应届生求职网
YingJieSheng.COM
中国领先的大学生求职网站

应届生2018校园招聘求职大礼包

华为篇

应届生论坛华为版：
http://bbs.yingjiesheng.com/forum-158-1.html

应届生求职大礼包2018版-其他行业及知名企业资料下载区：
http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html

应届生求职招聘论坛（推荐）：
http://bbs.yingjiesheng.com

目录

第一章 华为公司简介.....6
1.1 华为公司概况.....6
1.2 华为公司业绩.....7
1.3 华为企业机构.....8
1.4 华为竞争对手.....9
1.5 华为合作公司.....9
1.6 华为企业荣誉.....9
1.7 华为企业历史.....10
1.8 华为发展战略.....12
1.9 华为生涯管理.....12
第二章 华为笔试资料.....13
2.1 2017 届华为合同商务岗【广州地区】综合测评.....13
2.2 江西财经大学 10.18 校招笔试题.....13
2.3 华为财经北京地区笔试经验（金融类）.....14
2.4 华为 文秘 上海 小小笔经.....15
2.5 10-11 上午九点，新鲜出炉的笔试.....16
2.6 华为文秘岗位上海笔试.....16
2.7 2016 华为财经笔试.....16
2.8 唉，华为财经笔试.....17
2.9 2016 华为财经成都笔试回忆+复习整理.....17
2.10 9.22 华为财经厦门笔经.....33
2.11 2015 成都 华为财经笔试经验.....33
2.12 2015 9.16 华为 中南财经政法大学 法务笔试.....34
2.13 华为 2016 校园招聘文秘笔试.....36
2.14 2016 华为法务校招北京 10 月 21 日笔试题目.....37
2.15 软件开发机试题.....37
2.16 华为笔试.....37
2.17 笔试讨论.....38
2.18 江财华为财经个人整理版.....41
2.19 新鲜出炉的江西财经大学部分财管类题目.....41
2.20 华为 2015 年校招法务笔试题目.....42
2.21 华为财经霸笔未果归来兼论无语的简历筛选标准.....42
2.22 2014 华为广州财经笔试归来.....43
2.23 广州地区笔试后的综合测评最新分享.....43
2.24 广州地区昨天笔试情况.....44
2.25 927 广州财经笔试.....44
2.26 9 月 27 广州 财经笔试.....44
2.27 华为 i 财经笔试原题 200 题.....45
2.28 成都-华为财经笔试-13.9.17.....45
2.29 10.23 江西财经.....46
2.30 2013 10 21 坐标北京华为财务.....47
2.31 华为江西财经大学最新笔试.....47

第三章 华为面试资料.....48
3.1 华为 教育与学习技术专员 暑期实习生 群面面经.....48
3.2 华为 2017 财经伦敦场面经（已收 offer）.....51
3.3 2016 华为留学生场财务.....53
3.4 华为客户经理面试过程.....54
3.5 2017 秋招季 10 次无领导面试经验分享.....55
3.6 1227 华为留学生专场，申请采购工程师.....60
3.7 华为财经 2016 三面面经.....60
3.8 华为财经面试经验.....61
3.9 1227 财经留学生专场.....63
3.10 2016 年秋招华为文秘面试（巨详细版）.....63
3.11 华为财经一条龙面试回忆.....66
3.12 广州销服面经.....67
3.13 面试.....71
3.14 华为财经 香港面 一轮游 经验教训.....72
3.15 华为财务专员上海面经.....72
3.16 10.17 北京地区销服岗客户经理面经.....73
3.17 华为财经美国专场一面面经.....74
3.18 2017 秋招华为深圳财务专员面经.....74
3.19 2017 华为北京客户经理面经.....77
3.20 华为财经南京专场面经.....78
3.21 广州华为财经面试.....79
3.22 华为深圳财务专员面经.....79
3.23 广州区：华为 2017 年校招【合同商务】面试经验.....80
3.24 华为供应链管理工程师全程经验+吐槽.....82
3.25 【详尽到令人发指】新鲜出炉的华为销服类面经.....84
3.26 华为财务专员一轮面——广州地区.....86
3.27 华为广州供应链岗位热乎乎面经.....86
3.28 华为 2016 年 9 月校园招聘 财务专员 SP. offer.....87
3.29 2016 华为销服岗 4 轮面试经验分享.....88
3.30 华为财经湖南专场挺到三面.....90
3.31 回馈论坛，上海财经面一点感想.....91
3.32 华为财经三轮完整面经——9.27.....92
3.33 2017 华为财经-厦门，三面未过，分享一点经历.....94
3.34 华为财经成都新鲜面经 发面经攒人品.....96
3.35 2016 年华为财经武汉站——3 面+座谈会.....97
3.36 武汉财经 2017 面试.....99
3.37 2017 华为财经-成渝地区.....101
3.38 2017 届华为财经 成渝地区校招经验.....103
3.39 华为 2017 成渝大牛专场网络技术工程师面试经验贴.....106
3.40 念念不忘，必有回响——华为 2017 客户经理面试经验.....108
第四章 华为综合求职经验.....109
4.1 华为-客户经理暑期实习-网申到 BOSS 面.....109
4.2 人品贴-----华为客户经理暑期实习所有面-------攒人品.....110

4.3 17 年华为财经暑期实习面试（厦门）.....112
4.4 华为财经南昌站，从一面到 offer.....112
4.5 2017 秋招季 10 次无领导面试经验分享.....113
4.6 京东面试全程感受.....118
4.7 11 月 28 日北京场面经.....120
4.8 20161227 深圳华为留学生专场面试回顾（从群面到最后英语测试）.....122
4.9 华为客户经理三面失败经历分享.....124
4.10 华为财经澳洲校招三面面经.....126
4.11 <三面被刷>华为南京财务岗位 一点经历.....128
4.12 华为上海-财经线面经（现已收到 offer 短信，未签约）.....130
4.13 2017 届华为广州场【客户经理】网申-终面 面筋~火辣来袭.....131
4.14 广东地区，6 轮面试华为客户经理，最终产品行销 offer.....135
4.15 广州财经面经已拒 offer.....136
4.16 华为财经 2017 纪念帖.....138
4.17 念念不忘，必有回响——华为财经已签约.....140
4.18 2016 成渝地区华为面试.....141
4.19 2016 华为财经校招，从网申到签约.....142
4.20 华为 2016 留学生校招专场 07.30 深圳场.....145
4.21 迟来的华为职能类从申请到 offer 全经验以及部分大热问题疑难解答.....149
4.22 华为 2016 四月底财经岗 offer.....152
4.23 华为杭州站客户经理（已签）.....154
4.24 2016 签约华为客户经理，一些经验，一些感想.....155
4.25 华为财经--南昌站（不幸地进入了备胎池）.....160
4.26 华为技术服务岗 坐标东北.....161
4.27 华为财经北京从笔试到终面（附笔试整理资料）.....163
4.28 找工作---签约华为技术服务.....164
4.29 2016 届华为成都招聘，财经岗综合经验.....168
4.30 2015.10.19 华为财经南昌面经.....170
4.31【客户经理】2015 广州面试经验.....171
4.32 华为面经，等待结果 ing.....172
4.33 2015 华为财经面试，广东地区（面试结果等待中）.....174
4.34 华为财经广州场-从网申到三面-热腾腾面经攒人品.....175
4.35 南京华为财经笔经加 10.11 面经至 BOSS 面.....177
4.36 深圳营销工程师从一面到签约座谈会通知.....178
4.37 华为网申到综面.....179
4.38 2016 华为财经校园招聘，成渝地区，已拿到 offer.....180
4.39 2016 华为财经经验.....182
4.40 华为财经 长春-财经岗 笔试+面试.....183
4.41 华为财经面经 15/09/23（等待结果中）.....186
4.42 从霸笔到座谈会 新鲜出炉的笔经面筋 攒人品求 offer.....189
4.43 华为网申到一面，倾情奉献各种细节，供各位自己分析.....192
4.44 大连华为合同商务工程师面经全面分享.....193
4.45 2016 提前批-供应链.....197
4.46 华为还是电信？一个电信客户经理告诉你答案.....197

4.47 【offer 比较】杭州华为 vs 阿里巴巴.....198
附录：更多求职精华资料推荐.....200

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM（http://www.yingjiesheng.com）收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 华为公司简介

1.1 华为公司概况

华为官网：

http://www.huawei.com/cn/

华为公司

华为是全球领先的下一代电信网络解决方案供应商，华为致力于向客户提供创新的满足其需求的产品、服务和解决方案，为客户创造长期的价值和潜在的增长。

华为产品和解决方案涵盖移动（HSDPA/WCDMA/EDGE/ GPRS/GSM, CDMA2000 1X EVDO/CDMA2000 1X, TD-SCDMA 和 WiMAX）、核心网（IMS, Mobile Softswitch, NGN）、网络（FTTX, xDSL, 光网络，路由器和 LAN Switch）、电信增值业务(IN, mobile data service, Boss)、终端（UMTS/CDMA）等领域。

华为在印度、美国、瑞典、俄罗斯以及中国的北京、上海、南京等地设立了研究所，44000 名员工中的 48%从事研发工作，截至 2006 年 6 月已累计申请专利超过 14000 件，已连续数年成为中国申请专利最多的单位。 华为的营销及服务网络遍及全球，为客户提供快速、优质的服务。目前华为的产品和解决方案已应用于 28 个全球前 50 强的运营商，服务全球超过 10 亿用户。 ..

愿景使命

愿 景： 丰富人们的沟通和生活 ..

使 命： 聚焦客户关注的挑战和压力，提供有竞争力的通信解决方案和服务，持续为客户创造最大价值。 ..

战 略：以客户为中心的战略

- ✧ 为客户服务是华为存在的唯一理由；客户需求是华为发展的原动力。
- ✧ 质量好、服务好、运作成本低，优先满足客户需求，提升客户竞争力和赢利能力。
- ✧ 持续管理变革，实现高效的流程化运作，确保端到端的优质交付。
- ✧ 与友商共同发展，既是竞争对手，也是合作伙伴，共同创造良好的生存空间，共享价值链的利益。

研究开发

华为持续提升围绕客户需求进行创新的能力，长期坚持不少于销售收入 10%的研发投入，并坚持将研发投入的 10%用于预研，对新技术、新领域进行持续不断的研究和跟踪。目前，华为在 FMC、IMS、WiMAX、IPTV 等新技术和新应用领域，都已经成功推出了解决方案。

华为主动应对未来网络融合和业务转型的趋势，从业务与应用层、核心层、承载层、接入层到终端，提供全网端到端的解决方案，全面构筑面向未来网络融合的独特优势。

我们在瑞典斯德哥尔摩、美国达拉斯及硅谷、印度班加罗尔、俄罗斯莫斯科，以及中国的深圳、上海、北京、南京、西安、成都、武汉等地设立了研发机构，通过跨文化团队合作，实施全球异步研发战略。印度所、南京所、中央软件部、上海研究所通过 CMM5 级国际认证，表明华为的软件过程管理与质量控制已达到业界先进水平。持之以恒对标准和专利进行投入，掌握未来技术的制高点。

标准与专利

华为技术有限公司加入了 ITU、3GPP、IEEE、IETF、ETSI、OMA、TMF、FSAN 和 DSLF 等七十个国际标准组织。2006 年，华为向这些组织提交文稿 2900 多篇。

华为担任 ITU-T SG11 组副主席、3GPP SA5 主席、RAN2/CT1 副主席、3GPP2 TSG-C WG2/WG3 副主席、TSG-A WG2 副主席、ITU-R WP8F 技术组主席、OMA GS/DM/MCC/POC 副主席、IEEE CaG Board 成员等职位。

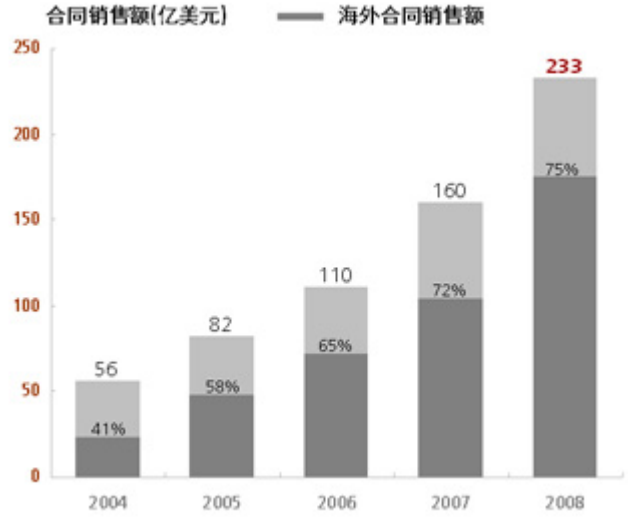
40000 名员工中的 48%从事研发工作，截至 2008 年 6 月，华为已累计申请专利超过 29,666 件，连续数年成为

中国申请专利最多的单位。

2008 年 2 月 21 日，据世界知识产权组织（WIPO）报道，华为 2007 年 PCT 国际专利申请数达到 1365 件，位居世界第 4，较前一年上升 9 位。 前三名的企业分别是松下、飞利浦和西门子。

1.2 华为公司业绩

2008 年华为实现合同销售额 233 亿美元，同比增长 46%。其中 75%的销售额来自国际市场。



华为 2008 年里程碑

- ✧ 移动领域建立领先地位
  2008 年，华为在移动设备市场排名全球第三。（Source: Informa）
- ✧ 业界第一个 LTE/SAE 商用网络
  TeliaSonera 选择华为在挪威首都奥斯陆部署全球首个 LTE/SAE 商用网络，为用户提供全新的移动宽带业务。
- ✧ 北美第一个面向 LTE 的 WCDMA/HSPA 网络
  加拿大运营商 Telus 和 Bell 共同授予华为 WCDMA/HSPA 网络合同。
- ✧ 推动全球全 IP 核心网转型
  截至 2008 年底，华为全 IP 架构的移动软交换在全球累计出货量超过 12 亿线，帮助运营商构建更加开放而灵活的网络架构。
- ✧ 最长的 40G 无电中继传输正式商用
  华为为 TransTeleCom 承建的 40G 传输网络连接了莫斯科和圣彼得堡，无电中继跨距达到 1140 公里，大幅度降低每比特的传输成本。
- ✧ 首家发布 10T 超大容量集群系统
  华为发布 NE5000E 集群路由器系统，引领集群路由器进入电信级时代，积极推进全 IP 宽带的发展。
- ✧ 成为全球领先的 GPON 设备供应商
  我们的 FTTx 解决方案已服务全球 50 多家运营商。2008 年，华为率先推出了 10G EPON 和 10G GPON 样机，将帮助运营商为用户提供更好的超宽带业务体验。
- ✧ 专业服务快速增长
  华为致力于为客户提供快速、专业、持久的服务。我们交付了超过 45 个管理服务项目，2008 年管理服务销售额同比增长 67%。
- ✧ 推动移动宽带产品全球快速发展

华为移动宽带产品全球累计发货量超过 2500 万部，市场份额位列全球第一。

✧ 加入国际行业环保组织 GeSI （Global e-Sustainability Initiative）

华为将通过该组织探索 ICT 行业自身的节能减排等议题，与行业伙伴共同推动全球绿色通信事业的发展。

✧ PCT 专利申请数量居全球第一

2008 年，华为 PCT (Patent Cooperation Treaty，专利合作条约)国际专利累计申请 1737 件，居全球第一。（Source: WIPO）

1.3 华为企业机构

全球销售及服务网络

在全球建立 8 个地区部、85 个代表处及技术服务中心。 3 级客户服务体系（总部，地区部，代表处）。

中国各地办事处

在中国建立了最大的服务网络，包括 30 个办事处和覆盖全国 300 多个本地网的服务平台。

1.4 华为竞争对手

思科、UT 斯达康、港湾网络、中兴等。

1.5 华为合作公司

管理合作

从 1997 年起，我们同 IBM、Hay Group、PwC、FhG 等世界一流管理咨询公司合作，在集成产品开发（IPD）、集成供应链（ISC）、人力资源管理、财务管理、质量控制等方面进行深刻变革，引进业界最佳实践，建立了基于 IT 的管理体系。

技术合作

和世界一流公司进行合作和建立联合实验室

合资合作 和西门子、3Com 成立合资企业

1.6 华为企业荣誉

2006 年 1 月 10 日，华为 U-SYS NGN 解决方案荣获国家科技进步二等奖。
2005 年 11 月 25 日，华为印度研究所通过 SEI CMMi Level 5 认证。
2005 年 10 月 14 日，华为 HONET UA5000 荣膺 2005 年 InfoVision 大奖。

2005 年 9 月华为入选由中国质量总局、中国名牌推进委员会评选的首届“中国世界名牌”。2005 年 7 月 25 日 Light Reading 发布“2005 年全球十大最成功的私营电讯企业的排名”，华为荣获第一名。
2005 年 7 月“中泰投资贸易机遇研讨会”，华为荣获泰国“荣誉投资顾问”奖 。
2005 年 6 月，华为荣获 Frost & Sullivan 颁布的“亚洲最佳的无线设备供应商”、“最佳的 NGN 设备供应商”和“最佳的光网络设备供应商”三个奖项。
2005 年 5 月，华为当选为《互联网周刊》“中国电信供应商 100 佳”第一名。
2005 年 5 月，华为被《经济观察报》、北京大学光华管理学院评定为 2004 年度“中国最受尊敬企业”。
2005 年 5 月 16 日，Light Reading Insider 发布报告，该报告称，华为是中国主要的电信设备供应商之一，由于定位准确，华为成功进入发达国家市场。
2005 年 3 月，华为 Quidway NE 高端路由器获国家科技进步二等奖。
2005 年 2 月，华为在英国获得了由伦敦出口协会颁发的“年度中国投资者”奖。该奖项表明华为在英国得到了承认；此外，华为在英国的投资为当地人带来了很多工作机会。
2004 年 5 月，华为获得 Frost & Sullivan“2004 年亚太最有前途的设备提供商”和“2004 年亚太最佳宽带设备提供商”两项大奖。
2004 年 5 月，Lightreading 发布报告，华为在世界 10 大初创公司中排名第 2。
2003 年 9 月，ViewPoint 8000 系列的新型视讯终端，获得了汉诺威工业设计论坛颁发的国际大奖 iF Design Award。
2003 年 9 月，华为被《21 世纪经济报道》评为 IT 行业最佳雇主。
2003 年 8 月 8 日，在中国电子信息产业发展研究院、中国信息化推进联盟主办的“2003 年中国 IT 服务年会”上，华为荣获“国内网络产品最佳用户服务满意度奖”、“中国 IT 认证培训服务用户满意奖”。
2002 年 9 月，在《网络世界》评测实验室组织的三层交换机比较评测，Quidway S3526 获得此次评测的最高荣誉——编辑选择奖。
2002 年 7 月，华为被《财富》评定为中国最受尊重企业，中国最佳雇主。
2002 年 1 月，在“2002 年 IT 认证优秀品牌与机构颁奖典礼”中，华为认证获得“本土最具知名度认证奖”和“最佳原创教材奖”。
2002 年，Quidway NetEngine 80 第五代核心路由器，荣获《计算机世界》2001 年度“年度产品奖”，《互联网周刊》2001 年度“CIO 选择奖”最佳 IT 企业产品奖。

1.7 华为企业历史

2008 年
被商业周刊评为全球十大最有影响力的公司。
根据 Informa 的咨询报告，华为在移动设备市场领域排名全球第三。
首次在北美大规模商用 UMTS/HSPA 网络，为加拿大运营商 Telus 和 Bell 建设下一代无线网络。
移动宽带产品全球累计发货量超过 2000 万部，根据 ABI 的数据，市场份额位列全球第一。
全年共递交 1737 件 PCT 专利申请，据世界知识产权组织统计，在 2008 年专利申请公司(人)排名榜上排名第一；LTE 专利数占全球 10%以上。
2007 年
与赛门铁克合作成立合资公司，开发存储和安全产品与解决方案。
与 Global Marine 合作成立合资公司，提供海缆端到端网络解决方案。
在 2007 年底成为欧洲所有顶级运营商的合作伙伴。
被沃达丰授予“2007 杰出表现奖”，是唯一获此奖项的电信网络解决方案供应商。
推出基于全 IP 网络的移动固定融合（FMC）解决方案战略，帮助电信运营商节省运作总成本，减少能源消耗。
2006 年

以 8.8 亿美元的价格出售 H3C 公司 49%的股份。
与摩托罗拉合作在上海成立联合研发中心，开发 UMTS 技术。
推出新的企业标识，新标识充分体现了我们聚焦客户、创新、稳健增长和和谐的精神。

2005 年

海外合同销售额首次超过国内合同销售额。
与沃达丰签署《全球框架协议》，正式成为沃达丰优选通信设备供应商。
成为英国电信（简称 BT）首选的 21 世纪网络供应商，为 BT21 世纪网络提供多业务网络接入(MSAN)部件和传输设备。

2004 年

与西门子合作成立合资公司，开发 TD-SCDMA 解决方案。
获得荷兰运营商 Telfort 价值超过 2500 万美元的合同，首次实现在欧洲的重大突破。

2003 年

与 3Com 合作成立合资公司，专注于企业数据网络解决方案的研究。

2002 年

海外市场销售额达 5.52 亿美元。

2001 年

以 7.5 亿美元的价格将非核心子公司 Avansys 卖给爱默生。
在美国设立四个研发中心。
加入国际电信联盟（ITU）。

2000 年

在瑞典首都斯德哥尔摩设立研发中心。
海外市场销售额达 1 亿美元。

1999 年

在印度班加罗尔设立研发中心。该研发中心分别于 2001 年和 2003 年获得 CMM4 级认证、CMM5 级认证。

1998 年

产品数字微蜂窝服务器控制交换机获得了专利。
成立南京研发中心，并于 2003 年 6 月通过了 CMM4 级认证。

1997 年

推出无线 GSM 解决方案。
于 1998 年将市场拓展到中国主要城市。

1996 年

推出综合业务接入网和光网络 SDH 设备。 与香港和记黄埔签订合同，为其提供固定网络解决方案。 成立上海研发中心，并于 2004 年通过了 CMM5 级认证。

1995 年

成立知识产权部。成立北京研发中心，并于 2003 年通过了 CMM4 级认证。
销售额达 15 亿人民币，主要来自中国农村市场。

1994 年

推出 C&C08 数字程控交换机。

1989 年

自主开发 PBX。

1988 年

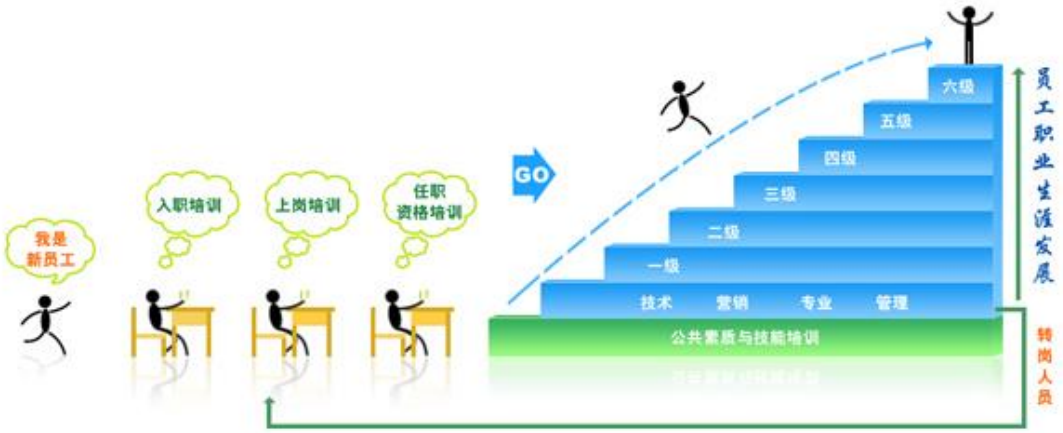
创立于中国深圳。

1.8 华为发展战略

客户的成功就是华为的成功。我们已经建立起了一个国际化的平台，以便更加紧密地与客户合作。我们全心全意去了解您的需求，我们以真诚、效率和无限的创造力帮助您实现美好的未来。

1.9 华为生涯管理

员工发展
华为强调人力资本不断增值的目标优先于财务资本增值的目标。
我们将持续的人力资源开发作为实现人力资本增值目标的重要条件，并永不停息地致力于建设一个学习型组织。
华为员工的职业成长主要由“分类分层、系统完善”的培训体系和提供晋升双通道的任职资格管理体系支撑。
职业培训
培训是华为贯彻公司战略意图、推动管理进步和培养干部与员工的重要手段，是华为公司通向未来、通向明天的重要阶梯。也是员工工作、生活的一个重要组成部分。 任职资格 建立任职资格体系的目的是：规范人才的培养和选拔；树立有效培训和自我学习的标杆，以资格标准牵引员工不断学习、不断改进，保持持续性发展，激励员工不断提高其职位胜任能力。
职业培训



培训是华为贯彻公司战略意图、推动管理进步和培养干部与员工的重要手段，是华为公司通向未来、通向明天的重要阶梯。也是员工工作、生活的一个重要组成部分。
以华为大学为主体的华为培训体系集一流教师队伍、一流教学设备和优美培训环境为一体，拥有千余名专、兼职教师队伍和能同时容纳 3000 名学员培训的基地。培训广泛采用案例、体验、多媒体培训（Multimedia CD-ROM Training）、小电影演示培训（Video Training）、Audio Training 等教学手段，并正在大力发展基于 E-Learning 和电视网络的远程教学。
华为为各类员工设计了针对性强、体系健全的系列培训，包括：新员工培训系统、管理培训系统、专业与技术培训系统、营销培训系统。
华为新员工培训采取全封闭方式，将课堂教学、分组研讨、团队竞赛、集体活动等有效结合，让新员工理解公司的价值观和经营理念，认同公司文化，掌握基本的工作常识和专业技能，成长为具有可持续发展能力的新一代华为人。
管理培训是面向公司各级管理者进行的管理实务培训。围绕公司战略和对管理者任职资格标准要求设计和开发，运用“领导发展领导”的培养模式，采用案例研讨、角色扮演、管理游戏等多种教学方法，使参培人员深刻理解

公司战略、培养高效管理的素质与技能，逐步走上职业化管理的道路。
专业与技术培训涵盖产品、技术、人力资源、财经、IT 等方面，分类规划实施，对每一种角色从任职要求与职业发展两方面进行规划，提供系统化的培训培养措施，使人才成长与公司发展相互促进，培养职业化的工程师与专家队伍。
营销培训整合公司内、外部资源，基于华为多年国内和海外营销实战的经验与案例，由具有丰富营销经验和管理经验的优秀教师开发课程和教学授课，全面发展营销人员的综合能力，为华为市场一线培养和输送最优秀的营销人员。

如果你想了解更多华为的概况，你可以访问华为官方网站：http://www.huawei.com/cn/

第二章 华为笔试资料

2.1 2017 届华为合同商务岗【广州地区】综合测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 26 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055785-1-1.html

听说这是一个神奇的论坛，希望接下来面华为一切顺利。

今晚九点多收到综合测评的通知，要求明天中午 12 点之前做完。楼主其实关注华为很久了，知道这个测评就是性格测试。但是还是稍微度娘了一些注意事项。
然后吧唧吧唧的就打开的网址开始了。。。。题目不多，但是要求大家评分一致的再来选个最符合和最不符合。前面还好，我觉得我都挺随心的，但是即使是随心到后期还是感觉到自己要精分了。。。anyway，时间蛮赶的，没有太多思考时间。
我觉得以下几个建议：
1、不要太激进
2、注重团队合作
3、能接受加班和繁重的任务
4、三观要正

差不多就 ok 了。。。。
PS：上次听宣讲会说广州区的面试在 10 月 9 号么？

2.2 江西财经大学 10.18 校招笔试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 19 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1990143-1-1.html

很荣幸参加了 10.18 华为在江财校招的笔试，LZ 是通知 10 点钟去测试，但是由于学校机房设备故障，等到 10.40 左右才被通知更换了教室。。。好了废话不多说 上干货
这次笔试有 30 题 前 10 题是单选 后 20 题是多选 然后 LZ 专业是会计 当然就选择了财务这一块。。。
单选的话
LZ 记得的有
1.标准成本法和定额法的相同点
2.不影响利润表中营业利润金额
3.递延所得税资产和负债适用税率
4.变动成本法
5.现金流量表投资活动是哪一个（经营 投资 融资）
6.应付工资贷方
7.固定成本计价法
8.融资租赁
9.会计凭证
还一个不记得了。。。
然后是多选
1. 站点工程师选人的责任人是。。。（LZ 表示看到这题的时候 我内心是拒绝的）
2.业务性费用有哪些
3.两税合并前 15%税率，然后过度政策。。。（LZ 表示税法渣的不行 直接被虐了）
4.货币直接标记法有哪些？
5.商业汇票贴现条件
6.财务指标（记得选项有 发货 订货 果断选了这两个 哈哈）
7.无形资产的处理（预计使用年限摊销 不确定使用年限每年要减值测试 研究阶段不计入无形资产）
8.复合杠杆（LZ 忘了。。。）
9.可变现净值考虑的因素（成本 售价 税率 卖掉的手续费？）
10. 会计估计变更
11.资本公积变动
12.会计基本假设（持续经营 会计分期 货币计算 会计主体）
13.地方征收的税种（刚好看了一个大神总结的 房产 印花 企业所得税）
14.财务报表组成部分（三大表加一个附注 好像还有一个所有者权益变动表这个应该也算吧 T T）
15.商业汇票
16....LZ 表示记不起来了。。。放过我

明天面试 听说这是个神奇的网站!! 求 RP 求 offer!!!!

2.3 华为财经北京地区笔试经验（金融类）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 17 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1989269-1-1.html

如题，楼主的专业是经济学，上午 12 点多在央财考完出来。我不知道其他两门的具体情况是怎样，就只说说这一门吧，攒 RP。

不一定要在短信通知的那个时间去，比如通知我 11 点半去，我 11 点到教室外面就让我进去答题了。

笔试包括两部分（专业笔试和性格测试）。专业笔试的流程在桌子上有一张纸，会指导你怎么做，测试时间是 30 分钟；性格测试要用到进门前发给你的账号和密码，时间建议在 35 分钟。

专业笔试建议看论坛里什么"2016 成都……"的那个，知识点好多都有考到，虽然不是原题，但是总结的很全面！对了，题型是 10 道单选，20 道多选，有 3 个英语题。下面我那套卷子的原题凭记忆给大家分享一下，希望大家都能够考好：

1、债券内在价值的影响因素
2、哪种方式可以减少债务人的信用风险（英文题）
3、哪种方式不能减小汇率风险
4、资产负债表日后非调整事项包括哪些（英文题）
5、计算题是关于名义利率、实际利率，复利的
6、票据的行为方式有哪些
7、以下不属于过量交易的是？（只记得选择项有个"销售的过快增长"，我选择的是这个）
8、关于国际储备的
9、外汇的交易日（我选的是 T+0）

其他的想不起来了……

2.4 华为 文秘 上海 小小笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 12 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1987055-1-1.html

据说写笔经可以攒 RP！！！！攒攒攒！！！

笔试真的不难，题目都挺简单的，绝对来得及。
1.估算题，各种数字加减乘除运算，快的人可以估算，然而 LZ 脑子转的有点慢，毕竟好久不做数学题了，我都是一题一题算的，发现也挺快的><
2.图形题，言语理解等基础行测题，比公务员的题目简单好多~
3.逻辑题，3 道，很简单的推理~
4.成语中挑错别字，成语一般都认识，看一眼大概就知道哪个字写错了，要是偶尔想不起来也不必太纠结。
5.相同图形与字母配对，这个只要细心点就可以了，就是看到最后眼睛有点花==
6.关键词分级概括，有点像中学做的那种阅读分析，给你一下段文字，列一个提纲。这个应该考察的是 notes taking 的能力吧
7.多事件排序，根据事情的重要性等自己的理解给各种事情排序
8.选择突发事情的正确处理方法

题量看上去有点多，都不难~~~祝自己&大家好运~~~

2.5 10-11 上午九点，新鲜出炉的笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 11 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1986498-1-1.html

其实已经忘得差不多了。。
我选的会计题，所以大概包含了以前学过的：税务会计、成本会计、管理会计、高级财务会计、还有少量的计算机知识
成本会计和税务会计考的比较多，总之是没过呀~~
希望能给其他人来点提示吧~
如：印花税的计税对象，综合结转法，留存收益，审计风险，，额额忘得真快

2.6 华为文秘岗位上海笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 10 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1986179-1-1.html

今天上午九点去上海大学参加了华为文秘岗位笔试考试，笔试题相对来说比较简单，分为几个大类，可供大家参考：1、计算题，考察快速估算的能力
2、图形题，考察逻辑思维
3、逻辑推理题
4、成语改错别字
5、选择与以上内容符合的一项（考察是否细心）
6、名词概括，关键词概括题
7、重要顺序排序题
8、根据上下文选择，考察文秘应变能力
总的来说，华为的笔试很有意思，出卷人很有心思。

2.7 2016 华为财经笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 9 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1986071-1-1.html

即将参加 KPMG 的笔试来攒下 RP。。昨天晚上的宣讲会，然后笔试然后三天面试加座谈。。据说华为财经广州区域有 4000+申请，所以要刷人，但事实上身边同学没有网申不过的。笔试题目普遍反映难，考得很细，也有很多不了解的知识点。
我记得的题目有 海外增值税销项税确认的时点 AR 的分类 净资产收益率 固定资产修理费用的资本化
论坛上有华为财经题库 要看 好像有原题 我没有看。。

2.8 唉，华为财经笔试..

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 9 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1985913-1-1.html

楼主今天在广州做完笔试

10 单选，20 多选，有会计、金融、税法方向可以选。

楼主选了会计，题目包括：英语、税法、财管、金融....

然后之前看论坛的题，一题都没中呀，感觉华为题库应该好大，还是靠平时积累更实在

想吐槽的是，出现一些我没听过没看过的会计概念= =楼主好歹也学了好几年会计，不知道哪蹦出来的术语，无语极了

唉，就这样吧

2.9 2016 华为财经成都笔试回忆+复习整理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 26 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1983611-1-1.html

2016 华为财经笔试题整理

本来是想考完笔试就发的，考试的时候就感冒了，后来开始发烧，休息了两天之后就开始准备面试的内容了，于是就想着面试完以后和面试经历一起发吧。发个大家做个参考，也给自己攒个人品吧。也祝大家一切顺利，加油！

关于我考的那套题，说实话有的我当时也没有记下来选项，只是记得这道题考什么，各位做参考吧，自己做的题我就没有整理答案了。
1、印花税的征收对象
2、债券内在价值的影响因素
3、影响海外应收账款回收的因素
4、金融保险业的计税依据
5、5-C credit evaluating model
6、the profit rate level of a company is mostly determined by(　　)
A.risk　B.function　C.sals　D.asset
7、期末需要按照当日即期汇率重新进行折算的有哪些

8、借款费用资本化
9、(　)invovled Export Buyer's Credit
A.exporter B.Sinosure C.importer D.financing banks
10、两税合并前适用税率 15%的企业，在过渡期的政策
11、工业企业的完工产品不应包括
A.产成品 B.劳务于作业 C.自制材料 D.工具与蜜桔
12、当销售与劳务无法区分时，怎么样确认收入
13、不属于订货成本的有
A.检验费 B.采购部门折旧费 C.差旅费 D.按存货价值计算的保险费
14、外来原始凭证
A.产品入库单 B.领料单 C.银行收款通知 D.发出材料汇总表 E.工资汇总表
15、发现账簿记录错误，但凭证无错，应当使用哪种更正法
A.蓝字更正法 B.红字更正法 C.划线更正法 D.补充登记法
16、风险控制的本质
17、衍生金融工具包括
A.股票 B.掉期 C.债券 D.互换
18、复合杠杆的性质
19、担保贷款

我们是上午笔试，笔试时间半个小时，30 题。如果通过了，中午就会发短信通知下午参加综合测试。做完题以后，会发现页面上可以查成绩，显示未通过还是未合格，刚开始以为大家都是未通过，结果有同学说自己是通过，打击了一大片人。楼主和同学说，可能是根据比例来选吧，也许有机会。结果在两点多收到了四点多的测试通知。所以，其实网页上那个并不是最终结果，查询到自己显示的是"未通过"，也不要就放弃，再等等。
下午就是综合测试，就是性格测试，这个就按照自己的性格来吧。说是不限时，但是最好按照自己的性格填，35 分钟内完成就好。楼主做题的时候在发烧，所以基本上都是真实的自我在做题了。第二天楼主有不少同学收到了做第二次的通知，据说可能是二次机会，也不清楚是怎么回事。

总结往年复习题

1、有形净值负债率的计算=负债总额/(股东权益－无形资产净值)
2、信用证的付款人：开证行
3、杜邦分析法涉及到的指标:
股东权益报酬率=资产净利率*平均权益乘数
资产净利率=销售净利率*总资产周转率
销售净利率=净利润/销售收入
总资产周转率=销售收入/资产平均总额

4、经营性金融机构:
商业银行、证券机构、保险机构、信用合作机构、银行金融机构；主要包括金融资产管理公司、信托投资公司、财务公司、租赁公司等。
5、现金资金包括：（问题是否应该是现金类资产包括哪些？）
货币资金、交易性金融资产
（广义上的现金包括库存现金、银行存款和其他货币资金；狭义的现金仅指库存现金）

其他货币资金：指企业除现金和银行存款以外的其他各种货币资金，即存放地点和用途均与现金和银行存款不同的货币资金。包括**外埠存款、银行汇票存款、银行本票存款、信用卡存款和在途货币资金**等。

现金类资产指企业持有的货币资金和将以固定或可确定的金额收取的资产，包括现金、银行存款和应收票据以及准备持有至到期的债券投资等。

库存现金，在中央银行存款，存放同业存款，在途资金

6、现金流量比率=经营现金流量/流动负债

7、商业风险：指的是从事商业活动，除政治风险和不可抗力以外的风险的总和。

例如：款式过时；价格过高；质量投诉；商业机密泄露

信用风险:又称违约风险，是指借款人等交易双方不愿或无力履行合同而构成违约，致使银行或交易双方遭受损失的可能性。

8、信用证 ：是指**开证银行**应申请人的要求并按其指示向**第三方**开立的**载有一定金额的、在一定的期限**内凭符合规定的单据付款的书面保证文件。信用证是国际贸易中最主要、最常用的支付方式。 信用证方式有三个特点：

一是信用证是一项**自足文件**（self-sufficient instrument）。信用证不依附于买卖合同，银行在审单时强调的是信用证与基础贸易相分离的书面形式上的认证；

二是信用证方式是**纯单据业务**（pure documentary transaction）。信用证是凭单付款，不以货物为准。只要单据相符，开证行就应无条件付款；

三是**开证银行负首要付款责任**（primary liabilities for payment）。信用证是一种银行信用，它是银行的一种担保文件，开证银行对支付有首要付款的责任。

9、怎样降低坏账准备（问题是否应该是怎样降低坏账损失或坏账风险？）

当期应计提的坏账准备=当期按应收账款计算应计提的坏账准备金额+(或-)坏账准备账户借方余额(或贷方余额)

计提方法：**"余额百分比法"、"账龄分析法"、"销货百分比法"和"个别认定法"**

一、控制应收账款的主要途径

1.签订合同之前，营销人员应建立"客户业务资料卡"

2.要延伸调查该客户的母、子公司等关联单位，了解资本增减的来源渠道、资本增补、经营项目的前后比较、关联单位的基本状况、产品的后续能力等情况。

3.要适当查阅和分析客户的近期会计报表，根据报表分析出该客户的偿债能力。了解该客户的经营管理水平，包括资金周转率、资金管理能力、现金流量情况等。

4.要了解该客户的银行信用程度及信用等级，在银行的借款额，企业资产是否抵押给银行，有多少资产以及哪些资产作为抵押等。

5.在企业与客户签约时应该注意选择可靠的、合理的、较为保险的结算方式，要建立赊销额度的审批权限，分别确定相关业务负责人的权限范围，便于及时了解、掌握和控制应收账款。

二、加强应收账款的日常管理工作

1.企业在日常经营管理当中要时常注意债务风险。

2.企业应建立应收账款内部控制制度。

3.企业加强债务索讨主要途径及政策是

三、国家对应收账款应进一步完善司法制度或作出明确的司法解释

10、应收账款回收期

应收账款周转率=赊销收入净额/应收账款平均余额=(当期销售净收入－当期现销收入)/((期初应收账款+期末应收账款)/2)

11、布雷顿森林体系

(1)实行固定汇率制度

(2)布雷顿森林货币体系(Bretton Woods system)是指二战后以**美元**为中心的**国际货币体系**。**关税总协定**作为 1944 年布雷顿森林会议的补充，连同布雷顿森林会议通过的各项协定，统称为"布雷顿森林体系"，即以**外汇自由化、**

资本自由化和贸易自由化为主要内容的**多边经济制度**，构成资本主义集团的核心内容，是按照美国利益制定的原则，实现美国经济霸权的体制。

12、企业会遇到的风险：

利率风险、汇率风险、经营风险、外汇风险

13、二项分布:

均值：np

方差：np(1-p)

14、非货币性项目:

指不具有货币性质，不仅以货币计量，同时还经过以其他计量单位（如实物单位、时间单位）计量的资产、负债和权益项目。非货币性项目，是指货币性项目以外的项目，包括存货、长期股权投资、固定资产、无形资产等。非货币性项目可分成**非货币性资产**与**非货币性负债**两类。非货币性流动资产如存货等；**非货币性负债是企业要以实物来清偿的负债**，也可分成非货币性流动负债和非货币性长期负债两类。非货币性流动负债如短期保修单，非货币性长期负债如长期保修单。非货币性长期负债如长期保修单。

15、企业的永久性投资（题目是否为企业的永久性资本？）

企业的永久性资本是权益投资。

16、商业信用:

(1)商业信用：企业在正常的经营活动和商品交易中由于延期付款或预收账款所形成的企业常见的信贷关系。 (2)商业信用：在商品销售过程中，一个企业授予另一个企业的信用。 (3)商业信用：是指工商企业之间相互提供的、企业与个人之间，与商品交易直接相联系的信用形式。包括企业之间以赊销分期付款等形式提供的信用以及在商品交易的基础上以预付定金等形式提供的信用。

产生原因：商品运动和货币运动在流转上脱节。产业资本循环和周转的需要；商业资本存在和发展的需要。

商业信用的形式主要有：**赊购商品，预收货款和商业汇票。**

17、居民的判断标准（题目是否为居民企业的判断标准？）

居民企业，是指依法**在中国境内成立**，或者依照外国(地区)法律成立但**实际管理机构在中国境内**的企业。判定居民企业的标准是**登记注册地标准**和**实际管理机构所在地标准**。

居民是指：在本国**长期从事生产和消费**的人或法人，符合上述情况他国的公民也可能属于本国居民

18、套期保值：

套期保值，是指企业为规避外汇风险、利率风险、商品价格风险、股票价格风险、信用风险等，指定一项或一项以上套期工具，使套期工具的公允价值或现金流量变动，预期抵消被套期项目全部或部分公允价值或现金流量变动风险的一种交易活动。

19、 直接标价法和间接标价法

直接标价法，又叫**应付标价法**，是以一定单位（1、100、1000、10000）的**外国货币**为标准来计算**应付出多少单位本国货币**。在国际外汇市场上，**日元、瑞士法郎、加元**等均为直接标价法，如日元 119.05 即一美元兑 119.05 日元。

间接标价法，又称**应收标价法**。它是以一定单位（如 1 个单位）的**本国货币**为标准，来计算**应收若干单位的外国货币**。在国际外汇市场上，**欧元、英镑、澳元、美元**等均为间接标价法。如欧元 0.9705 即一欧元兑 0.9705 美元 。

总结：一般来说，国际市场上，**美元 USD 和英镑 GBP** 采用间接标价法，而其他货币采用直接标价法。（美元除了与欧元、英镑、新西兰元等币种兑换时用直接标价法，其他情况都采取间接标价法）

20、减值准备的转回问题：

资产减值损失能予以转回的资产	1. 存货 2. 持有至到期投资

	3. 贷款 4. 应收账款 5. 可供出售金融资产
资产减值损失不能转回的资产	1. 固定资产 2. 在建工程 3. 无形资产 4. 开发支出 5. 长期股权投资 6. 采用成本模式进行后续计量的投资性房地产 7. 商誉

可转的规律：流动性强，有活跃市场，可收回金额能够可靠计量，审计容易追踪，企业难操纵利润。

21、 中国的 RAT（增值税）包括：

增值税是对**销售货物**或者**提供加工、修理修配劳务以及进口货物**的单位和个人就其实现的**增值额**征收的一个税种。

(一) 销售货物

货物，是指除土地、房屋和其他建筑物等不动产之外的有形动产.包括电力、热力、气体在内。

(二) 提供加工修理修配劳务

(三) 进口货物

(四)视同销售货物应征收增值税的特殊行为

单位和个体经营者的下列行为，虽然没有取得销售收入，也视同销售应税货物，征收增值税：

(1)将货物交付他人代销;

(2)销售代销货物;

(3)设有**两个以上机构**并实行**统一核算**的纳税人，将货物从一个机构移送其他机构用于销售，但相关机构在同一县(市)

(4)将自产或委托加工的货物用于非应税项目;

(5)将自产、委托加工或购买的货物作为投资，提供给其他单位或个体经营

(6)将自产、委托加工或购买的货物分配给股东或投资者

(7)将自产、委托加工的货物用于集体福利或个人消费;

(8)将自产、委托加工或购买的货物无偿赠送他人。

(五)混合销售行为

混合销售行为，是指一项销售行为同时既涉及货物，又涉及非应税劳务的行为。

(六)兼营应税劳务与非应税劳务

兼营应税劳务与非应税劳务，又称兼营行为，是指纳税人的经营范围兼有销售货物和提供非应税劳务两类经营项目，并且这种经营业务并不发生在同一项业务中。

(七)属于增值税征税范围的其他项目

(1)货物期货，包括商品期货和贵金属期货，在期货的实物交割环节纳税;
(2)银行销售金银的业务;
(3)典当业的死当物品销售业务和寄售业代委托人销售寄售物品的业务;
(4)集邮商品，如邮票、明信片、首日封等的生产、调拨，以及邮政部门以外的其他单位与个人销售集邮商品;
(5)邮政部门以外其他单位和个人发行报刊;
(6)单独销售无线寻呼机、移动电话，不提供有关的电信劳务服务的;
(7)缝纫业务;
(8)税法规定的其他项目。

22、 资本结构的改变

资本结构是指企业全部资本的构成及其比例关系。广义的资本结构包括：债务资本与股权资本的结构，长期资本与短期资本的结构，以及债务资本的内部结构、长期资本的内部结构和股权资本的内部结构等。狭义的资本结构是指企业各种长期资本的构成及其比例关系，有其是指**长期债务资本与长期股权资本**之间的构成及其比例关系。资本结构变化(capital structure change) 主要是指通过调整目标公司的资本结构以增强公司抗收购的能力。主要形式有四种，即**资本结构调整、增加债务、增发股票和回购股票**。

(1)最佳资本结构是指企业在一定时间内，使加权平均资本成本最低，企业价值最大的资本结构。
(2)降低经营杠杆系数，从而降低企业经营风险的途径是(D)。
A. 提高资产负债率 B.提高权益乘数 C.减少产品销售量 D.节约固定成本开支
(3)有固定经营成本，说明存在经营杠杆效应;有优先股，说明存在财务杠杆效应 ；有负债，说明存在杠杆效应。
(4)影响经营风险的一个基本因素是固定性经营成本。
补充：
资本：是资金的来源，是被事先垫支的能够在运动中不断增加的资金，资金来源表明企业的权益关系。特点：稀缺性、垫支性、增值性。
资产：是资本运用的结果，是资本的特定对象物，是资金的占用。各种形态的资产构成了资本的对应物。特点：收益性、效用性、权力性、可控性。
资金：是国民经济中各种财产物资价值的货币表现，其实质是再生产过程中运动着的价值。分为本金（各种生产要素）（周转性、增值性）和基金（各种社会消费品）（一次收支性、无偿性）。

23、固定资产计提折旧、净现值问题

当月增加的固定资产，当月不计提折旧，下月起计提折旧；当月减少的固定资产，当月仍计提折旧，从下月起不计提。
账面余额=原价
账面净值=原价—累计折旧/摊销
账面价值=原价—累计折旧/摊销—减值准备
净现值=未来报酬总额限制—建设投资总额
=每年相等的现金净流量*年金现值系数+残值收入*复利现值系数—原始投资额

24、盈余公积的作用

盈余公积是指企业从税后利润中提取形成的、存留于企业内部、具有特定用途的收益积累。（法定盈余公积转增资本时，余额不得低于转增前注册资本的 25%）
作用：弥补亏损、转增资本、分配股利

25、可转换公司债券

可转换债券是债券的一种，它可以转换为**债券发行**公司的股票，通常具有较低的**票面利率**。从本质上讲，可转换债券是在发行**公司债券**的基础上，附加了一份**期权**，并允许购买人在规定的时间范围内将其购买的债券转换成指定公司的股票。可转换公司债券的期限**最短为 1 年，最长为 6 年**，自发行结束之日起 **6 个月**方可转换为公司股票。可转换债券具有**债权和期权**的双重特性，兼有债券和股票的特征，具有债券性、股权性、可转换性。涉及到**:转换期限、转换价格、转换比率。**

补充：

可转换债券筹资的**优点**：有利于降低资本成本、有利于筹集更多的资本、有利于调整资本结构、有利于避免筹资损失。

可转换债券筹资的**缺点**：转股后可转换债券筹资将失去利率较低的好处；若需要股票筹资，但股价并未上升，可转换债券持有人不愿意转股时，发行公司将承受偿债压力；若可转换债券转股时股价高于转换价格，则发行遭受筹资损失；回售条款的规定可能使发行公司遭受损失。

26、资产负债表日后调整事项

（一）以下是资产负债表日后调整事项：

（1）资产负债表日后诉讼案件结案，法院判决证实了企业在资产负债表日已经存在现时义务，需要调整原先确认的与该诉讼案件相关的预计负债，或确认一项新负债

（2）资产负债表日后取得确凿证据，表明某项资产在资产负债表日发生了减值或者需要调整该项资产原先确认的减值金额；

（3）资产负债表日后进一步确定了资产负债表日前购入资产的成本或售出资产的收入；

（4）资产负债表日后发现了财务报表舞弊或差错。

(二）非调整事项

资产负债表日后非调整事项，是指表明资产负债表日后发生的情况的事项。非调整事项的发生不影响资产负债表日企业的财务报表数字，只说明资产负债表日后发生了某些情况。

（1）资产负债表日后发生重大诉讼、仲裁、承诺；

（2）资产负债表日后资产价格、税收政策、外汇汇率发生重大变化；

（3）资产负债表日后因自然灾害导致资产发生重大损失；

（4）资产负债表日后发行股票和债券以及其他巨额举债；

（5）资产负债表日后资本公积转增资本；

（6）资产负债表日后发生巨额亏损；

（7）资产负债表日后发生企业合并或处置子公司。

调整事项涉及损益的事项，应通过**"以前年度损益调整"**科目进行账务处理。

27、会计信息系统的功能

会计信息系统功能结构不包括（C ）。

A. 财务部分 B. 购销存部分 C. 管理分析部分 D. 预测决策部分

一个完整的会计信息系统应当由**会计核算系统、财务管理系统和财务决策支持系统**组成。

28、财务能力分析比率

（一）偿债能力分析

1、短期偿债能力

流动比率=流动资产/流动负债

速动比率=速动资产/流动负债=（流动资产-存货）/流动负债

现金比率=（现金+现金等价物）/流动负债

现金流量比率=经营活动产生的现金流量净额/流动负债

2、长期偿债能力

资产负债率=负债总额/资产总额

股东权益比率=股东权益总额/资产总额

权益乘数=资产总额/股东权益总额=1+产权比率=1/(1-资产负债率)

产权比率=负债总额/股东权益总额

有形净值债务率=负债总额/（股东权益总额-无形资产净值）

偿债保障比率=负债总额/经营活动产生的现金流量净额

利息保障倍数=（税前利润+利息费用）/利息费用

现金利息保障倍数=（经营活动产生的现金流量净额+现金利息支出+付现所得税）/现金利息支出

影响企业偿债能力的其它因素：

或有负债、担保责任、租赁活动、可用的银行授信额度

（二）营运能力分析

应收账款周转率=赊销收入净额/应收账款平均余额

应收账款平均收账期=360/应收账款周转率

存货周转率=销售成本/存货平均余额

存货周转天数=360/存货周转率

流动资产周转率=销售收入（营业收入）/流动资产平均余额

固定资产周转率=销售收入（营业收入）/固定资产平均余额

总资产周转率=销售收入净额/资产平均余额

（三）盈利能力分析

1、资产报酬率

资产息税前利润率=息税前利润/资产平均总额

资产利润率=利润总额/资产平均总额

资产净利率=净利润/资产平均总额

2、股东权益报酬率

*股东权益报酬率=净利润/股东权益平均余额=资产净利率*平均权益乘数*

3、销售毛利率与净利率

销售毛利率=销售毛利/营业收入总额=（营业收入净额-营业成本）/营业收入净额

销售净利率=净利润/营业收入净额

资产净利率=总资产周转率*销售净利率

4、成本费用净利率

成本费用净利率=净利润/成本费用总额（包括营业成本、营业税金及附加、销售费用、管理费用、财务费用和所得税费用等）

5、每股利润和每股现金流

每股利润=（净利润-优先股股利）/发行在外的普通股平均股数

每股现金流量=（经营活动产生的现金流量净额-优先股股利）/发行在外的普通股平均股数

平均发行在外的普通股股数=∑发行在外的普通股股数*发行在外的月份数/12

6、每股股利与股利支付率

每股股利=（现金股利总额-优先股股利）/普通股总股份数

股利支付率=每股股利/每股利润

留存比率=（每股利润-每股股利）/每股利润=（净利润-现金股利额）/净利润=留存利润/净利润

股利支付率+留存比率=1

7、每股净资产

每股净资产=股东权益总额/发行在外的普通股股数

8、市盈率和市净率

市盈率=每股市价/每股利润

市净率=每股市价/每股净资产

（四）发展能力/成长能力

销售增长率=本年营业收入增长额/上年营业收入增长额

资产增长率=本年总资产增长额/年初资产总额

股权资本增长率=本年股东权益增长额/年初股东权益增长额

可持续增长比率=净利润*留存比率/年初股东权益总额=股东权益报酬率*留存比率=股东权益报酬率*（1-股利支付率）

利润增长率=本年利润总额增长额/上年利润总额

29、虚账户

"实账户"的对称。**期末无余额的账户**。账户按其是否有期末余额分类，可以分为期末有余额账户与期末无余额的账户。期末无余额的账户是指期末结账时，将本期汇集的借（贷）方发生额分别从其贷（借）转走，结转后期末没有余额的账户。损益类账户一般为期末无余额账户，因此，**虚账户通常指损益类账户**。虚账户的发生额反映会计主体一定期间的损益情况。

30、 期间费用

期间费用（period cost）是指企业本期发生的、不能直接或间接归入营业成本，而是直接计入当期损益的各项费用，包括销售费用、管理费用和财务费用等。

31、信息系统应用的主流趋势： D

A、文件/服务器 B 主机系统 C 客户/服务器 D 浏览器/服务器

32、投资性房地产：

投资性房地产，是指为赚取租金或资本增值，或两者兼有而持有的房地产。

包括：1）已出租的建筑物、2）已出租的土地使用权、3）持有并准备增值后转让的土地使用权

33、 有利于出口商资产负债表改善的融资方式： CD

A. 卖方信贷 B. 买方信贷 C. 福费廷 D. 保付代理

出口商如从银行贷款，则会增加其负债数字，提高企业的资产负债比率，恶化资产负债表的状况，对企业的资信不利。而出口商利用福费廷和保理业务，在出卖票据后可立即收到现金，资产负债表中的负债不仅不会增加，反而使表中的资产增加，改善了资产负债比率，有利于企业的有价证券上市。 故选 CD

福费廷(Forfaiting,原意为丧失、没收)是指改善出口商现金流和财务报表的无追索权融资方式，包买商从出口商那里无追索地购买已经承兑的、并通常由进口商所在地银行担保的远期汇票或本票的业务就叫做包买票据，音译为福费廷。

34、固定资产的特征：

固定资产，是指同时具有以下特征的有形资产：

① 生产商品、提供劳务、出租或经营管理而持有的； ②使用年限超过一年； ③单位价值较高。

35、政府补助的形式：

（1） 财政拨款。（2）财政贴息（3）税收返还。（4）无偿划拨非货币性资产。行政划拨土地使用权、天然起源的天然林等

36、增值税是 13%的：（销售或进口以下）

（1）粮食、食用植物油 （2）自来水、暖气、冷气、热水；煤气、液化气、天然气，沼气、居民用煤炭制品

（3）图书、报纸、杂志

（4）饲料、花费、农药、农膜、农机

（5）农业产品

（6）金属矿采选产品（7）非金属矿采选产品

（8）音像制品及电子出版物

（9）二甲醚、盐

37、在编制现金预算时，计算某期现金余缺必须考虑的因素有( )。ACD

A. 期初现金余额 B. 期末现金余额 C. 当期现金支出 D. 当期现金收入

38、 会计核算的起点：设置会计科目

会计核算的步骤：设置会计科目；复式记账；填制并审核记账凭证；填制并审核**会计账簿**；成本核算；财产清查；编制会计报表

39、根据《会计法》的规定，公司、企业在确认、计量和记录资产、负债、所有者权益、收入、费用、成本和利润时所遵循的依据是（AC）。

A．实际发生的业务事项

B．本单位的经济性质和规模大小

C．国家统一的会计制度的规定

D．全国同行业的实际情况

40、 ERP 是 Gartner 公司提出的

41、核销已达帐的删除（ A ）。

A、 系统只对记录做删除标记，并非真正删除

B、 系统已从物理上进行了记录删除

C、 可以按用户要求，进行物理删除或只做删除标记

D、 仍然可以反映今后的对帐结果查询输出中

42、会计账薄扉页

（1）在账簿**封面上**写明**单位名称**和**账簿名称**。

（2）账簿**扉页**上应附**"经办人员一览表"**。内容包括**单位名称、账簿名称、账簿页数、启用日期、记账人员和会计机构负责人、会计主管人员姓名**，并加盖**名章和公章**。会计主管人员调动工作时，应当注明**交接日期、接办人员和监交人员姓名**，并由交接双方签名或者盖章。

（3）粘贴**印花税票**。

①粘贴印花税票的账簿，印花税票一律粘在账簿扉页**启用表的右上角**，并在印花税票中间划两根出头的横线，以示注销； ②使用缴款书交纳印花税，在账簿扉页启用表上的左上角注明"印花税已缴"及缴款金额。缴款书作为记账凭证的原始凭证登记入账。

43、房产税的税率：

（1）内资企业和个人

经营自用房产原值一次减除 30%后的余额的 1.2%；出租房屋房产租金收入的 12%；个人出租住房房产租金收入 4%

（2）城市房地产税——外商投资企业和外籍个人

经营自用房产原值一次减除 30%后的余额的 1.2%；出租房产租金收入 18%；个人出租住房房产 4%

44、银行日记账的形式：

现金日记帐和银行存款日记帐必须采用**订本式帐簿**。补充：均由**出纳**填制

45、投资回收期需要考虑的因素：（单选）资本成本？

资本成本；现金流；贴现率；使用寿命

46、在建工程的完工度：已完成工作量占合同工作量比例

47、一揽子货币：

一揽子货币（basket）是指将多个主要贸易国的货币，**依照往来贸易比重**，编制成一综合的货币指数，即俗称的一揽子货币。 中国的一揽子货币包括**美元、欧元、日元、韩元、泰铢和俄罗斯卢布**；美元的一揽子货币包括：**日币，英镑，瑞国克朗，欧元**。

48、资产收益率=利润总额/平均资产总额

权益净利率= 净利润/股东权益

Eg:资产收益率=0.2，产权比为 1，权益净利率？0.4

49、计提了减值损失的转回

资产减值损失能予以转回的资产	1. 存货 2. 持有至到期投资

	3. 贷款 4. 应收账款 5. 可供出售金融资产
资产减值损失不能转回的资产	1. 固定资产 2. 在建工程 3. 无形资产 4. 开发支出 5. 长期股权投资 6. 采用成本模式进行后续计量的投资性房地产 7. 商誉

补充：递延所得税资产符合一定条件的情况下可以转回。

50、材料采购成本的内容包括：

1）买价（供货单位的发票价格）

2）运杂费（包括运输费，装卸费，保险费，包装费，仓储费等）

3）运输途中的合理损耗

4）入库前的挑选整理费用（包括挑选整理中发生的工资支出和必要的损耗，扣除回收的下脚废料价值）

5）购入材料应负担的相关税金和其他费用。相关税金不包括增值税。

51、需要还原成本的成本计算方法：

综合逐步结转分步法

52、 折旧是基于（会计分期）的基础

53、 资本支出包括的项目：

固定资产；无形资产；递延资产；其他长期资产

54、 可供出售金融资产的交易费用计入：

可供出售金融资产-利息调整

55、 标准成本法的差异在期末计入：递延收益

非货币性项目： 存货、长期股权投资、固定资产、无形资产

56、 企业将生产的应税消费品直接对外销售所缴纳的消费税，应通过（**营业税及附加**）来核算。

57、 应计入应付职工薪酬科目的项目：

1） 职工工资、奖金、津贴

2） 职工福利费

3） 医疗保险费，养老保险费，失业保险费，工伤保险费，生育保险费

4） 住房公积金

5） 工会经费和职工教育经费

6） 非货币性福利

7） 其他职工福利，如解除劳动关系给予的补偿。

58、 哪些导致银行的账面价值比当日的对账单少： 1、4

1）已付支票，未付款

2）先付款未付支票

3）先收款为企业未收到结账单

4）未收款，企业收到结账单

59、企业为员工做的工服，免税

60、出口退税应当记：

应收补贴款

61、不能用于同城支付的票据是：

电汇单 （支票；商业汇票；银行汇票；电汇单）

62、不属于引发税负审查原因的是： d

a) 税负机关的例行检查

b）海关机构正常涉税行为涉及的税务审查

c）专案审查引发的

d) 纳税自查

63、根据会计新准则，金融资产包括：

a) 以公允价值计量其变动计入当期损益 ；交易性金融资产

b）持有至到期投资

c) 借款和应收款项

d）可供出售金融资产

64、现金流量表中，现金分为：

经营、投资、筹资活动现金流

65、金融资产应确认减值损失的有：

A 贷款

B 应收款项

C 持有至到期投资

D 可供出售金融资产

66、 企业采用备抵法核算坏账时，估计坏账损失的方法有：

A 直接转销法

B 应收帐款余额百分比

C 账龄分析法

D 赊销百分比法

应收账款余额百分比法、账龄分析法、销货百分比法、个别认定法

67、 下列属于半变动资金的是 4

1） 原材料资金 2）外购件占用资金 3）机器设备占用资金 4）辅料占用资金

按照资金习性可将资金分为**不变资金、变动资金和半变动资金**。不变资金———**为维持营业而占用的最低数额的现金**；原材料的保险储备；必要的成员储备；厂房机器设备等固定资产占用的资金。变动资金———**直接构成产品实体的原材料、外购件等占用的资金**；最低储备以外的现金、存货、应收账款等。半变动资金——**受产销量变化的影响，但不成同比例变动的资金**。

Eg:原材料资金和应收账款等属于变动资金；机器设备为不变资金

68、 属于经营活动产生现金流量的项目： ACD

A 支付供应商的货款

B 偿还银行借款

C 提供劳务收到的现金
D 支付给生产员工的工资奖金
经营活动产生的现金流量：销售商品或提供劳务、购买商品或接受劳务、收到返还的税费、经营性租赁、支付工资、支付广告费用、交纳各项税款等。
投资活动产生的现金流量：取得和收回投资、购建和处置固定资产、购买和处置无形资产。
筹资活动产生的现金流量：发行股票或接受投入资本、分派现金股利、取得和偿还银行借款、发行和偿还公司债券等。

69、 CIP（CARRIAGE AND INSURANCE PAID TO ）

是指卖方向其指定的承运人交货，期间卖方必须支付将货物运至目的地的运费，并办理买方货物在运输途中灭失或损坏风险的保险。亦即买方承担卖方交货之后的一切风险和额外费用。

70、 经营性金融机构包括：

银行，保险，投行，信托，基金，租赁

71、 国际收支中收入大于支出的话

用（**"错误和遗漏"的支出方**）来平衡国际收支表。

72、 巴塞尔协议要求的资本充足率保持 **8%**不变，**核心资本充足率**从 **4%提到 6%**，

新监管标准将在 **2013 年 1 月 1 日**起逐步分阶段实施，到 **2015 年 1 月 1 日**完全达标。

73、 投资组合风险大小的衡量指标： 3、4

1） 协方差 2)相关系数 3）方差 4）标准离差

74、 直接标价法中，一国货币能换更多外币

是升值，且外汇汇率下降。

75、 平衡计分卡的四个层面：

财务层面—获利
客户层面—竞争力
内部营运面—综合提升力
学习与成长面—持续后动力

76、 信用证的担保人是：开证行

77、 项目管理的流程包括：

启动、计划、实施、收尾、维护、管理

78、 物价上升会导致外币上升

79、 不能用于偿还流动负债的流动资产有：ABCD

a 信用卡保证金存款；
b 有退货权的应收账款；
c 存出投资款；
d 回收期在一年以上的应收账款；
e 现金

80、 国际收支平衡表的基本差额是哪些项目得出的：

经常项目、资本项目

81、 全面预算的环节：

确定预算方针和预算目标；预算编制；预算监控和调整；预算考评

82、 市盈率模型的缺点：

a 可比性不高；
b 不适用于高科技和服务行业；
c 对某些净资产为负的企业不适用

83、狭义的外汇风险：汇率风险和利率风险

广义的外汇风险包括利率风险，汇率风险，也包括信用风险,会计风险,国家风险等

84、 影响营业利润的是： abc

A 投资收益 b 公允价值变动 c 资产减值损失 d 营业外收入

85、信用证的风险：

进口商不依合同开证，进口商故设障碍，进口商要求不易获得的单据的信用证，涂改信用证诈骗，伪造保兑信用证诈骗，规定要求的内同已非信用证交易实质。

86、税收滞纳金不可以税前扣除。

87、以现金结算的股份支付，

每个资产负债表日按公允价值入账。（非账面价值）

88、专用借款的利息和汇兑差额应资本化，记入固定资产成本。

89、降低企业坏账风险：

（1）调查客户基本资料，财务经营状况，信用等级，选择可靠结算方式

（2）加强应收账款管理，注意债务风险，建立内部控制制度，加强债务索讨途径。

90、应收账款机会成本＝维持赊销占用资金*资金成本率

91、通胀时汇率的变化：通货膨胀情况下，国内物价激增，购买力变弱，更多资金外流，本币会贬值，从而增加出口。

92、有形资产负债率=负债总额 / 有形资产总额

93、先编利润表再资产负债表

94、通胀采取**紧缩性财政政策，贸易顺差**采用**扩张性货币政策**。

95、即期汇率又称现汇汇率，是买卖双方成交后，在两个营业日之内办理外汇交割时所用的汇率。

96、有息负债包括：

短期贷款；长期贷款；长短期应付债券，一年内到期非流动负债，应付票据

97、唯一的政策性出口信用保险机构：中国出口信用保险公司-Sinosure

98、国际债券：外国债券；欧洲债券

99、银行的作用：

现金，信贷，结算，外汇收支的中心作用。

100、现金流入的来源：

经营活动，投资活动，筹资活动，处置固定资产，无形资产和其他长期资产收回的现金净额，处置子公司及其他营业单位收到的现金净额。

101、福费廷（Forfaiting）

改善出口商现金流和财务报表的无追索权融资方式，包买商从出口商那里无追索地购买已经承兑的、并通常由进口商所在地银行担保的远期汇票或本票的业务就叫做包买票据，音译为福费廷。

102、营业外收入主要包括：

非流动资产处置利得；非货币性资产交换利得；债务重组利得；政府补助；盘盈利得；捐赠利得。

103、不记入产品成本，直接记入当期损益的：

管理费用；财务费用；产品销售费用

104、引起资本公积发生变化：

溢价发行股票；资本公积转增资本；可供出售金融资产公允价值变动。

105、国际收支平衡表：

审计；会计；日常；统计

106、应收账款包括：

企业销售商品或提供劳务等应向有关债务人收取的价款；代购货单位垫付的包装费；运杂费。

107、保函中银行的责任：

对保函规定的单证在表面上进行谨慎审查的义务；对收益人的赔偿请求有通知义务。

108、国际货币市场：
银行同业拆借市场；银行短期信贷市场；短期证券市场；贴现市场
109、国际资本市场：
银行中长期信贷；外贸中长期信贷；中长期证券市场；政府信贷；国际金融机构贷款；国际租赁；项目融资与 BOT
110、国际结算的基本方式：
汇款；托收；信用证
111、EBIT:息税前利润=净利润+利息+所得税
112、EBITDA：息税折旧及摊销前利润=净利润＋所得税＋折旧＋摊销
113、会计上盈利但仍然倒闭的原因：
赊销多，现金回收率低；资金短缺，企业可动用资金不足；资产负债率太高，银行紧逼
114、GDP 的组成：
消费＋投资＋净出口＋政府支出
GNP=消费+政府支出+国内资产形成总额（包括固定资本形成和库存净增或净减）+净出口
115、杜邦分析法的指标
股东权益报酬率=资产净利率*平均权益乘数
资产净利率=销售净利率*总资产周转率
销售净利率=净利润/销售收入
总资产周转率=销售收入/资产平均总额
净经营资产利润率=税后经营利润率*净经营资产周转次数，
杠杆贡献率=杠杆差异率*净财务杠杆
116、项目管理的流程：
启动，计划，实施，收尾，维护。
117、企业风险测量方法：
敏感分析法、资产定价法、情景模拟法。
118、票据的行为方式：
开票，背书，承兑，付款
119、票据背书在（附条件的背书）下不成立。
A 背书未签字　　B 未签背书日期　　C 附条件背书　　D 部分背书。
120、进出口商可以采用的保值方式：
套期保值
121、CIF 和 CIP 的区别：
CIF：成本、保险费加运费
CIP：保险费加运费付至
122、两点分布的方差：
P（1-P）
123、弹性预算法：
又称变动预算法、滑动预算法，是在变动成本法的基础上，以未来不同业务水平为基础编制预算的方法，是固定预算的对称。是指以预算期间可能发生的多种业务量水平为基础，分别确定与之相应的费用数额而编制的、能适应多种业务量水平的费用预算。以便分别反映在各业务量的情况下所应开支（或取得）的费用（或利润）水平。
124、土地是否计提折旧：
（1）单独估价作为固定资产入账的土地不得计算提取折旧。
（2）外购的土地属于外购无形资产，应作为无形资产入账，按不少于 10 年摊销。作为投资或者约定的使用年限分期摊销。
125、汇票分为

银行承兑和商业承兑。

126、应收账款机会成本＝应收账款占用资金*资本成本＝平均应收账款*变动成本率*资本成本

127、企业三大现金流：筹资（借款，收到投资，股权加债权）、投资（处理固定资产）、经营（销售收入）

128、有形净值负债率的计算=负债总额/(股东权益－无形资产净值)

129、信用证的付款人：开证行

130、杜邦分析法涉及到的指标：（见前）

131、经营性金融机构：

商业银行、证券机构、保险机构、信用合作机构、银行金融机构；主要包括金融资产管理公司、信托投资公司、财务公司、租赁公司等。

132、现金资金包括：货币资金、交易性金融资产 （见前）

133、现金流量比率=经营现金流量/流动负债

134、固定资产折旧计算的方法：

（1）年限平均法

年折旧额=（原价-预计净残值）/预计使用年限

（2）工作量法

单位工作量折旧额=（原价-预计净残值）/预计总工作量

某月折旧额=当月工作量*单位工作量折旧额

（3）双倍余额递减法

年折旧额=期初固定资产净值*2/预计使用年限

最后两年改为年限平均法计算

（4）年数总和法

年折旧额=（原价-预计净残值）*年折旧率

年折旧率=仍可使用年限/预计使用年数逐年相加（n/(1+2+…+n)）

135、外资银行的优势特征

（1）资本实力雄厚，资产质量优良。

（2）经营理念和管理方式先进。

（3）服务水平和服务手段优势明显。

（4）综合的资源动员能力强。

（5）创新能力极强。

（6）熟悉国际市场，精通国际惯例。

（7）激励机制健全，对人才有极强的吸引力。

136、在会计实务中，如果不易分清会计政策变更和会计估计变更时，应当（ ）。

A．不做处理，分清后再处理

B．按会计政策变更处理

C．按会计估计变更处理

D．在会计政策变更、会计估计变更的处理方法中任选

正确答案：C

137、成本计算、结转方法

成本计算基本方法：品种法、分步法、分批法

逐步结转分步法（综合结转分步法、分项结转分步法）、平行结转分步法

其中，综合结转分步法需要进行成本还原

138、报表项目、三大报表勾稽关系

2016 华为财经成都笔试回忆+复习整理.doc

2.10 9.22 华为财经厦门笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 23 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1982181-1-1.html

首先感谢论坛，真的帮助很大，笔试完全靠论坛过得。之前实习生笔试没看论坛华丽丽考了 40 多分被刷了
昨天下午 3 点做的笔试，跟大家说的一样有会计，金融，税法三种题。因为我学的税务所以选的税法，好险考的替题不是很难，大概回忆一下吧。
1 企业所得税减半征收的范围
2 五 c 模型包括的元素 英文题
3 经营性金融机构有哪些
4 非同一控制下的企业合并的初始计量包括哪些
5 企业所得税过渡期的税率是多少
6 关于会计原则的说法判断 英文题
7 个人所得税五级超额累进税率的征收范围
8 我国个税是分类所得税
9 个税的定额扣除包括哪些项征税目
10 关于资金成本的一些问题 比如本金和利息分别如何处理
11 问哪些可以代表利润水平 英文题
其他题记不是很清楚，但是我考得税法题基本都是关于个税和企税的，所以大家可以重点复习这方面。做完是可以现场点击回原页面看成绩的，如果通过会有显示"考核通过"，这样回去就不担心啦。还有我之前实习生做过性格测试而且通过了，就不用再做性格测试了，所以如果有些地方的小伙伴是笔试和性格测试分开的，也不要因为没有收到性格测试太紧张哎。

还有性格测试真的是就 be yourself 对了，因为我当初做性格测试就花了 20 分钟不到吧，也没有很纠结也过了，但是也不知道他们的评价标准是什么，反正好好做自己会容易一点。

2.11 2015 成都 华为财经笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 18 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1981147-1-1.html

楼主四川小硕一枚，昨天接到通知今天上午笔试，那一阵兵荒马乱开始找啊，可惜到最后还是没啥卵用
华为的财经一般有三套试题，分为会计、税务还有融资，但是今年的融资直接变成了金融!!!!!! 所以。。。。就没有下文了
考点如下，记不太清楚，考点很多，很杂，金融、会计、国贸、财管，英文都有，30mins 30 题，似乎是海笔，

人之多 ，上午六七个教室，分时间段，大概考三场，不知道刷的狠不狠~~
债券内在价值
现金流量
现金流量表
一笔支出是不是应该记在费用中
票据、
货物保险
杜邦
哪个是投资性房地产
一项投资的收益率
折旧计提
什么是最重要的金融衍生品
金融产品投资风险
期货
基金风险有谁承担
。。。。。、

考的点确实很多很杂，考完整个人都不好了，在这里和大家分享一下，也给自己攒个人品，大家加油啊~~~

2.12 2015 9.16 华为 中南财经政法大学 法务笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 16 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1980731-1-1.html

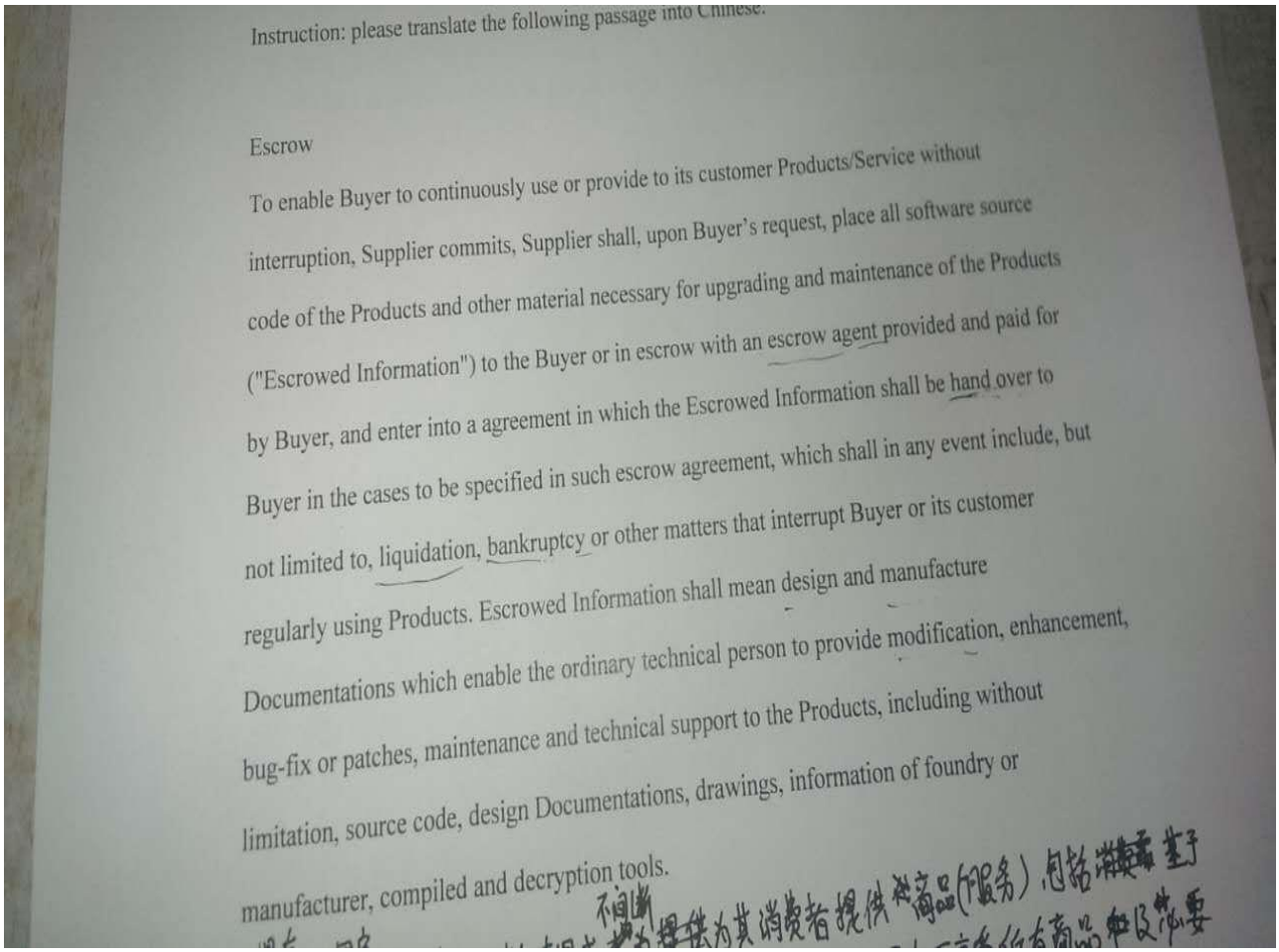
就一道大题两问 同学拍的不清晰 将就看下 1 翻译：
2 对策： 如果你是 supplier 你针对以上条款 你有什么 suggest?
IMG_4189.JPG （0 Bytes，下载次数：7）

2, Legal Review

If we are the supplier, our customer wants us to accept the clause stated above, what kind of suggestion you can provide?

First,

IMG_4188.JPG （0 Bytes，下载次数：9）



Instruction: please translate the following passage into Chinese.

Escrow

To enable Buyer to continuously use or provide to its customer Products/Service without interruption, Supplier commits, Supplier shall, upon Buyer's request, place all software source code of the Products and other material necessary for upgrading and maintenance of the Products ("Escrowed Information") to the Buyer or in escrow with an escrow agent provided and paid for by Buyer, and enter into a agreement in which the Escrowed Information shall be hand over to Buyer in the cases to be specified in such escrow agreement, which shall in any event include, but not limited to, liquidation, bankruptcy or other matters that interrupt Buyer or its customer regularly using Products. Escrowed Information shall mean design and manufacture Documentations which enable the ordinary technical person to provide modification, enhancement, bug-fix or patches, maintenance and technical support to the Products, including without limitation, source code, design Documentations, drawings, information of foundry or manufacturer, compiled and decryption tools.

2.13 华为 2016 校园招聘文秘笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 8 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1979209-1-1.html

楼主第一次发帖，攒人品 以下所说可能仅适用于成渝地区，其他地区仅供参考。
今天上午华为文秘岗来学校宣讲，辅导员说让带简历穿正装过去，楼主是一枚平时素颜，不知道化妆品都是什么用途，and 从未穿过正装的妹子，因此在去的路上想，要是现场很多没穿正装的，我不是显得很傻么。。。。
结果证明，跟我想的一样，很多人都没有穿正装。。。。。。
话说刚开始我就被打击到了，因为华为负责人说只要本科，不要研究生，不过我去之前已经有了这个预测。宣讲会首先是让大家自愿说一下对文秘岗位的看法，然后负责人对华为的文秘岗位做了介绍，也提到了薪资，成都 7k，深圳 8k。再然后就是提问环节。然后就是笔试了。笔试时间 40 分钟
第一部分是计算题，就是加减乘除，数比较麻烦，有小数点什么的，可以估算。第二部分是图形推理，类似行测

的那种，没有几道题。第三部分是选择跟题干完全相同的选项，不定项。然后是给了一列和字母对应的图形，又给了 50 个图形，找出来每个图形相对应的字母。再然后是从成语中挑出错别字。还有题目是给出场景，问你怎样做合适，选择题，还有让对事情的重要性排序。哦，对了，还有一道题是给了一段话，内容是对一个昆虫的介绍，让从内容中挑出概括性的名词，分层级写出来。大致就是这些了。
总的来说，题目不难，比较随意。

恩，就酱紫。

2.14 2016 华为法务校招北京 10 月 21 日笔试题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 21 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1990931-1-1.html

笔试需在 30 分钟内完成。第一题英译中，为 audit clause。第二题是 Clause reveiw，make revision of audit clause, based on Supplier's worry, including scope, notice, audit fee 等等等等。

2.15 软件开发机试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 19 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1914549-1-1.html

我是华为补录的时候参加的面试，当时投的是多媒体算法部。。本来以为华为觉得我们性格不符默拒我了。。结果下午收到电话说综合面的面试官觉得我更适合做要求更高的软件开发。。。我好凌乱
作为一个 7,8 年没用过 C++的人来说还要去参加机试。。感觉有点头疼。。（算法只有技术面和综合面而软件会多一个机试部分，现在就是让我去补做一个机试。。）

求兄弟姐妹们指点迷经，应该怎么复习准备这个软件开发的机试。。如果有一些资料可以共享就更好了，在这里先谢谢各位了！

2.16 华为笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 28 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1895785-1-1.html

昨晚华为在江财宣讲，楼主兴匆匆提前 3 个小时就跑去了【表述 LZ 期待华为实在太久啦 】，因为实在太早，碰到华为 HR 姐姐，真的好 nice 的说~~~这里不做多说。听完宣讲，LZ 就乖乖呆家等笔试通知，好焦急的啊！！

因为 HR 姐姐说会刷简历啊!! LZ 怕做的准备付之东流啊!! 等到 11 点左右，收到了笔试通知，在 LZ 学校的机房考试，LZ 就安心睡了。一大早 LZ 跑到机房，和之前笔经上说的一样，两个号，一个财务管理类序号，一个性格测试类序号。网址放在 PPT 上，自己输进去。LZ 本已准备了很久的笔试，表示比较有信心能把笔试做好，蛋酥!!!

似乎华为 HR 大姐姐们也知道 BBS 的存在啊。。。还是 LZ 运气太差了，抽到的题目基本没有 LZ 准备过的。。。LZ 整个人都不好了啊。。。不过，准备了有这么一点好处。。。就素知识你知道啊，没见过一样的题目也能还不错的做完啊，就是可能有几个不确定啊。。。那就看天命了只能

。。所以，好好准备笔试还是有用处的!!

现在终于要讲正题了。笔试题我新看到的有：

1.告诉了所得税，消费税，然后还给了一个什么条件，要求城市维护建设税。（表示 LZ 不学税法，整个人就不好了）

2.福费廷还是好好看，考的挺细的，英文题，所以具体题目记不得了

3.负债比率的作用

4.所得税，考的是外资企业，但是管理机构在国内，所以因作为国内企业，税率 25%应该

5.杜邦财务分析，问那个比率最综合，排序应该是这样的：权益盈利率》资产净利率=权益乘数》销售净利率=资产周转率

6.同时存在现金折扣和商业折扣，问应记录收入

7.敏感性分析的作用

8.哪些物品可以计提折旧：选的选项是当月处置的资产

9.平均报酬率【楼主这个准备到了】平均年金净流量/初始投资额

额。。楼主记得的就素这些了。。表示记忆力并不是很好的说。抱歉啦~~

PS：LZ 今天听说华为刷简历时是会刷掉那些不服从全球调配的童鞋的，还有一些在 23 号之后投递简历的童鞋。但是我童鞋 23 号之后投也收到了的说，所以 LZ 也疑惑了。。但是我觉得如果你真真想要进华为的话，也不会拖到这么晚递简历的吧。还有就是如果真心不想服从全球调配工作的话，那就算你进去了，也不会开心的啦。所以对这个放宽心就好啦~

还有 LZ 奉劝一句，华为的性格测试有好多道题目，36 页，35min。而且你程度一样的题还会被从新提出来选程度，所以要选快一点，但是楼主因为比较纠结，所以到后面时间都要不够了，现在就超纠结的怕死在性格测试上了。。。

在 BBS 上受益很多，所以就马上考完回馈社会啦~攒人品啊!!! 如果 LZ 有幸能进面试一定会来发面筋的~~~~

所以。祝好运吧!!

2.17 笔试讨论

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 28 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1895551-1-1.html

首先，膜拜大神

http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1730526&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D2180&page=1

其次，对部分题目答案的更正或补充：

单选-银行的日记账用的什么形式？（活页、卡面、）·订本

单选-在建工程的完工度用什么判断？（使用金额占合同金额比例、已完成工作量占合同工作量比例）·成本

多选-美元的一揽子货币包括？（日币、英镑、瑞典克朗、荷兰克朗）·不包括荷兰克朗
具体的包括（权重分别为）欧元 57.6 日元 13.6 英镑 11.9 加拿大元 9.1 瑞典克朗 4.2 瑞士法郎 3.6。

英文题 - what county have signed avoidance of double taxation agreement with china?(USA\japan\cuba\agola) ·Angola 纠正拼写错误，详情见网址~
http://www.chinatax.gov.cn/n8136506/n8136593/n8137537/n8687294/8688432.html

不能用于同城支付的票据是：（支票、商业汇票、银行汇票、电汇单）答案：电汇单
http://www.pbc.gov.cn/publish/zhifujiesuansi/1065/2010/20100913204013378118128/20100913204013378118128_.html

多选-下列资产计提的减值损失可以转回的有（存货、应收账款、还有个不记得了但是也要选、交易性金融资产）答案：除了交易性金融资产的选项
可转回的共四项：存货、贷款和应收账款、持有至到期、可供出售金融资产；

Under CIP term, HW don't need to pay insurance for the international transportation. 错误·附 CIP 和 CIF 区别：
CIF: Cost,Insurance and Freight(port of shipment)指卖方除负有成本加运费的义务外，还须办理货物在运输途中应由买方承担购货物灭失或损坏的海运保险并支付保险费。本术语适用于海运或内河运输。
CIP: Carriage and Insurance Paid to(place of destination)指卖方除负有与运费付至指定目的地的义务外，卖方还须办理货物在运输途中应由买方承担的货物灭失或损坏风险的海运保险并支付保险费。本术语适用于任何运输方式。

增值税的征收范围（1 销售商品 2 提供劳务 3 娱乐服务 4 出口商品）答案：1、2·注意现在营改增，交通运输业、邮政业和部分现代服务业已经改增增值税~

为使误差降为原 1/3，样本容量要扩大多少倍？答案：1.25·
算法：样本量 N={（可信赖程度系数*估计的总体标准离差*总体项目个数）/计划的抽样误差}^2
通常用 u 或 u 表示。它等于 ó2/n 开方的结果。其中，ó2 为总体方差；ó为总体标准差；n 为样本单位数。

NPV>0 NPVR>1....则这个方案（1、基本财务可行性 2、完全财务可行。。。）基本可行？·答案是完全财务可行，具体解释参照网页： http://www.canet.com.cn/zhongji/zjfd/201205/18-246430.html

进行直接标价的外币哪些？答案：日币、瑞士法郎、加元，前英联邦多用间接法
·包括中国在内的世界上绝大多数国家目前都采用直接标价法。在国际外汇市场上，日元、瑞士法郎、加元等均为直接标价法。而美元除了与欧元、英镑、新西兰元等币种兑换时用直接标价法，其他情况都采取间接标价法，即一单位美元可兑换多少单位外币。

巴塞尔协议 3 要求的资本充足率保持 8%不变，核心资本充足率从 4%提到 6%。新监管标准将在 2013 你 1 月 1 日起逐步分阶段实施，到 2015 年 1 月 1 日完全达标。
· 在最低资本金比率方面,草案规定,商业银行的普通股最低要求将从目前的 2%提升至 4.5%,也就是所谓的“核心”一级资本比率,另外还需要建立 2.5%的资本留存缓冲和零至 2.5%的“逆周期资本缓冲”。此外,商业银行更宽泛的一级资本充足率下限则将从现行的 4%上调至 6%。根据新规定,银行需要在 2015 年前、也就是 5 年内达到最低资本比率要求,即不包括资本缓冲在内的普通股占风险加权资产的比率达到 4.5%,一级资本比率达到 6%;而对缓冲资本的落实则更为宽松一些,银行可以在 2016 年 1 月至 2019 年 1 月期间分阶段落实。

内外均衡冲突的原因是经济开放。答案：错误？· 应该是正确的。根据米德冲突 Meada Conflict（在开放的经济环境中，宏观经济政策不仅要实现内部均衡，即稳定通货，还须实现外部均衡，即保持国际收支平衡，以实现经济增长和充分就业）的定义，这个判断题应该是正确的。

有些问题还望大家能一起讨论：

1. 单选-买入原材料价格为 23400 元，其中包括增值税 3400 元，运费 1000 元，装卸费 150 元，不合理损耗 250 元（具体数字不记得了），计入采购成本为多少元？答案：21150 元

·23400-3400-1000*11%-250=19640 元 我觉得运费可扣除的部分不能进入成本，现在的税率是 11%，大家觉得呢？

2. 居民企业的判断标准。答案：按掌管公司表决权股份的股东具有本国居民身份,该公司即为本国居民企业·
参照课本说法是：根据注册地或实际管理机构所在地判断~

3. 出口退税应当记哪个头目下？答案：应收补贴款·
CPA 的书上只是说计入应收账款，并没有说计入应收补贴款这个账户，请问有这个账户么~

4. 多选-下列不会影响经营利润的是（投资收益、资产减值损失、销售费用、财务费用）
·营业利润；我觉得根据定义是全部影响啊~

希望大家予以指导!!!!

P.S 我整理了一份知识点版，就是把题目还原成知识点，应该覆盖了网上除截图版到现在为止笔经 80%吧，需要请下载~~~

攒人品~~求祝福!!

2.18 江财华为财经个人整理版

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 28 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1895535-1-1.html

第一部分：专业题 10*3+其他（含英语）5*2+综合题 15*4=100 分 按排名
交易性金融资产入账价值
（4.2 元含未分配 0.2 每股，共 600 万股，交易费用 8 万，问交易性金融资产的入账价值：(4.2-0.2)*600=2400，选 D 除了交易性金融资产的交易费用借记投资收益，其他的三类：贷款和应收、持有至到期、可供出售均计入入账价值，注意子账户的名称略有不同）
"应付"项目的借贷方
（汗死，突然反应过来现金不是账户名，囧，不是选 D 应该选 B 银行存款）
资产负债表的排序：流动性；
审计 实质性测试 选的是 A 业务基础审计；
对于重要性的使用无助于以下哪一个，选 D 对重大不确定事项的估计；
杜邦体系，影响权益净利率；
负债的表达方式，结合杠杆系数；
融资需求量（流动资产 2000 万、3000 万，流动负债 1000 万、1500 万，融资需求(3000-1500)-(2000-1000)=500 万）
内含报酬率（企业投资 10 万，最低收益率 20%，剩余收益 1 万，问投资报酬率：10*X-10*20%=1 得出 X=30%，选 C 0.3）
税务：基础税务服务（我选了资金模板，不确定）；
城建税（注意该税进口不征出口不退，市区 7%-县镇 5%-其他 3%，所以题目里的是 562 万增值税消费税，中间有个 102 万的扣除项我忘记是叫什么了，然后扣掉 260 万进口环节增收，剩下 200 万*7%=14 万，选 A。）
第二部分和德勤的性格测试一样一样的，楼主碰到了个计时按两秒跳的系统问题，25 分钟的时候才换了机子，大家小心。
大家加油~~~
楼主攒人品~~~求祝福~~~

P.S 谢谢学妹的截图版
http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1895443&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D2180
我给复制过来了（附可待商讨的答案） 插图觉得好乱，有兴趣的下 word 吧

2.19 新鲜出炉的江西财经大学部分财管类题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 28 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1895443-1-1.html

我是今天上午 9 点钟的笔试，金融专业的我选了财务管理类。不作死就不会死~题目完全不会，文档里是拍的部分题目，答案要亲们自己选啊。祝你们顺利！【LZ 已心塞而死。。。。刚看了没有上传成功文件，亲们去这里下载吧 http://pan.baidu.com/s/1kTsqhef 密码：idvj

2.20 华为 2015 年校招法务笔试题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 25 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1893802-1-1.html
华为宣讲会现场进行的笔试，有三道题：第一题是英翻中，翻译合同条款，内容是有关施工方合同义务的。
第二题是中翻英，中文是《合同法》"先履行抗辩权"的条款。
第三题给了一个"Liability"的合同条款，具体内容忘记了，让笔试者对该条款进行 comment，英文作答。
我看过论坛里分享的 2012 年华为的笔试题，今年的题目比那个简单的多，主要考的就是英文能力。
法务岗是在深圳的。考前，法务的 HR 让我们写是否愿意去深圳及外派，我非常实在地写了不愿去深圳，及愿意外派。
不知道是因为我的英文能力太差，还是因为我不愿意去深圳，总之没有接到通知做在线性格测评。
嗯，又炮灰了……

2.21 华为财经霸笔未果归来兼论无语的简历筛选标准

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 13 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1885667-1-1.html

11 号下午四点多，LZ 班上所有申请华为的同学都收到的笔试通知，独独落下了 LZ，实在想不明白。从往年面经看到，华为财经简历关不怎么刷人，何况 LZ 是非常专业对口的 accounting。于是决意今天去霸笔。
笔试是分时间段的，看到该时间段的同学基本进去后，过去和现场华为 HR 搭话，说明来意。一开始，HR 不怎么理人，说不会给霸笔机会；另外，关于为什么简历筛选未过，不是他们的工作，没办法回答。确实也是，人家是负责笔试现场工作的，简历筛选是别的 HR 负责。一会又有一批人过来，迟到的，其中有个男生报完手机号，HR 提醒他回去修改网申资料，因为把身份证号写到姓名那一栏（人才！）。看来华为简历关确实不怎么刷人，只要手机号是对的，基本都给笔试机会。但 LZ 是什么情况呢？

磨了两回，没有什么效果，重新回到走廊里。一会，有个 HR 姐姐过来，拿 LZ 的简历过去。顿时感觉到了希望！不曾料到，希望的背后却是失望！

又过了十余分钟，那个 HR 过来，说“你简历被刷，是因为我们公司有规定，本科毕业后两三年再读研，在我们看来不是应届生。我们只招应届生……”

彻底无语，什么是应届生？LZ 是全日制统招统分的硕士，怎么就不是应届生？华为是否真有这样的内部人力资源政策规定，持保留意见，但人家拿既定历史回绝，LZ 亦不想说什么和再争取什么。找工作也是讲缘分，不强求。不过承认华为是自己最想进的一家公司。

客观地说，他们对应届生的定义是有偏差的，但这是企业市场行为，亦无可厚非。这算不算一种就业歧视呢？LZ 们在求职过程，类似的所谓歧视，其实是不少的，如“只招 985”、“只要女生”或“只要男生”、银行的“刷脸、拼爹”。借用别人的一句话“求职的时候存在各种歧视，学校、地域、性别等等。这不公平，但是很难消除，所以心态要好一点”。

相信社会越来越宽容，相信 offer 会有的！

2.22 2014 华为广州财经笔试归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 28 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1880303-1-1.html

中大财务管理学生，笔试时间为 2014 年 9 月 27 号下午一点十分，地点为中大管理学院楼机房。

笔试时间为 30 分钟，10 道专业单选，5 道综合单选（英语），15 道综合多选。难度从小到大分别为：英语题，专业单选，综合多选。可跳回原来的题目查看并修改，时间充裕，可以慢慢思考再作答，基本用不上计算器和草稿。

做完了就可以走了，没有继续做性格测试，可能是后面才通知。国庆前就会发面试通知。

发个笔经攒人品，华为你让我去第三世界我也去 T T

2.23 广州地区笔试后的综合测评最新分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 28 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1880383-1-1.html

昨天财经类笔试完之后，今天下午 5 点左右接到网络上做综合测评的短信，给了网址、账号和密码。
忐忑忑忑地刚刚做完，和大家分享下。

测评名称叫做 Saville Professional Styles，总共 216 道，每页 6 道，共 36 页。
大概问题的内容是之前的性格测试吧，我对以前的不熟悉，大致是工作风格、性格特点、执行力等方面的问题。。

每一题都有强烈同意和强烈不同意的九个程度的选择，每页如果有题目的程度选的一样，系统也不会再跳到下一页，而是继续让你在程度相同的问题中再选择优先顺序，直到没有相同为止。

系统建议时间是 35 分钟，但不限时，然后可能因为楼主相同程度的题太多，所以多花了 10 分钟左右。

反正就是按照自己最真实的情况来选择吧

不过被这么多题绕来绕去，也是醉了~~

分享下积攒人品，祝大家和自己都好运。

2.24 广州地区昨天笔试情况

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 28 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1880185-1-1.html
昨天去大学城中大笔试，30 分钟 30 题，三个方向选，方向和往年一样，楼主选的税务。

前十道单选，全是税法里的东西，我的是个税和企税为重点，没学好，选的很吃力。

中间五道是常识题，但是是英文的，一些简单的英文对话，有常识，我了解到的有欧盟总部在哪里啊，国富论的作者是谁啊，尼克松为什么下台啊~~风中凌乱

后面 15 道都是不定项了，中英文的都有，这是综合性的，包含会计，财管，税务的都有，想必选其他方向的这部分的情况都这样吧

反正大家的感觉都是连蒙带猜吧

祝大家和自己都好运

2.25 927 广州财经笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 27 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1880140-1-1.html

下午接近 7 点的时候晕着车终于赶到了中大管院。签到后就直接上机笔试了。。。
笔试分财经类，税务类，还有一类貌似是国际贸易的，名字太长没记住。鄙下选了财经类。30 分钟 25 题，于是乎悲催的笔试开始了。
大概考了：年数总和法，注重企业盈利稳定性和经营安全性的主体是啥（股东？债权人？政府？），增值税征税的范围，软件企业增值税即征即退的法律规定，IPO 含义，营业外收入的归属问题，减值损失是否能转回，高尔夫球发源地。。。还有蛮多税法的，记不清了。。。
总的来说，能确定做对的题没有几道。。。基础太差。。盆友们你们要及时复习以前学过的知识呀不要丢了呀不然就像 LZ 一样悲剧了呀。
在此奉上新鲜火热辣的笔经，祝大家在以后的招聘中好运啦~~

2.26 9 月 27 广州 财经笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 27 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1880087-1-1.html

9 月 27 广州中山大学管理学院华为财经笔试
第一次求职，笔试，有点小紧张，之前找了一些笔经，但是自己遇到的原题很少。

笔试时间 30 分钟，我是提前 2 小时去的，正好有空机位，就直接考了。
三部分，第一部分专业基础 15 道，都是单选，涉及到都是初级会计的内容，
考完都要忘了，大概有会计对象，银行日记账和现金日记账是谁做的，损益类账户的余额，虚账户有哪些类似这样的基础知识。
第二部分是公共知识 5 道，全部都是英文。真的是公共知识，就看你平时有没有注意了。
我抽到了 WTO 的总部在哪，经济大萧条是什么时候。
还有两个是英语对话，我抽到了 can i help you finging sth?还有一个是你之前都不在，是 on business?
第三部分是综合知识 10 道，不定项，而且还有英文。
我抽到好多关于比率的，都涉及总资产收益率，ROE，存货周转率，还有一个自有资金收益率。
涉及比率的题型多样，有直接问这个的，还有问想改变这个需要什么，建议一定要把财务管理里面各种比率都弄明白了。
还有就是增值税，我抽到了征收范围和视同销售的情况，我同学抽到了 13%的增值税范围。
最后还有很多涉及国际贸易或的，有些我连题都看不懂，只能瞎猜。
保函的开证形式，贷款合同涉及（本金、违约金之类的），期间成本（运费，报关费）
只能记起这么多了。顺便附一个我看过的笔经，感觉比较靠谱的。
攒人品啊！超想去华为！希望能拿到 offer！

2.27 华为 i 财经笔试原题 200 题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 14 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1876266-1-1.html

本人东财小本，参加过华为财经大赛，参加华为财经笔试之后发现笔试题竟然有很大一部分是财经大赛原题，可惜笔试前没有看这个，结果我一个专业第三的人华丽丽挂在笔试上了，真是桑心，希望将这个资料分享出来不会有人跟我一样抽到根本没学过的笔试题结果和华为错过吧~~对了，看看什么事虚账户、税收的避免双重征税的办法、审计的重要性和审计证据以及审计风险的关系，保理等，希望能攒些人品找到好工作！还有一个附件太大了，传不上去，我又懒得分解，想要的童鞋留下邮箱吧~
果然分享涨人品，楼主发完这个后就收到了面试通知，后来一路到终面，今天要去签约了~~就顺便说下流程吧，今年的大连招聘流程是笔试--性格测试--群面--专业和英语面--综面，财经专员没有英语测试，销售什么的有英语测试，群面还是排序加上压力面，以前的面经都写得很好了，我就不赘述了，能进到单面后主要就是心态放松一些就好了，事实上一上午就三个面试都结束了，效率挺高的。
62 楼以前的同学我都把第三份文档传过去了，之后同学参考下面的链接吧，我把它传到百度云盘了。祝大家都拿到心仪的 OFFER!
http://yun.baidu.com/share/link? ... 6&uk=3241513678

2.28 成都-华为财经笔试-13.9.17

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 9 月 23 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1730168-1-1.html

30 分钟，30 道题，有三种题库，大概是：财会类、融资类、税务类.
我选的财会类，20 道单选，10 道多选，其中有四道左右的英文题目。大概记得下面一些题，希望能对还没笔试的同学有帮助 ，题目如下：

1、以下哪些外汇货币采用直接标价法（一般来说，在国际市场上，美元 USD 和英镑 GBP 采用间接标价法，而其他货币采用直接标价法）
2、以下哪些不是中国的 RAT（增值税（value-added tax））
3、资本结构改变，下列哪些正确
4、固定资产计提折旧、净现值问题
5、利润表的最后一行是什么
6、盈余公积的作用（弥补亏损、转增资本、分配股利）
7、可转换公司债券
8、以下哪些是资产负债表日后调整事项
9、会计信息系统的功能不包括？

2.29 10.23 江西财经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 23 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1747445-1-1.html

单选题（专业单选加公共单选）：
1 抽到的计算题不多，唯一一道是关于固定资产折旧，2009 年底购入，原值 600 万，折旧年限 5 年，无残值，然后 2011 年底是可回收成本是 300 万，然后到 2012 年底又是个数字（记不太清），让求那一年应计提的折旧费用多少？、
2 企业短期偿债能力的：速动比率/应收账款周转率/资产周转率/还有个选项不记得（速动）
3 属于虚账户的是：选主营业务收入（虚账户即期末账上余额）
4 资产负债表中，不单独列示在所有者权益的是：实收资本/资本公积/盈余公积/本年利润（本年利润吧）
5 有个是考哪个不属于期间费用：销售费用/管理费用/财务费用/制造费用（制造费用）
6 有个关于进行成本会计的基本特征还是主要内容的
7 有个英语单选：who is the best programmer we have
我选的是：I'd have to say John is
8 居然还给我碰上了一道计算机类的题目= =
信息系统应用体系的主流趋势是什么： 文件/服务器 客户/服务器 浏览器/服务器 （还有个选项不记得了。。）
综合多选题：
1 投资性房地产包括： 选这三个（已出租的建筑物/已出租的土地使用权/持有并准备增值后转让的土地使用权）
2 有利于出口商资产负债表改善的融资方式： 买方信贷/卖方信贷/福费廷/保付代理（应该是最后两个吧。。）（这道题前一天晚上正好碰见，但也不知道有木有做对= =。还考了道一模一样的英文题。。选项顺序一样）
3 固定资产的特征：购入或者自用，非销售目的/不可转移/期限一年以上/要达到什么当地会计制度规定什么的。。
4 政府补助的形式：财政贴息/行政性的土地使用权/财政补贴（还有两个不记得了，不知道这个= =）
5 两税合并前并享受企业所得税 15%税率的企业在过度期间是什么税率（列了 2008，,2009,2010,2011,2012 的税率）

6 下列哪几项是享受增值税 13%： 水/奶油/盐/农用汽车/杀虫剂（应该是水、奶油、杀虫剂吧）
7 企业当年的经营利润很多，却不能偿还到期债务。为查清其原因，应检查的财务比率有：
资产负债率/流动比率/存货周转率/应收账款周转率/利息保障倍数（流动，存货周转率，应收账款周转率）
8 编制现金预算，计算某期现金余缺必须考虑的因素有：
期初现金余额/期末现金余额/当期现金支出/当期现金收入

时间 30 分钟分为专业单选，公共单选和综合不定项选择，感觉时间还行，最后还可以自己检查一遍，可能是因为就碰上一道计算题叭。。
祝大家好运~抽中原题~！
神奇的网站。。攒 rp 求爆发~

2.30 2013 10 21 坐标北京华为财务

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 21 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1745991-1-1.html

今天去央财电脑笔华为了，选的财管的题，然后就跪下了，真是不好意思说自己学会计的
奉上我不会的题，让后面的同学查漏补缺吧
1.会计核算起点？（核算步骤：1.设置会计科目；2.复式记账；3.填制并审核记账凭证；4.填制并审核会计账簿；5.成本计算；6.财产清查；7.编制会计报表）
2.固定资产折旧的双倍余额递减法的计算
3.收入费用确认计量的会计假设依据 不会
4.账户余额一般在那个方向，借贷增减哪一个
5.ERP 是哪个公司提出的 Gartner
6.有偿法律行为？
7.核销已达帐的删除？

自己真是学疏才浅，过去面壁了。

2.31 华为江西财经大学最新笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 18 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1989517-1-1.html

LZ 今天紧张兮兮地完成了华为的笔试，虽然考前准备了一点点东西，但是考前还是超紧张，笔试还是之前的模式，两个部分（专业笔试限时 30 分钟一共 30 道题、性格测试不限时），不用担心时间不够，时间是绝对够的。我建议大家早点去机房选好一点机子，去晚了很麻烦，学校机房的机子性能实在堪忧，下个谷歌浏览器（真的推荐，笔试过程中都十分流畅，没有任何问题），有些同学做到一半死机的真的好想死！
对于专业笔试，大家最好选择符合自己专业的，不要会计专业作死地选金融，真的会做得想死的！10 道单选题，5 题英文题，15 题多选题。下面给一些我能回想起来的题目给大家参考吧！
单选：

[size=10.5000pt]1.会计凭证按（）分类，分为原始凭证和记账凭证（选 填制程序和用途）
[size=10.5000pt]2.损益表通常在（）有结余 （选贷方）
[size=10.5000pt]3.银行日记账通常采用（）形式 （订本）
[size=10.5000pt]4.发现账簿记录错误，但凭证无错，应当使用哪种更正法 （划线更正法）
[size=10.5000pt]5.利润表的最后一项是（净利润）
[size=10.5000pt]6.资产负债表的排序按照 （流动性）
多选：
[size=10.5000pt]1.国内的商业汇票可分为哪些种类（商业承兑汇票、银行承兑汇票）
[size=10.5000pt]2.一个国家的国际储备包括下列哪些内容（外汇储备、黄金储备、特别提取权 SDRs）
[size=10.5000pt]3.下列哪些内容属于资本账户反映的内容（直接投资、证券投资）
[size=10.5000pt]4.会计的基本假设（货币计量、持续经营、会计分期、会计主体）
[size=10.5000pt]5.在"两税合并"前享受企业所得税 15%税率的企业，下列过渡期政策规定正确的是（08 年 18%、 09 年 20%、 10 年 22%、 11 年 24%）
[size=10.5000pt]6.在以下的货币中采用直接标价法的货币有（CAD、EUR、CHF）
英文题（我实在不记得英文是如何描述的所以就中文将就一下吧）：
[size=10.5000pt]1.哪些项目属于流动负债（答案一眼就能看出来）
[size=10.5000pt]2.企业利润率水平主要取决于（sales）
[size=10.5000pt]3.下列哪个选项会减少 asset-liability ratio (borrowing、delay payment、new share)
我能记得的只有这么多了，我感觉我的运气有点好，抽到的题目不是很难，好像也只有一道计算题，有些同学抽到的题目比较难，很多实务性的题目，概念题也比较少，所以希望能通过笔试顺利进入面试，如果能进入面试，我还会回来给大家发面经的！求攒人品，求华为 OFFER！

第三章 华为面试资料

3.1 华为 教育与学习技术专员 暑期实习生 群面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 11 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2098663-1-1.html

4.9 号 8:40 场次的面试

可怜卤煮住在大学城，六点多就起来了，第一次面 500 强，难得有面试机会，担心迟到啊
从广州火车东站地铁站出来，差点迷路，好不容易问路来到这个嘉鸿华美达大酒店，里面都是一个个西装笔挺的人，有即将面试、内心充满紧张激动的学生，也有具有独特气场的华为工作人员。
技术非技术都是在同一个等候区，场面还是挺壮观的
差不多到时间了，就是负责每一块岗位招聘的主管上来点名带队出去签到
我到了现场才知道这个岗位是为华为大学招的，相对于其他华为公司招聘的岗位比较特殊吧，不过也属于是人力资源方向的
很快就被 HR 姐姐认领，按次序交了简历和身份证，同一小组的人就一起上到二楼的面试间准备面试了
面试间非常地豪华高级，中间是一个大椭圆的会议桌，可以容纳二十几个人，桌子两边分别有一块白板，是供小组自由讨论的时候记录思路和呈现成果的

一个面试间两头分别是坐了 3 个非常资深看起来有差不多四十岁的 HR，另一头是比较年轻应该是接近三十岁的两个 HR 姐姐
所以华为的群面还是比较偏向于压力面的
我们一次面试的一共有 16 个学生，随机分成两组，也就是每组八个人，
对面组的阵容非常豪华，有清华大学的硕士小哥哥，还有中山大学硕士貌美小姐姐能力很强、好像还去过很多国家交换，在华为大学也有做过实习的
还有一个精通英语和俄语的小姐姐，面试前刚好跟她搭讪，没想到她这么厉害。。
有一个特别招面试官喜欢，可能是因为她本身是一个特别人格魅力的人，虽然没穿正装，但是看起来非常有活力和能力，这位同学的自我介绍做得非常精彩，阐述想来华为的原因是因为她在芬兰中央火车站看到了华为的招牌，感觉特别有民族自豪感，她好像是去过 23 个国家做义工和交换等等
我们这一组也还行，有一个在南方科技大学的男生，据说培养了很多位学生会主席，而且他的确谈吐各方面都非常优秀，
有一个研究生姐姐，其他的自我介绍让我印象不是很深刻
不过总之都比我做得好，我是比较紧张，因为准备时间挺短的，虽然还准备了英文自我介绍，但是感觉在听了那么多大牛的自我介绍后，自己整个人都已经怂掉啦
不过其实最重要的还是要自己有信心去表现自己最好的一面啦，不要像我紧张的时候说话都笑不出来
进去先是每个人做名牌，要写上自己的名字、学校、专业，
然后每个人的自我介绍时间是有一分半钟，但是那个自身的女 HR 会故意斩断你的时间，提前跟你说时间到了，最后节约出两分钟的时间去让想补充的同学进行补充
我没有在她打断我之前把我想说的说完，不过我也感觉自己因为太紧张了准备不充足说不到点子上，最后两分钟抢到了一个补充的机会，然而也于事无补
自我介绍完以后，3 个资深 HR 就开始进行一些压力的提问，比如问一些他们比较感兴趣的同学，选出三个自我介绍让你印象最深的同学，选出你觉得自我介绍表现最差的三个同学
然后我被芬兰小姐姐指出太过紧张，提醒我如果微笑一下会更好
卤煮的确也自己有这个缺点，努力改进中。。。希望有一天能成为稍稍面霸的人吧
回到正题
问完这些问题以后，就开始发题目啦，题目是你要去西天取经，可能会遇到和唐僧师徒四人一样的艰难险阻，要你从以下 10 个人选里排个顺序，挑选出你希望和你一起上路的人
1、灰姑娘
2、机器猫
3、莎士比亚
4、爱迪生
5、项羽
6、屈原
7、鲁智深
8、哥伦布
9、贝多芬
10、包公
（以上仅是凭记忆把人选列出来，题目排列的顺序有出入）
HR 姐姐先让每个人花 5 分钟在白纸上写出自己的想法，上交以后进行分小组的自由讨论
我们小组总体感觉比较和谐，没有之前看面经那样那么恐怖，氛围也觉得比之前唯品会的感觉要好
我先是给一个长腿妹子递了马克笔，自认为是一种积极参与的表现，一种团队奉献吧，但是基本没人注意到，连

那个长腿妹子也没注意到。。。所以对此我非常后悔，如果我直接拿马克笔板书，可能后面做小组贡献度和存在感的评价时我就不会被踩的那么厉害。。。。不过长腿妹子一开始就提出了马斯洛需求理论作为一个总体的思路方向还是挺厉害的
因此这边给大家的一个建议就是，在自己力所能及的范围内要主动一点，比如说你觉得你想要做 reporter 那你就不要一直问小组成员有没有人想做，你可以毛遂自荐，
像我们组就是有一个研究生姐姐说自己主动去提分工的事情，其实她是想做的，但是又没把控好主动权，导致最后时间控制上面很被动
然后南方科技大学的那个男生就比较主动出来做一个引导大家自由导论进程的 leader，他对于整个团队的氛围的调控还是可以的，就是他用手机计时但是老是忘记提醒这一点欠缺一些
然后感觉除了那个研究生姐姐，就是我跟一个有点北方腔的小姐姐三个人比较积极参与讨论，
不过可能是我一开始思考的思路比较跟大家的不一样，所以我基本后来只能符合大家的想法，就没有提出什么建设性的思路，因此显得比较平庸
另外还有两个女生都有提出自己独特的想法，特别是一个女生扳倒了我们原来一致认为灰姑娘女孩子家体弱没什么用处的想法，她提出灰姑娘具有女性细腻的特性，可以在团队中解决内务问题，协调男性之间的矛盾
最后是有一个男组员在整个自由讨论中一声不吭地呆在人墙后面，后面自然是被淘汰了。。。

最后我们得出的结论是机器猫、项羽、灰姑娘、哥伦布、鲁智深、包公、贝多芬、莎士比亚、爱迪生、屈原
因为机器猫可以解决大多数的问题和需求，项羽能打而且有领袖精神，灰姑娘可以解决生活内务问题男女搭配干活不累，哥伦布有探险精神并且有在野外求生的能力，鲁智深也是能打但比较鲁莽，包公有规则精神可以协调团队矛盾，贝多芬可以用音乐来调剂生活，比莎士比亚的文学更有效果，爱迪生虽然有发明创造精神但是需要花费的材料多、时间长，屈原性格比较负面
然后华为 HR 非常擅长不按常理出牌，尽管我们原来是推选了南科的男生做 reporter，但是他们是随机抽点小组成员进行总结发言的，我们这边是抽了北方腔妹子
对面抽的是我广西的老乡，ps:她自我介绍做得也不是很好，表达不是很清晰，也比较紧张
总结的时候我感觉我们这边讲得比较头头是道，但是资深 HR 大叔 1 觉得我们说得太繁琐了，
总结结束以后，3 个资深 HR 就开始进行压力满满的个人提问，感觉他们问的都是自己比较感兴趣的人选
首先是问了对于本次的自由讨论和总结，给自己小组和对方小组打分
俄语小姐姐给自己组打了 8.5 分，我们组打了 8 分，并且能够在临场就每 0.5 分的扣分原因说得非常有理有据，好佩服啊，这种应变能力简直膜拜
然后还问了选出你认为本组贡献最多的四位同学，最没存在感的三位同学，如果你今天被淘汰了你认为是什么原因
期间还有一些同学在回答问题的时候顺便为自己辩解啊，然后努力争取存在感
然后卤煮从头到尾都没有单独被提问过，so sad，可能是自我介绍真的太平庸了。。。
最后的结果是对面组清华硕士哥哥、中大硕士姐姐、芬兰小姐姐、俄语小姐姐和一个同学校的妹子进入了二面
我们这组是南科小哥哥、提出灰姑娘想法的女生、我们组的硕士姐姐、北方腔小姐姐进了二面
所以基本这个晋级的比率是 50%
表示还是挺有收获的，尽管无缘二面，但是的确也是自己能力不足，在自我介绍等等这些方面准备得不够充足
能接触到这么多大牛，真是比较励志啊
可惜自己又不是人力专业，又是学渣
500 强的面试机会也不是人人都能有的，要好好珍惜
下次一定要全力以赴

总结来说就是，自我介绍一定要好好准备，要想好几个方案，你提出自己的优缺点或者特点，一定要想好用什么具体的数据和事例来支撑，这样才会比较有说服力，不然就会很虚很空洞，你自己相比别人也会一开始在气场输

一大截，会影响后续的发挥
自由讨论的时候一定要主动，把握机会表现自己，不管是有没有面试官在观察，其实你的组员也是会对你的表现和行为有想法的
华为作为世界 500 强整个面试的流程和氛围都处理得非常好，让人感觉既高效又非常正式严肃，HR 气场很强，对群面节奏的把控很到位，让学生体验很好，能学到很多东西
希望有机会的小伙伴再好好加油吧！
跟我一样被刷的小伙伴也不要气馁，东方不亮西方亮，船到桥头自然直，我们一直在成长中，总有一天会成功的！

3.2 华为 2017 财经伦敦场面经（已收 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 2 月 26 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2093284-1-1.html

之前在应届生上面看了好久的面经，现在收到 offer，回馈一下大家，当积攒一些以后的人品

交代一下背景，楼主是一枚英国在读小硕，学校世界排名 100 上下浮动，本科在国内一个非 985，211 的一本大学就读。有 4 个金融机构的实行经历，考了证券从业，基金从业。当时华为来伦敦招聘，听了宣讲会，投了简历就收到啦面试通知了。

好，进入正题。楼主是第一天的下午面试，去到面试的场地上午的同学还没面完试，等了半个小时就点到然后入场面试了。插播一个题外话，华为是真的很土豪，租了万豪的一大个场地，茶水点心全部自助。不过楼主那时候面试非常紧张，就只喝了一杯茶，茶其实很好喝哈哈哈。

转回正题，去到的时候，随行而来的有几个华威的同学，还有几个 G5 的学霸，聊了一会，就听到点名了，然后点到的都是刚刚一起到达的同学。所以这里提个醒，刚到场地的时候不要坐在那傻等，可以适当和周围的同学聊聊天，顺便刺探一下上一场出来的同学的面试情况。一是可以缓解紧张，二是一会群面很有可能一起到的会是一批面试，这个时候可以大概了解一下对手，也可以知道坐哪边比较有利。楼主当时来到的时候见到有一个女同学挺活跃的，听谈吐感觉是个有丰富面试经验的学生。然后进去第一轮面试的时候，楼主果断选了和她坐一边。一面总共有 10 个人，进去的时候是分两边坐，中间有 5 个面试官。刚进去的时候面试官要我们折名牌，把自己的姓名，学校专业写上，正反两面都要写，一定要听清楚要求，不要漏了一面或者漏写了东西。之后就开始正式面试了，首先面试官要求我们用 30 秒介绍自己的基本背景和一个优缺点，不分先后顺序，准备好了就可以开始说。这里提醒，一定要诚恳说自己的优缺点，不要说什么自己过于吹毛求疵什么的。同组有个同学说了这个，在接下来的环境被面试官疯狂挑战，回答的非常尴尬，然后就挂了。楼主挑了个空档把自己的优缺点说了一下就等着接下来的环节。接下来面试官会针对你说的优缺点进行提问，挑战，其实就是测试心理承受能力。这里反正不要说一些太无可救药的缺点都不会出什么大错，诚恳一点就好了。楼主被稍微挑战了一下，自我感觉面试官好像没有对我“很有兴趣”，但是也没什么错漏，然后就划水过去了。

第二个环节我们是辩论，给了一个题目是成功路上奋斗重要还是机遇重要，我们组一听完以后我们对视了一下，一秒钟立刻说我们选奋斗重要。给了 5 分钟时间讨论，楼主看因为是辩论，没有 speaker 的职能了，就抢了一个 time keeper，同组的机智女生感觉选了 leader。然后讨论完就开始辩论了，过程我们的组员比较给力，“疯狂发言”，总的下来感觉我们表现的比较稳，而且很有逻辑。对面的同学感觉比较内向，有点点反应不过来，表现不是特别好。

楼主抽空发了两次言，然后补充了队友的一点，就没有了。辩论完后面试官又开始疯狂挑战了....首先叫我选出两个要淘汰的组员，楼主就说非要淘汰的话淘汰两个说话最少的，这是我的评判标准。然后问了机智女生，她说了自己跟另外一个同学。然后机智女生就被疯狂挑战了，面试官说如果你真的这么选，我们有可能真的淘汰你哦，balabala，问她要不要改变想法，那个女生被施压了三次，没能顶住压力就说选别人了。然后面试官就问了一下被说要淘汰的人有没有什么想说的，我的组员感觉说的也比较稳，说了自己贡献了什么，然后就结束了。中间太多挑战了有点记不清了，就挑了几个感觉印象深刻的讲，别的问题感觉都差不多。

最后第一轮的结果是，楼主这边机智女生被淘汰了，剩下的全进。对面组留了两个，一个是帝国理工的，另外一个好像是华威的，两个是对面组表现最好的。总结一下感悟就是群面不一定需要很突出，但是也不能太怂，关键是一定不能有大漏洞，扮演好小组的角色就可以了。楼主反思了一下，其实群面考验的最主要是团队合作能力，只要在团队里面贡献好自己的一份力，遵守规则，就可以了，不管你扮演什么样的角色都要扮演好。并不一定要扮演 leader 才能脱颖而出，让面试官看到你的团队合作意识，才是群面最重要的。至于为什么机智女生被淘汰了，楼主觉得，作为一个 leader 一定要严格遵守自己定下的规则，要赏罚分明。最后她为了不被淘汰改了方向其实就是违反了自己的规则，如果一个 leader 都不遵守自己的规则，还怎么要求别人遵守呢。所以面试官有可能觉得她这个行为不太好，违反了团队合作的精神，就淘汰了她。

接下来是第二轮专业面，其实楼主的专业并不是会计，而是金融类的，只学过会计的一点皮毛，所以这个环节最慌。进去以后是一对一的面试，是一位男面试官。先问了一下我的基本情况，然后就问我本科的时候学到最精华的是什么，楼主说了自己比较擅长计量经济类的，然后介绍了自己的毕业论文做的啥，数据出处，构思，建模的依据是什么。面试官也问的很详细，问我为什么这么做，怎么保证严谨可靠，有点想答辩的时候。还好楼主毕业论文做的非常认真，都能回答上来。然后面试官又问了楼主研究生的学习情况，问楼主学的最好的是哪一门，楼主说计量还在继续学，还不错，还有商业金融。面试官就叫楼主说一下里面学了些啥，楼主就说学了 CAPM model 和 NPV 什么的，为什么说这些呢。因为楼主之前看面经说有面试官问了非会计专业的同学这些问题，楼主就觉得，面试官应该对这些比较熟悉吧，然后就说了。回答完后面试官好像还比较满意楼主的学习状况，然后画风一转！突然问我如果遇到负利率 NPV 会怎么样，楼主脑子一下死机，完蛋了，什么鬼...哪有 NPV 用负数的，没见过啊，书上没这么教啊!!! 然后硬着头皮说会变小？面试官说不对哦，会变大。。。然后就在我的简历上开始写东西了，我愣了一下，然后才反应过来为什么会变大，就说！哦！我一下没反应过来，是会变大的，因为 balabla，我隐约见到面试官嘴角上扬了一下。现在回想起来肯定是楼主说计量的时候，面试官感觉不太懂，然后最后挑战我一下，然后我就错了。但是我意识到了自己的错误,面试官还是感觉我的专业知识还算过关，所以还是过了。

总结来说就是，专业面主要主要是想看你的学习能力和专业知识，所以非会计类的同学不要怕，把自己会的东西都说出来，正常来说不会有太大的问题。就算遇到不会的，也要把自己会的展现出来。

之后楼主出来没 10 分钟，气都还没喘顺，就叫楼主进最后大 boss 面了！楼主水都没喝就奔过去面最后一轮了。最后一轮是一个女面试官，感觉很和善，也是问了我一些基本情况。问了我各种学校，实习，家庭，人生理想，未来目标等等很多很多的问题，楼主也比较放轻松的说出来了。面试的时候感觉没什么压力，面试官好像也挺喜欢我的，然后就没什么了。走之前楼说了一句谢谢您抽出宝贵的时间给我面试，希望能有机会加入公司，就走了。

个人感觉最终面没有很难，反而可以说是最轻松的一个，最主要看的可能是同学们的态度，和性格跟公司副不符合，当然也要看大 boss 喜不喜欢你。

最最最后，楼主隔了一个月收到了 offer，做了性格测试，就结束了。总的来说这次面试经历还是很宝贵的，非常

全面的考验了团队合作，专业知识，以及综合能力。当然结果也很好，大 boss 也给我开了一个很高很高的工资，我也好像是我们那组唯一一个拿到最最最终 offer 的。

希望这篇帖子能帮到有需要的同学，也给自己未来招别的工作积累一些人品吧。祝各位能求职顺利，拿到自己满意的 offer。

3.3 2016 华为留学生场财务

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 18 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2091120-1-1.html

看到应届生上关于留学生场的财务这一块的经验还不是很多，所以把自己的面试经过发上来和大家分享。

因为非常迟才收到面试的通知，要飞去上海，所以准备的时间非常短，从应届生上面收集了非常多的资料，同时几乎崩溃的时候也暗自下决心如果通过了面试就把经验也分享给大家，共同进步，如今终于可以开始写这一篇经验了。也算是完成了对自己许下了一个诺言。
LZ 背景是国内一般 985，211 金融专业本科毕业，在英国读金融方向的研究生，但是神奇的是，2016 年出国之前看到华为有招 2017 年毕业的学生，LZ 想自己虽然还没有开始留学，但是已经是板上钉钉要去留学的啊，而且也是 17 年毕业啊，于是就说服自己勇敢报名。
过了很长一段时间之后，忽然有一天收到 HR 的邮件问愿不愿意调一个岗位（也是在财务里面的），积极回信说可以，然后 HR 就安排参加的面试。
不得不承认，华为的面试非常的高效率，从收到 HR 的那封邮件开始，没几天就去了上海，参加半天的面试，形式有点类似 Assessment center，3 轮面试分别是群面小组讨论，个面，个面 plus，虽然高强度（在酒店的大会议厅呆了大半天，听说还有人呆了一天的），但是也非常节约双方的时间精力。一般公司需要走半个月到一个月的流程全部都集中在一天之内进行了。
LZ 去的时候，酒店的会议大厅旁里面坐满了等待面试的同学，旁边有签到处，可以领到一本关于华为风雨历程的书，另一边备有各种点心和饮料，然而完全没有吃的胃口。。。
LZ 坐在一堆大牛中间感觉很紧张，后来问了一下，一半是面编程方面的，另外一半则是其他财务人力之类的。
后来有 HR 过来一批一批地领人去单独的小会议室面试，LZ 当时是在一个 9 人的小组里面，面试官有 4 人，3 个人坐在长桌的一侧，还有一个坐在角落一开始以为是书记员，然而人家在最后一刻总结的时候忽然走到中央，分析了整个面试！完全惊呆了！
一开始先是做名牌，对面的同学都非常细心，两面都写了名字，LZ 一开始只写了一面，看到以后赶紧也写两面，周围同学一样。
在等待的时候，对面的同学在空白的稿子上各种记录，看得 LZ 超级紧张
自我介绍，顺序自己定，LZ 第二个讲，太紧张了，准备的没有说上几句，都忘了差不多了，其他人的介绍都挺好的，然后面试官问一个同学你觉得谁介绍地不好，LZ 不幸被点名，但是大家处事非常圆滑客气，那个同学说 LZ 讲的不好，但是又具体解释为什么自己没有印象，是因为对 LZ 说的太过熟悉（反正解释的 LZ 都生不起气来哈哈），后来这个同学又被人 ARGUE 没有贡献，她也欣然承认，并且解释了原因，并且表示自己今后会努力改正，关键是从头到尾，说话不急不慢，从容不迫，非常之淡定，哪怕是情况对自己非常不利的时候（不过她可能就是抱着没过就算了的心态吧）反正最后，她通过了群面。。。
第二步，读面试官分的材料，不像网络上说的物品排序，这次是公司危机，要采取什么行动。面试官说给大家 10 分钟，看题并且写出自己的解决方法在白纸上，LZ 太紧张了！因为之前被人 ARGUE，而且面试官也 ARGUE 缺点，

还有点自己把自己说乱了。。。所以以为就是自己先看题，之后讨论，不过看到大家都奋笔疾书，也就随意在白纸上写了等下讨论的一些框架和要点，然后时间到了，面试官要求收白纸。。。LZ 就。。。心中万马奔腾。。。后来抱着拼了的信念，LZ 在小组讨论发挥的还行，这个是 LZ 第一次参加小组的面试，准备的时候的主要思路就是，面试官考察的是这个人是不是是一个别人愿意一起共事的人，以及这个人的解决问题的能力大小，所以在自己表达和倾听他人之间要找到一个平衡点。LZ 之前还担心会碰到 aggressive 的同学，会不会一句话都说不上，后来真正开始面试发现大家大多都是抱着合作共赢的心态去的，相互补充，共同推进问题。这里非常感谢当时的小伙伴>.<

我们组群面只刷掉了两个人，基本是因为专业不对口，在表现方面倒没有怎么刷人。

幸存的同学就回到之前的大厅继续等

我们组（仅有）的两个男生，大概是各种经历非常丰富，表现的也挺靠谱，所以早早被叫去第二轮，好像还有一个是直接终面现场签约（也是听说的，真实性待定）。LZ 就只能和小伙伴聊聊天，然后看着面试官出来领同学进去面试。

根据 LZ 观察，有面二面的同学基本都有进一步面 3 面

面 LZ 二面的是一位比较年轻的男性面试官，先自我简单的介绍了一下，再根据介绍内容提一些相关的问题，然后有问道专业知识—专业问题是税率的大小，LZ 明明之前背过，临场居然紧张到想不起来！！！说了几个，对方笑笑也没有进一步追问，谢谢大哥>.<

LZ 二面出来灰头土脸，本来觉得没戏了，没想到过一会又被叫去 3 面。

好像到个人面的面试官就不是 HR，而是对应部门里面的职员，由他们来挑选自己未来的工作伙伴。

3 面的面试官是一个非常和蔼的中年男性，没有问什么专业问题，主要还是针对简历以及 LZ 为什么想来华为，为什么想来财务来问，气氛很轻松，LZ 吸取 2 面教训，所以 3 面的表现还是比较大方镇静的。

最后面试结束出来，天都黑了，大厅外面只剩下稀稀拉拉几个同学，和酒店正在收拾会场的服务员，才后知后觉发现肚子超饿但是点心都被收走了。LZ 觉得事在人为，而且这种超有效率的面试其实也是一个查缺补漏的过程，在面试中间会发现很多自己的不足之处，发现其他同学的各种亮点，发现大牛真的遍地都是。。。然后才会激励自己向他们看齐啊～

在应届生上面获得了很多的帮助，特发此帖回馈论坛！

3.4 华为客户经理面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 9 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2090069-1-1.html

华为是楼主秋招季节的第一个面试，因此必须好好写个帖子 mark 下。楼主投递的客户经理岗位（女）

1、性格测试

在学校附近的网咖，大概半小时左右，没什么难度。

2、面试

BBS 上面的面经很多，也是真的很感谢以前分享的各位大神。华为的面试是一天进行完三轮的这样。楼主大概一点半达到面试酒店，已经有超多人在候场。楼主还没怎么准备，就被点名去排队。带队的 hr 姐姐人很好，一路上跟我们说，群面是压力面，让我们做好心理准备。然后就进去房间，14 对 2 个面试官。面试官一看就是那种比较有阅历的中年男士，确实表情都很严肃。坐下以后，在纸上写自己的个人信息，折起来方便面试官和队友认识。我们这一组，14 人，10 男 4 女，自然被分为两组。小组讨论题目是，认为对于领导人的素质的排序，给出了十几个选项吧，比如有什么永不衰竭的动力，自尊心，行动力等等。我们小组讨论的还算和谐，楼主给出讨论

的框架，认为从企业需求和个人需求两方面去说。最后在队长讲完以后补充了下自己的观点。两组都阐述完自己的观点以后，面试官针对我们两组的不同排序现场让我们辩论。貌似是，永不衰竭的动力和行动力哪个更为重要，讨论结束以后各派出 4 名辩手，楼主是二辩，举出例子来佐证观点，很考验临场应变能力。所有的辩论结束以后，面试官就开始压力面，让大家选出表现最好和最差的人，被选成最差的人可以为自己辩驳，场面还是有点凶残，不过嘛，对事不对人，相信大家也能理解。

群面结束以后，我们这一组 14 人进了 9 个到业务面试，1 对 1。面试官真的超级 nice，全程都面带微笑，楼主聊的也很开心，其实主要是关于个人经历、活动、实习等，考察是否具备岗位所需要的能力。楼主是女生，所以被问到从事销售工作的压力、强度，以及对自己未来生活的规划等等。楼主之前有过很多兼职和社团活动，所以其实这个问题不大。

业务面结束后，进入 boss 面，其实主要问题跟二面差别不大，个人经历为主。所以，诚挚建议小伙伴面试前，好好梳理自己的各种经历，事情不用大不用很辉煌，只要能突出自己的能力和性格特质就好。

三轮面试都结束以后，就去参加了英语测试，跟读和口语测试，也不是很难。

3、offer 发放

华为的 offer 发放还是很有效率的，还会组织线下的交流会让大家可以更加了解职位信息。为辛勤的 hr 点个赞~~

总之，整场的面试结束，确实很累，但是效率也很高，比起面完要一直拖着等消息的，楼主简直觉得华为的招聘流程特别良心，整场体验也很愉快，希望后面的小伙伴也加油~~~

3.5 2017 秋招季 10 次无领导面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年月日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2089590-1-1.html

楼主 211 金融学硕，求职季面试主要为银行，其次还有券商和一些金融机构。目前收到一些 offer，在四大行总行后台岗和券商管培生之间纠结。

虽然以前从未有过无领导面试经验，但这么多场下来从未失败，也是有些感悟想要跟学弟学妹分享，也算是给自己攒人品吧。

先说下楼主面试过的企业，按照时间顺序（大致）：华为财经、越秀集团管培生、工行、招行深分、中邮消费金融、龙湖士官生、中信证券、郑商所、中国银联总部、农总、广州银行总行、江苏银行总行、光大银行。好像差不多就这些了，这里面华为财经被拒，郑商所和银联大概率被拒，其他一些我放弃了终面，剩下的拿到了 offer。

好了开始说无领导。最开始参加华为财经面试的时候，我刚刚从北京实习回学校，对校招一无所知，结果回来被告知华为财经给钱很多！！马上要截止网申了！！网申后马上面试！！于是我一脸懵逼的赶紧填网申，看面经，尤其是准备无领导的面试。毕竟那时候我对无领导怀有深深的恐惧，想想我平时是多么宅多么不爱交朋友的人啊，竟然要去撕逼。。。。想想都怕！当然后来证明，这些并木有关系，无领导最重要的也不是这些。

嗯，接下来就是流水账回顾各场面试了，不想看的可以跳过了。。。。事实上每次面试完后我都会把我的心得体会在 excel 中简单记一下，只是后期太忙有些就没写了。现在把每一场都讲一下也是我自己对于整个校招季的总结回顾。

1、华为财经。

题目：大意就是你负责一个地方的市场开拓，已经干了三年了还没有成效，领导准备撤离。这时候你发现可能存在一个新的商机，问你打算怎么办？是说服领导继续开拓还是撤？怎么做？

华为财经是自我介绍、压力面和无领导一起的，这之前我们刚刚经历了压力面，对于各个同学的反应能力和语言表达其实也有了大致的认识。我的角色其实很模糊（事实上我一直角色很模糊，并不是 leader、timekeeper 或者 reporter 中的角色，但这不重要）。时间有点久了，具体细节不太清楚。但是这次讨论中我的作用大概就是：

在跑偏的时候把大家拉回来（这个很重要！）、偶尔提醒时间、辅助 leader 组织大家的发言讨论（在 leader 也不是很有经验、不强势的情况下适用）。有一点我印象深刻，我们讨论的时候其实旁边有一个白板是可以让我们在上面写思路、展示的，但是我们整个组没有一个人看到它！！！估计大家都太紧张了，，对面组一个妹子非常有经验，讨论中我抬头看了她一眼，发现她已经在白板上展示了！！（多么关键的一眼）于是我就赶快跑去白板写东西。嗯，，，大概整个讨论中我就干了这些，但是最后在贡献度排序的时候被问到的三四个同学都是一致把我排在前三。所以最后也是顺理通过了一面。

心得：进屋子要大致看下；展示字要写大一点。

2、越秀集团管培生

题目：用吸管和纸牌搭建塔，要求搭到 60CM 以上算及格。吸管和纸牌都有价格，经费 120 元。

说起来看到这个题目的时候楼主内心是崩溃的！前天晚上查面经还看到了！当时想这都多少年前的题目了，肯定不会再出了！谁知道！！！！！！！懒死 HR 算了！

这是一个团队合作完成任务的题目，这也是我整个校招季唯一碰到的动手的类型。在小组合作前先给了自由提问时间，楼主问了纸牌能不能折叠破坏和吸管长度。然后每个人五分钟时间思考，写下思路，包括怎么采购、设计方案、怎么搭建等等。我当时只有一个很模糊的想法，就是纸牌通过折叠来达到一定高度，然后在顶端加上吸管，但是具体的方案我也是一头雾水。等到讨论环节才发现，大家跟我想的都不一样！！！！都！不！一！样！大家竟然想用三根吸管来立起来搭。。。听起来就很不靠谱。。。第二次参加无领导的我当时就决定跟着大家走好了，毕竟第一我没有很清晰的思路没法说服大家，第二组里有几个人很强势。于是乎我就跟着大家一起动手，期间说了几句废话（真心觉得我并没有有效发言），当然毫无疑问我们失败了。接下来就是每个人总结失败经验，HR 对除！了！我！以外的每个人都提问，问大家贡献度啊，改进啊之类的。。。被问到的同学基本没人提我，有些还不知道我做了啥（嗯我也确实没做啥）当时楼主内心就呵呵哒了，，感觉自己没希望了。最后 HR 又问了啥问题来不记得了然后楼主主动回答。然后就结束了。

这次讨论只有我和另一个外校的妹子两个女生，妹子一上来就抢 timekeeper，而且拿着手机计时我也是醉。。（想计时的同学还是建议买个表）期间妹子担任了计时和领导的双重角色；有一个汉子，官腔比较重，讨论过程中，嗯，由于我脸盲，我对于组里的其他汉子都没分清楚，等回到自己座位上才发现我已经不记得哪个男生干了些啥了。。。sad。。。在最后大家总结的时候一致认为这个汉子是领导，反正我是没感觉出来，而且不太喜欢这位同学的讲话腔调。。有种官腔感。。（这样说话好得罪人啊。。。）其他男生印象不深刻。

最后我和这个汉子进了二面。我自己感觉之所以能进二面，是因为我在任务前后的提问和发言比较有逻辑，而且发言得体（这个后面说）。所以说，当 timekeeper 不一定就是稳妥了，毕竟我们看面经，HR 也看。。。。就像我在光大面试的时候，HR 问有木有男友，旁边妹子说没有，HR 就笑，我知道这是你们标准回答。

心得：没啥心得。。。。hhhhhh

3、招行深分

题目：一个关于阳春白雪与下里巴人的故事。让你选择哪种更好。。。。

无力吐槽！！HR 懒死算了！！！这个题目也是应届生招行深分上讲了很多次的，，，没想到我们竟然还是这个！所以大家一定还是要多看应届生啊！（应届生快给我广告费） 招行无领导是男女分开，我们组 8 个妹子，大部分财大的，少部分川大和其他学校，不得不说财大妹子很强悍啊！最开始看完题目我想尝试下当 leader，结果我讲了下时间安排后面妹子一个个出来讲各种。。。。其实有些已经重复了啊妹子。。。看这个架势我就放弃了当 leader 的想法，后面主要是做意见提供者。这里我发现一点，就是：

发言要大声！！！！！

不是让你扯着嗓子，但请一定声音洪亮，吐字清晰。我们是轮着发言，我是最后一个坐的又最远，后面几位同学发言的时候感觉面试官都没有反应。到我的时候我就先习惯性的："面试官好，各位同学好！"声音比较大，面试官一下子抬起头来看我。。。。呐。。。首先要让面试官注意到你才有戏啊！然后发言过程中我基本是脱稿，偶尔看下要点，我觉得这个应该蛮重要的（吧？？）之前看一些妹子一直看着纸上写的发言，我觉得不太好，发言是一个交流的过程，你要与你的小伙伴有目光交流，，，这样才能迸发爱的火花嘛对吧！

最后我们组比较强，进二面的还挺多的，二面完一个半月了一点消息也没有。。。。而且看 BBS 上也没有其他小伙伴哟消息，真是醉。。。。

4、中邮消费金融

题目：写到这里发现这个不是无领导，是多对多，问一个问题然后自由回答。。。嗯，算了不改了。多对多其实有个问题，就是对于不是那么开放性的问题，请小伙伴们尽量抢先！！！！！因为答案比较固定啊！！！而很开放性的问题就无所谓了，我反正不喜欢第一个发言。

中邮这个有个比较囧的是，当时我和另外一个男生同时说话，嗯，虽然男女平等，但这个时候互相谦让下还是有必要的吧，，我正要说"你先"，结果那个男生直接表示，我先说吧。。。。我：呵呵。。。这时候面试官微笑表示：女生优先。。。结果我刚要发言，汉子又开口："那还是我先吧！"可能这个男生没有听到面试官讲话，可是这种时候这么不谦让感觉很不好诶。。。。不过也不一定。。因为最后我俩都拿到 offer 了。。。拒了。。。

心得：非开放性问题快回答啊！！！

5、中信证券

题目：裁员问题，由于效益不好需要裁员 2 人，这样才能让明年业绩达标。给了 5 个人选让大家选择，并给出理由。

非常不巧的，我和其他人的想法也不太一样。可能由于专业原因，或者是其他几个妹子之前做过类似的题目，一致认为需要量化打分，制定一个打分体系，给每个因素比如发展前景、工作态度等打分，最后算下谁的分低裁哪个。

我自己的看法是，公司目的是为了通过裁员达到预期业绩，那么对于门卫这种刚性需求并且用人成本低的，裁掉与否都不重要，对于我们的业绩几乎没有影响，所以应该从目的出发。此外我考虑到了人文关怀问题，对于快退休的老员工，裁员是非常不道德且对企业文化和目前的团队建设非常不利的。

最后我是建议大家将用人成本和人文关怀纳入他们的打分体系中去。因为我没有办法主导场面，只能提出自己的建议来完善大家的讨论。其实后面和做人力的朋友讨论，这种做法是很合适的。当自己与团队大部分想违背的时候，妥协是一个好的选择，但妥协的同时一定要发出自己的声音，自己的想法一定要得到表达。绝对不能说是，我和你们不一样，那我不说了，就按照你们的做吧，这样太自暴自弃了。。。

最终收到了 offer，现在也在纠结要不要去。平台很好发展也不错，但是城市不太喜欢。。。。sad。。

6、郑商所

题目：题目太长了，就是一个互联网教育的企业需要做市场调研来更好的开发产品，现在有十个方向可以做调研，让你选三个。

这种从 N 个里面选几个的我觉得还挺常见的，大家的做法基本上也就是分类，然后再选择重要的类别，这样可以比较快速选择。坦白说我觉得很多的题目不适用于分类（个人见解），所以有些时候我觉得分类很奇怪，有点强行分类的感觉。后来和闺蜜沟通的时候她表示，分类这个做法是不是最科学这不是很重要，这个讨论就是看你思路是不是有逻辑，是不是头脑清晰，发言积极有效。所以不需要太多纠结方法本身的科学性。我觉得很有道理！！！

郑商所是自由发言，不限制顺序。我差不多在中间时候发言吧，提出了一些自己的看法，中间大家对一些分类不是很一致，所以讨论过程也很激烈。最后推选总结陈述的时候，大家觉得我发言比较有逻辑，语言表达能力不错，就让我来做陈述。最后被推举为陈述者这件事有几次了，有时候自己发言并不多。所以发言次数只是一方面，一定要做到有效发言，讲话有逻辑，这个可能需要平日的积累。

另外说一个反面例子，希望看到的妹子不要太在意，只是我个人观点。我们组当时有个妹子属于一直说，话很多，语言表达也不错，但是只顾自己说，不关心大家讨论进度，有时候我们已经对某个问题达成一致了她还在自顾自说。而且逻辑性太差，有时候自己还没想清楚就说，说着说着自己也觉得不对。。我觉得这个很不好，平时可能大家都会有这种情况，可是在面试的时候，时间紧张，这种无效的发言会给人一种只顾自己出风头且风头都没出好的感觉。。。。（说的好像太过了，但是那个妹子也有很厉害的地方，英语很好，楼主在接下去的英语讨论中直接被吊打到怀疑人生 23333333）

7、中国银联

题目：银联面临着互联网的冲击和国外支付组织的冲击等各种冲击哈哈哈，然后要采取一些战略，从 10 里面选 4 个。

对于这种选择题还是分类就好了，分成几大类，然后才每一个类别里选一个，算是最方便快捷的。这次面试阵容还挺强大的，有好些海龟，银联总部的吸引力还是很强大哈哈哈哈。

我旁边的男生是财大的，而且他自我介绍完我就觉得是我们学校群里的通过农总笔试的男生 23333 微信名和真人名字太相似了嘛。。。。他就很积极的当了 leader，我觉得也很合适哈哈哈感觉毕竟是过农总的人肯定不是弱鸡嘛。。然后就是每个人陈述观点，时间很短 45 秒，所以很多同学太罗嗦还没说完自己的观点就被打断了。所以简要明了的表达自己的观点非常重要！！！虽然楼主写了这么多非常的啰嗦 23333 但是面试中我还是发言挺简要的。讨论过程中也是对某个分类大家有分歧啊，讨论啊，，，反正一般都是这样，，，表达你自己的观点，争取每次发言能够有针对性，不要总是重复你一直以来的观点，要学会根据场上的情况，有针对性、有重点的去表述和反驳。然后就是最后时间非常紧张，快要结束了，leader 就主动提出让我来总结陈述，（是不是因为发现我们是校友？哈哈哈）

银联这场属于面的非常自信，因为整个面完感觉自己确实是发言比较多且有逻辑，而且最后的总结陈述做的也不错。当然也顺利进入二面，但是很怨念的银联总部的无领导基本不刷人。。。。。有种白表现这么好的感觉。。。。。以及吐槽下，本来说二面结束就等通知了，结果等了一个月让去上海继续面试部门面，，，，sad，，，又紧急飞到上海面试，感觉要跪。。。

8、广州银行总行

题目：给了招行和中信银行两个创新网点，让你比较优劣。并且自己设计一个这种创新网点来留住客户。

这次无领导属于流程和发言顺序、发言时间都已经被面试官安排好了的，所以按照要求来就好。我担当的又是意见提供者。我发言已经比较靠后了，而且前面 3 号同学把我要说的也说了一部分了，但是我的优点属于反应快，点子多。所以后面我提出了两个新的观点和建议，而且被大家采纳。这样别人就记住你啦，起码发言的时候会说，我同意 8 号观点。。。我们组有一个妹子负责记录和做陈述，这两个角色差不多也经常会在一起，所以，擅长记录的妹子可以试着做陈述者，做的好了还是很加分的！见过一些妹子本来发言的时候没觉得多出色，但是陈述做的很好，真正做到的把讨论的逻辑、结果很有条理的展示给大家，楼主自愧不如。我觉得我每次陈述做的都不够好，大概是记录工作不行。

另外想说的一点是，这次无领导组里有两个博士，属于专业知识很强但是不太适应无领导这种节奏的。感觉发言太专业（反正学术渣我是没听懂），不过也都顺利拿到了 offer，所以！硬实力！也很重要哇！！！！！

9、江苏银行

题目：给大学生推荐书目，从 10 本里选 3 本，然后你再自己推荐 3 本

又是这种排序分类题，当然也是大家一致分类。这个就不多说了。但是呢，我想说，大家真的不要被很多面经里的角色限制中。我之前也看过很多面经，说道哪些角色容易过啊，哪些角色有风险啊，，，，，不要被这些限制！！！！根据你自己的能力，结合小组其他成员的实力，找到自己合适的位置就好了！！！

我们这个组，嗯，我要吐槽了，看到的同组的同学请不要骂我，也是提意见。

我们组最开始一个男生主动当了 leader，然后大家也没什么意见，接着就问，谁愿意当计时的？有人举手拿走。谁愿意当记录的？俩妹子拿走。谁最后总结？这时候我就憋不住了，就表示最后总结发言要看大家哪个表达比较好，记录比较全吧。。。。然后就开始讨论。。。。

所以说，感觉这个 leader 就被框架框太死，而且控场能力不够，所以后面我自己感觉，我和另外一个妹子已经把 leader“抢”过来了。这样其实挺悲剧的，你最开始发声，引起面试官注意，结果没有表现好，这挺坑自己的。所以大家真的，不要局限于角色啊。。。。讨论着讨论着，你们就慢慢形成一个团队分工了啊。。。。

这次讨论其实也挺激烈，而且感觉组内大家有好几个实力比较强，我指的是语言表达和逻辑思维方面。尤其表白旁边南大的妹子，记录做的真心好，本来我整个过程中控场比较多，对于整个讨论也比较清晰，想自荐总结来着，结果瞄了眼旁边妹子的记录，感觉自愧不如。。。。妹子记录的非常有条理而且发言很棒！语速适中，逻辑清晰，肯定也拿到 offer 了！！表白！

心得：发言自然，角色定位不要被限制住。记录做好有加成！

10.光大银行
题目：细节决定成败还是战略决定成败
真是简单的不行啊。。。。。我最开始都没有思路的，这不就是议论文吗，，，，而且也太没有拓展空间了。
对面的男生最先抢 leader。。。（吐槽句，为啥要那么着急当 leader。。。。就没见过几个当的好的。。。。）
然后大家依次发言，让我非常惊讶的是前面的同学出奇的一致，都觉得战略决定成败，而且发言结构也如出一辙，都是"我认为，战略决定成败，我来举几个例子 or 我来举几个论据来支撑我的观点"。。。给人的感觉，怎么说的，不像是在讨论一个话题，更像是在写作文。。不自然！
偷偷说一句感觉我们组比较弱，后面也是 leader 建议我来做陈述。然后进二面拿到了 offer。
对于江苏银行和光大银行我有个感触，就是大家在讨论中自然些。这就是一个讨论，和以往大家在学校中讨论问题没有什么区别，无非是注意些礼节性的东西，比如不要一个人说太多不给别人说话时间，不要打断等。真心觉得有些同学不自然，发言僵硬，感觉不好。自然大方的发言也给人一种自信的感觉，另外再就是发言的时候，虽然你可能很紧张，但还是希望大家抬起头来看着你的队友，看着他们的眼睛，低着头很不好。

十次无领导回顾算是结束了，其实面了也不止着十个，但是有些企业是没有无领导这一环节的，比如农总数据中心 233333.这一个月的面试让我从害怕无领导到最不害怕这个环节，也是一种成长。越来越觉得，这一环节更多展现的是一个人过去的积累，像语言表达、沟通、有气场、自信等等。当然看面经还是很重要，会有一些地方是很需要注意的。我自己想了一些注意的点，至少对于我过去的 10 多次面试，不止无领导还包括单面、结构化面等，都是很适用的。
1、 声音洪亮、吐字清晰。虽然看起来没用，但真的很重要，很多人可能都忽略了这一点，在一群人都用不高不低的声音发言后，你洪亮的声音，加上自信的微笑，相信我真的很有效。（我就在一次面试中，当我说完第一句后就看到面试官在电脑上啪啦啪啦记录，在这之前都没见她动电脑，应该是我成功引起了她的注意吧 233333）
2、 积极表达自己的观点。不论是和大家一致还是不一致，都要说出来。虽然说话很多不代表可以通过，但是一言不发是真的过不了的（大牛不要理我）。而且有时候你觉得自己观点和大家不一样，但是很可能会给大家新的启发。我不止一次被同组妹子不一样的观点说服。当时听完后就觉得眼前一亮，自己之前没想到啊，妹子好有道理啊！ORZ~~~而且就算大家没采纳，你也是贡献了自己的力量不是。
3、 不要局限于固定的角色。越到后面我就压根没想过准备无领导，或者是在面试前给自己限定要做什么角色。一切顺其自然发生就好。如果你看完题目感觉自己很有见解，相信我你什么都不做正常发言也是没问题的；如果你发言中感觉到同组比较弱而自己比较强势，那直接就当控场的就好了。。。。。如果碰到一组感觉大家都很强，自己都没什么发言，没关系，可能真的你们组很强。我在中信证券面试时，初面在武汉，整个武汉站进二面的只有 3 个人，全是我们组的，并且我们 3 个还都拿到了最终 offer。。。。当时面完我也是觉得自己不出彩，没什么特色，谁知道碰到一个这么强悍的小组 233333。。。。
4、 不要纠结于细节，该妥协就妥协。如果自己意见和大部分不一致且无法说服，那就妥协就好了，妥协并不是输，这是为团队做出的自我让步，不会对你有不好的影响。而且当团队里已经对一个问题达成一致后，就不要再重复提自己不同的意见了。已经达成共识了，难道再回过头来讨论吗？
5、 注意和队友的沟通和交流。有时候看到有的同学一直低头做自己的记录，错过了其他同学的发言，我觉得不太可取。首先一个好的记录者应该是可以简洁快速记录，不能花费太多时间；其次，只专注于自己的工作，很容易忽略团队讨论的方向变化，容易跟不上大家。这太得不偿失了。而且大家一定要随时注意到团队讨论的进度，不要大家已经说过的东西了还继续说，很浪费时间也很消耗队友对你的好感。
6、 自然真诚。这一点我觉得适用于整个面试，不止无领导。很多时候面试我们的是有着丰富经验的人力总监或者部门领导，阅人无数。在这种"老狐狸"面前，端着、装着我觉得是不太好的，真诚一点，我们就是刚毕业的大学生，很多都不懂，也存在这样那样的问题，没关系啊！我感觉我从最开始就树立了这种观点，在这种人精面前，我就是一个透明人，老实做自己就好了。毕竟我相信大家还是喜欢真诚的人。

之前去光大面试的时候刚好有学长在里面工作，顺便问了下多于我的面试有没有什么建议。他给我的回复我觉得很好，在这里贴下对话给大家分享下：
"学长我明天去面试有木有什么建议？"
"没有，本本分分回答，有啥说啥。尽可能和面试官有一种要恋爱的心动感，但是不要太过，这个比较难掌握，你自己 HOLD 住。"

我感觉这个"要恋爱的心动感"说的很好，有些时候面完试自己就有感觉了，有时面的特别好，和 HR 特别聊得来，就感觉，他一定会要我 233333 蜜汁自信！
此外我觉得自己对于工作中一些不能接受的，可以在面试的时候真实回答。比如，你不能接受主城区以外，那如果问你愿不愿意去某个郊县，还是算了吧，不然到时候给你 offer 让你去郊县你也是自己纠结。不过这个仁者见仁大家自己把握吧。
最后祝大家都能拿到自己心仪的 offer！

3.6 1227 华为留学生专场，申请采购工程师

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 29 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2088521-1-1.html

之前看过好多论坛上的面经，现在来简述一下经历，回馈论坛攒人品~一面
16 人一批，进一个房间，分成两组，一组八人。先每人一分钟自我介绍，包括自身情况，对采购岗的理解，以及对当下时事热点的看法。
接下来，给出题目，十个影响职业选择的因素，3 分钟读题加自我排序，接下来 15 分钟小组讨论，选出一个发言人，得出结论，给出排序前 3 和最后两位的选项，并阐述理由，3 分钟阐述时间。
表示 16 个人每个人都很优秀，各自有各自的优势。双方讨论，并阐述以后，互相攻击，有点类似辩论的感觉。之后会要求给自己和对方打分。评价队友以及对方组的表现，哪些该留下，哪些该淘汰。会点名进行提问，要把握回答问题的机会。
二面
基本根据简历问问题，先自我介绍，问了两门专业课的问题，主要学了什么，有哪些收获。又问了去了哪些国家。
三面
时间挺长，问的挺多，包括对专业的理解，对专业未来发展的趋势；大学组织了哪些活动，还问了活动细节；自己的缺点；失败的两件事；能否接受外派；家庭情况；留学期间的经历；为什么要留学；为什么选这个国家留学；对这个国家的文化和人民有什么认识等一系列问题。
三面结束后让回去等通知。
希望足够好运能够收到 offer

3.7 华为财经 2016 三面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 28 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2088425-1-1.html

时间：华为财经面试时间大约在 10 月，远早于其他金融机构
地点：lz 地点南京，华为财经是单独招聘的，好像按区块划分，江苏山东为同一区块

参加者：华为财经偏向财经类专业和院校一些，对学历没有什么门槛（本科 or 硕士，差别不大），学校也比较宽泛。
流程：华为财经秉承华为一贯的风格，效率高。大致流程为 网申——性格测试——三轮面试（一天进行，群面+专业面+boss 面）

群面：
lz 当时是早上 10 点半的场次，到了南京华为研究所的报告厅，延迟了大约半个小时。我们组 14 人，进入二面的有 5 人。（每组情况不同）
华为的群面为自我介绍+压力面+无领导小组讨论，3 位面试官（其中一位是最后 boss 面的 boss）。
1、首先要做个名牌，会给你准备硬纸片。
2、自我介绍：限定时间，会有一定的要求（如介绍自己的爱好和优缺点），提前准备一下比较好。
3、压力面试：会结合刚刚的自我介绍进行提问，压力面试群面阶段耗时最长的，每个人都会被问。面试官确实有点严肃加吹毛求疵，但是这是一种面试方式而已，我觉得只要自圆其说，不要被面试官说得哑口无言，注意表现谦虚和自信就可以了。有位同学一直被怼，但是仍然通过面试，不用害怕。
4、无领导：分为两组（进去的时候就坐两边），分别就新入职员工应有的素质进行排序。讨论时间只有 10 分钟，期间面试官根本不会观察，最后每组推举一位同学陈述，2 分钟。1 分钟补充。感觉群面的套路在这里用不太上，关键是需要真的在这 10 分钟里为团队做一些贡献，如果有自信，就最后陈述，个人认为很加分。无领导之后会再有一轮类似压力面的提问，淘汰谁呀谁的贡献大呀等等。

专业面：
华为会提供午餐
专业面为 1vs1，刷人的概率不高，会就你的专业和简历提问。当然，会问一些财会的知识，建议大家把之前学长学姐总结的题目都准备一遍，有备无患，但是每年都会有新题。所以财会专业的同学基础扎实还是很重要的。但是 lz 非财会专业，所以问了我一个问题我根本不会，面试官就直接问了我专业相关的，例如对中国经济的看法，并不断追问。总之还是要有点准备和想法的。
之后会有一些套路题，例如最近看过什么书。

boos 面：
两面之后就是 boss 面，传说中的聊聊天，确实部分正确。首先，准备好宝洁八大问，会有这种结构面试的一些套路问题。之后，会就你的简历再次提问。最后，才是聊天，例如女生必被问，有没有男朋友呀，以后外派怎么办呀，等等。
boss 面也是刷人的，我们组 5 位进二面，4 位进 boss 面，最后只有 2 位显示通过面试（面完当天就可以在华为官网上看到）。当然，通过面试并不代表收到 offer，只是进了华为的资源池。

tips：
1、华为财经（至少江苏山东片区）是归集到总部的（尽管招聘地点写了深圳和成都，其实我们是去不了成都的，如果学弟学妹们冲着这个地点去报名，那大概率会失望）。
2、华为财经大概率外派的，所以有男朋友的女孩子要准备一下自己能够接受外派的充足理由。
3、收入，给我们是 12K

3.8 华为财经面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 2 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081942-1-1.html

楼主 hk 硕士，9 月中参加了华为宣讲会就一直没有回音，以为是被拒了，在 10 月 20 左右收到华为财经宣讲会的消息。参加后的一天就进行面试了。面试前没有笔试，面试时也没有英语面试，性格测试只给面试通过的人做。华为还是很有效率的，从宣讲会到座谈会就一共用了 4 天。hk 一共面试了 2 天，一共可能有 100 人多一点，最后进入座谈会的有 32 人，offer 应该发了有 20 个（目测）。hr 说我们是不用做英语测试的，不知道是不是都不用做。还有还有，面试的第一天进的人多，第二天进的人很少，所以在前面面试的同学不要随意调时间啊。11 下旬发 offer。

一面，群面，16 人一大组，8 人一小组。先自我介绍+优缺点。压力面试……但是楼主没有感觉到压力。楼主的缺点被 hr 质问，说我没有效率，然后 hr 附赠了白眼一枚，楼主当时很想笑，就笑了出来了，然后就忘记要怎么回答了……反正 hr 看的应该不是你的答案而是你的态度，不然楼主一早就淘汰了……千万别回答缺点是要求太完美……真诚点行吗？也不要很着急的样子。有一女生，楼主觉得她的回答很好，但是态度很着急，就像要证明自己不是那样的人，而且 hr 问了她好多问题，但是群面还是被刷了。还有尽量让 hr 注意到你，自我介绍没有被提问的，进的可能性很小。

接下来是案例，楼主做的是危机公关的案例。食品加工厂被记者揭发生产不合格食品，问我们怎么应对。案例很简单。首先每个人会在纸上写上你的想法，小组讨论前 hr 会收回，然后在 pre 的时候回就你写的内容发问（楼主理解错了一句话，所以写了很奇怪的点，hr 在 pre 的时候就问了楼主了）。30 分钟讨论。hr 不看讨论过程。楼主是组内的 leader，负责理思路。其实这个案例很简单，基本没有什么框架可言，所以好好做贡献就行。然后要提醒大家 timer 这个角色真的很好做，不要让 leader 兼任啊，我们组就是没有人记得看时间，就楼主看着时间了，所以角色又少了一个，不划算。然后选谁做 pre，两妹子自荐了，一妹子说第一轮 hr 没有对她提问，希望这一轮可以好好表现，另一个妹子很好人就答应了。至于是不是做 pre 的人都可以进呢？其实不是，对面组的 pre 就没有进，但我们组的进了，所以没有这个能力的还是不要抢着做，不一定好。3 分钟 pre。我们组因为点很多，pre 的同学完之后基本每个人都进行了补充（这里还被 hr 质问了）。然后就会对组内贡献程度进行提问。排名最前和最后的两个。我基本都被排了第一个，因为是 leader。这一点楼主觉得很幸运啊，因为讨论过程没有被算分，然后第一轮又答得不好，所以小组排名对我的影响还算蛮大的，而且小伙伴们都是很有 teamwork，真的很幸运。然后楼主还被问了如果是我做 pre 会怎样，作为 leader 排一下最后两名。排谁都可以，但是要说清楚理由。还有！最重要的是，不要有太大的情绪波动，不要有报复性行为。有一妹子被排在后面了，然后 hr 问她你现在的面试结束了有什么想法，然后她就哽咽了……差点哭了。这个妹子在第一轮表现不错，但是没有过群面。还有，在尊重对方组的同时，不要说对方比自己好多少，更主要的是表现出自己组的好，对方的 pre 的同学说我们组好，自己组不怎么好，然后她……没有进。这一轮好像会刷一半人，16 进 9 吧，还是进 7，忘了……

二面，专业面，楼主本科会计，被问的问题是三表关系，三表的作用。不是会计专业的，问了三表是什么。然后就简历问了一些问题。华为想要对会计有兴趣并且成绩好的，在回答的时候记得按这个中心思想回答就好。面完面试官说出去等一下，就是过了，说面试结束了回去等消息，就是不过的。本来以为不会刷人的，我们一个大组刷了 3 个。

三面，单面。楼主很苦逼，二面结束了是 12 点多，等到晚上 7 点才面的三面。中午 hr 很好人得买了 KFC 给我们吃，感动！然后就是漫长的等待。距楼主了解，应该是压力面试，面试出来的同学都面如死灰……记住记住，千万不要说讨厌会计的话！一妹子表现的真的很好，但是最后就说了这个，没有进座谈会。开始一个人面了有大半个小时，到楼主，就只面了 20 分钟了……问了优缺点，最大的挫折，最大的成就，这些很基本的问题。楼主回答得不大好，缺点被面试官再次 judge，然后面试官让我换个缺点来回答……然后还是不满意，然后他说，我帮你总结你的优缺点……那一刻，楼主以为一定挂了……然后问了我奖学金，我说大三拿了一个，面试官问，还有呢？楼主泪，说只有一个啊……然后面试官又无语了……之后明显感觉到了面试官的态度变和蔼了，问楼主是哪里人，来香港读书辛苦吗？然后问了一个很奇怪的问题：你有什么自信申请来香港读研究生？我答得其中一个点是英语

还不错，然后他继续问你觉得英语重要吗？.....在香港读书用粤语上课吗？这种很游离的问题，楼主的想法是挂了，已经在闲聊了.....我们小组最终完成面试的是 3 人（8 进 3，大组是 16 进 5）。

楼主在第一天第一组面还是很好的，一天就搞定了，下午的那一组还要来两天，楼主的大学离中环很远，去两天身体会被掏空。第二天的组好像刷人挺厉害的，庆幸自己在第一天...大家不要把成绩不好这一点展示出来，这一点很重要.....第二天的组面完试，晚上收到了座谈会的消息。座谈会一共有 28 人到场，4 人没有到，就是说通过的一共有 32 人。然后一周内做了性格测试。hr 说性格测试对本科生的要求不高，对社招影响就很大了。性格测试是测谎仪之类的，有没有刷人就不知道了。然后就是漫长的等待了，我们是 10 月底面完试的，等了一个月左右才发。而且还是分开了两天发的，所以第一天没有收到的小伙伴，耐心等待吧~

写这个帖子，希望帮助到明年应聘的小伙伴们，可能还能帮到海外场的小伙伴吧，可能用处不大，但是在应届生这个论坛得到了不少帮助，希望能做些什么来回馈大家~

3.9 1227 财经留学生专场

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 27 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2088149-1-1.html

财经留学生专场 三轮 无笔试
第一轮 无领导--压力面
自我介绍要求求学经历、优缺点、喜欢的书
然后 HR 会随机发问
不过没有提问说别人的情况是怎么样的 都是针对自己
然后是案例==排序题
然后关于团队表现的压力面
第二轮 专业面？
一对一 大概根据简历 专业提一些问题 面试官应该是财经的人 会介绍一下财经的岗位
第三轮 HR
一对一 面试官好像是 HR 更关注简历内容 分析一下性格？

祝大家好运！
虽然 今天出发前 地铁坏了。。。。
来个好消息吧！

3.10 2016 年秋招华为文秘面试（巨详细版）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 18 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2086355-1-1.html

2017 华为文秘面试
9 月 9 号到校宣讲，就做了笔试(基本没刷人，楼楼没去，笔试是综合面之后补做的)，12 号通知综合测试（不刷人，网申了都可以去），21 号群面，业务面，综合面一起了，从下午一点到五点结束，挺累的。

楼主重庆地区面试的，场面很大，所有的岗位都在同一个酒店同时进行的，华为面试很专业，不同职位批次流转得很好。文秘分为笔试、综合测试、群面、HR 面、综合 mian，面试官给人的感觉也很好，面试过程中会做笔记，和你的材料夹在一起送到下一轮面试官的手上。

一、笔试

比较简单，有数学估算，简单图形规律（行测找规律那种），成语错别字，找与题目相同的选项(就是给一串数字，字母，标点，符号组合的，对应一样就行)，一天接到的任务排序，工作情景怎么处理等，50 分钟，我是恰好做完额。

笔试没有什么技巧，就是要细心，卷面干净整洁。

二、群面（刷人，狂刷人）文秘气质

基本 15 人一组面，在小会议室围城长方形，随机分了两边坐下，前面 4 个 HR。首先是 A4 纸折台签，写自己的名字，学校，专业，让面试官和其他选手都看得到。台上备有签铅笔，马克笔，A4 纸(不要吝啬做笔记，楼主只选择性写了点，后头被问了为什么没认真做)。接着就是自我介绍，一分钟，内容包含学校，家乡，兴趣爱好，优缺点，职业规划（楼楼准备的没含这么多职业规划完全没说，而且又是第二个说完全来不及现编语言）总之，镇定，好好说话！完了之后提问谁给你留下的印象最深，理由是什么。这个过程记得做笔记，而且是详细那种。楼主被抽到问对某某的印象是怎样，因为没记，完全没印象，于是就说了自己选择性记一些，就说出来记了的人的特点，还好糊弄过去了(这时候有点刷脸，你提到别人的优点，HR 会记一下，别人提到你，你就刷了一次脸，我提了五个，后边别人也提了我两次，刷刷～)。接着宣布辩论规则，分为两队，题目是"企业是否百分之百接受客户要求"，我方是不能百分百接受。有 5 分钟的讨论时间，过程就是一辩陈词、自由辩论、四辩总结。这个就看那些人一组了，我们组 7 个人很快一致选了一辩和总结的，然后我提议了准备五个点正式辩论时让中间的人有话可说，也间接做了时间提示（大家都没在意这个）讨论过程 HR 没有走动下来看。然后开始辩论，说实话不要抢，先看大家说什么，再针对说，一定要有个据点，楼主是在大家都讨论得偏题之后在最后一分钟把论题拉回来结合了自己的专业说了一点，蛮有说服力的（其实整个辩论很混乱，都不知道说了些什么，期间 HR 可能就是看大家的表达和对别人的观察吧） 礼貌要有！

之后又扯了几个回合，四辩总结之后辩论结束。(在不说话时要做一些笔记，记录辩论过程谁说了什么，表现怎么样）面试官开始提问，正反方各挑一个问，你觉得在刚才的辩论中，你们队表现最好的三个人和最差的两个人是谁？理由是什么？

我没官腔就直接指出了好的和差的（有点对不起啊）我说了一个差的，HR 就直接问那个人同意我的看法吗？这是要撕啊.....

这个过程一方面看你的团队合作，一方面是个人表达，不要太激进也不要太默默无闻，适度的发言，温和的气场是极好的。然后就是到外面等结果，几分钟就宣布了 15 进 3（隔壁组 15 进 7，后头有一组 15 进 1，额，这比例不敢苟同），我们组有一个表现很好，表达清晰有逻辑，气场也很足结果没进，估计适合做领导吧，毕竟面的文秘，还是需要些这方面气质。(当时对面组有一个挺温柔的妹子，HR 屡次问她问题给机会，但表现确实不怎样，一面就刷了，估计气质蛮符合文秘，但面试紧张现场表现好，不过楼主对她完全没印象，HR 对她很有兴趣的样子。)

三、业务面（一对一的 HR 面）

翻了下简历问了一些

面对面坐着的是一个面试官，手上拿着我的简历和之前的记录，以及一张做笔记的 A4 纸。这轮面试聊了二三十分钟，是个全方位考察的阶段。

1.性格特点
没有自我介绍→因为 HR 恰好是群面时其中的一个，于是又问了我为什么没有记录全部同学的自我介绍，是不是没有认真听 TOT，楼主回答：有认真听，但是一些同学的自我介绍没有让我特别关注到的点，所以没记，更多的是在思考我该怎么做，需要怎么改进之类的（临场发挥吧）
性格特点就假借他人之口说自己（别人对我的评价），楼主说的是有的人认为热情，有时候在人群中可能不说话，在朋友之间比较有主见，在与上级沟通又比较委婉（有点偏额）

2.哪里人？
就重庆本地，没怎么聊这一点
→又问父母做什么，家里有那些人
讲了有姐姐妹妹，HR 又问作为老二感觉如何，楼主回答小时候可能会想为什么是我，要被姐姐管又要迁就妹妹，不过现在觉得很幸福，姐姐会照顾自己，自己又照顾妹妹，现在是很棒的状态，吧啦吧啦……希望自己能找到好工作可以照顾她们（说着说着楼主眼眶红了，对，一不小心矫情了，HR 赶紧递了纸，）
4.工作地点选的西安，为什么？
害怕刚刚一点点想家而留下恋家的印象，赶紧说了因为自己去过西安旅行，喜欢那座城市，然后从小到大都是自己在做决定，去哪发展是我自己考虑，为了很好的发展也不会在意城市，所以第二城市选的深圳（带回正面印象）

4.经历过的最难受的一件事？

楼主没有像网上说的那样举一件事然后怎么怎么解决的（这个套路是比较好用的，不过我确实没有），就说了个人情感方面得和好朋友怎么闹毛了没联系的……（严重偏题吧，也不知道自己讲了什么鬼，然而综合面又讲了一遍……）
5.有没有男朋友？
（反正楼主没有）

6 怎么看待华为加班
积极正面回答
楼主说的：知道华为加班很厉害，不过不在怕，自己是压力型选手而非考试型，从我以往的实习，考试准备，自己考一些资格证的准备来说，压力反而对我是一个刺激，能激发我更大的能量。

6.情景模拟题。假设你的领导要求你按他的方案做事，但根据你以往的经验，领导是错的或者这个方案不合适，你会怎么做？
（考察业务能力和与上级的沟通。）
楼主开始回答会先从出发点思考自己的方案和领导的方案区别，也会询问其他同事或前辈之前出现同样的事吗，别人是怎么处理的，会和领导沟通之类的，HR 追问说，如果领导一定说要按照他说的做，而且你认为是错的，我怎么处理，回答会准备两个方案，先按领导说的做，私下也按自己的想法做好跟进，以备不时之需。
7 依然情景模拟。假设你的团队有一两个业务能力很差很差的人，你会怎么做。
（一想肯定是帮助别人啊……其实，我一半是这么回答的）
回答：首先是看我是作为 leader 还是队员了。作为 leader，需要对整个团队负责，开始会让队员同事带带能力差的人，实在没救还是换掉（开始没说换掉，被 HR 追问的），作为队员就尽可能帮助一下能力差的人。大概这么说的，当时 HR 挺满意的样子。
还有其他问题，闲聊了许多，面了一下午头昏。其实很多问题在之前准备时都没想过，临时发挥很多，主要还是一个聊天沟通过程，尽量在陈诉时引入自己以前的经历，然后再一句总结，很有说服力。要保持微笑状态。

四、综合面

基本没看我简历（因为好像没拿过来）

（压力面、压力面、压力面！所以不要有小动作，看表、整理衣服、理头发都不要！！！要装作自然大方，淡定啊～）

对面的不像 HR，感觉会是部门的一些老大吧，面试过程很煎熬，基本抛出一个问题就等你吧啦吧啦的说，口水都说干了也不理你，淡淡的抛出下一个问题。

1.自我介绍

2.成绩怎么样（成绩不好那就其他方面要努力一点）

3.对职位认识（和专业不对口怎么处理，大学四年学的就没用了之类的）

楼主回答把专业化为兴趣和副业来处理。

4.兴趣爱好

5 比较有成就的事

6.比较挫败的事

（反正就是这些套路了，楼主实在不知道该怎么回答额）

……

还有一些吧，记不住了，总之蛮尴尬的…

感觉面试有点碰运气，聊得来 HR 也愿意多问，聊不来就……楼楼不是成绩突出型，也没有任何校园社团班干部经历，去面试的时候觉得自己有点鸡肋额……anyway 还是刷掉了那些年年拿奖学金，公派留学的孩子（感觉社会经历或者社团经历多一点会有得聊，我们组进的三个都是社会经历多，实习啊，做志愿者啊）

第二天查了招聘信息，没过面试呃呃呃……不担心英语测试了……

(总结一下没过的，前边群面和业务面表现还可以，综合面有点没沉住气，对面的人不理你，气氛略显尴尬，回答也有点苍白了，没有互动啊……自己看了华为招聘网上信息，被浏览了两次，说明面试过后有人再回来核对了简历信息的，楼主没填全 80% ，也没很认真的填，有点遗憾）

后续认识的人过了也签了华为文秘，深圳月薪 12K 啊～～

3.11 华为财经一条龙面试回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 14 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2071228-1-1.html

好像面试已经过去一个月了，虽然没有拿到最终的 offer，但还是被这家企业的办事效率和员工的工作状态深深震撼到，也把第一次无领导贡献给了华为财经。来这里写一点点回忆，希望可以对未来的大家有点帮助。

大概是 8 点半开始的群面，也就是一天里的第一轮面试。面试地点选在了距离我财很近的一家酒店，十分方便。把身份证交给工作人员后没等待多久就进场了，应该是当天第一组。

1、我们组大约 10 个人，在长桌两侧各坐 5 人，三位面试官坐在长桌中间。话题依稀只记得是对如何赢得新客户提出建议。并没有个人陈述，取而代之的是自我介绍，要求必须包含自己的性格特点，最近读的一本书神马的，也算是另辟蹊径，值得一提的是在这个部分一位面试官大叔开始有意 challenge 大家，针对你自我介绍中的内容

提出质疑，后来据他自己所说目的是进行压力面试，事实证明不能在这一环节展示出自己对企业一知半解的无知，如果不能自圆其说，印象还是会十分糟糕的。
2、然后就进行组内讨论，面试官不会观察你们的讨论，只聆听结果。由于小组成员都是校友，思维方式十分相近，基本没有任何多余争论就得出了结论，算是比较幸运吧。原本商量好由一位女生做陈述，面试官居然点名让我们坐在最后一位十分腼腆的男生来做，大家有些手忙脚乱。现在想来，他的陈述一旦不完美，就应该由有所准备的同学在后面补上框架和重点，而你自己应该时刻准备担任这个角色。陈述完毕，又收到了面试官几轮轰炸，包括以下问题：你给自己组打多少分，对方多少分，为什么？请你给你小组内成员的表现排序，讲述你排在那个位置的理由。这样一圈问下来，我有些心虚，10 个人中我是被问到问题最少的一个，让我担心是不是面试官对我不感兴趣。
3、结束后 20 分钟内结果就出来了，进入下一轮，结构化面试，需要做一个英文自我介绍，面试官还会根据情况要求你用英文继续回答所有问题。在这个环节我最大的失败就是没有认真完成网申，HR 手上的简历居然有很多没有填写的空白，我自己也始料未及。除此之外，我所填写的核心内容：对华为财务报表进行过分析的经历，也没有精心准备，对于华为目前的盈利规模更是回答的驴唇不对马嘴，十分窘迫。出门后就觉得自己大概是要结束今天的旅程了.....
4、意外的刚回到等待室就收到了三面，也就是终面。不过可以观察到刚刚的结构化确实没怎么刷人。终面也是一种结构化的面试，但面试官不再是 HR，而是部门主管。一位十分成熟美丽的职业女性是我的面试官，年纪 40 出头的样子，很和蔼，刚开始在处理公务，让我等她一下。能走到这里自己已经觉得很感激几位面试官，但最终还是没能在终面展现出最好的自己。我认为，终面更看重你是否符合华为的企业文化和人才风格。可惜的是，那天的我，表现的过于感性，眼神又不够坚定，面试官甚至问我为什么不敢看她的眼睛，其实是因为自己讲到激动处眼眶有些泛红。第一次被问到各种深层的问题，心理和语言都完全没有准备，抛出的"喜欢人、善沟通"的核心优势也很快被窘迫的现场表现推翻，应该说是比较失败的。

从这次面试中我迅速找到找工作的感觉，就像华为用自己的资源给我们上了一堂课，最后参加终面录取的人可能只有八分之一，但已足够深刻。

3.12 广州销服面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 1 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065515-1-1.html

广州场，销服，

国庆在论坛准备的面经消息，现在在这里回馈论坛，希望对师弟师妹们有帮助。

那我们开始咯...

一、主流程：

- 09 月 02 号 投递简历
- 09 月 26 号 综合测评
- 10 月 12 号 面试(群面+单面 1+单面 2+英语测试)

- 10 月 16 号 资源池短信
- 10 月 26 号 签约消息
- 10 月 27 号 签约

二、群面

2.1 自我介绍

准备 30s-60s 的自我介绍，面试官有特定要求按照：学校，实习，优缺点。

- 铭牌的字要写大，特别是坐的很远的同学。
- 个人觉得 40s 是最佳时间，因为面试官还会依照剩余时间做出可能的提问。
- 说出来的每个优缺点，都得有确定的回答，例如：细心，你为什么说你细心呢。
- 时间过长会被叫停。
- 记录他人的信息，靠后的同学会被抽点。
- 靠后的同学可以准备一定关联性的临场介绍，例如：我和 XXX 同学一样，特别向往海外的生活（前提你确实是，这个意思不是说你的兴趣，而是有一定的经验支撑你的观点）

2.2 分组讨论

一个论题，30 分钟，分组讨论，出观点，写在展示板伤，总结。

- 身份：组长，计时员，总结。
- 群面普通技巧，不展开了。
- 面试官会在旁边记录情况。
- 因为人多，所以你后面说的话，观点可能会覆盖，所以考虑好应对情况。
- 话多的不一定能过，不是你话多的时候，注意打断。（因为可能临时缩短时间）
- 学过数学，或者数据分析类型，可以利用一些模型来支撑观点，逼格比较高。
- 小组成员，要全程保持一致啊，团队利益至上。

讨论介绍后，双方总结开始进行展示，本组展示完有三个补充名额。

- 这里你补充的，会面临一个问题：你为什么讨论的时候不说？
- 反正我没想好怎么补充，所以就没补充了，那时候有点紧张。
- 面试官会根据展示情况，做出提问。

2.3 自由辩论

拼杀的时候到了，双方互相攻辩。

- 形式就是辩论赛，所以展示的时候的记录双方论点很重要。
- 我是理工科专业，没有辩论赛经验，为此提前看了几场武汉大学的辩论赛，不用总结，潜意识里就会培养出对论点的提取感觉了，而且，武大的辩论水平很精彩。
- 到你发言的时候，也要注意条理，因为全场在关注你一个人的话，而且是高度关注，所以说的不好反而有负面影响。
- 双方大概 5-6 人发言完毕时间就到了。
- 论题没有对错，关键在于逻辑性，论点是否有力，然后你的旁征博引的能力。

2.4 最后提问

面试官会根据整场表现做出最后提问。

- 问到的时候，想清楚再回答。面试官可能对你有好感，或者有犹豫的地方。我反正全程希望被问，但是宝宝没被问到。。
- 组长必被提问贡献度最好最坏的，如实回答吧。如果你觉得面试情况不佳，那就跳最差，组里有这样的同学也拿到 offer 了。
- 你的回答和观点，都要有理有据，那么贡献度被评如何，很多时候没太大关系，但是被评好的，反正我们群面里没被刷。

面试完，草稿是要留下来的，所以你懂的。

面试完出房间等 5 分钟就有结果了，15 进 12；还幸存的战友，组个微信群以后好沟通吧。

三、单面准备

针对单面做简历时，得看岗位要求，官网都有。

整理一下，单面加分项有：

- 具有岗位契合度的实习经历
- 海外经验
- 男生
- 社团经验
- 外貌条件
- 学校
- 工科专业
- 简历的可读性
- 奖学金，绩点
- 体型（签约时感觉男生都很强壮）
- 口才
- 外语
- 抗压能力（压力面表现）
- …

四、业务面 30min + 总监面 30min

全是简历上面的问题，延伸的问是和岗位关联度的问题。

具体问题不便透露，而且每个人都不同。

五、Bonus

自己当时做了一定的准备，有保存下来，在这里分享一下：

5.1 BBS 面经

- ＃华为＃留学生专场面经（已拿到 offer）
- （转）华为产品行销部的产品经理职位
- 【2015 校招】华为销售经理面试经验
- 2016.8.25 留学生招聘客户经理面经
- 2016 华为客户经理面试
- 2016 华为销服岗 4 轮面试经验分享
- 华为 2015 校招-产品行销经理面经分享
- 华为财经三轮完整面经——9.27
- 华为行销岗面试全程揭秘
- 念念不忘，必有回响——华为 2017 客户经理面试经验
- 一路走来的华为之路

5.2 BBS 上的华为求职大礼包

5.3 华为官网（这个是重点！ ）

http://www.huawei.com/cn/

在官网的"个人及家用产品"，"商用解决方案"里可以找到所有你想了解华为的销服产品信息和解决方案信息。

- 而且，懒得看文字的时候，可以看里面的视频来了解产品的功能和方案。
- 不管后续面试情况如何，但是能让你了解通信行业，视频，云等现有的情况，对于加入这个行业的企业都很有帮助。

5.4 华为相关链接

- 任正非出席华为研发将士出征大会：春江水暖鸭先知，不破楼兰誓不还
- 华为有什么了不起的地方？
- 华为与思科相比有哪些差距？
- 华为 CFO 孟晚舟清华演讲：改变世界的都是年轻人
- 孟晚舟北大演讲：让理想与现实更加丰满
- 华为是一家怎样的公司？

5.5 书籍类

- 《枪林弹雨中成长》
- 《浪潮之巅》讲思科的部分。

5.6 最后，论坛总结的销服类问题（非排序）

- 请做一下简单的自我介绍？

- 你面试 XXX 岗位有什么优势？
- 你自己做的最满意的产品是什么？为什么？
- 在项目中，你是怎么判定各个产品需求的优先级的？
- 在项目中，你是怎么挖掘产品需求的？
- 你认为 XXX 岗位的核心竞争力是什么？
- 说说 XXX 岗位的新手和老手之间的区别？
- 你为什么想加入华为？
- 用户群需要研究哪些特征？
- 在工作中，你一般会用到哪些软件？
- 你最喜欢的 3 个 app 是什么？为什么？
- 你平常都会通过哪些渠道了解最新的行业资讯？
- 新版本发布后你都会做些什么事情？
- 你认为情商都包含哪些内容？
- 你遇到不同的意见是怎样处理的？
- 最近看什么书？
- 描述一下你简历里的 XXX 项目。
- 给我推荐一款 APP / 产品 / 方案。
- 你这个专业，为什么要来面试 XXX 岗位？
- 五句话介绍华为。
- 优点/缺点。
- 你有女朋友吗？
- 怎么平衡工作和生活。
- 你有什么方法应对高强度的工作。
- 还有什么想问面试官的？

祝大家都拿到好 Offer 过大年拉。

3.13 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 31 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065355-1-1.html

看到很多人说应届生论坛是一个很神奇的地方，写完面经都会有 offer，哈哈
我也在等待的过程中跟大家分享一下我的面经，希望早日拿到 offer
我面的技服，网申过了之后，华为面试还是很效率的，一天结束，不拖沓，首先是群面，个人感觉私下最后准备一下自我介绍，临场让做 1 分钟自我介绍，不准备的话，很多时候自己想表达的就忘记了，之后，面试官会随时 challenge，看你的临场反应情况，不要紧张，如实表述，最好逻辑清楚，立场坚定的说清自己的观点就好，我当时表述的还行，面试官没有问我太多，之后就是给个题目，双方辩论，开始说 15 分钟准备时间，到了 9 分钟时，突然说让讨论十分钟就开始表述本组观点，同时还得马上说出自己组的 leader，把 leader 叫走，剩下人再讨论 5 分钟，之后回到桌子旁，双方开始辩论，阐述观点，我们组很一致，队长走了，我也跟大家说，千万不要再改排

序了，要前后一致，然后我们再讨论了一下排序理由，多支撑我们的想法。 然后队长表述时，很有可能会叫另外一个人接着表述，所以，不要走神，要听别人在说什么，同时，放轻松，我当时还问了面试官一个问题，也没什么，表现出真正的自己就行，不用太装，最关键的就是，take easy，就会过，不要太沉默，也不要太没逻辑
二面的面试官，很能聊，什么都问，很多不知道怎么说的我也不会乱说，就说不知道，然后他说要外派非洲，问我去不，还说常驻（女生），汗。。。。。之后就出去等三面
三面是个大 boss，明显感觉很干练，很有水准，让我自己介绍，自己说，给五分钟，把所有情况自己说完，然后他会问一些，性格，缺点，男朋友，诸如此类的问题。。。。。最后让我 问他一个问题，我说：进去后有个培训，您觉得具备什么品质可以在同批培训的人里面做到优秀的那一批呢？然后他说这个得进了再说吧，不过我可以先跟你说一下，我一脸黑线呀
之后出去等着英语测试，很懵逼的答完了，目前在等 offer
希望早点收到，求好运

3.14 华为财经 香港面 一轮游 经验教训

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 30 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064960-1-1.html

楼主香港小硕一枚，今天有幸面了一次华为，虽然结果不好还是和大家分享一下
华为面试是楼主的第一次压力面，但楼主没有感受到什么压力，可能面试官比较 Nice 吧 ==。。。。。
一开始是自我介绍，姓名学校专业优缺点最受挫折的一件事。楼主最受挫折的一件事说的不是很清楚，可能给 hr 留下了思路不清晰的印象。
之后就是各种 challenge，有关于别人自我介绍的问题的，有对缺点不停地剖析的问题的，楼主就被问了一下为什么在靠后说，然后就没有然后了。
之后是讨论。
其实讨论的题目很简单，让你列出选择华为的几个原因，之后再排序。楼主是控制时间的一个人。
之后就是 hr 对各个同学进行提问，有让同学给自己同学排序的，还有让同学选择领导者，同事和下属的。
基本就是这些，虽然楼主面的不是很好，但还是希望其他同学们课通过面试啦~
顺便在这个神奇的网站，求一求别家面试~~~

3.15 华为财务专员上海面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 29 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064689-1-1.html

参加了华为暑期和校招，就面试部分形式相同，只是暑期有笔试环节，内容涉及很多财务知识，很细很专业，另外还有一个性格测试部分。而校招只有性格测试，没有专业能力测试。
面试效率很高，一天内完成三轮面试，当场通知你有没有进入下一轮。
一面是群面，一组大概是 10 个人，先是自我介绍，限定内容为基本信息+个人优缺点+印象最深刻的一件事之类，面试官会对你的描述深入分析，也会提出类似"其他还有谁跟你性格类似"之类，是比较压力面的。之后是案例分析，小组讨论之后选一人总结，双方辩论。面试官会要某些人按照贡献度给组内人员排序。
二面是业务面，1V1，主要还是聊简历，实习经历，职业规划等。基本都会问到想去华为财经的哪个部门，所以事先要有所了解；也会问到是否接受外派。
三面是综合面，1V1，内容和二面相仿，有没有专业问题等全凭面试官个人。

总体来说，华为面试效率很高，且较一般校招来说较早，可以练练群面。要是接受外派的话，华为的薪资很有竞争力。

3.16 10.17 北京地区销服岗客户经理面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 25 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062847-1-1.html

面试已经过去一周啦，重度拖延症拖到现在才来写面经，看来只能给学弟学妹们留作参考了。楼主是小语种，北京地区，岗位是客户经理，16 号上午接到性格测试短信，过一会儿又收到了面试的短信，第二天 17 号下午 14:20 在京仪大酒店。
之前虽然也参加过面试，不过是很水的那种，加上华为是楼主很想去的公司，所以面试之前都超级紧张，又仔细准备了一下简历，在论坛里看了很多面经，再就是简单看了一下华为去年的年报和文化。
第二天大概两点十分左右到酒店，不用签到，很快就叫到名字排队去等待第一轮的群面。

群面我们组 17 个人，进门面对面坐两排，三个面试官坐在尽头，按指示做完名牌之后让我们先一分钟左右自我介绍，没有指定顺序。当时我们组最边上的男生第一个起来介绍，于是大家就自动自觉地按照坐的顺序一个个介绍下来，楼主大概在中间的位置，前面几乎一水儿清北，而且好多研究生，楼主表示好方，由于太紧张自我介绍做的非常僵硬 hhh，但是还好后面讨论就放松下来了。介绍完之后并没有很多面经中提到的提问环节，直接发了案例让我们 20 分钟讨论然后三分钟陈述。传说中群面题目有排序、辩论和案例，我听说的人里面辩论比较多，而我们组是神奇的案例题，内容大概是放假前突然接到紧急发货一百台的要求，但是同事们都安排好假期计划了要回家看父母、旅行、结婚什么的，然后要求制定一个方案。计时开始以后我们先聚到了白板附近，各自读完材料就开始讨论。我觉得我们组其实是没有一个明确的角色分工的，大家都很积极地贡献自己的想法并且一起整理思路，楼主带了手表就顺便帮忙看了一下时间。这里说一下计时的同学不要忘了在陈述的时候也提醒一下剩余时间，我当时在剩 1 分钟和 20s 的时候都提醒了一下，跟陈述的同学比个手势就好。非常幸运碰到了这么好的队友们，整个讨论过程非常和谐，并且还算不错地完成了任务吧。但是因为我们组先做陈述，当时对自己的方案还比较满意，陈述的同学表现也非常出彩，所以接下来面试官给我们三个对方案进行补充的机会然而并没有人出来说话 hhhh，没有好好利用机会，其实听完另外一组的陈述之后我们还是有很多可以补充的地方的。对面组可能听过了我们的方案就很好地利用了三次补充的机会，所以如果在讨论中说话不多的人一定要抓住补充的机会，即使是像我们一样先做陈述也可以偷看对面的板书找到自己方案的不足然后加以补充的！接下来有一个短暂的辩论环节（华为真的好爱辩论）,分别给每组三次机会来指出对面方案的不足和自己的优势，过程比较激烈楼主完全没有抢上 hhhh，不过队友们都很给力。后面面试官又结合题目提了一个先结婚还是先工作的问题，说是给前面没有机会发言的人一个机会，楼主也从女生的角度简单说了两句，这个问题大家聊得迷之开心啊哈哈哈，气氛还挺轻松的。但是接下来就是有名的表现排序环节，但是没有像网上说的那么可怕，面试官没有逼问谁，而是很温和地说你们组有没有人想对自己组里同学今天的表现大概排个序啊，有人站出来说了之后就问其他人有没有觉得应该调整的地方，然后会问一下被排在后面的同学是不是同意。楼主可能讨论的时候提出了几个关键的想法吧，竟然还被队友们评为表现最好的，简直受宠若惊，但是我们组负责记录的同学竟然被刷掉了，我自己觉得是因为组里有人说他发言不多，然后面试官问他的时候他没有以自己在做记录反驳一下吧...不过真的好出乎意料...所以大家一定记得如果被真的不小心被评为最差，千万不要默默接受，有理由就好好说出来，真的做的不好也可以分成几点说一下我以后怎么做这些，不要一句我确实不好就结束了！另外我们组出的就是一个几乎没有说话的同学，剩下大家都进了二面，对面组也是只走了两个同学，可以说还是很幸运的吧。总之群面下来的感觉就是没有网上说的那么高压和可怕啦，面试官也没有很凶还挺温柔的，最幸运的是碰上了好队友合作真的很愉快！

经过了漫长的等待，我们去二面的时候已经几乎没多少人了。二面叫专业面试，但是面试官主要还是根据简历来提问，并且结合一下岗位要求。当时问了我你觉得自己的什么经历最能体现客户经理的潜质，我瞎扯了一个。另外还问了我对客户经理的理解，楼主把宣讲会上听来的一套说了一遍，什么客户经理是客户和公司之间的桥梁啊之类的，然后面试官竟然说：那你理解的不对啊...天哪我当时吓死了，不过幸好后来还是给我过了，感恩。后来回去也问了一下在华为的学长，可能自己当时说的还是不够全面吧。现在想起来也还是害怕，不过幸好最后听到面试官说，那你出去等一下吧而不是让我回学校等消息...

不过其实后来楼主还是回了学校 hhh，因为当时六点多太晚了，我们的三面被延到了第二天。当天晚上心情超级复杂，好的是可以再多准备一下自己最怕的三面，不好的是好不容易适应了第二天去了又要重新紧张一遍，纠结的一晚上很快过去 18 号十点重新回去参加三面。三面叫综合面试，是 boss 面，也是我最怕的一轮因为楼主说话啰嗦怕 boss 们嫌烦...我们是那天最早的一拨三面的人，之前还担心面试官会有起床气 hhh，不过大家看起来都很有精神。这里再次感叹楼主是真的幸运，三面的面试官超级超级好，整个过程都是聊天的感觉而且非常愉快。先是自我介绍，问了对华为的了解啊，是不是愿意外派啊这些基础问题，然后说到楼主之前的交换经历就开始愉快的聊起了那边的文化，还聊了一下家庭情况。最后面试官问有没有什么问题，这个楼主其实之前纠结了好久，最后结合之前看的年报数据问了一个华为未来海外市场的发展的问题，三面就结束了，当时还有种聊得意犹未尽的感觉 hhh，真的太幸运了。

之后就去做英语测试，机测，读句子听力口头作文，楼主英语渣不过测试做的还是比自己想象中好一点点。之后周五又去做了小语种的电话测试，结果因为太紧张做的无比的烂...当时出来感觉一切都完了.....不过也没有办法，还是怪自己实力不够吧，只能听天由命了。现在正苦等消息中，每天都在忐忑...听说论坛是个神奇的地方所以来写面经求保佑！好像一不小心暴露了真实目的，跑走...

最后，找工作不易，秋招的大家都辛苦了，希望每个人都能有一个满意的去处！

3.17 华为财经美国专场一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 22 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061970-1-1.html

刚刚面完专业面试，华为非常效率，一天之内结束所有面试当天发 offer，第二天所有过的人会在一起喝 afternoon tea，算是见面会。
我是研究生，非财经相关专业科班出身，但可能由于我有两个投行实习经历，一个咨询经历，还有一个顶级时尚杂志的实习经历华为还是见了我一面。
面试官让我做了一下自我介绍，然后问我交换的时候最大的收获是什么，对财务专员这个岗位的了解，会计三张表，之后是问了一些我的家庭情况，父母同不同意我去非洲那样艰苦的地方轮岗，支教的经历之类的，然后问我对他还有什么问题。
最终还是如我所料没过专业面试，面试官说"我们基本不涉及资本市场，就是想踏踏实实发展制造业...我们还是想招一些科班出身的人"
所以专业靠近的小伙伴们加油，你们的希望还是挺大的！

3.18 2017 秋招华为深圳财务专员面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 19 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2060870-1-1.html

面试之前在论坛里参考了很多面经，如今也来回报社会～

【一面】群面（叠名牌-自我介绍-针对性提问-小组看案例 10min-展示 3min-补充 2min-针对性提问）
我所在的组是当天的第一组。首先 hr 在大厅里面报名字，大家排队提交身份证，之后就会被带到一个房间里面参加面试咯。我们那组是 13 人，分成两边坐 6v7，**坐在同一边的人会成为小组讨论你的组员**。

桌上准备了两张白纸、一支铅笔铅笔、一支马克笔（好像是间隔准备，不是每个人面前都有）、一瓶水。
进去坐下之后就是传统的**叠名牌**。之前看面经好像有人说面试官会主动做一个示范怎么叠名牌，然而我们组貌似没有，只告诉我们要写"名字和学校，写大一点"，也没说要一分钟之内叠好。不过楼主还是主动迅速地叠得又快又好，并且用**马克笔双面写上了姓名与学校**，然后按照所谓的 45%角摆好，**尽量让面试官和另外的 12 位小伙伴都能够看清**。面试官看到大家做得差不多之后就开始提醒说要用马克笔写不要用铅笔啦，要正反面啦，要摆得让大家都看到啦。然后大部分人又窸窸窣窣地改，楼主做完了只能很尴尬地坐着想：我这种样子一看就是看过无数面经的，会不会让面试官觉得风格太"油腻"了不够真诚？然而并不知道面试官会怎么想.....

大家弄好面试官就开始让大家**自我介绍**了，**时间 1min，要求说一下自己的优缺点，没有硬性顺序，准备好了就可以站起来说**。楼主听到问题很懵圈啊!!!说好的"优缺点+一个提问"呢？！人与人之间的信任呢？！之前准备的优缺点只能讲半分钟啊！剩下半分钟讲什么啊！又不敢超时啊！然后我就沉思自己能讲什么去了，心态有点炸。（此处批评自己，其实面试**心态很重要，要随机应变**，不能因为现场的要求跟自己准备的套路不一样就放弃自己，其实大家都差不多，临场发挥更好的人更容易让人有好印象。）可能大家都懵了，所以我们组前几个自我介绍都间隔时间挺长的，而且感觉前面讲的一些同学有点慌，有的人甚至缺点都没讲到，也有人超时被提醒结束。楼主大概是在中间偏前的位置自我介绍的，说出来的跟我之前准备的自我介绍有巨大差异，但是没怎么卡壳还比较流畅（毕竟别人也不知道你本来要讲什么啊，怕啥）。我个人的建议是**注意自信流畅，优缺点一定要讲到，时间充裕可以讲讲别的，但是注意不要超时**。别人自我介绍的时候一定**要记下其他人的性格特征，尤其是优缺点之类的**，一方面防止面试官问谁跟你性格类似的时候没法回答，另一方面可以对其他人有点了解，方便之后的小组讨论。
大家都介绍完了就是面试官点人提问了，大多数提问还是偏向于问缺点，比如你觉得你的缺点表现在哪里啊举个例啊之类，另外面试官可能会根据你的回答去质疑你的缺点不是 A 而是 B，这个可能需要大家想好怎么回答。似乎每个人都会被问到问题，而且压力面嘛，可能问得人有点尴尬不知所措，但是我觉得你能圆回来言之成理，并且自信有条理的说出来其实就够了。有时候 hr 一方面看你的性格，另一方面也是看你在压力下的状态嘛，可能你说的东西只要没有大 bug 应该就不会有问题（我猜）。

轮番轰炸之后就是小组案例，10min 讨论，3min 展示。然后就叫两组人在房间的两个角落讨论去了，讨论过程面试官好像根本没过关注我们，只是到点会提醒我们回去坐着准备展示。
我们的题目果然是排序题啊！10min 果然太短不够充分讨论啊！尤其小组里面有的人还很执着自己的想法啊！想哭啊！说实话我们组讨论得并不好，一方面 time keeper 一上来就抢了位置，然而过程中并没有实质性的推动讨论（个人浅见 time keeper 的作用不光是提醒时间，更是要在讨论时间过长的时候站出来总结或者协调去推动讨论，这才能真正起到 time keeper 的作用），另一方面小组内有些人比较执着自己的想法，讨论最开始两个排序就用了 5min 是要闹哪样啊!!!还玩不玩啊!!!后面还有那么多要排呢!!!（此处咆哮体仅主观评论当时表现，并不针对个人。私下聊天觉得大家都是友好可爱哒小伙伴^___^）幸好之后大家都发现时间不够，基本上后面几个是有人说要怎样排大家就说好好好，然后顺利在面试官提醒时间到之前勉强排完了，然而啥原因都没总结.....然后推举了一个表达能力明显挺好也是全组最好的人去做 speaker 了。此 speaker 是我们全组人的救星啊!!!明明我们组只排了个序，但是被说出了一朵花啊!!!有理有据令人信服啊!!!我要是外人我会觉得哇哦你们团队合作这么棒!!!这么短的时间讨论得这么好!!!展示的时候面试官是没有安排顺序的，我们组 speaker 自荐先说。说完

之后面试官给了两分钟问我们组有没有啥要补充的，然后一个人补充了排序思路和某些点的排序理由。接下来就是另一组展示+补充。 再之后就是面试官点名提问。常见的问题有：
1、给本组人小组讨论贡献度排序。
2、提问被排在最后的同学是否认同排序，以及理由。如果不认同还会被问到自己给大家的排序。
3、小组的分工是怎样的，你做了什么贡献？
4、你评价一下 xxx 的表现。
5、给对面组的人排序（这就只能根据对方组员提供的排序和对方组各位回答问题的表现来排了……）
问完之后就结束了，到门外等几分钟，马上就通知二面。

个人感悟（以下言论均为个人想法，想错了不负责哈哈）
1、**团队合作很重要**，10min 时间太少，基本上不能讨论充分，所以有时候要保留自己的想法。据不完全统计，一般没得出结论的小组通过率都比较低。所以我倾向于要**先完成再完善**。
2、**小组讨论要积极参与其中**，比如提供思路，比如时间控制，比如引导大家讨论，总之不说话是容易让人忽视并且把你排在后面的。当然说话太多又对得出结果没有帮助容易被打负分。感觉**面试官还挺看重组员内部的排名**的。
3、speaker 的表现很重要，尤其在没人关注没人关注小组讨论过程的时候。我们两组的 speaker 都表现不错，私下了解到对面组其实讨论得也不完全，很多排序理由都是 speaker 临场发挥的。一个好的 speaker 能够把整组的基调都带起来。
4、面对压力提问，首先要平和心态，回答的时候不要慌，心态积极向上挺重要的，不要因为面试官的质疑就完全被带跑。到底是据理力争认为自己一定对，还是稍微服软但是表示自己会改进，我也说不准。个人感觉跟自己内心是否认同，以及进而表现出来的回答时候的语言语气心理的差异，都会带给面试官不同地感受与判断。就我自己而言，由于并不擅长把自己展示得更好，所以我会选择 Be myself，遵从内心的想法去回答。楼主组面之前认真地想过自己过往经历的失败与成功，以及自己到底喜欢怎样的工作怎样的生活，大概弄清楚自己想要什么之后能更坦然的面对面试官对于性格方面的拷问吧。

【二面】专业面
当天三个面试官，每个人风格不同。有的基本没怎么问专业，主要还是询问了过往经历，感觉像是根据你的价值观啊性格啊看你合不合适；有的面试官甚至问到了具体分录怎么做这种细节；有的问到是否接受外派。总体来说感觉没有固定的风格，只能说要全面准备吧，无论是简历内容还是专业知识，毕竟你也不知道面自己的人是什么风格。ps：基本都问到了家庭情况，eg 是否是独生子女。
面完之后会给一张华为财经业务线的资料，上面写着各个招聘部门及其介绍，让你至多勾选三个。有的面试官可能面试当中有自己的判断你适合什么，就不会让你自己选，而是面试官直接替你勾了。

要准备**自我介绍**，但是似乎都没有时间限制，看个人选择可以多发挥一下，有本事的也可以利用自我介绍引导面试官的提问。
请带简历请带简历请带简历！华为的面试通知只让带身份证过去并没有提到简历，但是楼主按照面经指点准备了 3 份简历以及相关的证书啊成绩单什么的，果然用到了一份简历！二面时候给了面试官看，然后面完之后他让我带去三面。有人没带简历去面，最后依然通过面试去参加了座谈会，我私以为是因为他的确优秀，一般人还是稳妥起见带简历吧。而且当天居然还有面试官要看成绩单……所以都带着吧。
对了！没有英文口试！唯一有一位男生被问到英文如何，他说还行，然后这个话题就结束了……

【三面】传说中的总监面
似乎面试官也有三个，有的是压力面，有的是轻松的聊天。本组参加了二面的所有人都参加了三面，但不确定别的组是不是这样。

我遇到的面试官依然是聊天为主，聊聊以往的经历啊，刚刚说的优点你用什么事例来证明啊，遇到过最大的困难是什么啊，职业规划啊，气氛比较轻松。最后问我有没有什么想问的，再根据我的提问聊了聊。然后面试就结束了。

【总结】
华为一天面完的效率还是很值得赞扬的。面试过程感觉华为对于个人性格方面的探索比较多，可能真的是想看这个人适不适合在华为工作。在面试过程中，面试官就会对你有一个评估，如果觉得你更适合某一个岗位，这些评估都会被记录的，而且可能就决定了你拿到的 offer 上的岗位。（是的，offer 上的岗位跟你自己勾选的岗位可能不一致，自己勾选的仅仅是参考而已。）面试整体感觉不错，尤其三面的面试官很 nice 地回答我的问题，指点了很多。对华为的印象又好了一点，虽然不知道结果如何……
最后希望大家都能收获心仪的 offer～

3.19 2017 华为北京客户经理面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 18 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2060304-1-1.html

白天刚刚面完华为客户经理，总结下流程，供大家参考。

楼主是 10.16 中午收到 HR 短信，要求 10.17 到京仪大厦面试。要带身份证、简历、成绩单、六级成绩单。

到了现场之后发现是技术类和市场类同天面试，流程不同。十点准时开始第一轮群面，我们那一场共有 14 个人，4P 大，4T 大，1 人大，4 北航，1 北理。然后每人 1 分钟自我介绍，楼主那场一位本科传媒大学，一位人大外交学的同学非常抢眼。总体感觉大家都是针对岗位需求来描述经历的。之后 14 人分为两组，20 分钟时间讨论一个案例并且写好方案，之后每组做 pre。展示之后面试官会故意抛出一些容易引起组内意见的问题。比如对于一个产品推销的方案中，哪个方案是最重要的，同学自愿回答。这时候如果之前组内讨论时意见表达、交流不充分的话，同组同学很容易产生分歧。所以建议小组讨论时尽量讨论充分些，不要太抢，达成统一的想法。最后 HR 会让每一组选出一位 leader，让这位同学给组内每个人评分并说明理由。之后会再选一个人给组内人评分并说明理由。第一轮面完后，直接在会议室外等候，楼主这场总共有两位同学淘汰。

第二轮是专业单面。主要是简单的自我介绍，之后面试官会问你对客户经理的理解、你在这个岗位上的优势。然后就是针对简历，根据你的经历聊天，我觉得主要目的就是通过聊天来判断你的三观跟公司相不相符。由于楼主专业不太对口（非通信、材料、物理类），所以开始的时候氛围比较紧张，但是后来通过社团经历抓住了面试官的兴趣点，之后展开聊了一些。由于楼主表达了强烈的外派意愿，面试官又问了独生子女的问题。另外在面试过程中，面试官会不停地在电脑上记录简历上的内容，估计是学科、奖学金、实习、学生会/社团等经历吧。关于岗位，面试官还提到接受外派是选择这个岗位的前提条件；北京人（楼主）基本上以后回国不会在北京工作。

第二轮也会刷人，但具体刷多少就不清楚了，我是第二轮结束后面试官直接告诉我进入综合面试。

综合面试的问题开始时基本和专业面差不多：自我介绍、对客户经理的理解、你在岗位的优势。之后面试开始说一些公司方面的东西，比如说高工作强度，高待遇，最后问了一下期望薪酬。

第三轮也会刷人，刷人比例不清楚，面试官直接通知我进入最后的英语测试。

英语测试就是跟读、听力（六级）、口语表达（2 个，每个说 2 分钟，20s 准备）。

面完已经下午四点半了。不知最后结果如何，由于专业很不对口，所以期望值调的比较低。

希望以上对于大家有所帮助。

3.20 华为财经南京专场面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 19 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2060796-1-1.html

止步二面，感觉挺遗憾的，新人来攒个人品吧，希望以后的都能顺利啊啊啊～我们是下午三点场的，提前一个小时到了那边，留点时间给自己平复下紧张的心情，跟周围的人交流下，问问他们面试的情况，主要是稳定情绪吧，没办法，容易紧张。

一面是群面，有人提前大概五分钟来点名，依次站好进入面试场地，我们组一共 12 个人，到场依次坐好分成了两个小组后(对了，一共只有两个面试官，一男一女)，男面试官便开始让我们做名牌，听清要求，一般是姓名+学校+专业，姓名要写大点，桌上有两支笔，做名牌要用马克笔，不然面试官看不清，楼主和身边的妹子没注意到这点，让女面官点名重写了。做好名牌后，一看 12 个人 9 个是我们学校的，所以大家不用太紧张。然后面试官让我们听清要求做自我介绍，每个人 1 分钟的时间，至少包含你的基本信息(学校专业)+喜欢的一本书或作家+性格优缺点。第一个介绍的是对面组的，时间不够被面试官打断，不过在之后有两个补充的机会，那个妹子抓住了。之前看面经讲不要最后一个介绍，所以我第三个介绍自己的。关于喜欢的书建议不要讲容易被压力的，我们组的一个男生我不记得他讲的是什么书了，反正面试官上来就第一个压力他，问他对李鸿章了解多少，让评价一下他，问他签的那些卖国条约他怎么看。总之这种真的有自己独到见解还好，估计面试官是比较了解这个。还有一个介绍喜欢的书，妹子介绍喜欢红楼梦的，也被就这点压力了下。关于性格优缺点，注意不要讲那种既可以是优点也可以是缺点的，还有就是自己的缺点最好是跟之前的优点不搭竿的，提前想好如果面试官如果就你的缺点压力你，该怎么顶，总之就是你的缺点不要能导致你犯一些原则上的错误。自我介绍楼主是倒数第二个被点到压力的，还好自己顶住啦，这个一般就是根据自我介绍的优缺点进行压力，讲完缺点最好能说下自己是如何在改进的，被压力缺点的时候就是要不卑不亢的承认这是我的缺点，但是不会让自己工作上有障碍，自己也在慢慢改进。自我介绍完压力完已经过去一个小时了。接下来就是无领导小组讨论，排序题。10 分钟讨论，两分钟陈述这个我们组讨论的时候比较和谐，其中一个妹子主动担当了 leader 的角色，然后思路很清晰的带着我们得出了结果，我们组唯一的一个男生是掌控时间的。这个面试官不会看你们的讨论过程。然后我们组陈述的时候，我们推选的是当时的 leader, 结果面试官点了另一个妹子，那个妹子陈述时不太清晰，就跟面试官主动讲为了我们团队整体的利益，还是谁谁适合陈述，然后我们的 leader 就完成了陈述。补充的时候，楼主站起来稍微补充了下我们得到这个结论的过程，感觉补充的不是很好，然后另外一个妹子起来用木桶理论补充了下，面试官就问，这个是大家讨论的结果还是自己想到的，这个是妹子自己想到的，楼主感觉补充的最好是基于你们小组的讨论，不然有点偏离团队的感觉。最后对面组陈述，又超时了，结果没有完全给出，然后不冲的两个人也是就得出结论的思路进行了补充，对面组的板书也没有我们组的整齐有逻辑。所以后来面试官又让我们组的一个妹子分别给两个组打分以及理由，这个个人感觉按事实来，同时表现自己组的自信就好。这个环节自然少不了贡献度排序了，我们组 leader 排序的时候出现了小错误，她忘记拍自己了，最后只能说自己是倒数第二，然后楼主是倒数第一，面试官便问我是否认同，楼主只能说不认同，然后讲清楚自己在讨论中做出了什么样的贡献，然后面试官压力，那你觉得谁是倒数，这个时候也没办法，只能说其中一个组员，其实这都是无关紧要的，面试官看得还是你自己被压力的反应。对面组排序好像挺和谐的，排倒数的都承认了自己贡献确实比较小。没有不卑不亢的反对。一面完已经两个小时了，出结果的时候我们都蒙了，刷了七个人，我们组就存活了我一个，对面组四个。二面是专业面，简直虐啊，怎么也没想到会挂在这边，先是英文自我介绍，然后根据简历问了些问题，还问了有没有读什么经济学的书啊，期刊啥的，问了实习之后便开始专业问题了，建议多看看面经上总结的问题，被问了收入的确认，关键问完还问为什么准则要这样制定，懵了，只能硬编，还问了现金流量表编制，审计报告分类，审计意见有哪几种，楼主答无保留和保留，结果就被追问保留意见有几种，完全不记得了啊，还问了审计报告是给谁看的，如何评价一个企业的财务状况，杜邦分析法。。总之就是终于问到答不出来了实在，然后就 over 了。大家专业还是好好准备吧，不要自己给自己挖坑，面试官问了楼主大四是否还有专业课，楼主就说财务报表分析，结果就被问了，大四的课

根本几乎没上，完全不知道具体讲啥啊啊啊。好不容易挺进二面，因为专业问题挂还挺可惜的，建议大家好好准备下吧。

3.21 广州华为财经面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 17 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2060138-1-1.html

之前一直在应届生寻经验，这次也来回馈一下啦～
先介绍一下，本人 985 本科，211 硕士，学金融，我是 10 月 11 号面的广州财经岗，10 月 14 号参加了签约座谈会，感觉华为的效率还是很高的，虽然不知道最后能不能最终拿到 offer，但还是希望能够给大家一点帮助～
首先是网申，网申目测没有刷人，同学网申只填了 50%都过了。
接下来是性格测试，感觉只要不会前后特别矛盾，基本都能进面试。
面试部分，我们是在广州的酒店宴会厅里面，一面是群面，我们组 15 人，只能说学财会类专业的女生太多啦，男女比例很是悬殊啊，先是惯例的自我介绍，30 秒，要涉及自己的学校专业学历、性格优缺点、未来的职业目标。缺点是会被面试官抓住细问的，建议说对岗位影响不大，但却实实在在的缺点，缺点就是缺点，承认就好，谁还是完人呢，不要说了缺点还说自己怎么改正了它，这样可能会被面试官挖坑然后让重新说一个缺点的。然后是小组讨论，15 人分两个小组，题目是 15 个城市宜居程度的排序，关于小组讨论什么角色的问题，有经验贴之前说不要当 leader，因为太扎眼，但是我觉得看情况吧，我们两组的两个 leader 都顺利进了二面，而且讨论过程中面试官并不会听你们的讨论过程，所以必要的展现自我还是挺重要的。如果不能当 leader，就要抓住小组补充发言的机会。总体而言，一面要注意在有限的发言时间里展现自己的逻辑性。
二面的话，我因为当时都六点半了，面试官面了一天也比较累了，所以没有怎么刁难，很常规的问题，自我介绍，然后问一下社团经验，在社团中有没有什么印象深刻的困难，然后就放我过了哈哈哈～感觉也是蛮幸运。同组的小伙伴也有问道专业知识，比如存货的计价方法、收入的确认原则之类的，这个真的是因人而异。英语的话我是没有碰到，但之前自己还是准备了英文自我介绍的，没派上用场。
最后是三面，三面面的是部门 boss，自我介绍完了以后，给我说再给我一分钟有没有要补充的，我又补充了一点实习经历，不太懂面试官什么意思～然后面试官看我是金融的，问我财务是否不是我的第一选择，围绕选银行还是公司财务也是纠结了一阵子，最后是每个人都会被问到的外派问题，问对海外工作怎么看，我当时就说 2-3 年的外派，后来才知道华为外派是三年起，面完还担心因为这个刷人呢，后边问如果外派时间到了，海外有更好的岗位，是继续留在海外还是会回国。三面也是很快，十来分钟吧，我很幸运没有抽到专业问题和英语问题，而且面试官都很和蔼，没有给我问极端问题。
简单的面经，后面就是周五的座谈会啦，也算是顺利走完了面试流程，结果随缘吧～希望能够有帮到大家一点点。

3.22 华为深圳财务专员面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 13 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058996-1-1.html

一面是压力面加群面，压力面首先 30 秒自我介绍，然后说优缺点和最喜欢的一本书，然后是 HR 针对你说的内容进行压力面，我们 HR 问的比较多的就是你的缺点还有你看的书的内容，还有会问你其他人回答得怎么样，所以也要认真听别人的话。然后是群面，群面的题目是领导最需要的十项能力，做排序。二面是专业面，要带简历，要自我介绍，有些会让你说英文的，然后专业面真的会问很多专业问题，要好好准备。
三面就没有什么经验啦，后来的人加油。

3.23 广州区：华为 2017 年校招【合同商务】面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 13 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058971-1-1.html

听说这是一个神奇的论坛。咳咳
楼主从这个论坛获取了太多的信息，现在也把自己的面试经验回馈给论坛，攒 RP，求 offer

楼主是 10 月 12 号八点二十这一场，据说广州区是从 9-13 号
面试岗位是**销服体系下的合同商务工程师这一岗位。**

楼主当天六点多就起来了，一直面到了下午三点半，说真的，华为这种面试流程也蛮符合他的企业文化，很高效！然而楼主
和另外一个小伙伴都表示现在我们两个都是一脸懵逼的状态（因为实在太困了，也没怎么吃东西一天）
好了，言归正传。

一面：群面、压力面
楼主是全天第一场，然后在等待区等待的时候和坐在周边的几个小伙伴聊了会天（其中有一个妹纸后来就是和我一场并且
多认识认识人，一方面了解这两天本地区面试的情况，同时也多认识一些人，群面的时候如果你们在一组，至少就不会撕
我们这一场一共 15 个人，我们组 8 个人，对面组 7 个人。基本全是中大、华工、暨大，以研究生为主，也有几个本科生，
的学生。
面试官是五个，都是男 HR。
首先做名牌，名牌上信息会比较多，包括姓名、学校、籍贯、专业、应聘职位。
然后一分钟自我介绍，要讲基本情况和优缺点。按顺序来发言，桌上有纸和笔，按照和之前的面经，楼主把每个人的自我
试官要大家把草稿纸留下来，放在桌子上，估计也是评分标准之一？）。每个人的自我介绍完毕后，一些 HR 会立即一些人
个小问题，只是部分人会被问到。然后面试官会点一些没怎么记录的人问 XXX 的优点和缺点是什么。
接下来就是群面，一个 case，先每个人五分钟写答案，然后答案要交上去。再小组讨论，每个小组推出陈述者总结本组对
的观点，陈述完，小组有三次补充的机会。正好我们和对面组观点不一致，HR 就让双方自由辩论下，这个环节，到后期
小组未发言的同学说说话。（感觉我们组的 HR 还是相当 nice 的，控场很好）
然后 HR 会根据刚刚小组讨论的情况以及之前自我介绍，五个 HR 随机点人回答问题，这个环节已经有压力的程度所在了，
习的一家公司的情况，让我说说，楼主说了几句话就被打断了（不知道是说的不好，还是 HR 默认我确实懂那些）
然后就是排序小组贡献度。楼主在小组讨论里没有当 leader、time keeper 和陈述者，但是楼主在大家一开始讨论混乱的
人简短发表观点，再汇合大家意见。所以最后楼主在小组的贡献度，leader 既没有把楼主排到前三，也没有后二，中间位
间有个小误解，具体细节不阐述了，然后楼主当时觉得自己要狗带了啊！！！！！）
HR 让两组被排到后二的解释下。然后就宣告一面结束了。
结束的时候，HR 哥哥说，刚刚是给大家一些压力，但是出了这个门，就忘记刚刚的不愉快。

一面结束后，我们就在外面等，然后 5 分钟不到，HR 就出来念名字了，说念到名字的可以先回去等通知了。我们这一轮
次广州区销服体系是一起面的，不分具体职位，然后一面通过率都极高，楼主 11 号面的几个同学，分别是 18 进 15、21
严我觉得。

二面：专业面、简历面

讲真，楼主自以为一面要挂，所以当听到过的时候，心情久久不能平复，不过楼主二、三面反而不害怕，因为楼主确实超级很详细。

等候二面是煎熬的，楼主同组的小伙伴们三面都面完了，楼主二面还没开始，于是等到 12 点，HR 宣布大家先去吃饭，一点再继续。

楼主吃饭的时候，其实没有多大的心情。

果然下午一点，楼主第一个被叫进去面二面。

这一轮，压力和专业共存，楼主本科是学国贸的，又合同商务岗，国贸是第一对口专业，所以二面的面试官问了楼主超级国贸学了什么？国际贸易理论有哪些？国际贸易实务那本书讲什么？贸易术语 C、D、E、F 组？以及 FOB、CIF、CPT、CI及它们的区别，以及客户不同意你用的贸易术语，非要修改风险转移的条款（贸易术语这一块，后来面试官问的非常深，还是 too young，完全回答不来了后来，只能说不好意思，有些东西实在记不住了，毕竟也是四年前学的了）以及本科其问了楼主研究生成绩、研究生课程、研究生发表论文的核心主题和研究领域、以及研究生主要课程、以及主要内容，然后东西延伸到中国当前经济展开问了一些问题（楼主表示学术战五渣，好吃力）。楼主虽然有所准备专业知识，但是面试官

楼主还是有很多还是没准备到，只能即兴发挥了，面试官估计也觉得楼主在专业知识方面快撑不住了。就转问简历了简历的东西，从头到尾，一字不落都被问到了，千万不能造假，不然必定露馅。楼主的简历都是自己的亲身经历的，所以前一天，还和小伙伴互相当面试官问简历里的东西，后来很多派上用场了，谢谢小伙伴，顺祝一起拿到 offer~~~）

然后就是英语介绍自己的学校和自己的一个活动，楼主英语口语多年不说，早已结网了，所以面试官问了两个也木有再为想起来了，面试官还问了楼主关于华为的一些情况，以及自己想从华为得到什么以及给华为带来什么。反正楼主一直表忠

脸逃（楼主是真的炒鸡想进华为的好伐！）

大概持续了 40 多分钟，面试官在电脑上操作了一些东西，对露珠说，好了去外面等下一轮面试吧。（呀呀呀呀，楼主悬的丢）

三面：boss 面

二面和三面隔了不到 10 分钟，露珠就被 HR 哥哥带到一个 boss 面前，三面气氛就很轻松了，问了一些家长里短，在校成爱好、外派等的事情。感觉 10 分钟不到就让露珠去做英语测试了。（露珠当时心想，咦，三面这么快，看面经不都是几十很好，反正很温柔~~~

英语测试

和论坛其他面经一样，读句子、听力以及两个 topic 演讲，不难，但是楼主做英语机试的时候已经累得不行，也没啥状态，然后做完了，HR 姐姐说五个工作日等通知~~~

好了，以上是我的经验，大家可以再下面继续问问题，楼主看到了就会回复的。

楼主真的好希望好希望能拿到华为的 offer~~~~~~~~~~

也祝大家都能找到自己理想的工作~~~加油加油

3.24 华为供应链管理工程师全程经验+吐槽

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 12 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058783-1-1.html

今天到了华为供应链管理工程师发 offer 的日子，因为了解到华为对于手上没有三方的同学采取放弃的策略，让我有些受伤。虽然结果不理想，但想了想还是决定厚脸皮分享一下面试经验，同时给其他同学一个警示：华为发 OFFER 的后一天就要求带着三方去现场签约，手上没有三方的会直接放弃你，把位置留给资源池里的其他同学。所以目标是华为的同学们要注意了，签华为之前一定不要签其他公司，即使你内心十分煎熬。

先交代一下自己的背景：

本科双非，研究生非 TOP15 的 985，商学院管理类专业。六级 500+，两个咨询公司实习经历，本科校内实践经历丰富，研究生基本没有活动经历，但有一篇 SCI，国奖。

再把几个关键时间点交代一下：

7.10 官网投递简历

9.14 完成网上的测评（性格测试，无行测）

9.27 完成群面、专业面试和综合面试

9.28 参加座谈会

10.12 发 offer

一、测评

这部分没什么说的，就是性格测试。我有非常优秀的同学在这一轮挂掉了，后来在参加座谈会的时候我问 HR 测评是干什么用的，HR 的答复是"测试与华为文化的匹配度"。所以没过的同学不用纠结自己是不是性格有问题，而想进华为的同学可以"伪装"一下。但我个人认为，没必要伪装，否则性格真不适合进去了难受，何必呢。

二、群面（做名牌+介绍+辩论+challenge）

在进门前做名牌，进门落座后要求每个人用 30 秒介绍自己的三个缺点。听到要说三个缺点我有点懵（一般不是自我介绍么？华为很鸡贼啊），决定先听听别人怎么说，期间不停做记录（姓名+内容）。发现很多同学会说一样的缺点，我就把具有一般性的缺点都做了标记（后面面试官有问到这个问题，但没问到我）。因为大家一个接一个很快，我没有太多思考时间整理思路，所以选择最后一个起来发言，采用三个小策略：第一个把优点包装成缺点（避免太过明显，有同学说到"守时"是自己的缺点，后来面试官 challenge 了他这一点）；第二个缺点选择跟前面出彩答案一样（提及同学姓名，显示自己有听，出彩点是印象点）；第三个缺点和岗位要求相结合（说相关知识了解不深，作为学生人之常情，但要表明自己有学习计划）。几个需要注意的点：1、顺序不重要，内容更重要，不必拔头筹，好好组织自己的回答；2、过程中没有记录动作的同学会被面试官 challenge；3、过于圆滑的会被面试官 challenge。这一环节完成后就开始正式群面了。

我们的群面形式是辩论，一共 14 多位同学分两组，辩题是"老人摔倒要不要扶"，给了 20 分钟时间（包括确定队长和讨论）。我们组员性格比较温和，没有争抢组长，反而因为我辩论经验丰富，把我推选为组长。辩论过程为：两组组长立论---攻辩---各组推选一人做总结---面试官 challenge。challenge 无非就是各种挑拨离间，整个过程有几个点要注意：1、组长有最多抛头露脸的机会，也是被面试官 challenge 最狠的人；2、发言较少的同学会被面试官点名；3、一定要实事求是别扭捏和护短；4、辩论形式中发言顺序不重要，有价值的观点比较重要。此外还有一点温馨提示：声音小的同学最好选靠近面试官的位置坐，有自信和声音大的就别去抢了（我就坐在离面试官最远的对角，但声音小会被面试官多次打断）。

三、专业面试+综合面试

这两个放在一起是因为面试形式和内容是一样的，都是结构化面试，内容无非是：1、自我介绍；2、优缺点；3、简历内容；4、3WHY 等等。综合面试过程中有些面试官会有英文问答（自我介绍、介绍现场环境、介绍家乡等等，比较随机），但我的综合面试没有英语。需要注意的是，在这部分面试中有优秀的女同学被告知女生不适合这个岗位而被淘汰，而最终进座谈会时也确实是有两位女生，但没有一个女生收到 offer。这个不评论，大家自己去理解吧。

四、座谈会

座谈会就是答疑解惑，有任何问题都可以问，其实更多的是大 BOSS 和几位华为员工的华为经历分享，关键问题他们都会打太极来应付你，并无太多价值，而且有些岗位终面后并无座谈会（有同学以为座谈会也是面试一部分，争抢表现，我个人觉得无所谓，不必草木皆兵，以免弄巧成拙）。

五、吐槽

首先是三方的问题，没三方的不给签约，差评！（不早说）

其次是招收比例的问题，宣传时说本地区供应链招收 100 多人，实际过了终面进入资源池的仅有 30 余人，最终发放 offer 的仅有不到 5 人，差评！（骗感情）

最后是发 offer 的时候才发现，收到 offer 的都是本硕 985，专业为电子或通信相关的，差评！（限学校限专业）

综上，虽然是供应链管理工程师岗，但面试了这么多人，最终就选择了几个 985 学校专业相关的，看来华为为了挑选人才还是挺下成本的，壕气让人敬佩。但毕竟受伤的是我们，提醒各位可以有所期待但别期待太高。

六、结语

华为在 1 天结束了所有面试，体力很重要，虽然现场有水果、饼干和水，但自备能量棒和咖啡保持头脑清醒还是挺明智的。我是从上午 9:30 一直持续到下午 6:00，期间还推掉了魅族和汉得的终面。最终结果不如意，但也坦然接受，我不够优秀，也或许没有缘分。希望后面的同学们加油。

3.25 【详尽到令人发指】新鲜出炉的华为销服类面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 12 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058742-1-1.html

昨天经历了华为校招的销服类面试全过程，之前潜水看过应届生论坛的很多面经，特意上来回馈一下大家~
P.S.这是本宝宝第一次发帖，大家轻拍
宝宝我是 985 小硕一枚，文科生，面的岗位是【产品行销经理】，属于销售大类。
面试地点是在广州天河的一个酒店，环境很不错，感觉挺高大上的。
我的群面时间是中午 12:50，据说是下午第一场。

~~~~~废话不多说，直接进入正题~~~~~
【一面：群面】
面试的等待区是三楼的一个厅，目测可以容纳 200 人左右。等待区里除了刚来等待群面的宝宝，也有很多上午面了等待下一轮的小伙伴，目之所及很多男生...
因为大家都是随便坐的，没有分批次和类别，所以没法提前知道谁和自己一组。差不多开始面试，HR 们会到前面喊人集合。我是中午 12:50 的场次，因为要等面试官们吃完饭回来，因此大概 1 点 15 分左右才真正集合去面试。我们这一批，有 20 个人，进去前有 HR 来收我们的简历（虽然 HR 说没带也没关系，但之后其实也会用到，所以一定要带简历呀!!!）进到面试室，随机坐下，然后制作名牌（需要写学校、专业、籍贯、学历和求职岗位 blabla 的信息）。场内目测有 5 位面试官，但主面的应该是 3 人，其中有好几位都是 40 左右的年纪，看着经验很丰富的样子，有点害怕。有一位面试官会详细看每个人的名牌并且做记录。说说 20 个人的情况吧，我这场大部分都是中大和华工的，也有几位暨大的同学，本硕都有，理工科生为主，17 个男生，3 个女生，楼主我属于那小部分...文科女。如果其中有几位是同一专业的同学，面试官会要求分开坐，甚至坐到另一组去。（所以为了避免内部竞争和被严肃的面试官调剂，还是直接分开吧!）然后就分组。
面试流程大概是，轮一圈自我介绍-面试官对部分人提问-分组讨论-分组展示-展示结束面试官提问，回答-结束，我们这组没有设置辩论环节，和传说中可怕的辩论撕逼大战有点不一样...不知道是因为我们拖得太久还是面试官们听辩论听烦了改变了流程和面试策略，哈哈
自我介绍，一般 1min 吧，要认真听别人的情况做记录，因为面试官有可能会在任何时候突然提问。小组讨论的题目，是排序题，我们的 topic 是和一个陌生人到陌生的城市完成一个项目，TA 具备 n 个特点，给它们排序并说明理由。排序这种是有套路的，不清楚的宝宝自行百度吧~
说说小组讨论的情况，我们有 15Min 完成讨论和展示准备。我们组很快有人出来引导秩序，包括楼主在内有 2 个人提出了要先建立一个框架，再进行分类讨论，这点我们很快达成了共识。在这个过程中，有人充当 timer，也有人提供意见，总体上我们组比较和谐（可能因为理工男比较多？），没有产生太大的矛盾或撕逼。因为时间很紧，讨论得差不多，楼主本想做 presenter，但被人领去了，我就提议赶紧到展示板那边边写边梳理。在写的过程中，出现了一个疏漏，包括 presenter 在内有一些人读题没读清楚，没有按特征的重要性排序，因为才写了几个字，楼主建议换一页重写，但没被采纳（后来，果然被面试官质疑我们的展示书写），就继续写完。讨论结束，另一组要求先展示，他们的分析思路和我们不同，但有很大逻辑漏洞，被面试官抓着问了很久，而且他们的展示板字写得巨小，连坐在中间的我都有点看不清，被面试官喷了很久比较悲剧...其中也有人出来解释，不过...感觉效果并不好。我们展示，总体还是顺利，也被面试官指出一些问题，楼主也有出来解释，但个人感觉其实面试官不太 care 我们的解释。面试官一般都会问组长，认为组里哪四个人表现最差，要被淘汰，这时候一定要实事求是，包括自己表现不好，也可以说出来，然后反思。我们组组长可能表达的时候比较犹豫，又被面试官多追问了 2 个表现不好的名单（不过，都没有宝宝我 hhh）。其实被指认为表现不好，也没关系，面试官会给你反驳的机会，这时候一
~~~~~

定要淡定，言之有理，如果确实在组内表现较差，也要承认然后说下自己的反思，千万别一直解释，不然会被鄙视...我觉得我们这一批人做得最好的一点是，不论怎么被诘问，都没有组内相互撕逼~这一点，个人认为是我们 2 组都没有遭到大面积淘汰的重要原因。就在我们以为即将结束之时...面试官突然跑出来问了一个同学，在自我介绍的时候有没有听到哪个同学是已经拿到了 xx 公司的 offer 的...真的是冷不丁吓了宝宝一跳。
之后主面官出来说了几句，让我们放轻松，在外面等候结果，就结束了。

在等了大概 10min，之前领我们进去的 HR 就来通知了，我们这组 10 人，大概被淘汰了 2,3 个吧。其他人回到等待区等下一轮面试。

【二面：业务面】

后来我们才发现，单面都是在三楼的同一个区域进行的。每个类别的面试官都有好几个，我和同组其他小伙伴的面试官可能都不一样，问的问题也是因人而异。
综合了一下大家的情况，大致上包括：对华为的了解有哪些？个人经历？遇到过的最大挫折是什么？你认为产品行销经理和客户经理有什么区别？你怎么证明你能够胜任这个岗位的工作？如果你面试失败，你觉得原因会是什么等等。
此时，前方高能!!! 如果你是面试客户经理，而且是男生，基本上...都会问到，能不能喝酒？有没有女（nan）朋友... 当然，如果你带着成绩单进去，面试官可能会问你一些和你专业相关的问题，比如某门课的专业知识 Blabla~本宝宝的面试官是一位比较友好的年轻男性，整个过程中我感觉他最大的问题就是我的文科专业和这个要求偏理工科的岗位不匹配，所以一直在问我该怎么办。专业不匹配这种问题...个人感觉是个硬伤，只能用三寸不烂之舌说些具备快速学习能力、通过华为完善的培训体系之类的来试图说服面试官。当然，在内心非常痛苦一度不能自已的情况下我全程还是保持了灿烂的笑容。大概面了 20Min,面试官让我到外面等待，就出来了~这一轮感觉自己做得最好的地方是，全程反应超快，无论是什么问题，都能迅速对答如流（哪怕心里没底，也不虚），当我听到面试官让我在外面等待的时候我就知道自己过了。

【三面：boss 面】

从二面到三面，楼主等了很久很久，应该有 2,3 个小时，等到在我后面群面的人都结束了还没轮到我...眼看同批的小伙伴一个个都面完了，要么直接去做下一轮英文面，要么让人回家等待（嗯，就是挂了），而我还没有 boss 面，内心非常忧桑。心里觉得很绝望，就去旁边 HR 姐姐那里查了一下状态，但状态还是等待中，所以只能一直等。期间，有 HR 哥哥出来拿了点饼干和水给我们，然而没有面试根本没心思吃。在将近 7 点的时候突然喊了一堆人的名字，其中有楼主，但被告知因为时间太晚所以要改到第二天早上面试。楼主和另一小伙伴因为地点和第二天有面试的原因，就哀求 HR 帮我们问问能否今天面完。结果大 boss 同意了，就进去面了。
面我的 boss 很和善，但也问了我很多问题。首先，他很仔细地看了我的简历（还把我的一些获奖念了一遍，若有所思的样子），问了一些相关的经历问题。然后，他问我了不了解通信技术，我说我是文科生不太懂。然后他又问我光传输，开始给我设置情境，问我光的传播速度，光是通过什么传输的 blabla...这里真的是香菇 TAT 大 boss 可能发现我真的不懂，就开始转移问题。问我如果以前华为购买交换机、路由器的那些客户，现在因为云技术的发展，开始不买了，怎么办？我就开始各种扯。然后又问我如果评估一个手机，要考虑哪些要素 blabla，总之各种情景模拟。之后又问了我家庭背景和外派的问题，之后很快就结束了。
然鹅，因为楼主和前面一位男生是最后面试的人，Boss 都跟我们说不用做英语测试...
当时特意问了一下，Boss 笃定地说，5 天之后会有消息通知。我还问是不是会通知做英语测试，他说可能不只是这个...我就放心地走了（现在回想感觉自己 too young）。
现在看来...这件事很危险【关于这件事有想法的宝宝请给我留言，我想找人分析一下 TAT】

ANYWAY，宝宝体验了一次华为校招的全过程，也感觉收获满满，还是非常感谢有这次机会。

写了这么多，希望能在校招季攒 RP，祝大家都能收割理想的 offer~

3.26 华为财务专员一轮面——广州地区

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 11 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058411-1-1.html

之前在这里看到了很多干货，很受益，因此也写写面经，回馈大家。通知今天 9:40 到广州圣丰索菲特大酒店面试，嗯，华为包了整个三楼的宴会厅，我提前了 15 分钟到，结果现场基本没有位置坐了。去到现场不用签到，等 hr 叫名字。技术岗的一面听说是专业面，而财务专员等职能岗第一面是 2 个多小时的群面。
我们组是 13 个人一起进入会议室（正常的是 14 人），然后按照坐得顺序又分为了两个小组。首先一开始是制作名牌（就是能给面试官看到，也能给同学看到的那种），记得要把自己的名字写大一点，坐得后面的同学记得要把名牌放得外面一点，不要被前面的同学遮住你的名牌!!!（经验啊!!）
然后就是进行一分钟的自我介绍，包括介绍优缺点。（事先一定要很熟练地背好自己的自我介绍，如果实在紧张的话，可以带猫纸进去，我看身边的研究生姐姐就直接把自我介绍读了一遍。）记得要注意时间的把控和自己说过什么！等大家介绍完后，有 3 个补充自我介绍的机会，一定一定要举手，就算没有别人快也要举，这是能够给面试官留下印象的很好机会，而且后面面试官会揪着这个举不举手的问题深入。所以这一轮的自我介绍十分关键！关键！关键！尽可能在一分钟时间内把自己所有的经历都讲一遍，并且要留一些空间给面试官提问！
补充介绍完后紧接着就是压力面了，3 个面试官轮流轰炸，他们会根据你刚刚所说的自我介绍、优缺点以及自我介绍的顺序等等来进行问问题，而且他们专门会揪矛盾点来问，千万不要紧张，自圆其说就好！
结束了压力面后，就是一个 10 分钟的排序题的讨论，这个讨论面试官是不会走下来看大家的表现，但在讨论的时候一定要积极！给同组人留下好的印象，特别是有贡献的印象。讨论完后就是向面试官总结讨论结果。面试官就会问小组的表现，对小组成员进行排序等等，这也是自圆其说。
恩，一面持续了将近 2 个半小时，结束后在外面等了 5 分钟，就宣布了进入第二轮面试的名单，这方面华为的效率真的很高！

楼主止步在一面 ，我感觉就是在自我介绍的部分讲得不好，讲得太少了以至于面试官没有问题问我

被忽略了。

分享一下面经，吸取一下教训，攒攒 RP，希望尽早获得 Offer

3.27 华为广州供应链岗位热乎乎面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 9 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2057774-1-1.html

之前很多次从论坛上取经，我也来分享一下今天早上在广州地区供应链管理工程师的面试经历，一是回馈，二也是给自己攒攒人品^_^
我是早上八点二十的面试，我们班当时一共 5 个人(3 男 2 女),所以一起过去一起面试。我们也是最早的一批，过去之后找到大厅，坐下等待了一会儿，群面报到人就开始了。八点二十分的群面分成了不同组，每组 12 个人，我们五个人分别在两组。我与另一个女生，一个男生一起。进入后又分成两组，6 人一组。和之前面经一样，折

名牌，写上名字，专业，学校。在群面过程中，LZ 犯了一个超傻的问题，当时自我介绍完，面试官问你印象最深刻的有哪两位？我直接举例举了自己班的两位，后来还被问是同班同学么？=_=虽然举贤不避亲，但 LZ 的确傻.....这是楼主犯过最傻的问题.....没有之一
群面就是问一个职员是否应该被晋升，两组分开阐述，15 分钟讨论，3 分钟阐述。LZ 运气好，充当了一下本组的阐述人和组长，后来在阐述过程中，由于讲的太兴起，足足讲了 3 分钟，没给队员留下补充的机会，这是我意象不到的。群面还是一个原则，说话做贡献，不要闷在那里。后面压力面，让 lz 排序选择要被淘汰的人，LZ 在这一环节也做的不好，不过只要言之有理其实也不按照你说的来。群面过程中，我们组删了 2 个人，对面组 3 个。
二面过程中，LZ 一直在被问简历上的内容，包括毕业论文方向，研究生所做过的项目，项目里面创新点等等，二面好像刷的不多，LZ 见到只有寥寥几个被要求离开。二面整体来讲还可以，中间还有问到英语水平，问 LZ 英语水平怎么样，LZ 暑假在一家外企实习，觉得自己还可以就说自己在口语，拼写还行，然后就被要求用英语简单介绍一下华为公司=_=卡了一会儿词，然后面试官就说看样子你对华为不怎么了解呀.....LZ 连忙填坑，我知道用中文描述，然而英文有几个词卡了，然后巴拉巴拉。总体来讲，供应链对于英文可能要求不是很高。
三面 LZ 等了很久，中间还出现再一次去询问二面面试官的情况。还好面试官很和蔼让我出去等，我就等了很久。三面面试官是一个很有领导气质的人，一开始就问我，这么多组织工作做下来，在过去有没有一瞬间会有心理小人在打架，觉得事情烦杂，LZ 突然觉得找到了知音，然后说的确有时候会有，当然我又转回来说也是细节的学习嘛.....面试环节其实就是自己不断在挖坑，然后不断把自己的坑填上的过程。总的来说，二面三面更多的是简历上的内容，也会结合一下你的供应链管理知识。三面中还问我，学了这么多年专业知识，有把这些知识实际运用出来解决什么问题了没有?LZ 举了之前本科参加物流设计大赛，以安吉物流为背景的一个案例。但中间一直在被质问，这个时候就是两个字:挺住.....LZ 还参与了几次数学建模比赛，被问了很久研究生数学建模比赛的题目和解决方案.....
最后就是我问面试官回答的事情了，然后等通知 ing.....希望能等到，攒人品了.....

3.28 华为 2016 年 9 月校园招聘 财务专员 SP. offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 4 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2057056-1-1.html

简历 14 年就注册了，直到今年才用上。不过今年拿到 offer 也不能不说是运气，HW 扩招了。区域财经管理岗位。介绍一下自己，Harbin 某高校，211MF，做过一些学生工作，成绩还算可以。

还是找重点的说吧，最开始，网申，华为几乎把申请的人都给了面试机会。而且今年不需要做笔试，不然笔试就足以刷掉一大批人!!! 结果导致。。华融那边分了好多批面试。而我是最后一批。

一面：群面+压力面+能力排序。
三个面试官，面试者分两排来坐。要按照面试官限定的内容进行自我介绍，重点在性格优缺点，这里面试官就会设置压力面。各种找你麻烦，各种挑刺，（当然这些都是面试需要，面完了，也就不用在意了。）注意自己的缺点，不要说原则上的缺点，不然就不只是面试的问题，会导致面试官觉得你这个人有问题，有些不该说就不要说，例如不能说自己不诚实，类似的。委婉一些，还要准备怎么答面试官的问题。想好了再说不然可能这个回答作为下一个更难回答的问题的开端。介绍完，压力面完事，进行无领导小组讨论。这个环节应该不用多说了，相信面试过的小伙伴应该都比较了解，HW 的也没有特殊的地方。之后要对讨论的内容进行陈述，问题的本身不是重点，而是你们团队的协作，以及解答的思路和贡献，可以适当准备补充，后面的就是做能力排序了，比如：你觉得那几个人排在后三名，希望与哪几个人共事？etc.这些问题可以根据事实情况回答，但一定要给出合理的

解释。之后就是当场等消息，过了一面的即将进行第二面。

二面：二面属于单面，面我的是一个女 hr，很和蔼，没有太多的刁难，主要是问一些简历的基本情况。。还有你的专业知识，知道的就说，不知道的也没关系，还会问家庭，问理想，问工作规划 etc，同时还要考察英语，每个面试官考察的难度大同小异吧，不过还是要好好准备，ta 会突然用英文跟你聊，而你也得直接应对。在 HW 工作，英文是必须的!! 这里至少要过了六级吧。最后还可以问 ta 一两个问题，不问也没关系。至少要对华为感兴趣。后面就是等消息。

三面：BOSS 面，这个阶段还是比较紧张的，而且。。面你的一般是大区的 CFO，问题很刁钻。很会设置障碍和压力面。至少我是刚开始就被坑了。之前 HW 的宣讲会么去，而且 BOSS 问之前的人都是你去 HW 的宣讲了吗？到了我这里。。就是你怎么没去宣讲会？这真像杀手锏。。。我找到当时去的人不多，事后还知道 ta 就是当时的主讲官。。。这概率!! 所以但是就承认没去了，个人认为对于一个企业来说，员工的诚实和忠诚才是更重要的。然而 ta 不依不饶，设置压力，宣讲都不去，面试肯定是要减分的，昨天 10 个人招 6 个，今天也许只要 0.5 个。。而且招聘季心仪的企业宣讲都不去，是不是可以认为你对 HW 不上心？or 是不是可以认为你就分不清事情的轻重缓急？如此，我（面试官）都不知道怎么开始和继续这个面试!!（此时我的简历就放在桌上，他看了一眼就不动了）心里真的打鼓了。。。第一感觉是没希望了！不过还是得破冰啊。跟他攀谈，试着找突破口，最终先进行自我介绍，后来尝试慢慢扭转局面，然而中间说了好多，最后 ta 甩了一句英文：意思是你刚刚说了这么多，对于改变我（面试官）的看法并没有什么卵用……心里更加不安了、、、、、然后还是得找主动权，不能只任 ta 摆布，自己要展现自己的能力和有说服力的内容。还要说出有意义的见解。也问了好多专业的问题，例如宏观的，例如企业的，例如区域发展的等等等等，也会谈理想，谈爱情，给出自己的见解，并有一些新意很重要。ta 主动问问题，这就是一个好兆头，不过那时并不难表现出来，至少比一言不发好很多。面试大致进行了半小时或者四十分钟。面试完，，，一直觉得自己挂掉了。

这就是华为的面试。。。压力很大很大！几乎是我参加过面试最大的。同 HW 面试在同一天的还有别的面试，面的并不好，因为但是就注重准备 HW 了。前天晚上准备到凌晨一点多，写了小 2000 字的发言稿和问题。第二天六点多爬起来赶去面试。这些也算是为面试花费的心血吧。契合 HW 文化，别轻易放弃!! 收到短信洽谈时候的心情，你自己体会。

上面我说了大概的内容，不过也看个人的努力了，基本能给个轮廓吧。也许是因为我面临压力，答的还不错，所以才给了 special 吧，要有自信。外派海外的这种工作，也算是一种和外界接触的机会，挑战自己的机会，同时也是提升英语和国际阅历的机会。HW 的发展还是不错的，想进 BAT ds 的，其实工作压力也不小。最后祝愿想进华为的同学们都能成功！

3.29 2016 华为销服岗 4 轮面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 29 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2056430-1-1.html

很高兴今天能面到华为终面，这是自己完全没有想到的。作为一个非理工本科生，班上同学昨天前天都挂在了三

面，今天自己也以为三面便是终结，结果拿到英语测试的小条子的时候，自己高兴的叫了起来，HR 姐姐一脸冷漠道，"小姑娘怎么这么开心。。。"

想到一直以来得到应届生很多帮助，今天终于可以回馈一下大家了。以下是华为四面的经历分享~~~求赞人品拿 offer 呀!!!

一、群面（60-90 分钟）
正如传闻，一上来就是群撕的状态。一大早大家都还没睡醒，前两个同学自我介绍的时候还有些不在状态。自己介绍的时候，强调了自己切合华为的特点，之后也处于游离的状态。本组 16 个人，基本都是硕士，还有一个博士生，加我 3 个本科生。绝大多数是理工科和小语种背景，复合背景的人也不少，还有本科小语种，研究生读理工科的，真是太厉害了！16 个人面试的是不同岗位，但是群面的时候是岗位混搭的，可能因为是上合地区最后一天。

等大家自我介绍完，面试官直接点名提问，"XXX，你说刚刚有多少个同学去过德国交流？"我一下就被吓醒了，自己完全没有用心记录这些。面试官接下去点了几个人回答别人自我介绍中的细节。有的能说上几句，有的说错了~反正压力面的感觉就上来了。后来发现，群面真的非常考验记忆力和笔记能力，最好从坐下来的那一刻，就有意识记录一些信息，注意关注、了解别人，这在后面的辩论中也非常重要。

接着，就是传说中的辩论，论题很接地气，阿里月饼事件中，开除员工是处置得到，还是过于严厉？

给 15 分钟讨论、板书，接着就是双方陈述，然后辩论。我们刚开始讨论时候框架不够明晰，后来大致理出来，为什么有错，为什么处置得当，但是遭天煞的居然板书没写完。主考官喊时间到就不能再写了。。。真不应该把那些 1.2.3.写上去，留着光秃秃的 3.4.非常难看，后来我们的 time keeper 也因此被淘汰了。

辩论的时候很难控制场面，但是组长最好让大家都有机会去发言，但是组员发言的逻辑，真的是非常难控制的。另外，不要说那些很难自圆其说的话。比如"这个时代，最不缺的就是人才"我们组一个同学被主考官抓住这句话，后面压力面，直接就挂了。接着就是组长评价，评出前三后三，并说明理由。这一点，还真的是让组长难堪，但是要说明的是，被说到后三的人不一定会被淘汰，面试官自有看法。我们组一个被说到后三的男生，大概是辩论时发言不够多，但是也没说错什么话，后来到了终面，估计可以拿 offer 了。对面组长跳自己是后三，没有带领好团队，结果其他组员都表示反对，挺他带领的好，他也进了终面。所以说，不要太在意这个组长评价，可以为自己辩护；不过对面组表现的非常团结，被评为后三的人，都表示认同组长的看法，说自己表现的的确不好 blablabla，貌似很多人还因此被留下来了。

总之，群面就是一次未知的旅程，遇到什么队友、面试官、试题都太不可控了。大家自信沉着就好！

二、业务面（20-30 分钟）
这个是业务经理来面，一般都有 10 年左右工作经验，非常老道。通常会先问问背景，看看你对岗位什么理解，你为什么适合，考考专业知识，但是感觉销服岗就只能考考销售经验了。有的面试官很 nice，有的比较黑着脸，鉴于有几十个面试官坐在那，就看各位的运气了。

最后一般会让你提个问，我提的非常不咋地。
问面试官在华为工作多少年？
答曰：超过十年。
"那您觉得华为给您最大的收获或者说财富是什么？"

“我的经验与经历”
如此简短的回答，我就知道我没有抓住痛点，面试官对这个问题不感兴趣，这个问题肯定没有给我加分，有没有减分就不知道了。

二面还是要表现自信，表现自己选择华为的坚决。貌似二面很少人挂掉，基本都通过，HR 和文秘好像有筛人。

三、高管面（20-30 分钟）
三面其实挺杀人的，我感觉很多过了群面的小伙伴，都死在这里了。
高管基本都是各种总，看起来都是高瞻远瞩的大佬，很厉害的样子。但是，即使这样，不要怕，要自信!!!
还是会围绕个人经历展开，范围会更广，感觉二面问过的问题不会再问了，会转向更宏观的东西，你对于一些事情的看法之类的。
还有，华为挺关心一个人的受挫经历的，这个可以准备一下，讲一个给自己加分的故事。
高管们，真的是水颇深，完全看不出他对你的看法，所以临走的时候，我感觉自己要挂了，还好，我的临别问题可能拯救了我。
“明年是华为 30 岁生日，有人鼓吹这将是华为的转折点。您认同这种观点吗？如果是的话，华为将走向何方？”
虽然这个问题，现在看来也问的不咋地，但是高管 balabala 讲了不少华为的危机意识以及如何成就百年老店。可见他对这个问题是感兴趣的，愿意回答的。
感觉提问是很重要的，大家最好还是多准备准备，觉得不要八卦面试官本人，还是问一些宏观的战略性的问题，感觉比较好。

本来以为，自己和以前的同学一样，要在这结束旅程了。没想到，HR 居然给我送来了英语测试的条子，激动的我踩着高跟鞋跳了起来~~~

四、英语测试（20 分钟）
这个确实不难，但是面试到现在，已经将近 6 个小时，中间等待的时间也很长，加上精神高度紧张，我真的已经很累很累了。前面读句子还行，做听力的时候总是走神，听不进去内容。更可怕的是 2 个 topic 自由叙话，我简直说的是一团糟。。。没想到，最简单的一轮做的最糟糕。

结束以后，HR 就说可以走了，两个星期后等通知。于是我就结束了 6 小时的华为面试之旅。从早上六点起来，到两点离开，真的感觉身体被掏空啊!!!

大致情况就是这样，华为面试场地很好，还有茶歇供应，并且如果你从上午面到下午，还会提供自助餐餐券，感觉真的很棒很壕啊!!!
个人非常尊敬华为这个企业，非常非常希望加入，因此在此分享经历，求通过面试拿到 offer~
也祝各位在求职路上好运！

3.30 华为财经湖南专场挺到三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 28 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055983-1-1.html

处女面：京东管培 一面情况太激烈 我这么一个强势话多的人竟然没插上几句话……不过作为 timer 确实很多 bug 最终惨烈被刷

第二面：华为!!! 热饽饽啊！听华为宣讲的时候看到人家录的都是什么北大、耶鲁、牛津的，我瞬间就虚了..... 虚到怀疑人生..... 感觉自己就去混个群面吧，当积累经验好玩！ 群面面了一个小时..... 噢尼玛大家都是大牛啊..... 四个留学生!! 开始虚..... 但是表面也得装得不虚。先是自我介绍，40s 描述基本信息，最受挫折的一件事，优缺点。 自我感觉我还是很聪明的，14 个人只有我一个人给自己在计时，其他人 40s 很多被打断，面试官的要求汇报的信息都没有完成，這個非常不好!! 接着下来 面试官给你进行压力面!! 压力面竟然没有问我!! 可能是因为我给自己定义的自己的缺点非常好圆过去！但是我们 14 个人，有几个男生被压力面卷进去！完全坑进去无法解释了！面试官太狠..... 接下来小组讨论。8min 时间讨论～ 一个案例分析题..... 我在最短的时候跟小伙伴达成一致，定了本组逻辑框架..... 5 分钟讨论，3 分钟补充..... 我边记录边给小组计时。接下来就是小组汇报时间！好在我有心理准备..... 对方在陈述的时候我把对方的优点，缺点都记录下来了。 我靠，一秒钟都没给我思考的时间，对方组说完之后，面试官说 XXX 你点评对方表现，你觉得你们组赢还是对方赢..... 噢尼玛..... 我开始竟然说出于公平公正原则..... 说了对方哪些做得比我们好..... 心里想..... 给自己挖坑是么..... 结果面试官说，她们做得好，那你们就可能全组淘汰！ 又开始给我压力面..... 我说了一堆又给圆过去了.....
紧接着进行了相对比较激烈的辩论，分别陈述，我们组和对方组谁做得更好..... 于是乎我找到了对方组的一个 bug.....我就开始圆我开始觉得对方组赢现在觉得这是一个相对而言的概念了..... 开始陈述我方碾压对方的地方。圆回来我们组更优秀..... 紧接着面试官又点到了我..... XXX，给你们小组淘汰两个人，你选谁。噢尼玛..... 好在我心理素质好..... 选了两个人，陈述了我的理由。面试官可能觉得还不错。紧接着二面..... 专业面.....噢尼玛真是非常专业啊..... 請你谈谈全面预算分析对公司的影响..... 我答了战略影响..... 绩效考核..... 财务方面之后接着问了我一堆..... 还有嘛？还有嘛？还有嘛？!! 我搞不清楚啊.....-_-# 憋不出来了..... 紧接着又问我 IFRS15 Revenue 这条准则的变革 区别在哪里 是提前缺认收入了还是延迟了？ IFRS15 怎么样？我分别说了收入确认发生了改变，也提到了 contracts with customer 的计算 -_-# 好在我刚刚考完 P2，准则我还知道，不然我我又要趴下了!! -_-# 接着问我会计 假设 ，这个简单，分分钟答四个。 接着还问我，英镑贬值了，如果在英国开了一个子公司、会产生什么影响。我开始抽逼.....开始扯到外币折算规则，规避风险。 于是乎我开始跟面试官探讨风险规避的问题..... 于是我说到了 futures forward contracts options 金融衍生品..... 对冲..... 各种..... 他竟然还一个劲的问我 还有嘛？ 还有嘛？ 我差点被问趴下了..... 接下来我就抢过话语权，您给点提示嘛？ 他接着说 这个题有点难，课本上可能没有的， 然后他就开始支支吾吾..... 我心里想，可能他也不知道，于是我就开始了我的扯谈模式..... （≧∇≦） 哈哈哈哈哈..... 紧接着等了一段时间之后..... 去综面了..... 综面 我还挺放松的..... 先是自我介绍.....跟面试官扯了很多..... 她可能也能够意识到我也许去华为的意向并不强..... 她也跟我说了要海外派送的问题..... 说至少要 3 年以上，问我爸妈会不会同意.....问我开心嘛？问我最受挫折的一件事是什么？为什么你要克服它？ 你爸妈干什么的？ 你有没有考虑到加入华为存在的艰苦环境？ 你能不能吃苦？ 你为什么要加入华为？你刚从英国回来，你爸爸妈妈会愿意嘛？ 出去 3 年以上，结婚的问题呢？ 😂😂😂

总而言之，一定要冷静！压力面也要保持你的气质！不要太过激，谈吐要有逻辑，尽量展示你的积极乐观，外向！

专业还是要好好准备..... 我们那组 14 个人，到综面，已经好像没有看到其他小伙伴了..... 华为毕竟一天面 1200 人，最后财务挑 10 个？:(提前还招了 4 个实习生转正了..... Anyway..... 期待好消息..... 但是挺到第三轮已经很开心了✌ 各位找工作的小伙伴加油！么么哒💪 世界那么大，我想去看看（≧∇≦）

3.31 回馈论坛，上海财经面一点感想

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 20 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2056393-1-1.html

感谢论坛的经验，让我在校招处女面中觉得表现还不错，写点经验留给后面的小伙伴们做参考吧~
对于群面，原来的帖子真的是 sooo 详细了，一点小感想就是，不要质疑 HR 的话，但也要不卑不亢，只要你有理由，论据十足，缺点就是缺点，我们组就是好几个人缺点被 Q 了 n 久，但是最后仍然过了群面的，正视自己的缺点，想好例子，怎么改进，表达自己的决心就好。
业务面呢，真的就是看面试官心情，totally 看心情...楼主同学一个全被问专业问题，什么报表勾稽啦，AR 核算啦，基建合同啦，一个同学全是简历问题，你实习都做了啥啊，审计怎么审的啊，重要性水平你们定了多少啊，楼主呢，问简历问着问着跳到课程上，你给我讲讲你们公司金融学了啥，讲着讲着跳到简历上，你做过咨询啊，讲一讲...你们学过财务管理？你觉得怎么样？orz...我当时那个心情啊...有一点很重要，宣讲会一定要去啊，一定要去啊，一定要去啊，没去的要补功课啊，什么岗位，做什么的，你喜欢哪个方向，你适合哪个方向，楼主在这上面被 Q 了很久，但是我既没参加宣讲会，也没做功课，除了知道财务岗，细节啥也不知道==还要面试官和！蔼！可！亲！给我介绍了一下再让我回答...所以同志们请认！真！准！备！
终面呢，又是 看心情...楼主根本没有被聊人生聊理想好嘛？你本科毕业为什么不找工作？（不想）你 CPA 为啥没全考完？（不能）你为啥选了深圳？（因为没有上海），当然括号里的都是内心戏，所以，真的到了终面，就看你和 boss 的，嗯，缘分吧。聊到最后 boss 居然来了句我也是**学校的，我也是**的，哈？搞了半天是学长？那你这么不友好！

希望大家都能 be yourself，秋招顺利！

3.32 华为财经三轮完整面经——9.27

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 27 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055947-1-1.html

楼主来写面经了，真的真的想不到，楼主也可以写华为三轮的面经。这几天看了好几篇面经，现在也来回馈大家啦!

地区楼主就不说了哈，怕熟人看到==

华为财经今年的流程是：网申——性格测评——群面——专业面——综合面，另外华为是按照学校所在地划分的，就是你学校在 A 地，面试笔试就在 A 地，所以大家到时候不要跑外面去了哈。

性格测评刷不刷人楼主不知道，应该不怎么刷吧，感觉还是要结合简历一起看的吧。性格测评秉持一个宗旨，前后尽量一致。即使你是在幻想一个完美的自己，那也请前后一致。你要是善于沟通，那么你所有这种与沟通交际相关的最好都要体现你是那种社交型。楼主瞎猜的，不对别打我。。。

群面试是楼主最最最害怕的环节，楼主的目标就是今天能过群面。因为找了一个月工作，尼玛都没有群面过啊！秋招第一群面就拿华为练习也是醉了。题目是排序题，感觉应该是最简单的了。据了解目前出过的题有：排序题，辩论题（这个真的有点难，楼主同学抽这个的貌似都挂了。。。）、情景题。所以楼主今天真的是运气好到爆棚，而且楼主今天这一组很多都是楼主学校的，感觉大家会比较和谐一点。一开始是 A4 白纸折名牌，写姓名学校专业，大家可以试一下。。。真的，楼主当时有点懵逼，完全是照着旁边妹子做的。然后大家一分钟自我介绍，要求：基本信息+（）+优缺点，（）的内容每场不一样，有的是你最喜欢的书及影响，有的是最喜欢的电影及影响，有的是兴趣爱好。大家可以照着这几个选题自己准备下。提醒：基本信息不要说太多!!! 姓名+学校+专业，顶多 CPA 过了几门再说说，真的不要再多了。别看很简单，现场的状况有：一分钟没说完的/忘记说其中某点的/基本信息说太多的，所以真的记清要求，拿笔写下要求，每个人都有纸有笔的。

别人说的时候你可以记录，不过根据楼主的经验你是记不全的，因为你还要想自己的内容。不过后面压力面好像没怎么问到别人的内容，可能大家都掌握了套路面试官也懒得问了吧。发言是想好了就说，不建议 123，

也不建议最后，最好是中间的样子吧。到最后大家都很着急，都要抢着说的。123 发言的也会首先被压力面的。压力面的点基本都是缺点，所以好好想想缺点。重点不是想一个缺点不会被压力，因为所有的缺点都会有被 challege 的点，所以重点应该是想想可能被压力什么问题，怎么回答，什么例子印证。注意回答时面带微笑，不卑不亢，语速不要快，快了会感觉你很进击或者紧张，稍微慢一点，想的时间也多，也显得你似乎很淡定~ 自我介绍加压力面挺久的，大家一定要重视这部分，虽说是群面，但是后面案例的时间其实比较短，而且压力面、自我介绍这部分肯定也是要计分的，所以大家千万重视这两个环节！

群面：发题——5 分钟看题加把你的答案写在白纸上，之后要交的，注意写上你的名字！面试官要看的！选项太多了，楼主担心来不及，直接写答案，就是看一个排一个。这里建议不要纠结，真的来不及。而且这种排序本来就没有标准答案的。楼主是只写了答案，建议如果有大概思路框架的也可以写上去（时间够的前提下）。然后分两组讨论，10 分钟，真的真的很短很短。。。不要吵不要闹，不要纠结小细节，结果不重要，重要的是一定要给出结果和思路！总体来说，陈述者、计时者是比较能给大家留下深刻印象的，leader 的话楼主这组不太明显，大家一开始都是抢着说的。楼主建议大家可以选择的话且有能力把握的话，可以尝试计时和陈述。之前很多面经说意见提供者也很好，不过楼主当时的情况是大家你一言我一语，楼主完全分不清也记不得谁说了什么啊!!! 个人感觉意见提供者对情境题更适用些。总之就是万一你中间没插上话，那么最好能抓住最后陈述的机会，可能真的是唯一的救命稻草，否则大家可能真的对你没印象啊!! 现场有白板可以写，记得最后留一两分钟把你们的结果写上去，也方便陈述者进行讲解。讨论完后就是分别陈述，哪组先陈述也是自己选。虽然后陈述准备的时间会长，但是感觉面试官对你要求也会更高，先陈述至少还有勇气分是不：）

然后就是各种贡献排序，确实就是实事求是有理有据吧，毕竟这种表现是大家有目共睹的。出于谦虚考虑，可以把自己往中后排一点吧。我看到我在说排序理由时面试官在记录！因为我们讨论时面试官离的很远，听不到的，所以组员对你的评价还是很有影响力的！完全不说话的肯定是被排最后的，一般计时的啊，陈述的啊因为职责比较明确，表现的好的话同学都会把他们排前面。中间的几个大概就是根据大家发言的多少或者自己的喜好排的吧。。。反正楼主对大家的发言多少实在记不住啊摔！（中间几个楼主就是根据喜好随便排的。。）说理由的时候一定要具体真诚，毕竟是团队合作，别人有贡献你就说，反正楼主排前几名的时候真的炒鸡真诚把大家表扬了一遍：）所以群面真的很考验人啊，你要想自己的，还要记住别人的表现。

当场出结果，楼主这组进了超过一半，完全超出楼主预期，因为之前据说都是 8 进 2/3 这种，所以楼主真的炒鸡运气好，队友炒鸡奈斯。所以这里也要说一下，也不是贡献不在前三就没希望，如果小组整体表现好，排在中间的童鞋也是很有希望滴！

专业面：楼主不想说了，没想过能进，也没准备，吊打。。。勉强过。。。大家好好看面经题目吧，重复率很高

综合面：也不一定就是聊天啊亲们！做好可能还有压力面的准备，当然可能这个每个人情况不同。反正吧，不卑不亢，时刻保持微笑。对深圳、对外派，请表现出 120 分的向往和意愿。。。这个环节没啥准备的，主要表现意愿表忠心吧。还有就是，官网简历一定好好认真填啊，多填多填！不然到时候面试官拿着你清汤寡水的简历都没得问好么。。。

整个流程下来真的是心累到不行，缺氧状态。而且进终面感觉很多啊，所以终面后还要刷很多估计。也罢，楼主今天非常心满意足了，完全超乎预期。华为的高压从校招流程就看出来了，面试官一个个都很疲倦的。。。真的是狼性。。。

楼主现在还觉得有点像做梦，真的今天炒鸡幸运，感恩楼主可爱的温暖的善良的队友们，真的非常感激你们！希望我们都能收获自己理想的 OFFER！

3.33 2017 华为财经-厦门，三面未过，分享一点经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 26 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055760-1-1.html

经过了暑期实习生惨痛的群面就被刷的经历，对今天华为财经的面试还是有一点忐忑，虽然走过了三场面试，但最终还是没能拿到 offer，跟华为终归还是差一些缘分吧！

一面-群面

通知是下午一点钟去面试，12 点半的时候就到了酒店，在一楼已经有好些人坐在沙发上等待了，走过去和大家坐在一起，聊了两句，因为之前参加实习生的群面被刷掉，所以觉得有点没面子，因此没有多说，听着她们谈论群面时要怎样怎样表现才不会"惹怒"面试官，心里既觉得无奈，又觉得好笑，不过却也慢慢地记在了心里。群面过程没太大说的，跟网上分享的很多面经说的一样，1 分钟自我介绍（包括优缺点+你想说明的东西）+case 作答、小组讨论。

自我介绍因为之前掐表练习过，所有没有像暑期那一次被打断，也差不多把自己的情况介绍了下，我主要讲了自己的教育背景、实习经历（一两句话带过）、性格缺点、有点、爱好。个人觉得，自我介绍时候必须要讲出来的就是你的性格特点，适当配一些能够展现你的优点或爱好的例子。之后面试官就针对大家的介绍提问，其中印象比较深的几个问题是：面试官问其中一个人，刚刚有几个人说自己在公共场所易紧张，不擅长表达（感觉这都成了缺点专专业户了）？针对其中一个妹纸简历上写了自己喜欢跆拳道，但是已有两年没有练习过，然后就开展了一场关于"很久不接触一样东西，能不能称之为爱好"？（个人觉得面试官的看法有些自我，提问和 push 都是基于自己的认知）

我再一次被问到从会计跨到金融专业的原因问题，暑期面试因此这个问题被面试官绕成了"会计你比不过管院的，金融你拼不过经院"的结论。所以这一次就避重就轻的从自身想要**完善知识面、开拓思维模式等方面**来回答（事前也有准备过这个问题）。

关于自我介绍这一阶段的建议就是：

（1）尽量不要最后一个人来介绍，把握好中间大家停顿的缝隙是比较保险的做法。（2）自我介绍要精简，用最短的时间介绍最重要的信息，不要超时。（3）对自己的经历和性格要有准确的认识，被 push 的时候不要慌张，也要注意识别面试官的一些引导你思维的表述，尽量用一些积极地回答，适当的坚持自己的观点。

接下来就是给每个人发一个 case，3 分钟之内将自己的答案和分析写在白纸上，注意书写的时候捡重点写思路，可配以适当的表格等，这个写上去的答案还是挺重要的，有可能会针对你的答案与小组答案的差异进行 push 提问。

之后就是 15 分钟的小组讨论，因为抽到的题目是关于一个线上交流网站平台想要开展网上卖书服务，问是该选择与书店合作还是自己来运营。我看到这个题目第一反应肯定是合作啊，然后找理由啊，不是有个比较优势理论嘛，这就是我分析的 basis 了。所以在小组讨论的时候，首先我看了一下表，说道我来把握一下时间吧，但是另外一个成员直接是用手机定了了倒计时（这也是一个不错的方法哟），因为我们小组就 4 个女生（其余三人称为 A、B、C），彼此间更多是合作，没太大竞争的感觉，所以还是比较和谐的。讨论时我首先提出我的想法以及为什么，然后大家就定下了这个方案，并说接下来就想想有哪些好处来支持这个方案。这个时候就有点类似于**头脑风暴**了，就要尽量的贡献自己的想法了，就算是不对或不完整，说出来大家完善了也是好的，总之就是一定**不要保持沉默**，有观点就多说新观点，没新观点就梳理补充完善同伴的观点。我们组一个成员（C）讨论时就比较沉默，没有怎么讲话，只贡献了一个观点，在后期补充的时候也没有表现，所以最后被刷了。

后来大家推荐我去做陈述人，但我知道自己表达其实不是很好，让我组内给大家讲也许能讲清楚，但是让我陈述就会容易混乱，所以后来还是交给了组内一个说话气息比较稳妥的女生（A）。

针对我们组的展示补充环节之时，B 做了一个补充，相当于对我们观点的概括性总结，说明分别是从什么角度来讲得，这个时候面试官就抓住这一点问陈述人 A 为什么这么重要的东西没有在陈述的时候讲出来，整的 A 后来一直都有点懊悔，担心给小组拖后腿，但还好最后的时候针对 A 提了一个问题之后 A 回答得很有道理，所以也算是弥补回来了。面试官提问时，问道了一个盈利来源的问题，这个问题我们在小组讨论时被忽视了，这个时候我一是为了缓解面试官对 A 的 push，另一方面为了给自己争取表述的机会，就主动进行了补充，因为我之前实习时写过关于携程、去哪儿等 OTA 线上平台的行研报告，就从第三方平台和渠道的代理收费来进行了说明，面试官就问我这是我自己的看法还是小组的讨论，这个虽然是我的理解，但是当然不能说是自己的想法啊，所以我就说我们选择了这种发展模式，这也算是我们小组比较认可的一种收入来源。然后面试官就转而来 push 我，让我说说对方和我们的观点哪一个更好，这里我由于没有太认真听对方的陈述（当时竟然走神了，汗~），板书的字也比较小，看不清楚，所以就硬着头皮分析了自己的为什么为什么好，回答得不是很好，面试官后来直接说"好了好了。不用说了"，整的我担心了好一阵。然后面试官就用同样的问题去问陈述人 A，A 就回答得很有道理，算是一个加分项。

关于 case 阶段的建议就是：

（1）自己单独作答的时候尽量写得有道理一些，多用一点专业术语应该会比较好。

（2）小组讨论的时候一定要讲，不要只是觉得说一个观点就可以了，要全程的投入到讨论之中，这个时候可以争取的角色：leader（我们组貌似没有 leader，不过好像我被 leader 了一回？）、time keeper、板书者，陈述人，这些都能帮助你很好的参与到这场头脑风暴当中。

（3）陈述完了之后，争取补充的机会，突出团队合作的意识，多多维护自己的团队成员。

等待通知的时间比较短，但是大家都有点紧张，很害怕叫到自己的名字，好在后来我们组的 AB 和我都进了二面。

二面-专业面

专业面试是我感觉最轻松的一场，因为经历了群面的胆战心惊，面对一对一的场景会缓解不少压力，所以整个谈话的过程还是比较愉快。先让我自我介绍，然后针对我实习经历做过的一个事情提问，问我具体是如何做的。专业问题问了 CAPM 模型、收入确认五要素、金融资产分为多少类？除了 CAPM 记得比较清楚之外，会计的东西都有点模糊了，但还是想到了多少说了多少，后来谈到金融资产分类直接用的英语表述，面试官及很惊诧的说你英语不错诶，我就说了本科学的是国际会计，对英文表述比较熟悉一点，然后就被免去了传说中的英文介绍自己的优缺点。。。整个过程给我的感觉有点像找实习时候一对一，问的问题都不会让你无所适从，这个时候就是自己怎么样想的就怎么样说，知道多少就说多少就好了。

三面-综合面试

综合面试是让我很不适应的一场，给我的感觉更多的还是看你和面试官的眼缘和气场合不合。反正我整个面试的过程面试官都让我觉得很不舒服，我本来也是属于不很热络的人，对方也是一个闷葫芦，搞得我也不知道该讲什么，所以他提一个问题我就会尽量多的回答。个人觉得这一轮比较看重的是**领导能力、学习能力。**领导能力主要是问你有没有参加社团活动，有没有当 leader 之类的，我直接说的我只参与了活动，没有去当领导，因为我本身气质并不太适合领导很大一拨人，但我参与的时候还是会尽量的做好。学习能力就是关于保研考研的问题，这个时候我不小心说出了曾经申请保研时记错了成绩单的事情，面试官就说了句"这个问题很严重啊"，呵呵，然后我就补充了也有可能是自己不够优秀的原因吧。到这里我就感觉自己掉入了一个陷阱之中，被得出了一个**做事不认真**的结论。所以面试啊，就是一个 be yourself，但是千万不能掏底，避开对自己不利的言论。

没拿到华为的 offer，还是很遗憾的，毕竟这也是一个我挺像进的公司，从本科以来就很喜欢的一个。但是最终还是少了一些缘分，找工作还是有运气在里面的。

总结：

相对于暑期直接挂在群面，这一次也算是一个进步了，能坚持到最后。最大的一个感触就是，面试的时候**做真实的自己，但是不要把自己所有的一面都展示出来，避免被带着得出对自己不利结论的路子。**

求职路上多坎坷，欢迎关注我个人的公众号：“冰果柒汐”，分享面试经验等。

3.34 华为财经成都新鲜面经 发面经攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 26 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055716-1-1.html

笔试
成都财务今年好像没有专业笔试，只有性格测试，感觉绝大多数过了简历的都能通过性格测试进入面试。不过也有听说过个别没有通过的。

楼主自己性格测试的经验就是，做好自己就好。有好几十道题每道题有很多东西让选最准确最不准确什么的一共有 7 个程度。而且后面会出现一些前面出现过的选项让选，真的，撒谎会精分的，好多，根本记不住自己选了什么。所以我觉得诚实很重要，前后矛盾应该是会挂的吧。

一面
一面是分小组，首先是压力面自我介绍优缺点 一本书。提前练练，一分钟，千万要卡紧，被打断很尴尬的（楼主自己是这么觉得，到一半戛然而止，最后用给全体的 1 分钟来补充比较尴尬）。每个人说完就开始各种压力面。

楼主先说一下自己，我是一个话很多的人，被压力问的时候会希望尽量把问题说清楚，但是总的一点就是要勇于承认自己的问题，是缺点，然后说怎么改。尽量说一个真的缺点！强行把缺点说成优点，会被一直问啊。而且，说话要肯定，模棱两可会被追问，比如我想含糊一下，说我会努力提高自己，面试官就追问了一定要我给出一个结果，好还是不好。总之，也不要害怕，也不要故意包装自己。

楼主的组是辩论，但是其实比较短的一个辩论，讨论的时间相对较短只能小组里构成一个大概的框架，具体怎么说还是要靠自己。说实话，楼主自己没有明确的角色，那就算自己是一个团队合作者吧。感觉时间短，辩论中一个人估计只有一次发言的机会，总的来说我觉得一面一个多小时我大概除了被问问题的时候回答了一些，单独的时候就说了两三次话吧。

经验的话，楼主也没心得体会，就是刚开始的时候和结束的时候说了话。小组时间比我想象的要短，我以为讨论什么的要很久很久很久呢。不过吧，其实个人觉得小组不管实力怎样，大家均衡一点，不要争强，也不要一言不发。清楚自己的贡献，也清楚别人的贡献。再一个就是不要说废话或者一直重复说话。

通过率的话，一面整体大概进了一半。

二面
二面是专业面
我专业面面的比较快，进去以后开始问我毕业院校，专业。楼主是一个喜欢举例的人，会想要尽量把自己表达清楚，一方面防止带来由于自己的表达问题带来歧义（毕竟有的点其实是一个闪光点，但是说不好可能也是个缺点）；另一方面这样也能扩充一下谈话内容。一般的，我会把自己想好的观点或者长处或者短处都找到例子支撑。所以一般问到了我都会顺嘴说一下自己的收获、感想，或者解释一下情况，或者陈述一下自己的努力。不过这种好不好因人而异，专业面的面试官好像很喜欢这样（终面的时候好面试官不太喜欢这样，嗯~~~一会儿再说）。

问题的话
个人方面：个人爱好，家庭，选择职业的因素聊了一些基本情况。
专业方面：学了什么课程，成绩如何。问了一下课程，楼主不是会计专业，专业面的专业问题没有涉及会计，有些外汇货币的东西。反正专业的东西不要扯，还是那句话诚实一点，不会就是不会，然后说我会改进（大概就是态度好一点）。

三面
三面我感觉很像压力面。。。（不是说三面都很亲切的吗，TAT 谁说的站出来。）

我觉得我自己三面是最紧张的。去的时候我递简历的时候，包没放好，那个酒店的桌布拖地面上了啊，我就踩上去了啊，穿着高跟差点没站稳啊，然后我简历没有双手递（重大失误啊有没有），东西也没弄好，坐下来的那一瞬间，感觉自己特别囧，开头没开好。

问题的话，问了好多问题，从学校，到专业，到课程，到性格，到他人对我的评价，就业城市还有很多。有的重复了一些一二面的问题，比如说性格的缺陷之类的，比如说兴趣爱好。好多，我面了好久，记不全了。但是有一个我记得比较深刻的就是，问：我觉得我的朋友，家人和老师是怎么评价我的。我愣了一下才回答，这个问题我之前真的都没有认真想过。

经验的话，回到二面那个问题，楼主话唠喜欢把问题解释的详细，但是这一点似乎综合面试的时候面试官并不喜欢这样，所以可能觉得楼主有一点说话冗长和然后喜欢与人争辩（其实楼主只是想把自己表达清楚，好吧，外加话唠）。在这个话题上面，也连续 challenge 了我两三个问题（囧）。所以这么看来，任何特点都是有利有弊的。结束的时候可以问面试管问题，我问了两个问题，是不是所有人都会外派以及会计专业基础应该如何提高，面试官大人说外派都是比较优秀的（也许是觉得我不够优秀吧嘤嘤）~

人生第一次面试，其实一二面感觉比较快还好一点，第三面有点长可能是因为我全程内心都很紧张，没有足够冷静也感觉没把平时的状态发挥到最好。感觉自己三面有点紧张了，安心等通知吧。

发面经，攒个人品，大家加油！！！！！

3.35 2016 年华为财经武汉站——3 面+座谈会

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 24 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055395-1-1.html

听说这事一个神奇的网站，我也来写写心得回报应届生，还是我第一次写分享帖呢，希望自己顺利签约。
楼主坐标：武汉某 211 财经高校，财管专业本科女汉子一枚。
开篇
首先，华为真得不愧为 ICT 领域大牛，连面试效率都非常的高，非常人性化，每个人在一天之内一定会面完，不会让你跑二趟。等待区有面包饼干和矿泉水，肚子饿了可以吃，好人性有木有！
面试：群面+专业面+BOSS 面
一面：群面

我是 21 日下午 2:30 的那场，在洪广大酒店 3 楼的面试场地，等了一会儿（因为中午 1:30 那场没有面完延后了一下）。大概 4 点开始喊名字，交身份证、打开面试通知的短信（所以应该不能霸面的）。14 个人，分为 2 组，每组 7 人，相对而坐，3 个面试官。首先 14 人 1 分钟自我介绍（不按顺序），超时可能会被打断。自我介绍前要仔细听清面试官的要求，不要漏掉任何信息。我们自我介绍主要包括自己的爱好、优缺点。注意，缺点一定要谨慎诚实，最好不要把本来是优点的说成是缺点，因为后面面试官会据此压力面试的。14 人自我介绍完后，3 位面试官会对每个人进行压力面试，根据之前每个人自我介绍中的点进行压力提问反驳。这时候大家不要慌，如实回答就好，毕竟面试官也不是故意要恐吓我们，就当作进一步相互沟通就好。

压力面完了后开始发无领导讨论的题目，2 分钟读题，15 分钟讨论，3 分钟派一个代表总结，不能在材料上写字。无领导中，要多多贡献自己的主意与力量，但也不要说得太多让别人没有发言的机会，因为总结完后会有组内排名的，大家都会按照每个组员的实际贡献来排，如果排在最后那就很危险了，除非你能给出让人信服的解释。据我观察最后那个 speaker 是很吃香的，我们 2 组的 speaker 最终都进了二面。还有要注意的是，组员之间一定要团结，不是说最怕猪一样的队友嘛，华为的狼性文化之一就是像狼般团结协作。团结不是说不能提出不一样的观点，你的主意可以不一样，但又能很快让组员们认可你的主意可行，不要长时间纠结也不要投票选择。有时候为了共同的目标适当妥协一下也是可以的，毕竟人与人价值观什么的都不同，意见难免会有一些分歧，在有限时间内能解决分歧当然最好了。材料讨论总结完后，面试官分别问两组同学，你们对对方组的排序理解吗？你们的排序与他们有什么不一样？觉得哪个更好？之后对每个组的 leader 提问，对组员排序，排名靠后的几个同学一次被点到你觉得你同意这个排名吗？要是你你会怎么排？楼主在讨论中的主要角色是计时员和协调者，同时也贡献了 idea，所以队友给楼主的排名有第二、第三、第四的，最终楼主没被点到对组员进行排序。

二面：专业面

一面后我们出来等了几分钟很快就出结果了，依次喊名字通知二面。二面是专业面，真得问得很专业。面我的老师问了我大概 10 个专业问题，比如企业的偿债能力有哪些指标；收入确定的基本原则；返的 100 元优惠券在买第二件商品时才可用，那收入是多少，100 元记在哪里；财务人员的工资最终到了哪里；那研发人员工资呢；现金流量表有哪两种编制方法；企业投资有哪几种形式，哪些是直接投资，哪些是间接投资；最后一个问题是企业财务报表中有一个很重要的指标叫 EBITDA，你能解释下这个指标吗？关于专业面楼主凭自己大一大二上过的一些课回答了几个，好多都不记得。尤其是最后一个指标，我是在面试完后问别人时才知道的原来所说的是 EBITDA，于是马上百度了一下，心里才有了数。当时面试时老师是说出来的，所以我第一反应是不是 EBIT 呢，老师笑笑说你确定吗？我很诚实地说我不确定，我真的没有听说过这个指标（真得是要多读书啊，还有要不断地温习自己学过的专业知识啊）。之后，老师问我英语怎么样？可不可以用英语自我介绍一下。我居然很淡定的用英语把我 1 分钟的中文自我介绍翻译了一遍说完了，因为需要现场翻译所以我说的语速不是很快，还好没有结巴，好险。也许是运气好，也许是我的忠诚，也许是还不错的英语...面试完后我自己也各种猜测，最终二面老师很好地让我过了二面，并建议我这一年要好好打牢专业知识，学习的同时要思考为什么是这样的。

说点题外话，楼主真是三生有幸，感觉自己遇到贵人了（楼主好像在今天的座谈会上看到二面老师了），老师的建议很好，我也打算在签约之后好好复习专业知识，多读相关书籍，然后重新捡起自己早上读英语的习惯（楼主很喜欢英语，但自从暑假实习到现在都很忙就没再坚持了），让自己嫁过去配得起华为。有相同打算的可以一起约复习啊，一起互相监督更有效率。

三面：Boss 面

先自我介绍，然后问简历上的相关问题。比如，问楼主要考研吗？最有意义的一次实习是什么，为什么？学习成绩怎么样？献过血吗（因为我简历上写了一段自己当献血站志愿者的经历）？你的职业规划是怎么样的？想要进银行吗还是想考公务员？关于这个问题，楼主心想不会已经决定不要我了吧，好伤心，但还是马上诚实地表明自己的态度，说自己不想进银行也不想当公务员，只想进像华为这样的大企业当一名财务管理人员。楼主是真的不想进银行不想当公务员，因为楼主曾在银行实习过了发现自己并不喜欢那种朝九晚五平静地工作，还是想年轻多吃吃苦，看看更广阔的世界。其实工作没有优劣之分，只要知己知彼，知道自己喜欢做什么想要什么就努力朝这里奋斗就好。最后，大 BOSS 问我有什么问题要问他的，我就对我之前想到的一个问题问了下。然后面试就结束了，我道谢出了面试场地，看了下时间 7 点多，其实也挺快的，华为很高效，向面试的老师们致敬！

座谈会
今天早上我按例 6:40 起床，发现手机里有华为短信通知我面试通过进入录用资源池，今天 11 点参加座谈会。楼主简直激动地心都快跳出来了，来来回回看了 n 遍短信，怕是自己看错了，还好楼主淡定，没有尖叫（室友还在床上），低调地度过了一天，哈哈。不以物喜，不以己悲，不久前学会的。我数了一下 11 点的那场座谈会上大概有三四十人的样子，内容首先是讲解了华为财经的薪酬构成、签约流程（签 4 年、报到前需拿到学位证）、组织结构，然后是华为的高管们耐心地解答我们提出的问题，有关于外派的、岗位分配等。会上说进入录用资源池来参加座谈会的同学有 80%-90%的比例会在 10 月中旬签三方，分批签。之所以不是现在签是学校的三方还没下来，等沟通好一起签。一个小时左右座谈会结束。

现在想想，自己真的很幸运，真得很感谢华为，秋招中处女面就献给了华为，华为也很给力最先给了通知，希望自己继续努力，在华为大有可为。
最后，祝大家都能找到满意的工作。秋招才刚开始，后面还有很多机会，一切都是最好的安排，你的努力时间都会记得。有时候只是时候未到，冥冥之中已有安排。还有，找工作有时真的需要一点点运气，希望我们都是那个幸运者。

3.36 武汉财经 2017 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 22 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055022-1-1.html

简单说一下我觉得面试要注意的几个点，给自己攒一下人品，纪念校招的处女面
1、一面：自我介绍＋群面
自我介绍：
可以事先想好自己的优缺点和相对应的两个案例，当面试官 challenge 的时候可以补充，但是介绍的时候就不用举例了，表述清楚优缺点就可以。我们这一次面试官只给了 30 秒时间，让我们说自己的优缺点和最想共事的一类人，所以一定不要说废话，要听清楚面试官的的要求。应该就是名字+学校专业+优缺点+考官的问题这样的套路，30 秒之内说完。之后考官会有所谓的压力面，一开始会针对超时了的，逻辑有矛盾的，优缺点特质没有表述清楚的多问一些，后面每个人都会被问到，就是一个不停地找你表述中的错误的过程。所以我之前才说可以找一些小例子来对应自己性格上的特征，给考官仔细地解释想要表达的意思。
群面：
我们大概有 15 个人一批，被分为两个小组，讨论同一个案例，之后有总结陈述、补充说明、团队贡献排名、和两组哪一组更优的发言机会。除了总结和补充是小组推选或者自己举手争取之外，其他的发言机会都是面试官点人起来回答的。其实面试官是无法看到大家讨论的过程的，决定群面表现的是讨论之后上述的四个环节。小组讨论大家应该看了很多其他的面经，我就不班门弄斧了。但是我觉得有一点还是要注意的，就是做补充说明的时候，一定要是补充而不是重复，更不是推翻之前同学的观点，要有集体意识。讨论的时候其实大家都 focus 在自己的发言上，所以除了总结记录的同学或者做 leader 的同学，其他人都很难给别人留下印象。如果这个时候被别人排在最后了不要慌张，就出来说明自己对小组的贡献就好，如果是真的觉得自己没有做好，如果你还想要接下来的面试机会的话，即使承认自己倒数第一的排名，也要说明自己没有积极发言的原因，是观点和别人重复了或者整个小组的水平都很平均，还是自己为了顾全大局有什么想法没说出来.....然后就是考官如果要你给小组同学表现优劣排序，直接说就好，先说结果再说原因。
2、二面：专业面

这个部分能过实在是太惊喜了，原谅我荡漾的表情，遇到了一个超温柔超好超漂亮的姐姐
英语部分：
英语口语不是很好的同学可以把自己的简历好好看一下，我被问到的就是实习经历这一部分。我这部分没有准备，之前也没想过能过群面（对，我就是那种沉默是金，长期被票最后一名的人），但是我英语口语很好 随随便便就讲了一下自己的实习过程、收获什么的，而且因为我一看就是没有打过稿子当场讲出来的，后来那个姐姐就一直夸我口语好
然后她就问我影响最深的一门课，我选的中财，因为它就在我包里，然后我就把它的目录背了一遍（进去之前看的）。说了一下当年学的时候印象比较深的一些内容，到这里其实还是蛮不错的。
然后.....
她开始问了之后.....
气氛就开始尴尬了.....
也不是答不上来，这位姐姐一直问的都是一些财务报表应用方面的问题（还是我自己把话题扯到这里的 ），我就答的比较随意（因为自己专业课确实不是很好，就是胜在能扯）。然后我就看到她表情从比较满意变成冷漠然后各种不赞同，再加上自己对自己的专业确实不太自信，然后就开始方了，答错了一道特别基础的她追问的问题 不要问我有多基础，就是你们当年一看到财务报表就知道的问题
真的超丢人啊
然后这个姐姐就开始纠结到底给不给我过，我也纠结，但是反正我当时觉得自己估计要挂，就开始进入谈心模式
然后，她给我说一些她纠结的原因，就是觉得我表现好的地方（主要是口语和心态），和我对专业知识理解上确实存在的一些问题
我听完了之后觉得，我今天起这么早就是为了跟这个姐姐相遇啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊
so kind
然后她就给了我过，说看看我和华为的缘分吧

3、三面：综面（这个我面完了就回去等通知了，不确定能不能过，提到的意见应该没什么参考价值）

应该就是所谓的 boss 面吧，还是简单的自我介绍，我提了一下问什么要来华为之类的，然后面试官就 focus 在我的成绩上，问处于什么水平。

我觉得我二面能过就胜在真诚，就直接说了班级排名（不算好）和在年级中处于的水平（更差），然后稍微解释了一些成绩不是特别好的理由
之后又被问了实习经历和从小到大最挫败的一件事
这里有个很大的槽点，从小到大最挫败的一件事是跟我的英语水平有一定的关系（就不说是什么事了，反正大家也不关心），然后面试官就问我说你的弱势是不是英语不好
EXO ME???
我上了大学就再也没被这样讲过!!!
我说不是，我应该是比大多数应届毕业生英语要好的，他说那你六级怎么这么低==
我裸考 575+好吗，听力答题卡没来得及填完好吗= =
我只好羞涩地说这个分很低吗？
他说当然，也就百分之七八十左右。

嗯，然后我确定了这个 boss 的风格应该也是压力面
我就只好继续放飞自我地开始扯。（他后面问了一些为什么不继续深造啊、愿不愿意去亚非拉啊、职业规划的问题）
最后我问的问题是跟岗位相关的，就是类似于可供我们选择的几个岗位具体是干什么的，然后表达了自己对其中一个岗位的强烈兴趣。
面完了就回学校等结果了

虽然一开始抱的希望不大，但是随着面试进行，渐渐地对自己和这个企业都有了更深的了解
也许是处女面的关系，基本上没准备什么套路，面试的时候也是既轻松又真诚，可能以后也不会有这么好的心态和发挥了
本来想写的专业一点的，然后想到了面我专业的那个姐姐就开始放飞了，不好意思。
求 offer

然后二面看了一下这个楼主的整理，还是很有用的，谢谢大大
2016 深圳留学生专场财务止步专业面，发面经和专业面整理资料积人品
http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2049190&fromuid=8000113
(出处: http://bbs.yingjiesheng.com/)
然后，笔试准备的时候，如非必要，不要百度，我就是记忆中的某个专业知识和临时抱佛脚进去之前百度的有点矛盾，说的时候自己被自己绕晕了，就答错了那个超基础的问题。百度了的话也要自己先理解一下，特别是一些概念性的内容。

3.37 2017 华为财经-成渝地区

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 22 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2054955-1-1.html

之前从这里学习了很多东西，现也到了报恩的时候了，同时也攒下人品，希望能顺利签约华为。在此和大家分享我华为财经的面试经历，希望对大家有用~

首先，我想说一下群面，很多小伙伴都比较害怕群面，觉得是在群撕。其实在面华为之前，我也很怕群面，属于逢群面必挂型，后来我反思总结了一下，原因有两点：
1、自己特别容易被说服，对自己的观点不自信；
2、没有什么多想法，回答没有太多效用；
因此，这次华为群面，我还是好好做了下功课，最后 14 进 5，也算给了我很大信心。
这里我也想强调两点：
1、做你自己!! 做你自己!!（这句话是我从本论坛学到得，真的是真谛呀）我人觉得具体体现在，你有什么想法你就直接说，不要不好意思，该坚持就坚持，不要唯唯落落的。
2、提出有效的解题思路，挣当参谋者（如果你不擅长做总结，没有领导力，个人觉得参谋是一个非常好的角色，风险小，收益好。因为如果一个团队没有在规定时间内做出好的方案，那么控时者和领导者很容易被淘汰的，但是参谋的话不一定。且若参谋的思路提好了，会引导整个团队的方向，你将成为对你们团队贡献最大的人。）至于具体怎么做好一个参谋者，这个比较考功底一点，小伙伴们可以看看群面的案例，多练习一下，EG：排序题可以采用分类，销售题用 4P 模型，市场进入用波特五力……我这么说有点空，还是建议大家可以结合案例，具体研究下。

下面进入华为面试的正题：
群面：
13 个人，分成两队（6/7),流程是：做名牌——1 分钟自我介绍——针对自我介绍做压力面——案例面
1、做名牌：面试官要求你怎么做，你就怎么做，不要按自己的固象思维来!! 我之前看面经，有看到有人应名牌没按要求，结果压力面被说的很惨，这个是真实的，我们这组面试也有同样的问题，好在那位同学抗压能力好，被说后也没有影响他后续优秀的表现，得以顺利晋级。
2、1 分钟自我介绍：我们这次的是：**姓名+学校+最喜欢的书+书对你的影响+优缺点。**这个要严格卡时间，自己可以私下准备下。我准备了多个版本的自我介绍：最成功和最失败的事、优缺点细说、无限制的自我介绍，每个都是自己卡时 1 分钟练习。
3、压力面：这个比较血腥一点，针对从你坐下的表现和自我介绍进行发难。我们这组遇见：
A 名牌没按要求做，优点说自己细心，被面试官指出：行为和优点矛盾；
B 说自己优点细心，但自我介绍没有说缺点，同被指出：行为和优点矛盾；
C 说自己缺点追求完美，被指出：掩盖真正缺点，不能正确认识自我（这里我想说，大家一定要说真正的性格缺点呀，不要说什么我性子急，做事总爱提前完成，或者我需要工作需要压力，有压力才有动力……这些真的有点假，面试官都是老手了，他们比你想的还要精明）；
D 最后一个发言且不积极，被指出为什么不积极，是不是不重视，或者自己性格就是这样；
最后说下自己的案例，我说自己缺点时加了“可能”二字“我的缺点可能是公众场合发言紧张”，然后被面试官问“你为什么要说可能，可能是什么意思”，我坦白回答“1、不想自己的缺点这么直接的暴露，有点想隐藏；2、我本身性格就不是一个说话特别绝对的人”，鉴于我如此真诚直白，面试官就没有为难我了……反正从做名牌到自我介绍，大家还是谨慎一点吧。
从开场到现在用时 **1 个小时。**
4、案例面：之前就看了面经说华为**喜欢考排序**，是事实呀，我们的题也是排序题，还好我之前有好好做功课。题目，

如果让你带一个人去外地工作，你最看重哪个品质，按你觉得重要的进行一个排序。有坚强、体力好、善良、聪明等等 9 个。华为的案例面不是大家安安静静坐着发言，而是**两组同时开始，各组自己走动抱团私聊，此刻面试官他们聊聊天，偶尔眼睛瞄瞄你们，不控场，只控时**。我是我们的参谋者+领导者+发言人。。。还是有点造孽，我本来只想做参谋的，结果就变成 3 合一了。我提出的解题思路是，我们可以先对 9 个要素进行一个分类，分类的方法对排序题还是很实用的。此外，我想强调 2 点：

1、由于案例时间 10 分钟讨论，时间很紧，控时者一定要严格把控时间。我们小组没控好时，最后差点没讨论完。。

2、白板在讨论时，要用起来，一定要用起来！我们小组没有用起来，后来作为领导者的我被面试官说了的。。。（此时我想说，我们对面小组的领导者做得好的就是，他很快进入的角色，对人员进行了分工，不像我不能清楚认识自己角色……）

两组发言完成后，就是双方互评，组内贡献排序。双方互评时，你可以实事求是说觉得我好还是对方好，但就算你说对方好，也不要太贬低自己方，也要说说自己方有什么其他优点!! 排序过程还有点血腥，会叫组内好几个人排序，所以小伙伴们就算讨论时没有提出有用观点，但一定要跟别人有更多的眼神交流呀，至少混个脸熟，也不至于排最后。如果你不幸排名最后，也要为自己辩解，强调自己贡献，若你真的什么贡献都没有可以说“我认为每个小组都需要一个倾听者，当小组意思出现偏差时，可以站出来护航，我觉得我就是这么角色。。。”

最后我们两组 13 人进了 5 人，我们小组进了 3 人，控时者、参谋还有我，对面小组是领导者和发言者。

业务面：

这里重点考专业知识，大家好好看下专业书。我就反面例子，由于我没想到自己能过群面，压根就没准备专业面，问专业知识时，被吊打的很惨。。。题目有：固定资产确定的条件；销售收入怎么做账；国内和国际会计准则的区别。还让我用英语介绍自己的家乡,我当时内心是崩溃的，说了几句就说不走了。但面试官看我成绩还不错，还是让我过了，我都激动地想哭了。

业务面我们 5 进 3，一个是非会计专业被淘汰，另一个是专业知识太差了。

综合面：

综合面就比较简单了，问问家庭；对工作地点的要求；对压力的认识；对雷锋精神的认识……这个大家跟着自己心走就好了，面试官很 NICE!!

我们这组综合面 3 个都过了，中午那组综合面的小伙伴也过了，感觉综合面刷人较少。

好啦，以上就是我华为财经面试分享啦~~第一次写分享，希望对大家有用哈！祝大家都有自己心仪的 offer~~也祝愿我们这组的小伙伴们都能顺利签约~~

3.38 2017 届华为财经 成渝地区校招经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 22 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2054866-1-1.html

听说这是一个比 58 同城还神奇的网站，我就在这里分享一下经验，跪求一个 offer。 先介绍一下我的背景，男，双 985 硕士，专业都会计，没 cpa（这点硬伤，哭瞎……读研的一定要抓紧考 CPA！！）。面试经验就有几个实习，但是面试流程还是挺正规，本科时候一个地产 top 的校招，拿到了 offer。性格还是挺外向，一直有点班干部和学生工作的经验，参加过辩论，谈吐还可以吧，说话气场也还算 OK。

21 号早第一场，应该是 2017 届成渝地区财经第一场吧。因为确实很想进华为，面试前很紧张，也是多方打听消息和面经，还是挺有用的。到进场了，还是放松下来了，整体来看，正常发挥。

面试一共 3 个环节，群面，专业面，综合面。

群面 13 人，3 男 10 女，大概 4 个左右本科，其余都硕士。面试官 3 男，面相都很和善。群面前，面试官先提出要做名牌，说明要写的几个内容，并且朝面试官 45 度角摆放。

群面整体两个环节，第一环节自我介绍，要求有：1 分钟内，学校背景，喜欢的一本书加对你的影响，性格优缺点。不点顺序，自主发言。我第一个说的，还是有点准备，说的也还算流畅。之后大家陆续自我介绍。这里有几点说明，一定要听清面试官要求，自我介绍要包括的内容和时间限制，虽然感觉面试官并没有真正计时，但是说多了，又不出彩，会被打断，印象中之后一个妹子说多了被打断。之后全部人说完，面试官给 1 分钟补充时间，自愿发言补充自己忘记介绍的，没人站起来。

之后面试官瞬间变身魔鬼，开始压力面试，每个人各种挑战！！！楼主介绍优点是细心，但是被抓了很严重的问题！！！！！第一，名牌没有按照面试官讲解的方法做，第二，面试官说不用站起来发言，我第一个有站起来的动作，第三，我的名牌没有 45 度角 T T。我当时整个傻掉。。。所以我开始解释，名牌确实是我没看清面试官怎么折叠的，我眼镜是该换了……原来面试自己做过一次名牌，也可以立住，所以刻板印象让我就按照自己的方法搞出来，放着，45 度朝向面试官。本来只在朝外的一侧写了名字等信息，后来又要求内测也写，我就拿回来补充信息，之后放回去，大概 30 度朝面试官……我当时是出于尊重，所以站起来自我介绍（可能也是想秀一下 180+的身高。。。）……反正！楼主被指出了这三个严重错误，被 3 个人轮着抽一阵子……所以！！！非常重要的提示是：一定要听面试官的要求！一定要听面试官的要求！一定要听面试官的要求！

大概总结一下被挑战的点，1.性格优缺点。这个被挑战的最多，比如，介绍的时候，为什么用"可能"这种字眼，是不是在掩饰；你举个例子说明你的缺点的困扰；你的缺点听着不是缺点啊（有个妹子说自己缺点是事情多，顺带介绍出自己参加一堆比赛，还获奖……）；还有我这说的细心和行为不符合……这里特别提醒一下，缺点最好只说自己的，不要牵扯他人的，就是自己的缺点会受别人影响的那种，尽量不要说，很容易被挑战。这部分回答一定要沉着，冷静，自信。其实面试官人都是很和善，这里是装扮成魔鬼来刺激你，如果被问到答不出话，或者明显的语气激动声调提高，那感觉就有点……2. 说的不符合面试官的要求，一个男生忘记说缺点了，在让补充的 1 分钟时间里也没有补充，被挑战。所以记录面试官的问题，完全按照那个问题来说最保险。（这里想起，介绍时候最好与大家和面试官有眼神交流，要不也会被问）3. 时间太短，最后自我介绍。有个妹子只介绍了 20 多 s，被挑战；最后介绍的是男生，有点内向不善于表达那种，也被挑战……

这里给大家的提示就是：1.一定要听面试官的要求！一定要听面试官的要求！一定要听面试官的要求！2. 回答时候沉着自信，不要前后矛盾，客观自己就好了。

第二环节群面，又是提了几个要求，之后案例讨论，10 分钟，9 个品质排序，之后 3 分钟汇报，2 分钟补充。我群面做 leader 比较多，这次也是，上来先讲了我的思路和解决方案，提出了快速达成共识的方法，这也是之后我们组沿用的方法。我也分配了 timer，speaker，和写白板的人。我们组一共 6 人，相当于 4 个人都有职务。其实我们讨论的还是不错，但是出了点小问题就是 timer 再说还有 2 分钟时候，我也意识到赶紧要去白板写结论，边讨论边写，但是 9 个品质，我记录时候只写了文字没写对应的标号（题目给的是比如（1）诚实（2）善良，是有对应的标号），造成了写结论的人没有及时写完（但是对方组一点没写），可以直接不写文字，写编号就好。好在，我们组 speaker 很给力，讲的很好。（因为财务的，大多是我同学，本组的 speaker 和写白板的都是我同学，对他们能力很认可，同时她俩在自我介绍环节，也都表现的落落大方，我觉得很适合，所以我选的 speaker 时候

有点指定的意思。整体下来我觉得很成功）。对面组的 leader 和 speaker 是一个人，也是我同学，我觉得也是讲的非常好，他们讨论的比我们感觉要深一些，内容更充实。感觉面试官也觉得我们组讲的不错，最先就挑战另一个组的，问他们觉得哪个组讲得好，他们有一个妹子说我们组讲得好，面试官就接着问觉得我们组讲的好的举手，总共举手两三个吧（没有问我们组觉得哪个小组讲的更好）。但是整体下来，感觉面试官不是想听具体的讨论内容（毕竟就 10 分钟，太短了，不可能讨论深入，而且我们讨论的 10 分钟里面，3 个面试官也在讨论，离我们也有点远，感觉并没有管我们怎么讨论的），更在意的是讲的清晰度和逻辑，所以最后演讲的同学一定要注意。之后开始问我们组，谁是 leader，大家说我，之后我就开始说我的贡献，面试官就问我，怎么分配的任务，之后挑战我说怎么没有写完结论，问我听清了要求没有。我说我们的 timer 还有两分钟时候提醒了，做的很到位，没写完是我的责任，我记录的时候没有把文字和顺序对应起来，所以写慢了。面试再问了下 timer 是不是确实提醒了时间，得到肯定答复后就没说什么了。之后又挑战另一组，就是面经说的，让 leader 做贡献度排序，排到末位的会问同意不，要是你你怎么排，大概问了 3 个人。之后问我们组，但是没有问我，是问的其他组员排名。这样整个就结束了!!! 面试官之后就说，今天说了挺多不好的话，其实也是职责所迫，但是平时都是很和善的人，希望大家出门就忘记今天的很多不好评价，非常诚恳!! 出门等了 3 分钟就出结果了吧，13 进 5，我们组就我和 speaker，对面组 leader，本科学弟（忘记说缺点的，但是群面让排名贡献度的时候，基本是公认的前三），还有说我们组汇报的更好的女生（排名贡献度有两个人都给了她前三）。

这里想说的是，1. 群面讨论一定要合理安排，做力所能及的事情。我很自信的说我觉得我这个 leader 做的是到位了，虽然有欠缺，但是分工明确，而且选人很恰当。排名的时候我和 speaker 都是大家认为的第一二名吧。2. 在讨论时候希望可以提出有价值的信息，时间非常短，重复的话就别说了，大家排名的时候，也都是比较有原则的，说的多不一定是好事，真正有价值的才行。3. 如果自己被排到后面，我觉得可以站出来说一下自己的贡献（这是面经提供的，我们这两组排在后面的人，感觉确实是话不多，贡献度比较低，所以他们都没有站出来说自己的贡献，都被淘汰）4. 在 3 分钟汇报后的 2 分钟补充，很关键！一定要补漏!!! 补漏!!! 并且简短!!!! 简短!!!! 因为 2 分钟是一个组时间，大家都可以发言，一个人说多了会不给别人机会。我们组有个妹子补充了好多。。。但是我听来都是重复的……（比较直白请见谅），speaker 确实已经都说过了……。而且，她表达的逻辑有点混乱……所以，也被刷了。

PS：刚听同学说刚群面撕完的情况……14 进 3……OMG!!!!

等了大概 1 小时，接下来就是专业和综合。专业面面试官一男一女，一对一面试，会有专业问题，会计问题为主，淘汰了两个人都是专业知识太多不会被卡。还有会有英文展示，这个其他面经也讲了。成渝貌似其他岗位都没有英语交流，财务有！但是……楼主非常幸运的只是和那个姐姐愉快的聊天！只有一个简单的专业问题！且没有英语对话!!! 我这里还是比较展现自我吧，我真的还是可以很好的与人交流并且聊天很愉快，进入角色很快，我也很坦诚自己的专业知识有疏漏，坦诚一些缺点，所以姐姐并没有为难我，和我说一会儿总监面试要记得微笑，就保持和我这种就可以了，加油！（那个姐姐真的是 NICE 到不行，我正好有四大实习经历，她是普华跳槽来的，工作很多年了，我觉得我们聊天很愉快，结束时候就说，那看来华为也不是压力特别大，姐姐保养的非常好啊！姐姐说，我今天来面试，被校园大使挡了三次不让进面试大厅，最后确认我是面试官，道歉了好久，我自己开心了一上午！）听说男面试官比较严格，专业问题多……所以也有运气成分。不过，最重要的是，真实做自己!! 真的很重要！

接下来等了 20 多分钟，进去综合面，据说是总监，非常和蔼可亲的叔叔！全程微笑，给人感觉特别亲切。问的问题也是面经提过的，就是家长里短的也要聊一下。不过，他给我抛了个问题，问我在同学眼中什么样。我回答的都是很积极的，他补了一句，有没有人说你小心眼和小气……我当时有点蒙，我的简历和今天面试，不会有这种表现吧。我当然也说没有，说我和同学都相处的很好。之后就还是很正常的交流，没有特别可以准备的。

上午 8 点 20 面试，中午 1 点多才结束。晚上 10 点过看官网已经是完成面试（我们当时那组 3 人过综合面，都是完成面试状态），好在是面试没有挂。我也算是正常发挥吧，除了群面时候感觉被挑战确实是硬伤……尽人事听天命！现在也只有等结果～希望后面的小伙伴再接再厉。

我对整个环节描述的非常细了。。。朋友或者一起面试的估计一看就知道我是谁，所以也恳请大家不要在留言说名字之类的，也谢谢大家！

最后祝大家面试顺利，校招顺利，拿到心仪的 offer！！！！

3.39 华为 2017 成渝大牛专场网络技术工程师面试经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 19 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2054317-1-1.html

华为面经（技服）：
1.群面：

还原一下当时我自己的群面场景：一场群面 14 个人，每组 7 个人。我们这场总共只淘汰了两位同学。

大家坐下之后，给大家发了题目，写名字和记笔记的纸张，纸张折三折，对外一面跟对内一面写上自己的名字和应聘的岗位，题目是常见的排序题目：如果去一个陌生城市开展工作，选择你要带的小伙伴，这个小伙伴身上的素质特点进行一个优先级的排序，素质特点包括以下几点：幽默，有才干，勇敢，吃苦耐劳 etc

接着面试官让大家进行自我介绍，面试官问谁先来进行自我介绍，这个时候我们组的一个男生，非常大方的第一个站起来进行了自我介绍，接着顺时针大家依次自我介绍，总的来说，大家的自我介绍都非常的精简，我自己的自我介绍是：大家好，我叫＊＊。平时朋友喜欢叫我溶嬷嬷或者沫沫。平时非常爱好运动，是自由操国家二级运动员。过去半年时间，我在一家研究院实习，担任的职位是项目管理，因此对于时间管理、项目管理很感兴趣。很高兴今天能够跟大家一起交流，希望我们合作愉快。自我介绍这里有一个细节：有一个西南交大的本科生，非常的紧张，自我介绍的时候只说了一句话：大家好，我叫＊＊，来自西南交大。然后就站在那里，空气冷冻了半分钟，然后他接着说，恩，谢谢大家。看的出来，他非常紧张，面试官在群面完之后专门让他再一次自我介绍，说这位同学刚刚介绍的太少了，现在可以再做一次自我介绍吗，这里看的出来面试官真的挺 nice.

接着就是头脑风暴讨论环节了，这个环节总共多少时间我不太记得了，但是最后是需要将讨论的排序板书在白板上。这个环节我觉得谨记一句话：不是金刚钻，就不要揽瓷器活。毕竟华为群面通过率不像腾讯那样严苛，所以求稳就好，能力不是特别出众一开始就去抢 leader\time keeper\reporter，这样看起来会非常没有内涵，一看就是搅屎棍，降低组员的好感度。我一开始给我自己在团队里的定位是积极参与者，所以我并没有在开始的时候很激进地去推动整个团队头脑风暴的进度，但是后来我发现我们组的有一个男生速度极快，我都快跟不上节奏了，马上就要进入放空的状态了。这个时候陆陆续续我跟另外两个男生都提出来我们的排序应该按照，将小的特质划分为具有共性的几大类，这个提议得到了大家接受度不是特别特别高的认同。之后开始在这个框架下进行讨论，然后那个速度极快的男生再一次拉快了节奏，并且他听不进去别人的建议，场面感觉很混乱，我又快跟不上了，要跳脱了，笔记记得也很混乱。我跟另外两个男生就时不时地往回拉。最后的时候，我们需要派人在白板上板书，这个时候我们还没有完全讨论完，速度极快的男生说让女生来板书吧，字儿要好看些，我们组就两个女生，我看另外一个女生没反应，很自觉地就去板书了。在板书的过程中，速度极快的那个男生居然提出了分两条线，他们继续讨论，我跟另外一个女生板书，我个人这个时候有点儿忍不住想爆粗口了。但是优雅的宝宝此时忍住了。并说边讨论边板书吧（事后我想想这个时候应该要非常强硬地跳出来说：我们在一分钟之内把剩余的排序一起排了，然后我来板书，大家进行补充）。开篇为什么说不是金刚钻，别揽瓷器活。我个人是一个做笔记混乱，板书真的不太好的女生。包括整场群面我还有两次差点儿脱离讨论主线的危险。所以最后的板书我自己是不满意的（事后回忆我觉得这个时候我应该做的事情是：看下整个组谁的笔记做的最好，推荐这个人来板书，而不是因为女生板书好这个肤浅的理由就接受板书）。我的板书：画了一个金字塔，金字塔每一层都写有两个或者三个素质特征（其实我想要表达的是，我们大致分成三层，每一层有细小的排序前后），这是硬伤。时间到。面试官让我们两组分别讲述自己的排序及原因。因为我们组是我来板书的，所以有人推了我来进行总结。我总结了一小半，面试官让我先停下来，点名换了另外一个男生来进行总结，换的这个男生，是在整个讨论过程中没怎么发言，输出较少的一个小伙伴。对面一组的板书很好，没有金字塔，直接就是简单明了的排序。对面组也是先有一个人进行总结，之后由面试官点名换人进行了总结。面试官开始询问，首先问我们组是否大家都完全同意这样的排序。大家都懵逼地说是的或者点头。面试官再问真的如此同意这个结论吗，如果是的话，那么你们整个组将被 fire 掉。（之所以面试官会这样压力面我

们组，是因为我们那硬伤的板书，面试官一直理解的是我们并没有给一个详细的排序，而只是给了一个大概的等级排序）。之后面试官开始问对方组为什么这么排序，对面组他倒是没有特别地给予压力。后来面试官让每个组说出每个组的 leader。我们组推出了我是 leader，但是宝宝真的觉得自己不是 leader，但是可能我们组没有一个明显的 leader，我最后板书加陈述，所以被推成了 leader。这个时候面试官让两位 leader 给组员进行贡献度排序，我将自己排在了第三位，过程中一直在往回拉的两位男生我排在了前两位，第四位是另外一个女生，第五位是那位速度极快的男生，后两位是参与度明显不高的两位同学。面试官问我这样排序的理由。我第一句话，我个人觉得我并不是 leader。面试官问：我可不可以这样理解，你不愿意为你们整个组被 fire 掉负责人，我快速地回答，我负最后板书及陈述的责任。之后我给出了我排序的理由。面试官问了下其它几位同学是否同意这个排序。大家基本都表示了同意，即使是排在最后两位的同学也承认了这个排序很合理，因为自己确实参与度不高。其中值得一提的是。面试官问到排序第一名和第二名的那位男生，是否同意这样的排序，这两位男生说同意，说在整个过程中他提出了按照金字塔这样的框架来讨论，因为我们的金字塔板书其实是一个硬伤，这个时候面试官就又开始给压力了，说既然这个金字塔是你们提出来的，那首先就该把你们俩淘汰了。这两位男生没有反驳面试官。（事后想想这个时候应该有一个人跳出来强势地告诉面试官，我们这个逻辑其实正确的，只是板书没有板书好）。最后面试官告诉两个组排名倒数两位的同学，根据规矩每组排名倒数两位的同学一定会被淘汰，有什么想说的。（敲黑板，这个时候抓住最后机会）。面试官还问了那位交大同学，如果这轮你就挂掉了你连后面见面试官的机会都没有你接受吗，交大男孩说我不接受，面试官继续给压力：为什么不接受，在这里这个规矩是我定的，不管合不合理都是这样，你是要挑战权威吗，交大男孩说，我在权威里接受这个结果，但是内心不接受。（cute）

最后我们 14 人淘汰了 2 人，我们组全过，对方组淘汰了两位，这两位并不是 leader 排序的后两位，所以看的出来这也是一场群面＋压力面，就算被 leader 排在了最后两位也要给自己争取机会，去说明，去表现。也不能因为自己不是最后两位的排名就放弃警惕，不去表现自己。

tips:群面前可以在自己周围 social 一下，并默默记住大家的名字，不然群面的时候记住 14 个人的名字真是不容易。

2.业务面试

业务面试还算轻松。
面试官问我为什么要面试这个岗位，说这个岗位很辛苦，凌晨 12 点出去工作，要这样子工作两三年，一个女孩子行吗。（第一个套）我就开始问：是一直都要凌晨 12 点出去建基站还是新人的培养方案就是这样子，如果是培养方案是先这样子工作两三年我觉得我完全可以接受。面试官开始说了：女孩子这样子很辛苦啊！我觉得你的简历很适合去做客户经理啊。（第二个套）你的各方面经历都非常适合去做客户经理。要不要我帮你去给 hr 说下调岗。我说：客户经理我不太适合呀，吃喝嫖赌我都不会。而且是女孩。面试官演技露出破绽，低着头说，对，你说的对。然后他简单问了下我在研究院的项目管理实习，我按照简历上写的进行了回答。他说那你其实并不是传统的项目管理，只是在做大老板的秘书。（第三个套）我回答说，对，我其实一直在进行学习的过程，整个过程中我学到了 blablabla。之后就一直给我讲我面的岗位不好 blablablabla，说他去问下 hr 能不能给我调岗然后他就出去了。然后我就坐着等了好久好久，他回来了，说我没找着 hr。我天真地说，你是要找＊＊吗，我去帮你找啊。他说不用，他说他看了下我的简历觉得我还是挺适合应聘岗位的。之后他面试官看着我的简历就问了一下我之前写的专利，我简单介绍了下，并说明了用途。开始问我平时的爱好。我说我平时爱好喝酒。他问喝什么，我说比利时的修道院。他还问我一般在哪里喝，我说天府二街。我隐约觉得这是一个不可多的好酒友，就问了面试官你一般喝什么，他喝爱丁堡，一般在红牌楼。于是宝宝大胆地提出能否加他微信，然后加微信了。（之后我综合面完他给我发信息，说看了下，综合面试我过了）。［面试官真的很 nice，还有一个细节，业务面问我是否能将工作地点改为全球任何地方，之前填的是全球部分地点可接受，我说可以啊；后来知道有同学拒绝更改地点，然后就挂了］

3.综合面试

这一轮就是聊理想。
面试官：你平时的兴趣爱好。我：骑车跟看本格小说。
面试官：你有男朋友吗。我：没有。

面试官：那挺好的，不然你门会很快分手。我：哦。
面试官：你之后要是被派出去了，你男朋友跟你有分歧你怎么办？
我：然而我没有男朋友。
面试官：那假设你有男朋友怎么办？
我：找一个华为的男朋友。
面试官：那好，你华为男朋友被派遣去了一个国家，现在他可以回国了，但是你才被派遣去这个国家，他要求你要跟着他一起回来
我：为啥什么都是他说了算
面试官：那你俩商量了之后他提出让你跟着他一起回国但是现在不允许你跟着他一起回国，你怎么板
我：我会综合我们之间跟感情跟工作，如果感情很到位，辞职；如果我觉得我更爱我的工作，换男朋友。
面试官：可以，你觉得你最大的优点是什么？
我：学习能力特别强，学东西特别快，但是也忘的比较快。最快的一次是在台湾读书，熬夜一个通宵补了一学期的量子力学，后来考了 72，没挂。
面试官：那你觉得你的缺点是什么？
我：平时话太多，费太多精力，偶尔自己在家的时候，就跟没电了一样，我不喜欢那种状态。
面试官：你对之后你的职业发展是怎么规划的？
我：我觉得在学校里面学了当没学，没学又不等于学了。所以我希望进入华为以后有一个能让我有短时间高强度的学习机会。
面试官：我们有高频率短时间高强度的学习机会，那你现在还有什么想问我的吗？
我：其实华为加班还好是吧？我看你们面试官看起来也不沧桑。
面试官：是的，外界对我们都妖魔化了 blablablabla
我：在国外的代表处，外籍员工跟中国员工比例大概是多少？
面试官：blablablabla.
.....(后面有点儿记不清了，毕竟隔了很久)

4.性格测试：做自己

5.英语测试：尽量说，不要停，不会说就 well....enheng....you know.....

3.40 念念不忘，必有回响——华为 2017 客户经理面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 18 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2054182-1-1.html

关注应届生好久，各位大神的帖子也拜读了无数，受益良多，刚好华为面试归来，聊一下面试过程，给自己攒人品啦
群面：

华为群面都倾向于辩论模式，我遇到的辩题是：机遇与奋斗哪一个更重要？

基本流程：1、折名牌，正反面都写，Ps：用粗的笔写!!
2、1 分钟自我介绍，自我发挥。

3、面试官点名提问 X 同学你认为谁的介绍印象最深刻，谁的最差。
4、小组讨论 25 分钟，将得出答案写在题板上。这时候需要选出 lead e r 。
5、两组直接辩论，时间 hr 控制。
6、hr 会先问 leader 你觉得你们组谁最好谁最差（所以当 leader 要慎重考），然后再问最差的学生你是不是这么觉得。。。
结果：一般都是刷 1/3。

2 面：boss 面
BOSS 面大多很和蔼，基本聊简历，所以熟悉简历很重要，当然也会遇到压力面，我遇见的就让我现场想怎么在一周内卖掉 100 个足球，表示傻了

3 面:压力面

基本 HR 上来就会否定你，会说你专业不是通信，那你觉得你相比于通信专业的有什么优势之类的，回答方法当然好多面经都有写到，别的形式，比如：五句话介绍华为，3 句话对王宝强评价 这种规定说话句数的问题超级多 反正条例清晰说明就好，H R 永远板着脸，我试图逗乐他，结果没成功

英语：读 5 句话，1 5 个简单对话听力，2 个 5 分钟英语表达，L Z 英语一直不好，表示英语表达逗比了 求好运！

最后祝还在等华为面试的盆友们好运！

第四章 华为综合求职经验

4.1 华为-客户经理暑期实习-网申到 BOSS 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 5 月 7 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2101333-1-1.html

背景：楼主坐标杭州，工科小硕一枚
网申：4 月 25 号左右网申

性格测试：5 月 2 号收到了性格测试链接；5 月 3 号收到面试通知

面试：5 月 5 号，杭研所，一天走完全程。群面——业务面——综合面——英语测试

群面：分成两组，每个人将主要信息写在纸上，按要求折起来，将信息面向面试官。然后每人一分钟自我介绍，实习经历、校园经历什么的，面试官对感兴趣的自我介绍发问。接着发群面题目，推选出 Leader，15min 讨论，3 分钟陈述结果。Leader 选出表现最差的两位同学，被选出的同学有解释的机会，总体感觉莫要强行装 13。面试官比较严肃，可能是带着压力面吧。

业务面：感觉面试官比较 nice，主要围绕简历中展现的内容进行发问，所以大家要对简历上写得内容充分负责。

综合面：也就是传说中的 Boss 面，没有经历传说中的谈理想、谈人生.....个人感觉也偏压力面。楼主进去没几分钟就出来了，哭晕

英语测试：阅读句子——听力题——两个口语题
做完英语测试，回来等结果。

LZ 将自己的第一次面试经历献给了华为，华为也是自己特别想去的公司，一上午的时间竟然走完面试全程，不得不佩服华为的效率。尤其是业务面的面试官，人真的特别好，不仅当场告诉我通过了业务面试，还给了我很多鼓励。

攒人品 ing
希望自己好运，也祝大家都能拿到心仪的 Offer.

4.2 人品贴-----华为客户经理暑期实习所有面-------攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 5 月 19 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2102650-1-1.html

攒人品中，求好运，求祝福，求人品
废话不多说，说些干货：三月多就投递了华为的暑期实习简历，我的主要途径有 1.官网填写（主）2.自己做一份简历，找人内推（没卵用）。 一个建议：官网的简历尽量写全，写满，认真对待，至于怎么写满看你们了。自己做的简历也要首先美观，其次充实，重点突出，没有废话。简历是要高度重视，不断修改，不断完善，不断排版的。

面试：5 月 10 日，周三，五道口站附近某酒店。 说来惭愧，我尽然一直没收到面试邀请的短信邮件通知，也没收到让我先做在线测评的通知，等了两个多月 ，我自己觉得官网简历和内推个人简历做的都挺充实的，但任然简历关应该是没过。在这里想说下那个内推，其实没卵用的，即使有人内推，也有可能不通知去面试。之前宣讲会 HR 坤哥也说过主要还是以官网简历为主，至于我的简历为何被挂，我个人觉得最大的原因是学校问题（北

京某电力 211），可能在简历选拔关与华为的大行业方向不一致，为了公司招聘效率直接 pass，这是我个人的观点，不一定对。说回面试，直接去参加霸面，不管三七二十一，如果现场不让霸面，那该做的也就都做到了，不留遗憾，我当时是真让了，感谢坤哥，仅作参考。

一面:群殴。 我们这组共 9 人，4v5。进了会议室，自己选座位，刚好我们这边做了 5 个，全是男的，对面坐了 4 个两男两女。题目不难，也是运气，给了排序题，16 个选项按重要性排序，言之有理即可。说一个干货：个人感觉群面的时候，对于某题题目，一定要尽快确定一个讨论方向，而不是去在意答案的准确性，重点是认准一个方向，尽快全部围绕该方向想好各种论据。同时，根据那么多前辈们的经验贴，自我介绍当然是相当重要的，认真准备。另外一个就是有效发言次数！（我的有效发言次数还蛮多，我不是队长，也没有去做最后的总结）这些都是关键。

二面：专业面。本人是能源动力类的工科专业，专业面的时候问的问题也没有真涉及通信专业的问题。根据那么多的经验贴，我这也毫不例外的就和你聊简历，二面老师很随和，我们聊了很多。说一个干货：不要被动等着被问，老师的问题都是需要你去引导着去让他们问。那些很常见的问题也得准备充分了：你为什么不去电力行业，为什么选择做销售？ 准备了很多常见的问题，他就问了我这一个，主要时间都是在聊我的简历里面提到的一些工作经历。最后还要注意一点：准备好自我介绍，这很关键，到了二面的最后，面试官会问你还有什么问题，准备好咯，憋整些不该问的。

三面：听说是比二面还大的 Boss，二面出来，我感觉真的挺不错的，能够和二面老师聊这么多我也没想到，因为感觉出了二面老师对我还是感兴趣。三面的大 boss 表情就不好读懂了，人也很随和，也聊了不少问题，总时间比二面还是要短。主要问题如下：家庭情况；读研前的工作经历；学校情况，学习情况；奖学金情况；从哪些方面得知的面试消息；有没有学过通信专业的课程；对华为运营商客户这块的主要产品是（这个问题让我懵比了，但是我觉得如果真的不知道，或者知道的很少，你得说些别的，再怎样也要圆回去，我最终觉得还是圆过去了），对于学校情况，我们也大致聊了聊，我先表明了华为真的很看学校啊，北清北航这一档次完了之后就要北邮的

，我们这些学校也不至于太差，同时三面 boss 也说明了华为找人首先是要看学校，北京很特殊，名校太多，只能这样筛选。最后给我说，未来 5 天内会收到英语电话测试，最后有几种结果：1，面试不通过。2，面试通过并拿到暑期实习的 offer。3，面试通过没能拿到暑期实习 offer，但获得秋招终面直通机会（相当诱惑啊！！）同时告诉我了，客户经理去参加暑期实习名额十分有限，华为对暑期实习生的 offer 十分严格，但是这次招聘不仅仅是暑期实习的招聘，更是华为提前锁定让人才，真正的招聘，通过的秋招就直接参加终面就行。

最后：注意自我介绍！！！再次强调，基本每一面都有这个环节，可以说这个环节是送分环节。

5 月 15 日，周一，收到性格测试短信。

5 月 16 日，周二，收到英语第三方测试。

针对英语电面，我说些干货，很干很干！ 1，自我介绍，又来了又来了，自我介绍一定要多说！总共面试时间就 10 分钟，如果你自我介绍不多说，他问你其他的不确定的问题就会变多，控制在 3 到 4 分钟最合适。2，你对华为的了解。3,你自我介绍的时候说到了克服困难，你是怎么克服的，具体困难是（举个例子）？4,你在自我介绍的时候说到的工作经历，你是怎么平衡学习和找工作的时间的？5，你的职业规划。

这些问题问完，刚好 10 分钟。有个诀窍：可以写在纸上，给自己多些提示。所以我英语面完感觉还是挺不错的。

好了，兄弟们，姐妹们，希望给你们有所参考！少走些弯路，多把握些机会！我继续等待，希望能收到让自己满意的结果！！攒人品攒人品攒人品攒人品攒人品！！！！！！！！！

求好运！求祝福！

4.3 17 年华为财经暑期实习面试（厦门）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 22 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2099934-1-1.html

面试前对于没有同学一起讨论的我，从论坛上了解了很多，刚刚面完，也分享一下经历。首先是简历投递，然后做了一个性格测试，通过后接到了面试通知。只经历了初面（也就是群面），应该被刷了，后来人可以参考一下一些要点前辈们都已经提及，我就针对自己总结一下：
1、折名牌，听好要求，字写清楚大家都看得到；
2、自我介绍 1 分钟，主要是优缺点（这部分估计是我失败的原因之一，一些缺点不要太坦诚，因为我说完之后全程几乎面试官都没有问更多的问题了，汗(⊙﹏⊙)b），优缺点不要相互矛盾，或者明显回避缺点；另外，记笔记好像没那么重要（反正我记了很多没用到，笔迹还会被留下很不好）；
3、小组讨论，10 分钟讨论+3 分钟展示，我在的一组是 5v4，组员人都挺好的，没有很 aggressive 的那种，我有记录和时间控制，另外一个同学展示，但有人没怎么参与讨论，我自我感觉良好，小组成员对我评价也不错，但实际上我们的展示成果不是很好，我也没有补充（这部分可能也是我失败的一个因素，没有领导好小组讨论不要出头，然后评价时不要自我感觉良好，应该自省、自我批评更好，(⊙﹏⊙)b，还要注重团队配合，照顾到其他成员）
然后就结束了这次面试，没有后面了。总的来说，没有比较想去华为，但这笔经历还是比较不错的。一个企业有自己的文化，相互选择的过程也在看到底适不适合吧！
感觉从自己的履历、成绩和表现来看还是可以的（又在自我感觉良好，[捂脸]），估计华为有自己的雷区，某种类型的人可能一定不会要吧...（[笑哭]）
---
4 月 24 日补充
今天另外了解了一些信息，有了一些联想，就补充一下
看论坛上以前小组讨论是按重要性排序什么的，以为小组讨论，也不会有什么深意，但我参加的这次不是，是类似案例分析的内容：一家著名的食品生产企业，被投诉产品有质量问题，记者暗访通过拍照等掌握了大量证据，但离开时被企业扣留，逃出后将情况曝光，社会很震惊愤怒。如果你是企业的决策层，如何拯救危机中的企业？我们小组讨论的结果是：道歉、产品召回、表现诚意，内部调查、惩罚、整改，请社会监督、挽回声誉这样....（是不是很正直[笑哭]）
参加面试时还不知道华为发生了什么，今天听说了闪存门，就是产品中混用质量不同的配件（参见 https://www.zhihu.com/question/29930928?sort=created），其实某种程度可以理解，企业就是盈利为目的的，不过深入了解到华为处理这个事件的行动，大概是这样——说明情况，总裁出面解释，指责供应商和竞争企业，大量公关，转移公众注意力，塑造良好形象.....我就意识到：可能讨论时我带错节奏了，或许面试官一听到就把我刷掉了吧....
以上只是猜测，也尽量中立，希望不要被喷，毕竟国内最大的民企，这么高的薪酬和难得建立的国际形象。

4.4 华为财经南昌站，从一面到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 31 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2096671-1-1.html

2016 年 10 月份华为财经招聘面试。
华为作为中国企业的标杆以其优厚的待遇和国际性的工作氛围深得所有毕业生倾慕，2016 年的校招，华为开出的基本工资是 12K，这在当时来说算是行业内数一数二的了。首先，大概 9、10 月份的样子网申，然后 10 月 24 号开始面试，当时南昌站是面试了整整三天，然后第四天出结果直接签约。面试是在南昌的香格里拉大酒店举行，总共有三面，一面是压力面+群面，二面是专业面（可能有英语面），三面是 BOSS 面（随意用心的跟 BOSS 聊天就好），每次面试完直接宣布进入下一场面试的名单，且当天就可以三个流程全部走完。
面试流程：一面，大概 12 个人进去，分成两组，先是自我介绍，这个自我介绍并不是大家都背的滚瓜烂熟的那种，而是面试官提出一定的范围进行自我介绍，我那次提出的问题是"说出一个你影响最深刻的一件事，并通过这件事来介绍你的优点和缺点"（原话记不太清了，反正大概是这个），我有同学还抽到了类似于最爱读的书、最敬佩的人之类的然后介绍自己，自我介绍一定不要挖坑，因为面试官的点评非常的"毒辣"，会让你绕进坑里。完了之后就是无领导小组讨论，这个你们自己去网上搜搜相关的资料和教程，反正我当时抽的是分配资金的题，小组讨论只有 7 分钟好像，所以时间很紧，大家一定要抓紧时间说一些重要的话，可能是嗓门大然后比较会总结观点的缘故，我作为我们的小组 leader 进行总结发言，由于自己在学校中也经常在公开场合发言所以一点都不怕。小组讨论完就是著名的压力面，面试官会不停的挑刺，比如会说你给你们小组排个序或者是你认为你们小组谁最优秀谁最差之类的，如果是认识的同学一起，那就有点尴尬了。总而言之就是要自己能圆得起来就行。小组讨论还要注意的就是团结，当时对方小组起内讧后来基本淘汰了，我们小组很团结也很一致的去维护队友，进二轮的比较多。
二面，一面完了之后很快就会公布进入下一轮面试的名单，我当时那一组好像是第一轮走了一半，然后就等待专业面，有的人有英语面有的人没有，看运气，我二面时很幸运，碰到一位帅哥而且还没用英语，当时因为我毕业论文写的是成本就为了我一些成本方面的问题，专业面主要是根据你的简历和你的专业进行一些针对性的面试，这个好好答，因为面试官确实比较专业。
三面，二面完了之后一样公布进入三面的名单，又走了一半左右，三面就是有名的 BOSS 面，到了这一轮，你就不用有任何的担心，因为 BOSS 人都很好很和蔼也不会为难你，跟你聊人生聊理想，还会说到外派的事，然后你就回家等结果就好。
华为一贯的高效率，所有面试完当晚就出了面试结果，我非常有幸地接到了 offer，虽然最后因为个人原因放弃了华为，但是这次经历真的是我研究生生涯中最美好的经历之一，要知道这可是我的处女面，是为了体验面试才来的，给了我极大的信心，让我面对接下来的所有面试都更加从容。华为更在乎的是人的品质，需要的是积极的心态和肯实干的心。
大家一定都要有自信，我也是一直觉得自己什么都不行，面试完了后觉得自己犯了各种错误，但是最后的结果总是令人惊喜，而且，真心觉得，面试这个东西，不仅仅是要运气，考验的更是你 20 多年来的经验和经历，如果曾经努力的你们非常迷茫觉得努力看不到结果，不用担心，出来混的总是要还的，只要你有所思，只要你有进步，没有一分努力是浪费的。

4.5 2017 秋招季 10 次无领导面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 5 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2089590-1-1.html

楼主 211 金融学硕，求职季面试主要为银行，其次还有券商和一些金融机构。目前收到一些 offer，在四大行总行后台岗和券商管培生之间纠结。

虽然以前从未有过无领导面试经验，但这么多场下来从未失败，也是有些感悟想要跟学弟学妹分享，也算是给自己攒人品吧。

先说下楼主面试过的企业，按照时间顺序（大致）：华为财经、越秀集团管培生、工行、招行深分、中邮消费金融、龙湖士官生、中信证券、郑商所、中国银联总部、农总、广州银行总行、江苏银行总行、光大银行。好像差不多就这些了，这里面华为财经被拒，郑商所和银联大概率被拒，其他一些我放弃了终面，剩下的拿到了 offer。

好了开始说无领导。最开始参加华为财经面试的时候，我刚刚从北京实习回学校，对校招一无所知，结果回来被告知华为财经给钱很多！！马上要截止网申了！！网申后马上面试！！于是我一脸懵逼的赶紧填网申，看面经，尤其是准备无领导的面试。毕竟那时候我对无领导怀有深深的恐惧，想想我平时是多么宅多么不爱交朋友的人啊，竟然要去撕逼。。。。想想都怕！当然后来证明，这些并木有关系，无领导最重要的也不是这些。

嗯，接下来就是流水账回顾各场面试了，不想看的可以跳过了。。。。事实上每次面试完后我都会把我的心得体会在 excel 中简单记一下，只是后期太忙有些就没写了。现在把每一场都讲一下也是我自己对于整个校招季的总结回顾。

1、华为财经。

题目：大意就是你负责一个地方的市场开拓，已经干了三年了还没有成效，领导准备撤离。这时候你发现可能存在一个新的商机，问你打算怎么办？是说服领导继续开拓还是撤？怎么做？

华为财经是自我介绍、压力面和无领导一起的，这之前我们刚刚经历了压力面，对于各个同学的反应能力和语言表达其实也有了大致的认识。我的角色其实很模糊（事实上我一直角色很模糊，并不是 leader、timekeeper 或者 reporter 中的角色，但这不重要）。时间有点久了，具体细节不太清楚。但是这次讨论中我的作用大概就是：在跑偏的时候把大家拉回来（这个很重要！）、偶尔提醒时间、辅助 leader 组织大家的发言讨论（在 leader 也不是很有经验、不强势的情况下适用）。有一点我印象深刻，我们讨论的时候其实旁边有一个白板是可以让我们在上面写思路、展示的，但是我们整个组没有一个人看到它！！！估计大家都太紧张了，，对面组一个妹子非常有经验，讨论中我抬头看了她一眼，发现她已经在白板上展示了！！（多么关键的一眼）于是我就赶快跑去白板写东西。嗯，，，大概整个讨论中我就干了这些，但是最后在贡献度排序的时候被问到的三四个同学都是一致把我排在前三。所以最后也是顺理通过了一面。

心得：进屋子要大致看下；展示字要写大一点。

2、越秀集团管培生

题目：用吸管和纸牌搭建塔，要求搭到 60CM 以上算及格。吸管和纸牌都有价格，经费 120 元。

说起来看到这个题目的时候楼主内心是崩溃的！前天晚上查面经还看到了！当时想这都多少年前的题目了，肯定不会再出了！谁知道！！！！！！！懒死 HR 算了！

这是一个团队合作完成任务的题目，这也是我整个校招季唯一碰到的动手的类型。在小组合作前先给了自由提问时间，楼主问了纸牌能不能折叠破坏和吸管长度。然后每个人五分钟时间思考，写下思路，包括怎么采购、设计方案、怎么搭建等等。我当时只有一个很模糊的想法，就是纸牌通过折叠来达到一定高度，然后在顶端加上吸管，但是具体的方案我也是一头雾水。等到讨论环节才发现，大家跟我想的都不一样！！！！都！不！一！样！大家竟然想用三根吸管来立起来搭。。。听起来就很不靠谱。。。第二次参加无领导的我当时就决定跟着大家走好了，毕竟第一我没有很清晰的思路没法说服大家，第二组里有几个人很强势。于是乎我就跟着大家一起动手，期间说了几句废话（真心觉得我并没有有效发言），当然毫无疑问我们失败了。接下来就是每个人总结失败经验，HR 对除！了！我！以外的每个人都提问，问大家贡献度啊，改进啊之类的。。。被问到的同学基本没人提我，有些还不知道我做了啥（嗯我也确实没做啥）当时楼主内心就呵呵哒了，，感觉自己没希望了。最后 HR 又问了啥问题来不记得了然后楼主主动回答。然后就结束了。

这次讨论只有我和另一个外校的妹子两个女生，妹子一上来就抢 timekeeper，而且拿着手机计时我也是醉。。（想计时的同学还是建议买个表）期间妹子担任了计时和领导的双重角色；有一个汉子，官腔比较重，讨论过程中，嗯，由于我脸盲，我对于组里的其他汉子都没分清楚，等回到自己座位上才发现我已经不记得哪个男生干了

些啥了。。。sad。。。在最后大家总结的时候一致认为这个汉子是领导，反正我是没感觉出来，而且不太喜欢这位同学的讲话腔调。。有种官腔感。。（这样说话好得罪人啊。。。）其他男生印象不深刻。

最后我和这个汉子进了二面。我自己感觉之所以能进二面，是因为我在任务前后的提问和发言比较有逻辑，而且发言得体（这个后面说）。所以说，当 timekeeper 不一定就是稳妥了，毕竟我们看面经，HR 也看。。。。就像我在光大面试的时候，HR 问有木有男友，旁边妹子说没有，HR 就笑，我知道这是你们标准回答。

心得：没啥心得。。。。hhhhhh

3、招行深分

题目：一个关于阳春白雪与下里巴人的故事。让你选择哪种更好。。。。

无力吐槽！！HR 懒死算了！！！这个题目也是应届生招行深分上讲了很多次的，，，没想到我们竟然还是这个！所以大家一定还是要多看应届生啊！（应届生快给我广告费） 招行无领导是男女分开，我们组 8 个妹子，大部分财大的，少部分川大和其他学校，不得不说财大妹子很强悍啊！最开始看完题目我想尝试下当 leader，结果我讲了下时间安排后面妹子一个个出来讲各种。。。。其实有些已经重复了啊妹子。。。看这个架势我就放弃了当 leader 的想法，后面主要是做意见提供者。这里我发现一点，就是：

发言要大声！！！！！

不是让你扯着嗓子，但请一定声音洪亮，吐字清晰。我们是轮着发言，我是最后一个坐的又最远，后面几位同学发言的时候感觉面试官都没有反应。到我的时候我就先习惯性的："面试官好，各位同学好！"声音比较大，面试官一下子抬起头来看我。。。。呐。。。首先要让面试官注意到你才有戏啊！然后发言过程中我基本是脱稿，偶尔看下要点，我觉得这个应该蛮重要的（吧？？）之前看一些妹子一直看着纸上写的发言，我觉得不太好，发言是一个交流的过程，你要与你的小伙伴有目光交流，，，这样才能迸发爱的火花嘛对吧！

最后我们组比较强，进二面的还挺多的，二面完一个半月了一点消息也没有。。。。而且看 BBS 上也没有其他小伙伴哟消息，真是醉。。。。

4、中邮消费金融

题目：写到这里发现这个不是无领导，是多对多，问一个问题然后自由回答。。。嗯，算了不改了。多对多其实有个问题，就是对于不是那么开放性的问题，请小伙伴们尽量抢先！！！！！因为答案比较固定啊！！！而很开放性的问题就无所谓了，我反正不喜欢第一个发言。

中邮这个有个比较囧的是，当时我和另外一个男生同时说话，嗯，虽然男女平等，但这个时候互相谦让下还是有必要的吧，，我正要说"你先"，结果那个男生直接表示，我先说吧。。。。我：呵呵。。。这时候面试官微笑表示：女生优先。。。结果我刚要发言，汉子又开口："那还是我先吧！"可能这个男生没有听到面试官讲话，可是这种时候这么不谦让感觉很不好诶。。。。不过也不一定。。因为最后我俩都拿到 offer 了。。。拒了。。。

心得：非开放性问题快回答啊！！！

5、中信证券

题目：裁员问题，由于效益不好需要裁员 2 人，这样才能让明年业绩达标。给了 5 个人选让大家选择，并给出理由。

非常不巧的，我和其他人的想法也不太一样。可能由于专业原因，或者是其他几个妹子之前做过类似的题目，一致认为需要量化打分，制定一个打分体系，给每个因素比如发展前景、工作态度等打分，最后算下谁的分低裁哪个。

我自己的看法是，公司目的是为了通过裁员达到预期业绩，那么对于门卫这种刚性需求并且用人成本低的，裁掉与否都不重要，对于我们的业绩几乎没有影响，所以应该从目的出发。此外我考虑到了人文关怀问题，对于快退休的老员工，裁员是非常不道德且对企业文化和目前的团队建设非常不利的。

最后我是建议大家将用人成本和人文关怀纳入他们的打分体系中去。因为我没有办法主导场面，只能提出自己的建议来完善大家的讨论。其实后面和做人力的朋友讨论，这种做法是很合适的。当自己与团队大部分想违背的时候，妥协是一个好的选择，但妥协的同时一定要发出自己的声音，自己的想法一定要得到表达。绝对不能说是，我和你们不一样，那我不说了，就按照你们的做吧，这样太自暴自弃了。。。

最终收到了 offer，现在也在纠结要不要去。平台很好发展也不错，但是城市不太喜欢。。。。sad。。

6、郑商所

题目：题目太长了，就是一个互联网教育的企业需要做市场调研来更好的开发产品，现在有十个方向可以做调研，让你选三个。

这种从 N 个里面选几个的我觉得还挺常见的，大家的做法基本上也就是分类，然后再选择重要的类别，这样可以比较快速选择。坦白说我觉得很多的题目不适用于分类（个人见解），所以有些时候我觉得分类很奇怪，有点强行分类的感觉。后来和闺蜜沟通的时候她表示，分类这个做法是不是最科学这不是很重要，这个讨论就是看你思路是不是有逻辑，是不是头脑清晰，发言积极有效。所以不需要太多纠结方法本身的科学性。我觉得很有道理！！！郑商所是自由发言，不限制顺序。我差不多在中间时候发言吧，提出了一些自己的看法，中间大家对一些分类不是很一致，所以讨论过程也很激烈。最后推选总结陈述的时候，大家觉得我发言比较有逻辑，语言表达能力不错，就让我来做陈述。最后被推举为陈述者这件事有几次了，有时候自己发言并不多。所以发言次数只是一方面，一定要做到有效发言，讲话有逻辑，这个可能需要平日的积累。

另外说一个反面例子，希望看到的妹子不要太在意，只是我个人观点。我们组当时有个妹子属于一直说，话很多，语言表达也不错，但是只顾自己说，不关心大家讨论进度，有时候我们已经对某个问题达成一致了她还在自顾自说。而且逻辑性太差，有时候自己还没想清楚就说，说着说着自己也觉得不对。。我觉得这个很不好，平时可能大家都会有这种情况，可是在面试的时候，时间紧张，这种无效的发言会给人一种只顾自己出风头且风头都没出好的感觉。。。。（说的好像太过了，但是那个妹子也有很厉害的地方，英语很好，楼主在接下去的英语讨论中直接被吊打到怀疑人生 23333333）

7、中国银联

题目：银联面临着互联网的冲击和国外支付组织的冲击等各种冲击哈哈哈，然后要采取一些战略，从 10 里面选 4 个。

对于这种选择题还是分类就好了，分成几大类，然后才每一个类别里选一个，算是最方便快捷的。这次面试阵容还挺强大的，有好些海龟，银联总部的吸引力还是很强大哈哈哈哈。

我旁边的男生是财大的，而且他自我介绍完我就觉得是我们学校群里的通过农总笔试的男生 23333 微信名和真人名字太相似了嘛。。。。他就很积极的当了 leader，我觉得也很合适哈哈哈感觉毕竟是过农总的人肯定不是弱鸡嘛。。然后就是每个人陈述观点，时间很短 45 秒，所以很多同学太罗嗦还没说完自己的观点就被打断了。所以简要明了的表达自己的观点非常重要！！！虽然楼主写了这么多非常的啰嗦 23333 但是面试中我还是发言挺简要的。讨论过程中也是对某个分类大家有分歧啊，讨论啊，，，反正一般都是这样，，，表达你自己的观点，争取每次发言能够有针对性，不要总是重复你一直以来的观点，要学会根据场上的情况，有针对性、有重点的去表述和反驳。然后就是最后时间非常紧张，快要结束了，leader 就主动提出让我来总结陈述，（是不是因为发现我们是校友？哈哈哈）

银联这场属于面的非常自信，因为整个面完感觉自己确实是发言比较多且有逻辑，而且最后的总结陈述做的也不错。当然也顺利进入二面，但是很怨念的银联总部的无领导基本不刷人。。。。。有种白表现这么好的感觉。。。。。以及吐槽下，本来说二面结束就等通知了，结果等了一个月让去上海继续面试部门面，，，，sad，，，又紧急飞到上海面试，感觉要跪。。。

8、广州银行总行

题目：给了招行和中信银行两个创新网点，让你比较优劣。并且自己设计一个这种创新网点来留住客户。

这次无领导属于流程和发言顺序、发言时间都已经被面试官安排好了的，所以按照要求来就好。我担当的又是意见提供者。我发言已经比较靠后了，而且前面 3 号同学把我要说的也说了一部分了，但是我的优点属于反应快，点子多。所以后面我提出了两个新的观点和建议，而且被大家采纳。这样别人就记住你啦，起码发言的时候会说，我同意 8 号观点。。。我们组有一个妹子负责记录和做陈述，这两个角色差不多也经常会在一起，所以，擅长记录的妹子可以试着做陈述者，做的好了还是很加分的！见过一些妹子本来发言的时候没觉得多出色，但是陈述做的很好，真正做到的把讨论的逻辑、结果很有条理的展示给大家，楼主自愧不如。我觉得我每次陈述做的都不够好，大概是记录工作不行。

另外想说的一点是，这次无领导组里有两个博士，属于专业知识很强但是不太适应无领导这种节奏的。感觉发言太专业（反正学术渣我是没听懂），不过也都顺利拿到了 offer，所以！硬实力！也很重要哇！！！！！

9、江苏银行

题目：给大学生推荐书目，从 10 本里选 3 本，然后你再自己推荐 3 本

又是这种排序分类题，当然也是大家一致分类。这个就不多说了。但是呢，我想说，大家真的不要被很多面经里的角色限制中。我之前也看过很多面经，说道哪些角色容易过啊，哪些角色有风险啊，，，，，不要被这些限制！！！！根据你自己的能力，结合小组其他成员的实力，找到自己合适的位置就好了！！！

我们这个组，嗯，我要吐槽了，看到的同组的同学请不要骂我，也是提意见。

我们组最开始一个男生主动当了 leader，然后大家也没什么意见，接着就问，谁愿意当计时的？有人举手拿走。谁愿意当记录的？俩妹子拿走。谁最后总结？这时候我就憋不住了，就表示最后总结发言要看大家哪个表达比较好，记录比较全吧。。。。然后就开始讨论。。。。

所以说，感觉这个 leader 就被框架框太死，而且控场能力不够，所以后面我自己感觉，我和另外一个妹子已经把 leader"抢"过来了。这样其实挺悲剧的，你最开始发声，引起面试官注意，结果没有表现好，这挺坑自己的。所以大家真的，不要局限于角色啊。。。。讨论着讨论着，你们就慢慢形成一个团队分工了啊。。。。

这次讨论其实也挺激烈，而且感觉组内大家有好几个实力比较强，我指的是语言表达和逻辑思维方面。尤其表白旁边南大的妹子，记录做的真心好，本来我整个过程中控场比较多，对于整个讨论也比较清晰，想自荐总结来着，结果瞄了眼旁边妹子的记录，感觉自愧不如。。。。妹子记录的非常有条理而且发言很棒！语速适中，逻辑清晰，肯定也拿到 offer 了！！表白！

心得：发言自然，角色定位不要被限制住。记录做好有加成！

10.光大银行

题目：细节决定成败还是战略决定成败

真是简单的不行啊。。。。。我最开始都没有思路的，这不就是议论文吗，，，，而且也太没有拓展空间了。

对面的男生最先抢 leader。。。（吐槽句，为啥要那么着急当 leader。。。。就没见过几个当的好的。。。。）

然后大家依次发言，让我非常惊讶的是前面的同学出奇的一致，都觉得战略决定成败，而且发言结构也如出一辙，都是"我认为，战略决定成败，我来举几个例子 or 我来举几个论据来支撑我的观点"。。。给人的感觉，怎么说的，不像是在讨论一个话题，更像是在写作文。。不自然！

偷偷说一句感觉我们组比较弱，后面也是 leader 建议我来做陈述。然后进二面拿到了 offer。

对于江苏银行和光大银行我有个感触，就是大家在讨论中自然些。这就是一个讨论，和以往大家在学校中讨论问题没有什么区别，无非是注意些礼节性的东西，比如不要一个人说太多不给别人说话时间，不要打断等。真心觉得有些同学不自然，发言僵硬，感觉不好。自然大方的发言也给人一种自信的感觉，另外再就是发言的时候，虽然你可能很紧张，但还是希望大家抬起头来看着你的队友，看着他们的眼睛，低着头很不好。

十次无领导回顾算是结束了，其实面了也不止着十个，但是有些企业是没有无领导这一环节的，比如农总数据中心 233333.这一个月的面试让我从害怕无领导到最不害怕这个环节，也是一种成长。越来越觉得，这一环节更多展现的是一个人过去的积累，像语言表达、沟通、有气场、自信等等。当然看面经还是很重要，会有一些地方是很需要注意的。我自己想了一些注意的点，至少对于我过去的 10 多次面试，不止无领导还包括单面、结构化面等，都是很适用的。

1、 声音洪亮、吐字清晰。虽然看起来没用，但真的很重要，很多人可能都忽略了这一点，在一群人都用不高不低的声音发言后，你洪亮的声音，加上自信的微笑，相信我真的很有效。（我就在一次面试中，当我说完第一句后就看到面试官在电脑上啪啦啪啦记录，在这之前都没见她动电脑，应该是我成功引起了她的注意吧 233333）

2、 积极表达自己的观点。不论是和大家一致还是不一致，都要说出来。虽然说话很多不代表可以通过，但是一言不发是真的过不了的（大牛不要理我）。而且有时候你觉得自己观点和大家不一样，但是很可能会给大家新的启发。我不止一次被同组妹子不一样的观点说服。当时听完后就觉得眼前一亮，自己之前没想到啊，妹子好有道理啊！ORZ~~~而且就算大家没采纳，你也是贡献了自己的力量不是。

3、 不要局限于固定的角色。越到后面我就压根没想过准备无领导，或者是在面试前给自己限定要做什么角色。一切顺其自然发生就好。如果你看完题目感觉自己很有见解，相信我你什么都不做正常发言也是没问题的；如果你发言中感觉到同组比较弱而自己比较强势，那直接就当控场的就好了。。。。。如果碰到一组感觉大家都很强，自己都没什么发言，没关系，可能真的你们组很强。我在中信证券面试时，初面在武汉，整个武汉站进二面的只有 3 个人，全是我们组的，并且我们 3 个还都拿到了最终 offer。。。。当时面完我也是觉得自己不出彩，没什么特色，谁知道碰到一个这么强悍的小组 233333。。。。

4、 不要纠结于细节，该妥协就妥协。如果自己意见和大部分不一致且无法说服，那就妥协就好了，妥协并不是输，这是为团队做出的自我让步，不会对你有不好的影响。而且当团队里已经对一个问题达成一致后，就不要再重复提自己不同的意见了。已经达成共识了，难道再回过头来讨论吗？

5、 注意和队友的沟通和交流。有时候看到有的同学一直低头做自己的记录，错过了其他同学的发言，我觉得不太可取。首先一个好的记录者应该是可以简洁快速记录，不能花费太多时间；其次，只专注于自己的工作，很容易忽略团队讨论的方向变化，容易跟不上大家。这太得不偿失了。而且大家一定要随时注意到团队讨论的进度，不要大家已经说过的东西了还继续说，很浪费时间也很消耗队友对你的好感。

6、 自然真诚。这一点我觉得适用于整个面试，不止无领导。很多时候面试我们的是有着丰富经验的人力总监或者部门领导，阅人无数。在这种"老狐狸"面前，端着、装着我觉得是不太好的，真诚一点，我们就是刚毕业的大学生，很多都不懂，也存在这样那样的问题，没关系啊！我感觉我从最开始就树立了这种观点，在这种人精面前，我就是一个透明人，老实做自己就好了。毕竟我相信大家还是喜欢真诚的人。

之前去光大面试的时候刚好有学长在里面工作，顺便问了下多于我的面试有没有什么建议。他给我的回复我觉得很好，在这里贴下对话给大家分享下：

"学长我明天去面试有木有什么建议？"

"没有，本本分分回答，有啥说啥。尽可能和面试官有一种要恋爱的心动感，但是不要太过，这个比较难掌握，你自己 HOLD 住。"

我感觉这个"要恋爱的心动感"说的很好，有些时候面完试自己就有感觉了，有时面的特别好，和 HR 特别聊得来，就感觉，他一定会要我 233333 蜜汁自信！

此外我觉得自己对于工作中一些不能接受的，可以在面试的时候真实回答。比如，你不能接受主城区以外，那如果问你愿不愿意去某个郊县，还是算了吧，不然到时候给你 offer 让你去郊县你也是自己纠结。不过这个仁者见仁大家自己把握吧。

最后祝大家都能拿到自己心仪的 offer！

4.6 京东面试全程感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 4 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106975-1-1.html

在上周五的时候舍友说要去参加京东的宣讲会，我没有对京东抱有什么大的幻想，毕竟学校非 985 和 211，本人六级还没过，只是一个有梦想的骚年而已。舍友极力劝说一起去，于是 6 个人准备一起去，我当天晚上把简历从头至尾修改了一遍（每次应聘前必须查看简历，看与岗位是否吻合）。我在修改完简历之已经快 1 点了，但是我信心大增，真不知道我哪来的自信！

京东的宣讲会是下午 2 点半开始，我是 2 点去的，我感觉真心不晚啊！可是现场早已人山人海，别说挤进教室了，站在教室外面连教室里面的黑板都看不到。教室外面人也太多了，在外面根本听不到里面在说啥，我就坐在另外

一个教室等着投简历。京东的招聘流程是 1 分钟演+笔试+无领导小组+HR+终面。下午 4 点多的时候听同学说要开始一分钟演讲了，分为 3 个教室，幸运的我坐的那个教室成为其中的一个教室。知道演讲的时候我已经准备了一个话题，但是 HR 最后说游戏的规则是：演讲的主题是随机抽取的，当 A 在去上面讲的时候，B 就来面试官这里交简历并抽取演讲的主题(A 和 B 相邻座位)，也就是说 A 的一分钟演讲的时间，就是 B 进行交简历、抽演讲主题，还有对演讲主题进行准备的时间，演讲时间超出了一分钟面试官会举牌子让你下来。

我又一次很幸运，我坐的是后排，粗略估计了下，我这个教室至少有 120 左右，我前面有 90 个人左右，在他们抽取演讲主题的时候我把他们每人抽到的主题都记录了下来，基本都是社会热点话题，像优衣库事件，香港反水客，国人在日本疯狂购买中国制造的马桶，李克强说电子商务不是虚拟经济，习近平召开反复倡廉会议等等，太多了就不全写了。在他们讲的时候我把这些主题挨着过了一次，接下来在他们演讲的时候观察他们到底说几句话，在什么语速下，才会吧时间刚好把握在一分钟，不让面试官举牌子赶你下来。我抽到的是习近平反腐倡廉这个主题，我把所有的可能主题都做了分析，所以抽到的题的那一刻很淡定也很自信，而且面试官根本没有考你对这个话题有多么深的见解，只是考察你的一些很基本的能力，好多人都误入歧途。可是时间真的很紧，我抽到题后，在第一排的准备位置上只写了三个词 就结束了，当时一下子紧张了起来，上去开始演讲的时候完全没有计算自己到底说了几句话，不过由于我在下面做过充分的思考，我虽然时间没有把握好，面试官举了牌子，但是自我感觉条理清晰。于是我就过了一分钟演讲这个环节，我们 6 个人，只过了 2 个，刷人还是很厉害的。演讲完直接宣布了结果，很残酷！

接下来就是笔试了，我第二天到考场又一次坐到了后排（后排在某方面真的有无限的优势），坐到后排了我发现有个哥们在复习英语，我笑了一下。然后听说等会的笔试会有英语试题，里面会有完形填空和阅读理解，我觉得这是明摆了要把我毙掉，瞬间就崩溃了。不过，当 HR 来的时候说，笔试取消了，直接无领导小组面试。开始报数记号，总共有 160 个人，我是 125 号，被分第到 5 组。前 4 组先开始，后面的人外面等待。我就默默的在等待，一会儿有人叫第 5 组的集合，我以为要开始了。原来是有个我们组的女生想让大家认先识一下，我一看就是个心机婊，果然大家自我介绍少完了之后，她就说她来当 timer，她然后有两个男生想和她争，又不好意思说，又有几个说做总结陈述和 leader，我啥也没说。我静静看这些人撕 X，我对我们组很失望！我们是个团队，大家要和谐想出，目标一致，不要内讧。她们感觉到很不好意思，我又岔开话题，然后问她们谁有拿到其他公司的 offer，或者群面经历，讲讲经验，气氛这才缓和了下来。

群面开始了，HR 进来讲规则。每人发一分案例，题发完之后不许看，看了就出去；准许看题后 2 分钟内不许动笔写字；15 分钟的小组讨论时间，期间不许轮流逐个发言；2 分钟的总结陈述时间。说完规则开始签到，我分到了 2 号。忘了说，小组里面只有 2 个人是便装，其他全部正装，有 2 个交大的学生，还有一个是长安大学的硕士，我压力真的好大 ，感觉没戏了。题目大概是（记不清了）：公司有 10 万元，为了体现公司对贫困家庭的援助和对员工的关怀，有 6 个候选人，对 6 个候选人做出排名的先后顺序并给出解决方案。1、老员工，62 岁，在公司 40 年，有老年痴呆症的征兆；2、高级工程师，有大量专利，为公司科学技术发展做出很大贡献，在一次工作中瘫痪了；3、22 岁，女，行政人员，查出白血病；4、保安，残疾人家庭，妻子无工作能力，在家；5、小孩，父母生前为公司员工，现在和奶奶一起生活，刚考上重点高中；6，30 岁，月销售冠军，家里发生火灾，家人在重症监护室。读完题之后，依旧是那个女生抢先回答，很强势。在我发言的时候，面试官大声的说违规一次！整个教室还有我的心里全是这句话，我说错什么了吗？我到底犯了什么错？心里一片慌乱，说话瞬间语无伦次，充满了绝望！发完言后迅速冷静下来，思考如何再次发言，为自己争取机会。可是小组成员太强势了，根本没有办法找机会说话，但我还是在观察分析他们。随后小组成员过于强势，他们有点吵的架势，我就顺水推舟，打断他们说，我们是一个团队。大家的现在遇到的困是 xxxx，我们现在已经有了 XXX 的解决方案，还差 XXX，大家现在有很大分歧，但是必须找到一个平衡点，拿出一个合理的解决方案，选出一个总结陈述的代表，并且给代表预留出 2 分钟的时间准备时间，所以请 timer 计好时间，我认为通过刚才的讨论 6 号语言表达能力较强，逻辑也比较合理，我推选 6 号作为小组代表做总结陈述。意外的是居然都同意让 6 号做总结，。我就总共发了两次言。最后面

试官问，谁还有什么问题，我举手提问了。我说，我对我今天的表现很不满意，我想为自己争取一下，我如果今天的群面不通过，我能参加后面的霸面吗？可以给霸面的机会吗？我说出来的时候小组成员都在笑我。面试官面无表情，冷漠的说：没有！我很失落，但是还是礼貌的说了句，谢谢！奇迹就在此刻发生了，我们小组只有我和 6 号通过了。那个很强势的女生不服。问面试为什么她没过，我过了。面试官说，你们是一个团队，然后就让他们没过的人出去！我就不做评论。

结束群面之后，我被留在了教室里面，接着面试。然后问我在刚才群面我发言的时候，他说违规一次之后，我心里什么感受，问我学校的经历，对团队合作怎么看，有什么理解，问我昨天晚上一分钟演讲我是怎么准备的，还问我了刚才那个女生的看法。简历上的东西没有提，也没提专业方面的知识。我都是如实回答的，这个感觉没有什么困难，就像相亲一样，问一些基本的东西，感觉能不能过就看他看你爽不爽！他问我还有什么问题，我问刚才为什么说违规一次，他说，只是给你们点压力而已。然后让我回去等通知。最快下午就终面了。

完了之后让我下午来终面，我就离开了。回去准备终面，京东本来就是了如指掌，回去就翻了一下专业知识，和京东最近的一些新闻。果然下午 1 点 30 的时候，通知去终面。时间是下午 4 点。终面的时候还是一个 HR，先是自我介绍，然后就我和聊京东，这个是猜到了的，所以答起来是得心应手。然后就是打太极，先问我实习的经历，问我很详细（上午你都能干些什么，下午在干嘛，晚上加班吗），问我能接受轮岗，一线方面的工作吗，我问是快递员吗？他说可能有。（简直就醉了）我说我可以接受，这可以帮我全面的了解京东的体系，以及了解到用户。他看起来很满意的样子，他在我回答完每一个问题之后，都是很满意的样子，让我不知道他到底是什么意图。真的没有一点自信，没有问很叼钻的问题，我准备了的奇葩问题，一个没问！（京东怎么利用好微信这个入口）然后大概有 15 分钟，就结束了。让我回去再次等通知，我问大概多少时间，他回答说尽快会通知的！

之后我又听同学说，还有一次面试，在上海！目前还没收到通知，焦急等待中.....

大家一定要想办法通过群面！群面过了，万事好说！

4.7 11 月 28 日北京场面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 4 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2089269-1-1.html

听说在 bbs 上发帖会拿到成功入职的门票，目前在等待中，心存焦虑啊!！无论是否能拿到 offer，在准备华为面试的时候浏览论坛收益良多，现在写一个帖子回馈论坛吧。
我是 7 月毕业回国留学生、不过听说这一场招了很多 12 月毕业、或明年毕业的、还有一些校招应届生。所以感觉很是乱套。
【面试岗位】客户经理
【性格测试】面试一周前让我做性格测试、后来通知我面试时间是下午 2 点半场、结果好多同学收到的是上午场、下午的几乎没有。所以我就开始担心是不是性格测试没过，我本人根据华为的狼性精神做得，并不完全出自本心。但是 whatever 我收到了下午的通知。讪讪而去。这里看到了面经上说要根据自己性格作答、否则有可能被测谎。我觉得这条还可以奉为圭臬。
【群面】
1、我们那个场一共 15 个人、分为两组。感觉挺多还是同学校的。我和我一个同学一起面被分到一个组还挺幸运的。开场自我介绍 1 分钟。说自己的优缺点和籍贯。hr 善于倾听、火眼金睛、对于过度粉饰自己缺点的人直接就说你这还是再说优点啊、因为我是第一个介绍所以时间稍微没把控好 hr 就没计较。hr 首先发问说有没有要求去

特定国家、特定城市不接受随机分配的？
感觉华为还是很在乎职位匹配度的。比如 hr 问了如下问题：你觉得客户经理是干嘛的？
你以前在中兴干过、我们如何能放心用你？
你有过数讯设备销售经验、你做成了什么单？
你说你容易对别人施加压力、你是怎么 push 别人的？
你对女生或男生中谁的自我介绍比较印象深刻？
你深思忧虑过多是否说明你很纠结？
ps 一个同志说自己干过人力资源实习生、又做过销售。hr 问那你到底要申请什么职位？
还有一个同志说自己容易急、但是交了女朋友之后就性格 super 好，hr 说这是被教育好的啊。

以上问题、各种挖坑、各种压力、筒子们可以斟酌回答。但是细细考虑每个题目都有套，至少我在倾听的过程中、我认为很多同学可能对于销售岗位职责认知不清或者过度紧张就进套了。
或者可能夸大了在校时期的作为导致无法圆谎。个人感觉群面的 hr 把控流程、细节、时间。所以要求员工服从性高、能吃苦、抗压能力强、环境适应能力强、时刻保持艰奋斗的学习精神、至于有人说要 aggressive 我个人觉得这个实在是个人特质，比如我本人就不是这样的人、面试也没有表现自己或者出风头，还是要看情况吧。如果华为要的是各种横刀立马的 aggressive、我估计我可能没戏了。

2、发一个讨论题目说唐僧师徒谁适合当客户经理。19 分钟。hr 说你们选一个 leader 吧。我们就众望所归选了个老大哥。
我们组就开始投票、投票完了选了猪八戒，然后大家集思广益先说猪八戒的对于该岗位的优缺点、有点怎么发扬、缺点怎么弥补、又论述了其他师徒不适合干客户经理的原因。我做的 reporter。面试官看到
我们组的阐述以后就说、猪八戒好吃懒做、自私自利、背景人脉都没得发挥、表现忠厚总想揭竿起义云云。但是我们组特别好的就是团队拧成一股绳。每个问题都有人答、而且看起来说服了面试官。对面组一色帅哥。各种西装制服。他们选的孙悟空 balabala。但是他们做了一个思维导图是个亮点。就是 pre 的很好。这个环节大家可以注意语速、感觉华为喜欢有时间感、紧迫感的人。我们组没有到五分钟就说完了、hr 说不错，要珍惜时间。

3 个面试官，就一位女士在说话、其他两位就是观察。我坐在右手第一位、感觉 hr 字写得很不错、然后会记录很多画个圈什么的。我们组第三位男生被画了个圈然后就进二面了。
最后我们组 4 个人、对面组 2 个人进入二面

【二面】
1、出来进休息室等待、看到大家都是研究生学历、主要都是英美留学的。一面刷掉了清北很多。
二面是一个挺高的面试官、我二面的时候都晚上 7 点左右了。他就我的专业、奖学金问了一些。还问我为什么没参加国外的留学生招聘。就实习经历问了问。说你你没有专业知识背景怎么办？怎么提高自己的专业技能？然后还跟我谈了谈春招是否好就业啊神马的。面试官到我这儿嗓子都哑了、可见工作强度之大。留了简历我就出去等 3 面了。

【三面】
我进去时候有一个小插曲、面试官在电脑上死活找不到我的简历、然后我问了一句那我可以先坐下嘛？他说那你先坐这儿吧。然后就让我自我介绍、为什么要面这个职位？能不能接受外派、想去哪个国家。又问了一遍为什么没参加海外招聘？感觉到后来 hr 累完了，多一句都不想说。言多必失，我怕说错，他问什么我答什么、没多话. 没有跟我谈薪酬、待遇。也没让我问问题。估计累了。我就去英语了

【英语】这个布分我答的最烂、实在没什么可借鉴的、头晕脑胀、已经九点多了。反正跟雅思英语差不多、大家加油。

希望大家都有一个面试的好结果。保佑保佑！

4.8 20161227 深圳华为留学生专场面试回顾（从群面到最后英语测试）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 4 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2089263-1-1.html

20161227 深圳 华为留学生专场面试回顾（从群面到最后英语测试）
Po 主本科帝都 211 英语专业，英国 HRM 小硕一枚。有过相关 HR 的实习，但是都不是培训方向的。为了这次华为面试，好好看了一下关于培训的资料和以前写的论文（培训相关）。事实证明，所有的准备都是很有必要的。这个在后面慢慢说。12 月 27 日的深圳留学生专场上午 8 点 40 第一场，在大中华深圳喜来登酒店 6 层汉厅。
群面
我们这一批一共 17 个人，我们组 8 个然后对方组 9 个。一开始每人 1 分半自我介绍，内容包括成长经历、职业规划和优缺点，想好了就说没有限制，要记录别人的话，因为有可能被抽到问题。我比较紧张，所以差不多倒数了才意识到不能够最后一个发表，但由于紧张也没有把握好时间，所以还没有讲完就被无情地打断了，所以大家在面试之前先把自我介绍的内容练习好是很有必要的。
之后 HR 会给 2 分钟的时间给没有说完的同学把要说的说完，所以我当时举了手，把自己的优缺点说完了。但是还是没有成功引起 HR 的注意。在之后的问问题环节，竟然没有被问到一个问题。然后是小组讨论，先给 3 分钟排序，上交自己的排序表，接着就是自由讨论环节，HR 会在讨论组旁边观察。我们小组非常和谐，尽管有出现争执的地方，但是通过合理的辩论和举手投票表决的方式还是达成了最后的共识。很庆幸遇到一个这么好的小组，有组内辩论但最后又能够达成共识。讨论过程中，我们反复强调我们的分类依据，这为之后的回答问题作了很好的铺垫。因为有一个小伙伴就被抽到回答我们组讨论出来的排序且不能看白板，她很流利地说出来了，我觉得这可能就是我们组反复强调且全员都很好参与的结果。最后 HR 指定人去做 report，然后也给了每组两次机会去补充。楼主拿到了我们这组最后一次机会去补充说明，当时脑子里面是想的，如果再不表现，可能真的就被无视到最后了。
所幸，这次的举动也引起了 HR 的注意，在后面压力问答环节，我应该是被抽中了 4 次回答问题，分别是：你们组贡献最小的、应该淘汰谁、给自己组和对面组打分并说出理由、如果淘汰你会是什么原因。我觉得在这个环节，自己其实有很好地去听别人的回答，并且在别人回答的时候想自己应该怎么回答。譬如说，在打分的过程中，我注意到对面组其实小组内有矛盾，没有很好地去解决掉，而是选择忽视了一名小组成员的 idea，然后在后面的过程里面，也是没有解释为什么不选择这个 idea，当时感觉到她们确实有点简单地把这名同学的观点给否定了，而且这名同学在之后的问答中也表现出了这一点（所以小组讨论的时候一定要有理有据，尊重每个人的观点啊！！！这是小组合作！！！但是同时也不要拖小组后腿啊。。。）。所以，在评分的时候，我给自己组评 8 分，对面组评 7 分就是这样来的。由于后面面试豁出去了，反而比较轻松去应对，所以全程都在听别人怎么讲的，怎么回答问题的，在被问到为什么给自己组减分的时候，由于很认同我们组 leader 的观点，所以我就复述了她的观点（关键是我真的很认同她的观点）。这个问题也算是比较圆满地回答出来了。在这个过程中，我觉得我们组 leader 真的很强，有很多很好的观点都是 leader 提出来的，在听她回答问题的过程中，受到了很多启示，感觉自己也很幸运，能够在这样一个小组里面～另外，在后面压力问题的时候，大家也要多倾听别人的观点哦，我这次回答这个问题的时候，感觉倾听别人观点受益匪浅啊。在回答其他三个问题的时候，我觉得自己压力挺大的，一个是要说出贡献最小，我由于坐在第三个位置，只看到几个人的姓名牌。。。而且我身边的几个人都是组内比较活跃的，所以就说了其中最不活跃的一个人的名字。。。非常非常对不起。。。因为当时也不知道该怎么能够平衡，所以

当时想的是按一个标准吧，即谁在我脑海里面印象最少来算贡献率。在此，再次对那名同学表达抱歉之意，望原谅。令我影响深刻的是最后一个淘汰自己的问题，我当时做到了 be myself，首先觉得自己在小组讨论中不太积极（因为有好多观点都和别人不谋而合，只能够表示赞同），另外一点，我打心底里觉得我们这组牛人太多了啊～～～～～特别特别佩服我们的 leader、我们组唯一一个男生、还有一个本科的妹子，觉得都是那种逻辑思维能力很棒的，所以我当时想到，如果淘汰我了，也有原因是因为确实别人做得更好。当时想到这两点就说出来了。所以我觉得有时候大家如果落选，也不要灰心，毕竟这是留学生专场，而且也是很多很有才华的人的竞技舞台。群面结束前，HR 大大们终于笑了，说明了一下压力面的情况，需要保持严肃客观的态度，希望大家不要介意之类的。。。整体结束的时候，我对这次群面感觉非常开心，非常享受，因为学习到了很多，也见识了大场面的群面，而且组内氛围又很好，感觉自己无论过不过，都赚到了。

群面结束，我们组 8 进 5，对面组 9 进 3。

专业面

我上午做的群面、到了下午才进行二面。中午华为管饭～

二面主要是就个人简历来了解你的情况。楼主的简历是自己写的，所以很多东西都很清楚。来面试之前也好好回顾了一下之前做的实习还有写的论文，上的课主要内容，还有相关的收获体会。大家在进二面的时候不用紧张，其实就是和 HR 聊一下这些东西。当然，有时候 HR 也会挖坑给你跳，譬如说刚进去，面我的人就问我，为什么回来找工作，是在英国找不到才回来的么。。。二面做到实事求是，Be yourself 就行。当然，简历上面的事情，要自己做过哦，如果是编的，应该会被看出来吧，除非你做到设计得非常好，非常精准。二面结束的时候，让我在外面等一下，那就是说可以去做三面的意思了。专业面，8 个人留了 4 个。

BOSS 面

专业面结束没多久，我就被叫去 BOSS 面了，这是我整个过程中最烧脑的一次面试，出来后整个人脸都烧红了。。。谁跟我说 BOSS 面就是聊聊背景家常来着。。。

BOSS 非常和蔼客气，但是题目就不是那么可亲了 TOT。在知道我大学做得很多的就是 PPT 展示之后，他便给我设置了题目，让我模拟培训人员，给他推荐一款 PPT 技巧培训课程，1 分钟思考，5 分钟推荐，场景就是在茶水间那种。第一次我做得很不好，尽管最后我拿到他的同意，但是他跟我说根本没有倾听他的需求，而是自己单方面说了很久（我承认！），然后他告诉我可以自行设置场景，大胆假设就行，然后我就得到了第二次机会去推荐，但是效果还是不太好，这次都没有得到同意。这个时候大 BOSS 就问我，为什么想要工作，我说，我想要自己经济独立并且实现自己的价值。然后大 boss 之后的大意就是：如果要成功推荐一个事情，那就得让被推荐的那个人觉得你做的这个对他来说很值。我当时有一种茅塞顿开的感觉，因为我觉得就是这个理儿啊。。。然后他问我愿不愿意来第三次，我当然说愿意，在简短地理思路之后，我设计了双十一营销人员培训的一个背景，把大 BOSS 假设成营销高管，并且还假设了去年双十一的时候由于有好的培训，业绩上升 50%。（好吧，因为豁出去了，所以假设也做得挺大胆的）。然后在通过询问他今年营销人员状况，是否需要培训，哪些地方有不足，得到了回答：新入职的营销人员潜质都不错，但是根基不稳，基本功不到位，需要培训。在得到这个肯定之后，我进而去询问了，如果有时间，是否可以邀请他去担任培训讲师，在双十一之前给新人做培训，同意。之后我就表明了我的观点，尽管培训内容很重要，但是好的营销大师不一定是好的培训师，于情于理需要给他做一点 PPT 技巧上的培训，并询问他有没有时间参加一个半小时的培训。然后他说这个可以咨询他的秘书，因为现在他赶时间。。。我当时一想，完了，这是拒绝么，我就紧接着表达了，下午会给他邮箱发完整的培训方案，然后明天上午联系他秘书敲定培训时间，然后争取周五之前能够将这个培训做好。之后就结束了这次的尝试。大 BOSS 让我总结的时候，我觉得最大的失败是并没有一次成功拿到认可，但是也肯定了自己询问并倾听了需求（捂脸）。。。但是 BOSS 还是鼓励了我，说让联系秘书其实也是一个可以谈下去的信号，不用过早灰心。这段面试，又让我学到了很多，感觉这次华为之旅就是一个学习之旅，有很多价值观也让我很赞同，而且感觉和 BOSS 的面试就是一次很好的学习机会啊，感觉又一次受益匪浅～～～BOSS 之后终于和我扯了一下个人背景之类的话题，然后就让我去英语测试了。。。出来的时候，感觉整个人都在燃烧。。。。可能用脑过度，也可能是激动的。。。。BOSS 面刷人了，4 进 3。

英语测试

楼主本来打算听会儿听力的，结果才拿出耳机，就被叫去英语测试了，前后不到 10 分钟吧。。。英语测试是 5 个句子跟读、15 道听力题（挺绕的）、两个 topic（20 秒时间准备，2 分钟自述）。楼主听惯英音了，然后回国后好久没听英语，耳朵起茧子了（其实就是英语没那么好），感觉英语测试听力听烂的。。。出来之后，整个人红红火火恍恍惚惚。。。。

体会：

1. 做好面试前的准备。
2. 不管什么时候，都要尽量展现自己。
3. 注意倾听别人的观点和需求
4. 永远都不要放弃，说不定机会就在下一秒，保持积极向上的态度。
5. 不管有没有被选上，都是一次学习的机会，也是认识别人的机会。从过群面开始，我觉得每次面试都算自己赚到了。
6. 一天的面试要保存体力，就算中午吃不下去饭，也要尽量塞进去。。。（楼主第一次体会到了食不下咽是什么滋味。。。）
7. 练习好英语。。。。
8. 感恩。

4.9 华为客户经理三面失败经历分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 2 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2066015-1-1.html

本人参加的是华为 11 月 1 号 12：50 场的客户经理面试，提前了大概 15 分钟达到面试酒店，黑压压一片，人真是够多！大概过了半个小时，HR 工作人员就喊到了我的名字，我们这一组共 18 人，被带到了 4 楼，签完到后就进入了面试的房间。流程与以往一样，制作名牌，然后就开始每人一分钟的自我介绍。接下来，详细分享下本人在这三面过程中的体验及一点点心得吧，供各位小伙伴参考，如有不对的地方，还请各位看官多多指正。

一面：我们一行 18 人分成两组，每组 9 人，自我介绍是从对面组按顺序依次进行的。整个过程给我的感觉是：有的小伙伴就很不错，他分别用 GPS（记得好像分别是 Growth、Progress、Sustaintable 三个关键词来总结自己及过往的经历）和另外 3 个英文词首字母缩写来介绍自己，非常的精炼，也很有新意，一下子就让人记住自己了。但是有的就很一般，一个劲的在那儿说自己有很多社团经历，有什么能力怎样怎样，又没有具体的事例来证明，你想想，面试每天该会听到多少这样的自我介绍？！好坏一对比就很明显了。

像我自己的话，由于提前有想好以自己的方式来介绍，相比之下，自认为还算过得去。我大概是这么介绍的：首先一句话介绍自己的基本情况，然后突出自己的最大两个爱好：跑步、旅行，接着根据客户经理的 JD，重点突出自己的两大特点：1、人际交往、团队协作的能力。关于这一点，我举的是去年我们 27 名学生参加一次培训后，将自己反思及体会汇集成了一本书，并且利用众筹在去年的 12 月 26 号成功举行了一场新书发布会。2、大胆尝试、不断的挑战自我的性格，关于这点，我举的是在今年的 2 月份，从来没有进行过长距离的骑行经历的我，与另外 16 名中国队员去到了马来西亚，和那里的华人朋友进行了一场 4 天 500 多公里的骑行文化交流活动。受到了当地旅游局长的接见，同时马来西亚 NTV7 电视台、星洲日报等媒体也对我们的这次交流活动进行了报道。这次经历让我很好体验了大马的文化，感受到了坚持的力量及之后带给自己的喜悦，同时也扩宽了自己的视野，非常难忘。同时我也给自己定下了另外一个目标：明年的 5 月份来一次川藏骑行，作为自己毕业礼物。

接下来就是一个 case 分析，大致内容是这样的：我公司一个非常重要的客户之前约定好来你司考察，并且将签署一份对于你们来说非常重要的和合同。但与此同时，你公司的竞争对手也在积极与该和客户联系，是你们这次商务合作的最大威胁。就在该客户要来你公司前，突然打电话告知取消本次行程，此客户对你们的业务非常关键，上级领导要求无论如何，必须成功拿下这个客户。面对这种情况，作为客户经理的你，该做何种应对措施？
关于 case 讨论，我想没有什么好评论的，最重要一点：一定要积极主动发表自己有建设性的意见。找准自己的位置，使得团队最终能够给出解决方案。15 分钟后结束讨论，每组由一名代表陈述，完了之后，每个组有 5 分钟的补充说明。如果陈述不是自己的话，补充阶段大家记得一定要积极发言，前提是不要重复前面已经陈述的内容，语言尽量精简。最后是每个人选出本组表现最好及表现最差的两名队员，不需要说原因。然后面试官会让表现最差的同学来为自己辩解。
一面出来后，我们一组 18 人淘汰了 3 人，基本上这 3 人在整个讨论过程中是没怎么发言的，最后大家选最差的也差不多都是他们。所以，群面时，该如何表现大家都懂的！

二面：二面环节就是一对一了，面试官主要是针对你的简历来了解你过往的一些经历。建议回答时最好参照 CAR 法则，语言尽量精炼，相对来说比较轻松。像我自己的话，面试官重点问了我两个经历，然后问我有没有什么证明材料，幸好我带了 U 盘，把自己的一些获奖证书展示出来，然后我说到了自己的专利，他接着就问说有没有公开。本人是已经有两篇专利在手，其中一篇刚好在 8 月份公开了。他说怎么证明已经公开，幸好我之前有将公开的截图收藏，然后给他看。然后他问我英语怎么样，我说基本沟通没问题，紧接着就让我用英文自己的一段经历，个人觉得表达还算 OK 吧！
接着他又问：你是学化工的，跟我们行业完全不匹配啊，为什么会来应聘客户经理？ 我的回答是：首先从个人兴趣及性格特点出发来说明符合客户经理这个岗位，接着我就说读研其实最重要的是学习一种方法论，如何看待问题、处理，具体从事什么行业其实跟所学专业没有太大关联的。接着他又问，让我现场向他销售一件商品，我将自己准备的书作为产品对他进行销售，其实我们写的那本书是关于自己成长的反思及总结的，对于处于青春期的学生来说，我就得很有启发及借鉴作用。我就问他的小孩多大，说这本书非常适合他小孩的这个阶段来读的，他评价一句：刚刚这一点才是我最想听到的。我马上补充了一句，最重要的是找准客户需求吧。二面就这样结束了，他让我出去等待三面。

三面差不多等了我 2 个多小时，终于叫进去了。整个三面让我有点懵逼，面试官让我做个自我介绍，然后就一个劲的看我的简历，期间一句话也不说，一直沉默，搞得我很不自在！ 大概过了十几秒钟，我意思到情况不妙，可能是压力面，想考察我在面对这种情况下，如何应对的能力（当时心里感觉已经很惨了），但是我还是要继续为自己争取到更多的加分，于是我结合经历主动介绍自己的亮点，看他还是没说话，我继续介绍。我重点说到了去马来西亚骑行的经历，所我在这个过程中学到了什么，然后他问：你为什么要跟我将这些？ 我当时心里一愣，然后马上解释说：我是想说明有些认知或者见解只有自己亲身经历过，得出的感悟或结论才是最客观考核真实的。他问我愿意去非洲吗？我回答说当然愿意，进入职场，我最看重的是平台能不能给到我足够成长及发展，至于加班或者条件艰苦点都 ok，而且我选择客户经理很大一个原因就是可以外派海外。
然后他说我的简历写得很丰富啊，他没有其他问题了，问我有什么问题没。我回答说该了解的都已经了解，没有问题了（大忌啊，面试官问你有什么要问他的，主要是考察你是否事先有做准备，会不会问问题，大家记住千万千万要问，一定要事先准备），就让我回去等结果了。其实这个时候已经意识到自己挂了，因为没有接下来的英语测试，只是面试官说得比较委婉而已。
整个三面下来，我想说的是：面试过程中的一点一滴其实都在于自己平时的积累的，对自我的认知，对企业、行业、所应聘岗位的了解等等。多从自身的能力、思维及价值观方面去思考，与所应聘企业的匹配度到底在哪里？把这些问题想清楚了，对于面试会很有帮助。另外，不可太相信所谓的面筋，一定要灵活机动，有随时准备战斗的心里准备（我当时就是没有意识到这种压力面，因为看了那么多面筋，全然没有提到这一点，也可能是今年才有的吧）。当然，最后能不能进，也要看缘分了，祝大家都能找到自己心仪的满意的 offer！

4.10 华为财经澳洲校招三面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 28 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064356-1-1.html

来分享一下我止步三面的经历，还是和华为差了一些缘分啊~面试前在论坛里看了好多面经，现在来回馈社会了~攒人品，希望回国找工作能顺顺利利的~

LZ 土澳会计小硕一名，之前在微信上看到学联的消息说华为要来我们学校校招，抱着试一试的心态投了简历~周五宣讲会，周六下午就接到了面试的邮件，在周日的早上 9 点。好死不死的 LZ 约了周六搬家，没什么太多的时间准备，只能把中英文自我介绍和简单的专业知识好好过了一遍。
【一面：专业面】
LZ 是最早的一批，到了发现只有 5、6 个人，想着论坛上面经里写的，这可能就是一会群面的队友了，赶紧先和小伙伴们打招呼，大家简单交流了一下情况，然后就有 HR 姐姐出来给我们登记，然后还检查了一下邮件。我们要求的是自带一份简历和一张一寸照片，LZ 偷懒直接打了华为的简历，打了 5 页= =，印象最深的就是一个 HR 大叔宣讲的时候说有的人交的简历连是男是女都没有写。。。好吧，思来想去就华为的简历最符合要求，又有照片又有男女= =
然后叫到名字的童鞋就进去 1VS1 的专业面，我碰上的考官是一个带眼镜蛮和蔼的大叔，看到他我紧张的情绪稍微能缓解了一点，秉着友好的原则，我来了一句 Hello，I'm XXX，Nice to meet you~然后 LZ 忽然觉得自己有点傻，这不是挖坑给自己吗，万一一会儿全部变成英文面试咋整，不过这时候还是保持镇定微笑。。。然后 LZ 又干了一件傻逼的事情，因为面试的地方是我们学校的一个教室，LZ 在那上过课，那的椅子分两种，一种脚下没有踩得，跟普通的电脑椅差不多，也很难调节高度，一种是脚下有踩的，也可以调节高度的，然后那屋的桌子是很高的，如果做普通的椅子就觉得很矮，但是不巧的是那天面试官对面正好就是一把矮的椅子，LZ 试坐了一下，然后跟面试官说能不能换一把椅子，面试官当然说没问题了，然后 LZ 就换了一把，不巧的是这把椅子也不能调高（当时 LZ 忘了椅子分两种了）然后 LZ 就又换了一把，还是不能调高，好心的大叔还告诉 LZ 下面有一个扳手可以调节。。好吧这时候我终于想起来这边的椅子是有两种的，赶紧找了一把高椅子坐了，所以前两分钟就是面试官看着 LZ 各种找椅子 好吧，出来了以后想想这个行为真的是太傻逼了!!!
言归正传，坐好了以后，把简历交给面试官，常规的先用英文做一下自我介绍，然后又看 LZ 本科和研究生读的都是会计，大叔说那我们直接上专业知识吧。。主要的问题在面经里都有看到，比如三大报表的勾稽关系，还让 LZ 细说了一下利润表从上到下都是什么，如何分析资产负债表，我很自然的就想到什么偿债能力，营运能力，盈利能力啦，但是在说到偿债能力的时候，在短期偿债能力里卡壳了，就忽然忘了速动比率的英文是什么了！（对，lz 在说比率的时候主要还是说的英文，因为相对中文记忆比较新鲜，公式也好记）嗯想了半天也没想起来，就直接跟面试官说忘了，然后接着说长期的偿债能力了 后来想想完全可以说中文的啊！实在是太紧张了，反应不过来了。。还稍微提了一下杜邦分析法，公式是什么，这块没太展开。。。。然后又问了应收账款怎么管理，应收账款多怎么样，少又怎么样。。。存货怎么管理，多说明什么，少说明什么。。然后 LZ 想起复习管理会计时的 JIT 制

度，又顺便提了一句，大叔貌似很感兴趣，说 JIT 不是很好嘛，然后我就说了 JIT 的优点，然后又强调了一下它的缺点，感觉面试官还是比较满意的。。接着又问了如何控制成本，LZ 从原材料采购一路扯到销售，货运中心之类的,一顿瞎扯,感觉还算扯到点子上，大叔表情还不错。。。接着又问我，懂融资的手段吗，赶紧表态只知道借债和发行股票。。好在大叔没有为难我。。。后来就给了一张纸，上面有岗位意向，让我不懂的要问他，结束时还和大叔握了一下手，一面就友好的结束了。

【二面：HR 面】

好吧，说好的的小组讨论呢。。LZ 本来最担心这一块，实在是没有经验啊。。没想到根本没有，只是 HR 大叔根据简历向你提问，感觉华为还是比较喜欢学习好的同学，周围小伙伴无一例外的被问到成绩，而且 HR 也有记录。。然后还问了家庭情况，是独生子女吗，可以外派吗，性格优缺点，特长爱好。。。还问到是否有去宣讲会，印象最深的是什么。。提醒大家一定要去宣讲会啊，而且至少要记住一个点啊，不然问到你真的会想不出来，还好我在宣讲会记录下来了 X 总说的一句话，这时候就派上用场了。。但是没想到 HR 大叔竟然不记得，还问我有吗 必须是有啊，然后赶紧描述了一下在哪里讲的。。然后 HR 大叔又问，提问题了吗？为什么没有提问？是没有问题吗？必须是有问题啊，还好宣讲时第一个提问的是个奇葩的哥们，LZ 就用他挡了一下，说那个哥们太积极了之类的，估计 HR 大叔也觉得他很奇葩，也没有继续问了。。

提醒大家，如果还有宣讲会的话，提问题一定要有点水平，我们学校宣讲时第一个哥们一上来就一副我最拽，我最牛逼的样子，各种显摆自己是澳洲身份然后还在不停的提没有用的问题。。第二个哥们一直揪着工资，税前还是税后，有没有五险一金，人家 X 总都说了这问题太 LOW 了，还在纠结。。各种不服气。。还对 HR 大叔说华为能不能少一点套路 。LZ 直想捂脸 这两个奇葩一定不是我们学校的。。。这两个哥们提完问 LZ 就感觉到 HR 大叔的不喜。。估计就算他们去应聘 HR 大叔也不会让他们过的。。。所以说宣讲提问是个加印象分的好机会，大家千万别变成减分项啊~

【三面-boss 面】

这里 LZ 的经验就是一定不要给自己挖坑跳!!! LZ 的专业可以得到 ACCA 的 9 门免考，于是乎 LZ 就傻呵呵的写在简历里了。。没想到正中红心。。boss 一直在问我专业问题！说好的谈人生谈理想呢 问了 LZ 澳洲会计准则和国际会计准则有什么区别？国际会计准则和国内会计准则又有什么区别？。。。臣妾真的不知道啊 只能凭着感觉瞎说了几个。。然后 boss 笑了，说这可不能瞎说啊。。。然后看了 LZ 简历，问 LZ 一个南方姑娘怎么到北方念的大学，LZ 竟然傻乎乎的说没考上 XX 大学 现在想想自己真的是蠢够了!!!! 然后又问来澳洲印象最深的是什么事？这个问题问完 LZ 有点蒙，然后 LZ 的蠢劲儿又上来了，说是来澳洲上学，改变了想法之类。。boss 就追问改变了什么想法。。LZ 竟然说什么享受生活之类的!!!! 尼玛!!! 这不是跟人家华为的奋斗背道而驰吗？？!!! 估计 boss 也是对 LZ 无力吐槽了，直接就问 LZ 有什么问题要问他。。好吧，这时候 LZ 已经知道三面

没戏了，因为完全没闻到什么男朋友的问题嘛~还有一点提醒大家，不要再问华为为什么不上市了，估计 boss 们已经回答的不想回答了。。。
还有一点经验是从别的小伙伴那里得来的，就是华为还是喜欢有一些领导力的，所以还是尽量准备一些这种例子，特别是你在团队中是什么角色这种问题，好好准备。。自己的小例子最好都往华为的奋斗者为本上面靠。。要让面试官觉得你就是那种非常努力充满激情的人!!! 回答问题一定要看着对方的眼睛!!! 有个小伙伴说一面时太紧张了，眼睛一直没看面试官，瞅着别的地方。。最后被刷了，但其实那个小伙伴专业知识非常棒，还考过了澳洲的 CPA，所以面试技巧什么的真的很重要!!!

不知不觉写了这么多，谢谢能看到最后的朋友们，看我不间断的吐槽 也感谢论坛，从上面获得了好多帮助，希望大家都能够顺利拿到自己心仪的 offer。

4.11 <三面被刷>华为南京财务岗位 一点经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 21 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061752-1-1.html

10 月 19 号上午华为南研所财经类面试，走完了一个整套的流程，正在等通知结果，现在都没有，不知是不是被刷了。
基本条件，南京 211，本科，华为是我第一次群面。
8 点 20 就到了，在前台登记后领个一次性通行证，就去了 N5 会议室等候。9 点钟 HR 准时点名，确认出场，再分组，领到 3 楼的培训教室进行群面。
有 3 个面试官，其中一个全程什么话都没有说，全是另两个人提问的。
写了名牌，发现 10 个人中，4 个南大，4 个南审的，发现的时候有点方。
流程一样的，1 分钟自我介绍，包括了姓名 学校 专业 优缺点和最喜欢的作家。我一分钟内没有全部说完，被打断，幸好在所有人讲完后还有 2 个 30 秒可以补充，我就抓住了。
之后是两个面试官根据自我介绍进行提问，会很刁钻。有人说自己很细心，于是面试官就让他复述楼主说的自己的缺点是什么。囧 囧
还有人说自己最喜欢路遥，《平凡的世界》，估计这个戳到面试官的点了，面试官问她的问题全是有关平凡的世界的，对人物的评价之类的。
这个环节我最大的感觉就是不要挖坑给自己跳！说自己细心的，就是被面试官抓住了。我们一组 10 个人估计有 8 个人在别人自我介绍的时候都在不停的记，就怕面试官突然问类似有几个同学说自己细心或者什么的奇葩问题。
之后是无领导小组讨论，形式是辩论。由于我从高二就开始打辩论赛，有点经验，所以看到辩题的时候并不很慌。
10 分钟小组讨论，有白板 马克笔可以用。
我们干的第一件事是对表，防止超时。
我们的白板在房间的另一头，估计面试官根本就听不见我们在讲什么。不过没事，这个重要的不是我把别人比下去，而是我们大家聚在一起，好好的解决这个问题。这个时候没有竞争对手这个感觉，大家都很积极的说出自己的想法，我们把大家想到的点全都写在白板上再进行整理。
什么题目我就不说了，因为在最后面试官希望我们不要说出去。
之后就是 presentation，之前面试官让我们选一个主讲人，但我们忘了，就说我们全员都可以上去讲，面试官可以任意挑选一个。那位随机选中的女生非常大方，从容的讲完了所有的论点，条理非常清楚。
双方都讲完后有 3 分钟自由辩。说到这个我都快跪了。对方一位南大的研究生站起来巴拉巴拉讲了整整一分多钟，

亲啊，自由辩讲求的是短平快啊，不是长篇大论。之后我在的小组两位女生站起来进行反驳和重申观点，这样，3 分钟就没有了，我想站起说话的时候面试官已经叫停了。心里那个我去的呀。。
然后是让每个小组中两人对组内成员贡献进行排序，我被排在第二和第三，问被排在最后的同学接不接受结果。中间还有一点哭笑不得的事情，我就不展开说了，因为当时我们都觉得很尴尬。
然后我们出去，等结果。
等的过程中有个隔壁教室的面试官出来和我们聊天，问我们紧不紧张，有没有看面经，还强调说其实华为高管真的平时不是这样的，都是临时装出来的，让我们不要紧张。
很快，5 分钟，HR 姐姐就开始报名字，有四个人被喊到，领走了，我们剩下的 6 人被另一个 HR 带回了会议室休息。剩下的 6 个人里，有四个都是我在的那个组。真的，这次运气超级好，碰见的队友都超级给力，没有那种一心想表现自己的人，大家讨论的时候都是专注于解决问题，没有内讧或者不愉快。
原来被领走的是被刷的。我有同班同学就是第一轮就被刷了，所以我一直都很很很很紧张。
群面持续的时间很长，大约 90 分钟+，大家做好心理准备和生理准备。
然后是二面，专业面试。等了 20 分钟，就有专业面试的考官来报名字，把人领走。先是领走了 2 个人，都是群面里表现非常突出的妹子。
我又等了 10 分钟左右，一位女面试官把我带走。口气很温和，但是属于那种满脸疲惫和不高兴的感觉，我全程她都没有笑，那就只好我笑了吧。
主要集中在简历的实习经历上，说说干了什么，对所在部门或者公司有没有积极的改变之类的。专业问题 2 个。问我 ITO 怎么算，我懵了，告诉她我不了解 ITO 代表什么，她解释是存货周转率，唉，这样。。。。
然后问我企业的盈利能力怎么衡量。这个在财务管理里面都有，专业知识还是要复习的，尽可能多说。
然后就是漫长的等待，等待。
中饭是这样的，专门有人喊你的名字，给你一张午餐卡，18 块钱。之前先去二面的两个女生先拿到了，我估计又等了 20 分钟，真的很煎熬，以为没有饭卡就是被刷掉了。
食堂不错，就是我这两天感冒，医生让我禁食，早餐也只吃了小半碗稀饭和一口烧饼，按说到了 12 点应该很饿，但是感冒带来的恶心和紧张感彻底抵销了食欲。没吃饭，回到会议室拿个旺旺仙贝，吃了一半觉得恶心有扔掉了。心塞。
等到差不多 1 点 40，终于有 HR 姐姐把我喊走去面三面。传说中的高管面。
男的，30 大几的样子，很疲惫，没睡好的感觉。他对我是各种 challenge 说我成绩并不突出，班上也就 10 名左右，我说是因为转专业的原因，学习时间本来就比同班同学短一些，所以有些不足，但我一直都很尽力。还说我很容易紧张，但又看到我经常打辩论。我说紧张并不一直是一件坏事情，适度的紧张是可以激发人的潜能的，只要不过分紧张就好了。
然后问我外派接不接受什么的，有没有 BF，单身汪听见真的好无奈。就这样 15 分钟左右，我就结束了，可以回去了。
回去路上腿都是软的，走向地铁的路上看见有妹子往南研所的方向走，看见我穿着正装往回走，那个眼神很是复杂啊。
总之，我很高兴能够幸运的坚持到最后，群面的小伙伴给力，二面运气很好，高管面我还能 HOLD 住，但是结果我到现在都不知道。
如果你能看到最后，谢谢你，我写这个更多的原因是纪念一下我的华为面试，也是我正儿八经的第一次面试。

周六晚上查到在华为的状态是 面试未通过，哭了一个小时，就这样吧，希望进华为更多是平台好。很可惜，很难过

4.12 华为上海-财经线面经（现已收到 offer 短信，未签约）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 14 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059418-1-1.html

不知道还有没有同学财经岗没面的，我这边因为实习的的关系拖了很久，还是来着发个面经吧。
我是 9 月 27 号上海的财经线，目前是收到短信说面试完成，还没有后续，不知道有没有 offer。
说一下我的感觉。
一面是群面，压力面，其实有压力面经历的同学会觉得很轻松，case 爆炸简单，我们的是给认为对领导者来说最重要的数
就不说了，只说几个重点。
1.一定要多说话，但是不要太 aggressive，千万不要沉默，我们组沉默的都挂了。
2.不需要在这个部分过多的展示你的经历，只说素质不提经历是保险的选择。
3.面试官会问你的缺点是什么，切勿画蛇添足，有什么说什么，只要不是致命缺陷面试官才不在乎你的缺点。也不要企图
于执着啊，太容易专注一件事忽略别人这种，简直就是雷区。
4.因为是压力面，面试官会各种没事找事，各种奇葩清奇的切入点来 challenge 你，我的经验是，可以反驳面试官，而且
是大家都要心知肚明，千万不要表露出不屑的感情，陪着面试官演戏就好。
5.在讨论中，能当领导就当领导，绝对自己 hold 不住的就抢着做 time keeper，两句话："大家向我靠拢讨论""我来设个闹
一定要抢着说。
6.不用紧张，提前知道是压力面的话，就当是玩，是演戏，谁还不会啊。

一面之后是专业面，我几乎全跪，问的问题基本答不上来，基本是概念。
这种情况，策略是跟面试官聊你知道的，你的实习啊，你做过的项目研究啊，一定要展示出你的学习能力，至于他提的专
他自己也知道那种考核方式有缺陷，不会过分苛刻。
我当时也有短暂懵逼了，后来面试官说我专业基础薄弱，我说你问的我都不知道，但是我们可以聊点我知道的。
然后就是从近期的几个大事件入手，侃了一堆 cds cdo，去库存，沪股通，房价和制造业的关系这种乱七八糟的，最后面
去三面。
注意！我以上说的是绝对的下策，有很大程度上的运气成分，最好的办法是把面试官常问的问题背一背，其他面经上有，
这些东西，作为锦上添花更好。
还有一点是，专业面一般是不直接刷人的，进了二面就会进三面，但是面试官会给你打一个分，只有及格了才有机会拿 o
格分。
注意是有机会..不是过了面试就有 offer 的。

三面。
三面就是聊天，没什么压力的，还是要多聊你做过的东西。我的面试官也是上财的，强行拉了一波关系，讨论了一下我们
主要要展现你的能力，多聊经历，少聊自我评价，适当装装逼，整体上要给他一种谨慎的感觉，还有就是千万要记得，自
多说自己看到的自己的不足，而聊经历的时候，就要多吹牛逼，让他看到你的优点。
会跟你聊理想，聊为什么会想来华为，当然是为了把华为基站铺满全世界啦！开玩笑的，这方面可以适当说说宏观的，不
啊个人发展之类的，哪怕你说我要看着华为成长成宇宙最强企业，矫情的一匹，也比你说你是看中高薪要好的多。

差不多就这样了，暂时还没收到 offer，现在还是抱有希望，如果不过的话，也希望接下来的同学能从我写的东西中受益。
谢谢大家。

4.13 2017 届华为广州场【客户经理】网申-终面 面筋~火辣来袭

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 14 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059375-1-1.html

lz 是 10.12 在广州面的【客户经理】，出去浪了两天，今天终于操刀来写面经了~希望能够攒一下 rp 哈~
整个流程我都说一下吧吧，其实华为有优招啊提前批什么的，但是我都没资格，所以是校招那批，那其实我 7 月底就已经投了简历，等到 9 月底才收到测评通知，当时差点没吓死我。因为我是 9.26 才问华为的人说测评通知发了吗，那人告诉我很多人都已经完成测评了，而我当时并没有收到测评通知！所以我以为我被刷了，生无可恋了整个晚上后，突然收到华为的测评短信，开心到我当时真的笑得合不拢嘴呀。

【网申】

有几点要注意一下，因为华为的网申系统没有什么校园经历的版块，所以写的时候要在【个人成就】上自己编排一下填写，然后【其他说明】的地方也可以补充。
我的做法是，在【个人成就】里写上"相关校园经历"和"相关比赛经历"；在【其他说明】里写的是对个人的一个总结："概括+案例论证"，大概写了 6 点。

【测评】

华为客户经理的测评不是行测，就是性格测试而已，所以基本上没法做任何准备，我就完全按照着自己的性格和预期来写。因为自己本身就是比较 aggressive 比较 outgoing 比较 optimistic 的人，所以非常幸运的，在测评完的第二天在"华为招聘"的公众号上收到"职位应聘进度更新提醒"：应聘状态"待面试"。哇当时开心死我啦啦啦啦啦！

【面试】

当时收到进入面试的通知后，就对华为开始进行系统的了解了。
实话实说，华为是我唯一一家有确定性目标的公司，就是华为我是真的很想很想进，除了华为，其他公司我觉得都无所谓，有责来之没有也没关系那种。所以当时就决定要好好准备一下华为的面试。
以下内容敲黑板啊！！

1.要对华为有一个整体的了解。

- 华为到底是干什么的（千万告诉我你以为它是卖手机的）
- 华为的总裁任正非是怎么样的
- 华为的体制是怎么样的
- 华为这家公司的企业文化是怎么样的
- 华为的客户经理是做什么的
- 华为喜欢什么样的人
- 还有！要了解一下华为所在的行业是什么，华为在各个业务有什么竞争对手。

对这几个问题做个框架性的了解。然后我还看了《枪林弹雨中成长》、《华为没有秘密》、《让听得见炮声的人决策》、《华为管理课：任正非关键时刻的 18 次内部讲话》等等来了解整个华为的文化。基本上就是越看越喜欢华为，越看越崇拜任正非的管理思想就对了。

2.对自己有一个整体的了解

- 自己的优点缺点是什么（各举 3 个+案例论证）
- 自己最成功/失败/挫折/印象深刻的经历是什么（这个地方我推荐大家就选一件事来说就好了，因为最成功的事，里面必然会有一些挫折，这个挫折就有可能是失败，那把这个挫折扭转成功的话，那你就成功了，那么这件事这么跌宕起伏，也自然会是你印象深刻的事了。所以建议大家想想自己最深刻的事情是什么，整个条理给捋出来。实在没办法用一个事例囊括的话，顶多就准备两个案例，不能再多了！）

- 自己为什么适合华为【客户经理】这个职位
- 为什么选择这个职位
- 觉得自己应聘这个职位预期的挑战会有什么
- 相比于别人（特别是通讯专业的人）有什么优势
- 能不能接受外派（这个可能会问问家庭情况）
- 对加班的看法
- 职业生涯规划

这几个问题其实很常规，但是回答起来其实还是很不容易的，需要花很多时间去整理。总的来说，华为就是喜欢**"敢为人先，永不言弃，狼性精神"**类型的人，时刻牢记华为的企业文化**"以客户为中心，奋斗者为本，长期艰苦奋斗，坚持自我批判"**，回答每个问题都往这几个中心去靠，去想华为到底要的是什么样的人，你要怎么表达才能让面试官觉得我要的就是你。

3.准备自我介绍

自我介绍要准备中文和英文的，我个人的框架就是"姓名+学校。3 个特点+3 个案例论证"。条理很清晰的那种就对了。毫无疑问，我自己说的特点，当然是符合华为客户经理职位的那些特点去说。好比积极主动啊坚韧不拔啊之类的。准备 1 分钟的就好，不过之前看其他面经有说要准备 5 分钟的，我自己准备时间不够，所以没有准备，但其实把 1 分钟的那个框架，案例都延伸一下基本上 5 分钟是没问题的。英语版本的也要准备，虽然我没有机会用上，但有备无患啊！

4.重新做一份简历

其实我们当时投递的简历都比较泛，所以我在对华为进行分析，对自己进行剖析后，重新把自己的简历写了一遍，这次写的时候基本上是环环扣于华为客户经理的要求，因为我已经了解了他需要的是什么样的人，所以在简历的表达上就会更贴切一点。

然后！有一个事情一定要做的，那就是 把你这份简历终稿打印出来，然后，假设自己是面试官，如果你看到这个简历上的每一点，你会想要继续了解什么。然后把问题写下来，把答案也写下来。！这点真的很重要！

*****准备工作做完了，那进入正题了，面试过程*****

LZ 是被通知 10.12 的 8:20 到索菲特酒店。

【第一轮-群面】

准时到达后发现是要在 3 楼大堂里等待 HR 点名，是一个部门点几个人的那种，然后大概 8:40 左右 LZ 就被点到了，我们组都是销服部的，总共 19 人，有产品行销、客户经理、营销工程师。

进去后有 4 个面试官坐在和我一起的桌边，还有两个是随时走动的，我们面试的时候一般坐在后面沙发的。我们 19 人被分成两组，我们这边 10 人对方 9 人。

进去后做名牌，写姓名/籍贯/学校/应聘岗位。我自己的写法是名字占了整个名牌的左边位置，右边写成三列。这样看起来比较整齐。

刚开始就是一人 **1 分钟的自我介绍（要说优缺点）**，谁先想到谁先说。lz 本来就已经准备好了，加上面试官说完那句话后大概 5 秒都没人说话，我就主动说那我说吧。balabal 说完后就开始奋笔疾书**做笔记**，因为之前看面筋说有可能会点人问说刚才有多少人有奖学金之类的，加上自己写字很快，而且第一个自我介绍完第一个包袱已经卸下，可以心无旁骛的做笔记。接下来每个人的自我介绍我都认真听也把比较重点的地方标了出来，例如学校专业/性格/实习。除了我剩下的 18 人分成两列写，反正我那张 A4 纸密密麻麻但是条理清晰。

毫无疑问的..有一个面试官开始走动，看大家的笔记看大家的名牌，走到我后面的时候停了一会，因为我有一个习惯就是可以眼看着说话的人但是手一直在做笔记，所以就有一种很认真的感觉 hhh，然后那个面试官走到我后

面的时候果然停顿了一下，我感觉那个地方应该加了一下分吧（我猜的）
但是并没有像传说中一样问问题啊啊啊！！！所以..其实我这个笔记..最后并没有用武之地。

自我介绍完就是**无领导小组讨论**了，15 分钟讨论，1 个人总结，有 3 个补充的机会。题目没有什么参考性，就是排列题。
因为无领导小组讨论一直都是我比较喜欢的环节，所以上手很快，刚好我们组有一个人特别棒，他拿到题大概 1 分钟后就说，我们起来讨论吧，他就开始当 leader，我觉得这个 leader 真的特别棒，因为他很快就把我们的状态带入了，然后我们就先对选项进行分类，然后再细分。我们在后面的白板一开始草稿了一些内容，然后聊到一半发现审题不清，全组重新审题，但发现其实审题后选项顺序还是可以按照原来的框架继续，因为我们那组总共两个女生，我也刚好站在最中间，所以我就说，那我来写框架吧。（因为这个是我强项..逻辑性比较强） 我立刻翻了一张新的白纸，把审题的关键词写在最上面，然后下面就是整个框架，每个选项再用 2 个字作原因。我当时心想，我自己这样的表现已经足够了（因为误打误撞我刚好带了手表所以还当了 timer），所以边写框架的时候边和后面的人说"你们快推一个人出来做总结"。结果后面的人都说"你来吧你比较熟悉"..然后我就恭敬不如从命的做了 reporter.(我当时还挺愧疚的因为觉得每个人都应该有足够的表现，一个人太 aggressive 其实不好，团队协作还是很重要的，但是我自己其实做 reporter 很有经验，所以大家推举了我也就只能做了..当时好怕自己表现太多耽误了其他队友表现 TAT）
所以实际上，我在圆桌上的发言就两次，一个自我介绍，和一个 reporter。
然后对方队伍和我们队伍的排序只有一个点的顺序不一样，其他是一样的。然后面试官开始问对方说为什么和我们那个点不一样。然后...很神奇的事情发生了..我们两组人居然...辩论起来了....."我方认为..你方..."....."我当时内心崩溃了一小会。然后..就开始辩论了...然后..其实有好多个点我都想把对方驳回去，但是我觉得..时间就那么多...还是不要浪费大家时间，而且我表现足够的话，还是不要随便发言了，不然说多错多那就完蛋了...

总之我们这场就是给自己加戏了..讨论+辩论 hhhh，其实辩论那部分会夹杂面试官的压力面，但并没有压力到我..（所以前面只要表现足够的话就行了 后面就可以安心一点）
然后最后让两队队长分别选自己对表现最好的 2 个和最差的两个..我有幸被选为表现最好的..然后表现最差的面试官会让他们起来回答同不同意..为什么...反正我们那场面了一个多快两个小时。
然后面完就让我们在外面等，笔记和名牌都不能带走，要留在原位..在外面等了不到 5 分钟，面试官就出来叫了 5 个人的名字，那些估计是 gg 了。然后剩下的就回去大堂等待第二轮面试。

【第二轮-业务面】
因为我们剩下这 14 人感觉跟出生入死过一样，所以是坐在一起等，还边聊天边等..但是大家其实岗位不太一样..所以也没有太多消息可以互通 hhh
然后业务面是在一个大厅里，里面有 N 多桌椅，就是你面试的隔壁桌..就是另一对面试官和面试者..反正那感觉有点神奇。

大厅里隔几分钟就会有人出来点名字进去面试，然后有一个面试官出来点了好几个都说去集体面试了..他就问"有没有销服部面完集体面试的"，我们这边的一波就都举手了，他就跑来看了我们前面一行两三个人的简历，看完就走了... 然后隔了几分钟后他又出来，说"我两天没面到女生了!来个女生吧.."然后就把我带进去了 hhhhhhh.....(因为我面试的前两天面的都是技术岗，估计没什么女生吧 hhh)
面试先把简历拿给面试官，然后他让我先做一下**自我介绍**，然后我边说他边看简历...然后我 balabala 说完后，他就说了句，怎么不提你**成绩**呀....这时候我就很尴尬了，因为 lz 转过专业，所以绩点在转专业后的排名有点尴尬，但事实上我是拿过 2 次奖学金的人，然后就 balabal 和面试官解释了一通之后，他勉强接受了这个理由。

然后他就看了我实习经历后，说你这三个实习经历有没有**实习证明**啊...然后..我就很崩溃，因为其实我本来打算带

我的实习证明，但出门的时候觉得带实习证明他们也不看..还背重..就拿出来了..拿..出..来..了....然后我就跟面试官说了这个情况后我说，啊！我有电子版的你要吗！他说要，然后我说你等一下，我得用一下手机，然后就狂翻邮箱（因为当时发实践证明给班委的时候是用邮箱发的）然后尴尬的是找到的那份是没有盖章的，面试官嫌我那份没盖章，我说你需要的话我现在立刻联系人去拍过来，他说你室友是去上课的吗（我很绝望的回答..是啊..这个时间我们正好有课..）然后说 如果你需要我立刻让他们回宿舍..（眼神很坚定的样子）然后他就说算了算了。

不知道为什么提到了我手机是华为的这件事，然后他说 你做过销售是吧..我说是.. 然后他就让我**把我手机推销**给他。那么巧，我自己本身就是很了解荣耀 7..然后自己也很爱研究手机的性能啊啥的..而且暑假的时候刚安利给我小婶..所以就 balabala 开始推销..第一句就是"先生我看您一看就是商务人士，年轻有为啊，我们这款手机的定位就是给年轻时尚的商务人士....."

然后就问我..觉得**客户经理是做什么的**，这个我准备过啊，balabal 说了一堆，说一半他就说"看来你有做功课啊"我就笑笑说是啊，华为我很想进啊，几乎所有时间都在准备华为的东西。

然后他就问女生做客户经理...其实不太合适..问我**如果应酬的时候客户喝醉了动手动脚怎么办**...我当时就很无奈的说..恩..这个问题我考虑过，但是我想的是如果我喝醉了怎么办，但是！我酒量好啊！我没醉过！（可能我雄赳赳的样子有点好笑吧，面试官当场就笑喷了...）然后他就说，那客户喝醉了怎么办..我很生无可恋的纠结了几秒后说"恩..客户嘛..还是要客户为中心..如果醉了...哎..勾肩搭背还是勉强可以接受的..但是....（停了几秒）..如果毛手毛脚..那就肯定不行了"..然后一不小心又把面试官逗得笑喷了...他就说 你应该避免这种情况的出现呀！（我当时就立刻惊呼 对哦！！！）.....

然后他问我英语怎么样 我说..还过得去.. 刚说完他立刻用英语问我问题..然后后面问了个有没有去外地旅游过，我说有..然后就讲了我去重庆的故事...刚说我就后悔了..（辣..我不知道英语怎么说）..然后就各种别去英语说了之后说，such as 九宫格..撸串...（此刻，就是此刻..面试官笑趴了.....但我很无奈啊..我真的不知道这些用英语怎么说嘛..专业名词用中文应该还是可以被原谅的吧）..然后就笑着说完了这个故事...

然后我自己是一个很爱音乐的人..所以..面试官说 **你现在唱首歌吧...**然后我问面试官喜欢什么歌手，他说随便.我说，恩那这个时刻可能需要勇气吧..然后我就唱了勇气..第一句还没唱完他就说 okay 了，我只是看看你敢不敢在各种场合唱歌。。hhhh 还好我是行走的点歌机...

然后就**各种神奇的面试内容**..例如弄了 4 页 PPT，让我用 5 分钟看完后向他 Pre 内容..哎哟拿到 PPT 我就懵了..什么工业革命什么云计算..宝宝是个文科生是个商科生啊...勉勉强强假装信心十足的 pre 完后他问我觉得如何，我实话实说..还过得去，但是延伸不够 hhhh....

反正业务面印象特别好，因为之前一直听说华为是压力面，很可怕，但是我可能和这个面试官挺聊得来吧，就整个过程都比较轻松，其实或许也是有压力面的，但是因为自己本身准备就很充足，觉得都没有什么痛苦的点，所以都应变的比较好。

后来面完他让我出去等，我出来后才发现和我同一批群面的好几个都第三轮面完了 hhh 我一轮的时间顶他们两轮啊...

【第三轮-总监面】

总监相对气场会强一点，而且会感觉不太在意你说话的内容..

同样也问我**成绩（所以华为应该还是蛮重视成绩的！！）**

同样问我认为我**这个岗位是做什么的**，我还是 balabal 说了一通后又被说了一次"看来是有准备过的呀"

然后问我华为是做什么的，我就从运营商、企业、消费者三个 BG 的业务展开来说..
然后问我觉得集体面试自己表现得怎么样..业务面表现得怎么样（其实面试官的电脑就看得到之前面试官给我的评价了..但还是要问我..）然后我说都还不错吧
反正...总监面我面特别快 感觉就十几分钟吧 摸不准到底面得好还是不好..

面完第三轮出来就可以吃饭了，去饭堂吃饭后 1 点前回到酒店*

【英语测试】
英语测试就三部分吧
读句子+听力选择题+给主题自由表达
反正感觉自己讲的..差不多差不多 不算优秀但也算不上渣渣...

然后测完后面试官就让我回去等通知啦...
一天走完整个流程，感觉还是很舒服的
华为的面试官给我印象太好了，都是那么 nice，而且都很有素质...
而且群面的战友们也很棒，感觉认识了一堆特别优秀的朋友，一起拼搏到最后的感觉很棒呢~~~

OMG...一万四千多字...居然马下这么多字，希望能给大家做个参考啦，其实就是知己知彼~
攒人品攒人品攒人品！！希望自己能拿到 offer!!!我的宝贝华为...我很期待.

4.14 广东地区，6 轮面试华为客户经理，最终产品行销 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 20 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073677-1-1.html

一、先说自己的情况，本人华南地区某 985 小硕一枚，本科一般非 211 学校，计算机专业，参加过华为销售精英挑战赛，并进入粤港澳地区决赛....收到华为，中信银行，中国银行的 OFFER（但后面的都拒绝了，不想占位子，让别的同学也拥有更多机会，建议大家这样做，相互理解，给点位子和机会给别人....毕竟我们都只能去一个公司，多行善，帮帮别人）以下都是个人的真实经历
二、准备情况：
1、投简历（一般分优招秋招，一般只能选一个，也就优招失败了，大部分情况可能不能秋招，这是 HR 说的，但也有例外）；
2、性格测试，多少分钟忘了，但题量比较大，很容易，按照自己的第一选择来（记住里卖弄有很多重复的题，这里要和之前选的最好一样），题量比较多的话，建议大家合理安排时间；
3、面试通知情况：我是秋招的在 9.28 左右收到面试通知，面试时间是 10.11。（参加华为销售赛并且进入地区决赛的同学，在暑假大概 8 月中旬会又一次机会进行优招，成功率比较大，会另外通知你的，但进决赛比较难。我是在 8 月收到的，但本人身体原因，无法去面试。所以在此建议所有有机会又招的师弟师妹一定要把握机会，那次的竞争没这么大，成功率很高，但也要好好准备）；
4、群面：只说我看到的广东地区，销售岗位报的人特别特别多（竞争很大哦！！！），一般是 20 个人一起群面。我所在组是 17 个，分两组，对方 8 个，我们 9 个。流程：写各自的名牌，自我介绍 1 分钟，再发
一个排序题目，在纸上写自己排序和意见，把所有人的题纸张收上去，再组内讨论出结果，再选一个总结报告发

言，3 个补充总结，2 组 PK，进行组内贡献度选最好和最差的，Over,
名牌：会有具体要求，但自己最好学学怎么泽名牌的纸张，有人就不会哦!!! 考官可看着哦
题目：大概是选一个人出差做项目，列出很多特点，例如：知识好，熟悉那个城市等等，按重要性排序；抱歉不记得了（这里说明：可以看以前的题目，网上很多）
纸上写自己的：这里不重要，他们一般不看的，但你必须写好排序的东西，再写意见，必须规定时间写好，千万不要拖延时间!!!
组内讨论，最好自己事先学几个不同的主要的方法，这样你就有贡献了，例如，权重排序，坐标轴法等等，积极发言，不抢话，不打断别人，礼貌点，多记录，可以计时，可以记录，可以发言总结人等角色，自己心里有数，发言，在此建议选择补充总结的角色，安全，有贡献度，这就要求你必须记录好之前的，
PK 时候，积极点发 1-2 次就好了，积极点
排贡献度时候，大胆说，不要怕得罪人，你如果不说或者说自己最差，那你就出局了（重要的是，多准备，多练习，看看别的题目和别人总结的发言，有时间可以记下来最好），我组 9 人，5 个把我排最好的，所以准备很重要!!!
5、技术面也就是聊你的简历和他随便说问题，这里就要你对自己的简历有一个好的了解，项目最好说的可以让你父母都听懂那是最好的，这很考核你的综合语言能力，刷人比较厉害，我是简历没做好，最后调到客户经理岗重新面的，所以简历最好彩色打印，必须简历排版好，内容必须高质量!!!
6、12 日重新面客户经理的技术面，题目不记得了，压力面的题目很多!!! 淡定啊!!!
7、boss 面、聊人生，聊项目，聊家里，聊自己活动，聊比赛，聊自己参加的活动，聊实习，什么都聊。但你自己要组织好答案，不要感觉很容易，其实刷人真的太厉害了，再三说明，刷人很多很多，我在这里面试官对我评价很高，所以准备很重要!!!（每个人的经历不一样，所以不好特别说明）
8、英语机测，很多人说英语考的很简单，我看了也是简单，我就没准备什么，但最后我问题就出在这里，多练听力，准备 2 个 2 分钟的万能英语表达
9、上次的英语机测没过，但由于我的前几面的评价都非常高，所以华为给我英语重考机会（这是 HR 的原话），这次测试是电话测试 10 分钟，我在超市买东西时候，突然打电话来进行英语面试。。。最后我因为准备了外企的英语面试，所以比较好的通过了。
所有的重在准备，你要准备每个细节，每个你认为重要的和不重要的都有把握!!!
关于销售精英挑战赛，这个很有意思的比赛，建议大家多参加，虽然竞争很激烈，但收货比较大，可以学到很多东西，里面进入地区决赛的女生，那真的都是美女哦，很漂亮的哦

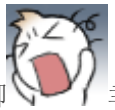
华为公司到底怎么样？不做评价，但华为的销售类岗位应该是华为招聘岗位中比较难的，粤港澳地区今年 17 届好像招 1600 多人，华为的研发相对比较容易进，招的人很多。但销售岗位（客户经理，产品行销经理，营销工程师，合同 xx 岗）总共才录取 76 个人（我所看到的绝大部分是 985 学校和深圳的清北哈，以及香港的大学，极少的 211 同学），这个岗位招的人很少，报的人特别多哦!! 要求很高，所以竞争很大，大部分都是炮灰!!! 所以大家自我鉴定一下
以上写的是看了很多别人的帖子，现在来回馈大家同时积德（哥们我有点信佛），都是一个个字打的，写的很差或者可能有错误信息，能力有限，望大家多包涵，所以请您不要喷!!!

4.15 广州财经面经已拒 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 22 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074254-1-1.html

华为的面试 10 月上旬就开始了，面试跨度就是 1-2 天，效率非常高。流程大概是笔试-群面-单面-终面笔试：评分制的性格测试，好像不怎么刷人，但楼主在终面的时候面试官说我测试分值略低，可能还是有个合适度的考量

吧，建议各位可以按照华为文化作选择，不要出现前后矛盾即可。
群面：大概是 12 个人，分为两组。讨论前要求你自我介绍+缺点+喜欢跟什么样的人合作，全部人说完后面试官会逐个 Q 你，尤其是缺点部分，而且比较带压力感。楼主的建议是勇敢地说自己的缺点，大胆去面对这种不足。像有些人，把缺点说成是一种优点，一定会被面试官抓住不放的，他们的套路就是把你的缺点引导成优点的感觉（这也是你自己挖了坑），然后据此要你解释。除非你的逻辑特别好能自圆其说，否则还是不要遮遮掩掩吧很容易被难倒的。还有的同学说自己会紧张，这确实是缺点，但很明显让面试官觉得无关痛痒，在他们不满意的情况下就会问你还有没有别的缺点 楼主提前看了面经很明智地说出自己的缺点，面试官追问是不是体现你***（不算好的方面），我觉得符合自己的情况就直接回答是，他就不会再追问了，我反而觉得足够诚实才真的是加分项。进入讨论环节，两组同学相同的题目，楼主在其中起了帮忙搭框架+及时提醒时间促进讨论进展的作用，本来可以当 leader 但楼主本身很不喜欢这个角色，也觉得无法胜任就让给了另一个组员。双方轮流展示后，每组可以进行两次补充（楼主没有把握好这个机会，泪）。流程走完面试官就会开始 Q 人了，我们的情况是让两个陈述者互评，还有挑人来让选三个想淘汰的人 真是太残忍了这么玩。有的人被指淘汰了，面试官会问他是否觉得对方这样淘汰自己很合理 真是来撕逼的节奏啊。楼主自己就在默默想淘汰谁，没想到最后居然没 Q 我 楼主觉得能过的原因就是小组长推我是表现最好的同学+讨论积极+直面缺点吧。

单面：一共三个面试官。不同面试官提问风格不一样。有的会用英文 Q，有的会问专业知识 楼主面试前听到这些心都快碎了还一边临时抱着佛脚  幸运的是我遇到那个面试官是问实习经历、遇到的挑战这些结构性问题的 再一次证明了我跟华为有缘。虽然楼主答的不好，但态度很诚恳，而且楼主一再表明自己不介意外派（这才是关键），所以二面也很顺利
终面：依然是结构化面试。楼主遇到的是男面试官，1min 介绍完自己后，这位面试说给你 1min 补充自我介绍，说完后又说再给你 1min 自我介绍 还好楼主经历有点储备倒是不怕没话说，就是觉得说的过程对方压根没听。面试官问了我缺点，对华为的了解程度（楼主根本就是来攒经验的，压根没想过要加入华为，自然没有主动了解他 ），以及是否愿意外派（很重要，楼主觉得这是决定你能否过面试的最高权重因素），楼主很演员地说了自己很希望出国了解外国文化之类的（其实压根不想出国，就是为了讨好面试官） 然后面试官就说可以回去等通知啦大概 5 天出结果

offer：5 天内果然出了结果，楼主很幸运地进了资源池，接下来就是长达 1 个月的游泳期等待华为捞上来

终于在 17 号晚上收到 offer 短信要求第二天带三方过去 果然是看准了我们学校三方发下来才给的 offer 吧

楼主出于个人原因，最终决定不要这个 offer 没什么人生就是要做对自己最好、最合适的选择 说实

在华为的企业文化我也不算特别认同，据说很多人做不到几年就跑出来了也是有的事 工作这种事都是见仁见智。估计后面因为拒掉的人还会有补招的 offer 吧。没拿到的同学也耐心点等待，听说还会发到明年 1 月份？

终于在拿到 offer 的版块都留下了自己的经验 应届生确实是个神奇的地方能给你很多帮助 可能这也是在应届生发的最后一帖啦！祝各位小伙伴都能签上心仪的 offer，前程似锦！

4.16 华为财经 2017 纪念帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 24 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075314-1-1.html

看过了大家那么多的分享，也一直想把自己的一些经历留给后面面试的同学，本来想拿到 offer 再发的，看来最后是和华为无缘了，那就纪念一下吧，也希望大家都能找到好的工作。

楼主坐标 HZ，申请的是华为财经岗。

首先是网申，大概是 9 月中旬的样子，华为大概在 9 月末到我们学校进行宣讲的，宣讲第二天还是第三天通知到机房笔试。

笔试主要分两个部分，专业测试和性格测试（也有部分学校是面试后再进行性格测试的），专业测试好像分几个方向：金融、会计、还有个什么记不清了，可以搜一下笔试的经验贴，但是感觉笔试不是特别重要，好像都过了，有种说法是华为如果到你学校进行宣讲，都会让你面试的，不知道准确度多少，但是我们班确实是这样。

10 月 12 收到短信通知 13 号下午面试，当时还是挺吃惊的，本来这么长时间没消息以为笔试挂了呢，其实 LZ 对进华为没抱什么希望，听说华为的面试还是挺有难度的，对于作为一个没找过工作的人纯粹是想积攒点面试经验。面试时，要带简历，不是自己准备的简历，是从华为官网下载下来的简历，最好带两三份，因为每轮面试的面试官不一定能及时从上一轮的面试官那里拿到简历。到面试地点后，有个签到处，需要进行签到，同时把一份简历交给他们。这里可以提醒一下大家，华为的面试还是挺人性话的，有个同学是上午的面试，有点耽误没赶上，HR 主动打电话问她是不是有事情，很热情的帮忙把面试时间改到了第二天，所以如果有同学时间冲突的话，可以和 HR 说一下，调整一下时间。华为面试是非常有效率的，一下午三轮全部结束。

第一轮是群面加压力面，大概是十来个人，面对面两排桌子，中间有过道，最前面是 HR 的桌子，分组就是一边一组，大家如果是跟同学来的可以坐在一起。首先每个人的位子上会有一张纸、一个中性笔和一个马克笔，HR 让每个人做一个名牌，写上自己的名字、学校和专业。然后是自我介绍，没有固定顺序，但是最好不要最后一个

发言，因为最后一个发言的被 HR 追问了很多问题，比如：你最后一个发言是不是不够自信，那个同学有点蒙，回答：不是，只是想多了解一下大家，加深一下对大家的印象，然后 HR 让他介绍其他人。。。幸好旁边的是他同学，他介绍了一下他的同学算是过去了。接下来就是无领导小组讨论，给了一个排序题，大致是你觉得职场中哪些素质是最重要的？3 分钟还是 5 分钟，先把自己的答案写在纸上，最后要交的。然后 HR 要求小组讨论开始，我们那组有个妹子很积极的表现出了领导者的角色，LZ 带了手表，就提醒了大家的时间，这种问题没有什么具体的答案，只要有理由就行了，还是要积极发言，引导大家思路，如果不怎么说话的话是容易被 HR 问的，还有，小组讨论团结是很重要的，如果有不同的意见，马上提出来，不能说服大家的话最好服从大家的意见，不要在一个问题上过于争论，也不要在最后发言完时提出自己不同的看法，大忌。我们小组发言人没有自荐的，领导者就表示她发言了。刚也说了，这个答案其实是不重要的，HR 也没有在问题的答案上发表评论，在每组的总结发言后，HR 就针对性的进行了压力面，比如：我旁边那组的领导者为什么不当发言者，小组中谁表现的最差，如果要淘汰淘汰谁，你觉得刚刚那个被人说淘汰的同学表现的怎么样等等，挺尖锐的，HR 会问被点名说表现不好的同学有没有什么异议，这个时候如果能提出异议，说出自己的态度和为什么没有积极表现也是能过关的，有个同学说是因为讨论的思路和自己不太符，自己没有说服大家后就听从大家的看法，但是在关键问题上也有表态，后来也进入了下一轮。这些问题实话实说比较好，让说缺点的时候就说缺点，不过在说完缺点后可以适时地说一下他的优点，表示认同的地方，毕竟曾经是一个团队，说点好话让 HR 觉得有团队意识应该是不会错的。这一轮大概每组淘汰了 2 个，大家推出的表现最差的人，又没有为自己合理的辩解，就是淘汰的人。面试结束时 HR 还像我们道歉说不是故意针对我们的，只是环节需要。一面结束后，HR 让我们到外面稍微等待一下，大概过了 5 分钟，就通知了下一轮的名单。

第二轮面试是单面，我碰到的是刚刚群面的 HR，就像她说的，上一轮只是情节需要，所以尖利了点，这一轮感觉人非常和蔼，主要是自我介绍，英文的，然后简单问了一下简历，提了两个专业问题，不难，我的好像有个是会计三张报表，说下是什么和彼此的关系，还有个记不清了，也挺简单的。HR 姐姐非常 Nice，没有怎么为难，然后就给我了一张职位选择表让我选，还推荐了一下说最好和专业相关的或有经历的比较建议我选，哈哈，不过 LZ 当时也没啥感觉就选了服从分配，接下来就让我出去等下一轮。这一轮有个同学被淘汰了，所以应该是看情况的，没有固定的淘汰率。

第三轮是 Boss 面，也是个蛮和蔼的大叔，首先看了下职位选择表，说你这一个都没选可能会让公司觉得没主见，当然公司非常欢迎服从分配的人，然后 LZ 马上表示由于没有实习过类似的岗位，所以觉得都认可，问现在能不能马上选，大叔当时好像有点被我郁闷到了哈哈，同意让我重新写下。LZ 但是没选外派的岗，Boss 还感慨了下你们是不是都不愿意外派啊，以前都是争着去的，马上表态，只是对选的岗位兴趣更大一点，对于外派也是愿意的。接下来自我介绍，问了优点和缺点，为什么选这个专业，其中优点和确定需要注意，最好举个例子证明，确实能体现出你的优点，缺点的话 LZ 可能没表述清楚，Boss 问我你确定这是缺点吗？他可能觉得说了一个不算缺点的缺点，有点投机取巧，不过 LZ 是确实这么认为的，就跟他说了为什么觉得这是缺点，发生过什么样的事，Boss 听完也觉得还满真诚的，就点了点头，问你认为还有其他缺点吗？LZ 又说了一个其他的，就算过去了。其实觉得 Boss 一般不会故意为难你，但是毕竟阅人无数，所以态度很重要，一定要真诚，如果有质疑，不要紧张，慢慢解释清楚就好，LZ 终面时虽然出过问题，也被质疑了一下，但是整体氛围还是不错的的。

三轮面试结束就是回去等通知了，HR 说一至五个工作日出结果，LZ 还有个小插曲，就是要走的时候被一个 HR 喊住了，问我有没有进行过笔试，好像是当时的数据没有保存（终面走的时候好像听到 Boss 问 HR 怎么没有数据），于是又留下来做了一遍性格测试，接下来就是回去等通知了。

华为的速度真的是超快的，LZ 和同学刚出来，还没有打到车回学校，就收到了第二天下午的座谈会通知，当时真的超级开心，毕竟开始根本没有想到能走到这么远。当天晚上 HR 打电话过来让加了微信群。一共大概 20 多人，应该是几场加起来全部面试通过的人数。

座谈会是 HR 负责的，没有什么实质性的内容，让交了成绩单，四六级复印件，身份证复印件什么的，主要就是介绍公司，让我们提一些问题。问到什么时候签三方时 HR 说要根据审核结果，大概是和学校发三方的时间差不多，问要审核什么，也没有具体的说明。

后来就是漫长的等待了，期间 HR 让交了签约材料，就业推荐表扫描件什么的，但是问什么时候发 offer，就

是一直在审核，哎，浙大的三方是 15 号发放，15 号前几天，浙大的小伙伴就开始陆陆续续的收到签约通知了，但是 LZ 学校还没有动静，HR 也说每个人审核情况不同，到了 17 号，LZ 学校有人收到了 HR 的通知，说现在没有发 offer 的都是审核未通过，虽然 LZ 没有收到这个，但是应该也是挂了，整个学校全军覆没，也是有点忧桑的，一个月的等待无疾而终，现在华为的校招应该已经全部结束了。其实 LZ 一开始真的没有想到自己能走到这一步，但是到最后一步了没有进还是有些不甘心，毕竟一个学校都没进还是有点学历歧视的感觉，这样还不如一开始简历直接刷掉或者面试直接没通过好受一点。华为的待遇给的是真的很好，12K 对于财务来说应届生基本找不到这么高的工资了，不过现在也有了一份还挺满意的 offer，也算是收获了。

好啦，这就是 LZ 的 2017 届华为财经的一些经历分享，哈哈，真的写的超详细有没有，祝大家都找到满意的工作。

4.17 念念不忘，必有回响——华为财经已签约

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 18 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072844-1-1.html

华为签约回来。对于只有一份三方的学生也是一种解脱吧。一路走来，华为财经也是经历各种波折。首批没进，哭了一宿，结果幸运的被从池子打捞出来，成功上岸。一个多月的时间，过程艰辛，好在成功上岸。从华为面试开始就从论坛借鉴面经，面玩又和大家一起等待 offer，并肩作战，非常感谢论坛。签完约回来，写一写自己的面经和过程，希望可以帮助后来者吧。

华为财经今年的过程：网申->性格测试->面试（一天三场，效率极高）->座谈会->简历审批（看情况 1 周-1 个月不等）->面签通知。

网申不需多说。性格测试时间不强制，评判标准不明，只知道还是有人没过。

面试：

一面群面。14 人，分成两组，三个面试官。主要包括自我介绍，认真听面试官的要求，我们组是 30 秒时间，基本要素+你最喜欢的一本书（后面的仅供参考，每个小组都不太一样）。这个环节自己需要快速准备好好自己自己的自我介绍，然后认真听其他小伙伴的介绍内容，包括别人的优缺点等。

自我介绍完毕，面试官轮番轰炸，针对自我介绍的优缺点、自我介绍犯下的错误，如超时、内容不全等提问。

压力面之后就是无领导小组讨论，和一般形式不太一样，HR 不会关心你们讨论的过程，只看讨论结果，然后是组内成员之间的评价、排序（我感觉是很合理的方法）。你给别人排，别人也会对你排序。如果有能力还是要争取做个实质性的领导者，华为欣赏这样的人。

二面专业面。一对一。有些会问到一些专业问题，类似于收入确认原则等问题，不过不是单纯的概念，是给出实务，让你处理。我遇到的感觉还是挺难的，不是课本上见到的东西，所以就尽量把你能想到的搜罗出来回答，最好是分析式的去回答。有些组会有英文自我介绍。

三面是 BOSS 面。我在这个上面比较吃亏，因为走到第三面自己有些掉以轻心了，没有达到自己想要的效果。不过遇到的 BOSS 不一样，问题也就不一样，比较难准备。我的问题就是为什么想来华为。对外派有什么看法，家里人什么意见等。自己的缺点。还有一些。BOSS 人很冷，面完的感觉就是自己应该要回挂了。不过还好，后面通知座谈会了。

座谈会去的人挺多的，男女比例，本、硕比例都很正常吧。

座谈会之后没几天，我收到短信进入 OFFER 资源池，然后就是漫长的等待了。。。。

等了一个月，有一批同学收到签约短信，第三天签约。可惜我没收到，感觉很挫败，很遗憾，好好哭了一场。

完事之后我已经开始做其他出路打算，很意外的昨天收到面签通知。

和爸爸妈妈商量之后，还是回来签了华为。

对华为的认识是一年之前，一年之后终于如愿。选择没有对错，适合最好。祝大家都能拿到心仪的 OFFER 吧！

4.18 2016 成渝地区华为面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 17 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059995-1-1.html

已拿华为 offer，趁我还没忘记，赶紧来回报论坛。记记流水账，不要嫌弃我啰嗦~~
面试的环节仍然是网申+笔试+群面+二面+终面
网申：这个就不多说了，把自己的资料填好就行。
笔试：今年笔试与以往不同，没有了专业笔试。今年的笔试就是性格测试，华为是自己开发的一套性格测试题，很多很烦，这个根据自己的性格填就好了。这里说一下，如果大家觉得自己的学历、英语各方面都没问题，但是简历被刷了，不要怕，可能是把你筛选掉了，你可以去笔试现场霸笔，找 hr 看你简历，他要是觉得可以的话，可以让你现场笔试。
面试：笔试后一两天大概收到了面试通知，面试在一家酒店，浩浩荡荡的面试了四天，人山人海~。这里要提醒大家一下，不能霸面，因为他们系统里有记录。
一面：自我介绍+压力面+群面
16 个人进去，围着桌子坐下，分为两个组。给两分钟时间折名牌，把自己的名字、学校、专业写上。
每人一分钟自我介绍，包括学校+姓名+专业+你最喜欢的一本书+优缺点。你最喜欢的一本书这个问题不同组不一样，可能是最喜欢的电影，最喜欢的一句话等等。一分钟自我介绍没有时间介绍自己的经历，只能介绍这几个问题，所以稍稍准备一下即可。尽量不要在最后一个自我介绍，因为会被面试官问你为什么不积极。其他同学自我介绍的时候要记录他们的内容，因为可能被问到某同学说了些什么。
自我介绍完之后就是压力面了，面试官针对你所说的优缺点提问。我们那组有四个人说了不善于拒绝他人，所以一直被面试官问。所以一定要事前想好自己的优缺点，缺点不能严重，也不能不是缺点，一定要事先想好。我觉得不太适合说的缺点包括内向、不自信，这些缺点比较严重。
压力面后会给大家题目，每人 5 分钟写下自己的答案，然后收上去。据说题目形式有无领导小组讨论、辩论、情景表演。我们的题目是情景表演：你带着礼物去医院看望你的朋友，走进病房发现领导也在这里住院，领导看你带了礼物，立马把礼物接过去，可是这个礼物本来是你要送给你朋友的。请问你怎么把礼物从领导那拿回来，然后送给朋友。根据题目，每个小组十分钟讨论时间，讨论完后就开始表演 5 分钟。小组讨论时间内要把演员角色确定、方案确定。在小组中要多提自己的意见、最好能抢到演员的角色，让自己在小组中的贡献更大。
两个小组表演完后，面试官提问。包括你觉得哪组更好、你认为你们组内每个人的排名、你们组更差的原因、谁是 leader 等。要 hold 住面试官的提问，尽量维护自己的组，哪怕你们组确实比对面差也要维护，显示自己的团结意识。如果你被排到了最后一名，要尽量辩解，辩解的好的话还是有可能通过的。
一面完后等结果，我们那组有 7 个人进入二面。
二面：专业面。先自我介绍，再针对你的简历问你的问题，包括专业知识和你的经历等等。因为我本科非会计，所以专业知识问得非常细。我被问到的问题包括：
1. 华为是做通信的，如果你把一台设备卖给客户，但是要安装很久，请问什么时候确定收入。
2. 什么叫递延收入。
3. 如果你买设备给客户，他送你一张优惠券，以后可以买他的东西抵扣，请问这个优惠券怎么做账。
4. 你大学最成功的一件事是什么。

二面还是比较专业，表现的比较自信就行。有同学问到了英语问题，但是好像大多数同学都没有问到英语问题。跨专业的可能会问你专业问题。
三面：大家都说 boss 面很温和，和你聊天。。然而并没有。问的问题包括：

1. 介绍你的家庭
2. 你最喜欢的一门课，最不喜欢的一门课，理由
3. CPA 考了几门
4. 你对经济时事有哪些了解和关注。

大概就是这么多吧，想到哪说到哪，如果还有想起来的我再补充。
希望大家都能拿到自己的理想 offer

4.19 2016 华为财经校招，从网申到签约

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 15 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059601-1-1.html

本人 211 小硕一枚，第一次发帖，为了兑现之前的承诺。在应届生这个神奇的网站收获了很多，现在拿到了华为的 offer，所以写下自己面试华为以来的一些经历和感受，与大家分享，希望对以后的小伙伴们有些许帮助。

网申：
华为的网申很早就开始了，网申时间也很长，所以小伙伴们不需要着急，可以慢慢认真填写，提交以后在网申结束前都是可以修改的。
关于网申完整度的问题，尽量丰富就好，但一定要根据自己的实际情况填写，不一定要做到 100%的完整度，我网申的完整度是 80%，也收到了笔试邀请。
另外建议大家一定认真填写网申简历，后面的三轮面试环节都会用到这份简历~~

笔试：
今年的华为取消了专业笔试，所以也是给了更多人机会吧。笔试为性格测试，104 道，每一项描述要求大家在"完全不同意"到"完全同意"的区间内做出选择，建议完成时间是 25 分钟，测试的时候是不限时的，不过我当时还是赶在 25 分钟以内做完了。
笔试可分享的东西不多，大家可以在测试前了解一下华为的企业文化和用人需求，建议大家在测试的时候还是尽可能的遵从内心，听说后面定岗的时候也是会参考性格测试的结果，如果刻意迎合，也许定岗会有所偏差。

面试：
华为的节奏很快，笔试后第二天晚上就收到了面试通知。三轮面试都是在一天内完成，每一轮面试后会当场宣布结果，通过的可进入下一轮，没过的就可以直接离开了，相当迅速高效。

一面：
一面的形式是 1 分钟自我介绍+压力面+群面，群面有辩论和无领导小组讨论两种形式，根据群面的形式不同小组人数在 8-16 人之间不等，辩论的人数肯定会多一些。

我一面的群面形式是辩论，印象中一组是 16 个人，大家一起进到一个小型会议室，三位面试官（后来听同学说其中有一位面试官是不会提问的，主要负责观察、记录大家的发言和表现情况，我到是没有注意这一点）。

进去后大家呈凹字型入座，每位同学面前会有白纸、铅笔和一瓶水（还是很贴心的，因为群面时间一般都会在一个半小时到两个小时）。入座后会要求大家用白纸做一个简单的名牌，将白纸折成三角柱，一面为底面，另外两面

写自己的名字、学校、专业。两面都写是为了方便面试官和其他面试者都能看见。以上信息面试官都会作介绍，大家听清楚面试官的要求就好，当时有些同学没听清要求，只在名牌的一面写上了自己的基本信息朝向面试官，导致其他同学没办法看见他的信息，在压力面的时候被面试官指出了。

随后是每位同学 1 分钟自我介绍，形式是基本信息+优缺点+一个问题，我们的问题是你最喜欢的一部电影。自我介绍严格控制时间，超时会被直接打断。另外，2 点提示：
1、仔细听清面试官提问，有些面试官是让说优缺点，有些是让说性格上的优缺点，虽然都是优缺点但还是有细微差别的。性格上的优缺点范围更窄，如果回答时不是从性格上出发，压力面环节也是会被面试官质疑的。
2、其他同学发言时一定要做记录，压力面有可能被问到其他面试者在自我介绍环节的信息。

压力面就是针对每位同学自我介绍时的内容引申发问，感觉面试官最喜欢的一个套路就是从你的优缺点入手。例如认为你说的缺点算不上缺点，优缺点相互矛盾，所说的缺点在生活中如何体现等等。记得有一位同学说他的缺点是不自信，面试官就质疑他说感觉他面试的时候还是很从容淡定的；一位同学说自己的优点是学习能力强，缺点是不能快速融入新的环境，面试官就质疑了他优缺点之间的矛盾性，等等。3 点建议：
1、大家面试前一定要好好想想自己的优缺点，并且一定要准备一个例子做支撑。
2、关于缺点的准备，不要说类似于"过于怎样怎样"的缺点，这种是很难界定的。
3、压力面时不要紧张，关键并不在于你要把面试官驳倒，而是在于你是否能从容化解面试官向你抛来的质疑，从容淡定非常重要，切记和面试官死磕！

我们群面的形式是辩论，题目是大学生毕业后是就业更好还是读研更好。
讨论环节，大家可以随意走动，因为是辩论，为了避免对方听到我们的观点所以讨论声音并不大。而面试官没有随意走动，就一直坐着，所以每个人的表现如何也不知道面试官是否了解，但最后会有贡献度排序环节，也许面试官会从这个环节侧面了解大家的讨论表现吧，所以积极参与小组讨论还是非常重要。
辩论环节，之前听说面试官会给出立论、自由辩、结辩的时间，但我们当时并没有这个规定，只有 3 条要求：1、辩论时间总计 15 分钟，2、每人发言时间不能超过 3 分钟，3、正反双方轮流发言。所以遇到这种情况，小组讨论时，谁立论、谁总结就需要先安排好，不然很有可能到最后没有立论和总结，一直在自由辩。。。这样的结果是小组的论点会非常不清晰，没有框架，无法很好地体现出小组讨论的成果。这一环节由于我觉得自己的表现也并不是特别好，所以无法给出很多建议，想到的 3 点：
1、辩论时一定要争取至少 1 次有效发言！！！
2、关于辩论，大家都不是专业辩手，所以不要太担心，讨论和团队合作很重要。
3、有自己的定位，一定要为小组做出自己的贡献：要么带领小组理出思路、框架，要么做好小组的时间控制，掌控整个讨论进度，要么为小组贡献出好的点子，要么争取多次发言在提出本方观点的同时能对对方发言做出有力回击，要么争取最后的总结机会。。。你的贡献度就算没有在辩论时向面试官表现出来，最后贡献度排序的时候，也会有所体现的。

由于我群面没有经历无领导小组讨论的形式，所以这里只能简单分享一下从其他同学那里了解的情况：1、无领导小组讨论的题型比较多元，有最常见的排序题，也有问题或方案解决，甚至有要求把某一场景的解决方案通过表演形式演出来的情况。。。
2、问题或者解决方案会先给 5 分钟自己作答写在白纸上，这个是会上交给面试官的，之后再进行小组讨论。

关于一面通过比例我了解到的基本在 50%左右。

二面：
二面是专业面+英语面试，一对一。这是比较常规的情况，也是我遇到的情况，但有些同学，特别是非财会类的

同学，并没有被问到专业问题，也有没被问到英语的，这个看大家运气了。
我的英文题是要求用英语介绍自己的家乡。
专业问题就比较广了，有一些是概念性的问题，之后面试官会基于这些基础知识做出引申，例如给出一个场景问实际的账务处理，把了解到的一些专业问题汇总如下：
1、 费用的定义
2、 收入的确认
3、 固定资产折旧方式
4、 无形资产的定义
5、 商誉是否属于无形资产，为什么
6、 编制利润表、现金流量表
7、 管理学原理
8、 企业缴纳三年的房租如何做账务处理，是否属于无形资产，为什么
9、 企业促销活动，满 1000 送 500 元现金券，当天如何做账务处理
10、 Facebook 的股权结构
11、 对苹果公司的了解
其实专业面的提问还是很随机的，有基础的也有难的，面试前想要全面充分地准备还是比较难，平时基础好的同学会比较占优势，看大家运气了。
另外可能会问一些近期发生的新闻、简历上的问题，大家要熟悉简历。
二面感觉刷人不多，大部分都能进入终面。
在此谢谢我的二面面试官，人非常好，遇上答不上的问题也没有为难我，虽然觉得自己表现得不好，可是还是给了我机会进综面。

三面：
三面是综合面试，一对一，总体来说我与面试官的面试氛围还算轻松，像聊天一样，感觉华为的面试官还是很随和的，所以大家一定要自信，不要紧张。综面主要就是围绕简历、对华为的了解、对工作的理解和需求、是否接受外派以及一些结构性问题提问。相关问题汇总如下，仅供参考：
1、 自己目前的求职意向，除了华为还有哪些想去的企业
2、 为何选择华为
3、 最大的挫折
4、 你的缺点，如何体现的，如何克服的（所以大家一定要认真准备优缺点啊，无论是哪个企业、哪一轮面试，遇到的几率很大的）
5、 兴趣爱好，特长
6、 本科学校与研究生学校的区别
7、 对华为有什么了解，如何理解华为的
8、 三个词描述华为
9、 三个词描述自己
10、 在团队中扮演的角色
11、 能接受的工作强度
12、 如何平衡生活与工作
13、 父母对你的影响
14、 是否接受外派（希望大家还是遵从内心，这个可能对最后的定岗也有影响，如果不接受外派但是为了进华为而说很愿意的话，就算进了华为可能就真的给你安排外派岗位，到时候自己签约会很纠结。虽然都说华为喜欢愿意外派的，但我身边确实也有直接表明不接受外派而拿到 offer 的同学，最后的定岗也就是在账务中心）
三面结束就算是走完华为的全部流程啦，面完后不会知道结果，几天后会收到面试是否通过的短信，面试通过的

同学就算是进入华为 offer 的备选池了，不过通过面试的同学人数是远远大于签约人数的，大家在真正拿到 offer 前都不要懈怠呀~~
最后拿到 offer 的同学就可以考虑是否签约华为了，华为的签约时间很早，基本在国庆后一个星期的样子，届时 hr 会非常耐心的给大家做答疑，发放 offer 的时候也会直接定岗、定薪酬。华为签约要慎重，因为虽然华为不会收取违约金，但要等到第二年 5 月 1 日以后才能退还三方。

流水账地写完面经，也算是对面试华为一路走来的回顾，华为的面试做得很用心。校招阶段会有各个地区对应岗位的微信交流群，负责该地区招聘的 hr 会在里面向大家传递信息，解答疑问，hr 姐姐真的非常非常耐心，基本每位同学的疑惑都会一一解答或者帮大家反映问题，还会与大家互动开玩笑。面试的时候也是，从群面每人一瓶的矿泉水、候场区为大家准备的饼干都可以看出华为的用心。当时可能是系统问题，有些同学没有得到面试通知，华为也很耐心地帮大家重新查阅信息校对，不放弃每一个有机会参加面试的人。

最后，祝想去华为的同学好运~面试有一定的运气成分，所以没过的同学也千万不要灰心，愿每一个在求职路上的人都顺利找到心仪的工作！

4.20 华为 2016 留学生校招专场 07.30 深圳场

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 4 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2057040-1-1.html

不多说，就是干！无感想抒发，直入正题

一、网申：

华为的网申不借助第三方招聘网站，大家需要到华为的官网注册之后填写简历。个人认为简历中最重要的两项当属【项目经历】和【工作经历】。

1.【项目经历】

由于华为的简历没有【在校活动】这一项，所以建议同学们把有价值的【在校活动】提炼成项目经历，比如：不要泛泛地讲自己当过什么部长或者主席，要详细描述几个你曾参与过的活动和你所起到的关键作用（如果你在其中打酱油就不要写了）。

2.【工作经历】

对于应届生来说这项可以填实习经历，但切记，你所填的实习一定要与应聘的职位有联系才行，不要列举一堆风马牛不相及的实习和兼职经历，比如：应聘客户经理，兼职肯德基的经历肯定有加分；但应聘营销工程师，

就别说一堆你干过会计的事了。总之，即使你是实习狂人，有 10 个实习兼职经历，也没必要全写上，罗列三个左右和职位相关性高的就好，多了没人看，少了没人要。

3.关于【联系电话】和【邮箱】

我后面收到的通知都是短信（除了 offer 邮件），还有 hr 打来的电话，所以建议海外同学填国内的手机号码，海外号万一收不到就尴尬了。

邮箱能不用 gmail 就别用,申请个国内的邮箱没那么费事，再说 90 后谁还没个 QQ 邮箱呢是吧。

小结：总结简历填写这一块，一句话，**真实而有价值**。在真实的基础上，要做到让每一个字都有价值，多的废话不要写。

另外，不要纠结简历完整度不到 100%的问题，【培训经历】和【华为亲属】这两项，如果没有就不用填，对筛选无影响。

填完简历后就可以去申请职位了。楼主 7 月上旬申请第一志愿【营销工程师】和第二志愿【产品行销经理】，7 月中旬接到 hr 电话询问是否参加招聘会，7 月 25 日收到综合测评短信。

二、综合测评

销售类等非技术岗的测评是性格测试，别纠结，难度为零，时间绝对够用，且不刷人。如果你性格不匹配，面试后会有一个重新测试的机会。

两天后收到面试邀请，7 月 30 日 8：40 深圳大中华希尔顿酒店，面试岗位是第一志愿【营销工程师】。

三、面试

面试前的准备很重要，楼主前一周每天都顶着烈日去老家的某某大学里自习，自习内容当然是华为相关的资料，包括主营业务、终端产品、行业环境等等，还特意去了周边的华为体验店，假装买手机，借机询问产品特点。

面试着装，销售类一定要正装，别和大裤衩大拖鞋的研发人员比。

1.群面：

预热：尽量提前到达场地，和坐在周围的小伙伴们随便聊一聊，大早晨活跃一下自己的思维和嘴巴。

所有销售类混在一起群面，你要做好与众多能白话的客户经理共同撕 B 的准备。一组 14-18 人，进入房间后分为两组，共 3 个 hr。

【第一环节】是一分钟自我介绍，我的建议和填简历一样，你说的每一个字都要有价值，别说废话，而且一定要控制好时间，hr 用手机计时，时间一过就直接下一个同学。再一个就是听清 hr 的要求，如果他要求介绍自己的优点，你就一定要说，别死板地背套词耽误时间。所有人介绍完毕后，hr 会抽几个人问点问题，记住，不管问没问你，都别慌。

【第二环节】是小组讨论，常规套路，正常发挥就好，别抢话，别跑偏。讨论结束后组长总结发言，其他组员补充，hr 会问些相关问题。

【第三环节】就是 hr 施压阶段，他们会挑人问：“你觉得自己表现如何？你们组谁发挥最差，为什么？”如果你说 A 同学最差，hr 会问 A 同学：“你作何感想？你觉得谁最差，为什么？”几个回合之后群面结束。

小结：**群面切记**，最聪明的人**不是说很多话**，而是**说有价值的话**。再有就是发言要有条理，有逻辑，即使被别人点名最差也别露怯，自信沉着地反击，勇敢表现自己。

10 分钟左右，hr 出来宣布结果，本组 7 进 3，对面组 7 进 6。根据后几组的情况来看，正常是进一半左右，对面组确实表现超好。

2、业务面

二面问题大部分关于你的简历，比如：你在校期间最骄傲的事，参加过什么项目，最能体现你特点的一个事，等等。所以，一定要抽出时间好好整理自己的经历。这一面稍有压力，关键是有理有据地对话，以我为主。

3、综合面

三面 boss 面，要做到【知己知彼】。既有简历的问题，也有关于华为的问题，比如：你最大特点是什么，举个例子说明?你对华为了解多少？对华为终端产品了解多少？营销是什么？诸如此类。

二三面小结：之前的准备是极其重要的，熟悉自己，熟悉华为，有了准备自然能对答如流。**注意**，尽量表现出自己**肯吃苦**，**能拼搏**的劲头，他还没来得及问，你自己就说服从公司分配，接受外派，表明个态度。

二三面的最后都有提问环节，**郑重提醒各位**，问点跟**你自己相关的、实际的**问题，比如：这个岗位具体做哪些工作？职业发展是什么样的？入职培训多久？薪资如何？别假装高大上问些虚无缥缈的问题，什么华为什么时候上市啊，怎么应对苹果三星的挑战啊，这 tm 是高层的事，跟你半毛钱关系都没有。还有别傻乎乎地问人家在华为累不累啊，当然，如果你找死的话没人拦得住。

4、英文测试

句子跟读，听力选择，最后说两个一分钟的话题。跟读简单，发音标准就好；听力是美音，听惯了偏英音的朋友们前两天最好练习一下换换耳朵，自我感觉这听力答得可差了；话题和雅思差不多，20 秒准备，发音依然重要。

8 月 5 日收到 offer 资源池通知；一个多月后 9 月 8 日收到销售类签约座谈会通知；两天后 9 月 10 日收到座谈会改期通知；9 月 18 日收到座谈会取消通知；9 月 26 日接到电话询问信息；9 月 29 日收到正式 offer,两个小时内邮件签约。以上时间点仅供参考，这次听说有特殊情况，流程缓慢，华为校招一般还是很有效率的。

最后回答几个常见问题：

1.华为很看重学历吗？

这个答案是肯定的，即使是留学生，他也要看你国内本科是否够档次。越来越趋向于“C9 最好，非 985 不要”的态势，当然专业特别对口的 211 也可以。国外学校的筛选标准不好判断，不过依然是名校占优。以楼主为例，国内本 985，澳洲研世界前 50，现在来看，留学生场差不多这个条件可以竞争一下，当然面试表现也很重要。

2.官网的应聘状态和结果有关系吗？

无明显关系，最后收到 offer 的伙伴们有的是“录用审批中”，有的是“面试中”，有的是“面试完成”，所以别纠结这个了（当然了，面试未通过除外）。

3.进了 offer 资源池有多大几率拿 offer？

这个不好说，能不能被捞要看些运气了，再有就是根据面试表现自己把握吧。

应聘销售类的各位，无论留学生还是国内校招，如有问题可以留言或联系我（QQ465721990），尽力解答，毕竟经历过那段岁月，懂你们。

祝各位找到满意的工作，前程似锦！

还有，码了两千五百多字不容易，求加精啊！！！

4.21 迟来的华为职能类从申请到 offer 全经验以及部分大热问题疑难解答

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 28 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2056214-1-1.html

敝人参加了 7 月 30 日的留学生招聘专场，8 月初进入资源池，等到今日拿到正式 offer，等得心急如焚不过最终还是梦想成真。在这里详细介绍一下具体过程以及一些问题。简单自我介绍：敝人简历虽不出彩但也够用，当年高考后本科拒掉了复旦和南京大学的点招，出国在一所 top 50 拿了 full scholarship；三份实习以及很多活动，一份不起眼的项目经验；一次欧洲学术交换经历；研究生在罗素联盟一所大学。然而敝人天生不是技术控，数学虽不差但不感兴，因此本科直接进入工商管理类，也就这么定下了自己以后的职能型而非技术型的职业规划。

网申：网申很简单，填表，但是由于华为招聘处于动态，优招-留学生-校招-留学生，因此提交简历的时间节点很重要。我一个背景几乎相同的同学，因回国迟投递简历距离 9 月的校招开始日期很近了，没有收到任何消息。**这里有个小疑问可以解答**：网申浏览次数不能代表什么，如果 hr 从后台下载而没有进入系统浏览，则很可能不会显示，因此同学的简历浏览次数都是不一样的。有一个同学接到面试通过消息时浏览次数还是 0，当然这个比较少见啦。

测评：测评是性格测试，7 月底第一场留学生招聘测评在面试前结束，会刷人；而后两场都是在面试针对通过面试的候选人进行。测评题目蛮多的，大家不要思考太久，本着真实的原则去做，因为首先你不知道该测评以何种心理逻辑分析性格，另外你也要知道华为有自己偏爱的性格，因此 fake 毫无用处。在其中还会有测试前后统一度的题目，如果 fake 被查出，个人估计会影响测评结果。

面试：测评结束几天后收到短信告知参加某日的某场面试，该场次就是第一轮群面的时间，因为只有通过第一轮的童鞋才会有后面几轮。首先当天做好持久战准备，因此体力储备要好，如果顺利三轮都过，应该是从早上一直面试到晚上。注意着装，当天的人很多，35%候选人中高等颜值，因此靠颜值吃饭在华为不存在，但也真的有拖鞋背心的少数人，如果不是技术大牛，那肯定炮灰了，因为不专业。着装侧重点：精神抖擞——不要想着出水芙蓉之类的，但是一定要给人活力满满的感觉，特别是一直到晚场，如果后面几轮面的时候明显精力不支，估计会有大影响。PS：**最好随身带上纸质简历至少三份**，我们明确说了不需要带，结果当天几乎每轮都要求提供，当然我知道这不影响面试结果，因为有没带的也面完了也进入资源池了。

第 1 轮. 群面：16-20 人一个场次，HR 点名排队，验证身份证，就带入指定会议室。面试官 4-5 人。首先就坐，制作名牌，然后自由顺序自我介绍，有的场次卡了时间，我们这一场没卡，但是绝不能滔滔不绝没完没了；一定要动笔记录其他面试者的信息，以及注意自己说了些什么，因为后面面试官会犀利提问。自我介绍顺序其实问题不大，但是一定要出彩，因为说句实话，大家都有学校、专业背景，也都有一些经验，听多了也就乏味了，16-20 人每人 2 分钟也是够累的。但也不要猎奇，猎奇一定炮灰，就精炼自己的出彩经历，我当时就是自己经历出彩，所以面试官映像深刻。提问环节面试官十分犀利，问题没有什么规律，可能是你自我介绍的某个小点被要求延伸，也可能是叫你点评自己或某个面试者。几个原则：回答面试官的提问一定要和自己之前的介绍吻合，不能有出入；不要攻击自己曾实习过的单位。结束后就进入群面环节，分成两组，有的是讨论某个案例给解决方案，有的是辩论一个题目。时间很短，10-20 分钟，中文，然后推举或自荐一人出来 present，然后大家轮流发言（辩论形式则是大家自由辩论）。结束后，面试官会要求大家推举本组表现最好的两人以及最差的两人，然后最差的两人被要求做自我陈述。我很快就被推举为本组表现最好的人之一。经验：1、不要妄自菲薄，如果面试官问你觉得自己表现怎么样，千万别谦虚，我们组谦虚的人都炮灰了；2、时间很短也许没有那么明显的推选 leader,time keeper 之类的，但是各位一定要注意时间；3、表达观点一要有气场与自信，二表达要精炼不要啰嗦又说不清、三要态度好不能盛气凌人（这跟气场不矛盾），三者必须齐备才能让观察的面试官欣赏；4、自由发言时间千万别一言不发；5、记住自己组员已经说过的 point，不要重复发言

出来等了 5 分钟，hr 助理就出来点名，告知没通过的学生可以回家了，挺刺激的。淘汰率层次不齐，听说某些岗位 16 会刷 4-6，也有比较恐怖的岗位第一轮 16 刷 10。中午自行解决午饭，然后焦急等待二面。

第 2 轮. 专业面：hr 叫到人然后领进去跟该职位的上级（感觉是中层，或者专业人士）进行专业面试，许多岗位会考察英语。我的岗位就有英文问题，但我英语口语一直是强项，而且以前实习以及国外面试时候一两个小时的全英文面试做了许多次了，所以对我来说没有压力。该环节看岗位，会有 compentency based interview，会有 situational 和 behaviour 的 question，因此大家做好自己曾经的经历总结，按照完整的 SMART 格式回答；另外，记住华为的企业文化，以及思考清楚自己岗位会需要什么样的人才，以及自己为什么喜欢这个岗位，自己对该岗位的了解，这些在这一轮面试的时候都有用。另外还要注意面试时候一定要自信不要紧张，说话尽量保证专业。

另外一个信息：这一轮大家的时间都不同，不要以为自己面试时间短就是杯具了，与我同组进入二轮的面试最长的达到四五十分钟，结果二面失败，我就面了十几分钟就出来了。你只要在面试时间内展示出你的专业性和你的个人能力，面试官心里是有数的。
出来后继续等，hr 叫人，进去见 boss，进行三面。

第 3 轮. Boss 综合面：这一轮见的是高层，极有可能是本岗位的 boss。面试内容和形式更加灵活，有的会准备一个专业问题问你，考察理论，不过都有一个特征就是回答要求精炼。我的面试官听我答出点子就叫我不要解释了，只要点答对了就行，不需要解释和延展。然后就是职业规划聊一聊，对工作的期待，个人情况，包括有没有对象之类的。这一轮有人说很轻松，但我这儿是很不轻松的，几个经验：1、不要轻瞧 boss，他们真的有水平，我和他进行专业探讨时候几乎可以说是点对点而不是长篇大论，最终我是完败，感觉 boss 说话特别在点子上；2、聊家庭聊人生千万不要乱聊，我敢保证每个问题 boss 都在动脑子，他考察的不只是你的背景，更重要的是你是否能够一针见血地点出事情的重点能力（亲身体验）；3、boss 说你有缺点，甚至说你目前的状态不行，不代表你就悲剧了，相反，也许是好事，我这儿就是个例子，我和他进行专业切磋，最终完败，五体投地，他给了我一通深刻地人生指引，但是字里行间明显感觉他对我有欣赏，果真三面就通过了；4、保持谦逊的态度，我虽说跟 boss 切磋，那是专业讨教型的，不代表我在挑战 boss，我说要有信心和气场，不代表给人感觉高傲和自负。我敢说，高傲和自负的人基本过不了第二轮。如果心浮气躁感觉天下我最大，我觉得每个 boss 都有能力让你认清自己几斤几两。

面试通过，英语测试：上机测试，读两个句子，听力 10 题，话题论述 2 题。我这个环节做得很不好，因为我很讨厌机考，就像我雅思可以考很高但托福会考不好一样，另外一整天下来最后一件事就是英语测试，人的精力会明显跟不上，听力是先听再做题，没有纸笔记录，因此大家英语测试时候要做好心理准备。虽然我觉得自己做得不好，但是还是过了，也许是我本身英语能力还不错，我听说真的有人英语测试没过被要求重新做的，刷不刷人就不知道了。

5 天后收到短信，面试通过，进入资源池。在这里解读下：除非大牛 sp，其他人基本都要经历 offer 资源池或者 offer 审批这一阶段，网上说的 offer 资源池是备胎池这一说法是不可靠的。

然后就是漫长的等待，今年等待期非常长，所以大家中间一度小道消息很多。中间优招发了 offer，但是留学生和优招、校招是分开的。

两个半月，第一批留学生 offer 下来了，预计之内，拿到了，也非常开心，毕竟做职能的，华为给的 offer 在同行业算很不错的了。然而在接 offer 之前，资源池里会有一批人杯具，因此，资源池 95%拿 offer 这一说法也是不可靠的，杯具的人其实比例也没太小。最好的方法是大家问一问同样职位的人有没有收到 offer 或者拒信，就能够知道自己是什么情况了。还有极少数人，没有接到拒信也没有接到第一批 offer，这一批人将等待第二批 offer，这可能就是某种意义上的备胎（严格的说我也是猜的），不过 qq 群里华为负责招聘的 hr 都告诉他们，拿到第二批 offer 的概率很难说，如果大家是这个情况，建议找下家以求稳妥。

4.22 华为 2016 四月底财经岗 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 23 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2043474-1-1.html

经过近两周的等待，幸运的获得了期待已久的 offer，地点是深圳，岗位是区域财务专员。

因为这次招聘是华为是团队前往海外招聘，许多流程和国内招聘并不十分一致。而且时间紧凑，几乎没有任何准备，提枪就上，导致在面试后自己有许多的懊恼，平添了等待的焦灼。
在这里我必须感谢当时提醒我去宣讲会的小伙伴，因为还有一个半学期才毕业，并且没决定去留（回国还是呆在海外）问题，自己本来没考虑这么快开始找工作的行动的，但是当天一个短信，问下午华为的宣讲会你去吗？却说服我克服了自己的懒惰（因为面试就安排在第二天，我却有 part time job 要做，而且事先并没有投递简历，感觉希望渺茫，本来决定放弃的），选择做一个小时的公交赶到城里，参加宣讲会。没想到宣讲会一听，彻底激发了我对这份工作的渴望，回家立刻投递了简历，然后开始啃各种面经和准备自我介绍等基础内容。_____ 就在以为自己简历通过无望时，夜十一点收到了第二天九点去面试的通知。瞎折腾忙了三点（其实自我介绍都没想好），然后就天知道，我多久没有七点起床了！
第二天更是狗血，因为不想穿皮鞋走远路，我穿着休闲装早早来到学校换衣服，结果因为太早，各个教室包括图书馆都没开门，我横跨整个学校好不容易才找到一个洗手间换衣服，里面还没有灯！ 一关上门就伸手不见五指 T-T，呻吟着换完再跑回去参加面试。到达面试场所，HR 姐姐又给我一个惊吓，我准备了一晚的小组面因为场地关系，不玩了，改成统一专业面！见面就各种英文问题砸上来，说好的中文呢 ，明明之前没人说英语的，我专门准备的中文自我介绍又报废了。连接的打击让我在面试的前五分钟表现极差，一致后来每每想起都想扇自己两巴掌。终于，那个小经理感觉虐的差不多了，松口说，你可以说中文了。说说你之前在埃森哲的实习经历吧，后来就由此引出了一系列专业的问题，包括收入确认，内控等等。在说收入确认的时候我给自己挖了一个坑，（何时确认收入？）我打完课本上基本的所谓的所有权和未来现金流的转移的转移，想到在岸和离岸交易，多嘴了一句说，还要看合同里具体的条约，有关 FOB 的细则等等之类。小哥马上说，你说到 FOB 很好，那么你还知道什么关于国际贸易的术语吗？我 0.0

快速搜刮了一遍脑海里的词汇，是在想不到后我先请求了提示，表明自己确实知道的不多，因为专业并不涉及这一块，小哥又问，比如 E 组，你知道吗，我 0.0。感觉不妙，out of control!! 这里就建议各位同学下次面试前一定还是控制自己的思路和语言，尽量走在熟悉的道路上，不要给面试官突发奇想的机会 后来我就尽量把专业话题往这次招聘的岗位项目财务这块扯，尽量突出自己金融学方面的兴趣和知识。期间他还问，你在 xx 大的成绩怎么样，我说基本都在 HD 和 D 以上，然后解释相当于国内的 80&75+，他默默来句，也不是很高嘛，我。。。。我知道不是很高，我知道华为都是学霸，但也不要这么打击人嘛 。在面试官问我还有什么问题的时候，我坦诚了自己这次面试中失误的地方，他频频点头 T-T（当时看他点的这么开心，感觉好想屎），然后就是厚着脸皮求他给我更多的一次的机会，让我展现自己。然后小哥大发慈悲的说，那就再给你一次机会，你刚才说你对项目金融感兴趣，你说说你擅长什么.....后面就问了些问题，好歹在熟悉的领域，我尽量把研究生这两年的东西翻箱倒柜的 present 给他，结束了一面。出门后，HR 姐姐亲切的说吃早餐没有？这里有些点心，可以随便吃。因为是第一批面试的，你们可能要等久点。我连连应声，上楼整理了下着装，看了看人生第一次弄的发胶塌下来没有，然后就和其他面完的小伙伴聊了一会。大概四十分钟后，被通知可以参加二面。然后进去，我就看到了 boss。boss 怎么来的这么快 T-T

Boss 面没什么好说的，谈人生谈理想谈爱情，当时感觉 boss 阿姨特别亲，一激动，就把老底都搬出来了。后来回想，走到那个位置，装个和蔼简直太轻松了有木有，说不定，边听我说，边给我画叉呢。boss 那涉及到过外派的问题，我基本在她问前已经非常积极的表态，个人非常乐意被外派，艰苦地方随便去。谈了近半个小时，被问有什么问题，我说您能给我一些建议吗？当时 boss 阿姨说，我觉得你挺好的~敢想敢做，人生态度很洒脱。当时听完飘飘的，回去一项不对，这种"我觉得你挺好的"回答，不是典型的我懒得和你说话，才这么说吗。真正欣赏的，boss 应该帮助她指出问题吧！让我又紧张了两星期。
出门后被告知，面试环节已经结束！我又傻了，这么不按套路出牌真的好吗！我可是做好了耗上一天的，面四五次的心理准备的啊！我莫不是被婉拒了吧 0.0 然后两周的焦虑按过不表，就收到了面试通过的通知，据说专业面成绩居然还可以 ，听到消息的第一瞬间有种想把第一个月工资请小经理吃饭的冲动！至此，我对这个人生第一份正式工作的 offer 的执着已经到达了病态的地步，就差一个性格测试了！（。。。。。）性格测试做完，两天后，没消息，三天后没消息。我已经陷入到每天幻想此时此刻 HR 姐姐在深圳的总部里做什么的地步，之前的邮件通知重读了一遍又一遍，生怕哪个细节被自己漏掉了。然后开始幻想她确定发 offer 需要做哪些事情，怎么建 excel 表格，怎么导入数据，大概要多少时间，算完后，感觉不用那么久啊！莫不是性格测试被刷了？！.....我.....我自己也觉得很丢脸

好吧，终于，性格测试完十天整，我收到了 offer。没有网上许多人那么多的曲折，没有进资源池的过程，也没有 offer 苦等一个多月的曲折，貌似也没有太久资料审核的过程。所以真的觉得自己很幸运，幸运在面试官们精力正好，心情正好的时候，获得了面试的机会（而且还在下午打工前结束面试），幸运 HR 姐姐最后给出的延期 deadline 递交简历的机会。幸运自己被朋友那一条短信提醒，最后给我机会走近华为。我是真的很喜欢能扎根深圳（本来就是深圳人），外派海外的这种工作，感觉这是一个其他企业难以给与我的机会，所以今天就果断签了协议书，希望以后一切顺利。也希望真正喜爱华为，想进华为的同学们能心想事成！

4.23 华为杭州站客户经理（已签）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 9 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2002691-1-1.html

前言：先说下本人的基本情况，本人是非 985/211 的机械电子专业硕士一枚，坐标：杭州。从参加座谈会到签三方已经有一段时间了，现在回过头来想想，其实能跟华为签约真的蛮意外的，可能是缘分到了。作为学渣的我一直都不想做技术，自己的兴趣也不在技术上，所以从 8 月底开始就一直关注和准备着互联网运营、传统行业的管培或者销售管培相关的岗位，也经历了阿里面试后的满心期待，结果被拥抱变化的失落和失望，在一次又一次的打击之后，我为秋招做好了持久战的准备。然，华为 10 月 13 号的面试来了，从下午一点到 7 点，从群面到最后一关的英语测试，到晚上 9 点左右接到第二天参加座谈会的通知，我知道我拿到华为 offer 了，一切都那么突然，没有一点点防备，也没有一丝顾虑，offer 就这样出现~~~~，突然有点无所适从！
网申：我网申挺早的，华为一放出校招的消息我就申请了，那个时候我还在积极准备其他互联网公司的内推和面试，然后听同学说华为校招就开始了，我就顺带网申了华为。这里建议不要网申太早了，因为身边出现通知性格测试的时候很多很早网申的没有收到短信，而其中不乏很多参加过华为精英挑战赛的人，更搞笑的是我还有同学接到华为招聘组的电话，问我同学为什么不去参加性格测试，我同学说没有收到短信，结果招聘组的人说后续给他安排，然后就没有然后了。至于其他的没什么多说的，还是强调下：经历和项目要真实，尽量要跟自己网申的岗位相匹配，具体化、数据化呈现，不要写那些比较虚的东西，比如写自己的兴趣爱好，我自己比较喜欢长跑，所以我就这样写：长跑（坚持夜跑 1 年，一次 6 公里，并参加杭州国际马拉松），你们写 office 软件的时候，不要写什么精通熟练什么的，还不写上自己使用这些软件多长时间，2 年还是 3 年来的有效果。
性格测试：销服类的岗位没有笔试，只有一个性格测试，现场有两次机会，做完之后，拿着小条给现场的工作人员，他们会给你查下你过没过，没过的直接回去再做一次。其实按照真是的自己选就好了，没什么技巧，我看到其他人的面经说即使是投机取巧最后过了，在后面几轮面试的时候也是会参考性格测试的，看你面试表现是不是跟性格测试相匹配，不过这点我没有考证过。
群面：正装，最好提前半个小时到，跟身边的人熟悉下，随意交流交流，大概了解下这些人的性格啊什么的，因为那些人很大可能就是跟你一组的。群面我们组 11 个人，自己随意找两边的位置坐下，结果我们组 6 个，对面组 5 个，然后三个面试官让我们用 1min 自我介绍，没有顺序，谁先准备好了就先来，介绍完之后会针对你的自我介绍问几个问题，这里建议最好第三个第四个做自我介绍，而且自我介绍的时候尽量突出自己跟这个职位相匹配的东西，因为你不知道面试官的喜好，我印象比较深的是，面试官会一直问奖学金的事，而我之前准备的自我介绍没有涉及到奖学金，所以我第 5 个做自我介绍的时候，就特意加上了奖学金。自我介绍完之后，就开始群 P，具体题目我现在记不太清楚了，是个发现产品有问题要不要告诉客户，告诉了客户有可能会影响后续跟其他公司的合作而且可能要面临赔偿的问题。我是我们组的 timer，也偶尔客串下 supporter，主要贡献是提出了我们告诉客户产品有问题的准则是我们要维护公司诚信的形象，我们是个有责任感的公司，永远都会为客户负责，同时也给其他正在合作的公司做一个榜样。群面不在乎你表现的有多活跃，在乎的是你的贡献度，在乎的是你为这个 team 带来了什么。呈现完结论之后，三个面试官就会开始问问题，应该就是压力面吧，这个时候面试官特别坏，故意挑起话题，搞得团队内斗，这里特别强调的是：队内不要互撕，队内不要互撕，队内不要互撕，重要的事情说三遍。总结完之后可以补充，但是一定要围绕团队最后的结论总结，对面组就是这样被面试官给分化的，结果 5 个人来了 4 个结论。最后对面组进了 1 个，我们组刷了一个 1 个，其实我觉得我们组讨论的也不怎么好，比较时间只有 15min，不可能有多全面，但怎奈对手互撕，我们组只有笑纳了。
专业面：群面完之后，就在外面等 10min 左右，然后就有 HR 过来念名字，念到名字的今天的面试就结束了，也就是被刷了。我坐了一会，然后就被叫进去专业面了。专业面是 1V1，奇怪的是居然领我去了一个面技术支持的，虽然我表示了我是投了客户经理，可是还是一样继续给我面试。先是自我介绍，然后开始针对简历的东西问问题，这里强调下：一定要对自己的简历非常熟，可以适当包装，但一定要真实，因为自己瞎编的很快就会被发现，面

试官问的很细。面了 20min 左右吧，他说给我换个客户经理的面试官继续面，当时我心里就有一万匹草泥马飞奔而来，好得那个面试官说“你应该没什么问题，很优秀！！”。于是，我就被领到另外一个面试官哪里，还是一个自我介绍，针对简历各种问，期间出现了一个小插曲，就是我的简历系统还没转过来，然后好像面试官做不了什么记录，于是我自己再拿出一份简历，站起来双手递给面试官，那个面试官对我微笑了下，然后继续面试，我这里要说的是：注意细节，因为客户经理很看重这个的。面试完的时候，面试官的站起来和我握了下手，说“我这里没有问题，给你过，你先去外面等一会”，顿时心里安定多了。

综合面：过了大约 10min，就被叫去综合面了，我到了位置上时，面试官正在打电话，然后跟我说先等它一下，我对他微笑下，然后点点头，然后他打完电话，我站起来双手把我的简历递给他，一样的先自我介绍，然后开始问简历的东西，过程中有些压力面，比如怎么把跟竞争对手合作的客户拉过来跟华为合作了，还有一些比较极端的问题等等。我印象比较深的是，第一个问题面试官问我怎么看人性，吓尿我了，然后我开始扯淡，然后说自己观点的时候引用了书上的观点，恰好面试官也很喜欢，然后继续扯看到的书，自己的看法，开始表演。后面的没想到很多观点跟面试官一样，然后就慢慢变得纯聊天，相互分享自己心得的情况，就这样慢慢聊了近 1 个小时，最后面试官说，跟你聊得很愉快，鉴于时间的原因，这些问题等你来华为上班之后一定要找我继续探讨，我当时心里就想着是要我的节奏吗？心里嘚瑟了下！面试官站起来跟我握下手，叫我去找工作人员带我去测英语，但是我没找到，所以我在外面等了一会。迎来了最后一关，英语测试。

英语测试：英语测试的时候，已经很晚了，一天面试下来也很累了，加上我没准备，乱搞的！我觉得英语应该不怎么看重吧，主要分三部分，先跟读，然后听力，再是 speaking。都很简单的，只是我是乱回答的。

座谈会和签两方：晚上收到第二天参加座谈会的短信，座谈会还是在香格里拉酒店，总共 10 个人，跟华为的几个副总裁聊聊天，吃吃东西，扯淡了一下午，然后最后谈薪资，才知道自己拿的是 special，然后签完两方就回来了。

总结：面试是一个循序渐进的过程，一方面有点运气，也看缘分，没拿到 offer 并不是说自己不优秀，只不过是不合适或者运气差点，心态一定要放好。一定要清楚的了解自己，认识自己适合做什么，自己的兴趣是什么，然后有针对的去实习，盲目的去实习软用没有；提早准备面试的东西，吃透自己的简历，每一次失败的面试自己多去总结，慢慢的就会变得更好，即使吹牛都能慢慢的做到手到擒来，自我介绍也不用刻意准备。还是那句话，好事多磨，暂时没有 offer 的，不要灰心，心态最重要，希望小伙伴们能早日拿到自己心仪的 offer.

4.24 2016 签约华为客户经理，一些经验，一些感想

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 3 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1999068-1-1.html

写在前面：签约华为真的是一个非常非常偶然的机会，一路走来到最后签约，我想也是命中注定吧。虽然我不是命运决定论者，但找工作本来就是一个运气成分很大的行为，谁也无法预知未来，不如努力把握当下。为了华为放弃了吉宝置业管培的终面，施耐德电气管培的二面和宝洁 BM 的二面。也曾考虑放弃华为全心准备之后的面试，但与其为了一个不确定的未来而放弃一个我本来已经非常喜欢的职位是不是真的值得，我也曾不止一次问过自己。仔细分析了优劣和利弊，摒弃了所谓的光环和传说，我内心深处还是

更向往华为吧。可能有些同学觉得华为 OFFER 含金量一般，但我觉得工作是自己的，究竟是好是坏还需要自己去判断，人云亦云不是我的作风。虽然放弃面试有些临阵逃脱的感觉，但我觉得既然已经决定签约，那也没必要再浪费时间，即使 OFFER 再多最终也只能选择一个，与其浪费时间与精力，不如把机会留给更适合的人。总结一下自己的求职之路：**虽有遗憾，并无后悔**！

————————————————————————————吐槽结束，干货开始————————————————————————

华为之路：

网申：

华为的网申往往和互联网大厂一样都开始的很早，并且有很多提前批的机会，所以暑假一定要提前关注，另外听说提前批会有很多 special offer，不是研发岗也没有仔细研究过，不过提早准备总是没有错的。华为的网申系统做的比较中规中矩，不过简历填写条目比较粗犷，个人经历比较丰富的同学则需要在“我的成就”和“其他信息”里面自己补充填写。

性格测试：

说到性格测试 LZ 异常惭愧，本来打定主意留在上海，所以一开始华为只是抱着试试的心态，而华为的性格测试被安排在另一个校区的一大早，赶过去要很早起床，所以 LZ 和几个小伙伴都没有去。。。这里要表扬下华为的校招，虽然我们都没有去不过我们都收到了补测的通知，有的小伙伴到了补测的地点参加了补测，而 LZ 因为实习又放弃了补测。。。还没完，第三次又收到了在线补测的链接，这次 LZ 实在没有理由拒绝便在实习的间隙完成了测试。这里为华为的校招点个赞！

华为销服类的测试据我所知都是性格测试，需要按符合度排序，符合度相同的还会第二次排序，所以大家在做的时候可以第一次便按符合度排好，并且尽量避免有符合度相同的情况出现。不过测试的时间 30min 是足够的。

现场测试有 2 次性格测试的机会，第一次不过的话还能再测一次，第二次测试完就直接上交了，所以如果第一次没过的同学不妨换个角度选择答案。不过如果坚持 be yourself 的同学很可能会再次不过。至于性格测试会不会影响后续面试我还没有明确的答案。

一面：

华为销服类的一面是群面，LZ 面试的时候是 2 个组一起面，一个组 7 个人，题目是“努力决定命运还是机遇决定命运”，先 1 分钟自我介绍，然后 2 组分别讨论，然后总结陈述，最后面试官提问。具体时间记不清了，不过对于这种传统的辩论题目时间应该绰绰有余。这里提醒一下华为的自我介绍不是所有人都有机会的，我们这组 14 个人只有 6 个机会，所以自我介绍最好抢在前面说，另外第一个自我介绍的基本会进二面，LZ 就是第一个自我介绍的，介绍完面试官直接说你准备过的吧，我当时就觉得一面没问题了，我还扔了个小包袱，逗得后面的 3 个围观的面试官都快笑喷了，直到二面时还当着二面的面试官夸我。这里要感谢强哥在面完之后传授我经验，相信这么棒的你一定会有更好的 OFFER！不过没有机会介绍的也不用担心，最后群面完之后面试官会让之前没有自我介绍的同学再补充自我介绍的，这点感觉还是蛮人性化的。

对面组先选择了努力决定命运，我们组只好选择机遇决定命运，接下来便是小组讨论，有白板可以使用。我们组的讨论总体感觉还是比较有逻辑性的，对于辩论型题目 LZ 比较喜欢抢 Reporter 的角色，因为这种思辨型的题目总结陈词最容易出彩，所以一开始便主动提出要做总结。另外一个组员提出要做 timer，我们也都默认了，不过他计时完成的

比较差，很多次没有必要的时间提示，还被最后 leader 点名。。。所以大家做 timer 的时候一定要记得首先把自己的本职工作做好。我们的 Leader 复旦理科男，思维很清晰，蛮有大将之风的。我总结的时候罗列的 3 条论点，并且用相应的事例完善，总结过程中还被另一个面试官 challenge，不过还没等我 argue 主面试官就帮我回答了，总之辩论型陈词一定要逻辑清晰，论据严密。LZ 做完总结之后对面组一个学播音的做总结，遇到职业选手真是无奈啊。。。话说同学你不去电视台来这里和我们抢饭碗是什么鬼啊。。。不过后来签约时遇到复旦的心理学的签客户经理我也能淡然一笑了。。。总结完之后面试官开始问问题。challenge 我的面试官第一个问我问题“你想不想当 leader”，你是有多记仇。。。这是后 LZ 说出了全场最加分的一句话“想，但我认为我做 reporter 更有利于团队价值的实现”，既体现了上进心，领导力，有体现出了团队合作和大局观，以后同学遇到类似问题可以借鉴。LZ 回答完之后面试官再也没问过我问题，我知道我应该没问题了。

面试官问完问题之后开始让之前没有自我介绍的同学补充自我介绍，这时候面试官貌似也不计时了，所以大家都讲了很多。这时候我才发现大家一个个深藏不露啊，有在埃森哲实习的，有创业的，还有百威实习的。。。因为我坐的最靠近面试官，这时候我看到之前被淘汰的同学通过自我介绍又成功得到了面试官的青睐，最终我们 14 个人作为最后一组面试的没有一个被淘汰，也是全天唯一一组。所以大家一定要把握最后的自我介绍机会，把最好的自己尽可能多的展现出来！

二面：

不出意外我应该是当天最后一个面试客户经理的，当我面试的时候一屋子的面试官都快走的差不多了。二面是 1V1 业务面，但客户经理是对专业要求最不高的岗位，所以类似于结构化面试。面试官比较和善，看了我的简历以及相关证书之后问了一些比较常规的

问题，团队合作，对岗位的理解以及胜任力。不过这里要提醒一点，我因为之前其他公司的面试时候一个面试官告诉我，有时遇到基本没有希望的客户时要勇于放弃，所以这次面试华为特意提了一句，结果面试官严肃的和我说，在华为研发项目可以放弃，客户无论如何不能放弃。当时我被震撼到了，后来想想这也是华为一路做大做强的原因吧。之后面试官让我出去等，我知道自己过了，临走时特意对面试官的忠告表示感谢。所以如果参加华为的面试最好能体现出公司的特质，对于华为，我想，敢为人先，永不言弃，狼性精神，在面试过程中把握住这三点我想应该不会有大问题。

三面：

三面是 1V1 综合面试，我本来以为会有英语，不过很顺利的全中文，后来想想反正最终都会有英语测试，所以面试官也不会特意用英文刷人吧。三面的面试也基本类似于结构化面试，不过最后问了地点选择以及能否接受全球调配。这还用问吗，必须接受啊。然后很顺利的出去等英语测试了。这里提醒下，如果真的想去华为，不妨先说接受全球调配，至于最后是否会真的全球调配，一般研发相对在国内多一点，客户经理绝大部分会出去，而小语种专业的基本没有不出去的。

英语测试：

没想到面试这么顺利，英语测试的时候比较慌，跟读和即兴作文比较顺利，但听力有个别不确定的，感觉华为的听力比较绕，虽然不是很难但做起来很难受。。。做完测试之后便回学校了。从下午 3 点半面到 8 点，也算比较高效了。上午面的中午还有午餐，下午的同学就没有这待遇了，不过点心和饮料还是很赞的，毕竟五星酒店啊！这里再给华为点个赞！

写在后面：

其他地区不清楚，今年上海岗位第一批客户经理不包括小语种一共 25 人，可见岗位并不是很多，据我所知客户经理拒签的很少，并且不乏上交、复旦以及同济的研究生，可见这个职位还是比较有吸引力的。华为通过面试容易，拿到 OFFER 难，这确实为人诟病，但这也是出于一种无奈吧，貌似顺序是根据面试综合评分判定的，看到名单 LZ 貌似在第一个（具体情况也不清楚，且让我小小得意下）。希望这份面经可以为大家有所帮助，也欢迎大家批评指正，也祝愿大家都能得到喜欢的 OFFER！

最后说下 LZ 背景吧，上海 985 理工硕士。

4.25 华为财经--南昌站（不幸地进入了备胎池）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 24 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1992889-1-1.html

楼主第一次发帖。
笔试：楼主专业是会计，选的是会计的题（金融、税务、会计）。第一遍抽到的题很简单，主要是楼主前一天晚上在 BBS 上下的笔试题知识点都有看到，可是!!! 运气太差，还没提交电脑就蓝屏了!!! 还好重新登入系统的时候还能重新做，虽然是另外一套题，而且比第一套难了许多，一共 30 道选择题（单选多选），有 7 道是专业英语的多选题，然后再做性格测试。本来楼主以为没有机会进面试了，专业题答的太差了，可是在笔试完那天的晚上十点多收到了面试通知，华为注重的应该是性格测试，只要你笔试答的还 OK 的话，进面试的机会还是很大的！（楼主专业课并不好，财管 69 分，成绩在班上也是中等水平）

面试：华为在南昌的面试分两天，楼主被分到了第二天。
第一面：第一面是压力面+无领导小组，我们一共是 14 个人进入面试间，分了两组。先是一分钟自我介绍，基本情况+兴趣爱好+优缺点，有问前一天面试的，他们有些人是基本情况+最成功的事+优缺点，基本上都会有优缺点。
注意：你一定要听清是什么优缺点，楼主的队有人没有听清是性格上的优缺点，说了爱睡懒觉!! 然后被挑刺。楼主说的缺点是说话太直白，很容易伤害人。面试官叫楼主举例，然后问了一下怎么解决，就没有然后了。在这里，LZ 建议缺点千万千万别说过于完美，这个缺点已经被用烂了!!! 关于缺点，你们说了之后，一定要有例子能圆过去，**千万别说谎**！
无领导小组：是排序题。楼主在讨论中间并没有做很大的贡献，因为带了手表，成为了 Timer。LZ 队推了一个研究生学姐做 Pre，然后楼主命运转变的时刻来了。HR 说我们面试者肯定看了很多面经，他就来些不一样的，就由他来指定每个队做 Pre 的人，然后 LZ 很幸运的成为了这个人。LZ 讲话还算流利，Pre 做的比对方好些，后面的贡献度楼主排在我们队的第三。

第二面：第二面是专业面+英文面，专业面的问题：收入的确认条件；计划成本；边际效益递减；分析公司为什么亏损；资产负债表和损益表的勾稽关系等等；英文面就问了最喜欢的老师，为什么？LZ 是口语渣渣，结结巴巴讲完了，HR 很认真的问 LZ 觉得自己口语怎么样，楼主很诚实的说了口语不好……关于专业面，问的其实不难，大部分是会原中财里的，但是问的很深!!! 因为楼主遇到的 HR 人超好，放 LZ 进了 Boss 面。
第三面（Boss 面）：楼主遇见的 boss 普通话不太好，因为他在美国生活工作了 30 多年！（lz 超怕他用英文和我对话，于是在他想问楼主英文问题时，LZ 很诚实地说了自己英语口语很差）主要问一下简历上的问题，对华为的感觉，为什么选华为。还有一个专业问题：国际准则和国内准则的区别（楼主学的是注会方向，对国际准则一点都不懂，于是 LZ 又一次诚实的说了不会）
座谈会：注意！这是座谈会，不是签约座谈会!!! 一共有 25 个人去了座谈会，华为签了 15 个，还有 10 个是备胎，楼主很不幸的成为了备胎。座谈会主要是介绍下华为，然后 25 个人问大 Boss 问题，一定要问呐，楼主认为这也是一种考察方式，楼主很安静坐那里听，没有问问题 ……
希望华为能早点把楼主从备胎池里捞出来……

4.26 华为技术服务岗 坐标东北

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 21 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1991322-1-1.html

首先声明：我真不擅长写东西，所以写的不好还请见谅。也希望对后来人有点帮助。。。。我在 8 号 15 号的时候就完成了网申，然后就一直等。。。。知道 9 月份华为来学校开了宣讲会，在这里提醒大家一下，**不同的地点招聘的岗位不一样（比如大连就不招供应链的岗位）**，所以大家还是有必要去参加宣讲会的（尽管挤得要死 ）。。。
接下来就是通知性格测试和通知面试了，楼主是先接到了面试通知，然后接到了性格测试的。所以感觉性格测试应该不会卡人吧。。。
楼主面试安排在下午一点，不得不说，人真的好多啊
群面

楼主那组是 12 个人，3HR。进去了以前会收走你的身份证，进去之后分成了两组，HR 说最好同组不要有认识的。。我们表示没有认识的之后面试就开始了。首先做个名牌，上面要求写上姓名，专业，学校，应聘岗位等信息。之后就是自我介绍啦。。。然后 HR 让每个组各自起一个组名，要求组名要体现出本队人员的特点。最后选个代表把组名写在白板上并解释组名的含义。。之后就进入正题。。。HR 说我们的题目是辩论 当时楼主就表示很不开心。。。还没见过群面辩论的。。。不过还是告诉自己淡定。这里说一下每组要选出一辩二辩三辩剩下的人是群众。。楼主当时是二辩。不过觉得群众说话的机会确实比较少。。。辩论结束就是投票，投出对本组贡献度最低的人。。。。群面结果 12 进 10。。。。淘汰的 2 人就是投票贡献度最低的人。

专业面

经过十几分钟的等待就被通知专业面啦。。。不过楼主的专业面没有被问到专业知识。。可能面试官觉得我专业不太对口吧。所以感谢面试官 。由于面试时间比较久了。。比较深刻的问题就是问你为什么不去做研发或是去做市场。而要做技服。。你组织过神马活动。。。也问到一些实习是事情，，，还有就是你说你有什么特质时他直接会让你举个例子神马的。。。所以一定要对自己想要说的东西要熟悉，否则会蛮尴尬的 。面试结束后在等待区等消息。。。

综合面

十分钟左右吧，被叫去综合面，不得不说面试官超级 nice，，很和蔼。面试官看我成绩单的时候直接问我你一直这么胖啊 （楼主只是有一点胖）。。。。嗨。。。。楼主说楼主也有跑步什么的。。然后面试官就告诉我要少吃 。还有就是问了家里的情况，对于工作地点有没有要求，英语怎么样啦，能不能吃苦啦。。还有个人优缺点。对技服这个岗位的理解，用三个词描述一下技服岗的特质啦 大约二十多分钟面试就结束啦，同样是在外面等消息。

英语测试

等了一会就被 HR 姐姐叫去做英语测试。。英语测试问题的形式就不多说了，应届生上都有，不过在这提醒一下大家一定要把握好进度，大约 4 个人在同一个屋子里，其实会互相影响的，就是当有人做 topic 的时候你在听听力。。那就比较难受啦。。楼主就是这样再加上一直以为面试结束好久之后才会英语测试然后完全没准备。。。发挥的很差 。。

等等等等

接下来就是回学校漫长的等待了。。。。真的好漫长。。。之后收到交流座谈会的短信。。。被告知是第一批的 然后就是问问题什么的了。。

之后就收到了签约的通知。。真的好开心~~没有犹豫当即签掉。。。

感觉面试最主要的还是表现真的自己，当然面试前的准备必不可少，只要你能够真正的说服自己自己适合这个岗位，相信就能说服面试官、、、、

最后就是希望大家都能找到满意的工作啦

写的不好。。。多多包涵。。

4.27 华为财经北京从笔试到终面（附笔试整理资料）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 21 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1991244-1-1.html

刚收到华为明天签约的短信，总之写写面经攒 rp。自己也看了论坛的很多笔经面经，帮助很大，现在回馈论坛。

1.笔试
上午在中财机房。进门给了做性格测试的小条子，要求做完笔试做性格测试。
笔试分会计金融税法三类，lz 选的会计。30min30 道题，时间还是很充裕。lz 没考过 cpa，也没很认真地复习过，就笔试前看了几天会计的书和论坛里的笔经，事实证明，然并卵。确实遇到了几道原题，所以看笔经还是有必要的（下附 lz 整理的笔经考点及部分答案，可能有错）。虽然没有遇到计算题，但细节程度不亚于 cpa，全都是"啊我前两天看过这个但细节忘了看……"的这种题……能记住的大概只有以下几个：
资产减值（比如寿命不确定的无形资产何时减值等）
自用的土地使用权记什么
坏账的估计方法
财务比率（主要考变动）
DSO（多选题，lz 压根不知道这是啥……）
做完后可以看成绩，当然学渣 lz 做完也是未通过，不过据说收到笔试通知的都能参加面试。
性格测试不限时，但规定 35min，最好不要超时，hr 会过来看你超时没。

2.一面：群面
12 个人，椭圆形长桌，左边坐一溜儿右边坐一溜儿。
1 分钟自我介绍+优缺点+过去三年内的主要目标及完成情况（还是 如何完成的？不记得了）：准备 2 分钟，时间到后自愿站起来说，hr 会掐表超时就立马打断。一轮说完后给 2 分钟时间让没说完的补充。
压力面：针对每个人的缺点追问，叫你举例啊刨根问底啊偷换概念啊各种 challenge 你。
案例讨论：按桌子两溜儿分两组，组内讨论。排序题，10 分钟讨论，3 分钟陈述，2 分钟补充。因为一组的人都是横排坐的，不方便讨论，就让去房间后面的小白板附近围着讨论，没给读题及思考时间。当时 lz 还挺慌乱的，没遇到过这种……回来陈述补充完后没有让两组撕，估计这题目也没啥好撕的，也没问对对方组的看法（lz 白记了，桑心）。但几乎都追问了每一个同学，追问得特别细。你觉得你的贡献是什么，排组里前三，你觉得你们组里谁贡献最低，还有讨论中你们组的进程，怎么得出结论的各种细节问题。

3.二面：专业面
lz 没被问到英语问题，先是自我介绍，接下来大概被问了三部分。
专业问题：都比较简单，但 lz 也有没答上的啊哈哈！（泪）收入的定义，成本费用的区别，产品成本的计算方法，还有一个不记得了。
实习问题：大概面试官对我的一次（财务）实习很感兴趣，就追着问了很多很细，还好是 lz 暑期做的，记得相当清楚。
喜欢什么课程：因为 lz 说了一门专业课，被追着问了这课讲了啥（泪）。
Lz 感觉如果你专业是会计，很大可能性会被问到专业问题，如果不是会计（比如金融的话）就一般不会被问专业问题（其他小伙伴就是如此）。

4.三面：boss 面

一上来就被问成绩怎么样，让学渣 lz 情何以堪！准备得滚瓜烂熟的自我介绍都没有用武之地了!!
社团经历
保研还是考研，扯了一通
好像还问了职业规划?
是否接受外派
对具体岗位有没有什么 prefer 的
还有什么问题可以问我
最后 lz 画蛇添足地补充了一点对华为的看法，获得大 boss 嘲讽而微妙の笑一个，心里忐忑了好久。

最后，lz 感觉没有传说中的那么压迫，可能遇到的队友和面试官都恰好比较温和，没有太 challenge 我。笔试和面试论坛上都有很多资料，真的想进华为的话，认真准备几天，心里有个底。还有就是感觉面试华为的人太~~~~多了，一整天在酒店里，人山人海，单面的那个会场简直刷新 lz 世界观（lz 比较土见识少）。

Lz 主要以陈述事实为主，有什么问题可以在帖子里回复，最后再祝大家能拿到心仪的 offer。

笔试总结.doc
65.5 KB, 下载次数: 51

打印-财务指标.doc
51.5 KB, 下载次数: 35

4.28 找工作---签约华为技术服务

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 21 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1991207-1-1.html

转眼间，已经签约华为一个月了。日子很快，最近也听了一些宣讲会，但已经没有了当时那种斗志昂扬的状态了，现在我也打算把自己找工作这一段所经历的路程，记录一下，与各位兄弟姐妹分享。楼主某 985 渣硕一枚，工科专业，本科非 985，非 211，也因为本科学校被鄙视过。

因为早知道中兴和华为校园招聘进行的比较早，本着渣硕的精神，前期就一直在网上了解这两家公司了，在网上的各种论坛里看了各种面经，收获很大。找工作的第一步，投

简历，这两家公司都有自己的简历系统，也就不用纠结自己的简历模板做的够不够好了。建议大家尽量丰富自己的简历信息，最好多些一些自己的经历，把简历填的满一些。因为是渣硕，所以职位投的都是技术服务工程师，也就是售后啦～后来想我对自己定位还是比较准确，所以后面走的稍微顺畅一些。

最开始进行的是中兴的应聘路程，我也简单说一下吧，首先就是笔试，中兴的笔试就是个坑啊，信号系统，通信原理，计算机网络，题型有单选，多选，简答，计算，虽然本科的时候都学过这几门课，但真心是都还给老师了啊，笔试过程真是各种被虐啊，各种蒙，不过好像笔试影响不大，楼主跟大多数同学一样，都顺利进入了面试。面试通知和网上说的一样，是在晚上十一点左右收到的短信通知。第二天特地早早的赶到了面试地点，等了大概半个小时就轮到我了，面试官一男一女，现在已经完全记不得那个男的长什么样了，女面试官很漂亮，现在还有印象～～～首先是一个五分钟的自我介绍，我当时的感觉就是，我了个擦，时间这么长，好在提前看到过说有可能让自我介绍三分钟，就巴拉巴拉说了有三分钟左右吧，肯定不到五分钟就对了。说好了是综合面试，自我介绍完就是来自男面试官的各种专业问题，当时真是哭了，各种不会啊，各种不知道啊，后来勉强回答了一个半吧，具体什么问题也记不清了，大概是和通信原理和计算机网络中的那几层协议相关。后来男面试官就一脸鄙视的对女面试官说，我没有问题了，你呢？然后面试官针对我简历上的一些实践活动问了一下，我也简单回答了一下，然后问我对这个岗位的理解和优缺点，以及能不能接受长期出差。问了这些就结束了找工作以来的处女面，时间也就十五分钟左右，比其他人的二十五分钟左右明显感觉时间短了。

应该是隔了一天的晚上十一点，又非常幸运的收到了二面的通知，和之前一面一样，也是在上午，楼主同样早早的来到了，同样等了半个小时就安排面试。这次面试官是两个妹妹～～进去之后先是用英语自我介绍，之前稍微准备了一些，就扒拉扒拉说了点，然后用英语又问了一些问题，楼主是刚刚过六级的人，对话不怎么流畅就对了。面试官跟我说这屋是面试软件测试的，看到我之前有段实习经历并且做的是测试，就说非常希望我能转岗到软件测试，楼主之前实习的时候也真真是不愿意每天对着电脑工作了，就拒绝了，这样我就回到 HR 那等待重新给我分配面试官。

过了十几分钟就把我分到另外一组了，这次面试官是两位男士，通知说的是综合面试，但上来就是各种专业问题，我也是各种不会啊，真心是给跪了。他就说楼主专业不对口，不适合他们，我就表了一下态，说有比较好的学习能力，能吃苦神马的。他说，那好吧，我就考考你的学习能力，给我一个 ppt，两分钟，然后他提问，问了三个问题，答上两个半吧，这次他算是对楼主态度好了一些，认可了一些。然后换另外一位面试官，问遇到过压力比较大的事情以及如何解决的，和别人意见不一致的时候怎么处理，能不能喝酒，还有一些，不过现在记不清楚了。后来就结束了二面，回去等通知了。

二面时间挺长的，我感觉至少半个小时了，过了三天吧，给通知说通过了面试，拿到了 offer，楼主当时还是有些小兴奋吧！毕竟第一次找工作还算比较顺利。第二天去签约，楼主上午有另外一家的面试，去的时候已经中午了，简单和二面时候那个面试官聊了聊，又和 HR 了解了一下待遇，他说的比较朦胧，就是硕士加上各种补助是 8400，当时楼主已经参加了华为的面试了，还是想等下华为，权恒之下就没有签中兴。

整体来说，中兴还不错，地点在南京，岗位也是最开始的时候选的，现在想想其实也不错。后来签了深圳，反倒开始纠结了，总感觉离家太远了。而且待遇也没有好多少，反而按照网上说的，工作压力不会小。

再说说华为的面试的，是在面完中兴以后进行的，华为进展比较快，一天就结束全部流程。上午八点到的，签完到就开始了一面，十二个人，分两组，也就是群殴，楼主表现不是特别突出，也就不多说了，就简单说一点，一定要主动说话，给自己找机会，主动说话。可能是因为那是华为在 J 的第一场面试，淘汰的并没有网上说的那么厉害，我们组全都过了，对面组淘汰了两个，现在想想，我们组能全部留下，应该是我们特别团结的原因。

过了这两个小时，也算是歇了一口气，就去等二面了。二面是业务面，大概等了有一个多小时，十一点开始进行的，开始又是自我介绍，就是围绕简历，提了一些问题，然后回答。然后就是问了一个关于售后的问题，比较好答。最后反问面官一个问题，就这样结束了，临走前，面试官有说二面通过，出去等三面就可以了。

二面结束后，就去领了一张饭票去吃饭了，普通的套餐，和学校食堂有些像。然后回来过了二十分钟，就去叫去三面了，也就是 boss 面，这次就是唠家常了，我也不知道这

里面有没有陷阱，中间问最近看什么书没，我说了之前看过的两本，刚好面试官也看过其中一本～平凡的世界～，就围绕他聊了一会。整个过程大概半个小时，还是比较柔和～～出去之后等了半个小时，就去做英语测试，题型就是十五个听力，五个跟读，两个 topic。楼主建议，一定要敢说，不要怕说错～～～就这样，华为的面试在下午三点多结束。过了大概一周，给通知说拿到 offer 了，楼主就和另外几个同学一块签了～

祝各位同仁找工作顺利，offer 多多~~~

4.29 2016 届华为成都招聘，财经岗综合经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 21 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1991110-1-1.html

我写这个经验有两方面的原因，一方面是想回馈下这个论坛，毕竟我也看了好多面经；另一方面是我所在的小组最后好像只进了我一个，我觉得我有责任写出来给大家分享。
9 月 18 号
上午笔试，题目就是从会计、融资和税务三套题里面选择一套。我选的是会计类的，题目涉及会计、财管、税法等专业问题，在此提醒一下，税法还是考的比较多的，例如我有印象的问题考到了：1.法人土地增值税的纳税地点；2.增值税进项税额不能抵扣的情形
下午 4 点通知性格测试，关于性格测试，我觉得没有什么好讲的，就是凭个人感觉选择吧。
9 月 21 号
收到 25 号的面试通知（成都面试集中在 23 号到 25 号这三天）
9 月 25 号
面试通知的是下午 2 点 10 分，但是我早到了大概一个小时吧。去了之后发现还有从上午就开始等待的一批人，所以其实最后不是按面试通知的批次群面的，是按签到顺序来划分的。
群面—16 进 6
签到完毕后又等待了一小会儿，然后就听见工作人员开始核对名字，总共叫了 16 个人。核对无误后，我们被领进一个会议室，面试官已经在等着我们了，大家就是随便坐，最后根据大家坐的顺序顺势分为了两组。
首先每人一分钟自我介绍，不限顺序。内容要包括：自己认为做得最完美的一件事+这件事给你的生活带来的影响+性格优缺点。一定要记住只有一分钟，超过即会被打断！
自我介绍完，面试官就开始针对每一个人开始发问了，问题主要是针对缺点。我是第一个被问到的，针对我的缺点确实问了比较尖刻的问题，但其实我是没有进行很多申辩的。后来有观察问其他同学的问题，感觉是申辩得越多被问得越多。所以关于面试，不要过多的相信面经，也不要想要试图揣测 HR，就是做自己最好。
发问完后，就发了群面题目，讲明了要求：1.不能在题目上做标记；2. 要求自己先在一张纸上写明自己的观点（这张纸会被很快收走）；3.说明了小组讨论时间和陈述时间 4.会议室里面有面板，大家要在面板上写出最终的排序。在此注意了：题目上写明的时间和面试官要求的时间不一样，请一定要听面试官的要求！

我们的是排序题，但是看到另一篇帖子里说是辩论题，所以这个也要有心理准备。排序题目是：假设你是一个新上任的总经理，在以下你需要做的事情中，你需要进行一个排序，并给出解决方案。
事情大概有：仓库没整理；客户要退货；员工没有积极性；送货司机把货车堵在大门口等等，我记不太清楚了，大概有 6 件事左右吧。
我们组是由我来在面板上记录的，最后我也被大家推举为发言者。我觉得我们组比较高效的达成了一致，最后还剩余的有时间供我理一下发言的思路。最后发言时，其实我还是紧张的，但所幸还凑合，在此感激各位同组的小伙伴放心把这么重要的责任交给我。
发言完毕,面试官就又开始提问题,就是传说中的按贡献排序,关于这个排序的问题,相信大家都看了面经,我就不赘述了。
专业面—6 进 4
群面后，大家都在外面等着，工作人员会出来叫名字，叫到名字的参加专业面。我们两个小组各有三个人走到了专业面。专业面和群面不在一个楼层，在此要感谢那位川大的妹子，见我穿高跟鞋不习惯下楼梯还扶了我一把。
专业面是个很温柔可亲的女面试官，首先就是要求我用英文自我介绍，接下里就开始问简历上的问题了，例如：讲讲你研究生和本科的课程然后说明它们的不同之处；讲讲你的实习经历等等类似的问题。除此之外，还问了为什么要选择华为以及有关性格之类的问题。我感觉我回答的比较令面试官满意，她直接就和我说可以准备下一轮的面试了。
终面
专业面后我们都在外面等待，所以就知道我们两个小组总共 4 个人进入到了终面，每个小组两个。
终面的面试官是一个很温和的中年男士，一直笑眯眯的。问得问题涉及性格，可接受的工作地点，但没有专业问题。面试过程中他一直用笔记录着我的回答。问完我问题之后他放下笔问我有没有什么问题要问他，我就问了两个问题。
关于面试，我的建议是：
1. 关于群面，不要揣测面试官的选择，做自己就好
2. 关于专业面，请尽可能把面试官引导到你比较熟悉的专业知识方面
3. 关于终面，提前想好要问面试官的问题，问题要比较有深度和意义
4. 多打印几份简历，至少保证 3 份
5. 最后是最重要的，不要把面经奉如圭臬。因为每个人遇到的是不同的面试官，不同的面试官对于一个人也可能会有不同的看法，而且面经本身就带有面试者个人的情感倾向，所以在一定程度上可能会误导判断。

9 月 28 号
上午收到座谈会的通知，下午就去了座谈会。（请一定要带着身份证，否则会很麻烦！）
座谈会一共有 25 个人参加，从座谈会上来看，我们那两组只进了我一个人。座谈会就是大家有什么问题就问什么，问完问题后还带着我们逛了园区。在此要感谢请我们喝饮料、吃蛋糕的工作人员！
9 月 30 号
成都地区财经岗第一批 offer 发放，没有我，然而我当初也管不了这么多，就想着等 CPA 考试过去后再找别的工作吧。在国庆期间，在微博上看到了名为“华为成都重庆校园招聘”的微博账号，就关注了它。然后我才知道是有第二批的 offer 的。除此之外,还多亏了应届生论坛里另一位账号为“**lydanie**”的楼主发的帖子（http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1984871-1-1.html）及时更新了有关签约的进展。
10 月 13 号
上午接到了华为的电话，简单地问了一下我的签约意愿之后就没有然后了，也没有短信通知。
10 月 15 号
下午接到了电话及短信通知，让 16 号去签约，定岗深圳，岗位未知。
就我知道的以及结合账号为“**lydanie**”的楼主分享的信息来看，我感觉第二批财经发放的 offer 数量不多，我知道的有 4 个人左右（带上我自己）。
总之，我的经验就是这样了，希望大家都能有个好结果。再次感谢给予帮助的各位同学和温和的面试官！

4.30 2015.10.19 华为财经南昌面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 19 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1990314-1-1.html

今天刚刚面试完，从早上十点多一直到下午三点半左右才面完，面到了 BOSS 面，听说发经验可以拿 offer，来攒人品。
笔试：宣讲会之后就是笔试啦，我选的会计，因为专业基础不是很好，真的很担心，所以考前刷夜了。。。华为财经 200 道那个帖子的资料真的有用，不过只考了两题。。总的来说，题目不简单，但是也不是很难，范围很宽广，主要还是靠积累。。。和大家一样，写完是显示"未通过"的，然而下午六点多就收到面试通知了！~~

面试：
群面：楼主性格外向，超级爱笑，于是从头笑到尾。。。流程和其他帖子一样，自我介绍，基本信息，兴趣爱好，优缺点。楼主抢了第一个，缺点楼主说的是自己爱吃，所以瘦不下来和说话太直。。hr 听的时候笑了。。之后因为大家抢的略乱，所以按顺序依次介绍啦。

接着就是排序，我们的题目是个人魅力，很简单，主要看过程啦！~这个其他帖子都有说。楼主补充几点吧。第一，leader，一定要记得一点，组织组员讨论，尤其是不说话的，你要引导他说话，不然，leader 必挂。第二，组内团结真的很重要。。第三，be yourself。
楼主做了总结发言，然后。。后面长时间的质问，排序啊，辩论啊，补充啊，都没楼主任何事情。。。楼主举手发言，面试官木给我说话的机会。。。万分忐忑。。

结束以后就出去啦，没几分钟，工作人员来报名字，没有楼主!!! 心都寒了。。不过，先报的是未通过的。。。整个过程，两个小时。。。

专业面试：楼主的面试过比较年轻，也蛮好的。可能因为楼主一直笑嘻嘻，他也很和蔼。先聊了一下简历，然后说问几个基本的，真的好基础的问题。。。。然后楼主答得很一般嗷嗷嗷。中文的会计真的不记得了啊。。
后面又问了些难的，若干楼主不知道的。我就说我不知道 or 没学过（真的没学过!!）面试官挺好的，还引导楼主回答，楼主连续两个不会还安慰说没关系。。然后又聊了好多问题，之后就问楼主有没有问他的问题。楼主问。。我能进下一轮面试吗。。。他笑了一下说可以，等一下就好。然后突然问我，你英文怎么样，用英语自我介绍一下大学生活吧。然后楼主毫无准备就说了，然后他停了一下就说可以了，去等一下，别和别人说我问的问题。
总的来说，我觉得不难，但是朋友也有直接上来就问专业问题，然后直接挂人的。看运气吧！~个人的礼仪啊，状态什么的估计也会影响面试官哦!!

综合面试：楼主的面试官看上去不是很大年纪，但是在华为工作二十多年了。这个面试最轻松最简单了！~~~~ 围绕简历 展开，主要是他对你的疑问啦。比如，楼主性格测试乐观指数极高，忧虑指数极低，面试官说很少你这么极端的，是一直很顺利吗？说一下最大的挫折。。然后，楼主讲了个梦想粉碎的故事（真人真事啊）。。
还有好多问题，我不记得了。然后也是让我问他，我真的问了好多，面试官很好很耐心的回答，还给我讲了个关于华为的笑话。。。整个过程蛮开心的。也问了能不能拿到 offer，面试官说要看明天全部面完的情况。

大概这么多吧，祝大家顺利!! ~也希望楼主明天能收到座谈会短信。。楼主是真的喜欢华为啊！

4.31【客户经理】2015 广州面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 16 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1988870-1-1.html

基本情况：广州 985 院校软件硕士
【网申】：注意结合岗位体现个人特点和匹配度，后面的面试，考官也会结合之前网申的简历提问。
【综合测试】：传说中的性格测试，这一关说简单也简单，说难也难，LZ 在做之前也咨询过一些前辈，有人表示有时候在性格测试上面就会不通过，有人说要结合岗位特点来回答，个人观点因为测试题题量比较大，有时候前后会有重复考察，不要前后矛盾。测试的时候是不限时，但是会有建议时间为 30 分钟，LZ 觉得尽量在这段时间完成。
【群面】
准备：正装+简历
着装方面，技术与销服有很大区别，LZ 室友面试技术岗位，前一天就是穿平时自己的休闲装，无影响。但是销服岗位基本都是着正装，男生注意选择一双标准的正装袜，因为面试的时候，袜子太短很容易看到小腿，这是着装礼仪禁忌。
简历：不带也无妨，面试官在面试过程都会用自己的电脑查看之前个人的网申信息。如果你对简历有其他准备就可以选择带过去几份，让面试官有选择的提问。
LZ 是当天最早的客户经理面试，16 个人，8 人一组，之前的经验贴提到一些"位置风水说"，LZ 觉得大可不必担心，面试官哪里都看得到，如果你的声音不是那么小的话，也都是可听得清。LZ 坐离三个面试官最近的位置。（因为大家都比我先坐，只留下了这一个）
自我介绍：16 个人包括了广州几所知名的 985,211 院校，本硕皆有，都是男生。LZ 对面的一组设为 A 组，我组设为 B 组，离面试官最近的人设为 A1 和 B1（LZ），从 A1 开始环形介绍，到 B1 结束，时间一分钟，包括优缺点。从时间和内容上可以看得出来，有些人确实没有准备。面试官没有严格卡时间，但有些同学的介绍确实太冗长都是些无关信息。有人没说缺点，面试官就会提醒补充自己的缺点，有些人提到的缺点一听就是太过讨巧，这里就不方便具体透漏细节。结束后，提问对方一个同学对这 16 个人哪位印象最深，他选择了 LZ。个人建议，只要对岗位来说不是硬伤，就可以客观一点表达。而且要懂得如何针对面试官的后续提问来做相应的回答。
话题：选人一同出差，给出了很多项个人品质和特点，排优先级。5 分钟个人在纸上写自己的排序结果和理由，交上去。再 15 分钟（或是 20 分钟，记不太清了……）小组讨论，最后在白纸上写上排序结果。
从后面的反馈来看，LZ 的贡献点体现在：1、给出整体思路，按照我们具有的品质和所需的品质二分法分为两大类，然后再从细节讨论两大类的排序。2、最后两分钟陈述总结，时间刚好，条理也算清晰。
提问环节：对 LZ 的提问先是让我按照我们的排序结果来看，从本组成员中选出希望一起出差人的优先级，这时候之前 LZ 在大家自我介绍时做的笔记就有用了，对应笔记和大家的讨论分析来确定排名，简单陈述了理由。对其他人的提问，面试官提到之前个人交上去的排序有人没有答完，是怎么回事。个人排序和小组有很大不同，怎么处理。其中一个面试官看得出来是压力面的角色，追着一个我方队友 B8 提问，说他其中的一个提议被我组 B4 马上压下去，B8 没有反驳，如果这道题是有明确答案的，B8 还是正确的，就要不争取吗？B8 提到要分清团队和个人等因素。来来回回三四轮针对他的诘问，还好都被 B8 招架住了。我组两位同学被要求针对小组贡献排序，他们都认为我的贡献是第一位的，贡献点上面有提到。
结果：淘汰超过一半，剩下七八个进入二面。
【专业面】面试官会亲自在门口用麦克风叫面试者，一对一领到面试地点。自己带好简历。面试官是个四十岁左右的大叔。很和蔼，说是专业面，但是并未提到太多专业知识。自我介绍，简历项目类型等常规问题。大叔觉得我紧张，让我喝点水放松，但 LZ 并没有紧张。然后就让 LZ 自己来说，说什么都行。大叔说自己面试一般不喜欢问，喜欢应聘者自己说。LZ 做了很多准备想着应对提问，没想到会让我自己无话题的说，这时候我就介绍自己对

公司的了解，对岗位的了解，以及自己应聘的优势等。这个过程中，大叔提了一个问题，如果他想去 LZ 家乡旅游，让 LZ 准备一下如何介绍。LZ 想了半分钟，从吃喝玩乐很多角度准备了一些素材，表述也算完整清晰。但问题来了，大叔给出了 LZ 的问题，没有很好的了解"客户需求"就滔滔不绝，缺少互动。大叔说如果我对吃喝玩乐都不感兴趣，就想看看你们家乡的美女，你那些信息是不是用处就不大了。醍醐灌顶，LZ 当时就感觉确实道行太浅。后半段，大叔介绍了客户经理岗位的一些特点，主要突出从事这个岗位会遇到的困难。这个过程中他提到面试我的过程中，感觉我"自信满满"，但是我听的出来他可能是觉得我有些骄傲或者自大。LZ 客观分析了一下产生这个感受的原因，应该是我急于表现我的准备和对这个岗位的渴求，让他产生这样的感觉，就结合自己的准备过程，真诚地为自己解释了一下。他又让我提问，我说我不是很对口的专业，这个岗位需要一些硬性条件吗？他说"你是学生，我不可能对你要求太多，满足基本需求，其他的可以学习"。最后问了他能否在他这里通过，他说"没问题，可以"！

【综合面】眼看就是午饭时间了，本以为要下午才面，等待时间不长又被叫进去进行最后一面，也是个大叔。不苟言笑。一直在看电脑，估计是 LZ 的个人信息。结合 LZ 简历提了几个问题。比如：谈谈对华为的认识，对岗位的认识，如何在某项活动中体现你的领导地位。人生最受挫的一件事，父母工作，外派到环境相对较差的地区是否愿意等等，看 LZ 喜欢主持方面的事情，又问在大学如何兼顾学业和兴趣。总体来说，没有什么特别为难的问题，都是基本信息。后来他给出了一些建议，让我回去之后可以看一些通讯相关的知识，学习一些销售技巧，沟通技巧等。

【英语测试】一个房间，每人一台笔记本，五道题朗读句子，十五道听力题，四级水平，两个话题讨论，20s 准备，然后开始说，自己组织语言就好。

祝各位好运！

4.32 华为面经，等待结果 ing

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 16 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1988841-1-1.html

天津地区，岗位为客户经理，10.12 面试

【性格测试】

10.10 收到短信，性格测试，很简单按照自己的性格答就好，20 分钟搞定

【短信通知面试】

10.11 收到短信，明天到天宇大酒店面试，晚上特意给华为的师兄打个电话，问问要注意什么，主要是个人形象还有和华为的文化相匹配，展现自己

【面试】

10.12 面试，下午 2 点

1 点 40 到了酒店，周围全是面试的，等着通知，旁边有个同学还是上午的，等到下午 2 点半才二面，不过二面之后他等三面的时间就很短。

【一面：群面】

等了大概 1 个多小时吧，3 点多一点群面

17 个人，三个考官，一主两副，首先自我介绍，1 分半，但是考官没有提醒时间问题，大家都说了很长时间，主要是介绍学校，家乡，专业，性格，还有对岗位的理解。组里有两个学西班牙语的，自我介绍完以后主考官让他俩对话了一下，完全听不懂。。。。之后主考官找了一个人，让他说出自我介绍印象最深刻的一个人。之后开始分组

讨论一组 8 个，一组 9 个，我在中间，被分到 9 个人的那个组。
题目是人类有 10 个发明，根据对人类的作用排序。主要有 阿司匹林 避雷针 变压器 保温杯 编织机等等，时间 15 分钟，推选一人总结。因为我位置比较好，大家都围到了我的桌子上，然后大家就开始讨论。我刚开始提议先排序，然后在推选组长，然后说了一下我的逻辑，大家都认可，没有异议，然后就按我的逻辑走了，其中有人主动计时，在剩下三分钟的时候，将顺序写在白板上了，然后大家都说让我去作总结，用了 1 分钟对小组内进行了总结。五分钟，然后对方组作总结。之后每个组有两个人补充。下面主考官针对我们两个组的排序提了一个问题，然后大家针对这个问题进行回答辩论，主要是两方之间辩论，这个环节大概进行了 1 个小时。然后主考官问我，为啥没有在辩论阶段发言。我说团队，变现的机会一些。然后主考官又问，如果这样就给你淘汰了，你会争取么，如何给你机会你会怎样表现。然后我就针对岗位说了一下我如何适合这个岗位。然后主考官又问了要你选出组内贡献最小的两个人。选了在讨论阶段和辩论时候发言较少的两个人，然后主考官问他俩我说的对么，他俩赞同不？他俩都赞同，然后主考官有分别问他俩为啥不发言？给你个机会展现一下。他俩各自回答了一下。同样主考官又问了对方组长，组里贡献最大的是谁?然后为什么？然后如果在你和他之间选一个你选谁？接着问贡献最大的你选谁?回答完群面结束。
出来等结果，七分钟之后结果出来，17 个人大概进了 12~3 个。我们组淘汰了 2 个人，不是贡献最小的那两个。坐下接着等二面

【二面】
此时已经 4 点 50 了，等了大概 50 分钟吧，5 点 40 左右听到有人叫我，这时候等候区的人已经少了很多了，座位也不是很紧张了
进来二面，考官很亲切，首先自我介绍，他用自我介绍的时间看简历。然后问了一下简历上的内容，简历上一定要心中有数，针对实习问了一下（实习不是本专业的），还有问了一下对岗位的理解，对华为的认识。问了一个问题是你觉得你最失败的经历是什么？简单回答以后，他就问我你有什么想知道的么？我问了一个华为的狼性文化（团结、创新、学习、获益与公平）给您带来了什么变化？他就简单回答了一下，然后就随便聊了聊又问了相同的问题：你觉得你最失败的经历是什么？答完这个以后，他就问我 3~4 年的职业规划？你还有什么想知道的么？我心想：不是刚刚问了么。。。随便问了一个，他回答完了就说，你去外面等着通知吧。

【三面】
出来后大概 6 点，等了也有 3 分钟就通知三面，是一个姐姐面，刚坐下，姐姐接到电话就走了，一会换了一个大叔，大叔过来看了一下说我面的是不是客户经理，然后让我等一下，接着一个姐姐把我叫出去在外面等，大概 4 分钟吧，又进去了，这回正确了是一个大叔，特别亲切。大叔说先自我介绍吧，知道说了很多次了，但还是要说一下，然后简单说一下，他看简历。然后让我拿成绩单。成绩单看了一下，说还可以。然后就聊天，说你跑过马拉松全马？问了问家庭，还有是否愿意出国？对岗位的区域的想法？接下来 10 年的职业规划？过程很轻松，然后考官还提了一些小建议，说你好好准备英语测试吧，然后就让我出去做测试了，这个最多也就 20 分钟。

【英语测试】
和之前的一样，5 个朗读，15 个听力，2 个 topic。topic 发挥的并不好，一个说了 1 分半，一个说了 1 分 50。。。求过。。。

现在的状态是 您已经完成面试环节，请等待后续通知。

offer 快来吧

4.33 2015 华为财经面试，广东地区（面试结果等待中）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 12 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1987231-1-1.html

今天刚面试完华为，晚上回来写面经，希望能给接下来的小伙伴有的帮助啦~
1. 关于笔试：关于笔试，网上有很多专门的笔经，有考到一些比较专业的会计知识，和性格测试，这里我就不多说了。在我参加笔试前，也有看过这些笔经，但真正考的时候好像没有什么一样的题目，估计每年都会更新吧。自己觉得笔试做得很一般，很多都是蒙的，所以非常意外居然有收到面试的通知。猜想是笔试不会怎么刷人吧。
2. 关于一面：一面是群面。分为两个部分，第一部分是自我介绍加面试官压力面，第二部分是案例讨论。第一部分在做自我介绍的时候，提醒下小伙伴们语言上一定要谨慎小心，一不小心可能就自己挖坑了。比如我们组有个小伙伴说他的缺点是说话比较直，面试官直接说：那是不是说明你容易得罪人，朋友少？那个小伙伴当然是否认啊，回答说身边朋友都了解自己，不会计较这些，人缘还是挺好的。然后面试官追问：那你人缘好，这哪里是缺点了呢？你是不是掩饰了自己其他的缺点啊.... 还有一个小伙伴说自己的缺点是慢热，面试官让他举例子，他说考试的时候做到后面才开始快起来，影响了考试。面试官马上很严肃的说：那不叫慢热吧，那是你能力不够。反正这种坑还挺多的，所以提醒小伙伴说话前最好想清楚。面试官很喜欢打乱我们的思维，比如我们说我们是这个，他肯定会说你其实是那个，然后不断打击你，直到你自己也坚信你是和他说的那般。所以，一定要坚持自己的观点啊。
第二部分是案例讨论。我们小组讨论的时候还是比较和谐的，大家也是比较友善，或许是我比较幸运吧，没有遇到非常强势的组员。我在小组里主要是也起了推动的作用吧，有不断提醒大家从不同角度分析问题，提醒大家这个环节多说话，起码让大家记得你有参与过说话。因为在讨论结束后，面试官会问你觉得你们组表现最差的三个人是谁。如果大家都投了同一个人，那她一般就会被淘汰了。提醒的是就算你做 time keeper，或做笔记的角色，都别因为你的角色，导致你忘了参与讨论，因为大家并不熟悉，很可能忘了你的角色，到时候就被误认为贡献最小就不好啦~另外，要注意的是，做总结的时候是一人 3 分钟陈诉，剩下 1 分钟组员呢补充。我对面组就是因为没搞清楚，弄了两个人来负责陈诉，第一个人说完一半，等第二个人开始说的时候，面试官说：你只能当做补充，只有一分钟。在后来，面试官还问了每个组员，他们为什么要安排 2 个陈述者，是不是都没听清楚要求，如果组员说是，只能说明是组员们都不听要求了，如果说不是，那为什么不阻止....还真的难回答。
3. 关于二面：二面是专业面。主要会涉及到英语回答问题，和一些专业的知识问答。我是被要求到用英语做自我介绍。专业问题，因为我是 CGA 专业，所以他问了我和中国 CPA 有什么不一样的地方。我没有提前准备，只能随便说说，答得不太好。另外因为我六级分数不理想.....还是大三才考到的，但我的专业是全英教学，面试官非常不理解为什么我的英语这么不好。一直追问我原因，我都不敢说是裸考，虽然有人裸考也是很厉害的...但臣妾只是个普通人啊。总的来说，我觉得主要是是要做回自己，回答的时候思路要清晰，让面试官听得进去，还有就是态度很重要，只要表达清楚自己是很认真对待这次面试，回答的问题也是最真实的，多说说自己的工作经历或者学生工作的成就，诚恳而不浮夸，面试中都不会有意为难的。另外提醒一点是，要了解华为精神，面试官可能会问到你对华为的印象，如果只说是卖手机的，我个人觉得就太普通了，说明事前没有去了解。
4. 关于三面：boss 面。面试我的 boss 是一个听亲切的中年前辈。整个面试都是笑着的，让人很放松。我个人觉得他就是来看眼缘的，如果眼缘够，觉得你这个人可靠，很可能就有机会拿到 offer 了。在这一面，其实他问的问题和专业面有点重复，比如对华为的理解啊，对职业的规划啊，还有觉得最大的挫折时什么。整个过程好像

才 6 分多钟就结束了。他还会问我，还有什么问题要问他。建议大家可以准备一下，我觉得从问问题也可以看出我对这份工作关注的点是什么，从而 boss 也更好滴选择适合的人，所以选问题也要注意，最好别问宣讲会讲过的问题。
整个面试就这么结束了，总体还算顺利，希望今年处女面有一个好的结果啦。但不管怎样，面试的确能学到挺多经验的。今天我是早上 10 点场面试的，下午 3 点多面完三轮。在期间还有大约 3 批的小伙伴前来面试财经，每一组都是 14 个人以上。而且听说昨天也有面的，明天还有，深感压力好大啊！我应聘的是深圳财务专员，广东好像就只有深圳，大家都冲着那个岗位去得，好像每个城市大概也就招 8 个财务，竞争好激烈啊！不过嘛，都说找工作就像找老公，还是看缘分的，一切就顺其自然，做好自己好啦。大家共勉，加油！

4.34 华为财经广州场-从网申到三面-热腾腾面经攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 12 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1986915-1-1.html

昨天下午五点结束三面 211 财会小本来分享面经

Part1：网申——八月底
网申没什么好说的，认真填写注意没有错别字就好
华为财经的简历截止时间跟八月份出来的招聘信息上不太符合
我个人的情况是在筛选简历前一直都可以改动
财经广州场 10 月 8 日开宣讲会
当晚开始筛简历，HR 姐姐说系统上简历浏览次数不代表实际浏览次数
所以想报财经的同学密切关注**宣讲会动态**就好

Part2：笔试——10 月 09 日
笔试分为性格测试和专业机试，一次性做完。专业笔试有三个题库可以选
今年是会计、税务、金融。
个人感觉金融稍微简单一点，多概念，少细节题
临考前才刷了应届生的题库，的确有遇到一两道原题
然而并没有什么卵用，考完大部分人显示的是未通过，也有学霸考完显示的是已通过
心虚虚以为自己挂了，所以 10 号一天都没在期待，结果 10 号傍晚收到面试通知才赶紧准备
所以下一年的同学看到了还是要好好准备笔试呀，学哪个专业的看看哪科专业知识 **做完笔试显示未通过的也是有机会的**

Part3：面试——10 月 11 日
推测了一下面试顺序是按照笔试成绩排的，上文提到的考霸就是一大早面的。
虽然短信通知上没要求带简历，但还是要**带简历，最好是三份**
一、集体面试
二面的面试官告诉我华为的叫集体面试，不叫群面哈哈。
集体面试的环节跟其他帖子介绍的无异。
自我介绍+面试官轮流提问+小组案例讨论 8min+总结陈述 3min+面试官提问

自我介绍是介绍基本情况、兴趣、缺点

【自我介绍】

1. 听清楚面试官问题，不要一股脑优点缺点都说，不然会被说没听题。

2. 被面试官 challenge 的时候要淡定，圆好自己的话。

集体面试的感觉就是花式吊打，但是面试官问你问题等于给你机会发言、表现自己，个人觉得反复被问就是你面试官对你感兴趣，希望你展现多一点东西

所以楼主很晚被问到心里默默地呐喊：快来吊打我啊啊啊啊啊

3. 要听清楚别人说了什么，尤其介绍自己注重细节的人，这就是一个可以问倒你的点。

【小组案例讨论】

1. 据我观察面试官在当时的场地并不观察讨论过程，但大家还是要多说话，体现自己的贡献
2. 案例很短，结论也简单，主要是理由要找好，表述要清晰

【总结陈述】

1. 建议被推举的人要好好把握这个机会，陈述不要太简洁，留太多时间给队友补充万一遇到拆台的猪队友就不好了
2. 最后站出来总结陈述的人不一定能够进二面，重点是你要说得清晰有力

【面试官提问】

1. 如果被问到贡献度，实话实说有理有据即可
2. 至于被认为贡献度差的如何反驳，和舍友讨论了一下，反驳但是无力的不会过，把点你的但**比你的确表现好的人**列入你的淘汰名单的不会过，不反驳也不会过，所以大家自己把握一下。

集体面试出来，HR 哥哥念了将近一半人的名字把他们带走了，不知道是淘汰了还是怎么回事，因为看见其中有一个出现在二面，但其他人都不见了。很幸运被留了下来，胆战心惊等二面。

二、 二面-专业面

1. 出来喊你的就是面试官，会一路把你带到面试地点，所以要注意仪态和礼貌。楼主表示不知道，一路跟着很轻松地聊天结果看见她坐在了我的对面惊呆了啊赶紧回想刚才有没有失态。
2. 面试官会看你的专业问你相关的问题，读金融的问金融时政，读会计的问会计处理，至于读税务的可能遇到一个不是做税的面试官，因此不会被问过多专业问题。
3. 楼主遇到的专业问题有：

试算平衡的方法、审计问题（因为楼主的简历上写了审计实习经历）、财务报表有哪些必须披露的，应收账款应该注意什么还有很大的问题比如如果看一家会计是否规范。

比较难的是有人被问到资本性支出和权益性支出

4. 每个人遇到的英语题不一样，我的是用英文介绍你的缺点，有人只是英文自我介绍。
5. 还聊了一下我做过的项目、家庭状况

总而言之，二面前看看往届被问过的问题是有用的，出现过的题很多，但是遇到不会的先冷静思考一下，实在不会就老老实实承认不会。专业面的目的不是为了考倒你，而是探你的知识掌握到什么程度。很幸运，最怕的二面过了，原本以为会挂在这上面所以只准备了这个环节的面试问题，导致后面的综面感觉很不好（泪目

三、 三面-综合面

财经综合面的面试官我猜是财经的高管，表情高深莫测，问了好几个都觉得面试官对自己不感兴趣。综面就是聊天，但是聊完真的觉得很虚啊。。楼主的教训就是最好让面试官问你问题，不要自己发挥，尤其不要临场发挥，没准备好的东西被反复问会很惨。楼主挖了个坑给自己跳，至于是什么坑就不说了（泪目

总的来说，这也算是自己一次完整的处女面。喜欢华为的效率，不拖沓，一天就面完。残酷也高效，让人觉得明明机会就在眼前，却在一瞬间没抓住。财经面试还有两天，希望面经对你们有帮助，也希望攒攒人品，真的很希望能够抓住这个幸运的机会进入华为，挂在最后一面真的很可惜啊啊！

4.35 南京华为财经笔经加 10.11 面经至 BOSS 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 11 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1986678-1-1.html

LZ 来攒 RP 啦~南审本科一枚，专业是会计。1、笔试

考得主要是中财和财管，这个刷的人不是很多，LZ 身边的同学感觉都收到了面试的通知。南京是 10.9 号进行的笔试，就和往年的经验帖子上说的那样，专业知识是三个方向选一个，性格测试每个有 9 个程度可供选择，做完有点人格分裂了 ORZ。感觉论坛上整理的知识点还是蛮有用的，有个帖子给的 200 到华为 i 财经知识竞赛的题可以看一下，LZ 就做到了原题和知识点相同的题。感觉认真准备的话，笔试应该都是能过的，速记能力好的突击一下问题应该也不大。

2、群面 12 进 5

LZ 是今天中午的场，昨天各种看面经各种紧张 TUT。不过就像面试官说的，面经这种东西基本没有什么生搬硬套的可能性。感觉每一个小组的情况都不太一样，你并不知道你会分到什么样的队友。感觉最主要的有下面几点吧：

一、团结，组里面千万不要起内讧，组里面千万不要起内讧，组里面千万不要起内讧！讨论的时候大家一定要互相帮助而不要互撕，到了后面你不想撕考官也会逼你撕╮(╯▽╰)╭

二、诚实，优缺点中的缺点一定要是缺点，不可以是实际上是优点的缺点，考官会不断地 PUSH 你让你讲个真正的缺点的。千万不要怀抱侥幸心理，千万不要自己给自己挖坑！对于自己的错误千万不要拒不承认，一定要承认错误但同时要提供合理的令人信服的解释，态度还是蛮重要的。LZ 就犯了一个致命错误，但是最后还是险而又险进了专业面 O(∩_∩)O~

三、还有一些细节要注意：1）身份牌一定要把名字写得大一些，让面试官和组员都看清楚。2）优缺点介绍千万不要超时，不要超时，不要超时。3）一定要刷存在感！存在感！存在感！没有存在感的话几乎是注定要被 PASS 的，不过也要言之有物，不要没话找话说，这中间的度可能需要自己来把握。4）尽量保证逻辑清晰、冷静。

3、专业面

专业面说多了都是泪啊~~o(>_<)o ~~成本与费用的差别、现金流量表和利润表的勾稽关系基本论坛以前的面经都提到过。现在英语能力好像放在专业面里面了，一定要准备！一定要准备!!一定要准备!!!面试官让 LZ 用英语说一下自己的实习经历，LZ：(⊙ o ⊙)。LZ 最后结结巴巴的说了几句 TUT，面试官都笑了→_→。LZ 感觉自己快哭出来了，然后面试官叹了口气说：准备下一轮吧。LZ：~\(≧▽≦)/~感觉专业面并不怎么刷人，LZ 的同学里走到 BOSS 面的有 5、6 个吧，不过也有被刷的可能性，看你的面试官了。LZ 感觉自己碰到了一个温油的面试官，还是有运气的成分的吧。

4、BOSS 面

LZ 面完之后都有点崩溃了 TUT 对华为公司的了解是一定会提到的，还有就是职业规划吧。BOSS 其实挺温柔的，LZ 因为是处女面感觉太紧张了。感觉到了 BOSS 面最重要的可能是真诚吧，展现给 BOSS 最真实的自己。虽然可能结局是然并卵不过如果太刻意的话会被 BOSS 拆穿，那就有点给自己挖坑了。

唔。。大概就这么多了吧。LZ 真的是蛮想进华为的，眼下也只有等了。。希望能对明天面试和以后申华为的童鞋有所帮助，也祝我们所有人都能拿到心怡的 OFFER~

4.36 深圳营销工程师从一面到签约座谈会通知

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 10 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1986183-1-1.html

刚开始投华为并没有想到最后能拿到 offer，都是抱着找工作能捞到一个算一个的心态。期间受到过很多质疑，来自爸妈的，还有三姑六婆的，也自己质疑过自己。今日收到签约座谈会的短信，也是热泪盈眶，觉得相信自己坚持自己，真的是太重要了。

那么下面就来讲讲自己的经历，为小伙伴们贡献一下!!

【网申】

网申我觉得首先是自己该填的都填好，至于能不能过还是要看运气，因为我看论坛也发现很多人说自己的申请浏览量为 0。不知道公司那边具体是怎么搞的，但是我们能控制的就是好好把每个问题都填好了!

【测试】

大概在 9 月十几号就收到了网测通知，好像是两个小时，不过全是性格测试之类的题目，所以按照自己的情况填就好啦!

【9.20 深圳喜来登面试通知】

网测过了一天就收到了面试通知。当时感觉好紧张，一种要被虐了的感觉。估计是有群面、单面的流程，所以也进行了一些准备，把自我介绍修改了，然后准备了群面的题目。最后把自己的简历又温习了一下。

【喜来登-群面】

第一轮是群面，当时 hr 姐姐叫名字让我们排队的时候，我就紧张的不行，想着应该会有很多大牛，各种清华北大的，肯定要被虐了。之后进入了一个展示厅，共有三个面试官，进去的 9 位同学分边坐在两侧。9 位同学基本都是香港的研究生，还有北大的研究生。

首先是自我介绍。我感觉大家要把自我介绍好好修改一下，我当时就在自我介绍里头给自己贴了几个标签，然后说一些比较诙谐的比较吸引人的比喻之类的，当时自我介绍说出来 感觉还是棒棒哒。还有就是说的时候要声音洪亮，面带笑容，让面试官给你加印象分。

接着拿到了题目，还果真是排序题，这个因为之前准备过，所以心里比较有底。我们这组的男生也自告奋勇做了组长，我也就做起了记录员。在讨论的时候，我是觉得能够提出一个排序标准这个比较重要，所以我也就灵光一现想到了马斯洛需求理论，之后大家也就按照这个理论来排序。但是我当时自我感觉是分的挺混乱的，很多都没办法表述清楚。

到了展示的时候，还是我们组长站起来进行了总结，但是效果不怎么好，非常混乱。对方那组的总结就会好一些。总结完后，面试官进行了压力面，针对每个人的表现情况开始了比较针对性的提问，要说出谁表现最好表现最差，然后每个人的角色是什么之类的。当时气氛非常尴尬还有严肃，感觉我们这组已经开始撕逼了，反正我心理是感觉挺吓人的，但是表面上还是在微笑。就感觉面试官抓着我问了好多个问题。结束后我们被请了出去，等了 10 分钟，就公布了结果。我们这组只进了我一个，对方进了三个。

群面总结起来有几个要点，归纳一下给大家一个参考：

1. 出色的自我介绍
2. 在群面小组里清楚的自我定位。
3. 最好能提出理论支持和讨论的关键点。
4. 没有清楚的思路千万不要当最后总结的人。
5. 任何时候都保持微笑，大胆自信地回答面试官的问题。

【喜来登-二面】

二面是专业面，面试官是个和蔼可亲的爷爷，嘻嘻。然后问了我学了什么科目，对网络营销的理解，又针对我的简历问了一些具体的问题。因为我已经面了好多家公司，所以这些问题闭着眼睛就可以回答出来，也就比较

得心应手。不过我语速好快，感觉爷爷没跟上，又问了一遍，我又慢慢讲了一遍。二面跟群面相比起来，就舒坦多啦。

总结起来，要点就是，把自己学了什么理清楚，简历具体的理清楚。至少每一个写在简历上的经历，要很流畅地说一段听起来很牛逼的内容。

【喜来登-三面】

三面是销服综合面。是一个男面试官，年龄大概 40 左右。感觉这个面试官非常地直爽，我在说自我介绍的时候，就露出了满意的笑容，还说我这三个特点听上去很完美之类的。之后又问了我的缺点，这个我也准备过，所以就说了一个打擦边球的缺点，结果面试官说，你这听上去像优点呀。接着又问了一些你对华为的了解，你相比于其他面试者有什么优点的问题。都比较常规，我回答的好像又特别对面试官的胃口，所以效果还是不错的。

【总结】

我深信 最后得到的一般都是最适合自己的 这个道理，所以也奉劝大家找工作不要心急，也不要特别担心。总之做好自己，相信自己，提升自己，踏踏实实地把每一步做到最好。运气很重要，所以大家也不要因为一时的失利而停止了前行的努力。

最后， may you all have a bright future!

4.37 华为网申到综面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 3 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1984909-1-1.html

首先说一下自己吧，楼主坐标东北，专业经济类。

1 网申

楼主因为大学比较钟情华为，就在 4 月份申请了华为的实习生。苦于华为没有在东北开实习生宣讲会，结果是申请了一直没有通知。正式投的简历是 7 月份华为开启校招的时候，那时候还不知道华为什么时候来本校，就感觉开始了就网申，反正迟早都是要投的，就这样，7 月份就生成了华为的简历编号。中间因为去实习了就没有管太多了。直到 9 月份实习回来之后，华为准备开宣讲会了，才又把信息填全了，并且加了一些自己的实习经历。直到网申截止前 5 分钟还在改一些东西，生怕华为在简历就把我给刷了。真有刷的啊。

2 笔试

投完简历之后说当晚收到笔试通知，可是都 12 点多了，结果还没有，楼主就去睡觉了。结果第二天起来发现已经收到华为的笔试通知了。那个匆忙啊，结果就匆匆忙忙看了一些应届生网站上面的笔试经验，早饭也没吃就赶去笔试了，还是第一场。按照 PPT 上面的要求下谷歌，输信息就行了。之后就是正式的笔试了，分为会计，税务，金融，这三个其实没有说哪个难哪个简单，因为学的东西不一样。楼主果断选了会计，会计的题感觉也不简单，记得有一个 94 年建立了什么政策性银行，有 5 个选项，多选。还有一些什么成本会计，财务管理，审计的题，但是都不难，还有税务，金融，国经，英语的，但都是几道题，不多。整体感觉模棱两可，感觉一般般。接下来直接综测，就是性格测试了，楼主的电脑反应比较慢，所以缓冲了一会儿。所以答得比较慢一点。里面就是有 7 个选项吧，非常强烈同意，强烈同意，同意，稍微同意，一般，稍微不同意，不同意，强烈不同意，非常强烈不同意。楼主选的一般都是同意到非常强烈同意之类的。感觉也不难，但是听说还有很多人挂在上面了。

3 面试

凌晨一点多的短信，起来才看到的，就草草看了一下面经，就直接上了，期间还找不到四级成绩单呢，找了好一会，结果没有。打印了一张证明，就去了，幸亏刚赶上班车，出发了，大概十点到面试地点。

（1） 群面

因为之前不知道是群面，进去就开始分 2 小组，一共 11 个人，首先自己折一个纸名牌，大家一定要先练习，不然会不会折的，即使 HR 会示范一遍，楼主刚开始折的也不好，看到旁边的妹子折了还在纸的边边往回折了一点，

楼主也学着这样，感觉好多了，写上姓名学校等信息。然后是一分钟介绍优缺点+最自豪的一件事。虽然楼主是第一个说的，感觉也不太好。然后轮到其他人说的时候，我都有记录，谁说了些什么都知道一下。完了就每个人问问题，给你挑刺，开始施压。问完之后，就进入正式无领导小组讨论，给每人一张纸，然后是一个排序题，一分钟看，8 分钟讨论时间，楼主当的是时间管理者，记得楼主当初就是拿一个手表然后看着表，题目也没有很仔细看。最终结束之后还是没把我们小组的名字给记住，后来叫了一个女生起来陈述，完了之后叫我起来说我们这一组是怎么得出答案的，我刚站起来完全蒙了，完全不知所措。就按照重要性和非重要性陈述了一下，然后中间的忽略了，只是说这些不是很重要也不是不重要的东西，就这样过过了。真心记不住他们的名字，怪我在车上没有好好把握，问一下他们名字然后记住。后来有一个总结辩论的环节，楼主因为自我介绍的时候的一个说，所以没有首先站起来说话，但倒数第二个终于站起来了陈述了我的观点。在选贡献率的时候楼主也是中等，而且还有选同事的时候，楼主压根就没有被选的机会，心想估计会挂在一面上了。结果这样结束之后竟然通过了。可能是楼主比较细心做笔记，认真倾听，比较符合财务的要求。

（2） 业务面

到业务面留下的人家不多了。因为是我们组最后的一个进去的，楼主在外面等了挺久。进去就开始自我介绍一番，然后针对你的简历问了一堆东西。大家以后面试时候最好带着一份简历，因为楼主没有带简历。这也是综面不过的原因之一吧。而且简历的东西一定要真实，面试官会问的很详细的，有时连你实习过的公司领导是谁都要问，所以不要胡扯。还有就是问外派啊，家庭情况，问为什么选择深圳，选择华为啊。期间还问到英语水平，楼主英语也是一个软肋，大学没好好学，就口语练得还行，就用口语回答了一下自我介绍等等，，感觉还好。还有专业问题，一般专业问题都不难，华为不是太注重专业问题，就是基础会计里面的一些很基础的东西，之前有一定了解就好。整个过程大概会持续 30 到 40 分钟，然后完了之后就叫我去等综面了。

（3） 综面

综面的 BOSS 人很好，没有面试的时候还和我们聊了一下天，感觉很好。到我进去的时候，我自我感觉不错，也没有打印简历。进去就开始问楼主的学习成绩，楼主因为知道 BOSS 人挺好就大概说了一下不是太好，但是说了一下自己在努力学习 CPA，还有英语成绩，楼主说六级没过，忘记说还有其他的英语证书了，也没说口语还 OK，可能是没有想到会再问这些问题，就没有很积极去圆自己英语成绩不好的这个事实。不过这些，问的也还好啊，大概也有 20 到 30 分钟吧。出来之后楼主就和其他小伙伴一起回学校等通知了。

4 结果

结果出来之后楼主很自然没有通过综面，但是刷的人真的不少啊，听说华为今年也缩招了。总结一下自己：1 对自己一面回答问题不够简洁明了，以后一定要多锻炼说话的能力，希望大家也是在这方面加强一下。参加过辩论赛的可能占比较多的优势。2，综面的时候自己放轻松了，切记，面试的时候不到全部面试完不要有一丝的松懈，可能你一放松机会就给别人了。3 自己没有表现的特别强烈想去深圳，想去华为，其实楼主是特别特别想去的啊，但是面试的时候忘了表达这些了，反正一定要让面试官觉得你是特别想去他们公司，而且能稳定发展的，因为他培养一个应届生也不容易啊。4 大家去面试一定要带一份简历，不管有没有要求，可以增加你的得分。

啰嗦这么多希望大家，也希望自己找到一份好工作。

4.38 2016 华为财经校园招聘，成渝地区，已拿到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 3 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1984871-1-1.html

求职小白，第一次面美的，拒了 offer，第二次面华为，准备签工作。

求职方面，首先，专业不是至关重要的，至少对于经济类的是这样，都可以做，而且，一般大公司都有自己培训体系，不用担心入职以后不会工作；其次，如果你真的喜欢这家公司，就要尽量多的了解相关的内容，要知道他

需要什么样的人，看重何种素质，自己的经历如何契合公司，这里我说的不是作假，不是编造，而是你要会讲你自己的故事，让面试官从你讲的故事里直观的看到你的能力和企业的需求恰巧契合；最后，be yourself，自信，真诚。

还有补充的一点，是运气，这个。。。大家都懂的。但其实，大部分的人运气都不差的。

9.18 笔试，会计、金融、税务三选一，十个单选，二十个多选，我本科和研究生都是学的金融，但然并卵，还是全蒙，有我确实渣的因素，也有华为题难的因素，听说有本科 CPA 班的小伙伴拿到的分数还是挺高的。下午性格测试，就是做到精神分裂的感觉，所以，没必要也没有办法成功做假，其实这个不太重要，听说也有人被拉去了做第二遍性格测试。华为是这个样子，公司还是比较看重人才，所以，很少在简历、笔试、性格测试上刷人，或者也可以这样说，财经方面，如果在 hr 没见到你人之前你就被刷掉了，那就去霸面，有很大的可以参加面试的可能性，当然，如果你一轮面试被刷了，想霸面二轮，基本是不可能的。公司还是更相信 hr 的判断。

9.25 周五下午两点十分面试，周一晚上收到的面试通知。成都地区面试三天，我是最后一天，安排应该是随机的，和笔试成绩关系不大，所以不必担心。说实话，那几天，惶惶不安，担心很多事情。我一直向已经面试过的同学打听情况，也看了一些关于华为公司的书，比如说他的企业文化，他的发展历程，以及任正非哲学，应届生网站上有面经，上面提到的自我介绍用到的问题，优缺点、喜欢的电影、座右铭、成功的事、失败的事、崇拜的人之类的问题，我都一一准备了，而且，要练习在一分钟之内有条理的说完。关于专业的问题，因为不是会计专业，学习也来不及，我只看了基础会计，没记住多少。英语就只准备了自我介绍，因为我个人比较懒，其实这里可以多准备一点，比如说介绍一个城市啊之类的。这些都是说，我们在去应聘之前，如果你觉得这个工作值得，要做前期最充分的准备。梳理的关于自己的经历，以后的面试也一样会用到，不用担心付出了没有回报。

一轮群面，压力面加无领导，14 进 6。***第一，***做名牌，其实这是一件比较简单的事情，女孩子基本可以搞定，有的男生就有困难。。。一张纸折三折，才能立的起来，放的时候主动向着面试官，如果 hr 想的多，那么这一点就可以看出你可以为他人考虑。*第二，*一分钟，包括自我介绍和性格优缺点，我们这组是这样的，其他组有的要求了自我介绍+优缺点+最喜欢的电影和台词，如果前期准备过，至少不会因为磕绊讲不完，也不会忘记讲哪个点。个人觉得，如果一分钟需要介绍三部分，那么自我介绍只说姓名、学校、专业就够了，优缺点就最简单的罗列一二三来讲。至于优缺点说什么，这肯定是见仁见智的问题了，比如华为非常注重团队合作，团队合作重要的是包容、为他人着想，比如华为工作压力大，我们都知道，你可以说抗压能力强，比如财务最重要的不是口才，而是踏实。要契合企业文化。至于缺点，你可以说你口才不好，但你不能说你不愿意交流，大家懂我的意思吧。。。（我这组面试的时候，有几个情况我介绍一下。A 说她的优点是专业基础扎实，缺点是文案工作能力弱，我们可以看到她说的是能力方面的而不是性格方面的，没审题。B 说他是一个工作认真负责的完美主义者，那么面试官首先会认为他没有说到缺点，他个人的解释是事情的两面性，完美主义是优也是缺，对 hr 来说，第一印象不好之后他就会狂问，问到崩溃，所以我才建议大家如果没想好，就不要用讨巧的说法，就简简单单的一二三。）一分钟排第几个不是很重要，前面冷场，那你就上，前面不冷场，只要不是最后一个都可以。别人介绍的时候，记录是一件很重要的事情。我不知道 hr 事后是否有时间看每个人记录的东西，但是尽量写的有条理一点自己看着也舒服，比如群面的时候来不及记别人的名字，那么从折完名牌开始，你就可以按照每个人的座位分布标示 12345 出来，然后别人介绍的时候就写标号就可以了。（我们这组有一个人没记录也进了二面，但我觉得这是一个很小的概率，建议大家还是多记录，因为如果问起这件事情，无论你给出什么理由，hr 都会反驳到你无力辩驳。比如，你说你记住了，他就会问你某个人的优缺点。）***第三，***针对每个人的压力面，就是对你的优缺点问啊问，这一步，你要知道 hr 想做什么，他和我们无冤无仇，没必要非要为难谁，所以，他只是想看看我们在面对压力时的表现，那从容、淡定就好了，最简单的说话慢一点，他打断了也不要怕，继续说，还有就是看着他，微笑啊，这谁都会吧，他说话的时候，你也要轻微的点头，表示同意。实在说不过了，就举例说明，千万不要最后认可了他的说法，把你的缺点从追求完美，变成了好高骛远。。。。***第四，***小组讨论加陈述，出彩有三种方式，做陈述，多贡献 idea 且被采纳，做大家都认可的 leader。我想强调的是组内团结，如果你有意做 leader 的角色，就更要为整个小组考虑，不要非抢着做陈述之类的。我们组七进四，这是我最高兴的事情。***第五，***每个人对组内其他人的贡献排序，公正，有依据，不存在得罪人的问题，但这里 leader 要多想一点，要肯定每个人的贡献以及提出改进意见。（分析几种情况：讨论开始，A 提出先安排角色，指定 B 做陈述，被我拉回来，提议先讨论问题，还提出了第一个想

法，这就为组织整个讨论做了铺垫，后面 A 提出了两个不错的想法，但是由于他有点害羞，声音很小，是由我传递给大家的，所以其他小伙伴在排序的时候都把他排到了最后一位，这说明有想法的时候要大胆地表达，别人才能看到你的贡献。B 的贡献不多，当然这只是我个人认为，他自己一直按照要做陈述的计划做记录、整理，所以后面我也没有提议换人，因为讨论还有剩余时间，我让他给我们先讲一遍，针对他的陈述，我也提了改进意见。C 是自荐要做补充的，因为没人抢，所以我不拒绝。陈述一共五分钟，我最害怕的就是 B 和 C 说不够时间，结果真的发生了，他俩基本说了两分半，剩下的时间没人说，我只能自己上，随便说了两分钟，这对于整个小组是好的，不然面试官可能会认为你们讨论的结果不充分，所以，要随机应变，其实这个时候对于讨论时没怎么出彩的同学是个机会，可以站起来说。我们组七个人，除了我自己和第一个排序的女孩，其他人都把我的贡献度排到了第一位，而且是公认的 leader，这种大家的认可在 hr 那里要比陈述、计时之类的得分高。对面组有一个女孩被排到最后一位，但还是进了二轮，我的分析是这样的，面试官问她是否认可这样的排序，她认可，她说虽然充当了计时员的角色，但是大家的讨论太精彩了，就忘了时间，确实失职，这个回答很巧妙，既肯定了队友，也正确剖析了自己，还是要强调，华为的企业文化，非常注重团队合作，群面可以很好的体现，建议不要组内撕。）
二轮业务面试，包括专业面试和英语面试，6 进 3。从规律上看，会计专业的会问的比较深，非会计专业的只问基础会计内容，还有我这样什么专业问题都没问的，英语基本都是比较简单的，敢说就行，不用管说的对不对，不用管面试官能不能听懂。因为我有运气的因素在里面，所以没有太多值得记录的。反正我的面试官几乎没问问题，都是我自己在说，比如你知道华为的执行力、团队合作、狼性精神，你就举例子说明你很符合嘛。还有，不是会计专业的也不用担心，强调你的学习能力强。
三轮 boss 面，当时是看不到结果的，回来自己查网申的状态你能够看到面试已完成或者是面试未通过。因为已经座谈过，所以我知道我们组是 3 进 2。boss 面还是随便聊，还是看自己想不想去华为，想不想外派去非洲吧。后面他会让你问问题，个人意见问一个关于华为的，一个关于自己的。
9.28 上午收到座谈会通知，下午座谈，成都地区一共 25 人，会计专业居多，研究生居多。
9.30 拿到成都财经第一批 offer，工作地点深圳，岗位不清楚。
个人认为群面是最重要的，为整个团队着想，团队也会回报你的。华为一直想去，所以准备签掉。有缘，希望和大家成为同事哈~~~~

4.39 2016 华为财经经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 24 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1983072-1-1.html

虽然楼主因为性格测试没过被刷 ，不过之前有在论坛看过很多资料，所以也来写一写经验，希望可以对大家有所帮助。

网申——大家就按照校园招聘网页的内容认真填写，个人成就可以把学生工作、社会工作、个人荣誉什么的写上去，其他证书、培训有什么写什么就 OK！

笔试——金融、财务、税务三选一，楼主选的税务，问的大部分是企业所得税和个人所得税的题，什么技术所得要不要征税，居民企业间持股要不要征税，还有综合的英语问题、会计问题，外币货币资产什么的，大家复习时候可以搜索之前一个人总结的华为笔试面试经验总结，他总结好多题，很有用。

性格测试，全是泪，楼主都是按照真实的自己答的，也就是做自己，可能最后是和华为喜欢的人不一

样吧，终面结束后重新做了一次，还是没有收到座谈会信息，希望大家性格测试还是好好想想吧。

面试——群面，一分钟自我介绍 ：最讨厌的人 最讨厌的事 优缺点 基本信息
然后小组讨论，对成功者的素质排序 然后考官会进行压力面试 总体技巧就是 要多发言 多表现自己 不过要和组员好好配合 记住你们是一个 TEAM!
专业面,这个看运气，楼主有的同学就没有被问多少专业问题 楼主被问很多 收入定义 费用报销流程 税务 PE 风险 内审和外审 内审规章流程 还有结合实习问一些 记住不会就承认 面试官很好 不会因为你不会就为难你
终面，这个很简单啦 就是聊天 看你愿不愿意去海外 你家里多少人 你觉得自己性格优缺点 你的职业发展路径 之类的
虽然蛮想去华为的，但是性格不合适也是没有办法，缘分不够吧。继续努力，也希望大家都可以找到满意的工作~

4.40 华为财经 长春-财经岗 笔试+面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 24 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1983041-1-1.html

22 号去面的，这几天太累就没能及时写上，现在等的煎熬，来发下经验。

本来笔试之后就不报希望了，测完笔试就回去着手找下一家了，结果第二天早上却收到了面试短信，是下午，也没充足时间准备，华为很贴心，还有车送着去面试地。

笔试

说说笔试吧，楼主不是财会专业，然后对会计知道的也就会计从业那么多了吧，但是考的比较久远也都忘得差不多了。

好多资料也都是在论坛百度上找的，然后自己整理了一下。有需要的小伙伴可以留下邮箱，感觉整理的还算全吧。

然后我又借了本初级中级会计和财务管理的书对着整理的资料看的。但是上机笔试

的时候只碰到两三道原题吧。

一面：

三点开始，三个面试官，大概一组有 14 个人吧，先是每个人自我介绍，要说明学校专业名字以及你的性格优缺点和大学中最成功自豪的事，1 分钟。大家都还算积极，第一个妹子说话很慢，成功的事情类似于社团，超了一分钟面试官就打断了。我是第二个说的吧，也许面试官觉得我说的还算有新意，我明显觉得已经超时了，但是面试官还是看着我让我继续说下去，所以小伙伴们，时间不是问题，重要的是你要想办法让面试官听下去。在这个环节中，大家最好把每个人说的情况大致都记下来一些，面试官后续会提问，比如你觉得 A 同学说的 balabala 之类。在这个环节上，用了好长好长时间，每个人都被问了问题，楼主被问了一个，hr 问我你的自我介绍别出心裁和其他的人不同，是事先准备好的嘛？楼主诚实的回答了，必须的啊。 在这里想说的是，被提问了很多问题，不代表你会过，有时候真的是言多必有失，就是尽量展现出真实的自己吧，听清楚面试官的要求，他的问题。

然后就是无领导了，分成两个小组，我们的辩题是一个排序，时间真的挺紧，所以大家在讨论的时候一定要有一个大概框架然后再具体排序。个人认为无领导并不是说你说了多少多少话，而是要看你的思维，你的逻辑，还有你的表达能力，你的团队合作，并非做 leader 就是好的。但是我觉得最后的陈述者很重要，如果你的语言表达清晰，有逻辑有条理，就尽量争当陈述者吧。因为我们两个小组的陈述都没有做好，都超时了，就这个问题我们就开始了讨论一直到面试结束。整的一面感觉大概有一个半钟的时间。然后就出来等着，被叫到名字直接二面。

想说的是华为的 HR 真的好负责啊，超级认真。

二面

二面说是技术面但是我感觉更是唠家常的时间多一些。是一个超级超级 nice 的面试官，一直笑的~

先是自我介绍，没有时间限制。然后面试官会根据你的简历问你一些问题。楼主真的是被问了无数个问题。。。。从年龄到专业到成绩到活动到性格到生活到家里状况到家乡情况到。。。能问的全都问了，感觉我都把我家有几个桌子凳子都透露出去了。。。

说了一堆有的没的，面试官开始问我专业问题了。因为我不是财会专业，面试官先问了我这个专业之前有没有去华为的。第一个好像问了我损益表都有什么内容，这个我没想起来，胡说了一通，但是面试官却一直引导我，引导我说出答案，真的是太好了！！然后又问了我收入的确认条件。这个再考会计从业背过，说出来了，面试官问我，你是不是被面经啦？哈哈哈面试官太逗了。然后又问我如果让你修一段公路，用你的常识你觉得需要什么成本呢，我又 balabala 说了一堆。然后又问，假如给你两年时间修，现在修了九个月，让你估算这两年需要的费用，你咋估计呀？专业大概就问了这些吧，很简单，认真，诚实的回答就可以啦。

然后面试官看看英语成绩单，就开始英语面了。先是让我来段自我介绍，然后又问了家里情况，还有几个，反正都是生活上的问题，挺简单的。

然后，又开始唠家常了，真的是，什么都问了啊，唠了好久，放眼四周，其他的面试官和小伙伴全没了，就剩我一个了。。。大概面了一个小时。这个面试官真的是超级超级好啊，结束的时候还给我提了很多意见，说我的自我介绍要改进一下，还说我的英语还要多练练，说我口音还不错，总之真的是从找工作到现在遇到最好的最负责的最耐心的面试官。然后就出来等着三面。然而，人全都消失了，就剩我和三面的面试官了。。。

这里想让大家注意的是，一定要自信，自信，自信！！要微笑，要真诚，要诚实。

三面

也是一个超级 nice 的面试官。流程完全和二面一样。问了几乎相同的问题(除了专业和英语)，我真是没力气说了，感觉和二面面试官都扯的差不多了，三面面试官估计也都听到了。然后就说去深圳那么远，你家就一个宝贝女儿父母能同意吗？去海外可咋办？还问了怎么不考研啊，为啥不去银行啊？你的银行实习咋回事啊？大概说了不到二十分钟吧，因为我是最后一个人，感觉面试官也是超级累了就没太多说，问了他一个问题，他还很耐心的说了说，又给提了很多意见，还说专业不是问题，多看看什么什么书。。

结束的时候和我说你是最后一个了，可以直接走啦，五天之内会给通知。我和他说了很多句辛苦啦，谢谢啦之后就撤了。出来之后口干舌燥啊真是。

三面也是，一定要真诚，真实，微笑。

现在正在煎熬的等通知，无论结果如何，都很感谢在华为面试中遇到的面试官

4.41 华为财经面经 15/09/23（等待结果中）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 24 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1982846-1-1.html

楼主求职季的第一场面试献给了华为，楼主参加面试前熬夜看了很多面经，根据面经准备的比较充分，希望接下来的话对各位小伙伴有帮助。写的比较多重要的部分红色标注。

在这里加一句关于笔试结果的提示，华为财经的笔试两个部分，一部分是专业知识（楼主非财经、会计专业所以觉得很难非常难）答完这一部分可以查看自己是否通过，楼主是未通过，但是！这并不代表你没有通过笔试！！切记切记！！参加完笔试还是要积极准备面试题的，不然等接到通知再准备就真的要带着大黑眼圈去面试了！！

华为的效率特别高，一个上午三场面试全部可以结束，所以收到面试通知的小伙伴一定要做好万全准备，将三场面试可能涉及到的问题都事先准备好，

首先，第一场，压力面加群面。（正常是 14 个人一组，楼主面试时下雨堵车的很严重，有 4 个人没有按时到，HR 姐姐只带了我们 10 个人就去面试了。10 个人留了 1 个，隔壁场是 14 个人留了 4 个，大致是这样的比例。我进入第二场面试的时候迟到的 4 个人已经来了，不过不知道最后是如何处理的。）

所谓压力面，楼主理解的就是 HR 会针对你说的某一句他感兴趣（认为不合理）的话，刨根问底，穷追不舍，问到你招架不住，他就心满意足收工。

比如，我们面试时，HR 规定每人一分钟介绍自己，包括兴趣爱好，优点缺点，和最成功的一件事（卤煮之前看面经有的前辈遇到最失败的一件事，最遗憾的事，崇拜的人，格言等。随机的，每一个题都要准备好。楼主自我介绍万年懵，大小面试都卡壳空下来的时间很尴尬的，只是因为事先有准备所以每个要点都答的出来）

时间也要掌握好，一分钟把所有他提到的都要说出来，实在没有表达完毕的话，大家全部介绍过后，HR 还会给机会让对自己表述不满意的同学进行补充，可以抓住这个机会，千万不要明明漏掉了一大点还不补充的。

！！！缺点啊，千万不要说自负、苛责这种讲出来像又夸了自己一遍的问题，千万不要！！也千万不要说一些无关痛痒的个人习惯，比如楼主小组有人说自己每天都必须要睡午觉，如果找不到自己的缺点，问啊！问身边的朋友，同学，一定要诚实的表达自己的不足！不然等他提问你的时候，真的会招架不住。一定要自己觉得合理才能往外说啊！

像我刚才提到的，大多数人介绍自己过后 HR 会问关于你说的一个方面的问题，所以在准备的时候，不要只准备问题的简答，要准备相应的例子佐证。比如你为什么说自己细心？有什么例子证明吗？心里要知道他不会只问你一个问题。

重点是在别人介绍自己的时候一定要非常认真的听，因为有可能会问你你还记得某某同学说他的优点是什么吗？建议用笔记录下来，说实话那么多特点不动笔是真的记不住的，HR 也记啊，你跟他一起记。而且最后纸都会留在那，HR 会看的。

问到楼主时，还让楼主表达如何看待另一位成员缺点的看法，所以千万不要只顾着自己说什么。

压力面结束大概需要 30 分钟。紧接着就是群面。

华为的群面我认为很特别，10（14）个人分成 2 个组，私下讨论，当然也可以声音大一些，让 HR 注意到。最低的标准是多说话，要让你的组员意识到你对讨论的起到作用。因为结束之后会让小组互评，排出你认为对小组贡献最大的前 3 位。当然你也可以当 leader，争当总结者，都是非常亮眼的角色。

10 分钟讨论，2 分钟总结，总结过后小组成员可以补充。我们的题目是 15 个标准排序，时间非常紧，只有 10 分钟！所以不要有太大的分歧，要保证最后会得出一个结果，重点是缕清分类的标准。最后总结发言的人非常！！

重要！！非常！！重要！！非常！！重要！！如果 2 分钟内还没有总结完毕，HR 会直接打断。其实 2 分钟足够了：我们小组的分类依据是，对大类的排序标准是，然后细分的结果是。不用每一点都展开讨论，时间不够。

对面组在 2 分钟结束时一半都没有说完，HR 毫不留情面，直接打断。3 个成员都出来补充，可是在楼主看来，他们补充的非常混乱，因为每个人最初的分类依据都是不同的，很显然他们 10 分钟内并没有达成一致的观点。对面组死的很惨。HR 先是让他们其中一个人给自己小组和我们小组的表现打分，然后让我再打分。又问他们谁应该负责，总之 BLABLA。

然后就是给成员排序了，在这儿，我要跟大家说如果你认为自己表现的不错，就不要在排序的时候把自己摘出去，记得自己也在排序的范围内啊！整个排序的过程中，只有楼主把自己排进了前三，这是一个给自己表现的机会，你排了自己 HR 就会注意到，当然也会问你为什么会排自己，你认为自己在其中起到了什么作用。还有一个问题就是你会愿意和谁公事，为什么。

然后第一轮就结束了，出来之后其他人都在总结回顾上一场，楼主拿着熬夜写的剧本，默默的走到窗边背英文问题。华为的效率非常非常非常高，不到 5 分钟就带着进下一轮面试的人走了，然后通知其他人可以走了。（这个括号是废话，可以不看。非常惭愧，小组里很多人都比自己优秀，而且他们都非常友好，有个研究生姐姐还给楼主加油，楼主当时都懵了，1 是没有想到 10 个人只进一个这么高的淘汰率，2 是万万没想到这个人竟然是我。楼主回顾自己的表现其实有很多不尽如人意，而且 10 个人只有楼主自己不是会计财务的专业，还有 3 个左右的研究生。所以说能走进二面非常幸运。后来才知道隔壁场 14 进 4，楼主分析 1 是我们人少，2 是对面小组的小组讨论失败，整个组应该直接就被 PASS 了。在这我还想多废话一句，人少是优势，是运气，5 个人讨论 15 个排序和 7 个人讨论 15 个排序效率绝对是不一样的，而且私下讨论的优势就是你不用在意 HR 的存在，就当是一个项目的小讨论，多参与就好）有位同学想霸面跟 HR 说了很久最后没有成功，如果真的很喜欢华为的话，就做好充足准备吧，小组面过了之后后面就比较轻松了。

二面学名叫业务面（进到业务面如果不出什么太大的差错应该就可以 BOSS 面（学名综合面试）了，但是也会有淘汰的。如果业务面最后一句是你出去等一下吧，基本就可以在心里欢呼雀跃然后准备下一场面试了。楼主是第一个出来等一下的，并不知道是要等什么，但也对自己能走到二面也非常满意，可能对自己期待的比较低，整个问答的过程都很轻松）

这里要补充说明的一点是，简历不要只带一份，最好是三份，因为每一场 HR 都有可能把你的简历收走，可能是忘了给你，也可能是需要。如果你进到下一场面试没有简历就会非常尴尬。楼主本来是英文简历中文简历都各备了两份，但是到那发现只带了一份，第一面中文的就被收走了，后面只能给英文简历非常尴尬。但好处我认为 1 是他会认为你英文不错，2 是 HR 也挺累，他不愿意看你的英文简历，你就可以说一些简历上已经写过的就不算重复了，楼主把自己的成绩和证书夸夸其谈了一番。这是楼主自己感觉的哈，建议大家还是多准备一些中文简历，因为大家都是这样滴。

1 对 1，问的就是你的一些经历，当然少不了还是要自我介绍的，我的 HR 让我说 3 分钟，楼主万年自我介绍懵，说的很不好不到 1 分钟就结束了，基本是 HR 刚提笔要记录就把笔放下了。（之前看了面经说业务面涉及英文问答和专业知识，楼主的经历是并不尽然。还有前辈在面经里写到可以主动要求英文自我介绍，这样就可以避免被问其他的英文问题了。楼主提了但是被拒绝了。。。被拒绝了。。。）大家出来的普遍反馈是没有英文，没有专业知识。楼主因为主动要求过英文自我结束，结果很惨的被要求用英文介绍自己的学院，万全没有准备。一时紧张也忘了英文并不用在意说的对不对，只要一直说表现的很自信，很流利的表达就好，HR 也不一定听，他就看你

表现。而且由于楼主专业比较特殊被问到了专业知识，很基本的现金流量表、资产负债表问题，但是楼主答的并不好，HR 人很 nice，并没有太过严厉。总之业务面其实真的不难，淘汰率也很低，真实的表现自己、突出自己的优势就可以。

三面是综合面试，大 BOSS 就是随便和你聊一聊，楼主偷偷注意到 BOSS 手里有一张密密麻麻的总结的话，猜测是楼主之前在各个环节的表现。会问到你父母的工作，你家是哪儿的，优点缺点这类很简单很轻松的话题。华为因为有很多外派，楼主听说基本所有人都会外派，所以他们非常在意你是否能接受全球性的工作地点，所以想进华为的小伙伴对于这个问题一定要想清楚，尤其是女生，HR 会反复确认你是否能接受出国工作，你的父母会不会有意见反复问，楼主看来，他们不仅是站在公司的角度想，也会为你考虑。最后就是问你有没有什么问题了，这个楼主想说因为很多面试指导都让大家问有没有员工培训？正规的公司都会有很完善的入职培训体系，在宣讲会上也会有所介绍，而且大多数人都认为这个问题很好都拿来问 HR 就会疲劳你明白吧。最好还是问一些公司相关的，表现你对公司的了解和兴趣。

面完就可以回家等通知了，等待是楼主看来是求职季里最最最最最最最最最折磨人的，虽然华为的效率已经非常非常高了。

基本上我就记得这些了，最后我想说的是，面经是很有用的，但是也不能万全相信面经，毕竟每个人都是不一样的，每个 HR 也是不一样的，小组面遇到的成员也是不一样的，所以随机应变很重要。非常感谢前辈们的面经，也很感谢群面的成员，自己第一次参加面试，也是第一次写面经。有写的不好的地方大家多多包涵。HR 都很 nice，就算小组面的 HR 穷追不舍也不要畏惧面试官，楼主是一个非常容易紧张的人，但是在面试的过程中一直很认真的跟面试官进行眼神交流，所以也就不害怕了。最最后祝大家面试顺利，没有通过也不要气馁，毕竟求职季才刚刚开始，付出都是会有收获的，希望大家都能有一个满意的结果。有好消息楼主也会通知大家的。

4.42 从霸笔到座谈会 新鲜出炉的笔经面筋 攒人品求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 19 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1981307-1-1.html

楼主大连小硕 申请的是财务专员。网申我就没权分享经验 ，我是霸笔的 网申被踢掉了 后来都到下午了才给了机会笔试.笔试经验的话 我觉得就是关注中级财务会计中的收入部分 考了不少 还要财务管理 具体是指标计算 比如产权比率什么的 然后就是成本会计成本结转方法以及管理会计的一些内容.还有些英文题 考到了

福费廷 的概念，挺重要的这些。其实考的时候感觉相当一般 以至于以为第二天根本没机会去面试，然后楼主就稍微准备了些简历上所些的一些经历和科研项目就出去玩了 晚上 12 点半竟然收到面试的通知了 让我明天早上 8 点半就去面试 后悔啊没复习 . 早上 5 点多起来准备了个英文自我介绍就快到点了 因为比较早所以很匆忙的忘了打印网申简历 大家去面试的话记得把网申简历和自制的都带一份 有时候网申简历页数太多 HR 会弄丢几页.早上到那还有 4 个 8 点半场的没有到 然后 HR 就没等 直接开始 以至于刚开始群殴的人不齐、上来就是先做个自我介绍以及优缺点分析其中缺点不能说成看似是优点的缺点 这个 HR 很反感 会一直问你到不知道怎么说 尽量说些性格方面的 顺带举个例子 .之后就是 5 分钟审题 把答案写在纸上作为参考（会上交，作为打分标准） 然后方案上交后就开始 10 分钟讨论 题目是排序题 楼主自认为自己的方案挺有说服力的 上来就表现的稍微有些强势，抢着做了 timer 和 leader，在此期间 HR 会观察大家的表现，事实证明有理有据的思路加上强势些的表现还是很容易让小伙伴们先入为主的 最后 hr 问我贡献度的时候 把自己排到了第一 把发言人拍到第二等等 ，这个我是看 HR 喜好排得 因为我们对面的组的发言人表现的很谦虚，引起 HR 们的反问 就觉得可能 HR 是喜欢积极表现自己的那种后来证明我的判断是对的 群面结果 对面组特别谦虚的发言人被刷了 其实他表现的真心挺好 就是太谦虚.所以有时候这样也不太

好 随机应变吧.二面的时候我遇到一位特别 nice 的面试官 让我自我介绍之类的 然后就开始问简历上的东西 这个楼主可是准备过的 自然得心应手 然后问了关于长期股权投资方面的问题 也很快答出来 总之二面我感觉挺不错的 结束后就第一个被喊去 boss 面了 boss 是个美籍华人 人特别好 上来还和我握手 然后就开始英文模式了 楼主英语口语很差 说了几句就说不下去了 然后 boss 就开始用中文 问我家境问是否独身子女等一些之类的问题 楼主感觉 boss 面就做自己就好 一定要真诚而且也要体现出自己对华为的向往..然后楼主就这样稀里糊涂的结束了面试 让我回去等通知 期间漫长的等待啊，在已经不抱希望的时候又收到华为的座谈会的短信了.去了才知道原来还不给 offer 只是给大家个安抚，然后说还要刷掉个别人 才能定 offer anyway ，这也是一次不错的体验，学习了不少。希望对大家有些用，也给自己攒人品 希望能拿到华为的 offer 吧，fighting!!!楼主还整理了些笔试的资料 分享给大家吧

2012 华为笔试题目.doc
29 KB, 下载次数: 51

2.doc
2.89 MB, 下载次数: 55

1.doc
2.02 MB, 下载次数: 83

4.43 华为网申到一面，倾情奉献各种细节，供各位自己分析

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 17 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1980855-1-1.html

本人重邮小本学渣一枚，脆败在一面，特在此发面经，供各位学渣学霸参考，希望能帮助到各位一星半点，只为我接下来的找工作积攒人品。

华为在 8 月份开启网申系统，同学们可以关注一下。我早早的进行了网申，然后等待消息。华为的网申只需要注册一个帐号，因为同一个身份证他的简历 ID 是不变的。我当时三月份的时候参加了华为的模拟招聘，所以后来我重新注册了一个帐号。之后 9 月八九号这个样子发短信叫线上测试，没有发我的短信，我当时十分沮丧，我想到过一千种被华为淘汰的结局，没想到是栽到简历筛选环节。后来事实证明楼主想多了，因为我在三月份的时候参加了模拟招聘，当时我做的性格测试就已经算过关了，所以参加模拟招聘的同学一定要认真呀。。

之后发短信叫我参加面试，8 点 20，在一个五星级酒店。楼主五点多钟就起床，穿上自己的帅气西装。PS: 请务必穿上西装。如果你与众不同，你的优缺点都会被无限放大，如果你特别牛，当然没问题，如果你只是普通人，请你务必穿西装。

准时的 8 点 20 开始了面试，所以请同学们一定要提前到场。有的或许会等待半小时左右，但宁愿你等他也不要让公司等你。第一面就是群面，进去以后两个中年男 hr，一个中年女 hr。先是一分钟自我介绍，姓名，专业，优缺点。请你观察前面同学的发言，如果他说了许多社团活动，实习经历，而 hr 并没有反感的话，请你也加上一些。我觉得群面是个随机应变的过程，每个 hr 的口味都不同。

这次面试其实有我很多现在都觉得很疑惑的地方，所以接下来我就不做评论了，只客观讲述过程，由各位自己揣摩。。。

自我介绍之后随时可能被 hr 提问，楼主没有被提问，因为楼主只介绍了优缺点，姓名，专业，特别简单，hr 没什么兴趣，后面有位 A 同学经历特别多，blablabla 了起码得有三分钟，然后被 hr 打断（PS：A 同学通过群面）。有位 B 同学说自己缺点是执着，hr 问如果你执着也无法解决问题怎么办，B 同学说，我就喜欢一个人静静，hr 又问，如果你一个人静静也无法宣泄自己的情绪，你会不会找人倾诉，B 同学说，我不会。然后 C 同学和 B 同学是同班同学，hr 问，C 同学，你眼中的 B 同学是这种样子么，C 同学回答，我和他交流不多，他是对面实验室的，平时就喜欢一个人（PS:BC 同学通过）。后面开始排序题，企业招人的原则。我们小组先是分为两个小组自行讨论，然后再一起总结。我们的排序是 21……，对面小组的排序是 12……。hr 教我们辩论，我们组的 D 同学闪亮登场，我们之所以把 1 排在第一位是因为 blablabla（PS:我们明明是把 2 排在第一位，D 同学通过群面）。A 同学作为对面的陈述人，又超时了，A 同学没穿西装外套，没打领带，HR 问，你觉得在这样正式的场合，你这样着装合适么。后面 HR 问我，你觉得你做出了什么贡献，我说我说要把团队协作放在前面，HR 问，你们刚刚分为两个小组是团队协作的体现么，我说我觉得在工作中一个部门里也是需要分工合作的，HR 问，你考了托业的啊，你为什么要考托业，我说我觉得英语能力比较重要，而且华为感觉需要托业，HR 问，那你能不能来段英文自我介绍，楼主吞吞吐吐介绍完毕。最后面试要结束了，D 同学站起来，说能不能给我两分钟时间，hr 说，30s，D 同学说没问题，他说自己因为太紧张，没表现好 blablabla，疯狂挽救。

最后群面结束，14 个淘汰三个，楼主不幸中枪。

给出楼主的建议，自己把握尺度：

1、疯狂发言。因为即使你想着疯狂发言，你也不一定能抢过人家，你可能也就发言一般多，如果你想着自己发言一般多就行，或许你就是发言最少的。从现实情况来看，你发言多了，就算有瑕疵，有纰漏，你也有很大的

机会可以通过。

2、西服必备，不要有侥幸心理，不要去问别人穿西服的人多不多。

3、英文自我介绍必备，虽然概率不大，全场就我一人中枪，但是冷不丁的来一个，你就惨了。

4、千万不要谦让，当然你一定要表现得十分谦让，但是一有发言机会你一定要积极争取，一定不要把机会留给别人，不要怕自己发言太多，因为或许你根本抢不过别人。

5、小组讨论里你一定要有自己独特的贡献，或许一种排序方式，掌控时间，陈述人，总之，要个大家留下印象。

经历特别少，能让大家参悟的地方不多，请多多包涵，之后只要面试一个公司我都会来这发面经，希望大家能保佑我在接下来的找工作征途中好运，谢谢大家。。

4.44 大连华为合同商务工程师面经全面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 179 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1981012-1-1.html

本人经济法小硕一枚，8.6 投的法务部的职位，结果发现不在自己的地区招==本来都打算放弃了，结果又发现合同商务岗也招法律专业的，楼主果断去官网改了职位申请，还差一天就截止了好险==9.14 接到通知综合测评，也就是传说中的性格测试，小插曲是 HR 姐姐刚开始说让我 9.13 六点前做测试，我就惊了！今天都 14 号了您这是逗我呢？后来回复短信又改成 9.15 九点前测评就行，才松了口气。综合测试也没做什么准备，当时正好在图书馆也挺安静的就直接做了，一轮问题后面有时候会有再次选择的题目，发现完全不记得前面怎么选的，所以也就随缘了。。。然后很快在截止日期当天下午就发来面试通知，带身份证、成绩单、简历和英语证书。

安排的楼主十点半，不知道楼主为什么一直记得是十点十分，看面经说最好早点到，结果楼主九点半就到了，发现九点 25 的那组还没进去==，后来又发现自己是半点的，真是无奈了，只能等啊

等啊等……等到快十一点半才终于轮到楼主那一组（这里提一下，来面试的真是好多帅哥啊，好吧楼主略花痴==）。

下面说说群面吧，有个小插曲就是准备进门的时候楼主高跟鞋跟居然掉了！掉了！当时真是无语了，这是什么情况？!! 无奈只能一瘸一拐的进去了还好是一群人还是坐着的。。。期间鞋跟还彻底掉了==好吧回归正题一共好像 12 还是 14 个人，分成两组，先是自我介绍，时间并没有卡的很严，有个女生讲得很生动感觉至少有三分钟也没有被打断，但总体还是感觉应该以简短精炼为主，楼主跟一群学外语的一起全是出国公派留学孔子学院 blablabla==楼主连国门还没出去过啊！整体感觉自己的自我介绍一般般，面试官好像并没有怎么记住我==在就到辩论阶段了，先是给了个题目让每个人写答案三分钟，这次时间很赶，面试官不停地倒计时两分半、两分钟……五秒。。。反正楼主就是一通写。。。接下来就是同一个主题小组讨论，楼主主动承担起记录的职责，但也然并卵，因为每个人都在记录，一个同校男生主动隐形 leader，另一个女生抢到了总结，期间楼主提出挺多建设性意见，但 HR 并没有过来巡视但屋子不大感觉应该注意都能听到。然后就是辩论环节了，楼主组那个总结的女生只是把讨论中的点非常简单的说了出来，感觉说的不好没有具体解释，并没有很好的阐述观点，这点对面组的总结女生做的就挺好。然后开始轮流辩论，楼主本科打过辩论，所以逻辑思维还比较好，好像是第一个起来把对方的漏洞噼里啪啦说了一遍然后又把本方观点宏观阐述了下，期间面试官有提醒时间，但感觉并没有减分，

个人认为这次发言起到关键性作用，得到了面试官的认可。组里的其他人显然都没有什么辩论的经验，对方也没什么杀伤力，后面就省略了，反正最后面试官说先说到这里，就开始点几个人起来评价自己今天的表现打分，并没有提到楼主，也并没有传说中的排名，松了一口气啊~~~然后就出去等了会儿，一会儿 HR 姐姐来念名字，我们组一共进了 4 个，对面组 3 个，感觉属于比例挺高的，因为后来听说别的组大部分只有 1-4 个左右，说明楼主这一组整体实力还是挺强的。

接下来就到专业面了，好吧当然楼主趁中午把鞋修好了==面楼主是个挺斯文的眼镜男，上来就说能不能用英文自我介绍，还好楼主早有准备，就是可以就开始 blablabla 谁知道面试官自此好像认定可以一直用英语了==就开始一顿问啊，楼主也就是听懂个大概的，问道楼主打过辩论能不能具体说说辩题思路啥的==妈呀，这中文还不一定能说明白的，还英文，所以楼主也不打算难为自己，直接说 Can I speak in Chinese？还好他也同意了，然后楼主就开始一段说，又让说如果站在反方立场自怎么说==天啊这一时半会儿你让我怎么转==无奈就一通胡说啊，感觉最后是成功把面试官绕进去了。。。反正后来又问了点法律专业问题，这方面楼主不怕，专业知识还是比较扎实的。最后面试官问还有什么问题，我就说了对我的印象毕竟是第一次面试，然后他就说感情挺好的 blablabla 楼主就有点心花怒放了，贱次次的有问那觉得有什么不足==然后他想了想说现在看来各方面都挺好的，但有时候太完美不是好事，这么短时

间可能缺点没有暴露之类的，反正楼主就是后悔干嘛不见好就收==

然后就是 BOSS 面了，前面进去的同学都说 boss 人很好，就聊聊简历啥的，楼主就没担心什么进去了，结果一进去 Boss 就说你这简历上什么照片，把你照成这样！好吧楼主照片确实没穿正装，但也挺端庄得体的啊。。。反正 boss 就开始各种刁难了，什么你们法学研究生都学什么啊，有什么用啊，也不做实验什么的。。楼主就是做项目之类的，他就说这有争议么不是明摆的吗。。。又问毕业课题啥的又说这都什么可研究的不是很简单么。。。反正楼主就是尽力解释吧，又问了写遇到的挫折啊接不接受外派啊担不担心安全问题啊之类的问题，感觉后面慢慢口气有所松动，最后说了句先这样还不错先出去吧！听到不错楼主这个激动啊!! 感觉这是有点压力面的意思吧。。

外面等了不一会儿 HR 就来领楼主去英语测试了，话说楼主英语真是挺烂的==听力更差，口语就更不能提了，不准备让直接说不是虐人么==反正自己感觉就是稀巴烂就对了。。。下午四点半楼主离开了面试酒店，虽然心理很忐忑觉得最后的英语测试做得很烂，但走完了全程还是满足了，把经验分享给大家，赞赞人品哈哈~

最后问问，英语测试刷人不？==比例高不高==等待的滋味真不好啊~不知道能不能拿到 offer。。。最后祝大家好运吧~

29 号收到签约短信，让 30 号早上签约，话说这也太快了吧~~

不过第一批 offer 还是很开心滴呀~

4.45 2016 提前批-供应链

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 89 月 31 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1978086-1-1.html

泡上 bbs 上很久了，收获很多，已面完华为供应链，进入 offer 池，回馈下论坛，祝愿大家都能顺利拿到 offer
1.简历：华为来宣讲的时候，很明确的说，只要目标院校的学生，所以能不能笔试就看学校了
2.笔试：非技术，只有性格测试，36 分钟完成，建议，不要多想，给自己定个基调，阳光向上，愿意加班（ps:性格测试真的会刷人的，但是有点奇怪，有的做了一遍也被刷了，有的做了 2 遍也进了）；要是技术的还要笔试，今年硬件类也笔试了（25 个选择题，满分 100 分，60 分及格）
3.面试：非技术，3 轮：群面-技术面-综合面，群面答案，没有什么参考价值，就是保持团队合作性最重要的，自我介绍：优缺点，职业规划，为什么选择华为；技术面，就是谈谈项目，自我介绍下，问问基本情况，都是按照简历上来的，学习过什么课程；综合面：还是基本情况，但更偏向与生活等情况，有没有男女朋友那些，处理一些事的看法等。。。。。要是技术类就是没有群面，只有 2 面，技术类的项目很重要的!!!

4.46 华为还是电信？一个电信客户经理告诉你答案

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 2 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1954215-1-1.html

背景介绍：LZ 毕业于某以文史见长的 985 高校，现在某省会城市电信公司做政企客户经理。当初华为和电信分别给了 offer。写主题帖主要有三个目的：一是对自己这两年来的回顾。二是对电信及政企客户经理的看法。三是对应届生们能够有所启发。

先从秋季校园招聘说起吧。一般知名企业会在每年九月到十二月到各大高校开宣讲会进行招聘。华为中兴每年来的比较早，九月份就会开始，基本一个星期就会决定是否被录取。而运营商及银行这些国有企业每年校招开始得比较晚，一般要到十一月份开始，而且流程比较长（不一定多），从笔试到最后 offer，一般要等一两个月。所以如果你先拿到华为的 offer，并签约，再去参加运营商的校招，可能会面临毁约的问题。另外部分国有企业在招聘的时候，存在一些陋规，所以对于一般同学应聘国企的不确定性会比较大。那么这样就存在一个问题，如果你想去某大型国企，但是由于国企一般招聘时间比

较晚，为了防止最后落空，那么我们是否应该先签一个私企，倒时候再毁约呢？这就是一个纠结的问题了。毁约是一种破坏契约精神的行为，但是应届生尤其是名校的应届生往往在校招的时候追求最优解，这本身也无可厚非。所以到底要不要先签约一个垫底，要不要骑驴找马，这就看同学们你们自己的了。

如果你是通信专业毕业，正在纠结到底是去电信（国企）还是华为（私企）。网上有一句比喻很贴切。国企就像一座站满人的电梯，上楼不费力，每个人都按既定的顺序往前进，如果你想打破平衡，会非常困难。民企就像是楼梯，上楼费力，但是只要你努力还是能实现快速超越。

只是有人说在国企学不到东西，每天都是混日子这种说法我非常不同意。国企学到的东西只不过和私企不一样。在电信你的专业技术知识基本会遗忘殆尽，但是只要你在工作中勤于思考，也是能学到很多在华为学不到的知识和经验。总的来说，在设备商学到的知识更加专业化而在运营商学到的知识其实更加接地气，这些经验更适合你复制到其他行业，甚至你生活、恋爱、婚姻的每个细节。比如，作为电信客户经理，在做任何项目的时候都会面临到协调的问题，为什么你协调人很困难，而领导协调人就很容易，你该怎样处理好客户关系，怎样获得更多的人力物力资源来促使自己的单子成交？同样，这些知识也可以演化到你和女朋友的交往过程中，怎样处理好和女朋友的关系？怎样获得双方父母的支持，促使你们两长久的在一起？ 在运营商学到的这些知识无疑对你今后的工作和生活都更有用。

招聘细节及薪酬，我明天再给大家说吧。

4.47 【offer 比较】杭州华为 vs 阿里巴巴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 21 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1948947-1-1.html

应届博士，研发，纠结于工作地点。

阿里 18*15 / 地点杭州 / 专业不算对口，但也许有机会调整到比较对口的部门。 / 对企业整体的印象是风头正盛，但向来营销著长，工程师文化也许不如华为，这一点也许华为更能学习进步
上海展讯 待遇同阿里，但根据绩效年终 上下浮动 1 到 3 个月薪资 / 地点上海 / 专业匹配度还可以 / 整体印象是面向中低端手机芯片市场，不过有国家支持，马上 a 股上市，但前景不胜明朗。

杭州华为 待遇具体未知，HR 说总的下来比阿里稍微高一点点（当然里面有签字费吧，据我以前所知） / 地点杭州 / 专业相当对口 / 可能比较累， 并且股票什么的差不多饱和，上升空间也许有限

南京华为 暂时没有最终结果，若放弃杭州华为，可以有终面。估计能有 offer 但是待遇应该不如杭州，略低 or 差一个档次 / 地点南京 / 专业不对口，估计要换专业 / 比较累，再加上换专业，发展前景不明

南京三星 14w/y 左右，第一年另外 签字费 5w / 地点南京 / 专业匹配程度一般 / 加班双薪，不鼓励加班，也许不是太累，但毕竟韩企文化...

重要考虑因素：女朋友在南京工作，虽然待遇不高 7、8w，非事业单位，但尚属稳定。若去杭州，就得换工作这方面考虑最好留南京，但是从个人发展考虑似乎留南京不是好选择。

个人愚见，认为 个人发展上 杭州阿里=杭州华为~上海展讯>南京华为>南京三星

上海房价太高，地点选择上主要徘徊于 杭州、南京，
也徘徊于 选择 家庭优先 还是 工作发展优先，
迁就我 还是迁就女朋友。

兄弟姐妹们各抒己见
不甚感激

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）

下载地址：http://download.yingjiesheng.com

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

http://www.yingjiesheng.com

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html