

应届生2018校园招聘 求职大礼包

家乐福篇

应届生论坛家乐福版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-612-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 家乐福简介.....	3
1.1 家乐福概况.....	3
1.2 家乐福（中国）简介.....	3
1.3 家乐福全球采购中国总部简介.....	4
第二章 家乐福笔试资料.....	5
2.1 家乐福财务 MT 广金笔经.....	5
2.2 广州家乐福财务管理培训生笔经.....	5
2.3 家乐福财务管培笔经.....	6
第三章 家乐福笔试面试资料.....	7
3.1 校招 etp.....	7
3.2 员工面试.....	7
3.3 管培生面试.....	8
3.4 采购—家乐福.....	8
3.5 家乐福采购总监助理.....	8
3.6 家乐福采购总监助理.....	9
3.7 采购—家乐福.....	9
3.8 管培生面试.....	10
3.9 员工面试.....	10
3.10 校招 etp.....	10
3.11 家乐福财务 MT 广金笔经.....	11
3.12 家乐福的一次面试.....	11
3.13 家乐福面试归来.....	11
3.14 一次家乐福面试之行.....	12
3.15 家乐福面经.....	13
第四章 家乐福综合求职经验.....	13
4.1 苏宁电器笔试面试经验汇总,供参考.....	13
4.2 家乐福的面试和工作经历.....	15
附录：更多求职精华资料推荐.....	17

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 家乐福简介

1.1 家乐福概况

家乐福官网：

<http://www.carrefour.com.cn/>



家乐福简介

家乐福成立于 1959 年

雇员人数：456,295 人（2006 年）

- 欧洲最大零售商
- 世界第二大零售商
- 世界最大的食品零售商
- 世界上最国际化的零售企业
- 中国最大外资零售商。

1.2 家乐福（中国）简介

家乐福于 1995 年进入中国后，采用国际先进的超市管理模式，致力于为社会各阶层提供价廉物美的商品和优质的服务，受到广大消费者的青睐和肯定，其“开心购物家乐福”“一站式购物”等理念已经深入人心。如今，家乐福已成功地进入了中国的 25 个城市，在北至哈尔滨、南至深圳、西至乌鲁木齐、东至上海的中国广袤土地上开设了 109 家大型超市，聘请 3 万多名员工。在在华外资零售企业中处于领先地位。家乐福还向中国引进迪亚折扣店和冠军食品超市两种业态。2004 年，家乐福(中国)被国内媒体评为“在华最有影响力的企业”之一。

2004 年约有 2 亿多人光顾了家乐福在中国的各门店，其中 68%为女性，32%乘公共汽车，37%步行，15%骑自行车，9%乘坐出租车或小轿车前往家乐福购物。家乐福成为了各地居民的好邻居。

家乐福无论到何处都致力于融入当地的文化和环境，大量聘请当地员工，实现本土化管理，并为本土员工创造事业发展的机会。另外各门店 95%以上的商品在当地采购，以确保产品的新鲜度并贴近本地消费习惯。

通过多年的经营，家乐福向中国的商业界输入了大型超市经营管理方面的技能和先进经验，并对商品

采购、营销管理、资产管理以及人力资源开发等各方面实现现代化和本地化，为当地经济发展做了积极的贡献。

同时家乐福不忘自己所肩负的社会责任，致力于保障产品的质量和安全，不遗余力在中国推广家乐福质量体系，和各地农户共同开发绿色产品和有机食品，并从产品的设计、包装和物流等方面充分考虑到环保的因素。另外，家乐福还踊跃参与中国的公益事业和社区活动，积极支持并参与北京申办奥运和上海申办世博会，并以多种形式向受灾地区、希望学校、社会福利机构捐资捐物。

1.3 家乐福全球采购中国总部简介

家乐福全球采购中国总部于 2002 年 9 月 1 日正式落户上海，与设在其它 10 个城市的区域性采购中心（北京、天津、大连、青岛、武汉、宁波、厦门、广州、深圳、昆明）共同构成家乐福集团在中国的采购网络，负责在中国境内的直接采购业务，推动中国产品纳入家乐福全球销售网络。

家乐福全球采购已经与 1425 家中国供应商建立起了业务往来，分布于全国各省市。不仅通过家乐福的销售网络为中国新产品开拓国际市场，还通过与供应商的合作伙伴关系，帮助他们了解市场需求，改进和优化他们的生产，间接地为中国制造业的发展做了贡献。

2003 年，家乐福在中国综合采购总额实现 21.5 亿美元，同比增长 34%。

该企业品牌在世界品牌实验室（World Brand Lab）编制的 2006 年度《世界品牌 500 强》排行榜中名列第一百五十八。该企业在 2007 年度《财富》全球最大五百家公司排名中名列第三十二。

《家乐福的成长历程》

年份 年度大事

- 1959 年 家乐福集团由付立叶和德福雷家族创建
- 1963 年 家乐福首创了一种全新的业态——大卖场（Hypermarket）
- 1970 年 家乐福股票在巴黎证券市场上市
- 1989 年 家乐福大卖场首次在亚洲开业（中国台湾）
- 1995 年 家乐福在中国大陆首开大卖场
- 1999 年 家乐福与普美德斯合并，并成为欧洲食品零售的巨人
- 2001 年 家乐福成为最国际化的零售企业，拥有超过 9200 家商店，遍及 31 个国家和地区
- 2004 年 家乐福在波兰收购 13 家大卖场，成为当地第二大零售商
- 2005 年 家乐福宣布改变公司管理结构

《家乐福在中国》

1995 年，家乐福成功地开设了当时中国规模最大的超级购物广场：北京创益家店，产生了深远的影响。其新型的经营理念成功地被中国消费者所接受；其声誉卓越的专业管理技术和迅速盈利的业绩得到了中方合作伙伴的积极肯定；其“开心购物家乐福”和“一站式购物”等理念得到了广大消费者的青睐和厚爱。

《家乐福来华盛事》

年份 年度大事

- 1995 年 家乐福在中国开设了第一家大卖场
- 1996 年 成功进入上海和深圳
- 1997 年 进入天津市场

- 1998年 成功进入重庆、珠海、武汉、东莞
- 2000年 配合迅速发展的需求，家乐福开设了五家大卖场
- 2001年 家乐福积极声援 2008 北京申奥
- 2002年 家乐福在 20 个城市开设了 35 家大卖场
家乐福积极支持上海申博
- 2003年 家乐福在杭州开设了第 40 家分店
迪亚折扣店进入上海和北京
- 2004年 冠军超市在中国开设第一家分店
- 2005年 家乐福在中国重庆开设第 60 家分店
- 2007年 家乐福在中国新增门店 19 家。

如果你想了解更多家乐福的概况，你可以访问家乐福官方网站：<http://www.carrefour.com.cn/>

第二章 家乐福笔试资料

2.1 家乐福财务 MT 广金笔经

- 1、财务类问题，好像是 30 道
- 2.逻辑推理，有中文推理、数字推理和图形推理，实际就行测的内容。可惜以前没做过行测。
- 3.英语，共两题，第一题是完型填空，共 20 个空；第二题是句子插入题，即一篇文章抽掉十个句子，让你在 10 个句子中选择。这次是一篇出自经济学人的文章，讲的是去杠杆化（deleverage）
- 4、是两道开放题。第一题是让你讲述一个最近经历的困难，包括事情的背景及你所处的立场、采取的具体行动及采取该行动的原因、影响你决定的因素及最后的结果
第二道是让你分析如何提高大型连锁零售业的市场竞争力。

2.2 广州家乐福财务管理培训生笔经

第一次笔试献给了家乐福，感觉做的很不怎么样，算是打了一场几乎没有准备仗。现在粗略回忆下笔试的题目。

时间： 2010-4-2 下午 2:30- 4:30 广东金融学院

总的来说这个笔试可以分为两大块，第一块是客观题共 80 道选择题，每题一分，第二块是主观题，共 2 题，每题 10 分。满分 100 分。

细的来说，家乐福财务管理培训生笔试共 4 部分：

第一部分：财务理论知识 共 30 道选择题，能回忆起的问题：

- A.如果社会供给大于社会需求，国家要采取哪种国家预算，
- B.计算现金折扣优惠，
- C.公允价值大于账面价值，其差额记入哪个会计科目，
- D.增加国家购买对经济的影响，

- E.宝洁公司有飘柔,海飞丝,潘婷等品牌洗发水,每个品牌又都有 P&G 标志,问宝洁是采用哪种品牌策略
F.企业战略步骤顺序:明确公司使命,确定战略目标,制定和实施战略,控制和监督战略~
G.信息收集步骤顺序:确定目标,收集信息,分析信息
H.编制合并报表的要遵循哪个会计原则: 答案是实质重于形式原则
I.购买原材料价值是 15 万元,税金是 4.95 万元,2 万保险费,2 万包装材料费,问这批材料应计入成本是多少.

第二部分:逻辑推理题 共 20 道选择题,

其中 15 道语言逻辑推理, 3 道数字逻辑推理, 2 道图型推理.

语言推理题回忆:第一题大意是说:厂长认为改变生产技术设备虽然会减少对环境的污染,但是更新这些设备是一笔很大的支出,而且在以后的运作中,费用也相当高,根本没有利润可言,技术师认为新的设备可以大大提高工作效率,

问他们之间的矛盾是什么. 我也搞不清到底要选哪个答案,是运用新的设备有无利润呢,还是是否新的设备能提高工作效率.

数字逻辑推理题

A. 96 108 84 132 () 答案应该是 36

B. -2 -8 0 64 () 答案是 250,

刚在百度搜到的解答

第三部分:英语阅读,共 30 题,共两篇文章,第一篇是填词好像是 20 道选择题,第二篇是填句子,给几个句子,从中选择合适的句子填入合适的位置.

第四部分:开放题,共两题

记得每一题是要问你最后遇到的困难和问题,在什么背景下,你采取什么行动,为什么采取这行动,最后结果怎么样.

记忆力不好,只能记得这么多了,嘿嘿嘿.而且自己觉得考的真的不怎么样,如果有可能进入下一轮的面试,那真的只能说是幸运了.其他在广金笔试的同学可以帮助回忆下其他的题目

2.3 家乐福财务管培笔经

本来昨天考完就准备发的,不知为何老登不上去,今天张望半天也没看到有人发,我就来给大家分享一下昨天的考题

首先,时间是 100 分钟,有财务基础知识,中文逻辑题,数字逻辑,图形逻辑和英语题,还有两道 OQ

财务的话反正我是连蒙带猜,没几道是确定的,其实很多都学过,包括市场营销,西方经济学和财务管理,没办法,忘了...

中文逻辑题很绕,因为有些是让你选能够论证题干的,有些是选推翻题干的,有些是选了以后能让假设成立的...反正我差点被绕晕...

数字逻辑是我笔下来最难的一次,一共就 3 道题,我就想出来一道,另外两道只好蒙

图形逻辑还行,不算太难,凑合着做吧~

总的来说逻辑题基本上就是国考公务员那些,多练习应该就会速度快很多,可惜啊,我没联系过...

英语一道是和高考差不多的选词填空,那个不难,基本上高考的水平吧,有点语感就可以做了,另一道做的我很郁闷,貌似是一段讲银行业一个什么协议的,文章巨长,还是选句子填空,时间又来不及了,草草看了一下然后填进去,有

点像 BEC 的考题~

两个 OQ 一个是问你熟悉的大卖场有哪些,最喜欢哪家,然后谈谈他家的优势和不足,另一个是让你谈谈大卖场未来财务管理的趋势,我火急火燎好不容易每道题都凑了点字数上去,唉,以后考试要记得带手表...

总之总体感觉有点难,基本是没什么希望了,希望后面的 XDJM 们好运吧!!

第三章 家乐福笔试面试资料

3.1 校招 etp

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 7 月 13 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1973091-1-1.html>

面试时间: 2014 年 02 月 面试地点: 天津 面试结果: 面试成功

etp 面试过程:

校园招聘的 HR 让我去店内进行面试, 首先人事进行面试, 通过后一周之内安排处长的面试, 再次通过后进行店长的面试, 再进行最后到总部进行谈话

etp 面试问题:

自我介绍? 做过兼职吗? 觉得自己适合这个职位吗? 有什么优势与劣势? 能不能坚持?

——转载

3.2 员工面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 7 月 13 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1973089-1-1.html>

面试时间: 2014 年 03 月 面试地点: 武汉 面试结果: 面试成功

员工面试过程:

招聘会上简单说了下, 填表, 然后到公司 1 对 1 面试, 人很多, 问的问题也不难, 面试完后就回去等通知, 一个星期后打电话说面试通过就去上班了

员工面试问题:

自我介绍, 为什么选择家乐福, 在学校情况, 有什么问题

——转载

3.3 管培生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1973088-1-1.html>

面试时间：2014 年 03 月 面试地点：朝阳 面试结果：面试成功

管理培训生面试过程：

前一天下午吃晚饭时打电话问我是不是要应聘我说的是的，然后人家就说你还在找工作吗，我说一直在找，然后人家说那明天下午四点你坐地铁 10 号线过来，我们面试一下，我说好。

管理培训生面试问题：

为什么要应聘管理培训生，自己有什么优点

——转载

3.4 采购一家乐福

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1973087-1-1.html>

面试时间：2014 年 03 月 面试地点：北京 面试结果：面试成功

采购面试过程：

面试的店长很好，也比较和善。面试内容是针对简历提问，然后再说一下对家乐福的了解。还提到了薪资待遇、职业发展路径。面试地点在静安庄家乐福，实话说办公地点可不怎么样。

采购面试问题：

你谈一下自己的实习经历吧

——转载

3.5 家乐福采购总监助理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1973086-1-1.html>

面试经历：

首先电话英文面试九分钟，然后去家乐福采购办公室见了下店秘了十几分钟，介绍了下为何离职，自己的职业规划，是否能稳定下来，然后去见采购总监，了解工作职责，说明自己为何能胜任此项工作，表明自己愿意学习

的心态

面试官提出的问题

问题 1:

你有明确的职业规划吗?

回 答:

我希望进入像家乐福这样大型的零售行业，结合自己的英语工具，学习更多的东西，努力提高自身的综合素质，在大的平台上发展是我的梦想。

面试结果：通过 面试整体感受：不好 面试难度：一般

——转载

3.6 家乐福采购总监助理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1973086-1-1.html>

面试经历:

首先电话英文面试九分钟，然后去家乐福采购办公室见了下店秘了十几分钟，介绍了下为何离职，自己的职业规划，是否能稳定下来，然后去见采购总监，了解工作职责，说明自己为何能胜任此项工作，表明自己愿意学习的心态

面试官提出的问题

问题 1:

你有明确的职业规划吗?

回 答:

我希望进入像家乐福这样大型的零售行业，结合自己的英语工具，学习更多的东西，努力提高自身的综合素质，在大的平台上发展是我的梦想。

面试结果：通过 面试整体感受：不好 面试难度：一般

3.7 采购一家乐福

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 2 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1973087-1-1.html>

面试时间：2014 年 03 月 面试地点：北京 面试结果：面试成功

采购面试过程:

面试的店长很好，也比较和善。面试内容是针对简历提问，然后再说一下对家乐福的了解。还提到了薪资待遇、

职业发展路径。面试地点在静安庄家乐福，实话说办公地点可不怎么样。

采购面试问题：

你谈一下自己的实习经历吧

3.8 管培生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1973088-1-1.html>

面试时间：2014 年 03 月 面试地点：朝阳 面试结果：面试成功

管理培训生面试过程：

前一天下午吃晚饭时打电话问我是不是要应聘我说的是的，然后人家就说你还在找工作吗，我说一直在找，然后人家说那明天下午四点你坐地铁 10 号线过来，我们面试一下，我说好。

管理培训生面试问题：

为什么要应聘管理培训生，自己有什么优点

3.9 员工面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1973089-1-1.html>

面试时间：2014 年 03 月 面试地点：武汉 面试结果：面试成功

员工面试过程：

招聘会上简单说了下，填表，然后到公司 1 对 1 面试，人很多，问的问题也不难，面试完后就回去等通知，一个星期后打电话说面试通过就去上班了

员工面试问题：

自我介绍，为什么选择家乐福，在学校情况，有什么问题

3.10 校招 etp

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 2 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1973091-1-1.html>

面试时间：2014 年 02 月 面试地点：天津 面试结果：面试成功

etp 面试过程：

校园招聘的 HR 让我去店内进行面试，首先人事进行面试，通过后一周之内安排处长的面试，再次通过后进行店

长的面试，再进行最后到总部进行谈话

etp 面试问题:

自我介绍? 做过兼职吗? 觉得自己适合这个职位吗? 有什么优势与劣势? 能不能坚持?

3.11 家乐福财务 MT 广金笔经

1、财务类问题，好像是 30 道

2.逻辑推理，有中文推理、数字推理和图形推理，实际就行测的内容。可惜以前没做过行测。

3.英语，共两题，第一题是完型填空，共 20 个空；第二题是句子插入题，即一篇文章抽掉十个句子，让你在 10 个句子中选择。这次是一篇出自经济学人的文章，讲的是去杠杆化（deleverage）

4、是两道开放题。第一题是让你讲述一个最近经历的困难，包括事情的背景及你所处的立场、采取的具体行动及采取该行动的原因、影响你决定的因素及最后的结果

第二道是让你分析如何提高大型连锁零售业的市场竞争力。

3.12 家乐福的一次面试

她来了，原来是个白骨精式的人物，透过她的黑框眼镜我看到了一双沉静犀利的眼睛。她给了我一张表格，指了指旁边一间装着一张桌子四个板凳的玻璃房，说她十分钟后过来。

我挑了面壁的椅子开始填，中英文对照的表格，填完后赶紧把简历和照片从书包拿出来放在合适的位置。她来了，她还没坐稳就发问了，英文提问部分如下——“please introduce yourself.” 我：“blah...blah...” 接下来问我为什么要选择家乐福，我在专业方面有哪些实践经验（回答这个问题的时候我感觉自己好像 50 年没说过英文了，最关键的单词想不出，真想把自己脑子揪出来...我的脸一定可以煎蛋了...我傻笑加苦笑的说不可以用中文，她礼貌的婉拒了，我心里想着别紧张，这份工作又不是我的稻草，然后终于成功 paraphrase 了），你认为 teamwork 中最难的部分是？解决这一难题的最好办法是？记不得其他的问题了，真像浆糊。

汉语提问部分主要是闲聊，比如她看我在 expected payment 后面写的“无”，就笑着问我为什么，还问我能不能承受压力，能不能全国各地去出差，说你是一挺好的小姑娘嘛，英语挺好的，要自信。再就是我问她哪里人（上海人），对 2 面 3 面甚至 4 面有什么建议。可以总结为六个字“英语好，不紧张。” 面试进行到三分之一时，她抽出笔来说“我感觉这个职位不太适合你”，我心说，自己这么快就挂了啊。“我想给你推荐另一个职位”她举起自己胸前的工作牌说“跟我的职位是一样的。”非常之出乎意料，她说他们要往总部推荐 100 个人选，去上海总部面试，当然淘汰率会达到 90%，昨天看到我的简历觉得不错，他们也很重视英语和专业背景，今天面谈之后觉得我应该去争取一下那个叫做“inter...”的类似审计检查类的一旦被聘就将全国各地去出差的工作。

之后的话题就围绕着她的鼓励展开，她说年纪小没经验又怎么样，好好加油，有问题可以给我打电话，我也希望将来能和你成为同事。不知所措外加惶恐的点点头，矫情的回答说“我一定会努力的。”最后她征求了我的同意，把我之前填写的“pricing controller”划去，写上了她推荐的那个职位，说我一定会进 2 面的，年后，回家等电话吧。

谢过，起身，她说不送了，我说拜拜。

3.13 家乐福面试归来

2 月 18 日突然接到家乐福总部 22 号的面试通知。虽然早有所准备，可仍然觉得突然。当天订了 21 号的航班去上海。

20:00 点航班准时抵达上海浦东机场，从机场搭上七号线直奔上海南站，老同学在那里等我。一路都很顺利，顺利的到达南站，顺利的见到老同学，顺利的回到老同学的合租公寓。闵行区，两居，六七十平米，精装修，1600，在上海能租到一套这样的公寓应该算很幸福了吧。

22 号，天气不错，六点半准时出门，一路搭乘地铁，八点到达上海证券大厦，比预约的时间整整提前一个小时。兴奋，换好正装，又在外边闲逛一会，来到家乐福总部，前台的工作人员让我在休息间等待，无奈！九点多面试开始，我成为第一个吃螃蟹的人。被带到会议室，继续等待。十多分钟后来了个财务总监，先是英文的自我介绍，随后问了几个相关问题，之后走掉。不多时又来了个什么总监，法国老外，起初以为是 CFO，后来才知道是 CFO 的好朋友。简单的交谈了一会，法国口音很重，不过大部分还算能听懂。两轮面试结束后，以为可以回去等消息，哪知 Christina 说下午可能还会有一轮 CFO 的面试，于是开始了漫长的等待。

总监总是有会议，所以面试一拖再拖，一直拖到下午，早餐没来得及吃，中午饭还要自己解决，饿到胃痛，TMD，家乐福真不人性化！一直等到下午四点多面试才算结束。之后又是等待，痛苦的等待……五点多结果出来了，没通过，原因不明。五轮面试过后，除了心酸，已经麻木了！

从大厦出来，浦东新区周围的繁华景色已经失去了色彩，坐上地铁，正赶上上下班高峰，拥挤！下了地铁，走在回去的路上，告诉自己要坚强，可是泪水仍忍不住掉下来，此时此刻想家，想他！

3.14 一次家乐福面试之行

昨天中午接到家乐福人事部的电话，要求下午 3 点去面试。心里很激动，家乐福大家都知道，是跨国连锁超市。我觉得在这种公司应该能学到很多东西才对。公司要求要带一份简历，写明期望薪资。于是上网搜搜家乐福的待遇，不搜不知道，一搜吓一跳。网上对家乐福待遇的评价很低的。好像一副臭名昭著的样子。看到这里我的心就凉了很多。

3 点到地点的时候，我居然找不到人事部。到处都是施工的，看不出来哪里像有人办公的样子。后来遇到一个也是来找家乐福的女孩，才知道原来在地下一层。进去的时候仍然到处都是在施工，原来这个家乐福还没有开始营业呢。进门领牌子交了 20 元押金。我到的时候人不多，领牌子很快的。

沿着路标一路走去，感觉像是小胡同似的。终于找到了家乐福的办公区域。我进去后才发现里面人很多。他们告诉我人事部一直往里走，最里面就是了。我走到头却没有发现有哪个办公室写有人事部的字样，心里很纳闷。问了工作人员，她说这就是人事部。我仔细一看，就是一片办公桌，不知道是不是都是人事的。有个女孩在发工装，发钥匙什么的。都没有搭理我。我问她她就说你等等。弄的我心里莫名其妙的，不知道自己该干什么。过了半天还是没有人过来问话，我只好又出去问外面的工作人员，那人也说让我进去等。心里有点窝火，来了简历也不用交，也不问叫什么名字，就是让人等啊等的。

后来过了好长时间，终于有人要面试我了。首先她让我用英语自我介绍一番。这个一般面试都会有的。不过我也没有怎么准备，就随便编了几句对付对付吧。说的时间很短。接着又让我翻译一段句子。内容不是很难，我看了一遍后就说了一下大概意思，然后把这段话读了一遍。

接下来就和我谈薪资的问题了。大意是说我要求的期望薪资太高了。我说要求 3000 到 4000 的样子。她说她们没有办法达到我的要求，问我愿不愿意降低标准。我拒绝了，这个面试也到此结束。

出来的时候退牌子，等了半天也退不了。不得不说，工作人员办事效率太差，事情做的乱糟糟的。也没有人排队，大家都在那里着急的很。他们却很简单的东西也弄不明白，一次次的核实。后来有人生气就说了工作人员几句，那个工作人员居然说什么不给她退牌子了，让她直接走人算了。我真是佩服家乐福员工的素质！

虽然没有成功，但是我一点也不觉得遗憾。我们虽然没有什么工作经验，但是千万不能自己把自己看扁了。在深圳这个地方，如果一个研究生连 3000 都赚不到的话，似乎有点过分了。

不过从这次面试经验来说，我对家乐福更多的是失望。世界一流的零售大亨，管理为什么如此让人窝心呢？通知别人去面试的话，就应该有个接待处。在那个乱糟糟的地方又有哪里像个面试呢？去了也不和人好好说明，就把别人往那里一放，什么也不说就是让人等。我觉得最起码应该有人说明情况，比如别人正在面试，请稍等之类的话。而且工作人员做事情也没有什么调理，忙乱的很。到最后还做不好事情。

我认为一个好的公司，应该是井然有序的。每个人的分工要明确。做事情才会有条有理。效率是个非常重要的问题。真想自己有个公司，哈哈哈哈哈!! 痴人说梦了哦。

3.15 家乐福面经

9点那场 等好久

那个地方很好找，员村地铁 B 出口，上来就有公交。但公交比较难等。

HR 态度很好。面我的是一个英文超烂的西装男。囧~他说的好多话我都没听懂。

英文自我介绍，英文问题几个：五年后你觉得你自己在什么位置？优势劣势？如何评价你自己的性格？

除了前面的自我介绍和第一二个问题，其他都可以用中文回答。

感觉还行~希望可以见 CFO~

GOOD LUCK 啊大家

第四章 家乐福综合求职经验

4.1 苏宁电器笔试面试经验汇总,供参考

苏宁上海面经

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-287044-1-1.html>

苏宁笔试归来

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-265561-1-1.html>

苏宁营销二面归来!

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-82588-1-1.html>

我的苏宁待遇

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-81282-1-1.html>

苏宁沈阳一面归来

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-75704-1-1.html>

苏宁面经

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-65209-1-1.html>

关于苏宁，我谈谈工资吧

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-60352-1-1.html>

苏宁电器-太诡异了！

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-44206-1-1.html>

研究生苏宁面试记

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-36748-1-1.html>

苏宁法务面试

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-36746-1-1.html>

苏宁面试经历——新闻专业

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-36740-1-1.html>

苏宁二面面经

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-36739-1-1.html>

苏宁面试教训

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-36737-1-1.html>

苏宁面试经历

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-36732-1-1.html>

苏宁济南笔试

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-36730-1-1.html>

苏宁财务笔试

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-36724-1-1.html>

4.2 家乐福的面试和工作经历

选择家乐福，其中的大部分原因是因为热爱它的企业文化。一个国际大公司能够在短短的几十年间发展壮大起来，很值得探索和学习。

说起应聘的那一天，我应该算比较幸运：因为我们都是没有任何工作经验的实习大学生，所以很多企业根本就不考虑我们，在寻找工作的一个月中，尝尽了酸甜苦辣，就在自己要放弃的时候，在罗湖人才市场赶上了一场连锁企业招聘，其实我心里是很不情愿进入超市的，超市一般不需要学历较高的大学生，特别是没有工作经验的。可是由于当时实在是走投无路，所以只有先将就一下了。

没有想到，这是一家新开的店，正需要各种人才的时候。时值一个处长秘书的空缺，由于需要综合素质较高，与学历比较接近，也就投了一份函。没有想到下午就去参加了面试环节。

面试的是我的直接领导，也就是我现在的 BOSS，恰好是我的老乡，也算沾点亲，挺和蔼的一个中年男子，满脸堆笑，体态丰硕，属于偏胖的那种，个子挺高，有将近 1 米 85。随便问了我一些相关和不相关的问题，诸如：为什么来家乐福？性格怎么样？最大的优势是什么？电脑操作水平如何等等??由于已经参加过多次面试，积累了以往的经验，便乱吹了一番，捡好话说了一大箩筐，最后，说到工作经验时，我很诚恳地告诉他：“我是应届毕业生，没有任何工作经验，但我会用心做好工作！”整个面试过程，我始终面带微笑，以一种平和的心态应对，最后看到他脸上的满意时，是面试结束时他主动的一个握手，就在那一刻，我意识到，自己成功了!!

两天之后，我开始正式进入了这家公司上班。每周工作 5 天半，休息 1 天半，实习期间 1500。这是相对较低的薪酬待遇，由于没有工作经验，也只好勉强答应。后来才知道，这里的管理人员薪酬待遇都相对较高，我的直接老板也就是处长，每个月的薪酬待遇平均有 5 位数。处长以下的每个课长，平均薪酬有 3，4 千元左右。助理有平均 2500 左右。

由于没有工作经验，我所作的工作相当有限。一个秘书基本的素养都要慢慢去培养和熟练，刚进来时，我不知道自己能够做什么，也不知道该做些什么，看到办公室里的每一个身影都匆匆而过，很是迷茫。处长没有工作的时候，会教会我一些工作该怎么做。可是他经常都很忙碌，所以我只有去请教其他秘书和店秘，很多工作，别人只能告诉你一些基本步骤，很多环节都需要自己去摸索去实践。

经过十天艰辛的摸索和实践之后，开始对自己的工作由一些了解：每天跟踪海报和特价商品的销量情况，采集特价商品的相关图片，处长不在时，代替处长收发 Notes(一种相当于邮箱的电子办公指令软件)，向课长传达各种相关信息(包括总部和处长，以及其他部门的相关指令)，每月作一次排班表，每周作一次整个部门的毛利表，安排整个部门的培训，记录会议记录，整理相关文件，负责整个部门办公用品的管理和发放等等，很琐碎，很复杂。每天都有做不完的工作，经常加班到晚上 9 点以后。其实这里的办公人员都如此，其他部门的秘书和我一样，经常加班，比我走的还晚，甚至通宵。

由于工作不熟练，经常受到处长的指责，平均每天 3 次以上，需要很好的心理承受能力和抗压力情绪。深圳就是这样，何况一个外资的大公司呢!!工作中的最大难度是准确理解并下达来自总部的各种指令，因为这里的办公语言是英语，对英语的要求相对较高，来自总部的指令往往都是很严格的英语表达，稍不注意就会翻译错误甚至理解错

误,导致下达命令时 发生一系列不必要的麻烦.

这里的每一位 管理人员都有一个英文名,以便 工作.我便保留了以前大学中的英文名:Julia.和我们处长(Jeff)一个姓,哈哈, 这里的员工都 敬业,处长 每天早晨 7 点上班,晚上平均 10 点以后 下班,休息一天半,工作强度很大,工作时间很长,以至于 今年才 28 岁的他足像 35 岁出头.工作中,结识了很多其他部门的秘书:Becky,Margeret,Jasscia,Ecoh,Grace 等等.都是我的前辈,需要向他们好好学习.

我们的店秘是 Hever,一个大我 2-3 岁的前辈,工作能力很强,负责协助店长管理好整个店(卖场),有 2-3 年的工作经验,直接领导我们 这些处长秘书.她很照顾我 ,跟她学会了很多东西 ,是一位很好的小姐姐.

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

