应届生求职网
YingJieSheng.COM
中国领先的大学生求职网站

应届生2018校园招聘求职大礼包

华融资产管理篇

应届生论坛华融资产管理版：
http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2451-1.html

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区：
http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html

应届生求职招聘论坛（推荐）：
http://bbs.yingjiesheng.com

目录

第一章 华融资产管理公司简介.....4
1.1 华融资产管理公司概况.....4
1.2 华融资产管理企业文化.....4
1.3 华融资产管理发展历程.....5
第二章 华融资产管理公司笔试面试资料.....6
2.1 笔经.....6
2.2 中国华融资产管理会计师面经.....6
2.3 华融终面.....7
2.4 华融云南分公司面试笔试归来.....7
2.5 26 华融笔试.....7
2.6 浙江华融 2016 笔经面筋.....8
2.7 华融资管 2016 校园招聘笔经（只希望帮可爱又努力的学子们做点事儿）.....8
2.8 广西华融业务开发岗应聘经历.....11
2.9 1123 华融租赁 租赁业务岗笔试 笔经.....12
2.10 华融资产 分公司 业务岗笔试经验.....13
2.11 华融广西分公司笔试题目.....13
2.12 华融面谈归来.....14
2.13 笔试的体会.....14
2.14 华融总部投资业务岗笔经.....14
2.15 华融法律专业笔经.....15
2.16 2012 华融笔试综合卷.....16
2.17 华融金融租赁杭州笔试.....17
2.18 业务开发岗面试.....17
2.19 董事会公共关系岗 一面.....18
2.20 办事处面试归来.....18
2.21 华融面试经验.....18
2.22 面试归来.....18
第三章 华融资产管理公司综合资料.....19
3.1 笔试+面试.....19
3.2 笔试面试经过.....19
3.3 笔试面试经验分享.....19
3.4 华融云分初面、笔试、终面.....20
3.5 华融晋商资管公司资金管理岗位笔试及面试心得.....20
3.6 关于总部名单难产的一点猜想.....21
3.7 华融小结-写给想来的人.....21
附录：更多求职精华资料推荐.....23

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM（http://www.yingjiesheng.com）收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 华融资产管理公司简介

1.1 华融资产管理公司概况

中国华融资产管理股份有限公司成立于 2012 年 10 月 12 日，是经国务院批准，由财政部、中国人寿保险（集团）公司共同发起设立的国有大型非银行金融企业。其中，财政部持股 98.06%，中国人寿保险(集团)公司持股 1.94%。公司前身为成立于 1999 年 10 月 19 日的中国华融资产管理公司，是中国四大金融资产管理公司之一。股份公司的成立，标志着中国华融由政策性资产处置机构彻底转变为完全市场化经营的股份制金融企业。

中国华融是中国最大的金融资产管理公司。目前，公司总资产超过 4000 亿元，服务网络遍及全国 30 个省、自治区、直辖市和香港特别行政区，在全国设有 32 家分公司（营业部），拥有华融湘江银行、华融租赁、华融信托、华融证券、华融期货、华融融德、华融渝富、华融(香港)国际、华融置业、华融致远、华融汇通等 11 家平台公司，对外提供资产经营管理、银行、证券、信托、租赁、投资、基金、期货、置业等全牌照、多功能、一揽子综合金融服务，已初步建设成为国有大型金融控股集团。

2013 年，中国华融实现集团拨备前利润 199.85 亿元，比 2012 年利润 120.60 亿元增长 66%，比 2011 年利润 50.07 亿元增长 299%，比 2010 年利润 20.23 亿元增长 8 倍多，比 2009 年利润 8.21 亿元增长 23 倍多，比 2008 年利润 4.03 亿元增长 48 倍多,再创历史新高。集团总资产 4086.61 亿元，是 2008 年底的 12 倍多，继续保持中国最大的资产管理公司地位；净资产 525.34 亿元，是 2008 年底的 3 倍多，国有资产大幅保值增值。

近年来，中国华融超常规、跨越式发展业绩得到国家有关部门和社会各界的高度评价。公司先后荣获“2010 年度中国最具创新力企业”、“2011 中国经济最具发展潜力企业”、“2011 年度企业文化建设优秀单位”，“2011 年中国品牌 100 强”，“2011 全国扶贫开发先进集体”等重要奖项；公司党委书记、董事长赖小民当选第十二届全国人大代表，并先后荣获“2010 中国企业创新十大年度人物”、“建党九十周年全国企业优秀党委书记”、2011 “十大中华经济英才”、“2011 年度金融人物”、2012 年度“十大金融人物”、“2011—2102 年度全国优秀企业家” 2013 年第八届“亚洲品牌年度人物大奖”、“全国先进生产力杰出人物”等荣誉称号。

展望未来，中国华融将引入境内外优秀战略投资者并实现海内外整体上市，努力把中国华融建设成为主业突出，市场化、多元化、综合化、国际化的现代综合金融服务企业，实现“由政策性经营向市场化运作转型，由传统单一业务向现代综合经营业务转型，由非上市公司向公众上市公司转型，由国内市场为主向国内国际市场并重的国际化转型”的四大转型,努力打造“治理科学、管控有序、主业突出、综合经营、业绩优良”的一流资产管理公司。

1.2 华融资产管理企业文化

1、公司目标：努力打造“治理科学、管控有序、主业突出、综合经营、业绩优良”的一流资产管理公司。
2、核心价值观：稳健、创新、和谐、发展。
3、公司愿景：“有尊严、有价值、有内涵、有实力、有责任”的现代金融企业。
4、公司价值观：为员工创造价值、为股东创造价值、为客户创造价值、为企业创造价值、为社会和国家创造价值。
5、公司使命：专业的资产经营管理者，优秀的综合金融服务商。

6、品牌理念：华英成秀 融通致远。
7、品牌建设：做出来，说出来，传出来。
8、中国华融的“精气神”：聚是一团火，散是满天星，星火燎原，照亮华融。
9、感恩文化：辛苦理应得到回报，贡献理应获得表彰，成绩理应充分肯定。
10、一个没有文化的民族是注定要灭亡的；一个没有文化的企业是注定要失败的。

1.3 华融资产管理发展历程

中国华融资产管理股份有限公司的前身为创立于 1999 年的中国华融资产管理公司，为支持国有银行改革发展、国有企业减债脱困、化解系统性金融风险，维护金融体系稳定运行发挥了重要的“安全网”和“稳定器”作用。

在圆满完成国家赋予的政策性资产处置任务后，从 2006 年开始启动商业化转型。特别是 2009 年以来，经营业绩连续三年实现翻番，进入了超常规、跨越式发展的新时期。截至 2012 年 6 月末，中国华融集团总资产为 2463 亿元，集团所有者权益为 344 亿元。目前，公司旗下拥有华融湘江银行、华融证券、华融信托、华融租赁、融德资产、华融渝富股权投资基金、华融期货、华融置业、华融致远投资、华融汇通资产 10 家控股子公司，已初步建设成为国有大型金融控股集团，可以为客户提供资产管理、银行、证券、信托、租赁、基金、期货、投资等全牌照、多功能、一揽子综合金融服务。

中国华融是经国务院批准，由财政部、中国人寿保险集团（公司）发起设立的非银行金融机构。公司前身为创立于 1999 年的中国华融资产管理公司。公司总部设在北京，全国设有 32 家分支机构，旗下拥有华融湘江银行、华融证券、华融信托、华融租赁、融德资产、华融渝富、华融期货、华融置业、华融致远投资、华融汇通资产 10 家子公司，服务网络遍及 30 个省、市、自治区，可以为客户提供资产经营管理、银行、证券、金融租赁、信托、投资、基金、期货、置业等全牌照、多功能、一揽子综合金融服务。截至 2011 年底，公司总资产达 2185 亿元，净资本收益率达 12.58%。

中国华融始终坚持“听党的话，跟政府走，按市场规律办事”，稳步推进“五年三步走”发展战略，即：一是大力推进实施“大客户”战略，彻底走市场化路子；二是适时引入优秀的战略投资者，走市场化、多元化、综合化的现代金融企业发展路子；三是择机上市，实现公司跨越式发展。在国家有关部门的指导和支持下，2009 年以来，中国华融利润已连续三年翻番，三年半累计实现利润 112.7 亿元，2011 年利润首次突破 50 亿元大关，实现了超常规、跨越式发展。

改制后的中国华融将按照“产权清晰、权责明确、政企分开、管理科学”的原则，建立市场化的法人治理结构，努力构建“到位的党委会、规范的股东大会、健康的董事会、有效的监事会、负责任的经营班子”的公司治理结构，建立各尽其责、定位准确、管理科学、运作有序、相互制衡、形成合力的现代金融企业运作机制。中国华融将以市场为导向、以客户为中心、以利润为目标，发挥网络优势、专业优势、品牌优势、牌照优势、资源优势“五大优势”，打好“一体两翼”业务“组合拳”，不断为股东、客户、企业、员工、国家和社会创造更大价值，努力创建“有尊严、有价值、有内涵、有实力、有责任”的“五有”现代金融企业

如果你想了解更多华融资产管理的概况，你可以访问官方网站：http://www.chamc.com.cn/

第二章 华融资产管理公司笔试面试资料

2.1 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109427-1-1.html

中国华融资产管理业务考的全是全是专业知识

笔试的时候华融的人说笔试内容是专业加公共基础，几个考完才发现，全是专业知识

题型有判断题、单选、多选、材料分析、图表、写作，内容基本涵盖资产处置、财务管理、融资租赁、信托、投行、法律的知识。

材料分析第一题是项目投资的分析，算净现值之类的，我完全蒙了，深刻后悔没好好看财务管理

第二题是一个资产处置案例，题目是关于借款合同和担保合同是否有效的法律问题

两道图表题，一个是港口货物和集装箱吞吐量的表格，一个是某省农业进出口贸易额的饼图，题型都是需要计算的选择题，计算不难，就是一些百分比的计算，杯具的是，我忘了带计算器，全部用笔算，考完出来直觉得眼前发黑。

作文是以"和"为题写一篇文章，不超过 1000 字，给的格子却有两页，经过图表题的计算，我彻底晕了，完全不知道自己在写什么

最后说一下，华融外网公布的笔试名单有 120 个人，实际参加考试的应该也就一小半，我那间考场原来安排坐 25 个人，实际只坐了 9 个，还有一哥们一个多小时就交卷闪人了，那速度让我汗颜.....

问分析优缺点/能否加班

2.2 中国华融资产管理会计师面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109425-1-1.html

两个面试官的初面感觉问的内容不多。

17 年 44 个人的初面名单，参加的是会计核算岗位的招聘，只招聘一个。无意看到 HR 还拿着一份更为详细的名单包括年龄，党员是否，学历等信息。 去会议室参加的面试，两位老师，主要就是自我介绍，包括他们对简历提出来的一些问题，比较看重证书，最好是有注会证书及相关有含金量的证书。 另外一方面就是问了一下，对华融的了解。第三个问题是你认为一名会计人员需要具备哪些素质。 问题不难，主要是自己的观点和看法。

问对华融的了解。
答四大资管公司（基本的内容官网上都介绍了）大致讲讲，华融的现有业务内容基本之一还是处理不良，之后开始市场化运作之后，也逐渐涉及信托/资产管理/资产置换/资产处置/投资等业务。

2.3 华融终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 3 月 7 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2034501-1-1.html

抽签决定顺序。压力面 十几个人在一排，其中发问的一个接一个问你问题，没有什么思考时间。首先是自我介绍，然后问好多专业问题，接着问一个类似半结构的，还问了一个你对华融业务有什么了解。总体感觉就是有工作经验的特别吃香，大部分也都是有工作经验的。如果其他筒子进入面试的话好好看专业书吧。面试官大部分都是男的，也挺严肃的，总之就是吓死宝宝了。祈祷能有好结果吧，攒 RP

2.4 华融云南分公司面试笔试归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 2 月 27 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2033565-1-1.html

我：HR 专业，工作两年，男 1 月 21 日投的简历，2 月 18 日收到面试通知。20 日面试，三个面试官，问了以下问题：
①自我介绍（控制在两分钟内），给应届生的建议为：我是谁，今年多大，毕业于哪所学校，什么专业，求职意向，实践经验，获得的证书（成就）等；
②对华融的了解。这个的话都上官网了解就行，没啥可说的；
③你为何离职（你为何选择我们公司），这个不多说了，见仁见智；
④如何做好人力资源管理工作，我是从 HR 战略说到人才梯队建设和人才储备及绩效考核什么的，说了一大堆。
然后面试官说，你可以出去了（整个过程 10 分钟不到）

27 日笔试人力资源管理岗，十个人进入笔试，去了八个（七个女的），约摸着要么考行测方面或者专业方面的题，试题内容，判断题，单项选择，多项选择，综合题
但拿到试题时我脸上只有两个字：懵逼。
卧槽，都是什么呀，资产评估、资产管理、债权法、公司法、融资租赁的内容，我一 HR 专业的（too naive 啊）和我专业搭边的综合题：
①用人单位与劳动者解除劳动合同的情形（劳动合同法上的）
②职位分析的作用和意义
③领导让你负责培训，培训过程中员工反映培训内容偏理论，缺少操作性，你该怎么办？
以上就是笔试的大概内容，客观题只能蒙，综合题还能说两句。得之我幸，失之我命，就这样吧。

2.5 26 华融笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 2 月 26 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2033532-1-1.html

笔试 2 个半小时，并没有区分岗位，都是一套卷。笔试有单选多选判断和小作文。选择题大部分是金融会计的基

础知识，少量的行测和法律题，也有部分关于华融公司的。小作文只是让写 500 字，关于修身律己的。之前看了论坛里有的省份区分了岗位，看来各省份题型并不一样啊 楼主跑去哭一会儿。。攒人品吧，也不知道什么时候通知面试

2.6 浙江华融 2016 笔经面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 31 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031649-1-1.html

早上醒来突然想到之前 bbs 上基本没多少华融的笔经面筋，趁着过年回家前补一记。
报的是法律岗，笔试题目主观客观都有，客观题主要是行测和专业题目，行测比较简单，难度大概是所有笔试里最小的，包括常识啊文字的，比如古田会议遵义会议之类历史会议意义哪项是错的，抑制通货膨胀可采用什么措施、人民币升值带来的影响，专业题目根据各岗位区分，法律岗主要是担保的题目居多。主观题分两部分，案例与论述题。案例题是一道关于债务人无法偿还债款的基本题目，只有一套住房能否执行啊执行前另一套房屋已判决给离婚的前妻这样的问题。论述题就囧了，以"生活中的矛盾"（指有些人每天呼吁乐于助人自己却在生活中不敢行动）或"试一试"写一篇 800 字以上的议论文，答题纸还带格子的那种= =
之后很快通知面试，讲真，面试超级水， 社招校招一起，社招问的时间很长，校招大概就是三五分钟，自我介绍+随意一个问题，比如业务岗偏向家庭背景啊学生工作什么的，法律岗就职业规划啊之类的，反正特别水。。
好了，酱油打完了，预祝看到的大家新年快乐~

2.7 华融资管 2016 校园招聘笔经（只希望帮可爱又努力的学子们做点事儿）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 23 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2030867-1-1.html

1 月 23 日，星期六，北京，天气：久违的晴朗。温度：近 20 年新低……

楼主第一次在论坛发帖，不了解发帖的固定格式，也不知道什么样的帖子比较受欢迎。实际上仅仅是今天参加了华融的笔试之后回忆了自己找工作以来的心路历程，觉得应该出来分享些东西，分享些真实，并且有用的东西，帮助那些在应聘路上还迷茫着的，或者踌躇不知所措的学子们。另外，很多人只看贴不发帖其实并不是因为什么所谓的自私，我想很多人是真的没有时间吧，又或者有时间发帖，但却不知道自己说的东西是否有价值，担心误导大家。所以，本帖仅代表我个人的一些体会和理解，不求关注，不求转发，但求能对一些朋友有些许的帮助，就足够了~如果之后的大礼包中出现我的帖子，希望整理者把我的背景去掉，算是尊重我自己的意愿吧，谢谢！

19 号接到华融资管的笔试通知，提示 23 号上午 8 点半至 12 点进行笔试，思考了一整天（之所以思考是因为楼主刚刚入职某知名外企），回复了参加。

先说一下楼主的背景吧，发送华融应聘的 excel 表格之前楼主本人没有报任何希望，因为一张 excel 表格能够反映

的信息实在有限，楼主自己认为的部分闪光点没有办法体现。（声明：楼主这里讲自己的背景不为别的，只是为了给大家一个也许可供参考的信息而已，不想看的，可以直接跳到后面看楼主回忆的笔试题目！~）

学历：
国内 Top 10（非北清复交）经济类本科，本校保研商科类硕士，美国 Top 10 商学院金融学硕士。GPA3.0 以上，这里不细说了，怕认识的对号入座……
实习经历：
美国不知名小投行 4 个月行研+咨询类实习。（这里多说一句，虽然不抱希望，但是准备还是要认真准备，写实习的时候能包装尽量包装的高大上一些吧，起码自己心里会安慰一些，猜测这个实习会给简历筛选加点分儿）
工作经历：
自主创业：北京创业 1 年。（excel 上面如实写了，兼任财务总监设计融资计划，设计估值模型，成功融资；兼任市场总监与国内 8 个省份业务相关单位建立了良好的渠道关系。猜想这个经历应该能说明自己的谈判和市场能力，以及对投资项目有一定的辨识能力吧……猜测这个经历是通过简历筛选的重要条件。）
奖项：
各种奖学金、优秀干部什么的一大堆，感觉写不写其实应该影响不大，不是决定性因素。
外语：TOEFL 104;
***职业资格：**啥证没有……（多说一句，这里楼主个人感觉是比较重要的一个点，建议上学的时候没事儿还是考考证吧。说起来简单，做起来难啊……）*
***家庭成员：**（无亮点，不多说了）*

就是上面这些信息，全部真实，收到笔试邀请还是蛮意外的。楼主比较喜欢 social，今天笔试的时候考前在现场跟几个同来的考生交流了一下背景，猜测华融还是挺看重学历的……

好了，开始说说今天的考试吧……

8 点 10 分到场，签到，来了好多人！！！惊了一下！感觉大略上看一下应该有 300 人的样子吧。这次华融校招一共 po 出来 19 个岗位，从签到登记时情况看楼主申请的岗位比较热门，也许也就到笔试这儿了吧~

8 点半开考，全程 3 个半小时，不许上厕所，不许计算器，无演算纸，闭卷，试卷用密封档案袋封着。没带笔的可以跟监考要。拉单桌，分 A、B 两套卷，搞的很正规的样子，瞬间回到了高考现场……
楼主拿到的是 B 卷，当然了，即使拉了单桌，隔壁的同学还是被分配了 A 卷，所以考试从考场纪律上看比较正式，赞一个吧！
开考后从档案袋里拿出试卷又惊了一次……这里容楼主将试卷分为 3 份来描述，比较方便。

首先第一份试卷，全是国语的题目。
题型一：70 道选择题，单选，2 分一题，4 个备选项，难度：楼主自认为要给 4 颗星了（满分 5 星）。涉及范围：1.语言运用（楼主没考过国考公务员甚至国内的研究生，所以不知道算是那种题，反正就是那种一段话，抠出 4 个空，每个空填一个词语或者成语，能使上下文最通顺合理的题型。大概考了两三道这个题吧）；2.文学知识（论语、诗经、山海经……名人名言之类的，看高中的基础了。基础好的直接写，基础不好的懵一个算了吧，别耽误时间！！！）；3.专业知识（微观经济学、宏观经济学、投资学、公司财务、公司法、担保法、固定收益、兼并与并购的知识都涉及了！题目有难有易，简单的题有考需求价格弹性的，交叉价格弹性的，互补品，必需品，基准利率等等诸如此类的；难一些的就是计算了，考了 Par rate，yield，DCF 折现法等等，题目难度不亚于楼主留学期间的 final 考试题，但区别是，在国外考试时候会做，在华融笔试时候不会做……而且楼主很清楚这种题即使会做也没那个时间做，当年最快的同学拿着计算器还要按 5 分钟才能出数呢……建议会做的直接看看给的几个率

然后脑算判断一下答案的区间，一般就能选出答案了！！！这里要补充一下，还有一类题目，楼主认为对于应届生来讲比较困难，就是公司法里面涉及的实务性的题目，比如公司章程里面关于股东大会的一些细致的要求，半数表决权啊，三分之一三分之二这种特殊数字啊，有限责任公司股东最多多少人啊，一人有限公司最低注册资本金多少钱啊这种的，说实话不创业自己走过来一遍真心不会做，这种知识其实楼主认为没法提前准备，即使你按照我说的题目准备了，可能明年也就不出这些题目了，所以最好的办法就是多实践，在校期间模拟模拟开公司什么的，要不然就随便选吧……）；4.高中数学应用题（或者叫小学奥赛题……）这种题目特别蛋疼，设多元一次方程组来来回回的没准到最后就算错了，而且备选答案里面还会出现那种你算错的答案……真是服了……建议采用小学奥赛技巧，拿答案往回代数来的快一点……

题型二：4 道填空题，2 分一空，共计 15 题，共 30 分。
1.四大资管公司包括：华融资管、（）、（）、（）。答案是：长城、信达、东方，不用多说了，给分的题，也是楼主唯一答上的题……
2.三严三实指的是：（）、（）、（）、（）、（）、（）。12 分，直接没了……楼主辜负了我党的一片栽培啊……
3.不良资产的经营方式（or 处置方式？记不清了）：（）、（）、（）。
4.华融资管的"精气神"：（）、（）、（）、照亮华融。答案是：聚是一团火，散是满天星，星火燎原。看了好多遍，愣是没记住……考完再也忘不了了……

题型三：2 道论述题，15 分一题，共计 30 分。
1.简述自己对于申报职位来说最大的优点及缺点？如果所申报的职位工作压力较大，该如何安排工作？如果长期保持对工作的热情？
2.谈谈自己对资产管理公司转型的看法。

题型四：作文，1 题，60 分（分值真是跟高考一模一样，要求也完全一样，不少于 800 字，写议论文。）
材料：1.一种热带鱼，放在 3 寸的鱼缸里面养就长的小，放在池子里面养就长的大。
2.狼是一种好奇心极强的动物，喜欢冒险，因为这样可以经历很多事情，到最后就能提高生存能力 blablabla 的。
3.一个哲学教授随机选了一堆学生，然后告诉老师，说这帮货是好学生，聪明胚子~之后过了一段时间这些货真就屌炸天了……

任选角度，写议论文，不得跑题偏题……　楼主最后写的作文，还剩 20 分钟，胡乱编了个故事，码了 6、7 百字吧……

然后第二份试卷：（没错！！！还有第二份试卷！！！）英文水平测试，难度：楼主认为 3 颗星吧，主要是考英语了，所以题目不难。
题型一：选择题，单选，3 个备选项，10 道题，1 分一题，共 10 分。涉及范围：经济学 5 题，固定收益 5 题（经济学题目偏易，考察了 IS-LM 模型，AD 总供给曲线，互补品，CPI，货币供给等知识，专业词汇较多，只要看懂了题目和选项，比前面第一份试卷中的题目简单一些。固定收益部分较难，又考察了计算题，给了一堆率……还有没用的率混淆……楼主随便选了个看着好看的过了）；

题型二：翻译题，一题，10 分。翻译一篇英文的财经报道，楼主的题目是翻译一个 3 段的报到，词汇比 WSJ 上的简单，但是也挺地道的，不是 China Daily 那种水平（这里没有任何攻击的意思哈~）。文章内容是讲去年 6 月份的金融市场突然恐慌导致经济下行的材料。难度：这个不好说了，可能楼主的评价不客观，大家自己搜一搜 WSJ 的财经报道，看看能不能翻译过来，练习练习，主要还是词汇的问题。

题型三：写作，一题，20 分。给一段材料，让写一封商业邮件！记住！是商业邮件！就是 business email！注意

用词的 formal 性，避免习语、口语的东西！然后要多用敬词。段落应该清晰明了，一个事儿一段，别按照中国人习惯上来先一顿客套……最后客气一下说个 have a nice day 啥的也就差不多了……
材料：华融要派 5 个人去澳洲某地的某公司谈事儿，下个月中旬去，想见这个澳洲某公司的财务管理部头头和风险管理部头头。然后还要见健康（health care）部门的业务人员谈合作。然后希望你给这个公司的某员工 A 写个邮件，说清楚这个情况，并求她协助办理签证（Business VISA）。

最后第三份试卷：（别紧张，5 分钟搞定）职业性格测试。
题型一：其实就这一种题型，选择题，单选，2 个备选项，共 60 题。全是相反的价值取向，无分值。

写在最后的话：

这就是今天考试的全部内容了，楼主大周六的上午跑去考试，下午公司加班，晚上和朋友吃饭回家后总觉得应该为后面的师弟师妹们贡献点什么，于是就开始码字儿了……记性还算不错……回忆出来的题目还原度应该有 90%吧，希望对想进华融的朋友们有所帮助！说一点，好多人说华融资管招聘的时候"有缘人"很多，我想说，这种事情很正常的！哪个好单位都会有很多这种人，有的你可能看见了，有的你可能没看见；有的你可能知道他/她有"缘"，有的甚至人家有"缘"你都不知道还是你身边的好朋友~这些都很正常的！重要的是要摆正心态！任何企业都需要优秀的员工，如果华融不需要真正有能力的人，全招所谓的"有缘人"，那我觉得他就没必要每年搞这个校园招聘了……只能说确实可能入围的几率低了一些而已。我不喜欢喷别人，但是我觉得，如果没进去，还是有比自己更加优秀的同学在！如果真的没有，那么就真的是今年的运气不好啦~走向社会之后要明白一点，"运气"其实有时候是很重要的一个干扰项，就像计量经济学里面的 e（是叫宇普西龙么……）一样，有的时候就是这个 e,恰恰影响了很多东西，而根据蝴蝶效应，这个小小的变化，可能就会影响一个人的一生。心态好一些，姿态低一些，运气自然就会好一些。今天就更到这里吧！如果能有幸进入下一轮的面试，楼主会再回来更新面经；如果无缘，楼主就继续开开心心的在某知名外企学习吧~

晚安！各位！祝你们好运！前程似锦！
2016 年 1 月 23 日星期六，夜 23 时 58 分 26 秒。

2.8 广西华融业务开发岗应聘经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 31 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1958408-1-1.html

广西华融业务开发岗招聘流程（面谈—笔试—面试）已全部走完，说说一下经历，给后面的朋友一些启示吧（如果有用的话）

一、面谈。面谈还是很友好的，三个面谈官，中间应该是主管 HR，主要问了几个问题：
1.先自我介绍；
2.你对华融了解；
3.你待遇不错，为什么选择华融？
4.就你现有工作资源，如何开展业务开发工作？
5.风险控制方法？

二、笔试。笔试真的不好考（本人没参加过公务员考试），题型选择题（单选、多选）、判断题、计算题、案例分析、论述题，内容大概有以下：
1.选择题内容：行测语言题、经济财务、法律、股权等等方面；
2.判断题：华融背景题、基准利率、法律等等；
3.计算题：计算发行债券与股票后价格（以后看过一点，债券利息税前计提，就是不用计所得税，股票分红是净利润计提的吧，不太懂），后面几小问也没做，做选择和判断都花了一个小时，寒！！！
4.法律题，就是拥有公司三分之二的股权股东表决增资是否有效，小股东不愿增资起诉侵权问题，看来华融很重视法律工作呀，毕竟要通过法院起诉处置资产
5.结合你的工作经验谈谈如何做好业务开发岗工作；
6.谈谈你对房地产市场未来预测；

多选题要求你对问题一定是熟悉掌握 没有瞎猜成分

考完感觉很差吧，不过意外进入下一轮，

三、面试。面试业务岗的人数应该十个这样吧，感觉挺多的，看看了签到排名，比较靠后，不知道是不是笔试成绩太差放在后面了，呵呵，面谈参加笔试序号还是在前面的
面试官五个人，中间应该是分司一哥，看了一下他们的挂壁照片。每个考官都问，除了面谈 HR 没问之外，问题有：
1.就你现在岗位说一下相关工作流程，是如何开展工作的？然后我说了一下，没有太明确，就意思到就好，呵呵，不知会不会太简觉得你没料；
2.你的兴趣爱好？
3.就你现有工作资源，如何开展业务开发工作？（看来很看到你所拥有的资源，一定要有开拓市场能力，所以应届生估计面谈就 PASS 了，之前来面谈时有一个很 NICE 应届女生，笔试时就不见她了，呵呵）
4.然后你跨专业如何胜任这份工作；
5.你选择来华融生活问题如何解决？

总之华融还是挺 NICE 的，有针对性人性化招聘，不会太为难你，之前参加过一个国有投资公司结构化面试，上来就给你四道题，答完就走，答得不好，结局也不意外

2.9 1123 华融租赁 租赁业务岗笔试 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 24 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1918077-1-1.html

一直在应届生搜集各种资料，提供了很大的帮助。希望写出来能给后来的兄弟姐妹提供些信息，也为自己攒人品。笔试昨天在浙大玉泉，大概有 250 个名额，上座率 60%左右，我分析第一是地点，很多北京的广州的不好赶过来。第二是有一些冲突，我也是放弃了别的笔试去参加的。

笔试分为两部分，总共 150 分，时间两个半小时。

第一部分行测，言语理解，材料分析，逻辑推断，推理计算各二十道。难度较国考低一些，不排除就原题，因为对国考真题不熟悉，所以不知道比率。
第二部分 专业部分，30 道选择，一道论述。
选择涵盖担保法，公司法，证券法，证券基础等部分，都是很基础的，涵盖的面也比较广，平时积累更重要。
论述是互联网金融对传统金融的冲击，很好理解在杭州考这道题。这题是见仁见智，言之有物就可以了。

监考很 nice,也很正规，觉得华融租赁很重视每年的校招。希望能得到好消息。

2.10 华融资产 分公司 业务岗笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 8 月 26 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1873627-1-1.html

一直以来对于应届生毕业论坛上大家所分享的笔经和面经比较依靠，从中也获得了不上经验，恰巧最近刚参加完华融资产管理公司地方分公司的业务岗笔试，所以也和大家分享一下笔试经验。
第一部分行测的话，以言语理解与表达为主（就是国家公务考试复习资料上的第六部分），历年真题的话只有一道，难度不大，稍加练习即可，作文的话给出一段材料，以团队精神的重要性为主题写一篇作文。
专业部分的话，由于 LZ 有相关券商的背景，但是财务相关背景有所欠缺，所以感觉有点儿吃力，感觉专业部分的话华融注重财务的实物能力，同时对于合同法，经济法，公司法，担保法（重要）考察较多，最后的案例分析题：
1 给出一个公司的资产负债表，及其他数据，要求预测下一年的运营费用以及利润，还有最后公司要求发行股票筹资，计算发股数量，关键财务报表看不太懂。
2 给出一个具体的案例，个人间借款，第三方保证，其中一方将借款投入企业，相关方的责任以及合法性。
（只能回忆这么多啦，其他的记不太清）

希望能够帮到大家，祝大家笔试，面试一切顺利，找到满意的工作。

2.11 华融广西分公司笔试题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 4 月 23 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1857371-1-1.html

参加了笔试，又过了几天时间，不是很记得了
最后一个论述题：房地产开发应遵循的几个原则
计算题，计算经营杠杆率
问答题：1.风险控制的几种方法，要求写出 4 种以上并比较优缺点
2.担保和代理的区别
计算题:给了一个案例，一个公司要筹资，有增发股票和发债，要求比较 2 个方案，选择一个对公司有利的并说明为什么
多选，单选都是比较简单的啦，和公务员行政测试差不多。有题单选问三聚氰胺，没想到考试范围这么广泛。还有问各国主要货币的名称。

考完感觉非常不好，因为都不会撒。估计华融没希望了。5555555555555555 求安慰。
再感觉这个题目估计是广西分公司自己拼凑出来的，太没水平了，房地产的考那么多做啥呀！难道不知道现在房地产不景气咩！

2.12 华融面谈归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 4 月 14 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1855215-1-1.html

昨日参加华融的面谈，听说后续还有笔试等其他考试，就是不清楚华融为什么是先面谈，难道是海选吗？去到现场才知道果然是海选，大约 170 多人吧，业务开发 4-5 让你，经理 1 人，竞争激烈，抱着试试的心态。事前做了功课，有人说面试就是自我介绍之类的，可惜没好好做准备。面试官 4 人，3 男 1 女，首先自我介绍，说说工作和学习经历，太紧张了没把重点说出来。然后要求再说说对华融的看法，认为华融是家怎么样的公司，然后我拍了一通马屁，可能没拍到点子上，反正感觉之前想的台词都没说出来，因为忘词啦！！！再然后就是对着简历上面的工作经历，做过的项目，挑几条来问，要求发表对做过项目的看法以及怎么做的，7788 之类的。我就是使劲的说，不管有没有按要求，反正就把自己懂的相关的东西都说出来，讲了一大堆，出来才觉得好像和岗位没太大的联系。。。最后就是还问了下对于岗位的认识等。大概面试估计有 5,6 分钟的时间吧，就完了。出来感觉还蒙蒙的，觉得好多台词都没有说，可惜哇。。。。
面谈的问题大概就是这些，给后面的朋友做个准备之用。。。华融的确很神秘，反正搜不出太多的信息。我就想要是能进去，工资低点也无所谓啦。

2.13 笔试的体会

我考完以后的体会：
1、之前看笔经说靠公务员的行测，说的不够具体，我复习了很多数列类的题目，没有考，具体说考的是语言文字类和逻辑推理类的行测题目；
2、专业题与招聘通知上面的能力要求还是很贴切的，照着上面的方向去复习，命中率还是很高的。

2.14 华融总部投资业务岗笔经

考试时间一共是 3 个小时。一个小时综合测试，两个小时的专业题。

一，综合测试。1 个小时。

（1）20 个行测，全部都是言语理解题和逻辑推理题，有少量的国考真题。每道题 3 分，共 60 分。

（2）作文，给出一段材料，写作文，40 分。。材料大概意思是一个哲学家拿了一个苹果，告诉同学们是刚刚从树上摘的，问大家闻到香味没有。有人说闻到了，有人闻也没有闻就说闻到了。有三个人没有做声。哲学家问怎么了，其中一个人说没有闻到味道，另外一个人去触摸了苹果，问是什么苹果，还有一个人说自己感冒了，闻不到味道。根据这个材料写一篇文章，题目自拟，自己立意，800 字以上。

二，专业题，2 个小时。

题型：单选，判断，简答，案例。

（1）单选，20 题，1.5 分一题，共 30 分。考得比较多的是公司法，证券法，还有担保，还有宏观政策，贷款五级分类，日本经济危机的原因，实收资本定义，回购股本相关条款，股份有限公司设立相关条款。记不全了。

（2）判断，10 题，1 分一题，共 10 分。考了长期股权投资的核算，股指期货定义，资产管理公司定义等等，记不全了。

（3）简单，4 题，8 分一题，共 32 分。

第一题是列举影响股价的因素。

第二题是列举公司估值的方法。

第三题是关于一个抵押担保是否有效的题。A 公司向银行贷款，B 公司提供抵押担保，担保物是出租给 A 公司的采矿权。问这样的抵押是否有效。

第四题是华融公司向一个民营企业融资 5000 万元，年利率 15%。提供了三种抵押方式，问三种方式的抵押率以及应该选择哪一种方式，原因。

（4）案例题。2 题，14 分一题，共 28 分。

第一题是关于一房地产公司融资，给出其财务报表分析，涉及到母公司与子公司，以及房地产公司财务报表存货啊，预收账款的核算。好像有 4 个小问。哎，完全不懂，随便写了写。

第二题是非房地产公司融资 3000 万，给出三张报表，两个小问，一个是计算一些财务指标，资产负债率啊，流动比率，速动比率，应收账款周转率，存货周转率，总资产周转率，净资产收益率，销售收益率。二小问是分析其财务状况，问是否可以融资。不能用计算器，好多不懂。

考题记住的不多，也有可能有错误的地方，欢补充。

答题不是很理想，特别是作文，乱写。案例题也做得差，好多问题都不懂。

感觉专业知识这一块华融比较看重实际的财务分析能力，还有对经济法，尤其是担保法，公司法，证券法考察比例较高。

投资业务岗一共招 3 个人，有 43 人笔试名单，不过也有缺考的，所以竞争还是很强烈。

参加考试的人，以工作经验的人偏多，应届生很少。

估计参加工作的 GGMM 们都没有时间来逛这个版块，所以就很少有这方面的笔经，在找工作过程中，一直在应届生上面混，前辈们的笔经面经给予很大的帮助，所以今天也自己奉献一篇。希望对后来者有用。

最后祝自己和大家都能找到自己心仪的工作。

2.15 华融法律专业笔经

华融的招聘战线拉得可真长，今天好不容易笔试完了，不知道面试什么时候开始，也不知道自己能否进面，楼主投华融完全是想换个城市，其实现在的工作干得也还不错。。。坛子里的笔经是在太少，发一个仅供大家参考。考试时间 3 小时，很充分！两张卷子，一张综合卷，一张专业卷。综合卷分为选择题和小作文，选择题基本上是从公务员考试行测题里面挑的一些原题，小作文类似申论。今年的题目是一个哲学家拿了一个苹果让学生闻味道，大家都把它当做苹果来回答，其实只是一个蜡做的假苹果。题目比较开放，我是从透过现象看本质和不能先入为主这两个方面来回答的，感觉写起来还是有一定难度的。

专业卷分为不定项选择和简答题、案例分析三部分。选择题主要以民商法为主，出了一道民诉题，感觉题目不难，但是貌似有几道题不是很严谨，如果在校的同学去考应该没什么问题啦，不过楼主已经上班快一年了，很多知识都还给老师了，感觉有些抓不准。简答题有三道，一是问预约登记，二是问公司法人否定制度，三是债务重组中债务人的义务（没记错的话）。。。

案例分析有两道，一是问合同的效力，第二道还是考的合同法。

时间很够用，楼主提前半小时交了卷。。。感觉复习还是要从本专业着手，楼主之前还猛啃了一番巴塞尔协议，完全没用上啊。。。笔经就是这样，题目不难，但想拿高分也不容易。不知道笔试对招聘的决定性有多大，还是祝各位好运吧，加油！

2.16 2012 华融笔试综合卷

5 月 19 日的笔试综合卷 20 道选择题和参考答案--呵呵！费劲周折终于被我找出来了，你做对了吗？

6. 中国的县城确实太复杂，塞北尚在千里冰封，万里雪飘，江南已经百花吐艳，草木争辉了。2000 多个县星罗棋布，地理位置、资源禀赋、文化传统和老百姓的生活方式都_____。

A 各有千秋　　B 千姿百态

C 气象万千　　D 千变万化

7. 这些在今天看起来新奇、鲜活的历史，在当时却是_____的事情，并不被社会重视，大多是作为轶闻而散见于外地来京人士的私人笔记或清末以来出现的报章之中。资料的极端_____，成为社会史研究者和爱好者进入这个领域的重重难关。

A 街谈巷议　晦涩　　B 耳熟能详　隐秘

C 司空见惯　分散　　D 妇孺皆知　匮乏

中华读书报《"北京旧事"折射社会变迁》于德源

8. 敦煌壁画共有五万多平方米，若按高为一米来排列，有 50 多公里长，即使_____，也要夜以继日，作为人类文明奇迹和世界文化艺术瑰宝，敦煌壁画的重大价值不光是数量之巨，而且更在于其内涵的_____。

A 浮光掠影　异彩纷呈　　B 蜻蜓点水　丰富多彩

C 一目十行　源远流长　　D 走马观花　博大精深

9. 越来越多的人表示愿意购买医疗保险产品，但医疗保险产品的销售情况并没有与需求保持_____，因为消费者并不单是从开支管理角度来考虑，更多的是受到情感的_____，他们真正寻求的是一种心理安定，这往往是销售者所_____的。

A 一致　左右　关注　　B 协调　干扰　利用

C 同步　驱动　忽视　　D 统一　暗示　追求

10. 根据智利的法律，所有新房屋的制造都必须按照严格的建筑程序和监督流程进行，建筑物在开建之前_____地必须由专业机构负责设计，因为对房屋防震的要求极高，所以智利在建筑的每一个环节上都_____，不敢有丝毫的_____。

A 理所当然　精益求精　松懈　　B 无一例外　按部就班　懈怠

C 一视同仁　精雕细刻　马虎　　D 毫无疑问　循规蹈矩　大意

6.A［解析］ 本题属于成语辨析题。各有千秋：比喻各人有各人的长处，各人有各人的特色。问段中"复杂"和"老百姓的方式"应该是各有特色。千姿百态：形容姿态多种多样。搭配错误。气象万千：形容景象或事物壮丽而多变化。搭配错误。千变万化强调变化大，与原文当中强调区别不符。所以选择 A 选项。

7.C［解析］ 本题属于成语辨析和实词辨析结合题。此题的关键在于第二个空，第一个空在语境当中应该注意"缺"，体现出在当时应不是"新奇"的，而是有很大的普遍性，四个选项都符合，根据第二句话中的"散见于""私人笔记""报章"，可以得知第二个空最恰当的阐述是"分散"一词。所以选择 C 选项。

8.D［解析］ 本题属于成语辨析题。第一个空：浮光掠影：比喻观察不细致，学习不深入，印象不深刻。蜻蜓点水：比喻做事肤浅不深入。文段当中是观想壁画不是做事，排除。一目十行：形容看书非常快。排除。走马观花：原形容事情如意，心境愉快。后多指大略地观察一下。第二个空，根据"内涵"可以得知应该选择博大精深。所以选择 D 选项。

9.C［解析］ 本题属于实词辨析题。文段根据最后一个空可以直接得出答案。第一句话强调保险产品的销售和需求没有同步或一致，后面阐述了原因，即是对"情感"的"忽视"所以选择 C 选项。

10.B.［解析］ 本题属于实词与成语相结合的辨析题。"建筑物"是不能与"一视同仁"相对应的，首先排除 C 选项；而"理所当然"与"毫无疑问"都非常口语化，且一般单独使用，排除 A、D 项，所以选择 B 选项。

2.17 华融金融租赁杭州笔试

具体是什么题目 不记得了。

考试形式：行测+专业题+申论
1、行测和国考类型差不多，不是很难，时间是刚刚好，可以带计算器。
专业题没啥难度，不知道的就是不知道。一共 25 题，有个题目是资产管理公司的特点
2、申论是两段文字材料：为学里面的贫富和尚；美国的旅馆业巨头希尔顿曾经举过这样一个例子：一块普通的钢板只值 5 美元，如果把这块钢板制成马蹄掌，它就值 10.5 美元，如果做成钢针，就值 3350.8 美元，但如果把它做成手表的摆针,它的价值可以攀升到 25 万美元！ 然后写一篇论述文。时间 40 分钟。

参加笔试的人员编号编到了 450+，挺多人没来的。
笔试的地方在浙江图书馆报告厅，太不舒服了，写完后手都酸了。
考试结果要元旦后才能出来。

组织笔试的工作人员都很养眼，也很好。
考试结束后想去参观他们公司的，可以和他们一块去。

论坛里面一个笔经都没有，写下来方便下一届的同学参考。

2.18 业务开发岗面试

业务开发岗的面试，我那天是第一个到的，面试的时候也是第一个，问了好几个问题，一 自我介绍 二 你觉得你有什么优点 三 你平时除了业务学习还学习什么社会科学的书籍吗 四 你对华融的了解 五 你既然这份工作做的这么好 ，为什么要来华融。 六 你觉得在你的进步中，自己的努力重要还是其他人的帮助重要。 七 作为一个女生，以后面对 5+2 的工作模式，还有经常的加班和出差，你打算怎么处理。八，你平时心态怎么样，工作和生活中的都来谈谈。

我觉得我有点紧张，回答的时候都过于简单了，当做简答题了，没有说的多点，最后走得时候我说非常感谢华融能给我这次面试的机会。我其实大学的时候就知道华融，那个时候就很向往，了解了之后，它对待人才的态度非常吸引我，要是能加入华融，对于自我的提高非常有帮助。那个面试官说，你太客气了。完了我就走了。出门的时候我转过头对面试官笑了笑。我觉得我是不是做的多余和做作了啊。

2.19 董事会公共关系岗 一面

我写这封帖子并不是有多少经验可以和大家交流，只是想简单说说自己面谈感受，并且也想弄清楚一些问题。

我的面谈时间很短，原因我自己和面试官心中都很清楚。本人是学外语的小硕，当时 2 月份看到总部董事会公共关系一岗的招聘信息时便投了简历。非常感谢华融给了我这样一个专业不是很对口，并且没有工作经验的小硕一次面谈的机会。但是在面谈的过程中，我明显感觉到面试官对于我的专业以及无工作经验这一点非常在意，所以我很想知道总部 HR 的一个大概的简历筛选标准是怎样的，以及这个岗位的面谈人数和实际招聘人数的比例是多少？

2.20 办事处面试归来

下午刚面完，算是彻底完蛋了！没想到二面是群面，7，8 位主考官围绕桌子问了几个常规问题就结束了。我回答的时候好多考官根本心不在焉， 我就知道自己没戏了！ 感觉面试有倾向性的，会针对看得上眼的人重点发问。我又炮灰了！泪～～其实还不如第一轮就把我刷了呢，也好早点死了这条心， 泪奔～～

2.21 华融面试经验

发个伤心贴……面试估计要挂了……
昨天去办事处面试，本来不紧张的，结果因为被安排在倒数后几位，从十点等到 12 点，有点疲乏了…幸好面试前跟审查证件的大叔聊了会，感觉还挺放松的，心里正得意呢，悲剧就来啦…前一位面试的 GG 出来后，大叔跟我说那人好厉害啊，工作时间比我久，以前赚的也比我多，BLBLBLBLBL`` ``瞬间就将我的小自信给击溃了……（本来还觉得自己在面试的几个人中资历还是不错的呢…）更崩溃的是一进面试的房间，对面坐了十几位面试官……毕业后就做过两分工作，没经历过这种面试啊……立刻麻木了……结果就是一路的紧张，什么自信啊、优雅啊、对答如流啊….统统么有了……甚至在回答问题时有次把华融口误成华为……
更郁闷的是，出来后那个大叔还问我发挥的应该不错吧，他很看好我哟….我晕，自信都被你给毁了….唉，也都怪我心理素质太差了…
仅以此文，纪念我在华融悲催的面试吧！

2.22 面试归来

面试结束了
流程：去了等，签到，抽面试顺序，等面试

问题方面，基本没有专业问题，问了学历，爱好，现在中国的宏观经济形势，金融政策？
问了对岗位的看法。。。

感觉这个开发营销岗肯定想要男生，有经验的很占优势
肯定有萝卜，可以从细节看得出，就不说了。但不知几个坑，还有没有我们这些平民百姓的地方。

第三章 华融资产管理公司综合资料

3.1 笔试+面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109429-1.html

中国华融资产管理科研助理
上午去笔试，下午进行面试。

笔试为简答题和申论，主要是结合当前社会热点以经济角度来解释相关问题，不是金融专业答题很困难，申论为写论文，1200 字左右，时间三个小时。下午进行面试是人力资源，主要结合简历询问相关问题。

3.2 笔试面试经过

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109428-1-1.html

业务开发两次面试 一面试经历

笔试比较难，关于法律和风险分析计算的专业问题确实很头大，基本都做不出，还有篇作文。时间比较紧但还是完成了。笔试过后是面试，面试一共 2 次。首次面试就是基础 3 问 自我介绍 为什么选华融&了解。总之过的非常快就叫回去等通知了……
面试官的问题：

问自我介绍，为什么选华融&了解

3.3 笔试面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109426-1-1.html

业务开发岗

面试分为两次，初次面试也就是简单的给出了三个固定的问题，自我介绍，对华融的了解，以及你的薪酬要求等。进展的会很快，基本屁股没坐热就结束了。然后才回去等通知，笔试通知一般下个工作周就发了。笔试是相对较

难得，涉及的知识很广，有财务，会计，公务员行测，计算，法律，信贷，根据材料写文章等。考试时间较为紧张，大家作选择还是要尽快，避免题做不完。本人就是差点没做完，还有五分钟才提醒，然后奋笔疾书，还好基本算是结尾了。

3.4 华融云分初面、笔试、终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 3 月 7 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2034449-1-1.html

希望能给到后来的人有所帮助。
温馨 TIPS:1、不用傻叉一样的准备简历了，人家不看；　　2、华融各家分公司的笔试内容都不一样，请不要过度参考其他分公司的；

3.5 华融晋商资管公司资金管理岗位笔试及面试心得

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 2 月 29 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2033698-1-1.html

之前考华融晋商的时候，看过论坛里的笔经的帖子，但是论坛里面大多数都是业务岗的，我现在分享的是资金管理岗位的。
笔试内容：单选，1 分，有 16 年一年期的基准利率的题目，经营杠杆，还是问资管公司的监管机构是哪里，还有流动性的问题
多选，2 分，5 个，基本上不会，问下列筹资那些是直接筹资（）记得选项有信托，发行股票，债券等。
判断，1 分。跟资金管理的目标，原则啥的相关
简答，一个 10 分，一共三道，。第一题是融资的方式有那些及各自的特点。第二题是银行间本币功能的构成及功能。第三题是，先将内部转移资金是怎么回事，内部转移资金成本定价的作用。
综合，给了一个案例，最后落脚点就是资金管理的内容，还有就是风险控制的问题。
这个专业卷的考试时间是 2 个小时，没有考行政能力测试，和之前大家分享的不太一样，我想可能这次笔试有很多人是有工作经验的缘故吧，我是在智联招聘上投递的简历。

面试：面试我感觉非常不爽，估计我是炮灰了，16 年 2 月 26 号笔试，但是感觉不怎么样，没想到进入了面试，面试时间 2 月 28 号，面试的人都很牛，工作经验比我时间长，基本上都是 cpa，感觉华融还是非常专业的公司的，对于学财务的学生，我想进入华融，应该会有很大提高，不是做广告哈，当然也可能有更好的机会，只不过我这个小白没机会，我是应届的硕士毕业生一枚，之前有过一年半的财务工作经历。
面试，第一让做了自我介绍，第二个 问我为什么来太原（由于我是东北人，之前本科、硕士都在东北读的），第三个问我注会考到什么程度了。（我是过了 6 科，就差综合了）第三个问我为什么选择华融，第四个问我面试这个岗位有哪些优势。（楼主承认，楼主被一起面试资金管理岗位的人吓到了，他们基本上在国企，银行，等大型企业上班的员工。我跟们没提太多我在一个非常一般的企业做财务的经历，但是楼主非常懊悔，各有千秋吧，既然让你去笔试，证明你的简历没问题，楼主居然没有提太多，遗憾啊）紧接着最后一个问题是，可不可以公司内部调剂到别的岗位。

总之感觉还是还是正规，圆桌会议，对面的面试官得有 10 个人，不知道为什么只有主面试官对我提问了，不知道是风格问题，还是他们对我不感兴趣，总之楼从昨天面试完，就感觉自己没有希望了，真是万分的失望，今天写下这么心得，希望能为像我一样的人提供帮助，也算功德一件了。 2016 年 2 月 29 日

3.6 关于总部名单难产的一点猜想

办事处、总部差不多同样时间进行面试，但总部似乎一直没动静。

感觉本次招聘的规模很大，流程很长，但是到了终面的时候，似乎华融的面官已经心有所属。

正如一幅古画，慢慢摊开，到最后方能睹其全貌。

兴许， 各位有缘人早已得到消息，只不过论坛里各位求消息的可能都已错过。

另外从上次"派遣门"的问题上来看，华融还是很重视自己的形象的，并有可能对应届生论坛也有关注。

如果论坛的 XDJM 最后入闱的比例明显不足，恐怕又生波澜，所以还是尽量拖下去。如果最后"入围"的人已经签约、跳槽、出国，那么有缘人便能堂而皇之入围了。

3.7 华融小结-写给想来的人

来到华融，源于偶然，本人先前工作于一家政府机构，工作清闲，准时上班，下班就是酒局，没能发挥我的学习专业，我是学习金融出生，感觉工作后，学历是啥不重要，重要的是你要快速学会规章制度，快速学会社会上的“规矩”，由于以上原因，积极寻找新的工作岗位，看到了华融，一了解，感觉这单位可能还是能学点东西，就投了简历。去年 2 月投的，哎，一头就是石沉大海，这个单位的招聘很不“专业”，从投简历，到接到通知，大约等了 4 个月，才被通知去笔试，去面试，这期间没人联系你，你打电话去问，不是打不通没人接，就是打通了，接电话的不知道。在面试总，boss 也坦承，他们的招聘很失败，周期长，很多人才流失了，而且，华融公开信息少，更是给人神秘感，信息不对称，没人敢冒这个险，最终，来到华融的，不是 vip（关系户），就是“有缘”人（我只好用这个词，你们懂得）。
下面介绍下华融，方面想进入华融的童鞋，过去的 chamc 是从事不良资产处置的，专门对口 icbc。Icbc 是过去最大的 bank，市场份额接近 95%，后来，icbc 主要对口流动资金贷款，慢慢的，坏账多了，就要处理了嘛。1999 年，成了 big 四（此乃 big4 AMC 信达，东方，华融，长城）.1999-2006 是政策性剥离，就是 xx 行给 xx amc，xx amc 就去“讨债”。“讨债”就是去讨回坏账，坏账指的是银行业的五级分类的后三类，根据具体情况，估值。有的坏账无担保，无抵押，也许就是 0，有的有担保有抵押，那就去讨！再者就是，光荣的“债转股”，等等，这些处置方法，总结起来就是“三打一拍”（打折，打包，打官司，拍卖），卖的对象，要么是某某投机者，要么就是老外，老外买这个做啥？进入 cn 的一个方法嘛，再者就是“逃税”～
这样的日子，到了 2006 年，当家的怒了，为了提高处置效率和提高能力，决定参照市场化，开始招标，四家 amc 比试。结果，cinda 不错，拿了些包包，也做得不错。东方拿了不少，慢慢玩了，长城几乎把几辈子的精力投入进去，估计要处置 n 年不良资产了，华融看看了，捡了几个，当时市

场的感觉是，chamc 可能退出了，现在看，2006 年拿的包，chamc 花了很大的精力，可能没亏。Cinda 是赚了，东方和长城要慢慢玩了。
在 2009 年即将到来之际，大家以为 amc 可能要参照 10 年存续期，关门了。实际上了，咋能关呢？那么多人要吃饭呢。让他们回 icbc？ccb？boc？abc？！不可能，在 amc 处置不良资产过程中，搞了些牌照，例如租赁，信托，等，这就是生存能力！于是乎，amc 转型了～转型的 amc 各家不同，cinda 手上有存续资产，每年随意玩玩，就是 n 亿的利润。Chamc 的某一个 boss 说，不良资产要立刻处理，要不然被太阳晒化了。。。导致 chamc 无资产可管，这 a 怎么 m？华融不得不为了养活自己，超其他方向转，咋转不是尔等小罗罗思考的，现在的 chamc 收了很多牌照，比如基金，期货，证券，银行。。。这么一来，chamc 慢慢的就拥有了这么多平台，每个平台独立运营盈利能力都不错。但是华融的儿子，办事处就没事可做了。办事处值得为平台公司打工了，办事处在所在地区的省市寻找客户，介绍平台公司的各种业务，再从中分享所得。
一般哪些业务呢？信托，租赁，不良资产，也就这些最常见，最容易操作。这就是现在的 chamc，如何去找客户呢？那就要各种路子了。华融的高级经理（某一团队负责人），不是委派的，是谁有能力养活团队的人，谁就当高级经理。委派的高级经理，养不活团队成员，会被解聘，成为普通小兵～。那些小领导过去就是领导，和各个方面的人混的脸熟，现在再去找客户，找业务，资源比普通小兵多，哎。。。这样一循环，小 boss 能变成大 boss，没资源的小兵慢慢成为了老兵了～
看到这里，我不禁感叹，如果你能找到客户，或者家里有一定的势力，可以来这里，以后去企业做融资顾问知识面会很广，如果，你是一个擅长把工作做细做精的同志，来了以后，你会被充分利用，所有的杂活包你永远做不完。。。如果你有文学才华，也不错，来了以后，工会欢迎你。。。
下面说说待遇，这也是最神秘的。论坛里有人介绍其他 amc 的待遇，我只能说，chamc 不是最好的，也不是最差的。Chamc 的总部，基本工资高于办事处，福利高于办事处，一切都是最高的，连食堂都是超赞的，大楼都是超靓的！办事处的同志，就淡定吧，招聘的时候，咨询过对收入的期望，那都是胡扯，你填 100 0000 和 100 没区别，扣完五险一金，大约税后在 3K-4K 之间。逢年过节，大约发几 K 的过节费，房产证有你名字的，可以按比例报销物业费。除此之外，没有任何购物卡，没有加油卡，没有任何卡！
相比任何一家银行的省级分行（机关），总行，chamc 的办事处一点优势都没有，而且，chamc 的办事处工作辐射那个省，出差在那个省内较多和频繁。。。
另外，在 2011 年春节后，chamc 又会开始招聘（每个办事处约 xx 人），想进来了解情况的童鞋，好好准备吧！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）

下载地址：http://download.yingjiesheng.com

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

http://www.yingjiesheng.com

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html