

# 应届生2018校园招聘 求职大礼包

## 美的篇

应届生论坛美的版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-140-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章、美的简介.....	5
1.1 美的概况.....	5
1.2 美的文化.....	5
1.3 公司主要业务.....	6
1.4 美的历史.....	6
1.5 生涯管理.....	7
第二章、美的笔试资料.....	7
2.1 美的外销类笔试.....	7
2.2 美的笔试归来.....	8
2.3 美的笔试.....	8
2.4 武大美的财务类笔试.....	8
2.5 美的笔试以及财务类应聘经验.....	9
2.6 笔试题目.....	9
2.7 美的笔试归来.....	11
2.8 笔试归来~.....	11
2.9 我的美的笔试.....	11
2.10 华工 美的笔试.....	12
2.11 大连笔试.....	13
2.12 美的笔试题（财务）.....	13
第三章、美的面试资料.....	14
3.1 美的 2013-2017 校园招聘面经.....	14
3.1.1 美的一面.....	14
3.1.2 【美的-财务】2016.10.22.....	15
3.1.3 美的一面加二面经历等待中攒 rp.....	17
3.1.4 【美的电商公司】内销-运营岗广州（一面+终面）面经.....	18
3.1.5 美的广州，内销业务面经.....	19
3.1.6 2015 年 9 月 22 日，广州多对多面归来.....	20
3.1.7 长春内销签约恳谈会归来发面经.....	21
3.1.8 美的 2016 校招长沙内销一面.....	21
3.1.9 美的营销长沙一面面经.....	22
3.1.10 刚面完长沙地区内销类.....	22
3.1.11 美的集团-安得物流面试小攻略.....	23
3.1.12 美的运营+财务面面经.....	25
3.1.13 广州内销一面.....	25
3.1.14 美的 2014 年内销面经.....	26
3.1.15 美的冰箱事业部外销面试.....	27
3.1.16 郑州 群面.....	28
3.1.17 哈尔滨美的 2 面.....	29
3.1.18 美的面筋.....	29
3.1.19 美的二面.....	30
3.1.20 美的日电外销一面.....	31
3.1.21 美的日电中营总部校园招聘（重庆站）二面经验.....	31

3.2 美的 2011-2012 校园招聘面经.....	32
3.2.1 美的 offer 全过程.....	32
3.2.2 美的面试归来.....	34
3.2.3 美的二面归来.....	35
3.2.4 美的 制冷集团 中国营销总部 内销 一面.....	35
3.2.5 美的洗涤部终面.....	37
3.2.6 美的面试经历.....	37
3.2.7 我的 4 次美的 面试经历.....	38
3.2.8 美的集团总部招聘面经.....	40
3.2.9 面试美的惨败.....	40
3.2.10 美的超详细面经.....	41
第四章、美的求职综合经验.....	43
4.1 2017 届校招美的-纪念人生的第一个 offer.....	43
4.2 美的 2017 届校招-中央空调-外销面经-offer 已收.....	44
4.3 广州热水器内销面筋+offer.....	47
4.4 美的 2015 外销类小语种笔试面试最全记录，攒人品.....	47
4.5 美的面试+实习经验+求职经验，积攒 RP，明天面试银行.....	49
4.6 财务岗 笔试面试.....	53
4.7 财务岗 笔试一面二面.....	54
4.8 仅此贴纪念我一年多的美的岁月.....	55
4.9 美的校招笔经+面经！.....	56
4.10 我拿到美的 offer 了.....	57
4.11 对于美的的一点经验分享.....	58
4.12 分享下我眼中的美的.....	59
4.13 美的 2012 届应届生薪酬标准.....	59
4.14 用事实说话（晒美的试用期工资条）.....	61
4.15 毕业生签美的 一些想法.....	61
4.16 对想进美的人说几点.....	62
4.17 我的美的经历希望对大家有帮助.....	62
4.18 美的是个这样的公司。。。.....	63
4.19 六战被美的刷的感受.....	63
4.20 美的外销 OFFER 全过程.....	65
4.21 美的 Offer 之旅.....	66
4.22 美的---内销---攻略.....	68
4.23 真实的美的-整理版.....	69
4.24 解密校招 回归真实的自己---转自美的 HR.....	70
4.25 美的 HR 讲解校园招聘笔试应答技巧.....	71
4.26 看学弟学妹帖子一些感想.....	72
附录：更多求职精华资料推荐.....	75

#### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得

益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。  
祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)

## 第一章、美的简介

### 1.1 美的概况

美的官方网站

<http://www.midea.com.cn>

创业于 1968 年的美的集团，是一家以家电业为主，涉足房产、物流等领域的大型综合性现代化企业集团，是中国最具规模的白色家电生产基地和出口基地。

1980 年，美的正式进入家电业；1981 年开始使用美的品牌。目前，美的集团员工近 8 万人，拥有美的、威灵等十余个品牌。除顺德总部外，美的集团还在国内的广州、中山、安徽芜湖、湖北武汉、江苏淮安、云南昆明、湖南长沙、安徽合肥、重庆、江苏苏州等地建有生产基地；在国外的越南平阳基地已建成投产。美的集团工业基地占地总面积超过 700 万平方米。美的集团在全国各地设有强大的营销网络，并在美国、德国、英国、迪拜、日本、香港、韩国、加拿大、俄罗斯、巴拿马、法国、马来西亚、越南等地设有 13 个海外机构。

美的集团主要产品有家用空调、商用空调、大型中央空调、冰箱、洗衣机、电饭煲、饮水机、微波炉、洗碗机、电磁炉、风扇、电暖器、热水器、灶具、吸油烟机、消毒柜、电火锅、电烤箱、吸尘器等家电产品和压缩机、电机、磁控管、变压器等家电配件产品，拥有中国最大最完整的空调产业链和微波炉产业链，拥有中国最大最完整的小家电产品群和厨房家电产品群。

美的集团一直保持着健康、稳定、快速的成长。上世纪 80 年代平均增长速度为 60%，90 年代平均增长速度为 50%。新世纪以来，年均增长速度超过 35%。

2006 年，美的集团整体实现销售收入达 570 亿元，同比增长 25%，其中出口额 22 亿美元，同比增长 25%。在“2006 年中国最有价值品牌”的评定中，美的品牌价值跃升到 311.90 亿元，位居全国最有价值品牌第七位。

2006 年 6 月，由广东企业联合会，广东省企业家协会评定的“2006 广东企业 100 强”中，美的集团名列第四位。2006 年 7 月，国家统计局公布的“中国最大 500 家企业”美的集团排名第 53 位。2006 年 9 月中国企业联合会，中国企业家协会第五次向社会公布了中国企业 500 强年度排行榜，美的集团位列第 63 位。

在保持高速增长的同时，美的集团也为地方经济发展做出了积极的贡献，从 1990 年代至今上交税收近超过 90 亿元，为社会福利、教育事业捐赠超过 8000 万元。

展望未来，美的将继续坚持有效、协调、健康、科学的发展方针，形成产业多元化、发展规模化、经营专业化、业务区域化、管理差异化的产业格局。拥有健康的财务结构和明显的企业核心竞争优势，并初步具备全球范围内资源调配使用的能力，以企业整体价值最大化为目标，进一步完善企业组织架构和管理模式，在 2010 年成为年销售额突破 1000 亿元人民币的国际化消费类电器制造企业集团，跻身全球白色家电制造商前五名，成为中国最有价值的家电品牌。

### 1.2 美的文化

美的企业文化

企业目标：做世界的美的

企业理念：为人类创造美好生活

企业精神：开放、和谐、务实、创新

商标寓意：“美的”的基本识别元素包括：“美的”的企业符号、中英文商标字体和标准色。（如图所示）企业符号中包括一个从“Midea”的“M”中延伸出来的椭圆型设计，它代表“美的”集团致力于创新、完美与和谐。椭圆也同时传达出日夜、天地之间的能量与平衡，尖角与平滑圆弧的融合喻意着“美的”对尖端科技和生命关怀的追求。



## 1.3 公司主要业务

美的事业部分为：，日用家电集团，制冷家电集团，生活电器事业部，风扇事业部，饮水设备事业部，微波炉事业部，厨房电器公司，取暖清洁事业部，热水器公司洗碗机公司，电机事业本部，威特公司，美的客车，江苏美的春花电器股份。

广东美的制冷家电集团旗下共有十几家注册公司，是集家用、商用空调、冰箱、洗衣机产品开发、生产、营销、服务于一体大型冰洗企业：拥有国内配套最齐全、规模最庞大的冰洗产品专业生产线及国家级技术研究中心和博士后流动工作站，营销网络遍布全球，产品远销两百多个国家和地区，已经成为中国国内规模最大、科研实力雄厚、产品系列最齐全的著名白色家电制造企业之一，销售业绩连续多年稳居国内同行业前列。2004年6月3日，美的东芝开利空调事业合资合作正式签约，至此，美的与在空调基础技术、产品技术及制造技术方面代表着世界最高水平的东芝和开利（开利公司是世界上最大的空调公司，年销售额在八十亿美元以上；东芝在世界五百强中2003年名列六十二位，其空调产品在日本这个全球最高端的市场中，销量长期占据前三名）强强联合，引入世界五百强的优质资本，优化改善美的空调资本结构，增强国际竞争力和整体抗风险能力，导入国外大型跨国公司规范化的经营管理运作模式，加速企业国际化步伐。同时，美的拥有合资公司的控股权是中国家电企业在国际化发展探索过程中的典范。制冷家电集团实行一总四会（管理委员会、市场策略委员会、技术委员会和人力资源委员会）的决策（支持）层、六个职能部（营运管理部、财务管理部、人力资源部、审计监察部、市场部和IT部）的经营管理层、五个分公司（美的一东芝开利合资公司、荣事达合资公司、华凌集团有限公司、合肥华凌有限公司和重庆美的通用制冷设备有限公司）的经营执行层这一组织结构体系。

面向未来，制冷家电集团将继续秉承“为顾客创造价值，为员工创造机会”的经营理念，不断致力于公司的变革创新和持续发展，通过培育“敬业、责任、合作、学习、创新”的员工信念，充分发挥合资公司规模成本、技术研发、资本实力的战略同盟优势，塑造和培育公司的核心竞争能力，确保公司“三五三工程”愿景目标提前实现。

## 1.4 美的历史

- 2006 年美的电器股改，引入战略投资者，实行期权激励
- 2005 收购江苏春花；制定美的集团“十一五”战略发展规划，全面描绘未来美的发展的宏伟蓝图
- 2004 与东芝开利签署合作协议,先后收购荣事达、华凌,制冷产业实力全面提升
- 2003 相继收购云南、湖南客车企业，正式进军汽车业，进入多元化发展
- 2002 全面推行战略性结构调整
- 2002 冰箱公司成立
- 2001 完成产权改革；磁控管公司、变压器公司成立，形成微波炉产业链
- 2001 新项目 MDV、微波炉、饮水机、洗碗机、燃气具等相继投产
- 2000 事业部制公司化改造，管理层融资购法人股（MBO）和中高层骨干持流通股
- 1999 成立信息技术公司、物流公司、电工材料公司
- 1999 美的商标被评为“中国驰名商标”
- 1998 收购东芝万家乐进入空调压缩机领域
- 1998 成立芜湖制冷公司、工业设计公司，收购压缩机公司
- 1997 进行事业部制改造
- 1993 成立电机公司和电饭煲公司
- 1993 成立美的集团并进行内部股份制改造
- 1985 开始制造空调
- 1981 正式注册使用“美的”商标
- 1980 生产电风扇，进入家电行业

1968 何享健先生带领 23 人集资 5000 元在北窖创业

## 1.5 生涯管理

薪酬福利

(一) 应届生第一年大约能拿大约 35000 (本科)

3、4、5、7、9 都是 1.5 倍工资 6.12 月是双薪, 总计一年大约发 16 个月的工资。不过交保险极低, 按 800 元的最低工资标准交, 没有公积金及其他福利, 不包吃住 (第一年每月有 100 元的住房补贴), 住房花费 180 的样子吃饭在食堂, 自助餐, 五荤一素一汤, 随便吃, 还有一甜品 (粥, 油炸馒头, 蟹黄包子, 豆沙包子, 炒粉什么的)。物业是 1 元/平方米, 电视费每月 15 元, 煤气费 12-13 元/立方米, 两人的三人的都有, 电视线和宽带都有, 还有热水器, 在另外一个稍微破点的公寓里还有空调, 新的大学生公寓就是空间太小了, 而且没空调。

保险按国家规定来办, 公司出大头, 自己出小头。每天基本是八小时工作, 上下班班车接送。早餐自己解决, 午餐和晚餐每顿两块, 公司补贴餐费缺口。这样算下来, 税金加保险加房租加餐费, 大概是两三百块。

公司有自己医院, 每月发医保卡, 小病就在那里解决。

据说, 美的是高工资低福利的公司。公积金忘了有没有, 不过有师兄在那里才呆两三年就已经按揭买房子了。应该问题不大吧。

(二) 旺季六天工作制, 淡季五天半工作制。春节放 10 天, 国庆和五一各五天, 元旦好像是三天, 另外每年有 20 天带薪假期。

(三) 去的人在试用期阶段都要下车间熟悉产品情况, 岗位不同下车间的时间长短不同, 管理类最短, 才一个半月。

(四) 美的的各个事业部和公司大都处于盈利阶段。据《21 世纪经济报道》的资料: 美的最近和日本东芝, 美国开利 (美国空调老大) 合作; 美的近期可能要进军汽车行业; 美的的海外业绩在中国企业的海外业绩中排名第二, 占到集团业绩的三分之一。

(五) 至于环境嘛, 外派全国各地的销售人员就不说了, 只说在顺德北窖本部工作的, 住是住在公司提供的房子, 在美的海岸花园 (美的的房产), 两人一个宿舍, 宿舍是一间住房, 一厨房, 一阳台, 一厕所, 里面有两张床, 两桌两椅, 一电话, 一个热水器, 美的海岸花园里到是极为干净舒适, 但一出海岸花园小区就是一个菜市场和一个垃圾堆, 极脏,

本人每天上班时最是讨厌这一段路, 北窖镇是个小地方, 在顺德所有的镇中经济和环境屈于后列, 距顺德市区大约半小时车程, 距广州约一小时车程, 办公环境的话销售, 财务, 人力资源最好, 开发设计次之, 工程技术和现场管理的最差。

如果你想了解更多美的的概况, 你可以访问美的的官方网站: <http://www.midea.com.cn>

## 第二章、美的笔试资料

### 2.1 美的外销类笔试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1568510-1-1.html>

今天笔试真的是酱油了, 唉~~~给大家留下一些有用的吧, 攒下人品, 希望晚上有短信!

先说下题型吧。外销类, 第一题是英语单选, 单词都不认识。一开题就把我急得。。。悲剧。10 个题!

第二大题就是阅读理解了, 建议做的时候时间一定要控制, 尽量不要花太多时间在上面, 我就是花太多时间再上

面，后面的题都来不及做！题目，难度适中，但是没时间仔细看，所以选的也很不确定！后面的基本就是行测了，论坛里都有写。先是语言理解，表面主旨，削弱等等。。在就是图形推理。。数学运算。。数字推理。。

悲剧的我数学一直就差，看了那么久的行测还是弥补不过来啊。。悲催。。

攒人品啊攒人品，求过啊求过。。

## 2.2 美的笔试归来

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1568392-1-1.html>

美的华工考场笔试归来，从 YJS 获取很多信息，特此回馈一下。

1、美的笔试是分类的，个人申的是外销类；

2、试卷分为三部分：英语能力（选词填空+阅读）、逻辑问题（文字推理+图形推理）、数学问题（数字推理+数学计算）。

三个部分各 20min，共 60min。

3、答题感受：

- ①这是个人的处女笔，做好了很难以及时时间很不够的心里准备，跟预想差不多。所以没太慌...
- ②个人建议如果英语也跟我一样不是很好的话，从后面答起吧，反正英语要真的不会对死也没用，还弄得心里发慌。
- ③后面的数学计算题目，其实完全可以选项带入看是否成立，没必要规规矩矩算
- ④莫纠结，不会就随便选，赶紧把会的做了。

4、目前为止的过程：

- ①网申之后不久就告知要参加笔试，但具体的时间地点是在考试前一天才发的。
- ②强烈建议笔试要提前提前去，哪怕去到干等都好。我提前 10min 到教室的时候都几乎坐满人了。还有签到什么的，还是去早一点，免得慌慌张张，时间又紧，不能马上进入状态就吃亏了。

5、据说美的速度很快的，希望能如愿收到通知。

（第一次发帖，表达不当请海涵）

## 2.3 美的笔试

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1568292-1-1.html>

行测题，一小时，建议先做后面的数字和逻辑，中间有些题计算量很大，今天带计算器发现没人阻止。在华工考试，座位随意做，早点去好，晚来的人坐不下被安排到其他教室去了。

还有，要带铅笔，涂卡的。。

## 2.4 武大美的财务类笔试

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-983880-1-1.html>



我是下午四点半到五点半的财务笔试

题型如下：逻辑推理 数字题 专业题（都是选择）

前面两种题型大家可以练一练行测 专业题比较麻烦 尤其是后面有几道大题，有无形资产摊销，成本会计方面的问题。。大家最好多看看专业书，不然的话考试很容易想不起来回

祝大家都能顺利通过笔试~

## 2.5 美的笔试以及财务类应聘经验

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-984163-1-1.html>

我参加的是美的在西安的下午第二场，可能是因为前一场结束的不是很痛快，我们那一场延后了 25 分钟.....可怜我还急着回去到教务处改成绩单呢==

先赞一下美的 HR，很温柔啊.....

据说技术类和财务类的才有专业测试。我学的财政，正好美的空调部有专门对于财政学的招聘职位，我就报了。然后我就悲剧了.....我学的是财政啊，不是财会啊，会计只学了个基础会计学啊，我们重点在于税务啊.....专业题全是各种中高级会计（？）里的，反正 20 道题里只有 2 道我有学过.....然后就是各种蒙。RP 不好，没蒙对，就没有进入面试的机会了.....

不过也好，听说财务类面试也是专业性的，就不用跑去丢人了==

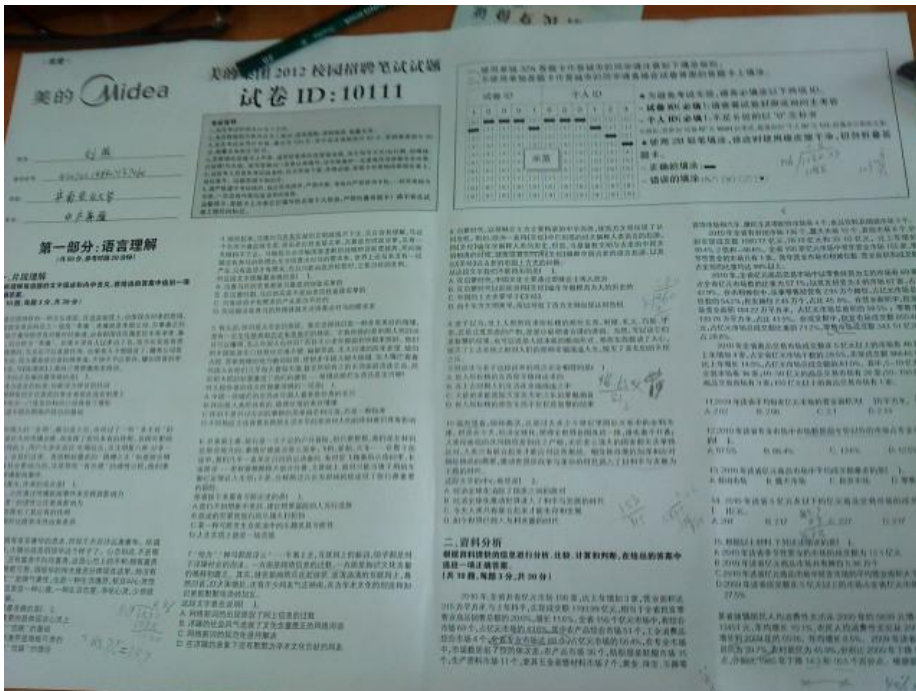
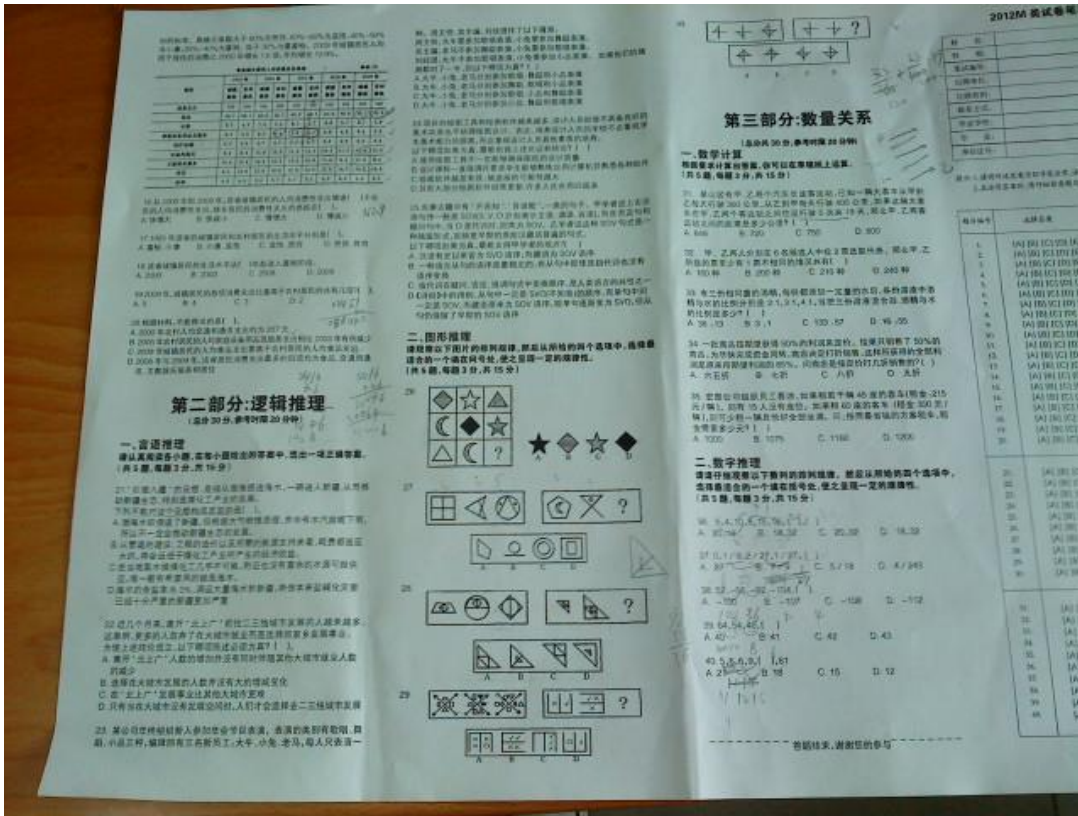
真诚告诫后续的应聘财务类的同学们，如果不是财会专业的，或者其他专业没学过 CPA 的，还是不要报财务类职位了。我一个 ACCA 的同学都木有.....专业性考察真的很强。

后悔没报管理呀.....那个就没专业考试了 ToT

再另：对于前面的行测题，不要像我一样拿起笔来算。类似于应用题的那种，直接看个答案代进去就很快。BC 选项比较多？行测什么的，我觉得比较难的还是数字找规律==裸考行测估计也没问题。有那时间还是把专业知识复习一遍吧。

## 2.6 笔试题目

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-990588-1-1.html>



了好久，网络太烂了。。传不上去，有需要的同学找我。。。

总结一下吧，图片可能不清晰，但能让大家基本了解试卷结构和要考的题型，而且这是广州站的，其他城市的也许不适用，考的都是行测的题目，可以拿行测的书做着练手。

TIPS:1.其实就是行测而已，记得要倒着做(切记，因为前面的语言类题目就是说那段话的大概内容，选项相似，就算认真选了都不一定正确，而且超耗时)

2.数字推理题 有道题的答案是“20,32”“-108” 还有个的是各项通分后得出规律的,结果是分母带7的那个答案 “40” 最后一个记不起来

3.资料分析 2 大题 第一大题是关于我国各种类型销售市场的市场占有率及销售额的,具体题目记不得了。第二大题是关于我国从 1995 年到 2008 年的富裕程度的 有 5 小题 1 选“快增大” 2 选“小康” 3 选 B 或 C (自己算,这题问的是城镇居民哪年进入富裕阶段的) 4 选 A 5 选 C

4.数学计算答案 1~5 题 B.720 C.210 A.36/43 C.八折 B.1175

5.图形推理答案 BCBDD

总体来说时间还是紧的,时间把我的好,基本可以做完  
刚这 2 图的压缩附件,以防有的同学看不到,希望能帮到各位。。。



[桌面.rar](#) (216.89 KB, 下载次数: 386) 这是

## 2.7 美的笔试归来

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-983006-1-1.html>

难度适中。题型如下:英语选择填空,英语阅读理解,语言理解,图形推理,数列推理,数学运算。时间一个小时。一共 40 小题。后来者加油啦。

## 2.8 笔试归来~

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-982918-1-1.html>



我是个文科生,今天到参加了美的的笔试,估计是要被鄙视了。。。

前面的语言理解题我做得挺快的,毕竟学语音么,平时阅读理解什么的做得很多。但是到后来的数字运算和图形推理、数理题的时候就悲剧了啊有木有!!!

时间紧,脑子也糊涂,几乎都是蒙下来的。。尤其是图形推理题,我平时还是做了一些的,可是那些我真是一个都没看出来啊。。。

关于数字运算和数理题我还记得两个,跟大家分享下吧~~

1、两辆车在 1000m 的公路上来回行驶, A 车时速 48km, B 车时速 64km, 如果忽略掉头的时间, 那两车在 1 小时内相遇多少次?

2、 3,2,8,12,28, ?

太久没碰数学了,感觉真的脑袋空空的,不知道怎么下手。这是我第一次笔试,算是积累经验吧

## 2.9 我的美的笔试

早就听说美的很重视英语，不过真正发现那么难的时候，还是很难过。

由于是2点的考试，所以12点就出发了（我突然发现每次2点的笔试面试都很“不幸”），公交恢复收费了，所以有位子坐，提前半小时到达了华工。一到我就立即拿着带去的英语口语书在看了（我也知道没有什么用，但这种时候只有抱着书我才能让自己冷静）。1点50左右，开始排队进场，有个学生摸样的男生在门口负责收简历和查看身份证（原来简历是这样交的，我还以为能见到HR，所以特意穿得很正式，唉~失望）进场后外销和其他的分开座位，开始发卷作答。

试卷分几部分，（分别是英语，语文逻辑，数学逻辑，数学题，不知道有没有记漏）第一部分是英语，看到第一题的时候，我就泄气了，4个选项没有一个我是明确知道意思的，只是觉得很眼熟（唉，世界上最遥远的距离，莫过于我看着你认得你，却说不出你的意思！）我在选项间徘徊了很久，最后艰难地乱选了一个。接下来的第二题，第三题，还有连续几题都是这样。（我的心里防线已经被攻破了，除了绝望，就是觉得自己前段时间为了提高语感而拼命练口语的行为很傻很天真。）原来我的英语已经糟糕成这样子。很不容易“认真地乱选”完10道选择题，立即进入英语阅读部分。本来以为阅读可以给我一点安慰，但看完第一句，已经傻眼了。仅第一句就已经占了四行才找到那个句号。而且还是“又长又臭”的科技文!!!硬逼着自己往下看，结果发现只有眼珠在往下翻，脑海里是没有记住任何东西的。扫了几个来回后，发现自己越来越紧张，时间溜走的速度又与我的紧张成正比，于是我决定转战数学逻辑。

可能被英语满篇看不懂的文字折磨得太辛苦了，一看到数学的图，绷紧的神经瞬间得到舒缓。尝试着做了几道，发现不太难，于是接下来我就一直挑那些简单的数学来做。答题卡也被我跨度很大地涂啊涂。（这个过程我是得到点点安慰的，但当我猛然发现英语那部分占60分，数学那里顶多也只是做20多分，我就又开始沮丧起来，唉，我考试真的很多东西想）这一悲观又开始影响我做题的效率了，除了开始挑的数学比较容易以外，其他的都有种似是而非的感觉（就是说不会又不算，但选了又觉得很不安），有一些数字很多，题目很长的，我已经不想计算了，心里面还在惦记着前面的英语，又放不下后面的数学，顾此失彼。于是我把心一横，英语的长篇阅读那里全部选B。虽然是乱写的，但看着被填了的答题卡，心理面还是有一点放松的，这一放松让我后面又撞对了几道数学题。（我觉得我真是一个被心理左右的人）。剩下10分钟的时候，我猛然发现我还有很多题目没有做。于是我又继续全部涂B，涂完以后又不心息地看回我的英语长篇，无奈还是没有逼出个感觉来，于是只好挑着其中一两个比较顺眼的选项胡乱修改了一番。（其实我也是怕改卷的人发现我全是B）。最后，考试结束的提示响起，我横扫了几遍我的答题卡，看看有没有漏了填的（打算继续填B），才恋恋不舍地交了。

出来后问了一些同学，大家都是一致认为英语难（不知道大家是不是安慰我，因为我很久以前已经向大家宣传我很想去美的），不过这份卷真的让我很难过，呜呜呜~

美的的面试众说纷纭，有人说有笔试就有面试，有人说笔试要过了才能去面试。如果按照这份卷，我觉得自己已经把自己BS了。

从这份卷，可以看出美的真的很看重英语，这对于我这个日语的学生来说无疑是重创。也许即使过了笔试，也会很快在传闻的全英面试中刷下来，但我还是不想笔试就被刷下来，现在唯一希望的，就是对小语种的英语要求不要太高吧，呜呜~保佑保佑我好吗？！

心情失落，但还是那一句，坚持写笔经面经，赚人品~（让我过啦让我过啦，呜呜~~）

## 2.10 华工 美的笔试

对于昨天的回忆 就是赶赶赶..... 谁让广州这么大捏



结果赶到华工考场 还杯具的晚点 15min 啊  
随便找了个座位就坐下了  
考场人员给了我张卷后 就木人睬我 身份证和简历 一概木有问木有收

然后开始答题 前面还挺简单的 速度还可以  
后面全是专业题  
汗~~~

ps 我报的是财务 我学的是金融..... 发现会计知识基本不懂 基本的意思是中文都看得懂 但是连在一起 组成名词就睇唔懂了.....

考前发现美的论坛笔经很少 想多记些题目 贡献自己余热的  
可是考的太急 题目基本忘得差不多了

然后晚上意料之中的没有收到任何信息

谈点其他感想

- 1 坐车路过小蛮腰 嗯 确实比北京的那个 XXX 好看
- 2 广州路边的志愿者实在不靠谱啊 巨不靠谱 我迟到的原因 就是因为他们指错路.....
- 3 车上看到一个文质彬彬的男生 问我是不是也去考美的 可以一起去找考场 BLABLABLA..... 然后他步伐无比悠闲 我说你不急啊 后来得知他是 4 点那场的..... 我的 1 点的.....
- 4 考试的人真多 真多真多..... 我都不知道该怎么形容出考场后看到黑压压人群的心理感受了

关于有哪些考题 如果有人需要咨询的 我尽量回忆 ~~~

## 2.11 大连笔试

大约三四天前收到笔试通知的吧。我是在大连理工建筑馆 205 参加的市场营销类笔试，白色试卷。  
美的来的比较晚吧，有很多以前投过美的的同学已经签了。。

下午 1 点到 2 点，40 道选择题  
试题不难，题量大。。分三大类 市场营销类，逻辑推理类，数学计算类  
时间严重不足，本人没做完，，杯具。:80)  
没笔试过的 TX 最好要有心理准备。。速度是关键。。

还有一个小小建议，感觉美的的答题卡 设置不太合理哦，要求用 黑色签字笔涂答题卡。。而且答题卡 框框超级大。。涂错了 还改不了。。:74)

## 2.12 美的笔试题（财务）

重庆笔试，真是海笔啊，将近 3000 人参加笔试。  
卷子绿色的，很养眼，可以在卷子上做草稿，但答案需要写在最前面，全是选择题，共 40 道。



最好自己带上铅笔，要涂卡，而且，涂得框特别大，比一般的答题卡大多了，不说废话了。

第一部分，5道

4道语言推理，就是那种削弱和支持观点那种

1到图形推理

第二部分，10道

全是数学运算

1.a跟b在起点C处，相反方向绕400米操场跑，8分钟后第三次相遇，a比b每秒多跑0.1米，问：第三次相遇时离C的最短距离多少

2.用绳子量一座桥的高度，折成4折，还剩3米，切掉6米，再折成3折，还剩4米，问：桥有多高

3.一个人有月薪\*，预支费用800，已经预支\*元，一个月利息\*%，几个月后，他有多少钱？

4.一个国际会议，东欧人8个，亚太地区6人，会说中文6人。欧美人占总人数2/3以上，东欧人占欧美人2/3以上，问总共可能有多少人

5.

第三部分，5道

全是数字推理

第四部分，20道

财务专业知识考核。都是些基础的题

1.是给出财务分析的定义，其他名称的概念，要求选出哪个是正确的。

2.是求约旦产量

3.计入投资收益的有哪些

4.内含\*\*\*率的公式

5.影响流动比率的选项

## 第三章、美的面试资料

### 3.1 美的 2013-2017 校园招聘面经

#### 3.1.1 美的一面

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年10月23日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062328-1-1.html>

昨天LZ进行了美的一面，是以辩论赛的形式，题目是网络能否促进人们的联系。面试官让自己确定一辩二辩及三辩，然后相关规则会讲，就是类似辩论赛的形式。辩论完之后，面试官对没穿正装的同学进行了提问，问为什么

没穿正装，感觉美的对着装还是挺看重的。我们这组总共 6 个人，感觉有一半的同学能过。

### 3.1.2 【美的-财务】2016.10.22

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062159-1-1.html>

本文主要分为三个方面：

首先，贴主的投岗等信息；其次，面试流程、面试中提出的问题等；最后，贴主处女面感想。

#### PART ONE 贴主相关

- 1.本人某广州双非大学、非财务类、无对口财会实习；
- 2.投报岗位是集团总部，财务岗；
- 3.今天刚面完一面，目前未知道结果（80%是挂了我觉着，HR 说今晚通知明天参加二面的人）

#### PART TWO 面试相关

##### 1.面试流程：签到--分批面试（1 VS 5）

1)楼主是 33 号，原本是 11 点场次（第二条短信），但看错为九点场次了（第一条短信）（温馨提示：如果同一企业发多条信息，请留心一下，不要默认是同样的，最好查看一下）

事实证明，前面很多人没来或未准时到，楼主就替上去成了第一批，所以呢，预早不预晚，毕竟是你自己找工作，提前到达去感受下现场也不错呀。

2)面试是分部门的，法务、技术、财务是分开的，一个场地三个组，每组 5 人即可，队友没有严格规定。本搭了四个校友（3 女 2 男），四个本校研究生。。。

面试的形式是一位面试官，对 5 个面试者（特指财务，法务，机器人部门是一对人），座位也是随便坐。

##### 2.面试内容：

1) 首先，面试官让我们自我介绍，未限时。

这里有两个问题想说一下：第一，请自备几份简历，以备不时之需。面试官当时并没有我们的简历，所以在第一个人只介绍了名字、学校后，面试官说详细一点；

第二，自我介绍时，可以有个默契，默认逆时针或顺时针走，不要乱做一团，尤其是在面试官之前连你们名字都不知道的时候。自我介绍算是中规中矩，基本都在一分钟上下。

##### 2) 问题 1：为什么想加入美的？

一言以蔽之，我们组整体打的非常不理想（个人看法，不指从面试官反应观察而来）我们依旧是按照自我介绍时的逆时针走（排在最后的楼主 = =#）。

之所以说不好，是因为我们基本答的都是 500 强、作为制造商学到东西多这一类【空泛而无实际意义】的，说得格力、海尔不是 500 强一样？最重要的是【千篇一律毫无特色!!!】

并不是这样的话不可说，请 A 策略：说的具体点，如作为 500 强之一的家用电器制造商的美的之所以在【趋同化的家电行业能脱颖而出】，我认为与它的产品和良好的成本/财务管理/预算控制/...离不开，作为一名以企业财务作为职业目标的毕业生，能加入这里是一个非常优秀的职业平台吧啦啦啦；或者选择 B 策略：把不具体的东西放在后面一带而过。。【以下是重点】

但我觉得小组内一个女生答得不错【具体而实际】，她提到美的是 500 强、具有国际化视野、发展态势良好，以最近收购了东芝的什么事业部利用其渠道、技术专利什么的作为例证说

这是一家优秀的值得加入的企业之类的。一看就很【做了功课的、专业的、很实际的加入动机】，那些什么企业文化、吃苦成长这些先摆后边再说，这些客套话仅仅作为了礼貌之需就好。

由于楼主是最后一个，该回答的都回答了，这点也没有太多新意：也就是例行说了一下 500 强+就业距离近有利于稳定职工离职率之类的，个人觉得是非常糟糕的表现。

3) 问题 2: 请说说一个你最成功的项目/经历（原话不记得了）

这个没什么太多好说的，面试官就是想考察一下你的 **self-reflection** 自我反思进步能力，还有个人品质。另一位女生回答的挺好的，说到她在某企业财务部门实习

做了什么，【与财务相关】且【说的非常具体】。这一块我推荐一下 STAR 法则吧，楼主说的是 S: 大一+没有任何经验+主动担任+面向全校的学术项目的负责人，

T: 举办活动，A: 每次下课就冲去校道摆摊+晚上组织扫楼想其它学院的人介绍活动 balala+申请场地什么的，R: 超过 400 人参加+有外校人员+校园十大精品活动。

由于有点紧张，所以说的不是很流畅，希望更进一步吧。面试官【追加了一个问题】：能说说你在这场活动中，学到了/收获了什么吗？

楼主当时回答的是：A: 当你全心全意投入一件事（上面说到的一下课就校道摆摊，晚上扫楼都去），让大家看到你的决心，全部人都会愿意去帮助你；

B: 学会寻求帮助。例如吧啦吧啦。（后面才发现这个应该回答的不错，因为第三个问题就强调了寻求帮助）

4) 问题 3:（情景假设）上级临时让你加班赶工作，但今晚你一个最好的朋友、青梅竹马就要登机飞了，你会怎么做？

整组的人都回答的中规中矩，但都出现了一个问题：我们（有一点点）**challenge** 了假设。回答时说了分情况：这工作是否一定要今晚完成还是说明天早上上班前？

考虑能否带出公司，在路上做之类的。这个不能说好与不好，只能说我们思维都挺发散，但弱化了一点点假设。

大家基本都是通信发达，打个电话、视频告别，然后继续加班。

最后一个出场的楼主说电话通知+过两天飞过去耍耍（MDZZ）最后，【面试官反问了一句】：你们都没考虑过找别人帮忙一下吗？

然后说了一通，即使是热水器和空调部的财务工作也是相同的，找人帮忙一下之类。

5) 问题 4: 我可以跟你们说，你们进来财务部至少三年所做的工作都是非常简单、枯燥、重复性的，基本【就是】整理凭证发票什么的，你们觉得可以忍受到吗？尤其是研究生

这个问题我不行赘述了，大家说的都挺好。什么从基本工作，美的庞大的财务体系几年熟悉下来并非易事，研究生只是更了解理论、研究需要更多实践补充之类的。

【从这个面试官当时说的态度来说】，这肯定不假，面试官超级超级真诚，后面问问题我问到了她在美的经历，她就说她特别讨厌加班、基本不加，就刚进来那时

在企业【新成立的子公司】+【前财务主管带走子公司一批财务骨干】+【刚上手业务不熟悉和没有人指导（都走了）】才加了很多班。所以，【可以看人回答】。

一个女生答得挺好的，【简单事也要自己学会思考】说了其在事务所实习时，主管发了个 excel 财务模板，小组几个人都没发现，但自己发现了几个公式是错误的。

这样一来回应了如何应对简单、重复性的工作（自我思考），又提到了自己的细节、问题发现能力，适合财务。一石二鸟。她说了第二点，枯燥的事也可以找出有趣点。

这女生（就是提到收购东芝部分业务的）感觉不错。

楼主这时候是反过来第一个回答了==第一点，说这是职业特性，不是美的才有，格力、海尔也一样，如果决定在此行业发展，就应该接受它；

第二点，工作长期后都会陷入“无聊”，不断学习。。。最后就是问面试官问题了，好吧，问了好久呢，因为面试官说隔壁两卓还没完，我不好早那么快，hhhhhhhh

有人问了【美的最近的财务新动向】（什么财务大共享）、国际业务扩展。。楼主问面试官她在美的的最棒的一次经历（她回答了她在从那个新公司成为现在财务高管的经历）。

### PART THREE 贴主感想

1.低级错误尽量避免。楼主今天脑子进水了，说了好几次我第一志愿不是财务，还在自我介绍说没有对口的财会实习、对口社团只是喜欢新事物和挑战。（所以没二面也情理之中）

2.HR（其实财务管理层）人很真诚，不套路。不喜欢加班她就直接跟我们说，财务工作是怎样就怎样不拔高不吹嘘，全程和谐，没一点压力，所以这时候用真诚对真诚是上策。

3.做一点功课。面试前，了解下有关目标企业的新闻、大动作+准备一下常规的问题，如经典的 3WHY（为什么这家企业+为什么这个岗位+为什么要选你）。

到本帖完结之时，仍未有任何通知消息，所以不惦记了，希望想进美的小伙伴加油!!!!!!!!!!

## 3.1.3 美的一面加二面经历等待中攒 rp

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1982956-1-1.html>

一面 经过： 晚上投的简历凌晨一点多收到短信，由于地点挺远的，早上醒来才看到十二点面试的短信，急急忙忙赶过去，有些人已经在等了，面的是内销，结构化，1V3，面试还算不紧张吧 毕竟坐在一起的竟然是同校的小伙伴，面试官也特别亲切，叫名字都是省去姓的，基本上就是自我介绍，问简历相关内容，然后随便聊聊，还告诉我们他专业也不对口但是来搞了人力资源，整体轻松，真诚沟通就行

感受：其实这是 Lz 第一次面试，就是中规中矩的问啥答啥，同组的小伙伴也是，所以整体有点干巴巴的，但是同组有个小伙伴太随性，整个人举止有些放松，表现得很有个性，看起来也是比较闹腾，但是面试官对他表示有很大兴趣，当时 Lz 就在想，搞销售的是不是就是需要这样的 而不是规规矩矩的，面完回去想了很久，但是事实证明 还是要保持基本礼仪 不可以太个性，因为那个小伙伴没有进二面。还有一点 就是挺注重想法的 对于一个产品 要有一定敏感度，要有自己的看法 要懂得随机应变，嗯 就酱

二面 经过：也是晚上十二点多收到的短信，LZ 本来都碎了被短信惊醒，莫名有点兴奋，没睡好 还起得早，在一个饭店 也是很远，和另外一个同校的小伙伴一起过去，大概一共就 7、8 个人吧，还是 1V2，小伙伴先去了 LZ 等一个迟到的小伙伴，过了会儿，那个小伙伴来了，LZ 当时就 哈哈 是个英国留学回来的硕士男神，等待期间聊了很多，男神很有范 很亲和，懂得也多 简直甩 Lz 几条街，所以 lz 也就认了，面试也还好，因为 LZ 的确是不太强，所以问的问题都是男神巴拉巴拉 lz 就负责顺着补充点 其余时间都在恩恩恩恩点头点头 面试官也讲了很多 挺幽默的 后来时间差不多就结束了 回来等通知

感受：还是 语言逻辑 产品敏感度和想法！真的很重要，Lz 是个女孩只 平时不太关注一些电子产品互联网 但是还是要关注一下的 最新的互联网事件啊 比较典型的成功案列并对成功的要素说出个 123，嗯 最后，感谢美的给我这个机会，面试官都特别好，一起面试的小伙伴也很好 渣渣也好 大神也好 大家一起加油吧

### 3.1.4 【美的电商公司】内销-运营岗广州（一面+终面）面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1982860-1-1.html>



第一次来发面经，有点小啰嗦请大家见谅。

鉴于前段时间各种简历被刷，笔试被刷自信心受到了一定的打击。所以虽然对美的不是很感冒，但是还是决定千里迢迢赶赴广州把自己校招生涯的处女面刷掉。因为我是一个嘴跑在脑子前面的人，因此在之前找实习遇到的群面中也因为太激动，不顾及队友的感受显得没有团队精神因此被刷。所以其实我个人十分担心群面。

广州美的的面试都在华工五山校区，但是因为华工的楼很多，而且美的面试下面竟然没有任何指示标志，周围也没有穿着正装看起来是要来面试的人，所以我找了半小时才找到面试地点。（而且我认为大家对于制造业还是兴趣有限，我们广州群收到面试通知的很多人都放弃不去了，就连终面也有人放弃）。群面大概持续 1 个半小时，形式上有了创新不是所谓的无领导小组面试。而是由电商营销总监宋超介绍美的的电商以及其目前的主要任务然后大家自由向他问问题。个人感觉这个比无领导难，虽然气氛融洽不紧张但是实际上你根本不知道面试官的考核点，本身也没有所谓的套路可以套。并且根据有限的信息，结合自己的理解提出有见地的问题我个人觉得是十分有难度的（毕竟不敢问些太外行的问题）。所以刚开始的半小时我都一直没有说话（其实心里很紧张）。同时随着大家不断的提问，作为一个金融专业并且在互联网行业实习过的人慢慢开始无法理解他们的对话，因此也不能很好的融入团队交流，当时心里几乎是准备放弃群面一直不说话了。但是考虑到自己专门一大早请假从深圳过来广州，我又不愿意一句话也不说结束掉处女面，因此就很努力的从消费者的角度问了超哥几个关于美的的会员制度的问题（主要还是表达对于家电行业会员制度可行性的问题），然后也参与了关于让消费者都成为分销员的讨论并且在最后也就跨行业横向整合发表了看法。总之 1 个半小时应该只说了三次话，然后一直在记笔记（就当作参加一次互联网论坛）。

结束之后我都已经买票回深圳了，但是在 5 点左右收到了 HR 姐姐的电话说我通过了群面明天在华工集合接大家去顺德总部参加终面。我必须感慨一下美的的招聘流程真的是十分快速，那么快就终面了根本没有任何真实感。好不容易进了终面肯定要去感受一下，所以第二天一早又从深圳滚来了广州，然后坐车去顺德（美的安排车子接人去顺德布置的有点糟糕，有人没坐上车）。终面是结构化面试，电商广州这边进入终面的 13 人，其中一个港中大研究生拒绝了变为 12 人。貌似有三个面试点，12 个人根据群面表现好像被分到了不同的面试点（我个人理解是超哥根据大家的能力在电商内部岗位又进行了细分）。我的面试官才面试了 3 个人，貌似是做产品方向的。面试官人很好，很认真的自我介绍。因为我没什么经验专业也不对口，面试官就问了一些我对美的，对美的的电商的理解以及确认了我知不知道这份电商工作与我专业以及我以前接触过的营销都是不同的。然后就换我问他问题了。（所以这里要说一句，不了解行业真的不行啊啊啊！然后我以后还是乖乖的回到金融行业玩吧，感觉制造业真的不适合金融啊）听其他人说，如果你有在电商相关的实习经验的话会问一些关于 O2O，电商以及大数据 balabal 的事，所以可以做好准备。然后感觉研究生会面的仔细一点（但是其实这次进入群面的研究生只有两个）。

Anyway，有幸进入群面也很开心。就只有几个忠告：

1. 要了解这个行业，没有相关实习经历也要考虑好你能够为这个岗位提供什么你能做到什么（这个给专业不对口的亲）
2. 逻辑思维很重要（听说我就是因此过了群面）
3. 群面真的不要轻易放弃，要相信面试官是可以捕捉你任何一个小小的闪光点的
4. 结构化面试要想好再回答，同时也不要生硬的套用啥 STAR 方法，要自然（所以要多练），给面试官一种能够与你交心的感觉（就是不要太程序化）

不知道美的的其他地方的面试结束没，感觉自己应该过不了，发来总结一下心情也给后人一些指导吧，希望大家能够成功啦！！



### 3.1.5 美的广州，内销业务面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1982825-1-1.html>

第一次发面经，小小激动！

美的是处女面，但是其实感受并不大好！

今年美的整体改革了一下，没有了笔试和无领导讨论，只有线下活动和两轮的面试。线下活动是针对美的的某款产品进行营销，其中包括前期的策划和后期的创意广告，需要自己拍摄视频，然后上传发票友圈积攒。老实说，我完全不知道线下活动有何意义而且也很乱，比如即使没有做线下活动，仍然可以参加第一轮面试，再比如，有些人比较迟加入群，组队那些时间比较晚，但是活动完成的时间和先组队的人是一样样的，其实原因就在于，美的在还没有结束网申就开始搞线下活动，导致有了先后，我很多同学因为在截止前一两天网申，结果就没有收到面试通知，去问了 HR，回复说是比较迟交，HR 没有时间看。所以下次大家如果想要去美的，还是早点网申。综上，我感觉美的的线下活动其实就是给他想创意，然后帮他变相宣传，其实就是然并卵。

美的的第一面算是群面吧，形式大概是一对多，先每个人轮流介绍自己，介绍自己的时候 hr 会针对你的简历和自我介绍问一些他自己感兴趣的问题，感觉这个时候还是要小心，不要被 HR 套话了。接着是 HR 问一些他自己感兴趣的问题，然后轮流回答，我记得我被问得是对中国股市的看法。这个时候其实表现出自己感兴趣，见多识广，然后说话积极一点，但是也不要太积极，不要去抢话，感觉还是蛮能进的。这里的小提示是，美的所有的销售，都不会被派往户籍所在地以及学校所在地，都会派往省外，这一点是 HR 面试的时候就说明白了的，所以在被问到愿不愿意异地工作的时候，一定要斩钉截铁地回答没问题。然后针对异地工作的问题，也会问你有没有女朋友，异地了怎么办，针对这个，最好说自己没有女票，省去一堆麻烦。然后还问了能不能喝酒，能喝多少的问题，这个问题，感觉并不占多少权重，老实回答就好，不然以后也麻烦。一面刷人其实还是蛮严重的，我们那个小组八个人就我和另一个男生进了，哦，对了，研究生及以上还是不要报了，百分之 90 以上都刷了，不管你是否优秀，然后本科生也不要报研发类，这个 100%被刷了，我同学去面试的时候，面试官说是招聘公告没有说清楚。第一面总得来说其实还不错，虽然很水，但是面试官很 nice，全程都是说说笑笑的，也很愿意和我们坦诚相对。但是关于一面的组织，真的不想吐槽，说好的九点开始面试，结果一堆面试官还没到，结果一群人跑去华工的就业指导中心投诉了。

接着是二面，真的是不想吐槽了，面试一面面试官说是和一面一样的群面，结果上午有同学去面试成了单面，但是下午又成了群面，原因是等候的人太多了。然后不想吐槽的是，我比面试时间提前 30 分钟到面试场，然后足足等了三个多钟才到我面试，其实等候的人也不多，主要是那 HR 太水了，一组都能面一个多钟。面试的话，也是一对多，跑出问题让我们轮流回答，业务的可以去查查什么是 4P，4C。然后还有卖冰箱给北极人以及卖梳子给和尚等，最后一个问题是如何买空调给一个规模大约 500 人的小区，从选址开始。这里要说的是，感觉 HR 是在不断给面试人员压力，比如你说了一个观点，他肯定会立刻追问，不断追问，更多的是反驳，比如你说到宿舍发传单给小礼品，然后他就会说，那我拿了礼物，然后你出去；再比如说我说美的空调性价比高，然后他会说刚才海尔也说他们性价比高。就是这样不断封死你的思路。然后有个感受就是面试的时候真的不需要很抢话，坐我旁边那个华工的，真的不想吐槽了，全程抢话，表现得很激动，但是我们剩余七个人和 HR 明显表现出对他的不耐烦了，还是我行我素，不断打断抢话。相反另外一个同学，表现得很淡定，总是能有很多想法，说话不急不缓，一针见血表达观点，全程表现得积极，但不过分积极。结果也就他被 HR 感兴趣，被 HR 留了下来继续问话。第二次招聘是选在广外的图书馆云山书房，他的出发点估计是想让面试者感受到高雅的氛围，但其实那地方很小，很窄，还不如直接去教学楼申请几个课室来得好。老实说，结合第一二面，真心感觉美的的招聘业余，迟到、形式多变、更夸张的是，发了短信通知，结果还在晚上十二点半给我打电话问我收到短信没，姐姐，我下午的面试，你不会早上问啊。真心不想吐槽。

二面面的很糟糕，估计就没希望进了。哈哈，发个面经赞赞人品。祝福其他同学，祝福师弟师妹。

### 3.1.6 2015 年 9 月 22 日，广州多对多面归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1982201-1-1.html>

9 月 22 日 华南理工大学大学城校区公共教学楼 A4-102 家用中央空调事业部

我应聘岗位：供应链类-物流管理

经历：

原本我是第二组的，总共有 7 个人，但是面试时要求是要 11 个人左右，所以我们被拆分到别的组。最后大概 10 点 20 分才凑够人数(上一组面完)开始群面。美的今年的群面有点特别，两个面试官对 11 个学生，采用聊天的方式，气氛也比较随和。面试步骤大概如下：

1、面试官自我介绍，也声明了本次招聘多的是销售岗，而技术岗需要的硕士生，应聘技术岗的硕士生能否考虑内销岗、供应链岗也只招 1-2 个人；（瞬间有种不祥的预感，我也只好硬着头皮继续面试）在这阶段，也允许应聘者向面试官提出问题，所有同学都是男的，主面试官是女的，大家一开始有点羞嗒嗒的感觉。我问了物流管理的岗位是不是也在这里面试，面试官有点疑惑，后来才知道我们原本第二组被拆分了，只好说供应链的都可以在她那里面。有一个来面技术岗的本科生，才知道



技术岗必须是要硕士（网申系统明明写着本科生可以报名），选择了打酱油。

2、30S 自我介绍，要求不能说简历上有的，突出自己的特点；（在这环节，有部分同学说了简历上有，导致面试官有点不爽，再次提醒不能说简历上有的。而我也没做太多准备，说了说物流管理在企业的地位和美的在国内的影响力，吹吹自己是多么向往。）

3、因为是主要招聘销售岗，所以面试岗先让申请销售岗的说说 30S 自己的销售经历和看法，并对他们的经历联系美的的中央空调提出问题，可以让其他人回答。问了中央空调主要面对什么客户、怎么去找。

4、接着是供应链岗位，让我们用 30S 说说对供应链的看法和供应链人才需具备怎样的能力。我第一个说，我说了资源整合和数据处理能力。。（有点紧张，把之前准备都说出来，应该把美的的第三方物流模式说出来的）在我后面的同学也和我回答



得差不多。。。导致差距不大。

5、面试官再次重申运营岗不怎么招人，招的是具有战略眼光的同学，指引正确的方向。（说我们都不具备，我自我感觉不一定，因为你才给人 30S 的时间，能说到战略层面吗。）最后面试官还说这组面试超时间了，要下一组面试，要结束了，还坦白说了我们这组没有直接进入终面的人，需要之后进行简历筛选再通知。（顿时我感觉太悬了。）

最后说说我面试完的感受，也是和我一起面试的人感受。我们觉得这次校园招聘还是主要招内销岗的，而面试的内容也主要是销售方面的，销售经历一定要有。而申请其他岗位的同学要自己注意了，自己是不是愿意去销售岗。（感觉对我们供应链的不大重视，也就 30S 说说看法）还有美的的面试流程有点乱，时间把控得不准，一组拖一组，这能怪应聘者吗，导致面试官面试时接电话、看手机这种情况出现。

虽然我很向往美的，但是面试完还是有点心凉的。我也能理解现在各行业都不景气，岗位当然会变少，宁缺勿滥。

### 3.1.7 长春内销签约恳谈会归来发面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1981386-1-1.html>

第一次发面经，想想还有点儿小激动呢~

18 号凌晨收到冰箱事业部初面通知，惊呆了，因为并没有传说中的笔试及直接面试了。18 号下午 14:30 面试，要求提前半个小时到，我紧赶慢赶 2 点到了，结果一点那拨面试的还没面上呢，场面很混乱。在教室里等了一个小时给我们开了个新屋面试，群面然而并不是无领导讨论。一人给一张题签，审题 3 分钟给一个营销方案。每个人发言 3 分钟。我抢在第二个说的，可能是第一个男生太没逻辑，衬托的我说的还不错。一面顺利通过，小组 9 个人过了 4 个。

今天凌晨收到终面通知，上午 9 点 30 某酒店终面，颠儿颠儿去了之后又惊呆了，进终面的 20 多个人里，加上我只有两个女生!!!! 依然没有 9 点半准时面上，等到了 10 点多。面试我的就是昨天小组面的 boss，销售的主管。自我介绍还没说完就被岔开了话题，闲聊了一下，问问父母家庭、个人规划。对美的的了解，自己的优势。当时面试的时候我就强调了我喜欢互联网，想做线上电商运营（投的就是内销类运营）。面试完在房间里等通知，大家一起聊天，结果我感觉聊天的时候比较积极能说的都没进，另一个女生也没进。最后内销 10 个人，只有我一个女生==不知道选人的标准是什么，可能我态度比较诚恳吧，一切都是天意啊。

下午 2 点谈 offer，薪资不低，但网申时什么运营、业务都并没有什么卵用，不分报了什么，统一都变成了内销销售，我志不在此，所以婉拒了。

美的是我求职路上一个很好的开始，希望接下来也能顺利，攒人品啊攒人品!!!

### 3.1.8 美的 2016 校招长沙内销一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1981269-1-1.html>

美的一面的面试环节我看刚刚已经有同学发到网上了，基本就是三个环节。

1 是自我介绍，每人说好的 30 秒个个都超时，但我还是说了自己本来准备的 1 分钟介绍。2 轮就是向 HR 提问，我们那组有人问的美的未来的发展啊，会不会重学历啊等问题，当时一直着急也想问个问题，但实在想不到好问题，也不想问一个太凑数的反被 HR 鄙视所以就没问。刚刚看另一个同学的面经我觉得他就做的挺好的，他用的方法是看最近美的的新闻来问问题，这是个技巧，还没面试的同学可以借鉴一下。3 轮我们组的题目是你如何看待互联网+或是 O2O 这些新趋势的。每个人都有发言的机会，先后就靠自己争取了。但是真心觉得周围两个女生挺厉害的，前一分钟还在问我什么是互联网+，后 5 分钟就开始发言的有模有样了，借鉴了他人的观点，乍一听根本察觉不出他原来不知道互联网+是啥……

美的这次的面试现场挺混乱的，而且时间延迟严重，我是下午 5 点 15 分的场次，最后拖到 6 点 10 分才进行面试。我在等的时候还有 3 点多被拖到 5 点多的。然而一个半小时左右的面试下来已经饿得不行。外面还下着大雨，而我没带伞。祈求能进入下一轮面试，写点面经攒人品。

还有那些收到短信说简历筛选通过的同学也别着急，美的的面试通知都是在前一天晚上（较少）基本是后半夜发出的，所以美的到你所在的城市面试的第一天早上醒来立刻查收短信就好了。不要着急，该来的始终会来。

还有，其实我投的是人力资源，只是他们今天的面试只分为内销和技术类，HR 说了人力资源或者行政岗位的如果人选合适后面会安排到专业的岗位面试，一些同学也不用对这方面太顾虑。

### 3.1.9 美的营销长沙一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1981188-1-1.html>

热水器事业部，下午 13:15 分场，因为知道今天有美的面试，但前一晚一直没收到消息，早上 6 点多睁眼第一件事就是看手机，果然在凌晨 1 点多的时候美的发了面试通知（HR 真是辛苦了！），然后早上 7 点多又收到了确认电话。一大早去实验室把反应打开，就跑回寝室做准备，但可能因为起得太早，脑袋一直昏昏沉沉。

中午 12 点多开始准备出门，结果领带打了半天，无论怎么打就是不满意，（当时还以为面试时间在 13:45）12:50 出门的时候准备确定一下是否只要两份简历，结果发现面试时间是 13:15，只剩 25 分钟了我还在中南，而面试地点在湖大。幸好遇到一辆出租车，最后才没有迟到。

到了现场才发现组织还是有点混乱，有的事业部上午十点的面试到现在都还没进行。不过我们还好，13:40 左右就开始面试了。面试为二对多面试（2hr，15 求职者）。

首先得说，HR 真的太 nice 了，那种散发出来的不是气场，不是领导的架势，而是给你哥哥姐姐的感觉，虽然那位哥哥好像还是区域事业部的一个牛人。HR 也说了，今天就是大家坐一起交流交流。

一.最开始是每个人 30s 的自我介绍（虽然规定 30s 但大多数都超过 30s 了，HR 也没有制止。毕竟想要突出一下自己为什么适合销售嘛），但自我介绍是要突出自己的优势嘛，何况是做销售，一定要表现得自信，就不要说什么“今天来的都是牛人，我是从山卡卡某某大学来见世面的（绝对原话）”。。。

状况：楼主竟然忘了每天 14:00 都有闹铃，而且在静音条件下也会响 = 。 = !，而 HR 就在我旁边，我迅速掏出手机划掉的时候手抖得那叫一个厉害。。。。

自我表现：自我介绍开始还行，说道一半的时候突然卡壳了，后面就有点紧张导致有点混乱。

二.提你关心的问题，这里说一下，我们组虽然 15 个人，但不是人人都有提问机会。所以如何争得这个提问的机会就看自己了。我是坐在 HR 旁边，开始举了两次手，HR 也都有看到，但是都被别人直接问了，所以我决定也直接问。我问的其中一个问题跟最近美的的新闻有关，所以得到的 HR 的表扬，小小地得意了一下。。这里有个妹子就比较悲剧，本来自我介绍表现挺好的，但因为她不喜欢争（后来下来问她，她如是回答。但销售就是要争，要有掘取欲啦）而错失了提问机会。在这里希望她也能收到好消息~还有一个哥们，从进来开始就注定是个悲剧：他说他投的技术岗，但被分到了营销。HR 就给他机会，准备推荐他去技术岗面试。结果他直接说：算了，就这个岗位吧。。然后自我介绍、提问的环节他都自己在纸上涂涂画画，不知道在干嘛；后来他电话铃声响了竟然直接走出去接电话。。HR 脸都绿了。

三.HR 提问，自由发言，大家都可以给出自己的答案。我们的问题是：你认为工作最重要的是什么？这是一个见仁见智的问题，大家的回答都很精彩。

在这里分享一面经验，求攒 rp~~~另外据说有的小组还是有无领导小组讨论的。

### 3.1.10 刚面完长沙地区内销类

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1981148-1-1.html>



这是楼主参加秋季校园招聘的第一场面试，所以刚面完就特别想拿出来跟大家分享，当作攒 rp 吧~~

面试通知的真的很突然，楼主很早就网申了，然后状态就是简历待复筛，也不知道是过了还是没过，之前看到说有人会加群啊什么的，我都没有收到消息，所以以为没过，也就没怎么准备。

然后今天早上七点多钟，我还在睡觉的时候，突然接到一个电话，说是美的集团的，问我收到面试通知没有，我说没有，然后他就让我上午 11 点过去面试，当时真是有点懵。后来挂了电话看到凌晨两点多确实收到了美的面试的短信通知。接到电话后就马上起床，到论坛里面看有没有什么面经之类，真的很匆忙。

直接说大家关心的面试吧。之前在面试间外面，听到他们讨论说是多对多面试，如果对你感兴趣就会一直问你什么的，想想还挺恐怖的。后来不知道是时间问题还是什么原因，我进去面试的时候，一共有两个面试官，然后大概有十四五个人坐在那里，当时我就想，糟了，是无领导小组讨论，我手机没带进来，不能当时间记录者了。后来面试官就让我们每个人先简单自我介绍，包括姓名家庭籍贯等。然后就说让我们就一个问题进行讨论，也没有限时，所以也不算无领导小组讨论了。问题也很简单，因为是内销类，所以就如何与陌生人打交道这个问题进行讨论，每个人说自己的观点。因为没有给定多少时间，所以就没人计时什么的，大家就想说就说。然后我就第一个发言说了，之后大家每个人都说一下自己的看法。其实问题挺简单的，但是后面说的人会有点重复。因为我第一个说，说的点不是很多，所以我最后就提出说我来总结一下，然后就总结了一下大家的观点。最后面试官让我们每个人轮流说一下自己的缺点，每个人只有 20s。然后面试就结束了，就回去等通知。感觉有一点奇怪，不是传统的无领导小组讨论，因为面试官一直在组织大家发言，也不限时间，每个人都有发言的机会。面试官也没有提出说最后需要人总结陈述，最后我是觉得自己第一个说的点太少了，所以就提出总结。

总体面试感觉还好吧，其实要我们说缺点的时候，感觉有同学说的自己的缺点有点不太好，缺点正好是要做内销类有一点致命的东西。

总的来说，没有大的差错，面试还是有点紧张，语速偏快。说是晚上会给通知，安静等吧~祝大家校招都顺利~~

### 3.1.11 美的集团-安得物流面试小攻略

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1980979-1-1.html>

本人是中南财经政法大学应届汪一只，本科理科，辅修了工商管理双学位，通过了会计从业资格证；硕士研究生修读企业管理（物流管理）专业，通过了 CPA 会计与经济法科目。

话说这是秋招的处女面——旗开得胜，拿到美的集团旗下的安得物流有限公司 offer（Unbelievable）~谢谢面试官与漂亮 HR 姐姐的赏识！

下面，小鲜肉（求别打脸！我是 90 后……）总结了一点面试小经验供小伙伴们参考！勿喷~

话说今年美的集团面试咩有群面（什么？不信？是真的没有群面！！O(∩\_∩)O~~小伙伴们，都邪恶并开心的笑了……）

不过，话说有个 2016 年校园招聘“美的+”创意视频大赛，基本吓死一批（好多同学都直接放弃了，但本宝宝坚持下来了……坚持就是胜利！！）。当时想着，很多同学在招聘的时候，肯定心静不下来，怕耽误其他的网申、应聘什么的，都不愿付出，但那不是我的价值观的。我还是比较认同所以，立即在群里（网申后，过几天会短信通知被分到哪个事业部，然后加入各个事业部的群）组织团队。因为比较积极，所以大家都推荐我做队长，一直负责我们团队（PS 打个广告——我们团队叫“光谷神奇”，创意视频《美的，让爱没有距离》

全国点赞排名第一，HR 还在群里推广我们的视频，让大家点赞……HR 超赞！）视频制作的整个过程，经常跟 HR 沟通，比如找 HR 要美的集团 PPT 的模板，其实就是找借口让他认识我，至少记得我名字吧，而且 HR 应该会觉得我善于沟通，而且





很负责~后来，还跟 HR 聊到等他来武汉站面试一起聊聊来着，他说我面试应该没有问题 O(∩\_∩)O~……结果来的是现在的 HR 姐姐~不过一样超赞!!!)

废话太多……总之，一定要善于在 HR 那里表现自己，让 HR 对你有个积极的好印象很重要!!!

第一场面试是多对多（可能不同事业部不一样，安得物流 2 对 12 左右）。面试前，美的一共给我发了 5 条短信，通知我 9 月 14 号 16:20 去理工大面试（我还跟同学开玩笑的说这是多么想要我呀！~系统故障吧）第一面嘛，就想早点去，而且怕武汉（堵城~）堵车……15:00 就到了，但是先来的同学很多，先签到先面试，最后还是没安排面试，因为 HR 姐姐晚上要开会，所以推到第二天了早上 8 点 30……第二天也是很早去，6 点 40 出发，8 点才到（真为武汉的交通捉急~）……

PS:第一天，去了就问在那里帮忙的同学，有哪些面试官，准备的时候就查了一下，一个是 HR，另一个是安得物流华中大区总经理——吴总（我一开始面试就坐他旁边，然后就喊“吴总好！”，走的时候说“谢谢吴总！”……感觉礼貌很重要），也有问 HR 姐姐，伟哥（网上聊天的 HR）怎么没来……还是让 HR 认识我，对我有印象。当然，让 HR 有印象的还有一个细节：早上我们去得比较早，然后大家都坐在那里聊天，HR 聊着聊着就说想招一个财务的人员，但是昨天没有合适的，公司那边让 HR 赶紧给他找一个合适，然后我就马上推荐了一下自己，我说虽然我是学物流管理专业的，但是我也考过了会计从业资格证，也通过了注册会计师会计与经济法科目，还在准备财务管理与战略管理科目，HR 还是蛮满意的。后来面试的时候也提到了这个问题，问我到底以后是做财务，还是做物流。因为我投的供应链管理岗位，岗位要求当中希望招财务或者会计专业的，所以我还是说希望做物流行业，但是更希望能把两者结合起来，做物流金融或者供应链金融，HR 就蛮满意的！

总之，感觉无论在面试之前，还是面试的时候，一定要积极的与 HR 或者面试官交流、打交道，让面试官或者 HR 认识你、了解你，甚至要善于把握机会，我自己的优势展现在 HR 与面试官面前。

废话蛮多，还是说说面试的具体细节吧：

面试一共两个环节，第一个环节是面试官让大家提一些与美的集团或者安得物流相关的问题，他来回答；第二个环节是面试官提一个问题，让 5-6 个同学回答一下。

因为，知道自己肯定能参加面试，所以之前就上网查了很多安得物流有限公司的资料，上了主页，基本上里面每一个可以点击的内容，我都点开看了……对我多对多面试提问环节的帮助很大，感觉我提的问题还蛮高大上/专业的——一个是关于安得物流轻资产运营的问题，另一个是关于供应链金融的问题……）~

所以，第一，一定不要打无准备之战，而且一定要对面试的公司有一定的了解与认识，会感觉你关注公司；第二，专业基础知识还是要丰富一点，平常还是多了解本行业，多学习，争取一说话就要感觉你是业内人！！第三，多对多面试一定要积极呀，多说话（我就是第一个提问的，还提了两个问题，而且在回答问题的环节，也比较积极，说出自己的想法），而且让面试官看到你的脸更加重要!!! 有一个武大的 MM 坐得比较远，坐着面试官根本看不到，她就站起来提问，让面试官看到她，她就过了一面，而其他的坐得远的，面试官根本就看不到脸，只能听到声音的，一面都被毙了……最后，在我们组留下了发言最积极而且露脸的 4 个人。

第二场面试，本来是一对一的，但是可能时间有限，后来就调整为 2 对 3，HR 把早上进一面的 6 个同学分为了 3 男 3 女共 2 组。进去之后，面试官就问了一个问题“你觉得这些年你做过的最有价值的一件事是什么，哪件事是最让你内疚的，为什么？”第一个同学回答了最有价值的事情是什么，但是说没有想到什么事情是最内疚的（感觉每个人都有那么一两件内疚的事情吧？比如读书的时候，没有特别认真，对不起父母？在比如很小的一件事情，捡了别人的饭卡，给别人刷了，没还给别人（我没做过哈 O(∩\_∩)O 哈哈~）？这种事情应该很多，所以一定要学会随机应变呀……），而且在 HR 姐姐提问的时候，愿不愿意做物流营销，他说性格比较内向，可能不适合那样的岗位（暴露啦!!! 不要在 HR 面前暴露自己的缺点）……感觉这两个原因是最后没有选他的关键点！而我本人呢，可能应变能力比较强吧，而且经历也算丰富，讲了一下读研期间开淘宝网店、负责网店的整体的运营等等让我觉得最有价值；而最内疚的一件事情就是毕业的时候，从湖北宜昌骑行到四川成都的经历，因为同行的好有父亲病危（只剩下 2 个月的寿命），而我没有尽最大的努力劝说他回去照顾父亲让我很内疚。当然，不能只讲内疚事情本身（其实面试官考察的是你的缺点，以及你是怎么弥补的），一定要再此基础上讲你是怎么改正或者改善的！因为骑行回来后，我带了礼品去同学家看望了他父亲，所以也就不那么内疚与遗憾了（感觉经历还是要真实，真情流露）！

等我讲完，HR 姐姐就不看我的简历了……就一直问其他两个人，我以为我没戏了，但是最后 HR 还是给了我 offer，结果可能是因为我的回答让 HR 姐姐比较满意吧，谢谢超赞的 HR 姐姐！

最后，听说今年最难就业季啊什么巴拉巴拉的，每年应该都这样的吧，每年都有很多人毕业，哪年压力不大？

但是，公司没有给 offer 不要气馁，更不要怀疑自己！

还是喜欢《我是路人甲》的导演尔冬升说的一句话“你只能说自己运气不好，但不能怀疑自己的才华！”

希望找工作的同学共勉！

### 3.1.12 美的运营+财务面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1980564-1-1.html>

2015.9.15

本人就是内地某高校应届汪一只，本科文科，辅修商科的虐心搭配

话说这是秋招的第一场面试~红果果挂了，所以下面的请选择性地参考下~

第一场是美的电商的运营，头天晚上 8 点多收到的通知去参加第二天早上九点半的群面。通知上明确写明了是群面！到了之后很多人没有来，参加的人里面 8 个人有 5 个研究生。。。题目是如何把冰箱卖给爱斯基摩人。思考 5 分钟，讨论 15 分钟，懒猴就是主考官问问题，问得问题都不刁难人，面试官人还不错。

话说其实感觉大家都听放松的，就我一个人瞎紧张了好久==感觉整场都让人很 relax（虽然我还是自己觉得很紧张，我就是这样爱紧张==）

这应该就是看个人的思维方式，表达能力。

第二场是头天收到简历之后第二天又来财务面试，题目和网上百度的经验题一模一样，是怎么样化解企业负债的财务危机，HR 说实际就是一个企业的真实案例，最后通过股权还债解决的。最主要的就是看每个人的思维吧，我老师抓不住点，没打框架就开始说，或者是每次自己思路就跳过了框架这一块，或者自己就开始直接到细节了吧，（哎呦重点！）重点就是说话要先说自己的框架结构，表现自己的思路，不管你考虑没考虑都要说下下！这样才是高大上！

很多校园招聘会都是企业来宣讲的那几天来招聘的（3-5 天的样子吧），要完成 1-2 面（美的是这样的），发放 offer 给考虑的时间也很短（据说终面完的第 2 天），但一般都会提前几天通知大家什么时候企业要来，所以大家可以针对性地做准备。

然后说今年最难就业季啊什么巴拉巴拉的，每年应该都这样的吧，每年都有很多人毕业，哪年压力不大？自己要好好处理（我对自己说，其实心里也是紧张得害怕得不要不要的，找不到工作咋办呀！怒！）

小 tips:

秋招时不要吃烤肉小火锅等容易让人拉肚子的东东

早睡早起，身体才是革命的本钱

简历准备几份彩色的备份用，免得当时时间赶没有时间打印简历呀

听说写面筋可以攒 rp,预祝之后秋招的路顺顺利利~也预祝大家都能找个好工作~

### 3.1.13 广州内销一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1890660-1-1.html>

中午一点半在华工面的，午饭都没吃就去了，谁让华工那么大..走死我了~~

我们这组只有六个人，原定应该是有八个的。先是让我们做一个名牌，然后发无领导讨论的题目，就是那个多事的一天，好像在应届生网看过..六件事情要你排序的。先是3分钟看题，然后按顺序每人一分钟说下自己的思路吧，大家注意控时因为不少同学没说完就被HR打断说时间到了下一个..之后是15分钟的小组讨论，我们组相当和谐，大家意见都比较一致，有个男生中途提出不一样的想法但也被大家说服，或者说他也接受了大众的意见吧，然后派代表展示。展示完HR问问题，大概就是对其他人的评价之类的，话说得少的就问为什么不说话..

以上是第一PART，之后就是即兴演讲了，LZ第一次经历这种方式，即兴奋又紧张。每人抽一张图片，看30s然后讲一分钟。什么图都有，LZ那张是个漫画还有点故事，所以就瞎掰啦。还是一句话，注意时间~~~

以下是个人反思：1，没有带简历..我以为短信没说就不带了而且觉得有网申过的何必浪费纸浪费钱呢..NO ZUO NO DIE 2，不够强势。讨论的时候容易被抢话，其实这题大家都想法差不多就看谁说得快。。3，发言时条理比较缺乏，尤其是即兴演讲的时候，还是比较紧张的，有时候用词也不大准确吧，要多多加强这方面的训练。

希望能给大家一点帮助，也作为我求职季的一点记录，一点积累吧

### 3.1.14 美的 2014 年内销面经

本文原发于应届生BBS，发布时间：2014年10月3日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1881620-1-1.html>

本人2015届毕业生，南京某211大学。处女贴面经，机缘巧合去听了美的的宣讲会，投了家用空调内销(今年全国招200)。

下午的宣讲会，晚上收到第二天的小组面试通知。马上去网上搜搜面经，了解了下美的的面试流程及常见问题。

第二天，西装革履出发，做地铁去公司面试。提前1个小时到了，跟同样等候的人一起聊聊天，熟悉熟悉。刚好面试时，就是我们熟悉的人。

面试在VIP洽谈室(其实就是会议室)，大长桌，楼主坐在了和HR对视的那头，其余人坐两边(我也想坐两边，奈何都被人先抢去)。然后，用纸做三棱柱姓名牌(最好把笔画加粗)。

讨论题目：你是销售经理，突然遇到123456共六件事在同一天，

- 1、手下的销售人员因工资低而抱怨，马上要你处理，不然不干。现在又是公司月底冲业绩的时候。
- 2、同公司另一地点的销售经理说你这边销售人员为冲业绩串货(拉他们的客户)，要你调查，处理，这两天内答复。
- 3、面试销售主管的50人到了，面试走完所有流程要一天。
- 4、儿子在学校打架，对方家长闹事，要你马上去处理。
- 5、母亲风湿病犯了，打电话叫你送去看医生，而一直都看的那个固定医生，但需要排队几个小时。
- 6、你要考MBA，今天报班学习MBA的老师给独家资料，只有上午能领。拿到MBA对你发展升职有帮助。

问：你怎样安排好这些事，排个序？

三分钟看题加思考，一分钟阐述你的观点和主要理由(每个人都要说)

10分钟讨论，得出结论，并选一人总结

小组讨论个人经验：1、团队和谐，无争吵，观点一致，大家通过率都高(楼主12个进了5个)

2、讨论不在话多，说话快，要稳重，不快不慢，说到要点，而且最重要是

说话要有逻辑。比如，先分析，再说结论。

3、最后总结完后，HR 问有无补充，切记不要否认团队的观点，否则整个 Team 死很惨.....

楼主全程只说了两句话也能过一面（攒了 RP 啊），主要是全程大家都讨论的挺白热化，但我发觉大家都渐渐在抠排每件事的理由细节，而最终排序结果却还没出来。所以我就说，我们时间本来不多，现在不要花太多时间在细节上，应该先制定一个排序标准，按标准排序。再讨论细节。（结果，我居然就两句话就过了）

面完一面，刚回寝室，就收到结构化面试通知。第二天又继续去啊。

二面：先去自我介绍，HR 看简历问问题，只要自己能坎，不要冷场，不要进入 HR 问一，你就答一，你应该答完一再给他说明个二三出来，总之就是自己当做是跟人在交流就行。

面完以为自己挂了，因为 HR 问了个事件处理问题：你卖的高端空调 15800 给客户，但你看错卖成了 5800，现在公司要你追回那 10000。你怎么办

答：我先去道歉，说明原因，就有两种结果，一，客户人好，给了 10000；二，客户不给。针对不给，我就两种处理：1，道歉，说给他换个他所出价格的质量也挺好的空调。两种结果，换，不换。2，实在是没有办法了，我就只有自己贴钱上去了。（但我补上钱后，天天去磨这个客户，我就不行他耐的住。。这是我后来想到没来得及说的）

然后全程黑脸的 HR 就叫我去喊下一位了。

没想到，一会寝室，短信又来了，过了面试，喊下午签约。额，楼主学校三方只有 10 月中下旬才给，美的也挺好，给了我们接收函（截止日期内，想去就去，最后就算不去也不赔钱）。

其实美的公司挺好，但由于之前大量的裁员信息，及论坛贴吧里众多说是前员工的人吐槽，爆料，负面消息多啊，楼主也没下定决心去。。

### 3.1.15 美的冰箱事业部外销面试

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1755563-1-1.html>

第一次在论坛上详细讲自己某一家公司的面试经历，并不是觉得面的有多成功，只是这次面试给我留下的印象比较深。

29 号托同学在交大帮投了冰箱事业部的简历。当晚半夜 3 点多收到第二天 9 点初试无领导小组讨论的通知。因为 LZ 同时间还有个复试，所以先没去美的的面试，想着复试结束看美的的还给不给面，没有特别纠结这个选择的问题。因为对于我当时而言，拿下那个复试更为重要，虽然我等美的的等了很久（集团招聘的时候，我笔试挂掉了，lz 逢笔试必挂。。）

中午 12 点赶到西工大，美的 HR 特别好，我跟他们解释，他们都说，没关系，谁还没点事了，这样我作为下午第一组参加了无领导小组讨论。一进去，没有自我介绍，面试官直接说了讨论任务，题目是：美的加盟店的模拟创建和运营。每个人先陈述一分钟，然后讨论，最后汇报。

LZ 是第一个陈述的，没把握好时间（其实是没有时间观念），说了一半不到就被打断了，当时心里一沉，觉得刚开始表现就不好，之后得好好表现。（LZ 小硕，从本科到现在无领导讨论从未被刷过，所以有些轻视这次讨论，后来发现万万不可轻敌）。我们组一共八个人，两个男生，6 个女生。轮流发言的时候我就感觉到了这组的强大，每个人都侃侃而谈，表现很不错。后来一起讨论，比较激烈，有些同学表现欲太强，不停打断别人的话抢着表达



自己的意见，我一看这种情况，心里更没底了，因为我是那种再没机会发言也不会去打断别人强话题的人，所以沉默了很长一段时间，可能更多的是无语吧。。后来，我抓住几次团队冷场的时机，发了几次言。最后做总结的时候，我隔壁的隔壁男生主动提出让我来做总结，我当时很意外。这个男生是整场讨论我特别佩服的，表现彬彬有礼，只要有人抢话，他一定会把发言机会让给别人。其实我很感谢他，把做总结的机会给了我，因为从一开始，我就感觉这组讨论中我肯定不会担当任何角色（并不是说，有角色的一定是好事），感觉大家都太强了。我赶紧整理了理思绪，整理了下，总结要求 5 分钟，我说了 4 分钟，有点冷场。

第二个环节是面试官根据每个人表现提问，不是按座位顺序来提问，是看着自己手里的表格顺序来问。问了大家：觉得讨论气氛怎么样；为什么发言比较少；意见被否决怎么看之类的问题。然后华丽丽的说面试结束。。没有问我啊！我坐在最边上，不晓得是不是忘记我了。。当时就觉得完全没给面试官留下印象，肯定没戏了。。

没想到半夜收到了复试结构化面试通知。早上到了交大，发现 29 个销售类（外销和内销）面试的，只有包括我在内的两个女生，另外一个女生没见到人。我们小组讨论的只过了我一个人。。黑压压一片西装，我压力很大。。并不是说害怕性别歧视，因为我一直觉得在找工作这方面只是男女社会分工不同，并不存在性别歧视，很多活女生确实不适合，譬如外派五年之类的。。只是担心男生逻辑思维强，思辨能力强，在面试中我会不占优势。我是第二组面的，1 对 3.先是一分钟常规自我介绍，然后按顺序提问，气氛比较轻松，问了：你崇拜的人，他有什么吸引你的，你觉得你会不会成为他那样的人；跟舍友发生矛盾时怎么解决；跟上司意见不同时怎么处理。问了我学语言的读了研究生为嘛不深造；上司表扬了我们团队，而直接上司抢自己的功劳，怎么处理（我答：一定不会越级上报，先跟直接领导沟通，若不成继续努力，大家都会看得到自己的努力）我也不知道这是不是他们想要的答案。

美的面试就走到了这里，不知道能不能拿到 offer，不过已经不重要了，很多时候，你不知道面试官喜欢的，想要的是哪种人，只能尽力把自己认为的自己好的一面表现出来就好了。其实我觉得我能从初试杀进来已经很开心了，因为这算是对我一直以来坚持的东西的一些肯定吧。我是那种特别不喜欢打断别人话，也不喜欢别人打断我的人，每个人可以表现的很强势，但是一定要有礼貌，有修养，小组讨论，除了自我展示，更主要的是一种团队合作，团队协调的能力吧，面试官喜欢的不一定是说的最多的，当然过于沉默的肯定是不喜欢的（可以说的不多，但是至少要表现出积极性，让他们看到你的活力）。

找工作本身是一件特别辛苦的事情，不断的被鄙视，不断的被刷，每个专业、每个学历段都有自己的苦，你所羡慕的，说不定别人也在羡慕你。心态很重要，我一直跟自己说：你不要我，我还看不上你呢。。这句话一直撑着我现在，也会陪我一直走下去。举头三尺有神明，上帝不会亏待每一个认真努力的好孩子，每个人都值得最好的！祝福每一位为工作而纠结的孩子！共勉！

### 3.1.16 郑州 群面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1004441-1-1.html>

昨天晚上群面。给的一个一幅画，比较抽象，类似于一副艺术作品，让 8 个人发表意见在总结一个小故事，10 分钟内。。。

同学都不是太强势，然后大家把这幅画跟美的的企业文化联系起来。我说 美的强调的是情感诉求，格力强调的技术。

这时候 HR 女 看我的时候有点诧异。。。难道我说错话了。。。然后现在没有收到二面通知，悲剧了 我哪里错



了哦

### 3.1.17 哈尔滨美的 2 面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-993433-1-1.html>

19 号接到通知通过美的制冷技术部的简历筛选 先是短信发给我的,同时邮箱又给我发了一遍,然后美的公司又给我打了一遍电话通知,觉得美的挺细心的 呵呵.

20 号的笔试答的挺快的,又是些逻辑推理的题,有些题目就瞎蒙的就出来了.不知道有没有戏了.结果晚上十一点多又接到了短信和电话呵呵.

21 号无领导小组讨论,中午来到了工程大学 看到了我班的一个同学也在呵呵 有伴了 八个人一组,就我们两个是理工的,那些好像都是黑大的.这次的讨论,就像是一个逻辑拼图的游戏 大家表现的都不大好,结果草草收场,心想是完蛋了吧,不过晚上又收到了短信,但是通知说没有通过无领导小组讨论,不过告诉我们还有机会参加 22 号下午的第二次讨论,呵呵 心情还是不错的,地点还是在我们学校一号楼.

22 那天在我们学校体育馆开双选会,学校 BBS 上说来了 200 多家企业,外校的,外地的学生也来了很多.但是企业大多不太好,于是准备美的的面试了,下午又是 8 个人小组面试,我以前在一篇美的 HR 写的文章中看到过选图片演讲的这个过程,结果今天真的是,第一个人有三分钟的准备,在他演讲开始时,第二个人 才可以看图片准备,我是第六个,个人觉得我那个图片最抽象 呵呵 一个盆景的最顶端做成了一条蛇头长着嘴 面对着一只小鸟,小鸟静静站在桌子上.我就表达了一下我的思想,大概就是面的外界困难的时候,要镇定自若,不怕困难只要有坚定的目标,所有的困难都是 一种假象.但我觉得表现得很一般.最后 HR 让我们自由发言说说对别人图片的看法,我一直对我们面同学的那副图片有看法,他的图片是一条根本动不了的堵车道上四个人抬着一个救护车踩在其他车顶上前行,我觉的那位同学说的不太好,他表达的意思是说社会要有爱心,还联系到了最近小悦悦被车撞倒无人问津的问题.我在说这幅图片的时候 说这幅图片给我们的感觉是拥挤的马路举步维艰,我说当我们举步维艰的时候就应该另辟蹊径,我说这些的时候感觉 HR 对我的看法点头表示很同意,我也觉得自己 今天临场的表现也比较满意,觉得应该有戏 呵呵 ,特别希望晚上能收到短信,可是晚上我的手机又出毛病关机了,同学晚上告诉我说他收到短信和电话,问我有没有,我希望是收到了吧 可因为手机关机了,于是第二天和同学去终面想问问到底有没有我 ,因为我觉得 HR 当时对我有一定的认可,来到酒店到达面试区,美的的负责人们帮我查了名单,面试我们的 HR 坐在电脑旁说记得有我,呵呵我也希望有我,但是 名单里最终没有我,于是我说了声谢谢 麻烦了,有一点失落的回学校了. 我觉得这次经历没有太大的遗憾,我想有得必有失.就写到这里吧.

### 3.1.18 美的面筋

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-989810-1-1.html>

昨天上午去完广外美的终面了,到现在没有收到通知,估计被 BS 了.不过本人一向乐观,越挫越勇,现在将经验分享一下,与各位共勉.

笔试

我面的是外销,笔试题目睇一部分是英语题,感觉比托业难一点,但是也还好,平时有保持做题的应该不算很难.然后是行测题,图形推理,小学奥数计算之类的. 时间不大够呢,我最后的几条推理题就 BCBC 地涂了..以为笔试应该不过的,然后半夜接到了一面通知.建议大家买公务员行测题的书做做,企业的笔试 貌似都离不开行测题啊 ... 我这种推理白痴伤不起 ...

一面

就是无领导小组讨论。我们一组本来是 8 个人，要讨论的是在广交会推销美的变频空调。感觉我们小组的人性格迥异，合作起来还挺顺畅的，大家也挺会控制时间，每过一阵子就会提醒大家进度和时间（这个很重要，HR 很看重的），最后 HR 挺满意我们的 presentation。当 HR 问大家觉得我们组当中谁充当了领导的角色（我们没有选领导）时，大家居然一致说了我。当时没觉得这个面试有多难，后来回来之后看了论坛才发现无领导小组讨论是刷很多人的。所以挺感谢我们组员的，我能进终面，他们帮了很大忙。

### 终面

结构化面试，就是一对一的问问题。我的那个面试官挺 nice 的。外销，全英面试。由于我的二外是西班牙语，但是面试官问了我一句 como de llama，我答了后，他还想继续下去，无奈我学艺不精，西语就是停留在简单的日常阶段啊，哈哈，所以我委婉地说了我学得不是特别好。然后面试官问了一些我简历上的工作啊活动的东西，我一一作答了。面试的感觉还好，觉得自己该说的都说，但仍然有些不足的地方。面试官一度沉默着看我的简历，然后我们尴尬地坐着……= =……然后就是回去等通知了。。。。。。

然后到现在都没有收到通知，估计应该是被 BS 了，外销需要男生的多，所以被 BS 也是意料之内。但是增加了面试经历，也是一种收获。

觉得美的的面试太高效率了，三天搞定.... 安排也挺合理的，我每次笔试面试就是去到就能准时进行，不会要等待拖时间，所以觉得挺好。

最后呢，祝贺那些已经拿到 offer 的同学，而像我一样的同学我们要继续努力。

offer 做会有的，面包总会有的。

爆发小宇宙吧!!

## 3.1.19 美的二面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-987611-1-1.html>

20 号在广工参加笔试，试题对于我来说很难，好多都是蒙的，以为挂了笔试，晚上等到 1 点钟还没收到面试通知，心灰意冷的睡觉，

结果 2 点钟美的发短信过来通知面试，凌晨 4 点还打电话过来，第二天去华工群面，群面 10 个人一组，讨论的案例是网上有的，只有半个钟

的时间，小组讨论结束后 HR 一个问题都没问就结束了群面，觉得表现一般，因为自己发表的观点很少。结果昨晚收到二面通知，我们组是 10

个进 4 个，我想我能进二面的原因是适当的提醒大家要注意时间，然后还推荐了一个我比较看好的人上去做总结吧。

今天去广药那边参加结构化面试，单对单，工作人员说大概一个人 15 分钟左右，没想到我进去的时候面试官翘二郎腿，随便问了我几个

问题，有没有拿奖学金，有没有参加群工俭学，有没有参加其他面试之类的，5 分钟就结束了面试，面试官面试的时间太少，觉得自己都没时间



表现真实的自己，估计没戏了，期待人品爆发吧……

### 3.1.20 美的日电外销一面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-985648-1-1.html>

发帖赚 RP。急需 RP 啊现在!!!!!!!!!!!!!! 1

10月20号下午5点半考完笔试,10月21日凌晨2点多收到信息说下午去大学城广外面AC。据说10月22号做网测,23号终面。够速度的!下午群殴。表示从没遇到过这么轻松的群殴!竟然还冷场了好几次。。可能是我们都是不会抢话的 nice people 吧~~

10人一组,已经分好号了,进去就对号入座~先看资料10分钟。资料先大概介绍了美的的情况,然后题目是说假如你是刚毕业的大学生,要开一个美的电器加盟店,问要怎么创立,怎么经营。看完思考完后每个人有1分钟的阐述时间,然后讨论15分钟,得出一个方案向HR报告,最后HR根据面试情况跟简历问每个人一个问题。

关于群殴过程,感觉基本上都在夸夸其谈,大致都说到选址、资金来源、目标群体等等。然后等10人都论述完后,我先小小总结一下大家都说到的几点(为自己小小撒花一下~)然后就讨论啦~感觉题目太大了,大家可能都没什么经验不知道怎么说吧,中间冷场了几次。最后得出的方案是:建在农村、城乡结合部(美的家电下乡),所以先在顺德及其他二线城市的城乡区做调查,了解目标人群的喜好。然后店面以绿色、环保、智能为基调,资金就申请学校的大学生创业基金。经营方面,在店面设立体验区,举办“以旧换新”活动,销售重点随季节变化,etc. 然后就 present 啦~其实就是10个人在HR面前一字排开,每个人说一两点。再次表示这次遇到太 nice 的组员了,大家都是说了一两点就停下来,让下边的人有话说~~~

然后就是HR提问。基本上都是根据简历上的内容来问的。有让学小语种的组员用小语种做两分钟自我介绍,有让组员用英语评价另一组员的表演,有让组员用英语说对HR的印象,有让组员做两分钟即兴英语演讲。感觉只有一个:外语很重要!!!然后问其他同学的,像专业不对口啦,为什么不带简历啦,等等。HR其实挺NICE的,小小个的女生,感觉也毕业没多久吧~~

之后就回去等通知做网上测试啦。整个过程大概1个小时。PS:路上遇到几个HR在聊天,说好累啊,昨晚弄电脑阅卷到3点多,上午又开始面试,刚刚在听的时候都在走神。。HR也够辛苦的了!

### 3.1.21 美的日电中营总部校园招聘(重庆站)二面经验

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-871794-1-1.html>

昨晚很高兴收到美的HR的二面通知,二面内容是即兴演讲,上网查了下资料,形式有“看图式”,“抽题式”等。今天上午我们进行的是抽题式,即进入面试场,随机抽取一张小纸条,根据小纸条的名词,准备3分钟,接着进行1-3分钟的即兴演讲。

HR每组随机无序呼唤6位面试者,安排俩人进入教室,一人演讲,一人准备。10点二面正式开始,前面的同学抽到的有ipad,多元化,80后,cpi,竟然还有抽到薄熙来的...我心中暗自嘀咕,大多都是和生活和经济有关的,这对于学习经济的我还是很有利的啊...结果当我我走进去,抽取打开小纸条的时候,我的脑海中顿时堵了一块石头,俺抽到的是“孔子学府”...之前了解甚少,结束后和朋友沟通,查询资料之后才知道,勒是个在全球各地都有分支,传播中国文化,弘扬中国精神的汉语教授机构...如果知道这一点的话,我的内容就不会那么空洞了...

下面是我的面试过程:走上台后,微笑着介绍自己(虽然HR要求只要说名字即可,我后面还是多加了一句相对诙谐的描述),接着讲入孔子,儒学...由于不知道孔子学府的背景,当由古及今后,我的思维出现了断层,内

容也越发空洞，更不应该的是中间情不自禁地出现了懊恼的表现，还好后面自己及时控制住情绪，将阐述转移到之前学生工作与新东方的一次接触上，直到等到 HR 宣布时间到。我可以感觉到面试官很失望，所以觉得我的二面要遭 BS 了...怪就怪自己的知识面不够广泛，要是早知道孔子学院的企业文化“以和为贵”，“和而不同”.....就能很好地将销售谈判的态度与之结合阐述...

终面估计是没戏了，不过还是要感谢美的的 HR 能给我进入二面的机会，美的职员综合素质真的不错...另外研究生考试结束后的第一份简历，能够进入二面是对本人很大认可与鼓励。此文献给未来其他美的的应聘者，希望能对你们有所帮助！加油！

## 3.2 美的 2011-2012 校园招聘面经

### 3.2.1 美的 offer 全过程

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1050511-1-1.html>

本人华南理工 硕士 机械 顺德人

110927 网申美的的日电集团事业部 研发，过了一两小时就显示第一志愿通过，第二志愿不通过。

111010 下午听美的的宣讲

#### 笔试:

111018 下午收到美的的 20 号的笔试通知。

111020 中午赶去广外大学城那边参加 2 点 10 分的美的的笔试，还是不想放弃这个机会吧，拿到了 offer 给自己考虑一下也不错，毕竟是自己顺德的大企业。拿笔经也不错的。

笔试内容是 51job 出的行测题，最后那些高数题和数字推理题没时间也看起来不会做，最后 10 题全选 C。（共 40 题）

说会晚上发面试通知。填写企业是美的的厨卫事业部，说是定了。（谁来给我们定的?! 还好厨卫有我想做的洗碗机，还有吸油烟机、燃气灶、消毒柜、洗碗机、热水器、太阳能热水器、浴霸。）

#### 群面:

夜里 12 点多，收到美的的群面短信。

111021 下午 13:55 美的的群面，整体厨卫事业部。先是按号入座，交简历，几句后，从我 1 分钟自我介绍，我说了自己是顺德人，HR 就兴奋了，在简历上圈了圈，应该是我“顺德”两个字，（我



把简历上的贯籍由“广东佛山”改为“顺德”加粗，就是要突出给你美的看）。群面题目是美的每年搞创新设计大赛，HR 黎姐给我们设计的是电饭煲。5 分钟自己想，画草图等，每人 1 分钟阐述，15 分钟讨论，5 分钟总结发言。

5 分钟过去了，先从最后介绍的人先描述。还好，前面 6 位的 idea 跟我不同，他们大多是在现有问题及基础上进行改进，而我是全新的智能家居概念。我最后一个讲，感觉就是说得较精彩。开始讨论了，我 hold 住不说话，听，因为觉得自己已经表现不少了，偶尔插些句，不过句句要中的。感觉有点 hold 场。自信是汹涌，因为就他们的想法，我其实想补充和说明很多的，但时间有限，要让人家发挥，也要自己收住，保人品。我们组没有 time control，我算半个吧，不时看表，见时间差不多了，就问黎姐是不是我们时间够了。然后没说两句就叫我们总结。我们还没有总结呢，要发言，有几个推我发言，我 hold 住，问大家有没有意见，而广工那位同学看似不平，想说来吧。我问黎姐是不是现在马上发言，她说再给你们两分钟，然后广工的同学就和我讨论要总结的东西，他真的是要发言。（其实我不想让他发言，因为他的表达水平与思维不够，让他来，不但让他自己露出陷，还不利我组）。最后还是大家推我发了。总结得还好，因为基本点都把握了，因为是创新设计，这方面自己还是在行的。HR 还补充说，现在智能家居方面海尔在做，美的有些事业部在做，他们还没开始。在过程中，HR 也说了美的现在主做中低端产品，慢慢向高端发展。

接着 HR 说给我们一个问题，每个人都要答，开始说质量与利润如何取舍，后来改了改质量与成本。HR 也有点蒙了，可能吃饭吃太快了刚刚。由我开始，我定了两三秒开始。说质量与成本是有矛盾的，但质量是第一，安全是一个公司生存的基本，质量要先保证安全，然后，如果一个产品能用 10 年的，我们设计为 8 年 7 年来降低成本也可以，但前提是安全。而安全是需要用技术，改进生产来降低成本，而不是从质量那里割。我开始讲，后面的就被动点了，不过有两三个还是有自己的 point。

结束，晚上等二面通知。

**终面：**

111021 夜里 12 点多几分钟收到美的的结构化面试通知。（结构化面试，是根据所制定的评价指标，运用特定的问题、评价方法和评价标准，严格遵循特定程序，通过测评人员与应聘者面对面的言语交流，对应聘者进行评价的标准化过程。由于吸收了标准化测验的优点，也融合了传统的经验型面试的优点，结构化面试的测验结果比较准确和可靠。<http://baike.baidu.com/view/1255446.htm>）

111022 下午 14:30，在 26 号楼美的的面试，是终面了。黎姐安排我程工面试，程工说因为我比较适合这个。首先是让我谈谈对美的的了解，我就谈美的的现状 & 未来需要核心技术的问题。他是工艺技术部门的，与生产打交道，主要负责老产品的改进，新产品也会协助。我听了一般般喜欢，我说我喜欢搞新产品，一个东西用新的方案做好。他说你这样好啊。我问跟他聊这个部门主要做野什么，能不能搞研发。他说平时也可以自己开放新的产品，或新的方案，申请专利什么的。而一些降低成本的如果一年降低了 1000 万，那你有千分之 5 的提成。才 5 万，我觉得少啊，不过还好吧。之后谈培训，晋升之类的，我也说我自己以后想做偏管理的，他说可以的。但强调毕业生出来是一张白纸，要慢慢来。培训，美的每年有阶梯的培训，而晋升上，美的是会把优秀的人列出来，上面人走了，就上。美的还是看重高学历的，给的发展空间还可以。最后问家里有多少兄弟姐妹，年薪要多少。记不清宣讲时 HR 说过的范围了，想想应该一个月 6000 左右，我就说 7 万，后来知道硕士是 6 万到 9 万。早知说 8 万了，呵呵。晚上等通知。

**Offer：**

夜里 1 点多快两点收到美的的 offer 通知，回复她说我还没能做最终决定，想先了解协议具体内容。



111023 早上美的 HR 回短信说可以的，可以到现场慢慢聊，后面打电话给我，跟我聊了半个小时左右，待遇硕士 400-4800，一年 15 个月工资，还会根据公司效益来加，有些是 16-17 个月。房补每年 6000-9600，有 5-6 年，车补每年 5000，餐补一个月 150。一年提一次薪，根据公司的效益，如果说提 8%，那么就根据部门，分配下去，不同部门分配不同，有些 500，有些 300，会根据上报情况，个人能力绩效来给。技术类的还有额外奖励。

职业发展，有些能力好的两年能上中层，有 5-6 年上经理。

工作强度，坦白说是压力大，辛苦，公司是 5 天半，但根据情况自己加班。辛苦，但成长快。

我的部门，工艺以后可以转研发，因为工艺较熟悉一线，生产等，有能力领导会把你提到研发，这样发展更好。部门间的调配也是支持的。

我的部门是整体厨卫事业部，做厨卫产品，还做整体厨房设计。而在顺德这边是做灶具、热水器。我听了不大兴趣。HR 说虽然看起来成熟，但每一小步都是一种进步。我说我想做洗碗机，她说现在洗碗机主要做出口，国内市场小。

后来，打电话我做财务的朋友，他说厨卫事业部基本都在外省，剩下灶具和热水器。觉得有点悬，以后说不定都搬过去了。

因为这次签了要扣下四六级证书原件，而我这些原件是需要用于大众的，所以不行啊。下午我没去酒店签约，到傍晚发了短信给她，说我想再等等之类的话。

**多谢美的，多谢黎姐等 HR，和终面的程工。**

### 3.2.2 美的面试归来

昨天下午参加了美的广州地区在华工大学城笔试，晚上 9:47 收到美的短信，说是通过笔试，请参加第二天的无领导小组面试。这可是本人的处女小组面，一点没底。总觉得自己笔试行测做的不怎么好，还有几道不知道高中还是大学的数学题，都蒙的。还好顺利通过.....庆幸。今天一大早上就跟同学赶往大学城。本来通知的是 10:30，完了谁知道半路上就通知 9:30 签到，一路上还担心呢，怕迟到。

到的时候，大概 10 来个人在外面侯着，里面正热火朝天，4 个小组都在讨论。一去，刚好两一个小组差个人，我就个同学一起加进去了。无领导小组讨论：一个岛上，有三美女，一个正人君子型，从不说谎。一个小人型的，从不说真话，一个介于此两人之中，可能说假话也可能说真话，是狐狸变的。一哥们去该岛挑选一美眉为妻，在此三人之中挑选。他可以随便找一个人问一个问题。请问怎么问才能挑选出一娇妻不是狐狸精？然后是 10 分钟思科分析，完了一分钟陈述问题及原因。再 20 分钟讨论，之后总结。我们讨论的很激烈，但是我自己没有提出什么好的问题，因为里面的逻辑性没有搞清楚。最终我们小组也没有商量出一个什么好的结果，但是退而求其次，还是得到一个勉强的答案。一哥们就蒙的站起来了，完了一阵 BLABLA。反正后来谁进二面我也不知道。没有跟他们联系。大家表现都还不错。

完了之后出来准备回学校，刚走出他们教学楼，就受到 HR 短信，说是让别走远，等消息，下午参加二面。考，效率真高。与我同来的哥们 10 分钟后还没有收到消息，被刷了，走人。

等了一个中午，终于收到短信通知。让 4 点去面试，结果我三点就跑去了，照明技术部的技术面试同学不多，

完了没有一会我就进去了

### 3.2.3 美的二面归来

昨天我和宿舍哥们去美的霸面了

地点是大学城广药南国会国际会议中心

我是华工的，3:30 出发到了目的地等了差不多 1 个半小时

因为网上看了说美的能霸面而且成功的也有加之前天我哥们霸了另一个事业部，这就更加坚信我美的的二面是能霸的

霸面并不像其他人所说的那样很难

昨天面试官都很和蔼，因为是霸面，名单上并没有我们，HR 只能让我们等到最后

很感谢美的能给我们这个机会，人生的第一次霸面从此开始

总结一下，霸面第一脸皮厚，第二够自信

我们一行人 7 个霸了美的二面，虽然是霸面，但是我们都觉得我们已经很优秀，整个广州 9000 多人，到了二面刷了 2/3 再刷了 2/3，剩下的人就不多了，但是就我们几个敢去霸面，这更加足以证明至少我们比被刷下的人优秀那么一点，因为我们有自信，霸面收获很多很多，但最重要的是让我结识了跟我一样的热血的弟兄们，我们都不甘于各种公司所谓的招聘人才模式，我们敢于抗争，敢于去战斗，我们是一群狼，能够捕捉任何一个获得猎物的机会，不管成败如何，我们都将是英雄，最后我们昨晚都喝得天昏地暗，这就是同一个战壕的兄弟。

### 3.2.4 美的 制冷集团 中国营销总部 内销 一面

下午笔试完，晚上 11 点多时，还没有通知来。心里感觉已经没戏了，毕竟八千多人参加笔试，肯定会筛掉一半。哪知刚死心没多久，短信就来了，通知明天早上 10:50 到华师本部参加无领导小组讨论。

内心小小窃喜一番。因为之前上网查了一些美的的薪酬待遇，感觉很是一般，可能比电信少了一截，因此加入美的的愿望不是非常强烈，而且入选的是第二志愿，区域销售管理。我的第一志愿是日用家电集团（媒体关系），全国只招 6 人【难怪被 BS】。

再三考虑了下，笔试时填岗位类别时，我又改成了“中国营销总部（市场推广管理）”，全国招 40 人。专业要求是新闻学，广告学，传播学。这和我的意愿比较符合。也不知到时如何分岗位，面了再说。

说回一面。准时来到华师本部，现场等待的人不多。30 人不到，共分三个考室。我在顺德厅，上前签了到，交了简历，便逛来逛去等待。闲时无聊，听到其它考室的人在发表言论，乍一看感觉还行，不像上次 TCL 一面时的对手的质量，差了点，呵呵，虽然自己最终也被 BS 了，估计我们那一组是全军覆没。

由于 10:20 那一批有一个人突然走开了，HR 就喊了我名字叫我顶上（哈哈，又少等了大半个钟）。在考室门口站着等，随便跟旁边的人嘻哈了一下，10 个人中，又只有一个女生，看来女生是稀有动物啊，一句话出来，大伙都乐了，调节了气氛。本来想跟大伙说下，群面很惨，合作不好，一筛全筛，后来想了想，还是没有说。等待时，有个师哥问我是不是广工的，我说不是。他说我的领带跟广工的人一样的，呵呵。其实，现场更有一个连衬衫都跟俺一样的，看来是英雄所见略同啊。等待时似乎一点也不紧张，10 个人中有 3、4 个无言语，估计是紧张了点。进去一看，10 个凳子，我挑了比较中间的位置坐了，只见一个考官，年轻的男人，休闲正装无领带，上衣扣着一个 midea 的 logo。第一步，写名字卡片。第二步，简单自我介绍。一看就发现其实有一半的人是挺紧张的，语速快，甚至有不流利的。我挑了一个中间的位置自我介绍，吸引了 TCL 的经验，没敢介绍自己的学校，不是“嫌娘丑”，我是省得人家先入为主用屁股思考问题。“考官好，大家好。我叫 XXX，大家可以叫我 XX（旁边标注了小名），很高兴来到这里。我觉得一面不应该叫群殴，我很欣赏美的的做法，叫团队活动。希望大家能合作愉快，谢

谢（记得不全，忘了）”总体而言，这个自我介绍一般，不过自我感觉好过一些人背稿，生拉硬扯一些关于美的新技术，新理念出来。反正我是对自己说，抱着一种学习的态度，锻炼的想法来参加。“要是这样的面试就把我吓到不行了，怎么吃大茶饭，哈哈”

自我介绍完毕，考官便叫我们看题目。然后分组，一边是买方，一边是卖方。我是在买方这一边。题目是关于买卖土地的一次模拟谈判吧。我最开始以为需要双方陈述谈判的实施方案，后来才发现，原来是直接模拟谈判。5个人讨论时，竟然有2个人几乎一句话也没说，汗颜啊，只有3个人，而且大多是我一个人在说，没有思想的碰撞。当时偶尔听到对手似乎在讨论得如火如荼，已经涉及到土地的开发利用了（哈哈，后来证明是多么的无用功）。题目大概是这样的，卖方杜生有一祖传土地400平米，李生想买，出价3000元一平，用来做果园，种蔬菜等（其实这一大堆是干扰人的）；买方杜生也要买，而且他已经买了这块土旁边的两块地，一块是800平，一块是600平。市场价是这样的，少于1000平的建筑用地价格为3000每平，高于1000平的价格将达到15000-20000。基本情况就是这样。

15分钟的讨论，基本得出以下结论：针对吉生、李生分别攻关。一是逐步压低吉生的高价（因为买方非常想买，卖方就会掉胃口），同时劝说李生放弃竞争。如果不行，就以白送部分土地给李生，或者直接送钱给李生的方式收买，如果还不行，就考虑“苦口婆心”地劝李生，说我旁边两块极可能建工厂，污染大，噪声大，他要是在这里种花园，种菜想享受天伦之乐，估计很难。如果仍然不行，就考虑出高价了。

对吉生的话，因为我的土地已经达到1000了，因此并不是非要他的土不可。但是，讨论时，又冒出个“土地置换”的方法（也不知有什么用，因为我认为换不换，我的地都非常完整，不完整的一样是不完整）。

在决定代表时，有人提议让记录的人，也就是我旁边的人做，他考虑了一下，对我说，还是我来的。我觉得都OK，然后就答应过来了，虽然当时我心里一点底也没有，因为我还觉得是需要陈述方案的。谈判开始，考官一声令下，我就喜了。原来是随便聊，模拟谈判，那我也不怕了。我一副无所谓的态度，紧张感一点也没有。

卖方一番感谢我的购买后，抛出了个价格5000，当时由于考虑不周全，由于紧张，我们并没有感觉意外与惊喜。我还是本着讨价还价的态度，直喊太贵了。然后吉生陈述了一大堆这地如何好如何好，利用价值如何高之类的。没有提到钱与收入（其实这才是关键点，我也是结束时才猛然醒悟）。然后我抛出说，我的竞争对手李生才出3000，我顶多亏一点，出4000啦。（价一出，感觉开得太高了，应该留一些空间给对手涨价，哈）。对手又说这地如何好，我可以如何利用它。而且还说李生绝对不是出价3000，我又说，“我的秘书刚给他打了电话，就是3000啊，吉生太不厚道了，老是欺骗我，不诚实，哈哈”（感觉我是太平常了，就是朋友聊天一样，神来一句，卡死他们）。这样来回几下，也没什么。这时，我旁边的记录者，突然冒出一句，提出土地置换的方案，然后给吉生一些补贴（我一看就觉得坏了，这个方案没用的，人家换地做什么？而且他抢在我前面说话，我担心考官会因此扣我们团队合作的分，他的表述不是很清楚，重复了几下后，对方才听明白）。他一开这个头，对手非代表就开始抢话了。有一个还拿我的衣服领带做了比喻，说什么只穿衬衫不打领带的话，意义就全没了，总之就是说他的地对我的两块地而言，就是领带与衬衫的关系。我只笑而不言，后来想想时间有限，便打断了说：“好吧，我们时间也有限（其实当时说这话，是学着谈判技巧中的借机走人，吊对方胃口，根本没想到面试的时间有限），一人让一步了，你出个最低价吧。”哗啦哗啦，对手又谈土地多好多好，最后对手代表说，让一步，便宜200，4800。这时对手的另一个成员，还想说话，我果然打断，转而问队友，4800，买不买？

就在这时，考官打断了我们，问道，到底谁是买方，谁是卖方？确定后，问我们，4800，到底买不买，我们一口答应，买！哈哈，答案出来了，考官非常无奈，对吉生说：“这是我从全国招聘南京站一直到今天，遇到的最低的一个价格，4800，吉生啊吉生，这么好的一块地，竟然让你4800就给卖掉了。”一说完，然后就说：“XXX，XX（叫我小名），站起来，我看你谈判时感觉很嘻哈，这是为什么？”，我回答说：“轻视对手，紧张会让对手看不起，会让对手觉得我非买这块地不可，故作轻松。（两次被考官问到我的嘻哈，不稳重，好动。哎，其实这根本不代表什么啊），考官嗯了一声，喊我坐下。然后问其它人时，也没叫他们站起来，估计考官觉得我轻视美的，轻视美的的面试（哈哈）。

然后问了对方代表如何5个人要出2人，会让谁出线。然后又问了我们组记录的那人一些问题，感觉是重点考察。其它人一点也没问。结束了。



### 3.2.5 美的洗涤部终面

昨天接到电话说去顺德工厂进行终面，想来，一面的即兴演讲二面的小组讨论，到现在估计也就谈谈薪资什么的，问点小问题 OK 吧。没当回事儿。但是顺德不近啊。按照邮件说的，地铁一号线到坑口，到马路对面的芳村客运站到北滘。拿着亚运志愿者证地铁还可以免费，偷乐呵呵一路上就看着是从大城市到了郊区到了工业区，天虽然很蓝，路虽然很宽，但是人文气息是一点点就没有啦，取而代之的是厂房、大卡之类的。下车之后，找不到那个传说中的 337，问了路人，走啊走还是看不到，问那位通知我们的何小姐，她说你们做摩的过来吧，一个人三块。。。不管怎么说，我们虽然迟到了半个多小时，终于到了。何小姐说，面试我们的是零部件生产总经理。我只在意了总经理，忽略了零部件。。。这就导致了我接下来的悲剧啊。。。

他问我为什么投美的？我说因为美的可以让生活更美的。。。 (汗。。。)

技术类可以做什么？研发？工艺？设备？我说研发和设备吧。

职业规划？管理。。。

然后是一个关于团队的问题。。。接着他说你为什么没想过做非技术的工作？我实话告诉他，有想过啊。:85)越来越远。。。然后最后他说，我们做技术的，不需要很聪明，因为可能就是每天重复一个单调的工作，我觉得你不适合做技术类的工作，你适合做非技术的能跟人多交流多打交道的工作。我也没有太多解释，没有表示对美的的更多热爱，所以我很悲催的被婉拒了。

说是让等消息，就是没消息了吧。。。

童鞋们啊，一定要看清楚你们报的哪个部门，要提前了解一下面试官的职位，大概猜一下他的偏好，别跟我似的，技术类表现的太活跃，不被他认可了。

### 3.2.6 美的面试经历

美的网上测评着实让我担心了一把，以为自己不会过的，但还是收到面试通知。很高兴能参加这个面试，原来是打算积累经验的，这回可真想动真格的啦。这可是我的第一次终面，所以还是有些紧张，昨天晚上准备东西到凌晨 2 点半，然后七点钟起。本来有点累的，今天早上洗了个冷水澡，人顿时精神了很多，撑到面试应该完全没问题。

我是第一个进去的，估计是美的在长沙第一个进行最后一面的人吧，进去之后紧张不可避免，但是还好，没有明显心跳加快、手足无措的感觉。刚开始有一个自我介绍。然后是他们准备的一些问题。比如我如何处理工作中压力的，并对这次的处理提出一些看法；农民工权益的保障问题，怎样才能得到更好的保障。然后就是根据我的简历问问题了。我对于在四川做志愿者的事情说了很多，是他让我说的，我一说开这个话题，就没办法收住了。还问了一个问题，就是我对这次美的从笔试一直到最后一面来，有一些什么感受。这次美的的招聘，主要考的是一个能力，可能读死书没什么用，但是也不能排除把专业知识搞的超强的人。能直接跟他们的技术主管闲扯的人，应该也会得到一份好工作。

其实这次面试是失败的。到最后他问我愿不愿意考虑单片机或者电路控制的方向，我阐述了我的想法，给他的信息肯定是不愿意。这样一个结果应该是专业对口，方向不对口，我不能被录取。其实学校在这个学期有开这个课，如果当初选了这个课，我应该会答应的。现在等通知，可能会接受，但更多应该是被刷了，而且我报的技术类的，这样的机会可能瞬间就没了。现在没想过其他的，去寻找下一次机会吧。

### 3.2.7 我的 4 次美的 面试经历

考研成绩出来后，我意识到自己该找工作了，唉，今年有 150 多万考研大军，我一小白，挂掉是意料之中的，想想自己在那段时间每天鼓励自己：不抛弃，不放弃。现在看来，觉得幼稚又固执，明知前面是一堵贴墙，还要硬着头皮撞上去，结果头破血流。建议考研的弟弟妹妹叔叔阿姨，一定要全力以赴，别像我，上完自习回来，还要玩 WAR3，没考上研，WAR3 水平倒是提高不少。纯粹是一个伪考研者，惭愧啊！

从 3 月 7 号到 3 月 27 号，历经 20 天的奔波，终于圆梦美的，一路的艰辛屈辱不亚于考研。在这段时间，我一直很着急，因为错过了去年公司招聘的大好形势，而每天各高校就业网上就那么 2、3 个好公司（可能我对公司的要求高，呵呵，建议大家海投），我一直只投喜欢的大公司，小公司基本不投，结果收到的面试通知几乎没有，所以还是海投，若有小公司的面试通知，就去参加一下，当作是演练，积累经验，这样，去大公司面试时就会胸有成竹，不至于连面试的流程都不清楚。

首先是美的净水公司，在武大人文馆有宣讲会，我便提前一个小时奔了过去，没办法，谁让咱学校名声不响，大公司都不来，偶们只能为武汉的公交事业做出贡献，体验公交司机高超的飘移技术。净水公司的 HR 在台上大讲一通，大意是说现在的水污染严重，饮用水不卫生，最后问了一个问题：我们应该喝什么样的水？这时台下一哥们大声回答：喝美的公司的水！举座皆大笑不止。接下来便是递交简历，等候佳音。还好，我收到 1 面通知，是了解基本情况，很轻松地搞定。不久是 2 面通知，是传说中杀伤力巨大的“无领导小组讨论”，因为很多时候，你会不明不白的挂掉或者不明不白的进入下一轮。我便抓紧时间百度“美的往年的群面题目和技巧”，网上有的说当 leader 才有表现的机会，也有的说当 leader 容易挂掉，还要把握好总结陈述的机会，晕！到底该怎么办啊，把我搞晕了！不管了，见机行事，灵活应变。我一走进面试的教室，便感到一阵肃杀的气氛，这时，台上不苟言笑的女面试官发话了：我们今天不搞小组讨论，改为辩论，正方：“在校大学生创业利大于弊”，反方：“在校大学生创业弊大于利”。我一听，头大了，网上的东西咋就这么不靠谱呢？我和其他 4 个兄弟是反方，我感觉反方的论点不好找，地球人都鼓励大学生创业啊，国家也支持啊！没办法，辩论一开始，双方都赶紧秘密商量，接着便是双方唇枪舌剑，你来我往，为了体现团队精神，我们这边每个人都轮流发言一次，免得 HR 说某某好抢风头，当然还是要抓住机会，表现自己的能力。总体感觉，我们这边辩的还可以，我争取到了 2 次发言的机会，而且论点新颖，全面。辩论结束后，依旧是等待通知。走在回去的路上，有 2 个兄弟还夸我刚才的 2 次发言都很有说服力，我也自我感觉良好，嘿嘿，我平时就能言善辩，知识广泛，这次辩论正好发挥的哥的长处，嘿嘿！

接下来等候的时间静的可怕，晚上手机一直开着，我一边忍受着 MOTO 的辐射，一边急躁的不断看手机，期盼短信的到来，1 小时，2 小时，... 终于，来了一条短信，我急忙查看，读完后我傻了：感谢您的参与，您没能通过 2 面。我强忍着眼泪，给一块儿面试的哥们打了个电话，他也挂掉了。不知到自己是怎么睡着的，我醒来时，天已亮了。我坐在床上，心灰意冷，我挂了，挂的不明不白，我还一直觉得自己表现的很突出。悲剧啊！没人能告诉我为什么，在后来的一段时间，我一直思考着，究竟哪里出现了失误。

还好，我很乐观很坚强。我一直认为，找工作其实考验的是一个人的 EQ 情商，一个学历很 NB 的人不一定能找到好工作。擦干眼泪，继续在网上搜寻招聘会信息，看到了美的制冷集团中国营销总部的宣讲会信息，我顿升起希望，加油！再拼一次！我的简历通过筛选，通知第二天上午 10:10 参加群殴。这里，我要感谢我的 3 个好兄弟，我修改简历时，他们提出了很多宝贵建议，我把他们的简历摆在一起，仔细看他们的版面安排，内容的选取和表达方式。我的心得是：简历要简单而不简约。简历用一张 A4 纸就够了，别用一大叠，HR 没有时间看的。简历的版面安排要紧凑，有条理，一目了然。内容要突出重点，体现出自己的能力，不重要的事情不要往上写。实习经历写 3 条就行，每条一般用 4 句话来在描述，用具体的数据，不要用“很多”“很好”，用“100 个”，“前 3 名”，“20%”等等。学生工作社团经历写 3 至 4 条就行，每条用 1 或 2 句话就行了，用 10 号字体，不然 A4 纸写不下。自我评价用 1 句或 2 句就行，不要把所有的褒义词都用上，写出自己的 1、2 个优点就行了。可以到应届生网上下载一些模板。

言归正传，第二天，我提前了一个小时去车站坐车，但刚出校门没多久，就堵了，我在车上只能干着急，就



是打的，车也前进不了。好不容易快到面试地点时，又堵了，我狂晕！就差吐血了。等我急匆匆赶到教室门口时，老远就看见大家已经坐好了，要开始了。我以迅雷不及掩耳盗铃之势冲了进去。大家都望着我，冷酷的 HR 也望着我，还好我脸皮厚，赶紧找了个凳子挤了进去。依然是传说中杀伤力巨大的“无领导小组讨论”，题目是美的集团要为灾区捐一批文体用品，并安排当天的行程。一开始，就有一哥们强势地抢到了首先发言权，暗示自己就是 leader，后来还好，自己也表达了一次观点，感觉比前面的人想的更有针对性，也许可以弥补我迟到的硬伤。到后来总结时，又是那个哥们抢到了发言权，不过总结的不好。我想在他讲完后补充，好抓住最后的机会表现自己。但就在他刚结束，他旁边的大个以排山倒海之势站了起来，开始补充。那速度直逼光速。我傻了，最后的机会也被抢了，而且他补充的不好。就这样，群殴郁闷的结束了。我觉得自己毫无希望了，迟到，而且表现的不突出。唉，走在大街上，我忽然意识到，这几天时传说中的“武大樱花节”，难怪武大的门口堵的一塌糊涂，还殃及到很多周边的道路。连地处郊区十分偏僻的我可爱的母校也被波及，唉，那些赏樱花的人们，有没有想到我们这些可怜的我工作的学生？不禁赋诗一首：今年今日此城中，人面樱花相映红，人面不知何处去，樱花依旧笑春风。人不如花啊！

我的血的教训：面试一定不要迟到!!! 否则你在 HR 的心里的印象大打折扣！而且尽量在群面前 30 分钟和大家好好交流沟通，这样，小组讨论时会顺利很多。

接下来，又是几天郁闷的活着，我开始思考人活着的意义，想不出所以然。又是在网上海投，终于看到了美的照明电气公司的宣讲会，又屁颠屁颠的跑去了，并收到了 2 面通知，有了前 2 次群殴的经验，这次我成熟了很多，群殴时，我坐的位置不好，在边上。但我大声发言，使大家都注意到我，也得到了 HR 的关注，HR 是男的，很帅很冷酷，我们讨论时，感觉他好像根本就没听，讨论时间规定是 22 分钟，但大家都只顾自己吵来吵去，一直没有拿出一个可行方案，也没有人真正地主持大局，我便开始大声的提醒大家注意时间，并说出了自己的方案，感觉 HR 的眼神有了些变化，大家听完后，口上说好，但执行时，依旧各自为政，我心里大呼绝望，这是个什么样的团队啊！传说中，有一种结果叫做“死亡之组”，就是说：一个团队整体表现不好，全部“杀”掉。万幸的是，那个 HR 哥哥比较人性化，给了我和另外 2 个表现稍好的哥们网上测评号，让我们晚上回去做网上测评，我对 HR 哥哥感激不尽。但历史上最最悲剧的事发生了：我测评时用的是学校内部网，网速奇慢，结果导致服务器超时，脚本运行错误，弹出一个黄色警告框，问我是否继续，我狂晕！网上测评不能中途退出，只好选着继续，但悲剧的是：试题竟向前多跳了 2 页，又不可能后退，这意味着：有 2 页的试题我没做。后来，接着悲剧了 2、3 次，我无语了，硬着头皮提交了。心想，好不容易得来的机会就这样挂掉了，冤啊！果然，晚上收到短信：感谢您的参与，很抱歉，您的网上测评未通过。我欲哭无泪，这以后，我恨死校园网了，去交网费时，总感觉那个收钱的 MM 笑的那样可怕，让人毛骨悚然，额~ ~ ~。我的血的教训：网评时，一定要用网速好的宽带。电脑的设置要正确，避免弹出警告框之类的悲剧。

俗话说：再一再二不再三。我连续 3 次的悲剧，让我感到巨大压力。我曾经有一句名言：上帝不让你就业，你就创业。现在看来，创个啥业啊，不知天高地厚。寝室里的 3 个家伙都已经去公司实习了，就我一人孤独的奔波，晚上回到寝室，连个说话的人都没有，总是很晚都睡不着觉，最难熬的时刻，我醒悟到，为什么会有那么多因为找不到工作而自杀的大学生。我明白他们选择死亡时的想法，那是一种走投无路的凄凉！幸运的是，我胆子小，怕死，怕疼。我不会选择那条路，那是对自己，对社会主义会极不负责任的做法。在这个时代，我们需要阿 Q 精神。

山重水复疑无路，柳暗花明又一村。我绝望的眼睛看到了美的制冷集团的宣讲会，赶紧调整心态，准备简历，那一天，狂风大作，暴雨倾盆，我原本打算骑车过去，还没出校门，西服湿了一大半，晕！我一咬牙，到校门口叫了一辆的士，杀向宣讲会地点，花了 13 大洋。递交简历后，坐的士杀了回来，又花了 13 大洋。我平时比较小抠，比女生还会花钱，但这次，我豁出去了。从简历筛选、无领导小组讨论，压力面试，一直到终面，我力求表现完美，全力以赴。四轮下来，我感觉人都要虚脱了。接下来的两天是死一般的寂静，我以为没戏，就把这个忘了。直到有一天，收到一条短信，让我到某某酒店参加面试，我才想起此事，又杀了过去。到了之后才知道，是预签沟通会，问我们的意愿，原来如此。当然是愿意。第二天，正式签约，终于拿到传说中的 offer 了，我的 20 天的找工作经历到此结束。

现在想起当初净水公司 2 面时辩论失败的原因，我感觉是我把它当成了真正地辩论，导致言辞过于犀利，太伤

对方的自尊心了。而实际上 HR 可能希望看到的是心平气和的讨论，毕竟，我们是一个团队，不是敌人，唉！被“辩论”这两个字迷惑了！

这段时间有一种“一夜长大”的感觉，我想这是成长道路上不可缺少的感悟。

有 6 个字我愿与大家共勉：不抛弃，不放弃！的确，找工作更需要的是情商，一种综合能力。

祝愿每位求职者都能心想事成，飞得更高！

### 3.2.8 美的集团总部招聘面经

10 号面的还没等到消息，来写个经验攒攒 rp~

3 月 10 号总部的一个 HR 和一个经理来招聘，职位是综合管理类的

近 11 点开始两个两个进，递简历问了一些问题，算是一面吧...

我是 HR 面的，问完我怎么会到离家这么远的地方上学，突然就问我男朋友的事，我也不知道怎么就全部实话实说了（有，北方人...）...

这是我第一次跟 HR 面对面虾米经验也没有...

全部交完后就出下一轮名单了，慢慢一教室人就剩三分之一不到了..

我以为要挂，不过谢天谢地..进了二面

这次美的来时间特别紧，两轮都是面试，没有我发怵的小组讨论

二面每人 5 到 10 分钟，我前面的前面的女生面了 15 分，应该蛮有希望的吧...

没有人肉到她..

我大概也就 7、8 分钟，气氛很和谐，对于我这种菜鸟级的选手算是蛮好的了

HR 还记得我，让经理问我问题

问了我对去广东发展的想法（我家江苏的）我说年轻可以闯一闯，他问可以闯多久，

我开始说 5 到 10 年没问题，他说那么落叶归根咯，我说如果在美的发展的好我还是很愿意留下来的（不知道是不是有点问题）

后来又叫我从几个方面比较一下我家和这个城市，我怕冷场，中间还找机会扯了扯对美的集团的了解，管理啦，重视人才啦，广告拍得好啦...

不知道有没有得加分...然后又让我问了两三个问题...结束。

他们说这次回去等下一轮去总部面试的通知电话，我盼星星盼月亮还没等到，今天第二个工作日..

不知道是不是要等全国其他地方完一起通知，好纠结...我是真的蛮想去的...

大家那边有没有集团总部的招聘呀？论坛上都说美的效率高的，我还有戏不呀...

焦灼..手上一个外贸业务员的 offer 催得紧，不知道要不要签...还是想等美的的...

我知道我不够淡定...

大家有信息扔过来点阿..跪求..

### 3.2.9 面试美的惨败

这是一个惨败的，受打击的经历，是一个让我终生难忘的经历。

3 月 23 日网投美的的招聘。

忘记几日接到美的的面试，只记得面试时间是下午五点半。

那天有 N 组面试，每组 10 人左右。面试官只有一位，男的，姓张，美的广告部的一个领导。

我被安排在第二组，这一组全是我们学院的，但我们不是同学，也不熟悉。

面试开始，面试官介绍了自己，介绍了招聘的岗位要求，同时介绍了面试分两个环节进行。

首先是自我介绍环节，限时 3 分钟。在同学自我介绍的时候，面试官总是提出问题，打断我们。而且提的问题都很犀利，很直接，不留任何余地给你。我是最后一个自我介绍，还没说几句，就被他打断了，同时打断的还有我的思路。之后便我介绍了实践情况，自我介绍草草收场。在这一环节，我已经预见到了我的结果。

第二环节：对自己熟悉的，有影响的商品广告发表观点，限时 5 分钟。这一环节，最主要的是广告对自己产生影响，并且自己使用广告产品。同学们就可口可乐，创维，网络游戏等发表了自己观点，我认识最后一个。实话说，我买东西，是先看价格，再看牌子的，广告对我的影响并不是很大。我记忆力差，看过的广告时间长了，就忘记了，更不记得广告语。在轮到我回答时，我的脑中并没有想出一个广告，没有想出该怎样回答问题，知识想顺势说话。在这一环节，我举例黑芝麻糊广告，当我刚开口说出例子时，面试官便抛给我问题，他问我，我们这个年龄看过这个广告吗？我自己吃黑芝麻糊？回答：看过，不吃，给家里老人买。我没有继续回答我的问题，沉默 N 秒钟后，在众目睽睽下我结束了我的面试！

这是我第一次参加正规大公司的面试，面试失败可以说深深打击了我，对自己没有自信心，怀疑自己。

总结面试失败的原因，在于自己。

自己的语言表达能力，思考能力，抗干扰能力，以及心理承受力还需要加强，提高。

最近一直在跑招聘会，销售，业务类的工作招聘最多。这种前线的工作并不适合我，我的性格太内向了。

就像我在面试小肥羊时面试官说的，“与客户打交道，性格内向做不好”。

我还年轻，我渴望上路……………

### 3.2.10 美的超详细面经

3 月 26 日早上八点起床，睁开惺忪的睡眠，突想起昨晚铁心要去今日（26 日）美的的面试。反正宣讲会在教三，在自家门口，第一看出美的盛情，第二有所谓的主场优势。之后，疾速地洗漱穿衣。咋想到，还没看美的招什么职位。之后又打开电脑恶补一下，顺便把简历修改拿去打印。（这个是职场的大忌，明显是没好好准备就去当炮灰的，因为之前只是想着去美的拿“面经”，加上本人对美的的电器钟爱有加，想着去享受一下美的的企业文化也好。呵呵~~）思来想去了一下本人的资历，只能勉强适合美的的此次招的国内营销，不过营销对本人来说无疑是天方夜谭，毫无兴趣。加上自己的定位也不在此，想着去取一下“经”也好。

虽然最后只是过了第一轮，在第二轮的笔试中就给“枪毙”。虎落平阳后，我的心情并没有此起彼伏，反而我更加坚信自己不是从事营销的苗子，呵呵~~（阿 Q 精神）这次面试，没有太多的挫败，只有太多思想上的收获。美的的 hr 一路上都没给被淘汰的人，作示意你的失败者，而是始终给你营造一种享受的氛围。

这次的面试的经历应该是我人生面试中最戏剧，又让我流连忘返的一幕，谨以此文章纪而念之。

08:30，打印了简历后，吃了一个普普通通的早餐，之后径直走到教三 512。并没有想象中的人山人海，黑压压一片，反而只是寥寥的几个人在面面相觑。隐约在他们脸上看到一丝的求职恐慌和他们绷紧如弦的神经。因为学校正建设节约型校园，课室的多媒体恕不外借。美的的 hr 费了九牛二虎之力才把自带投影仪上架放演。求职的莘莘学子一面无奈，有的人见缝插针来认识各位来应聘的高材生，有人则闭目养神，好好谋划待会的面试内容，给自己一个心理准备的空间。

半晌，我们才看完 HR 带来的宣传片，全版 mtv+人物采访。从技术层面上看，虽非杰作，尚可以吸引在场的眼球。可能大多数是本着细悉的态度，一观而快。碾转了几圈后，终于到了面试的阶段。不过却因场地限制，要移师到新学活三楼“一决高下”。

等了两个小时后才轮到面试，期间一直都在和舍友谈天说地。一来可以调整自己的心情，二来可以向别人展示自己的营销口才，有点指点江山、统领天下的气势。



终于到 HR 面前，还是来了一道例牌菜——自我介绍。我们这组人有十一个人，第二轮进了五个。我们先是坐在一排沙发上。HR 一开始就下了“将军令”——自我介绍不需要顺序。我顿时思索了一下，这个 HR 应该又在考我们什么东东。我光速地将大脑的记忆搜索一遍，隐约找到一个对上号的技巧。最好是第三第四起来做自我介绍。（第一可以跟之前有对比，有对比才会优劣。最后说的话，怕一些只言片语别人都说的七七八八，再说有抄袭的嫌疑）之前已经把自我介绍盖棺定论，所以我唯有抓住最好的时机上前推销自己。第三的机会我没好好抓住，本着君子的风度，将这次机会给了一位女，当时又怕给 HR 看到我做事不稳重不成熟。所以我告诉自己，第四个非我莫属，必须见机踱步，不可以再蹑手蹑脚。事实我也抓住了第四个的机会。

以下是我的自我介绍：罗先生（宣讲会一定要设法知道 HR 姓甚名谁）各位同学，大家中午好（当时已经 13 点 10 分了）。我叫温寿南，寿南是寿比南山的寿南，名字还是挺好记的。我是华农大信息学院 05 级教育技术学专业的应届毕业生。在我大学校园活动和社会实践中，对我影响比较深远有以下两个方面。第一是沟通技巧——投其所好。例如我要把美的的风扇推销给顾客，当顾客是长者，我主要会把风扇的使用期限，维修服务等方面的保障服务告诉给顾客。因为长者比较注重这方面。当顾客是年轻人时，我主要会把风扇多功能的特点来吸引顾客，一开始把顾客的眼球吸引了，当然就把顾客留住了。（这个用例子来论证技巧，是我大一做兼职学到了。所以说参加活动或实践不是没用，关键是我们从中学习到什么，总结出什么为自己以后所用）第二是身体健康。因为我知道只有身体健康才能保证我的工作效率，（其实当时我想说我身体具备做营销的最重要的素质，本来可以说得娓娓道来，但一时语塞，只是轻描淡写而已）所以在大学期间我经常锻炼身体。我最喜欢的运动是篮球和拔河比赛。（这是我看了美的的宣传片后想出来了，因为看到他们把团队合作放在第一位。把这两项提出来是证明自己平时注意这方面能力的培养。所以面试要以变来应变。所谓的万能自我介绍，只能忽悠一些会竖起耳朵，全心全意听面试官的 HR。但事实上，九成的 HR 只是泛泛而听，并没有把大家当座上宾的意思）以上是我的自我介绍，谢谢！

短短的四十秒介绍（HR 要求在 2 分钟内），当时看到很多人正说得来劲、说到重点时就被无情掐段，时间到。觉得面试时间，自己一定要运筹帷幄。超时无疑会给自己的面试大打折扣。

点到即止，虽然没有的一锤定音的韵味，但却引起满堂红，掌声一片，我们这组人的面试没有谁能受到如此厚爱。我觉得自己的自我介绍，简而精，抓住中心和重点，用自己的优势来吸引 HR 的眼球。掌声过后，我想 HR 有当场拍板之意，可能基于规则还是要遵守，全部面试完后才金榜题名。（先赞一下自己先，呵呵~~）

题名后即刻进入第二轮笔试，笔试当然是我劣势。当时我想着用东墙来补西墙，用自己细密的思维，遣词造句再次吸引 HR。不过我有心，HR 没意。最后交上试卷之后，HR 只是看谁写得最多，不管你是妙笔生花，还是笔迹工整，答得多就马上拍板。结果，我被刷了~~

我走出试室后，才恍然大悟。原来是考我的临时应变能力，我在做试卷是一味地抓住重点，寻找最佳答案。冥冥之中，却是走了一条不归路，并没有投 HR 所好。无论最后怎样，我都是笑着走出试室，因为又为自己以后的经历添砖加瓦。

美的的笔试题：（内容大同小异，不是记得很清楚）

- 1.谈谈你对美的的了解和认识
- 2.你对家电营销的了解和认识
- 3.你觉得作为一名营销人员应该具备哪些能力或素质
- 4.现今你有什么理想
- 5.你的人生规划

友情提示：以下内容是 2010 之前美的的校园招聘面试资料，我们建议你主要精力放在 2010 的面试资料上，如果你有多余的精力，你可以看看下面我们为你提供的资料。

## 第四章、美的求职综合经验

### 4.1 2017 届校招美的-纪念人生的第一个 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064757-1-1.html>

经过两个月的苦战，我终于拿到了人生的第一个 offer——美的国际部供应链管理~~~  特别特别感谢应届

生论坛上各位大神的分享和帮助!



为了有条理地讲述这次经历，我把这篇帖子分为 5 个部分，个人背景，网申，群面，个面，终面。希望我的经验能对下一届的童鞋们有所帮助~~~

#### 1. 个人背景

- (1) 学历：管理学专业，研究生毕业于英国华威大学，本科毕业于中国人民大学。
- (2) 实习：在两间外资企业的市场部实习过
- (3) 社团：经历比较丰富，参加过多项商业比赛
- (4) 奖学金：获得过两次
- (5) 技能：英语能力比较强，办公室软件比较熟练，略懂 R 语言

#### 2. 网申

美的有自己的网申系统，对职位的描述和要求都挺全面的。网申要求填写的都是个人的基本经历，没有 open question，填完中文简历就可以投递了。我是 9 月 19 日递的申请，没有笔试，10 月 22 日收到面试通知，10 月 24 日进行第一次群面。

#### 3. 群面

美的把群面地点设在了华工大学城校区的就业指导中心，供应链管理的群面规模比较小，我们组当时只有四个小伙伴，两个华工材料研究生，一个中大材料研究生，还有我。等待面试的时候，我们之间互相认识了一下，气氛还挺欢快和谐的，后来，华工的小伙伴听到群面需要用英文回答，吓得我马上百度了一下英文自我介绍的开头句子，因为之前都没有准备过英文面试。。强烈建议面试美的国际部岗位的童鞋好好练一下英文面试。

群面现场有三个负责人，一个是老外面试官，一个是记录人员，一个是计时员。

群面流程就是，首先，每个人进行简短的英文自我介绍，只允许说两三句，面试官会卡得很严，所以基本上就是说一下自己的基本履历就没了，如果想突显个人特色的话，也可以着重说自己的性格特点或者特殊经历吧。接下来，面试官开始让我们读 case，每个人好像是有 10min 的时间通读 case，case 是关于一家公司在南美洲建立工业园的选址问题，候选地址有巴西两个城市，阿根廷，墨西哥，巴拿马，各个部门的经理对选址都有不同的看法，我们组需要通过讨论来统一意见决定最终选址，并且派出代表来做汇报并说明选址理由，不能采取投票的方式做决定，可以用中文讨论，但是最好能做英文汇报。在开始讨论之前，面试官还要求每个人读完 case 之后，要用 1min 说出自己对 case 的看法，时间也是卡得非常紧。在讨论的过程中，我们组没有人跳 leader 和 timer，我一



开始比较被动，因为我读材料的速度比较慢，后来，整理完个人思路之后，提出了一个评估方法，就是选取不同 **indicator**，每个 **indicator** 都有一个不同的百分值，越重要的百分值越重，然后，我们对不同选址的 **indicator** 打分，满分是 100 分，把分数乘以百分比，最后，把所有的数值相加，得出每个地区的分数来做比较。但是，因为材料中给出的每个地区信息都不同，所以，我们还是决定先把各地区的优劣势列下来，来决定 **indicator** 再比较。为了省时间，我们每个人负责一个地区的优劣势总结，因为我分到的地区信息很少，很快就归纳完了，所以，我就多了时间做记录员把大家讲的信息都记录下来。总结完各个地区的优劣势后，我们选取了成本，市场发展潜力和地理位置作为 **indicator**，因为时间的关系，我没有再采取之前的评估方法，因为材料中巴西的一个城市在这三个 **indicator** 上都有很明显的优势，因此，我们马上做了决定。小组成员认为我是海龟，所以都推举我去做 **presenter**，我们一起再把思路整理了一遍。其实，我的 **presentation** 能力一般，一讲英文就会特别紧张，所以，一开始讲的时候，我的逻辑思路比较混乱，我就干脆停了下来，跟面试官说我太紧张了，需要重新开始。幸好，面试官的人很好，没有计较。我就重新整理思路，把我们为什么选择这三个 **indicator** 的理由都说清楚，结合每个地区的优劣性，一步一步说明白。幸好，汇报过程还算流畅，我到最后也没有拖了大家的后腿，嘤嘤嘤~~~

#### 4. 个人面试

美的 HR 的效率真的很快，第二天早上就电话通知，下午进行第二轮面试，地址还是华工那里。因为我早到了一个小时，HR 姐姐把我安排到群面的老外面试官那儿了，上面忘了说，这个老外面试官长得又帅又 **nice**，和他聊天的感觉很舒服很放心。个人面试的过程，他问了我英国的感受和经历，我就吐槽了一下腐国的天气和食物，他还问了介不介意在顺德生活，我就说看了美的官网，被美食给深深吸引住了，他还问了一些别的基本问题，例如，我的职业规划等等，整个过程有点像闲话家常，但我越聊越兴奋。后来，他问我有什么问题问的，我就问了一下美的海外工作机会和职业培训机会。

#### 5. 终面

HR 效率依然高，第二天下午电话通知我，明天早上进行终面，地址是美的顺德总部。总部的环境很好，建筑高大上，绿化也做得很不错。终面是专业面试，面试我的是我未来的直系 **Boss**，他是一个新加坡人，他跟我说了一下这个岗位需要做的工作，原来是负责美的国际所有产品的数据分析，和官网上的岗位招聘完全不一样，我当时是懵逼的。面试官一开始问了我的实习经历，听到我有从事和数据相关的工作，马上接着问我大数据和主数据的区别，我又懵逼了。。。幸好，我在本科和研究生阶段有研究过大数据，把我知道的关于大数据的全都说出来了，而主数据只能靠字面意思说了一下。所有问题都是围绕数据分析的。他给我最大的感觉就是，在做出任何选择之前，我都必须想清楚背后的原因，因为会有很多人来 **challenge** 我的决定。后来，他又让我用英文讲述一下我在研究生阶段的大数据项目，幸好，细节都还记得，一切都回答得挺顺利的~~~我们整个过程聊了差不多 1 个小时。

第二天下午，收到 HR 姐姐的电话通知，我被录取了~~~感谢天感谢地感谢所有人的帮助和支持！



## 4.2 美的 2017 届校招-中央空调-外销面经-offer 已收

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062841-1-1.html>

额，第一次写面经，不知道怎么开始。无论如何，必须得回馈下应届生 BBS，在这里得到很多干货。谢谢各位前辈。

先写个提纲：【个人情况】+【网申】+【一面】+【二面】+【Offer】+【其他感想】

### 1. 【个人情况】

女，广外小语种本科生。英语较好，兼职经验丰富，无奖学金，非社团达人。

### 2. 【网申】

**Bug 吐槽：**感觉今年美的网申有一些 bug，电脑端进官网投，一直出现“你还没有选择岗位”，有些岗位信息也刷不出来。最后在美的招聘的微信公众号进行了网申。但是，微信端貌似也有 bug，比如 job title 跟 job description 好像不一致啊。

可以填两个志愿，但个人感觉第二志愿形同虚设，最后进了就是进了，没进，你的第二志愿部门也应该已经招完人了。网申之后，立刻就有一套很简短的性格测试题。也在手机微信上做了。

另外，美的招聘的公众号上面，是可以登录查询投递状态的，后面会显示“待处理”，“初试待安排”，“筛选未通过”等等。“初试待安排”就是进入一面啦。

### 3. 【一面】

一面是群面。技术岗跟销售岗一起共 9 个人吧。面试内容有 4 部分。

1) 英语自我介绍。顺序自由，时间不限。但我个人喜欢 1 分钟自我介绍。Less is more. 紧接着，是面试官提问，刚才听了那么多人的自我介绍，你介绍一下其中一个人的，用中文即可。然后面试官还会问那个被介绍的同学，你说的对不对。这是我第一次群面，第一个人开始自我介绍的时候，旁边的人都在刷刷刷做记录，我也跟着随便写了点。结果介绍别人的时候，根本不够说。而且，我想介绍的同学，已经被别人介绍过了，我就只做能一点点补充。所以一定要认真听别人的，并做记录呀。坐我旁边的大神，竟然把每一个人的关键信息都记全了，还在面试官面前展示出来了。草稿纸也写得很漂亮。

2) 用英语给大家介绍一副图片。我们的面试地点，是在华工西湖苑宾馆的一间会议室。墙上装饰着十几张图片，是华工校区的旧照。面试官让我们自由选择一张图片，准备 1 分钟，（或者 3 分钟我忘了），然后用英语介绍给大家听，其间大家可以向介绍的同学提问题。我选择了的图片，是一栋楼，楼前面有一块大石头，石头上刻着他们的校训。因为就这块石头和上面的字有说头了，别的图片，不是华工的人根本不知道呀。在这里，很感谢以为华工的男生，主动过来跟我说：“我是华工的学生，你看图片有什么不懂，我可以跟你说。”然后我就请他解释下他们的校训。然后发现，我看反了，应该竖着看“[size=13.9099998474121px]博学、慎思、明辨、笃行”，我横着看了，以为是“笃明慎博，行变思学”了。所以我很感谢那位华工的同学啊，只是当时思维高速运转，没有留意到具体是谁帮的我。后来，面试官点评的时候，夸奖了我，说我不懂就问，很好。但其实，华工的男生主动上前帮助外校同学的行为，才更值得夸奖啊。可能那一瞬间没有被面试官看到。Anyway, 我真的很欣赏这种人，见微知著吧，祝好。

面试官叫我们选图片的时候，说了一句：“别的同学选了的图片，你就不要重复了哈”。我瞄到那位大神在草稿纸上写了那个校训，我发现他也要说啊！于是我就第一个站出来说了，我说的大概就是：“Jack Ma once said in an interview that to run business, you need to run value first. Education is the same thing. To run education, you need to run value first.....”本来挺得意自己的急智。没想到后来那位大神竟然还是跟我挑同一张图，而且观察更细致，论点更深刻。提到了那个字是谁提的，谁写的，政治左派右派，在教育面前携手什么的。他不是华工的学生，他竟然知道.....感觉要被秒杀了，不过那个瞬间，比起面试，我已经对那段历史更感兴趣了，所以我问了问题，说自己历史不好，请他再解释下那段故事。然后他也 Hold 住，我觉得我的提问，是给他加分哈哈。还有别同学也挺可爱的，有一张图片是一半天空，一半建筑物。然后他就说很喜欢图片的意见，那个 imagination 什么的。

3) 讨论完图片，就是 Case 讨论啦。我们不是互撕，是团队合作解决问题。

题目是，面试官现在有一套 3 层的别墅，想要安装空调。她可以选择中央空调，也可以选择家用空调。你们作为中央空调的代表团队，请在 10 分钟内讨论出一个销售方案，选一个说服她买你们的中央空调。

前面两个部分，都是我们几个英语相对好，来面销售岗的人在发挥。这个 Case 讨论部分，技术岗的华工男生就开始大展身手啦。就是从技术角度告诉我们中央空调的优势，然后销售岗的同学再讨论促销方案什么的。我们最终定的纵向框架是价格-用户体验-售后。最后大家又觉得买的起别墅的，用户体验的重要性应该排在价格之前。横向的话，就跟家用空调对比，跟别的品牌的对比。都是他们在带我啦，感觉自己贡献不大。团队很和谐，

有一个同学自动做了 **timer**，把手机倒计时扔在桌面上，不时冷静地提醒我们，引导方向，感觉很老练啊。

10 分钟之后，就推了一个同学来做 **presenter**。很奇怪大神不主动上耶。那个同学上来就直接说中央空调哪里哪里好，最后再很礼貌地跟面试官说，下面我再加一些自己个人的意见。说得还行，都是大家讨论的结果。然后面试官问我们有没有谁想补充。因为在 **presenters** 说的时候，我就在草稿纸上画勾，看他有没有把大家讨论的东西说漏，或者说错，然后我站起来补充了他说错的，说漏的各一个地方。我觉得我这里做得不好，我们是一个 **team**，我不能站起来直接否定 **presenter** 刚陈述的点。我也许可以很和善地说，刚刚那位同学可能口误了，其实我们想说的是怎么怎么样的。

后面大神又上场了，他是跟面试官互动，问您有没有老人，小孩啊，别墅是在什么地段啊。等面试官回答了之后，他就根据我们讨论的方案，有针对性地说了中央空调的优势。别的同学也做了补充，有人说 5 年保修，有人说 4 年，有人说终身。哈哈，我们自己都乱了。其间面试官会 **challenge** 你一下，比如，你说中央空调不会像分体式（家用？）空调那样，每个房间外面都要有个“机箱”（抱歉，我不知道那个叫什么），影响美观。只需要在屋顶安装那个（我又忘了叫什么），但是我要维修呢？怎么办？整个天花板都拆了吗？

4) 闲聊。面试官简单点评了一下我们刚才的 **case** 讨论。他也是说推销方案，不能上来就 **bla bla** 一二三甩出去啊。得跟大神那样，有互动有针对啊。

然后，面试官就问我们对中央空调有哪些了解。其实我真不知道。可是我硬说，什么中央空调是核心部门之一啊，看到悉尼奥运会有赞助啊，哦不，是里约奥运会。这个环节，大神很沉默。我错了。这部分，来面试之前，应该好好查一下资料的。或者，就等技术岗的同学聊就好了。我不知道还硬说，暴露自己。大神真聪明。他也是面海外销售岗的。

最后，面试官挨个儿问了大家的面试，**offer**，三方情况。这个地方，我感觉，如果你面了什么牛逼大企业，并且面到 **Boss** 面了什么的，应该可以提一下，表示自己很优秀哈。

一共应该持续了 1 个多钟吧，觉得很好玩。面试官很 **nice** 的。然后她让我们去吃饭，说大概 1 个半小时后，会通知我们能否进入二面。华工的男生就带我们去找餐馆啦。

#### 4. 【二面】

我们这组才刷了 1 个或者 2 个人。貌似别的组才进了 2 个。吃完饭后，大家在 10 分钟内陆续收到了二面通知。就又回宾馆等了。

二面是一对一终面。在宾馆大堂，就是大家喝早茶的地方。网传美的的面试水，我觉得一面不水的，面了 1 个多钟耶，而且很好玩（好吧，第一次见识群面的我）。二面的面试官，高，帅，斯文。面我的时候，先让我自我介绍。然后，好像，真的，只是，随便聊聊。只记得他问了我有没有学过贸易（或者经济？忘了）的相关课程；做很多兼职的话，在学校的时间是怎么分配的，对薪酬有什么要求，对工作地点有什么要求。其实聊了挺久，中间又英文自我介绍了一次。不是压面。

#### 5. 【Offer】

10 月 23 号面试，24 号晚，就是刚才啦，拿 **offer**，待遇未知，公司通知大家明天带上各种证件，包括三方什么的，去华工集合，坐大巴去美的的总部参观，并参加“签约沟通恳谈会”。

#### 6. 【其他感想】

1) 尽量按照安排的时间去面试。美的招聘节奏非常快，网申的时候就放出通知了，说 22-26 号面试。一开始我辗转联系到 **HR**，想调时间的，但是她说不可以。后来我知道为什么的了，实际上，中央空调的全部面试，只有 23 天一天而已。好几家公司会这样，如果你把上午的面试推到下午，可能就直接没有了。所以要懂取舍，守规矩呢。

2) 提前踩点，或者预留足够时间。通知面试的信息，通常会告诉你在哪个地铁站下。事实上，你很有可能走错出口，而且出来之后，要找好久。路痴如我走得妆都花了。

3) 群面，要抓住最好的机会表现。但有一两次闪亮就可以了。千万不要像我这样，每个问题抛出来，不懂还要硬说啊。要像大神一样宁愿不秀，也别暴露缺点啊。

4) 单面，面试官可能会很 **nice**，但是一定记得，记得内心的防备不能放下啊。是要 **be yourself** 没错，但是我感觉如果刚好两个人条件差不多的时候，那么面试的时候举止比较得体的人，就会进啊。



5) 准备一下宝洁八大问，用 STAR 答题原则，在 word 文档中编辑好答案，中英双语，对整个秋招很有用。不过，面试回答问题，最重要的是逻辑性吧。感觉准备了，说的时候，还是很容易没逻辑。得练。另外，面美的，我真的有好多故事都没有发挥出来哈哈。

6) 外销岗，英语口语一定要好咯。我觉得我能进，应该是小语种+英语的优势在加分。

7) 这个岗位，貌似硕士会减分。然后顺德人会加分吧，因为人家在自家门口上班，确实比较方便啦。

感觉今年美的的招聘已经结束，希望这篇面经可以帮助到来年想进美的的同学。注意，不同届，不同事业部的面试流程可能不一样哦。

Good Luck!

## 4.3 广州热水器内销面筋+offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1983315-1-1.html>

线下活动不表

接到面试通知之后，休整了一下自己的简历，主要是针对岗位将自己的简历做的更加有市场经历。

一面的时候，因为时间是下午一点半，美的工作的人员确实很辛苦，大家都有点犯困，所以面试官给出了一个比较活跃的话题：毕业季，分手季，大家谈谈看法，谈看法之前做个自我介绍，其中简历上呈现的东西不能说，然后必须包含家庭背景介绍，这里我还真不知道面试官处于什么考量，后来想想有可能是想知道有没有好好工作的欲望。整个过程比较轻松，面试官会对他们感兴趣的话题展开讲，期间面试官接了两次电话，个人觉得，面试官接电话的时候正在做陈诉的人是稳挂版，万一给自己遇上的话，那就真的悲催，所以能规避尽量规避掉，比如选取在面试官刚刚接完电话之后的时期抢发言权，或者当你陈诉的时候有面试官接电话的话就跟大家说：要不我们稍等面试官一分钟，我刚刚看到面试官好像正要问我什么的时候电话来了。然后等面试官。一定要表现诚意，一定说话要接地气，不要为了面试过分包装自己的语言。但是当面试官表现出对自己某方面兴趣的时候一定要思考一下出发点再做回答，不能太随性。

因为群面我的面试官正好就是二面的面试官，我群面给他留了印象，所以我直接进入三面了就。

三面是结构面，HR 面，主要就是考察思维和想法，这里有几点要注意：1 说话要有条理，即使没有条理也要有有说服力的点。2 当面试官给出话题的时候，先要围绕美的和自己面试的岗位展开，然后补充自己想要补充的。最好不要天马行空一顿乱讲。结构完 HR 就跟我说可以签两方了，谈了一下待遇和入职的基本情况，我现在争取了几天缓和的时间，正在考虑。

如有同样广州的内销岗位，麻烦联系我交换一下意见，2501035533Q 和微信都一样。

祝大家都找到称心如意的工作！

## 4.4 美的 2015 外销类小语种笔试面试最全记录，攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1906417-1-1.html>

美的 2015 校招小语种外销类面经，造福后人来了！楼主 985 综合性大学小语种类本科，报了美的 2015 校招外销部门，报名 20 天之后吧，突然收到美的的笔试通知，在北航，然后楼主连夜订票前往帝都，当天的票再赶回



来，400 块大洋的高铁车票阿!!! 然后笔试在北航 3 号楼，我是下午三点的场，大教室里坐满了差不多有 200 人吧，也不知道收那天的第几场，反正人是爆满！题目是行测题，我那天是第一次接受全套的行测题测验，时间一个小时，有语言运用，常识题，数学推理，英语阅读，前两部分觉得有点像高中文综的题，因为高中时学文科的，所以没什么太大难度，数学是我的弱项，做的挺一塌糊涂的，主要是因为网之前都没有接触过这种推理题，所以完全没有头绪，如果多看看行测题，其实只能找到很多技巧的。英语是我的强项，所以在没有做完数学的时候就开始做英语，最后英语完了又回去做数学。时间不太够用，最后还剩差不多三道题不会，又快要收卷类所以就直接交卷了。当天的监考原本以为会是美的的 HR，后来发现应该是智联或者学校的工作人员，所以不用紧张，最后交卷之后说是第二天或者一周内发通知，楼主就直接回去了。

有几点经验：

- 1 行测题一定要提前练一练，做题速度要快。
- 2.最后几分钟要珍惜，我当时最后还做出来两道数学题呢。
- 3.发挥优势，哪部分会就先做哪部分。

休息一下，再说面经。

面试是在 23 号，距离当时笔试时间已经有 8、9 天了，说实话楼主本来已经不抱希望了，结果又是突然!! 接到了短信通知，说是让北航面试，这次没有邮件。。结果又是火急火燎地订高铁票往北京赶!! 可能是因为北京地区地面试人比较多吧，本来说好的一个周给通知结果拖了这么多天!! 就在你以为没有希望的时候又给你一个希望，哎。

结果楼主定了早上的车票，中午 1 点面试，在北航，同组的同学基本上是北京高校的，对外经贸大学的，当时还有个小插曲，被一个同组的同学鄙视了，呵呵。那个贸大的同学问我是哪个学校的，我说是 xx 学校，没听清，又问了两遍。。接着问我是什么专业，我说是 xx 专业，那个男生表示吃惊，阿？你们学校还有这个专业？我就呵呵了，噢，有的。情商丢到这是丢贸大的脸啊。。（纯属吐槽，别无它意）

接下来是重头戏，坑爹无比的小组讨论，首先面试官念了一个题目：

- 1.美的打算筹建旗舰店，说说你的想法。
- 2.说一下这个旗舰店的运营计划。一分钟个人陈述。

然后我们就开始陈述个人观点，是面试官指定从离她最近的同学开始的。所以！教训是！进去教室后落座的时候千万不要做到最边上！楼主当时想做到最边上有利于让面试官听清我的观点，但是没想到从我开始 &#128557;&#128557;! 好在之前看到过应届生论坛里的帖子，讲述面试经历，题目差不多，所以心里还是有点想法的。再次谢谢应届生论坛的前辈们&#128536;。

随后是小组谈论时期，面试官让用英文讨论!! 真是哭了，当时小组全部人员就沉默了十几秒。。后来是一个学英语的同学先开了腔。。楼主英语太差就没发言几次。。干嘛要把小语和英语的放在一组!! 而且 Hr 有本事你用英文问啊，你用中文问让我们用西语答，而且还一副盛气凌人高高在上答样子，呵呵。

后来就是英语专业的两个同学很出彩，一个是 leader,一个是最后总结者。

然后又随机问了几个人问题，每个问题都不一样，比如你认为自己是 leader 吗？怎样评价某同学的表现？怎样评价自己的表现？还是用英文回答!!

总之，面完之后说晚上发通知，楼主等到 11 点也没接到通知感觉基本没戏了，直接订了第二天一早的车票回家了。。反正是当了一次炮灰。

经验就是：英语很重要！美的挺重视这个的，尤其是口语。所以有空还是看看吧。因为都是学语言的，感觉大家气氛都还不错。也谢谢同一组的同学的善意！

下一届加油吧！

## 4.5 美的面试+实习经验+求职经验，积攒 RP，明天面试银行

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1946244-1-1.html>

### 从七月走到十月

原本准备今天早上去参加美的集团终面的，由于前一天在康佳集团终面的时候不知道是什么原因脑子突然灵光一闪，觉得这并不是我想要的职位，也不是我想要得行业，所以对于集团销售经理的提问我总是避而不谈，直接插开话题，因为我已经做好放弃的准备了，结果可想而知了，挂了呗，自己作死的节奏啊。因为投康佳和美的的职位是差不多的，所以我想也是由于这个原因吧，根本就没有重视美的集团的终面，其实更重要的原因是昨天晚上逛了很多贴吧，看见了很多美的集团里面师兄师姐帖子，顿时对它产生了怀疑，所以我就一直在犹豫去还是不去，对于他我已经很没有了当初那种强烈的愿望了，所以睡前也没有调闹钟，早上醒来时发现，距 9:10 面试还有 40 分钟，去渝中区新欧鹏大厦，这个时间有点紧。在床上纠结了半天去还是不去呢？最后在 3 分钟之内穿好正装、洗漱完毕，赶快关上宿舍门冲出去，当我走出北十（宿舍名）大门的时候，突然愣住了，算了，还是不去了。于是坚决的回到了宿舍，开始坐在电脑桌前给你们敲这篇文章。下面开始讲讲我从最开始找工作到现在的经历吧，也算是从 5 月没课之后给自己的一个总结，或者说为后面的求职积攒人品了。

#### 一：实习篇（面试+笔试）

首先，讲讲我暑假求职。还得从今年 6 月 26 号开始说，那天晚上我站在宿舍楼顶哭了，因为我放弃了考研，放弃了我一直向往的中山大学，放弃原因很多，就不一一列举了。后面事实证明，选择不考研是非常对的，我也不后悔。也许是那时准备考研的时候太累，接下来差不多就在床上度过了半个月，有一天我想我不能就这么废了，生活还得继续。于是，又开启了复活模式。一个人在宿舍，有个好处就是安静，可以思考很多的问题。我打开桌上的台灯，找了一个笔记本，把自己从大一到现在所有经历按类别都一条一条的列出来，然后对自己又做了 SWOT 分析，也算是对自己的一次全面的解剖，对自己了解清楚了。接下来就在网上查阅各种公司的职能部门和职位，最终目标锁定在市场营销类的策划、销售，管理类的人力资源。

接下来就是制作简历了，网上简历模板很多，自己去选吧，然后结合自己的特点稍作修改。

一切前期工作准备就绪，开始找工作了。怎么找呢？去哪找呢？毫无头绪，于是电话咨询那些师兄、师姐。下面推荐我常用的几个：51job，应届生，大街网。针对前期给自己的定位就开始投了，也许那时是对社会的不了解，觉得好歹是大学生，职位应该会好点，像什么经理啊，经理助理啊等等。现在想想觉得自己当初是多么的可笑。打开网页一看，好的岗位加好的待遇人家就是要工作经验。没办法投实习的吧。期间参加过很多面试，有骗子公司的，有正规的但是规模很小的，反正我始终没有满意，但是我积累了很多面试经验，见过了各式各样的面试官，对于面试可是游刃有余了，也许是这段奔波的岁月的面试为我后面的群面和单面打下了基础吧。

那天，天很热，躺着宿舍地上的凉席上玩手机，突然电话响了，023 开头，重庆的座机。于是很礼貌的接听了，原来是面试，在电话中了解了我的所有情况后，叫我去公司面试。后来我才知道那叫电话面试。接下来就上网查公司的各种资料啊，辨别一下。上网一查吓到了，这么好的公司找到我了。第二天就去公司面试了，因为准备的很充分，面试完我就胸有成竹，结果也是预想之中的，签了。雷士照明，在重庆那个标志性建筑，土豪金里面，面试那天算是见世面了，大公司果然不同。在此就省略工作期间的内容了，一句话总结，少说话多做事。后来合同期快满了，在加上雷士出了一些事，我们就到 HR 辞职了，辞职了就不能这样一直玩着啊，好无聊。于是趁着还没有正式离开公司赶紧找下家，按着前面找工作的经验，继续投。那天

我还在公司午睡，电话想了，同样通知去参加笔试。下班回来一查是一家外企，是世界 500 强下面的一家子公司，总公司总部在美国，分公司总部在新加坡，中国总部在上海，重庆只是他的单证中心而已，只负责单证。我也不知道笔试什么，反正就去了。去了公司才知道，妈呀，全英文。第一题，就是根据他的描述写两封英文 E-mail。第二题，英译汉。就是公司网站上哪年的新闻。第三题，汉译英。第四题，从单证找信息回答问题。也是进公司工作后才知道那是单证的，当初做的时候还以为是什么阅读理解，见都没见过。第五题，行测。题不多 15 道。第六题，性格测试。总共 90 分钟。也许是自己英语一直没有放弃，后来就通知上班了，因为是实习生，通过了笔试就简单面试了，面试的 HR GG 很好，西南大学的，毕业 4 年了，后来再面试过程中感觉很轻松，于是我就大胆的和他吹牛了，向他请教很多问题啊，也可以说那次面试是一次和学长的交流会吧。后来进公司了才知道外企果然是外企，那叫一个人性化啊，好豪华，好有感觉，顿时觉得自己与白领不远了，里面有健身房，有休息区就餐区，有咖啡饮料区，有游戏区（桌上足球，电视游戏），厕所里面还有空调，不过基本上是马桶。（面试时还说有免费水果，我都走了都还没吃到）。上班的感觉也好爽，没有上班时间，早上随便什么时候去，晚上随便什么时候走，但是也不能太随便了，自己也不好意思嘛。因为工资是按照时间来算的，平均下来每天工作时间时间 8 个小时，当然是扣除了中午吃饭睡觉一小时的。其实工作时间根本没有 8 小时，因为我们 11 点多就开始在讨论吃饭的事了，有些人就吃饭去了，下午 2 点才开始上班的，所以还是很轻松的。也就是说不管你每天上几小时，反正最后这个月要达到标准，工作时间很弹性，你今天只上了 6 个小时就走了，那后面你就慢慢加班吧。比如说这个月 20 天，你没有工作到 160 小时，那么就名义上扣工资（后面单独讲这个），加班时间 1.5 倍工资，前提是你扣除你这个月 160 个小时后剩余的算加班时间，节假日三倍，因为我们是放国外的节假日，所以很多三倍工资的机会。为什么是名义上扣工资呢？因为月底如果没有达到 160 个小时，他也会按 160 小时标准发给你，如果有多于 160 的时间按加班的算。你会问那没有工作到 160 小时的就赚啦？没有，这也是体现他们人性化的一点，他不会每个月扣员工工资，都按照标准发，如果你想离开公司在办理离职的时候算总时间，然后再看是否该扣。你也许会问，我不办离职，直接跑了。对于社会工作者来说，没有离职证明怎么算有工作经验呢？所以结果你懂的。外企还有好处就是，这里面很公平，大家相处非常融洽，就像同学之间的关系一样，企业的文化特别好，没有勾心斗角。后来 10 月份了，校园招聘陆陆续续开始了，我觉得我不能因小失大，我要辞职，回学校找工作。你会问这么好为什么还要离开了，继续做下去哈。第一，单证不是我喜欢的工作。第二，工资待遇在不加班的前提下扣了五险一金 2500.对于男生来说，你觉得够么？

## 二、校园招聘篇（笔试+面试，美的、康佳、联想、创维、公务员、重庆农商行，放弃了格力的面试）

下面就开始讲我的校园求职了。因为从学长、学姐了解到我们学校的招聘会很水，所以到现在为止就参加过自己学校的一次。我的目标在重大，所以天天跑重大。也许是有过工作经历，对于工作，我没有那种特别强烈的愿望和向往，因为我知道员工始终是老板压榨的对象。我现在都有点不想工作，想想要不要自己创业。网申：务必认真的填写每一项，因为 HR 是按关键字筛选，带\*号的是他们筛选的重要标准，比如英语六级，比如专业。反正认真填写就好，给你们一个建议，就是准备好一份电子档的简历，里面内容很多复制粘贴就 OK，会省去很多麻烦。我的网申基本上都被浏览过了。这个环节只有认真。

笔试：美的集团笔试是海笔啊，听说重庆参加笔试的有一两千人。笔试内容是行测，题目不是很难，就是题量特别大，所以很多人没有做完。根据岗位的不同，题目也是不同的，我们当时分了又管理类，内销类（考英文），外销类，技术类。这个大家都找些行测做做额。反正笔试我是硬伤，因为我的速度啊，那叫一个慢啊。考完之后以为挂了，因为好几天没有通知，从心里也就放弃了。忘了具体是哪一天了，突然接到短信说让我群面，我惊呆了，我还想是不是搞错了，但是好激动，真的好激动。毕竟人家是那么好的公司，去听宣讲会也被他的工资所吸引。因为康佳和美的在重庆是同时进行的，但是我的群面和单面都是相辅相成的，一环扣一环，也许是我的运气太好。康佳之前没有笔试，直接群殴。虽然康佳发短信发的比较晚，但是群面排在了美的的前面而且时间刚好差一天。也算是为美的做铺垫了。



群面：第一场是康佳的。第二天是美的。我把我的第一次群面献给了康佳，我只是暑假实习的时候听过群面，因为其他实习生去得比较早，当初人多，所以它们有群面经历，我当时相当于补录了，就只有电话面试和单面。我什么都不知道怎么办？我该怎么做，我想肯定少不了自我介绍，所以前一天晚上就写好了自我介绍。但是我就在纳闷，我怎么才能在众多人中脱引而出，吸引面试官的注意力呢？有没有一点创新？想了好久始终没有办法。后来晚上我问了我们宿舍小学弟，看看他有什么想法。他问，你最擅长什么？想了半天，貌似也没有什么擅长和不擅长的，后来我说英语还可以，口语也不错。他说，那就英语自我介绍哈。我一听，对特别好。于是就采纳了他的建议。马上写了一些草稿，心里总算有思路了。第二天下午群面了，在重大 B 二 807。10 个人一下组，2 个我们工商的，2 个重邮，2 个西南大学的，1 个川外的，3 个重大的。按顺序我排在第 6 个，然后分两边坐好，1 到 5,6 到 10。果然是来了自我介绍，从 1 号挨个来，等到 5 号的时候我脑子都是空的，怎么办？思维短路。怎么办？正在我着急的时候，10 号开始自我介绍了，因为 10 号是挨着 5 号的，然后就是 9,8,7，我成了最后一个，这也是运气的成分啊。看完了大家的自我介绍，我想我这个还算创新了，于是请求面试官，请问，我可以站起来自我介绍么？他说，可以。于是我就站起来了，开口就说看见大家都做了自我介绍，我想做个创新，我想用英文做一下自我介绍。我看见全场那个惊讶的表情啊。因为大家都很紧张，突然有人这么一说，不是作死么？由于以前在学校英语辩论队做过队员，所以一般的自我介绍根本算不了什么，我们平时训练的时候就是全英文的对砍。然后就 blallalala 说完了，我就坐下来了，全场一片掌声。然后面试官说，这个环节不需要掌声。下面就是群面题目了，康佳新品发布会想找一个明星签约，你想找谁？请说服他签约？怎么安排新产品的推广？怎么实现最大投入产出比？没有搞过群面啊，怎么破？还好我们小组有个重大的，他有经验，然后就自然的当了 timer 和主导者，我们就开始 balalala 讨论了，时间到。面试官说，我现在随机抽取各组中 1 人做总结陈述。2 号。然后 2 号就开始了。我心想千万不要叫到我啊，千万不要，叫 9 号（重大那个女的，有经验），心跳特别厉害。2 号 blalala 讲完了，突然听到面试官叫 6 号。考，惨了，完都完了。为了表现自己对它的吸引力我就故意把音量提高，虽然内心很害怕，但是表现得很自信。最后我就把大学和营销有关的各种知识全都放在里面，最后证明效果良好。然后就是他随便问问题了，喊某个人起来回答，问题都很刁钻，不过考得都是你的现场反应能力以及你在紧张的环境下是否能思考出好的方案，最后我们结束了。刚一出门我就预感，这次我肯定过得了群面，事实也证明了这一点。出来以后大家都说你英语太牛了，其中一个女生说你在用英文自我介绍的时候那个 HR 笑了，我问，为什么？她说，感觉 HR 很享受的样子。顿时自信心暴增，我想肯定过了。另外一个人说，其实用英文做介绍很冒险，如果做得不好会很吃亏，做得好就非常有优势。我想这就是我比别人多思考了，一定要拿出新颖的地方来吸引你的面试官。最后是康佳的笔试，笔试完了就是终面了。终面的时候发现我们那组就我一个人走到了最后。康佳的终面，我看开头就提到了，所以也就不多说了。

美的群面：晚上回来就接到康佳通知群面过了，进入笔试环节。刚好我的第一次群面献给了康佳，第二天就美的群面，也算是为美的做了铺垫，那条短信让我信心大增。美的群面没有自我介绍，就是给你一个写有自己名字的用纸做的名字牌，可以放在桌上。刚开始在重大主教面试厅排队等候，等候期间听见隔壁面试，我列个去，好像在菜市场砍价一样，整个氛围热闹的很。完全被那气场给吓到了。轮到我们的了，进去原本是两个面试官的，后来由于马上中午了，而且就剩下一组，所以他们临时决定两个 HR 分开，两组同时进行。当时我就想把女 HR 留给我们，因为异性相吸嘛。肯定会便宜可以捡，果然最后留下了那个女 HR。我们一共 10 个男生，就我一个工商的，其他都是重大和西南大学的，顿时觉得压力山大。整个过程 23 分钟，3 分钟看题目。20 分钟讨论和总结陈述。我们是先拿到试卷再说面试规则的，中间两个 HR 交流了一下，也算是为我们争取了点时间，所以我们大家都赶快阅读材料。那个美女 HR 回来了继续讲规则，但是看见我们都在看试题，就说不要着急嘛，我们会给你们时间的，于是我们就多了前面那段时间看材料。材料很长，字体很小，反正就 A4 一页纸，全部写满了，一会就时间到了，读完题目都还没理顺文章的思路就开始要我们每个人发表观点了。一个的一个来，但是也是属于计时间的。刚开始我们队表现很不好，可能是没有搞懂题目什么意思或者是不愿意当第一个，因为第一个吃亏一些，始终没有人发言，那个姐姐说你们耽误的是自己的时间哦。后来一阵沉默之后，终于有个重大的开始发言了。然后就下一个，我在想，我一定要第 4 个发言，不然后面就没有说的了，肯定会很吃亏，所以我一定要抓住机会啊。第三个讲完了，我和另外一个同学同时说我来发表一下观点，后来那



个男生不知道是出于礼貌还是什么，就说那你先说嘛，我就直接发言了。然后就是刚提到的那人发言了。接下来就是我右边的那哥们，重大的。我们认识，是前一天在康佳群面的时候我们一起参加的，他是4号。所以他也是无形中帮助了我，他说，我十分赞同XX(我的名字)同学讲的，他刚才提到。。。。。。然后就blala讲完了，真的可能是运气好，也许是后面同学没有什么说的了就说我也很赞同XX同学的什么观点，赞同XX同学的观点，然后提了自己的观点。在我后面的发言中一共提到我名字3次，我想这也给了那个HR很好的印象。最后就我们集体讨论出统一的方案了。由于前一天康佳的群面经验，我就主动说谁带了手表，帮我们计时一下。加上文字内容不熟悉，刚开始讨论毫无头绪，我右边那个重大的哥们就说我们还有17分钟，鉴于时间关系我们先把时间分配一下，用10分钟时间讨论，7分钟时间做统一答案和最后的总结。在10分钟的时间里，我们把思路理顺了，就一个部门一个部门的解决，大家都在发言，然后我呢就把每个部门的最后讨论结果记录下来。到最后我的笔记是最完整的。后来10分钟时间到了，还有2个部门有争议，我们就再拿了两分钟时间讨论。感觉刚一会，那个timer说还有5分钟。由于我的笔记最有思路，所以我就主动说了，我来把结果先给大家说一下，然后再做总结。也许是他们笔记做的不够，讨论到这个环节都忘了前面的结果了，所以我就顺理成章的担任的小组最后总结陈述的那个人。我拿出了在学校英语辩论队时积累的功底，根据纸上的关键词记录，语速超凡做完了陈述，最后是我们还剩下2分钟的时间。那个HR姐姐表示很惊讶，你们做完啦？我说是的。最后准备离开了，我心里还在想怎么让HR记住我呢？看见那个写有名字的纸牌，我灵机一动，拿着写有我名字的纸牌正对着她，问她，这个我们需要带走吗？同时在晃动手中牌子，我连续问了两次。她说你们可以带也可以留下。走出主教之后，我们都很泄气，觉得哎没戏了表现得那么差，HR几次提醒我们你们不发言耽误的是自己的时间。我也没有抱任何的希望了，就回学校了，由于回去的较早，而且这几天都很累，下午就睡觉去了。平时我们在讨论的时候感觉HR是在干自己的事情，其实她心里都清楚谁在发言，谁在干什么，我觉得在这个环节最主要的是想办法让HR记住你，而且对你印象深刻。

终面：晚上没事做了，康佳笔试做完了也还没通知结果，于是我就跑到8教找同学上自习去了。大概晚上八点多美的短信来了通知明天上午9点重大研究生院参加一面。当时惊呆了，看着短信楞了半天。真没想到竟然进了一面。于是我就没有看书了，自己跑到走廊练习我明天的自我介绍，以及把自己简历上面的东西过得滚瓜烂熟。就在我准备的时候美的打电话来了，通知面试，真心觉得美的这个环节做的很好，短信，电话同时进行。大概晚上9点多的时候，康佳的短信来了，通知明天下午2:30沙坪坝重庆酒店终面。还好两个时间不冲突，美的在康佳后面群面竟然提前一面，康佳先开始群面竟然在美的后面终面。康佳和美的给我的机会真的是相辅相成，环环相扣的。终面：康佳终面文章开始就提了，不说了。美的HR面一共两面，一面是总部市场经理面试，二面是重庆分公司经理面试。当时去了重大研究生院609像以往一样，签到，等候。只是多了一个填表环节。就是自己的基本信息以及各项评分（面试官填这项）。在门口看见了面试名单，一共30人，3个技术岗，3个财务岗，24个市场岗位。9:30左右人齐了，看了一下没有我们组的人，我又成了我们组唯一一个走到这个环节的，表示另外9个已经over了。我是第5个面试的，还是昨天那个美女HR，这个环节没有什么特殊问题，就是问问你的性格啊，为什么适应这个岗位啊优势啊等等啊，但是回答得有技巧，你应聘什么岗位，你就应该说你有什么素质等等。没有就编啦。完了之后那个美女说，回去等终面时间地点。听了这话我知道这一面肯定没问题。果然下午短信来了。后面的结果文章开始就提到了，所以也不多说了。虽然现在还没有签工作，说实话真的有些着急，但是如果真的签了我又不愿意工作，因为全是受老板压榨。所以我在考虑是不是要自己做生意了。哎，边走边说吧，把这些分享出来，算是积攒人品吧。在这里，我想感谢康佳和美的所有为了我们每天忙碌的工作人员，谢谢你们给我机会，同时也感谢成都联想集团，虽然没有去参加你们的面试，但是谢谢你看得起我给我打了三次电话。最后祝你们都找到好工作，我想我还是不喜欢上班的感觉，我也不知道以后的路怎么走了。

最后经过5轮考验之后选择了满意的工作：创维。签了三方。因为工作地点和各种都比较符合我的要求，就打算先签了保底。

和创维签约的当天下午就是格力的面试，虽然赶到了重大，但是还是放弃了面试机会。因为我真的很累了，那天。于是，就和同学一起回学校了。

创维是毕业了才去报道，于是后面又参加了国家公务员考试过国家线了，但是无缘面试，准备调剂，今天填写调剂信息。前两天，才参加完重庆选调生的笔试。明天是重庆农商行的面试，积攒 RP 了，在这里学习了很多，希望我也能够帮助到以后的师弟师妹们。

## 4.6 财务岗 笔试面试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1780602-1-1.html>

【笔试】行测+专业知识

1.行测有:

语言题

数字推理 5 题 (简单, LZ 会 4 题)

图形推理 5 题 (超级简单)

数量关系 10 题 (较难)

2.财务知识: 附件有照片, 我冒死拍照的; 还有我之前准备时下载别人的

【一面】小组讨论(LZ 报的是国际事业部, 去到听前面出来的面人力的说全英面试, 因为 HR 是外国佬, 吓死了, 后来另一个 A 公司是 B 控股集团下的一家公司, 家电业务。负债累累, 包括长短期借款, 应付款, 应付工资, 预收账款, 预提费用, 倒闭风险, 现在出方案解决

五分钟看题, 7 人中有 5 人可以一分钟说说自己观点,

【二面】结构化面试: 简历

问了:

统计学难学吗;

未来 35 年规划;

加班如何;

用英文说一下实习收获;

[面经](#), [2014](#), [笔经](#), [美的](#)



[别人拍的往年的真题.rar](#)

1.61 MB, 下载次数: 60, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[冒死拍的-美的笔试卷 1.rar](#)

949.26 KB, 下载次数: 20, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[冒死拍的-美的笔试卷 2.rar](#)

1.17 MB, 下载次数: 43, 下载积分: 应届生币 -2 枚

## 4.7 财务岗 笔试一面二面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1750201-1-1.html>

首先, LZ 并没有拿到美的 OFFER, 倒在了最后一关, 这两天心情也一直很低落, 来来回回想了很多, 决定把求职美的的经历贴出来, 和大家共勉, 希望大家都能早日拿到 offer。

### 【网申】

LZ 网申的经历比较坎坷, 申了两个岗位都是外销, 一个是厨房事业部一个是空调事业部, 结果全部未通过筛选, 给当时求职并不顺利的 LZ 雪上加霜了一把。结果后来收到了笔试通知的短信和邮件, 登陆官网查询后发现自己被调到了国际事业部的外销岗, 全国招 7 个, 看到这个数字 LZ 就肝颤了, 觉得铁定没戏, 但能参加笔试也是一次不错的机会, 所以就这点而言还是蛮幸运的, 也感谢美的的细心, 让之前网申受挫的我重新得到了这次机会。

### 【笔试】

美的笔试各岗位间都是不同的, 外销岗的笔试包括英语及常见的行测题类型。英语既有单项选择, 也有阅读。LZ 不知道美的的笔试刷人的比率是多少, 但就自己感觉而言并不难过, 只要英文水平尚可, 对行测题有所接触的童鞋应该都能通过。

### 【群面——无领导讨论】

其实 LZ 一直比较衰, 之前的群面无一通过, 因此也比较害怕这种面试形式。但美的的群面是唯一通过的一次, 也因为这点给予了 LZ 一定的信心, 觉得是个好兆头, 也真的开始想要拿到这个 OFFER。当天的情况是这样, 一组 8 人分两边坐 (我们组有位交大的同学没来所以 7 个人), 看到题目后有一定的思考时间, 之后每个人轮流上去用英文做 presentation, 然后两边分组讨论, 派代表上去再次用英文总结观点, 同组组员可以补充。也就是说全程除了组内成员讨论的时间外, 其他全部都是用英文。LZ 拿到 BEC higher, 专四, 公六这些英语证书, 但平时疏于练习口语, 所以英文水平也不算特别好。当天的题目是关于美的的加盟店的方案, 当天整体气氛也比较和谐, LZ 是第三个上去做个人观点陈述的, 因为有一定准备及情绪缓冲时间, 所以陈述的时候感觉效果还不错, 语速比较快, 中间没有大磕绊, 下来被小伙伴们说口语好简直要羞得无地自容。在此友情提示一下, 英语这个东西还是蛮重要的, 尤其当你准备求职对外的一些岗位或外企时, 那么口语就尤为重要, 有这方面求职意向的同学平时还是多练习吧, 别丢掉说英语的感觉。

之后, 我组是以为英文专业的男生上去陈述观点, LZ 进行了一点补充。在当晚接到 Hr 电话, 说 LZ 表现不错, 进行了一些细节的沟通, 挂断电话前说了句“那么后天见”, 于是 LZ 心里一块大石落地, 这面算是过了。在第二天接到了短信通知, 在看到面试形式是电面的时候真是意外的不像话, 因为之前美的的结构化面试貌似不是电面来着, 但其实电面这种形式还是能掩盖掉一些缺点的。

### 【结构化面试——电面】

电面的前一晚 LZ 联系到了一位同校同样要参加电面的男生, 而且时间比 LZ 要早, 男生很热心的说电面完会及时联系 LZ 告知 LZ 情况, 在此深深的感谢这位好心的童鞋。第二天早上电面如约而至, 通话的是 hr 姐姐及陈总, 具体职位现在想不起来了不好意思。陈总人比较 nice, 主要问到了选择这个大学及专业的原因, 过去的一些重要经历, 现在再看过过去会不会后悔, 会不会做出同样的选择; 为什么选择美的; 对外销的岗位职责不了解; 其他面试过的公司的优点; 今后 3-5 年的规划等等。最后给了一个问问题的机会, 陈总夸 LZ 问题问的不错, 并且进行了比较仔细的回答 (这点让 LZ 当时觉得 OFFER 比较有戏), 回答完之后 HR 姐姐再次进行了工作地点的确认, 因为 LZ 是西安人。HR 姐姐说近期会给到通知, 挂了电话之后 LZ 开始了漫长的等待, 在跟那位好心男童鞋沟通过后得知电面即是终面, 于是内心就更加忐忑。

当天下午 LZ 接到了 HR 姐姐的电话, 进行了工作地点, 薪资, 岗位职责信息的沟通, 当时 LZ 问 HR 这样是通过

电面的意思吗，HR 姐姐说要等短信通知，如果有的话就是在今晚。挂电话前 HR 还提到第二天有签约会云云，问到 LZ 会不会去，所以 LZ 当时真心以为自己可以拿到 OFFER 了。在后来跟好心男童鞋沟通后发现他并没有接到这个电话，于是可能会拿到 OFFER 的想法萌生的越发强烈。从下午到晚上一直处于不安的等待之中，8 点，9 点，一直没接到短信，这时候 LZ 觉得有些灰心了，上论坛发现已经有同部门同岗位的童鞋拿到 OFFER 了，心里明白自己应该是跪了，但下午的那通电话真的给了自己一些希望，继续等待了 1 个小时仍然没有结果之后 LZ 拨通了 HR 的电话，确定了自己跪了的消息，挂了电话之后就是满腔的沮丧，一个人躲到没人的地方哭了 2 个小时心情才慢慢平复。今天联系到拿到 OFFER 的那位男生，听他说才知道美的在西安招了 50 多个人，50 个左右的男生，4、5 个女生，而他是西安唯一拿到国际事业部外销岗 OFFER 的人，之前的流程都一样，同样在电面之后接到了 HR 的电话，只不过 LZ 始终等不到那条意外着 OFFER 的短信。

LZ 不知道自己被拒跟自己是女生有没有关系，但接到 OFFER 同学的性别比例实在不能不让人有所联想，也许如果没有那通电话 LZ 也不会这么失望与难受，但也只能默默接受跪掉终面的事实。哭过之后还是要继续前行，也许求职路上女生的路是会比男生难走一些，但我们除了更努力之外真的没有别的办法，仅以此段求职经历与大家共勉，希望各位同学都能早日拿到心仪的 OFFER。

## 4.8 仅此贴纪念我一年多的美的岁月

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1670377-1-1.html>

时隔一年多，再来到这个论坛，已经不在是美的人，虽然结果如此，但依旧不后悔当初选择，现在美的应该不会再大面积招新人，所以我的这个帖子可能对大家意义不大，但仅此纪念我去过的美的。

我于 2011 年校招进入美的，11 年我在此论坛发过一个帖子

2011 届毕业生，分享一下我眼中的美的  
的 <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=973868&fromuid=1864267>

当时刚刚进入美的半年不到，帖中也句句真言，现在我在这里记录我在美的一年有多多的岁月经历。

2010 年下半年 校招进入美的 签订三方

2011 年 3 月 XX 分公司实习业务 1500/月

2011 年 7 月 广东总部培训 2000/月 管吃住

2011 年 8 月 分配到 XX 分公司 底薪 2000+费用 1200

2011 年 11 月 转正 底薪 2500+费用 2600 税后每月到手 4500+

2011 年 春节 10K+

2011 年 12 月开始大面积裁员，整个公司由 300 人递减到不到 100 人，人心开始散漫。

2012 年 3 月 年初全年收入规划 底薪 2500+费用 2600+基本提成 40K+阶段奖励

2012 年 5 月 阶段奖励 10K

2012 年 8 月 公司剩下不到 60 人，并且人数继续不断递减中 离职结算发了 20K+

2012 年 9 月 回家 勤奋工作了半年，玩了半年，卡上剩余 30K 存款

2012 年 10 月回到大学所在的城市，由于找其他家电厂家开出待遇与理想差距太大，现改做技术（3000+），工作收入相对稳定，但还是常常怀念曾经的美的时光，给了我们这样的年轻人一段不一样的生活，还记得第一次领导带我们唱歌叫行政时、我们的忐忑不安；第一次洗脚、洗澡时的不自在；第一次玩 20 块的成麻、第一次玩 100 块的斗牛，太多学生时代没想过的生活，那些凌乱的娱乐活动占据了我在美的大半的生活，这些日子一去不复返。



## 4.9 美的校招笔经+面经!

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1589554-1-1.html>

结束很久了, 总结也写了, 现在才来写笔经.....皆因最近 RP 不够啊~

本人男, 91 年生, 180cm (虚报了一点点啦, 不过看不出来), 广外, 本科, 金融。

网申的是国际事业部.....因为我这专业估计也只能报这个了.....

凌晨 12 点左右网申的, 第二天就收到筛选通过的邮件, 哈哈, 太有效率了。

笔试前一天得知舍友也接到笔试通知了 (他的是财务类), 查好路线, 上床睡觉。

到了华工, 好多人啊! 华丽丽的海笔啊!

试卷是行测, 40 题, 1 小时。

的确不难, 还有几道国考真题, 以前已经做过了。

不过美的是我参加的第一场笔试, 时间控制做的还是不够好.....

跟舍友交流过, 试卷不一样, 财务类的果然有专业题啊!

笔试当晚出结果, 幸运通过, 叫我第二天 9:50 到中大参加“团队活动”。短信+电话, 真的挺周到的。

舍友没有收到通知, 默哀.....

第二天来到中大,

妹的“团队活动”啊! 分明就是无领导小组讨论。

好吧, 我也是第一次参加无领导小组讨论。进场前认识了一位海大的同学 (没穿正装, 晕), 后来也是跟他在一组。

到我们的了, 进去, hr 哥哥点名固定位置坐下。2 男 (我跟海大同学) 5 女。

10 阅读, 20 分钟讨论, 最后总结, pre。

貌似大家都没有经验啊! 没人当 leader, 也没有 timer。

10 分钟过了, 是我主动提出: 10 分钟到了。

题目如下:

美的跟国美合作搞活动, 5 天以内达到多少亿的目标.....

确定方案、口号、资源配置等。

讨论过程很和平, 队友很 nice。大家都轮流说。但是都太雷同了, 都是以网络为主, 线上线下结合。

我觉得要回归现实, 还是打价格战为好。

具体方案就不说了。最后选了广外 (后来才知道的, 跟她很有缘的, 后来在佳兆业笔试又遇到她) 的一位 MM 做 pre。

Pre 完了, hr 哥哥每人问了一个问题。然后各人再为今天的方案打分。

问题不大记得了: 叫我用英文说说自己最大的缺点。叫海大同学确定今天自己的角色是什么。华工 mm 用英文自我介绍。广外 pre 的 mm 对今天方案的评价。其他不记得了.....

没有漫长的等待, 第二天就来通知了。效率很高。还是短信+电话。叫我隔天去广大商务酒店进行结构化面试。

到场的只有 10 人, 听说只挑 1 人。机会不大了吧!

我们小组内就只有我跟华工 MM (超级有缘分的, 后来去佳兆业宣讲会, 她是校园大使, 哈哈) 进了.....

据我了解: 2 华工, 1 中大, 1 华师, 1 广外.....其他没了解, 因为都面完走了.....

所谓的结构化面试, 我也不懂啥意思。反正就是闲聊。听前面的人说要用英语说, 还问有没有英文简历.....心里一阵窃喜, 文件夹里的为雀巢准备的英文简历还在.....

一进去, 另一个 hr 哥哥说: “你英语八级啊?”

我说: “没有啦, 我考的是六级.....”

他说: “我是问你一米八几啊? 怎么这么高~” 囧死了!

后来就叫我说一下自己的情况。我傻逼的问道: “中文还是英文?”

他说：“随便，英文加分！”

然后我就 blablabla 地背了前一天准备好的英文自我介绍.....

接着他就用英文问我：“你在银行实习干的是做什么？”

我就 bla 了一下，然后就忘词了、、、他说：“that's all? ? ? ”

我又慌了.....

.....

最后他说：“今天就这样吧.....”

我说：“好.....对了，我有准备英文简历，您需要留一下吗.....”

他说：“你早说嘛！我问了七个人七个都没有.....这个有加分，哈哈.....”

然后我就尴尬的离开了.....

最后等了华工 MM 一起坐车回学校.....

最后就没有结果了，华工 MM 也没被选上，到底谁中了也不知道。不过整个过程一个星期都不到，美的真的很有效率。

整个美的的路就这样走完了。希望能够给下一届的师弟师妹们提供帮助。顺便求 RP

## 4.10 我拿到美的 offer 了

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1572817-1-1.html>

我是广州站的，投的是国际事业部管理类

昨晚电话通知我，说我 OK 了~

我是经过 18 号笔试，19 号一面群殴，22 号二面，然后晚上再一轮电话调查确定意向是否坚定，最后才决定的.....不是我虚伪，我纯粹打酱油的心情去面的.....打着打着就这样了.....

说下一面吧，一面是群殴，给了个案例，然后小组自由讨论，25 分钟后，向 HR 汇报总策划结论。

我觉得我们小组居然有三个人留到二面真是奇迹！

因为我们小组表现太乱了，你一句我一句，最后讨论出来的框架和措施都太空，而且我做总结的时候，很多地方都是说“这一点我们还没有谈到”或者“这一点没有具体结论”

真心觉得弱爆了.....

所以建议，最好一个一个把自己核心的东西说出来，不要每个人都太抢话，当然如果集体沉默，你可以表现活泼一点.....

做完总结，HR 每个人问了个问题，例如“你觉得你们小组表现如何？”，第一个人实话实说了跟我类似的感受，讲得很对，但可能他过程中也没提出什么有建树的，还总是和我持反的意见，然后二面他就消失了.....例如也会问“你为自己表现打几分？”有人就回答说“5 分”，我的确也觉得他好像没说什么话.....但他进了二面了~~然后问到我，因为我是之前环节做总结的，然后他就要我再总结“你能不能再说说你们小组的策划内容到底是什么”，我实在觉得我们小组没讨论出什么结果，索性也检讨起我们小组和我自己来了.....也有问“你们有没有学过管理学原理和市场营销学的”，全场貌似只有我一个学过“金融营销学”这沾点边边的东西.....

然后二面

二面那叫一个惨烈

十个人挑一个~~~

而且.....遇到一个很个性很侧漏的 HR...我赶脚前面一两个人都当炮灰了.....  
他基本上都没有一开场要你自我介绍  
他一来就问，有没有带英文简历.....  
我去了个去....电话通知我那人明明说我什么都不用带.....看来我还是太嫩了.....  
我就说我没带.....他一副你死定了的样子说“没带啊~”  
冷场冷场冷场...  
我就只好说，你可以用英文问我问题，你听我的口语就大概知道我英文水平了（其实纯粹唬人的..）  
然后他就要我英文自我介绍了.....好吧.....我承认我英文自我介绍其实也讲得不靠谱.....  
然后我讲完以后，他重复了一遍 leadership skill 和 teamwork spirit 的时候，就一副“??”的表情看着我~  
我就“嗯”，然后举我简历上的一个活动讲了具体情况了.....  
反正这个 HR 挺有个性的，基本上就是找茬型.....气场非常大.....当然对于一个打酱油的人来讲，你气场大，我气场自然要更大，我是没有包袱的 OK~~

反正折腾了一轮下来，还问了些愿不愿意外派啊，为什么要到企业单位而不是银行啊地产啊（我读金融的）啊之类的，  
我觉得面对这个 HR，你要有 100% 的气势，要非常肯定自己的答案然后补充一两句，因为他会在听到你的答案后，再问你“是吗”，“你确定”，很质疑的口气  
所以气场最重要！

好吧，其实我还在纠结我要不要拿这个 offer 的问题.....来得太快了，有点犹豫是不是真的要这样做三年.....唉..

## 4.11 对于美的的一点经验分享

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1572768-1-1.html>

我是 12 级毕业生，简单说说。

### 一、总部与分公司

招聘时候你是总部招聘，培训一个月左右你就分配到分公司，你最终是与分公司签劳动合同，所以你待遇等各方面情况会因为分公司而不同，总公司就和你没有关系。

### 二、待遇

实习期 2000+1000 左右（发票报销）

转正后 2500+2000 左右（发票报销）

各个公司情况不同，所以大约就是这个标准

### 三、裁员

今年空调行业总体销售形势不好，公司又要转型，所以又要裁员，有人会想“因为你没有能力才会裁员你，我去了就能干好，我去年也是这么想”

实际情况是

我们 7 月末总部培训完毕来到分公司，然后站柜一个月左右，熟悉产品知识，9 月末把你分到业务下边实习，然后十一到了，销量不好，转型，裁员，整个这个轨迹不是你能掌控的，而且大部分分公司都是这个情况。

还有有的分公司裁员，不会主动裁员，而是给你转岗，每个月给你个 1000 工资，爱走不走，不走就养着你。

### 四、总结

想来的慎重，我们被裁员了就不是应届生了。

## 4.12 分享下我眼中的美的

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-973868-1-1.html>

我是 11 届的毕业生，进入美的，现在刚好转正，西南这边一个小地方做业务员，也就是内销的岗位。

我目前的工资是基本工资 2500+费用 2600+奖金，这个工资各个地方不一样，沿海还要高些，一般有阶段性奖励和年终奖，比如 MD 空调半年发一次奖金，一般一次都能拿五六万，所以平时工资和费用随便自己花就行了，还是过得不差，发奖金都可以存下来。

美的升职方面很开放，只要有能力，升职是很快的事，我们有同学还在试用都被提拔经理，美的还有一个特色就是特别重用大学生招进来的员工，一般校招进来的员工有能力都能发展很好，一个分公司的老总，各个副总，乃至办总，区域经理很多重要岗位都是校招的同学，所以应届生进美的还是很有优势。

去年也是经常看这个网站，有兴趣进美的的童鞋，有疑问可以邮件和我交流，[yinhu\\_yinhu@126.com](mailto:yinhu_yinhu@126.com)，美的邮箱就不发了！希望大家都能找到满意工作，美的内销的话，只要求本科，有毕业证，学位证就 OK，四六级，挂科与否，计算机，一本二本三本都是浮云！

## 4.13 美的 2012 届应届生薪酬标准

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-965954-1-1.html>

2012 年校招已经开始，为了让各位更好的选择自己理想的企业，我想薪资待遇是各位参考的一个重要标准，在此，我们将美的 2012 届应届生待遇信息公布如下，供各位参考：

我们为毕业生提供行业内具有竞争力的薪酬福利保障。

毕业生类别	首年年薪
硕士管理培训生	8.25-12.6 万
本科管理培训生	7.5-10.8 万
硕士毕业生	6-9 万
本科毕业生	4.5-6.3 万

美的集团将在 2012 校园招聘中招募一批管理培训生，并予以较大程度的薪资倾斜及职业发展特殊培养。投递简历时，不单独列出管理培训生招募需求，投递任意岗位均有可能成为管理培训生。在后期面试过程中，集团面试官根据美的的素质能力模型标准明确候选毕业生，并在入职三个月后根据试用期表现确定最终人选。预计全国范围内招收管理培训生 100 名。



## 一、薪酬

### 固定工资

我们根据员工的工作职责提供业内富有竞争力的固定工资，并且每年我们均会对绩效表现持续优秀的员工保持薪酬增长计划。

### 浮动工资

年度结束后，我们会根据员工绩效表现与公司业绩，为基层员工发放年终奖励。年终奖励体现员工绩效和贡献，保证薪酬激励的绩效导向。

### 绩效奖金

年度结束后，我们会根据员工绩效表现与公司业绩，为中高层员工提供年度绩效奖金。绩效奖金根据员工绩效和贡献，保证分享公司成长和薪酬激励的绩效导向。

### 专项奖励

对于在年度内表现优秀的员工和工作团队，我们还提供各项专项奖励，以体现对优秀员工/工作团队的即时认可和奖励。

### 股票期权

我们为有志于在公司长期发展、且绩效表现持续优秀的骨干员工提供公司股票期权，旨在让员工能分享公司业绩增长，使员工个人利益与公司发展的长远利益紧密结合在一起。

## 二、福利

### 员工健康人生

我们希望每一位员工拥有健康的身体和充沛的精力，为此我们为员工提供更多的福利计划以实现工作生活的平衡。这些福利计划包括：两年一次的健康检查、公司免费医疗、免费的体育运动场馆及设施等。

### 员工幸福生活

我们通过为员工提供年度旅游、购车购房补贴、交通补贴、租房补贴、膳食补贴、节日慰问金、集体婚礼、住房公积金等等福利计划以实现员工生活更“美的”。

### 员工保障计划

我们为员工提供完善的保障计划，包括国家规定的养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险，同时还提供最高保额 20 万元的人身意外伤害保险/寿险及公司内部重大疾病互助基金。

### 员工带薪休假计划

我们为员工提供除法律规定的公休假日及婚假、产假等法定休假外，在每年八月为员工提供 18 天-24 天的带薪休假。

## 4.14 用事实说话（晒美的试用期工资条）

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-965734-1-1.html>

正常时间工资	1100		
休息日加班工资	506		
职务津贴	894	膳食补贴	65
扣款	0		
房租水电	38.45		
其他扣款	0		
扣餐费	168		
个人缴纳保险	352.11		
住房公积金	216.3		
补充公积金	0		
扣税	0		
实发工资	1790.14		
福利工资	0		

本帖不做任何评论，晒出试用期工资条供大家参考（制冷集

团，试用期工资 2500）

大家可以提一些问题，除了主观性评论以外，我都会如实回答（涉及身份细节的除外）

## 4.15 毕业生签美的 一些想法

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1089064-1-1.html>

我今年大四，十一一过就奔波于各大招聘会，可能是被美的宣讲会当时的宣讲内容给打动了，对美的一种向往之情油然而生。后来通过笔试面试种种，最后顺利签了美的制冷内销。其实签了工作心情一直挺好，但是后来无意看到这个论坛，而且很多人在谈论美的怎么怎么不好，整的我这个心情有点郁闷，看到很多说去了美的上当受骗的帖子。说美的工资没有承诺的那么多，可能拿到手的钱就只有一年 3w。那算下来一个月也就是两千多吧，但是我想你们是在什么城市？是在北上广深这种一线城市，还是像哈尔滨这样的二线城市，还是像是在内蒙古呼和浩特之类的三线城市，如果是在哈尔滨，我觉得 2000-3000 的工资我可以接受，因为我家就是内蒙的，我不知道你们所说的县级城市是什么样子的，为什么大家都要去一线城市，我知道有些县级城市比内蒙古的地级城市还要好。还有就是大家只是一味的批判，但是能不能拿出些别的公司的数据做对比呢，我们毕业生找工作去一个论坛就看到这个论坛的人在骂这个企业，那个论坛再骂那个企业，但是我们想得到的是一个对比，或者说请学姐学哥告诉我们哪个公司待遇不错，我们可以去尝试。或者说美的不好哪个企业比美的好，待遇方面，发展方

面，美的说美的的不好，TCL 说 TCL 不好，创维说创维不好，那是不是就没有好的呢，要是没有好的我觉得在那都是呆。

## 4.16 对想进美的的人说几点

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1039525-1-1.html>

- 1、首先感谢美的，能进美的这样的大公司我很激动，仅此而已。
- 2、关于工作，实习期 3 个月（酱油期），美的政治和派系很严重（在招聘的时候就定下了，谁招聘了你你到时基本就是谁的人了），不需要你有多么的有才和什么 名校毕业和成绩（面试时要求四级和本科文凭进了美的后从来没看过），只要足够的圆滑和善于搞人际关系就可以了，因为美的的销售工作基本没什么技术含量（技术和财务的不了解）只要正常的智力小学毕业都可以胜任。
- 3、关于工资，销售实习期 3 个月，2300-2500（在总部 45 天包，其他时间不包吃住），定分部后 2500+报销+提成=5000-7000 之间，多少看能力和你的人际关系了（派系），什么都不包了，出差较多，吃穿住行都在里面了还有工作上的开销，基本月光（我们这一届基本上半年了还在负债），所以想 赚快钱就不要来了，前三年没钱。
- 4、关于毕业生，今年美的的日电变革，毕业生安排不了，就让你没编制有岗位或就让你闲置半年（想想很多人就这么逼走了），没编制什么概念，就是考上公务员了 现在你没关系没派系在改革时期，就直接减了你的编制，发展?????编外人员想想，大部分进美的的人都是重点大学毕业的他妈的连很多高中生都不如了。。。。
- 5、关于工作地点，一句话就是居无定所，---“漂”。
- 6、培训，hr 们所说的培训，培训很多，但是基本学不到什么东西，就是洗脑，唯一的收获就是认识了一帮兄弟。
- 7、关于分配，派系+运气+能力，按重要性从前到后。美的有一句话，把平凡的人（有关系的和派系的）变成不平凡。

## 4.17 我的美的的经历希望对大家有帮助

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-999087-1-1.html>

今天刚刚拿到美的的 offer，回想一下三天来的点滴，论坛对我的帮助很大，首先感谢以前的前辈教给我的经验。我应聘的是财务，所有第一天的笔试包括行测和专业知识，其实最大的问题是时间不够，还有就是题目的排序可能有时候会难倒我们，行测主要有图形推理、文字推理、数字推理，其中数字推理有点难度，然后就是财务部分主要有财管和会计的一些知识。建议大家一开始先大概看下题目先把简单的做完，因为这次我们笔试的时候财管的都是算数的并且比较复杂，比较耗费时间，而后面的会计的知识计算不多还是蛮简单的。

第二天就是无领导小组讨论（笔试刷人不多，并且美的一般都是在晚上 11 点左右通知所以大家不要太急，相信自己），无领导小组讨论当时我们组的题目是一个财务方面的，所以当时我们组的好多人都是在计算数据，浪费了好多时间，幸好面试官不错多给了我们 5 分钟，但是我的感觉觉得小组讨论不需要我们去过分的纠结数据，主要考察的还是大家的团队合作精神和自己的语言表达能力。当然偶尔一些问题加点专业知识还是不错的但是只要有一个大概方向就行。在讨论过程中如果出现混乱的时候希望大家抓住机会掌握全局（个人感觉主要是你要提出一个新的方面让大家一起探讨）。还有就是要勇于发言哦。

第三天就是结构化面试（其实个人感觉这个面试是最简单的）只要你表现的自信、形象气质不错，语言表达能力还可以应该都没有问题。

以上只是我的个人一些经历，可能与各位到时候的形式不一样，希望大家谅解。只做参考。也希望可以帮组到大家。

## 4.18 美的是个这样的公司。。。

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-984065-1-1.html>

我只想说一下这么一个过程: 前几天收到美的叫我去大学城广工的笔试通知, 我没有去, 所以没有参加笔试。。。昨天晚上睡觉迷糊中听到短信声音, 应该很晚了, 但是手机在桌子上, 我懒得起来拿, 想起床以后再看。。。然后继续睡。。

半夜, 突然手机铃声响, 我睡得比较轻, 所以马上醒了,, , 有人打电话给我!!!!

我马上起来, 因为宿舍还有三个舍友在睡觉, 我忘了睡觉调静音, 一般晚上都不会有电话的。

然后看到是佛山的电话 075726338315 我还以为我佛山的朋友有急事找我。。。

一接听, 美的打来的, 问我有没有收到面试通知, 现在特地通知我参加群面。。。。。。。

我控制自己的情绪, 也怕发火就吵醒我的舍友。。。

然后看了一下, 短信是 1: 53 发过来的。电话是 3: 02 打过来的。。。关键是我没有参加笔试还说我笔试过了, 叫我去面试。。。

也许美的的工作人员确实很辛苦, 搞到半夜都忘了时间。

我也不做过多评价, 不做过多的猜想, 以上就是事情的经过, 美的是个怎样的公司多少可以看出来。各有各的看法, 留给你们去评价。

美的的待遇大家可以去网上搜。不解释。

## 4.19 六战被美的刷的感受

之前对美的的印象大部分停留在广告上了, 没办法, 巩俐的影响力不可小觑! 广告做的也挺精致, LZ 我最抵抗不了美好的东西的诱惑了! 呵呵! 对美的的深入了解是通过后面的宣讲会。然后慢慢被吸引! 开始了征战美的的征途。

第一场是美的冰箱。兴致昂扬的去参加宣讲会了, 现场很隆重, 去的人非常的多, 工作人员也很热情。看宣传片看的热血沸腾(宣讲的作用体现出来了)! 现场结束的时候我还问了个问题, 美的的 GG 很热心的帮我递话筒! 虽然站着, 但还是觉得时间过的挺快的! 晚上回来焦急的等待通知, 结果一直没消息。简历悲催的被刷了! 这也难怪, 宣讲会现场爆满, 最后投简历的时候队伍排的超长!(这个地方要表扬一样冰箱的工作人员, 安排的非常合理, 排队依次投简历, 站着的同学先投, 然后才轮到坐着的同学。很人性化!) 虽然有点难过, 但那个时候刚开始找工作, 也没觉得什么。回来之后修改了简历, 继续奋斗! 其实现在是有些遗憾的!

第二场是美的洗衣机。经过上次的教训, 我发现了一个投递简历的小窍门, 非常实用, 后来的很多场都用这个方法顺利的拿到了笔试的敲门砖! 呵呵。简历终于过了, 晚上接到通知去笔试。洗衣机事业部的服务非常周到, 先发短信又打电话确认, 外呼中心的 MM 声音特温柔, 一晚上打了那么多电话还能这么和气, 就因为这一点, 我非常待见美的。美滋滋的一大早就起来收拾自己, 早早的跑去等着了, 还穿了一身正装(之前在应届生上看到一个贴说笔试也算是变相的面试, 我就穿着套装去了。。。), 别人还以为我是美的的工作人员呢! 笔试完事说是一点以前给消息, 下午初面, 我就在那等着。等了半天啥消息都没, 问了个熟人才知道, 人家都收到笔试通知了。因为



之前在网上看到有人说美的笔试刷人不多，结果我却杯具，当时那个难过啊！找了个树荫下坐着和几个人笔试的时候认识的人交流心得，聊了一个多小时心情才有点平复。我想那时候难过多半还是对自己的恨铁不成钢吧！回来的路上一直在想笔试的那几道题，想着要多找一些笔试题来做！笔试还是要靠实力的！回来之后恶补笔试的知识！翻着经典的行测题做！错过这一场真是太可惜了，因为进入面试的人后面都过的很轻松。

第三场是美的精品电器。我又跑去了！投的简历太多，还没等筛选完简历就笔试了，到的人都可以参加。晕！收简历只是个形式啊！（简历筛选结果出来我一同学被刷，但她去笔试了，后来过五关斩六将顺利签约！）！笔试非常认真的答了，之前的失败让我痛定思痛的决定多吃一些笔试题！忙得最没时间的时候都是把题目打印下来在公交车上看的。呵呵！时间虽然紧凑，感觉比上一场顺手多了！面试通知特晚，同学都收到了我还没消息，害的我还以为又被鄙视了，难过了好一会！一面无领导，不是 leader，我们组有个很强势的女生，很厉害！个人阐述方案的时候我的思路很清晰，HRMM 还对着我微笑！后面也积极参与讨论了。但个人觉得发挥的一般，没有达到平时的水平，没底。结果晚上告诉我第二天去酒店面试，立马跑到网上查面经来看！美滋滋的一晚上都在想面试的时候该怎么自我介绍，怎么回答问题！去了之后发现我们组十个人有五六个进二面的，看来无领导结束的时候 HR 说对我们组比较满意不是客套话。本来是 11 点的面试等到下午 1 点多，虽然无语，但也耐心的等了！面完两点了，没赶上另外一场。感觉没怎么有把握，之前几个问题答的 HR 冷着一张脸，后来的几个问题的答案貌似她还是挺满意的，一直在微笑！但总觉得没怎么有戏，不过还是抱着一点期望在等，忐忑不安呐！一个人在宿舍呆不下去，找了个人出去吃东西聊天。呵呵，每次紧张心急的时候我都要吃东西聊天才能平静一下。终于等来了网上测评通知，飞奔回宿舍打开电脑。测评之前还专门找了个人问这一关刷不刷人，对方说当初他没做测评也收到签约通知了，于是就大意了，以为都到这一关了，应该差不多了，结果悲催的被刷！杯具啊！后来才知这关刷的人也不少！这一次的终面学到了非常多的东西，回来总结了一下，确定了继续加油的方向和需要改进的地方，继续努力！

第四场美的中央空调制冷。某楼的小教室，宣讲的时候 HR 说只要本专业。宣讲结束之后特地跑去问 HR 我们专业方向一致并且我也考了专业资格证书可不可以投，他说可以。满怀希望的投了，还在笔试人员名单上看到了我的名字。那个兴奋啊！吸取洗衣机的教训和精品电器的经验好好做笔试，结果，再次杯具。后来才知，人家招的还是本专业的！额……………

第五场美的厨卫。虽然学校这边有一场，但要晚两天，而且那天另外一个学校还有美的洗涤电机的。为了调整好时间两场都参加就赶早不赶晚的提前参加那个学校的厨卫宣讲会了。简历顺利通过，接到电话让第二天去一面。一面无领导针对那个案例我提了个非常完整的方案，我发表完观点之后同组的组员立马在 HR 面前拍手叫好。呵呵，这一关也顺利通过。二面开始表现的很不好，专业知识问的很细致，我答的非常糟糕，这也是我的软肋。接下来问到实践经历这一块，因为我实践经历还是很丰富的，并且也拿到了实习经理的推荐信，还是挺自信的，所以我表现的也轻松自如。二面结束之后一直都没消息，打电话问了一下，HR 说要等下一场结束才能确定，毕竟我投递的这个类别招聘主要是放在下一场也就是我们学校这一场的。于是就耐心的等着第二场结束。终于结束了还是没消息，打电话一问，HR 说面试结束之后就决定了！额……美女，那您当初为啥不直接和我说了算！还非消遣我一下！后来分析了一下，真的是天也不时，地也不利，人也不和，于是酿造了一个大杯具！

第六场美的洗涤电机。简历直接 PASS。这个我想到了原因，我投完简历后回头瞟了一眼，在我之上投简历的那女的拿了七八份简历全部是企业管理硕士研究生！我一个管理学的本科生鸭梨真大啊！

今天和室友调侃说我都是“刘备二代”了，屡败屡战！屡战屡败！皇叔精神啊！六战美的，皆以失败告终！悲催啊！

最后

祝愿所有还没找到工作的同志们，早日把自己卖出去~

越挫越勇！我们都是刘皇叔~~~~

## 4.20 美的外销 OFFER 全过程

求职的季节也快结束了，也准备签约了。这两个月从应届生得到很多资料，作为一个有抱负的毕业生，不应该只索取不奉献。虽然这个面经对于 2011 届的同学可能已经没有多大意义了，但是希望能留点资料给师弟师妹，在求职过程中，深深体会到好不容易找到别人经验介绍（而且是最新的）那种感觉。好了，废话到此为止，美的篇开始。

### 【背景】

广州，211+985，小本，机械类专业  
报的职位：国际事业部（外销）

### 【笔经】

美的有三多，招的人多，报的人多，流失的人也多。

在笔试场，我第一次深深体验到。偌大的考场，挤满了熙熙攘攘的学生，课室像赶集一样，考完一场紧接着考下一场。早考的 HR 让在门口等 1 小时出结果，晚考的就直接回去等通知。

外销类的笔试题目分为两部分，英语+行测。

英语题目难度不小，由选词填空和阅读组成。阅读的材料太文艺了，说实话，其实没看懂。外销对英语要求很高，去考的也以广外的为主，有很多 MM。不过最后录用的人几乎没有 MM。HR 说外销活太累，而且要外派出国，怕 MM 扛不住，也不招那么多了。

行测类的题目很常规，基本没什么问题。

值得欣赏的是，美的从笔试开始，就是自己公司的 HR 在组织，不像其他企业找网站代办。让人感觉企业还是很重视人才这一块的。

### 【一面】（群面）

笔试结束后第二天就收到一面通知了。还是很有效率的。

一面本来是群面，结果那天因为某些事情迟到了。最后 HR 很好人，给了我机会单独跟我聊。

基本就是英语面试，看来外销还是重视英语啊。问的问题也比较常规，主要口语要好点，不要老是卡机。

谈的还是比较愉快，事后感觉有些问题可以回答得更好。都怪事前准备不充分。大家最好在面试前把那几个英语常问问题反反复复背几遍，到现场再加点临时发挥，给 HR 的印象会更好。

### 【二面】（个面，终面）

一面后几天就收到终面的通知。这次是在一个酒店。由 BOSS 们直接面。

问的问题和我一面时候的差不多，也是中英结合，老总们态度很和蔼，一直微笑着听你说。

### 【OFFER】

最后，收到了来自美的的 OFFER。也去了解了不少他们公司的情况。下面就说说我的门户之见。

关于美的和格力。这两个公司的竞争从招聘打到市场。我们班去了不少格力，主要因为格力来得早，现在毁约也不容易。这两个公司待遇差不多。但从发展前途来看，我认为美的是更胜一筹的。美的的空调销量已经超越格力了。其他家电更不用说。美的总的发展趋势是不断上升的，而且最近向海外扩张得很迅猛。格力抱着核心技术当

宝。现在看看户外广告，家电类几乎都是美的的天下。

关于外派。外销类职位很大可能需要外派，说不准去哪些国家。你问 HR，HR 只会告诉你以后决定。外派挣钱多，风险大。不过美的做家电的，外派的国家肯定没有中石油那种那么疯狂，至少打仗的国家是不会让你去的。就看你个人想不想干这个工作了。待遇还是很吸引人的，有国内的 3 到 4 倍。

最终没有选择美的这份工作，不是因为它不好，可能只是因为不合适。希望有多点时间陪陪家里人。

如果没有现在这个 OFFER，可能我签美的了。

外销，充满挑战与刺激，其实还是很吸引人的。

用最近很喜欢的一句话来结束：失败是一个选项，但放弃不是！

与所有 2011 毕业生共勉！

## 4.21 美的 Offer 之旅

从十一过后开始找工作以来，陆陆续续投了 N 多简历，各种宣讲会，到处的招聘会，再加上网投，还有时不时的

小小笔试一下，到处的奔波没有盼来久违的期盼，内心不禁有点失落。

不过就在我每天仍然在坚持徘徊在上课，学习，找工作之间的时候，不知什么时候感觉突然有点眉目了。

其实都说大四了，也不用上什么课。但是对于我们班的人来说不是这么回事，尤其是院长代课的时候，3 次不签到可以说就毕不了业了，这个无奈啊。。更无奈的是这样的课可是每天都有，回回都是早晨八点钟。从此与懒觉无缘---至于学习嘛，纯属是被逼无奈，因为我是学自动化的，可是一直以来毕业的打算是搞嵌入式软件开发。所以每每去笔试的时候总不是软件和计算机的对手。。无数次的看不到面试的阳光。在加上大学时期个人兴趣在计算机方面，但是所学似乎并不精通，也没少荒废自己的专业课。到头来整的软件硬件似乎都会，但是却都不精通。所以还是奉劝一下各位童鞋，要么就把自己的专业课学好，要么就在个人兴趣方面学出点眉目来，可不要像我这样“不务正业”。再加上大学期间的“游戏人生”，要想精通更是做梦了。

关于简历：

听说了美的要来我校宣讲，所以头天晚上就下载好了申请表，把所有该填的，能填的都写上面。上面姓名日期也不例外，统统写上去。这点可是充分发扬了懒的风格哈。。呵呵

第二天早上去打印社打印好，再加上一张小小的简历（我的是彩色，貌似这个也没什么影响），等到宣讲完毕，直接扔上去完事。。我投的是技术，第一志愿研发，第二志愿生产制造。

一点意外：

其实这次也真的没有什么想法，因为以前的时候美的也来过几次，不过都是别的部门的。错过了一次，不适合一次，再加上 MISS 一次，这次已经是第四家了。晚上我同学要过生日，都张罗着要庆祝庆祝，好好出去喝一痛。晚上痛快的喝过之后，大家貌似还意犹未尽，去网吧通宵去了。。场面比较壮观，人不少。看来大家倒是挺珍惜这样能聚到一起的机会！

网上正 DOTA 着来劲，手机什么时候来信息都不知道。等到手酸胳膊麻的时候（其实是酒喝多了，都消化差不多了，乙醇都变乙酸了。。）一阵手机响，让我清醒了不少，接起电话一听，哦，原来是明天让我去笔试啊。可是后来感觉不对，拿起电话一看已经是半夜四点，当时就晕了。。我还以为我看错了，自习看看，还有两条信息，是半夜俩点发来的。庆幸今天没有睡觉，要不晚上不得玩完。我可是全天 24 小时开机。。

后来想想，笔试是什么时候？早晨九点？？那我回去还谁不睡觉了。。当时寻思着去不去呢。早晨回去之后，感

觉机会不易，还是去吧。。所以硬着头皮看了一会儿书，直接给我看晕，床都不敢上，怕是一觉醒来什么都误了。趴在桌子上小小的休息了一下，看着差不多了，洗脸刷牙去笔试。

#### 笔试:

在路上和我一起的还有一个同学，挺巧啊。。正好有个伴，去了考场两人坐到一起。等到题目发下来一看。什么语文，数学，逻辑，图形都有。答题时间只有不到一个小时，题目还真多啊。当时灵机一动，团队合作嘛，他做前 30 道（好像是语文和逻辑推理），我做后 30 道（数学，还算是我的强项，其实语文也不差，就是没时间。。。）。数学是什么都有啊，概率，函数，极限乱七八糟都是基础题目。在后面就是数列推理和图形推理。认认真真做完时间还够，他也做差不多了。两人交换一下“意见”，这个项目不错嘛。虽然和疲惫，但是也挺有成就感！

笔试过后本以为这次总算是可以安心的睡个安稳觉了。没想到后面还有，中午的时候要进行一个什么无领导小组讨论，我当时想哭，眼睛都红了，还能讨论什么啊。想想机会来之不易，这个讨论也挺稀罕，没听说过，去凑凑热闹也罢。去食堂填饱肚子，回来小小的准备了一下，这下子一点疲惫的感觉都没了。。

#### 无领导小组讨论:

通知我的时间是中午十二点半，可是去了之后发现人不少，可是里面的人好像还没有出来。只好等待，过了一阵子，又进去一批人，还不到我？最后安排在一个另外的教室，再加上

迟到的，错过点的，算是组成一个小组。我们小组八个人，发下题目，几分钟准备时间，题目好像是假如你是电风扇生产的改造工程组的。原本人力自动化程度不高的生产线无法满足夏季的热销，造成供不应求，经过引进设备，提高了生产效率节约了生产成本，但是带来了一个产品质量问题。风扇外壳出现裂缝，广大客户有怨言。让你分析产生问题的原因，并提供解决方案给上级领导，并且附加一些其他，条件是假设一切的可能。

当时我想到的是自动化生产线某个环节出现问题，需要请技术部门的工程师来检查调试。裂缝的产生也许是模具方面的制作原因。再加上小组其他人的分析，最重我归结为①生产流水线问题②材料问题③生产质量和精度问题④交通运输问题。讨论过程中我发言相对较少，对一些关键的地方提出了自己的一些看法。就这样结束之后，我回去做梦去了。。。。

晚上的时候收到第二天的面试通知，内心一阵欣喜和兴奋，终于赢来了有生以来第一次面试啊！不容易。。也曾经想尝试着看看面筋，不过当我看到第一篇的时候我就感觉足够了。那篇面筋让我感觉很给力。把面试官当成你的 **Friend**，就当是正常的交谈的聊天就好了。好一种境界，我领悟到了。随后一切从容，等待面试的到来。

#### 面试:

下午一点半的时候去了面试地点，也不是我想象的什么五星级宾馆，是我们学校的新主楼，自己的地盘还怕什么。其实之前还是有一点担心的，就是要是让我自我介绍的时候我改说什么。后来随便想象，临场发挥吧。至于问我什么，我答什么不就完了。。进去之后问了一些简单的问题，没有用太长的时间，是三人一组进去的。让我们上楼等通知。

上楼之后才发现还要进行下一轮面试，这个晕。太效率了吧。这次是 1V1，是终结面试了。倒是很想看看这 **BOSS** 究竟能问出什么花来。可是左等右等，一个多小时了，终于通知要进去了。进去之后依然是一些问题，最后的时候问我需要了解什么，我只是简单的问了问，我如果有幸能够加入贵公司，我适合什么岗位呢？

再后来的话，就是和周围一通去“拼杀”的人说 **ByeBye** 了，祝愿好运！

#### Offer:

面试归来，下午玩了一会游戏算是小小的放松一下。接着就是期待。等到晚上的时候，打电话说是明天上午要我



去签协议。当时很激动，工作找了这么久终于算是有着落了，不枉辛苦这么久啊！

面试的早晨我在寝室楼门前捡到一毛钱的硬币，还是在离垃圾桶不远的地方。当时我捡起来的时候，我同学问我是“字儿”还是“背儿”，在东北这边走“字儿”就代表有好运，走“背儿”就代表要倒霉。。。后来还真应验了。。。果然是走“字儿”，幸亏我捡到的是字面。哈哈。。。

后继：我应聘的是美的冰箱事业部，搞技术的，打算是生产转研发，不知道刚去能不能安排在研发岗位，祝愿好运吧。上 BBS 看看各位童鞋的介绍，明天去了之后再具体的了解一下，考虑考虑，如果合适的话就签约了。

祝愿各位依然在奔波找工作的童鞋早日拿到自己理想的 Offer.

## 4.22 美的---内销---攻略

### 一：笔试

笔试的内容题型想必大家都有所了解，在这里重复一遍（销售管理类的,其他职位题目有所不同）言语理解，资料分析，逻辑判断，图形推理，数量关系，数字推理。需要准备的有图形推理，数字推理和数量关系。这三部分相对较难。题目参照最近几年公务员真题和模拟题。

### 二：无领导小组讨论

参加过辩论赛的同学可能会比较熟悉大家一起讨论的氛围，这个过程看的是你的思维能力，语言表达能力，团队意识以及良好的个人风度。

首先，对于没有太大把握的同学，不要抢作领导，话说我们组那天的一位哥们，生猛无比，自我介绍时嗓门极大像是选秀拉票似的。等到大家方案构思阶段还没结束时就把小组里计时员的角色当仁不让的抢走，提醒大家还有一分钟结束构思。到构思阶段刚结束时，他还没等大家开口就抢作上领导，非要安排组织大家发言，极为强势，大家心里都默默的反感但都没有跟他争。后来讨论过程中，他既没有建设性的意见有没有条理性的总结，我就知道他要挂了，后来果然，二面时他去霸面很可怜的样子，结构被 HR 当场拒绝。

我们组的题目时，设计广交会上美的三款空调产品的宣传展示方案，老大发话问谁会画画，要指派人上去画海报时，我果断争取，因为我是建筑学院的嘛，虽然画的不出色但毕竟学过，自告奋勇之后，我说：在我上去画之前我想先说下我的想法，这时候我把给的产品资料，作了一个总结归纳，并提出要突出重点，就只能突出前三条特点并放弃后五条特点以避免削弱宣传主题。大家根据我的提议发表了看法，最后得到了广泛赞同。之后在做海报时我又提出了一些建议，大家相互讨论。后半程我专注于画海报，偶尔发言，总的来说发话不是很多，在台上只听下面 8 个人你言我语，争的好不热闹，我心里窃喜，自己没闲着还不用跟他们拼抢，画到关键地方我还可以直接询问大家意见，顺便在把自己的想法说出来。总结阶段，老大直接把这个任务指派给一个女生，但她虽然专业是市场营销，但表现不佳，总结的即没有逻辑也没有条理性。果断被 P A S S 所以说关键职位是一把双刃剑，一定要在之前有足够的工作和思想准备，再决定去做。倒是后来，HR 提问时，在讨论过程中变现不太突出的女生，抓住了机会来了一个相对精彩的发言，过了一面。

### 三：结构化面试

之前就在论坛上，找个 N 多毕业生面试题，都逐个准备过。记住，光在脑子里想怎么回答是不够的，需要写出来，个人意见。临到面试，早已胸有成竹，对二面表示毫无鸭梨。面试官是中国营销总部的一个总经理，很有派，南方口音，表情严肃，不苟言笑，目光比他问题还要犀利。但我还是游刃有余的大胆发言。注意以下几点：

1 自我介绍时，最佳方案要涉及到自己的过去现在未来以及自己的价值观，以过去为主，尤其是以前一些和销售相关的实践和工作经历

2 面试时是有打分表的，我偷看到的第一大项是，着装形象，礼仪坐姿，风度表情等，比如进屋之前要敲门，向面试官递简历时要双手等细节。

3 一定要反应快，面对毫无办法或陌生的问题时也要能够快速的给出一些应对解决对策。回答时要有条理，另外要听清出问题的关键字眼吗，免得答非所问没答到点子上。

4 最后向面试官提问环节，最好问有关进入公司后的个人发展问题，这样最明智，因为这种问题传达了两个信息：第一你很渴望加入公司，第二你有在公司长期发展的打算。我的问题比较少，可能是我每个问题都回答的比较饱满，觉得我适合作销售所以没问那么多吧 嘿嘿，面试过程中一定要大胆的说，有些问题可以绕着弯回答。我的问题有：

A 自我介绍 B 家是哪里的 C 家是农村还是城市 D 专业和销售的差距为什么选择干销售以及自己这方面的优势 E 兴趣爱好和特长 F 担任干部时组织的活动 G 把你下派到一个空白的市场要求完成 100 万销售额你会怎么办 H 把你派到甘肃新疆比较边缘的市场自己会如何

希望对后面的考生有所帮助，祝大家面试成功。

## 4.23 真实的美的-整理版

过去在论坛上回复过一些帖子，现在整理一下，说说我曾经为之奉献过的美的，也给各位朋友看看美的的真实情况

我曾经是在制冷集团，做财务，大家都知道，制冷是美的的核心业务，曾经的美的电器财务部就在集团主席何享健办公室的正对面，相距 10M，后来美的电器财务部与制冷集团财务部合并，位置换到了 CEO 方洪波办公室的斜对面，说自己收到总部 offer 的童鞋，你要看清楚，什么才叫总部。但是总部又怎样，个中滋味，谁能体会。

先来说说行业吧，就家电业来说，国内品牌的同质化太严重，用于技术研发的资金投入普遍在 2% 左右，就导致各家企业在销售环节投入太多，这样一来就没有多余的资金用于研发，so，这是个恶性循环。这些不是我瞎说的，可以搜索一下就在 10 月份发生的格力导购员打死美的导购员的事情，这以后有了很多关于家电业的分析，可以看看。

介于此，美的最重要的就在于销售，你要是有能力，在这类岗位上还是不错的（本人见到了实例），但是技术和管理类就没那么滋润了，特别是管理类，你做的事情基本上不会有明显的业绩，没法为企业节约多少成本，相反，你还是属于成本的一类，是要“被节约”的，美的经常有“成本月”之类的活动，这个月里各部门要设法省钱，可以自己想想看。

美的本部在顺德北滘镇，我去之前根本没听说过，只知道顺德还不错，至少有好吃的，呵呵。可是，现实与理想的距离总是让人郁闷，到了北滘镇以后，终于知道，那里的环境果然是个“镇”，的士基本看不到，全是摩的，街上也不是很干净，好吧，就算我要求太高，这个暂且不提了。宿舍安排了，在新海岸后面的海天公寓，2 人间，楼道的墙壁很脏，屋内稍好，房租几百已经记不清了，煤气 17.5 元一个立方，水电价格还算正常。对于新人，其他生活成本方面：（某人发帖说的房租、吃饭、嗨，三个方面）

顺德北滘镇，自己租房的话，现在房租已经被炒到了 1000（一室一厅），1300-1500（两室一厅），当然如果住宿舍那还是挺便宜，但是环境...，令我比较震惊的是今年 4 月份的那次事件（为给新员工腾出房间，所有入住两年以上的必须在 3 天之内搬走，不然所在宿舍房租翻倍）；搬到新大楼之前，制冷综合楼的食堂，一荤一素+二两饭，7.5 块钱；（我之前说的是 9 块，不好意思，记错了，那是两荤的价）

嗨...不好意思，在北滘镇没有 high 的地方，你只有周末坐车去广州，而且考虑到几点钟车子要收班，能怎么嗨...；

然后是收入方面，不知道今年调不调标准，以前都是本科转正后 2500\*15 个月，10 年 2 月过年的时候，过年费 RMB100 元整，是的，你没看错，3 位数（至少总部是这样的）；

假期方面，每年 15 天的假期大家应该都知道了，但是 10 年端午节，制冷国际事业部很荣幸的加了 3 天班，而且没有加班费，据国际事业部的同志说，这还不是偶尔发生。

再说说来不来美的，个人认为，一家企业到底有多牛 B 就看它内部的员工来自哪里就行了，我们都清楚，北复清交的学生是绝对不会来美的的，而美的大部分员工是 1 类靠后的大学 or 二类大学的学生（PS，我的学校也

一般般，没必要就这点来喷我，只是就事论事），那么如果你很牛，来这里你也干不长，会遇到很多不顺心的事；如果你一般般，那么想想你还能找到什么样的工作，美的、格力没有什么好比的，算海信在内，他们三家内部经常互相挖人。

工作压力，呵呵，本人对于加班神马的已经麻木了，你别跟我提劳动法关于加班的规定，我真想说一句，**bullshit!** 要是加班费，我觉得跟中彩票一样，一周至少 3 天是 8-9 点下班，周六还要上半天班，领导交给你任务，你必须到点完成，“该加班的就要加班，一定要弄出来”这是领导的原话，但是，在这里加班我为什么就是应该的呢？

这些都是我的真实经历，如果你不喜欢，可以继续去看那些讲什么在美的能得到发展啊，前途啊，平台啊之类的帖子，但是我想说的是，我经历过的，你一样也逃不掉，现实会告诉你。**PS**，想要质疑的童鞋，你们入职 1 个月后再来，到时要是觉得我是在说谎，请尽情的骂我。

## 4.24 解密校招 回归真实的自己---转自美的 HR

2011 年校招即将开始，我估计你们心中的困惑会越来越多，四处的上网找寻面试宝典，企业的面试题库，像做真题一样去训练自己的笔试能力，像参加试镜一样去锻炼自己的面试技巧，到底面试官需要什么，到底企业需要你们表现出怎样的素质才会录用，我想这个是你们很关心的一个话题。

可是从我的角度来说，我认为在面试的时候你只要做到一点就可以了，那就是面试的时候不要紧张，回归真实的自己。

为什么？

为什么我们需要你在面试中表现出真实的自己？我想从两个方面去讲，一个是对你自己负责，一个是对企业负责。

首先，我们讲讲对自己负责。大家都很清楚，校招期间，成千上万的企业会进入校园，国企、外企、私企等各种体制的，制造业、服务业、IT 业等不同行业的企业都会和你们进行接触，那么在这边我们要提一下企业文化，什么是企业文化？从我个人的角度来说，不是每一个企业都有企业文化的，一个企业要形成企业文化是一个非常长的过程，需要历经几十年甚至上百年的时间，那么企业文化是怎么形成的，什么叫做企业文化，我之前做过一个很形象的比喻。有一个实验，在一个笼子里面放进 5 只猴子，在笼子的尾部挂上一串香蕉，猴子刚进去的时候就会想去摘香蕉，可当猴子一靠近的时候，笼子上方就会自动在整个笼子的范围内浇下滚烫的开水，猴子就会哇哇大叫然后跑开，但他们并不死心，还会再试一次，可每当它们靠近香蕉的时候都会有滚烫的开水浇下，渐渐地他们就放弃了，即使那个自动浇开水的装置关掉了他们也不会再靠近了。接下来精彩的时候来了，我们把笼子里面一只猴子拿出来，放进去一只新的猴子，这只新的猴子进去后就会去拿香蕉，可当它还没有靠近的时候，就会遭到老猴子的一顿暴打，它会很迷茫，不知道为什么，当它第二次第三次尝试去拿香蕉的时候还是会遇到同样的遭遇，然后它就放弃了，即使它不知道为什么老猴子们不让他靠近。接下来，再取出一只老猴子，放进去一只新猴子，同样的这只新猴子会再去拿香蕉，可同样的它会受到另外四只猴子的一顿暴打，而之前那只不知道为什么被暴打的猴子会打的更凶，就这样慢慢的把里面知道开水会淋下的猴子全部换掉后，笼子里面剩下的都是不知道缘由的猴子，可是它们没有一只去拿香蕉，即使他们不知道为什么。这就是企业文化。

那么企业文化其实是多种多样的，如同你们的性格一样，有些注重创新，有些注重稳重，有些注重气质，有些注重能力，为什么要你们回归真实的自己，那是因为如果你刻意的改变自己去学习别人的经验，那么在面试的那一刻你可能塑造了一个完全不同的自己，那么即使你被录用了，我也只能说企业认可的是面试那一刻的你，企业的文化认同的是那一刻的你，而当你进入企业后，你会发现自己和企业文化之间的差距可能会格格不入，那样并不适合你，最后很大一部分都是离开的。所以我想在最早的时候有说过，当一个企业没有录用你的时候，只能说明你不适合这个企业，而不证明你不优秀。我希望你们不是饥不择食，而是根据自己的实际情况选择一家适合自己的企业。

另一个方面对企业负责，其实企业在校招过程中的投入你们是不可想象的，我只能说非常得大，那么企业也希望能够找到适合自己文化的新鲜血液，如同美的一样，我们在宣讲的时候经常申明的一句话是“我们只选择最适



合的，而不是最优秀的”，当然最适合的人里面肯定有最优秀的（大家可以看一下我之前写过的《【解密校招】解密笔试》里面提到的一个常模的概念，并不是每一个都是满分的人才是我们需要的）。我相信很多企业都会遇到这样的情况，那就是招到了不符合自己企业文化的应届生，在面试的时候和在工作的時候完全是两种不同的表现和性格，我们一方面在惊讶自己的面试官在看人的时候是多么不准的同时也会感叹现在的应届生在面试技巧上掌握的是多么的炉火纯青。但最后对于这类不符合企业文化的应届生来说，其实对他和对企业都会是一种折磨。

当然，我并不是让你们破罐子破摔，拒绝任何面试指导。基本的面试礼仪和能力还是需要你们去掌握的，但是这不涉及刻意的去掩饰，任何面试官都希望看到大方的你，但不是做作的你。

我相信你们都是强调个性的，在面试的过程中你只有回归真实的自己才是最独特的，而如果你学习或者以别人为榜样去面试的话，面试官看到的是一个相对普通的你（这就像整容一样，当大家都是明星脸的时候，那个非明星脸其实就是明星了）。

所以，我希望看到真实的你们，一个自信的拥有个性的真我，我希望今年校招的时候我能看到你们最真实的一面，最真实的微笑。

以上内容，仅个人经验总结，并不代表权威指导，仅供各位参考。不认同的可以拍砖。

## 4.25 美的 HR 讲解校园招聘笔试应答技巧

基本上每个有一定规模的公司在校招的时候都会有笔试这个环节，笔试分为几个环节，一是如何选出笔试名单，二是笔试过程，三是笔试后的工作，我们一个一个来。

以美的为例，去年 10 年校招我们一共收到简历 8.5 万份左右（09 年的时候宣讲覆盖院校较多，所以共收到 12 万份简历，今年我们初定宣讲院校超过 09 年，所以简历方面估计也会超过 10 万份），近十万份的简历，平均到一个城市，大约在 7000-8000 人左右，由于笔试场地的问题，我们没有办法安排所有投递简历的同学参与我们的笔试，所以只能选取其中的一部分，以去年武汉为例，我们原本预计 5000 人笔试，可最后没办法在学校安排这么多的位置考试，所以只能安排 3000 人左右的同学参与笔试，我们也在探讨如何才能让更多的同学参与笔试，给更多同学以机会，我们希望能在以后实现线上的笔试系统，这个是我们努力的方向。那么在这第一个过程中，简历筛选就出现了，我在之前的解密简历制作中提到了，HR 每天会花一定的时间去筛选符合自己事业部的简历，这中间涉及到的主观成分，不可避免的会导致一些同学与我们失之交臂，所以我们也正在努力改善这一点，我们 HR 的目标是不放过一个人才，哈哈。

笔试的第二个过程就是实施的过程中，现场的签到、发卷、答题、交卷，这么一个简单的过程中其实蕴含着很多有意思的东西，我一一阐述。

首先，笔试对于各位来说，有一个最简单的目的就是分数筛选合适的人进入面试，那么这就有很多人会问到了，多少分可以进入下一轮，或者问出题的本意，没办法进入下一轮的同学还会不平的询问我们试卷的专业性，在此我就要解释一下甄选组的工作。甄选组是专门针对校园招聘开发题库和整个甄选流程的小组，我在前一章说过，企业没有录用你，只能说明你不适合这个企业的文化，而并不证明你不优秀。所以我们甄选组在开发题目的时候都是根据美的的企业文化去开发的，这里又涉及到了另一个问题（这个确实是很复杂的一个事情，我希望我的描述能让你们理解一点），就是关于企业常模的建立，所谓的企业常模就是根据企业绩优员工完成相应考核问卷后得出的各个维度（素质能力）的一个数值，如沟通能力以 1-10 的数值来衡量，完成问卷后我们汇总发现美的的优秀员工这个能力基本上落在 7-8 这个区间，那么就是说，沟通能力在 7-8 范围内的人符合美的的文化，匹配度就高，而在这个区间外，匹配度就低了。这就意味着并不是你满分就一定是最好的，而是说你最匹配的就是最合适的，懂了吧！这种素质能力有很多项，如创新能力、抗压能力、团队合作能力、逻辑思维能力等等很多项，在开发你们的考卷（特别是线上测评）的时候就把美的的素质考核整合了进去，你做的题目其实就是考察你是不符合美的的文化的一个工具。另外进入笔试后进入面试的分数并不是固定的，他是按一定比例来的，有的城市这个分数线很高，有些城市就低点，这个完全根据当地学生的平均水平和招聘人数来定的。

笔试的第二个功能可能各位就很意外了，但却是很实际，那就是确定人数，我们俗称签到，因为我们在一个城



市安排了几千人笔试，我们需要了解有多少人是实际有效生源，这样有利于我们安排面试的时间和做好预案。同时，通过这个数据，我们还能了解到不同城市学生的习性，如在成都，不能把笔试安排的太早，因为成都的学校比较分散，到一个定点的地方笔试不是很方便。所以在遇到过一次问题以后，我们会去重新调整各个城市的笔试时间和场地，尽量方便你们能够顺利的参加笔试。

笔试的第三个功能应该是你们大部分人都忽略的，那就是我们认为，笔试其实是你的第一次面试（好吧，给你一分钟的时间思考，你觉得是否有道理……………）好，我来系统的说明一下吧，面试是什么意思，就是面对面的测试，那么笔试其实也是一种面对面的测试，并且是一个非常好的很有比较性的群面，因为很多公司的监考官都是自己的 HR，所以在 HR 第一次见到你，给你发试卷的时候那第一次的眼神交流其实就是第一次的亲密接触，有些人可能会问监考官怎么会知道我的名字，那么你不要忘了，监考官在你考试的过程中会让你取出身份证来登记，那么这个很短的时间内的一个接触其实是非常重要的，我们经常说给人的第一印象很重要，那么为什么很多人就忽略了笔试这个第一次与 HR 接触的环节呢。我敢说美的的 HR 在笔试监考的时候都是穿正装的，这是因为我们认为这是对你们的尊重，我并不是要求你们参加企业面试的时候要穿正装，但是穿戴整洁绝对是必须的，不能穿着拖鞋和背心去参加笔试。

笔试的最后一个环节就是改卷了，在这里我要向参加过美的的笔试并且收到过美的的面试通知的同学（现在应该已经工作了吧）说声抱歉，因为我们之前发送面试短信和电话都是在 12 点左右了，有的可能还更晚，呃……………我解释一下为什么会有这个问题发生，一般来说我们在各个城市笔试结束的时间大约在下午 2-3 点（因为人数比较多，所以是分多场考试的），结束以后 HR 需要整理考场，收尾，然后找个地方吃饭（有的 HR 可能一天就只能吃这一顿饭，哈哈，去年西部线的几位 HR 跟着我就是每天只能吃一顿饭，在此也和我的同事们说声抱歉，一工作起来就忘了吃饭的事情），等吃完饭回到酒店就差不多七八点了（有些城市不好打车或者塞车的到酒店的时间就更晚了），我们要在最快的时间内把当天的几千份试卷改出来然后登记到电脑里面，然后根据分数排序（这个工作线路经理会要求在 11 点以前全部完成），最后我们需要把通过的人员名单和短信发送内容整理好发给我们的呼叫中心通知各位参加第二天的面试，而呼叫中心在那么晚的时候人手也不会非常多，所以在我们要求短信+电话的模式下，他们的工作压力也是很大，不可避免的就导致很多同学是在半夜收到我们的短信和电话的，再次说声抱歉。（不过有很多同学告诉我说很开心能在半夜接到电话，哈哈，我好欣慰啊）。

整个笔试的过程差不多就是这些，HR 需要在一天之内完成，我们也清楚在这个过程中我们有很多可以且必须提高的地方，我们也在完善我们的系统和工具，提高我们的工作效率，更好的让各位在校招过程中有一个好的体验，因为我们清楚，HR 出去也就那么十几天休息不是很好，但是对于你们来说可能整个下半年都是在积极地找工作的过程中，绝对比我们辛苦。

美的的 HR 都是走出校园几年的师兄师姐，所以你们将要经历的明天就是我们已经经历的昨天，所以我们会更好的去完善美的的校招，争取使它成为一个让你们学习的平台，如果你能加入美的，我们非常开心，如果你没能加入美的，那么我们也希望你能在美的的校招中有所收获。

最后我再重申那么句话，一个企业不选择你只能证明你不适合这个企业的文化，而不代表你不优秀，一定要记住。

## 4.26 看学弟学妹帖子一些感想

如何去判断

最近再给下面招人，所以得空来应届生上来瞧瞧！随机看了几篇帖子，让我突然感觉回到了学生时代！可以说所有的问题和回答都是当初我所关注的，当初我也通过和大众一样的评判标准去衡量一个企业或者一个 OFFER。

不过今天看来其实这些东西并不是那么重要，或者只是冰山一角！就好像平常我们看到一个女孩穿着打扮很得体就认为她应该是一个值得交的朋友，或者认为一个男生喜欢运动，很阳光帅气就认为我应该和他合得来。其

实真的是这样么？大家可以小小的思考一下。这里只是和大家做一个交流，而不是灌输某种信息。

从上面可以看出我也是一个才从学校里走出来的！一年多前我也在想这些公司给的待遇好不好啊？工作环境怎么样呀？能不能得到晋升呀？培训体系怎么样呀？等等

这么想没有什么不对，但是容易陷入一个逻辑误区，就是给工资高的，环境好的，晋升快的，培训体系完善的就一定是好公司，而且对我一定有利。大家现在再可以思考一下这个逻辑顺序是否成立。

一个企业，他就是一个企业，他是真实存在于天地之间的人的集合体。企业不是天堂，也不是地狱，他是一群人为了能使得自身得到更好的成长而进行的一种集体行为。如果能理解这句话的话就应该明白，企业是符合一部分人的利益的，而不是全部人的利益，也不是某个体利益。也就是说一个企业做出的行为不是以大众审美为转移的，而且以自身当前特点为支撑的，因为这才是一个企业得以安身立命的根本。

如果前面我说的都明白的话，就会发现大众的审美和企业的行为之间是有冲突的，这种冲突也就决定了信息的不对称性。也就是有一些人觉得 XX 企业很好，一些人觉得 XX 企业很烂。然后看帖子的人就会崩溃掉，到底这家企业好不好，我是签还是不签，就纠结了。

所以找工作说来就是找一个符合你的利益的企业，然后尽可能的长时间做下去，使自己和企业同时获得成长。当然这是对于那些可以拿到好几份 OFFER 的同学来说的，对于目前不好找工作的同学当务之急是先找到一份工作，然后可以依靠他安身立命，不用再找爸妈要钱了。

—————分割线—————

前面说了一堆绕来绕去的东西，我想现在很多人已经被弄晕了吧！呵呵~！不要紧，如果你有耐心的话可以慢慢看！快餐文化还是不要那么多的好。

下面我说下我当初找工作的一些经历，先声明我是学文科的所以下面经历都是文科生能投的职位，我尽可能去阐述一些事实，而不是给出结论（因为这确实很难），结论是什么需要你自己去判断。

2009 年 9 月 25 日我开始正式的进入校园招聘环节，就是开始投简历。留心的可能发现这个时候出来的很多都是互联网企业，然后我和大家一样网投，笔试，面啊面啊面的。

比较幸运在完全没有面试经验的情况下凭借自己的直觉在 2 家国内最牛的互联网企业 A 和 B 杀到终面。你是不是也有过这么爽的经历呢！好像找工作也就那么回事。肉已经在嘴里了，名企 OFFER 甚至已经把我的名字写上去了，而且我还有选的，接下来应该干什么呢？去旅游吧，中国那最好玩那没去过就去哪！

写到这里你可能已经知道结局了，挂了呗！因为想都到终面了谈吧，以前的想的待遇太低了换个高的，地方要离家近的，活要轻松的。谈完之后就没音了。然后我就郁闷了，都到终面了不至于吧。但是结果不是以我的想象为转移的。

然后我的牛脾气就来了，KAO！我还不信了我拿不到你们家的 OFFER，因为我知道后面有补招。然后就开始疯狂的那各家企业练手，然后目标完全变了，不是为了找工作而是为了争口气。然后投了上百家企业，面了几十家，拿了几家的 OFFER。（这里应该看出来了吧，我不是那种牛人，成功几率也不高的）。这些 OFFER 里面有耐消、国字银行、汽车、外企（这些都是大家耳熟能详的企业）。但是奇怪的就是最初 A 和 B2 家的补招一直没戏，总是挂。然后我就一直处在面试——OFFER——拒 OFFER 这个循环里，时间就到今年年后了。

然后心里开始悬了，出来招人的企业越来越少了。不过我大有一种不到黄河心不死的感觉，一路走到黑。然后学校通知要准备毕业答辩了。我就急了呀，不过这时候美的的 OFFER 落入手中（补招的）。这时候 A 公司的补招也在面试中，奇怪的是最后居然拿到 OFFER。是不是很戏剧性呢！

那就有人要问了，你大半年的时候都在为进 A 公司而努力，最后拿到 OFFER 为啥不去，而去美的了。因为我在听到 A 公司电话通知的那一刻，好像灵魂附体一般的顿悟了。什么大众眼光啊，什么待遇啊，培训啊，晋升啊的对比都不重要了。过去大半年的一个个面试在我眼中一一浮现，当时就一个念头我签美的了，几乎没有任何思考，也不存在报复心理。就这么简单，所以这次企业让我写为啥要选美的的心得的时候我真不知道该写什么。非要说是为啥？其实很简单基于一个对企业的基本认识（和大家一样）以及对面试我的 HR 的认同。

我现在工作算满意的，但是压力不小，老板能细心的教我，我认真的跟着老板做事！就这么简单，第一个月的工资给老妈买了一台手机，让老妈告别了山寨。现在在等 IPHONE4，联通签约版的（该死的苹果，居然要排队）。

银行卡的里工资让我不用为房租，吃饭，嗨等事情发愁！这就是我的小小生活。不知道这是不是你们所想要的。

-----分割线-----

最后说一点，坛子里很多帖子，包括我这份。都是一个人信息传递，每个人把信息传递出去的时候都是经过自己思维的整理的。所以这些信息和真实的信息之间是有差距的，但是这也是不可避免的。所以作为一个大学毕业生，简单的信息处理能力是应该具备的，什么信息是自己需要的，什么不是。应该有能力去判断了，这也是为什么很多企业在面试的时候会给一些奇奇怪怪的问题，就是判断这个能力。所以在看完我这份帖子之后也应该知道什么是你需要的，什么不是。（完）

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

