

应届生2018校园招聘 求职大礼包

联合利华篇

应届生论坛联合利华版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-346-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、联合利华简介.....	7
1.1 联合利华简介.....	7
1.2 联合利华在中国.....	8
1.3 联合利华部门介绍.....	8
1.4 联合利华品牌介绍.....	14
1.5 联合利华饮食策划介绍.....	14
第二章、联合利华网申笔试资料.....	16
2.1 联合利华 2017 校招笔试经验汇总.....	16
2.1.1 笔试经验，攒个人品，冲刺 offer!	16
2.1.2 2017 联合利华管理培训生笔试经验分享	17
2.1.3 2017 联合利华网申小分享.....	17
2.1.4 VI 感想	18
2.1.5 L2-onlineGame 玩后感，聊两句	18
2.1.6 虽然已经很晚啦 但还是想分享 VI 经验攒人品!!!	19
2.1.7 热乎乎的 IV 经验，大家还是要收拾收拾呀~.....	20
2.1.8 VI 回馈	20
2.1.9 前几天做了游戏，现在做完 VI，终于来报道!	21
2.1.10 前几天做了游戏，现在做完 VI，终于来报道!	22
2.1.11 收到 L3 邮件来说说 online game 吧.....	22
2.1.12 【总结】【网申】【游戏测评】2017 联合利华管培生 Digital	23
2.1.13 做完 VI 谈谈体会	23
2.1.14 U 家网申三步的小体会	24
2.1.15 对今年 U 家管培网申方式的一些小想法	25
2.1.16 online-game 测评 略难通过啊!	25
2.1.17 网上面试完成.....	26
2.1.18 朋友们，围观下游戏测试.....	27
2.1.19 神一样的 U 家校招流程，给大家排排雷	27
2.1.20 新人贴 刚刚做完销售和供应链的 OT 网测 发个笔经.....	28
2.1.21 销售精锐计划 OT 回忆	29
2.1.22 网测攒人品~	29
2.1.23 销售网测经分享.....	30
2.1.24 刚提交完笔试测评，分享下经验给大家，攒人品咯.....	30
2.1.25 再见！联合利华.....	31
2.1.26 合利华销售直通车笔试笔经来啦！2015.12.12.....	31
2.1.27 西安+笔试	32
2.1.28 U 家销售直通车 2015 线下~笔经.....	32
2.1.29 销售培训生笔经！新鲜出炉!	33
2.1.30 今年遇到新题，有题目看不懂求解答。。请叫我过儿.....	34
2.1.31 刚刚做完 OT，仅此纪念一下我很爱的 U 家~.....	35
2.1.32 刚刚做完笔试，蛮难的.....	36
2.1.33 Unilever 笔试感想.....	36
2.1.34 在线测试时间好紧 TAT.....	37

2.1.35 笔试经验，给学弟学妹们~.....	37
2.2 联合利华 2014-2015 校招笔试经验汇总	38
2.2.1 （海外申请 MKT）网申问题请教一下大家	38
2.2.2 11.1 笔经.....	38
2.2.3 11.02 笔经.....	39
2.2.4 11.1 笔试分享.....	39
2.2.5 回想笔试.....	39
2.2.6 刚笔试完，来说一下感受.....	40
2.2.7 笔试通过给一面了，谢谢 U 家和应届生（另笔试之我见）	40
2.2.8 网申结束，OQ 放送，大家可以提前写好，攒 RP	41
2.2.9 网申未通过原因分析（自我反省）	41
2.2.10 OT 笔经	42
2.2.11 2013.11.02 北大笔试	42
2.2.12 【网测】刚做完，分享下.....	43
2.2.13 BJ 笔试归来，攒 RP，含参考资料.....	43
2.2.14 刚笔试回来，发血淋淋的笔经。.....	44
2.2.15 2013 年上海复旦 U 家笔试经验总结	45
第三章、联合利华面试资料.....	45
3.1 联合利华管理培训生面试资料.....	45
3.1.1 联合利华(unilever)面试过程总结	46
3.1.2 联合利华的面试经历.....	46
3.1.3 也发个 vi 经验吧，给还没有做的小伙伴参考.....	47
3.1.4 终于做完 VI 一身轻，分享一波热乎乎的面经攒人品.....	47
3.1.5 造福社会，联合利华 VI 面试内容分享。.....	49
3.1.6 VI-财务管培生-已收 VI Feedback.....	50
3.1.7 VI 之后刚刚收到 feedback 小感	51
3.1.8 Finance VI 详解.....	52
3.1.9 VI 做完后的一点感想.....	52
3.1.10 完成 VI 收到 feedback （finance）	53
3.1.11 【总结】【视频面试】2017 联合利华管培生 Digital.....	55
3.1.12 关于 VI 与 Feedback，攒攒人品	55
3.1.13 第一次发帖献给联合利华，希望 HR 们看	56
3.1.14 分享一下 VI 体验	57
3.1.15 10.04 VI 热腾腾.....	57
3.1.16 完成 VI，攒人品	58
3.1.17 TIPS ON VI.....	59
3.1.18 U 家 RD 热乎乎的 Video interview 经验分享.....	59
3.1.19 上海终面总结.....	60
3.1.20 刚刚面试完.....	60
3.1.21 上海 一面面经.....	61
3.1.22 海外通道收到 AC 写个 Skype 面经造福一下后人吧 记录下刚结束的 AC 面	62
3.1.23 海外 CD Skype 面经	62
3.1.24 写面经，攒 RP-联合利华海外 Skype 面试-MKT.....	63
3.1.25 Unilever CD Skype 热乎乎的一面面筋！	64

3.1.26 联合利华海外场一面面经.....	67
3.1.27 2016U+MT 记录（CMI 部门）	68
3.1.28 楼主 MTK 刚面完，目测已挂，大家加油	69
3.1.29 Skype 市场部面试 over！求人品求 AC！	69
3.1.30 FINANCE SKYPE 面试 2015/11/17.....	70
3.1.31 FIN Skype 11.17 新鲜面筋	71
3.1.32 11 月 14 日北京 HR 管培一面面经	71
3.1.33 上海 CD 一面分享	72
3.1.34 Finance Skype 面经	75
3.1.35 U 家 Supply Chain MT 一面，新鲜出炉的面经	75
3.1.36 分享 SC skype 一面面经.....	76
3.1.37 人生第一场求职面试——U 家 food solution mkt.....	76
3.1.38 SH 2015.11.14 Finance 一面	77
3.1.39 11.15 面试感受~.....	77
3.1.40 marketing 一面面经.....	78
3.1.41 Mkt 成都一面面筋	78
3.2 联合利华暑期实习生面试资料.....	79
3.2.1 实习岗位面试流程与经验分享	79
3.2.2 联合利华客户发展部 Summer Intern 面经分享	79
3.2.3 2017 年暑期联合利华实习项目供应链管理实习生电面经验	82
3.2.4 marketing intern 面试经验	82
3.2.5 5.12 HR 岗位暑期实习电面面经	83
3.2.6 电面内容 for R&D	83
3.2.7 2016.5.18MKT Intern 热乎乎的电面.....	84
3.2.8 新出炉电面经验.....	85
3.2.9 4.28 暑期实习生电面经验分享~	86
3.2.10 我应该是最后一批被面试的吧= =sh mkt 电面分享	86
3.2.11 电面 sh mkt retail.....	87
3.2.12 returnee SH MKT 电面面经~.....	87
3.2.13 上海 CD 面经+一个小插曲	88
3.2.14 谈 5.15CD-R-SH 电面是一种怎样的体验.....	88
3.2.15 上海 CD 电面	89
3.2.16 新鲜出炉的面筋——西安 CD 电面版	90
3.2.17 刚面完，武汉 CD 面筋	91
3.2.18 5.14 日面经.....	92
3.2.19 上海 SC 电面——写面经.....	92
3.2.20 SC 北京-电面经历.....	93
3.2.21 5.14 上海 CD 电面	93
3.2.22 天津 supply chain 电面面经	94
3.2.23 5.14 BJ-CD 面经.....	94
3.2.24 青岛 CD 电话面	95
3.2.25 SC 电面，新鲜热乎得很，2015-5-13	95
3.2.26 5.15 天津 SC 电面	96
3.3 联合利华销售直通车面试资料.....	96

3.3.1 销售精英计划一面分享.....	96
3.3.2 感恩论坛—销售直通车：上海 CD offer 分享帖.....	97
3.3.3 1 月 18 日南宁 FS 一面	98
3.3.4 联合利华—浙江个护面经—Offer 通知	99
3.3.5 2016-01-09 广州地区 FS 一面二面面经！	101
3.3.6 杭州联合利华销售直通车面试.....	103
3.3.7 U 家上海销售，你在等二面通知吗？+笔试、一面分享	103
3.3.8 U 家销售直通车南京地区饮食策划部面试一面面经来啦	104
第四章、联合利华综合资料.....	105
4.1 联合利华经验分享，到底该如何拿下!!!	105
4.2 笔试+一面+AC 经验，已拿到 offer	108
4.3 一轮面试我杀进联合利华面试技巧.....	111
4.4 联合利华面试+笔试经验分享	113
4.5 从网申到 VI	116
4.6 第三次收到 u 家拒信.....	118
4.7 从网申到 Video Interview	119
4.8 关于联合利华 level 2 和 level 3 的经验分享	120
4.9 致我失败的秋招.....	120
4.10 【求职心路】联合利华 Ecommerce Specialist Offer.....	121
4.11 2015 UNILEVER 上海 CD 网申+电面+AC 群面+manager 单面.....	123
4.12 U 家之感.....	125
4.13 写在联合利华校招前，与小伙伴们共勉，大家加油！	126
4.14 梦未碎，续前行！——记 2015 联合利华求职（网申+被拒）	126
4.15 U 家网申被拒，只能回去做投行了吗.....	127
4.16 写在联合利华校招前，与小伙伴们共勉，大家加油！	127
4.17 2014 上海 AC+终面+求 offer!! 发帖赞 RP 啊啊啊啊	128
4.18 收到 summerintern 的 OFFER 之后说说我的小经验~	129
4.19 西安 CD 已拿 offer 小分享	132
4.20 说爱你不容易——记 2014 联合利华暑期实习面试回忆	133
4.21 U 家暑期实习 AC 面单面问题放出！~	135
4.22 U 家 SC AC 后我的最后一帖。非 offer，只感想！U 幸 U 爱	136
4.23 U 家，想说爱你并不是很容易的事	137
4.24 联合利华 R&D 的一路走来	138
4.25 联合利华 2013 届 MT 求职经验分享	141
4.26 联合利华 R&D AC 面试经验+感想（拿到 offer）	144
4.27 （U+长篇求职成长记）“U” make a difference!	147
4.28 从人力资源角度，赞 U 家校园招聘	149
4.29 联合利华一路走来（长篇笔经+面经）	151
附录：更多求职精华资料推荐.....	154

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得

益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。
祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://www.yingjiesheng.com)

第一章、联合利华简介

1.1 联合利华简介

联合利华官方网站

<http://www.unilever.com.cn/>

联合利华中国校园网

<http://unilever.yingjiesheng.com/>

愿景

每一天，我们都致力于创造更美好的未来。

我们的优质产品和服务，使人心情愉悦，神采焕发，享受更加完美生活。

我们将激发人们：通过每天细微的行动，积少成多而改变世界。

我们要开创新的模式，在将公司规模扩大一倍的同时减少我们对环境的不利影响。

关于联合利华



1929年，英国Lever公司与荷兰Margarine Unie公司签订协议，组建Unilever（联合利华）公司。经过80年的发展，联合利华公司已经成为了世界上最大的日用消费品公司之一，在全球100个国家和地区拥有163,000名雇员。2009财政年度，公司全年销售额约398亿欧元。

我们的14个品类的400个品牌畅销全球170多个国家和地区，我们全球最大的冰淇淋、茶饮料、人造奶油和调味品生产商之一，也是全球最大的洗涤、护肤和护发产品生产商之一。

联合利华的使命是让您的生活更具活力并使您心情愉悦、神采焕发、享受更加完美的生活。每天有1.6亿多人次在世界各地选购联合利华的产品。我们的品牌受到各地消费者的信赖，家乐、立顿、奥妙、力士、多芬、舒耐、和路雪冰激凌等都已经成长为销售额超过10亿欧元品牌。

联合利华2009年在前沿研发领域投资近8.91亿欧元。设立于英国、荷兰、美国、印度和中国的全球六大研发中心，正在不断探索革新产品的新技术和新理念，为消费者提供更物超所值的品牌和产品。作为世界最大的广告主之一，联合利华每年的全球广告营销总支出超过50亿欧元。

我们在六大洲拥有264个生产基地。它们不断追求在安全、高效、优质与环保方面更优异的表现，执行联合利华全球的标准与管理体系。

联合利华相信成功的企业必须要以负责任的态度对社会产生积极的影响。我们与社会共同创造财富、分享财富，支持当地经济发展，为社会培养人才，并积极担负企业社会责任。2009年，联合利华在全球公益事业上共计投资8900万欧元。

1.2 联合利华在中国



资料照片：中国肥皂有限公司／早期海报／产品

联合利华在中国

联合利华在中国的历史可追溯至80年前，利华兄弟在上海黄浦江畔建立了中国肥皂有限公司。

1986年，联合利华重返中国，始终把成为可持续发展的本土化跨国公司作为其努力的目标，并取得了显著的进展。从1986年至今，联合利华在中国投资10亿美元，引进了多项先进的专利技术，直接雇佣了超过5,000名中国员工，间接提供了超过20,000个就业机会，年纳税近10亿元人民币。

联合利华在中国的业务主要分为两块：

» 家庭及个人护理用品：主要品牌包括奥妙、中华、力士、旁氏、清扬、多芬、夏士莲和舒耐。

» 食品：主要品牌包括家乐、立顿、和路雪等。

经过多年的大力培植，这些品牌都已家喻户晓，成为中国消费者日常生活中的常用品牌。



1.3 联合利华部门介绍

你可以直接点击链接查看联合利华部门介绍：

<http://unilever.yingjiesheng.com/unbm.html>

市场部



Marketing

市场部印象

- 市场部通过深入了解消费者的需求和心理，结合品牌定位与公司发展，将创造性的概念转化为优质的产品，并制定实施品牌传播与沟通策略。你需要与研发部门、市场调研部门和全球品牌小组共同合作，从事新产品开发；同时积极与客户发展部配合，参与到店活动以及一切与消费者直接接触的活动中。你还将与最优秀的市场调研公司、广告创意公司、媒体公司紧密合作，利用他们的专业知识和经验，不断提高品牌的知名度和美誉度，扩大市场份额。

- 我们需要以扎实的专业知识和源于生活的灵感为品牌注入活力。市场部的工作充满变化、挑战和成就感。

你适合市场部的工作吗？

- ✓ 强烈的好奇心、探索欲与创新精神；
- ✓ 积极主动的工作态度；
- ✓ 能鉴别、利用和有效传递来源不同的大量信息；
- ✓ 对人和现象感兴趣，能迅速理解人们的消费行为以及特定市场现象；
- ✓ 善于人际沟通、表达和演讲；
- ✓ 良好的问题分析和决策能力；
- ✓ 注重实效的行动能力。

客户发展部



Customer Development

客户发展部印象

- 客户发展部门最核心的策略之一就是建立一支真正世界一流的成功团队，一支能够在激烈竞争中胜出、不断打败竞争对手的团队。你需要与客户保持出色的合作伙伴关系，不断优化品牌产品的可得性和可见性，与消费者和购物者保持有效的沟通，通过对渠道的不断拓展来找寻业务机会，同时了解对客户服务的反馈并不断改进，发展与执行客户业务发展计划，建立促销活动，规划运作流程与陈列标准，并有效执行新产品的上市活动。
- 客户发展部门通过完成挑战性的目标，与客户共赢，不断驱动业务持续稳定并赢利性的增长。

你适合客户发展部的工作吗？

- ✓ 有高效的人际交往技能，良好的分析能力；
- ✓ 以客户为导向的意识，同时有能力来发展相关策略来满足客户与自身业务的发展需求；
- ✓ 对零售市场日新月异的发展速度与激烈的竞争环境表现出必胜的激情；
- ✓ 以结果为导向的切实可行的创造力。

供应链



Supply Chain

供应链部印象

- 通过精密准确的计划，高品质高标准的制造，超越客户期望的服务，全球领先的采购，高效及时的配送，对客户和消费者市场作出敏捷的反应，将一流的产品准时送达客户终端。

你适合供应链的工作吗？

- ✓ 要求有理工科或经济学、物流学的学位；
- ✓ 有良好的问题分析和解决能力，注重实效；
- ✓ 具备企业家的革新精神，能把握各种节省成本的机会；
- ✓ 优秀的沟通能力和联络能力；
- ✓ 具备以客户为导向的意识。

公共事务部



Corporate Affairs

公共事务部印象

- 在多样化的中国市场，企业的竞争不仅是产品，销售，资金等方面的竞争，同时也是对企业声誉的考验。消费者和求职者想更多地了解产品背后的公司。公共事务部通过专业的沟通技巧、对外部环境的深入了解、事无巨细的认真工作来提升公司的整体形象。公共事务部的职责范围包括对内员工沟通、对外媒体沟通、危机管理、社会公益事业、政府及非政府组织的关系等。
- 公共事务部是公司对外的窗口，也是跨国公司与中国社会之间的桥梁。在公共事务部工作，你将感受到身为负责公司员工员工的骄傲以及面对瞬息万变的外部世界的挑战。

你适合公共事务部的工作吗？

- ✓ 良好的问题分析和决策能力；
- ✓ 高效能的项目管理能力；
- ✓ 积极主动的工作态度；
- ✓ 快速的反应和行动力；
- ✓ 有良好的文字和口头表达能力；
- ✓ 具有社会责任感和热忱的服务精神；
- ✓ 对外部世界的敏感度；
- ✓ 快速的学习能力。

财务部



Finance

财务部印象

- 财务部是联合利华一个重要的部门，为业务运作提供必要的服务和支持。它的职责是把握增值机会，通过发展和运作财务系统和商业流程、内部管理系统与内部风险控制系统、参与企业合并、收购和转让和税务管理、分析公司经营变化、评估业绩、确立预算和目标、管理外部财务报告和投资者关系，以此来运用财务和非财务信息推动有关商业运作和投资的准确决策，与各工作团队协同策划和完成富有进取性的目标。

- 在财务部，你将获得运作一个典型公司的基本本领，熟悉公司流程、操作和风险，并懂得如何推进公司业绩。

你适合财务管理的工作吗？

- ✓ 敏锐的商务意识和数字分析能力；
- ✓ 具有宏观把握和微观协调两种能力；
- ✓ 积极设计专业有效的方法来改善业绩；
- ✓ 如有必要，你还必须通过个人努力来获得专业的会计资格证书；
- ✓ 掌握交流技巧，能够理性地说服别人。

饮食策划



Food solutions

饮食策划印象

- 联合利华饮食策划了解全世界消费者多样的口味,并以此作为开发新产品的依据,这是我们的优势所在。通过在研发领域大量投入、建立完善的食品安全和品质保障体系、执行严格的广泛用于世界各地的产品标准,我们承诺的产品安全与优秀品质赢得了消费者的信任。中国饮食文化源远流长,在深入了解消费者后,我们在提供产品的同时更提供专业的饮食策划解决方案。我们用优秀的国际品牌引导餐饮潮流,使消费者体验更高生活品质。

- 如果你热爱餐饮;乐于体验与分享生活;勇于在人际互动中拓展业务-你将有无限的发展空间。

你适合饮食策划的工作吗?

- ✓ 热爱成功,喜欢挑战性的工作,为达到目标精力充沛地投入行动;
- ✓ 具备独一无二的策略性处事方法;
- ✓ 善处人际关系,理解他人(包括不同文化背景),同时作出正确回应;能长时间及敏锐地理解他人的“隐藏”信息;
- ✓ 充满信心,思想坚定,面对困难勇于行动;遇上困难和危机时能够提出个人观点;
- ✓ 不断进取,遇到困难不退缩,坚持达成预定目标;灵活地克服长期目标的障碍;
- ✓ 正确行动,审慎计划、预测和注重细节;短期注重细节,长期制定周详计划及预计未来发展。

研究发展部



Research & Development

研究发展部印象

- 研究发展部致力于为全球和本地市场提供更强大，更具实力和激情的品牌，它参与了有关品牌的一切创新活动。从消费者的视野出发来探索新点子，引导研究和观念更新，参与产品设计（包括配方、流程和包装）。你必须深刻理解消费者和市场需求，懂得如何获得专利保护、如何服从市场规则以及如何减少对环境的影响。同时，你还具备紧迫感，懂得适时采取行动。通过与供应链部门的紧密合作，在生产流程中保证最好的质量和卫生安全，并发展与供应商之间灵活新颖的关系。
- 在这里，你将与公司内外一些世界上最优秀的研发专家合作，成为世界专业研发网络中的一员。你还有机会通过各类内部和外部论坛了解国际先进技术和研究成果。

你适合研究发展中心的工作吗？

- ✓ 获得在化学、工程学、物理学、行为科学、设计或者任何相关领域的学士、硕士或者更高学位；
- ✓ 充满创新激情，并且有决心让自己的观点为消费者所理解；
- ✓ 基于品质保证的有效创新；
- ✓ 杰出的人际交流、团队合作以及领导才能。

消费者市场调研部



Consumer Market Insight

消费者市场调研部印象

- 消费者就是上帝。联合利华所作的一切都是为了给消费者的生活增添活力，使我们的品牌能满足他们每天对营养、清洁和个人护理的需求。为了达成这一愿景，并且比我们的竞争对手做得更为出色，至关重要的一点就是我们要比竞争对手更深入地认识和了解消费者和市场（有时我们甚至要比消费者更了解消费者）。消费者市场调研部门就是希望通过发现突破性的机会来推动生意的增长，改善人们的日常生活质量。

你适合消费者市场调研部的工作吗？

- ✓ 我们使用多种研究方法和分析工具来了解消费者和市场，并有效地把结果反馈给公司；
- ✓ 我们把消费者和市场调研的结果转换成可实行的行动方案，为公司带来利润和生意的增长；
- ✓ 我们为公司内部提供有关消费者和市场的咨询，帮助创新、构建卓越的品牌并赢得消费者；

人力资源部



Human Resources

人力资源部印象

- 人力资源是一个与人交道密切的部门。我们把握商业运作的全局，并对人在业务成长中的主导作用真正感兴趣。我们了解业务发展所需要的人才类型和素质，招募和保留最合适的人才；我们提供专业和一流的培训体系，培养员工的专业能力和领导才能；我们推动企业的价值观和文化建设，致力于营造一个让员工可以充分发挥潜能的环境；我们为员工提供最好的内部服务，成为员工可以真正信赖的专家；我们评估和改善组织能力，提高公司的效率效益。

- 人力资源是企业发展的战略伙伴，通过组织能力和个人能力的改善来为公司提供增值服务。

你适合人力资源部的工作吗？

- ✓ 平易近人，善于沟通，具备领导才能；
- ✓ 在日常管理和问题处理中，能够把握全局；
- ✓ 具备良好的问题分析和解决能力；
- ✓ 有兴趣关心“人们是如何开展工作的”；
- ✓ 对帮助他人的发展和成功充满兴趣。

1.4 联合利华品牌介绍

你可以直接点击链接查看联合利华部门介绍：

清扬：<http://www.unilever.com.cn/brands/personalcarebrands/clear/default.aspx>

力士：<http://www.unilever.com.cn/brands/personalcarebrands/lux/default.aspx>

凡士林：<http://www.unilever.com.cn/brands/personalcarebrands/vaseline/default.aspx>

多芬：<http://www.unilever.com.cn/brands/personalcarebrands/dove/default.aspx>

夏士莲：<http://www.unilever.com.cn/brands/personalcarebrands/hazeline/default.aspx>

舒耐：<http://www.unilever.com.cn/brands/personalcarebrands/rexona/default.aspx>

旁氏：<http://www.unilever.com.cn/brands/personalcarebrands/ponds/default.aspx>

1.5 联合利华饮食策划介绍

联合利华饮食策划介绍

联合利华饮食策划是世界顶尖的餐饮解决方案提供者之一。我们研究美食，从而为世界带来美食；我们研究食客，从而满足食客对于美食的渴望。我们引领餐饮潮流，我们享受美食相伴的完美生活。

我们的使命

最佳餐饮解决方案提供者

我们完善的产品线、专业的知识技能、领先的国际品牌、深入的消费者洞察力、大师级的厨房顾问以及对美食充满激情和热爱的团队，始终致力于帮助我们的客户创造令人神往的健康菜式满足食客的需求、提高厨房运作效率降低

成本、提升业绩以获得更大的成功，从而和我们的客户共享卓越成就。



我们的发展

饮食策划中国自 2001 年以来持续地以两位数的赢利性增长发展,目前生意规模因已跃居全球第三而备受关注。

我们的品牌

我们的旗下有全球知名品牌: 家乐, 好乐门, 立顿, 四季宝等, 其中家乐是联合利华全球最大的品牌之一。



我们的产品

我们的产品被广泛应用于世界各地的各大餐厅、酒店和餐饮娱乐场所,并在汤粉 / 基础料、调味料、汁酱类、汤类、沙拉酱类、茶类产品中居于领先地位。



我们的客户

饮食策划拥有众多连锁餐饮品牌的战略合作伙伴,为他们在中国的快速发展提供了强有力的支持。我们的客户包括: 肯德基、必胜客、真功夫、俏江南、辛香汇、星巴克等。和他们一起,饮食策划将美食带给了千家万户。



我们的团队

我们拥有相对独立的销售和市场团队；
我们热爱美食，享受生活，分享乐趣；
我们勇于挑战，渴望成长，注重行动；
我们 **Grow with Fun!**



第二章、联合利华网申笔试资料

2.1 联合利华 2017 校招笔试经验汇总

2.1.1 笔试经验，攒个人品，冲刺 offer！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107013-1-1.html>

联合利华销售直通车：说句实话，今年这个项目弄得有点匆忙，结果导致我们笔试考场大概 2/3 的人没有来。纯中文题目，完全不考察英语，大概进入面试后会有所考察（希望能收到面试通知）。题目是 20 道图形逻辑和 18 道 numerical，时间 40min，时间有点紧张，楼主也是勉强做完。自我感觉题目难度不大，略低于玛氏销售培训生题目。由于图形逻辑题感觉上多少会有些暧昧，所以建议先做 numerical。两个部分时间对半分吧！今天听监考官的意思，貌似联合利华并不太排斥霸笔的同学，只要之前进行过网申，有简历号，其实只要去了都会给笔试机会。当然，这也有可能是因为我们这场的监考官人比较好的原因吧。

2.1.2 2017 联合利华管理培训生笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107011-1-1.html>

最近一直在忙，都把 u 家忘了。。直到接到电话问我，才发现笔试通知进了垃圾箱。。。跑个题吐槽一句，不知道这些个企业网申的标准到底是神马，认真准备过的过不了，随便填一下的反而过了。。。逗我呢是我就在控诉 pg 网申挂了我~~~

说正题啦，11.1 的笔试，没来得及准备就直接去了，扫了一眼论坛看大家都说时间不够做不完，所以 numeric 一开始让答题，我就如临大敌啪啪啪猛按计算器，保证速度是第一 priority，结果。。。提前了五分钟就做完了。。。觉得挺囧的，因为也不好检查，早知道不要冲的这么快了。。不够题是真心简单，虽然做得快，但是我对自己的正确率还是相当有信心的感觉题还是和一般的 shl 的题比较像，不过没碰到做过的，还好运算都不复杂

然后我还沉浸在 numeric 真简单啊的愉悦心情中的时候，接下来的图推就呵呵了。。。时间真是不够用，而且我看着自己的表，明明还有七八分钟，监考的开始喊只剩五分钟，搞得我一阵紧张，碰到看起来就不会的就干脆蒙了。。。这些题虽然没有 pg 的那么变态，但是有些还是需要思考一下的。。在时间不够的情况下，还是真的不容易的。

接下来就等通知了，不知道会不会好运哈哈，说是 15，16 号一面，不知道是不是下周还有一场笔试?我也不知道哈。。。

btw，今天监考的 gg 不知道是 u 家的还是中华英才的，好可爱的说~~看得出来他也是希望能够尽量帮到大家的，还主动提醒中间休息的十五分钟可以再改动 numeric 的答案，哈哈~~

2.1.3 2017 联合利华网申小分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059349-1-1.html>

第一次在应届生上发帖，希望记录一下联合利华的网申历程，分享给大家看看，也顺便为自己积累一下求职途中的 RP。

在申请 U 家前，看到别人分享的经验，得知今年 U 家的网申采取了 Pymetrics 的游戏来测人格特质。为了避免出现反应不过来的情况，于是先用自己另外的邮箱注册了 Pymetrics，在上面玩了一轮小游戏。

小游戏有 12 个，分别测量对他人的信任度、反应速度、注意力集中度、愿意承担的风险指数、自我激励能力、记忆力等特质，完成后 Pymetrics 会给你出示一份报告，显示你在游戏中的得分情况，让你对自己的性格和能力

有大概的了解。

在做完 Pymetrics 小游戏的第二天，我就上了 U 家官网进行网申，意向职位是消费者市场研究部。在官网上填完个人资料后，很快就给我留下的邮箱发了邀请玩小游戏的链接。我便在安静的宿舍开始了这轮测试。由于有经验在先，所以我玩小游戏的速度比较快，选择也与之前第一次玩的选择差不多。总的来说，还是遵循自己的内心和真实情况来玩这个小游戏。

玩完小游戏后，我立马收到了联合利华的拒信。。。这个结果有点出乎意料，一来是在第一次做 Pymetrics 时，最后反馈给我的报告中建议我的职业选择第一位是风险资本，第二位是产品管理，第三位是运营。我本身对产品管理这个岗位很感兴趣，个人理解消费者市场研究部和产品管理有共同之处，都是要收集关于产品的各类信息，研究消费者的真实意图和需求，最终融入到开发和完善产品的环节。虽然这个结果挺令我意外，也让我挺难过，可是我也相信或许我的个人特质和能力与消费者市场研究部真的不匹配，长远来说或许真的不适合。

求职之路漫漫，希望能从受挫中不断发现自己真正的特质和真实向往，最后拿到理想的 offer！共勉之！

2.1.4 VI 感想

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058862-1-1.html>

晚上点开了 U 家的视频面试，做了四个问答，感觉被掏空。。。

U 家效率很高，大概 7 点做完的 11 点就给反馈了。但是一堆 However 看的好心酸。。。

为了回馈大家，给大家一些小 tip

楼主申的是财务管培，问了四个问题，三个小案例，一个大案例。

三个小案例准备时间一分钟，回答时间三分钟，两次机会。建议，一分钟浏览题目思考，三分钟第一次尝试边说边往笔记本记要点，然后练习说辞，拖到三分钟结束然后再根据要点好好的回答。

大案例给的时间比较充分，看题时间十分钟，回答时间五分钟，两次机会。算起来有十五分钟准备时间。

加油吧骚年们！

2.1.5 L2-onlineGame 玩后感，聊两句

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059926-1-1.html>

目前状态，刚玩完 Onlinegame，无拒，无 L3，最原始状态来聊聊改革的这个新玩意。

在玩游戏之前，刷过论坛里所有相关帖子。有批评的，有褒奖的，有保留态度的。一个事物存在，难以满足任何

人的期许，它有利有弊，这是大家都明白的道理。

但是我觉得，关键的问题是，利与弊对 U 家来说，分占多少，答案很显然，U 家已经用了这套测试。

对我个人而言，这个测试很便利，我不需要去刻意地去刷逻辑推理，文字推理等题目，毕竟在忙论文，时间很紧。此外，看到 U 家在招聘中率先引进 Pymetrics，有种吃螃蟹的感觉，我也来尝尝，我愿意接受新鲜事物，也相信科学。

下面是个人的一些准备工作，若你需要，可借鉴：

1. 自己用其它账号，先注册，熟悉题目，读懂游戏规则。注意，其它邮箱，不同于申请的。
2. 游戏的语言，跟随你的手机或电脑系统。
3. 开始前，check 自己的网络，checkPymetrics 的网站是否正常。下午那会，Pymetricst 网站崩溃，要是开始游戏就麻烦了。
4. 按邮件指示来开始游戏，只有一次机会，不要再试玩了。enjoy 吧

重要的来了！所有这些准备工作，我只有一个目的，那就是排除任何意外情况，比如游戏规则理解错误，断网崩溃等。游戏就是游戏，玩过这个游戏的人都知道，脑子（或者说神经）在操控你，不要试图去改变，因为短时间内也改变不了的。所以按 HR 说的，Be yourself。对自己而言，也很轻松啊，如果在游戏过程中，强行去规避或改变，反而影响自己反应力和速度等等。

后面的小伙伴都加油，enjoy 游戏，看看 report 也不错，增加对自己的了解。

ok 我等等下一轮结果。不管怎样，这次新型的招聘体验还是不错的，给 U 家的改革者点赞，谢谢你们带来新鲜事物，好玩事物！

2.1.6 虽然已经很晚啦 但还是想分享 VI 经验攒人品!!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059924-1-1.html>

因为我申请了 FS 和 DM 两个部门，所以上周日的时候收到了两封 VI 的邀请。在准（huang）备（fei）了一周后，我终于在几个小时前完成了。做完第一个 DM 的之后，点进第二个 FS 的链接显示却说我已完成面试。但据 HR 说申请两个部门的话要面两次，我就给 hiervue 的团队发了邮件，结果发现自己把另一封邀请删了，一直点的是同一封。。。

FS 的问题和之前 DM 的一模一样，但 sb 的是我在做第一题的时候，第一遍有点卡壳想直接录第二遍，就直接点



了完成录制直接跳到下一题了。。当时的心情实在是。。。wocao 啊!!! 因为相对来说，我还是比较倾向于 FS。。。



做完没多久就收到 feedback 了，果不其然，FS 的是 some, competent 和一堆子 but DM 里都是 good。。。

看到论坛里好多小伙伴都收到了 excellent 感觉心慌慌啊

不过今年 U 家的招聘改革我很喜欢啊，让我这种渣渣也有了一丝希望。。。



祝大家都好运啦，有希望的话上海见咯

2.1.7 热乎乎的 IV 经验，大家还是要收拾收拾呀~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061417-1-1.html>

基本信息：耗时一小时关键词：环境安静，录制背景整洁，形象 OK~

应对措施：关键词画逻辑树。



收到 IV 后一直不敢点开，实在是昨天睡前自己给自己立下了“明天一定把这个搞定！”的誓言，熬过了上午，终于在今天下午点开了，妈惹点开链接的时候手都在颤抖~~~~~

的确有练习机会，但是遇见的翻来覆去就两道题，并且真的如其他楼楼那里看到的一样，与后面内容不相关，后面的更 professional 哦，大家就以此练习一下镜头感，检查一下录制背景是否整洁就可以啦。哦，对了，小伙伴们还是打扮起来好~~穿的不要太休闲了，姑娘们描个眉画个嘴巴都不错哦~这样自己录得心情好，HR 审查的时



候也能愉快和你 SAY HI~

具体内容，就是三小一大，我大多都说着第一，第二~从整体上，再细分~~之类的，自己给自己也指明思考方向。四道题都可以重复回答，我第一遍都作为练习了，把写的关键词填充成语句真的还蛮难的呢，然后回放检查的时



候也删删减减，看自己的录像意识到自己喜欢说“呃。。”诶，平时不觉得，真的还蛮明显的，希望不影响内容喽~



Unilever 是越了解越喜欢的公司呢~希望可以收到好的回复~

2.1.8 VI 回馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062259-1-1.html>

大致情况是这样的：SH 非 211&985 二本
10.14 早简历提交，申的是 finance

10.14 10:25 时发来 online games

10.18 10:00 提交了 online games

10.18 12:15 发来 VI 邀请，话说是第一次申 U 家，没想到还有在线视频测试，也是惊讶了一下，也很服 U 家的工作效率，一下就发了邮件

10.23 10:50 做完 VI

还没有 feedback

1.感谢论坛里朋友们对于 VI 时间掌控的建议，其实做下来感觉准备时间很久。因为在第一遍录制结束后不仅可以看一遍自己的表现，也并没有自动进行第二次的重复录制，这一项是自己点的，所以还能有点准备时间。

2.最后一题没有讲完，有点小遗憾。觉得自己进入状态太慢，前两题答得很不好，后两题的逻辑和语速明显清晰和提升。

Anyway 等消息吧，还是很开心哒，感觉完成了一项很重要的事情，不过的话感觉也很好。

祝各位都有好消息~~

2.1.9 前几天做了游戏，现在做完 VI，终于来报道！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：

地址：

几天前做了一下 online game，只想说 U 家这次太棒，这个游戏玩儿的很好，做游戏的人做的轻松，看结果的人也能够一目了然，有人可能觉得一次游戏说明不了什么，但是真的，这些游戏测的其实是我们最基本的东西，属于性格深处的，可能自己都没意识到的反应。



今天在晚饭之前做完 VI，只想说。。。家里网速差折磨人啊！本该半小时做完的东西我愣是硬生生做了一个多小时，因为最后一题网断了好几次，特别担心就给我交上去了，不过万幸，还是让我自己答完了

和大家说的一样，就是一开始一个 HR 姐姐做了一个介绍，接下来就是申请的部门的一位前辈来告诉你题目，我觉得视频中在读题的时候其实你也可以开始读题，但是也要听视频中所给的信息，虽然差不多，但是会有一些补充。前三道就是像快问快答那样，思考的时间不多，有点紧，但是题目阅读仔细，脑瓜子飞速运转，相信大家也是可以哒！最后一题就是一道比较长的案例分析，问题也比较多，像我申请 Finance 还涉及到了一些运算，应该每个部门都会涉及到其中的专业知识，所以大家可以在做 VI 之前稍微巩固一下自己的知识。回答的时候组织好语言，我认为时间是足够的，可能我回答的答案没踩准吧。。。答题时候记得眼神要经常和你的摄像头交流一下，对这时候其实你是在和 HR 交流。。。

说到做题的关键嘛。。。网速！我掉了好几次，虽然说掉出来的时间其实可以思考，但是在当时那种你完全已经组织好语言却无处发挥的时候会非常焦虑，所以多出来的时间好像也没啥用【浪费时间可耻！准备好纸、笔和计算器就可以开始啦，一定要记录下你想说的要点，第一遍说的时候可以边说边整理组织你的语言，第二遍就会顺溜

许多的

穿着我觉得大家还是衬衫啊或者穿西装啊正式一些，看上去也精神一点，男生嘛把头梳一梳，脸抹一把；女生嘛也稍微收拾一下，头发要么扎好要么散着披好了，要是有条件的稍微画个淡妆，我懒，就抹了个隔离和唇膏。。。虽然题目不能够很完美的说出来，但是咱精神头儿不能弱啊！

一直在看论坛里大家的经验之谈，超级感谢大家的意见和建议，也特别感恩 HR 姐姐（也可能哥哥？）非常勤劳态度慈善的有问必答，总之这是一个神奇的充满希望的网站，求探索发现之旅的入场券啊！！嗯！谢谢各位大神保佑了！也祝你们求职季顺顺利利的拿到所有想要的 offer!!! 么么哒！

2.1.10 前几天做了游戏，现在做完 VI，终于来报道！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062490-1-1.html>

2.1.11 收到 L3 邮件来说说 online game 吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2057259-1-1.html>

楼主表示这是个神奇的网站，所以来发发帖。求下一 level 和其他笔试面试顺利~各位也是哈~offer 拿到手软

【正题时间】

1. 网申

应该是第一步就是传简历，因为楼主是分两次弄完的，第二次进去直接写 personal information 的时候忘记自己传过简历了.....加上步骤真的好少，要描述的东西真的好少，楼主真的全程一脸懵逼.....不过这样也好~做了很多 OQ 楼主表示心很累.....网申过了三四天收到了 L2 的邮件（国庆期间）然后选择今天把 L2 做完

2. Online Game

说点有用的吧【可以选中文，可以选中文，可以选中文】恩当然我觉得有些地方的翻译并不通顺，但是不妨碍做游戏

其次就是，总共是 12 个小游戏，可以分次完成，但是我觉得大家应该都不会分次的吧~一次做完也不久

这里面的原理呢，我玩了之后也不明白，所以大家也不要猜了~我有好几项的指标感觉都不是很 positive 但是最后还是 succeed 了.....我也闹不懂

主要测试的是认识、社会特性和一个情绪

楼主记得不全：大概就是风险偏好、激励作用、学习能力、利他主义这些特质【我们就姑且相信它真的能测出真

实的我们吧】

【企业在选择你，你也在选择企业，所以尽量展现真实的自己，没什么大不了的】

【放宽心，玩游戏嘛总比四大做 Logic verbal 和 numerical 来得轻松哈哈哈哈哈】



最后就是【如果最后成功入职 U 家会给我换键盘嘛，空格键表示要炸了（笑】

2.1.12 【总结】【网申】【游戏测评】2017 联合利华管培生 Digital

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2057240-1-1.html>

一、时间：2016 年 10 月 02 日网申，10 月 06 日收到游戏测评信息；网申差不多 20mins，游戏测评差不多 25mins。

二、形式：线上测试

三、内容

【网申部分】

非常简单的网申填写系统，填写内容包括基础信息、联系方式和学历，不涉及学生工作、实习等，自己准备的简历也没地方上传。

【游戏测评】

1. 12 个小游戏组成，考察内容包括注意力、灵活处理能力、面对风险的态度、情感识别等
2. 可以现在手机 APP 用别的账号上玩一遍，题目是一样的，有个预判后再去电脑上做题；注意：模拟注册的邮箱账号需要与正式网申不同，避免相同账号自动提取模拟结果
3. 题目可以分两块：第一块是可调整部分，包括公平性（分钱）、计划一致性（积木移位）、记忆里（计数字），通过模拟练习可以有一定改善；第二块是不能调控部分，比如风险管理、学习能力等，这部分没有技巧，做自己，因为你完全不知道选用标准是什么，而且也无法短期内改变

对招聘改革不做评价，各有利弊。积 RP，等 VI~

2.1.13 做完 VI 谈谈体会

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2056756-1-1.html>

感觉联合利华的效率真的是太高了。从网申到小游戏再到 VI，全部弄完也就半天时间。小游戏里面好几个游戏中文翻译的很生涩，都看不太懂，都是玩了一会儿才明白是什么意思。面试最后那个 pdf 直接加载了有 4 分钟真的是心塞啊啊啊。以及虽然我半夜 11 点才开始做 VI，但是 1 点就出结果了。。大晚上看到结果各种 however 真是睡不着了，尤其是最后一题，来不及读题，答得很凄惨，结果也不好。。不知道 VI 会不会被刷，特别担心，加上毕竟在宿舍录的，条件艰苦，中间还各种网络不好。。HR 哥哥姐姐，有没有什么出结果的具体时间啊，比方说十月底，还是 11 月。（以及昨天十一还收到了 u 家发的祝十一快乐，虽然不知道是不是群发所有应聘的童鞋哈哈哈，但是真的越来越喜欢 u 家！分分钟轻易就被 u 家的十一快乐给收买了。。希望 VI 不要被刷了！

2.1.14 U 家网申三步的小体会

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2056200-1-1.html>

不得不说，今年 U 家的网申真的对得起 极速 两个字。比起无尽等待带来的煎熬感，我真的对 U 家的效率转粉。网申一个小时就收到了 Online Game 的邮件。

在论坛里看了看大家的体验和经验，当晚就开始做 Game。其实，很多人对于 U 家的在线测试使用游戏的方式表示质疑，认为单纯用游戏来判断太过武断。我个人虽然不是很清楚 U 家利用游戏选拔人才的标准，但是我是相信在游戏中，很多特质是可以体现甚至是没办法隐藏的。因为里面很多题目真的是下意识的动作，也有很多题目是和本身的集中力有关。并且，其实不管 OT 用何种方式，总会有一些很优秀的人不适合这种类型的 OT。可能这就是大家说的找工作也需要缘分吧。

关于 VI，我做的时候本来以为半个多小时可以结束，结果由于网络实在太卡，视频加载不出来，面了小两个小时，面完整个人感觉被掏空....

面试的内容是 4 个题目，题目类型是 3 个情景+1 个 case。

3 个情景问题里面又有 3~5 个小题，准备时间 1 分钟，录制时间 3 分钟，可录制 2 次。

1 个 case 里面大约 6 道小题，准备 10 分钟，录制时间 5 分钟，可录制两次。case 里面包含着一个 PDF 格式的文档，我加载出来的时候就过去 2 分钟了，当时真的是各种方...

其实 U 家的题目不算难但要认真对待。可能比起你的书面上的成绩，U 家更加关注你本身的特质（比如：逻辑表达、思考方式、反应能力 etc）。

应届生真的是一个神奇的论坛，在我心慌的这一个月，坛子里的小伙伴和各种大牛帮了我很多。也简单分享一下

自己的经验，能够帮到大家就好了。final，希望大家都能求职顺利，例行求终面求 offer。



2.1.15 对今年 U 家管培网申方式的一些小想法

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055260-1-1.html>

今天周五，结束了一周的课和实习， 休息时间来说下感受表达下心中的郁结... 看到论坛里那么多人都收到了第三步... 嚶嚶嚶

也希望过了的人不要说我是因为没过才对这种方式有想法， 我是个很理性的人， 过于不过， 我都是这样认为的。

U 家的这种筛选方式， 初衷真的让我很感动， 我所知的没有哪家公司可以这样真正的不看附属在你身上的一些标签， 就看你个人的能力与潜质， 我是佩服也是欣赏的。

公平，其实也不公平。

第一： 有的人很努力， 做各种社团，参加各种竞赛，假期实习， 在丰富自己的同时， 是不是内心还有种期盼， 这能成为秋招时的闪光点，给自己增加一些竞争力？

第二： 12 个游戏大多测出的是一个人的特质本性吧。 那些特质可能是天生的。 这时候我的爱好呢？ 一个人在成长过程中不断学习新东西，有了自己的爱好， 为了爱好继续去深究变得更专业。 即使我本性可能适合做法律，可是我在成长的过程中学习了经济，爱上了市场，对于爱好我是有极大的激情的，这时候即使我的爱好和特质不符，又怎能说明我就做不好呢？

第三：我是一个性格很活泼的人，爱与人交流，日常也很喜欢给人推荐东西，身边朋友都开玩笑说我要是去卖东西会发家致富的哈哈... 为了验证这个测评的准确性，我怂恿了我两个室友网申了 U 家，做了游戏。结果... 就一方面来说吧，一个性格腼腆，与人说话都害羞的室友推荐职业第二是销售，90%多，而我。销售 30%不到... 我... 陷入了深刻的自我剖析...

第四： 看到 hr 姐姐回复说特质筛选是根据例年各部门 MT 做出来的结果。 您说的很有道理。 退一步说，为什么中国春秋学术界发展那么快，因为有不同的思想，百家争鸣。 请问 hr，再退一步说吧，假如这个测评结果准到爆， 您们招一群特质一样的人在同一部门， 大家都差不多，您们不怕固步自封吗？

其实说这么说，简单来说就是想， 游戏很好，可是怎么能当全部呢？ 来年如果还要游戏， 还是加上简历综合考虑的为好。

一直很爱 U 家的某某某。

2.1.16 online-game 测评 略难通过啊！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2054378-1-1.html>

刚做完 online 测评，立马就受到邮件说 regret to tell you.... blablabla
说实话看完心里一凉
没想到简历都不看就无情地淘汰了

真不知道 U 家到底想要什么样的答案，以前的管培生招聘也并没有这种测评，今年偏偏大改版，真是不得不吐槽！！！！

当然，都是 fail 的人来吐槽，通过的人肯定心里很开心觉得：太棒了测试！太科学啦！
然而，我相信，大部分 fail 的人根本都不知道自己在哪里 fail 了。。我觉得出去尊重，最起码也应该告诉一下，我觉得你哪几项结果不合适吧？

游戏测试就是 12 个小游戏，个人觉得用手机做更方便。可以先注册一个其他账号，试试手，感受一下，再用 u 家注册的账号来做。
不过你是什么样的人，就还是会做什么样的决定，做几次基本上都不会变的。

时间并不是很紧张，来得及完成每一道题。

希望其他人好运吧！

2.1.17 网上面试完成

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 17 日
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2053979-1-1.html>

刚做完网上测试，有几点想和大家分享。

1、在真正进入面试之前，你有模拟的机会，问你一个问题你回答三分钟，这主要是让你检测视频和麦克风，也适应一下接下来的面试模式。

2、真正进入面试后，有四道题。前三题是真实情境，也是你接下来工作中可能会遇到的情况，自己，在公司内部，与客户等等。每一大题后面都有四个小题，而你整个三分钟的回答也是要围绕着这几个小题来回答。你先有一分钟的准备时间，再有三分钟的回答时间，然后还有一次重录的机会。这非常好，因为你已经说了一遍，因此第二遍思路会更清楚。我回答第三个问题时网络出了问题了，那时已经回答一遍了准备第二次重录了。后来页面又回来后，还是回到第三个问题，我以为要重新来，以为还有两次机会，但事实上只有，重录的机会了，因此那个问题回答的不是很满意，因此希望大家把每一次都当做是最终的版本，认真的对待。

3、之后一个大题，给你一个大概三页 word 文档的案例，说的是一个产品在一个国家的情况以衍生的一些问题，内容不多，但都要看完，以帮助思考，后面有四个问题要求回答。有十分钟时间思考，五分钟回答问题，一样有一次重录的机会。

总的来说，面试的思考和回答时间都是够用的，不要着急，理清思路去回答，当然也要看着时间，3 分钟回答四道题，5 分钟四道题，大致分配一下时间，不要时间过了，有的问题没有回答，当然也不要着急。

希望能让大家更了解更安心一些。大家一起加油！

2.1.18 朋友们，围观下游戏测试……

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2053818-1-1.html>

此篇文章纯吐槽，大家中秋快乐哈~

大家好，本人和论坛上很多小伙伴一样，做完游戏测试，过了十分钟，挂了……就是十二个小游戏啦，你也很难知道出题的套路是啥的，毕竟题目都是神经科学博士出的……

当然，这套题目本来是诞生于北美区的，多大程度上适合于 APAC 的 candidate，谁晓得呢，对伐……我收到 fail 的邮件以后写邮件给这家性格测试公司，那里的工作人员竟然回复了，还解释了一大通，大致就是答案木有对错啦，就是不合适啦，你没有错你很好啦，废话=。=

申联合利华之前，我用自己的账户注册了那个游戏网站，做了一遍，尼玛空格键都要按坏了，测出来 99% 符合的都是 venture capital 啊 investment banking 啊=。=……根本没有 FMCG 的影子，个么我也就知道凶多吉少了，就纯打酱油了……后来也和联合利华前几年的 HR MT 吐槽了下，前辈也表示这种形式很呵呵的心情……以前他们是 video tour，恩

反正捏，大家看开就好……一方面呢性格合不合适蛮重要的，另一方面捏，这样筛人，可以省下很多成本，大家都晓得的近年业绩咋地恩恩……

就酱啦~感觉就是适合不适合，不要太在意啦，大家好运哦~攒人品

2.1.19 神一样的 U 家校招流程，给大家排排雷

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2053392-1-1.html>

我在 9 月 11 号，也就是 U 家开始网申的第二天，就填了网申。填完我发现，excuse me??? 一共就 4 页？ 实习经历社团经历通通都不看？？？

我还以为是自己的网址 bug 了，之后才发现，原来这就是传说中的 5 分钟极速网申。

过了半小时，我马上收到了在线游戏测试的链接，抱着试试看是什么的态度，我就点进去玩了。

这个游戏有网页版，还有 APP 版，我下的 APP，结果发现不好用啊泪奔~~o(>_<)o ~~

特别是有几个测反应速度的，要一直点那个屏幕，我就想着那我几个手指一块点，结果那样点就点不上……

然后，我就被游戏描述成了反应速度 0%，比较谨慎等等……我的对立面是反应高效 100%……

0%……0%……

游戏一共 12 关，各种像大富翁一样的情景模拟啊，还有测反应速度，记忆力，抗干扰能力等等的游戏……

最后玩完之后会收到一个类似性格测试结果的东东，我的结果是，对别人倾向于怀疑，100%做计划的人，反应速度谨慎，以及能在错误中学习等等乱七八糟的，然后会有一个反映你最适合什么职位的页面。

我的结果匹配 98%的是 general manager.....总经理啊————谁会刚毕业去当总经理啊😢。然后还有 project manager, 投行等等，反正快消就排得比较远.....

过了 10 分钟我就收到消息，被拒了.....

我才申了 1 个小时 U 家就被拒了.....

被拒了.....

我觉得这个游戏还是要表现出快消人的性格吧，不过我当初玩的时候并没有攻略啥的，啥也不知道。

不过我安慰自己反正 U 家只要 17 届的，应该肯定不要我，我是 16 届老人.....

以上，作为第一个吃螃蟹的人，给大家先做个心理准备吧.....

我觉得这个游戏测试肯定能帮 U 家筛掉很多人.....简直比网申高效多了.....

U 家再见，来自一个本来以为网申肯定能过的 TOP5 本的选手.....

2.1.20 新人贴 刚刚做完销售和供应链的 OT 网测 发个笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074396-1-1.html>



刚刚做完 U+的供应链岗位的 OT 感觉作为笔试就告别 U+了 累觉不爱啊。我第一次写个笔经给大家和后面的小伙伴做个贡献。

首先，关于模拟的测试 真的是好没有参考性啊。完全是关于考试的注意事项。可以无视。对于逻辑推理题，主要考察对于假言行推理。我记得有考察在干旱地区莲蛇的皮肤和沼泽地的不同 的前提是哪些。 一共是 5 个选项。竟然不是 4 个。蒙对的概率又小了。还有国家对烟草公司加大征税的影响，哪个选项最能支持烟草公司的决定。国家对于心血管病的抽查可以延伸出的推论有 3 个等等。选出最能质疑的论点。最有印象的一道题是 外地的务工人员来本市，但是本市的人员还在待业。不知道这道题想要表达什么意思。瞎选的。 总体逻辑题的时间还是充足的。希望没有做的小伙伴多多做做银行 EPI 的行测 推理题。

其次，数学题。感觉 U+的题是我秋招做过的所以数字题中最难时间最不够的。基本是包含问题，多远方程问题。我遇到了一道和银行考试的原题。三个图形，正方形长方形和圆的面积分别是 64 180 160. 三个覆盖的面积是 270. 其他每个图形覆盖的面积是 20 30 40 求三个相覆盖的阴影面积是多少。 其他的题有记得的我就 一道道列出来吧。1.甲 1 元 2 个 乙 1 元 3 个 甲乙一起 2 元 5 个 卖完之后与预期的收益相差 4 元。求一共卖出多少。2. 手机尾号是基数 问一共需要打多少次可以打成功。3.前 3 次考试平均分 88 求第四次平均分 90 至少考多少分？4.年龄问题 甲 5 年前是乙的 3 倍，Y 表示乙 求甲。 5. 小明 $\frac{3}{4}$ 小强 $\frac{2}{3}$ 两人一共 27 求小强多少？6. 1 个长方形的体积是起菱长的 3 倍 求表面积 7.甲是乙丙丁的一半，乙是甲丙丁的 $\frac{1}{3}$ ，丙是甲乙丁的 $\frac{1}{4}$.丁是 27 求甲乙丙一共多少？ 7. 外国人来北京玩，外国人选择上午玩 下午休息或者下午玩上午休息。北京不下雨的天数是 12 天，外国人上午玩的天数 8 天，下午玩的天数是 12 天。求外国人一共在北京玩多少天？ 8.24 个连续合数的和是 1992.求最大的数是多少？ 暂时能记着就是这些了 可能有的题不是那么准确了。 吐槽一下 想答完 又要

保证准确性的 一定是小心奥数老师或者冠军。我估计答完 OT 就和 U+ 说再见了。总之 数字计算的题量很大和时间很急。17 分钟 20 道。打死宝宝也不能保证正确率啊。

希望攒个 RP 为以后的小伙伴加油吧。 88 U+



2.1.21 销售精锐计划 OT 回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2085719-1-1.html>

做之前楼主也找过渣打的题库看，后来看论坛里小伙伴说题目不一样就没刷直接开始做了。后来发现真是不一样的，只能靠自己。每部分都是 17 分钟 20 道题。LZ 登陆之后填写个人资料用学校的邮箱，系统却显示格式不正确，硬是换了一个 163 邮箱才给通过。

讲真，之前做大部分笔测都能做完（包括 P&G 和 U 家今年的游戏），但 17 分钟 20 题的配置太高能，实在 Hold 不住，如果想一一认真算的话应该说不可能，所以想知道背后出题的逻辑（？）。

逻辑题大部分是削弱、证实、判断真假等题。无奈的是有一道题直接问“题干与上题一样，请问以下哪项削弱了这一观点”。但是 LZ 返回上一题查看，发现上题题干根本和选项无关啊=。=应该是从题库里随机抽题的时候没有考虑到前后顺序吧。最后到点“交卷”也点不了，页面无反应，就只好退出了。给客服打电话，很快就接通并告知解决方法，即退出之后再打开链接，页面上方有一条黄色的 banner，有进入第二部分的入口。

数学题都是单个题，不是图表。包括谁种了多少树，求交集并集，溶液配制这种题目。

总体而言感觉挺不顺的，做完心情也受了影响。祝大家好运啦。

2.1.22 网测攒人品~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2084182-1-1.html>

两部分，第一部分文字逻辑题，比较多的问法是“上面一段话最能论证一下哪个选项”和“一下那个选项为真最能论证上面这段话” 18min 20T

第二部分数学应用题，和之前做过的网测数学题都不一样，类似 MBA 考试的数学应用题 17min 20T

有的需要解方程，有的也可以大概估算一下~

记得有一道题是甲完成一项工作需要 30min 乙完成这项工作需要 45min 甲乙共同完成这项工作需要多长时间？时间肯定是不够的，做不完最后几十秒也要随便蒙一个~

还没做网测的同志们加油啦！

2.1.23 销售网测经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083160-1-1.html>

不知道还有木有这么晚才申请掉的，满分享一下。确实要上传一下身份证正面照片，提前照好就好了。

然后两个部分，文字逻辑题和数学题这样。

分别是 18min20 题和 17min20 题好像，反正时间肯定都是不够的就是了（心塞）。不知道是不是像四大网测那种是看准确率的。

文字逻辑的话，我个人感觉是比之前做的那些都要难一些。。也可能因为时间短，比较急，但是就比较要花时间思考。

数学题的话，其实是不难的，但是都要花时间算，感觉时间肯定不够用。

所以可以就看一下题如果太复杂就先做有把握的，可以回去再做其他的。

2.1.24 刚提交完笔试测评，分享下经验给大家，攒人品咯

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074784-1-1.html>

讲真啊，我笔试测评其实还是准备了挺久的，之前一直看网上说看宝洁啊渣打的题库，我就真的刷了好几天，然而，不是那些图形的题，我表示好忧伤

题目分为文字推理题和计算题，文字推理题主要是看分析能力吧应该，要推敲句子的，关于什么论断能削弱上述假设啊，或者什么判断真假，个人觉得时间有点紧，不能慢慢推敲，根本来不及的。

计算题的题型，感觉很多都是中学时代做的题型，比如一批产品中有多少合格品多少不合格，或者是什么奇数偶数之类。个人感觉，题目不算难，只不过要花时间算，对于我这种文科生，一道题起码算两分钟，时间完全不够，好几题完全是胡乱选的根本没时间做。如果是理科生，知道运算的简便方法应该就还好。

还有就是我之前也会问的问题，试卷全部都是中文，中文，中文。

记得拍张身份证正面照，大小 2M 以内，要上传的。

估计我是无缘联合利华了吧，做完题目反而一身轻松了，反正尽力咯，其他就看和 U 家的缘分吧，祝各位好运



2.1.25 再见！联合利华

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2071684-1-1.html>

笔试题数字题基本做不完，连做带猜，还没做完，一题基本要 2 分钟才能算完，目前做过计算题中最难的。主要是时间太紧张了。而且点下一题的时候总是卡住，一卡住就停顿好几秒，不是网速问题，本来时间就不够，还一直卡题，LZ 这个人品也是醉了，做完 LZ 奔溃地哭了（不要怪 LZ 不争气，LZ 从求职以来，几乎所有的笔试都会遇到各种不可抗因素），还记得之前申管培的时候，录 Video 也是，还没录完掉线了（而且总是第一遍的时候），每一道题都这样，全是没录完就自动提交了，那种心情真的失落，感觉自己确实无缘联合利华，我真的放弃了，从今天开始，再见了，联合利华！祝各位求职顺利，求职不易，愿你们收获 offer!

2.1.26 合利华销售直通车笔试笔经来啦！2015.12.12

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2020934&extra=page=1>

我爱 U 家很久了！

从暑期实习开始就申请了，但是一直都被拒得很惨。

一直都有关注联合利华的招聘

销售直通车一开通网申我就开动了！

校园直通车有销售和供应链两大模块，天津在理工大学有供应链的宣讲会，虽然我报的销售，但是我还是风雨无

阻的赶去了，现场发了联合利华大礼包，牙膏、洗衣液啥的，真爱啊！不爱 U 家没道理！



好了，进入正题。

天津考点

笔试时间：2015 年 12 月 12 日 10:35-11:20 考试共 35 分钟，20 道图形推理题，18 道数字推理题，全中文，全中文！

（我们有组一个微信群，都是报了销售直通车的，全国各地的，大家接到笔试通知后就一直再问到底是中文还是英文的，所以现在我要告诉明年的孩纸们，直通车都是中文的，管培才是英文。）

笔试内容: 20 道图形推理题, 18 道数字推算题 之外在网上看 说题库来自【宝洁】、【渣打】。亲测告诉你, 真的都是! 我在考前有刷一些题, 竟然好多都是原题! 所以, 一定要去看啊, 同志们只要上网搜【宝洁笔试经典题】和【渣打银行 numerical】就可以了!

可惜我做了题, 考的时候都忘了, 然并卵。。。。

Tips:最后总结一下

- 1、提前刷题, 【宝洁笔试经典题】和【渣打银行 numerical】, 一定要看! 一定要看! 一定要看! 重要的事情说三遍! 就算记不住, 也要提前练个手
- 2、时间很紧张, 基本上一题控制在一分钟之内。后面的数学题感觉真的没有时间算, 虽然难度不大, 但是一紧张就很容易算错。
- 3、带计算器, 考试是可以用的, 计算会快一些
- 4、保证正确率 。因为笔试的人很多, 我估计是海笔吧。。全国各地考场都很多。所以是看分数啊, 大家都说挺简单的却是难度不大, 相对于银行啊什么的 真的是算很简单的了, 所以难度不高的笔试题, 就要保证正确, 拿高分。

我们笔试结束后, HR 还和我们一对一交流了, 超级 nice 啊, 他问我你为什么想加入联合利华

我说, 联合利华一直都是我的 dream company 啊 dream company 啊 dream company 啊

说真的, 真的好希望能通过啊!

这是 2015 年最后一次好机会了, 好想要 offer! 泪崩。。。

好了, 第一次写笔经, 希望能对明年的孩子有所帮助, 也求给我攒点 RP, 希望能接到面试通知!

Good luck!

加油!

2.1.27 西安+笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 12 月 13 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2020853&extra=page=2>

时间: 2015.12.12 (双十二)

地点: 西北大学

内容: 图形推理+材料分析 (40 分钟)

图形推理比较简单, 后面的我是工科, 所以不是很会, 主要是概念, 很多都是银行方面的, 所以计算很多, 所以提醒一点就是一定要拿**计算器**。我尽力了。在这里求人品。

2.1.28 U 家销售直通车 2015 线下~笔经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 12 月 13 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2020621&extra=page=2>



接到笔试通知的时候, 我特地来 BBS 搜笔经, 结果发现少之又少

为了造福下一届的小朋友们，特地来写个热乎的笔经

LZ 参加的是今天广州第二场笔试，去到考场才发现原来有两场笔试，每场大概 150 人左右，但好像人没怎么到齐，估计大家都已经拿到心仪的 OFFER 了

进场会有姐姐在门口检查邮件和身份证/学生证，按顺序坐好后，就提醒我们考试须知啊什么的
考试共 35 分钟，20 道图形推理题，18 道数字推理题，全中文！

图形推理，不知道难不难，不好用我个人感受来衡量，总之跟 SHL 的难度差不多吧，考前可以看看 SHL 题库
数字推理，其实就是图表分析，关键是！！LZ 考前想说做做题目开开思路，然后，就遇到了原题！原题！在渣打 numerical test 的题库里！只不过英语换成了中文！虽然我忘了答案，对我来说没什么卵用！但是对以后的你们有用啊！！！考前去刷刷渣打的题总是有用的！！



不知道小伙伴们做得怎么样，总之 LZ 是没做完

不知道笔试结果怎么样，即使过了想进 U 家前面也还要过五关斩六将，特别是赶上 LZ 学校的期末！
但是，we all have to wish the best, prepare for the worst!!谨以此与我的小伙伴们以及未来的小朋友们共勉!!!

加油加油！！

2.1.29 销售培训生笔经！新鲜出炉！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2020575&extra=page=2>

前几天求笔经没有求到，今天自己参加了笔试就分享一下给以后的同学作参考吧！定位广州，考试时间为上午 11 点，地点中大大学城校区。

题型：图形推理+资料分析

时间：40 分钟

语言：中文！！

笔试分好几场，好几个课室同步进行，好多人一起参加！！表示压力山大！就题目难度而言，我倒觉得比起之前所有的网申笔试不算是最难的一次，基本练熟了行测题就不会特别难，但是时间很短，一定要把握好，每道题平均一分钟就要出答案！

废话不多说，多练多学，沉着应战，希望分享能给大家带来帮助！

自己希望能杀到最后，到时再来还愿，嘻嘻。U 家快收了我吧！

20151212 剁手节快乐

2.1.30 今年遇到新题，有题目看不懂求解答。。。请叫我过儿

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 1 日

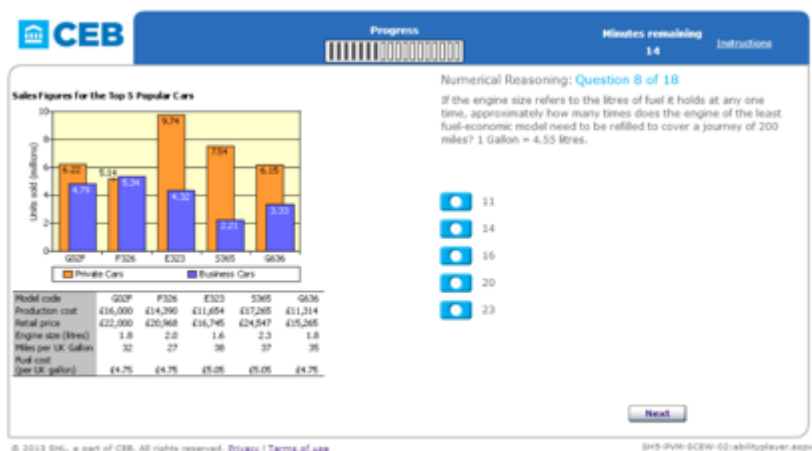
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1997446&extra=page=1>

新的图形推理和新的计算题，这题计算题我真的是看也没看懂。。求大神解答。

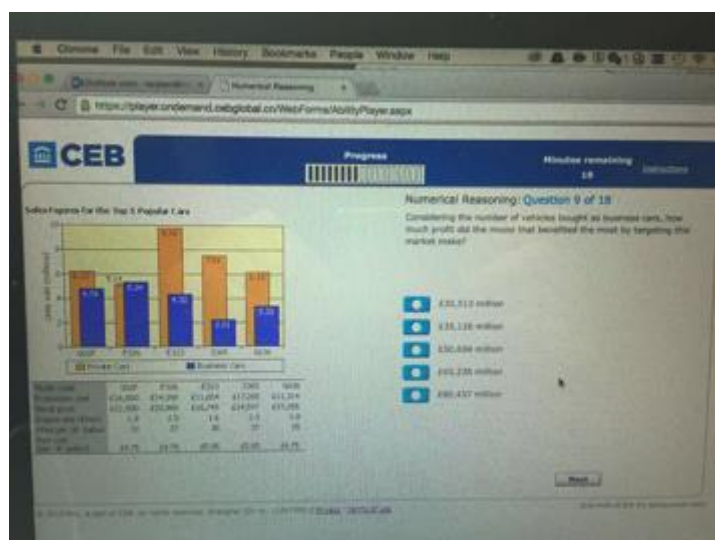


发个笔经求祝福

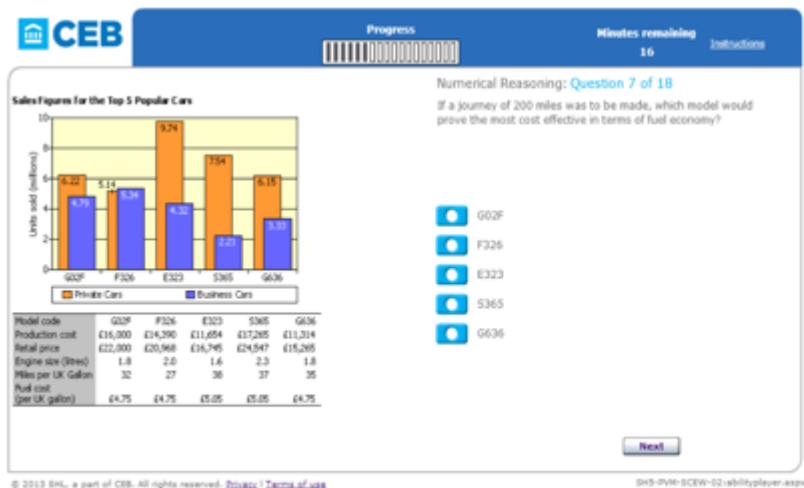
[新 num.png](#) (42.03 KB, 下载次数: 22)



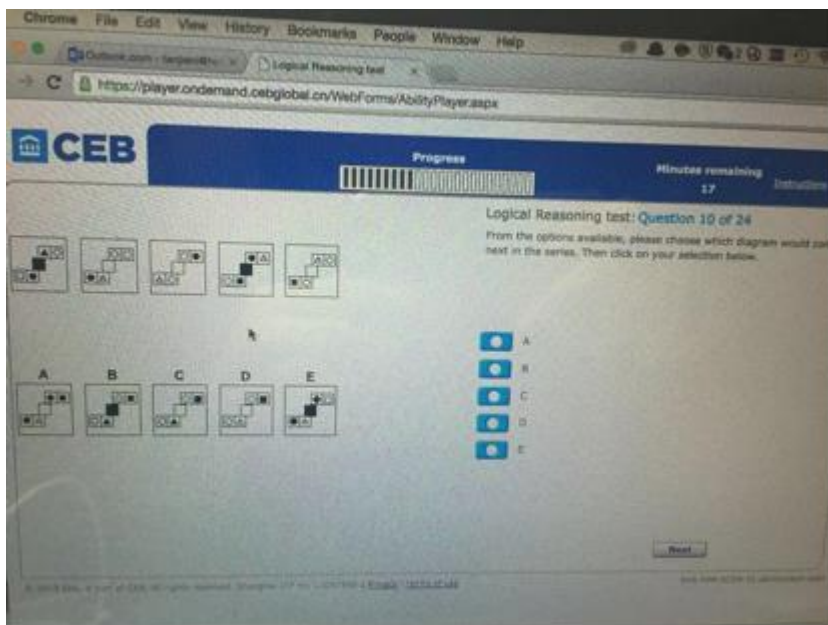
[新 num2.png](#) (177.02 KB, 下载次数: 5)



[新 num3.png](#) (42.11 KB, 下载次数: 3)



[新图推.png](#) (253.49 KB, 下载次数: 5)



2.1.31 刚刚做完 OT，仅此纪念一下我很爱的 U 家~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1997439&extra=page=2>

费尽千辛万苦，终于完成了测评~估计是因为露珠在海外的原因，页面加载经常崩溃~刚开始页面根本打不开，换了校园网以后终于看到了测评页面~

说一下 OT 吧~尽管有语言选择的项目，但是不管用。只能用英语~

第一部分是数字推理：18 道题目，25 分钟~之前有一个预测试，可以练练手。预测试不限时不限次数。

第二部分是逻辑推理：24 道题目，25 分钟~也有预测试

做完之后只想哭，最不擅长数字推理题了，一有时间限制就犯晕~都不好意思说我是理工科的。。。做的很不好~估计进不了面试了~仅此纪念一下吧~觉得很遗憾~为了测评，还很专心的准备了一天~很喜欢 U 家以及 U 家的产品，同学都说我是移动的广告牌。。。但是真的是真爱!!

不管结果怎么样，谢谢 U 家给了此次笔试的机会~U 家的 HR 姐姐 or 哥哥们，你们辛苦啦!! 也感谢 CEB 的工作人员，为了大家能顺利完成测评，做了很多的努力~也愿自己以及为了求职奋战的同学们，求职顺利!

2.1.32 刚刚做完笔试，蛮难的

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1997150&extra=page=2>

早上稍稍准备了一下
刚刚做完笔试

感觉做得不好

计算题是英文的 增加了难度

25 分 24 题逻辑

25 分 18 题计算

2.1.33 Unilever 笔试感想

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1997056&extra=page=2>

刚刚做完的笔试，现在说说感想。首先，我觉得之前看过的笔经，跟我做题的感觉有些出入。笔经大多人都说 numb

点测试不难刷一套题就可以。可我，做的感觉就是你刷 N 套作用大不大，number 都是个问题。 我觉得在

规定点时间内想做完 number 点测试真心是很有难度的。你按计算器不一定都能按的过来， 所以觉得时间还是很重要的。计算速度应该是个考察重点，和能否快速获得信息的能力。表格头脑都看晕了，转念一想也许这样才是能够选拔人才的一个步骤吧，毕竟大家都是一百分的话，Unilever 也没办法选人。对于 number 我只想

说一句，最好是个学过会计，你平时不多按按计算器真心是不行。当年打 dota 练点手速，一定毛用没有

对于 logical 测试个人感觉还是没有传说中那么难，只不过每一题你能思考时间极短（25min24 题）所以基本上就是一分钟一题，这种题目多练一练还是会有帮助的（看看 UBS 的会有些帮助）你的思维逻辑如果能跟上感觉的话。（不要思维定势）

总体觉得 Unilever 的测试安排还是很 perfect 的，基本上你是什么样就是什么样，合适的话自然就会选你，不合适也许是我还没有达到要求继续努力嘛。是吧，嘿嘿~~~~



祝大家好运，都能考个好成绩！

也祝我好运!!!

Bright future made by U!



2.1.34 在线测试时间好紧 TAT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1997084&extra=page=4>

RT，上午 LZ 撸完了联合利华的在线测试，秋季感冒中状态一般，数量题很像国考里的资料分析题，但是题目和表格都是英文的，平常练习的少所以反应比较慢虐哭，逻辑推理凑合主要就是图形但是 lz 习惯做纸质的题目，在电脑上没办法打草稿啊，卸载草稿纸上有点浪费时间~总的来说还是不错的体验，LZ 做题一向比较慢，建议同学们还是加快速度~祝大家好运，加油加油！，也祝我自己能进面试 TAT

2.1.35 笔试经验，给学弟学妹们~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1997225&extra=page=1>

刚刚做了 U 家的笔试，来分享一下，不过估计是分享给明年的学弟学妹们了~

看论坛里说往年大家练习都是用渣打的题，也有 UBS 什么的，也有前辈说考试的时候时间很紧做不完.....BUT，事实是，每年的实际笔试题目时间长短什么的都不一样.....在这里给学弟学妹们的建议是，收到笔试之后（主要是 OT），看看是哪家提供商的测评，然后针对那家提供商在论坛里面找题做。

今年 U 家用的是 SHL 的题，也就是说，跟四大是一样的.....N 大部分是原题，貌似是有 2~3 道左右的新图，不过忠告大家一定要仔细审题！不然算错了很浪费时间。L 的部分 LZ 做的不太好，很多原题，但是也有好几道新题，所以 LZ 不敢保证全做对.....听过 U 家笔试刷人很厉害，LZ 这个忐忑啊.....

希望大家都能顺利通过笔试咯~

2.2 联合利华 2014-2015 校招笔试经验汇总

2.2.1 （海外申请 MKT）网申问题请教一下大家

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1944422-1-1.html>

国内的申请好像已经结束，结果也落定了。

我现在在日本，U 家的网申截止时间是 1 月底。



研究了下，这边申请好像跟国内不太一样，网申就要刷掉一大片人的样子

网申里面除了一些基本信息，还有需要提交一个 idea sheet



在此想请教一下大家

~~~

题目是

旗下的男性化妆品品牌 AXE，为了使日本的 20~30 岁年龄层的男性，10 人里面有 1 人认知并使用，提交一个企划案。有三个选项，（只能选择其一，企划案控制在 1 页以内）

1: TVCM

2: Consumer campaign 面向消费者的促销活动

3: Store promotions 店头促销

（了解一下背景，说是因为这个牌子在美国是家喻户晓，商店里摆满货架，但在日本却不那么理想。其中一个原因是，1: AXE 的味道太浓了，不符合日本人的喜好，日本人喜欢内敛的淡淡的味道，虽然 AXE 已经针对日本市场改良过了，但是问了下身边的人，还是抱怨说味道浓。

2: 日本市场的进入时间不长，认知度还不够

3: 日本原有的本土产品，有很强竞争性）

希望大家能给一点建议~

感激不尽

### 2.2.2 11.1 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1899945&fromuid=443334>

和之前论坛上说的差不多，笔试分为两个部分，numerical 和 logical

numerical 从 14: 15 考到 14: 35，20 分钟 20 题，难度和渣打的 numerical 差不多

logical 从 14: 50 考到 15: 02，12 分钟 24 题，时间很紧

上传几个我复习时候用的附件，希望对以后参加 U 家笔试的同学们有帮助，可以用来练练速度，感受一下题型



### 2.2.3 11.02 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1900502&fromuid=443334>

我造现在来发笔经算挺晚了 TvT 因为昨天有别家的现场笔试所以到了今天才完成 U 家的网测。之前做过 kpmg 和渣打的笔试，对于 SHL 测试有些概念了。翻阅资料总结区，看到好几个帖子都说 U 家类似渣打家的，遂下载了渣打、UBS logical 的材料来看（我 logical 渣渣 TvT）。挺推荐 UBS 的 logical 材料，里头的“外层图形是下张图的内层图形”、“把图片拆成几个部分分别观察变动规律”等方法真心挺有用，实际测试的时候也用上了。但总体 logical 挺难的 TvT，猜了部分 TvT，勉强做完了。numerical 难度正常，时间够用，不用太担心啦，刷一套 20 题的题目练练手找找感觉，关键是要迅速辨别出题干关键词和提取图表里头的有用信息！

本周末各类笔试扎堆，应该还有不少小伙伴晚上才能做 U 家 OT，希望小小经验能给大家一点点帮助，攒 RP！

### 2.2.4 11.1 笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1900830&fromuid=443334>

本来昨天就发帖的，不知道为什么没上传上去，但是还是把做完的感受和大家分享一下 O(∩\_∩)O~  
首先，题型就是大家说的渣打题库里的题，大家只要做近几年的题就 OK 啦！

numerical:时间其实是够用的，在练习题库里的题时，要摸清规律，像各种类型的图表，可以出的题目问题类型都一样，考试的时候只有图表数字可能会改变，你掌握了方法，认真计算，就能很快计算出答案的，所以一定不要慌张~

logical:之前有人推荐做宝洁的题，我既做了宝洁又做了渣打题库里的题，个人觉得宝洁的题目规律跟渣打的不是很相近。而渣打的题库里的每个题，你一定要非常清楚他们的规律，遇到同类型的题，一眼就要看出它的答案，关键是时间！本人就忽视了，觉得很简单，没有记题库里的答案，想着自己推导一样能算出，，结果时间就不够用。。所以大家一定要非常非常熟练逻辑题的规律，原题要记住答案！！

以上就是我的感受+分享啦 O(∩\_∩)O~

### 2.2.5 回想笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 5 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1903719&fromuid=443334>

感觉很多的笔试都差不多, Unilever 的答题纸好特别——有印着自己的 logo, 他们的答卷封面的图片虽然有点模糊(可能本来就这么设计), 但是感觉有图片看上去很舒服, 顿时没有那种压抑感。其实挺喜欢这种个性化设计的!

笔试两部分: 数据和图形, 他们很照顾人。笔试当天, 负责笔试的人资说, “大家放心, 时间是足够的”, 然后全场爆笑! 好欢乐!

熟能生巧, 练多了感觉就慢慢出来了~

## 2.2.6 刚笔试完, 来说一下感受

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 11 月 1 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1899832&fromuid=443334>

最近一直在忙, 都把 U 家忘了。。直到接到电话问我中华英才网打来的电话, 才发现笔试通知进了垃圾箱。。。跑个题吐槽一句,

不知道这些个企业网申的标准到底是神马, 认真准备过的过不了, 随便填一下的反而过了。。。逗我呢是我就在投诉 PG 网申挂了我~~~

说正题啦, 今天的笔试, 没来得及准备就直接去了, 扫了一眼论坛看大家都说时间不够做不完, 所以 Numeric 一开始让答题, 我就如临大敌啪啪啪猛按计算器, 保证速度是第一 priority, 结果。。。提前了五分钟就做完了。。。觉得挺囧的, 因为也不好

查, 早知道不要冲的这么快了。。不够题是真心简单, 虽然做得快, 但是 LZ 对自己的正确率还是相当有信心的 感觉题还是和一般的 SHL 的题比较像, 不过没碰到做过的, 还好运算都不复杂

然后 LZ 还沉浸在 numeric 真简单啊的愉悦心情中的时候, 接下来的图推就呵呵了。。。时间真是不够用, 而且我看着自己的表, 明明还有七八分钟, 监考的开始喊只剩五分钟, 搞得我一阵紧张, 碰到看起来就不会的就干脆蒙了。。。这些题虽然没有 PG 的那么变态, 但是有些还是需要思考一下的。。在时间不够的情况下, 还是真的不容易的。

接下来就等通知了, 不知道会不会好运哈哈, 说是 15, 16 号一面, 不知道是不是下周还有一场笔试? 我也不知道哈。。

BTW, 今天监考的 GG 不知道是 U 家的还是中华英才的, 好可爱的说~~看得出来他也是希望能够尽量帮到大家的, 还主动提醒中间休息的十五分钟可以再改动 numeric 的答案, 哈哈~~

## 2.2.7 笔试通过给一面了, 谢谢 U 家和应届生(另笔试之我见)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 11 月 6 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1904575&fromuid=443334>

如题，通过笔试了，谢谢 U 家，也感谢应届生出的大礼包（很全面实用）

虽然不知道自己做对了多少题，但在复习和考试的过程中也算有点小心得，在这里发出来一方面为了给这个版块添砖加瓦，一方面也是为了之后的面试求 RP。

关于 Numerical: 20 分钟 20 题，2 题对应一张图。先看全图表的话信息量过大，先看行名列名（表格）或横竖轴名（图）再看题干带着问题看图会快一些。

关于 Logical: 12 分钟 24 题，题量大，建议先看之前同类型的题理解图形变化的常见规律。一题如果超出 30 秒，应该果断的先放一边继续做后面的题，毕竟全答完后还能切回来再思考。

再次谢谢 U 家和应届生，希望之后的面试也能和 U 家继续有缘。

另：我和版上的很多同学都不理解 ChinaHR ID 具体指什么（是否是 6 位数字），希望明早 HR 们上班就能注意到大家的提问呢。

祝大家都好运

## 2.2.8 网申结束，OQ 放送，大家可以提前写好，攒 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1875655&fromuid=443334>

1、[Optional] Please go through Unilever virtual experience website:<http://www.oneday-unilever.com.cn/> which scene impressed you most and why? (150-200 words)

2、Why do you apply for Unilever Management Trainee Program and why do you think you are suitable for the function applied? (150-200 words)

3、What do you value the most when choosing a career? And how does it link with Unilever? (150-200 words)

P.S 很稀饭 U 家的场景导入的设计，大家可以不用着急，慢慢观看，能够对 U 整个工作场景、文化等有系统的了解，那个做操的，太好玩啦~大家也可以玩下~120 个赞！关于 A 大家就根据自己的喜好答吧！

攒 RP~小硕一枚，希望能得到进一步接触小 U 的机会

## 2.2.9 网申未通过原因分析（自我反省）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1898419&fromuid=443334>

这时候了都没收到联合利华的笔试通知，但是身边没有快消行业实习，也不是 211 毕业的同学收到了笔试通知。而且自己投联合利华暑期实习生的时候还没有快消的经历，但是却收到了店面。回想起来问题应该出在 OQ 上。因为暑期网申顺利通过，而且 OQ 的问题有与暑期 OQ 相同的，所以偷了个懒把暑期的回答填上了。我猜 OQ 的答案都会存档，如果有相同的就会认为是作弊，然后被要。

以上是个人猜测，也是自我反省，找工作决不能偷懒！PS.更或许是为自己网申没过找安慰。

自我反省结束，祝大家都找到自己满意的工作！

## 2.2.10 OT 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1759850-1-1.html>

11 月 2 号清早起来，看了看自己总结的知识点，然后就打开链接开始答题了。点击链接的时候，心情还是很忐忑的。。

Online Test 包括四个部分，logical 例题，logical 正式题，numerical 例题，numerical 正式题。

本来就不惧怕 logical 的题，看了题之后我都撒了欢儿了，全是原来看过的题，边分析边回忆的写完还有 5 分多钟，就检查了一遍，还有三分钟交了，HR 会不会觉得我开挂了呀！

然后就是 numerical，准备的最多也最害怕，大题干都是之前见过的，但是题目记不大清了，只知道那个该死的 register of exam 那道题一直都不会，最后还是不会。

温馨提示：把别人分享的笔试题都做会了，并且达到看到题就知道算法（numerical）和规律（logical）就绝对没问题了，附件不管用，大家搜索渣打的笔试题就可以了，祝以后的同学好运！

## 2.2.11 2013.11.02 北大笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1757948-1-1.html>



第一次在应届生上发帖，准备从 u 家开始回报论坛了。。。。

今天下午本来有两场笔试撞上了，除了 u 家的还有宏源期货的。。u 家笔试确认之后才收到宏源的通知，早知道



就改 online test 了。。结果还纠结了一阵子，想到最终可能都不能成功，最终还是选择心理上更倾向的 u 家。。。。



下午的笔试是在北京大学的一教，2:00 开始，要求提前 15 分钟到场。好吧，其实我 1:45 刚从办公室出门。。考试分两部分，numerical 和 logical，两部分试题分开，前半场是 2:15-2:35，numerical，20min20 题，提前练



习一下宝洁的 numerical 试题就可以，不算难，注意速度就好。。。下半场是 2:50-3:02, logical, 好吧，我承认我刚开始看到 3:02 这个时间的时候也有点震惊了。。。12min24 题，还是一个字，速度啊!!! logical 的题比较简单，属于正常的逻辑题，不像宝洁的图形推理 99 题那么变态，难易程度也次于国考行测部分~速度速



度速度速度速度!!! 反正我最后 4 题都是蒙的。。。

暂时就这些啦，明天还有 MARS 的笔试，都木有抱希望，早 shi 早超生吧。。。Bless。。。大家都好运!!!

最后怨念一下，竟然被小小的平安银行鄙视了，暴怒中。。。

## 2.2.12 【网测】刚做完，分享下

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1757836-1-1.html>

第一，邮件里说要用 1024\*768，我照做了，但是感觉被坑，因为这样 24 道 logical 就只能看见 22 道，结果 22 道时我就以为 ok 于是停了。小伙伴们可以考虑不要用这个分辨率，仅是建议！

第二，题目不难，但是时间比较紧，特别是 logical 比较紧。

第三，numerical 和 shi 题目题型基本一样

祝大家加油！

## 2.2.13 BJ 笔试归来，攒 RP，含参考资料

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1757819-1-1.html>

题型和以前的一样，两部分

记得带 2B 铅笔、橡皮、计算器、身份证、签字笔或钢笔

14:00 开始读考试规则和后续面试安排

14:05-14:10 发答题卡，看例题

14:15-14:35 计算 20 道 20min

14:50-15:02 逻辑推理 24 道 12min

题目还可以不算非常难，但时间过得飞快，基本大家都不够用，肯定需要蒙几道题的（大神级的除外）~~





的好战友！之后传答题卡，瞄了一眼发现另一张卡也是有一些题根本就没有涂。所以各位下一届的童鞋们，一定要从头到尾保持淡定。不会，就秒蒙秒涂，争取时间；即使空着，也要淡定的空着。

最后。还是要表达一下楼主对 U 家的爱。。。楼主热爱 PS 很久，为了 U 家单独 PS 了一版简历的说。。之后会继续奋战销售直通车，就算依然被刷，还是会想尽一切办法曲线救国进入 U 家。找工作对楼主来说是一段太艰难的路，但还是觉得，有梦，就要追，即使追不到，也要朝着那个方向继续跑。

谨以我血淋淋的笔试与渺小的奢望与大家共勉，望各位能顺利朝着有 U 家的未来，一步一步坚定走下去！

## 2.2.15 2013 年上海复旦 U 家笔试经验总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1757551-1-1.html>

刚刚结束乘热写下这篇笔经谁便攒点人品~

我申的是 2014 上海的 MKT 管培生

由于之前有问过所以得知今年题型和时间跟去年一样（Num+Logi），所以刷起来比较有针对性（这点比早上同样在复旦的 AD 笔试要好很多.....）

第一块 Num：20 分钟 20 题，由于一共有 10 个图表，所以解题很重要，当然也就是英文阅读能力，时间一定要掐好。因为最后的倒数第 2 到第 4 三题实在题目太长了，1 分钟肯定做不完所以我就放弃了，因为最后一题很简单.....还有一个小 tip：全场考试只有一张答题卡，中途有 15 分钟放松时间，答题卡和草稿纸不收上去的。所以第一部分的答案我是先写在草稿纸上的，然后中途 15 分钟有的是时间给你涂答题卡。

第二块 Logi：12 分钟 24 题，我只能说图形题再怎么刷都没什么用的.....前面几题还比较容易，后面的要做都是要花时间的，我感觉我已经很快了，最后还是时间不够。所以不要犹豫，一定要相信自己的眼睛！！

最后祝明年的学弟学妹们能有好的发挥和好的人品!!!!

Best regard!

## 第三章、联合利华面试资料

### 3.1 联合利华管理培训生面试资料

### 3.1.1 联合利华(unilever)面试过程总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107016-1-1.html>

不过再想想,反正今年的都面完了,写了也是留给后人一点参考资料,所以早一天晚一天也就无所谓了

第一次体验这么真正意义上的 **assessment center**,实在是非常的 **tough**.建议以后的同学去之前先看看面经,心里好有个准备...

早上 8 点,8 万人体育场一楼的富豪东亚酒店,一共 80 个人左右,加上昨天 **cd** 和 **food** 的,以及合肥工厂的,总共二面 197 个人.

进去先分组,所有部门的人都是被打乱的.在我观察下来,二面是不分部门的,所以他们也不会根据你投的部门考虑你所应该具备的条件.只是看你的一个整体素质,是不是符合 **unilever** 公司的文化.

第一回合:case interview

给你 20 页的资料(中英对照),45 分钟,要你交出一个生产计划.鉴于以前学长学姐的面经,我大概知道前 xx 页是无用的废话,然后那份订单是怎么都不可能完成的.有不少人费了很多时间才发现这一点,导致后面真正重要的信息他们却没有看到.还有的人就是到最后也没有发现了.

45 分钟以后,带到面试房间去对着两个面试官讲你的计划,大概 10 分钟,之后他们会 **challenge** 你.如果之前有重要信息你没有看到,这个时候的 **challenge** 就会比较 **tough** 了.

面完之后就等吃饭吧,这个部分的效率实在不是很高,因为我是第一个进去的,过 10 点就出来了,等吃饭等了两个小时...

第二回合:group discussion

午饭以后就是小组讨论.这个部分...怎么说呢,就觉得挺无奈的.我自觉我们小组里其实真正 **aggressive** 的人基本没有,大家都还是聪明人^\_^但是虽然不 **aggressive**,还是想让面试官知道自己的观点呀,所以还得开口说话啊~~而且那个案例其实挺简单的,你能想到的,别人也能想到,那么你不说,也就轮不到你说了...

因此,还是经常会发生三个人同时开口的状况,大家还是抢着发言了.我的建议是:可以少开口,但是要多花时间去想出点别人没想到的点子,虽然这个很难,但是最后事实证明,公司喜欢这样的人.另外就是注意控制大方向,别在一个问题上磨太久,记得看时间.做 **timekeeper** 永远是赚的~~

这个回合结束,二面就算结束了,大家回大厅等着,半个小时以后 **hr** 会当场出名单,一半人走,一半人留,这个是 **unilever** 最著名也是最残酷的地方吧...有很多从黑龙江,四川,广东,东南西北赶过来面试的同学,早上退了房,是拉着行李过来的,就这么一个名单,没有报到他们的名字,就得拖着行李回去了,唉...**hr** 很了解地说,每年都会有人哭着走,真不明白为什么一定要弄成这样~~

最后的较量:1 对 n 面试

其实这一轮是所有里面最轻松的了,虽然面试官会有 2 个到 4 个不等,但是聊的都是很 **general** 的问题...扯东扯西的,也不知道他们目的所在了.

结束出来,颇有劫后余生的感觉,虽然拿到 **offer** 的可能性还是很小,但是觉得有过这么一天,我找工作的经历完整了不少,放着以后回忆一下,倒也不错

好了,就这么多了,希望对以后的 **xdjm** 有帮助吧~~

### 3.1.2 联合利华的面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 4 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107014-1-1.html>

今天去 Unilever 参加了一面, face to face 的, 2 对 1。今年 Unilever 取消了笔试, 一面由申请的 function 的经理和一个 HR 同时面你。Unilever 的人都很好, 从安排面试的 HR JJ 到给我面试的两位经理, 都很 nice, 问题回答不出来的时候, 他们也不着急, 鼓励你慢慢想。

第一个问题, 就是问我认为大学生生活中成就最大的一个事情, 我举了一个例子, 结果他们不断地发问细节问题, 我想光这个事情就 challenge 了我至少半个小时, 要不是真的做过, 印象还比较深, 还真是容易掉链子。后来问的问题就比较简单, 问问为什么要选择这个公司, 公司为什么要选择你, 有什么缺点等等。我都实话实说了。不过他们突然问了一个我印象最深的广告是什么, 一时没想起来, 平实谁看广告啊, 后来我举了孙燕姿的统一冰红茶的广告, 说得也不清楚。后来想想还不如说 LUX 广告容易呢。最后, 一个面试官问我, 平实最不爱干什么, 我想了半天又没想出来, 后来说我不爱打扫卫生。她就追问为啥。我同学说, Unilever 是一个清洁要求很高的公司, 我汗~。不过, 最后, 我问面试官面试应该注意什么, 他们说的话我觉得很不错: 千万不要因为面试的公司喜欢什么样的人就去改变自己, be yourself, 如果公司录取的是伪装的你, 那么以后即使公司很高, 也会做的很辛苦。我觉得他们说得很对, be myself, 一定能找到适合的公司的。适合才是最好! 与大家共勉!

### 3.1.3 也发个 vi 经验吧, 给还没有做的小伙伴参考

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 10 月 24 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062752-1-1.html>

刚刚 vi 完, 发帖子是给后面的小伙伴提个醒, 不要犯楼主一样的错误。楼主做第一题的时候正好四小问, 所以楼主看前面是四个题, 就以为这一个情景里的第一问是一个问题, 第二问是第二个问题, 于是第一题只回答了一小问, 还暗搓搓的想怎么时间还有一分半, 就直接交了。

**小伙伴们注意了: 一个题目对应一个视频, 下面的每一个小问要在一个题目里作答。**

楼主肯定和联合利华没有缘分了~很遗憾

前面三个情景需要大家工作中的处理问题能力, 沟通能力, 和创新能力。最后一个是案例分析, 楼主是 finance, 所以是个数据分析的题目。

建议就是直接做, 这种题目根本用不着准备, 他考察的既不是专业题目, 也不是八大问那种花式耍猴。

走到 vi 真的对 u 家印象超级好, 从头到尾带着诉求的招人, 而不是找一些都能找到题目的题名义上考察大家。

祝大家能得到心仪的 offer, 也祝 u 家蒸蒸日上~

### 3.1.4 终于做完 VI 一身轻, 分享一波热乎乎的面经攒人品

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 10 月 27 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063916-1-1.html>

本帖最后由 xiaomi0703 于 2016-10-27 18:44 编辑

申请 U 家是从 10 月 12 号开始，毕竟是最好雇主，抱着如果能进去就去烧高香的心态点了网申，本来想投的就是 CD，但是作为一个认真的吃货，看到食物有关的就转不开眼了，果断的投了 food solution。

小伙伴们网申之后都是立马拿到了游戏链接，但是我交了很久都一直没有收到，还以为要审核 CV 才给发。

跟小伙伴讨论后，一脸懵逼的来论坛发了个贴，为什么收不到。然而 14 号发完贴游戏链接就来了，真是活生生的打脸。

在点了不知道多少下气球，研究了蓝的黑的红的不同方向的箭头，看了不知道多少张长的差不多但是非要说有大小，屏幕都快戳破了以后终于完成了游戏。然后又是一去杳无音信。

到 21 号终于收到了视频邀请，啊，真是长吁一口气又立马紧张起来。因为是海外党，平时还在实习，所以拖到昨天晚上才做。

实习下班到家，沐浴梳妆之后又准备了一番，在晚上八点半胸有成竹的愉快的点开链接，然后系统显示支持 macOS9.0，仍满足于 macOS8.？的我只能默默的选择更新，我吃了晚饭，又反复思索了几遍能想到的问题，然而还是没有更新好。万万没想到这一更新就是三个小时，更新完已经快 12 点了，平时 11 点多就睡觉的我当时已经困的不行了，但是又不想继续拖，毕竟也不经常化妆，好不容易化了一次一定得好好利用。

我又打起了精神，准备开始录像，看完亚太总监的介绍视频，点了继续，测了话筒，结果测到视频的时候，Flash



又要更新，真是不顺利，当时就有种一鼓作气，再而衰，三而竭的赶脚。所以同学们一定要提前测好电脑及浏览器，确保一切都是正常运行的，不要像我这样最后一步才发现。

终于更新完了折腾完了准备开始录的时候已经 12 点半了。太紧张的我又练了三次 practice question，之前从来没有看着自己面试，感觉自己咋这么难看呢？脸大眼小，太丑太丑，真怕看脸就被刷掉了。

可能是因为在海外，网倒是很好没有出什么幺蛾子。练到题目开始重复的时候终于狠下心点了开始。题目全是来自于 CD 部门的一个妹子热情的解读，一共有四道题，每道题有四个小问，回答要涵盖到每一点，但侧重不同每一问回答的长短也有不同。前三题都是情景题，一分钟准备时间，回答时间三分钟，一分钟准备时间结束后录第一次，接着看一下自己的回答，不满意再录第二次。第四题是案例分析，十分钟准备时间，作答时间五分钟。个人觉得准备了也没什么用，跟那些折腾你的宝洁八大问没联系。

感觉挺难的，因为一分钟准备时间其实很短，建议一定要录一次这样有经验，也可以看自己刚刚的表现，想想有什么可以提高的。我还是不太习惯总是忍不住看屏幕，不能做到一直对着镜头，也不习惯一边说话一边微笑，总觉得嘴巴会咧。我就是讲一下低头看看自己的笔记，再抬头看一下镜头笑笑这样。第一次回答的时候总是会磕磕巴巴，还会超时，第二遍的时候就会在脑子里过一遍刚刚的答案，然后尽量精简点，语速可以放慢点，也可以激情一点。其实我平时说话是特有激情的，但是因为我半夜录，英国隔音效果又差，隔壁大叔夜里打呼噜我都听得见，真心怕太激情隔壁来骂人。

我最开始是用 iPhone 自带的耳机录的，但是电脑因为比较老旧，所以运转的时候会有很大的排风扇的响声，第一问的时候还是戴着耳机，第二问听第一遍的时候觉得声音太大，干脆直接拔下来用电脑自带的麦克。建议小伙伴

们用收声好的麦。

第一问第三问都刚刚好时间内说玩，第二问还是超时了，没说完就结束了，最后一问录完还剩五秒，当时心说应该说一句谢谢您看我的视频之类的话，但是太紧张还没反应过来直接点了 submit。

录完结束是凌晨一点四十，录完就赶紧去睡了，早上起来看到凌晨两点四十收到了系统的 feedback。很长，从 Judgement, Drive 和 Influence 三个方面给了评价，我的都是 good, however 或者 good but you can further develop it by，总之三个 feedback 都是 good，感觉离论坛里其他 excellent 的小伙伴还差得很远，需要继续好好学习。

攒人品希望 12 月 20 能有机会去上海总部，也祝所有的申请了的小伙伴好运，还没有录视频的也要加油！

### 3.1.5 造福社会，联合利华 VI 面试内容分享。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063958-1-1.html>

楼主面的是 MKT 的管培生，VI 面试有四个视频，根据视频以及视频下的四个问题来回答。楼主遇到的是全英面试，可能下面有些没理解对，所以楼主只说大概的，下面案例顺序可能会有错位。

#### 【问题一】

【案例】开启某公益项目，捐食物等。

- (1) 如何号召更多人参加？
- (2) 如何和其他部门的人打好关系（公益项目是所有部门的人都可以参加）？
- (3) 项目里有职位级别比你高的，如何处理？
- (4) 如何让不乐意做的人行动起来？

以上，每个视频看完有 1 分钟准备时间，录视频机会有三次，答题时间是 3 分钟。

#### 【问题二】

【案例】客户说提供的产品是经过动物检验，而且许多公司都用过没问题（可能会出问题），label 是 corrosive（记得不是很清楚），如果不检验的话可能会出问题。

- (1) 这里面的关键思考的地方是什么？（这里我的理解可能不对）
- (2) 这件事情你会和谁说？公司内部和公司外部？
- (3) 这里也忘了。
- (4) 如果产品检验没有进行，那你会怎么设计新的 label？

以上，每个视频看完有 1 分钟准备时间，录视频机会有三次，答题时间是 3 分钟。

#### 【问题三】

【案例】如果现在你本来工作很多，但是上司给你安排了新的工作？

- (1) 你如何考虑事情的优先级？
- (2) 你会用什么 technology 来解决 time and achievement？



(3) 你会如何确定自己了解自己的工作 **deadline**? (有种如何安排好自己的工作的意思, 随时跟踪工作进度的意思)

同上。

#### 【问题四】

【案例】公司在 French 有产品, 针对 **new mother with baby**, 产品优势是更好的 **clean power** 和 **price**

(1) 选择什么 **digital channel** 来推广? (如 YouTube)

(2) 怎么推广?

(3) 如何确定客户的需求?

(4) 如何上司 **investment** 转向 **digital channel**?

10 分钟准备, 忘了几分钟的录答案了。

总之, 如上就是 **VI** 面试的内容了。

楼主是挂了的, 也算是最后造福下社会吧, 也祝自己拿到好 **offer**。

## 3.1.6 VI-财务管培生-已收 VI Feedback

本文原发于应届生 **BBS**, 发布时间: 2016 年 10 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064197-1-1.html>

本人上海 211 小硕一枚, 专业在我校是偏~偏~偏~无限偏, 成绩马马虎虎。

U 家来我校宣讲的重点从来不是财务岗, 但是我立志只做财务 (学了七年的专业, 舍不得丢啊), 所以还是投了 U 家的财务管培。

网申是在 23 号, 也就是截止那天凌晨 1 点做的。21 号下午开始我就进不去 U 家的网申页面了, 特意熬到凌晨申

的。强烈建议网申赶早不赶晚呀, 另一教训就是, 我昨天投农行, 结果提示职位都满了, 不让我报了



在提交申请之后 10 分钟左右, 就收到了 **online games** 的邀请邮件, U 家反应神速!

我是在 23 号晚上做的 **online games**, 本以为就是半个小时就搞定了, 其实不然, 就记数字那一关, 我写了将近半小时! 最后实在不想写了, 就故意写错结束那个游戏。不过, 真心喜欢 U 家的游戏设置, 知道应届生有很多经验贴, 但是我都还没好好看, 没有考虑到测试目的, 所以还是有些失误的。依然是在提交结果之后很快就收到了 **VI** 的邀请邮件, U 家反应神速!

接下来有认真的看 **VI** 经验贴, 稍作准备, 在 26 号进行的。题型就是 3 小题 1 大题, 各有两次 3 分钟的录制机会。最后一个大题有 **PDF**, 含有计算。跟大家说的一样啦。虽然我申请的财务岗, 但是我觉得我被问的前面 3 道题都偏向于营销, 最后一个基于财务知识, 从财务部的角度给市场部的提出建议。

我用的是 **PAD**, 下载 **APP** 之后很顺利的就登录了, 在练习回答阶段停留了很久, 调整背景, 调整语速, 调整小动作, 调整脸 (越觉得自己丑爆了, 手残不会化妆)。正式面试的时候, 每一个都是录制了第二遍, 第一遍的时候说着说着就没想法了。因为我一紧张脑子就空白, 会忘了问题是什么, 要去屏幕上下拉问题出来。没思路了自己就在那边静默, 然后傻笑, 幸好第一遍不被收录进去, 哈哈。第二遍录制前整理笔记, 正式录的时候就收敛了很多, 也就补充了第一遍的很多空白。每个问题最后我都会说“以上就是我对这些问题的回答”, 然后点击完成。录完之后, 长叹“尽人事听天命”就好。在 **PAD** 上提交后我就去玩电脑了, 估计我们的网速给力, 从登录到提交没有遇到



任何问题。

提交之后还是很忐忑的，以为会再次、很快、收到拒信；然而今早查邮件才发现有 U 家的 Detailed Feedback，而不是 Reject Letter，发送时间是 28 号凌晨 0:01。U 家 HRers 真是敬业！仔细看了看回复，Judgement, Drive, Influence 都有 excellent，但是也有 1 个 but 和一个 however，拎不清是个什么结果，just keep waiting

VI 最大的收获就是一定要去 U 家的宣讲会，他们宣讲会上各个品牌宣传的创意不要太灵哦，这些对我的回答很有启发，当然 U 家大礼包也很丰厚。今年我是应届，也是第三次参加 U 家在我校的宣讲会了。另外就是一定要了解下快消行业的营销案例，有同学的经验贴中已经提到了，我准备的太少了。

U 家网申、VI 的体验感很棒，各阶段反应神速、反馈到位！

### 3.1.7 VI 之后刚刚收到 feedback 小感

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059430-1-1.html>

一直都是这样子的，跳一跳就想去碰到离我其实很远的美好。

读书时的美好就是进一个名校；工作时的美好就是去一个名企。

然后，还是会掉下来，并不能怎样呀。

还是真的很感谢 U 家今年校招改革，即使没有名校的 label，我也能够有机会参与这个过程了。

level one 极速网申，真的是疾速。真正的英雄不问出处。

level two online games, 12 个游戏，发现了连本身都不自知的特质，比那些等比等差，看图子的笔试题目真的要人性太多。

游戏过程中，只要不出现读题错误，理解错误，放心大胆地 be yourself。

当然，最重要的就是 level three 的 VI 了，我在完成游戏之后 20 分钟就收到 level 3 的邀请，但是我迟迟不敢开始。我也跟大多数小伙伴们一样，每天刷着 BBS，看看大家进展如何了，看看大家给的 tips, 然后还抱佛脚，临时啃市场营销的书，英专生只能很无力啊，能做的准备也只能这样了。拖着到最后一天，其实心里还是没底的。前面三个问题，我基本上都是直接用第一次录制视频的时间在思考，说实话，我觉得 1 分钟的时间不能准备好，还是要想清楚了再回答。录制的话，就最后一次就够了，逻辑要清楚，我就说着说着发现时间快没了，我还在说第一个小问，然后后面的简单带过，这样子不好。准备时间是绝对足够的，还不如把条理分成点在本子上写好，这样在真正录制的时候就能够更好得控制时间了。说到 case study，我只能无语凝噎了，差不多题目都不是太懂，这个还是有点专业知识，至少要接触过 case 吧，不然我这样的门外汉就还得当场去搜专业名词是个啥意思，然而即使知道是啥意思也不能回答这些问题。耗尽了脑细胞在瞎想，想了好久，都想直接放弃了，最后还是开着脑洞，瞎说完了。提交之后，差不多我就有个自知之明吧，连我自己都不会通过自己的。

昨天提交的 vi 视频，就在 1 个钟前收到了 feedback，很长一段英文，分析得很透彻，给了很多 how to do 的建议，真的是用心了，很感谢。总之，不负初心。

蹦蹦跳跳呀，走到哪儿还是这样呀，继续这样子走求职路，走人生路吧，路过美丽的风景，能够努力闻闻花香也无愧于心呀。

### 3.1.8 Finance VI 详解

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059135-1-1.html>

应该没有这么晚才做 VI 的了吧，不小心拖到了第 7 天。。做完赶快来写感受，也写一些和其他 candidate 觉得不一样的地方。

我申请的 finance，题目自然都是和这个职位相关的。练习中那些 behavioural questions 完全不对路子，练一两个找找镜头感就行，不用当真也不用在练习浪费时间，毕竟后面还需要很大精力。

说正题，1-3 情景题，视频加文字介绍情景，模拟工作中会遇到的问题，如何解决，每道题大概有 4 小问，按照顺序逐一回答，不用特殊准备，真实回答就行。

重点说第 4 题 case study，先是视频和题目（6 小问），我还以为自己的 case 加载不出来呢，但是放完视频读完问题就出来了，三页的 pdf（篇幅不大，但是加载时间会占用你思考时间，桑心～）文字和你的图像到时会自动弹到右侧（Chrome 电脑网页版）。接下来几个小问需要逐一考虑，结合背景和数据分析，我作答的时候调整了一下回答问题的顺序。我看到其他 candidate 有说会考专业知识，可能是我才疏学浅，计算都没有用到，就是按照题目给的简单算了一下，其他小问理了一下思路就开始作答了。特别提醒，因为 case study 问题比较多，我前

面几小问解释占了不少时间，导致回答到后面很赶，没来得及展开讨论各种情况，只是把思路框架说了一下大家千万注意每道题尽量控制在 50 秒内，把握节奏。



其他的没啥好说的了～一起加油  有什么感想欢迎讨论～

### 3.1.9 VI 做完后的一点感想

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058917-1-1.html>

刚做完 VI,趁热给大家分享一下个人感受。首先点击邮件链接进入,开始有一段 boss 介绍不多说了,可以在正式面试前做 3 个练习题,主要是看看效果还有培养情绪什么的。练习是可以无限循环的,大家可以一直练习下去直到找到感觉为止。

下面说说面试把,基本题有 3 道,最后一道是 case 题,因为我申请的是供应链方向的,所以前三题视频里是个供应链的负责人做实际问题的陈述,在视频框下方有 transcribe,所以基本不用看视频,因为视频只是照着 transcribe 读而已。说真的前 3 个问题挺难的,都很微观且都是实景模拟。每一题都有 3 到四个小问,小问之间还是有联系的。主要考验大家的分析能力,反应能力,还有逻辑思维能力。lz 基本第一遍录得时候都没想明白怎么答。无奈第二遍录只能硬着头皮上了,答得不是很熟练。

最后做 case 题前还会放一个视频,是英文的但是下面有 transcribe,基本就是介绍下联合利华的运作啊,战略啊还有创新什么的。lz 还做了很多笔记,事后发现其实视频只是个预热。后面的 case 会发给你一个 pdf 的 3 页纸把,其实和前面的视频没半毛钱关系。case 的题目还是很宏观的,这个绝对需要对供应链知识有一定了解才行。case 里面是有 6 个问题的,大家一定不要错过啊,有些问题还会追问为什么。所以一定要能自圆其说啊, lz 最后两个问题没答好,因为只有 45 秒回答最后两个问题了,大家一定要注意答题时间的分配。不要在一个问题上说太多,不然不够时间回答后面的问题的。

总结:还是觉得很有收获的,U 家很用心的准备这次校招,虽然有些技术上面的问题,但从性格测试到 vi 还是很专业的,尤其是 vi 加入了很多情景模拟和 case 给未来可能去 ac 面的同学预热了一把,感觉比传统的一面好很多,那些保洁八大问都被用烂掉了,还是直接的出些实景模拟能看得出大家有没有干货。希望大家都能拿到心仪的 offer.

最后感谢 hr 姐姐这么耐心的给大家回答问题,别的公司的 hr 没有一个像 u 家这么每个帖子都看都回复的,这份专业和热情值得敬佩。

### 3.1.10 完成 VI 收到 feedback (finance)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 10 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058664-1-1.html>

之前一直在论坛里看各位坛友的 VI 面筋~ 终于拖到 ddl 的倒数第二天做完啦!!!  
刚刚收到了 feedback 所以就来论坛说一说 VI



楼主是用手机做的(IOS 系统) 因为电脑的摄像头好像有权限 觉得联系 IT 又太麻烦就干脆还是拿手机好了

虽然最后一题有文档(pdf)但是手机看着也不吃力,这个 APP 还是很科学的,朋友们要是电脑不行请放心大胆的用手机(当然啦楼主也觉得电脑首选~毕竟屏幕大 眼睛不累~)

### 1. 面试前是可以练习的（练习次数好像是不受限制的）

楼主练习了两三个问题就进入面试了

练习过程中最好：**调整好手机（电脑）角度并固定；假装自己真的已经开始面试了试着答，不要只顾着欣赏超级**



美丽的自己（笑

### 2. 问题设置

感觉坛友们都说得很清楚啦~

我就简单啰嗦两句，前三个问题都是思考 1 分钟，回答三分钟，然后你可以重听自己录制的部分（**这里其实无形中又给了各位捋清思路的宝贵时间啊!!! 千万不要跳过!!!**）然后可以选择重新录制，这三个问题比较基础。

第四个问题，题目有点多，好像又五六个小问题，个人觉得有点难，就是脑子转不动的感觉。

**Finance** 的前三个问题不涉及任何专业知识，第四个问题有涉及!!!

虽然第四个问题楼主真的是一脸懵逼，但是沉着冷静最重要，就算自己真的不懂也要说出自己对这个问题自己的理解来啊!!!!

### 3. Feedback

楼主之前看了坛友们的 feedback 有点怕怕的因为怕自己不够了解 U 家

但是**楼主收到了三个 EXCELLENT!!!**（虽然后面是带了 however 的.....）



不管这个 feedback 到底评估标准是什么~ 是人工 feedback 还是随机的，被夸奖还是很！开！心！的！（大家不要扔砖头啊喂~

不知道各位的 feedback 是怎么样的，楼主很认真的研究了一下，其实我感觉跟我的答案是能基本匹配上的，所以我也很认真的研究了 However 后面的内容，毕竟求职路漫漫，能收到这样的回馈感觉也很好的样子，慢慢改进咯~

### 4. tips

最后啰嗦一点吧~

大家可以穿的稍微正式一点点~ 楼主没有穿正装，但是是 business casual 的装扮，稍微化了点口红（因为手残怕画成蜡笔小新的眉毛.....

这样人也会比较自信一点嘛~~~

准备好纸和笔，计算器~ 思路一定要写下来，问题太多是很容易漏答的宝贝们!!!!

好啦~ 看论坛里美丽的 hr 姐姐说要十一月初才会出通知~~~所以 U 家申请我就可以暂停一会儿啦~~~

希望能收到上海之行的邮件啊~

也希望各位笔试面试过过过啦~~~

### 3.1.11 【总结】【视频面试】2017 联合利华管培生 Digital

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058373-1-1.html>

一、时间：2016 年 10 月 06 日做完 Online Game 后，10 月 07 日收到视频面试邮件，要求 7 天内完成，拖到 10 月 11 日做，用了 2 小时（再见~）

二、形式：电脑网页版或者安装 HireVue APP，任选其一

三、内容

1. 在正式答题前，有 2 个小题目可以模拟
2. 正式测试总体上包括 3 个情景题和 1 个案例分析，每个情景题或案例又分为 3-4 个小题
3. 针对情景题，有视频读题时间（约 0.5 分钟）+1 分钟思考时间+3 分钟模拟时间+3 分钟回看时间+3 分钟复录时间，然后提交；这样为了最后的 3 分钟，你有 7.5 分钟准备
4. 针对案例分析，有视频读题时间（约 0.5 分钟）+10 分钟思考时间（提供 pdf 案例文字材料）+5 分钟模拟时间+5 分钟回看时间+5 分钟复录时间，然后提交，这样为了最后的 5 分钟，你有 20 分钟准备

四、心得

1. 利用好每次模拟视频的时间，调整自己的内容逻辑、措辞和表情
2. 回答时尽量总分总，使用第一第二第三等顺序词汇，并突出关键词，类似高考文综的踩答题技巧
3. 不同岗位的题目是不同的，尤其是案例分析会根据岗位的工作职责会进行调整，问过 CD 的面试题就比较偏销售，我投的 Digital 最后案例讲的就是数字营销内容
4. 留有充足的时间，30 分钟想完成？呵呵呵~

FYI，攒 RP，坐等分析邮件~

### 3.1.12 关于 VI 与 Feedback，攒攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2060143-1-1.html>

终于在昨晚凌晨把 VI 做完了，说说自己的感想，希望能给小伙伴们带来一点帮助，攒攒人品说说 VI 的过程，我一开始准备用电脑面试，点开链接后死活刷不出来视频，开了 VPN 刷出来了，答完第一个问题，结果第二个问题的视频又刷不出来了，奔溃，果断换了手机又重新开始最后用流量完成了作答成功收到了 Feedback。这样的做法不知道是否可取只供参考，如果有相似的问题最好马上问技术人员。所以这个故事的重点是小伙伴们还没有做 VI 的一定要注意到一个网络好的地方!!! 最好开始之前就翻个墙用一个稳定的 VPN 打开。



今早起来收到 **Feedback** 发现是我昨晚做完面试大概两小时后凌晨 3 点半左右发出的，HR 们不会这么勤奋半夜三点还要看我录制的吓人视频吧。这点更大程度上证明 **Feedback** 是电脑自动给的了，大家一直在分析的什么 **excellent, good** 意义就更不大了，只供参考。我的表现不好，有点紧张，只能看最终的人工筛选结果了。不知道电脑是通过什么标准给出 **feedback** 的，感觉很神奇。但是 **feedback** 还是很有用的！我一边看就一边在回想自己的答题过程，哪些是答得好的，哪些还需要提高。每个阶段都给 **feedback** 的 U 家真的很良心！

根据收到的 **Feedback** 可以看出 U 家面试考察主要分为三大方面：**Judgement, Drive and Influence**，这其中每个方面又有三个小点。

所以给出的 **feedback** 一共大致从 9 个方面来解释你此次的表现。每一点都会给出你的 **strength** 或者一些可以 **improve** 的地方。虽然面试题是不可以透露的，但是小伙伴们可以从这几方面下手准备哦。

面试中前面三个小点，感觉有点像性格测试的视频版（个人理解），能更综合的考察一个人，题目不难，但是由于准备时间比较短所以需要快速思考和一定的逻辑能力，个人感觉面试主要考察的还是你的三观和思考方式与 U 家是否符合，所以就算最后收到拒信也不代表你不优秀，可能只是不符合这个职位要求（我先给自己打个预防针自我安慰一下 T-T）。最后一道案例大题我认为还是需要一定的知识积累和对市场的敏感度，大家读案例一定要快速抓住其中的重点，再根据重点下手分析延伸出方案按点答题，我就脑袋空空有点懵 T-T 最后说得比较混乱。



应聘得比较晚，校招的第一面献给联合利华了虽然还是对着手机，无论结果如何都能安然接受了~~最后希望大家都能在校招中取得好成绩~~

### 3.1.13 第一次发帖献给联合利华，希望 HR 们看

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062136-1-1.html>

完成了联合利华的招聘，一点小感想

先说下我自己的情况吧，现在研究生在读，美国本科，专业排名前 10 的学校

本科毕业后在美国一年分析师的工作经验，连同之前的实习经验，总共大概 2 年的职场经验，但是无奈美帝工签太狗，无奈辞职读研

先填完了表格，然后 **online game**，比较顺利通过了，不得不说联合利华的招聘手段很先进和新颖；但是我感觉，仅仅靠一个游戏来进行大规模的筛选有一点草率，游戏忽略了应聘者实际工作能力，学习能力的判断，仅仅评价应聘者先天的心理因素或者神经学因素有些单一，因为先天的一些因素，甚至缺点是可以被后天努力和训练改变



的，因此，我觉得这项测试更适合于辅助性筛选

然后拿到 VI，不得不说面试问题很有水平，涵盖了专业领域，和其它领域的结合。首先视频面试的一个缺陷在于，面试者和机器交流的话无法像与人交流一样不断受到启发，在现实生活中，一个人的工作和创新能力很大程度上取决于同事的启发；因此，VI 的面试者无法发挥自己的潜能。

补充一句，我自己的 VI 面试感觉表现一般

第二，不知道 HR 能不能看到 Video，如果看不到，仅是通过机器来进行关键词筛选的话，如果应聘者提出一些很有创意的想法，内容未必会涉及到预先设置的关键词，因此导致更有价值的答案被忽略，所以，如果 HR 们可以通过亲自观看面试者视频来做决定的话，会更好，可以些许弥补上一个缺陷

最后，联合利华的招聘方式很创新，即使还有些缺陷，anyway, Unilever, a great company

Matt

### 3.1.14 分享一下 VI 体验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2057715-1-1.html>

刚做完 VI，我居然花了一个半小时。在家做的，会不会太不专业。。

一开始进去会有个体验和练习部分，我竟然练了 3 道题，每次还都再说一次的那种，可每次还是不知道该说什么。。但是练习部分的题目都是常规的，和真正面试不一样。

面试会有 4 题，都是根据实际情况来发表自己的看法，和问题分析。

LZ 投的供应链方向，可是我完全没有这方面的知识和训练，全凭借个人感觉和喜好，哈哈。于是面试就蒙了。每道题都让我分析一下这个情况该怎么办，然后。。。大脑处于卡机状态，我哪知道怎么办，该和哪个部门交流。开始随便说了。。很多专业名词都不知道，说出来自己都觉得不专业。

不过好歹现在做完了，不知道会什么时候有通知，发个帖子攒人品！！

祝大家好运！！！！！！！！！！

### 3.1.15 10.04 VI 热腾腾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 4 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2057003-1-1.html>

9.30 收到的 VI 邀请, 申的是 Finance 职位。

大家都说是全中文, 但是我竟然抽到了英文的 Case, 也是运气够好。

题目分为 3 个小问和 1 个大问。小问里面包含 3 到 4 个子问题, 阅读和准备一分钟, Pre 三分钟。大问里面包含 6 个子问题, 阅读和准备十分钟, Pre 五分钟。内容分别涉及 teamwork, 产品推广, 说服经理, 媒体平台的投入和选择方面。

需要大家对于市场很了解, 对于一些 Key point 很快抓到, 具有很强的 business sense。

楼主由于突然面对变化的语言, 有点发挥不太正常, 所以不知道是不是就我一个特例, 不过希望给的 Feedback 是 Excellent!! 求 Offer。



据说这是一个神奇的地方, 希望各位 Game 都好运, 都能收到 VI, 进入最后的上海 AC.

### 3.1.16 完成 VI, 攒人品

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 9 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055189-1-1.html>

差不多 1 个半小时前完成的 VI, 刚收到 feedback。惊叹于系统的高效!

联合利华的网申三部曲独具创新, 虽然运作过程中用户体验有待提高, 但不得不说这种方式确实很符合外企。

deliver more for less~

VI 的形的形式, 三个情景代入题, 一个 case 题, 每题都有几个小问, 这些小问基本就是 u 家想要从你身上考察的能力的提示。

问题应该是根据你申的岗位不同而不同的, 楼主申的 finance, 所以提问的也都是关于财务的。

根据 feedback, 给后面的同学几点 tips: 面试主要考察的能力是 1. 思考问题, 分析信息, 判断做决策 2. 应对压力, businesssense 3. 沟通合作, 团队效率, 学习能力

面试网速真的还挺重要的, 楼主面试中断线了两次。断线了不要紧张, 再进去还是可以的, 有时候会遇到题目视频卡住的情况, 不要着急, 等一会就可以了, 而且等待过程也可以当做准备时间延长了, 因为文字材料一般会先出现。最后一个 case 的 pdf 我也等了一会它才出现的。



最后, 希望大家求招顺利, offer 多多, 来攒个人品求面试~

### 3.1.17 TIPS ON VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2054997-1-1.html>

我是在 ipad 上做的，所以以下操作可能只对 ipad 有效~

0. 乔好摄像角度，ipad 向后倾摆放方法会华丽地从仰角 30 度来拍你，真实呈现你的双下巴，别问我怎么知道的。

1. 准备好草稿纸和计算器。

2. 开始录制时点击画面上方有文字叙述部分可以展示全部案例及问题，可以边看边结合自己的草稿回答。

3. 最后上传部分，可能停在一点进度条就不动了，不要惊慌壮士们！视频不会丢，重启 app 和 ipad 都在的，建议耐心等待，关闭所有其他电子设备，把 ipad 放路由器旁边然后去洗个澡，说不定出来就好了.....Hirevue 的技术人员说等一个小时也有可能，总之一个小时之后传不上去再联系技术人员吧。我就是边跟技术人员唠着突然进度条从 32KB 跳到了完成= =也就花五分钟吧...但是之前重启好多次花了 10 分钟.....

4. 据说最后一个案例移动端文字内容左右划才能看到？大家记得试一试，页面上没有这方面的提示，反正我是懵逼了。只看到一个小视频，然后，就是问题了，而我，也没多想。之前看论坛的时候的确看到有人说第四题挺多文字内容的.....啊，我还觉得自己第四题扯挺好的呢.....虚无.....

要是没跪就去烧香！跪了就当给自己攒人品啦~

ps 请问大家这个完成面试之后会收到什么 feedback 呢？是只有一个评价表现的邮件，还是在这之前有一个确认完成的邮件啊？现在还没有收到确认完成还是有点慌慌的呢？

啊，祝大家面试顺利！

### 3.1.18 U 家 RD 热乎乎的 Video interview 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2054991-1-1.html>

终于 在收到链接三天后 点开了那个被无数人说很难得视频面的链接 并最终完成了视频面  
整体感觉：

优点：一个人可以不紧张慢慢思考，比 HR 在那边看着你思考要放松很多

缺点：缺少 HR 的交互激发 Ideas 可以涌现 但持续深入肯定比较难 因为缺少一个反馈机制（HR）

之前别人的帖子已经分享了大概的流程，那么我就再高度总结一下：

点击练习：进入练习模式 看着帅气/美丽的自己 internal motivation 一遍 然后开始尝试练习题 1-2 个就好

点击开始面试：一个漂亮+气质的 HR 副 boss 会介绍接下来的流程 不要因为紧张而开小差啊这时候 认真听

keyword：几张纸+计算器+笔

开始进入问题后呢，前三问：1 分钟准备+3 分钟回答+3 分钟听自己答案（可选择提交）+3 分钟第二次回答（提

交)。

第四问：10 分钟看资料（5 分钟左右自己掂量就差不多看完了，开始整理思路）+5 分钟回答+5 分钟听答案（可选择提交）+5 分钟第二次回答（提交）

所以，我重复一遍流程的意义在哪里？聪明的你还没看出来吗？前三问：准备时间=7 分钟 回答时间=3 分钟（没错，第一遍录制你可以边演练边深入边写边自我激励 哈哈，然后听答案的时候 确保有声音就可以了，然后边演练边深入边自我激励，，然后再开始正式答题）

第四问同理可得 20 分钟看资料+整理思路 5 分钟作答

当然啦 这是我自己做题感悟出来的小 TIPS 如果你们个人习惯不一致 或者更喜欢 1 分钟准备就够了，，那就按自己的风格来

最后就是：点击确认面试结束

其实我想说 整个视频面试的亮点除了问题外就会那个 HR 副 BOSS，虽然是读稿子，哈哈但是气质佳~！！

好啦~ 希望攒人品 也算是答谢前人的分享吧

大家加油

### 3.1.19 上海终面总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2089912-1-1.html>

刚刚结束面试，马不停蹄来写面经~

3 点半场的面试，开始时间稍有延迟。群面每组五人，20 分钟看材料，30 分钟讨论，5 分钟陈述。

材料比较长，建议挑重点看，注意时间控制。秋招挂掉群面若干，所以还是有些紧张。个人感觉我们小组成员没有特别强势的，平稳推进讨论进行。由于讨论时间有半个小时，所以把握节奏会比较重要，重点是在规定时间内达成小组的一致意见。陈述人选方面，我们小组都特别谦让，原本决定让唯一的男生做代表，最后时间紧迫之下又改成男同学和我各负责一部分内容。然而面试官一直在提示时间，情急之下我竟然稀里哗啦全讲完了，当时简直是懵逼的。。。对不住那位男同学！

群面完分两个房间单面，同学们纷纷表示提问内容类似，先是自我介绍（有的面试官可能略过自我介绍），然后会针对简历和性格方面提问，Lz 一直答不到点上，内心表示很捉急。。。最后可以向面试官提问，猜测大家应该都问得差不多，面试官人很好，非常耐心。

秋招的最后一场面试就这样结束了，U 家的班车把我们送到地铁站，真是一个对应聘者非常负责和尊重的企业，HR 姐姐炒鸡美，性格很温柔呢！

希望以上能为之后终面的同学提供一些参考。

校招不仅是为了心仪的工作，更是为了遇见更清晰的自己。大家加油！

### 3.1.20 刚刚面试完

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2087843-1-1.html>

11.21 号完成的 U 家的笔试

12.7 号发送的面试邀请

12.26 号 2 点，也就是刚刚完成了电话面试，面试时间约为 20min。不管结果如何，和大家分享一下，希望能够有用！

面试官应该是按照简历上的内容进行展开提问，问题大概为，

- 1.在校的社团经历，因为我是外联部部长，他有问我具体工作内容
- 2.你是学化学的，你为什么选择快消
- 3.说说你自己独立完成的项目
- 4.你是怎么看待新型的互联网营销和传统营销
- 5.你选择的工作地点是\*\*，如果把你安排到二线或者三线城市待一两年，你能接受吗（个人感觉这里面他会强迫你说，你不能接受，会故意曲解你的意思，类似于压力面）

中间包括对你回答问题内容的展开提问，还有 1 个问题，我忘记了。

我以为会有专业上的问题，诚惶诚恐的认为到时候回答不上来，还看了一本 800 页的营销管理，没有用上。本来打算好好准备英文的问题的，后来发现最近比较忙，也没准备，还安慰自己说，Be yourself! 事实上，也没有英文问题，没有自我介绍，整个聊天过程，刚开始有点紧张，后来就顺其自然了。

就这样了。祝福接下来的小伙伴~

### 3.1.21 上海 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2086148-1-1.html>

恩，秋招走过尾声。然后楼楼啥么都没收获到。论文木有，offer 木有。决定爬上来写面经处女篇，帮自己攒人品。



中午刚得知某个 OFFER 又没戏了。忍着悲痛的心，准备下午的 SKYPE 面试，后来因为面试官电脑暂时用不了，所以采取了电话面试。



内容主要是

自我介绍+N 个问题



楼楼感觉问题是一个接着一个。也就是类似咱们常说的八大问啊。感觉是自己做了一份 OQ 券。无英文对答，全中文。

具体问题记不大得了，因为楼楼看以前的面经以为就是围绕简历问问题，没想到是这么长的问题，我都不大记得



住，所以回答的也差强人意啦，耗时也比较快，总共就 20 多分钟。

唯一两个记得比较清楚的是

- 1.网申的两个 OQ 有被问到。
- 2.有问到关于如何体现决策力的案例（这个也是我理解的，题目没记住）
- 3.问到负责复杂的项目 什么的 题目太长 我都没记住想考察的是啥，如何协调加班 还是解决能力啊
- 4.同学安于现状、你是如何精益求精的
- 5.问到与同学、老师、意见相左，如何说服的
- 6，还有问到期望工作地点是什么？后面的问题我理解成如何看待轮岗的
- 7.如何看待精锐计划

大概就这些，额。。。。预祝毕业狗们都一切顺利。楼主准备明天的六级考试了。。。。虽然估计是没戏了，没 6 级网申很受累啊。心碎。

### 3.1.22 海外通道收到 AC 写个 Skype 面经造福一下后人吧 记录下刚结束的 AC 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2015441&extra=page=1>

申请的是 CD-retail 的职位，虽然填写的面试地点是上海但是不知为什么还是给分去了海外通道，skype 面完感觉不是很常规所以当时觉得或许没戏了，还是很开心能进 ac，U 家的 hr 们在面试前都会反复确认，非常的认真。

我的 skype 面试可以分为常规和非常规两部分：

常规的有：自我介绍啊，创新的例子，克服困难，最骄傲的例子，关于 ecommerce 对传统 retailing 的影响（英文）

不常规的有：喜不喜欢运动啊，然后我说在健身 HR 姐姐便详细的问了我练什么，卧推多少，难道是要看搬砖能力吗--；还有你认为自己小时候是不是一个调皮的男生（原来是用英语问的，因为那会信号实在不好，就换成中文聊天了）；假如给你一个机会重新活一次，你最想改变的事情是什么。反正这一堆问题让面完还疑惑了半天，担心是不是就没戏了，不过还是就按自己真实的情况回答就好啦。

### 3.1.23 海外 CD Skype 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2011187&extra=page=1>



觉得自己应该是最后一天最后一个面试的，预约的 4 点 40，面试官 4 点 50 上线，是部门经理，大概三十出头的样子，说着一口久违的北方腔普通话，好亲切啊。一上来他就先解释说因为上一位面试的因为网络问题耽误了十分钟，所以不好意思迟到了，感觉面试官人真超级好。然后就是自我介绍，是我主动问的用英语还是中文，他说都可以，就选了英语，其实自我介绍并没有提前准备，就简单说了下专业学校，然后他问还有别的么，我就又说很喜欢快消行业，尤其喜欢 U 家。之后所有的问题都是中文，觉得因为面试官并不是 HR，所以在这里没有特别考察口语能力。之后问了为什么不选择 Research（研究生学的生物技术），之后就是经典 3Y。感觉面试官对楼主的背景可能有些兴趣，还问了如何申请到现在的学校，在这边遇到过什么困难，能不能融入 local 环境中。一共面了四十分钟，最后的十分钟是留给楼主提问面试官的，面试官人真超 nice，一再强调随便问，想说什么说什么，于是乎问了内地和香港的合作问题，最后还打听了一下什么时候给 AC 通知，说是一到两周。

总结一下，U 家真的太认真负责了，笔试过了以后 HR 姐姐给打过两次电话提醒 skype 面试的时间，而且面试官人特别温柔。

### 3.1.24 写面经，攒 RP-联合利华海外 Skype 面试-MKT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2010061&extra=page=1>

这次面试，真是千呼万唤始出来哈~面试时间被调整了多次，终于面试上了。同时感谢 U 家 HR 的多次 check 和提醒。

为以防万一，我在手机，ipad 和电脑上全都装上了 Skype，并且提前找朋友视频调试好了图像和话筒。

（Ps：本人很有心机地顺手调节了对比度等一系列数值，最后的图像效果就同加了一层滤镜，美美哒。）

面试时间是从北京时间 11 月 19 日晚 8 点半开始。

由于住的 house 里网络奇差，我默默地扛着电脑去了学校 lounge，连着满格的 wifi 坐等面试官上线。根据前人的面经，面试我的极有可能是老外，然而我的面试官 Skype 头像是个东方男士。

但当我点击对面发送过来的视频请求时，画面里跳出来的是个梳着辫子的年轻女士。她说她是 U 家的品牌经理，我蛮诧异的，好年轻的品牌经理。

由于自己有准备简单的英语自我介绍，所以开场寒暄时，我有意识地用英语引导面试官发起交流，很顺理成章的，对方请我用英文介绍自己。然而过程中不知是不是跨洋的网络信号来了大姨夫，突然断线再断线。于是我们从视频切换到了语音。

或许是因为自我介绍有明显的准备过的痕迹，所以面试官紧接着用英文连续问了我三四个问题，其中包括老生常谈的团队建设问题。这种问题其实不需要准备，只要如实描述一个团队工作的例子，给出感悟就差不多了。

几轮过后，面试官终于松口，说由于信号不好，互相听不清楚对方说话，咱们就用中文吧。我乐呵呵地说了句，怎么办，好像中文还是听不清。对方被我逗笑了。

中文的问题是关于证明自己交流方面的能力，对 MKT 工作的认识和选择快消与 U 家的理由。因为自己有过相关的实习

经历，再加上有对应的专业背景，这些问题也没有很难回答。

差不多交流三十分钟后，面试官说时间差不多了，你有什么问题吗？

我简单问了联合利华以及 MKT 部门对绿色和平组织报告的应对问题，并提了自己的一些建议后，面试官做了详细的回答，并赞说谢谢你的细心。

最后面试官提到说海外留学生是否进入下一轮的通知会在两周内给出，我郁闷地问能不能早些，因为涉及到预订回国机票的问题。对方答，这个可以发邮件跟 HR 方面沟通。

整场面试持续了四十分钟，不是非常 tough，自己感觉说话有些啰嗦，而全程中面试官几乎扮演者听众的形象，不打断，不给回应，只问问题。过程中并未听到敲键盘或者纸笔摩擦的声音，想来应该只是录音了。

面试结束后，有个中国留学生（研究生）跑过来问我：你在面试吗？怎么还要用英文？你是研究生吗？怎么这么早就开始找工作了？我们不是才第一个学期吗？你怎么找的呀？网上还是学校找的呀？&\*\*.....&%¥#（此处省略无数字）  
我：.....（其实我有认真回答她的问题，这里的省略号只是表示一下“无语”之感。个人认为，这些问题不应该出自一个国外深造的留学生之口，这暴露了太多这个年纪不该有的无知。但是事实表明，无数中国留学生出国，他们真的只是出去走走散散心，没了。）

这里总结一下：调试设备，提前等候，准时面试，随机应变，记得感谢。

希望能早一些收到回应，更希望这个回应是好消息啦~~！  
还没有面试的童鞋加油咯！

另，帖子首发在豆瓣，不是抄袭贴哟~<http://www.douban.com/note/525596570/>

### 3.1.25 Unilever CD Skype 热乎乎的一面面筋！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2009886&extra=page=1>

申请岗位：广州 CD 管培

面试时间：2015.11.20PM4:00-4:52

坐标：香港

方式：Skype

#### 面试前：

其实 11 月 10 日左右就收到邮件通知面试方式和时间了，但是一直在申其他的公司还有觉得时间还久就没有太管他，后来发现其实当时要求 HR 换成广州面对面面试可能也是 ok 的，因为我在香港读书，家在广州，回去也很方便，加上 skype 面试感觉就是差那么一点，还有可能碰见变态面试官全程飙英文。

好吧，这都是后话，回到正题。到了 18 号开始准备一面，才发现要准备的东西超级多的。首先是看了历年面筋，从中收集了一堆可能会问的问题，大概有 40 个左右吧，然而并没有什么卵用，因为到最后我根本没时间逐个准备。所以最后还是 focus 在中英文自我介绍+3 个 why+宝洁 8 大问。然后就是再次了解了一遍联合利华的

文化，包括它的愿景目标巴拉巴拉贴在官网上的，还有一个联合利华的领导力模型，感觉这一个还是对指导行为问题蛮有用的，因为毕竟这是一个管培项目，是为了培养未来的 **leader**，这个模型估计就是联合利华对管培生评判标准。最后当然就是联合利华最新的一些动态，看了一个下午，发现联合利华，好累，算了，下面直接用 **U+** 代替联合利华，接续，发现 **U+** 最近一年主要的几件大事，分别是，继续执行 **CEO** 保罗波尔曼的可持续发展计划、宝洁打包卖出 **100** 个品牌 while **U+** 不断买入其他企业的品牌、**U+** 其他国家的品牌通过天猫出现在中国消费者面前、**U+** 与淘宝合作进行农村淘宝，by the way，**U+** 2014 营收下降了 **2.6%**，虽然营业利润率上升 **6%**。



做完这一系列准备之后，我就一直在码答案，奋斗到面试官打来的前 **1** 秒钟！！！！而且还是穿着正



装的！！！！简直比上班还要认真！！！！

### 面试中：



面试官准时在 **PM4:00** 加我 **Skype**，之前我请求了 **4** 次都不鸟我，多么高冷啊。。。可是竟然没有声音，我弄了半天搞不掂，霸气地 **cut** 了线，也够拽的，接着面试官再拨过来，我又接了，这次我终于发现原因



了，原来我紧张到没发现电脑音量为 **0**。。。让我静静。

面试官第一句话就是中文，让我太尼玛松了一口气了，虽然说我也准备了英文自我介绍，其他部分用英文回



答也没问题，可是还是不够中文舒服啊，而且有时一紧张都想不起怎么表达一些奇怪的意思。

接下来就狂问问题，我就直接列出他问的问题吧。

1. 自我介绍
2. 介绍台湾交换经历
3. Why **U+**?
4. 你眼中的 **U+** 是怎样的?
5. Why **FMCG**?
6. 你对 **FMCG** 这个行业怎么看?
7. 现在电商兴起，你对快消企业进驻电商平台怎么看?
8. 你觉得 **CD** 主要负责什么?
9. 谈谈你参与的 **U+** "small actions, big difference" 项目? (因为我大学期间有参与过所以被追问)
10. 你怎么获得中国一二线城市快消行业竞争白热化这个信息? (因为上面一个问题提到而被追问)
11. 举一个例子，在团队犹豫不决的时候，你果断作出决定。
12. 举一个例子，你不满足当下，而去做一些 **improve** 自己的事情。
13. 你带领团队最失败的一次经历是什么?
14. 在上面你提到的经历里，你扮演什么角色? 职责是什么?

15. 你怎么看待你的父母？（这个问题我也是醉了。。。目的何在）



16. Any question?

在这个期间面试官竟然接了 2 个电话。。。我深深滴震惊了，我还是第一次遇到面试过程面试官有来电，而且还接了，还是这么知名的公司，真的是一次大开眼界的面试。面试官整个过程都很高冷，没什么笑容，但是看上去还是十分友善的。我看见面试官背后就是一块写满东西的白板，目测是刚开完会的会议室直接就面我了，



也是不容易，此处应有掌声。

最后我问了两个问题。

1. U+全球 400 个左右品牌，而中国只有 20 个左右，为何不引进多些适合中国市场的品牌？
2. 作为一名将来立志从事销售岗位的学生，有什么 improve 的建议吗？

第二个问题面试官说，根据你的经历，作为毕业生，从事销售岗位是基本没问题，可是我们管培生是要培



养未来的 leader 的，可能还需要一些比较 leadership 的东西。然后我就心碎了，瞬间觉得没戏。。。呜呜求安慰。

面试后：

根据面试的表现，我觉得有几点要注意一下，也是给今后面试 U+ 的同学一个提示。

首先，模拟问题的准备要充分，花多少时间不是问题，关键是答案要有说服力，同时如果让面试官觉得你有“自己人”的感觉，也就是感觉你就像在 U+ 工作过而带有 U+ 文化，那么就有戏了。这个还是要靠答案结合 U+ 文化以及 leadership 模型，如果能提到一些 U+ 近期动态那是加分项。

然后，也是最重要的，从我第二个问题的答案就可以看出，这次我在销售能力这方面的自我推销用力过猛，不小心把 leadership 给忽略了，而这次管培生，无论方向如何，将来都是要朝着 leader 来培养的，某个具体方向的能力展示重要，leadership 的展示同样重要。所以在面试过程中，自己要控制好内容分配，一半讲销售能力，一半讲 leadership 可能会保险一点。当然，面试官的问题也是能够作为参照物的，或许我前面讲很多 sales 的东西，后面他有一直问一些团队的问题，其中有一题还强调，“之前聊的都是你个人的，现在我们来谈谈你在团队



的表现”。。。我怎么这么笨啊!!! 都这么明显了，我还是没提高 leadership 故事的比例。所以啊所以，大家要以我为戒啊。



我的 U+ 一面就这样华丽丽地搞砸了，U+ 是我投的暂时唯一过 OT 的知名快消企业。。。求 RP 啊!!!



如果能顺利进入 AC 面，我决定立马跑去附近惠康买一包即溶立顿奶茶!!!

### 3.1.26 联合利华海外场一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2009454&extra=page=1>



历经坎坷终于视频面试完了~~来应届生发发面经攒 RP 在此附上面试主要问题和楼主对部分问题的答案，希望对还没有视频面的同学有帮助啦！

楼主是全英文面试，因此用英文问题整理的问题~楼主上来就用英文问了面试官是英文面还是中文面，面试官答



It's up to you, 楼主就不敢改回中文了 所以如果对英文没有把握的同学建议可以先等面试官开口看看是中文还是哇

整个面试比较偏重个人经历，包括工作实习经历，团队合作经历，还有生活经历等，没有问楼主以为肯定会问的为何要进快消，联合利华，CD 部门之类的问题哇，希望对各位有参考意见。主要面试问题如下：

1. Self-introduction
2. Working experience
  - Sohu
  - Lenovo-reimbursement
    - 1.1 How to help staff solve their problem
    - 1.2 What you learn from this experience (cooperation)
    - 1.3 It seems your working content is very detailed, how you better dealwith your work?
      - 1.3.1 Get as familiar as you can withthe reimbursement rule in Lenovo
      - 1.3.2 Set time schedule of daily workto ensure every task will be done in time
      - 1.3.3 Improve yourself from dailywork thus improve efficiency
3. An impressed team workexperience as a leader
4. The challenges and difficultiesyou face as the team leader
  - 4.1 How to get team members fully involved in their work
    - 4.1.1 Give them more chance to speakup
    - 4.1.2 Talk with them to learn theirpreference of different tasks
  - 4.2 How to inspire team's morale and avoid free rider
5. Why you choose to go to HK toget your master degree? Is there any other option at that time?
6. What is the difference betweenlife in HK and Beijing?
  - 6.1 HK has quicker pace than Beijing and you feel more pressure. You canfeel the pressure from consumer goods price(an example, the price of a bowl of rice is 10 HKD while it is only 2 RMB in Beijing)
  - 6.2 HK is more organized than in Beijing (example, on elevator, peoplewill stand in right side consciously, However in BJ people just stand on elevator casually; Line up consciousness is very strong; More tidy in publictoilets )



6.3 HK people are more international. The locals speak English as good as native speakers. You have a bigger chance to confront with foreigners from different cultural backgrounds. For example, Americans, Europeans, Phillipines, etc.

7. Do you like your life in Hong Kong? Why?

Yes. Gain a lot from HK experience

7.1 Enhanced my skills of marketing such as marketing research, marketing planning, customer relation management and salesmanship

7.2 Greatly improve my ability to speak and write in English

7.3 Participated in a lot of curriculum-related and extra-curriculum projects, enhanced team work ability and enriched my daily life.

8. Except for playing guitar, do you have any other hobbies?



面经发完了!楼主又要去准备下一个面试了哇!希望大家最后都能拿到自己想要的 OFFER!!

### 3.1.27 2016U+MT 记录 (CMI 部门)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 11 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2009207&extra=page=1>



据说写面筋会有攒 RP~最近好不顺特别不顺, 求 RP~

网申就不写了。。因为感觉自己是撞大运才能过网申的, OQ 写得不好又是赶 ddl, 希望明年的小伙伴不要学楼主~

#### 【在线测试】

记得那一段做了好多家的在线测试, 不过都是 SHL 的, 所以碰到各种原题。。囧。。尤其当天 U 和 MARS 家我一起做的, 图形题好多原题啊哈哈。。然后 U+网测两个部分, 图形和数字推理 (看图表回答问题), 图形部分很简单, 基本规律大概只有几种, 都是连续性的旋转啊, 增减啊, 然后那种某个部分放大到下一个图形的规律题出现了好多次。。反正多看看 SHL 题库就好~数字推理部分略跪是英语的。。不要脸的说自己英文理解能力和按计算器能力都还不错, 时间也觉得不太够, 最后一问半蒙半猜。。对于英语一般的小伙伴可能有点艰难。。不过很多觉得自己做的不太好的小伙伴也通过 OT 啦! 所以应该只是按比例取的! 难的话大家都难啦!

#### 【一面】

大概 OT 后不到一周? 的时间无聊查了下微信状态, 发现是进入面试了! 好激动! 然后过了半天收到了短信, 邮件, 电话! 再次赞一下 U 的工作人员真的是细心体贴, 论坛回复速度杠杠的, 然后电话通知的妹子声音甜美温柔, 而且前后打了 N 个电话, 催我订票~让我把票订好了告诉她~出发前一天再来确认~然后到达当天问我有没有顺利到达~面试当天问我有没有及时到面试点 QAQ 我老妈都没这么上心 QAQ 感动!

一面我从北京跑去上海~好在路费是报销的哈哈。。当天是要在规定时间内在一个地铁站出口等, U 的班车送我们



去~我们当天和 MKT 的一起面，感慨一句 MKT 人好多好多然后帅哥美女好多。。。然后 U 的工作环境真的是很好，负责接待的 MT 学长学姐也是非常 nice 然后一直让我们不要紧张呀，还会告诉我们说 U 家喜欢的事 passionate, 乐观，性格很好的人~然后同时间段有好多人一起等，CMI 是有 4 个面试官同时进行，1 面是 1 对 1 的，面试官都是 senior manager 级别的~我的面试官是个超级超级 nice 的男生，接下来和其他小伙伴交流也发现他是唯一一个 nice 的小天使，而且问的问题非常非常的随性，准备了几天的中英文 8 大问一个都没有问~~大概的问题有比如：你爱看什么电视？能不能看看你的手机看装了什么 app？还有就是问简历的，大概实习有什么想分享的？然后我那个不对口的专业我觉得对人生有什么用。（真的是对人生哦不是对这个职位）还问我双 11 买了什么~关于中英文的话，我只有一个英文问题，而且是描述我来上海的一天。。。

总之我这个面试官真的很另类，我听说有别的面试官是会各种八大问的，各种 WHY U+ WHY CMI 的，还有问比较专业的问题的。。所以还是都要准备的。。然后有些面试官会很压力，也不要担心！我有小伙伴面完感觉很难很不好很 tough 也收到 AC 啦！

然后 14 号面完挺快 17 号就接到 AC 通知，feel so blessed. 从 AC 回来会继续更新的~祝大家都 good luck!!

### 3.1.28 楼主 MTK 刚面完，目测已挂，大家加油

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2009192&extra=page=1>

楼主 SKYPE 刚刚面完。昨晚弄个东西凌晨 5 点才睡，今天上了一天班，回来准备面试，面试的题目基本上就是之前小伙伴发的。大概 1/3 时间用英语聊的，其余时间用中文聊的。主要的是挖掘简历，但是由于楼主实在是太累，整个人思路都是不清晰的，都不知道自己在说什么，完全没有逻辑，加上本来就是话唠，估计 HR 美美已经被我绕晕了。那么多问题就问了我几个问题，因为楼主实在是话太多，木有重点啊。

还在一面的小伙伴加油。楼主对自己此次的面试太不满意了。U 家很负责，组织很有序。虽然渺茫，但是也求一



求 AC，一定好好准备。楼主去泪奔了~~~~~

### 3.1.29 Skype 市场部面试 over！求人品求 AC！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2008475&extra=page=1>

楼主海外党，刚刚 Skype 面完 mkt，扑通扑通了一下午的心脏终于正常了。。

第一次 Skype 面尤其紧张，我也不知道为什么。。。现场面都不会这样的&#128514;!!

面试官是一个漂亮姐姐，先是她自我介绍然后告诉我面试流程，面试就开始啦~~先自己中文自我介绍，然后主要中文问问题，最后一个英文问题。

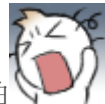
自我介绍磕磕绊绊。。。因为一开始真的只准备了英文自我介绍。。换成中文就傻逼了。。然后问了一些我简历的经

历，中间穿插了问你觉得在实习的时候最自豪的一个项目，还有问印象最深的一个 marketing campaign，楼主就

一顿说好在之前有小准备不过还是磕磕绊绊啊（谁来救我



然后就是问我以前做得更偏 creative 还是更偏 analytic，楼主挖坑了啊!! 嘴贱说自己更偏 analytic! 然后想了半天也没啥很 analytic 的东西，最后面试官用英语问具体举个例子，然后我就只能傻逼了。。。 (面试官美女真的好 nice，我说能不能让我想一想她就真的出去换笔给我时间想了。。) 然后又是用英语磕磕绊绊，只能说以前洞察用



户数据提出了一个建议的一个小 case.....真心跪了，现在愈想愈怕 最后就是向她提问，我就问了联合利华市场部旗下有没有分支机构特别提到了电商。。 (因为本小硕专业相关。。)，问了中国下滑经济背景下联合利华怎么从品牌和市场策略上应对等等。。

最后面试官姐姐说面试结果最晚下周一出来。。。她手上总共 12 个人，最后只能进前几个。。整个过程她也没怎么记东西导致我觉得没戏了啊啊啊!

Anyway，还是祝各位好运！发帖顺便攒人品，面试其实很轻松，只不过我自己有点吓自己。。我去拜锦鲤了

### 3.1.30 FINANCE SKYPE 面试 2015/11/17

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2007345&extra=page=2>

新鲜的面经~~

刚刚面好 15 分钟，一共面了 35 分钟。

第一次一对一面，本来是今天晚上 7 点的，然后昨天 HR 姐姐打电话过来说可以换时间嘛，我就爽快的答应啦。约好今天下午一点。

一点钟到的时候，unilever 那边有了消息，激动地鼠标都不会点了，然后消息说，可以等我 5 分钟嘛~~ 我说当然。

然后一点零五的时候开始面试。

首先那边先是自我介绍，然后信号不太好没有听清~~

然后我自我介绍，英文。

然后开始问问题环节

一，简历

1. 实习情况，你实习的时候都做了什么。

2. 讲一下你在实习中遇到的一些风险控制的事情。即如何发现一些需要风险控制的地方，即你觉得哪些地方会有风险的可能。

3. 我讲了一个例子说了一个风险，然后她问我发现后是怎么做的。

二，回答问题。

1. 英文回答。 请描述一个情况，别人都觉得这个情况很好了，但是你却有自己的想法，将它变得更好。后面都是中文啦~~~
2. 描述一个情况，别人犹豫不决的时候，你果断做了决定。
3. 描述一个情况，你能很好的 develop 你们团队队员的技能士气等，使其更好的完成团队的工作。
4. 描述一个情况，你领导团队的过程中失败的一个案例。

就这么多啦~~其他的有点想不起来啦~~

真的好喜欢 unilever~为这个面试准备了很久~~  
求好运~!! 求 AC 面啊啊~~!!!!

### 3.1.31 FIN Skype 11.17 新鲜面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2007262&extra=page=2>

面试官是个可爱的马来西亚哥哥，之前在新加坡工作，刚被调到上海。首先是自我介绍，然后根据我的自我介绍问了相关的实习经历。然后，问楼主为什么要回国发展，为什么选择 accountant 而不是 auditing。之后，又问了关于 leadership 方面的问题，问我团队合作最成功的一个例子，在这过程中有没有帮助过其他组员克服困难的。最后，问我有什么想知道的。总之，面试过程中各种中英文切换，建议大家还是准备下英文，好好加油喽！攒人品，求 AC!!!!!!

### 3.1.32 11 月 14 日北京 HR 管培一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2007248&extra=page=2>

周六面完后一直处于低能量状态，今天来码码字，希望能有好结果可以进 AC。

这个求职季一直很不顺，9 月初在腾讯一面被刷后，除了网申和一些在线笔试，我几乎成为了一个闲人。所以拿到联合利华的笔试和面试通知，我的情绪都非常激动。像是终于有了一点机会，努力也有了一点回报。

收到面试安排的邮件后，有收到通知说有个同学只能是早上参加面试，问我是不是愿意调换时间，因此从早上换到了下午 1 点。

12 点半左右我到了联合利华在北京的地点，这里是专门生产 ice cream 的和路雪公司。已经来了一些等待的同学，还有一位协助我们的学长，他是 12 年的管培生，跟我们轻松的聊了聊天。不到一点的时候，我被通知 HR 下午场可以开始面试了，我是第一个。

面试我的是一位 HRBP，女性，全过程都是中文的，没有英文的部分。我觉得自己还是准备的不够，关于领导力的部分基本没有按照联合利华的五大模型去分析去准备故事。还是常规的问题 WHY HR，实习经历，有没有挑战的事情。面的很短，很快就被问有没有问题，我想这就是结束了吧。我问的问题比较常规，第一个是关于管培具体的工作和轮岗安排，第二个是关于工作后的挑战，HR 都跟我详细的讲解了。当然为了争取多说一些话的机会，我见缝插针谈了下对 HRBP 的想法。因此总体来说，整个一面都非常的传统，还是比较温和的气氛。

北京场面试的人并不多，据说一周后才会有是否进入 AC 的通知。

希望有好运气。

也祝大家有好运气。

### 3.1.33 上海 CD 一面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2007156&extra=page=2>

第一次发帖，纪念 U 家一游。

11 月 5 号收到来自 U 家大连的电话，通知 15 号下午 2: 55 上海面试。楼主人在厦门，所以订好 14 号飞上海的



机票，开始准备。U 家 HR 态度很好，而且打了几次电话来确认我的行程信息，包括航班，起飞时间，到



达时间等等。还说有任何问题，都可以回拨电话。这点要给 U 家点赞。包括到了上海，15 号中午还收到了下午具体面试时间以及 U 家接驳班车的接送时间的确认电话。同时异地面试可以报销一定的车旅费，普通火车 6 小时以内车程，报销硬座票价；6 小时以上报销硬卧票价。也就是交通工具可以不限，但报销以普通火车票价为上限。即像楼主坐飞机，可以报销厦门到上海硬卧部分价格。



在准备 U 家的过程中，对 U 家越来越喜欢，非常希望能加入 U 家。

14 号到达上海，住在长宁，淞虹路地铁站附近。班车接送地点就在淞虹路地铁站 5 号口。

15 号中午睡了个午觉，2: 45 走到地铁站，发现已有一大堆小伙伴等在哪儿。跟几位小伙伴彼此介绍认识聊聊天不久，有 U 家标志的大巴车开过来了，放下了上一批面试的小伙伴，然后我们这批由一位 U 家负责人依次点名上



车。10 分钟不到，就来到了 U 家总部，门卫森严。下车进去后，面试不同部门分列排队，由一份负责人给每位同学派发一个圆形小贴纸，不同部门颜色不一样，贴在显眼的地方，他们说这是为了防止你们被保安撵出去。大致一看，面试 CD 部门的人是最多的，排成两排，起码也有二三十个人吧。进去后，正如 U 家招聘首页上所显示的办公室环境，自由、人性化，比较轻松。到二楼坐好等待，负责人再次点名确认，需要对照身份证。（PS：U 家一面除了身份证，其他都不需要准备了）后由几个人分别领队，等待面试。楼主坐了没一会儿，就被叫去面



试了，应该是第一个了吧。也好，早点面试早点结束，晚上可以出去耍~~~~面试官是 CD 部门的一个女经理，不知道是不是传说中的压力面，从一进门开始，面试官所营造的氛围就是一种



压力感。进去后，她看了楼主一眼，说“坐吧”。开场说“我叫 XX，是 CD 部门的经理，今天由我负责你的面试。”然后正式进入面试环节。没有让自我介绍，没有 icebreak 的闲聊热身。第一个问题就直接提到，从楼主简历上看，本科专业（工科）跟研究生专业（艺术学）相差甚远，现在又想来联合利华，是怎么想的。尽管楼主此前有心理准备，应该会被问到这个问题，但当头便来了这么个问题，有点不按剧本走啊，说好的自我介绍呢？



楼主先把题目的问题写下来：

- 1、专业跨度如此之大，怎么想的。
- 2、最大的优点是什么。
- 3、最大的缺点是什么。
- 4、说说你的联合利华的了解。
- 5、对 CD 的了解。
- 6、谈谈你参加过的一个团队，合作并取得成功的一次经验。

到这里，一切看起来感觉还蛮正常对不对？不对！从一开始便感觉有点不对，楼主自我感觉与面试官的频率有点



不搭，尽管是常规问题，但总感觉不是她想要的答案，不搭理，难道这就是压力面？

以上的问题都是中文的，好像还问了一个问题，记不起来了。接下来就高潮了。



7、她突然切换到英文模式，问了个英文问题，楼主楞了一下，没听清楚题目，很尴尬，有点紧张了，本



来英文也不是太好。再三确认后，面试官用中文把题目说了一遍。楼主此时已是心跳加速，脸上发烫，因



为题目没听清楚，就别指望回答了，还用英文回答。最后悻悻地问能不能用中文回答。她说可以。题目是“如果家乐福等 key accounts 要求将库存从 45 天降到 30 天，你作为 manager 怎么处理”



OMG，这次彻底歇菜了。刚刚的窘境没缓过来，现在这个问题都不知道怎么回答。楼主说，现在经济不景气，客户缩减库存也是基本态势。首先找客户的 key person 谈吧，免得跟下面的人谈了也没意义。她说，采购还是谁就是 key person。好咯~接下来就是沉默，脑子出现短路了。该怎么办怎么办，这缩减库存楼主觉得很正常



呀！但是缩减了那么多好像又不大正常呀！该怎么办，怎么应对呢

尴尬的几十秒过去了~~~面试官说了一句，其实你应该分析原因。原因？在我看来经济不景气，市场竞争激烈，



消费疲软，新渠道推进慢，这些就是原因啊，而且这些就是明写在 U 家财报上的东西，我都已经知道原因了。



好咯，这个问题算是彻底废了，楼主心已经凉了，到此一游了吧，U 家

接下来她说，她这边是差不多了，问我有没有什么问题。楼主问了三个问题：

- 1、由于全球经济疲软，国际政治，突发自然灾害等原因，快消行业普遍处于并非太乐观的境地。联合利华进两年也呈现发达市场营收下降，新兴市场增速放缓的情况。尤其是 2014 年 4 季度，中国市场下降了 20%。面对这样的情况，大家都把目光集中在中国大片的农村市场。我知道，联合利华在印度农村市场的营销模式取得了极大的成功，但在中国却似乎不太乐观，上世纪 90 年代的大举进入农村的举措却只能水土不服草草收场。如今联合利华对



农村市场究竟有哪些特殊的策略呢？这次联合利华与阿里巴巴的村淘合作是不是对农村市场的全新尝试？然而，阿里村淘也只处于起步阶段，还没有广泛普及，联合利华如何应对？

2、品牌认同。联合利华在中国有 18 个品牌，消费者普遍只知道各品牌，但却不知道这些品牌都同属于联合利华公司。我想联合利华是否有考虑过扩大联合利华的知名度，将所有品牌统摄到联合利华之下，让人一听就有联合利华出品，必属精品的感觉，这样是否更也有助于新品的推出呢？如联合利华的新品——净水宝，在国内净水器行业并没有占据太大的份额，能不能借助联合利华的品牌进一步推动呢？联合利华又是如何处理的呢？

3、CD 部门最大的挑战和困难是什么？



问完之后，她的回答跟楼主的预期又不一致。总感觉面试官跟楼主对着干，难道这就是压力面？

anyway，结束之后，楼主也没有心思询问下一面的通知时间了，因为感觉肯定没戏了。同时，对自己没有发挥好郁闷不乐~~

走出面试办公室后，之前领楼主的那位 U 家美眉还在门口坐着等楼主出来，说面了大概 40 分钟了。原来有那么



久了么，总个面试都感觉很别扭，感觉不在一个频率上 跟她聊了几句，送楼主到楼下，道谢，再见，赶上了 4 点开往地铁站的班车。

楼主心情不好呀，晚上一个人跑到闵行的七宝老街，听说很多好吃的。结果还真是，一条徽派建筑风格的老街，



都是好吃的。 各种大猪蹄、鸭脖、鸭腿、鸡腿、鸡爪、醉蟹.....各种肉，各种小吃。楼主虽然自认为并不是一个吃货，对食物没有特别的兴致，但是面对这么多看起来那么美味的东西，楼主同样心花怒放，郁气顿消啊



接下来就是逛逛逛，吃吃吃~~

作为一个文艺理工男（高中学理科，本科读工科，考研考文学，读研读艺术，男），几次到上海，一直想完成一



件很好玩的事，到人民广场吃炸鸡~~~哈哈哈哈哈~没错，就是阿肆的那首歌《我在人民广场吃炸鸡》。

16 号上午来到人民广场，立马跑到 3 号出口，买了份炸鸡和一杯奶茶，再通过地下通道来到人民广场，吃炸鸡，拍照发朋友圈。O(∩\_∩)O 哈哈~

因为是周一嘛，原本以为博物馆会闭馆，因为包括故宫在内的博物馆几乎都在周一闭馆。结果当楼主走过去一看，



博物馆居然开放呀，一周都不打烊。楼主感动得快哭了 真的很感动，之前有一次也是周一来，以为闭馆没进去。尽管上海博物馆已经来过两次，但每次看得东西都会有很多不同的收获，这次因为时间不多，重点看了明清的青花瓷，太美了!!! 像之前去上海的豫园，楼主进去之后，逛了一圈，坐在一个池边的石头上，看着落叶、游鱼，感受着风声。游客的喧嚣楼主已经听不见了，只想哭，一种无与伦比的感动。中国园林艺术是中国艺术的最高峰和集大成者。因为几乎囊括了所有的艺术形式。从建筑、雕塑、园艺到琴棋书画，几乎无所不包。那环绕



的假山，穿行低头迎面出现的屋檐；那折回的粉墙，游走抬头探出的柳枝。醉了，楼主真的快醉了~~拙政园听雨

观荷，看水珠在荷叶滴成珍珠。那种美，醉了，醉了~~



扯太远了~~O(∩\_∩)O 哈哈~

16号下午2点飞回了厦门。总而言之，U家算是打了回酱油了。写些不成经验的分享，希望能对后来者有点帮助

吧。



最后，祝其他小伙伴顺利闯进二面，最终拿下 offer



### 3.1.34 Finance Skype 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2007036&extra=page=2>

先是简略自我介绍一下学校、实习等的经历，然后会根据这个扯开去问~~

有问道怎么当 leader，还有举个例子，在当前现状还不错的情况下，你怎么样提出一个能改进的当前现状的 idea？还问了对联合利华、快消的了解，觉得自己哪方面适合做 finance 的 MT。

然后是提问时间，楼主问了两个问题，HR 姐姐很细心很详细地回答了，好 nice!! 对 U 家印象更好了!!

楼主有几个问题回答的有点疙瘩 QAQ。。攒 RP 跪求进群面~~~也祝其他小伙伴一切顺利！

### 3.1.35 U 家 Supply Chain MT 一面，新鲜出炉的面经

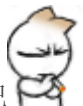
本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2006981&extra=page=2>

海外党，skype 面的，是 sc 的一个 manager，因为 global meeting 推迟了 20min...

感觉他很忙的样子，一开始就说时间比较紧，前 25min 就有 4 个常规问题和 3 个 open questions...开始先要用英

文自我介绍一下，是为了 check 楼主的英语水平，然后他觉得不错。。就说。。时间太紧了，就用中文吧 楼主之前完全按照英文准备的，说起中文来反而表达的很罗嗦。。。所以感觉回答的也不怎么好。



前面四个问题类似宝洁八大问，一些提出新的想法、带领团队、帮助团队成员的例子，之前全都想着用英文说的，

变成中文以后反而搞得有点紧张，有个例子说了好多然后然后然后。。。感觉他都不怎么感兴趣的样子，就只有我自己在不停的说，说完了以后也就是第一个之后他问我组织的这个活动反响怎么样。。。其中问到第二个问



题的时候，他说我的回答已经包括了他后面准备问的一个问题了，所以又问了我一个怎么克服困难的例子，特意强调了要我讲个人的例子不要讲团队的。。

后面的 open questions 问了我好几个供应链的专业问题，大概因为他是 SC 专业的经理人吧，话说我根本不是这个专业的呃。。。然后还有 3why 里面为什么觉得自己比其他竞争者有优势。。对 FMCG，对 U 家了解多少，对供应链了解多少。。

最后我又问了三个问题，他也问了我城市的选择以及还申请了什么工作。两周之内可以知道结果。一共面了将近 40min，感觉他好忙好辛苦的样子啊。



希望可以过了第一轮进入 AC 吧，之前准备的好多东西都没有说出来，我的中文表达能力实在欠佳。 好运



气快过来。我还是非常喜欢 U 家哒！

### 3.1.36 分享 SC skype 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2006530&extra=page=2>

刚刚结束了 supply chain 的一面，面试官是个有十年工作经验的姐姐，非常专业也很 nice。

主要问了实习经历、团队、领导力等方面的经典问题，也介绍了 MT 的项目内容，以及问了是否介意在三年内要在不同地方工作的问题。

一两周后会出结果。希望大家都好运！同是 sc 的朋友，可以在此交流。

### 3.1.37 人生第一场求职面试——U 家 food solution mkt

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2006358&extra=page=2>

24 岁生日前一天，参加了人生中第一场求职面试，是我最最想进的联合利华，从本科就开始关注的公司，也是我投的第一个网申。

不得不说，工作找得不积极，一方面被毕业论文装修考驾照很多事缠得很忙，一方面确实想去的公司不多，兴趣不大的都没投。

去公司的班车上就和各高校的小伙伴聊开了，到了公司二楼一个大厅等待时，大家也聊的很开心，还建了个微信群，所以面试前状态是很放松的。对了，面 hr 的小伙伴最少，少很多……

楼主面的 mkt，选的 no preference，被调在饮食策划部，虽然比较想进的是 retail。后来想想，只要能进 U 家，其实哪个岗位我都会说 yes。

面试官是位资深 **brand manager**，美女一枚。面试过程非常轻松，和以往的实习面试差不多，只是考察很多你与岗位所需特质的匹配程度。

首先问了为什么想做 **mkt**，认为胜任 **mkt** 的工作需要什么能力，然后问了我是否满足，让我针对提到的能力（创意，领导能力，沟通能力，**multi-task**）逐个进行了说明，我的例子都是和校园经验相关，所以面试官姐姐追问了实习，以及从中最大的收获 / 学到的最多的是什么。最后是问除了以上自己匹配的能力之外，有什么能力是 **mkt** 应该有，而我不太满足的。还是说了领导力方面，不太好意思让别人（**agency**，队员）反复修改作品，如果一次两次修改后还是不满意，我会自己去修改。**HR** 姐姐似乎很有共鸣，告诉我这是 **leader** 最忌讳的问题，就是凡事都亲力亲为，导致自己累死，手下人没事干。而且这个很多时候是性格问题，像我属于性格温和的人，天生不擅长给大家分派任务，但有的人天生就很擅长指挥大家做事。**HR** 姐姐说我很坦诚，这个问题工作前两年还能接受，但几年之后就会是个大问题。

哎，总之通过这个面试，更加意识到了自己实实在在存在的问题，这也是未来不管从事什么职业，我都需要特别注意和改进的地方。但好的是，基本上把最真实的自己展现给了面试官。

虽然面试官姐姐真的超级 **nice**，面试的时候还是蛮紧张的，语速很快，因为一直不擅长“推销”自己，会觉得不好意思，很想让自己放松下来，但是控制不住。整个面试到最后，问到我对 **FS** 的了解，是不是更熟悉 **retail MKT**，才逐渐放松下来，然后说了我有多爱吃，到这里就像和朋友聊天一样了。问了面试官姐姐一些 **FS** 的问题（竞争者，**FS** 的 **MKT** 和 **CD** 的区别，生意好做吗？生意模式.....）对 **FS** 有了一些了解。

嗯，全程无英文。其实也没准备英文，就打算现场说的，因为发现听英文时更放松……我的中文表达一向有问题……也不知道结果如何了，我过去的经验是，大部分我觉得轻松，高高兴兴出来的，结果却不太好。面试官 **nice** 的其实也蛮难揣摩的。

面试完后和小伙伴交流，有几个也全程无英文，面试官普遍非常 **nice**。但是 **CD** 有小伙伴遇到了比较严肃的面试官，问的问题也比较 **tough**。还是看面试官风格吧。

这是我第三次去到 **U** 家，很喜欢这里，我接触过的 **U** 家人，不管是宣讲会的 **MT**、主持人、**office tour** 带我们的 **hr**、员工、**U camp** 分享的学长、还是今天的面试官、引导面试的同事，感觉都很亲切，在这里工作应该挺愉快吧！第一次写面经，发现论坛里有很多和我一样非常喜欢 **U** 家的小伙伴，嗯。希望大家都能通过自己的努力进到自己的 **dream company**，小伙伴们也好运。

### 3.1.38 SH 2015.11.14 Finance 一面

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2015 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2006353&extra=page=2>

周六 8:15 那一拨的，十个人分成两拨，五个经理，一对一单面，有英文有中文。

面试问题基本上根据你的简历，实习、领导力、对于财务 **MT** 的看法。

面试官有点严肃，但是还不算压力面，**challenge** 的不太多，让我自己讲的比较多。

**U** 家是我快消里面唯一申请的一家，一直关注 **U** 家稀饭 **U** 家，求经理给过求 **AC** 面!!!

### 3.1.39 11.15 面试感受~

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2015 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2006308&extra=page=2>

面试地点在很偏远的地方，周围貌似都是工厂~

今天面试的 MKT，面官炒鸡帅啊!!!

而且面试过程当中十分轻松愉快，感觉一点都不紧张，就像和朋友聊天一样~

好喜欢 U 家的文化！面试之前 HR 会不断打电话过来确认我们的时间和面试地点，注意事项之类的，到了面试地点之后看到 HR 也是非常 nice~

不知道之后还有没有面试的同学，大家放轻松，be yourself 就好~

一周之后出一面结果~希望自己最后能到进入 U 家~~~

### 3.1.40 marketing 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2006129&extra=page=2>

这是我参加校招以来单面时间最长的一次，大概 50 分钟，全中文。感觉联合利华的面试时间整体都偏长，面试时碰到的小伙伴时间都在 30 到 50 分钟不等吧。

问题非常的多，而且有几道问题会很相似，所以需要准备很多例子再去。具体有以下几个：

1. 举一个领导力的例子，你带领大家完成了一个目标。
2. 有没有团队中出现分歧的例子。
3. 再举一个例子，出现了分歧，你是怎样说服别人的。
4. 有没有一个事情，大家都觉得很好，但你觉得还有需要改进的地方。
5. 再举一个例子，你觉得有需要改进的地方，并且采取了行动去做（和上一个相似吧）
6. 举一个比较 professional 的例子（那就是实习中的吧），说明你当时承担了巨大的压力或者遇到了困难。
7. 近一年中，联合利华有没有让你印象深刻的 marketing campaign.
8. 你最喜欢的联合利华的一个品牌。
9. 为什么快消。
10. 为什么联合利华。
11. 为什么 marketing（我是金融背景）
12. 有什么问题要问的。

整体感觉就是，需要非常多的例子，面试之前一定要对自己的经历认真的思考梳理。另外面试官是品牌经理，非常耐心，在问问题环节你可以随便问任何想问的，他都会耐心解答。最后一面的结果会在 1、2 周出来，不管结果怎样 hr 都会给通知，所以大家就耐心等待吧。

今年的一面快结束了吧，希望这个面经对以后的同学会有帮助。

### 3.1.41 Mkt 成都一面面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2005803&extra=page=2>

听说这里攒人品特别好，虽然回想起来面试中有些地方没做好，但还是期望人品爆发可以进下一轮吧。

面试流程：进去有个前台美女接待，带到一个休息室等待，人不多 就几个人在里面。到时间会会有人叫名字去面试，那就给自己加个油上吧。hr 是一个 brand manager,他先自我介绍讲下面试流程，然后面试就开始了。想象中的自我介绍并没有，直接来问问题。大概就是那些经典的问题，领导小组，与人意见不一，与人合作，都要讲具体事例 而且很详细。为什么加入联合利华，怎么看待快消，你对别的行业怎么看。你还申请了哪些？楼主建议

别编。另外也会问 marketing 的相关问题，不深入，但是我觉面试官根据自己职位不同会有不同的见解吧。最后是可以问他问题，楼主问的是联合利华怎么对待 e commerce 的。楼主准备并不是很足，希望大家都认真准备吧。good luck!

## 3.2 联合利华暑期实习生面试资料

### 3.2.1 实习岗位面试流程与经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107023-1-1.html>

联合利华，多年来一直是楼主心中向往的地方，虽然不是什么特别有名的大学，但楼主还是抱着试试看的心态报了这里，没想到却是那么幸运，有幸收到实习的通知，谢谢联合利华给我这样的一次面试机会，可以说让我真的是受益匪浅。

虽然只是实习岗位，但也是要经历几轮的面试的。幸亏楼主在面试前看了很多网上的经验，才不至于手忙脚乱。

一面主要都是一些个人的情况啊爱好啊选择这一职位的原因啊这类的问题。

后来就被分了小组，然后每个小组当时是 6 个人，这个时候就是考察你和你的小伙伴的合作能力了，大家先是抽签决定回答问题的顺序，然后是小组讨论，每个人发表自己的看法，之后给出一个统一的结论。

注意一件事，就是在这个团队里，哪怕你不是核心的领导者，但是你一定要有着自己的看法和观点，联合利华很看重这一点，因为他们非常注重细节，或许就是决定成功的关键。在这个小组里，你如果拥有良好的逻辑分析和思维能力，那么一定能获得面试官青睐。当然，还要懂得如何与团队成员相处。

之后是午饭时间，下午接着面试，主要是做案例，提出自己的想法，完成给定的题目，注意，你的答案最好是逻辑性好的，可行性强的，同时还要新颖的，这样的话一定能很快脱颖而出。

之后还有一个环节，就是自我介绍啊、回答问题啊，总的来说，一天面试下来，确实是对体力和脑力的双重考验，不过也是很宝贵的一次经历。

### 3.2.2 联合利华客户发展部 Summer Intern 面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107009-1-1.html>



今年 4 月末我开始了联合利华网申道路。说实话，之前都不知道联合利华是什么，是一个外国朋友推荐我申请联合利华暑期实习生我才知联合利华是宝洁死敌、世界 500 强、快消行业的老头头。

在正式网申之前，刚好遇上广交会学校安排的实习，我断断续续花了一个星期进行准备，因为我怕一打开网申网站我就得做很多很奇葩的题目却无从下手。事实并非如此，联合利华的网申并没有像宝洁网申一样的图形推理题。第一步，是填写基本信息以及校内校外经历，如果要给 HR 留下好的印象，这一关必须得花功夫。第二步就是开放性的题目了，总共有两道 **Please share with us if you have a plan for you journey** 这样之类的比较开放性的题目。我是提前在网上看了很多面经，然后把一些问题的答案提前写下来。我是在截止前一天网上从 12 点做到凌晨 2 点，只花了两个钟左右就完成了网申。在回答问题时要保证真实性，你是怎么样就是怎么样，不必刻意去揣测联合利华需要的是怎么样的人，因为面试官一看就能知道你是何种人。我申请的是客户发展部，联合利华的各个部门对专业都没有什么要求，所以只要感兴趣只要有勇气来，都可以试一试。还有一点，联合利华对英语要求比较高，网申时都是用英语作答，所以英语写作能力没有那么好的盆友可以请高手帮忙。

网申之后，我突然就觉得没戏了，感觉网申做得好仓促，但在 5 月 3 号收到了电话面试的通知。收到通知的时间是下午 1 点左右，电话面试是在下午 4 点左右，可是当时我正在火车上，回广州的路上。既兴奋又紧张的我赶紧在火车上打开电脑复习之前搜索的资料，幸亏在网申之前我就一次性把电面以及终面的面经的收集了，否则现在都不知如何是好。我是在地铁上接到的电话，可是地铁信号有点不好，HR 哥哥半个钟之后打回来，我就在珠江新城地铁站下了地铁，等待电话。我不得不说面试哥哥的声音真的太好听了，差不多都把我的注意力转移了。第一个问题就是自我介绍，可是这个自我介绍的要求有点让我措手不及“用三个词形容自己做 1 分钟自我介绍”。说实话，我首先是懵了，HR 哥哥鼓励我不要紧张，最后还是很勉强的找出三个词介绍了自己。接下来就是经历什么的很简单的问题，比如“作为 leader 你组织过哪些活动，请举例一个活动，在这个活动中你有没有遇到什么困难，怎样解决”。这个问题过后就是一个英语问题，HR 哥哥的声音很好听，可是他的英语我确实是听不太懂，所以很很礼貌的说“Can you repeat your question again?”。面试结束之后，面试哥哥可能累了，并没有问我有没有什么问题。电面结束之后我也很沮丧，自己的表现并没有很出色，自己都对自己失望了，更不用说 HR 哥哥了。

不抱任何希望的我居然在 5 月 16 号收到最终面试的通知。收到通知的我先是心跳了很久，最后平复一下让自己继续上日语课。上课的教室根本没什么信号，所以 HR 打电话过来也没有接到。在这里我想说一下，我很钦佩联合利华对细节的重视，每次的通知都会发邮件跟手机信息，还有电话确认，以免你手机没有网络收不到邮件、手机没有信号收不到信息。下课之后走出教室才接通电话。这次是个 HR 姐姐，有点小失望，因为很多面经都说以后通知你的 HR 就是电话面试的那位，不过 HR 姐姐也是很耐心。电话面试就是面试时间的确认。我申请的工作地点是广州，但是据 HR 姐姐提到，广州实习生人数已满，如果面试通过是要去深圳实习，我想都没想就说没问题，因为慢慢了解联合利华的过程中，已经深深爱上了他。

面试时间调整了一下，是在 5 月 20 号早上 9 点。对于这个面试我并没有时间准备，因为刚好碰上参加之前比赛的复赛决赛之类的、处理汤姆公司的各种麻烦事情以及应付各科老师布置的作业。但是没有准备还是会很没有底气，所以在面试前天，我一整天没去上课，准备自我介绍以及面试问题的回答的中英文版。面对北三二楼的那面镜子整整练了一下午，还被一个社区医生拍下来发给她在加拿大留学的女儿，作为励志的典范，不知会不会就此出名(Joking)。当天，我还去自己喜欢的服装店买了比较 OL 风格的衣服，因为感觉穿正装会比较死板，还买了一双自己从没想过会穿的鞋。OL 风格，越来越有范，这是闺蜜对我的评价。

5 月 20 号，我上战场了。怕太奔波，我是直接打的过去的，那天下雨，打的也是明确地选择。手机网速不够快，幸亏弟弟出现才帮我叫了滴滴，在这里要谢谢一直支持我的滴滴，还特意发 520 红包鼓励我，顿时信心满满。当我在门卫那里签到时，我看到签到表上有一个名字跟我高中同学的一模一样，而且还是同一所大学——中山大学，所以我纳闷会不会就是我同学呢？进去之后，发现真的是她！不是因为世界小，而是因为我们都很努力，才会在



联合利华相遇。她是我们那个高中高考的状元，人也很不错，完全不摆学霸的样子，我挺喜欢跟这样的人做朋友。因为面试官从深圳赶过来，所以面试延迟了半个小时。在这等待的半个钟内，大家开始相互认识，来最终面试的差不多都是中大华工暨大重点本科的大三学生或保研研究生，只有我跟另外一个来自广中医的会比较逊，不过那个广中医的要比我好一点，人家是创行的，所以当然有能力进入最终面试，这样看来，最逊的就是我了。因此，刚开始会有点不自在，不过大家相处得都挺融洽，我也慢慢不计较。

面试之前，我们先用白纸做个三脚架，写上姓名跟学校，其实我不知道写学校会意味着什么，我也只是写了，而把名字写得很大，学校名写得小了点。面试分为两个环节：无领导小组讨论跟个人面试。**11**个人，只有**4**个人才能进入个人面试，所以大家都是尽力在群面中表现自己，这是事实。小组分为两个，分别是**6**人、**5**人，分别进入两个不同的讨论室。我们的任务是联合利华产品案例分析，**10**分钟的阅读时间，**20**分钟的两个任务讨论时间，然后是**20**分钟的展示时间。我不是经济专业，案例分析并不是我的强项，所以我当时的想法就是自己不要太过于表现不然会弄巧成拙，不过参加的两次挑战杯的经验以及前一天的面试准备确实帮了我不少，让我在小组讨论中有话可说。我认为我在小组中角色的协调者跟提示者，因为之前的准备让我知道小组讨论中要注意什么，我会提醒大家，然后当我说话时，我语速会放慢，大家都会很认真的听，而不是各执一词。虽然讨论有点火药味，但大家都是比较和谐的，最后是一个中大被保研的金融专业的师姐进行了展示，我们一致认为她的逻辑会比较清晰。在准备前天，我也用了一些时间去请教一个朋友有关案例分析的问题以及询问她我在无领导小组中适合当什么角色，她的回答是“展示者”，因为我比较自信以及台风足，但后来我并没有做展示者。因此，在无领导小组讨论中，不要事先给自己定位，而是要在实际的团队当中给自己定位。无领导小组讨论是到底也是团队协作任务，所以团队的第一，要保证大家能够一起完成任务。

在展示之前，我们**11**个人跟面试官进行了大概**20**分钟的聊天。我是个性格比较活泼外向的人，所以在聊天中，我也很随意地把它当成一种闲聊。在展示完成之后，面试官说了一个让所有人都震惊的事，就是他一眼就能看出什么人是比较合适的，所以这就是为什么我之前说要表现最真实的自我的原因。面试官有好十几年甚至是几十年的面试经验，在他面前表现太过只会让自己面试通过率降低。面试官也是毫不客气的在我们面前宣布进入单面的人选：中大一个大三金融专业学生、华工一个保研二师兄、暨大一个保研一学生，还有我。被宣布时，我是很意外的，我并不觉得我表现有什么出色，而后来面试时才知道自己的性格吸引了面试官。

面试时，面试官问的都是比较实际的问题，比如如何解决在深圳的食宿问题，工作很简单没有技术含量之类的。我的回答是，我现在已经经济独立，也为去深圳的暑期实习提前准备了一笔钱，也跟他说了我在这份工作的一些具体内容，但我忘记说一个点，就是我为什么想要进入联合利华，它对于我的意义是什么。

等待总是最让人痛苦的部分。中大的那位还有华工的师兄在一个星期过后还没收到就发微信问我，我说我也还没有收到，看来大家都是比较焦急的。最后，就是他们两位收到了联合利华面试通过通知，成为**2016**联合利华暑期实习生。我不知道这意味着什么，虽然事后也有去问一个在**500**强工作的HR师姐有关大公司挑选人员的标准，我不想做过多很主观的评价。

总之，借用网上一位大神的话“能进入联合利华最终面试已经无遗憾了”，确实如此，第一次面试就这样无阻碍，而是还是大公司的面试，也算见识了。

### 3.2.3 2017 年暑期联合利华实习项目供应链管理实习生电面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107006-1-1.html>

电话面试的前一天晚上收到短信和邮件确认面试时间，由于是自己的处女面，还是有点小紧张，忐忑的等待之后，在下午终于接到姗姗来迟的电话，HR 是个声音 hin 温柔的小姐姐，首先确认了个人信息和所报工作地点及岗位，然后就进入正式面试啦。

HR 先让做一个简短的自我介绍，然后会根据自我介绍里的内容提几个问题，我当时提到了研究生期间发表的 SCI 论文，所以要求具体讲一下论文的研究内容，又问了一下参加过的实践活动中学到了什么。接着问了两个情景问题是关于供应链管理岗位的，第一次遇到这种问题，我觉得主要考察紧急处理问题的能力吧，毕竟没有真正接触供应链岗位上的工作，当然最可以回答的系统以下吧，谁都喜欢有条理的解决方案，当时的我还是这方面想的有点少，只是抓核心，想快速解决问题。在这些回答过程中，小姐姐都不会有过度评价，基本就是肯定的说了解了。然后 HR 用英语问了我对联合利华有哪些认识，要求用英语回答，我早知道会有英文问答的环节，但是还是无法用英语完整表述，小姐姐看我实在困难，就说用中文谈谈吧，我提及了我对联合利华的基本情况的了解和其企业文化的认识，最后常规性问我有没有什么问题，我开始之前忘记会有这样的环节，所以突然有点懵，草草问了下实习后有可能转正嘛，额，好失败。全程二十分钟，问题都比较常规，但是自己回答的不理想，也算是为秋招面试预热吧，在此分享给大家，希望可以帮助。

#### 1.自我介绍

#### 2.谈下我的论文的具体内容

#### 3.谈下我参加过的骨干训练营活动中学到什么

4.假设我是客户服务部的工作人员，目前有一个客户预定了一批某品牌沐浴露今天下单，但这个时候库房说这批货被别人提走了，现在该怎么解决

5.假设我是产品供应部的经理，某厂家订了一批货，要求在 4 周中生产出 2000 箱某品牌的沐浴液，现在面临的问题是：1，时值春节期间，生产线员工较少。2，生产线上某加热元件存在故障，导致生产效率降低，现在联系元器件供应厂家，被告知该元器件暂时缺货，至少一个月后才能进行更换。3，生产该款沐浴露所用的香料库存只够此次订单量的 70%。现在如何解决该问题？

#### 6.用英语谈下自己对联合利华的了解

#### 7.关于联合利华，还有什么疑问

### 3.2.4 marketing intern 面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107005-1-1.html>

面试的当天非常 bug，手机升级升坏掉了，咬了咬牙还是为了一直想去的快消巨头摸黑摸到了位置奇葩的联合利华。

联合利华的 marketing 主要分 Brand Building 和 Brand Development,我投的是 BB 方向,全程中文面试。  
先是一个自我介绍,然后一些时间安排,对市场的了解之类的,然后姐姐开始讲说因为是 daily intern 所以想听我对职位的预期,看会不会预期过高之类的。  
然后说了一些关于职位的工作什么的  
说虽然工作有所局限但是可以在工作同时观察其他部门同事在做些什么之类的,当时感觉应该差不多了。。姐姐似乎在留我了。。  
然后因为手机坏了,姐姐还给滴滴叫了车到公司门口,还送了洗发水中样。。  
于是我就献上了一整个暑假 hh

先是一个自我介绍,然后一些时间安排,对市场的了解之类的,然后姐姐开始讲说因为是 daily intern 所以想听我对职位的预期,看会不会预期过高之类的。  
然后还有过去的学生组织经历,有一份报纸的主编经历,问都做了些什么学到了什么。总体来讲非常 nice

### 3.2.5 5.12 HR 岗位暑期实习电面面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 5 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2043255&extra=page=1>

在大家火热讨论 AC 的时候, 来把之前的电面面经发上来。  
一是因为觉得面经真的很有帮助, 来回馈大家  
二是 HR 岗位的面经实在是太少了! 应该是历届岗位里最少的了  
希望能帮到明年电面的亲故, 特别是申 HR 岗位的~

前一天约的是 12 号早上 9-12 点, 没想到 9 点钟一分不差得打过来了, 下面上问题:

- 1.三个词配一句话描述自己
- 2.自己实习经历中有领导力的事
- 3.英文: 实习的主要收获
- 4.英文: 第 2 个回答中你认为是什么因素让你成功完成了任务
- 5.近期做过的创新的事
- 6.在新媒体这方面的运用你认为你和其他人有什么不一样  
(因为第 5 个回答我提到了新媒体)
- 7.未来新媒体的趋势, 特别是对于 HR 部门
- 8.U 家 HR 的作用以及自己如果成为实习生希望学到什么
- 9.毕业后的职业规划

### 3.2.6 电面内容 for R&D

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 5 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2043130&extra=page=1>

收到邮件今天下午 1: 00-6: 00 会接到电话, 差不多三点左右电话就来了。

大概流程：

- 确认信息，姓名学校申请部门，介绍电面流程
- 提前告知英文问题英文回答中文问题中文回答
- 大概持续时间 15MIN
- 用三个词形容你自己并用一句话概括
- 介绍一下你有哪些将创新精神运用在生活，学习等方面的例子
- 有没有展现自己领导能力的事情，在这过程中又遇到一些挑战的事情么？（我确认了一下，应该领导力和挑战都要侧重的）
- 有没有遇到哪些失败的事件？
- 提醒了一下下一个问题用英文：as you mentioned before, (我讲到的失败的例子), could you provide more detail of the event? let me know what you have learned and how can you apply these in your life?
- 为什么选择 R&D? 为什么选择 Uni?
- 问个人研究方向（我大概说了一部分，但是鉴于申请的是 R&D，感觉 HR 的意思应该还是比较期待有发论文或者是专利这一类的。）
- 毕业以后的打算（其实我比较好奇对于本科生来说，是会偏好工作还是深造...有宝宝知道么）
- 问了有没有申请其他实习，还有有没有其他想问的问题。
- 提醒了下一次面试在上海，6 月 4 日，确认是否可以。另外大概一两周就可以知道结果。

看到今天还有人在问电面是否已经结束，我个人觉得是有延期的，所以希望这些对还没有电面的大家有帮助咯。觉得问题和我在网上找到的都差不多，准备多一些应该会比较好。HR 全程都很耐心，也会问一些 Follow up 的小问题，放松心情不要太紧张应该问题不大~

各位加油咯

### 3.2.7 2016.5.18MKT Intern 热乎乎的电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2042949&extra=page=1>

第一次写这个攒人品~本来以为电面早打完了我已经挂了...没想到昨天下午接到邮件说今天下午电面...因为我记得我是投的国内场（？已经不敢确定了），但是他好像把我分到了海外场（难道是直接看现在居住地分的？），昨晚还在忧心忡忡万一过了 5 月 21 日也不能去上海 AC 面，然后今天打电话说是如果过了 6.4 去面试~

题目如下，竟然只问了一个英文我也是蒙逼了...

1. 确认信息
2. 何时毕业？要是过了暑假能去实习 2 个月么？6 月 4 号能去上海面试么？
3. 自我介绍（用三个关键词来描述自己）
4. 大学里比较成功领导团队的经历？
5. 在这个经历里学到了什么（就这一个要用英文答）
6. 学习生活工作的经历中有没有比较创新的想法的例子？

7. 为什么选择联合利华？
8. 喜欢联合利华的哪些品牌？
9. 对 marketing 部门的理解？觉得 marketing 在联合利华是什么作用？
10. 以前做过的案例里面有没有联合利华相关的？（我直接回答没有哈哈哈）
11. 毕业后会选择留在香港还是回内地？（因为我目前在香港读书）
12. 还有什么问题没？

### 3.2.8 新出炉电面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2042254&extra=page=2>

电面终止日期在 15 号，在 11 号晚上才接到邮件通知，12 号今早 9 点到 12 点进行面试，HR 姐姐在 9 点 47 来了电话，所以还没有收到通知的童鞋们不要灰心啦，沉下心来准备一下，即使没有电面，也对梳理自己经历和思考很



多开放性问题的帮助。

在开始 HR 姐姐会告诉面试内容和时间 15mins，以时间推测在之前应该是面试了三个同学，因为发现时间卡的比较准，在交谈到 16mins 时我们就结束了话题，和之前看到的 45mins 有点差异。

在健身房练瑜伽的时候接到了邮件通知立刻洗个澡回来准备问题清单了，看了历年电面经验对问题进行了大概汇总和分类，大概构思了思路，但是没有具体写下来，因为会限制思维发散。

我被提问了六个大问题

1. 经典 4why 中的 why FMGG，我发散扩展了一下把 why U 家也带上了。
2. 举出创新的例子。
3. 用英语描述遇到困难的事情，和解决问题的方法。我这个问题答得思路很不好，结束后很是反思了一下，我口语水平是比较好的，但是这个问题发挥的不好，思路也比较没有逻辑性，希望 HR 姐姐会因为我中文挺流利加分一



点啦！

4.3 个词形容自己，一句话具体解释或描述。因为之前我有针对性总结我自身优缺点，所以回答自如。

5. 关于领导力：带领团队完成极具挑战性的任务说事例。这个我再说到协调矛盾是被打断怎样协调矛盾，回答的还算 ok。

6. 怎样看待传统行业在未来十年的发展。恰属于我最为感兴趣的领域和话题，说个三天三夜都会有话说。

总体来说，因为 HR 姐姐人超级 nice，所以整体处于放松不松弛的状态，但是有些地方还是没有更充分思考组织语言，回答的有些急切，个别问题思维稍显逻辑欠缺，有的语言可以更加精炼压缩，有的方面可以再深入拓展。



最后 HR 姐姐主动告知了我评估通知时间，问了 21 号是否有时间，以及现在别的公司的进程，嘿嘿嘿，问的这么仔细是不是稍显有戏的意思，超级期待下次的邮件啦！真的是随着进程的进行，对 Unilever 的感情越来越深啦，祝愿申请 U 家都能有美好的结果和提升，这次失败了也还有今年应届的申请啦，没关系，再接再厉，永远有机会



(也是对自己说的)。

### 3.2.9 4.28 暑期实习生电面经验分享～

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2040681&extra=page=1>

在预约时间的第二天，海外党突然收到了面试电话，大连打来的。匆匆忙忙接了电话。

hr 姐姐问了：

1. 三个词语和各一句话来介绍你自己
2. 领导能力
3. 遇到的最困难的事情（英文）
4. 最近有过的创新，有创意的事情
5. why 市场部？ why 联合利华？
6. 对食品策划部的了解？
7. 平时的饮食研究，饮食习惯等等。
8. 最后确认了下能否全勤工作，能否参加之后的 f2f 和单面啊之类的

因为接电话接的比较急，一开始答的不是很顺畅，但期待好的结果拉，攒 rp，也希望各位小伙伴面试顺利！！

么么扎！

### 3.2.10 我应该是最后一批被面试的吧 = =sh mkt 电面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1966511&extra=page=3>

等呀等呀等到了今天，终于面试结束了！作为一个强迫症晚期患者，晚面试意味着我每天都要强迫症的刷完所有的新帖。。。



打电话给我的 hr 哥哥真的声音非常好听啊

问题如下，



- 1.自我介绍
- 2.带领团队取得杰出结果的经历。
- 3.What challenges did you have?
- 4.创新的想法或者实践。
- 5.对 MKT 和联合利华的理解，MKT 在联合利华中的作用。6.你为什么选择 mkt。
- 6.是否申请了其他公司的暑期实习？如果都被录取，选哪一个？
- 7.对毕业后的工作地点的想法？毕业后的安排，工作还是深造？能否保证 7-8 月在上海的全职实习？
- 8.自由提问环节。

打完以后发现除了问题 6，其他和另外一位 mkt candidate 面试问题一模一样 = =



我第 5 题答得不是很好，希望 3 和 4 的 case 能保我进 AC 面吧

本来心心念念的想去 5.23 的 AC 面，因为想速战速决，不想每天刷帖了 t t 可惜 hr gg 说 23 号的人选已经确定了，



我只能选 6.13 号的嘤嘤嘤（面试结果还没出来呢想！太！多！）



最后，我还是没忍住问了 hr 小哥的名字

### 3.2.11 电面 sh mkt retail

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1966402&extra=page=3>

基本上是坛子上的内容 自我介绍

一件你认为最成功的事，其中遇到什么困难

领导过什么团队

组织过什么活动（此处有英文问题：how did you earn from that）

为什么联合利华 为什么市场部

其他就是能不能全职实习，毕业打算之类的

### 3.2.12 returnee SH MKT 电面面经~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1966388&extra=page=3>

申了 SH MKT

昨天上午接到电话，今天下午 1 点面试的~

之前看了面经，来回馈~~~

题目和之前看到小伙伴们发的一样~

- 1.自我介绍
- 2.讲述带领团队经验
- 3.遇到最大的困难，怎么克服
- 4.唯一英文问题，如可以重新做那件事会怎么做
- 5.未来打算
6. 6 月 13 AC 是否有空~~

returnee 和 local 面试是一样的~~~感觉没有特殊要求哈~

小伙伴们都加油~~~

希望能有好运！努力！

### 3.2.13 上海 CD 面经+一个小插曲

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1966154&extra=page=3>

楼主今天下午三点多钟面试 当时正在吃东西 拿起电话差点没有呛着

1 自我介绍 这部分有点紧张 有几个词语不太连贯感觉发声都有些怪怪的略忧桑

2 社团经历 中文：描述一次成功的活动

英文：社团工作中遇到的困难 稍微小谈了一下团队精神 热情 balabala

3 对联合利华的了解 why uni

4 对 CD 了解 why CD

5 自由问题 我问了下如果 7 月 1 号不能按时可不可以

之前看过一些各路好人各路大神分享的面经 做了一点点准备 感觉就顺着讲下来

然后惊悚的地方来了额！！晚上突然接到另一位姐姐的电话问我是不是预约过但还没有电面 当时我的小心脏跳的啊 姐姐难道要重面！！

后来又说可能是看错了 什么鬼  有童鞋碰到过这种情况吗

### 3.2.14 谈 5.15CD-R-SH 电面是一种怎样的体验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1966103&extra=page=4>

首先，昨天 UC HR 应该是昨天 14 号上午打了个电话预约面试，但是不巧上午手机遗失了，下午看到邮件才造错

过了，于是回复了邮件解释了一下，更新自己的联系方式。

然后，今天上午九点半接到了预约电话，时间是下午 1-6 点。

上午起床 BB 看了下前面亲的面筋，大概造是什么问题，自己准备了一下。电面的时候的问题大体一样，一些追问就还是有所不同的。下午三点半终于等到电话了。

1.电面流程：核对信息，介绍电面流程，说明英文问题希望英文回答，然后开始。

2.一分钟自我介绍。

3.有参与大学社团组织么，印象深刻的是？

4.你从中收获了什么？

5.据你刚刚所说，那么你认为怎样领导部员，怎样传达自己的施令，如果下面不执行或者反对怎么办？

6.你有什么实习经验么，有的话你认为有什么挑战？

7.下面是英文问题，可能会有重复的，what do you get from it?

8.谈谈你对联合利华的认识。

9.你毕业之后有什么打算，出国或者？

10.暑期实习时间是 7-8 月，你在上海么？如果你通过了会有电话或者邮件通知，请问 23 号的 AC 面有时间么？

11.提问环节。

**自我介绍：**一个感觉就是，准备好了自我介绍但是电面这么说出来就很奇怪，因为不会有当面说的眼神互动什么的，所以电面的自我介绍就有点乱，讲着讲着随机加两句加的有点奇怪。

**英文提问：**准备工作应该提前练习两句，不然虽然自己心中很多可以 BALABALA 的结果说出口的英文会很僵硬。还有不要听错对方的问题。

**通话环境：**可能是今天上海打雷下雨？反正信号不是很好，我挺 HR 也是电话沙沙点的，在第 3 点的时候，HR 就说让我换个环境听不清楚我讲什么，时断时续的，但系.....我系在宿舍且没人，觉得可能不是位置的问题，但对方还是提议我换个环境说可以等我几秒钟-。-然后我就从座位上走到了窗边。

**回答问题：**其实自己准备的时候会构思很多问题，但是真正回答的时候，会思路一下乱掉，很多自己之前想好的话都没有讲，显得没有逻辑且啰嗦。所以觉得准备工作应该是就问题的类型和方向分点确定好自己答案的核心关键词，回答的时候紧紧围绕关键点。

**时间控制：**到现在了还是觉得应该分别做好 1 分钟和 3 分钟自我介绍的方案。另外，一般问题上应该自己掌控一下时间，不然就会像窝一样是被 HRJJ 掐断讲话滴。

**背景了解：**这块包括对 UC 和所投岗位的认识及提问环节，这点上我总觉得自己显得太明显了有点作唉，因为窝说自己期待了很久且参与过 UC 很多活动，UC 很好同学给的反馈也很好啦什么的，还自己扯到 CD 上了结果自己也觉得时间差不多了就说了句很感兴趣觉得很适合的废话。现在想起来觉得对方想问的应该是对快消或者 UC 状况的了解?而不是这些废话？最后的提问环节也没有问问题，因为自己之前就没想过，现扯扯不好的话会更不好，也不早 UC 会不会 care 这个。

第一次写面筋啰哩吧嗦的请海涵。

### 3.2.15 上海 CD 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1966092&extra=page=4>



第一次如此正式的电面



被吓的整天没干什么，就是等电话

前期准备：一定要看网上小伙伴们分享的干货!! 真的很有用!!



英文什么的不可怕!!! 因为根本没有问我英文 有可能我太渣，都懒得问了好了，下面是我整个电面过程。

预约 15 日下午三点，15:28 的时候接到电话，总计 14 分钟。

1. 首先确认信息，后面声音真心很吵。
2. 自我介绍一分钟
3. 社团活动印象最深，最成功的一次
4. 有没有做过有关销售的事情（只有一次义卖。。）
5. 关于义卖最后的成果如何
6. 对于 CD 部门的看法，在 U 家中起什么作用
7. 如何看待快销行业，以及 U 家 over



对于 6.7 的问题，回答的像鬼一样

好了，我要去另谋出路了。

祝各位还没电面的顺利啊!!!!

### 3.2.16 新鲜出炉的面筋——西安 CD 电面版

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1966044&extra=page=4>

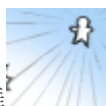
刚刚完成电面 吁了口气 昨天下午预约的早上 9:00 到 12:00 呆在图书馆里做听力练习 心绪不宁 终于电话来



了。。。第一次听不到声音。。。第二次还没接就断了 一波三折。。。终于接通后就开聊了 内容和前边同学发布的差不多 但是西安没有英面 但我不能确定是不是每一个报西安的同学都这样（觉得可以发起个投票看看）

1.1 分钟自我介绍

2. 根据我自己介绍的经历中的一项发言 感觉这段讲得不是很完整啊 第一次正式电面 真心觉得还是喜欢看着



别人说话 不然思绪有些漫天飞舞

3. 上述经历中遇到的困难

4. 为什么选择联合利华 以及为什么选择客户发展部

5. 除了联合利华还投了什么企业的暑期实习？如果联合利华给了 OFFER 会怎么选



6. 本科毕业后的打算 这里我 BLA 了很多个人的困惑 这的确是我现在一直在思考的 读研？出国？工作？ 希望同龄人还有前辈可以给些建议或说交流下经验、个人体会的都好

7.提问时间 我只问了什么时候会有电面结果 HR 说一两周内会有通知 23 号一面

总体感觉是顺利的 整个过程 20 分钟

希望能给大家提供参考 昨天晚上也是看到很多同学的面经受到了启发和鼓舞，大家一起加油！！

PS. HR 说应聘人较多 他们还在发放电面通知 暂时还没接到电面通知的同学再耐心等等哟 不要放弃任何机会！！

### 3.2.17 刚面完，武汉 CD 面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1966038&extra=page=4>

5/14 下午 5 点多上着二外课，查到微信中的状态是进入面试，楼主火速跟老师说明情况，老师非常善解人意的说你提前回去准备吧，（拜谢）

然后回到宿舍，一边等电话，一边开始整合之前的面经，等啊等，晚上 7 点多才收到电话通知 15 号早上 9 点到 12 点面试、

楼主继续把应届上所有关于 CD 的面试问题整合出来，一直磨叽到凌晨 12 点，然后开始写介绍，《据说会有个别英文问题，但是也有全程中文的，我作为一个半吊子 TEM4 专四刚过的人，就直接放弃了（写了几个英文关键词）》，一一写下每题答案，做到两点还有个别题目没写（可能楼主太磨叽），索性上床睡去了，第二天早上 7 点多继续整理题目（脸都没洗），到八点 20 左右。出去把题目打印了出来。然后坐在那戴上耳机，等啊等，等到 10:18

终于等到你，还好没忘记，开始面试了，是一 GG，声音好柔和，话语好细腻，下面是过程：先确定基本信息

1) 自我介绍（他告诉我这是中文的，我以为后面会有英文的，但是最后全程中文）

2) 直接问我有没有其他实习在申。情况如何，如果同时收到多个 offer，怎样抉择。

我说我主要神了快消类：联合利华，可口可乐，雀巢（我申了宝洁，没敢说，它俩太像了，真的不好应对问题啊，毕竟前面几个有差异，好回答啊）

3) 目标工作地点，以后有什么打算，是读研还是就业，然后实习能否保证充足时间。

我说完全可以，没问题（其实 7 月 7 号才结课呢，不管了，直接先进了才协调啊）

4) 讲讲你最有成就感的经历，遇到那些困难，如何克服，收获什么，周围评价

5) 为何选择 CD.为何选择快消行业，

下面就是自主提问了，我纳闷为啥没问我领导力，u 家品，如何结局矛盾啥的。

1, 然后我作死的问他们 58 收购中华英才网，对网申工作有什么影响（网申是外包给联合利华的，但是审核时 HR 和经历人工一份份看，会综合考量，不是机器晒）

2, 我们暑期实习安排是什么样的

他说会有培训和工作，也会有道是跟进，是非常值得你选择的，如果有机会，你一定要抓住呀。

总之，记住回答问题，尤其描述经历，项目，STAR 原则，即 Situation（情景）、Task（任务）、Action（行动）和 Result（结果）

条理清晰（你会听到语言上的肯定的反馈，你也有信心）

最后 best wishes to u.

### 3.2.18 5.14 日面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1966013&extra=page=4>

昨天下午 5 点钟接到 HR 电话面试：

1. 简单介绍一下自己
2. 说一件自己认为最成功的一件事
3. 英文说下收获（2 问）
4. 对于 CD 部门的理解
5. 是否继续上研或者工作
6. 为什么不坚持本专业工作，而选择快消行业

### 3.2.19 上海 SC 电面——写面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1965989&extra=page=4>

1. 确认个人信息 是否在上海
  2. 简单介绍面试流程安排：20 分钟面试+2 分钟的提问
- 是个 GG，招募组的。上午 10 点半多的时候打电话，约下午的时间。约了 1 点半，最后 1 点 20 几分电话就到了，真的很准时的。问题如下：

1. 自我介绍（中文）——可以重点阐述简历中，也可补充其他的
2. 讲述自己的一次成功的活动经历（中文）
3. （英文）介绍俱乐部招新任务
4. （英文）最困难的部分是什么
5. （英文）当成员的意见与你相左，你怎么做
6. （中文）为什么选择这次暑期实习生①快消②联合利华③供应链 这 3 个方面阐述一下
7. 是否有申请其他的暑期实习
8. 对联合利华的提问

感觉英文面试了挺久呢，可是才发现自己口语渣成末了 TAT。事先没有好好准备，哭晕了。最近被期中考虐得太惨...

估计我接到的电话时间应该算晚的吧，不过还是希望能对之后电面的小伙伴们有所帮助，大家都能表现棒棒哒 O(∩\_∩)O~



### 3.2.20 SC 北京-电面经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1965973&extra=page=4>

早上就面完了，受益于应届生论坛，上来回馈社会，希望对大家面试有帮助。

我投的是北京的供应链岗，具体问的问题如下：

1. 一分钟自我介绍。
2. 你做过的最有成就的带领团队或协调的活动经历。
3. (追问) 你在活动中遇到的最大的问题。
4. (追问) 活动中有没有培训他人的经历。
5. (追问) 你觉得一个成功的团队最重要的是什么 (英文)
6. 你为什么选择供应链。
7. 你为什么选择快消品行业。

最后是我的提问时间，我问了：HR 是否能从自身角度说下 U 家的职业发展。由于已经到时间了，所以 HR 没有回答。

我的经验总结是：

1. 真的要提前准备。多看应届生论坛，准备问题的回答，搜集资料。
2. 在约好的时间内找个好地方。我找了学院的案例室，没人打扰，超级好。
3. 保持真诚的态度。像我回答 5 问，我就直接说这个不在我的准备范围内，我需要想一下。



最后 U 家的 HR 真的超 nice 的，我也毫不隐瞒地表达了我对 U 家的爱，希望能有好结果，攒 RP

### 3.2.21 5.14 上海 CD 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1965939&extra=page=4>

12 号 18 点收到电面通知，5.2 提交的，都感觉没戏了，看帖子那么多同学都早面试完，感觉自己都是最后一批了，不知道是不是真的到 20 号面完。

因为 14 号有事，从约的 1 点到 6 点，约到 1 点到 2 点，HRJJ 1 点 07 分就打了过来，估计我是第一个。

问题基本和大家发的帖子差不多，如果还没面试的同学，真的可以多看看面经，多查查资料，整理好自己的答案。HRJJ 像传说中一样 NICE!!

1. 简单确认简历信息：学校，专业，能否保证 7.1-8.31 每周 5 天实习
2. 中文自我介绍 1 分钟
3. 就简历提问：
  - ① 当班长期间最成功的经历
  - ② What you have earned during this process
  - ③ 某一段实习经历的概况了解

④你对 CD 的理解，为什么选择 U 家？（多查资料~ 可以的话，结合下自己之前的经历）

⑤是否还在申请别的实习

⑥想问她的问题（问了两个，一个问管培，一个问今天自己的表现，HRJJ

说 虽然专业并不相关，但相关的工作经历较多，并对 CD 提前调查了解了，这是我的亮点）

4.HRJJ 提到结果还在一周后出，也就是 20 号。So 应该是还有 同学没面完吧。。

还问到能不能保证 23 号到上海面试，但是我提到了 BEC H 的考试，有没有跟我一样的同学，举起你们的双手~~~ 不过我是说如果可以通过电话面试的话，我可以放弃 BEC，并不说对自己做的决定不负责，而是跟联合利华工作机会比起来（如果能进的话），Bec 还是分量轻一点。而且考 BEC 只是顺便检测下自己学习成果，并不是为了拿这个证而已。 不知道有没有加分。。

自我感觉别的问题回答得都还行， 但是！ 英文问题回答得不够好，不知道脑抽还是怎么的！ 楼主有拿过国家级英语奖，工作经验丰富，还教过一年英语，脑抽了！！ 说完想捶死自己！



另外一方面，担心自己的教育背景卡在这，楼主普通本科，旅游管理专业

希望大家都好运噢~~~

### 3.2.22 天津 supply chain 电面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1965898&extra=page=4>

预约的下午 1 点到 6 点，2 点 32 接到电话，面试时长 16 分 56 秒。。。觉得回答了 N 个问题，好漫长



1. 自我介绍（可能超过 1 分钟了，大家还是尽量简单明了，因为 HR 姐姐第二个问题就提示我“简要回答”
2. 组织最成功的一次活动
3. 就上一个问题提到的细节追问，大致是工作角色和任务
4. 实习经历+细节追问
5. 个人的优势劣势(英语)
6. 如何应归压力(英语) 这两个英语问题完全没准备。。。见招拆招吧，没多说，感觉说多错多的样子。。。。
7. 对供应链部门的了解
8. 还有其他家的实习吗？有没有收到邀请，最后会不会选择 U 家？
9. 职业规划，毕业去向，出国还是工作
10. 实习时间、地点能不能保证，5 月 23 号给通知。。。

问了 feedback，HR 说比较满意，自己觉得一般，很紧张，声音都变了。。。。

提示大家，网申的时候上传过的简历再看看，可能问及细节问题，祝大家好运！

### 3.2.23 5.14 BJ-CD 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1965886&extra=page=4>

昨天下午 0411 的电话打来的预约今天 1-6 点的面试，两点左右打来，持续 15min，全中文，HRMM 人很好。

- 1.自我介绍 1min
- 2.有没有作为领导者的一次经历，如何给成员分工
- 3.中间遇到了什么困难，如何解决
- 4.为什么选择联合利华，为什么选择 CD，有什么了解
- 5.对于联合利华的品牌有什么了解，最喜欢哪一个品牌
- 6.认为自己哪方面适合 CD 这个部门

基本这样，然后问了 7、8 月是否可以全职北京实习，23 号有没有时间，反向提问，OVER。

大家不要紧张，期待一起 23 号见..

### 3.2.24 青岛 CD 电话面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1965843&extra=page=4>

- 1.1 分钟自我介绍
  - 2.作为领导者举办的活动
  - 3.这次活动的经验
  - 4.遇到了什么困难
  - 5.实习中与销售有关的经历
  - 6.为什么选择快消和联合利华
  - 7.对 CD 的理解
- 都是一些常规问题，全中文面试....

### 3.2.25 SC 电面，新鲜热乎得很，2015-5-13

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1965804&extra=page=4>

- 1.你运作最成功的一个项目。（用两句话概括）；
- 2.你是如何运作的？
- 3.如果再进行一次这个项目，你该注意什么问题；
- 4.就该项目你在同学的眼中被如何评价？
- 5.你的职业发展规划（英文）
- 6.为何选择快消行业？（英文）
- 7.为何选择合肥？
- 8.FMCG 是什么？（尼玛老子忘记了，擦）

总结：英语渣到爆。

估计无缘，给大家爆点料而已

### 3.2.26 5.15 天津 SC 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1966043&extra=page=4>

哎，没人说过 HR 可能是男的呀，而且听声音应该长得超帅~~~



问了 N 多问题，用时 25min58s，到最后就是酱婶儿的——



1. 中文介绍 1-2min
2. 为什么选择 U
3. 说一个最让自己觉得失败或者囧的经历
4. 如果可以再来一次的话，会怎么做
5. 说一个比较成功的经历
6. 如何应对压力
7. 为什么选供应链，觉得应该具备什么能力
8. 职业规划，目标是啥（英文）

9. 你是否是一个有好奇心的人（英文）完全没成想问这个，答得——简！直！不！能！再！水！了！



10. 有什么问题问他

最后还聊了一会儿，HR 真的超耐心，就 9 问中用的词汇选择还解释了一下。  
攒 RP，小伙伴们好好准备吧，加油！

## 3.3 联合利华销售直通车面试资料

### 3.3.1 销售精英计划一面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2084825-1-1.html>

首先要赞 U 家的 HR 姐姐，一共打了三次电话跟我确认面试时间，人超级好呀！

说说今天网络面试的感觉吧。Skype 出了点故障没有声音，于是改为电话面试。面试官长相很和善，也很有耐心，

如果回答一道问题费时太久会有提示。先是简单的自我介绍，然后会有围绕网申简历的具体提问，所以最好面试前回想一下填了什么。如果不记得填过什么也没关系，面试官会提醒哒！我觉得面试的内容还是因人而异，和大家的个人经历关系会比较大。我自己实在没有销售相关的经历，所以简历以外的只被问到了对快消的理解，个人特长，另外还有作为项目负责人的经验，如果给的职位不符合自己的预期会怎么办。。

总的来说是一次非常愉快的面试经历，分享给小伙伴们，希望有用～爱 U 家^\_^

### 3.3.2 感恩论坛—销售直通车：上海 CD offer 分享帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2037743&extra=page=1>

#### 你终究会感谢，那个不曾放弃的自己

一转眼间到了入职的日子，完成在校生到职场新人之间的转变，从第 1 天的迎接我的 40 多封邮件和马不停蹄的 4 场会议开始。我的职业生涯第一步，从 U 家的客户发展部开始。虽然每年都被报道称作是“最难就业季”，但是当轮到我开始找工作的时候，真的时常感觉到困难和无力感。每年毕业生的数量在上升的同时，好公司的岗位却越来越少，我曾经参加过的面试，最难的甚至是从 3 万人中只筛选出 10 人。在整个求职过程中，我面试过 15 家世界 500 强的公司，例如联合利华、玛氏箭牌、陶氏化学和德国汉高等等，从 9 月的求职季开始，我就开始马不停蹄地开始准备各大公司的笔试、一面、二面，最多甚至四面。有的时候面试一天接着一天，前一天已经群面一整天很疲惫感觉累趴了，第二天还得起一大早，精神抖擞地迎接新一轮的竞争。当被心仪的公司拒绝了，我也会躲在寝室沮丧地哭泣，但这都是你必须经历的过程，你要相信，只有不断打磨过的珍珠，才会发光。一定要不停自我完善，发现自己身上和所求职位之间的契合点，找到你的兴趣，这样才能从千人中脱颖而出，拿到心仪的 offer。

500 强的网申常常刷了超过 50% 的人，要怎么样通过简历关呢？面试的时候可能每个人只有 5 分钟时间，怎么样在短短的短时间内让面试官眼前一亮，拿到 pass 卡呢？最重要的一个问题：你知道企业要招的哪种人么？我想根据自己累积的经验，和大家一起来分享求职过程中的一些感悟和准备。首先要有一份拿得出手的简历。不仅仅指你简历的内容是否充实，还需要简历的排版清晰，突出个人的核心竞争力，与所求岗位的要求匹配度高。实习是简历上最重要的干货，尤其是参加世界 500 强和各大名企的暑期实习生项目，我就曾经参加过汉高的暑期实习生，有分量有内容的实习是你面试时最大的谈资，也能快速提升个人适应力和沟通表达能力。其实求职竞争早在招募暑期实习生的时候就已经展开了，所以推荐大家尽早着手准备，最好把毕业这一年的计划在暑假之前规划好，包括什么时间节点应该取得什么阶段性成果，都列出来，时刻提醒自己按照计划完成。面试其实就是和面试官的一场博弈，你所需要呈现的就是明白他想要找的是哪种人，而自己正好具备这类人的能力和潜力。U 家非常看重的是个人的 leadership 和 potential。当然求职一定要找你感兴趣愿意为之奋斗的岗位，而不是因为这个岗位好，工资高，你才选择它。无论何时都要坚定信念，哪怕这个工作再好，它不适合你，工作起来也一样不会开心的。或者那些你心仪的岗位最后没有给你机会，千万别放弃，只能说明它无福消受你的好，你要相信，最好的一定在后面等着你，就像面试 U 家的销售直通车，已经是我研究生阶段的最后一场面试了，终于等到了我的最爱。最后我还要感谢在求职道路上给我支持和鼓励的小伙伴，还有一起实习的战友们，我们经常在一起交流面试心得和分享信息，这也是实习的一大好处，你可以从其他学校的应届生中得到很多来自于他们学校的资源和信息，最最要感谢应届生求职网论坛上的前辈们，你们的面经在面试之前真的给了我特别多的帮助和指引，百分百的干货。这个帖子其实早就应该写，但是我想现在还不算晚，希望有更多有能力有热情的小伙伴加入 U 家大家庭，brighten future made by U！



### 3.3.3 1 月 18 日南宁 FS 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2030061&extra=page=1>

第一次面经奉献给关注了好久的联合利华，虽然这不是经验只是经历哈哈.....其实之前在这里问南宁饮食策划的情况完全没有人搭理好心塞，感觉关心南宁面试的人超级少，但还是来啰嗦几句，就当回答自己之前的那些问题再顺便积点人品啦~

昨天从广州到南宁，刚才回到广州，昨早出门的时候雨就渐渐停了，感觉自己运气还不错，到了南宁发现是大晴天，心情超好！由于今天下午就要搭动车回广州，担心面试时间有出入就给大连那边校招组给的紧急联系人打了个电话，想问下是否会准时和一面之后的安排，结果电话那头冷冷的一句“什么事？”吓得我心灰意冷，不过给我的回答倒还是很清晰，好感又回来了。

我的面试时间上午 11 点，10 点 20 的样子就到了面试地点（某小区居民楼.....看见邮件通知的这个地点真的很怀疑真实性）。进去之后看到的和想象的差不多，就是大厅里有差不多十个办公隔间，旁边有个会议桌，东西有点乱，厨房里还有锅.....应该有三个面试官在面试吧，一对一。和旁边在等的同学（都是女生，就没见到男生）聊了会天，基本都是广西本地的，还有个女生没有去笔试都被通知来面试。没有开空调，因为手都已经发凉了就没有拿出正装外套，大衣罩着衬衫和正装裙加高跟鞋其实也算今天见到的几个面试者中有那么点正式了的，大部分都没穿正装。

可能有些人没有到吧，我 10 点 40 的样子就被叫去面试了。交了简历（邮件只说要面试邮件通知和证件，幸亏带了份简历）之后面试官先花了几十秒看我的简历才说让我做个 1~2 分钟的自我介绍。我介绍的后面几句提到了“谦虚”，面试官说“你确实挺谦虚的，在我今天要面试的这十几个人里，你的笔试成绩是最高的”，当时内心一阵窃喜，原来双十二那天在中大东校区 B403 参加的 10 点钟的那场原本应该 40 分钟结果因为考官的时间把握有问题实际上只有 30 分钟答题而且图形有好几个都靠蒙的笔试竟然还能在这部分人里排第一，瞬间多了几分自信哈哈。下面就是问题啦~

·**工作地点**（虽然简历上的学校地点和家庭地点以及意愿工作地点是三个完全不一样的，但是放这么前面来问还是有点惊讶）

·**作为主要负责人的项目/工作**（唉菜鸟就只能扯扯学生工作了，在此感谢一下亲爱的班集体在所谓的“我的带领下”获得的优秀班集体一等奖）

·**接上一问，这个过程中遇到的困难，以及怎么解决的**

·**接上，这个过程中跟其他人的意见有分歧，怎么协调的**

·**还是接着前面的问题，如果这个活动再来一次，你觉得有什么地方可以改进**

·**对快消品行业的认识**（之前准备的时候这个问题因为不知道咋回答被放下了，好在昨晚上网看了下，就扯了几句：快消品是生活必需品，我们每天都在接触，使用频率很高，所以它受经济波动的影响比较小，而且快消品更新快（说到这里她竟然点了下头），也容易塑造品牌）

·**对销售工作的认识**（这个同上，一直没有想到好的答案，还不是生活所迫啊！但是回答我觉得还是挺正经的：之前看到一句话销售是帮助别人以实现自身价值的一种服务，我挺赞同这句话的，做销售工作要接触不同的人，帮助满足别人的需求，同时可以让我们的表达能力、逻辑思维、想象力都得到发挥）



·**对联合利华的认识**（这个提前准备了下，大概这样回答的：认识联合利华首先是从它的产品开始，家里用的洗发露、洗衣液还有可爱多之类的，我觉得联合利华是个历史很长的大公司，事业网络庞大，产品很多而且像奥妙、清扬、力士等都可以说塑造成了家喻户晓的大品牌。联合利华注重品牌形象、企业形象、有社会责任感，这些从对广告的投入、对新产品新技术开发的投入、对公益事业的投入等都可以看出来）

·**对饮食策划的认识**（这个也准备过：对于饮食策划是最近投联合利华才知道的，饮食策划是个相对独立的部门，我觉得它从供应端到客户端都很注重品质。我说的供应端是指饮食策划的团队和这个团队生产的产品，这个团队的专业性使得其产品和服务有着高品质；客户端是指合作餐饮品牌和对食客需求的研究，饮食策划合作的餐饮品牌都是肯德基、赛百味等比较知名的餐饮品牌，说明它是有着较高标准的，而对食客需求的研究使得饮食策划的产品可以不断更新，有很大的发展空间）

·**对联合利华有没有什么想问的**（一时间不知道问啥，想起在大厅等的时候看到墙上贴的表格名字是 GGG，就问是否方便解释下这个，面试官说现在解释这个我可能不好理解，而且也不是紧要的东西，就略过了。然后问我还有没有其他的问题，我就说问你可以吗，征得同意后问她进联合利华几年了，收获了什么。她说十年，收获有两点，第一是每年都会学到新的东西，然后解释了一下，第二是跟国企的不一样。然后问我还有没有问题，我说没有了，她说没关系有什么想问的都可以，可是真的不知道问啥合适了呀，就说真的没有了，然后.....她：你不问下薪资待遇吗？我：在面试通过前问这个问题感觉没什么意义。她：不是这样的，像做销售就是要知己知彼。我：.....她：假如给你一个月 2000 呢？我：如果一个月两千能保证我在南宁生存下去，我都可以的。她：在南宁的话，房租除去 1000.....我：房租可以跟男朋友分担嘛，而且联合利华是个大公司.....她：大公司也有可能待遇很差的喔。我：我觉得联合利华相对其他公司肯定不会差到哪里去，而且我要求不高的，能在这里生存下去，都没有问题的。然后她终于不再绕着这个话题说了.....中间有问过如果是在广西其他地方工作能不能接受，想都没想就回答了能，现在觉得自己好勇敢.....）

然后就道谢离场，出来的时候刚好 11 点 10 分，一共应该 20 多分钟吧。校招以来的第三场面试，一直害怕面试和没有面试经验这两者恶性循环的我今天真的挺开心的，虽然结果并不知道，但是自我感觉要比前两次好一些，至少心态很放松。所以这次自己积累的最大的经验就是不打无准备的仗。能看完我这么啰嗦的文字的同学们，共勉~

### 3.3.4 联合利华—浙江个护面经—Offer 通知

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2029843&extra=page=1>

终于等到你，还好我没放弃



U 家销售直通车是今年秋招的最后一个求职，也是唯一一个拿到 Offer 的，是我最熟悉和最喜爱的行业，也是我最喜欢的职位。

笔试：这是 CET 考试之后最正式的一次考试了，全国统一开始，同一份试卷。主要分为逻辑题和计算题，45 分钟



的时间，只要前期笔试做的多，基本上都没什么问题。但... 最最重要的是——一定要带计算器



一面：12月19日，单面。某个大厦的某个小公司，应该是U家合作伙伴的场地。一面的面试官基本上都是销售岗位经理级别的人物。一面比较简单，就是结构化面试。自我介绍+问题，问题根据自我介绍和简历来问。由于楼主自我介绍的时候把自己家做快消品县级经销商作为最后内容，所以面试官主要问的就是我对快消的参与过程。另外，又问了自己对销售岗位的看法，为什么来U家为什么做销售，然后又问了有没有说服别人的经历。一面主要看个人之前经历和临场反应，另外可能为什么选择U家及销售应该会比较普遍的问题。



二面：1月9日，小组讨论+单面。据说U家招聘的人员不多，二面几乎是放弃状态。只是赶到上海参加了面试，没有抱什么期望。讨论的问题是销量、货架占有率、奥妙推出、促销方案选择的一个材料，有两个任务需要完成讨论。由于我们这组是5个女生（唯一的一个男生没来），我就基本上是比较强势的那个，带领大家推进讨论，



终结争论。个人觉得我们的逻辑不是很好，而且没有很出彩的表现，我几乎是放弃的。单面也是简单的问问题，你觉得你在小组讨论时表现如何，有哪些好的表现和不好的表现？最佩服的人是谁？为什么选择U家？想要在哪个区域工作？有没有男票，工作地点不一样怎么处理？PS：单面时，不同的面试官问题不一样，我们的面试官很温柔，问题的很平和，貌似他问我们这一组的问题都是一样滴。

Offer：1月15日，电话通知。聚餐的时候喝了半斤酒，然后看到021的电话，就马上跑出门接电话，果然是U家的HR，恭喜我通过了U家的全部考核。问了我是否要接收Offer，地点是面试时同意的地点，我是说浙江都可以，然后就是浙江，具体地点没定。（建议大家面试时一定要诚实，有些人就只给两个选项，收到的Offer地点就是二选一，我当时应该把选项更具体些的）

写在结尾的话：只要认真找工作，大家都会收到Offer的，没有的人不用急，我之前也是抱定了春招再来的态度的。我只是想把自己的经历告诉需要的人，也希望大家不要放弃，要有找到工作的决心和信心，因为，坚持到最后，你总会得到最适合你的！



### 3.3.5 2016-01-09 广州地区 FS 一面二面面经！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2028452&extra=page=1>

昨天面完 U 家 FS，虽然知道希望不大，还是来发发面经造福后人



LZ 情况：普通一本金融专业小本

交代一下大致流程：

- 1、12.06：网申 deadline
- 2、12.09：收到笔试通知
- 3、12.12：笔试
- 4、01.03：收到一面通知
- 5:01.09：一面二面

#### 一、网申

U 家的网申都是在中华英才网进行的，有三个 OQ，分别是：

- 1、为什么快消？为什么联合利华？
- 2、为什么销售 or 供应链？
- 3、有个 U 家 e 日游的在线体验，说出最感兴趣的部分以及原因（挺有趣的，为 U 家的工作环境点个赞）

#### 二、笔试

笔试在大学城中大校区进行，走路就能到的表示很开心！纸考，可以带计算器。

笔试时间 40 分钟，题目都是行测题，不难。

当天早上有两个时间段的笔试，我是第一场，大改数了一下 100 人左右，我以为两场就是 200 左右，后来回来上 bbs 看到别人说还有另一个课室=。=

本来 40 分钟的考试，延迟了五分钟开始，后面还提前了 5 分钟收卷我是有点莫名其妙

也就是实际只做了 30 分钟，有几道题没做就随便写了答案。

笔试完经常刷 bbs 发现 12 月中下已经发了面试通知，在想这么简单的笔试居然都不过 QAQ

3 号在香港玩的时候蹭到 wifi 就看到了中华英才网发的面试通知，有点受宠若惊以为自己被刷了 QAQ

一开始收到的时间是 9 号下午，5 号那天有个大连的电话打过来，是 hr 打来确认面试时间，就顺便咨询了一下面试形式，一对一

过了不久又收到 hr 电话，把面试时间调到了早上 QAQ 因为 6-8 号又出去旅游所以对于这个调整真是==。

#### 三、一面

一面在海珠那边貌似是广州的总部，环境有点。。。 hhhh 我以为是工厂。。。

先到楼下的保安那边签到，发现名单上超多人，我是 10 点 35 的场，发现签到的很多都是 8 点多 9 点多，还看到复旦的。。。

上了 3 楼（他们的饭堂）又签了一次到，发现很多人，超热闹。

大概坐了 10 来分钟就被个小哥带上楼去面试了，小哥人超好，在电梯里面一直在跟我说不用紧张就是随便聊一下，问的都是你们网上看到的那些 2333

面试是一对一的形式，全中文，面我的是一个年轻的帅哥，笑起来好好看嘤嘤嘤~~坐下之后就让我做 2 分钟自我介绍，之后开始提问，面试官手上拿了张纸估计是题库吧

1、对 FS 了解多少

2、为什么想做销售

3、觉得销售可以提高哪些能力，其中哪一项你比较弱，如何提高

4、之前的笔试是怎么准备的

5、有没有过压力非常大的时候【讲到秋招求职不顺利，差点哭出来 QAQ

6、如果这次面试不通过会怎么做【就回学校啊 23333

7、中间有一个环节是，面试官拿了三个红包给我让我抽一个，打开有张纸写着分歧两个字，所以就让我评价一下实习或者社团中跟我分歧最多的人。。。然后我想了很久。。。想了很久。。。【扶额。。。觉得一般没法马上答出来反应这么慢的是要挂。。。

最后问我有木有什么问题想问他，我就也没想问关于 U 家的什么了就让他给我一些面试上的建议

【毕竟秋招的面试都挂了并且不知道自己死在哪里。。。

问完好怕被拒绝回答因为看过一些面经说到不能给面试评价

结果还是给了几点建议，觉得对我以后的面试非常有帮助吧 QAQ 超感动，说了 N 句谢谢。

对这个面试官好感爆棚啊啊啊!!!

面试完让我回去三楼等通知，临走还问了一句你是汕头人吧，我心里在想卧槽我是普通话太差有口音吗还傻乎乎问人家你肿么知道。。结果人家说简历上写了。。。hhhh

到三楼等通知，一面完在等通知的人还挺多的，就大家围在一起吹吹水了，发现好几个研究生啊！

有复旦这样的名校过来的，也有一些省内的我没听过的学校，所以 U 家还是很平等的

等的时候就有一些同学被通知可以回去了，也就是没有通过一面，然后自己等了很久还没个结果，觉得很悬

后来楼上的面试官也全部都下来三楼了，然后都围坐在一起，虽然不知道他们在聊什么但是每个人都是大声说话大声笑，氛围很好，觉得跟在学校里面差不多啊~~~

最后终于等了大概一个半钟终于等到。。。当时已经差不多中午 12 点了

## 四、二面

二面还是一对一的形式，依旧是早上带我去面试的小哥带我去面试室，依旧是一直跟我说不用紧张 hhhhh

顺便跟他了解了一下，面我的是负责粤西那一块的女经理

这个面试官也超级 nice，说话很轻很温柔，全程微笑

这个面试官没让我自我介绍，她说我们随便聊一聊，结果她第一个问题就让我觉得这哪是随便聊一聊。。【继续扶额。。。

1、举一个你帮助别人的例子，是在怎样的情况下，为什么想帮助他，你有什么收获

2、知不知道自己投什么岗位，这个部门是做什么的【讲真真的有人不知道自己投什么岗。。

3、整个招聘的过程多久

4、来应聘前做了什么准备【讲了各种了解情况啊 blabla，然后追问了解完有没有做其他准备

- 5、讲一两点你做这个岗位的工作还欠缺的一些地方
- 6、你是汕头人会不会想回汕头工作，能不能接受工作城市调动
- 7、工作一段时间后想定岗还是其他打算【其实这个问题我没怎么听明白，就一直在能接受调动那里扯，后面才知道问的其实是自己的短期职业规划，也是有够委婉的阿 TAT 所以这里就没答好了因为怎么答都其实没答到重点所以这个问题就一直绕啊绕。。

最后说没有问题问我了，问我有没有问题问她，就还是问了求职方面的，对应届生的一些求职建议，她讲到最好要有自己的一个 2-3 年的计划，这个时候我才明白了上面那个问题问我的其实是自己的短期规划。。

然后我说那还可以再问一个问题吗，她笑了一下说当然可以，真的超 nice 啊!!

因为觉得她看起来很年轻，就做到区域经理了，所以就问了加入联合利华之后一个大概的历程。

昂，面完出来发现刚刚一起等待的小伙伴都不见了，他们的工作人员都在吃饭了，然后又要开始下午的面试了

走的时候看到我一面的面试官坐在旁边吃饭，就跟他说了声拜拜~~

就这样结束了我的 U 家面试体验！

这应该真的秋招的最后一战了吧也不求 offer 了毕竟只招几个人也轮不到我 2333

只是觉得这是一次超棒的体验就够了，整个秋招都没有遇到这么好的面试官和工作人员啊！

### 3.3.6 杭州联合利华销售直通车面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2027779&extra=page=1>

一大早从学校出发到达从杭州东站，又坐着 93 路公交（司机真心不好，快吐啦）之后靠着百度地图找到了地点，由于在楼上，有些担心。还好遇到不少前来面试的人。总体来说面试的人不少，陆续来得。面试官总体比较好，就问了对工作的热情，以及有无做个挑战的事情，工作地点，工作薪酬等。估计他们比较喜欢当地的，而且有不

怕挑战，上手快，会骑车等等的，工资不高，4k 左右。听说有人在下午要面试的。那我应该就挂啦



### 3.3.7 U 家上海销售，你在等二面通知吗？+笔试、一面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2025582&extra=page=1>

“念念不忘，必有回响”，先把祝福送给每一位怀揣理想寻找事业起点的朋友们~LZ 本月 22 号在上海经历了一面，等待着结果，如果你和我一样，倾心于 U 家，加微信吧，724754164。

第一次写面试分享，希望能对伙伴们有帮助。

求职岗位：U 家销售（销售直通车）

笔试（中文）：图形+图表

笔试地点：四川大学



笔试大概是 40 分钟左右，题目不难（LZ 基本没刷过题，但做 U 家的题目还是比较顺手），时间是足够的，关键是不要犹豫纠结，熟练使用计算器。图形推理看看宝洁的题库，难度是低于宝洁的题目，但规律是类似的；图表题就是根据图表信息进行简单的计算，但一定要细心，可能存在陷阱。

一面（中文）：结构化面试

面试地点：上海

LZ 全程是中文面试，提及到英文水平，被面试官鄙视了（LZ 在等待面试的时候听说有些面试官会让用英文作自我介绍）。

LZ 被问道的问题比较简单：为什么会选择做销售，对销售的理解？在大学参加或者组织过得活动？你所扮演的角色？如果让你再一次组织活动，你会怎样做？（完全没关注我的实习经历.....）

非常感谢那位面试官，不仅让我收获了愉快的面试经历，也给予了我一些求职建议和职场的经验分享。

U 家真是不容错过！

### 3.3.8 U 家销售直通车南京地区饮食策划部面试一面面经来啦

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2025046&extra=page=1>

这是本人第一次正式地发面经，如果有啰嗦和不讲得不清楚的地方还请大家见谅哈！

本着一颗为下一届学弟学妹们倾情奉献的心，我来说说我今天一天的所见所闻所感

昨天下午就从扬州拖着电脑赶到了南京，晚上住在亲戚家，就睡在了亲戚家的沙发上，第二天给我难受的，实在

是太！软！了！

打小睡到大的硬床啊

好了！言归正传，我是被通知下午 13:30 之前（须提前 15 分钟）到达面试地点的。轻轻敲了敲门，一个帅哥为

我敞开了大门，当时内心很是激动，我想这可能就是面试官呢，我要有礼貌，要温柔~

你随便坐吧，我也是来面试的呢。恍然大悟，我说面试官咋米可能这么年轻有魅力

总共两个房间，两个女面试官，我在外面等待的时候，可以隐约听到房间里的讲话声。一个房间是面试官一直在巴拉拉，应聘者偶尔说上几句，还时不时传来哈哈大笑声，而另一个房间的状态就是面试官说两句，面试者答二十句。我当时默默地祈祷啊，我一定要是那个房间啊！可是我不是，每个面试官面试什么人都是分配好的，我被第二个房间的面试官叫了进去。

淡定地坐下来了，也没说 Can I 坐下吗，现在想想当时有点太自觉了，不利于留下好的印象。好了，下面问题来了，大家好好接着哈

1、当初你为什么选这个专业自己选择的还是家人选的



- 2、你了解联合利华什么
  - 3、说说自己最成功的一次经历
  - 4、遇到的最大的挫折
  - 5、谈谈给你印象最深刻的兼职经历
  - 6、紧接着上一个问题，这段经历中有没有受到什么委屈，你是怎么处理的（讲真啊，当时真的没有受过什么委屈，所以这个问题回答的很烂。。）
  - 7、销售是一项很苦逼的职业，你真的觉得你自己能承受得起吗？你的父母同意你做这种事情吗？
  - 8、你还有什么问题要问我吗
- 期间还有一些其他很零碎的问题，不过我不太记得了，好像有讲具体的情景然后再追加问题。。
- 我在回答的过程中，她就一直不断地在写啊写写啊写，我觉得这点是面试官很负责的。她是真的从你的经历和表达中在推断你到底适不适合这个岗位。
- 建议：好好准备保洁 8 大问，完了以后再好好了解一下 U 家。再去面试应该会从容很多的。



今天是平安夜，我要在此许个愿，圣诞老人，送我一个二面的通知吧  
时候不早了，准备睡了，敲键盘敲的手都冻僵了。。。。

## 第四章、联合利华综合资料

### 4.1 联合利华经验分享，到底该如何拿下!!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107027-1-1.html>

2011 年 7 月本科毕业加入联合利华管理培训生项目，客户发展部，现已工作 3 年零 4 个月。看到楼主的题目描述，仿佛看到了 4 年前迷茫的自己，作为在职员工&大学时代履历并不是特别出彩的过来人，我觉得我比一般人都要有资格回答这个问题。

首先关于联合利华有哪些部门、招聘流程、招聘要求，这样的资料都是很容易找到的。

（继续帮东家打广告时间，以上这些描述不只是画饼哦，都是实实在在发生了的，所以选择像宝洁联合利华这样的公司作为职业生涯的起点确实是一个非常好的选择）

和一般的大公司招聘一样，联合利华的校园招聘（我们后面都只指管培生的招聘）也会分为网申、笔试、面试、**assessment center**（评估中心，这个是 U 家比较 **special** 的一环）。要通过这层层选拔，所有公司都是大同小异的，无非简历要有多点加分（名校、对口专业、成绩、校内活动、实习经历、奖学金等等）——这些主要 **for** 网申关；笔试多做一些行测，提升熟练度；单面群面也能找到固定的套路，做商业 **case** 的能力、宝洁八大问等等，应答自如加分，谈笑风生加分，当然，最终都是要看脸的。

楼主问，“像我们这种普通二本的应届生有机会吗”，我会明确告诉你，有！而且正是这样的公司才可能是你们唯一的机会！为了进一步满足自己的虚荣心，我每年都会去问 HR 的小伙伴今年又有多少简历投进来。U 家每年招大约 100 个 MT（**management trainee**），收到的简历有 50000+！我猜想 BAT、微软谷歌也收不到那么多简历。是因为 Unilever 就要比其他行业的顶级公司优秀、热门？我看不见得，根本原因还是在于快消行业的管培可能是

应届生热门职位当中门槛最低的！

投行咨询看出身看成绩（**Top 5** 学校前 **5%**成绩）；银行看学校看户口看家庭成分；国企看学校看学历看成绩；**IT** 不用说了看活儿好不好；其他各种行业的顶级公司看学校看成绩，多少看一些专业。客观地分析，以楼主的学校（普通二本）、专业（功能性极差的社会学）、英语水平（没提六级是因为没过吧）、实习经验（**so far** 几乎为零吧），基本属于要什么没什么，想竞争热门行业的热门职位几乎没有可能性。但 **FMCG** 的管培生相对来说是选材面最广、门槛最低的，因为以我身边的同事来看，不乏二本、不乏专业不对口。所以楼主，去快消行业是你唯一的机会，而且机会大大的，但是——这也要求你在其他方面有更多的 **make up**。

这就好像你在一群俊男靓女的影视明星当中看到一个特别丑的，那你很自然会认为 **TA** 的演技肯定很好（当然也有可能干爹厉害），不然 **TA** 不可能到达那个位置。同样的道理，找工作的时候硬件不足就要用软件来补足，**U** 家这样的公司放宽了对你硬件的要求，就势必会在软件方面提出更多的要求，不然它为毛要 **pay** 一个毛都不懂的应届生 **12K/M** 的起薪（欧，**HR** 不要打我）

那么问题来了，到底需要具备怎样的能力才能进这样的公司？（这是知乎病吗，还是我语文太差，写了那么大片终于来到正文了）

先讲我自己的经历。国内 **Top 5** 大学本科，土木工程，专业学渣，误打误撞拿过一次三等奖学金。六级 **566** 分。没做过一份正经实习。快消行业知识为零。做过学生会的部长和校报主编（泪，又给母校抹黑了）。无任何贵人提携、前辈带路。这样的 **profile** 应该是绝无可能进 **U** 家 **MTprogram** 的，但 **miracle** 还是 **happen** 了，以下是通关之路——

**8** 月份还在复习考研数学，突然有一天觉醒这不是我想要的生活，遂决定找工作。而在此之前无任何毕业工作的思想或行动上的准备。但既然决定了方向就尽力做好它，**9** 月完善了一下简历，**10** 月做世博会志愿者，每晚 **12** 点回到学校开始填网申、海投，前后投了五六十家，笔试面试无数，每天郊区大学和市区往返，风雨无阻。大四课满，三十几个学分，以及重修（是的，非常惭愧）。

**10** 月份 **U** 家来学校大礼堂开宣讲会，几百人会场座无虚席人头攒动，刚刚撸完 **dota** 的某屌姗姗来迟从后门溜进会场，正好看到在放工作环境的宣传片，倏地心中一动，“**Dreamcompany** 啊”脱口而出，堪比老流氓刘邦见到始皇帝的那句“大丈夫当如是”，感觉自己萌萌哒。同行的友人晒之，即使他没晒出声，但我也能感觉到他在晒我。哼，燕雀安知鸿鹄之志哉，且看老子进去给你们瞧瞧，大志确立。

网申就是正常的网申，但终归是要掏点干货出来的，在做简历的时候我建议你挑一个安静的环境、空出 **2** 小时安静的时间，和自己好好谈谈，整理一下自己做过哪些事，最重要的，自己有哪些 **learning**；记得认真回答 **open question**；笔试就是普通的行测，加点英文、时间较紧，但胜在之前笔试积累下来的经验和熟练度，过关不难。这个完全是可以通过训练来提升的。

然后是一面，单面。一个 **manager** 问了我一些宝洁八大问的东西，那这个时候就是你释放你之前整理过的记忆的时刻——当然要以一种平稳、清晰、最好精彩的方式。这些也是要以你足够了解自己作为基础，再加上一定的表达能力（这个也可以通过训练来提升）和感染力。在整个求职季当中，我单面的成功率非常高，精髓就在于，不要把回答面试官的问题当做面试本身，回答问题只是你去影响面试官、说服他给你 **pass** 的一个手段。你得观察他可能是一个什么样的人、可能想听到怎样的回答，然后以此决定说什么、怎样说。

比如一面的 **manager**，提问方式非常 **official**，我答什么他记什么，可以判断他是一个中规中矩的人，那我的回答也尽量做到中规中矩，不敢太跳。而 **AC** 时候单面的的是一个 **director**，气场很强所以显得非常 **casual**，大将风度举重若轻，在这种对手面前你再拘谨那就是被全面压制的节奏了。**ok**，直接开启谈笑风生模式，非常痛快地聊了 1 个小时。末了他问我还有什么问题，我假装担心地说，我看你好像都没做什么记录（他和我刚聊上就把做记录的本子直接搁桌上了）你记得住么，他说没事，我已经记住你了。达到这种程度，结果自然是不言而喻的。

当然，英文一定要过关。一面的时候面试官问了一个英文问题。**U** 家的 **AC** 分为 5 个环节，其中有一环是 27 页英文阅读材料做阅读理解、一环是根据英文阅读材料做 **A1** 纸的 **presentation**、一环是用英文 **present** 的群面，如果运气差一点抽到老外做单面，那你得用英文和她聊上 1 个小时。犹记得最 **suffer** 的一次面试在百威英博的 **business game**，从进场到讨论到 **presentation** 到 **Q&A** 全程英文，直接被爆出翔。能 **survive** 下来的真的不是观点有多犀利，而仅仅是英文够好就 **enough** 了。

看文章足够仔细的话你会发现，其实最关键的还是那 1 小时的聊天，所以问题又来了，究竟需要什么样的能力才能做到谈笑风生？谈什么才足以把对方拿下、得到 **offer**？

其实前面多少都有提到，总结一下就是注重积累、言之有物、分析对手、投其所好。广义的积累不只是你过去经历的总结，还有对目标公司、目标行业的了解、对市场对商业的一些基本的认知、甚至于对世界对宇宙对人性理解的方方面面，都可以成为你的谈资。比如在和 **Director** 的面试当中，他让我说说做过的最得意的一件事，按一般的范式就应该从 **STAR** 法则（**situation target action result**）去讲一段校园活动或者实习的经历，但我跟他讲了我做世博志愿者期间如何“白手起家”和其他人换章（很多场馆会发一些纪念章）的故事。从除了我个人感受的所有维度上看，这都是一件非常微不足道的事情，但我有很多自己的 **learning** 在其中，我是怎么成功的、我为什么做得好、我哪里做得好、哪里改进了可以让我做的更好？你可以只做一件小事，但你必须让他感知到你的思路是多么清晰、你的行动是多么坚决、你的意志是多么顽强，你是一个多么优秀的人，那今天只是做一件小事，但具有那么多优秀品质的你，给你一个更大的平台，你同样也能做好！你要说服他相信这一点——而且同样平凡的故事用不同的方式不同的语气去描述，也必然会得到不同的效果对吧，而这不正是优秀的销售所必须的特质么！

成为 **U** 家的 **MT** 之后，公司反复强调希望我们 **own** 的特质就是：**growth mindset** 和 **bias for action**，我想把它翻成锐意进取、付诸行动。你不一定做成过什么大事（说实话就一在校生，校内经历实习经历能高到哪里去？），但你要具有做成大事的潜力（思路、品质、精神力），即使你还不是一个那么优秀的人（何为优秀？成绩好？经历多？成就多？说实话标准并不是绝对的），但你要有一颗向往优秀的心，每天都行走在 **be a better man** 的路上。如果能做到这一点，进不进大公司也就变成了一个可有可无的问题，楼主你应该明白我的意思了吧。

最后讲一点类似鸡汤，但却是我实实在在的想法的东西。

由于找工作的决定过于仓促，对求职市场的认知简直一片空白。一直到开始收到拒信了才隐隐察觉，自己好像不是很有竞争力。然后也就这个现状咨询了相熟的学姐，她作为同专业的佼佼者表示了一定的担忧，首先我的 **CV** 确实很渣，其次学院历史上也没听说过这么跨专业找到这种类型的工作的。她当时看我的眼神估计和我现在看你的眼神是一样一样的（**no offense**）。但是楼主，没有一个人能比你更了解自己，所以他们无法告诉你你可以做成这件事抑或做不成这件事。而且有时候，即使你自己也不了解你究竟有多少潜力，你困惑摇摆犹豫，但也许你勇敢迈出这一步，你就有可能走到连你自己都不曾想到的程度。一定要有信心！

## 4.2 笔试+一面+AC 经验，已拿到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107007-1-1.html>

从笔试、一面、AC 到最后的 offer，一路走来，充满着艰辛与惊喜，没想自己真的能有机会成为 Unilever 的一员。收到电话的那天独自一人在食堂吃饭，看到 0411 开头的电话，心里的激动难以言表。

面试之后一直很忙，没能抽出空来写面经，现在写下来，希望与下一届的同学共勉，讲的都是些最基本的经验，如有遗漏或者说错的地方，也请大家指正。

### 一、笔试

形式：Numerical 数学计算和 logical 图形推理；

语言：全英语。

U 家的笔试一共分为两部分：

第一部分是数学应用题，题目提供柱状图或者表格，并根据图表提问。计算本身并不是很难，有点像我们小学时候遇到的数学应用题。难点主要在于时间和寻找数据的能力。20 分钟 20 题，要在短时间内搞懂问题，找出数据并计算。

所以这一部分笔试前的练习非常重要，据说是 kenexa 的题库，我当时看的是渣打的练习题。反正外企笔试貌似都是来自 SHL 和 kenexa。我觉得要多找不同类型的题目，做题数量不一定要多，关键在于寻找每种题型的解题规律。

第二部分是图形推理，12 分钟 24 题。这个部分如果好好准备一下宝洁的图形推理，问题应该不大。关键还是时间很紧，做题速度一定要快，很多人都说做不完。我两部分勉强做完了，最后也有一两题是蒙的。

笔试这个部分淘汰率应该挺高，感觉 U 家也是属于海笔，身边网申的同学都得到了笔试机会(我不是来自四大名校，只是普通硕士研究生)。我自己的经验是 Numerical 的部分，要会估算，毕竟是四选一的选择題，有些题目实在太复杂，算出精确的答案需要很多时间，大概估计一下四个选项中最可能的一项，选上去，往往能节约很多时间，总比最后几题连面都没见到好。题目难度是平均的，不会逐渐变难，所以选会做的题先做。

### 二、一面

形式：1 对 1 单面，约 30 分钟；

语言：因人而异，本人基本全程中文，只遇到一个英文问题。

建议：

U 家和宝洁一样，是典型的行为面试(通过举出具体例子，说明自己)，所以当你收到一面通知以后，可以去看看去年问的问题，这些问题可能今年会重复提问。U 家关注的是你真实的经历，看你举出的例子有没有符合他家的文化与需求的。

当天早上，会有 U 家大巴来接送大家，每辆车都会有一个上届的 MT 作为 coordinator 完成签到和引导。到达总部之后，按照 Function 排队，同一 Function 的被分成三批，每隔一个小时有一批进去面试。第一次到 Center 特别激动，深深被 U 家的总部吸引，那个时候觉得就算没进二面，能来这里看看也没什么遗憾了(原谅我没见过世面)。

U 家一面和宝洁差不多，不断问案例。面试官一般都是以前年份通过 MT 项目进入 U 家的 Manager。我的面试官就是 08 年的 Finance MT，现在已经是分管一个品牌的财务经理了。他们每人手上有一份专门为你准备好的问题记录纸，面试方式非常简单。



首先，面试官会对自己做一个简单的介绍，之后让你做非常简单的自我介绍，这个时候他翻开记录纸的第一页，记下你的名字填上相关信息。然后，翻到第二页，上面有问你的第一个问题，让你举出一个例子。他就在你说的时候，在第一页忠实记下你讲述的例子。一个人一般是四个举例问题。

我记得我被问到的有：1、在一个团队中，别人都觉得这样做很好了，但是你觉得还能做得更好的例子；2、团队中出现分歧如何解决；3、体现领导力的例子，作为 leader 你如何带领团队完成目标；4、在实习过程当中，遇到最大的困难是什么，如何解决的。例子大概讲了快 20 分钟吧。其中一个例子是用英文问的，要用英文回答。

之后，我们开始聊天，聊一些个人的情况，跟一般的面试差不多，核心还是围绕 **why Unilever, why finance**。据说，U 家的 M 会非常负责地看完每个人网申的资料，给你的每个部分打分，之后再结合笔试成绩确定一面人选的，在聊天的时候也发现，M 对你的经历以及背景都非常了解。所以，认真填网申资料是非常非常重要的。

U 家的面试官都非常 **nice**，是那种可以引导你越聊越 **high**，越来越不紧张的面试官。并且不断给你鼓励，对你提出的观点表示赞同，在面试的过程中给你莫大的支持。我想 U 家的文化，就是希望你能尽情展示自我吧。

最后就是 **challenge** 环节。大家也要好好准备，因为从你提的问题，可以看出你对 U 家的了解程度，以及你是不是真心想加入。我觉得一般两个固定问题吧，最好能在 M 回答你之后依据他说的，追问一个问题。也许这样能让别人体会到你的诚意。

一面的感受就是：面经里上一届的问题和“宝洁八大问”要好好准备，举出的例子不一定是大事情，或者一定要很牛，关键要有说服力，体现出你在里面的作用以及你的所得。之后就是威哥说的 **Be confident, Be different, Be yourself**。

不过，我同学跟我面同一个部门的，只是面试官不同，他的一面就跟我完全不同，基本就是根据你的简历进行提问，也没有像如上所述的那么多举例。所以可能还是会有一些因为不同面试官带来的不同吧。

还有，一个小插曲，U 家真心很 **nice** 啊。我面试结束以后接近 12 点了，U 家留大家吃饭，想在总部吃午饭的可以去底层的食堂。午餐免费，两荤两素，一碗鱼头豆腐汤(我深刻地认为里面加的浓汤宝，这汤鲜的……)，一杯酸奶，非常丰盛。在底层食堂，吃着小菜，望着中心花园，在冬日的午后享受着和煦阳光带来的温暖。有人说一个企业好不好，看它是不是善待自己的员工。所以你们懂的。

### 三、AC

形式：6 人一组，简化后为三轮。

建议：

多看些咨询案例，学着自己做 **presentation**，最好能有其他外企的 **group discussion** 的经历，毕竟实战的经验是最宝贵的。

记得看过很多面经，U 家的 AC 被称为史上最为强大的 AC！从早上 8 点多开始面试，一天 5 轮，一直到下午 4 点才结束。基本到最后一轮的时候，各路精英都已经筋疲力尽，不知道自己在说什么了。我这一年感觉难度降低了，一天只有三轮，分别是群面、一对一单面、案例分析。

到达面试地点，申请同一部门的 6 个人一组，由部门的 **coordinator** 带到一个房间，围坐在圆桌旁，每个人从 1 到 6 编号，分别用面前的记号笔写好名字，等待面试开始。每个房间有两个你面试部门的 **coordinator**，其中一个是一届这个部门的 **MT**，她们负责你们房间一整天面试流程的引导与安排。

第一部分：**Group discussion**

时间：45 分钟阅读材料，若干时间无领导小组讨论。

**Case** 是全英文的材料，大概 20 页左右，内容每年可能都不一样，总归是制造型企业碰到的问题，第一个案例讨论好像所有部门都是一样的案例。面试一开始是看一段视频，内容大概就是介绍这个 **group discussion** 的任务。没听懂也没事，案例第一页讲的就是这个。看完视频以后开始阅读案例。每个人除了 20 页左右的公共案例以外，还有一个属于自己的一页的部分。这个部分和 PWC 的 AC 基本一样。

当材料阅读时间快结束的时候，会有两位面试官进入房间，他们就是决定你最后去留的人，应该都是部门 **Director** 的级别，在 U 家的经历至少 10 年以上。材料阅读结束，首先每个人按照编号顺序做一个 2min 的 **pre**，陈述一下属于自己的特殊信息。然后开始中文的无领导小组讨论。两位面试官就坐在一旁，听大家讨论。

最有意思的是，这个讨论没有最后做汇报的部分，旁边的面试官是关注讨论的过程，不看最后讨论的结果。时间到了，这个 **group discussion** 就结束了。我的经验是：说最多的不一定是最好的，说最少的不一定是最差的，关键看你的观点是不是独到，逻辑思考能力是不是强，**different** 很重要。

第二部分：一对一面试

时间：1 小时；

形式：与刚才作为 **watcher** 的两个面试官中的一个进行一对一的面试。

语言：**Director** 是外国人就全程英文，是中国人的话，很可能在大部分中文里夹杂一些英文问题。

第一部分结束以后，休息 15 分钟。大家可以去走廊吃喝，补充营养。之后，每个人会得到一个 **time schedule**，上面标注了你今天一天的日程安排。每个人都会分别经历一对一面试以及 **case study**，只是顺序不同。

面试官就是刚才的两位 **director**，他们中的一位会对你进行一对一面试，另一位对你进行 **case study** 的 **presentation** 的考核。每组 6 个人，2 个 **pre**，2 个单面，还有 2 个休息，大家依次。因为顺序不同，每个人两部分之间间隔的时间不同，最长的第一部分到第二部分间隔了两个多小时，最短的只隔了半小时。这些 **time schedule** 都会告诉你，并且房间里的 **coordinator** 也会告诉你的。

第二部分面试与一面的时候流程差不多，只是这回换成部门 **director** 来问问题，仍然是举例，各种各样的问题。我印象最深的是，面试官会一直 **challenge** 你，任何问题他都可能深挖，引出一连串的问题。所以举例子一定要真实，并且是自己很有感触的例子，防止面试官连串的问题。比如，面试官同样问我 **why Unilever**，根据我说的理由追问，回答这样的问题，一定要耐心并且要有说服力，不能光说热爱。最后也同样有你问面试官的环节。

第三部分：**case study**

时间：90 分钟两个案例，包括写板书，每个案例 10 分钟 **presentation**、5 分钟 **Q&A**，共 30 分钟；

语言：要求全英文，但是如果遇到的是中国的 **director** 也可能一半中文。

第三部分一般是在下午开始。**Casestudy** 的时候，会回到早上讨论的房间，两个人同时进行，但是都是自己看案例，自己做 **pre**。90 分钟两个 15 页的案例，具体每个案例花费的时间自己分配，不过貌似没有看完的希望。

第一个案例是关于一家食品公司，是不是应该将生产线转换为生产绿色食品。案例有 4 个问题，回答这些问题就是你 **pre** 的主要内容。在给你案例的同时，会发给你两张 **A1** 的白纸和记号笔，你可以把你主要想说的主要意思写上面，用来帮助你做 **pre**。我觉得写好这个非常重要，多看看咨询的案例，学习咨询如何做 **pre** 会非常有帮助。尽量使用一些表格、路线图以及简单的 **swot** 分析，可能成为你的亮点。

第二个案例是财务部特有的，给了许多销售表格、成本表格等等，要求用数据说明企业推出的产品是否成功。基本没有看完这个案例，第一个案例花了太多时间。做 **pre** 的时候，第一个案例讲得还挺顺，第二个案例很多问题都不知道如何回答。因为基本没看完第二个案例，许多细节也没抓住，无法建立起不同表格内数据之间的关系。

建议大家还是合理分配好时间，很多时候来不及仔细读每一个地方(当然你英语很牛，那没问题)，要有一个对案例大致的了解，否则真的不知道该说什么。还好面试官很 **nice**，很耐心地提问，没有给你很大的压力。

一天的面试结束，回去的时候，U 家还送了一袋子洗涤用品试用装，满载而归啊。总体感觉一天的面试收获很多，感觉以后不再惧怕各种形式的面试了。同时还认识了一些新朋友，同组的同学都留了联系方式。

#### 四、Offer

据说一般 **Offer** 的发放是在面试结束以后的第二天。我是周一去面试，所申请部门面试了两天，所以周三就收到了 **Offer**。U 家的 **Offer**，是我经历了找工作的各种挫折之后最大的惊喜。希望我的这篇面经，能给学弟学妹们一点帮助。



## 4.3 一轮面试我杀进联合利华面试技巧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107004-1-1.html>

一轮面试通过之后 二轮面试怎么翻越？在第二轮面试中会有什么在等着求职者呢？获得工作机会的最佳略策是什么？记住这些提示并加以灵活运用，你将会到达胜利的终点。公司将会对你进行测试，看看你是否有真材实学。上培训课是不是打瞌睡，认真学习的重要性在这个时候得了充分体现。你很有可能被介绍给未来的同事。尽量与每个人都进行接触。你可能会被邀请去吃饭。做好准备，展示你良好的用餐礼仪和轻松活泼的个性。一轮面试我杀进联合利华面试技巧。他们非常喜欢你。这可不是自满的时候，因为可能还有另外候选人。在第二轮面试结束时如果还没有得到工作机会，试着问这样的问题：“下一步我该做什么，时间是怎样安排的？”面试考官需要知道你对他们的公司感兴趣。记住，至少要提一个相关的问题，比如：公司最近的经营活动、财务或是竞争对手的情况。联合利华委托中华英才网做校园招聘。所以，我是在英才网上申请的。不知道联合利华的申请表是他们公司自己设计的还是委托咨询公司设计的，反正内容非常多。我花了整整一个下午时间填表——可以说，这是我做过的最长的申请表。申请表的内容包括学历、专业、英语水平等个人信息，也有一些主观题目。

例如，你对联合利华 MT 项目的理解、你对未来几年内职业发展的计划等等。一轮面试我杀进联合利华面试技巧自我介绍。申请表递交没多久，我就接到了笔试通知。后来我才知道，申请表的很多项目都是可以打分的，公司根据得分进行筛选。例如，英语四级就得 1 分，六级得 2 分；本科学历得 1 分，硕士学历得 2 分；最终根据总分选拔。我个人以为这样的筛选方法不是特别合理，因为很多主观性的问题，很难根据回答给予打分。笔试很“大兴”。

笔试那天，人没有想象的多，全北京大概就选出了 100 来人。能从数不胜数的申请者中胜出，我还是挺高兴的。笔试内容和形式都比较“大兴”——英语阅读加上数学。和大部分外企的笔试形式一样，内容也差不多。数学题甚至和毕马威会计师事务所的一模一样，正巧我也参加了毕马威的笔试，所以答得很顺利。

可能是笔试人选已经经过严格筛选，所以笔试筛掉的人不多，不像汇丰银行。据我所知，汇丰的笔试一下子筛掉了大部分人。

从早面试到晚

第一轮面试还是比较简单的，结构性面试(Structural Interview)。考官问的都是非常常规的问题，如申请的职位、个人的优缺点等等。这样的面试基本上已经有固定模式，考官会根据每个问题的回答进行打分。

二面是在上海进行的。联合利华的总部在上海，所以所有进入二面的候选人都集中上海。公司安排我从北京飞到上海，和来自全国各个大学的候选人一起进行二面。我们这届，联合利华的二面形式发生了变化。过去，他们采取的是 BusinessCamp 的方法。几个人一个小组，模拟开办工厂。整个过程中会涉及成本计算、贷款还贷、市场策划、产品推广等等各个方面。这中间，公司方面的人会扮演其他角色，故意制造问题。如某个 HR 假扮银行的人，提高利率；扮演工人要求加工资等等，以此来考验候选人应对和解决问题的能力。

我们这届的二面是模拟工作场景。一大早，我就拿到了一大堆的 Documents，有下季度的生产计划，连续几天的 E-mail 内容，下属提的工作方案、成本预算……总之，我的角色就是一个生产主管，我所面对的就是一个生产主管一天需要处理的问题。我有两个小时的时间阅读这些文件、思考处理的方法。之后，我需要用英语做 Presentation，阐述我如何处理这些事务，怎么解决问题，实施步骤，要达到怎样的效果。因为时间仓促，那些问题又都是我从未接触过的，所以我觉得我的 Presentation 做得还不够流畅。

从我的发言中，英语水平自然一目了然。根据我处理问题的先后、处理问题的思路、解决问题的方法，考官可以判断我是否具备联合利华需要的资质；判断我的价值取向、思维方式是否与联合利华的要求契合；看我是否具有潜力和可塑性。

紧接着的就是案例讨论。我们被分成几个小组，每个组大概 10 个人左右。我所在的小组讨论的是 **Launch**(推出) 一个新产品，我们如何做 **Promo**(推广)。大家出点子，讨论客户定位、特征，分析产品卖点、销售渠道等等，然后设计一个方案。我们组在规定时间内并没有做出一个非常完整的方案。我觉得公司之所以设计这样一个考核环节，并不是非要我们在在规定时间内给出一个完美的解决方案，而是在过程中考察每个人的表现。因为每个人在团队中的表现，会被在一旁全程观察的考官尽收眼底。你在整个团队中扮演了怎样的角色，你提了怎样的建议，是否被采纳，这些可以帮助考官判断你是否具备团队精神，再次确认你是否具备公司要求的资质和潜力。

第一个进行三面

据说案例讨论后，进入二面的 60 余人又被刷掉了近一半人。当时，人力资源经理通知我进入三面，我并没有意识到自己已经成为不多的“幸免遇难者”之一。老实说，我觉得上午的 **Presentation** 不是很理想，所以对入选已不抱太大的希望。得知要进行三面，我的第一反应是赶紧，有点“早死早超升”的味道。

我是上海人，家在上海，但念大学在北京，所以当时是从北京飞到上海来面试的。案例讨论结束时，已近傍晚。我着急着快点面试完，然后可以回家一趟，晚上我又得赶飞机回北京。时间紧迫，我向 **HR** 提出，希望能排在面试第一个。

对于公司来说，谁先谁后并没有什么影响。当我提出先面试的要求后，**HR** 没有问我原因就答应了。就这样，我成了第一个进行三面的人。三面又回到了结构面试的状态，当然考官的级别远远高于一面。但问题还是较为常规的——你对申请职位的认识、对未来工作的规划……等等。说了一天英语，这时候我已经越来越适应，表达也更加流畅。三面一结束，我就匆匆离开了。当天晚上，我返回北京。

第二天，我就得知联合利华那天晚上就发了一部分 **Offer**。也就是说，三面结束后，有部分人就被录用了。我没有收到，自然觉得这次没戏了。

再飞上海来面试。

就在我彻底放弃时，谁知联合利华又通知我，因为我申请职位的问题，要给我加一轮面试。在申请的时候，我填的是“市场”。但所有笔试和面试都没有根据申请职位的不同而区别对待。所以，我觉得公司考察的是基本素质；我估计考察的结果是发现我并不特别适合市场类工作。当然，这仅是我的猜测。

两个星期后，我又飞到了上海，接受加试。当然，联合利华还是很体谅我们学生的，来回路费都由公司承担。让我稍稍安心的是，被加一轮面试的人不止我一个，还有其他大学的学生。或因为职位不合适，或公司对是否录用还不够确定。这种谨慎的做法，增加了我对联合利华的好感。因为他们既不轻易肯定一个人才是否合适，也决不轻易放过一个合适的人才。

加试是见大老板。3 个大老板同时面试，但感觉很轻松。因为他们没有什么固定的问题和面试模式，而是随性地和你聊文章，一般地问几个问题，然后也让我问问题。最后的面试结束后不久，我拿到了 **Offer**，成了联合利华的 **MT**。

一轮面试通过之后 二轮面试怎么翻越？

在第二轮面试中会有什么在等着求职者呢？获得工作机会的最佳略策是什么？记住这些提示并加以灵活运用，你将会到达胜利的终点。

公司将会对你进行测试，看看你是否有真材实学。上培训课是不是打瞌睡，认真学习的重要性在这个时候得了充分体现。

你很有可能被介绍给未来的同事。尽量与每个人都进行接触。

你可能会被邀请去吃饭。做好准备，展示你良好的用餐礼仪和轻松活泼的个性。

他们非常喜欢你。这可不是自满的时候，因为可能还有另外候选人。

在第二轮面试结束时如果还没有得到工作机会，试着问这样的问题：“下一步我该做什么，时间是怎样安排的？”面试考官需要知道你对他们的公司感兴趣。记住，至少要提一个相关的问题，比如：公司最近的经营活动、财务或是竞争对手的情况。

## 4.4 联合利华面试+笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107003-1-1.html>

### 一、面试流程

快消行业的面试流程基本相似，联合利华也万变不离其中：

网申—笔试— manager 单面 – AC 面。

### 二、面试经验

#### 1. 网申

快消的网申需要网申者体现出自己的多元化和强大的硬实力，联合利华的网申没有很大的特别之处，主要是在填写实习以及校园活动经历时，请一定重点突出和你所投岗位有关联的内容，能够显示出你能胜任未来这份工作的经历。在 OQ 中，请一定多看看公司本身的文化，公司所注重的员工品质，在回答中要有所展示。

#### 2. 笔试

联合利华的笔试是现场进行的，时间很紧张，题量较大。建议大家在参加之前多做一些 SHL 的经典试题，做到看到题目就能晓得题目的类型和逻辑方式，然后就能马上有答案，因为联合利华的笔试时间真的非常非常紧张。

#### 3. manager 面

笔试之后，就是接下来的 manager 面试了。形式上就会是一位相关部门的 manager 进行一对一的面试。

面试内容大多都是结构化面试的内容。Manager 手上会有一份参考问题，会根据这些问题进行提问，所以面试者请一定事先准备好宝洁八大问以及一些衍生问题。比如举例说明自己的一次团队合作，说明自己的领导力等等。当时面试我的 manager 刚好是我之前面试联合利华 summer intern 的同一位面试官，最可怕的是面试官还记得我，也记得我当时面试时候的场景。所以我的面试官在面试我的时候问了我很多我暑假在其他企业做 mkt 相关实习的问题，我觉得主要原因是因为 manager 想看看当年不懂 mkt 的小盆友经过几个月的实践和学习之后是不是有所成长和收获。

归结下来，如果自己之前有 mkt 的实习经历，一定要想明白自己在实习中都做了些什么事，有哪些贡献，通过自己所做的事情对于自己理解 mkt 有哪些帮助，对于自己所在公司的 mkt 的理解，有哪些相关的战略，自己对于这些战略规划的看法如何等等。

此外，对于联合利华的产品也要事先熟悉，旗下有哪些产品，在市场上地位如何，联合利华针对这些产品是什么定位和战略都请提前熟悉，最重要的是知道这些信息还不足够，要有自己的想法。针对每个产品、每条产品线、每个领域要有自己对于市场的见解，比如你觉得目前洗护市场上产品存在哪些问题，市场营销上有哪些可以改进的内容，都请提前做好功课。

总体来说，**manager** 面试并不是压力面试，不会有太大的挫败感或者是很大的挑战，**manager** 们相对来说都是非常 **nice** 的。这是一个很好的地方，但同时大家也要避免因为 **manager** 太 **nice**，导致自己在回答问题的时候太过随意，回答问题的时候一定要有清楚的逻辑，简单明了的表达自己的感受和想法，杜绝没有重点和目的的讲故事。讲故事的关键首先当然是你要有丰富的阅历能够给自己在面试的时候有足够的干货可以用来讲故事，其次就是讲故事的技巧。一个故事，不是你自己觉得很有趣别人也会觉得很有趣的，所以讲故事一定要有清楚的逻辑线以及明确的重点，面试官面试你不是来听你说故事的，更多的是要看你这个故事的点在哪里，你从里面学到了什么，有什么收获，对你未来有什么启发和帮助，这才是最重要的，所以讲故事要有始有终。

#### 4. AC 面

**Manager** 面结束后，一般很快就会收到联合利华的 **AC** 面通知。**AC** 面试整个面试环节中最需要战斗力和充分准备的一个环节，最重要的是之前一定要注意休息，**AC** 当天要保证充沛的体力和精力。

**AC** 面分为三个环节，分别是群面 **case**、单人 **case** 以及一对一面试。三个环节没有先后顺序，因为面试官人数有限，面试者人数众多，所以每个人的环节顺序会有所不同，也不用太担心。

首先说说群面 **case**，**case** 内容不便透露，偏向宏观方向的多一些，所以大家只要坦率的表现即可，这个环节只需要针对案例进行讨论，不需要进行 **pre**。案例内容会有很多，也会有不少细节的内容需要注意，案例英文，讨论可用中文，现场会有两位面试官在旁边进行观察。在讨论的时候注意在抓准大方向的同时，提出一两个有针对性的细节上的内容即可。切忌和队员有直接的冲突，我在讨论中就发现一处组员对于案例内容理解错误导致我们的讨论结果偏转的情况，当时我用了很委婉的方式向这位组员询问他提出的论据是如何在案例中找到的，请求确认相关内容，最后这位组员发现是自己看错了案例内容，这时候切忌抓着别人说错的地方不放，更合适的方式是提出新的论据来使全组的讨论能够继续进行。我们的目标是和组员一起把案例讨论好，而不是贬低自己的组员。当然，如果在看完案例之后自己不是特别有想法的，就不要第一个跳出来说话，可以先听听其他组员的意见，看看是不是能帮助自己激发灵感。如果说在听完别人的意见之后，自己还是没有很好的想法的话，不妨可以提议自己来写板书或者记笔记，把大家的想法进行汇总和整理。一份清晰的板书和笔记能够帮助所有队员了解讨论的进展，也能展现出自己的总结能力，当然这时候如果再能提出一些新颖的想法是再好不过的了。此外，案例中还会有一些每个人和别人不一样的内容。这个时候要特别注意，在自己读案例的时候就要事先准备自己这一部分内容的总结和归纳，便于自己在讨论时快速清晰的阐述。同时在讨论的时候也请记住别的组员的信息，如果有遗忘的，可以直接在讨论过程中提出疑问，寻求队友的帮助。切忌不懂装懂，瞒混过关。

关于个人 **case** 这个环节，每个人会有两个案例，内容偏向微观更多，这方面我觉得大家需要靠平时对于 **mkt** 内容的积累来解决问题。案例的准备时间还是比较充分的，大家根据给定的时间事先分配好两个案例各自的准备时间以及写板书的时间。另外，案例是不能带进 **pre** 现场看的，所以如果有什么笔记的话，大家写在给的 **a4** 纸上就好。结束准备时间之后，会进入 **pre** 现场。我当时是对着一位面试官进行 **pre** 的，先 **pre** 第一个 **case**，之后面试官会针对 **pre** 的内容进行提问，只针对案例相关的，其他的一概没有，第一个结束之后会直接开始第二个案例的 **pre**，中间基本没有休息时间，所以我建议大家事先一定要写好板书，并且做好笔记，能够帮助自己快速回想起之前准备的内容，顺利进行 **pre**。整个过程都是英文进行的，如果对于自己的英语水平不是很自信的同学，



我觉得每次被面试官提问后认真思考一下自己的答题思路再开始回答是非常有必要的。此外，针对个人做案例，可以发挥的空间很大，我们完全可以根据自己的思维方式进行分析，并且加入一些自己的想法。面对这种情况，不妨在面试前看看咨询面试的案例，学习一下里面的分析模型。当然，能用模型来解决问题能够很好的帮助我们理清思路，看清全局，但是，切忌生搬硬套任何模型。我们所用的模型在这些大 boss 面前，不过是菜鸟级别的使用方式，所以如果要用模型，一定要用的合适，如果发现案例中有不适合模型的地方，不妨考虑避重就轻，或者其他的解决方案。同时，在案例的解决中不妨加入一些自己大胆的想法，前提是这些想法要站得住脚，不能是信口开河的，所谓大胆假设小心求证嘛。

第三个环节是一对一的单面，会由一位大 boss 进行面试。我当时面试的时候大 boss 全程没有表情，所有问题都是根据她手上的一份资料一个一个问过来的，过程中偶尔会有一些些嫌弃我的英文。资料中的问题真的是齐全到不行，基本一遍问下来把我所有值得一提的经历全都顺了一遍，一个不漏，问到最后一个的时候我就在想要是还有问题我只能开始重复了，幸亏那是最后一个问题。问题的内容也非常典型，比如在一个团队中你通常扮演怎样的角色，起到什么样的作用？有没有和队友意见不相符的时候，你是如何解决的？你的领导方式是怎样的？你大学中碰到的一个最大的挑战是什么？等等这样类似宝洁八大问的问题。想要提醒大家的是，在面试之前，请一定熟悉自己的简历，每一句你写在简历上的话都要为之负责，都要有一个故事来证明你做过这件事情。而每个故事都要做到时间地点人物背景清楚，要说清楚事情的原由，你在其中发挥的作用或者自己所作出的贡献，事情最后的结果如何，和预期是否一致，如果不一致，造成偏差的原因是什么。还有一点非常重要，每个故事说出来是为了要说明自己从中学到了什么，所以每当我们和面试官说完自己的一个故事之后，都要言简意赅的说出自己经过这份经历后 **get** 了什么新技能，或者体会到了什么，这些学到的东西在我们之后的经历中又是如何被用到的。总而言之，每个故事都要足够饱满，不是我们说自己完成了一个多大的项目面试官就真的觉得我们有多厉害的，一个故事不仅需要数字数据的支持，还需要一些曲折。如果我们的故事始终是一帆风顺讲述我们如何厉害的搞定所有事情的，那这些故事基本没有参考价值，只能说明我们始终躲在自己擅长的领域，不给自己以挑战。每个人都是从挫折和困难中走出来才会变得更强大，我不是说这些挫折困难要多么艰难多么可怕，而是说每个人的故事必定都有一些不顺意的地方，在面对这些阻碍时，我们是如何面对并且解决的，这才是面试官所真正希望看到和听到的。还有一点，值得一提的是，虽然我之前提到我的面试管全程几乎没有表情，但是因为当天自己状态很好，所以整个面试过程中我都处在非常兴奋的状态中滔滔不绝，完全没有因为老板的 **poker face** 而影响到自己的发挥。自认为这一点应该是让自己最后拿下 **offer** 非常重要的一点。也是因为这一点让之后大 boss 在回答我的提问的时候更显激情了一些。

说到这个面试官反问我们有什么问题这个点，我基本上针对所有面试官都问了一个问题就是面试官在贵公司工作了多久，如果是很久，就接着问公司给他/她带来了什么，或者他们从公司收获了什么；如果是刚进公司的，就可以接着追问是什么吸引他们跳槽到这里来的。为什么我会选择问这个问题呢，一是这个问题非常的传统和保守，基本不会出什么岔子没有风险，二是因为透过这个问题，可以帮助我感受到一家公司的文化氛围，以及身在其中的员工对于工作的满意程度，这两点对我来说非常重要。当然，如果大家在面试时对于公司产品或是战略方针有疑问的也可以提问，但是一定要挑战甚至挑衅面试官，那是自寻死路。对于我们应届毕业生来说，我们是毕业之后进入公司继续学习发展，不是去指点江山的，所以无论何时何种情况下，我们都要抱着足够谦逊的态度。

以上就是 **AC** 面的全部环节，总体来说，一整天的 **AC** 面还是很费脑子的。所以建议大家做好充分准备的同时也要保证足够的休息，才能更好的应战。面试当天带上一些巧克力之类的也能帮助自己短时间提高兴奋度。

### 三、总结

总体来说，快消的面试流程非常看中面试者自身的实力，所以各位面试者要做好全方位的准备。有没有做过



相关的 mkt 实习并不是首要重要的，最重要的是要有一颗 mkt 人的心。

什么是有一颗 mkt 人的心呢?第一点就是要在平时多多积累，各种广告软文都要有所涉猎，并且留心其中的卖点和关键因素。我们不单是要看广告有多么绚丽，更要分析广告中是如何抓住消费者的心理以促使品牌和产品形象深入人心的。第二点就是要在积累的基础上拓展自己的思维，比如可以思考这个广告为什么不吸引我的兴趣，如果是我来做，会怎样改进?可以思考这个产品为什么销售不佳，是包装问题还是定位问题?虽然我们最后得出的观点未必真的可行，但是这样的思考过程有助于我们激发自己有更多的想法。

再者，就是面试时候的心态啦。说面到最后一轮不紧张一定是假的，说自己完全无所谓是不是能拿下 offer 也一定是假的。不过如果抱着不拿下 offer 誓不人为的心态也是蛮吓人的，所以，基本上我自己当时的心态就是尽力表现最真实的自己，不要太刻意去迎合面试官的喜好，因为如果你真的在面试中过于迎合面试官而丧失了自己的本心，就算自己真的拿下 offer，进入公司之后，公司文化工作氛围都会与自己格格不入，所以其实也没什么意思。

当然，自己在被一家企业面试的时候，也是我们在观察这家企业的时候，面试的时候不妨观察一下企业的面试安排，企业对于面试者的态度，企业中老板对于员工的态度当然还有企业的硬装修等内容。当你手上有几个 offer 纠结时，你在面试中观察到的这些东西或许会帮你做出更好的决定。

最后的最后，就祝大家面试顺利，拿下自己心仪的 offer~加入快消的大家庭!

## 4.5 从网申到 VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2060659-1-1.html>



首先，为 U 家的高效率点赞。

U 家可以算的上我的第一份面试了，所以当收到 U 家 VI 时，心里真的是五味杂陈，兴奋，因为 U 家真的是我的 dream company；难过，因为我没有任何的面试经验。感觉就像自己在路边一不小心踩了狗屎，正准备悄悄蹭掉，却发现心仪的他恰巧路过，也恰巧看到了我鞋上那坨还没来得及蹭掉的狗屎。本想完美的出现在他面前，好



让他惊为天人，却不曾想让他看到了我最难堪样子。

从最开始说起吧，U 家的网申与大多数的网申别无二致，但从提交网申开始，U 家就将自己与其他公司鲜明的



区别开来。速度，极致的速度，网申邮件到达后的二十分钟之内，热乎乎的 online game 就来了，我记得很清楚，提交完网申之后是 11 点 20 左右，正准备约着同实验室的同学去吃饭，手机就响起了提示音，此时，

已经毫无吃饭的念头了，转身回实验室打开电脑开始游戏化潜质测评，说实话，当看到邮件中的 **online game** 时我还纳闷了一下，想着 U 家这是为了提高行测的趣味性吗？没想到，U 家这次玩了个大的，但从内心来讲，我为 U 家点个赞，之前也做过网测，但都是雷同的 **IQ** 测试或者所谓的性格测试，但说实话，这其中的水分有多大，想来各位看官也明白。但 U 家的不同，他确实能够确实能够从测试中反映出自己的性格，而且，U 家很贴心的一点是他的网测有 **feedback**，这真真是戳在我心窝子上的一点，爱极了这一点。**online game** 不难，每道题的答案因人而异，但现在回头细想，有些看似毫无规律的游戏其实暗含着概率问题，所以，我觉得平时自己应对类似事件时



的反应能都真实的在这些题目上体现出来。

同一天下午两点半我就收到了 **VI** 测试邮件，但迟迟没有开始测试，就如文章一开始所说，我怕，我怕没能将最好的我展示在我的 **dream company** 面前。只好求助于度娘，看了 **N** 份之前的面经之后，立下雄心壮志要准备宝洁八大问，当真正看到此八大问时，我的头都大了，脑袋里只有一句话：我哪来这些个栗子举给你啊，而且这



个栗子还要香味诱人，臣妾做不到啊！但由于我申请的较晚，网上总算有关于今年的 **VI** 的相关经验，看过各位的分享之后，我果断的放弃了宝洁八大问，转而研究公司的主页，但不得不说，少年啊，你还是 **too young too naive** 啊。

由于我是学化学的，而且对这个行业也喜欢，同时一件东西从无到有的这个过程会给我无比巨大的成就感，所以以小硕一枚的身份大无畏的申请了 U 家的 **R&D**，在 **VI** 期限截止之前做了视频面试，结果，只能说，臣妾的心里有个冰山啊。

**VI** 总共有四道题，每道题都可以录制两次，对我这个菜鸟来说思考时间远远不够，答题时间又太过于绰绰有余。题目为 3 个情景题外加一个 **case**。中文回答，我的感受就是快速反应能力真的很重要、很重要、很重要。

做完 **VI** 之后只有一个感觉，U 家啊，我对不起你啊。

但好在我的脑袋还未当机，当意识到我还可以再申请其他部门时，我看到了佛祖在微笑。这次，我选择的是供应链，由于仍然使用同一个账号，直接越过 **online game** 跳入 **VI**，这次总算是吃一堑长一智，窝在办公室恶补了关于供应链的一些基础知识，期间还顺带下载了几篇关于供应链的硕士、博士毕业论文，大致瞅了几眼，感谢我这几眼，对我帮助很大。氮素，氮素，氮素，一定是因为我平常太过于幸运了，好运都用完了，供应链的 **VI** 我做了两个多小时，先是用电脑，顺顺当当做完第一题后就提示我的音频出问题，而后掉线，快吓死了当时，主要是怕第一题没有录上音。无奈之下用手机下载了 **app**，可是时不与我啊，网络一直出问题，甚至在最后一题，也就是 **case** 上一直加载不出文档，但时间却还在跑，当我都快要放弃的时候，她终于犹抱琵琶半遮面的出现了，此时距离结束只剩下 3 分钟了，匆匆扫了两眼还未加载完全的文档就开始答题，第一、四小问看完没感觉直接 **pass**，匆忙答了第二、三、五小问，还没来得及喘口气就结束了。

今天鼓起勇气爬上论坛看看大家的进展，发现已经开始发拒信了，再回顾我这磕磕绊绊申请 U 家的经历，就突然想和大家说道说道。

总结一下我的 **VI** 经验吧，首先，清楚自己所申请的行业、部门是什么，起码对于基本的行业名词要有所认识，对基本的行业运营流程要有所了解，一腔热血不能解决任何问题，所谓不打无准备之仗就是如此。其次，关注自己的生活，不要呆在小小的学术圈子中，了解这个圈子之外的生活，其实，细想供应链的 **VI** 问题，并不难，或许我回答的不够专业，但是平常的生活经验一定可以对回答这些问题有所帮助。而后，任何问题的解决都要努力做到真诚，做到由己及彼，做到互利共赢。这一点 **feedback** 中有明确提出，也就是要站在别人的角度，要学会帮助他人解决他们遇到的难题，而非仅仅只关注自己。最后，磨刀不误砍柴工，硬件装备在某些时刻可以决定你的生死。最后的最后，**be yourself**。

祝愿每一个找工作的孩子都能找到自己的 **dream company**，祝愿我们的付出能配得上我们想要的 **future**。

结尾之前说一句，U 家，真的好喜欢你。希望我能够配得上你，也希望你能以我为荣。

## 4.6 第三次收到 u 家拒信

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2060586-1-1.html>

对联合利华的喜爱丝毫不亚于我喜欢摄影。

从第一次申请联合利华的暑期实习生项目开始，就一直在幻想着，当时很忐忑，因为觉得快消企业就像它的名字一样：快速、消费。而我似乎正好是一个挺慢热的人。那时候还在国内读本科，每天都期待着联合利华暑期实习生的申请系统打开的日子，想成为第一批让 HR 看到的简历。认真写了 online application 之后，非常快的速度收到了据信，当时也没想着能够那么快地收到回复。这是第一次。我想大概是因为我读的是英语专业，又或者是因为我的本科学校既不是 211 也不是 985 吧。

第二次，后来去了英国念书，也就是去年秋招的时候，参加了招聘会，在联合利华的小摊前面徘徊不止，后来转悠了几圈之后，终于勇敢走上去，弱弱问了句“是不是能够提供 t2 的工签”，当时是一个 Marketing 部门的经理在现场，而 HR 正好不在，我得到的回复是“我们不提供工作签证”。可是一个在 HSBC 做了整整 20 年 HR 的英国老爷爷告诉我“很多事情不尝试就不知道结果”。我后来打开联合利华中国的网站，看了一个叫做 u 家的一天的视频，模仿真实工作场景制作的，突然觉得好像应该再试试看，于是我第二次申请了联合利华在 uk 的 graduate 的项目—人力资源，正好是我的专业，也是我左思右想、问了好多朋友之后最终觉得自己可以去试试看的职位。很幸运，没有在 online application 就被挂掉，出乎意料进了 online test。当时几乎每天都练习一下，到处找所有可以做的题目，但还是挂了。

第三次，也就是这次，在 master 毕业之后，还是想再试试，回国前写的 online application，很高兴的是，终于没有了数学题的苦恼，可以用更人性化的方式让我尝试这已经非常幸运，不看荣誉证书、不看实习经历，只需要教育经历，然后我竟然通过了 online game，很兴奋，就好像拥有了一颗想了很久的新的镜头，感觉离梦想又近了一步。收到视频面试邮件之后，就一直在思考应该怎样准备视频面试，很焦虑也很不安，准备了很多有关联合利华产品的信息、了解它的文化、了解所有一切能够得到的资源。收到 feedback 之后，我几乎每一天都在期待着网申结束那天的到来，大概在完成视频面试的半个月之后我终于收到了联合利华发来的第三封拒信。英文的信件，如果一开始写了 "Thank you for your application" 那就说明后面会有 "However, after fully consideration" 巴拉巴拉……这是套路。说真的是食不知味。

喜欢快消的很多，喜欢联合利华的也很多，申请的当然更多，可是拿到 offer 真的需要运气也需要缘分吧。我不是来分享求职经验的，只是想说，就算不小心拿到了据信，也不要灰心，只要自己一直走在不断进步的道路上就好了。

最后，还是衷心祝愿还在等候消息的小伙伴们求职顺利。

## 4.7 从网申到 Video Interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2054320-1-1.html>

第一次发帖 很认真的做完了 VI 虽然感觉进一步的可能性不太大了 但还是很感激有这样一次机会来写一次经验贴:D

### 【网申】

U 家的网申不愧是极速网申

不知道能申请几个职位

虽然几个相关的部门都很喜欢很喜欢

还是在选择困难症里面选了一个

### 【游戏】

网申完没过多久就收到游戏测试的链接，准备了一下就开始做了

不同于以往的性格测试，这里是 12 个小游戏，当游戏去认真玩玩还是挺好玩的（不知道能不能再玩一次）

中间网络出了几次问题，有几次显示网络断开连接，再刷新是那题重做一遍，不过好在最后还是做完了

还有一个要注意电脑电量问题，玩游戏的时间往往超过它的预计时间

相比起以前在情景做选择题万般纠结 这种方式蛮好玩 而且游戏和指导都是中文 不会出现没读懂然后乱选的情况

我最后只出来特质报告 没有职位的匹配度（其实我比较想看这个）特质那里还是蛮符合的

当然测试的准确度还有待评价，我还在研究能不能再玩一遍的时候收到了 Level3 的邮件，速度很快

### 【在线面试】

邮件要求 7 天内完成，一定要注意截止时间，可以练习练顺了再进入面试。

我自己把过程复杂化了，但是一定要把握时间和找一个不被打扰的地方（做到一半有一堆人进来教室被迫换地儿说多都是泪）

而且因为是晚上录制的所以视频录出来不清楚都黑乎乎的，也都是泪，还是最好白天录吧

因为没有一次性完成，不知道有没有关系，而且对自己的回答不满意

第一次做这种在线面试有点状况百出，不过还是很感激有这次机会体验

如果大家邮件链接打不开的话可以换个浏览器试试，建议用 Chrome 和 IE，再打不开可以联系 Hirevue 的客服 不知道有没有时差，他们回复的速度还是很快的，只不过要用英文和客服交流，我说明了一下我的问题，他们给了我一个新的链接我就打开了...

以及无论是电脑还是手机面试都要注意电量...及时充电...

答题时间是够的，放轻松，大家加油！

## 4.8 关于联合利华 level 2 和 level 3 的经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2054320-1-1.html>

首先我申请的是联合利华的财务管培生项目，网申需要填的东西很简单，并且不涉及到校园经历以及实习经历

大概过了半小时就收到了 level2 游戏测试的邮件邀请，然后在手机上下载了这个游戏，然后注册了账号，注册账号的过程中会邀请你填写一次实习的经历，不需要涉及到实习中的具体细节。然后就是游戏，大概准备半个小时的空余时间，每个游戏都大概在 1-2 分钟左右，每个小游戏结束还会有一个关于个人的测评特质，可以点开来看看，我觉得这个游戏没有什么其他的，好好享受玩游戏的乐趣就好~

大概做完游戏没过多久就收到了 level3 的 video 面试的邮件，今天晚上准备好开始 video 面试了，一共四个问题，觉得前三个问题的信息量不算大，最后一个问题信息量很大需要认真阅读题目~

别的不多说！但是！面试的时候！一定要注意自己的手机电量！！！我手机还剩 20% 的电的时候跳出了提醒。。。然后 app 认为我断网了。。。然后我就只能选择交卷了。。。联系了技术部。。。现在



在等回复！所以！请保持手机电量！这很重要！！

## 4.9 致我失败的秋招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2022069&extra=page=2>

看到小伙伴们都陆续收到面试通知，而我却被刷掉，此刻的心情我不知道该如何来形容，是麻木还是难受，不知道。

本人 211 本科毕业生，曾经一直无比自信，想想现在，我不禁感慨万千。

10 年前，初一，第一次用多芬，第一次注意到瓶身后面大大的 U 字，第一次充满好奇，而后渐渐知道了联合利华原来如此高大上。

时间过得很快，半年前与如今，身边的同学都已经发生了很大的变化，好的同学已经拿到超牛逼 offer，而有的，诸如我，诸如。。。却

之前说实话一直不知道自己想要的到底是什么，严重的拖延症以及粗枝大叶也使得自己错过了很多很多。

对于联合利华的那种炙热可以说在看完那个视频之后达到了高潮，不知道与多芬有缘还是怎么，多芬的那个广告看哭了我自己，我反反复复看了很多很多遍。。。。

我知道竞争激烈，但还总是抱有一丝希望，今年三月份曾参加立顿的精英挑战赛，虽然早早挂掉，但是总觉得是



一种很好的体验。而后就是惨烈的管培生，虽然知道希望不大，但还是想要去，这是自己唯一的理由，结果果然，连网申都没有过，而此时我得知我的同班同部门同学过了，我不知道这个滋味怎么来形容，后来他又过了笔试，虽然再后来的一面挂了，但是至少我觉得比我强。

管培生的夭折让我对联合利华的欲望更加强烈，每天等着销售直通车的到来，记得没错的话应该是 11.10 开始网申，我在那周的周五完成了简历，这绝对是我认认真真填写的，因为我不允许在降低了对求职者的标准之后还是被淘汰，也如愿以偿地在上周收到了笔试的通知，说实话，很开心，虽然知道，这没什么值得炫耀的，但总觉得离联合利华更近了一步，周六的早晨，赶着最早的一班高铁来南京笔试，笔试之前我也要找一些题目来做，虽然我之前没有考过公务员，没有准备过银行，但是从小到大的数学能力一直是我的骄傲，可现在事实证明，我又错了。

那天的笔试说实话，我心里有些怨念，就是选择题，就是普通的测试 u，为什么还要千里迢迢地要来现场而不是在网上。早上五点半起床，赶车，然后却换来了如今的淘汰，我觉得心里很崩溃，昨天百威英博的红星签约让我已经吐血，而联合利华的无缘让我真的感觉天崩地裂。

本来昨晚写了很多，但是不小心删掉了，今天这些无厘头的也当做自己在此发的最后一个留念吧。联合利华，可能我们真的无缘。再见。

## 4.10 【求职心路】联合利华 Ecommerce Specialist Offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1968713&extra=page=1>

赶上大四的尾巴找到了工作，谢谢@联合利华给我这个机会。

背景：985 本科，冷门专业，无奖学金，快消销售实习，上海户籍，女生

去向：联合利华 Ecommerce Specialist

从秋招开始，找了大半年的工作，面过各种公司，跨了很多行业。之前听学长分享，可以把小公司的面试机会当做练手，于是海投了很多简历，参加了很多面试。但事实是，自己并不想去中小公司，面试时 motivation 不强烈，HR 是一定能感受到的；即使拿到了 offer，也会拒；许多公司的面试模式是相似的，因此面了几家之后没有再获得更多的 lesson，反而在路上浪费了很多时间，碎片化了自己的时间。

**Lesson 1 如果你一心想去大公司，就别去面那么多的小公司了。**

许多公司都会招管理培训生，个人感觉大型外企的 MT 项目（秋招）是非常值得一试的，有着明确的培养目标&全面的培养计划。而市面上很多公司招的 MT 只是一个吸引眼球的噱头，招进去就是干活的，和普通员工并没有太大差别。秋招时，我一直在与网申 Deadline 赛跑，赶在截止当天 24:00 前网申。后果是，只有 2 家过了网申，P&G 与 Unilever，不得不感叹这两家公司是严格遵循规则的。事实是，很多公司在网申没有结束前就已经开始筛选简历了，当符合条件的简历个数已经满足了企业招聘的需求，HR 就没有必要浪费更多的精力去筛选更多合格的简历了。

很清楚自己的弱点在于英语&群面，而在严格的 MT 招聘流程中，往往第一轮面试就是电话面试（全英语）或群面（全英语 or 部分英语），因此我面 MT 成功的概率非常小。

电面和群面也是可以准备的，没有太多的建议能给大家。我的群面多死于话说得少，感受是能做 leader 尽量做 leader，presenter 也不错；尽量多说，至少 HR 能对你有个印象！当然不是仅仅重复他人的观点。

**Lesson 2 如果你想成为外企 MT，英语是敲门砖，尽早提高自己的英语吧（大一大二）！Leadership 这种东西真的很难说.....**

说说联合利华普通员工的招聘流程吧，在应届生上投了简历之后，两天内收到了电面，HR 很 nice，争对岗位的要求问了一些基本的行为面试问题，对岗位职责的理解，一个开放的情景模拟问题，期望薪资，有不理解的地方可以随时问。一周内收到了 1V1 面试的通知。

二面的面试官是部门主管，针对你的经历，问了你做过的事情的思考，对当前 digital marketing 的思考及应用。感觉自己答得非常不好（捂脸），mgr 见问不出我什么了，问我有没有问题问她。此时的我已经没有什么心思了，问了很常规的问题，mgr 的回答也只听进去了一半（再捂脸），当时表情可能都有点僵硬了。结束时，心里觉得很不甘，终于放松地表达了下自己对公司&职位的向往。mgr 友好地送我到楼下，说会给我一个答复的。

当天下午收到了 HR 的电面（英语，问答形式），在我答得非常不好的情况下，HR 说下周会再对我进行一次英语测试。整整一周后，HR 提前打电话和我确定了英语口语的时间，于是我拽着两个室友练了一中午口语。下午约定时间收到了 HR 的电面（英语，对话形式），面完 HR JJ 笑了。

第二天收到了口头 offer。

**Lesson 3 对于没有太多工作经验的应届生们，终面往往会考察你的 insight，平日你是否关注这个行业/marketing & classic marketing cases，对行业趋势/marketing trend 有没有过深入思考，未来可能的机会在哪里.....你的回答不一定要正确，却可以清晰地面试官展现你对行业/marketing 的思考&认知程度。**

记得收到 offer 时正在另一家公司理仓库&搬箱子，当时并没有多激动。后来，想到自己可以去联合利华市场部工作就越想越开心。现在写下整个面试经历，才发现面试到录用的过程是那么不容易，真心地感谢 mgr 对我的信任以及非常 considerate 的 HR，希望通过努力提升自己，不辜负求职路上帮助过我的所有的人们。

最后的最后，如果小伙伴们觉得写得还算凑合，欢迎逛逛 1 号店支持下奥妙哦~在此先谢过大家~

鞠躬+撒花 ING

## 4.11 2015 UNILEVER 上海 CD 网申+电面+AC 群面+manager 单面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1967322&extra=page=2>

本科大三党一枚，从今年三月开始投暑期实习，到现在算算两个多月的时间。在应届生论坛逛了这么久，收获了很多宝贵的经验和技巧，上周六结束了在上海 AC 评估中心的面试。所以现在以[网申]、[电面]、[AC 群面]、[manager 单面]四部分给大家分享一下我的面试过程，希望能对看到这篇帖子的人有点点小小的帮助~

### Part 1 [网申]

U 家的网申通过中华英才网进行，全英文。但注意网申筛选并不是英才网进行，而是 U 家自己筛选。所以 OQ 一定要认真填写，除了必填的之外选填的最好也写。OQ 之前先了解一下 U 家的基本情况以及人才期望，想象自

己为什么想进 U 家。由于有字数限制，最好事先自己在 word 里面先写一下。注意最好分点，要有关键词，注意逻辑性。（AC 面的时候你的 Manager 手里会有你网申所有材料的打印版，所以不能轻视网申）

## Part 2 [电面]

电面之前一般都会提前 2 天给你电话预约时间，注意是 0411 开头打来的电话。HR 人都很好，会在电话里对你不断肯定，引导你一步步发挥。电面问题我看到论坛里很多人已经总结过了，所以这里不在赘述。需要注意的是，虽然 HR 看不见你的表情，但是是可以通过你的声音来判定你是不是真的喜爱这份工作，所以 Be yourself 很重要，要真诚的对 HR 表现出你的喜爱和向往之情。

想给大家分享一个技巧，电面问到的比如 whyunilever, whyCD, 以及 why you 等这类问题最好都用（总+分+总）的形式回答（这点真的很重要！）。即我认为有三点，1.2.3 分点简要论述，然后我认为以上 3 点即 1.2.3(此处只说每点的关键词)是我选择 unilever 的原因。这样，你给 HR 一个非常清楚的逻辑概念，再加上你所表现出的热情，再加上回答举例时的 STAR 原则以及较为流利的口语，到这里过电面一般就 OK 了。

## Part 3[AC 群面]

到达上海之后，AC 当天虽然有心里准备，但还是被整个 AC 来的人数吓到了。不得不提一下，U 家给人的感觉很好，从 AC 前的反复电话确认，到当天处处体现细节的布置，都看得出 U 家对 summer intern 的重视。U 家的办公环境，餐厅都给人感觉棒棒哒。

群面 CD 部门是 8 人一组进行，你的单面 Manager 会在场，会在 AC 群面形成对你的第一印象。材料是全英文，MT 姐姐说过题目不能透露，所以分享点我的经验。

1. 阅读材料时间很紧，所以在每页页眉处表明关键词，以便讨论的时候好查找；
2. 群面一般很看重你对团队的贡献程度，所以你说话多少不是关键。最主要的是看你能不能为团队做出贡献（这里需要找准自己的定位）或者能不能为团队提出建设性意见。不能太 aggressive，但也不能太沉默。一般太沉默会有风险。
3. 注意团队配合度。
4. 大家比较关心的问题，题目英文，讨论中文，要不要做总结你们小组自己决定。
5. 还是大家比较关心的问题，计算器到底用在哪儿。题目涉及到包装材料、各种成本的计算，所以大家应该明白了把。
6. 推荐 4P 理论，会有一个很清晰的框架
7. Timer 永远是赚的
8. 我们组在讨论中间给了每人一张竞对材料 5 分钟阅读然后继续讨论。在做竞对分析时推荐用 4P 理论结合自己的产品与竞对做对比，然后整合，同时可以注意竞对的市场空白，适时的时候提出一个新点子，会是你的加分点。

## Part 4 [manager 单面]

两部分。全程中文。

第一部分，带你进一个房间，给你一份中文材料，是一个 case。10 分钟阅读准备之后，带你进 Manager 房间进行 5 分钟汇报。

第二部分，在汇报结束之后以 P&G 八大问开始，很多问题论坛里都有，大家可以看看。此时 Manager 手里会有你网申的材料，结合你早晨的群面，此时已经对你有了一个初步的概念。你需要表现的是真实的自己，有热情，有强执行力，抗压，善于交流和团队合作。我的 manager 人很好，会很关心的问你怎么回学校等等之类的问题，大概 20 分钟左右。最后楼主问了几个问题，其中一个是对自己一天的面试提一些意见。Manager 也很亲切的同意了，给了楼主一些肯定和可以加强的地方，表示非常感谢~~

Tips:

最后，楼主想说：

1. 走到 manager 面之后，说对结果不期待是假的。但更多的是注重一次次面试能学到什么，你认识到自己哪里不足。同时，你的心里素质会在一次次面试中提到提升。所以，珍惜并且认真对待每一次的面试机会，这些都是对今年秋招前最好的缓冲经历。
2. 最后是一个双向选择的机会，到终面的时候可能公司更在意你的 match 程度。所以如果被拒不要太灰心，你能说你还没做到最好，你的期待与公司文化或者你的经理的期望不是十分 match 的。认真做好自己，对自己所做的每一件事负责。楼主相信我们最终都会拿到自己所期待的 offer。
3. 说了这么多，希望能对看到这篇帖子的人有一些小小的帮助，就是非常美好的事情了。认真写了自己的体会，赞人品，也希望能与更多的小伙伴在求职路上互相分享，共同进步！

Best wishes~

## 4.12 U 家之感

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1865067&fromuid=443334>

写下这些行文字的时候，是 U 家笔试后的第一天。我昨天下午考场出来后，脑子一片空白，我一直在说服自己这只是一次练笔的经历，你是要出国读书的人，找工作的事宜完全可以不必如此早的提到行程之上。我越是说服自己不在乎，我却愣是心焦不已。别人为了 U 家笔试复习了多久，刷了多少题目，但我呢，只有那匆匆三日走马观花式的题目扫荡，就像重机关枪扫射后的满目疮痍，考完试的我诚如如此。是的啊，比起那些精心准备的大牛们，我这个不起眼的小法本又算上是什么呢。或许我打心里就是个自卑的人，虽然我做好了所有出国的准备，但是我还是希望能够找到一份心仪的工作让我留下来，投了无数石沉大海的简历，面了很多一面、二面、终面，结果终面输得一塌糊涂。我没有大家那种拿着四大 offer、P&G 进入终面、银行和快消中无从抉择的经历，因为对我而言，那实在太遥远。我只是个对于前途茫然无措的人，收到了 YORK 的拒信、听到了司考通过率压到 6% 的噩耗、无数面试杳无音讯，这一切都让我心烦意乱，我生怕自己心仪的学校拒绝、司考没有通过、工作找不到，那么这样的我，还能怎么办。我第一次对自己的未来感到绝望，所有的路似乎都被堵上了，虽然一切都尚未尘埃落定，那是我似乎已经给自己判了死刑。很多个夜晚，我都是这样入睡，无数的不如意铺天盖地的压来，梦里惊醒，久久不能合眼。

我知道自己不能一直这样，一日没有终结，都尚有翻盘的可能，但是这些安慰的话只能成为治愈别人的良药，与我自己全然无效。我很早就钟情联合利华，但是对于法学本科却成为我不敢尝试的借口。我多么需要一个肯定，让我坚信所有的付出都是值得的，我并不期许有回报，但是至少证明所有的努力都是有意义的。四个小时的网申，却在最终提交的时候犹豫了，我有点害怕，我回顾自己的所有，大学四年的光阴只有那短短几行字、几件事、几张证明，我不知道我该拿什么心态去面对这个我心仪的岗位，是的，我不自量力，投了 HR。接下来就是漫长的等待，我期间也面了一些公司，却都不能让我满心期待未来的到来。我有想着提前开始练习笔试，但是心里却又说服了自己网申是无法通过的。一直到了 29 号，收到了笔试的通知。当时的心情很复杂。U 家是第一个给了我这样的不对口专业一个笔试的机会，我知道对于企业而言，我可能无法进入面试，毕竟要一个一无所知的人需要花费的成本太大了，但是我仍然很感谢能有这样的机会让我去努力。只有三天时间，我不知道自己能够做的怎么样，只是对于 U 家的笔试，让我回到了复习司考的状态，从早到晚，搜罗着各种笔试题目，我知道对于别人的精心准备，我实在自愧不如。

考场出来，我知道考砸了……HI,U;BYE,U……



## 4.13 写在联合利华校招前，与小伙伴们共勉，大家加油！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1863765&fromuid=443334>

填网申时，突然回想起四个多月前，也就是 5 月 1 日递交了暑期实习生的网申，直到 6 月 3 日收到了拒信。整整一个月的求职，我走完了全程，也喜欢上了这家企业。

很多人会说，一个人有 TA 心中的 dream company，至少有了前进的方向和奋斗的动力。也有人会说，别把一家公司看得太重，充其量也就是卖洗发水 and 肥皂。

记得暑假有去拜访联合利华的员工，给到的最多的一句话就是“Be Yourself”。是啊！求职本来就是一个双向选择的过程，做最真实的自己，才能应对这个瞬息万变的世界！可我做了四个月的 match，是不是有点过了？因为我真的很想进联合利华，想让自己契合这家公司，渐渐地可能也许就迷失了自我。

我想分享下自己的想法，自己很矛盾，直到今天早上才想明白了一句话：做最好的准备，抱最坏的打算。我不知道是不是只有我曾经有这种非进不可的心态，如今很多事都看淡了。

我虽然也只是个应届生，还没经历过校招，但是今年暑期实习生的求职中，也经历了大大小小很多笔试和面试，心态真的很重要。我只是希望很多和我一样有着梦想的小伙伴们能朝着自己心中的目标努力，不要太在乎结果，因为过程也是值得你珍藏许久的东西。

say U say Me 联合利华，让我们一起努力吧！

## 4.14 梦未碎，续前行！——记 2015 联合利华求职（网申+被拒）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1898905&fromuid=443334>

5 个月后又被拒了一次，不过这次竟然连网申都没过。相比暑期实习终面被拒的悔恨，这次更多的是无奈。

也许会有人说我很像 U 家公关，或者换种说法：脑残粉。其实现在的我心中已经有了不止联合利华一家 dream company 了，我也很喜欢其他很多企业，或许因为联合利华是我第一家喜欢上的企业吧。初恋总是让人难以忘怀~

我有幻想症，想着进了联合利华之后和公司商量也在我们学校成立一个 UC，想着招新，想着自己亲身操办一场宣讲会，一次商业竞赛。不过这些也只是空想了，我的学校不是什么名校，既非 211 也非 985，但就业还不错，而且每年都有被联合利华录取的应届生，在校的也有很多小伙伴很喜欢 U 家，这也是我萌生成立 UC 的原因。目前已经有了线上的人人和微博主页，也有了些许支持者和粉丝，我正准备明年社团招新时，联系我在 U 家认识的校友正式向学校的社团联提出成立 U 家俱乐部的申请。

但是光幻想是不够的，暑期我特意找了一个销售类的实习，工作就是最前线的推销产品和后期客服，期间还报名参加了一个卖书比赛。因为我很想进联合利华的客户发展部，当看了第一版本的宣传视频就爱上了这个部门，也在复旦的宣讲会见到了视频中的董经理——那个深情并茂说着“联合利华的客户发展部是一个有血性的部门”的交大理工男。联合利华的上海宣讲会我抢了 5 次 VIP，参加了其中的三场，每次都带着纸和笔不停地做着笔记，每次都有不同的体验。网申的时候，我记得那天从早上 8 点到下午 1 点，用了 4 个多小时才递交了申请，我自己也有些强迫症，每道 OQ 前改后改，都写满了 200 个词，感觉自己写得太过浮夸了，弄得像情书一样~

哈哈哈哈哈，感觉自己好像个不自量力的白痴啊~一直想着要还愿进联合利华，没想到第一轮就被刷了。也许是我理解错了，联合利华的客户发展部 MT 和传统的销售管培真的很不一样，我没有多少牛逼经验，有的只是不断的吃苦耐劳和坚持不懈。自己不够资格申请管理培训生，或许应该去销售直通车，亦或是其他形式的社招吧~想起 U 家 HR 曾经说过，没有如愿通过校园招聘的童鞋将来也可以再通过社招的方式回到 U 家啊！

记得暑期在培训班里和朋友聊着联合利华让我去当清洁工我也愿意，因为里面的饭菜实在太好吃了。其实我并没有很高的要求，管培生不行，那就去销售直通车，而且招聘网上到处都是联合利华的社招广告，机会很多。

看着应届生网站的很多优秀的童鞋没能进笔试，我也感到很惋惜。我也真心希望，包括我自己在内的，很多喜欢 U 家的小伙伴最终也能进到自己的 dream company，但是还是那句话，大家要放宽心，相信努力会有回报，只是时候未到！

梦未碎，续前行！say U say Me 我也坚信我和联合利华的缘分不会就这么结束，大家加油！

## 4.15 U 家网申被拒，只能回去做投行了吗……

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1899544&fromuid=443334>

只能说网申就被拒的这个现实还是很打击人的……申 U 家纯粹是因为喜欢快消这个行业这个品牌，之前没有相关快消经验也是因为美国这边金融和咨询业发达实习机会多，所以实习都是金融和咨询方向的……哎所以为什么美国的快消就不招国际生呢！！申 U 家的时候虽然已经有了美国这边 Offer，但是真的觉得如果 U 家愿意要的话我肯定回国，毕竟这么转了一圈觉得 Mkt 才是兴趣所在，而 finance 这边的工作生活 balance 太差了，不值当；在纽约一个月赚五六千美金和在上海一个月赚个八千一万的生活质量可能也差不了太多，为什么不回国呢？

结果好了第一轮就没过，默默点蜡。

到了现在这一步我其实也很纳闷为啥自己会被刷下来，因为我觉得专业不限的理由就是不把目光锁定在对口专业，毕竟应届生的经验有限，看的应该是综合能力，学习潜能和对快消行业的热情；我还觉得藤校本科和之前高强度行业的海外实习能给加点分，open question 写的也挺认真的，结果悲剧至此简直只能流泪……我知道大陆人才多申请人基数大，但还是希望 U 家之后能把海外留学和大陆同学的筛选标准区分一下；不是因为前者的实力一定就好，而是我们真的没考过四六级，没几个人能当学生部个部长，组织活动的内容可能也需要你们多了解一下，不然按照所谓加分的那个流程我们真的会挂得很惨……但是我们在外的活动和学习也是一样锻炼人的，就算专业不是最对口，对快消兴趣无法直接从简历上反映，也还烦请认真看一眼我们的 Open question 吧。每个申请人都是有自己的理由的，最起码我有放弃七万美金的年薪只为进入快消 mkt 的这个决心，这种东西应该也不是每个申请人都有的吧？

话虽如此，被拒就是被拒。发这帖的一个原因是真的挺心酸，毕竟是真喜欢快消和 U 家；第二个原因是希望 HR 姐姐能对日后的海外学生更多些耐心了解，我们不是在国外找不到工作，而是想着落叶归根，毕竟现在国内发展得好了，U 家一个这么公司氛围健康 branding 又好的品牌确实是一个很不错的工作选择，能多给我们个机会证明自己的热情的话就最好不过了。

最后还是感谢 HR 们的辛勤工作，你们辛苦啦！以及祝通过网申的同学们早日收到合意的 Offer，一切顺利！

## 4.16 写在联合利华校招前，与小伙伴们共勉，大家加油！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1875815&fromuid=443334>

填网申时，突然回想起四个多月前，也就是 5 月 1 日递交了暑期实习生的网申，直到 6 月 3 日收到了拒信。整整一个月的求职，我走完了全程，也喜欢上了这家企业。

很多人会说，一个人有 TA 心中的 dream company，至少有了前进的方向和奋斗的动力。也有人会说，别把一家公司看得太

重，充其量也就是卖卖洗发水和肥皂。

记得暑假有去拜访联合利华的员工，给到的最多的一句话就是“Be Yourself”。是啊！求职本来就是一个双向选择的过程，做最真实的自己，才能应对这个瞬息万变的世界！可我做了四个月的 match，是不是有点过了？因为我真的很想进联合利华，想让自己契合这家公司，渐渐地可能也许就迷失了自我。

我想分享下自己的想法，自己很矛盾，直到今天早上才想明白了一句话：做最好的准备，抱最坏的打算。我不知道是不是只有我曾经有这种非进不可的心态，如今很多事都看淡了。

我虽然也只是个应届生，还没经历过校招，但是今年暑期实习生的求职中，也经历了大大小小很多笔试和面试，心态真的很重要。我只是希望很多和我一样有着梦想的小伙伴能朝着自己心中的目标努力，不要太在乎结果，因为过程也是值得你珍藏许久的东西。

say U say Me 联合利华，让我们共同努力吧！

## 4.172014 上海 AC+终面+求 offer!! 发帖赞 RP 啊啊啊啊

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 6 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1865003&fromuid=443334>

前天本来发好的，结果验证码一直错，感觉论坛输验证码环节的系统有问题。。。今天陆续看到好多小伙伴收到 offer 了，而楼



主木有翻了去年的帖子，offer 基本是第一天下午和第二天上午集中发的，也就是今天没收到还有希望啊啊啊!!! 发



帖攒些 RP，虽然自己终面表现得一塌糊涂，估计肯定没戏了，但还是想奇迹出现

楼主从来都不是个自信的人，也不是学校的优秀学生，很平凡的一个。说实话，从网申我就觉得自己基本会被淘汰的，因



为被拒的次数太多了

但没想到 9 号那天意外接到了电面!! 无比狂喜!! 准备了一整天。。电面完后又是漫长地等待，看到小伙伴又开始收到终面通知了，就在我再一次想放弃的时候，收到了中华网的短信，终面通知!!! 我记得那天正好在等地铁，激动地差点跳下去!!

5 月 31 日，到了地铁站乘坐 U 家班车来到了联合利华的总部，楼主面试的是 CD，在二楼，当时来面试的人非常多，目测淘



汰很残忍。先说下 AC 面，由于 HR 姐姐说过不能透露案例内容，所以我就说下要注意的事项吧

和之前面经写的一样，不要太 aggressive，也不要太 silent。大家不要因为怕 aggressive 被刷就刻意拘束自己，那样可能会产生反效果。aggressive 是指喜欢抢话，打断别人，不听团队意见的人。而并不是所有 talkative 的人都是 aggressive，我们小组里有话也挺多的人，最后他也进了终面，但是他话虽然多，可是每次都能冷静地分析一些关键点，而且都是听了别人意见提出的自己观点，有点 leader 的感觉吧!! 具体你们也要自己权衡 aggressive 和 talkative 的区别。

另外就是也不要太 silent，这并不是指你话说的少就吃亏，可能你全部过程中说了许多，但都是重复别人的话，没有个人主见，那你就是思维的 silent，面试官不是傻瓜，这点他们还是清楚的。

楼主面完 AC 觉得自己肯定挂了，但没想到竟然奇迹般地进了!! 后来的终面才从经理口中得知，原来我在 AC 提出过一个十

分具有建设性的意见，那就是我能过 AC 的很大原因。所以你 AC 时一定要对团队有贡献，考虑他人的遗漏之处。这是个人的看法。



最后的终面真的是被我自己搞砸了 面试的经理很 nice 很亲和，但我还是紧张地语无伦次。。主要是自己辛苦准备的很久的面试题目，经理几乎没有问，而且几乎没看我的简历，只是我每回答一个问题，他会在我的简历上有所记录。。气氛很轻松，但我思维却已经乱到不行，而且由于背的太多结构化的题目，不知不觉就像背书一样讲了，太不自然。而且我脑残地还不停滴有意无意地夸自己（因为实在我的优势都没被问到，心里着急），但这样肯定给经理留下了轻浮的印象，有几次还看到



经理皱了皱眉 最后还问了我人生观云云，那个时候我已经感觉自己没戏了，哎 总之我的终面表现很差，这辈子第一次一对一面试，很后悔啊!! 面完之后发现自己像个傻比，当时怎么就那么脑筋不会转弯



呢？那么好的机会就这么被我浪费了



还是希望能进啊!!! 我真的很想进啊!!! 但愿奇迹能出现!!! 如果进不去只好校招再战，我太爱这家企业了!! 唯一一家经历了一个多月，跌跌撞撞走到最后。。从来没有这种感觉，我不知道能不能接受最后的结果。。今晚不想睡觉了，等到明天中午!!

## 4.18 收到 summerintern 的 OFFER 之后说说我的小经验~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 6 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1865497&fromuid=443334>

撸主在前天惨烈地摔了一跤之后收到了 0411 的电话，拿到了口头 OFFER。现在稍微处理了下其他的事情，就来论坛发下小经验攒 RP 啦，为了七月的校招！撸主报的是成都的 CD 哈，听说今年招四个，但是我只知道我和另外一个女生，川大的，还



有一个川大研究生学长，第四个神秘人迄今没有出现。实习时间和薪资就不说了，也不知道能不能说



撸主差不多也是掐着 5 月 4 号的尾巴做完的网申，拖延症伤不起 OQ 写的真叫一个真爱粉，写了好久好久，网申一半



的时间都花在了 OQ 上。撸主真心也觉得 U 家网申 OQ 很重要，否则很难过，以前精英挑战赛就挂在了网申 惨烈，这次就花了好多时间来研究。而且网申关键词很重要，就是“学生会主席”啦，“奖学金”等字眼，一定要去提炼自己的关键词，



才能顺利通过网申。但是不可否认的是网申的淘汰率和运气成分真的很高。

电面的时间是在 5 月某个早晨的十点（具体日期已忘）。撸主电面算时间比较晚的，因为是成都的 CD 嘛，所以之前都以为自



已跪了。同时又不相信跪了，就一直很认真的准备。看了论坛上的面经， 跪谢各位前辈，整理出来了 30+ 个问题。但是撸主面试是不照着 WORD 背的，而是梳理了之后直接就说。撸主一直的习惯是不要很假地去面试，包括 U 家的人才要求里面也说要展示真实的自己。所以当天面试的时候抱着展示自己、跟 HR 多交流的思！想！方！针！进行了面试，面试时间本来说要十五分钟，面下来也就十七八，但是很奇迹地是 HR 给了我反馈。HRJJ 说今年成都 CD 竞争非常激烈，很多来自北上广名校的同学都报了成都，我的学校虽然不好，面试得却很好，让她印象深刻，也希望我能进入下一轮。当时一说就觉得

自己能进 AC 了吧

 但是电面后又是漫长地等待 。撸主电面的晚，AC 通知也比较晚，因为成都的通知好像都比上海晚一天。撸主那叫一个焦躁啊，接到 AC 之后正好也在准备亿滋的小组面，于是周一亿滋周五 U 家。准备 AC 的过程其实还相对简单，继续熟悉了一下 U 家的企业文化，然后找好基友给自己做了个模拟面试，修改了简历带上以备不时之需，然后就带着盲目的自信去了。

当天在公司发现进 AC 的应该有 36 个人，其中还真有从外省来的，至少我们组就有一个东北财经的，当天飞机猜到。第一轮群面撸主默默当了 LEADER（撸主几乎每次群面都 leader，唯一一次没当 leader 的全组都跪了），我们组的 case 也还不错，过程也很顺，虽然得到 HR 一些不好的反馈，但是后来发现结果还是好的。本来 HR 说一个组是 9 进 2 的，结果我们组 4 个人进入了单面。

单面过程当中撸主就觉得可能进，至少还没有失去希望。因为撸主在商业俱乐部的时候曾经担任过 HR，发现如果 HR 问你跟应聘的职位有关的问题，你的把握就要大一些。单面只有 15 分钟，其他很多同学面试问的是简历的问题，但是我的 HR 在

面试我时问了很多关于销售的衍生问题。



但是 HRGG 是个压力面！压！力！面！他不对我笑，一

直黑着脸



但是撸主一直是盲目的自信，我认为我答得很好啊，所以你黑脸我无所谓啊



本身压力面的时候就要注重情绪的调节，我在这方面还是比较不错的，心理素质以及脸皮厚度！

所以前天在上海开始发了 OFFER 一天之后撸主收到了成都 CD 的 OFFER，直接接受了，因为亿滋跪了



那就是我那全军覆没的经历，我们全组都跪了。

来整理一下我的经验吧，对于网申我认为：1、要认真！一定要认真！撸主没认真填写的网申全部跪了！特别是 OQ，不要想当然地去写，先去查查资料，结合一下公司的要求和文化再去写。2、简历一定要针对不同的公司和职位进行修改，话说撸主

有 60 多个版本不同的简历



被自己感动了~~

对于电面就是：1、要提前准备啊亲 (ノ 3 )、要不有些问题你真不知道怎么答。比如 why CD 啊，你对 CD 的理解啊~2、要有自己的风格，不要很假地塑造一个人，要展示真实的自己。以前商业俱乐部的指导老师说 HR 不会录用任何他认为虚假



的人，因为要对公司负责~3、要精炼、有逻辑，一句话能说完就不要两句，同个故事不用于回答两个问题！



对于群面，撸主号称群面小霸王，生平只跪了一个，就是亿滋。群面其实我觉得



要找准定位，不适合 leader 的人一定不要跳 leader，会把全组带死的，{:119:}真实的故事。群面不一定是 Leader 才能进，只要不是只进一个（一般不会有群面只进一个），leader 都是一场豪赌。case 做的好了 leader 很可能进，但是团队有一点儿问题 leader 都必挂，所以不适合或者没经验的同学不用尝试去做 leader。做个负责任的 time keeper 啊，在全组讨论方向有问题的时候拉一拉啊，都很不错。而且说话一定要言之有物，不要一直重复自己和别人的话，那样你以为自己发言多，其实是浪费了全组的时间，HR 会很不喜欢你。其实有没有 aggressive 都还好，只要是在不惹人讨厌的范围（一定要注意不惹人讨厌，而且不影响团队发展！）撸主其实是比较 aggressive 的，一般般啦，但是一定要注意不要当一个爱炫耀



的人，撸主见过的在群面中炫耀自己的经历的基本都挂了，因为这种人就不适合团队合作啦。

其实群面中你的思想非常重要，但是不一定你就是一个很 creative 的人，撸主一点都不 creative，经常没想法，但是撸主逻辑很清晰，大方向把握的很好，所以群面应该还是比较看重这个的吧。但是如果你很 creative 一般也很容易出彩~

单面其实就跟面试差不多啦，但是唯一注意的就是多去了解一下礼仪啊之类的东西，一定要做到有良好的举止。同时很多论



坛上的同志们问着装，我真的不知道谁告诉你们牛仔褲的啊，当天 AC 有个妹子还真信了牛仔褲来



了，惨烈地回了，当然肯定也不全因如此。外企其实对着装要求都蛮高的，但是出于尊重他不会告诉你一定正装来哦

{:78:}{:78:}相信你就输了，其实 U 家俱乐部 UC 对成员着装要求就很高，我们俱乐部对内部成员着装要求也很高，一般要求



不高的都是 IT 或者技术类，需要个性的那种企业，比如 GOOGLE 当然也不是说完全没可能啦，但是 better safe than sorry 嘛。



最后再稍微说一下撸主的背景，好多人在问 首先撸主学校很烂啦，非 211 非 985，是个二本院校，所以 GPA 轻松 TOP5%{:51:}{:51:}但是撸主英语还好，托福 108，其实是高中准备出国念本，结果当时有点事没出了，拒了 U Michigan Ann Arbor 的 OFFER，念了外公的母校{:51:}{:51:}{:51:}进来了才发现是二本，志愿都是妈妈给报的，



可怜了我的高考分数 我们学校什么都没有{:119:}{:119:}{:119:}这是真什么都没有，什么 JA 啊，Enactus 啊，PG CLUB 啊，UC 啊，一切都是妄想，唯一有一个商业俱乐部！真的很感激在俱乐部中学到的东西，至于是什么就保密了~院学生会主席，财富论坛某组组长，PG CHALLENGE 分赛区三等奖{:119:}{:119:}某全球类大学生创业大赛三等奖，四川省优秀学生干部，全球大学生年度人物提名，英语类的全国一等奖，舞蹈类全国一等奖，其余演讲、辩论、主持、美术、钢琴奖项若干，总之奖状蛮多的{:119:}{:119:}{:119:}但是撸主没有实习，只有一个非 500 强，一个新兴企业的一个多月的销售。实习经历真的蛮重要，AC 那天看了别人的简历都有 1-2 个 500 强实习，觉得自己这部分特别弱。

所以啊，撸主现在正希望做一个德智体美劳全面发展的好少年！不，少女，撸主是女的！女的，这个非常重要！希望大家暑



期实习都能有好的结果，校招也能有好的归宿!!!!!!

不知不觉写了好长~ (⊙\_\_⊙b 汗

## 4.19 西安 CD 已拿 offer 小分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 6 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1865405&fromuid=443334>

首先，恭喜一下已经拿到 offer 的所有童鞋们，因为大家的努力没有白费。接下来我就简单的分享一下我拿 offer 的经历，如果大家觉得有用就看看，如果觉得没什么帮助全当废话我也没所谓的。

好，先介绍一下 LZ 的背景，北京最普通一所 211 大学的本科生，有过 2 份儿 500 强的实习经历，校内实践经历还算丰富，院学生会主席，创行（赛扶），JA，P&G c lub,不过归根结底，还是屌丝一枚。

5 月 4 日网申截止，其实一开始没想来申 U 家，因为自己已经排除一切杂念准备各种保研的事儿了。所以想着如果保研成功，暑假还可以旅行度个假。但是由于之前在赛扶做过 U 家的专案，所以邮箱里就莫名的蹦出了 summer intern 的信息。So....一切就在情理之中了。说实话，U 家还算一个比较吸引我的公司，打开了网申地址，登陆后发现去年填的信息还在。我去，突然一阵凉风吹过，去年的惨痛的经历瞬间浮现出了。那时年少轻狂，大二的时候报着为什么我不试试的心态，于是投了去年的 U 家暑期实习，用了很长的时间写完了网申，不过结果可想而知，拒信来的也非常果断。嗯，不过深呼吸口气，开始做各种信息的填写。此时插一嘴，LZ 拖延症十分严重，于是网申就被无条件的拖到了 5 月 4 日，可是那天晚上突然接到要党员转正，我就硬着头皮去参加了会议，晚上 10 点回到宿舍开始写最后几个问题，OQ 困扰我太久，因为之前有看到很多小伙伴写 OQ 的字数都是严格控制的，有时要拿 word 来卡字数。不过 LZ 毕竟不是这些大牛，用了一个多小时算是把 OQ 全部写完了。11:45 提交的材料，也就是距离截止还有 15 分钟提交成功了。

怀着再次收到拒信的心理，结果又是很突然的收到了电面通知。好吧，此时应该感谢一下 U 家给予我这次机会。既然过了网申，电面就要好还准备了。泡了几日论坛把大家总结的问题基本总结好了，由于知道电面交给第三方做了，所以当时觉得只要足够自信，表现出最真实的自我就应该差不多了。没过几天，HRJJ 打来电话预约时间，第二天早上开始电面，我的电面一共持续了 20 分钟整，中间夹杂着各种笑声，因为 HRJJ 真心很 nice。问题和准备的基本没差，答的还算可以，临挂电话，HRJJ 说如果进入下一轮就好好表现。此时心里感觉有了点底儿，应该差不多了。

结果还是不错的，电面过了进了终面。于是赶忙定了回西安的机票，这中间再差一嘴（肯定有人会问 LZ 为什么不选择 BJ 而回西安呢。我想说是因为 LZ 是地道的西安爷们儿，暑假真心不想再 BJ 呆了，回家还能多吃碗羊肉泡）。第二天早上老爹开车送我去面试地儿，说实话，有些小紧张，其实前一天还在纠结穿不穿正装，但是转念一想，还是穿上吧，热就热了吧。西安的 office 在一个大厦里，具体的硬件设施 LZ 就不评价了，此贴全说面试。刚到面试地儿，看到了很多来面试的小伙伴，一共 16 个人，想想也知道要分为两组了。等了一会儿，群面正式开始，LZ 被分到了第一组，面试是一个 JJ 和 GG，首先让每个人简单的自我介绍。随后开始 case 的讨论，也可能因为西安和 SH 和 BJ 还有差距，case 全是中文，也不是很长，具体就不详细说了，大概就是让得出一个合理的营销方案。8 个人瞬间被分为了 4 组，每组两个人开始讨论，15 分钟后得出结论，之后 pre 都是 one by one 挨个说自己的观点。在这里说一下 LZ 的队友真心太能说了，但是思路还是不够清晰，最后 pre 的时候我俩还是没有得出 same answer。本想着都要跪了，但是宣布结果的时候 LZ 竟然进了，我们组进了仨，俩男一女，LZ 的队友也跪掉了。之后一组进了俩，一男一女。

由于之前群面的时候听到一个哥们儿说去年只招了一个人还是他的学姐，LZ 瞬间呵呵了，心想又是来当炮灰的。接下来就到单面了，由于 JJ 说中午 12 点前肯定结束，但是我们五个单面前已经 11 点多了，原本想每个人 30min，最终结果就是没人 5min。进去之后聊了一下对 CD 的看法以及未来的职业规划什么的。就这么 over 了，回家洗澡吃饭。之后呆西安好好的放松了一下，因为回来又要苦逼的期末考了。

等待结果的时间确实是漫长的，我也像很多小伙伴一样每天刷刷论坛，看看有木有拿 offer 的。结果等啊等，终于在昨

天下午等到了 HRJJ 的确认电话，说了薪酬和时间，ok 了，就开始等通知等邮件。在这里也不评价 U 家薪酬等一切客观条件，此贴全说面试。

码的基本差不多了，回想起这一个月的经历。确实还蛮辛苦的，各种准备资料，还得愁来回的机票什么的。不过最终结果确实很好。看到论坛里有童鞋说进到 U 家的都是大牛，LZ 在这里澄清一点，LZ 确实是屌丝一枚，也许和 U 家或者 HR 比较 match 吧！还有就是运气确实占有很大的因素，LZ 身边的好多超牛的小伙伴都跪在了网申上，so.....大家懂得！

最后想说，跟 LZ 最后一起走的一西交的哥们儿也拿到 offer 了，所以说这次应该不是只招了一个。还有就是 LZ 想说的，群面的时候遇到了同为 sifer 的小伙伴真心很亲切，因为 LZ 的学校生活基本被创行和 JA 所充斥，对组织的热爱真心太多。JA 的志愿者老师都是喜欢分享的，所以 LZ 也拿这一篇作为一个分享，其实也不能算一个好的分享，姑且算是一篇流水账吧。不过还是希望大家有所帮助。最后祝愿大家都能拿到自己想要的 offer，未来的职场之路一切顺利！

Enacters, JAer!!!

## 4.20 说爱你不容易——记 2014 联合利华暑期实习面试回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 6 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1865240&fromuid=443334>

首先想说，我是申请上海 CD，并且走到了最后的经理单面，已经很开心，虽然最后还是跪了，没拿到 offer。

之前和认识的管培同学开玩笑，怎么好多人都把 U 家当成了自己的 dreamcompany？其实当时我也不知道为什么，报联合利华只是因为我想找份名企的暑期实习。说实话我也报了许多别的公司，亿滋，欧莱雅，金佰利，费列罗，渣打，JP，四大，IBM 等等许许多多，行业职位跨度很大。说得出口的有这些，也有几家进了 AC，进了 M 面，甚至是终面，比如联合利华。形式化，结构化的面试经历了不少，其实只要让我过了网申，无论中间有什么环节，我都能进 AC 或者单面，但跪也是跪在这上面。我不知道自己是怎么了，没有一个是成功的。

直到昨天下午收到了联合利华的拒信，突然感觉天塌下来了一样。说实话，我也已经被其他企业拒的没脾气没感情了，但 U 家的拒信真的让我很痛心，我记得这种感受在三年前有过一次，那是因为高考失利，差一分就能进到我的理想院校，记得当时父母劝了我两个星期才让我走出那段阴影。你能想象一个 20 多岁的男生泪水在眼中打转的样子吗？我一直都很脆弱，很多事情一下子承受不了，但很快就能自我调整。至少这次我没像三年前那样让父母那么操心，我要振作起来！

记得第一次听说联合利华是电视广告每次放完都会出现的图案和“有家就有联合利华”的小字。四月份一次学长学姐分享会让我萌生了报联合利华的想法，当时 U 家的人才培养计划很吸引我。从开始的网申都是填一些常规化的内容，直到开放题那一栏，要求说出 E 日游中你印象最深刻的场景，于是我便打开了那个在线之旅，也正式地开始深入地了解联合利华。

这段在线之旅，从进门就要开始收集 25 个活力图案，代表着品牌故事。到接待处左手边的员工帮助，右手边绿色计划。再到立顿吧走进办公室，看到爱心水果，感恩卡，员工消防知识，按摩师。再到职工饮食健康咨询，健身运动，以及可持续行动计划，弹性工作时间等等.....这一切一切的，都让我眼前为之一亮，我从来都不知道联合利华是这样的一家公司，不仅仅是一家顶级快消，更像是一个温暖的家。自由而忙碌的办公环境，简单而轻松的人际关系，在这里你可以愉快的工作。我傻傻地把在线之旅做了很多遍，连职业人的那个也做了，讲一位妈妈的 U 家经历。深深被企业文化吸引，也在为面试做准备。最后我选了 USLP 作为最印象深刻的场景，后面的一些 OQ 也认真回答了。我是 4 月 27 号开始网申，5 月 1 日才进行了提交。5 月 9 号，陆续有同学收到电面通知了，我还没有，算了本就觉得这样的大企业刷人肯定很厉害的。没想到就在我觉得肯定没戏的时候，下午四点多接到了电面通知，顿时欣喜若狂但又强装镇定，确定了 HR 会在第二天下午 1 点到 3 点打过来。于是我就开始疯狂准备，看面经，很多经历中英文阐述，由于我报的是客户发展部，所以也看了些这方面的内容，总之直到第二天中午 12 点，我还在准备。后来吃了个饭，就躺床上休息等电话，大概是 1 点 10 分左右，电话响了，是和藹的 HR 哥哥。电面感觉表现一般，我没看稿，因为之前这些都背过，但不是很熟。所以这样说出来的话比较自然些吧。



然后又是漫长的等待，5月23号有同学收到终面通知了，我还是没有。我想这次总该把我淘汰了，毕竟电面后的竞争更加激烈。据说U家会发拒信，等到25号还是什么也没有，其实我知道微信可以提前查询状态，奈何我的塞班没这个查询功能!!后来25号晚上，实在按耐不住，就问同学借了苹果来查，看到PASS TO AC的差点激动地手划，把同学的土豪金给摔了。AC啊，我能去联合利华上海总部了，我能去终面了!!我能去我梦想的企业了!!当时我已经对联合利华产生了浓厚的兴趣和感情。

26号下午收到终面通知，由于事先已经查过微信，所以没那么激动，但还是心跳的不行。要终面了，于是我开始准备AC，短短5天，我看了五六本case book，以及往年的各种面经。认识我的同学也知道，面试当天我也带着厚厚的几刀纸在准备。在29号再次收到了U家的确认参加终面的电话，然后又准备了两天的。

5月31日，早上8点，我出了门。我当时其实只是抱着试试看的心态去的，我只是想把在线之旅里的场景挨个参观一遍，顺便拍照留念。提前来到2号线门口，没见到U家班车，却看到了即将一起面试的小伙伴，于是我迅速上前搭讪，全是萌妹子有木有!其实更多的是亲切感，我们都是志同道合的一群人，后来陆续来了很多人，有男有女，都非常nice。

大概9:55的样子，联合利华的班车来了，我的第一反应就是拍照留念。下来一个和蔼的HR，把我们领上车，好像研发和大家是分开的。最后我们是在总部下了车，然后又是各种拍照有木有!你们看到的那个拿着手机到处照相的就是我啦!拍门口的牌子，拍正门，拍大厅，拍啥啥，最后被HR告知不能拍照，所以就灰溜溜地收起手机了。我们在二楼面试，都是CD的，坐下来又是一阵聊天，其实我挺健谈的，事实上我是个内敛的人，就是这么矛盾的性格，期间还碰到了同校的MM。跟周围的小伙伴打成一片，还说到时我们就是一组了，要团队合作啊，这样大家都能进终面啦!然后分组时是另一群人，还是那句话：团队合作。和我一组的有两个研二的，其他本科，有个是海洋大学，有个是新闻的，还有个学MKT，还有个学食品，还有个英语MM，其他记不清了。大家面试前各种熟悉啊，还把大家的姓氏连成了一句话，哈哈!

我们是第二批第一组面试，目测当天面AC的CD部门有150人左右。进到了面试室，有三个面试官，其中一个HR姐姐介绍了流程，发现U家的女HR都好漂亮，男HR都好可爱哈哈!案例就不透露了，HR说过不能泄露。反正主要讲产品推广，运用4P什么的，还有操作题哦，因为之前面过DTT，case不是很难!我们的讨论很和谐很欢乐，大家都有建议，也会讨论，无领导。感觉我说的比较少，记得新闻MM说的也挺少。我们小组时间控制不太好，因为没人带表，又不习惯拿手机出来看。所以经常是HR提醒了，我们才开始下一步的任务，最后PRE的也挺好!

我对自己能过AC不太报希望，因为基本像是打了个酱油。吃完饭上来等结果，但我没有吃，怕来不及上来，于是饿着肚子等结果。大概1点左右，一个短发HR姐姐来报结果了，我认识那个HR妹子，11年的管培，在宣传视频上看到过，超有气质的!同校的MM进了，当时还差点没站稳。后来继续报名字，当听到自己的名字时，我差点吓哭!我完全是抱着很随意的心态来的，准备听完结果，下去吃饭跑路，可最后却鬼使神差地进了经理面!直到后来问了经理，才知道我能进的原因就是AC时提出41~50岁的定位，而不同于其他7位组员的21~30岁的定位，因为我的看法和三位面试官是一致的。竟然是这个原因，我自己都不知道当时随口问出的不同意见居然成了进终面的关键。我们那组进了4个人，50%，相比其他组算高的了，AC可能会刷掉一半左右的人。

听到AC结果，我还是不敢相信，赶忙去问HR姐姐是真的有我吗?对!是真的。兴奋之余，我跑下楼吃饭了，本打算吃饭走人，现在成了吃饭终面。去了食堂，碰到了亲和的工作人员大叔，还聊了几句，不得不说，U家人真的很nice，无论是在什么地方的，哪怕只是打扫卫生的也很nice。联合利华的饭实在太好吃了，加上之前午饭饿了肚子，我足足吃了两碗饭。然后顺便又把食堂拍了几张照，还拍了花园。

上楼等终面，又是和小伙伴各种聊，大家都听轻松的。可我却开始焦虑了，本来没进终面，AC过了也就算了，但现在却进了最后一轮，弄不好就能拿offer了，事实证明平常心最好，人一焦虑，你的缺点和不好的一面就不知不觉表露出来了，后来的终面完全是紧张不安+语无伦次+狂妄自大。也是我痛心疾首，追悔莫及的一次终面。

进了终面室，还是上午的面试房间。那个AC的面的经理，人很好很nice，上来就是自我介绍，因为提到了价值观，于是被经理challenge了你的价值观是什么?完全没准备啊，我是想说U家的企业文化的。于是我脑子瞬间短路，就说：我的价值观是服务。没错，就是全心全意为人民服务的。作为即将被发展的预备党员，这是我一直在背的党章内容，天地良心这也真的就是我的价值观啊!但感觉自己说的好假，像在背书，说了些假大空的东西。说完经理就皱了下眉，看到这个我更紧张了。经理全程笑咪咪，很和善，但他问的问题和我准备的几乎就不搭界，于是我现场准备临场发挥，于是就开始语无伦次了。当被问到小组表现时，我还大言不惭说自己有75，其实我本来是不能进的，要不是运气好那个年龄段的问题有些主见，根本没戏。整个回答，我都没强调团队合作，因为他问我自己的表现，可我应该多谈谈队友的合作更加重要云云。其实事先我有

知道要准备你对 AC 表现评价的问题，但吃完饭到进面试都没想过这个问题该怎么答，不知道为什么就忘了。很多问题，我有意无意扯我自己的优势以及 CD 的要求，感觉就是套路化的回答，让别人以为我很契合，其实给人留下了虚伪的感觉。当被问到，你学贸易的，为什么来联合利华呢？我又白痴地回答了课程专业的问题，其实人家问的是 why unilever 的问题？后来又看到经理皱了几下眉头，我感觉自己肯定跪了，失败地一塌糊涂。

出来之后，等着同组的小伙伴面完一起搭班车，期间又得知每条 line 可能就招一个 CD 实习生，瞬间觉得自己肯定没戏，面的经理对我那么不满的样子。出了大堂，还在想着怎么没有可爱多给我们吃啊。。

昨天收到了拒信，应该是最早的一批拒信。就是表现太差，人家考都不考虑就淘汰了。第一批 offer 发完，如果有毁，第二天从 waitinglist 里再挑，个人理解是这样。估计联合利华在想，我这样的人是怎么混进终面的，那么差劲！可是我想说，真实的我不是这样啊！！真的觉得自己终面时脑子坏掉了，答得乱七八糟，胡言乱语。

我总结出自己的失败，面试问题没认真准备，因为以为肯定不过 AC 所以就没怎么准备，重点放在了 AC 这块。另外就是公式化的回答太多，都是网上看来的，缺乏自身想法。面试中的什么 eye contact 全抛到脑后了。最后就是太看重结果太紧张，导致语无伦次。哎

真的很想进联合利华，即使只是暑期实习也好！收到拒信后的数个小时我无法接受，但后来也慢慢释怀了。毕竟还有校招，还有销售直通车，实在不行读个研，出来再申请，人都是在不断失败的经历中吸取教训才不断成长的。曾经我只是为了暑期实习而申请 U 家，但现在我是以联合利华为目标而奋斗！因为我爱这家企业，我深深被吸引，从没有任何一家企业给过我这样的 nice 感觉！

[sayU say Me](#) 已经进去的小伙伴替我好好爱 U 家，没进去的我们校招再接再厉！！

## 4.21 U 家暑期实习 AC 面单面问题放出！~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 6 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1900288&fromuid=443334>

经历了由电面到群面再到单面，一路走来在应届生论坛获益良多，所以也来回馈报恩一下~

先介绍下我的情况，本人上财会计小本，拿到 U 家 finance 暑期实习。

电面啥的面经很多啦，总结：职业规划一定要清晰+U 家的综合信息了解得越多越好（500 强排名啊，品牌故事啊，部门到底是干什么的啊）（这些官网上都有相关视频介绍，快消的官网就是这点好）+真诚一些（比如问你还申了其他公司实习没，就照实答，别说我只钟情于 U 家之类的，略假）

群面呢面经也很多，但是每个部门的题是一样的，就是 BBS 里说的推出新产品，要选择原材料、包装、算各种成本、最后出一个完整的营销方案的，事先准备一个完整的推新产品的分析思路，临场尽量活跃一些，多提出一些自己的点就行。（这一环节刷一半的人，今年 2014 年是从 32 个刷到 16 个）

重点来了：

单面：之前看了无数面经，有的问题还是有被问到的！

- 1 描述一个场景，其中别人已经 reluctant 去完成某事，但你推动事件进程
- 2 描述一个场景，大家觉得已经把事情完成得很好了，但你觉得还能更好的
- 3 为什么选择 U 家和 finance 的心路历程，要求一直从选专业开始说
- 4 职业规划（一定要清晰明确啊！）



5 你认为一个 manager 应该是怎样的，你有什么特质成为一个 manager 还是有点难的有木有，我准备的也没完全用上，结果把同一件事翻来覆去拆成三件讲，结果实习一点都没提到（捂脸）。。。

tips: U 家上海 finance 的 manager 是一个很和蔼的中年女子，她着重跟我强调了新人入职一定要潜心学习，所以面试的时候大家要是遇到中年 mm, 尽量表现出乐于学习的态度吧；

还有一点，U 家的 finance 不太注重英语口语的，日常工作中不常用到，这也是 manager 说的，所以面试用中文就好~

最后希望大家都能顺顺利利地得到自己想要的，调整好心态每天能开开心心的！~

## 4.22 U 家 SC AC 后我的最后一帖。非 offer，只感想！U 幸 U 爱

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1790944-1-1.html>

背景:

理工类化学 211 小硕一枚，没有 500 强实习经历，没有校学生会主席等经历。英语托业 890+，四六级过掉。六级分数惨不忍睹，不是学霸也不至于学渣。奖学金有几份硕士期间水的一塌糊涂。

相识:

与 U 家的相识早源于生活中的点点滴滴，中华、力士。。。。。。不好意思，英文我不会拼。这次 AC 还被法国的面试官问到了。我只能中英夹杂。此文无逻辑 无内涵 纯情感帖子。慎入。

真正的接触 U 家，源于暑期实习生的申请。网申-电面-AC-fail，认识了很多立志于快消立志于 SC 的小伙伴。收获颇多，对于一个不想从事化学的硕士生来说。Unilever 是个梦，梦的第一步碎了。但是感谢 U 家的暑期实习过程，我经历了第一次英文网申 英文电面 英文的 AC 第一次群面！笨鸟先飞，U 家暑期申请的失败让我认识到自己的不足。也让我真心想找一份实习好好做起。

恋爱:

网申:

真正求职的时候 U 家的网申开始的较晚，我拖到了比较后面去完成网申。PG 百威 欧莱雅等快消的网申结束后我发现填起来 U 家的网申如此的顺畅，这难道就是冥冥之中又注定？嘿嘿，LZ 一直都觉得自己的东西积淀的比暑期的多。更适合 SC 的网申要求，所以淡定的做完网申。然后 14w+ 的简历编号，我还是有点小感觉能进笔试。

笔试:

U 家的笔试不难拼的就是一个速度和正确率，多练习就好。除非你是 SHL 大神 否则乖乖的往年题型好好做做。

一面:

行内标准的准备是 XX 八大问，这个建议最好是针对性准备。准备完后你会对自己这几年有个深刻的认识，请准备英文版本。最好在 9 月份之前就能完成第一稿，后面海投的海面不断修改。那么到了 U 家的第一面你就基本可以坦然应对。重发挖掘自己的经历，找出闪光点找出适合 U 家适合 SC 要求的点予以说明。我相信面试官需求的的就是你了。

AC:

12.3 号 ac，群面 case 个人认为群面的东西有机可循。自己对自己的定位清晰，对团队有贡献！

一对一单面：聊天！将自己最好的回答给面试官，切勿太快的语速。也不可太渣的英语。

个人案例：楼主做的最不好的东西，个人觉得 TASK1 是对你 **business sense** 宏观的把握

**task2** 那就是真正的 SC 部门所需求的一切本质了。我无法给后人太多建议。只是觉得走到这一轮了，请放开自己。相信自己，然后做自己。不会的请诚恳的表达，我相信每个候选人都有不同的特质，而 U 家需要的是适合自己的。装是无法装出来的。So, enjoy it! Be easy!

反思：

U 家是这样美丽大方风情万种的姑娘，真的适合你吗？这个疑问就得自己去 **handle** 了，拿到 **offer** 证明你与 U 家有缘并且适合 U 这位魅力的姑娘。拿不到！也不要气馁，强扭的瓜不甜。即使 U 幸进入 SCMT 估计也坚持不下来。找准自己的兴趣和核心价值。成功离你不远了。

总结：

U 是很美丽的同时工作起来也是很 **tough** 的并且 SC 也不是什么明亮办公室咖啡阅读整方案的，SC 就是最基层的 **chain** 却发挥最大的功效。个人认为这个每天都应对实际挑战的工作反倒最有挑战性，不仅挑战你的能力和智商。更挑战你的恒心和坚毅能力。

一路走来，U 幸 U 爱。收获太多，感激不尽。遇到太多的小伙伴，一路的求职季苦逼的毕业生。前方光明万丈，黎明前的黑暗总是压的你喘不过气来。走过去接近光明，你会发现 **offer** 不过是个中点！职业生涯刚刚开始，一切的竞争此刻拉开序幕。工作两年后再回首自己，那时的你也许会对于现在求 **offer** 的心态笑笑而过。是种折磨，更是种财富。宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。

莫问何处，且行且看。保持本心，勇往直前。

## 4.23 U 家，想说爱你并不是很容易的事

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1817409-1-1.html>

最早的对 u 家的直观认识是在学校里的 U 家的 **chief hr officer**，Doug Baillie 带来的讲座，此人个子不高，穿着朴素，没有老者的冉冉长须或高管的众人簇拥，低调异常，以致在老师宣布他上台讲演前完全以为他是个清洁大叔。。。他在讲述 u 家战略 **double our size while reducing our environmental impact**(大家都能背出这句话了吧)之时，英语语速极快，但逻辑非常清晰，旁征博引，内容详实，感觉真堪比诸葛亮隆中对对刘备的醍醐灌顶。但是他自述自己在津巴布韦长大及受教育，津巴布韦的教育质量也有所耳闻，因为楼主的一个同班同学是津巴布韦第一夫人，她没来上课过，但是优秀毕业生领奖时站在我后面聊过两句。所以感觉是 U 家的大平台锻造了 Doug，觉得这也是自己想要的企业想要成的人。

一路应聘走来也是感慨良多。此文既为有感而发，也为积攒人品让后来人有所借鉴，大家轻拍。

简历关过了其实没有太多的感觉，虽然看到论坛中有部分人发起了质疑，但是感觉 U 家再怎么也比国内的大型企业正规吧。就以 hr 部门为例，其他一些国内大型企业，要么直接不审核（**51job** 简历上一直显示这状态），要么一开始面试就要求调部门，说 hr 部门招满了。。。也没听到大家发出太多的声音。

大概就是爱之深责之切，U 家代表着中国求职公平的希望，因而大家要求 u 家尽善尽美，容不得小瑕疵。从这点来说，双方就都能理解了，止于至善永远都是一个过程，公司如此，个人不也是如此。求职者要求公司的时候，可能也得想想自己有没有如此要求自己吧。相信如果答案是肯定的，进入理想公司只是水到渠成。

笔试，“道”上来说英文，数学不是太烂，认真准备，多做几遍过往几年的习题，问题不大。“术”上来说千万不要拘泥一道题的得失，U家笔试时间非常紧张，那些做完的人（不包括乱选的人）个人觉得都是大神，这些人也望尘莫及不用竞争了。自己当时两部分加起来也有三四道题没做，最后竟然也通过了。

一面，全都是结构化的问题。大家翻翻以往面经谈到的问题，将自己的答案都写下来，基本没问题。当然必须确保自己例子是真实的并且动人的，hr会追问。想表示下很喜欢一面的hr，在例子中遇到的问题，没有直接说我所作所为的局限，而是问我如何改进，在本人一阵迟钝没能给出有效答复时，还告诉我从哪方面入手再想，最后再问为什么这样改进，我说出如此改进原因的一二三四点后才有所点评表示满意。这个过程让人是极其感动的，过程感觉不像其他公司面试的双方博弈，更像是来自大姐姐的教导，教的东西不足道，教的方法真是受益匪浅。最后握手之时，hr还关心地说手这么凉啊。U家家的感觉跃然。这些，感觉宝洁hr也是没有做到的。

二面与一面有一个月之隔，自己是充分准备好了的也没遗憾了。不仅每天去跑步，扔掉了午睡习惯。还看了大约十本书左右，包括关于商业案例分析的上交和传出的两本MBA case，一本MBA十日谈，Harvard Casebook, Kellogg Casebook，在麦肯锡工作过的victor写的case interview secret(这个极其好，电子版，有人需要我可以给大家传)。还有关于pre的一本图表说服力，一本用演示说话。一本管理学之父彼得德鲁克的观点集（太厚只看了一半）。两本从所有书中学习摘录笔记以及自身体会。我觉得几本书都颇有收获，尤其刚刚推荐那本，后来者勉之。

二面也就是AC面，三个环节，大家主要情况应该都已经知道了，想提出一个点就是这天大家要读几十页的英文case，所以其实第一天晚上休息极其重要。U家为我们提供了酒店和班车真的极其温馨。怪自己的适应力不够强，晚上空调声音挺响和陌生同学住也不大习惯，最后又缺乏决断去换个房间，自己可能也有点兴奋，导致前一天晚上基本没睡着。后来者引以为鉴吧。

二面三个环节最值得说的大概就是小组讨论。因为无论U家再怎么说是三个环节综合考察，但从结果来看，基本就是小组表现最好的同学拿到offer。这当然也是有道理的，小组讨论是最直观的比较，其他环节面试官不同，很难进行比较。所以个人觉得小组者得天下一点都不夸张。面试一般都没太大问题，pre的话大家过往应该都有很多经验，一般也问题不大。

当天楼主精神萎靡，整个小组的讨论也感觉很混乱，而且一开始就觉得小组被带着走偏路线了，出现了casebook里强调了案例分析大忌的端倪，（后来结果也证明小组组员带着大家走错路线付出了代价。。。）再后来慢慢就演变成红果果的步骤错误了，想纠正没能纠正过来，大家感觉时间紧，而且给了一些内容上论据，而我想说的是方法步骤问题啊，没能一一驳斥。。。最后只能顾全大局随波逐流了，和大家共振不够好。小组最后勉强出来了一个答案但感觉苍白无力支撑不足。

单面和pre就不说多了，本人是正常发挥了，pre是理论事实相结合，用了mba那一套解决问题的方法，总体感觉还行，老师最后也是鼓励式的说了句good job，但是感觉失了小组就失了进入U家的大门，Sigh。。。

写到这里，也应该收尾了，脑海里一直回响起苏轼唱和的那几句楚辞，俺也盗版了一下，各位看官见笑：

桂棹兮兰桨；

求伯乐兮溯流光；

渺渺兮予怀；

望U家今天一方。。。。

## 4.24 联合利华 R&D 的一路走来

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1629819-1-1.html>

首先说一下我没有拿到联合利华研发的offer，但是这一路走来也非常不易，第一次写这么长篇的面经，希望给后

面的同学一些可供参考的经验吧，也算是给自己的联合利华研发之旅画上一个句号。

我本科是学 food science 的，而且有一些 500 强食品企业的研发经验，后来在上海上研究生，所以自然就是往联合利华的食品研发这一块去的。本身是很不 aggressive 的人，有点学术性，英语也还不错。

### 1. 联合利华的 iSquare 案例研发大赛

但是联合利华的研发中心在上海各大高校举办了案例研发大赛，我就填了一个报名表格，然后就被通知说入围了。一群来自各个理工科的同学，有材料的、化学的、生物的同学聚在一起，然后大家随机的组合成一个小队，在一个星期之内完成主办方给定的一个案例，最后以小组为单位做一个 presentation，由研发部的领导们进行评比打分。最后决出第一名（所有小组成员可以获得暑期实习终面机会，以及 15000 元奖金）。案例是联合利华的品牌 DOVE 保湿型沐浴露，在中国进行推广的技术路线及市场推广方案。

这个小组里面有 2 个是我的同学，其他的都是一些新认识的朋友。说实话，我觉得我们小组的同学真的是很给力的，那一个星期过得很累，但是非常充实。来自化学系的小丹有实验条件，主动承担起我们的技术路线工作。还为我们提供了例会的固定场所。我提出了一个拍广告的方案，大家一拍即合。也是第一次担任了拍摄模特的工作，跟着几个扛着单反的男生，去大学路找合适的拍摄场景。还有会做 PPT 的波波，磊磊，小强，亲爱的晓夏，还有我们的 leader Hao 老师。那一段有团队在的日子，让我觉得心里有很强的归属感和精神支柱。求职路上受多少的打击，只要跟大家聚在一起，又觉得浑身充满正能量。这些人在后来的求职季成了亲密的战友。后来我们小组获得了第一名，宣布的那一刻小组所有人都从座位上跳了起来，真心的鼓掌高兴。这也是第一次体会到了团队合作的力量会这么大，这么完美。我想说其实第二名也非常厉害的，而且他们是专业的化学系的学生，后来跟他们队的人暑期实习的时候也成了非常好的朋友。

比赛结束后，正好碰上我和另外一个同学过生日，大家就一起大吃了一顿。还记得那个可爱的小鱼蛋糕，Hao 老师现在钱都还木有还给你。。。

### 2. 联合利华 summer intern 的终面

于是我们小组集体进入终面了。后来才知道其实终面并不是只有一面的，中间也有淘汰过程。准备过程中听说有可能是跟 AC 比较像，当时还非常紧张。后来两次终面都经历了，觉得还是跟 AC 不在一个级别的。虽然中间多了一个淘汰的过程。首先是小组面试，8 个人一组貌似，讨论的题目是上一年 AC 的 case，就是要对一个 environmental friendly 的产品进行推广，有很多的问题亟待解决，工厂的问题，生产线的问题等等。需要大家在一定时间内提出解决方案。这次的小组群面，是我经历的最完美的小组面试，至今依然非常怀念那样的小组工作氛围，我不是一个天生的 leader 角色，但是从这次面试里我发现，创新的思维和严密的逻辑是大家有目共睹的。只要你有 creative 并且 logical 的想法，同样可以起到引导大家起到 leader 的作用。研发部门比较好的就是大家都 very nice，没有特别彪悍的人在，所以基本上好的想法都能够得到采纳。第一轮小组面试结束之后，宣布淘汰名单，我们小组 8 进 5 吧好像是。。

很遗憾的是，iSquare 小组的几个同学也离开了，这是个很伤感的时刻，但是我觉得他们也都非常优秀，只是可能不是最适合。这个道理也是到了现在运用到我自己身上，我才真正地懂得。无论离开还是留下，都要继续努力面对下一轮挑战，这就是职场。

然后是 1 对 1 的单面，也是比较结构化的面试吧，问你的 leadership，实习经历，为什么对研发和联合利华感兴趣，以及考察你的英文水平。如果有准备的话，问题应该不大的。很快的，就接到了 0411 的电话，说终面通过了，欢迎去联合利华暑期实习。

### 3. 联合利华研发部暑期实习

2 个月的时间不是很长，但却是过得非常累的。一方面要去实习，另外一方面还要兼顾自己的实验课题。经常是白天实习完，晚上还要回去实验室做实验。所以这两个月我过得非常艰难。我所在的部门是饮食策划部门，做的东西就是调味品居多，还有写的是走餐饮连锁的，我们组里有 2 个大厨，他们负责给客户设计专业的菜单。我的 line manager 是做食品原料比较多，自然我做的东西就是原料了，期间负责了好几个跟食品原料有关的项目。



我自己觉得跨国公司里面比较值得学习的主要有 3 样，一个是工作流程，比如研发一个新产品主要有哪些审查管卡、基本流程；一个是组织架构，首先是你自己所在部门的人都是属于什么级别，架构如何，以及研发部门有哪些 function 等；还有一个是语言环境，自然是英语，要积极地用英语与外籍的 boss 们交流，管理层基本都是说英语的，LZ 自己觉得在这方面做得不是特别好，因为母语的关系，还是主要在自己的圈子里。

HR 们给实习生安排得活动还是非常多的，隔三差五就有一个培训，往届 MT 的交流活动。研发大楼里每天也在进行着各种各样的培训，只要你感兴趣，并且工作有所余力，都可以去参加。LM 们及部门同事对于培训都还是很支持的。联合利华非常贴心地给实习生们安排了两辆班车，就在学校附近上下车，所有每天上班下班车上都是一群实习生们叽叽喳喳的聊着，每天下班后在车上讨论一会儿去哪儿吃饭是一天中最放松的时刻。

对于实习生们的考核，summer intern 是一个 leadership 的项目，所有每个实习生进去后都会被交代独立完成项目，到中期和结束的时候都会有考核，所以大家头上还是顶着压力的。为了一个最终的梦想在努力。

这两个月发生的事情要全部说完可能需要占用太多的篇幅了，还是留待以后有机会再告诉大家吧。总之两个月的时间，学到了很多，关于 business 的，关于职业规划的，关于认识的一些朋友的。我的 LM 也教给了我很多东西，她是一个做事情要求很高很努力的人，让我对职业经理人有了一个非常直观的印象，算是我的 role model 了吧。

#### 4. Panel & farewell

Panel 是暑期实习结束前，组织的一次综合考评，就是对你所做的工作进行评估，看你是否在这里工作的潜力。感谢 LM 给我的项目和指导，没有你我根本走不了这么远。Ivy 姐帮我在最后时刻的排练以及分析做 MT 的感受和经验，感谢 Melody 真的是很有缘分在联合利华还能遇到。panel 是请的一些 LM 级别的经理来听我们的最终工作报告，包括你做了什么，学到什么之类的。然后提出来一些问题。通过 panel 挑选出一些人进入 MT 的 AC。

最后的 ceremony，还给我们每个实习生都做了一个毕业证书，很庄重地由经理给我们颁发，各种小游戏，小吃，大家玩得很开心。之后就是各种 farewell，LM 还给我做了一个 morning tea break 的 farewell，大家过来吃小糕点，喝喝茶，然后 say goodbye。跟大家合影，一起工作工作的人，buddy, line manager。当时说真的很希望能够再回来，再见到大家，不想这却是最后一次跟大家在一起相聚了，想念你们。

#### 5. AC

LZ 不是牛人，跟大多数同学们一样，是属于比较中规中矩的类型，在今年找工作不好的形势下，被各种打击之后，来参加联合利华的 AC，这种心情非常复杂大家可以想见。关于流程之前已经有同学写的很仔细了，我就不再赘述了，只是讲一讲自己对于各部分的体会吧。

#### Group discussion

材料非常的多，但不是很全面，所以要面面俱到几乎是不可能的。最重要的是思路，以及团队合作。

##### 1 对 1 面试

足足面了一个小时，全英文，主要考察你的 leadership，机会都是用实例说明，需要好好提前准备。

##### 2 个 case study

时间非常紧张，把握好时间和清晰的思路是关键。自己写板书。

写到这里的时候，听到了外公病重的消息。。。。没有心情再写下去了，抱歉各位。又想到出来求学多年，一直都没有机会陪陪父母，这种时刻没能陪在他们身边真是不孝。跟 BF 异地两年多，联合利华曾经是我留在上海的最大理由和牵绊。现在想来，工作再重要也比不上跟亲人的相聚。依然感谢联合利华给了我这么多的机会和经历，我非常珍惜和 U 家的这段缘，很遗憾没有机会把这里当做我职业生涯的起点，可是我依然爱你并感激你。

Goodbye to my precious Unilever, fighting from a new start ! Love you, my most stubborn grandpa..



## 4.25 联合利华 2013 届 MT 求职经验分享

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1663772-1-1.html>

首先想说, 写这篇笔经是第一是因为对威哥承诺, 同时也是对应届生的感谢, 从笔试-一面-AC 到最后的 offer, 一路走来, 充满着艰辛与惊喜, 没想自己真的能有机会成为 Unilever 的一员。收到电话的那天独自一人在食堂吃饭, 看到 0411 开头的电话, 心里的激动难以言表。面试之后一直很忙, 没能抽出空来写面经, 现在写下希望与下一届的同学共勉, 也算来应届生还愿, 发现写 Finance 的比较少, 所以特来添砖加瓦。讲的都是些最基本的经验, 如有遗漏或者说错的地方, 也请大家指正。哈哈。好, 言归正传。

### 一、笔试

时间: 2012.21.3

地点: 交大闵行校区 (上海的考点)

形式: Numerical 数学计算和 logical 图形推理

语言: 全英语

U 家的笔试一共分为两部分:

第一部分是数学应用题, 题目提供柱状图或者表格, 并根据图表提问。计算本身并不是很难, 有点像我们小学时候遇到的数学应用题。难点主要在于时间和寻找数据的能力。20 分钟 20 题。要在短时间内搞懂问题, 并且找出数据并计算。所以这一部分笔试前的练习非常重要的, 据说是 kenexa 的题库, 好像其他帖子里能下载到笔试的题目, 我当时看的是渣打的练习题。反正外企笔试貌似都是来自 SHL 和 kenexa。所以大家找些类似的题目练习练习就好。我觉得多找不同类型的题目。做题数量不一定要多, 关键在于寻找每种题型的解题规律。

第二部分是图形推理, 12 分钟 24 题。我想这个部分如果好好准备一下宝洁的图形推理问题应该不大。关键还是时间很紧, 做题速度一定要快, 很多人都说做不完。我两部分勉强做完了, 不过最后也是有 1 到 2 题蒙的。

笔试这个部分淘汰率应该挺高, 感觉 U 家也是属于海笔, 身边网申的同学都得到了笔试的机会(楼主不是来自四大名校, 只是普通的硕士研究生)。所以笔试还是挺关键的, 我自己的经验是 numerical 的部分, 要会估算, 毕竟是四选一的选择題, 有些题目实在太复杂, 算出精确的答案需要很多时间, 大概估计一下四个选项中最可能的一项, 选上去。往往能节约很多时间, 总比最后几题连面都没见到好。题目难度是平均的, 不会逐渐变难, 所以复杂的题就先跳过。选会做的题先做。

### 二、一面

时间: 2012.21.17

地点: 长宁区福泉北路联合利华总部

形式: 1 对 1 单面, 约 30 分钟

语言: 因人而异, 本人基本全程中文, 只遇到一个英文问题。

建议: U 家和宝洁一样, 典型的行为面试 (通过举出具体例子, 说明自己), 所以当你收到一面通知以后就可以多看笔经, 看看去年问的问题, 这些问题很可能在今年被重复提问。U 家关注的是你真实的经历, 看你举出的例子里有没有符合他家的文化与需求的。

早上 9:45 到淞虹路集合, 会有 U 家大巴来接送大家, 每辆车都会有一个上一届的 MT 作为 coordinator 完成签到和引导。到达总部之后, 按照 Function 排队, 同一 Function 的被分成三批, 每隔一个小时有一批进去面试(据说面 finance 的当天下午还有三批, 第二天还有一整天, 所以估计了一下人数大概 120 人进了第一面)。其他人在休息区等候。第一次到 Center, 特别的激动, 深深被 U 家的总部吸引, 那个时候觉得就算没进二面, 能来到这里看看也算没什么遗憾了 (原谅我没见过世面)

U 家一面和宝洁差不多, 不断问案例。面试官一般都是以前年份通过 MT 项目进入 U 家的 Manager。并且是对应部门的经理来面试。比如, 我的面试官就是 08 年的 Finance MT, 现在已经是分管一个品牌的财务经理了。他们

每人手上有一份专门为你准备好的问题记录纸，面试方式非常简单。首先，面试官会对自己做一个简单的介绍，之后让你做非常简单的自我介绍，这个时候他翻开记录纸的第一页，记下你的名字填上相关的信息。然后，翻到第二页，上面有问你的第一个问题，让你举出一个例子。他就在你说的时候在第一页忠实的记下你讲述的例子。之后依次类推。一个人一般是四个举例问题。我记得我被问到的有：1、在一个团队中，别人都觉得这样做很好了，但是你觉得还能做的更好的例子。2、团队中出现分歧如何解决的例子。3、体现领导力的例子，作为 leader 你如何带领团队完成目标。4、在实习过程当中，遇到最大的困难是什么，并且如何解决的。例子大概讲了快 20 分钟吧。其中一个例子是用英文问的，要用英文回答。之后，我们就开始聊天，聊一些个人的情况，跟一般的面试差不多，但是我基本没被问到实习方面的问题（除了前面举得例子）。基本核心还是围绕在 **why Unilever, why finance**。据说，U 家的 M 会非常负责的看完每个人网申的资料，给你的每个部分打分，之后再结合笔试成绩才确定一面人选的，在聊天的时候也发现 M 对你的经历以及背景都非常了解。所以，认真填网申资料是非常非常重要的。

U 家的面试官都非常的 **nice**，是那种可以引导你越聊越 **high**，并且越来越不紧张的面试官。并且不断给你鼓励，以及对你提出的观点表示赞同，在面试的过程中能给你莫大的支持。我想 U 家的文化就是希望你能尽情的展示自我吧。最后就是 **challenge** 的环节。这边大家也要好好准备，因为从你问的问题可以看出你对 U 家的了解，以及你是不是真心想加入。我觉得一般 2 个固定问题左右吧，最好能在 M 回答你之后依据他说的，追问一个问题。也许这样能让别人体会到你的诚意。一面的感受就是：面经里上一届的问题和宝洁八大问要好好准备，举出的例子不一定要是大事情，或者一定要很牛，关键要有说服力，能体现出你在里面的作用以及你的所得。之后就是威哥说的 **Be confident, Be different, Be yourself**。

不过，我同学跟我面同一个部门的，只是面试官不同，他的一面就跟我完全不同，基本就是根据你的简历进行提问，也没有像如上所述的那么多的举例子。所以可能还是会有一些因为不同面试官带来的不同吧，但是大多数都是上文说的行为面试。

还有，一个小插曲，U 家真心很 **nice** 啊。我面试结束以后已经接近 12 点了，U 家留大家吃饭，想在总部吃午饭的可以去底层的食堂吃午饭。我当时的想法非常简单，能在总部多呆一会儿是一会儿。果断走起。午餐免费，两荤两素，一碗鱼头豆腐汤（我深刻的认为里面加的浓汤宝，这汤鲜的。。。），一杯酸奶。非常丰盛。在底层食堂，吃着小菜，望着中心花园，在冬日的午后享受着和煦阳光带来的温暖。有人说一个企业好不好，看他是不是善待了自己的员工。所以你们懂的。

## 二、AC

时间：2012.21.26

地点：龙柏饭店二楼

形式：6 人一组，今年是善良的简化后的三轮

建议：多看些咨询案例，学着自己做 **presentation**，最好能有其他外企的 **group discussion** 的经历，毕竟实战的经验是最宝贵的。

记得看过很多面经，U 家的 AC 被称为史上最为强大的 AC！从早上 8 点多开始面试，一天 5 轮，历经群面，一对一单面，案例分析，一直到下午 4 点才结束。基本到最后一轮的时候，各路精英都已经筋疲力尽，不知道自己在说什么了。今年感觉难度比之前降低了，一天只有三轮，分别是群面，一对一单面，案例分析。

一大早 5 点就起床了，7 点半赶到到淞虹路坐 U 家的班车，上车我就直接睡着了，醒了就到达面试地点龙柏饭店。申请同一部门的六个人一组由部门的 **coordinator** 带到一个房间，围坐在圆桌旁，每个人从 1 到 6 编号，分别用面前的记号笔写好名字，等待面试开始。每个房间有两个你面试部门的 **coordinator**，其中一个是一届的这个部门的 MT，她们负责你们房间一整天的面试流程的引导与安排。没有出现从前帖子里写到的不同部门的人被分在一组。同组的都是申请 **finance** 的。

### 第一部分：Group discussion

时间：45 分钟阅读材料，若干时间（我没看时间）无领导小组讨论

**Case** 是全英文的材料，大概 20 页左右，内容还是不透露了吧，每年可能都不一样，总归是制造型企业碰到的问题，第一个案例讨论好像所有部门都是一样的案例。面试一开始是看一段视频，内容大概就是介绍这个 **group**

discussion 的任务。没听懂也没事，案例第一页讲的就是这个。看完视频以后开始阅读案例。每个人除了 20 页左右的公共案例以外，还有一个属于自己的一页的部分。这个部分和 PWC 的 AC 基本一样。

当材料阅读时间快结束的时候，会有两位面试官进入房间，他们就是决定你最后去留的人。应该都是部门 Director 的级别，在 U 家的经历至少 10 年以上。材料阅读结束，首先每个人按照编号顺序做一个 2min 的 pre。陈述一下属于自己的特殊信息。然后开始中文的无领导小组讨论。两位面试官就坐在一旁听大家讨论。最有意思的是这个讨论没有最后做汇报的部分，旁边的面试官是关注讨论的过程，不看最后讨论的结果。时间到了，这个 group discussion 就结束了。我对这部分的经验：说最多的不一定是最好的，说最少的不一定是最差的，关键看你的观点是不是独到，逻辑思考能力是不是强，different 很重要。

## 第二部分：1 对 1 面试

时间：1 小时

形式：与刚才作为 watcher 的两个面试官中的一个进行一对一的面试

语言：Director 是外国人就全程英文，中国人很可能大部分中文夹杂一些英文问题。

第一部分结束以后，休息 15 分钟。大家可以去走廊吃喝，补充营养。我出去就是一杯咖啡，5 点起床伤不起啊。之后，每个人会得到一个 time schedule，上面标注了你今天一天的日程安排。每个人都会分别经历 1 对 1 面试以及 case study。只是顺序不同。面试官就是刚才的两位 director。他们一位会对你进行一对一面试和另一位对你进行 case study 的 presentation 的考核。每个组 6 个人，2 个 pre，2 个单面，还有 2 个休息，大家依次。因为顺序的不同，每个人每部分之间间隔的时间和不同，最长的第一部分到第二部分间隔了 2 个多小时，最短的第一部分和第二部分就隔了半小时。这些 time schedule 都会告诉你，并且房间里的 coordinator 也会告诉你的。U 家面试是非常 nice 的。

第二部分面试与一面的时候流程差不多，只是这回换成部门 director 来问问题，仍然是举例，各种各样的问题。楼主有点写不动了，问题可以参见其他帖子。我印象最深的还是面试官会一直 challenge 你，任何问题他都有可能深挖，引出一连串的问题。所以举例子一定要真实，并且是自己很有感触的例子，防止面试官连串的问题。比如，面试官同样问了我 why Unilever，根据我说的理由再进行追问。回答这样的问题，一定要耐心并且要有说服力。不能光说热爱。最后也同样有你问面试官的环节。

## 第三部分：case study

时间：90 分钟两个案例包括写板书，每个案例 10 分钟 presentation 5 分钟 Q&A。共 30 分钟。

语言：要求全英文，但是如果遇到的是中国的 director 也可能一半中文

第三部分一般是在下午开始。午餐由龙柏饭店提供。还挺可口。只是这个时候基本没心情吃饭。所以吃饭不描述了。吃啥都忘记了。

Casestudy 的时候，会回到早上讨论的房间，两个人同时进行，但是都是自己看案例，自己做 pre。90 分钟两个 15 页的案例，具体每个案例花费的时间自己分配。不过貌似没有看完的希望。第一个案例是关于一家食品公司是不是应该接受生产线转换生产绿色食品的。这个案例好像第一天所有部门都一样(至少我问的几个不同部门的同学都一样)。案例有四个问题，回答一下这些问题就是你 pre 的主要内容。在给你案例的同时，会发给你两张 A1 的白纸和记号笔，你可以把你说的主体思想写在上面，用来帮助你做 pre。我觉得写好这个非常重要，多看看咨询的案例，以及学习一些咨询如何做 pre 的会非常有帮助。尽量多使用一些表格、路线图以及简单的例如 swot 分析什么的，可能能成为你的亮点。第二个案例是财务部特有的，给了许多销售表格，成本表格等等，要求用数据说明企业推出的产品是否成功。基本么有看完这个案例，第一个案例花费了太多时间。做 pre 的时候，第一个案例讲的还挺顺，第二个案例很多问题都不知道如何回答。因为基本没看完第二个案例，许多细节也没抓住，无法建立起不同表格内数据之间的关系。建议大家还是合理分配好时间，很多时候来不及仔细读每一个地方(当然你英语很牛，那没问题)，要有一个对案例大致的了解，否则真的不知道该说什么。还好面试官很 nice，很耐心的提问，没有给你很大的压力。

So，一天的面试结束，一共三个环节，回去的时候，U 家还送了一袋子的洗涤用品试用装。满载而归啊。总体感觉一天的面试收获了很多，感觉以后不再惧怕各种形式的面试了。同时还认识了一些新朋友，同组的同学都留了联系方式。

#### 四、offer

据说一般 offer 的发放是在申请部门的面试结束以后的第二天。今年 Finance 一共面了两天。我是周一去面试，所以周三就收到了 offer，异常激动。U 家的 offer 是我在经历了找工作的各种挫折后最大的惊喜。很感谢 U 家给了我这样的机会。也很感谢婧婧、达子、威哥、妙一路以来的支持，在我最低谷的时候给我的鼓励。同时也希望这篇深夜完成的面经能够给下一届的同学一些帮助。

## 4.26 联合利华 R&D AC 面试经验+感想（拿到 offer）

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1629523-1-1.html>

12 月 3 日，联合利华 R&D AC 面。

12 月 4 日，做梦拿到 offer。

12 月 5 日，做梦拿到 offer。

12 月 6 日，做梦拿到 offer。

12 月 7 日，晚上吃饭的时候接到电话，拿到 offer。

连续三天，每天早晨起来的时候，总觉得梦是多么真实，真实得甚至可以触碰到，但突然又消失得无影无踪。三天，每天都没什么心情做事，甚至不知道每天是星期几。但是今天突然觉得有些不知道自己是在梦里还是在现实中的感觉了。

昨天，也就是 12 月 7 日，怀着惴惴不安的心情去 BD 医疗的终面（当天晚上住在五星级宾馆，第二天才是面试）。感觉都没什么心情了，晚上和同学去吃饭，吃到一半的时候，有一起实习的博士同学说正在发 offer，已经发了几个了，瞬间就感觉紧张起来。然后妮维雅又打电话过来催是否要接受他们的 offer。想了半天，发个邮件拒了妮维雅，然后五分钟不到，0411 的电话就打过来，然后瞬间就明白了，很淡定地边吃饭边确认信息。

然后当天晚上，我发了个微博：Job hunting is over. 三个多月的求职路基本上画上了一个还算圆满的句号。

接下来我还是想写一下当天 AC 面的情况，保持我每次面试必写面经的传统，也为后来的同学提供以下经验吧。

由于做过联合利华的暑期实习，因此可以跳过前面的步骤直接进入 AC。联合利华 AC 之前，我很幸运地参加了多场群面和 AC 面（国民淀粉，妮维雅，bp 等），所以基本上 AC 的环节都经历过，可能也正是由于这些经验，让我在 AC 的时候能够比较地游刃有余吧。



联合利华今年的 AC 面试改成三轮，这应该是充分考虑到之前五轮的面试对体力耗费太大的原因，我而体验下来，三轮应该也是比较合适的，有一点 tough，但又不是非常不能接受。而且在联合利华面试前的两天我参加了国民淀粉的 AC，一天五轮，全英文，基本上到后来都累得说不出话了。不过有了这样的积累，三轮对我来说基本上问题不是非常大。

**第一轮：群面。英文 case 比较长，大概 20 多页，45min 看。然后发下来两张纸，每人都不一样，10min 看，每个人 2min 英文阐述。接下来就是 30min 的中文讨论。**

Case 就是关于一家公司为了进军化妆品市场，要在两家候选公司中收购一家公司。Case 的大部分内容是关于两家公司的情况的，从公司文化，产品线，市场情况，工厂，员工情况等多个方面提供资料，看上去比较杂，东西也很多。后来发的两张纸也是关于这两家公司的，是一个员工调查，每个人要总结一下，不过就我来看，这个资料也没啥大用处，和之前的材料都差不多，说明的问题也一样，所以我们讨论的时候基本上就忽略了。

案例的目的就是做出决定，然后制定下一步的策略之类的。我们那一组包括我有两个之前在 R&D 实习过的，这是我第一次群面做 leader，因为感觉大家都不太说话的样子，或许是紧张吧，我一开始就分析了框架，然后大家开始往里面填东西，基本上都不争吵，很快达成结果，然后制定策略，最后我希望分成几个部分做 presentation，但是大家好像也很腼腆，都让我做了，感觉真是不好意思。然后由于我们组超级和谐，所以 presentation 结束以后还剩 5 分钟的样子，于是就无语了，只能再随便补充一点，这个和谐的群面就结束了。没有之前的想象的争吵或者久久不能达成一致的状况，令我很意外，研发的人都很好说话，这也是我希望能进研发部的原因之一吧。

然后由于蛋疼的安排，我整个早上就没事干了，包括吃饭，休息了 3 个小时，下午是两轮连续的面试，压力山大。

**第二轮：单面，1h。**

之前知道那天 R&D 有个印度的面试官，但一直希望自己不要轮到他，结果还是轮到了。在联合利华实习的时候，印度和东南亚的同事说话我基本上听不懂，这次居然碰到印度的面试官，一方面意味着全英文面试，一方面意味着我要忍受印度英语的考验，对我来说是一次大挑战。面试我的是 Hair 部门的总监，不过他的英语说的还行，不是非常难听懂的那种，当然有个别词汇有时候确实不能明白什么意思的时候，他旁边有一个同事会帮忙。

面试基本上是结构化面试，问题类似宝洁八大问的，不会针对简历，只会让你举例子，最成功的，团队合作，说服别人的，自己制定目标并完成的等等，然后还会针对细节继续深入下去，有时候不停地让你举例子之类，感觉自己的例子快用完了，他的面试也完成了。最后我问了两个问题，关于宝洁裁员以及联合利华培养的问题，他很耐心地回答了很多东西，尽管有些我真的没听懂，但感觉这个面试官还是很友好的。

走出小房间，感觉有点疲惫，毕竟高度紧张地说了 1h 英语，但接下来，就立马投入第三轮的 case study，真是坑爹，我就花了 5 分钟上了个厕所，然后就直接上了，还好之前喝过红牛（加强版的），还能扛得住。

**第三轮：个人 case study+presentation。Case study 和写白板纸准备的时间是 90min，两个 case，case1 每个部门都一样，case2 与部门有关。Presentation 和提问大概加起来 30min。**

所以大概有 120min 的时间要花在这个部分上面，对人的体力真是极大的考验，特别是对我这种前面刚面完 1h 英语的人来说，做到后面确实很累。

Case1 还是早上那个公司，但是要推出一种低糖低脂肪低盐的饼干。这个 case 自带四个问题，要把这四个问题都



回答出来，但也不一定要按着顺序什么的。大概就是首先分析大致背景，然后有财务分析，再有优缺点分析以及下一步的实施计划之类。Case1 还是比较长的，估计也有 20 多页，各种不同的资料，包括政策、产品、成本、财务表现、生产能力、研究报告等等，现在也记不得了，反正一堆乱七八糟的资料，邮件，备忘录等等，最后就想办法回答那几个问题。

我因为吸取前人的经验，所以看 case 很快，30min 看完以后就开始写白板纸，也没单纯回答四个问题，而是按照公司策略的形式，就是先说决定，然后说一下每种决定的优缺点之类，里面涵盖简单的财务分析（根本没怎么算），另外还有下一步的方案之类，感觉比较像真实的解决案例的情况。因为我个人觉得那四个问题真的比较乱，不能说明这个案例整体的情况，所以我就做了略微调整。不过由于想的比较多，所以用了 20 分钟准备，这样一下子花掉 50 分钟，还有 40 分钟准备第二个 case。

Case2 是研发部门相关的 case。内容是关于一些 claim 的东西，然后有一些数据图表，有些算支持 claim 的，有些是不支持的，另外还有补充的材料，包括最新的前沿进展之类的。Case2 也有几个问题，比 case1 好回答，之间也没啥逻辑性，就是差不多简单回答一下就行了，感觉考察的是寻找资料和分析材料的能力。显然比 case1 简单一点，于是 40 分钟里面 30min 准备了下，后来实在太累了，不想准备了，休息了会儿。一个房间两个人在准备这个 case，对面的同学也差不多不行了，感觉筋疲力尽的样子。

然后带着四张白板纸到一个房间去做 presentation，全英文，中国人面试官。我基本上按照准备的顺序讲了下，稍微拓展了一些之前材料里看到的，讲得不快不慢，可能一共才讲了 15 分钟吧。讲完第一个 case，面试官对我说，I like your presentation way 之类的，意思我不只是简单回答问题，而是把这些问题串起来，然后她也没问什么问题，就直接转到 case2 的 presentation 了。Case2 可能更加简单一些，我就阐述了结论，还有下一步的计划。面试官问了一个问题，然后我也勉强回答了下，她还帮我总结了下我的答案，就让我出去了。依稀记得面试官应该是我实习的时候旁边那个组的 manager，不过也不敢确认，就没叫她名字，不知道她记不记得我。

三轮结束以后，突然感觉也不那么累了，到休息室休息了一下，和一起面试的两位博士就回去了。

后来在等待结果的几天里，我还发了个邮件给联合利华 R&D 的 HR，那天她是我们组的 coordinator，她告诉我，我的表现还不错，让我等消息。尽管这样，我直至今天才真正放下心来（其实还没看到正式 offer，还是不能放心……）。

我的求职路上，面试了很多企业，见过了很多面试官和应聘者，联合利华可能只是其中的一站而已，但确实是我最想去的一家企业。

作为一个学生物的硕士研究生，又希望从事研发相关的工作，在这年头确实不太好找工作，我甚至也去面试了 KPMG，目的只是为了锻炼下面试的能力和技巧（居然拿到了 KP 的 offer）。我是怀着以面试带练的方式，面试了一家又一家企业，从最初的一无所知到后来的习以为常，不知不觉成长了许多。

求职是一个漫长而又要付出很多努力的过程，没有什么人能够随随便便地拿到 offer（除非是技术牛人），这年头，很多面试中要体现的能力都是练出来的，有些可能并不是你本来具有的，有些可能是你需要挖掘的，总之，是需要努力的。

回想自己，从最初参加联合利华校园俱乐部失败，到后来联合利华研发大赛一等奖，再到暑期实习，然后到拿到 offer，似乎兜了一大圈，还是回到了联合利华，听起来顺理成章，但还是感觉走了很多的路才能到今天这一步，

那么就画上句号吧，将来还有更加挑战的事情需要做。

## 4.27 (U+长篇求职成长记) “U” make a difference!

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1628724-1-1.html>

LZ 自我介绍: 出生于湖北, 09 年开始就读于广东中山大学, 现已在上海跌跌撞撞了半年, 一边实习一边校招。基本上所有的大学表现称不上 outstanding, 什么都参与了, 各种 Title 各种 Honor 也算拿到了, 但是几乎没有一样做到 Top, 还曾经去过香港和台湾交换, 但也都不能算突出。两个 500 强外企 (一个金融一个消费品) 实习, 但都不算非常知名, 还有一份国企实习和学校新东方实习, 都跟销售有关。

如果你跟我一样每次面试各种复旦交大英美海龟, 你就不会觉得这些有什么, 但我就是跟上海较上劲了, 越是难, 我就越是赖着不想走。这些可能注定我要经历更多的不如意才能遇见真正的“如意郎君”。

经历的笔试面试不算多, 被鄙视晒视的次数却不算少。从 9 月开始磨刀上阵, 至今仍旧一无所获, 或许是我自视甚高, 但如果进不了想进的公司, 那么最后什么安排我都觉得没差。Anyway, 去到哪儿我相信自己都能踏实工作, 但是开始, 我不会放低对自己的要求, 一定会拼到底。

至今为止, U 联合利华是我唯一让我萌生想写一份长长的纪念册的公司, 虽然结果依然未知, 但是于我, 这一路的成长是最重要的, 也希望对以后的孩子有些帮助吧。

Before beginning, I really want to say: thank "U"; changing begins from "U"; "U" make a difference!

### 笔试

#### Part1: Changing from a passer-by to an active participant

时间: 11-03, 14:00-15:10

地点: 同济大学四平校区南楼 329 教室

申请职位: SH CD-Retail (题目所有岗位全国统一)

Tips : Good Preparation+好的 2B 铅笔+按键熟练的计算器+数学推理小技巧

形式: 全英文 Numerical Test(20min20 题)+Logic Test(12min24 题)

Num 部分, 一定要提前做足够多的 Numerical, 不用在乎出处, 题目也可以不难, 但是速度一定要练出来的, U 家的笔试考的就是速度。然后很多人都提到了很重要的一点, 可以提前把数字推理的答案写在草稿纸上, 等试题册收走 (答题卡不收) 后再追加答案。此点不能用在逻辑部分。

逻辑题我基本没提前准备, 最重要的还是要速度, 有速度又有效率的基础是要非常专注, 眼神要好, 题目不难, 也可以提前训练, 但速度依然是重点。这一部分唯一的 Tip 就是把握好时间。

在 U+ 前笔试被鄙视了好几次, 是 U 家的这一次真正让我看到 Get Well Prepared 的好处。第一次开始如此珍惜每一次来之不易的机会。

### 一面/单面

#### Part2: Changing from a listener to a speaker

时间: 11-18, 10:30-11:00

地点：长宁区福泉北路 33 号联合利华临空办公室

**Tips : Be active+Be passionate+Be yourself**

形式：全中文 **Manager 单面**，轻松聊天（语言 **Depends**，可能有英文）

这是我长久以来最开心的聊天之一，甚至没有自我介绍就开始聊我的实习和校园经历。我还记得面试官是 **Frank**，非常非常 **Nice**，当时非常想说很像我一个叔叔，还是忍住没说，可能就是这样亲切的感觉让我非常自然非常积极地回答他每个问题，因为过程中我太过开心太过热情，还被隔壁的面试官要求小点声，好囧。

虽然我熬夜至深夜准备的宝洁八大问和各种英文问答基本没用到，但是还是非常建议好好准备，因为每个面试官不一样，很多也会有规范的问题，我的相对不一样一点，其实准备的过程就是对过去经历的重新梳理，只有对自己的经历足够熟悉才能够对答如流。但是任何的面试最重要的其实还是两个问题的回答：**Why you and why me??**

此前我更多的是一个倾听者，这一次我成为了一个 **Speaker**，没有哪种更好，但是我真的想说，**It is "U"** 让我更加自信，更加敢于表达自己，也让我进一步认识了自己。

## 二面/AC 面/ 终面/群&单面

**Part3: Changing from a follower of other's life to a leader of my life**

时间：**12-04, 08:30-14:35**

地点：长宁区虹桥路 2419 号龙柏饭店二楼红枫厅

**Tips : Good Oral English + Be Logic Thinking+Be Creative+Be yourself**

形式：**2Hour 全英文 Group Task(1.5h Case Study+ 0.5h Group discussion)+1Hour 全中文 Individual Interview+ 2.5Hour 2 个全英文 Individual Task(1.5h Case Study+0.5h Presentation)**（**Group Discussion** 部分语言 **Depends**，不同组可能不一样）

往年的 AC 面有五轮，今年少了 **Writing** 和一个 **Group Discussion**，这也是为什么我能够在 2:35 结束的原因，不过我是最早面完的一批，有些会到下午五点左右。

在第一部分开始之前有接近半小时的空缺，六个人被安排在一个房间，自己决定打发时间的方式，我们组选择了自我介绍还有随便的闲聊，这一部分建议多聊些轻松的话题，而且最好能够一直活泼地进行下去，不然局面会很容易僵硬，也可能影响小组讨论的氛围。这里不得不感谢一下我们组的童鞋，都非常非常优秀，都很会带动气氛，只可惜这是我们唯一敞开交流的部分，后面的个人部分都是分开进行的。

## 第一部分 Group Task

先一个半小时读材料，材料是很长的英文材料，有关收购方案的选择，有两家不同的日化公司可以收购，确定选择哪一家，风险有哪些，收购以后的措施等等，材料非常多，很多数据，一个半小时匆匆过去。之后是小组讨论，本来可以选择中文，但是我们组不知道怎么的选择了英文，一个英语系的同学还有一个英国留学回来的同学相对积极，但是没有很强势，个人认为她们表现很好，我很恨自己当时没有积极地参与，也是因为语言的原因吧，还有，我跟他们的并购方案不一样，所以后面几个问题我也不知道怎么插嘴。

这部分最重要考察的是英语口语能力，然后是逻辑分析能力和创新思维，相对来说，我觉得我们组在分析问题和方案的时候是没有很强的逻辑的，就是把几个人的观点综合，没有归纳整理成更清晰的 **points**。如果讨论是英文，口语是第一重要的，如果是中文，好的逻辑思维和创新思维很容易得到加分。

## 第二部分 Individual Interview

这部分跟一面差不多，我的表现也跟一面差不多，但是热情更高也更放松，面试官也是 **Manger**，叫 **Michael**，也是非常非常的 **Nice**，他的问题针对性更强，他开始就说可能会有些中文的和英文的问题，估计是我聊太 **High**，时间比较紧，最后英文的问题没来得及问吧。我其实真的觉得一个小时太短了，我特别想多听听面试官的良言，怎奈时间哗哗被我花光，我后来检讨的时候发现自己兴奋过头放松过头了，其实倾听也一样重要，而且跟比自己年长的经验丰富的人聊天互

动其实是很好的学习机会，而我太多关注自己能力自己热情的展示。

### 第三部分 2 个 Individual Task

先一个半小时看材料，同时准备展示用的板书。另外的半小时被分成两个 10 分钟 Presentation 和两个 5 分钟 Q&A。两个 case 一个是关于新产品推向市场，需要多久推向市场，怎么推向市场；另外一个是一个项目执行过程中出现了诸多问题，我们要从内外部去分析所有的问题并且推出解决方案。跟前面的 Group Discussion 一样，英语表达、逻辑思维和创新思维是考察的重点。

我出现的问题主要有两个，一是材料分析过程中思路不缜密，时间很紧，我没能想到非常创新的想法，而且问题的梳理也不够系统；另外是英文 Presentation 确实有点 Tough，我有点卡壳，经常想到一个东西但是表达不出来，我自己都觉得自己说得烂的可以所以根本不敢去想面试官的看法。很抱歉，我不知道这一轮面试官的名字，但是她一直用非常温暖的笑容看着我，这给了我很大的勇气，也让我选择在不管怎么样还是一路坚持了下去。

最后有点遗憾，由于我真的浪费了很多时间 Pre，最后跟 Manager 聊天的时间被压缩了到很少，基本没有针对 Presentation 的 Q&A 了，但她还是微笑着问了我几个关于专业的问题。那时候我其实特别想听眼前这位和蔼的女士给我真诚的批评和建议，因为我真的对自己不满意，可能真的迫切想进 U 家，结果抓得越紧反而越容易失去。最后时间不够，跟本没有时间做过多的交流，真的很遗憾。

总的来说，AC 面是真正让我爱上 U 家的一天，也是之后的这几天我开始反思我真正喜欢什么想做什么了。我不再是 **a follower of other's life** 而成为了 **a leader of my life**，我第一次发现跟优秀的人聊天是一件多么幸福的事情，第一次觉得原来人与人之间有这样的差距，我想跟更多优秀的人交流，其实细心发现周围到处都是这样的人，而我，缺少的仅仅只是勇气而已。

因为你，我也开始第一次如此真实地面对自己的缺点和不足，并且第一次有如此强烈的个人意愿去修正这些缺点和不足。我的英语口语一直不好，这在面试的过程中充分体现。但是回来那天我开始报了一个英语角的班，我发现一直羞于跟外国交流的我其实通过一两次课的学习已经可以轻松应对跟外国人两个小时一对一的聊天。这种改变最重要的因素是面完 U 家我已经开始无畏无惧，即使面对极不完美的自己，我也开始坦诚。也因为我自信了，我不再害怕犯错误了，最后反而放松了，而且越来越发现英语学习的乐趣，才几天，我现在就算是自言自语，也可以不停而且欢快地讲一两个小时。

所有的这些改变其实都不是立刻形成的，但确实是你触发了改变的那个点。我现在的的生活开始有了更加明确的目标。当我花了好几个小时整理过去这一个月的生活时，我的心开始沉淀，还有十几个小时基本能确定我有没有机会进联合利华了，但是我现在已经在想我明天英语角的 Topic，也在想着我下一份兼职，顺带想着我的毕业论文了。我也开始一个一个地回忆曾经那些让我激动得侧夜难眠的梦想了：下学期去云南西藏，一边旅游一边打工一边做义工；工作以后每年抽出固定的时间固定的金钱去做一些力所能及的事情去帮助一些需要帮助的人；我要让所有跟我出生的地方一样贫穷的地方的学校不管是小学幼儿园还有初中高中都有一个人人都会参与的图书馆；我要把世界各地好的思想好的文化先进的理念带到中国传播到更多更远的地方。

所有这一切实现的基础都是我能够不断学习不断提升自己，最重要的，相信自己，不要泄气，永远不要说放弃。“U”给了我又一个转折，我相信这不仅仅是一个转折，我会让之成为我华丽蜕变的开始。

## 4.28 从人力资源角度，赞 U 家校园招聘

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1588562-1-1.html>



和联合利华的第一次结缘，便是有一次去北京亦庄参加另一个公司的面试，无意间看到 Unilever 的标志，心里些



许激动。那次面试通过了，这便有了在公司窗边便可以看到 U 家标志的奇妙经历~由于 U 家没有 HR 北京的实习需求，而我又机缘巧合的去了另外一家亦庄的外企实习，anyway 都是 U 家的“邻居”哈哈，还挺有缘分的~随后就是 U 家举办的人力资源培训营，我很荣幸的参加了，第一次近距离的和 U 家的 HR team 有了近距离的接触，感受颇多，其中公司的 HR 流程以及管培生的职业发展都深深的吸引了我，记得当天 HR 还在说，记得一定要申请我们的 MT 哟~~事实上，我在笔试中看到了几个熟悉的面孔，就是当时参加培训营的童鞋呢^

其实之所以要写这篇日志特意赞一下 U 家 HR 的专业，是因为我去过了 U 家的宣讲会，有幸通过网申参加了笔试，这个过程让我觉得联合利华的 HR team 是成熟和强大的，体现出的包容性和专业精神，深深的打动了我。今年经济形势不好，确实如此，很多公司的职位都已经缩减，或者表面上招聘实则没有 headcount，或者干脆不做校招，用 summer intern 来 fill 掉 open 的职位，以减少校园招聘成本，当然这样的做法对于 Sales/MKT，技术研发或许并不大，但是对于人力资源职位是非常明显的，身边不少硕士毕业的学姐，名牌学校的朋友，都有这样的感受。然而 U 家在经济低迷的时候，依旧进行的，并且真是的进行的 MT 的招聘工作，而且非常尽职尽责。

1. 我们可以看到校园招聘准备工作的用心。U 家有单独的校招网站，这个网站上我们可以看到往届 MT 的分享，专门录制了视频分享给大家；看到 U 家的工作环境，企业文化；MT 的发展前景和培训方法，招聘职位，需要的条件等等，一切都清楚明了，全面又细致，当然，我喜欢这个页面的设计~~

2. 宣传的方式和种类丰富，并且及时。比如微博、贴吧、宣讲会等等方式，每一个宣传活动，都在用心准备用心做，体现着品质。

3. HR 的对于求职者的关心和理解，体现了很好的企业形象。这个贴吧的管理，都非常有秩序！虽然我不知道管理这个贴吧的 HR 是上海的还是北京的，但是我认为，每一个【HR 已回复】都可以很好地解答同学们的问题，甚



至是某些过激的言论，HR 的回答都是专业而人性化的。或许人力资源的工作大家都认为就是职能型的，但其实，这当中有很多的学问，每一句话，每一个行动，营造的氛围，都可以公司和 HR 团队争取的正面性的能力，吸纳更多的 talent，当然这 HR 工作的一小部分...要知道筛简历、做入职、安排 interview 和 training 都是耗费体力和脑力的大事啊，是看到微博上有个同学发了状态说“那天去某某公司笔试，HR 说了一句话我就不喜欢这个公司了”或许有些极端，但是有时候确实如此，HR 在校招时候体现的形象反映着一共公司，一个 team！我在微博上也看到貌似 U 家 HR 的微博，提到为了 11.3 这场笔试，boss 正在分配任务应急措施和注意事项等等。

4. U 家的校招不断地根据同学们的建议，改进工作。之前很多人抱怨中华英才，我感觉到的是，U 家在不断与 vendor 沟通，监督中华英才更好的服务，事实证明，2013 年的校招非常的有序不是吗。同时，U 家也在向我们展现，“求职者对我们很重要”的感觉，记得在北大笔试，三教门口贴着“联合利华笔试聚集地”，挺有感的~~~哈哈，我觉得



联合利华的 recruiting team 一定不一般！（提个小建议就是，笔试的通过率有点微低呢，其实准备的充分程度，在 80 分以上就看 RP 了，毕竟沟通和工作能力面试会更容易体现哟）

之所以这么感慨，是因为身为一个即将走进 HR 领域的应届毕业生，从这次的校园招聘学到了很多，我相信任



何一个职位，都应该为雇主塑造良好的形象，因为企业和员工的发展是相互促进的。无论如何，我认为联合利华



是一个很好的平台(我真心不是托昂/////笔试过不过还得看 RP 呢)可能我说的有不妥或者不全面的地方，还请大家见谅^^祝大家都能拿到满意的 offer

“我这样看联合利华，朋友们，你们怎么看？”



2012.21.5

Yolanda

## 4.29 联合利华一路走来（长篇笔经+面经）

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1104737-1-1.html>

Unilever 一直都是我最向往的地方，但也感觉那里高不可攀自己还不够格。从笔试—一面—AC 到 offer 一路走得相当艰辛，也没有想到过自己真的进得了。收到电话 Offer 的那天激动得都快哭出来了！好在这段时间的努力和艰辛没有白费，也非常感谢应届生提供了这么多可贵资料~记下自己 Unilever 的历程，与后人共勉~

### 1. 笔试

时间：2011. 11. 6

地点：复旦大学（上海的考点）

形式：SHL 数学计算和图形推理

语言：全英语

建议：多做 SHL，注意速度！遵守考场纪律！

全国总人数统计：3 万笔试人数/16 万网申人数

U 家的笔试形式就和 SHL 的差不多，两部分：第一部分是数字计算，也就是图表题，20 分钟 20 题；第二部分是图形推理，12 分钟 24 题。两部分是分开发卷子，但答题纸是同一张，所以会碰到一种情况，就是第一部分收卷子以后有人在草稿纸上记下了第一部分的题目，考官收第一部分卷子的时候他还 继续在那里奋笔疾书。考官很严，警告他并且记下了他的准考证号，不知道这同学有没有因此就悲剧掉了……所以说，考场纪律还是要好好遵守的！考试时间真的很紧，大部分人都做不完。我两部分基本都写完了，但其中各有 3 道来不及多想随便选的……建议大家多练习下 SHL 的题目，一定要注意速度！U 家的目的就是要看你能否在压力下完成任务。

### 2. 一面

时间：2011. 11. 19-2011. 11. 21

地点：上海虹桥总部

形式：1 对 1 单面，约 40min

语言：因人而异，我是全中文，也有人是半英半中的

建议：好好准备宝洁八大问，多看面经！

全国总人数统计：1600 一面人数/3 万笔试人数

差不多一周之后就收到了U家一面的通知。U家一面和宝洁差不多，不断问案例。面试官好像一般都是Level2的Manager，他们每个人手上有一份专门准备好的问题记录纸，每让你说个案例都会奋笔疾书记下来。我记得我被问到的有：1. Why Unilever 2. Why CD（我申请的部门）3. 举例你在团队中担任领导或者重要角色的例子 4. 举例你做出一个重大决定并得到了非同一般效果的例子 5. 举例你学习了一种技能并将它用于实践中的例子 6. 最大成就的例子。好像差不多就是这些了~讲例子大概讲了20min，说完以后面试官就开始和我聊天了。聊了很多人的情况，而且他不断问我为什么那么喜欢联合利华。这个面试官真的真的很nice，他还和我指出了觉得我有哪些不足之后可以好好改进，聊了以后工作的时候该怎么怎么样。之后问问题的环节我就问了一个，是关于leadership的。这个问题又打开了他的话匣子，他滔滔不绝地说，我也跟着符合和他继续探讨。感觉自己和面试官真的聊得很投缘，整个过程大概持续了将近45分钟了，出来的时候coordinator都在那里感叹我怎么面了那么久，人家都是20-30min就出来的……一面的感受就是：宝洁八大问真的要好好准备，把准备好的例子和周围朋友说说，一定要很有说服力！还有就是，面缘真的很重要，所以有时候面试真的看RP的……

### 3. AC

时间：2011.11.28-2011.12.09

地点：龙柏饭店

形式：5轮连环轰炸，6人一组，

建议：多看些咨询案例，学着做营销的case

全国总人数统计：480AC人数/1600一面人数

史上最为强大的AC来临了！从早上8点多开始面试，一天5轮，一直面到下午5点多结束……每个人都筋疲力尽，不过经历了U家的AC，以后什么都不怕了！很锻炼人，结识了不少优秀的伙伴。对AC其实没抱什么希望，觉得能进入AC已经很难了，就当是丰富下自己的人生经历吧~

一大早5点就起床了，7点多到虹桥做U家的班车，8点到达面试地点龙柏饭店。6个人一组被带到一个房间，里面有张圆桌，这6个人就是一整天的队友了~每个房间安排一个HR和一个coordinator，这个coordinator就是上届该部门的MT，她们两个整天都会陪着大家。8点30左右面试正式开始。

#### 第一轮：writtentest (case study)

时间：90min 读case+完成task1, 30min 完成task2

形式：每个人自己写自己的

语言：全英文

建议：思路清晰，不要写大段的作文，多用项目符号；控制时间

Case很长，大概有将近30页全英文的资料，主要是说某快消公司要推出一个environmental-friendly的新产品。有将近一半都是各个地方的人发来的邮件，内容很杂，有关于staff training的、supplier的、manufacturing的、公司选址或者别的问题的、还有很多图表和数据、设计调查的哪些城市对该产品需求高、生产渠道、消费渠道、花费、利润、销售额、竞争对手、市场份额等方方面面。整个case就看了我半个多小时……Task1有3个问题：1. 整个过程会碰到哪些问题 2. 如何解决这些问题 3. 设计一个action plan 因为资料很多，就需要阅读的时候做些笔记，迅速找出关键信息。Task2就1个问题：该公司要和一个大型超市推销自己这一方案，从哪些点可以说明该公司比竞争对手更有竞争力。别看第一轮总共2个小时，其实时间还是很紧的，不少人答题都没有答完，后面只能几句话草草了事。所以时间要把握好！

#### 第二轮：group discussion(case study)

时间及形式：40min 读case, 30min 无领导小组讨论

语言：全中文

建议：每个人情况不同，主要注意团队和谐吧！

Case读完以后会有两个面试官进我们房间，这2个面试官就是今天决定你命运的人了……第二轮的case和第一轮其实是一条主线上的，内容也大致差不多，主要是让大家设计一个营销方案。我们的思路大致是先考虑市场定位、消费者需求、生产和销售地点、广告等营销方案、促销之类的。没有一个很明确的leader，不过大家都挺积

极参与的。我一上来没有进入状态，对营销方案也没有什么概念，就充当 time keeper 的角色，帮大家梳理框架控制时间，有好的点子时也会提一下，整个团队合作得还算挺顺利，挺和谐的~

### **第三轮: presentation(case study)**

时间及形式: 45min 读 case+在白纸上写板书+准备, 10min presentation, 10min Q&A

语言: 全英文

建议: 好的英语口语能力是必备条件!

中午吃好饭还没有来得及休息马上开始下午场了。每个组 6 个人的顺序不同, 2 个先 prez, 2 个先单面, 还有 2 个先休息, 大家依次轮流进行。我们 CD 的 prez 内容还是早上的主线, 有每个部门的相关职责, 让你列出该部门的 action plan, 并且下面有 4 个问题, 你要在 action plan 里面解决这些问题。资料写得不清楚, 上面列了所有部门的信息, 让我误以为要把所有部门都做了, 于是我就悲剧了……prez 的时候就感觉面试官一直皱着眉头, 就是因为我审题审错了啊!!! 面完后的几天郁闷了很久, 好在后来听说很多人都犯了相同的错误, 主要在于资料没有表述清楚, 才得以解救……整个 prez 是全英文的, 我因为做了所有部门的资料, 所以根本没时间准备, 也就这么直接上了, 还好说得算流利。最后 Q&A 环节不断被面试官 challenge, 他问的主要都是我没有考虑到的问题。有好几次根本想不出怎么回答, 不过我巧妙地让他再多给点提示, 然后也就这么回答了他的问题。

### **第四轮: interview**

时间及形式: 将近 50min 的单面

语言: 因人而异, 我是全中文

建议: 把一面的东西再准备下就差不多了

Prez 结束后直接留在那里进行单面, 和一面形式差不多。我的面试官主要用中文和我交流, 也没有问我很多案例。他先是了解我个人情况, 然后问了我觉得早上群面时候自己的表现和对小组的评价, 觉得谁是 leader 之类的。不过我觉得我们小组真心不错~对 着我的简历问了我些问题, 基本都很常规。之后他问了我很多很多关于消费品行业的问题, 觉得我对消费品行业的现状以及前景怎么看、问我现在用什么产品为什么 选择这个等等。我很老实地告诉他我选择的是潘婷, 不过我自圆其说, 和前面说的对消费品行业认识正好结合起来了。要是当时骗他说用了某个 U 家产品, 可能反而适得其反, 所以还是要表现得真实一点~最后他还问了我几个关于 leadership 的问题, 问我理想中的 leader 是怎麼样的, 有没有这样的例子, 是怎麼做到的之类。到 Prez 的环节已经很累了, 连续 1 个多小时一直在说话……单面虽然被 challenge 了不少, 但还是比较放松比较自在的, 就当和人聊聊天吧~

### **第五轮: groupdiscussion (case study)**

时间及形式: 20min 读 case, 2min\*6 复述 issue, 20min (15min?) 无领导小组讨论

语言: case 英语 (所有 case 都是), 个人 prez 英语, 讨论中文

这轮和第二轮差不多。Case 有 6 个 issue, 每个 issue 都是公司碰到的一个问题, 20min 时间大家把所有 issue 看完以后, 按照编号每个人在 2min 以内用英语复述一遍你所对应的 issue 主要内容。英语复述完以后, 和早上第二轮一样中文讨论, 讨论主题是列出两个首要需要解决的 issue, 说明原因, 以及怎样解决。这轮时间有点紧, 如果在 issue 上出现分歧就会比较讨厌。我们首先列出标准, 然后再选择 issue, 在讨论解决方案时产生了点分歧, 最终草草收场了……一整天的 AC 也总算结束了!

## **4. offer**

时间: 2011.12.01-2011.12.09

全国总人数统计: 约 100 offer 人数/480AC 人数

由于我是 11 月 28 号第一批面的, CD 又正好是 3 天内结束的, 所有我是最早一批 12 月 1 号就收到电话 offer 通知的。据说 CD 全国打算招 8 个人, 一共发了 12 个 offer 以免毁约。我们小组 6 进 3, 有点强大! 所以说团队合作还是挺重要的~祝后来人好运!

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）**

**下载地址：**<http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>



]