

应届生2018校园招聘 求职大礼包

海通证券篇

应届生论坛海通证券版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1836-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 海通证券简介.....	4
1.1 海通证券概况	4
1.2 海通证券股份有限公司子公司及参股公司简介.....	5
1.3 海通证券经纪人牛市薪酬一览	6
第二章 海通证券笔试经验汇总.....	7
2.1 海通证券招聘笔试完整真题.....	7
2.2 2016 年海通宏观债券笔试.....	8
2.3 【2015 年 2rd OT】补充一些实用 tips + 我对性格测试的想法	9
2.4 海通管培笔试-第二轮	9
2.5 海通证券第二轮管培生 OT [.....	10
2.6 海通管培第二次 OT 有感	10
2.7 刚做完海通第二轮 OT，汇报题型	10
2.8 天风证券笔试 11.3 测.....	11
2.9 海通证券 2016 管培在线 OT 经验分享.....	11
2.10 2015 海通证券网测题型.....	11
2.11 仲利国际租赁网测经验分享.....	11
2.12 分享 2015 海通证券暑假实习在线测评题型.....	12
2.13 海通证券 2015 管培在线 OT 经验分享.....	12
2.14 研究所宏观暑期实习笔试题目	13
2.15 刚做完管培的在线测试，说一下题型~~~~~	14
2.16 11 月 23 日固定收益笔试题，希望对后来者有用	14
2.17 2012 校招 金融工程笔试题.....	15
2.18 海通基金研究中心笔试题.....	15
2.19 yc 海通笔试~.....	15
2.20 海通笔试题 首发应届生.....	16
第三章 海通证券面试经验汇总.....	17
3.1 面试一共有三轮.....	17
3.2 海通证券研究员面试经验.....	17
3.3 海通证券实习生面经分享.....	18
3.4 IT 面试经验(上海) - 海通证券.....	18
3.5 海通证券面经.....	18
3.6 海通证券助理研究员笔试面试体验.....	19
3.7 海通证券笔试面试经过.....	19
3.8 海通之星一面面试.....	20
3.9 海通资管，销售岗的面试题目是什么？（附项目经理助理题目）	20
3.10 海通证券研究所行研一面.....	20
3.11 管培生面试.....	21
3.12 海通证券研究所 2014-03-04 二面&终面面经	21
3.13 海通证券研究所 2014-03-04 二面&终面面经	22
3.14 海通证券研究所 2014.1.24 面经.....	24
3.15 2014-1-15 海通证券研究所笔试&初面面经.....	24
3.16 海通管培面经.....	25

3.17 管培的方向.....	26
3.18 15 号上午面试.....	26
3.19 海通证券等金融企业的面试经验总结.....	26
3.20 海通证券面试过程.....	27
3.21 海通证券面试 上海 详细记录.....	28
附录：更多求职精华资料推荐.....	30

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生实习大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 海通证券简介

1.1 海通证券概况

海通证券股份有限公司（简称“公司”）的前身是上海海通证券公司，成立于 1988 年，是我国最早成立的证券公司之一。1994 年改制为有限责任公司，并发展成全国性的证券公司。2001 年底，公司整体改制为股份有限公司。2002 年，经中国证监会批准，公司注册资本金增至 87.34 亿元，成为目前国内证券行业中资本规模最大的综合性证券公司，并致力于走国际化的金融控股集团的发展道路，公司已收购黄海期货公司并更名为海富期货经纪有限公司。2005 年 5 月，经中国证券业协会评审通过，成为创新试点券商，公司发展进入新时期，各项业务继续保持市场前列。2006 年，随着股权分置改革和券商综合治理的完成，资本市场进入实质转折期。在这一年里，公司抓住机遇，深化改革，加快发展，使公司在业务、管理、风控、制度和流程建设等方面都上了一个新台阶，启动了上市进程并获得了实质性进展，实现了三年规划的良好开局。2007 年 6 月 7 日，公司借壳都市股份(600837)上市事宜获得中国证监会正式批准。

在多年的发展中，公司始终遵循“务实、开拓、稳健、卓越”的经营理念 and “规范管理、积极开拓、稳健经营、提高效益”的经营方针，坚持“稳健乃至保守”的经营品牌，追求“管理一流、人才一流、服务一流、效益一流”的经营管理目标，近年来取得了显著的经济效益和社会效益。公司在全国 48 个城市设有 92 家营业部，业务经营涉及证券承销、代理、自营、投资咨询、投资基金、资产委托管理等众多领域，拥有 200 万客户。2003 年，公司被著名的《亚洲金融》杂志评为“中国最佳经纪行”。2005 年，公司经纪业务实现低成本扩张，托管了甘肃证券和兴安证券。托管营业部翻牌后，公司拥有的营业部家数将达到 124 家，57 家证券服务部。2006 年，公司在由财经媒体《21 世纪经济报道》发起的“21 世纪中国资本市场投资年会”上，获得了“2006 年券商综合实力大奖”、“2006 年最佳经纪团队”、“2006 年最佳宏观策略研究团队”三项殊荣。

公司的投资银行业务在近 10 年的不断探索过程中打造出了具有海通特色的知名行业品牌，尤其在银行类企业和高科技企业的发行承销发面享有盛誉。公司先后承揽了浦东发展银行、民生银行、深发展等金融企业的融资项目，同时，亿阳信通、用友软件、上海贝岭的成功发行也为公司在高科技领域的承销业绩写下了浓重的一笔。截止 2006 年 12 月 31 日，公司作为主承销商已经为 134 家企业提供了融资服务，共募集资金 547 亿元，其中 IPO 项目 88 家，募集资金 393 亿，配股 38 家，募集资金 112 亿，增发 8 家，募集资金 42 亿，副主承销 49 家，募集资金 494 亿。2006 年，公司的股权分置改革业务市场排名第一，共计完成股权分置改革项目 132 家，市场占有率将近达到 10%，在业内遥遥领先。良好的服务质量、精湛的技术水平、孜孜以求的创新精神，使海通证券公司的投资银行业务得到了客户的广泛认可。2006 年 4 月，公司投资银行部荣获“2005 年度投行最佳团队”、“2005 年最佳股改团队”。2007 年 1 月，公司被著名财经网站和讯网评选为“2006 年度中国最佳投行金牌团队”。

2002 年 10 月，经国家人事部批准，公司成为上海地区第一家被批准设立博士后科研工作站的公司，在深圳证券交易所会员及基金管理公司研究成果评选中，连续七年排名第一。目前，公司拥有一批博士、硕士以及具有丰富实践经验的经营管理和研究人才，公司已与青海省西宁市、陕西省宝鸡市、安徽省黄山市、宁夏银川市、贵州省贵阳市等省市建立了长期战略合作关系并担任独立财务顾问，为战略客户的发展提供专业化的金融服务。

公司近年来积极加强与境外著名金融机构建立战略合作伙伴关系，不断扩展公司的海外业务网络，先后发起设立了富国基金管理有限公司、海富通基金管理有限公司。海富通基金管理有限公司由海通证券控股，持有 51% 的股权，2005 年和 2006 年，海富通基金管理有限公司连续两年获得国际三大评级机构之一惠誉（FitchRatings）“AM2（中国）”的资产管理人优秀评级，是目前国内唯一经过国际评级的资产管理公司。截至 2006 年 12 月 31 日，海富通管理基金资产总额达到 150 亿元人民币。目前，公司 QFII 业务托管额度超过 10 亿美元，名列业内前三甲，服务于日兴资产、渣打银行、美林证券、富通银行、德累斯顿、荷兰银行等六家客户。2004 年年底，海通证券控股 67% 股权的海富产业投资基金管理有限公司正式运作。海富产业投资基金管理有限公司是我国第一家

产业投资基金管理公司，现受托管理中国—比利时直接股权投资基金（简称“中比基金”），中比基金是经国务院批准设立、中比两国政府及商业机构共同注资的产业投资基金，规模达 10 亿元人民币。

海通证券经过十多年的发展，在经营过程中积累了丰富的证券经营管理经验，在内部控制机制方面，公司建立健全了较为完善的风险管理组织体系。创业十余年，公司始终秉承“稳健乃至保守”的宗旨，以风险控制为前提，以不断完善的法人治理机构和先进的风险管理技术为手段，保障公司长期健康、稳定持续发展。近年来，公司不断强化风险管理，健全了与《客户资金独立存管方案》相配套的规章制度和业务操作流程，强化了对自营和资产管理业务的动态监控和风险预警，实现对自营及资产管理业务风险的数量化度量。同时，公司的风险控制部门及时跟踪、制定各项创新金融产品的操作流程，不断完善对衍生金融产品的风险控制。在长期的证券市场运作中，公司已经建立了一套科学、规范、严密的经营管理体系和风险监控体系，形成了稳健开拓的经营风格，创立了独特的公司品牌。

2007 年，中国证券市场步入全新发展阶段，创新和发展成为行业的主题。随着公司上市和增资扩股的顺利完成，公司的治理结构、品牌和资本实力将大幅提高，为公司抓住行业创新和发展机遇，实现三年规划创造了良好条件。公司将继续抓住机遇，加快转型，以市场化、国际化和专业化为导向，打造核心竞争力；加大改革力度，按照现代金融企业制度、现代投资银行的要求，改革薪酬考核制度、劳动人事制度，整合组织架构，再造业务流程，理顺经营机制。公司将紧跟市场的创新步伐，以创新为突破口，推动业务转型，开创新的利润增长点和赢利模式。公司将继续坚持“改制上市、集团化、国际化”三步走战略，加快集团化和国际化经营步伐，为把公司建设成为国内一流的、在国际上有影响力的券商而努力奋斗。

1.2 海通证券股份有限公司子公司及参股公司简介

一、海富通基金管理公司

海富通基金管理公司正式成立于 2003 年 4 月 1 日，是 21 世纪之初中国首批诞生的中外合资基金管理公司之一。公司由海通证券和富通基金合资创建，双方股东分别是中国和欧洲著名的证券投资机构。公司注册资本为人民币 1 亿元，其中，海通证券占 51% 股权。

2003 年 8 月 22 日，海富通成功募集设立了旗下首只产品海富通精选证券投资基金，正式开始了资产管理业务。2004 年 3 月 12 日，海富通第二只产品海富通收益增长证券投资基金以 131 亿元人民币的首发业绩成功设立。海富通基金管理有限公司目前管理的资产总额超过 150 亿元人民币。2004 年，海富通荣获“十大金牛基金管理公司”奖，被亚洲资产管理杂志授予“2004 年度中国基金管理公司最佳进步奖”，同时还获得了国际著名的惠誉公司的 2A 评级。

二、海富产业投资基金管理有限公司

海富产业投资基金管理有限公司是由海通证券股份有限公司和比利时富通基金管理公司报经国家主管部门批准设立的，是我国第一家产业投资基金管理公司。管理公司注册地在上海，注册资金为 2000 万元，其中海通占 67% 的股权，富通占 33% 的股权。管理公司的经营范围为产业投资基金管理；投资咨询；发起设立投资基金。

管理公司现受托管理中国—比利时直接股权投资基金（以下简称“中比基金”）。管理公司在有效控制风险的前提下，通过高质量项目选择、高附加值跟踪管理、高回报退出机制实现中比基金收益的最大化。

三、海富期货经纪有限公司

海富期货经纪有限公司是国内首批获得国家工商行政管理局注册登记及中国证监会颁发《期货经纪业务许可

证》的专业期货经纪公司。公司创建于 1993 年，注册资本 3000 万元人民币，是中国期货业协会会员、上海期货同业公会，上海期货交易所、大连商品交易所、郑州商品交易所的正式会员单位，经营范围包括期货经纪业务、期货信息咨询和培训、国家期货监管机构批准的其他业务。

公司前身为上海黄海期货经纪有限公司。2005 年 10 月，经中国证监会批准，海通证券股份有限公司成为公司控股股东。同年 11 月 29 日，经国家工商行政管理局核准更名为海富期货经纪有限公司。公司依托海通证券全国营销网络体系，在全国范围内开展期货经纪业务。

四、富国基金管理有限公司

富国基金管理有限公司成立于 1999 年，是经中国证监会批准设立的首批十家基金管理公司之一。2003 年，加拿大历史最悠久的银行——加拿大蒙特利尔银行（BMO）参股富国基金，富国基金管理有限公司又成为国内首批成立的十家基金公司中第一家外资参股的基金管理公司。

公司由海通证券股份有限公司、申银万国证券股份有限公司、华泰证券有限责任公司、山东省国际信托投资有限公司和福建投资企业集团共同出资发起设立。富国基金管理有限公司不仅在中国股市的巨变中积累了丰富的投资管理经验，而且享有外方股东输入的先进理念和管理技术。经过七年的发展，公司共管理运作九只基金，包括汉盛、汉兴、汉鼎、汉博四只封闭式证券投资基金和富国动态平衡、富国天利债券、富国天益价值、富国天瑞强势地区精选和富国天惠精选成长五只开放式证券投资基金，首次发行规模超过 140 亿元人民币。2005 年 8 月，富国基金首批获得劳动和社会保障部认证的企业年金基金投资管理人资格，2005 年 4 月，在数十家机构投资者、四万名个人投资者参评的第二届“《上海证券报》最佳基金公司奖”评选活动中，富国基金荣获“最快进步奖”。

1.3 海通证券经纪人牛市薪酬一览

而易见的是，虽然证券市场行情火爆，但在券商全行业中，业务骨干及高层管理人员的工资收入大大超出一般人员收入。

宏源证券 2006 年年报显示，该公司董事长年度报酬总额为 113.32 万元，总经理为 100 万元，副总经理大约在 80 万元，职工监事年度报酬大约 20 万元。

而根据长江证券 2006 年年报，长江证券在 2006 年度支付给关键管理人员的报酬(包括采用货币、实物形式和其他形式的工资、福利、奖金、特殊待遇及有价证券等)总额为 363.69 万元，比上年度增长 124%，而 2005 年度该公司支付给关键管理人员的报酬总额为 162.62 万元。

也有收入差距较小的公司，海通证券人士透露，公司普通员工去年收入为 10 万-20 万元，中层领导 30 万元以上，公司的盈利不少都转变为各式各样的职工福利发放了下去，“薪酬差距比业内很多公司要小很多。”

不过，这样的薪酬模式似乎并不被业内人士所看重，出色的业绩和高额的奖金仍被他们所津津乐道。

李先生介绍，公司的薪酬分为固定工资和绩效工资两部分，业务人员的绩效工资比较高，在行情好的时候整体收入自然就高，而非核心业务部门，收入弹性则比较小，在熊市里也相对稳定一点。

证券营业部及其经纪人应是券商收入增长最快的部门。特别是经纪人，主要靠客户的成交量返还佣金，在 2006、2007 年成交量大幅攀升的情况下，不少业绩突出的经纪人可获得上百万元的交易佣金。

自营部门也是券商利润的重要来源。据业内人士介绍，一些体制灵活的券商，甚至对自营人员采取盈利提成的薪酬办法，“最多的可提成3%”。

券商研究所虽然不是直接创造财富的部门，但不少券商处于品牌建设以及基金分仓的考虑，旗下的研究员也就成了资本市场青睐的对象。

据多家创新类券商反映，普通研究员每月的基本待遇为1万元以上，资深研究员则在2万元以上，而那些行业内有名气有经验的上过新财富排行榜的研究员则身价更高。

不过，总体算下来，证券公司收入平均值最高的还数保荐人。

在保荐人仍属市场稀缺资源的情况下，为打造公司在投行业务中的形象，很多公司采取向投行业务倾斜的政策，保荐人的收入稳中有升。

联合证券一位资深投行人士告诉记者，在该公司注册或转入的保荐人首先可以拿到一次性特别奖励30万元，除每月工资和福利外，还可以拿到每月3.5万元的保荐补贴，如果保荐人签署了项目，将获得30万-35万元的项目签字费，这样，保荐人一年的保守收入将超过50万元。

“这个数字在整个业内也只能算得上中等偏上，与中信、国信等大券商没得比。”上述人士这样评价公司的待遇。

如果你想了解更多海通证券的概况，你可以访问应届生论坛海通证券专版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1836-1.html>

第二章 海通证券笔试经验汇总

2.1 海通证券招聘笔试完整真题

本文原发于应届生BBS，发布时间：2017年7月20日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108892-1-1.html>

1.涉及证券市场的法律、法规分为（）层次。

A. 1个 B. 2个 C. 3个 D. 4个

2.新修改的《中华人民共和国公司法》于（）起施行。

A. 2006年1月1日 B. 2006年7月1日

C. 2005年1月1日 D. 2005年7月1日

3.无自我整改能力，需要借助外力进行整顿的处置措施是（）。

A. 停业整顿 B. 托管，接管 C. 行政重组 D. 撤销

4.公司董事、监事、经理、职员、主要股东、证券市场内部人员或市场管理人员，以获取利益或减少经济损失为

目的，利用地位、职务等便利，获取发行人未公开的、可以影响证券价格的重要信息，进行有价证券交易，或泄露该信息的行为是（）。

- A. 证券市场中的操纵市场 B. 欺诈客户行为
C. 内幕交易 D. 信息滥用

5. 从业人员在执业过程中违反有关证券法律、行政法规以及中国证监会有关规定，受到聘用机构处分的，该机构应当在处分后（）日内向中国证券业协会报告。

- A. 3 B. 5 C. 7 D. 10

6. 证券进入市场的顺序形成的结构关系体现的是证券市场的（）。

- A. 层次结构 B. 内部结构 C. 交易场所结构 D. 外部结构

7. 1918年夏天成立的（）是中国人自己创办的第一家证券交易所。

- A. 北平证券交易所 B. 青岛市物品证券交易所
C. 天津市企业交易所 D. 上海证券物品交易所

8. 将收益用于指定的社会公益事业的基金是（）。

- A. 公司基金 B. 社保基金
C. 企业年金 D. 社会公益基金

9. 证券可用以证明（）。

- A. 持有人有权依其所持凭证记载的内容而取得固定的收益
B. 持有人有权依其所持凭证记载的内容而取得应有的收益
C. 持有人有权依其所持凭证记载的内容而向发行人索取固定的利息
D. 经纪人有权依法取得应有的收益

10. 狭义的有价证券是指（）。

- A. 商品证券 B. 货币证券
C. 资本证券 D. 公司债券

11. 由中央政府、地方政府或政府机构发行的债券是（）。

- A. 政府证券 B. 公司债券 C. 上市证券 D. 公募证券

12. 中国人民银行开始发行中央银行票据的时间是（）。

- A. 2001年 B. 2002年 C. 2003年 D. 2004年

13. （）年世界上第一个股票交易所成立于阿姆斯特丹。

- A. 1602 B. 1603 C. 1604 D. 1605

14. 股份公司的资本划分为（），每一份金额相等。

- A. 股份 B. 股票
C. 合同 D. 票据

15. 股票是一种（）。

- A. 虚拟资本 B. 真实资本
C. 货币资本 D. 商品资本

2.2 2016年海通宏观债券笔试

本文原发于应届生BBS，发布时间：2015年12月2日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2015664-1-1.html>



攒人品~~，好想进海通，在姜超男神手下干活

宏观债券的笔试主要考察宏微观经济专业知识，题型为填空题 10 道、计算题 4 道（楼主觉得很难，几乎都是蒙的，感觉是高宏高微的计算）和论述题。答题时间好像是 2 个小时。

2.3 【2015 年 2rd OT】补充一些实用 tips + 我对性格测试的想法

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 15 日
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2005953-1-1.html>

性格测试

本来没什么的，但是有基友问我性格测试怎么过.....

我的想法是：

- 1.顺其自然
- 2.题末会有几道重复的题，类似测谎功能的，请不要和之前选择的选项不一样（送人头也不是这种送法好吗= =）以上。

=====
第二次笔试

Time: 距离第一次笔试隔了 7 天

Theme: 行测，依然没有专业知识

Type: 图形推理+逻辑判断（？）+图表+应用数学题

Tips:

- 图形推理很简单，看一下公考就 get 了；
- 逻辑也不难，V123 刷一下，保证阅读速度+理解题干；
- 图表题也不难，提前备好计算器,小数点精确到后 3 位最好，因为有些选项是##.##%这种格式，我用的科学计算器只精确到了后两位，找答案的时候还楞了一下；
- 应用数学题.....什么鬼，有简单的也有难的，运算量不大，但是思维不清晰+没找到正确解法的话会想很久，反正我觉得时间不够用，
- 非要举个栗子的话，类似于那种“下面的数字是由火柴拼成的，移动几根火柴能得到最大的数字？”这种题，大家意会

=====
如果我过了，会在这个贴里持续更新动态~~_(;3」∠)_希望这不是个 Flag

2.4 海通管培笔试-第二轮

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 14 日
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2005542-1-1.html>

第二轮笔试几乎就是拼智商了，楼主晕晕乎乎的做完了，一是感觉时间紧张，二是认为状态很重要，因为难度不一样，虽然有些行测确实没见过，但有些还是不算难，所以合理把握时间最重要，楼主就是发现会做的已然来不及了，然后很崩溃。。。

数理那部分还算简单，图形有点难，逻辑的部分有简单的也有难的，每一部分做完后最好休息一下，然后再做下一部分。。。

今年很多家感觉都用这些题，有些感觉见过，然而并没有什么卵用，因为仍旧不会、、、

祝大家都好运吧，也好希望自己过关啊，因为很多冲突的面试笔试，剩下的也不一定把握得住，眼看就月底了。。。

2.5 海通证券第二轮管培生 OT [

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2005406-1-1.html>

发发第二轮 OT 攒人品希望快点有 offer，整个人都很焦躁。

第一部分是图形推断，包括分类，或者下一个。

第二部分是用图形算术来推断图形代表的内容，完成其他算术。

第三部分是通过读题和图标做数学题。

第四部分是概率题，也是逻辑题。比如抽牌问抽到某种情形的概率。

2.6 海通管培第二次 OT 有感

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2005189-1-1.html>

刚刚做完海通的第二次 OT 前来汇报，总的分为四大部分，基本上为今年行测的题型，没有专业知识的。每部分 10 分钟，其中第一块是图形题 10 题 10 分钟，第二块是数理 10 题 10 分钟，第三块是图表题 10 题 10 分钟，第四块差不多是数理应用题 7 题 10 分钟，大家加油！

2.7 刚做完海通第二轮 OT，汇报题型

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2003980-1-1.html>

刚做完海通证券第二轮 OT,题型比较常规，一共四部分，每部分 10 分钟左右，第一部分是逻辑，就是图案推理，第二部分是数学题，第三部分是图表数学，和四大的 V123 一样的题型，第四部分还是数学！！！！时间很紧，希望蒙的全对哈哈啊哈

2.8 天风证券笔试 11.3 测

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2000954-1-1.html>

最近太忙，今天终于得出空写这个。天风证券是一个小时之内，写三个问答题。前两个必答，第一个是将 p2p 风险，800 字以上。第二个是股权激励的缺点，后面是 2 选 1，我选的是互联网征信，另外一个记不太清楚了。一度以为，天风要转型的感觉，题目为嘛不是传统金融为主？可以百度的。大家加油吧。

2.9 海通证券 2016 管培在线 OT 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1997636-1-1.html>

总共三部分，刚刚做完。第一部分性格测试，总共 10 页左右，好像是 189 个题目。

第二部分是有关团队合作的性格测试，比如意见不一致要不要说服别人，工作出现问题是誰的责任之类。木有对错，凭感觉选吧，前两部分都不计时。

第三部分是执行方法排序，一项任务有四件事情，按照重要性先做哪个后做哪个排序，有对错，五分钟七道题，



时间有点紧，抓紧时间就好啦。全程开摄像头视频监控弄得紧张兮兮的...

2.10 2015 海通证券网测题型

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1997533-1-1.html>

网测分为三个部分，前两个部分是性格测试，不限时，题目一共两百个左右，大家根据自己的实际情况作答就好。第三部分比较新，7 道题 5 分钟，是关于实际工作中碰到问题的解决先后顺序排序，这个时间不算宽裕，所以大家还是要把握好时间，不要在一道题目上停留太久。

以上。祝大家都顺利通过，拿到心仪的 offer！加油！

2.11 仲利国际租赁网测经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1997144-1-1.html>

刚刚做完仲利国际租赁的网测，给后面将要做的同学一点经验参考。：)

题目一共是六个部分。前 4 个部分是计时的，时间还有点紧张，后面两部分应该算性格测试，不计时，按第一直觉作答就好。

第一部分 10 题 10 分钟，会涉及到选词填空、语法语病的选择，主要考的还是语言功底

第二部分 10 题 10 分钟，类似词语搭配的一些题型，总体感觉不难

第三部分 10 题 10 分钟，数学上的一些计算题，这部分时间很紧，我木有做完就跳了

第四部分 7 题 10 分钟，与数学相关，但是比第三部分简单，有点逻辑思维的要求训练。

以上。祝 2016 年毕业的同学都能找到心仪的工作。

2.12 分享 2015 海通证券暑假实习在线测评题型

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1969838-1-1.html>

刚做完在线测评，有三个部分。

第一部分，98 道题目，不限时。性格测试，描述一些情况，选择是否符合，没有对错之分。比如，一项任务你屡次失败，你认为这个任务本身就无法完成。选项是“完全符合”、“比较符合”、“一般符合”、“比较不符合”、“完全不符合”。

第二部分，99 道题目，不限时。考察对于工作的态度和一些问题的处理，没有对错之分。比如，你有一个文件，托同事交给领导，结果文件没有按时交上去，领导批评了你。那么，你会怎么想？选项：1、是我自己的错，下次这种事情应该由自己做。2、是同事的错，他没有用心完成我托付给他的事情。3、我和同事都有错。

第三部分，14 道题，12 分钟。考察怎么订立目标和安排计划，怎么根据事情的轻重缓急来安排事情的先后次序。比如，本公司的快递速度遭到客户的投诉，于是我们要制定目标？选项：1、当天到达。2、24 小时内到达。3、以最快速度到达。4、做到及时到达。又比如，公司要安排晚上的聚餐，有四项任务，如何安排先后顺序（也就是哪个先做、哪个后做），包括确定晚上参与的人数、提供几个备选的餐厅公领导选择、设计聚会的活动环节、联系餐厅确定菜单。

LZ 觉得，这个测试，也就是看看这个人的性格怎么样，情商高不高，工作态度和处事风格。

希望此次分享，能够帮到大家~~希望大家都能顺利拿到暑期 offer~~~Fighting

2.13 海通证券 2015 管培在线 OT 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1902262-1-1.html>



小弟看坛子里还没有人分享今年的在线 OT，自己刚刚做完，所以就简单介绍一下内容，积攒人品啊。

不知笔试是不是智联统一 OT 那种，反正我是在别家公司那里做过一次一模一样的了，比如碧桂园招聘就和它一样。笔试分为三部分：

第一部分是性格测试，9 分钟 10 页题，每页差不多 10 几个小题，都是一句话，给你五个选项，从最不符合到最符合。内容有关团队合作、上进心、挑战、坚持、承受压力等等。我想应该结合海通的企业文化来吧。

第二部分是情景题，18 分钟 98 题，每题给你个小情景，三个选项，选出你认为最合适的做法或想法。内容包括，乐观、信任他人、承担责任、面对压力、说服他人等等。

第三部分是公司管理目标和时间规划题目。14 分钟 14 题，每题四个选项，选出你认为最合适的排序或最合适的目标。

前两部分题目不分对错，应该结果会输出一张雷达图给 HR，第三部分题目其实是有对错的，因为四个选项中只有一个是最佳的，我的答题思路是往中庸的方向靠拢。

就这么多内容啦，海通 OT 没有什么技术问题，也不存在时间紧张，希望大家好运！

2.14 研究所宏观暑期实习笔试题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 7 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1870245-1-1.html>



今天下午参加笔试，回忆一下笔试题目，给以后的同学作参考~~~ (题目是笔试完后回忆的，也许有差错遗漏)

一 填空 共 20 分 10 题

- 1、车牌号 00001 到 10000，出门遇到有 8 的车牌的概率_____。
- 2、0,1,2,n。中任意选 2 个数字，求这 2 个数字差的绝对值的期望。
- 3、帕累托最优的定义_____。
- 4、索罗模型中影响长期增长的三个因素_____、_____、_____。
- 5、奥肯定理是_____和_____的关系。
- 6、不可能三角_____和_____、_____。
- 7、泰勒定理_____。
- 8、费雪效应，名义利率=_____+_____。
- 9、一道计算久期的计算题。
- 10、利率平价公式。

二 计算

- 1、算 GDP 货币平衡 求利率 和总产出 (用了 $Y=C+G+I$)

2、长期均衡下求公司数量 （用了长期均衡下成本最低，且成本近似等于价格原理）

3、期权定价

4、效用的计算

三 论述

1、反腐与经济的关系，如何量化？

2、你对货币政策的看法？

3、你的职业规划与家庭规划

4、你的兴趣爱好及原因

5、你生活中除了课本之外一次重要的学习经历

希望同学们看到之后，可以复习复习金融知识，也思考一些问题

2.15 刚做完管培的在线测试，说一下题型~~~~~

时间充裕，题量不大，速度把握好肯定做的完。

第一部分是性格测试，给出一个陈述性的句子，选择认可的强弱程度，都是一些中规中矩的问题，很好选，第二部分是行测题目，语病啊，总结段落意思啊，语言逻辑啊，图形逻辑啊，数列题啊，

算 LZ 做过的行测题中比较容易的，考过中行的朋友们，比中行那个容易很多。。。。

第二部分的最后两道是阅读材料的大题，根据材料做一些简单的计算。

悲催的 LZ 做到 26 页的时候系统突然跳回到第一页，我选好的答案也全部消失，只能重新做起，更悲惨的是，这个时候时间是不重新计时的，按照中断的时间继续计时，于是 LZ 在剩下的 20 分钟内重新做完了 30 页的题，本来充裕的时间变得很紧张~

anyway, 只要不碰到我这种突发情况，时间是相当宽裕的，不用很急的赶着做，因为系统没有”上一题“选项，做完一题之后不能回过去修改的。

各位同仁加油

2.16 11 月 23 日固定收益笔试题，希望对后来者有用

隔了十天才来发，最近实在太忙了。一轮接一轮的笔试面试，加上毕业论文。

遗憾的是笔试后一直没接到海通的通知。。。

Anyway, 笔试题还是要发的, 回馈论坛吧~~

- 1、什么是息票利率、当前收益率和到期收益率? 当平价、溢价和折价发行时, 三者大小关系如何?
 - 2、什么是久期和凸性, 其计算公式分别是什么?
 - 3、简要介绍传统利率期限结构理论中的期望理论、流动性偏好理论和市场分割理论, 在这三种理论中, 长短期利率关系如何?
 - 4、阐述对地方融资平台以及城投债的看法。
 - 5、阐述对未来一年中国宏观经济走势的看法。
- 恩, 大概就这些了, 希望对后来者准备有帮助吧~~ 加油!

2.17 2012 校招 金融工程笔试题

为了便于别人准备, 发下 11.23 笔试题 (大致意思)。

1. 计量经济学知识 介绍并分析回归分析中的多重共线性问题, 怎么诊断及改进。
2. 编程 给了一个包含几只股票的收盘价的表, 有四列 (obs,stock_id,date,price), 让你用熟悉语言求几个年份的收益率情况。
3. 金融理论 分析 APT 与 CAPM。
4. 证明 期权 call,put 的平价关系。
5. 计算题 给了 4 个月到期的欧式看涨期权的价格, 执行价, 以及标的现价, 标的是 1 个月后分红一次。已知无风险利率且平坦, 让你判断是否存在套利操作。
6. 技术分析 写出 1-2 个自认为比较有效的技术分析指标, 写出定义公式及可以应用的交易策略, 并作一些分析。
7. 宏观分析 介绍政府债务问题的发展进程, 分析未来半年情况。
- 8 (附加题?) . 编程 奇数阶魔方的 C 语言实现, 给了提示, 把一个完整的编程过程删掉几处, 让填空补齐程序。
(本以为会考 C++ 的 oop 方面的东西, 很惭愧这道经典的本科编程训练题没做对)

2.18 海通基金研究中心笔试题

RT

- 1,基金评价的主要量化方法?
- 2,哪些角度挑选基金?
- 3, 如何看待封闭式基金折价率?
- 4, 影响杠杆型基金的杠杆变化的因素?
- 5, 回归的译意风哪些? 回归诊断包含?
- 6, 一道程序题
- 7, 合理评价私募基金业绩的方法? 具体评价方法及权重?
- 8 如何看待基金分析师这一职业的发展前途?

2.19 yc 海通笔试~

去年年底, 呵呵, 说起来觉得怪怪的, 其实就是上星期, 去海通进行了笔试
笔试完就知道肯定要挂掉了, 毕竟自己也不是学这个方向的, 不过在这么牛 x 的公司笔试了一遭也心满意足了, 完了还犒劳自己去看了场电影。。。额, 好像有点跑题

下面就把笔试的题目回忆一下，供后来者们参考，也当新年刚开始攒点 rp 啦~~

我笔的是策略分析师：

简答题：

1.capm 的假设是什么？

2.影响股票市场的因素有哪些？

计算题：

好像有 2 道

1、给了几个证券的收益 风险 概率分布

计算投资组合的期望收益 期望方差之类的

2、用 capm 计算一个无风险利率 直接带公式就可以的~

基本上我就计算题还有点把握 :tk_13

论述题：

1、简述影响我国 A 股市场的因素，分析我国 A 股市场未来走势如何？

2、一段很长的米十金的观点，关于货币政策对经济泡沫的影响，在哪种情况下是有效的，具体记得不是很清楚了，用他的观点来分析美国经济泡沫的（这道题宏观分析师也要做）

其他宏观分析师要做的，我没做，瞄了几眼，供大家参考啦~

1、分析我国股权分置改革，讨论和西方股权分置的区别

2、结合一个实际的经济问题，设计一个分析方案，模型，该模型的缺陷，如何修正

计算题

一个道格拉斯生产函数，还给了失业率 u ，人口增长率 n 。。。

求人均生产函数，用 k,u 表示

还有一问不记得了~

大致就是这样了，good luck to us all~~ & happy new year~~:tk_20

2.20 海通笔试试题 首发应届生

刚参加完海通的笔试 估计又打酱油了 两个小时的时间 题量比较大

第一部分 是翻译 一篇英翻中 关于宏观的 一篇中翻英 房地产 (ps 研究所都很喜欢考房地产的翻译 申万的也是)

第二部分 财务分析 第一题 给了资产负债表 利润表 算几个财务比率 然后对比 进行分析 第二题 关于 capm DDM 比较简单

第三题 也是算股票价值

第三部分 填空 很基础的东西 包括 波特矩阵 公司估值 EXCEL 统计 DDM 马太效应 路径依赖

第四部分 简答 CPI 转正对宏观经济、行业景气程度、中央政策的影响

给了几个上市，选一个进行分析，角度要求包括行业情况 行业周期 公司竞争力 (公司包括中国联通 青岛啤酒 万科

苏宁电器)

第五部分 二选一 以《我是海通证券的分析师》为题 用 SWOT 分析法 分析你作为一名分析师所面临的状况

差不多 就这些

总结 从个人参加的无数笔试来看 财务分析 绝对重中之重 不管是投行 还是行研 平时加强宏观 和 自己感兴趣的行业的了解程度

10 年将至 祝各位同学拿到好 OFFER

第三章 海通证券面试经验汇总

3.1 面试一共有三轮

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108895-1-1.html>

海通证券投资银行项目助理

面试一共有三轮 因为属于国际业务岗 所以第一轮基本都是英文 包括自我介绍 求职意向 另外还要求讲一个自己觉得不错的笑话 后来上海这边最终要了六个人过去终面 问的问题基本都是考察你的想法还有跟简历有关的经历 最大的感受就是公司环境不错 人员素质比较高 领导态度也很专业 不会不耐烦或者歧视面试者 不过最终还是没能成功拿到 offer 略遗憾..... 公司战略比较清晰 在国内同行业排名也非常靠前 另外还在大力发展海外投行业务 个人认为是一家非常值得去工作的大券商

3.2 海通证券研究员面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108896-1-1.html>

2017 海通校招二面

海通校招二面在上海，还是往年的 PPT 面试，每人准备一个三到四分钟的 PPT，介绍自己的基本情况和应聘优势。今年一共三个面试官，路颖所长是其中一个。面试的学生三人一组进场，轮流讲自己的 PPT，个人感觉还是考察综合素质。面试官基本不会问什么问题，看看你的 PPT 内容，你的个人表现，就会有一个大概印象。感觉海通主要看的是个人性格和综合素质，也会通过笔试成绩看你的基本功，面试的时候不涉及财务相关问题。二面人数也很多，二十分钟一组，一天按八小时计算，也有 72 人了。可能招十几个人，所以概率还是很小的，需要好好准备，如果想通过，面试时一定要出奇制胜，讲讲自己特别的地方，否则面试官根本不会记得你。

面试官的问题：

问你们三个人笔试以后有什么感想？

答自己基本功不扎实

3.3 海通证券实习生面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108897-1-1.html>

就我一个人去面试，直接到办公室

没有自我介绍，问得确实很详细，看简历上所学习的专业课问问题，比如成本的核算方法，资产和收入的确认条件，财务管理的内容，怎么求可变现净值等等很多问题，有些确实忘了~~

为什么想从事这一行业，我说它的前景好，他就问为什么说它前景好。

建议你们写简历的时候注意一点，因为他们可能会根据你学的专业课书问问题

3.4 IT 面试经验(上海) - 海通证券

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108898-1-1.html>

技术面试，领导面试 2 次，笔试，网上性格测试。人力资源面试。

技术面试：难度不大。

笔试：难度比较大，但是不是很看重。

领导面试：基本过程。

网上性格测试：难度不大。

人力资源面试：比较杂。问得比较全面，也比较细。

家里情况？

做过的项目介绍？

为什么申请该公司，还申请了那些公司？

对自己的判断，优势，劣势？

3.5 海通证券面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108899-1-1.html>

研究所上海

宏观策略部面试实习生，两次面试，三位正式员工面的，一共 8 个人，最后录了 3 个，看重专业能力，需要有财会或经济背景的，比较难。还有，海通的实习生是不留用的，所以一般实习几个月实习生会换。

面试官问的问题：

有无财会金融背景？

之前的实习经历？主要做些什么工作？

能实习多久？每周能有几天实习时间？

3.6 海通证券助理研究员笔试面试体验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108894-1-1.html>

面试体验不错，难度适中。

整个招聘流程总共六轮：先是两轮性格测试和行测，都比较简单，性格测试据说刷掉不少大神，一定要注意尽量写的符合实际然后一轮笔试，笔试内容是专业知识，一共 10 道笔试题，包含了所面方向的知识，例如金融工程主要是衍生品和编程、基金方向是评价体系、行研是行业研究方法、财务知识等后面三轮面试，均为多对多面试，形式大同小异，首先是自我介绍，然后面试官会针对你的简历进行提问，并根据其中细节考察你的专业能力，时长大概 40 分钟左右。值得注意的是，最后一轮要求做 PPT，并对自己的竞争优势进行总结。总体来说，面试的难度适中，面试人员都很客气，偶尔出现的小纰漏也不会太在意，体验相对不错。

3.7 海通证券笔试面试经过

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108893-1-1.html>

最近总有朋友问我，工作找的怎么样啊？我回答还没有拿到 offer，必定得到一致的答案：“你要求太高了吧？”，有时候很想辩驳，可是想起跟周星曾经的一个情景对话，终究选择沉默。记得大致情况是这样的，我说女孩子择偶要求不高的，无非是希望对方善良，孝顺，对自己好，温柔体贴就好了，至于长相、年龄、身高都不那么看重了。记得周星那时还是回答我说：“这要求很高了，都人品境界了。”（我不能保证是他的原话，但是意思应该是这样）。赖皮

想想也是，我们要求并不低。我们希望我们即将进入的行业有很好的发展前景，个人有广阔的晋升空间，公司尊重人才，有不错的薪酬福利。。。这本无可厚非，不过确实也算“高要求”了嘲弄。

我不知道是被鄙视的麻木了，还是我心态很平和，或许哲学在我心理起作用了。感觉不那么患得患失了，努力去争取属于自己的机会，尽可能表现出自己最真实也最好的一面，至于结果，就让它顺其自然吧。追求你得不到的东西总是会让你自己痛苦，那就“看庭前花开花谢，宠荣不惊”。

今天的面试分为两个环节。第一，是笔试。根据你选择的岗位做不同的题目，比如汇率，物价上升对银行、电力、钢铁、有色、商业、房地产盈利的影响，以及可能的投资机会；你看过的投资著作，你有哪些收获；上市公司的资产负债表、损益表、现金流量表最重要的内容是什么，为什么；假如在珠江新城开一家麦当劳，你会在哪些方面进行运营计划；你对中国证券业及海通证券的认识。

第二，是面试。四个面试者，2 个面试官。自我介绍，然后问问题。比如你未来三年的职业规划，你过去最难抉择的事情。因人而异。这个阶段持续的时间特别长，每个人都有足够的理由去展现你自己，去为你的选择提供强有力的证据。我觉得这是值得感激的。人家公司愿意花时间在你身上，让你有充分的时间去展现你 20 多年的积累，而不是 1 分钟。（我至今不认为我可以在 1 分钟内把我最优秀的品质展现给你，我也不认为 1 分钟的时间就足够你决定我的去留，你的诚意不够在先，那么我对你的热情也好不到哪里去。）另外好几个面试者一起应聘，我特别能从别人的回答中去获取一些知识，别人的淡定，回答的巧妙，见识丰富，以及 HR 对提出问题的深度解答，都会让你在某些方面有了更近一层的认识。

“夫唯不争，故天下莫能与之争。”想把这句话送给自己。尽管找工的旅途不是一马平川，但是这旅途还是走的

很充实。就像周星说的，找工就像谈恋爱，是要缘分的。我很相信。

3.8 海通之星一面面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2022671-1-1.html>

15 号在上海总部参加了海通之星职能类管培生一面的面试，简单说下给之后的小伙伴。总体分两个部分吧，先是会给你一份试卷，问题包括简单的自我介绍和一些经济热点问题，所以可以提前关注一些时下热点，答卷之前手机是会上交的，提醒下。卷子不用答完，只要在心里明白接下来面试时怎么说就好（PS：LZ 没搞清状况吃了点亏）。然后轮到你就进去面试，我面试时只有一个面试官啦，首先就是回答一下你手中卷子上的一些问题，之后面试官会根据你的简历随机的问一些问题，这部分我觉得真诚一点就好啦，简历不要作假，不然很有可能会被问出来。大体就是酱~

3.9 海通资管，销售岗的面试题目是什么？（附项目经理助理题目）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2022348-1-1.html>

这是项目经理岗面试的题目：

1. 国内资产管理行业的现状与未来
2. 不同资产管理机构发行产品的区别与特点
3. 资产证券化的发展前景与产品设计
4. 请问谁知道销售岗题目是什么？

3.10 海通证券研究所行研一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2016405-1-1.html>

面试官气场太强大，第一次有种面完觉得很丢脸的感觉，发个面经攒 RP 了。四个面试官，三个 candidate 一起面，逐个问问题，Round 1：自我介绍 Round2：按照简历上问问题，基本就是写过的报告作阐述，我也不知道怎么去把握这个度，但反正与我一起面试的一个博士讲的东西太高深，我压根听不懂，从路演的角度来说，讲得这么高深，应该不是什么好事（我猜的）Round3：随机问，有的可能都不会问==！

不知道二面是什么时候了，但话说回来不怕研究所门槛高，就怕研究所走过场，找工作至今，专业陪跑陪演戏，那才是伤心又伤肺~~~

大家有最新消息，也希望多分享了。

3.11 管培生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1920305-1-1.html>

攒人品两人一组 结构化面试 共四个问题 所有人问题都一样

今天上午场

自我介绍，要详细

应聘的优势，你为面试做了哪些准备

情景问题，做报告时数据被质疑，怎么处理

专业问题四选一，比较浅显，有结构化信托产品，中小板指数，政府债券的职能，信用风险计量方法，了解概念就够了

3.12 海通证券研究所 2014-03-04 二面&终面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1842540-1-1.html>

已经面完海通差不多两周了，之前一直忙，现在才有时间写面经。之前面试的时候发现网上关于海通的笔经和面经都挺少的，个人小小经验，以遗来者~

海通的面试和小券商的面试很不一样，之前我面试过一家中型的券商，拿到了 offer，一般中小的券商要求进来的人能够马上开始工作，所以他们希望你能有一定的经验和能力，能够快速的适应工作，所以他们在面试的时候会问你很多关于券商实习的经历，以及你对这个行业的理解，会问的很细，涉及比较多的专业问题，因为中小的券商没有自己的培训体系，他们需要你自己积累一定的基础，入职之后能够马上开战工作。

但是海通的面试很不一样，我初面的时候以为面试我的面试官是 HR，因为她一个专业问题也没问，问的都是些和个人素质相关的，以及对简历真实性的验证，我还以为是她不了解这块。。。但是等我二面再看到她的时候才发现，她原来是研究所的副所长。。。心里一阵 ⊙_⊙ b 汗。

海通的二面要求我们每人准备一个 PPT，包括 3 方面内容，自我介绍，期望的研究方向，以及个人的优劣势。要求在 7 分钟内讲完，总共的面试时间大约 15~20 分钟。面试官总共 4 位，应该都是研究所的领导，他们手里有你网申的简历，问题主要结合 PPT 和简历展开问。

首先来说 PPT，PPT 必须做得好，公司不提供模板，整个 PPT 都要求自己做。因为面试总共会从大约六个维度对你的能力和素质进行评价（分别是 PPT 制作，沟通交流能力，逻辑思考能力，以及其它方面，我没看清楚），PPT 的制作是其中的一项，这也是行业研究员必备的能力，因为你会经常需要面向客户讲解你的观点。还有我不建议大家 PPT 讲得太久，不要超时，之前自己必须排练过控制好时间和讲解的内容。之所以不建议大家讲太久，因为首先你讲太多了，面试官听不过来，你说的太多了他们都忘了你前面讲了什么了，一定要简洁有重点；其次，如果你说太细了，那么面试官听完后就没法提问题了，因为你在讲解的时候几乎回答了所有的问题，这其实是很不好的，这意味着你们没有互动，有个哥们儿就讲了 9 分 20 秒，结果他反映讲完后面试官就没什么好问的了，这样其实不利于你个人能力的展示。

讲解完以后就是提问环节，4位面试官会结合 PPT 和简历提问，结果很有趣的是，他们几乎没有问专业问题，跟初面的时候一样，他们会问你对行业研究员这份工作的理解，你之前的实习有什么收获，你对于高强度的工作怎么看，甚至会问我你有个姐姐，那姐姐对你有什么帮助？之前我准备了很多关于专业和时事的问题分析全部没用用上，面试结束后问了下大家基本也是这样，不问专业行业相关问题，只是结合你的简历问。后来跟同学聊了之后我明白了他们为什么这样，因为大的券商他们是有一套很严格的培训体系的，你入职之后会走完这一套培训系统之后才开始工作，他们不在乎你之前积累了多少的知识，因为培训结束以后你自然会具备这些，他们在乎的是你的素质，你以后的职业发展。我之前实习的券商的 BOSS 曾经跟我说过，小券商的分析师都是挖来的，那些知名券商了不起的地方是他们的财富分析师都是自己培养的，确实了不起。

上面说到六个维度（可能不止六个），因为在终面的时候我看到老总的手里有我们的简历，简历的背面有对我们的评价，从各个方面有 A,B,C 的分级，然后是总的评价，包括五角形，三角形等，另外还会在这之上有加和减。终面其实没什么内容，就是所长跟我们简单聊一下，面试的结果在 2 面的时候基本已经确定了，终面只是在领导面前走个流程。另外，二面和终面是在同一天。

面试的话，我感觉其实很看重你给面试官的感觉，就是气场，说的东西反而不是很重要，只要感觉对了他们就会要你。比如有个小姑娘来面试的，前一天晚上才坐火车到上海，而且是硬座过来的，这样精神状态肯定不好，而她也不是很确定自己能被录取，所以只是想试试，这样的态度其实面试官是能感受出来的。所以你心里一定要准备好，不一定说一定要被录用，但是你心里要知道，这是你很想要的工作，你也适合，当你心里真的相信的时候，你的整个人都会告诉他们，我就是你们需要的人。

希望以后的学弟学妹们找工作顺利~找工作的时候要看清方向，明白自己想要做什么，然后往那个方向好好努力，失败几次是必然的，但是要记得总结经验，继续学习培养能力，然后全力再去抓下一次机会，你只要准备的够多够好，你拿到的 offer 会越来越好的。记住，社会上不缺好的工作机会，缺的是那个准备好的人。只要你能力够，永远会有好的机会在等着你。还有就是，找工作的时候记得做好事攒人品，这个和运气也很有关系的，多做做好事，帮帮别人，运气会好起来的~

最后，上周已经拿到 offer，很高兴，工作内容，地点和平台都是很满意的，也祝自己以后一切顺利吧，踏实低调的生活。

3.13 海通证券研究所 2014-03-04 二面&终面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1842540-1-1.html>

已经面完海通差不多两周了，之前一直忙，现在才有时间写面经。之前面试的时候发现网上关于海通的笔经和面经都挺少的，个人小小经验，以遗来者~

海通的面试和小券商的面试很不一样，之前我面试过一家中型的券商，拿到了 offer，一般中小的券商要求招进来的人能够马上开始工作，所以他们希望你能有一定的经验和能力，能够快速的适应工作，所以他们在面试的时候会问你很多关于券商实习的经历，以及你对这个行业的理解，会问的很细，涉及比较多的专业问题，因为中小的券商没有自己的培训体系，他们需要你自己积累一定的基础，入职之后能够马上开战工作。

但是海通的面试很不一样，我初面的时候以为面试我的面试官是 HR，因为她一个专业问题也没问，问的都是些和个人素质相关的，以及对简历真实性的验证，我还以为是她不了解这块。。。但是等我二面再看到她的时候才发

现，她原来是研究所的副所长。。。心里一阵⊙___⊙b 汗。

海通的二面要求我们每人准备一个 PPT，包括 3 方面内容，自我介绍，期望的研究方向，以及个人的优劣势。要求在 7 分钟内讲完，总共的面试时间大约 15~20 分钟。面试官总共 4 位，应该都是研究所的领导，他们手里有你网申的简历，问题主要结合 PPT 和简历展开问。

首先来说 PPT，PPT 必须做得好，公司不提供模板，整个 PPT 都要求自己做。因为面试总共会从大约六个维度对你的能力和素质进行评价（分别是 PPT 制作，沟通交流能力，逻辑思考能力，以及其它方面，我没看清楚），PPT 的制作是其中的一项，这也是行业研究员必备的能力，因为你会经常需要面向客户讲解你的观点。还有我不建议大家 PPT 讲得太久，不要超时，之前自己必须排练过控制好时间和讲解的内容。之所以不建议大家讲太久，因为首先你讲太多了，面试官听不过来，你说的太多了他们都忘了你前面讲了什么了，一定要简洁有重点；其次，如果你说太细了，那么面试官听完后就没法提问题了，因为你在讲解的时候几乎回答了所有的问题，这其实是很不好的，这意味着你们没有互动，有个哥们儿就讲了 9 分 20 秒，结果他反映讲完后面试官就没什么好问的了，这样其实不利于你个人能力的展示。

讲解完以后就是提问环节，4 位面试官会结合 PPT 和简历提问，结果很有趣的是，他们几乎没有问专业问题，跟初面的时候一样，他们会问你对行业研究员这份工作的理解，你之前的实习有什么收获，你对于高强度的工作怎么看，甚至会问我你有个姐姐，那姐姐对你有什么帮助？之前我准备了很多关于专业和时事的问题分析全部没用上，面试结束后问了下大家基本也是这样，不问专业行业相关问题，只是结合你的简历问。后来跟同学聊了之后我明白了他们为什么这样，因为大的券商他们是有一套很严格的培训体系的，你入职之后会走完这一套培训系统之后才开始工作，他们不在乎你之前积累了多少的知识，因为培训结束以后你自然会具备这些，他们在乎的是你的素质，你以后的职业发展。我之前实习的券商的 BOSS 曾经跟我说过，小券商的分析师都是挖来的，那些知名券商了不起的地方是他们的新财富分析师都是自己培养的，确实了不起。

上面说到六个维度（可能不止六个），因为在终面的时候我看到老总的手里有我们的简历，简历的背面有对我们的评价，从各个方面有 A,B,C 的分级，然后是总的评价，包括五角形，三角形等，另外还会在这之上有加和减。终面其实没什么内容，就是所长跟我们简单聊一下，面试的结果在 2 面的时候基本已经确定了，终面只是在领导面前走个流程。另外，二面和终面是在同一天。

面试的话，我感觉其实很看重你给面试官的感觉，就是气场，说的东西反而不是很重要，只要感觉对了他们就会要你。比如有个小姑娘来面试的，前一天晚上才坐火车到上海，而且是硬座过来的，这样精神状态肯定不好，而她也不是很确定自己能被录取，所以只是想试试，这样的态度其实面试官是能感受出来的。所以你心里一定要准备好，不一定说一定要被录用，但是你心里要知道，这是你很想要的工作，你也适合，当你心里真的相信的时候，你的整个人都会告诉他们，我就是你们需要的人。

希望以后的学弟学妹们找工作顺利~找工作的时候要看清方向，明白自己想要做什么，然后往那个方向好好努力，失败几次是必然的，但是要记得总结经验，继续学习培养能力，然后全力再去抓下一次机会，你只要准备的够多够好，你拿到的 offer 会越来越好的。记住，社会上不缺好的工作机会，缺的是那个准备好的人。只要你能力够，永远会有好的机会在等着你。还有就是，找工作的时候记得做好事攒人品，这个和运气也很有关系的，多做做好事，帮帮别人，运气会好起来的~

最后，上周已经拿到 offer，很高兴，工作内容，地点和平台都是很满意的，也祝自己以后一切顺利吧，踏实低调的生活。

3.14 海通证券研究所 2014.1.24 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1828764-1-1.html>

如题，看到有人问今天的面试情况，偶就偶所知道的说一下：我是上午 10:30 面试，去的时候，9 点半的还没有面完，等了一个多小时，看到几乎大多数是男生，看到连我自己就三个女生，其中一个还是我同学。她是九点半面的，出来后不久就到我了。据说今天海通面了一天，基本上笔试的都让去面了，但是面试的时间好像是按照笔试成绩来排序的，原则上笔试 20 来个人符合要求，但是为了考量一下其他同学的背景，比如复合专业背景啦什么的，所以初面都让去面了。面试一共有三轮：除了这次初面，后面两轮面试是 2 月进行 2 面，3 月进行 3 面。

言归正传，面试内容：

首先是老规常谈的自我介绍，然后会针对你的简历情况随机提问，问的大多是你实习的经历，相关实习中主要做了哪些事情啦，有的时候会问你做的事情的细节，比如之前做过的行业研究的话，会问你更新的数据库里包括哪些内容（这个时间久了偶都有点忘了，记得一些大概的），多长时间更新一次哇，以什么样的形式哇等等，做过的其他的事情我稍微做了补充，但是我没有补充完整，有的该说的忘了似的。

然后还问了是哪里人，为什么海通啦之类的，还有就是之前网申里的家庭成员的情况，因为偶比较特殊，



有哥哥妹妹，他们好奇多问了一些，（羞）^_^。还问了是不是有其他的选择或 offer 之类的啦，是不是券商等；

最后是问偶有什么问题，然后偶就很实在的问了一下，这次大概招多少人，hr 说大概十几人，要看这批童鞋的综合情况，好的话多招，不好少招，但比其他券商招的多一些；然后还问了最看重偶们那些特质之类的傻乎乎问题，但是 hr 还是很耐心很 nice 的回答了，非常感谢 hr。

总之，主要就是比较轻松的闲聊一下。大爱大海通，尤其大海通的研究已经占到第一的宝座，其他投行，基金，资管等神马的都那么领先，多么期望和渴望还有机会哇，攒 rp，求加入，苍天大地 and 上帝都来保佑偶！！希望对有疑问的童鞋有帮助。同时祝各位亲们新年快乐，万事大吉！！

3.15 2014-1-15 海通证券研究所笔试&初面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1827147-1-1.html>

大家好，估计来看我这个帖子的都是以后的学弟学妹了，因为发现网上海通的笔经和面经都很少，所以写一个吧，就业季攒人品了，上周刚参加了海通的笔试和初面，还不知道结果怎么样，希望能进复试吧。

我投的是行业研究，不同部门试卷不一样。

先是笔试，试卷考（非机考），需要带计算器，如果没带的话可以用手机计算，有很多计算题。时间一个半小时，但是考官一再提醒时间肯定是不够的，必须尽快做，事实也确实如此。

总共应该是 22 题（记不太清了），建议大家开卷之后首先看下全部的题目，因为时间不够你要先把最容易拿的分拿到，这次笔试最后两道大题是最简单的，总共 30 分，21 题：你认为最近资本市场上发生的最重大的事件是什么，对于市场的影响有哪些？10 分

22 题：为什么你能胜任这份工作？未来 3 年的职业规划？ 20 分

1-17 题，几乎全是选择，但是要求既选出答案又写出过程，两部分都给分，平均每题 5 分，建议大家看下证券从业资格考试的《证券投资分析》里的内容，会有很多涉及。总体不难。

18-21 题，应该是 3, 4 道大题，其中两题是给出了公司的部分财务报表，要求我们求一系列财务指标，像资产负债率，利润率等，以及存货的同比变化率等，都是书上有的。

其中有一题要我们列出杜邦分析的框架图，然后对该公司进行杜邦分析。

4 道大题的分数并不多，每项指标计算后也就给 1 分。

基本就是这些，题目其实不难，就是题量有点多，建议大家做得快些~

面试，当天笔试结束后马上到公司面试，面试一开始是 2 对 1，后来变成 1 对 1（一位面试官走了），应该是人力来面的，没有专业问题。面试都会问一个问题：你对海通证券有什么了解？建议大家准备一下，如果你说得泛泛，HR 是不会满意的，我是进去之前用手机百度的，还好混过去了。。。。

面试是压力面加测谎，大券商特别喜欢测谎，建议大家简历不要造假，她主要围绕你的券商实习经历展开，会问的很细，专找一些你不注意的细节，你要是没有做过肯定会被问出来的。一定实话实说，知道就是知道，不知道就说不知道。

还有，她会问你，在面海通之前还参加过哪些券商的面试，然后她就会问那些面试的经历，问的很细，穿插着压力面，问你，你觉得你失败在哪里？等。面试最最重要的是，不要造假。

总共 15 分钟，然后就回去等消息了。

希望对以后的学弟学妹们有帮助~

4

3.16 海通管培面经

简历-在线笔试-一面-二面-终面

简历就是常规的

在线笔试分为性格测试和行测两部分，行测难度还好，很多经典题目，也有数学题不太确定。毕竟有时间限制，需要猜的时候要干脆。

一面，我们那天下午共两组，我们组的是两个面官，单个叫进去面试，每个人时间不同，就是简历的相关问题，会有一点 challenge，气氛融洽，我的是就经历提出与经纪类业务的匹配的疑问，我面的时间较长，应该是当天两个组里最久的一个。面完就说等一会就开始二面。

二面，通过一面留下的三个人，一起进去，换了面官，还是两个人，提问，要求轮流回答，成功失败的事例，对职位的认识，如果换个部门你想去哪里。都是常规，但是回答的条理还有亮点大家还是有所不同的。

终面，演讲加无领导小组讨论，演讲题目有帖子说过了。当天表现大家各有侧重，每个人的展示点也有所不同，对于自身优势的突出采用了不同的手法；小组讨论，我们小组很融洽，没有很冲突的情形出现，据说其他小组有争论很激烈的。我们对于题目进展相对顺利，当然这也就使得面官对我们提出加试题，一定要看到大家有所争夺，

看到我们的冲突处理。总体感觉，需要好好研究海通的企业文化，对于自身优势和职位匹配要有所准备。另外，经历不要夸大，面试官会对有些细节进行进一步提问的。

3.17 管培的方向

我面试的时候问了 HR，她说第一年要在一线营业部锻炼，第二年可能会安排在各个条线锻炼，第三年再根据个人情况和公司安排定岗。

就我的理解，第一年一线锻炼，在基层营业部，而基层营业部的主要业务就是经纪业务，这一年会比较难熬，并且说不准会被安排在哪边的营业部。

第二年和第三年的事就远一些了，不确定性很大。

3.18 15 号上午面试

15 号面试，定了 14 号去上海的票，中午到上海。

在海通附近的莫泰 168 定了个房间 200 大洋，我比较了一下算是实惠的，之所以提前订房，是因为 2 月 14 号是节日，从过去几年的新闻报道来看那一天往往一房难求，在此给筒子们提个醒。

海通不给报销车费住宿，咱是普通百姓，所谓能省就省，花的是自己的钱。15 号上午面试完了，下午再赶回来。最近比较忙，刚去了栈桥，又要去虹桥。跟栈桥那边的中金营业部谈了谈，虽说是营业部招人，但面试中的 hr 部分还是直接由总部进行，中金的待遇非常不错。

3.19 海通证券等金融企业的面试经验总结

投行的业务在不同的国家是由不同的组织承担的，在中国资本市场上主要是证券公司的投行部，外资中资投行，还有大型企业的金融子公司组成。

国内证券公司方面，以海通证券（规模），国泰君安（历史），中信证券（技术）为代表。国内投行的总体门槛相对较低但硬性要求很多。比如投行业务需要 master，推荐信之类的，但面试很松，主要包括数字测试，英语测试，单面，n 对 1 等流程。至于很多营业部的业务基本和银行 teller 相似，因此大专 生即可。

投行方面，目前在大陆招收应届生的外资只有 MS,GS,LB 等少数几家，且人数在每年 10 人上下浮动，其中还包括内部实习生转正（不少投行占主要），中资方面的中金，中信还是很不错的，门槛相对低些。

大型企业的金融子公司，最著名的莫过 GE Money，从事 GE 每年证券承销和投资。

比较推荐的是中信证券，虽然无法和投行大牛们比较，但是业内公认的跳板，去年 MS 招聘的 60% 本地有经验的员工来自中信证券，当然肯定是来自好的部门。

中金：招聘起步晚于四大由 MS 和建行合资，一般简历关一过发 200 个笔试（今年有出入），一面单挑，中英文的看面试官，二面设计专业问题（这个环节比较晒人），在一些情况下会加到三面。招收人数 20 人

MS 流程年年在变，不过比较有特色的是二面时习惯于问你最擅长什么，然后所有的问题都是围绕这个方面展开，老外们的知识还是相当赞的，这点在其他 candidate 那边也得到了肯定

Deutsche Bank:在投行届的名声一点不逊于 MS,GS, 另外由于是全能银行，所以发展前景更好，这个只要是学金融的都知道为什么。DB 中国今年 1 月 local inc, 主要业务是商行业务，投行部由于没有政权牌照所以规模有限。每年都有一定名额的 trainee, 除了个别部门一般没有笔试，面试很壮观，从 HR 到 CEO 一般 6, 7 轮，级别从投行（商行一般 20+级，投行普遍 7, 8 级）

中信证券最近两年投入多了，在资本市场也相当活跃，真能进去也不失为一种好的选择

行业前景:1.资本市场皇冠上的明珠，即使经济停滞发展，公司也能有很好的收益（国债）。2.上市融资是企业治理结构改善的关键，中国上市公司还很少，客户方面有很大潜力挖掘。3.上海作为金融中心得天独厚的优势。4.由于次级债的影响，国际业务波动很大（MS 花旗巨亏，影响人员扩张）总之，个人觉得今年 CSRC 明显加快外资并购国内券商的批准流程，同时以 AMC 系为代表的资产管理公司拿到券商牌照，相应的政策会跟上的。

3.20 海通证券面试过程

今天面试一肚子气，对国内券商的素质有了一些了解。

那个所谓的海通证券，本来看到了其巨亏 20 亿的报道就不想去面了，无奈是老师介绍，不去略有不妥。且不论其巨额亏损是否属实，即使是个业绩优良的主儿也不能这么摆架子啊。一进去先问：“你觉得你自己在学术的哪方面比其他人强？”尽管觉得面前这个秃顶的猥琐男实在有碍视觉，但为了保持本人风度第一的以一贯之的本色，还是回答了自己的专业和目前的研究。结果对面丢过来一句：“我对你说的不感兴趣。”我本来想站起来，给他一勾拳，那你对什么感兴趣？！但还是压住了，人家让我回答在金融、经济、法律、数学、计算机五个方面哪个比别人强，我靠，我学经济的，你说哪个方面强，不是废话么？！懒得理了。

后来又问我本科做了什么研究，我说毕业论文做微观基础理论方面的，结果说了“偏好一致”，“预算约束”等几个名词后，发现猥琐男没有什么反应，于是回答下一个问题，“微观都学了些什么”我说：“哦，经济中心用 MWG，结果猥琐男又没有反应。觉得跟这么个白痴在一起没什么意思，正要走，结果 TMD 这家伙来了一句：“你本科西北大学的阿？”我说：“啊，有问题么？”这厮居然说：“哦，我没去过，我在美国的西北大学念过书。”很骄傲的表情。我明白了，刚才我的几个名词没听懂，所以要泄一下愤。我说：“西安的那个你也应该去去，有 100 多年的历史。”推门而出。

猥琐男其间居然还说：“你写个报告吧，分析一下回购利率和货币投放量之间的关系。”我说：“什么时候要？”答：“随便，3 天，一个礼拜，一个月，都行。我们重视的是质量。”可笑至极。

还有一个所谓的笔试题，五个国家的人住五个房子那个，以为学到了外资面试的精髓。

国内的企业这是头一次面，以往任何面试都还没有碰到过这样的面官。

想说的是，不要以为出个智力题，做个所谓的“压力面试”就可以和别人看齐了，这种 PR 水平除了自毁形象之外得不到任何长进。

现在有种人心态很奇怪，觉得 challenge 别人是展现自己的水准和赢得尊重的手段，其实给人的感觉就是四个字：“没有家教。”

3.21 海通证券面试 上海 详细记录

今天的面试是我比较喜欢的。

来福士出来，抬头就是。我准时到达，在填表格的时候碰到了一起来面试的实习生，好像今天人又不少啊。

准时开始的，今天的面试是我所见过的排场最大的面试。我们一席 9 人一起进了大会议室，HR 有精心准备的 PPT 当场演讲。

过程一：填表，还是很简单的，是时候显示我的字了。

过程二：介绍你的 partner，限时两分半，由于已经在西门子参加过类似的面试，所以比较得其要领。一圈人的介绍听下来，就我一个人是外地的高校，其余的都是同济、复旦、华师、立信、水产、两个外贸上大。过程三：随机提问，由 HR 根据每个人的情况。随意对每个人提两个问题。我轮到最后一个回答问题，我的问题很简单，她让我阐述一下我作为一个上海人为什么要去外地高校继续学业。这问题可真是的，我在大一的时候就已经回答过无数人了。问题二，居然她让我把我刚刚陈述的那段话用英语复述一下，我差点死给她看。不过还好还好，好歹是学英语的，即使我很久没讲英语了，但是我也要表现得很镇定，讲慢点。不露出马脚。问题参考：请列举你的所有社会实践里面，最让你印象深刻的一次，时间三分钟；请列举你的主修专业最让你喜欢的专业课，并陈述你的理由，限时三分钟；如果你现在面前有份工作，一份是比较有挑战性，但是如果失败，你将一无所有，如果成功，你将因此成名，另一份比较繁琐，需要比较多的细心和耐心，你更加愿意接受那份工作，陈述你的原因，限时三分钟；对你曾经实习过的单位或企业，做一个比较系统的概述，限时三分钟（这道题目是有陷阱的，当时那个复旦的小女生差点就偏题了）；

过程三：性格测试就是在很短的时间内，不需经过大脑思考，尽可能答完手上的题目，其实都是些选择题，是性格测试，我也就随便做做

过程四：游戏环节 角色扮演 假设公司里面有四种类型的人

“霸王龙”型 比较有主意，有决策权，很有领导才能，但是不具备团队合作精神，

“史努比”型 做事比较认真，喜欢做比较繁琐的小事，但是缺乏独立思考的能力，性格比较温顺，工作能力一般

“猎豹”型 做事勤奋，完成任务很快，但是缺乏细心，工作能力一般

“变色龙”型 工作能力一般，愿意接受比较繁琐的事情，但是偶尔会犯点小错

“小绵羊”型 那天来面试的一立信的男生临时加上去的

首先按照顺序阐述你属于的类型，只能选择一样，并且陈述你的理由

其次，今天在坐的九位，根据你的认识，请制定你心目中四个人的人选。

面试结束“我们会在 7 到 9 个工作日里面通知你来参加复试”??? 什么，居然还有复试，我们今天的集体面

试就长达 2 小时.....

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

