

应届生2018校园招聘 求职大礼包

民生银行篇

应届生论坛民生银行版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-515-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 民生银行简介.....	5
1.1 民生银行概况.....	5
1.2 民生银行制度创新.....	6
1.3 民生银行发展历史.....	7
1.4 民生银行的改革战略.....	8
1.5 民生银行管理思考.....	10
1.6 民生银行的薪资待遇.....	12
第二章 民生银行笔试资料.....	12
2.1 民生总部信息技术岗新鲜笔经.....	12
2.2 2017.10.28 民生笔经.....	13
2.3 28 号刚考完 •••• 回馈论坛，顺便求人品.....	13
2.4 民生笔试.....	14
2.5 民生银行 2016 年笔试经验.....	15
2.6 2016-10-28 民生银行笔经~攒人品求面试！.....	15
2.7 回忆版原题.....	16
2.8 2016.10.28.....	16
2.9 2017 年民生银行网上笔试已经结束，不知道大家战况如何？讨论一下哈.....	17
2.10 2017 民生在线笔试.....	17
2.11 20161028 热乎乎笔经出炉咯.....	17
2.12 民生银行网上笔试 1028.....	18
2.13 刚刚做完笔试，回忆分享，跪求面试.....	19
2.14 民生银行笔试分享——记露珠 2016 首场银行行测！.....	19
2.15 20161028 笔试.....	20
2.16 民生 2017 校招笔试.....	20
2.17 2016 扬帆计划管培生网测.....	20
2.18 【笔试】上海 2016 笔试回忆，攒个人品呗.....	21
2.19 2016 民生校招笔试回忆~（2015.10.29）.....	22
2.20 民生银行 2015.10.29 笔经.....	22
2.21 10 月 29 日线上笔试.....	23
2.22 2016 校招笔经，攒人品.....	23
2.23 民生在线笔试.....	24
2.24 2016 民生银行在线笔试.....	24
2.25 2016 民生笔试.....	25
2.26 2015 民生北京管理部笔试.....	26
2.27 2016 笔试笔经.....	26
2.28 刚刚做完民生的笔试.....	27
2.29 民生 2016 校园招聘笔经.....	27
2.30 2016 民生银行热乎乎的笔经出炉.....	27
2.31 在线测试.....	28
2.32 20151029 民生在线测评笔经~我估计是第一个.....	28
2.33 2016 民生银行 扬帆计划笔经~没有英语.....	29
2.34 2015 民生银行笔试题考点回忆及参考内容（火鸡罗伯特）.....	30

2.35 20141109 民生银行南宁笔经.....	37
2.36 刚出炉的笔试分享.....	37
2.37 最新的民生银行笔试（求 RP，让哥哥通过吧）.....	38
2.38 2015 年 11/9 民生银行“未来银行家”笔试——广州地区.....	38
2.39 2015 民生笔试归来。一直想说的.....	40
2.40 2015 热乎的民生笔经+原题回忆.....	40
2.41 2014 年民生银行笔经-时间，题型，部分内容回忆.....	42
2.42 2014.11.9 回忆民生福州笔试 攒人品求通过呀！.....	42
2.43 民生银行信用卡中心笔经 南京 2014.09.23.....	44
2.44 2013 年 11 月 17 号民生南京笔试简单回忆.....	44
2.45 说说【民生 2014 笔经】祈福求面试.....	45
2.46 民生银行笔经.....	46
2.47 20141117 民生笔经。。回忆版真题 60 题。.....	46
第三章 民生银行面试资料.....	49
3.1 暑期实习群面.....	49
3.2 民生北分终面.....	49
3.3 2017 民生北分终面.....	49
3.4 民生北分 初面+终面.....	50
3.5 攒人品分享 20161216 民生北京终面面经.....	50
3.6 2017 民生北分 二面.....	51
3.7 上分面试求 offer！.....	51
3.8 2017 民生上分面经.....	52
3.9 12 月 4 民生深圳面经.....	52
3.10 民生哈尔滨分行面试.....	53
3.11 民生上分二面（终面）.....	53
3.12 民生北分一面.....	53
3.13 民生银行合肥分行 2017 面经.....	54
3.14 2017 民生银行苏州分行面经.....	54
3.15 西安分行二面.....	55
3.16 补一发北分面经，祭奠一下曾经傻逼的自己。.....	55
3.17 西安民生银行一面简记.....	55
3.18 民生银行上分面试归来.....	56
3.19 2017 民生昆分面试.....	57
3.20 2016.11.18 民生银行上分面试.....	57
3.21 2016.11.18 民生银行昆明分行二面经历.....	58
3.22 第一次发帖，攒人品 20171116 民生北分面试.....	58
3.23 民生银行北分运营支持岗面试.....	58
3.24 11.15 民生北分一面面经.....	60
3.25 2017 民生银行杭州分行面试.....	60
3.26 民生银行 2017 宁夏一面面经分享.....	61
3.27 2016.11.11 民生银行昆明分行面试经历.....	62
3.28 中国民生银行信用卡中心暑期实习生面试.....	63
3.29 2016 民生“扬帆计划”一面、二面面经.....	69
3.30 民生银行 2016 校招，北管一面.....	70

3.31 2015 民生总行扬帆管培-群面面经	71
3.32 苏分一面面筋.....	71
3.33 2015.11.18 昆明分行面经.....	72
3.34 民生银行大连分行面试交流.....	72
3.35 写写 2016 民生南昌分行的校招面经吧，求个 offer	73
3.36 1205 民生上分二面.....	73
3.37 2016 民生银行南昌分行运营支持岗面筋.....	74
3.38 2015.11.28 民生南宁分行.....	76
3.39 2016 民生上分初面.....	76
3.40 11.23 地产金融事业部分部面试.....	77
3.41 民生银行武汉分行一面经验.....	77
3.42 2016 民生合肥分行秋招面试经验.....	78
3.43 民生天分一面 二面面经~.....	79
第四章 民生银行综合求职经验.....	80
4.1 民生银行扬帆管理培训生笔经面经.....	80
4.2 记 民生 杨帆 17 北京面试 23 轮 + 之前的笔试等.....	80
4.3 民生银行海外扬帆计划管培生笔试面试经验分享.....	81
4.4 分享一下在民生实习半个月后的感受.....	82
4.5 2016 民生银行北分校园招聘 笔试 一面 二面.....	83
4.6 民生银行上海分行面试经验.....	84
4.7 民生上分已经笔试+两轮面试结束，等 offer，随手写点经验造福下一届~~.....	84
4.8 民生银行济南分行笔试、一面、二面经历.....	85
4.9 民生银行暑期管培一面+暑期信息科技岗位笔经.....	87
4.10 中国民生银行宁波分行笔试、一面、二面综合经验，希望对后来者有用.....	87
4.11 民生经验 2016 西安 顺带说一下其他银行，要进银行的小伙伴可参看.....	90
4.12 民生银行西安分行 2016.....	91
4.13 民生北京管理部 2016 校招笔试一面二面（终面）.....	91
4.14 2016 招商银行总行笔试面试.....	92
4.15 民生银行南昌分行笔经和面经.....	93
4.16 发个面筋求 rp	95
4.17 14 年总行营业部经验贴.....	96
4.18 民生银行总行营业部.....	97
4.19 民生一年：流程、待遇种种.....	98
4.20 跟大家说一下我呆了 3 年的民生.....	99
4.21 讲讲我经历过的民生吧.....	99
4.22 民生上分面试见闻分享.....	101
4.23 银行综合分析啊 转贴.....	102
附录：更多求职精华资料推荐.....	108

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 民生银行简介

1.1 民生银行概况

民生银行官方网站:

<http://www.cmbc.com.cn/>

中国民生银行于 1996 年 1 月 12 日在北京正式成立，是我国首家主要由非公有制企业入股的全国性股份制商业银行，同时又是严格按照《公司法》和《商业银行法》建立的规范的股份制金融企业。多种经济成份在中国金融业的涉足和实现规范的现代企业制度，使中国民生银行有别于国有银行和其他商业银行，而为国内外经济界、金融界所关注。中国民生银行成立 10 年来，业务不断拓展，规模不断扩大，效益逐年递增，并保持了良好的资产质量。

2000 年 12 月 19 日，中国民生银行 A 股股票（600016）在上海证券交易所挂牌上市。2003 年 3 月 18 日，中国民生银行 40 亿可转换公司债券在上交所正式挂牌交易。2004 年 11 月 8 日，中国民生银行通过银行间债券市场成功发行了 58 亿元人民币次级债券，成为中国第一家在全国银行间债券市场成功私募发行次级债券的商业银行。2005 年 10 月 26 日，民生银行成功完成股权分置改革，成为国内首家完成股权分置改革的商业银行，为中国资本市场股权分置改革提供了成功范例。

中国民生银行自上市以来，按照“团结奋进，开拓创新，培育人才；严格管理，规范行为，敬业守法；讲究质量，提高效益，健康发展”的经营发展方针，在改革发展与管理等方面进行了有益探索，先后推出了“大集中”科技平台、“两率”考核机制、“三卡”工程、独立评审制度、八大基础管理系统、集中处理商业模式及事业部改革等制度创新，实现了低风险、快增长、高效益的战略目标，树立了充满生机与活力的崭新的商业银行形象。

截至 2006 年 12 月 31 日，中国民生银行总资产规模达 7004 亿元，净利润 38.32 亿元，存款总额 5833 亿元，贷款总额（含贴现）4474 多亿元，不良贷款率 1.23%，保持国内领先水平。

截至 2006 年底，中国民生银行在北京、上海、广州、深圳、武汉、大连、南京、杭州、太原、石家庄、重庆、西安、福州、济南、宁波、成都、天津、昆明、苏州、青岛、温州、厦门、泉州设立了二十三家分行，在汕头设立了直属支行，机构网点达到 287 家。

2002 年 4 月，根据国际通行蓝筹股标准评选出的“我心中的蓝筹股”，民生银行位列“十佳蓝筹股”第 6 位。

2002 年 6 月，《上市公司》杂志评出的 2001 年度“上市公司 50 强”，民生银行由上年度第 13 位上升为第 8 位。

2003 年全球竞争力组织对中国上市公司企业竞争力评价中，中国民生银行位居第三位。

2004 年在“中国最具生命力企业”评选中，中国民生银行排名第十八位，获得了“2004 年中国最具生命力百强企业”称号。

2004 年 7 月出版的英国《银行家》杂志公布，按一级资本等项指标综合排序的全球前 1000 家商业银行中，

中国民生银行位列第 310 位；

2005 年，在《银行家》杂志公布的中国商业银行竞争力报告中，中国民生银行综合竞争力排名第二，其中资产质量、人力资源竞争力、公司治理竞争力排名第一；金融创新竞争力、服务质量竞争力排名第二；科技竞争力、内控机制竞争力排名第三。

据 2005 年英国《银行家》杂志公布，在亚洲 200 家银行中按总资产排名，民生银行位列第 28 位。

2005 年度中国企业信息化 500 强中，中国民生银行排名第 22 位。

根据英国《银行家》(The Banker)2006 年 7 月发布的全球 1000 家银行最新排名,中国民生银行由 2005 年的第 287 位上升到第 247 位，在该杂志对中国大陆的银行排名中,位列第 8 位。

在“2005 年度财经风云榜”评选活动中，民生银行荣获“2005 年度最佳网上银行”称号。

2006 年，中国民生银行荣获“扶贫中国行 2005 年度贡献奖”、“中国最受尊敬企业”称号、“上市公司董事会治理价值排名”榜首。

在“2006 民营上市公司 100 强”中位列第一名，并在市值、社会贡献两项分榜单中名列第一。

在《福布斯》中文版评选的“2006 中国顶尖企业十强榜”上，民生银行位列第七名。

2006 年 11 月 8 日，中国民生银行获得由中央电视台、北京大学民营经济研究院、《环球企业家》颁发的中国企业社会责任调查百家优秀企业奖。

2007 年 3 月，中国民生银行获得 2006 年度“中华慈善奖”提名奖。

1.2 民生银行制度创新

民生银行的制度创新，以人为本，主要体现在以下几个方面：

三卡工程。就是全员管理中的培训卡、绩效卡、福利卡制度。推出这项制度的目的在于使员工在民生能发展、有奔头，能够很好规划自己的职业生涯，使员工的个人发展与企业长远发展同步一致。这个独特的管理保障激励机制，对民生银行核心竞争力的形成和凝聚起到了巨大的推动作用。通过对员工的培训，在为劳动力增值的同时，也为民生银行的竞争力增值，促进和扩大了企业再生产。

据悉，目前，民生银行员工平均年龄在 31 岁，大学学历的员工占员工总人数的 61%。在人力资源培训方面，民生银行也在不断与国际化接轨，每年都有近百人接受海外培训。

两率改革。制定合理的标准，发挥工资利润率和费用利润率的杠杆作用，员工的收入和费用都与创利紧密结合起来。创利高，则收入高，可以支配的费用也高。现在民生银行每一位员工都能感觉到自己肩头的压力，工作积极性和主动性明显增强。“两率”的推行对银行总体业务提升产生了良好的推动。

等级行制度。民生银行的等级行制度，打破了行政和一般意义上的分行支行概念，是按照利润指标来推行等级行制度。利润好的行，哪怕是支行一级的，也可以上升为分行。

1.3 民生银行发展历史

1995年5月23日，全国工商联主席、民生银行筹备领导小组组长经叔平向新闻界透露，由全国工商联牵头组建的中国民生银行，近日已得到国务院、中国人民银行批准，开始正式筹建。

这家银行系股份有限公司形式的全国性股份制商业银行，股东均为工商联合员企业；是独立核算、自主经营、自负盈亏、自担风险、自我约束的独立法人，接受中国人民银行的监督管理；银行的注册资本为30亿元人民币；总行行址设在北京，可根据业务发展需要逐步设立分支机构；银行业务经营将按照《商业银行法》的规定开展。目前，中国民生银行的各项筹备工作进展顺利，预计年内可正式挂牌营业。经叔平介绍说，全国工商联组建这家银行，主要是为了缓解民营企业缺乏金融支持的矛盾，更好地为民营企业服务，引导非公有制经济健康发展。

中国民生银行于1996年1月12日在北京正式成立。它是经国务院中国人民银行批准的首家主要由非国有企业入股的全国性股份制商业银行。它以发起人的方式募集股本。

中国民生银行是一家按现代企业制度设立的新机制之下的新银行，是自主经营、自担风险、自负盈亏、自我约束的独立法人。在经营管理上实现了产权明晰、权责明确。董事会科学、民主的决策，保证了银行正确的发展方向，股东大会、董监事会作用的充分发挥，使来自所有者的激励大有好转和约束成为民生银行发展的强大生机和活力。

中国民生银行以高科技、中小型的民营企业为主要服务对象，全力扶持他们中的优势企业上规模、增效益。1998年，中国民生银行进一步提出了以非国有、高科技、中小型企业作为民生银行的主要目标市场。全行“百家重点客户工程”的实施，标志着民生银行信贷工作开始转向集约化经营阶段。企业的兴旺发达，也带动和促进了民生银行的发展，开始形成同舟共济、携手共进的新型银企关系。

中国民生银行在内部控制、资产负债比例管理、人力资源管理、市场营销和财务制度方面进行了创新。中国民生银行是中国银行界第一家依照国际惯例从事贸易编制财务报表，并聘请普华会计公司进行审计的商业银行。

多种经济成份在中国金融业的涉足和实现规范的现代企业制度，使中国民生银行有别于国有银行和其他商业银行，而为国内外经济界、金融界所关注。中国民生银行成立10年多来，一步一个脚印走过了它不断夯实基础、发展壮大的历程。成立至今，业务不断拓展，规模不断扩大，效益逐年递增，并保持了良好的资产质量。

2000年12月19日，中国民生银行A股股票(600016)在上海证券交易所挂牌上市，由此跨入了中国的资本市场，壮大了实力，改善了资本结构，获得了各项业务发展的新契机。实现了股票成功上市的中国民生银行，又站在了一个新的发展起点上，进入了一个快速健康发展的轨道。

中国民生银行自上市以来，按照“团结奋进，开拓创新，培育人才；严格管理，规范行为，敬业守法；讲究质量，提高效益，健康发展”的经营发展方针，在改革发展与管理等方面进行了有益探索，推出了“大集中”科技平台、“两率”考核机制、“三卡”工程、等级支行制度、独立评审制度等五个方面的制度创新，实现了低风险、快增长、高效益的战略目标，树立了充满生机与活力的崭新的商业银行形象。

民生银行 2005 年报显示，该行去年末的资本充足率为 8.26%，资产总额为 5571 亿元，存款总额为 4888 亿元，贷款总额为 3781 亿元，不良贷款率为 1.28%，净利润 27.03 亿元。

1.4 民生银行的改革战略

1996 年 1 月 12 日，国内首家以非国有企业为主要股东的股份制商业银行——中国民生银行发起成立。作为打破金融领域国有垄断以及对民营资本限制的创新之举，可以说，民生银行从诞生之日起，就肩负起为金融体制改革探路的使命，而民营经济的“血统”则给了这家小字辈银行开拓、进取、充满活力、勇于创新的天赋优势。

尽管那个时候，没人能够预言这家民营银行未来的走向，也没人能说清作为后来者的民生银行，在四大国有商业银行和九家股份制银行形成的市场格局中，能否争得自己的一席之地。然而，10 年之后，民生银行用充分的事实证明了它在国内银行业中的地位和影响。

从 1996 年初成立到 2005 年 9 月末，民生银行的资本金由 13.8 亿元增至 200 多亿元，资产规模从 86 亿元增至 5188 亿元；净利润更从当年末的 783 万元发展到如今的 19.92 亿元，盈利水平仅在交行和招行之后，名列股份制银行前三甲；与此同时，该行不良贷款率只有 1.35%，多年来始终保持国内同业最低水平，走出了一条“低风险、快增长、高效益”之路。尤其是在公司治理、资产质量、盈利能力和资本回报几个方面，民生银行的表现更为突出，各项指标一直位居国内银行前列。

梳理民生银行 10 年发展的脉络，解密其取得成就的关键，结果是正如某位学者所评价的那样，民生银行最大的价值也许不是其自身的资产价值，而是为中国金融改革提供的崭新路标和探索精神。

办成真正的商业银行

在民生银行 10 年发展史上，前全国政协副主席经叔平是一位关键性人物，他作为民生银行的创办人，被尊称为“经老”。民生银行行长董文标曾多次提到：“民生银行高速发展最根本的内因就是从一开始就建立了良好的公司治理结构。”在他看来，发展本质上是一个决策效率问题，如果有科学、高效的决策过程，健康快速的发展就是顺理成章的事情。而他所说的良好公司治理结构，则与经老当年将民生银行办成真正商业银行的初衷和不懈努力是密不可分的。

1993 年底，时任中华全国工商联主席的经叔平提出，成立一家主要股东由民营企业构成的股份制商业银行，一方面可以支持快速发展的民营经济；另一方面作为国内商业银行改革的试验田，要真正按照名副其实的商业银行办事。这一提议受到国务院的重视和支持，并于 1995 年获得通过。随后的 1996 年初，民生银行在国内率先以发起人方式募集股本，并且严格按照《公司法》和《商业银行法》规定组建起全国性股份制商业银行，总计 59 家发起人单位，13.8 亿元股本金，其中 85% 来源于非国有企业，开创了中国民营银行的先河。

作为真正的股份制商业银行，民生银行的产权清晰且呈多元化，从体制上杜绝了国有股“一股独大”带来的大量政府行政性贷款和大股东关联贷款问题，银行与大股东在业务、人员、资产、机构、财务五方面完全独立，具有独立完整的业务及自主经营能力。

上市以后，为进一步完善法人治理结构，民生银行又通过了一系列制度规范，保证了权力机构、决策机构、

监督机构和执行机构各司其职、各负其责，为建立科学的激励约束机制和实行科学化管理奠定了基础。随着监管部门各项监管措施的频频出台，民生银行公司治理正日趋完善，其间包括公司章程的修订和董事会各专门委员会的逐步建立。

在按照真正商业银行模式运行的过程中，民生银行常有超前之举。比如，率先从成立伊始就聘请国际知名的普华永道国际会计公司对财务报表进行审计；最先聘请银行业专家作为外部董事(即后来的独立董事)；上市后首家披露季报……而 2003 年底开始进行的 H 股发行准备工作，更推动了民生银行向国际金融市场合格竞争者目标的迈进。

制度创新打造核心竞争力

在成立的最初几年，民生银行虽然年年有利润和分红，但不良贷款率一度高达 8.72%、股东权益有所下降，民生银行的发展面临着很大的挑战。2000 年股东大会后，以董文标为行长的新一任领导班子产生，他们审时度势，调整发展思路，并通过一系列在业界领先的制度创新，使民生银行进入了一个新的创业及发展阶段。

董文标曾说，创办初期的民生银行最大的风险是生存问题，而在他为解决生存问题所做的诸多大刀阔斧的改革中，最具革命性的要算是分配制度的改革，即将员工收入与利润增长结合，实行利润工资率与利润费用率“两率挂钩”，以利润推动创利，以利润控制成本；同时实行等级行制度，打破行政和一般意义上的分支行概念，按照利润指标界定分支行等级；制定以资产质量为中心内容的考核办法，防止出现短期行为和弄虚作假。“两率”改革，将银行利益、股东利益和员工利益结合在一起，极大地提高了员工创利的积极性。

被业内人士评价为“最公开、最透明、最有效的收入分配和激励机制”一旦形成，立即赋予了民生银行极大的发展动力和创新活力。2000 年当年，其资产总额就从 1999 年末的 356 亿元增加到 697 亿元，贷款余额也从 189 亿元增至 376 亿元，此后几年一直保持着快速增长。紧接着，民生银行又开始了一系列以“集权化管理”为特色的制度创新，着力打造银行的核心竞争力。

值得一提的是，民生银行在成立之初就实行一级法人体制，各分支机构均非独立核算单位，经营管理活动对总行负责，这为民生银行日后在授信评审、资产管理、会计处理、稽核等方面的集权化努力提供了基础。2001 年，民生银行在国内金融界率先推出“专家评审制度”，各分行行长退出贷款评审会；2002 年起推行独立信贷评审体制，强化信贷风险评审委员会的专业化、职业化，实行总行垂直派出体制。审贷分离从源头上保证了银行资产质量，在防范信贷风险方面走出了至关重要的一步。

通过集权化管理，民生银行在防范信用风险、市场风险和操作风险上取得了显著成效。不仅近年来无一例案件发生，不良贷款比率从 2003 年以来更是一直保持低于 2% 的记录，资产质量高居国内银行前列。

在调整与提升中蜕变

有关民生银行的“三段论”：即民生银行的发展要经历三个阶段，1996 年到 2003 年底是为生存而进行的快速扩张期；第二阶段从 2004 年开始用大约 3 年时间完成调整与提升；此后进入成熟阶段。眼下民生银行正在进行的组织机构、业务流程、营销模式、人力资源管理的全面调整，它将促使民生银行从传统经营管理向现代商业银行经营管理彻底转型。

民生银行调整与转型主要体现在两方面。一方面是大力开拓零售业务，在管理和销售上推行与国际接轨的事业部制，用三年时间使零售业务的综合占比达到 30%；另一方面，对于为民生银行快速发展作出巨大贡献的公司

业务，他们转而走客户路线，进行行业深度开发，从满足企业金融需求向创造企业金融需求转变，通过输出财务、理财管理方式，解决长期困扰国内银行的收入来源单一问题。

董文标曾表示，转型成功将赋予民生银行先进的生产模式，并由此创造出巨大的能量和价值。应该说，此非妄语。当一些银行还在体制和制度的桎梏下寻求突破的时候，民生银行正期待着在经历了 10 年发展和积累后跨上更上一层台阶，而协助其完成这一飞跃的则是科技和人才的支撑，这已经成为民生银行未来的核心竞争力。

据悉，民生银行上市所募集的资金，很大部分都用于科技开发和建设上。早在 2001 年民生银行就在国内银行业首家实现了“数据大集中”，为此后业务快速发展和风险管理、内部控制体系的建设提供了重要的信息和技术支持。从 2002 年开始规划和建设的“八大系统”，更围绕业务定价、绩效考评、信贷风险管理、客户信息管理、人力资源管理和培训，以及

IT 管理等对银行专业化管理至关重要的因素展开，目前各系统正陆续建成上线。去年 11 月，民生银行又从海外引进新一代核心业务系统，建立起以服务为导向的银行系统架构，并藉此推动业务转型和未来国际化战略的实施。

有专家指出，我国金融业全面开放后，中外银行业之间进行的最大较量不是产品，也不是市场，而是人才之争。对于人才的发掘和培养，民生银行制定了发展战略：从 2002 年起用 3 年至 4 年的时间对 1000 名核心员工进行培训；用 5 年时间培养 500 名“金牌客户经理”；投入上亿资金在香港地区和国外的新加坡和美国建立培训基地，对不同层次管理者和员工实行知识更新……

可以预期，随着科技和人才两大竞争力的形成，实现业务结构、经营管理和增长模式蜕变的民生银行，将朝着其既定的现代化、国际化、先进型商业银行目标迈进，而它在改革过程中做出的种种探索，也将为其他商业银行提供有益的借鉴。

1.5 民生银行管理思考

公司法人治理结构是一个有法律保障、公司章程和合同约束、制度严谨的分权、分责、制衡体制。它所形成的一套有效的委托代理关系，可以保障投资者的最终的控制权，可以维系公司各个利害关系者之间的平衡。有效的公司治理可以为投资者激励和监督经营管理者提供体制框架，为经营管理者施展才能提供舞台。公司治理是公司制度发挥作用的基础，是现代企业制度建设中最重要的问题之一。

这些年来，中国民生银行股份有限公司认真贯彻落实党的十六届三中和五中全会精神，在公司治理结构方面进行了一些有益的探索。民生银行是一家以发起设立方式组建的全国性股份制商业银行。成立 10 年来，民生银行不断丰富和完善公司治理结构，创造了非凡的业绩。1996 年至 2000 年，短短几年时间内，民生银行的总资产从 13 亿多元增加到 681 亿元，贷款总额增加至 349 亿元，这在同行业中是较为少见的。尤其这两年来，民生银行的发展进一步提速。据统计，截至 2005 年，民生银行总资产已达到 5571 亿元，贷款总额 3781 亿元；不良贷款率仅为 1.28%。不仅如此，近年来，民生银行还积极推进业务调整和转型，通过调整组织机构、业务流程、营销模式、人力资源管理模式，正在逐步实现从传统经营管理向现代商业银行经营管理的过渡。

民生银行的快速发展，其最根本原因是形成了有效的公司治理，科学地配置了公司的控制权，确保分权——

——分责——制衡的有效性，保证了股东大会的最终控制权，保证了董事会独立决策权，保证了经理层自主经营管理的权力。

一是明确职责。民生银行成立伊始，就确立了较好的公司治理架构，明确并严格规定了“三会”和高级管理层的职责：股东大会是公司的权力机构；董事会对股东大会负责，执行股东大会的决议，决定公司的经营计划和投资方案，决定聘任或者解聘行长；监事会负责对银行财务以及董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督；行长对日常经营管理全面负责。2003年，公司参照国际经验制定通过了《董事会议事规则》和《股东大会议事规则》两个规定。按法定程序设立了董事会战略发展及风险管理委员会、审计及关联交易委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，进一步完善了公司的分权制衡机制。二是理顺关系。对于股份制企业来说，一个十分容易出现的问题就是大股东控制。为了破解这一难题，民生银行成立之初，就积极推进股权多元化，并严格规定银行与大股东之间在业务、人员、资产、机构、财务5个方面完全独立，从而有效地保证了银行的自主经营。同时，还出台了《关于股东贷款问题的意见》及严格控制关联交易的若干规定，规定股东贷款没有优惠权，股东贷款必须要经过独立评审专家的严格评审。这使得在某些股份制商业银行还因为巨额关联贷款问题遭到指责时，关联贷款在民生银行已经不是问题了。三是完善监管。2000年，《公开发行证券公司信息披露编报规则》第1至6号正式公布，对金融企业发行上市过程中的信息披露进行了全面规定。新规则出台后仅仅一周，民生银行就完全按照《规则》的要求，公开发布招股说明书。

在上市过程中，民生银行在公司治理方面最超前的举措就是在行业内率先聘请外部董事，也就是后来的独立董事。独立董事对于民生银行完善公司治理起到了很重要的作用。上市后，民生银行参照国外上市公司先进经验，积极开展季报披露工作，成为国内首家披露季报的上市公司，进一步增强了公司的透明度。四是注重激励。2004年，民生银行高级管理人员实行新的年薪制管理办法，进一步将管理人员薪酬收入与管理水平、经营业绩挂钩。同时，在考核中增加了内部风险控制等内容，引导高级管理层重视资产风险、内部控制、综合管理，从而有力地推动了民生银行的持续健康发展。

有效的公司治理是现代企业制度建设的核心，是企业竞争力最重要的基础软件。从国际经验来看，国际上效益突出的金融企业大都重视公司治理。完善的公司治理结构，对于企业赢得投资者信赖走向资本市场、保护投资者权益、防范金融风险，进而推动经济社会又快又好发展具有重要意义。据麦肯锡企业顾问有限公司的一项调查显示，对同等赢利水平的公司，投资者愿为公司治理机制良好的公司股票多支付20%以上的溢价。专家们分析，促成安然美国公司倒闭的“安然事件”之所以发生，一是由于信息披露制度不完善，一些应该披露的信息没有披露，对股东造成了很大误导；二是由于有关方面监管严重缺位。而这两个方面都是公司治理的重要内容。民生银行作为金融企业做强做大的一个成功典型，其完善公司治理的经验值得深入研究和总结。

这些年来，我们不断加大完善公司治理结构的工作力度，公司股东会、董事会、监事会权责进一步明确，公司内控机制进一步完善，对金融企业的监管大大增强。但也要清醒地看到，目前有的金融企业公司治理机制还不健全，竞争的比较优势不甚明显；风险内控体系尚不完善，还没有形成风险管控的长效机制，道德风险和各类案件时有发生；内审制度的独立性和有效性还比较有限；激励约束机制有待进一步完善；科技信息手段还比较滞后；专业化的管理团队，特别是掌握现代金融管理的专门人才仍然缺乏，有效的人才培训体系还没有建立，吸引人才的环境仍不健全。这些问题的存在，在很大程度上制约了金融企业的创新能力，不利于金融企业全面协调可持续发展。为此，要认真研究和借鉴民生银行等企业的经验，进一步完善公司治理结构，并把它作为一项重要而紧迫的任务抓紧抓好。一是要克服政企不分带来的障碍。二是要推进股权多元化。三是要克服“内部人控制”造成的障碍。

与此同时，还要注意以下5个问题：第一，所有权到位，是形成有效公司治理的重要条件。因为所有权到位是公司治理的灵魂，离开了所有者的激励和约束，很难避免公司其他参与者的非正常行为，所有者自身的权益就

无法保证。第二，董事会是公司治理的核心机构。因此，要优化董事会结构，包括设立外部董事、独立董事；设立以外部、独立董事为主组成的审计委员会、提名委员会、薪酬委员会等。要认真实行董事会“集体决策个人负责”的决策机制，强调董事会的独立性，强化董事的个人责任。第三，公司的目标必须集中于投资回报。公司治理的要义是保护投资者利益。公司目标集中于投资回报，才能建立财务预算硬约束，才能准确评价公司的经营业绩。第四，建立具有纠错功能的选人用人机制。第五，提高公司透明度，强化信息披露。

形成有效的公司治理，就要着力建立健全内部治理机制、激励约束机制和外部监督约束机制，建立健全股东大会、董事会、监事会和经理班子治理架构，使决策、监督、执行分工明确、相互制约、相互监督。在完善公司治理结构的基础上，加强内部控制，加强内部授权授信管理，充分发挥内部审计、内部合规性检查的作用，同时合理发挥外部审计的作用。金融企业要进一步强化审慎经营理念，采用国际通行的审慎会计制度、风险拨备制度和损失核销制度，不断提高金融资产质量、降低不良资产比率，提高经营的稳健性。

1.6 民生银行的薪资待遇

民生银行分行之间收入有所差别，北京、上海、深圳要稍高。

民生员工分管理序列和市场序列。

管理序列员工转正不需要存贷款资源，但需要人力部及所在部门考核，考核的主要看平时工作表现，一般本科生1年—1.5年考核期，研究生3—6个月考核期。考核通过，本科生初始级别11级，研究生9或10级，对于有工作经验的，每多5年银行经验增加1级。民生最低员工13级（即D类非正式）。正式工作期间，视分行具体情况，可能有些储蓄任务，但一般对收入影响不大，每月才几百元挂钩。

市场序列转正和升级全凭创利，即存贷款以及其他产品，创利对应行员级别，级别收入同管理序列，但市场人员有另外的推动费，所以比同级管理人员收入高出大约1半。

民生基本工资不高，但收入项目多，总收入在同类银行有相当竞争力。民生行员等级不同，收入差别很大，一般12级非市场人员（没有任何存贷），一年总税后收入约5万，不含公积金保险等。以后每提高1级，年税后收入会增加1.5-2万，但到了9级以后，收入幅度上升明显加快，一般8级收入，接近18万每年。管理序列升级比较难，1级5档，没有什么特殊贡献的话，每年1档。市场序列就林当别论了。

如果你想了解更多民生银行的概况，你可以访问民生银行官方网站：<http://www.cmbc.com.cn/>

第二章 民生银行笔试资料

2.1 民生总部信息技术岗新鲜笔经

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年12月28日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2088310-1-1.html>

时间是28号上午9:00-11:30，在线测评，包括性格测试，做的快的话用不了两个半小时。

一共11部分，第一部分70分钟，专业题50单选+20多选，java, c++，数据库，操作系统，涉及的知识比较多；

有三部分性格测试；

另外的都是行测类题目了，时间多为 10 分钟 10 道题或者 6 分钟 6 道题，其中数字推理的题目比较简单，语义理解的题目与之前民生信用卡中心的考题应该是用的同一题库，几乎都是原题。

以上~



神奇的网站，继续求 offer~~



另外，有小伙伴了解信息技术岗待遇如何，有无户口吗？

2.2 2017.10.28 民生笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2066415-1-1.html>

1. 经济、金融、会计、法律专业知识

希腊欧元国债要求不超过 GDP 的比例

费雪方程式 $MV=PT$

泰勒原则

边际效用递减理论和生产论

反到期收益率理论：期限越长，到期收益率越低

法定存款准备金率

狭义货币 $M1=M0+$ 活期存款，广义货币 $M2$ ，准货币=定期存款+政府存款

杜邦分析法

核心资产占总资产的比例 资本充足率 8%

预测金融危机的金融指标

合同法公司法

金融市场，金融中介的划分

G20 峰会

民生银行主旨、世界 500 强，银行家排名

2. 言语理解：选词填空，文章主旨，

3. 逻辑分析：推理

4. 数学分析：折纸，切长方体，天平称重，树中间插花，子弹飞行速度、距离
攒 RP，求 offer

2.3 28 号刚考完 ···· 回馈论坛，顺便求人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064630-1-1.html>

这是一个神奇网站，回馈论坛，求人品爆发

28 号上午在线测试，在寝室写的，室友很给力，知道我要测试，一上午没说话，戴耳机看电视！祝室友顺利拿下 offer

正题：行测，专业知识，民生历史，英语。每一块单独计算时间，所以抓紧时间不会就蒙啊

行测和其他银行的差不多，还是想说大家都看看数学运算吧，相当费时间的。专业知识方面分为单选和多选，看清楚，别把多选当成单选。金融，经济和银行业务为主要内容。民生历史方面有 2016 年《银行家》排名多少，去年排名 38，楼主查了下今年的排名 33，果然考了哈哈哈。

英语方面单选和阅读。

总体来说时间有点紧张！求人品进面试，祝大家顺利！

2.4 民生笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064442-1-1.html>

民生是楼主做的第一个笔试，感觉悲催的地方在于没有好好读提示。在做完第一部分刚刚接到一个电话，楼主就出去接个电话，不知道会不会影响结果。



做完和同学聊天的时候，同学说不让用计算机和演算纸，。天啊，楼主都用了。。。

整体答的过程中有些懵，第一部分时间倒计时以为是全部的，结果还剩 40 多分钟的时候就提交了，也没来来检



查，提交后才发现第一部分还剩那么多时间就交了

把错误都说出来希望后人不要重蹈覆辙!!!

内容涉及到

金融知识，主要包括各种监管要求，货币政策，会计会计分录、现金（出纳这部分是楼主不太会）、法律，时政考了最近航天、国际会议等等，还有民生的热线、排名等

对于语文，考了词语、病句、感觉就是选的有些不确定。

数学还是比较简单，有数量关系和图形。比如，正方形池塘改建后边界为原来的中心的正方形，面积变为原来的多少？梯形分解成与大梯形形状一样的小梯形，有几个梯形和原来一样？还有两个相向的车辆，给了各自速度，最后一分钟相距多久？

总之还是要提前看一下金融方面的知识。



这是一个神奇的网站跪求 offer

2.5 民生银行 2016 年笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064351-1-1.html>

总结：

70 题金融法律会计从业银行从业常识时事题

10 题文字（病句、排序）

10 题文字（近义词同义词）

10 题数字（好像没考数列题？）

7 题数学逻辑（柳树间隔 6 米，在两棵树之间种花，如果 1 米 1 盆，则少 2 盆，如果 1.5 米一盆，则多 16 盆，问有多少盆花）

性格测试 24 题

性格测试 58 题？

性格测试 89 题？

温馨提醒：背去年的题目没用的，最重要的是熟悉这些知识点。

组建公司时出资人货币资金的比例不低于 30%

现金日记账（会计从业中的要点）

民生银行的客服电话 95568

在《银行家》杂志 2016 年的排名

计算银行的核心资本充足率

属于货币资金的是 A 持有至到期投资 B 可供出售的金融资产
很多时事

1.关键词：2015 年 8 月、东盟、内蒙古

2.2016 年 G20 的主题

3.中国在里约奥运会上分别获得多少枚金银铜牌？

4.2016 年 8 月 为推进中国商用航天器的发展成立了什么公司

2.6 2016-10-28 民生银行笔经~攒人品求面试！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064334-1-1.html>

第一部分是综合 主要金融方面 会计题 法律题以及民生银行的相关知识。这几天复习的好多专业知识基本都没考到..打开的时候一脸懵逼！感觉对我来说还是有难度的 QAQ 记得的题目有，微观金融学科通常设在商学院的金融系内巴拉巴拉，其国际上通常理解的 Finance 应用领域是（应该是公司金融）我做错了。。。还有法人的概念，会计分录的选择，以及会计中利润的计算，民生银行 2016 银行家的排名，2016 世界五百强排名（221）民生银行的客服电话（95568）以及民生银行的战略定位差不多这个意思吧，就是选择小微企业，民营企业，高端客户。然后就是行测了，今年没有英语和简答题。行测有言语理解，病句，选词填空，还有思维策略，逻辑方面的，以及数学题。总体感觉就是，时间非常紧张。没有图形题，不过有一两题在平时的练习中遇到过差不多的。感觉考的还是挺灵活的，脑筋要动起来。

总体来讲，民生还是综合知识是大头，行测就要在平时生活中多加练习，速度和灵活度提升。

差不多就这样了，词穷的我.....

2.7 回忆版原题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064215-1-1.html>



原题类型大家已经讨论比较多了，lz 把回忆出来的专业部分题目分享给大家供以后的小朋友把握方向。

1. 商业银行存贷比例不超过
2. 银行类金融机构不包括
3. 有限责任公司股东货币出资比例不低于
4. 劳动合同试用期最长不超过
5. 杜邦分析法中提高股东权益报酬率的方法
6. 对账的主要内容：账证 账实 账账
7. 因素分析法的基本方法
8. 金融中介按资金来源可以分成
9. 核心存款比例的计算
10. 货币乘数的影响因素
11. 费雪方程式
12. ABHN 股的定义
13. 循环信用贷款的定义贝塔值和标准差的区别
14. 广义货币和狭义货币的定义
15. PAROC。。。.
16. 我国微观金融学主要应用在哪个领域
17. 风险调整后的资本回报率
18. 里约奥运会中国奖牌数
19. 民生银行的财富 500 排名，银行家排名
20. 加快航空发动机研发成立的公司是：中国航空发动机集团
21. 2016 年 G20 的主题
22. 民生银行的社会责任包括

大概记得这么多，lz 第一次参加完银行的笔试后决定好好看看银行从业证券从业基金从业的教材再参加以后的考



试



anyway 还是求过求过求过

2.8 2016.10.28

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064195-1-1.html>



听说 bbs 是个神奇的地方，发个热乎乎的笔经~求面试啊 看了去年的笔经，今年变化最大的是没有主观题!!!

一共 7 部分，分别计时。第一部分行测，70min70 道，涉及内容方方面面，金融，经济，法律，会计，时政 balabala 完全懵逼，但还是希望 rp 爆棚! 然后就是语言，逻辑，数学，，，最后三部分性格测试，不计分，选符合不符合，选的工作，然后就是不同情境题~

2.9 2017 年民生银行网上笔试已经结束，不知道大家战况如何？讨论一下哈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064171-1-1.html>

2017 民生银行网上笔试已经结束，大家可以讨论一下哈，也给以后的学弟学妹参考一下。考点主要是银行知识、行测和职业测评三个大部分。银行金融知识 70 道题，其中 55 道单选、15 道多选，共计 70 分钟。大部分题都是

银行金融货币类的，有不超 10 道的法律题目，楼主要是学法律的，对于银行金融类的全靠蒙啊。好悲伤。还有几个是关于民生银行的，比如服务热线是什么，民生银行的在《财富》和《银行家》的排名是多少，对于这个楼主表示也很忧桑。

接下来就是行测了，行测好像是 37 道题。第一部分是语言理解 10 道 10 分钟，比较简单，第二部分是判断推理 10 道 10 分钟，不涉及图形推理，第三部分是数量计算 10 道十分钟，第四部分是 7 道题 10 分钟，题型不记得了，和第二三部分由些许重合。没有资料分析题。

最后一部分是职业测评类的就没事好说的了。这次考试没有英语。

考完脑子短路没有说到的请大家补充哦。

2.10 2017 民生在线笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064165-1-1.html>

民生在线笔试真心难，基本知识涉及 会计基础、财务管理、税法、经济法、金融、货币银行学、金融市场、逻辑推理、言语理解与表达、病句、数量运算、民生基本知识、时政等等，还有性格测试。

2.11 20161028 热乎乎笔经出炉咯

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064163-1-1.html>

刚刚结束了民生笔经, 很是忐忑啊, 第一次参加考试呢听说来发笔经可以攒人品, 我来攒一攒

首先是在线测评, 就填下基本信息, 拍个照, 确认摄像头就可以了。

题目十分分快进入的。

第一部分是 70 题, 70 分钟, 综合知识, 有金融, 经济, 法律, 会计, 还有时政和民生银行在什么财富杂志和英国 500 强的排名

后面分别有四个 10 分钟的行测部分, 就是数学题有点紧, 不敢确定能不能用草稿纸, 感觉做的不太好。不过题不是很难。

最后有几百条性格测试题, 不能返回去改, 后面还会出现一样的题。

拜托, 保佑笔试能顺利过关啦, 加油

2.12 民生银行网上笔试 1028

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 10 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064162-1-1.html>

楼主报的是北京分行运营方向, 总体来说, 民生银行的题量较大。

一共是 7 还是 8 个部分, 答题时间是 9:00-11:30:

第一部分是专业知识题, 涵盖金融、会计、经济、时政、民生知识, 应该是 80 个题, 大概考了 70 分钟吧, 考得很细, 比如运杂费应该怎么记账、beta 和标准差是什么风险的测度, 倒是没有考到久期远期, 不过即便是金融专业, 不复习肯定过不了;

第二部分是语文题, 10 分钟 10 题, 找同义词替换, 会有成语, 不太难, 只有提倡是倡导还是倡议有点拿不准;

第三部分还是语文题, 10 分钟 10 题, 找病句、根据定义判断、音量: 声音选相同的之类的;

第四部分是逻辑题, 10 分钟 10 题, 会有四个人有一个说的是对的, 问相关问题;

第五部分是数学题, 计算 7 个 10 分钟, 超简单, 不过跟我昨天做的京东方的题有重复, 反正我 6 分钟交卷了;

第 6-8 是心理测试, 虽然不计时啊, 但我还是 11: 29 才交卷, 有测谎题, 最后一面都是:

六是期望工作中最看重和最不看重, 会涉及规章制度、薪资、专业培训、个人支配自由、团队决策参与和工作环境 (如与同事关系、压力大、加班等等);

7 部分是选符合和不符合, 都是测自己的压力、看法、过程和结果、做事的行为准则等等;

8 部分是 87 个题, 心理测试, 工作会涉及的各种情况模拟, 会有对客户、对同事、对规章制度等等, 会列各种解决办法让选择。

以上。

总之吧, po 出来回馈论坛, 希望大家都得到自己最想要的 offer!!!!



2.13 刚刚做完笔试，回忆分享，跪求面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064159-1-1.html>

总体分了三大块，一部分财务会计相关知识加民生和时政相关知识，一部分行测逻辑推理数学计算，还有一部分



是性格测试。没有考英语。。晴天霹雳，就指望他争分了，苍天饶过谁啊。。。。。

财务会计相关和民生知识里，还是考到了一些老的知识，像巴塞尔协议，民生排名，货币的 M2 是广义货币之类的。会计有考到一些基础的做账知识，类似于固定资产清理涉及科目之类的。还考了一些民法什么法的相关内



容，纯蒙过去的实在记不住了。

行测部分主要是语言逻辑，填词，类比、语法。数学考了追及问题，植树问题，还有一些什么的记不太清了，反正就是不会赶紧过，最后有时间再回来看吧。

性格测试主要是选择对于最理想工作你最看重和最不看重的因素、事情解决方法的选择、还有比较符合完全符合一般符合的那种单项选择，性格测试没有时间限制，其他都有的。

别的不说，跪求面试跪求面试跪求面试啊。。。

还有交卷退出来以后申请助手页面还是“开始测评”，这尼玛正常吗。。。心慌

2.14 民生银行笔试分享——记露珠 2016 首场银行行测！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064155-1-1.html>

刚交完卷就第一时间来写笔经，回馈最爱的应届生论坛和各位一起努力的童鞋们，吼吼~

首先，感谢民生银行让考生们享受在家做网上测评，避免了路途奔波的劳顿~这次考试与去年相比，最大的变化就是没有考主管题（简答题），全部都是选择题，耶耶耶~

第一部分是专业知识，一共 70 道，55 道单选，15 道多选，考的比较杂，会计金融法律时政和民生银行的知识都有涉及，时间很充足，好像是一个多小时（具体多长时间忘记了）~

第二部分和第三部分是语文题，语义理解+词语辨析之类的，每部分都是 10 道题，10 分钟

第四部分和第五部分是数学题，有逻辑题和简单的计算题以及几何体，没有数列题和图形推理，第四部分是十道题 10 分钟，时间很紧张，露珠没有算完，蒙了好几题，哈哈希望人品爆发！第五部分是七道题十分钟，感觉不难，时间也足够的~

第六部分，第七部分和第八部分全部都是性格测试，不限时，露珠做的很快，好多题目做其他企业的 OT 时都遇到过，基本都是一个套路，这类题不用太纠结，just be yourself!

最后，希望大家都能顺利过笔试！过过过~~~

2.15 20161028 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064138-1-1.html>

发帖累积人品

最大惊喜！没有作文！不知道是否因为我申请的是运营支持岗.....angway，有 7 还是 8 大部分，最先开始的是能力测试，一定要多看银行从业，放一个临时抱佛脚的重点知识网址：<http://wenku.baidu.com/link?url=...51c3zNRKNb7ZM8XEejW>，考到很多，什么当年公积金还要不要交，给利润算交多少所得税、商标的分类，银行专业的都不记得了，那些大神怎么记下来的.....民生的电话 95568，还有去年出现过的《银行家》排 33 名，《财富》排 221 名，这些官网介绍都有；常识倒是记得很清楚，2016 里约中国获得金银铜牌数、20160816 发射墨子卫星、G20 主题、郝景芳（北京折叠）获得雨果奖.....

数学题两个部分都来不及.....

没有英语，可能跟岗位有关.....

性格测试做到后面有前面出现的，注意一致



记忆力到此枯竭，虽然是做分母，但是还是想求求求有面试

2.16 民生 2017 校招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064128-1-1.html>

刚刚笔完，是在线笔试的形式，就是大家都用的那个笔试系统，一共七个部分，今年没有主观题，全都是选择。第一部分是专业知识和常识 55 个单选，15 个多选。70 分钟，大概半个小时能答完，可以提前提交。专业里面经济学的少，大多是会计和银行啥的。大概有巴塞尔协议，借贷记账法哪个应该是贷方记增加，还是问了民生在银行家上排多少，在 500 强上排多少，还有 500 强的前三名（这个只知道国家电网今年是第一，真心不知道第二第三。。。），竟然还考了民生的客服电话 95568，这回记住了。还有奥运会的金银铜牌情况，G20 的主题，再贴现率政策的缺陷。。。。

第二部分是言语和推理吧，10 道题，有找病句，词语类比，判断推理。

第三部分是数学 10 道题，10 分钟。。。卡在一道题上想半天。。。感觉这部分比第四部分那个 7 道题 10 分钟还难呢。。。

第四部分还是是数学 7 道题，10 分钟，计算量不大，有小技巧。

五六七部分都是性格测评了。。。

2.17 2016 扬帆计划管培生网测

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 6 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2045740-1-1.html>

岗位：管培生

- 1、行测类：语病、逻辑连接词、语句排序、材料分析、行测逻辑和数学题、那个图形组装、拆分题之变态
- 2、金融知识类：商业银行法、货币、微观经济学、基础经济学知识、少量法律常识、央行、汇率、存款准备金、会计基础知识、债券、利率、还有国务院的文件比如：三大战略，2016年3月1日央行降低存款准备金率多少？玉米市场、糖果市场、自行车市场何者更接近完全自由竞争？恩格尔系数、政府的财政收入包括哪些
- 3、主观题
 - 1) 你最新的对工具的改进
 - 2) 你最大的优点和缺点
 - 3) 举例说明你最大的优点和缺点
 - 4) 举例说明你在团队中是如何积极配合工作的
 - 5) 你最近一次主动学习的新知识是什么（除了专业知识）
 - 6) 你最近一次最有挫败感的一件事情是什么
 - 7) 你最近有什么计划，具体是什么

2.18 【笔试】上海 2016 笔试回忆，攒人品呗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2000098-1-1.html>

上周的笔试，拖拖拉拉到现在才想起来要写笔经，记忆已经有点模糊了，想得起来多少是多少吧。我还是太轻敌了，根本没有复习，所以不是很理想，有点心塞。

【准备】

摄像头正常的电脑、纸、笔、计算器好像？

【网测】

因为全程摄像头，并且不可以打开其他页面，所以，任何的小伙伴什么的都是没有用的 
题目分大概 7 个部分，2 个小时左右肯定是要的。

什么数学阅读之类的其实很好准备，网测都要做的，主要还是知识考核部分，一定要好好看。我不是金融专业的但是还有点相关，而且有过银行实习，本来很自信准备保底的，结果.....八成保不住了 QAQ

一个是银行业知识，有条例啦规范啦什么的，应该看银行从业就都有了。

另一个是民生的自卖自夸知识，比如：
民生是国内第一家获得什么成就的银行？
以下人物中哪一个曾经就职于民生银行？
民生银行的理念有什么特点？

大概就这样吧，其实复习了应该会还不错的，我.....当分母啦

2.19 2016 民生校招笔试回忆~ (2015.10.29)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1996245-1-1.html>

这次笔试感觉跟去年他们的题型差不多，不过不同的就是属于开摄像头的在线测试，要下 chrome 浏览器，而且民生建议是 chrome44 版本的

做题时间是统一 9 点到 11 点半，分为七个部分，每个部分之间不计时，凭印象是考了词语对应题，找语病题，数学题（刚开始 10 道简单，后面的 10 道难），前面三个部分貌似都是 10 分钟 10 道题，接下来的三个部分都是性格测试，一个是选符合不符合的，一个是情景模拟，还有一个是倾向于选哪个词（理智还是情感，安静还是热闹）或者倾向于选哪种人

重头戏就在最后一部分，70 道题。。。有金融会计专业知识单选 38 道，多选 15 道，常识单选 17 道貌似，最后 4 道问答题。。

专业知识考了巴塞尔协议，合同生效和合同成立的定义（不要搞混），无效合同类型，可撤销合同的类型，资本充足率的要求（资本充足率不得低于 8%，核心资本充足率不得低于 4%），公开市场业务的措施不包括哪个，用来支付工资等等功能的是什么存款账户（A 基本 B 一般 C 专用 D 临时）， $M1=M0+?$ ，宏观经济发展目标（经济增长、充分就业、物价稳定、国际收支平衡）。。常识考了些古文，“海上生明月天涯共此时是谁的诗句”，也考了“6 月 5 日是什么节日（世界环境日）”这种。。。

还考了民生的相关信息“民生创始人是谁？（经叔平）”“民生在 2015《银行家》杂志第多少位？（38）”“哪一年在上交所上市？（2000 年）”最后问答题是

- 1、之前实习期间印象最深刻的事？
- 2、为什么应聘民生银行？民生银行对你个人提升有什么帮助？
- 3、你最大的不足？
- 4、一个 APP 应用要具备的特点。



前面纠结过多，结果后面两道问答题没什么时间了就没写多少。。。

大概就是这些啦，上午考的，忙到晚上才有时间上来发帖。。。

可能会有些记岔的地方，所以如有雷同，以对方为标准好了~~

最后祝大家好运啦~~~!

2.20 民生银行 2015.10.29 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1996240-1-1.html>

今天早晨民生银行笔试，9 点钟开始，在线笔试，有摄像头。前面部分为行测题，感觉和 360 以及百度以及碧桂园的网测系统有点像，分部分计时，第一部分 10min 完成 10 道语言表达题，第二部分 10min 完成 10 道逻辑推理类的题目，第三部分为 10min 完成 7 个数学类题目，其中感觉有些像是脑筋急转弯。。以上行测部分似乎大多可以找到出处。下面三部分为性格测试，题目比较多，然而应该没有什么卵用。最后一部分为综合类题目，这部分感觉有点恼火，分单选多选和常识类，会计什么的并不是很会，所以乱写的，考了一些法律类的，包括合同无效，合同可撤销之类。能够想起来的题目大概是，巴塞尔协议的三大支柱，宏观政策的目标，关于收益率的计算

题，巴塞尔协议中对资本金的要求，平均消费倾向和边际消费倾向的关系，世界地球日时间，弟子规中的一句话问出处是哪，民生银行的上市时间，创始人等，2014 银行家排名等，人比黄花瘦是什么节日，海上生明月是谁的诗，干戈中哪个是防御武器等。后面四个论述题。

攒人品，希望笔试通过吧~

2.21 10月29日线上笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1995760-1-1.html>

今天起大早开始笔试，

第一部分行测（大概三个部分分别计时吧）：语文部分时间很充足，数学部分时间真的很紧（好吧，难道是我数学太差了吗。。。）

第二部分性格测试：一个是选符合不符合那种，二是场景下自己的选择，三是给出两个词选择喜欢的一个（大概就是感性和理性之间的选择吧）



。。。。。。做到这里的时候心都凉了，昨天晚上复习到深夜的专业知识居然没考？！那我也就错了，最后一部分就是专业知识

单选多选专业知识，基本就是去年笔经那些所说的银行从业，货币银行学，还有重点是一定要关于民生银行自己的问题，例如哪年进入上交所，创始人，银行排名神马的，还有一些法律知识，lz 真的不会法律知识，蒙了一些，总体感觉专业知识部分比行测做的好。还有最后有四个简答题，为什么选择民生，自己需要改进的短处，一个好的 app 的特征，实习期间印象最深的事情，就是这些，之前专业知识的时间用的太多，简答题时间不够啊!!!



最后，虽然答得不太好，写下笔经希望攒人品希望能有面试的好消息！期待！

2.22 2016 校招笔经，攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1995700-1-1.html>

新鲜出炉的民生笔经。今年民生采用的是在线笔试，今天 9 点考到 11:30，LZ 在宿舍考的，校园网完全 hold 的住，就是容易被宿舍里其他同学影响，虽然另外 2 个同学也是一起考的，但是宿舍小，别人点鼠标、抖腿声音都会注意到。

说说题目，强烈建议明年的小伙伴们提前看看 13、14 年的笔经，我感觉题目的主体风格是很相近的，我是昨晚看的哈哈看了也来不及准备了。题目分为六、七块吧，单独计时间。10 分钟的词语、病句啥的语文题，10 分钟的数学题，下个 10 分钟还是数学题。诶，数学还是来不及做啊，基本 1 分钟 1 题，具体题量不记得了。然后有两大块的性格测试，没有固定时间只给你一个建议使用时间，尽量不要超过吧。最后是大头一共 70 分钟，大致 32 道专业相关单选，10 来道专业相关多选，17? 道常识（包括民生自身）。最后重点来了，4 道主观题，大概是我唯一记得题目的了：1. 一个好的 app 应用应有的特征 2. 实习中最印象深刻的事，为什么 3. 为什么选择民生，

民生对你自我价值实习的作用 4.自身不足之处

总结给明年的同学们的建议是：看银行从业的公共基础，去年似乎也考到的，今年也有民商事法律里面一些内容。金融经济知识考到了巴塞尔协议，完全竞争厂商生产条件，长期供给的决定因素。。。别的记不得了。总体难度应该还可以，关键是考的早我复习不够，知道他不难而自己还是不会做的感觉有点糟糕啊。

2.23 民生在线笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1995624-1-1.html>

是在 10 月 27 日发邮件通知 10 月 29 日笔试的，是在线笔试。建议提早打开连接测试自己电脑能不能打开那个链接，我是用谷歌浏览器最新版，可以打开。考试之前多看看民生相关知识咯

民生笔试有行测+性格测试+综合知识+常识+问答题

行测包括：选词填空，主旨概括，病句判断，还有一些数量关系的题

性格测试：顺应本心去答就行了，因为有的题前面出现了后面还会继续出现，但是不能翻到前面看。

综合知识：法律，会计，金融（巴塞尔协议），这三者题量差不多

常识：考了很多人生的知识，比较细。像是谁是民生创始人，在什么排行榜排名多少之类的（2014 年英国《银行家》杂志 世界 1000 家银行排名，民生排第几）。

还有一些古诗词，君子有三乐包括哪三乐，6 月 5 日是什么节日（环境日），“杀青”最开始是什么意思（跟竹筒有关），父母教须静听 父母责须顺承出自哪里（弟子规）等。

问答题：1.为什么选择民生？2.一个好的 app 要具有什么特征？3.最大的不足是什么，举例。

还有一题忘了。。。

最后求过！求过！

2.24 2016 民生银行在线笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1995618-1-1.html>

上午 9 点开始考，然后是分部分记时间的，跟我想象的以及之前看的笔经不大一样~~

行测题、性格测试题部分是做了很多次的了，练熟了就不觉得是挑战，特别是性格测试那个，题目和别的企业重复率太高了啊题目都会背了。行测嘛，还是得平时多练速度和准确率，多做题还是有好处的，碰到几道题都是之前做过的= =

然后考商业银行、会计、经济学、民生银行常识的时候我就跪了，我一个学信息管理的什么都不懂啊，七八十道题包括单选多选全都是蒙的，一边做一边是心在滴血啊……怪自己没提早准备这类知识，（一般来说校招之前就要准备了），接下来要抓紧复习了，毕竟还要考其他银行！

最后四个主观题：你觉得好的 APP 应用需要有什么特点？为什么选择民生及民生带给你的个人价值？觉得你自己哪个不足最需要改进？描述一件印象深刻的事情并解释为何。

由于我前面商业银行会计那些题全都是蒙的于是不花多少时间，后面主观题有将近一个小时的时间可以写。洋洋洒洒写的我都佩服自己，一扫前面做会计的灰头丧气。

总结：行测平常多练，要速度要准确率！题做多了说不定就碰上见过的题了。要考银行的一定要提前花很多时间

准备经济学、金融、会计这些，所占比例挺大的，一点都不可忽视！

主观题嘛，提前看下民生的新闻以及了解下竞争对手的情况，答题的时候能扯上民生就扯吧，好像也是没什么标准答案的……

诶诶第一次发分享帖希望能攒点 rp 能过了笔试这一关吧~~

2.25 2016 民生笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1995602-1-1.html>

回忆到哪就写到哪啦，大家随意看看。

- 1、民生银行创始人（应该是选经叔平吧）
- 2、“一问三不知”的“三不知”指什么
- 3、“海上生明月，天涯共此时”的作者
- 4、6 月 5 日是？（世界环境保护日，貌似是这个）
- 5、民生银行 A 股上市时间
- 6、巴塞尔三大支柱
- 7、以下属于间接融资的是（应该是选大额可转让存单吧）
- 8、银行三性，安全性，流动性，收益性的排序
- 9、存货为 20，流动负债 25，速动比例为 2，求流动比率
- 10、某债券买入时 100，卖出时 110，期间利息收入 10，求收益率

想起来几道行测题，再补充一下

- 1、甲乙丙丁四个嫌疑人

甲说：四个人都没作案

乙说：有人作案

丙说：乙和丁至少一人没有作案

丁说：自己没作案

有两人说了真话，两人说了假话，问那两个人说了真话

- 2、由 2、3、4 组成的三位数中，既能被 2 整除有能被 3 整除的有几分之几

3、有一包糖小明吃一颗，再将剩下的一半给小红，再吃一颗，将剩下的一半给小强，再吃一颗之后，还有四颗糖，问原来一共有几颗糖

4、有一瓶 600ml 的水，和 300ml 和 400ml 的空瓶，要将水分成 100ml 和 500ml 两份，要倒水多少次

5 一个书架，上层比下层多 87 本，从上层拿 6 本到下层，此时上层是下层 4 倍，问原来上层有多少本书

、小明平时走路上学，为了锻炼身体，有一天先跑步跑了 $\frac{1}{3}$ 的路程，跑步是平常步行速度四倍，然后快走完余下 $\frac{2}{3}$ ，快走是平时步行速度 2 倍，最后比平时少用 35 分钟，问平时上学步行要走多久。

6、有 50 个士兵，排成一队编上号，先让单号出列，余下的人重新排号，再让单号出列，重复以上命令，直到只剩一人。问最后剩下的人最开始是多少号

法律题和会计题不少，学的很差，记不住啦!!!! 想起来再补充吧

- 主观题：1、实习经历中印象最深刻的事
- 2、一个好的 app 应该是怎样的
 - 3、为什么选择民生、民生能给你的发展带来什么
 - 4、你的缺点，举例说明

2.26 2015 民生北京管理部笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1995569-1-1.html>

刚刚做完笔试，热乎乎的笔经。

这次民生采取的是在自己在线作答，打开摄像头监控。所以大家一定要注意自己的鼠标什么的，我就是一不小心碰到，结果弹出了一个文件窗口，系统就提醒我不要离开答题界面，我真的不是故意的。。。

笔试主要是八个部分，（记不太清了，大概说下几部分内容），时长 9:00-11:30

1-4 貌似都是行册的内容：语言选词，数学，逻辑什么的，竟然没出现图形推理。这几个部分都是限时的，数学题那部分时间还是很紧的。

5-7 都是性格测试，这一部分不限时。

最后一部分分为四个部分：

一.专业单选：货银、会计、法律都有涉及

二.专业多选，货银、会计、法律都有涉及

三.常识：有关于民生的创始人，银行排名什么的，还有一些真的是常识：什么一问三不知的三不知是什么，文学的海上生明月，天涯共此时是谁写的。。。等等，做完后就觉得自己文学修养真的是 0。

四.四个问题：每个限回答 5000 字。大家要把握好时间，不要写到最后都没有时间写这个了。四个问题是，你为什么选择民生，民生能给你的自我价值带来什么？你最需要改进的缺点；一个好的 APP 需要有的特征；实习中你印象最深的一件事情，为什么？

大概就是这些内容，重点是这次没考英语!!! 没考英语!!! 没考英语!!!!

希望大家以后能吸取楼主的教训，不要碰到操控盘，鼠标也要掌握好~求职季攒个人品，希望大家都顺利！

2.27 2016 笔试笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1995548-1-1.html>

做的感觉不太好,各种不了解的地方.题型主要就行测+性格测试+专业知识+常识+四道主观题。

行测部分数学题那块我速度堪忧阿，做着前面的都忘时间了，一看就 30s，草草选了最后 2 道题。

性格测试还好，题量虽大但不计时。

专业知识考了会计、金融、宏观经济学、经济法、还有银行职业规则的内容。

会计居然还考了合并财务报表，最弱的部分了，瞎选。还记得考了资产负债所有者权益增减变动、巴塞尔协议三

大支柱、经济四架马车。

常识题也是醉了，古诗词（海上升明月，天涯共此时作者（瞎蒙还错了）、三字经还是千字文的一道、人比黄花瘦（打一节日）、环境日，还有民生银行的很多题。

虽然感觉做的很糟，但是还是求过求过求过，重要的事情说三遍，

2.28 刚刚做完民生的笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1995543-1-1.html>

刚刚做完民生的笔试，前面的行测计算题目有些时间有点紧张的，能做 70%；第二部分是性格测试，没有时间限制；第三部分是专业知识，分为专业知识单选，多选，常识单选，问答四个部分。专业知识中会计考的知识偏多，金融其次，至于宏微观经济学两三个吧。问答题目属于开放性的，一共四个题目，第一个是你认为一个好的 APP 应该具备哪些功能，第二个是你为什么选择民生银行，他能给你实现你的价值有哪些帮助，第三个是实习经历中印象最深的一件事情，第四个是举例说明你最大的缺点。

各位做的怎么样啊，我感觉很二二。。。-----记银行的第一次考试

2.29 民生 2016 校园招聘笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1995523-1-1.html>

刚刚做完。发帖攒人品，求过！

分为好多部分。首先是行测，有数量 10 题，言语理解 10 题，逻辑 10 题，一个题不会的话千万不要停留太久，不然貌似时间充足，但后来真的不够，lz 被自动提交了两回，总共空了有 5 题没写，哭晕.....

然后是性格测试。

最后是专业知识和开放性问题（4 个），为什么加入民生银行？实习中印象最深的是？好的 APP 应具有什么特征？你最大的不足，举例说明？

2.30 2016 民生银行热乎乎的笔经出炉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1995522-1-1.html>

楼主刚答完民生高大上的笔试，坐在家里的电脑前颤颤巍巍地答完了--

凭着回忆写点笔经，赞 RP，求面试！

前四部分都是限时十分钟，第一部分是十道言语理解题，很容易就答完了，大概三四分钟的样子，第二部分是十道逻辑题，难度也还适中，还有几道别的企业也考过的原题。第三部分和第四部分就是数学，有几道题真是挺费脑细胞的，时间也不是很充裕，算是答完了吧。。第五部分和第六部分就是心理测试，第五部分注重心理和诚实度，第六部分注重处理问题的能力就是所谓的情商，忠于本心答前后一致应该就可以。第七部分就是民生与众不同的专业课，题量还真是不少，四十道左右的单选，十五道多选，今年竟然考了很多经济法的内容，还有国际

金融、货币银行每年必考的两科，各种公司法的选项，感觉不是太好-- 学过注会的小伙伴 i 应该会觉得轻松，还有十五道常识，跟公务员的常识不同，民生考的都是民生银行和文学常识，文学常识真是各种平时注意不到的细节，民生小主有心了。。。终于最后还是四道类似于作文的题，第一道是你最难忘的实习经历是什么，第二道你觉得一个好的 APP 应该有什么特征，第三道你为什么选择民生，第四道你自身的不足。感觉除了第二道都是常问的面试题，不过时间也剩不了太多，所以我答的都不是很多，每题 300 字左右的样子，但是都不是很难。最担心的还是专业课部分，祈祷吧。希望给一同找工作的伙伴们提供点力所能及的经验，在我还没忘光光之前

2.31 在线测试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1995518-1-1.html>

刚刚做完，给大家分享一下。攒人品。

首先感谢民生，让我们这些外地求学的孩子可以在网上答题。说一下我记的内容吧

- 1.行测：逻辑推理，言语理解，计算。
- 2.常识：文学类，民生的重要领导，啥时候上市，《银行家》排名
- 3.专业知识：单选，多选（1）法律的考了代理，民事责任还有合同法；（2）直接融资和间接融资（3）牙买加，布雷顿体系（4）会计流动性 等等
- 4.开放性试题 4 道（1）好的 APP 应用需要什么（2）最大缺陷，并阐述事例（3）为什么选择民生，民生能给你带来什么。（4）实习中最深刻的事情。

祝大家好运，更祝我和女友好运。

2.32 20151029 民生在线测评笔经~我估计是第一个

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1995510-1-1.html>

刚刚交卷马上过来向大家汇报情况。题型主要是选择题，共分为七个部分，每个部分单独计时。

前面好像都是行测（？），因为我没考过公务员也不太懂，就是有改病句，逻辑题，选词填空，类比这样的语言题，也有一个圆上六个点相互连起来要几根线这样的小学奥数题。都不难，但是要算好时间，很容易前面做得太爽磨蹭然后翻到后面发现一道复杂的难题。。。没错说的就是我

然后是性格测评，不限时，题很多，好像有三部分都是性格测评。

最后一部分是 78 道题 70 分钟。有专业知识的单选，多选，感觉主要是银行从业资格的题？不过我也没考过。也有常识题，其中有关于民生的一些基础知识，也有一些国学常识，三字经孟子之类的。不难。

最后一部分还包括四道问答题。就是一些深刻的经历呀，学到了啥呀，你有啥缺点这样的典型问题，估计大家都有准备。我不太擅长写作，最后草草了事。

就酱~

2.33 2016 民生银行 杨帆计划笔经~没有英语

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2020949-1-1.html>

60min 40min 40or60min (记不清了)

第一部分就是 60min 时间紧迫 大概有 100 多道题目 建议可以点开每部分 先看一下自己拿手的题
语言理解 (判断病句)

逻辑推理 (语言 数字 文字类都有)

材料题 (给一段材料 图表形式 5 个问题 部分题目需要简单计算) 注意 此部分阅读量相对较大 并不太难 建议先做

计算题 大概 20 道左右 也不难

第二部分 40min 时间依旧紧张 专业类以及相关财经 新闻知识

银行类知识 贷款 存款 熔断机制 涨停什么的。。。

会计类知识 什么计入什么 那部分属于什么 但都和银行的业务相关

财经新闻 亚投行 主要目的 谁不参与其中 一带一路 和巴基斯坦对接的港口 内容集中于 2015 年 3-5 月的新闻重点内容

经济学知识 恩格尔系数 弹性系数。。 宏观微观都有

第三部分 40min or 60min 主观题 记不清了 但这部分时间充裕

有 8 道主观题 内容如下

- 1.除专业知识，上次主动学习新知识是什么时候 什么知识？
- 2.举例说明，如何在团队中积极配合他人合作？
- 3.最近一次发现身边工具 or 物品可以改进是什么时候，是什么物品？
- 4.你最近制定计划是什么时候，什么计划？
- 5.最大优点，缺点？
- 6.产品和营销哪个更重要？
- 7.最不喜欢的工作是什么类型的？
- 8.最右挫败感的经历？WHY? 再一次，你会怎么做？

整体做下来的感觉是很紧张的，并且大脑都乱了。知识说难不难，但比较广，集中在本科的 金融学 会计学 经济学 和新闻常识 剩下的内容就是常规的测试。虽然单纯量化难度不大 但是个人来讲觉得相对四大，外资银行的 Ot 更好做。可能是本科的知识都忘了，并且对于财经新闻的把握性不高。励志去民生银行的同学建议大规模复习相关知识，当然，个人认为此次考题涵盖面广，不是临时抱佛脚就能有好成绩的，还要靠个人平时的积累更为重要，可能民生要选的是本科就励志从事该行业的全面性优秀人才。

*并没有考任何关于民生的问题 包括创始人是谁。。。

*不知道联合杨帆是否针对海龟招聘，但是并没有英语。。。

2.34 2015 民生银行笔试题考点回忆及参考内容（火鸡罗伯特）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2015891-1-1.html>

1【哪个是银行现金流量表中经营导致的现金流 利息收入 收回投资 投资获得的股利 回收的股本

经营活动，是指企业投资活动和筹资活动以外的所有交易和事项。

经营活动流入的现金主要包括：（1）销售商品、提供劳务收到的现金；（2）收到的税费返还；
（3）收到的其他与经营有关的现金。

经营活动流出的现金主要包括：（1）购买商品、接受劳务支付的现金；（2）支付给职工以及为职工支付的现金；

（3）支付的各项税费；（4）支付的其他与经营活动有关的现金。

2【汇率政策中最基础、最核心的部分是（ ）。

A. 选择相应的汇率制度 B. 存款确定适当的汇率水平 C. 促进国际收支平衡 D. 以上说法均不正确

汇率政策是国家宏观经济的重要组成部分，也是我国银行的一项重要货币政策工具，主要有汇率制度的选择、汇率水平的确定以及

汇率水平的变动和调整。汇率政策中最基础、最核心的部门是汇率制度的选择。

3【速动比率定义 速动资产定义 可以在较短时间内变现！

速动比率是速动资产对流动负债的比率。

速动资产包括货币资金、短期投资、应收票据、应收账款，可以在较短时间内变现。而流动资产中预付账款、存货、1 年内到期的非

流动资产及其他流动资产等则不应计入。

4【历史成本法的主要依据 购进或建造时发生的原始成本即实际成本

企业取得的各种财产物资，"应以其购进或建造时发生的原始成本即实际成本入账，并以此作为分摊和转作费用成本的依据。

当物价变动时，除国家另有规定外，不得调整其账面价值。

按实际成本计价，能防止随意性，使会计信息真实可靠，便于了解和比较。

5【凯恩斯消费理论 边际消费倾向 平均消费倾向

总消费是总收入的函数。这一思想用线性函数形式表示为： $C_t = a + b \times Y_t$

C 表示总消费，Y 表示总收入，下标 t 表示时期，参数 b 称为边际消费倾向，其值介于 0 与 1 之间。

平均消费倾向（APC）会随着收入的增加而减少。平均消费倾向（APC）是指消费总量 C 在收入总量 Y 中所占的比例，

用公式表示为： $APC = C/Y$

6【《银行从业人员职业操守》

7【合同成立 合同生效

“承诺生效时合同成立。”

承诺在什么时候生效呢？合同法规定，承诺通知在到达要约人时生效。但是，我觉得应该分两种情况：

承诺在要约规定的时间内到达要约人处，或者到达法律规定的地方都能生效。如在我们公司很多合同采用数据电子形式订立合同，

当数据电文进入指定的系统，即使收件人并不一定立即收到，合同也算成立。

第二种情况是承诺在要约规定之外的时间到达要约人处，这时候的承诺一般而言不生效，也有很多学者把它理解为一种新的要约。

但我觉得是一种待定效果：如果要约人仍然愿意接收这个承诺，那么合同则可以成立；但是如果要约人否认这个承诺，那么，这份承诺即变

成新的要约，以前的要约人如果可以提出新的条件，同时他的地位转变为承诺人了。

《合同法》规定，生效的合同应具备以下条件：

1、当事人具有相应订立合同的能力，即合同主体据以独立订立合同并独立承担合同义务的主体资格。这就要求签订合同的法人必须

具备法律或章程规定的业务活动能力，而公司的代理人必须具备完全的民事行为能力。

2、意思表示真实。合同双方签订合同时，必须处于自身真实的意思在合同上签字，没有重大误解，没有欺诈、胁迫等情况。

3、不违反法律和社会公共利益。要求合同签订的目的符合法律规定，有利于社会公共利益，如签订买卖毒品的合同就违反法律和社

会公共利益，是无效合同。

而《合同法》第五十二条规定了以下情况下签订的合同无效：

- 1、一方以欺诈、胁迫的手段订立合同，损害国家利益；
- 2、恶意串通，损害国家、集体或者第三人利益；
- 3、以合法形式掩盖非法目的；
- 4、损害社会公共利益；
- 5、违反法律、行政法规的强制性规定。

8【《民法通则》民事行为无效

9【商业银行发行金融债需要满足的条件

商业银行发行金融债券应具备以下条件：

- （一）具有良好的公司治理机制；
- （二）核心资本充足率不低于 4%；
- （三）最近三年连续盈利；
- （四）贷款损失准备计提充足；
- （五）风险监管指标符合监管机构的有关规定；
- （六）最近三年没有重大违法、违规行为；

(七) 中国人民银行要求的其他条件。

10 【牙买加货币体系 国际金本位制 布雷顿森林体系 国际金银本位制

在货币史上, 银比金更早地充当本位货币。但在充当货币商品方面, 黄金远胜于白银。西方国家随着经济的发展, 银本位制先是过

渡到金银复本位制, 19 世纪 20 年代后又为金本位制所取代。到了 19 世纪末, 随着白银采铸业的劳动生产率的提高, 白银价值不断降低, 金银之间

的比价大幅度波动, 影响了经济的发展。除了中国以外, 各国先后放弃了银本位制。

国际金本位制度是以黄金作为国际本位货币的制度, 其特点是各国货币之间的汇率由各自的含金量比例决定, 黄金可以在各国间自

由输出输入, 国际收支具有自动调节机制。英国于 1816 年率先实行金本位制度, 19 世纪 70 年代以后欧美各国和日本等国相继仿效, 因此许多

国家的货币制度逐渐统一, 金本位制度由国内制度演变为国际制度。国际金本位制按其货币与黄金的联系程度, 可以分为: 金币本位制、金

块本位制和金汇兑本位制。

“布雷顿森林体系”的主要内容包括以下几点: 第一, 美元与黄金挂钩。第二, 其他国家货币与美元挂钩。第三, 实行可调整的固

定汇率。第四, 各国货币兑换性与国际支付结算原则。第五, 确定国际储备资产。《协定》中关于货币平价的规定, 使美元处于等同黄金的

地位, 成为各国外汇储备中最主要的国际储备货币。第六, 国际收支的调节。

直至 1976 年 1 月, 国际货币基金组织(IMF)理事会“国际货币制度临时委员会”在牙买加首都金斯敦举行会议, 讨论国际货币基金协

定的条款, 经过激烈的争论, 签定达成了“牙买加协议”, 同年 4 月, 国际货币基金组织理事会通过了《IMF 协定第二修正案》, 从而形成了

新的国际货币体系。

11 【CD 商票 直接融资

大额存单 (Certificates of deposit, CD), 是指由银行业存款类金融机构面向个人、非金融企业、机关团体等发行的一种大额存

款凭证。与一般存单不同的是, 大额存单在到期之前可以转让, 期限不低于 7 天, 投资门槛高, 金额为整数。

按融资方式划分, 金融工具可分为直接融资工具和间接融资工具。直接融资工具包括政府的国库券、企业债券、商业票据, 公司股

票等。间接融资工具包括银行债券、银行承兑汇票、可转让大额存单、人寿保险单等。

12【一般存款账户 基本存款账户 临时存款账户 专用存款账户

公司对公帐户分为四类：基本帐户、一般帐户、临时帐户及专用帐户。其中：基本帐户一个公司只能开一个。其他的例如：一

般帐户，一个公司可以根据业务需要开立多个，没有数量限制。 中国人民银行的帐户管理规定：一个企业只能开立一个基本帐户，但是可以开立

多个一般帐户，如果另处还要开一个可以取款的帐户，而且资金方有一定的专门用处，那么你可以在该行申请办理一个专用帐户也是可以取

款的。

13【抵押物未登记下的清偿顺序 合同 债权

抵押物拍卖清偿的顺序如下：

《中华人民共和国物权法》第一百九十九条 同一财产向两个以上债权人抵押的，拍卖、变卖抵押财产所得的价款依照下列规定清

偿：（一）抵押权已登记的，按照登记的先后顺序清偿；顺序相同的，按照债权比例清偿；（二）抵押权已登记的先于未登记的受偿；（三

）抵押权未登记的，按照债权比例清偿。

14【《公司法》责任 担保 成立日期 最低注册资本金

【分公司不具有法人资格，其民事责任由公司承担。公司可以设立子公司，子公司具有法人资格，依法独立承担民事责任。

【公司是企业法人，有独立的法人财产，享有法人财产权。公司以其全部财产对公司的债务承担责任。有限责任公司的股东以其认

缴的出资额为限对公司承担责任；股份有限公司的股东以其认购的股份为限对公司承担责任。

【公司向其他企业投资或者为他人提供担保，依照公司章程的规定，由董事会或者股东会、股东大会决议；公司章程对投资或者担

保的总额及单项投资或者担保的数额有限额规定的，不得超过规定的限额。公司为公司股东或者实际控制人提供担保的，必须经股东会或者

股东大会决议。

上市公司在一年内购买、出售重大资产或者担保金额超过公司资产总额百分之三十的，应当由股东大会作出决议，并经出席会议的

股东所持表决权的三分之二以上通过。

【公司营业执照签发日期为公司成立日期。

【有限责任公司注册资本的最低限额为人民币三万元。法律、行政法规对有限责任公司注册资本的最低限额有较高规定的，从其规

定。全体股东的货币出资金额不得低于有限责任公司注册资本的百分之三十。

一人有限责任公司的注册资本最低限额为人民币十万元。股东应当一次足额缴纳公司章程规定的出资额。一个自然人只能投资设立

一个一人有限责任公司。该一人有限责任公司不能投资设立新的一人有限责任公司。一人有限责任公司应当在公司登记中注明自然人独资或

者法人独资，并在公司营业执照中载明。一人有限责任公司章程由股东制定。一人有限责任公司不设股东会。股东作出本法第三十八条第一

款所列决定时，应当采用书面形式，并由股东签名后置备于公司。一人有限责任公司应当在每一会计年度终了时编制财务会计报告，并经会

计师事务所审计。一人有限责任公司的股东不能证明公司财产独立于股东自己的财产的，应当对公司债务承担连带责任。

股份有限公司注册资本的最低限额为人民币五百万元。法律、行政法规对股份有限公司注册资本的最低限额有较高规定的，从其规

定。

15【商业银行核心资本的组成部分 少数股权 次级债

潜在市场需求的定义

16【《商业银行法》经营“三性”的顺序

我国《商业银行法》第四条规定：“商业银行以安全性、流动性、效益性为经营原则。”

17【大额交易定义 个人账户 45 万 单位账户 150 万 18 万 25 万

(一) 单笔或者当日累计人民币交易 20 万元以上或者外币交易等值 1 万美元以上的现金缴存、现金支取、现金结售汇、现钞兑换、现

金汇款、现金票据解付及其他形式的现金收支。

(二) 法人、其他组织和个体工商户银行账户之间单笔或者当日累计人民币 200 万元以上或者外币等值 20 万美元以上的款项划转。

(三) 自然人银行账户之间，以及自然人与法人、其他组织和个体工商户银行账户之间单笔或者当日累计人民币 50 万元以上或者外

币等值 10 万美元以上的款项划转。

(四) 交易一方为自然人、单笔或者当日累计等值 1 万美元以上的跨境交易。累计交易金额以单一客户为

单位，按资金收入或者付出

的情况，单边累计计算并报告，中国人民银行另有规定的除外。

18【完全竞争市场企业产量基本原则 边际成本=边际收益

19【合并现金流量表中不反映现金流量的是 子公司支付现金 吸收母公司现金

下列各项中，在合并现金流量表中不反映的现金流量是（）。()

- A、子公司依法减资向少数股东支付的现金
- B、子公司向其少数股东支付的现金股利
- C、子公司吸收母公司投资收到的现金
- D、子公司吸收少数股东投资收到搜索的现金

附属资本《=核心资本的 50% 计入附属资本的长期次级债不超过

20【有限责任公司股权转让

股东向股东以外的人转让股权，须经其他股东过半数同意。股东应就其股权转让事项书面通知其他股东征求意见，其他股东自接到

书面通知之日起满 30 日未答复的，视为同意转让。其他股东半数以上不同意转让的，不同意股东应当购买转让的股权；不购买的，视为同意

转让。经股东同意转让的股权，在同等条件下，其他股东有优先购买权。其他股东自人民法院通知之日起满 20 日没有行使优先购买权的，视

为放弃优先购买权。

21【巴塞尔三的三大支柱

新资本协议的三大支柱，即最低资本要求、外部监管和市场约束。

22【合同无效的原因

(1) 一方以欺诈、胁迫的手段订立的损害国家利益的合同； 注意：一方以欺诈、胁迫手段订立的合同，属于意思表示不真实

的合同，一般属于可变更或撤销的合同，只有在损害了国家利益时，才属于无效合同。

- (2) 恶意串通，并损害国家、集体或第三人利益的合同；
- (3) 合法形式掩盖非法目的的合同；
- (4) 损害社会公共利益的合同；
- (5) 违反法律和行政法规的强制性规定的合同；
- (6) 对于造成对方人身伤害或者因故意或重大过失造成对方财产损失免责的合同条款。
- (7) 提供格式条款一方免除责任、加重对方责任、排除对方主要权利的条款无效。

23【一国宏观经济发展目标有

经济增长、充分就业、物价稳定能够和国际收支平衡。

24【资产负债表中关注明细账期末余额项目

资产负债表中的“期末数”，根据有关总账或明细账期末余额直接填列的项目是（ ）。

- A、资本公积 B、预收帐款 C、货币资金 D、未分配利润

25【公司为谁担保的 必须经股东大会同意

第十六条 公司向其他企业投资或者为他人提供担保，依照公司章程的规定，由董事会或者股东会、股东大会决议；公司章程对投

资或者担保的总额及单项投资或者担保的数额有限额规定的，不得超过规定的限额。

公司为公司股东或者实际控制人提供担保的，必须经股东会或者股东大会决议。

26【《公司法》哪项必须编制资产负债表及财产清单 公司分立 增加注册资本 减少注册资

本 公司合并

- 公司分立 减少注册资本 公司合并

27【会计主体定义

是指会计工作为其服务的特定单位或组织，是会计人员进行会计核算时采取的立场以及在空间范围上的界定。会计主体既可以是一

个企业，也可以是若干个企业组织起来的集团公司，既可以是法人，也可以是不具备法人资格的实体。

28【贷款按季结息

29【君子有三乐

孟子曰：“君子有三乐，而王天下不与存焉。父母俱存，兄弟无故①，一乐也；仰不愧于天，俯不怍②于人，二乐也；得天下英才

而教育之，三乐也。君子有三乐，而王天下者不与存焉。

30【化干戈为玉帛的干是 防具

31【杀青

32【民生中小企业联盟 没查到

33【《千字文》 《弟子规》

34【一问三不知

“一问三不知”出自于《左传·哀公二十七年》：“文子曰：‘吾乃今知所以亡。君子之谋也，始、衷、终皆举之，而后入焉。今我三

不知而入之，不亦难乎！”

35【帘卷西风人比黄花瘦什么节日 佳节又重阳

36【福山——匹兹堡 丰田——底特律 硅谷——九州岛 休斯顿——长崎

世界四大汽车城：美国底特律、日本丰田、意大利都灵、德国斯图加特；世界五大硅谷：美国的旧金山，日本的北九州，台湾的新

竹科学园，印度的班加罗尔，德国的慕尼黑，中国的中关村；世界的钢铁之都：美国的俄亥河畔的匹兹堡，日本的福山。

37【6月5日定为世界什么日 环境日

38【度量衡是什么

度——计量长短的用的器具称为度，量——测定计算容积的器皿称为量，衡——测量物体轻重的工具称为衡。

2.35 20141109 民生银行南宁笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1919858-1-1.html>

考试时间为上午 9 点到 12 点，连续考试，分四个模块（行测、专业知识、英语和写作）分别计时（具体时间分布参考其他文章，太久记不清了）

考试内容和论坛里其他帖子说得一样，写作题的材料来自民生银行网站上的新闻报道，讲民生银行和特斯拉的合作，要求针对民生的社区银行业务写一篇对策，不少于 1000 字。另一个题目是给出“创新”的概念，要求考生提出一两项创新的业务和服务。

行测和英语就不多说了。专业知识模块主要为银行从业的公共知识部分。没有计算机题，很明确的财务会计题几乎没出现，西方经济学的东西出现了一两题（跟交行天壤之别，交行 20141115 笔试专业知识内容考了很多财会和西方经济学的知识，包括吉芬商品，收入效应，替代效应，博弈论的子类等，计算机知识考了 5 题左右）

2.36 刚出炉的笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1906654-1-1.html>

刚刚完成 3 个小时的笔试，简单描述一下吧，行测部分题量很大，70 道 60 分钟，目测 5 道以上都是没时间看蒙的，还有好多做不出来的，数那么大没有计算器用。。。然后专业知识部分才跳出来计算器，非常心塞。专业知识部分，考试前把大礼包里面的知识点还有应届生前人分享的知识点都看了，但是还是超多不会，多选目测我一个都不会得分的，因为漏选，选错都是不得分的。英语很简单，差不多和中考一个难度吧，分单选和阅读，共 40 道题，45 分钟。论述题是社区银行，和论坛上的一位大牛预测的一致，由于了解的不多，我选的是另一道，作为客户，你认为银行可以有什么创新举措，1-2 点并说明具体实施。攒人品，已经连续挂了两个笔试了，希望不要再挂在笔试上了，简直不能更自责了好嘛!!! 捶胸顿足。。。。。

2.37 最新的民生银行笔试（求 RP，让哥哥通过吧）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1906669-1-1.html>

首先是机考
3 个小时

第一部分

行测 60 分钟 60 题

前面类容打乱，有排序，病句，数字推理，数学计算

然后 15 道资料分析，没有计算器，计算量还很大，题目很长，楼主有蒙的大概 5,6 道左右吧

总的来说时间很紧，很多人没写完。

金融（银行从业） 45 分钟

70 道题

40 道单选

15 道多选

15 道判断

楼主作为非金融专业的考生
表示已经尽力了。

英语不难，30 分钟

最后的写作

二选一，45 分钟，400 字以上

1.互联网金融对社区分行的影响

2.对银行创新的建议

主要还是围绕这两小金融，互联网金融，手机银行等方面展开吧。

大概就这么多把。

听说这是一个福地，希望楼主也能沾沾福气，让楼主我通过吧，这对楼主真的真的很重要，谢谢啦!!!!

2.38 2015 年 11/9 民生银行“未来银行家”笔试——广州地区

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1906730-1-1.html>

今天楼主去参加民生银行“未来银行家”的笔试，在一个比较偏僻的技术学院。楼主从大学城赶来颇费了一些时间。意外的惊喜是发现学校附近有一家秦记美食馆里面的油泼面和各种北方面食不错，值得推荐（大家不要嫌弃我废话，我一直是一个自娱自乐精神很强的小朋友，会给自己找点安慰）

笔试

民生的考试开考前会让你去签到和拍照，除了笔和眼镜还有身份证和准考证以外什么都不许带，考试纪律还蛮严格的。

笔试分为几个部分：

一、行测题 60 分钟 60 道题。考察点包括：语句排序、挑出病句、数字推理（主要是数列之类）、数学计算（有工程问题之类）、还有图形推理题目（展开的正方体、下一个图形会是什么），最后十五道题目是资料题目，楼主因为时间限制只有一半是认真算过比较有把握的，最后三道题真的就只能靠自己蒙。所以希望大家注意时间控制，争取平时练习的时候效率提高一些。题量大使得时间分配成了关键。

二、金融专业知识 45 分钟 70 道题。40 题单选题，15 题多选题、15 题判断题。多选题是最磨人的，这种形式感觉上跟银行从业资格考试比较像，所以考过银行从业的同学比较有优势。考了会计的一些科目归类判断和会计报表编制的基本原则，还有资本市场的划分以及 M2 的定义、还有央行的职责和布雷顿森林体系，之前传说中很爱考察的巴塞尔协议和民生银行自己的企业知识没有考到。这部分考的内容范围会比较广但是其实并不难。以后的师弟师妹们考前可以有针对性地复习一下框架知识或者是银行从业资格系列教材当中《公共基础》这本书。这部分题目会就会不会就不会，所以反而做起来很快很快。楼主做完之后检查了一遍还是只用了 30 分钟多一些。

三、英语试题 30 分钟。若干题的单词填空和若干小题的短文阅读，一般每个短文配上 2-3 个问题。这部分感觉很简单，跟托业英语形式很像。而且建议大家带着问题看文章。这一部分也有时间剩余。

四、短文写作二选一。这一部分没啥好说的，要求 400 字以上的写作篇幅。第一段材料是说民生银行和特斯拉公司签署协议要把充电桩设置到民生银行在各个小区的支行推广节能环保的生活理念让小区居民体验这种新车型，叫大家分析一下材料。因为之前在网上看到民生银行一直注重“小微”和“小区”的业务开发，同时看到这个材料，楼主就觉得还是避开具体的东西算了，直接选了第二题。第二题是讲创新的重要性，让你做为一个银行的普通客户给银行提建议希望银行开发什么新服务项目的。楼主就民生在国内股份制银行当中更关注“小微”和“小众”先夸了它一番，然后提了自己的几点建议：

- 1.继续完善网上银行业务，不仅把网银当作一个支付中介，更要争取把所有能在网银上办理的业务模块都弄好，为大家节省时间。特别是 90 后耐心不大不太愿意在银行网点只为了办理一下单项业务就等好久。还可以推出一些网上理财项目之类。
 - 2.关注年轻人的理财需要，根据他们的收入层次来设计产品把他们“深造/购买基金保险/购车/婚嫁/买房/父母赡养/准备要子女”这些需求该如何通过理财使得财富增值来得到满足做一个设计并且定向跟踪十到二十年培养收入不断增长的客户群。
 - 3.为大学生和中小企业创业提供风险管理咨询服务。因为大学生和首次创业者失败风险更高，为他们设计保险和发挥银行在存贷款业务中积累的不同行业企业资金沉淀的大数据可以帮助这些信息不对称的弱势群体解决很多问题。还可以进入小体量的 VC 之类的。总之是乱扯一通。
 - 4.因为民生银行关注“小区”业务，所以楼主提醒小区里的中老年人是手握积攒了一辈子的财富的高净值客户也是出在事业上升期的儿女的牵挂。建议民生在社区里开展业务。把养老保健保险/养老保健定投类稳健型基金/养老保健旅游/社区大学/家庭式养老院/医院合作等业务开展起来便利社区老年人的晚年生活。
- 楼主一共写了差不多 1200 字吧，感觉实在写不下去之后就检查了一遍错别字和语句是否通顺就提前 20-30 分钟交卷走人了。

对于结果已经不做什么期待，因为确实有一种生死未卜的感觉。所以果断出门吃了一碗辣辣的带劲儿的油泼扯面，生活毕竟还是很美好的。旁边那家潮汕猪脚饭看起来也很不错。哈哈，在此攒人品！祝大家都顺利通过吧

2.39 2015 民生笔试归来。一直想说的.....

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1906757-1-1.html>

从打算考银行校招一直到今天也准备了蛮久。为了这个考试也真的放弃了很多事情。以前一直认为付出就有回报,不过在银行校招这件事上,真的觉得有时候机会不是留给有准备的人的。看到朋友转发的微博,说一HR给一个网申未通过的应聘者的回复是,银行也是不需要运气不好的人。真是醉了,不过心里也稍微平衡了点,看到很多985211以及海归们都没能通过网申,我一个小二本能通过网申,也真的是感谢上天的眷顾。很多人都会说银行系统很黑之类的,其实真的是可以操作的,网申阶段他会根据你的报名号把你的简历单提出来。我身边好几个银行子弟都是网申稳过。本人农行网申的时候,家人也是找了关系,要走了我的报名号,本以为会稳过,买了各种农行资料,准备主攻农行,没想到没过。不过知道那个帮我办事情的叔叔他外甥女过了,女儿却没过,心里也稍微平衡了点。只能说水太深,根本不知道人家怎么筛选的。大家也不要觉得不公平。不过学长学姐凭自己实力考进银行的也有那么几个,不过真的是运气加机遇以及人家真的真的很优秀。还是想告诉还没有参加笔试的亲们,以及学弟学妹们,心态一定要好,好好努力,不管加过怎么样,至少不会让自己后悔。

好啦,扯了这么多,讲下今天的笔试吧。地点西安建筑科技大学,九点至十二点。

提前半小时进考场,取照,找座位号,登录系统。插个话题,我爸送我到校门口,下车的时候,不知道哪里蹦出来了个硬币,还有考试的时候我左右两台机子的人都缺考,因为我考试是很容易受前后左右人影响的啊,今天倒是考的清净,不知道这算不算运气好。

第一部分,行测,60道题,60分钟。像平常做模拟卷一样,时间很紧。因为我数学从小差,永远没有举一反三的能力,所以即使是我做过的题,我也需要很长的时间算,所以计算题我是果断放弃,改蒙了,就这样时间还是紧巴巴。语句排序题有两三道,还有语病题貌似也是两三道。**只想告诉大家,第一眼看过去就知道自己不会的一定不要浪费时间,因为你花时间去做了也不一定对,时间一定要留给后面的资料分析,因为这些题是花了时间就一定可以作对的,做对了分儿就是你的,不要到最后没时间了,资料分析也是蒙就得不偿失了。**

第二部分,专业知识,会计题蛮多,都是一些基础的知识,考些凭证分类。会计科目之类的。金融货币理论知识考的比较多,各大银行钟爱的巴塞尔木有考啊。多选题不确定的太多了,也是迷迷糊糊答完了。

第三部分,英语,40题,40分钟。前面的选择一定不要浪费时间,因为后面的阅读也是花时间就可以作对的。所以一定要分配好时间。

第四部分,论述题,二选一,45分钟。1.社区支行要如何适应互联网金融以及如何发展 2.银行业务的创新
总的来说,题不难。但是心里没底,因为平常练题的时候没有一个标准的评分机制,而且银行也是不公布笔试成绩的,所以也无从得知正确率多少可以通过笔试。我只能说今天是正常发挥,和平时做题感觉一样。今天让自己欣慰的是没有紧张。因为从小有考前综合症,中考高考前都是在校门口哭一场才进去考的,大家不要笑我啊,我心里素质很差的。可能经历的多了,也就渐渐适应了,也是个成熟的过程吧。
因为目前只参加了民生的笔试,还有一个建行在等网申结果,其他的都被PASS掉了,前几天真的是各种受打击,不过现在心态已经很好了。无论能不能通过笔试,我都很感谢民生能给我这次机会,真的特别感谢,也好让我对准备了这么久的自己有个交代。

希望每个为银行校招努力过的亲们有好结果。

最后求个人品,祝我笔试通过吧。

2.40 2015 热乎的民生笔经+原题回忆

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1906886-1-1.html>

攒RP来了

3 小时的机考，SH 考区，我所在的考点一共 11 个考场，每个 50 人

60 道行测 60min，时间非常紧，做的不是很好，很多题目是蒙的

15 道文字题，语病、排序多

数学计算题

数学逻辑题、图形题

10 道资料分析，没有计算器，很捉急啊。比较讨厌的是上面文章、下面问题，要不停的滚动屏幕

5 道材料分析，来不及了，很匆忙的做了

原题回忆：

AB 走路，第一次停顿：A 走到 20K 的地方，B 在 A 前方；第二次停顿：A 走到刚刚 B 走到地方时，B 走了 98K。

问第一次 B 在哪里停了（49、59、69、79）我做出来的答案不在可选项里面，囧，大家自己做吧

1-50，先拿掉 4 的倍数，再拿掉 6 的倍数，问还剩几个数字

A（忘记数字了）个小朋友考试，做对 3 题就算过关，第一题做对 34 人，第二题 30 人，第三次 37，第四题 20，

问至少有多少人过关（5、6、7、8）现场脑子晕了，我没做出来

A 加工零件数不变，B 加工每一个小时多一倍，第一个小时一共加工 88 个，第二小时 96 个，问何时 B 做的总数比 A 多（10、15、20、25）

汽车来时速度是回城的 3 倍，汽油只供 4 小时使用，问来时开多少小时就要回去了？

溶液溶剂：2%的溶液蒸发后变成 5%浓度，加入 300g2%的溶液后变为 3.2%浓度，问原来的溶液多少 g

AB 圆形水桶，A 直径 5，B 直径 10，A 中拿出一铁块，A 水位下降 10，问铁块放入 B 中时，B 水位上升多少

某人去 B 城，按 20KM/时走，会比预计时间晚到 1 小时，在 20KM 速度走了 1H 后，提速到 30KM/时，比预计时间早一小时到，问预计多少时间到

图形题：AFM?MJJASOND

计算题：2013*20142014-2014*20132013

公司颁奖甲乙丙丁戊有 3 人获奖，甲乙至少一人获奖，丙丁至少一个人获奖，乙、丁和戊不会同时获奖，但是乙丁可以同时获奖，问拿两人必然会获奖

圆圈 20 条直径+一条弧能把圆分成几块

1/2 3/5 2/3 5/6 ?

45 分钟的专业题 70 题

个人觉得银行从业么有啥用

主要考银行会计、商业银行学、货币银行学

40 单选，15 多选，15 判断

问了布雷顿森林体系（选项是与美元挂钩），《商业银行管理 XXXX》选 4 级比例的，这题不会做，蒙了一个

45min 英语题 30 题

题目形式是托业的 part5 和 part7

不难，但是我又是连蒙带猜

奉劝大家前面的专业题 45 分钟肯定够用，因此做完就早点进入下一部分英语，卤煮做了专业题有点犯困，休息了十分钟才开始做英语的，导致做后面片段阅读的时候四周全是啪啪啪的键盘声音，对于我这种英语渣渣来说是很受干扰的

45min 材料题

依旧是二选一的形式

1 是互联网金融浪潮下的社区支行发展

2 是银行产品创新

我估计大家都会选 1 写吧

感觉考完试还是觉得 BBS 的笔经是很重要的，共享一篇，写了这么多原题，希望给自己攒点 RP，求过笔试啊

2.41 2014 年民生银行笔经-时间，题型，部分内容回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1907516-1-1.html>

先说一下题型：

总共三小时，分配如下：

1. 行测：1 小时，共 60 题。题型有言语表达（15 道），数字运算（10 道左右），数字推理（3 道），图形推理（5 道左右），逻辑推理，定义判断，资料分析（3 个资料分析，10 道左右）。总体来说，除了数字推理，其他题型都属于国家公务员考试。
2. 专业知识：45 分钟，共 60 题。题型有单选题（30 道），多选题（15 道），判断题（15 道）。个人估计 70% 是经济金融知识，30% 是会计知识。几乎都是定义题，没有分析题。
3. 英语：30 分钟，大约 45 题。题型有单选填空，阅读理解题。
4. 论述题：45 分钟，二选一。一个是，在互联网金融浪潮下，社区支行怎样发展和适应？另一个是，你对“创新”的理解。

记住了一些经济金融的考点：

布雷顿森林体系，超贸易保护主义，国际货币制度的框架，全球五大黄金交易所，货币政策怎样逆周期调控经济，我国现阶段货币政策的中介目标，广义金融监管的定义，银行表外业务的定义，M2 定义，爬行盯住汇率政策

记住了一些会计的考点：

日记账定义，流动负债的种类，现金出纳定义，资产种类，负债种类

暂时就回忆了这些哈

祝大家都好运

2.42 2014.11.9 回忆民生福州笔试 攒人品求通过呀！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1908060-1-1.html>

本人海归，回来广撒网很多银行都报名了。。。

笔试觉得有点无力啊，好几年没有参加国内这种考试了，语文功底也不是很好，所以遇到语文类的题目有点郁闷。。。

11月9日早上9:00-11:50, 福州考场在福师大旗山校区, 离市区好远啊, 输入地址导航还不是很准确, 早上找考点耽误了点时间, 所以不熟悉考点的同学们早点出门哟!

题量比中行少一些 所以抓紧时间做题还是来得及的! 具体多少题多少分钟不记得了 紧张就做题目了!

右上角有标记选项, 如果遇到不会的题可以标记一下, 如果时间来得及回头再来做, 当然一般就算标记了也不会回头做, 因为来不及=。=

和中行有的考题类似, 所以做起来有的题目会有似曾相识的感觉, 所以学弟学妹如果也有参加中行考试的话不妨记一下考点, 说不定在民生考试里会遇到哟!!!

考试分4部分,

第一部分行测, 好像是60分钟, 60题, 都是单选, 和中行100题60分钟相比, 时间还算来得及, 不会就蒙吧, 我最后就4题材料分析题来不及做, 瞎填的。

计算啊, 逻辑题啊, 句子排序, 选词搭配, 数字推理, 图片推理, 正方体空间想象, 材料分析等, 好在没有时事题。

大概记得几题简单的:

一个公司要从甲乙丙丁戊中 派出3个人去做一件事(还是派2个, 有点记不清), 甲乙中至少有一个去, 丙丁中至少有一个去, 丙或丁不会同时和戊一起派去, 请问哪两个人一定会被派去。选项就不写了。。反正是两个人。。我乱选的。。。因为这题好像中行也有出 有点印象

还有一题很简单就是 一个工程甲单独能30天做完, 乙单独20天做完, 请问两人合作几天能完成?

答案12天。。。

还有个图形推理 是文字的, 反正就数笔画, 笔画数依次递增。

还有两个装了水的圆柱体甲乙, 直径分别是5cm和10cm, 从甲中取出一个铁块, 水面下降10cm, 请问被铁块放入乙中, 水面会上升多少?

第二部分专业知识

有单选、多选(选多选少或选错都不给分)、判断题。

题量时间不记得了, 反正是来得及做题的(可能是我大部分都瞎蒙哈哈), 我提前做完跳到下一部分。

总的来说货币银行学和会计考得比较多吧, 虽然有的考试内容那本“一本通”上没有说的很详细。

M2是什么

还有考到货币市场和资本市场什么的。。。

巴塞尔协议各家银行都考!

多选题有一题是考以下哪些不是负债(or 资产)? Blablabla 列了一些东西。

第三部分英语 40题 40分钟好像

单选, 后面有小段阅读, 很简单和高中英语差不多。题量也不大, 前面单选抓紧时间, 后面阅读都可以找得到答案, 完全来得及做。

第四部分二选一, 论述题吧 不少于400字

一题是给了一段阅读资料, 民生与什么什么电动汽车公司合作, 在民生网点安放充电桩, 给客户提供更便捷、舒适的服务。也是民生战略转型的一个突破什么的。。。

问以网络金融为背景, 说一说社区银行怎么适应和发展?

另一个题目是, 创新什么的, 提出一两个银行创新的点子。。。

我选的是第一个，看到附近同学都写了好多啊。我语文功底实在不行，我就才写了估计 600 字吧。。哎随缘了~

可能是因为题量不大，多以我觉得比中行简单。。

如果还回忆起什么我再来补充咯!!!

这周还有几家要考呢! 攒人品求通过笔试面试啊! 收了我的银行都是好银行!

也希望这些能给学弟学妹们一些帮助, 大家一起加油!!!

2.43 民生银行信用卡中心笔经 南京 2014.09.23

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 9 月 24 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1878790-1-1.html>

民生银行信用卡中心是宣讲会结束后立即笔试, 简历随试卷提交。

时间: 1 个小时

题量: 40 多到单选, 20 多道不定项选择

题型:

(1) 单选: 行测题, 包含数量关系、逻辑推理。数量关系中比如蜡烛吹灭几根、口袋里有几个球、追赶的形成问题、钟表时间问题、蓄水用水问题等。

(2) 不定向选择: 常识题, 如房地产业的企业家有哪些, 互联网企业对应的 CEO, 四大事务所对应的英文缩写, 公务员的行政级别, 医院的医师技师的职称等。

2.44 2013 年 11 月 17 号民生南京笔试简单回忆

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1785443-1-1.html>

民生银行 2014 招聘笔试 11 月 17 号笔试简单回忆

本人参加的是南京海事学院考场的考试, 时间是 9 点到 12 点三个小时。

考试用的计算机各方面设施都是不错的, 鼠标灵活键盘适手。提前半个小时到, 到了之后拿出准考证并且简单拍个照, 之后会直接显示在你答题的电脑上。

言归正传, 考试分四大块: 综合知识, 专业知识, 英语, 论述写作。

综合知识好像有 70 道题, 70 分钟做完。其中有很多短句排序, 判断语句通顺正确的题目, 文字类的逻辑推理和选词填空倒不是很多。而且这次的数字推理和应用题量也不大, 且难度不高, 数学一般的同学应该没有问题。不过有点恶心的地方是, 综合知识里系统不提供计算器, 到了后面的专业知识才冒出来, 很让人不解。所以算题目一定要快, 计算量还是蛮大的, 我这种数学苦手有些只好瞎蒙了。图形推理之类的都有, 出现 4,5 题样子。最后有两道材料分析题, 每题 5 个小问, 题目看上去长, 其实问的问题很简单浅显, 建议先看题目再找答案, 基本不用计算。时间在这部分相当紧, 要算好时间, 我的系统倒计时提示有点问题, 还有将近 2 分钟就跳了。

专业知识好像是 60 道题, 基本没有涉及货币银行学, 法规这些东西。还是经济类和会计类的题目多点。单选之后是多选, 基本只有 2,3 道需要计算的题目。这部分时间较充裕。

英语部分, 好像有 50 题的样子。先是大概一半的完形填空题, 感觉不难, 注意时态, 一定要联系上下文, 不要图快想当然。有不少题目看完整句话, 理解意思才发现该填的不是最常见的那个。后半部分是阅读理解题, 都是很短的一则告示啦, 一份信啦, 一版广告之类的。题目对应的数量分 2,3,4 题不等, 都可以在文中直接找到答案。

这里要提醒的是做完一定要检查，有的时候系统一卡你点了下一道题，其实跳了两道，我当时查出来 3 道阅读题空着....

论述题 30 分钟，二选一。第一题是问你自己最喜欢的一句人生格言什么的，问你自己是如何看待它并且对自己在生活中有什么意义。第二题给了一段材料，大致是说民生银行如何与阿里巴巴合作，拓宽淘宝网上的商业渠道。后面的题目问你，现在的互联网和电子银行对银行业的影响，传统银行如何面对这个机遇与挑战。

2.45 说说【民生 2014 笔经】祈福求面试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1776174-1-1.html>

本人外地生源经济小硕女，非 985211。不知道是哪条犯了天规，各种被银行鄙视。最终只有民生过了网申。网上笔经很多，大家看过了 2 篇就不用往下看了，不用浪费时间所有笔经都看一遍，把握好自己的时间。

前期翻看了各种银行笔经，心里感觉银行的笔试还是挺难的。于是决心考个银行从业来应付一下。银行从业花了不少功夫，考试当天出成绩，公共基础 76+个人理财 80 成绩还比较满意。只是真的是需要点时间来看书，这个忙碌的季节，时间的机会成本很大啊!!
如果银行从业没有过，露珠会哭死的，绝对会成为人生的低谷。哎，压力实在是很大。
所以建议有意向进银行的孩纸们，早早准备，不要像露珠一样，找工作、论文、考试都攒在手里。

话不多说，直奔主题，希望给后来的 XDJM 们有用的意见。

===== 正 文
=====

笔试=行测+银行专业+托业英语+400 字作文 3 个小时 分别计时，除了英语其他都可以提前交卷

【行测】是赤裸裸的时间不够啊！虽然看了公务员行测的书，但是没有做题，掌握不了速度。自己都不确定自己是不是把题蒙完了。因为做到一半发现时间肯定不够了，文字逻辑太多，就果断先跳至材料分析部分了。做完了再回来做数学，数学一直都是弱项，时间充足情况下也不太会，何况时间不够呢！血淋淋的教训啊。大家一定要填完了！

TIP:公务员行测是必须的！建议早早开始看书，然后做卷子，即使不考公务员，其他的笔试多少也都会用到。

【银行专业】11 月 9 日刚考完银行从业，所以 16 号的民生笔试专业部分感觉很简单，也没有感觉他有考货币银行学、西方经济学什么的，都是银行从业公共基础里涵盖的。

有时间看看知识点是最好的。也不建议大家到最后找工作的节骨眼上考从业，机会成本！机会成本啊！另外露珠感觉笔试这个东西还是很玄妙的。立信事务所的笔试，考会计专业题，在 N 年前学过中级财务管理，早就忘了有木有!! 临时在网上搜出来一个中财 PPT，2 天看完就去笔了。当真是全部靠感觉啊，露珠还是收到面试了。总之不要放弃，去笔就一定会有机会的。

【英语】=选择+阅读 露珠英语六级没过 500，水平一般般，况且那么久不用英语感觉脑海里空空。考试前一天搜了托业的资料，做了选择，感觉很简单，语法比较多，考动词形态的从句的什么，以露珠的水平没有问题，相信各位童鞋都没有问题。阅读也感觉很简单，时间刚好够用。题材大都是商务信函，广告一类的应用类型文章，比四六级简单很多很多，不需要太动脑子。可是旁边清华的姑娘各种速度快啊！瞄了一眼貌似早就做晚了。

TIP: 阅读最好先看一眼第一段, 明白大概意思, 然后看题, 然后直接在文章里找答案, 通篇读完了再做时间可能不够。

【作文】二选一, 清华姑娘依然速度很快。压力山大。前面部分露珠只有行测时间不够有点紧张, 不知为何作文也一直都是心砰砰直跳的写。

露珠选了互联网金融, 感觉写的一般, 没有特别出彩的见解, 中规中矩。不过在电脑上打字比手写爽多了!!

TIP: 2013 年肯定是互联网金融, 可是露珠还是时间太少疏于准备, 平时积累也不够, 所以感觉并不太好。

如果有时间, 看看新政策, 金融热点评论, 多少还是会有点帮助的。只是题材范围太宽, 自己根据自己的时间安排掌握好度。

=====后话=====

总的来说, 银行只有民生给了我笔试机会, 没有让我付出的银行从业白白浪费时间, 多少还是有点欣慰的。

身边外地女孩纸过网申的很少, 心里多少也平衡了一些。

如果跟露珠一样情况, 不是大牛, 没有坚实的教育背景, 又是个北漂的女孩, 身边人陆续拿到 OFFER,

压力确实很大, 不过在这个过程中, 每个人收获的都不仅仅是费尽心思的网投、各地奔波的笔试面试、期盼等待的虐心, 还有身边人的包容和鼓励, 自己的抉择和放弃

大家放平心态, 我相信面包牛奶会有的, 工作也会有的。

都说这里是块宝地, 我也来沾沾运气, 希望我唯一的民生不要太绝情。

2.46 民生银行笔经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1775250-1-1.html>

昨天去参加了民生银行的招聘考试, 在这里说说经验吧, 为了下一届的孩子们, 也给自己攒攒人品。记不太清楚了, 大体说说, 题目顺序有可能不对。

首先是行测类的题目, 选词填空, 数字推理, 还有句子排序, 拼立体图什么的。

再就是英语, 完成句子, 阅读理解是给一段广告, 招聘之类的让你做三两个选择题, 题量挺多。

还有经济类的题目, 分单选、多选、判断。相对比较简单。

最后的题目比较特别, 两个题目选一个。题目一是说一说最近流行的词语或者自己的座右铭, 然后分析一下原因。

第二个题目是给了一段关于民生银行和阿里巴巴合作, 开展网上直营店, 让你谈谈网络金融对传统金融业务的影响。要求 400 字, 要条理清楚, 有逻辑性。这个是要在电脑上敲出来的, 半个小时做题时间, 本来打字不算快, 又要构想短文, 实在有些不容易。

关于民生银行的问题。比如民生银行的服务电话、标识之类的没有考。只在写作题那里提了民生银行, 还有时事政治也没有涉及。

希望这些对下一届的学弟学妹有帮助。

2.47 20141117 民生笔经。。回忆版真题 60 题。

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1773742-1-1.html>

以下是单纯考记忆记录下来哈, 难免有些错误, 记不全的, 敬请见谅, 发现有两三道题都跟工行一模一样的。

希望对大家以后的笔试有点帮助。也为自己攒人品求好运哈哈。

以下献上记忆中的部分真题：

- 1、多选：巴塞尔三大支柱（A 最低资本要求 B 监管部门的监督检查 C 市场约束 DE 忘记了）
- 2、多选：银行想要分散风险，要怎么办？（A、联合贷款 B 银团贷款 C 。D。E。）
- 3、多选：市场利率上升了，银行该怎么办？
（A、B 利率敏感性存款增加？减少？ C、D 利率敏感性贷款增加？减少？ E、非利率敏感性贷款减少？）
- 4、某物品后一天的价格总比前一天少 20%，第二天买了 3kg，第三天买了 5kg，共花了 84 元，要是这些东西，都在第四天买，需要花多少钱？（ $0.8p*3+0.64p*5=84$ 算出 p， $p*8*0.512=61.44$ ，）
- 5、五条直线在同一平面上最多有几个交点？（10 个。因为：交点数最大值为 $T = n \times (n-1) \div 2$ ）
- 6、那些是商业银行的间接融资方式？（选项：A 债券 B 定期存单 C 票据 D 发行股票）
- 7、判断题 可转换债券 在任何时间内都可以转换。（错）
- 8、银团贷款又称什么？（选 A 辛迪加贷款 其他选项忘记了）
- 9、2/7 1/6 4/5 1/4 () （选项好像有 1,2,1/3,5/6）
- 10、正方形变长为 5，求里面的空白面积与阴影面积之比（2:3）（图像就不画了）
- 11、那些不是商业银行的业务？（A 保险业务 B 证券 C 股票 D 忘记了）
- 12、银行为客户代为付款收款，客户付了 100 元的手续费。
这是银行的什么业务？（A、中间业务 B、。C..D。。）
- 13、银行发现了企业的一笔不良贷款，这什么风险？（A 系统风险 B 市场风险 C..D..）
- 14、判断题 展期：在到期日时要求展期，经对方同意即可展期？
- 15、不属于不良贷款的是（A 正常 B 关注 C 次级 D 不良 D 等等那题）
- 16、某一家银行的不良贷款率大于 1，说明（该银行比一般一行的风险高，比同区域的风险高？。。。）
- 17、哪一个是经营性现金流量（选项有 A 利息收入 B 分配股利收入 C 投资 D 还有什么的）
- 18、现金流量表中 哪一个不计入算？（A 固定资产折旧、B 投资什么的 C.D.）
- 19、客户取了 5000 元的贷款 银行资产负债表情况（A 资产减少、债务减少 B 均增加 CD 都是一增一减）
- 20、紧缩财政政策会造成 股价 怎么变？（A 上升、B 下降、C 不影响、D 不确定）
- 21、那个是银行的资产？（选贷款吧、选项还有存款什么的）
- 22、黄金由美元表示，二者的关系是（A 正相关、B 零相关、C 负相关、D 不相关）
- 24、图像题有个 云、闪电、水滴（不知道选哪个，蒙的）
- 25、那圈圈的是 中间数=左上+右下-（右上+左下）
18 2 9 3 11 3
26 3 14
2 12 10 7 9 15 选右下角的 15
- 26、最后两个判断题是有关银行资本
- 27、办活动，那个一共办 1290 人次，有 AB 两教室，每个有 5 排 A 每排有 8 人 B 每排 10 人，问 A 举办了多少场（21 场）
- 28、一项任务，甲 30 天完成 乙 20 天完成，一起一共（12）天完成
- 29、实际利率=名义利率-（通货膨胀率）
- 30、还有一题就是考察是经济什么情况（记得好像是选 通货膨胀率）
- 31、判断题 是说 经济不稳定包括通货膨胀和通货紧缩？（我选 对）
- 32、资料分析题 有一题 我完全看不清楚啊 一个就和营销调研报告一样。时尚女魔头、IT 男、家庭主妇、宅技术男的购物习惯。品牌忠诚度。
- 33、一个题是浙各省 舟山市、杭州市啊什么的。一个农村城镇人口增长比较。什么人口增长率、。
- 34、银行人员可以给客户透露什么信息？（我选 连续 5 年的公开表报）

- 35、银行人员要贷款给客户，要“了解客户”包括什么？
- 36、评判一个企业的贷款风险，从哪几个方面来评判？
(我除了 贷款人的年龄没选其他都选了)
- 37、有个一长串的数字差不多是个加起来是多少 (213) 类似 $6.314+56.873+、、、$ 、差不多 10 个数字，可以简便算。
- 38、发奖金 每个人一样而且超过 10 元，A 部发了 315 元，B 部门发了 195 元、C 部门发了 280 元，D 部门发了 105 元，4 个部门共有多少人 (25 个人)
- 39、商业银行贷款中收回抵押物之后应该冲抵 (A 本金、B 本金+利息本息 C 本金+费用 D 忘记了)
- 40、推理题，甲乙丙丁各是什么部门的，一人说了一句话，各对一半 (直接从选项里看，就可以排除了)
- 41、每个字母各代表一个数字： $AC+BB=ACB$ (问 B 是多少，选 9)
- 42 跟工行一样，共 31 万的奖金，分一二三等+特等+鼓励奖五个奖项，奖金按奖项从大到小各不一样，但是相差整数万，
问一等最少拿多少万？) (选 9 万)
- 43、 232 342 452 (562) (好像是这样，不大记得了)
- 44、 7 8 2 -12 -28 (-32) (好像是这样，有点忘记了)
- 45、(A 稳中求进 (应该选这个吧)、B 稳重放缓、。C。D。) 是我国今年经济发展的总基调
- 46、 (A 用好增量、盘活存量 (选这个吧) B 扶持中小企业 CD 忘记了) 传递金融调控的三大信号
- 47、下列属于二级市场的是 (A 流通市场 B 发行市场 C 货币市场 D 资本市场)
- 48、小明要买 100 美元，现汇价 x，现钞价 y 买入价 z 卖出价 w (选项就是他们各自乘以 100) (xyzw 代表忘记了数字)
- 49、云计算“云”指的是 (A 互联网与网络 BCD 忘记了) 跟工行一样的题
- 50、一个人想努力工作，孝顺父母，过上幸福的生活，符合马洛斯的哪个需求
(A 安全需求 B 自我实现 c 社交需求 D 尊重的需求)
- 55、好像是一个贷款出现风险，就是风险监控管理出现问题，是谁的责任
(A 高管 B 风险管理部 C 董事长 D 经理)
- 56、多选：我国的金融机构包括哪些 (A 金融资产管理公司 B 财务公司 c 信托公司 D 商业银行 E 忘记了。。)
- 56、一个人持有 3 个月的 100 元票据，持了一个月之后，再贴现率为 3%，问价格是多少(A 99.5. B 97.x c 95.x D 93.c)
- 57、封闭式基金与开放式基金的区别 (单选好像，选项忘记了)
- 58、有一题选择是好像是选需求曲线向右移动的。。具体题目忘记了。。
- 59、外地人比本地人多，男员工比女员工多，请问下列一定为真的是：
(1) 本地男员工比本地女员工多
(2) 外地男员工比本地女员工多
(3) 外地男员工比外地女员工多
- 大概是这三个选项，有可能记错了，，，我当时觉的都不能确定是真的啊。。不知道怎么选。。
- 60、二选一
你最喜欢的座右铭
互联网金融模式对传统商业银行的业务产生什么样的影响。有针对性有逻辑写 400 字。

第三章 民生银行面试资料

3.1 暑期实习群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2104545-1-1.html>

在酒店里，分组群面，一组 10 人左右。无自我介绍。
阅读材料，每个人 1 分钟发言，小组讨论，总结陈述。
材料和银行相关，产品和服务的创新。

3.2 民生北分终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2087559-1-1.html>

民生北分终面马上就要过去一周了，发帖子攒人品，希望可以拿到民生的 offer。
民生终面还是很高大上的，不管是面试地点还是面试流程都很棒！终面有三个环节：第一环节是 150 秒演讲，根据选择的题目大家提前都有准备；第二环节是迷你无领导小组讨论，我们组抽到的题目是某客户购买股票后出国，回国后发现股票跌了 40%，十分愤怒，遇到这种情况怎么办，进行情景表演；第三环节是综合问答，因为我们组三名同学表演，所以面试官希望剩余同学评判一下小组表演，谈谈自己的看法。
三个环节就是这样啦，希望可以帮到需要的同学，真心想进民生，跪求 offer 啊！

3.3 2017 民生北分终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2087324-1-1.html>

听说这是个神奇的地方能拿到 offer！积人品来一发，造福下一届！
先说民生一面，先进去领个手牌，写上姓名，学校和个性签名，建议写的与众不同一点。再然后进去前给 3 分钟看题，一道通用一道专业，你可以选择其中一道做答。我们那组 10 个人，5 个选了通用题：推销健身房卡。5 个选了专业题：房价的影响。10 个人说完后，就问你如何排遣压力啊，还有就是你在团队中一般担任什么角色。
🔚了
然后再是终面，不得不说面民生的学历真高，7 个人一组 6 个是研究生，国内国外都有。然后我们进去，因为面试前几天给了题，在三种情形下选择一个主题进行 150 秒的演讲。建议大家准备的流利一点。然后接下去一个迷你无领导小组讨论。我们那种是关于客户买了股票型基金，跌了 40%，理财经理并没有及时告知，现在他十分生气，跑到银行理论，我们要模拟这样一个情景及解决办法。由于久 5 分钟讨论，场面很混乱，一直在谁扮演角色上浪费太多时间，效果不好。无领导小组结束之后，问了大家一个问题，对于加班的看法，一个年薪 10 万但加班和一个年薪 8 万却不加班的工作，如何选择。
好了，逼逼叨的说完了，希望有用！

求 offer!

3.4 民生北分 初面+终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2086943-1-1.html>

初面

11.16 早上

流程 面试环节介绍，1 每周抽一套题，一套题分为通识题和专业题，任选其一。通识题为介绍一个互联网产品，专业题是关于理财方面。

每个小组 10 人组左右，顺序不固定，可以自选。每个人介绍时间 1 分钟，随后面试官会根据你介绍问题或者对你写个性宣言感兴趣也会提问。我们组提问了 5-6 个人。我没有被提问。

终面

12.17 下午

流程 按照先后到达顺序，分为 7-8 个人一组。事先发送一个邮件让大家任选演讲内容，形式有公开课有 TED 演讲等，就是做 150 秒的研究。

随后有一个微型的小组讨论，小组就是一般的排序题，要救的谁的问题。然后每个扮演一个角色，阐述自己留下的原因。接下来如果面试对你有疑问就会提问你。

总体感觉民生的面试很创新，对人的表达能力还是很看重的。希望能对后人有用。



攒 RP, 跪求 OFFER。

3.5 攒人品分享 20161216 民生北京终面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2086214-1-1.html>

校招这么久，所有银行几乎都投了，只有民生一家进了终面绝大部分是挂在网申上，小部分挂在笔试上，剩下全部挂在无领导了。万幸民生一面不是无领导，要不还得挂。

二面和一面一样，也是在五星酒店，民生安排组织很用心，很有大行风范。进去之后先做调查问卷，看来民生很得到他们精心安排的校招面试的反馈意见，问道校招哪次面试组织安排最好的时候，楼主果断填了民生北分一面。正式面试时两分半的演讲，类似于 ted 演讲，五分钟无领导和面试官提问。演讲题目是半命题，已经提前提交了，可能是因为楼主选的第一题，所以楼主被分到了第一天的第一场还是第一个发言。演讲的时候有话题，有幻灯，但是没有 PPT，我总想着去看屏幕，感觉好别扭，所有有些紧张，发挥的也一般，全组来看，除了有一两个比较突出，其他人也都不能算非常完美。

然后是无领导，问题是如何统筹安排民生校招，五分钟无领导根本讨论不出来什么问题就被叫停了，组内还有同学都没来得及发言。我们组的 leader 做总结，leader 特别能说，这点不服不行。

最后是面试官提问，问道 leader 问题时，他又滔滔不绝，跟演讲一样，问道包括楼主在内的几个同学也只有象征性的问题。到最后结束的时候 leader 又表示了一下对民生的感觉，说自己拿了好几个 offer 抽了好几管血，但还

是想来民生。

楼主反思了一下，银行面试还是很重要的，真后悔头一天把头发挑染了彩色，而且楼主鞋子也不专业。另外从人数来看，一面是纯粹的海面，到了二面估计掉了 30%多的人，估计还有 10%的人不来，但总体人数也不少。楼主曾经许愿，如果民生北分给 offer，今年就不参加校招，哎

3.6 2017 民生北分 二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2086193-1-1.html>

12.17 号 8:55 场

1，大霾天去面试，到了签到，候场不到三十分钟。

2，进去之后，情景演讲，迷你无领导，和综合提问。

演讲时，面试官鲜有抬头的。

迷你无领导记得安排 timekeeper，如果是情景模拟一定不要答成发言汇报，本来想提醒我们组的总结人的。

综合提问。。我们基本上没有被问，一位面试官阿姨说给两个人机会表演才艺，大家一时都呆住了，有一个女生唱了一首英文歌，没有人争取第二次机会，面试官就说让简历上有绘画才艺的给一位面试官画像。一位女生还拒绝了。。旁边另外一个女生说她可以，就画了。画的过程中，面试官问了我两个问题，答得一般。感觉表达能力太重要了，要有思路，沟通起来要淡定自然。

总之，民生的面试，无论一面还是二面，都是出其不意，创意十足，十足的反套路，给个好评。

挺喜欢民生的，求 Offer!!!

3.7 上分面试求 offer!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2084832-1-1.html>

听说这是个神奇的地方，之前没有发经验一直没有 offer，今天听说民生快发 offer 了，写下经验，希望在这个神奇的地方求个工作啊!

首先，民生的笔试，笔试都有金融的基础知识和民生银行的一些常识，还行吧，就是感觉通知时间挺慢的，在我笔试两个多星期过去了，以为挂了得时候通知面试了。

然后，一面，一面有两轮，一轮无领导小组讨论，一轮三对多，无领导小组感觉就是千万别掐的太狠，如果人家掐你做中间斡旋的，我们组一面 10 进二，我觉得主要原因就是掐的有点狠，三对多的时候尽量说工作有关的，别聊有的没的。

最后，二面，奇怪的是民生二面也是两轮，一轮三对多，一轮好像是行长吧，三对多的有个老师还是我们一面的老师，就是不知道老师记不记得我们。三对多的内容差不多，自我介绍，简历问题问问，然后第二轮行长就有点好玩的，问了点哲学的问题和智力题。

民生的面试就这么多，现在面过上行，中行，南京，民生，前三个都跪了，就剩一个民生了，写下点经验一是希望在这个神奇的地方求个工作，另外为后面学弟学妹攒个经验吧。

求民生收留!! 给个工作! 给个活路吧!

3.8 2017 民生上分面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083933-1-1.html>

今年民生的战线拉得很长，9 月开放网神通道，10 月中旬截至网申。然而接下来的笔试和两次面试几乎都是半个月一通知，间隔最短的初面和二面之间也隔了七八天。

首先谈谈网申吧，有什么写什么很重要。夸大其词还沾沾自喜的人最终也会倒在面试关卡上的。笔试很简单，多做些行测，多了解自己应聘的单位，会有用的。

然后是初面，今年初面在一天内进行了两轮。第一轮无领导，第二轮半结构。无领导方面楼主真谈不上什么经验之说，有时候说太多不好，不说肯定不好，楼主猜应该是看的说的内容和说的时机。总是抢风头抢话说和总是打断别人、否定团队的肯定是不受欢迎的。切忌组内撕逼，团队和谐和团队效率非常重要。半结构就是三个领导对一溜排学生。挨个说话回答，每人身上花费的时间都是几乎均等的。提前做好准备吧，至少明白自己是申了什么岗位，为什么来这里面试。

二面时还是有不少人啊喂！楼下小哥签到表格翻了好几页啊！好吧言归正传。今年二面分了两天，听说第一天既有半结构面也有领导面，然而效率很低耗时太长。然后第二天到楼主的时候只有一轮半结构面了。面试官会提一些你的个人经历问题，所以联系前面楼主说的，简历填写一定要真实啊宝宝们！还问了你应聘岗位未来可能遇见的问题以及你的个人对策。

上分二面过去一周了。听说这是一个求 offer 的神奇的地方，求大仙赐 offer 吧！顺便攒攒人品造福下一届！

3.9 12 月 4 民生深圳面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083029-1-1.html>

感觉深圳民生的面经很少，写个供参考。

面试前在整个论坛只找到 3 篇民生深圳的面经，感觉有点方，还好 3 篇都是惊人的一致，所以选择相信。

今年还是一面定终身，早上去了应该有 100 多人，本科 3 张表，硕士 1 张表。

先分好组，一组 6 人，各有编号。面试官有 5 人。

流程：

进门抽题，按顺序坐下

从第一位开始自我介绍，一直到最后一位。

然后最后一位自我介绍完直接回答抽到的题目，类似演讲，再轮回来。

演讲结束后，面试官会对选择个人问问题，问完就收工走人。

抽到的题目类似：

介绍你的家庭

说说你的优点，对工作有什么帮助

你如何理解“愚蠢的执着不如聪明的放弃”

你是如何准备这场面试的

个人提问类似于
你家里的情况
你们之中你觉得谁可以留下来
你如何评价同组的人
大概就是这些。本来想发那三个面经的图，结果不知道怎么发。所以你们自己找下吧。



老规矩，发面经，求 offer。

3.10 民生哈尔滨分行面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 2 日
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081999-1-1.html>

收到面试通知，想着来这里看看面经，竟然没有一篇关于哈尔滨的，决定面完一定来贡献一篇：面试体验还是蛮不错的，地点在爱建，人都很 nice，时间比较早还特意准备了早餐，面试流程很简化，没有等很久。一面是多对一的形式，很正式但是面试官还是亲和的，至少有六七面试官吧，8 分钟 3 个问题，自我介绍和情景模拟类的题目，没有被问到很专业的问题。几天之后收到二面，二面是一对一，相对来说轻松很多，基本就是根据个人情况问问题。最终结果还在等待中。。。

3.11 民生上分二面（终面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 30 日
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081450-1-1.html>

楼主 3: 30 的，等了 4 个小时才面到，不过和小伙伴聊天时间很快就过去了，建议带点吃的。不是按先来后到的顺序，按已经排好的顺序叫人，所以。。。而且只有一间面试室。
听说昨天一组 10 个人，还有两轮，中层领导和大领导，不知道是不是效率太慢，今天是一组 5 个人，5vs3。先自我介绍，会打断，面试官手上有简历，会跟着你的实习经历问些问题。介绍完后就是提问，问题感觉什么都有，比如上班第一件事，比如平时这个时候在干些什么。。。



听说 1-2 个礼拜出结果，求 offer，面试到现在已经被刷了一半了。

3.12 民生北分一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 29 日
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2080920-1-1.html>

民生北分一面，首先是海面，十个人一组，应该是同时进行五组，虽是一面，面试规格还是比较高的。首先按照短信时间到达地点，但是需要先签到在进行分组去一个大会议室等候，基本上等了半个小时才开始面试的流程。每个人又一个小牌子，牌子上写出姓名、学校和座右铭（座右铭最好别写：天道酬勤、自强不息，可以稍微创意一点，有的姑娘就写：跳舞小达人，突出自己的优势）

正式面试的时候，大约 5 个面试官，据说都是支行行长级别。面试题目一道专业题一道通用题，这个是在进去之前已经准备好了，有两分钟的准备时间，进去之后面试官会根据你们举手示意情况选择回答。回答时间一分钟，其实大家的逻辑思想都差不多，关键说的有理有据就好了，不用太紧张，基本上没人会听你会说啥，面试官会在你说的时候翻看简历，其他同学会想自己说的，反正我是基本上没听别人说的啥。

每个人发言完之后，面试官会进行提问，不是所有学生都会问到，这个还是看面试官的主观意思，问题大都是关于你这个专业是学什么的，比如我们这组被提问到的同学基本上都是让你说说你的专业具体学的什么，为什么学这个专业。

3.13 民生银行合肥分行 2017 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2079732-1-1.html>

第一次来应届生码字，听说这是个神奇的网站，哈哈，好啦，不说废话，步入正题~~

前几天面的民生银行，进入大厅就在那里等着，然后一会会有个姐姐过来让签到，大概一组 5、6 个人吧，排队进入，排队的过程中姐姐会介绍一下面试流程，所以不用担心，对了，可以穿着外套，进去面试时再脱下来，外面等待上一组结束大概十多分钟，挺冷的~~

进去后大概 5、6 个考官坐在对面。上来先是一分钟自我介绍，按照顺利从 1 号开始，轮流介绍一圈后面面试官就问了一个问题，我们那一组是对于今年就业压力大这种现象你怎么看，谁想好谁回答，没有顺序~~然后大家回答完就可以走了，今年民生的题没有什么规律性，听说有问你对互联网金融怎么看的~~选择一个动物来代表自己~~也只能临场发挥了~~好吧，就是这些，祝自己好运吧~~不知道能不能进二面，还在等通知~~

3.14 2017 民生银行苏州分行面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2076957-1-1.html>

昨天 刚参加了民生银行苏州分行的面试，分享个面经，攒人品~也希望能给后来人参考和好运！

面试安排很紧凑，一面结束晚上就会通知，二面安排在第二天，对于外地上学的同学是福音！

一面有 160 多人参加，会刷掉一半，最后招 25 人，面试前 HR 姐姐都会讲得很清楚。一面是辩论赛的形式，10 个人分成正反两方，5 分钟看题，10 分钟组内讨论，20 分钟辩论，最后两队需得出一致的结论，由一名代表总结陈述。不是正式的辩论赛，发言比较自由。很庆幸楼主所在的组没有出现撕逼、抢话.....过程中大家都很有文明，互相尊重，最后求同存异，为了两组共同的利益达成了一致的结果。接着面试官会根据简历向每个人提 1-3 个问题。

当天晚上 9 点多收到短信，进二面了。上午安排的是市场营销岗面试，下午是营运支持岗。7-8 个人一组，5 个面试官，进去后先轮流自我介绍，自我介绍中要提到你适合所报岗位的特质体现在哪些方面，以及招聘信息的来源渠道。接着面试官提问，问题比较简单，不要紧张，思路清晰顺畅的表达，还有一部分就看眼缘吧。。。大致就是这样啦，希望大家都能收获心仪的 offer！

题外话：二面当天和另外的一个面试、一个笔试时间冲突了，其中的笔试还是花了好长时间准备的，非常纠结。最终还是选择参加民生银行的面试，不知道结果会如何。其实这也是求职季大家经常会遇到的，主要还是遵从自己的内心吧，选择最想争取的，有舍才有得。做出选择后，应当有勇气去承担可能的风险以及后果。

3.15 西安分行二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075629-1-1.html>

二面是单面，2v1，没有问专业的问题，先是 1min 简短的自我介绍，然后更多是针对你的简历问问题，问的很仔细，比如校园经历实习经历等等.....

在问问题的过程中，就问到你的成就啊，你收获最大的是啥啊....如实回答就好。

今天说二面结束之后 还有三面——也就是终面，希望今天二面自己能通过吧~

3.16 补一发北分面经，祭奠一下曾经傻逼的自己。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074147-1-1.html>

面试的形式内容已经有的帖子提到了，我就不赘述了，总的来说，民生的一面感觉压力不是很大，面试官都挺和善，而且窃以为民生的笔试太水了吧。。到了一面还这么多人。老厉害了。

这次面北分最大的感受就是：好特么多妹子啊啊啊啊啊啊啊，楼主这个组只有一个男的。。所以没什么压力，感觉表现的还行吧，中规中矩。但是面试官提问的时候楼主傻逼了。

我怀念那天在粤财酒店面试的那半个小时，那是我逝去的傻逼的青春。

最开始面试官大姐问我有女朋友吗，本着一个负责人的男人的态度，肯定是有啊雾草！重点来了，大姐又问我为什么不回成都（楼主四川人）。。然后我说。。过几年回去。。过几年。。说完我才想起来这是北分诶。。我特么真的是大哥了。。大姐又问我女朋友会跟我一起吗。。我斩钉截铁的说。。会啊。。本来大姐对我还挺感兴趣的。。然后就。。没有然后了。。

还是世面见得少啊，太实在了，这个帖子对大家应该没什么借鉴价值，仅仅是一个初出茅庐的新人的吐槽。。希望下一届的学弟学妹们吸取教训。祝好运。

3.17 西安民生银行一面简记

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073616-1-1.html>

10月28号做完民生的面试题后就没想着能进面试，一是因为自己的专业根本和银行没什么关系，二是也没怎么复习。19号在爵乐府大酒店6层进行的一面，一进去，妈蛋，好多男的，不是说女生多么，还有组团来的，估计像我这样千里迢迢从外地赶来的不多。过程：发贴纸，遮住姓名，签到，发号码，交手机，等待，等到我快睡着了。进去后没有姓名，只有号码，面试官也至叫你号码，我们那组没有自我介绍，本来以为是无领导小组讨论的，结果是什么无领导小组对抗，像我这种好心人怎么舍得和妹子对抗啊（其实是对抗不过啊）我们12个人就两个男的，哈哈哈哈哈，另外一个男生要很成熟啊，不像我这种二流子气息。对面A组，我们B组。拿到的题目是关于信用卡发行的问题。题目概要是信用卡发行增长的很快，民生要发行两种卡A卡动漫主题，9.9看电影两次，年费100（刷满6次免年费），取现额度50%，20元一积分，balabala的，我们B组美食主题，每天都有1元抢购什么五星级酒店大餐什么的，取现额度30%，一元一积分balabal.流程是这样的。

1. 5分钟的阅题，然后1分钟的自我阐述，阐述的时候没有顺序，谁先举手谁先回答，超时会被打断。我是最后一个答的，因为平时我就这么个人，不和人争抢，啊哈哈

2. 8分钟的小组讨论，讨论完了每组推选一个代表作两分钟的发言，不能超时，我们这组选的一个心理素质很好的女生

3. 15分钟的双方辩论，最后两个组推选一个人最终阐述两组的观点和最后的方案，结果大多数人没看到“两个组

推选一个人阐述”，在辩论快结束的时候对方一女生蔡提醒，huck，这就很尴尬了 ，最后是对面的成熟大男生总结的，总结的很有学术范，虽然我都不知道他在讲什么，哈哈。

A组有个女生没穿正装，厉害了，辩论的时候她也讲的很多，很能讲啊，我们组坐我右边的妹子还不错，哈哈

哈，好吧，我只是无意中观察了下，没细看（我是来面试的 ）面完了我就匆匆走了，赶火车，结果今天回

来还是没赶上建行的笔试。在等的时候无聊，还没有喝的 ，看到面试官的水我都想拿过来喝，要是拿过来，应该要被赶出去吧，哈哈。面试官一男一女，40到50左右，全程面无表情，小组讨论的时候会观察我们。对了，大家要记得戴表，不然都没法看时间。

按我的估计，我进不了二面，愿各位都能找到自己心仪的工作。

3.18 民生银行上分面试归来

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年11月18日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073103-1-1.html>

听说这是一个神奇的论坛。苦于一直没有offer，上来发个帖希望能转转运，offer快快来！

下午一点面的民生，坐标上海陆家嘴。

分两轮，第一轮是无领导小组讨论，老套路。但是一个大会议室里，四组同时进行，40个人同时面——无领导小组完了以后，下楼去进行半结构化面试。10v3，每个人自我介绍（不掐表），然后面试官提了一个问题大家依次回答，无顺序想到就说。

但是感觉半结构化面试的时候面试官并没有特别认真的在听你讲什么，只是在自我介绍的过程中在纸上写了点什么。

希望大家好运！在这么艰难的形势下都能找到好工作！

3.19 2017 民生昆分面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073040-1-1.html>

看论坛里关于昆分的帖子很少，所以来发一下贴~

民生的笔试是在线笔试，难度无感，该有的内容都有，但是据初面的同学反映基本上笔试的都给面试机会了~
一面是 5 人一组，然后两个面试官，进去后先简单介绍一下自己，然后面试官问你几个问题。我们那一组被问到的是对派遣怎么看？对薪资的要求？

我觉得我们那一组的面试官很 nice，总体气氛很放松，没有啥紧张的，就像聊天一样~一面后大概过了一周通知二面~

二面的时候是行里的大 boss，大概有 5 个的样子吧，有行领导和 HR 那边的领导吧。

大概是 10 人一组，感觉比一面大概少了近一半的人~

进去后每个人严格控制在一分钟的自我介绍，然后 5 个面试官根据你的自我介绍和他们所看到的你的简历进行一些提问，然后就没有了~让回去等消息了

大 boss 感觉很高冷啊哈哈~

然后民生的这个今年要实习很久，然后根据实习的成绩排名，在分配签正式合同的还是劳务派遣~

他们是说进去后大概一两年大家都能转成正式员工 但是我觉得因为正式的名额真的太少了 估计最后决定去的人应该不是很多吧~~

虽然我也不太懂劳务派遣~

我一面二面都遇到了同一个面试官 我觉得人真的很 nice~

其实如果真的想学东西 对薪资不是那么看重 对个人成长性比较看重的话 我觉得民生应该是个很不错的平台吧~

就写这些啦 希望给学弟学妹们有所参考~

3.20 2016.11.18 民生银行上分面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072945-1-1.html>

楼主感觉不太好，发帖攒人品。

下午 3 点场牌子已经将近 500 号了，先无领导小组讨论，大会议室四张台子，一台子 10 个人。

结束之后，群面，3 个面试官，两间房，先自我介绍，然后一人一个问题，但是面试官表示他不一定回答，结果他真的不想回答，后来是另外一个女面试官回答了一个，然后他也回答了一个，感觉面试官挺好的。据说隔壁在自我介绍之后会找人提问。



应该还有终面，希望能过。

3.21 2016.11.18 民生银行昆明分行二面经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072932-1-1.html>

前面说的初面有 125 个人左右，然而二面，竟然还有 77 个人，9 人一组。

本次面试官共六人，最中间为行长，有一个负责计时的，剩下四人是几个部门的老大。

首先，1 分钟自我介绍，时间很严格，不允许超时，内容包括但不限于：教育和实习经历、家庭背景、为何选择民生、个人优点等。

接下来，面试官进行提问，部门老大挑选感兴趣的其中几个人问问题，主要针对自我介绍的内容进行提问，然后行长开始训话，指出我们面试中普遍存在的不足。二面相当于聊天，没有问到太专业的问题。LZ 所在小组最后一组面试，11 个人只挑了三个人提问。

没什么技巧可以分享，只是告诉明年的小伙伴们，放宽心，拿出正常状态去面对，相信你可以的。

由于时间问题，提前宣讲了面试通过的实习规划：

月底发布通知，12 月集中培训 --> 2~4 月实习 --> 5 月考核 --> 前 5 名签正式合同，后面 30 人签电商合同。关于电商合同，本人第一次听说，负责人介绍说类似于派遣制，周期一般 2 年左右。个人比较喜欢民生，希望这次可以被收了。。。

3.22 第一次发帖，攒人品 20171116 民生北分面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072564-1-1.html>

我用庞大和规范两个词形容民生面试，所谓庞大，每半个小时就约了 50 面试，而且就我知道的 15、16、17 号三天都有，算下一共多少人。规范，是说从签到、引领、介绍流程、面试和结束十分规范，很有大行风范。

面试过程每组两道题二选一，每人三分钟准备，一分钟作答，结束之后面试官会随便提几个问题，还不是每个人都能问得到！我当时特别紧张，生怕拿到太专业的题目不会，万幸的是我们组题目比较简单，题目是高中文化课挤占艺术体育课，这件事情怎么看，银行在郊区选址根据什么因素。我当时特别紧张，不敢先发言，真佩服那些前几个发言的同学。我是倒数第二个发言，要说的话在脑子里过了好几遍，但是说的时候还是磕磕巴巴，我真的不擅长演讲，自由提问的时候问了我一个专业问题，答得也不好，哎。

这段时间找工作感觉心好累，不算城商行的所有银行，总行分行加起来简历就只过了三个，其中还包括民生



，民生要是能把我收了，我今年绝不简历了，除了国考也不参加任何笔试面试了！

3.23 民生银行北分运营支持岗面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 15 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2071731-1-1.html>

瞅了一下好像没有今天民生面试的帖子哈, 我来回馈一下论坛顺便求个民生 offer 啦!

地点万豪酒店, 本来怕找不到地方, 提前好久就出发了, 通知两点半签到我 2 点之前就到了, 然后工作人员直接安排跟着 2 点的组面了。

来了发现这个面试规模好大好大, 每个时间点同时有 ABCDE 五组也就是 50 人在面试, 然后每半小时就有一波儿新人来了, 大家算算吧。。。

身份证查完了随机分到一个组里, 然后 50 人整体带入到一个教室看视频, 就是有关于接下来面试流程的讲解视频。手里能拿到一个塑料板, 用马克笔写上“姓名”“学校”“个性签名”三项, 因为位置很小很小, hr 让学校就写简称,



个性签名尽量短小, 用一个词最好。。然而我依然写了很长

写完牌子每组的 1 号抽一个题号, 这个题号就是你们全组人需要回答的题目, 限时每人 1 分钟, 超时会被叫停, 并且没有显示屏幕只能自己把握一分钟。

带到面试的会议室门口, hr 开始发题, 每人一张小纸条, 纸上还有 2 题, 分别是通用题和专业题, 选择其一作答即可。(我们组专业题是利率市场化的利弊; 通用题是网约车对司机户籍规定你的看法)

读题 3 分钟后 hr 收回纸条, 开始进入房间面试。6 个面试官坐在对面, 旁边还有一个工作人员负责读题和计时, 刚刚收回去的题目还会投影在大屏幕上, 不记得的还可以看一下。

每人准备好了即可举牌回答, 不按照号码顺序。对了这里提一点就是写有你信息的牌子要一直举在胸前。。。

规定的格式是, “我叫 xxx 我来自 xx 大学, 我的个性签名是 XXX, 我选择的题目是通用题/专业题”然后开始回答你的观点, 基本算是一个小型的即兴演讲吧。

10 人结束后, 面试官会对个人进行提问, 我们组很平均的每一个人都被问到了一个问题。



一开始让回答通用题的同学评价专业题同学的回答。。。一阵沉默。。。蜜汁尴尬, 因为我们都没有听另一道题的回答, 就连题目就基本上也只是仔细阅读了自己选的这道, 没有看其他, 就这样沉默了。。。面试官说, 就想看一下刚才有没有听其他同学的发言。。。真是尴尬, 然后就让专业题同学自己评价自己给自己打分了, 有 3 个同学评价了, 然后 2 个人被问到“为什么选这个个性签名, 句子就解释一下出处由来, 词语的就举个例子解释”。这时候面试官问还有谁没有被提问, 剩下 5 个同学举手了, 然后面试官开始依次提问, 也就是说, 每个人都会在陈述之后被问到一个问题, 有一个小小的展示机会, 但并不是针对每个人的简历提问的, 是很常规的人力面试题目, 接下来的同学问题都是, 推荐一本你喜欢的书说理由, 推荐一个电影说理由。



整体说完后, 面试官还对我们说, 因为时间紧人比较多, 所以对大家提了很多挑战性问题, 抱歉, 感谢大家我突然有种受宠若惊的感觉。。。

最后想说的是, 民生银行的招聘套路和其他银行很不一样, 我个人非常喜欢民生的这个流程, 整体感觉无论笔试面试, 都更加侧重考察人的综合能力, 而不会仅仅因为你的颜值不高、专业不对口这种垃圾理由就把你拒绝了, 并且面试官非常 nice, 并没有民生银行高高在上的感觉, 反而是一些小银行在帝都就牛气冲天, 唉, 人情冷暖写了好长, 啰嗦一大堆也是因为我在这个论坛得到过很多前辈的经验指引, 所以一直想要回馈些什么给论坛的各



位朋友, 最后的最后, 求 offer 啦, 真的很喜欢民生啊

3.24 11.15 民生北分一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2071674-1-1.html>

上周五收到一面通知，今天下午去面试，地点在宣武门万豪酒店 5 层
面试之前等了好久，这个有点坑啊，因为穿的高跟鞋太累，但又是想去的民生，也就忍忍了。
跟之前的面试比，面试形式比较特别吧

签到之后，会根据通知的面试时间来分组，我们当时分了 ABCDE 五组，每组大概 8 个人吧，每个人编号 A01，A02。。。A08；B01 以此类推，然后进入一个大房间，根据编号顺序以及工作人员引导坐下。每个人椅子上会有个纸板和马克笔，之后会播放一个短视频告诉面试流程。先在纸板上写上自己的名字，学校，编号还有个性签名



。工作人员告诉我们由于是下午了，面试官都很疲劳了，建议大家写比较有创意的签名。。。写完后，每组的 1 号会去前边的纸箱里抽题目。我们组抽的 26 号，然后我们组都要做 26 号题库里的题目。每个题库里有两道题，分为通用类和专业类，二选一作答。之后我们 5 个组分别被带到不同的面试房间，门口小哥说面试的是各



支行行长和 HR 。在进面试房间前，我们会被给到题目，我们组题目一个是关于“针对目前网约车新规，如果你是滴滴的 CEO，你会怎么布局滴滴未来的战略”，另一个是关于优衣库的商业模式和其他年轻时尚品牌的不同。二选一，看题三分钟，作答一分钟。然后按照举纸板先后顺利回答各自选择的问题。每个人都回答完之后，五个面试官会针对刚才的回答或者你的简历问问题，可能由于面试了一天，面试官很疲劳，并没有问很多问题，然后



我们组就撤了。。
希望有好运啊啊。。。

3.25 2017 民生银行杭州分行面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2071564-1-1.html>

上周日（11 月 13 日）参加了民生银行杭州分行的面试，据面试现场老师说就一面，一周内给结果。
楼主面的比较早，据说因为下午有交行笔试，所以好多人没来，加上没回复的有 150 个人左右进面试，然后回复的有 99 个。
形式是结构化，四人一组，面试官也是 4 个。话说楼主还做好了无领导的准备呢。然后进到会议室里面之后，把



简历交上去，大家都站着面，离面试官还蛮远，估计是要看颜值吧，因为面试官问了楼主身高 楼主很诚实的说 162.5，谁叫楼主前两天刚参加电信的体检呐~~否则就说个 165 了。

具体流程非常简单：1.每人 1 分钟左右自我介绍，把你最具优势的地方讲出来；2.然后就针对简历问了一些问题，问楼主就是为什么第 2 志愿报的杭州；研究生期间做过哪些项目；在银行的实习经历；如果让你从理财经理做起，是否愿意；考了哪些相关从业证。。。基本大家都差不多，与每个人简历相关。

还有一个重点是，会问每个人父母的职业，生源，银行嘛大家都懂得。
求职以来在应届生论坛了解到蛮多信息的，找工作也的确是一个艰辛的过程，不管结果如何，发出来供大家参考
~

3.26 民生银行 2017 宁夏一面面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2070513-1-1.html>

虽然宁夏是小地方吧.....不过我觉得大体上面试的过程都应该是差不太多的。所以还是来分享一下。
今天下午刚刚结束，说是晚上会通知，目前依旧没消息，估计我自己是没戏了。
考了一大堆银行，就民生收到面试通知了，结果还这样的结果，看来我自己是真的不适合银行这类行业吧。打算把该考的都考完，就去找自己想要的行业去了。

一面通知我是下午两点半过去
携带的是身份证，学生证，四六级或者托福雅思成绩单，所有东西都要求原件及复印件。留学生可以提供校园卡和在读证明。同样是原件复印件。
不愧是银行，面试流程很正式。也没有让等很久，说是两点半面试，就是两点半叫大家走。比起来我之前面试的经历简直好的不是一星半点。之前面试通知早上九点，结果去了等到 11 点半才面上 = =
旁边还放了一大堆的水果饮料可以吃喝，然后还有民生银行的各种简介等等小册子供阅览。
登记完成之后发了一个考号，很大，需要贴在衣服前面。

面试是无领导小组讨论。
先是每人一分钟自我介绍。基本都会超时。建议就是你的毕业院校说一遍，然后捡你自己最优秀的特长说一下，最好有实际数据支撑。我因为是本科中文系的，所以就说了自己的写作特长，因为列了我写过多少篇随笔，多少东西，感觉说这个的时候，考官的表情还是挺感兴趣的。
然后无领导小组讨论。抽题。抽完五分钟阅读之后，还是每人一分钟，先阐述一下自己的观点。简洁明了就行了，时间很短，基本说不完。
我们抽的是排序，给了六个现代服务模式，比如手机二维码，信用贷款，跨行转账汇款，LBS 移动支付等，然后让你选 3 个你觉得最有发展前景的，说明理由。还有个题目是要说明一个你认为可行的服务，构思它的发展什么的。
然后 20 分钟小组讨论。这里就没法给建议了，只能说注意时间，注意听别人的说法，适当表述自己的观点，当然如果你表述清晰，逻辑清晰，并且还能说服别人，那就更好了吧应该。声音要大一些，让考官听到你的观点，你的想法。具体我也就不知道了，毕竟我是个没过的人.....我们小组没有讨论出第二题的答案，因为实在没时间了，而且现场想，真的一时半会儿想不出来，五个人全部懵逼。
最后 3 分钟代表发言。还是要争取做代表的，我们考官直接说了，会算加分项。当然，你要确保自己的总结很有条理.....如果你真的是总结起来结结巴巴前言不搭后语的那种，还是别揽这个活了。我有点后悔没招揽这个任务。

讨论结束之后，我们是四个面试官一共。每个面试官都会挨个提几个问题，主要针对简历上的问题吧。有的问专业，有的问工作经历等等。
特别注意.....如果是留学生，要准备一下英语。我们考官里面有一个可能也是留学生，或者英语很好。直接就让我们当场三个留学生阐述一下移动支付，我们三个都是当场懵逼。这里答的非常不好。估计要减了不少印象分。当然也不是说所有考点都会这样，以防万一吧.....

还有就是不全说假话，不全说实话。大家自己掂量.....

同组有个汉子本科研究生全是工科，一直在被追问为什么要考银行，一开始答得特别标准，什么行业好啊之类的。但是一直在被追问，问得都有点尴尬了.....后来说了一句因为工资高，考官直接说你直接这么说就好嘛，就是要听实话。

但是也不能全说吧.....该夸民生的地方还是要夸的。

总之就自己掂量了.....

3.27 2016.11.11 民生银行昆明分行面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2069938-1-1.html>

人人都说这里攒 RP，我来了！初面有大约 125 人吧，分成了 5 个大组，每个大组 5 五人一小组。签到，宣讲，面试流程什么的就没什么好说的了。好了，上战场吧：

首先，每人一分钟的自我介绍，LZ 紧张过度，说话不是那么流利，应该是扣分了。同组的其他三人（有一个没到）都挺顺的，有一个是云大硕士，有一个女生会计专业的，还有一个男生在光大银行实习过，实习期成果很突出。总体感觉 LZ 就是当分母了。。。

以下内容是个大概，并不是完全还原

每人自我介绍过后，三位面试官开始提问：

①针对光大银行实习生：a. 在实习中印象最深的事情吧，还是实习中遇到的最大困难吧！反正就是说说事情的经过以及自己是如何解决的；

b. 问：在光大银行表现突出，为什么要选择来民生银行：

答曰：民生银行竞争更激烈，更具有挑战性，在光大银行感觉客户量不是很多，有时候很清闲，个人比较喜欢挑战。

②针对云大硕士提问：a. 自我介绍时，提及自己学习成绩优异，应该是外语系之类的，经常到东南亚国家交流，也是说说自己遇到的一件事以及解决办法；

b. （貌似提及到自己想找一个稳定的工作）考公务员是选择之一吗？ c. 为什么不选择教师这一职业？

③针对会计女生：a. 对运营支持岗位了解吗？

b. 问：假如有一个客户无理取闹，故意刁难，怎么处理？

答曰：客户肯定是有问题没弄清楚或者事情没办好才这样，会耐心询问客户事情因果，了解清楚了再给客户解决问题。（其中面试官说重要的没对上，客户就是无理取闹，然后女生表示会非常有耐心，询问客户，解决问题。）

④针对 LZ 的问题：a. 针对客户故意刁难继续回答：

由于女生回答时，面试官说有一点最重要的没提到，然后就问到我了，答曰：我觉得最重要的是先安抚客户情绪，然后在摸清客户到底是为什么吵闹，再一步一步解决问题。

转而问光大实习男生，其答曰：主观上先判断客户是精神病人还是正常人，前者让保安制服，后者在安抚情绪，然后了解闹情绪原因，再解决。

最后，由我们发问：a. 云大硕士举手问了民生和其他行的区别还是什么的，记不清了？

b. 然后面试官示意轮到我问，LZ 脑一抽，问了“我是偏计算机的信息工程，在运营支持岗位会不会太牵强？”三位面试官终于看了一眼 LZ 的信息，了解到是纯工科的，信息工程，回答说工科在各个部分都很受欢迎，在银行工作专业没有太大要求（暗自祈祷会因为我是 信号与信息处理 小硕而通过初面）。

c. 会计专业女生：会计和营销岗的区别吧，大概表示自己适合会计岗位多一些。

d. 光大实习生的问题记不得了，当时 LZ 已经完全没心情听后面的内容了。

初面进行也没多少分钟，就这么几个问题，总的感觉，LZ 是当了分母吧！面试不多，总结经验，从今天的面试中，我看到了别人比我优秀太多，实习经历、专业什么的，现在已经不能改变，那就在自我介绍部分好好表现。会计专业女生在自我介绍时非常流利大方，以至于三位面试官都抬头看她说完。

以上内容仅供参考，互进共勉！

若有幸进入下一轮，LZ 再来分享经历！

3.28 中国民生银行信用卡中心暑期实习生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2047592-1-1.html>

暑期实习的时候投了中国民生银行信用卡中心科技信息岗位实习生，搜面经不易，于是决定做一个会分享的好公民，废话不多说，直接进入主题，en。

=====

首先，是网申，貌似只能在民生的自己招聘网站上填写申请材料；

其次，网申通过后需要在网上做测评，包括性格测试、行政能力测试，题目跟公务员考试的题差不多，不过时间卡得挺紧
再次，一面来啦：

人力资源单面：1VS1，整个过程比较轻松，首先是自我介绍（一分钟左右），然后根据简历问几个简单的问题，整个过程

然后呢，就是一个星期过去啦！貌似民生银行信用卡中心喜欢周五发通知，于是就有了复试，所谓的二面，en。

二面面经：

形式：5 面试官 VS8 候选人，不过各位不要紧张，不是无领导小组讨论啦！

好了，wait a moment，差点忘了，在进行二面之前是有一个笔试环节的，不然我通知你带笔干嘛！

依然是废话不多说，我投的是科技信息岗，楼主机械专业，于是给了我这个：

（查看附件了啦！）

一、选择题（每题3分，15题共45分）

1. 以下属于面向对象的特征的是（）（两项）
A) 重载 B) 重写 C) 封装 D) 继承
2. HttpServlet 中，用来处理 POST 请求的方法是（）
A. doHead
B. doGet
C. doPost
D. doPut
3. 在使用 super 和 this 关键字时，以下描述正确的是（）
A) 在子类构造方法中使用 super（）显示调用父类的构造方法，super（）必须写在子类构造方法的第一行，否则编译不通过
B) super（）和 this（）不一定要放在构造方法内第一行
C) this（）和 super（）可以同时出现在一个构造函数中
D) this（）和 super（）可以在 static 环境中使用，包括 static 方法和 static 语句块
4. 以下对继承的描述错误的是（）
A) Java 中的继承允许一个子类继承多个父类
B) 父类更具有通用性，子类更具体
C) Java 中的继承存在着传递性
D) 当实例化子类时会递归调用父类中的构造方法
5. 以下关于 final 关键字说法错误的是（）（两项）
A) final 是 java 中的修饰符，可以修饰类、接口、抽象类、方法和属性
B) final 修饰的类肯定不能被继承
C) final 修饰的方法不能被重载
D) final 修饰的变量不允许被再次赋值
6. 访问修饰符作用范围由大到小是（）
A) private-default-protected-public
B) public-default-protected-private
C) private-protected-default-public
D) public-protected-default-private
7. 以下对抽象类的描述正确的是（）
A) 抽象类没有构造方法
B) 抽象类必须提供抽象方法
C) 有抽象方法的类一定是抽象类
D) 抽象类可以通过 new 关键字直接实例化
8. 以下对接口描述错误的有（）
A) 接口没有提供构造方法
B) 接口中的方法默认使用 public、abstract 修饰
C) 接口中的属性默认使用 public、static、final 修饰
D) 接口不允许多继承
9. 接口和抽象类描述正确的有（）（两项）
A) 抽象类没有构造函数
B) 接口没有构造函数
C) 抽象类不允许多继承
D) 接口中的方法可以有方法体

B) UDP 能够保证数据库的可靠性

C) TCP 数据传输效率高于 UDP

D) UDP 数据传输效率高于 TCP

14. 以下对 JDBC 事务描述错误的是 ()

A) JDBC 事务属于 JAVA 事务的一种

B) JDBC 事务属于容器事务类型

C) JDBC 事务可以保证操作的完整性和一致性

D) JDBC 事务是由 Connection 发起的, 并由 Connection 控制

15. 下列语句: SQL> select ceil(-97.342), floor(-97.342), round(-97.342), trunc(-97.342) from dual; 下列哪个函数不返回结果-97? ()

A. ceil()

B. floor()

C. round()

D. trunc()

二、填空题 (每题 5', 5 题共 25')

1. 使用 JDBC 连接数据库的顺序是 ()

A) 加载驱动

B) 导入驱动包

C) 发送并处理 SQL 语句

D) 建立于数据库的连接

E) 关闭连接

2. 使用 JDBC 事务的步骤是 ()

A) 取消 Connection 的事务自动提交方式

B) 发生异常回滚事务

C) 获取 Connection 对象

D) 操作完毕提交事务

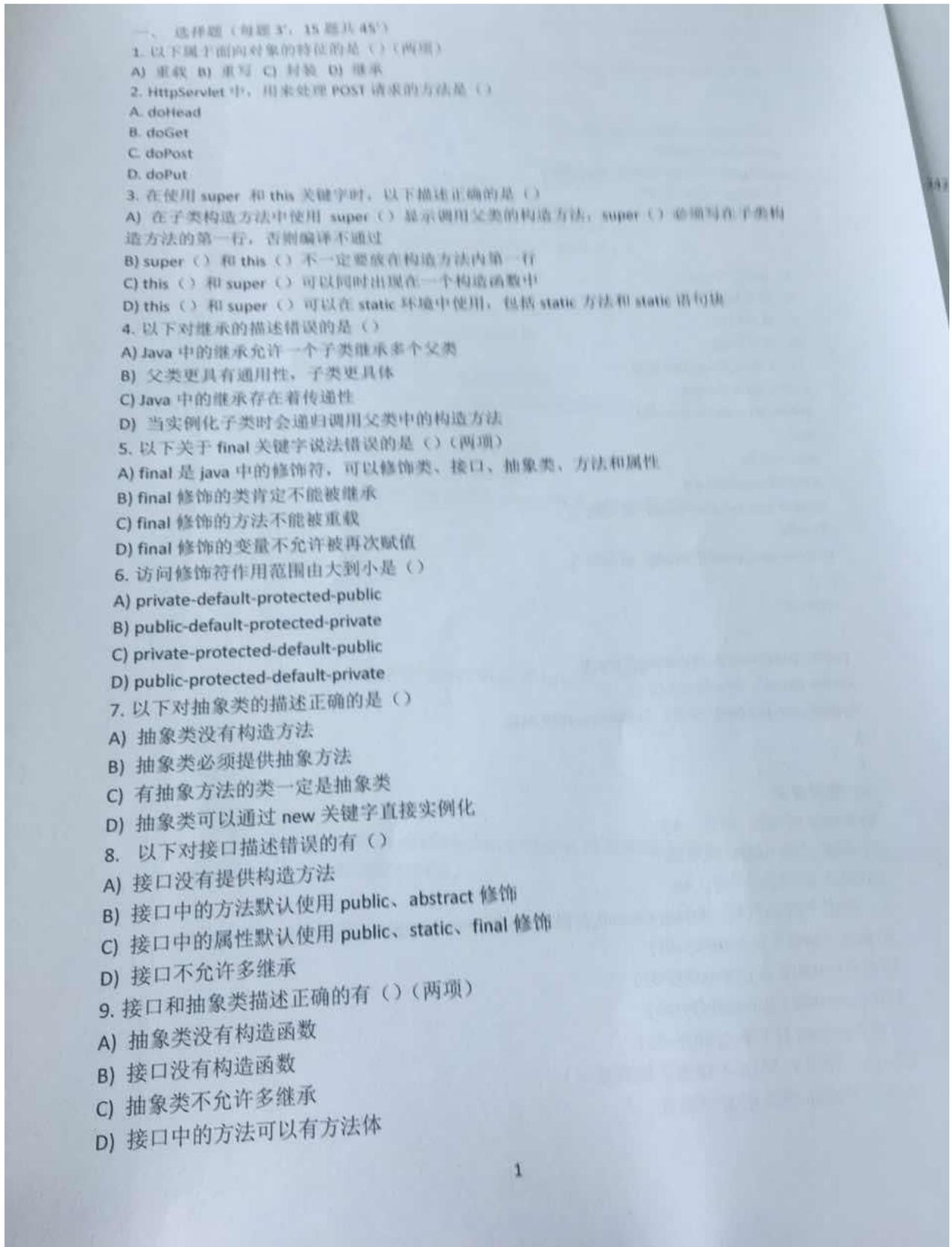
3. 怎样设置或获取 session 属性 userid 的值?

4. 将字符“12345”转换成 long 型

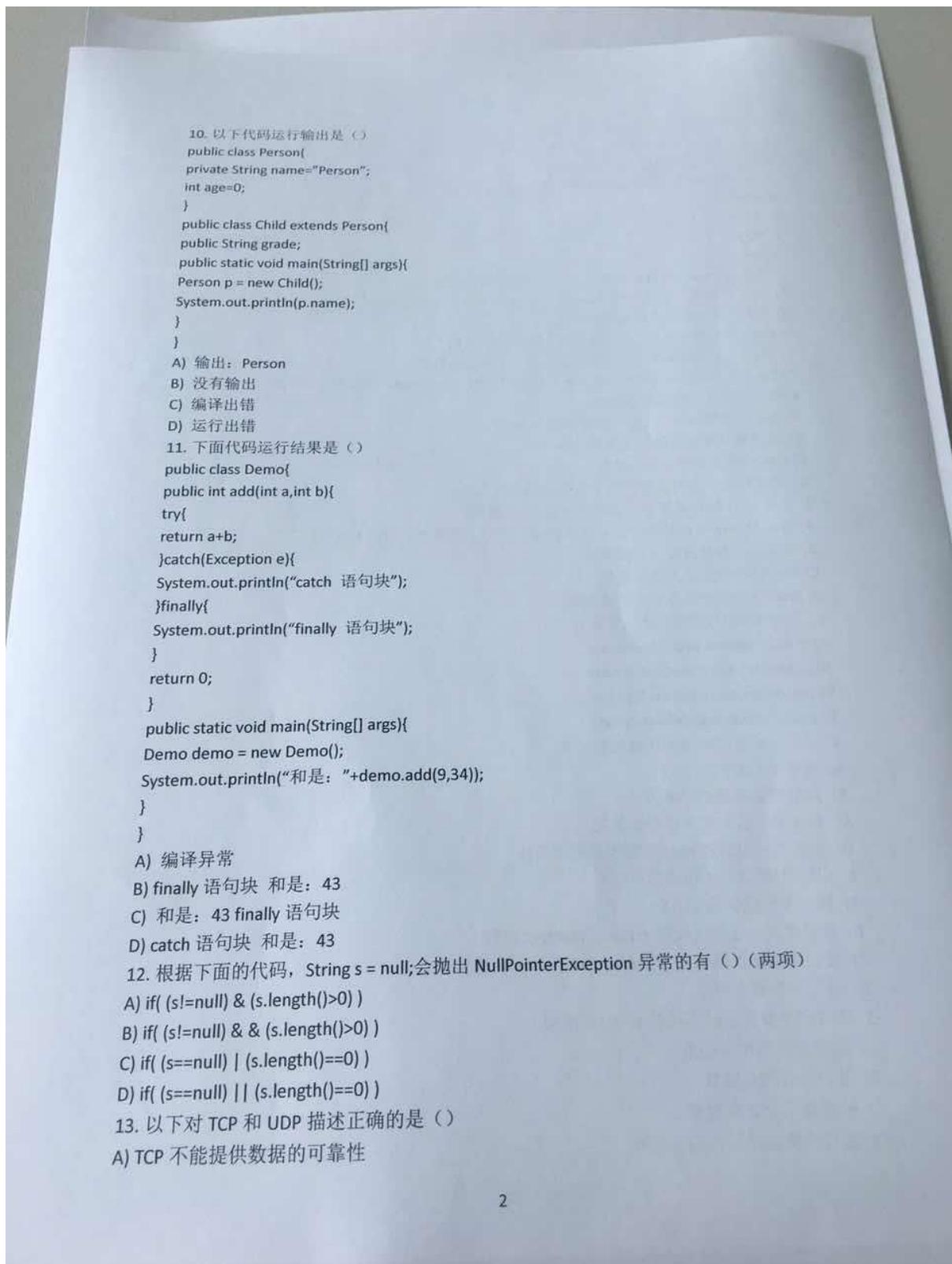
5. 表: table1(Fld,Fclass,Fscore),用最高效最简单的 SQL 列出各班成绩最高的列表,显示班级成绩两个字段。

民生银行, 信用卡, 实习生, 中国, 中心

[111111.jpg](#) (56.56 KB, 下载次数: 11)



[2222222.jpg](#) (53.01 KB, 下载次数: 5)



[33333333.jpg](#) (46 KB, 下载次数: 6)

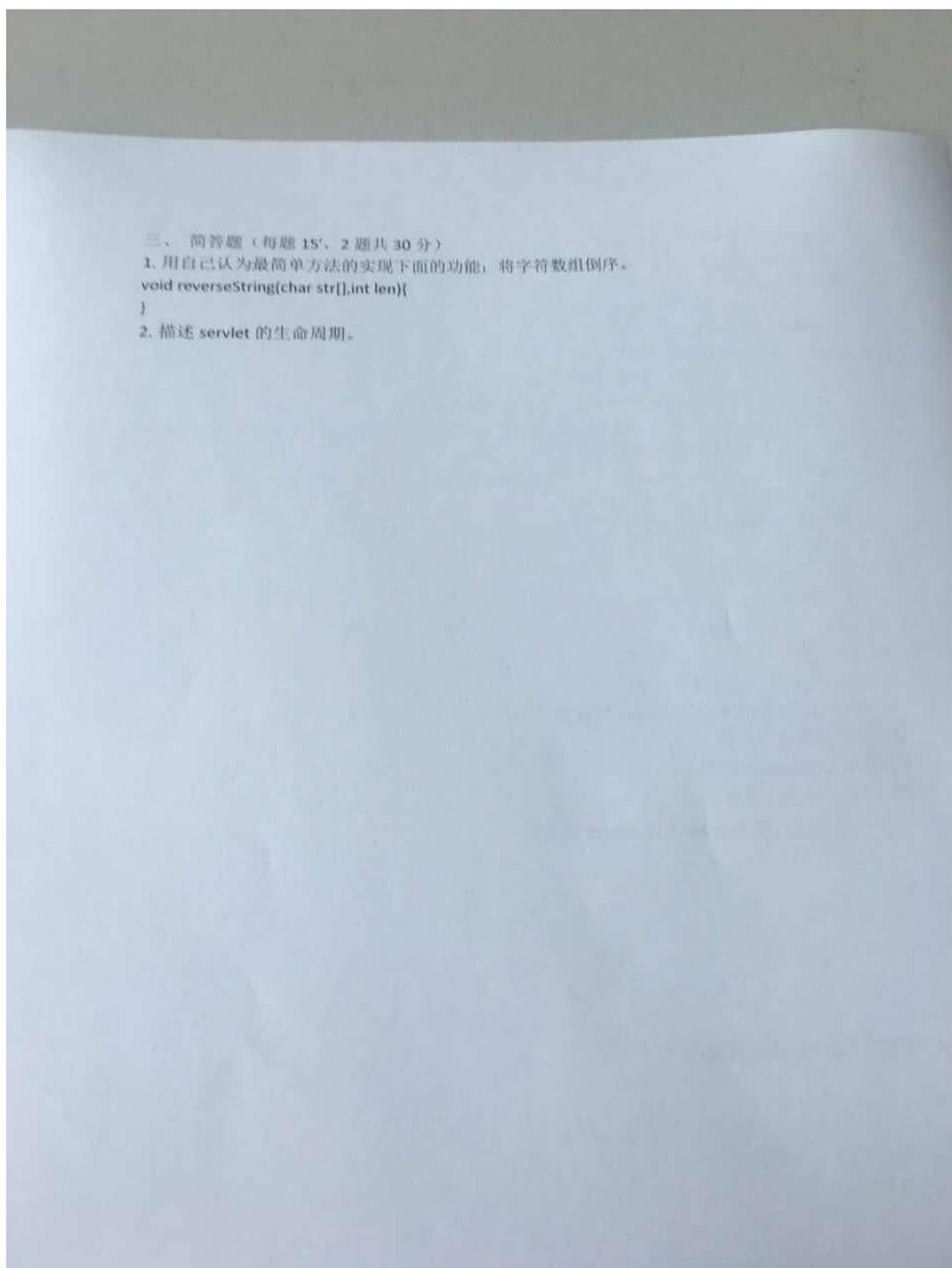
- B) UDP 能够保证数据库的可靠性
 - C) TCP 数据传输效率高于 UDP
 - D) UDP 数据传输效率高于 TCP
14. 以下对 JDBC 事务描述错误的是 ()
- A) JDBC 事务属于 JAVA 事务的一种
 - B) JDBC 事务属于容器事务类型
 - C) JDBC 事务可以保证操作的完整性和一致性
 - D) JDBC 事务是由 Connection 发起的, 并由 Connection 控制
15. 下列语句: SQL> select ceil(-97.342), floor(-97.342), round(-97.342), trunc(-97.342) from dual; 下列哪个函数不返回结果-97? ()
- A. ceil() B. floor() C. round() D. trunc()

二、 填空题 (每题 5', 5 题共 25')

1. 使用 JDBC 连接数据库的顺序是 ()
- A) 加载驱动
 - B) 导入驱动包
 - C) 发送并处理 SQL 语句
 - D) 建立于数据库的连接
 - E) 关闭连接
2. 使用 JDBC 事务的步骤是 ()
- A) 取消 Connection 的事务自动提交方式
 - B) 发生异常回滚事务
 - C) 获取 Connection 对象
 - D) 操作完毕提交事务
3. 怎样设置或获取 session 属性 userid 的值?

4. 将字符“12345”转换成 long 型

5. 表: table1(Fid,Fclass,Fscore),用最高效最简单的 SQL 列出各班成绩最高的列表,显示班级,成绩两个字段。



3.29 2016 民生“扬帆计划”一面、二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2046837-1-1.html>

大家好~今天上午 LZ 参加了“扬帆”二面，现在把一面和二面的大致情况分享给大家~

一面是无领导小组讨论，大概 30 分钟。我们组本应该有 13 人，有 3 个没来，所以正式参加的有 10 个人。讨论的题目是：作为一名投资经理，你有 1000 万的投资资本，请从市场前景方面为下列几款手机 app 排序并分配投资金额。讨论刚开始大家都没注意到“市场前景”这个限定，直到有一个同学把这个限定条件提出来了我们的讨论方向才最终确定下来……最后大家在气场强大的 leader 同学带领下顺利完成了讨论。展示结束之后面试官分别提问了其中两个同学“你觉得本场讨论谁最优秀”、“你觉得你在这场讨论中起到了什么作用”。总之，整个讨论过程大家都很和谐~所以我们组能有六七个人进二面，很大一部分原因也应该在此吧（听闻有的组只进了一个。。。所以强大的 leader 和和谐的氛围真的很重要啊有木有!!!）

二面的话跟这个帖子 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971281-1-1.html> 讲的差不多，我们组是三个人，首先是每人 1 分钟的自我介绍，接下来由面试官提问（30 分钟左右），我们三人谁想好谁先答。面试官的问题应该都是从题库中随机挑选的，下面是我们遇到的问题：

1. 情景题。你和你的一位同事共同承担一项任务，你非常积极努力，但是你的同事却有些怠慢，导致工作进度受到影响，你被领导批评。你该如何处理这种情况？
2. 请举出你曾作出的创新之举，并描述你的收获。
3. 有人说管理层也应该成为该领域的技术专家，才能达到“有效管理”，你如何理解这句话？
4. 请描述你最大的优点和缺点

这几个问题回答完之后有一个面试官针对我之前的回答对我进行了单独提问，让我描述一下我所组织的一次挑战最大的社团活动，还有就是我在此社团中都收获了哪些东西。

整体感觉：面试官们都特别 nice，就是候场时间太长了!!! 10 点的场硬生生拖到 11 点半才进面试间!!! 快要崩

溃了。。。 

以上，希望能对下一届学弟学妹们有帮助~

3.30 民生银行 2016 校招，北管一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2002909-1-1.html>

第一次参加这么正式的面试，在希尔顿逸林酒店。整个流程管理有序，完全有大行风范！

言归正传，两部分，综合问答半个小时，无领导讨论。

综合问答两道题：1. 未来想投资哪个行业，pest 分析，swot 分析。2. 你心中的民生银行，未来的民生银行。

无领导讨论：ABC 公司主营国际贸易和小商品，在主板挂牌，年净利润 10 亿，负债率 18%，可流通股有 1 亿，有 2 亿的应收账款。在上海有几处厂房和写字楼。为了业务转型，去年收购了 d 公司，是一家高科技互联网公司，但是 d 尚未给 ABC 公司带来收益，前期有大量的研发投入占用了 ABC 的资金，未收回。e 公司准备签下 ABC 未来三年的订单，但需要 ABC 先垫付 10% 的前期投入款项。公司董事会估计有 3 亿以上的贷款需求。分别是上面三种融资工具。请设计融资方案。三种方式分别是，应收帐款资产证券化，股权质押式回购，抵押贷款。

3.31 2015 民生总行扬帆管培-群面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1970440-1-1.html>

分享经验供大家参考~面试内容会有不同，形式都差不多~祝大家都顺利如愿!

一组 10 个人，三位面官，无领导小组讨论

1. 1 分钟自我介绍
2. 5 分钟看题
3. 每人 1 分钟发表个人观点
3. 30 分钟小组讨论，移动金融新产品 6 选 3 并排序给理由，提出一个新产品
4. 3 分钟小组代表发言
5. 每人选择一个队友，提改进建议

群面持续 1 小时左右。

小 tips,

按签到早晚分组，每次进行两组，一个时间段有 4 组，所以赶时间的同学一定要早到，或者和工作人员调整小组，不然的话要等 2+小时~

祝大家各种顺利!!

3.32 苏分一面面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2008296-1-1.html>

应届生是个好地方，让我认识了萌萌哒的妹子，我们还在一组~恩，就是总结一下今天的一面吧。通知是按批进行的，LZ 是 8 点，看论坛里还有 10 点多和 1 点多的小伙伴，所以也基本做好了无领导的准备。今天的苏州下小雨，妹子们穿裙子站外面等的时候还是有点冷的。8 点签到，估摸着有 50 多人，收手机，按照签到收手机的顺序安排小组进行无领导，就是你们手机装一个袋里大家就一起进去面啦。今年好流行无领导加辩论啊，我们题目是选在社区超市还是机场开设网店，10 个人分成 2 组。5 分钟看题各自写，10 分钟小组讨论，2 分钟小组 pre，15 分钟辩论最后要得出结论，最后 2 分钟再 pre。供明年一样奔波在找工作路上的孩纸们借鉴啊~~~希望我们都有一个好 offer，哦不，来个 offer 就好啊! ps，晚上在宾馆看看跑男聊聊天，大清早要起来面试真的好困!小伙伴们收到二面请告诉我，我扛得住。

3.33 2015.11.18 昆明分行面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2008289-1-1.html>

lz 在刚才面完了民生昆明分行的面试，估计还会有下一轮，通知下午两点到，一点半的时候就有很多人等着了，人很多估计是海面，我们普遍认为只要参加了笔试都能进面试。然后就先在名单上找到自己的名字，被叫到会议室等着，hr 拿了三张表给我们填基本信息，有一栏要填“主要客户资源”，我也是醉了，写了个表哥开公司，三人一组进去面试，内容也比较简单，就一分钟自我介绍，其中要包括自我情况，还有家庭成员基本情况介绍，切记掌握时间，我旁边的女同学讲的有些繁琐，被面试官提醒时间。后面又是根据介绍提一些问题啦，都比较简单，大概有：作为大学生初进社会，应该怎样进行一个转变；刚进民生的时候感受到什么；如果某某行也发 offer 了，你会选择哪一个；期望薪酬是多少（我本来想绕圈子的，一眼被识破，面试官说让正面回答，我就说年薪 4 万，不知道会不会太高.....）；又问了我对于转正时间觉得多久可以，我说半年到一年，他又问一年半可以吗？我脑抽的回答了一句，时间不是问题，只要是短期，能转正就可以了，估计回答的不好.....

大概就是这些吧，面试官还是比较 nice 的，其中一个男的看上去很和蔼可亲，面试完后填完表交了就可以走了，说等通知，希望有好运吧，这是 lz 的处女面，感觉有点紧张，坐在肯德基码字，发个帖子给后来的同学们看看，有个心理准备，也攒攒人品，加油!!

3.34 民生银行大连分行面试交流

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2021425-1-1.html>

在准备面试的时候就发现大连分行的帖子实在太少了，为了攒攒 RP，也为了帮一些后来人答疑解惑，所以来写了



这篇文笔不太好的面经，希望能够帮到有需要的学弟学妹们。

民生银行的笔试算是比较早的了，好像是第一场笔试吧，笔试的内容有经济、金融、行测、心理测试、关于民生银行的几个题，如民生哪年成立的、哪年上市的、董事长是谁等等问题，最后两个题是主观题，一个是你在



民生的职业规划啥的，另一个是真的想不起来了，但是都很简单的，不用担心。

过了大约一个月的时间吧，我都以为可能笔试没过的时候，收到了民生一面的通知。民生的一面和二面形式是一样的，只是面试官不一样了，一面是人力资源部的领导，二面是行里的领导。形式是这样的，去了以后会把面试的同学分组，每个组 9 个人左右，但是一般每个组都会有不去的，所以实际每个组没有那么多人，一个组一个组的进去面试，先做一个自我介绍，然后面试官随机提问，但不一定都会问到，问完问题就可以出来了，然后就是安心的等通知了。

听说这是一个神奇的论坛，我也希望在这里攒攒 RP，希望今天下午刚结束的民生面试能有一个好结果，希望能够在 2015 年的最后一个里拿到心仪工作的 Offer！希望美梦成真！希望大家都能找到理想的工作！如果美梦成真，我会来还愿的！求求求 Offer！

3.35 写写 2016 民生南昌分行的校招面经吧，求个 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2021095-1-1.html>

先自报家门，非 211,985 名校，非金融及其相关专业出身，笔试过去那么久都没消息，我都死心了，12 月前的某一天，莫名其妙的收到了固话，说让我参加民生银行 4 号面试，我总觉得是骗子，后来我自己确认了不是骗子，当然后面也收到了相关官方短信以及邮件通知，楼主人在广州，屁颠屁颠的坐火车回到我大南昌，天气是那么一个酸爽，秋裤是什么鬼，楼主回去那天广州还穿短袖，回去一下子两条裤子，一回学校，晚上就去万达胡吃海喝压马路，4 号去烫了下西服，本来晚上要去拿，楼主实验室给 lz 接风聚餐，喝酒喝得晚了，算了，人家关门了，通知是 5 号下午 1 点 10 分，5 号南昌天气更爽，下雨天，楼主 9 点钟去楼下理发店收拾下鬼一样的头发，让看起来美腻一点，然后去干洗店拿衣服，那个阿姨说，你也是心大的人，大雨天来拿西服，我说没办法，一会要穿，然后就是拿回宿舍换衣服，化妆，当楼主看到自己第一次正装的时候，我差点吓晕过去，那个萌萌的楼主哪里去了，踩着高跟鞋就出去打车了，楼主学校外面在修地铁，不方便，感谢那天的滴滴快车，让楼主在 12 点 45 分到了那个象山北路的民生银行，进去签到，负责照片的人，听错了楼主的名字，打错了勾，楼主按名单表应该在比较前面面试的，结果最后一组分出来，还没有安排到楼主，我去问 hr，那个 hr 说搞错了，但是没办法了，最后顺利解决，在民生的食堂候场，手机很快就关机用信封包好不能玩了，楼主一直等到四点钟，才开始无领导，排序题，题目是远程控制，木马侵入，等不同的形式对手机危害的影响程度排序。5min 读题，每个人 1min 陈述个人观点，小组讨论 20min，推选 leader 陈述 3min。楼主是个大傻逼，没有面试经验，个人陈述的时候紧张了，话没说留。。。然后就是小组讨论，我们这组没有明显的争执，还算和谐，但是也没有明确的 leader 和 timer，大家都是比较淡定的，楼主没有在小组讨论里面争取当 leader，我只想默默的当个支持者，我不和人家争，我也偶尔说句话。到最后推选 leader 的时候，楼主站出来推了一个漂亮妹纸当 leader，楼主觉得那个妹纸落落大方，谈吐流利而已，其他几个人赞同了我的观点，从小组讨论观点来说，楼主的观点和最后的小组排序结果，吻合度很高，然后就出去，挨个挨个单面，进去的时候感觉 hr 累了，没有问楼主银行的常规题，也没有让我自我介绍，进去先让楼主评价刚刚无领导自己的表现，再评价一下给楼主印象最深的两位的组员的评价，问楼主可以学习到什么，楼主话不多，这几个问题我没有啰嗦，都是很简单的回答的，这个好像是标配，楼主第二天碰到了第一天一个一起面试的人，她也问道这个，她后面个人问题是问了优缺点什么，楼主呢，感觉 hr 被折磨两天了，太累了，问楼主简历上几个地址的相关问题，还问了楼主是不是打算定居南昌。然后就楼主就滚出去了，感觉楼主是单面时间最短的一个，外面已经黑了很久了，都 6 点半了，，，，只想说 hr 们辛苦了

3.36 1205 民生上分二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2019115-1-1.html>

民生二面是分上下午场的，上午是一个宣讲加群面，下午是结构化和高管面。

群面很新颖吧，一共四轮，前三轮是按照材料谈判，最后一轮是纸牌博弈，但是每组只有一张纸，坐在边上的我头都歪了也很难看到内容，我建议下次能不能每人一张材料，另外，时间安排太紧凑，根本没讨论什么就下一轮了，加之 10 多组人都在一个会议室，乱哄哄的，有点听不见本组人的声音。但是我要是民生真的很人性化!!!!!! 我下午有车要走，然后人家 HR 和人力总监就陪我们这批下午有事的筒子们一起饿肚子面试，虽然结构化我也是 3 分钟就面完了，高管面 10 个人 6 分钟，但是人性化啊！

听说这是一个神奇的论坛，求民生 OFFER!!!!!!

3.37 2016 民生银行南昌分行运营支持岗面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2017734-1-1.html>

首先介绍 一下楼主的情况：非 211 985 非金融专业小硕。网申了五大行和其他股份制商业银行加起来也有 10 几

家了吧，只通过了四家 ，分别是：工行、交行、浦发、民生。目前出来结果的交行、浦发、民生都通过

了笔试。交行面试已被刷 ，剩下的民生和浦发面试时间又重了，楼主选了竞争更小的民生（虽然最后证实

事实不是这样 ）。民生今年的面试安排在 12 月 4 号和 5 号两天，楼主被安排在第二天的早上，由于在外地上学，提前一天就到南昌了。面试地点在民生银行旁边的如家酒店。短信上说 8 点 10 签到，楼主早早就

赶过去，发现到的人出乎意料的少（整个上午就来个 27 个人 ），可能大部分人都去浦发面试了吧，后来

和同学聊天，才知道那天除了好几个银行面试，还有四六级考试（楼主英语专业的，从不关心四六级 ）。

同学还说，他们全班没有一个人进入浦发面试的，而民生几乎考了的都过了...  顿时万分后悔啊。候场的时候听 hr 小哥说今年运营支持岗拟招 20 人，我估计两天加起来去面试的怎么也得有 100+吧 竞争一点也不比浦

发小 。

好了下面是面试流程。无领导+半结构化面试（和去年不一样，去年只有半结构..）。先是无领导，5min 读题 +每人 1min 自我陈述+25min 小组讨论+3min 代表总结。不得不说不说无领导真的是楼主的薄弱环节，之前面交行就

被虐成渣，从头到尾没说几句话，自我陈述还超时了 。这次也是排序题，具体题目现在完全不记得了

，隐约想起来是和提升银行服务有关的。我发言的时候，是先订立了标准，然后进行分类，然后进行排

序。思路很对有木有...但是楼主犯了一个致命的错误，陈述的时候居然卡了 ，10 几秒是大脑空白的，当时真的觉得完蛋了，又要死在无领导上了。这里建议学弟学妹们一定要多积累实战经验，平时可以找小伙伴模拟，

或者报个培训班什么的。虽然楼主在后面的讨论中积极参与，但感觉也没什么戏了 。总的来说，这次的无领导表现还不如交行那次，那次虽然也超时了，但起码表达是流畅的。。嗯。。接下来就是到外面排队等候进行单面，顺序和之前无领导小组讨论的号码一致。楼主被问到的问题有：1、**为什么选择民生银行？（民生的哪一方面吸引了你）**2、**喜欢和什么样的人相处，不喜欢和什么样的人相处。**3、**谈谈你对运营支持岗的理解。**都是以往

面筋里有的问题，自认为回答得不错。但是 ！万万木有想到主考官又问到楼主如何评价自己上一轮的表

现。嗯。上一轮由于太紧张，表现得不怎么好，楼主只好照实说了。真是往事不堪回首啊 最后，主考官又问了：“**如果没有进入银行工作，会去哪工作啊？**”楼主弱弱地说：“我一直很向往在银行工作，如果这次没有

考到，明年会继续考。” 好吧。。又是这个问题，上次交行也被问到了。上次我回答说去考公务员事业单位，

行长脸都绿了 。但是感觉我这次的回答面试官依旧不满意啊 ，后来和同学说，同学觉得被问到这种问题基本是没戏了。。想起一个细节，最后旁边一个面试官死命摇了摇头，不造是暗示楼主挂了还是说没有问题想问了...

以上就是面试的整个过程。面完楼主真心感觉自己弱爆了，好不容易通过笔试得来的机会要被泡汤的赶脚。。**下面是给学弟学妹的一点建议，权当攒人品吧：**

银行实习很重要，有机会一定要去实习，真正接触了，才知道是不是自己喜欢的。如果没有实习，面试官会问，到时候就很尴尬了。多关注银行官网，有暑期实习招聘会公告的。

银行从业资格证必须考，金融专业的就不说了，非金融专业的更要考。楼主木有实习也木有证书，面交行

的时候被批得体无完肤 。

非金融专业的，90%会被问到“你一个非相关专业的，为什么考银行啊，为什么不从事自己本专业相关的工作啊”。对于这种问题，要提前想好答案。

面试之前总结历年真题，像“为什么报考XX银行”这种问题每年都问，所以事先把以往的真题都准备一下，以备不时之需。

嗯。。差不多就是这些了，想到什么再继续补充咯。都说这是一个神奇的论坛，希望能给楼主带来好运吧 。。

虽然自己的表现不忍直视，但还是求 offer 啊  ~~~为了找工作已经连续一个多月跑南昌了，论文还没动

，关键忙活了这么久还没一个结果...不说了，楼主滚去写论文了。

3.38 2015.11.28 民生南宁分行

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2015697-1-1.html>

如果没有记错，印象中民生是最早进行网申、最早进行线上笔试的银行，但是从笔试到面试之间差了差不多一个



月 南宁分行的面试是多对多的形式，通知的是早上八点到中午十二点之间都可以去，然后 LZ 以为是木有分组的，随到随面的，于是乎就慢悠悠滴九点半才到。到了等候室看到十个人左右在等，LZ 自我认为应该还能歇一会再到我面吧，万万没想到呀！凳子还没坐热，就被叫去面试了，原来还是有分组的，我到的时候正好赶上了



于是乎 LZ 可以说是匆匆忙忙紧张兮兮地进了面试室。一进去会议室桌子一边坐满了 7 个面试官，LZ 就更



加紧张了（面完后才知道面试我们的有几个还是行长~）。面试流程就是自我介绍。自我介绍完后因为有个同学有民生实习经历，面试官就问他面试收获，接着其他面试官就问了最大的成就，还有你最近看了什么书两个问题就结束了！也没说什么时候有下一步通知。总的来说，LZ 民生的面试真的是就两个字：速度！前后在面



试地点呆的时间就不到 20 分钟。



现在还在等通知，也不知道是不是速度被录了还是速度被刷了~ PS: 据其他组的小伙伴说他们有被问道职业规划这些常规的问题~

3.39 2016 民生上分初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2014339-1-1.html>

民生初面跟国考的日子重了，所以来面的人并不多。

一组面试官面对一组同学吧，先是一分钟自我介绍，民生不掐表，所以很多同学比较啰嗦，超过一分钟也没事。然后就是提问环节，基本上每个问题小组中每个人都要回答。

然后当天就收到二面通知了，效率很高。

听说这是一个神奇的论坛，求 Offer!!!

3.40 11.23 地产金融事业部分部面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2011721-1-1.html>

首先地产事业部通知面试是私人号码反复通知的，并不像分行用客服号码统一通知再确认！我们当天通知当天下午两点面试，一点钟到民生大厦 21 楼，楼主到了发现大家都在午休木有要面试的样子，又联系 hr 说去 22 楼会议室！到了发展好多人已经到了（其实这一组一共没几个人），之前论坛说面试男士居多，我们正好相反，五个女生三个男生，据观察应该是通知了五男六女，但另外两个男生表示来不了，一个女生说马上来但最终没有来！所以全程只有 8 个小伙伴，两个普通面试官和一个某某部门老总！但当你以为这就是全部你就错了！地产事业部分部面试就像视频会议一样，总部全程参与，从视频里面看着所有人，而且最后的提问也都是总部的人在问，分步人全程只能在听和基本的组织！

说一下流程，一点钟到先填一份简历表，然后把身份证、学生证、四六级证、第一学历学位证以及别的证书的复印件交给其中一个 hr！楼主表示大家都很厉害，全部是名校金融经济法律硕士，其中还有一个美国海龟～大家都是各种从业证，奖学金，还有人在银行实习等等！楼主觉得自己这方面普通 211 院校硕士除了英语没有证书并不占优势！交了材料就串了一下流程，并没有对民生银行以及这个部门作介绍，更不要说薪酬待遇以及签约形式了，只是楼主问了一句还有没有二面，被告知这就是最终面试！快两点的时候视频接通，总部一位女负责人开始组织面试，包括每人 30 秒的自我介绍，对，你没看错，30 秒，感觉介绍一下毕业院校就差不多了，自我介绍以后才给每个人发一张 A4 纸阅读材料，材料一讲银行卡办卡突破，年龄在 25 到 45 之间什么的，材料二讲品牌以及构成品牌的几点要素，最后要求根据材料提出至少四点建议！民生的面试可能因为总部参与的原因，估计总部还要按照约定时间再去看下一个分布情况，所以每一个步骤时间都很短而且卡的特别严，材料阅读 3 分钟就要开始回答，楼主表示 3 分钟刚看完根本来不及思考，只能草草写了四点！分部 hr 说还按照大家的座位号挨个回答，结果北京负责人说，不需要，谁想好了谁先说，楼主很果断的当了第一个吃螃蟹的人，当然第一个说的好处可能是说明你有勇气，但未必说的就一定好，当时也长不了那么多！陈述时间又严格控制不能超过一分钟！总部负责



人还特别强调别的同学回答问题时所有人的笔都不可以再动一下 其他几位同学也都陆续陈述了自己的观点！紧接着就是 15 分钟无领导小组讨论然后选出代表总结陈述！此处略过～～陈述结束以后总部负责人提问我对面男生 2 号说你评价一下对面四位女生～再问他对面四位女生有没有什么缺点～楼主表示这样的问题好有攻击性好犀利～2 号男生很从容的回答了～之后 1 号男生被问到你旁边的 2 号 3 号男生你评价一下，再说一想觉得谁表现得比较好～3 号男生也是差不多的问题，评价一下三个女生的表现及缺点～～然后面试就结束了，分部负责人本想问是不是可以关了视频和我们说两句，不过总部负责人很明确地说考生们请安静离场～估计是要在视频里面商量一下大家的表现吧！

3.41 民生银行武汉分行一面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2011549-1-1.html>

首先，介绍一哈自己，我是一名西南地区普通二本财经类的小硕，专业是保险，本科是金融，也渣得我都不想提



了。民生银行上个月二十九号就在线测评了，窝草，笔试竟然就在自己电脑旁完成，这连组织考试费都省



了，民生是有多扣就不说了。这次面试分上下午，我排到了上午。早上 6 点半起床了，转了两趟公交，来到了江汉路的名声银行大厦，据说出去地下几层，地上高度有 263 米。短信通知是要求 9: 10 分到，我将近 9



点来到大楼下，仰起头，确实挺高的。让后就在大厅内排队，上班的人真多啊，一个大厅的接待的美女帮我们刷卡进去的，然后我们就来到了 24 楼的会议室。



然后就是发号码牌，贴到自己的左胸前，就跟选美比赛似的那种牌子。面试的顺序已经提前排好，来了交两份简历，成绩单，学生证，身份证给 hr 审查，然后就是坐到会议室等待，到自己顺序到旁边的一个巨大的活动室面试。面试形式 6 个人一组，分别 2 两分钟的自我介绍，然后考官提问。一共是三个面试官，都是女的，看样子是 hr 在面。我排到了 22 号，到第三组的时候我就在候着了。自我介绍的时候，大家都用平时背的滚瓜烂熟的经历说了一遍。我只是按照进本信息，学校经历，校外实习经历，最后说了一下性格，整体感觉还比较流畅。



然而，等大家介绍完，我觉得我的学校是最垫底的，有武大本硕连读的，有中南财大的，武汉理工的。。。



还有一个女生喜欢户外运动，曾经骑行到西藏，背包到新疆等。介绍完了以后，考官问了一个问题，有关你对银行某个产品或者业务的看法，太专业了。想好了以后可以直接示意回答，不必按照顺序。没到一分钟，我旁边的女生就示意回答，由于她曾经在银行实习过，所以对信用卡等都比较熟，bblabala，说了一堆信用卡的优势，还有应该在大学生市场推广等等。还有的在民生银行实习过，就具体说了民生银行的具体业务。我一看，不好已经说了有一半，我就举手示意我要回答，然后我就扯了银行信用卡和互联网借贷的比较，举了支付宝的蚂蚁花呗，微信的微众银行等，最后总结了银行在利用互联网借贷方面被挤占了市场，应该要多多学习就草草了事。



然后考官又问有谁看了今天的财经类新闻，似乎没人举手。早上起那么早，谁有时间看啊。然后又说这一周的呢，似乎有没有人举手，我一看气氛不对，然后我又举手。说自己是保险专业，可能对保险类的新闻敏感一点，然后就说了说前几天亚冠决赛上，恒大队在球衣上冠名的恒大人寿，简单说了下中新大东方股权收购然后更名的东西，然后就结束了。然后 hr 说作为想在银行工作的人，必须时刻关注金融方面的新闻。最后结束离场。



这是我民生处女面，hr 说后面可能还有两面，人太多了，两天人加起来有 400 多人，而总共就招



40 来人。这是一个神奇的论坛，希望能挺进二面乃至终面，也希望起那几天面的交行也能够过。求过求过。

3.42 2016 民生合肥分行秋招面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010830-1-1.html>

楼主是在候机厅写的这篇帖子，楼主 18 号面试的民生合肥，民生合分是楼主的处女面，所以想跟大家分享一下，攒 rp 啊，希望得到 offer 啊，希望飞机不要晚点啊，希望明天下午的建行笔试一切顺利啊，楼主可是放弃的杭州银行笔试，选的建行啊啊啊！今天上午也是放弃了成都农商银行的面试，就是为了参加今天的交行的面试，希望楼主能顺利获得 offer 啊!!! 题外话有电长，米安！

往年合分都是一面定生死，今年人才太多所以会加面二面三面，HR 的原话，可见今年的竞争是有多激烈，形式是半结构化面试，就是一个自我介绍加一个互联网金融对于传统银行业的冲击，题目都不一样，有的组问的是最近看的一本书，最崇拜的人，为什么要加入民生，面试题多准备一些比较好，这样也会有话可说，说是自我介绍 2 分钟，其实超不太多也不会被打断，今年有 400 个人才参加面试，估计招 40 人不到，可见竞争是有多激烈，希望小伙伴们多加准备吧，楼主那组还有一个参加多项国家课题，发表过四篇核心的人，还有个不知道是海归还是海带的，不过都是研究生，包括楼主面交行，也是 43 个人取 3 至 4 个人，面试比例都在十几比 1，楼主虽然是小组的 leader，但是 7 个小组，只要 3 个人，竞争还是很激烈的，楼主参加的所有银行的笔试，出来面试通知的都收到面试了，所以楼主认为银行招考主要是面试刷人，小伙伴们要是有时间就参加个面试班，锻炼一下最好，特别是研究生学生工作又少，楼主本科担任过社团联合会副主席，而研究生真心没机会锻炼，都退化了，楼主主要是本科来面肯定比现在好，楼主认为自己的交行面的比民生的好，可见多参加面试是非常有帮助的。希望小伙伴们都能找到心仪的工作，也希望楼主能够获得 offer 啊！楼主会来还愿的

3.43 民生天分一面 二面面经~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 13 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1933556-1-1.html>

楼主是在 12.4 号一面，12.11 号二面，二面当晚出结果第二天安排得是终面（T T 楼主是死在二面晚上的那一拨）

不说了，失败乃成功之母，确实自己也努力不够，修行不够。做人嘛，最重要的就是开心啦~
上面经，攒人品~

一面

一面还是比较简单的，分 ABC 三组，A/B 两组几乎全是研究生，C 组为本科生，先到先面的形式。我们组 5 个人，被问了两个问题：1、3-5 分钟自我介绍

2、用几句话概括自己的三个优点和三个缺点

总共用时 30 分钟。

我们组都是女生，各有特色，通过率还蛮高的，4 个人都进入了二面。

二面

分 A、B 两组，这次是随机组合的样子，每组里面研究生本科生都有。

题目：1、30 字简历（前几天论坛里疯传的那个== 不得不说，这题出的...）

2、把自己设计的 30 字简历拓展成一分钟自我介绍（说好的超时扣分呢，感觉好像并没有人计时）

2、无领导小组：我们组抽到的题目有 A/B 两公司，A 有效益不团结，B 团结和谐但是没效益，

选一个年度最佳分公司并说明理由。时间 15 分钟

（说实话啊时间有点短啊，如果再长几分钟的话应该会更好。恩，8 进 2。

人力资源部门的所有

HR 都挺辛苦的，当天晚上 12 点才出通知，衷心感谢他们的加班~)

以上。希望大家都能找到好工作~!

第四章 民生银行综合求职经验

4.1 民生银行扬帆管理培训生笔经面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2104763-1-1.html>

LZ 六月参加了民生银行管理培训生，据说全国给的名额很少，LZ 抱着积累经验的心态去了。在笔试的环节和以前一样，80 道金融题，LZ 作为非金融专业的好生痛苦，还有一堆行测题，最后十几道简答题，问一些神奇的问题，比如到目前最沮丧的事，最成功的事，最近有什么新的发现等等吧，具体实在记不住了，反正洋洋洒洒答下来三个小时。后来神奇的是，LZ 居然收到了面试通知。下面重点说说面试吧，面试在北京分两天进行，第一天非金融专业，第二天金融专业。LZ 那一组都是非金融的，但是学校品牌都是硬气的，据我所知基本北大清华人大加央财，外校的再没听说了。专业倒是参差不齐，据说银行对专业的要求也没那么高。然后就是将近 40 分钟的案例讨论，基本是无领导形式。内容是关于银行的，印象大概是互联网金融那个方向吧，反正材料将近一页 A4 纸，给五分钟阅读。后面每人一分钟发言，最后二十分钟讨论，五分钟总结。个人感觉小组合作也是非常重要，时间的掌控方面也非常重要，如何给面试官留下一种大家虽然意见不统一，但是经过激烈的讨论，最后得出了一致。那么在推动一致的过程中，就会出现一些具有重要贡献的角色，尽量争取当这个具有贡献的角色吧，这样会加分。关于无领导面试技巧大家可以看一下论坛的无领导板块，LZ 这也是处女面，所以经验还有待积累。

不过据说面试结果一周内会发送，今天晚上同组有小伙伴收到了二面通知，但是只有一个，其他人都没了音讯。那么 LZ 默默认为我们组那么多名校的只过了一个吧。不过那个小伙伴确实各方面都不错，男生、北清的、表达能力不错且学的理工科。一下把我们这些文科生秒杀了。可以看出这个项目的竞争是相当的激烈，不知道在哪里看到过全国只招 30 个人。。不过在面试中，LZ 有幸与顶尖学校小伙伴作战，唇枪舌剑也收获不小。求职长路漫漫，还需努力啊!

4.2 记 民生 杨帆 17 北京面试 23 轮 + 之前的笔试等

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 2 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2093495-1-1.html>

记 民生 杨帆 17 面试

先吐槽一下：民生杨帆本就针对海外留学生，但却每次面试都是短信通知，那个内地系统的短信境外党表示没法回复，吃力。。就不能邮件通知么。。

好了，吐槽归吐槽，回到面试正题。

大概一面后一个多月（2月中）收到了去北京参加二面群面的通知，如果有，终面再二面后一天（这个很人性，高效率，如果能报销机票就更好了）

【群面】

1.10 人一组，3 个面试官，没有自我介绍，大概 40min

2.给了个题目，针对未来消费金融的排序，电商，银行，p2p，金融消费公司（如果涉及保密，我就把这个删了。。），然后每人给出自己的排序及理由，1min，最后小组统一结论，并选一个，说如何取得优势。

3.无领导小组讨论

【终面】

1.3 人一组，对面 8 个高管，30min 左右

2.问的很随机，针对简历的 HR 型 behaviour 问题，针对实习的都有

3.不知道是不是按照志愿分组的，但每个组都有大佬来，不过不知道谁是谁

【面完】

求好运了，望应届生保佑咯~ 如果有 offer，说先要实习一个月~



补自己之前的笔试和 qq 视频面

笔试记得自己发过个帖子，具体记不清了，就记得有两轮。

顺便记录下笔试：

1. 16 年 10. 21 通过的下一任联合国秘书长。（安东尼奥·古特雷斯）
2. 没有一点民生的历史题目！

论述题：8 道

1. 缺点优点？
2. 团队经验。
3. 最近的计划？
4. 最近学习的非专业的东西。

别的有点忘了.....

顺道求 rp

【qq 一面】hr 面吧 behavior，大概就只有 7min。。。。一月中

【3.10 收到实习考察的邮件和短信】

我只想问谁知道这个实习考察具体内容是什么，还刷多少人。。。。。

4.3 民生银行海外扬帆计划管培生笔试面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 2 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2093289-1-1.html>

民生银行海外扬帆计划主要针对泰晤士报世界排名前 50 学校的海外硕士，共分为两轮笔试和三轮面试。

=====
先简单介绍下笔试情况吧。笔试共分为两轮，每一轮都需要开启摄像头进行全程摄像。

第一轮笔试首先是言语理解表达，数量关系，判断推理，资料分析及金融经济会计等综合知识，还有一些时事题目，都是选择题。然后是八道问答题，主要针对的是个人情况，比如阐述下最大的优点和缺点，或者介绍下最近新学会的一项技能等等。

第二轮笔试和第一轮笔试的选择题比较类似，然而在时间上更为严格。第二轮笔试还包括了性格测试，会有部分重复题目，建议还是 **be yourself** 比较好。

=====
然后是三轮面试，第一轮是 QQ 面试，然后是群面，最后是压力面，八个面试官 vs 三名候选人。

QQ 面试的话就是结构面试，包括自我介绍，英语能力，一些开放性的问题以及针对专业的测试。因为我是会计专业，英文问题是介绍会计专业的课程设置，专业问题则是阐述中国和澳洲会计准则的不同点。建议大家可以根据自己的专业多准备下。

二面三面都在民生银行总部大楼，位于北京西单附近。二面是群面，每组 10 人。针对一个案例阅读 5min，然后每人可以阐述 1min，小组讨论 20min 之后派一个代表总结发言 3min。今年的群面应该只有一个题目，是比较阿里京东等平台，商业银行，金融公司以及 p2p 在消费金融上的前景，并挑选一个阐述其应该如何发挥竞争优势。三面是在二面结束当天晚上通知的。每组三名候选人，共有八名面试官，其中包括了部门领导以及一些 HR。进去之后每人先进行三分钟自我介绍，然后不同的面试官会提出针对简历的问题或者开放性的问题。我被问到的开放性题目包括对民生银行的理解，团队中什么事情会让你觉得有压力等等。面试官还会让每人给三名候选人打分排序。

=====
总之大概就是这样啦。北京之行认识了很多优秀的小伙伴，也很开心能够全程参与笔试和面试。民生银行扬帆计划是我回国之后投的第一份也是唯一一份银行的岗位，和大家分享经验的同时，也希望自己可以顺利得到 offer:)

4.4 分享一下在民生实习半个月后的感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2090833-1-1.html>

民生是楼主拿到的第一个银行 offer，12 月就一直喊着让楼主去实习，拖到元旦之后，还是去了。目前对民生的体会是爱恨交织。

可能是因为我们这边民生才刚刚成立的缘故，从面试开始，其实楼主对民生就蛮有好感的。

在别的面试经常让大家等几个小时的时候，民生的面试前后等待时间不超过 10 分钟，因为时间早就被规划好了，这一组下午 2 点就是 2 点，到点就带过去，下一组 3 点面试，那么就通知下一组的考生 3 点来，而不是让所有考生都 2 点就到，一直等着。面试候场区还放置了水果饮料和民生的资料等等，所有地方都是干净整洁的，登记签到的工作人员也都是全程微笑，态度很好。

包括之后的个人面试，面试官们也都很亲切，基本没什么架子，说话就认真说，聆听就认真听，很有耐心的样子。

所以真的还蛮有好感的。于是在纠结了一下之后，还是决定元旦过后来实习，切身体会一下。

目前还在站大堂中。实习体会其实是很不错的，因为整体都比较年轻化，所有的同事相处都比较好，甚至包括领导也都很亲切。因为最近在筹备年会的节目，我所在的运营部老大都可以非常亲民的和我们一起跳舞，周六去唱歌的时候因为他跑调很厉害，还被我们一起嘲笑了一下。

整体氛围真的很轻松活泼（当然我不能说每一个人都这样，至少目前为止接触的人都还不错）

但是说到蛋疼的事情，自然就是合同的事情了。相信坛子里有个帖子专门讲民生黑暗的大家关注的话可能都看过的。

的确是这样，包括研究生在内，进来都是签劳务派遣合同，虽然人力一再说编制已经给我们留了，一年后一定可以转正，然而还是不太舒服，因为有太多先例了吧.....



从元旦实习到七月份正式签合同，一分钱的实习工资都没有.....年会要买双白色的鞋还得自己搭钱进去

这些制度性的东西，是真的.....还挺.....让人.....不舒服的.....我们私下讨论也一直在纠结这个问题。

至于转正是否还有任务要求这件事情，目前并不太清楚，也不太好去问这种事情_(:з」∠)_

而且转正之后业绩不行，还是有被打回派遣的可能的，这是已经打听到的情况。

加班的话.....大堂其实还好，因为民生现在很多自助化的设备了，柜台一般全天就开一个.....大堂六点下班，七点收拾完，如果不开会不培训不排节目之类的，其实七点可以下班的。

其实我们一直在吐槽，把开年会的钱省点给大家分分，再放两天假，就是最大的福利了 2333333

后台的话，可能加班的确就比较常事了，经常我们排节目，他们可能九点还在上班.....

所以其实就看个人选择了吧，如果不太介意合同问题的话，其实我觉得民生也不失为一个好的选择~但是累肯定是要累一些的，也很正常。所以要累得开心一点才行啊，氛围好真的挺重要的。

不过这只是我们这一个分行的情况，并不保证其他地方也是如此_(:з」∠)_

所以说真的是目前对民生又爱又恨啊!!!!

4.5 2016 民生银行北分校园招聘 笔试 一面 二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2086316-1-1.html>

1.笔试：在线测试，内容以行测和金融经济类专业知识为主，无英语。（民生银行的英国《银行家》全球 1000 家银行排名一定要记一下，15 年和 16 年都考到了）

2.一面：一人一个题板，需要在题板上写下自己的姓名，学校和个性签名。面试包括两部分 1) 在专业题和通用题中二选一作答 2) 面试官提问。

3.终面：1) 150 秒脱稿演讲，演讲题目是终面之前民生银行统一发到邮箱，有充裕的时间可以作准备。

2) 无领导小组讨论，5 分钟讨论，3 分钟总结。

3) 面试官提出一个问题，应聘者进行抢答。

民生银行的招聘形式非常新颖、灵活，两轮面试同小组的同学也是非常优秀，总的来说是一次非常棒的应聘体验！希望我可以顺利收到民生 offer，也希望所有应届生们都拿到心仪 offer！

4.6 民生银行上海分行面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2086209-1-1.html>

最近等面试结果等的很捉急，听说这是一个神奇的地方，发帖可以拿 offer，感觉像死马当作活马医一样，试一试。不论如何，觉得经历过了，写些经验来造福下一届学妹学弟总是好的。银行的招聘基本上是网申--笔试--面试--体检--签约的程序，先谈前三项。

第一：网申。感觉网申会刷大部分人的，所以我个人觉得学历，学校，专业还是比较重要，另外一个相关的实习就可以了。网申的简历一定要实实在在的写，不要有夸大的成分，因为面试过程中领导可能问你简历里的相关问题，不要给自己挖坑。

第二：笔试。在申请之后大概二十多天就出来笔试通知了，一般会通过手机短信以及邮箱同时发送的。在线笔试，题量很大，涉及基本的经济常识，以及大部分的行测知识。建议想报考银行的同学多看多练习行政能力测试题目，把真题之类的都拿来做一个，到考场一定会得心应手很多。建议一定提高做题速度，对于没有思路的题目，不要浪费时间。

第三：面试。笔试大概一个月之后才收到了面试的通知。面试是在浦东南路民生银行大楼里面进行的。面试共分为两次，每次两轮。初面和终面。

初面：时间到了之后，会给同一个时间段的面试者发号码牌，贴上就可以进会议室了。初面的第一个项目是无领导小组讨论，10 人一组，2 个面试官分别在桌子两侧，题目随机，很多不一样。我觉得无领导小组讨论需要把握几点：认真集中，积极发言，礼让他人（给别人说话的机会），总结者要注意条理分明，吐字清晰。总之不要一言不发呢也不要咄咄逼人就好了。第一个项目结束后大概十分钟的样子是第二个项目，半结构化面试。三个领导，还是同一组的十个人。坐下之后，分别做自我介绍（重中之重，一定要准备好，但别背书，自然谈吐很重要），每个人介绍完了之后是问一个问题，再回答，如在学习工作中遇到的困难，如何解决的，最近读过的一本书诸如此类。说话一定注意条理分明，稍微组织一下再说。

终面：初面跟终面只隔了一个星期的时间。据我了解，大概百分之六十的人会进入终面。终面第一个项目还是半结构化面试，8 到 10 人一组，自我介绍，完了之后根据每一个人简历提问，不用担心，面试官很 nice，不会刻意刁难，只要随机应变就好。可以多了解一些民生银行的业务之类的，以及特色，面试可能会用到。第二个项目：行长单人面试。问题很开放随意，但是很有挑战性。问了三个问题--面试的感受，如果能进入民生，有什么期许，还有一个逻辑题目，这个很随机，不用准备，只要认真回答便是了。

上面的面试经验仅供参考，问题也许会改变。希望各位学弟学妹能够汲取有用的，用心准备，拿到自己心仪的 offer。

4.7 民生上分已经笔试+两轮面试结束，等 offer，随手写点经验造福下一届~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2082489-1-1.html>



我的目标是：不太爱在论坛发起无用的帖子，但是要写就要认真一点。

笔试：民生的笔试是 10.28，在线测评，省去奔波的过程，题目不算太难，属于笔试中间比较正常的类型。（真



心不知道有些笔试搞那么难的行测是干嘛，根本来不及算）

一面：过了好久收到的，本来以为都要挂了。一面好多人，第一轮 10 个人一组，小组讨论，两个面试官围观。第二轮群面，其实就问了一个问题就出来了。当时的感觉是面民生的小伙伴素质还蛮高的。（事实证明一面我们组的实力确实不错，80%的比率进二面，高于其他组 50%的概率）

二面：第一轮群面，三个面试官就简历轮番提问，一多半的海龟啊，看得我真是醉了，说起来都是各色各样的海外背景。。。。等了 N 个小时之后，在民生吃了一顿午饭（不得不说民生的食堂还是很不错的），高管面，一个人 VS12 个人七嘴八舌的，我觉得场面不能再混乱了，估计老爷爷都没搞清楚我们谁是谁。



莫名对民生有种好感，分享点经验给大家，希望有用，也希望可以拿到 offer~~

4.8 民生银行济南分行笔试、一面、二面经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081494-1-1.html>

之前一直在应届生 BBS 上看面经，这次回馈一下论坛，分享一下笔面经，攒个 RP。虽然感觉自己进民生济南的希望不大，但还是把自己的经历分享一下，留给大家作参考。

有关民生济南的帖子并不多，我这次就填补一下这个空白吧。

下面说一下自己民生济南笔试、一面、二面的经历。

笔试：10 月 26 日民生银行发来笔试通知短信，然后要去网站点一下确认，当时申请了两个，去网站确认的时候我只能确认一个，说明网申只过了一个，而且是看出来过了的是哪个分行，笔试的时候也不知道是哪个分行过了，直到后来民生济南发来面试通知才知道过了的是济南分行。有些朋友两个志愿都过了的，民生的网申应该是平行志愿。

民生的笔试是在线测试，也就是用自己的电脑开摄像头做笔试。发来的邮件里面有网址，在正式笔试之前要先打开那个网址测试一下，主要是看摄像头能否正常使用。要用谷歌浏览器。笔试途中不能离开考试页面，离开次数超过限制，考试就直接结束了。建议 qq、电脑管家什么的都关掉，因为如果突然弹出来一个什么新闻广告之类的，也算一次。

10月28日上午9点，正式笔试开始。我是带着电脑去学校的图书馆做的，一来图书馆网速较快，二来图书馆比较安静。笔试分为三大部分，第一部分70道专业题，包括经济、金融、会计、时政和行情，我是理工科，具体就不说了，大家可以看看其他朋友的笔经贴；第二部分37道行测，包括言语、逻辑、数学和策略；第三部分性格测试。

一面：11月22日，民生济南发来面试通知，这时候才知道当时是过了济南分行的网申，但是笔试面试中间隔了好久啊有木有。一面通知发了两次，第一次告诉你11月25日下午2点在济南的南郊宾馆一面，第二次告诉你为避免外地同学多次往返11月26日会有二面。

我25号上午到的济南，吃了个午饭，换上正装，坐公交去面试。我是山东人，但我也要吐槽下济南的交通，给人一种很乱的感觉，济南赶紧发展城轨吧，感觉交通问题快要限制济南的发展了。泉城公园站下车，走过去，南郊宾馆很大，济南分行是在偏东南方向的俱乐部面试，面试的地方规格也很高，后来知道南郊宾馆是接待国宾的地方。在一个等候的地方先签到然后找座位坐下等HR通知就好了，这时候知道，上下午都是有安排面试的，大概四五十分钟一组。一面的形式是群面，无领导小组讨论+半结构。七个人一组，但我们组有一个同学没来，所以我们组就六个人，三男三女。有五位面试官，其中一个负责计时，其他四个看样子像是支行行长副行长级别的样子。刚开始是每人一分钟的自我介绍，超时会被面试官打断，我当时没说完就被打断了。我们组有吉大本科、中南研究生、山财等，我是普通211理工本科。我们组无领导的题目是银行品牌建设的理念和具体措施，说实话这个题目很大，不知道从哪方面说，一开始我们在讨论银行卡什么的，然后面试官提醒我们再次审题。我旁边的那位男生刚开始说自己要做time keeper，然后面试官打断说小组成员不需要计时，他们负责计时，反正给人一种比较严肃的感觉。然后我们把椅子往后拉一下，围成个半圆开始讨论，我们小组很和谐，没有人明显的要做leader，大家只是表达自己的观点。我在群面的时候基本不会去抢leader、time keeper、summarist，几乎每次都只是理性陈述自己的观点。但这次我最后做了总结。讨论中我提醒旁边妹子看下时间，她说还剩五分钟，然而我们组还是不紧不慢地在讨论，我就赶紧把大家之前说的观点罗列了一下，刚才抢time keeper的那位男生就推荐我做总结，加上一开始我提出的一个理念大家都比较认同，所以我最后做了总结，感觉自己最后总结的也不是很好，确实有点紧张，不过好歹是把大家的观点都说到了。总结完之后，面试官问问题，有一位面试官还在纠结于刚才的银行品牌建设，可能对我们的讨论不太满意吧，让我们都说说怎么理解的，还问了平时用哪家银行的银行卡，看好哪家等等。面试结束，让我们回去等通知，如果通过一面，晚上会有短信，明天参加二面，也就是终面。

二面：当天晚上和朋友在外面吃饭，还喝了点酒。大概8点左右吧，收到短信一面通过，第二天，也就是11月26日上午9点半参加二面，二面地点在南郊宾馆旁边的山东大厦会议中心。第二天过去之后，还是先签到，六人一组，群面，大概半小时一组，见到了一面我们组那个中南研究生。有六位面试官和两位负责记录的HR，六个面试官都是济南分行的领导，行长副行长级别的。先是自我介绍，我们组就两个本科（包括我），其他四个都是研究生，压力山大啊有木有，我们组又是三男三女。问了我们最近关注了什么时政、本科研究生就业区别等，不按顺序回答，谁想说直接说。大家基本围绕特朗普当选美国总统、“双十一”、六中全会回答的，回答的时候最好和银行方面相结合。然后会根据你当时网申填的简历问一些简历相关的问题，一个面试官让我给民生网申系统提下建议，中间两个面试官明显对我不太满意，问我理工科问什么去银行，其中一个面试官看了我的专业，问我一个专业的问题，什么页岩油对传统石油的冲击临界点是多少美元一桶什么的，醉了，根本不知道啊好吗！我直接说，不好意思我不知道。他又说，你怎么不关注关注这方面的金融消息，一副不满意的样子。感觉那几位领导好像更喜欢研究生。有的时候你面试结束那一刻你就能知道自己是否通过，我反正感觉没戏了。二面结束后说是两周内给结果。当时还说外地同学先别走，下午可能加一个环节，结果我下午打电话过去，那个HR说不加了。

最后说一下，民生济南的面试安排和通知还是很合理的，都是分批次通知。不像有的银行，让你一大早过去，然后等到中午才面试。

第一次在应届生上发面经，虽然自己希望不大，还是分享下自己的经历给各位朋友做下参考，祝大家都能拿到自己满意的 offer!

4.9 民生银行暑期管培一面+暑期信息科技岗位笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2046626-1-1.html>

本人工科女，同时报了民生的管培生和信息技术岗的暑期实习，分享一下目前的经验：

1、管培生

5 月份申请，等到了 6 月 14 号才收到了笔试通知（时间真的很漫长....）

笔试大约 3 个小时，分别是行测（1h）+金融专业知识（1h）+简答题。行测题目还行，但是金融专业知识对于一个工科学生真的是要跪啊！！所以考完以后就不抱希望了。。。

结果没想到，6 月 17 号收到了笔试过了的通知（不过....我身边基本上只要做了笔试的人都过了...貌似笔试没有刷人？）

6 月 21 日参加了管培的面试，是民生委托给智联招聘的群面，不过整体安排的不是很好，大约等了 1 个半小时才轮到我们的组面试。具体每个组 12 个人（人没来齐，我们组最终是 9 个人），讨论是否要推广中小学金融理财教育 balabala。

我个人是感觉群面表现一般，不过还是隐隐有期待，24 号收到了终面通知，让选择岗位....

30 号就要去面试了，希望能有好结果。。。

2、总行科技部

科技部总体比管培进展的快一些。

5 月份申请，6 月 1 号笔试，6 月 12 号通知笔试通过，6 月 16 号要求去一个特别特别远的地方再次笔试...因为当天时间有冲突，所以就没有去。

结果 6 月 21 号又通知说 24 号又有一次笔试...因为对总行管培没信心，所以这次去了笔试。不过去笔试的人一共也就十人，我也是非常吃惊啊。。。

今天（28 号）也收到了总行科技部的面试通知...也在 30 号...我现在只想摆一个冷漠脸啊....

分享经验攒人品，希望能有个好结果！加油！

4.10 中国民生银行宁波分行笔试、一面、二面综合经验，希望对后来者有用

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2008908-1-1.html>

从笔试到拿到 offer 历时整整一个月啊，好心塞，银行果然是最激烈的行业之一！不过好歹也拿到了 offer，就来论坛回报一下前辈，也给师弟师妹们一点参考；

简单回顾一下日程吧：9 月 16 日网申的中国民生银行宁波分行市场营销方向，10 月 27 日收到了面试通知，31 日参加的在线笔试，11 月 12 日收到了初面通知，14 号参加民生银行的初面，18 号收到了



二面通知，21号参加了终面（撞掉了交通银行的初面和建行的笔试啊，好心痛啊！），过去了整整一个星期的时间，都没有抱希望了，27日傍晚6点左右突然接到短信 offer，内心确实是顿时一片晴空万里啊。

民生在线笔试：

民生银行确实不按常理出牌，其他银行都是统一安排宁大或者杭州的各个高校统一笔试，但是民生居然提供在线笔试！当我收到短信的时候，我以为我看错了！关于这一点，我确实是要赞一个的，太方便了。当时正在杭州赶一家公司的面试，就一大早起床在宾馆参加了在线笔试。民生的笔试跟其他银行的笔试也大同小异，无非就是行测。笔试主要分为7个部分：数学运算、图形推理、逻辑判断、言语理解与表达、资料分析、民生常识及金融知识、主观题。将



近80%都是行测题，楼主真是一点行测都没有做过，完全是裸考啊。关于民生常识还是提前看了一下，金融知



识部分也由于在线笔试，偷偷的在桌子底下用了手机百度。后面的主观题有两道题目：你的优势，你为什么加入民生银行？如果没有记错的话应该是这两道题目吧。在线笔试的时候，电脑是要关闭所有的聊天工具的，也不能开其他网页，全称摄像头也是开着实时监控的！好像离开三次还是几次就算是作弊，取消笔试资格的！笔试时间大概是三小时左右。

初面

宁波分行这边的初面分为上午和下午两批，上午又分为AB两大组，每组大概40人左右，两组是同时面试的。在大家面试前，HR美女给我们大概说了一下宁波分行的情况，以及待遇问题。宁波分行这边居然还分了三个等级：研究生获得 offer 之后过了试用期就是正式编制的，985 的本科学生也同样是编制，211 及其他本科学生，第一年派遣制的，一年后考核才可以转为编制，一般转编率 100%（不知道真假）。在待遇方面，研究生的收入比本科生能高 2~3 万左右，其他的福利方面说了一堆，具体也记不清了。

好啦，具体说说面试情况：面试分为 A,B 两大组，两组同时面试的。5 个人一组半结构化的面试方式。有五位面试官，依次面对五位同学而坐，中间的一个是海曙支行的行长级别的。本人是 A 组的倒数第二组，由于人数原因，我和最后一组都是 6 人一组了。

进去以后按签到顺序依次而坐，每人面对一名考官，每个考官手里都有一个 pad，里面有你的简历，所以不需要带简历。然后从第一个开始（很不幸我就是第一个）依次每人一到两分钟的自我介绍，一轮介绍完。依次介绍完以后，还是从第一个学生开始，由面对你的考官对你提问，问题都是针对简历来的。我被问到的问题有：我从你简历看到，你本来是学通信的，后来又学了国贸，是转了专利是吧？（本人是双学位，解释一通）。那你读研以后还是学的通信专业，为什么这么选择？3，你不打算找通信类的工作吗，怎么会找银行的工作？4 你在平安银行实习过是吧，谈谈你对银行工作的认识。5，你的简历为什么不上传照片，只有你一个人没有照片？（我记得我是传了照片的啊，可是当时民生的网申系统弱爆了，我报了整整一个下午才报完，可能没有上传成功）6.谈谈你家里情况

我们这一组其他人被问的有：1，我从你简历来看，你好像没有参加过社团活动，请说说你对社团活动的认识？2.谈谈你踏入民生银行大厦的第一感觉。3 你的职业规划 4.你的优缺点 5.你对柜员工作的看法。6，谈谈你对国外学习经验与国内经验的对比（那位美女是英国伯明翰的硕士海龟）。6 你是独生子女，谈谈你在地工作的看法

大概就是这些乱七八糟的问题吧，都是很常见的面试题目，而且都是很有针对性的，大部分是根据简历问的，家里情况大多都问过。座位顺序还是很有讲究的，中间的人会比较舒服，开头的人会比较紧张，后面的人可以借鉴前面的人的自我介绍以及回答问题的部分，虽然每个人的问题是不太一样的，但是还是多少有点可取之处的！不过我们的顺序是按签到顺序来的，那上面的顺序也不知道是怎么排的。

二面经验:

初面四天以后才收到二面通知的，本来都没报希望了。可是收到二面通知，我就惊呆了！二面居然还要一整天的时间，分为两轮，上午是 4 分钟演讲（自我介绍，随机抽题回答，加入民生银行的畅想），下午是无领导小组讨论！里面要求男生西装，皮鞋和领带，女生职业装。银行怎么这么坑爹啊，太难进了，层层打怪升级啊！而且过了两天的样子，还特地发短信过



来说对于此次招聘，分行领导十分重视，将会有多名主要领导参与此次面试，顿时让气氛紧张了起来

宁波分行这边的二面是安排在一家五星级酒店进行的。到场后我就惊呆了！会场搞的跟新闻发布会一样，有主席台，后面是一个大幅的民生未来银行家的招聘广告。看了一下面试名单，这次二面总共有 95 位左右，一面好像是 160-170 名同学。也就是说一面到二面大概刷一半不到一些。但是二面也有部分没有来的，因为和交行才初面、浙商银行总行的面试以及建行的笔试全部撞日子了。大概真正来的有 85 名左右。

二面还是分为 AB 两大组，两组人数相当。A 组上午演讲，下午无领导小组讨论。B 组正好相反。这次宁波分行的终面搞的阵仗特别的大，从党支部书记，分行行长到副行长，人力资源老总，各部门老总，下面的各支行行长或者副行长，来了不少于 20 位主要领导。顿时吓尿了。

上午的演讲是按编号依次上去的，一个学生上台演讲后，后面两位同学去抽题准备（即兴回答部分）。抽到的提大多是你为什么加入民生银行，用几个词语形容你、你最近读过什么书籍、你成绩单上有些成绩很好，有些不是很理想，请解释一下；10 年后的你等等乱七八糟的问题，都不难。前面的人真的特别啰嗦，规定 3-4 分钟，几乎每个人都讲了 5-6 分钟甚至七八分钟的都不少！到了上午 11:30 了，只讲完 25 人！然后后面的人就悲剧了！从十二点开始，下面的领导坐不住了，最后的十个人左右，限时 3 分钟，下面有人计时，到时间了就喊停！我就悲剧的是其中之一！

上午演讲完就是自助餐，可是哪里还有什么心情吃自助餐啊！

下午的无领导小组讨论 8 人一组，还是按照你的编号来的，所以大人都提前商量过的。我还是悲剧的安排到了最后一组。由于中间有些人没有来，所有最后实际上只有 7 个人一组！回答的问题基本是营销类，我们这组的题目是 A.B.C 最佳支行的评选，说明理由！由于我们这组全是男的，气氛非常的不好！好冷场啊，我感觉特别的尴尬！还被考官提醒说：你们声音越来越小了，能不能大声点，让我们也分享一下你们的讨论过程？，听到这我就知道这次面试，没戏了！

对了，毫不例外，银行的面试都会问到户籍问题！在进去参加无领导之前，就有工作人员统计大家的户籍，并且把非本地人一个个的叫出去，谈以后的工作地问题！

总结：鉴于我们最后的无领导小组那么差劲的表现，本来我们整组都不抱希望了，可是最后我们这组也有一半人收到了 offer，大家都很意外。在二面的空隙，我问了一下工作人员，本来这次宁波分行大概招 40 人左右的，但是说这次领导觉得这届的生源比较好，大家都优秀，决定扩招！可是结果只要了 36 人，违约金 1 万块！个人觉得银行的面试并不会在意你是否具有金融背景，也不会很在意你对于某个面试问题的答案，主要看的是你回答这个问题的表达方式。银行业是服务业，当然也是专业性很强的职业，他最看重的应该是你的沟通表达能力以及为人处世的态度，必须让他们看到你的自信、严谨、交际能力、抗压能力等方面。本人就是通信工程专业的小硕一名，并没有什么金融知识，虽然说本人在本科的时候打酱油的学了国际经济与贸易的双学位，但那都是打酱油混文凭的。当然，我也不知道这个双学位是否为我加分，但是至少能说明一点，那就是会让考官觉得我的学习能力比较强。所以，其他分行还没有过的伙伴们，take it easy,放轻松，尽量不要太紧张，说话掷地有声一点，都可以



拿到 offer 的

写了这么多，好像逻辑性不太强，就当是简单的回顾一下整个民生宁波分行的招聘过程，各位师弟师妹凑合着看哈，希望有帮助！

4.11 民生经验 2016 西安 顺带说一下其他银行，要进银行的小伙伴可参看

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2015657-1-1.html>

先谢应届生网，暑假时候被舍友安利，确实有很大帮助，获得很多经验。本人本科西安普通一本，小硕西安某不起眼 211，为什么选择银行，很俗，因为身边银行从业人员待遇都还不错。

好吧，既然设立了目标，非银行不可，那就早准备，从业类证件都是早早通过，六级也刷了出来。9 月份 10 月份跟着舍友参加了 m 场应聘，虽然都不想去，但是为了银行面试攒经验和 rp，豁出去了。

就这样在两三个月的锻炼中，我从一个开始会面试脸红的人到后来可以各种群面撕 b 而不紧张的面霸。当然，这两三个月目



送着舍友一个个签约。。。。因为还是想进银行，哈哈 原谅我就是这么俗。

好吧，再说说银行还需要准备什么。本人的优势就在于本地户口，男，银行业实习经验，研究生。好了，长得也不算磕碜。。。



好歹也是舍草。。对，宿舍四个人。如果你决定了进入银行系统，你就跟我一样吧，早点准备笔试。。淘宝买一本通，再把从业的书拿出来看看，行测测者得天下，行测的书也要看。推荐华图一本通，中公金融人的行测和模拟试卷。。当然很多人会说银行笔试太水，这个咱们控制不了，只能说多学没坏处，金融常识也是必备的。本人特别喜欢高鸿业的西经，考研时候看的不要太熟，后来也带过课，这会儿估计有人会猜出我的学校了，哈哈。。好了，笔试就是这样，来，我们往前跳一步，说说网申。网申这个很多人都有抱怨，没办法，我觉得我优势还行，所有银行机会都报了，但是也只过了八家吧，，这几家



真是识货。网申一定要用心，能多填入的部分不可少，态度决定一切啊，再就是宣讲会能去就去吧，听听吹牛还是可以的，因为有的银行是可以接受现场简历的，相信我现场简历肯定有用，不然不会多此一举。至于一些银行的初面，就是自我介绍，刷脸的时代啊，不要有压力，自我介绍一定要突出自己的特点，你说你交了简历还照着背诵，有啥意思，一定要心机一些，提起面试官的兴趣。比如，你可以说你为什么选择这家银行，实习中的收获等等。面试官会因此记住你，提问你，你不就赢了吗。

再说说面试吧，报的银行太多，我就拿民生举例吧，毕竟第一个银行 offer。

笔试过后一面是无领导加结构化，在一个豪华酒店啊，短信通知用系统简历，楼主是一个懒人，忘了，带了自己的简历，早上去了看到家都是系统简历，只好去找打印店，大早 8 点，哪个良心打印店开门啊，只好硬头皮在酒店商务室打印，彩印一



张 10 块，我去，怎么不去抢。。但是为了有份工作，掏出了全身上下仅有的三十四二毛钱。。。。就这么一打印，楼上排号正在进行，无奈成了倒数第三个，就足足等了一个多小时，期间小便两次，大号一次，喝了红牛一罐，茶饮一杯，民生准备的零食很多，，但是没吃。那时候就发誓，一定要过一面，二面吃回来!! 一面开始，好吧，无领导加结构化。一人一分钟自我介绍，参照上面我分享的经验。无领导开始，本人经历了那么多次撕，还算正常发挥。。结构化，面试官似乎对我自我介绍和无领导表现很感兴趣，问了好几个问题，比如，压力问题，刚才表现问题，反正都是一些随机应变的问题，这些不要紧张，一定要 hold 得住场，面带微笑，头脑风暴，整理逻辑，就行啦。。无领导不一定要话多，有自己的观点，要新颖，总之还是让大家记住你。

过了两三天，就收到二面通知了，那时候我就知道，面试准备的零食我来了!!

到了二面那天人明显少了很多，据说笔试过得就 200 个，二面我们小组十个人就来了四个，看来一面刷掉了五六个，竞争激



烈啊。二面就是纯结构化啦，一人十分钟到二十分钟不等，问的都是简历上的东西，问我实习经历啦，和领导处事啦，加班问题啦，都是比较简单的，还被问了有没有女朋友，羞羞惹。。不知道问这个干嘛。。最后我的简历上写了口语熟练，面试官居然注意到了，心想被自己坑了，这下完蛋了，不过，当面试官让我现场秀一段的时候，我还是没有脸红，依旧保持微笑，立刻组织语句，来了一段，虽然不是很好，但是给人感觉一定是这小伙随机应变能力不错，也敢于展示自己。捂脸。。。面试很开心，十五分钟吧，礼貌的鞠躬谢谢，又被问及身高。。楼主就挺直身说出自己身高。。

总的来说很舒服的面试，以为还有一面，结果昨天就收到通知了，O(∩_∩)O~~原来西安笔试后就两面。。

祝各位还在找银行工作的小伙伴以及学弟学妹们都能如愿，积极准备，勇敢面对。有什么问题再交流吧。

4.12 民生银行西安分行 2016

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2015281-1-1.html>

招聘季在应届生看了很多帖子，获益匪浅，下午刚收到民生的录用通知，写个帖子给以后应聘的大家看。网申怎么筛至今不清楚，本人北京 211 财经类院校，投西安股份制银行网申只有民生和浦发通过了。

民生的笔试不算难，网上答题不用去考点也很省事，板块分得很细，行测部分都是 10 分钟 10 道题，有的类似脑筋急转弯还蛮有趣的。专业部分多选很多，常识也不少，还考了民生行长这类知识题，建议关注中公金融人的微信号，银行笔试前都会推送时政和银行常识，挺有用的。

民生一面是在长安立交那边，酒店环境不错，但民生安排的着实有点差劲。8 点多到 9 点半下面上，等得都困了。面试 10 人一组，5 男 5 女，3 个面试官，主面是位男士态度非常和蔼，先每人一分钟自我介绍，然后 5 分钟看无领导题目，再每人 1 分钟陈述，20 分钟讨论加总结。最后面试官会根据表现问每人问题，比如补充意见啊觉得自己表现怎么样队友表现怎么样之类的。

一面面的很差，但还是神奇地进了 2 面，大概 3, 4 天就通知了。一周后到曲江支行面试，我是倒数第二个面的，结构化，自我介绍然后根据简历问问题，都很容易答。只是最后出门时被问有多高，不到 160 的我瞬间觉得二面也要跪了。今天却很神奇地收到了录用通知。

不确定会不会签民生，但整体来说民生招聘安排的还是比较正规的，流程也很常规，反正做自己就好了，结果常常出人意料。大家加油。

4.13 民生北京管理部 2016 校招笔试一面二面（终面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2013973-1-1.html>

接着攒人品系列 2——民生银行北京管理部 2016 校招

首先明确流程：网申-笔试-一面-二面（终面），二面就是终面

介绍下自己的背景：江西人，北京的某 211 大学硕士，本科也是某 211 金融系的，但是绝对不是央财，外经贸那种牛逼的 211，

就是随便面试都会被认为是最次的那种 211 大学。蹉跎中在北京混了 6 年了，转眼找工作呢，金融情节所以投了很多银行，因为本科科研结束后在民生银行实习了半年，对民生有种莫名的归属感和亲切感，所以很喜欢民生银行，于是这是楼主的重点对象，虽然在大牛眼里不怎么样~

网申不赘述，民生 2016 年的笔试都没有现场统考，大家用自己的电脑找一个安静的角落笔试就完了，需要开摄像头，当时我们很多同学聚在一块儿笔试了，中间还略被打扰说了话，万幸没有被视为作弊。个人觉得这个笔试有点随意，不如其他银行正规，有那种严肃的氛围。笔试仍然是建议在 9 月份开始买一本银行招聘考试一本通做一做，考前一定要完整地做几套模拟题感受一下题量和做题速度，然后楼主的小学数学基础不好，有的问题比如路程问题、工程问题等银行一本通说的很一般，建议可以用中公公务员行测的书，说的很详细，很好理解，我是两本都买了混合复习，反正以后还要京考。

一面在希尔顿逸林酒店，整个气场和笔试完全不同，一下那种大行的风范和魄力就出来了，整个现场非常严肃和庄重，让人就觉得这就是中国顶级的股份制银行之一，反正让我是突然就很想加入。面试形式是无领导小组面试，没有自我介绍，上来就是无领导，每个组的题目不一样。我们组的题目是“B 银行和某餐厅合作希望达到互利共赢的效果，但是餐厅反馈效果不理想，甚至不如之前和 C 行合作，要求找原因，聊启示”。楼主这组人比较积极发言，尤其是其中一个男生和女生，主导了全组的动态，楼主默默地配合领导当了一回 time keeper，感觉比较保险吧。结果全程果然被这两个同学压的说不了几句话，但是面试前有 HR 提示可以利用现场任何道具，楼主第一个用了一个题板展示，现在想想这应该算是加分项？

山重水复疑无路。就在我面完心灰意冷以为和民生无缘的时候，一周后收到民生二面也就是终面的通知。喜出望外，毕竟自己很看重这个单位。地点仍然是某五星级酒店，真是感慨民生的大气。形式是带 ppt 展示的自我介绍+半结构化面试。楼主因为有民生的实习经历，面试官问了自己对当时实习的思考和成长。民生的终面时间在十一月特别下的下旬了，所以同组面试的很多人都有 offers 了，面试官就问大家对工作的看重点的排序，比如薪酬，户口，工作地点，企业平台等。

我是觉得企业平台，职业晋升通道，工作岗位这是我比较看重的 TOP3，户口这个东西真的你说它重要就重要，但是你要是看淡了其实真的没你想的那么重要，这是一个锦上添花的东西，并不能雪中送炭，比如你找着一个解决户口的工作结果人家跟你说税前每个月 5500，你是不是得疯？还不如没有户口的百度，每个月给出了 1.5K，你多出那 10000 真的会过不好吗？你会说，我为了自己的子女不走自己这么辛苦的老路。呵呵哒，你确定 20 年后还有户口这个东西？你确定 20 年后清华



还在北京??? 你确定中国不会迁都== 这个应该是真的不会了……不过你看今天新闻还在说通州建设行政副中心，北京的城市规模太大，全球都米有先例，中国正在探索这种超级大城市的发展之路。所以我觉得不必要太看重，把这个当择业首要因素有点激进，个人看法哈，不喜当我没说。

楼主这么说也算是自我安慰吧，因为民生的户口指标貌似有点少，我也不在意了。但是我真的很喜欢这家银行，应该是银行里面最喜欢的一家，没有之一。所以来这儿写个面经攒人品，希望能如愿。但是楼主同组的都好强好强思密达，还碰



见了北大的学生会主席，中科院的博士，以及手里握着 4 大 4 个 offers 的大牛，楼主真是…… 你说你们都这么多 offers，何必来跟楼主抢一个民生的小柜员呢。。。忧伤~~~~然后终面自我介绍时不造为什么突然脑中空白了 2 秒，还好缓过来了。有点紧张……哎

希望一切顺利吧，民生我尊的好爱你的呦!! ~~~~表放弃我……

4.14 2016 招商银行总行笔试面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2021997-1-1.html>

离招行的校招结束有一段时间了，今年秋招也临近结束，静下来想想，招总的短短一周给我留下了深刻的印象和浅浅的痛。

笔试在华电的机房完成，出来后大家吐槽两点，一个是时间，另一个是反应力和记忆力测试。

第一轮面试是英文 3 分钟自我介绍，然后给你一个社会问题发表个人观点。我的问题是，社会慈善被捐助儿童的形象曝光在媒体上，对儿童成长有不良影响。怎样看待这个问题以及解决方法。

第二轮是无领导小组，题目是 A 公司的老板在发电领域有一定的经验，有一个研发专利，现在有 ab 产品两个方案可供选择，整组分为两个小组分别支持 ab 两种产品，辩论。

第三轮是单面，针对个人简历提问。

第四轮是一个 case，前一天晚上六点发给你，做到第二天早上六点，发公邮。第二天下午展示，和压力面试。我的 case 是产品渗透率报告，微信产品的推广方案。

4.15 民生银行南昌分行笔经和面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1931496-1-1.html>

在论坛上潜了挺久，面完民生银行南昌分行，现在回馈下论坛，也求好运。

先说下网申，民生也来我们学校开宣讲会了的，但我那天下午有事就没有去。然后它开宣讲会，很傲娇的只收了 300 份简历，并按照序号面试，面试面到很晚。我就没有面试，直接在网上网申的。

【笔试】应该是 11.9 笔试的，现在距离笔试有一个月了，所以记得不是很清楚。大概讲一下自己准备笔试的。笔试前在论坛上找笔经，了解民生笔试主要考哪些方面的内容，从而让自己有针对性的复习。

行测，一个小时，题量应该是 60 道。根据以往笔经：文字题——有排列，选词填空，语病。逻辑题——逻辑推理类的。数字推理。数学运算。资料分析。

专业知识。今年考的金融知识和会计知识为主吧。如果没有基础的话，金融可以看看银行从业资格考试的公共基础那本书，我觉得还挺有用的。然后还有会计知识，看一下基本的原理，什么资产负债表那些英语我都不记得有没有了。

论述题。给的材料，大概是讲民生发展小区金融的。然后题目就是给出建议怎么深入发展小区金融吧。论述题我觉得没什么好准备的，按点答，可以根据材料来理思路。

【测评】笔试完之后，等结果等的好苦啊。

测评一，11.25 收到测评一通知，测评一是 心理健康测试，好像有测谎题，就是题目有重复。

测评二，12.1 收到测评二通知，当时民生系统有点混乱了，发了好几个一样的测评给我们。坑爹的测评二竟然是行测。

测评完又是等待，这里说一下，不要对这个测评不认真对待啊，因为测评也刷了人的。

【面试】8 号收到的面试通知，直接说到民生南昌分行面试。10 号面试。面试分了上午下午两批，不知道是按什么分的，上午八点半，下午 12 点 50。下午有 60 多个人。

我报的运营支持岗，下午。我们去了之后，坑爹的告诉我们现在是午饭时间，挪到 1 点 30。我无语啊，这个时间点害的我们都没吃饭，他们本来就应该考虑到这个问题的，却没有做好这方面的安排，然后我们就站着等了 40

分钟。

到时间后，让我们领取纸质简历表，填简历。这个就是他们来学校宣讲会时要求填的表，又填了一次。

我觉得面试顺序是按字母排的，我姓名字母是 F，下午的第二个，我们那组都是 GH 啊什么的。填完简历，被带到一个地方去面试，六个人一组，本来应该是 3 个 HR，有一个没来，就 2 个 HR 面我们，一个是人力资源的，一个应该是做运营支持做到比较高的那种，具体没听清楚。两个女的。他们拿着 ipad 应该是在看我们的简历。

面试开始啦。按顺序依次一分钟的自我介绍。有人超时了的话有提醒。自我介绍完后，问了一个你们怎么理解的运营支持岗位，然后每个人轮流说了下。

然后的然后，就没了。这是终面，说一个星期后出结果。

其实觉得这个面试形式实在是。。。压根不知道能看出啥、

虽然民生银行是派遣的，也不知道要达到怎么一个标准才转正。不过还是希望能拿到它的 offer。一个星期后出结果，祝好运、

好像是进了的话，12 月底 1 月初会有一个星期左右的封闭培训来着。在论坛上潜了挺久，面完民生银行南昌分行，现在回馈下论坛，也求好运。

先说下网申，民生也来我们学校开宣讲会了的，但我那天下午有事就没有去。然后它开宣讲会，很傲娇的只收了 300 份简历，并按照序号面试，面试面到很晚。我就没有面试，直接在网上网申的。

【笔试】应该是 11.9 笔试的，现在距离笔试有一个月了，所以记得不是很清楚。大概讲一下自己准备笔试的。笔试前在论坛上找笔经，了解民生笔试主要考哪些方面的内容，从而让自己有针对性的复习。

行测，一个小时，题量应该是 60 道。根据以往笔经：文字题——有排列，选词填空，语病。逻辑题——逻辑推理类的。数字推理。数学运算。资料分析。

专业知识。今年考的金融知识和会计知识为主吧。如果没有基础的话，金融可以看看银行从业资格考试的公共基础那本书，我觉得还挺有用的。然后还有会计知识，看一下基本的原理，什么资产负债表那些英语我都不记得有没有了。

论述题。给的材料，大概是讲民生发展小区金融的。然后题目就是给出建议怎么深入发展小区金融吧。论述题我觉得没什么好准备的，按点答，可以根据材料来理思路。

【测评】笔试完之后，等结果等的好苦啊。

测评一，11.25 收到测评一通知，测评一是 心理健康测试，好像有测谎题，就是题目有重复。

测评二，12.1 收到测评二通知，当时民生系统有点混乱了，发了好几个一样的测评给我们。坑爹的测评二竟然是行测。

测评完又是等待，这里说一下，不要对这个测评不认真对待啊，因为测评也刷了人的。

【面试】8 号收到的面试通知，直接说到民生南昌分行面试。10 号面试。面试分了上午下午两批，不知道是按什么分的，上午八点半，下午 12 点 50。下午有 60 多个人。

我报的运营支持岗，下午。我们去了之后，坑爹的告诉我们现在是午饭时间，挪到 1 点 30.，我无语啊，这个时间点害的我们都没吃饭，他们本来就应该考虑到这个问题的，却没有做好这方面的安排，然后我们就站着等了 40 分钟。

到时间后，让我们领取纸质简历表，填简历。这个就是他们来学校宣讲会时要求填的表，又填了一次。

我觉得面试顺序是按字母排的，我姓名字母是 F，下午的第二个，我们那组都是 GH 啊什么的。填完简历，被带到一个地方去面试，六个人一组，本来应该是 3 个 HR，有一个没来，就 2 个 HR 面我们，一个是人力资源的，一个应该是做运营支持做到比较高的那种，具体没听清楚。两个女的。他们拿着 ipad 应该是在看我们的简历。

面试开始啦。按顺序依次一分钟的自我介绍。有人超时了的话有提醒。自我介绍完后，问了一个你们怎么理解的运营支持岗位，然后每个人轮流说了下。

然后的然后，就没了。这是终面，说一个星期后出结果。其实觉得这个面试形式实在是。。。压根不知道能看出啥、

虽然民生银行是派遣的，也不知道要达到怎么一个标准才转正。不过还是希望能拿到它的 offer。一个星期后出结果，祝好运、好像是进了的话，12月底1月初会有一个星期左右的封闭培训来着。

4.16 发个面筋求 rp

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1925168-1-1.html>

先说下卤煮的基本情况吧~卤煮女，澳洲小硕，参加的是石家庄分行 2015 届非应届生校园招聘。这里要特别说明下是“非应届生”哦，基本上所有海归都会被分配到这一批而不是 11 月 9 号笔试的那批，一同参加面试的还有国内的非应届生，大约有 200 人左右。11 月 9 号笔试的应届生们好像还没发面试通知，想不到我们的这么迅速

笔试是在 11 月 22 号河北师范大学进行的，题目应该跟 11 月 9 号的笔试差别不大，但是我们没考到英语，就是判断+单选+多选+资料分析，只要拿到 60 分以上就能进面试了。之后等到 26 号就收到了通知 27 号面试的短信，这里不得不吐槽一下……26 号才发通知，你让外地的学生怎么办!!! 卤煮幸好是笔试完还没来得及回家，只是面试的正装没有带，所以卤煮一下午加一晚上的时间都在到处借衣服借鞋子面试的问题都没好好准备就这么上了。

面试时间定在 27 号下午 1 点半，卤煮提前半小时到达民生银行大楼 23 层，等到快两点的时候有个 HR 姐姐进来点名，之后又是将近半个小时的等待。终于一个 HR 哥哥来点人去面试了

面试形式是 10V5，一个长方形的会议桌，对面坐 10 个面试官，一次进去 5 个学生，逐一进行自我介绍和提问。顺序会按照一开始 HR 姐姐点名的顺序，第一个同学先做自我介绍，紧接着面试官会根据简历和你做的自我介绍问一些问题，问完之后再让下一个做自我介绍。可能是由于面试的人太多而且只有一个房间在进行面试，效率特别的慢，所以等轮到卤煮的时候已经是下午 4 点了。刚好卤煮是 5 个人里面的第一个，就先做了自我介绍，问的问题也比较常规，比如实习的时候具体做些什么，在海外的经历等等。其中一个面试官看卤煮本科加研究生都是海外的最后还让我做了个英文的自我介绍，之前面试的同学从来都没考察过英文的东西，所以卤煮也没怎么准备，简单说了下就过去了。

这里卤煮感觉做自我介绍一定不能太花哨，就简单说一下学校专业实习经历等等，因为面试官手里都有每位同学的简历，而且大部分面试官都是头一次看我们的简历，所以自我介绍最好能做到帮助面试官浏览一遍简历就可以了。跟卤煮一起面试的有个妹子 blabla 说了很多，连名人名言和热爱体育都讲了，结果面试官没有提问任何问题就直接让下一位同学做介绍了。另外大家在面试前一定要了解自己的简历，从中试着想象下面面试官会问什么问题。有个男生本科和研究生专业跨度很大，面试官就问了他为什么换专业，还有一个同学在城信社实习过，面试官就问了他最近的利率是多少。没有问到任何的专业问题。

面试完了以后找机会问了下 HR 说是没有下一轮了，所以这个面经只能作为参考，因为不知道应届生那批的面经形式是不是一样的。虽然很多面经里都提到要把常规问题准备好，why 民生 why 这个岗位等等，但是卤煮看到还是有很多同学什么都没准备就上了，甚至还有不少穿着休闲装来面试的……

在应届生上混迹了很久,听说都要发面经才会有 rp,求 offer 求 offer

4.17 14 年总行营业部经验贴

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 12 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1941962-1-1.html>

求职告一段落, 在男友的建议下, 写一些总结, 既为了自己有个及时的反思, 也为下一届学弟学妹做一些参考。

网申

楼主在求职中是“广撒网”, 网申投了将近 180 多家企业, 涉及各个行业, 这些企业中的绝大多数还是不错的(可见北京的机会之多, 也可见学经济类就业面还算比较宽泛, 各行各业都需要财会, 投资等方面的人)。当然这些企业其中也有一些并非行业佼佼者, 楼主当时过于保守, 不想错过任何机会, 以致后来面试阶段选择比较纠结。

所以, 关于网申, 总结出来的是, 尽量多投, 后期才可能有更多机会。有些笔试面试机会纯粹是为了更重要的练练手。但是, 一些价值不大的, 明显即使你拿到了这份 OFFER 也不会接受的, 就不要网申了, 避免浪费时间与精力。

网申阶段需要注意的, 基本就是信息要填写正确。楼主有一次在提交网申时怎么也提交不了, 显示“未填写配偶姓名”, 这才发现首页婚姻状况应该选的未婚, 楼主选成了已婚。这种能及时查出来的问题不大, 如果有些信息例如毕业日期之类的填写错啦, 应届生身份变成了往届生, 就很亏啦!

实习经历写的越丰满越好。可以先简单两句介绍实习单位, 然后详细写实习内容是什么, 最后简单写下实习收获。实习内容最好对所应聘单位有帮助, 不相关的实习可以不写。网申的内容都要经得起推敲, 考官以其中的任意一点问, 都能对答如流才行。

笔试

各家银行的笔试内容大同小异, 多半是行测+专业+英语。当然国有银行的专业不是很难, 民生, 浦发, 中信等专业课考得比较多, 对于金融经济专业的同学来讲应该不算难, 考前稍微复习一下应该没问题的。推荐中公的银行相关的金融经济类考卷。(真不是打广告哈)

不同银行的笔试风格略有不同, 中行的英语考得挺多(考虑到中行的强项是外汇结算业务, 英语多考一点也很正常), 农行考得十分全面, 包括金融, 经济, 会计, 管理, 计算机, 时政, 农业自身信息等。这些内容占比平均, 所以一定要全面复习。民生专业课考得挺多, 侧重金融, 经济, 管理。中信三个小时中有两个小时考专业课, 但确实不难。楼主五大行里面只过了两家网申, 泪奔。所以经验有限, 看官可以移步其他经验贴。

面试

楼主面的中行和农行的面试第一轮都是外包给招聘机构, 全程匿名。第二轮由行里领导面试(江苏省分行)。而民生银行的面试; 两轮都是民生的行长面试。

民生第一轮面试, 12 个人一组, 七八个考官。时间有限, 而人比较多。我们组讨论过程极其混乱。组里男生比较多, 某校的男生楼主真不想多讲, 不停地打断别人说话。无领导小组讨论在有限的时间内需要讨论得出合适的结论, 每个人的发言时间平均下来其实很少很少, 这个时候更需要紧凑而有序的讨论。某校的几个男生全程讨论总是在别人讲到一半就打断别人说话, 如果能接着别人的思路提出更好的想法, 楼主也无可非议, 但他们总是思维跳跃到别的地方。一个点没讨论出结果, 就跳到别的点, 这样真的很浪费时间。不知道他们是本身就比较争强好胜还是刻意迎合民生的激进文化? 如果是前者, 那么这几人在小组面试中肯定合作能力差; 如果是后者, 我只能说, 你们开心就好。

面对这样的小伙伴, 楼主在讨论过程中曾说了一句“请大家不要打断别人说话, 有序地讨论”, 效果是楼主讲话无

人打断，别人讲话这几个男的照样打断。

小组面的后面三分之一时间，楼主几乎没说话，但是就这么“把世界让给你所讨厌的人了吗”？NO!! 楼主用这段时间仔细理清思路，思考着如果要做总结，怎样组织语言，并且加上一些名言警句（注意要用合适的，不然生搬硬套会显得很奇怪）。楼主全程发言并不是很积极，自己也清楚不可能被那些强势的男生推选做总结人（本组在讨论过程中，总是更换最后的总结人，某人一听别人说的还行，就说“你来总结”）。但是，我们组抽到的面试题目，最后的总结陈词有8分钟。这是相当长的时间，楼主觉得无论推举谁做总结，都很难把时间用完，所以楼主决定等总结的人发言完，当仁不让，毛遂自荐。

果然，做总结的男生在讨论过程中虽然发言多，但是思维混乱，最后也没有时间好好梳理，所以说了两分钟左右就没话说了。这时楼主果断站出来，先说“前面同学总结的很好”（其实楼主心里觉得，呵呵），“我想再补充几点”，然后楼主就不管那么多啦 blabla 说开来了。

总之呢，在小组讨论中，要保持冷静的头脑，既要积极参与讨论，也要适当置身事外，宏观思考本组讨论。太强势的角色还是不要扮演吧，领导把你招进来还觉得难以驾驭呢！

求职季是漫长而纠结的，经常一天要面试两场甚至三场。楼主的想法是，有合适的机会一定不要错过，不要偷懒。做好打持久战的准备。

牛人很多，在面试中遇到了很多很优秀的人。每一次面试都是一种经验的积累。有句安慰失恋的人的话是“当你遇到错爱觉得伤心欲绝的时候，要相信对的人还在路上，你所有悲伤的故事都是遇见他之前的修行。”这句话送给求职者应当是“当你在面试中屡屡受挫时，要相信真正适合你的工作就要到来，你所有失败的经历都是遇见它之前的积淀。”

正如人外有人，工作之外还有更好的工作，相信努力的人一定能取得与自己的付出相映衬的回报。

楼主感谢男友对自己的包容，体谅，与温柔，工作第一年的压力他从未提起，只一味体贴求职季的我。感谢父母的开明，让我留在充满未知的城市。更要感谢拒绝我的联想，德勤，平安，中国移动.....我谢谢你们，没有你们，我就不会遇到民生。

4.18 民生银行总行营业部

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1939299-1-1.html>

之前在应届生上获得很多帮助，也希望回馈之后的同学：民生银行总行营业部的经验挺少的。面试那些已经有人分享我就不说了，而且也不合规。所以我就说一下被民生同意分享的，又是我面试之前很关心的问题吧。

- 1.关于劳动合同。并不是派遣制，只是第一年不落户，第二年才落。但是从第一年开始就是正式员工。
 - 2.民生银行总行营业部相当于北京分行。
 - 3.待遇：12-14 万，不包括过节费什么的。
 - 4.福利：第一年提供宿舍，有木有很好？！包早餐和中餐，晚餐的话加班有~~是不是快赶上公务员？！
 - 5.违约金：12000
 - 6.户口：2013 全部解决；2014 出个别本科生全部解决；2015 年不承诺但是尽量解决。
 - 7.最后：民生银行强调全员营销，所以不能怕完不成任务~看岗位啦~
- 祝大家平安夜快乐~~

4.19 民生一年：流程、待遇种种

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1960855-1-1.html>

上个月离职，不为抱怨不为发泄，只分享一年多来的经历。

先来一点基本资料：985 女硕，非金融类专业，中部省份民生。

校招面试的过程其实很轻松，一面，问些不痛不痒的问题，基本上面试时认识的 985 都进了（中部欠发达省份还是会比较迷信学历）。然后就是拉到很偏远的地方军训、洗脑、培训。接下来就是实习，签三方的时候 HR 说，实习全部到基层，但是之后会有分行中后台岗位开放，让想进中后台的人们放心。实习 90% 分在支行，本科弟弟妹妹们可选小区、柜员，研究生可选小区、柜员、理财。我选的理财。这个阶段同批校招的 200 人大概留了 180 人，其中包括复旦、南开、浙大等牛校经济类硕士大概 20 多人，全部都在支行，各个岗位都有。

实习期其实学到了很多，因为如上介绍，我是非金融类专业出身，所以对银行完全不了解。支行的氛围很好，大家年纪相仿，很容易就打成一片，老员工也很愿意带新员工，领导也很 nice，氛围上没得说，就这样到了 7 月，正式签了合同。签合同的，大概有 130 人左右。

我们这一批全部都是正式员工，但是硕士生和本科生一样，不定行员级别（据说以往硕士生都是 12.7 级），也就是说，是最低等的行员，和派遣没有本质上的差别，可能多一点点过节费什么的，每月工资 2000，偶尔发购物卡、洗衣卡、过节费，半年多下来，收入妥妥控制在 1.5w 以内。

其实在去年 11 月就很想走了，因为虽然工资低，可是大家干的活一点也不少，大家干活都很认真，爱偷懒的之前都已经被淘汰了，所以经常会有厅堂的姑娘们一起加班到 9、10 点的状况，加班要做的事情很多：给客户打电话、整理今日业绩、整理台账报送分行、应对总行明暗访等等。虽然当时很辛苦，但是现在想想，其实也是美好的经历。

11 月突然接到人力电话，说去分行面谈，于是很神奇地，被调到了中后台某核心部门。当时很开心，因为自己真的没有背景没有后台，突然被调到核心部门真的受宠若惊。所以，怀着感恩的心，开始了分行的工作。分行的工作是另外一种压力，领导很严格、同事很严谨，氛围不像支行那么愉悦，但是真正感觉自己接触到金融圈了！可是呢，待遇依然不变，而且，中后台岗位因为存款考核压力较小，所以调岗调级幅度非常微小，跟之前宣传的~~感觉不是一个单位。嗯。

正式入职之后，每次在餐厅吃饭，看到服务员的招聘广告上写底薪 2500 都会好一阵羡慕的感觉有木有人懂？到最后工资拿到手都会有一种被侮辱的感觉有木有人懂？工资一到手，付完房租还完信用卡就再也没什么富余的心酸有木有人懂？跟我一批的同事们，于是纷纷离职。不过，我的离职更多的是个人原因，并不是因为待遇差直接导致离职，只是待遇实在是低到没脸跟人说自己在银行中后台工作啊。

其实客观讲，我很感谢民生给了我这样一个门外汉进入银行学习的机会，而且在民生遇到的同事和领导都对我产生了非常正面的影响，大家都注重高效和质量，不官僚，平易近人且严谨处事，从他们的身上学到了太多太多。现在自己到了别的城市找工作，在民生这一年多的工作经验也成为了其他企业比较认同的经历。

写这篇文章，不是想劝弟弟妹妹们以后不要来民生，因为我懂的，很多时候大家由于没有经验，找工作都

是处于弱势方，并没有太多选择的权利，知道前面就算是火坑也只能跳下去。只是，希望写出这些，让大家不要对雇主抱有太多幻想和依赖。不管最后去了什么单位做了什么岗位，先搞清楚自己想做什么：如果是要刷经验值，待遇不行就忍忍，刷完经验立马跳走；如果是要赚钱，毫不犹豫干营销，再多苦也受着，一点点慢慢来。踏踏实实学东西，让自己有成长，让自己的羽翼慢慢丰满，才是最重要的。

有问题可以留言，尽量回答大家。

以上~

4.20 跟大家说一下我呆了 3 年的民生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1961822-1-1.html>

说明一下我说的是民生的一线城市的分行，其他城市不是很清楚。先说一下大家最关心的薪酬。我是 12 年校招进去的，当时本科生全是派遣的，只有硕士以上是直接签正式，当时岗位分配的是柜员居多，也有大堂经理跟小微助理，基本工资 3000，税前，还有一些餐补，过节费，季度奖年终奖，但是这些都是正式员工的一半，柜员有业务奖励，所以跟所在支行业务量挂钩，但是民生的特色是业务量多的支行业绩都不怎么样，所以见仁见智。我第一年派遣柜员年薪 7-8W，转正后 11 的样子。但是到了第二年并没有像他一开始说的转正，转是转了一部分，但是比例不清楚，后来问了一下一起进的同事，也是有没转的，我们自己估算的是跟支行业绩还有支行领导喜不喜欢你有关系（这个是真的，不要以为民生不像国有银行那么靠关系，可是你不管做得怎么样，分行只听支行行长说的）一开始分配支行也不完全是按照地域分配的，基本上可以算是随便分配，不问意见，所以你的收入一开始很看运气。

反正一开始我看民生没有答允承诺就跟行长提辞职，然后他答应我再等半年考核期就让分行转，后来他也做到了。但是最后还是离开了也很大一部分是因为自己的原因，我觉得在民生当柜员真的很累，每天加班没有加班工资（大家应该都知道柜员不论多晚下班都是没有加班工资的，只有超过正常上班天数才有的），而且调休时间少，像大堂经理跟客户经理大部分都是能够保证双体的，按我的观点来看，客户经理是最爽的，存款没完成也不会怎么样，我们支行有几个是硕士进来直接正式员工，还有两年保护期，两百万不到的日均存款，年终奖拿的比累死累活的柜员还要多，所以我觉得在民生能力不是很重要，应届生学历跟会不会做人是最重要的。还有很想说的事人力资源部做事真的非常非常不敢恭维，一开始实习的时候全让我们选暂缓就业，害我后来经历了非常多不必要的麻烦，还有我 1 月份辞职，到现在 4 月份了他那边手续还没办完，要不是我申请去港澳才发现自己还属于敏感人员然后打电话去问的话，他大概到明年都办不好。

说了好多，不知道有没有说到你们想了解的，反正姐劝你们，要是有更好的选择，真的不要去民生，但是实在找不到别的，也愿意熬一熬的话也可以选择，但是尽量选择业绩好的支行吧，好的岗位吧。

4.21 讲讲我经历过的民生吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1963811-1-1.html>

首先，先介绍一下基本情况吧。我是去年也就是 2014 年校招，就是那个“未来银行家”进入民生的，报的是柜员。笔试比较简单，面试也只有一次，类似多对多的形式，每人平均 10 分钟不到的时间，最后也成功被录取了。总的来说，我的银行求职之路不是很顺，农行、建行都输在了面试上，所以当时能进入民生也是感觉终于能在过

年前松了一口气，还是蛮开心的。

不过，人总是这样的，在被录取前和被录取时总是会觉得这个银行实在是太相进太好了，如果能被录取一定很棒之类的，完全不去考虑它的缺陷。但是，一旦录取后，激动地忐忑地心情得以缓解，近距离接触这个银行之后，又总是会不可避免地发现它的缺陷与让人失望、犹豫的地方。我之所以发这个帖子，也不是纯粹出于抱怨，只是想向大家，特别是今年的毕业生讲讲自己的见闻，让大家更理性的做出选择。

有点啰嗦啊，那下面就进入正题吧，也就是年后的签约会、培训和实习的经历吧。

首先，我是本科学历，不清楚是不是每个分行都一样，我们这是研究生才能签正式，本科全部派遣的。这点在我看到研究生的三方盖着民生章，而我的却是不知名人才市场章时，落差特别大，还是很失落的。然后，是先签两年派遣合同，但是我当时忘记问“两年派遣期中无法顺利转正，怎么办？”，忘记问了。。。主要是当时直觉这个问题会让人力翻白眼，但是，不得不说，两年内无法转正的人还是不少的，毕竟转正的前提是：1、你的年度考核在良好以上；2、你所在的支行/分行有名额并且愿意给你。我觉得第二点更重要，也更苛刻。

然后就是工资啦，人力说派遣员工一年能拿8万，但是！我在支行实习的时候，一个客户经理告诉我说，柜员大概一年5至6万。我思量了一下，觉得客户经理说的应该是拿到手的钱，而人力则是把一些物质性的福利，包括五险也加进去了（对！是五险，我们这派遣是没有住房公积金的！）才有8万，因为人力也说过基本工资4万，其他4万为绩效奖金和福利（这个是包括季度考核，就是点钞和五笔的速度，拉存款情况、完成任务情况等决定的，不一定拿得到，也不一定全拿的）。而我实习的支行算是比较大的，所以柜员可能哪的比人力估计的基本工资高一点，当然客户经理说的也可能是正式员工拿的基本工资。当时刚进去，没敢细问。等我呆久了，想问了，那个客户经理因为业绩太差，被辞退了TAT，对，被辞退了。。。

啊，好像还是很罗嗦，果然是文科生的陋习。然后，培训。培训的老师很神奇，多数老师都对我们说银行对柜员的需求会越来越少，建议大家以后多方面发展。。。不过今年各大银行的校招也确实缩水了，我苦等的春招也没有出现。。。然后就是点钞，五笔之类的，真想进银行，还是可以提前练练五笔的，那张表真的很难背，背了也无法熟练打出字来。我在想面试的时候说自己十分钟能数多少多少把钞票和一分钟五笔打多少字，会不会加分？:-D 仅供参考。我是没机会试啦，蛮可惜的。

再继续，让我想想。实习的经历吧。实习的时候，所在的支行还是不错的，人都很好，当然自己也要努力抓紧学嘛。午间的时候也可以坐在师傅的位置上熟悉熟悉系统什么的，有时候师傅也会让你上柜的，第一次上柜超紧张的，字都不会打了，还好办业务的阿姨人满有耐心的，不然就惨了。。。然后，建议想进银行的大家可以去考那个反假币的证书，这个是上柜后收假钞必须有的，我没查过在校生能不能考，你们可以查查看:-D，感觉比银行从业实用，民生就没有要求银行从业证书。

之前也看到一个帖子吐槽了一点人力的，哈哈，虽然总体对民生没有太多恶感，最后选择实习结束不留在民生也只是有更好的选择而已。但是，还是让我也应景的吐槽一下我们分行的人力吧:-D。我们分行的人力也很不靠谱，即使声音甜美但是对于同性别的我来说是不具杀伤力的哦。吐槽点：1、收三方的时候跟我们说会寄到学校的，地址也要了，结果一个月后同学向她要三方，她才说没有寄！最后让我们自行解决。。。2、明明安排了我们去各个支行实习，结果却没有通知到支行，连实习带教师傅也没有安排，然后不能通过进入柜台的那个电子门，只能孤独的冒充了半天客户经理，啊，就是坐在那个后来离职的仁兄的隔壁。。。3、明明培训是连续的两周且不提供住宿，却没有提前通知外地同学早做准备，还是蛮坑的，幸好我是本地人。。。还有很多，总结一下就是不够细心，不够迅速，不够负责，吐槽完毕。

大概还有想说的，一下也想不起来，就看有没有人提问吧，问了我回忆一下然后补充。总体而言，民生在广大银行中，如果是派遣，不管福利还是工资都是拼不过国有银行的，甚至我了解到的宁波银行也是一年8万的，浦发之类的也会更好。而如果你是研究生的话，还是可以试一试民生的。首先，一开始就是正式啦，然后，我的分行真的超重视研究生的，每一个讲课的大BOSS都能准确地将招进来的研究生的脸和名字，包括毕业学校完美对应起来。大概是因为我们这的民生每年能招到的研究生不过吧，毕竟知名度各方面都比不过国有银行。但是我们这也是不错的城市哦，所以我觉得研究生在民生的前景还是不错的，毕竟分行行长都认识你啦。然后，做柜员的话，忙的网点，也不会比国有银行忙的:-D，闲的甚至一天只有30人来办业务也是有的，工作还算。。。还算对得起工资。

对，这也是我离开民生的原因。我不是嫌它工资低，我是觉得它的时间太死了，早 8:30，晚 7:00，全天摄像头监视，虽然不忙，但是缺少自由，有些工作也是闲且钱少并且稳定，但是，至少可以工作之余干点别的创收。柜员就没办法做这些，而且我那里是“做二休一”，休息的那一天基本等于没有，只能睡个懒觉、洗个头、理理家里的卫生和洗洗衣服。我实习了两个月就对这种生活失望了，一年拿个 7 万左右的话，很多民企也不是没有，他们还可以周末双休，现在民企五险一金也很到位了。

啊，说结束，又说了这么一大段，希望里面有大家觉得有价值的东西。唔，果断收尾，不然又要啰嗦了:-D。

4.22 民生上分面试见闻分享

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1800400-1-1.html>

有些同学认为 LZ 帖子太偏激，心态不好。LZ 并不这么觉得，吐槽也叫心态不好？更有甚者，觉得 LZ 在黑民生。LZ 与民生往事无冤近日无仇，有必要跑去黑它？请说 LZ 在黑的同学，自行去百度或者知乎看看，什么叫黑。不过 LZ 觉得既然经验分享，也是要给人客观的赶脚。于是稍作修改。

----- 我 是 民 生 的 分 割 线 -----

LZ 昨天下午参加了民生上分运营支持岗（商行方向）的面试。通知 LZ 下午一点半到，LZ 本以为是群殴，紧赶慢赶从南京及时赶到上海。到了民生大厦 7 楼后，完全找不到任何跟校招有关的指示信息，跟另外一名一同来面试的同学找了一会儿才找到面试等待的房间。进了房间，一看 20 个同学坐在那填表。然后 HR 过来了，念了一下名字，然后说待会儿你们一个一个进去。这是 LZ 才明白原来是个面。（PS：既然是个面，为何让大家统一一点半到场，而不是分批次？LZ 一点半到达面试地点，苦等到三点半左右才进去去面。）另外民生的面试只有一面，面完合适就发 OFFER。这与大部分银行的校招流程有所不同。

面试过程很简单：自我介绍，然后 HR 问一个问题。面试官四个人，坐在最边上的年轻的 HR 姐姐对人稍显礼貌。运营支持岗（商行方向）在网申阶段的岗位描述是：“事业部：总部风险管理、产品研发、客户关系管理及其他运营支持类岗位；各分部风险管理类岗位；投资银行业务支持、风险管理等岗位。分行：小微及小区金融业务风险管理、售后服务等岗位；支行运营柜员、客户服务主任岗；风险、法律、财务、人力等其他中后台支持类岗位。”而实际情况是只有两个选择：1，柜员；2，民生社区金融店长助理；（日前银监会发文，民生社区金融不合规，需要全面叫停。数千家网点面临转停）。LZ 想问，既然只有两个岗位，为何不在网申阶段予以说明，包括 LZ 在内的部分同学很可能就是冲着柜员和店长助理以外的岗位而来。到面试阶段才告知，不是白白浪费了时间和精力？由于面试官没有给 LZ 问问题的机会，于是 LZ 厚脸皮追问对于应届生，民生有无清晰的职业规划。面试官含糊其辞，并且不明确表示需要做柜员或者店长助理几年，然后有什么样的发展。LZ 从一同面试的其他同学处了解到，年薪 6 万左右。如果大家身边有同学拿到了 5 大行或者浦发招行的 OFFER 的话，就能比较一下民生的薪资有无竞争力了。LZ 在此不予置评。

根据一同面试的前几位同学从面试管那里得到的反馈，民生的 HR 在面试过程中会一再诱导你去选择社区金融，并且不断警示做柜员有风险，淘汰几率大。HR 在一位同学的面试过程中说：“哎呀，我们这种工作你们研究生来太屈才啦，中专大专照样做。”那你们在招聘要求里为何要写研究生？在玩自己还是玩求职者？

求职季以来，LZ 面了不少单位。民生上分运营支持岗（商行方向）的校招在 LZ 看来做的相当失败。没有时间观念，不人性化，对于求职者没有给予应有的尊重，招聘信息的极不准确给求职者带来了很大的误导，面试官的专业水准欠佳。如果这样下去，我想民生不会招到太多对其有潜在价值的毕业生。

----- 我 是 民 生 的 分 割 线 -----

希望同学们在留言过程中，冷静讨论，不要人身攻击。这个求职季确实工作很难找，但不代表找不到。LZ 坚信，优秀的毕业生，终有理想归所。任何工作都要从基层做起，但不代表，你想做柜员，大家都要跟着一起做。LZ 不认为研究生或者海带有啥了不起，可是每个人都有选择自己雇主的权利。最后，希望大家都能找到一份满意的

工作，过个安稳年。

4.23 银行综合分析啊 转帖

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1600450>

待遇篇

我想这应该是大家最关心的问题，所以放到最前面来讲。

银行的待遇由四部分组成：基本工资+福利+补贴+绩效奖金

1、基本工资：银行的基础工资是根据不同的员工职级来发放的，分成不同的档次，比如我们银行分成 10 个职级，据说工行是 25 级，MS 是 13 级，每个职级对应不同的基础工资。刚进银行的人通常是最低职级，基础工资最低，我第一年的基础工资是两千多一点，如果银行经营业绩好，基础工资每年会有 5% 左右的涨幅。

2、福利：（1）五险一金（医疗保险，失业保险，工伤保险，养老保险，生育保险，住房公积金），这部分是从基础工资里扣除的，大概会扣掉基础工资的 20%。其中住房公积金比较划算，假如你自己每个月扣 500 元，那么单位相应的会在你的公积金账户里存 500 元，相当于你一个月有 1000 元的住房公积金，买房的时候大有用处。（2）节日慰问金：一般是发放超市的购物卡，五一、国庆、春节的时候发放，每次几百到一千不等，这个各家银行不同，发放的慰问金也不同，例如中秋国庆，我们银行除了发月饼，还发了 3000 块购物券。

3、补贴：交通补贴每月 500—2000 多不等，职位越高越多，客户经理 700 左右；通讯补贴每月 100—500 不等。中餐补贴每月 300 左右；住房补贴，每个月 1500 左右，不过马上要取消了；住房补贴不同银行执行的政策有不同，例如 MS 广州分行在岗顶那边有自己的员工公寓的，就是那种两居室的，银行对于新工会安排在那边居住，但是据我所知，如果自己放弃那边的公寓，民生没有补贴给的。

4、绩效奖金：（1）季度奖，两三千块；（2）年终奖，一万多。（3）销售奖金，就是平时销售各种银行产品的奖励，因人而异，差异较大，有些比较厉害的客户经理一年单销售奖励就可以拿到 5 万多，做柜台的就会比较少。绩效奖金跟每个网点的经营业绩紧密相关。这里，也会银行不同而政策不同，MS 的绩效奖金分为活动费用（即提成，例如做一笔贷款会有相关的提成收入，这是做贷款的客户经理的主要收入来源。）和创利奖金两块，我的那些经理平均每月活动费用都可以达到 1 万块左右，我有见过每月都是 2 万以上活动费用的客户经理。

综合以上四项，一般银行员工，也就是柜员和客户经理，待遇在 4 万—10 万不等。在不同的城市有不小的差异，在北京、上海、深圳等一线城市，应该有 10 万以上，而偏远城市的话大概也就 4 到 5 万。现在的银行基本上都是上市公司，经营目标是最大化的为股东创造利润，会计制度比较规范，员工的工资待遇应该来说是大不如从前，在每个城市也只能算是中等偏上一点。

【综合来看，银行的薪资水平在一个城市中间还是处于中上的。拿 MS 来说，刚刚入职员工为 13 级行员，13 级行员的年薪总计略低于 10 万元。然后如果能够晋级到 11 级，那么一年的总收入就可以达到 20 多万了，仅仅两级而已，这个差额就是非常大的。而就客户经理岗而言，只要你能把业绩做上去，例如放出很多贷款或者拉回很多存款，很多通常意味着 5 千万以上，那么就能一下子晋级到很高的级别。有时跟做得好的客户经理关系好的话，那个客户经理可能会把他自己名下的业绩全部挂到新员工的身上，这样新员工的级别就猛升，这样收入及相关福利也会相应上调，从而可以弥补新进银行因没有客户群而出现的收入低或者被贬为编外的风险。客户经理为何要这样做呢？MS 的级别评定好像是 1 季度一次，你的级别提上来之后，可以有三个月的时间来往下掉（如果业绩不能继续保持的话，级别就会掉，而且不按次序一级一级的来，而是一次到位。），这样就有了时间去充分做业务了。当然这个要能碰上很好的客户经理才行，但是大部分做业务的经理都不会太计较这些的~~~以上评级都是对小银行而言的，因为小银行的业绩考核是考核到个人的。然而，四大银行以及招商银行、交通银行这些比较大的银行就不同了，他们的业绩是考核到团队的，这样新人就不会有太大的压力，可以比较从容地学东西，但同时这也意味着新人一开始的收入不会像考核到个人那么高了。真是 every medal has 2 sides 呀】

补充：我目前是在昆明的中国银行上班，在一家支行里面做理财客户经理。当初因为向往彩云之南，才离家来到昆明，这里真的是四季如春美丽动人啊，欢迎大家也来昆明，呵呵！

二、银行机构篇

1、银行的组织架构。全国性的商业银行都是采用总、分、支三级组织架构：在全国设立一个总行，大部分银行的总行都设在北京，交行在上海，招行在深圳，如果有幸进入银行的总行工作，那么恭喜你了，待遇和机会都是大大的好啊。总行之下，五大有银行会在每个省设立一家省分行，统管每一个省的业务，然后在每一个市设立一家市分行，如果你能进入省分行和重点城市的市分行，那也是相当不错的；小的股份制商业银行则没有省级分行，而是直接在重点省会城市设立市分行。分行之下是支行，也就是我们平时看到的一个一个的银行网点，是银行经营最前沿的阵地，直接服务客户大众。

2、银行的主要行政部门。银行的总行和省分行设立办公室、人资部、会计部、法律部、信息技术部、国际部、信贷部、电子银行部、对私业务部、对公业务部 等行政部门，这些部门通常被称为“机关”，也是“后台”，因为它们的主要职责是管理和规划各项业务，不直接面对客户，在这些部门上班比在支行相对要轻松一些。支行作为经营网点，不再细分部门，主要由正副行长、客户经理和柜员组成。

3、现在的银行通常都是以省分行的名义进行招聘，聘入后进行集中培训，然后大部分的人被分配到各个支行，小部分会留在省分行（一般是研究生）。分到支行后通常要先做柜员，然后做大堂经理或客户经理。【四大和招商、交通这六个大银行的新人几乎都是从柜员干起的，但是像民生、浦发这些小银行而言，新人就不需要先从柜员干起。这有好有坏，好的地方在于对于那些不想从事柜员和会计工作的人可以直接接触业务线条的工作，坏的地方在于直接做业务就没有了缓冲时间，不能充分全面地了解银行的各项业务及运作，有点像半路出家做银行的感觉。就像我现在经常碰到跟会计线条有接触的工作，他们认为是一些常识性的东西，我却完全不懂。我曾经跟一些老牌的客户经理聊过，他们的看法几乎一致：如果想长期做银行的话，毕业就先从四大银行做起，一步一步地从柜台做起，慢慢地培养自己的客户群。在银行工作，手上有客户，就意味着说话权，意味着高收入。而且四大行新人的待遇也很不错，不能只看到他们的工资，补贴这些东西，四大行每年还代销很多保险，债券，黄金等等，这些收入是不菲的。当然，毕业进四大银行是对于家里没有背景或者没有关系的毕业生而言，如果家里面有比较强悍的背景和人脉，那么直接进小银行的业务部门是个很不错的选择，我们行有个客户经理从中国石化跳过来的，原因是中石化收入太低...OMG..我想进都进不了，她觉得太低....她进来MS之后，即拉来保利地产的项目，三个月的项目她提成达到几十万！原来她跟保利广州高层有亲戚关系....别想歪，是完全正常合规的项目哈~~~】

三、工作岗位篇

因为我是一直在支行网点工作，对分行机关部门的岗位了解的不是很清楚，所以在这里就重点介绍一下支行的岗位。其他岗位如果大家感兴趣的，可单独提问，我会向同事讯问后单独作答。

1、柜员。柜员就是坐在银行窗口为客户办理业务的工作人员，属于银行的会计岗。这个岗位的工作比较单一，主要就是办理开销户、存取款、签协议等具体的银行业务，大部分进入银行的人都要先从这个岗位开始来熟悉和掌握银行的业务。柜员岗要求服务态度亲切有礼，同时要细心遵规，有风险意识，经常会有柜员因为粗心把客户的钱存错，或者收到假币，这些都是要柜员自己掏钱赔偿的。柜员的工作强度挺大的，从上午9点开始就要一直坐着办业务，顾客多的时候几乎连喝水和上厕所都顾不上，下午5点半关门后还要扎帐、捆钱、整理单据，然后等运钞车来把钱收走后才下班，大概6点半左右。柜员一般是上两天班休息一天，也有的银行是上四天休息两天。柜员的收入与业务量和销售业绩挂钩，所以一边要保持亲切的态度，快速的办理业务，一边还要抓住机会向客户推销银行的新业务和理财类产品，不销售的话，柜员的工资和奖金都会比较少。【大部分的柜员都是要在8:

20 到达银行的，因为还有涉及到开会，领取尾箱，凭证等等我们在商业银行实务上面学过的东西。下午 6:30 左右能够走已经是很好的了，我们那边的柜员 7 点都还没有走是蛮正常的事情。而且，柜员的工作既单一又重复而且机器细致，写错一点点都不行，曾经有个客户办柜台业务因为写错日期而在第二天被教回银行更正。】

2、大堂经理。大堂经理主要负责管理大厅设施，引导和分流客户，指导客户填写单据，发现有价值客户，向客户推介新产品，处理紧急事件等。大堂经理就是“跑堂的”，既要熟悉柜台业务，也要有较强的沟通和营销能力，要不断地跟客户打招呼，询问客户要办理的业务，每天上班大部分的时间都是站着，很累。大堂经理大多比较漂亮，招商银行的总体素质则更高，大家可以去招行看美女哦~~呵呵

3、客户经理。客户经理属于银行的营销岗，分为对私客户经理（理财客户经理）、对公客户经理和个贷客户经理。（1）对私客户经理主要是服务私人客户，即个人，有的银行称为理财客户经理，工作职责主要是维护老客户、开发新客户、拉存款、销售银行产品等，对私客户经理需要具备存款、国债、基金、股票、保险、黄金、外汇、期货（这些产品几乎被六个大银行垄断了大半江山，这中间的收入嘛，也自不必说啦）等多种金融理财知识，为客户提供理财咨询和建议。对私客户经理因为面对的是个人客户，数量庞大，并不一定需要你有良好的社会资源，工作中也不需要诸如喝酒等应酬，主要靠热情、周到、专业的服务来赢得客户的信赖，继而销售银行产品实现业绩增长。（2）对公客户经理主要是服务对公客户，即政府、机关事业单位、企业、公司等，工作职责主要是吸引对公存款、发放对公贷款，要求社交能力强、懂人情世故，经常会有应酬，能喝酒的话最好，如果家里有政府官员、国企高管、公司老板资源的，做起来会比较轻松。（3）个贷客户经理主要负责营销和办理个人住房贷款和汽车贷款等个人贷款业务，要求有较强的风险意识，工作内容比起以上两种客户经理来说要单一得多。客户经理会分成助理、经理和高级经理，收入相对比较有弹性一些。我在 MS 做的就是个贷客户经理助理，具体业务是个人商业贷款，针对有房屋产权的小微企业主和个体工商户，家里有需要的可以联系我哦~~哈哈，顺便卖个广告~~嘻嘻

四、工作压力篇

估计大家都听说过银行的工作很辛苦，下面就给大家讲讲银行的工作压力和辛苦在哪里。

1、工作时间长。平常我们看到的银行都是早上 9 点开门下午 5 点半关门，其实不然，银行的工作人员每天早上 8 点半就要到单位指纹签到，然后开会或进行班前准备，开门后一直上班，中午一个小时吃饭，下午关门后继续处理业务或是开会培训，至少要 6 点半才能离开。银行根本就不讲劳动法，每天工作超过 10 个小时，加班没有加班费。

2、工作任务多。银行的每个岗位都会有不同的工作任务，任务最重的就是支行的行长和客户经理，柜员也不轻松。大家如果关注过银行报表的，就会发现中国的银行每年业绩的增长至少都在 40% 以上，这么大幅的增长靠什么，就是靠一层一层的下任务，向员工施加压力。总行把任务下给各省分行，省分行为了保证完成任务，一般会多加 10% 下给支行，支行再把任务多加 10% 下给客户经理和柜员。银行的业绩每年都要求增长，员工身上的任务也就一年比一年多，而且种类也是纷繁复杂。比如柜员，要求你一年拉存款 100 万，信用卡办 30 张，基金销售 20 万，保险销售 10 万，网银开户 200 个，等等。客户经理就更惨，拉存款 1000 万（这个数字太低，MS 个贷新人存款压力为半年 2500 万，对公新人为 5000 万，正职客户经理就更不用说了。），信用卡 150 张，基金 200 万，保险 60 万，发展中高端客户 200 个。在四大国有银行还好，本身客户数量庞大，如果你没有能力拓展新客户，那么就发掘现有客户的潜力，但是在小银行就惨了，客户基数小，每天都要到外面去找客户。第一年或许你可以找亲戚朋友帮忙，第二年要求新增，你又上哪里去找呢？而且领导要定期公布每人任务的完成情况，做不好就找你谈话，不然就少发你奖金，再不行就降你的职级。对公客户经理更是要拿健康去牺牲，为了能够拉到存款，就不

得不主动招呼大企业的财务人员，吃饭喝酒那是少不了的，动不动就能喝得你到医院打点滴。

3、工作节奏快。银行的业绩考核是每月一小考、每季一中考、半年一大考、年末再来个终极考核，催着你不断地前进前进、增长增长，根本就没有时间喘息，在银行最害怕的就是月末、季末、半年末和年末，人人都像热锅上的蚂蚁一样。银行竞争激烈，产品同质化严重，对客户的维护也会让你挖空心思，如何与客户增强联系？如何增大客户在你们银行的资产？如何防止你的客户被别人抢走？你每天都要去考虑这些问题，下班也难以摆脱。同感，而且客户经理的工作时间不只这个时间，个贷的客户经理，有时候早上七点就接到客户电话，晚上12点也可能会接到客户电话。双休日也照例会有不断的电话进来。当然，个贷也比较自由，没有太多的管制，时间安排上面相对灵活。

4、有一首顺口溜是这样说的：金融战士英勇无畏，西装革履貌似高贵，为了生计吃苦受累，为了存款几乎陪睡，客户一叫立马到位，一年到头不离岗位，劳动法规统统作废，逢年过节家人难会，开发客户经常喝醉，不伤感情只好伤胃，工资不高还装富贵，五毒俱全就差报废，稍不留神就得犯罪，不敢奢望社会地位，全靠傻傻自我陶醉。。。。。

所以说银行在它光鲜的外表下，其实也隐藏着许多的杯具，这是因为目前中国的银行业还没有发展到国外那种高知识含量、高专业性的地步。可是话又说回来，现在有多少工作压力不大呢？我们当初一起毕业的同学，各行各业都有，聚在一起的时候每个人都会有自己的埋怨之处，这就像是围城，里面的人觉得外面好，外面的人觉得里面好！

五、职业发展篇

银行的职业发展可以分成会计条线、营销条线和管理条线三条路，银行一般员工的成长之路：

1、柜员。柜员一般有两条出路：（1）在会计条线精耕细作，做成业务标杆，升为柜长，然后竞聘为支行的会计主管（我们那边的会计主管虽然年薪到了20来万，但是早已青春不在，只能依稀看到昔日那令人惊艳的美丽。），再竞聘为支行的副行长，到这里一般需要5到8年。再往上可以爬到省分行的会计部门做个小领导，然后竞聘会计部总经理，再向总行进军。（2）转岗做客户经理，走营销条线。一般需要在做柜时有较强的营销意识，转岗一般需要参加笔试和面试。

2、客户经理。客户经理一般有三条路：（1）一直做客户经理：客户经理助理→客户经理→高级客户经理助理→高级客户经理→私人银行顾问，需要5年以上的时间，随着级别的不断升高，工资收入也不断提高，管理的客户也是不断的高端起来，主要靠专业知识推动业绩增长来增加收入，但是就一直在支行工作，受支行长的管理（不过这个只要碰上个好行长，大家关系相处的好，这个也是没有问题的，甚至可以非常地自由，业绩决定一切呀）。（2）竞聘支行行长。支行的行长一般3年就要换一次，而且每年总有行长因为业绩不佳被开牌，所以如果你喜欢做领导，通常有3年的工作经验之后，就可以去参加每年的支行长竞聘。做支行长压力非常大，每年背负着50多个指标，做不好就亮红牌，直接下课。但是支行行长的待遇也是极为不错，我那个支行已经算偏远的了，不过他每个月的汽车补贴就高达5000块。（3）向省分行的相关部门发展。比如对私客户经理就去私人金融部，对公客户经理就去公司业务部，零贷客户经理就去信贷部，然后在这些部门做成领导。

3、在银行里，能不能升级，大部分是要靠业绩说话的，所以只有当你的业绩做到出类拔萃的时候，在竞聘中才能胜出，当然每往上升一级，你身上背负的任务就要加一级。

六、培训考试篇

原本以为大学毕业以后，再也不用考试了。后来才知道真正的考试其实才刚开始。银行作为一个经营风险的行业，有很多标准需要遵守，所以对职工的培训 and 持证资质要求都还是很高的。

1、培训。银行的培训很多，一般是培训业务知识，拓展能力方面的培训不多。刚招进来的新员工一般都要集中培

训一个月左右的时间，然后再分配上岗。到了岗位之后通常会给你安排一个师傅，单独的教你，使你能够快速上岗。

(1) 柜员参加的培训一般有服务礼仪、业务操作规范、新业务介绍等，因为柜员白天都在上班，所以培训经常是安排在晚上，无偿占用你的休息时间，所以柜员很反感培训。

(2) 客户经理参加的培训内容就要丰富的多，一般每周都会有一到两次，主要是培训新业务，银行的理财产品层出不穷，每出一种新产品，就要召集去培训，有时候是现场讲解，有时候是视频会议，内容涉及贷款、基金、保险、外汇、信托、信用卡等各方面。有时候也会请一些知名的咨询管理公司来做营销技巧提升的培训，或者在某个酒店举办个投资报告会什么的，都要客户经理参加。还有的时候会有茶艺、收藏品、奢侈品等特殊专题的培训。这些培训也会占用你很多的周末休息时间。

2、考试。先罗列一下需要参加的考试：(1) 上岗考试，包括笔试和技能，像点钞、计算器、电脑录入（话说这些技能真的很变态，直接练习到你手软!!! 不过看那些高手点钞真的是一种享受~）等，技能每个季度都要考一次，防止你生疏。(2) 转岗考试，如果你要转做别的岗位，就要参加笔试和面试。(3) 银行从业资格证考试，包括公共基础、个人理财和风险管理三门，入行后必须考。(4) 基金销售资格考试，客户经理必考，考过后才能合规地销售基金给客户。(5) 保险销售资格考试，客户经理要考。(6) 证券从业资格考试，客户经理需要，因为经常有客户向你咨询股票(7) AFP—中国金融理财规划师，这个比较有含金量，做理财客户经理必考，考试前还必须参加全国的集中培训或者网络培训，培训加考试费用加起来一万元左右，考两门，难度不算很大。(8) CFP—国际注册理财规划师，做高级客户经理必须，也是要培训加考试，两万块钱，考五门，比较难考（说起来这两个家伙很厉害的样子，在网上查到的资料也说这两个证非常牛逼，可是我的一个经理跟我讲这里面很多.....他当时是在银行工作时报考的，报了名交两万多块钱，就没怎么去上过课，好像考试也是乱写的，没记错的话，他是用铅笔答卷的...就这样也糊里糊涂地过了，名片上也头衔也变成了高级理财规划师。声明一下，他的渠道完全是正常正规的渠道，但是这个考试何以变成这样，我不得而知，或许是我经理有夸张的成分，我们姑且折中来看待吧。）其他的还有一些像金融英语、会计师、经济师、证券分析师等考试，对银行的工作都有帮助，可以为你加分。

七、其他杂感篇

1、银行的工作好不好？个人觉得还是不错的，这两年在银行过得也是忙碌而充实，因为我是学经济的，也算是学有所用，工作以后各方面都有进步和成长，自己平时再投资点基金和股票，也算小有赚头，虽然工资不算高，现在无房无车，但生活过的还是丰富多彩，只是因为休息时间不多，一直没机会去旅游，毕业后也没能回学校看看，有点遗憾。不过呢银行工作的性价比确实不高，你要付出的挺多，承受的压力也大，不如公务员、烟草、电力、通信、外企等，银行本身也把这些行业的员工列为其重点客户。所以在银行工作，需要你有热情、能吃苦、能加班（这个确实是实话，AO知道的，我很多时间都在加班，周末都不例外）。其实呢，现在的大部分工作都是这样的。

2、如何进银行？银行一般招聘都是要财经相关专业的，当然其他专业的也会招少量，我有个同事是学化学的。银行现在的员工流动性很大，经常都有人辞职，所以每年都会招聘不少人。想进银行的同学，如果现在还没到大四的，一定要把英语四级过掉，最好六级也通过，平时多参加一下学生会和校园活动。现在准备进银行的，一定要看一点经济、会计基本知识，还有公务员的行测，笔试时需要，面试的时候要表现的踏实、有热情、能吃苦、沟通能力强、有营销意识。

3、银行的前景。在进入银行之前，我们大概只知道银行是存钱取钱和贷款的，进入银行之后你就会发现银行经营的业务其实很多，而且你也会发现有有钱人很多，经过几年的灌输，这些人现在都有一定得理财意识了。现在的银行都在逐渐将业务重点转移到个人理财和高端的财富管理上面来，虽然我国银行业目前的理财经理还不像国外那种高专业性、高收入，算不上是真正的财富规划，但是至少整个行业都在有意识地像这个方向发展，中国以后的私人理财肯定是大有前景的，关键看我们能不能等到那一天了。但总要有人作为铺路者的，如果它刚好选择了你，而你也鬼使神差地选择了它，那么你就去做一个最专业的铺路者吧！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

