

# 应届生2018校园招聘 求职大礼包

## 汉得篇

应届生论坛汉得版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-207-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章、汉得简介.....	4
1.1 汉得概况.....	4
第二章、汉得笔试面试资料.....	5
2.1 三汉得一面到三面.....	5
2.2 汉得回馈贴笔试+一面+二面(成都) .....	5
2.3 3月末广州站拿到了 offer.....	5
2.4 2016 秋招 offer 笔+面经.....	6
2.5 17 年汉得 offer 经验.....	7
2.6 回馈：2017 届从笔试到终面的经验.....	7
2.7 关于那么多负面信息，我想说... ..	8
2.8 9 月 24 日南昌，笔试.....	9
2.9 11.6-8 杭州一到三面经验.....	9
2.10 汉得二面面经.....	10
2.11 GZ 汉得全套面经 .....	10
2.12 汉得成都 3.17 笔经，给需要的同学作参考.....	11
2.13 汉得武汉地区秋招 1 面+2 面+终面+offer .....	13
2.14 求 offer 长春地区一二三面面经.....	14
2.15 汉得上海春招-一面至三面 .....	15
2.16 2013 秋招——广州终面结束，分享一下过程.....	15
2.17 西安汉得一二面面经（+我想去霸三面，悄悄滴） .....	16
2.18 上海汉得 一面到三面 面经.....	20
2.19 汉得 2013 届成都一面.....	22
2.20 武汉面试（一面+二面） .....	22
2.21 201211 成都三面面经.....	23
2.22 今天要出结果了，发个一二三面攒个人品.....	23
2.23 武汉--汉得---二三面经历 .....	24
2.24 成都三面小记.....	25
2.25 汉得的中规中矩一面和惨淡的二面.....	25
2.26 上海汉得业务咨询顾问三面.....	25
2.27 馈社会啦！刚刚结束的 hand 三面！全套面经给大家参考 .....	26
2.28 拿到汉得 offer，分享一下、、、 .....	28
2.29 得面经（一到三面+座谈会） .....	28
2.30，止步二面的经验.....	29
2.31 完汉得，发个心得，记个流水，与君互勉。 .....	30
2.32 收到 offer 的通知，分享一下面经+对这家公司的看法 .....	31
第三章、汉得求职综合经验.....	32
3.1 笔试+两轮面试 成都 .....	32
3.2 宣讲会+笔试+群面+终面 上海中环广场 .....	33
3.3 在汉得待了将近两年的感触.....	34
3.4 汉得一+二+终面超详细分享~ .....	37
3.5 【半个钟头前的终面】长沙地区--供大家参考 .....	38
3.6 济南笔试+二面三面经验 .....	40

3.7 汉得 成都 2015 春招笔试到终面经历.....41

3.8 汉得笔试以及二面和三面经验.....41

3.9 汉得分享.....42

3.10 汉得 业务顾问 offer get.....42

3.11 北京 2015 笔试+一面+二面+Offer.....43

3.12 2015 秋招，拿到 offer，笔试（一面）+二面+终面.....44

3.13 请汉得 2012 届和 2013 届的出来说句良心话吧.....46

3.14 汉得--我对你的表白.....46

3.15 GZ 三面全部完成等 offer 中...全套经验流水账.....48

3.16 贵版真乱——围观版斗有感&个人汉得感受.....50

3.17 圈内人士关于汉得的一些看法.....52

3.18<上海>汉得三面.....53

3.19 以平和的心态看待 hand，也以平和的心态看待自己的未来.....53

3.20 ZZ 真实的汉得.....54

3.21 谈几点值得选择汉得的理由.....55

3.22 3.27 广大桂花岗-汉得经历.....56

3.23 俺是汉得 SAP 的希望.....56

3.24 一牛人的汉得咨询工作感想，很强很小资很给力！.....58

3.25 作为应届生对 ERP 咨询行业的一些心得体会.....61

附录：更多求职精华资料推荐.....64

**内容声明：**

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章、汉得简介

## 1.1 汉得概况

汉得官方网站

<http://www.hand-china.com>

上海汉得信息技术股份有限公司（HAND Enterprise Solutions Co., Ltd.）的核心团队于 1996 年起从事国内专业的 ERP 实施服务，公司设立于 2002 年 7 月，是国内成立最早、规模最大、经验最丰富的 IT 咨询服务公司。经过十多年的经营和发展，汉得已有 1000 多名具备丰富的 IT 咨询和实施经验的复合型人才。汉得以 ERP 系统实施为核心，结合多年累积的行业解决方案，运用实施、开发、流程优化等手段，为数百家中国企业及跨国公司成功实施了信息管理系统，诸如中国移动、中纺集团、中钢集团、中航国际、中集集团、中国平安、百事可乐、日立、松下、丰田、日产、中兴通讯、华为、格兰仕、百度、阿里巴巴、腾讯等，服务领域涉及机械、电子、能源、汽车、制药、化工、食品、钢铁、高科技、快速消费品、金融、电信等，实施成功率和客户满意度让汉得在行业内创下了良好的业绩口碑。公司总部设在上海，在北京、广州、日本东京设有分支机构，并建立了上海张江技术研发、培训基地及软件外包开发基地。IDC2007 研究报告指出，在中国基于 ORACLE 软件的 ERP 咨询服务市场中，汉得所占市场份额排名第一；基于 SAP 软件的 ERP 咨询服务市场中，汉得所占市场份额排名第四。

汉得核心业务领域包括

1. Oracle 系统实施，包括 ERP、CRM、HRM、PLM/PDM、SCM、EPM、BI、Portal 等应用系统，涉及 Peoplesoft、Siebel、Hyperion、G-log、Agile、Demantra、Retek 等专业领域的软件。
2. SAP 系统实施，包括 ERP、CRM、HR、PLM、SCM、BI（Business Objects）、Portal 等应用系统。
3. MAS 系统实施，汉得自行开发的一套适合于中小型企业的管理套件，包括 ERP、供应商门户、渠道管理、费控管理、人事管理、BI 等应用子系统。
4. 客户化集成方案，为满足客户需求的定制开发，包括 Web 服务、EAI、报表体系等，并实现 ERP 与其它系统间无缝集成，帮助客户完成系统升级与维护。
5. IT 管理咨询，借鉴国际领先企业 IT 应用的成功经验及 IT 技术的发展趋势，结合国内企业的应用和管理经验，为客户提供 IT 战略设计、业务流程优化等管理咨询。
6. 支持与培训服务，为客户提供长期系统支持服务、IT 外包服务，解决客户的信息系统应用中出现的问题，分析并实现客户在系统应用和业务发展中产生的新需求，为客户 IT 与管理人员提供不定期定制培训服务。
7. 软件开发外包服务，提供基于大型 ERP 软件的二次开发及 JAVA、.NET 等领域的离岸服务。

“Better Experience, 更好体验”是汉得公司的口号，更是公司的管理理念、服务客户的宗旨，并已成为每一位汉得员工的座右铭。经过十多年的磨练，我们不仅积累了丰富的行业经验，我们更希望将这些宝贵的财富与客户分享，带给他们更好、更全面、更迅捷和优质的 IT 服务体验；对我们自身来说，公司也正在将这些经验在同事中间分享，帮助全体员工在汉得获得更多、更好的 IT 工作和人生体验。

如果你想了解更多汉得的概况，你可以访问汉得官方网站：<http://www.hand-china.com>

## 第二章、汉得笔试面试资料

### 2.1 三汉得一面到三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2095246-1-1.html>

周五笔试：题目还是猜数字的题目，考逻辑推理，大家可以提前下载一个猜数字 APP 软件练习。二面：关于 oracle ERP 系统的操作问题，要回答三个问题。题材有 6 页感觉挺难的，大致能知道是干嘛的，但是问细一些就不知道了。三面的时候面试官说我们那一组没有一个人讲清楚这个软件到底是干嘛的。不过面试官说用 bing 搜索一下就会有大量讲这个软件如何操作的资料。

三面：就是问了不了解咨询，为什么选择咨询，能不能适应半年或者一年都呆在一个地方出差，问对这份工作的预期是什么，能不能上夜班和美国对接。

最后面试官说，他这边给我通过，但是最后录不录用还要看总部的意思。。。汗颜。。。这到底是什么意思嘛。。。

### 2.2 汉得回馈贴笔试+一面+二面(成都)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061831-1-1.html>

看了大家的分享今天面了二面，在等结果中。。。笔试：网上应该有很多分享了，就是先给你六组 4 个 0-9 组成的数字组，告诉你每组和答案相比有几个位置相同且数字相同的，几个位置不同数字相同，来叫你算答案的 4 个数字及其位置。其实很简单，现场也会给讲解。

一面：好像有两组不同的题，反正都是 7-8 页的英文资料，然后后面有 2-3 道题，给你一个小时的时间看材料，我抽到的是单位换算类的问题，听说还有库存方面的问题。我的这个还是比较简单，大部分都是表格，还有明显的标题，只要了解了几种换算方式就好。但是面试官在问问题的时候会叫复述一下文章内容，这个还是需要梳理文章脉络，最好可以简洁明了，条理清晰一点，楼主没太看懂前面，所以这个问题基本没发言，第二问最好抢先答，因为大家思路都相似，后答就只能补充了，其实也没什么好补充的。

二面：楼主之前看了面经准备了很多，但是他基本都没有问道跟公司，咨询行业，erp 相关的内容，看着简历问了一些基础的问题，介绍实习经历哇，你的优势等等。

今天才面完，说两周之内会给结果，求人品!!!!

### 2.3 3 月末广州站拿到了 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2096059-1-1.html>

14 号汉得在学术报告厅春招宣讲，到场人数不多但是提问环节很激烈。据说来负责宣讲的是大佬+新人，不过也无从求证。

宣讲完毕有一个现场笔试，几 a 几 b 的逻辑测试，之前没做过，一脸萌比。结束后我去官网申请了下，随后 17 号收到华工的笔试申请。一样的形式，但是题目变了。这次做的感觉明显比第一次好很多！所以宣讲会有笔试环节的还是多去历练下。

20号收到二面短信，惊现迟到2分钟到达小组面试地。二面是先给一份英文材料，小组大概是7~8个人一起看这份材料准备后面的几个小问题。1小时过去，其中一个hr进来和我们一起讨论问题，每一个人回答一下自己的意见，然后有争议的问题大家小组讨论，气氛很热烈，大家也迅速热络起来。回答完毕hr就让我们回去等通知了。我们几个加了下微信，相约谁收到终面通知就要发红包。

22号终于收到中信广场的终面通知，貌似小组里连我在内只有三个小伙伴进了终面，刷人还是很厉害的。终面需要准备成绩单证书等原件复印件！提醒过了二面的同学早些准备这些东西，如果没有，hr说就少了一个考量标准。终面是一对一，貌似是广州的副总。主要问些简历的事情，还有一些基本情况。就是单纯的聊天，比起考研复试简直太轻松了！当然提醒终面的同学提前思考下自己有哪些异于常人的优点，这样会让人印象深刻。过了一天顺利拿到offer，实习工资貌似不低，大家加油吧~加油。

## 2.4 2016秋招 offer 笔+面经

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年11月24日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075344-1-1.html>

人生第一次拿 Offer 啊，好激动，简略地分享下经验吧。

### 1. 笔试（或者叫一面）

考逻辑的，版上有详细分享，就不多说了，考前会有人仔细讲解的，所以没有准备也没事，我当时没有在事前来这里搜经验，但也觉得 OK。注意每道题的分值，建议多做 9 分题，我就是花了太多时间把 1 分题都做完了，后来发现和 7、9 分题目难度差别不是特别的大，当然这个还是因人而异，我只是觉得分值大的题目性价比高。后来面试时一起的小伙伴说 20 分左右就差不多了，不过还是越高越好。

### 2. 二面：群面。

楼主最怕的就是群面，而且本人属于有点内向的那种，今年上半年去面的两家都是败在了群面上，私以为超过 5 个人的群面都很可怕，尤其是会很多人没话抢话说，拉低效率，营造恶性氛围啊，也是无奈（因为这个原因对某家一生黑，经历了人生第一次 10 多人群面，而且面对的都是研究生）。Anyway...怨念太重了。

面试的形式是 60 分钟给你时间阅读一篇英文材料（软件的使用说明），看完后再有 60 分钟，几个人分别自我介绍然后讨论后面附的两个问题。自我介绍楼主秉承一贯的简明风，提到了含金量比较高的比赛和与咨询相关的实习经验，听上去会稍微从容一点。

楼主可能当天状态不错吧，而且心态也比较轻松，看材料看得比较认真，终于把换算的逻辑和类型理顺了，理解材料是最重要的一点啊！否则后面讨论很容易被人牵着鼻子走或者不敢说话啊！而且也有利于补充一些大家忽视的东西。

这场楼主很幸运，本来是 5 人一起，但有一人缺席了，所以群面一共 4 人。有一个男生很积极地计时+主持整场讨论+做笔记+做最后的展示者，但最后似乎没有过，猜测可能是节奏把握得不太好？楼主整场担任的是一个查漏补缺的人，以及适当提醒大家我们的任务是什么，或者提出一些其他方面的思路，通过这场的另一个女生也是补充得不错，所以可以看出群面似乎更重视团队合作，把事情做好才是关键啊！

面试官两位，都很 nice，这场没有压力面的意味，最后我们组把题目的答案展示完还有多余时间，就叫我们每个人再多讲点，补充或者是对材料的理解看法，无奈我们四个把要说的都在讨论过程里说了，一时语塞，然后在一片沉默中楼主被点名了？！恩然后楼主就紧张地扯了一些东西。

### 3. 三面：单面。

面试官两位，针对简历提问。二面时感觉面试官对我的实习经验挺感兴趣，但三面换了个面试官，并没有问这方

面的问题。首先是问了我对应聘职位的了解，要知道这个岗位平时大概是做什么，另外也看了我的社团活动，对此发散性地问了我的优点、IT 技能等等，这些大问题我是结合简历上的经验来回答的，以至于坑越挖越大.....中途面试官本来已经问我有什么问题要问他了（这个难道不是通俗的结束语吗？）后来面试官似乎又想起了什么，面试就继续进行了。

其他的问题就是很普遍啦，例如能不能接受出差，能不能吃苦，之前做过功课也了解这方面的问题啦。

#### 4. Offer

大概过了 3 天就收到了邮件，楼主准备签了，不过在犹豫是参加 3 月培训还是 7 月份的，有小伙伴知道这两个时间段有淘汰率或是其他的区别吗？楼主本科生 6 月底才毕业啊~~~

谢谢大家看完我的分享，发经验求保佑我人品啊!!!!

## 2.5 17 年汉得 offer 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065308-1-1.html>

发帖攒人品，offer 多多来！



卤煮 17 年 211 管理类小硕一枚，现已拿到汉得业务咨询顾问 offer（不准备签，魔都去不起）

一面：照例是笔试，文曲星猜数字题。考试前，考官说了 20 分及格，所以卤煮提前规划了一下，按照计划做了



27 分（多一分都没有）。进二面

二面：oracle 系统的一个技术文档，主要思想是讲库存量转换的。本组八个人，5 女 3 男。自我感觉说的一般，但在 3 男中表现不错。进三面。

三面：和面试官单独聊天，大概 15 分钟左右。主要就是问问简历上的东西。

offer：大概过了一周，offer 就安安静静的到了邮箱，没有电话通知。待遇什么培训时间什么的写的很细，学习期 600+1000 模式，转正 5K-10K（BASE:北上广武）。五险深圳，住房上海。



总体看来，适合单身打拼的汉子（重点）。卤煮年纪已不轻，奈何还需娶娇娘。感谢汉得发 offer，祝愿你们能翱翔。

## 最后希望期待的 offer 能到来

## 2.6 回馈：2017 届从笔试到终面的经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 26 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063239-1-1.html>

先交代一下背景吧,本人是非 211, 985 的一本专业二本学校的小透明一个。本科学日语,双学位学的财务管理。也没什么大企业的实习经验,也没有得过奖学金什么的。但是我一直目标算挺明确的,想要做对日的财务相关的,所以之前也稍微有了解过咨询这方面,当时觉得这个行业还蛮适合自己的,听了宣讲会之后,更觉得喜欢,因为本人很喜欢出差到处跑。好,说回正题,当时因为很喜欢这个公司,就看了论坛里的经验,真的受益良多,所以今天想写下自己的来回馈给后面的同学们。

笔试:和论坛里说的一模一样,就是猜数字。但是不知道是因为我那天的身体不舒服还是怎么的,我之前玩儿文曲星那个小游戏玩的可顺了,但是笔试完全一团糟。所以笔试和文曲星有点区别是,文曲星你可以自己试,但是他那个是有限的几个条件。结论就是做点儿分值多的,因为其实好像 5 分和 7 分的难度差不多。我当时只有 17.8 分,居然也过了,可能他看我是学日语的。

一面:经过惊险的笔试,我觉得自己功课做得太不足了,所以当晚 9 点收到通知过了,就赶紧拿笔来论坛总结经验。后来事实证明真的是皇天不负有心人,我做到的题就是我之前在论坛看过的,而且上一位前辈连题目都给我说出来了。我做的是啤酒厂单位换算的材料题,有一个小时给我做题,因为已经提前知道了,所以我很淡定的完成了。之后就是小组讨论,先每个人来点儿自我介绍,和给出自己的文章答案,一共 5 分钟。然后就是说出你觉得讲的最好的和最不好的人和理由。我之前看经验说第二个起来自我介绍比较好,再加上自己也理解了题意,所以打算自己起来第二个说。结果面试官是按照给的名单来决定顺序,第一个就是我。还好我有准备,所以讲的还可以,比较有条理。一面经验就是基本所有的面试题都有人提到过,大约 3-4 个,所以只要自己做足功课,没有问题的。我有写下来,但是不打算给伸手党,所以自己去做足功课吧。然后就是如果你了解了文章内容,我建议第一个起来说,因为后面真的没什么说的了,但是如果你不知道,还是先听别人讲,不过最后会收答题纸,所以如果理解有误,还是会被面试官知道。还有一个就是别人说话你可以做点笔记,这样显得你有认真听。选择说的好的和不好的的时候,老实说就可以了,不要特别去踩人,语言放谦虚一点,因为团队合作也是他们很看重的吧,像我们那场有个女生,几乎把所有人都踩了一遍,我觉得她肯定不适合。

二面(终面):虽然一面比较有自信,但是我太喜欢这个公司了,所以很紧张,一直看着邮箱,终于在一面当天晚上 11 点半收到第二天面试的通知。二面就问了对他们企业的文化和各方面有没有了解,自己如果遇到客户刁难怎么办,人生中遇到的最大的压力是什么,怎么解决的,然后自己有没有什么想问的。哦,还考了我一下日语,让我用日语说出想加入他们公司的原因。很简单的聊,感觉好像刷的人也不多,当时说的是一周之内出结果。据说挺缺日语人才的,但是等待的时候还是很捉急的。

终于,在终面结束后的下周二,(就是昨天)我收到了电子 offer。我是打算签的啦,也祝大家顺利拿到 offer。

## 2.7 关于那么多负面信息,我想说...

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 3 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2035286-1-1.html>

最近比较闲,把汉得版的帖子都大致看了一遍。我觉得应届生 BBS 是一个应届生了解企业真实情况最有效最直接的方法了(起码我毕业的时候是这样的),结果版里大多是充斥着个人情绪的言论,直到看到有同学因为看到汉得负面言论

太多而放弃 offer 的帖子,唉...



我还挺赞成前面某位领导的观点的,在职员工一般很少没事就上来逛逛论坛说公司的好,但相反的,离职员工在这里宣泄不满情绪的情况就多了。当然我没有在说这些离职员工在抹黑汉得,只是当一个人讨厌一件事情的时候,他就会觉得



哪里都不好，他们的遭遇或许是真，只是言论颇为片面。在这里我只想说，建议是别人给的，决定是自己做的（我不是



是鸡汤了一把。。。)

说说两个一直被黑的点吧：

1) 社保，11年公司上市的时候，把社保从上海转到了深圳缴纳，对11年刚进公司的，尤其是想在上海定居发展的员工来说的确是个不小的坑，版里有几个都是因为这个原因走的吧…但在12年之后的招聘，公司HR都有明确地提出社保是在深圳缴的，也没有要隐瞒的意思。

2) 培训淘汰，拿offer的时候，都是知道会有培训，培训会有淘汰，你既然选择了来，那就意味着你明确了自己将要付出的机会成本。没有特定的淘汰率，淘汰的标准是在3次以上的考试中不及格或排在末位，每年真正被劝退的人是很少的，大多数人都是自己觉得不合适、太辛苦或者有更好的offer选择走的（非官方标准，问了几个这两年进来的同事及自身经历）。个人觉得，这个培训更注重的是“是否合适”，而不是“是否优秀”。

找工作和找对象是一样的，企业在挑你，你在挑企业，总存在着你看得上他他看不上你又或者他看上你了你看不上他的情况。并不是所有企业都是完美的，你要看到他的优点，他的缺点，如果他的缺点不是自己能忍受的范围，大可以放弃，又或者他有某些特别吸引你的地方，可以让你忽略到其他并不如意的地方。

没有单纯的结论：“汉得多好多好，offer一定要签”OR“就是个垃圾骗子公司，千万别来”

希望大家都能找到心目中那个平衡的点。



另：大家如果有问题的话可以提问，能回答得都会尽量回答

地址：

## 2.8 9月24日南昌，笔试

本文原发于应届生BBS，发布时间：2015年9月24日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1983054-1-1.html>

形式还是和以前一模一样，猜数字的题目，最好做7分和9分的，因为这八道题加起来就有64分了，不要在小分值上的题目浪费时间。建议笔试之前的准备工作让同学互相帮忙出题，根据网上猜数字的小游戏编题目做，做熟练应该会好一点吧~求RP啊!!!

## 2.9 11.6-8 杭州一到三面经验

本文原发于应届生BBS，发布时间：2015年11月17日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2007578-1-1.html>

杭州工科小本

一面：跟之前一样猜数字 没有差异

二面：也跟之前一样 面试前看看群面的面经

三面：没有像之前的那样一对一很nice的聊天。。楼主去面试的时候有两个面试官 都有些不苟言笑。。有点压力面的意思 实事求是的回答问题 面试前做一些对咨询 以及对汉得的了解 针对性的自我介绍

差不多就是这样 楼主今天下午收到的 offer 通知~

## 2.10 汉得二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1991039-1-1.html>

广州地区的 上午刚刚面完

材料是 oracle 公司单位系统的说明书

根据说明书回答问题

问题有两个 一个是单位换算的三种方式和相关逻辑

另一个是一个啤酒厂的实力，让根据说明书提供系统设计思路。

面试官人很好。

我们组有个女生表现挺好的。

中文回答问题。

英文材料。

## 2.11 GZ 汉得全套面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2004701-1-1.html>

其实拿到 11.4 就拿到 offer 啦，现在才闲着写个面经回馈社会吧~话说汉得的面经真的少得可怜啊

1、笔试...就猜数字啦。详情吧，看汉得贴吧。没接触过还停考反应能力的。聪明的人比如楼主的一个朋友完全没准备去陪我的，竟然只有几题没做。楼主呢是知道题型所以前一晚想出了个万能解决办法，所以大概五十多分吧。

建议：1、如果自认为自己在平均水平以上的话就从 5 分题开始做吧~（各题分值不一样的，1 分、3 分、5 分、7 分、9 分各 4 题）

2、可以先看 3A、3B 的，最简单，而且 5 分题也会有 3B 的哦~然后有 2B 2A 也是可以推的。

2、二面 说是小组讨论，但是不像一般企业那些考验什么“团队协作”能力的撕\*。给十几页英文材料吧，据说是 oracle 说明书?? 后面有两个题目，一个小时看并且纸上回答，小组讨论其实就是轮着说每个人的理解。我看到有两个版本，一个是超级难的 inventory tag 根本看不懂，我的是单位转换，比较简单的。

其实楼主经过实践后发现，比较简单的题目第一个发言如果说得好是非常有优势的！而且第二个题目一般更重要。楼主幸运的地方吧就在于坐在了最后一个位置，（偶然性不能借鉴），刚好第一题不太懂，最后一个回答。基本上听过一轮原来发现自己理解错的都可以自我纠正了，说的还算有条理。第二题，面试官看我第一轮最后一个发言就让我先发言了，我说的吧，基本上比较完整了，当时我也留意到我发言说了大半的时候面试官挑出我的简历看了，所以应该是说的不错的。大家面试也可以留意一下啦~

建议：1、因为专业原因和实习的关系，我对 ERP 还是有些了解的，发现其实你发言或者后续讨论的时候透露出自己对 ERP 的了解还是非常重要的。所以吧，要是专业本身对 ERP 不了解的就了解一下先。

2、条理要清楚，逻辑性比较强。发言过程中或者发言过后他会提问你的，可能又会有些刁难，要自圆其说而且言之有物很重要。

3、终面。终面啊...一对一聊天，面试官全程很累不友好的样子。听说小伙伴面试的时候也是这样，感觉对自己没兴趣。而且楼主觉得面试官思维特别缜密，会就你说的事情马上质疑，我都有些惊呆了，差点转换不过来...问的问题吧，也没什么参考价值，因为楼主本来有些奇葩，回答也只能说太诚实了，能得罪的都得罪了~

此环节的建议: 1、从楼主说话得罪人多称呼人少的面试经历能拿到 offer 的经历来说, 其实汉得还是个特别注重实际的企业。面试时可以适当表示出这一点

- 2、同上, 还是别说写特别官方的话了, 记得楼主有些回答略显官方就被直接打断了。
- 3、说实习神马的, 整理好自己的经历啊, 他会多方面问的据说, 不过他倒没怎么追问我实习。

就这样子~

## 2.12 汉得成都 3.17 笔经, 给需要的同学作参考

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 3 月 17 日

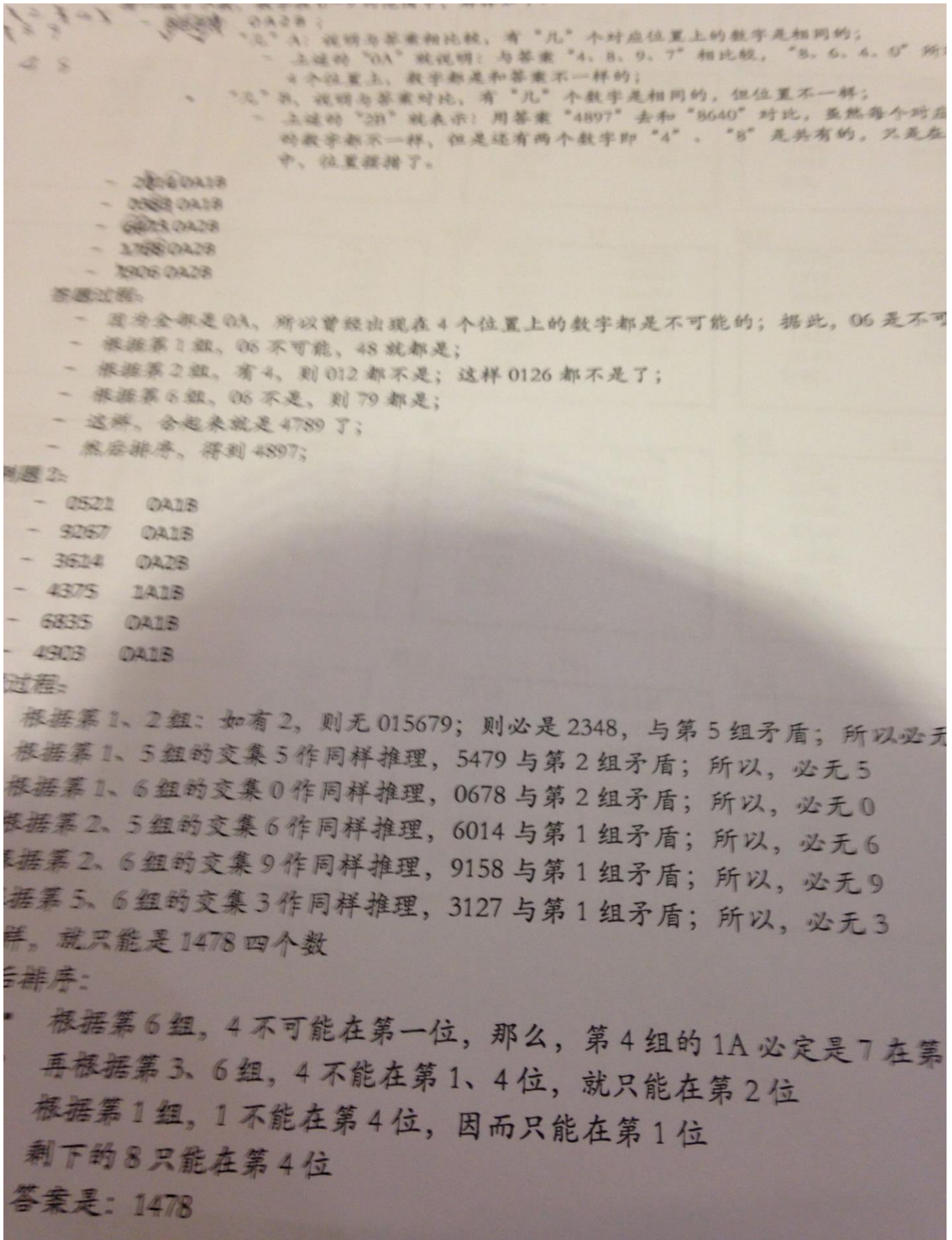
地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1956341-1-1.html>

我是今天下午四点的那场, 因为对咨询行业本身没多大兴趣, 再加上看到自己学校的校友在汉得遭遇的“劝退门”, 感觉也不是自己适合的工作, 所以早早就抱着打酱油的心态去笔的~~地点在川大北苑餐厅三楼, 大大的会议室, 人挺多, 空调好冷

签到后发了草稿纸, 纸上写上自己的编号

然后进去坐着等。

首先发了一张样题, 如下



因为是偷拍的所以有点模糊，见谅~因为反正这个考官也给我们讲了 20 分钟，各种教学，所以我感觉透露给大家应该也没什么，如果有什么不妥我删了就是~

大概就是几组数据，有一定的规律，按照这个规律找到一组数。考官像老师一样在白板上给我们讲了例题的答题原理，然后发考卷考试一个小时。

说说答卷感觉，我是打酱油的，数学也不好，逻辑也不好，不过我都觉得不是特别难。曾经遇到过测评完全不会做的情况，这个倒也不会。

一共 20 个题，分值有 1、3、5、7、9 几类，考官说题越难分越高。但是我觉得综合自己的感受和出考场时大家的议论，**建议做完 1 分题就直接挑战 9 分题！**

因为我个人感觉 3 分题就是个坑，我卡在那好久都做不出来，但是后来做了 9 分题感觉难度也差不多嘛，也许是我运气碰对了？

反正我这个酱油打得彻底，感觉进不了面试啦，祝后面的各位好运咯！

## 2.13 汉得武汉地区秋招 1 面+2 面+终面+offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1900505-1-1.html>

本人武汉地区 211 财经类院校小本的背景，大学做过两份实习，若干无名小兼职，加一年的学生会经验。成绩平平，相貌过得去，没啥拿的出手的本事了。



这次汉得 offer 也是楼主的第一份 offer，现在还在找工作中，秋招结束之前来攒人品。

### 关于笔试

汉得的一面就是笔试咯，是个小游戏猜数字。

大家可以百度一下这个游戏的规则，一共 5 组，一组 4 道题，分别是 1 分 3 分 5 分 7 分 9 分的分值。

一个小时的时间，作对加分做错倒扣分。

楼主的逻辑思维比较好，笔试成绩很高。但是也没有做完题目，所以大家不用担心做不完的问题，所有人都做不完。

### 关于二面

汉得的二面就是小组面，不过不是无领导。

笔试成绩越高，面试时间就越早。

然后大概 10 个人左右，围成一圈坐下，然后发一个 10 页左右的英文材料。

给一个小时的时间看，然后看过之后，会有两个面试官，一个面试官叫其中的五名到另一个教室去。

所以也就是说小组面一共是 5 人一组，一个面试官。

面试官会引领你，比如说我们来看看这个文章，它主要讲了什么。然后会让这 5 个人分别上台演讲。

楼主是第二个去的，这个顺序是我们自己排的，谁想上谁就上。

楼主个人认为第二个将比较靠谱，为什么呢。因为第一个讲，你可能并没完全看懂这篇文章（其实大多数人都看的不是很懂）

讲的过程中会遗漏很多，但是如果第二个讲，就可以在第一个的基础上把握整篇文章的思路，并且加上自己的独特见解。

每个人都讲完了之后，面试官会继续提问题，每个人说看法。  
然后面试基本上持续一个半小时左右，基本不会有什么单独的提问，就是在面试官的引领下来回答问题。

### 关于终面

楼主终面也是一大早上第一批进去面试，这个貌似是看前两轮综合成绩。

然后终面就是一对一了。

面试官和前两轮的都不一样。

他会根据你的简历问问题，比如说你实习过程中遇到的压力，你如何解决的之类的，最开始还有一段 1 分钟左右的自我介绍。

楼主感觉这个有点像压力面吧，看面试官了这个。

之前问到的压力和如何解决的，我觉得我回答的不好。

面试官后来就直接说，我并没有在你的回答中看出你化解压力的能力。

瞬间就觉得自己 out 了

但是我后来也就直接说，我从小比较顺利没遇到过什么特别大的压力。。。。

后来面试结束后忐忑了好久。。不过还是拿到了 offer。

总结一下汉得其实还是不难进的，因为他在发展中，每年招的人很多。待遇方面虽然不算高，也不算差了。  
这个工作适合有野心，有事业心，想学东西的同学，如果追求安稳的生活高薪资，还是不要来了。  
而且终面也是刷人的，之前跟我一起二面的小姑娘就在终面被刷了，他的笔试成绩很高的。

## 2.14 求 offer 长春地区一二三面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 4 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1850589-1-1.html>

楼主是 3 月 29 日在楼主的学校--吉林大学进行的汉得三轮面试。早上一面，没有怎么准备，并且当天重感冒，就穿着正装带着简历去了。去了之后才发现是笔试。每道题给出几行数字，进行数字推理。共 20 道。在这 20 道之前有两道例题。大家可以根据这两道立体的逻辑 演绎 20 道推理题，也可以自己总结经验来做。题目比较难，做不完很正常。楼主大概只做了十道。觉得没戏了，中午接到了二面通知。

由于准备的时间不充分，楼主大概只了解了下二面有材料阅读和讨论。材料阅读事后楼主才了解到是汉得 ERP 手册上的内容，大概有八页，分为两大部分，分别对应一道题目（是根据材料进行作答）。材料比较难，大家时间不充分的话可以先看下题目再看材料。做题一个小时，接下来是一个小时的讨论。一个教室里有 3-5 个同学 加一位汉得内部的人（应该是管理人员，我们姑且称为 A 先生。）先让每个人上台讲下着这些材料讲了些什么。A 先生针对材料进行提问，可能会点名提问，每个人都会被问几次。你如果又补充的也可以举手补充。在此建议大家以下几点：1 别人发言时认真听，找出可以补充的地方。2 讲话前对于讲话内容要列好点，一定要条理清晰。3 不要卡壳，

二面结束后楼主觉得比较有信心了。果然接到了晚上的终面通知。由于有两个小时的准备时间，楼主把从论坛上下载的“汉得求职大礼包”从头到尾看了下，把自己觉得有用的信息写到了本子上，整理了几个可能会问到的问题，事先想了想答案。有备无患嘛。终面就是谈话，一开始是自我介绍（这个楼主已经自己先演练了一遍了）然后就是针对你简历提问题。楼主找工作之前有个学姐就说过，找工作最重要的是诚恳。也就是不要耍小聪明。知之为知之不知为不知。其他的问题就是看你是否有不怕苦不怕挑战。这个要着重说一下，一定要表现出非常非常想进汉得的态度。最后会要你向面试官提问，这个最好也是事先准备两三个，显得你对这家公司有关注但又不至于什么都不了解。

据说进了三面就没问题了，而且楼主和终面的面试官唠了挺长时间，自我感觉整个过程还比较顺利。希望真如网上所言，终面不会刷人，顺利进入心仪的汉得。希望大家都能顺利。

## 2.15 汉得上海春招-一面至三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1847791-1-1.html>

第一次写面经好害羞=0=，汉得是我见过的最有效率的校招了，三天内笔试+面试全部搞定，三面之后一周内收到了 offer。

一面：就是宣讲会+笔试。宣讲会持续了大约有一个小时左右，之后发下来一张纸做笔试，题目就是传说中的猜数字，相信以前玩过文曲星的都知道，要注意的是题目有分值区分，大家在做题的时候记得把我时间，简单的尽量做快点，笔试持续一个小时。笔试完当天晚上 7:00 左右收到了第二天的面试通知。

二面：到达指定教室后，会统一发一份材料看，材料内容以前的面经上都有涉及，LZ 拿到的是关于 Oracle Inventory 的。LZ 二面之后回来又看了看以前的面经，一共有三份不同的材料，内容每年都是一样的，所以内容我就不提供啦，有心人自己去坛子里寻找蛛丝马迹吧~ 一个小时看材料，全英文，材料最后会有三个中文的题目，会发一张草稿纸下来让你把答案写上去。大家记得好好写答案。。LZ 当初想着草稿纸不会收的于是写得乱七八糟的，只写了一点思路。。到最后才发现草稿纸是要收上去看你写的答案的。然后六人一个房间，两个面试官，其中一个主面试官，另外一个就在旁边一声不吭做记录的样子，LZ 是最后五分钟才发现那个是面试官而不是一起来面试的同学的 -V-。进入房间之后点个名 - - 然后面试官按一定顺序叫人上去讲一下前两题的答案，还说了要将下面的同学当做学生，而自己是一个培训师的身份。主要是考察理解能力（对材料的）和表达能力，不要紧张，把自己的想法说出来就行。说完了面试官可能会对你进行提问，如这篇材料主要是说了什么，以及一些材料相关的问题，有时一个同学讲完了面试官也会问大家有什么问题嘛。所以已经讲完的同学不要放松哦，要好好听接下来的同学是怎么说的。其实 LZ 没有完全看懂材料（智商捉急），最后总结了大家的思路才说出了答案，所以刚开始没看懂材料的话也不要太紧张啦。LZ 觉得自己二面的时候表现不是特别好呢，于是当天下午就自顾自玩去了 - - 结果在晚上也是 7:00 左右的样子收到了三面的通知，于是又开始在本来面经就不多的论坛上找各种面经看做准备。。。

三面：面试官是女的，走进去坐下后还在揣摩着自我介绍，面试官就对我说前几次的面试成绩不错，三面的目的是想让你了解汉得，帮助你选择是否要留在汉得=0= 于是。。就相当于聊天的样子了。。LZ 之前准备的问题就派上用场了。。我问：汉得员工的在汉得的发展是怎样的？面试官笑，说你自己的职业发展是什么呢，我巴拉巴拉说了一些，于是她就开始介绍了一下，说我的发展目标在汉得是可以实现的云云。反正大多都是向面试官提问啦，感觉三面就是一个双向选择，汉得选择我，我也选择汉得。最后 LZ 问了一句什么时候能知道结果？面试官又笑了。。说已经到三面了没有问题的，等通知就行不要紧张-V-

三面是周日面的，周三收到了邮件 Offer ^^

就是这样~祝所有要面试和正在面试的都成功~

## 2.16 2013 秋招——广州终面结束，分享一下过程

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1758159-1-1.html>

10: 28, 被坑爹的一面，地点中大，短信上一直都说面试面试。到场之后，面试官说我们这次第一次采用笔试，

于是乎就笔试了，有种默默被坑的感觉，据说晚上 7 点笔试的人是通知的笔试，而不是面试。

题到之前，面试官又说，这次题很难，你们做不完，先给你们例题看看，于是乎，感觉笔试越来越玄乎了。

就这样做完之后感觉还 OK，大概有 70 多分吧，例题太繁琐，我直接忽视了，所以没有形成惯性思维。

11.1，二面，题目是关于单元换算的，如网上帖子所说，是 7，8 页的英文材料，所以还算 OK，之后就进去了，在面对一个面试官，我全场只说了三次话，话想对其他人来说很少。

建议：英文材料很简单，大家不用太担心；

面对面试官提问时，话不在多，但是一定要让每次说话都出彩；（有的人话多，但是说的很差，所以大家一定不要去抢话多，不要认为说话多就好，辩证看待）

11.2，终面，又是被坑的节奏，面试官貌似觉得我没有太大兴趣，觉得我为什么不留 deloitte，唉，一直在问我 deloitte 的事情，悲催啊。

不管后续结果怎样，其实都不重要了，继续 fight 后面的几家，希望写下此面经为此攒点 RP。

## 2.17 西安汉得一二面面经（+我想去霸三面，悄悄滴）

周三周四参加了汉得的一二面，很可惜没有收到三面的通知。也因为这个原因到现在一直睡不着，索性从床上爬起来写点东西。

汉得是国庆之前来学校宣讲的。我记得最开始看到汉得的海报的时候会有眼前一亮的感觉，然后记下了时间和地点。等回到宿舍的时候突然觉得，诶，怎么这个名字这么耳熟，再一细想，原来是一个学姐在 12 年的春招进了汉得，当时有听她提过。我记得当时说到 IT 咨询的时候我完全是云里雾里，尤其是觉得，又是 IT 又是咨询，好高端，好技术，离我好遥远。我想这就是我对汉得的第一印象吧。一个很高端很技术离我很遥远的公司，仅此而已。

（小小地提一下，其实到现在四年，大学里我佩服过两个人，一个现在进了 TX 的学长，还有一个就是上面提到的学姐了。毫不夸张地说，学姐应该是我的”贵人“了，从她的身上我学到了很多，当然这又是另外的一个故事了。后面也还会提到这位学姐）并且这种感觉知道汉得来学校开宣讲会了才有了改善。

宣讲会是 9 月 24 号下午 14:00~16:00 在学校大活 116 开的。前一天好像刚面完 CVT,那天正好也没什么事情，看到 116 有三个宣讲会也就去了。当时其实并没有抱太多的希望对这个公司，就打算看看，过去听一下宣讲会，然后投个简历完事儿，就跟其他的公司没有两样。甚至在最开始的时候，对这个公司的印象不太好。因为在小剧场外面准备进场的时候，有两个 OL 装扮的姐姐问是不是去听汉得的宣讲会的，我说是。完了问我哪个专业的，我说数学。然后人就来了句，嗯，和我们不太对口。说句实在的，我当时内心立马就翻了无数白眼，想着汉得的人咋这样，话也没接就进去了。后来正好碰上一个学日语的朋友，他说他进来的时候也被鄙视了。我们两个就在那边吐槽。。不过现在想起来，好像在后面的一二面里面都没有再见过那两个姐姐，所以她们到底是不是汉得的人其实我不得而知。扯远了，还是回到宣讲会上面来。

应该说从九月份到现在为止，在我去过的宣讲会里面，我觉得比较不错的其实是只有三个。宝洁、汉得、华硕。宝洁是最早的一个，我想只要有听说的都能想象出那个场面，我也就不做赘述了。不过现在想想，宝洁在交大的那场其实还是略花哨的。之后是汉得的宣讲会了。汉得的宣讲会是我觉得最有效率的一个，起码对于我来说是这样。其实到现在为止，我始终不知道给我们做宣讲会的那位 06 年毕业的交大学长（没记错的话）怎么称呼，暂且就以 A 先生来代替吧。嗯，A 先生很有范儿，这是第一眼的感觉。一上来就给了个 BETTER EXPERIENCE 然后 BALABALA 开讲，完全没有多余的开场白，也没有太多的客套话。最开始说的其实不是汉得，说的是 IT 咨询



这个行业。从咨询公司到 ERP 顾问职业特点，都给出了非常详细的说明。尤其是对于我们这些门外汉来说，实在是不可多得的好事儿。（其实我当时连 ERP 是什么都不知道）我当时就觉得，诶，这个公司不错。没有一上来就说开始夸夸其谈，说自己公司这样好那样好。反而是给你从源头给你讲起，虽然看起来与宣讲会关系不大，但是实际上我觉得是非常好的一个事情。这是一个什么样的行业，它在干些什么，为什么要去干这些事情。在他们的宣讲会里面其实都有很详尽的解答，当然原谅我当时光顾着 high 去了（我承认宣讲会会有让我觉得很 high，虽然我也不知道为什么会那样），你现在问我这些，我也回答不出来。在给你解释清楚了这些之后，那么后面才更好地来讲自己的公司。这样子你就不会只是处于一种云里雾里的状态，只是简单地来投个简历完事儿了。而第二部分应该其实就是公司的介绍了，这也是为什么我觉得汉得其实是很有效率的原因。在公司的这一部分，有了前面的铺垫，这一部分其实没有花费太多的笔墨。A 先生在介绍的时候其实就是实打实地在给大家分析进了汉得的利与弊。这一点也是我觉得宣讲会非常好的原因，他不是一味地在夸自己的好，他也在说自己的不好。他没有侃侃奇谈，没有扯一些不着边际的大旗，而是真正地从前辈的角度来给我们这些学弟学妹剖析这个公司，这个公司是怎么样就是怎么样，不需要半分的夸大，也没有半分的贬低。可能有人会觉得我其实神化了他们的宣讲会，但这真的是我在当时脑子里的唯一想法。之后是两位上届春招的学长来给我们分享经验（我其实在想还要不要说那两位学长，因为当时时间不够了，所以其实学长说的很简短。但是从学长们的 PPT 里面其实也可以看到他们其实也是有认真地为这个宣讲会去准备过的，所以其实还是很谢谢两个学长），BALABALA。。。我承认其实我听完了宣讲会的时候就一个词儿能形容，high!! 之前真的没有那个宣讲会能让我觉得这么 high，有一种听的很爽的感觉（好吧，我承认爽其实还不够，我比较想用酣畅淋漓这个词，但是感觉不太合适）。之后的事情自然大家都知道了，自然是回去查 ERP，查这个公司。然后就是投简历了。

国庆之前从图书馆借了几本 ERP 的书打算利用国庆的时候好好看看，准备后面的面试（虽然当时还是没收到通知，但是就想着先看着吧）。结果国庆的时候发生了点意料之外的事情，结果书也没看了，光就花了三天多的时间去梳理简历了。其实等梳理完简历的时候，给自己的词是 DO BETTER。应该说其实这就算是我所追求的东西吧，从三年里各种的社会活动。我希望把事情做好，做事前要做好全方位的准备，过程中要保证效率和质量，完成之后要有恰当的总结，去考虑有没有更好的办法能让我做的更好。会有发现我其实是一直在朝这个方向努力的。HOW TO DO & HOW TO DO TI BETTER. 等脑子想到这一点的时候，突然汉得的 BETTER EXPERIENCE 就冒出头来了。我突然就想起 A 先生在宣讲会上说到的这两个词了。然后第一次会觉得和一个企业有了共鸣。我现在突然在想，看我简历的那位是不是在简历里面看到了这一点，所以让我过了，在收假的第一天就收到了面试通知。（傻笑中... ..）

其实收到通知是在中午，手机震了一下，我拿起一看，是新的电邮提醒。但是也没当回事儿，因为那几天也会一直收到各种职位邀请，等打开一看，发现是一个完全陌生的人发过来的。然后就在下面看到了汉得信息技术几个字儿，然后我就知道了，我网申过了，当时就在宿舍大叫了一声，说我收到汉得的面试通知了。然后才回过神来，好像是第一次为了一个公司的面试通知这么兴奋，我自己都觉得不可思议。邮件里时间地点各种注意事项都交代得清清楚楚，本来是打算直接回复的，但是因为查阅电邮的手机回复起来不是很方便，所以就打算下午上完课再给回。结果下午上课的时候接到上海的一个电话，我当时就在想是不是汉得打过来，一接果然是。然后一个声音很甜的 MM 又非常详尽地给我解释了一通，当时觉得特别贴心，怕你没有收到邮件，还特意打电话来确认。面试的准备其实是在第二天开始进行的，因为之前其实已经看过前辈们的面经，所以大致知道一面其实是个什么样的形式。也不算很急，所以周二才开始在准备。至于准备的过程就略去不谈了，看坛子里面的面经就好了。

还是来说一说我一面的过程吧。一面通知的是 11 点，我大概提前了 15 分钟到。到的时候周围大概有 20 来个人左右的样子，地点是在我们学校老校区的主楼。正好在那边碰上一个之前一起 CVT 二面过的女生，所以也是一直在聊天。到 11 点的时候，汉得的人把大家都叫了进去，之后 A 先生有小交代了一点事情，就分组开始面试。面试其实就像坛子里面的前辈们说的，给你一份材料，然后阅读，然后做出讨论。我们这一次是 5 分钟的阅读时间+5mins 组内讨论+30~40mins 的小组讨论（也就是前辈们说的 debate 了）。对了，忘了说的是其实这就是典型的

案例分析的面试了，大家可以去面试区的案例分析里面去找点东西看看会很有帮助。首先是材料阅读吧，A 先生给我们说过，有很多套题目，所以并不一定两个教室的人的题是一样的。但是也为了保证大家面试的公平性吧，我在这边也就不透露了（不要拍我），就把我自己的一点小体会告诉大家吧。我们的材料是一页，全中文。一个基本的案例分析，我当时因为时间没把握好，所以最开始的时候问题是还没来得及看就开始在小组讨论了。这其实是非常不好的一点。因为这样子就意味着你连自己思考的时间都没有，根本没有形成自己的思路。所以建议是先看最后的问题，然后带着问题去看材料。会有一张草稿纸，在阅读前面的材料时写下几个关键词就 ok 了。然后一定要留 1~2 分钟自己思考，在讨论开始之前。还有就是问题最好多看看，其实要讨论的问题的答案就已经包含在里面了。我们要做的其实是以材料给出来的答案作为基础点进行头脑风暴，不要一开始就拿着固定的思路去套，因为在这个案例里要考虑的可能是成本，在那个案例里就是人力或者其他什么的。所以各个案例，各个分析。（差点顺手把案例给打出来了。。。囧。。。）而在小组讨论的时候我们需要在问题的根源达成共识，就是题目给出的这个东西究竟是因为什么有了不同的意见，分歧究竟在哪儿。找到分歧点，也就好去进行分析了。我们当时其实就没有达成共识，所以不管是组内还是之后的讨论其实都是很混乱的。这也就再一次说明在看材料的时候你一定要给自己时间来形成自己的思路。去找到问题的症结所在。而之后的小组讨论怎么说呢，按照前辈们的说法是达成共识更好，但是一个案例分析的指南里面之后就会知道其实面试官要的不是最后的结果，不是你最后真的达成了一致的意见，而是你在这个过程中所体现出来的你的逻辑思维能力，THINK ALOUD。其实认真算起来我就说了三次话，只有一次是自己的想法，其他的两次都是为了反驳对方。我当时说的是，我觉得我们现在讨论的其实有点偏离主题了。我们为什么要有这样的一个讨论，这个公司为什么要进行这样的一个改变，他的原因是 XXXX，他的担心是 XXXXX，所以我们是不是因为回到他担心的这个问题上来，从客户的角度出发，毕竟我们的目的是为了个客户提供一个合理的解决方案（好啦，其实我承认我有美化啦现在，不过应该不会影响大家看懂咯）。之后就没有太说话了。至于很多人担心的英语，我想说这个其实我不是很了解吧，但是你要是能说肯定是有好处的，但是这个好处有多大我就不清楚了。最关键的事情是要切中要害，要害切中了一切都好说了，所以我觉得很重要的一点是，你要怎么样去找到那个 key issue，然后开始分析。

接到二面通知的时候我正躺在床上，当时是下午三点。因为中午一面的缘故，所以睡不着。然后电话响了，之后的事情就不用我多说了吧。然后又是各种兴奋到不行，当时宿舍同学问我：你拿到 OFFER 了？我说没，二面。他说，那你那么兴奋干什么。。。。好吧，然后又继续开始看面经，准备东西。然后发现其实没有太多好准备的，坛子里前辈们提到的那个中英文的说明书很难找，不知道是不是我搜索能力不行。之后在坛子里求资料，然后又有幸得到两位前辈指点，当然并不是传资料，而是在二面的准备上给了一点小的提醒。所以之后就没那么焦虑了，但是还是拿了一本 ERP 的书翻了翻，想着里面正好有库存管理的东西，就看看呗。当时整个人其实也很放松，完了晚上还去听了华硕的宣讲会，这是第三个我觉得很不错的宣讲会。但是考虑到这里是在八汉得，就不说太多了。简单地比较一下吧，华硕是在强化中强化，汉得是在弱化中强化。当然我只是说在宣讲会的手段上面。纯属个人看法。。。二面是今天，哦，不对是昨天中午 12 点的那场。到了之后和别人片了会儿，然后进教室点名。点名的 MM 说到点了再发试卷。然后 A 先生很贴心的进来问我们吃了没，都说没吃，然后就说给我们准备。完了让我们开始准备考试。考试其实比往年都简单吧，三页的材料，半个小时的阅读时间，关于一个定价公式的，主要是一个概述和一个定义以及一个例子和一个特殊情况处理办法。最后有三个问题，A 先生当时说主要是靠大家的快速学习能力，不一定要给出最后三个题目的答案。中间给大家发了牛奶和面包，当时真心觉得各种好，各种 nice 啊。但是到最后我看材料的速度有点慢（好吧，又是这个问题），没有看完。然后 A 先生点了一堆人出去组成一组去一个教室，我当时接着在看。。。然后叫了我们剩下的一批人，去另外一个教室。进去之后见到了二面的面试官 C 先生。哦，忘了说 B 先生啦，我们一面的面试官，其实印象不多，因为一面面试官并没有参与太多，不过就我的感觉而言，B 先生很 nice，进门的时候有点头微笑哦。好，继续回到二面，C 先生就是，怎么说，感觉人也贼 nice 的那种。进来之后给我们说不要着急，先吃完东西再开始。然后我就一边吃一边看，然后就开始了。我印象中可以分成三个部分，一个是对文章内容细节的一个研究，其实就是我们第一题的一部分。问我们对计价公式的两种模型的理解。然后各种 BALABALA，其实我是觉得在这样一部分，主要就是头脑风暴法的运用了，不单纯只是你个人对材料的理解，也还有你在听完其他人的想法之后冒出来的想法。还有一点我觉得很重要的事情是你

在叙述东西的时候需要有一个层次感，然后一层一层之间要有一个 linkage 在那边。哦，对了忘了说了其实不是前辈们说的 presentation，就是一个头脑风暴的小组讨论，所以不要太紧张，也没有英文的部分啦。继续说 linkage，其实我当时在考虑的时候是从物流的角度考虑的，因为在这里面会分成可变和不可变的部分，然后受到变化因素的印象，我商品的价格 i 会有各种各样的变化，然后，然后可变的，不变的反映出来是怎么怎么样的结果。那么可变的这一部分是需要实时计算出来的，这就是我们说的什么什么模型，这样计算出来的一个价格是怎么怎么样的，怎么怎么和另外的一种模型联系起来的 BALABALA，反正很多东西在里面。很多层次，你必须一层一层说清楚，不能直接跳过去，向面试官展现出你思考的整个过程，也就是所谓的 think aloud 的过程。不要像我一样，直接绕过去了。结果就是大家都不知道你说的这个东西和我们要讨论的东西有什么关系。然后第二个失误就是在于

在这个过程中其实你不是一个人在战斗，你们是一群人在战斗，我们需要把别人的东西化为己用。你可以有新的想法，或者，你去深挖别人的观点。这就是一个纵向和横向的过程（我怎么感觉我又想起了我们外教给我们辩论队上课的时候说的东西）。你不能只是孤立地想，你要学会联系大家的观点，全面地深入地考虑。还有一点，就是你要勇于表达，当时不是说你一直说个不停或者怎么样，面试官也不会允许，而是说要有一定的想法，小小整理一下然后说出来。在这个过程中，其实面试官是不会去说你的对与错，相反他还会给出适当的引导，帮助大家去思考。哎，不过这么一说我倒还真觉得自己是个井货，当时怎么就想不到这一点呢，不然也就不会那么二了，什么都不经大脑就说出来了。哦，对了还有一点要说的是，记得把你要表达的东西说完整，尽管不一定是对的。但是我觉得更重要的一点是，你要展现出你思考的这样一个过程。

其实本来还想在继续写下去的，但是看到四点了，所以就先这样吧。。。。。

（PS：我真心想明天去霸面来着，也问问面试官在二面的时候我在哪些地方做的不错，哪些地方可以还有很大的提升空间，不过面试时间还没问清楚，只能等早上看情况了!!! 加油!!!!）

PS+1：好吧，写完这么多，心情好了很多，晚安。好吧，其实我现在不太想用那个题目了，但是懒得改了，就这样吧

2012年10月12日 4:03:11

刚刚突然想起来，所以容我小小修改一下。我想把之前问学姐关于汉得的问题贴出来。。。顺便在这里表达对学姐的诚挚谢意。。。 (忘了问学姐让不让贴额)

### 3、汉得究竟是个什么样的公司

首先：汉得基本就像宣讲中那样，（我没听到过汉得的宣讲呀，是 Terry 宣讲的不？）是的知识性工作常学常新，寻求安逸希望稳定、不愿意承担责任的孩纸千万别来。很多内容都是需要自学的我接触到的，我们运维事业部的领导超级好，技术总监--我们第二个老大人超级好，就跟我朋友一样，我会跟他咨询各种疑问和问题，关于工作、生活、人生、发展。。。其他部门的老大其实也很好呢，不过没我们直属老大的印象深

汉得的没有层级观念，领导不会拿身份压人，项目经理和同事都是在一起工作，新人可以在这个环境中学习到很多东西。

或许你可以在网上搜到关于汉得培训刷人的消息，这个是真的。

（后面还会涉及到一些私人的问题，所以就不继续贴了。但是关于培训刷人，学姐的说法是“3次考试不合格就被拉去谈话，谈过2次之后劝退就提上议程”我个人是觉得要是有这么多次不合格的话，那就说明你真的不适合这个行业。。。。所以，还是见仁见智咯。。。。各位晚安）

PS+++ 在把之前看过的那个 case interview 的指南贴上来吧，有需要的可以看看。这次是真睡了，都四点半了，我要死了。。

## 2.18 上海汉得 一面到三面 面经

非常荣幸的想说，从汉得3月2号打电话给我，让我去他们公司参加一面一直到最后通过三面，汉得其实还是不错的公司，只是在最后三面的时候考官提到的几个问题，让我的确认真思考了一下，这份工作是否真的适合我，但是由于个人问题和种种原因，我还是决定放弃了，因为比较不适合我，不过还是来这里给大家分享一下我的面试经历和感受。

一面：主要是一群人群面。我是通过网申投递到汉得的业务咨询顾问这个职位的，2号接到了电话，让我3号周六下午去张江高科科苑路去参加一面，对于我这类理工科学子，学的不是计算机专业的，所以我其实一点也不了解这家公司、这个职位，不过网上搜罗了一家看到很多面经，也简单的了解到这家公司还是不错的，十分适合人去挑战的公司，用了一个晚上的时间，准备了一下，参考了汉得求职大礼包里面之前的人的面经，第二天下午就去面试了，我们过去很多人，被安排在一个大会议室里面，先是签到，签到好了以后大家一起等着分组，我们这个组总共12个人，被带到一个小教室里面，桌面上都标好号码了，我们坐下来，桌面上有试题，面试官会在这个时候吧简历收走，我们的题目跟网上看到的差不多，是讲光明产业要不要新融资一个英国的饼干品牌，我们分到的是赞成，我觉得这个比较好讲。我觉得在群面的过程中需要注意的几个地方就是：1. 思路要清楚，总结我方支持的观点，对自己的观点做出分析，一条一条罗列要清晰。2. 后面会有10分钟的英文讨论，当然英语口语要不错，要流利一点，或许是外地学生比较多，他们的口语不是很好，作为上海生源英语就显得比较突出了。我觉得我英文部分讲的还可以，偶尔有1,2个词卡住了，大家笑了笑也没什么关系，主要是肯讲，要讲出来。这里我想说，不知道是不是我们这组的组员害羞还是什么，有几个人一句话都没有讲过，我觉得有点惊讶，不管话再少也一定要发表一下自己的观点这个很重要。3. 也就是一开始面试官也提示过的，大家是来讨论的，不要把这个讨论弄成一个辩论会，我们再后期快结束的时候不知怎么的大家突然讲的有点像辩论会了，这个时候我十分适时的说道，我们来这里只是为了讨论一下，罗列出我们各自的想法，最后方案的决定还是我们的boss决定的嘛。这时候大家都安静了下来，然后我又乘机把我们支持的观点讲了出来，讲完以后我又提醒了一下对方还剩下5分钟左右的时间，对方似乎一下子卡住了。嘿嘿，这里应该会有加分吧。之前对方组有一个女生也这样讲过不要弄错辩论会，应该是看过面经了，但是我觉得讲得不是很适合时候。4. 最后是我做的总结，把我们刚才讨论过的points都罗列了一遍，不要做过多的解释，稍微补充一下就够了，之前也讨论过了，这时候在解释就会显得罗嗦。最后结束了，我觉得我1面成功率应该有八九成吧。果然刚到家，就接到她们电话了，通知我第二天下午老时间来面试。

二面：在网上看了看大家二面的面经以后，我又上场了了，二面就像网上说的一样是给你一份卷子，让你在1小时内做完后面的几道题，做好以后6个人一小组每个人10分钟的presentation，中英都可以，英文能加分。我们的题目主要是几个常用的standrad oracle type, 和如何填一个程序。主要讲一下presentation, 按顺序来的，我是第五个，前面3个人都是用中文讲的，听得出来是外地学生，英语可能不是很好。第四个男生用的是英文，不过看得出他很紧张。到我了，我当然用英文讲了，英语是我的强项嘛。我假装镇定，上去先跟大家问了声下午好。

一开始考官在墙上写了各个题目的标记，比较复杂，就是把原题抄了上去，而我一开始用的就是缩写的标记，我觉得这样比较简单，我把我的标记抄到黑板上去了，到后来连考官都认可了我的缩写标记。说实话，我其实第二个题目是做错了的，所以在最后我做 pre 的时候我自己纠正了过来，指出我自己的是错的。考官就没有在第二个题目上面问我问题，直接从第一个题目上面来考我，让面试官稍微给了我一点时间以后，稍微简单的作答了一下，考官也十分好的引导我去理解这个问题，最后我的回答还算可以，面试官就让下一个人继续，结束以后考官问了问大家还有没有其他问题或者要做补充什么的。没有的话就结束了。考官告诉我们在 3 月 8 号前会通知下一轮面试。

总结一下：我是用全英文讲的，觉得讲的还行，但是做题目的话就没那么好了，觉得我这次通过的几率应该有六七成吧。主要是英文和我的自创的缩写加分这两点吧。后来果不其然，在 3 月 6 号早上 11 点打电话来通知我去三面。我觉得还是挺兴奋的，不管怎样，这是对我能力以及表现的认可。

三面：如期 3 月 8 号我又一次来到的汉得公司，也是我最后一次来了~三面没有像以前网上说的一样，要求面试这样，主要是一个面谈，两个面试官，一个面试官不知道是面了太多人还是什么的，声音像浮云一样，听也听不清，我实在忍不住要求他提高一点声音。面谈先是让大家做一个简单的自我介绍，然后由其中一个声音很轻的面试官来介绍一下公司主要是做什么的，这个工作的工作性质、工作要求等等，当然我们也提了一些问题，基本上我们三面来的基本上是定下来了，让我们自己考虑一下能不能适应这份工作，可以当天就跟公司签合同，也可以回家考虑一下。了解了以后我基本上就决定放弃了，主要有几个原因，或许这种工作性质不是很适合我。

面试官说了，如果想做这份工作就要做好与家人或者男女朋友分手的准备了，因为它需要常年出差，有可能半年呆在外地，节假日也会牺牲。今年的培训分为两块 2.5+2，就是从 4 月中开始的 2 个半月的培训，加上签约以后 2 个月的培训，前面的 2 个半月是没有工资的，只有补贴。而今年的培训需要自费了，面试官说，因为往年免费送东西给一些人，他们不好好珍惜，浪费公司的培训成本，有的人会对有投入的东西更加珍惜希望能得到回报什么的，所以今年前 2 个半月的培训费 3000 元，后两个月 5000 元，可以从工资里面一点点扣，总归加起来 8000。培训期间都会有考核，考核连续 3 次最差会考虑劝退。社保是这么说的，上海会帮你交一份，总部的地方会在帮你交一份，交的的医保和综合保险两个。

感觉这次汉得招的人主要是面向外地学生，考虑到这样的工作性质更加适合来沪学习的外地学生，因为他们本身大学的时候就已经离开自己的父母，在异地独立生活，常年出差不会加他们可能更加适应吧。我不是上海本地人，不过从小来上海现在也已经有上海户口，我当然是希望能够在上海发展，但是社保交到深圳那边的话，我觉得实在有点难忍受，而且常年一直出差在另外一个城市，有可能要半年以上，作为女生我觉得不是很适合我；而且本身我也不是学计算机专业的，没有对 ERP,ORACLE 有那种热爱之情，让我对我自己不是很喜欢的东西付出那么多努力到最后还不一定能得到这份工作，我觉得我还是需要考虑的。

最后，作为有上海户口的二本院校的外地女生，面试官您说的对，或许我的学校不是怎么很好，但是我经过我自己的能力与表现也是一步步走上来，经过您的认可才到现在的三面的，我觉得我有足够能力。的却您往年收的都是复旦、同济的学生，您一开始也说了学的专业不相关不会有什么影响的，我只是问了不少比较现实的、跟我们毕业生就业十分相关的问题，表示了一下我不想一毕业就失业这个问题，您就开始觉得我可能不适合这份工作，好吧。其实我也真的不是很想做这份工作的。希望各位同学好好参考以上，根据自身好好考虑自己能不能适应这份工作吧。

关于其他信息，同学们也可以参考去年的一篇文章，感觉写的比较客观的，正面负面信息都有，还有汉得培训的时候老师的亲自回帖。

挺值得一看的，<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-953482-1-1.html>

希望各位想进汉得的同学们好好努力，二线城市的外地学生比较适合，能够往好城市跑还是不错的。个人感觉汉得还是很能锻炼人的，特别是向我们这类刚出来的学生，就是应该吃吃苦，多学习一点东西的。

大家一起共勉，加油，找到自己理想的工作。

## 2.19 汉得 2013 届成都一面

20121108

上午 9 点汉得。

题目：ECDC，一个配送中心，由于半空载，所以亏损。现在是关还是保留进行改造。

Ps：我们的题目是中文的，但是好像后面有些也有是英文题目的，这个在英文辩论阶段比较有利，个人感觉。

看题 5min，一个半小时左右辩论，一开始中文，中间英文，最后中文。

辩论技巧，和注意事项，可以提前学习一下，还是有用。

## 2.20 武汉面试（一面+二面）

分享之前，先吐个槽。。没接到三面通知啊尼玛。。为毛啊。

好吧，说下 LZ 这次面汉得的一点经验感受吧。在学校招聘信息网上看到汉得宣讲会的，完全没听说过，还是在上海，当时想想就打算不去的。后来听班里同学说有师兄在汉得啊，啥咨询啊，全国到处跑啊，顿时觉得好高端的感脚啊。。于是 20 号下午就屁颠儿屁颠儿的跑去听宣讲会了，话说路上还看到一堆汉得各种指示牌。。两小时宣讲会跟别的公司也没啥差，只是一开始主持人上来飏英语差点把 LZ 吓尿了。。还好只是个开场白，后来一老总就在上面 balabala 长篇大论，汉得多牛逼啊，国内顶尖啊啥的，有点无聊，完了就是学长学姐经验分享，又是国外哪里哪里刚回来，哪里玩儿哪里飞啊，领导怎么怎么平易近人多么多么 nice 啊，恩，估计这是汉得的“卖点”之一吧，再之后就是提问，多数都问些研究生怎么怎么不公平啥的（呃，此处木有任何吐槽的意思哈），最后就是收简历了，他们说没有网申成功的就现场投，网投成功了就没必要了。LZ 是带了简历来了总不能再带着回去吧，回去怎么跟兄弟们交代啊，跟兄弟们好交代跟自己也不好交代啊，多不吉利啊。再说，LZ 之前也没网投，所以呢，上去扔了简历就走了。当然会去也还是有补一下网投的。。毕竟，工作的事情咱的认真对待不是，你们懂得~

星期一接到汉得的一面通知，有点意外，早已经忘了，班里还有另外两个同学也收到了通知，查邮件看了下面试地点，在光谷软件园，然后问了下同学是否跟汉得的师兄认识啊，有木有内部消息啊啥的，不过蛮失望，虽然有认识的师兄，但是。。他也啥都不知道。。

学校到光谷软件园还算挺近的，从南大门过去坐公交转下车也差不多半个小时吧。不过尼玛那楼层也太尼玛难找了吧。。绕来绕去绕来绕去，不过还好有指示牌，上去之后正好点名已经开始了，完了就坐在走廊等了。没等多久 LZ 就进去了，12 个人分两组，题目是啥关于美国东海岸的 ECDC 要不要关闭的问题，大家看了会儿就开始讨论了，诶，LZ 以前最怕群殴了，到目前为止逢群殴必挂啊。。所以一开始还没说话，后来发现这组没啥奇葩在，大家都挺老实的，LZ 就抓准机会扯了几句，最后还算表现还算 ok 吧，自己感觉，估计是被之前的惨烈场面给练出来了，最起码比以前群殴感觉要好很多了。。所以说，失败还真是成功他老娘啊~~~最后 LZ 也没争抢总结的机会，反正感觉自己比之前有进步了，就把机会给别人吧（你扯吧。。你就是不敢上。。要介么真相好么。。）完了之后，面试官说谢谢来参加面试，有风度，比较 nice。

晚上接到二面通知，同学木有收到。。顿时内牛满面啊。。哥终于不再是被群殴的面目全非的可怜儿啊。。然后就又找了下面经，好像还是要读英文的样子啊尼玛，诶，LZ 六级考了三次才擦线而过啊，动不动就 5,600 还重考的学霸多伤人你们知道么知道么。。

二面还是在软件园那里，5 个人一组进去看问答题（尼玛做英语阅读啊有木有），一共三道题，前面两道的都能找得到答案，第三题。。尼玛第三题 LZ 就不说了。。说了不知道是掉底还是打击了前来找面经的筒子们。。反正感觉我们这组都没怎么搞明白，大家表现都不是蛮好，最起码 LZ 没看到有完全读懂的。。最悲剧的是。。听说下午题目换了。。为毛啊，是太难了吗？那为毛之前不知道呢。。

果然二面还是挂了。。。挂了。。。通知等很辛苦好么。。。木有进去也给回信好么。。。诶，反正就这么样吧，虽然二面没过，但是经验就是这么一次一次积累的嘛，失败也就是这么一下，一下的生出了成功了。

不过面试嘛，都大同小异，汉得可能比较注重你快速学习和交流以及 presentation 的能力吧~  
恩，就这样了，大伙儿随便瞧瞧，希望能给后面面试的筒子们一点参考吧~~~

## 2.21 201211 成都三面面经

LZ offer 已到，发面经攒人品 ← 这个顺序……

一面：

流程：

1. 在酒店等着，X 点场有人早到有人没到就被工作人员随便点名叫去面试，人员随机组合。
2. 随便坐，一组大概 5 个人（忘了具体人数），面前放了一个英文材料，大概 3 页包括问题。面试官给说明面试流程和时间、形式要求  
英文材料。
3. 大约 30 分钟？阅读材料，30 分钟讨论，其中有 10 分钟英文讨论。
4. 结束，要求留下草稿，离开。

材料：

给出了美国重卡市场状况，包括增长率市场、销售额、NISSAN 和 TOYOTA（以下 NT）公司的重卡销售状况和主要对手 FORD 和 GM（以下 FG）的销售数据。接着给出 FG 和 NT 不同消费者的消费习惯和人群特征。接着分析公司对于 NT 的悲观预测，结束。

还记得的点：重卡市场增长率比较低；FG 的消费群体比较倾向于用黄页拨号上网、喜欢打猎等等 while NT 比较 fashion 比较喜欢野营；NT 只占 10% 的份额并且在加州某地有工厂；重卡市场有点饱和貌似，每年如果没有记错有车卖不出去压货貌似有点。

问题：NISSAN 和 TOYOTA 是否应该退出美国重卡市场。小组一赞同，小组二不赞同。

## 2.22 今天要出结果了，发个一二三面攒个人品

**投简历：**首先是投简历，本人是已经毕业一年的理工大生，由于二战考研一直没找工作，这次为了进汉得真是费劲心思。简历投了三次，从一开始让同学在内部推荐，然后自己网申，然后等宣讲会投简历。三份简历内部推荐那个具体啥效果不清楚，个人网申的汉得网站就根本没用，宣讲会投的那个貌似起作用了。对简历的一点建议就是要尽量做得不一样一些，毕竟那么多简历，被刷下去的概率还是很高的，突出重点，做出特色，当然内容还是最重要的。有项目经历和实习经历尽量吹那个，学校社团的比较次要。

**一面：**宣讲会投简历之后一周通知一面，然后去网上搜了各种面经。然后准备的迷迷糊糊就去一面了。一面是纯英文材料，题目是光明乳业有 3.2 亿，要收购欧洲一个比较畅销但是陷入股市的什么危机的饼干企业，并且与它合作开发饼干业务。八个人分两队，一个赞成收购一个不赞成收购，面试官给十分钟先看，然后随机分论点，给五分钟私下讨论，然后开始辩论。最后时段会有五分钟要英文阐述，然后再换中文。个人总结技巧：一：如果你们两组是前后坐的话，面试官应该会给前面那组分到第二个论点，基本上就是个反思思维定式的原因。二：辩论之前，尽量在自己的草稿上清晰写出自己的论点，这个辩论考的其实是你的逻辑性和语言交流性。三：英文辩论的时候不要求你英语要多好，之前尽量准备一个到两个论点在这个时候拿来说，争取第一个发言，这个公司喜欢迎接挑战的学生，第一个发言只要不太差面试官的印象就会很好。四：面试问题就那些，尽量之前在网上搜面经了解一下，个人认为基本就三个：我上面说的这个，淘宝要 b2b 还是 b2c 那个，还有一个 30 亿各部门要争 16 亿那个。五：虽然两组是对立辩论，但是其实是一个公司的，所以最后尽量达到一个统一的结论。关于我们组的这个

问题，我认为其实最后应该是阐明在收购的前提下，不赞成收购的实际上时提出各种问题，赞成收购的尽量去解决这些问题，或者在日后找到方法解决，讲不赞成的因素列入实施收购过程的重点问题进行解决等等。这个是个人的观点，一般情况下不赞成收购的回很快被赞成收购的打到没啥话，因为不赞成收购论点太少。但是我们组基本上打的对方没啥办法，但是对方有不能承认收购不成，所以……呵呵，自夸一个

**二面：**一面之后还没出校门就收到了二面通知，同样是准备。面经上又是几个可能有的把，但是这个比较困难的就是到时候给 5~6 页的英文材料，然后回答三个问题。材料没有，基本上只能是看看有啥题目，到时候能够理解个大方向不出错误。再列几个题目类型把：oracle inventory 类型；订单类型和审批组；oracle 折扣变动；定价变动。我们组的题目是 price break，折价类型的问题，老实说，到现在我也没分清那几个专有名词的意思。先是半个多小时阅读材料，然后给五分钟组织语言。上台讲述一下这个材料究竟是什么意思，中英文皆可。如果英文不行的话千万不要逞能，这个东西反而会让面试官反感，我们组有三个英文的把，除了第一个讲的不错，第二个自己讲了一半换中文了，第三个直接让面试官踩了，你换中文吧还是……哦，顺便傲娇一下，一面我们组八个人貌似只剩下了我一个。讲完之后主考官会提问问题，这些问题都不难，但其实是帮助你理解文章的，在这个过程中要积极答题同时巩固自身理解。我非常喜欢这种模式，比一般的 hr 冷冰冰的盘问要好的多。在这个阶段个人认为我是最出彩的了，基本上面试官的题我都能跟他探讨清楚，然后给出基本准确的答案。最后让每个人三句话英文概况文章。

**技巧：**一：不要纠结于具体的实施内容部分，根据题目看文章。二：注重概念的理解和辨别，里面的专有名词很多，不同类型的究竟是什么关系，包含被包含还是对等要分清楚。三：多注意里面 for example 部分的解释，有助于对内容的理解。四：文章基本上都是由易到难，后面看不懂没有关系，能看懂多少就讲多少。五：争取第一个演讲，第一个首先占据面试官的同情优势，有了错误会得到理解；此外，别人演讲的多点时间其实对自己也没啥作用，别个再说你根本就看不下去了，听他们讲的也基本没有多大的帮助。六：紧跟面试官思路，我们的面试官是汉得的资深培训老师，所以基本上给我们提的问题就是引导我们前进的，不要跟面试官纠结争论，紧跟思路，面试官提出别的问题最终会落实到文章内容的理解上的一个问题，这些个问题基本上答对就没问题了。七：最后三句话的英文总结技巧就是，分清楚文章概念的结构，然后，用连词以及描述内容架构的词语比如 xxx 有几种类型，xxx 有几种方法，把材料的小标题串联起来，很简单的。

三面基本上就是随便聊聊，然后说工作很苦啊，要经常飞啊是不适应，基本上我感觉进了三面就差不多定了，只要表现一个积极的态度。

**总结：**汉得几场面试下来让我感觉和其它公司面试十分不同，总体的印象是人很 nice，面试很紧张但是气氛却非常的愉快。由于面试的是培训老师而不是那些所谓的 hr 把。汉得的待遇对一个本科生来说算是高的了，并且会学到很多很多的知识，对于我这种不喜欢安定，不喜欢搞定一个技术然后吃一辈子老本的人来说吸引力是非常大的。而且，三场面试，让我这个两战考研均铩羽的 loser 感到了信心，人怕入错行，真的，工作需要你从中不断地获取快乐，获取信心才会有所成就，所以希望大学生们都认清自己，对自己的工作有一个良好的定位。

**另：**希望汉得能尽快给我发 offer，无论如何，都是很希望进的公司。

## 2.23 武汉--汉得---二三面经历

**二面：**六名同学，阅读七页英文材料，关于 Price break 和 block price，约半小时阅读材料，每人口头回答材料后三个中文问题：1、price break and block price 的含义，并举例说明 2 计算题：按 range price 计算订货 2500 件，需付多少钱 3、设计表格：96 元 3G 套餐可打 240 分钟，超过 240 分钟，每分钟 0.15 元。超过 1200 分钟，每小时 6 元。

**经验：**提高英语阅读水平和理解能力。回答时结合现实案例，全方面多角度回答，如该定价方法对厂商的优势，对消费者的好处。第三题注意材料中提醒注意的关键点，应运用 block price 设计。

**三面：**自我介绍、对咨询顾问工作的理解、职业规划、工作压力大，要出差怎么办、对面试官提问



## 2.24 成都三面小记

一面：(1V10) 十个人的群面 五人一组分成两组 每人一份两页中文材料，材料内容大体为“某集团公司出于节约成本的考虑 决定进行集团招标 招标过程中出了问题” 讨论是否坚持集团招标。组内讨论 5~10 分钟，然后两组进行辩论，最后几分钟用英文。（PS:敢于发表自己意见的同时注意听对方的观点，我们当时的情况是双方都无法说服对方 最后折中了）

二面：(1V6) 六人一组，每人一份 7 页左右的英文材料 一张中文问题（3 道题） 一张草稿纸，材料内容是关于库存和订单一个模型，要求 20 分钟阅读英文材料并在草稿纸上回答问题（没有具体的语言要求），然后分别在白板上讲解自己的答案和回答考官的提问。（PS:材料内容不难，考官的提问也和材料相关）

三面：(1V1)向考官做自我介绍 回答考官的问题（对 ERP 的认识==） 向考官提问。（PS:面试官一般不会故意刁难）

祝各位好运咯~~

## 2.25 汉得的中规中矩一面和惨淡的二面

刚从二面回来，心情好沮丧哦，作为一个理工科学生，当然也怪自己的英语水平关键时刻没发挥作用，一份材料就难倒我了。。。。。

一面

就像其他面试经验分享的一样，是小组讨论。我是昨天下午 2 点去的，跟同学 SC 去教学楼一面，还遇到了很多同班同学，心想要是都进去了，那得多欢乐啊。好吧，切入正题，我拿到的题目是关于淘宝商城提价把企业的准入门槛提高的全英实例，分别以支持淘宝商城的措施和支持中小型企业反对淘宝提价两部分进行辩论，15 分钟阅读，5 分钟小组讨论，35 分钟辩论。

期间我也没怎么能插得上话，不过好在有中间的 10 分钟英语辩论环节，我终于说了，小小地反驳了下对方辩友。再后来又用中文反驳了对方另一个辩友，满足了。下午 4 点多就收到电话通知明天下午 2 面。

二面

那就是坑爹，就如前文所说，全英的有关 Oracle 的折扣变动的，具体记不大清，三大题，自我感觉就只答上了第一题和第二题部分，第三题的我没在文章当中准确找出。

估计是要悲剧了。

希望我以此为鉴，努力加油吧

抛砖引玉，希望我的经验能够帮助到你，哈哈

## 2.26 上海汉得业务咨询顾问三面

第一次经历三面，也来写个面经呵呵，周三之前会出结果，先发个帖攒攒 RP

9.21

汉得一面 下午 2 点

分两组群殴，每组 5 人，辩论题是根据案例分析某公司的需不需要进行集中采购。我们组是坚持集中采购，然后每个人分别说了自己的观点，之后对方组反驳。气氛 很是箭拔弩张。对方 6 号有个上财的姐姐逻辑性感觉蛮强的。进行了差不多半个小时，HR 忽然说进入英语辩论环节，大家瞬间石化，隔了一会儿才有人开始说话。旁边的 1 号眼镜男，口语真是好的没话说。好几年没有开口说过英语，可是觉得不说话就完了，于是硬着头皮讲了两句。我们组的 5 号男，一直很沉默，为他捏一把汗。最后的总结环节，大家让我总结，估计是因为我一直有在做记录。我感觉这一环节，一定要说话，但是一定不要说废话，不要乱抢话，觉得有道理的时候可以去反驳，但是不要去随意打断他人，礼貌也是重要的。

9.22

汉得二面 10:00

得赞一下汉得的做事效率，第一天下午回来的地铁上就接到了甜美声音的 HRJJ 的电话要求第二天二面。

二面的时候，没有看到我们组另外 9 个人了.....

别的帖子里面也应该有说到二面，1 小时时间，阅读 7 页的英文文档，这次是关于 price break 的，其中还有 3 道题需要在稿纸上解答。（这里提醒大家，稿纸也是需要注意的，因为讲解之前，HR 很可能先看你上面写的内容的。）之后 5 个人一组，加上 2 个 HR，用 1 小时——前 40 分钟对英文文档及自己做题思路进行讲解（每个人 8 分钟左右），后 20 分钟是用来大家讨论，HR 给大家提示，可以阐述自己的想法，并修改答案的。这次考察的应该是自己的思维逻辑能力，以及表达能力。貌似我三道题做错了两道，汗一个。但是在最后 20 分钟纠正了。

旁边的 1 号男，（囧 为毛我每次都是 2 号 难道我很 2）在稿纸上写满了英文，他是打算用英文做讲解的...然后在黑板讲解，华丽丽滴说出第一声英文的时候，HR 说：为了方便大家理解，也为了节省时间，直接中文吧...1 号哥哥泪奔了，人家北京对外经贸大学英语系的有木有，没有机会秀上英文真是郁闷到了。

可是 LZ 高兴坏了，LZ 稿纸大半篇的中文啊，不，是全是啊...

9.23

汉得三面 10:00

昨天二面的表现，感觉真的蛮不好的，正对着胖子抱怨吐槽的时候，汉得三面的电话来了，说今天带着各种证书奖励成绩单去三面。RP 不错。

10 点的面试，9 点 20 就到了...担心太早上去影响人家工作，于是在公司楼下等了会，结果竟然撞见了今天的面试官，他以为我在这里等人...我告诉他是来三面的，很客气地让我上楼坐着等。貌似前面面试的人和 HR 都聊的很 HIGH，原定 10 点的面试，推到了 10 点 40...

还看到了二面时候的 1 号哥哥，被面的脸通红地出来....思维很敏捷的人，应该没有问题。

这次 1V1 的面试，自我介绍，对个人简历的内容提问，对这份工作理解是怎么样的，能不能经常出差，老家哪里的，家里都什么人，其中也穿插了一部分英语问题。

之后就让我问他，额，憋死我了，问了大概 4,5 个吧，实在想不出要问什么了，最后傻乎乎地问，解决上海户口不- #薪资待遇没敢问，不确定人家要我不。

困了 睡觉去 求 offer.

## 2.27 馈社会啦！刚刚结束的 hand 三面！全套面经给大家参考

刚刚结束了汉得的三面，两天内走完了全部流程，虽然还没有收到 OFFER，但是等收到再发帖的话，今年春招的孩子们就用不上咯，所以赶紧来码码字！哈哈，边看康熙边给大家传递点小信息。

四月初汉得来宣讲，当时对这个行业和公司都没有什么概念，所以基本抱不太感兴趣的心态。听同学渲染一番后，觉得是个很不错的选择，就杀去听宣讲了。宣讲相当成功，关于宣讲人提到的完善的培训机制，和很西方化没有什么官僚制度的公司文化很吸引人。其中还讲到工资问题，有些同学会觉得比较低，这个问题我后面再说一下，

其实没有大家想的那么糟糕。

一面：

投完简历后一直在焦急的等待，很怕自己简历就被刷掉，没过两三天，就接到他们的电话收到一面通知。当时很激动，但是也挺紧张的，因为之前在网上看的汉得面经，感觉是面试中比较难的，而且我英语一般，怕因为英语方面表现不佳而惨遭淘汰。想准备又不知道从何下手，所以接到通知当晚狂看了三场辩论赛，呵呵（好像没什么用）。

一面那天，其实看到材料后放松许多，因为虽然是英语，但是难度不高。材料是关于光明想要收购英国联合饼干，但是光明内部对这个计划有一些纷争，我们七个人（本来是十二个人一组，但是我们组有好多人没来）分为两组，一组赞同收购，一组不赞同收购而赞同自主研发饼干。我们有一个小时的时间阅读材料和题目，之后自愿分为两组，进行 15 分钟的组内讨论。最后进行半个小时的辩论（其中有 5 分钟要求英文辩论）。材料一页到两页，其中给出很多的论据，所以之后我们的辩论基本都是对材料里面的论据直接引用或稍加延伸，比大家想象的要简单很多。我很悲催的遇到一个很疯狂的组员，他条理性不太强，讲话有口音但是又很想担任 LEADER。开始辩论后他又太具攻击性，还喜欢打断别人（后面的面试就没有见到他了，估计被刷了）。所以我觉得在这个环节一定要说上话，讲出自己的想法，但是如果你的想法很一般又很少的话，也不要勉强一直抢话，反而会引起面试官的反感。哪怕只有一小会，体现你的条理性和比较不错的想法，也许就能成功。面试官宣布开始英语辩论后，我们小组突然沉默了（中文辩的时候大家抢话抢的一塌糊涂），于是我赶紧抓住机会开始用英语说出我对对方一个观点的质疑，虽然坑坑巴巴的（很多想表达的憋了老半天没憋出来），但是我觉得有勇气敢于表达，也会给你加分的。

二面：

虽然一面表现了很多次，但是我感觉我的表现一般，没什么亮点，结果下午接到二面，表示很开心，哈哈。这回不怎么紧张了，经历了一面，我觉得我应该是把汉得的面经妖魔化了。但是上网搜面经继续看，又准备总比没有好嘛！我搜了 Oracle Inventory 的中英文说明书，根据之前的面经主要看了其中的两个点（后来证明又是没用的）。二面的时候，拿到材料，也许是之前汉得二面给的材料太难了，这次很仁慈，给了一份挺好理解也不需要专业知识材料，关于一种很常见定价方式，举个例子：超市里的可口可乐 2.5 一瓶，但是购买超过 10 瓶就 2.3 一瓶，就是所谓的按数量范围定价。阅读加做题时间一共一小时，三道题不难，一道问答让解释文中的两个概念，一道计算商品的总价，一道做表写一个定价方法。我们组都做出来了，而且有错也不是很大的错误。之后一个小时面试官让大家把二三题的答案写在黑板上，按顺序上台把一二三题的答案解释一下。大家的 presentation 基本一样，没有什么很有亮点的。但是之后面试官问了很多问题，这段时间的表现我觉得比较重要。大家最好多多说话，表达想法。他问了很多很细的点，当时很后悔没细细看材料，只关注了跟后面题目相关的地方，所以每道题大家的答案多不一样，还有一道大家都答不上来。

三面：

等待三面通知有点小煎熬~哈哈，因为不知道在面试官眼中我究竟如何。吃完饭后来了个陌生电话，顿时一阵激动，果然是三面通知！舍友 W 也接到了三面，他比我早一个半小时。他面完后马上电话告诉我不用紧张，因为就是聊聊天，主要是我们问面试官一些关于工作的问题，还有面试官会问你不能吃苦什么的。最后面试官还给了 W 一个口头 OFFER~两点多我就杀到面试的教室，果然如 W 所说的基本一样。于是我就憋出好多问题狂问面试官（因为怕冷场），哈哈。面试官详细讲了薪资的问题。实习期是 3K，根据实习表现，正式入职最多加 2k。但是几乎每天都有项目补贴 40（因为当顾问基本每天都在做项目），出差补 40 每天，正式上岗后升到 80，算起来挺多的。而且只要做得好，底薪涨的很快。还有一个很特别的福利叫做 FLY BACK。每月有两张机票，你可以在一个项目结束后从项目地点飞去你想去的地方（如果项目地点就在公司所在地应该就没有了），但是是一定金额以内的，就算没有报销机票，机票金额会打入薪水中。正式上岗后会升为 4 次 FLY BACK 一个月。W 还问到另一些福利，一进公司就得到一台笔记本，以后每三年换一台新的，当然旧的也归你了。不过，面试官也反复提到工作会比较累的问题，希望我们做好心理准备。根据项目的需要会经常性出差。关于职业发展，面试官说一般三年会成为项目经理，能够带领项目团队了，再过两年就可以当项目总监，成为某个行业的资深咨询专家了。也不排除有些人只需很短时间就可以做到。培训和实习期会有相应的考核，到时如果表现不佳，也无法获得最终的正式合同哦~三面都报告完毕咯，值得特别提一下的是，面经不能全信，因为面试的详细流程跟你遇到的面试官有很大关系，

面试方法是很灵活而且多样的，可以确定的只有面试的主要版块而已。最后，祝大家的求职之路都能有好结果，好好加油一切皆有可能哦！~

## 2.28 拿到汉得 offer，分享一下、、、

汉得是在我们学校双选会的时候来的，因为我们专业很不好找工作，所以双选会前会对需要我们专业和不限专业的单位整理一下，以便到时目标明确，挨个投简历，汉得就是其中之一。

去投简历的时候人不是很多，但是正当我准备投的时候来了不少人，所以当当天来的 hr 就给我们介绍了一下工作性质，然后他们会在另外一个学校开双选会。

等了两天他们双选会的晚上，收到了一面通知，其实投简历的人很多很多，不知道是不是每个人都给了一面的机会，hr 很辛苦了，整整忙了一天。

其实汉得的面试几乎跟网上看的一个样，大同小异了，一面就是相当于无领导小组讨论，分小组，分别代表一个公司的某某部门，然后大家分配一下资金什么的，但是各组有自己的底线，显然，hr 给你的题目两组的底线相加是大于总资金的，所以要达成共识很难，在面试中，重要的是你的逻辑思维和与人沟通的能力吧。中途会有英文的讨论时间，我们当时比较糗，一片沉默，但是 hr 也说了，这不会成为你成败的关键。

我觉得自己一面表现很烂的，回来没报什么希望，但是晚上意外收到了二面通知，还正在看电影，赶紧上网查了一下资料，得出的结论是没有办法准备，不过也就随便看了一下。

是的，二面就是 ERP 相关的一些东西，分为采购、盘存这些模块吧，题目是随机的，如果能准备到自己准备过的东西固然好，但个人感觉这么短的时间还是不大现实的。一个小时的笔试，全英文的，感觉有点模糊，不是很懂。然后是二面，二面很重要，也就是你做的英文笔试的延伸，会让你报一下你的答案，相应有一些延伸，切记回答问题要想好，不能完全没有逻辑性可言，难以自圆其说。其实开始看英文资料感觉很难懂，但是二面中 hr 会不断地给你提示，注意听，多思考就好。也许 hr 还会要求你做个英文的自我介绍之类、、、

三面大家都去了，大概是你问 hr 的问题，对福利待遇啊，个人发展之类的问题，然后就结束了。

很高兴收到了 offer，希望大家面试顺利。

不知道还有没有哪个地方的面试还没开始进行，有很多同学失去了这次机会，还想再试试。

## 2.29 得面经（一到三面+座谈会）

晕，我也开始写面经了。。

//先插叙一下前段时间华为的面试吧——痛苦的经历、求职第一面

华为南研院大规模补招，那一天我们班四个同学去面试软件研发。

一面是在周六、南研院某大教室里，一个面试官对一枚同学，很多组同时进行——很讲究效率。

谈技术、讲项目。半小时左右。最终我的两同学过了三面，一个进了二面。我一面被刷。。

跟面试官聊了四五十分钟，可能第一个问题没答好，后面自己有点气馁，面试官也有点鄙视。

所以结论是面试自信、把你的积极展现出来。面试官当场告诉你，没达到要求云云，下午我就没等其他同学回来宿舍。洗了个澡睡个觉。

十分沮丧。

过几天学院又通知华为再次补招，我和那个二面被刷的同学早起去听宣讲、报名。

最终华为没给面试通知。

//言归正传 讲汉得面试：

//江苏南京地区、应届本科。三月下旬。

去听了宣讲，就在自己学校，主讲是本校 06 级学长，微笑的很隽永啊。

了解了一下汉得的情况、行业的概况。

当场投的简历，也没仔细思考就选择面业务顾问，但我是学工科的。  
一二三面都是在同一个地址。

一面分成两组，辩论。

给了一段英文材料（1页多点），后面列举出两种相反观点，  
两组各代表公司管理层的一部分，并且分别主张其中一个观点。

环境是此公司的会议，讨论出最终方案——即采取哪个观点。

所以说是辩论嘛，互相都试着说服对方。两位面试官在旁边观察大家，不插话。

1、先十分钟准备。

我说的比较少，感觉他们都很有想法，很善于表现、提了很多意见、说法。

但是说来说去，无非是那几条。

我在学校参加过辩论赛，除了听取组员的意见，就自己构思了一下对方组可能提出的论点并加以驳斥。

我也提出来要大家都这么做，但是他们不鸟我。直接无视了。。

2、30分钟辩论、最后十分钟要用英语。

辩论开始了，唇枪舌剑，唾沫纵横。

我坐在最后一个位置上，没插上话，也不想插话。

觉得他们虽然都讲的很多，但是没一句能切中对方要害——虽然我也没有强有力的理由说服对方。

后来到英语阶段了，对方以为一位女生看我是弱点，就提了个问题指名我来回答。

英语口语还算流利，就说了一段。两组的口语都很差吧，我就得以多讲了几句。

3、5分钟陈述最后解决方案每个人都要提一个方案，帮助到最终结论。

我也提了，大家都讲完之后，我又补充了一下。

一面就结束了。感觉表现不怎的。

晚上接到了二面通知。

二面给出一份英文材料（7页），一个钟头内阅读并回答最后的三个问题。

然后分组讨论。面试官提出问题，大家发言回答。

我把第三个问题的答案在黑板上写了一下，分析给大家听。这个时候，大家都很积极地表现。

组里唯一的女生，英语说的很溜，让我钦佩不已。

这个英文材料其实就是某 ERP 软件手册中的一部分，后来知道是 Oracle 的。其实很简单。但是要多发散，多发言。

晚上接到三面通知。

三面就是跟 HR 面对面谈话了。一般不再刷人。

但其实汉得来的不是 HR，而是他们的技术人员或者说顾问。

这点觉得蛮好的。我和我的面试官聊了很久，有一个小时吧。

出来时发现其他同学都走了。回来等结果。

一天之后接到座谈会通知。

在南大附近某咖啡馆。

最终被录的同学都来了，聊了两个多小时，三面我的那位回答了大家的问题。

交了三方。面试全程就走完了。希望有所帮助。

## 2.30，止步二面的经验

之前 16 号在本校的招聘会上投了汉得，也没怎么多想就选择了咨询顾问这个行业，由于英语还可以所以顺利通过

简历筛选，一面是群面，人还是比较多的，有 1 个 西交大的男生给我的印象很深刻，个人能力的确很强，表现也非常突出，可能由于太突出了没能体现出团队精神吧，他没能进入二面，一面的题目是在企业中如何 选拔人才，给了我们几个材料主要是一些定律和假设，比如彼得定律等，重要的是要形成自己的体系与结论，说是话我觉得一面还是有一些混乱的，大家思路不是特别清晰，颇有群殴的感觉~~其中 5min 中英文辩论时，我讲话的时间比较长可能这个是个加分吧，顺利进入二面。

第二天上午二面，给了一份 oracle 的说明书的一部分，讲得是订单的类型和审批组方面的问题，做一个小时的题，大家不要大意了，我做的比较快，后来证明慢工出细活啊，淡定。。

之后是演讲，表达一下你对材料的理解，这部分大家都是大同小异的，主要看你如何回答面试官的问题，你对审批租的理解？两大订单类型的主要区别并举实例？等等

除了那些非常有实力的学生，我建议大家最好第三个说，或是最后说，比较保险，让面试官的印象深刻些，要先介绍自己的名字，这些都是经验啊

祝大家顺利！

## 2.31 完汉得，发个心得，记个流水，与君互勉。

今天刚面完三面，看到很多心得贴，我也说说自己的心得。（LZ 系广州地区面试滴）

一面，感觉不是很好，大家在群面的时候交锋点都属于错乱的那种，各种乱侃，理论上应该是全军覆没的。至于英文讨论，唉~，被赤裸裸的鄙视了，大家说了两句之后，面试官说，还是用中文吧。当时唉，当时就感觉完了，这次酱油了。

就在酱油的跟同学出去开荤的时候，接到了二面的电话通知。当时就有点懵了，到场发现组里的另外两位，突然想通了，我们个人能力确实不强，但配合不错。

二面是 60 分钟的材料阅读包括题目解答，然后开始即兴演讲，可以英文也可以中文，我们六个人只有一位女生用了英文，但，非常抱歉，实在不敢恭维。LZ 表示 很有压力的理解了材料之后，中文乱侃一通，然后~然后又去开荤了（PS：典型吃货），然后，四点钟面完六点收到电话通知~去中信面试。

三面，兜了好久，找到地点。昨晚也对汉得做了一些备战，但事实证明，我的备战是非常不充分的！今天面的应该是 HR，而前面两面是资深顾问，明显风格不同！差点没适应过来。HR 是我学校的师兄，nice 对吧？的确很 nice，但是，在师兄面前我就跟被透视一样！完全被看透了，然后 HR 给我建议说，我的职位定位和对汉得的了解跟这个职位不是很适合哦，推荐我去做 blablabla~~。然后泪奔了~，我想这应该是压力面吧，毕竟我的专业和校内外经历的确跟 ERP 行业差几公里。然后我就从我的校内外事例去说明能胜任的理由，感觉非常不好！好吧，那面英语吧，完了师兄发话了，我们理工科学校的英语的确不咋 滴~。悲催啊~最后是反问环节，虽然我没机会拿 offer 了，但还是要八卦下的，问了些待遇方面的问题，然后灰溜溜去楼下啃麦当劳了~

或许，我能过一二面，是因为顾问们觉得我有这个潜力适应这个职位，但在 HR 那里，我的职业定位和性格特点不适合做这份工作，这应该是汉得给我的评价。

每一次与智者的交锋都是沉甸甸积累，请让我修成正果吧~~~~~

面完汉得，发个心得，记个流水，与君互勉。

祝福各位早日拿到 OFFER。

## 2.32 收到 offer 的通知，分享一下面经+对这家公司的看法

面试：

一面群殴：讨论是否采用集团招标模式，讨论这个问题一定要抓住重点，核心之处不在于提供多么多么完美全面的方案，而在于能够凸显重点，这个 case 的核心 就是哪种模式能够做到最大的成本压缩，我们小组一开始还是很有合理的，最后逐渐陷入细节，讨论的结果并不好，没有闪光点。lz 一面的评分原本写的是 A-，后来大概因为后期表现不好就被涂成 B-了。小组有一位比较 tough 的兄弟，很想做 leader，但是怨我直言还有点欠缺，没有能和整个小组融合在一起，而且最后居然在面试官都不知情的情况下擅自做了陈述，这个点上扣分很严重。

二面：ERP 实施说明，1 小时阅读+陈述，4 人一组，先后陈述。面试管是 hand 的高管，我只认识其中一个说于晓波，算是 hand 的创始级别的人物。我是 第一个上去说的，本人的陈述风格比较随意，大致思路尚可，但是在 2 个计价 price 上说错了，第二位女生非常 nice 得提醒了我的错误，但是我没想到的是 最后两位的计算方法和我一样都是错的，第一轮 presentation 结束后我立刻上去修正了我的算法并且结合材料给出算法理由，之后面试官提出了很多 新问题，我表现中规中矩，还好都算对了。其实现在回顾的当时的陈述模式可以模拟成 ERP 实施过程中的 training 环节，这样的效果将会非常好。说到结 果的话第二位女生应该是第一吧。

三面：终面氛围很和谐，有幸遇到了二面的面试官，先问了我对 ERP 的了解，因为 lz 之前在 accenture 实习，所以说起这个还是满自信的。再问了下自己 对一面的评价，有一个问题是如何说服客户使用 ERP，这里答得不是很好，面试官给我的提醒就是，要抓住用户最关心的点--成本。之后就是培训、待遇、公 司发展、工作环境的问题，最后还提醒了一下我回去和父母商量，他估计到可能上海家庭不愿意承担经常出差的快节奏生活，但是这个无论在 hand 还是五大都是一样的。这点让我挺感动的，因为之前的对话都很实在，不像以前接触的一些公司把自己吹得多么多么牛，hand 没有任何吹嘘的成分，很实在地评估了公司的状 况，而且作为一个高管甚至考虑到了应聘者的家庭因素，可见这里的人确实都很靠谱。

关于对 hand 的看法：

第一次接触 hand 是向堂哥的同学，也是交大的学长求教关于 IT 咨询行业的概况，当时去中环广场 13F 的 ABi 拜访他，ABi 的对面就是 Hand 的业务部门，所以和我提了一下，hand 是国内做 ERP 最大的公司，而且有培养咨询顾问的传统，这个确实是难能可贵的（参考 BCG RB Bain 的关系），给我的感觉 hand 具备一个长期发展的潜力，所以我也特地询问了 hand 是否有向 MC 发展的意向，面试官的答复是以前做过，但是感觉并 不好，并且国内的 MC 和 BPR 都很虚，还不具备与国外竞争的实力。

IT 咨询行业对于年轻人来说是一个绝佳的发展平台，因为可以迅速接触各行各业不同人、不同信息，对自己的成长是很有帮助的，收入属于中上层，涨幅较大，但 是其生活节奏和压力也是并存的。当时在 ACN 实习的时候，项目交付时期顾问加班到 12 点多是很普遍的事情，而且又要承受来自 PM、客户的双重压力，对精力 的要求很高。当时学长给我的一个提醒就是如果决定做这一行，我就很可能找不到女朋友了，所以不少人会在从业 5 年左右时间跳出去，相当一部分是会去客户公司 的。

hand 开的薪水是 3-5k，加上出差补助，确实不算很高，IBM 的 GDC 薪水是 4800 左右，ACN 的我只知道 MC 薪水是 6600，IT 咨询就会低一档，考虑到公司的知名度和规模因素，这个薪水其实差距并不大，也比较合理，年终奖和项目奖是一笔大资金，此外，看得出公司在员工上面投入的培训成本也是不低的，IBM 每年给员工购买的培训课程价值非常高，ACN 每年都有 boot camp 专门培训新员工。

lz 的求职意向就是锁定在 ERP 这个方向，所投的公司也集中在 Accenture IBM DTT 这些公司，凯捷和毕博消息很少，所以还没能抓到信息，hand 作为国内最大的 ERP 实施公司，能够收到他们的 offer 确实是我非常荣幸的事情。

另外受限于家庭的压力，lz 不能很确定将来一定能从事这个行业，所以目前还是背着父母在专攻这个方向，但是 hand 给予我的帮助和认可，以及公司优秀的氛围和文化，我始终感恩在心。

#### 补充内容 (2012-1-1 18:02):

由于收到了埃森哲的 offer lz 已经解约汉得了 但是不可否认的是汉得在国内还是非常优秀的 各位加油!

## 第三章、汉得求职综合经验

### 3.1 笔试+两轮面试 成都

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1999749-1-1.html>

求职的时候刷了好多帖子，非常感谢大家的分享，所以决定拿到了 OFFER 也来发一篇回馈社会，第一次发帖~

参加汉得的招聘真的是很偶然的一件事，宣讲会当天在开年级大会，要发就业协议，就没去成。然后闺蜜要去笔试，说是宣讲会交了简历都没怎么刷人，才拉着我去的，没想到最后就拿到 OFFER 了。

笔试的时候跑去跟负责人说明情况，负责人很耐心，问我有没有带简历，我因为有看闺蜜的笔试短信，知道要带，于是就允许参加笔试了，看来宣讲会交的简历确实是没有筛的。

然后是笔试内容——猜数字。不知道大家小时候有没有用过电子辞典哇？我们这个年代的应该都有的~我初中用的电子辞典有很多自带游戏，其中就有这个猜数字。当然，不是大家一般理解的通过大小来缩小范围，而是一个很好玩的智力推理游戏。具体说来就是要根据线索猜出一个无重复数字的 4 位数，线索： $\times A \times B$ ，其中  $\times$  为 0~4 的数字，且二者总和不超过 4。A 前的数字表示有几个数字和位置都正确的，B 前的数字表示有几个是数字对了但位置没对的。就这样给出六条线索，来推理出唯一的一个 4 位数。（这个游戏很适合两个人来玩，一个给数字和线索，一个猜）当时先发了一页试题说明，有两道例题，讲解得很详细。过了五分钟（不确定）的样子，负责人问大家看完没有，看懂的有多少，全教室 200 多人吧，举手的也就不到 20 个（也不知道大家是真不懂还是懒得举手）。然后负责人就特别特别耐心细致地给大家把例题讲解了一遍，说是帮大家开拓思路。所以看不懂也不用太担心啦~讲解得很好~讲完就发试卷了，1 小时，20 道题，总共 5 排，每排 4 道，难度越大分值越高，第 1 排 1 分、第 2 排 3 分、第 3 排 5 分、第 4 排 7 分、第 5 排 9 分，总分 100 分。大家要对自己有信心呐，9 分题的性价比还是很高的~



周一笔试，周三收到面试通知，周五面试。由于我这算是霸笔，所以安排到了下午最后一场。他们都叫二面，那我也就这么称呼吧~

二面全程大约两个小时，以小组为单位，6~8 人的样子，我们组当时是 7 个人。会发 2 页草稿纸和一个 6、7 页的英文阅读材料，其中最后一页是 2 个中文问题。前 55 分钟就用来阅读及解题。草稿纸当时说的是主要给自己看，但终面的时候有看到草稿纸也被和简历、笔试题订一起了，所以大家最好不要把草稿纸写得太乱，写清解题思路，方便面试官查看。材料虽说有 6、7 页，但因为是 oracle 说明书，有很多图表，而且大标题很明确，所以其实阅读量并不大，并且理解难度不高。2 个问题分别是：根据材料回答有几种单位换算关系并解释其中的逻辑，几乎整篇材料都在讲这个，所以很容易回答。第 2 题是实例问题，让根据材料逻辑来为企业设计出一套单位换算方案，没有标准答案的，但大家的答案也都不会相差太多。55 分钟到就会来主考官啦，因为是最后一组，所以就直接在阅读的教室开始了讨论，是中文的。考官先让每个人都说说自己对材料的理解，但不要涉及到问题的答案。（可是第一题的答案就是材料的主体内容啊，不说感觉材料也讲不透啊。。所以我当时就说了，连带着后面的同学都在说了。。）发言顺序就看小组成员们了，个人觉得如果你本身没太理解好材料，还是不要第一个说，可以听听大家怎么说，修正一下自己的想法。但如果你本身理解得已经很好了，就一定要尽早说，到后面感觉都在重复了。不过，我们的考官第二轮发言的时候有指定发言顺序，所以可能还是要看考官。还有就是发言前先说明自己的名字，以便考官记录。我们的考官当时就记在了一个小本子上，还有写评语（具体内容我当然是没有看清的）。说完一轮后，考官就开始倒着点名了（所以如果你第一轮在最后说，现在就是你第一个了，我觉得考官这样还蛮好的，给大家相对平等的发言顺序），让回答第二个问题。大家都说完后考官就让大家讨论，然后他就开始一个人一个人地收草稿纸。真的是收完一个，过一会儿，再收一个。所以草稿纸考官还是会看的，大家不要太随意。因为我们组当时有个男生有个很独特的思路，所以我们还是有的讨论。整体而言大家也都没有什么攻击性，所以算是很和谐地在说。收完 7 个人的草稿纸，面试就结束了，说当天晚些时候会有终面通知。

晚上九点多，收到了终面通知，让第二天下午带证书、证明原件去面试。

终面是在学校的老师办公室，问的都是很常见的问题。比如自我介绍、优缺点、做这一行需要什么、关于出差的想法啊什么的，感觉就在聊天，很随意。然后就可以你来提问题啦~我当时问的是培训淘汰的问题，考官就问我你对自己有信心吗，我说信心当然是有的，但是还是想了解一下，然后考官说不会主动淘汰人，所以如果努力的话应该没有太大的问题吧。大概就是这样的。因为感觉就在聊天，所以记不住太多了。然后考官说两周内给 OFFER 通知。

周六面完，第二周周四下午收到了 OFFER，要求一个星期内寄回或者放弃。

大概情况就是这样吧~选了 3 月的培训，已经做好了充足的不怕苦不怕累的思想准备，希望未来能够顺利~

## 3.2 宣讲会+笔试+群面+终面 上海中环广场

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1989674-1-1.html>

替同学去的宣讲会。。。没想到结束之后有猜数字的笔试。。。我用的是粗暴的试数。。。做完了分值最高的后两行题（如果



一上来就领悟到这一点，可能我还能再多做一些。。正常逻辑推理根本想不明白 反正答成这样稳进二面

本来以为梅西了。。结果穆乐了。。周二笔试，大概周三就告知周末群面。。看了下面经。。。一模一样。。八页英文，三道问题（汉语）

带着问题中出现的英文单词回原文找很快的。

第一题：计算题有两种算法。point 算法和 range 算法



130 个货物 100 个打八折 30 个打九折 或者 130 直接打八折算总价。。你没看错。。就这种计算题。。。

第二题：continuous 数据类型和 noncontinuous 类型的区别。。有一整段用来描述 continuous 数据类型的，找到之后，我个人认为直接翻译成汉语写下来就没啥问题了。。反正我就是这么做的。。

第三题：注意。。有两问。。我无压力的答完前面。。在这里那叫一个惨。。。

第一问 modifier 与简单的价目表的区别。。我直接把试卷最后一页的汉语解释抄上了。。

第二问商品折扣和其他商品折扣的区别。被我华丽的无视了。。结果答题之后 两位 HR 让我们回答问题。。就是反复回答这



三道问题。。结果我就被第一个叫道了这个问题。。 日了狗

这道题也是原文中有 excluded product...这不就是其他商品的意思吗。。。

商品折扣就是正常商品折扣。。其他商品折扣。。 举个原文中的例子 Designer shoes 和普通鞋是不一样的。。LZ 在后来的补



充回答中。。又二笔的把 designer shoes 翻译成了样鞋（实际是名牌鞋的意思，又日了狗）

HR 的提问。。首先你要用一种非汉语介绍一下自己。。有个兄弟直接是日语招呼。。有两个兄弟。。全程英语招呼。。我只是自我介绍用英语。。但是我提到了一些关于汉得与我专业的契合度问题。。（唉。。LZ 是学化学的。。硬是把 IT 咨询和化学扯到了一起。。）

反正一塌糊涂。。下面最精彩的时刻来了。。LZ 因为紧张。。不甘。。郁闷等多种负面情绪共同作用之下。。面试结束后溃退时，一头撞在了中环广场的透明玻璃门上。。眼冒金星的说。。

四周一齐面试的大家彻底惊呆了。。一位很善良的女生还帮我留了一下旁边的门。。

反正以为又梅西了。。结果又穆勒了。。晚上收到第二天终面的通知。。

终面。。只要简历不是编造的。。应该就没问题。。问了一个英语问题。。很容易的。。但是。。你要记得。。终面一定要想清楚自己我提问什么问题。。我问了汉得的减员问题。。颇有收获。。大概十多分钟就结束了。。也不知道有没有 OFFER。。

总之这是我的第一篇面经。。该丢的人都丢了。。不该丢的也丢了。。冲到了三面。。说是三天给消息。。That's all, 3Q.

### 3.3 在汉得待了近两年感触

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 3 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2034685-1-1.html>

还在职,不妨写一发,尽管知乎的搜索功能实在糟糕,但若能为其他人提供参考,何乐而不为

背景: SAP1 部在职,业务顾问,不到两年

### 1.从求职个人的角度看汉得

要入职,无外乎为了待遇或者经验。如果只是为了体验人生的话,刷刷知乎就行了。

#### a.待遇

待遇部分似乎其他答案里多少讲了一些,这里从求职者的角度来看。

很难衡量待遇对于特定个人是好是坏,标准不一致。

如果你是一个普通一本二本学校的应届生,并没有对工作内容或者性质有很高要求,那么汉得的待遇似乎是 OK 的,有约 5k 左右的起薪、不在 BASE 地时的出差补贴和视距离决定的 Flyback 折现,出差时房租不用你付,于是工资+各项补贴是你的净收入,月收入浮动在 6k~8k,并不是一个很丢人的水平;

而如果你的确学校不错,同时有待遇可以匹敌的其他 offer 可选,我认为汉得并没有特别的竞争力;

为什么呢?因为在不考虑待遇的情况下,一个理智的人选择工作时一定是进一步考察工作内容&职业发展。在待遇问题上其他几个答案与公司实际情况基本相符,总结为:

- 1).薪酬水平低于行业其他龙头,差距较大;
- 2).加薪较慢,3年后基本停止加薪,通过2-3年一次、3年后才能解禁的股票维持收入水平
- 3).大部分员工社保在深圳交纳,包括上海本地员工
- 4).Flyback 和各类福利的审核已越来越严格,SAP 部门武汉 Base 已无 Flyback,Oracle 似乎还有

那么在待遇增长是劣势的情况下,工作内容&职业发展可以说成了选择它的唯一理由,然而实际情况如何呢?

#### b.工作内容

一个 ERP 项目,可以分为方案和实施两个部分,事实上为了处理业务复杂度高、实施难度大的项目,的确有一批资深顾问以方案顾问的角色奔走于项目之间,而项目长期驻扎的可以称之为实施顾问,大部分的普通项目有经验丰富的实施顾问一般都能连方案带实施做下来。

这样的分工应该是 ERP 行业的通行做法,社会化分工提高工作和资源利用效率,很自然。毫无疑问,新晋业务顾问的主要工作是实施,然后在耳濡目染和自我学习中慢慢熟悉业务方案的细节,直至最终有能力独立出具方案,这也很自然。

那么,如果你想在 ERP 顾问的路上越走越远的话,自然希望有这么几件事: **1.项目主导顾问(经理、模块负责人)各方面能力强,认真负责** **2.指导你的顾问(同一模块的老顾问)有比较好的指导能力** **3.你自己学习能力强,肯吃苦**。第 3 点是内部条件,抛开不谈,1/2 则是你希望汉得能提供的外部条件,很遗憾地告诉你,就我所见所闻而言,如果你足够聪明的话,汉得所能给你的真的不多。

大部分情况下,你不能乐观地指望你的项目上有很多优秀的顾问供你学习和参考。这主要针对于工作能力而非专业技能,例

如项目工作的管理能力、对团队的组织能力、与客户的沟通和谈判能力、撰写高质量文档的能力甚至责任心、创新思维等等等等；对于系统配置等专业技能我并不质疑，汉得有大量精通系统功能的实施顾问，对于这一点，我认为个人玩多了系统总会变熟的，区别只在于所花时间（与聪明程度成反比）。这是根据我自己的经历和所见所闻得到的感受，并不一定是合理的，也不一定适用于每个部门、每个事业部，但是，不妨假设我所说的情况大部分人都会遇到。

抛开个体学习能力、聪明程度的差异，你在汉得究竟追求的是什么呢？你为了职业发展想在项目中学到的究竟是什么？我想，你不会愿意干了两三年，把系统玩得是滚瓜烂熟了，然而想要换到其他领域、其他工作时该具备的能力什么都不具备吧？

一句话，具备再强大的 ERP 系统知识和经验也不能保证你是一个优秀 ERP 顾问，更不能保证你转换行业和职位时的能力。

如果你足够聪明，工作中的不足你能看到、能改进，反而难以从其他人那里借鉴和学习，维持在只有输出而没有输入的状态中，那么何不到一个更优秀的地方去呢？你会以更快的速度、更高的效率去把你宝贵的、年轻的时光转化为自己的成长，而不是在体力劳动和怨声载道中消磨掉。

如果你希望以一个优秀的、领头羊的角色留在 ERP 界、留在汉得并带领汉得做得更好（而不是更大），我认为你做了正确的选择，这里还有很大的空间可以改善，有很多的机会可以把握，甚至有更新的领域可以开拓（比如供应链金融）；如果你只是将它作为一段工作经历和个人积累，那么上面一段就是我的意见。

必须在此强调的是，以上是我根据自己的部门内所见所闻得到的一点尚属片面的总结，希望有同事可以来反驳我。

## 2.从评价公司的角度看汉得

为什么我会认为“大部分情况下，你不能乐观地指望你的项目上有很多优秀的顾问供你学习和参考”呢？得出这么绝对的结论似乎太过草率。我这里仅罗列一些所见所闻供参考吧，如果事实或者逻辑上有缺陷请反驳和指正，我也希望我看到的不是全部。

如之前所述，汉得每年会招聘大量的实习生、培训生，为什么需要这么多人呢？顾问不是属于专业能力要求相对高的工作么？

正如上面提到的，一个 ERP 项目可以从结构上拆成方案和实施两部分，对于方案一块，要求的确较高，需要具备对系统的完整理解和对必要细节的熟悉，好比使用 Windows 应该知道可以设置开机启动项，并且从哪里可以设置、如何设置；然而对于实施而言，大量的工作并没有那么高技术含量的，例如撰写文档、修改配置、收集整理数据、开发功能测试等等，具备一定逻辑思维（约等于正常大学理工科毕业）经过一定的系统培训后几乎人人可以上手，唯有质量好坏优劣效率高低而已。

当一个项目实施范围过大、难度过高时（例如开发了太多、太复杂的功能，客户有很多公司很多工厂很多物料要收集基础数据，生产过程复杂导致的配置复杂，历史数据过多导致的导入和核对困难等等诸如此类），仅靠制定档案的核心顾问是难以完整、及时地完成实施的，此时必然需要大量的劳动力来完成方案的落地。

对于一个项目，ok，公司内部抽调一些顾问即可解决，很自然，然而如果没有顾问可用呢？

汉得的销售能力是很强的。从连续两年的预销售达成情况、预销售指标每年的上涨幅度直到公司每年的实际项目回款额都能明显地看出这一点，例如今年 SAP 华东/西南事业部的预销售指标相对去年增加了 50%，其他数字也基本能在年会时通过老大的 PPT 看到，相信财报里也多少会提到。

摊子摊大了，就需要人来干活。ERP 实施并非像审计一样，飞到客户那里两个星期一个月就把事情了了，项目的周期视实施内容而言短则两个人 1 个月、长则二十个人 1 年，遇到特定需求的大项目可能需要投上百人长期实施若干年（SAP 部门的同事一定知道我在说什么）。容易发现，这种情况下不可能存在频繁的借调和变动，因为只有熟悉特定项目内容的顾问才能最高效地完成相关工作，就连资深的方案顾问都会因熟悉业务的时间太少而制定出不合理的方案，因此项目做到一半再调来的顾问时常需要时间去熟悉方案和客户，一定程度上有所损失。

由此，汉得需要大规模地补充员工是符合公司的业务情况和发展逻辑的。存在即合理。

另一方面，汉得，乃至 ERP 行业，都客观存在离职率高的情况。我曾经尝试对工号 5000-9000 范围内员工的在职情况进行了统计（基于公司公开的在线数据），5k~6k, 6k~7k, 7k~8k, 8k~9k 范围内离职状态的员工占比大约分别是 52%，36%，29% 和 19%（数据不准确，且若属于商业机密则将删除）。相对的，5k~7k 大部分是 2014 年入职的员工，7k~9k 大部分是 2015 年入职的员工。工号 9k 以后包含很多汉得收购达美后合并进来的新员工，数据不具有统一性，故没有进行统计。同时存在一些实习生工号，在实习结束后也标记为离职的情况，但相信所占比例不高。至少从这个数据足以看出，随入职年限的增长，离职率并没有缓和，甚至可能更高，公司普遍 3 年一次股权激励的政策并没有阻止离职发生，说明在待遇上并没有理想的吸引力。

跑题了，其实想说的是，如此规模的离职，势必也要依赖大量的新人来满足业务增长，也就是说总体上项目中新人或者说年轻顾问的绝对数量势必是增长的。考虑到项目数量的增加和项目规模的差异，这并不能说明项目上的新人平均比例会升高，但无论如何，我不认为资深顾问的配比在各个项目上有所增加，因为从各个渠道经常能传来项目如何不好做、如何延期、如何存在各种问题的诸多消息。结合我自己在项目上的体会，我才会觉得自己的结论是合理的：“大部分情况下，你不能乐观地指望你的项目上有很多优秀的顾问供你学习和参考”。

公平而言，在任何一个行业、任何一家公司，这种情况可能都会占大多数，毕竟二八定律是大家都广为承认的，但我仍然想强调，如果你不打算深入这个行业，没有特别的理由长期留在汉得，尤其是当你还年轻的时候。

### 3. 总结

汉得究竟是家好公司还是家不好的公司呢？从来都不可能一概而论，对任何一家公司皆是如此。

汉得最近发力的供应链金融与在线教育业务，可以说是渴望跟随大潮的、抽身于传统 ERP 实施业务的有效尝试，但如何发展仍是未知数；而汉得在传统 ERP 业务上的规模优势又的确是国内无可撼动的，无论是实际业务还是财报都能说明问题。从评价公司的角度看，汉得已经够得上一家好公司的标准，你很难说他差在哪里。

对于个人而言，汉得的确足够庞大了，庞大到各种机会与资源都已被稀释，如果你不是专注且努力地投身于你的业务，很难在其中奋力捡到金子；经年累月的实施经验，有些直到现在才开始做标准化的积累和沉淀（汉得研究院），对于一个新人而言，获得足够强大的业务能力所需的时间成本仍然太高，而对于公司而言这又不得不通过大规模的新生人力来弥补。

汉得在“如何做大”这件事情上已然驾轻就熟，然而在“如何做好”这件事情上，经不起一个只想静静找份工作的新人去等待。

我希望，你如果想加入，请先问问自己想要什么，然后既然选择，就不轻言放弃。

## 3.4 汉得一+二+终面超详细分享~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 3 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2035866-1-1.html>

首先是宣讲会, 宣讲会有 100 多人来听, 现场投递简历然后最后再在网上投一份, 不得不说, 干咨询的人就是能说, 而且会说, 说了 2 个小时我还想再听下去, 哈哈。

第二天他们筛选完简历后给我们发短信说明天去笔试, 就几 A 几 B 的那个数字题, 文曲星猜数, 可以下个软件练习一下, 不是很难, 试题有 1/3/5/7/9 五个档的分值, 每个档 4 道题, 一共 100 分, 之前网上说 26 分就能进二面, 难度是随分数变化而变化的, 不熟练的人建议由简到难, LZ 应该是 1、3、5 分的题都做对了, 有个 36 分左右, 所以轻松进二面。

二面是在笔试的第二天进行, 是小组讨论, LZ 在第一组, 我们组 5 个人, 给一份英语材料 6-7 页, 是 ERP 的一个部分的说明书, 1 个小时阅读然后完成后面的 3 道题, LZ 读的相当困难, 但是还是坚持完成了任务, 1 小时后进来两个面试官, 先让我们用于自我介绍, 有几个同学说的支支吾吾, 幸好 LZ 英语口语不错, 一开口大家就都把目光看过来, 所以平时一定要加强英语练习, 介绍完后就是轮流说说对材料的看法, 再之后就是 HR 提了一个问题, 然后大家轮流回答, 再之后就是那个资历看起来比较老的人问问题, 他直接叫我名字要我回答材料后的第一题, 是个计算分析题, 问我写的多少, 其实 LZ 都是凭自己感觉乱写的, 呵呵哒, 说完后他问我为什么, 我就说我思考的比较简单, 巴拉巴拉说完了, LZ 对面那个男生应该是理工科的, 他的答案和 LZ 不一样, 分析的时候头头是道, 然后大家都感觉那个男生说的对的, 可惜 LZ 没听懂他的分析方法, 然后 HR 又让我解释了一下我的答案, 之后问我是否还坚持自己的答案, LZ 还是很有骨气的, 在那么多人支持那个男生的情况下, 我回答了坚持自己的答案, 原因我说是木有听懂那个男生的解释, 然后就结束了.. 出来后感觉自己应该要被刷了

当天晚上 LZ 正在和朋友约饭, 然后无意掏出手机一看, 尼玛, 3 个未接, 上海的, 我想应该是进终面了, 就赶紧打电话过去, 说进终面了, 第二天上午去面, 然后要带一大堆复印件什么的

终面很轻松, 就是聊天, 面我的是他们的一个老总, 聊的比较愉快吧, 但是他似乎总是对我有点说不出的问题, 我也不知道是什么, 可能 LZ 校园经历都是做 leader 吧, 他可能有所顾虑, 问我能力有木有有什么缺点什么的, 最后就是我问他问题, 总之谈话还算和谐, 笑谈轻松, 最后结束他突然站起来和 LZ 很恭敬的握手, 握手的力度相当相当大.. 呵呵, 不知道他要传递什么信号.

然后就是等结果咯~

## 3.5 【半个钟头前的终面】长沙地区--供大家参考

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 3 月 24 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1957356-1-1.html>

半个小时前的终面, 默默求人品

汉得在长沙的招聘真是让我忐忑了好久啊 今天终于终面完了, 接下来就是默默等结果了【我就是默默=v= 我是 3 月 19 日笔试, 23 号二笔加一面, 24 号终面【这么一看好像效率还挺高的 可能是我自己期待吧显得时间过得特别慢

从笔试一个一个说起吧

### 【笔试】

我之前没有去听宣讲会, 当时就觉得汉得海报做的挺好看的, 收到笔试通知发现和步步高电子的笔试冲突了, 犹豫一下还是去了汉得

提前一个小时在应届生和大街上看了下题型, 就是大家说的数字推理

工作人员会讲解一道例题, 我觉得要认真听会有技巧介绍的, 感觉自己一边听一边做不太明智。

时间必定是不够用的, 我按照很多人说的先做 1 道 1 分、1 道 3 分就直接跳到 9 分题了。但是可能智商捉急吧,

感觉 9 分题真的难很多

但是已经花了那么多时间了啊，硬着头皮做完了所有 9 分，来不及检查就赶着回头做了两道 3 分还是 5 分的中间档，显然要简单得多

眼看时间只有十来分钟了，我没有继续做，回头检查 9 分，果然有两道错了，抓紧最后时间改对其中一道，9 分 get

个人感觉经验就是 高分题很重要但是最好循序渐进每种分值做一道，感受一下自己的水平，觉得九分太难可以直接做七分啊一样高分

还有就是不要太怀疑自己吧，我做完感觉超级烂，还以为面试机会都没有也就没有认真准备后面的二面，这也是导致我二面分数不高的巨大原因

结果二面的时候看到自己的分数 42 啊 小组六个人里面算高分了啊 早知道不应该那么不相信自己，你难别人也难嘛

### 【二笔+一面】

可能因为之前以为自己笔试就被刷了所以没有很认真地准备，我就从收到短信的时候在应届生把汉得那个求职大礼包下下来打印了 在别的宣讲会上带着看

感觉真的蛮有用的 里面还有一些入职学长学姐的各种看法 辩证地看待就好

二面果然就是 8 页英文材料和三个问题（写在草稿纸上，最后要收啊，我以为真的是草稿纸，答案没有写上去，完全就是自己为等下的 pre 一顿乱画的箭头和标记 TvT）

不过我觉得没有必要去搜索相关的 oracle 文档来看 那么多资料感觉你不可能全部看一遍啊

而且材料后面对很多专业单词都有注解，我也是纯工科生，大家不必担心资料专有名词太多看不懂

做完后小组六个人一起去另外一个教室面试（材料和草稿纸是带着去的），面试官真的好 nice 啊，感觉和和气气的笑眯眯一点架子都没有但是气场又在 好喜欢！

先是让大家轮流上去讲自己对材料的理解，我看大家尴尬了十几秒没有人 就上去了。

事实证明，第一个说话，面试官会比较肯定，但是显然自己也会超级紧张说着说着不知道自己在讲什么 从讲台下来自己都觉得好丢人

后面小组有两个人显然就打好了腹稿 比我冷静得多

所以要不要第一个上去讲 大家见仁见智咯

### 【终面】

啊啊啊就是刚刚啊

我吸取之前的教训，提前一天就开始反复看打印的面经资料啊，而且自己总结了几个问题组织了一下答案

譬如~1.对 ERP 有什么了解？

2.觉得咨询顾问的工作内容是什么？

3.对自己的职业规划？

诸如此类啦大家自己总结就好。

**BUT!!** 不要太依赖面经，每个人遇到的面试官不一样问题自然也不一样

比如我。。。

面试官先让自我介绍了一下，我一紧张就说话超级快啊后来自己都觉得好聒噪=V=

自我介绍的过程中，面试官会有提问，比如我说我每次实践都拿到优秀等级，这一点周围没有同学能做到

面试官就问“为什么呢你请老师吃饭啦？”问得很随意但是气场超级强，感觉我没有准备过答得不太好

然后就是自我介绍中间穿插着一些细节问题，只要你不是乱说的，诚恳一点不会出太大乱子吧

然后又问我有没拿到 offer 我说有车企但是没有签，也回答了为什么。

面试官还问“那我们给你 offer 你也不签喽？”我没有抓住好机会表决心啊!! 就是惊讶了一下说“怎么会啊!”后来想想这是个好机会表达自己啊!!

感觉面试官提问都比较戳要害吧 而且不小心瞟到我的二面成绩不太好 所以我还是有点慌的哈哈哈哈哈 再然后就是问我有没有什么问题 之前有稍微准备一下 所以这个很简单 大多是我提问之后面试官很耐心地解答 我说没有问题了之后就让我回来等通知 一个礼拜 然后我现在就各种紧张了啊啊啊只求汉得收了我啊我立马就签啊啊啊

很多人都说终面不太刷人,可是面试官并没有问我职业规划啊对职位的了解啊那些问题 而且论坛里好多人都说自己不知道怎么就被刷了 感觉自己好慌

现在吃饭去啦 希望能过吧~~也祝后面的大家面试顺利 都有好运气~!!

### 3.6 济南笔试+二面三面经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 3 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1957269-1-1.html>

作为一名考研失败党, 楼楼是第一次发帖, 贡献给汉得啦~

笔试(周五晚 7 点)就像论坛上说的, 楼楼是女生, 如果没有做错的话, 应该是得了 24 分吧, 很低。但是有一点感觉被论坛坑了, 论坛上说会有例题讲解, 所以我之前也没有看规则, 想笔试现场再看。但是到了现场, 才知道看例题+做题, 一共 1 小时, 楼楼看例题就浪费了十几分钟吧, 因为之前从来没有接触过类似的题目。我旁边的一个女生就没看例题直接做题了。。我以前一直以为是讲完例题才开始计时的。。

然后晚上收到二面(周六下午二点半, 我要求改到了上午九点半)通知, 二面也像大家说的, 50 分钟看英文材料, 10 分钟思考, 然后就是轮流说对文章的理解+对后面两道题的解答, 每个人发完言, 面试官会问一些问题, 可以自由发言, 整个流程就是这样。感觉我们组第一个发言(应该是第一个吧, 记不太清了)的男生好厉害的样子, 快面完的时候考官说有谁觉得自己说的不好的, 可以有一个机会再说一下, 那个男生想说, 面试官直接就说那个男生已经说得很好了, 不用再说了。。话说, 那个男生应该也进三面了吧, 如果看到我发的帖子, 出来吱个声呗, 大神啊, 后悔当时太紧张, 没要联系方式。。嘻嘻, 言归正传, 我们组一共 6 个人, 我是第五个发言的,, 没办法, 当时没有整理好第二题的思路, so。。。整场我说的话算是比较多的吧, 但是感觉有的说的好, 有的说的不好。。当时, 想不起来说什么, 还反驳了一下那个男生, 所以最后听到面试官夸那个男生, 楼楼有点崩溃。。哦, 对了, 我们没有用英文发言。。讨论完, 考官说十点之前会给通知。

因为周天要考天津公务员, 楼楼二面完就和小伙伴去天津了。。然后! 正在酒店登记入住呢, 九点左右吧, 就收到三面通知, 说要周日九点面, 我说我不在济南, 能不能周一面, 通知我的人说他们周日上午就会全部面完, 我问是不是如果我不去就是放弃, 他说是滴。。。然后, 纠结了一下, 楼楼就买了第二天回济南的高铁, 抛弃了一起考公务员的小伙伴, 回去参加终面了。。三面就是传说中的一对一, 我很着急的赶到了, 有点喘, 面试官还很和蔼的让我歇一下。。由于我二面和终面都要求改时间了, 怕留下不好的印象, 所以就很坦诚的说我是打算考天津公务员的, 然后放弃了公务员, 回来面试了。。终面主要是问我家里人怎么看待我找这份工作, 我说家里人支持我的选择。然后, 主要是告诉我工作可能会非常累, 而且不像想象中的高大上, 我说没有关系, 我是有心理准备的, 而且打算拼几年, 全程我都表现出很想进汉得的样子, 后来想想, 是不是把自己放的有点低。。最后, 面试官问我有什么问题, 我先为了下培训淘汰的问题, 他说是会淘汰, 但是没有固定的淘汰率, 还是像有些帖子说的那样, 会考试, 几次不过, 就会淘汰。。我说我保证我会努力, 但我不确定努力是不是就会不被淘汰, 所以, 顺利通过培训主要需要什么能力, 面试官说是学习能力, 因为进了这个行业, 包括他现在, 也是要一直学习的。。然后问了问对英语的要求, 他说看懂说明书是一定要的, 至于交流, 可能会有 global 项目, 但那是高端项目,, 我猜



应该表现突出才有机会进那种项目吧。。还问了其他一些关心的问题，这里就不说了哈。。然后，面试官说要等通知一到两周，如果不过，就不会通知，是默拒。。当时听到有点崩溃啊，别的地方都是一周内，为毛我们这里要一到两周，但是，敢怒而不敢言啊，哈哈。。虽然传说中，三面不怎么刷人，但是看论坛上的经验分享帖，有很多三面被刷的啊。。面完之后，和一个九点场的同学沟通了一下，他说面试官告诉他三面是每半小时面两个人，一直到晚上。。但是，通知我的人明明告诉我只上午啊，我的天津公务员。。不过，估计就算有晚上的，我考完试也赶不过来。。主要是想推测一下有多少人进了三面啊。。如果有下午或晚上面的，看到帖子也吱个声呗。。

很激动的就说到这吧，主要是攒人品啊，希望能过啊，god bless me! 如果以后有想到的，会再补充啊~

## 3.7 汉得 成都 2015 春招笔试到终面经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1956697-1-1.html>

先说下汉得今年的待遇，从宣讲会上听得。转正后基本公司 5000，如果外地出差，一天 80，一个月正好 2400，一个月两次 fly back (1600 元)，再加上几百块的通讯补贴，每月大概 9K。然后校招渠道的不用交培训费。每年有三次培训，3.5.7 月。

面的是**业务咨询顾问**

**一笔：**主要就是数字的逻辑推理题，有不同分值。建议专注于 3-5 分的题目，这个难度适中。考前会讲解，注意听，基本都能懂意思，剩下的就是做题了。女生除非分数比较高，不然有很大的几率笔试会被刷掉。我有同学一起去得，做了差不多分数，但是我过了，她没过。而且第二天看二面确实女生只占一小部分。

**二面：**就是一个 oracle 的一个英语文章，大概 6, 7 页，有带例子的讲解，最后一页有两道中文题目。难度的话不好说，照着例子看，一般都能懂一部分意思。一个小时让你看完后开始群面，面试官给问题让大家谈谈看法。要是不太懂，可以听几个同学讲，但最好不要最后讲，因为很大部分都被人讲走。讲话可以主动点，主动提出自己的观点，最好精简有用，逻辑清楚，想好再讲。还有就是冷场后可以主动讲一些话，这个会让面试官注意到你。

**三面：**是一对一单独面，时间大概在 15-30 分钟，看人。面试官人很 nice，主要是围绕你简历的项目或者经历来问，然后会给你介绍下汉得的薪酬，及出差，加班的情况。最后会让你提问。网上说三面不怎么刷人，但是看面试名单，感觉人挺多，估计是要刷不少人的。

基本就是这样，HR 说两周内出结果。发面经，求人品!!

## 3.8 汉得笔试以及二面和三面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1956623-1-1.html>

一面是笔试，有 20 道题左右，每一道题规律都是一样的，根据他给出的规则寻找正确的答案，具体说不清楚，笔试的时候会有人消息讲解规则的，前面题简单一些，但分数也低一些，所以建议熟悉规则后跳着做题，总分达到 20 分好像就能进入二面了。

二面是几个人一起，每个人给一份英文材料，5,6 页的样子，主要讲解 Oracle 的使用方法，是使用手册一类的，只要看懂大概意思就行了，主要是理解材料的框架，看 1 个小时后开始轮流讲解自己对于材料的理解，面试官会时不时地提问，感觉他如果一直追问你，说明你的理解有错误，需要及时纠正，最好别人讲解的时候仔细听，随时修正自己的想法。表现不差的话进入三面问题应该不大。

三面就是和面试官单独聊了，根据面试官不同，问的问题也会有不同，一般的有你对于这个职位有什么理解，这个职位有什么挑战，说一个汉得给你 offer 的理由，随机应变就好，尽量做到不卑不亢，有自己的独特的想法。面试完后一周以内给通知，如果没过的话就不会有消息了。希望能人品爆发！

### 3.9 汉得分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 2 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1953493-1-1.html>

为了感谢应届生当年前辈的分享，决定也发帖子回馈社会，希望对找工作的师弟师妹们有所借鉴。汉得是我的第一份工作。假设你能把握机会，汉得确实可以是让你快速成长的一家公司。让你去到很多从未预想的地方，接触很多预想不到的项目。一年下来，发现自己很多方面都有所进步，其实是很开心的事情。当然也收获了很多朋友，没有上下级严格区分，整体氛围很轻松。

当实际上，公司也有很多不足，管理不够规范，很多都是不成文的规定。培训体系也不够完善，（当然相对其他小业务来说是 OK 的，但是相比 500 强来说，期望还是达不到的）。公司主要是以团队的合作方式，有时候会避免不了“猪一样的队友”。

时间久了，就会去思考这份工作带给自己什么。我觉得无论是业务或者技术顾问，都会遇到困惑，很多工作是没有界限，有时业务顾问觉得自己是个技术，有时技术顾问觉得自己是个业务。我觉得一份工作最主要的就是让人成长的越来越专业。本身作为一个业务顾问，不是计算机科班出身。面对以上的问题时，我便会有困惑。面对我不擅长的技术，我要如何让自己变得更强，意味着付出跟多的努力，我觉得每个人应该朝着自己的优势去发掘和不是去发展短板。

### 3.10 汉得 业务顾问 offer get

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1927189-1-1.html>

拿了 offer，最后没签，但还是写面经，希望对你们有帮助。

1 笔试。是在宣讲会现场进行的，数字题，几 a 几 b，找规律。你和前后左右的题目不一样所以不要多想，题目分值的分布和难度相关，1、3、5、7、9 分，越来越难，每个级别 4 道题。建议把 5 分全做完，之后做 7。1 分题实在没必要做啊。

2 一面是群面，读英文 case，向组员和 manager pre 讲解。中文英文看 manager 要求了。我觉得这部分重在讲吧，你就算不会，听听前面的同学讲也就会了啊。

3 二面就是 manager 和你谈谈工作内容啊薪资啊出差啊什么的。这一轮应该不刷人。

之后收到电话询问通讯地址寄来 offer。

就这么多，希望对你们有帮助。在此我也说点自己的想法。对于自己想干什么越早知道越好，最晚不要晚于大三吧。最怕那种不知道想干嘛今天干干这个明天干干那个的。我大三结合自己的情况决定先工作，从大三下学期一直到暑假结束就在实习，实习过财务还有 mkt，都是在该行业的 top 企业实习的，这让我更清楚自己以后想发展哪个方面。其中学到的知识也让我在面试中有了很好的 softskill 例证。

至于为什么没签，还是那句，知道自己想干什么。这样，就不难作出决定。  
good luck~

### 3.11 北京 2015 笔试+一面+二面+Offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1910834-1-1.html>

终面结束就一直想发个帖攒攒人品的，一直拖到拿到 Offer 才发，有点晚了，不过貌似这是北京地区第一个全套面经，希望能对以后的同学有帮助吧。

汉得是 10.30 来我们学校宣讲的，大概介绍了一下汉得以及咨询行业、汉得的工资待遇什么的，总体感觉很不错啊，宣讲完了之后说最好还是网申一下什么的，然后楼主回去就网申了，然后过了很久，就在楼主都快忘了的时候收到了笔试通知，说第二天上午在学校笔试，然后楼主就网上搜各种笔经，说是猜数字，就百度了一下，悲剧



的是看了 5 分钟才看懂规则，然后就网上的小游戏做了几个，做完感觉快疯了，脑容量完全不够用啊。11.6 上午去笔试，楼主还稍微迟到了一点，例题、草稿纸什么的都发完了，之后会有 15 分钟看例题，负责笔试的哥哥人很好，很详细的讲解了解题规则什么的，如果之前没有练习过的同学一定要认真看例题，例题看懂了后面做题就比较容易了，然后就是发试卷做题了，一个小时 20 道题，1,3,5,7,9 分值各 4 道，大家可以依据时间长短选择分数做，1 分，3 分的题都比较简单，1、2 分钟做一道吧，楼主一共做了 40 分的题，不过有一个 5 分的题做错了（PS：终面的时候看到了自己的卷子，做错的题没有倒扣分），然后当天晚上就收到了第二天早上



面试的通知，然后楼主又去搜了面经。。。。。

11.7 上午楼主有 2 个面试，早上 10 点去了一家公司面完楼主就打车去了汉得，在帝都打车花了好多银子，楼主有个同学是早上 9:00 的面试，楼主看到她出来就问了一下，她就说很简单的单位换算，具体也不能多透露，



当时楼主想单位换算有什么好考的啊，之前先签到大家互相打招呼什么的，然后就发现好多楼主学校的同学，签到的时候已经分好组了，可是打完招呼楼主发现楼主那个组只有楼主和一个男生，另一个组大概是 4 个人的样子，楼主就在想不是说 4、5 人小组面么，为什么楼主只有 2 个人啊（不过后来做阅读的时候楼主组里又有过来一个女生），之后就是发试卷看题、写题，全英文 9 页或者 10 页吧，1 个小时的时间 2 个问题，不过文章比较长看着比较累，之前有看说看题目找答案，楼主是习惯先看文章的，文章应该是 Oracle 的使用说明之类的，比较简单，之后就是大概简介一下文章内容，然后根据文章做一个实际案例的设计，不过时间有点紧，楼主案例没写完，只写了一个大体构造。。。。。。之后就是进会议室，面试官会让自我介绍然后问一些文章相关的问题，之后就是让大家答题，感觉面试官偏心那个男生啊，在他答完之后就直接让他上去写案例啊，然后楼主就觉得自己悲剧了，因为案例大家都写的差不多，只要不是那种重大的逻辑错误，基本没什么好补充或者修改的啊，不过那个男生英语不太好貌似文章没怎么看懂，上去半天没说出什么来，然后面试官就让他坐下再想想了，然后楼主就很激动的举手上去写案例了，然后说有些不完善的地方让组员给补充一下，不过组员就 2 人，还都比较羞涩，没人给补充，然后楼主觉得好尴尬，然后就让面试官给指点一下，然后面试官哥哥就问了 2 个问题，第一个楼主答了



不过感觉面试官的表情不太对，然后第二个问题楼主不会答，面试官就说文章的一个 tip 中有提到该怎么办的。。。。。。貌似第一个问题面试官就是要用那个 tip 的，不过楼主用另一种方法解决了，楼主的脑回路和正常人有点不一样哈。。。。。。重点：文章要认真读，可以先看题再找答案，不过案例是要整体读文章才能写的，有时间可以关注一下文章中的细节；案例没写完可以在进入会议室之后再修一修，只要大致思路对应该就没什么问题；小组面的时候要积极答题，人多的时候不说话很容易被面试官遗忘的；抓住面试官提问的重点，不要人云亦云，楼主同学小组面的时候大家就对面试官的问题越扯越远，最后纠结的点完全不是面试官想要的东西，然后楼主同学就说感觉不好，逻辑混乱什么的；最最重要的是一定要逻辑清晰，条理分明，汉得招聘条件就是要逻辑思维能力强啊。。。。。。对了，最后草稿纸都要留下的，记得写姓名、联系方式，不要乱涂乱画。。。。。。

小组面整体感觉还不错，因为楼主小组只有 3 个人。。。。。。然后晚上就接到第二天终面的电话，要带简历上写到的证书之类的原件，早上到的比较早，HR 姐姐人很好，核对了一下证书楼主就坐那儿喝水了，面试官是之前一面的面试官，就让自己评价一下昨天的面试表现，也没有让自我介绍，然后就是挖一挖简历，楼主课上有些过一个财务分析的案例，面试官让讲一讲，楼主大致说了一下，然后面试官就找漏洞，说楼主的分析不严谨，逻辑有点不清晰什么的，当时楼主就觉得没希望了。。。。。。后来就是说一下工作很辛苦，要出差、加班什么的，能不能接受啊，大致工作内容啊什么的，然后就问楼主有没有问题，楼主想问的之前宣讲会上都说了，楼主觉得没问题不太好就问了一下培训和后期职业发展的问题，然后就 Over 了，面试官说这个结果可能会晚一点，但是 11 月之前会出结果，当时楼主想的是逻辑都不清晰了还能进汉得么。。。。。。

今天中午收到短信说是通过终面，让查收邮件，楼主整个人好兴奋，发个帖子攒攒人品，也希望大家找工作一切顺利，都能拿到自己满意的 Offer

### 3.12 2015 秋招，拿到 offer，笔试（一面）+二面+终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1898622-1-1.html>



楼主平生第一次写经验帖，可能有些不足，大家多包涵

大概十月中旬的样子，汉得到楼主学校做了一场宣讲，大致就是说汉得怎么怎么好，怎么怎么发展快。对汉得不了解的同学，楼主还是建议去听一下，如果对汉得非常了解的话，那就没啥必要了。宣讲会上大致说了一下这次的招聘时间安排，当时说的是宣讲会后第二天简历筛选完毕、通知一面（他们公司总把笔试叫一面，楼主



且入乡随俗吧.....)，一面之后隔一天二面，二面之后隔一天终面，然后等 offer。说是这么说，但是实际可能因为借教室啥的，时间上稍有出入吧，但偏差也都在两天之内。宣讲会现场收简历，但是他们公司还是说建



议大家网申，他们会以网申为主.....

然后大概过了个两三天，楼主就接到了汉得一面（笔试）的通知。汉得的笔试是一种特有的题型，主要考察的是数字敏感度和逻辑推理能力。关于题目的做法，他们现场会给出例子讲解。听懂了例子，对于做题来说，

规则就不是问题。题目总共有大概二十道吧，时间一个小时，还有点强度的，做到最后可能会有一点点小疲惫。



笔试题目据百分之九十九的人都做不完，他们也没指望你做完.....（当然楼主也没做完.....）这里要特别提醒大家两点。一个是，笔试每个题目的分值是不一样的，好像一横行的分值是一样的（大概是第一行每题一分，第二行每题三分.....最后一行每题九分这个样子）。所以根据自己的能力合理安排做题顺序还是有些小帮助的。楼主



在做题的时候根本就没有发现每个题分值不一样，然后从头开始，直到交卷了才发现的.....此处捂脸。想提醒大家的第二点是，汉得的试题发的是梅花卷，前后左右都不一样，所以有小冲动的同学可以放弃了.....

汉得的一面是接受霸笔的，但是听说后面的开始就不接受霸面了。大概又过了个两天，楼主接到二面的短信通知。二面应该说是含金量还不错的一个面试，形式是群面，一组十个人左右，一组大概需要面一个半小时。首先，大概有五十分钟的时间，给你看一个七八页的全英文材料，然后让你回答后面的三个问题。材料大概是一个系统使用说明书之类的东西，题目主要就是看看你有没有理解大概的意思。然后十个人会被分成两个小组，分别进入不同的面试间。这一部分每个小组五个人，大家先轮流发表观点，大概就是这个材料讲了啥，怎么一个结构，前面的人讲的东西我同意不同意之类的，没有一个严格的时间限制，但是有一个大概时间范围。发言完了之后就是小组讨论，内容主要看各个组的情况，每个组似乎纠结的问题都不一样.....小组讨论完了之后，二面就结束了。

等三面通知是楼主等的最揪心的。因为面完二面后，面试官说一般是当天晚上，最迟第二天中午发通知，结果楼主没收到。就当楼主以为自己挂了的时候第二天晚上楼主收到了三面的短信通知（汉得的通知似乎都是短信，除了 offer，这是后话了）.....三面是一对一的面试，内容比较轻松。会刷人，但是没有固定指标，听负责招聘的一个学长说，只要他们觉得好，三面不刷人都可以。（但楼主有一个认识的人被刷了.....）三面的时间大概是一个人 15 分钟，最后面试官会让你选择 base 地（北上广 or 武汉）。楼主面到最后，面试官就说了回去等通知，然后楼主就回了。

过了也是三四天吧，楼主就收到了邮件，也就是所谓的电子版 offer。他让我给他回复详细地址，然后就把纸质 offer 寄过来了。

总体来说，楼主这次面汉得还是蛮顺利的，第一次发帖攒攒人品，希望对后来人有些帮助。



最后友情提示：汉得因为招聘量还算比较大的，通常情况秋招他们会招两轮。一轮被刷了但是又很想去的同学，还可以抓住 11 月那一轮的机会哟！

### 3.13 请汉得 2012 届和 2013 届的出来说句良心话吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 4 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1851153-1-1.html>

如今汉得 offer 在手了，真心不敢乱签。估计大家也是一样的。  
因为就 2011 年，汉得的负面评论越来越多，而且真假难辨，似乎大家都是掏心掏肺的诉说。。。。

我觉得吧，一个公司有问题，也是可以理解的，或许处于某一特定时期的困难，或者更多的原因。。。。  
不过不管怎样，最重要的是它能够意识到自己的问题，并且改善之~

所以特此发帖，想知道 2011 年是不是由于公司上市这个原因，新股东压力很大，所以让汉得不得的做出让人心寒的事情。

并且最近几天汉得好像股东有变化，不知道对未来的影响会有多大。。还是真的是一群只顾眼前利益，不顾长久之计，不顾员工未来的领导在瞎搞。。。。

2011 届之前的也就不要随便发言以表不满了。你们的话让以后每届的人都会纠结不已。。。。。。

所以请汉得 2012 届和 2013 届的同学们，出来说个话吧。到底是什么情况。。。。

如果是个坑，咱就不要跳了，真的会坑死人的；如果觉得还有救，没那么严重，汉得有此方面的意识和改善，那我们也一定会加入汉得，让汉得越来越好的。。。。

2012、2013 的同志们，躁起来吧~~~

### 3.14 汉得--我对你的表白

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1756201-1-1.html>

再次参加了汉得的网申  
我一直告诉自己  
只要我有了汉得的面试经验  
我立马  
会在论坛上分享的  
可是天公不作美吗？  
还是说 好事多磨吗？  
4 年了  
大学 4 年  
沉浸在 ERP 之中

企业资源计划  
我对你很熟悉了  
可是如今你却让我感觉好陌生  
四年毕业  
我依旧坚持 ERP  
我选择了 sap  
两个月的 sap sd 培训

汉得  
从大二结束  
我就认识你了  
可惜你不认识我  
是我在单恋  
我在暗恋你  
了解了你  
我知道你会是我的归属  
于是去年  
第一次网申  
没过  
我果断霸面去了  
自我感觉良好的一面  
依旧不幸 被你拒绝在二面大门之前

今年我学了 sap 系统  
我再次投递简历  
你会再次拒绝我吗？

### 2013.11.2

天津一面我去了  
一面就如同网上所说的 只有笔试 猜数字题 具体的内容  
我就不说了 有广州那个朋友说了  
自我感觉 一面不行  
我想还是自己 准备不够  
大学最后一个学期  
各种滑坡  
想想至今都不曾调整过来  
如此状态 面对心仪的对象  
怎么有把握  
输给自己了

总结 1 点：解题说明 为啥有两个例题呢？当时我没去细看；我跪了；  
笔试三份资料：考题，解题说明，草稿纸；一个小时内做完。考题分 4 类还是 5 类，忘了。。。分值越到后面越高，  
每类题貌似都有 5 题。。。

作为一名今后将要从事于咨询顾问这个行业  
我事先准备着实不足 不够  
输给自己  
我认输了这次 心甘情愿了

很感谢 hand  
不过我还是会继续的  
你依旧是我的目标  
我会用更优秀的我来面对你

## 3.15 GZ 三面全部完成等 offer 中...全套经验流水账

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1754020-1-1.html>

忘了说,我是广州地区面试 ERP 咨询顾问的...

### 10.30 笔试

据说汉得是今年才开始加了笔试环节的...  
笔试内容是什么? 不是行测,也不是 SHL...  
而是我们小时候文曲星经常玩的猜数字!

它给你 7~8 组四位数,然后给你几 A 几 B,  
A 代表的是 4 个数字中有多少个数字对了而且位置也是对的,  
B 代表的是 4 个数字中有多少个数字对了但是位置不对.....

根据它给你的数求出答案.....

没有玩过的也不要紧,它们有 10 分钟阅读说明时间,里面不仅有例题,还有解题思路,看完再做.....

整份试卷全是这种题目,分别是 1、3、5、5、9 分,每种分值 4 道题,60 分钟.....

发此贴的目的主要是,求保佑 TAT...

我 9 分的一道都没做,早知道就先做 9 分的了...

(不过也没关系,分值越大越难,解题时间越长,所以自己要拿捏好咯)

储 RP,祝各位好运...

### 10.31

今早上收到 2 面通知,特地上来更新...

当时我只做了 37 分的题,不知道他们看不看准确率的...

不过猜数字真的很好玩,遇到的时候都已经泪奔了,

这是属于童年时代文曲星上的现在可能已经快灭绝的游戏了.....



anyway, 祝各位好运..!

### 11.1 二面

37分低空居然也能飘过一面进入二面，  
楼猪差点又相信爱情了...（这句话是怎么乱入的--）  
二面其实和很多以前的面筋写的二面的形式是差不多的，  
先让你做 1h 的阅读理解，包括后面 3 道题...  
然后再 discussion——注意不是每个人上去做 pre 了...  
不过也有小小地 pre 一下的.....

先说阅读理解...其实不用怎么准备喇，虽然内容是 Oracle 的说明书（貌似），  
但提前看其实没什么太大用处，毕竟太多了，看不完.....  
全英的材料，和说明书不同的是，它会给例子，  
即使看不懂它上面写的那些 Definition，看看例子应该也能明白的（吧）...  
不过 LZ 是因为拿到的题目蛮简单貌似= =面试官是这么说的...  
既然简单，我也就不泄题了，本来泄题就不是什么好事（真的太简单）--  
英语的难度...其实过了 4 级应该都没什么问题，况且还有 Sample...

做完以后，收卷，then 分组，大概 8 个人一组吧，  
里面有一个面试官作为主持，  
首先会把卷子再发下来，还有题本也发...  
整场是 discussion——发言前要举手而已...  
面试官问一个问题，然后下面有感而发的就举手示意回答，  
回答完后可以补充 etc.  
大概会问材料上的一些 Definition 是怎么理解的，  
然后就是后面三道题的 share 和 discuss 环节...  
最后一题是根据题目材料和给的情境设计一套方案，  
面试官让 4 个人上去简单写写自己的答案，然后做个小小的 pre.,  
没上去的人再做一些补充发言啊什么的，如果有什么疑问也可以 pre 一下...  
最后面试官提了一个进阶问题给我们思考，不过这题是思考题性质，  
最后面试官会说自己的看法的...说是给我们一个感官的认识，认识顾问的一些身份 etc.

主要应该还是看逻辑思维吧，不要怕没话说，氛围比较轻松的还是，既然是 discussion 嘛...  
一定要有融入意识咯，大概.....（猜的）

差不多是这样了，讨论可能有 45 分钟吧，半小时到 45 分钟的样子，所以至少要预它 2 小时噢.....

说是今晚给通知，楼猪又紧张了.....  
回来的时候感觉自己在发言的时候会不会强势了点 TAT...啊啊啊真是= =  
补充：已收到三面通知，谢谢大家支持..!!

anyway, 还是那句话，祝各位好运，还要加油啦！

### 11.2 三面

实在是不好意思，三面以后我就成了脱缰的野马游历各式各样的大街小巷，吃了很多东西.....  
嗯= =吃货本色暴露了貌似= =。。。

言归正传，三面是 1V1，看了以前的几份面经，貌似都是到了三面就基本上定了.....

但我猜也许是加了笔试的缘故，三面开始比较麻烦了.....

自我介绍是必须的，然后就是挖简历，问英语的大概情况...

（说楼猪英语貌似不错我...不敢说自己真的很好昂就说还要学习什么的...求解...）

挖简历大概就是根据你上面写的，找些细节问题问你咯...

然后问觉得自己二面的时候表现有什么优势，

问知不知道同组的也有进了，但楼猪很悲剧地不知道= =当时的确是遇到了熟人可是我没他电话...

其实也不是很熟，就大概一面之缘吧.....

（后来我出来的时候看到他，这才知道噢他也进了--）

估计是如果知道的话，就会问你觉得那个人的表现如何吧，这个问题应该蛮加分的= =

但不知道也是没办法的事儿= =

然后就是问面试官问题环节，这部分应该很多人看过这个问题的技巧了我就不说了...

（因为我没看这些资料= =输在起跑线上的楼猪）

面试官说最后会把名单给上海，最后由上海通知下来...

所以要等一两个工作日...

嗯，我= =已经放弃治疗了，至少这个周末吃得超好的！

话说楼猪最近发现了一道新菜，叫冰镇芥兰，是在太古汇 MU 层的精品大家乐吃到的...

（不是大家乐，精品大家乐是点菜的，不是快餐）

就是芥兰稍微去掉根部的外皮，然后拿去冷藏什么的吧...

出品的感觉是整条芥兰插在冰块上，然后有一小长杯的酱油，里面放了点芥末...

芥末不用完全打散，只要把它留在底部，吃的时候把芥兰从冰块中拔出来蘸酱油，

超！好！吃！！！！

我和小伙伴经过讨论，认为应该是生芥兰浇了一下热水（不是拿到水中烫），然后拿去冰镇...

因为我们吃到了芥兰的那种很特有的甜味，特别有意思，而且冰凉冰凉的口感超！赞！

一定要点芥末！一点点就 OK 了不用多，超爽的！

我照了相但这.....oh 这不是吃货版好吧--（楼猪的吃货特色一览无余）

要图片的话，我看看呼声如何，呼声高的话我就把图上传上来，

超精致的！！

好了，楼猪要听天由命了，各位要加油噢！祝福你们！

## 3.16 贵版真乱——围观版斗有感&个人汉得感受

### 一、版斗

我都觉得自己闲得慌，居然看了两三天的版斗还开始写帖子.....不过 idle 时候的顾问大概都是这样的状态吧。

作为 2011 届的培训生，我觉得双方都挺有理的。我们当时确实是在临签合同的时候才知道社保被换了地方，对于

上海本地的同学来说，这肯定是一个很大的变动。xo\_hu 说 ak101 老拿社保说事儿——这不是废话么，这就是人最关心的事，人家一开始也说了，自己签汉得的原因里面就包括汉得交的是上海社保。而且 xo\_hu 有时候说话语气确定看着挺不舒服，如果面对面说话可能会觉得你在开玩笑有幽默感，但是网络上就只能看到文字，就显得有些那啥了。至于说人家注册 linux\_gao 就别有用心，我咋觉得这也是人家的幽默感呢。

像 chrisrain 感觉就专业多了，说话有条有理也不出言针对。毕竟对于应届生来说，来这里看帖子都是希望得到前辈的指点和帮助，而不是看着几个人你说我我说你，如果整版都是这样的帖子，大家只会觉得贵公司真乱，而真正有价值的信息反而淹没了。

## 二、汉得感受

### 1、关于名校。

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1389696-1-1.html>，看到这个帖子我真心吓了一跳，我们这届 sap 部门的人员信息居然全部都齐全了。首先第一点，里面离职的人员基本不是主动离职或跳槽，大多是未通过培训被劝退的。有一个男生劝退之后就去了 AC，所以劝退也不能完全说是坏事儿。

汉得据我所知还没有清华北大的，如果说 985 都是名校的话，那有名校情结的人来汉得肯定特伤心，因为汉得不以学历来定薪酬。但是在现在这个小学生都知道高学历不如好能力的时代，过分执着于学历出身完全没有意义。我见过客户方复旦毕业的关键用户啥事都不敢承担责任而且啥事都做不好的。

### 2、关于跳槽。

汉得人员流动率大，或者说应该非常非常大，当然我只对 sap 部门比较了解一些。据我所知 08 年进公司的顾问，SD 模块的现在只剩下三五个了；10 年进公司的顾问也都走得七七八八。有去 IBM 有去 AC 也有转内部的，然后现在没找工作还在旅游的也有。当时给我们培训 HR 模块的美女老师跳槽去了 SAP 上海 lab，她也并不是什么 985 名校，貌似跟 leashernt 是校友，所以担心什么名校光环不好跳槽的应届生同志们大可放心。

不过转换行业的貌似就比较少了，我听说过去开婚庆公司和追寻梦想专职去画漫画的，并且对后者深深崇敬。所以这个说到底还是要看你的人生规划。

### 3、关于薪酬福利。

我们这届转正工资基本 5-6k，当然 6k 极少。加上各种补贴啥的，最多的时候一个月大概能到 10k（出差补贴 80\*30+机票 800\*2+餐补 300-500+通讯补贴 300）——当然前提是你在非 base 地做项目且有机票补贴。而且吃住基本都不花钱，如果遇上好玩的项目经理连周末活动费也能一起给你包了。

然后每半年涨一次工资，500 起吧貌似，看你当年的项目以及项目内得到的评价。

福利就没啥好说的了，工资就是你能拿到的一切，逢年过节也就是发个邮件，今年中秋更狠，祝福邮件只是在一封 to all@hand 的工作邮件里面顺便提到的。上面说到跳槽去 SAP 上海 lab 的美女老师说 SAP 中秋过节费 888（还是 388？不记得了），并且当年据说最高曾经高达 8888，听着让人想直接踹了资本主义老窝。

不过毕竟个人能力摆在这里，没法一开始就进福利待遇高的大公司，那说到底还是个人能力不足。而短时间内提高个人能力正好是汉得最擅长的。

### 4、关于工作。

顾问工作辛苦、加班多、长期出差，都是事实，不过也没有辛苦到让你觉得自己在拿命换钱。通常一个项目包括调研-蓝图-测试-上线-支持，测试和上线是最忙的时候，调研和蓝图基本能够做到朝九晚五，支持阶段没大事的话更是天天打酱油。

很多人说到汉得的优点，都会有工作气氛好这一点。这个我去年找工作的时候看到还在心想，找工作嘛要么来钱快要么发展好，谁关心工作气氛这种事情。

工作一年多之后，我深深觉得，工作气氛好是多重要的一点。虽说人生不全是工作，但是工作占据了一个人一天至少三分之一的时间。本来工作就辛苦，如果同事之间还勾心斗角或者冷漠无比，那多让人灰心。

汉得出去做项目就是一个 team，互相帮助互相鼓气什么的都不说了，有时候想起来都觉得感动。

当然一个 team，team leader 很重要，我遇到的项目经理人都很好，有各种杂事琐事都帮你安排好还找你谈心指点你人生规划的慈母型的，也有业务技术都超强并且毫不藏私帮助你的严父型；但是也听同届的人说他遇到各种抠门还喜欢把自己的责任推到下属身上的，导致一个项目做完之后顾问跳槽走掉一大半的。而且涨工资时候，项目经理对你的评价占了很大的因素，因此遇到一个好项目经理很重要，而这又难以自己把握。

## 5、总结。

要不要来汉得，说到底自己的选择问题，我们在应届生能够给学弟学妹提供的，也只能是我们的个人经验。我当时签汉得，就是想到处跑，不想找一份二十岁就能看到五十岁的工作，而汉得很好的满足了这个要求，因此进了汉得我不会因为福利待遇后悔，因为这个不是我考量的重点；而在满足我这个要求的基础上，汉得还附赠了一大群好玩的同事。

所以想一想，你对你的 dream job 的要求是什么，列出要求之后还要再想一想，毕竟 dream job 是不存在的，那这些要求里面，哪些是必须要有而哪些是可以做出让步的。

## 3.17 圈内人士关于汉得的一些看法

工作很久了，很少来这里，但是有人一定让我来这看看汉得版的争论。可惜，一下子看到太多花花绿绿的，都不知道在吵什么了。自觉人的左脑右脑还真的不能兼用，所以还是另外开个帖子说说自己的看法吧。

看到论坛上有对汉得大肆攻击的，也有对汉得尽力保护的。相信有人爱汉得，有人恨汉得。我想，任何一个人，在评论汉得好坏之前，首先还是应该搞清楚自己是什么样的人，希望过什么样的日子。不同的人，必然且应该有不同的选择。觉得可以套用那句最滥用的话：“世界上没有最好的\*\*，只有最适合自己的\*\*”。公司、鞋子、伴侣等等，莫不如此。但是，我非常不认同有人用学校的不同来判断是否该投汉得，这个太以偏代全了！事实上，在选择汉得之前，搞清楚自己需要什么、比搞清楚自己是什么学校的，要重要得多。

由于工作的关系，我经常给别人分析 ERP 行业的公司差异。汉得在行业内是个知名公司，但是从本质上讲，还是一个小公司，也就 2000 多号人。就在几年前，还是一个时时刻刻为将来一年的存活担惊受怕的公司。现在虽然上市了，但是也就给担惊受怕多了几个月的保险期而已。所以，如果你是希望按部就班的生活，真的没必要到汉得。但是，如果你是个事业心很强的人，希望在各种压力（客户、行业、自身能力、公司局限等等）下通过自己努力获得一些经历、一些认同、一些成就感的话，那么汉得是一个不错的环境，更关键的是你还能在汉得找到很多伙伴。说实话，这样的伙伴真的很难找，有时候就是这些人，让你无法割舍。

关于公司政策上的不公平，的确存在。但是，这个社会上，那里没有不公平呢？如果你是这个行业的一员的话，我想你从客户那里感受到的不平，要远大于从公司内部感受到的。正因为如此，才需要大家一起的奋斗，来扭转

很多东西。我经常和别人讲，看到不平，你可以大骂一声，老子不干了，也可以努力奋斗，靠努力去改变一些东西（无论是外部还是内部）。或许每年能改变的不多，但是只要有改变也是快乐。当然，是逃避、还是改变，只是各人的选择，没有对错之分。其实不管是在汉得还是在其他什么公司，这样的选择时时刻刻都在发生。我只能说，如果你是真的希望努力去改变的，我会很快乐和你一起去奋斗的。

关于待遇上的差异，只能自己平衡了。话说十几年前刚工作的时候，我还很不习惯公司旅游要自己掏一部分钱的。原因是小时候经常跟父母单位出游，什么都是公家出钱，从不花自己个人一分钱，不管是什么类型的支出。逢年过节家里吃的喝的，也都是公家发的。等到自己工作了很久的时间之后，才深刻理解到，企业性质的不同，员工的待遇真的会很不同。我们都希望自己服务的公司，行业是朝阳的、发展是领先的、品牌是骄傲的、名声是受尊的、工作是轻松的、生活是平衡的、人际是愉快的、待遇是从优的。。。说实话，我也希望我自己的孩子未来去这样的公司工作。但是，这个的公司，除了 [google.com](http://google.com) 和 [china.gov](http://china.gov) 之外，世界上能有几个呢？

说到了孩子，我想我虽然年纪不大，但是这个行业在中国实在太年轻，我也快算半个老人了，很多观念和想法，一定是和现在的应届生很不一样的。所以，如果有朝一日，我的孩子要工作的话，我还是希望他能像绝大多数年轻人那样去像 Google 这样传说中的完美公司。如果他和我讲，要去一个像汉得这样的公司，我会觉得他很多东西没想清楚，一定要把所有的不利因素全给他分析清楚，什么工作压力、薪资待遇、客户不公等等。如果听了这么多之后，他还是要去，我想那一定是有一些别的东西让他所看重。那时候我一定不会让任何保守的观念去束缚他，并为他能有这样的东西可以追求而感到高兴。

### 3.18<上海>汉得三面

今天三面，两个顾问，五个面试者，主要是聊天，聊聊公司概况、发展、培训之类的。不会刷人。

- 1.关于培训。这次招聘要交 8000 元培训费，刚开始交 3000，正式工作后交 5000。并且培训期间有可能考核不合格被劝退。培训期间所有费用自理。三个月培训期间没有实习补贴的。
- 2.社保。是交到深圳的。
- 3.出差。是出长差。半年以上的。女生不太适合。

### 3.19 以平和的心态看待 hand，也以平和的心态看待自己的未来

以平和的心态看待 hand，也以平和的心态看待自己的未来

前言：

如果你已经拿到了垄断国企、外资银行、一流外企和牛逼的中国民企的 offer，那请你别看下面的东西，你肯定是同龄中的佼佼者，他们给你提供了广阔的平台。

如果你爸是李刚，那你也不用看，天朝最佳职业在向你招手。

但是如果你不想考公务员，又不想去一般的国企，那就选择靠你自己去改变自己的工作，那你可以参考我下面的东西。

#### 一、工资

hand 的工资我只能说我自己的情况，我是 2011.7 月培训班的，我的 base 是北京，目前在广州做项目，现在实习期工资：3000+1200+600。

找工作的时候，大家嘴上都说，开始的时候工资不重要，关键是看给你的平台；但在心理对一分工作最在意的还是工资。大家的心理都想着那一分上班轻松，工资又高的工作，那你想过这样的工资在中国目前的国情下面存在的可能大吗？我的第一个项目是一家出口的中国企业，其中的瑞士分公司的员工，一个月上班不到 15 天的班，对他们来说休假是正业，上班是副业，但是公司给他们发的工资是中国员工的 15 倍。这就是我们的现状，我们是最累，但是拿的确是少，把情况放在每个企业，我们的情况也是这样，当然排除 D 和我国的某些企业。

所以在看工资的同时考虑我们的国情。

## 二、工作

咨询行业，无论是哪一种咨询，没有轻松的，因为这是一个知识密集型的行业，脑力劳动往往伴随的是高强度的工作和压力。

但是 erp 咨询的特点，就是每个项目都会有一个周期，并不是在整个周期内，都累那么累，最累的是上线的那一个月，项目的前期和支持阶段不是太累，但具体还要看项目的情况。

## 三、发展

在这个行业只要你付出，就有成长的空间。咨询行业在有的情况下个人的品牌，大于公司品牌。每个做咨询的人，都是在做自己的品牌。所以在咨询行业，发展的空间和自己的努力和潜力有很大的关系。

ps：公司培训淘汰人的做法其实我也不怎么赞同，因为现在工作难找，机会成本太大，但是我想这样公司这样做的目的有两个：一是培训的时候需要接受的知识太多，这样做可以让大家都跟认真的学习。二、这个行业需要不断的学习，不同的项目要学习不同的知识，而且上项目去的话，基本上是自学，你可能真的不适合这种不断学习的工作环境。所以来之前一定想清楚，你到底是不是适合这个行业。

如过你真的付出公司是不会把你淘汰的，培训了两个月，总共大大小小考了六次试，不会因为一次考试不好就把你淘汰了，我期中考试也被叫去谈话。

## 3.20 ZZ 真实的汉得

目录：

- 1、汉得待遇
- 2、出差劳累程度
- 3、工作氛围
- 4、未来工作前景

## 1、汉得待遇

千万别相信那个所谓的《曾经东大一个牛人在汉得感受》，真他们浮夸的要死，公司一般宣传的时候是说 3-5k 底薪，其实所有人几乎都是 3k，少有人 3.2k, 3.3k, 更别说 3.5k 了（哪位同事敢说这个不是真的！有人敢说不是吗？）。再来说出差补贴，转正后是八十快一天没错，但是如果你是被安排在 BASE 地做项目情况，你照样只有 40 块一天，周一至周五才有，周末还没有！公司也会优先安排员工在 BASE 地做项目，节约成本啊，base 地没有项目安排你，就就近安排你在 base 地附近做项目，这就说明一个问题，公司说的机票补贴 1200 元你还想拿？开玩笑！做梦呢，忽悠你的你也信。例如你是上海 base 地，你在安徽合肥这么近的地方出差你还想要飞机票补贴？还想折现？搞笑！公司会给你吗？所以这个也是虚假的。只有实在 base 地和 base 地附近没项目安排你去，你才有机会去远的地方出差，拿飞机票补贴。再来说下餐补，原则上是客户不包午餐，公司就得给补贴，可是这个是假的！我的两个项目经理都说没有，于是午餐都要自费，你们说这是规定，老板说这个规定是只针对 base 地做项目的。也就是说 base 地做项目客户不包午餐才有 15 块一天（在上海，15 块能吃啥？）外地出差客户不包就要自费！所以也别指望这个能折现，扯淡去吧。周末加班算正常每天八十块算，法定节假日才会按三倍、两倍来算。

再来说加薪，上面写的都是反驳那些吹嘘成那样的，我看了后很反感，加薪我说，每年加薪 1k-2k，但不是每次！每年年末和年中，有加薪，年中加薪大概 200-1000 块吧，基本就是 300-600 范围了，别以为真是 1k-2k，年末那次也确实是 1k-2k，这个真的。看表现了，一般表现就是 1k 了。不要以为在中间 1.5k，少数人会到 1.5k 以上的。

再来说年终奖，基本现在公司都是 12-14 薪，汉得是标配，12 薪，笑话吧，每年按表现会有 1 个月-2 个月年终奖，又不要想错了，普通的都是 1 个月，很少人有 2 个月。过节过年其他公司发钱发月饼，我们也发，我们发邮件！

## 2.出差及劳累程度

这个会随着项目的不同而变化，也会随着同一个项目不同的阶段而变化，更会随着项目经理的不同而变化。下来这么多项目，我发现我每天下班的范围是 7:00-11:00，折中算，我大概八点下班。要知道在汉得，正常五点半-六点半下班的，我敢说没几个！（飞天养老项目除外）。

我想起我这几年有一个项目最恶心，几乎从一开始就天天加班，项目经理是个挫人，每天还要加班到十点，十点半，事实上根本没什么工作可做，让我们继续加班，加班。在汉得，有几个出了名挫 b 的项目经理，遇见你就倒霉了。加不了班的就不用来了，晚上加班到死的都大有人在。每日工作 14 个小时和每天八小时没区别。

## 3、工作氛围

上面也说了加班的情况了，再来谈谈工作氛围，这也是我为什么还能留在这里的原因，当年老顾问都对我很好，细心教导，有耐心的解答你一切问题，在这里不不关可以学习本模块知识，还可以去学跨模块的东西。是没有问题的，这点你去四大是不可能的。四大只会让你定点去做一项重复的事情。很多人就是抱着学有所成跳槽加薪的想法才继续在这里卖苦力的。你还可以学到很多跟客户沟通技巧，去各个地方见识不同的人，好的坏的，不同的事，当然也可以趁机旅游。如果项目不忙的话。每个项目都会换人，因此你还可以跟不同性格的同事打交道。学到的东西很多。

## 4、未来工作前景

基本做了 3 年的出去 15K+ 底薪，底薪哦，没有上限，有实力去五大或者其他的本行业其他小公司都是没什么问题，想做内部顾问想很轻松。前景很广阔，厉害的话，在汉得三年到四年也能坐上项目经理了。我说的这些绝对对得起天地良心。这是一把双刃剑，就看你看重哪一点了。

## 3.21 谈几点值得选择汉得的理由

和很多同学交流过，关于值得选择汉得的理由，小小总结一下：

1、汉得是一个年轻化的公司，没有太多的等级观念，以项目为结构的团队，很多时候像一个大家庭。在汉得，可

以把绝大部分的精力放在工作上，而不是人际斗争上。

2、汉得的工作有一定的挑战（当然有更有挑战的公司），可以快速积累经验，接触不同的行业和企业特点。对自己将来的人生发展规划很有帮助。

3、在 ERP 界，想要被快速认可，首选是汉得。汉得为应届生提供了较好的培训和成长途径，是行业内比较务实的公司，也是未来发展的跳板。

4、汉得上市了，对股东负责，会有更良性的发展规划和计划，以及员工关怀。

5、对优秀的员工，汉得能够给出合适的待遇。机会留给有实力的人。不在于公司招多少人，人多更容易体现个人能力。

6、汉得适合喜欢变化、旅行的人。

7、汉得是一个非常人性化的公司，绝大部份的员工有朴素的以公司为家的观念，自发的执行着内部管理和约束。这份纯洁令人感动。

不足的地方当然也有，不一一列举了。

## 3.22 3.27 广大桂花岗-汉得经历

昨天笔试面试汉得有感，我是之前没有投简历，直接去面试的，华工有好几个都是直接去的。1 点安排笔试，半个小时据资料完成一个订单设计的问题。主要像软件那样，讲逻辑过程，三个物料订单都有不同的修改量，设计订单数量。答得还算可以，重点注意材料中的各个修改量的定义。

接着面试讲了讲做题过程，然后交流一下自己发现的问题。最后再上台讲讲 ERP 自己的认识。我那个组全是华工的，管理和工科各半。都表现不错，工科那几位 更有条理，理性一些，行政管理，新传的，表达更自然。我（金融）按编号第一个讲，把财务和管理的知识算正常讲出来了，也不好更多评价自己。后续情况不知欢 迎有情况的联系。。QQ525891143（请注明汉得）

## 3.23 俺是汉得 SAP 的希望

关于面试，俺不想多说，缺人的时候，是个人都招进来，没项目的时候，你再牛 B 都跟你说不合适。

关于待遇，老字号“3-5k”，你也可以当作 3.5k，你进来就知道了。

关于项目，汉得没有不烂的项目，你以为你跳出一个火坑了，其实又进入了另一个火坑。

论坛的帖子中，《ZZ 真实的汉得》和《hand 真实所感》可以看看，都是肺腑之言啊。

要想在汉得混上去，记住下面这句话：

选部门不要选 SAP，选 SAP 不要选财务，选财务不要选飞天项目，选飞天项目。。还不如离职。

汉得 SAP 三大铁公鸡都做财务，像三座大山一样压着你，不可能有出头之日的。

下面是在汉得工作的一些体会，职场新人们看好了！

每逢年会，汉得老总就会对员工说，职业发展不要只看眼前（其实可以把“眼”省了，你懂的），公司整体业绩好了，个人获利就多了，最重要的是先让身价飞起来。

古人云，修身齐家治国平天下，第一步就倒了，还谈啥理想抱负。身价什么的，都是空的，没有高薪，都叫怀才



不遇。

有些汉得领导就觉得，对年轻人来说，积累经验最重要，收入无所谓。都是站着说话不腰疼，举几个例子吧。汉得有钱的领导都是开车去上班的，1天能节约1小时，1年就是365小时，算1天的工作时间12小时，也就是将近节约了1个月，这1个月用来充电还不把自己充爆了。汉得有钱的领导还能请保姆，做家务的时间又能省掉，1年下来又多出来1个月。汉得有钱的领导还能去办张健身卡，身体好了，每天工作效率就能提升10%，时间自然就节约了。

钱不是万能的，没钱是万万不能的，领导让你不要看眼前，是因为你眼前的东西都是他的，你看也没用，统统上交，难怪起薪就这么点了，不解释。

要是你组长跟你谈工资，俺教你个回答：俺想为国家多做贡献啊，小学生要上高尔夫课，神舟N号要上天，国足还等着纳税人的钱去包养他们呢，所以俺眼光放远，目标直指GDP，创新高啊，多交税是王道啊。

在汉得做项目，天天和客户高层谈，明明拿着卖白菜的钱，却要装出卖白粉的样子，这是门学问。

领导们总会对你说：“难做的项目锻炼人，吃得苦中苦，方为人上人。”但你还得认清事实，只有人下人，才吃苦中苦。

咨询界好比一个演艺圈，一个项目就是一部戏，项目经理是导演，执行经理是编剧，让你怎么演，就得怎么演，只要他们喜欢，反正你就是个龙套。而演艺圈都是有潜规则的，领导的屁不管啥时都是香的，无论你闻还是不闻，它，香在那里。

跟过那么多领导，但演技烂的占多数。有些领导想用棒子萝卜的伎俩，但火候不行，萝卜还没丢出去，就一棒子把人打死了；有些领导想用糖衣炮弹的伎俩，但糖放太多了，自己没忍住，监守自盗了。项目经理喜欢耍大牌，想怎么演，就怎么演，让你这种配角擦屁股。

经理曾对俺说，讲话不要用“基本上、大概”之类的词，这样会给客户领导印象不好，什么脑残逻辑啊，当人在用“基本上、大概”这类词时，是对结果的不确定，是给自己留余地，是怕承担责任，这是中国人的特有的称作“委婉”的修辞手法，要是俺们自己做领导了，还会用这些词？权力和地位摆在那儿，哪怕说错了，你底下的人替你背黑锅，替你擦屁股。

项目经理饭局上三句话不离房子、车子、股票，还会说培训生怎么饭桌上不太讲话，他当人人都是富二代，买得起这三样东西，你们讲了嘛，他会想，领导讲话，插什么嘴，不讲嘛，又说你们很闷。恶心，真恶心，极其恶心！

无论是哪个团队哪个项目，刚进公司是休想做dps的，公司里最缺的是肉，简单说就是苦力。

领导做烂事让你擦屁股，那是锻炼你，要学会擦各种各样的菊花；当领导没给草纸时，你要自己想办法。

第一个项目做完你就知道，有荤菜吃，有热水澡洗，有软床睡，已经是天堂了。

汉得领导榨你预算那是天经地义，一个普通人尚且会把自己曾经经历过的痛苦加在别人身上，何况他是经理。换个角度想，你在别人手下干活，总要交点学费的。

凡事要跟着领导走，要傍大神，有些事他不做一定有他的理由，弄不好有些潜规则你不懂的。

对于有老婆的汉得领导来说，开会神马的都是回家度蜜月的借口，习惯就好了。

项目上住房条件咋样，俺跟你讲，5人1间都是有可能的，不够形象？5个屁股抢1个马桶，有感觉了不？

别指望领导能完全理解你，年龄的差距摆在那儿，只能做到少被领导误解点就够了。

有些汉得领导就是曹操，知错改错不认错，俺们要做司马懿，一步一步辅佐他，最后.....

对任何客户都不要手软，哪怕对方是朴实的劳动人民，在中国，平民只有赚贫民的钱，就如同东方 CJ 的口号：赚妇女儿童的钱，而且毫不手软。

汉得领导和俺说，客户的话只能信一半，俺偷偷告诉你，领导的话连一半都不能信。

作为新人，做事别太有效率，不然做完了闲着，领导还以为你不务正业，况且他还要找事给你做。

领导一旦有过失，他会说：我是故意的，我不这么做，你又如何成长？

研究新课题的时候都好似新认识一个姑娘，你总误以为自己那个是别人没玩过的，结果都是玩剩下的。

领导会叫你多换位思考，但这是有局限性的，再怎么换，也是把自己换到别人的角度想问题，这不 TM 还是自己的脑袋在想么，真是换汤不换药，没意思的。后来俺知道了，他是让俺换到他的角度想，总之，一切以领导为主，就 OK 了。

跟着多变的领导，就像玩老鹰捉小鸡，领导是母鸡，你就是最后那只小鸡。领导的错就是你的错，你有错就是他没错，他没错就是他对了，就是这么简单。

### 3.24 一牛人的汉得咨询工作感想，很强很小资很给力！

【本贴转自东大虎踞龙盘 BBS】仔细看了东大师姐的描述，女孩子能到处闯荡，生活的如此丰富又如此潇洒，让我心生羡慕。周五的宣讲很是期待~~

12月10号，也就是本周五下午 14:00 在九龙湖教二 202 室有汉得咨询股份有限公司的宣讲会。相信大家对此已经关注很久了。

汉得公司已经通过了上市上会的审核，明年就能上市。所以这场宣讲会同学们还真有必要好好关注一下啊。。

以下转一篇东大师姐在汉得的工作感想，给大家做参考：

拿到汉得 OFFER 还是 2009 年 10 月份的事情。回想一下汉得面试的过程，那叫一个惊心动魄。

现在汉得又开始招聘了。作为东大经管院唯一留在汉得的人，为了给广大东大同胞们提供一个参考和建议，我写此文章，希望对你们有帮助吧。

关于汉得的简介，发展和培训机会，希望大家去参考另一篇东大牛人写过的工作感想，

我在这里就不赘述了（现在我和这位东大曾经的风云人物在一个部门）。

该文章链接：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-3743-1-1.html>

### 1. 面试。

汉得的面试官不是 HR，而是汉得的咨询顾问们，这一点是我非常欣赏的地方。因为他们很明确作为一个咨询顾问所需要的素质和知识储备，所以他们在挑人的时候是非常公平和准确的。

去年我参加的面试分成 3 部分。

第一部分：案例讨论和分组辩论（中文辩论+英文辩论+中文总结）。

记得那个案例给了你一些数据和资料，然后让你讨论淘宝将来是把资源放在 B2B 市场还是 B2C 市场，并站在一个市场部经理的角度，说服企业高层，拿到资金。

案例讨论大家都知道怎么个讨论法，主要是让你跟你的临时组员一起讨论的。这一部分看的是你的团队协作能力。

辩论部分，那就是看你的口才和思维了。

给个小建议：辩论的时候，你一定要发言，但是保证每次发言尽量思路清晰，表达有逻辑。

第二部分：笔试+题目讲解

笔试部分是这样的，如果我没猜错的话，当初那个笔试的题目应该就是来自于 ORACLE 提供的 UG，也就是 User Guide，它是一种类似于系统使用说明的文档，全英文。出题人从某一篇 UG 上摘录了一段，让你临时学习系统的某些功能或者逻辑，然后做一道计算题和几道主管分析题。

答题可以用中文，也可以用英文。

题目讲解是对着面试官说一说你对整篇文档的理解。然后解释一下你做题的思路（主要是那道计算题）。

这一部分考察你的快速学习能力、理解能力、语言表达能力。

第三部分：面谈。

基本上进了第三轮面试，你就有很大的可能性被录取了。

在这一个部分里，面试官会像你讲解这份工作的性质、状态未来发展，同时像你了解你的职业规划等等。主要是看你是不是真正准备好了要当一个咨询顾问。

好了关于面试部分，我就写这么多。看上去挺不容易的，但是实际上，只要你有准备，相信你可以成功。

### 2. 工作状态。

既然你选择了要当一个咨询顾问，那么也就意味着你选择了一条不断进步不断挑战自我的一种充实的生活方式。

汉得是采取的不定时工作制。一般平时上班的时间是和客户公司同步的。下班时间看你自己和项目的安排。如果你做完了手头的工作，并且项目上也没有需要你参与的事情，那么你大可以自己先下班，然后回家洗洗睡或者去酒吧喝两杯。当然了，也有比较忙的时候。

可以简单的给大家描述一下我一天的工作和生活：

早晨 7 点 20 起床、洗澡。

8 点 15 出门。

9 点到客户公司。

吃饭时间根据客户公司和项目的安排，当然你也可以自己解决，会有补贴。

晚上基本上 8~9 点就能到家，有的时候更早。当然了有的时候会晚一点，比如系统上线的时候。

到家之后去健身房锻炼、按摩或者美容院躺会儿。（汉得的工资完全足够你办各种卡。）

有的时候去酒吧小喝几杯。（汉得的工资也完全足够你不时去北京、上海各大酒吧区消费。）

回家后看书，上网，写文档，12点睡觉。

周末的时候，项目上会组织活动，比如聚餐、旅游、运动。

上周末我们项目刚刚去爬了北京野长城--箭扣。吃了相当地道的烤鱼和农家菜。

每个月，还有4张公司提供的机票。你要是在项目地待腻了，你可以随便飞着玩儿嘛~~~看父母看恋人看朋友，不用你花钱还享受航空公司的消费积分奖励。

### 3. 工资和待遇。

这个，的确，大家很关心。我这一届起薪是3K-5K，具体几k，看你培训的结果。

单其实，拿到手的现金不止这么多，因为只要你去项目，还会有很客观的项目补贴。

具体除了基本工资以外还有哪些收入或者福利，大家参考我给大家的链接文章吧。写的很详细。

相信从我的工作状态也可以看出，相比于一些其他的工作，汉得所提供给我的待遇足够让我从一开始就过一个大学刚毕业的学生很难达到的一种生活状态。（本人比较注重生活品质，所以有点小腐败了。）

在汉得，你至少可以明确一点，你的工资永远不会受办公室政治的影响，永远是你的能力决定了你的起薪和加薪幅度。这一点是让我很有安全感的地方，因为它向你传达了一个明确的信息：只要你成长了，你就会有物质回报。这种公平的回报，我想是很多国企、外企无法做到的。

我现在在北京做项目。租的房子，公司出钱，5K一月。吃饭、交通公司都会出一部分。这样算下来，其实我每个月的工资大部分是我的净收益。这也是为什么，我刚入职一个月就有能力去办健身卡年卡的原因。

### 4. 成长和公司氛围

从3月份进公司培训，到7月份我在北京做我的第一个项目。我可以很自信的说，我的成长是相当明显的。

一部分是对于专业知识，这个是作为一个咨询顾问必备的基础。

另一部分是你整个人的综合能力。综合能力这部分的成长是我当初挑选咨询行业一个很重要的原因。

传言，咨询业的人普遍要比一般人聪明，能力强。把自己放在这么一个圈子里，只要你用心学习，总有一天你就渐渐的融入到这个圈子里去，也会很欣喜的发现这个圈子给你带来的优越感。

在汉得，当你在工作的时候，你的精力基本上都用在了工作上而不是办公室斗争上。因为作为团队形式的工作，我们注重团队精神。一个项目上的同事长期待在一起，时间久了就像一家人。（记得几周之前，我还给项目上的同事们做饭吃来着~~~~O(∩\_∩)O哈哈~）

在汉得，你可以和你的项目经理开玩笑，可以和比你年长的老顾问开玩笑，因为你们之间没有利害关系。谁也不会挤兑谁，相反为了一个项目的成功，优秀的老顾问们会帮助你成长。

基本就先写这么多吧。

我不喜欢说假话，以上文字都是我的真实感受。选择HAND，放弃澳洲联合集团的7k一月的工作机会，我一点都不后悔。我可不想戴个安全帽在庞大机械之间渺小得穿梭。。。

希望给大家一点帮助。

## 3.25 作为应届生对 ERP 咨询行业的一些心得体会

### 1. 引文

新的求职季又要开始了，我想到去年此时经常上 BBS 看前辈们的帖子，觉得现在也是时候写些东西和大家分享一下，同时也可以对过去的一些想法形成一个文字总结。

先自我介绍一下，我是 06 级信息管理专业的本科生，刚刚进入汉得一个多月，目前还在参加公司的培训。可能有些人对汉得并不熟悉，它是中国本土最早的 ERP 咨询服务供应商，也是国内 Oracle 实施市场份额最高的咨询公司。另外值得一提的是汉得自创立以来就有培养应届生成为咨询顾问的传统，有着很适合刚毕业的新人成长的氛围，因此汉得是我求职时的第一选择，最后也很幸运地如愿以偿。

下面主要分享一下我个人对 ERP 咨询行业的一些粗浅的认识和我在汉得培训期间的一些感受，希望能和有意愿进入这个行业的学弟学妹们提供一些帮助。

### 2. ERP 咨询行业的工作内容和能力需求

#### 2.1 工作内容

ERP 管理软件在企业管理中占据了重要的地位，基本上会涉及到企业的方方面面，从业务到财务、从流程管理到单据管理、从客户到供应商等等，都是 ERP 管理软件所涵盖的范畴。因此 ERP 咨询顾问的工作主要是调研访谈客户公司基层业务人员和高层领导，理解客户当前的问题和期望，针对客户的业务现状识别可以通过系统信息技术或是规范化的流程优化之处，并根据客户需要使用到 ERP 管理软件中的各种系统功能提出方案，最终让客户真切的看到自己在 ERP 系统上的投入带来的改变。

总体来说，从事这样的工作既能接触到来自不同行业的用户并全面了解到不同类型企业的业务模式，而且能有机会与高层管理人员沟通，了解他们在管理企业时碰到的亟待解决的问题，这样的机会对刚毕业不久的学生来说实在难得。同时相对于每天按时上下班，按照固有流程完成业务的工作来说，ERP 咨询顾问的工作充满了挑战和变化（当然这只是工作的特点不同，无关工作的优劣）。

#### 2.2 能力需求

由于 ERP 咨询行业对顾问有着比较高的要求，因此很多人认为一个刚毕业的大学生难以胜任，其实要是认真琢磨，尽管应届毕业生直接成长为 ERP 咨询顾问有一些不足，但也应该看到应届生进入这个行业有其自身很多优势。下面提到的一些能力是针对刚毕业的新顾问提出的，主要偏重于系统实施时的工作需要，随着项目经验的积累和学习，顾问的工作就会渐渐由系统实施向 IT 规划发展，当然能力要求的侧重也会有所不同。

##### 2.2.1 快速学习能力

作为咨询顾问要求能在很短的时间内掌握新的 ERP 产品的功能、学习客户的业务、掌握行业最新动态。这种“快速学习能力”恰好是我们应届毕业生所具备的，我们可以直接把学校里养成的学习习惯、掌握的学习方法、获得的学习激情直接延续到工作中来。

##### 2.2.2 理解沟通能力

应届毕业生没有企业工作经验，缺乏业务知识，缺少咨询行业经验。这些缺陷可能使得造成咨询顾问在接触、了解客户业务和流程的时候有些困难，更不用说深入理解业务中隐含的需求和问题，同时在于客户打交道时可能无法完全赢得客户的信任，使得工作难以开展。这也是很多本土咨询公司不选择应届生的重要原因。

##### 2.2.3 系统功能的掌握能力

这项能力是 ERP 咨询顾问入行的基础，也是新顾问的价值所在。因为新顾问在项目上基本上处于跟随老顾问学习业务和软技巧的状态，如果说有为项目直接出力的机会，那就是协助老顾问在出方案时对系统中的某些功能进行测试以及完成测试手册和使用手册的编写。

换个角度看，说明系统功能相对业务和软技能等内容是比较简单易学的，但是现在市场上流行的 ERP 系统都经过几十年的发展，功能已经非常繁杂，一个人要深入掌握全部功能细节几乎是不可能的。以 Oracle EBS 为例，我们通常把它分成财务、制造、分销三个部分，然后只针对其中的一个部分进行深入学习，而对另外两个部分只做基本的了解即可。我在汉得培训的头一个月里，主要内容就是掌握 Oracle EBS 分销部分的配置和操作，个人感觉操作易学易忘，配置繁复琐碎，需要反复地学习总结。

#### 2.2.4 业务与功能的匹配能力

这项能力是指在对系统功能掌握较好的前提下，利用这些功能去实现客户的业务需求。如果说系统功能是在课堂里短期突击建立知识体系的话，那么业务知识的学习，则是一个长期的过程，需要不断学习、思考和积累去提高自己的这项能力。当新顾问把系统功能和业务知识掌握到一定的程度，能够给客户提出合理优化的解决方案，那么他就算得上是一个合格的功能顾问了，因此对新顾问的能力需求就写到这里了。

### 3. 进入 ERP 咨询行业的途径

由于 ERP 管理软件涉及的知识面非常广，对于大部分未出校门的学生来说是一个完全陌生的领域，总的来说成为 ERP 咨询顾问的途径分两种：第一种是加入 ERP 咨询公司直接成为咨询顾问、第二种是加入使用 ERP 系统的企业成为关键用户并择机转行。

这两种途径对应届生来说都有一些难度，比如业内招收应届生的知名外企虽然不要求应聘的学生有 ERP 领域有经验，但是它们对学生综合素质要求较高，因此和大部分有意愿成为 ERP 咨询顾问的应届生无缘。此外，知名本土企业一般都要求有 ERP 领域的经验，因而招收应届生的数量大都较少，有些甚至不招（像汉得这样每年愿意招收并培训上百位应届生的咨询公司可以说是鹤立鸡群，这里做下广告^\_^）。出现这种情况的原因，上文也提到过，即应届生要进入这个行业需要跨越能力上的门槛，对一个人沟通、学习等能力的评价往往见仁见智这里就不做讨论了，下面主要谈谈如何跨越系统功能掌握的门槛。

#### 3.1 系统功能的学习方法

每个人都有适合自己的学习方法，这里也只是谈谈我的个人想法。学习方法无外乎两大类，一个是自学，一个是在他人的指导下学习。

个人认为对系统功能的掌握是可以通过自学完成的，还是以 Oracle EBS 为例，在它的官方网站上可以通过申请，免费下载可供学习试用的系统（除了授权限制外，功能上和实际系统完全一致），同时网站上还有几百兆的系统安装手册和针对模块的用户手册及实施手册可以下载。有了这样一个学习环境，如果特别有钻研精神的人完全可以不借助专业人士的指导，进行自学，但难度之大可想而知，首先能使系统成功安装就非常不易（这个还比较好解决，比如 ERP100 论坛上能够购买到他人已经安装完成的系统），然后在上百个文档中规划出自己的学习方向和范围也令人难以下手（主要是这些文档都是事无巨细，面面俱到的工具书，不适合当教材使用）。仅仅这两个学习准备阶段工作，对一个门外汉来说已经是不太可能完成的任务了，更不用说通过闭门造车来掌握系统功能了，因此自学掌握系统功能的可能性只存在于理论上。除了学习上的难度，还有在能力证明上也存在困难。

在完全自学行不通的时候，在他人指导下学习以获得入门的基本知识和学习方法是适合大多数初学者的。比如我在汉得进行的功能培训，前期主要是建立对系统基本概念的知识体系，此时的培训方式以老顾问课堂授课为主，他们在教授每一个模块时会告知这个模块的核心内容和学习重点（比如说哪些功能侧重概念理解、哪些功能侧重

系统操作等等)。有了老顾问作我们学习道路上的引路人,可以帮助我们明确学习目标、树立学习信心(例如,物料属性虽然有 300 余种,但对初学者来说,只要掌握主要属性和体系即可),而我们只需要按老顾问的要求掌握系统设置和操作并编写相应的操作和配置手册(这也是作为新顾问未来工作中的经常会遇到的任务)即可,大大提高了学习效率。同时对于那些学有余力的同事,老顾问也会根据业务经验给出值得做深入研究的学习方向(企业业务中较常用的高级功能)。在培训的后期,主要是掌握系统学习方法,这个阶段的学习也颇具特色,每个参加培训的同学都会被指定一个先前没有接触过的专题,然后自行查阅资料进行学习并在最后作公开的专题报告(类似于以后的客户培训工作)。在整个过程中老顾问将会穿插着和大家分享他自己的学习方法和宝贵经验,但不在起到主导作用,这样做可以鼓励大家总结自己的学习方法。毕竟在以后的工作中,对系统功能的掌握还是以自学为主,所谓“师傅领进门,修行在个人”,形成适合自己的系统功能学习方法将会对工作有很大的帮助。

另外值得一提的是,汉得培训的师资配置也十分讲究,前期功能培训的讲师大多是以工作两三年的年轻顾问为讲师,而后期的学习方法培训则是由有工作多年的资深顾问,并没有一律使用资深顾问授课,显示了务实的企业文化。因为工作两三年的年轻顾问在日常工作中对标准功能接触较多,所形成的业务经验也比较适合新人理解。相反工作经验丰富的资深顾问往往很难使用到系统的标准功能,测试和编写功能文档这类工作对他们来说也非常遥远了,另外他们的业务经验对于新人来说也太过高深。虽然工作经验上可能有些差异,但汉得顾问在教学上都十分耐心细致,对于大家难以理解的系统概念,很多同学会有许多问题询问,在刚开始的几堂课上,往往一两个概念可以讨论整整几个小时。这是因为老顾问会在课堂上不厌其烦地解答着同学的每一个问题,直到所有同学都提不出问题为止,即使如此老顾问在课后还会和同学一一私下交流,调查大家对课堂内容的掌握情况,他们对教学工作的负责程度实在令人感动。

上面写到了一些我在培训时的体会,可能扯得有些远了,我想强调的是这样的培训无论是对于希望毕业后成为 ERP 咨询顾问或企业关键用户的新人来说,都可以起到迅速进入工作状态的作用,大家有机会一定要抓住。如果暂时没有在他人指导下学习系统的机会,那么对于有志于进入 ERP 咨询行业的同学来说,参加一些认证培训和考试也是一种不错的途径,它可以使得大家在专业人士的指导下进行学习并能及时地获知自己的学习效果,同时通过认证来证明自己具备的能力,可谓一举多得。以 Oracle EBS 为例,目前的认证培训主要是原厂培训和专门针对大学生的 WDP 项目(据我所知,汉得也有这个项目^\_^,可以查看 [http://www.hand-china.com/train/train\\_qa.service](http://www.hand-china.com/train/train_qa.service))。如果想了解更多这方面的培训事宜,大家可以上 ERP 方面的专业论坛上查找(如 ITPUB、ERP100、IT++等)。

当然我们要辩证地看待认证考试的作用,不能过于迷信所谓的认证证书能给你带来的加分,但我个人认为作为一种系统全面学习的方式,正规的认证培训还是有其可取之处的。

#### 4. 结语

暂时就写到这里,抛砖引玉,如果文中有什么偏颇之处,大家多多指点。

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：**应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

