

应届生2018校园招聘 求职大礼包

吉利汽车篇

应届生论坛吉利汽车版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-572-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 吉利公司简介.....	4
1.1 吉利集团概况.....	4
1.2 吉利在全球.....	5
1.3 吉利集团发展战略.....	5
1.4 吉利产业.....	6
1.4.1 整车产业.....	6
1.4.2 零部件产业.....	7
1.4.3 教育产业.....	7
1.5 吉利企业文化.....	7
1.5.1 吉利企业愿景.....	7
1.5.2 吉利企业使命.....	8
1.5.3 吉利企业精神.....	8
1.5.4 吉利 LOGO.....	9
1.6 吉利人才培养.....	10
1.6.1 培训中心.....	10
1.6.2 技能鉴定站.....	10
1.6.3 博士后工作站.....	11
第二章 吉利求职经验.....	12
2.1 中国吉利汽车 - 市场公关两轮面试.....	12
2.2 吉利汽车 - 研发工程师(宁波) 面经.....	12
2.3 吉利汽车 - 班组长(湘潭) 面试经验.....	12
2.4 吉利汽车 - 客服专员(杭州)面试经历.....	13
2.5 浙江吉利总装工艺工程师面试经验.....	13
2.6 浙江吉利销售代表面试过程.....	13
2.7 吉利动力研究院研发岗位面试经验.....	14
2.8 营销管培生 刚群面归来.....	14
2.9 吉利汽车 2017 年校园招聘 HRMT 笔试面试经验.....	14
2.10 吉利的面试流程.....	15
2.11 2016【吉利】面试流程与经验分享.....	15
2.12 吉利 2016 全国财务管培生北理工面经发帖.....	16
2.13 吉利汽车销售管培生面经.....	17
2.14 小女吉利宁波公司面试分享.....	17
2.15 吉利面试经历（浙江宁波春晓）.....	18
2.16 吉利汽车：刚刚笔试归来.....	18
2.17 吉利杭州笔试.....	19
2.18 疑问+面经.....	20
2.19 吉利面试.....	20
2.20 吉利面试经历.....	21
2.21 我在吉利总部的面试经历.....	21
2.22 吉利一面问题参考.....	22
2.23 有关吉利面试的一点感悟.....	22
2.24 吉利面试尴尬经.....	24

2.25 吉利汽车东南面试经验.....24
2.26 吉利汽车湖大面试经验.....25
2.27 吉利汽车浙大面试经验.....26
2.28 吉利面试纪念.....27
2.29 浙江吉利汽车 OFFER28
附录：更多求职精华资料推荐.....30

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 吉利公司简介

1.1 吉利集团概况

浙江吉利控股集团有限公司是中国汽车行业年进入轿车领域以来,凭借灵活的经营机制和持得了快速的发展,资产总值超过 140 亿元。连续 500 强,连续四年进入中国汽车行业十强,被评为“评型企业”和首批“国家汽车整车出口基地企业”,50 年发展速度最快、成长最好”的企业。



业十强企业,1997 年的自主创新,取六年进入中国企业为首批国家“创新是“中国汽车工业

集团总部设在杭州,在浙江临海、宁波、路桥和上海、兰州、湘潭建有六个汽车整车和动力总成制造基地,拥有年产 30 万辆整车、30 万台发动机、变速器的生产能力。现有吉利自由舰、吉利金刚、吉利远景、吉利熊猫、上海华普、中国龙等八大系列 30 多个品种整车产品;拥有 1.0L-1.8L 八大系列发动机及八大系列手动与自动变速器。上述产品全部通过国家的 3C 认证,并达到欧 III 排放标准,部分产品达到欧 IV 标准,吉利拥有上述产品的完全知识产权。

集团在国内建立了完善的营销网络,拥有近 500 个 4S 店和近 600 家服务站;投资近千万元建立了国内一流的呼叫中心,为用户提供 24 小时全天候快捷服务;率先在国内汽车行业实施了 ERP 管理系统和售后服务信息系统,实现了用户需求的快速反应和市场信息快速处理。吉利汽车累计社会保有量已经超过 120 万辆,吉利商标被认定为中国驰名商标。

集团投资数亿元建立了吉利汽车研究院,总院设在临海;目前,研究院已经具备较强的整车、发动机、变速器和汽车电子电器的开发能力,每年可以推出 4-5 款全新车型和机型;自主开发的 4G18CVVT 发动机,升功率达到 57.2kw,处“世界先进,中国领先”水平;自主研发并产业化的 Z 系列自动变速器,填补了国内汽车领域的空白,并获得 2006 年度中国汽车行业科技进步唯一的一等奖;自主研发的 EPS,开创了国内汽车电子智能助力转向系统的先河;同时在 BMBS 爆胎安全控制技术、电子等平衡技术、新能源汽车等高新技术应用方面取得重大突破;目前已经获得各种专利 718 项,其中发明专利 70 多项,国际专利 26 项;被认定为国家级“企业技术中心”和“博士后工作站”,是省“高新技术研发中心”。

本着“造最安全、最环保、最节能的好车,时刻对品牌负责,永远让顾客满意”的质量方针,集团狠抓质量管理体系建设,已通过了 ISO9000 质量体系认证、TS16949:2002 质量管理体系认证和绿色环境标识认证;为适应国际市场需要,全面启动了欧盟的 ECE、EEC、海湾 GGC 等国际认证工作。

本着“总体跟随、局部超越、重点突破、招贤纳士、合纵连横、后来居上”的发展战略,制定了十年中长期发展规划:到 2015 年,吉利汽车将拥有以左、右舵兼顾,满足各国法规和消费习惯的 15 个系列 42 款整车;拥有满足国内外法规要求的汽、柴油兼顾的 8 个系列发动机、7 个系列手动、自动变速器;到 2015 年,吉利将在海外建成十五个生产基地,实现三分之二外销的目标。为实现“造最安全、最环保、最节能的好车,让吉利汽车走遍全世界”的美好理想而拼搏奋斗!

1.2 吉利在全球

国内销售

浙江吉利控股集团汽车销售有限公司是浙江吉利控股集团有限公司的一级子公司。主要负责吉利品牌（自由舰、吉利金刚、吉利金鹰、远景）、全球鹰品牌、帝豪品牌系列产品的国内销售和售后服务工作。

公司总部设在杭州市滨江区的集团总部。经过十年来的建设，现已成为一个网络遍布、机构完善、服务先进、理念超前的面向国内市场的综合性营销公司。公司承担商务订单、整车物流、品牌与市场推广、网络建设、销售管理、客户关系、大客户开发、售后服务、配件供应等职能，此外在汽车金融、汽车置换、网上订车等业务上积极实践。公司在全国各地拥有授权经销商 400 余家（其中近 200 余家 4S 店），服务商 600 多家。2008 年实现整车销售近 20 万辆。累计销售吉利汽车近百万辆。

公司致力打造以“顾客生命周期”为核心的服务价值链，精耕细作，大力开展系列培训，推行销售服务标准化流程，深化客户关系管理，努力提升品牌形象，不断提升客户销售服务满意度，为广大用户带来新吉利的优质销售服务体验，享受快乐人生。

公司在吉利官方网站上有在线客服服务，在公司本部建立了国内领先的 400-88-69-888 全天候电话服务热线平台，有近百个坐席为广大客户服务。

国际营销

上海吉利美嘉峰国际贸易股份有限公司（“吉利国际”）创建于 2002 年 7 月，注册资金 2000 万元，拥有直接对外贸易权，从事汽车出口行业，是吉利控股集团的一级子公司和唯一的进出口窗口。在独联体、中东、非洲、东南亚、中南美洲等五个战略市场均设有代表处。2007 年实现出口销售近 3 万辆。

秉承集团“让吉利汽车走遍全世界”的理念，吉利国际以“实现 2/3 出口的伟大梦想”为最高目标。目前以俄罗斯、乌克兰为首的各代表处发展迅速，专业的营销队伍深入市场，各代表处运作模式日趋完善，吉利汽车在海外市场已颇有口碑，并树立了良好的企业品牌形象。

依靠集团的信息化平台，目前公司拥有完备的信息系统，正在使用的有 ERP、DMS 等系统。公司将加大投资，完善现有软件系统并将进一步开发其他信息化系统，努力实现国际一流的信息化、专业化管理。

1.3 吉利集团发展战略

浙江吉利控股集团按照“总体跟随、局部超越、重点突破、招贤纳士、合纵连横、全面领先”战略思想，已经制订出“十一五”发展规划：



到 2015 年，吉利汽车将拥有以左、右舵兼顾，满足各国法规和消费习惯的 15 个系列 42 款整车；拥有满足国内外法规要求的汽、柴油兼顾的 8 个系列发动机、7 个系列 MT 手、自动变速器、3 款 ECVT 无级变速器；开展混合动力轿车研发和吉利方程式赛车项目。

到 2015 年，在海外建成十五个生产基地，实现三分之二外销的目标。使吉利汽车成为国际上有竞争力的品牌。

2007 年 6 月，吉利集团开始进行战略转型，争取用 3-5 年时间完成从单纯的低成本战略向高技术、高质量、高效率、国际化的战略转型。吉利将秉承已经确立的新战略时期的企业愿景：让世界充满吉利，认真行使企业的使命：造最安全、最环保、最节能的好车，让吉利汽车走遍全世界！

1.4 吉利产业

1.4.1 整车产业

集团总部设在杭州，在浙江临海、宁波、路桥和上海、兰州、湘潭建有六个汽车整车制造基地，拥有年产 30 万辆整车的生产能力。集团现有吉利自由舰、吉利金刚、吉利远景、上海华普、美人豹等八大系列 30 多个整车产品。上述产品全部通过国家的 3C 认证，并达到欧 III 排放标准，部分产品达到欧 IV 标准，吉利拥有上述产品的完全知识产权。

1.4.2 零部件产业



1.4.3 教育产业

集团投资数亿元建立了北京吉利大学、海南大学三亚学院、浙江汽车职业技术学院，在校学生超过 4 万人；培养了万名毕业生，为中国汽车工业输送了大量人才；由中国汽车工程学会委托，吉利集团投资建立的浙江汽车工程学院和附属的汽车营销学院、工商管理学院已经开学，首批近百名汽车车辆工程硕士、博士和 EMBA 学员带着研发项目和管理课题正式入学就读；2007 年 5 月“吉利—同济汽车工程研究院”的成立，创造了民营企业与高等学府联合开发、联合办学的新模式。

1.5 吉利企业文化

1.5.1 吉利企业愿景

让世界充满吉利！

这是吉利集团对世界最美好的祝愿。

“让世界充满吉利！”有两层意喻：

意识期望吉利汽车和先进技术，享誉世界，走遍全球；

而是要将“大吉大利”这个美好的祝愿送给所有的人，为世界和平、进步、吉祥如意祈祷！

1.5.2 吉利企业使命

造最安全、最环保、最节能的好车，让吉利汽车走遍全世界！

1.5.3 吉利企业精神

团队精神

“团队精神”是吉利人基本的指导思想，通过沟通、协调、合作，营造“公平公开公正”的良好企业环境，形成上下齐心、步调一致的局面。

- * “我只是一名普通的吉利员工”
- * 好领导、好兄弟、好朋友
- * 海纳百川 内敛力量
- * 走出一条属于自己的团队管理之路

学习精神

“学习精神”是吉利人事业成功的源泉，要敢于学习、善于学习，要在变化中学习、适应，在适应中生成与发展，把主动学习、善于学习视作一种工作能力，长期坚持，毕生实践。“人人是老师，人人是学生”是所有吉利人的基本学习观念、人生观。

创新精神

“创新精神”是吉利的灵魂，通过开展广泛的科研活动和员工合理化建议，实现全员创新；通过管理观念和手段的现代化、信息化及规范化，实现管理创新；通过全世界的广泛合作，全社会的广泛参与实现新技术的合作共赢。

拼搏精神

“拼搏精神”体现在工作的高效率和快节奏上面，体现在完成任务时“不到长城非好汉”的豪迈情怀中，体现在“不低头，不认输，擦干泪，坚持住”的英雄气概上，体现在制定切合实际的阶段性目标上，鼓励适度超前，反对糜费浮夸。

- * 雄心万丈，鹏程展翅-记第四届“书福奖”获得者熊鹏
- * 为车消得人憔悴 衣带渐宽终不悔-记第四届“书福奖”获得者周一平
- * 似火青春 如歌岁月-记第四届“书福奖”获得者刘旭辉

实事求是精神

“实事求是精神”是吉利事业永葆长青的重要保证。尊重客观事实，研究客观规律是实事求是精神最重要的内涵；

因地制宜，寻求正确的解决方案是实事求是精神的灵魂。

精益求精精神

“精益求精精神”是吉利事业可持续发展的根本要求。精益求精精神的核心内容在于吉利产品的高质量、低成本以及外协配套体系的精细建设。体现在研发、采购、生产、销售和售后服务环节，以及人才培养培养、管制制度不断完善、成本控制水平不断提升。

1.5.4 吉利 LOGO



吉利标识涵义

<p>走向太阳 经过竞争的洗礼 弘扬民族精神 超越不止 不舍不弃 真情愿望</p>	<p>才能吸取无穷的热量 才能百炼成钢 才能征服世界 才拥有空间无限 造最安全、最环保、最节能的好车 快乐人生，吉利相伴</p>
--	---

“椭圆”：象征地球，表示面向世界、走向国际化；椭圆在动态中是最稳定的，喻示及祝愿吉利的事业稳如磐石，在风雨中屹立不倒；

“六个六”：

- 1)象征太阳的光芒，只有走进太阳，才能吸取无穷的热量，只有经过竞争的洗礼，才能百炼成钢；
- 2)六个六，“六六大顺”祝愿如意、吉祥；
- 3)六个六，吉利一步一个台阶，不断超越，发展无止境；
- 4)六个六，中华优秀传统文化的底蕴才是吉利不断发展超越的精神源泉；
- 5)六个六，发展民族工业，走向世界，是吉利不舍不弃的追求；“内圈蔚蓝”：象征广阔的天空，超越无止境，发展无止境；

“外圈深蓝” 象征无垠的宇宙，超越无限，空间无限：

- 1)由地球走向太阳，由广阔的天空走向无垠的宇宙，只有拥有如此开阔的胸怀，具备如此坚毅的超越精神，才能不断成功，发展无止境；
- 2)由浙江而中国，由中国而世界；由地域而民族，由民族而国际，吉利不舍不弃，只为造最安全、最环保、最节能的好车
- 3)所有的创新拼搏，所有的奋斗汗水，只为了一个真情的愿望：快乐人生，吉利相伴。

吉利新车车标故事

古老的东方有一个神奇的传说
有吉利神鸟相伴，吉祥就能如愿而至
为了这个美丽的追求
一批又一批痴心人
天天向苍穹倾诉
夜夜月下祈祷
斗转星移



人们终于发现这美好的期盼
已化作人间吉利

椭圆形为基本图形构架，表示椭圆形在动态中是最稳定的，预示并祝愿吉利的事业稳如磐石，在风雨中屹立不倒。

吉利神鸟以傲起之势雄视全球，预示吉利汽车的美好愿景。

椭圆形状呈犄角之势，意喻吉利忠诚、顽强、勤奋和使命感。

两种意喻浑然一体、相得益彰，表达和谐、奋斗、自主之精髓，传递美好灿烂之愿景，代表吉利有信心、有能力通过自己艰苦卓越的拼搏和市场竞争洗礼，一定会屹立在世界的东方，笑傲五洲。

1.6 吉利人才培养

1.6.1 培训中心

吉利控股集团培训中心成立于 2008 年 2 月 25 日。

培训原则：

三现：现时、现物、现场，三实：实时、实战、实用

从实践中来到实践中去，从群众中来到群众中去

管理者培养管理者，好主管等于好老师

1.6.2 技能鉴定站

机械行业职业技能鉴定汽车浙江站，是经中华人民共和国人力资源和社会保障部正式批准成立的汽车行业特有工种职业技能鉴定站，接受机械行业职业技能鉴定指导中心的指导，立足吉利控股集团，面向浙江地区，担负着在浙江地区组织实施特有工种职业技能鉴定工作，并颁发国家职业资格证书的职能。

机械行业职业技能鉴定汽车浙江站建立了多个鉴定点，以提高劳动者素质和培养高技能人才为出发点，在汽车行业中推行国家职业资格证书制度，紧紧围绕知识技能型和复合技能型人才的培养和使用，建立健全技能人才评价体系，直接有效的为企业和劳动者服务。鉴定站先后制订并完善了部分汽车行业特有工种的职业技能标准，编写了《职业技能鉴定基础知识》、《汽车装调工》、《汽车焊装工》、《汽车冲压工》、《汽车涂装工》等等系列职业技能鉴定培训指导丛书及各工种题库，并建立了一支专兼职的考评员、管理人员队伍，为推动汽车行业职业技能鉴定工作的开展奠定了坚实的基础。

机械行业职业技能鉴定汽车浙江站隶属于浙江吉利控股集团，日常办事机构设在集团培训中心，下设办公室和浙江临海鉴定点、浙江宁波鉴定点、上海鉴定点等九个鉴定点。

目前，机械行业职业技能鉴定汽车浙江站技能鉴定工作已形成了一个完整的工作体系，具有国家职业技能鉴定标准规范的技能等级，以及理论培训教材及实际操作考核的设备和设施，拥有一支业务精通、技术过硬、具备良好职业道德的职业技能鉴定管理人员、考评员队伍，现共有技能鉴定管理人员 8 人，共有汽车装调工、焊装工、冲压工、涂装工等工种 120 多名考评员，负责技能鉴定的考评工作。鉴定站配备有专职的管理人员，负责日常办事务和技能鉴定组织管理工作及国家职业资格证书办理工作，技能鉴定工作从教材编写、题库建设、鉴定培训、鉴定资格申报、应知理论考试、应会考核、国家职业资格证书的颁发、档案归类等都有严格的规范与要求。鉴定

站本着“坚持标准、精心组织、规范操作、保证质量”的工作指导思想，以职业能力为导向，提高技术工人整体素质，注重职业道德和职业技能的提升，加快国家高技能人才队伍建设的步伐；以发现技能人才、培养技能人才、爱护技能人才为出发点，为技能人才成长创造宽松的条件，开创企业发展和技能人才成长的和谐局面；扎实基础，健全、完善管理制度和鉴定的配套政策，规范操作，稳步推进职业技能鉴定工作的深入开展。鉴定站从试点开始到鉴定工作的全面展开，鉴定工作得到了国家机械工业职业技能鉴定指导中心的认可和大力支持，使职业技能鉴定工作取得了显著的成绩，形成了汽车浙江站特有工种职业技能鉴定体系。截止目前为止已经完成了 2000 余人的鉴定和国家职业资格证书取证工作，其中中级工 400 余人，高级工 240 余人，技师 20 余人，鉴定站连续两年被国家评为职业技能鉴定工作先进集体。

科学公正的国家职业资格证书认证，为广大学员提供了岗位成才通道，有效地推动了汽车行业高技能人才的培养，为企业发展奠定了坚实的基础。通过不断完善各项基础工作，机械行业职业技能鉴定汽车浙江站在教材、试题库、鉴定点的管理、鉴定程序、制度等各方面都取得了长足的进步，在机械工业职业技能鉴定指导中心、集团各级领导以及各鉴定点的大力支持下，鉴定站各项工作在稳步推进，相信机械行业职业技能鉴定汽车浙江站的明天一定更美好，一定会成为全国汽车行业特有工种职业技能鉴定的优秀标杆单位！

1.6.3 博士后工作站

浙江吉利控股集团博士后科研工作站是于 2006 年 5 月 23 日经国家人事部、全国博士后管委会办公室批准设立的企业博士后科研工作站，旨在推动民族汽车工业的发展，培养吉利全球战略所需的高科技人才。

浙江吉利控股集团有限公司是中国汽车行业十强中唯一一家民营轿车生产经营企业，始建于 1986 年，经过二十年的建设与发展，在汽车、摩托车、汽车发动机、变速器、汽车电子电气及汽车零部件方面取得辉煌业绩。特别是 1997 年进入轿车领域以来，凭借灵活的经营机制和持续的自主创新，取得了快速的发展，资产总值超过 110 亿元，连续五年进入全国企业 500 强，被评为“中国汽车工业 50 年发展速度最快、成长最好”的企业，跻身于国内汽车行业十强。

吉利控股博士后科研工作站将按照国家有关博士后制度的规定，接受全国博士后管委会办公室和浙江省博士后工作办公室的领导和业务指导，采取各种优惠措施，与相关高校科研院所紧密合作，吸引博士后科研人员来站工作，为促进博士后事业的发展积极努力。

建立企业博士后科研工作站是一项富有远见的战略决策，是快速为企业培养和发现人才的有益尝试，也是加强国际人才竞争的有力手段。浙江吉利控股集团博士后科研工作站热切期望能与各博士后流动站密切合作，同时也希望广大博士后科研人员到浙江吉利控股集团博士后科研工作站从事博士后课题研究工作，为中国汽车工业新的快速发展做出贡献。

第二章 吉利求职经验

2.1 中国吉利汽车 - 市场公关两轮面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107355-1-1.html>

第一轮是人力资源的两人面试，一位员工一位经理，先让你自我介绍，然后针对你的简历提问，然后根据你的回答推荐你面试岗位，第二轮再有市场公关的经理面试你，第三轮是大区领导面试你。我是到了第三轮，最后输在了英语，不过也是很好的经验。

- 1.问你为什么想到来吉利汽车面试
- 2.你的职业规划是什么
- 3.根据你的专业和大学所学习的东西进行专业提问，我是新闻专业
- 4.英语的几个问题，口语回答
- 5.根据吉利员工的介绍职业和公司，会问你的想法和为什么你觉得要申请这样一个职位

2.2 吉利汽车 - 研发工程师(宁波) 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107354-1-1.html>

先进去一个一个面试，首先是自我介绍，然后根据简历上的项目情况等问了些问题，然后问什么加入吉利，最后让我提问题

为什么加入吉利汽车有限公司？你是安徽人，为什么想到浙江宁波来？要吃苦你受得了吗

2.3 吉利汽车 - 班组长(湘潭) 面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107353-1-1.html>

HR 直接面试，有两轮。感觉是很难，但是也有不少人被 PASS。因为是校园招聘去的，所以没有参加太多的东西，面试也就是聊聊天那种。

专业知识问得比较多。汽车的要素啊，冲压类型，你参加过什么模具的设计啊。你现在的绘图水平能有多少啊，然后根据简历上的东西，问了很多。

2.4 吉利汽车 - 客服专员(杭州)面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107352-1-1.html>

八人一组，给一页材料，八分钟看材料时间，一分钟个人阐述，十五分钟讨论。好多人没有说完时间就到了，所以注意把控时间，最后要有结论，如果意见不统一，整个小组成绩都受影响。

面试官提的问题：

里面有面霸，一直主导全场，问题是一个汽车配件公司选经理，有三个候选人，性格和工作方式完全不同，有的效率高，但是员工关系一般，有的注重人文关怀，但是产量一般，最终讨论出来要推荐谁。

2.5 浙江吉利总装工艺工程师面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107351-1-1.html>

浙江吉利控股集团有限公司的总装工艺工程师面试。

先是统一举办宣讲会，因为当时去面试的人非常多，所以随机抽取排队号码，进去面试有 3 个面试官，先是自我接受，然后是简单寒暄了几句，后来聊到为什么选择这个岗位，并问到对吉利汽车有什么想法。这整个过程其实越是自然越容易成功，并且感觉面试官专业性还挺强的，讲道一些汽车理论的知识也能随便应答。建议去之前恶补一下专业知识和对吉利汽车的了解。

2.6 浙江吉利销售代表面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107350-1-1.html>

海外销售岗的处女面百感交集。

错过了网申和笔试的时间，决定去霸面，直接去海外营销岗遇见一个特别利落干练有能力有原则的 hr，结果可想而知被虐的很惨，言归正传：

首先叫我作两分钟自我介绍，同时他在看我的简历，介绍完了之后问了我一些为什么做销售，销售的三个要素说一说，也略过性的问了我简历的事，然后就开始英文面试全程用英语啊（虽然我英语 BEC 高级过了可还是口语弱爆了）我就磕磕巴巴终于说完了但脸已经红透了后面他又用英语问了我几个问题回答的都文不对题甚是失落，我知道没戏了果然他当场就把简历给我了说我与岗位不符之类的话，我虽尴尬但仍然抱着谦卑的心请教了他几个关于海外销售岗的问题，他的回答很专业让我确定了他肯定不是专门做 hr 的，一定是海外销售岗的营销总监之类的职位，也虐的值了，毕竟学到东西了，所以朋友们我又要给建议了，面试不仅仅是你要我我就去的跪舔，也更不是你不要我我就玻璃心不开心的缘由，在找工作的艰苦岁月里希望大家都能摆正自己的立场，你要我我也要综合下来仔细考虑在做决策，你不要我那我就要想尽办法在你身上挖点什么供以后的自己借鉴。

问销售最重要的三个因素，你认为是什么

答热情，对你所从事的职业要热爱并投身其中 毅力，百折不挠越挫越勇的勇气 敏锐的嗅觉，善于发掘客户的需求，指着痛点打

2.7 吉利动力研究院研发岗位面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107349-1-1.html>

人很多，中午两点一直等到四点才面上，最好穿正装，没有为什么，因为大家都穿，面试官也穿。面试是三面一，先自我介绍，面试官边听边看简历，有什么问题会随时打断你。问了项目内容的问题，主要看与他们的业务和需求是不是相关。自我介绍完以后，问英语口语怎么样，然后让用英语介绍一下家庭情况。我一时想不起来，就用英语说确实很久没说英语口语了，问他能否用半分钟组织一下语言，面试官允许了（可能因为他也在忙着记东西）。我英语发音不错，但是语言组织太差了，一个词一个词地蹦出来的，说了两三句，我觉得没戏了。结果他说你的口语还可以，只要在适当的环境中再练一下就不错了，可能面试官对发音看的比较重要吧。最后说你还是挺符合我们的要求的，就握手结束了。

问用英语介绍一下你的家庭？

答用英语说我很长时间没说英语了，能否给半分钟组织一下语言。

2.8 营销管培生 刚群面归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107347-1-1.html>

面试前：是在同济大学嘉定校区汽车学院面的。他这个安排不够合理，通知我 9 点 30 面试，但是实际上，大家都是那个点去，然后就按面试公司排队，排的早的即时是安排 11 点面试的也可以很早就面完，根本没按时间来。

面试中：进门后，一圈十个位置，自己随便挑位置坐。然后 HR 介绍群面流程与规则，材料是个一个中等规模的零部件制造公司挑选总经理。1 号候选者关于生产过程和效率，事情放手让下属去做，重点问题会派信赖的下属去处理，但是，对员工保持敬而远之的态度，认为不应该跟员工过于熟悉，会导致工作不好展开。2 号候选人，与员工关系很好，经常关爱员工，但是对生产效率不高的问题，认为是生产压力大造成，且认为 1 号候选人对员工过于严格。3 号候选人，认为与之配合的部门有问题，但碍于情面，并有进行沟通，且其期待上级领导能够主动找其了解工作，进行谈话。要求全组必须达成一致，有结论，该选哪一位候选人作为经理。

感想：女生多的组真的是撕逼大战呐。（十人，八女二男）

2.9 吉利汽车 2017 年校园招聘 HRMT 笔试面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107346-1-1.html>

时间 :2016 年 10 月 20 号

地点 :浙江工业大学

网申 :2016 年 9 月末

网申地址: 吉利校园招聘官网

网申难度: 题量大, 要 3 个小时左右, 需要开启摄像头监控, 行测、职业能力测试、业务水平或心理测试不等。

一面 : 无领导小组讨论, 关于一所佛学院选教导主任、教务处主任、图书馆馆长、办公室主任, 从四大名著的人物中选择。

一面时间: 10 分钟自我介绍, 10 分钟思考, 30 分钟讨论, 10 分钟陈述补充, 时间紧凑

一面人数: 面试官两位, 10 人一个小组进行讨论。

二面 是专业+英语+职业能力面试。

二面时间: 不等

二面人数: 参加一面的人数的 60%, 大约有 40 人左右。

二面难度: 不难, 英语正常对话, 问问预期薪资待遇, 期望工作地点以及未来职业规划。如果跨专业, 就会问对选择目前这个岗位的看法。

offer 发放: 面试后一周, 大约在 10 月末, 待遇工资都有明细, 就是工作地点不确定, 大约税前 5000+1000 补助, 这是 HRBP 的工资标准, 在 11 月 5 号前签约三方。报道时间在 2017 年 7 月 1 日。放弃了~

面试官的问题:

问对吉利集团有什么了解。

答吉利汽车车型种类, 李书福发家史, 吉利教育旗下的三所本科大专学院。

2.10 吉利的面试流程

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 6 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107345-1-1.html>

第一轮无领导小组讨论, 案例排序题, 一个汽车营销公司遇到客户忠诚度降低, 成本上升, 竞争压力大等问题, 要改善经营情况, 给 10 个选项, 按有效性可行性排序, 个人陈述 1min, 小组讨论 15min, 小组达成一致结论, 否则没人扣分, 小组代表陈述 2min。

二面, 面试官根据简历内容问问之前的实习经历, 对汽车行业的理解等。

英文面: 比较随意, 聊聊简历上写的经历

2.11 2016【吉利】面试流程与经验分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 6 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107344-1-1.html>

吉利面试是我第一次参加校招的面试会, 首先是听一个宣讲会, 是有两个女的在演讲, 听的我是心潮澎湃, 女

强人啊，后来，被通知在 11 点左右发放第二天的面试通知，结果到了 12 点多才给发。不过，也算不错，总算是有一个面试的机会了。

我在第二天起了个早开始百度与吉利面试相关的一些题目，准备妥当以后，8 点就到了面试的地点，填写个人信息。信息填写完毕后，就开始等待面试了。

当时轮到我的时候我还在思考做哪个位置，结果最后还是坐到了考官的旁边，还是比较困的，接着就开始递交简历，因为昨晚发信息说要带简历和 2B 铅笔，但是因为想着昨天已经把简历递交了，而且早上打印店也没有开门，结果就我没有带简历。算是一件比较郁闷的事情。

接下来面试是一个笔试，让画一张画和做五道智力题，每道题目一分钟，一共 5 分钟的时间，在答完后，被问到所画的画的意义，我就胡掰了一顿，接着又被问到一些与个人相关的问题，在我还在等他问问题的时候，却没了，最后问我对宁波的公司有什么了解。然后又给我介绍了宁波公司的一堆情况，问我懂了多少，面试到最后，考官问我还有没有什么要问的，我问了一下是否还有复试，有没有培训等等。最后，被通知说我可以走了，第一次正规的面试，500 强企业与我无望了。但是还是收获了很多细节。另外告诉大家，临场发挥很重要。

祝愿大家在面试的时候都有一个好的结果。大家加油吧。

2.12 吉利 2016 全国财务管培生北理工面经发帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1999130-1-1.html>

楼主是个普通二本小硕，本硕都是会计学，很早就投了吉利财务管培，也没想到就收到了在线测评，那个是好久之前做的了，记不太清了，就记得有行测有性格测试了，印象中内容还是蛮多的，当时做的时候就头昏昏的，做完感觉花了好久，整个人就更晕了。也没想到能收到面试通知，因为毕竟全国今年才招 35 个。结果 23 号晚上 11 点通知我第二天武汉面试，当时面试地点选的武汉，离学校近一些，但是没想到那个时候我会在家啊，结果当然就是赶不上了。然而，这个机会还是不想就着这么轻易的放过，还是想尽力挽回，于是就扒了下吉利校招的形成，知道它的形式就是头天晚上宣讲、第二天直接在宣讲学校面试，后面最近的一场是 28 号北京理工，所以我就通过微信、qq、微博等各种官方预留的联系方式联系 hr 帮忙改地点，过了两天终于通过微博联系上了，谢天谢地。在这里再次感谢吉利校招欧巴，谢谢帮我改地点。

于是 28 号拖着行李箱赶到了北京，宣讲会就是讲了讲吉利的发家史，这个确实很牛掰，白手起家到 500 强，给人很踏实的感觉。宣讲完了第一件事就是抓紧时间跟 hr 讲改面试地点的事，感觉 hr 都很好，有些同学 ot 过期了，也可以登记下重新发送，我的上海普华就是因为只发了邮件没有短信，导致错过了，哎，伤心事不提也罢。当晚负责财务管培的 hr 是个漂亮姐姐，感觉人很 nice，特别好，还跟我们说了明天面试会涉及英语和专业课，当时心里有点慌，觉得好难的样子，回到宾馆准备了英文自我介绍，专业的话大海捞针只能靠底子了。然而，底子也没剩多少。

第二天面试是要通过微信排队的，楼主是 4 号，但是前面 1 号没人，所以按理说是 3 号，去面的基本都是硕士，我了解到的，没聊到的除外哈。然后第一个姑娘出来后说了些问的问题，就是中文自我介绍和英文问题，轮到我的时候是英文自我介绍和中文问题，运气还不错，正好准备了，再就是一些有关会计、税务的专业知识，一面就是昨晚宣讲的 hr 姐姐面的，面完出来等结果，二面是领导面的，两位女领导看起来都好严肃，问了我好多问题，首先是优势、然后针对你的简历和优势各种提问，她觉得我的优势是英语，所以后面关于专业的问题是让我用英文回答，当时真是有点懵了，好在也上来些，后面又问了好多，比如三大报表是怎么编出来的，原材料的处理、

项目可行性等。现在想想还可以回答的更好，嘻嘻。不过已经这样了，就希望自己好运吧，不知道什么时候能有 offer，听说面分公司的第二天就出结果了，可是财务管培的那个姐姐说财务不会那么快，所以我慢慢等哦，希望是个好结果，自己面试前看到论坛没有里有没有相关经验，就想着面完后要造福后面面的同学，顺便攒攒人品啦！可能是最近大家都太忙了，楼主也很忙，所以一直拖到现在，虽然还是很忙，但是说过了就要做到，来回馈论坛啦！希望大家都能找到合适的工作！

2.13 吉利汽车销售管培生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1986150-1-1.html>

【通知】9 月 21 号的群面，20 号晚上接近 12 点收到短信在一个很远的学校早晨 8 点半面试，收到的时候已经睡了，错过了短信，所以大家在招聘季一定要随时保持手机通畅，也向各位招聘的 Hr 说一句辛苦了！

【群面】本来早上起来看到短信的时候已经来不及赶过去了，但是善解人意的 Hr 姐姐竟然给我打了电话问我来不来，天助我也，我就说明了我的情况，她很 nice 的把我调到了 10 点半的那一场。急匆匆赶到面试地点，发现第一面是群面，6 位同学一组，无领导讨论，但是无领导不代表不要争主导权哦，还是要积极一点。具体材料内容不方便透露，但是不难。自己没怎么群面过，说不上话，比较紧张，但是我注意到大家的表现，我们组一位女生非常主动，但是不富有侵略性，我觉得表现的最好，她将大家的想法都简要记录，在讨论过程中，起到很好的协调作用，比如她会说“某某同学在刚刚谈到了某一点，我认为这一点很有用”这种协调性话语，表现很大气，但是这是基于有自己的观点的基础上，而且在大家对有的问题有争议的时候要及时出来协调，说“现在可能时间有限”“我们是个团队”适时使用这样的策略可以很好的起到协调作用，因为群面，是否能够很好的团队合作也是一个重要的考察维度。我没有进入二面是意料之中，但是经验也是宝贵的财富。

最后希望大家都可以找到心仪的工作！我也为自己攒 RP 啦~

2.14 小女吉利宁波公司面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1756283-1-1.html>

第一次参加校招的面试会，

前晚听完宣讲会挺晚的了，有两个女领导演讲，目测身高都在 152 左右，确实女强人啊，看来吉利真的不注重外貌...说 11 点之前给发通知第二天面试，结果到了 12 点多才给发的面试通知，是一杭州号码，蛮亲切的。起了个大早 6 点起来百度了技术题目，还以为要考,,,其实啥都没考，收拾了下 8 点多就到了面试地点，填了个人信息就开始按序号，5 人一组面试，然后就是一直等啊等，等到了 11 点多才轮到我，饿的已是两眼昏花。终于到我了，本来还想着要坐哪个位置，面试官不会正式，而且头一转就容易看到的位置，结果还是坐在了面试官的旁边，高富帅，我只能如此形容，的确年轻有为，然后开始交简历，昨晚给我们发的短信上说带简历和 2B 铅笔，还以为要笔试涂答题卡呢。而且我想着昨天交了简历了，大早上的打印店也没开门，结果去了就我没带简历，高富帅说简历放九点了，我想着他肯定是用这一小细节来看人，哎~估计自己没戏了，接着就开始发白纸，让我们画一所房子，一棵树，一个人，晕倒，我从小就不会画画，5 分钟画完了上交，接着给了一张智力题的答题纸，上面有 5



道题，5 分钟，第一道，在红黄白蓝共 10 颗球的袋子里至少取出几颗才能有两种不同颜色的。我选了 4

颖。第二题，男孩如男人，女儿如___，我开始选了夫人的选项，后来改成了妇女。哭啊，第一感觉才是重要的。第三题，是一个填空题，给一个例子，然后下面一句话填空，很简单。第四题，揠苗助长的揠填空，我居然选了



单人旁的，面试官当场就指了出来。他说错 2 道就 OUT... 接下来问了我画的寓意，我噤里啪啦的说了一堆有的没的，最后说这话会录入电脑扫描出来，然后心理学分析出来，这也赋正式了吧。然后问了我班多少人，有几个女生，我说了，还以为他接下来还会问什么，结果他不问了。后来问我对宁波公司了解吗？我呜呜啊~~只想好吉利集团的，宁波公司的确不了解，当时就应该随便夸几句的丫，然后面试官有噤里啪啦的说了一堆，问我懂了没，我好囧。最后，他说你有什么要问的吗？我问了下是否有复试，他说没有了。然后有没培训，他说实习生都要培训，都要去车间，OK，这还不错。要是整天呆在办公室多无聊啊，最后最后,,,他说你可以走了，其实我还是不舍的，想听听其他人怎么说的，哎~狼狈的走了。第一次正规的面试，500 强，我觉得虽然无望了，但是我收获了很多小细节，以后的每一次面试，我都受益匪浅。

面试之前，我有看了论坛里的所有分享，自己也准备了好多，自我介绍，英文介绍，各种问题怎么回答，结果真得是一个都没碰到。这就需要临场发挥的能力了，大家加油吧！

2.15 吉利面试经历（浙江宁波春晓）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1734885-1-1.html>

前两天收到吉利的 offer 了，所以想着把自己的侥幸经验分享给大家。

吉利汽车很早就听说过，所以很早就投了简历，当时我选的是济南的分公司的设备工艺工程师（只招两个人，所以当时选错了），宣讲会之后一直等着面试通知，后来我班的很多人都收到了就我没有。所以第二天我打听了吉利的面试地点，就过去霸面了。过去之后是一个胖胖的 HR 在组织面试，很不耐烦的让我下午再过去。下午过去之后是个学生在那里做面试签到，我说上午的 HR 让我过来面试的，他就让我签名了，然后我就浑水摸鱼的去面试了。我们很幸运，这次是群面，而且只有这一面，两个女 HR，我们 9 个人一组，我们每人一张纸，上面是面试题，大致意思是“有甲乙两个轨道，甲正常运行，乙已经废弃，甲上有 7 个小孩的玩耍，乙有 2 个小孩玩耍，有一辆火车驶来，假如你是轨道搬道工，你回怎么选择？给出理由”。然后大家思考 5 分钟，开始自我介绍和观点陈述。然后无领导讨论，然后 HR 提问，问题大致和别的面经差不多。前两天收到吉利的录取通知了，现在我体会到只要去争取，一切皆有可能，大家共勉。。。

2.16 吉利汽车：刚刚笔试归来

刚参加完笔试，没有专业题目，跟考公务员似的，题量很大，加紧速度，跑步前进才能勉强做完那

不知道能不能接到面试通知，祈祷啊，祈祷！

PS:

笔试题型:

1.概念总结

2. 计算题

3. 图形推理 + 逻辑推理

4. 法律题（很晕，什么检察院啊，法院的）

5. 分析图表

6. 英语翻译（非语言类专业可以不做）

2.17 吉利杭州笔试

早上跟吉利记者传照片，问及他吉利笔试的时间。他说已经在公司网站上挂出来了，我匆忙去看。原来下午两点就要笔试，笔试名单从头拉到尾，竟然没我，汗水。。。我是不可能简历被刷的，好歹也是昨天深受赏识的种子选手，简历上还有红点奖入围。于是打电话问周宣，自我感觉语气很怪，不知道是质问还是哀求，或者是遗憾我没有机会跟你做同事，他很热情说你可能投错地方了，设计类的简历是我在看，没有看到你的，马上要了我的简历电子稿，交给 HR，HR 又给了造型部，然后回我电话下午马上去考试。算是一个小插曲。

对自己的专业扯淡水平比较有信心，只是担心他们会考智商，这个很难讲我有优势，而且万一被刷还会背上智障的思想包袱。卷子发下来了，40 分钟的时间做 4 页正反面，题目果然是考智商。。。

首先是文字题。头道题是让删去一段话里面应该去掉的一句，弱智题，给人增长信心用的。后面主要是信息题，让迅速读懂某个定义然后去分析选项。记得有个论述中药的，有个关于行政许可的。都比较简单，高中语文题。

然后是数字题。给一段数列，让总结规律填出下一项，我突然想着如果这种程度的题目都做不上来，几年前关心支持我的所有数学老师岂不是会很失望。果然不出所料，有道题真的没发现出什么规律，而且我忘记数列求通项那一套东东了，哭~智商退化了我。还有求数列前 N 项和的运算，去绝对值抵消抵消就搞定还比较简单。找回一点尊严。

然后是图形题。给几个图形，根据规律选出下一个图形，大约是图形逻辑运算规律和旋转移位并增减规律。或者根据立方体的展开图选出正确的立体图。貌似是标准的智商测试。我对图形的思维还是很强大的。想当年做遍立体几何无难题，工程图学免考，闹呢。可惜还是卡住了两道。实在看不出门道来。这就是我跟天才之间的细微差距吧。

这才做了一半，翻翻后面还有一大堆。心里有点虚。文字逻辑题还是语文阅读，貌似有个关于艺术的情感性的，有介绍土壤污染的，虽说没有全对的把握，总归是都填出来了。

常识题，问今年几号是邓小平多少年诞辰，一着急竟然选了 110 周年，估计要被群众鄙视了，邓爷爷在天之灵也会伤心的。世贸组织的基本原则，只记得有最惠国待遇是正确的，其他几项看哪个不顺眼就选了。还有一堆法律题搁浅了，突然觉得自己很没常识>_<。。

这时候已经陆续有同学交卷，我的内心也开始骚动。还剩两个读图表的大题。大学几年来拼搏的画面在我脑子里闪过，难道我会因为智商问题找不到工作吗？不行，稳一稳，继续做。一个是用三角形表示各大城市公路、铁路、航空运输比重的图。一个是某公司四年来的财务报表。还算简单，稍微仔细一下，匆匆搞定。后来室友说这种题目考查在压力下做出反应的能力。

做完题目感觉满脸发烧，大概是出于对自己智商低下和缺乏常识的羞愧。看到广告系的同学都不好意思跟她们打招呼了。还看到嬉皮笑脸的翔子同学斜背着包在门口等我，所谓不投简历的霸王笔。投的职位还是昨天听我说的，叫我怎能不鄙视？

回到寝室听到好消息，可惜不是我的。一帮列强在安吉杯上瓜分奖金到手软，兴高采烈的讨论金钱这种肤浅的问题。想想自己笔试面临崩溃的尴尬局面，遥看人生的迷茫，不由得生出一缕唏嘘和惆怅。

2.18 疑问+面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 4 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1320332-1-1.html>

10 月 17 号，到哈工大（威海校区）面试，估计是被鄙视了，当时说一周内给回复的，没接到电话呢，不知为什么？

投的是动力合成，在一个会议室面试的，

是七个人一起的，先是做了一个测试题，给半小时的时间讨论，做出最后的答案，接着问了一些

基本情况，感觉满糟糕的。

从两点到四点半，时间很久啊

下午坐车回学校了。

第一次面试啊，倒没怎么紧张。

就是没给回电话，很郁闷。

2.19 吉利面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 10 月 21 日

前几天收到吉利面试通知，于是昨天收拾了一下四点半到了面试的地点，简单的登记后大约一个小时后才排上。面试采取的是群面问题是：有八个人在船上但是船坏了，用直升机一次只能救出一个人给出排序。可以说问题还可以，小组讨论完后得出结果后面面试官简单的问了几句，然后就是分专业的单独问了些问题。我们几个专业相似的就问了些简单的汽车构造的问题，最后问了下面面试官待遇问题就结束，我自我感觉还可以，现在正在等结果中。

面试官说两周内给答复。

2.20 吉利面试经历

昨天通知我两点，由于人数众多，直到三点多才轮到我，他们是分开面试，几乎一对一。一开始进去是个 HR 跟我聊，然后看到我的简历是汽车专业，就把我推给了上海研究院的工程师（顿时害怕起来）。

那位工程师外表很温和，人还不错，看上去很亲切。随后就问了点基本情况，难度开始了，随后的便是很专业的问题，我的主要是电控发动机方面，还有传感器（我回答漏了一个），当时很紧张，说话有点乱，他叫我别紧张，帮我补充完整。

后面还是一些专业问题.....

然后问了有没有学长进吉利的，还介绍了他们上海研究院的职能，主要实验研发为主，还问我想不想做这行。其实我并没有申请研究院的设计工作，只是 HR 把我推到了这个浪尖上。

最后问了个刁难的，他说上海通用给我一份 OFFER,他也给我一个 OFFER，我会怎么选择.昏~

最后一句肯定是还有什么要问的，我没有，他说十号前给我答复。

面完总体觉得太紧张，主要面对的是专业的设计工程师。HR 那边会短点，只是日常的问题。我这边差不多要十几二十分钟。

我最大的失误是没来的及找套职业装，其他大多男生穿的很 PROFESSIONAL,女生也很像 OL，我只是一身休闲，唉，遗憾！

不知道结果如何，听天由命，这是我的第一份求职经历.....

2.21 我在吉利总部的面试经历

我去吉利总部的原因是公司一位高层的老先生让去做助手。老先生是一个很严谨的人，打了几次电话沟通后，觉得待遇虽然不好，但还是决定去一趟。于是 长途火车加上三个小时的汽车，终于在中午 12 点半到达临海市。打电话给老先生，老先生很忙，说让我先去找一下人事部门的，于是直接奔向总部，门卫简单问了一下，就放行了，因为还没到上班时间，只好在门口等了一会儿。

好不容易到了下午 1 点，来了几个上班的。看到一个走到人事那边，我就上前问了一下人事部门领导在不在，但此老兄竟然面无表情，以为我是空气，只好又在旁边等。过了一会儿，办公室的人多了，于是直接进办公室问，一个女工作人员让我坐那里等一会儿。于是又等，没什么事情，就只好发短信，好不容易找的人来了，女工作人员上去说我找他，他看了一眼，就说你先等一下，然后就开始打电话，5 分钟后过来问我，你找谁？我巨晕，于是说出老先生的名字，他就说先查查我的简历，于是又等，他翻了半天柜子，我只好上前说我带的有，但他还是要翻，最后翻不着，还是要了我的。

看了简历后，跟我谈了几分钟公司的情况和待遇，我一听觉得不对，跟老先生说的差很多。然后他领我去见他们的主任，是个女的，姓蔡，那女的就问了一句你是某某学校的吗？就开始打电话，打了几分钟后突然跟我说你先在外面等。我很愕然，但只好出来，过了一会儿，原来的那个男的告诉我自己去老先生的办公室（不是一个楼），于是出来，问了两个人，终于到了老先生办公室，老先生正在处理事情，我就在旁边等，过了一会儿，那个蔡主任也来了，来了就跟我谈，你先出去一下，我们先谈一下。我于是又等，过了一会儿秘书让我进去，老先生跟我谈了一下，很和蔼，然后问我什么时候能来，跟才主任谈了没有。这个蔡主任就说也是第一次见我，一

直还没跟我谈呢！我晕倒，我刚才在她那里谈了足足有一个小时啊，老先生让我跟这个蔡主任谈待遇等问题，蔡主任让我回她办公室等她，于是 我回到蔡主任的办公室，又等了一个小时左右，她还没回来。我真是气坏了，告诉他们办公室的人说我不等了。之后马上赶到车站买票走人。总的感觉，民营企业真的是很差。那个老先生（高层）还可以，下面人的素质就不行了。如果你真的要去，还是先认真考虑考虑.....

2.22 吉利一面问题参考

前几天,去吉利面试了,回来好多同学都问我,问了什么问题?我都一一和他们说了,顺便和大家分享一下,供找工作的同学参考.

我在第一组,面试我的就是那天宣讲的人.问题也很常规,如下:

1. 课余时间干些什么?从中有什么收获?
2. 成绩在班里排名如何?怎样看待你的成绩?
2. 喜欢你的专业吗?为什么喜欢?
4. 他提了一个专业上的问题,叫我谈谈.
5. 针对我简历上的实践提了几个问题
6. 为什么选择我们企业.

2.23 有关吉利面试的一点感悟

昨天晚上专业的四位仁兄已经收到深圳比亚迪的 offer 了,今天他们已经赶去签约了,大家都踌躇了一个晚上,来的太快了,不敢相信.加上这几天的几次笔试面试,让我感慨是因为我们的能力确实出众还是因为我的专业抢手.我也着实领会到几位老兄心中的忧虑.这便是一种选择,同时也是一种放弃的过程.这个时候,摆在我们面前的事已经不是可以嬉皮笑脸地来解决,我深刻地体会到决断意味着的成熟.这是一辈子的事.

吉利通知是晚上八点钟面试,我们几个被笔试选中的人(其实我也不知道为什么会被选中,当时我还特意交的是张黑白打印的简历,彩打的都没舍得给.最后我们几个讨论到这个问题的时候,都一致觉得,原因大概就是在简历的排版上,所以这点是我们一些同仁要注意的问题.我一直认为简历就是要简单明了,一页纸足矣!)主要是健兄和我二人一同西装革履地踏上六点左右的车(似乎只有我们经管院的学生买的西装比较多,个人感觉这在多数人便装的场合还是具有一定的优势的).校车上的神侃自是不必说.来到本部得遇比亚迪面试完后一直监守高地的高兄.于是三人在 HR 那找到简历后直接把持在面试教室门前.原地站立大概有一个小时,终于看到门打开,放出一群面无表情其中夹杂一位春风得意的人.HR 跑上前来陪笑到:不好意思,我们先吃个饭.我们三同时回复了一个笑脸,意思是欣然同意了.的确,他们这帮 HR 挺辛苦的,从两点到现在.

吃饭的时间满长的,最后还附着其中一个 HR 跑出来扔快餐盒,根据后来说的,我觉得此举确实体现了吉利的优良作风.

再给 HR 几分钟的回味，随后我们便被叫进去五个人，我们三西装男，还有两个其他专业的女生。开始那位 HR 就先向我们介绍他们一行从镇江来到南京的体会。他的意思我能理解。他在谈到南京的整个城市布局相对来说比镇江好的同时也说出了南京的一些不足，比如楼不是很高。然后他解释到从一个人的学习成长环境，可以一定程度地看出一个人所涵有的素质，这点我极为赞同，同时也很佩服这位 HR 老师的眼光很独到而且细心（从某些方面来说正好谋和了我的哲学）。最后他引出一个问题，说是假如你在过斑马线的时候，发现前面的绿灯变成红灯了，而这个时候，马路上没有车辆，你会不会过马路？

高兄第一个发言的，他主要是从个人原则以及组织纪律上表达了他的原则——不过。第二个轮到我，对于我自己的回答，我现在觉得有点搞笑。首先我从主观上否定他的这种假设的不现实性。当时我的表达不是很清楚，自我感觉一直口才不是很好，说的时候有点结，很难让 HR 了解我的意思，最后在我不断重复下他大概是理解了我的意思。我说您说的这种情况就我个人而言，应该不会出现在我身上。因为如果我赶到路边，我会估量我需要用多长时间走完这段斑马线，如果只剩下三秒钟的绿灯，而这三秒钟我是走不完这段斑马线的，我会等到下一次绿灯亮的时候再去过马路，何必要等到绿灯变红灯后再面临闯红灯的犹豫呢。就算你说的那种情况在很急的情况下出现了，现在我站在斑马线上马路中央，我还要分两种情况。第一，如果有小孩在看着我，我不会过。因为我觉得如果我闯红灯的话肯定会对小孩产生影响，他会拉着妈妈的手说：妈妈，叔叔可以闯红灯呢！考虑到榜样这方面，我想我还是不会过。第二，就像一些跨国公司，进入中国以后也要本土话。在中国的文化环境下，人们更讲求的是变通，在您做的没有任何车辆的假设情况下，我会过。貌似 HR 对我的回答有点感兴趣，特别是说到小孩的时候。第三个轮到健兄，他因为坐的比较远，我估计他那很难听到 HR 的问题，因为同教室另一位 HR 那边那群人都很开放，都在哈哈大笑，唯独没有听到他们 HR 的大笑声。我们这边相比似乎是在悄悄话。健兄是从电视剧《奋斗》里面徐智森在教导陆涛的时候说的那种小巷思维来说的，他说，这个问题不是在考我们该给出什么结果，我们不应该犹豫在这个问题上，陷入小巷思维，而应该跳出这个问题来看到整个全局。最后他的选择好象也是不过。最后两位女生也没过。最后当我们三个一起走出教室的时候我们一直在想他这个问题到底是想考察我们什么。这个问题并不像从表面上看的那么简单，他究竟想从我们的回答中知道什么呢？最后我们觉得，这只是一道简简单单的选择題，HR 想考的大概就是我们的思维能力，就是当你面对一个问题的时候，你会怎么去考虑它。当然我们很多人选不过大概就是偏重在好象公司的规章里这一定不能过的样子。现实中谁也知道这个问题的答案，或者压根就没有这样的问题出现的可能。其实想把现实说的不一样，我们只需要添加一些让人信服的理由。

因为是小组面试，所以时间比较长，而且我们这边比同教室的另一组时间也略长些。第一个问题讨论完后，接着他主要针对我们三个西装男发问。让我们互相说说优缺点。这点上，我觉得每个人在说到对方的时候都比较注意不损坏对方的形象，当然这也是自我形象的一个反映。当时我感觉自己说话一直不是很连贯，表达的时候总是感觉欠缺通顺完整。可能是因为紧张，不过那时没有心跳的感觉，只是紧张，应该说比较激动。所以我不知道我所说的话有没有使得两位老兄心生微小芥蒂，我说话的时候还是比较注意的，大概没有什么不好的方面吧，除了表达不清外。

后来又针对个人的简历随机提一些问题，总体感觉还不错，气氛比较融洽。高兄一直都比较能说，健兄后来发现自己不被重视有种泄气的感觉，我在一旁几次听到他的微弱叹息声。至于我，搞到最后像是嘴唇干裂了还是怎么的，就是感觉口渴难受，不过总还是陪着一脸僵硬的笑。

我觉得面试中注意 HR 表情的细微变化很重要，我感觉从一开始 HR 对我的回答比较感兴趣，随着他在我的简历上乱涂乱画达到高潮，最后转向其他简历的时候我就被渐渐冷落了，不过最后走的时候我还是向他要了联系方式。提问环节我们有提什么问题，机会都留给了其他人。他们所提的问题我个人觉得貌似都没有必要，不过有些对我们自己还是满中用的。一同面试的两位女生我不想多说，因为都是一个学校的，他们表现也还不错吧，红衣女孩没被重视能感觉到她心里不快，那位离 HR 最近的女生，一直在向我们展示着她的“魅力”。貌似 HR 相对而言对她还是比较重视一点。

鉴于健兄的求职经历一直跟我相似，我加几句。首先，这是一种缘分我觉得，值得珍惜，说不定等我们都老的时候，大家碰面还会那么爽朗尖笑。其次，我觉得能与健兄这位实力很强的同仁奋战竞争在一快，此间乐趣真是无穷啊。大家彼此学习彼此提高。最后他们都觉得我有戏，搞得他们二位有点不爽我也觉得不是很好意思。其实求职就是这样的，我也说不准为什么 HR 就对我比较看重一点，可能是因为我人长的比较靛的吧，有这个可能，因为人总是有嫉妒心的嘛~。希望能再次与健兄奸笑在面试返校途中，也希望更多的能人志士加入我们的奸笑行列，一起奔向我们的未来。IE 的未来无比光彩！！

2.24 吉利面试尴尬经

很庆幸自己通过了笔试这一关，今天去面试了。

到达面试点，以为自己走错了教室。每个男生怎么都是西装革履，领带皮鞋的。难不成是开什么 PARTY，比较自己的破衣烂衫简直是绅士和乞丐，农民进城市的感觉。一打听才知道是浙大的学生，这让自己感到已经在这方面差了别人好几分了，自信心也减少了几分。

不知道自己等了多久才轮到自已的，也不知道他们为什么让我和徐涛先进去面试，怀着忐忑的心情进入了面试教室。坐在椅子上甚是紧张堂前的考官怎么这么正襟危坐的，感觉上了死场。

在简单的自我介绍后，他们给我提了汽车的动力性三大指标和经济性三大指标，好像很熟悉可是我就是想不起经济性的三大指标，天啊！这回可要丢浙江科技学院的 脸，如此简单，在挣扎中我回答了动力的三大指标和经济性的一大！考官看到我面露难色地，很是痛苦的样子就没让我回答了。心情坏过当时滑铁卢！

在谈到自己希望从事的方向时，我很用心的回答了他的问题，对于我们来说这是再现实不过的了。我向他们表达了我的意愿，那个很是有权的人也给了我许多的建议，很是感激。接下来和他们聊了还是比较多的，谈到了自己的学习，自己的愿望以及想法，看着他们在纸上也记录着我的信息还是很欣慰的一件事。接下来的路自己要走好了，虽然还是觉得很渺然，但是面试给了自己许多的收获！

2.25 吉利汽车东南面试经验

昨天晚上直到十点一刻吉利的面试才结束。好累哟~

不知是不是那位面试官对我们一同面试的七位学生别有关照，面试的内容没有同去的同学说的那些刁钻古怪的题目和测试、游戏……只是让我们各自先简介一下自己，说明自己的优缺点。每个人介绍完自己的时候面试官就对照我们提前交上去的简历提出一些比较突出的问题，比如“你是党员，知道中共十六大什么时候召开的吧？”“英语很不错的嘛，来段英文介绍吧？”“成绩为什么有些不好呢？”“课外活动这么多，不会影响学习啊？”……感觉很随和的样子呀~

其实跟那位面试官在前天的吉利宣讲会上聊了很长一段时间的。就是他向我说了很多吉利的发展，员工待遇，基地情况等等，感觉很巧合的，呵呵~而且难得他竟然记得我，到我介绍的时候，他还说了一句“我们已经聊过了，是吧。”不过怎么说呢，好像他对我很不感冒的样子，问的事情并不像其他同学那么多啊，搞得我心里很没有底啊……

不知道是不是刘面试官不想再接下组面试人了，呵呵~竟然一直跟我们聊了一个半小时！因为椅子少了两张，我还是跟同学共坐一张椅子，半个屁股跨在椅子上，别提多难受了……

面试的过程中我做的很好的是很认真的听了面试室里的每一句话，把大家说的记得基本清楚了。不过，也有不好的地方：自我介绍的时候忘记交代自己是车辆工程专业的了，虽然刘一直看着我的资料呢，不过事后还是感觉欠妥；介绍自己专业课的时候过于谦虚了，好像就是我学习最差的样子，唉，平时不觉得，现在感觉不应该这么贬低自己，别人就比我好很多吗？至少下次不能这么突出的说自己学习的好坏了，点到即可。

还在旁边的同学说话的时候插了两句话，事后想想不管怎样总是不礼貌的事情，以后要杜绝了！

吉利这次第一个面试过去了，不过要思考的、改正地方还是很多的。希望能通过面试的同时也要为下次做好准备！

（不过今天听一个朋友说他在吉利的一个同学日子不好过呢，工作的第一个月只发了 540 块钱吧，第二个月工资全被扣了，第三个月工资四百多些，三个月总共不到一千！听着就让人打颤……唉，看来我们刚出去还真不能寄希望太高啊……）

今天东南汽车来我们学校招聘了，跟几个同学一起过去交了简历一份。

跟吉利一样，也是有笔试一份，不过体谅要大不少，智力题四板块：语文、数学、图形、机械。每版块 20 多道题，限时五分钟，当时很紧张的感觉~呵呵~很有意思的题目。

还填了一份打着“机密”字样的个人申请报告的资料。说这个会保密，如果落选你会被加到东南的人才库。填了二十分钟的样子。哭啊，东南招人才二三十个，我基本没有机会进入东南的，就是那么一点侥幸的心里让我这么快就成“人才”了……

唉，不知单位的招聘是不是都是很难做，每次都搞得自己半天时间都完全搭进去了，无奈哟！

在东南的招聘会现场和我邻座的一位研究生是我老乡，呵呵~有一个巧合。他向我指点道：“不能太急，不要盯着整车厂，刚开始如果耐得辛苦以后就好很多了”，还跟我说了很多他和他同学的“应聘案例”，受益不少呀~还是加油做好这半天耽误的“工时”：把 ug 的功课和课堂作业做好再说。。

2.26 吉利汽车湖大面试经验

吉利汽车大概在十月中旬来的湖大，他们是收现场简历的，记得宣讲会的那个主讲人是我蛮佩服的，语言表述顺畅而具有感染力，现场把握气氛活跃而纪律井然，是个为人处世非常成熟的先生，有一双充满智慧的眼睛。

宣讲会下午 4 点钟完的，然后就是简历删选，大概晚上 7 点钟出来了笔试名单，八点钟就开始在中楼进行笔试。这也许是我第一次做企业面试的卷纸，看到里面的题型的时候确实是感觉很新奇，从数列、图形规律、语文语法、逻辑推理、法律常识、国家政策、甚至邓小平同志的生日都考察了，五花八门，应有尽有。不过好在自己是文理比较平衡的人，做题表现应该还不错吧，大概一个多小时就交卷了，那时候也还算比较早的吧。后来有

人说这个跟公务员考试的题目基本相同，我后来去图书馆看了看，也还真差不多。建议大家面试之前不妨看看公务员考试的笔试题目，对有的企业的笔试非常有用。

第二天上午就出来了面试名单，还真快，佩服他们的速度，干人力资源还是挺辛苦的哦。我很荣幸进入了这一轮，记得参加宣讲会 4、5 百人，笔试名单上大概 240 个左右，面试大概有 100 多个，我也算是进入了那五分之一了吧，一点欣慰吧。

面试过程简直可以用刁钻形容。

面试我那组的原来就是那个宣讲的主持人。我们一组 4 个人，其中一个是我同学，能力非常强，后来签了台积电了。他在就业办工作，跟面试官比较熟，被面试官亲切地只呼其名，而不带姓。另一个比较懦弱一点，还有一个是研究生，做过很多项目，表达能力一般。就一个主考官，他坐我们面前，我们四个做一排。先是做了一个自我介绍，我抓着机会把自己的优点展示了下。我以为他会对我感兴趣，应为只要是汽车企业的面试官，除了他，其他人都对我的经历非常感兴趣的。这不是我在吹牛，是真的我的经历跟汽车联系太紧密了，不信你可以去看我的简历。然后他对我那个同学表现了很大的兴趣，跟他聊了些他最近做的事情，大概有 7、8 分钟，然后才跟我们 3 个每人说了大概 1 分钟左右。

然后问我们一个问题：“假如现在有一个工作机会摆在你面前，恰好你和你的一个很好的朋友都很想去，而你的那个朋友的能力也很适合那个工作，而这个决定权在你手上（假设你的朋友是不知道你有决定权的），你最后将作出什么样的决定？”

对于这个问题，想必在面试的场合，大家还是不太好把握的吧。还好我是坐在右边的第二个的，比较幸运。我不是第一个回答的。从左边开始，他们两个人回答之后，我一边在想怎么回答，一边在分析他们的得失，看面试官对他们回答的反应，到我面试的时候，我基本上就可以把握了。

2.27 吉利汽车浙大面试经验

晚上跟初中同学大聊放弃考研的问题，半夜才想到去看面试名单。到第三组终于有我的名字，总算没有被鄙视为智障。翔子同学发来贺辞，并建议我改变一下设计师的颓废气质。我衣服还是没洗，只有黑 T 恤和蓝色牛仔裤比较正式。LX 同学赞助了从泰国买来的鳄鱼皮带。尝试了翔子的白西装，波哥珍藏的黑西装，总觉跟牛仔不搭，越发显得很民工。最后服从群众审美，白衬衫敞开套住黑 T 恤，用一种腾的气质掩盖我的颓废。早上起来刮了刮胡渣，在镜子前面自恋了一把。

来到邵科馆，看到的多是西装革履，误以为他们全都是吉利的工作人员。发现一个多年不见的管院 MM，从上到下，标准白领打扮。我很自卑坐到她旁边。听她透露了面试的问题，主要是由待遇引发的求职心态的考查，果然学管理的人，扯淡是很专业的。她顺便跟我表达了对吉利待遇的鄙视，说只是来赚“面经”。

轮到我进去了，考官笑咪咪的招呼我，说记得我宣讲时候的提问，还是他给我递的话筒。我喜欢这种谈话氛围。正待海侃，他却让我现场画一辆汽车。这是很严肃的事情，只是这种场合画车难免有点手软，磨蹭了半天不好意思让他看。话题就从我理想中的汽车开始谈，我谈到了跑车和 SUV 底盘的切换，可以衍生出一种类似 CROSS

概念的车型，在造型上可以兼顾两者。从 QQ 的市场定位和丰田 i-Unit 概念谈到了未来汽车个人化的趋势。从脸谱元素和民族审美谈到了本土设计师的责任。从能源问题谈到了新能源汽车的应用。接下来被问到对企业和自我的认识，我从行业现状聊到吉利自主创新平台，从设计流程谈到设计师缺位的角色，从自身竞争力分析谈到设计管理职位期望。旁边组的面试官不由得转过头来看我，我感觉我的头上突然打了一盏聚光灯。考官的脸上也泛出了一种暧昧的微笑，跟旁边助手说，我们把他推荐给研究院的人去面。看来他被侃晕了，只是可惜我还没有说够。。。于是我破天荒迎来了二面，外面的西装男女都祝贺说我有戏。隔壁房间的考官神色比较严峻，问我到底认识吉利哪几个设计师，怎么认识的，我手绘怎么样，拿过什么竞赛。详细介绍了临海研究院和杭州总部以后的合并情况，年底造型部合并到临海研究院，第二年年底研究院再整体搬回来。让我必须做好两年不在杭州的准备。我差点想编造说我女朋友就在杭州工作，我不要去临海。当然我还是陪着笑脸继续侃，说没关系，我很希望能够去车间实习，设计师只有了解了汽车生产流程才能更好的做设计。委婉的提出是不是跟着周宣进入战略规划部就可以留在杭州了，他很惊讶说你刚毕业不去实习凭什么做战略规划和设计管理。我败了，总觉得再怎么解释都苍白。于是点头说。。。设计管理只是我最终的定位，我甘愿从最基层做起，我从小就喜欢画画喜欢玩四驱车之类，呵呵呵呵。他还是不笑，问我报酬期望。老实说 3K 的报酬真太不厚道了，不过我没有说出来。我说我比较看中吉利的自主设计平台和以后自身的发展空间，自己都感觉恶心。谈钱，是肤浅，不谈钱，是虚伪。他记录了一阵子，说他会和战略规划部和设计部都谈一下我的情况，让我等消息。我跟他要名片，他不给，给我留下了最后一个坏印象。

出来之后有种莫名的失落，一路上考虑浙大下子下放临海基层的问题。还有那可怜的薪酬，连自己都养不活。是不是到了我完善作品集的时候了，过些天拿作品去跟他们议薪水，给自己一个价值，留自己一条后路。总算庆幸目前一切顺利，欣哥的鳄鱼皮腰带都舍不得还他。接下来就是漫长的等待电话的日子了。生命要继续，做人要低调~

2.28 吉利面试纪念

吉利主考官是个笑面虎类型的人:长的白白胖胖的,还好,就一个!他问我的第一个问题就是:

1: 你先自我介绍一下吧!我当然大方的一笑就介绍自己了!我说大家喜欢问我叫女头,为什么呢?因为我为班级里做的贡献很大,他们表示对我的信任!

2: 你介绍一下自己的家庭.出来后我朋友说是想了解家庭对自己成长的影响,反正我们家庭是一个健康,充满爱的家,我回答的很好!

3:问我有没有去长安汽车.我本来就没有去,所以也没有什么好说的

4:问我上海通用,一汽大众,广州丰田,广州本田如果同时也给我一个 offer,他们也给我一个 offer,问我会选择谁?这是个很刁钻的问题,毕竟那些都是一些大的公司,我说选择他们必须得给一个充分的理由,但是我一时想不起来,但是又不能冷场只好先找一个随便的理由,再用这个时间想一下:我说,因为吉利公司能够给我们一个很好的发展平台,尤其是吉利最近几年突飞猛进的发展,显示了公司的综合实力,公司的发展就是我们的发展,公司的成长也是我们的成长(哎,乱)他说,别的公司不是也能够给你一个很好的发展平台吗?晕!我赶紧说,还有其二,也就是最重要的理由,那些大的汽车公司都是中外合资的企业,我作为一名中国共产党员,希望我们自己的汽车能够战占据中国的大部分市场,让中国人能够开上我们自己设计生产的中国制造汽车,所有的都是我们中国自己的,我也希望我们中国的汽车能够冲进世界!虽然说我们在哪个公司都是为了社会创造财富,为了我们自己国家的富强,但是,我希望我的奉献能够给中国的发展更多一些,吉利给了我一个很好的机会!(晕,我自己都在心理笑,假)

5:问我的综测在班级排名。我没有正面回答,我说:我们选优秀毕业生,从成绩好的当中选,当时我们班级有 7 个人符合要求,所以我的成绩排在班级前 7 名,从中选 3 个最后我又被顺利的选为优秀毕业生!

6:问我如果有一个和我相等=条件的同学一起应聘,那么我该怎么做!我说:将来我们都是为社会做贡献的,不管我们谁走到哪个岗位,大家都是在付出,但是,我希望我能够找到更合适的,只要我认定的我一定会竭尽全力去努力,我是很好胜的,我不想错失良机,我想坚持就是胜利!

7:还有问了我大学当中最遗憾的事情是什么?我说虽然说大学是半个社会,但是,我们也只了解了大学的一半,也就是相当于半个社会的半个社会,这 1/4 的社会对于我们来说实在是太狭隘了,我没有更多的机会接触社会更好的了解社会就要踏入社会就是我最大的遗憾,!(我觉得回答的挺烂的,嘴一直在往外面倒东西,但是,到底说了写什么,我不知道!

终于,他说就到这里,问我有什么要求或者想要了解的吗?呵呵,我也松了口气,没有什么想了解的了!终于在礼貌的再见中离开了没有想象中那么可怕的面试!

到此,我的面试结束了,第一次啊,没有多少刺激,也没有多少惊险,也没有想象中的刁难,哎,兵来将挡,水来土淹!

2.29 浙江吉利汽车 OFFER

Offer 是用 PDF Factory Pro (试用) 创建的, 还比较专业!

录用通知书

Robi Wang 同学:

(一) 感谢您参加我公司 2009 届校园招聘, 经考核复审, 依本公司人员任用规定决定录用。请在收到通知之日起一周内将个人就业协议书寄往我公司。

邮寄地址: 浙江省临海市东方大道 229 号吉利汽车研究院人力资源科

联系人: *先生

联系电话: 1377766****

邮编: 317000

(二) 您所享有的权利:

1、工作地点: 浙江省临海市 (台州)

2、工资。

转正后工资税前 3500 元/月, 试用期工资是转正后工资的 80%。

3、试用期及合同期限。

试用期三个月, 合同期限三年, 入职前签订劳动合同, 试用期包含在合同期限内。

4、福利。

(1) 补贴。具体包括: 住宿补贴 250 元/月, 伙食补贴 200 元/月, 转正后享受一定额度的电话费补贴。(博士住宿补贴 300 元/月, 伙食补贴 500 元/月)

(2) 房车政策。作为吉利员工, 您将有机会在购买吉利经济房、吉利汽车上享有一定幅度的价格优惠。

(3) 年终奖。根据您的工作业绩及所承担的项目, 公司将为您提供一定额度的年终奖金。

(4) 六险一金。具体包括: 养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保

险、意外伤害保险及住房公积金等。

(5) 假期。凡公司员工，均可享受国家规定的法定假及公司规定的相应假期，如婚假、丧假、产假等；并且在公司工作满一年的正式员工，根据在吉利的工龄享受相应的带薪年假。

5、考核激励制度

公司已建立了完善的绩效考核制度，考核结果与员工个人所得直接挂钩。每月以部门为单位进行考核，个人绩效工资兑现由部门进行二次分配，月度绩效考核奖金兑现时以 100 元为单位。

6、工作时间。

公司实行 8 小时工作制。公司提倡提高工作效率，鼓励员工在 8 小时工作时间内完成工作，需加班的须先提请加班流程。

7、学习发展。

(1) 培训

公司已设立了完善的培训体系，大体包括如下部分：

A、知识分享平台。每周研究院会面向全体员工定期邀请研究院内部汽车行业专家、资深技术人员进行知识分享讲座、对话、交流，在这里您可了解到汽车各模块和国内外较前沿的汽车技术知识。

B、KM 系统（知识管理系统，网上自主学习）。通过公司内部 KM 系统的学习资料自学，可提升您的专业技能。

C、在职辅导。您的上司或资深同事会通过制定工作计划、分配工作、推进工作、工作改善、帮助解决问题等途径在日常工作中对您进行培养、指导。

D、师带徒培训。公司会根据你个人的发展情况，为您寻找资深专家进行匹配，对您进行专深的工作指导。

E、外部培训。根据工作需要，公司支持员工参加外部机构的培训，在提交外部培训申请流程通过后，员工可享受一定金额的费用资助。

(2) 职业发展通道

为给员工的职业发展提供充分发展空间，公司针对不同岗位的员工，设立的四条员工职业发展通道，每一位员工都可以根据自己的兴趣特长在职业发展通道中找到自己的发展空间和发展方向。具体包括如下（见附件）：

- A、行政通道
- B、技术通道
- C、项目通道
- D、技能通道

(三) 报到后，本公司将在很愉快的气氛中，为您做职前介绍，包括让您知道本公司一切人事制度、福利、服务守则及其他注意事项，使您在本公司工作期间充满愉快。

若有疑问或困难，请与本公司人力资源科联系：

联系人：*先生

联系电话：0576-8512**** 1377766****

浙江吉利汽车研究院有限公司

2008 年 10 月 ** 日

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

