

应届生2018校园招聘 求职大礼包

美世篇

应届生论坛美世版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-320-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、美世简介.....	3
1.1 美世公司概况.....	3
1.2 美世历史.....	3
1.3 美世在中国.....	5
1.4 美世公司业务.....	5
1.5 美世竞争对手.....	7
1.6 美世福利待遇.....	7
1.7 美世观点：“人力”是可持续开发和增值的投资.....	7
第二章、美世笔试面试经验.....	8
2.1 Mercer Consulting C - 实习生面试经历.....	8
2.2 touziguwen 面试经验(上海).....	8
2.3 美世咨询学习与发展实习生笔试面试经验.....	8
2.4 美世咨询实习生笔试面试过程.....	9
2.5 美世咨询 BD 实习生笔试面试经验分享.....	9
2.6 英文面+office 测试.....	10
2.7 美世咨询实习生面试经验.....	10
2.8 2016 校园招聘——电话面试.....	10
2.9 winter intern 面筋.....	11
2.10 美式实习.....	12
2.11 深圳 Mercer 笔试面试.....	12
2.12 实习生面经：Mercer consulting.....	12
2.13 mercer 面经.....	13
2.14 北京实习生面经.....	14
2.15 MERCER 的面试.....	15
2.16 Mercer 实习面经.....	16
2.17 Mercer 案例面试.....	17
第三章、美世综合经验.....	18
3.1 MERCER 那些可爱的人.....	18
3.2 上海美世学院部门实习生面试经历.....	19
附录：更多求职精华资料推荐.....	21

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。
 祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、美世简介

1.1 美世公司概况

美世是一家全球领先的咨询公司，提供咨询、外包和投资服务，拥有超过 25000 名全球客户。美世顾问帮助客户最大限度的提高其员工健康、福利和退休计划的绩效，并在管理成本的同时优化劳动力表现。美世还提供客户化管理、技术和总体福利外包解决方案。美世的投资服务包括全球领先的投资咨询、退休计划的设计和管理以及多管理人的投资管理。美世拥有超过 17000 名雇员，分布于 40 多个国家，形成全球网络，确保提供给客户整合的全球解决方案，满足其希望建立全球策略和程序的愿望，同时允许灵活性，以适应当地文化、法律和监管要求。我们在当地的专业人士也可以为中型企业服务并解决具体国家的问题和机遇。该公司是 Marsh & McLennan Companies, Inc 的全资子公司，后者已在纽约、芝加哥和伦敦的证券交易所上市，股票代码：MMC。

美世于 1995 年进入中国，目前在北京、上海、广州、深圳、南京、大连、香港和台湾设有 8 家分支机构，咨询顾问超过 350 人。美世的顾问具备超过 10 年的在华咨询经验，在中国拥有超过 3,000 多家大型客户。美世通过与国有、民营及上市企业广泛的合作，在业内积累了极高的声誉。

公司网站：<http://www.mercerhr.com/>

1.2 美世历史

美世人力资源咨询的历史可以追溯到 1937 年的美国威达信集团公司（Marsh & McLennan Company, MMC）的一个部门。1959 年，威达信集团兼并了 William M. Mercer 有限公司（这是一家由 William Manson Mercer 于 1945 年在加拿大成立的公司）后，我们开始采用“伟世”（William M. Mercer）这个名字。1975 年起，伟世正式成为威达信集团的全资子公司。2002 年，公司更名为美世人力资源咨询公司（同时成立的还有“美世投资咨询公司”，也隶属于威达信集团）。

美世规模的持续扩大和服务能力的不断提高，依靠严格的员工甄选制度和一系列与其他顶尖咨询公司的并购合作（如 1998 年与 Corporate Resources Group 公司的合并在很大程度上提升了美世的核心竞争力）。美世人力资源咨询是目前世界上最大的人力资源管理咨询机构。

How We've Grown

Some of the firms that have contributed to the making of Mercer Human Resource Consulting since the company's creation in Canada and its US incorporation in 1975

- 2001** SCA Consulting
Constantia Neuberger Bednar & Partner GesmbH
- 2000** Consultoria ESC Easy Survey Corporation
- 1998** Sedgwick Noble Lowndes
Corporate Resources Group
Eager & Associates
KPMG Peat Marwick
Compensation Consulting Practice (USA)
- 1997** A Foster Higgins & Co. (USA)
- 1995** C & B Consultores (Mexico)
- 1994** Rietmulder & Partners (Netherlands)
Dr. W.G.J Ten Pas (Netherlands)
- 1993** Service Technical Investments (Portugal)
deMontigny & Woerner (Brazil)
- 1992** Faugere & Jutheau (France)
Pension and Investment Consultants Limited (Ireland)
Roach Retirement & Financial Planning (Australia)
- 1990** Gradmann & Holler (Germany)
- 1989** Campbell Cook & King (Australia)
- 1988** Business Compensation Australia (Australia)
- 1987** A.S. Hansen (USA)
- 1986** Duncan C. Fraser & Co. (UK)
National Medical Audit (USA)
- 1985** E.S. Knight & Co. (Australia)
- 1984** Hickling Johnston (Canada)
Bowring & Layborn (UK)
Meidinger (USA)
Campbell & Cook (Australia)
MPA (UK)
- 1982** John Erikson & Partners (New Zealand)
- 1978** Carlin-Black (USA)
- 1977** S.M. Hyman Co. (USA)
- 1976** McKee, Carter & Stewart (USA)
- 1975** H.W. Black (USA)

1.3 美世在中国

美世咨询于 1995 年进入中国，目前在北京、上海、广州、深圳、南京、大连、香港和台湾设有 8 家分支机构，咨询顾问超过 250 人。

美世在中国发展的头 4 年时间很艰难。

首先在公司的建立和发展上，招收新员工就遇到了很大的困难。其采取从几大商学院招聘 MBA 并聘请出色的人力咨询经理的进行培养方法。

其次是业务上，很多企业根本不知道人力资源管理是一个怎样的概念，认为国外的人力资源管理是不可接受的。其采取的是以点突破、以点带面的迂回式战略。为客户提供小项目的服务为主，以 IT 业作为突破口，最终扩大了市场复盖面，并推动了咨询顾问的经验和能力的增长。

最后是业务种类上来看，最初只能提供一些人力资源咨询等方面的服务，后来拿到了国家统计局的批准，可以进行企业薪酬福利的调查。现在的目标是为企业的员工提供福利方面的服务，包括为企业设计福利方案，选择满意的保险公司等等，但是由于中国的福利一直都是由政府在管，外资公司以中介公司的名义涉足福利业、收取中介费，在中国是被禁止的。

美世在中国的合作企业主要有三大类：

第一类是像可口可乐、IBM、英特尔、微软等知名的跨国公司；

第二类是中国的民营企业，如用友软件(相关,行情)等；

第三类，也是将来最主要的客户群——大型国有企业或上市公司，这些都是在中国增长较快，有能力聘请咨询公司的企业，像沪宁高速、交大昂立、中国电信、中石化、中海油等。

在服务布局上，美世中国已经形成了薪酬福利数据、管理咨询和培训三大块。目前，美世拥有中国最大规模的劳动生产力、管理状况、薪酬福利指数等数据，同时提供涵盖战略和组织管理、岗位与部门职责及评估、薪酬激励方案设计等针对性很强的咨询服务。而针对 HR 管理实操性培训一直深受国内企业的欢迎。

1.4 美世公司业务

信息咨询服

介绍美世业务及产品

回答客户来电并提供即时帮助

解答美世在线工具运用的常规问题，例如 PayMonitor, eIPE 等

将人才市场上的最新讯息传递给人力资源专业人士

处理客户意见及建议

人力资本咨询服务

在经济全球化的今天，日益加剧的商业竞争、企业重组和经营模式的转化，使得战略性人力资本管理（HCM）

的重要性日益凸现。

在中国经济迈向全球化的进程中，不断涌现出的高绩效组织、被重新注解的雇佣关系、日益加剧的人才流动等，都迫使企业人力资源部重新定位、调整与经营战略的关系。许多公司纷纷对人力资源部的角色、工作要求及能力进行了重新诠释。我们发现人力资本的概念更加被重视，明显区别于人力资源的是：人力资本更注重通过员工管理、员工发展规划等能力与经营战略更紧密结合的人力资源管理体系，来提升组织业绩和竞争力。

为了应对上述挑战，人力资源部负责人也必须承担起战略性业务伙伴角色，他们需要创造性地将人力资本管理与企业经营目标紧密地结合起来，通过推行新的人力资本管理方法，更有效的促进领导力的变革，并提高组织业绩。

美世将协助客户将人力资本管理与公司战略更紧密地结合，以显著的提高可衡量的经营业绩。同时，我们也能协助客户通过衡量人力资源体系和制度的有效性，发现现行人力资源战略中存在的缺陷、偏差，优化人力资本投资策略，从而帮助公司创造更多价值。

养老金与金融咨询服务

美世是全球最大的雇员福利与养老咨询公司。全球众多的知名大型机构均在采用美世设计的雇员退休计划以及员工福利计划。

借助于美世全球范围的信息、工具和人力资源支持，结合本地市场丰富的咨询经验，美世为客户在雇员养老福利与其他员工福利领域提供全套综合性咨询服务，包括福利市场信息分析，福利计划评估、设计和实施，服务商管理，精算咨询，养老金投资咨询，购并重组中的财务审查及制度整合等等。

医疗及员工福利咨询、保险经纪及福利管理服务

让员工福利适合您的企业发展，满足您的雇员需求。

美世是全球最大的员工福利咨询公司，拥有众多的行业专家，为您提供更有价值的解决方案。

拥有能够满足雇员不同需求的福利计划，并使之与公司的业务及财务目标相结合对您来说非常重要，因为您在员工福利上的投资直接关连到公司的绩效水平。

并购咨询服务

并购重组

美世提供的兼并流程强调信息收集、分析和采取明智的行动以确保高效的整合结果。我们的收购兼并工具和方案因我们富有经验的 MercerMerge™ 团队的实践而得到不断地完善。

并购重组服务覆盖整个兼并与收购活动中涉及人力资源方面的问题：从策略到计划公式、注意事项、综合执行情况、以及快速并购支持。美世的收购兼并工具和方案由我们来自全球各地的资深顾问开发，可协助客户实现高效的整合结果。

美世学院

美世学院为人力资源专业人员和业务领导者组织、实施研讨会以及相关活动。美世学院的公开研讨会建立在美世人力资本轮盘基础上，涵盖整体报酬、绩效管理与人管理、组织沟通、组织架构、人力资源变革及领导力发展等方面，旨在为客户提供全面系统化的课程服务。

1.5 美世竞争对手

麦肯锡、埃森哲、毕博、贝恩、摩立特等。

1.6 美世福利待遇

Mercer offers a comprehensive total rewards package designed with your health and wealth in mind. Here are just some of the rewards and benefits offered:*

Competitive salary and total compensation

Comprehensive medical, dental and vision benefits

Retirement savings plans

Employee stock purchase plan

Life insurance

Short- and long-term disability insurance

Paid vacation and holidays

Tuition reimbursement plans

Lifestyle benefits:

- Health club discounts
- Family resource programs
- Transportation reimbursement programs
- Telecommuting for eligible employees
- Legal assistance
- Continuing education programs
- Eldercare

Employee discounts and special offers exclusive to employees of Mercer and MMC:

- Entertainment
- Investments and finance
- Automobiles
- Insurance
- Wireless service
- Much more

1.7 美世观点：“人力”是可持续开发和增值的投资

美世认为：“人”不应仅作为资源被使用，而应被视为能够持续开发和增值的一项投资。美世的咨询服务力求达到：建立有效而适应战略发展需要的组织构架；提供有助于吸引和保留出色人才的薪酬战略方案；建立有利于人力资本持续个性化、专业化发展的业绩、人才和能力管理系统。

美世还对于中国经济、社会环境以及他们对于一些主要产业的影响有着深刻、广泛的了解，并与各行各业的精英企业保持着密切的交流和沟通。最为重要的是，美世始终不断地改善产品和服务，以期向客户提供完美的体

验。

第二章、美世笔试面试经验

2.1 Mercer Consulting C - 实习生面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109180-1-1.html>

中文面试，群面，给三分钟时间用英文介绍旁边的人，然后简单提问 做 case，一个是 profit 还有一个忘记了，因为我是面试实习生，真的是经历太少，被问蒙了，不过在校期间，有好好学英语，所以在笔试的时候英语翻译还算满意，可以简单英语对话，最后让你提问

面试官提的问题：

首先问你你该公司有什么了解，然后问你为什么选择来这个公司

然后根据你的简历，问你的经历，很详细

还有压力面试，不要被面试官吓到，一定要表现的很从容，平时注意逻辑训练。

2.2 touziguwen 面试经验(上海)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109181-1-1.html>

首先是要准备正装，在场的大部分人都是有着正装的

然后开始叫号，每人根据去的顺序会抽自己的号码

最后再是一对一的面试

面试官问的问题：

首先是自我介绍：说的是 3 分钟，但我大概 1 分多就说完了

之后是基本根据简历问了一下之前的经历

为什么选择我们公司

了解这个岗位吗

2.3 美世咨询学习与发展实习生笔试面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109182-1-1.html>

学习与发展部门实习生。

从九点半面试到十二点多，一共六个人，三位面试官，没想到的群面，没想到的漫长。首先是半小时的笔试，全

是逻辑图，九个图，依据前八个推理第九个，有几个比较难，整体简单。其次，由主面试官对公司、部门，以及实习生的岗位进行介绍，介绍之前会询问在场面试者有什么了解，我和两位女生发言了，不知道这是不是考核的标准之一。之后三分钟的互相了解环节，之后每人两分钟用英文介绍左手边的同学。

然后是给一个公司设计一个培训课程的 case,25min 讨论时间，每组 10min 的陈述时间，时间把控比较严格。我们六个人分成了两个组。之后是每人向对方小组提一个建议，必须是建议，一旦说的跑偏，面试官就会强调和纠正。在之前的基础上，又被要求再没有讨论的情况下完善方案，并再次陈述，面试官会根据各小组的方案情况询问，重点是你的漏洞。我的思路就出现了问题，有些晕乎。最后，要求每人选出小组最差的和最好的，最差的不可以是自己，最好的可以是自己。

根据选举的情况，面试官会问一些问题，比如为什么这样选，没有问则不需要解释。正式面试到此结束，但是面试官还是会认真地询问有没有其他的问题了，这不会算在面试环节之内，三位也都认真地回答了。男面试官和一位姐姐很温和，另一位比较年轻的女孩就有些严肃了，看起来凶凶的。整个面试其实和之前很多人分享的比较一致，内容、流程等等。可惜了，我之前虽然做过功课，但是并没有想到，今天的面试就会是这样的，毕竟已经不是暑期招聘了，然而这毕竟是美世，是很多人的目标吧。个人感觉没戏了，两天之内会有通知。

但是也很感谢这一次面试经历了，毕竟，这还是我的第一次群面经历，怕什么来什么，但是经历过之后似乎也就没什么大不了的。

2.4 美世咨询实习生笔试面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109183-1-1.html>

面试官很 nice，EXCEL 测试比较难。

前一天投了简历，第二天就打电话约面试时间，美世的效率还是很赞的，面试约在两天之后，自己准备了很多会被问到的问题，上网查了一下公司的介绍，然后熟悉了数据透视表的操作，据之前实习过的同学说面试会考 EXCEL 和 PPT。当天早上 10:30 去面试，公司在淮海路 K11，环境超棒，面试官是两个很 nice 的姐姐，其中一个人问问题，另一个人记录，面试基本是关于简历以及你为什么想来美世，对这个岗位有什么了解之类的，之前准备的都没有被问到，大概 20 分钟左右，之后就开始做测试，一个小时时间，两道 excel 测试题，主要考察数据透视表以及一些其他函数的运用，之后还要根据表格制作 PPT，客观来讲，题目比较难，而且系统是全英文，都是一些专业术语，不太容易做。结束后还送我出门，告诉我下周通知结果。

问为什么要来美世？对这个岗位有什么了解？自己的职业规划？为什么不找本专业的相关工作？

2.5 美世咨询 BD 实习生笔试面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109184-1-1.html>

难度较大 不过有收获

投完简历一周后通知群面 第一轮群面在 K11 有 8 个人后来有 2 个人没来 主要是三部分：第一部分用英文介绍你左边的小伙伴 在介绍前互相了解 要把握好时间 第二部分是分为两个小组 根据所给材料确定一个方案并 pre 第

三部分就是给对方组的 pre 提意见、主面试官针对你们方案开始提问（比较犀利）、选你认为今天表现最好的同学之类的 比较压力面 然后当天发挥还算勉强 一周后收到了第二轮面试的通知 第二轮面试主要分为上机操作加单面 上机操作的话时间比较紧 在规定时间内完成 excel 的制作、PPT 的制作和中译英 都没做完 翻译没有动笔哭...单面的话两个人面你一个 感觉还好 就是那些经典的问题其他面经说的差不多了 po 主主要是亏在上机操作了哭 写完面经求人品 让我过了吧保证好好学 Excel 呀。

问你觉得大学里面最大的一个挑战是什么？你是如何克服的？哪些行为起到了关键性的作用
答按 STAR 原则回答 如果是团队合作的话要强调你自己具体做了什么

2.6 英文面+office 测试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109185-1-1.html>

美世咨询实习生

面的岗是北京 office 员工健康与福利部门的实习生。2 对 1（两位面试官）。首先用英文进行自我介绍，面试官会根据介绍和简历用英文问两到三个问题（让你详细描述一下某一段实习经历等）。接下来会用中文问一些结构化的问题，例如你遇到的最大困难是什么，你是否了解 broker 是做什么的。面试基本就是这样。

如果面试比较投缘，面试官会在你回家的路上给你发送 office 测试题，一道 excel（主要考的是数据透视表和各种求和），一道翻译，一道 ppt。

2.7 美世咨询实习生面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109186-1-1.html>

首先是英文面试，自我介绍，我在之前的实习干了什么然后是对美世的了解，自身的优缺点，想从美世这里学到什么，薪资说明，接不接受加班，可以干多久，最后是对她们还有什么问题，我问了一些关于现在员工福利的现状趋势问题，硬福利和软福利。回来有一个 data test powerpoint test 翻译测试。

2.8 2016 校园招聘——电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2020177-1-1.html>

听说美世今年是第一年开始校招~也不知道最后会要多少人

论坛里的信息是真心少，也不知道有多少小伙伴今年参加了校园招聘，可以在帖子下面冒个泡，我们好造福学弟学妹们~

LZ 上周接到了电话面试的通知，应该是 HR 姐姐打来的，非常的和蔼，问了一些关于简历上的实习问题，英文的自我介绍，现在有没有 offer 了（他们开始的比较晚）等等，大约 78 分钟的样子，然后说后面几周内会给后续消息~

总体电话面试不会很难，放松回答就好，并没有什么 case interview，大家敬请放心！

第二轮应该是群面，希望一切顺利么么哒！

BTW 真心希望有同是应届的小伙伴能出现在论坛上~也希望我的经验在一年之后能给大家帮助!!!

2.9 winter intern 面筋

LZ 很早之前投了一个 winter 的项目一直没回音,后来看到 benefit survey 也再招,两个职位,一个是 VBA intern,一个是进 office 的 data process,一口气三个都投了

一个月之后的一个礼拜之内....破天荒地接到了三个面试电话.

然后楼主觉得 mercer 就是一家很喜欢留用实习生的公司,综合和里面的人聊天的信息...

首先是参加了 2 点到 4 点的笔试,这个很凶涌的.200 道题 2 个小时,全英文的,numerical test 和 verbal 两部分,

不过小的部分有 10 几个,每个小 part 分配 10min 到 20min 不等,完成一 par 收一次.所以时间很紧,简单的早点做完了就可以检查,难的嘛就剩下很多没有答.具体来说题目包括以下几种:

1.找出完全相同的两组,包括符号啊,字母啊数字啊,之间的任意组合.

2.图形翻译.就是有一个题,题目是一个图形经过一个小符号,然后变成一个特定的图形.就是说,小符号有含义.根据破解的含义,从选项里选出正确的

3.英语阅读之类的,很简单的 true or false...(不过即使很简单楼主这种多年不做英语的痴呆也耽误了很多时间....)

4.verbal 有一个很绕的题目,就是谁的大姑是谁的大姨啊,复杂的 relationship 然后揪出来核心解决问题,还有就是一个 party 大家之间的关系,谁来了谁就会走,或者谁来了谁就会邀请跳舞,然后也是理清清楚头绪判断下面的语句是否真确.

5.大概类似 nielsen 的笔试前 10 道题,GRE 的 quantitative 之类的,不太难.细心就会全做对.

6.数列推倒....找规律...

大概就是这样还有一些楼主不太记得了,监考小哥说一个礼拜给通知,大家聊了聊和我同校的一男生说不太做的完,当炮灰了.楼主觉得很沧桑%>_<%.....

接着就上楼去面楼上的两个职位,这个真是搞笑大发了,首先是找不到可以 interview 的 room,面我的一名同事说预定了 meeting room 可是前台却说找不到..reservation...

于是我就等等等等等等...

终于等到了....于是走进一间大的 room 发现保洁阿姨躲在房间里用公司的电话噶三湖...还尼玛奇怪的蹲在桌子旁边..看到我们进来了还不挂电话...--~!

这次是这样的,先面试了一下.

包括之前的实习啊,职业规划,比较 casual.后来就是上机测试了.本来是要纸化答题的,但为了避免重复,我改成了上机操作.

操作的时候其实已经很累了,毕竟前面熬了 2 个小时.

之后的题目是两部分,一个 basic, 一个 data process, 就是 excel 啦.基本说来 basic 就是 quantitative 那些.data 是几千个数据的一个原始数据,然后很多分类.大概是一个职工薪酬包括基本工资啊, bonus 啊之类的很多 很多,还有雇员编号啊。。几几年进的公司啊。。。

然后选择题大概 15 个,比如说找出有没有相同的编号啊,没有岗位调动的有几个啊,谁的编号是多少啊。。基本函数像 countif 啊 vlookup 啊 sum 啊之类的用起来就木有问题啦。。

不过楼主傻逼。。也没有完成.楼主血的教训告诉大家千万不要在原始数据上面直接添加公式或者做修改,全部复制另开一张 sheet 来操作!!!

楼主就是在原始数据上做 函数编公式结果后面原始数据都没了。。。可是题目又绕回来用到之前的数据。。我就无语了。。。一个小时以后有人来收走了电脑,我就灰溜溜地滚粗了。。

最后,部门的主管说发一些 VBA 的题目给我,感觉一下要闭卷答还是开卷答,再重新面一轮.

就是这样啦。。。楼主已经无力吐槽噶三湖的阿姨和题量暴大的笔试了。。。

楼主如果挂了,你们要加油回来写面筋啊。。

这个版块太冷清了。

2.10 美式实习

首先是 35 分钟时间，填写个人信息，全是英文，然后把一份关于世界人力资源薪酬和雇佣报告的说明书翻译出来。翻译有很多单词不认识，但凭着在新东方学过的一点依稀记忆、中文水平、投机取巧和忽悠，把这份翻译完成了，但看翻译过来的中文，至少意思完整、鸟语不多，但和英文进行对比，就会发现很多破绽。

然后是 30 分钟，EXCEL 表工作，全英文，前台妹妹交了两句话。任务是把第一份表格的几千个数据进行提取和计算，计算结果填写在另一份表格上，初略看了一下，目的是要得出几百个工作岗位的市场薪酬状况，把内部薪酬和外部进行比较，得出薪酬外部公平的结果。买高的，这么多数据如此短时间，想了半天，在连项目英文都不太懂的情况下，找方法未果，只能硬着头皮，从第一项开始，把数据一个个计算，用这样的方法是不可能在此短时间完成的，再说连英文都有很多不认识，肯定会问题……完成不了，不一会前台妹妹来了，说时间快到，我一看，刚刚完成一个岗位的比较，后面还有几百个，不可能了，算了，就这样提交了。

然后是 15 分钟，做三张 PPT，表达自己的长期职业规划和短期规划。PPT 全是英文，只有 2、3 种版式和设计，当然是做成英文，在这种情况下，做出好看的 PPT，当然也不是太难，难的是，对自己的长期和短期规划，并不清晰和明确，只有发挥忽悠功力马上思考，并用 PPT 表示出来。15 分钟完，提交。

这就是全部笔试的过程。英文太烂，基本功不扎实。这是两年没学英语的下场，完全凭借的是灵活应对的小聪明，和一点浅薄的功底，当然这不是我的强项，但尽力了，这样的公司对人的要求，应该是智商高、学习一直超好、抗压的牛叉学校的毕业生。

PS，由于来得早，借用他们的打印室打印简历，不小心去办公室里面看了一下，竟然全是女的，一过去，就有人问，你是不是北大的。

2.11 深圳 Mercer 笔试面试

10 点半到 12 点，我呆在深圳地标建筑的 Mercer 忍受煎熬。同在的是北大双硕士一研二姐姐、一香港浸会大学的同学（香港学子也来深圳抢饭碗了……）还有一华工保研的应届生，四人中我的起点最低了可以说。

笔试考察中英文，不方便说题目，总之是挺灵活的文章。接着是 GD，个人觉得自己的发挥还好，鉴于有之前迪斯尼群面的经历，我把那时候的经验教训都用上了。

不过即时面试官避席讨论了之后，决定要了华工的那男生。

我和北大姐姐、浸会同学都被 BS，美世对我，终告一段落……

2.12 实习生面经：Mercer consulting

上周三下午通知去美世咨询面试，美世咨询是世界上最大的人力资源管理咨询机构，500 强。公司在 CBD 的嘉里大厦 15 层。我申请的是 Health&Benefit 部门的实习生。

说起来怪不好意思的，来北京上学，第一次来国贸这边。嘉里中心很气派，里面的人绝大多数都是正装打扮，商业气氛很浓。

面试人有两个，一个是专业的 HR，一个是部门经理，都是漂亮的 JJ。

进门握手，然后入座后。面试过程如下：

1、由 HR 叙述了一下面试流程，然后 HR 发问。

2、没有自我介绍，而是直接入主题。“你以前在哪实习？做些什么？”

3、“你为什么来美世？”

4、“你的职业规划？”

5、“简述你了解的应聘岗位的要求”

6、“你的优点。三个词来表示”

7、“为啥是你的优点？……举个例子？……然后呢？”

8、“参加过什么项目？负责什么？……用什么软件，什么方法，什么成果？……简短地说”

9、“大学期间最大的成功？为什么？”

然后是部门经理开始发问……

1、看你的简历，你干过某某事……为什么？

2、你在学校里做过哪些学生工作？

3、说一个你学生工作中遇到的问题？怎么解决的？

&*%&¥%&@¥%#*&¥……#@¥……

大概是 45 分钟过去了。

“下个环节，我给你一篇文章，在 20 分钟里，把它翻译成英文。”HR 和部门经理问完问题了，留了一篇文章，一张白纸，一根笔，把我一个人留在了会议室。唉……翻译吧……

20 分钟后，HR 进来，把我翻译的惨不忍睹的文章收走了。然后又留下了两张文件纸。漂亮的 HR 姐姐接着说：

“根据这两张纸上的数据进行分析，得出你的结果或者结论，做成 PPT，明天晚上下班以前发给我。”

哎哟喂……还有课下作业……找个实习工作怎么这么难哟~

至此，将近一个半小时的面试结束。

God bless me~ offer~

2.13 mercer 面经

既然这个版面这么冷清，那我就来做点贡献吧。

上周四朋友推荐，把我的 resume 发到 mercer 等几家咨询公司，mercer 最速度，周五就来电话要我这周一下午 human capital 面试。mercer 今年应该没有校招吧。我国外回来也没有赶上什么校招，朋友推荐倒是让我占了便宜。

用周末的时间做了些 research，朋友也帮我做了 interview 的 training（因为他对咨询行业还是比较熟的）。大多数东西都没有用上，这个后面会讲。不过比较强调的是，朋友说 mercer 这类的公司还是比较喜欢 aggressive 一些的人。这个在面试的时候有同感。

周一下午提前了一点点到香港新世纪大厦，没有去过的小朋友还是要提前一点，虽然地铁直通大厦，但是要找到口还是要花点时间。基本上面试官让我等了 20-30 分钟，应该是里面还有人在面试吧。这里说面试官，没有说 hr，因为后来拿到她的名片上面写的是大中华地区合伙人。我在等的期间也来了个 mm 一起等，应该是排在我后面的，据说是 mercer 客户推荐的。

面试刚开始的时候 vicky 就道歉了一下，说自己刚从美国出差回来，时差和表都还没有调回来，所以面试的时间

都有些耽搁，现在还没有吃饭呢（4点了都。。。），我也简单寒暄了一下。因为自己也是从美国回来，所以立刻就觉得轻松起来了。

然后 vicky 说没有带我的简历，说过去做什么不重要，重要的是能力。但是如果我觉得我有什么需要和她简单谈一下自己的可以说说。我就说了毕业后去美国念 HR，同时也工作了两年，然后回国的原因也解释了一下。vicky 就让我说你觉得自己 2 年后会在这边发展成什么样子。我说我也刚好想要和你讨论一下我 2 年，5 年之后是什么样的情况。vicky 就说 consulting 这一块会很辛苦，要经常 travel。我自己就是个会到处乱跑的人，所以我也不介意出差。然后再聊聊职业规划，做 consulting 需要的那些技巧我那些比较在行，喜欢那些行业等问题。很快就问我薪资期望。还是强调不管你在美国赚多少钱，现在做为你的 start salary 你要多少。据说他们在薪酬问题上希望你直接给数字，一方面看你是不是自信，一方面看你有没有思考过自己的价值。所以我也不再绕弯，直接给我的 bottom line。但我说的比较 nice 一点，我说 ideally over，没有说这是我的 bottom line。我说我更看重整个 package，比如 mercer 的那些 training，我们员工是不是可以免费参加。vicky 说，mercer 福利比较好，你要再学习，我们欢迎，基本上部门都有足够的 budget。

然后 vicky 说的我把我雷了，她说她看人第一眼就知道对方是什么人，聊几句就知道要不要这个人了。所以这个面试就显的很快。不过我还是准备了一些问题，和 vicky 做了交流。当然期间她也表达出对我的职业规划或者说性格或者为什么选择 consulting 的一些认同，并且一直强调这个工作很辛苦，他们不管 work load，要的是客户满意。说曾经有很多人因为客户的 challenge 而呆不下去，要我好好想清楚。最后表示，手上有几个 head count 的，但是还是要和 team 的人讨论一下，10 天内会给答复，如果沟通比较快的话，可能过几天就有结果了。当然明年还有 head count，那是明年的事情。最后我管她要了名片。

总之，总结几点就是，1，要明确自己不但 smart，更要 hard working，才能在这个行业混。2，他们比较 aggressive，3，要清楚自己为什么要做这个，是不是适合做这个。4，他们判断人比较靠直觉，或者说你是什么样的性格和气场决定了要不要你，我之前的准备都没有什么用，profile 都带上了，可惜放在包包里死重背来背去。5，中文面试的，没有什么好怕的。6，表现要积极自信，没有给我什么刁钻的问题，没有条条框框，就是 be yourself，我也不知道怎么当时这么自信，我说我当时在美国策划了项目，我代表我们公司去做 presentation，我楞是把所有 native speaker 给 pk 下去，因为我 presentation 的能力很强（这点在陈述我哪些 skill 比较突出的时候聊到的），所以有就直接讲，我不会去想我这么讲他们会不会怀疑事情真实性，因为这就是事实。

之后俺就闪人了，前后大概 40—50 分钟吧，让后面那个 mm 等的辛苦了。

2.14 北京实习生面经

是十一月份看到的美世的找实习生帖子，因为专业是人力资源，花了一晚上的时间做了一份中文简历，直接上传了。上周二接到电话面试。

电话面试不是英文，HR 姐姐人很好，问的主要是基本情况，实习时间，未来职业发展等，我当时很紧张，但是表达出了极强烈的进美世的渴望呵呵。不知道是不是因为这一点所以进第一轮面试。

第二次是在美世的办公室。单面。

主要是聊天，中文，并不是结构化的问题，针对你的简历感兴趣的问。我有一个创业经历，比较失败，但是有很

多教训的一种，blabla 说了很久，后来发现说的很不好，没有什么逻辑性，还是没有好好总结自己之前的经历吧。然后问了一些别的社团活动，也都是基于简历。

由于这一次是比较长期的那种，所以似乎特别看重时间。想保研的似乎会比较 match，我时间这一块是一个很大的问题。而且面试的时候有点 high 过头。。还是没经验。

本来说这周出结果，直接见高级精力，呵呵，但是现在也没有消息，也许是挂了。学到了很多，现在我一直在组织语言想办法陈述自己的经历，有备无患。

我会继续向着美世努力，that's it.

不放弃，不放弃！

2.15 MERCER 的面试

上周三接到 MERCER 的面试通知，时间安排在本周四下午二点至三点，当时接到这个面试通知，我很惊讶，提前一个星期通知也太提前了吧，不过倒是可以想象，对方有多忙。

MERCER 是一家全球著名的咨询公司，尤其在人力资源管理咨询方面，实力非凡。昨天下午，我提前一个小时来到它所在的办公大楼，香港新世纪大厦。先在楼下的一些专卖店转了转，在一点四十分的时候我有点忐忑地走进了电梯，毕竟，很快我就要一睹这个世界顶级人力资源咨询公司的风采啦。

约好面试我的 PETER 先生比我想象地要忙得多，见面后先是说刚在开会，不好意思耽搁了几分钟，然后又告诉我他马上要出差，只能大概和我面谈十分钟。接下来非常自然地切换到用英语交流，他的问题有：

- 1、你对我们公司了解多少，有哪些主要业务，来之前你上过我们公司网站吗？
- 2、你在复星集团工作的职责及取得的成绩是什么？（问这个问题之前，他并不知道我只在那里进行过二个月的实习）
- 3、为什么复星不是我求职的一个选择，你觉得自己适合在外企工作吗？
- 4、你知道你今天来应聘什么职位吗？（实际情况是，我的确不知道）

接下来，他介绍他的 PAETER LILY 进来，他自己则急匆匆地离开啦。LILY 九月份刚从另外一家外资咨询公司加入 MERCER，曾有五年的咨询经验，现是项目经理，她问了我很多问题，不过是用中文。

- 1、你们的 IMBA 项目是和哪个学校合作的？
- 2、你刚被升任为部门经理的时候，你遇到的最大的挑战是什么？是如何克服的？
- 3、你任期内最显著的成绩是什么？
- 4、你们单位是用平衡计分卡进行考评的吗？你认为什么样的考评方式最有效？三百六十度考评是有效的考评方式吗？
- 5、什么样的薪酬体系比较有效？你认为薪酬弹性大好吗？
- 6、你部门的人员是怎样的分工的？

7、你自认为在人力资源管理的哪些方面比较擅长？

8、你的职业发展目标是什么？

最后，她向我简单地介绍了一下 MERCER (human resource consulting) 内部 team 分工的情况以及 MMC 的情况。当我告诉她我没有其它问题的时候，她问我要不要去见一下引荐我的付先生，我说正想拜访他，只是不知他是否方便。她先帮我去了下回来告诉我说，他外出见客户去啦。致此，我们友好地道别。

2.16 Mercer 实习面经

这里几乎成了我的求职记录版，么办法，本着积攒 RP 的原则我还是不低调一次，在 SPACE 里分享一下这次长时间的面试历程。

时间：今日下午 2 点到 4 点

地点：香港新世界大厦 淮海路

人物：HR OR STAFF 们（全女）+5 CANDIDATES 他们分别是交大管院 2 男 1 女 复旦计算机女 和我。。。

面试形式：GD+英语写作+单面

12 点 3 刻出发，早早的到了淮海路上的地标建筑，赞一下新世界，如果真可以得到这次 INTERN 机会，在这里上班太完美了……

时间还早，就在那里晃，然后进了个洗手间，整理头发衣物，发现有个疑似面试者也在那里 NERVOUS，呵呵。后来在电梯门口再度相遇，发现是个交大管院小牛 1。一起上了电梯，在 MERCER 门口等候和他闲聊，这时到挺放松的。不多久来了位他的同学，叫他小牛 2 把。他们还是隔壁寝室的，居然不知道彼此的行踪，汗。。。接下来来了位牛女，两位小牛的预测果然准确，来自复旦，计算机牛女。最后出场的个人感觉最牛，交大牛女，一开始就讲道自己曾在罗兰贝格有过实习。

此时，前面和小牛 1 建立起的放松感觉顿时全无，只有我是财大，又是个烂专业。。。然后突然有了不祥的预感，可能一场可怕的群殴在所难免。果然，5 人一同被领进小会议室。几位 JJ 手里是一刀刀 A4 纸。然后 HR 做了一下简单的工作介绍和面试流程介绍，先自我介绍，接下来就进入 GD，英文 CASE（且每人不同），30 分钟讨论 10 分钟英文 PRESENTATION。当时到是很紧张的，第一次 GD 啊，我什么也不懂，看了题目又有点发懵。过了大概 10 多分钟，HR 提醒我们可以开始讨论了，呵呵，看来大家都没什么经验。然后就是大致每个人做了一下自己部分的陈述，等陈述完发现我们讨论如何做 PRESENTATION 的时间也已不多，之所以觉得交大女牛就是因为这个时候靠她理清了做 PRESENTATION 的思路。然后就是每个人上去讲。总体感觉我们的小组都太客气了，实力也比较平均。也许是第一次的缘故把。。大家都有点放不大开。不过相比之下，交大的两个管院的人综合实力感觉比较强，我么大概在他们后面吧。。我对自己 GD 评价一般，毕竟掌控小组进程的角色没有抓住，不过对自己 PRESENTATION 的表现还是比较满意的，因为板书比较清晰……（是不是很会安慰自己啊~呵呵）

GD 结束后已经大概 3 点了，下面就是写英语作文，写作中间出去单面。题目比较简单，PRIVATE CARS 的优劣和劣势，写的基本没什么值得出彩的部分，呵呵，就是 4、6 级作文的模式把。

不久出去单面了，由于之前单面的教训比较惨痛，感觉这次单面自己发挥的还可以，无奈又被问及了专业的问题……555

长抒一口气，终于结束了 2 小时的煎熬，无论结果如何，都非常感谢这次经历，也挺感激两次可以和咨询公司接触，其实我真的没想过能去这种地方，哪怕是 INTERN。。。另外，也对美世的 HRJJ 们的印象很好，因为她们都很 NICE，没有任何地方为难到你，还准备了水和点心~~最后，无论单面和群面只要 BE YOURSELF 把，能得到的 INTERN 始终可以得到的，KEEP WALKING~~~

2.17 Mercer 案例面试

Brain Teaser Case: You look at a clock and notice that it is 3: 15 in the afternoon. How many degrees apart are the hour and the minute hand?

Solution: At 3:15, the minute hand is exactly at the quarter point of the clock face, dead east and ninety degrees to the right of noon. However, the hour hand has moved ever so slightly. The key question is, how much has it moved? Here's one approach...

- There are 360 degrees in a circle
- There are 12 hours on a clock face
- Therefore each hour is equivalent to 30 degrees
- In a quarter of an hour, there are $\frac{1}{4}$ of those 30 degrees ($30 \text{ divided by } 4 = 7.5$?)
- Therefore, at 3:15, the hands are 7.5 degrees apart

Market Sizeing Case: How many taxis are there in New York City ?

Approach: Think through the information you do have. Having spent a weekend in New York once, you may remember that there are five boroughs. You may have also noticed, however, that the vast majority of taxis are in Manhattan , with a smaller number at LaGuardia and JFK airports.

Considering Manhattan , then ... conveniently, most of Manhattan has a grid-like street structure. The avenues are the north-south streets, which tend to be quite wide, typically 4-5 lanes. The numbered streets, running east-west, are more narrow and often only have 1-2 lanes of traffic. During rush hour, when most taxis are presumably out, roughly how many taxis are on a given block of an avenue or a street?

On the avenues, there are probably 3 taxis per lane, for a total of 12-15 taxis per block of avenue. On the streets, there are probably 4 taxis per lane (blocks are rectangular, with the street side longer than the avenue side), for a total of 5-8 per block.

How many block of streets and avenues are there then? Estimate that there are roughly 15 avenues (any large street running north-south). There are approximately 150 east-west streets in the main part of Manhattan . So that means there are $15 \times 150 = 2,250$ blocks worth of avenues and streets.

But don't forget that Central park covers a large area, roughly 50 blocks long and 3 blocks wide. So we need to reduce our blocks estimate by the $3 \times 50 = 150$ blocks in the park. $2,250 - 150 = 2,100$ city blocks. To make the math easier, round to 2,000. For the avenues, we determined there were 12-15 taxis per block. So $15 \times 2,000 = 30,000$ taxis on the avenues at rush hour, and $8 \times 2,000 = 16,000$ taxis on streets. $30,000 + 16,000 = 46,000$ taxis in Manhattan .

One last detail ?what about bridges, tunnels and airports? Estimate that there are 100 taxis somewhere on the premises of each of LaGuardia and JFK. That adds 200 to the number. Also assume that on each of the main bridges and tunnels which connect Manhattan to the airports, there are 100 taxis on average. If there are roughly 3 bridges or tunnels which are considered routes to the airports, that makes 300 additional taxis.

Adding an additional 500 for the taxis on the freeways between tunnels/bridges and the airport, waiting in line at the

train station, etc., our total number comes to $46,000 + 200 + 300 + 500 = 47,000$

第三章、美世综合经验

3.1 MERCER 那些可爱的人

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 4 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1693873-1-1.html>

一般都是有了结果（通常是好的结果）才会总结之前一段时间，但是这次打破惯例吧，为那些善良美好的人儿 O(∩_∩)O~

从 4 月初开始找实习，头一个星期任何回音都没有，也没有太在意，后来面了一个猎头公司，但实在对行政助理没什么兴趣也就放弃了。到中间一个星期最让我纠结的来了，看到励展的招人的帖子，突然觉得会喜欢会展这一行业，就发了简历，对方邮箱是自动回复，本没有想看的，后来无聊还是点开看了，邮箱的女主人说在出差，可以用她留的手机跟她联系，署名是 serina（我直觉这是一个会带给我改变的名字，当时在台湾也是认识一个叫 serina 的人，对我影响很大）当时心想反正就丢这一次人吧，然后就发了个短信过去说了多想加入励展云云，心想对方肯定看了一笑而过，没想到 10 分钟左右，serina 回过来说：感谢我，她人在伦敦书展，让我把简历给她同事。第二天就接到了励展一个女孩的电话：电话里竟然一个劲儿夸我多优秀，多适合这个岗位，这是我第一次真正意义上的电话面试，后来翻了电话面试面经，严重怀疑那头儿那个也是一个实习生——哪有上来就直接夸 candidate 的啊，我当时那个兴奋啊，以为一个电话就定了呢，后来下午接到电话说第二天去面试，还很和蔼的问我什么方便。O 呵呵 O，然后回去猛查励展，那时才发现励展相当于公关的奥美，也是行业巨头，很认真的准备面试各种问题，也很认真的认为自己一定能进，觉得冥冥中 serina 会给带来好运。第二天面试进了励展办公楼，真心像是想象中的奥美，mmjj 各个的精致到不行，只是前台接待像是城乡结合部了 o(∩_∩)o，不像是一个 500 强的前台。我拿去填表的时候，进来一个干练的女人，她进来先说你介绍一下自己吧，我当时把昨天准备的一股脑的翻出来，自己多想多想致力于会展云云，她一下打断我说：你知道你应征的岗位是干嘛的吗？我立马意识的我说的太泛泛了，这个职位专门是做数据库维护的，我讲太大了，后来干练女你说办一个书展你觉得要考量那些维度？我说：要看目标群体啦：新闻出版署云云，她说你这是一个维度，你想想还有没有别的，然后我就开始各种绕不出来了，把孕妇都说出了，最后是尴尬的沉默，她说行啦，下一个话题，她的气场真心很强，当时我脑子里念：完了完了。后来就又问你从哪里找这些数据，最后她把我做的工作很详细的讲了一遍，又问了我做的项目，她很认可的点了点头，心想终于不是很惨的收场了，最后就问我你是随时可以来，而且可以保证时间是吧，我连声是的是的，然后很客气的把我送出去了，说会尽快通知我。我当时被这个干练女的气场完全镇住了。但觉得自己应该还是可以滴。然后之后的三天一刻不离手机，就怕错过，第一天过去，期待第二天，直到第二天没有任何回音，我实在忍不住打了过去，结果之前打电话夸我的 mm 直接扣了我的电话，我不死心还等，结果晚上睡觉的时候在梦中哭醒了，梦了一个特别哀伤的梦。第三天突然觉得这么伤心除了没有拿到 vacancy 外，还是因为在这里倾注了很多感情，总认为在这里会碰到另一个“serina”，但是现实是励展把我拒了，并且拒得无声无息。连另一个 serina 面都没见着。终于发现自己是太过矫情了，不过是一个名字一个实习岗而已。以后的路长着呢，经历了这次，我也淡定了许多。

对了，这中间还面了百度的 HR，这个完全当真是忘了啥时候投的，也不知道工作是做什么的，在那里胡扯了半天。。。

好吧，sorry，罗嗦了太多，真正的重点——美世来了，我真的想说如果有能力一定要进这样的公司，除去它的光环，它的企业文化才是精髓，直接体现在她的员工身上。面试我的是一个叫 Cindy 的女生，年轻美丽的好像

公主一样，面试的时候我紧张的要死，因为之前的教训我很认真的查了相关资料，发现也是 consulting 的 top10. 我当时就想自己这种小喽喽学校的人肯定没戏，Cindy 收到我的简历，说周一电面，然后周一我就一边拿着简历一边盯着电话，一直到下午 5 点，我吃饭的时候突然开始哭，心想肯定我的简历被筛下去了，凭什么要一个连 211 学校都不是的人呢。然后可能是因为边吃边哭的缘故，之后几天腹部一直很痛，哎。我照样发挥自己不死心的特质，心想死也死得明白，就问 Cindy 今天没有接到电话，Cindy 先说抱歉让我等一下，我眼睛立马一亮，心想你妹的，白哭了。后来跟我说明天直接来面试。然后我兴奋地跑到图书馆借 EXCEL 的书，狂啃，（这貌似也是一个数据库的工作）。面试的时候是我最想说感动的时候，其实我当时连真正的 interview cases 和 cold call 还不知道的时候，完全品之前自己的积累在答，Cindy 一直在给我鼓励，说很好很好，你的思路很清晰，不像其他实习生一上来就 strategy consulting（在这里想提醒一下各位亲，要注意你应聘公司的方向，MERCER 偏向管理咨询，不同于波士顿那一套），我感觉自己是歪打正着了，因为自己也真心完全不懂 strategy consulting，后来面试结束时，Cindy 跟我说挺喜欢我的，他们的 director 下周才回来，问我愿不愿意再来？我说愿意愿意，然后她想了想说：你要回去怎么准备呢？恩，就是我们要做的数据库的工作，然后就是再自信一点，呵呵，也没关系，be yourself 就好。回去的路上有这样一种感觉：为什么要让自己变得很好呢，因为在面试的时候你就不用违心的夸自己了，你知道你自己和你所说的差多少。

后来今晚就见了 director，MERCER 的人都走得差不多了，我等了半小时左右，Cindy 一直不出来，我没辙了就打了一个电话 o(∩_∩)o 然后 Cindy 就带了一个帅到掉渣的 JJ 出来，Cindy 介绍说这是我们的 director，楼主在那傻瓜一样楞住了，director 手里拿了几张 paper，说让我做一下这些题，50min 后来收，然后问我做过这些题吗，偶说没有，然后他就给我和耐心的讲一下图形翻译题，之前在帖子里看过的，但那时脑袋空白实在有点呆掉了。题型是类似 GRE 的逻辑推理、找同、图形翻译。我没有考过 GRE 所以完全对那种题型不熟悉，加上实在没办法集中精力，那部分基本全是蒙的，然后 40 分左右 director 进来了，问我有什么问题，我哭丧着脸说有：我还是看不懂图形翻译，director 很耐心的蹲在我旁边给我详细讲解了一个 eg，当时觉得自己真是踩到狗屎运了，哪有考官这么详细讲解题的啊~~~~~结束的时候，director 还说：抱歉让我放假了还跑过来考试。。。拜托明明是我拖延了他们下班的时间的。写到这，大概各位亲大概知道 MERCER 的文化了吧。（然后门外 director 还和 Cindy 讲自己当时来面试时的种种，偶顿时觉得两人好配啊，有没有，其他人都下班了，两个人坐在公司的沙发上，我是坏人，答题时竟然想这种事情 o(∩_∩)o

我感觉自己挺对不起 Cindy 和 Jack 他们那么帮我，但我好差劲啊，可能要跟 MERCER 无缘了，但以后她会是自己奋斗的方向，在这里既是加班到深夜你也会觉得窝心。

希望各位大牛们有机会就选择这样的 consulting 吧。我的 internhunting 还要继续，这个过程诚然痛苦，但一直收获着，希望我也加油、坚持、努力。

3.2 上海美世学院部门实习生面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 12 月 24 日

面完了，想记录一下，顺便帮助下有需要的童鞋

本以为实习生不会有考核，结果一到那就让我做中译英英译中，无奈我是理科生，专业词汇都不懂，大致就是薪酬体系和企业战略

然后就有一个漂亮姐姐来面试了

谈话型，从自我介绍开始，基于你讲什么就问什么

谈谈职业规划，为什么来美世，想从这份实习中得到什么

这份实习需要细致性，让我举例说明自己够细致，我举了几个例子都是生活学习中的，然后她才幽幽地说希望我能证明自己使用公司多种操作系统时不会出纰漏，这方面我的确没经历，然后就语塞

最后表示质疑我会愿意坚持做 6 个月，因为工作本身还是挺枯燥的

我乍一想好像真的理由不够充分，无法说服漂亮姐姐啊，在那里绕来绕去说了好久

我始终觉得这有点不公平

虽然公司培养实习生也需要成本

但是实习生来的目的就是求锻炼发展

一直让人家做枯燥的杂活做六个月是有点太苛刻了

最后就说回去等通知

下一个面试的人早等着了

期间因为有点紧张和空调温度太高脸红了，一开始说话还有点打结

我是不是黄了！泪崩

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

