

应届生2018校园招聘 求职大礼包

立信会计师事务所篇

应届生论坛立信会计师事务所版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1587-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 立信会计师事务所简介.....	5
1.1 立信会计简介	5
1.2 立信业务范围.....	5
1.3 立信组织机构	7
第二章 立信会计师事务所笔试资料.....	8
2.1 立信会计师事务所笔试题，仅供参考.....	8
2.2 2017 届提前批校招笔经回忆.....	11
2.3 17 年校招 BDO 笔试经验 香港所	11
2.4 立信浙江所 笔试.....	12
2.5 才回到家，就为大家捧上热乎乎的笔经！	12
2.6 笔经啦.....	13
2.7 立信笔经-广州考点	14
2.8 11.8 号立信笔经.....	14
2.9 立信笔经，总结前人的 ZZ.....	15
2.10 2015.11.2 杭州立信笔试 趁着热回忆下 给 xdxm 谋福利啦	18
2.11 11.2 立信笔试感想.....	19
2.12 2014 立信校招 11.2 笔试~~.....	19
2.13 2014.11.2 上海笔经.....	20
2.14 立信 11.2 笔试分享.....	21
2.15 立信上海 2014.11.02 笔经.....	21
2.16 关于笔试后的网测.....	23
2.17 血泪教训..2014 10 12 HK BDO OT/11 07 written	23
2.18 专业知识测试占了大头啊.....	24
2.19 HK BDO online test, 提示和分享	24
2.20 hk bdo.....	25
2.21 2014.11.03 笔经【原题回忆】	26
2.22 11.03XM 笔试	27
2.23 2013.11.3 【立信会计师事务所笔试】火热出炉	27
2.24 申请立信实习，以及实习笔试经验.....	28
2.25 HK 所 online test 笔经--刚刚当完小白鼠	28
2.26 2014.11.3 立信笔试归来.....	29
2.27 立信 BOD 笔试。。新鲜笔经	29
2.28 2012 年 11 月 3 日 立信会计师事务所 笔试题型加内容（申请加精）	30
2.29 2012 笔试.....	31
2.30 2012-11-3 立信笔经，给 2014 的学弟学妹们一点帮助，回馈一下 BBS。	31
2.31 福利啦！2012 立信会计事务所全国统一笔试题超详细笔经以及前三部分资料下载！申请....	32
2.32 2013 立信笔试归来，当炮灰求 RP~~.....	33
2.33 2012.11.3-LX 笔试【感恩+笔经】	34
2.34 信最新笔经~~~火热出炉	35
2.35 11.3 笔试攒人品~.....	36
2.36 笔试~	37
2.37 立信性格测试。。。	37

2.38 11.3 笔试！ 攒人品 礼拜日为大家祷告！	38
2.39 非财会小硕的悲催笔试（20111119，松江，附题型）	38
第三章 立信会计师事务所面试资料	39
3.1 立信会计师事务所面试全过程回忆	39
3.2 审计员面经，已拿到 offer	40
3.3 财务/会计助理 面经分享	40
3.4 SZ 立信 群面&个面的反馈	41
3.5 SH 11.24 二面有木有换时间的小伙伴~（附一面面筋）	42
3.6 11.18 立信四川所面经~~	43
3.7 上海面试一面已过，已收到二面通知。分享经验给大家，攒攒人品。	44
3.8 分享 2016.11.14 立信深圳分所面试（来攒人品嘿嘿）	45
3. 9 19 号立信浙江所面试经验分享，求 offer	47
3.10 [海外] 立信网面	47
3.11 立信校招面经，回馈论坛	48
3.12 上海立信二面（Par 面）面经来啦！	49
3.13 HK 所 Audit Test & Group & Final Interview	50
3.14 12.9 HK finalinterview	51
3.15 立信 SH 所笔试-在线测评-群面-两次终面	51
3.16 北京所 资产评估部 par 面归来	52
3.17 深圳面经	52
3.18 SZ 立信面筋	53
3.19 2014.11 立信 sz 面试	54
3.20 HK BDO finalinterview	55
3.21 立信重庆 11.18 号一面、二面记录	56
3.21 SH 总所面试已完的来分享经验	57
3.22 SH 二面面经- -求 rp	58
3.23 sh 审计面经攒人品求 offer~	58
3.24 SH 所 11.12 第一轮面试	58
3.25 立信上海所审计 par 面+感受 2014.11.17	59
3.26 立信面经	59
3.27 面经	60
3.28 热腾腾的 11 月 28 日的深圳所面试分享	60
3.29 11 月 26 日 HK 所 BDO 立信 online test, written test	61
3.30 北京事业部面试 1124	63
3.31 2013.11.23 北京立信 热乎的面经	63
3.32 bj 所 11.24 号面试	63
3.33 SZ 面经	64
3.34 11 月 14 日，SH 一面面经	65
3.35 立信浙江分所咨询助理面试	65
3.36 SH AUDIT 15 号二面	66
3.37 热乎乎香喷喷沉甸甸的立信杭州审计一面面筋~~	66
3.38 热乎乎的 par 面面经——献给 2014 校招的小伙伴们	66
3.39 立信上海所二面面经	69
第四章 立信会计师事务所综合资料	69

4.1 面经+笔经分享，仅供参考	70
4.2 立信 SZ 笔经+面经	71
4.3 立信江苏分所 2017 校招经验	72
4.4 立信 SZ2017 校招经验帖	73
4.5 乱七八糟的立信求职经历	74
4.6 立信深圳最新情况	76
4.7 立信 SH 总所审计岗 offer 经验分享	81
4.8 上海总所，以收到 Offer，回馈论坛，助攻来年的学弟学妹们！	82
4.9 2017 深圳立信校招	83
4.10 立信 SH 所 17 年校招从网申到终面	84
4.11 立信 sh-笔试+面经	85
4.12 hk bdo par in(offer 到手)	85
4.13 说一说了解的立信	86
4.14 关于 SZ	87
4.15 给大家说下 SZ 立信的一些基本情况，给大家做个参考	88
4.16 立信无锡分所面试+笔试	88
4.17 立信上海所待遇	89
4.18 昨天 12/03 号 SH 所签约，说一下薪资福利待遇以及实习	89
4.19 再次计算下 2013 年上海总所新员工工资	89
4.20 一位小本科的立信面经 2014 校招 网申-在线笔试-现场笔试	90
4.21 去年参加过立信的笔试且面试通过	91
4.22 立信实习笔经面经，和正式招聘相同	92
4.23 11.12 面试小感想（不是面经）	92
4.24 事务所综合面经，献给那些正在或即将走上求职路的伙伴们！	93
4.25 立信实习经验分享【含笔试】（	95
附录：更多求职精华资料推荐	99

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 立信会计师事务所简介

1.1 立信会计简介

立信于社会、似万里长江奔流不息

立信会计师事务所由中国会计泰斗潘序伦博士于 1927 年在上海创建,是中国最早建立和最有影响的会计师事务所之一, 于 1986 年复办。2000 年 6 月由朱建弟、李德渊、周琪、戴定毅、郑帼琼、王德霞、钱志昂、施国樑、孟荣芳等人发起设立立信会计师事务所有限公司(原名 上海立信长江会计师事务所有限公司), 注册资本 500 万元。经国家批准, 依法独立承办注册会计师业务, 具有从事证券期货相关业务的资格。根据美国萨班斯·奥克斯法案之规定, 非美国审计机构如需对美国上市公司之海外子公司进行审计, 需要在 PCAOB(Public Company Accounting Oversight Board)进行注册, 立信已于 2004 年 8 月获得该资格。

立信继承发扬中国会计泰斗潘序伦先生倡导的“信以立志、信以守身、信以处事、信以待人”的准则, 一贯注重职业道德、服务质量, 立信于社会、似万里长江奔流不息。经过近几年的长足发展, 立信在业务规模、执业质量和社会形象方面都取得了国内领先的地位。2001 年起, 立信 在全国会计师事务所签发国内上市公司审计报告数量排行榜上保持第一; 经中注协会计师事务所全国前百家排名统计, 2002、2003、2004 及 2005 年 度立信排名均列第五位(前四家均为国际四大会计师事务所在中国设立的中外合资企业)。

2000 年 10 月, 经财政部批准, 立信加入国际会计师事务所集团, 业务扩展到为委托人提供海外需要而作的审计服务(包括境外审计业务)。2000 年至 2003 年间, 经财政部门批准, 立信又相继在新疆、江苏、杭州设立分所, 由此使立信成为国内颇具影响力的、跨地区的会计师事务所之一。

立信现有从业人员 1,000 多名, 其中执业注册会计师 500 多名, 具有中国证券期货从业资格的注册会计师 70 人, 拥 有多名经验丰富、在会计界有影响的资深专家。总所设在上海, 下设审计业务部 21 个、国际业务部、审核部、技术部、培训部、管理咨询部, 以及资产评估部、工 程造价咨询部、税务咨询部、法律服务部等。现有客户遍布全国各地, 其中股份制公司 120 余家, 已上市的公司 90 多家, 外商投资企业 2,000 多家, 并与多 家商业银行、证券公司、期货经纪公司、保险公司、基金、大型国有及民营企业保持良好的审计业务关系。

独立、公正、客观是立信一贯秉持的原则, 在信用经济和信息社会化的时代中, 立信将继续坚守职业道德, 重视执业质量, 为国内外委托人提供优质可靠的服务。

1.2 立信业务范围

◆ 上市服务

* 在中国各地为客户发行股票及上市提供全方位的审计服务

◆ 法定审计

- * 年度财务报表审计
- * 公司上市审计
- * 公司收购审计
- * 公司清算审计
- * 公司转让审计
- * 经理经济责任审计

◆ 专项审计

- * 投入资本的验证
- * 净资产审计
- * 公司内部审计
- * 特定项目审计
- * 司法会计鉴定
- * 政府采购审计

◆ 外汇收支

- * 专项审核

◆ 工程造价咨询

- * 工程造价咨询
- * 工程造价审计
- * 编制工程预决算、工程标底
- * 施工阶段全过程监理造价控制
- * 工程招标代理
- * 其他

◆ 税务咨询

- * 税务登记
- * 纳税申报
- * 税务审计
- * 税务顾问
- * 申请税务行政复议或诉讼

◆ 管理咨询

- * 项目可行性研究
- * 投资分析
- * 企业收购、兼并策划
- * 企业融资咨询
- * 财务会计顾问
- * 审计、会计理论研究
- * 公司内控设计
- * 公司上市策划
- * 特别为中日企业开设商业、合资、兼并咨询

◆ 培训

- * 财务、会计制度
- * 会计电算化培训
- * 国际会计
- * 国际审计
- * 学术交流
- * 提供财会书刊、声像资料及电算化软件、现代理财专业书籍和杂志
- * 提供代理记账服务
- * 理财讲座及理财师培训

◆ 法律服务

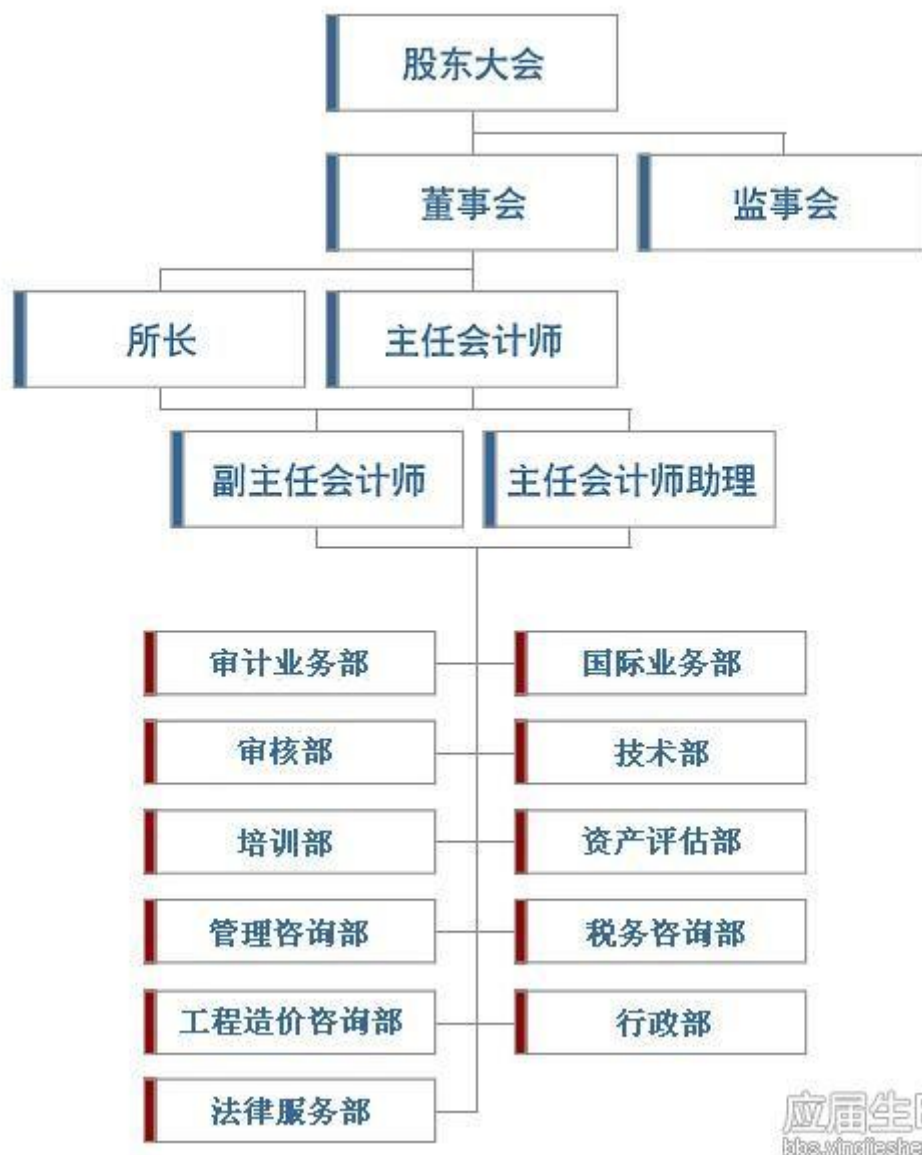
- * 公司法务、企业组建、资产重组、产权交易、收购兼并、反收购策略、企业改制转制、中外合资合作、破产与清算、债转股及税务筹划
- * 技术引进、著作权、专利权、商标权、专有技术法律保护、反不正当竞争
- * 资本市场与风险投资，辅助银团贷款与项目融资
- * 合同保护与劳资关系

◆ 资产评估

- * 企业投资评估
- * 企业改组评估
- * 资产交易租赁评估
- * 产权抵押评估
- * 国家规定需要进行的资产评估

应届生BBS
bbs.yingjiesheng.com

1.3 立信组织机构



如果你想了解更多立信会计师事务所的概况，你可以访问应届生 BBS 立信会计师事务所专版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1587-1.html>

第二章 立信会计师事务所笔试资料

2.1 立信会计师事务所笔试题，仅供参考

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108029-1-1.html>

单选，多选和计算分析题

（除特别说明外，本试题背景均为财政部 2006 年发布的《企业会计准则》）

一、单项选择题（本题共 10 小题，每小题 3 分，共 30 分）

1. 商品流通企业，下列哪些成本支出可以计入存货的成本：（ A ）

- A、在采购商品过程中发生的进货费用；
- B、采购过程中发生的物资毁损、短缺，扣除赔款部分后的超定额损失；
- C、大宗采购商品保管期间发生的仓储费用；
- D、从仓库移到门市部所发生的费用。

商品流通企业商品采购成本包括进价和按规定应计入商品成本的税金，采购过程中发生的运输费、装卸费、保险费、包装费、仓储费等费用、运输途中的合理损耗、入库前的挑选整理费等，不计入商品的实际成本，而作为进货费用，直接计入当期损益。

2. 企业对于发出存货可以根据需要采用合适的成本计算方法，但以下方法中不允许使用的是：（ B ）

- A、先进先出法
- B、后进先出法
- C、移动加权平均法
- D、月末一次加权平均法
- E、个别计价法

3. 甲公司为增值税一般纳税人，于 2010 年 5 月 25 日购进一台不需要安装的生产设备，收到的增值税专用发票上注明的设备价款为 3000 万元，增值税额为 510 万元，款项已支付；另支付保险费 15 万元，装卸费 5 万元。当日，该设备投入使用。假定不考虑其他因素，甲公司该设备的初始入账价值为（ D ）万元。

- A、3000 B、3020
- C、3510 D、3530

4. 下列各项资产减值准备中，在相应资产的持有期间内可以转回的是（ B ）。

- A. 固定资产减值准备 B. 持有至到期投资减值准备
- C. 商誉减值准备 D. 长期股权投资减值准备

5. 下列各项中，会引起所有者权益总额发生增减变动的是（ D ）。

- A. 以盈余公积弥补亏损 B. 提取法定盈余公积
- C. 发放股票股利 D. 将债务转为资本

6. 甲公司 2009 年 1 月 10 日开始自行研究开发无形资产，12 月 31 日达到预定用途。其中，研究阶段发生职工薪酬 30 万元、计提专用设备折旧 40 万元；进入开发阶段后，相关支出符合资本化条件前发生的职工薪酬 30 万元、计提专用设备折旧 30 万元，符合资本化条件后发生职工薪酬 100 万元、计提专用设备折旧 200 万元。假定不考虑其他因素，甲公司 2009 年对上述研发支出进行的下列会计处理中，正确的是（ C ）。

- A. 确认管理费用 70 万元，确认无形资产 360 万元
- B. 确认管理费用 30 万元，确认无形资产 400 万元
- C. 确认管理费用 130 万元，确认无形资产 300 万元

D.确认管理费用 100 万元，确认无形资产 330 万元

7. 2009 年 7 月 1 日，甲公司从二级市场以 2100 万元（含已到付息日但尚未领取的利息 100 万元）购入乙公司发行的债券，另发生交易费用 10 万元，划分为交易性金融资产。当年 12 月 31 日，该交易性金融资产的公允价值为 2200 万元。假定不考虑其他因素，当日甲公司应就该资产确认的公允价值变动损益为（ D ）万元。

A.90

B.100

C.190

D.200

8. 企业将净利润调节为经营活动现金流量时，下列各项中，属于调整减少现金流量的项目是（D）。

A.存货的减少

B.无形资产摊销

C.公允价值变动收益

D.经营性应付项目的增加

9. 2009 年 10 月 1 日，甲公司采用分期收款方式向乙公司销售大型商品一套，合同规定不含增值税的销售价格为 900 万元，分二次于每年 12 月 31 日等额收取，假定在现销方式下，该商品不含增值税的销售价格为 810 万元，不考虑其他因素，甲公司 2009 年应确认的销售收入为（ C ）万元。

A. 270 C. 810

B. 300 D. 900

分期收款方式销售商品确认的收入应是现销方式下的销售价格或未来收到销售货款的现值

10. 企业将作为存货的商品房转换为采用公允价值模式后续计量的投资性房地产时，商品房公允价值高于账面价值的差额应当计入的项目是（ A ）。

A.资本公积

B.投资收益

C.营业外收入

D.公允价值变动损益

二、多项选择题（本题共 5 小题，每小题 4 分，共 20 分）

1. 下列各项中，应作为资产负债表中资产列报的有（ AC ）。

A. 委托加工物资

B. 受托代销商品

C. 融资租入固定资产

D. 经营租入固定资产

2. 下列各项中，不应计入营业外收入的是（ BCD ）。

A. 非货币性资产处置利得 B. 处置长期股权投资产生的收益

C. 出租无形资产取得的收入 D. 处置投资性房地产取得的收入

3. 下列有关固定资产会计处理的表述中，正确的有（ ABCD ）。

A.固定资产盘亏产生的损失计入当期损益

B.固定资产日常维护发生的支出计入当期损益

C.计提减值准备后的固定资产以扣除减值准备后的账面价值为基础计提折旧

D.持有待售的固定资产账面价值高于重新预计的净残值的金额计入当期损益

4. 下列有关无形资产会计处理的表述中，正确的有（ ABD ）。

A.自用的土地使用权应确认为无形资产

B.使用寿命不确定的无形资产应每年进行减值测试

C.无形资产均应确定预计使用年限并分期摊销

D.内部研发项目研究阶段发生的支出不应确认为无形资产

E.用于建造厂房的土地使用权的账面价值应计入所建厂房的建造成本

5. 在报告年度资产负债表日至财务报告批准报出日之间发生的下列事项中,属于资产负债表日后非调整事项的有 (BCD)。

A.发现报告年度财务报表存在严重舞弊

B.发现报告年度会计处理存在重大差错

C.国家发布对企业经营业绩将产生重大影响的产业政策

D.资产负债表日后发生重大诉讼

E.为缓解报告年度资产负债表日以后存在的资金紧张状况而发行巨额公司债券

资产负债表日后发生重大诉讼、仲裁、承诺

资产负债表日后资产价格、税收政策、外汇汇率发生重大变化

资产负债表日后因自然灾害导致资产发生重大损失

资产负债表日后发行股票和债券以及其他巨额举债

资产负债表日后资本公积转增资本

资产负债表日后发生巨额亏损

资产负债表日后发生企业合并或处置子公司

资产负债表日后,企业利润分配方案中拟分配的以及经审议批准宣告发放的股利或利润

三、计算分析题(本题共 2 小题,第 1 题 20 分,第 2 题 30 分)

1. 甲公司 2010 年 2 月 1 日以银行存款购入需要安装的设备一台,取得的增值税专用发票上注明的设备价款为 100 万元,增值税为 17 万元。购买过程中,以银行存款支付运杂费等费用 3 万元。安装时,领用材料 6 万元,该材料负担的增值税为 1.02 万元;支付安装工人工资 4.98 万元。该设备 2010 年 3 月 30 日达到预定可使用状态。甲公司对该设备采用年限平均法计提折旧,预计使用年限为 10 年,净残值为 5%。假定不考虑其他因素,要求:

(1) 请编制该设备自购入至达到预定可使用状态时的会计分录;

(2) 请计算 2010 年该设备应计提的折旧额(写出计算过程)。

首先购入需要安装的设备,并取得增值税专用发票时

借:在建工程 100+3

应交税费/应交增值税/进项税额 17

贷:银行存款 120

安装设备时

借:在建工程 6+4.98

贷:银行存款 10.98

设备安装完成并达可使用状态时

借:固定资产 103+10.98

贷:在建工程 113.98

固定资产利用平均年限法计提折旧时

年折旧率=(1-预计净残值率)/折旧年限*100%

年折旧额=年折旧率*固定资产原值

在该题中预计净残值为零,所以年折旧额=113.98/10=11.398

本题中问道的是 2009 年应计提的折旧额=年折旧额/12*9

因为当月增加的固定资产计提折旧是从下个月开始计提,2009 年只能计提 9 个月。

2. 甲公司于 2009 年 1 月设立,采用资产负债表债务法核算所得税费用,适用的所得税税率为 25%,该公司 2009 年营业收入为 6800 万元,利润总额为 3000 万元,当年发生的交易或事项中:

(1) 2009 年度甲公司发生业务招待费共计 60 万元;

(2) 2009 年 12 月 31 日,甲公司应收账款余额为 5000 万元,对该应收账款计提了 50 万元坏账准备。

假定不考虑其他事项,要求:

(1) 计算甲公司 2009 年纳税调整金额。

(2) 计算甲公司 2009 年应纳税所得额、应交所得税。

业务招待费用（按照企业发生的与生产经营活动有关的业务招待费支出，按照发生额的 60%扣除，但最高不得超过当年销售（营业）收入的 5‰）

(1) 纳税调整金额 $60 \times 0.6 = 36$

$6800 \times 0.005 = 34$

$36 - 32 = 4$

(1) ①应收账款税法上允许税前扣除的金额 $= 5000 \times 5\% = 250$ （万元）应收账款的账面价值 $= 5000 - 50 = 4950$

（万元）应收账款的计税基础 $= 5000 - 250 = 4750$ （万元）资产账面价值小于计税基础，产生可抵扣暂时性差异金额 $= 4750 - 4950 = -200$ （万元）

应纳税所得额 $= 3000 + 4 + 200 = 3204$

应纳所得税 $= 3204 \times 0.25 = 801$

2.2 2017 届提前批校招笔经回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055835-1-1.html>

本帖最后由 lousierabbit 于 2016-9-27 16:50 编辑

笔试分成两部分，第一部分 50 分钟完成，分别是 logical, numerical 和 verbal。logical 和 numerical 可能我刷题比较少所以没啥碰到原题的感觉，不算特别难，认真做还是可以的；verbal 至少有一道是 DDT42 里的，只可惜时间分配不好，所以 verbal 做得手忙脚乱。第二部分是专业题目，时间 60 分钟，来得及做完。我感觉考核得很细，印象最深有考到会计准则、审计风险里的抽样与非抽样风险，内容主要是考会计和审计，税务只涉及到一点点，最后七道题目是英文，不过问得很简单，很容易就看得懂然后做出来的。PS：这么晚写是因为拖延症，很多东西都忘的差不多。总之我觉得复习的话会计和审计相关的要看得很仔细才行。

2.3 17 年校招 BDO 笔试经验 香港所

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058395-1-1.html>

10 月 11 号做完 BDO 的 online test，用的是 cubiks 的 logiks 题库，和 kpmg 经典 24,36 没关系。

考试分为三个部分：verbal（8 分钟 20 题）numerical（8 分钟 20 题）logics（4 分钟 好像是 16 题）

个人感觉 verbal 时间非常非常紧，因为都是没看过的文章而且题型也没练过，前 3 分钟我才做了三道题... 题型大概是问一段话的 assumption，细节。

numerical 感觉还好，每道题都有思路，只差最后一道题没写，算出答案却没时间了。

logic 不是 cut-e 类型的规律，所以没做完。

总结：时间很紧，题目不简单。

我好像在一个英国网站上看到 logiks 的题库，不过要 29 英镑。当时想着 kpmg 经典 24,36 可能是题库，所以没有买，可惜不是。

有意向的同学可以试一试那个题库。

最后，希望楼主能申上 big5！

2.4 立信浙江所 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2060594-1-1.html>

17 号收到的笔试通知，要求 19 号中午之前完成。

苦等有人做了能够透露一下内容，然而并没有。所以就果断直接做了。

听说以往有英语，之前宣讲会 HR 也说会有考察，然而此次并没有。

总共大概做了 2 个小时。

内容其实也没什么好准备的，真要准备也就做做行测的数量关系，图推，类比，逻辑。但整体难度还是比较小的。50 道行测要求 35 分钟内完成，其他就都是一些比较简单的性格测试啊，情景模拟题啊，还有看图选一个你认为最合适描述这幅画的句子，都是没有正确答案的。

最搞笑的还有一组是 5 分钟要求完成 90 多道题吧。内容是：选择相同的(1234→1234)，选择相反的(1234→4321)，选择去除第二个符号的(1234→134)。嗯，没做完。感觉这个要做完有点困难啊，我只做了 70 多道。其他部分时间都是充裕的。

希望能通过。

2.5 才回到家，就为大家捧上热乎乎的笔经！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067797-1-1.html>

我是在南审参加的笔试，今年的笔试和去年还是很类似的。大家可以借鉴前辈们的经验。

首先文字理解是英文题。我个人觉得比 dtt 的简单多了，能够看得懂的。不过时间还是比较紧张的，大家还是好好练习一下比较好。还有就是这次我没有遇到 dtt 原题。

数字理解也比较简单，但是由于我的速度不够，所以有一道题没做。大家可以参考 kpmg 的数字理解题。不过数字理解是一个图形两个题。没有 tab。比四大的简单许多。

逻辑题也要简单很多，可是悲伤的是在下没有做完！有几个比较难，其他的都比较简单，大家可以利用 shi 的逻辑题来练习。

第二部分就是专业题啦，占了 60 还是 70 分，我记不清了。包括了单选，判断，多选。我觉得判断相对简单，单选多选就比较难了。因为我学的是 acca，所以中文中的很多会计术语我都不太懂，做起来很吃力！唯一让我觉得简单的就是最后几道英文题。英文题很简单，就是一些简单的概念，4 个单选，3 个多选。

第二部分中会计知识最多，当然也有一部分的税法和审计知识，但是量很少。专业是会计或者学了 cpa 的肯定会觉得很简单。因为我自己做的时候感觉题不是很难，难就难在中文的专业术语我要想半天才知道指的是什么意思，而且还不一定理解对了！哎，有点悲伤的感觉！

第二部分的复习建议是：大家学习 cpa 的就再复习一下，会计专业的就把以前中级财务的书拿出来复习复习！听说有知识是中级财务考试原题，也不知道是不是真的~

最后一部分是调查问卷，就是问问怎么知道立信的招聘信息的，觉得笔试难不难啊之类的。这部分没有分数，随便填填就可以了

写在最后：1，提醒大家，每部分的题都是有单独时间计时的，时间一到，自动跳过！大家要注意时间！时间在屏幕右下角。

2，每部分题之前都有练习题！不算分，就是让你练手，还有熟悉界面。别在练习题上浪费时间！同时练习题也是单独计时的，所以你就算做也没关系。

3，每个人开始的时间可能稍有不同，所以也许别人做完（也有可能是提前做完）了，你不要担心，注意自己电脑上的时间就行了！



最后，希望自己好好的攒点人品！面试，Offer，快来吧！！！！

祝大家笔试顺利哦！一起加油！！

2.6 笔经啦

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067839-1-1.html>

说一下专业知识部分吧，不算难，主要是考会计那本书的知识点，有一部分审计，税法的内容不过比例很小。都是选择题和判断题时间上绰绰有余。

主要考了资本成本率是否衡量收益的最低标准，尚未达到使用状态的无形资产是否要测试减值，以旧换新会计处理，资本公积转增资本属于日后事项吗，会计政策变更主要包含哪些，税收优惠属于政府补助的有哪些，非货币性金融资产，现金周转率，无形资产，长投的初始入账价值和投资性房地产后续计量方法或者转换.....

只记得那么多，还有什么大家再补充吧~

最后求过笔试啊啊啊啊啊啊

2.7 立信笔经-广州考点

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067855-1-1.html>

今天做完了立信的笔试，最大的感触是要选一台好的电脑啊!!! 像我用的那台电脑超级不灵敏，按个选项都要三击，反应又超级慢的，导致后面浪费了宝贵的时间啊！文字推理题压根就不够时间，感觉 CS 的选项比较多，所



以不太懂的都直接蒙 CS 了

数字题还好，其实可以做完的，但是鼠标经常按不了浪费了好多时间！在争分夺秒的情况下是有多伤！

逻辑题相对比较简单，比四大的逻辑题简单多了；

专业知识并不会太难，应该是中级财务会计的内容，听人说刷了中级会计职称的题有出现原题。做到后面有几道英语题，不过题量少不用紧；

最后的是问卷调查，随便填填就好，不影响成绩的。



听说这是个神奇的网站，所以我就趁断网前来这里攒人品啦!!! 希望我能走狗屎运啦

（最后附上立信的复习资料，希望能帮上有需要的同学~）



[立信大礼包.doc](#)

2.73 MB, 下载次数: 56



[【立信】会计师事务所真题.rar](#)

76.2 KB, 下载次数: 43

2.8 11.8 号立信笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2071251-1-1.html>

楼主真的是拖延症晚期.....

南京地区的笔试统一安排在南京审计大学的浦口校区,小伙伴们去考试别忘了带笔和计算器。行测、逻辑部分准备过四大不成问题。专业部分占分比较多,有 70 分,相关考点很多笔经说的非常详细,我就不说了(其实是距离笔试时间太久我忘了)友情建议大家看看会计中级职称的考点和真题,去考场的地铁上看到有人说有考中级职称的题,我刷了两套 2016 年的考题,真的碰上了两道原题。英语专业知识占分不多,题目不难,但是要熟悉会计科目的英文表达,如果像我一样没有上过专业英语的小伙伴建议把三张表的英文过一遍。过了好久也没收到面试通知,估计挂了,大家加油!有志于事务所的最好大三寒假就找事务所的实习,好好学英文,好好学专业知识,尤其是中财和高财,有时间和毅力的,CPA 会计部分先看看吧。尽管希望渺茫,还是求浙江所的面试通知,说好的招好多人呢。

2.9 立信笔经,总结前人的 ZZ

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2070384-1-1.html>

第一部分, 18 分钟, 文字推理能力测试, 英文, 8 篇短文*3 个题目, 判断 True, False or Cannot Say。之前有人推荐 **DTT42Verbal**, 还真是有用, 竟然碰到了一道原题, 一模一样的, 讲公司和员工对工作环境安全的责任的。总体感觉时间还是挺紧张的, 如果不提前练习一下, 可能会对做题的节奏不太适应, 前期练习的时候基本上 2 分钟一篇短文+三个题目。点类似雅思考试里面的 T/F/NG, 考过雅思的可以找题做做, 找找感觉。

第二部分, 20 分钟, 数字推理能力测试, 中文, 10 个图表*2 个小计算。总体感觉很简单, 前面几道基本上 30 秒一道, 天真的以为时间很充裕, 做题要认真以求正确率, 所以在后面几个图表碰到繁琐计算的时候, 时间就不够用了, 尤其是有时候再一不留神按错一下计算器, 耽误个几十秒, 后面的时间就比较紧张, 本人的最后一道题目就没有来得及看, 所以还是建议大家前面简单题目的时间也要抓紧时间, 因为在这种考试中, 不但不能回看前面的试题, 更不能预知后面的试题, 说不定后面的题目更简单, 唯有选择最合适的状态去做当下的每一道题。

第三部分, 12 分钟, 逻辑推理能力测试, 中文, 24 个图,就是看到四个图, 按照一定的规律推测第五个图大致是什么样子那种, 之前练习过宝洁的 **100 到图形推理题**, 觉得有帮助, 也粘贴在附件里供大家参考。感觉这种 30 秒一道的题目, 能一眼看出来就选, 不能一眼看出来, 30 秒到了就蒙, 还是那句话, 说不定后面的题你一眼就能看出来呢? 就怕后面的题很简单, 但是却没时间做, 所以遇到纠结的图形, 最好果断放弃蒙一个, 当然, 之前的练习找感觉很重要, 把第一次接触这种题目的机会留到考场上, 估计会很惊讶竟然有这

种题目的存在的...大概练几十道题就会有点儿感觉, 好像也没碰到原题, 备考的时间比较紧的话, 练几十道找找感觉就可以了。大家只要考前做做 **PWC 的经典图形推理题**就没有问题! (LZ 把自己做过的 PWC 的题目附上, 供大家研究) 就是题量非常非常的大, 要在 14 分钟以内做完, LZ 有大概 4 个是没时间做瞎蒙的, 这个也是反应要超级快才行, 不过练练很有提高的。

第四部分, 60 分钟, 70 分, 49 题。这一部分好像是唯一显示分数的, 还是前三部分的分数我没有看见呀...反正我就看见这一部分有分数了, 如果满分是 100 分的话, 这最后的 60 分钟无疑是很关键的, 感觉英文部分就是普通的会计用语, 之前准备的时间比较短, 也没有专门看会计词汇, 也大致能读懂题目, 有一道好像就是说, 借方

表示增加的是什么科目，答案里面有资产，负债，所有者权益，费用还是收入这种；还有一道是说固定资产折旧的，大概就是这种难度。总体时间还是比较宽裕的，在不能回看的情况下，大家可以认真一点以保证正确率。

1.给了一句话，问是符合可比性原则还是谨慎性原则还是什么原则；2.可供出售的金融资产给出买价、相关费用，问初始入账金额是多少；3.给出一个金融工具，问应该划分为长期股权投资，交易性金融资产，持有至到期投资还是可供出售金融资产；4.资产减值中，可供出售金融资产债务工具资产减值通过哪个科目转回；5.非货币性交换换入资产的入账价值；6.中期财务报表应该遵循的原则；7.给出四个事项，问哪个事项是资产负债表日后事项需要调整的；8.非同一控制下企业合并，被合并单位第一年盈利 800 万，第二年亏损 5000 万，让计算少数股东损益，母公司所有者权益等，多选题。本人记性不好，其他的实在是想不起来了...不好意思...感觉专业知识的题目千千万，碰到原题的概率估计也不大，主要是心里要对专业知识的范围和掌握到什么程度有一定的把握，大题基本上不用看，选择题中概念的辨析也占一部分。

经营租赁、operating lease、按免抵退方法计算退税、资产成本、暂估入账、导致应收账款周转天数减少、或有资产、资产负债表调整事项&非调整事项

借款费用的资本化期间

自建固定资产（包括购买工程物资，领用原材料、自产产品，工人工资等）入账价值的计算；长期股权投资的单选多选都有考到，要关注初始成本的确定还有后续计量权益法下被投资企业本年利润下长投账面价值怎么变化；存货减值；以公允价计量的投资性房地产能否转为成本计量；税法的有用到免抵退的企业有哪些，多选题；英文的考的很简单，都是概念性的问题，比如不符合会计恒等式的有，给出的错误选项会有资产+负债=所有者权益等等。

会计部分有些都是中财历年考试的真题，楼主只做了 09、10 年的真题都碰到了不少原题！往后同学可以做做中财历年试卷，估计题目都会看熟了！还有一些审计和税法的知识点，比如存货的双向监盘、监盘不可预见性。。。记不清了，税法考了免抵退税适合哪些企业。英文题比较简单啦，都是概念题，大家熟悉一下资产、流动资产、负债、所有者权益之类基本概念的英文就可以啦~

涉及的专业知识：1、逐步结转成本法（本月第一道工序结转入第二道工序的费用是 1500，第二道转入第三道的是 2000，第三道工序发生的费用是 1000，第三道工序期初在产品费用是 800，期末是 600，问本月结转的产品生产成本是多少）2、固定资产计税基础（固定资产原价 10 万元，残值率 4%，可用年限 5 年，会计上年数总和法税法上年数平均法，问 1 年后税会差异是多少，是可抵扣还是应纳税暂时性差异）3、长期股权投资（P 公司发行 1200 万股面值 1 元的普通股购得 S 公司 80%的股份，当日 S 公司净资产账面价值 5000 万元，可辨认净资产公允价值 6000 万元，当年 S 公司净利润 950 万元，发放现金股利 950 万元，问年末 P 公司长期股权投资账面价值）4、投资性房地产（以下说法正确的是：可由公允价值计量模式转为成本模式，符合条件下由成本转公允，其他不记得了）5、债券投资收益（1020 万元购入面值 1200 万元 3 年后到期的债券，交易费用 10 万元，年利率 5%，单利计算，到期时的投资收益是）6、权益法（具体题目不记得了）7、或有事项和或有负债的关系；8、应付职工薪酬（包括以下那些：退休职工补贴，股份股利支付，现金股利支付，还有不记得了）9、收入确认（包括以下哪些：售后回购，现金折扣等等）10、可供出售金融资产、交易性金融资产相关知识；11、无形资产摊销问题；12、存货（包括以下哪些：劳务支出、存货减值准备、生产成本等）13、借款费用概念（专门借款、一般借款）14、资产减值准备转回（包括哪些：可供出售债务工具、可供出售权益工具、存货、投资性房地产等）15、现行准则下销售折扣账务处理；16、各种内部控制知识（职务不相容、一所会计师事务所为某企业提供内审服务则不能为其提供以下哪种服务：会计、对内部控制设计的评价等）17、流动资产周转天数（销售成本 1600 万元，毛利率 20%，平均占用流动资产 500 万元）18、英文题长期负债（包括哪些：Mortgage、应收账款、10 年以上公司债券等）就记得这么多，LZ 尽力了。。。都是概念题，理解就会做的，后来人加油！LZ 会计专业的（说来惭愧，太多专业知识都忘了），传个有关财务报表分析的给大家复习~~

题型是英语、资料分析、图像推理、专业课；四个部分每部分限时完成，一道题做完就是下一道题，不能返回前一道题。英语 18 分钟 24 道题；资料分析貌似是 20 分钟；图像推理 12 分钟；专业知识 60 分钟 49 个题。

交易性金融资产初始确认时的费用计入投资收益，交易性金融资产不能转为其他金融资产，其他金融资产也不能转为交易性金融资产；有题目的选项里面有涉及可供出售金融资产，但不记得了具体内容了。固定资产年数总和法。确认所得税递延资产/负债的条件。使用寿命不确定的无形资产是否计提摊销。

什么可以计入存货成本。

长期股权投资使用权益法/成本法的条件。

下列选项中哪些应计入应付职工薪酬（忘记是货币性或者非货币性的职工薪酬了。。）借款费用如何确认，貌似是专门化借款利息减去投资收益计划成本法核算存货成本计提的资产减值准备，选项中哪些是可以回转，不记得具体选项了，我选的存货。貌似还有投资性房地产，这个是不能回转的。

国际会计准则是哪个机构指定的

售后回购，回购作为买进

融资租赁

债券的摊余成本

评估内部控制的目的是什么；内部控制要素；提高权益净利率应该提高销售净利率、总资产周转率、权益乘数
英文里面：反应短期偿债能力的比率有什么

From the statement of shareholder's equity we can know...

1.成本会计下逐步结转成本法 2.年数综合法算会计与税法差异，问是可抵扣还是应纳税暂时性差异，3.长投。。忘记了 4.投资性房地产问成本转公允可以不，反过来可以不，每个方法下要不要摊销 5.持有至到期投资算投资收益 6.合并报表算母公司收益 7.或有事项 8.哪些属于应付职工薪酬 9.是否能确认收入，考得很细，有各种情况什么售后回购之类的。。多选很纠结。。英语不难的。。有哪些是长期负债等。。

单选运用双倍余额递减法求固定资产的折旧（2道）（双倍余额递减法就是我的天敌，逢考必忘！）；计算基本每股收益；计算交易性金融资产累计收益（除了两三道题）；计算存货减值损失金额；计算固定资产的计税基础；计算发行债券应计入的财务费用；计算一般借款应予以资本化金额；计算权益法核算的投资收益金额，还考了2、3道税法的题，比如进口货物计算营业税（还是营业税，我忘记了）金额；计算可以抵扣的增值税金额等等。

多选题有一道问采用权责发生制的有（资产负债表、利润表、股东权益变动表、现金流量表）不管三七二十一，我全选啦；有一道问在资产负债率小于1的情况下，怎么做能提高资产负债率；还有哪些属于企业的营运能力指标呀，别的忘记了，好像都比较简单。

英文专业题有一道好像是问与利润表有关的项目是，我就选了费用啦；有一道好像是问子公司还是分公司的（subsidiary company）net cash flow是属于什么，我稀里糊涂就选择了financial啦，还有经营啦，investment啦之类的；剩下一个不记得啦，多选就瞎选咯，总之对于英语好的人应该这部分不难吧！我就看了一天专业英语，勉强应付一下这次的笔试，呵呵。

英文会计单选题考了收购子公司属于哪个现金流活动，选项有：investment, financing, adjustment of cash flows, 还有一个忘了。。还考了哪项属于损益表内容，选项有liability, asset, expense, equity..多选考了一道哪些算在存货成本里面的，选项有carriage outward, carriage in, 等等，原谅LZ记忆力不太好哈~~英文都是概念题，不算太细的。。

中文部分判断题和多选题也都是概念题，单选题全是计算题，涉及到审计会计税法知识，由于LZ知识有限，看到其他同学的笔经，故借过来放一起给大家参考下（在这里感谢一下珊瑚同学的无私奉献哈）：考到了双倍余额折旧法，基本每股收益的计算，交易性金融资产累计收益的计算，存货减值损失金额的计算，固定资产的计税基础，计算发行债券应计入的财务费用，计算一般借款应予以资本化金额，计算权益法核算的投资收益金额，还考了2、3道税法的题，比如进口货物计算营业税（还是营业税，我忘记了）金额；计算可以抵扣的增值税金额等等。

多选题有一道问采用权责发生制的有（资产负债表、利润表、股东权益变动表、现金流量表）有一道问在资产负债率小于1的情况下，怎么做能提高资产负债率；还有哪些属于企业的营运能力指标呀。看上去感觉不难的考过CPA的同学肯定会做的。。。大家注意：前三部分前面都有几道例题的，大家千万不要拿着

！什么长期股权投资啦，投资性房地产摊销和折旧啦，股票入账价值，运输费交营业税，加速折旧也考到，递延所得税资产的概念，还有权益法和成本法什么的，反正中财的每个章节基本都考了，就是考多考少的问题。

比如印象比较深的，给你五六比业务，叫你判断影响营业利润多少。还有比如计算长期股权投资的 2011 年度投资收益等等。没有会计专业背景的同学肯定做不出来，有专业背景的同学最好也要温习一遍。

还有最后还有几道会计英语。。本来我以为只考浅显的专业词汇。。结果。。。那几道惨不忍睹，完全看不懂。。最后全靠蒙。。没办法，中文会计专业的我表示很桑感。

公允价值直线法计提折旧两倍余额递减法算折旧减值损失/准备存货成本加权平均法结转单项存货计提跌价准备递延收益保本点定价法销货方和自己找运输公司增值税的不同计算方式子公司的收购的净现金流（我自己翻译的。。。)

英语：都是有很多选项让选的那种：VALUING 存货 OF a manufacturing compny

non-current asset for a dealer in 计算机公司某一项不在 BALANCESHEET 里

什么是 INVESTMENT PROPERTY?

2.10 2015.11.2 杭州立信笔试 趁着热回忆下 给 xdxm 谋福利啦

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1900850-1-1.html>

大二开始逛应届生，只是当时只是随便看看，没想到现在哥就应届生了啊，时间是把杀猪刀!!

论坛确实帮了我一些忙，所以希望自己也能接过重担，扛起我应届生的责任，为 16 届的弟弟妹妹积福利。

正文啦~在浙大紫金港考的，考试时间 2 小时，共四部分，每部分单独计时，没做完系统直接跳下一部分。

第一部分是文字推理也就是 verbal reasoning, 18 分钟，24 道题，英文的，时间比较赶，差不多 1 分钟 1 道题，如果考过雅思的，这一块还是很容易的。

第二部分数字推理和 shl 的 numerical 很像，20 分钟，只不过一个英文版，一个中文版，这部分难度很低，计算器按得快一点，细心点，时间是够的，注意看横纵坐标、单位、标注等，我就是太马大哈了，点到下一题马上反应过来上面拿道错了，可是已经来不及了，因为是不能倒回去上一道的，这一块备考练练 shl 的 numerical 就好。

第三部分是逻辑判断其实就是 24 道图形推理，完全来不及的节奏，12 分钟 24 道题，和国考图形推理的难度差不多，建议大家把握好时间，半分钟看不出来的直接蒙一个，不要跟傻缺的我一样空个 5、6 道就到下一部分了。

第四部分专业知识，60 分钟，49 道题，时间完全够，几乎都是会计的，有几道财管和税法的。单选、判断、多选都有，就讲一下涉及的知识点吧，自建固定资产（包括购买工程物资，领用原材料、自产产品，工人工资等）入账价值的计算；长期股权投资的单选多选都有考到，要关注初始成本的确定还有后续计量权益法下被投资企业本年利润下长投账面价值怎么变化；存货减值；以公允价计量的投资性房地产能否转为成本计量；税法的有用到免抵退的企业有哪些，多选的；英文的考的很简单，都是概念性的问题，比如不符合会计恒等式的有，给出的错误选项会有资产+负债=所有者权益等等。

最后祝大家都好，前程似锦哟~

2.11 11.2 立信笔试感想

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1900642-1-1.html>

浙大考场，第二场据说前一场断电导致学生重做，拖延了时间，每个被通知提早半个小时到场的同学都等了很久很久。当然这也怨不了什么。

考试本来就抱着当分母的心态去的，因为听说要考会计专业知识，作为一个大一学了会计的，已经遗忘到西伯利亚去了.....（罪过）！那你为什么还要报会计师事务所！

这是题外话.....

考试一共五个部分

第一部分英语阅读 和 KPMG 类似 判断正误，个人感觉比 KP 简单很多。时间还算充分 20 分钟 24 道题？记不清了

第二部分数学计算，和 KPMG 类似，依旧比 KP 简单很多，不过有些题有 无正答 选项，万一计算器按错了还是要好好检查检查 时间也还较充分

第三部分图形规律，还是挺简单的，平均 30 秒一题，时间也比较充分

第四部分 完全不具备发言权，49 题 包括判断正误，单选，多选，英语正误，英语多选？

楼主本着随便玩的心态.....真的纯粹看哪个答案顺眼选哪个的.....
罪过

第四部分就是一个问卷，对于这次笔试的反馈。

总而言之觉得，除了专业部分无法.....说话以外，其他比分还是相对比较简单.....个人看法。。。。。。

但是再简单.....也挽回不了.....专业部分的.....尴尬.....

再次罪过.....

.....

祝好好准备考试的人都能拿到心想的 OFFER 吧~！

2.12 2014 立信校招 11.2 笔试~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1900675-1-1.html>

睡觉前不小心按到邮箱垃圾邮件，居然有封立信笔试邀请的邮件 ，还必须在第二天中午前预约考场，这邮件发得也够神秘~而且几天之后垃圾邮箱里的邮件还会自动消失，也是醉了。。。。

预约了在 11.2 在浙工商下午 4 点半场，怕找不见路还提前去了，结果提前一个小时就到了 ，只在门口走廊喝风。。。

好不容易等到进场了，结果一个教室一半都遇到了系统登不进去的问题，主考老师让大家重启然后登入一个 IP 地址重新下载 exe 文件包，倒腾了一会总算是正常了，也不知道是学校的电脑问题还是立信系统问题。。因为前面一阵倒腾，监考老师貌似忘了念考场须知，等很多同学都开始做了才扯嗓子喊。。。有点郁闷，已

经开始做 verbal 的同学肯定怨念死。。。

楼主考场统一做的第二套考卷，三大部分，第一部分是英语阅读、数学计算和图形推理。英语文章比 KPMG 的长，但好理解，题目也比较简单，所以集中注意力的话时间应该是够的；数学计算比四大的简单多了，基本不用草稿纸，但有一两题需要转个弯思考一下，时间肯定是够的；图形推理全是黑白的，不同于四大的鲜



艳美妙，不过，有些规律也是模棱两可，感觉比较牵强~~但时间都是够的，30 秒一题，稳稳的。

第二部分是专业知识，中文判断、单选、多选，英文单选、多选，中文判断、单选居多，英文总共不超过 10 题，楼主看了之前的笔经说考的都是中财的知识，的确如此！会计部分有些都是中财历年考试的真题，楼主



只做了 09、10 年的真题都碰到了不少原题！往后同学可以做做中财历年试卷，估计题目都会看熟了！还有一些审计和税法的知识点，比如存货的双向监盘、监盘不可预见性。。。记不清了，税法考了免抵退税适合哪些企业。英文题比较简单啦，都是概念题，大家熟悉一下资产、流动资产、负债、所有者权益之类基本概念的英文就可以啦~

第三部分是一些类似问卷调查的题，不是性格测试哟~比如考场交通方便么、从哪里获得招聘信息、希望招聘单位能提供哪些指导 balabala~

差不多就这些啦~楼主考场好多同学都提前交卷呢~打了个酱油，吹了半天冷风，希望能混个面试机会，积累点经验~哎 找工作不容易啊

2.13 2014.11.2 上海笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1900772-1-1.html>

之前从坛子里挖了很多有用的东西，现在回馈一下，或许有人能用上。

V, 18 min, 8x3, 儿童教育问题，飞机控制塔，其他记不清了，时间勉强够。每一篇三道题目，判断 T/F/CN.

N, 20 min, 10x2, 题目比较简单，每个表格两道题目，认真做时间够的。

L, 12 min, 24, 四个图推一个，楼主认真做了 18 道，剩下的就蒙了。

英文题目，4 个单选，3 个多选，共 10 分：

负债的概念，短期负债包括哪些，会计公式哪些错的，存货可以列入资产负债表中那些项目（投资，流动资产），经营性租赁的特点

中文：15 个判断，18 个单选，9 个多选，共 60 分：

投资性房地产两种模式的转换，成本模式的投资性房地产转为自用房地产的入账价值，土地所有权在什么情况下记为无形资产，长期股权投资权益法核算的期末账面价值，资产负债表中以减去备抵项目净值陈列的项目（存货，无形资产，长投，可供出售权益性金融资产），可供出售权益性金融资产的减值准备，影响应收账款周期天数减少的事项，或有资产的概念，国债利息收入税法相关问题，资产负债率不能太高的产业（汽车制造，餐饮，电力，高新技术开发），哪些属于变动的成本，物资用于建造厂房的固定资产的入账价值，专门借款资本化期间的确定，同一控制下非同一控制下长投初始成本的确定，少数股东权益加大股东权益是否是子公司的所有者权益，以现金结算的股份支付在行权日后的公允价值变得计入哪里，日后非调整事项，商业折扣的商品的销售收入，现金折扣

是否冲减销售收入，错误的会计估计是否按照前期差错处理，外币财务报表折算时资产负债表、所有者权益、利润表的折算，非同一控制下合并的子公司的资产负债表、利润表从起初到合并日是否并入合并报表，中期报告的特点，委托销售商品的现金流是否计入现金流量表，与资产相关的政府补的会计处理,同时引起负债和所有者权益变动的事项（盈余公积补偿亏损、发放现金股利），什么出口情况用免抵退税处理

最后祝坛子里的求职兄弟姐妹拿到心仪的 offer!!

2.14 立信 11.2 笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1901188-1-1.html>

第一次发帖啊啊啊~



开始三部分：语段 TF;逻辑图形；数字计算。和四大的差不多，不过题都面生，没见过，只有数学做完了
最后一部分坑爹啊，专业知识题，中文+英语：判断单选多选。早就忘了会计审计的知识了。有概念的有计算的。

说点还记得的内容：

经营租赁、operating lease、按免抵退方法计算退税、资产成本、暂估入账、导致应收账款周转天数减少、或有资产、资产负债表 调整事项&非调整事项

某增值税一般纳税人企业自建一幢，购入工程物资 200 万元，增值税额 34 万元，已全部用于建造仓库，耗用库存材料 50 万，应负担的增值税 8.5 万元，支付建筑工人工资 36 万元，该仓库建造完成并达到预定可使用状态，入账价值（ 328.5 万 ） 2010 年 2 月 1 日，甲公司为建造一栋厂房向银行取得一笔专门借款。2010 年 3 月 5 日，以该借款支付前期订购的工程物资款。因征地拆迁发生纠纷，该厂房延迟至 2010 年 7 月 1 日才开工兴建，开始支付其他工程款。2011 年 2 月 28 日，该厂房建造完成，达到预定可使用状态。2011 年 4 月 30 日，甲公司办理工程竣工决算。不考虑其他因素，甲公司该笔借款费用的资本化期间为（ ） A. 2010 年 2 月 1 日至 2011 年 4 月 30 日
B. 2010 年 3 月 5 日至 2011 年 2 月 28 日
C. 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 2 月 28 日
D. 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 4 月 30 日

恕我记性不好只记得这些了

2.15 立信上海 2014.11.02 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1901765-1-1.html>

笔试之前在论坛里看到不少非常有用的信息，现在来回馈一下~

首先，今年的笔试是机考，和往年有人吐槽涂答题卡 and 人工分发试卷浪费时间有所不同，机考时间很公平，而且在屏幕的下方有一个计时器，每一部分题目都会分别倒计时（比如第一部分 18 分钟，就会从 18 分钟开始倒计时，第二部分 20 分钟，会从 20 分钟重新倒计时），而且看例题的时间和看题目要求的时间都是分别

计时，总得感觉就是每一部分，包括看题目要求的部分，时间都在嗖嗖的消失着~而且，机考有一点很重要，那就是不能回看，做过就算，一旦进入下一题就没有机会改动前面做过的题目，当然，本人觉得也没有改动答案的时间...

第一部分，18 分钟，文字推理能力测试，英文，8 篇短文*3 个题目，判断 True, False or Cannot Say。之前有人推荐 DTT42Verbal，还真是有用，竟然碰到了一道原题，一模一样的，讲公司和员工对工作环境安全的责任的，由于本人没有把 DTT42Verbal 一一做完，所以就碰到一道原题，不知道其他题目还会有重复，粘在附件里，供大家参考。总体感觉时间还是挺紧张的，如果不提前练习一下，可能会对做题的节奏不太适应，前期练习的时候基本上 2 分钟一篇短文+三个题目。

第二部分，20 分钟，数字推理能力测试，中文，10 个图表*2 个小计算。总体感觉很简单，前面几道基本上 30 秒一道，天真的以为时间很充裕，做题要认真以求正确率，所以在后面几个图表碰到繁琐计算的时候，时间就不够用了，尤其是有时候再一不留神按错一下计算器，耽误个几十秒，后面的时间就比较紧张，本人的最后一道题目就没有来得及看，所以还是建议大家前面简单题目的时间也要抓紧时间，因为在这种考试中，不但不能回看前面的试题，更不能预知后面的试题，说不定后面的题目更简单，唯有选择最合适的状态去做当下的每一道题。

第三部分，12 分钟，逻辑推理能力测试，中文，24 个图，就是看到四个图，按照一定的规律推测第五个图大致是什么样子那种，之前练习过宝洁的 100 到图形推理题，觉得有帮助，也粘贴在附件里供大家参考。感觉这种 30 秒一道的题目，能一眼看出来就选，不能一眼看出来，30 秒到了就蒙，还是那句话，说不定后面的题你一眼就能看出来呢？就怕后面的题很简单，但是却没时间做，所以遇到纠结的图形，最好果断放弃蒙一个，当然，之前的练习找感觉很重要，把第一次接触这种题目的机会留到考场上，估计会很惊讶竟然有这种题目的存在的...大概练几十道题就会有点儿感觉，好像也没碰到原题，备考的时间比较紧的话，练几十道找找感觉就可以了。

第四部分，60 分钟，70 分，这一部分好像是唯一显示分数的，还是前三部分的分数我没有看见呀...反正我就看见这一部分有分数了，如果满分是 100 分的话，这最后的 60 分钟无疑是很关键的，就 11 月 2 号上午考试的第一套卷来说，49 个题目主要集中在会计、审计和财管这三个科目中，基本上就是注册会计师选择题的难度，中文题目 42 个，15 个判断，18 个单选，9 个多选，英文题目 7 个，判断题 3 个，选择题 4 个（搞不清楚是单选还是多选，因为本人感觉有的题好像应该选一个，有的题好像应该选多个，也弄不清楚，就凭感觉选了，不好意思，不能给大家一个准确的参考...），感觉英文部分就是普通的会计用语，之前准备的时间比较短，也没有专门看会计词汇，也大致能读懂题目，有一道好像就是说，借方表示增加的是什么科目，答案里面有资产，负债，所有者权益，费用还是收入这种；还有一道是说固定资产折旧的，大概就是这样难度。总体时间还是比较宽裕的，在不能回看的情况下，大家可以认真一点以保证正确率。

关于专业部分的具体题目，实在是记不全了，之前把注会考试时候的轻松过关一例题选择题部分大致看了看，觉得还是有帮助的，因为选择题里面不光有概念性的辨析，还有小的计算题，之前练习一下还是有好处的。让我使劲儿的使劲儿的想一下...1.给了一句话，问是符合可比性原则还是谨慎性原则还是什么原则；2.可供出售的金融资产给出买价、相关费用，问初始入账金额是多少；3.给出一个金融工具，问应该划分为长期股权投资，交易性金融资产，持有至到期投资还是可供出售金融资产；4.资产减值中，可供出售金融资产债务工具资产减值通过哪个科目转回；5.非货币性交换换入资产的入账价值；6.中期财务报表应该遵循的原则；7.给出四个事项，问哪个事项是资产负债表日后事项需要调整的；8.非同一控制下企业合并，被合并单位第一年盈利 800 万，第二年亏损 5000 万，让计算少数股东损益，母公司所有者权益等，多选题。本人记性不好，其他的实在是想不起来了...不好意思...感觉专业知识的题目千千万，碰到原题的概率估计也不大，主要

是心里要对专业知识的范围和掌握到什么程度有一定的把握，大题基本上不用看，选择题中概念的辨析也占一部分，大家根据自己的专业知识掌握的程度复习到适合的程度就好，毕竟找工作期间事情比较多，花太多的时间有时候会折损一些其他事情上的精力。

第一次发帖子，可能有记的不准确的地方，还希望大家谅解，本人各方面的知识掌握的也有很多不到位的地方，也不知道能不能通过笔试阶段，有些个人见解的部分仅供大家参考，只是想认认真真的写下这篇笔经，感谢论坛里那些前辈的用心分享，也希望对下一年的学弟学妹有点用处，求职的路上有大家的相伴相信会少走很多弯路，打消很多困惑，让我们一起加油吧~O(∩_∩)O~

2.16 关于笔试后的网测

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1902744-1-1.html>

坐标：广州 申请深圳所 上周天笔试之后收到了网测的链接，看到很多人说有大量的题目要做然后就很紧张，后来还是默默点开了链接，大家记得要下载谷歌浏览器才能做它的网测哈，不然好像打不开的哦；然后我的也是性格测试，一共有两个部分，第一部分一共有 100 题，是给你一个陈述看与你自身情况的符合情况，大家应该都做过吧，各个事务所的性格测试里这种题目很常见哦，第二部分共有 43 道题目，就是情景测试，全部都是中文的，大家不用太担心，认真做完就好哈，希望大家都有好结果，我也算是攒一下人品吧。哈哈哈

2.17 血泪教训..2014 10 12 HK BDO OT/11 07 written

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1885221-1-1.html>

1. 首先.. server 特别卡特别卡.. 大家收到 test 能早做就早做吧..和别人堵在一起连 log in 都不会成功
2. 三个 part 来说 logic 是相对算简单的了..numerical and verbal 也可能是我天资愚钝..我搞不定的了..时间



紧，还选的心慌

形式：4 分钟 6 题， 每 part 两组

3. 内容和其他 4 大完全不同。。。

大家加油，大家一起好运..

快下课了写一个

2 道题，都不难，只是楼主字好丑><

1. 英文描述一个状况， 类似 open Q 的题
2. 中翻英， 类似 SHL verbal 中文版的文字翻译成英文

大家加油，大家一起好运..

补充内容 (2014-11-25 19:28):

2014/11/25 M in

类似 exchange interview， 三种语言定时转换，对同一个话题发表意见

2.18 专业知识测试占了大头啊

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 28 日

地址： <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1896029-1-1.html>

第一项测验：文字推理能力测试，测试语言为英文（18 分钟）

第二项测验：数字推理能力测试，测试语言为中文（20 分钟）

第三项测验：逻辑推理能力测试，测试语言为中文（12 分钟）

第四项测试：专业知识测试，包括中文试题及英文试题（60 分钟）

第五项调查问卷：针对本次招聘测试的反馈，与能力测试无关（5 分钟）

2.19 HK BDO online test, 提示和分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 12 日

地址： <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1885281-1-1.html>

大概做 30 — 40 分钟

OT 分三部份

Verbal analysis---8 questions in 6 minites.

Numerical Test--8 questions in 6 minites.

Diagram Logical Test---8 questions in 6 minites.

每 4 题一组， 第一组相对简单， 第二组相对困难

温馨提示：

我在 10/10 电邮 在 11/10 或 12/10 指定 2 小时内要做 ot

我在 12/10 才做， 他的系统有点故障，做了一半会登出系统。

建议大家提早做， （我朋友在 11/10 做没事）

万一真的出现故障，马上给 Administrator 发电邮，然后他会帮你延长你 OT 的时限。



[SHL-New-2012.11.pdf](#)

2.20 hk bdo

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1884110-1-1.html>

今天接到了笔试的邮件，看到坛子里关于 bdo 经验很少，hk 就更少了。所以开个贴，开始记录，方便后人，顺便攒 rp 啊。

明天 ot，我会一步一步记录的。希望可以走到最后。

-----ot-----

bdo 的 ot 系统不知道是哪个，所以做之前没看过题型。

有三个部分：verbal，num 和 logic。每个部分 12 道题，分两 part，一 part 六分钟吧。

verbal 像 gmat，就是给一段文字，然后问中心思想，下面的句子哪个最符合什么的。文字挺长的，大家抓紧时间看

num 是每道题目之间没有关系，都是独立的题目，文字比较多，简直是阅读理解啊

logic 有两道题楼主真心没看出规律

做完之后感觉跪的很彻底，时间很紧，verbal 有道题没时间想了，随便选了答案。

题目由于时间太紧，不记得了。

希望有后续经验给大家吧。在这个神奇的论坛求下 rp 啊。

后续来了～～

bdo 果然是大礼包啊，ot+writing test+群面貌似只要网申了就有。但是问过 hr，说只有过了 ot 才能继续。不过没听说过谁被刷的。

writing test 是两道题，一道 essay 就是对一个 topic 的看法。一道是翻译题，中文翻译成英文。时间一个小时，不少人提前交卷了，因为不是很难。我觉得主要看一下中英文怎么样吧。hr 说群面才是重点。

说到群面，bdo 的群面比较不一般啊。一个 topic 讨论一共 30 分钟，不难，都是一些社会问题，比如青少年网络成瘾怎么办。主要是语言：前十分钟广东话，中间十分钟英语，最后十分钟普通话。

作为粤语渣渣，前十分钟无法引领话题啊，但是你慢慢说，只要你敢说也没有人会打断你的话，所以大胆的说吧，别人能听懂就行。

英语和普通话就尽情的发挥吧。英语部分没什么好说的，普通话的部分可以稍微做一下 leader。因为最后是普通话，所以可以跳出来做个总结啊，确定一下讨论成果啊。我们这组 7 个人，5 个 local，其实 local 的普通话挺好的，但是也是说的比较慢。

其实 30 分钟讨论一个 topic，时间还是很充裕的，大家畅所欲言吧。

时间的话，我们这组面试官一直在提醒时间，10 分钟过去了，大家换种语言吧，然后大家就硬生生的转换语

言。
总体来说挺和谐的，期待 par 面吧。
听说这是个神奇的论坛，写了这么多，为之后的面试攒 rp，希望这篇面经可以帮到大家，大家都可以拿到满意的 offer

2.21 2014.11.03 笔经【原题回忆】

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1758743-1-1.html>

今年是机考，题型跟往年一样：

- 1.文字推理能力，也就是 Verbal，英文，18min24 题，8 篇短文，比起四大的简单多了，大概记得的主题有企业文化、某某星系…其他不记得了，时间还是紧的，大家平时多练练
- 2.数字推理能力，Numerical，中文，20min20 题，10 个图，也是很简单的，计算器按快点还是有时间剩的~
- 3.逻辑推理能力，图形推理，12min24 题，时间很紧！而且前面的题有点费脑筋，大家千万别把时间耗在前面啊！



超过 30 秒没想出来就随便选个做下一题吧！后面的题很简单！可惜没时间做

- 4.专业知识，60min49 题，中文判断、单选、多选，英文单选、多选。时间肯定是够的，慢慢想清楚！涉及的专业知识：1、逐步结转成本法（本月第一道工序结转入第二道工序的费用是 1500，第二道转入第三道的是 2000，第三道工序发生的费用是 1000，第三道工序期初在产品费用是 800，期末是 600，问本月结转的产品生产成本是多少）2、固定资产计税基础（固定资产原价 10 万元，残值率 4%，可用年限 5 年，会计上年数总和法税法上年数平均法，问 1 年后税会差异是多少，是可抵扣还是应纳税暂时性差异）3、长期股权投资（P 公司发行 1200 万股面值 1 元的普通股购得 S 公司 80%的股份，当日 S 公司净资产账面价值 5000 万元，可辨认净资产公允价值 6000 万元，当年 S 公司净利润 950 万元，发放现金股利 950 万元，问年末 P 公司长期股权投资账面价值）4、投资性房地产（以下说法正确的是：可由公允价值计量模式转为成本模式，符合条件下由成本转公允，其他不记得了）5、债券投资收益（1020 万元购入面值 1200 万元 3 年后到期的债券，交易费用 10 万元，年利率 5%，单利计算，到期时的投资收益是）6、权益法（具体题目不记得了）7、或有事项和或有负债的关系；8、应付职工薪酬（包括以下那些：退休职工补贴，股份股利支付，现金股利支付，还有不记得了）9、收入确认（包括以下哪些：售后回购，现金折扣等等）10、可供出售金融资产、交易性金融资产相关知识；11、无形资产摊销问题；12、存货（包括以下哪些：劳务支出、存货减值准备、生产成本等）13、借款费用概念（专门借款、一般借款）14、资产减值准备转回（包括哪些：可供出售债务工具、可供出售权益工具、存货、投资性房地产等）15、现行准则下销售折扣账务处理；16、各种内部控制知识（职务不相容、一所会计师事务所为某企业提供内审服务则不能为其提供以下哪种服务：会计、对内部控制设计的评价等）17、流动资产周转天数（销售成本 1600 万元，毛利率 20%，平均占用流动资产 500 万元）18、英文题长期负债（包括哪些：Mortgage、应收账款、10 年以上公司债券等）就记得这么多，LZ 尽力了…都是概念题，理解就会做的，后来人加油！



LZ 会计专业的（说来惭愧，太多专业知识都忘了），传个有关财务报表分析的给大家复习~~
最后祝大家都能拿到心仪的 OFFER

2.22 11.03XM 笔试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1758730-1-1.html>

考试题型: 1、英语选择题 (Yes、Not、Cant not say, LZ 英语不好, so。。)

2、图形推理题 (真心真心来不及!!! 一晃神 LZ 还有 5 道题没答, 时间就到了。。)

3、资料分析题 (和 KPMG 的很像, 中文, 不是很难)

4、会计综合知识 (考得专业知识, 大部分感觉是中财的, 有单选、多选, 还有英文几道, 这部分时间充裕、关键是如果不懂, 时间再多也没用)

p.s.每做完一道是不能返回检查的!!

2.23 2013.11.3【立信会计师事务所笔试】火热出炉

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1758551-1-1.html>

机考, 所以有两套题, 同学是考的第二场, 题目不一样。

题型是英语、资料分析、图像推理、专业课; 四个部分每部分限时完成, 一道题做完就是下一道题, 不能返回前一道题。英语 18 分钟 24 道题; 资料分析貌似是 20 分钟; 图像推理 12 分钟; 专业知识 60 分钟 49 道题。

第一部分, 英语是 verbal test 根据文章选 true/false/cannot say, 有点类似雅思考试里面的 T/F/NG, 考过雅思的可以找题做做, 找找感觉。

第二部分, 资料分析类似国考里面的, 不过因为可以带计算器所以要方便很多。

第三部分, 图像推理也和国考类似, 不过没有原题。。

第四部分, 专业课有判断、单选、多选。多选有的是 5 个选项。专业部分里面还有专业英语, 考前看看, 搞清楚基本的会计英语吧。

我主要说说专业课, 难度中等吧, 如果考了注会的会计倒是没问题。基本是注会的会计书上的内容, 几乎每一章都有涉及, 同时涉及审计里面的内部控制, 还有一部分财管, 财管主要是第二章财务报表分析。貌似计算题里面有注会的单选题真题。有的内容记不清了, 就只写了个考点, 熟悉相关内容的同学可以找到书上看看咯~

交易性金融资产初始确认时的费用计入投资收益, 交易性金融资产不能转为其他金融资产, 其他金融资产也不能转为交易性金融资产; 有道题的选项里面有涉及可供出售金融资产, 但不记得了具体内容了。

固定资产年数总和法。

确认所得税递延资产/负债的条件。

使用寿命不确定的无形资产是否计提摊销。

什么可以计入存货成本。

长期股权投资使用权益法/成本法的条件。

下列选项中哪些应计入应付职工薪酬 (忘记是货币性或者非货币性的职工薪酬了。。)

借款费用如何确认, 貌似是专门化借款利息减去投资收益

计划成本法核算存货成本

计提的资产减值准备, 选项中哪些是可以回转, 不记得具体选项了, 我选的存货。貌似还有投资性房地产, 这个是不能回转的。

国际会计准则是哪个机构指定的

售后回购, 回购作为买进

融资租赁

债券的摊余成本

评估内部控制的目的是什么；内部控制要素；提高权益净利率应该提高销售净利率、总资产周转率、权益乘数
英文里面：反应短期偿债能力的比率有什么

From the statement of shareholder's equity we can know...

2.24 申请立信实习，以及实习笔试经验

地址： <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1764259-1-1.html>

今天得知立信实习笔试过了，以前想要是过了就来这里发表下，攒人品啊

本人大三，某 985 加 211，但是立信招聘好像不是看这个，我去考笔试的时候很多三本的同学，但是和我一起投简历的我们学校的同学没有进，所以大家简历做的漂亮点吧，还是简历最重要~还有要打电话吧，我们那个同学没打电话。。

立信在我们学校开招聘会，会上得到了 HR 的邮箱，发了简历

某天接到电话，笔试，去的提前十分钟，结果发现坐满了，最后只有坐在最边上，HR 姐姐居然少发了卷子给我，最后人家都走了，我才知道还有一份卷子，还好让我做完了

先说笔试吧

两套题，一套英语，一套乱七八糟的东西加上会计专业知识

英语是分三道题，一道介绍自己，为什么事务所。一道汉译英，是给某外企的建议书，涉及专业的东西直接跪了，ACCA 伤不起。一道英译汉，九月份新增贷款神马的

另一套卷子里面，很乱，有病句，逻辑，错别字，排序，刚开始做以为是语文高考呢。后面的会计专业看起来很简单，但是 ACCA 接给跪了，什么都不会，考立信的实习坚定了我要考 CPA 的决心。

考试时间一共两个小时，具体的分数是不知道的。

写这个主要是因为，去考实习的时候，坛子里只有一篇帖子是关于实习笔试的，其他的都是正常的笔经。好吧，我觉得实习生也是有需求的嘛。

也是为了面试攒人品啦~

2.25 HK 所 online test 筆經--剛剛當完小白鼠

地址： <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1772659-1-1.html>

樓主收到 AC 和 Writing test 之後收到的 online test，不知道如果 online test 沒過會不會不給 AC 機會。

OT 分三部份

Verbal analysis---8 questions in 6 minutes. 4 questions in one group.

Numerical Test--8 questions in 6 minutes. 4 questions in one group.

Diagram Logical Test---8 questions in 6 minutes. 4 questions in one group.

Verbal 部份除了 T/F/C 這種形式之外，還有 DTT 那種提煉式的，問哪個選項和原文相符或者違背。還有那種問某個單詞用下列哪個單詞可以替換的題型。生詞較多。

N 部份比較簡單，和 KP 一樣，但是比 KP 簡單，不用擔心。

最崩潰的就是第三部份。。。樓主原來以為這部份和渣打差不多，結果我第一次遇見這種形式的圖形測試，據舍友反應，三星用的是這一種。

Introduction 裡面一定要仔細看。就是有一堆星星月亮的小圖形，每一個都有自己不同的作用，這些作用有的是明說的，有的是給你例子，兩個小圖形放在一起，然後根據小圖形作用後的結果推測圖形代表的意思是什麼。

大概像是這樣： $A = B$

其中 A 是一個圖形組合，比如說 $\circ \circ \triangle$ 。然後等號上面有一個星和一個月亮，之後 B 是 $\circ \square \triangle$ 。然後有四個這樣的等式，用來推星星月亮具體的作用。

題目要求就是 給出 A,B 推測等號上的小圖形。或者給出 A 和等號上的小圖形，推測 B。諸如此類。

一共兩組，第一組很簡單，但是第二組就很崩潰，時間緊，樓主第二組就做了一個。

希望能給大家一些

2.26 2014.11.3 立信笔试归来

地址： <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1758381-1-1.html>

前三部分时间紧，估计有十分的题没做完，不知道能不能进，哎又搞砸了。

说说试题吧。我一直想知道英语是什么样的，第一部分英语测试就是 YES/NO/NOT GIVEN，类似于雅思的模式。

好几篇短文，这次涉及到天文、公司治理、教育、心理，别的记不得了。

第二部分，图形推理，不难，大胆猜测。有点绕的赶紧 pass，别浪费太多时间，我剩了好几个没做。

第三部分，数字推理，都是计算的，我走神了，稍一走神就是一道题哇，惭愧。。。恨那，最后也剩了几个。看清题意，手动快点，别慌。

第四部分，专业题感觉不太难，都是注会会计基础题，没有大题。英语部分很少，我没看过那个英文考试。

祈求上苍啦。我是真的很相进事务所的，再苦再累也不怕。

另外，嫌工资低肯定不会去的同学，你们就不要瞎惨祸了，浪费彼此的时间和精力，何必呢。还造成了外部效应，说不定特别想去的会因为考官的一不留神、视觉疲劳啥的就给 pass 了。找准定位，大伙别乱搞得啦。

2.27 立信 BOD 笔试。。新鲜笔经

地址： <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1758528-1-1.html>

今天刚考完，纪念一下喽。。

今年是在机房测的。。委托的第三方和 PWC 什么的是一样的。。



总体时间充裕，专业题很难。。其实也不算难，就是实在不记得了。。

一、文字推理 英文 24 题/18min

二、数字推理 中文 就是 num 的中文版 20 题/20 分钟

三、逻辑推理 24 题/12 分钟 就这部分的时间会紧一点。。要抓紧做 一般就 5 张图那种，像行测那种题

四、专业知识 中英都有 中文多，有判断 1 分 1 个、单选 1.5 分 1 个、多选 2 分 1 个 英文就 7 道 4 单选、3 多选

分数的话专业部分 70 分，前面不知道几分

知识点：不太记得了。。会计居多，税法审计很少，审计多为内审方向的，都只是概念。。

1.成本会计下逐步结转成本法 2.年数综合法算会计与税法差异，问是可抵扣还是应纳税暂时性差异，3.长投。。忘记了 4.投资性房地产问 成本转公允可以不，反过来可以不，每个方法下要不要摊销 5.持有至到期投资算投资收益 6.合并报表算母公司收益 7.或有事项 8.哪些属于应付职工薪酬 9.是否能确认收入，考得很细，有各种情况什么售后回购之类的。。

多选很纠结。。

英语不难的。。有哪些是长期负债等。。



考得不好，大家加油~默默飘过，，不知道还有没有 RP 好攒了。。 还是攒一下吧

2.28 2012 年 11 月 3 日 立信会计师事务所 笔试题型加内容（申请加精）

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1586226>

一：题型

第一部分英文阅读理解（T/F/CS）

20 分钟：8*3

有一篇是讲：杀人鲨鱼（就是鲨鱼的一种，具体是什么记不清了）

第二篇是讲：一个科学家提出一种理论计算星系到地球的距离；

之类的，都忘记了，我英语不好。

第二部分：数学资料（很难呀）

25 分钟：10*2（可能不太准确，因为光顾着埋头图卡了，就没顾得上再检查下是不是这么多道题啦，后来的师弟师妹们学姐有心无力呀）

主要是看图（柱形图）或者看表，然后问你比例呀，数量呀。图表涉及的背景多与经济类有关，比如价格呀、数量呀、价值呀。总之我做的很晕。

第三部分：图形逻辑推理

12 分钟：24 道题

感觉图形推理不难，但是题量大呀，得抓紧时间呀，不能有一丝犹豫呀，反正我已经很抓紧啦，还是没做完呀。

第四部分：专业知识

15 个判断正误；

24 个单选

10 个多选

4 个英文单选

3 个英文多选

二：专业课

判断题（15 道大部分都是会计，只有一两道是审计题目）

单选 运用**双倍余额递减法**求固定资产的折旧（2 道）（双倍余额递减法就是我的天敌，逢考必忘！）；计算**基本每股收益**；计算**交易性金融资产**累计收益（除了两三道题）；计算**存货减值损失**金额；计算**固定资产**的计税基础；计算发行**债券**应计入的财务费用；计算**一般借款**应予以**资本化**金额；计算**权益法核算**的**投资收益**金额，还考了 2、3 道税法的题，比如进口货物计算**营业税**（还是营业税，我忘记了）金额；计算可以抵扣的**增值税**金额等等。

多选题 有一道问采用**权责发生制**的有（资产负债表、利润表、股东权益变动表、现金流量表）不管三七二十一，我全选啦；有一道问在资产负债率小于 1 的情况下，怎么做能提高**资产负债率**；还有哪些属于企业的**营运能力**指标呀，别的忘记了，好像都比较简单。

英文专业题 有一道好像是问与利润表有关的项目是，我就选了费用啦；有一道好像是问子公司还是分公司的（subsidiary company）net cash flow 是属于什么，我稀里糊涂就选择了 financial 啦，还有经营啦，investment 啦之类的；剩下一个不记得啦，多选就瞎选咯，总之对于英语好的人应该这部分不难吧！我就看了一天专业英语，勉强应付一下这次的笔试，呵呵。

2.29 2012 笔试

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1586941>

1. Verbal 测试，英文，20min
2. Numerical 测试，中文 22min
3. Logical 测试，图形测试 24min
4. 专业测试，中文（判 15、单 18、多 9）+少量英文（单 4、多 3）65min

题型还有时间分配都和 2011 年的一样，而且上面写的是立信 2012 招聘，所以深刻怀疑和去年的题目是一样的。一共四部分，每一部分一本题，注意要在每本题上面写上自己的相关信息，很悲剧的我只在最后一本上写了，监考的美女很遗憾的给我说那没有办法了。

第一部分英语，问题都很短，文章也不长，一页两篇文章。前面有个例题，不用做的，千万注意，第一页的题目不用做的，本来时间都不够用，结果我还悲催的浪费在例题上面不少时间。

第二部分数字，都是一些表格，走势图，扇形图，这一部分是汉语。差不多一分钟一个吧。

第三部分逻辑，看图找规律，不难，多做一些行测应该就会有感觉。

第四部分专业，不知道往年怎么样，今年涉及到的专业知识绝非表皮，很多概念都是要求会应用的。还考了一些概念性的东西，涉及面挺广泛。英语部分，真心感觉不难，只不过真心不会，其实如果那些语言翻译成汉语，应该属于会计从业资格证考试中最简单的题目。事后感慨，要熟悉一下会计英语，尤其是对于常用的概念，准则，会计科目，用英语怎么说，看明白的话，应该就没啥问题。

最后时间分配，前三部分是容不得你深思熟虑的，几乎第一感觉选什么就选什么了，时间很紧张。第三部分时间倒是蛮轻松。

2.30 2012-11-3 立信笔经，给 2014 的学弟学妹们一点帮助，回馈一下 BBS。

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1586376>

- | | | | | |
|------------|-------------|---------|-----------|---------|
| 1、VRT 英文推理 | 8 篇 passage | 每篇 4 小题 | 答案 t/f/cs | 共 18 分钟 |
| 2、NRT 数字推理 | 20 个图表 | 每个 2 小题 | | 共 20 分钟 |
| 3、LRT 逻辑推理 | 24 个图形 | | | 共 12 分钟 |

4、专业部分 共 65 分钟

(1)、15 个判断

(2)、18 个单选

(3)、9 个多选

(4)、英文部分 4 个单选 4 个多选

2.31 福利啦！2012 立信会计事务所全国统一笔试题超详细笔经以及前三部分资料下载！申请....

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1591535>

2012 年 11 月 3 号立信全国统一笔试题目笔经！供 2014 届学弟学妹们参考！！由于最近接连几家面试要参加，所以一直没有时间来回馈 BBS，不好意思~~

LZ 在这次笔试中有点儿悲催，网申明明提交了最后打电话去问说我没有提交成功，结果在 10 月 31 号才通知我去上海松江笔试，因为那个时候离家近的地方都已经满了，只能选择松江考场。。。所以在这里提醒大家一定要确认是否网申成功，并且收到笔试通知立马确认考场！！

于是 LZ 立马于 11 月 2 号买张火车票什么都没准备的去了... 11 月 3 号上午一刀就立马坐地铁 3 号线转 9 号线到松江大学城再转 18 路公交车到立信会计学院（要去松江考区的学弟学妹可以参考这条路线哈~18 路公交车的终点站就是！！），差不多到了就要开始考试了.. 真是一路折腾啊，在火车上一夜没睡好..

考前准备：上立信官网打印准考证，带好身份证，黑色水笔，2B 铅笔，橡皮，计算器。

好了 废话不多说，进入正题吧~~！！

笔试分为 4 个部分，LZ 一个部分一个部分介绍吧。

第一部分：Verbal 题，时间：20 分钟，8 篇短文，每篇 3 题。分值：0.5 分一题

这个和很多外企包括四大的笔试题型是一样的，就是给你很多篇英文短文（很短，不长）然后三个选择：true false, cannot say. 短文都很容易看懂，所有的同学说和 PWC 的笔试的 verbal 是一样的，我没做过不清楚，建议大家考试之前做做外企的 verbal 题，很有可能碰到原题。我们这次考的短文主要有：杀人鲨鱼，一个科学家提出一种理论计算星系到地球的距离，失眠，文艺复兴，研究孩子的，等等，其它记不太清楚了。

注意事项：时间非常非常紧张，只有 20 分钟的时间，大家千万要抓紧时间，否则到后面就是连蒙带猜的做了。

第二部分 numerical，时间：22 分钟，10 篇。分值：0.5 分一题。

这个也和外企笔试题型是一样的，中文的，各种计算，今年是可以使用计算器的，以及各种柱形图和图表。唉，不得不说 LZ 数学实在太差，反应太慢，好几道都是瞎蒙，题目都看不懂~不知道从何下手，感觉数学好的很有优势的，就是要抓紧时间，时间真的很紧~这次考到很多比重方面的，比如股权比例，收入所占比例，等等。

第三部分，逻辑题（图形推理），时间：14 分钟，24 道题。分值：0.25 分一题。

不难，真心不难，比公务员简单很多，大家只要考前做做 PWC 的经典图形推理题就没有问题！（LZ 把自己做过的

PWC 的题目附上, 供大家研究) 就是题量非常非常的大, 要在 14 分钟以内做完, LZ 有大概 4 个是没时间做瞎蒙的, 这个也是反应要超级快才行, 不过练练很有提高的。

第四部分, 专业题, 时间: 65 分钟, 共 49 题, 其中判断题 15 道, 单选题 18 道, 多选题 9 道, 英文会计题共 7 道 (4 道单选, 3 道多选) 分值: 只注意到多选题两分一道。这部分分数大概占 70%。

说到这里 LZ 的心都要碎了, 没考过 CPA, 接触的一直都是美国会计, 看到中文的会计脑子都定格了.. 又是一阵连蒙带猜, 表示考过 CPA 的同学们果断全会做, 不难的。英文会计是 LZ 强项, 可惜只有 7 道有木有, 才 10 分。

这一部分, 时间应该是很足的哈 英文会计单选题考了收购子公司属于哪个现金流活动, 选项有: investment, financing, adjustment of cash flows, 还一个忘了。。还考了哪项属于损益表内容, 选项有 liability, asset, expense, equity.. 多选了哪道哪些算在存货成本里面的, 选项有 carriage outward, carriage in, 等等, 原谅 LZ 记忆力不太好哈~~英文都是概念题, 不算太细的。。

中文部分判断题和多选题也都是概念题, 单选题全是计算题, 涉及到审计 会计 税法知识, 由于 LZ 知识有限, 看到其他同学的笔经, 故借过来放一起给大家参考下 (在这里感谢一下珊瑚同学的无私奉献哈):

考到了双倍余额折旧法, 基本每股收益的计算, 交易性金融资产累计收益的计算, 存货减值损失金额的计算, 固定资产的计税基础, 计算发行债券应计入的财务费用, 计算一般借款应予以资本化金额, 计算权益法核算的投资收益金额, 还考了 2、3 道税法的题, 比如进口货物计算营业税 (还是营业税, 我忘记了) 金额; 计算可以抵扣的增值税金额等等。

多选题 有一道问采用权责发生制的有 (资产负债表、利润表、股东权益变动表、现金流量表) 有一道问在资产负债率小于 1 的情况下, 怎么做能提高资产负债率; 还有哪些属于企业的营运能力指标呀。

看上去感觉不难的 考过 CPA 的同学肯定会做的。。。

大家注意: 前三部分前面都有几道例题的, 大家千万不要拿着卷子就从第一题开始做啊, 傻逼 LZ 就这么给坑了啊... 拿着卷子开始做例题做了个几分钟... 唉, 各种悲催, 。不提也罢了。。。

PS: 非官方传闻说是专业知识部分有 70 分, 前三部分有 30 分, 其中图形推理只有 6 分, 0.25 一个, 前面两部分 0.5 一个。。LZ 考试没来得及算, 所以不确定, 只是听有人算过了的这么说哈。

下面 LZ 附上自己在考前做过的知名外企笔试题目 (专供复习立信笔试前三部分题型使用!!) 这样就省的大家挨个挨个找啦~~~!!!

好了 目前 LZ 就想到这些了, 如果还想到其他的就上来补充, 先说这么多啦, 祝学弟学妹们顺利拿到心仪 offer~~ 也祝 lzRP 大爆发进面试! 万能的 BBS, BLESS YOU BLESS ME!!

2.32 2013 立信笔试归来, 当炮灰求 RP~~

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1586580>

今天在立信松江考的, 人山人海有木有。。。作为弱弱弱的来自立信的, 不得不说, 财大复旦的来抢我们饭碗干嘛呀~~我们容易嘛我们。。。

进入正题, 今年笔试题型和去年差不多, 共 2 小时。第一部分 VRT, 因为 LZ 完全没进入状态, 所以迷迷糊糊不知道自己在做什么。。。死了死了滴有木有, 时间很紧张有木有。。。我们这个考场这块是 18 分钟, LZ 只能表示, 来不及啊~~~最后全部上 C 啊有木有~~~

第二部分是 NRT, 今年和去年不一样, 可以用计算器了, 听到 HR 说可以用计算器时兴奋啊~~前几篇蛮简单的, 基本就是一眼就看出来然后心算弱爆了的我在计算器上敲几下就出来了。就是有一篇讲证券持股的好像, LZ 数学太

弱愣没看懂，就跳过了。但是就是来不及来不及还是来不及。。。我是瞎蒙呢还是瞎蒙呢还是瞎蒙呢？？所以果断上一排 C 和一排 B。。。。2 排。。。牛人不要鄙视我，真的不要。。。不要。。。。。

第三部分是图形，不难，很多都是图形转 45° 或者 15° 这样的。但是上来第 2 题就有 A 和 C 选项一模一样啊，不知道大家发现了没啊，LZ 还傻逼的举手说怎么一样的，HR 说不予解释。。。不解释。。。解释。。。释。。。这部分照样是时间来不及，最后还是老规矩，一排 C~~~

第四部分就恶心了，极其恶心，65 分钟的专业题，判断，单选，多选，英语单和英语多。看到别人的贴说不难，对啊。。。是不难，但是 LZ 身为会计专业的，很久木有看会计书啦~概念不清啦！！已经混乱了有木有。下届的童鞋们要切忌啊，这是大头啊，看看中财书再去考啊！什么长期股权投资啦，投资性房地产摊销和折旧啦，股票入账价值，运输费交营业税，加速折旧也考到，递延所得税资产的概念，还有权益法和成本法什么的，反正中财的每个章节基本都考了，就是考多考少的问题。想想，这部分做了 65 分钟啊，可见有多少题啊，所以把中财肯一遍吧，不用很深入把概念都鲁一遍就行。LZ 死就死在概念不清晰了已经，我就 HLL 的做炮灰吧

今天考完就一个字，累，2 个字很累，3 个字头痛啊！！2 小时脑子告诉运转啊，从英语到数学到图形到专业。。。。我说立信，你再出个听力这场考试就完整啊有木有！！

我很想不通的是，为什么要和四大比，立信以后是会越来越好的，但是没必要现在就逞能啊，咱们慢慢来不成么？申立信大部分都是立信学院的，把我们逼成这样何苦呢。。。真的何苦呢。。。哎。。。。

希望能有天醒来接到立信的面试通知，虽然知道机会渺茫，还是还是幻想着。。。写那么多就为了赞个 RP，立信。。。您就收了我吧~~给跪了

2.33 2012.11.3-LX 笔试【感恩+笔经】

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1586382>

今天下午结束了 LX 笔试。回馈社会，特此发帖。PS.本帖不涉及具体题目。

本人完全按照去年那些慷慨的哥哥姐姐写的笔经复习，luckily，今年题型木有变！所以，特发此贴对前辈们表示感谢！希望对明年的孩纸们有些些帮助。要知道，信息沟通是十分重要滴，分享的力量是伟大滴。

题型：第一部分：VRT (verbal reasoning test) 8 篇*每篇 3 句 (选 T/F/C)，20min

第二部分：NRT (numerical reasoning test) 20 组*每组 2 题，22min

第三部分：LRT (logical reasoning test) 24 题，14min

第四部分：专业题 判断 15 个 单选 18 个 多选 9 个 会计英语单选 4 个多选 3 个，65min

考前准备：准考证打印 (由于系统问题，考试前一天准考证号有变动，今天重新再打了一遍)，学生证或身份证，黑色水笔，涂卡笔，橡皮，计算器。

俺就在自己学校考，而且是最爱的三号楼，小开心一下。如果是去不熟悉的考点，提前多一点时间会保险些。

每一部分的题是单独一本册子，有滑滑的封面，超有质感有木有！有一张答题卡，然后题目册子是发一册然后做完就收，再发第二册，类推，就是要你在规定时间内做完并涂完。我们考场是两个老师同时从两侧一个个发题目册的，坐在后面的同学就稍微亏了那么一点点，本来时间就少的可怜了。所以，实际做题的时间都 得在上面标注时间中减去两分钟左右。

前面三部分真心是压力测试啊，verbal 读到后面就越来越看不懂了，做不来的都选了 C，o(╯╰╯)o。NRT 我个人觉得是四部分里面最难的，果然数学没学好--，惭愧啊，今年这里是可以使用计算器的，但是我基本没用，模糊计算了。逻辑全部是图形推理，因为之前做了行测题，还不是特别困难。【前面三部分，做不来的 马上跳过，不要因为某题卡住了而导致后面做的来的没时间做】。第四部分专业题，中财难度，印象中没有高财，题出得挺好

的，要仔细读题仔细算，因为时间是绝对够的。非财会专业的童鞋可能这部分有点为难，不过答题卡上要写专业，不知道筛选是不是要根据专业来看专业题分数。

【准备】

大概准备了一周左右。作为立信忠实粉，准备的是不是太少了点呢，少了点呢，呢。

verbal 先载了 DTT 的 42，不掐时间做，很受打击，很多看不懂，有些看懂了也选错。然后订正的时候一句句的精读，把不懂的单词用荧光笔划出来，再去想为什么做错，有些题貌似现在都没个定论，前前后后读了三四遍，英语这东东想短期提高多少是不大可能的，只求熟悉语感。今天早上才做了 KP 的 36，掐了时间，争取率 2/3 左右，当时还觉得挺满足来着，但是考场上做的题更难点，而且时间太紧，实在是力不从心了。

N 做了 KP24 两遍，不用计算器做，第一遍做了超级的久，还错了几个，后来再做了一遍掐时间，没做完。图书馆找了国考行测真题，这种图表分析题类似于“资料分析”那一块，当然国考的更复杂。这种考脑力又考速度的俺确实欠缺，以后得有意识训练，以后真要做奥迪特，还非得又快有准不可，加油！

图形最开始做了 P&G 的 84 和大于 84，只会一小部分，然后抱着仰望的态度把解释看懂。然后就是做了国考的真题，自己做还是挺多做错，看了答案把规律稍微总结一下，慢慢的会稍微开窍一些。

数字找规律的题做了应届生的那本笔试的书，规律总结的很好，可惜今天没用上。

专业题把中财笔记看了一遍（除了报表部份），高财看了一些，cpa 审计书重点概念捞了一遍。在此要感谢我敬爱的中财老师，能把会计精髓讲透的老师，接触过的真的没有几个。

最后，好的心态非常重要，如果你有梦想那就得为它付出努力，然后虔诚的相信你会实现它。

（第一次发帖，多多包涵，有补充或意见尽管提。）

2.34 信最新笔经~~~火热出炉

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1586317>

一直非常感谢应届生论坛，有很多陌生的来自四海八方的朋友们因为梦想而聚集，分享，追逐。本人也是应届生的受益者，这里有各种笔经面经消息讨论，让我觉得自己的求职之路有大家一起陪伴而不孤单。为了将这种分享精神延续，我也来写一写我所经历的笔试，给未来求职的小朋友们铺上我所能尽的一点绵薄之力。

本人是杭州财会小本，唯一的资本就是 CPA 已过 4 门，其余无亮点。申的上海总所。一直忐忑于上海名校云集，很担心会被立信总所鄙视。但是因为对上海的向往，的确非常想进上海立信。哎也不知道这四门 CPA 能不能保我进立信。

言归正传，从哪儿说起呢？

首先，立信笔试是全国统一的试卷和时间，本人在杭州参加的笔试，想来应该全国的试卷都一样。考试时间两个小时。

其次，立信笔试出乎意料的正规，感觉像是参加高考似的。准考证，全国分地区考场，两个监考人员，考前告诫考试规则，发答题卡，发试卷（共四份，分时间发，后面会讲）。整场考试井井有条，很严肃，这点真的让我对立信刮目相看。这阵仗已经直逼四大了。但我的感觉是仅选拔来说已超越四大，因为四大好歹还不考专业题。。而立信的题目涵盖面还真是。。。后面详讲。

再有一点，去年立信笔试前三部分不准用计算器，这点让去年参加笔试的同学非常吐槽，而今年没有说不准用计算器，全程可用。果然人性化的多了。

接下来上题型

今年立信笔试题型基本上和去年的题型相近：

VRT 文字题: 8 passage X3=24 单选 TIME 20

NRT 数字题: 10 passage X2=20 单选 TIME 22 (又好像是 22 道选择题, 我记不清了, 反正就差不多这些题目)

LRT 逻辑题: 24 单选 TIME 24 (今年这里有变化, 去年是 14 分钟, 今年 24 分钟)

专业知识: 15 判断+18 单选+9 多选+7 英语选择题 TIME 65 (题型是一样的, 但是具体几道还真没数, 大概是一样的吧)

然后我会分块讲。

* 首先是文字题: 八篇英语小阅读, 每篇下面三道题。时间很紧 (本人英语很差, 否则就冲四大去了), 可以自己去找点毕马威的笔试英语阅读来练练手找找感觉。反正本人是连蒙带猜, 也不知道命中率几何。

* 对于数字题: 给你图表, 很多关于收入金额、所占比例、股权比例、部门收入这些。饼图、柱状图、图表数字都有所涉及, 题目的话, 应该不算太难, 比如记得有 道题说每年增长 5%, 三年前的收入是多少? 但是时间很紧, 基本上五分钟得解决两个图表共六道题的样子, 因此没时间细细研究, 我很多都是大致扫一眼, 觉得很麻烦就随便蒙一个了。毕马威的图表题应该也类似吧, 可以拿来练手。立信是中文的。

* 逻辑题: 是行测的图形推理那部分, 但是没有公务员的图形推理那么难, 基本上都是比较浅显和简单的。也是速度得一分钟一道题, 根本不容你深想, 大致看一下是哪个就选哪个了。

前三部分是压力型测试, 时间全都不够, 连蒙带猜凭直觉地做题, 正确率还真的不知道怎样。哎, 上天保佑吧。最后专业部分是我的强项 (嘿嘿, 注会考过的我表示这部分无压力), 这部分时间很充裕。

但是!! 我还是感觉今年的专业题其实算比较难的。本来考前以为只是考点会计审计的皮毛, 考考概念什么的。。没想到专业知识考的挺深, 大部分考会计, 审计和税法很少 (只有几道题)

判断题是概念题偏多, 但是单选里面很多都涉及会计的计算。比如印象比较深的, 给你五六比业务, 叫你判断影响营业利润多少。还有比如计算长期股权投资的 2011 年度投资收益等等。没有会计专业背景的同学肯定做不出来, 有专业背景的同学最好也要温习一遍。

还有最后还有几道会计英语。。本来我以为只考浅显的专业词汇。。结果。。那几道惨不忍睹, 完全看不懂。。最后全靠蒙。。没办法, 中文会计专业的我表示很桑感。

差不多这样了。。对于上海立信总部, 我还是挺希望可以进的。就在这里攒 RP 吧

如果有幸过了笔试, 就可以和大家继续分享面经了。。。保佑! 阿门。圆了我的上海梦吧

2.35 11.3 笔试攒人品~

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1586491>

本人金融硕士一名 会计一窍不通 没敢申审计和税务 不过怎么一张卷子啊抓狂!

废话不多说 姑娘我是实诚人~

第一部分 TFC 这部分是唯一我按时还有空余时间的一部分 感觉不难 比毕马威的容易 大家安心

数字推理部分剩下 4 个还是 5 个没做 时间不够 居然有中文读不懂题?!

图形推理 6 个纯蒙的 立信是一份卷子一份卷子 发的 所以没办法挪时间 比较讨厌

重头戏 专业课来啦!

我简单记录一下考过的计算的点 因为不懂会计也不知道哪部分是重要的, 要是我提到的关键词有误 大家莫抛砖 专业课 70%是计算 考到的计算有:

公允价值 直线法计提折旧 两倍余额递减法算折旧 减值损失/准备 存货成本 加权平均法结转 单项存货计提跌价准备 递延收益 保本点定价法 销货方和自己找运输公司增值税的不同计算方式 子公司的收购的净现金流（我自己翻译的。。。）

英语： 都是有很多选项让选的那种： VALUING 存货 OF a manufacturing compny

non-current asset for a dealer in 计算机公司

某一项不在 BALANCE SHEET 里

什么是 INVESTMENT PROPERTY?

我是都不会了 不过还是造福大家 XDJM 加油!!

2.36 笔试~

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1586153>

题型以往的帖子有

1. Verbal 测试, 英文
2. Numerical 测试, 中文
3. Logical 测试, 全为图形测试
4. 专业测试, 中文 (判、单、多) + 少量英文 (单、多)

四部门的题是分开的, 看监考老师吧, 今儿感觉监考老师没搞好, 时间安排前紧后松, 但题已经收走了啊还做个毛, 发题收题顺序也没好, 以至座位前后同学答题时间差太多... 好悲剧... 有没收到短信但去考试的, 直接让到前面签个字...

还没做网测, 不知道是不是性格测试...

还没笔的同学加油~

2.37 立信性格测试。。

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1586906>

昨天考完笔试。。按邮件上的通知今天刚上网做了性格测试。。给还没做的来点经验吧。。。

性格测试一共分为两部分, 第一部分题目非常多, 有十二页, 每页都有很多题, 这部分大家要抓紧做啊。。系统提示我还有三分钟的时候我才做到第七页。。。于是之后就是完全没有考虑的在那里选。。。也知道自己选了什么。。呵呵。。楼主我有碰到题目重复的。。但是时间来不及了。。感觉两次好像选的不一样的。。。额第二部分就跟我们平时杂志上做的心理测试差不多。。这部分时间还是很充裕的。。没什么技巧可言。。就这样做就可以了。。

我昨天笔试考的自我感觉还可以。。。虽然有没做完的。。但感觉做了的题正确率还是可以的。。本人是财会专业。。刚刚考完 cpa 会计。。专业部分也没什么太大的问题。。但愿自己不要悲剧在性格测试上啊。。。

2.38 11.3 笔试！ 攒人品 礼拜日为大家祷告！

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1586616>

CQ 笔试，人不多，大概 32+；

专业知识是硬伤，65MIN 的专业知识（中英的单选多选，中文大概有 18+8？ 英文 8+4？ 大概的题量哈，原谅 LZ 悲桑的记忆力）

TIPS:

1，考场环境好，每个人的距离都很大（K 家的海笔就是肘子碰肘子很挤）；中途不准洗手间，哪怕你 4 部分都写完了也不能提前交卷噢~

2，前面 3 部分，同学们如果怕时间紧张可以先将答案选项写在发的草稿纸上，之后在发考题本的空隙填涂好~（数字和逻辑推理 时间不够用！！）

3，题型和 SHL\行测类似~，只有英文理解（即 T\F\CS 题）是英文喔~ 练习速度和感觉是王道！

4，准备好所有的文具、证件（忘记带计算器的白痴 LZ 阿！！！HR JJ 和 GG 没有多余的文具噢！）

5，专业知识基础但全面（审计、税务、财务管理、成本会计、管理会计、中级高级财务会计会计英语）

大家平时踏踏实实 学习专业知识，真心 希望大家都能通过！顺利面试！

LZ 只能帮大家到这里了！

2.39 非财会小硕的悲催笔试（20111119，松江，附题型）

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1044406-1-5.html>

首先说一下自我情况：女生，非财会小硕一名（并且还不是一般的非，是跟各种经济 or 管理类直接不搭边）。姑娘我是看着有老家的分所才试着申请的，并且只有 从未接触过的“审计”一职，因此从未当真过.....于是当 14 日深夜收到那封迟来的笔试确认短信时，正靠在火车硬座上昏昏欲睡的我一度没反应过来.....

由于当时确认已经过期，我 15 日早九点电话过去求助，下午上网发现能看到准考证了于是提早一天就打好了证件。之后，就是今天两趟地铁加两趟公交六个半小时 来回的路程.....刚获知有笔试机会的时候我很犹豫，毕竟路途遥远，怕会笔很专业的财会知识而导致毫无意义的一天。但最后还是带着侥幸心理去了。当然，事实证明，侥幸心理要不得啊要不得.....

回到正题，还是报告一下今天的考试吧。看过往年前辈们发的笔经，发现今年立信的考题还是有些不同的，分四个部分：VTR（文字）、NTR（数字）、LTR（逻辑）和专业知识。每部分都是独立试题本，答案统一填在一张答题卡上，考完一本收一本。答题卡最后统一收。

前两部分：跟四大很像，简直是 KP 再现嘛。VTR 部分是八个段落每个 3 道题，共 24 题，也是分 T、F、和 CS 三个选项。计时 20 分钟。自我感觉比 KP 的简单，因为我做完了.....但是 NTR 部分的问题就很严峻了，题目本身不难，没记错的话是 20 道，22 分钟，但是，不允许用计算器!!! 我一直很怀疑我们考场是不是弄错规定了，这部分不能用计算器那不是坑爹么!! 还真是会计师事务所啊!! 亲你怎么不考个珠算啊亲!! Sigh.....总之这一部分做的很痛苦，笔算加估值做了一半多点。

第三部分是 24 道图形逻辑题，14 分钟，行测的性质。感觉简单一些，但是我也一样没做完，没记错的话是 24 道，但是答题卡上有 25 个空。

第四部分是财会专业知识，65 分钟，四种题型：15 个判断、18 个单选、9 个多选、9 个英语题（包括 4 个单选和 3 个多选）。这部分倒是允许用计算器了，可是基本没用，因为本身需要计算的就没几个题，需要计算的笔算也就出来了（再次严重怀疑考场规定弄错了）。作为一个仅有会计学原理跟中财的本科知识且研究生非财会专业的童鞋，我只能说我无法判断这部分题目的难度.....我想科班出身的做起来应该比较驾轻就熟吧。我在考前略微看了些会计从业资格证的知识（因为 CPA 更看不懂，囧），还是看中了几个题的（虽然都是最基本的几个判断和单选啥的），所以和我一样非财会的同学可以考前多下点功夫，还是挺出效果的。至于最后的英语题也是专业的会计英语，我是看不懂滴，所以也是连蒙带猜滴.....

总体感觉这次笔试在管理上还是有些漏洞的，比如进了校门就没有明显标志（除了多媒体楼大厅的平面图），DL 教室令我一通好找；考官小哥也比较令人郁闷，临交卷两分钟时的提醒跟演讲一样声情并茂，搞得我本来就做不完的题更加做不完了，弱弱地想这是在压力笔试么摔！不过最后也算是圆满结束了，没什么好苛刻的.....

细雨寒风中，从上午十点开始在车站等第一趟公交，到下午七点走出最后一趟地铁，我想我的立信之旅也该画上句号了（要是再让我过了笔试那可真是太坑爹）。胡言乱语一通供大家乐一乐，明年这帖子要是还活着也算积个人品。

总之，小信子祝愿大家求职路上一切顺利！第一次发帖，多多包涵~



[会计从业资格会计基础各章知识汇总 word 打印版\(49 页\).doc](#)



[会计英语.doc](#)

第三章 立信会计师事务所面试资料

3.1 立信会计师事务所面试全过程回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108034-1-1.html>

收到了立信会计师事务所的实习口试通知，意味着我预备的很充分，向着职业的发展又迈进了一步。同时对于之前的一些慌乱增加了点决心信念，让我重新布满期待。

立信的口试是简朴的交谈式口试，并不算长短常正式。而这正是我相对擅长的，个人比较担心多人同时口试，特别是和认识的人。当天面临的大都是目生的人，结果大家都穿的比较正式，反观自己算是随意的人，服装一直是我急于解决的一件事，由于觉得那也是职业化的一个表现。口试的第一个题目必定是自我先容，实在也已经是说的想吐的一些话，但尽管那样，依然做的不是很好，特别是泛起了不少的顿点和连贯词运用上的重复。

接下来事务所的 HR 简朴的问了下家庭。然后问到 CPA 专业成绩好的题目，这点我没有什么担心，由于成绩来说相对仍是优异的，所以不觉得比 CPA 的逊色，而对于下面的题目我早就想过了，必定要问我为何没有考 CPA，大概从本钱和但愿参加暑期实习两方面往返答，当时我看到立信的副所长微微点头，感觉得到了承认，又放松了不少，实在在立信的题目不是良多，而且好几回偷瞄到副所长在旁边点头都给了我很大的决心信念，不知道是不是我自作多情。后来问到了担任班委的感慨感染之类的，实在当天最大的一个挑战应该是问我为什么会选立信。

实在这个题目我预备过，也是按预备的回答，一个是文化和培训体系。但是口试官肯定也知道我便不是只投立信，所以追问了些这方面，但究竟由于预备过，固然不算是最好的答复，但也不至于当初傻眼，所以应该也不至于扣分。基本的口试流程就是这样，还有一点在每场口试我都会保持微笑，固然我比较内敛，但我并不是表情极为严厉的人，也许给自己亲和力也加上几分吧。突然让我觉得悲喜交加，不想进的事务所的口试却都出奇的顺利，也许是由于我抓到了事务所的三大特征，同时也算是我的三个强点和夸大的重点吧，严谨踏实，专业基础，团队协作能力。

3.2 审计员面经，已拿到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108027-1-1.html>

通过社招招聘网站投简历应聘审计员岗位，HR 联系过后填表格面试。多对一，多个面试官（HR、各有关人员需求的业务部门的各级领导如合伙人、经理等）同时面试一个人。面试问题比较简单，基本没有涉及专业问题，自我介绍、为什么选立信、有无带队经验、能否承受高压如一年中 8-10 个月出差等。比较顺利，一周后拿到 offer。

3.3 财务/会计助理 面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108017-1-1.html>

引入阶段。社交性的话题结束后，毕业生的情绪逐渐稳定下来，开始进入第二阶段，这阶段主要围绕其履历情况提出问题，给应聘者一次真正发言的机会。例如主考会问类似“请用简短的语言介绍一下你自己”、“在大学期间所

学的主要课程有哪些”、“谈谈你在学期间最大的收获是什么”等问题。毕业生在面试前就应对类似的问题进行准备，回答时要有针对性。

我们为什么要雇请你呢？

有的面试只有这么一个问题。话虽简单，可是难度颇高。主要是测试你的沉静与自信。给一个简短、有礼貌的回答：“我能做好我要做得事情，我相信自己，我想得到这份工作”。根据自己的实际情况，好好想想把，看怎么说才具有最高说服力。

2

你认为自己最大的弱点是什么？

绝对不要自作聪明的回答“我最大的缺点是过于追求完美”，有的人以为这样回答会显得自己比较出色，但事实上，他已经岌岌可危了。

3

你最喜欢的大学课程是什么？为什么？

说和你要应聘的职位相关的课程吧，表现一下自己的热诚没有什么坏处。

3.4 SZ 立信 群面&个面的反馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073580-1-1.html>

一直很感谢 bbs 上每个人的分享，作为应届生，我也很开心可以与你们分享我的面试经历。

关于群面

群面很灵活多变不好把控但还是挺好玩的，由于之前有受过 HR 培训，对于群面还是有一些了解的。立信的群面流程是这样的，你会被随机地分到一个 6—8 个人的小组，由秘书带领去小会议室进行，面试官有 2 个。我被分到了一个 6 人的小组，秘书带领我们从 16 楼下到 14 楼的途中，我开始熟悉身边的小伙伴，当然必杀技是微笑地主动跟他们打招呼，这时候你会发现你们亲近了一些些。进到小会议室，由面试官宣布规则及注意事项，我们开始阅读案例，这里比较特别的是每个人拿到的对应案例的措施是不同的，而我们的任务便是从众多的措施中选择一个达成共识，并讨论其解决方案。整个过程我们的讨论还是挺顺畅的，小组内一个很有口才的成员被我们推荐去展示，在结束的时候，面试官说我们这一组是他这几天面过的最好的一组，然后巴拉巴拉地讲了我们的一些需要完善和改进的地方就结束了。

我们熟悉的 timekeeper、leader、recorder，这三者的重要性在一些群面攻略上都有涉及，这里就不详细讲了。但我有一个发现是，一个有效会议开始前这三者是需要被设定的，但有时候在群面中我们会忽略了这个，这时候可能会出现两个领导者，又或者领导者兼计时者，容易发生角色的模糊化，这或许会给整个讨论带来些阻碍，尤其是当一个团队里面有 2 个比较强势的人参与，这会影响整个讨论的进程。那我也有在思考，在进入一个完全陌生的团队时，当我们很清楚这些规则时，我们是否要去提醒这个问题。有点疑惑.....

反观我们的整个讨论过程，角色分工不是很明显，但也进行得很顺利。我觉得主要是因为立信的整个群面过程，所给出的讨论时间是比较长的，在这种情况下，timekeeper 的作用会被弱化又或者说会被面试官取代。而记录者，我感觉每个人都是有在记录的，领导者这个角色在我们的讨论中也是比较模糊化的，因为大概有 4 个人在把握一个进度。在这样的情况下，似乎也不需要很刻意地划分角色，只要我们在规定的时间内达成共识有所产出就 OK。所以有些感觉立信的群面比较难达到一个有效会议的标准。

关于个面

群面结束后进行下午的个面，个面有筛掉一部分人。面试的合伙人还是挺友善的，我们 11 个小伙伴逐一进去，每一个面完后出来都会讲一下面试官的问题，然后接着下一个。很感谢一起面试的小伙伴，一起互相加油的感觉真的棒。我作为最后一个进去面试的孩纸，综合小伙伴被面到问题做一个总结。嘻嘻

1. What 审计？立信？（这里要对立信有一个比较深的了解不局限于官网）
2. 你的优缺点？
3. 针对个人简历的提问。
4. 英语能力？
5. 有什么问题想问面试官的？

以上是我的面试反馈，有些想法也仅代表个人观点。希望每一个努力的你们都可以找到自己心仪的职业！

3.5 SH 11.24 二面有木有换时间的小伙伴~（附一面面筋）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073073-1-1.html>

LZ 刚刚收到二面通知，时间是 11.24 10:15 二面~想问问有木有下周三参加二面的同学呀，我们换个时间呗



（跪谢）。LZ 微信：13916987139，如果没有及时回复请直接短信！



附上面筋：

LZ 今天参加 SH 审计一面，13 点 30 开始，要求 13 点到，后来 13 点二十几分到的同学被 HR 说你迟到了哟，虽然我觉得没啥问题因为 HR 不打分的，但是还是注意时间节点。

正装必须的，不多说。

13 点 30 发完胸牌被带到面试会议室，8 人一组，3 个面试官，应该都是 M。

群面，每人一份材料，不同的方案，选一个最佳方案。（提供纸笔）

10min 阅读，40min 讨论，5min 代表总结。

40 分钟讨论看似时间长，但是 8 个人一起的话，其实一会儿就过去了。我们组很和谐，讨论有序，时间略紧但是总算在规定时间内讨论出方案，最后总结。

面试官会在总结之后问一些问题，有问单人的，比如：为什么不用你的方案；你觉得方案有什么不足等等。

也有问 team 的，比如：针对你们选出的方案，在 XX 方面其实不完善，有什么要注意的点。（所以哪怕不是总结的同学在最后的环节还是有很多说话机会的）

所以总之就是：团结 效率！（因为没有标准答案，你们说出你们的道理就好）

PS：最后总结的时候有个小黑板，要写的（至少我们组用到了），其实 5min 的总结时间是来不及边说边写的，我们组一个妹子超机智，小伙伴总结，她来执笔写板书。小技巧~希望帮得上

我们组是当天面当天通知，不过离开之前说 2-3 天给回复~我们组暂时 8 进 4，还有小伙伴没回复



最后的最后呀，正题 呀！有木有下周三愿意和我换时间的小伙伴呀

3.6 11.18 立信四川所面经~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072980-1-1.html>

面试之前来翻面经 好像没有看到四川所噢~

今天面试了 就来回报社会吧~~哈哈

四川所还是挺大的（也许是我没见过世面？哈哈），在一个顶楼。成都的高新区，环境挺安静的，只不过在金融城地铁站下了后，还要走个 13、4 分钟才到（1 公里多）。

前见天还一直看无领导小组面试技巧来着....结果.....根本没有哈哈 直接就是 par 面...，而且就只有这一次面试。

至于被分到哪个部门的 par，这个随缘~~（基本上就是被分到哪个部门面试，如果要你的话，就去那个部门啦~）

在前台领两张表，一张流程表，一张个人信息表（需填），然后去等候区，一边填表，一边等念到你的名字就直接去面试。

面试官有两个人，我遇到的两个老师都很和善，很好说话~

首先是自我介绍，然后被问了一些审计知识，其实都是挺基础的问题，但是当时听着是一脸蒙蔽的（老师还叫我别紧张哈哈）。学校有审计课的，应该都能答上来吧。

至于简历上的内容，倒是没有怎么问我。但不代表其他人没有被问到。所以还是要熟悉一下自己的简历。

另外，还问了我有什么问题想问的。我之前看到一个帖子说，就问对新人有什么期许之类的，我就问了。感觉面试官都还挺满意这个问题的吧，想了几秒钟，然后认真的回答了我。这个时候你就盯着他的眼睛，时不时点点头就是了哈哈。

对了，没有英语的面试，甚至不是普通话的，面试官说的四川话= =

面试整个过程挺快的...十多分钟吧

我早上 9 点到的，离开的时候 10 点半不到。

貌似 5 天后通知，过没过都会通知的。希望顺利吧！（现在找工作真难呀~~）

3.7 上海面试一面已过，已收到二面通知。分享经验给大家，攒攒人品。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072780-1-1.html>

大家好，我是在 17 号下午的时候进行的第一轮面试。第一组。给大家介绍一下面试的流程：

- 1，提前至少 30 分钟到达面试地点，会有人签到。外地的同学可以从虹桥机场或者虹桥火车站乘坐地铁二号或十号线直达立信。
- 2，面试正是开始时，HR 会按照人员顺序进行排序，并且发放铭牌。一共分为 A-F，每一组有 7 个人。大家要把铭牌戴在胸前，因为面试官是看铭牌打分而不是你的名字，打分的本子上写的是你的铭牌号。千万记住不要丢失铭牌！
- 3，HR 会把你的小组带到专门的面试小屋里面，围绕着一个方桌坐下，三位面试官会坐在最前面，然后告诉大家一些简单的注意事项就开始。

给大家分享一些面试技巧：

- 1，请不要过于急躁，面试一共有 1 个小时。所以你肯定能说得上话！
- 2，当一个人发表完他的评论时，你可以积极回应，但如果遇到有人也和你同时说话了，你最好礼貌的谦让让对方先说。因为对方说完肯定就是你说了。如果还有人插进来肯定会被扣分的。
- 3，前 10 分钟的案例阅读，大家一定要记录下一些特殊的词或者关键句。联想出相关的商业分析模型。然后在讨论时提出这些模型。这样能让你显得更加专业。例如楼主就在对陈述时提及了对风险回应的 COSO model，价值链模型，波特五力模型，安索夫市场矩阵等。
- 4，大家一定要记录下每个人说的内容，并且分析对面的有缺点，这不仅能帮助你更好的商讨出结果，更能让 HR 看到你的专心。因为最后的草稿纸会被收上去，这就如同是会议记录一样，会被作为考核的标准之一。
- 5，最后我为大家推荐两句我认为必说的话（即便你不是 leader，你也可以在补充时说）：

1），由于时间的紧迫性，我们难以得出最完善的答案，这也许不是最好的，但这是我们小组共同意识的体现。我认为这才是最重要的。

2），我们所得出的观点，是基于我们目前现有的知识以及有限的案例信息。在实务中，由于该决策属于战略位置，该公司应该收集更广泛更细致的信息以及由专业人员进行进一步的分析包括敏感性分析以及情景分析等方式得出有效的方案和细致的流程。保证公司对当前重大风险的有效回应以及未来发展的顺利进行。

写在最后：

- 1，面试官的性格各有不同，大家不要被严肃的面试官吓着了，也不要被和蔼的面试官懵了。永远记住你在干嘛！千万不要放松警惕！
- 2，大家一定要在拿到铭牌后找到你的队伍，赶紧熟悉一下。因为拿到铭牌后和正是面试的时间也就 10 分钟左右。
- 3，面试结束后请摆好你的资料，座椅。这种小事虽然前辈们都常常提及，但仍然有不少人忘记。
- 4，一定要穿正装！我看到好几个不穿的。Please keep your professional behavior！
- 5，面试结果会在当天晚上就出来！大概在 8 点半到 11 点发放通知。



- 6，最后，跪求通过二面!!! 跪求 Offer 啊!!!!

3.8 分享 2016.11.14 立信深圳分所面试（来攒人品嘿嘿）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2071301-1-1.html>



首先谢谢往届前辈们的经验分享，受益良多 今天有幸通过笔测到所内参加面试（感觉笔测不怎么刷人，遇见某校某童鞋是法律专业的，ta 表示笔测一脸懵逼都过了哈哈）



回来想着分享下经验顺带攒个人品求过

早八点半到九点签到，准时的问题就不强调啦~

一天下来的安排大致：

早 9: 00-11:40 无领导小组面试

午休至 13:10

下午-18:00 单面

今天面试大概 110+ 的样子，一个会议室人才济济呀

无领导分两轮，一轮内分若干组（同时进行），每组大致 8 人

（第一轮的基本上每组 8 人；然而偶是第二轮滴，组别大概卡在中间，听名单好像第二轮都不满 8 人的样子，偶滴小组是 6 人）

跟着个温柔的姐姐到其他楼层面试

整体流程（内容就不方便透露啦）：

面试官（1 或 2 个）带着大概了解一下案例背景，说一下时间安排

10min 自己阅读手里的材料（背景都是一样的，但每个人手上的方案不同，讨论结果是要得出一个方案，给出理由什么的；有提供纸币，不能再材料上涂画！）

40min 小组讨论

小组成员都很融洽的说~开始陈述各自方案，每人大概一分钟多，一定要简明扼要说清楚自己的方案，可以罗列重要的数据供其他成员参考；同时要记录其他成员的要点。这就过去将近四分之一时间。

听过所有成员的方案，各自陈述一下倾向的方案，也可以直接淘汰明显不选的方案；这个过程可能分歧比较多，对于大多数倾向的两三个方案，让该童鞋在陈述一遍优劣，以便进一步定夺。这里可能需要十几分钟。

确定了一致的方案，一边传阅选中方案的资料，一边由该方案的童鞋具体而条理的分析方案优劣（这里就是题目所说的为什么，偶滴小组是用老掉牙的 SWOT 框架作为分析的大框架）大框架下分析可以嵌套小框架（像是 4P，4C，波特五力，价值链，BCG... 灵活变通的运用吧，建议这些条框在准备的时候了解一下，面试中可以让



自己在团队中更突出一点）这里有个小 tip，草稿会收上去的 所有你们懂得，不要太潦草，记录不能过少，成员一起分析出来的框架最好也写在自己的草稿上，无论你是不是总结发言的代表。还需要讨论解决方案，要针对方案存在的问题提出具体的改善措施。这也需要十几分钟。

最后留点时间让代表梳理模拟一下。

5min 代表总结发言及成员补充

案例不难，时间把握好，每个成员都要兼顾。踊跃发言就是了，能做代表的条理清晰就没问题，没做代表的孩纸争取补充说明的机会，这都是可以加分的~

午休有提供餐券，用餐地点要走呀走呀走，其实也没什么胃口吃饭的说嘿嘿
为了下午单面有精神状态，回到所里最好闭目养神一下咯

下午分部门面试，点到就跟着漂亮姐姐走，这里偶们是没有选择余地哒，虽然听说面试的部门可能就是实习甚至

工作的部门  不晓得呢

照情况看几乎都参加了单面，毕竟来自各方的朋友们，都要给机会面面大神 

偶蛮幸运，单面的面试官就是群面的面试官之一，很 nice，全程聊得很开心 

记得的问题大概如下：

自我介绍（详细点）

根据简历问问你的实习情况（之前在事务所实习，问到了工作底稿大概编制，回来想想回答得不算太好，孩纸们有空翻翻审计的书是有好处滴），校内活动情况

你对审计工作和这个行业看法

事务所注重团队合作，举一个你曾经团队合作的例子

如果经理有一项紧急任务交给你，你之前完全没有接触过，没有头绪，你该怎么办

你大概会在事务所干几年（好敏感的问题...事务所流动性很大，很多培养起来的人才辞职了，需要的是能长期坚持、热爱行业、吃苦耐劳、抗压能力和学习能力强的人才）

刚开始工作，薪资不高，可能会是月光族，压力很大，你怎么解决

有没有申请其他所/公司，为什么选择立信（这里就夸所没错，面试官会很开心）

（上面问题除了自我介绍不分先后，记得别暴露太多自己的不足，展现出迷之自信  别没事给自己挖坑...
偶就挖了几个坑还得自己填，略尴尬）

最后权利反转，可以问 ta 几个问题，想问什么就问吧，尽量别直接了当问实习之后会不会给 offer...最好别问能不能调部门...同组有不少想进国际部的孩纸嘿

偶滴面试官问得还是很全面滴，大概聊了半小时多？没太看时间嘿嘿。可怜后面的孩纸等得也是煎熬
每个部门大概带去 6、7、8 个面试吧

有幸碰到国际部的孩纸可能还要准备英文介绍哈哈

当然不同部门、不同面试官情况出入还是挺大的，有同一无领导小组的其他成员（不是同一部门面试）只面了 5min...

有同伴面了 10min，期间面试官也可能因为工作原因换几个

所以说风云变幻，最最最重要就是保持自我、积极展现，内敛的孩纸也要多说话呀，好印象和机会都是争取出来的



最后的最后，希望自己能顺利通过，也祝愿所有在找工作的孩纸能顺顺利利获得心仪 offer



3.9 19 号立信浙江所面试经验分享，求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2086672-1-1.html>

我这次是在前程无忧投的简历，算是校招补招，周四投的，周五就回复了，让当天做了个网测，填了个信息表，发回去，先说网测吧，真的题很多，大约得两个小时，时间还很紧张，有数字推理题，逻辑题，文字理解题，图形判断找规律，反正是很多，种类也很多，是个第三方公司的测试。

再说面试，填完表，做完网测，大约两天后收到面试通知，我是周五做的网测，周日早上收到面试通知的，去了之后就是在一个培训室等待，社招和校招是一起的，五个人一批在门口等着，一个一个面试，面试官是两个人，听说是一个 par 一个是 hr，那个 hr 全程基本不说话，自我介绍完后，par 会根据之前填的表问两三个问题，就完事了，问我的是六级为什么没过，和非财会类专业为什么要投审计，虽然说早有准备，面完，可是还是有点忐忑，后来跟其他人交流后，也都是根据简历随便问点什么，注意，旁边 hr 虽然不说话，但是在根据你的表现打分。具体就是这么多。之前在应届生论坛看了不少，现在来回馈一下。最后，可耻求 offer，听说这是个神奇的网站，offer 砸下来吧！

3.10 [海外] 立信网面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2084485-1-1.html>

Question 1 of 13

Can you tell me about an achievement you are really proud of?

Response Time: **01:30**

Question 3 of 13

Why do you think it is important to be aware of how our business works, particularly in terms of profitability?

Think Time: **00:23**
Response Time: **01:30**

Question 4 of 13

In your opinion, what are the key skills that are essential to be an effective communicator?

Think Time: **00:24**
Response Time: **01:30**

Question 6 of 13

How do you approach a task to make sure you reach agreed timescales?

Think Time: **00:28**
Response Time: **01:30**

Question 7 of 13

Why is personal development important to you?

Think Time: **00:28**
Response Time: **01:30**

Question 8 of 13

When in a group, why do you feel it is important to make sure every member is valued?

Think Time: **01:28**
Response Time: **01:30**

Question 10 of 13

What would you do to ensure your customers, both internal and external, receive an exceptional service?

Think Time: **00:29**
Response Time: **01:30**

Question 11 of 13

What do you do when you spot something that isn't working as it should?

Think Time: **00:26**
Response Time: **01:30**

Question 12 of 13

In your opinion, what is the secret to overcoming any unexpected challenges you encounter?

Think Time: **00:24**
Response Time: **01:30**

3.11 立信校招面经，回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2082142-1-1.html>

楼主在应届生还是借鉴了很多经验的，11 月 28 号下午收到了立信上海所的 offer，现在写点经验，回馈这个神奇的论坛，造福下一届~

应届生们最好要关注立信的官网，留意它的网申信息，在规定的时间内进行网申，确认申请的岗位。

关于笔试

笔试，立信会有统一的笔试时间，如果简历筛选通过的话，收到立信的邮件可以对考点进行预约，预约的话还是尽早，可以优先选择时间和考点。

另外要注意的是，立信的笔试邀请的邮件比较奇怪，很多人是在邮箱的垃圾箱里面找到的，所以容易被忽略，要多查看一下垃圾箱。

笔试的内容，可以查看一下论坛里类似的经验，楼主并没有好好准备，考的挺菜的，现在回想也得有点怕怕的。。。

关于面试

第一轮面试，第一轮面试貌似是分四天，感觉人挺多的。最好根据邮件的时间来，尽早到，因为楼主每次去的时候都发现大家早早地到了。

面试官会进行分组，魅族大概 5-6 人左右。形式是无领导小组讨论，会有三个面试官。每个人根据自己拿到的资料进行阐述，然后大家商讨，选择一个方案。

感觉无领导小组讨论刷人不多，最重要的是团队合作，不要太强势，要有自己的看法，能够和团队进行有效的沟通。如果觉得自己的方案不够好，及时放弃也是明智的。

第二轮面试，二面是 2v1，par 和 hr 面试。尽量根据邮件里的时间到场，不要迟到。面试的人都挺 nice 的。楼主感觉自己的二面表现不是特别好，主要是没有太多谈到自己的事务所实习经历，但是可能是表现出了比较适合事务所工作的性质吧，比如吃苦耐劳什么的。进门的时候要比较有礼貌一点，最好能多微笑，给人感觉亲和一点。在论坛上看到很多帖子，说要对自己的简历比较熟悉，但是楼主并没有被问的太细，可能不同的面试官的风格不一样吧，但是整体还是要好好根据自己的简历准备一下，每一段经历最好都有自己能够阐述的东西。

立信的整体校招流程其实效率还是挺高的，接触到的员工人都很好，希望大家也都能顺利拿到 offer!!!

3.12 上海立信二面（Par 面）面经来啦！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075669-1-1.html>

楼主二面是在 22 号进行的，最近比较忙又有点懒就没有及时写面经，在这里先跟大家道个歉。

言归正传，楼主是在上海进行的二面。首先跟大家说说面试的流程。

- 1，大家一定要按照短信和邮件上的信息带好相关的证件、简历，不然的话到时候可能会取消面试资格。还有就是不能够随意自己调整面试时间，必须通知 HR，不然也可能被取消面试资格。因为楼主在现场是就看到一个女生她和另一个人私下对调了面试时间，可是没有告诉 HR，后来很麻烦，因为在签到的名单上并没有她的名字。
- 2，到了现场后，需要签到，然后 HR 会给你一个铭牌，这个铭牌和一面时是一样的。A-F，对应 1-7 号。每个字母代表着不同的面试小屋。比如 A 组那就是 A 小屋的，那么 A1-7 的人都是同样的面试官。只有前面的 A1 面试完了才能到 A2，以此类推。
- 3，面试的形式很简单，就是 2V1，两个面试官对你一个。首先会让你做做自我介绍，然后会根据你简历的内容问你一些问题。
- 4，面试结束之后需回到之前的等待室交还铭牌。之后就可以离开了。
- 5，面试结果会在大约一个星期后通知。

接下来给大家分享一下面试的经验

- 1，大家一定要好好准备一下自我介绍，要突出你的特点。可以在自我介绍中简单的说说你的职业规划和专业能力。
- 2，一定要熟悉你的简历的每一个角落，因为面试官可能会问到一个地方，并且会一直深入的问下去。
- 3，请不要作假，否则一旦被发现那就肯定玩完。
- 4，如果你的简历比较“清爽”，没什么东西，那你一定要主动说话！不要出现冷场。即便是面试官没有问你，你也可以主动地说说你对审计行业的看法，本土所和四大的不同等等，以及你为什么选择立信。
- 5，最后你会有提问的机会。建议大家提出相对专业一点的问题，不要问那种对面试官来说很傻的问题，比如薪水等。

写在最后

其实也没什么要说的啦~要说的楼主在上面都说了，只是楼主已经习惯了这种格式了，嘿嘿。总之跪求立信的 Offer

啊!!!! 拜托了，让我去上海吧!!!!!! 跪求!!!!!!!



3.13 HK 所 Audit Test & Group & Final Interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1938075-1-1.html>

发现香港所的存在感略低啊，发个帖子，希望能够帮到下一年的学弟妹们。

网申就认真填，不要有拼写和语法错误就行。

众所周知，BDO 的 online test 很是血腥，真的很难。不仅题难，而且时间紧。但是感觉 online test 刷人不是很多。

LZ 是早上参加的 group interview，下午做的 written test。

面试就是给个 topic，大家一起讨论，分别用英语、粤语、普通话讨论十分钟。没有自我介绍和 Q&A 环节。记住!!!! 每换一次语言，一定要保证自己可以发言一次。还是那句话，不要 aggressive，不要做“麦霸”。说话一定要有 point。

Written test 也是血腥，一共两题。一个是中文翻译成英语，这个不是很难。另一个是给个 topic 写作文，出了个 exceptional service 的 topic，LZ 当时连 exceptional service 都不知道是啥，就胡扯了一页多。事实证明，大部分人都不知道这个 topic 是啥。。。。。。

LZ 11 月底收到 final interview 通知，是两个人一起面我，我猜一个是 manager，一个是 senior manager，木有

partner ，估计是太忙了吧。上来先英语自我介绍，然后就是广东话，why audit, why study in HK，说一个自己处理的困境 等等。然后就是 LZ 问问题，问了问什么时候出 offer，via email or phone，就结束了，15 到 20 分钟吧。然

后 LZ 就急忙赶回学校参加 final 考试了。

最后，谢谢坛子里分享经验的每个人，祝福人人都有好归宿。



3.14 12.9 HK final interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1934192-1-1.html>



LZ 12.9 参加了 final interview，因为后来一串 final 所以到现在才来补个面筋～攒人品求 offer

面试真的很 casual，interviewer 是一个 manager 加当时小组面面我的 senior，差不多 20 分钟左右。

一进门就是广东话啦，问了一些问题都很平常，顺序记不得了，大概都是为什么来 hk 呀（manager 感觉出于个人兴趣问了我们是怎么考过来的，senior 问了觉得在大陆读书和 hk 有啥区别呀）；之前都在 tax 或者 advisory 做实习呀，怎么现在想申请 assurance 啦；还有为什么之前 intern 时间比较短呀（lz 两次实习都是 6 周 orz）。也说了 lz 广东话还不错 blahblah（对不起真的像聊天所以记不得都说啥了

之后俩面试官互相看了一眼感觉真是没有什么问题问了哈哈，就问 lz 又什么想知道的嘛。lz 就问了一下之前看到的 bdo 有个 mentorship program 是怎样的呢，还有分组之间有没有 industry 分别（从之前做 intern 同学那里问来说有 6 个组其实好像就 4 个呀呀 orz，然后没有什么明确区别的），还有就是对新入行的我们有什么建议呀（因为之前确实没问太多问题所以 lz 就多聊会了哈哈）。之后就差不多结束啦

总的来说没有什么压力，问了说估计也要 2，3 月初结果。。真是好久呀，这段时间感觉 rp 好低 offer 面试怎么等也等不到，希望大家都有心仪的 offer 加油！

3.15 立信 SH 所笔试-在线测评-群面-两次终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1927212-1-1.html>

之前对自己许诺收到 OFFER 就发面经的也算是一路走来的总结吧。211，非财务专业。

笔试（专业不对口！不会做！没有准备过笔试，感觉笔试不怎么筛人）-在线测评（很高端的要摄像全程，然后不能在网吧做这个）

群面：进去以后每个人的资料不同，看完以后陈述一下自己的方案（简洁，突出重点），然后小组合作挑选出最好的（最符合题意的，这个要注意一下材料第一页的前几句话，是要你选出什么样的方案）

二面（税务）：！真心想吐槽啊！是谁说立信没有英文面试！！当楼主淡定的拿着简历进去，然后面试官确认了一下学校和 GPA 之后！突然开始用英文说了一串话，然后用英文问了楼主问题！当时我就惊呆了好吗！尼玛！怎么有英文面试！毫无准备啊摔！

然后当 28 号正常的一批 offer 发出去的时候，当我的小伙伴收到了 offer 的时候，楼主接到了立信的电话说税务部的老师觉得楼主更适合做审计，问愿不愿意调剂。愿意就在 12 月 2 号去面试- -！

于是：二面（审计）：= 审计才是中文面试啊中文面试。当然咨询也是中文面试！基本围绕简历问了一些问题。愉快的聊天什么的。当然单面也是需要有一些准备的。熟悉你的简历，被问到什么问题的时候，给出答案并且结合你过去做过的事去使你说的话更具有说服力神马的。

楼主是 12 月 2 号上午面试的，12 月 3 号晚上收到电话 offer，问愿不愿意去审计。表示愿意以后才给我发了邮件 OFFER。然后 5 号去签约。

所以我弱弱的觉得，我应该是最后一批。。。

祝还没拿到 OFFER 的小伙伴能拿到自己心仪的 offer。

3.16 北京所 资产评估部 par 面归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1922275-1-1.html>

昨天下午面试结束，北京所的资产评估部。一个部门领导，一个项目经理的样子，很 nice，就随便问了几个问题。关于工作性质和工作强度，生源地，期望以后的发展方向和途径。就像和长者聊天，很轻松的感觉。我个人问了培训机制，12 月份就有底稿培训。关于薪酬，领导也不是管人事的，具体也没太清楚，只说基础工资是保证基本生活的。当然还有项目中按照表现和工作量的绩效打分。那部分应该就是绩效工资。不过，刚开始硕士和本科刚进来没有差距的。工作环境什么都挺满意的，在五棵松那栋北注协楼那边。除了传说的工资低，本科是 3000，研究生可能 3500。但是人家也说了那都是基础工资啊，还有绩效工资，都是靠项目提成啊。而且有的人学得快积累的快，两年就能带项目组，那么能力越好，项目提高也高。认识一个立信审计部本科生，他去年年终奖有三万。既然进事务所，那么肯定看的是成长性和以后发展潜力啊，我觉得是不能看一开始的。

当时，网申确实我报的是北京的审计部，因为资产评估业务部在上海招的只有个位数太少了。我还问了，是怎么就调剂过来的。他们也说是在笔试通过的人里面选的呢，感觉好荣幸的样子。因为虽然网申没有北京所的评估部，但是人事是让他们在申请审计的里面挑选的。而且我估计是因为本身评估部人也少，招聘的人更少，所以我都没有群面，直接 par 面的。

没有急着签三方，但是也明确说了实习六个月满，双方都有意向就可以签了。不会刻意什么按比例必须淘汰人。不急签，也可以实习着再看看其他工作，也不失为好的地方呢。

3.17 深圳面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1919861-1-1.html>

应届生是个好地方，前些天关注深圳立信的一些经验贴，果然给我帮助很大。现在来回馈大家，同时也希望好运，能够拿到 offer。

楼主 25 号面试，24 号从南京赶到深圳，25 号早上从住的地方赶到中投国际大厦，邮件上说是 8:30-9:00 签到，楼主赶到的时候 8:50，到了之后直接上 16 楼，从电梯里出来，先签到，要出示学生证和身份证（邮件上都有写的，只要带身份证学生证就可以了，简历之类的其他都不用带）签到的时候还发了一张 20 元的餐券。签完到就去休息室等待，楼主进去的时候，里面已经有很多人，大概有 60 多个人。休息室在播放立信深圳分所的宣传片，拍的很好，很有感觉。然后就是等待，等待 HR 姐姐。大概到了 9:20 左右，HR 姐姐进来了，开出一张 PPT 跟我们讲了一下面试流程，跟以往应届生里面看到的一样，深圳分所考虑到学生都是来自全国各地的，所以面试安排在一天内一次完成。先是无领导小组讨论，然后面完后大家自主用餐，用完餐后还会到休息室休息，上午面试通过的，下午会进行一对一的面试，也就是 PAR 面。HR 说，下面开始分组，一共大概有四个会议室同时面试，所以会视各个会议室面试时间的长短，安排第二批，HR 介绍完后，就让辅助的工作人员开始宣布分组名单，刚宣布第一组，楼主就一身汗，楼主被分在了第一组，然后我们一组人就到休息室外面排队，然后一个姐姐

就过来给我们每个人发了一个号牌，说到时候面试的时候，就坐到对应的座位上。我们就跟着那个姐姐走了，坐电梯下楼，来到了旁边的一座矮的楼里。又坐电梯上了三楼，来到了立信另外一个办公的地方（楼主后来才知道，那是国际部），我们一行人进了会议室，一进去，看见两个面试官坐在最前面，我们坐到自己对应的位置后，就看到桌子上有一份面试材料，先是今天的面试流程注意点（就是刚刚 HR 姐姐 PPT 上的内容），然后是一张稿纸，接着是无领导的面试题目，接着，其中一个面试官开始讲话了，他大概的讲了一下面试流程，然后让我们翻到面试材料那一张，放开后，看到了面试要求，材料概述，等等一系列的要求。然后那位面试官帮我们读了一遍。后面开始看材料，由于要求不能透露题目，所以在这里就不讲了。面试材料是循环利用的所以不能在上面做笔记，读完题目后开始讨论，无领导的技巧相信大家都已经很熟悉了，在这里，楼主给大家一些建议，第一、面试最后一定要达成一致意见，要有一个大家都认同的结果。第二、一定要推动面试的进程，积极推动面试进程的那个人最后结果不会太差。我们这组面试很和谐，很顺利的就完成了面试。后面就是面试官 challenge，问我们每一个人问题，关于面试讨论内容的一些问题。然后面试官差不多一个一个 challenge 完之后，让我们自我介绍一下，互相认识了一下。接着我们一行人出了面试室，就去楼下吃饭了。吃完饭，我们开始了漫长的等待，大概 1:40 左右，工作人员开始过来报分组名单了，说下午的面试官比较多，也就是有很多各个部门的 PAR 面试我们。楼主又有幸被叫到，我发现我那一组一共 6 个人，就是我早上无领导时候的一群人。楼主又被带到上午面试的那个会议室，然后一个姐姐说，让我们一个一个进 par 的办公室，楼主又有幸第一个进去了，当知道是国际部的 PAR 的时候，楼主一阵紧张，你不会在内资所遭遇英文面吧，结果进去后，par 一开口就跟我讲中文，楼主就释然了。

3.18 SZ 立信面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1923612-1-1.html>

面试完之后很忐忑.....来发一下自己的经历求 RP

面试流程不需要多说了。就是惯例的签到啊注意事项啊 blablabla 的。HR 说今年立信深圳大概是要了 400 个人来面试=_= 早上 LZ 在第一批，HR 喊了名字之后就坐电梯到了另一层去面试。

八个人一组，面试官有两个，感觉一个主要在记录另一个在听。

材料具体就不透露了，大概就是 1、你如何看待某某行业之类的一个大方向问题（有背景资料）2、你对案例中某某该不该做 XX 怎么看？为什么？这种具体分析的题目。3、如果某某要 BLABLA，你有什么建议吗？这种策略题。

10min 的阅读材料，30min 讨论，5min 小组总结，5min 补充。

感觉 LZ 有点浪费阅读材料的时间--如果还有一次机会我会尽量把自己的三个答案都理清思路。因为小组讨论的时候其实有点混乱，思维也没有一个人的时候清晰。

然后 30min 群殴--无领导技巧相信很多人都有.....如果让我说.....就是--简明，少说废话。最后我们小组基本上没有讨论出一个所以然，只给出了大概的框架自我感觉有点失败--

5min 陈述之后，我们组居然基本没人要补充 orz

于是面试官挨个儿点名问了有没有补充.....

LZ 思维仍旧混乱中就回答没有【】。

然后就到楼下吃饭去啦=L=

下午的时候 HR 来简直是提心吊胆--

HR 一批一批地宣布分组一直没有点到 LZ 的名字 LZ 都快绝望了。

结果最后房间里只剩下几个人时候居然点到 LZ 了 - -

orz 才发现今天小组面试没有刷人全部都放到了下午的 par 面去了 - -

下午 par 面气氛不算特别轻松，问了几个比较直接难回答的问题/_\问 lz 说在信永实习过为什么不争取信永.....

LZ 说信永业务量不如立信（信永 er 不要打我/_\

还有职场问题如果你的上司对你不公平怎么办？

总而言之还是感觉，要坚定地想好，自己为什么想选择事务所，自己到底想选择什么样的道路。

.....其实面试完毕内心有一点.....不祥的预感 = =

所以赶紧来写面筋攒 RP.....

真的挺喜欢事务所的，非常希望能拿到一份 OFFER 呀 QQQAQQQ

也希望大家好运~

3.19 2014.11 立信 sz 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1923648-1-1.html>

lz 十一月二号笔试，十二号收到面试通知，要去深圳。

因超级想去立信，一收到通知便激动地在各大网上搜索各种面经，有 case 分析，也有合伙人面经，感觉良好。于是和小伙伴们一起出发去深圳。

面试那日一到立信办公室，先签到，再每个人发了张 20 元餐券，餐馆就在楼下，很方便，20 元差不多刚好一份，尽管不是太好吃，但第一次吃差不多能吃的下。

接下来讲面试。

分为两轮，上午是无领导，下午 par 面。

无领导是案例分析，十分钟看题，三十分钟讨论，五分钟总结，五分钟补充。关于案例分析，楼主之前也去搜过方法，有什么 3c 啊，swot 分析啊，波特 5 力啊之类的，尽管 lz 最后也没用上，但回想起来感觉有人好像用到了波特 5 力，用得还挺到位。讨论时不需要计时员，因为面试官会帮你们计，讨论时他也会提醒时间（当时我们这组是这样，不知道其他组的情况）。具体案例 lz 在这不便透露，但是觉得群面时一定要把自己的想法大胆说出来，让面试官注意到你的存在，还有就是最后补充的时候，能有补充最好就补充一下吧，这样也许能在最后让面试官注意到你。第一轮面完之后 lz 和小伙伴们回到会议室休息了一会，便下去吃饭了，回来继续在会议室坐等消息。一点半的时候，面试助理拿着名单进来念进入第二轮 par 面的小伙伴的名字，看着周围一个个小伙伴的名字被念到一个一个被带走去面试，自己的心真的很紧张啊。

很庆幸在经过一系列的小插曲之后，lz 最后也参加了合伙人面。

合伙人超级 nice，全程微笑着与你聊天，问的东西没有涉及专业，只是对个人性格、工作态度之类的一些问题，貌似挺多问题在一些公司的性格网测中有，如要是你发现你的上级的一些决定是错误的，你向他提出，结果不理你，你会怎么做；还有就是你为什么选择立信等等。总的来说，par 面还是让人比较放松的。

尽管 lz 很期待能进立信工作，但还是想吐槽一下，在我们那天的小组面试之后，去的五十多个人它居然最后还要淘汰那么四五个人，lz 就搞不懂了，为什么那么多人都进了，干嘛还要留下四五个人，怎么说大家也是大老远过来的，就只参加个小组面，连 par 都没见到，而且最后就剩这么几个人，一个 par 面一个不也很快就能面完？最后还淘汰的这么少，让人家心里多难受，多桑心啊，好不容易来一趟。。

最后 lz 附上准备立信面试时在网上搜集的面经之类，希望能对以后面试的筒子们有所帮助，而且听说这是个神奇的网站，希望能在这里攒下人品，让立信的 offer 快快到碗里来吧~~~~~



[立信面经积累（增加版）.doc](#)

54.5 KB, 下载次数: 34



[Case Interview 案例面试.doc](#)

3.20 HK BDO finalinterview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1925478-1-1.html>

10 月 14 号的 written test 和 group discussion，当时又问 hr 哥哥多久能有消息，hr 哥哥说 10 天内没有消息应该就

没有了



然后今天默默收到了 final interview 的邮件



hr 哥哥说好的 10 天呢。。。。

然后刷了论坛发现没有关于 hr bdo final interview 的信息



心里好慌

有小伙伴有经验吗？求分享！

顺便问一句，现在才去 final interview，是别人都已经面好了，然后拉我去纯属打酱油的节奏嘛

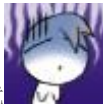


楼主今天去了 final 面，第一次写面经，感觉自己萌萌哒



上环 E3 出口，下午 4 点半的那场，给大家的建议是不要去太早，比如楼主提早了 40min 去，连坐着等的地方都没有
hr 姐姐还和楼主说不如下楼去商场逛一会。。。逛一会。。。。。。其实提早 5min 到就可以了
final 面在 20f，一个超靓的 audit manager 姐姐和一个 audit 哥哥



上来就问楼主会不会粤语，楼主说咻咻，然后就被要求讲粤语，然后楼主就  其实楼主只会 木盖塞 呀!!!!
然后 manager 姐姐又说没有关系 可以选择英语或者普通话 楼主心一黑 就选了英语 之后 manager 的问题都用英语问的！
英语是大坑啊!!!!!!manager 哥哥问的问题都好 specific 楼主的英语不够用 说到一半实在说不下去 现场的气氛都完全僵硬了



楼主就弱弱的问了句能不能换普通话  虽然 manager 也同意楼主换成普通话 但是对楼主的印象肯定没有了
问题差不多就是：

自我介绍

为啥来香港读书呀

实习做了什么呀

打算在这边工作几年 打算啥时候回去

差不多就这些 不到 20min 楼主就滚粗来了。。。



最后楼主有问 manager 姐姐有什么 suggestion 给楼主嘛 manager 姐姐说不会粤语是硬伤呢 好好练粤语吧  （貌似他家的客户都是本地的）

manager 姐姐还说结果大概在 2 月到 3 月出 不过介于楼主今天的表现自己都觉得。。。。。。

大家加油吧～

3.21 立信重庆 11.18 号一面、二面记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1913889-1-1.html>

坛子里立信重庆分所的帖子比较少，过来补一篇，便于以后申请重庆分所的同学们了解一些情况，

11 月 12 号收到 11 月 18 号一面的邮件通知，于是花时间收拾了行李从上海飞回重庆，

立信重庆分所坐落于江北嘴金融中心 25 楼，因为是去年搬来的新办公室，办公环境非常好。

楼主提前半小时到，前台没人，就站着看宣传视频，这时进来一位领导模样的人招呼我进去坐，小会议厅里已有三个同学坐着聊天，楼主愉快的加入。

面试时间到了楼主一行 12 个人进入一个大会议室，正前方有六位面试官坐在电脑前，另外还有一位 HR 小妹子主持题目。

首先是一位主任向我们介绍了下重庆分所的一些情况，这让楼主感觉立信招聘很重视人才招聘，接下来小妹子给我们读了下题目，告诉我们 10min 读题目，30min 讨论，5min pre, 5min 小组补充，然后开始读题目，立信有要求不能泄露题目，在此略过。

进入讨论环节时，楼主脑袋还在麻木，还在想怎么建立一个框架便于大家有层次的开展讨论，已经有人站出来建议我们十二人再分小组分别讨论几个问题，我其实不太赞成的，因为这样信息会比较分散，而且面试官没法观察每个人的表现，可是没有更好的建议，所以就顺从这个建议，和我身边的男生一组开始讨论，我的小伙伴人很好，我们讨论的很和谐，并没有竞争的感觉，一心想把问题解决。各组讨论以后大家开始交流信息，你一言我一语的，总结发言的女生很厉害，所有信息都记得，很棒。然后就是向 HR 汇报成果，接着小组的几个人也做了补充。

小组讨论结束后面试官的老大要求我们每人做一个简短的自我介绍。这个环节气氛很轻松惬意，面试官频频微笑，同学们也经常被自我介绍里的亮点逗笑。然后小妹子告诉我们坐在旁边的会议厅等下群面结果，今天就可以 par 面。楼主完全没准备 par 面啊，不过这个安排还是考虑求职者的处境。后来不知道什么原因基本每个人都给了 par 面机会，楼主没准备 par 面，有些紧张，都是简历上的问题，每个问题楼主都认真地回答了，希望有好的结果啊。整个面试过程立信从合伙人到 HR 小妹子都很亲和很友好，公司氛围非常好，好想成为其中一员。

最后祝还在奋斗求职的同仁们加油，都能拿到 dream offer!!

3.21 SH 总所面试已完的来分享经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1912635-1-1.html>

本人 10 月 10 号晚上投了网申，然后开始等啊等，10 月 20 号上网一看，立信说由于 XXXX 原因，网申推迟两天，继续等。

大约 10 月 28 日收到笔试邀请邮件，万恶的网易邮箱居然直接扔进垃圾邮件，也不通知，到 10 月 29 号早上有人提醒我看垃圾邮件才发现，赶紧登记，南昌江西财经大学考点，11 点半的那场，考完真是饿死了。笔试题目觉得还行。

11 月 3 号接到性格测试邮件，没有什么表格，直接做完之后，听说有人收到了表格什么的云云，很是紧张，但是也没有在意。

11 月 9 号左右，立信表示开始发面试通知了，等啊等，好多别的同一天笔试的小伙伴都收到了通知，我还没收到，很失落。某日班级篮球比赛，立信短信来了，于是收拾行李去上海，准备面试。

11 月 13 日下午一面，无领导小组讨论，10 分钟看题+40 分钟讨论+5 分钟小组总结+5 分钟其他成员补充，立信要求题目保密，我也没话好说。小组 8 人，面试官 3 人，来自各个学校的人组成。反正最后一定要有个结果，不然大家一起 game over,当然签到的时候别迟到，迟到了的话立即取消资格，我组就有一个人没来，不知道是迟到了还是放弃了。

当天晚上 9 点接到立信电话通知，第二天就是 par 面。有同学表示半夜 2.3 点收到二面短信，高兴地睡不着觉。

11 月 14 日下午二面，带上自己的简历两份。准时签到，过了时间的、迟到的一律取消资格。签到时确定自己分在哪个组，有 A-F 的分组，代表分给哪个合伙人，然后按顺序进去，每人 20-30 分钟，合伙人和 HR，两对一，面试内容我不会说的，但请一定要诚实回答，氛围比较轻松。最后表示 1 到 2 星期内等通知。

最后说一下，立信的组织什么的都是不错的，按照标准走不会为难你，但是不要虚构你的故事，否则肯定会发现，然后 game over。

发张立信上海办公室的图大家轻松下。

3.22 SH 二面面经- -求 rp

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1911020-1-1.html>

不管立信有没有戏都要来这求求 rp，顺便真的是造福后人。

1、熟悉你的简历，边边角角最好都注意

2、你真的热爱这一行么，par 都看得出来，问问自己 why audit, why BDO。其实不仅仅是针对这一场面试啦，这些问题真的都要早作打算，像我觉得我这一面实在表现的太差，准备的资料一紧张全都不记得了，也怪自己临时抱佛脚，还没抱好--。但如果你真的是热爱，想方设法要进入某一行，这些都要好好考虑，也算是被 par 给点醒了。

3、不要相信面经，尤其不要笼统空洞--

别的就不多说了，其实面的 par 人还是很好，笑嘻嘻很和蔼，就是问出的问题很有针对性，也很直接，大概聊了半个小时左右，期间数次都想夺门而出了--心理素质--

最后祝大家好运了，顺顺利利拿到自己想要的 offer。

3.23 sh 审计面经攒人品求 offer~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1909438-1-1.html>

楼主光棍节去面试

小组面，一组八个人，没有自我介绍这个流程，面试官介绍了一下规则大家就开始了。

10min 读题 40min 讨论，最后推举一人做 pre 5min

全程中文~大家注意 share 自己的观点，和谐讨论~

3.24 SH 所 11.12 第一轮面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1909251-1-1.html>

第一轮面试只一个小时，8 人一组，直接进行案例分析，连自我介绍都不用。。。资料不长，总共才三页，每个人拿到的资料有部分不一样，所以大家都会有话说。。。10 分钟独立阅读+40 分钟讨论+5 分钟总结。。时间很快就过去了，总结完后 M 还点名了几个同学，针对案例提了两个问题，可能是想再考察一下大家的表达能力吧。。。差不多就这样了，求 par 求 offer。。

3.25 立信上海所审计 par 面+感受 2014.11.17

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1913092-1-1.html>

貌似群面通过率还挺高的，楼主几个同学都收到 par 面了，感觉 par 面的人不少，今天一上午面了 50 个人左右的样子，可能下午还有，大家可以算算一共 par 了多少~

然后就是 par 面了，楼主面过两家四大的单面，要么就是被 challenge 得五体投地，要么就是被酱油的一文不值，而立信的 par 面感觉比较正规，是走的寻常路，围绕简历、个性、工作来问问题。。

刚开始问了我大四的课程问题，楼主有些担心是想看看我有没有时间去实习吗？到现在也不是很清楚立信的先签三方后实习，明年 8 月再发录取通知是什么意思？楼主学校只给一次三方，那万一给了立信，然后实习了再不要我，我岂不是失业了，学校的三方也没多余的了啊。

算了还是说说面试吧，毕竟还没进呢！面试的话问得很细，几乎不会 challenge，challenge 就是比如说你绩点低，3.4/4.0 他都嫌低，看你临场应变能力啥的。立信的 par 面就是聊天，2V1 的形式，感觉一个是 par，一个是 Manager，基本围绕简历，也会问些你最什么什么的经历，楼主还是感觉自己废话太多，比较擅长讲故事，不知道能不能过 par 面呢？审计是不是偏向招些话少的沉稳的？

不管怎样，根据往年经验应该是面试后 1~2 周收到 offer 的样子，祝自己也祝大家好运！

3.26 立信面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1913812-1-1.html>

11.12 立信 新黄浦金融大厦 以为在和平饭店里面 绕了半天 泰囧。。。

楼主是学金融的，小硕。

开门见山，先是无领导小组。我们那一组 8 个人，我是第 4 个，题目就不透露了。感觉自己面的一般，然后接到电话第二天参加二面，也就是终面。这么快通知因为楼主不是上海本地的学校，虽然楼主今年一直在上海实习，但是别人以为我从 SCU 赶来的，所以发的早，上海的小伙伴先别急。

就这样，第二天又来，参加终面。人不少，都是外地的。我是 E 组最后一个。然后可能时间太慢了，所以临时加了两个面试官，刚 E4 完了，我就被叫去面了。然后我自嘲了一句：运气不错，大家都笑了。一般就是 10 分钟左右的节奏，有些特别快，有些慢。我们这组问的比较细，15 分钟-20 分钟一个人吧。

我就进去了，一男一女，男的在看材料，女的先让我自我介绍。我就简单介绍了下，然后开始问问题，先是针对简历，然后有几个随机的问题，问了若干，我都感觉词穷了。估计至少 10 几个问题吧。我就慢慢地回答，尽量回答地有条理。刚开始女面试官问得多，后来男的来了，又是一堆，也是醉了，感觉像面我这么长时间的，也是醉了，最后，权利反转，我问了他们什么时候大概能发 offer，说是 1-2 周。也没敢问工资。

就这样出来了，慢慢一屋的人已经剩个位数了，那个女 HR 也醉了，问我怎么这么久，我说问的比较细，估计至少半个多小时的样子。然后说了声谢谢。。就走了。。

最后，还是希望好运，顺顺利利拿到自己想要的 offer。

3.27 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1914102-1-1.html>

一面 8 人一组，无领导小组讨论。材料就是营销案例，不是很难。但是，每个人的分工或者说方案不是很一样。这个要注意啦~只要有一致的结果，表现比较突出就没什么问题。

二面是 PAr 面，都是简历上的问题。有些可能会问得比较抓狂，不过要看老师，不一定的。熟悉简历就好，要说实话，因为老师的问题可能一个套一个的。

PS.面试的顺序是按照笔试成绩决定的....

没什么特别的啦，希望对以后的孩子有用。也希望自己好运~

3.28 热腾腾的 11 月 28 日的深圳所面试分享

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1784468-1-1.html>

持续一天的立信深圳所面试今天告一段落了，泡论坛这么久，看了好多面经，终于也轮到自己说说国内所的面试分享，（觉得自己面的不好，都不敢称为面经.....）希望给后面面试的同学和明年的学弟学妹们一些借鉴吧，（还有一个私心，这是一个神奇的网站，求 RP 大爆发 深圳所把我收了.....）

上午 8 点半到福田区的中投国际大厦，检查身份证和学生证、签到后到休息室看立信的宣传短片（我们后来讨论觉得拍得很好，很鼓舞人！）然后有人出来对面试流程进行介绍，还说了面试结果的三种情况：

- 1、觉得你特别适合，特别喜欢你，直接给 offer
- 2、需要对你进行考核，实习期过后决定给不给 offer 实习最好俩月以上
- 3、觉得你不适合审计，直接拒绝。

上午的面试流程是小组讨论，一组八个人，按编号坐好，面试官宣布完要求，就进入 10 分钟个人阅读+30 分钟小组讨论+5 分钟代表总结陈述+5 分钟小组成员补充；

案例内容禁止外露，注意事项和其他的无领导小组讨论差不多，不过要注意计算数据的过程，我们小组很和谐（这点很重要，讨论后最终要达成一致的结论，否则整组都受影响）但是 HR 提问环节，我们关键数据没算出来，超级囧。

大家在大家乐吃饭一顿聊，面试的时候认识不同学校不同地区的小伙伴也是超开心的一件事！

下午的面试是一对一的 PAR 面，13 点 30 分公布进入 PAR 面的结果，我们小组好像全进了 PAR 面。所以大家积极投入案例讨论就没问题啦。我被分到上午小组面的 PAR，综合大家的反馈，PAR 都很 NICE 很随和，也不会有压力面，大家放轻松 BE YOURSELF！

主要是根据简历和审计本身职业来问问题，如大学活动、实习的主要工作、收获、未来职业规划、对审计的认识、怎么看待加班能不能承受加班，对四大和国内所的认识、用几个词描述自己等常规问题。

如果有考 ACCA 的同学，极有可能遇到立信的国际事业部的趴（中国、香港、英国三证的大牛趴.....），然后就会有英文面试等着你啦啦啦啦.....LZ 自己就倒在英文上面，在本土所惨遇英文面，感到森森地悲伤。。。

关于 OFFER 的问题，我们讨论出来，站在事务所角度，忙得脚打后脑勺的年度审计 1 月份到 4 月份很缺人手，而大三的孩子们又需要返校上课，他们自然要招大四的同学，而事实上事务所最后签的正式员工不会太多（深圳所写招 100 个，我们猜这 100 个里包括了未来将会被端的苦逼实习生），实习期过后被拒的同学自然就不少。本土所都是这样，先实习再给 offer，没办法买方市场 TOT 啊啊啊啊。站在我们应届毕业生的角度，如果辛苦实习过后没有拿到 offer，付出了精力更重要的是错过很多其他工作机会，确实觉得憋屈。大家好好考虑权衡吧。

明天就要离开深圳，真的好喜欢这个城市啊 TOT，立信收了我吧。

3.29 11 月 26 日 HK 所 BDO 立信 online test, written test

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1782224-1-1.html>

昨天做完笔试今天早上 AC 面完，因为面得实在是太差所以就来这个神奇的网站发下经验看看能不能攒下 RP..... HK 所是 online test, written test 跟 group discussion 同时发的，都是在发了简历跟 CL 给 HR 邮箱后发生的，不知道其他地方的有没有不同.....

OnlineTest:

因为做的时候没有想过要发日志所以就没有截图了.....test 分为 3 个部分，第一部分是 verbal，第二部分是 numerical，第三部分是逻辑的图形变换（忘了本来是用什么单词表示了）.....前两个大家应该都很熟悉，第三个跟 PWC 的比较相似，大家可以去 PWC 官网下载，附链接：

http://www.pwccn.com/home/eng/gr_online_mock_test_verbal.html

每个部分有 8 道题，这 8 道题分 2 组出现，每组 3 分钟，共 24 题 18 分钟，各个部分前面会有例题让大家熟悉题型。感觉这个 online test 不难，所以大家无需紧张。

WrittenTest:

前天完成了 written test，是在我们学校的一个演讲厅里面做的。演讲厅大概可以容纳 200-300 人，目测大半都坐满了，而且全是我们学校的，连 register 就用去了半个多小时直接导致本来 11 点结束延长到 11 点半.....因此可以直接归纳为“只要递交了申请就可以获得免费的 online test 以及配送 written test 跟 group discussion 大礼包哟大家快点再 BDO 报名吧！”不过昨天面试的时候听朋友说另一个中神朋友居然没有收到，估计是他忘了交什么或者是交得太早 HR 弄不见了.....所以各位要是没收到邀请说不定可以问问 BDO 怎么回事.....在此祝愿下那位中神友人因祸得福收到四大的 offer！

形式:

1 个小时完成 2 题。可以早做完早走，做题时间跟第一题吹水程度成正相关。

第一题是给一个热门话题/问题（也可以不热门）然后叫你给出建议。简单的说就是一个靠吹的开放性作文题。

第二题是将一段文字中译英。单词都会但是有些时候具体意思需要斟酌。例如这次我把 businesses 翻译成商家而我朋友翻译成企业，再加上我把 person in charge 的 person 翻译成客服，直接被朋友说果然是做淘宝出身

的.....

Group Discussion:

本来看 [yingjiesheng](http://www.yingjiesheng.com) 上面有南京还是哪里说因为 BDO 第一次换成新的 AC 方式时间掌控不好，所以等了 5 个多小时才面试，因此在昨天上午赶去面试快迟到的时候我还安慰一起去的朋友说说不定要等.....结果此等事情没有发生.....

在楼下看到有一群穿正装的 local 在聊天时还在想 wo kao 他们怎么那么好感情是跟认识的人一起面试！后来等我们坐下后才发现他们原来也是进我们这个 discussion room 的.....

所以其实 BDO 是安排同一个学校的一起面试，而且目测是按姓氏首字母排序的.....所以跟你一起面试的不是你认识的人就是你曾经一起上课脸熟的人.....

Process:

挺诡异的.....先是每人发一张印有题目的纸，给 5 分钟看，可以做笔记，五分钟后先用英语讨论 8 分钟，然后由 HR 提醒换成广东话讨论 8 分钟，然后再由 HR 提醒换成普通话讨论 8 分钟，然后直接结束 88。没有最后的问问题环节，也没有自我介绍环节！所以在整个讨论过程中，我们把那些不知道名字即使脸熟的人直接称为“candidate X”，“我十分同意 candidate 3 的说法”“我觉得 candidate 7 说的对！”.....感觉就跟监狱叫号差不多.....

Topic:

Discussion 的题目不会太复杂，不是 case 那种，而是跟 writtentest 那个差不多，就是根据一个热门话题给出自己的看法或者解决的方法，比较开放。虽然 BDO 没明确表明能不能说出去，但是还是不说为妙，不过可以举些其他的例子，如最低工资有什么好的跟不好的点，例如你同不同意限购奶粉，等等，应该是没有所谓的正确答案的，不过有可能是全部在场的同学都偏向同一边。楼主觉得准备的意义不大，除非你压根不知道涉及的话题是什么.....因为楼主今天的话题是之前课业作业写过报告深度分析的，但是依然干不过其他的人，第一是因为你想否认别人说“这点其实已经有了也被证实不可行”的时候并不清楚其他人（包括 HR 跟 Manager）是不是都知道这点并且会同意你的观点，第二是你永远不比那些说“you are right”的人快。

不过因为一起面试的都是同学校的同窗，所以即使会有抢话有同时出声的时候，大家也都是会礼让一下的，不过因为又是为了自己的将来，所以礼让过后都是满眼的焦急与怒火一字字的盯着你什么时候讲完好立刻接上去.....而且也不排除有些人只是假装礼让一下，毕竟未来的辉煌不是靠你朋友，或者只是有一面之缘的同窗吧？所以大家其实完全可以放下面子不用说怕抢了别人话以后在学校碰到会尴尬.....还是说只有楼主有这种想法.....反正最后因为轮了一边都没有轮到楼主发言楼主就急了跳出来吧第一问总结了一边.....感觉有点无厘头.....希望没有害了同去的朋友.....

注意事项:

1. BDO 一个时间段只安排一场面试，所以说如果你碰巧跟你朋友是同一时间段的，那就证明你们要一起面试了。（这个只针对香港的，其他地方的不知道是不是这样的）
2. BDO 没有 waitingroom。也就是说你要是到了就直接带进去 discussion 的房间了.....我跟我朋友去到的时候前台带我们进入 discussion room 的时候，本来 Manager 跟 HR 聊得很开心的，一看门开了就都不说话了各自玩手指看报表去了.....感觉直接给了我们一个印象 0 分.....奉劝各位千万别去太早，因为目测一直都是这两个人面的一整天，好不容易在交替的时候可以吹水，如果连这个权利都被剥夺了，估计会不爽吧.....
3. 针对在港内地生：别以为到了普通话环节你就可以狂虐 local，其实完全不是的！！他们知道自己普通话干不过你所以抢话会比之前都积极，而且即使他们因为不会发音卡在那里也会自行给那些词语注上他们觉得是正确的音说出来然后最后导致你没有听懂他在说什么接错话.....而且 local 们普通话不熟练直接导致了每个人说话的时间较长，所以如果你没有抢到话的话，你可能将不能在您最熟悉的普通话环节发言哟~

写这么多，感觉废话还是多了点.....希望真的能如同其他人说的那样这是个神奇的网站可以攒人品！

3.30 北京事业部面试 1124

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1779139-1-1.html>

北京事业部貌似还没面经。。。就来分享一下哈。

首先是群面，11 个人一组，3 个 hr。

每人 3 分钟自我介绍，然后分正反方打辩论

每人陈述两分钟，然后 5 分钟自由辩论

这轮面试所有人都通过了。。所以觉得很水

接下来是结构化面试

1hr+1 审计经理

问一些基本问题。。

一共面了 3 个多小时，楼主快饿死了

3.31 2013.11.23 北京立信 热乎的面经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1778783-1-1.html>

立信板块的面经比较少 正好今天刚面完 就上来跟大家说说

本来通知的下午 3 点 可是两点就到了 但是很快就面上了

因为面试是 2 考官对 1 学生的形式 离得很近 就一张办公桌的距离

就带邮件要求的面试表、简历、学生证身份证复印件就行

面试先自我介绍一下

然后问问简历的实习部分

对立信的看法 是怎么知道立信的

为什么希望进入事务所行业

主要课程都有什么（这里特别建议各位面试时带的简历把自己学过会计相关课程成绩写上 前提是你学过会计 并且分数还看得过去）

最后就是跟我说下事务所的一些具体情况

还有需要先实习 再根据实习表现决定是否签约

第一次发帖 求轻喷

有什么不清楚的欢迎交流~

3.32 bj 所 11.24 号面试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1775606-1-1.html>

今天下午的时候我接到 hr 的电话，通知 11.24 号（周日）北京所面试。后来我查看了邮件，内容如下：

您好，恭喜您通过 2014 年立信校园招聘的测评及笔试环节，现在很荣幸的通知您参加面试环节。面试时间为 **11 月 24 日下午 13:30**，请您提前 20 分钟到场。面试环节分为两轮，第一轮为无领导小组讨论，通过第一轮环节即参加第二轮的结构化面试。

邮件真的是很简单啊。我有些疑问，希望有同学能帮我解答。

- 1、一面之后多久会得到二面的消息？
- 2、一面的时候有没有什么必须要带的东西？
- 3、一面除了讨论没有别的环节，比如自我介绍，比如人家问你一些小问题？
- 4、再此确认一下一面是全中文的吧。

此外，欢迎参加面试的同学与我联系，交流经验一同准备立信面试。

3.33 SZ 面经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1784258-1-1.html>

出来混迟早是要还的…所以…LZ 看了这么多的面经…就还一个吧…不过 LZ 文笔不好…勿喷…

记得当时是 8 点半去那栋什么商务中心大楼的到的时候已经有很多人了…

面试的流程是先签到…记得要带学生证…会查…每人发两张大家乐的 10 元现金券…然后再大会议室等…一直等到九点…据 lz 观察…在场的貌似有 70 多人…然后 HR 出现…说了一下面试的流程…分组小组面…面完后自由活动…下午 1 点半之前回到这里等 hr 宣布进入 par 面的人选（这点很不人性…忍不住想吐槽）…接着另外的 hr 姐姐出现念了八个名字（LZ 中枪）让我们跟她出去…然后就让我们签名确认和填写可以实习的时间…按念的名字的顺序给牌子…说等下面面试按牌子数字坐…接着就带着我们下楼到另外一栋写字楼（隔壁还有一栋矮矮的写字楼）…貌似有四个小组同时进行…在不同的地点…

小组面（案例分析）

面试官有三个…有一个还迟到了…先是一个男的面试官讲解一下小组面的一些注意事项…是案例分析来的…不过很简单…过程全中文…先看案例…再讨论…接着叫一个人总结…总结完后想补充可以补充…时间是 10min+30min+5min+5min…过程就不讲了…不过记得结论要达成一致…不然会影响整队的评分…还有…记得让全部人都有机会发言…

Par 面

面完小组之后，跟小伙伴们在大家乐吃完饭之后就在会议室等消息…期间…无比纠结忐忑…1 点半 hr 准时出现…念了 n 个名字（lz 进了!!!）感觉应该有 30 左右…而且大部分是男的!!!…然后就说…没念到名字的同学现在可以走了…= = 这一环节真尴尬…接着又有一个 HR 姐姐跳出来…又在上述的 n 个名字中念了 5 个出来…（LZ 又中= =）叫我们跟她走…貌似这个环节又是几个地方一起面…估计人太多…要节省时间…= =…又回到小组面的矮写字楼…= =…hr 姐姐又叫我们签一次名…= =…然后又是按照名字顺序进去（LZ 第三个）…每个人大概是面 20min 左右…表示 lz 前面的女生太厉害…面了 40min…搞得 lz 由紧张到不紧张再到紧张这样的趋势发展…0 0…受不鸟…总之等了好久终于到 lz 了…一进房间 lz 马上镇定了下来…面试官是个蛮年轻的女 par…一进去先自我介绍…然后…问了好多问题…lz 记不太清了…就不按顺序说了…1、大概是实习的经历…2、学校学习社团情况…3、why 立信…4、有没有投其他企业…如果立信跟一国有企业都发 offer 给你…你要哪个…5、cpa 是在你看来是一个什么东西…要是

你的工作跟你准备 cpa 的过程中冲突了，你怎么选择？6、要是你发现你的上级的一些决定是错误的，你向他提出，结果不理你，你会怎么做？7、要是你工作很认真，能力很强，却比跟你同期进来的同事的待遇一样，甚至还差，你会怎么想？8、虽然你过了六级，但你觉得你的英语能力怎样？9、怎样看待‘毕业等于失业’这回事？10、你觉得跟别人相比，你进事务所的优势在哪里？lz 只记得这么多了，没有让我提问题。lz 表示被虐很多东西有准备但忘了。= 据说 10-15 天后发通知，据说通知的情况有三种：第一种，直接给 offer（极少数）第二种，先实习再确定（大部分）第三种，拒信（不知道）还有 par 是随机的，我面审计结果是税务的合伙人面试，我同学面的也是审计，是国际部的 par 面，结果全程英语，所以，看 RP 了，接下来，就只能等消息了，加油吧，少年们。

3.34 11 月 14 日，SH 一面面经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1769720-1-1.html>

立信有要求，相关题目不许外泄，所以具体内容我就不和各位说了。（但其实告诉给你也没用，这是群面，除非你气场够足，否则不会按着你的思路走的）

楼主今天上午 10:15 的 C 组（恐怕组员不太记得，因为楼主话不多），今天一组的朋友都很和谐，没有自我为中心的，也没有滔滔不绝说个没完的。（但还是感慨下，和本科的学弟学妹一组，表示都是抢着表达，不太会抢的同学恐怕...）

看完案例后刚开始的讨论比较乱，还好组内一号研究生大哥出面把大家拉回了正题，楼主也就顺势把第一个问题敲了下细节。

我想说大家思维好活跃，各种想法，但总归后面还是按照 case 继续下去，感觉末尾号的同学没太有机会发言，说的比较少，也觉得抱歉没有最后再提出让她多说些想法，感觉她想法还是很好，可能不太善于表达。

楼主一直看好 1 号的那位同学，感觉思路比较清晰，所以在每次楼主发言完后都会顺势问下他的观点，感觉他一直在起着 leader 的作用也比较善于总结。楼主最后也是主动推举他做了我们小组的总结发言（不要怪我啊，我看大家都不说话，就推举了最沉稳的 1 号了），他比较好的把我们组的三个问题的观点都罗列了出来，思路也很清晰。

大概就这样啦，我们组是那种比较热烈的和谐，主动些的同学也都没有很强势不让人的，所以我们在合理的时间内敲定了最终方案，而且还有剩余时间。

就这些了，最后吐槽句，那个和我一个学院的本科学弟，我和你打招呼想留个联系方式呢，你怎么就走了，学长有那么面不善嘛！（哈哈，开玩笑啦，但是看其他组各位都互留联系方式，楼主喜欢交朋友，不过最后要到了 1 号的微信，也不算失败，哈哈）

祝各位一切顺利！！

3.35 立信浙江分所咨询助理面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1841394-1-1.html>

单面+群面一下午搞定，不得不说立信浙江是个很有效率的公司。不过楼主我感觉没啥希望啊。。昨天下午面试的。今天还没收到通知。

单面，简单地自我介绍，面试官针对你的简历，问两三个问题。

群面，四个人一组，对一个咨询案例进行讨论并讲解。内容主要是内部控制制度相关知识。

好希望收到 OFFER 啊!!!! 老天保佑楼主。

3.36 SH AUDIT 15 号二面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1771081-1-1.html>

看了看论坛里还没有今年二面的面筋，我就随便给说说吧。具体问题当然是不能透露啦，人家有言再先的，其实就是结构化面试，大家说真话便好，面试官算不上特别 nice，但是绝对不 tough，放松啦。HR 说十二月初才给结果，可是面试官却说 7 天内.....我也糊涂了，了解具体情况的同学来说下哈。楼主是颗玻璃心，面完便听到了一丝裂开的声音，纪念我的第一次终面吧，谢谢立信让我走到这里，祝大家好运！

3.37 热乎乎香喷喷沉甸甸的立信杭州审计一面面筋~~

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1770238-1-1.html>

杭州所今年开始改变面试方式，采用小组面一面。我是下午 1 点半场的，室友上午九点半场，结果下午 1 点去到西子的时候室友才刚刚出来.....也许是首次的群面方式吧，感觉立信组织得挺木有经验的，下午场所有人都通知的是 1 点半的，因此正正 120 人挤在一起等等等等（有点像海面）！况且下午 1 点半的时候上午场的还有没开始的.....因此，在“机缘巧合”之下，我等了 5 个小时才进去.....走过这么多场面试，感觉面试安排还可以更细和妥帖一点的吧，起码场面不会乱糟糟，双方都提高效率。

说说面试内容吧，是典型的案例分析，10min 读题+30min 讨论+5min 展示+5min 补充。案例包括讨论要求在 5 页纸，要完成的目标很清晰，四个小问题要解决；后附的是各种数据材料，我们要做的是对案例材料的分析，讨论后得出一致的结论。基于保密性，具体的材料就不透露了，但是在应届生的营销案例里是看到过的，很典型的那几个中的一个，有些许变化，大家去找找就知道了。整个案例分析的过程我感觉立信还是组织得很好的（一点也不像前面的签到等如此之乱，拉低了印象啊木有），面试官的时间意识挺强。可能我们到了最后几组面试官都累了，没见他们记什么，但是还是能看得出他们在我们面前还是打起精神关注整个过程的。

就以上这些吧！估计以后申杭州的盆友们要好好准备了，立信还是很值得选择的。

哎，希望自己能进 pa 面啊！更希望能见到宣讲会上的那个 pa，他给我的印象太深刻了，朝气！也祝大家好运~！

3.38 热乎乎的 par 面面经——献给 2014 校招的小伙伴们

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1725476-1-1.html>

前几天参加了立信的 par 面，可能有同学会奇怪为什么校招还没开始就已经有人参与面试了。其实我们是类似“立信俱乐部”这样的一批学生，当然我们经历过的选拔比校招要多得多——而且能否

拿到 offer 还两说，以上算是面试的背景吧【和我一起面试的同学们如果偶然看见这篇面经的话还求轻喷= =】。

对于看到这篇面经的同学们而言我们可能会是竞争对手，但是如果大家都能有幸进入立信的话，那么相信我们会成为很好的合作伙伴，所以在此就拿这篇面经就献给所有有志于参加 2014 立信校招的同志们！

下面我先简单介绍一下 par 面的一些情况，面试官有两位，一位 par，一位 hr。面试的时候带上两份简历。面试全程都是 par 在问，hr 始终面带微笑。par 手上有大概 5 页纸的问题，问题分为几类并且按项目给你打分，面试官会有一张打分表（par 和 hr 各自打分），打分档次分三档，有的是 1、2、3 这样给分的，也有√、○、×这样分三档，估计最后要统计分数吧。【以上都是通过肉眼观察然后推测的- -不一定准确】大家可以百度“结构化面试”了解一下。

首先我先来说一下简历，我做的简历很简单，一张 A4，只有短短的几项：基本信息、校内经历、实习经历、职业技能、自我评价。每一项就写了 2 行。不算空格的话才 390 字，应该算是所有面试的同学中最简短的了。我是觉得毕竟事务所对我们这批同学都比较了解，所以一些大家知道的东西就完全没必要写了，那么不如弄的简单明了些，事实上 par 也就瞥了一眼我的简历- -，不知道是他觉得没啥好看的还是一下就看完了。【后面会附上我的简历图片的，反正做的很丑- -面试前一天瞎做做的】。我觉得对于大多数校招的同学们而言简历还是详细一些比较好，尤其是生源地，专业这些，不是财经类专业的同学最好连修过的会计类的课程之类也写上，毕竟能加深 par 对你的了解，不过我是反对简历很长很杂，简历应该突出重点，体现自己的不同，当然这些一部分可以用简历来表现，剩下的可以用自我介绍来表现。

接下来说一说着装，我们面试的同学绝大多数都穿的正装。我没有穿- -因为觉得自己穿正装看上去像保安或者保险推销员，与其看上去那么掉档不如穿自己的衣服，只要稍微正式一些就行= =。我穿的是一双棕色的圆头的休闲皮鞋，卡其色的裤子，外加一件棕红色的带衬衫领子的薄薄的线衣【好在这几天天气凉快，事务所还开空调不然肯定热死- -不过我猜测再热也热不过正装，反正我面试完就把衣服给换了】。谁知道给我面试的 par 以前给我们上过商务礼仪课，曾经对我们的着装有过严格而又明确要求【当年他给我们上完课我回宿舍翻了一下柜子，发现除了没有列在着装要求之内的内裤外我没有任何符合他要求的衣物了- -】。所以看见是他给我面试的时候我就暗呼：糟糕！今天要在着装上栽跟头了【面试的一身衣服全都是当年上完商务礼仪课后自惭形愧买的- -】。好在他从头到尾神色如常，至少没有面色不虞，看来我还算符合- -，反正我是这么安慰自己的。所以大家最好还是正装，如果不穿也无所谓但是男生至少要穿有领子的衣服。

再下来我来谈一谈 par。事务所的 par 分很多种，每个 par 的分工也不同【比如面试我的 par 就是管教育培训的，也有业务合伙人在负责其他组的面试】所以这就意味着面试的时候每个 par 的风格与侧重点不同【虽然是结构化面试，但是挡不住一些不断深究的 par 们】。

我面试的时候面试官先让我做了自我介绍，但是有的组的同学都没有被要求自我介绍就直接开始了问答环节【可见每个 par 的行事风格是迥异的！= =】。我被问到的问题基本上全都和我的实习以及校园工作有关。要么就是团队合作。比如说团队合作中遇上了失败，你会怎么处理（要求联系自身实际）；还有什么校园工作中发生冲突是如何处理；还有什么有没有遇上过什么棘手的问题最终通过各方妥协达成一致的，自己在当中是如何处理

的；还问到以你个人的理解注册会计师需要什么样的品质；实习对你的最大的提高是什么（说两点）；平常与别人意见不一致时但是你坚持自己是正确的时候你会怎么处理；实习过程中有没有遇上什么困难。大概就是这类的问题--，我觉得我回答的好蛋疼，虽然这些问题都很正统且常规但是有一种说不上来的无力感--，因为不适合发挥啊--。

其他组的面试的同学遇上的 **par** 有的是专门走攻破心防路线了--，什么和你聊人生聊理想，问星座问血型，看见女生的手链还问这个多少钱= =。然后有的同学就聊得特别 **high**，什么缺点都招了--当然在这个 **par** 手下面试的同学都比较幸福【结果怎样未知，总之过程很愉快】，所以面试也要看 **par** 的。

还有一组同学就比较悲惨了，他们的面试 **par** 很严格，应该是很犀利= =，在同学形容看来是有些咄咄逼人。那个老师让很多同学说一说最近的财经新闻，导致不少人都栽在上面了。回答出来之后他还会继续追问。①比如有同学说营改增，**par** 就问他：知不知道营改增有何影响？有没有看过财政部【似乎是财政部，记不清了】发的营改增原文？；②还有些同学说葛兰素史克，**par** 问他：你知道会务费高对所得税费用的影响吗，结合税法给我说说看。；③还有说万福生科时间的，**par**：说说看你觉得会计师事务所在该事件中扮演了什么样的角色。④微软收购诺基亚，**par**：从企业合并的角度谈一谈这一次收购；收购金额是多少钱？。大概就是这样的连环问题，很多问题答得出第一个不一定答得出第二个，答得上第二个又会来第三个问题等等【其实大家多多少少说都能答得出一些，只是答案都不太尽如人意】。这位 **par** 还特别留意男生--，对男生要求都比较严，还会问一些私人问题比如买房，户口，还有问到外地的同学如果你在你老家开分所你会不会去，就业与恋爱的处理，职业规划（实际非空谈）等。

对待女生会“好”一些，

par 问女生：审计很累的，而且干审计很多人都会胖的怎么办？

答：我运动减肥。

par：审计很忙的，没时间运动怎么办？

答：那我少吃一点。

par：审计很辛苦的，吃得少了没力气干活怎么办？

答：。。。。

大多数在他手下的面试的同学都欲仙欲死--

所以给大家一点建议

- 1.实话实说，切忌假话。【出的你口入得我耳，自己说完可能就忘了，但是听着前后一联系就明白你是真是假，千万别谎话连篇前言不搭后语。我之前有同学聊天时和我说过：在简历上随便写写自己在学生会干过什么也没人知道是不是真的。但是其实只要你一张口别人就知道有或是没有】
- 2.捡自己有把握的说，勿空谈。【最好的例子就是财经新闻的例子，只知其一不知其二是要吃亏的，尽量说一些有把握的】
- 3.准备充分【不多说了，调整好心态--，面试官咄咄逼人你就当做是一次压力测试，别紧张】
- 4.坚定自己的信念【不管你的真实想法如何，既然来面试了就要珍惜这样的一次机会。有同学在面试的时候，**par** 说：你给我的感觉就是你并没有真正的想好（balabala 的还说了些别的主观判断）。当然这是那个严厉 **par** 给同学下的主观定义。我同学还和我抱怨了很久，我也觉得这个 **par** 可能有点对自己的经验太过于自信，把学生想的太功利】
- 5 该反驳的时候就反驳【这一条我是这么觉得的，我同学面完试也有些后悔自己应该更强势些，面试的机会可能只有一次别让 **par** 对你产生误解。】

其实我们的这一次面试可能针对性比较强。在面试之前我看过论坛里立信的不少面经，大家都说 **par** 面气氛很活跃，但是其实我们面试的情况下来大多数人感觉都不怎么样--。毕竟这不是校招的 **par** 面。之前在论坛里面

看见有人贴过一个立信面试官名单，我看见上面从业务经理到合伙人、高级顾问都有，所以校招的时候可能面试的风格会更多变吧，总之最好准备总是没错的。

最后再来说一下我的一些看法。在今年上半年的时候在微博上就看见有人说不有的内资所已经接近盈亏平衡点，现在看看确实，从之前的天职讨薪门到这段时间爆出的致同的跳槽风波大家也都能感觉到其实就业压力越来越大了。和事务所息息相关的 ipo 迟迟不开闸，金融界还总是出大事，经济也丝毫没有起色，大家心里也都越来越没底。所以我们只能提高自己的竞争力来争取。对于事务所而言，我认为他们需要的是能吃苦的抗压能力强一些的，在校招中他们可能会倾向于有在事务所实习经历并且表现不错的学生，所以如果看到这篇面经的同学还没到大四的话我推荐你用你的假期多出去实习，能去事务所实习最好，无论你是否志在这里都能极大提高你将来的就业成功率，如果还是大一大二的话最好，也许等你们毕业的时候就业形势没准已经好转了，但是千万不能放松警惕，就业永远是千军万马过独木桥，必须得有点真功夫除非官富二代。我知道看到这篇文章的更多的是大四的同学们，校招已经拉开序幕了，大家还是多努力吧！眼光放得高一些，少计较一些眼前得失，多一些准备，机会总会朝大家招手的！

3.39 立信上海所二面面经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1773693-1-1.html>

首先，我得感谢立信给了我一个校招从头走到尾的机会，从网申到笔试到一面以及今天下午的二面，我很感恩。那废话不多说，因为之前我觉得立信的面经太少了，所以有发帖说自己一定会在面试后来发面经的帖子，现在就来造福后人吧~~

主要还是说二面的经历吧。我是下午两点的时间，到等候室后发现，里面大概有 48 个人参加下午的面试，所以每天大概 100 人，四天就是 400 人。取 200 多个人，概论还是挺高的。有点跑题了。。里面的人分为 abcdefgh 一共 8 组，每组 6 个人。每组因为面试的 par 不同而进度也不一样，可能有的人会等很久才会轮到，有的人可能就很快也说不定。

面楼主的是两个很友善很和蔼的女老师，一进去没有让我自我介绍，反而先聊起天来，之后就是 par 告诉你，今天主要面试的内容，再自我介绍的。一般都是 par 在问问题，manager 就在旁边微笑，整个过程非常和谐。只要老师们有问题了，答就是了。一些是针对简历的内容，一些是 par 设置的情景问题。都不是特别刁难的问题，只要正常发挥就可以了。自己的简历的部分要好好准备一下，毕竟他们是看着简历问问题的，所以每一个部分最好自己都能准备到，特别的实习经历。

hr 说今年进到 par 的人都很优秀，发 offer 的概率都很大，结果不是光看 par 面的好坏，还要综合前面所有部分的成绩。大概一周左右资料汇总到 hr 那儿，hr 会在 12 月初的时候发通知。

总的来说就是这样，希望楼主能有好运，也希望所有为工作努力奋斗的人都能有一份心仪的工作！谢谢！

第四章 立信会计师事务所综合资料

4.1 面经+笔经分享，仅供参考

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017/7/11

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108023-1-1.html>

立信会计师事务所，总部位于上海，前内资所第一，后被瑞华超越，但二者不分伯仲，内资老大随时易主。立信和瑞华也是仅有的两个年收入超过 20 亿的内资所。

笔试：

立信笔试需要选择指定的城市指定的大学去参加机考，安徽省不设考场，最近的城市只能去南京，今年在南京审计大学浦口校区举行，今年和交行、招行一天考试，我中午考完交行，放弃招行坐高铁去南京考的，时间挺赶，所以需要安排好时间，避免错过考试。初步估计南京一个城市笔试人数 700 人，全国 10 个城市左右有考场（大概数字，具体数量记不清了），笔试还是会刷不少人的，后来听所里人说收了几万份简历。。。

笔试内容如下：第一项测验：文字推理能力测试，测试语言为英文（18 分钟 24 题），给英文短文，然后回答问题 T/F/cannot say，题量大，注意时间把握。第二项测验：数字推理能力测试，测试语言为中文（20 分钟），测验材料分析，分析各种图形资料，可以使用计算器。第三项测验：逻辑推理能力测试，测试语言为中文（12 分钟 24 题），测验图形推理等，和中公、华图的图形推理，思路不太一致，但也不需要额外准备。第四项测试：专业知识测试，包括中文试题及英文试题（60 分钟），测试专业知识测试，中文部分存在一定难度，以中级财务会计为主，也会牵涉到高会和少量税务、审计知识。英文部分以蒙为主。。第五项调查问卷：针对本次招聘测试的反馈，与能力测试无关（5 分钟）。综合而言，立信的笔试还是有一定难度的，立信的笔试不仅会决定你是否能进面试还决定你面试的轮数。（1）笔试排名优秀的直接跳过无领导面试，只需要参加一轮面试，即直接 par 面；（2）笔试不优秀的但也不错的，需要先参加无领导小组面，通过后再参加 par 面，当然经历过无领导面再 par 面的就再一次和直 par 的人站在同一起跑线了。（3）笔试差的，直接 over。

面试：

1、笔试排名优秀，跳过无领导面试，直接参加终面（par 面）。

2、笔试排名一般，先参加 LGD 面试（传说中的无领导小组面），LGD 面试通过的，可以参加下一轮终面，也就是 par 面。

LGD 面试：N 组同时进行，6-8 人一组，10 分钟阅读材料，40 分钟自由讨论，5 分钟总结。编号，依次发言，然后讨论，推选代表做总结陈述。材料内容是企业并购决策，每个人的材料都不一样，所以每个人都有话说。有三个面试官，感觉至少有一个面试官是合伙人，面试官全程保持沉默，在整个环节结束后，面试官会提出问题。或指明某人回答，或自由回答。参加面试的人无论是本科还算研究生，国内的还是国外的，知名大学还是非知名大学的，各式各样的都有，走到面试这一关，学历层次和学校已经不重要了，全看临场发挥，所以学弟学妹面试中碰到好学校的或者高学历的完全不用害怕，要有底气，安大还是可以的。目测以南审和上海立信两个学校的学生为主力，中南财大、西南财大，海龟也不少，好的也会有厦大上财的，差的也会有某些不知名一二本，但还是以 211 或者老牌财经院校为主。

Par 面：2VS1 面，一个 par 主面一个行政人员辅面，n 个组同时进行，首先简单的自我介绍，然后情景式提问，给你个具体情景下的问题，要求你用自己的经历来说明自己如何面对，再接着围绕简历提问，这基本上和瑞华一样，社团活动、实习经历、家庭状况、感情状况、为什么选择审计行业、为什么选择立信、为什么想去上海、对于职业生涯有什么规划等等。会计师事务所 par 面具有随意性，闲聊性的特点，所以回答的时候，be yourself、真诚最重要，反正我都是有啥说啥，当然你得顺着事务所需要的特质来回答。不喜欢面试中过于做作或者过于客套，毕竟不仅企业在选我们，我们也在选企业，做自己就 ok。

Offer：一周到二周后分时段分批次发放电子版 offer，回复邮件确认，然后邮件中会让你在具体日期去上海现场签约，有不明白的问题直接回复邮件即可，立信也是唯一一个可以回复邮件询问疑问的。Offer 要耐心等待，因为会有不少人会手握几个 offer，需要等这些人放弃了可能才会通知下一批。

立信上海总部是先发 offer 再实习，这一点是很好很值得重视的，签约后才会分部门，不同的部门待遇不一样，大部分部门待遇还是差不多的，个别部门待遇较好，一般都是立信的元老级合伙人的嫡系部队，我们都调侃为皇亲国戚部（据说里面的待遇不比四大差），但是想进去只能指望要么有背景要么运气好，所谓的运气好就是你的面试官恰好是那个部门恰好特别欣赏你。当然多得多劳，待遇好的更忙更累，个人时间更少，所以不需要特别在意分到哪个部门。

4.2 立信 SZ 笔经+面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075400-1-1.html>

今天收到 offer，写点经验给后来人，来还愿，更主要是来攒人品求理想 offer。

楼主是六号做笔试的，在广州大学城。说到笔试，大家真的不用太担心，虽然我不知道笔试刷人比率，但我做得确实很烂。我非财会专业的，只修过三学分的会计和财务管理，所以占大头的专业知识你能猜到我做得有多烂。加上那几天感冒，身上的纸巾随书包一起既存了，鼻涕直流太难受（讲出来略恶心），而专业知识又是最后一部分，所以给出的 60 分钟我只用了不到一半就匆匆提交了。至于前面的图像推理，我有四五个连蒙的时间都没，就空着提交了。至于英语阅读部分，我本身英语阅读还行，所以问题不大。还有英语部分专业知识，因为我考过几门 ACCA，所以看得懂题目，但要做出答案还是蒙了很多。所以我的结论是，过笔试不难。

四天后收到面试通知，只能去 SZ 面。立信没有异地面真是让人迷醉。17 号面试。有一点立信做得不错，就是一天搞定面试。有点类似普华的 superday。早上群面，下午合伙人面试。（听过绝大部分会到下午，也有可能是全部人都会到下午面）

先说早上吧，八点半开始签到。九点多开始第一批。大部分人是第一批。第一批大概有十几个组，每组 8 人。（貌似分到第几组则入职之后就是第几个部）之后会发号码牌，以及让你填能实习的时间。带到一个房间，两个面试官。题目的类型是关于一家公司的背景，每个人拿到的背景一样，但第二页关于未来战略不一样，有人是关于人力资源的，有人是研发的，以此类推。十分钟阅读，四十分钟讨论。目标是讨论出最佳的一个战略，即选出某个人手手的战略为最佳。所以讨论的套路就是大家先简要分享每个人的内容，然后定好标准，排除一些，最好根据标准选出一个。推举一人五分钟陈述你们的结果。

中午会发餐券到附近一家快餐店吃法。第一批基本能在大概十点半结束。下午两点开始，所以中间时间太充裕了。吃完饭回去会议室坐着休息。

下午 par 面，是上午两个面试官之一。我那个没有啥自我介绍啊，为什么选审计之类的。就是看你网申填了什么，他看中什么就问什么，例如关于专业修了什么课程，实习的内容，对实习公司的了解等，也问到觉得这份工作最大的挑战。自信点回答就好了。

说好十天以后发 offer，结果一周就发了。

希望大家都能收到理想 offer，我也能收到理想中的 offer。

4.3 立信江苏分所 2017 校招经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074889-1-1.html>

我是来还愿的，应届生论坛帮了我许多，我就想过如果能被录取，一定也要发一个帖子，帮助一下下一届的童鞋

们，而且江苏分所的经验贴也太少了吧



今天早上收到体检的电话了，如果不出意外，以后应该就在

立信江苏了吧



笔试是在南审考的，我真心觉得自己考的很差，但是居然通过了，看来笔试确实不怎么刷人，但是还是好好准备专业和行测吧，有备无患嘛



一面和二面是在一天完成的，早上 8 点 15 去签到，但是大概九点多才真正开始。还是建议童鞋们穿个正装，显得正式嘛，大部分同学也都穿了。今年官网说是招 20 个人，来了大概 70 个人吧。上午面的是无领导小组讨论，分两批，题目呢三页纸，前面是背景，最后一页是每个人的解决方案，最后一页每个人都是不同的，大意就是让我们讨论出最合适的解决方案，并陈述该方案的优缺点以及解决措施，10 分钟读题，30or40 分钟讨论，5 分钟总结。大家千万不要害怕，我也是第一次参加无领导，但我感觉分析的案例真心不难，而且也用不上专业知识。不得不说我的那一小组还是很融洽的，总共 8 个人，大家都在为最后的解决方案出谋划策，也不会太较真，都比较顾全大局，也不会太爱表现。所以总的来讲我们那组并没有很明显的 leader，也没有计时的人，大家都在积极推动讨论的进行。我自己关于无领导小组讨论一点小小的总结：1、一定要记住你们是一个团队，团队的合作是最重要的，讨论的过程是最重要的，而且时间有限，如果你的想法与大家的想法都不太一样，千万不要太较真，要学会适当地妥协，完成好这次的讨论才是最重要的。2、一定要找准时机，尽量多说话，但是千万别说废话，讲的话最好经过自己大脑的组织，清晰有条理，要让自己为讨论的进行做出一点贡献，最好提出一些有价值的新的观点。3、最后面试官会问有没有要补充的，能说尽量说一点。总而言之，团队合作很重要，互相帮助，互相尊

重，但也要展现自己的能力



一面结束后坐在会议室里吃午饭，每人发一份盒饭一杯饮料，午饭过后宣布上午的结果，但是感觉无领导刷人不多呀，大概走了 20 个吧。下午呢就是结构化面试，2 个项目经理对你一个，一个一个地进去，其实在外面等的时候心里还是很紧张的，但是进去后反而轻松了，我也没有准备什么，真的是自己想什么说什么。每个面的人可能风格不太一样，但是应该都是拿着网申的资料问你问题，所以网申的时候一定要认真填写，然后对简历很熟悉，有话说。我进去呢先是一段自我介绍，这个最好提前准备好，然后问了一下在事务所的实习经历，问了一下社团活动，都问的很笼统，并没有抠细节。还问了一下以后万一在事务所工作没有时间陪家人怎么办，这个问题也很常见，所以也可以提前准备一下，女生好像一般还会被问以后在家庭和工作之间平衡的问题。然后呢就让他们一个问题，我就问了那个老掉牙的问题，问了他们对事务所新人有什么期待和要求，我的面试官回答我最

重要的是聪明，这是一个很新颖的答案，我当时想要接话，又没有这个脸说自己很聪明，只能附和地点头。



总之呢，感觉我的面试官人还是比较好的，虽然全程冷漠脸，感觉很严肃，但问题都不是很苛刻，也没有任何专

业知识。而且我就面了十分钟就走了，问了我五个问题不到就说他对我没有问题了，让我一度以为自己没戏了。



二面的一点小经验：1、准备好常问的问题和自我介绍，无论问不问 2、要对自己的经历很熟悉，要有话可说，并且语言尽量流畅自然，可以提前准备一些能说的上的小故事 3、表现大方得体，自信，千万不要太紧张，就当是和长辈聊个天，不要被对方的冷漠脸吓到 4、要表现出事务所需要的特质，聪明肯干能吃苦耐劳等等，表现出自己很喜欢这份工作

我 20 号面试，23 号早上收到电话通知体检，对了，立信江苏都是电话通知，千万要保证手机畅通。今年好像是体检后先签三方在实习，具体还不清楚。想想自己找工作期间的各种焦虑忐忑心酸奔波，现在的心情很复杂。我只是南京非 211 小硕，和面试时遇到的各路大神比起来，简直就是渣渣，所以真的很感谢立信给了我通知，也希望你们都不要泄气，展现出自己的能力，大家都会有好的结果。而且找工作也是很看运气的事啊，不要因为一些小小的挫折而丧失对自己的信心。一旦决定进事务所，其实很多事情都要事先考虑好，关于它的工作强度，工作压力，还有考注会的压力，和家庭的平衡等等，所以最重要的是好好想想自己到底是不是适合。如果一旦决定进事务所了，在以后特别累的时候，我也会告诉自己，这是我当初自己的选择，所以我绝不后悔。好了，啰里啰



嗦地讲了一堆，希望对以后的同学们有一些些帮助，也算是回报应届生论坛吧

4.4 立信 SZ2017 校招经验帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074778-1-1.html>

2016.11.14 去面的，一天面完。听说之前的笔试并不刷人。先签到，领午饭的饭票，然后在等候室等。然后开始小组面。

小组面为商业案例分析，我们是 8 个人一组，也有的小组 6 个人。我们组没有自我介绍的环节，每个人先看案例，大概 10 分钟，然后开始讨论，40 分钟，然后 3 分钟展示。

Um。。。反正我在群面的时候，，，紧张，说得超渣渣.....

我们面完之后，par 又问了一堆问题，感觉把单面的问题都提前给问了。。不过只是问他感兴趣的几个人。。群面持续了两个多小时，别的小组都才一个钟.....

然后下午开始单面，基本上群面没有刷人，有也只是极少极少。

单面问的问题也很常规，

家庭的信息，性格，有没有男朋友，职业规划，

然后让你问问题。

结束了。HR 说 10-15 天内给消息，目前还没有回应~~

4.5 乱七八糟的立信求职经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073464-1-1.html>

额 从网申到笔试到小组加经理面加 P 面的立信全过程就这样结束了
有点缓不过劲虽然 但是突然神经带错 还是在闲下来的现在 打一篇流水稿

九月末的时候上官网写了简历 投了审计岗

十月末的时候收到了笔试通知

十一月初笔试

十一月下旬面试（一天面完所有）

其实没想着打这个怪怪的过程记录 因为立信的 HR 姐姐有说不能透露面试题目 然后就没有然后了
估摸着大家都是听话的好孩子 这就能解释 为什么我面试之前找不到 任何关于立信小组面的相关资料了。。

网申

没啥好说的 尽量简历写漂亮点。。然后 争取能有个 500 强或者大型事务所相关实习财务经历吧

笔试

题型在立信大礼包里面很全面啊 而且今年一点没改 全部题型一毛一样啊啊

特别 推荐大礼包 看完基本上涵盖了全部的立信网申后的各个流程问题啊

SZ 是集中在 SZ 大学一天考完

我考试之前还在准备 XX 单位笔试 没时间复习立信 索性裸考了

结果当天发现很多题目似曾相识 却不知答案。。

但是就这样居然都进了下一轮面试 所以我觉得

所以个人感觉 还是要坚持到最后一秒钟啊

因为旁边考试的妹子 做了十分钟就直接走人了 可能只是试试水吧

小组加经理面

今年的立信是一天面完全部的流程

上午小组加经理面 中午提供 25 元餐券

吃完午饭回来 两点宣布进入 P 面名单

关于 小组加经理面 因为 HR 姐姐说过不能透露内容 而且当时我也点头了

所以内容就不说了 说下流程吧 主要还是心态要放松

上午 8.30 签到 9.20 开始面试

作为从来不认路的我 还是 8.20 就到了 会议室里面大概有 40+的人了

大家一起看立信宣传片 大概 8.50 开始 HR 姐姐要大家开始排队拿着身份证和学生证签到

签到完了就开始了 一组 8 个人 一共六 6 个组同时面 一共有两轮

所以应该是每天 98 人左右 听闻一共连续面了五天 所以大概进入 SZ 小组面的是 500 人

听说是共招收 160 人

当然数据可能只是一个大概值
个人觉得 立信小组面内容不难 形式也不新颖 重要的是要提出有用的信息 表现得像个团队
根据中午午饭回来后 进入下午的人员名单
我觉得小组面
一定要表现自己 要发言
一定要表现自己 要发言
一定要表现自己 要发言
另外 起来做总结的人 一定要说点客套话！再开始总结
比如 谢谢立信 BULABULA 谢谢小组给我这机会信任我 BLABULA 最后讲完了还要记得结束语咯
然后 立信今年小组面 之后就是经理面了 大家还是坐那 经理随便问问问题
一般都是延伸着这个 CASE 再问问 相关问题 不难 但是可能有些经理故意问些很严肃的问题 扮黑脸
心里不用害怕 正常答就好了 可能是故意扮黑脸压力面吧
楼主被问到个很不客气的问题 我倒是觉得还好
出来大家讨论就觉得 可能是 M 故意黑脸问吧
没被问到问题也没事 下午没被提问的同学也进了 P 面
所以 平常心吧 毕竟我们小组还挺友爱的

P 面

最尴尬的时刻就是 HR 姐姐一直念名字到下午 P 面名单的时候
本来心跳挺快 念了一半我反倒平静了。。
据我估计百分之 85+ 的人都进入了 P 面 所以 平常心咯
最后我们这组 P 面一共 6 个人
同学们有些要赶火车 所以重新排序后 我排在了最后一个
然后 P 是 上午小组面的扮红脸老是微笑的那个
大家出来都很平静 有些说都有给到口头 OFFER
平均每个人 15MIN 左右 每个人面完 P 都要休息 5 分钟左右
问题不难 他也总是笑。。可能是个人原因 觉得笑反倒更没底
因为笑面虎啊 笑里藏刀啊 绵里藏针啊。。扯远了。。
就问基本问题 还因为太像拉家常 反而没记住问题
总之 平常心 发挥正常就好
面完 P 说 结合上下午综合表现 想发实习 OFFER 给我 具体 HR 会在 10-15 天给到通知
其实也不知道 会不会接到通知。。 = =
而且不知道是好是坏 要开始实习生涯的话
不过只要能拿到 OFFER 就是好事咯
祝我们都能拿到自己最想要的 OFFER 都能去最想去的地方
谢谢立信的机会
END~

4.6 立信深圳最新情况

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2071779-1-1.html>

茫茫的秋招季，在这个网站上汲取了许多前辈的经验，今天也来回馈大家，希望来年能够帮助到大家~

首先说一下 LZ 本身，广州二本院校，学校差不多和广金齐平，但是名字不好听，很多人都以为是专科学校，导致了很多尴尬--

在校期间，初级计算机什么的都是标配，除此以外 LZ 自学了 CMA，当初觉得可以免考 6 门 ACCA 可以消磨时间才学的，也不知道对自己求职有没有帮助。六级的分数不高，凭借对日本文化的喜欢，也在自学日语~

在校的活动不算丰富，成绩不错，属于普通的不行的一个人。可能稍微比较好的就是自己的表达能力，从小到大被选出来发言做 pre 的次数比较多~不过这也不是什么很突出的优点了。

大三的时候在立信实习过，跟过一个年审和一个 IPO。

从事审计行业，应该说是 LZ 的一个职业目标，秋招开始的时候，我是一心奔着事务所去的，但是想着广撒网，还是网申了其他的企业。但是都泥牛入海，有去无回。

———瑞华（笔试）

内资所中瑞华应该算是比较早开始网申的，想想那个时候的自己真实蠢哭，简历填的简直没有把应该突出的地方写出来。

笔试：瑞华是广笔，在线测评，网页有防止跳转的设置，如果在电脑上一边做题，一边百度，超过 10 次，成绩就会取消。内容：行测当中包含的相关知识，数字推理，逻辑题，图形分析之类的，题量不多，难度中等。但是对于 LZ 这种不考公务员银行的人而言，行测简直折磨==

大概 2 周之后，收到了一测通过的邮件和短信，接下来是性格测试。

性格测试之后的 1 周，就收到了通过的消息，然后简历被分派到了分所的 HR 那边。然而 1 周后，短信通知，没有通过 HR 的简历筛选，没有面试机会。想想也和自己相关啦，毕竟填的十分草率不懂得如何的突出自己。不过还是挺失落的。

———正中珠江（笔试+面试）

10 月 18，LZ 参加了正中珠江在华南理工的宣讲会。宣讲会之后是会有简单的面试环节的。而在宣讲会开始之前，HR 就会根据入场的顺序，分派号码纸片，宣讲会后，会根据顺序进行面试。据说每场都有 100+ 人参加，所以参加的小伙伴记得提早点去领号码哟~

面试过程是一对一的，同个时段教室里面有 4/5/6 组在同时进行，面试官包括 HR，项目经理，也有主任~被谁面试就看缘分了

LZ 是被主任面试的，是个很 NICE 的人呢~没让 LZ 做自我介绍，直接看着简历来提问的。

相关的问题有：平时的兴趣爱好，实习过程中学到了什么，是否接受到分所去（分所应该是很缺人，同去的小伙伴都被问了这个问题），是否考虑其他事务所，为什么想留在广州，家里人是否支持相关的问题

面试完了之后，如果通过，需要进行大概 3、4 个月的实习，然后接受二面，再考虑是否留用。一面的结果将在 1 个月内通知。

正中的笔试都是行测知识，题量相对于其他的事务所而言，都是偏多的，大家记得把握。

焦灼的等了半个多月之后，LZ 接到了中山分所的电话，问是否能在 12 月开始实习~~

——立信（笔试）

立信由于 LZ 还没有收到面试通知就只能分享笔经了~

立信的笔试在 11.06，中山大学大学城校区进行。需要进行提前预约场次，大家收到邮件的话要记得早点进行预约，不然时间段较好的就被预约光了，或者有的人直接就约不到位了。像 LZ 就因为太晚预约了，只剩下早上 9:00-11:00 还有下午 4:30——6:30 的场次。然而自己学习距离大学城实在是太远了要 3 个钟左右只能选了下午的场次。

立信笔试，一天当中一共进行 4 场笔试，每次有 2 个教室同时进行，一个教室 150 人以内，我也就扫了一眼名单没有仔细数。所以这样算下来笔试的人数还是很多，竞争激烈啊啊啊~

笔试内容分为 4 块：文字推理（中英），数字推理（中文），逻辑推理（中文），专业知识（中英）。其中专业知识部分占大头，时间为 60min。

前面 3 个部分，题量大，时间紧。

文字推理——类似于四大的英文阅读，选 Y/N/CS，相对来讲难度还是一般的，时间比较紧张~

数理推理——不同于行测的规律题，这里是图表分析的题目，难度不高，但是要记得把握时间，LZ 的第一二部分都是有 1 道题是没时间做的然而还没的选就直接被跳过了。

逻辑推理——图形推理，20min 要完成 24 道题，导致我猜了很多很多 = =

专业知识——简单款的 CPA 试题，会计知识居多，带了 1,2 道审计财管的知识~英文部分只有 5 道左右，难度不高。

————致同（笔试+面试）

10 月底，致同在本校开了宣讲会，在听了 N 个事务所的宣讲之后，明显的感觉到了致同的不一样，是一个更加偏重于国际走向的事务所~

宣讲会前递交了简历，1 周后进行笔试~ 广外大学城校区

笔试——内容包括了审计，会计，行测，英文，审计的比重较高。然而 LZ 的审计课是在大三的时候一边实习一边上的，惨不忍睹。笔试前去听了审计的网课稍微补救了一下。但考完之后还是觉得没救了。

英语部分题目有 20 道（印象中），考察的有语法，固定搭配，词汇，还有几道是专业术语。

笔试的时间上，属于刚刚好的类型，当然这是针对我本身而言，因为提前交卷的还是有的~

考完之后，我觉得自己已经没救了，毕竟很多知识没有运用的话，当初掌握的很牢固，考试的时候就只剩下一个模糊的印象，有些是交卷之后就想起自己选错了，简直懊悔。

2 周左右，收到通过笔试的短信，简直喜出望外，真是要感谢致同^ ^ 致同的笔试还是刷人的，但是相对而言应

该刷的没有太厉害。

群面——LZ 投的是审计线，在周六群面。当天最早的场次是在 7:40 开始。感慨于致同 HR 的工作效率，他们也真的很辛苦。当天听说有 20 轮左右，每轮 10 人左右。每轮的讨论题目应该都是不一致的。

先一分钟自我介绍，然后发题目，LZ 的题目是——关于学生记者的两个问题，1.某学校教学楼发生火灾，你去采访校长，你的第一句话是什么？这个自己先看五分钟，每人阐述观点一分钟。2.这样是否有新闻价值？发生类似情况，学校或学院应该怎么做，具体措施。分成两个小组各自讨论 10 分钟，然后 3 分钟总结。

小组讨论中，由于面试官其实坐的挺远的，听不见成员之间的讨论，所以 LZ 也不清楚这个是怎么选择的。LZ 是代表其中一个小组进行了 pre，邻组的 pre 是由一个很厉害的研究所进行的，条理清晰，有理有据，我讲完之后觉得还算顺畅，只求不坑了队友就好。

群面之后，等待 2 周，如果通过的话会有 par 面，希望我能收到吧。

以上，就是这 1 个月来我的事务所之路。其实中间还有其他事务所的经历的，只是作为普通二本，又是一个女生，其实很多方面都不如人吧。秋招的迷茫还有麻木不断的积攒，学校的课程还在继续，然而天天往外跑宣讲还有笔试面试的，自己越来越焦躁。然而对审计的喜欢和执着还在，希望能够把握手中的机会，去从事自己喜欢的职业吧。

希望这个帖子能够帮助到大家，大家都能找到好工作~ 一切顺利~

4.7 立信 SH 总所审计岗 offer 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2080991-1-1.html>

楼主非财会专业、纯文科专业，上海 985“男本”哈哈哈，校外培训班学习 CPA 课程，暑假有立信实习经历。11 月 28 日下午收到立信上海总部的 offer，12 月 1 号就要去签三方了。第一次在 BBS 上写帖子，主要是为了回馈这个



神奇的网站给我的一些帮助，还请多多关照~

网申：每年 9 月 12 号就开始了，持续到 10 月 23 号吧，都是秋招的正常时间。立信的网申在他们的官网上，或是立信招聘的微信公众号也 OK（可以从智联招聘等网站上导入简历）。就我的个人经验而言，立信的网申还是蛮容易过的，一般来说这一步对于专业什么的还是没有限制的，只要达到本科的要求，简历稍微丰富一些还是没问题的。记得申请完了要看自己的申请状态，我感觉身边有些很优秀的同学申请了却没有通过可能是因为只完成了简历，没有提交具体岗位的申请。这个还是要注意一下。因为楼主是参加了提前批的校招，但是很悲剧 9 月份没有让我参加笔试，最后再次申请，也通过了。

笔试：10 月 28 号的时候，收到了笔试邀请。立信的笔试需要预约时间和地点，全国统一现场考试。这一点还是很好的，所以在各种论坛上看不到立信的笔试原题，都是大家回忆的知识点，不会有人利用一些侥幸的手法蒙混过关。楼主当时在外地，为了笔试专门飞回来参加考试。11 月 6 号下午在上外松江校区参加了机考笔试。考试主要是两大部分吧：第一部分是行测，主要的题目有文字推理（英语，18 分钟）、数字推理（中文，20 分钟）、逻辑推理（中文，12 分钟）。第二部分是专业知识（60 分钟）。第一部分的准备的话，就是 PWC 和 DTT 的那种经典的试题刷几遍就好了，没有原题，但是练完有些感觉，做起来不会一脸懵吧。主要是注意做题速度吧，楼主以为自己手还是蛮快的，没想到后来有些都是蒙的。第二部分专业知识，楼主是非专业的，真心没什么感觉，以至于当时做完已经感觉要放弃了。看之前的攻略，会计大概是初级的难度，没有像有人说的中财难度，虽然楼主在学 CPA，但是已经学完会计有一段时间了，加上从 9 月开始就在学校实习，累成狗没有时间认真复习，但是还是或多或少有些约摸。审计的话也不难，题目涉及的不多；税法有几道，不必紧张；最后的英文题目只有 5 道吧，都是比较基础的概念题，楼主完全没有准备。笔试结束好久都缓不过神来，可能被虐得太惨吧，也坚定了要尽快考过 CPA 的决心，专业方面还得好好加强。

一面：本来以为已经没希望了，楼主已经又返回实习单位了。11 月 10 号下午突然就收到了一面的邀请。立信的通知一般是短信和邮件两种方式同时通知，还是挺人性化的。悲剧的楼主，再一次打飞的返回上海。11 月 18 号在立信总部面试，小组面。等候的一批分为了大约 6~7 个组，每个组 7~8 个同学，进去之后题目草稿纸笔都放在了桌上，三个经理是评委。一个评委是主持人，读一下规则什么的。不可以对外透露题目什么的，嗯，对，不可以。然后 10 分钟读材料，40 分钟讨论，5 分钟总结，最后再提些问题什么的。关于小组面，网上的攻略很多啦，主要是要有发言，有存在感吧，立信的话最后会问关于结果有没有什么补充，也可以稍微说一些你关注的

点什么的。也会特别提问个别人一个问题，比如楼主小组里面的另外一个男生就被问到了：你觉得男生在小组讨论里面一般扮演什么样的角色呀？楼主被问到了：你的方案最大的优势是什么？（因为楼主的方案差一点儿要被选为最后的汇报方案了）。楼主没有当 leader，也不是 time keeper，比较正常的表现了，感觉不要太强势、不要拖队伍后腿一般就没什么问题，比如两个方案最后摇摆，我们就表态从中选一个好了，不要再把大家的注意力拉回去再去扯第三个方案。还有就是男生嘛，说话果断一些，这也是我在这次面试中学到的。楼主比较蠢的一点是，读材料发现了一个错别字，然后出门的时候纠结了一下，最后一个出门然后小声告诉了面试的经理。人家说好的好的知道了。反思一下，其实完全没有必要啊，真是傻的可爱哈哈。

二面：也是最后一面了。因为一面比较晚，已经是四天一面的最后一天了，然后 18 号面试完了当天晚上就通知二面了，我们小组 7 个人通知了 3 个，另外两位 21 号通知的。11 月 24 号二面，带了两份简历就按小组带进了高级经理（或是合伙人）的办公室。面试每个小组的高级经理风格差很多的，楼主的两位就是压力面。全程严肃，楼主平时还算是一个比较爱搞笑的人吧，然后就很无奈啊。问题主要是来自于简历和之前网申的材料吧，还有一些公务员面试那种结构化问题（但是楼主基本上没有被问，也是看攻略知道的）。先进去是自我介绍，因为楼主非财会专业，必问的一个问题就是你为什么要来做审计？还有就是你对会计师事务所了解吗？看到我在立信实习过就问在哪个部门、实习做了些什么。都比较常规了，楼主之前也有一些 par 面经历，总结一下就是回答不要着急，慢慢说，尽量回忆自己之前准备的东西，不要自己给自己挖坑。楼主被问到有什么兴趣爱好，我说旅游写攻略什么的，然后就被女 par 追着问旅游中的各种问题，看你是不是一个独来独往的人？类似的问题吧~最后在触不及防的情况下，男 par 说，我看差不多了就这样吧。走出来其实挺难过的，因为感觉自己准备了好多话都没有表达出来，两个 par 也没有一丝赞许的目光，感觉应该是不会有下文了。

就这样煎熬地等待了一个周末，28 号的晚饭时候收到了 offer。当时真的很开心，又很感动，这一路走来真的很不容易，语无伦次地感谢了一些非常重要的人。自己真的非常喜欢立信，在暑假实习的过程中得到了一位非常 nice 的高级经理的照顾，和团队里面的审计员姐姐们相处得也很融洽，感觉这种固定的项目团队真的很棒！再者，立信是少数国内所先前三方后实习的，所以相对来说也会更加让人安心得投入到实习中吧（也有网上说签了三方也有被劝退的，但是感觉还是看个人的表现吧，实在是差的没法留也是自己作吧）。最后，真的很感谢立信有这样的气度和胸怀接纳不同专业背景但是有志于从事专业服务的人，也面了四大和某些国内大所（尤其是某华真



是晕掉了，par 面的时候直接考楼主很细碎的专业知识各种为难专业这个问题啊啊啊啊（）。楼主对自己的职业规划很明确，也深知事务所的苦和累，但是一直感觉这里才是最适合自己的吧~希望这些啰里啰嗦的话可以帮到一些后来者，也祝愿秋招的同学都有一个好的收获吧，各位加油！

4.8 上海总所，以收到 Offer，回馈论坛，助攻来年的学弟学妹们！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2080957-1-1.html>

首先，楼主的说声感谢，感谢这个神奇的论坛！让我获得了那么多的前辈们的经验，顺利地通过几轮考验获得 offer！还有就是感谢所有在我找工作的过程当中帮助过我的人！十分感谢！

言归正传，我给大家写一个上海总所校招综合经验，希望能够对将来的学弟学妹们有所帮助！

一) 首先我介绍一下立信的面试流程

1, 网申: 每年的十月中旬, 立信会打开网申通道。具体时间请以每年立信官网信息为准。立信的网申比其他事务所开的晚, 所以请不要着急。网申时需要注意的是, 请如实填写信息! 上传正规证件照! 一定要正规的! 通常来说, 网申通过的概率还是很大的, 只要你获得了相应的知识技能都可以通过。比如楼主有 **Acca**。这里要针对考 **Acca** 的同学特别说明一下, 即便你的 **Acca** 没有考完, 你也可以写上去, 人家也会考量的。后来我问了一下事务所的同事们, 其实在大学里考完 **Acca** 就很不错了 (虽然楼身边有好多大三就考完的学霸学神!)。当然, 如果你有 **cma**, **cpa**, **cia** 等等的都可以写上去。这些专业知识证书人家会很留意的。

2, 网测: 网测是立信全国统一集中考试! 具体的网测经验请参考我之前写的网测笔经:
<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067797-1-1.html>

3, 面试: 面试一共分为两轮, 第一轮是群面, 第二轮是 **par** 面。也请大家参考我之前写的面经:

一面: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072780-1-1.html>

二面: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075669-1-1.html>

二) 关于收到 Offer 感想以及对立信的感受

1, 我很感谢所有帮助我的人, 我能顺利的收到 Offer 多亏了大家的帮助!

2, 在收到立信之前, 楼主收到了天职国际的 Offer, 并且签约了。今天楼主才去天职交了违约金回来。其实很感伤, 因为好些人都是宣讲会时就认识的同学, 一路走过来, 难免有些感情, 不能成为同事一起共事觉得挺可惜的。

3, 立信总部上海黄浦外滩那儿, 好几层楼都是它的。感觉相对来说有点压抑。不过我在面试时, 里面的人都给人一种很专业的感觉。

4, 由于立信的录用邮件里明确地说了不能透露公司福利和工资内容, 这属于公司机密。所以出于尊重和职业道德, 我也不能透露给大家。不过我想大家对工资肯定是很好奇的。其实国内八大的工资第一二年都差不了多少, 只是第二年后会有项目分成, 所以浮动工资较大。我给大家我在天职国际版块里的综合经验链接, 里面有天职国际的工资福利概述。大家可以作为参考。由于地域的不同, 立信可能会比天职高出一点吧。不过应该也不会高多少。

天职综合经验链接: <http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... age%3D1#pid16279850>

5, 其实国内八大和四大都是很锻炼人的地方, 无论你去了哪里都不要后悔, 好好地加油干! 一定会有很大的回报的!

6, 最后, 希望我自己能工作顺利! 也希望各位学弟学妹们加油! 找到你们顺心的工作!



4.9 2017 深圳立信校招

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2079220-1-1.html>

一句歌词：为你，弹奏肖邦的夜曲，纪念我死去的爱情…

然而，我的事务所梦，没有碎，因为立信，接受了我…

网申：

10.16 考完 cpa 回来的第二天，开始的网申，立信有中英文简历

系统提示，只要中英文一份即可投递，貌似德勤也是

可是我还是认真把英文的简历都写了一遍，特别是荣誉证书

还专门翻译，搜了一下，在网申阶段，建议大家写完整，英文最好也写了

因为，我们一起大约 6 个人，都投了立信，可是其余 5 个人的简历都没过，真的可能是没有写英文。

笔试：

笔试，楼主准备了一下，因为考了注会会计，专业课其实还好，我做了中级会计的卷子，确实有几道原题

大家以后可以拿中级真题做题联系一下手感

然后就是英语，图形和一些数字题，基本是大众化的题目…

面试

4.10 立信 SH 所 17 年校招从网申到终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2076866-1-1.html>

在应届生看了这么多面经感觉是应该回馈一下的了。网申就没什么好说的了，多留意邮箱。不过立信还是挺好的，会发短信还有电话，这个点个赞！

笔试就是一小部分逻辑加大部分的专业题。不过专业题都不是很难，考过初级的都没什么问题。重点提醒做题的时候要注意速度，特别是前面的逻辑，比较繁琐。我后面几道都是蒙的……

很幸运，笔试过后一周左右就收到了一面（小组面）的通知，很自觉着正装，提前到场。到了之后签到等待，然后叫名字分小组去领号码牌，接着就各个组去接受小组面。一个小组八个人，然后绕着一个会议桌对半坐，有三个 Hr 会坐在前面看着我们，除了开始说一些基本规则以外在面试全程一言不发。面试内容不便透露，等小组讨论完做好总结了 Hr 会问有没有补充。不过还是建议大家去搜一些小组面的题目多看看，培养一种自己的思路。我感觉这个面试最重要的就是要全组达成统一结论，最好能跳出题目本身去看待问题，至于能不能出线还是要看自己在整场的存在感和存在价值，像是一针见血但是全程发言少存在感少这样子也是不可取的。也没必要抢着做 leader，因为你在面试中说的做的面试官都看的清清楚楚，相信自己！

尽管 Hr 说三到五天会出面试结果，但是我们组进二面的几乎都是当天晚上就收到通知，还是要提醒多看邮箱注意短信。二面就是终面，感觉这点立信还是很利索。每个人都会分给不同的合伙人去面试，1V2，一个 par 一个 Hr。大家就隔着一个办公桌对坐着面试。面试官都挺好的，我进去之前超级紧张，进了门之后就完全消失了。进去之后跟你闲聊两句然后让你做个自我介绍，面试内容主要围绕着简历，间接问两个缺点优点啊之类的常规问题，咱们应届生的社会阅历比他们这些做到 par 的大神们差太远，所以问什么问题实话实说，免得后面圆不过来。不过可以适当放大，这个度自己把握好，免得戳破了把自己崩着。每个 par 面试都有自己的风格吧，出来后听说总体上都挺轻松的，有些甚至会跟你闲聊开玩笑之类的，放轻松就好。面试时我算了一下整场面试过程一个人大概是 20 分钟左右。也就十几个问题这样子。21-24 号二面，面试结果 Hr 通知是月底到下个月初出来。今天 26 号，希望能有个好结果！

4.11 立信 sh-笔试+面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075889-1-1.html>

22 号二面，目前还没有消息，感觉希望不大，但是还是来应届生回报一下，算是对帮助的感谢吧，也攒攒人品。楼主是非财会专业，非 211、985，也是十月份才突然想转行做审计，由于太急，基本错过四大，虽然投了个普华，但是没有任何消息。国内所也投了部分，只有立信收到消息。可以看出我的简历写的有多差，二面的时候合伙人也说了我没有写到关键词，很是遗憾。

好了，还是说说立信一路的经验吧。

首先是笔试，感觉笔试没有刷人啊！没有觉得我专业部分做的有多好，但是竟然过了，收到消息的时候很惊讶。非专业部分，也是论坛上各种找，刷的保洁 126 推理、德勤 42 题（有人说会遇到原题，反正我是没遇到）、SHL 等等，其实就是练练手感，我是感觉问题不会太大。就是做的时候时间可能有点紧，一定要合理分配时间，一定要快。专业题部分，由于我是零基础，也没考过 ACCA 或者 CPA，所以感觉很虚。当时网上找了基础会计学和中级财务会计的课件，临时突击看了几天，最后又刷了两天题。我是感觉做的不好，尤其是多选部分，很懵逼。单选和判断倒是和刷的题差不多。所以说，刷题还是很重要的。具体题目忘了，之前有人说过，可以看看前人的总结。

我是 16 号一面，也是我的第一次群面，当时很紧张，于是既没有当 leader，也没有当 timer，不过后来讨论过程中我还是挺积极的。还是老样子，10 阅读材料，30 分钟讨论，五分钟总结和补充（立信说不许泄露，具体内容我就不说了）。个人感觉群面没咋刷人，反正我们组我知道的就过了 6 个（一共 8 个人）。只要你勇于表达自己的想法不要不说话，我觉得问题不大。个人感觉不要太强势（虽然我们组那个特别强势的女生过了，但是我觉得她是应该被刷的），要给别人说话的机会，学会接受别人的观点，不是说只有采用了你的方案才叫成功。还有一点，最后一定要达成一个结论，这点很重要。如果在讨论过程中你没有抓住机会说话，最后补充环节和面试官提问环节可以抓住机会。还有，讨论过程中最好做好记录，很有帮助。

当天晚上就收到了二面消息，22 号下午，我是按照论坛经验准备的。当场也听面过的人说了下，主要都是问你简历的内容，所以对自己的简历一定要熟悉。还有一些是情景问题，网上很多，可以练习练习。大家都说没有问专业问题，面试官都很和蔼。不过我的面试跟他们说的有所不同，可能是因为我是非财会专业的吧，没有自我介绍、没问简历，问了些专业知识和转审计的原因，然后就没有了……哦，还扯了家庭和女朋友……当时瞬间觉得没有希望了，我抛得好多面试官一点追问的兴趣都没有。心碎啊！

希望其他的人都顺利，可以拿到 offer 吧。

虽然自己没啥希望，但是还要感谢应届生还有基友胡叉的帮助，我会继续努力的！

（楼主语文是体育老师教的，所以没有文笔，大家莫怪）

4.12 hk bdo par in(offering 到手)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1926496-1-1.html>

等了一个月终于收到了 par 面通知，par 面去了上环，面试的是个女 par，人很 nice。

一开口直接是粤语，我就当即承认自己粤语不好，后面 30 分钟直接普通话作答。

不是很像面试，比较像聊天吧。问了一些普遍的问题，为什么做 auditor，为什么留在香港不回大陆，如何 balance work and life，如何承受压力之类的。

还有一个对最近哪一个新闻比较感触。

就这些，之后就是我问问题，大概又继续了一段时间，过程不到 30 分钟。看不出结果。

par 说要等过年才有消息，不过 hr 说最早 1 月才有结果。希望有个好的结果。大家都有好的 offer 哈！

写下来攒个 rp，求 offer

4.13 说一说了解的立信

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1912021-1-1.html>

出差在外正巧碰上这个比较闲的项目就上来看看这个去年奋斗过的战场感谢论坛里的亲们的分享在上年的求职季给了我很多的帮助 lz 去年求职的时候也是铁了心要去事务所的节奏 最后进了立信某分所 真正进入这个行业 于我个人而言也是喜忧参半。（由于感谢以前大家的分享 故写下此贴 入行不久 仅就所听所闻告知大家 如有不妥处 请拍砖）下面我想从立信的基本情况 事务所生活 立信待遇三个方面简单说一下

1.立信的基本情况

近年来内资所响应国家做大做强的号召事务所之间进行了频繁的合并合并后业务总量是提高了注协排行榜上有些也超过了四大典型的如：瑞华 但内资所目前的这种结构即使合并了 也是各自为政。身为内资所的立信也不例外目前立信分所遍布全国各地 每个分所里面都是由大大小小的部门组成的 每个部门都是一个独立的个体（所以分所都是由一个个的“包工头”组建起来的）部门合伙人是你真正的 boss 是给你发工资的那个人而不是分所所长更是跟上海总所一点关系也没有 所以在分所感觉跟上海总所的关系不大 只是借用立信这个牌子罢了。目前立信里面 上海总所 北京分所 深圳分所 应该算是比较好的分所了。然而进北京分所 真的就一定比进无锡分所等要好么 不一定的 真正还是要落实到你具体是进到分所里的哪个部门 部门的合伙人强 业务质量高 才能算是进入一个比较好的地方（原因前面已经说了）。几经合并 立信的业务量已经很庞大 但在质量方面还是存在很大的提升空间 跟四大的差距还是比较明显 还有很多需要向四大学习的地方 内资所起步较晚 假以时日 相信一定能越来越好

2.事务所生活

在路上。这是我工作以来对事务所工作的一个最大感受。事务所的工作需要经常的出差，可能有时一天要跑两三个城市，至于这样的生活是不是很酷见仁见智喽。事务所的审计大概有年报审计收购重组审计。。等一年到头 大概在 9、10 月份会比较有空 这个时候通常会有假放（这个要视所在部门业务量而定 有些业务量少的 7 月底就开始放假了 lz 所在部门通常要到 9 月份才有的）。没入行前 总是觉得审计是个高大上的职业 是经济警察 事实证明是我们港产警匪片看多了。事务所审计是第三方审计 民间审计 我们是没有警察那种特权的 去被审计单位的客户那里函证 人家想理你就理你 不想理你也就这样 因为他没有这种义务去配合你工作的。审计工作中遇到的阻碍 有时觉得比警察更多 各种艰难险阻各种厚脸皮 当然 前提是你想做一个尽职的好审计。工作中 遇到财务的不配合 还要受到各种的冷对待 如何周旋于其中 达成你的审计目的 也是工作中需要学习的地方 so 审计真的是需要有一个乐观的心态 一个强健的体魄（不仅身体抗压心理也要抗压）哦 对 还要脸皮厚 这个也是必须滴 呵呵 不然怎么应对各种冷对待呢

3.立信的待遇

待遇问题相信也是大家很 很关心的一个话题。实话说 内资所待遇 真的是拿着白菜价的工资 操着卖白粉的心。国内八大应届生的工资基本相同 差别不大。总结一个字低 两个字 很低 低到已经令人发紫了。如果第一份工资你比较看重工资水平的话 那么不用考虑内资所了 基本是在你同学中的平均线以下 不要看宣讲会上讲的那些 觉得还凑合 可是内资所基本就是要自己解决住宿问题吃饭问题滴 这样一算 噢 no 你还有剩么 只能一边角落哭去吧。当然 我们不能太悲观 呵呵 不然怎么做审计民工。好的一方面是 事务所确实是一个比较好地快速提升自我的平台 个人以后发展空间较大的地方 这也是很多人知道待遇低 还前赴后继的原因之一。事务所是一个人际关系较为简单的地方 lz 曾经向往这里现入行其中 不敢说很爱这个行业 也只能说 在路上 且学且感受

入行不久 个人见解 大家权当了解一下 不当处请谅解

4.14 关于 SZ

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1846813-1-1.html>

有幸在 SZ 某 bd0 待过一段时间，因为是在集体宿舍住的，所以可以搜集到各个部门的信息，待了接近一个月，看到很多，对 SZ 某所得充满期盼变为省略一千字。先说说面试前本人对 SZ 所的印象吧。官网主页设置得很大体，招聘流程很规范，宣讲会 and 笔试时一些好学校提供场地，面试时到所里面，都感觉很规范，最后发现想象和现实的差距。

现在很多的大品牌内资所（某所是翘楚）都是小所拼成的，部门素质参差不齐，SZ 某所 20 个审计部，好的合伙人你遇到的可能性不大，也就是你遇到好部门的可能性不大，这是我们宿舍众多部门的实习生分别对自己部门的评价。宣讲会跟学生们说的业务分成多，基本工资少，只要努力干就会工资超四大，这些都扯淡，从上海总部到 SZ 分所一层层剥下来，到部门合伙人就没剩多少了，普通员工也不用指望分到多少，甚至很多部门员工 1 分钱分不到。一开始我以为赚少点钱，留在这 1、2 年可以，后来发现自己想得太天真，在你没完成一个项目，老板还不断接项目的时候，你要完成工作，就代表要大量牺牲自己的日常生活。SZ 某所 13、14 这两届大张旗鼓都要招 100 多号人，扬言要扩招，与其他分所招 10 个、20 个一对比相映成趣。其实他们就是忙季的时候需要人，过了忙季，自然有各种手段逼你走，最后留下的有 100 人？笑话。这就是某分所最不厚道的地方。

说到能不能留下，建议大家看看这个帖，<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1799507-1-1.html>，一开始以为这帖关于留下和待遇方面是吓唬别人的，亲身经历后发现是都是真心话，另外在这帖的基础上补几点，

1、5 部和 11 部也是不会留新人的。

2、很多人以为国际部待遇好很多，其实是业务偏向英语，闲一点，有个合伙人挺厉害，而待遇都差不多。另外一个在 14 届秋招的应届生国际部面的一个都没要，这个部门基本饱和了，所以不用抱着面了国际部感觉不错可能留下的心态，最后基本上分到别的部门实习。

3、SZ 所的招聘结果分 3 种，第一种说是录用签 3 方，第二种是先实习后决定要不要你，第三种是直接不要。从结果来看，第三种的结果是最幸福的。我重点说说第二种，第二种是通过网申、笔试、2 轮面试留下来获得实习机会的，可是在 14 年 2 月份，SZ 某所在 ZLZP 上发了要实习生的招聘，然后很多人投了简历直接去人事部聊了几句就可以分配你去实习了。最后造成了什么呢？那批通过重重筛选的秋招第二种情况的同志们和 2 月随便投简历的人处于同一起跑线了，大家都没签三方，可是大家都可以实习，这说明了年前的秋招只是走形式，给你们这群外行人看看我们所有多规范而已。

4、你真以为年前参加秋招后实习没签 3 方的人和 2 月随便投简历进去的在竞争？逗你玩呢。他们留下来的几率没

多少，有些部门在要你们这群实习生的时候也在面试有经验而且过了 CPA 却没执业够 2 年去注册的人，他们需要这些人去带项目。这类人最吃香了，因为他们进来后拿的是和毕业生同样的工资，但是他们需要执业年限，所以不会随便说走就走，而且他们有经验，就这两点就甩开毕业生一大截了，在这种情况下，刚才我说的两种人留下的可能有多少？大家自己分析。

5、关于部门调剂，很多人在想自己的部门不好，抱着希望实习完后有调部门的可能性的心理。每个部门都有自己考察过的实习生，试想一下，他们自己的实习生都可能没留几个，何况是一个别的部门推过来的？所以这个可能性不大，我听说有几个往年的有调剂部门，但是进来的各位不要抱太大希望。

6、签了 3 方的同学也不一定代表你稳了，我就知道有些部门会把你签下，然后试用期结束前把人炒掉，这才是最绝的，这是真事并非危言耸听，如果有师弟师妹认为我在危言耸听，可以自己去试试。

7、这个是听说的，听说后面的一些部门不错，具体是那些我也不清楚。我说的不错是在个人待遇上而不是在部门收入上。如果在 SZ 所的员工看到这帖后觉得我在妖言惑众，那是你真的遇到好部门了，要好好珍惜。

然后说说优点，工作氛围单纯、业务能力和 EXCEL 技术明显提升，因为大家都是分块完成自己的工作，而且一个人完成不了大家都牵涉，所以工作氛围相对融洽。不过这不是绝对的，我就听说过一位同学所在项目的正式员工全是奇葩，很难相处。在事务所待，学东西多事毫无疑问的，至于 SZ 下年招多少人，大家敢去就试试吧。

4.15 给大家说下 SZ 立信的一些基本情况，给大家做个参考

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1799507-1-1.html>

去年的时候在这里受到过帮助，我具体的部门大家就不要问了。立信深圳一共有 20 个部门，600 人左右。最好的几个部门是 20 部和胡部，20 部是以前中审国际并过来的，业务稍微牛点，上市公司和 IPO 都蛮多，基本工资到审二也比别的部门高，是个好部门。胡部是胡博士胡春元的部门，这个人很厉害，到所里你就明白了，他是立信深圳的 BOSS，管理合伙人，业内比较有名气。他们的部门业务也比较多点。直接 offer 如果是这几个部门的，值得过来试试。

再说实习 offer，实习 offer 将来留用不留用基本是看运气，运气好就留下，运气不好就留不下，实习表现也占一方面。20 部的实习 offer，会刷一部分人，会留一部分，博士部门没有实习 offer 好像，其他的部门，12 这两个部门的实习 offer 要慎重，他们要人比较少，基本没留下机会，是最早时候立信的嫡系。这就是立信深圳的基本情况。待遇方面，往上的不知道，第一年转正到手收入 3500 左右，税后的，因为会有一些补助之类的，过节费 800。其他的构成不了什么实质性影响了。就这么多，给大家做个参考吧。

4.16 立信无锡分所面试+笔试

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1810061-1-1.html>

给学弟学妹！

好久前面的了，，，等到现在写。（因为面试官说：别告诉别人面试内容，我们会有各种渠道知道的，，，感觉好怕怕，，，上次就想写，网速不给力啊），我现在算是给下一届的人看，不关我们这届的了吧，不会影响到这届的面试了。

立信是我投的第一个简历，在我快忘了的时候，他通知我笔试了。笔试是英语，资料分析（可以用计算器），图形推理（大多都是旋转），专业知识。

前几个题型基本 1 分钟一道，最后专业知识时间很长，可以慢慢做，可是我一分钟一道做习惯了，，，专业知识也这么迅速的搞定了。我以为不会过，可是，居然通过了，，，

面试之前，问过在上海分所面试的同学，他说是无领导，网上也看了是无领导，而且要运用到 CPA 里面公司战略那本书的知识，我就复习那本书了。

结果，到了那，一个人都木有，我是第一个，快面试了才来了另一个，才知道是单面啊！
面试官有 2 个，人还好，叫我不要紧张，还叫我带杯水去喝喝，
先是自我介绍，其他都是很一般的题目，看过面试技巧什么的都会，只有一个难住我了，是：你除了专业知识外还学了哪些知识，怎么学的？
当时我就愣住了，，，我不知道回答什么，我考会计证，学 CPA，考证券，可都是专业知识啊，别的无关的真没学什么，总不能说是没学吧。然后我就随便说了说，，，
面试完，自我觉得良好，可是还是收到了没通过的邮件，，，
我的感觉是：做好充足的准备，别只看网上贴吧上怎么说，很可能别人的经验就会误导你

4.17 立信上海所待遇

地址： <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1810311-1-1.html>

这是很多新进同事关心的，现在是 8 月过来培训一个月，9 月合同才生效，所以 8 月没有工资，只有 2000 快的补助（话说 11 年是 7 月签的合同，所以会发 2000 的高温补贴，8 月会发一个月工资），现在只有这个 2000 补贴；进来的第一个国庆 2000 是没有过节费（这个几年之前还是有的），第一年的 13 薪也不过是多发 1000 而已，并不是一个月的工资，然后就是第一个元旦了，这 2000 的过节费也是没有的；至于年终奖，会多少发点 3000 左右吧，每个月的工资呢，到手 3675，研究生再加 200，这是实际的，所谓的税前 5000，加上福利怎么算也不够，然后这半年就过去了，直到等到下次过年你才会有提成（大部分如此，看部门）；总之第一年会很苦，毕竟外地人要租房各种的开销，熬过第一年，第二年的工资就正常发了。要想在这里积累经验，就好好熬过去，如果有更好的选择，还是另谋其他公司吧，研究生过来有些亏，其实还是有很多选择的。不管怎样，大家加油

4.18 昨天 12/03 号 SH 所签约，说一下薪资福利待遇以及实习

地址： <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1790326-1-1.html>

楼主昨天 12 月 3 号早晨 10:00 去了 SH 所签约会，最后没有签。

合同上写着税前第一年总收入平均每月 5000 元（包括工资，福利，补贴等所有你想得到的收入）。
基本工资 4000，发 13 薪，已扣税，但是还没有缴纳保险金等应缴项目，所以还得在 4000 的基础上扣掉几百。
每季度补贴 2000 元。硕士学位补贴 200 元每月，本科生没有学位补贴。

入职前必须实习两个月（1—4 月任选）。以前在立信实习过的不作数，得再次实习两个月。

楼主想得到的就是这些情况了

4.19 再次计算下 2013 年上海总所新员工工资

地址： <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1789123-1-1.html>

按 7 月入职算

工资税前 4200

到手 $3875 \times 12 = 46500$

年底半年双薪 = 2100

高温费+元旦+51 过节费 $= 2000 \times 3 = 6000$

可能有的小年夜年终奖或提成 2000~5000（不一定有，不计算在总额内）

小年夜发卡 500

员工生日蛋糕券 200

月饼 $98 \times 2 = 196$

实际全年肯定到手工资 54600 元

到手实物 896 元

另外还有可能的提成（2000~5000 不等，有部分部门不发），及 40 一天的出差补贴以及出租车、电话费报销等（这个其实不能算收入）。

此外每年都有旅游，公司会补贴部分金额（几千，看部门）

如果按年终奖发放周期看（一个农历年）

工资税前 4200

到手 $3875 \times 12 = 46500$

年底双薪 = 4200

高温+元旦+国庆+51 $2000 \times 4 = 8000$

提成+年终奖 = 1W~3W 不等

小年夜发卡 500

员工生日蛋糕券 200

月饼 $98 \times 2 = 196$

固定部分到手 58700，变动部分 1~3W 不等（有的部门会更多，有的部门会更少），实物 896，其他还有 40 一天出差补贴及出租车、电话费报销

此外每年都有旅游，公司会补贴部分金额（几千，看部门）

固定部分直接按公司政策计算，变动部分看部门。

不过虽然有的部门发的钱多，但是确实很忙，忙到没时间看 CPA，这反而是不值得的。

4.20 一位小本科的立信面经 2014 校招 网申-在线笔试-现场笔试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1759459-1-1.html>

一直很感谢应届生大虾们提供的资源，很是收益。今天自己也有机会来发表立信网申-在线笔试-现场笔试-在线笔试的感想，和大家分享我的看法啦~

立信是看网申的，我没有参加过宣讲会，没有投递过现场简历，所以网申好好填，应该没什么问题，LZ 也就是一个非 211.985 的本科会计。之后要赞一下立信 HR 的速度和仔细，LZ 是个消息来路少的人，所以直到周围同学都已经做完在线笔试了，我才去网申，当时还发了立信 HR 一封邮件，希望能够得到他们的宽恕啊。当然最后 LZ 还是拿到了在线测试资格，要不怎么能在这里和大家分享经验啦。

接下来说立信的在线测试，LZ 做过 KPMG, EY, 中粮...等十余家在线测试，立信是我见过的，测试时间最长的，有两个半小时的网上在线测试，LZ 当时差点不想做了。测试的内容不再赘述了，主要有数理逻辑，语言逻辑，图形逻辑还有性格测试 等 内容。难度相比较 KPMG 和 EY 要低，和其它国企在线测试差不多。总的说来难度不大，课放心去做。需要注意的是测试里面有测试你诚信的题目。如 你爱看著名学者 XXX 的 XXX 书吗？其实这人根本不是这个领域的，也没写过这个书，你要是不诚实，写了是，估计会比较惨了。所以诚实点没错，优秀自信如你，一定可以顺利通过~~

网测之后就是现场测试了，就是让你赶到 XXX 地点学校去做网上测试，测试内容由英文的语言逻辑，中文的数理逻辑和专业知识的考查。LZ 参加过 KPMG 和 EY 所以感觉语言逻辑还可以，时间上没有 KPMG 的要求高，多多少少能够昨晚大半吧。后面的数理逻辑和专业知识的考查，时间很充裕，仔细点做吧。专业知识方面 LZ 很多都是靠猜，可能要死在这里了...因为 LZ 还没收到 offer 所以以后再续吧。

昨天去了 XXX 大学做了现场测试，今天下午就收到了在线测试。做完测试才知道，原来是第一次网测时做过的性格测试了。所以这点很重要，事务所要人还是要那种肯干，诚实的人，你在性格测试时乱吹自己有多好有多好，最后还是能看出来的。千言万语还是 Be yourself, 就算勉强混进，等到进了才发现不是自己想要的，不是更惨吗？还有一件事 LZ 没弄明白，如果立信 HR 在的话。。LZ 11 月 2 号收到了 5 号的面试通知，而 LZ 的现场测试是 3 号的，也就是说在现场测试之前，LZ 竟然已经收到立信的面试邀请了。LZ 当时信心就来了，这是提前录用的节奏啊。我只能说是 LZ 天真烂漫自信心爆棚了，因为 LZ 的好多同学也收到了。

由于 LZ 已经收到天健总所实习 offer 了，所以也在抉择是去立信杭州分所好，还是去天健杭州总部好。当然 LZ 最想去的还是自己的心上人 EY, God bless me

4.21 去年参加过立信的笔试且面试通过

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1752283-1-1.html>

近几日工作忙忘了，把帖子事情忙完了，sorry

现在更新。当时笔试时，我拍了一张黑板的照片，想传上来，却没反应？这是什么情况？

我去年是在南京参加的笔试，印象中考场是在南京航空航天大学，
以下是我当时记在找工作时的一个记录 WORD 里的内容。

11 月 3 号 立信会计师事务所笔试，下午 2 点到 4 点。

18 分钟 VRT 8 篇 24 题

20 分钟 NRT 20 题

12 分钟逻辑 20 多题

65 分钟专业知识，判断 15 题，单选 18 题，多选 9 题，会计英语 10 分，单选 4 题*1 分，多选 3 题*2 分

我当时感觉，前三部分时间很紧张，基本很难在规定时间内完成，做不完的就瞎猜上。很长时间不接触英语的同学，可以练习一下英语的短篇阅读。。，这方面网上有专门的一些试卷，可以拿去训练一下。

第四部分，我的时间掌控方面还好，都是一些会计审计专业类知识，由于我大学期间一直在准备 CPA，也通过了专业阶段的 6 门考试，所以第四部分做的还算轻松，时间较为充裕，也做完了。

整体来说，立信会根据你的笔试和网申进行全方位的打分，通过最终得分排名，确定进入面试人选。

11 月 14 号晚上立信会计师事务所电话通知面试。

11月18日 立信会计师事务所一面，二面，早晨偶见了9号和1号面试官，分别是合伙人和高级合伙人，高级合伙人即江苏分所的所长，基本上是1个小时左右的聊天式问答。。最后是否会录用你，会综合这两位面试官的意见，如果都愿意要你，那么恭喜，如果意见有分歧，那你有可能还会被再喊去一趟。。

11月27号上午立信体检。

12月10号

立信培训 早9点到下午4点半，中间休息

12月11号

立信小组讨论 早9点开始

12月12号

立信培训

4.22 立信实习笔经面经，和正式招聘相同

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1769666-1-1.html>

好吧，以前其实发过帖子的，当时以为我考得是实习生笔试，结果他们应届生考得是一样的

在招聘会上得到HR电话，邮件与电话同时进行，邮件发了两封，电话也打了两次，分别是CPA考试前和考试后

笔试，我们城市这里没有上机笔试，是纸质版的。

一份英语，汉译英外企意见书，英译汉新闻新增贷款，还有自我介绍为什么CPA作文。

另一份是乱七八糟的，有个和我一起面试的姐姐说和行测很像，其实行测是什么，银行的笔试吗？有逻辑还有病句错别字排序。。。还有会计专业知识，ACCA的伤不起，不会。

以为笔试挂了，结果接到了面试通知，这时候才知道大三和大四考的是一样的，我参加的笔试就是大四他们招聘的笔试。

面试群面，案例不能透露，但是，应届生论坛里有那个案例，某个前辈发到了附件里，可以下载，是一样的。我觉得立信是不是一共就一共案例不会变化呢？面试最后所长问了能开始实习的日期，然后就结束了。

我觉得我好像说话说得有点多，逻辑混乱，面的乱七八糟，但是还是通过了的，很开心。

没有二面，直接收邮件说面试过了。其实我觉得，是不是因为我是大三，所以立信觉得没有二面的必要呢。

不管怎么说，立信的实习申请成功了，很开心，前后大概隔了一个月吧，从我第一次发简历到通知面试通过可以去实习。

4.23 11.12 面试小感想（不是面经）

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1768110-1-1.html>

这个不能算面经吧，只是一点感想。。。

LZ 真的是个很奇怪的人，同校同学鲜有投立信的，楼主居然执念于此。。。还为他连舍两场其他笔试面试。。。这是真爱啊！

立信的面试，我那场是约定时间半小时后开始，所以有拖延症的同学不要急，悠着点注意安全~不过半个小时完全可以让小组通个气保持和蟹，这点很好~

面试的案例我就不说了，复习复习 mkt 什么的也差不多。

关键，今天讨论的时候，可能大家发现了楼主很夸张的记着笔记（楼主一紧张就夸张），所以时不时地让楼主总结下讨论内容，结果最后。。。整个 case 的总结还没完，时间就到了。。。结果 LZ 变成了那个做 pre 的人。。。我真的没想过会做出头鸟。。。

楼主真的是个很容易紧张的人。。。说的时候带着哭腔语速还奇快无比。。。还不断添油加醋想把那可怜巴巴的笔记顺下去，结果考官都无言向问了，希望千万不要影响我们团队的最终结果！这就是我今天罪恶感的最大源泉了。。。我真的知道旁边的女生和两个男生也很认真的做着记录，但是因为 LZ 不知为何一直做着总结者，结果变 pre 的人了。。。有限制你们的发挥之处真的不好意思!!!

不过我想说的是，今天我们组真的非常和谐和默契，虽然今天第一次见，但是都很亲切，很默契，有偏颇的地方也不会很尖锐地指出，大家都是为了这个 case 在一门心思解决，完全没有做秀或者出头的样子，男生很多但是各个都很绅士，女生也很可爱，这是楼主面过最和谐舒服的一组了，真心很希望我们都能进下一关！做同事也不错哦！

所以这就是 LZ 憋了半天还是想发的帖了，大家都是来回报应届生发面经的，但是 lz 真的是个很不在行 AC 的人，怕总结了反而误导大家，所以只好把应届生当做忏悔和祝福的地方了。今年的求职季仍然不易，楼主每天过着抑郁加自我安慰的日子。。。不过今天和大家一起做的 case 让我心情好了很多！提醒大家，AC 一定要和谐，这样真的心情会很好（反而 lz 有点出头鸟了一天都陷入了感激与罪恶之中 TT）。11、12 月最难熬了，但是很快就会过去的，大家一定能找到好工作的！祝福大家，也祝福自己！

4.24 事务所综合面经，献给那些正在或即将走上求职路的伙伴们！

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1632778>

首先，在这里感谢一下立信，让楼主一个多月的付出得到了回报。不管什么行业，只要是找工作，就一定要目标，切忌海投。之前论坛里有人分享，说只有是自己喜欢的公司才会认真准备，才值得付出，楼主表示十分认同。另外，找工作像谈恋爱一样，看缘分。找到工作的同学就好好努力，没找到工作的也千万别着急，一定有更好的在后面等着你。

网申：

网申只要认真填写，基本上都不会被刷掉。楼主上海外贸，外地人，非会计专业（企管），无名企实习经历，无学生会工作经历，无 CPA 考试成绩。顺便在 这里建议那些非会计专业想进入该行业的同学记得提前准备 CPA，就算不能参加考试也能顺利通过各种事务所的笔试。PS：楼主就是报了名但是没有能参加考试，但是在立信跟睿达笔试的时候发挥了很大作用。刚刚开始找工作的时候，楼主各种担心，一大二挂科不少绩点很低，怕网申就被刷掉。但是事实证明，企业网申阶段刷的人非常的少，只要你认真填写，机会一定会有的。楼主网申了四大，立信，睿达另外还有一个打酱油的新蛋，全部收到通知。网申是个消耗时间和体力的活，建议大家只投那些中意的公司，不要海投浪费时间和精力。楼主网申的这些事务所，只有 PWC 的网申有点技术含量，有 OP 需要动点脑子。其他的网申基本上只需要据实回答。后面的面试都跟网申有关，一定要记住**据实回答**！

笔试:

具体每个所的题型我相信坛子里还有其他分享，本人只讲一些个人笔试心得。基本上笔试都不难，把握时间是关键中的关键。**kpmg**的笔试就是因为楼主手表坏了，结果还有8道题目都没来得及答，把握好时间就算瞎蒙也比像楼主那样留空白好。楼主**kpmg**的求职果断只走到笔试这里。另外**安永**的笔试是托业考试，考过托业取得成绩的同学可以免掉笔试。楼主的英语一般，果断被安永的笔试鄙视掉了。**pwc**的笔试算四大里面笔试最规范的了，但是题量一样很大，楼主吸取**kpmg**的教训，这次时间控制很好，进入AC面。**pwc**是机考，有练习阶段，楼主旁边那妹子一直停在那里不答题，原来没注意练习完了就开始计时了。果断她来不及答题了。**德勤**的笔试在四大里面号称最难，但是是在线测试。楼主云里雾里，也就过了。**立信**的笔试跟四大有很大差别，有专业部分的题目，楼主的CPA虽然没能考试，但是在这里发挥了作用。除了专业部分之外，立信的笔试跟普华很像。时间，还是要记得把握时间，楼主又傻×忘记带手表，所以果断考前去文具店买了一个小闹钟。**睿达**的笔试楼主感觉像在考公务员。那天去普华参加完AC面之后楼主直接到财大去考睿达的笔试，结果财大那天校庆，找了好久才找到那个笔试的地点。

总的来说，笔试的关键在于把握时间！当然，如果有适当的准备则更加有备无患！

AC 面:

楼主投的那几家公司，除了安永跟毕马威比较悲剧以外，都顺利进入AC阶段。个人觉得，无领导小组讨论最重要的是要说话，但是又不能抢。老生常谈的话题了。机灵一点，刚开始进入面试，大家都还没进入状态，如果这时候大家都不说话你就可以大胆表现一下自己了，这样会让manager很自然的觉得是你在带领这个团队，就算不这样起码你也是最先让manager记住的那个人。当然，表现尽量不要出现太肤浅的错误。四大的AC基本上类似，就是案例分析，然后做presentation。今年**kpmg**没有AC，普华多一个经理面环节。其实坛子里面经无数，都大同小异，这里不再赘述。

Par 面:

很遗憾，到目前为止楼主进入Par面的只有德勤跟立信，另外还有一个新蛋进入最后面试阶段，可惜它不是事务所，楼主之前准备了CPA考试，求职目标也是事务所。楼主Par面经历不多，但是为了Par面，楼主看了无数面经。Par面基本上没有什么压力面，普遍反应，Par人都很好。这里楼主重点说一下，par面基本上会让自我介绍。自我介绍对于那些表达能力不是非常好的人一定要事先做好准备，有人说不能背，的确不能在那里背诵。但是不求加分，但求不要扣分，准备是一定需要的！如果吞吞吐吐那机会就很小啦！一般面试结束的时候，par都会问你有没有问题要问，之前看论坛里说提问环节很重要，楼主信以为真，准备了各种问题，结果德勤par面的时候问了一个不合时宜的问题，果断挂掉了。（跟楼主前后一起par面的7个同学互相留了联系方式，最终的结果是只有楼主一人被拒绝，欲哭无泪，楼主伤心了一把。好在当天立信就发通知让我参加par面，及时雨啊）还是那句话，提问环节，不求加分，但求不要扣分!!! 提问一定要慎重，能够把握好就提问，把握不好就不要提问了，par面试那么多人，每个人都那些问题，他们会烦的。另外，楼主分享一点：提问最好跟当天面试中自己被问到的问题相关，这样子会让面试的par认为你在认真听他讲话，而且还是个有心的孩子。

总结:

1.找工作最重要的是要有明确的目标！切忌海投，这样子你也不会每家公司都认真准备，既然这样还不如不去。如果有了自己中意的公司，也不要通过中华英才，应届生之类的系统投简历，直接去自己想要的那家公司的官网，一般的公司都会有网申系统。（无意怀疑求职网，本人对求职网十分感激，尤其是应届生的bbs）

2.缘分，还是缘分！找工作也是一件相当看缘分的事情。找到工作的就好好珍惜，没找到工作的也千万不要灰心，肯定有更好的在路上等着你。楼主是11.22参加立信的par面，当时hr说是2个礼拜之内通知。结果到了12.1号立信官网公告说要12.10号才发offer，到了12.10号，结果到了晚上6点才发。楼主12.10号一整天都觉得有

点失落。楼主等的十分焦急，机会越来越少，楼主本身投的就不多。之前德勤被拒十分失落，但是昨天收到立信，感觉真的是缘分！立信的笔试，楼主跟室友玩斗地主一直到凌晨 4 点，结果第二天笔试昏昏欲睡，被那个固定资产折旧卡的半死，怎么算都没有符合我的答案，楼主汗如雨下，到临交卷前几分钟才终于搞定；楼主 AC 的时候同样跟舍友网斗地主到 2 点，第二天 AC 的时候有点困，但是还是保持头脑清醒熬过面试；楼主是个相信命运的人，但是楼主同样也相信没有一直都会好运的人。所以到 par 面的时候，楼主果断不再跟舍友玩斗地主，结果他们找来外援又玩了几把，楼主 1 点勉强进入睡眠状态。楼主这里不是炫耀自己的幸运，是希望告诉大家，找工作真的是看缘分的事情。

楼主的面经内容不多，都是些个人感想。具体某一家公司的面经，关于笔试题型，AC 流程之类的面经，每一个子论坛里面都有，大家可以去作参考。可以这样告诉你们，面试准备的东西基本都不会用到，但是你必须得准备。机会永远都是留给那些有准备的孩子的。

最后，送大家一句话“不是因为看到希望了才去坚持，而是因为坚持了才会看到希望”。在这里，楼主衷心祝愿那些还奋斗在求职路上的孩子们能够找到自己理想的工作。

4.25 立信实习经验分享【含笔试】（

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1480100>

假期间偶然得知了应届生论坛，收获不少所以希望在这里能和大家分享一下我的一些些经历。

有幸参加了立信的暑期实习。对于我这样一个即将升大三的学生而言收获颇丰。虽然实习的经历谈不上丰富，因为处于淡季实习了四周仅有一周多一些的时间是出外勤。其余都是在事务所里面可以说是无所事事。

实习期间一共有过两次笔试。实习前一次，就是指在正式通知去干活之前；还有一次就是实习结束之后。因为我们的实习是学校组织的所以可能会和平常的有些不一样。

先说一说笔试。不知道透露具体的题目是不是不太合适。主要是我觉得我所参与的两次笔试没有太大的内容上的参考性，因为和别的精华帖中应届生招聘的题目有些区别，我想可能是因为这些题目多数是针对我这类的仍在校的学生的吧，所以可能会涉及到一些原题，我猜是没什么大碍吧==。就算是给即将去立信的前辈们的一些参考。

实习前的一次考试比较正规。先是一个多小时的书面作答（忘记具体时间了--）。主要分为三个部分：

- 1.逻辑题：这部分的题目都比较简单有趣，有些看着还有些逗人--。题目的内容一般就是：某某用了某种方法问你 ABCD 中哪一个和他用的方法相同；或者是什么几个人陈述了自己观点，只有一个人说了真话问 ABCD 哪个选项是错误的。我印象比较深刻的就这 2.一般这类题目网上一搜一大堆。类似于脑筋急转弯。
- 2.专业题：几道选择题大概就是会计学原理的内容的难度，类似于会计上岗证中的会计考试。选择题之后是两道大题。一个是填询证函，还有一个是现金盘点表，虽说 是会计的内容，不过这两个大题并不需要多少专业知识，就是最简单的填写，现金盘点表也没有涉及到外币。除了小数点一个一个加起来看的眼花--。
- 3.英语题：作文一道，最讨厌英语--没啥好说的。我看了不少别的帖子貌似英语部分有不少选择神马的。我这里木有

笔试结束之后是电脑上的类似于心理测试的玩意。在学校也测试过，不喜欢这类人格分析--。这个测试有点比较奇怪就是有些题目会重复出现好几次。一开始我还以为是系统问题，后来才发现是故意的，因为重复出现的题目不少都有些模棱两可吧，谁让 选项有 5 个，什么完全不是，基本上是，完全赞同之类的（大概意思理解就行）。至于为什么会重复出现，我也不知道--。

第二次笔试就是实习结束之后。这次笔试虽然没有第一次正式但是内容就更专业了一些，从头

到尾都是专业性题目

- 1.判断, 10 题 瞎选选了都--。突然让我想起来高中的时候一个学生说“以前看病句题(从选项中选出病句的题目)怎么看每个句子都是对的;后来学了改病句方法,怎么看每个句子都是错的”--判断题就类似,看的头晕
- 2.单选 20 题(么记错的话是 20) 其中时事题目只有一题,略显失望,是关于最近 ipo 的。其余的题目都是问一些审计过程中遇到的一些问题如何处理;或者是审计问题的一些流程。
- 3 多选 10 题 真心不知道这个怎么选--。多选错选少选均没分。

选择题判断一共 50 分,剩下 50 分是主观题(20 分问答,30 分主管题)

问答题第一题是问 XXX 科目的进一步审计程序的审计目标,只要看过审计底稿的人都应该知道每个科目的第一页上都会写的。

问答题第二题是问审计房地产企业确认资产所有的一般步骤。(貌似题目是这么问的,反正我不知道= =,事务所所有审计底稿的蓝皮书可惜我没好好看,只看了一般企业的--房地产的。唉)

主观题第一题是说现金盘点,题目内容某某某注会去监盘,叽里呱啦的过程一堆,然后问你他的做法那些不合适要改进。10 分

主观题第二题是说存货盘点,题目内容某某某注会去监盘,叽里呱啦的过程一堆,然后问你他的做法那些不合适要改进。10 分。还有第二问如果监盘人员无法在原 定日期到达应该做如何补救措施--。真心不知道,虽然实习期间我就是去盘点存货的,还做了一份存货盘点底稿。但是真心被问懵了,只能傻傻的交了卷。

具体的两次笔试就是这样,我觉得这两次笔试内容比较针对我们的实习,但是对于今后即将面试立信的前辈们能起到哪怕一些些参考的话我也够聊以自慰的了。

顺便给大家分享一下我的一些些心得。如果面对笔试的话时事题目大家可以去立信的官网上看看,上面有一块是专门更新业内新闻的。

我还经常去论坛的四大区逛,看见了不少人说四大有勾心斗角啊什么的,我在立信待了三周(坐在事务所内)倒是感觉很不错,大家各忙各的,晚辈请教前辈感觉大家都很客气。而且现在是淡季事务所并不是很忙,别的同学还听见有几个前辈一直讨论去哪里旅游。而且在我实习前事务所刚组织过境外游(不知道是部门组织还是事务所组织的)。

立信上海所有 32 个业务部(没记错的话)还有 3 个国际业务部 假期间偶然得知了应届生论坛,收获不少所以希望在这里能和大家分享一下我的一些些经历。

有幸参加了立信的暑期实习。对于我这样一个即将升大三的学生而言收获颇丰。虽然实习的经历谈不上丰富,因为处于淡季实习了四周仅有一周多一些的时间是出外勤。其余都是在事务所里面可以说是无所事事。

实习期间一共有过两次笔试。实习前一次,就是指在正式通知去干活之前;还有一次就是实习结束之后。因为我们的实习是学校组织的所以可能会和平常的有些不一样。

先说一说笔试。不知道透露具体的题目是不是不太合适。主要是我觉得我所参与的两次笔试没有太大的内容上的参考性,因为和别的精华帖中应届生招聘的题目有些区别,我想可能是因为这些题目多数是针对我这类的仍在校的学生的吧,所以可能会涉及到一些原题,我猜是没什么大碍吧= =。就算是给即将去立信的前辈们的一些参考。

实习前的一次考试比较正规。先是一个多小时的书面作答(忘记具体时间了--)。主要分为三个部分:

- 1.逻辑题:这部分的题目都比较简单有趣,有些看着还有些逗人--。题目的内容一般就是:某某用了某种方法问你 ABCD 中哪一个和他用的方法相同;或者是什么几个人陈述了自己观点,只有一个人说了真话问 ABCD 哪个选项是错误的。我印象比较深刻的就这 2.一般这类题目网上一搜一大堆。类似于脑经急转弯。

2. 专业题：几道选择题大概就是会计学原理的内容的难度，类似于会计上岗证中的会计考试。选择题之后是两道大题。一个是填询证函，还有一个是现金盘点表，虽说 是会计的内容，不过这两个大题并不需要多少专业知识，就是最简单的填写，现金盘点表也没有涉及到外币。除了小数点一个一个加起来看的眼花- -。

3. 英语题：作文一道，最讨厌英语- -没啥好说的。我看了不少别的帖子貌似英语部分有不少选择神马的。我这里木有

笔试结束之后是电脑上的类似于心理测试的玩意。在学校也测试过，不喜欢这类人格分析- -。这个测试有点比较奇怪就是有些题目会重复出现好几次。一开始我还以为是系统问题，后来才发现是故意的，因为重复出现的题目不少都有些模棱两可吧，谁让 选项有 5 个，什么完全不是，基本上是，完全赞同之类的（大概意思理解就行）。至于为什么会重复出现，我也不知道- -。

第二次笔试就是实习结束之后。这次笔试虽然没有第一次正式但是内容就更专业了一些，从头到尾都是专业性题目

1. 判断，10 题 瞎选选了都- -。突然让我想起来高中的时候一个学生说“以前看病句题（从选项中选出病句的题目）怎么看每个句子都是对的；后来学了改病句方法，怎么看每个句子都是错的”- -判断题就类似，看的头晕

2. 单选 20 题（么记错的话是 20）其中时事题目只有一题，略显失望，是关于最近 ipo 的。其余的题目都是问一些审计过程中遇到的一些问题如何处理；或者是审计问题的一些流程。

3 多选 10 题 真心不知道这个怎么选- -。多选错选少选均没分。

选择题判断一共 50 分，剩下 50 分是主观题（20 分问答，30 分主管题）

问答题第一题是问 XXX 科目的进一步审计程序的审计目标，只要看过审计底稿的人都应该知道每个科目的第一页上都会写的。

问答题第二题是问审计房地产企业确认资产所有的一般步骤。（貌似题目是这么问的，反正我不知道= =，事务所有审计底稿的蓝皮书可惜我没好好看，只看了一般企业的- -房地产的。唉）

主观题第一题是说现金盘点，题目内容某某某注会去监盘，叽里呱啦的过程一堆，然后问你他的做法那些不合适要改进。10 分

主观题第二题是说存货盘点，题目内容某某某注会去监盘，叽里呱啦的过程一堆，然后问你他的做法那些不合适要改进。10 分。还有第二问如果监盘人员无法在原 定日期到达应该做如何补救措施- -。真心不知道，虽然实习期间我就是去盘点存货的，还做了一份存货盘点底稿。但是真心被问懵了，只能傻傻的交了卷。

具体的两次笔试就是这样，我觉得这两次笔试内容比较针对我们的实习，但是对于今后即将面试立信的前辈们能起到哪怕一些些参考的话我也够聊以自慰的了。

顺便给大家分享一下我的一些些心得与八卦（道听途说）。如果面对笔试的话时事题目大家可以去立信的官网上看看，上面有一块是专门更新业内新闻的。

我还经常去论坛的四大区逛，看见了不少人说四大有勾心斗角啊什么的，我在立信待了三周（坐在事务所内）倒是感觉很不错，大家各忙各的，晚辈请教前辈感觉大 家都很客气。而且现在是淡季事务所并不是很忙，别的同学还听见有几个前辈一直讨论去哪里旅游。而且在我实习前事务所刚组织过境外游（不知道是部门组织还是 事务所组织的）。

立信上海所有 32 个业务部还有 3 个国际业务部（没记错的话）。很多人关心过薪酬问题，我也弱弱的问过我的前辈，他说事务所除了底薪相同，其他的都是 要看各个部门的合伙人，理论上说只要部门业务越多收入则越多，

那么工资就越高。具体工资还要看合伙人。但是业务越多同样意味着工作量越大。所以想要有高工资还得能遇上一个高业务量或者高收入的部门才行。

据说事务所每年的 1-4 月会非常忙，周一到周五出外勤，周六回所整理底稿，如果工作完成则周日休息，没完成则继续工作，然后就这么个流程工作三四个 月。也听别的部门的实习同学说有的部门会有三个月的淡季很闲。我在的部门倒是没看出来，因为还是有不少人在努力完成工作或者看 cpa 教程- -。让我感到非常奇怪的就是事务所里面虽然是传统的办公楼，一个小单元隔开的那种布置，但是好像很多人都没有固定的座位- -。难道是因为经常出外勤的原因吗。大跌眼镜。

暑期实习比较失望的是工作量太少，太闲。我出外勤遇上的客户很好，每天中午带我们下馆子大吃大喝- -。有的同学出外勤据说人家只包盒饭。看来还是要看被审计公司的态度，啧啧。

对了，某次下班路上还听见两个前辈聊天，说有某人木有 cpa 也被升经理了。（因为据了解在立信 2 年审计员 3 年高级审计员，然后才是项目经理，成为经理一定要是 cpa）就当八卦下好了。

就这么多，仅供参考，愿所有希望进立信的小伙伴们能如愿以偿，也祝愿所有立信的前辈们工作顺利！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

