

应届生2018校园招聘 求职大礼包

海信篇

应届生论坛海信版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-538-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、海信公司简介.....	4
1.1 海信公司信息框图.....	4
1.2 海信公司概况.....	4
1.3 海信公司组织结构.....	5
1.4 海信核心理念.....	5
1.5 海信企业历史.....	5
1.6 海信在世界.....	7
1.7 海信荣誉.....	7
1.8 海信健全的人才培训体系.....	8
第二章、海信网上测试资料.....	11
2.1 海信 2015 网上测评--财务培训生.....	11
2.2 2015 校招新出炉的网测分享.....	11
2.3 2014 校招 财务管理主管岗 网测经验.....	11
2.4 2013 海外营销岗网测.....	12
2.5 海信网测分享.....	12
2.6 2013 海信网上测试 营销类.....	12
2.7 2011 网络测评.....	13
2.8 刚做完海信 2012 测评，网申测评里的能力测试分享.....	13
2.9 年网申试题，居然和 09 年一样！.....	13
2.10 海信网测题目奉上.....	17
第三章、海信面试综合经验.....	17
3.1 【总结】【一面】2017 海信-市场营销专员.....	17
3.2 海信集团财务管培生-网申到签约全过程.....	18
3.3 海信财务岗笔试一面二面三面+offer 经验.....	20
3.4 10.27 NJ 一面.....	21
3.5 北京海信面试直播中.....	22
3.6 2015 年 10 月青岛囧囧的二面经.....	22
3.7 2015 年 10 月青岛热气腾腾的初面经.....	23
3.8 海信 青岛 管理培训生.....	23
3.9 海信四面归来~希望大家都有好运~.....	24
3.10 海信人力济南站 终面归来等消息 发帖攒人品.....	25
3.11 海信算法工程师面试.....	26
3.12 济南海信一面 集团人力岗.....	27
3.13 海信武汉站财务岗面试归来.....	28
3.14 海信-成都财务管理岗-一面.....	29
3.15 2015 海信重庆站 一面.....	29
3.16 海信人力资源岗终面（长春）.....	30
3.17 哈尔滨海信一面.....	30
3.18 长沙海信管理类一面归来.....	31
3.19 海信面试-吉大.....	31
3.20 海信集团管理岗 2014 年校招一面二面过程.....	32
3.21 海信，让我怎么说爱你.....	32

3.22 我所经过的海信之路.....	34
3.23 北京 11.02 海信一面.....	35
3.24 天津海信 2012.....	36
3.25 10.28 JINAN Hisense 面试.....	36
3.26 海信大连一面-英文.....	36
3.27 海信一面群殴，攒人品.....	36
3.28 海信大连一面.....	37
3.29 16 号的海信二面.....	37
3.30 海信霸面归来，攒人品~.....	37
3.31 2013 海信四川面试.....	38
3.32 海信一面.....	40
3.33 海信--今日武汉一面群殴.....	40
3.34 记我的第一次经历.....	40
3.35 海信北京面经.....	41
3.36 得之我幸，不得我命。——纪念 2012 年海信校招.....	41
3.37 2011.11.4.海信大厦终面归来.....	43
3.38 BJ 今晚二面~发一面题目攒人品.....	43
3.39 大连海信一面面经.....	44
3.40 北京海信一面面经.....	44
3.41 海信技术三面面经，最新.....	45
第四章、海信求职综合经验.....	45
4.1 2014.12 天津海信广场【营运主管】笔试面试经验贴.....	45
附录：更多求职精华资料推荐.....	48

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。
 祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、海信公司简介

1.1 海信公司信息框图

 海信集团	
<p>概况 THE STATS 公司类型：特大型电子信息产业集团公司</p> <p>业务类型 LINES OF BUSINESS 家电、通讯、信息、房地产、商业等 员工数：7万</p> <p>联系方式 CONTACT 地址：青岛市东海西路 17 号海信大厦 24 楼集团人力资源部 邮政编码：266071 联系人：陈文勇、李利群 联系电话 0532-/80878043// 80878152/83886691/80878053 网址：www.hisense.com.cn</p>	<p>主要竞争对手 KEY COMPETITORS</p> <hr/> <p>公司价值观 COMPANY VALUE 团结共进，众志成城。。</p>

1.2 海信公司概况

海信集团是特大型电子信息产业集团公司，成立于 1969 年，先后涉足家电、通讯、信息、房地产、商业等领域。

海信坚持“高科技、高质量、高水平服务、创国际名牌”的发展战略，以优化产业结构为基础、技术创新为动力、资本运营为杠杆，快速成长，迅猛发展，率先在国内构架起家电、通讯、信息为主导的 3C 产业结构，主导产品为电视、空调、冰箱、冷柜、洗衣机、商用空调系统计算机、移动电话、软件开发、网络设备等。已经形成了年产 1100 万台彩电、800 万套空调、800 万台冰箱、70 万台冷柜、470 万部手机的强大产能。2005 年海信实现销售收入 334 亿元（不含科龙），在中国电子信息百强企业中名列前茅。

目前，通过收购科龙，海信已经拥海信电器（600060）和科龙电器（000921）两家在沪、深、港三地的上市公司，同时成为国内唯一一家持有海信（HiSense）、科龙（Kelon）和容声（Ronshen）三个中国驰名商标的企业集团。海信电器股份有限公司 2001 年荣获了首届“全国质量管理奖”，海信电视、海信空调、海信电脑、海信手机、科龙空调、容声冰箱全部当选中国名牌，海信电视、海信空调、海信电脑、海信冰箱全部被评为国家免检产品，海信电视首批获得国家出口免检资格。

海信拥有国家级企业技术中心，建有国家一流的博士后科研工作站，是全国高新技术企业、全国技术创新基地。科学高效的技术创新体系使海信的技术始终走在国内同行的前列，2005 年 6 月，我国音视频领域第一块自主知识产权的、产业化的数字视频媒体处理芯片在海信诞生，此举打破了国外垄断的历史。

目前，海信在全国有 600 多个集销售、服务于一体的分公司和办事处，30000 多个销售与服务网点，在南非、匈牙利、法国、巴基斯坦等拥有生产基地，在美国、欧洲、澳洲、日本等地设有销售机构，产品远销欧洲、美洲、非洲、东南亚等 100 多个国家和地区。

1.3 海信公司组织结构



1.4 海信核心理念

核心理念：创造完美，服务社会

“创造完美，服务社会”是海信总的价值观念，是海信一切经营活动的最高准则。海信人以振兴民族工业为己任，具有高度的社会责任感和使命感，海信以服务社会来回报社会，立足于社会。

“创造完美”涵括创造完美的产品、完美的服务、完美的生活、完美的人生几层意义。海信人在生产劳动过程中，把对美的追求，对生活的热爱，融注于每一个产品之中，并通过优质的服务把它奉献给人民，让更多的人在使用海信产品，享受海信服务的过程中，真切地感到一种美的存在，获得一种美的享受，从而引导广大消费者以及全体社会大众热爱美、追求美、创造美，这就是海信创造完美的真正含义。

“服务社会”是海信事业的最终目标。人生只有在服务社会的创造过程中才能得以升华，企业也只有在服务社会中才能发展、壮大，才能展现企业的存在价值与生存意义。“服务”不仅表现在海信与社会、海信与消费者之间，也表现在海信集团内部各职能单位、集团与子公司之间，即集团为子公司服务，子公司及各职能部门为生产、销售服务，上一道工序为下一道工序服务，整个海信为社会服务。

因此，“创造完美，服务社会”是每一位海信人的行为准则。

1.5 海信企业历史

1969 年 9 月，海信的前身“青岛无线电二厂”成立，职工 10 余人，生产半导体收音机

1970 年 4 月，超外差式“红灯牌”501 型晶体管台式收音机研制成功

1970 年 8 月，研制出山东省第一台电子管式 14 英寸电视机，填补了山东省的空白

1976年9月，9英寸全塑机壳晶体管黑白电视机问世，填补了国内空白

1976年11月，12英寸木塑结构晶体管电视机试制成功

1978年9月，我厂首台CJD18型彩色电视机出产

1979年2月，青岛电视机总厂成立，并被国家确定为电视机定点生产厂

1980年，56CD1型22英寸自会聚彩电出产

1982年，完成了由广西路22号到江西路11号的搬迁

1984年12月26日，引进日本松下技术和设备生产的第一台14英寸彩电走下线体

1985年4月，企业实现了第一次腾飞。主要技术经济指标列全省电子业、全国电视业第一位

1992年，年仅35岁的周厚健执掌帅印，出任厂长，海信进入快速发展壮大时期

1993年3月，投资2000万元，生产商用收款机，成为中国最大的生产厂家

1994年，海信集团公司成立

1995年7月，研究所升级为技术研究中心，并成为国家级技术研究中心

1996年7月，面对国内第一次价格战的风起云涌，海信在人民大会堂庄严宣布海信以“高科技、高质量、高水平服务，创国际名牌”的发展战略应对市场竞争

1997年4月，海信电器股票上市，给海信带来了新的发展机遇

1997年，海信变频空调上市，被中国消费者协会授予行业唯一“零投诉”空调品牌

1998年，海信名列中国电子百强企业中第七位

1999年2月，“海信”获得中国驰名商标

1999年6月22日，海信集团用户服务中心正式投入使用

1999年7月，中国企业管理协会授予海信“中国企业管理杰出贡献奖”

2000年4月18日，海信新的VI启用，“国际化、科技感、亲和力”海信赋予了自己新的内涵

2000年8月21日，海信以在北京开展的“8341防火墙诚邀全球黑客高手检测”活动为契机，宣告海信数码科技公司成立

2000年9月，海信与日立公司签定CDMA项目合作协议，联袂进军第三代数字移动通讯领域

2001年4月，海信电视、空调、计算机成为免检产品，荣获免检证书

2001年6月，海信凭借在数字领域的先进的科研技术成功推出数字冰箱

2001年9月，海信电视荣获“国家质量奖”，海信电视、海信空调、海信计算机成为首届中国名牌

2001年，海信大厦、海信信息产业园建成，海信经营环境发生了质的变化，海信获得了空前的发展

2002年1月10日，海信、四通、阳光与新浪宣布结成ITV互动电视战略联盟

2002年2月，海信集团引进推行TPI/TPM，全面开展经营革新活动

2002年4月25日，第180万套海信变频空调下线，海信“变频”五周年

2002年5月，控股北京“雪花”，海信建立了完备的冰箱生产基地

2002年5月，海信电视、空调、手机、冰箱首批通过“CCC”权威认证

2002年7月30日，海信住友组建合资公司，拓宽海外市场渠道

2002年8月15日，“三园一厦”大工业格局全面形成

2002年11月18日，海信、日立携手进军商用空调

2002年11月27日，赛维首开家电业剥离售后服务先河，成为中国第一家专业品牌服务商

2002年12月18日，海信推出变频空调新标识——“变频码”

2003年1月18日，海信日立商用空调生产基地在海信信息产业园奠基。

2003年，在今年召开的山东省九届人大六次会议上，海信集团有限公司董事长周厚健以高票当选为第十届全国人民代表大会代表。

2003年4月23日，全国网选第四代“谋”女郎徐筠携手她代言的海信冰箱新品“蓝贵人”齐齐现身海信广场。

2003年6月23日，中共中央政治局常委、全国政协主席贾庆林同志在中央、省市有关领导陪同下来到海信集团视察工作。

2003年7月,《海信史》、《海信经验》出版。

2003年8月21日,海信计算机公司与英特尔(中国)有限公司联合在北京长城饭店召开盛大的“推开数字家庭之门”战略合作暨产品发布会。

2003年9月,我们的海信共同的未来---海信与百位国际经销商联合布局全球客户大会。

2004年2月,海信3G终端提交国家测试

2004年3月,于淑珉总裁荣获首届全国“十佳”三八红旗手

2004年,周董倡议推广变频技术缓解电荒

2004年4月12日,3C融合领跑未来,集团“龙虎计划”水落石出

2004年4月20日,海信国际化“路线图”露端倪

2004年6月20日,温总理来我家

2002年8月15日,“三园一厦”大工业格局全面形成

2004年6月,集团举办平板电视全球研讨会,公布平板电视品牌新战略

2004年6月28日,贵阳工业园正式启用

2004年8月21日,山大海信研究院成立

2004年12月16日,技术、速度并重 海信走过35年辉煌历程——集团举办35周年庆典活动

1.6 海信在世界

将海信品牌发展成为世界市场上的知名品牌,让大多数的海外消费者认识海信品牌,接受海信文化,使用海信产品,享受海信的优质技术和完善的售后服务,支持海信的发展;形成全球化营销和服务网络;实现资本、技术和管理的国际化;完成海信集团的全球化发展战略布局,实现海信集团的国际化管理,向跨国经营迈进。

1.7 海信荣誉

科技:

国家认定技术中心(全国共300多家)

国家发改委组织的国家认定企业技术中心2005年评价中,海信综合排名位列第5位。

国家技术创新试点企业(全国共19家)

国家创新体系试点企业研发中心(全国共2家)

首批国家创新型企业试点单位

全国高新技术企业

全国最先进大屏幕彩电生产线之一

国家博士后科研工作站

全国知识产权保护测试定点单位

国家863产业化基地

国家生产力促进中心

青岛市智能信息系统重点实验室

“海信发布我国首块自主知识产权数字电视芯片当选《科技日报》2005年国内十大科技新闻,带头人战嘉瑾获“2005年度中国十大科技新闻人物”

海信数字多媒体技术岗位列入“泰山学者”工业领域岗位第一位

质量:

同行业中唯一连续四次荣获国家质量奖称号

同行业中率先通过中国电子认证中心委员会及欧共体TUV、ISO9001双认证

海信集团入选 2002 年度全国质量效益型先进企业
荣获全国质量管理奖
荣获山东省质量管理奖
海信电视、空调成为家电业首批免检产品经过国家质量技术监督局审定
被评为全国质量管理小组活动优秀企业
通过中国计算机质量检验中心 2000 年问题认证（1999 年）
全国彩电质量综合评价(含国外品牌)第一名（1999 年）
99-2000 年空调行业质量满意度第一名
电子信息行业质量管理最高荣誉奖，排名第一(2005)
海信电视首批获得国家出口免检资格(2005)

经营：

全国电子企业百强前十
中国电子政务十强
中国企业 500 强
中国驰名商标（1999 年）
全国五一劳动奖状（1997）
国家经贸委、中宣部共同认定为 5 家国企改革典范之一
袁宝华管理金奖
海信集团董事长周厚健两度成为 CCTV 中国经济年度人物（2000 年、2005 年）
2005 中国最受尊敬企业
2005“中国创造奖”以及“最佳企业公众形象奖”
海信集团荣获“出口创汇明星企业”的荣誉称号（2003 年）
山东省外贸出口和实施“走出去”战略先进企业（2002 年）
山东省优秀软件企业（2002 年）
海信电视、空调、计算机、手机荣获“中国名牌”称号（2001 年）
连续九年荣获“中国 500 家经营规模最大、经济效益最佳企业”称号
海信地产荣获房地产开发企业一级资质；海信物业获得国家一级物业管理企业资质。

1.8 海信健全的人才培训体系

海信不仅倾力吸纳、招聘人才，而且还采取多种措施，构筑全方位、多层次的人才培训体系，把海信打造成一个学习型企业，促进人力资本的不断升值。

求财先求才，用人需育人

“育人”是企业人力资源开发工作的重头戏。1998 年 5 月，海信组建了自己的人才培训基地——海信学院，对各级员工特别是骨干人员进行有计划、有针对性的培训。集团以及所有子公司相关员工培训的工作，都由海信学院牵头组织领导。作为一个实体，它具有固定的教室、设备以及灵活的内外培训队伍，每年培训 5000 人次以上，每年用于教育培训的经费达 1000 万元以上，但是它的定位仍然专注于为集团内部提供培训服务，并不对外经营。

几年来，先后建立了集团、子公司、部门三级培训管理体系，十分重视利用企业内外的知识资源培养自己的人才，对人才队伍的质量提高起到了极大的促进作用。为了加大培训力度，目前占地 1000 亩的海信学院新院址已经选定，项目建设将全面展开。

染就海信橙色

集中培训

全国各地的新员工报到后，都要集中到青岛的海信学院进行为期两周的集中式培训，培训的核心是：企业文化。目的是使新员工认同、融入海信企业文化，尽快实现角色转变，成为海信跨越式发展的强势推动力量。海信英文标志“HISENSE”中的橙色方块，体现着生机、活力以及鲜明的创造色彩，并且橙色的一点又昭示着海信发展比别人更快一点、更努力一点、更好一点。这些都与新员工特点非常契合，因此海信的新员工企业文化培训又取名“橙色动力计划”。

“ 橙色课程 ”

对于新员工的企业文化培训，海信开发了专门的课程：《海信史》、《海信经验》、《海信的经营方略》、《海信的技术利器》、《海信的稳健财务》、《海信的人力资源》、《海信的质量管理》、《海信的作风》、《海信的品牌诠释》。这些课程来自于海信 35 年发展历史中的经验总结，汇集了某一专项领域的典型人物、典型案例和点评，具有鲜明的海信特色。目前海信还在继续丰富和开发新的课程体系，包括《海信的市场营销》、《海信国际化》等等。

“ 橙色导师 ”

海信从集团范围内选出“ 橙色导师 ”，他们都是有着丰富工作经验和突出工作业绩的老员工，对海信文化有着深刻的理解。在接受了集团统一组织的“ 橙色导师 ”上岗培训后，他们全程陪同新员工 15 天的企业文化培训。有的为新员工深入浅出的系统解释海信文化的内涵；有的结合新员工工作、生活中的点滴小事，进行一分钟即时点评，指出哪些是海信鼓励的行为，哪些是海信反对的行为，从细微之处，让新员工感受到海信文化的存在。

“ 橙色活力 ”

“ 团结共进、众志成城 ” 的团队合作精神是海信倡导的一种文化。在培训中通过各种文体活动，再加上一些训练辅导，帮助新员工深刻的认识到团队的重要性，提高其团队合作精神。这些文体活动统一命名为“ 橙色活力 ” 系列活动，包括企业文化知识竞赛、辩论赛、中英文演讲比赛、趣味运动会、足球赛、篮球赛等等。在“ 橙色活力 ” 活动中，还可以发现大量特长型人才，如现在的海信进出口公司副总经理就是 1999 年海信新员工英语演讲比赛的一等奖获得者。

“ 练就橙色 ”

“ 严格要求、雷厉风行 ” 是海信的工作作风，而对于还处于比较放松状态的应届毕业生来说，咋一转入企业紧张的工作节奏，可能会很不适应。因此海信还联系青岛当地的军事院校增加了新员工军事训练这个环节，通过军训整肃新员工的作风与习惯，使新员工较快的适应企业快速、紧张的工作氛围。

业务培训与岗位实习

接受完集团公司的集中培训后，新员工便被按照最初的招聘方向分到各子公司，继续接受为期两个月的业务培训。主要突出所在子公司的业务特点，如通讯公司的 CDMA 通讯原理，电器公司的高清彩电、平板电视等。

业务培训结束后就进入为期三个月的岗位实习阶段。岗位实习又分为一线实习和行政秘书实习。一线实习就是到最基层的生产线去，了解海信的产品是怎样通过一个一个环节制造出来的，这对他们将来在具体的岗位上尽快上手意义重大；一线实习后的行政秘书实习，就是按照业务相近的原则被安排到相关职能部门作一些基础工作。这个安排看似浪费时间，其实海信是想通过作这些基础工作让新员工进一步了解公司的管理制度，管理流程。同时他们还想让新员工从新人新事的角度审视这些制度与流程，提出合理化建议。这个过程也是一个提升新员工创新意识的过程。对于好的建议或研究选题，经评选后公布并给予奖励。

半年系统、严格而细致的实习安排，让新员工从最底层的工作干起，从小事作起，时时接受这磨砺与考验。而那些精心设计的培训与实习项目，在不知不觉中已经让优秀的毕业生浮出了水面，表现较差的学生也会在这个过程中被提前淘汰出局。

半年实习后公司会安排一个新员工转正大会。届时董事长、总裁将对约 10% 的优秀新员工进行现场颁奖，而这些人也将直接进入初级管理人才储备库中，接受进一步的培训。

案例式与制度化

海信投入在培训方面的费用每年都在一千万以上，其实这些仅仅是花在寻找外部师资以及购买课程等方面的费用，大量的内部培训费用是没有计算在内的。然而海信在培训上作的最多的还是他们的案例式内部培训，并且

将这种内部培训制度化，坚持不懈，形成了一种学习文化。

海信的内部培训既有正式的定期培训，也有临时或突发的解决问题式的沟通会，但不论是哪种形式，一般都是案例导向的。比如由生产部门发起的质量研讨会，可能源于市场反馈的产品的高返修率，或是从生产线下下来以后色彩出现问题等等，有时会把研发、采购、工艺等环节的负责人都叫来一起讨论。目的是一是找出出现问题的原因，二是规范以后的工作，各部门在会上达成共识。其实这种案例式的讨论就是一种更能解决问题的培训，而且能很好的促进不同部门工作的协调。

部门内员工之间的内训，就更为频繁了。比如，人力资源部人员几乎每周五下午都会安排内部培训，由分管不同工作的同事为大家就各自负责领域的知识、经验、困惑等进行分享。他们往往还会把这些东西组织成一些培训的小课件发给同事参考。这种内部培训，一方面为员工以后的转岗提前作了训练，而且在人员紧缺的情况下还可以临时调节；另一方面，对准备课件员工的研究能力、归纳能力、表达能力等也是一种提高。

另外，对于参加外部培训的员工，他们要求首先得带着问题有目的的参加培训，其次，回来后一定要给其他相关人员作内部培训。

联合办学意在“融知”

周厚健非常重视产学研结合，提出“融知”概念并坚定的实施。海信加强与高校、科研院所合作，培养自己的高层次人才。自 1993 年起，海信把所有中层干部送往山东大学全脱产培训半年，共组织了 6 届，为海信培养了数百名中层管理人才。依托集团博士后科研工作站，与中国科学院、西安交通大学、天津大学等 6 家高校 博士后流动站建立合作关系，有 11 位博士在海信研修博士后；与中欧国际工商学院、长江商学院开办总经理课程班；与北京航空航天大学合作开办研究生班，北航的老师到海信授课，60 多位研发人才攻读工程硕士；与北京大学合作开办工商管理课程进修班，有 40 多位管理干部前往北大攻读在职 MBA 课程。

近些年来，与山东大学的合作又深入了一步，一方面海信的工程师可以考进山大的面授；另一方面，山大的本科生也可以考进海信集团技术专家的研究生，海信的高级管理、技术人员被山大聘为硕士生导师，到山大授课；还有一些山大在校的硕士经常到海信实习。

现在海信也在跟青岛电大和青岛职业技术学院合作，培养技术性人才。他们的生产工艺管理、质量管理以及市场营销、客户服务等人才都是跟这两个学校合作培养的。他们的专家到学校给学生讲海信的管理，然后从专科里面截取二年级的学生，经过推荐与双向选择到海信实习，毕业后就可直接上岗。

海信集团还在国内创造了产学研合作的新模式——双向融资融智模式：海信投资青岛大学，建立青大海信信息工程学院，海信的高级工程师和博士任学院的兼职教师；青岛大学则入股海信软件股份有限公司，并为海信集团提供优秀毕业生。这使得海信集团和高校之间建立其一种以项目为载体的长期、稳定、互动、积极的合作关系。

健全的培训体系

海信的培训体系分为集团级和直属公司级两个级别。集团级培训直接和企业战略相关，关注核心人力资源群体，侧重在职干部的提升性培训、企业文化培训、经营管理知识培训、专业知识和技能培训、新员工培训和海外人才的国际化培训；直属公司级培训直接和业务职能相关，侧重专项业务技能培训。

海信学院要从事培训制度完善、培训工具研发等工作。通过不断修订管理文件，并对直属分公司进行培训并考试，帮助他们建立新制度，把整个集团的培训工作纳入流程化管理。比如海信将培训成绩好坏与晋升或各种资格的获取相结合，没有通过相关培训的就不予晋升，没有通过招聘政策与技巧培训就不能作面试官等等。

分公司业务培训也具有明显的特色。建立了内部培训师制度，业务经理及骨干都要担任内部培训师，实施各类业务培训。市场培训方面，对于办事处经理以下的市场营销人员通过视频的方式进行巡回案例式专业营销等方面的培训。办事处经理以上人员定期回总部，通过办事处经理强化班等方式进行专业培训。研发技术培训，一半是在公司内部，一半是到合作伙伴那里接受相应的学习与培训，如陆续派人到与日本、美国等地的合作公司参观、工作等。

第二章、海信网上测试资料

2.1 海信 2015 网上测评--财务培训生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1893132-1-1.html>

性格测试：1、（几百道，时间够用）倾向选择：完全符合--完全不符合
2、（好像 64 道来的）各种工作情景，选择做法

行测：包括数字规律、资料分析、演绎推理、数学计算，都是最基础的，每类 10 道，每道 1 分钟。涉及到计算可能时间比较紧。

2.2 2015 校招新出炉的网测分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1879425-1-1.html>

刚做完了海信的网测，头两部分是性格分析和情景模拟，时间即便超出也能继续作答，做自己就好，这个没啥捷径，但要注意最后会出现几道重复的题目，所以一定要前后一致，我是用手机把之前的都拍下来，防止自己忘记选什么。

后面是图形推理，应用题，图例题，有个别题目比较难，总体难度不大，时间严格限制在十分钟，一旦超时就自动退出了，注意把握时间。LZ 没时间截图了，抱歉分享不了了。就记得几个题目：
1 1999 的 1998 次方的个位数？

2 有道题印象深刻，一个图里密密麻麻的小黑点，问图里共有多少个黑点，LZ 是没时间一个个数了，也没看出来有什么诀窍，只能随便选一个了事，后来百度也没搜到类似的题，不知是否有大神可解？

能分享的只有这么多了，各位加油！

2.3 2014 校招 财务管理主管岗 网测经验

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1750319-1-1.html>

突然觉得海信的坛子好冷清



那么就让我来说今年财务岗网测的内容吧



其实就是性格测试啦~~和以前一样的，貌似个人信息选的是 会计/审计 行业，就是做性格测试





这个性格测试分两部分，第一部分是给你几个表述让你选，有 完全不符合/比较不符合/符合/比较符合/完全符合 5 个程度可选，16 分钟 15 页，每页有大概 7 到 8 个表述，做到后面会有做过的题目（一模一样）出现，大家留心~~第二部分是选择题，题目讲述一件事情然后在选项里选出最接近自己



的想法，表示有些选项模棱两可的好纠结 27 分钟 80 道题，估计大家都不会有超时的吧~~

好了，最后希望大家都可以拿到心仪的 offer 吧！GOD BLESS WE ALL！！

2.4 2013 海外营销岗网测

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1728112-1-1.html>

今年的好像还没有人发一下网申的内容啊，自己竟然是第一个，哈哈。刚刚做完网测，今年的两部分全部都是性格测试，共 45 分钟，第一部分会有个别的题前后重复，做的时候可以尽量做到对自己的选择有印象，我就是基本按照自己的真实想法来，所以还好，应该比较一致。第二部分就是在面对一些生活或工作情况的时候，你通常采用的态度或解决方式。这些都是没有对错之分的，所以大家放轻松哈。不知道其他岗位的网测会有什么不同，希望多些人来分享，大家共同进步，加油！

2.5 海信网测分享

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1537124-1-1.html>

刚刚做完海信的网测，没有推理之类的行测题，大家放心去做吧，主要是考查大家性格之类的题目，分两部分，第一部分 199 题，16 分钟，抓紧时间，我超时了，第二部分 56 页，每页一题，19 分钟，这个我提前做完了。大家在做第一部分题的时候要注意，后面会有重复的题，一模一样的，注意你前面的答案，我是做到后面才发现，不过大多还是按自己的实际感觉来填，可能也还是有几个答案不一致的。之前也是看一位同学截图分享的题，可以先看看，希望大家做的顺利！

2.6 2013 海信网上测试 营销类

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1534824-1-1.html>

看了之前的年份好像有一些逻辑测试的题目，但是今年的营销类岗位在线测试的两个部分都是有关性格测试的题目，没有逻辑推理一类的题目。测试之前还会有一些说明，是不计时间的。时间有一点紧，可能是为了测试大家的第一印象，减少思考时间吧。所以大家放心做测试吧，按照自己心里想的做就好，不需要很多特别的准备啊。

2.7 2011 网络测评

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-962243-1-1.html>

刚做完,是中华英才和一家职业测评公司组织的,全部性格测试,中间会有些重复的,应该是用来测谎。题量比较大,大概 50 分钟完成 289 道题,我印象是 20 多页的测试题。时间到以后不会自动提交,可以延时作答,但提示说会有一些影响。大家 2012 求职给力哈!

2.8 刚做完海信 2012 测评,网申测评里的能力测试分享

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-950740-1-1.html>

看到这里有同学说,2012 海信测评只有性格测试,但自己测试时发现,实际上测试分为两部分:第一部分为能力测试,8 道数字推理,限时 8 分钟;第二部分为非能力测试,也就是性格测试,限时 50 分钟。8 道数字推理(我只记下了其中 7 道,不知大家测评题目是否相同,欢迎补充!)给还没做测评的同学们一个参考。

1		3		12		60		()		
5		5		14		38		87	()	
5		7		11		19		()		
12	2	2	3	14	27	1	40	10	()	4
5		7		11		19		()		
1		2		8		28		()		
0		3		26		()			3124	

差一题。。。。。

2.9 年网申试题,居然和 09 年一样!

一:数字推理

答题说明: 请对题项中给出的数列进行观察和分析,并根据其排列规律推导出空缺位置上的数字,做出选择,测试时间 15 分钟。

第 1 题:某出版社 1989 年以每本 0.4 元价格购进稿纸 500 本。因压缩开支,1990 年购买数量减少了 25%,但稿纸价格上涨了 20%

。1990 年该出版社购买稿纸花的钱是 A

- A. 180 元
- B. 187.50 元
- C. 240 元
- D. 250 元

第 2 题:-25, -13, (-1), 11, B

- A. 0
- B. -1

- C. 1
- D. -3

第3题:0, 2, 6, 12, 20, () B

- A. 28
- B. 30
- C. 40
- D. 48

第4题:甲、乙、丙、丁四个班组, 甲、乙两班共有83人, 乙、丙两班共有86人, 丙、丁两班共有89人, 问甲、丁两班共有多少人? D

- A. 83
- B. 84
- C. 85
- D. 86

第5题:在面积相等的四个几何图形中 (a 为正五边形, b 为正方形, c 为正三角形, d 为圆形), 周长最大和最小的分别是: B

- A. a 和 c
- B. c 和 d
- C. b 和 d
- D. b 和 c

第6题:4, 4, 6, 12, 30, () 90)

- A. 50
- B. 90
- C. 120
- D. 180

第7题:1, 3, 4, 8, 15, 27, () A

- A. 50
- B. 38
- C. 42
- D. 35

第8题:1, 2, 3, 7, 22, () C

- A. 37
- B. 66
- C. 155
- D. 43

第9题:3, 4, 8, 8, 13, 16, () 32 B

- A. 20
- B. 18
- C. 22
- D. 26

第10题:1, 3, 3, 9, ()

- A. 18
- B. 21
- C. 27

D. 81

第 11 题: -1, 6, 25, 62,

A. 87

B. 93

C. 124

D. 123

第 12 题: 3, 4, 6, 10, 18, ()

A. 26

B. 28

C. 34

D. 36

第 13 题: 某商店出售某种商品, 可获利润 25%, 今天原售价的 8 折出售, 问可获利百分之几?

A. 20

B. 15

C. 5

D. 不获利

第 14 题: 1, 4, 3, -1, -4, -3,

A. -2

B. 0

C. 1

D. -1

第 15 题: 1, 4, 7, 2, 8, 3, (), 9

A. 6

B. 5

C. 2

D. 1

二: 演绎推理

答题说明: 下面的每道题均包含一段陈述和四个推论, 这些陈述是正确、不容置疑的。请根据这段陈述, 选择一

个与之相符合的正确答案。测试时间 10 分钟。

例题: 某厂有五种产品: 甲、乙、丙、丁、戊。它们的年销售额之间的关系为: 丙没有丁高, 甲没有乙高, 戊不比

丁低, 而乙不如丙高。请问, 哪种产品的年销售额最高?

A. 甲 B. 乙 C. 丁 D. 戊

从所给的条件可以知道: $戊 > 丁 > 丙 > 乙 > 甲$ 。因此, 正确答案为 D。

第 1 题: 名义利率高于物价上涨率, 是实际利率保持正数, 这是一个国家经济健康运行的最起码要求。但是, 相当长的一个时期以来我国的实际利率都保持在负值, 这种情况令人十分不安。反对通过提高利率的手段来抑制通货膨胀的一个重要理由是担心影响到国库券的发行。这个理由远远算不上充分。一来国库券的发行已经进入尾声, 二来国库券的利率也并非不可以改变。这段话主要支持了这样一种观点, 即: B

A. 国库券的利率可以提高

B. 应该通过提高利率来抑制通货膨胀

C. 名义利率应该高于实际利率

D. 实际利率应该高于物价上涨率

第 2 题:几乎所有的地方国有企业都是地方专业银行的债务人,而其中的亏损企业又大都挂有地方专业银行的呆帐。债权人出于对呆帐变成死帐的担心而反对债务人破产是一种可以理解的市场行为动机。但是,许多地方却宁愿继续给长期亏损企业贷款,继续使贷款成为已成定局的“死帐”。这其中的原因是:只要企业不破产,反映银行工作成绩的指标——“贷款余额”就不会下滑。从

我们可以知道: A

- A. 在地方专业银行的“贷款余额”中实际有相当数量的“死帐”
- B. 地方专业银行反对企业破产的主要原因是担心呆帐变成死帐
- C. 亏损企业的破产将损害银行的长期经济利益
- D. 银行的财务利益直接影响到银行贷款工作人员的个人利益

第 3 题:陈辰是通达公司的经理,赵杰的所有朋友都在通达公司工作。冯平是赵杰的朋友。公司中有些职工是来自广州的,通达公司的经济效益很不错,公司所有的职工都很富有。据此,我们可以知道: D

- A. 赵杰有一些穷朋友
- B. 陈辰与赵杰是朋友
- C. 冯平来自广州
- D. 冯平很富有

第 4 题:美国现有公共关系从业人员 15 万人,创造的产值居世界第一;英国现有公共关系从业人员 4 万人,创造的产值居世界第二。截至 1994 年 6 月底,我国全国共有专业公共关系公司 33000 家,从业人员 69 万人,仅北京一地就有公共关系公司或具有公共关系性质的公司 5000 余家。一些全国性民间公共关系机构也相继成立,如中国公共关系协会、中国国际公共关系协会,等等。据此,

我们可以知道: C

- A. 我国公共关系产业的效益尚有待提高
- B. 我国的公共关系公司的数量居世界之首
- C. 在各个领域、各个行业中,公共关系业正在为促进我国经济的发展做出突出的贡献
- D. 我国公共关系业的产值仅次于美国和英国

第 5 题:一项调查结果表明,某水域受到石油泄漏污染后,水鸟的存活率为 95%。其根据是附近某动物诊所的统计:该诊所诊治的受污染伤害的水鸟中,有二十分之一死去。在下列各项事实中,最能对水鸟存活率的结论提出

我们可以知道: B

- A. 有 20%的水鸟受到石油污染的严重伤害
- B. 在受污染伤害的水鸟中存活希望较大的才被送到诊所
- C. 死去的水鸟是体型较大的水鸟
- D. 有些接受过治疗的水鸟又被重新送回诊所

第 6 题:根据有关专家分析,传统木质锅盖尽管不可能彻底消失,但在锅盖中的霸主地位已经失去。金属锅盖也不尽如人意。用高品质金属材料制作,必然工艺技术复杂,价格昂贵;若用一般金属材料制作,则易氧化变形。玻璃锅盖则不同,它永不变色,永远晶莹剔透,给人以美观、卫生、实用的感觉,更无腐变、氧化及有害人体之忧。由此可知: C

- A. 玻璃锅盖是最好的锅盖
- B. 玻璃锅盖的价格较为合理
- C. 玻璃锅盖的优点突出
- D. 木质锅盖和金属锅盖即将被淘汰

第 7 题:今天的制造业就像十九世纪末、二十世纪初的农业一样。当时,由于农业生产力大幅度提高,所需人力随之减少,释放出的过剩人力被后起的制造业所吸收。据此,我们可以知道: D

- A. 制造业的发展导致农业生产力的提高

- B. 劳动力过剩已经成为今天严重的社会问题
- C. 今天，发展国际贸易已经成为提高国家经济水平的主要途径
- D. 今后，制造业所提供的就业机会相对减少

第 8 题:上海市十年来引进了一些高级人才,但远不如流失的多。据全市 26 所高校统计,十年中流失教师近 3000 名,相当于总数的十分之一。几年中,从上海流到国外的不算,仅流入粤、闽的高级技术人才就达 2000 多名。在去年从全国各地调入广东的一万多名高级工程师中就有约 1500 名来自上海。据此,我们可以知道:

- B
- A. 从上海流失的人才中有大约一半去了广东
 - B. 近几年从上海流入广东的高级技术人才中的多数是高级工程师
 - C. 广东省所采取的重奖科技人才的政策取得了吸引人才的效果
 - D. 从上海流失的高级技术人才中大约有四分之一进入了福建省

第 9 题:只有领导关心职工的需求,职工才可能全力以赴工作。据此,我们可以知道: D

- A. 领导关心职工需求之后,职工就会全力以赴地工作
- B. 职工不尽心尽力工作,是由于领导不关心他
- C. 职工尽心尽力工作,只是因为领导关心他
- D. 领导不关心职工的需求,职工一定不会全力以赴地工作

第 10 题:人们常说:“一个能人可以救活一个企业”。企业经营者的素质对企业经营管理状况有着很大的、有时是决定性的影响。然而,何谓高素质的企业经营者呢?这句话后面作者最可能论及的是: A

- A. 必须制定选择经营者的科学标准
- B. 必须对经营者进行评价
- C. 必须对经营者进行培训
- D. 经营者必须有较强的经营意识

2.10 海信网测题目奉上

网测真的是够简单的。闲话不说,上了,自己看。

答案是本人自己做的,不一定者正确。

详细内容下载地址:

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-265588-1-1.html>

第三章、海信面试综合经验

3.1 【总结】【一面】2017 海信-市场营销专员

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 10 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064653-1-1.html>

一、 时间: 2016年10月9日网申, 马上收到测评, 10月28日收到一面通知, 10月29日上午10点, 差不多半小时结束

二、 内容

1. 先提交简历, 签到, 然后12个人一组一起面试
2. 2位面试官, 一位主导, 一位整理资料和记录
3. 面试语言全英文
4. 先是1分钟的自我介绍; 接着是一个英文问题, 大家都一样, 30秒思考, 1分钟回答。我组英文问题是 **What's your ideal working environment**, 下一组听同学说是 **Why do you choose Hisense**
5. 建议第一部分自我介绍突出关键词, 表达流利; 第二部分英文回答环节, 主动争取机会, 我组存在有人没有回答的情况

3.2 海信集团财务管培生-网申到签约全过程

本文原发于应届生BBS, 发布时间: 2016年10月19日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2060823-1-1.html>

海信集团财务管培生-网申到签约全过程

交代下背景:

- ① 某财经院校金融硕士 (表问我金融的干嘛要干财务),
- ② 两次事务所实习 (其中一次是总部), 一次银行实习,
- ③ CPA 过**会计、税法**, 今年考了三科; 会计、证券、期货从业; 计算机二级, 六级,
- ④ 班干部, 社团干部, 党员,
- ⑤ 年年奖学金。

1.网申。

海信的网申还是比较简单的, 就是常规的那些东西, 复制简历就好了, 并没有开放性问题。海信的宣讲会基本都是在 985, 但是海信并不是只要 985 的, 只是为了方便而已, 所以非 985/211 的童鞋勇敢的申吧, 注意好面试地点那个选项。

2.笔试。

笔试共有 7 部分:

- ①文字推理、阅读理解类, 十分钟共 10 题。
- ②数量关系, 十分钟共 10 题。
- ③图形推理, 十分钟共 10 题。
- ④还是数学类的题目, 考逻辑思维的, 十分钟共 10 题。
- ⑤性格测试, 如喜欢安静还是热闹的场所等等, 不限时。
- ⑥情景模拟, 如一位同事违反纪律, 你怎么 ban?
- ⑦排序, 给出四个选项让你按照自己的思路排序, 考应变能力的。比如, 1.2.3, 4 是经理下午要开会, 需要你准备资料, 当然把 4 排到第一哦。这部分时间很紧。

笔试难度和国考差不多, 平时多练练, 应该没问题。

3.一面。

海信的一面是英文面，不管是职能类还是研发类都是要面的，因为海信要国际化哦。一面的形式是 1v12，分两部分：①一分钟自我介绍，但是 hr 并没有严格限定时间，有同学超时了。②hr 说三个问题，12 人每人选择一个回答，谁想好谁先回答；但是也有其他形式，如市场营销的就是抢答；还有的是每人回答一个不同的问题，但是总体来说并不难。我们那组的问题是：①如果看待成功？②如何处理压力？自己经历过有压力的情况？③为什么申海信？

一面自我介绍没什么好说的，提前准备好照着镜子多练几次就么问题了。二面需要认真准备下，lz 是把海信以往问过的问题大概 30+准备了好几遍，能背过的就背过。下面附上我整理的问题：

- ① 有女朋友吗？你选择女朋友的标准是什么？
- ② 参加过的学生组织？有什么收获？重点写收获
- ③ 你喜欢和什么样的人一起工作？
- ④ 团队工作中最重要的特质？
- ⑤ 旅行过最喜欢的城市？
- ⑥ 成绩相对较好，你有什么学习方法吗？
- ⑦ 朋友对你的评价？
- ⑧ 怎样看待压力？
- ⑨ 如何处理失败？
- ⑩ 偶像是谁？为什么？
- ⑪ 最喜欢的课程？
- ⑫ 介绍你的专业？
- ⑬ 介绍你的学院？
- ⑭ 介绍你的舍友？
- ⑮ 你空余时间喜欢做什么？你的爱好？
- ⑯ 介绍家乡？
- ⑰ 介绍父母？
- ⑱ 喜欢什么样的工作环境？
- ⑲ How do you deal with rejection?
- ⑳ How do you deal with successful?
- 21 How to handle disagreement?
- 22 How do you understand "good friend"?
- 23 Your greatest harvest in the school?
- 24 你自己内向还是外向？
- 25 你是一个注重细节还是有创造力的人？
- 26 喜欢的一本书？
- 27 喜欢做什么样的工作？
- 28 你自己如何评价自己？
- 29 What you can contribute to our company?
- 30 My summer internship ?
- 31 What is your career plan?
- 32 What is your biggest weakness?
- 33 Please use five words to describe your character?
- 34 What is your weakness and strength?
- 35 Why you apply for his sense?
- 36 Please say something about his sense?

据 lz 观察，只要是能说的差不多的，都过关了，所以不要太担心。

4. 二面（综合面）。

二面是 2v1，一个 hr 另一个是集团的财务总监（国企叫总会计师）。

Hr 主要负责问一些常规的问题，如优缺点、职业规划、实习经历等等，强调一点一定要对自己的简历熟悉，因为面试官会问的很细哦，lz 是将简历中可能问到的问题整理出来，比如某某实习中最难忘的事情、有什么收获等等。大 BOSS 主要问专业知识，wo de tian! 真的是各种问，涉及到会计、审计、经济法、财管，竟然还有金融的问题！不过问的都是基础问题，好好准备还是不难的，lz 在面试前又把注会会计的轻松过关一复习了一遍。涉及的问题如：会计信息原则，其他综合收益，边际收益，边际成本，合并报表什么时候调整期初数，审计中的重要性，存货营运的衡量指标，分公司是不是法人等等。

快结束的时候，大 BOSS 对旁边的 hr 摇摇头，当时 lz 以为 boss 的意思是这个孩纸不行不要面了，其实并不是这样的，都是 lz 自己 YY 的，哈哈。最后 hr 让问问题，lz 问了具体的培训计划是什么？hr 给了很详细的解答。

5. 签约。

当天晚上 11 点多接到电话，面试通过！lz 觉得这个机会不错，就签了。青岛这个城市的发展潜力巨大，2010 年开通 6 条地铁，总共有 14 条。

总部的财务管培在我们学校要了 3 个，都是硕士。所以本科生为了保险一点还是申下面的子公司吧。

有什么疑问，请在下面留言，lz 会定期回复的哦。

3.3 海信财务岗笔试一面二面三面+offer 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059718-1-1.html>

首先楼主自我介绍一些，武汉某 985、211 工科院校，经济统计学，本科，应聘海信电器财务岗，成绩一般，英语一般，社团经历较为丰富。

当初海信的宣讲会我有去听，觉得海信还算不错，就认真准备了。

一、笔试

行测题，具体类型记不清了，做过的笔试太多了。印象中是分为五到六部分，每部分单独计时，十分钟十道题，大家做得多应该就能遇到。楼主笔试得分不高，这是在终面是 HR 跟楼主说的，问我有什么看法。

二、一面

一面是英文面!!! 当初心里怯得很，本来不想去的，后来某某人鼓励了一番，就去了。面试时间是上午九点，提前一晚准备一个多小时，第二天一大早六点起来继续准备（因为宿舍 11 点断电啊啊啊啊）主要准备了些一分钟自我介绍、爱好、为什么选择海信、优缺点、家乡介绍等等。英文面是群面，大概 8-10 人，首先依次自我介绍，然后面试官抽人问个问题。是抽人!!! 楼主没被抽到，只有自我介绍，本以为挂了，结果第二天收到一面过了。面试官很漂亮啊，人也很 nice。

三、二面

因为专业面的面试官不在武汉，所以楼主是电话面。二面是专业面，面了 25 分钟。当初面试官给我打了两个电话，但是楼主当时在面另一家。面完出来赶紧拨回去，电话费啊啊啊啊，青岛长途。首先面试官跟你各种聊天，类似于保洁八大问啊，未来职业规划啊，为什么选择海信啊，优缺点啊，爱好啊，自豪与受挫的事情等等，然后就是专业面了，问了一些固定资产的问题，成本的问题，财务管理的问题。虽然楼主专业不对口，但也有提前准备，问了我五个问题，三个回答得很正确，另外两个是根据自己的理解说的。

四、三面

这点感觉自己有点收到优待，面试过了的通知面试官都是打电话通知得，给我的感觉很好。三面面了我有四十分钟吧。综合面试，根据你给的简历、成绩单、证书什么的问问题，问了好多好多。中间还问了我对于财务的理解，会计和财务的区别，楼主表示一脸懵逼啊，但还是很淡定的说了自己的理解。

五、offer

面完第二天就受到 offer 了。海信效率还是可以的，每一个通知都是隔天发的。当时楼主要赶下一场面试，电脑崩了，简历导不出来，真是简直了。结果收到海信 offer，当时真是特别开心。拒了一家公司的终面电话面、一家公司的一面，安心准备下午要去问面试官一些什么问题。

结果，大失所望。我经历了这么有挑战的一面二面三面，结果海信给的薪资完全不是宣讲说的那样，在三面时面试官问了我薪资底线，结果比我的底线低得多，福利也不是很好。当时从酒店回学校的路上真是心凉了半截。考虑了很久，还是决定不签海信吧。虽然在它身上花了很大的心力，但找工作不都是这样嘛，相信自己一定会找到自己心仪的 offer 的。

建议大家如果很想去一家公司，一定要经过多渠道了解一下他的薪资福利，我就是太天真，信了宣讲会，这里面原来是有很多 bug 的。too young too simple，希望大家不要跟楼主一样，共勉。

写这一篇帖子也是为了回报应届生给我的帮助，楼主今天写完又得继续找工作了，昨晚跑了八公里总算把心情缓过来了。祝大家都能拿到自己心仪的 offer，加油！！

3.4 10.27 NJ 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1994271-1-1.html>

刚面试完就来跟小伙伴们分享了，南京工业职业技术学校，好像叫这个！



首先，西门离教 2 好远啊。。。 ，穿高跟鞋走了有二十分钟。。。。。。大家要早点到啊哈哈

面试首先是英文自我介绍，小 case 啦，不过也有没准备的娃，相当惨

然后面试官问每人一个英文问题

比如 do you think you are successful? (楼主被问到这个，楼主觉得自己没房没车是撸 sir 啊！当然这只是内心的吐槽)

what's the most important thing in your life

your hometown

how do you define responsibility

十个人，有难的有容易的，也不用紧张

因为群殴才紧张！好吧其实我们组很和谐，我是 timer



时间掌握的挺好，但是撸主最后讨论过程中不知道说啥好，觉得大家说的都好好有道理呢！

并没有太大的期望，如果有二面再来跟新，虽然我觉得应该拜拜了！

但是依然求二面，求 Offer！

3.5 北京海信面试直播中

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1994251-1-1.html>

我的家乡在青岛，所以一直很想回去，虽然专业有点偏....但是海信终归是比较好的选择。 10 月 21 号晚上网投的海信，隔几分钟收到了测

试题，刷刷的答完提交。其实网测这种抖机灵的题我还是挺有自信的，本来以为第二天就能收到面试通知的，结果竟然没有 


22 号去清华听了海信的宣讲，林总是个很有魅力的人，讲的让我看到发展的希望，坚定了我去海信的心，而且宣讲会上说 27 号才一面，也让我稍稍心安。宣讲会上说一面包含英语和无领导小组讨论，二面是综合面试。



10 月 24, 25 两天在北京市内开会，还是没有收到短信，这时开始着急了。26 号上网查状态，当时是英文面试中，然后看论坛里也是这种

状态，接着等通知，下午终于等到....然后启程去买正装（心疼钱中 ）

27 号下午 2 点半，穿着新买的西服去到现场，竟然好多便装的...不过这个没太大关系了，HR 都有穿时装。我的场次是 2 点半，前面有 1 点半，2 点两场，而且后面还有到 4 点的，可见人很多。这么短的时间内，果然，只面英语...听前面出来的人讲不用做自我介绍，只要问俩问题就好了。心里又默默回想了一下该怎么答，结果表明然而这并没有什么luan用。

终于到我进场了，我是技术岗，是在一个大屋子里，里面竟然足足 14 个人一起，我都被挤到角落了有木有。不过两位 HR 人很好，和我

们说不要紧张，听不懂的可以汉语解释的 。结果我真的太放松了，就悠闲的听着等着，问啊问啊，终于到我了，可是此时，关键时刻，我竟然神游了。HR 可能看到我一直在写，问了我俩新问题，第一个问题没听清，又问了一遍，问我为什么来海信，这个还好略有准备。第二个问题，问我的 projects，我以为是问我最近做的项目就 balabala 一通，而且我自己都觉得说的好乱，唉出来一查单词，好像问我

的计划？完蛋了 不过我记得，英语面试的 HR 很漂亮有气质 ，唉跑偏了，放松过劲了！可是我们场里的有的人好紧张，边上的弟弟回答问题的时候手都在哆嗦，然后问题也答了一半，我还得多谢他送我一纸.....不过我觉得我们这边好像对英语比较松，希望不会太卡人，因为毕竟做技术的英语口语交流能力要求低一些，等结果吧，说两天之内给通知。看来无领导小组讨论得下一次面试了，希望有机会。附图 1，我记录的问题，如果答的不太好就会问第一个，你的 free time 干嘛。

27 日晚，状态已变为综合面试进行中~

3.6 2015 年 10 月青岛囡囡的二面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1994084-1-1.html>

原以为一面直接被刷，没想到昨天收到短信让今天去海信研发中心参加二面。。呵呵，那就去吧，楼楼专业不对口，不报很大希望，而且这两天感冒不太舒服，状态也不好到了大门口，还需要去门卫那里登记，前面七八个人的样子，好不容易进去了，找到地方在外面等着，大约还推迟了 10 几分钟我们才进去。

面试无领导小组讨论，每个人面前放着一张案例两张白纸，一张纸要自己折成名牌，正反面写上自己名字；另一张纸当草稿纸。说开始后楼主开始阅读案例，案例说是七八个人到了一个荒岛上，让对所存物品重要性排序！楼楼于是慢慢看慢慢写，这时候时间快到了，楼楼打算见机行事，不会强做第一个说，于是有个男孩纸还是说了，“blabla.....而作为业务经理.....”业务经理？？楼楼心里一惊，赶紧看同桌妹纸的案例纸，尼玛！劳资的案例和其他同学的都不一样！别人都是作为业务经理如何处理以下三个案例的先后顺序神马的。。。楼楼只好跟旁边姑娘说我的案例纸发错了，想跟她一起看，姑娘很好地同意了，于是楼楼趁着前几个其他人在那里大放厥词的空档火速读完案例，大概组织了一下语言，然后说出了自己的看法，并且和其他人互动一下，然而因为楼楼这个 accident 导致我既不是 leader 也不是看时间的也 不 是 最 后 陈 述 的最后小组达成一致回报完后，HR 说我们可以走了，楼楼才走过去跟 HR 简单说一下我面前的案例是错的，HR 也挺惊讶，问我那我是怎么看的，我说跟旁边姑娘一起看的。。。然后就出来了.....回头想想，案例放错不可能是故意考验楼主了，楼楼不名一文人家犯不着就考验我一个，看 HR 表情应该是确实放错了总之很囧的二面经历，看样子一面是无大错不刷，二面是有大功不刷，楼楼既没做 leader 也没卡时间也没做最后陈述，所以估计海信面试到此为止了，无领导小组应该是 10 进 3 的讨论时有两个姑娘不停地争 leader 位置，哈哈笑死了！祝大家好运！

3.7 2015 年 10 月青岛热气腾腾的初面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1991528-1-1.html>

基本上网申的都能进初面吧，一个屋子十几个人，两个面试官，全英文，我们房间是给了两个英语 topic，根本不用自我介绍，一个是你的优点和缺点，一个是你的你对挑战的看法，分两组挨个说，每个人说完问一两个问题。大概面试官都是人资部门的，于是遇到人资的会问一点专业问题，呵呵哒楼楼是跨专业择业，目测直接刷了。。。没有二面了祝大家好运英语口语还是要多练练小伙伴们

3.8 海信 青岛 管理培训生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1932419-1-1.html>

海信的面试总的来说还是比较简单的，第一面是英语面，自我介绍+HR 提问每人一个问题，都是比较简单的，注意不要顿顿卡卡的就可以，一组大约 10 人一起面，但是每个人的问题都不一样。结束一面后，有人陆续会受到通知，本来以为无缘二面了，但是一个月后突然发短信给我让我去面试，二面的形式不同岗位应该会不一样，但是财务岗位是半结构化面试的形式，一开始主要就是聊天，后来是有专业知识的考核，几乎每一学科都涉及到了，很全面不过问题也蛮简单的，不会的就说说自己的理解或者诚实一点说不会。

海信的整体发展不错，但是由于行业的原因，利润不会太高，因此薪水方面可能不想其他企业那么好，不管工作也不会那么累，希望 lz 能帮到后来的人，同时也求个人品，希望收个好的 offer

3.9 海信四面归来~希望大家都有好运~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1891676-1-1.html>

海信是本人第一个正儿八本从头参与到尾的“处女面”，也是没想到第一次去面试就能杀进终面。虽然起初并不是非要进海信不可，但越到后面也许是由于被折腾了这么四次，还是很希望最后能拿下 offer，现分享自己四次面试的经历，供后来者借鉴，也为自己最终能收获好消息攒人品。

由于这个周期拖了有两个星期之久，故采用倒叙，先挑记得最清楚的第四面开说。论坛上说的最少的就是第四面，好多甚至直接三面就过了，楼主也不造为毛自己还要第四面，应聘的是海信通讯的法律顾问，一开始还没注意它这个岗位还有集团和分公司的区分（一开始是真打算陪好盆友去打酱油的，报岗位也是很随意，o(∩_∩)o）楼主本班的一个同学应聘的好像是集团法务，貌似三面结束就给 offer 了，不造是不是因为楼主要是应聘分公司的，所以流程上三面综合面见完分公司 HR，还要再见第四面集团总部法务部负责人（哭死，为毛进分公司流程还更多，感觉应该进集团要多面一次才对啊！）whatever，反正第四面见到的传说中的法务部负责人是一个中年大叔，倒也没什么为难的问题，甚至都不是专业面，主要一开始让你做自我介绍，然后问些你有什么实践经历啊？你为毛不选择公务员、律师啊？你遇到挫折怎么办啊？你有什么缺点啊？还有最后一定会问的，有木有男女盆友。（三面也被问到，估计是想看会不会因此影响就业地的选择吧）整体来说，没什么专业问题，但你回答的要专业点吧，例如说社会实践的时候，主要突出下自己有一定的处理法律实务的能力。还想提到的一小点是，面试官竟然不知道楼主已经是第四面了，好在楼主进去的时候提了一下，他还惊讶了一下，（集团内部都不公开信息嘛，也是醉了）不造这一点是不是对缩短面试时间有一定好处，毕竟都经过三轮了，他也觉得基本没啥问题就可以放了楼主了。总共面了 15—20 分钟吧，反正很快。而且感觉这大叔问题都是现想的，让人深深有一种果然他不像 HR 那样，可以十分专业的去提问别人的感觉。挺逗的一点是，排在楼主后面的一个面法务的妹子，竟然才是第三面，深深觉得，海信内部不会是出了什么 BUG 吧，坑死了。

海信的三面是综合面，这一轮聊的蛮久，差不多有 50—60 分钟吧，形式就是纯聊天，反正那个 HR 不懂法律专业知识，估计只是考察你的临场反应能力啊，表达陈述能力啊，沟通交流能力吧。反正最好这一轮就准备上演一场“大鹏嘚吧嘚”节目吧，深深有一种被雇来陪人聊天的错觉。不过 HR 姐姐人不错，很温和，言语和眼神中也透露各种赞许和鼓励，让人心情不错。作为 HR 还是很专业的，一方面在陈述海信需要什么样的员工，一方面问你是否具备这种素质，并让你举例说明；还有就是围绕简历，问你的一些经历，既然 HR 是非法律专业的，建议就把叙述经历当成是 solo time，主要通过叙述这些经历来展示自己的“人格魅力”例如突出自己的什么为大局着想啊，有良好的协调组织能力啊，以及良好的社交能力啊 blabla，这一轮只要提前对自己简历上提到的每个实践啊之类的准备好小故事就得了。聊天中穿插幽默和调侃那就更好了。

第二面就是英文面，八个人一组进去。倒是不难，做自我介绍，然后 HR 随便提问。这里要提到的是，自我介绍虽然大家都是提前准备的，但建议说的时候不要太模板化了，什么是模板化呢，就拿楼主所在的那个组的人来说，8 个人，她们 7 个人开头的一句都是，good morning, I'm glad to be here for the interview, let's me introduce myself briefly. 恩，你没听错，七个人都是这么说的，所以你就知道了，如果是一个人这么说，听一遍还觉得，Okay, that's normal, 但是如果你听了 7 遍，你觉得 HR 烦不烦，讨不讨厌？反正我当时坐在那里，每个人讲出这一句，就有一种，喔，这个又是模板化背过的。所以尽管当时我之前准备的自我介绍里，也有这一句！

（是的，提前准备的时候，大家估计用的差不多的模板）但是深深觉得不能这么说，于是轮到我的时候，先跟面试官做了一个互动，因为面试官点到我名字的时候，竟然奇迹般的把名字叫对了，于是就先跟面试官来了句，谢谢面试官读对了我的名字，因为真的是经常被读错，觉得面试官真是棒呆了。（恩，你们可以尽情“鄙视”是我在拍面试官马屁）然后又开始自然过渡的介绍自己。也只是开头这一个小小不同，面试官后面提问的时候，先夸了我一句，I think you are very confident~（其实根本木有！心里紧张哭了好么。）至于面试官随机提问，那就看人品了，有很简单的，问一个男的，你有木有女盆友啊？选择的标准是什么？尼玛这是多简单的问题，结果那个男

生居然吭吭哧哧，当时真的好想接一句：I probably know the reason why you don't have agf 了。因为他回答的比较单字蹦吧，面试官还很好心的提醒他，有木有身高啊长相上的要求，可惜他还是讲不太出来。恩，也是看一下反应力吧，其实重要的不是你讲的要有多准确，语法多正确，只要是表达出那个意思就得了。问我的问题是参加过什么学生组织还有在学校的实践活动，以及如果你是一个 leader，你怎么挑选你的 vice leader。反正都是没准备的问题，就随便回答了，想起还把学术活动说成了 technology activity 自己当时也是醉了。

第一面就是“群殴”了，这个多查查海信面经，题目基本就是面经里那几个，我们当时抽到的题目是，你跟八个人流落到荒岛了，共有物品 15 个排一个先后顺序。无领导这个，其实以前没怎么做过，感觉最重要的是要有大局观吧，想做 Leader 的话，首先要有自己的想法，其次要提前一步想到带领整个团队接下去怎么开展怎么讨论，或者当最后总结的也不错，但前提是最好能总结全面，不然估计也是减分的。

前两轮刷人的比例大约是对半刷，到第三面的时候，已经只见到一两个人了。最开始的话，就是海信的网申和网测了，也不是很难。

3.10 海信人力济南站 终面归来等消息 发帖攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1897033-1-1.html>

早上很开心接到电话（招聘主管直接从酒店房间打来的），通知去泉城路华能大厦参加面试，八点十来分的电话，问我有没有时间，楼主脑残的说在图书馆，九点钟左右可以吗，hr 说不着急，十点半。。于是楼主淡定地网搜了下海信终面的帖子，就回宿舍收拾打扮去了。九点五十出门打车，提前十五分钟到达面试房间门外。在楼道遇到两个妹子，一个技术岗一个财务岗，楼主在人力主管的房间门口没有看到人，结束以后也没有看到下一个人，莫非终面人选很少？傻乐中。

在门口椅子上简单捋了下待会肯定要自我介绍的要点。第三轮自我介绍了都，还是不要重复简历内容了，可以就简历的闪光点提一下，重点陈述自己对岗位的认识，以及自己应聘岗位具备的素质吧。主管一个人单面的，就是宣讲会开场那个姐姐。先把要求的证明材料递上，她看，我解释介绍，然后还给我，开始自我介绍。楼主对自认牛逼的国家奖学金和干部经历简介了下，说了下丰富的实习经历，还有牛逼的国际会议志愿经历，就开始说自己对岗位的认识。我不是人力专业，但是自学了人力知识，考了人力证，还有突出介绍了下自己喜欢观察和了解人，做干部时老师常委托我做研会竞聘面试官什么的，总之强调自己只是的欠缺是可以学习的，但是具备基本素质。介绍中，楼主还提到宣讲会说过的一些内容，使得 hr 很感兴趣，也提了些问题，譬如还有什么印象深刻的东西，我就回答了一路面试过来感觉海信的人力素质很高，以及没想到海信产业范围很大，很成功等。

hr 是边听边记录的，介绍完后有提问，也有针对楼主叙述内容的发问。简单记了下问题有：

1、怎么看待公务员和企业岗位，有没有读博的计划（楼主坚定的回答没有，因为自省一点都不学术），有没有报考公务员（楼主答已经缴费了所以还是打算考一下），如果拿到了企业 offer，会不会再去考公务员。问题后边的意思太清楚了我就不多说了，大家懂的。

2、专业对口的岗位有那些，本专业的签约情况

3、应聘过那些企业，参加过哪些面试，止步于哪里，有没有想过为什么。楼主之前进过一个国企的面试止步

终面，华润置地过了一面，徐工没进终面，鲁能进过一面还待续，华润止步最早，伤害最大，反省最多，所以重点讲了这个。hr 问有没有想过是因为自己没有好好准备的问题，那当然了，主观原因是主要原因。

4、喜欢什么样的工作环境，入职以后什么情况下会离职，楼主没有工作经验，只能简单说如果感觉环境和岗位职责是实在没法接受的那种可能会。接着就问你对人力岗位的职责有认识吗，喜欢什么内容，楼主确实只知道薪酬、福利、招聘等，就照实说，都 ok。

5、介绍下家庭情况，当然，有没有男朋友，男朋友在哪工作。楼主老实回答有，不在青岛，但是两人有共识，有心怡的企业可以男方来迁就女方。不知道这样回答好不好。。

6、你是一个负责人的人吗，举例说明。那当然，楼主作为班长能不负责吗，我说做了许多职责内和职责外的，举个职责外的例子？关心大家生活，有相关专业的就业信息第一时间告诉大家。还有，有些共性的问题，有一个来问，我会广而告之。后来我才了解到，负责是海信的企业文化。大家可以注意下。
7、问到了上一轮无领导中的问题。认为自己担任什么角色，之前对无领导有没有了解，觉得上次无领导进行的如何，觉得这种方式怎么样？印象最深的人是？她扮演什么角色？楼主坦诚回答海信的无领导是参与过的比较正规的无领导，觉得很成功，气氛和谐，各抒己见而且达成共识。印象最深的确实有一个姑娘，但是她没刻意扮演 leader，但是有帮助推动进程。楼主主要在一开始提出两个原则，但是姑娘的原则比我更好。楼主在注意时间，也在努力把把握进度，最后 hr 问你觉得你扮演了 leader 的角色？其实我不这么认为，但是我始终在努力把把握进度。我感觉无领导还是很考察能力的，对参与者的分析能力、逻辑思维、团队协作能力都有考察，还是挺喜欢的。但是有的时候遇到众人争当 leader 的情况，吵吵吵确实很头疼。

聊了大概半小时，hr 的把控力很强，而且应该就是以后的主管。最后问我有什么问题，宣讲会薪酬待遇都介绍了，我对这个没有疑问。就问了一个，宣讲到济南已经中间偏后了，想了解下岗位空缺还有吗。hr 诚实的回答我申请的总部已经招满（集团总部要求太高楼主根本没想能进去），现在她是作为海信电器主管，还有岗位需求，我说 ok。

然后就是等通知啦。今明通知就可以签了，到时候再细聊薪酬细节吧。楼主对海信还是很满意很向往的，面试中也适度表达了这个意愿，对海信的企业水平做了肯定。但是心里没谱。趁记忆清晰，记录一下，希望对后边的城市有帮助。求人品，祝大家都顺利！如果楼主签约成功，会不时回来，欢迎大家提问。

贴点后续结果把。谢谢大家。hr 说当天晚上到第二天如果通知就可以签约。我没等到。第三天，我打电话没打通，发短信 hr 回复了，说综合考虑没有发出签约邀请，但不代表我不优秀，海信只是选择了最适合的人。anyway，又是一个桑心的故事。从头再来吧，这事我已经放下了。

3.11 海信算法工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1894783-1-1.html>

投的海信医疗设备公司，算法工程师。10 月 20 号左右收到短信让第二天去南京面试，唔~~~第二天还在犹豫要不要去，因为技术太渣，不打算搞技术方向了。不过最终还是去了，抓紧查面经。一面：英文面，之前看论坛上有的说的，海信一面是英文面，然后准备了一下自我介绍，其他的没怎么准备。到了之后，我们是十二个人一组，排最后一个。HR 说是全程因为面，每人一分钟自我介绍，之后会每人回答一个问题，我前面介绍的有比较多的，

到了我就时间很少了，介绍了一会中间忘词了，我靠 HR 说就这样吧 o(′ □ ′)o。之后每人回答一个问题大概要求两分钟，之前没查到，其实英文问题论坛有人发过了 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-267345-1-2.html>，我的问题是“有没有听说过海信，为什么选择海信？”，然后扯了一下，就完了。好像一面没怎么刷人，后来面试都见过他们。

二面：一个电话技术面，项目相关，问有没有做过项目，我说论文算不算，然后我就把我做过的论文算法说了一遍，第一篇提出了一个新的算法，第二篇应用到视频烟雾检测上面，第三篇的时候有做了改进，时间效率提高了。然后问图像是怎么做的，我就说用 matlab 自带的系统函数读取视频图像然后特征提取。后来问有没有用过 VC，做过项目没有，我说学过一点 C++ 和 java，做大学做软件的时候用 java 写的，之后又聊了一些就结束了，说会给人事部门说一下会有消息。

三面：晚上的时候收到电话让去南京面试，我去~~~我那个激动啊~以为过了，去了之后一男一女，好像男的搞技术女的 hr，自我介绍，然后开始闲扯了一会。最后那个女的说了一下我想骂娘的情况，由于你投的是海信医疗设备我们这边是多媒体，但是医疗那边没来人招聘，所以你的简历就放到了我们这，我们不能喝那边抢人，所以你还是要跟那边去联系什么情况，之后他们会有安排。合着让耍我的，让我白激动一场。我说那为什么今天让我来，他们说就一起通知了，就这样。。。然后我就默默的回来了，之后往青岛那边打电话问面试情况，他们说面试我的那个领导出差了，具体结果不清楚，哎。。。

四面：海信来江大有招聘，好像主要是机械相关的，前天晚上又收到了让我去面试的通知。然后我就想问问什么情况，又去了。到了之后，看到好几个熟悉的，一问才知道，我们这组都是已经二面过之后没消息的，hr 说他们可能其他部门可能有缺人，所以再一次机会，英文面过就不用面了，只有群面。第一次经历群面，感觉还是挺好玩的，我们还是气氛挺和谐的，当然我感觉自己表现不太好，说的不多。群面完问 hr，他说之后不会有面试了，等消息就好了，我说我投的医疗设备公司算法工程师，这次面试什么情况，他说我们主要给大家之后没反应的一次机会，当然主要是机械类，你搞算法的可能不适合，无语，不要为毛还让我来！

感觉被海信踢皮球了，蛋疼。图像那边估计结果也不好，有点乱，哭一会去~~~
分割线

楼主在发泄完心中的愤懑后又来了

之后过了不久就在昨天我又接到了海信的电话，恩，通知下午 5 点有个视频面试!!! 是的，你没有看错，楼主这两天又经历了两次面试，一次视频面一次电话技术面，如果再多一次估计就能召唤神龙了~~~

视频面类似综合面试，一个 hr 一个技术领导，反正问了问项目还有其他的。技术面也是大体问了问技术，面试官说了被调到了海信赛维，做什么 abap 语言开发，由于他也知道楼主要做算法，编程语言很久没捣鼓过了，而且他们用的语言也没怎么听说过，所以问的不深，就大体聊了聊，而且他们说看看有没有编程思想，然后进公司之后会培训，所以聊得还可以。

楼主问了他们为毛这么多面试，能不能给个准信？那边的 hr 说应该是填了服从调剂，所以就像皮球一样被踢过来踢过去。当然面试官还是很不错的。楼主很不幸的被调到了什么海信赛维公司，最终被录用了。终于有人要了，唔~~~

3.12 济南海信一面 集团人力岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1894266-1-1.html>

传说中水平很高的海信前一天晚上通知我第二天晚上面试，还是很开心的。一查，一面一般是英文面，思密达了。

楼主自认为英文还不错，有几次长期跟外国人交流的经验，但是对于全英文面还是有点怵。

应聘的是集团人力岗位，面试结束了听 hr 解释为什么要英文面才知道多么高大上。因为集团的人力经常跟老总去硅谷选聘米国人才，哇。。

过程跟论坛里讲的一样，先是一分钟英文自我介绍，听介绍的时候两个面试官一直在翻看简历，做记录什么的，所以也不严格卡时间，感觉很多人都说了很久，也没管。所以可以适度突出一下自己的亮点。

第二轮是问题，确实还是题库里那些，十个人，给了两个问题，前五人是：你喜欢跟什么样的人一起工作。后五人是：用五个词形容你的性格。想好了随意说。

组里都是妹子，大部分人说的一般吧，只有一两个说的很好。许多山东人口音有点重，英语口语也重，只有一两个姑娘确实很好。楼主表现的不如平时好，感觉希望不大。企业确实很好，要是能进二面无领导，就是楼主的运气了。楼主讲的略有磕巴，所以信心不大。积累经验啦~

就是这样。祝小伙伴面试顺利。

3.13 海信武汉站财务岗面试归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1894249-1-1.html>

海信是我校招里面的第一个面试，抱着试试看的心态去，最后居然收到了 offer~为了攒人品上来分享分享~

没有参加海信的宣讲，因为有来我们学校做宣传，收到传单后就网申了，网申完自己也忘了这回事。

10 月 11 号吧，收到一面通知的，第二天早上在武汉分公司面。前一天晚上查了查往年的面经，据说一面是英文，因为我的英语实在太渣，所以之前没有打算过面需要英文面的企业，也没有做相关的准备，连夜赶了英文自我介绍。

第二天因为晚点还有一场笔试，就提前去了面试场地，到了跟 HR 姐姐申请了调时间，于是很快就轮到我去面试啦。我们组是 7 个人一起进去，其中有一个男生，都是面财务的，里面有挺多财大的，如果没记错应该有四个以上都是财大的，果然财务岗就是财大的天下~HR 很和气，先收了简历，然后点了个名，这里都还是中文，接着就开始说英文了。不过还好语速不是很快，大致是能听懂的，接着就是自我介绍，没有规定顺序，让大家自己来，我们组是最右边的一个同学先说了，后来就自然而然的变成了按顺序的轮过来，我是第四个。除了有两个女生的口语听起来很厉害，其他人看起来都差不多。自我介绍完 HR 就根据简历和自我介绍的内容提问啦，都是挺简单的问题，比如你觉得团队工作中最重要的特质呀，你旅行过最喜欢的城市呀，你的成绩看起来很好有没有什么学习方法可以与我们分享呀.....我的英文确实渣，问我的问题不是很难，但是我实实在在的卡住了，只好很老实的道歉说英文不好啊以后会好好努力啊 balabala。不过面试官倒是一直很亲切，就算没有讲好也是笑笑，不会很明显的鄙视。大家都问完后，面试官说最后一个问题，用三个词形容一下自己。

本来觉得自己英语太渣，应该过一面无望了，居然在两天后收到短信说当天下午在同一个地点参加二面，惊喜呀~

于是笔试完接着有一个面试，面试完直接赶过去，匆匆忙忙的连简历都没有带，幸好二面不需要自己带简历。二面是一个无领导小组讨论+专业笔试。我们组的题目是开学要给新生卖东西，有 500 块钱，讨论怎么分配这笔钱进货。我很喜欢那次小组讨论的氛围，大家很快就确定了思路，要找需求大、利润率高、周转快的商品，顺着这三个标准确定了几样商品，最后确定商品的数量。我的角色应该是 timer，整场讨论感觉起来并没有一个很明显的 leader，大致有两三个人一起配合着把控节奏，一开始的思路确定的比较清晰也比较早，所以大家的目标比较明确也比较一致，讨论还是比较顺利的。最后我知道的是我，做总结的姑娘，还有一个算是 leader 的姑娘进了终面。然后群面完就直接外面笔试，三页 A4 纸的专业题，单选、多选、业务题、简答题，涉及一些增值税、销售的处

理，最后业务题里面有一道标准成本法的题目，学渣我从第二小题就开始凌乱了。简答题都是比较基础的，比如会计信息的特点啊、会计假设这些，基本上没有问题的。总的来说笔试不是特别难，都是知道考的是什么知识点，但就是有的知识点记得不是很清楚了，还是有些题是蒙的！

因为我是笔试必挂的选手，所以觉得笔试完了应该离挂不远了，于是又把二面挂了当成定居，没想到过了几天又意外的收到了终面的短信，真的又是惊喜~

终面是在酒店里面，一对一的谈。因为 HR 一直都是同一个人，人也很和气，所以到了三面其实都是比较熟悉了，最后也不是压力面，就比较轻松。就是翻翻简历翻翻奖状聊天，可是时间超级久，我差不多就是整整一个小时!!! 觉得 HR 也是够拼的！最后跟我聊了聊公司的情况，包括薪资啊什么，工作氛围啊，工作地点啊，可能节假日会比较忙会调休啊什么的，总之是挺愉快的~当然面完他说其实笔试的成绩他还不是很清楚，要跟财务部沟通后再考虑要不要加一轮专业面，学渣我有点惶惶不安.....

然后就是等啦，等呀等呀，本来说周三会给答复的.....然后我跟一个学姐一起等，等到周三就绝望了，于是决定一切重头开始再找新的，谁知周五在咖啡厅参加另一场面试的时候接到了 offer 的电话，虽然后来跟家里又沟通了一下，还没有下定决心就签了，不过也算一番奔波有结果啦~~~

攒个人品，希望下面的面试笔试都能顺顺利利哒，也祝找工作的小伙伴们都找到心仪的工作~加油~~~

3.14 海信-成都财务管理岗-一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1884980-1-1.html>

今天上午 11 点去川大北门附近的川音爱乐酒店一面，跟过去的前辈说的一样，一面开始是英文面，8 个人一组，每个人自我介绍，然后再点名问问题，基本上每个人都会被问。我们那一组有 6 个人被问。我的问题是：你的朋友都是怎么评价你的？其他同学的问题有：1、你怎么看待压力？2、你怎么处理失败？3、你对海信的了解是什么？你为什么选择海信？4、你的偶像是谁？为什么？（两个同学都被问这个问题）


英文面结束之后是无领导小组讨论，我们的案例是有 500 块资金，用这笔钱进货，可选择的货物有：凉席、床褥、台灯、电风扇、自行车等大一新生可能需要的东西，同时面对学校超市等竞争，让我们讨论相应的销售计划和思路，最后一个人做陈述。

希望可以帮到以后面试的同学！

3.15 2015 海信重庆站 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1889601-1-1.html>

听说写经验可以攒人品，好好写一下一面经验让我过了吧 。

本人重大本科，山东妹子。冲着海信在山东去的。

估计是第一批面试的，早上 8:30 二综三楼一面，顶着黑眼圈就出发了。

小组共 10 个人，在门口签到。10 人全部进入面试教室，里面只有一个很友善的 HR 姐姐，然后听到她面带微笑开始叽里呱啦说英文。当时小组就有人在低声说完蛋了没想打是英文面试。

一面分为两部分，没有群殴。

先是英文自我介绍，时间一分钟，期间 HR 姐姐会跟你简单互动，take it easy。小组内有人说了一下自己的名字，然后专业，然后加上一句“my english is not good, I'm sorry.”就说不下去了。。HR 姐姐也就没强求，简单的问个问题就下一个人。

自我介绍完了以后，面试官会问你一个问题。貌似是海信的题库吧，HR 姐姐一直在看电脑，。当时正好带着草稿纸，我大致记了一下，面试问题如下：为什么选择海信、你最喜欢的课程、介绍你的专业、你的偶像是谁、你的朋友是怎么描述你的、你目前是否有其他 job opportunity，当然期间是不会出现中文的，一直在用英文面。。或许也是针对你的简历问你一个问题，本人就不幸的被问到简历上的实习内容，当时很紧张，说的非常简单，与简历不是很一致。hr 姐姐估计听了很失望。没再问其他问题就下一个人了。

还是得好好准备英文自我介绍呀。。。



希望人品大爆发还海信把我收了吧，让我能回我大山东。

3.16 海信人力资源岗终面（长春）

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1730787-1-1.html>

前天上午参加的一面二面，HR 说 3-5 天给通知，今天上午参加了一个打酱油的面试，由于那家企业的面试过程让我崩溃，心情一直不好。中午吃饭的时候接到海信 HR 的电话，说是通过了一二面，终面地点在他所在的酒店。当时光顾着高兴，结果没有听见 HR 让我拿证书复印件的事情，所以悲催的只带了原件去，而且丢三落四的，总之去海信终面的图中各种不顺。在此建议大家一定提前准备好这些材料。面试的过程持续了 1 个多小时，可能是我是第一个面试的，所以聊得很久。HR 是位男士，人超级好，但是也非常专业！在这点我非常佩服海信！不愧是我非常想去的企业~~开始先问简历上的问题，大致就是社团活动、项目经历之类的，对于某个项目具体阐述，我说的比较多，感觉说的还可以吧。但是接下来就是专业面试，这方面我只能承认自己在人力资源这方面的专业知识不充分，所以回答的不是很好，后来 HR 给了我一个案例，让我不要着急说，先考虑一下。但是没在人力部实习过的我，对于实践类的案例很没有经验，而且对于人力资源认识的还比较浅，心慢慢就凉了。但是我是非常想进海信的，中间一度着急的快要内牛满面了，就是那种你面对喜欢的东西却逐渐失去的感觉，太糟心了。但是 HR 人很好啊，给我提供了很多建议，还推荐我看一本相关的书。虽然对于面试的结果我已经不抱希望了，但是还是希望奇迹发生的，不管怎样，海信的整个面试是很正规的，感觉很好。就算没有机会进去工作，起码有了这次的体验，也算是求职路上的一笔财富。最后，求 offer 啊！一个 offer 都没有的人求包养啊！为自己加油！也祝福大家！

3.17 哈尔滨海信一面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1730120-1-1.html>

昨天海信一面。先是英文面试，HR 问了 4 个问题，第一个喜欢和什么样的人合作，第二个职业规划，第三个最骄傲的事情，第四个弱点。10 几个人在一起和抢答一样。然后就是无领导小组面，A、B 两个经销商的问题，A 占当地市场份额的 45%，B 占 30%，A 未经海信允许采用家电下乡的政策出售冰箱，

扰乱价格体系。B 不满意，告诉海信如果不处理 A，会暂停经销海信产品。消费者也不满意，已经通知媒体，问这个时候经理该怎么办。

3.18 长沙海信管理类一面归来

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1744383-1-1.html>

刚刚从海信的一面回到寝室，第一次参加面试，默默地炮灰了，回来发帖攒人品！
要说海信的通知真心丧心病狂，我昨天下午收到了美的今天下午的笔试通知，一直想着今天上午可以看看行测题。结果晚上 10 点钟，突然收到海信的一面通知，是今天上午 9 点半，当场吓傻了。LZ 连笔试都从来没参加过，第一发就要我面试 QAQ。于是我就上午查了下资料，哎呀我去，一面是英文群面！！！！

啰嗦了点，因为心情真的很糟糕。

言归正传，海信的一面先是全英文群殴，三个问题：

- 1、你对海信的了解
- 2、你的优点和缺点
- 3、你空余时间喜欢做什么。

HR 的口语口音很重，但是人不错。这一轮应该主要是看你的口语水平，吧？但是要抢答，前两个问题不是每个人都答得到的。LZ 默默地抹一把辛酸泪，昨晚熬夜准备的英文自我介绍没派上用场，还准备了好多英文问题的答案，幸好优缺点和 spare time 中了。还要谢谢朋友帮我准备答案、陪我熬夜到超级晚，木有办法，LZ 效率低。

接下来是无领导讨论，问的是五个人到底辞退哪一个。8 个人里面 4 个学管理的 MM*****，另外的我们就默默地炮灰了。。。不过没事，今天第一次面试，本来就只是准备去涨涨姿势的。
小伙伴们加油！好运喔！~~~

3.19 海信面试-吉大

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1730105-1-1.html>

刚刚面完，热乎乎的面筋哟~

今天去面试主要是为了体验，因为海信不是目标企业哈，所以也没怎么准备，早上起来拿着简历就去了。比较悲催的是刚出门就大暴雨啊，给楼主一顿浇，还好没怎么影响面试。面试整体很轻松，题目也都很简单。分两轮，先是英文面，自我介绍一分钟，小伙伴们大多都说了不止一分钟，也没人计时，然后 HR 问一个问题大家分别答一下，我们这组是用四个单词来形容自己的性格。第二轮是中文无领导小组讨论，我们这组的题目是，给了一个案例，大概是说要开拓海信在乙城的市场，有四个经销商，分别说了这四个的特点，然后让大家来讨论选择哪个经销商。5 分钟读题、25 分钟讨论、3 分钟陈述。

嗯，就是这样，祝大家都顺利找到自己心仪的企业哦~~~

3.20 海信集团管理岗 2014 年校招一面二面过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 9 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1729682-1-1.html>

今天 2013 年 9 月 22 号，在吉大逸夫楼进行了管理岗的面试，之前也搜了不少面经，了解到海信需要英文面，所以昨天晚上准备了下自我介绍以及常问的几个问题，还是有些紧张的，因为这是自己的处女面，而且是自己非常想去的公司。

本来以为一面之后第二天再二面，结果到了才发现一面二面是同时进行的，从一面的教室出来，直接去二面。

下面就是我这组的情况

一面是英语面，我们组 11 个人同时进去，每个人轮流英文自我介绍，1 分钟。之后考官英文提问，2 分钟，提问没有准备时间，直接回答。

自我介绍大家都说的不错，想必都看面经了，但是英文问答就不太好，我准备了 hobby、hometown、parents、major 等常问的。考官结合每个人的简历，开始问答，第一个同学回答的是 hometown、第二个 hobby、第三个 what do you usually do in spare time，我有点把握的，但是到我的时候直接问我，what's your biggest weakness? 瞬间懵了，我知道我简历里写了，但是硬着头皮说了一些，没太有逻辑，后面的大多都问 major，以及介绍所学的专业课，以及最喜欢上哪门课。大家回答的都一般吧。时间没有严格把控的，多说了也不会被打断。

一面后，11 个人直接进二面，无领导小组讨论。最为品牌经理面对几个紧急状况同时发生时，怎样处理的问题，因为大家都没太参与过无领导，所以各自的角色定位不是很准确，最后讨论也不是很顺利，最后时间到了，才刚刚讨论完，最后就是 HR 说 3-5 天之内给下一面的通知，对于今天自己的表现不是很满意，尤其是无领导的时候，11 个女生一起，沸沸扬扬的，没有一个明确的 leader 带大家往下走。虽然最后自己做了总结陈词，但是由于之前的讨论不是很完整，表现也不是很好，发个帖子，给自己加油吧，不管怎样，这都是一次历练。

对于找工作这件事，分享给大家一首歌吧，周杰伦的蜗牛，放平心态，为自己祝福，祝大家面试顺利！

3.21 海信，让我怎么说爱你

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1732044-1-1.html>

先自我介绍一下，本人 985 小硕，编程水平还不错，青岛人。今天，海信在我们学校的招聘结束了，我最终没有拿到 offer。下面说说海信怎么拒了我的，怎么伤了我的心的。

由于我家是青岛的，我爸也希望我回家工作，因此今年秋季招聘会开始，我的目标就是海信，海信实习今年给 5000，说实话，在青岛，还不错，但是青岛房价挺高的，不过这一切都还好，谁叫我是青岛的。因此我就时时刻刻关注海信啊，海信 2014 校园招聘一出来，我就马上知道了。海信那职位只能提交一个岗位，我当时预先选择了软件研发工程师，测试工程师，正式填写的时候，我想既然回家么，工作选个轻松点吧，最后投了测试工程师。

就这样，我开始准备一面，海信的技术岗一面是英语面，我就写了自我介绍，从网上找了些往年的问题什么的开始准备，海信的一面在这边是中秋节之后，中秋节那天，中午喝了点酒，晚上我在实验室还看自我介绍，我 Tm 自己都被自己的好学的精神感动了好吧。下面说说一面，一面是十个人，然后进去了首先一个个自我介绍，然后挨个回答问题，因为我准备了好几天，因此在里面就我和另一个女生表

现的挺好。再说说二面，过了 2 天，收到了 2 面通知，是在学校很近的一个宾馆，我高兴的去，HR 是一个和我年纪相仿的女生，她说我英语挺好啊，我一愣，她看我一愣，说你一面得了 A，我这才明白，然后她让我用英语说自己喜爱的运动。我就说了。然后她又问我一些问题，我都回答得挺好，我那时候感觉她挺不错的，她问我编程怎么样，我说还不错啊，她问我做的了开发吗，我说能，然后就没有然后了。。。她告诉我等三面电话的技术面。于是我就高兴的回去了。我三面是下午时候的，因为我们这边有第三面的是测试的同学 A，然后他是上午，我就问他问了些什么问题，他说基本没有技术，那时候我就挺高兴的。到了下午，我三面的时候，我另一个同学 B，和我一个岗位，他也是下午三面，他说全是技术面，然后基本没有回答出来，因为我们关系很好，他确实不怎么会编程，他让我快点准备准备，我还没来得及准备，三面电话来了，那人先让我自己介绍一下，然后问我技术的一些问题，我技术的问题回答的挺好的，就最后他说了一个算法题，我没有回答上来，其他都挺好的，他说让我等通知。

那天晚上，上午面试的我同学 A 都收到电话了，说第二天去签约。我和同学 B 就有点担心了，主要是我同学 B，他基本没有答对一个技术问题，很害怕自己被刷，然后我却一直在说，一直说，我说你放心好了。我到那时候还不明白，HR 竟然把我调到了技术岗，问题那个 HR 也不说声，只是问我能做技术吗，我说能，ok，这也就算了。第二天，我想上午肯定给 Offer 了吧。结果到 10 多，一个青岛号码又打过来了，我问是谁，她说是测试部门的经理，她说，那边人力部把你的简历发过来了，然后昨天是研发岗面试的你，我那时才明白昨天三面原来是研发的，不是测试的。然后她给我电话面试，然后又是 20 多分钟，我回答的也挺好。打完了，我和我实验室同学说，是不是我和同学 B 研发面试都挂了，然后才给我机会测试岗才会又给我机会，我马上给我同学 B 打了电话，我说测试岗的又给我面试了，我说你等等吧，估计马上给你面试了，然后他就很着急一直等，知道我中午回去，他也没等到。到一点的时候，他突然找我说，他收到电话了，说拿到 Offer 了，我也挺替他高兴，心想，过会估计我也会收到电话吧，我就等啊等啊等，等到 2 点多，我再也等不了啦，我于是给第二面的 HR 打电话，电话打通了，那女孩子不知道吃了什么药，上来就发脾气，问我谁，我说 XXX，她吼了一大句，我当时就不高兴了，没办法，我只能忍着呗，我又说了我是 XXX，这次她听明白了，我问她，我怎么没收到 Offer，她说昨天下午第三面我没通过，今天上午的面试呢还没通过。我说不啊，我同学 B 昨天下午通过了啊，我比他回答得好啊，她却说是那边的问题，她也不清楚。。。好吧，我只能挂了电话。我宿舍的同学说是不是把你们两人弄反了，我那时才明白，我同学 B 三面过了，我是因为没过三面，才会收到第二次三面。我是相当无语啊。。。我本想打电话问问昨天三面的面试官什么原因，但是手机号没了，于是我只能打电话，问了一下今上午三面的，那个人挺好的，说人已经收满了，不好意思，上午三面说我表现挺好的，但是人满了也办法，我说没事，我说我就想问问我昨天下午的三面是怎么个情况，我说我回答得很好，您能不能帮我问问，她说好的，然后挂了电话。我知道不会有什么结果的，但是问问心里也没什么遗憾了。

我知道自己这次肯定悲剧了，心里想啊，不要就不要呗，再找别的工作。可是我同学 B 给我打电话，说他向第二面的 Hr 说了，说我技术好，让我再去面一次，我说算了吧，肯定没职位了，他说那个 HR 说我刚才打电话有脾气，我心想，刚才给她电话，明明是她吼我，我什么不敢说的。。。好吧，既然有机会，我就再去次呗，没想到去了是自取其辱。。。到了那里，竟然没人，我就在外面等，大约过了十几分钟，那 Hr 从外面回来了，然后我就进去了，然后我问她，第三面返回来什么结果，我说我第三面表现的挺好的，HR 却说技术不是选择的唯一因素。我说好，那您就告诉我原因吧，为什么拒绝了我呢，她始终不肯说，我说失败的话，你让我知道原因行不，她说不是每件事都需要知道为什么。好吧。。。然后我还是问，她说，那边技术不想和我做同事，说我性格不合适。我当时一听就愣了，我想啊我性格挺好的，挺外向的啊，怎么就性格不好了呢。。。难道做技术的都是内向木讷之人？？？然后 HR 又假惺惺的说，我再给你看看别的子公司有岗位吗，我是投的通信公司，我说那些子公司不是都走了吗，没走的一两家也不是收满了吗，她搜了搜说是的，我说，既然如此，算了吧，不耽误您时间了，然后我说完就走了。

走向学校的路上，我都在想，我 TM 性格怎么了，怎么就性格不合适了，刷我给个好点的理由行不。。。

为什么我同学 B 啥也不会，最后他拿到了研发的 Offer，我基本都会却被决绝，我心里是一点不服气，没办法，只能好好准备以后的啦。海信啊，我真的不知道怎么再去爱你，亏我家还是青岛的。

3.22 我所经过的海信之路

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1732323-1-1.html>

我是一名普通的研究生，和每一个应届毕业生一样，在找工作的大军中呐喊彷徨，在一次次组团招聘中挤来挤去，回答面试官的漫不经心的问题。我想同学们也和我一样，不太喜欢扎在人堆里的这种招聘吧，但是无奈，这就是好多国企研究所的一贯风格。说说我得海信之路吧，在应聘海信的一路上都充满了信心和期待，直到最后无奈的和人力说再见的时候，心中还是特别的想去海信，希望在那里走好人生工作开始的第一步。

海信 2014 年的技术岗位招聘和往年有所不同，第一面直接就是英语面试，是个人一组，依次英文自我介绍，然后面试官问每人一个问题。我个人对一面的感觉是这样的，考察同学们的口语和表达，虽然你提前准备好了，或者背的很顺了，但是如果在说的时候面试官却感觉不到你是在和他交流的话，那么你的这次面试无疑是失败的。面试的过程中，我不是倒数第二个开始说的，这个出场次序还是很考验人的，因为你要一边组织脑子里的思路，还要努力认真的倾听每个同学们所说的内容。这个过程着实比较煎熬，因为可以看出，大部分同学平时是不注意英语口语的，不是说要多么标准，而是要发音清晰，注意每个人的表情然后调整自己的语速，目的是为了每个人听懂（不仅仅是面试官）。每个人说的时候，面试官会在你的简历上面“写写画画”，后来知道，那是在评分，有可能你自我介绍的时候说的很好，给你打个高分，后来回答问题的时候你表现的不太好，那有分数可能又被改掉啦，总之一直在调整的。

其实我也不太明白为什么海信会直接在第一轮面试就来个英文的，觉得既然是招技术岗嘛为什么不先面技术？这个问题知道我接触到第二轮技术面试时的面试官（某部门的工程师）才琢磨透，觉得这样的招聘流程虽然有很大弊端，但是也是有一定道理的。

两天后的晚上，当我正在参加另外一个公司的笔试时，一个陌生的电话打来，由于当时在考试，也忙的写程序，想都没想就挂掉了。考完试之后我打过去，一问才知道是海信的二轮面试通知，电话那头可能听到了我这边嘈杂的声音，还特敏感的问了一句“你是在参加笔试吗？”，瞬间让我体会到，姜还是老的辣，随便一个问题就能掐住你的命脉……我很坦白的说是，刚刚在笔试，不方便接电话。好在在这没有影响到他在电话里继续通知我去面试。

我所面试的岗位是小岗位，面试中了解到这个岗位全国只招 2 个。二轮面试是在学校旁边的宾馆里，在这之前我对这个岗位相关的技术领域没有了解，面试中也是比较忐忑的。后来觉得如果你有非常扎实的基础比如 C 语言、数据结构，再加上你对这个技术领域浓厚的兴趣，你也会得到面试官的青睐。两位面试官一位是工程师（问技术问题），一位是人力资源（负责一遍在电脑里记录你每个问题的表现，一边还问些综合问题）。首先面试官拿着你的简历开始问问题，先是几个基础的 C 语言问题，然后数据结构，然后再突然给你一大段英文的技术文章，让你读一遍，然后用汉语说说大概的意思。当时我遇到的是一篇关于 **processes and threads** 的文章，别着急读，可以快速阅读一下，大概理解了再读，要不然你肯定得变成泵词儿机……说到简历，我不得不说我眼睛比较贼，我看到二轮面试官手里拿的是一轮面试官批过的简历，因为我对自己的简历已经熟悉的不能再熟悉了，突然一眼扫到简历上名字旁边多了个符号“A”，后面还有个黑点儿。我瞬间也明白了，本来是 A+ 的，也许是后来回答问题的时候有点卡壳，那个加号被狠狠的涂掉啦……不过我对这个成绩还是挺满意的。也在面试的后半段增加了信心。综合问题就不用说了，老实回答，随机应变。我觉得，面试的时候还是要表现出最真实的自

己的，这样无论是对公司还是对自己都是有好处的，有利于双向选择。因为即使你使点小把戏进去了，但是那位看起来像专家的面试官工程师以后很有可能就是你所去部门的领导，再装能装到啥时候啊，露了尾巴会很尴尬的。

将近五十分钟，面试结束，主动与两位面试官亲切握手，并询问接下来会是什么流程，他们的回答是有可能还需要面试，或者电话面试，等通知就行了。然后走人.....

二轮面试之后一天半，那天下午还是那个电话打来，让我有点忐忑，这是要通知我被刷还是说我继续面试，令我没有想到的是，电话里人力资源直接通知我第二天早晨 9 点准时去签约。当时很兴奋的，喜欢的职位，而且是集团总部的研究室部门，让我很激动。唯一的不满是怎么才给我一晚上的考虑时间，虽然这其实不用考虑了，如果要我马上去签我也就去了。有句俗语叫夜长梦多，他也发生在了我的身上，早晨早早起来 女朋友陪我一起去了参加面试的酒店，由于去的比较早，八点钟就到了，考虑到这么早上去可能不太方便，万一人家还没准备好还没洗漱好呢，是吧。于是我们就在一楼大堂的皮沙发上一坐。我和女朋友都不是山东的，但是都报了海信的不同的岗位，她很优秀，遗憾的是她没有借到进一步面试的通知。我俩坐沙发上聊着天，聊签三方要注意点啥，聊着以后的打算，比如如果不能找到一个地方该怎么办.....不知不觉到了 8 点 40，女朋友说该上去了，当我准备起身去坐电梯的一刹那，我的手机响了起来，又是一个陌生的号码，有点吃惊的接了电话，然后让我吃惊的消息是女友家那边的研究所通知我们把两个人的三方尽快寄过去.....。我们都很高兴，很吃惊。但是我必须只能选择一个。

好神奇的早晨，如果那个电话再晚来十几分钟，或许我的三方协议上面可能就写上了海信的名字，但是这个电话之后，我的打算必须的重新考虑了，时间好紧迫，只给我二十分钟时间让我做这样的选择，选择很难，如果海信给我的职位不那么有吸引力，我得选择应该不会那么艰难。选择的结果所有人都能想到。女朋友说你还是需要上去一趟，和人家说一下自己的情况，也对得起人家能够看重你。上去了之后，说明了情况，表达了歉意，说还有很多很适合这个岗位的同学，对方也表示理解。我们回了学校准备寄三方。

本以为这件事情已经结束了，没想到快到中午的时候又借到了酒店打来的电话，对方表示集团总部有一个研发岗位，工程师正好在这边招聘，叫我女朋友去面试一下。和她商量之后，她依然更倾向于回家工作。还是很感激的打电话过去，表示感谢。如此之后，这一段与海信的接触就此终结。

唉，人生总是很有戏剧性，而我们每一个人就好像是导演脚下的球，被踢来踢去，不定被踢到哪个点上.....如果不是海信那个令我难以放弃的岗位，如果我对这个职位不是很感兴趣，我也许不会这么难做决定。我的心更着迷于海信的那个岗位，也相信自己能在那方面有所发展，但是选择却是无奈的，虽然研究所的待遇可能很稳定，很适合两个人过小日子。

世上有一种人，很洒脱，做一切都跟随内心的召唤，敢闯敢干，不过这都需要魄力，很明显我没有这种魄力，因为我还要考虑的方面还太多，这就是平凡人的特点。

写着篇帖子，可能对一起找工作的同学们没有多大帮助，或许这只是我个人的经历，想与大家分享我一路来的所见所想。

还是非常感谢海信吧，希望他能通过与互联网公司合作，从同行业中脱颖而出，加速发展，进军世界五百强吧。

3.23 北京 11.02 海信一面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1586249-1-1.html>

1 号晚上八点半接到短信通知，让 9 点半去北理工面试。我是九点到的，等到快十点才面到我。一组人一起进去，HR 先收了大家的申请表，然后说是英文面，先自我介绍然后回答问题。我们是一共两个问题，每个人挑一个回答，先后顺序是他叫的。两个问题一个是平时闲暇时间做什么，第二个是希望什么样的工作环境。

大家都说完以后他就说三天内给通知，然后就让我们走了。。。目前我还没有消息.....有二面通知的筒子说一声呀~

3.24 天津海信 2012

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1578983-1-1.html>

在网上网申，然后做测评，我的测评全是性格测试然后通知面试，全英文的，一分钟自我介绍，然后给六个人一个题目，自己想两分钟，每个人轮流发表意见，小组成员内部不交流。英文的自我介绍和中文的不一样，不要介绍实习之类的，介绍爱好之类的就行，一分钟虽然卡时间不是很严，但最好还是控制一下时间。我们的题目是团队合作时队员有分歧怎么办，另一组的题目是关于压力的

3.25 10.28 JINAN Hisense 面试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1578758-1-1.html>

此文仅以纪念我的处女面。前天晚上 10 点多通知第二天早上 8 点半有面试，需要携带应聘登记表。早晨 6 点半起床，收拾妥当 7 点 10 分出门。蹬着高跟鞋从南门走到北门，幸好有打印店开门。打完之后，迅速开始填写。8 点 20 从打印店出门去面试。到达之后发现很多人已经在等待。面试的英语面表示非常水，自我介绍时有点小紧张；组面表现还算可以。又一次相信机会是给有准备的人。希望后来的同学们多多加油。攒人品希望自己可以进入下一轮面试。Bless!

3.26 海信大连一面-英文

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1542164-1-1.html>

昨天看帖子说是群面，晚上收到短信后就开始看面经，因为之前没有参加过。今天去了才发现是英文，临时准备啊~~还好每人面前有桌子，可以记录，偶尔可以看一眼，而且面试官很好，不用我们起立，消除了好多紧张感。一定要带笔纸哦~我还用手机当字典，但愿 HR 不会介意。首先是自我介绍，其次就是回答一个问题，我的问题是未来 1-5 年的职业规划，还有一分钟的准备时间。英语不是很差的话，这关还是挺顺利的。顺便提句，迟到了也没事，就是多等会，因为就我的时间有冲突，还有大连理工西校区实在太偏了，不明白怎么去哪里面试，不打车是过不去的吧~~不用太死板，他们好像喜欢敢说的人。

3.27 海信一面群殴，攒人品

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1540062-1-1.html>

面试职位：售后服务管理 属性：营销类今天本来是 9 点面试，念名字的时候没听到，结果等到了 10 点才面，错过了中兴的宣讲。回来攒攒人品。面试形式：群殴面试内容：大概是经销商擅自降价出售以家

电下乡为名义的家电，blabla，问怎么解决。5分钟看题目，30分钟讨论，5分钟总结。面试人员：到10点的时候，就只有6个人面试了，3男3女，我是小本一枚，其他两个女生都是研究生jj，化工姐和电子姐，男生就不知道了。面试过程：面试官：就说了一下流程，然后我们就自由发挥了。我们这组没有过于aggressive或是沉默的人。我：一开始大家都在看题目，也没人说要计个时，我就问问有没有计时的，然后大家开始轮流说想法，说开始讨论时我还没想好，组员决定从我开始，我就直接说过，等到大家刚结束时，我说了个框架，我赶脚我属于思路比较清晰的人。在讨论过程中不断总结大家的想法和加入我的想法，记录所有的观点，并耐心倾听别人发表观点。最后被选为总结人总结了一下。化工姐：话不算多，但提出了很多大家没想到的问题和观点。电子姐：声音很温柔啦！没有什么新观点的赶脚。男1：一开始和大家的观点不一致，后来及时并拢了过来，并提出了一些实质性的问题，使大家的讨论更加现实，也提出了一些比较建设性的意见。男2：有点aggressive，很明显很多时候他和大家的观点都不一致，我们还有花时间来劝说他，不过不知道hr喜欢哪一种人。男3：也属于思路比较清晰的人，说话还算多，但是建设性意见少点。现在还在等二面中据说是明天，面试形式为英语面试，海信的一面通知还是前一天半夜接近12点发的，我是准备不充分，应聘登记表的都没有下。对海信感兴趣的同学们，希望能帮到你们！

3.28 海信大连一面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1540162-1-1.html>

昨天上午做的网申，下午做的网络测评，半夜发的一面短信通知，今天早上才看到——今天上午11点一面（无领导小组讨论——五个人的辞退顺序及其原因。庆幸的是最后通过的顺序完全是我拟定的顺序，郁闷的是我从早上6点起来开始准备英文面试，结果却是无领导小组讨论），要求提前5分钟到，由于上午迟到了2分钟，结果等了两小时，中途去做了个应聘登记表，下午一点第一组面的，总共十个人，两男八女。不得不说海信的效率还是很高的啊，看来强势总裁的强势风范已经成为一种企业文化了。这一点比我在宝洁看到的还要好啊！

3.29 16号的海信二面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1565877-1-1.html>

约的下午三点到城市音乐酒店二面。面试大概半个小时左右。感觉海信的二面经理人很好，很随和，进去也不会感觉很紧张。面试主要问了一些2个专业问题。一是给了海信的一个报表叫你分析，没有时间限制；二是如果海信要出售50台电脑给客户，但是客户要求赠送2台，问这两台应该怎么做账。我对于第一个问题就看了看海信的货币资金、应收应付、存货等的金额做了简单点的分析。没有用杜邦分析体系进行财务比率的计算，HR说我这个问题回答的不太好；对于第二个问题他说把这两台做销售费用处理，然后说我对于实务操作还是不太熟悉。问了专业问题，就谈了谈海信薪酬。HR说研究生的试用期是4000，转正后涨幅不超过30%，试用期半年，提供员工宿舍，有员工食堂，工作地点在青岛。据说本科生试用期是2800，个人觉得有点低。问了下签约的事，毁约金是3000，而且他们不会像有些企业那样毁约很麻烦，HR说毁约后直接会把三方还给我们。我知道的大概就这么多了，希望能够给大家提供一些有用的信息

3.30 海信霸面归来，攒人品~

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1559839-1-1.html>

说说的的海信霸面经历。

本人女，心理学专业，青岛银，对青岛的企业情有独钟，回家工作守着父母，多惬意啊！再说，青岛，多好的地儿啊！

很早就网申了，貌似还发来个测评的链接，性格测试类的。然后，转眼就到十月份了。之前，看前程无忧上简历状态，发现是已处理，未浏览，lz 想当然的认为可能被鄙视了，还打电话跟老爹诉苦：我青岛银啊，海信都不看看我的简历。直到~~，也是前程上一家简历没被浏览就处理了的公司短信通知让我去面试，我这才知道，前程上简历处理状态和浏览状态并不是我想的那样，又是我想当然了。

昨晚去找同学做实验，顺口问了一句，咦，人家海信都通知面试了啊，为毛我没收到面试通知啊？果断决定第二天去霸面。

第二天早上，认真填写了海信的校园应聘登记表，打印出来，然后打电话给同学，问了一下她面试的时间，以及之前面试的内容，有英语面，稍微准备了一下，中午回寝室换上正装，英雄赳赳气昂昂的去霸面了~~

下午一点，和同学一起去面试地点，人家有面试通知，我没有，心理这个忐忑啊。到了面试地点后，稍微等了一会，逮着一个面试官，赶紧递上我的简历，还特意强调了我投递了岗位，而且是青岛银。帅气的 HR 大哥啊，我得感谢他，他把我带到漂亮的 HR 姐姐面前，让那个姐姐帮我查一下有没有我的名字。一查，还真有，我应聘的是什么海信宽带，都没听过，面试地点在另一个地方，离学校 40 分钟的车程，HR 帅哥和 HR 姐姐说，那要不就让她在这里面试吧，于是，姐就得到了一个机会。

霸面排在最后。第一轮是英语面试，先进行 1 分钟左右的英语自我介绍，然后，HR 姐姐随机挑选人进行提问。我的英文介绍没有像别人介绍什么兴趣或者专业之类的无关痛痒的问题，我就介绍说我想成为一名 HR，然后为了这个目标，去年我怎么样，今年我怎么样，进行实习。末尾，强调了一句，我是青岛银，就是海信总部在的地方哦，希望成为一名海信人啊，有什么其他问题可以问我啊，很高兴回答啊，that's all ,thank you .基本就这些内容。最后的提问 HR 姐姐，叫到了另一个男生和我，问你理想的工作环境是怎样的，那个男生没有回答上，我就说希望人和谐相处，另外公司不要离家太远，我不希望自己的用很多时间花费在赶车去上班，哦了。英语面试，感觉还是要好好准备一下，海信虽然是国企，但是还是比较注重综合能力，在青岛那也算是非常好的企业。英语面自我感觉还可以。

再说说无领导小组讨论，我最痛恨的“群殴”。10 个人一组，5 分钟看案例，30 分钟讨论，最后剩 3 分钟总结陈述观点。我同学做 time-keeper,我啥也没干，就陈述了一下自己的观点，遇到与自己观点不一致的同学辩论了几句。我所在的那个组男生挺多，印象中就一共 4 个女生而已，除了我同学发言比较多，我居第二吧，感觉其他两个女生都没怎么说。其实，女生总体说的比较少，这帮子男生太能说了，我根本就插不上嘴。也可能是我声音本身就比较小的原因，后来到辩论的时候，总是我在说的时候还有男生也在说，我很讨厌这样，可是我又不能说停下来不说，那我的观点还没有陈述完呢。今天总是有抢话把的情况出现，这也是让我觉得群面不好的最重要的原因。最后总算是达成了一致意见，还是男生陈述的。最后面试官说了一句，有没有不同意见的？我旁边的技术男（与我的观点不一致，我的观点就是最后一致的观点），说，他还是虽然最后同意小组的决定，但是他还是保留自己的观点。没有搞明白最后面试官这句话的深层意思，有明白的大神给指导一下。

群面感觉不是很好，唉，面试官有很明显的青岛口音啊，我真想告诉他，我也是青岛银，我也想回家工作啊。希望天神保佑我这次能成功拿到海信的 offer，回家工作还是蛮不错的。祝福自己。写下这篇帖子也攒点人品，攒点人气，希望能收到海信的 offer。

明天去面试泸州老窖，还是群面，攒人品啊，求群面过~

3.31 2013 海信四川面试

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1559569-1-1.html>

可能今年是每个岗位面试顺序不一样吧。

采购的是先群殴，估计之后是英文面。

另外问了一个同学：

第一个问题，你认为海信如何？

第二个问题，自己的性格？

第三个问题，自己的家乡？

To: 群殴。

8个女生，6个我们班的女生。一开始就觉得没戏了~

这次说来，感觉题目都有一定难度。

采购，如何选择供应商？

感觉梅姐有个地方还是不错，一开始就是给每部分评分。

之后，娟单独提出来这个样子。

觉得她们俩这个不错。

后面说来，就是选择了四个方面：质量，价格，速度，信誉。然后给予权重，分别给ABC打分。

之前面试有被问到供应商的考核。

现在想想，其实对采购的东西不是很懂的样子。

还是之前的有提到过的，全是女生，全是我们学校的，观点比较趋同。没有碰撞。

不好的地方：

只有洋洋说了来计时。没有一个人来说：先个人陈述1min，之后又如何。

个人陈诉花了大部分时间。

今天面试官就提到了几个地方。

题目还要继续用，所以不能在上面写写画画。

不能举手表决

不能分小组讨论

估计这个是所以面试官都不喜欢的吧？以后也要尽量避免。让我想起，之前一次居然就是举手表决的。

好的地方：

一开始个人陈述结束，梅姐就进行了总结。而且一开始梅姐就用了系统工程里面的方法。（她自己说的，其实我已经不知道到底是什么了。）比较好。

再一次说不好的：

没有人来引导整个进程。

个人感觉，自己没有往这个方向走，但是会不会就表现出来自己是想去引导，但是引导失败？？如果这样就不好了。

没有真正讨论起来。

今天为了不总结，就让梅姐去总结了。说的很快，会不会留下不好的印象？？

晚上快11点关机，11点半收到短信第二天二面，但是我早上11点的时候才看见。过去就要2个多小时！以后晚上不敢关机了~

Ps: 提到的人，群殴都通过了。

海信太速度了！
不过听说待遇不是很高，二面错过了也只能错过了

3.32 海信一面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1557484-1-1.html>

今天去了川大的海信的一面。

形式是：一分钟的英语自我介绍，然后问一个英语问题。

我的英语问题是：what do you think about yourself?

我们组其他三个女生是：

一个女生打扮比较好看。面试官就问了：do you think you are fashionable?

一个女生是男朋友陪着来的：talk about your boy friend?

一个女生的问题比较常规：how do you spend your leisure time?

3.33 海信--今日武汉一面群殴

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1557299-1-1.html>

今天管理类的群殴题目不是特别难，就是讲公司要裁员了，将下列人员按先裁谁后裁谁的顺序排个序，说说理由。整个过程感觉自己说得挺多的，虽然深深明白这样不好，因为好像往往刷掉的都是说话多的人吧，虽然自己也提出了一点点有价值的观点，最后大家也推荐我来总结，但还是隐隐觉得自己就是被淘汰掉的那个。一直都在心里说要自己少说一点，还是忍不住想表达。当然我没有剥夺别的同学发言的机会，大家都比较有秩序的各抒己见，只是在其中一次差点抢了隔壁女生的话，人家当时说得也挺好的，我也非常赞同所以跟着她说了几句，可能这样的习惯来自于生活之中，生活中的我就是这样，喜欢说话喜欢表达，有时候非常赞同别人就会抢着说，哎，总体来说我表现得还比较真实吧。我们组有两个都是我同班同学，其他的同学给我的感觉也都挺好的，祝福大家求职顺利

3.34 记我的第一次经历

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1543239-1-1.html>

我是在海信网申截止的最后时间提交的信息，等收到网测的时候已经晚了两个小时。幸运的是，当晚将近 12 点的时候收到了第二天面试通知。一面是无领导小组讨论，我们小组共 12 人，讨论的题目是，如果你作为人力资源经理，下面 8 项工作哪两项最重要、哪两项最不重要。在阅读 5 分钟结束后，我第一个发表了意见，并对“重要”的定义提出了两点标准，后来这一指标得到了大家的赞同和补充。讨论中间，我还提出了一个新的见解，并得到了一部分组员的举手表决认可，虽然最后还是没能作为最终答案，但答案毕竟不是最重要的。也许是这两个亮点帮助我进入了下一轮，但事实上我觉得我们小组表现的并不尽如人意。首先，没有一个核心领导者，讨论的秩序很混乱，团队合作的精神没得到充分体现。其次，时间没有把握好，没来得及充分综合好意见。当然，中间有一些人的表现我也不是很欣赏，大家可能都太过于心急，我想这一点每个人都

会吸取教训，以后会做的更好。当晚将近 11 点的时候收到了二面通知，也就是今天下午 1 点。二面是英语面。今天上午在网上搜了一下面经和题目，但时间很紧迫，只准备了 3 道题。到了考场，还是 10 多个人一起进。hr 开玩笑的说，我们就不进行自我介绍了，因为你们都是按照模板介绍的。我心想，就这么点儿能说顺当的还木的说了。面试官接着问，大家有在网上搜面试题嘛？我也没在意就说了声搜过。面试官问，都搜到什么题了？我就说了大概 7、8 个，其他的同学也补充了一些。hr 又半开玩笑地说，这些真的都是问过的，还说，他一般喜欢问三个问题，职业规划、定义友谊、还有一个忘记了。英语面的氛围就在这个开场白的欢乐氛围下变的很轻松。最后 hr 言归正传，依次出了两道题目，定义 teamwork、你的朋友如何描述你。大家谁想答就举手答。对了，因为有桌子，有很多同学现在纸上写了，面试官也很随和，没有制止。而且听说英文面的形式并不一样，有做自我介绍的，也有指定一排人做一个题目的，还有两个人抽签一起讨论一个题目的。刚刚收到了电话，通知明天终面，中间还问了我为什么我回家找工作，是十一放假回来听听，还是就是要一直在家这边找工作。我知道很多人都会对我回来找工作的动因产生疑问。其实，我的工作地点只局限在了家乡和北京（男朋友在北京），这一点也是我下了很大决心最终决定的。hr 说，北京的这个职位已经有合适的人选了，现在有个新项目在青岛。我考虑了半秒，放弃了去终面。。。要说的是，这两次面试包括宣讲，海信都做的很专业，这让我相信海信的其他方面也很专业。第一次面经，送给以后申请海信的朋友。同时勉励自己，不管现在有多孤单，一个人找工作消息有多闭塞，都坚持自己的选择，并拼尽全力。我也相信，经历了这个过程，我又会长大一些。城市因我而美好！我爱 dl！

3.35 海信北京面经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1037636-1-1.html>

在北京地区的海信校招节奏非常紧凑，据我面试时的 HR 说，他们一般一 5 天内就会结束在北京的校招。一面的形式有所变化，以前听说一面都是简单的英文的问答，但这回不是。这回有两种，我在销售序列，采用的无领导小组讨论的群面，群面的经验大家可以去其他帖子搜搜；另一种是单面，单面是结构化面试，这也是后来二面中采用的方式，先自我介绍，然后 HR 或部门经理提问，提问的问题包括：你最失败的地方是什么，请用几个词描述自己的性格，请谈谈你最骄傲的地方或做的最成功的一件事。接着是岗位匹配的问题，包括：你是否接受经常出差，是否接受加班，工作地点的偏好等。最后是 HR 让我们提问题。在海信管理和营销序列，硕士刚入职起薪 4500，有宿舍，研发的会好些，而且研发类执行的是“三年小步快跑”策略，即工资一年涨两次，每次涨 10%，连续涨三年。而管理类的入职三年薪酬变化不大，营销的看自己的业绩了。

3.36 得之我幸，不得我命。——纪念 2012 年海信校招

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1028297-1-1.html>

海信的校园招聘已经到尾声了。虽然与海信擦肩而过，但这次的校园招聘的经历给我留下的太多太多。

现在整理下思路，希望能够帮到各位以及之后的学弟学妹。

先说下 lz 情况，本科 2 类，硕士 985，专业英语，党员加学生干部，1 年外企实习经历。

开始并非想找工作，冲着海信来是因为海信是国企，在青岛这个地方也算不错，加上楼主为女生，觉得国企是有安全感。海信的校园招聘拉的战线很长，青岛是最后一站，其实到了青岛站，大部分岗位都招聘差不多了，好的话会留意，大部分都没有消息。这是后话，所以可能楼主悲剧在此吧。楼主申请的是海外销售经理。

11月31日，宣讲会之后的第二天网申结束，下午楼主收到统一的短信通知一面。海信网申会看的几个因素（后来遇到了海信的同学做HR说的）：学校，211，或985，英语硕士过大六。等等，一般来说，这一轮不会刷什么人。楼主与同学都收到面试通知。

11月1日，周二，早上9点，第一轮英语面试在学校的6区。海信是发动了整个海大啊，到处都是穿正装踩高跟的OL状同学~~

今年的英语群面分两种情况，第一种，英文自我介绍+问题，问题就是坛子里面大家分享的那些，包括你的优点，缺点，你对工作的要求，你最喜欢的运动，etc. HR有个题目文档吧，看着笔记本问的。每人一个问题轮流作答。

第二种，自我介绍+话题讨论。有点像群殴哦。话题有一个是如何管理人才。别的不知道啦。

英语面试的时候，这么凑巧，楼主遇到了初中同桌做HR，后来知道她是刚刚进海信，做技术，被拉来HR做校招。。。海信人资人手不够。

这一轮基本没刷人，用大家的话说就是第一轮的英语面简直就是耍人。当晚，大家都收到了第二天无领导小组面试的通知。

11月2日，下午2点半，二面，无领导小组讨论。由于人数多，所以一组无领导讨论居然有14个人之多。楼主和一个班的同学们都分在了一组。真是自相残杀啊。

题目是关于四件事情需要同时做，你作为品牌经理如何安排优先矩阵。4-0分钟，先5分钟看题，然后30分钟讨论，最后5分钟总结。我们这一组有个男生上来就先发制人主动做了leader & timer。感觉我们这组大家都有些放不开，所以都也在这个leader组织下开展讨论，40分钟过的很快，楼主之前做过优先矩阵的培训，所以自我感觉虽然有些紧张可是还算是Ok。这无领导小组，如何能够在短时间内让HR记住，确实是很难得事情。而且，就不过只是短短40分钟，如何能看出一个人的全部的品质呢？我对无领导小组筛选还是持保留意见吧。不过这已经是相对来说最高效的方式了。最后我们组在40分钟内完成的还不错。特地说下，HR姐姐非常非常nice，全程微笑。

结束后，楼主没有走，在其他教室仔细回顾了群殴的经历，下面就是来分享下：

首先，不一定要做leader，要做善于总结并且提出新观点的那一个。

第二，不需要太张扬，咄咄逼人，如果能够主动提点一下发言较少的同学，是给自己的很大的加分。

第三，要接上大家的tempo。这个非常重要。如果你发言较少，然后大家给你机会发言，一定要接着刚刚大家的话题说，而不是在重述自己的想法。不然，你一开口，说的还是上个话题，会被立即打断，失去机会再发言。

第四，如果你总结得当，那么请你主动争取总结，这是给HR留下印象的好方式。后来的结果也证实了这点。同组的做总结发言的同学签了海信。

总结到此结束~~

HR说3天内通知。

楼主很忐忑的等待，只是手贱，等不及的时候给海信的朋友问能不能查一下。这个朋友进海信3年，做到项目经理，他帮我查的时候是通过了无领导小组面试，海信的招聘会在每一阶段结束后都传到内部网站上，楼主的名字在通过无领导小组面试一栏里，所以朋友说我可以安心等待啦。楼主很警惕得发现了济南面的时候有同学在坛子里说过了无领导也不一定通知你去面试，所以心里一直悬着。没想到，莫非定律就是这样来的吧。

从11月3号等到5号，楼主有些等不住了，并同组的总结发言的同学已经接到终面电话，于是楼主怀着十二万分想进海信的心给海信的HR打了电话。接电话的MM声音很甜，我告诉名字，申请职位之后她查了说我是通过了无领导，而且对我印象蛮深，让我好好准备终面，下周给我打电话。

楼主很高兴得屁颠屁颠去拿了市场营销的书来恶补。可素，心里还是很不安的放不下啊。因为HR的话，楼主怎么都不会放心啊。

好吧，楼主是个很矛盾的自我分裂体~~

到11月8日，周二。楼主真的等不及了，感觉到等到这里不管是什么花都得tm的谢了吧。这里跟大家提醒下，海信每年招聘的时间都很长，基本上网站上的写的时间都不可能完成任务，终面到如今还有在继续进行的。于是，楼主鼓起了勇气又拨通了那个号码。这次的回答印证了墨菲定律。。。

HR姐姐很甜美的告诉我，你虽然通过我们的无领导小组面试了，可是你所应聘的这个海外营销的岗位已经招满了，我会把你的简历转给国内营销，看看有没有机会。

听到这里，楼主脸都黑了。这算什么答复呢？那你之前的 promise 呢？挂掉电话后，楼主懵了一会。但是，随后，由于不甘不愿，楼主又打了电话给 HR，说明自己想进海信的决心啊 lbalbalala。。希望能够得到一个面试机会。反正事已至此，都豁出去了吧。于是，楼主在当天下午 4 点半赶到了海信大厦，参加海外品牌专员的终面。楼主在坐上出租车的时候那个内心激动澎湃啊，一路上看到海信地产恨不得都扑上去抱上.....好吧，楼主打鸡血了这是。

终面，在海信大厦的海外营销分公司里一个会议室。1 对 3，两个市场部头头，一个 HR。

问的问题很多很杂，先自我介绍，完了用英语再来一遍。其中一个面试官，强调了海信希望要英语好的，因为是海外营销嘛。

然后的问题就是按你的简历所写随便问，从论文题目到 3C 产品，从你的理想到你讨厌的人，很多很多。由于楼主此行是霸面性质，所以特别问到了为什么对海信这么感兴趣。这里我就不多说了，因为楼主也没有应聘上，应该还是没有感动到他们吧。很悲剧的是，主面官一会就开会走人了，到面试结束前 10 分钟才回来。所以，楼主也意识到这次的海信之行只是个酱油角色吧。

面试完从海信大厦出来，看着灯火辉煌的东海路，心里觉得没有遗憾了，也没什么大感觉了。

说 3 天给消息，如今三天到了，没有消息。楼主也不好意思再打电话问了。这次的面试结果不言自明了。

回想起这两周面试海信，感觉像是谈了一场有极无终的恋爱。有人说，找工作就像找男朋友，钱多钱少不是问题，对不对得上眼儿是问题。海信也许不是我的那道菜吧。楼主自认为 1 年 HR 招聘经验，已经了然 HR 选人的标准，可是在面试的时候，所体现出来的还不是那个理想状态下的自己。又或许，我与海信是没有缘分吧，就像楼主的同学所说，如果他给我面试机会，那么说明这个公司和我道不相投，看不到我的价值的企业，我强求也没有用。我总结下来，就是八个字，得之我幸，不得我命。

楼主恭喜那些签了海信的人，但更要告诉所有被海信拒掉的人，不用怀疑自己，海信也害怕人才太优秀了留不住，我们权当是自嘲吧。

因为有多次的经历，总会让我的人生阅历更加丰富，这段求职的旅程，会是我难忘的记忆。我也相信，我会找到好的适合自己的工作。

3.37 2011.11.4.海信大厦终面归来

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1017183-1-1.html>

下午面的，当时还下大雨，路上堵死了，都迟到了。面试是 2V1 面的，一男一女开始叫我做个 2 分钟的自我介绍，然后就是对着简历问问题，和 2008 年有些师兄发的面经差不多的，所以希望接到终面通知的 GGMM 们不要惊慌了，就是给你聊天大约半小时的样子。然后叫我下周二之前等消息。

另外海信下面 22 个分公司是自己面自己的，我 3 号收到的面试通知，我同学是海信空调的我 4 号面完了才收到，每个分公司都有自己的进度，所以大家不要急啊。

另外我想问问有没有人知道海信待遇啊。HR 问我的时候，我说实习 4000。。转正 5000。。我是做人力管理岗。

3.38 BJ 今晚二面～发一面题目攒人品

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1010576-1-1.html>

首先是轮流英文自我介绍。

然后 HR 对每一个人用英文提问，英文回答，我们组的问题如下：

- 1.what you can contribute to hisense
- 2.your future plan
- 3.working environment you enjoy
- 4.kind of people you like to work with
- 5.strength & weakness
- 6.define work success in a career
- 7.how to deal with failure
- 8.why hisense

然后去另一房间小组讨论（中文），题目是要在公司内淘汰一个人，有 5 个人可选

根据 HR 的话，二面应该是今明后三天，不清楚通知是否都发完，但是直到今天早上 HR 还问我能不能换

3.39 大连海信一面面经

昨天晚上先收到的短信通知，后来一 HR 姐姐还专门打电话询问是否收到短信，海信的 HR 还是很负责人的啊！

今天下午一点面试，本来看网上面经以为只有英语，去面试地点的路上，用英语叨咕了一路，很是丢人啊.....

到了之后，听先到的人说是英语面和群面一起，哎，顿时感到又是一场浩战啊！

先说说英语面吧，不难，看过面经的人都准备了，不过真说的时候还是很紧张啊.....自我介绍完，每人会问 2 个问题吧，问题都是 HR 提前准备好的，都写在一张纸上，看来 HR 也要先做好功课啊.....我们组的问题有：你是怎么面对压力的、你遇到压力的事件、你喜欢的运动、评价一位你的朋友、别人怎么评价你的、说说你参加过的活动、你怎么提升自己的.....大概就是这个类型的，简单说说就行，基本不会刷人吧.....

再说群面，是无领导小组讨论，5 分钟看题、30 分钟讨论、5-8 分钟选总结人并总结。我们组狠！全是女生，一个男生都没有，讨论的时候有点小混乱，大家都想说，都说三个女人一台戏，我们 8 个女生，那是怎样的一场大戏啊！！！！我是对自己不太满意，我觉得我们组没有一个很好的标准，大家你一句我一句，标准都不明确，虽然给出了结论，但感觉很不好。这种无领导小组讨论还是得有男生，这时候突然发现，男生很重要啊！

我们的题目是假设你是一个人力资源部的，最近有很多事情都赶在一起了，列举的 8 个事情，请你选出 2 件最重要的、两件最不重要的。我觉得大家讨论的时候一定要明确选择标准是什么，千万不要乱了！

海信的一面就这么过去了，等信儿吧。攒 rp、攒 rp、攒 rp.....

3.40 北京海信一面面经

早上九点去的，地方还挺好找的，就是那个冷风飕飕的.....

鸿翔大厦还不错 挺豪华的，随意看了看 就去了所谓的套房。里面一个老外，一个中国人。开始英文自我介绍和问答，加起来也就三分钟的样子。经验是：不要说的太多太冗长，不要把自己所有乱七八糟的社团经验实习经验都罗列上去，加之你的口音不地道，乡音很重的话，老外会很不耐烦。所以挑一些轻松的，我就介绍了自己的名字年龄学院家乡性格爱好，别无其他。之后问我的问题是为什么要选择海信。这当然知道怎么回答了.....事实证明我是明智的，回答完后老外第一次在我们进场之后展开了笑颜，并说了 very good! Thank you very much.前面的人都说的太繁琐了，后面的人大概也根据我的回答和老外的反应调整了自己的腹稿，这当然也是明智之举。群面就是选择工具荒岛逃生的问题，问题没有复杂的不分，关键是 12 个人讨论真的是很让人头疼.....但是组里有一个女生我实在是不敢恭维，太 aggressive 了，还告诉别的组员说，你不要说，听我说.....太雷人了。最后这么强势的人当然担任了领导和发言总结的人，谁抢的过她啊.....但是我觉得太强势，或者说是强迫别人并不是什么好事，只会增强组员的反抗心理，anyway，我们还是积极配合她完成了这次讨论，所以我希望 HR 能看到这样的人 只 适 合 单 打 独 斗 ， 不 适 合 在 团 队 里 工 作 。总的来说自己表现的还行，在那个女的强势的挤兑下还是抢到了机会完整的表述了自己对这个问题整体的思路，我觉得整个过程中还算理性，思路也还清晰，在大家争辩一个无所谓的小问题的时候能及时制止。也看到了我在说话的时候两个 HR 都偏着头倾听，但是好景不长，风头还是被那女的给抢去了.....好吧！明天就等待审判吧，反正自己尽力了。即使不成功，也是对自己能力的一次锻炼；即使成功了，也还有剩下的路要走。

P.S: 不知道海信待遇不好是不是真的.....tk_41

3.41 海信技术三面面经，最新

三面，一个做技术的，一个人力资源的。先让我做自我介绍，然后技术面了

- 1.你硕士阶段的研究课题是什么
- 2.对海信的技术有什么了解
- 3.湿度和相对湿度有什么关系
- 4.压力传感器的问题
- 5.系统的 COP 大概是多少，如何算出来的
- 6.你这个课题能应用在海信的空调技术中吗
- 7.如何在课题组内与他人沟通的，遇到过矛盾吗
- 8.你对应聘的职位有哪些了解
- 9.你应聘过几家公司？为何选择海信？

面了有 40 分钟吧。我实话实说，不会的直接说不会。最后问我，你有什么问题吗
我就问什么时候给通知？说最快今晚，最晚下周
希望对大家有帮助

第四章、海信求职综合经验

4.1 2014.12 天津海信广场【营运主管】笔试面试经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 6 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1928583-1-1.html>

【回馈论坛第一发】从九月开始找工作以来第一次写面经，想把应聘天津海信广场营运主管的过程完整地回顾一下，希望能对日后有求职意愿的同学们有些许帮助。

简述下卤主的个人情况，天津土著，天津 211 院校本科生，管理类专业，对高端百货店营运管理比较感兴趣于是抱着试一试的心态投了简历。在这里想说，如果立志从事奢侈品百货相关行业，海信广场是一个不错的平台。昨天结束了终面，整个应聘过程包括笔试和三次面试。在面试前搜到的相关面经很少，所以我会努力回忆然后写得



详尽一些~LZ 要在攒 RP 的路上一去不复返

1. 笔试:

所有应聘者集中笔试，但岗位不同笔试内容也不同。营运主管岗位的笔试主要包括两部分：简单的行测+DISC 性格测试。行测题目跟公务员行测题目相比.....哎其实根本不用比，就是很简单！DISC 性格测试是第一次接触，一上来有点懵，你感觉不到倾向性，如实回答就好了，整个笔试时间大概一个小时。

另外多说点，同一时间我同学做策划岗位的笔试，基本上都是主观题目，写小作文那种，LZ 结束之后一直在等他们结束。。。结果等了一个多小时，真的快等哭了 QAQQQQ

笔试结束两个小时后就收到了初面的短信通知，给 HR 姐姐的效率点赞！

2. 初面:

时间是在笔试的转天，形式是二对一，面试官是笔试时见到的 HR 姐姐，她是人事部的主管，人很漂亮也很精神，



旁边坐着引导你进来面试的美女姐姐（LZ 不小心暴露了外貌协会会长的身分）。首先是自我介绍，之后问了对海信的了解，为什么来海信，对营运主管的职责理解，家人对找工作的看法，预期薪资（实习期&转正后），还有近期应聘了哪些企业和岗位。最后是提问环节，我就是更详细地问了下岗位的具体职责。问这种问题永远不会出错，而且对有针对性地准备之后的面试有帮助。初面之后给邮箱发来了网上测评的链接，内容也是行测和性格测试。

3. 二面:

与一面相隔一周，形式是三对一，三位女面试官的身份不太确定，后来才知道有一位是楼层经理 ORZ 二面一上来会有个 3 分钟即兴演讲，前一名同学进去面试的时候你会抽一张纸条，按照上面的题目进行准备。LZ 抽到的是“谈谈你眼中优秀职业人的特点”，幸运的是这个题目我之前搜面经时看到过，也有所准备所以没什么紧迫感。进去之后先进行演讲，然后自我介绍，之后根据简历内容提问。印象最深刻的问题是最喜欢和最不喜欢哪段实习经历，当时我也是有点智硬了，明明没有不喜欢的实习经历结果为了回答问题很牵强地说了一个，但是问理由的时候我就词穷了，在面试官的追问下有点堂皇，她会打断并质问你解释不合理的部分，好在后来也自圆其说了。无中生有真的是在面试中的高危事件，有就没有就是没有，只有这样才能始终淡定有底气。

一面的问题也有问到，还问了对营运主管日常工作状态的了解，为什么应聘这个职位，也问了应聘其他公司的情况，如果都拿到 offer 如何选择，最后给我提问机会我放弃了。二面结束自我感觉不太好，HR 姐姐看我走出来笑着问我感觉怎么样，我只能出于礼节地回应道还好。好吧。姐姐那时候好看的笑眼我到现在都记得！

4. 终面:

二面结束的时候说最晚周四下午给通知，没收到通知的我以为栽在自己挖的坑里，没想到周五上午收到了电话通知，HR 姐姐说终面要在三周之后进行，让我耐心等待通知。我推测间隔长的原因是，今年的招聘分两批进行，要等第二批结束然后才能一起参加终面。

终面形式是一对一，原谅我再一次布吉岛面试官的身份（真的没人告知啊 QAQ）是位中年女子，目测至少是总经理级别。HR 姐姐叫我名字准备面试，去面试间的路上姐姐嘱咐我别紧张（实在不想承认自己是面试不紧张会 SHI 星人 TUT），说我前两次面试太严肃了，要多笑一笑，因为从事服务类行业的人需要具有亲和力，不要紧张正常发挥就好。听了 HR 姐姐的话超级感动，能够感受到她对求职者的尊重和关爱，神奇的是整个面试过程真的一点都不紧张。

终面内容包括简单的自我介绍，问了职业规划，为什么想要从事商品零售行业，印象最深刻的问题是动手能力如何。问题不多，最后依然给我提问机会，我问了在二面就准备好但是没能问的问题，提问时面试官微笑了一下，她的回答很耐心也很全面，我对她的回答作出了回应，最后致谢，结束终面。

面试结果应该下周就能知道了，海信在这方面确实挺有效率的，不会让应聘者等很久。

天津海信广场营运主管职位的面试的全过程都在上面了，大家比较关心的薪资福利待遇方面，在我面试过程中双方都没有提到过，很抱歉这一部分可能没办法提供更多信息，如果收到后续通知我会补充的。

特别想感谢海信广场的 HR 姐姐，她是为数不多的能在校招季给人带来温暖和力量的 HR，如果能和她成为同事应该是件很幸运的事吧。

第一次写面经没什么经验，希望大家各取所需屏蔽赘余。祝各位前程似锦，好运！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

