

应届生2018校园招聘 求职大礼包

嘉士伯篇

应届生论坛嘉士伯版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-3117-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 嘉士伯简介.....	4
1.1 嘉士伯概况.....	4
1.2 嘉士伯发展简史.....	4
1.3 嘉士伯企业文化.....	4
1.4 嘉士伯的职业发展.....	5
第二章 嘉士伯笔试资料.....	6
2.1 嘉士伯 HR-2016 年管培生招聘笔试环节 Q&A.....	11
2.2 目前做过最可怕的 OT!!!.....	7
2.3 刚刚完成了网测.....	7
2.4 做完 OT，真心没有之前大家在 bbs 上渲染的那么恐怖.....	8
2.5 刚做完 OT。。.....	8
2.6 做完 OT~~~cant 吐槽 more!.....	8
2.7 嘉士伯 OT 经验分享.....	9
2.8 10.31 OT 感想.....	9
2.9 拼了老命的网测截图.....	9
2.10 刚刚结束网测，做过最难的一个.....	10
2.11 在线测试分享.....	10
第三章 嘉士伯面试及综合资料.....	11
3.1 16 财务类管培生面经.....	16
3.2 广州 MKT MT 从网申到 offer.....	17
3.3 嘉士伯重庆啤酒供应链管培生面试经验.....	18
3.4 嘉士伯（惠州）面试经历（等待最终面试）.....	19
3.5 20151201 嘉士伯 HR 管培生终面.....	20
3.6 2015 感恩节嘉士伯回顾感恩贴.....	20
3.7 20151124 群面+单面.....	21
3.8 【MKT 终面】淘宝妹的处女帖.....	22
3.9 已获 OFFER，从投简历到终面！14 年 3 月.....	22
3.10 2014 嘉士伯供应链-工程方向管培生面经.....	24
3.11 供应链物流方向终面结束.....	24
3.12 嘉士伯面经，供应链生产计划方向.....	24
3.13 攒人品，求 Offer！Carlsberg 广州终面奉上.....	25
3.14 终面面经.....	25
3.15 10.28 西安财务终面.....	26
3.16 嘉士伯 11.29 财务管培北京终面.....	26
3.17 20131110 上海群面+单面 面经.....	27
3.18 2013.11.10Carlsberg 销售群面.....	27
3.19 1107BJ 小组面筋~！.....	28
3.20 20131107 嘉士伯 一面.....	29
3.21 嘉士伯北京一面 finance&market.....	29
3.22 嘉士伯电面.....	30
3.23 嘉士伯笔试到终面.....	30
3.24 2012 Nov 记嘉士伯销售终面.....	31

3.25 嘉士伯上海一面.....32
3.26 14 春招电面面经.....32
附录：更多求职精华资料推荐..... 错误!未定义书签。

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 嘉士伯简介

1.1 嘉士伯概况

嘉士伯（Carlsberg）是世界第五大酿酒集团，于 1847 年创立，总部位于丹麦哥本哈根，同时嘉士伯也是该公司主要的啤酒品牌。

嘉士伯集团主要业务为啤酒和软饮料的生产与销售，在 43 个国家和地区有 67 个酿酒厂，产品销往 100 多个国家和地区。[1] 嘉士伯啤酒长期参与足球赛事的赞助，并连续数十年成为利物浦足球会的胸前广告赞助商，成为利物浦足球会的经典标志之一。

1.2 嘉士伯发展简史

1847 年 11 月 10 日，创始人 J. C. 雅可布森在哥本哈根郊区设厂生产啤酒，并以其子卡尔的名字命名为嘉士伯牌啤酒。[2]

1876 年，嘉士伯啤酒第一次出口到中国。

1882 年，创始人 J. C. 雅可布森其子卡尔·雅可布森在丹麦和国外学习酿酒技术后，创立了新嘉士伯酿酒公司。[2]

1897 年，东亚公司被授权为嘉士伯啤酒在中国的代理商。此后嘉士伯在中国的销量一直保持着稳定的状态。

1906 年，新老嘉士伯啤酒厂于合并成为嘉士伯酿酒公司。[2]

1929 年，由于嘉士伯出口的啤酒开始沿用经典的 1904 年版商标（由著名的 Thorvald Bindesboll（1846-1908）设计），中国的嘉士伯啤酒销量有了大幅度的提升。

1970 年，嘉士伯酿酒公司与图堡（Tuborg）公司合并，并命名为嘉士伯公共有限公司。[2]

1978 年，嘉士伯啤酒第二次进入中国，在香港成立了嘉士伯啤酒厂香港有限公司，负责嘉士伯啤酒及其它品牌在中国和香港的生产、销售、分销、及市场推广。

1995 年购入原惠州啤酒有限公司后成立了嘉士伯啤酒（广东）有限公司，开始了中国本土生产嘉士伯系列品牌，供应中国大陆、香港及澳门市场，并生产本地龙八啤酒。

2007 年，嘉士伯获得俄罗斯波罗的海饮料控股公司的 50% 股份（间接以纽卡斯尔啤酒持有），以及 BBH 在法国、希腊、中国和越南的运营部门。[2]

2008 年 1 月 25 日，喜力与嘉士伯联合以 152.8 亿美元 78 亿英镑收购了英国最大全球第六大的啤酒制造商 Scottish & Newcastle(S&N)纽卡斯尔啤酒公司。[2]

2013 年 3 月，嘉士伯持有重庆啤酒的股权比例上升至 60%，成为重庆啤酒幕后老板

1.3 嘉士伯企业文化

我们的使命

嘉士伯是一个充满活力的国际化公司，不仅向消费者提供啤酒和饮料，更吸引他们聚集在一起并且增加生活的乐趣。

我们的愿景

使嘉士伯在中国成为一个具有领导地位的国际高档品牌

成为中国西部地区具有领导地位的啤酒集团及中国最主要的啤酒集团

金科玉律

嘉士伯啤酒厂酿制啤酒的长远目标，不在于赚取短期的利润，而是将啤酒酿制艺术发展到十全十美的境界，务使嘉士伯啤酒厂及其产品，能树立一个优良的规范，把嘉士伯啤酒的酿制技术，保持在一个永远受人推崇的高超水准。

J. C. 雅各森

必赢行为

求同存异，我们更强大

追求胜利，我们更勇敢

客户至上，我们更贴心

主动改变，我们更卓越

社会责备，我们更担当

1.4 嘉士伯的职业发展

您在嘉士伯的职业发展

嘉士伯是一个充满活力的国际化公司，总部在丹麦，作为世界五大啤酒酿造集团之一，我们提供了广阔的职业发展空间给您，我们的共同目标是使“可能是世界上最好的啤酒公司”的集团愿景在中国成为现实。现在，您将有机会加盟一家拥有百年历史的全球性顶尖的消费品牌工作，中国是嘉士伯集团在业务发展中的一个主要地区，公司战略和外部环境给了我们在中国高端市场和主流市场上同时建立强势地位的机会及更大的压力和挑战，所以您的加盟对于我们尤为重要。嘉士伯拥有完善的领导才能培训和全球性的培训方案。另外，我们还会提供富有竞争性的薪酬和福利待遇。在嘉士伯，我们的工作是不分国界的。赶快来加入我们的团队吧，让我们一起朝着“中国最好的啤酒公司”的方向努力！同时我们也将帮助您朝着您理想个人职业生涯前进。

理想人选

嘉士伯期待着与我们公司具有相同价值观的专业人才的加盟。我们的核心价值是：雄心、创新、责任、诚实。我们的理想人选是具有诚实、乐观、创新精神的具备良好的沟通能力和交际技巧的跨国际人才。嘉士伯中国乃至全

球业务的每一份发展与成功都归功于全体员工的共同努力和精诚团结，众多的精英翘楚为了同样的激情团聚在嘉士伯，我们有信心我们正朝向一个正确的方向前进。期待您加入到嘉士伯团队中，成为嘉士伯的一份子，为我们共同目标的实现做出卓越的贡献，在自身的职业生涯中留下浓墨重彩的辉煌一笔！

如果你想了解更多嘉兴银行的概况，你可以访问官方网站：<http://www.jxccb.com>

第二章 嘉士伯笔试资料

2.1 嘉士伯 HR-2016 年管培生招聘笔试环节 Q&A

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2008707&extra=page=1>

我是嘉士伯的 HR，非常感谢各位应聘者对嘉士伯 2016 年管理培训生项目的关注与支持，针对目前大家对笔试提出的问题，在此一一做出解答，希望对大家有一定的帮助。

- 1. 关于测试难度：**为了更加全面科学地测试应答者的能力，嘉士伯管培生招聘在线能力测试题采用第三方的在线测试系统。该系统为自适应题库，会根据答题者每道题的答题情况决定下一道题的难度（如答对了，系统自动加大下一题的难度；如答错了，系统会降低下一题的难度）。如部分同学在测试中遇到特别难的题目，有可能是因为前面正确的答对了较难的题目。
- 2. 关于下拉菜单选项：**第三方能力测试平台为了更准确公平的测试应答者的能力，尽量避免蒙题的情况，数学能力测试会有多个答案选项。所以各位若能进入面试环节，您本人和其他应聘者都是真才实学的。
- 3. 关于英文版语言能力测试：**由于嘉士伯是欧美外资企业，广州总部的岗位要求大家能够用英文处理日常工作、与外籍同事能顺畅的合作，因而选用英语版语言能力测试。如您申请的是其他业务单元的职位，语言能力测试为中文版。
- 4. 关于测试报告：**第三方测试平台允许应答者在测试结束后可以下载测试报告，但此报告的对比对象为普通在校大学生而非申请同一职位的应聘者，因此参考意义不大。为避免更多应答者误解该报告为测试最终结果，测试报告功能已被关闭。
- 5. 关于替考：**嘉士伯非常看重应聘者的诚信，希望各位应答者都保证诚信发挥出自己的正常水平。第三方的测试平台提供验证考试功能（即企业可以在面试时给面试者做验证测试以验证真实水平），因此找人替考的方式是不可取的。
- 6. 关于筛选标准：**在线能力测试只是其中一个参考，我们会根据候选人的综合情况进行考虑

目前大部分的笔试邀请已经发出，仍有部分简历在筛选阶段。已收到笔试邀请的同学请尽快完成笔试，温馨提醒只完成了部分测试的应答者一定记住完成剩下的测试，逾期不完成测试将视为弃权。完成在线测评后，请大家耐心等待，大部分面试通知将会在本周五和下周内发出。请注意相关邮件和短信通知。

另外，如想了解更多的招聘信息，大家可以微博关注 @嘉士伯中国招聘，热情的微博小编也会尽量去帮助到大家~~

大家加油，期待在面试阶段与大家的见面！

2.2 目前做过最可怕的 OT!!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2006336&extra=page=1>

首先，不知道为什么我的 VERBAL 是英文！英文！！英文!!! 当然我就懵了，中文都不知道咋填好么。。。于是我就连蒙带猜地做完了

然后，能看到图不.....这图推是什么鬼。。。LZ 真的有史以来第一次做到有图推是 21 个选项的。。。完全没法用排除法好么!!!

最后，数字是第一部分，都忘记要吐槽什么了。。。啊，我想起来了，第一次有选项是那种下拉格好么!!! 那么多一紧张都不知道拖到哪里去了。。。根本来不及选!!!

反正我是醉了。。。嘉士伯，我是记住你了，原谅我的幼稚和无知，在下真的不敢高攀您了。。。

[1.png](#) (27.11 KB, 下载次数: 2)

逻辑

进度 10 / 12

答题时间共有75 秒。

逻辑顺序

7	?	J
π	⊥	∥
F	⊥	7

备选答案

∥	∥	⊥	∥	π	⊥	π
⊥	π	⊥	J	J	J	7
7	7	⊥	⊥	π	π	F

2.3 刚刚完成了网测

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1758153-1-1.html>

刚刚做完在线测试。一开始网速比较好，语言题顺利做完。但是到了逻辑和数字，分别跳过了题目...直接少做了两题 ORZ 加上本来有些题就不是会很会，我还是.....自求多福吧/w\

关于题目呢，也不难，就是信息量比较大。楼主看到页面一卡就慌了，于是有几题就心急没做好。只是建议大家在网速好的时候做（我可是专门早起，趁周末多数人还没起床上网的时候做的。哈哈!），做之前把不必要的应用关了用杀毒软件把一些以前留下的临时文件删了再祈祷一下 RP，再做。

不过过了网申的数量貌似比我想象中少很多，所以还是 honored to be in this process~there's hoping~

2.4 做完 OT，真心没有之前大家在 bbs 上渲染的那么恐怖

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1757243-1-1.html>

首先，全程中文，没有语言障碍；

第二，题目并不难，哪有前人说的“最难的木有之一”这么恐怖。。。

要提醒大家的是，不用太纠结，放轻松做就是了，我先做的逻辑推理，确实有的题目比较难，但是也仅限于 1-2 道而已，心态调整好了，把做不出的在时限结束前选上，然后忘记就好了，不要让它影响了你下面的答题；计算部分真的非常简单，不用考虑太多，每个计算关注的也就是表格中的一列到两列数值而已；语言部分还是建议先读题，确实最后一段比较长，但是那个选项也是要结合整个过程的。

大家要选一个神志清醒思维活跃的时间来做，就肯定没问题啦~祝后来人好运！

2.5 刚做完 OT。。

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1756602-1-1.html>

Verbal 时间确实很紧，注意看清楚选一项还是两项，在有压力情况下很容易出现慌乱；最后一篇长度相当坑爹；

Numerical 计算时候一定一定要注意时间，不然就挂了；

逻辑题...图片载入速度过长，都开始计时了图片都还没出来；找到规律的话，千万要注意最好找一张白纸划一划，对比找到答案，不然下面 N 个选项，直接找的话，眼睛都花掉了...

2.6 做完 OT~~~cant 吐槽 more!

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1755367-1-1.html>

先做了 numerical，还好，只怪 lz 自己么有计算器拿手机算的导致做的有点慢。。

再做了 verbal，完全感觉是英文翻译过来的中文啊，翻译的都没逻辑了似的。。不过也还算好吧，中间卡住了，手动刷新了一下导致一题直接跳过了。。

最后做的 logical，严重的要吐槽这部分，九宫格和 PG 的题很像，但是有 14 个选项啊，有的有 21 个选项啊，想蒙都不行。。甚至有只出现一个九宫格，格子里面具体的图不出来的情况啊啊啊啊，选项也都是 14 个小方框啊要人怎么选啊?? 看见强贴“拼了老命的网测截图”最后两个图也是这么个情况。。

大家都 good luck 了还是~~~

2.7 嘉士伯 OT 经验分享

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1755126-1-1.html>

0月31日早上做的OT, 经验分享如下:

1. 大家一定要看之前“拼了老命截图”的那位同学的帖子, 我遇到了一道一样的文章, 只是问题变了。然后最后一篇文章特别长, 大家提高阅读速度。有的猜中文词义的题, 感觉是翻译过来的, 大家如果觉得摸不着头脑, 可以想一下对应的英文单词。
2. 对于之前有童鞋说网页崩溃的问题, 我使用的 Chrome 浏览器, 没有出现问题。只是跳转的过程比较慢, 最后做逻辑题的时候, 图出来的比较慢。
3. 图形逻辑题是 LZ 的软肋, 基本是蒙的, 好几副图都没找到规律.....和宝洁的规律不大一样。有技巧的同学可以来分享一下。
4. 注意时间提示, 如果 60s 内没有完成一道题, 会出现自动跳转。

大家都加油~~~

2.8 10.31 OT 感想

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1755074-1-1.html>

首先不得不吐槽一下网测的系统, 之前就在 BBS 上看到一大片吐槽, 昨天下午鼓起勇气关掉所有的程序去做, 结果第一部分的数字能力做到一半(第六题)就崩溃了, 直接打电话到 Talent Q 那边, 让发了邮件, 昨晚才收到回复重新激活。

今天早上早早爬起来醒了醒脑子就开始点进去做, 不知道是因为早上的关系还是昨天我特地跟那位 Tracy 姐姐和 Serene 姐姐说论坛上大家都被坑惨了, 让他们注意一下这个问题, 今天早上做的过程还算顺畅, 没有卡。下面分部分讲一下:

第一部分: 数字能力 (NUM) 一个图做 3 个问题左右, 选择超多, 基本不可能靠蒙的, 但是时间真的不够, 有一些算出来了却来不及下拉选到正确的答案, 难度一般, 但需要理解好题意以及把握好时间, 多练习室王道;

第二部分: 语言 (VERB) 一段话也是 3 题左右, 有选一个或两个的, 前两篇材料还好, 要注意后面的材料是越来越长的, 有一道题直接看都没看完, 所以要懂得迅速定位找关键字;

第三部分: 逻辑推理 (图推) 个人觉得最难的一 part, 智商捉急伤不起, 前面有几道都是蒙的, 考的应该都是旋转、对称等空间的问题。

推荐一个帖子, <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1753734-1-1.html> 看得出来 LZ 真的拼了老命在截图啊。。大家可以看下题型吧~攒 RP, 求过~~~祝大家好运!

2.9 拼了老命的网测截图

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1753734-1-1.html>

嘉士伯的网测是我做过的最渣的测试, 没有之一 (我会不会被从这个版块驱逐出去)

题目总体来说不太难, 小伙伴们可以放心了。最想吐槽的是网站卡卡卡卡卡卡死了~

语言部分: 做到第 6 题发现我前面根本没有点选项卡前面的方框, 白做了。第六题卡住了, 点了几下鼠标直接跳到了第 9 题, 后来又卡了, 到现在还不让我进。联系了管理员没有回应

数学部分：用两次进系统的机会做完了，万幸

逻辑部分：题目和选项中的图形都是隐形的哦孩子们，点点鼠标就跳过了孩子们。然后也熬到了最后一道题。

好吧我其实是来散福利的，附件是我拼了老命的网测截图，你们不要吐槽我做错了什么的，我都瞎选的。

攒 RP 求好工作吧，你们好运

2.10 刚刚结束网测，做过最难的一个

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1753395-1-1.html>

建议筒子们在线测试时保持网络环境通畅~做题时网页的反应确实很慢，不过是每道题计时提交的不影响啦
在做逻辑能力测试的时候出现了图片显示不出来的问题，刷新网页就自动进入下一题了。。这是让我怎么破。。

Elements (numerical) 数字能力测试，是第一个测试，12 道题，包括年龄、汇率、时差计算，每个表格 3 道题，部分题时间很紧，各位保重。。

Elements (verbal) 语言能力测试，5 篇三段短文，每篇短文 3 道题，共 15 道题，要看清题目，有时候选择的是最不明确的那个。

Elements (logical) 逻辑能力测试，12 道图形题，凭逻辑选吧不难~

看到 BBS 里还没有人发，攒 RP 啊。。筒子们加油！

2.11 在线测试分享

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1753129-1-1.html>

昨天晚上做的在线测试，之前看到小伙伴们都说网页卡啊什么的，就在打开网页之前把其他无关网页全部关掉，占网速的软件关掉，所以全程没有断过，基本可以持续下去。我是从数字推理部分开始做的，唉，说起来就是一把辛酸泪啊，看练习题觉得挺简单的啊，真正做的时候发现时间怎么那么不够用呢，有一道推算时间的，好多行，我和小伙伴拼命算，忘了沟通，答案算出来了，时间也过去了，没来得及选答案啊 ~~~~(>_<)~~~~
file:///C:/Users/dandan/AppData/Local/Temp/SGTpbq\4896\003C9A2D.gif

还有好几道题，我们竟然直到做完都没看懂题意，算出来的和答案差了一个数量级额，而且一定是要把答案算出来才可以选的，因为给出的答案是很大一个区间，基本没有蒙对的概率。

语言题还好，起码可以先选好再进一步判断，只是一定要根据给出的意思来选。逻辑推理全是图，找规律填空的，我还是想说直到现在我还有几个不知道规律，瞎蒙的。。

和平时做的行测不太一样，我们一直认为这个就是考智商的。大家加油吧！虽然做的不理想，还是为自己求人品，加油加油加油！

第三章 嘉士伯面试及综合资料

3.1 嘉士伯供应链-工程方向管培生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108180-1-1.html>

电话面试，本来 HR 电话里定的面试时间是下午 3 点，结果面试官(部门主管)2: 45 就把电话打过来了，还好我已经准备好。所以提醒以后的面试者，最好提前半个小时做好各项准备。其他的倒没什么特别的，介绍了一下部门的工作内容，就本人简历的经历提了几个问题，最后让我自己提问题。对了，我是全中文面的。

希望对以后的筒子有帮助!

3.2 供应链计划方向终面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108177-1-1.html>

今年供应链的终面是电话的形式，刚刚面完，轻松加愉快。

不过，一开始电话打到了我之前填写的紧急联系人那里，后来才接到我这里，☹___☹b 汗

形式全英文，首先是自我介绍，接下来提了 10 个左右的问题吧，都不难，主要集中在性格、解决问题的能力、和职位相关能力的问题上。后面的小伙伴加油吧

3.3 嘉士伯西安财务终面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108174-1-1.html>

今天面试，面试官是财务副总裁。人灰常灰常的 nice，就是作为一名语言体系非常北方的人，我听广东口音稍稍有一点困难。恩。真的只有一点。

绝大部分中文。内容呢，就是不停的问**的一件事。大概有四五个的样子，要举例子，还要讲学到了什么。具体题目我可能不太方便说。过程中会对一些小的细节进行确认。我说的稍微有点啰嗦了，请小伙伴们简介有力地介绍自己的生平，lol.

最后用英文问了下兴趣爱好什么的，我又问了两个问题就结束啦！

出场看表，面了一个小时。。。

嘉士伯西安应该没有点吧，副总裁先生能够亲自出差来面试，我真的感到了森森的诚意呢。

3.4 供应链面经（总共三面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108172-1-1.html>

有三面，第一面群面，后来都是单面，群面有涉及英文问题，都比较简单，后来终面和高管面也是有英语交流的。

有什么信仰？为什么选择这个公司？为什么不考公务员？家里有哪些人？觉得自己优势，有什么缺点

3.5 管培生的面经分享~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108170-1-1.html>

电话面试需英文说一段话。其他会问你会不会留在重庆？遇到困难会怎样？等。群面。十个人一组。给个方案。然后讨论。

五年内规划是什么？与同学发生过口角吗？怎么解决？期望薪资？有男朋友吗？父母支持来这工作吗？英文小段话？记得最有意义的一次团队协作是什么？

3.6 销售管培生 - 面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108169-1-1.html>

自我介绍，然后英文演讲，随机抽取一个英文题目，30s 时间准备，然后演讲，最后小组面试，布置一个项目，大家一起讨论 30 分钟，面试官在一旁观察，打分。

没有问问题，只是自我介绍，然后英文演讲，随机抽取一个英文题目，30s 时间准备，然后演讲，最后小组面试，布置一个项目，大家一起讨论 30 分钟，面试官在一旁观察，打分。

3.7 记 2017 嘉士伯 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067091-1-1.html>

没有想过我也会写帖子，第一篇帖子就献给嘉士伯了



我是 11.2 收到嘉士伯 HR 的电话，告诉我网申过了，让我在 24 小时内完成 OT

关于 OT 大家可以 RBS（法国什么银行）的题库，他们也是用的 talentQ 的题库，Numerical 基本上是差不多的提醒，我做到后面有好几道题是原题，Logic 的话都是那些题型，只是考的空格变了。至于 Verbal，在应届生论坛里面有一篇叫“拼了老命截图”的帖子，里面的附件有 Verbal 的题，我也碰到了几道原题，不过啊，不知道楼主做的

题为什么都是英文的，网上的嘉士伯的题都是中文的，是变了吗？还是就我做到的是英文啊？



刚刚收到嘉士伯 HR 的电话说我 OT 过了，让我去参加群面，内心的激动难以言表啊



希望这帖子对大家有

用，也攒攒 RP，希望面试顺顺利利的



补充一句，觉得嘉士伯 HR 的姐姐都好 nice 啊，还特意打电话来确认邮箱，以及跟我确认面试的时间，感激那位 HR 姐姐，辛苦了!!

想给大家附上题库的，可是没找到哪里上传附件哎



3.8 嘉士伯广州采购方向面经，攒人品!!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081369-1-1.html>

11 月的时候参加了嘉士伯 GZ 的群面和 HR 面。 楼主当时报的第一志愿是 MKT，结果被调剂去采购面试了，当时和 HR 沟通，她说如果群面表现好的话可以转去 MKT 去面试。

群面：7 人一组，先进行 1 分钟英文自我介绍和 1 分钟即兴演讲，HR 会算时间的，超时立马打断，建议大家还是计算好时间，被打断挺尴尬的。

案例和你投递的岗位相关，所以我们的案例是一个采购案例，案例比较简单也比较通用，不会很专业很难，所以大家放心。不说话，少说话的都会被刷。群面结束后两位 HR BP 讨论了 10 分钟就当面出了结果，只有 4 个人通过，3 个人没通过，4 个人的角色中，我分析到，1 人是 leader 角色，1 人是总结角色，另外 1 个人是提出一些建设性的建议，积极参与讨论的，其余被刷的三个人基本上是比较少话，以及没有自己的观点，只是附和别人的观点。

HR BP 单面：会问到群面的表现相关问题，所以大家群面完要好好反思，做好准备，其次是问一些个人问题，涉及简历中的实习经历，主要是考察你的沟通表达能力，职业热情度等等的问题，因人而异~

楼主觉得两轮面试自己的表现都很好，但是没收到终面通知，打电话给 HR 之后知道自己在 waiting list 上，说明 mkt 方向竞争很激烈，而且我也知道对学历背景有一定要求，楼主学校是二本，肯定受一点影响。而且我去面的采购，但是表明意向是 MKT，虽然 HR BP 说会把我的简历以及求职意向等提交到 MKT 那边，看看合不合适，觉得这这也是一个影响，一方面面的采购，但你表明你意向是 MKT，另一方面 MKT 那边也没面试过你，所以楼主处于很尴尬的地位，发此贴是为了攒人品，起码是在 waiting list 上，还是有机会的，希望拿到终面通知，一定好好表现。要是秋招没能进去的话，就只能等春招了。希望这个帖子能帮到后人，攒人品攒人品攒人品啊~

3.9 嘉士伯重庆啤酒三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063949-1-1.html>

面完重啤三面已经两天，真个人都被掏空了，想起来应届生可以求 offer，就来攒个 RP。笔试方面，重啤是嘉士伯旗下的所以题库都是一样的，talentQ，你们懂得，图形推理十几个选项，应届生上有题库，可以找来练一下。重点说面试吧。第一天面试的时候八点半所有的人都到了重啤的生产基地，开始是一个小型的宣讲，主要是介绍重啤和管培生的项目，LZ 从家里面过来六点半起床坐了一个小时的地铁，处于游离状态也没怎么听。之后就是分组进行无领导，每个组不同岗的都有，混着来的。LZ 所在小组抽的是举办一个“酒后不开车”的活动策划，要想出口号，形式和对象，刚开始大家都是懵逼的状态，不过好在有一个小伙伴打破了沉默，大家就开始讨论起来。一定要多说话！有自己的见解！即使很 low 也要说，还有就是不要只知道当个 timer，这样一定会被 OUT！前几次的教训告诉我！最后展示的时候大家觉得还可以，但是 HR 问你们做这么多活动，有考虑成本吗？当时，申财务管培的 LZ 一阵懵逼，想着完了，这下一定被刷！所以请申财务的伙伴考虑成本好吗成本！无领导大概 30 分钟，完了之后就去等结果，意外的是 LZ 居然过了群面，感恩！

中午在重啤吃了免费午餐，还好，就是大学食堂的味道。下午过了的继续 HR 面，LZ 在的小组 8 个人只过了 4 个，其他小组过的人还挺多的，所以真的看缘分！HR 面还挺和谐的，两个人一组。就自我介绍，针对简历问问题，还

有就是一些场景提问，不过都是套路，LZ 太老实了，没套路过另一个小伙伴。让人意外的是最后有 10 分钟的英文对话，给三个 topic 然后选一个和一起面试的小伙伴问答，自己控制时间，可以花一两分钟时间准备。可是英语渣准备了也没说出来，想到啥说啥，没有逻辑。结束之后晚上就给了通知说第二天部门面试，这一点效率还挺高的，12 个人淘汰了 2 个。第二天 LZ 被安排到上午三面，时间段内随时都可以来，先到先面，因为急着回学校，所以 lz 又起了个大早，大概十点过的时候开始面的。一共有四个面试官，HR 介绍都是财务部门的，之前以为是专业面，前一天晚上还会特意看了专业知识，炒鸡紧张！结果，果然不按套路出牌！又是结构化面试，楼主被问到你觉得管理者应该具备怎样的素质，用例子说明你的沟通能力和团队协作能力，还有你从实习中学到了什么东



西。关键是！还被问了三个英文问题，不按套路出牌啊！
一个是用英文说一下你希望你未来的领导有怎样的素质，你怎样看待压力，还有一个忘了，虽然都超简单，但就是脑容量当时不够！感觉三面太差了，其他小伙伴都面了 30 分钟，LZ 十几分钟就出来了。
面经就这样了吧，求终面求 offer！

3.10 Carlsberg 嘉士伯重庆校招 电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061554-1-1.html>

LZ 是 10 月 10 号投的网申，重庆供应链生产计划的 MT。10 月 17 号接到的 OT，也没有特意去练习网申题目什么的，就直接在 10 月 18 日做了。10 月 20 日今天突然接到嘉士伯重庆公司的电话面试。

网申题目一共三大板块：语言能力测试，数学能力测试还有逻辑能力测试。每个部分都是要计时的，一共完成的时间大约 40 分钟。

电话面试内容有：简单的自我介绍，

了解嘉士伯吗？

你对供应链和物流的前景怎么看？

你想象中在嘉士伯的职业发展？

你对自己的职业规划是什么？

你预期的薪酬？工作地点？

你遇到过最难的事情，怎么解决？（英文）

最后是，你有什么要问的吗？

大概问题就这么多，除了有一个是英文，其余是中文。我最近感冒也挺厉害的，一路咳嗽到底，也谢谢 HR 姐姐给我这次的面试机会，在电话结束的时候说可以去公司参加 AC 面，也是挺高兴的。不过把我预计去武汉的行程打乱了，所以就放弃去外省了，安安心心准备 AC。

3.11 嘉士伯终面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2094734-1-1.html>

不知道今年还有多少人用得上这个帖子，顺便提供点信息给明年的小盆友吧~~~楼主申请的是财务方向，面试是中国区 CFO 亲自来的，感慨一下 CFO 的敬业精神~~~

我觉得终面其实不大好把握，主要就是聊天，但是你不知道面试官到底期待啥。。。。。。简单说下面试过程吧。开始是面试官介绍嘉士伯和管培生项目的预期工作内容，然后就是就简历提问细节，这个准备的话就是对自己的简历要非常娴熟(感觉很废话，应该没有谁不熟吧)= =~中间会提两个经典问题，看了一下别的面经，貌似都会问。就是领导能力和如何面对团队中的冲突，这个着重准备一下。面试官手上会有全部资料，你的中英文简历和笔试性格测试结果，不过保险起见还是带上简历吧。根据个人情况可能还有一些闲话，比如问了楼主两年轮岗后希望怎么安排，楼主当然说希望离家近啊，想多陪陪父母。大致就是这样了，感觉到了终面真的就是看缘分了，希望和嘉士伯有缘吧。

3.12 16 财务类管培生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2031102&extra=page=1>

【网申及 OT】：越早网申越好，简历突出外语能力（有好成绩的直接甩分数；或在简历里突出职场英文能力）。半个月后做了 OT，前程无忧出的题

【群面】：很快就会发群面通知。群面有很多技巧，在网上可以搜到视频教学。我的心得是：不发言不积极的组员肯定被淘汰。做总结的一定会晋级。没有得出结论的小组会被整体淘汰。亲们可以根据自己的性格来让面试官留下印象：

如果逻辑性很强，又很会照顾人，去当 leader 吧。Leader 能够在短短的 20 分钟内主持好整个讨论，并且较强的亲和力能有 2 到 3 个人认可他的想法。在话语中反复第一点第二点第三点，可以直接点名谁，问他认不认可，一般都会认可你，然后把结论确定下来。

如果是爱笑幽默的男男女女，当协调者吧。当观点发生冲突，你可以适当调节。优秀的协调能力是 HR 看中的，爱笑的人运气总是不会很差。

如果你恰好带了一只表，还有什么不比 timer 更适合你呢。可是只是简单的计时吗？优秀的 timer 在讨论一开始会规划好几分钟分配给自由讨论，几分钟分配给总结，还会在总结发言时提醒发言人。

假如你速记速度特别快呢，记录员在讨论中不可缺少。你不需要去发表太多观点，做好你的记录就能在团队中脱颖而出。三个记录重点：会议流程/每人观点/最后结论。

一些 tips:

1. 任何角色都有机会做最后的总结发言。发言的人需要有组员的支持，口齿清楚，还可能会一边在白板上书写一边讲。楼主每次群面角色都不一样，也并不是观点最牛逼的人，可都被人推为总结的人。自己的小心得：不把观点强加给别人，而是倾听别人赞同别人，让组员记住你的名字。

2. 不以“我认为”开头。

3. 不在细枝末节上纠结，以得出结论为主。总会有同学纠结在一个小点上，滔滔不绝 3 分钟。你可以说“不如我们在下次会议中再来讨论这个问题吧”，或者说“好的，我们组 XX 可以负责跟进这个问题，下面我们继续其他讨论”。因为面试官并不在意你的方法有多完美，而是想看到你与你未来的同事是如何在工作中进行讨论的。也许这就是传说中的大局观吧

为什么想在群面上写这么多，是因为有太多优秀的同学因为技巧遗憾出局。死在群面上真的很可惜。

【HR 面】

紧接着的 HR 面，会有英文的考察，自我介绍以及即兴演讲。随意发挥就好。如果硬要准备，可以搜一下托福口语第一题，网上有很多模板。和即兴演讲特别像。比如你最喜欢的一本书？说说的你好朋友；你想去的城市之类的。

然后 HR 会问你一些情景问题

【经理面及终面】

根据你的简历

3.13 广州 MKT MT 从网申到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2029812&extra=page=1>

不常发帖，如有纰漏，欢迎指正和吐槽。

其实 offer 发了有一段时间了，十二月下旬隔这么久还要来发帖的原因有很多，主要是看见历年关于广州 MKT MT 的经验不多，我在这个面试的过程中深知找不到面经的那种感觉，于是乎就此念头诞生了。希望本帖能够帮助 MKT MT 的 candidates。

网申：外包给 51job，大同小异，基本上没有开放性的问题。

笔试：11.13。目测笔试的 provider 是 Talent Q，不是大热门的 SHL。自适性题库，根据你前面的表现会更改后面出题的难度；基本上蒙不了，因为选项是采用下拉式菜单的，尤其是数字题，选项可达几十个甚至上百个；广州的管培的文字推理是英语；图推题难度适中。

一面：11.26，Thanksgiving Day。无领导小组面。同组的八个还是九个人，有一到两个是申请 Finance MT 的，

剩余的都是 MKT MT。两部分：一分钟英语自我介绍以及一分钟英语即兴演讲，临时抽的题目，HR 会计时，到时间即喊停。第二部分是中文，针对一款新产品的上市讨论 marketing campaign 方案，涉及到 4Ps。进展推进得还算顺利，这取决于组员在“抢”领导权时是抱着怎样的心态，如果是为了“抢”而“抢”，这样只会适得其反，如果是为了推进讨论而进行发言，即使你无心去做 leader，小组里面的人也会默认你就是那个领头的人，从而就会跟着你的 flow 去走。我们组话轮是相对平均的，只有两个 candidate 相对少言，即使我在最后提出了 budget 问题想让那位学会计的同学有所发挥但 Ta 还是没有说什么。所以除了这两位其余的人都进入了下一轮。

二面：一面紧接着就是二面，二面的名单根据小组面的表现来筛选，一面结束后的十到十五分钟会有结果。二面是部门的人力资源 VP 面，属于半结构化面试以及行为面试结合吧，针对简历，问了实习、学生工作、项目经历，问了用创新的方法解决了什么事，分享做过的项目，做过的一个重要的决定，家庭教育对你的影响等。面试的进程都是根据个人的回答来进行的，细节都挖的挺深。最后问了期望薪资，还有就是商量十二月中旬什么时间会有空，如果进入下一轮好安排。

性格测试：11.30。回英国刚下飞机就有 3 个从广州打来的未接来电，我猜是 Carlsberg 的，于是我就打回去了，当时中国的时间大概是下午的五点三十。HR 告诉我稍后会有邮件，点进去做性格测试，然后也商量确认了终面的时间。性格测试是外包给了 SHL，就是那种比你二选一的 context，各公司都很喜欢用这一套题库。

终面：12.10。前一天还在英国，这一天就飞回中国来终面了。部门两个 director 来面。之前在 linkedin 上有搜索过 Carlsberg MKT 模块的员工，把那些 directo 都找出来，研究了一下他们的职业经历，这对于终面回答问题有帮助。全程普通话粤语英文夹杂，因为两位面试官的母语都不是普通话。先是自我介绍，然后根据自我介绍的内容来展开的，所以比较因人而异，事先想好具体的例子然后展开吧。唯一的不根据简历来问的问题就是你注意到的 Carlsberg 的什么 Campaign，什么点让你印象深刻。然后其中一位 director 会介绍 MT 项目，然后针对这个项目来提问题。最后就是针对他们个人来提问题。全程不涉及到非常专业的知识。

3.14 嘉士伯重庆啤酒供应链管培生面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2024552&extra=page=1>

今年开始找工作开始就关注 BBS，关于重啤的帖子不多，现在也来反馈给大家一些！

先做一下本人背景：非 211,985 小硕一枚，有半年海外学习经历。

网申：之前准备其他的考试，所以没有参加各种招聘会，考完试就认真的把嘉士伯申请了，对于工作的选择，首先是地域，想留在重庆，然后是行业：快销；所以毫不犹豫的选择了嘉士伯，11 月 12 号跑去上海看了霉霉的演唱会，13 号回到重庆下飞机就收到了电子邮件，网测。

网测：之前做了几个公司的网测，总结了自己薄弱的环节，在做嘉士伯网测的时候特地的去搜了好多题目来做，截止时间前一天开始做测评，开始是文字题，都还好，之后的图像选择居然有十几个选择，瞬间就晕了，做得很紧张，差不多有三四个没有把握，后面看论坛和面试接触，大家都说网测好容（bian）易（tai），之后就是

等待的日子。

一面&二面：一面和二面都在 11 月 27 号，早上去了就签到，HR 人很 nice，做了公司介绍，之后就是一面，无领导小组讨论，整个过程 1 小时，主要是看题、讨论、总结、汇报；我们小组合作很好，大家都积极讨论，最后六个人五个进入了下一轮，有一个组 7 个人就 就进了两三个，总之在无领导小组里面大家就好好的表现，就和平时讨论问题一样就行，这样才能体现真实的自己；不得不说，效率很高，上午一面后中午出结果，下午二面，中餐管饭，HR 又特别好的给大家饭票！下午的二面是 HR 的老大面试，按照简历内容问问题，英文+中文，给人很厉害的感觉，而且特别有礼貌！印象很深的一点！

三面：还是高效率，二面结束后当天晚上收到邮件，第二天上午三面，到了以后才知道，进入三面的还有另外两个可爱的小伙伴，总共三个人！nice 的 HR 和另外两个小伙伴都在等我，特别不好意思！面试官是供应链的老大，一进门就很好，特别有礼貌，我都不好意思了，然后先自我介绍一下，问了一些简历上的问题，还有一些专业知识，依旧是 英文+中文。这一关我觉得首先是要自信，不懂的就直接说不懂，别装，以及实话实说！三面结束后直接给结果，最后我们仨都过了，就等着最后一面了。

终面：终于是到了最后一环了，期间就是耐心的各种等待，昨天（12 月 22 日）的电话面试，之前 HR 有打电话和我们约定好时间，然后按照约定的时间准时接到了电话，等待电话前一个小时特别的难熬啊~~面试官是广东总部的供应链老大，打电话也是用“您”！问了很多很细的问题，按照简历或他提问题，一定要思考清楚 好好回答，电面完了之后，我就给 HR 打电话，问什么时候出结果，正好赶上 HR 在开会，so sorry~~~啦，会议完了 HR 给了回复，成功拿下 offer！

我们仨都进了，我进的是供应链—精益生产。

总体感觉说一下，找工作一定要用心准备，简历一定要真实！另外嘉士伯重庆啤酒给我感觉特别好，首先见到的 HR 可以说是遇到的最好的了，很好相处，性格很好！面试我的所有面试官都特别的有礼貌，相信在这样的企业工作会很愉快！

最后啰嗦一句，感谢每一位我遇到的参与嘉士伯重庆啤酒面试的朋友们，感谢 HR 和各位面试官，也感谢一直支持我的家人和朋友！

3.15 嘉士伯（惠州）面试经历（等待最终面试）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2021481&extra=page=1>

面试岗位：嘉士伯广东有限公司 供应链管理培训生（工程方向）

嘉士伯是无意中投递的，当时属于海投，过了一段时间都快遗忘时，邮件通知 OT。

OT 评价：除了逻辑题比较变态，剩下都还可以。但是逻辑题如果行测做多的话应该没问题。

11.28 去韶关看银杏叶的途中，收到嘉士伯的面试通知，HR 的声音很 nice，通知 12.8 号去惠州面试，接着收到了通知的邮件。

12.7 号就动身去惠州，嘉士伯对异地面试的同学提供车费报销和一晚上的四星级酒店住宿，真的非常感谢嘉士伯

的招待。

12.8 面试过程：签到 英语笔试 群面 一对一面试 和 QA 环节，最后去参观工厂

笔试内容：写英语文章

群面：6 个人，过程很理想，主题是策划一场活动



一对一：专业面试，我们两个工程方向比物流方向好：总部总监+部门主管+HR 内容：简历做一些提问，总监是法国人，中途会用英语问一些简单的问题（有英语自我介绍），过程非常的 nice，也很开心

QA：总监对所有人有一个提问环节，英语问答。

参观工厂：机械部分为广州轻工生产，其余还是 kronos 克朗斯这些进口货。另外值得一提：工厂 very clean。整个过程大概就是这样

12.10 号收到性格测试通知，性格测试 25min 104 道题，有测谎

然后在等终面通知

3.16 20151201 嘉士伯 HR 管培生终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2015339&extra=page=1>

很喜欢嘉士伯，所以其实部门没有那么重要。

因为在小组面+个人面给 HR Manager 的印象是“非常善于和人打交道”，所以。。。被选入参加第三志愿的 HR 管培生终面。

终面是 HRVP 一对一面试。一开场是 3Y。嗯，之前做好功课应该没问题。

之后是行为面试，最自豪的一件事、什么事让你花费了很多时间和精力。

接着也会对你的简历上面的内容进行提问。

最后是我提问的环节。

嗯，希望可以给大家参考~求 offer!!! 谢谢

3.17 2015 感恩节嘉士伯回顾感恩贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2013473&extra=page=1>

感恩节大回馈：

一直通过这个神奇的网站了解到很多，也学到很多，It's time to share my own experience of Carlsberg.

感谢嘉士伯，让我在这个竞争激烈，人才辈出的时代，有了一个避风港。首先介绍一下 LZ 本人的情况，LZ 英国海归小硕一名，本科双非，9 月份回国之后开始找工作，期间面试过网易，强生，伊利，登康（冷酸灵）。其中伊利进入终面，但没有收到 offer，抱憾收场。在线笔试做了无数，申请过 **MARS**，**联合利华**，**P&G**，**可口可乐**，**百威英博**，**达能**，**卡夫亨氏**等等的 MT，也是在找工作人才海洋中被大浪打翻了 N 次。感谢嘉士伯，让我终于在

2015年这个全国缩招的大环境下里，找到了属于自己的一个位置。

如上所述，今年刚一回国，就听说国内经济形势不好，各个地方都在缩招，裁员，甚至阿里巴巴还出现了“**拥抱变化**”事件，深深感到找工作是一件不容易的事。期间2个多月一直在网上投递各种简历，也跑过现场宣讲会、双选会等等，收效甚微。

LZ 重庆人，一直在关注嘉士伯重庆啤酒，自从重庆啤酒乙肝疫苗研究失败后，股价从 80+ 跌到了如今的 10+，一度让人咋舌，紧接着嘉士伯拿下了重庆啤酒的部分股份，正式成为最大的股东，重庆啤酒幕后老板变身嘉士伯，而重庆啤酒今年也在急速的融合与转型之中，现今嘉士伯已经占领了中国地西部市场，前途发展尤未可知，不过随着我国经济的发展，LZ 相信并且看好未来公司一定会发展更好。言归正传，也许是今年可能经济形势不好的原因，嘉士伯没有召开校园宣讲会，原本以为今年可能不会招人，但在十月下旬时候突然发现 51job 上出现了嘉士伯的校招，果断申请之。在这里不得不赞扬一下嘉士伯的 HR，他们真的超级 nice，每一份简历细心审查，浏览**不止一次**。很多其他公司的简历查看情况在 51job 上只是显示浏览过 1 次，这些细微地方感觉很是温暖，顿时对嘉士伯的好感攀升很多。

首先，说说**磨人的小妖精--OT**，嘉士伯的 OT 是 Talent Q test，不得不提一句，里面包括语言，数字和逻辑 3 个部分，每部分每道题有严格的时间限制和 20 多个选项，而且会根据你的正确与否调整难度，如果事先不去看一看笔经了解一下题型真是会让人不知所措。LZ 好做歹做，有幸进入下一步。

接下来详细的谈谈这两天的面试：

2015. 11. 26：第一天是小组群面+HR 1v1 面试，小组群面过程比较刺激，时间 60 分钟，组织一次感恩节活动，有 20 名员工及 5000 元预算，如何组织以及安排费用，LZ 分在第一组，整个群面过程中规划框架，推进 plan 的完善。在此提醒各位，群面一定要找准自己的定位，表现得得体，头脑逻辑一定要清楚，整体框架出来了再往里面加东西，不要想到哪里说到哪里，我们小组比较和谐，没有吵 (si) 架 (bi)，最终 6 进 5，1 人淘汰。接下来第二小组 8 个同学，可能表现不好，最终 8 进 3，淘汰了 5 人。这不算晚，简单地吃过了美味工作餐，下午接着 1v1。整个过程全程有 HR 或者实习生助手带队，不会出现断层或者没人管的情况，HR 也是有问必答，非常贴心负责。接下来的面试本以为会比较轻松，结果发现并非如此，下午的那位 HR 主管可能是广州总部过来的，对简历挖的比较细，对应聘的专业内容也比较了解。所以说面下来一点也不轻松。LZ 听一起面试的小伙伴说他们还被要求 1min 英文即兴演讲，也是醉。下午面完回家，本以为晚上才会收到消息过或没过，结果不到 6 点，邮件收到，进入二面。在此感谢苍天！

2015. 11. 27：听说二面是个部门高管，专业和英语水平杠杠的，因此 LZ 熬夜到两点准备相关专业知识，第二天屁颠屁颠跑去面，整个过程不到 30 分钟，问了一些工作中可能会遇到的情况，与公司前辈意见相左，与团队成员意见不合你会怎么做等等，顺带也问了 2 个英文问题，还好没有把英语丢光，顺利回答；还有就是工作地点的选择，出差/轮岗等等一些切身相关的问题。HR 全程不施压，不打断说话，感觉很棒。

面完两天下来，可以说是比较身心疲惫的，准备的好多资料和问答也没有说出口，LZ 天生可能有些不够淡定，遇见大事容易紧张。结果，还是感谢 HR 哥哥姐姐们给了小弟一次机会，让我能够有幸通过二面等待终面。

在此，希望大家都能够找到一份适合自己的心仪的工作，皇天不负有心人，Never stop fighting!

2015.11.27

3.18 20151124 群面+单面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2011909&extra=page=1>

今天进行群面和单面了。小组一共 9 人，然后我们每人 1 分钟自我介绍，每人 1 分钟抽题演讲，两个部分各自有 1 分钟和 2 分钟准备时间。

接着，5分钟群面题目阅读时间，20分钟讨论，接着选代表进行5分钟的方案展示。因为我们是申请销售的，所以案例和销售有关系。抓住重点，然后套模型。

接着，群面完，HR进行分数统计。5分钟之后，小组有3人被通知进行一对一面试。

一对一面试大概是针对你的简历进行提问。形式类似宝洁八大问，也会根据你的回答越问越深。大家 be yourself, know yourself 就好~~别担心，HR很 nice。

攒 rp，求终面~~~

3.19 【MKT 终面】淘宝妹的处女帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014年4月2日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1850833-1-1.html>

第一次发帖，五点面试刚结束不久，纯属攒人品。面试基本全程英文，因为有面试官不是中国人。

3月份开始 job hunting，然后才知道原来行情如此惨淡，只想问自己：上学期早干嘛去了！遂投嘉士伯，最喜欢喝的啤酒品类，前男友唯一不过敏的酒种。

遂电面。

遂 OT。OT 并不像传说中那么恐怖，我全程做的很顺利，只有一两题不太确定。

遂终面，结果表现的不太如意，于是很有可能的结局就是：终面卒。

嘉士伯不过我就去开淘宝店了.....

中国新生代淘宝妹新星是否能诞生全在您的一念之间！

That calls for a Carlsberg.

3.20 已获 OFFER，从投简历到终面！14年3月

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014年3月28日

地址：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1848455&extra=page=1&filter=author&orderby=dateline>

4月4日，Update：一度已经放弃希望，但今天下午5点过嘉士伯 HR 电话没接到，回拨过去提示语音信箱已满.....但是，看邮箱时发现，HR 通知我我获得 OFFER 了，我是财务方向的 MT，如有同伴，请多关照.....

先介绍一下自己，男，无女友，非 211、非 985 某财经类大学会计学大四狗。

没写过经验贴，就以流水账的方式呈现吧~顺便说一下，论坛人气也不高啊~

2014-03-05

在 51 上投的管理培训生简历，是财务方向的，然后就等啊等等.....还以为以为没戏了.....

2014-03-10

HR 下午两点过电话，确认第二天下午两点电面。

PS: HR 声音巨好听!

2014-03-11

电面

- 1.用英文一分钟介绍自己，我大约说了三分钟个，完了还问我咋是伦敦腔.....
- 2.你遇到最大的困难是什么，英文，然后还有几个针对这个问题的小问题（好绕），仍然用英文回答；
- 3.谈谈对嘉士伯的了解；
- 4.为什么选择嘉士伯？对管培生项目的了解。
- 5.是否接受长期出差，及对薪资的要求。
- 6.有没有问题

2014-03-13

通知我完成在 17 号之前一个 SHL 在线测试，包括以下内容

Numerical Reasoning	45	calculator,mouse,pen and paper
Verbal Reasoning test	45	mouse
Logical Reasoning test	45	mouse,pen and paper
Personality questionnaire	25	mouse

完成了之后就一直等啊等等，我选的中文做，强烈建议以后的同学们选英文，因为中文是翻译过来的，狗屁不通，特别做 verbal 的时候，根本读不通！

2014-03-27

在我已经放弃希望忘了这回事的时候，可爱的 HR 妹纸又打电话来了，还是声音很好听的那位，听的我简直.....

重点是，她通知我第二天下午中国区财务 VP 电话终面

20104-03-28

VP 是个香港人，说话很慢，有一点粤语的口音，但是不影响交流。

仍然是介绍一下自己，重点是简历上没有涉及的东西

然后是问一些涉及我说的经历中的问题，针对性不知道在哪里，至少我不知道。

然后是问交流沟通能力怎样，举例说明

然后是问对领导力的理解

然后是他对嘉士伯的介绍和对管培生项目的介绍

最后问期望的工作地点，是否介意长期出差

然后.....没了.....

从下午 5 点持续到 5 点 40 左右，他之前说要一个小时的，可能我太菜了，不需要这么久.....

此外，全程中文，只有 VP 想不起中文怎么说的时候会用到英文单词。

以上就是我写的全部，祝各位好运，也祝 2015 年校招的同学好运!!!
有问题可以找我要 QQ，特别是妹纸，异常欢迎！

3.21 2014 嘉士伯供应链-工程方向管培生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1823900-1-1.html>

电话面试，本来 HR 电话里定的面试时间是下午 3 点，结果面试官（部门主管）2:45 就把电话打过来了，还好我已经准备好。所以提醒以后的面试者，最好提前半个小时做好各项准备。其他的倒没什么特别的，介绍了一下部门的工作内容，就本人简历的经历提了几个问题，最后让我自己提问题。对了，我是全中文面的。

希望对以后的筒子有帮助！

3.22 供应链物流方向终面结束

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1804212-1-1.html>

嘉士伯是我人生中第一次网申的企业，没想到嘉士伯让我走到了终面，我是一个二本院校的研究生，不是 211 也不是 985，很感激嘉士伯不拘一格求人才，谢谢嘉士伯，谢谢你们，大家要有信息不管最后收没收到 OFFER，我都会感谢嘉士伯。

下面我分享一下今天终面：

今天刚结束供应链物流方向的面试，面试时间半小时左右，终面的形式是电话面试，是个美丽的女物流经理面试的，人很好，声音很好听，很喜欢。面试过程中主要问了一些简历上面的东西，同时详细地给我介绍了供应链管培生的具体工作内容。总之都是一些常规的问题，嘉士伯很人性化的，不会为难人的。

还是很希望能得到嘉士伯的 offer，如果能拿到，再也不参加招聘会了。期待.....offer.....

还在奋斗的同学们，你们加油哦。。。。。

3.23 嘉士伯面经，供应链生产计划方向

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1803605-1-1.html>

9 月底就在 51job 上网申嘉士伯了，也参加了 10 月份在学校的宣讲会。

纯绿色让人感觉超带感，而且各种足球的赞助，欧洲杯，英超，亚冠决赛广州天河体育场的赠饮，尤其是天下足球的嘉士伯每周十佳球，都让人感觉很高大上，对超喜欢看足球的我有极强的吸引力。

然后就是无尽的等待，10 月末接到了网上测评的邮件，做完测评直接傻眼，各种逻辑题很新颖不走寻常路，选项都是十几个基本排除了蒙答案的可能性。好多题都是怕时间不够先选好题目，结果想到结果的时候刚刚好时间到自动跳转了，所以很悲催，幸亏有幸过了笔试。

11月初进行了面试，小组八个人，首先 1min 英文自我介绍，然后抽一个话题，用 1min 去回答。一般是最爱的书、最好的朋友、你的偶像、你的家乡等等。之后是无领导小组讨论，最后根据无领导小组讨论的排名来决定单面的次序，应该是成绩最高的最后一个单面。单面也是闲聊啊，各种问啊，比较简单。



今天下午开始电话终面，一开始纯英文，后来面试官觉得我英语表达可能有些不足，就跟我中文面试起来。英语表达真是一个坎啊。问的问题侧重两个方面吧，团队能力和解决问题能力，具体的问题不好说出来，不过大家经过了半年的招



聘季，这些问题应该还是挺简单的。悲催的楼主因为好久没有面试了，所以好多注意事项都忘掉了。相当于好好做



自己吧。期望能获得嘉士伯的 offer，可以快快的锻炼我的可怜的英语表达能力，也期望可以去南方看一看，活到现



在一直在北方吃着咸的豆腐脑，也期待甜的豆腐脑的感觉 good luck

3.24 攒人品，求 Offer！Carlsberg 广州终面奉上

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1798414-1-1.html>

昨天（12.11）上午刚终面完（9:30 开始的），我投的是广州 sales MT。

由于面试官临时出差去外地了，所以我的终面是电话面试，时间大概 40 分钟的样子。

整个面试过程是比较轻松愉悦的，面试官很 nice，声音很好听，有播音员的赶脚。刚开始的时候有点紧张，慢慢就放松下来了。开始也是做个简单的自我介绍，接下来的提问主要是围绕销售比较侧重的各项能力展开的，比如沟通能力、领导能力、团队合作等等，问题是面试常见的问题但是面试官比较看重结合自己以往的经历来回答，最后就是让我提一两个问题。

刚开始接到 HR 电话，说现场面试改为电话面试的时候，我感觉自己有点吃亏。但是，现在回顾起来，其实就是面试的形式改变了，只要自己的态度没有受影响就 OK 了。

虽然是电话面试，我居然还是一大早起来洗漱完，穿上了最喜欢的正装和高跟鞋，还画了个淡妆，因为我相信自己的态度电话另一端的人是感受得到的。

终面完了，等待消息中，真心希望能如愿！

小伙伴们，坚持就是胜利，继续努力！

3.25 终面面经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1795780-1-1.html>

不知道今年还有多少人用得上这个帖子，顺便提供点信息给明年的小盆友吧~~~楼主申请的是财务方向，面试是中国区 CFO 亲自来的，感慨一下 CFO 的敬业精神~~~

我觉得终面其实不大好把握，主要就是聊天，但是你不知道面试官到底期待啥。。。。。简单说一下面试过程吧。开始是面试官

介绍嘉士伯和管培生项目的预期工作内容，然后就是就简历提问细节，这个准备的话就是对自己的简历要非常娴熟（感觉很废话，应该没有谁不熟吧）= =~中间会提两个经典问题，看了一下别的面经，貌似都会问。就是领导能力和如何面对团队中的冲突，这个着重准备一下。面试官手上会有全部资料，你的中英文简历和笔试性格测试结果，不过保险起见还是带上简历吧。根据个人情况可能还有一些闲话，比如问了楼主两年轮岗后希望怎么安排，楼主当然说希望离家近啊，想多陪陪父母。大致就是这样了，感觉到了终面真的就是看缘分了，希望和嘉士伯有缘吧。

3.26 10.28 西安财务终面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1784410-1-1.html>

让我来做第一个发终面面经的人!

今天面试，面试官是财务副总裁。人灰常灰常的 nice，就是作为一名语言体系非常北方的人，我听广东口音稍稍有一点困难。恩。真的只有一点。

绝大部分中文。内容呢，就是不停的问**的一件事。大概有四五个的样子，要举例子，还要讲学到了什么。具体题目我可能不太方便说。过程中会对一些小的细节进行确认。我说的稍微有点啰嗦了，请小伙伴们简介有力地介绍自己的生平，lol。最后用英文问了下兴趣爱好什么的，我又问了两个问题就结束啦!

出场看表，面了一个小时。。。

嘉士伯西安应该没有点吧，副总裁先生能够亲自出差来面试，我真的感到了森森的诚意呢。lz 跑去写 thank you letter 啦，挥手。

3.27 嘉士伯 11.29 财务管培北京终面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1782108-1-1.html>

广东那边人力电话过来 11.29 终面也就是二面。。见还没有人讨论，先 mark 一下，后面来补面经。

补面筋

在北京望京面试，面试官是广州公司过来的副财务总监。时长一个小时，中文结构化面试。问题形式参考壳牌电面。事例回答会追问。

面试官有介绍管培项目的轮岗，培养。

最后是一个英语 topic,很简单，就是测验下口头表达。

祝好!

3.28 20131110 上海群面+单面 面经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1766016-1-1.html>

因为我觉得嘉士伯的面经太少了,所以就发一个面经造福一下大家!

今天下午去面的,前一天晚上看了面经,第二天发现和面经上说的差不多。

首先是5个人的群面。开始是1mins的英文自我介绍,接着抽取一个问题做1mins的speech,然后小组35mins中文讨论并做presentation。群面结束后1vs1面试。

我们的群面5个人是不分方向的,有HR有MKT有供应链。

进去之前我发现貌似所有人都是研究生啊海龟啊。。。进去之后发现果然如此,楼主小本真的被虐成渣渣了。。。

最开始大家都还蛮紧张的,一个海归女生就首先自我介绍了,很精彩啊,可是她英语太好了讲完大家都震惊了不敢讲= =反正和她比太挫了。。。自我介绍完马上就抽问题回答。其他有海归,有交大有财大,也都是研究生。

群面的题目就是做一个case,供应链那方面收集信息解决问题。不涉及专业知识。具体就不讲了我怕被屏蔽了。我觉得我们这个小组配合得还不错,都做出来了。唯一美中不足的,我觉得可能就是最后的presentation可以更好一点。

Tips: 1. team当中一定要有一个time controller,控制全场的节奏。

2. 不要太aggressive,一定要照顾团队中的每个人,给每个人说话的机会。

3. 准备一下自我介绍的英语,第一印象很重要,让面试官注意到你。

4. 1vs1的时候主要考察简历,我就只问了最近一份实习的内容,问得非常仔细。

夹在一群海归研究生中间,我觉得自己好弱,这次就算给自己攒人品了,进入终面的小朋友们你们加油!

3.29 2013.11.10 Carlsberg 销售群面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1765972-1-1.html>

下午一点开始的群面,先是一分钟的英文自我介绍加一分钟英文即兴演讲,两个东西是连在一起做的,就是一个人自我介绍完马上演讲,第一个自告奋勇的是伦敦政经回来的女神,口语好的一笔,标准的一笔,演讲的题目好像是一件难忘的事,然后是我大学同班同学,我们班以前的女班长,也是优秀了四年的大神,讲的什么题目我忘记了,反正就是用华丽的口语blablabla讲了好久,然后是一个华东理工的男生(是不是华东理工的我也忘记了),我靠我还记得什么,反正大家就随意开讲吧,我们的HR根本没记时间,早就超一分钟了,讲的自信一点从容一点就好,即使语法错误百出小伙伴们还是会认真地听下去的,并在适当的地方给你鼓掌的~我是倒数第二个讲的,题目是一件沮丧的事,多么适合我的题目啊!沮丧的事比比皆是~我绝对讲了超过两分钟,一分钟早就过了也不知道会不会减分,小伙伴们超配合的,我讲到想让他们笑的地方他们就笑,跟娱乐台讲完笑话放的笑声录音一样~语法错误百出,所以大家自信就好。接下来是case,讲的是嘉士伯供应链方面出了问题,经销

商抱怨说到货太慢问你如何收集问题有关的信息，并设计解决方案。中文 case 中文讨论中文 pre，大家轮流说想法，面了这么多群面，我的感想是有啥想法第一个赶紧说，每次都是我左手边第一个人自告奋勇“我先讲一下我的想法吧”然后 TM 顺时针开始轮，我就是最后一个，可悲的是我又是一个听别人说话非常专心的人，到我这一般我真的没什么好说的了只能做一些水水的补充，每次群面话都特少，抢话又不好，太装逼，而且我发现一个特点，就是第一轮发言大家都喜欢各说各的，我们小组第一个人已经建好了框架，但是后面还是在各说各的，没人意识到框架是什么，我觉得第一个人框架见得挺好的，到我最后一个我还支持了它的框架，但后来大家还是在各说各的，可能大家群面都比较无所适从吧，反正我就一直话很少，有一次想继续往下说还叫人插嘴抢走了，最后对面另外一个海龟姐推我做 pre 然后我们一起总结了一下，我乱七八糟讲了个 pre 就结束了，群面这个东西看的是运气，碰上了你喜欢的一群人碰上了你擅长的 case，谁都可以表现的优异无比，碰上了爱抢话爱浪费时间东扯西扯又自我感觉超良好不会听别人说话的人，咨询的专业人士来参加面试也只能无语，反正这些都是客观原因啦，还是经验丰富了遇到什么样的人都可以应对的。

群面结束我们回到休息室，接下来是单面，HR 感觉岁数比较大，然后挺亲切的，着重强调了嘉士伯销售更多面向的是西部的偏远地区非一线城市，问 mobility 怎么样，当然是可以的。接下来聊实习聊社团学到了什么，具体的事例，为什么选择销售，职业规划怎么样都问了，单面感觉还挺好的。提醒大家面试带份简历去，单面的时候可以给他一份貌似他们没有你的简历，我的小伙伴们都给简历了，我忘带了今天。

就这样祝大家好运，当然也祝自己好运~

3.30 1107BJ 小组面筋~!

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1765056-1-1.html>

上周整个星期几乎都在面试，累得不行，调整了一下~今天把第一次写面筋贡献给嘉士伯啦~

楼主是在北京面的，望京利星行大厦，到得有点早，周围除了写字楼住宅区突出一个荒凉啊，不过旁边戴姆勒那栋楼下有一家 costa.

面的 HR 岗位，貌似一开始是安排了八个人一组，但我们组一开始只来了 6 个人，有一个 MM 在我们自我介绍和即兴演讲结束刚开始看案例题目的时候急匆匆的来了。。感觉大家可以稍微到早一点，我们组是提前六七分钟左右进到了房间里几个人聊得超开心哈哈，互相吐槽找工作的不容易呀啥啥的，感觉气氛一下就暖起来了。然后 HR 进来了，貌似是广州总部派来的 HR，笑容满面的，很温暖很 nice，不同于别家那种很官方的 nice。然后是每个人一分钟自我介绍，一分钟英文即兴演讲。然后就开始看案例了。

案例不是很难，中文，都能看懂，主要是怎么在里面形成一个框架打的思路然后大家往里边填东西。我们小组的一个男生主动承担了 timer 的工作，然后我提议大家每个人都先发表一下自己的观点，我们再讨论。但我没有先发言，因为觉得不仅是说可以听听看别人有什么样的观点整合吸取一下，还有一个原因是几场无领导小组讨论下来，在比较中间的时候发言楼主会有更多的时间整合自己的思路和逻辑提出比较 creative 的观点，个人意见小伙伴可以参考一下哈~然后我们组其实没有特别 aggressive 的人，只是后边迟到进来的女生可能还没有进入状态，所以在我们已经整合了一个思路之后还是在反复 argue 这个框架，坐她对面的男生觉得有一点时间不够了就提醒了一下~感觉整个过程我们还是很欢乐的，因为讨论的是女性产品，两个男生在女生发言的时候各种惊异女孩子对喝的东西也有那么多乱七八糟的要求哈哈。最后推选代表的时候坐在我旁边的美女提议了发言比较少的一个女生去 pre，大家也很 nice 的帮她整合思路。然后感觉我们的 pre 还算不错吧

再后来就是单面了。因为楼主学校炒鸡远啊所以就自告奋勇的第一个跟 HR 走了。。感觉比较像聊天啦，~工作地点的选择呀，最有成就感的事情呀，为什么选择嘉士伯，为什么是 HR 岗呀等等~HR 也会问你有什么样的问题，而且都一一的去解答~我问的是嘉士伯对 HR MT 的培训机制呀，对专业有没有限制性的要求等等。最后走之前问 HR 大概什么时候会有结果，说是大概两到三周左右战线还真是长呢 TOT 单面也就 10 多分钟左右，然后回到大家讨论的教室叫了下一个同学就开心的跟大家 farewell 啦~

祝同组的小伙伴们都能求职顺利哟~! ^^

3.31 20131107 嘉士伯 一面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1763194-1-1.html>

嘉士伯不出意外应该是今年唯一面试的快消企业,之前就投了个百威英博全球管培止步于第二次电面。嘉士伯来校宣讲的时候没去,也没有现场收简历,算是小侥幸了一把,前天收到面试邀请就应了,地点就是本校的教学楼的教室。。。

面试分为两间教室,下午一点开始,开始前数了数一共 19 个人,但是面试开始的时候分组我们组只有 7 个人而且只有一个女生,全程一个女 HR,另一个面试间为一个男 HR。

一面分为 4 个部分,首先是 1mins 的自我介绍,英文,接着抽取一个问题做 1mins 的 PS,然后小组 35mins 中文讨论,最后 1vs1 面试。lz 一看到前面的心里一震,这和 BEC 高级的口试一模一样,心中窃喜啊。

PART1&2

这部分我没有选择第一个说,而是选择了最后一个,先看看大家的水平如何。观察下来应该是 2 个本科生,口语水平参差不齐,只有一个人超时。每个人抽取的 ps 题目也比较简单,差不多都是最喜欢的书、偶像、运动、lz 抽到了爱好。别的没什么好总结的,最后一名的战略选择正确。

PART3

题目如下

file:///C:/Users/ADMINI~1/AppData/Local/Temp/Wiz/3e2d3437-804a-4aba-9511-bb406ac931e3_files/5844655.jpg

最开始 5mins 大家准备,我就大致列了几个提纲和步骤,后面在小组讨论过程中由于只有我带了手表,充当了半个 timer。此次小组讨论无 leader,我试着最开始的时候把握节奏但发现大家都在自己说自己的,也就没怎么认真。

题目分析和过程不表,当时小组内集中在几个单调的小点上的时候,lz 委婉的提示要看大环境被唯一的女生争吵了。。。更打击了我的积极性。自此我就基本上处在自己玩自己和观察他们的状态上了,最后总结前感谢了大家今天的团结协作。

最后总结出的结果我个人非常不满意,但只能顺着大环境走,没有表现的太 aggressive。

总结如下,我们组内犯过的错误:

- 1、每个人最开始介绍自己方案的时候没有认真倾听别人的来修改,导致时间浪费
- 2、我虽然在关键方向上起到了引导作用,但关键问题上力量太小,服从了大流
- 3、团队基本无分工,基本无协作
- 4、一叶障目不见泰山,只看到几个点,没有从大的 scenario 上把握。

感想,人多力量大,既可以建造一座桥,也可以踩塌一座桥。

PART4

小组讨论结束后等了会,然后 HR1vs1 面试。我的第一个问题是对今天自己的表现如何评价,我的回答是一般,主要是兴奋度不高而且为了团队做了牺牲,没有坚持自己的想法。后面诸如期望薪水、接收西部轮岗特别是新疆西藏么,还问了是不是独生子女,本科遇到的最大困难等等。其余的就是什么时候出 offer 之类的了。

今天打了一天酱油,继续奋斗吧。

3.32 嘉士伯北京一面 finance&market

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1763006-1-1.html>

7号下午一点北京,嘉士伯 finance 和 market 的管培生一起面试的

形式是

1. 一分钟自我介绍+一分钟即兴演讲，一分钟的准备时间，不定顺序，自愿排序来，都是英文

2. 小组案例讨论：中文

5min 阅读，构思

25Min 小组讨论

5min 代表陈述

case 是关于嘉士伯想出一款针对女性的啤酒，如何做调查、产品构思、销售渠道安排。并陈述预想的产品特点总结完毕，是每个人对这次面试的看法陈述~

小组来的都是妹子，各有特色，比较和谐。Hr 也很 nice，蛮温馨的一次群面。

3. 一对一单面

每人大概 20 分钟以内，类结构化面试，会问一些个人经历，对轮岗和出差的接受程度

总用时在一个半小时左右~嘉士伯家的产品真心不错~五月天无条件再顶一次~

3.33 嘉士伯电面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1675276-1-1.html>

1. 自我介绍（英文）

2. 对嘉士伯的了解（中文）

3. 对管培项目的认识（中文）

4. 2 年管培后的期望（中文）

5. 一个失败的经历，并从中吸取教训（英文）

6. 团队中如果有人意见不合怎么办（中文）

7. 团队成员对你的评价（中文）

8. 提问

3.34 嘉士伯笔试到终面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1794000-1-1.html>

第一次贴帖子，写得不好就请童鞋们将就着看吧。

嘉士伯是我投的唯一一家快消品公司，9 月底还是 10 月初就来了学校做宣讲；网申完了以后很久才收到网测申请；那个时候刚刚进入状态，没练过行测题，相比单纯的性格测试和一些其他简单一些的行测，嘉士伯的网测题算是比较难的吧，主要是时间比较紧。LZ 有几次都在刚算出答案就时间跳了，郁闷得拍桌子。所以，建议不管是不是准备考公务员都可以买一本国考的行测题做一做，对公司网申，网测，银行考试都有帮助（HSBC 那些网测系统的除外啦）。

网测完后完全没抱希望，直接遗忘了，没想到 10 月底收到通知说 11 月初参加嘉士伯的一面。跑坛子上来看才发现原来那么多人在吐槽网测。嘉士伯一面的效率很高，内容比较多，相当于一些拖沓的公司的小三面了吧，三个环节分别是 1 分钟英文

自我介绍，一分钟英文即兴演讲；不得不说一面的娃英语就已经都很不错了，还有一个本科 BD 的海归。接下来便是无领导小组讨论，内容其实和他们公司实际问题很相关，是关于顾客投诉该公司酒吧的一个灯牌老坏吧，处理速度也不及时，然后是对策；所以对人的考察更有针对性一些，讨论进行得挺顺利的，最后面试官对小组的表现也比较满意。然后我们一组人就出来等，既不是按签到顺序，也不是按名字顺序，所以当 lz 默默的被倒数第三个（共 6 人）叫到时，心里又默默的咯噔了一下；第三个环节是二对一根据简历和岗位提问，一个区域负责人，一个 Hr 总监，还有两个记录的漂亮 HR 姐姐（不得不说，嘉士伯俊男靓女啊），全程没有太大感觉；出来时已经中午了，所以 lz 对一面唯一的感受是连续紧绷很累很累，又默默的鄙视了自己一番。当时提到如果有二面会在 10 天后，于是 10 天后没收到消息又把它完了。

11 月底了才收到性格测试，所以以后的童鞋们不到最后一刻不要捉急呀，说不定哪天通知就来了。一貌似后来碰到的同组的都收到了性格测试，完了又一段时间没消息。前几天在家里接到一广州的电话，通知参加终面，lz 在复习银行呐，到现在都没 offer，很捉急啊，于是就挨到了今天参加终面。于是乎，囧囧的连嘉士伯的全球总部都说错了。终面主要是用人部门根据你的个人经历问问题啦，lz 弱弱的问自我介绍用中文英文，面试官说我们说什么语言你就说什么语言：（结果自我介绍以后全程英文，被 shock 到了，吭哧吭哧面完了。建议还没有终面的童鞋们多了解一下嘉士伯公司和 MT 项目，以及目标岗位，还问到对这个项目有啥期望...

整个的感觉是嘉士伯对校招还是比较重视的，感觉面试官都是那种很 professional 的范儿啊，一个个英语都很好啊，问题比较难但是人都很 nice, hr 姐姐通知的时候也会反复确认，给人感觉很好。顺便，想进外企的同志们真的得提前顺顺口啊，太久没说真的会适应不过来好吗。

明天要考试，实在看不进书，进来贡献一下，攒个 RP，希望赶紧脱离 hunter 大军。话比较多，不要拍我，祝大家顺利找到自己心仪的工作啊！耐心加信心，同志们共勉！

3.35 2012 Nov 记嘉士伯销售终面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1616626-1-3.html>

今早在广州安永大厦终面，感谢余先生的面试，颇有受益。在此记流水账，希望没有侵犯公司。

看我简历里写着粤语，便一直用粤语面试了，特别~ 约 30min，但却聊了很多。

销售大概有 10 个候选人。经余生介绍，原来销售除了前锋部队，还有总部销售策划的发展部队，被告知后我对后者意向挺浓。

流水账

为何选销售？

介绍了前锋的和后端的销售

介绍两年管理培训生的环节

销售需要沟通能力、领导能力，你能力如何匹配？

为何快消行业？（看我简历的求职目标有写）

工作地点？（这点考核英语，用英语答）

对两年后管培（假设被聘）的期望？规划？

English version

Y sales function

Sales: frontline & backend

communicational skills & leadership experiences
Differences between qualification of sales and marketing
Y FMCG industry
what expectation after 2-year MT program?

对嘉士伯的生意有了进一步了解，用上了热辣辣的最新版简历，感觉好可。2~3 周后悔通知结果。

3.36 嘉士伯上海一面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1626750-1-3.html>

刚从一面现场回来 来个报告

面试地点是上海财经大学 LZ 是下午场的 据说上午也有一场

面试形式是 2 分钟英文自我介绍 1 分钟英文即兴演讲 小组讨论 (5 分钟个人准备 20 分钟小组讨论 5 分钟小组汇报)

自我介绍大部分都是说的自己的经验特长优点之类的

即兴演讲的题目很简单 LZ 记不全了 只记得有 最难忘的一段时光 最喜欢的一份礼物 最喜欢的电视节目 最喜欢的运动 介绍家乡 介绍最好的朋友~ 面试的一共有 9 个人 所以只有 9 个题目 另外几个不记得了

小组讨论的题目是 假如嘉士伯的啤酒瓶在市场质检中抽到不合格 要如何维护企业形象 解决信誉危机

讨论过程还是挺好的 大家在一开始就统一了总体思路 所以全程比较顺利 最后大家推选了一名同学作为代表作了 5 分钟的报告

群面结束之后是一对一面试 每个人大概二十分钟左右吧 问的都是很常规的问题 嘉士伯非常关心工作地点的问题 据说在上海基本上是不需要人的 大部分是要到外面轮岗的

还问了一下工作经历 工作志愿之类的 HR 没有为难人 这部分没什么特别要提出的

基本上就是这样

十二点半左右开始 两点半左右几乎就全部结束了

面试官说进一步的消息会由 HR 通知

以上。

3.37 14 春招电面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 11 日

地址:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1840777&fromuid=443334>

攒个人品啦

1. 自我介绍 (英文 1 分钟)
2. 对嘉士伯的了解
3. 对管培项目的理解
4. 你过去遇到的最大困难是什么 (英文问答, 10 分钟左右)
5. 怎样看待轮岗, 工作地点不确定问题

6. 薪资要求

7. 提问

已经收到网测了，要将近 4 个小时的作答时间，不敢贸然做啊啊啊

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

