

应届生2018校园招聘 求职大礼包

联想篇

应届生论坛联想版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-194-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 联想介绍.....	5
1.1 联想概况.....	5
1.2 联想历史.....	5
1.3 联想大事记.....	6
1.4 联想的价值观.....	7
1.5 联想企业文化.....	7
1.6 联手的著名并购案.....	8
1.7 联想的用人观.....	8
1.8 联想的社会责任.....	9
1.9 联想发展战略.....	9
1.10 联想薪酬福利.....	10
第二章 联想笔试资料.....	10
2.1 2016 年秋招联想服务笔试.....	10
2.2 联想财务专业笔试题回忆.....	11
2.3 联想笔试分享.....	12
2.4 笔试只答两部分就被交卷了.....	12
2.5 联想网上测评经验分享.....	12
2.6 新鲜笔试经验一篇~~.....	13
2.7 网上笔试刚结束.....	13
2.8 刚做完笔试.....	14
2.9 刚做完联想网上测试, 感觉压力山大啊.....	14
2.10 新鲜的联想 OT 回顾.....	15
2.11 刚做完测试, 第一次分享经验.....	15
2.12 刚做完网测, 简单发帖说下.....	16
2.13 联想网测一二三.....	16
2.14 联想全球会计管培笔试, 攒人品.....	16
2.15 联想全球会计培训生 10.12 笔经.....	17
2.16 南京 财务 市场营销 笔试 归来.....	17
2.17 联想技术笔试.....	18
2.18 BJ 全球会计培训生 10.12 笔试 (留给 2015 的小伙伴).....	18
2.19 10.13 笔试.....	19
2.20 2013 全国统一笔试.....	19
2.21 联想笔试资料~~.....	20
2.22 北京笔试.....	20
2.23 笔试.....	20
2.24 北京财管笔试归来.....	20
2.25 联想笔试记录.....	21
2.26 联想北京笔试.....	22
2.27 联想笔试归来.....	22
第三章 联想面试资料.....	23
3.1 联想集团控股君创融资租赁初面.....	23
3.2 上海联想这边怎么一来就单面啊, 握草状态完全不对.....	24

3.3 半个月前的面试经历 campaign manager support.....	24
3.4 联想管培 刷新了我对面试官选人的预期.....	25
3.5 10.17 销售分析面试.....	26
3.6 10.18 电商运营助理面试.....	27
3.7 联想市场分析&产品销售助理，一面面经，挂在群面.....	27
3.8 10月24日 联想 西安-数据分析师（成都） 面筋 攒人品.....	28
3.9 今天的北京真是冻死人，LZ 去联想新大楼终面了.....	28
3.10 还剩几天了，来攒一发人品.....	29
3.11 10月24日联想深圳财务岗面经.....	31
3.12 发帖攒 rp：半个月前一二面&昨日电话面分享.....	32
3.13 2016 联想面经（财务一二面）.....	33
3.14 【攒 RP】18 号北京 销培面经 群面+1+1.....	35
3.15 关于 17 号的一面和二面.....	36
3.16 发面经攒 RP~~智能手机结构设计.....	36
3.17 10.18 联想群面+一对一总结.....	37
3.18 10.17 联想成本管理专员面试.....	37
3.19 联想财务培训生北京面试 深夜发面筋.....	38
3.20 17 北京全球财务面试.....	39
3.21 发个 17 号北京联想的面经 回馈论坛.....	39
3.22 联想【西安销售管培生】面经.....	40
3.23 联想售前面试经验.....	42
3.24 北京全球会计一面，二面（励志感受篇）.....	42
3.25 2015 联想面试经验分享（北京地区）~表示已挂.....	43
3.26 海面完结 北京 产品销售管培【面经+题目】.....	44
3.27 2014 武汉财务群面+二面经验分享.....	45
3.28 联想武汉面试归来.....	45
3.29 上海 18 日上午区域销售 海面+二面.....	46
3.30 10/25 上午联想大海面归来.....	47
3.31 【干货】北京供应链海面归来.....	47
3.32 1026 北京销售管培海面+二面.....	48
3.3. 26 日群面归来.....	49
3.34 北京全球会计面试后感受.....	49
3.35 北京全球会计培训生——南京站群面+单面.....	49
3.36 【14 年】联想产品运营管培【面经新鲜出炉】攒人品.....	50
3.37 成都销售管培群殴攒人品贴。。。.....	51
3.38 联想深圳供应链终面.....	52
3.39 联想面试.....	53
第四章 联想综合求职经验.....	54
4.1 2017 年联想西南大区销售管培生面经（已拿 offer）.....	54
4.2 联想北京 业务变革分析员 群面二面经验分享.....	55
4.3 2015.11.12 收到联想文档工程师 offer，笔经+面经.....	56
4.4 收到 offer 回报人品发面经——市场类岗位.....	57
4.5 联想应聘，一路走来.....	58
4.6 一路进终面的心路历程.....	59

4.7 攒人品-联想管培生一路走来终面	60
4.8 发个帖纪念一下第一次群面.....	61
4.9 2015 校招纪念——果然是要死心了。最后留个纪念吧。	62
4.10 回馈应届生——2015 联想校招，从一面到 offer	63
4.11 迟来的深圳会计管培 offer!	64
4.12 2015 联想，一路走来.....	66
4.13 都说发帖赞 RP，咱也来写一个，关于联想笔试 and 面试	67
4.14 联想 2013 校园招聘-上海地区-经验	68
4.15 联想员工，跟大家分享一个进联想的途径.....	68
4.16 联想 Finance 笔试+群面+一对一.....	69
4.17 联想财务笔试+一面	69
4.18 广州联想笔经、面经.....	70
4.19 一路走来，感谢联想.....	70
4.20 联想校招回顾（杭州销售管培 从初面到拿 offer）	72
4.21 成都销培一路走来.....	74
4.22 收到联想人力管培 OFFER	75
4.23 成都联想销培面经.....	77
4.24 一个普通大学生毕业 9 年的回顾.....	78
4.25 小二本在联想从笔试到终面终结记.....	90
4.26 离开联想-----回首三年岁月的得与失.....	92
附录：更多求职精华资料推荐.....	95

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 联想介绍

1.1 联想概况

联想官网：

<http://www.lenovo.com.cn/>

联想集团有限公司(港交所：0992) 成立于 1984 年，由中国科学院计算所投资 20 万元人民币、11 名科技人员创办。当时称为中国科学院计算所新技术发展公司。1989 年成立北京联想计算机集团公司。

联想公司主要生产台式电脑、服务器、笔记本电脑、打印机、掌上电脑、主机板、手机等商品。1996 年开始，联想电脑销量位居中国国内市场首位。

2004 年 4 月 1 日，联想集团的英文名称由“Legend”改为现在的“Lenovo”。“Lenovo”是个混成词，“Le”来自“Legend”，“-novo”是一个假的拉丁语词，从“新的(nova)”而来。同年，联想以 17.5 亿美元(12.5 亿美元以及 IBM 的 5 亿美元欠债)的价格收购 IBM PC 事业部，并获得在 5 年内使用 IBM 品牌权，成为全球第三大 PC 厂商。

联想集团成立于 1984 年，由中科院计算所投资 20 万元人民币、11 名科技人员创办，到今天已经发展成为一家在信息产业内多元化发展的大型企业集团。联想在 2005 年 5 月完成对 IBM 个人电脑事业部的收购，这标志着新联想的诞生！

目前联想的总部设在纽约的 Purchase，同时在中国北京和美国北卡罗来纳州的罗利设立两个主要运营中心，通过联想自己的销售机构、联想业务合作伙伴以及与 IBM 的联盟，新联想的销售网络遍及全世界。联想在全球有 19000 多名员工。研发中心分布在中国的北京、深圳、厦门、成都和上海，日本的东京以及美国北卡罗来纳州的罗利。

作为全球个人电脑市场的领导企业，联想从事开发、制造并销售最可靠的、安全易用的技术产品及优质专业的服务，帮助全球客户和合作伙伴取得成功。

根据美国《财富》杂志公布的 2008 年度全球企业 500 强排行榜，世界第四大计算机制造商联想集团首次上榜，排名第 499 位，年收入 167.88 亿美元。

1.2 联想历史

1981 年，IBM 设想在一个新的层面——个人层面——上发展计算能力，以便将信息技术的潜能和生产力从大型机扩展到人们的家庭和工作中去。1981 年 8 月 12 日，IBM 正式发布了历史上第一台 PC，从此人类就进入了个人电脑时代。1992 年一个传奇而响亮的品牌—ThinkPad 诞生了！26 年来，IBM 个人电脑事业部在个人计算领域中不断发展和创新。其中，作为 Think 战略的重要支持部分 ThinkVantage 技术（TVT）起了重要作用。TVT 技术的目标是使 Think 品牌下的 PC 产品具有自我监控、自我配置、自我优化和自我恢复的能力，从而最大限度地降低用户的 PC 总体拥有成本，最终帮助客户赢得商业成功。

1984 年，在世界的东方，柳传志带领的 10 名中国计算机科技人员前瞻性的认识到了 PC 必将改变人们的工作和生活。怀揣着 20 万元人民币（2.5 万美元）的启动资金以及将研发成果转化为成功产品的坚定决心，这 11 名科研人员在北一处租来的传达室中开始创业，年轻的公司命名为“联想”（legend，英文含义为传奇）。在公司发展过程中，联想勇于创新，实现了许多重大技术突破，其中包括了研制成功可将英文操作系统翻译成中文的联想式汉卡，开发出可一键上网的个人电脑，并于 2003 年，推出完全创新的关联应用技术，从而确立了联想在 3C 时代的重要地位。凭借这些技术领先的个人电脑产品，联想登上了中国 IT 业的顶峰，2004 年时联想已然连续八年占据中国市场份额第一的位置。

1988 年联想(HK-0992)在香港创立时早已知道市场上有很多 Legend 公司，但联想当时并没有想到现在规模如此庞大，当联想进军国际时“Legend”竟成为绊脚石，联想将“Legend”更名为“Lenovo”，成为进军国际的第一步，象征着联想从“传奇”走向“创新”的里程。

联想在 2001 年计划走向国际化发展时发现“Legend ”成为海外扩张的绊脚石。联想集团助理总裁李岚表示，“Legend”这个名字在欧洲几乎所有国家都被注册了，注册范围涵盖计算机、食品、汽车等各个领域。

联想总裁杨元庆在解读这个全新的字母组合时表示，“novo”是一个拉丁词根，代表“新意”，“le”取自原先的“Legend”，承继“传奇”之意，整个单词寓意为“创新的联想”。报导指出，打江山时需要缔造“传奇”，想基业常青则要不断“创新”，从 Legend 到 Lenovo，在品牌标识更叠的过程中，柳传志对标识含义转换中的巧合特别满意。

今天，这两家有着相同梦想的公司联想的名下携起手来。联想在 2005 年 5 月完成对 IBM 个人电脑事业部的收购，这标志着新联想将成为全球个人电脑市场的领先者——年收入约 130 亿美元，服务于世界各地的企业客户和个人客户。

1.3 联想大事记

1984 年 11 月 1 日，20 万元，11 人创立联想，当时名称是：中国科学院计算技术研究所新技术发展公司。

1985 年推出第一款具有联想功能的汉卡产品联想式汉卡，联想这一品牌名称由此而来。

1988 年 6 月 23 日香港联想开业，新技术发展公司与导远公司和中国技术转让公司共同创办香港联想，采用英文名称：Legend.第一次使用了联想作为公司名称。

1989 年 11 月联想集团公司成立，第一次在国内把联想作为企业及集团名称。

1990 年推出联想电脑，联想开始生产及供应联想品牌个人电脑。

1994 年 2 月 14 日联想股票在香港上市，联想品牌首次在海外财经市场亮相。

1996 年，联想首次超越国外品牌，市场占有率位居国内市场第一，并持续 6 年稳居榜首。

1999 年联想电脑以 8.5% 的市场占有率荣登亚太市场 PC 销量榜首。

2001 年 4 月 1 日，联想集团实行资产重组、分拆上市。

2002 年 8 月，联想成功推出万亿次计算机，成为国内首台实测速度超过万亿次的高性能计算机。

2002 年 12 月 3 日-7 日，LEGEND WORLD 2002 技术创新大会圆满举行，标志着联想在产品技术上已经取得了实质性的进展。

2004 年联想集团将其英文名称修改为 Lenovo Group Limited，并成为国际奥委会全球合作伙伴。

2004 年 12 月 8 日，联想集团和 IBM 签署收购 IBM 个人电脑事业部的协议。

2005 年 8 月 10 日，联想集团公布 2005 年第一季度业绩，期内实现纯利 3.57 亿港元，是联想收购 IBM 全球 PC

业务后，首次计入该业务的季度财务报告。

1.4 联想的价值观

企业定位

- 联想从事开发、制造及销售最可靠的、安全易用的技术产品。
- 我们的成功源自于不懈地帮助客户提高生产力，提升生活品质。

使命：为客户利益而努力创新

- 创造世界最优秀、最具创新性的产品
- 像对待技术创新一样致力于成本创新
- 让更多的人获得更新、更好的技术
- 最低的总体拥有成本（TCO），更高的工作效率

核心价值观

- 成就客户—我们致力于每位客户的满意和成功。
- 创业创新—我们追求对客户和公司都至关重要的创新，同时快速而高效地推动其实现。
- 诚信正直—我们秉持信任、诚实和富有责任感，无论是对内部还是外部。
- 多元共赢—我们倡导互相理解，珍视多元性，以全球视野看待我们的文化。

联想的用人观

给您一个没有天花板的舞台；
不惟学历重能力，不惟资历重业绩。

联想的道德观

宁可损失金钱、决不丧失信誉；
生意无论大小、一律一视同仁；
待人真诚坦率、工作精益求精；
光明正大干事、清清白白做人；
勤勤恳恳劳动、理直气壮挣钱。

1.5 联想企业文化

联想的创新精神和 IBM 个人电脑事业部不断寻求突破的传统在今天的联想得到了延续，新联想将是一个具有全球竞争力的 IT 巨人。

在全球范围内，联想为客户提供屡获殊荣的 ThinkPad 笔记本电脑和 ThinkCentre 台式机，并配备了 ThinkVantage Technologies 软件工具、ThinkVision 显示器和一系列 PC 附件和选件。

在中国，联想个人电脑产品的市场份额达近三分之一。凭借其领先的技术，易用的功能、个性化的设计以及多元化的解决方案而广受中国用户欢迎。联想已连续 8 年保持中国排名第一。联想还拥有针对中国市场的丰富的产品线，包括移动手持设备、服务器、外设和数码产品等。

1.6 联手的著名并购案

联想和 IBM 结成了旨在为企业客户提供最佳体验的战略联盟。双方达成了具有重大意义的长期协议，据此，客户可以享受到 IBM 世界级的客户服务机构和全球融资机构的服务，联想还可利用 IBM 强大的全球代理和销售网络。

联想的客户可以依靠整个 IBM 团队——包括销售、服务和金融团队——得到 IBM 全面的端到端 IT 解决方案。作为 5 年承诺的一部分，IBM 还将向联想提供服务保证，并向联想的客户租赁和融资安排。通过这一长期合作关系，客户将以最低的总体拥有成本获得最好的产品。

1.7 联想的用人观

联想的用人理念

联想的道德观

宁可损失金钱、决不丧失信誉；
生意无论大小、一律一视同仁；
待人真诚坦率、工作精益求精；
光明正大干事、清清白白做人；
勤勤恳恳劳动、理直气壮挣钱。

联想的人才观

1、选人观

- * 赛马中识别好马，在工作过程中选拔人才。
- * 联想需要的三个层次的人才：
 - o 能独立作好一摊事的人；
 - o 能带领一班人做好事的人；
 - o 能审时度势，具备一眼看到底、制定战略的人。

2、用人观

- * 给您一个没有天花板的舞台；
- * 不惟学历重能力，不惟资历重业绩。

3、育人观

要做高档西服，要先从做鞋垫开始，然后做短裤、做衬衫、做长裤，最后才能做西服，直至做好西服。

4、评价观（联想好员工标准）

- * 敬业精神和上进心
- * 有韧性，知难而进，具有不达目标不罢休的决心和信心。
- * 具有责任感
 - o 敢于承担责任，对于职责范围内的事情敢于做出决定。
 - o 敢于承担责任，对于发生的问题不推诿。

* 有悟性

悟性来自于学习和继承，好员工应该非常虚心地吸收前任、上级、下级先进工作方法和经验，以及好的个人品行，能够虚心 地借鉴其它公司的先进经验。

- * 富有创新精神

不是按部就班，而是不断地去创新和思考，创造性地完成工作。

* 善于沟通

树立强烈的沟通意识，掌握有效的沟通方法。

* 既会工作，又会生活

把工作当作生活的一部分，在工作中体会生活的乐趣。

新联想的客户将从联想与 IBM 个人电脑事业部卓越的研发能力中受益。新联想设在中国和美国的全球研发中心为全球 PC 技术的进步做出了重要贡献。新联想人才济济，他们赢得了数百项技术和设计奖项——包括 2000 多项专利——而且开创了诸多个业界第一，当然，未来还将有更多。

联想研发团队的最终目标是改善个人电脑拥有者的整体体验，同时降低总体拥有成本。这一承诺使联想在竞争中独树一帜，吸引了那些要求真正通过创新提高生产力的个人电脑客户。

1.8 联想的社会责任

联想承诺成为一名负责和积极的企业公民，不断改善经营，为社会发展做出贡献。联想坚信企业是社会的一个重要部分，并致力于与员工和当地社会一道改善人们工作和生活的质量。

2003 年，在中国非典肆虐的巅峰时期，联想捐款支持预防这一疾病，此外，联想员工也踊跃捐款。2005 年，联想向南亚海啸受灾国捐款。

联想还积极支持中国的体育和健身事业。1999 年，联想赞助了中国国家女子足球队，两年后，又赞助北京成功申办 2008 年奥运会。

肩负社会责任和热心慈善事业是联想和 IBM 的个人电脑事业部秉承的共同价值观。IBM 的个人电脑事业部向全球许多非赢利组织捐赠 ThinkPad 笔记本电脑和 ThinkCentre 台式机，其员工也为当地事业志愿工作数千小时。

1.9 联想发展战略

联想中国在整合后的新联想中的地位和作用如何？

联想中国将成为新联想全球业务的核心支柱；作为全球种子业务的孵化器；同时也作为全球打造竞争力的实验田。

联想已经签约成为奥运会 TOP 合作伙伴。这将会给联想带来哪些收益？

首先这是历史赋予的责任。

2008 年，奥运会将第一次在中国举办，为了保证这个全球最大的体育盛会的成功，作为中国的领先企业，联想有责任也有能力为此做出贡献。现代奥运的成功举办，需要强大的计算技术设备的保障，联想的技术和设备能够为这个盛会提供帮助，我们感到无比自豪和骄傲。

其次这这也是一个千载难逢的机会。

我们很幸运有机会代表中国企业，为在全球推动奥林匹克事业的发展做出我们的贡献。

最后，这也是理性分析，科学决策的结果。

作为国际奥委会全球合作伙伴，联想所承担的义务包括提供技术设备、服务及资金支持，并将在未来五年内逐步到位，经过科学理性的分析，我们认为联想有能力承担作为 TOP 的责任。

1.10 联想薪酬福利

联想的工薪水平怎么样？

为了更好地吸引、保留和激励优秀人才，公司每年均参与由全球著名咨询公司进行的市场薪酬调研，以清楚的了解业界水平（比较对象主要是国际知名的外企、合资企业等），同时结合企业实际，制定出既有外部竞争力又有企业特色的薪酬激励体系。

联想员工享受什么保险福利？

公司将提供当地**要求的各项保险，此之，还提供补充商业医疗保险，在社会保障的基础上提高员工医疗费用的受益比例。公司还将推出补充养老保险计划，为员工未来做出长远考虑。

基本保险福利：住房公积金、医疗保险、养老保险、失业保险、工伤保险、生育保险；

补充保险福利：补充商业医疗保险、带薪休假、出国休假、员工内部优惠购机、年度体检、生日关怀、免费午餐等。

联想员工有带薪休假吗？

联想员工到岗后，每年享受一定期限的带薪休假，到联想五年以上的骨干员工可以享受公司组织的海外休假，组织到欧洲、澳洲、南非等世界各地旅游，让员工真正做到既会工作、也会生活。

中午或加班吃饭怎么解决？

公司提供免费的午餐和加班餐，品种丰富、花样繁多。

如果你想了解更多联想的概况，你可以访问联想官方网站：<http://www.lenovo.com.cn/>

第二章 联想笔试资料

2.1 2016 年秋招联想服务笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2054622-1-1.html>

不知道联想服务的能不能发这边

昨天收到的邮件通知今天笔试

时间一个小时，20 道题

两三道图形推理，挺简单的

两道数字推理好像

两三个智力推理，有一个我记得是给你条件让猜谁是凶手

一个逻辑推理，就公务员那种，什么如果那么、 只要就

7 个英文题

其中四个是给你一段英语。五个选项，让选最合适的一句话填入原文中

另外三个是给你材料，每个材料两个小题，一般是挺简单的数学题，关键要看懂英文

我英语一般，六级踩线过，觉得很多单词不认识

攒人品 

2.2 联想财务专业笔试题回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1986523-1-1.html>

第一次发帖就献给了联想笔试经验刚刚打完了财务专业笔试，趁还没有忘记，上来记录一下。笔试总共四种题型，总共 29 道题，其中 4 到英文分录题，其他都是判断、单选多选题。感觉考收入、费用确认的知识点比较多。我记得的有：1.管理费用的包括的内容（判断题）2.合同建造确认收入、费用（单选、多选）3.政府补助收入 4.应付票据借款到期不能偿还转为“短期借款”（判断题）5.生产成本的组成内容（有好几道题）6.其他货币资金（多选题）

其他就是 4 道分录题，第一道采购生产线并安装，安转完成后摊销 第二道，员工培训费 第三道，采购办公用品入库后管理人员领用的分录 第四道，trade company 从外采购商品后卖出的分录

就是这么多了，希望对大家有帮助。祈祷可以进面试~~

2.3 联想笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1985146-1-1.html>

下午坐在人来人往的图书馆过道做完了积压两天的笔试题。内容分三大部分。

第一部分是行测，45 分钟 45 道题。分 3 小块：语言理解、数学计算、逻辑推理，各 15 道。时间非常非常紧张。这部分需要平时刷行测提高速度练手感。

第二部分是英语，45 分钟 100 道题。分 2 小块，填空题和阅读理解。依旧是时间不够。。。

第三部分性格测试，在 30 分钟内完成。类似于李克特 5 分量表。题目之间有内在一致性。不知道是我回答的选项之间冲突了还是回答得太模糊，在选完一道题后，后续总会跟着相同测量项的两三道选择最符合、最不符合的题目，感觉是在去伪存真，甄别你的真实性格。

整体感觉是行测和英语时间太紧张，根本做不完啊。。。

另外，英语太久没听说读写，语言能力退化得厉害。

2.4 笔试只答两部分就被交卷了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1985093-1-1.html>

刚才上网笔试，第二部分答完后，就自动给我交卷了，并且还不能再次进去查看状态。

看了一眼论坛里很多小伙伴跟我一样的情况，这么说就不是个人网络之类的问题了。

各位同学们不要过度担心受怕，你们可以这样思考，如果连这个问题都不能解决的话，那么联想也不那么值得去了。

2.5 联想网上测评经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1985028-1-1.html>

已经有筒子分享过了，我再说得详细一点，希望能还没有进行测评的同学一些参考。



时间!!! 一定要注意时间!!! 因为题量大，时间很紧张，总共两个部分包括普通测评（语言+数字推理+图形推理）和英语。

1.普通测评方面，语言部分有判断有无语病的，有选择合适词汇的，还有真假判断。。。两句为真两句为假这种的推理；

数字推理部分个人感觉不是很难，但还是一定要控制时间，否则蒙的时间都没有，有些难的可以跳过去先做简单的，因为没进入英语单元前都可以改，来不及改就蒙；



图形推理难度中上吧，有几个真的难得要死。。。

不过如果有多做一些题还是可以应付哒~

2.英语部分还是注意时间，做不完的话留出来蒙的时间。。。总共 8 篇，感觉还挺长，题目不算难。我没做完，最后 3 篇蒙都没来得及蒙。。。

说来说去还是提醒大家一定要把握好时间啊!!!

不知道联想笔试卡得严不严。。。攒人品求过

2.6 新鲜笔试经验一篇~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1985020-1-1.html>

卤煮自己在做之前没有查到任何笔经，感觉也是不方便。既然已经跪了，发帖攒人品希望后面给力吧！

第一部分 45 分钟：1、语言逻辑 2、数学计算 3、逻辑推理（包括图形）

语言的话找病句题好多啊！比较常见，大家千万不要浪费时间，因为后面的计算蛮难的（对于我这样的文科僧来说）；

数学部分就是行测题啦！有排列组合、羊吃草、路程问题各种各种，卤煮已跪；

逻辑部分有一半图形，一半是真真假假 balabala 那种题，这时候卤煮已经完全没有时间了，基本靠蒙，大家多练练吧。

第二部分（坑爹啊啊啊）英语 45 分钟：1、单选*60 2、阅读*40*（8 篇）不知道记没记错，毕竟时间紧迫也没有太看清
非常坑在于卤煮一开始没有下拉左边的列表，没有看到还有那么多阅读啊啊啊！前面单选做的慢悠悠的，导致阅读有 3 篇做都没时间做。

单选考了很多非常非常多的时态、虚拟语气类语法，我知道大家都像我一样忘得差不多了，还是临阵磨枪一下吧。

另外遇到不认识的词不要查词典!!! 不要查！因为你没时间!! 请把时间留给阅读好么！

阅读的话难度大概是四六级，并不难，所以关键就在于快。

第三部分性格测试，这部分没经验可言忽略吧~~

以上。

卤煮已跪，当然对于做题超快的大神来说笔试也没有说很难啦。加油吧！

2.7 网上笔试刚结束

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1985019-1-1.html>

第一部分题类似“行测”，不是太难，勉强完成；

第二部分英语，前面的单选还是快点做的好，后面还有 7-8 篇小阅读，习惯纸质答题，好几道没做完，大伙要好好安排时间；

第三部分性格测评，诚实地答就好啦

2.8 刚做完笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1984978-1-1.html>

刚刚做完笔试，楼主表示眼睛累的快瞎了。

第一部分 45 分钟 45 道题。

类似于行测的中文题 15 道，数学题 15 道，都是各种高中知识，什么圆柱啊之类的，逻辑题数字的挺多，还有汉字的，感觉比图形的难多了。

第二部分英语测试

45 分钟 100 道。60 道单选，各种语法 high 起来，40 道阅读，我感觉不是一长一短啊，分明是一长一短三长啊，总之眼睛累瞎。

题目比托业难多了，而且问题并不按文章顺序走。

和飞机相关话题好多，还有一篇讲女医生的。

第三部分性格测试，这没什么特别的了。

估计挂在这棵联想笔试的树上了，

写点东西纪念一下吧。

2.9 刚做完联想网上测试，感觉压力山大啊

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1984944-1-1.html>

趁着刚做完热乎劲儿，和大家分享下联想网上测试的感受~~

总的感觉就是：时！间！太！紧！了！！

一共分为三部分：

第一部分（45 分钟）：文字题 15 道，数学题 15 道，逻辑题 15 道，楼主做到逻辑题第 12 道悲剧的就时间到了。。。。

第二部分（45 分钟）：英语测试。。。。这个感觉。。就是高中英语。。然而好久不碰英语的感觉。。也是。。。wtf!!!

里面包含 60 道单选题，还有大概 30 道阅读题吧貌似，记不清了，每 5 道题一个阅读，前两篇还比较短，很简单，后面就。。。唉。。。也是自己学艺不精啊。。。。

最后大概还有两篇阅读没做，时间就到了。。。奉劝小伙伴们时间要是不够的话就多蒙几个吧。。。我索性就没答。。。也是要跪。。。。

第三部分（30 分钟）：心里测试，这个就是普通测试，但是感觉每道题会给所有选项一个排序，会根据前一题的选项出现下一题。。。也是挺高端。。

恩。。目测楼主要跪。。。祝小伙伴们好运！

2.10 新鲜的联想 OT 回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1984891-1-1.html>

一共三大部分

第一部分：分别是言语理解，数学计算，逻辑推理（有多少道题，多少时间已经忘了。。）

第二部分：英语（时间多少也忘了）

选词填空 60 个（考的都是高中的语法，什么倒装句，虚拟语气之类的，但是整个情景基本都是和坐飞机有关）

阅读 8 篇，每篇 5 个选择题（难度不大，一篇稍微长点的和一篇短的交替出现）

第三部分：性格测试，也没什么好说的

总结：时间很紧，很紧，很紧。。

我开始以为题量没这么多，往下一拖发现看掉了 20 个题（内心的感受就是哔了某种常见小动物）抓紧时间做吧 就这样

2.11 刚做完测试，第一次分享经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1984887-1-1.html>

一分钟之前刚做完在线测试，一直受益于大家经验的分享，那我也第一次造福于大家一下。

三大题：

第一部分，就是所谓的行测，语文逻辑+数学运算+推理 各 15 道题，一共 45 道题，45 分钟做完（幸好提前看了几眼行测的东西，要不然真的啥都不会，逻辑不用复习，但数学方面较难，其实…也不是难，就是没时间!!!! 大家这一部分可以复习数学运算，排列组合神马的，逻辑也是基础）

第二部分，就是英语，60 道单选，40 道阅读理解（八篇短文!!）也是 45 分钟，楼主在国外念完研究生觉得英语单选还真不简单，好多语法都忘了，~~~~(>_<)~~~~，阅读很简单，很简单，单词量不大，但一定要快快快，我提前 2 分半搞定的）

第三部分，就是性格测试，感觉联想的测试和别的不太一样……我急着出去玩没看要求，觉得自己做的太草率，奉劝大家最好要看看要求~!!!! 不要像我一样。

对了，第一二部分都可以更改，标记，重新做，性格测试是不可以滴~!!!

祝大家好运~!!

2.12 刚做完网测，简单发帖说下

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1984854-1-1.html>

本身是抱着打酱油的心态做的
完全没准备

一共 3 部分

45 分钟的行测，语言，数学，逻辑，一共 45 道题，时间比较紧，题倒是不难
45 分钟的英语，60 道单选，8 篇阅读，高中水平吧，但是同样时间比较紧



反正两部分都没做完 手忙脚乱连计算器都忘拿了



输入准考证后，拍照直接开始答题，要做好准备，拍完照直接开始倒计时，我愣了 30 多秒才点了开始答题
最后一部分是性格测试，比较简单
整体挺常规的，注意好时间就是了
祝大家好运



2.13 联想网测一二三

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1903027-1-1.html>

继联想一对一面试通过后，楼主收到了网测通知，不得不说面试联想管培生项目真真算是过五关斩六将
网测的场地是北京语言学校，设备一流点个赞，考试内容分为 EPI（语文，数学，英语）和性格测试，考试语言是中文，没有预想中的口语测试，所以还算比较简单
语文测试主要是选词填空和阅读理解，数学大部分为应用题，偶尔来几个数字推理，英语主要是听力测试（看图选词，对话理解，短文理解），貌似比四六级要简单
经验之谈的话，如果各位想要练习语文和数学两部分，最好是做做行测，如果是要提高英语听力的话，真心四六级就绰绰有余了

2.14 联想全球会计管培笔试,攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1887770-1-1.html>

个人认为笔试考专业只是是一种很凶残的行为，结果我好爱的联想就这么干了，并且满满都是财务专业知识。
前半部分判断，单选加多选，这个部分都是很基础的会计知识，比如固定资产折旧什么的，向比较难的金融资产

啥的基本没有。税好像就只涉及了增值税和营业税，也都是基础的。

然后就是 70 分的英文分录，这个部分还是有些难度的，因为个人感觉很多实物上的东西课堂并没有涉及到。比如什么发票每到，保险公司赔偿延后 bulabula 真心不清楚怎么处理。

本人税务出身，英文会计分录从来没接触过，考前一天晚上记了一些常用的比如：银行存款，库存商品，应收应付 bulabula，确实能够基本应付第二天的笔试。

其实个人感觉考专业知识也并不一定是坏事，考试的时候看到好多同学分录题都没有写，跨专业报名的估计就更惨了。所以，稍加准备应该还是有机会的吧.....

2.15 联想全球会计培训生 10.12 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1885528-1-1.html>

今年考试考的不是行测神马的，而是正儿八经的专业课，而且笔试竟然在食堂，纸质考试，四个人做一个食堂吃饭的桌子，全场乌压压全是人，一场笔试有那么五六百人吧。

考试时间 1 个小时，考试题型有判断题、单选题、多选题，都是比较实务的题，基本一题一分，共 30 分。

考试的大头在分录题，英文题干，根据题目要求写分录，如果没有特别说明，只写借贷方即可、不用写金额，监考官说可以用英文也可以用中文做答。

我记得分录题大概是这样：

第一题：公司收到一笔来路不明的汇款，该咋做分录；

第二题：公司请第三方为员工培训，第三方已经提供培训服务但是还没有送来发票，问该怎么做；

第三题：购买原材料、原材料投入生产、生产完成然后销售这一系列过程怎么做分录；

第四题，也是最晕乎的一道题，复述出来求高人解答：公司向外卖出一批货物（金额 100，成本 90），交给第三方运输商承运，运输商发生火灾货物毁损；公司赶紧又重新发了一批货物给交易方，与此同时由于公司对所有运输进行了投保于是向保险公司保险，但是保险公司的理赔 6 个月后才能完成；因为货物是由于运输公司火灾造成的所以运输公司同意支付 100 的 deposit；6 个月后保险理赔完成，赔了 80，于是乎公司扣了运输公司 20 的 deposit，把剩余 80 还给了运输商。

问这一系列业务中该怎么进行账务处理。

楼主疑问：公司相当于发出了两笔货物，这两笔是都做收入吗？保险公司的赔偿怎么处理？与第三方交易怎么处理？求高人解答!!!

2.16 南京 财务 市场营销 笔试 归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1885201-1-1.html>

题型：单选题 判断题 多选题 会计分录
都是会计的专业知识 会计分录考的是英语

时间：1 个小时

估计我是被刷了。。。早上考的。。。下午也没收到通知。。。。

发帖攒人品，希望接下来的校招给力，也祝祝大家好运！一起加油嚟

2.17 联想技术笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1885190-1-1.html>

笔试 在西二旗联想食堂笔试，四个人坐一个桌子，投的是硬件方向，题型是模电数电和两段英文翻译，填空和解答题，填在答题卡上。

1. 填空

1.1 8421BCD 码表示一个十进制数 240；

1.2. 三极管三种放大状态只放大电流，不放大电压的是什么，只放大电压，不放大电流的是什么，输入阻抗最大的是什么，输出阻抗最小的是什么；

1.3. 平板电容的公式；

1.4. 三极管 IB 从 14uA 变到 16uA, IC 从 1mA 变到 2mA, 计算三极管的 β 值；

1.5. 两道 C 语言的题目，很简单；

2. 计算 五道选三道

2.1 给一个四个二极管电路，判断二极管的工作状态；

2.2 计算 RC 电路的状态响应；

2.3 三个触发器组成的一个数字电路，写响应方程，画状态图；

2.4 两个运放组成的差分放大器；

2.5 一个共射三极管静态工作点和放大倍数的计算。

3. 翻译 两段英文翻译为中文，挺简单的，一道是关于信号源的，一道是关于运放的。

总体不难，大家加油。

2.18 BJ 全球会计培训生 10.12 笔试（留给 2015 的小伙伴）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1885053-1-1.html>

LZ 周五下午突然接到联想的笔试通知，幸亏巧妙地避开了另外的两场笔试，幸运地排在了今天上午的第一场。

签到的时候，发现我们场有 600+ 的人，有一些人没有来，估计其他场次也差不多吧.....

考试是在.....食堂进行的，一小张桌子四个人，而且答题卡巨长还不能有折痕，=。=

由于网上关于财务的信息特别少，流传着两个笔试版本：跟四大类似的+托业，另外就是财会专业知识

答题卡发下来之后.....泪奔.....真的是凶残的财会专业知识

而且不能使用计算器，不过实际也不需要怎么计算

判断 10 题，每题 1 分；单选 10 题，每题 1 分，各四个选项；多选 5 题，每题 2 分，各四个选项.....剩下的 70 分全部是英文

分录题。不过除非题目特别要求，不需要写数字。

前面几题不知道是不是 LZ 自己理解错了，10 分的一题就两三分录有点让人不安啊.....

最后有 30 分还是 40 分，就是企业销售货物，中间有个托运的，然后托运中心发生火灾，货物焚毁，各种赔偿、补货、保险等等乱七八糟分别一步一步用分录表示出来，而且要标注该声明时候记账。

一个小时下来，LZ 献上了自己的膝盖_(:з」∠)_

考的东西其实很浅显，很多是概念性的题目，就是自己学了太久忘记了都

前面三十分里，有很多涉及到了购销货、增值税、所得税以及固定资产的内容，而分录题里不含税的内容。

后来问了一下在联想工作的学姐，学姐表示联想这个考试还是很接地气的，考的东西就是平时实际工作中会有涉及的东西。看来还是自己专业知识不扎实啊.....

哦，顺便吐槽下，为什么联想招聘网站上的流程中一开始没有注明网申后就笔试啊.....根本猝不及防。

还有，联想北研楼距离西二旗地铁站还是有一段距离的，要从西二旗地铁站 A2 口出来，过马路直走，右拐走一个半圆，然后再右手边兜一段距离才能到。要是实在路盲找不到，还是建议打车吧.....

重新看了一眼官网，貌似今天大家都笔完了，希望能有个好结果吧~~~

啰嗦了那么多，就留给下一届的小伙伴们吧

2.19 10.13 笔试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1739479-1-1.html>

看了许多笔经，准备了半天托业英语啥的.....结果.....跟去年完全不一样啊.....居然考计算机基础知识，只要 40 分钟.....虽然以前学过，但都是五年前的事了，毛都不记得了，连蒙带猜交卷了.....兄弟们，你们加油，我给你们垫底.....

2.20 2013 全国统一笔试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1749363-1-1.html>

第一场，没有笔经，说下基本状况造福大伙顺便求 rp

总共三部分，第一部分通用职业能力测试，其实就是行测，四十题四十五分钟，十五题文字理解，十五题数理推断，十题逻辑测试，lz 没有复习过行测，所以觉得时间很紧，尤其是数理和逻辑的部分。

二十分钟性格测试，没啥好说的，be yourself 吧

第三部分是 toeic 的听力，六级水平?还是做两套题熟悉下题型吧~

大家加油

2.21 联想笔试资料~~

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1738353-1-1.html>

准备 13 号参加笔试, 总结了下应届生里的笔试题, 发上来攒 rp 吧~~ 但愿能过~

ps: 第一次发帖 还请多多支持~



[联想笔试.rar](#)

2.81 MB, 下载次数: 1017, 下载积分: 应届生币 -2 枚

2.22 北京笔试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1750885-1-1.html>

今天一大早去地质大学笔试 觉得联想今年笔试的人还是很多的 共 9 个考场 笔试 3 各部分吧 第一部分我觉得还



是有难度的 反正我是蒙了好多道 其实 时间充足的话题都不难 但是时间好紧张 剩下 1 分钟完全慌了 各种瞎蒙 BLESS 第二部分 说是 20 分钟 72 道题 但是 其实完全可以慢慢来 自己答得太着急了 第三部分就是托业英语听力 只考了听力 还行几乎可以不准备 本来英语不用考的 妈蛋 忘带原件 没有原件是怎么都不行啊 白白浪费时间 都说发帖攒人品 发帖求 OFFER 啊!!!

2.23 笔试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1750959-1-1.html>

笔试分为三部分:

1. Saville (个性和职场行为风格测评)
2. EPI (通用就业素质测评): 言语理解、数字运算、[逻辑推理](#)
- 3、英语托业听力

2.24 北京财管笔试归来

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1840693-1-1.html>

今天刚参加完笔试, 赤裸裸的打酱油。题目是全英文的, 就是 double bookkeeping entry, 我是没好好学, 有些 item 都不知道怎么弄。题目跟前几个帖子说的一样, 就是从原材料到销售的过程, 完了, 再来场火灾。

一直关注应届生，上来哭诉一下，联想就到这儿了。

祝大家好运!!

2.25 联想笔试记录

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1570127>

刚刚参加联想笔试回来，好像北京地区就剩下下午的一场了吧，不知道这个笔经还有没有用啊。。。

9:00，北语一教。8 点半开始放人进考场，检查证件，并且通知领水，还有最好提前上厕所，不然中途很很麻烦。。。进去之后拍照、入座，然后很惊悚地发现，这个考场的考官之一是我上次 SAC 的同一个考官。。。

9 点考试开始，每科目之前都会有 1-2 分钟的准备时间，很无聊地看着屏幕的说明和秒表蹦字。第一科，性格测试，20 分钟。尽管时间充裕，但是那么多选项也很烦躁，因为选完一遍之后，它会把你选项相同的又抽出来，让你选最适合和最不适合，然后可能还会再抽出上次选完两项剩下的再选一次，不过一般十五分钟之内肯定做完，继续阅读表等待。。。第二科，行测，45 分钟，三个部分：数字图形推理、逻辑推理、言语理解。感觉稍稍有点紧，因为逻辑推理的时候有几个题挺别扭，所以我就先做的语言那部分。这个系统跟 SAC 的一样，可以先跳过不会和不确定答案的，然后在“选题”的屏幕上看到自己答过和没答过的题目，直接点开了答。演算纸不够了可以向老师要，不过我觉得一张正反面就够。

第三科和第四科是托业考试，先口试再听力。ETS 的界面一蹦出来，我考托福的饥饿记忆就统统浮现上来了，感觉大脑中的养分瞬间消失了，又饿又困。因为口试前面的 instruction 是要自己按 continue 再继续的，有同学在口试开始之前去上厕所，也有同学很快地按“continue-continue”，在这里想要提醒大家一句，这个时间请稍稍掌握那么一下，口试开始之后大家的时间都是跟着机器走，都是统一的，只有这部分会有出入，可是如果你口试前面的这个说明跳的很快，那么很可能出现的情况就是，你在开始听力的时候，有些同学还在口语，那么，，，你懂的。我们考场就出现了这个情况，有个同学做得稍微慢一些，很多同学都开始做了听力，有人就让他小点声，不过。。。这怎么可能。。。还有就是，在快做完听力的时候，有同学快你几道题，那你最后一个 paragraph 的时候他们就起来交演算纸，背包走人，至少肯定会发出声音，那么你很可能就心里不安定，或者听不清楚，很影响的。

口语一共 11 道题，里面有让你读 passage 的，有给小材料回答问题的，有看图片描述的，也有听一段录音找出问题提出 solution 的，大概就是这样。然后听力部分，45 分钟，100 道题，就是四个题型，1、看图片听解释，选一个，2、听提问，选答案，3、听对话，每个对话有三个问题，4、听一个人讲一段话，每段话有三个问题。

11:17，大部分人都离开了考场。

恩，大概就是这样，祝大家好运~~~

2.26 联想北京笔试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1570537>

约的早上 9 点的第一场,在北语,觉得北语的设备真不错,听力还有口语的录音特清楚,以后也建议大家笔试选北语那场的。

联想统一使用的笔试的考试系统,到考场先照相,蓝色的背景,其实就是用摄像头拍一下,拍完进了考场之后如果再出去,回来还得重新拍一下,晕啦。公司给提供的水,没带水的同学不用急了,感觉很贴心。

我那场来的人不全,一个考场 30 个人只来了差不多一半。到时间准时开考。先是性格测试,几个维度不记得了,原谅我。。但至少要比 5 个维度多。这部分不要准备什么,感觉还是 **follow your heart** 比较好。时间绝对充足,我就是着急答,后面剩了将近 10 分钟百无聊赖啊。。到时间系统会自动跳到下一部分。

第二部分类似行测了,先是数字推理,具体名字不记得了,但内容就是行测里面找规律填数那种,后面还有计算,类似奥数题。然后是一堆逻辑推理,就是给些条件判断哪种说法正确啊之类。最后一部分就是填适当的词和改病句。这部分时间很紧,每题控制在一分钟,前面没思路的计算题建议直接跳过。

第三部分就是坛子里大家讨论最多的口语啦!个人感觉真正做起来还是很简单的。我在考的时候也觉得周边同学说的很利索,都不错。

- 1.最开始是两段文字,给准备时间,之后有录音,需要大家念出来。没有生词,很简单。内容是关于打针促销的。
- 2.然后是图片描述,我的那张图是几个旅客在候车厅,其中一个睡着了,一个在玩游戏,时间才 45 秒,以至于我根本没描述完时间到了。。。悲催啊。
- 3.问答题,我的是问你经常去外面的饭馆吃饭吗,还有你选择饭店的时候看重的条件是什么。时间忘了,但也是很短,,,,,说不了几句。
- 4.最后是发表意见的题,题目忘了,,呜呜,时间是一分钟,我大约说了能有 6 句话

总结起来就是,大家不要惧怕这个托业口语,感觉很纸老虎,只要头脑清晰,有自信,都能说好。

第四部分就是托业听力啦!!我没考过托业,但是过了 800 分托业的同学可以免考,早知就考一个了,呜呜。100 道听力,听到后面确实脑子累!!但总体上讲真的要比四六级的听力简单不少。

这是找工作以来第一份笔试,祝大家好运,也祝自己啦!!! ㄟ(ˊωˋ)ノ

2.27 联想笔试归来

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1569382>

通知上午 9 点去笔试,建大。8 点多到的,因为是第一批,二十人左右吧,设备调试,大概 9 点 10 分开始。进去先查证件,准考证和身份证,照相,然后根据座位号选机器坐下,输入准考证号确认信息,然后就开始了。就像准考证上说的,4 部分

1、个性和职场行为风格测评

20 分钟,以页为单位,12 页题,每页是一些性格测试,就是遇到一些事情你同意或者不同意的程度,有 7 项“强

烈不同意，不同意，微不同意，一般，微同意，同意，强烈同意”，然后选择；选完后再根据你所选的答案，出现你同意的那些项，在里面分别出“最接近，最不接近”，每次选两个，如果剩下的项个数大于等于 2，在选择“最接近，最不接近”。每页都是这样选择

2、通用就业素质测评

45 分钟，40 道题，分为三部分，“数学推理，图形推理，选词填空”。这部分还好，类似于行测，如果复习过的话应该问题不大，对我来说，时间还是蛮紧的，建议根据时间选择，难的题可以猜或者先放下，等到最后打完了，会把所有的题情况显示出来，可以修改。

3、英语口语

这部分，我感觉完全没有办法准备，只有平日多练。

每一部分规定了时间，总共十道题吧，前几道题照着给出的句子念，先给你 30s 准备时间，再 30s 念；然后是描述图片；给你一段电话咨询录音，然后回答，等，回答时间是 15s、30s、60s，感觉是越来越难。没有自我介绍，绝对考的是口语，基本功不扎实的话，很难搞定，就像我，呵呵

4、英语听力

45 分钟，100 道题，类似于四六级吧。题型吧，第一部分是念一段话，然后根据内容选择；再是念一段话，念答案，只给出 ABC，选择；最后就是四六级听力的长对话和短文理解了。

不是很难，但是经过前面那些题吧，我的注意力很难一直集中下去了，考完后，后脑勺稍疼.....，可能跟早上起来太早有关吧（7 点起床）。

主要是英语口语，大家加油吧！

第一次发帖，攒人品！

第三章 联想面试资料

3.1 联想集团控股君创融资租赁初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2071255-1-1.html>

看到联想控股时眼前一亮，网申之后将近一个月接到了面试通知，在中关村的联想控股大厦。满足了我不少关于这家优秀企业的想象，只是现实仍旧骨干，很遗憾没能通过第一轮面试。

群面。大约 14 个人左右，分成两个小组，话题是融资租赁公司应该选择中小企业还是大企业作为自己的业务对象。已经不是第一次群面，却表现得并不好。左手边是积极讲话并贡献了不少有益思路的女生，右手边是霸道总裁气息十分强势的男生，所以自己在气场上就有些打退堂鼓。想了想，出现过的问题如下：

1、个人陈述太晚，虽然逻辑清晰但早一些讲出来效果应该会更好，一旦有一半人讲完就需要有新意的点子，这个想办法的时机往往转瞬即逝。

2、没有找准自己在讨论中的定位。当时的情景下，不能充当最大的点子贡献者和领导者，就应该做好计时者的工作，虽然有其他人尝试在做了，但我的位置显然更有优势，再加上适时的总结和补充，应该比现场胡乱插嘴并贡献微乎其微要强得多。

君创融资租赁去年刚刚成立，错过这个加入极具潜力初创企业的机会我觉得特别惋惜，联想控股更使这个金融类企业带上了 IT 行业快节奏、高效率的色彩。把它发在这里希望为未来进入这家企业的人提供一点借鉴意义。

以上。

3.2 上海联想这边怎么一来就单面啊，握草状态完全不对

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062026-1-1.html>



今天下大雨，兴冲冲去面试了，握草雨下的好大好大，老子的半条腿都湿了，早上还出了点儿小问题各种不顺哦尼玛.....一进去就让我等，我看大厅里人不多我就说等等吧，下大雨都堵路上了，我就在大厅的沙发上葛优瘫，还一边萨玛旁边几个等待面试的，想想等下就是一起的战友了，先看看那个帅.....现在想想真是想多了



蓝后的蓝后！蓝后的蓝后，HR 小姐姐在远处冲我招招手，我也向 HR 姐姐招招手，然后 HR 姐姐继续向我招招手，我看身边也没有别的人和我一起走啊【黑人问号脸】然后 HR 姐姐走到我跟前说跟我进去.....为毛就我一个人.....然后我就进去了.....然后本来以为一屋子的人，但是过去看看只有一个人.....握草.....难道.....一上来就单面？？？



哦槽老子的心态完全没有调整过来啊.....

然后就开始了，英文自我介绍，然后问了几个问题，我事后想想，感觉自己话太多了，有时候感觉回答驴唇不对



马嘴的!!! 真的是驴唇不对马嘴!!!

我真是不开心!!! 老子今天真是不开心!!! 面试感觉太差了!!! 老子不开心!!!

3.3 半个月前的面试经历 campaign manager support

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1998310-1-1.html>

看到有好多人说接到电面了神马的，LZ 表示可能自己已经跟大联想无缘了，不过想了想还是把 10 月 18 号面试的经历写一下吧，也算是攒 RP。

其实还有一个重要原因是 LZ 至今没有看到一个和 LZ 面试岗位一样的人出现在站里，不知道这是不是也意味着我其实还有机



会。。。容我遐想一下吧

LZ 的职位是 campaign manager support，是移动业务集团下面的职位，而且大联想网站上几乎没有对这个职位有描述，就是要求 fluent English communication skills and major in marketing，所以当初 LZ 去面试的时候其实也不知道要干什么==

当天 LZ 是下午面的，而且我这个职位只有 9 个人，所以就是群撕了。。。。

基本流程就是英文自我介绍，英文 topic，然后无领导小组讨论。

我们这组的 HR 只有一个，是个很漂亮很温柔的南方女人，叫 LZ 名字的时候念了后面两个字（LZ 名字后面俩字很女人的），LZ 当时心都被叫软了（这么说好像很奇怪的样子。。。），anyway，反正就是很 nice 的 HR

我们的无领导小组讨论是“节能减排，绿色出行”那方面的，因为时间短人数多所以其实我们组的结论并没有特别完善，当初 LZ 还想死定了肯定进不了 1 对 1 了，不过后来 LZ 还是被留下来了，当初 HR 告知一周左右会有联系，但是直到现在没有任何消息，我想可能是默拒了吧，不过也有朋友说“没有消息就是最好的消息”，哎。。。。

其实我们那组日常流程之外还被问了很多 marketing 的东西，当时 HR 给我们展示了一个联想针对海外市场的产品，希望听一下我们的想法，所以大家就讲了很多国外的讯息。记得当时应该还额外问过一个问题，应该也是跟 marketing 有关的，但确切什么问题 LZ 真的记不得了。。。。

那天 LZ 的表现其实自我感觉不是很好，坐了一宿的火车赶往北京然后赶去联想大厦，脑子都是蒙的，而且那天硬伤是老是忘



记晚上线上推广和渠道方向的内容，是个很致命的问题。

大概当天的经历就是这样了，这个职位对于 marketing 的理解和 idea 的贡献还是很有要求的，而且要创新，希望对以后的同学能有点帮助吧。

还有，希望同个职位的小伙伴们能冒个泡啊，LZ 真的等得好心焦啊。。。。

3.4 联想管培 刷新了我对面试官选人的预期

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1992919-1-1.html>

去之前就在论坛里看了各种面经 小小的准备了一下 毕竟是联想 还是要做个功课的（虽然结果也是然并卵 呵呵哒 但是很显然 通过我的标题 就可以看出来楼主对这个结果是持保守态度的）

去了之后 会发 name tag 写自己的名字

然后一组组叫出去另一个教室面试

当然形式是群面 无领导小组讨论 我们小组八个人

在候场的时候 大家都很安静 有两个女生自己在讲话 气氛有点紧张 于是我就说不如我们来相互认识一下吧 熟悉一点 待会儿大家合作愉快 于是大家 blabla。。。交谈中了解到有两个海龟 两个看起来都还比较有份量 其中一个胖乎乎的 很稳重 后来了解到他群面经验非常之丰富 当然不是只从学历判断 而是气场 其他人感觉都比较一般般 当时我预测这两个可能会在讨论中扮演主要角色

进去之后 才知道没有英文自我介绍 也咻用英语 topic 直接中文自我介绍 然后就开始小组讨论

面试官有两个 但是好像旁边那个美女只是辅助 从头至尾没怎么说话 都是那个大叔在做决定 所以从这个角度讲 要胜出也还是很主观 得靠一点运气的

桌子是一个长方形的布局 面试官对面有两个位子 再就是两边各四个 我进去的时候是第四个 刚好就顺势坐在了面试官对面的一个位子上（之前腾讯群面我很悲剧地坐在了背对面试官的位子 感觉很不占优势 说了面试官也听不见。。。）瘦一点的海龟就坐在了我的旁边 面对面试官的位子

发了一个题目 说 2 分钟思考 20 分钟讨论 5 分钟总结（关于这个 我以为那 5 分钟是包含在 20 分钟里面的 显然不止我一个人这么以为 当时觉得这个时间很紧迫 后来才知道这个 5 分钟是单独分出来的 可想而知面试节奏还是被乱了一点的 所以后面面试官没说清楚的话 可以提出来问一下）

过了一会儿 面试官说开始讨论吧 这个时候 我连题目还没有看懂 因为实在是太长了!!! 一整页 a4 纸! 我没有理解到底要讨论出什么!!! 当然 总是有很多牛人的 我旁边的瘦海龟就马上发言了 虽然我也没听懂他在说什么 我还没想好 所以不急着发言 又等了两个同学发言之后 我觉得得说了 不然待会儿别人把自己的观点说了 就真的没啥说的了 不过说的时候感觉还是有点语言组织不是很好(还是得练一练口才) 我说完之后 一个男生接了话 他说得很多很复杂 而且离题比较远 我看了一下时间 还有 10 分钟 5 分钟总结 还剩 5 分钟 于是我就说了一句 不好意思我打断一下 我们的时间不是很多了 但是还有仨个同学没发言 你可不可以几句话概括一下你的意思 然后让她们也发一下言(我一开始并没有意当 timer 但是实在觉得得刹住车 不然他会滔滔不绝一直说 所以就这样自然滴掌控了一下时间) 然后没有发言的同学就发言啦 不过他们都说得很好 估计也确实没什么说的吧(或许跟我一样没搞清楚到底要讨论什么。。) 再后来呀 面试官提醒还剩 5 分钟 于是我说那我们总结一下方案吧 大家轮流发表意见 然后选出 3 个 做总结 有没有谁愿意做总结? 大家没说话 我就说我旁边的这个同学(瘦海龟)语言组织能力还不错 不如你来当 reporter 吧 大家也都同意了 于是流程走了一遍 但是瘦海龟并没有说道点子上 于是大家提了一下意见 然后面试官说 现在请你们选出一个代表作总结(这时候才明白原来那 5 分钟是单独的!!!) 于是他开始说 但是只说了两分多钟吧 面试官问我们有没有什么补充的 有两秒停顿 大家没说话 于是我准备说一下 然而这时面试官说好吧今天就到这里 大家有什么问题嘛? 也没有人说话 于是我说可以麻烦您综合点评一下我们小组的表现吗? 于是面试官说三个方面: 1. 整个小组没有抓到问题的核心 言下之意跑题了 2. 没有 leader 引导 所以参与度都不一样 有的说得多 有的说得少 3. 你们互动不够 没有交锋 总之 面试官觉得我们小组很差。。。

后来出去等结果 胖海龟从我身边走的时候说了一句“你表现不错哦” 然后进了三个 其中一个瘦海龟 还有两个说话很少的 然而那个胖海龟没有进 我觉得他说话很有条理 也没有紧张的感觉 整体觉得很不错 然而并没有入选 瘦海龟是意料之中的 因为他太能侃了 然而另外两个并不知道为什么会进 尤其是其中的一个女生 总共说的话不超过四句 而且还离题十万八千里 跟其他人完全不在一个频道。。 另一个男生 虽然没有表现很突出 但是细想一下 他给人感觉很真诚 也许这就是他入选的原因吧

然后胖海龟不服了!!! 和那个美女 hr 杠上了 问为什么那两个进了 而自己没进 哪里不如别人了 自己面了四大 没有一次不进复试的!!! 然后这么美女搬来了另一个 hr 然后 hr 小小地危机公关了一下。。 竟然说了一句 进入单面的不一定是表现最好的 有可能他们就是话少 所以面试官想要进一步了解他们 呵呵哒。。

怎么说呢 感觉找工作也是缘分吧 得和面试官看对眼。。

觉得这次自己总体表现还是不错的 虽然也没有把观点说透 但是大家都没有说到点子上 所以这一点上大家是一样的 而面试官说的没有 leader 很好滴引导 所以有的人说得多 有的人说得少 这我实在不敢苟同 我明明有意给其他同学争取了时间 他们自己没什么说的 说得少 这能怪到别人头上??? 总结完之后也有补充的时间 如果他们有的 自然会补充 然而并没有。。 不过第 3 点互动不够的确是有一点 大家都是在各自说各自的 没有什么辩论 除了瘦海龟会经常在别人发言之后补充之外(他真的能侃)。。。

所以 小组讨论还是积极参与 激烈一点比较好吧 估计材料太长 大家都没有怎么读懂 所以也没有什么说的。。而且中间还有几个技术岗 不知道为什么和管培安排在一个组面 他们也因此很是不平。。

anyway 攒人品 大家都好运~~~

3.5 10.17 销售分析面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 10 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1990434-1-1.html>

10.17 的销售分析面试 地标北京

候场 10 分钟左右就带进去了，效率很快。

9 个人一组，我们组全部是央财或者外经贸的。1min 自我介绍【掐时】，然后是小组讨论 25min。题目大概是从两条消息选择一个汇报领导，说说为什么。我们组的 leader 自动跳出来，还做了 timer 的工作，大家先思考 2min 然后再陈述，我们组比较和谐，leader 控制的也不错。自己作为是有贡献的组员吧，有幸进入了结构面。

2:1,1 个主管 1 个 HR，都很温柔。主要是问及过往实习经历【同组的大家都是研报粗来的好腻害 T T】，还有对职位的理解【jd 真的很重要】，以及个人性格的匹配。我是小组最后一个，当时也是过了饭点很久，感觉 HR 也挺累的，没有说很久，积攒 RP 求过吧~

反思：当时在家做的笔试，觉得好多不会做，死翘翘了，没想到最后过了 = = 然后群面的时候我觉得时间充裕的话大家先思考再陈述，就算时间不充裕，大家思考 30s 整理一下冷静一下也会比较好吧。

3.6 10.18 电商运营助理面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1989731-1-1.html>

RT，原本报的是其他职位，但后来被调剂到了这个，同场的人也大多数是这个情况，大概只有 2、3 个人表示原本选的就是这个职位，群面大概持续 1 小时，开始是 1 分钟自我介绍+1 分钟问题回答，问题类似你的梦想是什么，最喜欢的书是什么这些，时间很短，基本所有人都是说到一半就被打断

集体讨论题目是给了 12 个项目，面试的人分 3 组选一个项目进行讨论，最后要通过 3 分钟的展示说服面试官投资自己选择的这个项目，中间也会考察对项目及运营的理解。之后面试官会决定哪些人可以留下参加高管 1 对 1 面试。

我们组的情况看，十几号人面，最后大概只有 2 个人留下来，而且留下来的好像都是原本就选这个岗的，我们这些被调剂的 HR 给的说法是“电商运营助理这个岗位的面试到此为止，联想会继续关注大家，以后可能会有其他岗位再联系”，不过估计也就是客套一下了

以上~

3.7 联想市场分析&产品销售助理，一面面经，挂在群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1989596-1-1.html>

群面就跪了，不过还是把面经写出来造福下后人吧。。。

签到之后有引导 mm 把组按顺序拍好，收了 2 份简历，然后带我们去面试的会议室。

按顺序坐好，一男一女两位面试官，都很 nice 的。简单介绍了面试流程，就开始啦。

1. 2min 自我介绍+英文 topic，自己把控时间。我抽到的问题是第一份工作你会面临什么苦难，还有一些奇奇怪怪的喜欢什么运动之类的。

2. 30 分钟的讨论+7 分钟的 prez。12 个人分了 2 组讨论。题目是有个卖空调的公司，搞了个促销活动，结果卖得很火爆后续

服务却跟不上，消费者各种不满投诉，需要讨论出一个解决方案来。

我们组非常和谐，顺利完成。然后用了白板，感觉挺有条理的。

我算是 timer，另一个 mm 比较 leader 一些，有个男生一直和我们思路不太一样，不过也算和谐，最后敲定了一套解决方案，由做记录的 mm 进行 pre。

3. pre 完每个组员都要做些补充或者发表一些看法。整个过程都挺放松挺和谐的。

然后就是宣布进 1v1 面试的人选了~

然后 LZ 华丽丽地挂了（所以 1v1 的面经等别人的吧嘤嘤）。。。我们组的 leader 也华丽丽的挂了。。

做 pre 的妹纸和一个木有怎么说话的妹纸进了。。

其实过程很顺利，而且自我感觉还蛮好的，结束后和几个 mm 交流了下都不太明白为啥被刷，可能还是没有缘分吧~或者是有什么没有注意到的弱点 TUT 其实还蛮希望听听面试官的点评的，不过时间宝贵，没这个时间也可以理解啦。

whatever，校招刚开始，继续努力！大家也都加油吧！

3.8 10月24日 联想 西安-数据分析师（成都） 面筋 攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1993024-1-1.html>

楼主第一次写面筋，把这第一次就献给联想吧，求人品能进入下轮面试。

10 月 24 日，西安大雨，来到酒店面试地点，等待面试的人有点少，可能是因为联想小众比较晚，好多学生都已签约的原因。等到 12 点半，工作人员开始点我们组群面的人，点了 10 多个。。结果准时到了人就我一个。。我也有点不会了。

结果因为人不够，群面取消。直接进入 1 对 1 面试，面试官有两个人。首先用英文自我介绍，和抽一个 topic 话题，我抽的题目是成就给你的感觉？为什么？。然后直接开始说，bualalala。。我都不知道自己在说什么。最终草草了事，连说 sorry。然后 HR 姐姐还是很好的，说没关系（感觉强行安慰我），继续进入下面环节。之后的面试主要围绕简历上的项目，测试下编程能力怎么样，问了 hadoop 相关问题，还有一部分挖掘模型的问题。都很基础，没有很深的问题。HR 姐姐还谈了会理想。面试时间大概半个小时。最后通知回去等复试通知。1 到 2 周内会给到。

发个面筋攒人品!!!!

3.9 今天的北京真是冻死人，LZ 去联想新大楼终面了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2000308-1-1.html>



LZ 最近真是应届生的常客了，真是有了第一次就会有第二三四五次啊。。。。

因为有了应届生的帮助，LZ 面试的时候才会注意很多，所以现在只要有经历就会想要来应届生分享，希望可以帮到更多人。之前 LZ 群面+业务面的经历已经开过贴了 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1998310-1-1.html> 有兴趣的可以点进去看，LZ 就不再赘述了，主要还是讲一下今天的经历吧。



今天北京真的是好冷，还一直在下雨，LZ 还特殊情况了，真是@丫丫@丫%#@%!

面试时间之前电话通知的，情况再特殊也没办法改，所以 LZ 就穿得跟个熊一样硬着头皮上了。

职位是 **campaign manager support**，LZ 之前搜遍各大搜索引擎都没有资料，今天问了 HR 才知道这个职位是今年新出来的，以往都不招应届生，而且今年只招 1 个人！1 个人！1 个人！重要的事情说三遍啊！今天 LZ 听到这个消息的时候脑海里自动“哦”了一声，是没有语气和起伏的那种。LZ 本来在面试这方面就比较奇葩，从来都是随机应变，因为我不知道准备什么。。。。所以今天这种情况 LZ 直接更是放平了心态，尽人事听天命了。具体比例应该是 42 取 2 进终面，另外貌似是 **data analysis** 相关的职位筛选了 2 人进终面，最终 4 挑 1。LZ 从小到大可能事情遇到的有点杂，所以当即就很平静，因为这么小概率的职位拼



的不仅是能力，更是运气，所以 LZ 就来应届生发帖了，希望攒 RP

面试 LZ 的是群面厮杀那天的 HR+这个部门的老板（一位印度女性，后来我问了她在联想的经历，已经在联想 9 年了，从印度做到美国再来到中国，是个很 **nice** 又很厉害的人，气场超足的！），全英面试。之前我还问过外国朋友这种面试怎么应付，他们告诉我风格应该是“闲聊天”，结果还真是。。。

首先是自我介绍，后面的问题全部从自我介绍出发，随机提问。涉及生活、学习、对未来的规划等一系列问题，LZ 很正直地告诉你没法准备，因为根本不知道她会问什么，一切全靠随机应变。LZ 今天面试有点着急了，所以语速太快，后来 HR 有告诉 LZ，所以后面还没有面试的 2-3 个同仁你们一定注意啊！还有全程做自己，想什么就说什么，这种面试很容易看出来一个人是不是真诚。除了有几个问题 LZ 前面答得不是很好慢慢就调整进度之外，整体还是很愉快的，大家有说有笑的，联想的企业文化还是很好的，尤其是这种外国人居多的部门。

LZ 是学 **marketing** 的，这个职位于我而言真的是太想太想太想得到了。但是很多事情是看缘分的，LZ 为了这个职位只身一人入京城，在没有等到后续的时候果断死赖在北京城不走就是因为不相信自己进不了终面，听到 HR 说她面的人只有 2 个进了



的时候我自己也惊讶了一下，没想到我的执念居然感动了老天！所以能跪求您再保我一程么嘤嘤嘤嘤

找工作过程中的各种心酸大家应该都有体验过了，但是大家一定要挺住。Everything will be fine in the end. If it is not fine, it is not the end. 这句话与大家共勉。

BTW，如果还没有面试的小伙伴看到了这个贴，一定要对自己的职业规划有好的考量，这个问题是 LZ 的硬伤，每问每栽。。。不管最后 4 个人中取了谁，我都会很佩服，而且相信联想的眼光和决策。这份工作真的很棒。

3.10 还剩几天了，来攒一发人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2000542-1-1.html>

联想是 lz 第一个面试的公司，职位是技术精英管培生。一开始很诧异被分配到“技术”这里来，后来发现技术和研发区别还是挺大的。



随着渐渐了解多了，lz 感觉很适合这个职位，感谢 hr 把我领到这个职位上来，也超级想要拿到最后的 offer。

先是 19 号的群面。lz 对群面一点经验都没有，以前大学时候加社团有群面的无一例外都失败了。这次去之前特意准备了中英文自我介绍，看了很多面经，才发现群面里有很多不同角色。当时还怕群面内容有专业相关的，又看了看项目的具体流程。第一次正式的群面，lz 紧张得提前一个小时就到了。一进去发现北研等面试的人好多啊，当时还以为大家是各种岗位的，后来才发现现场大多数都是 btit 部门的，绿色纸上面写着有 350 人。

跟周围同学聊了聊天，大家都说自己是闹着玩的没准备（汗= =），其实大家心里都没底儿哈哈。

等了好久终于进去了，我们组大约有 15 个人，题目是学生会找赞助商，说理由和方案。

lz 本来下定决心要当 timer 的！！结果，面试官说收起手机，lz 又忘记带手表，所以 timer 是没戏啦。

组员们看题看了很久，认真做了很多笔记之后，坐在面试官旁边的男生说可以为大家计时。

周围的妹子都太厉害，lz 几乎说不上话。不过组里妹子能说归能说，跑题倒是越来越远。时间过半，还在争论理由，计时员童鞋静静地听着，也没人带节奏。

这时候 lz 终于找到一个短短的缝隙说上话，稍微说了下多数人的观点，开始说方案。

话音未落，又有个妹子开始说理由= =有个记录的同学可能看不下去了，等那个妹子说完之后提出要说方案的事了。

我们组的方案真的很仓促，几乎没什么框架，好在我旁边的一个妹子说了个非常精彩的活动方案，我们的方案才有了起色。



这中间，lz 仍然是一句话都没说上.....

最后记录的同学提出可以总结，大家纷纷同意，等他总结完要补充的时候，lz 终于找到机会，提出我们的方案里没有预算（汗），但是没时间算预算了，就只说了下预算里要包括什么。

大家也纷纷补充预算的事情。

然后，面试官说，我们的时间结束了。

大家惊呆了！

面试官说，好吧，可以给你们一分钟总结。

然而一分钟太短了，我们的总结同学语速很快，也没有全部总结完。

于是，一个失败的无领导小组讨论结束了。

之后是英语。自我面试+当场抽的英语 topic 一共 2 分钟。

在前面人说的時候，lz 看到好多人把自己的自我介绍工工整整地默写在了草稿纸上，前几名同学看了估计要吐血了哈哈。这里 lz 真的很感谢一个外国同学，她教会了 lz 怎样做 presentation。以前课上 presentation 都是背稿子，自从她教了 lz 之后，lz 就能做到简单的即兴演讲了。技巧就是克服心理障碍吧。其实 presentation 的时候，尤其是用英语，几乎没什么人会听懂你会说什么，所以也不用组织语言，想到什么就说什么，自然地表达出来就好。

lz 算是中间说的还不错的一个，至少说了七八句英语，有的童鞋只说了两句就没有了。

之后 lz 跟群面坐旁边提出好方案的妹子一路坐车回家，很意外地接到了 hr 电话，说是第二天来复试。

我惊讶到不行，妹子也惊讶到不行。我这样的都进了，大概别人也都进了吧。



晚上妹子告诉我她也接到了复试通知，我想，确实可能大家都进了。于是寻亲啊！！有没有一组的举手啊！！

第二天是复试。lz 看了看自己单薄的简历，确实，没什么好问的。。就又背了背英文自我介绍就去了，仍然是紧张得提前了 1 小时 orz

hr 把我接上去之后，我看到了妹子，一个清华的男生，一个萌萌的男生，一个海归的男生，后来还有一个帅哥，球对号入座。。lz 是个话唠，一直说啊说啊说啊说啊。

后来 lz 被分配到一个大叔面试官，面试官超级和蔼，lz 后来才知道应该是总经理或者部门经理。。。多有得罪求谅解 T.T 先聊了聊昨天群面的事。他说，你觉得你表现怎么样呀。我说，还好吧，英语说得还不错。他说，你是不是把别人的话都抢了呀。就说了 两句话的我只能尴尬地笑，努力解释只有英语部分发挥得不错。

然后是英语自我介绍，英语问我实习的情况。

之后就开始说中文啦～面试官还夸了我一句，说你英语口语一直这么好么（只是太能说＝＝）。我说，大学的时候还是蹦字，到英国学了一年突飞猛进啊。然后我自黑了我大学蹦字的事。他沉默了。我后来想想这里答得太糟糕了，应该举出之前外国同学教我 presentation 的事例的哎，希望面试官别往心里去。。。

后来问了问对部门的想法，职业规划的想法，还有一些特殊情境该怎么应对，如何组织项目等等。

这里预算真是很重要。lz 作为一个大学默默无闻的学生，手里从来没拿过活动经费的，面试官提醒我我才发现我组织项目忘记提到预算了。

又聊啊聊啊聊，lz 面试前看了一本关于产品设计的书起了很关键的作用啊，聊天的内容引用了书里很多内容嘿嘿。

每个人 30 分钟，lz 快聊了五十分钟，最后 hr 都进来看俩人是不是晕倒在屋子里了噗。lz 真的最喜欢单面了，聊聊天不要太开心，如果对方不是面试官的话，还想加个微信呢哈哈。

愉快地结束了面试，之后一直一直没有消息，最近快到发 offer 的日子了，上来攒人品顺便认亲（有木有见过的或者同组的童鞋!!）

联想是个很赞很赞的公司，工作环境好，上司看起来人很 nice，职位我也超级喜欢，希望联想能转型成功吧～祝大家都有好 offer 哦～

3.11 10 月 24 日联想深圳财务岗面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1999152-1-1.html>

一直都很期待联想，虽然过去很久了，但还是想发下面经，造福后来的同学，顺便给自己攒下人品~~~

我申请的是深圳全球财务培训生，之前在应届生看到面经说无领导和一对一都是全英文，楼主压力很大，但是由于自己非常想加入联想，所以还是买了车票坐了一夜到广州参加面试。到了现场，问了下其他的小伙伴们，都说这次是中文面试，楼主的心一下子轻松了很多。

一面：我们一共九个人，是第一场面试，面试官两个姐姐都很友好，先要求大家自我介绍，并回答抽到的英文 TOPIC。我之前准备了很多问题，但没想到抽中的是从来没有考虑过的题目。我是前几个发言，所以快速的准备了下要点便开始讲了，好在话题比较简单可以谈的很多。然而，在听到其他小伙伴的自我介绍和回答后，我的心又紧张起来：其中有几个海归，面对我觉得还比较困难的题目时都能用英文

侃侃而谈 ，都太厉害。但是不想那么多了，接下来就是无领导，要求将提供的五个慈善项目根据成本、效益和企业形象进行排序。

由于联想是我的第一次面试，所以其实对于无领导还不是很熟悉，一个妹子在我们看题目的时候就抢了 TIMER 。然后每个人依次发表看法，由于我的顺序比较靠后，提供新的点偏少，后来回忆时才想起应该多总结前面人观点的，奈何经验不够啊~~正式讨论后又有人马上发言，我开始只能随时插一两句进去，好在整场讨论我提出了几个新的点，而且多次提醒大家注意材料给出的信息。结束后工作人员要我们在门口等一下，大概 10 分钟后就出来下午 1to1 面试的名单，非常幸运的是，我们整个小组都通过了（后来问了别的组才知道只有我们是这样，其他的大多是一半）。

二面：下午的一对一是在友好的氛围下度过的，面试官姐姐说在无领导中发现我是相对于攻击性，更倾向于协调性的人。对此我表示深深的认同，但她马上问我是否平时做决策时很不果断，我回答并不是，自己比其他人还更当机立断，并举了几个例子，接下来她问了我一些实习的经验，问我为什么最后没有选择这些单位等等，我逐一做出了解释。但是可能自己没有表述清楚，让姐姐误会我不去事务所的原因是太苦，然而我是一个比较能吃苦的人（比如实习时为了赶地铁每



天五点起床，然后坐两个多小时到单位，就这样坚持了将近半年，室友都被我感动了），所以当时在心里叹了口气。不过整个过程和面试官聊得很开心，她问了我在工作生活中最接受不了什么，我想了几秒，说是欺骗：宁愿你直接拒绝我或是反对我，也不要再用欺骗的手段来获取我的信任。中间还有个插曲，我因为说着说着有点激动，一下子被口水呛了，不停的咳嗽，然后面试官姐姐就不停的笑.....我知道很丢脸 5555.

现在离面试过去很多天了，感觉希望也越来越渺茫，但是真的很希望加入联想这个企业！不论怎样，祝福大家都能找到心仪的工作吧~~~

3.12 发帖攒 rp：半个月前一二面&昨日电话面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1996542-1-1.html>

因为在联想的面试经历从头到尾都说那么的出其不意没有一点点防备.....所以分享一下攒人品 = =

lz 是一枚女生小硕，最初投的是产品专员，然而笔试的时候就发现自己的岗位被无情的调剂成了：服务器存储工程师...这是第一件出其不意的事情。。。

半个月前的周末，去群面和一对一面，也就是一面和二面。lz 对调剂的岗位不太喜欢，而且知道该岗位并不喜欢要女生...但是本着赚面经的心态还是去了。

这时发生了第二件出其不意的事情...可能这个岗位大家都不太喜欢（我猜的...），那天我们小组只去了四个人，而且都是调剂过去的，而且，都是我的校友（太巧合...）。然后招聘人员说，你们就四个人，那就不用小组群面了，直接晋级一对一面试!! 我当时就感觉，来是对的啊，这不等于赚了么！~（哈哈）。。

面试是一男一女，我觉得应该一个是人力一个是部门领导，问的无非是一分钟自我介绍，为什么报这个岗位，对这个岗位有什么了解，谈一谈你做过的项目，你觉得你的优势是什么，你觉得你作为女生是否适合这样的岗位（硬件方面技术支持的岗位一般有体力活成分...）。

lz 在回答的过程中便提到了我最初的志愿是产品，但是现在调剂过来我也很愿意 balabalabala...大约面了二十分钟。

当时出来后觉得有些失落，毕竟自己很喜欢联想这个公司，然而调剂的岗位根本不合适我也是无能为力...但是我没有想到...

前天晚上接到 hr 电话说之前的面试通过了，还有再面一轮，让我准备一下第二天电话面试.....我当时真是又高兴又忧伤，高兴的是我居然能过，忧伤的是这样一个岗位就算过了可能之后的意义也不大...

更加出其不意的事情发生了。。电话面试我拨过去之后，那边的面试官说，我先跟你确认一下情况，你之前面的那个岗位，他们觉得你更适合我们，就给你推荐过来了，所以我这边是产品研发部门.....

我当时真的很，凌乱 = = 然后赶紧说：啊我刚开始的志愿就是产品专员，上次是调剂的岗位，我倒是很希望做产品。。。

面了大约 20 分钟吧，无非还是那些问题，面试官很有个性，是先让我提问，提问完了才开始问我。主要问了一下实验室项目经历，然后通过那个经历了解了一些我对工作中一些问题的看法和喜好吧。总的来说他对我好像不是很满意 TvT，觉得我没

有实习经历（工科狗天天在实验室搬砖出不去啊...）然后说你们老师太变态了居然不让你们出去实习不为你着想～（哈哈），然后觉得我做的项目都有些不接地气（哎.....），我反正还是争取了一会儿，大约意思就是我知道自己缺乏实习经历，但是这个是由学校的情况决定的，您招聘主要也是看人的潜能嘛，今天的面试主要目的是希望您能了解我，通过我的经历能够相信我的能力是可以胜任您那边的职位 balabala.....面试官说他明白我的意思，他再想一想.....

挂了电话感觉估计是没戏了...感觉这一面让面试官不太满意 TAT...所以来攒个人品...联想这个公司还是不错的...

最后，希望大家都能有好的 offer～

3.13 2016 联想面经（财务一二面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1996253-1-1.html>

不好意思，等了这么久才写。希望自己的一点经验可以给大家帮助。

一面

第一部分

形式：6 人小组，2 分钟的自我介绍+英语 topic 即兴演讲，轮流进行。自我介绍中英文皆可。

我的准备：1. 我准备了应为介绍，大概 60 个字。内容主要是学校，学习的专业，以及专业方面的特长。

2. 额外准备了一点个人兴趣的内容，避免前面说太快，凑不够一分钟（你紧张的时候会语速加快）

3. 上网找了一下联想的英语 topic（看附件），并且把自己每个 topic 的答案写了下来，当然你会说这工程量大，的确，但你写了就会发现有的事例可以套用很多 topic。附件中有 30 多个话题，我只准备了 8 个事例。

注意：

1. 自我介绍你英文如果口音不是很好的话，千万别选，因为在场肯定有人会选，如果你自信好不过他/她就最好还是说中文。
2. 即使中文介绍也不要太模式化，没有新意，比如：名字+大学+奖学金+实习经验。尤其当你器械般的说出来时。要知道在场的每个人都是一大堆和你一样多荣誉的。要选重点来说（比如我认为我自己实习经验最耀眼我就主要说在哪里实习了，学了什么技能或者什么性格上的提升）。至于相对弱化的奖学金部分或者校园活动方面你就可以一句话带过，（如：校园活动方面也很积极且获得各类奖学金）。因为你要知道，即使你每一块都仔细的列出你的每一个成就，HR 都是不会记住的。因为他们听了一天了。所以记住，挑重点，挑重点，重点

3. 英语演讲那部分无论怎么准备都不可能和现场的题目一模一样，总有你涵盖不了的。但不代表不准备。准备了你心里有底，而且内容之间总是互通的，总又可以串联的。当然如果话题完全不相干也不要强套。但至少相关几率很大。关键在于，它给你自信。另外为大家贡献一个最基本的话题思路：定义话题或话题关键词（一句）+解释原因/描述方式（两到三句）+我的感受（一句）。总共就四五句英语，尽量简单，直接。你的时间并不多，而且你会卡。

4. 这部分 HR 虽说计时，但其实有时是不看的，但你不能得寸进尺，讲太久还是会被卡的，严重影响分数，事前练习一定要控制在 2 分钟内。你的简洁直白 HR 会非常欣赏。给人的感觉雷厉风行，而且知道轻重。

5. 一定要准备！一定要准备！一定要准备！（这是你唯一可以最大程度把控的部分，尽量给人个好印象，会为你后面小组讨论加分也不一定）

6. 如果你不是第一个说，马上开始打腹稿。如果你已经准备充分了不需要了，可以认真听别人说，万一你们之间有共同点可以互相互动一下（比如，你们都喜欢同样的运动，或者做过同样的事情，你就可以说：如此碰巧，我也……）。如果你不好运第一个说的话，那此时准备就很重要了。

第二部分

形式：6人无领导小组讨论，2分钟阅读+10分钟轮流陈述+25分钟讨论总结+5分钟的展示

我的准备：其实这部分可以说的不多。我当时准备了一些套路，比如如果有人抢了 Timer 怎么办之类的。但其实你只要知道大致的角色划分就可以了（包括：计时人，总结人，任务分配人等角色）。但其实上了场每个人基本都是应急表现自己。不存在你假象的很多剧本。所以这部分就是放宽心，做自己，但还是要注意以下几点。

注意：

1. 永远不要纠结在一个观点上。如果你们双方一直争论某个小点太久，会让 HR 扣分的。因为你不但抢了话还拖了时间，大忌。学会求同存异，或者搁置争议，先把大部分讨论完再来纠结。
2. 当别人反驳你的观点时，不要着急，把它当成对你的观点的一种完善。虚心的接受，看看能不能完善你之前的观点。如果你觉得对方说的实在太扯，请参照上一条处理。
3. 场上 每个人都没有明确的角色。你要做的是记住自己永远是站在团队的角度思考问题。当你觉得时间已经快不够了，即使你一开始没拿到计时的角色，你也要主动跳出来问计时的组员现在时间多少了。
4. 注意场上自己不要太抢话，但不要不说话，当你发现高手如云的时候，一定要保持自己的话语权。提不出观点就去总结别人的观点。别人一直在总结就多贡献一些自己的观点。需要倾听但不要一直听。最简单的衡量标准就是：你自己看自己，如果觉得说的少了，那就是真的少了。只要不觉得自己说的最多，就尽量贡献。这是唯一你需要竞争的地方，其他的什么角色都是其次。
5. 观点不适宜太极端，极端就让你自己堵死了。尽量客观温和。这让你进退自如。尤其是发生别人反驳你的时候。很容易你就可以绕回来，或者吸收他人的意见。
6. 当你是那种自己说的很多的人的时候，注意把一些机会让给别人。比如你发现自己说了一大堆的时候，一定要问：大家有什么不同的看法。

总而言之，做自己，多说话，团队的角度去处理事情。

二面

形式：一面如果有幸通过后，单独面试

这部分是最难说的，我也是看了往届留下的经验。

准备：职业生涯的机会，自己的特点，自己对工作的期望，实习的相关情况，专业的选择。基本就是你简历上提到的都有可能被问到。但关键是你要有个很好的回答。所以建议可以自己看着简历，想一下有可能被 HR 问到的。然后心里有个大致的答案。现场直接表达。

注意：

1. 要展示自己的优点长处。但同时要强调自己的踏实肯干的想法。
2. 少说自己做了什么，说自己从做的事情中感悟了什么。

剩余的就是你自己的发挥了。我知道看完这部分你会觉得很笼统，但事实上是的。HR 一般都会按你刚才的表现和简历来问你。所以情况无法一概而论。关键还是展示自己。如果你真的很想拿下这份工作，不要害怕表达自己对工作的喜爱。但是要知道，一开始进去都是从最基本的工作开始的。所以一定不要表现自己的好高骛远。

最后：

在准备面试之前不要一个人呆坐，多和附近的人聊聊天。这样可以舒缓你的紧张情绪。如果你刚好碰到同一场的竞聘者，那更好，彼此聊聊可以降低陌生感，大家之后的讨论也会更轻松，对彼此都有好处。

记住，时刻保持礼貌，所有的竞聘者和你虽然都有竞争的关系，但千万不要言语上针对个人。这是面试大忌。在小组讨论的时候我们都是彼此的队友。我们要做的是让团队能讨论出来一个方案，这才是最重要的。只要心态放对了，自然表现起来就不一样了。LZ 当时那一组很强，但大家的心态都非常好，每个人都准备的很充分，所以在讨论的时候，也是抱着平和的心态去。结果最后大家基本都进了。所以这我们之间的关系既是对手也是朋友。着了点不在打击别人，而在完善自己。

这就是所有的感想，很细碎，不喜勿喷，也是希望帮助之余攒攒 RP，毕竟借鉴了很多也回报一下!!!!



[联想](#)

[面试问题\(英文版\).pdf](#) (788.31 KB, 下载次数: 24)

3.14 【攒 RP】18 号北京 销培面经 群面+1+1

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1990703-1-1.html>

LZ 是天津的学校 投的成都的销培 然后在北京面的试。。

看论坛里销培面经挺少 有幸进了二面 写点面经攒攒 RP 希望能进终面~

其实 LZ 没想到能进面试的 感觉笔试做得不怎么样 做英语时间不够阅读一半都是瞎选的（英语渣）。。

然后收到面试通知还是很开心的 上应届生一搜面试有英语 topic 就慌了 然后联想面试之前又有其他面试也没时间准备 完全是抱着打酱油的心情去的

群面：

我们组一共九个人 基本都是投的成都的销培 两个面试官 一个人力的一个部门的

没有自我介绍 一上来就是 topic 抽了题后扣着 轮到你时才能看 题目是英文的 先念一遍再翻译一下就可以开始说了 说是一分钟其实也没有严格计时

我们组的题目有介绍对你影响最大的老师、想成为什么动物、工作中遇到的困难之类的 然后有抽到一样的题目的。。

LZ 是英语渣嘛 9 个人里口语不是倒数第一就是倒数第二 听到大家那么流利的回答时就觉得自己肯定没戏了。。

topic 结束就开始无领导小组讨论 题目也是跟销售相关的 25 分钟讨论 5 分钟终结

LZ 题还没读完就有人自告奋勇当 leader 了 紧接着一个男生又确认了当 timer 刚开始基本插不上话 而且自己想到的大家也都想得到 讨论也挺混乱的

后来 LZ 提出了几个比较关键性的意见 也补充了一些大家遗漏的部分 后期还是说上了话 然后 timer 后期基本也担当了 leader 的活 最后总结也是他做的

整体来说讨论还是比较平和 除了一个妹子执着于某个细节打乱讨论顺序 还有一个妹子总是提反对意见在 timer 总结时还因为跟讨论无关的事情打断他说话。。

总结做完也没有提问和让补充就让大家都出去等 然后当场通知通过的同学二面 LZ 和 timer 进了 LZ 自己完全没想到 后来想可能是销培对英语要求不高吧。。

感觉就是无领导讨论还是和谐一些会比较好

单面：

还是那两个面试官 先让自我介绍一下 然后他们会针对简历问一些问题 还有对销售的理解啊之类 在大学期间最成功的事啊的一些问题

因为 LZ 没想到会过群面也没准备 回答的不是很出彩 提醒大家一定要牢记自己投的职位的 JD 啊

然后单面时间挺短的就结束了 走之前 LZ 随口一句都没想能进二面被 HR 听到了问我为什么 我说因为英语比其他人差 HR 就笑了。。然后告诉我英语很重要 LZ 就保证会努力学英语。。

大概就这些 终面会在两周内通知 希望能进终面吧

3.15 关于 17 号的一面和二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1990424-1-1.html>

感觉整体还是挺有挑战性的

一面：小组面，2 分钟之内自我介绍+英文 topic，楼主把规则听岔了，好像是抽到 topic 后不能看，但我当时看了半天，然后才扣过来的。。。也没人说神马-_-|||事后才知不对。。不过英文 topic 都很简单随意，比如你喜欢看什么书、你的兴趣爱好、别人对你的评价等等等，有点儿像英文自我介绍。

然后就开始了 25 分钟的无领导小组讨论，没有同学站出来当 timer 和 leader，但有个思维和表达能力很好的同学掌控了全场，楼主在也是见缝插针地发表自己的观点。讨论结束后，两位考官出去商讨意见，大概 2 分钟后回来，宣布进入 1 对 1 的名单，居然有楼主这个酱油-_-|||

二面：面试官问了一些关于实习中的项目问题，自己对本专业的看法、对联想现有电商业务的感受以及未来规划，女面试官还问楼主为啥小组讨论时发言很少。。然后就结束了，临走面试官还说让等后续消息（基本是没戏了）

总之提醒大家：1.规则要听清 2.英语准备一些类似自我介绍的相关信息，不贪多，但求句句精 3.好好研究下联想在你所投职位中的发展情况 4.小组讨论时积极一些，努力思考，跟进问题发展或努力总结大家意见 5.1 对 1 面试前顺一遍自己实习中所做的项目，准备自身职业规划

大概就这么多，快要 24 号了，京外面试的同学加油！

3.16 发面经攒 RP~~智能手机结构设计

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1989847-1-1.html>

去之前看网上的面经都没有这个职位~~可能是这几年才有的吧，毕竟联想 2010 年才有的智能手机，好了废话不多说~~

我们那一组群面是 10 个人，3 个海龟，面试官是两个男的，一个是部门主管之类的吧，另一个是 HR。先每人简短的自我介绍，然后一人抽一个 topic 扣住不能看，只有到你回答的时候才能反过来看，读题然后作答，楼主平常就是英语渣，一紧张一句话都说不出来，最后只能无奈的 say sorry，同组 3 个人也没说出来，结果 HR 让另外两个重新抽了一题，但是楼主心想完蛋了，要陪读了~~结果后面小组讨论完全放开了，因为是跟手机有关的岗位，所以题目是为失明用户设计一款手机，我们组大家讨论的很和谐，氛围很好，不过貌似有点跑题，节奏把握的不是很好，最后讨论完毕两个面试官出去商量了下，楼主都打算走了，结果回来公布一面名单居然有我!!!! 可见 topic 并没有怎么影响我的。

一面就是 2V1 了，就是常规的问问项目啊实习经历啊之类的，不过楼主被问到对手机结构设计的理解，答得正好跟人家做的



顺序是反的，所以估计就止步于此了。。不过总的来说还是很喜欢联想的氛围的，希望继续踩狗屎进二面~~~攒 RP 攒 RP~~~~~

3.17 10.18 联想群面+一对一总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1989571-1-1.html>

联想是卤煮正式参加的第一次校招面试，感觉有必要记录一下~也给以后的小伙伴作参考  联想面试果然要穿正装的，

过去黑压压一片感觉很正式。卤煮先参加群面，数了一下，有 14 个人!!  后来好像还有迟到的人进来，就没仔细看了。一开始是中文自我介绍和英文 topic，两分钟内全部完成，而且英文题目不能提前看。。压力山大。然后就是无领导啦，25 分钟讨论+5 分钟一个人总结，结果总结完时间还没到，大家都开启补充模式，比较乱。。卤煮在群面的时候从来都是只做贡献 idea 的小组员，结果题目发下来之后一阵沉默（题目是个想方案的题，就不具体说啦）。。卤煮比较沉不住气，一看自己

带了表，一冲动就跳了 timer= =嗯这时候还是没有 leader 出来。。卤煮只好又做了个开场  后面卤煮主要是把控全场时间，分析下别人的观点，反而顾不上自己想新的 idea 了。。还好最终有一半人可以进一对一面试，卤煮比较幸运就被留下来啦。

然后其实是一对二面试，一个很爱笑人很好的 HR 姐姐，一个应该是部门负责人，大概 20 分钟时间。比较常规的让介绍自己

的相关实习经验，又问了自己喜欢的微博和微信公众号  卤煮因为找工作关注一大堆行业相关的学习型公号，临时想不出正常的，随缘吧。。

大概就是这样~还是很喜欢联想的！攒个人品希望给力呀

3.18 10.17 联想成本管理专员面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1989460-1-1.html>

楼主去的太早，联想此次的面试都是群面&1+1，过了群面就可以 1+1。

14: 30 的面试 12: 50 就到了，然后很留心的看了下同组的毕业院校，确认只有楼主是美国-其他之后，发现下午面试阶段的

20 个人里面有近一半是楼主本科院校（北京地区某半军工院校）的学妹们，顿时心里很有把握了  。

然后淡定的签完到就去等候区等待了，还要拿一个白纸片写自己的名字。面试分为不同的办公室，都按照办公室门牌号设置

区域，每个区域都有少量的凳子，提供免费的水+蛋黄派一类的玩意。坐着的时候会有场工过来扫二维码座一个反馈。等到 14: 30 就会有兼职的小妹妹过来带人进去。

楼主这个小组一共 8 个人，除了楼主全是女生，几乎都是北京地区的理工类院校同学，所以楼主在还没进去之前就打定主意要先说话了。进去就直接坐在了 HR 的边上，面试开始之前 HR 给每个人发了英文问题，不准提前看。然后开始自我介绍，根据楼主的经验，第一个发言的人很有优势，而且不会受到时间控制，因此楼主很淡定的描述的学历，活动背景，工作经历等三个重要模块，花了 5min 不止，然后就开始答英文题，楼主是美国 PHD，因为有 TA 经验，所以口语不成问题，走运的是，楼主的问题是在做反馈的时候正好问到的，所以中文早就想好了，直接翻译就搞定了。（问题是你为啥对联想感兴趣，楼主答的是国际名牌效应，联想代表着成功，联想的薪资福利不错）。HR 从第二个开始就说了自我介绍+英语答题一共 2min。之后楼主观察，确实在英语这块楼主的优势略大，虽然都是 985 的硕士，但剩下的那几个女孩几乎没怎么回答问题，语言组织和临场反应都有问题。然后开始小组讨论，问题是怎样设计一栋 100 层楼的电梯，从时间控制，高低峰段，速度，体积，规则等等考虑（具体的就不说了）有一个女孩自告奋勇计时（很好），然后楼主听了其他 6 个女孩讨论了 5min，就开始介入话题，因为楼主有项目的经历，所以比较重视大局观，简要分析课题，直接分配人员，然后就完成了课题的设计，最后由一个女孩负责陈述，尽管陈述阶段 5min 这个女孩只用了 2min，但是存在几个问题，楼主请示过 HR 之后用剩下的 3min 进行了补充。

之后就是单面通知，符合楼主意料，坐在楼主旁边负责数据处理的女孩，负责计时的女孩（美女必须受人欢迎），负责陈述的女孩加上楼主本人进入单面环节。根据楼主四人最后统计，问题主要集中在个人的项目经历上面，不同的专业可能会有不同的延伸。楼主大约 20min，因为 HR 问了相关的成本管控问题，楼主扯了供应链的一些问题，所以时间长了些。其他女孩都是 12-15min 不等。

好了，这就是本次面试的全部，还是有收获的。因为楼主还是更想进汽车行业.....

3.19 联想财务培训生北京面试 深夜发面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1989445-1-1.html>



17 号下午 4 点半到 6 点半场。到了才发现是群面+单面。。完全没准备过单面，瞎了

一共是 10 个人左右。先是 1 分钟英语 Topic，不用自我介绍，直接说。我抽到的是大学里有没有后悔的事。。还好前一天晚



上把 YJS 前面的面经看了一遍，不然又瞎了

小组是 2 分钟看材料，10 分钟个人陈述，25 分钟讨论然后 3 分钟总结。材料就是 A 公司要搞慈善活动啦，给你 5 个活动让你从几个方面考虑然后排序。因为开始后面面试官就不能说话了，会有看的快的同学马上发言的，所以尽量加快速度，尽快把握关键。个人觉得小组最重要的是怎样引导组员达成一致意见，然后规定是任何时候都不能有举手表决这样的。感觉我们组还挺和谐的，没有特别 A 的人。最后是进了两个。

后面的单面就是一个 HR 姐姐和大概是财务部那边的一个姐姐。问的都是常规问题。然而 HR 姐姐问到一半财务部姐姐突然拿



一张纸说给我 5 分钟时间，把纸上 8 道分录做了 顿时再次瞎了以及懵逼

写完之后两人继续交叉吊打，一共大概半小时不到点的样子。问题都是自我介绍啦，职业规划啦，实习相关啦，别人对你的评价啦，你对这个职位的理解与期待啦，你的薪资要求啦，对加班的看法啦，和上司意见相悖怎么办啦，有没有投四大啦诸如此类。然后我问了两个问题之后就 over 了。据说下一步安排两周内出。

来联想见了回世面挺好的么么哒。

3.20 17 北京全球财务面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1989393-1-1.html>

17 号北京全球财务面试，平均一组 10 人左右，群面+face to face 单面等候区等待后会有专门的 HR 带这一组人到面试房间外等候，可以用这个时间好好跟小伙伴们聊聊啥的~~

群面流程是

- 1.每人抽取一个英文 topic，但是轮到你发言时才可以翻过来看题目然后即兴论述问题，时间 1 分钟，题目通常都不是很难
- 2.小组讨论，所有人为一组，讨论一个案例问题，包括 2 分钟读题时间，每人 1 分钟论述，20-25 分钟（记不清了）讨论，最后 3 分钟推选一人进行总结

我们组讨论得比较凌乱，个人陈述和小组讨论几乎混在一起了==

群面结束之后大家都在外面等，然后过几分钟会有人出来宣布进入单面的名单，我们组是 10 进 3



单面的话就轻松很多，还是之前群面时的 HR 和经理，两个姐姐都非常之 NICE~ 聊得都是简历上的问题，还有自我介绍，问下对工作的期待啊，薪资之类的~出来问了小伙伴大家问得都差不多，放轻松就 OK
发帖攒人品，求 OFFER~~！祝大家好运！

3.21 发个 17 号北京联想的面经 回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1989360-1-1.html>

职位：电商运营助理 发现这个岗位的基本都是被调剂过来的 包括 LZ，本来投的是什么销售分析 看来大家都知道联想电商做的不好

面试流程：基本和以前的帖子里说的一样，自我介绍加英文问题，不同的是英文问题是一开始就发下来了 所以排在后面的人其实有充足的时间思考 LZ 不巧坐在 HR 身边 就成了第一个。。所有的问题基本都是和自身经历相关的，比如对你影响最大的老师，喜欢什么书，为什么选择联想等等，个人感觉也不用提前准备。

群面问题也是商业相关的，一个大型连锁店出了一些问题，让给出解决方案，每个人一分钟陈述，超时会被打断。讨论只有

十分钟，我们组发言的人不多。。估计是大家都对这个岗位没啥兴趣，场面略显沉闷，参与进来的也就三五个人吧。反正十分钟很快，弄个框架，讨论一下每部分的内容就过去了。

接下来 HR 会叫一部分人出去，不过出去的是没通过的，剩下的会进入单面。单面主要问了对联想手机和电商的看法，能为联想电商做什么工作，如果要了你打算从哪里入手，还是挺犀利的，建议事先对职位多了解一下，明确自己相对于岗位的优势。

LZ 不太看好联想的电商，但是联想的面试经历一次也是值得的，从应届生论坛得到了不少东西，也希望把自己的经历记录下来，希望对后来人有用

3.22 联想【西安销售管培生】面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2017895-1-1.html>

先自我介绍一下吧，楼主坐标西安，通信工程专业，本科非 211，985，但我们学校的通信电子类专业还算可以，华为在陕西招的 5 所学校里唯一的非 211.985.

我是九月份网申的联想，直到十月的十几号才收到网上测试的通知，然后十月 24 号群面+一面，十一月 13 号二面，十一月 24 号三面，十二月 1 号终面，战线也是拉得挺长~

关于网测：网测分好几部分，主要就是性格测试，行测，还有英语能力。行测和性格测试都比较常规，印象比较深的是英语测试，45 分钟，100 道题，60 道单选考词汇和语法，8 篇一共 40 道阅读题，反正做到最后的时候还剩几个阅读几个没做完，当时觉得是不是不能通过了，但是还是幸运的收到了面试通知。所以大家在网测的时候，要稍微注意一下在英语那块的时间分配。别让单选占据太多的时间。

关于群面+一面：群面和一面是在同一天进行的。群面分成两个部分，每人一分钟的英文 topic 演讲，然后 25 分钟的无领导小组讨论，小组讨论的最后五分钟要根据自己的讨论的结果进行一个角色表演。英文演讲的话，其实不怎么难，并不是要求你说的多么流利，说的多么好，而是在于敢说。基本上能差不多说个大概的，都给过了，毕竟大家口语好的也没有几个。我们组当时就有人直接放弃，说自己英语不好，那肯定是被淘汰了。然

后是无领导小组讨论，之前听好多同学说是他们群面的时候会遇到撕逼的情况，但是我们那组那天出奇的和谐。讨论的题目是“如何去拜访一位曾经用过联想的产品但后来转用其他品牌的客户”，给了很多的侧面条件。关于这里的话，我其实觉得并没有必要出风头，面试官看中的是你分析和解决问题的能力，所以我个人觉得应该努力去发现自己组员之前所说的那些东西中遗漏的东西，然后给出自己的见解，同时注意在大家偏离方向的时候要能拉回来，那么面试官就肯定会注意到你，而不必说非要去做个 leader 或者 timer，只能说看个人吧，当时我们组有个同学就从一开始英文 topic 的时候就说自己来当 timer，结果面试官说她会计时，然后到了讨论的时候，他又说要做，然后表现的非常紧张，最后他告诉我们时间结束，但是面试官这个时候说：“我还没说时间到，你们为什么停下来？”后来那个同学就没有通过，也是非常遗憾。

群面之后我们在外面等，然后一会工作人员就通知我们几个人留下来，然后其他人就可以先走了。然后就是一面，一面的话其实并没有问很多的问题，就是问了问我简历上写的个人优势，还问了我刚才我们组的讨论中出现什么问题。其实我知道问题在哪，但是因为出去之后没想太多，一时不能表达清楚，只是简单的说了一下。所以大家群面之后一定要多去思考自己之前的讨论，毕竟那是面试官唯一了解你的途径。

关于二面：一面完的时候，我们问了一下大概什么时候出结果，那边说是 11 月 10 号之前，但是到 10 号一直没有接到通知，当时还以为没戏了，但是 13 号又突然接到了二面的通知。二面是一个简历面，面试官就会就着你的简历问你一些问题，很常规。因为我的校园经历和社会经历还都可以，同时自己对电子产品市场也比较了解，所以这一面完之后我还是比较有信心的。因为我面的销售管培，所以我就把自己之前做水果电商平台和卖收音机的一些经历讲了一下。唯一有些特别的问题就是问：“我看你学的是通信工程，现在互联网行业也是很火热，那你为什么选择来联想这样一家传统的硬件厂商？”这个问题就很好答了，就谈谈自己对联想的理解，这块因为我之前准备的也很充足，所以就没啥了。

关于三面：三面是一个 HR 面，面试官是一位非常 nice 的女士，叫丁倩，进到房间之后第一件事居然是给我倒水！当时真的非常惶恐，觉得自己是不是没有做好。面试的整个过程说话也是非常的圆融（这个词可能不太合适，但是实在不知道用什么词语形容那种语气）。到这一面的话，就问了很多关于销售的问题，问了我怎么看

待现在线上销售对于线下销售的冲击，还问了为什么想要做这个。因为我不是营销或者管理类专业的，所以这些问题，我也只是就我自己的见解去回答。之后又问了我对于联想的看法，这个大家面试之前一定要准备。其他的话也没有什么特别的问题，就问了些薪资以及工作地点。

关于终面：终面是一个 boss 面，到这一轮的时候，就剩我和另外一个人了。这一面的话，就问了你一些很常规的问题。你学的什么专业，你为什么想做这个，你为了做这个做了什么准备，有做哪些专业性的学习，学习成绩？没问什么特别的，而且问我们两个人的问题都是几乎一样的。我们也都不能从人家的言谈中感受到想要或是不想要我们。

估计到这个时候其他地区的同学都已经收到 offer 了吧，不过我还在等终面之后的消息，来发帖攒人品~祝大家都能找到心仪的工作。

3.23 联想售前面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 2 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031695-1-1.html>

联想面试一面是群面，我们是 8 个人一起拿出统一方案，最后两人进行展示，类似角色扮演那种展示；我们这组全是男生，都是理工科的，题目是：约见客户的方式，准备，目的，讨论一个方案，它会给一个资料背景，是根据这个资料背景讨论
具体流程是先自我介绍，然后抽英文题，根据你抽到的英文题，口语说两分钟，最后开始讨论。
个人感觉最后两个考官比较草率，商量了一小下就决定了谁留谁走。

3.24 北京全球会计一面，二面（励志感受篇）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1894325-1-1.html>

楼主今天下午参加的一面，其实从去笔试时我就是以一个打酱油的心态的，我的学校不是 211 也不是 985，只是在当地还可以，而且楼主是本科，简历很普通没有什么太牛的事。没想到今天能进入最后的终面。
简单说一下情况，楼楼的 topic 是没见过的题，但不难，好像是你长大后是会更爱父母还是不？我念完一遍后，就想到什么说

什么了，本来准备的分条梳理全都忘了，说的不太好，没什么逻辑性。**ps:虽说可以换题，但除非是你完全不明白题的意思最好别换，会给面试官坏的印象。**

等楼主说完后面面试官就把我的简历抽出来了，我当时就觉得完了，肯定是说的不好要被刷了。随后就以及其轻松的心态应对小组面，心情一下子放松了下来，没想到竟进入了终面，在终面时面试官还透露把我简历抽出来是觉得我发音很标准，楼楼从小到大从没人这么说过，而且我六级，托业考试什么的分数都偏低，所以告诉我们一个道理：**别放弃，说不定你身上的什么就成了他们眼中的闪光点。**

小组面楼楼担当的是提醒流程和计时的工作，好像并没说什么可行性的建议。最后和楼楼一起进终面的就是一个 Leader，一个 presentation 的，一个有很好建议的，和控制流程的我。

切记：**1.小组面一定找到自己的位置，要自始至终贯穿这个角色，不是演而是真正融入进去。你要想计时就得从一开始就提醒，因为还剩几分钟时想提醒的人太多了。**

2.一定要放轻松，就当没有面试官你们自己讨论，尽量轻松，甚至可以说一些比较放松的话，不要一副随时和人作战的架势。

3.如果小组里有人发言有误，你可以指出，但仅仅是指出，再多责备一句面试官就会 pass 你。楼楼组里就有一个这样的。

4.记住每次发言千万不要超过 30 秒，说多了大家都烦，而且会出错。你可以多说几次而不是一直说。

5.当 presentation 完后，尽量别补充，因为整个结论是你们组讨论的结果，你补充面试官会觉得你没有团队精神。我们组也正是没人补充还受到了面试官的表扬。

之后终面就是简单聊了聊，很愉快，其实他们不是在找最优秀的，而是他们团队中缺少的人。

所以归结几点：

1.任何时候别放弃，哪怕你 topic 一句话没说出来

2.别看组里其他人的学校，荣誉什么的，他们再好，只要你简历通过了就证明公司认可你，和他们是一个起跑线上的。

3.千万别放弃，自信一点，说不定你这只瞎猫就碰上死耗子了。

3.25 2015 联想面试经验分享（北京地区）~表示已挂

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1911352-1-1.html>

错过了联想的网申，但是看到有非常适合自己的职位，从同学那里得到面试时间地点后就去面试了~



到了面试地点，发现大家都穿了正装，而自己还没有正装啊有木有

在名单上找了半天也没有找到自己想去的岗位，后来得知岗位在前一天已经面试结束了~

于是楼主找了个相近的岗位去面试，第一轮是 10 个人一组的无领导小组讨论，先是每人简短的自我介绍，接下来是 5 分钟读题，然后是 25 分钟自由讨论，最后五分钟总结。我们组的讨论非常的和谐，也没有人去争，感觉自己不说话就会冷场状态。讨论完后面试官们出去讨论了一会，回来告知楼主和另外两名同学进入了下一轮，其它同学便离开了~留下的我们三个人算是 10 个人里发言比较多的，一个是计时的，算是整个讨论 leader，我是做最后总结的，还有一个同学是想法比较多的。总体感受就是在这种场面比较冷的状况下多说一点还是好的，也是由于题目属于发散性的问题，所以对错啥的也没什么关系。当然多说也不代表一定好，在另一家公司的面试中楼主算是说的最多的，但最后被 pass 了。关键还是要说在点上。

第二轮面试官针对每个人进行了更细致的了解，主要包括之前讨论过程中面试官比较感兴趣的问题、实习的情况、作品的信息、以后的职业规划、业务相关的信息这些。这一轮感觉就是不会的不要硬说会，否则面试官追问下去后面会很尴尬~

面试结束后就说两周内会接到消息。

一周之后，楼主接到了网上统一测评的通知（看到有些同学是现场的，不清楚有什么不同~）

测评为行测（言语理解、逻辑推理、数字运算），行为风格测评和托业英语听力（托业 800 分以上免）。

托业听力都说很简单，楼主觉得后面的确实挺简单，但是前面看图选择，楼主总是觉得有好几个题目选哪个都不对...建议之前可以下载一些热身熟悉一下题型，另外需要注意的是听力不是自己控制进度的，题目完了隔一小会儿就会自动跳进下一题，而且不能返回，因此要快速的做出选择。楼主第一题就呆萌的 pass 过去了~

行为风格这个不多说，要注意的就是一致性问题，这种测评总是有那么几个重复的来看你是否诚实作答，或者其它的方式~ 行测...这个是楼主最不想提的，40 个题 45 分钟，我竟然只做了 28 个!!! 我就是那种对数字题特别感兴趣，做不出来不罢休的那种（做出来还不一定对~），因此导致耗费了太多的时间!!! 之前我还没有专门练习过行测，因此这一部分是彻底挂掉了。建议就是多练习，把握好时间，不会的或者难度稍大的就蒙一个过，不要恋战！

截至发帖为止，楼主我尚未收到任何消息，北京地区表示 offer 貌似已经发放完毕



最后说一句，联想不把测评作为刷人的第一标准，意思是权重可能没有那么高，但不代表它不刷人。北京地区，测评是最后一步，在这样难度本身不是很大又是客观题目的情况下被刷还是挺可惜的，因此建议大家还是重视一下，找工作初期就可以多做一些练习，不论是对于联想，还是对于其它一些有行测、英语测评环节的公司、公务员考试等也都是有帮助的。

最后祝下一届有才华有想法有能力的同学们可以找到自己理想的工作，我们再见~

3.26 海面完结 北京 产品销售管培【面经+题目】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1894370-1-1.html>

26 号上午十点结束北京产品销售管培的面试，我们这组真的是太奇葩了。。其他组都是十个人左右，我们这组就四个人!! 四个! 全是女生!! HR 也表示很惊奇! 好在场面还比较和谐，并没有出现群殴不可收拾的情况。下面说下流程和一些面试的题目。

进到会议室，坐下，HR 让每个人自我介绍。我记得 HR 好像没有说自我介绍有时间限制，但结果是第一个女生还没说完，HR 就说时间到了。所以大家还是要控制时间，尽量在一分钟结束。还有一个细节，HR 在让大家自我介绍时就说如果大家有项目经验或者是创业的经历，请一定要告诉他。这给大家提供了一个建议，在私下准备自我介绍的时候，这两方面如果有就一定要说出来。

自我介绍完，HR 就发给大家群面的试题。。说好的有 TOPIC 呢。。。我看前两天面试的筒子们都有 TOPIC 啊。。。楼主为这个专门准备了 2 天。。累啊。。。不过说回来，还好没有英语，因为四个人中一个是学英语的，一个是从英国留学回来的。。。让我们讨论的问题是联想的服务产品提一些新创意，给了联想云端，还有什么宝的产品。。都没听说过。。。楼主因为紧张，在三分钟的审题时间内，就提出了一点建议。。还好前面有 2 个同学先讲，给了我时间和思路。。。好险。。。群面中，楼主身边的一个女孩基本上是 leader，聊天知道她已经经历过很多次群面了，感觉除了她之外，我们这三个好像都是新手。不过，大家发言还是挺积极的，比较和谐，没有争抢。我比较喜欢这种氛围。另外，群面中真的不要只顾着抢话，如果你说的东西没有实质的建议，这会给自己减分的，咱们的发言应该是有思考的发言。

总结陈述后，本来应该是出去等 HR 叫进入下一轮一对一单面的同学的名字，结果我们没有等待，HR 直接抛给我们三个问题：1 高考生源地，高考分数，数学成绩；2 为什么申请这个岗位，优势在哪儿 3 未来三到五年的规划。!! 又不按常理出牌啊!!! 还要我们把问题写在稿纸上，1 分钟思考，然后要求大家扣上草稿纸，挨个儿说。我旁边的女生说完前两个后，第三个不记得了，翻看了草稿纸。

本以为到这一步就结束了，没想到 HR 又让我们拿出自己的手机，让大家说出自己手机的三个缺点，然后把这款手机推销给他。。。已经到实战阶段了。。。大家就巴拉巴拉巴拉说了一堆，楼主的思路是结合手机的特点+客户的特点，这样有针对性。而且推荐时的理由不追求要多少，关键是抓到主要矛盾，集中攻克，不然时间短，你的推销理由只能是泛泛而谈，给 HR 留下不了深刻印象。

传说中的群殴就这么结束了，最后 HR 说大家可以离开了，下周等通知。。。。

楼主不死心，鼓起勇气问了 HR 为什么我们没有人收到单面。。。HR 说，你们这组人太少了，小组讨论后的一系列问题都是单面的时候提的问题，所以你们不用单面了。。。。还有这样的啊。。。我们这组简直了。。。各种超出常规。。。。不过没准人家已经在心里把我们这组给 bs 了吧。。。

不管怎样，第一次海面，第一次无领导小组讨论，还是有收获的。对了，还要提醒大家，最好要保持微笑，遇到不微笑的 HR，更是要微笑，而且要跟 HR 以及其他同伴有眼神的交流。大家加油！

3.27 2014 武汉财务群面+二面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1889572-1-1.html>

其实和论坛上说的差不多，英文的一分钟 TOPIC 和无领导小组讨论，英语的那个没法准备的样子因为可以出的题目太多了，现场发挥就好，只要不是第一个说的都稍微有点准备的时间的

额，其实我没想到会被留下来单面，因为我对比起其他人实在是比较安静=。=也许话不在多说，说到关键点或者是大家都忽略的点就好。

群面十几个人留了三个人下来，然后就是单面了

英文的自我介绍=。=这个没预料到，所以我有有点磕巴，然后问了几个问题也都是英文的。然后才是中文问题，问题还是比较



常规，比如以往的实习经历啊，对财务工作的看法啊之类的，不过我那个时候脑子短路有几个问题回答的很囧 面试氛围还算比较轻松



但是楼主感觉自己没戏 毕竟招的人那么少，而且问面试官什么时候会有通知，面试官答的比较模糊说不确定，因为



接下来还会有几批面试，保持通信就好

哎，19 号在武汉面财务的各位进来冒泡吧，有人知道啥时候能得到确切通知吗？我有听说这就是终面了啊囧

有亲如果过几天拿到 OFFER 了也进来说声吧，好让我知道我是不是已经挂掉了

3.28 联想武汉面试归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1889442-1-1.html>

先自我介绍一下，财经小本科生，一心想去四大，因为联想在我们班定向宣传过，所以印象特别好，于是决定投着去玩玩，全球会计培训生，地点在深圳。

之前参加笔试，感觉莫名其妙，什么预提费用，这种已经被废除的会计科目也考，英文分录也是考的很偏，把知道的都写上去了，心想估计是挂了。

之后收到面试通知，才发现笔试都没怎么刷了，我们班的大神都签华为，腾讯，参加 kp 笔试，直接都弃了，心想

反正星期天没事，去看看呗。

还有一个小插曲，立白凌晨 2 点竟然给我发邮件，要我今天 9 点去武大笔试，这么没诚意的公司，果断直接拒了。去联想面试，首先带到面试场地，面试官是联想财务经理，感觉很 nice 的，自我介绍后，就抽 topic，英语即兴演讲，一分钟，没时间准备，我抽到的是你去过的地方，为什么喜欢这个地方。感觉顺其自然，别紧张，语言连贯就好。旁边的男生，演讲的时候，手一直在抖，好可怜。

在之后，就是群殴，10 个人一起讨论，真是醉了，抢一个麦真是要拼老命。我们题目是唐僧西天取经，带哪些人，进行排序。一上来，一个美女师姐直接抢了第一句话跳 leader，马上另一个妹子跳 timer，我题目都还没看完，姐姐们，留条活路吧。。。之后，我果断提出思路，抓紧机会表现了一下，群面不抢话就是死!! 提出了许多建设性意见。后来美女师姐不仅抢 leader，把 reporter 也抢了，真是不给人活路了，让我哭一会儿。感觉我们小组还是比较和谐的，没有太多攻击，然后就结束了，结束的时候，我故意最后一个走，把门顺便带上了，经理恰好看到了，目地达到，oh yeah!

然后，美女师姐 leader，笔试第一的男研究生和我活下来了，唉，残酷的群面。

等了一会儿，被带过去单面，经理要我自我介绍一下，然后我脑抽问了一句，中文还是英文，经理看了下我说：那就英文吧，已哭晕，干嘛自己作死呀，之后就是英文面试了，感觉就是拉家常，问我职业规划，对联想怎么看，工作地点选择，介绍一下实习经历之类的，真实地回答就好。

之后 1 点钟了，经理就跟我拜拜了，hr 姐姐买饭带过来，呜呜，都没有我的。。。

据说，联想只要研究生的，小本科生。。。真是没活路了

等通知中，走一步看一步呗

3.29 上海 18 日上午区域销售 海面+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1888908-1-1.html>

啊基本是裸面了，，因为面试形式的缘故好像也没什么可以准备的到的

10 几个人群面先是抽 TOPIC 回答问题，表示问题杂糅，准备不到。。。我们组有问道想成为什么 animal 的。。所以基本就是看应变能力啦~不要太紧张，稍微说几句也就差不多啦，当然能流利多讲几句肯定能加分的
之后是 case 讨论，lz 从小不喜欢抢话，所以表示做 timer 以及表示坚定立场，给出有意义的点子就 ok 啦
结束直接宣布群面结果，小组进了 6 个，不知算不算多？直接开始另一房间的单面
经理很 nice，稍微简单介绍自己后开始聊天，什么都聊啊。。。简直了。都是问平日的爱好（很细）、个人喜好、性格、朋友家庭、职业规划这些问题，对我的个人经历问的不多

想知道过了二面是不是没有下面的流程了呢？薪资什么的何时定呢？有一样通过二面的小伙伴来回答一下呗~~



祝大家都顺利啦~淡定加真实就是最好的表现吧~

联想的员工给人感觉确实很 nice 啊，和 fmcg 的气氛居然那么相似。

3.30 10/25 上午联想大海面归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1893655-1-1.html>

先说结局：跪着回来的。

今天早上一大早过去，下地铁，发现离联想新大厦还有好远，眼看着就要迟到了，便在路上拦了一辆正在等红灯的电动车，骑电动车的大哥非常 nice 地把我送到了新大厦，这是我今天碰到的唯一一件暖心的事情。10:25 分准到新大厦，在门口找自己的名字，也没在意，就问里面的工作人员。后来找到我的名字了，便去等待面试。

接着有人带我们进了会议室，我们组一共 9 个人，三个面试官，我们组有北航、北邮、北工大、北信科、北交还有一个河南的大学生从郑州赶来的，然后加上我。首先是依次进行自我介绍，没有时间限制，我们组一姐们儿张口就来，我的自我介绍分两个部分，一个是英文的，一个是中文的，接着就开始了，虽然发音有些生硬，但是勇气可嘉。

在听完大家的自我介绍之后，我发现我们这组都是面客户体验的，而且好多人都是调剂过来的，只有我没有意识到自己被调剂到了客户体验!!! 尼玛 太坑爹了，我自我介绍还在说我面的是前端管理培训生~!! 吐槽无力

接着就是群面，题目是如何推广联想的微信服务，从告知、说服和影响三个方面进行讨论，得出推广方案，之前在论坛上好像看到过这个题目，不过没太在意。在讨论之前面试官有介绍微信服务的背景知识，但是我没太听明白，状态不太好。在讨论过程中，我提出的一些意见也都没有被采纳，也说不上什么话，有点放弃的感觉。更无语的是，中途手机响了...机响了...响了...了，我就知道我酱油定了，后来也淡定了。大家一定要记得静音。

群面结束之后，面试官出去讨论了一会，回来之后留下了几位同学单面，木有我，也是意料之中的事情，也没什么遗憾，只是觉得有点累，下午还要赶场去做三个小时的笔试。看来真的和联想没有缘分了，罢鸟罢鸟。

3.31 【干货】北京供应链海面归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1893711-1-1.html>

楼主今天起了个大早赶去海淀那个偏僻的地方，家又不在北京今天大雾公交车又不能上高速，楼主以为妥妥地赶不上面试了，没想到运气就是这么好，还提前到了半小时，所以现在来回馈大众了，为之后的求职面试攒攒人品~~

下面进入正题~

楼主面的是供应链，海面就是小组面试，当时楼主那一组十个人，只有一个男生，（楼主女生），可是除了楼主之外大家都是



各种名校各种硕士学位啊，只有我一个本科生，还是从大老远赶过来的

进去之后就座，两名面试官，首先要大家用桌子上的白纸给自己做一个名牌，这当然难不倒动手能力超强的楼主啦，然后就是按照座位顺序做自我介绍，每人两分钟，自我介绍之后直接抽取一道英语题，读题之后回答，楼主一听有英语直接傻眼了，完全没准备啊，不过还好，题目都不是很难。比如楼主抽到的题目是，你认为人们学习英语的目的是什么，学习英语过程中最困难的是什么。楼主 BLABLA 说了一通，而且时间有限，所以这里大家要注意的是，即使你的英语不是很好，那就说一些

简单的话，总之不要有太多语气词，不要有卡住不知道说什么的现象，这样至少能留下个好印象。

接下来就是小组讨论，我们整体讨论的非常和谐，大家表现得也很优秀，最后总结陈词是组里唯一一个男生做的，也很不错。之后两个面试官就出去商量结果了，回来之后留下了五个人，里面就有楼主啦，说实话挺意外的，这次去面试本来我是没报太大希望能过群面的。。。五个应该算多了，感觉其他小组可能留不下这么多人。

接下来说说单面的事

楼主没想到会进单面所以也没怎么准备，进去之后是群面的时候一直没有说话的男面试官来问问题，首先就问了楼主还记不记得刚才小组讨论的结果，然后楼主就把结果说了，中间有个地方想不出来了，不知道会不会有影响，然后因为楼主专业是物流相关的，所以就问了一些物流方面的问题，有一些比较深入，当然如果你不是物流专业面试官也不会为难你的，我问了



另外一个留下来的同学，他说只问了他对于供应链的看法，还是建议大家还是提前做好功课。然后接着面试官又问我一些工作上处理问题的事情，先是问了说如果你是一个新员工，对于同事工作环境等等各方面都不熟悉，但是领导却交给你一个非常非常重大的任务，你的压力非常大，这样的话你该怎样开展工作。楼主自己的答案这里就不说了，我感觉这个问题回答的还可以，然后又继续说了关于刚刚小组讨论的事，如果大家积极发言，你没有机会发表自己的观点该怎么办，如果你的想法跟大家的都一致，这时候又该怎么办。

面试官总共问了有五六个问题，有一些楼主没有完全答上来，不过整体很轻松，不会为难你，时间也很短，几乎没有问简历上的事情。

不知道结果怎么样，联想总体氛围还是不错的，希望这点面经能帮到大家~就这样啦，拜拜

3.32 1026 北京销售管培海面+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1894177-1-1.html>

早上五点钟起床六点钟出门地铁上奔波俩半点儿到了联想新大厦，9 点钟开始面试，由于我们组人比较少，差不多 10 点 15 就面完海面加二面了。说是如果业务面通过了会在接下来的一周收到终面的通知。给自己攒个人品，下面说一下流程。

海面两部分。

首先一分钟自我介绍，中英文都行。

然后 case，问的是联想基于 computer，communication，consumer goods 还可能有哪些产品创新，15 分钟讨论 5 分钟 report。

之后业务面问了俩问题。

第一个是为什么选这个岗位以及你为什么适合这个岗位。

第二个是 3-5 年内的职业规划。

最后让把大家的手机掏出来。。说一下你的手机有哪三个缺点，并且把你的手机推销给面试官。

大概就是这样，祝大家顺利！

3.3. 26 日群面归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1894287-1-1.html>

楼主第一次面试就从冰城跑到了帝都。。有点作死

报的渠道销售管培生，一组面试的有七个人。貌似同一时段这个岗位的只有这么点人，其中五个人都是被调剂到这个岗位的，貌似有些已经存了打酱油的心思了。。面试流程先是自我介绍。楼主不知死活地挺身而出第一个自我介绍了。。限时一分钟，貌似有些地方说的有遗漏。。下次再也不敢作死坐离面试官最近的位置了。自我介绍完了就是 20 分钟小组讨论，题目是如何在全国推广联想的屏碎保服务，使你的业绩达到 100W 销售额，七个人分了两个小组讨论（LZ 的是四个人的组），LZ 自认为表现还算可以，虽然没有什么特别新颖的创意，但是时间有限也没有顾上那么多，不知道是因为人数太少还是大家经验都不是很丰富，没有像大家说的明显的分工。。有个人基本带领了下讨论，LZ 也作为唯一一个市场营销专业的提出了一些专业化的讨论架构，注意了下时间，督促了一下讨论进度，最后作为代表总结发言。发言略有磕绊。。因为其实讨论的时候总结时间很少，大家没有达成高度的一致，有些是 LZ 自己组织的语言说的。。

发言完也没有对我们进行提问，让我们去门口等一会，过了一会就出来让我们先回去，说一星期内通知。。估计是跪了的可能性较大，刚才看到有不知哪个岗位的童鞋发帖说群面完了又被留下来二面。。不知道我们这没有被留下来的是不是说明全被遗弃了。。求大家出来安慰下。。。

3.34 北京全球会计面试后感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1894288-1-1.html>

刚面完北京的全球会计，现在说说感受。希望对以后的朋友能有帮助。

先是一分钟英语 topic，说之前不能看题，读完题后马上说英语。我们组有人抽到“描述在场的一个同学”，“谈谈你的家庭”，“未来五年你会在哪个城市生活”，“为什么学英语”，“你最好的朋友”还有一些记不太清了。

然后是小组讨论，我们的题目是：有两件事，一个是我们受到了竞争对手的威胁，一个是我们的新产品有 80% 的顾客反映有问题。只能向领导汇报一个，问汇报哪一个。20 分钟

面试完后等一两分钟会宣布有哪些人进二面。各个面试官问的问题不一样，有让现场做分录的，有让说英语的，问题很广。不要紧张，不要编，诚实回答就行。

很感谢今天能让我进二面，学到了很多，也了解到了自己还有哪些欠缺，没有白去。

ps：建议大家面试的时候一定要穿正装，良好的精神面貌是对公司和面试的尊重，面试官应该挺看重这点的吧。

3.35 北京全球会计培训生——南京站群面+单面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1894126-1-1.html>

南京站会计的海面，先是 14 个人一组的群面，一个抽一个 TOPIC，一分钟英文陈述，我的内容是校园生活，有人抽到环境变好还是变坏，为什么选择这个专业，以后想从事什么工作等等，我说的非常烂，我觉得还是不要最开始的几个人，然后是无领导小组讨论，人非常多，你一言我一语的，还只有 25 分钟讨论时间，然后由一个人报告。最后 14 个进 2 个，有的组 12 进 3，有的 12 进 4，有的 12 进 1，是我见过最残酷的刷人。

然后等到下午二面，就是一对一，三个流程，自我介绍和随便根据你的情况问了一些，第二个是专业问题，我知道的题目有，收入确认的几个要素，盈利能力的指标，利润表有哪几个项目，现金流量表有哪几个项目，标准成本、实际成本、责任成本，他的问题根本不变，每个进去的都问的一样，所以还是不要做最开始的几个人，最后是发散性的问题，问了你对于 IT 的了解，几个品牌比较下之类的有关行业的问题，还有问到关心什么新闻之类的

哎，我觉得我还是有好几个问题答得很不好，好像后面还有一面，但是这次去北京面的好像就只有这一面了，不知道北京那边会计培训生的情况，有知道的可以分享下。希望能被联想带走！

3.36 【14 年】联想产品运营管培【面经新鲜出炉】攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1884776-1-1.html>

中午时发的帖子说楼主去面试了（群面，无领导小组讨论），现在回来给大家写面经了。晚上 6 点半时，已接到一对一的面试通知。经验大家分享下，一起攒人品~

这个职位好像没有笔试，大家都是直接去面试的。地方好偏啊楼主腿快走断了才找到。。幸好出发的早。。要求的是穿：“商务便装”。楼主穿的比较商务，不太“便装”，小化了个淡妆，觉得也还 ok。但是同一组的其他人（一共 9 个），有 7 个都穿了直挺挺的西装就去了。。说实话是感觉挺重视的，但是明显商务一点的穿着会更让面试官青睐一点。。（个人感觉）

然后上一组 delay 了超久。。我们大概拖了得有一个小时才进去面。。最后都不知道为啥 delay 了这么久。。

进去之后就是坐，听主持的 hr 简单介绍了下，然后就是我们的自我介绍。HR 说随意介绍，楼主觉得原意是让大家顺序随意，但是我们那组都比较乖，就一个一个来了。事实证明，什么都怕猪一样的队友。。好吧我不是在骂人，就是觉着这样形容大家比较好理解。我们组有个男生，我真的不知道他是怎么过的管培的网申。。话都说不清楚，然后完全不了解面试流程，上来就问是让我们按顺序自我介绍吗？面试官说你们随意。已经挺明显的了吧？按理说这个时候就应该有积极一点的人跳出来先介绍了，但是我们 9 个就真的一个一个按顺序来了。。囧。。然后自我介绍的时候发现 9 个人 6 个是研究生，3 个是本科生。其中 1 个本科生是 985 的。好吧楼主就是那剩下的两个 211 的本科生之一，而且楼主学校是最差的。9 个人除了学计算机的就

是学信息管理的，只有楼主是学市场营销的 = =。。你们懂了吧。。理论上就是让楼主来打酱油的



介绍完了就是发试题。20 分钟讨论（加审题），5 分钟汇报。拿到的题目是关于联想微信的推广方式。面试官一发完题就开始计时，没另外给读题的时间。结果 8 个人就都默默的埋头开始读题。。当时楼主就囧了。。喂你们都不安排下时间就看题的么。。

楼主对天发誓楼主没想跳出来当 Leader..楼主对时间比较敏感（离了手表活不了的那种）所以一直都死 Time keeper 的角色。但是那 8 个人真心都在低头看题啊（之前在外边跟一个聊天，那个都没听说过无领导小组讨论是啥，所以其实也可以理解。。）楼主无奈了。。就简单说了下时间安排。20 分钟包含看题和思考真的很紧，所以楼主在讨论过程中一直掐着时间的。。然后也

没有另外一个人出来帮忙掌控下时间。。真是心塞。。

然后我们猪一样的队友这时候就又出现了。。在大家挨个陈述的时候开始打断问问题。。而且面试要求上写着“就当屋子里没有面试官”，他居然在开始讨论的时候抬头问了面试官问题。。楼主无奈中制止了他。。表示先让大家都说完我们再讨论。后来又



不停的把他从奇奇怪怪的点上往回拽。。楼主当时心里真的是那个暴走漫画的“你在逗我？”请大家自行脑补。。

然后好不容易讨论完了，楼主死活没最后去总结，让另外一个姑娘上了。然后组内补充完了面试官就问问题了。主要就是针对题目的。印象比较深的就是让我们给个预算。楼主当时没反应过来，一直在底下默默的算，后来大家真的也说不出什么了，面试官又问我们还有没有要问的。楼主就反省了一下说我们在讨论的时候有讨论预算，但事实上应该不在意这个，因为题目没有让我们省钱 balabala...然后最后给了面试官一个我自己估的预算（楼主现在自己也在一家公司的市场部实习，大概算了）。然后问面试官是否有我们还需要改进的地方可以告诉我们。

后来面试官也没说啥，就让我们出去了。（补充下有 3 个面试官。2 个是经理，1 个是主持的 HR。问问题的是一个经理，另一个从头到尾就没说过话，超典型技术宅。。）

其实楼主自己觉得真是太差劲了。。没想到快到家的时候接到了一对一面的电话，但是总觉得不是二面，就是想再单独跟我聊



聊的那种感觉。13 号。。又要请半天假了让我哭会去。。

好吧以上，希望对大家有帮助~有什么问题可以问哈大家，明天有笔试的筒子们加油!!

P.S.楼主北京的，去上地面的试。

3.37 成都销售管培群殴攒人品贴。。。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1886266-1-1.html>

话说大海果真名不虚传啊。。。七嘴八舌的插不上话。。发个流程贴攒人品。。

不晓得杭州的小伙伴为毛说不怎么刷简历。。只知道身边很多盆友的简历都木有。。包括 N 个 idea 精英会的小伙伴。。面试前 HR 姐姐也表示简历是系统筛选后又人工删选了的。。对于能混过两轮筛选我表示极为荣幸。。

群殴过程如下。。

1、30s 自我介绍，大家果断都说了 1min 多。。楼主的组别牛人微多。。各种技术类经济类研究僧们。。八线小咖专业的楼主表示亚历山大。。

2、25mins 案例讨论。。相比起其他公司讨论时间略长。。但是案例微复杂。。三个部分组成所以时间还是很紧凑的。。

楼主自始至终只说了三句话。。看来从此要跟联想说白白了。。为下来的面试赞个人品吧。。后面的小伙伴加油。。

ps.销售管培是木有 topic 的!!! 小伙伴们放轻松去尽情玩耍吧。。。

pss.祝面试顺利。。。

3.38 联想深圳供应链终面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1776917-1-1.html>

话说联想的供应链终面通知真的很慢,我是 10 月 26 号在大学城广大笔试的,然后就一直没有消息,以为是必挂无疑的,结果 11 月 15 号来了个信息通知我 11 月 19 号去深圳分部终面,后来因为面试官临时有事,又把我的面试推迟到了 21 号……等了足足有一个月吧。然后就开始看各种面经,设想各种可能遇到的问题,结果面试形式还是出乎意料,我总觉得联想很喜欢给人惊喜,不管是好的还是坏的,比如说突然给个通知,又比如说面试形式和论坛上的又很大区别。论坛上说精面一般都是两个面试官对一个面试者,就简历还有职业规划等提问的常规面试。



结果去到那里,总觉得今年的面试形式变化很大,还是说不同岗位的面试形式不同呢……反正赶脚准备了也是白准备了……整个终面连我们的简历都不收也不看,面试真的是靠随机应变……



不是单面……是群面……终面了还群面……联想这是闹哪一出呢
hr 姐姐在等候的时候就给我们面试规则的纸条了,三个人一个小组,进了会议室,一个大长桌,我们坐在一端,面试官坐在另一头,感觉我们都可以隔着长桌的距离喊话了……然后 hr 姐姐坐在离我们近的一边,方便计时和安排我们抽取题目。这面试官太熟了,仔细想想,我在海面的单面中见过,还记得那时已经是下午 5:40 多分了,我是算倒数第四个进去面的,感觉面试官都面到筋疲力尽了,我也是等到筋疲力尽,所以我们俩都省省力气能不多说就不多说,当时面试官看到我是国际商务专业的,还说我应该从事国际贸易方向的职业·为什么选择供应链之类的问题,其实那时的我也比较困惑,充其量就是为了避开技术岗而选了供应链,然后在最后的提问环节,我还问了他其实供应链这个职位是否真的介意一定要相关专业,还有研究生是不是比本科生进去更有优势……他给出的回答是,除了工资外,干的事都是一样的,甚至本科生具有可塑性,就像一张白纸一样,灵活描绘。听到这话我就安心了,那天我就觉得没有白等……后来就收到了笔试通知,然后就一直不痛不痒地进了终面……

好吧,说回终面,3 个人,每人轮流抽 3 道题,30 秒钟准备时间,1 分 30 秒的回答……,题目都是国企的常规性质问题,比如说什么与上级矛盾冲突了怎么办之类的,A 组问题抽两道,B 组问题抽一道,感觉时间控制上,hr 姐姐掐得蛮紧的,等你回答完坐下,她就直接向面试官报告我们的回答时间……反正就着问题答吧,不要扯自己的经历,一个是没时间扯,一个是面试官也不想听……个人觉得 B 组问题比较变态,特别是我的那个问题,真



是史无前例地具有中国社会主义特色,请阐述中共十八届三中全会的主题和内容,抽到这个题目让我这个不怎么关注时事的人情何以堪,感觉从头冰到了脚,没办法,本着联想重视个人品质胜过个人能力的原则,我实话实说我真的不知道,然后往可能的方向猜想了一下,不过后来查了一下,才知道是改革主题……这是联想准备

向党和国家靠拢，发展成国企的节奏么……  B 组问题，面试官临时改规则，给我们 2 分 30 秒作答，神奇的我，不知道也扯了 1 分 40 秒……就这样吧，赶紧进入第二环节

接下来就像群面一样，我们三个人派代表抽题目，10 分钟小组讨论时间，2 分钟代表陈述讨论结果，小组讨论的题目没什么难度，是关于企业环境的……所以按照群面流程，大家该干嘛干嘛去……面完之后，面试官也没有给 feedback 就让我们走了，以致于我们都在问 Hr 姐姐，这是终面么……你确定真的不会再有精面第二轮？



反正得到的答案是肯定的，面试官整场下来很少发言，忙着往自己面前的表格打分之类的……甚至只是偶尔抬一下头，赶脚就算你素面朝天进去了，面试官也不会鸟你……好吧，联想的中高层都是这么有距离感的么？

面完之后，hr 姐姐告诉我们现在有三个岗位可以供我们选择，这是我继 kpmg 之后遇到的第二个可以换岗的企业，一个是继续留在供应链，当供应链助理；一个是做商务助理，主导国际贸易方向；一个是做运营助理……三个岗位待遇都是一样的，而且以我们更换后的岗位作为最终录用的参考意向……；我问了一句，哪个岗位的工作环境是用英语比较多的，hr 说当然是国际贸易啦，于是我毫不犹豫地选择更换到国际贸易方向的商务助理岗位，怎么说也跟我的专业相关程度较高，而且最重要的是我比较注重能在一个全英的工作环境工作，这就是我之前为什么应聘外企的原因。

总之，面完的感想就这么多，准备的永远不及变化的快，所以全力以赴后平衡心态就好了，联想的 offer 通知也不知道什么时候下来，我也没有很焦急的等待，因为是你的终归会是你的，不管它多晚才下来……后面的小伙伴们，大家加油啦



3.39 联想面试

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1764724-1-1.html>

前几天参加了联想的二面，估计是华丽丽的被 bs 了。伤心了几天，收到三星的面试通知，心情大好。感谢大家的分享，回馈社会了。

之前看过各类贴子，什么非 985 小本励志。。。今天我来个更励志的。

本人非 985，非 211，非本专业小本，从未辅修市场知识，就前几个月同学推荐时看了几本书。能够一面通过就是荣幸，二面能过只能当奇迹，虽然我现在还希望奇迹出现、

说正题，联想笔试面试在上帝的开拓大厦，lz 天津的。悲催的五点多坐车过去，笔试题一个不会，旁边北大的大神貌似也不会，十分钟就走了。我也就十五分钟就搞定，乱涂的。后来听说是不影响面试的。好吧，就有了第一次遭遇大神的机会了。

一面很多人。笔试应该 250+，应该都来了，十个人一组，小组讨论。看帖子说要英语 topic，顿时不淡定，找题库，打了两天英文，狂背，最后没有这个环节，立马释然。十个人有清华大神，有北外牛人，有几个硕士，我就当花钱锻炼自信心了。先自我介绍，北外牛人狂砍 5 分，纯英文，名字之前问了，不然什么都不知道。两个用英文，其他都是汉语，背的很熟的。然后 20 分讨论，十个人一组，以前都是 5、6 个，两边 pk，这次十个人，顿

时显得很乱。大家都是牛人，一个说我计时间，一个拿笔说我记录，一个说同学们我认为这个题目应该。。。好吧，凑个热闹，最后是三个人很激烈的吵，我和清华大神插几句。旁边 5 个什么都没说，这肯定没戏。这三人吧，部说了，都是强人，最后总结也是你争我抢。

题目是公司废纸产量多，为响应环保，做成成本一毛的铅笔，没什么技术含量，但是希望卖到 200 元。我们设计三个方案，一，公益。二，绿色组织，三，找 lv 等合作。

还要说成本与收入。我就说公司不是指望铅笔盈利，而是赢名声，应该注重公益和绿色，打品牌打宣传，而如果真的需要盈利，也是先宣传在和 lv 合作。

估计是这句话让我进了二面。

进了 30 个人，我见到清华大神了，别的没有，估计也差不多没戏。做人不能太强，太柔，有自己的观点而不强加于人。

二面，以为 2 对 1，结果 2 对 4，四个人轮流回答。我十一点就到了，有一个场，我刚到特累，就说我等下一个吧，结果告诉我下一个一点，，，，我就说好吧。然后那个冷呀，冻的我都麻木了。面试的时候也是先说对、品牌的理解，举例说自己经历，根据你的经历提问，包括你负责什么，自己的做的时候打几分，为什么等。也很常规，但是我的大脑不动了。我就那个无语呀，又问联想的两个产品怎么设计营销方案，有个牛人说了两个要点，hr 很满意，估计就是他了终面，里面北大硕士也不甘示弱的说。我专业知识也没，经历也没多少，炮灰了。总结时说一分半说明自己性格特点和举例自己能吃苦。。。我就弱弱说了几句。

一个星期给通知，过了八天了，没戏了。。。我的联想，，，虽然失败了，也够励志了。大家要有信心呀。

分享是快乐的方式，大家共同分享。

第四章 联想综合求职经验

4.1 2017 年联想西南大区销售管培生面经（已拿 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068254-1-1.html>

先交代一下楼主的背景，非 985、211 小硕一枚，专业是全国第二。9 月份网申联想的销售管培生，大概在 10 月



中下旬通知初面。初面第一轮是群面，楼主这一组八个人，群面题目是联想要开一个体验店两个地方选址的问题。楼主第一次群面，但也没有紧张。这里有一点关于群面的楼主想给大家分享一下。我不建议群面做 leader，因为 leader 的职责之一就是要主导整个讨论，不说有没有那个魄力，中间也一定存在强势的把控，这个度把握不好，很容易被刷，所以楼主一直选择做一个隐形的 leader，风险小还容易出彩，至于隐形的 leader 怎么做抓住两点核心：1、引导他人发言（比如，某某某我看你是某专业的，你能不能出专业的角度谈一下你的看法），2、高度概括能力和精准把握主次矛盾并发表（比如，楼主面试京东，讨论微信的优势，楼主在小组人发言后提出，



主要概括为功能、界面、推广等四个方面)，群面后几分钟 HR 就通知了进而下一轮的面试，楼主那组是 8 进 3。下轮当场就面了是 2 对 1（一个 HR，一个区域销售经理，面试超和谐，赞一下联想），先是 topic 演讲，基本没有准备时间，接下来是结构型面试，自我介绍，然后问了一下简历里面的经历，最后结束了等通知。

大概 4 天以后，HR 通知我过了面试，11 月 3 号复试，形式是 PPT 汇报如何提高电脑销量和品牌知名度，加上总监面。楼主很认真的准备了 PPT，并且做了一个问卷调查（楼主一向有对任何事情全力以赴，特别是对我心仪已久的大联想更是如此），而且写了一份 8 页纸的调查报告。二面当天是两个区域总监加上那个超和蔼的 HR。先是 PPT 汇报，然后总监问问题，比如别人对你的评价是什么，你做了什么事情别人都不看到，但是你一直坚持，你为什么选择联想等等，面试最后 HR 问了我其他 offer 情况和对薪水的期望。

当天晚上 6 点超和蔼的 HR 打电话通知过了复试，明天早上 10 点老总面试。老总面主要聊了一下我创业的事情，聊的比较深，比如商业模式，我负责运营的策略等等，总体感觉虽然老总很严肃，但是个人心里没什么压力。然后就是第四天的时候，就是今天中午，我正在食堂吃饭又是那个超和蔼的 HR 给我打电话告诉我过了联想的面



试，过两天有专门的人会和我对接具体的事宜。

最后楼主说几点自己：1、首先关于招聘人数今年联想在成都地区只招一个销售管培生，昆明招两个。

2、关于薪水，不好透露，但是面试的时候超和蔼的 HR 问了我年薪的期望，我说了 10 万，联想最后给我的超过了我期望，你们懂的。

3、你所有那些你认为无用的经历，最后都成为了你成功的必然。

4、你的态度，决定了这家企业最后要不要你

5、永远不要小看你自己，你的存在、你的成功都是必然的

4.2 联想北京 业务变革分析员 群面二面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065137-1-1.html>

听说发面经会增加拿 offer 概率~所以我也来发一个~求 offer!!!

首先说下【笔试】，联想用的是 SHL，有行测、性格测试和英语，没有摄像头，在截止时间之前完成就行。

接着是【群面】，我是 10.15 号下午，在联想大厦（西二旗那个）

到了先签到，然后等着会有人拿名单点名，大概一组 10 人左右，带到 F 层（一二层中间的夹层）会议室

一般来说一组都是一个岗位，但我们那天比较特殊，别的组的面试官好像有事，然后我们两组就都在一起了，18 个人，分了两组

三个面试官，一个 HR，两个技术

先是自我介绍，楼主是倒数几个说的，前面全部都是技术类硕士，都有很牛的项目、研究的那种（楼主当时就蒙了，毕竟我面的不是技术岗啊，怎么会有那么多技术？事后问了一下，从另一个会议室过来的同学都是面数据工程师的，汗）

我们一共 18 个人，硕士 15 人，本科 3 人（让我这个本科生无地自容）

群面题目是：根据给的材料（一张 A4 纸写满），关于人工智能，通过讨论，得出对人工智能未来的发展设想我们讨论的时候并没有很明确的分工，没有人主动说要做 leader 和 timer，两个男生主导方向，楼楼在里面感觉

就在打酱油，哈哈

最后就是两个组分别总结，然后三位面试官出去讨论，留下 6 位同学单聊一下，每组 3 个。

虽然 HR 说留这 6 个人只是在刚才没有了解很多，想通过单聊多了解一下，不代表能进二面；但是据楼主了解到的 6 个里面至少有 2 个进了二面（包括楼楼自己 hh）

然后是【二面】，10.21 号，晚上 6:10，那天还下大雨，给楼楼冻的 555

还是 3 个面试官，一个 HR，两个技术，3 个人感觉不太熟？一个问问题的时候，其他两个都不抬头，感觉没在听先是自我介绍，然后 3 个面试官依次问问题，大致都是关于简历，所以简历一定要真实呀~还有一些关于岗位内容的

问题大概有以下几个：

1.HR 问的：你认为 XX 公司（简历上写的实习公司）你最喜欢的点和最不喜欢的点，楼楼本来想的是说一个不太重要的缺点，然后多说一些优点盖过去，但是 HR 走的压力面的路子，就一直问一直问，一定要刨根问底，必须让你说出来不喜欢的点

2.技术之一问的：你认为你在 XX 公司的实习经历你学到了什么？对你申请我们这个岗有什么帮助？

3.技术之二问的：如果业务提出了天马行空的设想，你会怎么沟通（业务和程序猿之间）

都问完了之后，面试官会问你“有没有什么想问他的”，千万不能说没什么想问的！

最后，祝所有同学都能得到心仪的 offer~!!!

4.3 2015.11.12 收到联想文档工程师 offer，笔经+面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2004449-1-1.html>

看到大家说 10 号是 offer 发放截止日，本来已经心灰意冷，没想到今天（12 号）终于接到了 hr 电话，想来应届生发帖忘记了账号密码，翻看小本子发现联想是我投的第一个公司，这就是缘分吧。也来发发笔试面试经验，以后申这个职位的各位也好参考。（职位：文档工程师（英语））

A：十一期间，在线测评。第一部分：三部分 1.语言，2.数学，3.逻辑（图形之类的）；第二部分：英语，不是很难，但题量非常大，我（一个英语专业的）有三个阅读没做完；第三部分：性格测评，注意测谎的部分。

B：笔试。专业笔试，也是发一封邮件在线考，文档工程师当然是考英语，单选，改错，作文。整体比较简单。单选改错与电脑知识有关，不深。作文是写一篇推广某产品的短文，不可照中文介绍直接翻译。

C：一面。在武大面试，英语面试+群面，我们组十个人，除了我和一个广外的男生是英语专业的，其他孩子都是计算机相关专业的。英文面试比较随意，面试官是深圳的高管，大家自我介绍完之后，面试官会接着再问几句，比如哪里人，喜欢的书，喜欢的电影，歌手，业余爱好是什么之类的。群面我们组很和谐，这也是我的第一次群面，计算机专业的孩子们 idea 比较多，我作为打笔记的，觉得自己可能有两点比较好，第一点是 leader 提出让大家开始从外观，性能等方面展开设计之后，我提出要先考虑群面题目中有一个前提，要注意这个产品是给谁用的，搞清楚用户需求，再开始设计产品；第二点是最后 leader 先做组内总结的时候，逻辑不太清楚，表达不够流畅，我提出，作报告时可以从外观和五大性能这几个方面讲，逻辑更清楚，

更有吸引力。群面结束回学校啦，然后晚上收到了通知，第二天去汉阳那边一个酒店二面。

D: 二面。到了之后先做了一个笔试，试卷跟在线的那个笔试差不多，多了一道题，是一封用词繁冗的电子邮件，让重新整理，逻辑更加清楚，重要信息更加醒目。笔试后，行政主管面，问了一些常规问题，记不太清了，学生会的收获啊，参加过的一些活动啊之类的。行政主管面了之后，第一天主持群面的高管又面，也是这些问题，多了期待薪资，为什么选择深圳之类的问题。

之后就是漫长的等待了。。。。。。。。。。二面是 25 号，等到了今天啊。12 号啊。。。。。。。。。。不过还好等到了好的结果，是真的挺想去联想的，希望以后工作能顺利呀~

4.4 收到 offer 回报人品发面经—市场类岗位

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2002380-1-1.html>

一大早终于等到了北京互联网产品营销专员的 offer，终面的时候 HR 说只招一个人，也觉得希望渺茫的很，只能说能拿到也是人品太好了!! 为了保持好人品来写面经!! 背景：TOP2 高校，文科小硕，有不少互联网市场和运营的实习经历，真心喜欢互联网行业。

网上测试：测试是十一期间做的，具体内容包括行测和英语，因为英语不错也做过不少别家的笔试题了，没有专门准备过。感觉联想还是挺重视英文的，这里提供一点小窍门：

做题要有取舍，英文包括 70 多道语法选择题和阅读理解，一定是做不完的！千万别浪费时间在查单词上，凭着第一语感答题，答不完的全选个 C 填上（个人喜欢 C，你都填 B 也可以啦）。我做的时候发现，阅读理解前面几道题文章长，单词难度大，越往后越简单，可以先把篇幅短、内容简单的阅读题做好，再回去做难题，然后一定看好时间，把题目都填满！

然后就是等等等，很奇怪我的岗位没有全国笔试这一轮，大家都在笔试的时候我没有收到消息，还以为测评挂了，两周以后收到了群面消息。

群面+1V1 面：群面的时候我还跑错了楼，因为通知邮件里附的地图发错了，所以一定要核实好地点，提前准备。打着车一轮奔到联想总部大楼，在等待区找到自己的编号和房间，坐等被宰。在群面一组的同学里还碰到了之前面其他公司的同学，打个招呼反而感觉放松了一些。群面内容是：1 分钟英文自我介绍+1 分钟英语 topic+无领导小组讨论。先抽 topic 的小纸条，准备好就可以自愿发言了。

我提前准备好了英文介绍，英文 topic 则完全没准备，有点蒙。我是越拖越紧张的性格，拿到题看来一眼“why you want to work with levono”，大概心里措了辞就自告奋勇第一个发言了，心想当第一个做的不好也情有可原吧。结果 topic 果然发挥的不太好，尽力往我应聘岗位的业务线上凑了凑，好在自我介绍讲的比较顺溜。我之后还有 7 个同学，有的英文确实很好，有些准备了很久在纸上写好了照念，感觉这样就不太好了。

建议英文自我介绍和基本的 topic 准备还是要有的，自我介绍与公司扯上关系更好。有个男生提到了联想新出的平板电脑和市场理念，就很好。

无领导小组讨论的案例是如何在情人节推广联想一款手机，问题是列出如何推广，以及推广时如何分工，有哪

些风险。在以前的群面里我都是贡献者的角色，这次依旧是贡献了比如用 4P 营销理念来分析问题、线上的一些玩法、要准备 plan a/b 进行风险控制的一些想法。我们的计时和总结表现的很不错，也顺利进入了下一轮面试。

群面的建议是通用的说法：明确你的角色，不适合当 leader 就不要抢功，说话不在多，要在点子上，可以和组员意见不同，但是要迅速达成一致，该让步就让步，保证按时解决案例问题。有些人喜欢在达成一致以后，还申诉自己原有的观点，我个人觉得如果不是口才特别好，还是不要冒险为之。

群面当场等待十分钟出结果，喊名字的人留下来，8 进 4，我是最后一个，当时那个紧张的不行啊，等我前面三个面完我进去的时候，房间使用时间快到了，所以面的特别快。面试官还是群面的两位，一个业务经理，一个姐姐，首先再次自我介绍（中文），然后就是问简历。

1. 由于我之前都是在互联网公司实习做市场，就问我为什么来联想（硬件公司）做市场。这个问题我猜到会问，就结合自己的实习经历从互联网和硬件市场工作的差异进行分析，说明原因。

2. 我去台湾交换过一学期，问了对台湾的印象，我又扯到了台湾互联网高新产业不发达，还是北京的产业发展更吸引我。

3. 问了对产品营销工作的理解，职业发展规划等等。

最后是我提问，我就问了下工作内容，以及工作时英文的使用情况（口语不好有点怂）这一类，总共大概 15 分钟的时间。

1V1 的时候不要太在乎面试官的反应，如果他们板着脸也不要太紧张，不一定是你表现不好，有时候还可以说点幽默的，让面试官笑一笑，抱着聊天的态度，显示出对这份职位充分的理解和热情就可以。

终面： 经过快两周的漫长等待以后，终于等来了终面的电话。终面的时候遇到了两个 1V1 的同学，感觉竞争依然很大，面试官换了两位，似乎是 HR，因为没有问业务相关问题。

由于面试前上楼匆忙一直在喘气，面试官让我喝口水休息休息再聊，感觉还是很 nice 的，也让我放松了一些。然后还是照例问简历：

1. 我简历里学校情况写的很简洁，就问校园活动情况。因为我研究生才开始在学生会做学生工作，就解释了下，被面试官看出来本科比较文艺，研究生开始操心工作了，哈哈，感觉面试官 GG 特别会看人。

2. 问我为什么不去互联网做市场，如何某公司给了 offer 怎么办，我按照 1V1 相同的逻辑答，又被追问，联想气氛不会像互联网那么活泼，会更稳重，规矩更多，你能不能适应？我就解释了我不是特别爱热闹、social 的人，性格挺沉稳的，愿意按照工作规则办事。

3. 继续追问你的性格是内向还是外向？我一开始回答的比较模糊，说都有，被 hr 继续追问，于是诚实回答，是内向的，内倾性人格，可以外向，但是获得能量靠的主要还是自己学习、阅读、思考和沉淀。当时也不知道 hr 问问题的意图在哪，总觉得做市场需要外向的，但还是诚实回答了。

4. 再次问了对台湾的印象，回答如 1V1

面完以后我问了这个岗位招几个人.....答，1 人.....整个人都不好了，抱着尽人事、知天命的心情走出了联想大厦。那天北京特别蓝，联想总部外的小道上黄叶纷纷，美的不可方物，我决定手机拍照留念，希望有缘再来。

今天收到 offer 也确实太开心，写了长长的文章给大家分享，希望你们也拿到可心的 offer。

4.5 联想应聘，一路走来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2001373-1-1.html>

11.5 号收到电话 offer, 11.9 号就要签约了。从 8.17 号开始准备申请联想, 到现在, 一路走来, 非常感谢应届生网 bbs 的海量信息和经验分享, 现在是我回馈论坛的时候, 希望我的经验会给以后的小伙伴有借鉴意义。

(1) 网申, 其实网申没有什么经验, 但是要认真填, 我记得联想是我第一份网申, 我整整填了一个下午, 每个项目经验都很认真的填, 以后的网申就是没有这么用心了。

(2) 笔试, 题量很大, 还有 100 个英语题。建议考试前看一些书, 不建议看题库做题库这样会浪费时间, 有些总结规律的书建议看一下, 比如说图形题的几大规律, 前两个叠加、相减、对称。。。。。

(3) 群面+一面, 这是安排在一起的, 群面完了当场出结果, 部分人进入一面。我们组是 15 人, 群面先是自我介绍+英语 topic, 然后是案例讨论。自我介绍大家都会准备, 但是建议有针对性的准备, 尤其是根据申请的岗位需要的能力准备, 不要一份自我介绍到处讲, 英文 topic 很短, 我的英文不是很好, 当时很紧张, 脸都红了, 不过很快调整过来了。小组讨论, 这部分一般找准自己的角色很重要, 一个是节奏控制着 (一般就是 leader, 抓重点, 明确讨论纲要), 一个时间控制者, 一个是观点鲜明者, 一个是总结者 (不一定是 leader), 能做 leader 最好, 做不了也要找准自己的角色, 观点很重要。而一面就是结构面, 问的问题比较奇葩, 我的是问我对“青岛 38 元大虾”的看法 (这个有观点就可以, 得关注新闻了), 另一个是对小组整体讨论的评价 (这个问题有点难度, 基本上要对几个表现比较好的记住名字, 做一下点评, 好的坏的都要说一点吧)。

(4) 二面, 大概是第二周的周四出的结果, 这次面试是业务主管面, 基本上问的都是简历上的问题, 只要简历真实一般问题不大, 但是要有突出, 尤其是将与岗位相关的东西往显眼的地方放比较好一些。

(5) 终面, 二面的第二天就出结果了, 这次是 boss 面, 基本上问的问题都是专业问题, 你的表达、思维和专业知识基本上要尽量展现了, 真实的展现自己最好, 中间会临时加英语问答, 一定要稳住 (可能不同岗位不同部门的形式会不一样)。

(6) offer, 终面结束后第三天给了结果通知。

4.6 一路进终面的心路历程

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 11 月 5 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2000499-1-1.html>

没想到求职季的第一场面试是联想, 而幸运的是联想轻松的面试氛围和非常 nice 的企业文化开启了 LZ 对就业季的种种幻想, 也大大鼓励 LZ 怀着一份感恩投入到一波一波的求职热潮中。这个过程漫长而艰辛, 唯有坚持方得始终。面完终面出来, 这两天一直心有惦记, 发个经验帖攒个人品, 求大家都有好 OFFER~~~

我面的岗位是市场推广, 先从一面说起吧, 一面是群面, 一个 HR 一个部门经理 (终面的面试官后来介绍这位经理是他的上级, 也就是部门大 BOSS。。) 先是自我介绍, 后看材料无领导小组讨论。材料并不复杂, 大致是讲联想出的一个产品如何对其进行市场推广, 出一份策划案。(当时我看到材料的时候就想这个岗位以后也许就是类似针对市场消费者进行的的策划营销岗位, 这里埋个伏笔, LZ 进终面后真是大大的震惊到了!!) 我们小组当时讨论的还挺激烈的, 最后 9 个人 4 个人进入二面环节。对于一面来说, LZ 很少卡在这个环节, 总结的经验就是做自己, 同时具有团队责任感, 要保持理性看待问题的立场啊同志们!!

二面由于之后还有一组群面, 而我们小组之前单面都太久了, 我最后一个进去, 离下一场不到 10 分钟时间, 而就在这短短的短时间内面试官问了我巨多的问题, 像刚才群面的人印象最深的是谁? 你给自己打几分 (我当时说的是 9 分, 满分 10 分, 后来出来一问小伙伴, 他们都很震惊我给自己打了天分,,, 一般都是 7、8 分。。楼主当时心里真是小气馁, 说好的“面试最重

要的就是盲目自信”



呢。。楼主事后还安慰自己没事儿, 市场部嘛, 最重要的是对“自己的产品”有信心



面试官后来还问了户口、技能、相关实习经历等问题，相对温和并不尖锐。

终面的时候我差点迟到了，找不到总部大楼，当街拦下一部私家车请求车主带我逛!! 上!! 地!! 终于在面试整点找到联想在建总部。。。面试官看起来不像内地人，男，很理性、很绅士，看不出喜怒，开始的时候真的挺害怕，怕聊不顺。面试官一开始就说这个岗位不是对消费者做线上线下载营销策划品牌推广的，而是针对企业级用户进行推广 B2B.还问 LZ 对市场怎么看，对市场细分里面的啥 PR...PD...chain..campaigner 等方向怎么看，自己结合自己的特点更适合做哪个。。。LZ 脑子一片空白，想着学的国际经济与贸易终于花了几个晚上想清楚为什么要求来做市场，可是算天算地还是没算到问的这么细致。。。妥妥的不会，瞎咧咧的些，又争取了下，总算看面试官放松下来，聊起今后工作强度等，最后还聊到我家住哪儿这种闲天。感觉联想真是充满人文关怀的企业啊。

一路走到如今，希望能拿到这个 OFFER，我也非常非常珍惜这整个过程认识的小伙伴们。有人说，在找工作的时候，心中要有明月，那么，祝愿我们每个人都能拥有心中的明月，每一天的心情都清明爽朗!! 大家就业季共同加油!

4.7 攒人品-联想管培生一路走来终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2000053-1-1.html>

几天前终面结束，这两天心里一直忐忑。很希望自己没有在终面卡壳，多么渴望下一秒接到 offer 通知。都说发经验攒人品，楼主是第一次在论坛上发帖，之前在论坛上借鉴了很多经验，今天一是回馈论坛，二来也是想和正在奋斗着找工作的朋友们交流一下我个人的感想。楼主本科 985 大学，海外硕士一枚。不是大牛，经验也很单一，简历上并没有什么突出的地方。很喜欢联想的企业文化，回国后也希望成为这个骄傲的民族企业的一份子。应聘的管培生项目，联想的网申不怎么刷人的，认真填完估计都能收到网测的通知。网测楼主回答的也很烂，很多问题都没回答完，然而还是接到了群面邀请。

先说群面吧，尽管很多面经里面强调要如何争抢着做计时者，领导者，总结者之类的，而我感觉也不要表现的太刻意。毕竟面试官也是阅人无数，我们的一些形式上的表现然而又没有实质性的内容的话，面试官也会反感。楼主所在的团队有十个人，讨论一开始有个成员就积极的抢了领导的任务，大家一定要记得，不是说领导确定了之后我们其他人就没有领导的机会了。最重要的是真正让自己融入到这个讨论的项目中去，你要确定你提出的观点是为这个项目好的，是可以提高讨论的效率的，而不仅仅是为了个人出头。楼主在后来的阶段提出了一个新的观点，这个观点引领着我们讨论的方向和形式，后来整个团队就跟着我的计划走了。十个人进了三个，三个人都是非技术大牛，看来管培生这个项目是更看重一个人的综合领导素质吧。接着是当天的 HR 对留下的三个人的单面，很简单的问了些简历上的问题，这个时候我觉得最好表现的积极一点，这是 HR 的第一次一对一机会，为了继续走下去，就使出浑身解数吧。

一周后，部门经理和另一个 HR 的单面，也是不难，像聊天一样的谈了下规划，薪资，简历上的经历。

接着，也就是几天前，进行了终面。我所应聘部门的总裁，简单的问了下个人规划，对联想的认识，还有对这个部门的专业认识。楼主尽量的放平心态去回答的，因为我觉得这个时候总裁已经相信你的综合能力是经过前面环节的考核的，现在更看重的是我们的心里素质和个人思想。

写到这里，没有太细节化的东西，流程之类的其他的帖子里已经总结的很详尽了。其实我就是想跟大家交流一下感想。求职是一件很辛苦很煎熬的事情，等待也是折磨的。不过大家还是要有一个积极的心态去面对，相信未来和明天。相信自己今天的等待和守望是有所回报的。谢谢大家，希望大家都有个好的成绩。

4.8 发个帖纪念一下第一次群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1999342-1-1.html>

在应届生上潜水已久，第一次冲动想要写点什么来纪念下坎坷的校招经历。本人双非出身，毕业后去英国读了个不参与排名的研究生，有过三段外企实习经历和一次项目经历，申请了联想 2016 北京供应链管理培训生，估计已经止于二面。

大概在 8 月份左右。联想刚开放校招的时候抱着试试的态度就申请了，申请后一直再无动静，以为已经被默拒在网申阶段。后来十月一号收到短信通知，说要参加 OT，没出息的我小小的激动了下，毕竟是网申了这么久为数不多的回音之一。本人之前基本上没做过行测之类的题目，收到通知后默默的去找了下公务员的题去练习，但是基本上既无速度也无质量。抱着重在参与的心态去打开测试链接。题目类型就像之前帖子说的那样，两个小时逻辑+数学+语言理解+英语阅读理解+性格测试。楼主做题速度一向很慢，根本做不完，空了不知道多少。笔试完感觉基本上就没戏了。但没想到又收到面试通知，说 24 号去一面，感觉像中了彩票。

一面就如大家说的那样群面+单面。群面两部分：自我介绍（姓名+学校+专业）+英语 topic（2 分钟）；无领导小组讨论。

我们那组的英文 topic 大概有（年纪大了记性不好，就记得一些），感觉大部分都和雅思口语题目差不多：

- 1.描述喜欢的运动
- 2.最近的帮助陌生人
- 3.最近听到的好消息
- 4.大学里面遗憾的事情
- 5.和人冲突了怎么办
- 6.你认为的健康生活方式是怎样的

关于口语 topic,个人感觉范围太广，要准备十分困难，就到时候见招拆招吧。同时说的時候不要担心发音问题，说的慢也不要紧，最好流利和有条理（楼主就是想说什么说什么，感觉表现的不好）。

下面就是无小组讨论，楼主那场一共 18 个人，自动分为两组，组内十分和谐，大家都是按顺序发言，有成员自动的当起了 time keeper 和 leader 的角色。同时推举了一个总结能力较好的同学去代表我们做 presentation。案例是跟 sales 有关，问某产品的销售不好，你作为新人会有哪方面的压力。我们组讨论的结果个人感觉还是蛮全面的。楼主作为一个普通成员，大概是因为提到和专业知识方面的一个蛮特别的观点被面试官正好看到，然后就这么进了单面（我们那场应该是 18 进 5）。单面就大概 5 分钟左右，简单的问了下楼主性格有关的问题，性格优缺点啊，别人怎么评价你啊，之前的小组讨论中表现的哪里好呀，哪里不好呀。楼主也都老老实实回答。

大概 26 号还是 27 号就接到了电话，说进入下一轮视频电话面试，29 号下午面。楼主本来 29 号下午还有一个面试，感觉赶不回家，就默默背着电脑到处找咖啡馆或者有 WIFI 的地方，最后跑到一家没什么人的餐厅坐定等待面试。这场应该是二对一（并没能看到面试官）。首先进行自我介绍，然后就开始就简历开始问些常规问题。如兴趣爱好啊，期望工作地点啊（因为楼主目前住在上海，却报了北京的岗）。最后没什么好问的了就问我有什么问题。虽然我无法评断自己的表现，但是感觉面试官对我兴趣不大。后来就回来等通知，据说应该还有一面，但是到现

在什么动静也没有，之前 QQ 上加的那个 HR 也把我删掉了的种种迹象表明估计就这么结束了。

总体来说，这是我第一次参加群面，做中文 OT 和难得走到二面的一次经历，也为了面试做了很多准备和查了不少专业方面的资料，就想默默记录下来，说不定会给下届小伙伴参考下。语文不好基本上就是流水账，希望大家原谅我的罗里吧嗦。

4.9 2015 校招纪念——果然是要死心了。最后留个纪念吧。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1921337-1-1.html>

首先声明，一切都是楼主的个人经历，不代表所有人。如果哪个细节哪个点有不一样情况的同学是很正常的。开始~今天跟想招君问了问，确定了基本上楼主我已经告别联想啦。。。这心情，自从 1 号测评之后等了一个月啊，就这么玩儿完了。唉，就我这智商，还要什么自行车。。。还是跟仍在等待中的兄弟姐妹们说一声吧：如果像我一样测评之后就没消息了的话，基本上就。。。不过要是测评之后让你去参加终面了的，还是有希望拿 OFFER 的，具体看个人造化啦。

联想作为我求职季的第一个面试，还是挺有意义的。所以我应届生上的第一个帖子也先给它吧。内容主要分两部分，一是流程介绍，二是感想心得。

第一部分：流程介绍

楼主是在南京上学的陕西人，所以投了西安的销售岗位，不过面试测评都是在南京完成的。10 月 19 号一面（群面），现场出结果马上就进行二面（2 对 1）。之后就是等测评了。不过似乎岗位不同流程也不一样，比如我就没有经历过笔试（话说销售笔试也没啥用）。群面是：自我介绍+英文讨论+无领导小组讨论。自我介绍这个无论中英文都问题不大，没什么可说的。关键就是那个英文讨论。我看过的所有面经都写的是现场抽一个题目然后开说，但我们这组实际情况是：大家一起随便说。。。因为 HR 说你们随便搞个话题用英文讨论吧。。。楼主估计可能因为我们组都是销售的，所以有创新？不过这对于楼主来说是好事，因为我英文不好，这样的话只要跟着大家插几句就可以了，很轻松啊。之后无领导小组讨论，我们组的话题是：假设你们要卖东西。然后就没啦！！HR 说卖什么怎么卖你们自己搞。。。所以，不知道其他地区的销售岗是怎么样子的，但是我们这组真心放养了啊。群面结束后就现场宣布结果，之后就是去一个小黑屋里和刚才的俩面试官谈话。楼主那时第一次面试，啥经验也没有。HR 笑盈盈的说“我们就简单再聊聊”我竟然也就信了。。。好在就是让介绍了一下家庭情况，自己的优缺点什么的。因为楼主当时太松懈导致对于这部分真心都不记得什么东西，唉。就这么糊里糊涂到了测评，同时也是我在联想的终点。测评点就在我们学校，感觉来的人也不是很多。题目就是行测+性格+听力。我只能说行测让我想起了小学时去奥数班补课的经历。。。我的英语是硬伤，整个听力下来完全有把握的都不超过 5 道。估计就是测评的太差才导致了现在的情况吧。没什么后悔的，毕竟水平就到那儿了，再测一次估计还是那样。

第二部分：感想心得

群面时我们组其实有个女生很不错的，从她自我介绍的经历以及表现都可以看出来，整场面试下来她应该是发言最多的

吧，而且她还贡献了英文讨论的题目，最后小组讨论的总结也是她做的。但是就是没被留下来。所以说世上的事儿啊，真是永远都不准。谁知道这一秒 HR 喜欢什么样的，指不定下一秒 HR 又变了呢。再之后的测评，当时坐我旁边的一哥们儿还安慰我说“到了这步基本就没什么问题了”，可事实证明，我还是被刷了。。。也不知道那哥们儿现在情形怎么样，有没有去终面，有没有拿到 OFFER。联想是个大企业，大企业意味着它流程多，应聘的人也多，所以“等待”就是必须要经历的一个过程。测评之后我加了个 QQ 群，群里全是测评之后等消息的战友。期间不断有人收到终面通知，也不断有人收到 OFFER，但是还是有更多的人是什么消息都没有，就只是等着。日子一天天过去，感觉大家心里热情越来越少，不安和失望越来越多。我也很想说点儿什么安慰大家可是无能为力啊！直到今天，想招君告诉我说没有参加终面的，就是上一轮没通过，又说现在校招基本已经结束了，正在发 OFFER。这一刻，我才觉得无论如何这一个月的等待总算有了结果。尽管是这么不好的结果让我失望的结果，但好歹有个句号啊。有了这个句号，才能重新认真努力开始写下一个句子，才能了了这一月来心里的牵挂。

唉，求职季啊求职季，经历其中才知道每分每秒的煎熬。不管找没找到工作的，希望我们都一起加油吧。也许明年的此刻我再回头看这篇帖子，心境又是不同了。

4.10 回馈应届生——2015 联想校招，从一面到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1909180-1-1.html>

（此贴不回复，仅为下届找工作的同学贡献点经验）

具体过程不赘述，重点谈每个环节我眼中的考察重点或经验，内容思考不成熟，请多包涵。

1、一面——口语+群面

先是口语面试，每人抽一道题，直接用口语回答，作答时间 1-2 分钟。对口语差的同学的建议是（口语强的略过）：**重点练发音和流畅度**。有时候，你很能讲，但是发音不标准且不流畅，会让你的表现大打折扣，相反，即使你用最简单的语句，但是发音很标准和流利，仍然会让你的成绩不差。

然后是无领导小组讨论。不多说，相关面经太多，我的经验是：**逻辑思路清晰，抓住重点，礼貌待人**。

至此，每个组大约刷掉三分之一。

2、二面——业务面

业务面随机性很大，看面试官，有的根据你的简历随便问几个问题，有的根据你的自我介绍问问题，**重点考察你学生经历与他们要的岗位匹配程度**，所以面试之前需要准备的内容是你在学生期间所做的事情如何与该岗位匹配。

3、测评

行测+性格测试+托业听力。告诉了，就好好准备，能考高点，尽量考高，最后综合得分。

4、总结：

其实不管哪个公司，岗位要求是他们再三斟酌提炼出来的，不是随随便便写的，拿到 offer 不是看看笔经、面经就能解决问题

的，决定你是否能拿到 offer 的核心有二：

其一，充分整理你学生时代的经历

不管是学术科研或是学生工作，你用什么样的态度对待它，就能得到几乎相同的回馈（可能只有找工作的时候才能体会），整理整理就知道了。

其二，针对每一份不同的岗位要求，将自己的经历与之匹配

光是认真对待了不行，针对每一份工作，做足工作，把自己的经历与岗位匹配，想稳妥地拿 offer，只有多做准备工作。

另附**突击办法**：看岗位要求，查往年笔经、面经，现学现卖，能学多少学多少，再用上述两条内容（累点就累点吧，想找好工作，没有轻轻松松的）。笔试没办法，是硬条件，面试尽量多表现出自己在这方面很有天赋和潜力（我不会，但是我看了一下，不难，我认为如何如何）。

接下去，尽人事，听天命。

4.11 迟来的深圳会计管培 offer！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1922744-1-1.html>

2014 年 11 月 28 日，传说中的联想发放 offer 的 deadline，已经着手签约四大就差寄三方了，却意外收到联想会计管培 offer，下午马上着手准备联想的入职材料和三方，宣告我的校招之旅结束！直到现在感觉还是很恍惚，激动地通知了该通知的所有人，最后觉得还是要认真写个帖子，献给联想，献给幸运的自己，以及所有为联想坚持的同学们~

简单谈谈联想校招，个人见解：

1、网申：联想网申其实我已经没什么印象了，应该没有什么特别为难的地方，筛选无非就是看学校，学习成绩，英语，实习经历吧，都是硬指标，认真填写就好啦！

2、笔试：我的笔试时间是 10 月 12 号，当时还在实习，没有时间准备，收到通知的时候上论坛找资料，无奈什么都没找到，于是安慰自己应该就是普通的行测，结果什么都没有准备。面试当天发下卷子真心傻眼了，第一次做专业笔试，30 分客观题加 70 分英语分录题，难度很大，尤其是分录题，都是生产流程中涉及的分录，表示以前没学过英文版本的，甚至由于学过太久了连中文的都记不清了，于是当场就决定放弃了，早早做了客观题，分录题都是用简单的单词写过。其实在进场前看名单



发现来的基本都是研究生时我就已经不抱希望了，打算打个酱油咯



3、海面：10 月 19 号，收到联想海面通知，特别意外，后来发现原来笔试是不刷人的呀（不过由于联想最后是综合评价决定录取的，笔试并非完全没用吧）。10 月 26 号群面现场人山人海，真可谓大海面呀。海面形式是英语演讲+无领导小组讨论，联想真的很看重英语的，面试前着实紧张了好久。当天还因此放弃了普华、中粮的笔试以及广汽的面试，



所以对联想期望逐渐大了 英语演讲真的没法准备，话题太广了，而且都是即兴，很考验功底。我现在只记得当时我抽到的题目是 Do you think our environment is getting worse? 这答案很显然啊，但是当时情急根本想不出怎么用专业术语表述一下当前的环境问题以及如何治理好嘛，那天天气特别好，于是我很自然地就扯到天气与人的心情关系啊，保护环境的重要性啊等比较日常的用语上，算是比较流畅地讲完了，现在想想还是挺机智的，因为我估摸着考官也不会发现你

跑题了吧，主要还是要看口语是否流畅，所以尽量选择自己熟悉的词汇自信点流畅点讲完就 OK 啦！接下来是无领导小组讨论。我们拿到的题目问题有 3 中备选答案，于是考官要求我们自发分成三个小组展开辩论，真是太凶残了，群面、无领导小组、辩论揉到一起我也是醉了，所幸时间也不长，快速形成自己的观点然后做到发言有理有据就行了。

4、业务面：业务面是紧接着群面进行的，群面结束后考官让我们出去一下，然后一分钟后就出来宣布进入业务面的名单，第一次见识这么残酷的刷人场面，海面刷人比例很高，我们组当时留下了 4 个人，我有幸成为其中一个啦。但是看到其他当场就被刷的小伙伴感觉还是很心酸啊！业务面就是部门经理一对一面试啦，当时她评价了我在群面中的表现，说我表现很好，



既不会太激进滔滔不绝，也懂得把握机会发言，而且发言都比较到位，窃喜了一下 然后就是按简历上谈了谈经历啊，期望薪酬啊等等。没有特别 tough 的地方，当时感觉经理对我挺满意的，应该没什么问题了，回去的路上特别激动。

5、全国统一测评：果然面试第二天就收到了全国统一测评的邮件，后来知道当时同组 4 个进业务面的只有我收到了测评，加



上网上各种传说进入测评就相当于拿 offer 了，一时以为我的校招就要结束了啊！后来事实证明根本不是这样的好嘛，论坛上群里各种怨声载道发现一大批进入测评的同学都迟迟没有收到 offer，测评貌似只代表业务面过了，最后录取还是要看综合评价的！

写给论坛里以及讨论群里的同仁：

测评结束后一周，论坛里焦躁的声音渐起，大家都开始焦急地等待 offer，于是某位仁兄建立了 QQ 群，加进去之后发现都是同道中人啊，都是做完测评巴巴等待 offer 的苦逼孩子们！但是据不完全统计，群里一百多号人，平均一天也就一个人收到 offer，在这只想说联想的招聘人数真的太少了，而且流程很多，offer 都是需要领导层层审批才能下发的，要等到它真的需要足够的耐心和运气啊，所以这是不是恰恰说明了它是一个很稳定离职率很低的企业，于是大家进入联想的期望都特别高，唉！记得有人评论得好，群里的这些人就像是马航家属，不肯放弃希望，但又每天都觉得是时候放弃了。每次有人收到 offer，大家都互相祝福，并期待接下来能有 offer 雨砸到自己，但是每次都是经过半天的骚动后发现联想又调皮了，又是平地一声雷之后恢复平静了！

坚持等到现在的童鞋们，感谢大家彼此的坚持和祝福，不管今后是否加入联想，都祝愿大家有一个美满的前程啦！

写给自己，写给我的校招：

其实回想起来，除去联想这段时间带来的煎熬和四大换所的繁琐，我的校招之路还是很顺利的。由于实习，我大概是 10 月之后才开始投简历的，不算海投。统计一下也就投了四大，投了广州、深圳的几家企业，投了几家银行，然后就是学校发布的一些就业信息。直到 11 月 1 日参加完联想测评、11 月 5 日参加完安永 PAR 面，我就歇着在宿舍等待消息了，所以其实我的校招只持续了一个月，但是已经觉得精疲力尽，再也不想面试了。但我真的很幸运，我的笔试、面试的过程基本都很顺利，到目前为止，总共收到了 6 个 offer，其中两个是四大，一个联想，一个广州的企业财务管培，一个北京的企业会计，一个软件公司的海外专员。后面三个由于工作地点、发展路径和期望有差距，很早就放弃了。剩下四大和联想，联想是第一志愿，但是由于一直没收到消息其实心里已经放弃了，四大的 offer 早就拿到，觉得去不了联想去四大也不错，但是由于之前网申选择的地点没考虑好，之后经过各种协调想内部换所到深圳，所以迟迟没签，直到前天确定换所成功，已经准备签约了，也买了全套的教材准备考注会踏踏实实做一个安静的奥迪特了，却由于体检的事情耽误，又要推到下周。于是今天终于收到联想



的 offer 啦，这算不算冥冥之中注定的呢

今天真是激动了好久，一切都来的太突然，也是突然间我的校招历程就结束了！第一次这么认真地写面经，就是觉得应该回馈一下给了我不少精神寄托的论坛和无数和我一样纠结在就业路上的坛友们！祝大家都能早日拿到心仪的 offer 啦！

4.12 2015 联想，一路走来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1900072-1-1.html>

第一次发帖，为了纪念自己参加联想校招的一路历程，也为了回馈应届生论坛提供的强大力量，当然更希望能为自己积攒人品，因为真心地希望能加入联想。废话较多，逻辑混乱，请各位见谅。本人 211 会计学女硕士一枚，申请的联想全球会计培训生的职位。本科也是 211 的，只是就读的是非主流的数学，虽然是枚女汉纸，但是不得不说数学并不适合我。

回归正题，联想的校招开始的还是很早的，差不多 8 月下旬，简历投递时间较华为也只是晚了几天，但是面试流程较华为晚了半个月，所以投递后发现杳无音讯的亲们，请耐心等待。在 10 月 10 号左右，我接到了联想广州的电话，通知参加 12 号的笔试，电话应该是系统录制的，所以当让我按了“1”确认参加后，立马就断了。当时表示，至记住了笔试地点，对于笔试时间实在没有听清。不过，后面联想会有短信通知，上面会有个人 ID，笔试的时候填涂机读卡时会使用。笔试题目，论坛里面已经有过很多分享了，不再细述。反正题型是单选，多选，外加英文分录题。难点不多，不过细节不少吧。LZ 认为自己回答的不是特别好，好在联想今年的“见过了，才知道”的政策，并不通过笔试刷人。

笔试当天下午联想就通过前程无忧发送了一面的通知，15 号一天联想完成了所谓的海面和业务面。和我一起海面的伙伴们是当天笔试和我坐在一起的（有些小组的群面伙伴并不是笔试在一起的），不得不说感谢这群伙伴，毕竟群面突围成功除了自己的努力，还有就是所谓竞争对手的配合。大海面的流程：首先是英语 topic，每个人自己抽题，抽完了并不能看，轮到你回答了过后，读出你的题目，并马上回答，整个过程 2min。一开始 LZ 还是很紧张的，毕竟看了题立马用英语回答，对于 LZ 这样英语不好的人来说。。但是联想的 HR（后面才知道实际上应该是个财务的 team leader）非常 nice，在你回答的时候，一直保持微笑，如果你紧张中间停顿，她也还是会给你鼓励的。我们组当时的题有描述你同组的一个人，描述你的家庭，如果你失败了你的心情，描述你所在的城市等等，对于后来的小伙伴们，请一定放宽心，如果你抽的题暂时没有思路，可以思考 10s，无论如何，不能放弃。在英语 topic 环节完过后，联想的 HR 还很 nice 的安慰我们，忘掉刚才的过程，好好准备下一个环节。接下来就是无领导讨论，我们组抽的题也是应届生里面出现过的，对西游记的队伍进行裁员。至于群面的要点，bbs 中也有很多，大家都可以参考之，LZ 文笔有限，不再赘述，但是个人认为有两点比较重要：第一，小组中应该有不同的声音，这样你们才有讨论的价值；第二，小组应该团结，并不是说你的意见最后和小组意见一致你就能进。有时过分的固执己见，并不是一个好事情，可以在保留自己意见的同时，对小组大多数人的意见提出好与不好两方面的建议。

群面过后，大海面的过程就结束了。HR 会让我们在门外稍作等候过后，念到名字的同学进行了二面。二面就比较轻松了，先是自我介绍，我看到论坛上有写伙伴们还问了 hr 是用中文还是英文，对于英文不好的我，并有思考过这个问题，直接用的中文进行自我介绍。接下来，主要是聊简历上的内容，还会对工作地点，期望进的行业进行询问。此外，那个 HR 还给了我很多建议，与其说在面试，更像是在聊天。其中，并没有涉及过多的专业问题，可能会计的专业考察还是通过笔试吧。聊完过后，hr 说了一句希望以后可以见到你，LZ 就满心欢喜的离开了，对于神经大条的 LZ 而言，没有想过问 hr 这是否是面试的最后一个环节，所以在这轮面试完，LZ 陷入了无休无止的等待中。。好在有给力的伙伴，和给力的应届生。

由于 LZ 所在的城市是第一个展开面试的城市，所以在面试完过后，经历了 10 天的等待，内心无比煎熬（应该是 LZ 心

理素质一般吧，而且真心对联想很期盼)。期间 LZ 也没有参加过其他的面试，经历的基本上是银行简历被鄙视。。。终于在 25 号的时候，收到了联想的短信，短信上说通过了联想的海面，需要参加统一测评。内心喜忧参半，喜得当然是能通过面试，而担忧的原因主要有二：第一，毕竟已经参加过笔试环节了，测评的内容是什么未知；第二，通过了海面，难道还有业务面么？带着种种疑问，LZ 进行了联想测评的预约，11 月 1 号下午。就在联想给 LZ 生成准考证的当天下午，招商银行总行也给 LZ 发来了笔试通知，同样也是 11 月 1 号下午，相比于内心期盼已久的联想而言，LZ 放弃了招商银行总行。

今天下午，LZ 参与了联想的全国统一测评。首先提醒明天要测评的小伙伴和以后的筒子们，如果你的托业成绩超过了 **800 分**，请带着你的托业成绩单原件过去，是可以免考英语听力的。回归主题，测评主要分三个步骤，第一是 **EPI 能力能力测试（也就是行测啦）**，第二是性格测试，第三是英语听力（类似托业）。LZ 所在的考场，一共只有 20 个人，每个人的岗位可能并不一样，比如坐在 LZ 旁边的同济男，就是报的战略的高大上的岗位。总体来说，里面有些题 LZ 实在不会，智商略微捉急。另外还要很感谢给力的伙伴，在早上测评后告诉我不考口语的好消息，让 LZ 顿时轻松。

哎，废话略多，毕竟第一次发帖，请大家见谅。还有要感谢应届生 **bbs** 提供的海量信息和大家交流的平台，能看到很有前辈们的经验，也要感谢找工作以来一路合作的伙伴们。最后，希望每一个奋斗中的伙伴们，都能找到理想的归属！

不知道 **rp** 是否能够守恒呢，刚才接到联想上海校招的电话，通知我昨天测评过后监考老师貌似没有把我的托业成绩单提交上去，好囧好囧。。。幸好联想还比较人性化，给我提供了补救措施。。。真心觉得联想非常非常 **nice**，希望可以加入吧。。。坐等后续结果

4.13 都说发帖赞 RP，咱也来写一个，关于联想笔试 and 面试

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2014 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1895110-1-1.html>

本人申请的是联想会计管培生，不得不说联想好效率，笔试之后连着同一天内两次面试，然后就被告知终面已经结束了，让楼主回家坐等消息，今天收到测评通知，待测评结束后再给大家分享经验~

笔试内容是专业知识，由于楼主投的是北京区的，所以直接去联想总部那边进行测试，虽然总部有那么一点小远，但去了之后感觉相当高大上啊。笔试成绩就不用说了，看到卷子后感觉自己之前学的都已经忘成渣渣，倒不是说题目有多难，而是楼主之前留学在外感觉把国内学的会计知识忘得差不多了，泪奔。。。直到后来参加海面时才知道有些童鞋木有去参加笔试也可以参加海面，所以大家不用担心由于过不了笔试而被一竿子打死。

到了海面那天，才发现原来海面和一对一面试是连在一起的，前一个小时海面，现场直接公布晋级结果，之后紧接着进行一对一面试。海面内容分为英语口语测试和无领导小组讨论，面试之前楼主还翻了蛮多帖子，各种准备英语自我介绍和前几年的口语题，后来发现根本没必要，HR 上来直接一人发了一张小纸条，然后让大家自愿排序，准备好了直接翻开小纸条，现看题目现答，连准备时间都木有，考验的完全是平日的英语功底。所以各位亲们，平日里的训练还是很重要滴。

无领导小组讨论的话题也比较轻松，是关于唐僧组队西天取经的，给了八个候选人：李逵，郑和，武则天，瓦特，牛顿，李白，林黛玉，孔子。大家一起讨论最终按照重要性给排个序。不得不说我们组还是很和谐的，没有特别强势的个体，整个讨论过程中大家各抒己见，气氛也比较和谐，就连最后 HR 也对我们赞许有加。

再之后就是一对一的面试，主要是针对简历问了一些问题，感觉 HR 还是很有水平的，可以一眼就看出一个人的优缺点，并提出一些与个人相关的问题，所以在此就不一一举例啦。

周六面试结束后周一晚上就收到了网测通知，目前不确定测试的内容和方式，待楼主参加完后再细细补充~ 希望以上这些对大家有一定帮助~ 各位亲面试加油吼~

4.14 联想 2013 校园招聘-上海地区-经验

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1804004-1-1.html>

#产品开发助理工程师#

一面，群面。大概 10 人围成一桌，2 个面试官，应该是 hr。做到位子上后，没人发一张小纸条，纸条上用英语写了一个问题。发下来的时候不能看，是背面朝上的。然后是一个一个地自我介绍，要求介绍中一定要有的是自己的名字，学校和专业，再加上刚才发下来的问题，就是说只有轮到你自我介绍的时候才能看纸条上的问题。自我介绍为英语。我的问题是：大学期间最成功的事情。之后，是 10 个人分成 2 组，面试官会朗读一些题目，读的时候我们要快速地记下来，然后小组选择其中的一个问题进行讨论，时间 20min,5min 陈述。问题一般是如果给你一个 xx 的项目，你们如何安排人员和资金之类的。我们小组讨论得很和谐，一个 leader，一个 timer，1 个出主意的人，1 个有专业的知识，还有一个比较沉默，整个过程如果我没有抛给他问题，他就一言不发。强调一下，大家要记得留备用资金。陈述完后，面试官会问 1-2 个问题，没有针对成员问，小组任何人都可以发表意见。整个面试结束后，马上，hr 当场就给了通过名单，我们小组除了沉默的那人，其他都过了。然后当天下午就进行 2 面。

二面，我觉得这都不能算是面试。是一对一地在教室，基本没什么问题，我大概就面了 10min。面试官会告诉你这个职位主要是做什么的，问你能否接受。

机试，我就被坑在这里了。因为之前查网上的经验，都说联想的机试是不刷人的，成绩只是为终面做参考。然后，我就信了，图样图森破。机试考的有逻辑推理、言语知识、还有英语听力。对了，这个考试还是挺森严的，代考是不可能的，因为考试前大家都要拍照。出去上洗手间回来后，还要再拍照。逻辑推理、言语知识和一般的没什么两样，推理题挺多的。英语听力间隔很长，每当我注意力开始不集中的时候就开始了下一题，囧。难度一般。结果我就止步于此，竟然被机试给刷了。

4.15 联想员工，跟大家分享一个进联想的途径

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1812120-1-1.html>

我去年毕业回国，目前在联想 1 年多一点点了，在华南一个城市的 research centre。我当时也用这个网站搜集资料过，现在看到学弟学妹在找工作，想着试着和大家交流一下。

我当时已经过了校招时间了，随手在联想官网上应聘了一个供应链 contractor 的职位，也就是合同工。因为我感觉自己的背景也就适合一个合同工。。面试很简单，电话一次，manager 一次面试我就进公司了。其实说到这我想说，机会是一步步争取来的，我在老板手下做了接近 1 年的时间，老板挺喜欢我，到合同快到 1 年的适合帮我推荐到了另外一个美国老板做的 team，然后重新面试上岗转正，这时我从一个合同工转成了 band7 的职位。 算一算如果你要是本科毕业校招进来的，到 band7 的话，起码要 4 到 5 年吧。我用了 10 个月。

所以，大家可以试试合同工啊。。面试超级简单，现在联想的 Headcount 很少，而合同工很多。合同工工资对于

应届其实已经挺高了。这其中的问题在于 1) 你要有好的 **personality**, 要让老板同事喜欢你, 简单说要努力工作, 尽量迎合老板同事们的口味, 联想的同事们都很 **nice** 哒。 2) 还是努力工作, 要让老板看到你得价值, 虽然合同工做的工作很初级的们都是一些基础的助理工作, 但在工作的过程中你要让老板认可你, 愿意将更多的工作交给你, 这样你自己的信誉就 **build** 起来啦。 3) 运气。。公司政策随时在变, 像我这种例子比较极端, 大家可以边做边摸索, 我周围 5 个合同工中, 最后 2 个转正的, 其余的也不是因为没机会, 而是中途就离职了。

大家对合同工不要有偏见啦, **lenovo** 的人都超级 **nice** 的, 只有有个 **sense ok** 的老板, 大家都会相处很愉快, 而且你得福利待遇也 **ok**, 你不会感觉有什么不一样。这是我的体验。

希望有所帮助~只要不涉及 **personal** 和工薪的问题请大家随便发问。

4.16 联想 Finance 笔试+群面+一对一

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1742423-1-1.html>

20131015 早上笔试, 题目比较细致, 10 分判断, 30 分不定项选择, 60 分英文会计分录题, LZ 几乎完全靠蒙(非会计、财务专业, 仅有的知识来源于复习 CFA 时的积累)

20131015 下午群面, 小组 11 人, 每人一分钟自我介绍, 一分半钟英文 **Topic** 阐述(题目包含你想变成哪种动物, 你的同学、老师怎么评价你等), 不用纠结语法, 意思表达了就 **OK**, 之后 11 人分为两个小组, 各自进行各自的无领导小组讨论, 我们的题目是给定了一个项目的基础资料, 让小组成员给出一份报告, 游说董事会通过该项投资决议。

群面后三小时接到第二天一对一面试通知

20131016 一对一面试, 目测进入该轮面试的有十人左右, 门外的 **HR** 美女很和蔼, 据说面试我们的是 **lenovo Non-Beijing** 大区的财务总监(或者是副总? 记不大清楚了), 面试氛围并不轻松愉快, 首先就是问 LZ 为何笔试成绩那么低, 之后问 LZ 通过什么渠道关心财经时事, 发表一下自己对某条财经时事的看法等等, 后面还有部分零零散散的问题, 也就是常规面试问题了。

总体来说感觉联想 **Finance** 岗位会对专业要求较高, 所以 LZ 心灰意冷 **Ing**, 尽人事, 听天命咯, **Bless** 各位 **ladies and** 乡亲们。

RP COME ON!

2013.10.19 收到联想测评邀请短信, 提示通过海面, 要求登录平台预约测评时间

4.17 联想财务笔试+一面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1741612-1-1.html>

今天一大早去了联想参加笔试, 两个教室的 **finance** 的笔试场地, 最后差不多来了一半人, 估计也就 60 个左右监考的像是学生 把题发下来以后大家就各自做各自的 一个小时时间 判断题+选择题+英文会计分析分录题 整个笔试监考的 **MM** 说了不会刷人 让大家不要担心 所以大家做得还是比较欢乐的 题目不算太难 涉及何时确认收入相关知识的部分比较多

笔试完了就安排小组面试 我被安排到了今天 finance 的最后一组 10 个人 3 男 7 女

面试就是首先依次自我介绍+英文 topic 英文 topic 不会太难 我觉得只要自己能自信的表达 思路清晰就 OK 了 不一定要说得多复杂

接着就是讨论时间 我们的题目大概是 在现代社会, 经费有限的情况下, 一个项目组去西天取经如果要裁员 应该裁掉谁?

我们小组的人都很给力, 大家大部分赞同裁掉猪八戒, 还有小部分赞同裁掉孙悟空 沙僧 和白龙马的 哈哈

面试官让大家每人各自说了自己觉得裁掉自己所选对象的原因

最后也没让我们讨论出一个结果 面试官表示很喜欢我们小组

最后就以大家各摆出一个自己觉得自己最自信的 pose 结束了~~~

4.18 广州联想笔经、面经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1741489-1-1.html>

早上去华工参加联想财务培训生的笔试, 没想到还有面试, 穿了一身便装啊。 【笔试内容】

题型: 判断、选择、英文分录。

一共 8 页, 一个小时。判断题和选择题都是与专业相关, 与实际相关, 涉及到很多税法的东西。选择的话没有明确说是单选还是多选, 总之有四个选项的, 也有五个选项的。然后最后是写英文会计分录。给出了一道与实际相关的背景, 根据不同的情况写会计分录。

ps: 下午面试的时候看到了卷子, 改过分了, 真是效率, 但是只改了判断和单选两部分。所以以后笔试的筒子把这两部分答好吧, 英文会计分录那个大家都差不多, 也不看那部分。我看分数有 5 分的, 有 8 分的, 有 10 分的, 有 13 分的, 真是惨不忍睹。

【面试内容】

我们组一共 10 个人, 先一轮英文自我介绍, 然后每个人轮流抽签, 抽一个英文的 topic。有关于你想成为什么动物的话题, 有 5 年的职业规划的话题, 有你遇到的两个挫折的话题, 有你收到的特殊的礼物的话题, 我抽到的是你在团队活动中通常担当什么角色, 举个例子说明。英语就不说什么了, 好好准备吧。然后是小组讨论。题目是: 你是一个销售人员, 有一个顾客来投诉, 说手机壳的生产日期是 2 个月前, 但是屏幕是 1 年前的, 屏幕右上角有一个坏点, 安卓 4.0 系统他不适应, 怀疑是硬件问题。你应该怎么解决这些问题。然后大家就开始巴拉巴拉了。这是我的第一次群面, 惨不忍睹, 只说过两次话, 完全插不进去。感觉大家都好能说能说的样子, 想一句话才说出一个字就被别人抢了, 哎。

最后, 祝后面笔试的同学好运, 也祝自己以后好运!

4.19 一路走来, 感谢联想

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1760072-1-1.html>

简单介绍下我自己。我是一个长期在应届生 bbs 泡着的人, 因为文字功底较差, 加上比较懒, 所以发帖也几乎没有。这次能痛下决心发一篇属于自己的面经, 也是为了回馈应届生 bbs 对我这一路找工作的支持与帮助。

本人港归小硕一名, 本科在京读的 985211 本科, 完全没有任何技术背景, 全是凭着无知的信心将联想这个 IT 巨牛定位了自己的求职目标。我的岗位是产品营销管理培训生。

其实选择产品还是因为对这方面有自己的热爱，我学习的专业属于偏市场的类别，可能多年的耳濡目染让我对消费者心理有一点点心得，而且乔布斯老爷子在我看来就是一个不折不扣的产品经理 PM。So，我对这个岗位还是比较期待的。

再说说本人，基本上属于外向屌丝男，没那么宅，该喜欢的都喜欢，该会玩的都会玩，体育也还可以，实习有过 500 强经历，但是是财务岗也不搭边。学生会和学生干部混过一小段，基本上属于那种“博爱”的人，啥都喜欢，啥都尝试过。

还是回到正题吧。先说今年的技术笔试。说实话，楼主面的是产品营销岗位，刚看到那些技术题的时候真的是相当懵圈儿了。不知道为啥，基本上都是一些硬件知识，软件知识问答题，都是什么南桥负责什么功能，shift+delete 是什么功能，qq 视频没办法全屏怎么解决之类的问题，一点市场相关的问题都没有。也许是男生平时喜欢蹲个机器啥的，稍微懂一点，不懂的也靠着对选择题这么多年的经验，楼主还是比较幸运的通过了技术笔试。这里想对想要来联想的同学说下，毕竟是 IT 大牛，来的话还是要多少懂一些软硬件知识的，哪怕临时抱佛脚，也比较好。

一面的面经今年分享的比较多了，这里就略讲一点。自我介绍，大家都是 2min，虽然 HR 姐姐没有严格算时间，个人觉得也不要超过比较好。另外，我感觉还是多说说自己对职位的理解吧，背下来自己在 XXXX 实习过一点意义也没有，让人听着也没什么兴趣，再说了，简历上写的清清楚楚的，再背一遍，多浪费时间和这么宝贵的机会啊。还有一点，关于做一个名牌，也就是那一张 A4 纸折一下的那种，很多同学做的都站不住，别人看都看不到，我觉得这种应该也比较难进。就楼主的经验，我们这一小组 11 个人，只进了 2 个，都是比较有自己逻辑思维的人，口语表达也没有任何问题的，我认为稍微显示出一点点 aggressive 还是比较好的。

关于一面中的无领导小组，楼主很幸运，小组的题目是那个铅笔的销售方案的那个，所以楼主靠着营销背景知识直接提出了从 ider 到 key selling point 到 target customer 到 communication plan 的思维框架，也带着组员们（谢谢你们也非常给力的想出了那么 fancy 的创意）完成了整体讨论，楼主幸运的是做了 timer，也算是个 leader 吧，最后还做了 reporter，prez 的时间最后控制在了 4 分 58 秒，想来也要感谢我这么多年的 prez 的磨砺吧。个人觉得，在无领导小组里面，还是不要说太多废话，废话多了必挂，尽量说重点，点到即可了。如果没有点只是复述别人的或者扩充，是没多大必要的。

大概过了 3 天，HR 姐姐通知我去二面。去了之后我才惊异的发现一面里一直坐在 HR 姐姐旁边的那位帅哥竟然是我们这个 team 的 leader！哎，当初还以为他一言不发，是个打酱油的呢！汗一个。

二面是下午四点半，楼主三点多就到了，在大厅坐着，过了一会 team 的一个 assistant 就把楼主带到了面试地儿，让俺等着。说来也幸运，我后来才知道，这一面本应该是 2V2 的压力面，可是跟楼主一起的那个哥们因为时间问题改了时间，所以这一组就变成了我 1V2 的局面，压力剧减啊！话说 1V2，就是楼主跟部门的人聊天呗。虽然各种压力问题还是让楼主有点招架不住，但是多年的商科背景让楼主也“站着说话不腰疼”，反正我觉得自圆其说呗。这里楼主想赞一下在这 30 多分钟里陪伴楼主等待的产品部门的助理，非常亲切的一个 MM，在会议室里陪着俺聊天，说俺来面试压力也挺大的。楼主也不太敢自爆太多，也就简单了解了了解企业文化，部门文化之类的。但是，这 30 分钟的沟通，的确让楼主放松了许多，真的灰常感谢她。

期间被问到认为最成功的一款移动电子产品是什么，当时脑子一白，只想到了前一段时间给女友买的 mini，遂直言为 mini，后才发现是一个大坑，让解释一下为什么成功。楼主只好说其开展了平板的新时代 blabla 的，让平板电脑更加生活化便捷化轻便化之类的。。。最后在我解释完之后，问俺那现在觉得 ipad mini 到底成不成功。。。总之觉得自己给自己的坑好大，瞬间就觉得希望不大了。后来才反应过来，说神马的苹果产品啊，哪怕是 iPhone 开拓了智能手机的先河，我也别说其他的 XYZABC 之类的产品呀，假如这里要是说说 yoga 或者 vibe 啥的，也能顺便表表自己做调查呢。后来 HR 姐姐了解到俺要在北京找工作，问到，如果只有 XX 的工作给你，没有北京的职位，你还考虑么？楼主比较老实，实话实说了，“不考虑了，将来就想在北京”。这里我觉得还是实话说比较好，大家都懂的，说神马我都可以考虑啊，我喜欢贵企业啊都是没用的，来都没来呢，哪来的什么忠诚度啊。反正楼主觉得找工作也不能太应和企业，表现出真实的自己就好了，双向选择。

二面过后论坛上轰轰烈烈的是各种全国笔试的帖子，楼主一直也没收到笔试通知，以为挂了呢，但是又稍微觉得自己二面的还可以，应该不太会挂，所以这等三面的时间真的是虐心啊，各种煎熬啊，个中滋味相信各位同学应该都有体会过。再后来，微信平台查询未通过，楼主也曾一度落寞至极，想着算了，楼主还是务实一些，别想着这类大牛企业了，踏踏实实找个小地儿，干一辈子算了。再后来，论坛上同学们告知微信平台有小问题，希望又瞬间点燃了，尼玛这大喜大悲就在一瞬间，感觉自己的4年本科加2年研究生都没这么刺激啊有木有有木有!!! 这段煎熬的时间持续了13天，期间也陆陆续续的被百度 pm，腾讯 pm，网易游戏鄙视，这年头没有技术背景真的好难混啊！再再后来，楼主已经几乎要放弃在北京奋斗之时，三面通知来了！

还是那个和蔼可亲的 HR 姐姐，话说接到电话的时候楼主手都在抖啊有木有！号码早就存了，看到号码还以为自己看错了呢。后来问了一下知道，三面是大领导面，问问要准备啥，HR 姐姐说就看看人聊聊天，不用准备，自己也瞬间没底儿了。

不过，该来的还得来不是。俺就又穿好了战袍正装，出发了。同样早到1个小时左右，在那里等待着 HR 姐姐的带领。与二面不同的是，这次是 1V1，楼主直接面对大领导。大领导的气场一看就是碾压楼主妥妥的那种，楼主也感受到了他的那种强大的气场。面试内容的确是聊聊人生，聊聊简历，为啥学了营销想来做产品经理，楼主就说伟大的乔老爷子也是 PM 啊在我看来，做 PM 可以改变世界啊，联想的平台够大啊，民族品牌是我最爱啊。还被问到对联想产品怎么看，怎么理解啊，楼主也是就这一点背景知识，谈了谈自己的浅见。大领导还对楼主在之前的财务实习经历感兴趣，问了问我对财务的理解，我个人觉得大领导面试主要还是看人，看看咱们这些小学生的逻辑怎么样，之前做过的事情有没有用心，有没有自己的想法之类的。后来还让我问他问题，楼主就问联想将来在移动互联产品方向的未来主攻方向啊，大领导也非常 nice 的给楼主做了详细的解释，俺瞬间就觉得自己之前讲的那些，真的是浅见中的浅见啊，瞬间暴汗。。。俺还问了问产品管培这个职位未来的发展，心想着，还是要表现一下自己对未来发展的期望，也要表现一下自己对未来能给企业带来什么。。。再再后来，俺实在不知道要问啥了，就问了一下俺表现咋样。。。原谅俺，俺的确没怎么准备过要问啥问题，好在他也真的很 nice，直说楼主逻辑还不错，看来他还真的很看重逻辑思维，看重个人能力啊。

再再后来，就是二面中的 teamleader 给楼主来的口头 offer 了，沟通了一下，问了问楼主啥时候能 on board，就确认给了俺一个 offer，还说俺在面试中表现还挺好的，对俺挺看重的，让俺又暴汗了一次。。。说是 HR 确认 offer 细节要等全部人都面完才能来，所以楼主还在等待当中。不过，既然有了口头 offer，其他企业俺也就不考虑了。啥都不说了，好好干吧。

对于联想的企业文化，楼主还是相当喜欢的，这里只提一点吧，HR 姐姐提醒过俺“无总”文化，同事之间最好直呼其名，别叫张王李赵总之类的，企业也比较反感。楼主觉得，市场化成熟的企业，要真正尊重每个人的价值，只有在心无旁骛的时候，人才能最大化工作，如果每天都在考虑那些勾心斗角之类的，哪有闲心去研究怎么把工作做好啊。不过找工作这事还是萝卜白菜各有所爱，所以，俺觉得，能找到自己可心儿的工作，就是件幸福的事儿。也祝福大家都能心想事成吧。

原谅俺，俺平时思维就跟碎片一样儿的，讲起故事来也是想到哪写到哪，第一次写面经也希望大家能见谅，如果有啥不好的地儿，笑笑而过就好。这篇面经主要是真心感谢应届生 bbs 给楼主找工作这段时间的巨大的不可替代的帮助，谢谢应届生 bbs，谢谢跟俺一起奋斗中的同学们，祝大家都能找到理想的工作，希望大家都能有一个前程似锦的未来。

4.20 联想校招回顾（杭州销售管培 从初面到拿 offer）

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1605941>

本人拿到的是杭州销培的 offer，其实从拿到口头 offer 到今天已经快一个礼拜，之前一直在忙毕业论文的事今天终于有空坐下来敲敲键盘，recall 一下整个校招的过程，也希望能给坛子里的学弟学妹一点点帮助~~

1.网申 挺早投的，是我进入大四投的第一家公司（学校应届生就业工作做的不错就巴拉巴拉各种招聘信息都会帮我们汇总下）。不过本人是英语转国贸专业，所以对计算机硬件类的公司其实也没有特别了解，投完就不记得了，，然后来我们学校宣讲我也没去，，虽然不知道联想筛选简历是什么个标准，不过本人只是浙江省非 211 985 的一本院校的小小本科生（貌似浙江牛掰掰的就浙大一所，，），说这个只是想强调说 联想选人更看重的是你的个人能力，而非学历，所以学历够用就好啦~~

2.群面 接到群面通知的时候才记起投了联想==。。然后花了一个晚上时间逛论坛，我觉得这是最好的突击方法，论坛里有挺多信息的。简单说下我的群面。安排在下午 1 点。提前半个小时到，穿正装。然后会议室里有 8 个来面试的战友。简单的互相了解了下，3 个浙大==！，3 个研究生==！，再来除了 LZ 我，还有一个工商的 MM。压力来了咩。。==！ 不过 LZ 我最大的优点就是心态特别好，很少有紧张的时候。然后 2 个 HR 姐姐把我们叫了进去，先每个人做了桌牌，写上自己的名字便于大家互相认识。（我想说，就这么点简单的事情，很多一起面试的同学都没有做好，，那我印象分首先不好了）再然后每个人去抽一个 topic，英文即兴演讲 2 分钟，这个的话其实也不难。（好吧，我承认自己是从英语专业转到国贸去的，稍微占点优势）我抽到的题目是 你最近是否有接受到过什么重要的建议和意见，是谁给你的，为什么对你很重要。很多题目都是论坛里有的，大家如果英语心里不是特别有底的话可以去逛逛看看 提前准备下。

再接下来是无领导小组讨论。大家看完资料就开始了。我们组有个 GG 主动提出当 leader，不过真心当的不好，估计没得进下轮。我觉得小组讨论，首先如果你在的小组都是不怎么喜欢出风头的，恭喜你，这个时候你只要适当的比别人说的多态度积极那么你就能 比较容易进下一轮。当然如果你们组都是巴拉巴拉很会讲的，那么我建议你做一个好的记录者。同时在大家都表达完自己意见之后，能提一些一针见血的观点或者做一个阶段性的小的总结。这样，其实不知不觉中你就会成为这个团队的真正核心。LZ 我并不是团队的 leader 但是我会大家在大家表达完观点后 做一个阶段性的复述和总结，然后问大家我这样总结这个部分大家的观点对不对，有没有异议，最后，大家就推选我做最后的陈述人。总之，这个部分其实挺考验一个人的情商的，简单几句也说不好，大家要见机行事！嘿嘿。

3.笔试 群面过后第二天就收到笔试通知。笔试就是论坛里说的行为风格测试 行测（公务员题型）英语口语 英语听力（托业题型）。这个部分难度还是有点的，而且时间有点久，尤其是听力，我觉得拼的就是体力。。LZ 又要说了，英语好真的很重要，其实不仅仅是面联想，其它好的 500 强或者大型企业都特别注重英语，不仅仅是笔头的，更重要是能说能沟通吧。反正口语这个题型挺多样的，有看图描述图片，有给 topic 阐述观点，有朗诵（看发音什么的吧），有听类似于一段商务类的对话给出你的解决方案。总是口语这个大家可以去练练托付题型。

4.二面 笔试一个礼拜后收到二面通知。3VS1 要做 PPT 介绍下自己，讲述下大学里你最值得骄傲或是挫败的一件事，谈谈你为什么选择销培选择联想。时间是 5 分钟，然后做完这部分 3 个面试官会再问你些问题 包括你的职业规划 你的优势劣势 用一个词概括你觉得你是怎么样的人，lz 是女生，所以还被特别问道你觉得你相对男生有什么优势，还有聊聊别的挺多的，反正大概 20 分钟的样子，当然事先还是应该要逛逛论坛，心里模拟几个问题自己作答下，并不一定能用上，但其实很多问题都可以互相转换互相套用。这里有点想提到的是 lz 做的 PPT 模板用的是联想的官方模板，我觉得细节体现差距，大家要把细节做到极致才是最重要的。

5.业务终面。大约二面 3.4 天后收到业务终面通知。是做一个关于***的市场调研。我觉得大家对于这部分态度的体现非常重要，其实你不一定能做的很很专业，比如用 swot 模型或者 4P 整合营销把收集到的资料做的尽善尽美。但一定要体现那么 3 点。a 宏观上要把握好，比如调研思路，调研方案书，调查问卷，访问提纲这些事先要准备好 b 细节上要体现，比如问卷发放可以集中在双休日 店面访问最好是周一周二等等。c 尽可能的体现专业，多用些分析模型，图表啊什么的。。。总之，最重要的是体现你的一个态度！！在做完这个部分的 PPT 陈述之后是 5VS1 的面试（老总也在），和二面差不多，有针对你调研报告提的问题，有针对你个人情况提的问题，同样的，事先你要在心里先准备几个题目和回答构思。

再再然后就没了，晚上出去嗨皮儿（lz 不是个读书的料，嘿嘿，大学生活很滋润）的时候接到 hr 姐姐的电话，口

头给了我 offer，然后谈论了下薪酬的问题（这里大家就不要问我具体有多少了==，给我留活路！嘿嘿 总之，非常有竞争力，基本上应届生出来看到这个薪酬已经是满意到不行了，，==，，）

废话了好多，其实我就想说两点。一，面试的时候最重要的是彬彬有礼且不卑不亢；二，联想的校招让我感觉到他们的专业，是个值得大家尝试的好公司。

末了，希望自己能尽快到岗实习，开启职业生涯的篇章~！同时希望大家都能找到自己满意的工作~！

4.21 成都销培一路走来

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1583949>

昨天我的联想面试就算正式告一段落，从力宝大厦走出来的时候太阳刚好撒在身上，无论结果如何我都感谢联想这段旅程带给我的成长。现在来记录一下雨联想一路走来的过程。

网申：

联想是我今年校招申请的第一个公司，在成都就招 3 个人。开始我并没有想过会有下文，因为我第一又不是学 IT 的，第二我的实习经历全部都是地产公司的，第三，我对联想也不算了解太多，就算给一个机会给自己了。群面：

收到群面电话以前刚刚得知被保利拒了，也就是我简历都没有过，伤心。联想的 HR 给我电话没有打通，就给我妈妈打电话，约好的了面试地点和时间。听口气是群面，我就没有去准备相关资料了。

按照时间去群面，发现那天来了好多人好多人真的是好多好多人啊~~~首先和队友们熟悉起来，彼此了解一下。我们 12 个人一起去，看到面试官，就叫她陈姐姐吧，是一个好 nice 好 nice 的 HR。就如帖子里面说的，开始是英文开场，自我介绍，抽一个 topic 介绍。我英语还可以就很自信的表达了。不过说明一下，自我介绍这个环节，我一般不会去说我是某某主席，以前做过什么，我更喜欢说我的性格特点，去过哪些地方，有什么收获。

然后就是群面。可能是在前面表现的很好，一开始讨论大家就让我来当 leader，虽然我没有过在群面中当 leader 的经验，但是我还是觉得这个时候如果我推脱了不仅自己会给 HR 照成一直不负责任的样子，还容易搞得一个团队士气涣散，所以我就默认了，带领大家一起去讨论，这个过程中其实小组还有很多优秀的同学在讨论遇到瓶颈时候提出创意的想法，角色分配很合理。最后我做了陈述，陈述结尾我还感谢了大家对我信任，也肯定了每一个人贡献。

我当时就知道我一定可以进下一轮，除非联想特别规定在小组讨论中 leader 要死。因为我的 leader 不是一个强势的 leader 而是一个可以激发其他人，有亲和力的 leader。所以我想没有什么问题。

笔试：

国庆后一段时间就收到笔试通知了，联想做的真的很规范，要提前预约，有很多场可以供你选择，所以我想参加的人也非常多。（也为自己能从这个队伍中厮杀出来而骄傲），笔试一个 150 分钟，从性格，逻辑，口语，听力全部都考到了。难度适中，不算简单，也没有什么联想是什么时候成立的？世界排名第几的题？（我听说有些恶心的公司就考到这种恶心的题，非常鄙视！）

电话面试：

这次电面其实 HR 很狡猾的，她打电话来说只是要了解一下你的情况，所以我想很多同志都松懈了，没有好好回答。其实我也是，整个过程很轻松，也没有觉得是面试，因为人说了是了解情况，开场白还说的是：我们这里显示你面试和笔试成绩很优秀！电话面试结束前，HR 就直接说你进终面是没有问题了，终面有个题目需要你做调查，那么你可以用周末的时间好好准备。我猜想这就是传说中终面的 presentation。很多规范大公司就会用这种方式来考察应聘者，我觉得做 presentation 真的很考察一个人的职业力，演讲最能看出一个人的表达能力，逻辑

思维和 PPT 的制作技能，当然最重要的就是看你整个人的气质了。

第二天收到题目，HR 还专门打电话通知我查收邮件，一看题目就傻了，要去做调查，调查品牌促销的活动。只有 3 天的时间，我利用第一天去跑了制定卖场的所有店，大概了解了情况，晚上就回去做 ppt 还做了一份问卷，第二天又跑了周围的店发了 100 份问卷，晚上又回去做表格，完善 ppt，演讲内容，练习。说实话，演讲是我的强项，特别是英文演讲，如果时间允许我甚至想用英文的，英文表达让我觉得人更自信也更流利。

终面：

准备好了又一次来到力宝大厦，我没有想到还有机会，那一天我应该是第一个去面试，我估计了下参加终面的也就最多不到 10 个人了。等待时间去了一次洗手间，碰到了陈姐姐，我亲切的叫到她，她说快点进来大家都在等你了，我真的是好感谢她，在那么多人当中看中我这个不爱穿正装的小姑娘。那天面试我的人有两个 HR，3 个品牌经理（分别负责 个人 PC，ThinkPad，行业大客户），我的 presentation 是站着向他们展示的，我一点都不紧张，因为我紧张时候就看看 HR 陈，亲切的笑容让人觉得很特别努力做好，我相信那场演讲是很不错的，条理清晰，观点明确，内容充实也切中要害。我还为每一个准备了一份我演讲的提纲和我做了调查的数据。这是一些技巧的问题了，至少让观众自己你演讲的是什麼。如果是应对面试，那就更能够给你打分了，这能说明的做事的态度很专业而且很认真。

演讲完了以后就是提问，结果他们就开始问简历的问题了。在保利，万科的实习经历，为什么要回到成都工作。。。最好玩的是陈姐姐问，你那么成功有没有失败的事情，我想聊半天真的没有想出来，旁边一个经理给我解围说，人没有失败就不要逼人家说失败嘛，然后大家就笑起来了。反正整个面试都很轻松，简历上的事情都会去问，不知不觉就是一个小时。说好的 20 分钟呢！

晚上就收到经理面

这个经理是大 boss 了，目测那天就 4 个人进了，最后招 3 个人。大 boss 貌似完全没有准备什么问题，也没有很感兴趣，最后我就问了个问题，我说能不能分享一下在联想的经历，然后他就很来兴趣，聊了一下子。

就这样，说下周通知。希望有个好结果吧。成都这个职位简历投递认识应该有 800+。

4.22 收到联想人力管培 OFFER

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1616983>

晚上叫过外卖就来了个电话，还以为外卖到的这么快，接起来居然是联想人力的姐姐，特别沉着的告诉我，我在三面里受到四位人力总监的一致看好，联想决定录用我了。一开始懵了，说话还特淡定，一听到 OFFER 立刻兴奋了，很激动的说太好了！人力姐姐还笑着说，一开始听你那么淡定我还奇怪。我说真的，我太想得到这个职位了！放下电话就激动的掉眼泪了，唉，最近眼眶子都变浅了--

这一路过来，压力、疲劳、沮丧都曾有过，但至少结果是好的，能够进入喜欢的公司做喜欢的职位，觉得自己很幸运，一切都是值得的了！

lz 是 BJ 某 211+985 大学的硕士，学校牌子还不错，但非人力专业。说起来很有缘分，联想的宣讲会是我听得第一场，也是唯一一次为了一个宣讲会跑大老远，晚上 11 点才回到宿舍。其实宣讲会前就网申过了，在现场看到整个招聘流程，以及仅招 5 个人的名额，还是觉得这个职位离我很远。当时只是想，姑且试一试好了。

1、笔试

笔试在北语考的，四个模块内容，应该是性格测试+国考行测类题+听力+口语，因为都过去一个多月了

所以印象不太深。性格测试没什么好说了，凭感觉选就好；由于 LZ 一直有在准备行测，所以行测部分做的也凑合，只是数学题有 4、5 道没做完吧，因为时间不够了，连蒙都没蒙，直接空着 = =；听力部分是托业听力，lz 英语不错所以觉得很简单，基本应该没错吧；口语部分挺囧的，因为读题没读好，LZ 误以为有准备时间结果没有，于是有道题基本没录上，最后面一道开放题说的也有点混乱。

笔试考完觉得很一般吧，也不知道笔试会筛选多少人，所以还是略忐忑的。后来先是收到了联想的感谢信，又收到了群面邮件，算是进入了群面。

2、群面

联想的群面阵仗够大的，一组 15 个，是我的第一个群面 = =。

提前了半个小时到的联想新大厦，在等公交的时候遇到三个同去的同学，我们分别应聘不同岗位，大家一起走的，路上还分享了一下投简历的经验。他们还开玩笑说，看你就特别有人力范儿，明年就是你招聘啦！我还捂着胸口说哎呀借你吉言:)，说不定真的借这位同学吉言奥~

面试官是一个中年帅哥一个年轻帅哥，中年帅哥只坐那里严肃的打分，年轻帅哥负责控场。首先抽英语话题，没人要当第一个，LZ 坐的离 HR 最近所以就索性举手了，其实 LZ 不是那种要争先的人了……只是觉得 HR 就站旁边问，没人回答，挺尴尬的。抽到了刚参加工作遇到的困难，我就从要承担责任和融入团队两方面说的，结果超时了，囧--

然后 case，以前也听人说群面的时候会有 leader 啊，time controller 之说……但不真面起来也不知道自己适合做什么。后来 LZ 发现，我就适合做个提点子和周转的角色吧……中间只提出了一点建议，但全程微笑倾听，随时笔记。我们组有个 leader，后来在三面遇到了，她就很有框架感，为我们提出了一个纲，口才思路也清晰。我们最后推举她去做 presentation，结果 HR 打断了，说，我们要做个改变，然后点名让我和一个男生去做展现……然后，男生马上说，他来展示前两点，我来展示后两点，LZ 当时就郁闷了，因为后两点，由于时间关系基本没怎么讨论，但我还是微笑着答应了，男生上去讲，我在下面根据笔记总结了一下，又补充了点，站在上面没说几句就到时间了……

群面完了觉得，既然 HR 点名让我上去，应该就是把列入选与不选的边缘吧，后面我的表现还可以，虽然内容上没展示出什么，但仪态、风度等等都有了，估计进二面希望偏大。后来隔了一周收到电话，选了三面面试的 function 志愿，然后一周后收到 2 面通知。

3、二面

二面是 2 对 1，两个人力姐姐面我。当时楼主选的一志愿是招聘，结果面我的两位姐姐是 operation 的，我虽然心里奇怪但没问……后来三面才知道，是把我的一志愿弄错了……不过没关系，这就是混乱的猿粪吧--。面的挺平静的，虽然气氛很轻松，但感觉没有特别好或不好，HR 主要问了我在我在其他公司的人力实习经历和写作能力，挑战了一点细节，由于 LZ 以前面过宝洁，八大问准备过，所以答得都比较顺利。唯有为什么不从事专业对口的岗位而选择 HR 一题，答完觉得 HR 面色比较严肃……还以为说了不该说的，回去担心了一下。

面完觉得进三面似乎希望不大了 = =加之投入别的面试，所以受到三面通知十分惊喜，感觉是天上掉下来的机会一样……

4、三面

三面和二面离得时间就比较近了，就一周。是四个 HR 不同 function 的总监姐姐面的。场所在一个很宽敞的会议厅，面试官们和我都坐在沙发上，中间空好大一块……

感觉真的不像面试了，更像聊天，当然每个总监都拿着我的简历在打分……这样一看就不像聊天了囧。没问特别深入的，问了下以前的实习、写作、为什么做 HR、为什么进联想之类的。LZ 充分表达了对 HR 职位的热爱和对联想的向往，很真诚的而非应试似的，我想 HR 应该也感觉到了吧--很囧的一点是中间回答一个人生挫折问题时，LZ 说道以前父亲有一段时间生病，结果掉眼泪了 π π，后来楼主想起还追悔莫及！太不理智了！也可能真的是氛围太轻松了，四个姐姐都很和蔼很 NICE，前面我回答问题时一直笑，我哭时擦眼泪说是不是眼线都花了……她们还安慰我说看不出来，想想好感动！她们还自己说以后不问这种问题了，都问哭俩了，囧

最后让我提问题，我说想问的之前都问过了，只问了四位总监分别负责哪个模块，就告谢出门了。

刚走出面试庭就遇到到我上楼的姐姐，带着群面时我们组的 leader 要去面试……我跟 leader 打了个招呼，说了句“加油奥”，HR 姐姐还很 NICE 的停来说，我就不送你下去了哈，好感人！真觉得联想的 HR 都很人性化很细心，对应聘者也很 nice，想到以后要成为他们一员了觉好开心呀。

LZ 上午还在为要不要签安永的人力资本咨询 OFFER 头疼，下午接到联想电话，也不用头疼了，工作就这么定了！

这仨月申了不下 30 家各种单位，从宝洁市场部失败的一面开始，到联想三面结束。特别喜欢在安永版面看到一位 LZ 的话，Everything will be fine in the end, if it's not fine, then it's not the end.:)

4.23 成都联想销培面经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1090235-1-1.html>

自我介绍：本人非 985 非 211 说白了就一小二本。。。财务专业（此处省去 N 字）比较懒。。不想打字。。。文笔也差。。。希望叙述自己的经历可以帮助到一部分童鞋

网申：本人申的 PC 销售，四川招 3 人，另外还有个岗位是移动互联业务，招 1 人。

网申问题确实忘了。。。囧，大家可以去网上搜搜

笔试：电子科大清水河校区的笔试，那叫一个远啊。。。

笔试主要包括性格测试，逻辑推理，图形推理，言语理解（其实就是行测题，建议大家之前买本行测做做），英语口语，托业英语听力。

每个板块都是计时的，机考，所以一定要把握好时间，行测题练练就行了，做的时候千万别紧张，影响思维。英语口语是对着话筒说（囧里个囧。。），题目建议大家上网搜搜，有资源的，可以准备下，托业听力因为本人考过托业，上了 800 分，所以免考，整个过程大概 2 个小时吧，然后的然后，我就走鸟。。。

一面：一面是群面的形式，10 多个人分为一个小组，两个面试官。过程是先做一个英文的自我介绍，1 分钟左右，然后会叫你抽一个题目做 mini 英语演讲（我抽到的题目是大学里你学到的最重要的东西是什么），1 分钟左右，小组的每个人按顺序说完之后就开始了无领导小组讨论，好像是 20 分钟。当时我们组的题目是一个高端产品，价格 5000 元，一个低端产品，价格 2000 元，现在有个销售人员错把高端机以低端机的价格卖给了客户，叫你拿出最优的解决方案（大概这样 细节记不太清了。。sorry），然后的然后，我们就 blahblah。最后陈述完了面试官也没什么问题，我们就走鸟。。。

二面：二面是 6 面 1 的形式，有点夸张，进去坐下之后，我感觉被包围了。。。。先自我介绍，然后他们就开始问问题鸟。。基本上是针对简历上的情况来问，所以大家一定要熟悉自己的简历，而且不能造假哦~~~ 几个经理有说到，联想的工作压力很大的，而且销售岗位很少能在节假日休息，问我的看法。。然后我就 blah。。blah。。大概被他们 6 个问了 20 分钟 我就又走鸟。。。

终面：终面是 3 面 1，老总，部门经理，HR。形式是做一个 PPT 陈述，15 分钟，PPT 内容不超过 5 屏（除去封面和尾页）。每个人的题目貌似不一样，我的题目是针对成都百脑汇电脑市场做一个市场调查反馈，包括以下内容：1.各品牌店铺数量及位置分布 2.联想及其竞争品牌当期的促销活动情况 3.联想及各竞争品牌促销活动对比分析 4.对联想促销活动的不足提出建议

多的我说不了，建议在准备 PPT 的时候一定要以事实为依据，多用图表，多用数据说明问题，而且我还做了份问卷调查。。

然后的然后：在第二天下午的 3 点过，收到的电话通知，拿到 offer 了，但是调配到移动互联业务去鸟，然后。。。

我现在就在等着下周签鸟

一路走来，从投简历到收到 offer 花了 2 个多月时间，很辛苦焦急的过程，想想还是挺不容易的，不过想说的是联想的招聘做的真的挺专业的，希望找工作的和准备找工作的童鞋拿到自己心仪的 offer，希望每个人的明天会更好~~~ 呵呵 拜拜鸟。。。

4.24 一个普通大学生毕业 9 年的回顾

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1169127-1-1.html>

(隐私声明: 想说说我毕业 9 年的点点滴滴, 涉及本人隐私。认识我的人或者错以为认识我的人不要猜测我是谁, 更不要说出来我是谁, 不管猜对猜错, 都会对 或者另外的人造成困扰。谁都不想早上上班的时候, 一个同事对自己兴奋的喊道“我在网上看到你的帖子了, 有好多我不知道的故事哦!”)

本帖叙述一下自己毕业这些年的点点滴滴和各种挫折遭遇, 可以提供一个中国大学生努力活着的微观样本。大家活着都不容易, 或许看了我的经历大家能励励志。

1999 年。从高中毕业写起吧。因为从这一年开始倒霉的。

这一年, 我高中毕业了。经历了每天学习到半夜两三点的高三一年, 我考的还不错, 624 分, 那年我们省复旦 634 分, 清华 631 分, 北大忘了。反正我考的分还不错, 排本省所有考生 600 名左右。

报哪个学校呢? 问老师吧, 老师也不懂。一般我问老师: “老师, 是南开大学好呢, 还是浙江大学好呢?” 得到的答复往往是“都不错”。现在想想也难怪, 老师仅仅是一些普通师范院校毕业, 对这些怎么会那么了解呢。

后来为了保守起见, 报考了 A 大学, 算是准著名大学吧。这样做的目的是保证百分之百录取。跟我分数差不多的, 有不少报的都比我激进, 也被录取了。

等了一个月, 录取结果出来了。兴冲冲去学校取录取通知书。跟我一起报 A 大学的都拿到录取通知书了, 就我找不到我的录取通知书:)

当第三遍找, 那个年轻老师没好气的把一堆 EMS 快件用脚踢给我, 我忍住焦躁不安和怒火, 蹲在地上又从头到尾翻了一遍, 还是没有我的。

顺便骂一次这个老师, 狗日的杂种, 还重点中学的老师呢, 对待学生什么态度!

A 大学的分数线是 607 分。这下我抓瞎了, 为什么高出这么多分, 却没有录取我呢?

赶紧骑车子回家告诉我爸这个好消息。那时候我家没有电话, 只能骑车子回家告诉他。

我爸也不是什么有主意的人, 更没有权力和钱。商量了一下, 还是去招生办问问吧。

每年高考各省都有一个录取办公现场, 一般都是在某一个城市的某个大酒店, 每年轮换城市, 各大学工作人员和各市招生办人员都会跑过去集中进行录取工作。我忘了这个地方专业名称是什么, 姑且叫做招生办吧。

我和我爸简单收拾行李, 带了几个苹果, 一只烧鸡, 一些香肠, 当晚坐上长途汽车, 奔向 B 市, 向招生办进发。在长途汽车站还巧遇了我同学, 他已经拿上录取通知书没事了, 他奇怪的问我, 张 SB, 干神马去啊? 我敷衍了一下说, 出去玩去。

凌晨 4 点，我们到达 B 市汽车站。边打听边走，来到了招生办所在大酒店。

酒店背面一个僻静的土路巷子，地上满是垃圾和狗屎。酒店外墙开了个小门，用一张桌子档上，里面坐着两个人。这就是所谓的招生办的信访接待处。我们问信访接待人员，为什么我的分数高出 A 大学 17 分，却没有被录取？

信访接待员搪塞说“可能你报了热门专业，并且不服从调剂，就没有被录取”。

我：可是我服从调剂啊！

接待员：可能你报的热门专业已经满了，别的专业也满了，所以调剂也不行了。

我听了这话，也没了主意。只好和我爸打道回府。

其实后来看，这些都是扯淡的解释，信访接待人员自己也不是大学生，也不是招办人员，啥都不懂，只是负责吸引并搪塞阻挡我们这样的倒霉蛋。

来到 B 市火车站，买好票。走在站台上，我哭了，泣不成声，我爸也哭了。

在站台上我哭着哭着忽然想到，我一定要弄清楚这是为什么！！

于是我狠狠地对我爸说，我要去 A 大学，问问他们到底为什么不要我！

我爸说，算了吧，知道又有神马用。。。

我说，不行，我一定要去！！

我们马上去退票，买到 A 大学所在城市的火车票。

来到 A 大学，我才知道学校居然可以建这么大，可是它并不属于我。

打听来到招生办，见到了招生办主任。问他为什么不录取我，他让助手查了查，说“你是乙肝病毒携带者，档案中没有相关“无传染性”的证明，所以我们不能录取”。

我糊涂了，乙肝携带者是我小学就查出来的，可是没人说过要开“无传染性”的证明啊！

我追问招办主任，那我开了无传染性的证明，就可以要我了吗？神马专业都行！

招办主任说，可以。

现在我还是感谢这个招办主任，至少给了他一个台阶，也给了我一次机会。

知道了拿到“无传染性证明”就能入学，我和我爸马不停蹄买火车票回家，去开证明去。

去医院检查了，是小三阳，医生给开了证明，然后又坐火车来到 A 大学。

招办主任，看了一眼证明，然后给我们高中的副校长打电话，确认我的身份，然后手写了一个证明，大概内容是“该生档案中缺乏必要材料导致未被录取，现材料补齐，准予录取，请所在省招办配合调档”之类。然后盖了大红公章给我。

我拿到这个证明，心情好多了，好像希望就在眼前。走出招办第一件事就是把这个证明复印了 n 份，生怕丢了，比啥都宝贵。

拿着证明，我们直奔 B 市招生现场所在地。。。

来到 B 市招生现场之前，我们高中副校长帮我联系了我们市的招办主任，他也在招生现场工作，目的是让他帮忙接洽一下。

谁知道这人是魔鬼，如果没有他的存在，我们会更顺利。

到了现场，这个市招办主任把我们领进去，招生现场一般人都没见过，我算见着了，在宾馆的一个大厅中，摆着很多桌子，很多人正在进行录取工作。

招办主任以最官腔，推三阻四的说“要研究研究，让我们先回去，明天再和我们详谈”之类的话，其实就是要钱了。我们在离开他的招生现场办公桌之后，并没有离开，而是把我们的证明给另一个人看，他指引我们到一个某主任这里，这个主任才是真正的我们省管事的人，他看了证明，二话不说给我们办理。

正在他写文件的时候，我们市这个招办主任忽然像疯子一样跑过来，满嘴喷着吐沫星子的吼道“出去出去！不是让你们出去吗！赶紧走！！”连推带搡的把我们赶了出来。。。。

当时场面太可怕，刻骨铭心。。

晚上，我和我爸找了个 20 元的小旅馆住下。他忙着写上访信，准备控告这个把我们赶出去的是招办主任，我躺在床上陪着他。后来我实在是太困了，这些日子一直没好好睡觉，我就睡着了。

不知过了多久，我爸把上访信写好，也睡觉了。

第二天上午，我爸给那个主任的寻呼机发了短信，他居然回电话了，让我们过去。

我们过去之后，他把相关手续给了我们。那张证明上还有省教育考试院院长的批示和签名，意思是说准予调档录取。

大概是在办公现场闹得太大发，影响较大，而且他觉得我们这种人太傻，不懂得送钱，又有 A 大学招办主任证明，所以再为难下去没有意义，索性给我们办了。

拿到这个材料，我们直奔我们省 C 市的 C 大学，去拿我的档案。顺便说一句，当时 A 大学没有录取我，我被本省 C 大学第三志愿录取了，档案已经在 C 大学哪里了。。

坐火车来到 C 市，天色已晚。找了个小旅馆，老板非要收 25 一夜，我爸非要划价划到 20，还陪着笑脸道“老哥哥，就 20 块钱吧！”。我觉得我爸已经疯了，脑子不受自己支配了，为了 5 元钱，至于吗。

这一路我越发觉得我爸愚蠢无能，凡是畏手畏脚，连播个电话怕拨错还要我拨。关键时候总是在一些细枝末节上纠缠。当时我说去 A 大学问个明白他居然不同意，我坚定说了两次他才同意。。

后来他联系到了一个朋友，住在了朋友家，买的礼物钱远远超过 25 元。

第二天来到 C 大学，找到了招办主任。找班主任磨叽了一阵子，说了些“我们大学的这个专业也不错，你在考虑一下之类的废话”，然后就把档案给我了。

拿到档案，我如释重负，身轻如燕。

忽然觉得饿了，架不住这么多天一直没有吃到热饭啊！

来到一个小馆子，吃了半斤饺子。高高兴兴买火车票去 A 大学！

写到这里，大学毕业之前的时候就差不多写完了，再写点毕业之前找工作的事。

转眼 2003 年了，大学要毕业了。大学生活很值得怀念，但这里不表。

那年全球经济不好，再加上非典，工作难找。我找到 D 市一家台企，幻想着能去做研发，因为面试的时候说的挺好。工资 2800 元。

我们学校作为准名校，找不到工作的比比皆是，有些学生根本就没有找工作也没有考研，不知道在等什么。后来学校统计出来的就业率号称排本市第一，99.X%，真他妈坑爹。

我们前两年，即 01 年毕业的本科生，一般都是 4-6 千的薪水，忘了说，我是学通信的。那时候中兴华为之类的企业，来学校基本整个专业全要。

人的运气是不一样的，早一年晚一年差太多了。如果我可以早两年上学的，也许我就不会经历后面那么多痛苦。算了，先不扯这些，接着写。。。

话说找到了这家台企，我也就等着毕业了。

我大学的一大心愿就是学电脑，学编程。可是爸妈不给我买，我自己没用，也挣不到买电脑的钱。

这会要毕业了，眼看着能挣到钱了，有了底气，于是问爸妈要了 3000 元，攒了一个电脑主机，借了同学的旧显示器来用。那会里毕业还有几个月，这几个月我有了电脑，还能上网，学了些 C 语言，考了个 2 级，幻想着工作之后是研发岗位，轮开膀子大干一场。

到 6 了，眼瞅着要毕业了，我比谁都发愁。为什么？工作不是找好了吗？因为我有他娘的乙肝病毒啊！高考折腾了一会，这次工作体检不过怎么办？

人家 offer 上写的清楚，如果体检不合格，本协议无效。看得我心惊胆寒。

赶紧行动吧，谁让我是这个命呢。我先是到大学附近的大医院花钱做了全面体检，除了乙肝携带，别的啥毛病没有。乙肝能化验的指标我都化验了，医生说我这个一点事都没有，无毒无公害。我让医生在我的体检报告上写了“不传染，可正常工作”的批注。

毕业散伙的时候，吃吃喝喝，哭哭啼啼，这里不表了。散伙之后，我在回家的火车上哭了，比谁哭的都伤心，还因为在座位上抽烟被罚了 20 元钱。因为我发愁啊！害怕高中毕业那一幕再发生。

回到家放下行李，我就坐火车到 E 城市了，找我在一个一流医学院的同学，想让他找个医学权威，最好是院士之类的，给我开个证明，证明我这个小三阳是不传染的，不回危害大家。找了一圈，还真找到个院士，不过人家院士不给我开这个证明，说不是传染科专业的。

后来找了个小有名气的普通医生，给我开了这个证明，拿着这个证明和我在我们大学附近医院做的体检证明，我心里稍稍踏实一点了。。。。

现在想想我是多么幼稚！人家谁他妈屁你的证明！中国那时候虽然有规定说我们这类人是可以从事大多是行

业的，但是那时候的法律意识比现在还淡薄，当然我也没说现在好。

那么多好人还就不了业呢，谁要你一个病包子。

我觉得遇到困难，很重要的一点就是不屈服，hold住。

遇到这么多挫折，说在背运的时候能够积极调整心态，乐观起来，那他们是扯淡。

我觉得我这么多年还能活过来，最终还能过一个正常的工薪阶层生活，就是好死不如赖活着的坚持着。中间过程我可一点都不乐观，现在回首还是切肤之痛。可我还是这么挺过来了，痛苦的挺过来了。

所以遇到挫折，如果你是比我乐观的人，那好说。如果你和我一样悲观，那我的建议是，底线是先活着，然后是别一下子自暴自弃，坚持住，尽量努力争取。争取不到也先暂时活着，等机会呗。

还有个体会就是吗，压垮自己的是和别人之间的比较，而不是现实。所以背运的时候最好别去和别人比较，否则太痛苦了。我就是越背运越瞎想，越和别人比较，所以内心的煎熬太折磨人了。

拿着体检证明来到D市这家台企，叫他Y公司吧。忐忑的参加了新员工统一体检，过了两周人事找我谈话，去的时候新砰砰直跳。结果是居然没有开除我，人事只是跟我说，考虑到现在解约对我影响太大，所以合同继续生效。

Y公司是芯片制造相关行业，台企，所有福利都没有，除了交最基本的各种保险。中午有一顿免费午餐。

每天穿着防静电服，带着静电帽，像个厨师。上班要穿过门禁，换好厨师服，穿上静电鞋，穿过生产车间，来到位于车间一角隔出来的办公室，办公室里能听见一墙之隔的车间机器轰鸣。

刚入职的时候，我们没有电脑用。这也是台资的特点之一，宁可让员工办公效率低，甚至无法办公，也要节约成本。这一点欧美公司就想的比较明白。

没有电脑，用的是一种叫网络电脑的东西，现在已经绝迹了。这个东西就是一个客户端，本身没有硬盘之类的硬件，需要访问服务器上的系统。

因为没有自己本地的操作系统，所以显示器的驱动也不行，在加上显示器太老，是一个15寸球面显示器(这东西在03年也是古董了)，所以一直闪，像水波一样，而且亮度不均匀，一块黑一块白。

我用这个电脑看资料，每天8小时，眼睛疼的要死。

还有一项入职培训是看一本盗版书，这也算是台资特色吧。这本书是一个专门搞半导体相关培训的公司写的书，如果买药100多美金。我们公司一本正版书都没有。原始版本不知道是经历从哪里复印过来的，已经很不清晰，我们再用他的版本继续复印，复印出来字迹已经很模糊，艰难地阅读者。

随着工作时间增长，我还是搞不懂我的工作是在干什么，貌似不像研发。

经理让学了点unix的操作，还一些shell脚本编写，这些都是通过从网上下载盗版书学的。通过那本复印的盗版书，学了些芯片测试的基础理论。

难道我的工作是在开发芯片测试的程序吗？

过了两个月，经理让我support生产了，这里用了鸟语夹杂中午，因为这是厂里的说话风格，也是当时经理原话。我还以为support生产是什么好事，原来就是去车间看为什么芯片测试良率低。

这时候我还是有师傅的。在师傅的带领下，穿上无尘服，戴上口罩，通过风口，来到了无尘车间。这里测试wafer，就是晶圆。在里面闷得出不来气，好多测试机巨大的风扇轰鸣着。

解决低良率问题，我们能干什么呢？芯片不是我们生产的，测试机不是我们造的，测试程序也不是我们写的，测试的探针和测试头都是买来的。除了人力和厂房，都不是我们的东西。

后来发现了，低良率一般都是接触不良，通过清理探针和复测就会改善。这是我唯一学到的东西。

每天最惬意的时候就是中午吃完饭，出来抽根烟。为什么不经常出来抽烟呢？因为出来一次太不容易了。要

脱掉厨师服，换上自己的衣服和鞋。过安检，还要脱掉腰带，把钥匙手机都拿出去，直到安检门不响，比飞机安检还严。在这里我们毫无尊严可言。

还有那个静电鞋，白色人造革的，胶底，完全不透气，每天脚那个臭啊！更衣处由于鞋太多，臭气熏天，这也算是个特色吧：)

工作五个月的时候，我的师傅辞职走了。压力一下子大了很多。新分配的师傅，不解答我任何问题，不帮任何忙，还要把他的事情分配给我做。

每天泡在无尘车间，周围都是中专生的女操作员和大专生的男技术员。我想着此刻我的大学同学正在实验室里做项目，完成研究生学业，就心如刀绞。

那时候是冬天，每天绝望的回到住处，买点菜做个饭吃，然后就窝在沙发上边抽烟边看电视，晚了就去睡觉，躺在床上，喝一口可乐，抽一口烟，胡思乱想，就迷迷糊糊睡着了。

转眼到了 04 年 1 月，来了一款新产品让我负责，成了压死骆驼的最后一根稻草。。。。

这个新芯片的特点就是怎么测都是 fail，手动测一个 die 或许测几次能又一次 pass，但自动测时全都 fail。

经理让我去解决问题，我在产线上一站就是几天，毫无头绪。也难怪，我怎么可能知道为什么？芯片，测试程序，测试机，没有一样是我做的，我怎么可能懂？我也没有培训过，也没人指点我，让我一个毕业几个月的新手来搞这个，可能吗？

有一天经理终于耐不住，来到产线跟我一起搞，弄了一阵了，挠了挠头皮，走了，临走说了一句，你再弄弄。。。。

眼看着也快过年了，工作本来就烦透了，又遇到了不可逾越的障碍，我就寻思着能不能跳槽。

可是这个台企要交 3w 的违约金呢！我愁死了。

我打电话给我原来的师傅，就是已经离职的那个，他隐约告诉我违约金其实不要那么多。

于是我就去找工作，每个周末买一包烟，来到镇上的网吧，开始投简历。我想做电子类或者软件类的研发工作。大公司想都不敢想，没听说过的小公司投了不少。

过了一段时间，只有一个公司给我打电话让我面试。。

人在背运的时候就特别自闭，自卑，不自信。找老婆是想都不敢想的事情，就算有那个女生瞎了眼跟我，我都有负罪感不敢要，我配吗？！

那个时候我每天住在三面外墙的小北屋，冷的跟孙子似的，每天晚上蜷缩着睡觉。

这时候住在南屋的室友找到女朋友，搬走了，我终于能搬到南屋，睡觉舒服多了，甚至还把电视搬到屋里，睡觉前能在被窝里变看电视边抽烟了！

接着写跳槽的事。这个唯一一家让我去面试的公司，是个做网站的小公司，做成套的网站系统，给小企业之类的用。

那天我一大早赶到这个公司，看到稀稀拉拉几个人坐在小小的办公室中。用的电脑比我在 Y 公司强不了多少，都是组装机+CRT 显示器。环境基本上是脏乱差，但是好歹人家好歹在办公楼里，不在车间里啊，上班不用穿厨师服，抽烟不用过安检门，直接在楼道就能抽。

面试官问我，你都做过什么软件项目呢？我说，我用 perl 在 unix 上写过一点点处理文本的脚本，很简单，不正规。呵呵，当时我就是这么说的，就是这么傻逼。

那时候因为太自卑，觉得自己做的东西狗屎都不如，都不好意思说出口。其实现在看来，那个东西虽然小，但也还可以，软件都是相同的，给我别的项目，应该也能做。

可是那时候我哪有这个自信，哪敢这么想？

面试官问我，如果做我们的项目，你觉得你自己大概多久能上手？我说：我想给我半年时间，我应该能做点东西。那时候我自卑啊，对自己能力怀疑啊，以为软件是多么高深的东西，不敢吹牛啊！其实哪用的了半年呢？我好歹也是准名校本科生，智商也不低。。。哎，无奈各种坎坷让我没有一点自信了。

结果可想而知，谁敢要一个这么不自信的人？谁敢要一个半年才能上手的人？

一共请了 84 年大概是 1 月份过年吧，反正我一共 8 天假期，抛去路上的时间，可能在家呆了不到 5 天。在家里父母还以为我在外面混的很好，还把我作为炫耀的资本。。。

过完年，在回 D 市的火车上，我真的好痛苦，只好一个劲的抽烟。

又回到公司了，我快有点活不下去了！我有时候给我在研究所工作的同学打电话，问能不能去。我当时多么向往去研究所工作啊！好歹可以做研究，不用穿静电服，不用呆在监狱中。可是人家研究所根本不要我这样的人，人家只要应届生，何况我又是乙肝携带者，想起来就发愁。

这时候，我有个同学，在一个芯片研发公司工作，忽然给我打电话说想跳槽，问我们公司能不能来。顺便说一下，他是一所著名大学毕业的，学电子的。我大为诧异，认为他脑子被驴踢了，放着好好的研发公司不呆。我说说你可千万不能来啊！打死也不能进工厂，尤其是台资工厂。

可是他去意已决。于是我顺嘴问了下，能不能推荐我倒你们公司工作？他说，好啊，我推荐一下试试。。。

接着说让我同学推荐的事。过了一段时间，他还真推荐了，那边 hr 给我打电话约好面试时间。

那时候大约是 04 年 4 月吧，反正我记得是初春。早上下着大雨，我穿个西装，系着领带，像个房产中介或者保险推销员似的，就出门了。

下雨出租车难打啊，折腾了能有个把小时，弄得裤子湿到膝盖了，才打到车。

来到这个小公司，看到他们用的电脑真高级，黑色的戴尔电脑，很大的纯平 CRT 显示器，估计能有 20 寸以上，每个人都有一个干干净净的格子间。我羡慕的要死。

面试官并没有面试技术问题，看得出来，他也不懂技术。

然后跟我说，因为我从事的行业不是芯片设计，这段工作经历不能被承认。只能给应届生工资，比我现在还少 100 多元。

我哪管得了那么多，满口答应没问题。然后就让我回家等消息去了。

回到家，我心情很复杂，也有点麻木，一方面盼着能给 offer，一方面有违约金换个乙肝携带这两座大山，压得我喘不过气。。。

面试完过了两周，我实在耐不住了，打算给 hr 打个电话问问。打电话之前，我在想，如果体检，我该怎么办呢？

不得不说，那时候我还是真傻逼。我的策略是，坦诚的跟 hr 讲出来，跟她说清，只要我不和她做爱或者不给他输送其他体液，就真的不会传染，晓之以理，动之以情。

怎么样，够傻逼吧？我爸又不是李刚，那边的 hr 和经理也不是我爹娘，人家干啥屁你！！你个病包子去和人家当同事，管他真有危险假有危险，人家犯得着吗？！

刚毕业的二逼青年就是这么二逼。

想好了“策略”之后，我就胆战心惊的给 hr 打电话了，我说“X 小姐，我是两周前去面试的张 SB，请问现在进展如何了？”

hr 说：哦，张 sb 啊，应该没什么问题了，就等统一体检了。

我的心咯噔一下，不想来的终究躲不过，那么我就执行既定计划吧。

我说：X 小姐，我有个事想跟您说一下，我是一个不传染的乙肝病毒携带者。这个真的是不传染的，我有 XXXX 和 XXXX 医院 XX 医生的证明，我想明天送过去给您看一下。

hr 说“哦，我知道情况了。暂时不用送过来给我看，我要和经理沟通一下，再给你答复，再见”

hr 居然没有当场掘我，我似乎看到一点希望了。。。。。。。。

话说我等这个 hr 的回复等了大概两个星期，没有任何音信。只好打电话过去问，hr 说：这个我不好决定啊，要么你打电话给我们人事王八总监吧，他的电话号码是 xxxxxx。

于是我打电话给王八总监，我说“喂，王八先生吗？我是一个月钱到你们公司面试的张 sb，由于我有小三阳。。。 ”

还没等我说完，王八打断我说“我知道了，这个不行的，我们不能要你这样的”

我感到浑身松软无力，后背发热，颤抖着跟王八说“王八先生，请您听我解释，我这个并不是不传。。。 ”

没等我说完，王八又打断了我“不行的，这种情况我们真的不能要，就这样好吗”。

嘟嘟嘟的响声传来，电话挂断了。

我的腿有点发软，抽了根烟，走过安检门，换上厨师服，又去车间上班了。。。。

这时候已经 04 年 5 月了，我确实是在这家公司干不下去了，每天都极其痛苦。每天只有下班回家后边看电视边抽烟的时候才能暂时麻木一会。还要担心公司打来电话。顺便说一句，这个台资公司要求我们 24 小时 on call 的，随时处理产线问题，打电话过来的往往是操作员小姑娘，半天说不清，浪费了我不少电话费。又不给补贴手机费，那时候可以 6 毛钱一分钟啊！相对于我那时候的收入和物价水平，已经很贵了。我的手机就硬生生被打没钱过。真是恨这个台资企业啊

我想到了换部门，他们 IT 部的人，还能学编程，还不用穿厨师服，多好啊。我跟 it 部的经理说了这个想法，他说，这个不是不可能，但需要我在本部门表现良好，然后过一段时间才能跟我们经理说这个事情。

说完这个想法之后，我前后思量，觉得不行。因为这个不是板上钉钉的事情，而且我对工作厌倦透顶，已经不能算表现良好了。谁知道等到猴年马月才能换到 it 部，况且我对这个台资公司本身已经厌恶透顶了，无心恋战了。。。

事情到这个地步貌似条条道路都对我堵死了。没有一技之长，找工作找不到；好不容易找到一个，体检还过去不；本公司换部门，也遥遥无期。我的路在何方？

这时我想到了最后一条绝路，考研吧，回炉再造！

我跟老板说了要辞职，老板也并没有过多挽留。辞职前的一个月，我终于算是比较轻松了，工作的事不怎么管了，每天那一本高等数学去公司看。

6 月的一天，我交了 15000 元违约金，我办好离职手续，下午三点的时候，我走出安检门，离开了公司。外面的阳光很刺眼，工作日路上人不多。我骑着车子，暖风拂面，心情有点轻松，但很快被前途茫茫的沉重感所占据。。。

顺便说一句，这个 15000 的违约金，是说辞职两年后不在竞争行业就业，就会退给我。我当然不会再竞争行业就业，给我钱我都不去了。

接着写。顺便说一句，我的故事其实很平常，任何一个经历过失业几个月的人，内心的煎熬程度基本跟我等同。所以，我写的慢了，大家也别着急，因为只是一个普通人的喃喃自语而已，不会有奇迹出现：)

说到辞职了。辞职之前，我还剃了个光头，自己剃的，剃的满头流血。那时候已经半疯了。

辞职之前我就寻思着到底考哪个学校的研究生呢？考我工作所在城市的一所名校研究生吧，怕考不上。想来想去，干脆考另一个城市 T 市的一个 N 大学校的研究生吧，这个学校出名程度和我本科学校类似吧，或许略差一点吧。

我东西比较多，被褥啊，书啊，什么的。我就准备分两次把所有东西折腾到这个 T 市。辞职之前通过同学的同学联系到了目前在 N 大学读研的一个同学，我准备暂时投奔他，至少把这些行李放到他那里暂存。

辞职之后我一早就坐火车来到 T 市 N 大学，找到了这个朋友，请他们宿舍吃了饭。放下东西，就跑去找房子，准备租房。。。

来 N 市之前我还在网上联系了个也要辞职考研的哥们，主要目的是想合租房子。

打电话约到了这个哥们，发现他比较能讲，满嘴跑火车。聊了会，硬要带我去吃饭，我不好推辞，吃完饭，还是我买的单，郁闷。

我觉得这人不靠谱，就说合租房子的事，过几天再说。

和他分开之后，我边走边寻思着，这个城市是我想呆的地方吗？我的内心并不想在这个城市呆着。一阵苍凉感袭来。。

由于内心的忧郁，我决定先回 D 市，东西就在 N 大学这个朋友这放着。我先回去边复习边想想。。。

辞职的日子，每天早上合租的同事上班离开屋子，我就爬起来，出去到小摊喝一碗豆花，吃一根油条，然后回到屋里学习。中午买点菜做饭，如果烟抽完了就买包 烟。下午接着学习。傍晚，我会出去散散步，那时候住处周围还有大量荒地，我就去荒地边上走走。晚上同事下班了，我会跟他一起看看电视，聊会天。

学习了几天，又想了想，决定还是考本市这所大学，搏一把。在现住的地方学习不行，效率太低，没气氛。于是我决定搬到这个大学附近，在大学里面学习。。。

在网上找到了一起合租考研的人，我就坐公交来到这所大学附近，开始找房。

房子找到了，500 一个月，每人 250.还在网上找到了卖考研复习资料的在校研究生，买到了专业课的复习资料。

房子找好，立马搬家。头一天晚上买了啤酒和花生，和同屋的同事小喝了几瓶，作为散伙饭吧。。

第二天一早收拾东西走人了。来到大学附近的新住处。花 60 元买了二手自行车，在超市买了书包，我就背着书包骑着车子去大学教室学习了。

还有一件事，就是还要去 N 市取回我的东西，我真够折腾的。第二天一早又坐火车来到 T 市 N 大学，再次请他们宿舍吃饭，拿了东西走人。。。

我花钱比较省，除了吃饭和抽烟，基本不怎么花钱。攒的钱除了交违约金，就几乎没了。问家里要的钱，家里中下等工薪阶层。

考研复习过程没什么好说的，倒是认识了一群一起考研的狐朋狗友。

一晃到了 05 年 1 月，考完研，把租的房子退掉。整个群租屋 7、8 个人，全是考研的，我是最后一个走的。看着满屋的狼藉，想着未卜的前途，心里很难受。。

在另一个考研战友租的房子的客厅里睡了几天之后，买了张回家的火车票，准备回家了。。

这时候大概是 05 年 2 月初吧。

坐火车回家路过我的大学，去大学找还在读研的同学玩了一圈。校园还是那个校园，同学还是那些同学，吃饭依然在那个小馆子，但一切恍若隔世。

和同学们见完面，匆匆买了火车票回家。

我爸还是像往常一样，貌似兴冲冲的跟我说：“我有预感，一定能考上，放心吧！”。我听了这话就气不打一处来，好多次他说有预感一定能怎么样最后都会失败，高考就是个典型例子，当时他一方面坐立不安如临大敌，一方面又说有种预感，一定能取上，结果果然没有取上。

在家的日子，每晚去我爸单位上网，发现了一篇叫“一个大学生的广州血泪史”的帖子，简直就是在写我，想想自己目前的状态和未知的前途，边看边唏嘘不已。。。。

无心在家多呆，过完年不久，我就踏上返程的火车。

回到 D 市，依然是住在考研战友的客厅，哥几个经常一起买菜做饭吃。有人通宵游戏，白天了他用床睡觉我起床。

成绩出来了，基本不出意料，我的分数看样子考不上。我的这些战友多数比我分还低，个别比我分高的，单科低的可怜。

我们这群人惴惴不安的等着，最后分数线和单科分数线出来了，我们还真是全军覆没了，一群人没有一个考上的，要么总成绩不够，要么单科不够。

我是总成绩差八分，当然多了八分也不代表我能取上，因为还有面试。那时候已经没心伤感了，脑子处于麻木状态。

这下我们可都抓瞎了，怎么办呢？。。。。

于是我们开始东跑西颠的奔波于各个二流三流大学，指望能够调剂。

后来也倒是各有各的出路了，有调剂到其他大学的。有去工作的，还有接着再考的。

其实那年的工作形式已经有所好转，不少企业都纷纷开始招人了。而我，由于与世隔绝近一年，什么都不知道了。

后来有所学校招高价的全日制工程硕士，条件是需要 211 大学相关专业毕业，考研成绩达到一定分数，走投无路的，我决定去读这个工程硕士。。

三万块钱学费备好，面试完毕，录取通知书拿到了。从小到大都是好学生的我，没想到在这么大岁数也读了一把高价生，出来混迟早要还的。如果我当时大学学点实实在在的东西，如果大学时我父母能够给我买一台电脑，如果。。

算了，不扯这些没用的了。。。。

离开学还有 3、4 个月，我危机感太强了，我太需要学点东西了，我需要养活自己的一技之长，我再也不想走大学的老路！

于是我决定一定要在开学之前学点什么。我要学的专业是软件工程，可是我计算机基本什么都不懂啊，我只有一个二级证，会一点点 C 语言，会一点点 Perl，基本上就是 if else 之类的东西，对软件开发的大概念是一点没有的。

学什么呢。。。

因为我会一点点 C 语言，很自然的想法就是学 C++。我买了一本盗版的侯捷写的深入浅出 MFC，买了一张盗版 visu1studio 6.0 的光盘，就开始看了。每天在自己的小出租屋内挥汗如雨。

可是我发现，我真的是死活也看不懂啊！MFC 实在是太难了，书上的每一个字都能看懂，就是总体上不理解什么意思。

期间我也试图学过 java，因为一个考研战友对我讲现在时兴 java。我买了一本清华大学出版的薄薄的 java 书，号称是清华大学教材，厚度也就 100 多页。看着还是糊里糊涂，觉得 java 也好难懂。现在想来，没基础看 MFC，又看那么烂的一本 java 书，看不懂也就不奇怪了。

我越看书越发愁，因为看不懂啊！

这时一个考研战友点拨我说，听说一本叫 java 编程思想的书不错。于是我花 80 多元买了一本，从第一张开始看。看了两张，豁然开朗，发现这才是给人看的书!!! 我也不是啥都学不懂啊！从这开始，我就对外国人写的书大有好感，陆续看了别的外国人写的书，发现大多数都能看懂。

这时候我最大的瓶颈是不能上网，虽然我有电脑，但是不能上网，学 java 所需要的东西必须从网上下载，盗版盘没有。我尝试着买了一张盗版的 jbuilder，发现根本装不上。现在想起来，是不是当时我没装 jdk 呢？知道了，反正现在也没人用 jbuilder 了。

虽然电脑上没有 java 开发环境，不能上机实战，但光凭看这本书，我也看懂了不少。

这时候，离开学还能有两个月。我一个考研战友忽然说，认识个在校女生，要不要给我介绍一下。。。

关于大家问我“我的未来该怎么走，我该不该在这家公司继续做”这类问题，我也不好针对个例指指点点什么，因为我本人目前也不算成功，也在迷茫。

我根据我的理解肤浅的说两句。

如果还年轻，没有什么可牵挂的，那你就搏一把，因为你输得起。

如果年轻无牵挂，并且有一技之长，例如已经在一个软件公司做了一两年程序员，小有心得，那搏一把的成功率就更高了，我指的单纯是工资高一点。

如果拖家带口，或者有别的牵挂，又没有一技之长，那就要慎重了，你可打的牌越少，失败的概率越大。

总之风险和收益成正比。身边跳槽工资翻倍的大有人在，也有不少跳槽跳进火坑的。据我观察，越有真本事的人跳槽成功的概率越大。

这时候我已经老大不小了，有找个女朋友的客观需求。

但是我天生不会和女生相处，我自卑啊！谁愿意找一个自卑的男的呢？

和这个女生完了一次，吃了顿饭。她要和我 AA，我说我请客。人家问我，你有钱吗？你家里有钱吗？问得我哑口无言。

我想我不能这么无所事事。于是我就找实习工作或者临时工。可是我不懂技术啊，招软件开发实习生的比较多，活也比较体面，可是我不敢去啊，去了人家也不能要我。找来找去，找了一个市场调查类工作，就是跑到超市里面去，看看这个商品符合不符合商家的摆放规则，促销手段等，还有就是记录价格。

我跑的都是小超市，骑着车子一骑就是一整天，跑一家超市给 10 元钱。晒得我都脱皮了，挣了将近 2000 元。。

关于那个女生，就没有下文了。最后一次偶遇她正是我做完市场调查回来，脱了一半的皮还在脸上挂着。。。

一晃开学了，我天天抱着几本 java 的书看，类似与自学，对学校开设的理论性课程深恶痛绝，基本不去上课。

我做梦都想跟着老师做项目，可是既没有项目，也没有实验室。我每天就游离在宿舍，图书馆，教室之间。

一晃研一过完了，虽然我没有任何实践经验，但经过一年的自学，也有了少许信心，准备暑假找个实习做一做。

在 51job 和学校 bbs 上找了些信息，投了几份简历，还真有一家公司让我去面试了，是做对日外包的。面试之后的一周，打电话说可以去实习了。可是偏偏这时，老师说让我去做项目。

实习泡汤了。这个项目做得也是极其痛苦，因为让我和几个没有任何实践经验的同学一起做，没有人带。做这个项目的时候，我的心理压力太大了，我太想证明自己了，人在一事无成，一文不名的时候，是经不起更多打击的，哪怕在一般人看来无所谓的东西，就像这个项目，做不出来也不犯法，毕竟我还是在读生，不拿工资。做了三个月，也做出来点东西，但几乎不可用，但我好歹算实践了一把。。。

研二刚开学，我几个同学纷纷找到不错的单位去实习。我也加倍努力看书，投简历，面试。虽然没有实践经验，架不住看书多，笔试的题目做的还不错。

两三个月之后，我也找到实习单位了。实习又是一段痛苦的经历。

因为被各种挫折摧残过的人最大的特点就是极度怀疑自己，工作用有一点东西不能马上搞定，就马上怀疑自己，是不是我不行？

还有就是毕竟根基太浅，只是自己看了一年多的书，并无多少实践，跟不是科班出身，太多知识还不懂，甚至闻所未闻。我就这样在每天对自己的怀疑当中，艰难地写着 code，艰难地实习着。

由于不会处理人际关系，再加上正式员工的同事为人不好，瞧不起我，对我不满意。每天都在经受多重打击。实习的项目也比较山寨，几个人在那里乱作。

实习期快要结束了，我提前一个月走了，不想再受罪了，想回学校整理一下心情，充实一下自己。经历了这段实习，信心不升反降。因为那个正式员工对我的嘴里实在是太让人郁闷了，对人的鄙视与不屑完全写在脸上。

到了学校，依旧是每天看书，每天晚上依旧想着自己年纪一把，一事无成，痛苦万分。期间又试图交往过两个女生，终因自己不自信，外加不会和人相处没有结果。

一晃研二结束，同学们又纷纷找了暑期实习，我没有找到。

然后就是要找工作了。08 年工作非常好找，找个万八千的工作还是比较容易的，我也搭了顺风车，找到了一

个月薪 9 千的工作。虽然不算高，但和我从 03 年到 08 年这几年低收入或者无收入比起来，我几乎像获得了财务自由一样。

当然，找到工作又涉及到体检问题，这回我学乖了，通过旁门左道取得了体检通过。拿到体检单，恰好是 08 年最后一天，我差点哭了。

忘了说那 1 万 5 违约金的事，我研一结束的时候由于已到两年，所以还算顺利的要回了我的钱。

然后就是到公司工作了。工作初期并不顺利，可以说非常不顺利。项目难度大，没人带。那一年也是过得很痛苦，一直怀疑自己是不适合做这一行。

后来换了项目，逐渐适应了工作。并且也适时地买房结婚了。

这些年的挫折对我造成了深远影响，我现在是一个很内向的人，还比较悲观。

看到周围同事同学跳槽公司翻番，也经常想着换工作，但想起原来的经历，就什么勇气都没了，能在一个公司赚一份工资，养家糊口也不错。有的时候往开了想，甚至会有一些转瞬即逝的幸福感。

写到这里，我的故事已经讲完了。

希望比我幸运的，看了这个帖子能珍惜。跟我差不多惨的或者更惨的，坚强起来，不要屈服，再加上一点随遇而安的精神，相信总能熬过去。绝大多数努力的人最后都能过上还不错的生活。

4.25 小二本在联想从笔试到终面终结记

现在已经终面后一周了，没有消息，估计是走到终点了吧。

本人小二本，从笔试一路跌跌撞撞走到终面，这里给以后的 DDMM 留点经验吧。

现在回想起在联想一轮轮的面试，一个感觉联想真的是一家不错的公司。面试流程很正规，面试官也很好。就是每一轮面试的间隔拖得太久

直接说经验吧。

（1）笔试：

网笔+英语上机测试

网笔是一个逻辑思维的测试，Numerical+Verbal，坛子里有很多关于这方面的经验和例题这里就不多说了。

上机是联想一贯以来的英语测试方式，听力+三个 Topic，听力大概是四级水平，Topic 是你对着电脑说，电脑录音，这里题目就很广了啥都可能出。

经验：我网笔做的咋样我是不知道的，不过英语测试做的稀烂我是很清楚的。本人六级没过，口语要多烂有多烂。等我把三个 Topic 说完发现教室里已经没人了，那时候考试时间还没结束，所以上机测试做完出来，一个感觉万念俱灰。这是第一次让我觉得我离联想已经远了。

（2）群面

群面是英语自我介绍+一个英语 Topic+一个题目中文群殴。

自我介绍要三句话搞定，Topic 的题目坛子里有，我抽到的好像是“一件时间很急的任务你是怎么处理的”。群殴题目是设计一个店面。

经验：如前，本人英语很烂，所以前半天时间很杯具。但是也许我运气好遇到了一个好的 HR，虽然我有一次几乎说不下去了，但是 HR 一直用微笑和眼神鼓励我往下说，所以让我有信心把整个 Topic 说完（这是第一次让我给联想加分）。

群面没分组十个人一起讨论题目，开始在外面聊天的时候就知道都是名校+面霸。其间真是好点子不断涌现，本人是学营销的，所以知道店面该如是布置，当我把我的整个 IDEA 说出来后，一位同学直接把我说的画成图了，当时让我觉得这场群殴的压力非常大。

之前也面过几家和联想同一等级的公司，群面向来都是轻松搞定，因为都是 100%通过嘛。但这次不一样，感觉机会太渺茫了，我想了下如果 10 进 6 我可能还有希望。。。

这是第二次让我觉得联想已经离我远去。

（3）二面

二面是几个 HR+部门经理的面谈。

经验：这次面试总的来说气氛很轻松，期间又说有笑。虽然是多面一，但是没让我感觉到明显的压力。HR 确实很会调节会场气氛。

主要是聊个人的性格，兴趣，当然还有简历问题。还有八卦问题，比如你的恋爱。

这次面试没有了前两次的压力了，就好像和朋友聊天一样聊喽。感觉 HR 确实不错，没有像别的公司一样一边说气氛很轻松，一边给你扔一堆堆的陷阱问题，至少说的和做的要一样嘛，面试也是企业的一种宣传方式。

面完了也没啥感觉，就是和几个人聊了半个小时嘛。哈哈~！个人认为本人比较能聊，甭管什么人我都能找到话题。。。

（4）终面

终面是几个 HR+部门经理+老总的面试。

形式是 PPT 展示，前面要做个市场调研。

感觉？说实话，感觉面得很烂。

先说 PPT 吧，PPT 和市调是我这个专业的拿手绝活了吧。确实以前每个学期都要做几次的。

所以整个 PPT 也形成我的风格，就是图多字少，主要内容在我说而不是写在 PPT 上，将不清楚的我会写成讲义发给所有人。

整个过程我已经在之前演练过很多次了，怪就怪在我嘴贱，问了这场谁来面。

一到现场看到老总，感觉就没了，失去了以往我一贯的幽默诙谐的演讲方式，整个展示过程干巴巴的，难怪都没兴趣听我讲，换做我呀我估计都睡着了。

而且虽然我知道店面布置属于促销，但是因为市面上讲促销都指的是直接的人员促销或者活动促销。所以压根就没写，后来被问答我就傻眼了，自作聪明害死人呢。

所以后面的 DDMM 要谨记，千万不要问是谁来面，正常发挥就好了。然后该咋地就咋地按书上的来做，老师说过课本永远是正确的。

总的来说整个 PPT 展示过程就是我说，然后提问，然后结束。很普通的面试，没有任何亮点，所以。。。

这是我最后一次觉得联想已经离我远去。。。

现在我已经准备签另外一家和联想差不多的公司了，说实话我真的不敢等了。

像我这种小二本真的没资本去像众面霸一样，拿着一堆 OFFER 慢慢挑。

联想确实是一家不错的公司，从整个面试就看得出来。

虽然一开始就觉得联想没戏，但是人家愿意给我机会，那我就应该尽全力去准备。

最后祝福一路陪我面过来的“面友”们，最后都拿到一份如意的 OFFER。

4.26 离开联想-----回首三年岁月的得与失

联想不是很好的一家公司吗？你为什么离开联想？你对未来的职业发展规划是什么？……回到家里，细细回想刚才面试时的每一句话，我确信我的回答是让面试我的那家人力资源经理满意的。

诚然，离开联想已经 10 余天了，但内心深处依然觉得自己是个联想人。我不时地拿起电话，和还在联想的曾经的同事们通话，向他们了解联想的近况。他们说又有谁离开了公司，公司在哪些方面又采取了何种动作。最后，我们无不唏嘘不已。

联想正处在一个巨大的变革过程。全新的组织架构，全新的运作模式，“呼唤狼性”的企业精神……而这一切，无不是联想基于激烈的市场竞争外部环境和对过去三年自身的深刻反省所做出的理性决策！变革带来调整，调整产生阵痛。有人困惑，有人彷徨，有人观望。也有人摩拳擦掌，跃跃欲试，期待在变革中抓住机遇。当然，还有人选择离开，就像我。

而三年前，2000 年年底，面临大学毕业的我，同时收到两家公司的 offer，其中之一就是联想。我毫不犹豫的就谢绝了另外那家公司的邀请。联想，联想，我想，对于当时大多数毕业生来说，联想虽然不如微软、IBM 那些著名跨国公司那样“金光耀眼”，但联想的企业文化、管理思想、以及当时柳传志先生独有的人格魅力，都让我们感到，加入联想，一点都不比去那些所谓的著名外企差到哪里。

当我把写有我的名字的联想胸卡挂在脖子上，我知道，我真正地成为了一名联想人。可是，历史无情。当我真正开始在联想上班时，联想正经历从“互联网的顶峰”到“IT 寒冬”的巨大转变过程，一系列举措如暴风骤雨般在有条不紊地进行。当时，给我印象最深的是，无论是在食堂，还是在公司主页，都显著的印着“开源节流、创业创新”的大幅标语。元庆对媒体说，“联想患了大企业病”。部门总经理给大家发的一封群体邮件中这样写道：“说实话，总经理室所有成员的心情都非常沉重。短短 4 个小时，让十几位朝夕相处的同仁摘下联想的胸卡，把他们送出了集团的大门，尽管他们有已经 6--7 年工龄的老员工，也有刚到集团不到 1 年的新员工，当让他们办理交接手续时，他们哭了。眼泪只能说明他们珍惜这份来之不易的工作，但为了集团的健康发展，我们必须这样做！”

确实，在当时险恶的市场环境下，我们仍坚守在岗位的每个人都产生了一种强烈的危机意识，一则《谁动了你的奶酪》寓言在大家 email 中多次转发。我们知道，唯有发奋学习与工作，齐心协力，我们才能实现自身的价值。奶酪不会从天而降，奶酪只属于积极奔走的人。寒冬终于如浮云烟雨般散去。这一年，联想向业界交了份不错的业绩报告。虽然距离预期中的目标还有差距，但市场变幻莫测，今天的形势已经和当时互联网狂热时的“烧钱”时代很不相同了，一些市场份额已经被提前透支。所以，预定的目标没有实现也是情有可原。

部门开始招兵买马，新生力量源源不断补充进来。犹如人体的新陈代谢，新人的加入让联想更具活力。而我，已经是具有一年工龄的老员工了！我给新员工当指导人，给他们讲述联想的核心价值观、企业文化、考勤制度以及工作上的一些注意事项，我还给他们讲述当年我“入模子培训”时的种种趣事，还有参加公司运动会和新年联欢会时的所遇到的激动人心的事件。我们一起作项目，一起加班，一起到三标的金白领餐厅吃饭。

而作项目过程中给我印象深刻的是，一名来自微软的技术顾问竟然对我们的工间操非常感兴趣。每当广播体操的音乐响起，他总是第一个跳出座位，招呼我们大家一起做操。他说，自从从学校出来，就再也没有做过操，好多动作都已经忘了。但他做的很认真，从第一节的伸展运动到最后一节的整体运动，他都有板有眼，一节不落。虽然笨拙的动作不时招来大家的嘲笑，但那段时间，竟也是我们在联想最快活的一段时间。事后我想，不同公司的人在一起合作一个项目，竟然因为工间操而使气氛变得更融洽，岂不是非常值得回味？

这段幸福快乐的时光一直持续到 2002 年年底。这段时间，整个集团也笼罩在一片宽松、和谐、形势大好的气氛之下。没有人再提“开源、节流”，没有人再提“大企业病”，“双模式电脑”的成功、“万亿次计算机”的发布、“Legend World”的成功召开等等一系列光辉耀眼的事件背后，是大大小小的公司领导们在为 03 年作规划的忙碌身影。

福兮祸所伏。03 年的头两个月，我所在的处的工作因为规划的事情而处于半停顿状态，03 年 7 月，我们年初规划的项目被部门取消。半年多的劳动灰飞烟灭。我们处和另外一个处合并。处经理在享受完联想的欧洲游福利之后，全身而退，离开了联想。而我，在下半年的三个月中，竟然换了四个处，终于筋疲力尽。部门人力资源经理跟我说，在联想工作需要韧性。联想年年都有变化，三年一巨变，组织结构更是不断处于动态调整当中。关键是看自身能否从变化中把握机遇。我点头。不过，仍不断有人选择离去，又说明了什么？

回忆 2003，有两件让我印象颇深的事不能不提。一是春夏之交的 SARS，在那流言纷飞、人心惶惶的时刻，公司率先发出一封“合力战非典 携手献爱心——抗击非典全员捐款总动员”的倡议书。信中提到：联想控股公司、联想集团、神州数码将联合捐赠 1000 万元人民币，支持国家防治“非典型肺炎”疫情的工作。信中还呼吁全公司的党员、共青团员们带起头来，全体员工行动起来，以捐款的方式表达我们同仇敌忾、抗击非典的决心！除此之外，公司不断通报公司员工身体状况，设立轮班工作制度、弹性上班时间，以及在食堂连着多天喝中药水、萝卜汤，来确保员工身体的健康。

在那场没有硝烟的战争中，面对一天比一天增加的病例，作为一名普通员工，虽然我并没有感染 SARS，但我无时无刻不在感受来自公司的关怀。这起事件中，公司至始至终都做得很完善，很到位，很得人心。对比某些公司，即便在“非典”最肆虐的时刻，也仍然要求员工准点上下班，这更让我看到，联想不仅仅是作为一家“唯利是图”的公司，更是对社会具有高度责任感的、充满人性、让人尊敬的一家公司。

还有就是 10 月 17 日召开的“拒绝腐败、捍卫诚信”公司全员大会。当元庆用沉痛的、略微颤抖的音调通报了最近发生的几起公司腐败案例之后，我当时的感觉只能用两个字形容：震惊！“小公司做事、大公司做人”、“要想人不知，除非己莫为”等诸多警世格言不断涌上心头。我不由再次思考：做人与挣钱，孰轻孰重？眼前利益与长远事业发展，孰轻孰重？诚然，在北京工作，房价高昂，交通不便，无论是工作还是生活，压力都很大。但，这就是我们轻易放弃自己基本做人原则的理由吗？为了眼前的一些蝇头小利而断送自己的大好前程，为自己职业人生留下耻辱污点，值得吗？

莫以善小而不为、恶小而为之。即便是在小公司，也是如此啊！我想，这是我从联想学到的最深刻最生动的一门课。当然，从这次大会，我也领略到联想尽管产生这么严重的问题，但敢于正视、决不姑息。联想依然是家正直的企业，“清清白白做人，理直气壮挣钱”依然是联想的主流文化。

历史具有惊人的相似性。03 年年底的时候，联想的业绩增长低于市场的增长，本该发放的第二季度奖金没有发放。一场更有震撼力的变革风暴正在无声地酝酿。这一切，其实从 11 月中旬元庆所做的“变革开拓，创新超越”半年总结会的报告上就已初现端倪。

12月底，部门开始有人离开。无论是主动的还是被动的，我相信，每一次离开，都会让周边的人产生震动。人力地图上所在部门的人数不断减少。每个人都在考虑自己在新组织结构中的位置和前途。2004年过完年后，元庆给所有员工发的一封邮件更是让人感受到一丝不同寻常的紧张气氛：“希望大家有创业的激情，有打仗的感觉，我们要如狼似虎，还是饥饿的狼、饥饿的虎，让人生畏。我们将从组织、从人员、从激励、从文化多角度地持久保障这种激情。”而同期《联想》杂志，也在卷首发出战斗檄文——《狼性的呼唤》。

马克思说，事物的发展总是螺旋式上升的。联想在历经三年的多元化历程之后，也许没有哪个时刻比现在更加明确自己的敌人是谁、客户是谁；该做什么，不该做什么。20岁的联想，正处在这个螺旋的当口。战斗就要打响了！可我，已经无缘去感受这场战斗的壮烈了。

25日，我从上地的海淀人才出来，拿着办好的档案存放卡，我知道，我已经不再属于联想。其时，太阳明媚，狂风肆虐，历经一冬还没有树叶的树枝在风中摇曳。风中夹杂着细小沙石，打在脸上，隐隐地疼……离开后的这些日子里，我在家沉思、静养。回首这近三年岁月的得与失，想想自己究竟为公司付出了什么，而公司又给予了我什么。对比之下，我觉得为公司付出的太少了。

遗憾之余，我不由想起前不久中央台《对话》栏目中主持人和嘉宾谈及对企业忠诚度的问题。我想，没有人会要求我们为某一家公司贡献毕生青春。因为，在这个日新月异、每天都有无穷变化的时代，谁也不敢说目前效劳的这家公司就是我们一生最后的一家单位。但我们可以做到在合同期内为公司兢兢业业，勤奋工作。先别向公司开出什么样的条件，首先，我们得先问问自己，我们能为公司创造什么。只要我们做了，我们的价值就一定会被公司承认的。这，也许就是对公司的忠诚吧（这也是种职业态度）。但更重要的是，我们要清楚，我们所做的一切，其实最终都是为丰富我们的简历。只要生命还在继续，我们就得为生活而工作，而奔波。我们每天都在书写自己的人生简历，我们得时刻为下一次的奔波而做好心理准备。

不久，我收到文章开头的那家公司的 offer，我被录取了。我知道，这一切都是因为我在联想的近三年的工作经历。我要感谢联想，他把我从校门招进来，让我经历全方面的培训和锻炼，让我成长、成熟，让我如此近距离的感受他的企业文化、管理思想和市场运作，让我如此深刻体验其在激烈的市场竞争中寻求变革开拓的决心。

因此，虽然我已离开联想，但我仍衷心对联想充满感激和祝福。三月的北京，嫩绿的小草已悄悄从地下探出头来，长安街旁的玉兰花也悄然绽放。透过窗外，树冠已然升起一片清绿！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

