

应届生2018校园招聘 求职大礼包

河南邮政篇

应届生论坛河南邮政版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1504-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 河南邮政简介.....	3
1.1 中国邮政介绍.....	3
1.2 中国邮政业务.....	3
1.3 中国邮政教育培训.....	3
1.4 中国邮政用人理念.....	4
第二章 河南邮政求职经验.....	4
2.1 中国邮政电子商务专员面试过程.....	4
2.2 中国邮政 2016 秋招面试经验.....	4
2.3 中国邮政柜员两轮面试.....	5
2.4 中国邮政 - 财务 面试经历.....	5
2.5 面试经历分享.....	6
2.6 中国邮政 2017 年笔试.....	6
2.8 2017 中国邮政笔经分享.....	7
2.9 2017 中邮人寿保险某省分笔面试经验.....	7
2.10 邮政工作两年，说说我眼中的中国邮政.....	8
2.11 2016 河南邮政校招时间梗概.....	9
2.12 河南邮政速递物流笔试、面试经验.....	9
2.13 2016 中国邮政河南分公司笔试、面试经验.....	10
2.14 假模假样写个不像面经的面筋攥人品~.....	11
2.15 河南邮储 2013 笔试面试全经历.....	11
2.16 今天签了河南邮政.....	13
2.17 只能用酱油形容的这次应聘，话给你们听~.....	13
2.18 一个工作 3 年的大学生谈谈对 hn 邮政的看法.....	15
2.19 小二本和研究生一起厮杀，四面最终过关.....	17
2.20 13 号下午 2 点经济类研究生面经.....	19
2.21 面试归来发面筋.....	19
2.22 无领导小组导论的测评要素.....	20
2.23 2011 中国邮政校园招聘笔试归来.....	20
2.24 面完了，发面经，攒 RP.....	21
附录：更多求职精华资料推荐.....	22

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 河南邮政简介

1.1 中国邮政介绍



中国邮政

中国邮政官方网站

<http://www.ems.com.cn/>

中国邮政集团公司是依据《中华人民共和国全民所有制工业企业法》组建的大型国有独资企业。中国邮政集团公司依法经营邮政专营业务，承担邮政普遍服务义务，受政府委托提供邮政特殊服务，对竞争性邮政业务实行商业化运营。

中国邮政集团公司现有 31 个省（区、市）邮政公司及中国邮政储蓄银行、中国邮政速递物流公司、中国集邮总公司、中国邮政航空公司、邮政科学研究规划院、中邮人寿保险股份有限公司等成员企业。

中国邮政集团公司是国内惟一同时以实物流、资金流、信息流网络覆盖全国的企业。公司经营的主要业务：国内和国际邮件寄递业务；报刊、图书等出版物发行业务；邮票发行业务；邮政储蓄等银行类业务；邮政速递物流业务；电子商务业务等。按照企业发展战略，确定了邮务类、速递物流类、金融类三大业务协调发展的基本思路。

1.2 中国邮政业务

联结城乡的实物网

中国邮政集团公司拥有的服务网点有 5.7 万处，开办 11185 客户服务中心的地（市）298 个。全行业拥有专用邮政运输飞机 15 架，火车邮厢 406 辆，各类邮政汽车 5.1 万辆。截至 2008 年底，全国邮路总数 2.1 万条，其中航空邮路 1088 条，铁路一级干线邮路 258 条、汽车一级干线邮路 618 条。全国一二级邮区中心局 77 个。

覆盖全国的信息网

中国邮政集团公司拥有的专用信息网应用系统几乎覆盖所有邮政业务，全网共有包含邮政业务、金融、电子商务、经营管理等四大类 50 多个全国统一版本的应用系统在线运行。到目前为止，中国邮政已经建成覆盖全国 236 个中心城市、联接近 3 万多个电子化支局网点，能够承载语音、图像和数据业务的邮政综合计算机网，支撑着绝大部分的邮政业务。

全国最大的金融网

中国邮政集团公司拥有覆盖全国城乡范围最广的金融网络，目前共有储蓄网点 3.6 万个，为全国城乡居民提供便捷的本外币储蓄业务，代理保险、代发工资、代理国债等中间业务，新兴发展的协议存款、债券交易等资金运用业务，对公贷款、个人贷款、信用卡等信贷业务。

1.3 中国邮政教育培训

中国邮政非常重视教育培训工作，拥有各级职工培训中心 212 所，专兼职教师 4295 人。2007 年以来，集团

公司开展了多层次、多形式、大规模全员教育培训，累计培训员工 149.9 万人次，累计投入教育培训经费 6.6 亿元，使员工队伍整体素质稳步提高，推动了邮政企业的发展。同时，根据邮政点多面广的特点，为了使广大员工能够共享高水平的教育培训资源，持续提高业务技能和综合素质，建成了由 1 个一级中心、31 个二级中心和 2500 多个远程学习点构成的远程教育培训网络，满足全国邮政系统各层次人才的专业素质提升与开发。

1.4 中国邮政用人理念

中国邮政将秉承让“想干事的人有机会、能干事的人有舞台、干成事的人有激励”的用人理念，诚邀广大有理想、有追求的莘莘学子加入到我们的队伍。中国邮政集团公司将在新时期的发展机遇下，伴随着百年邮政传承的坚实脚步，以多元化的发展为广大学子提供更为广阔的个人成长与发展平台。

第二章 河南邮政求职经验

2.1 中国邮政电子商务专员面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108139-1-1.html>

2017 年校园招聘 中国邮政一面，都不用自我介绍。

- 1.提前半小时到达考场，在杭州。我提早了 1 小时以为很早了，但是早就有 200 人左右到了！
- 2.一组 10-12，进行无领导小组导论。
- 3.题目不难，和报考职位有一些相关性，但不是非本专业不可。
- 4.没有自我介绍！直接无领导：每个人限时陈述一分钟，把握时间一分钟很快的；无限制 20 分钟讨论；推选总结者，总结人 3 分钟总结。
- 5.不要争吵，要有大局观，积极参与讨论很重要，观点不要是废话。
- 6.同学没通过，我通过了一面，进入二面。

直接无领导小组讨论，题目与电子商务和邮政相关，是一个长文段。
融入讨论。

2.2 中国邮政 2016 秋招面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108137-1-1.html>

中国邮政物流专员面试

面试总共分为两个阶段：一面和二面

一面：

地点：我被分到浙江大学雨泉校区

形式：无领导小组讨论（10人/组）讨论的内容总体上是关于中国邮政的发展。一张A4纸，上面满满一张，语言比较专业化，看着晕乎乎的，建议面试前做好邮政业务和发展战略的功课。自我陈述一分钟，然后进行小组讨论，第一次参加，场面跟自己之前设想的不太一样，有点像辩论。小组讨论的话一定要自信，条理清晰，内容是其次，只要自己说的逻辑通顺、语言流畅就可以，其他小组讨论的注意事项见网络。我总共发言两次。切记，一定要做好笔记。讨论完之后，主考官会提问大家问题，主要是那些没怎么发言的人。对自己的表现打几分，为什么很少说话。

二面：

大概一周后收到通知，在所报分公司面试。面对的只有四个考官，问一些常规的问题，人都很nice、亲切和蔼，所以我比较放松。我是外地的，问我为什么到宁波，有没有亲戚之类的，因为我还是跨专业找工作，所以问我为什么做物流管理。我回答的不好，回答的还是比较稚嫩，很弱。当时自我感觉良好，但是多次面试之后，我意识到了自己的问题。一定要对所做的行业有一个深入的了解，最好多一些经验，企业要找的是有经验、有能力、和企业契合度很高的人。所以面试小白的我除了让人觉得不稳定之外，估计看我对待这份工作不够成熟理智就被淘汰了。

收到通过二面的人很快就去体检了，好像很快就要去邮政实习。其他的就不了解了。

2.3 中国邮政柜员两轮面试

本文原发于应届生BBS，发布时间：2017年7月12日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108136-1-1.html>

面试分两轮，首先是无领导小组讨论

面试分两轮，首先是无领导小组讨论，每个人桌上都有题目，要按重要程度排序，面试官说了开始后，没人第一个起来说，我就鼓起勇气开了个头，其实很紧张，声音都在颤抖，可是当时那种没人起来说话的氛围，第一个说话其实很加分，所以最后结束时，面试官问其中一个谁表现最好，他说的是我...然后第二轮是一对面试，先自我介绍，然后会问一些邮政相关的问题，其中夹杂的一些问题是重点考察的，比如你更愿意做多劳多得的工作还是上升比较快的工作，以及愿不愿意到乡镇锻炼几年...如果真的很想进邮政，就说愿意接受锻炼以及多劳多得吧，感觉面试官希望得到这样的答案。一定要自信，始终面带微笑，然后不会的就大方承认，显得亲和谦逊一点

2.4 中国邮政 - 财务 面试经历

本文原发于应届生BBS，发布时间：2017年7月12日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108122-1-1.html>

面试在下午一点开始，去了之后先是分成八人一组，然后给我们观看邮政发展历程和理念的视频，本来以为面试会考到，结果并没有什么用。

之后通知我们进行下楼，进入一间办公室，里面有三个面试官，很随意坐着。之后我们8个面试人员围坐在一张桌子旁，面试官给我们每人发了一张草稿纸，然后发了试题。大概是关于雾霾治理的8~10条措施，然后让我们按照重要性进行排序，并说明理由。面试形式是群面，由我们自主讨论，总共给了40分钟的时间。我们先是自己看试题资料，大概五分钟左右，然后1号同学喊了时间差不多了，就开始了他的陈述。本来1到3号还很正常。结果4号可能是没经验还是怎么的，磨磨蹭蹭，说话没找到重点，语速也很慢。过了好一会，6号忍不住打断了她，说请4号加快速度，选取重点，时间有限。我一下觉得6号确实厉害，敢于出声控制场面。之后到我发言，我是5号，由于之前4号磨蹭太久，我就说：我简要描述一下自己的观点，然后就高度概括了一下自己的观点。

由于考虑大局，我占用的时间很少，接下来剩下的几位依次发言结束。然后，我们开始群体讨论，1号、6号和8号比较积极，发言踊跃。可能是我之前单独发言比较好，6号和8号就喜欢抛话题给我，但我个人比较内向，且又是第一次参加群面，不善于在群体聊天突出自我，导致被抛话题时表现的很失措。最后，大家推选了8号总结发言，并从旁提意见。但可惜我们时间把握不当，最后超时，总结发言并未讲完。面试结束后，我就觉得自己希望不大，果然两个星期后，问了6号，她面试通过了。

- 1.将下列10条关于成都雾霾的建议与措施，按照重要性排序
 - 2.并说明按此排序的原因
- 一共40分钟，请把握时间，并最后推选一人总结发言。

2.5 面试经历分享

本文原发于应届生BBS，发布时间：2017年7月12日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108121-1-1.html>

面试职位：报账员

面试为群面，两个考官，内容包括自我介绍和无领导小组讨论，自我介绍一分钟的时间要把握好。自我介绍不要管别人有多强，把自己展现出来就好。无领导小组讨论要注意的是一定要有条理，谁总结，谁记录一定要先定下来，讨论是避免抢话，最好是挨着顺序把每个人的意见说完之后，要讲其他意见的再开始说。最后有指定的同学进行总结

材料：为了促进大学生自主创业，举行大学生自主创业项目比赛，现收到6个创业项目如下：

- 1、信息专题网站，为各类领域、项目提供专题、专业信息服务。
- 2、利用网络平台，做二手电子交易
- 3、阅读书屋，以餐饮、图书内容为一体的服务
- 4、鉴于老龄社会的背景，为老人养生健康为主题相关的服务
- 5、为老人提供阳台小菜园服务
- 6、提供青少年身心健康相关服务，帮助青少年身心健康成长

- 1、提出一个你认为更好的项目，并论述理由。
 - 2、从可行性，可操作性、实效性角度对以上6个方面(包括你的新项目)进行排序，并论证理由
- 一、每位考生按抽签顺序依次发言。时间不超过3分钟。

二、自由讨论阶段，个人发言控制在三分钟内，经过讨论，小组必须形成一致性意见。不需要向考官作总结。

2.6 中国邮政2017年笔试

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年12月26日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2087900-1-1.html>

一直得到应届生前辈们的帮忙，我也来应届生发帖，攒攒人品！！

机考

行测	70 分钟 60 题
综合知识	35 分钟 50 题
职业英语	20 分钟 35 题
职业倾向测试	25 分钟 20 题

行测：图形推断，言语理解表达，病句，数量关系，数字推理，资料分析两篇（10 题）

综合知识：邮政知识题 6 道，考的企业成立依据法律、邮政战略、邮储上市、国际邮政日、世界排位
还有很多综合的包括经济、法律、会计、管理、常识、时事、计算机、时政等，全靠平时积累。注意时事题很新，有时间可以准备下，也许可以准备到。

职业英语：单选，15 题，阅读 4 篇文章，20 题，题目都很简单基础，阅读很多能从文中找到原说法。

职业倾向测试：5 分钟看说明，20 分钟答题，12 题，对于倾向描述的排序，比如更喜欢团结合作还是做事细心还是喜欢和数字打交道。每一题里有的有两页，有的有三页，后一页是对前一页的进一步排序

2.8 2017 中国邮政笔经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2086420-1-1.html>

万年酱油党刚刚考完，热乎的笔经。考点在巨远的首经贸华侨学院，机考。
总共分为四个大部分，行测、英语、综合知识和性格测试。

行测 70 道，老规矩数量、言语、逻辑、思维创新、图形等等
英语 35 道，分单选和三篇阅读，时间非常紧。。。最后基本瞎选的。。
综合知识包括经济金融、邮政常识、时事政治、计算机常识等
性格测试就不赘诉了，反正都一样。

简而言之又被考了一下午，很心累地发帖攒人品--。求一个工作，真心的 T T。

2.9 2017 中邮人寿保险某省分笔面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2090641-1-1.html>

hello 大家好：

楼主系二本财经类院校小硕（截止 2017 年年初收到 4 个 offer，两家保险，一家银行，一家制造业国企，拒绝了 1 家保险和 1 家银行），个人觉得笔试面试效果和感受最佳的是中邮人寿，哈哈！

笔试：2016 年 12 月 24 日——行测：90min+100 道、具体就不介绍了（假设：绝大多数同学都不会裸考）

面试：2016 年 12 月 28 日——半结构：step1 自我介绍，step2 信封抽题（大学经历、名人名言、工作中人际关系处理）、step3 面试官随机发问，我被问了家庭地址、导师、有没有 offer、还面了哪里、银行实习经历、为什么

没留在银行等等。面试当天男女比为 2:7，碰到了 3 位校友，一位本科校友。我们五个人里，我和另一位男生接到电话通知。

收到电话 offer：2017 年 1 月 4 日——HR 问签了三方没有？(我说没签)

想来公司吗？对该岗位有什么想说的（想来、如果我面的岗位竞争人数多、我服从公司安排）

还有没有想问的？（我问了多久能正式签协议）

因为往年爆出有上报总公司审核的过程中被毙掉的同学，所以多嘴问了一句：是总公司说的算呗？



HR 说：

总部会详细审核履历、给出意见。。。。大概 1 周之内有进一步消息，截至楼主发帖整 9 天，尚无确切消息。



希望以此帖，给未来求职小伙伴经验和借鉴，谢谢大家！

2.10 邮政工作两年，说说我眼中的中国邮政

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2084645-1-1.html>

本人男，211 本科，14 年毕业后进入某一线城市邮政企业工作，A 类合同工，因为了解应届生在选择工作时信息的不充分，希望能尽量客观的说一下邮政系统的信息。当然，因为工作阅历的原因，我的了解可能不够全面，大家仅作参考。

一、基本情况

首先说一下基本情况，邮政集团下面是三大业务板块，邮政企业（即以前的邮政局）、邮储银行、中邮速递，现在中邮证券、中邮保险也在慢慢发展，本人是在邮政企业工作。

二、本人发展

进去以后再邮区中心局搬包裹 2 个月、储蓄所实习 4 个月，实习 6 个月后分配到电子商务局，不久被调到金融业务局（前代理金融部），负责代理金融业务的日常管理。顺便解释一下，邮政企业管理部分代理网点，代理的是邮储银行的业务，不能做对公和信贷，其他的跟邮储银行功能类似，楼主在储蓄所实习过大堂经理。

三、待遇

这个应该是大家最关心的。楼主现在年到手收入 13-15 万左右，在我的同学算高、但不是拔尖的那种，大概是班级的 20%-30% 的样子。跟楼主同一批进入邮政企业工作的，现在有的在储蓄所当柜员、大堂经理、客户经理和行长助理的，也有在包裹局任小包经理，客服之类的，其他的电商局，报刊局，中心局都有，年收入低的 7,8 万，高的 20 万，高收入主要是做营销的，小包和储蓄所的都有，低收入就是做柜员和客服的。这也是邮政特色，你学金融的，进来可能是在包裹局，你学物流的，可能是在金融局。当然楼主说的是个别存在现象，大体还是按照专业，学校，性别和各单位需求来分配，但充满相当的不确定性，当然有关系的另当别论。

还有，楼主单独说，邮政企业市公司（区公司待遇就下降了）的机关部门待遇那是很不错的，像人力部计财部工会之类的，待遇 15-25 万，只是针对机关部门的普通员工。但这些部门，你没关系一定进不去，有关系也不一定进得去，如果是没关系的应届生，建议直接忽略，跟你没啥关系。

四、优劣势

邮政企业的一大优势就是各项制度还不是很健全，人才很匮乏（这也是优势？别急），因此对大学生的培养很重视。很多年轻人能很快的成长，已经有 90 后担任网点负责人（虽然网点负责人并不是很牛，待遇有可能跟股份制银行的很多客户经理差不多），也有的担任各种主管和总监。本人实习期过后直接进入后台部门工作，电子商务局的工作量少，加班不多。金融局的加班稍多。这两个待遇都不差，关键是你能很快的经历一些不同的后台部

门的业务管理岗位，对你的成长（这个有点虚，有些人进步很快，有些人感觉不到自己的成长）有很大的帮助。我会经常组织业务培训，自己当讲师，培养了一种临危不惧、说话淡定的风格，要知道大学的时候楼主当众讲话很脸红；经常被送去参加各种培训，管理类，营销类，技能类，很多培训对自己的见识都有帮助；会独当一面，自己负责业务从筹备上线到正常运营，过程很艰苦，锻炼也很大。要知道，楼主的大学好友还在中行当柜员，每天各种抱怨，待遇也不如楼主，所以四大行不一定比邮政强。（对这个问题可能有人有不同看法，认为即使在四大行当柜员也比在邮政管业务强，每个人看法不一样很正常，对于楼主本人来说，对在邮政的工作挺满意）。还有，邮政也提供宿舍。

邮政的劣势也有很多，首先代理金融业务没有竞争力，转型能否成功不太确定，随着邮储银行香港上市，代理金融何去何从也不知道，要知道，代理金融贡献了邮政企业大部分利润，这一块收入下降员工的工资也会跟着下降；邮政的小包现在是在跟 EMS 抢饭吃，以后这一块怎么发展也不确定；这两点说完了，问题就来了，以后邮政企业能干嘛？还是靠代理金融和小包业务？还是代理保险？代理车险？还是代理啥？这个我也不知道，估计李国华也不一定看得明白。其次，邮政的很多领导，学历和专业能力并不强，综合素质感觉不如其他国企的同等领导。还有，邮政的基层一线岗位很辛苦，有些大学生（可能是运气差，可能是能力问题）一不小心就长久留在一岗了，各种心酸楼主不曾体验，就不多说了。

所以，总体来说，邮政企业优势不明显，但劣势很明显。对于大学生来说，是一个性价比中等偏上的选择。相比于一些私企，部分国企甚至银行都有一定的优势，邮政企业的机会还是很多。但人生的美妙之处就在于他的不确定性，你有可能进入邮政后平步青云，很快当领导（当领导也有压力哦），工资也不错，也有可能各种不如意，每天或者被小包客户骂，或者当柜员被扣钱，或者被领导穿小鞋，或者车险任务完不成，这些都是可能的。但怎么说呢，即使我们眼中性价比很高的公务员，或者华为，腾讯，阿里巴巴这样的名企，也有很多人过的不如意，网上也有人再骂。所以，保持一颗积极、理智的心，到哪里你都会发光，这个不是鸡汤，楼主本人深有感触。

最后，希望大家拿到不错的 offer，工作顺利，生活幸福。

有问题的可以在下面问，楼主有时间会来回复。

2.11 2016 河南邮政校招时间梗概

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2039196-1-1.html>

回想找工作的这半年，觉得自己长大了很多，本来一心要进银行，最终还是未能如愿。前段时间签了邮政，也算给自己的辛苦画上一个短暂的休止符。其实面试笔试内容没什么好说的，最难的是对各个阶段时间的把握，因为河南邮政信息一直很少，随手编辑一些希望能帮到一些同学特别是 2017 年毕业的伙伴们。 笔试：2016 年 1 月 10，河南信息工程学院

一面：2016 年 1 月 18 日，河南邮政培训中心，红色大楼 8 层，无领导

二面：2016 年 2 月 27 日，郑州邮政大厦，二面，单面

拟录取名单公布：2016 年 3 月 25 日

签三方：2016 年 4 月 10 日

2.12 河南邮政速递物流笔试、面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2030141-1-1.html>

关于笔试：

邮政速递物流是在河南省广播电视大学，本来以为报的人不多，结果是我想多了。我在 2 考场，整个考场有

60 个位置吧，只来了一半，后来交流发现其他考场人来的蛮齐的。笔试内容就是行测，90 分钟 100 道题应该，这个不需要涂卡。速递物流数学题目比中国邮政的数学简单的多，做起来还是满随意的，有些题目和中国邮政的题是重复的。反正就是行测，没有什么专业知识，公司概况啥的

关于面试：

面试是第二天，还是在河南省广播电视大学，人也不少，我还是觉得笔试压根就没刷人 o(∩_∩)o。一共 2 个面试间，1 组 10 个人，来的很齐。建议大家提前半个小时到，这样时间比较充裕，上个厕所啊，换个衣服啊，换个高跟鞋啊什么的。。。

面试内容是无领导小组讨论，大概是个物流企业，资金缺乏但是要发展什么的，6 选 3。为什么我碰到的 leader 妹纸总要同时当 timer 呢，时间也没把控好，前面讨论浪费太多时间，我选了 3 个方面，但是大家还是在各自表达观点。后来对策都没时间讨论。哎，人生第二次面试，第一次电信面试真心啥都不会，这次表现比上次好些。最后，面试官挑了几个人问了问题，比如你认为谁表现最好，谁表现最不好？你认为最后这个结果是你们小组讨论的结果么？你同意最后选择的这几条么？（这个同学最开始选的跟最后讨论结果是相反的）到楼主这里，就问你为什么放弃你第二条观点？我就说我选的 2 比较片面，没有 3 有概括性。又涨知识了，小组讨论后还会问问题。楼主对面试真的是个小白啊 file:///C:/Users/ADMINI~1/AppData/Local/Temp/SGTpbq\5104\003617F6.gif(>_<)

不知道有没有二面，河南地区感觉经验挺少的，给大家参考下，攒人品~求过~

2.13 2016 中国邮政河南分公司笔试、面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2030137-1-1.html>

邮政网申是在 12 月份，规定每人只能投递两个单位，在中国邮政网申之前，邮储银行已经可以网申好久了。我以为邮储不算在内，所以投了中国邮政河南分公司和邮政速递物流。现在想想，邮储也属于总集团的，所以想去银行的同学建议投递一个就行了，要不然邮储就被顶了。

(1) 关于笔试：

中国邮政笔试是在河南信息工程学校，报的人应该蛮多的，有 30 多个考场吧应该，我在 5 考场，一共 50 个人，只有七八个同学没来。后面面试碰到另外一个同学，他说他们考场只有 30 个人。。。笔试内容就是行测，这个很重要，大家看公务员行测就行了，不管国企还是银行都要考行测的，可以提前看看。90 分钟 100 道题应该，数学不太好的话可以先做后面的，这个没有强制要求，楼主就这样干的，毕竟数学是个渣(∩_∩)把握时间很重要，最后还需要涂卡，笔试结果好像是 14 号出来的。

(2) 关于面试：

19 号在河南省邮政培训中心面试，看论坛里面有人是 18 号面试，人应该挺多的，我觉得笔试压根就没刷人吧。一共四个面试时间，点名签到什么的，每个组差不多都有 2-3 人没来面试。建议大家提前半个小时到，这样时间比较充裕，上个厕所啊，换个衣服啊，换个高跟鞋啊什么的。。。

面试内容是动手题，设计一个具有创意的银行建筑，给的有扑克牌、A4 纸、胶带剪刀啊之类的，阅读材料 3 分钟，讨论 30 分钟。我们小组比较和谐，楼主之前没有参加过这种动手制作类型的，也不太懂，对面那个妹纸算是 leader 吧，但是小组讨论时她让大家挨个发言，原来大家都是抢发言的，有懂的同学麻烦介绍一下这类应该怎么做比较合适？刚上来的时候楼主说了时间划分，本来相当个 timer 的，谁知道对面那妹纸当了 leader 后又说了时间划分，姐姐你有了 leader 就把 timer 留给我呗(▼-▼)前面讨论比较多，我觉得挨个发表观点真的是很浪费时间啊。。。以至于后来操作后就没时间演练陈述总结，最后总结的那男生表达不是很流畅。话说我们报的都是经营管理和金融理财的职位，为啥子要考操作题啊，这不都是技术岗位的嘛

不知道有没有二面，河南地区感觉经验挺少的，给大家参考下，攒人品~求过~

2.14 假模假样写个不像面经的面筋攥人品~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1825871-1-1.html>

分到的是 16 号早上 8 点场的。到了后是看证件交简历签名，候考时每人可以领邮政自己出版的书看。大概比通知的时间晚了三四十分钟左右才开考。

12 个人一组，第一个环节是无领导小组讨论，我们组抽到的题目是 8 选 5 排序类题。候考的最后阶段工作人员就发了题目和草纸，7 分钟的读题分析时间。进场后，三个面试官，主持人讲了要求后就直接进入自由讨论环节，中间考官是不发言的。（这和之前参加过的一次无领导讨论不太一样，那个是入场后有明确的分节——“自己分析题”、“组员陈述”、“组员讨论”、“总结发言”和“考官提问”，每个环节都有主持人引导。）感觉还是要平时多积累考前多看题，多准备些有说服力的思考方式和观点，讨论时尽量早点阐述吧，因为人多，可能到后期还没来得及表达就会被带入到讨论环节了。感觉这一组的成员有几位男生实力还是蛮强的，说话中气充沛、观点很有说服力而且有台风。因为考官明确规定不能举手表决，虽然大家其实讨论分歧好久，但因为时间不是太充足了就很默契的在很有 leader 感同学的带领下达成了一致意见。

第二个环节就是考官提问，考官问的问题还比较实际比较有意思，（1）抢答：邮政的企业文化是什么？这个考前百度一下，或者，只要你候考时认真翻阅一下邮政的宣传书的话就很随意了，很遗憾我



们没有人答出标准答案，有几位同学 blabla 了一些，但考官否定了，还问我们是否看书了。（2）用一个没有生命体的东西来形容自己，考官是随即提问的，每个人都会问到。（3）用一个词语概括对邮政的印象，这个只是点了几位同学提问为什么会用那个词。大家面试前做足对应聘公司的了解还是很有必要的。（4）工作意向，只用回答 2 个地点，主持人重点记录了大家能接受的分配到的县域。（5）问是否已经有人收到 offer？是否有人在等银行的消息呢？有同学举手，就问了些情况。然后就是退场回家了。感觉自己没啥希望，小组讨论表现很一般答题环节也好屎的~~~~

罗嗦了一堆堆，就是希望明年将要奔向邮政的学弟学妹们有个准备不要错过机会吖，虽然早了点吧~~也算是为自己未来的求职路攥个人品吧。

2.15 河南邮储 2013 笔试面试全经历

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1654939-1-1.html>

以前发过类似帖子，不过发错版块了，这次更正下，顺便把河南邮储的全部经历补充下，为后来的



河南同胞们做下贡献。


都忘了什么时间投的简历了，当时记得邮政和邮储都投了，邮政没有消息。当时大家都有个问题，说是只能简章规定投一个岗位，现在看来应该是一个公司只能投一个，邮政下属很多企业了，邮政物流，银




行，保险，这不算一个公司，放心投哈。


邮政通知笔试时还在外地，貌似邮政没有选择考点这一说，考哪个行就去哪里笔试把。于是火车连奔三

千里，到了郑州。 当时笔试天气很冷， 河南天气真心不行 ，29号到郑州的，宾馆


住了一晚，没有暖气 ，抖啊抖得扛到了早上，然后简单吃了点东西，就在职业学院开始漫长的等待中。。去时还有一个半小时，但人已经很多了，还有那凛冽的


寒风， 就这样坚持了一个多小时，开始考试，貌似有两千多人参加考试。


笔试题目只有行测和专业知识，行测比较简单的还是 ，专业知识大部分是西经，可惜早已忘完，


发挥了全蒙的精神，华丽结束战斗。

2号面试通知就出来了，下午的通知，当时在车上真心没记清楚他说的什么，不过去了考场可以查询，

所以没有记住的不用担心 。

4号去了河南科技大楼，下午4点20开始面试，然后又是漫长的等待 中间可以和大家聊聊天什么的，建议正装。


面试开始，工作人员东拐西转把我们领到了一个地方，原谅我的路盲吧，真的不知道是哪类


首先是群面，面试官蛮和蔼的，刚开始还聊了点其他 ，面试题目是，只有50万元，公司怎么办，有好几个选项，增添业务设备，迎接上级，发福利，组织旅游，火灾预防，医疗保险，选3个，我们小

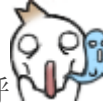
组还算比较和谐的，很快出了结论，然后大家又都补充了下，balabala结束。

然后是结构化 3V1 轮到我了有点悲催，我前面出来之后然后我就在门口站着等提示，也没进去，后来

工作人员说，赶紧进去啊。一紧张直接推门而入，木有敲门，很不礼貌啊 ，当时就郁闷了，然后

坐下开始，由于开始因素，很不淡定。观察了下，面试官号严肃，心里又是一紧。 刚开始时自我介绍，一分钟。然后是一个面试官念题目，第一个是计划与变化的关系，由于当时比较慌乱然后我问面试官可否思考下，面试官同意了，一分钟，然后深吸了口气，平淡了思绪开始回答，然后又继续问，

什么企业文化，什么最具有挑战性的事。貌似其他人也没问这么多啊，为毛，哦是为嘛我这么多 ，最后问我的的是毕业论文题目，由于我写的是关于浙江省的，而我在沈阳上学，面试官就 WHY? 然后又

balabala。最后 HR 又问我对温州跑路问题怎么看待，这个好难，于是扯呼 ，就这样结束了。当

时还是太紧张啊，结束后应该致谢下的，结果全忘了。。。。 

这就是我的整个邮储历程了，希望对大家有帮助，也希望我们小组的都能找到如意的工作。。

至此，面试结束。lz 深感酱油了。

2.16 今天签了河南邮政

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1641526-1-1.html>

今天到邮政大厦签了就业协议。就大家关心的问题说一下:

- 1.用工性质: 之前来直接面试的应该都是 985 院校的学生, 用工性质是合同工 A 类, 属于正式工 (用工类别从高到低分别是合同工 A, 合同工 B, 劳务派遣全日制, 劳务派遣非全日制);
- 2.待遇: 当面问都没具体说待遇, 说还没确定岗位, 没有确定的待遇, 当时和我一起签合同的女同学说是试用期 3500, 真实性有待考证;
- 3.工作地点: 除了郑州市的岗位不宽裕外, 其他地方基本都可以调剂, 本次招聘都分配到市局, 不会再往下分配了。

2.17 只能用酱油形容的这次应聘, 话给你们听~

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1240927-1-1.html>


首先, 这不是面经!!! 只是和大家讲讲, 希望乃们不要和我一般酱油了才好!
其次, lz 话痨, 请看官轻拍~

【笔试】

2011 年底, 投了邮政。2012 年 2 月底, 接到通知笔试。

3 月 3, 华北水利笔试。大约 1300 人参加。考官是智联招聘来人。

题目分为行测 75 题和专业 25 题, 都是单项选择, 貌似是 90 分钟, 有富余, 题目简单。

lz 是裸考来着, 考完就出去玩儿了。 

【一面】

三五天后，居然接到了一面电话。3月10日上午10点，带身份证、学生证到邮政培训中心一面。提前半小时8楼报告厅签到。



悲催的是，次日又接到一个试讲通知，时间冲撞，地点相距遥远。权衡之下，放弃了高校试讲。原因有二：一是邮政的招聘显得更有诚意；二是看重邮政的职业稳定和管理规范。

面试分为2天，大约600-800人。着正装与学生装扮的人各50%，考官似乎并不在意装扮。hr构成貌似是2智联主考，1邮政监督。应聘者12-13人一组，非领导小组讨论。流程是：个人观点陈述-小组讨论-总结发言。

lz这组貌似多是新闻、中文类专业，抽到的题目是洲际运动会志愿者招募看中的素质，9选3。

小组成员一开始各持己见，局面有些僵持。随着时间减少又变得盲目、慌乱，局面变得稍混乱、失控，抢话的情况时有发生。有组员提议投票表决，被hr否了。其间号码牌有几次掉落的情况。

亮点是：4#思路冷静，识别出陷阱；#9提出了要素分类；还有#13适时充当了时间控制者。

lz发挥的挺差劲，太紧张了，虽然个人发言时提出了初步要素分类，但许多话到嘴边却吞了。幸好保持了平时充当组织、协助者的习惯，记录了大家的选项及要点。

最后选择总结发言者时意见不统一，气氛再次僵持。最后发言较少的#8推荐了lz，俺就硬着头皮上了。总结得不好，#4还提出了修改意见，lz表示虚心接受（心里接受他的意见、但不赞同他的行为，总结阶段大家应该拧成一股劲儿才对）。

最后hr提问大致如下：

1. (#12、#13) 此次面试，你们给自己打几分（1-10）？为什么？如果小组要淘汰两人，你会选谁？为什么？
2. (上两人选的淘汰对象#2、#6、#8) 她们因为你们发言较少要淘汰你们，你们怎么解释？
3. (lz) 讲解一下欧债危机，你认为欧债危机解决的关键是什么？
4. (#4) 在职场上，你赞同名利挑战还是稳定安逸？你投其他公司了么？为什么从外地回河南应聘邮政？

【二面】

一面候考时，组织方提醒保持手机畅通，次日晚上会通知二面消息。lz21:30接到了电话，要求12日早7:50（后来听说12:50还有一场）带身份证、学生证、各种证书、2份简历，同一地点签到、面试。（家

里打印机坏了，悲催的大晚上冲出去找打印店



面试当天的上午场大约有100人，多研究生（好多郑大的噢！）、多正装、多女性。12人为一组点名、签到、交简历。

6人一组候考，单面，2hr（1智联、1邮政？），3-5分钟。

候考时听到的问题着实令人肝儿颤：（面试者做过志愿者）你怎么看待无偿献血、有偿用血的行为？请你用明星、明信片、小s、志愿者组成一个短文（要有意思的哦亲！）。


带着忐忑的心情，lz的面试开始呐~（先说一个细节，lz自带一份简历被否了，大家引以为戒吧。）问题



大致如下：

1.做一下自我介绍（个人信息、教育程度、社会实践）。lz: blahblahblah~

2.用英语再重复一遍刚才的信息（因为lz本科时SIAS中美双学位的）。lz临时组织了简单的个人信息和

教育信息，hr毫无表情，亦无交流，lz觉得再一次被玩儿了 （此前lz和SIAS的同学都有类似经历，一般玩儿你的都不会和你有交流，认真要你讲的会一边听一边英语发问），于是就没有兴趣继续说实践情况。

hr表示：只有这样么？lz表示：就这样！

3.你会用excel么？（lz表示日常工作需要的技能可以满足，数学、物理等专业范围内的公式编辑不会，但是可以学）

那你奶奶肯定不会用excel、甚至开关机都不会，如果她要用excel做一个东西，你怎样在一个上午教会她？能达成哪些内容？

lz说会先交开关机，然后让她先熟悉excel界面，给她准备手写板，完整任务可能无法达成。（事后想想，或许重点是让老人保持对电脑学习的热情？**求解!**）

4.你了解国际时事么？对于此前日本名古屋市长的言论，你认为会否影响中日政府之间的交流？

lz表示稍微了解，综合分析，blahblahblah~hr不满意，说你就说会还是不会！不要模棱两可！（此时气氛已经有点紧张，hr认为lz没听清他的问题）

5.你选择的工作地点是？lz实话实说郑州，但是轮岗期间可以接受外地。

hr继续问，那如果轮岗结束后你还是回不来呢？lz答说会通过自己的努力、和领导的沟通回来。

你认为需要多久？（lz: 2-4年）你怎么得出这一数字的？lz答说，半年到一年确定发展岗位，1-2年在岗位上成长，之后与领导沟通、在总公司有调动机会的时候积极尝试。

hr再来一发：如果把你分到的是郊县，离家远、无娱乐设施，你能接受么？你的家庭能接受么？lz表示可以。

2.18 一个工作3年的大学生谈谈对hn邮政的看法

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1239811-1-1.html>

本人是毕业后进入的邮政企业，一没背景二没关系，已经工作了3年，在此想为众多师弟师妹分享一些关于应聘的经验，也客观地谈谈邮政的感受

怕思维发散，就列几个主题吧

1、招聘

记得毕业那年12月份，网上有了中国邮政的招聘信息，在网上报了名，过了年后，大概3月份通知参加笔试，笔试就是行政能力测验，有100道题把，1个小时的时间，并不难，好几道都是曾经做过的真题，因为参加了几次国考，所以感觉还不错，基本都做完了题目。

2个星期后，收到了短信+邮件，参加面试，后来才知道有2轮面试，第一次面试是无领导小组讨论，一组10人。邮政委托智联招聘进行的，关于面试经验，我想这方面的攻略网上应该很多，注意到该注意的就行，也没必要太紧张，团队合作是无领导小组面试的核心所在。接着是二面，是邮政的工作人员进行的二面，提问问题，回答就行，问的是对邮政的了解，邮政的优势在哪里等等之类的问题。

大概到 4 月份的时候，收到了短信+邮件，到邮政签三方协议。在签协议的时候，依然还不知道自己会被分配到哪，不过一般是去自己的家所在的地市或县市，然后毕业，接着就是参与企业培训，按分配前去报道，正式工作就到 8 月份了。

总体感觉：整个招聘是比较公平的，每一年 hn 邮政招聘的人数大概在 150-200 人左右，专业并没有多大的限制，几乎所有的专业都可以在 hn 邮政找到用武之地。当然肯定会存在一些关系户之类的，但是因为 hn 邮政毕竟比不上移动、联通、电力等好的国企，所以这些情况并不多，官二代富二代谁来邮政啊，早都去更好的单位了。当然现在毕业生越来越多，进邮政的门槛是越来越高了，现在一般都要求正规二本以上院校毕业。

2、待遇

刚入单位的时候，本科生大概 1600 左右，研究生 2100 左右，年终奖 5000-6000，各个地市可能有区别，从校园招聘的应届生都是按正式工对待，即合同工 A，邮政还有一些聘用工（合同工 B），劳务工，小时工。分这么 4 种用工方式。工资构成是基本工资（1000）+奖金（1000）+福利补贴（300）-五险一金（养老 200，医疗 50，住房公积金 300），数字均为大约，转正后，基本工资会提高到 1500 左右，本科生和研究生相差无几，拿到手的都在 2600-2700 左右，又因为岗位的不同和所在单位的不同，也有小许差别。我感觉好一点的是，在邮政，各种保险都缴纳的很规范。

3、企业架构

目前 hn 邮政经过改革分离，已经独立为邮储银行、邮政企业、速递物流有限公司、中邮人寿四家单位，原则上是相互独立的，邮政管理局是属于政府机关，国家邮政局自上而下的管理行政机关，不在企业范围内。而我应聘的就是邮政企业，即 hn 邮政，当然各方面还是比不上邮储银行和中邮人寿这类金融单位，但是要比速递物流有限公司好。邮政企业是面大旗，下面按照专业又分大大小小 7 个局，代理金融、代理保险、集邮、发行、函件、电子商务、分销物流。

4、个人发展

作为任何一个企业，都有它的不足之处，比如体制方面的，人事方面的，hn 邮政也有它自身的问题，但是如果是打算要进入 hn 邮政的，应该是抱着一颗端正的职业心态去做好自己的工作，在职业发展上不断进步，而不是一味地抱怨，毕竟 hn 邮政在改革创新和市场化经营方面走在了其他国企的前面，相对于其他垄断性的国企来说，作为大学生，各方面的机会还是比较公平比较多的。尤其是 hn 邮政专业局多，基本包括了社会上的所有行业，每个专业都能有适合的地方，哪怕是农业专业的，邮政都有万亩示范田，都可以发挥专业特长。其他计算机、会计、中文等更不用说，记得有一年，省公司缺秘书人才，公开号召大学生参加竞聘，去做文秘工作。财务那块更是人才缺乏，计算机正是信息技术局目前急需的。当然，从学校到企业，角色发生了转变，以前学校里的困难只需要自己一个人就可以解决，而参加了工作，更多的问题是需要自己与人沟通，与人协作才能解决的，路要走的更远，需要具备更多的忍耐和意志，成长需要付出更多的努力和学习，没有任何一家单位是具备了完美的条件为你准备着，都会有它的缺陷和不完美。

也许很多同学来邮政之前会很在意待遇和发展前景，职业发展不是短跑，起步的工资高低不能决定终点，它是一场马拉松式的长跑，谁坚持到最后，谁更有毅力，谁才能走的更远。hn 邮政的发展机遇还是挺多的，业务路线、技术路线、行政路线，都有各自的发展方向各自的晋升渠道，普通员工-副科级-正科级-副处级-处级-副厅级-厅级，待遇也是从 4 万到 10 万到 15 万到 30 万的递增的。只要有真才实干，都能有自己的一席之地。

2.19 小二本和研究生一起厮杀，四面最终过关

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1082314-1-1.html>

我是哈尔滨一所师范大学毕业的，二本。自从9月下旬校园招聘陆续开始之后，我就开始每天很忙碌的进行着“找工作之旅”。把这个过程用“旅”字形容，是因为真的很刺激，很有收获，虽然受到过打击，感到过冷漠，但是的确是让人记忆深刻的一段经历，而我记忆最深的，就是河南省邮政公司的招聘。

我在9月中旬投递了河南邮政公司的管理岗，本来没有抱太大的希望，毕竟和我的专业还有一定差距。结果没有想到，11月9号的时候居然收到了通知，说可以去面试，而且时间是12号，还有两天时间，而且会是三轮面试。

12号上午10点，我准时来到了河南邮政公司的保安处，登记了信息，来到行政楼5楼会议室，整个会议室里挤满了前来面试的人，我签完到，站在一边，突然觉得自己好渺小。

人力资源的老师按照先后顺序给我们分了组，大概一算，有200人，5人一组，先是单面。

和我一组的一个男生很健谈，看起来信心满满的样子，我们说着之前找工作的经历，我的心情才慢慢放松下来。

终于轮到我们组了，我是3号。面试我的是两个人力资源的老师，一直面带微笑，问我的问题也很普遍，两分钟自我介绍。从开始找工作到现在，我做了几十次自我介绍，有的要求一分钟，有的要求小型的演讲。自我介绍中我能表现的，更多的是我的表达，语速适中，咬字清楚，不紧不慢的说每句话，而且没有过多赘语。当我说完自我介绍的时候，我发现其中一个面试官点了一下头，就是这个点头，让我回答接下来的问题时更有信心了。“你的职业规划是什么？”果然，这个问题也被问到了。职业规划，是一个工作方向，面试官希望通过这个问题了解一个求职者对于面试职位的认识、对公司的忠诚度、对自己未来的设计。其实比较难把握的是到底要在3年或者5年职位上上升到什么层次。说的太高，会让人觉得自己急于求成，说的太低，又让人觉得没有上进心。于是我这样回答的：我现在抱着学习经验和踏实工作的态度，给自己的目标就是每天都要有进步，都要对公司有所贡献，我没有给自己设定到底三年五年会爬到什么层次，我希望自己多做自己分内的事，也做自己分外的事，我对公司充满信心，我给公司做多少贡献，公司也会给我相应的反馈。

第一轮单面终于结束了，我们小组的5个人只留下了我一个。第一轮的淘汰率大约是3比1，心情一下子又紧张了，因为听到了下午群面的消息。12个人一组，抽题回答。题目是清华大学建了“真维斯”楼，引起社会强烈反响，学生很反感，但是如果学校建了“逸夫楼”和“田家炳楼”，大家倒都很赞同。问大家的看法，选择“真维斯楼”还是“田家炳楼”呢？其实小组讨论的题往往没有绝对答案的，面试官希望从中看下求职者的协调力、条理性、组织能力、语言表达能力，当然，小组是一个团队，团队意识也是考察的重点。先有10分钟表达自己的观点，然后25分钟讨论，10分钟总结。表达观点的时候，我是第一个发言的，这样可以避免后面没有机会说话，或者想说的话被别人先表达了。经过激烈的讨论，大家终于渐渐明朗的组织出一条思路，而我又被大家推选出来做最后的陈述总结。说的时候有点激动，好在没有出差错，长出一口气。

群面的结果是当场公布的，留下了5个人，幸运的是，我也在其中。从留下的人来看，基本上是表现活跃，语言表达流畅的。其中一个不合群的女生被刷掉了，她一直在独立坚持自己的观点，孤立自己的方法确实不可取啊。

再看现在的会议室，少了一大半，大家都围坐在圆形会议桌前，小声的讨论一天的面试。这时，面试官又来宣布，明天参观公司，老总和高层面试。好吧，面对终于到来的压力面，大家都叹了口气。面试的过程真是很艰难啊，面对着当场出结果的淘汰方法。可以的，留下，不行的，拎包走人，走了可以面对新的选择，留下的，心理依然忐忑。

第二天，还剩下不到 30 人。每个人都要准备小演讲，而台下是 10 个高层领导，气场强大，单面出来的人都直摇头，表示有压力。轮到我，看着台下 10 双眼睛，各种表情，大脑一下子空白了。而公司的老总说道：来，介绍下自己吧。我镇定下，脑子里的词开始排着队往外冒了。领导们还问了些问题，我也尽量镇定的回答了。尽力就好，我对自己说。

本来以为，三面终于结束了，进了三面，就可以签约了。可是没想到，还要有省领导的面试。

等了两周，终于等来了省领导的面试，这次来参加四面的人，只剩下 20 几个了，里面包括一多半的研究生，不知道是该为自己高兴，还是捏把汗。以前总听家长说，学习有多重要，好成绩有多重要，现在我发现，能力的确有时候可以和学历抗衡。在学校，我们一方面要多充实专业知识，另一方面，多在专业外的领域涉猎，多参与社会实践，培养自己的情商，学会和人沟通交流，学会自己独立的思考和处理事物，简单的说：“听的懂话，办的了事”。这样我们在面临考验的时候，面对纷繁复杂的问题的时候，才能有自己的做事风格，才能得到别人的认可。学历是敲门砖，而能力代表着你会走多远。这个世界上没有绝对的公平，但就是那个相对公平的机遇如果你抓住了，好好把握，也能用心的闯出自己的天地。生活很难，和自己相关的人也不多，我们最终要学会独立承担责任。

最后一面是群面，大压力面。省人力资源的部长给我们小组的人提问了这样一个问题。身在北方的三个人，两个北方的，一个南方的，北方人爱吃面，南方人爱吃米。你是那个北方人，你们三个人出去聚餐，应该吃米还是吃面呢？

吃米还是吃面，大家都说了各自的看法，而到最后，面试官说出了这个问题的考察本质，是关于团队意识的。其实很多情况下，面试可以非常简单，一件小事可以看出一个人的素质和修养，谈吐举止间都能观察出一个人的性格和习惯。所以修身养性要从小事做起，小事的累积可以塑造人的整体形象。

面试终于结束了，我也得到了这次机会。无论最终的选择是什么样的，我觉得这次面试给了我很多经验和启发：

第一，永远不要小看自己，自信是人做事成功的精神前提。有自信的人看起来向上、大方，会给人好印象。

第二，做事要有准备。打无准备之仗，意气用事，在关键时刻就可能让我们无法做出准确决断，面试亦然。对一个公司的全面了解，对于自己专业知识和公司职务的对接能让面试官看出，你是一个细心的人，也能透出一份对公司的诚意。

第三，做人要诚实。阅人无数的面试官很容易能从我们的语言里揣测出说话的真实度，而一旦被抓住撒谎的把柄，基本上，这次面试就彻底失败了。对自己的良好估计，对自己工作能力的中肯描述十分重要，为了增加入选率而夸夸其谈，最后很可能露出马脚，痛失诚信。

第四，耐心、能吃苦、踏实肯干永远是用人单位的选人要素，所以我们要尽快的把自己从学校人的角色往职业人的角色迈进。社会竞争很激烈，一旦步入社会工作，就再也不像学校里，可以偷偷懒，逃逃课，开开小差了。培养自己坚强的意志，做事有恒心，不骄傲，愿意虚心请教学习，这些素质可以伴随我们的一生，让我们无论在面对任何挑战的时候都能从容。

第五，结果没有好与坏之分，而过程要认真的去过。我们会遇到很多机会，也会错失不少机会。别人有错过，才给了我们，我们抓不住，又会留给别人。所以不用太纠结于结果，只要用心的去对待了，冷暖自知，结果会是合理的。每个人的人生都不一样，但是我们没有办法评论究竟是谁的更精彩一些，苦和乐永远是空气里的分子，我们之所以有追求，就是还有快乐的想象。

没有人惯着，没有人管着，这段找工作的过程似乎给了我更快的成长速度。人生很长，我要好好把握，有挫折的委屈，也有闯关成功的惊喜，这就是生活，我们要做的，是选择的时候合理，面对的时候勇敢，对待的时候珍惜，处理的时候冷静，放弃的时候果断，再启程的时候笑着回头看。

2.20 13 号下午 2 点经济类研究生面经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-877087-1-1.html>

刚到家，坐车那个累啊，给后来人点经验吧，发发面经。
我排我们那组第三个，还没准备呢，第一个已经出来了，那个快啊，然后就轮到我了。
首先自我介绍
然后问，你家是哪里的，市里还是县里，想到哪里工作，为什么。
你投别的地方的简历了吗，有结果没。
如果把你分配到前台营销岗，可以做吗？对营销有了解吗？
最后一个问题，你身高多少。
结束，回去等通知。
希望后来居上，大家好运！

2.21 面试归来发面筋

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-876220-1-1.html>

12 号八点半面试。先拿身份证学生证签到，与 12 位同学一起被分到三组，应聘各个不同岗位、不同地区的同学插花分布，我是郑州设计岗。

面试题目：

A 公司做孔明灯，如今企业运转困难，所以拟了三条策略：1、海外营销，2、融资打价格战，3、转做十字绣。若你是该公司高管，该怎么办？

要求：十分钟消化材料，2 分钟分别陈述，25 分钟小组讨论，然后总结陈词，最后面试官提问。

由于我之前也没经历过无领导小组讨论的群面，所以前期不敢表现的太出头。分别陈述时，先报一下名字，然后说观点，我支持第一条。后来大家陈述完毕后，我感觉我对材料的分析还不够，大部分建立自我假想之上。陈述后，结论如下：有四人支持第一条，五人支持第三条，四人支持综合两条或三条。

此时有人充当领导者，开始组织讨论。我们成功绕开思维陷阱，不再拘泥于三条选一条的限制，而是凝练出新的一条方案。此时大家七嘴八舌，意见基本明确，但是较为模糊。我就给提炼了一下：“站稳脚，谋发展。”

接着再讨论如何站稳脚，如何谋发展。此时大家群策群力，给出了不同角度的不同意见，都很好。其中有为女生做了总结，但是太复杂，我又给凝练了一下，又得到大部分人的认可。就当我们准备结束的时候，又有同学提出新的意见，大家又开始发散思维，此时已到尾声，已经没有时间进行二度讨论，所以我们就把这个观点绕回到我们之前达成共识的观点中。

由于总结得力，大家推选我为最后的阐述员。表现尚可。

最后是面试官提问，问一号女生为何一言不发，问另一位女生为何只说了一句话。问我对面的男生如果没通知你进行下一轮面试，你认为是因为什么。

然后结束。晚上 10 点等待邮件通知。

总结：自我展现还行，没有咄咄逼人，厚积薄发。我还没有做好总结陈述的准备时，大家就推举我进行

陈述，所以有稍微的语无伦次。在讨论时，我注意到旁边的女生一声不发，但是忘记主动为她争取个机会，问问她的看法。不妥当。最后我认为，面试官不会看你提出的观点质量如何，而是看你应对突发案例的应对能力。

所以，达人们，好好表现吧！

2.22 无领导小组导论的测评要素

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-874278-1-1.html>

无领导小组导论的测评要素 1、考查应试者举止仪表：应试者的体格外貌、穿着举止、精神状态。

2、考查应试者在团队中与他人发生关系时所表现出的能力，主要有语言和非语言的沟通能力、说服能力、影响力、人际交往的意识与技巧、团队精神等。

3、考察应试者在处理实际问题时的思维分析能力：主要包括理解能力、分析能力、综合能力、推理能力、想象力、创新力以及信息的检索和利用能力。

4、考查应试者的个性特征和行为风格：主要包括动机特征、自信心、独立性、灵活性等特点，还包括考察问题时从大处着眼还是关注细节。

5、动机与岗位匹配性：对职位的选择是否源于对事业的追求，是否有奋斗目标，积极努力，兢兢业业，尽职尽责。

6、应变能力：在实际情景中，解决突发性事件的能力，能快速妥当地解决棘手问题。

7、言语表达：考生言语表达的流畅性、清晰性、组织性、逻辑性和说服力。

2.23 2011 中国邮政校园招聘笔试归来

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-867536-1-1.html>

2月26日上午在郑大新校区进行了笔试，在这分享下笔试过程，仅供后来者参考。

9点开始考试，1小时行测，1小时专业测试。行测是100道题，貌似比国考简单(本人没参加国考)，我第一次做行测，没做完大概做了80道左右，我感觉考场其他人也都差不多，高手除外，题型和国考基本一致。

专业测试，本人是计算机类的，大概有100号人左右，带上没来考试的可能不到100人。30道选择(好

像是记不清了)，4道大题，一道是javascript的编程，实现个小功能，填空的，貌似比较简单(本人没学过javascript)，只要学过其他编程照葫芦画瓢就行了。2道是数据库，查询语句的考察，这确实是比较简单，不过我是在大二学的，当时学的还不错，2年没用过也忘完了，凭印象写的，正确率





可能不高，杯具。3道是信息系统开发步骤，这个我真不会，我是学网络工程的，这个真没研究



过4道是汉译英，题目是：面向对象语言分析3个步骤一段话（貌似是吧，记不清了），涉及到计算机英语，这个我是不会翻译，不知道有没有高手翻译出来。

好了，这个就是今年计算机类的笔记，如果有幸进入面试再来分享面试，感觉几率不大

2.24 面完了，发面经，攒RP

是下午3:30的，小组面。九个人，一般是8个人。面试官有3个。貌似是智联的人。

给小组个问题，我们小组的问题是改革开放30年，经济崛起的原因

给了7个因素，让你选3个最重要的。

先用5分钟阅读并写下思路意见，然后每个人2分钟陈述自己意见，接着小组用25分钟进行讨论，最后3分钟选出一个人做3分钟陈述。

大家努力吧。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

