

应届生2018校园招聘 求职大礼包

国泰君安篇

应届生论坛国泰君安版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-302-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛(推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、国泰君安简介.....	4
1.1 国泰君安概况.....	4
1.2 国泰君安历史沿革.....	4
1.3 国泰君安公司业务.....	4
1.4 国泰君安竞争对手.....	5
1.5 国泰君安公司服务.....	5
1.6 国泰君安辉煌战绩.....	5
1.7 国泰君安经典案例.....	5
第二章、国泰君安笔试资料.....	6
2.1 国泰君安 2017 笔试资料.....	6
2.1.1 国泰君安证券招聘笔试完整真题.....	6
2.2 国泰君安 2015-2016 笔试资料.....	8
2.2.1 国泰君安笔试 OT.....	8
2.2.2 国泰君安网测题型.....	8
2.2.3 国君笔试题（非 OT）.....	8
2.2.4 做完笔试 过来赞个人品.....	9
2.2.5 国君的 OT 做完后终于找到时间来发帖赞人品.....	10
2.2.6 2016 春招 ot 题目.....	10
2.2.7 2016 国泰君安笔试 OT 经验分享.....	10
2.2.8 攒人品，2015 国泰君安北京分公司在线测评.....	10
2.2.9 上分创新投行计划笔试.....	11
2.2.10 笔试题型介绍.....	11
2.3 国泰君安 2013-2014 笔试资料.....	12
2.3.1 暑期实习第一轮笔试经验攒攒 rp.....	12
2.3.2 刚做完在线行测 攒人品先.....	12
2.3.3 最新国泰君安——2013 暑期实习笔试题目.....	12
2.3.4 2013 暑期实习笔经.....	13
2.3.5 国泰君安固定收益笔经.....	13
2.3.6 【2012 暑期实习】在线笔试的一些建议.....	14
2.3.7 国泰君安期货研究员笔面经,给需要的童鞋.....	14
2.4 国泰君安 2011-2012 笔试资料.....	15
2.4.1 11.19 北京分行笔试.....	15
2.4.2 国泰君安 资产管理公司笔经.....	15
2.4.3 2011 国泰君安武汉网测笔试.....	15
2.4.4 个人笔试经验分享.....	15
2.4.5 国泰君安实习,笔试经验.....	16
2.4.6 国泰君安笔经.....	19
第三章、国泰君安面试资料.....	20
3.1 国泰君安 2017 面经.....	20
3.1.1 2016 【国泰君安证券】暑期实习面试流程与经验分享.....	20
3.1.2 面试经历.....	20
3.1.3 突如其来的国泰君安暑期预实习面试.....	21

3.1.4 国泰君安研究所 2017 校招总裁面	21
3.1.5 国泰君安证券投资银行项目助理面试经	22
3.1.6 国泰君安证券创新投行初面	22
3.1.7 国泰君安 - 军工部实习生面试经历	22
3.2 国泰君安 2013-2016 面经	23
3.2.1 关于国泰君安上分二面	23
3.2.2 上分笔面试	23
3.2.3 国泰君安河南分公司面试心得	24
3.2.4 2013.06.28 国泰君安暑期实习面试	25
3.2.5 2013 年暑期实习面试大概情况	25
3.2.6 国泰君安面经——2013 暑期深圳场	25
3.2.7 江苏分公司笔试、面试	26
3.2.8 酱油面试（北京）	27
3.2.9 应届生求职最忌讳的两件事	27
3.3 国泰君安 2011-2012 面经	27
3.3.1 国泰君安投行部 2011 暑期实习一面面经	27
3.3.2 小组面	28
3.3.3 国泰君安玉面面经	28
3.3.4 国泰君安终面，准备自我介绍	28
3.3.5 经历了一场气绝的面试！	29
3.3.6 国泰君安期货的求职经历	30
3.3.7 国泰君安北京知春路面经	30
第四章、国泰君安求职综合经验	30
4.1 OT 已过~准备笔试和面试	30
4.2 2014 年暑期实习经历	31
4.3 国泰君安综合经验	32
4.4 关于 CFA 和 CPA，以及进入证券公司的学习路径	32
4.5 2011 国泰君安终面答疑	33
4.6 面试必备--国泰君安	34
附录：更多求职精华资料推荐	36

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、国泰君安简介

1.1 国泰君安概况

国泰君安官方网站

<http://www.gtja.com>

服务宗旨：创建世界一流投资银行，促进中国资本市场发展

经营范围：证券的代理买卖；代理证券的还本付息和分红派息；证券的代保管、鉴证；代理证券登记开户；证券的自营买卖；证券的承销和上市推荐；证券投资咨询；资产管理；发起设立证券投资基金和基金管理公司；中国证监会批准的其他业务

财务信息：请点击阅览证券业协会公示信息

国泰君安证券股份有限公司是由原国泰证券有限公司和原君安证券有限责任公司通过新设合并、增资扩股，于1999年8月18日组建成立的。公司所属的2家子公司、5家分公司、23家区域营销总部及所辖的113家营业部分布于全国28个省、自治区、直辖市、特别行政区，是目前国内规模最大、经营范围最宽、机构分布最广的证券公司之一。

2001年度被权威媒体评为国内最具综合竞争力的证券公司。2004年在《世界品牌实验室》和《世界经济论坛》联合发布的《中国500最具价值品牌》中，以49亿元的品牌价值排国内所有企业第106名，位居券商首位。同年获中国证监会批准发行16.5亿元证券公司债券。2005年初在国内大型券商中率先获中国证监会批准取得创新试点资格。之后，国务院批准了关于中央汇金投资有限责任公司对国泰君安注资和借款的方案。

公司管理层承诺，国泰君安证券将在市场运作中充分体现专业技能和服务水准，秉承“诚信、亲和、专业、创新”的经营理念，“以客户为中心、以市场为导向”，在有效控制风险的情况下，为客户提供全方位、一站式服务，使国泰君安与客户在中国高速增长的经济环境中共同成长。

1.2 国泰君安历史沿革

公司是由原国泰证券有限公司和原君安证券有限责任公司通过新设合并、增资扩股，于1999年8月18日组建成立的，目前注册资本47亿元，第一、二、三大股东分别为上海国有资产经营有限公司、中央汇金公司和深圳市投资管理公司。公司所属的3家子公司、5家分公司、23家区域营销总部及所辖的113家营业部分布于全国28个省、自治区、直辖市、特别行政区，是目前国内规模最大、经营范围最宽、机构分布最广的证券公司之一。

历年来，公司以诚信的文化、专业的技术、创新的精神、周到的服务在业内树立了良好的品牌。2001年度被权威媒体评为国内最具综合竞争力的证券公司。2004年在《世界品牌实验室》和《世界经济论坛》联合发布的《中国500最具价值品牌》中，以49亿元的品牌价值位居券商首位。2005年初在国内大型券商中率先获中国证监会批准取得创新试点资格。2006年荣获21世纪“券商综合实力大奖”。2007年再获21世纪“券商综合实力大奖”、“最佳经纪奖”、“最佳自营奖”、“最佳创新奖”、“最佳债券发行奖”、“最佳衍生品套利奖”，并获第一财经“金融品牌价值榜最佳证券公司”。

1.3 国泰君安公司业务

国泰君安投行以发现客户需要、满足客户需求、提升客户价值为宗旨，致力于为客户提供多层次、全方位的资本金融服务，包括股权融资、债券融资、购并重组、资产证券化、战略投资、衍生产品设计发行、私募服务、PE投资财务顾问服务等。

1.4 国泰君安竞争对手

上投摩根基金、交银施罗德、申银万国、兴业证券、等。

1.5 国泰君安公司服务

公司长期致力于推动中国优秀企业股份化、市场化、现代化、国际化进程，已成为中国大陆最早、最具规模，也是最为成功的大型投资银行之一。

公司汇集了 100 多名在资本运营领域独具专长的业务人才，95%的员工拥有三年以上投资银行业务工作经验，78%的员工拥有硕士以上学位；2004 年实行证券发行上市保荐制度后，国泰君安第一批获准登记注册了 24 名保荐代表人，位列国内券商前三甲，是目前国内券商中综合实力最强的投行业务团队之一。

公司成立九年来，担任保荐机构兼主承销商合计完成首次公开发行、公开增发、定向增发、配股、可转债、可分离债逾 100 家，筹集资金约 951 亿元；为逾 50 家企业提供了购并重组顾问服务，为上海市、深圳市等五个省、市级政府担任财务顾问，财务顾问业务数量与质量列全国券商之首；资产证券化、衍生产品设计发行方面始终处于市场领先地位；在 2005 年推出的上市公司股权分置改革业务领域，国泰君安累计完成保荐及进入股改程序的项目总市值逾 3200 亿元，列各家保荐机构之首；保荐的大中型上市公司（总股本 2 亿股以上）股改项目的数量在国内券商中排名第一。

1.6 国泰君安辉煌战绩

多年来，国泰君安投行赢得了市场诸多赞誉：2001 年，国泰君安位居中国证券业协会“主承销商信誉排名榜”第一位；2001 年和 2003 年，在《新财富》评选的中国收购兼并业务排名中，国泰君安均列第一；2004 年 1 月国泰君安证券被《新财富》杂志评为“最受尊敬的投行”和“最佳投行团队”，并在“IPO 业务能力”、“增发业务能力”、“并购业务能力”等单项排名中位列第一；2004 年 7 月出版的《欧洲货币》杂志指出，国泰君安是众多首席财务官最青睐的从事兼并收购业务的投行；2004 年，国泰君安证券在购并重组的财务顾问业务领域市场占有率第一，其中重大资产重组以交易金额计市场占有率近 50%，上市公司收购顾问项目业务量市场占有率 17.64%；2006 年，国泰君安荣获和讯 2006 年度财经风云榜“中国最佳投行金牌团队”称号。

2006 年国泰君安联合保荐并担任主承销商的中国工商银行首次公开发行，创造了第一次 A+H 同步发行、首次在 A 股发行中引入分析师大会形式、首次创造性地解决境内外信息的同步披露问题等八项第一。2007 年，国泰君安再接再厉，担任保荐人兼主承销商，相继完成国投新集（601918.SH—煤炭能源）首次公开发行、振华港机（600320.SH—港口机械）公开增发、东方明珠（600832.SH—文化传媒）公开增发，以及金融街、火箭股份、广西阳光、星新材料、交运股份等 5 个定向增发项目，赢得了客户与市场的广泛赞誉。

1.7 国泰君安经典案例

- ◆首家设计以专项金额定期存单形式公开发行 A 股——白鸽股份（000544）；
- ◆首家高速公路 H 股发行 A 股——皖通高速（600012）；
- ◆首家核准制下外商投资股份有限公司 IPO 项目——双良股份（600481）；
- ◆首次在国内 A 股市场采用社会公开发行与定向配售相结合的发行方式，且大股东以现金全额认购配售股份——华能国际（600011）；
- ◆成功担任国内信托投资公司改制扩股的私募承销商——沈阳信托；

- ◆首次以券商给予投资者指导价格的形式实现了不设上限的询价方式——茉织华（600555）；
- ◆高比例增发 A 股，增发数量（13000 万股）达到原流通股数量（5500 万股）的 2.4 倍——广电信息（600637）；
- ◆首家纯 B 股公司增发 A 股——张裕 A（000869）；
- ◆采用“一次买断，闪电配售”方式成功完成增发——深赛格 B（200058）；
- ◆98 年全国第一例纺织行业解困试点，开辟亏损上市公司资产整体置换，向法人股股东定向增发，同时增发流通股的先河——龙头股份（600630）；
- ◆2002 年新加坡佳通集团收购并重组桦林轮胎，国泰君安担任买方顾问和卖方顾问。该项目是中国对外资开放上市公司国有股后第一例外资并购案，也是国资委成立后国有股权第一次通过拍卖被转让的案例；
- ◆2004 年东风汽车收购郑州日产，国泰君安担任买方顾问；
- ◆南京金鹰国际购物集团故意收购南京新百，国泰君安担任买方顾问，该项目是非全流通公司的收购中通过流通股连续举牌方式完成控制权收购的第一例产业并购；
- ◆深圳市市属上市公司整体重组项目。深圳市政府于 2003 年末就市属企业改制做出部署，对市属上市公司重组整体推进。国泰君安成为深圳市政府该次整体重组的财务顾问，在 2003 年底至 2005 年初的一年多时间内，完成了一致药业、深万山、深宝恒、深长城和 ST 华发共 5 家上市公司的改组重组和引入战略投资者工作，引入了包括中粮集团、国药集团、德赛电子等重要战略投资者；
- ◆农产品股权分置改革方案，该方案是首例不送股、不派现的创新方案，采用了流通股定价出售的方式，创造了“破净”公司对价支付的新模式；
- ◆首例股改方案实施复牌当日填权的方案——中兴通讯股权分置改革方案；
- ◆股改中首次推出权证方案——宝钢权证；
- ◆上港集团换股吸收合并暨首次公开发行，为国内大型企业集团整体上市创造了可借鉴的模式；
- ◆中国工商银行首次公开发行，创八项第一，即第一次 A+H 同步发行、A 股市场同时也是全球规模最大的发行、A 股市场市值最大的上市公司、首次在发行中大规模引入 A 股战略配售、首次引入绿鞋机制、首次在 A 股发行中引入分析师大会形式、首次创造性地解决境内外信息的同步披露问题、首次在 H 股采用预披露机制。

如果你想了解更多国泰君安的概况，你可以访问国泰君安官方网站：

<http://www.gtja.com>

第二章、国泰君安笔试资料

2.1 国泰君安 2017 笔试资料

2.1.1 国泰君安证券招聘笔试完整真题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108834-1-1.html>

一、单项选择题(本大题共 20 小题，每小题 1.5 分，共 30 分。以下各小题所给出的 4 个选项中，只有一项最符合题目要求)

1.下列选项不是国际证监会分布的证券监管的 3 个目标之一的是()。 A.降低非系统风险 B.透明和信息公开 C.保护投资者 D.降低系统风险 A

2.下面不属于我国金融债券的是()。 A.央行票据 B.证券公司债券 C.财务公司债券 D.信用公司债券 D

3.单独或合并持有证券公司 5%以上股权的股东，不可以向股东会提名()。 A.董事 B.经理 C.监事候选人 D.独立董事 B

4.按照《公司法》的规定，股东大会是公司权力机关，它由股东组成，它的职责有()。 A.制定公司内部基本管理制度 B.制定公司的利润分配方案和弥

补方案 C.决定公司内部管理机构的设置 D.对是否发行公司债券作出决议 D 制定内部基本管理制度、利润分配方案和弥补方案、决定公司内部管理机构的设置,由公司的董事会决定。5.我国《证券法》规定:“证券交易所、证券公司、证券登记结算机构、证券服务机构的从业人员或者证券业协会的工作人员,故意提供虚假资料,隐匿、伪造、篡改或者毁损交易记录,诱骗投资者买卖证券的,撤销证券从业资格,并处以()的罚款。” A.3万元以下 B.3万元改上10万元以下 C.10万元以上 D.1万元以上5万元以下 B

6.国际债券是指()。 A.一国借款人在国际证券市场上以本国货币为面值,向外国投资者发行的债券 B.一国借款人在本国证券市场上以本国货币为面值,向外国投资者发行的债券 C.一国借款人在国际证券市场上以外国货币为面值,向外国投资者发行的债券 D.一国借款人在国际证券市场上以外国货币为面值,向本国投资者发行的债券 C 国际债券的对象是外国投资者,以外国货币为面值,在国际证券市场发行,所以C选项正确。7.股票最基本的特征是()。 A.风险性 B.流动性 C.永久性 D.收益性 D 8.()是指政府有关证券市场的政策发生重大变化或是有重要的法规、举措出台,引起证券市场的波动,从而给投资者带来的风险。 A.政策风险 B.经济周期波动风险 C.利率风险 D.系统风险 A 政府政策变动导致的证券市场波动,属于政策风险。9.我国现阶段,资信评级机构在性质上具有()。 A.独立性 B.非独立性 C.连带性 D.相关性 A 资信评级机构从事证券评级业务时,要遵循独立、客观、公正的原则,证券评级业务部门与其他业务部门保持独立。10.我国《公司法》规定,以募集方式设立股份有限公司的,发起人认购的股份不得少于公司股份总数的()。 A.35% B.45% C.55% D.65% A 11.我国《上市公司证券发行管理办法》规定,非公开为隋股票,发行对象均属于原前()名股东的。可以由上市公司自行销售。 A.5 B.10 C.15 D.20 B 12.公司剩余资产分配的程序是()。

A.分配给普通股股东、支付清算费用、支付工资、支付社会保险费用和法定补偿金、缴纳所欠税款、清偿公司债务 B.支付清算费用、清偿公司债务、支付工资、支付社会保险费用和法定补偿金、缴纳所欠税款、分配给普通股股东 C.支付清算费用、分配给普通股股东、支付工资、支付社会保险费用和法定补偿金、缴纳所欠税款、清偿公司债务 D.支付清算费用、支付工资、支付社会保险费用和法定补偿金、缴纳所欠税款、清偿公司债务、分配给普通股股东 D 为了维护职工和债券人利益,工资和债务的分配顺序要排在股东权利之前。13.股份有限公司的发行申请文件应由()推荐并向中国证监会申报。 A.发行公司 B.证监会的当地派出机构 C.主承销商 D.承销团 C 这是《中国证监会股票发行核准程序》的规定。14.不属于证券发行公司信息披露的重要文件是()。 A.招股意向书 B.招股说明书 C.上市公告书 D.定期报告文件 D 15.引起股价变动的直接原因是()。 A.公司的盈利水平 B.景气变动 C.供求关系的变化 D.市场利率 C 16.法定公积金转为资本时,所留成的该项公积金不得少于转增前公司注册资本的()。 A.20% B.25% C.30% D.40% B 17.下面不属于金融债券的是()。 A.央行票据 B.保险公司债券 C.证券公司债券 D.证券公司短期融资债券 B 新中国金融债券得到长足发展,种类也日益增多,重要有以下几类: (1)央行票据; (2)证券公司债券;证券公司依法发行的约定在一定期限内还本付息的一种有价证券。

(3)商业银行的次级债券;商业银行的次级债券是指商业银行发行的本金和利息的清偿顺序在商业银行的其他负债之后,先于商业银行股权资本的债券。 (4)保险公司次级债券; (5)证券公司短期融资债券; (6)混合资本证券。18.股票的账面价值又称股票净值或每股净资产,是指()。 A.每股股票的实际卖出价 B.每股股票在当日的市价 C.每股股票当日的实际交易价 D.每股股票所代表的实际资产的价值 D 19.简单算术股价平均数()。 A.是以样本股每日最高价之和除以样本数 B.是将各样本股票的发行量作为权数计算出来的股价平均数 C.在发生样本股送配股,折股和更换时,会使股价平均数失去真实性 D.考虑了发行量不同的股票对股票市场的影响

2.2 国泰君安 2015-2016 笔试资料

2.2.1 国泰君安笔试 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 6 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2044462-1-1.html>

早上参加了国泰君安线上的笔试，刚做完过来给大家分享一下。

指定使用 chrome 浏览器，在安静环境下独立作答，因为要全程录像，所以还要确保你的电脑摄像头是好的哟。

大家关心的重点来了。测试一共分为六个部分，前五部分是行测，每个部分 15 道题，限时 15 分钟，每小部分的时间不能向后累计；最后一部分是性格测试，100 道题，时间不限制。行测的内容（大家应该都了解吧，我再赘述一下）：

1、言语理解题，2、数学计算题，3、数字规律题，4、图形推理题，5、资料分析题。

数学计算题时间很紧，这部分我没做完，其他部分相对好一些，所以大家一定要把握时间，不要在某一题上纠结太久。

愿大家的努力都能有所回报，以上。

2.2.2 国泰君安网测题型

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 6 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2044455-1-1.html>

1、笔试通知：5 月 31 号晚上 9 点多收到的笔试通知，在线笔试截止到 6 月 3 号上午 9 点，要用 chrome 浏览器，全程开摄像头，和之前华泰的网测一样。

2、题型：一共六个部分。①语言题，例如“下列没有语病的是”、“上面这段话的主旨大意是”，②数学计算题，跟中学的应用题差不多，③数字规律题，不解释，做得懵逼，④图形推理，不解释，做得懵逼，⑤资料分析题，看文字、图表，选相应答案。这前五个部分，每部分都是 15 分钟，15 道题，一部分时间有剩余不累计到下一部分，个人感觉数字规律最难，另外数学计算的时间不太够，资料分析最简单。最后第⑥部分是性格测试，100 道题，随便选，没固定答案，也不限时间。

3、时间：楼主大概花了 80 分钟，还是很费时间，主要是本身做这类题的经验少。

4、成绩：最后做完竟然还可以查询成绩，楼主看到的是 66 分，给跪.....

5、后续：据说这是一笔，通过的话还会有二笔，考核英语、财务会计金融知识什么的，最后才是一轮面试。

6、题外话：第一次在应届生上面发帖，希望对各位有帮助，祝大家好运！

2.2.3 国君笔试题（非 OT）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 3 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2035937-1-1.html>



惊奇的发现笔试考完后 3 天了，居然一个关于笔试主题的帖子都没有。。果然是拔了那啥就无情啊

然而 LZ 为了积攒人品~果断周一一大早就来说说道道~

首先，考试在交大闵行校区举行，这点 LZ 倒是占了母校的光~下院的自习教室做考场，人挤人啊。。除去没来的，大概一个考场 100 人，



貌似看到 8 个考场，所以毛估估有 800 人参加笔试

其次，笔试内容毫无疑问的是专业课。。证券基础、会计学、财务管理以及投资银行 4 个板块公 120 道单选题，末了还有两道选做题：一段英文翻译和一道关于 PE 的主观题。LZ 作为纯工科背景半路出家的也是看到题就心凉了半截。哎~

证券基础其实就是证券从业资格考试的内容，所以看看市场基础和法律法规基本没啥问题；会计学和管理就是 CPA 中会计学和财务成



本管理的内容。。所以考过 CPA 这两门的同学估计做题时都笑出声了；至于最后那个投资银行，完全是一脸懵逼，跟着感觉走吧



总之，国君上分这次的笔试，如果有准备过证券从业考的和 CPA 两门考试的，目测笑着进面试没有问题了。。至于 LZ 嘛，就发个帖给明年的宝宝们个参照，积攒积攒人品了

2.2.4 做完笔试 过来赞个人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 3 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2034198-1-1.html>

第一次发帖，不知道后面还有没有同学过来接着做笔试了，过来攒个人品吧。

做完笔试，有五部门，像前辈说的一样，语言理解，数量关系，判断推理，图形推理，材料分析。

应该整体来说，没有那么难，但是数量关系有两个找不到关系。。。也会因为楼主太笨了

大家加油啊！

本主题由 吃吃 于 2016-6-7 17:09 设置高亮



[国泰君安一些笔试题目.doc](#)

39.5 KB, 下载次数: 193



[国泰君安笔经.doc](#)

2.2.5 国君的 OT 做完后终于找到时间来发帖攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 3 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2033939-1-1.html>

话说楼主是 29 号那天晚上做的题目，题目类型和其他帖子里说的是一样的，一共五个部分，每个部分是 15 分钟，楼主第一部分就是所谓的找语病的部分做的还不错（自我感觉），但是。。。后面的数学题还有图形题完全是我的弱项啊弱项，还多题目最后来不及做了，只能随便选择了，说多了都是泪啊。

最后弱弱的问一句有人接到上海分部的面试通知了吗？

2.2.6 2016 春招 ot 题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 2 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2033668-1-1.html>

刚做完 ot，题型就是论坛上说的行测题，主要包括语言题，数字推理，数字运算，图形推理和资料分析五部分，每部分 15 分钟 / 15 道题。自己比较弱的数字推理和运算果然还是弱弱弱，突击不过来，此前从没做过行测题—— anyway，祝后面的同学好运呀～

2.2.7 2016 国泰君安笔试 OT 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 2 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2033603-1-1.html>

今天刚做完 OT，发个帖子攒人品。

和帖子里面 2015 年的笔试分享差不多，是行测形式的，不难，挺简单的。共五部分，每部分 15m, 15 题，。

涉及到言语理解，数量关系，判断推理，图形推理，材料分析。

大家加油

2.2.8 攒人品，2015 国泰君安北京分公司在线测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2014272-1-1.html>

不晓得为啥应届生上没有多少北京分公司的消息，楼主刚刚做完北京分公司的在线测评，还热乎乎的呢，分享给大家哈。

测评共 75 分钟，5 部分，每部分 15 分钟。

5 种类型的题目分别是：语言表达理解、数量关系（数学计算）、数字推理、图形推理，资料分析（计算）。

题目难度要比公务员考试简单得多，也不必我之前做过的海通在线测评要简单一些。复习过行测得童鞋应该能做得很顺利。就这样啦，祝大家求职季有好收获~

2.2.9 上分创新投行计划笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 3 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2035811-1-1.html>

昨天参加了国泰君安上海分公司的创新投行计划笔试。本来以为春招都是小规模，结果去上交考场一看，至少有好几百号人参加，也是醉醉的。笔试时间一个半小时，考的主要是专业知识，具体来说分五部分：证券知识、会计知识、公司财务、投资银行和附加题。前四部分必做，全部是单选题，每部分 30 小题，一共 120 小题。附加题由英翻中和一道分析题组成。翻译的内容和证券倒是没有多大关系，不过语法比较复杂，属于主句里套好几个从句那种。分析题假设你是基金经理，有 10 个亿资金（貌似），对于已有的 4 个投资项目（电商二手车、O2O 速冻食品、留学生旅游服务平台还有一个记不清了）怎么决策。总体来讲，感觉如果是财会专业或者对证券市场很熟悉的同学，应该不会觉得特别难（我明显不是）。

面试完听上海混金融圈的朋友说国泰君安给应届生的薪水开的很低（貌似只有 6K？），内部做的事情也比较杂，员工流动性也很高。不知道有没有知情的同学可以再提供一些信息。

2.2.10 笔试题型介绍

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1969093-1-1.html>

周五收到的笔试通知，刚刚做完了在线笔试，和参加高考的孩子们同天笔试，不过心态还是很平和的。这里简单的介绍一下笔试类型与流程。让大家更好的准备。

Tip: 笔试需要使用 chrome 浏览器，并且需要带摄像头，全程录制考试过程。所以大家都本着诚实守信的态度参加考试吧。

笔试主要分为 5 个部分：前四个部分每部分各 15 题，每部分各 15 分钟

- 1.数学运算
- 2.数字推理
- 3.图形推理
- 4.材料分析

5.性格测试 100 题，不限制时间，一般 20 分钟以内肯定可以做完。

题目的难度不大，大家把握好时间，好好准备，肯定没有问题~加油！

2.3 国泰君安 2013-2014 笔试资料

2.3.1 暑期实习第一轮笔试经验攒攒 rp

考 CFA 前一天的晚上收到通知笔试的事。今天晚上做了笔试，典型的行测题目。

由于是第一次做行测的题目，觉得自己做得不太好。

总共 5 个部分，每个部分 15min.有严格的 deadline 限制，请大家一定要把握好时间。

数字推理部分要求人对数字比较敏感，这方面这次自己做得不够好，好几个自己没有看出规律。

没有公务员考试中那些“真话假话类”的逻辑判断题。

建议对行测不熟的同学，提前练练手。相信对过用第一轮是有好处。

最后祝大家好运！

2.3.2 刚做完在线行测 攒人品先

刚做完在线行测，先把大概情况说一下。

一共五部分，每部分 15min，15 题。基本都是公务员行测的类型，有的可以查到原题。

第一部分，句意理解，词语替换，成语对错，敬语用法之类的。

第二部分，数字推理找规律。

第三部分，图形推理。

第四部分，题目很长，有计算，有理解。

还有一部分忘记是什么了，有做过的同学可以补充。



话说我不会只做了四部分吧

2.3.3 最新国泰君安——2013 暑期实习笔试题目

2013.6.17 下午 2-5 点参加国泰君安在人民大学举办的暑期实习笔试，大概做了 100 人左右，据说晚上还有一波。看到论坛中这类帖子很少，积攒人品~~~

整个题目总共 200 分。

前 100 分=两个英译中 +1 个中译英。

两个英译中：一个是宏观面的，讲英格兰银行基准利率、通货膨胀率方面的；另一个是 CFA level2 中的 associate，涉及其在合并财务报表里利润表、资产负债表中怎么记录 associate 部分。

中译英：是一个沈阳的商业城上市的投资价值分析。

后 100 分=30 分的填空+多少分的选择、判断+计算+论述

1.填空：马克思对货币、纸币定义；公司战略、SCP；会计分录、EBITDA；.....

- 2.选择：GDP 定义；判断：商誉；分别给了 10 个让选择；
- 3.计算：（1）经济学基本供求计算、考虑税收的供求计算；（2）固定资产折旧计算、出售等的会计分录；（3）FCFF, DDM,MM,等 CFA LEVEL2 内容；
4. 论述：（1）5 个名词解释：重置成本法、宠物（不知道为什么考这个，是看我们答到这道题的时候脑子还转么？）、财政、还有两个；
 - （2）P/E 估值的优劣，影响估值大小的原因，要全面、但扼要——CFA level2；
 - （3）给一个基金经理分析奶制品行业还是中国手机行业（择一），分析现状和未来趋势。要求逻辑清晰、语句通顺、框架明确。

2.3.4 2013 暑期实习笔经

为笔试，之前搜集了一晚上资料，发现都好难.....

结果今天笔完之后觉得跟之前披露的笔试题很不一样。总体不难，但题量很大。

具体题型是

第一部分：翻译

- 1.彭博一则新闻英翻汉；2.一段会计政策英翻汉；3.一篇公司估值分析汉翻英（句式不复杂，但有少许专业词汇）

第二部分：专业知识

- 1.政治经济学，货币、纸币定义；
- 2.货币银行学、宏观经济，货币创造之类
- 3.会计，简单会计分录
- 4.财管，估值相关
- 5.判断题，会计
- 6.微观经济学，市场出清，有税时的市场出清。
- 7.会计分录大题
- 8.财务估值大题，具体可参考 CPA 有关股票估值的习题（楼主去年考的，现在全忘了，唉）。

第三部分：综合知识

- 1.名词解释，财政、波特五力模型、宠物等
- 2.PE 估值优劣势，影响 PE 的因素
- 3.行研，500 字，推荐给基金经理。

2.3.5 国泰君安固定收益笔经

考了两个小时 8 道题 趁着记忆犹新给大家分享一下

- 1、杜邦分析
- 2、权益、固定收益、衍生品定价公式

3、IS-LM

- 4、利率期限结构和利率市场化
- 5、利率互换
- 6、计量经济学框架
- 7、基金、信托、券商、银行、保险的异同
- 8、债券信用风险的度量和模型

2.3.6 【2012 暑期实习】在线笔试的一些建议

现在部门还在筛选简历，**笔试通知还没有发**，大家不要着急，估计需要 3-4 天时间。入围的同学，几天后会收到在线笔试的短信。

这里给大家一些建议：

- 1、找一个安静、没人打扰的地方做题，大概需要 1 个小时；
- 2、需要一台电脑，确保可以上网（网速正常），装有 FLASH 插件（现在的电脑上一般都有）；
- 3、准备笔、几张草稿纸、一只计算器；
- 4、桌子上有足够空间让你打草稿；
- 5、务必在规定的完成之前做完，否则系统将按时关闭，再想做也登陆不了了；
- 6、如果需要准备（不仅仅是针对一家公司的笔试），可以先做一些历年的公务员考题或者其他行政能力测试题目，加强一些熟练度，考过证券从业资格的同学，不妨把《基础》再拿出来翻翻（只能透露到这里了）。

再重复一下，笔试名单还没有确定，大家再等待几天啊~~~

2.3.7 国泰君安期货研究员笔面经,给需要的童鞋

国泰君安期货:这是社招,碰巧有一个上财的应届生,还是唯一的女生.

笔试主要内容: 行测(25 题,30 分钟)

专业(30 单选+10 简答与论述)

大部分内容有关股指(必竟是股指的老大)

什么股指的交易策略

主观题 62 分,手都写疼了

国债期货的影响

给机构和私募设计期货产品

中午,吃一餐,9 个人差不多 20 个菜呢

下午面试:

4 对 1,所长,人力,风控,投资咨询负责人

约 15 分钟,先自我介绍,

人力:为什么跳槽这事纠结了下(工作不到一年)

投资咨询: 期货盈利除了手续费收入还有那些盈利增长点...

所长:专业问题.....

2.4 国泰君安 2011-2012 笔试资料

2.4.1 11.19 北京分行笔试

今天上午去北航笔试呢。一人一台计算机答题。

一共分五个部分：语言文字（包括病句、歧义、同义词等），简单的数学（例如今年产量是去年的百分之多少，今年多少，问那么去年的产量是多少），数字推理（给一串数字，让你找规律填中间某个空或者末尾一个），看图表的计算题（数字比较大，但不难）和图形推理题（更偏重于数学思维）。

问工作人员关于总部通知的问题，人非常 nice，说总部的简历筛选到 11 月底才会有消息，同时本次分行的笔试成绩也将在 11 月底揭晓。所以大家耐心等待吧。

祝好运！

2.4.2 国泰君安 资产管理公司笔经

攒人品啦~分行测和专业测试两部分，行测 50 分钟，47 道题，5 个小部分，每部分 10 分钟，前 4 部分每部分都是 10 道题，第 5 部分 7 道题。个人认为比较难的是数字推理和数学计算，其他都还行。专业测试共 15 分钟，20 道题，15 道单选，5 道判断，都是基础知识，比较简单。

2.4.3 2011 国泰君安武汉网测笔试

第一部分：类似于行测题，类型还是和 2010 一样，包括语段理解、数字运算、数字推理、资料分析和策略分析。一共 50 分钟，除了语段理解和资料分析，其它时间都好紧。题目也没什么好说的，题库抽题，大家多做做行测练手吧。

第二部分：和之前的笔经不一样，不是性格测试了，改成证券基础知识，单选，时间很充裕，因为知识点是否了解了一目了然，不需要多想。考过证券从业的应该有印象。不过 HRgg 说考虑到大家专业不同，有的同学还没考证券从业，所以这部分的成绩只做参考，HRgg 太好了>_<~~~

2.4.4 个人笔试经验分享

我是超级无敌冷的早晨八点半那场，太冷了以至于头脑倍儿清醒，也算因祸得福吧。一个考场的好像大部分都是博士生，我跟旁边还有旁边的旁边的小硕表示木有压力，纯粹的打酱油:tk_41

人大概到齐之后，hr 哥哥先大概说了下整个招聘流程，今天之内通知明天一面，后天通知二面等等等等，然后就

一人发个小条子，上面有两个测试的网址和用户名，IQ 和 EQ。IQ50 分钟，EQ45 分钟。

IQ 测试总共 50 分钟，分五个部分，语言表达，数列题，逻辑，材料分析，数学运算（类似应用题），每部分十分钟，时间一到自动跳到下一部分，前四个部分各十道题，最后一部分好像是七八道的样子。数列题和逻辑题还有数学运算时间都不太够用。而且我好像听见监考老师说了一句如果哪个部分没答完那么整个部分都没有分数，不知道是不是我幻听了。。。所以我每次一开始都先把所有题选上 C 然后再开始一道一道做。最变态的是数列题，十道数列十分钟，平均一分钟一道，对于我这种从没复习过行测的人来说简直就是煎熬，结果就是除了第一题选了 A 其他全都是 C。。。悲剧死算了。。。:tk_37 逻辑和数学运算其实也没做完。。。各自查了两道左右。。。但是跟数列比简直就是小巫见大巫。。。

IQ 做完了煎熬还没结束，EQ 测试 45 分钟 221 道题，我居然非常悲剧的以为只有 15 页，可是当我蹦蹦哒哒把这 15 页做完以后，居然。。。又冒出了另外 8 页。。。这时候距离考试结束还有不到 15 分钟。。。hr 哥哥在这个时候很给力的说了一句“大家不要把 EQ 题当做研究题来做，当做看报纸就好了，如果你没有答完，我们会怀疑你是不是对什么事情有所隐瞒，还会怀疑你的阅读能力”。。。。当时真的抓狂了。。。后边这 8 页题果然和报纸差不多，好多好多好多的字啊，各种各样详细的情境，最后居然还出了根据一个情境回答好几道题。我因为实在很心慌最后只好不看情境直接看选项答题，狼狈程度不亚于 IQ 测试啊。。。:tk_33 好在最后顺利答完了。

刚刚看见有人说今天 5 点之前接不到消息就不用等了，现在快六点了，所以初步肯定我已经可以专心准备我的银行面试了。。。但是依然很感激国泰君安给我这个笔试的机会，也算是稍微抚慰了一下我这颗想进证券的小心灵。。。

不过为熟么进了面试的同学们不来贴吧里吼一声呢？难道都去准备面试了么。。。anyway，祝那些进入面试的同学一路顺利吧！:tk_01

2.4.5 国泰君安实习,笔试经验

19 日在金融大街的笔试，招销售交易部实习生，去打了一下酱油。把记下的一些题目发上来吧，算是新手第一份贡献，希望有帮助。

考试时间：2.5 小时

共 50 题，全部用幻灯片自动切换的方式出题，前面 1 分钟 1 道题，一不注意就误了好多题……

前 49 题书面笔答，最后一题是实际的公司业绩分析，需要 excel 的种种操作，所以在自带的笔记本电脑上完成。这一题 30 分钟。

题太多了，记得多少发多少吧，大家莫怪：

农行会破发吗？为什么？

某公司频繁更换总经理，最近又换，消息会促进股价上涨吗？

爱人与自己在股票选择上的分歧怎么解决？

你的老板买了一支股票，让你每天给基金老板打 20 个电话，说服他们这支股票很好。你会不会做？

公司收购另一公司股份后，本年度财务报表的变化？

分析一个行业

分析一个企业

分析一个公司（我忘记后两个的区别在哪里了，因为三道题完全隔断……）

都要至少 10 个步骤

据传言，A 公司 5 年复合增长率为 100%或 30%，B 公司在业内占有统治地位，占份额 50%或 30%，5 年年平均增长率为 5%，你选择 6 个月以上长期持有，选哪个？无时间限制，选哪个？为什么？

据预测，未来几年内，A 股票上涨 50%，B 股票上涨 100%，买哪支？为什么？

逻辑关系是否合理：

某公司净利润 1 亿元，营业利润-5000 万

某公司商品收入 1000 万，总收入 1 亿元

铝厂，在 5 年内增长 1 倍，净利润等比增长，以此评价总经理绩效？

产业经营和投资的区别？

5 年每年增长率都不错，但估值不高，是市场错了吗？

为公司估值，先看公司年度报表，还是投资分析，还是互联网资料？看几份能够了解？

工作 3 年后，愿意做投资还是研究？

选择一直做助理的投资岗位，还是不断深入的研究岗位？

愿意更换行业、更换企业，还是更换部门实习？

工作 3 年，愿意在买方还是卖方？

能否适应长时间工作（每周 70-90 小时）

你选择了几个行业投递简历

玩游戏能力如何？植物大战僵尸玩到第几关？

写出你自己的一个详细创业计划，5 年以内

自己的优势劣势，专业的优势劣势

你的读书情况

今天最重要的财经新闻是什么？你记住的数字有哪些？

用你自己的语言描述一个你的专业知识，要让阅卷人一看就懂。

呼~ 就只记得这么多了。发附件的话大家下载很麻烦，就全部打成正文了。打字打得好累呀。

bow~ 祝大家好运!

2.4.6 国泰君安笔经

A 和 B 卷，B 是性格测试，5 分钟完成，不算分的，A 卷 2 小时完成，具体内容如下：

第一部分：填空

1. 某股票 6 月下跌 20%，6 月 30 号价格为 12 元，5 月 31 号价格为 ()
2. 数列题：0, 3, 4, 8, 9, 14, 23, ()
3. $X \sim N(\eta, \sigma^2)$, $(Y/\sigma^2) \sim \chi^2(n)$, 则 $(X-\eta)/(\sigma/\sqrt{n}) \sim ?$
4. 供给学派拉弗曲线是 () 跟 () 得关系，主要内容是 ()
5. X 服从 $N(10, 625)$ 分布，则，X 大于等于 30 得概率是 () —— 用累计分布函数表示

第二部分：简答

1. 院子里有 N 户人家，一家一条狗，有一天警察告知他们有人家的狗病了，并且要求他们亲自将病狗杀死，主人都很爱狗，只有在确定自己的狗病了才肯杀。每个人不能看到自己门前的狗是否病了，只能透过窗户看到别人家的狗有没有病，如此，第一天第二天都没有动静，第三天有人杀了自己的狗，假设每个人每天只有一次决定是否杀狗得机会；问院子里一共有几只病狗？

2. 证明：一元线性回归 $Y=A+B \times X$ ，运用变量替换后， $Y^*=a_1+a_2 \times Y$ 和 $X^*=b_1+b_2 \times X$ ，替换后回归 R^2 (平方) 不改变。

3. 甲乙两人参加知识竞赛，甲 1850 分，乙 1350 分。最后一关定胜负。两人可以选择不超过自己已得分数的题目，大堆了加分答错扣分。问甲乙各自选择多少分的题目？

4. 忘记了，概率题，有 $U(0, 1)$ 和泊松分布，不会做。

5. 庞涓和孙臆都是鬼谷子的徒弟，鬼谷子从 2 到 99 取两个不同整数，把积告诉孙，把和告诉庞，庞说，我不知道这两个数字是什么，但肯定你也不知道，孙说，我本来不知道，但你这么一说，我知道这俩数字是什么了；庞又说，你这么说，我也知道了。问这俩数字是什么？

6. 你正在执行某个方案，领导给出某些建议，但是后来领导又给出另外一个方案，跟先前的方向相反，你怎么办？

第三部分：作文

1. 假设你是某大学刚刚毕业研究生，月收入 5000，每年增长 10%。如果 5 年内不跳槽，风险为?；如果 10 年内不跳槽，风险为 50%。你的家庭现金 10w，其他资产 20w，你自己又存款 2w。若你现在 25 岁，你父母 55 岁，你是独生子。请作一个你未来 10 年的职业规划，包括家庭婚姻等，最后一部分包含 1. 你的家庭（包含自己家庭）的资产构成；2. 你的职业规划。500 字左右。

2. 三段材料任选一段，有创新要深刻，字数不限制。偶只记得 A 了

A. 8 月 16 日，鞍山钢铁集团和本溪钢铁（集团）有限公司重组为“鞍本钢铁集团”。

3. What is the essence of the knowledge?，是 answering the queations 还是 fingding the answer?

给了两句名言，一个是什么 to have a good idea 是 have lots of ideas? 具体不是很记得了

还有一句是 idea 还是 knowledge 来自于 ignaorance 还是什么的，不记得了，考完彻底昏了，现在还发晕 ing。

不少于 500words。

友情提示：以下内容是 2010 之前国泰君安校园招聘笔试资料，我们建议你主要精力放在 2010 的笔试资料上，如果你有多余的精力，你可以看看下面我们为你提供的资料。

第三章、国泰君安面试资料

3.1 国泰君安 2017 面经

3.1.1 2016【国泰君安证券】暑期实习面试流程与经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108822-1-1.html>

去国泰君安证券面试，最让人印象深刻同时也是很有意思的环节便是性格测试了，机器考试，时间很紧，但题目还是蛮有意思的，题量非常之多，大约 400 道吧，要是实在觉得时间不够，就随便写吧，遇到不知道的千万不能死较劲。

暑期实习，刚开始并不能选部门和岗位，进去后一定要先问清楚，当然提前也要做好功课，面对选择时才能选最适合自己的。我当时在研究所和投行间选择了前者，但也因为如此，等待部门老总回来就等了几个小时，不管怎么样，还是要坚持。

自我介绍，老生常谈。但也很关键，听一下另外一个人是怎么说的，然后自己心里有个底，一分钟的时间说长不长，说短也不短，他必然会问到选择这一职位的原因，你的回答就很有技巧性了，尽量显示出很理解熟悉的样子，以及适合自己，喜欢之类的。其他的问题就根据实际来回答就好，态度很重要。

不管怎么样，打牢基础知识还是一个基本的素质。因为我就被问到了会不会编程之类的技能，这类的技术是经常会用到的。当然，对方可能还会结合一些银行等的实际问题来考察你的经济知识能力，切记根据实际来作答，不能乱扯，扯对了还好，不对的话会让人印象不好。

个人建议，一定要熟悉金融经济等课本上的知识，同时还要多了解实际生活中的案例，否则就等着一问三不知，或者被反驳打断吧，想想这次经历，也是挺遗憾的，但也给我提了个醒，趁着时间还不晚，平时更要努力了。

第一次的面试，就是在不断被质问和打断的过程中度过的，找个实习很难，而那些既有知识又熟练业务的人才真的吃香。

3.1.2 面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108824-1-1.html>

一面是群面，就是那种群面的单面吧。4个还是3个人面我们一组的5个人。先是一轮自我介绍。然后就是针对每个人提几个问题。我想综合能力优秀是基本要求，针对的岗位性质也有不同的要求，需要表现自己契合这个岗位的素质和能力。当时问我的就是为何国际贸易专业来申请国泰君安的研究岗位，有没有什么优势。后来又针对我自己做的一个医药课题，问了对医药行业趋势的分析。这些都不成问题，做过课题都能比较好的回答。同组的一个会计mm被问了新旧会计准则的差异。大多都是针对个人不同的问题。我想这一关关键还是要清楚，你坚定地要做什么，你具备这个岗位什么样的优势。我还觉得专业方向不同，一定挂了，结果还是进入了笔试。

二面就是国家公务员考试那天。下午申论写完提前20分钟直奔出考场，赶车去面试。结果是第一个达到面试那边的，等了一段时间，没见一个别的面试的人出现。hr很热情，问着今天考完来得及赶过来不？自己就成了第一个面的人。单面，3个面试官。这一面感觉很简单，为什么报行业研究啊，为什么申请的时候就你一个人只申请了一个岗位啊；家里还有什么人；英语怎么样；能吃苦不。几个简单的问题，自己表达了对这个岗位的坚定以及能吃苦的决心。然后是我提问，问了终面的情况，面试官告诉我这面过了的话12月底去上海终面。大概5分钟就结束了。不知道别人是怎么面的。可能每个人不一样吧。

终面：过程很简单，先是两三分的自我介绍，然后就是每个人问几个问题。哈，一组六人，一个一个介绍下来，学的都是金融、金融工程，最后就我国际贸易，而且大家都是应聘的研究所，还做了金融相关的研究分析，什么股票证券模型，感觉自己是没戏了。然后就是对研究所工作的认识，每个人简洁地说一下。最后就是老总们提问，问了上财几个学金融工程的人一个什么模型在中国的显著性效果问题及其原因解释，霍霍，我是不懂啦。我和边上的一个女生都没被提问。感觉专业差距还是挺大的。对了，华北华中来的学生还有300报销的。

什么股票证券模型，感觉自己是没戏了。然后就是对研究所工作的认识，每个人简洁地说一下，问了上财几个学金融工程的人一个什么模型在中国的显著性效果问题及其原因解释？

3.1.3 突如其来的国泰安暑期预实习面试

本文原发于应届生BBS，发布时间：2017年7月19日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108825-1-1.html>

2月25号晚托同学在国泰君安的暑期实习宣讲会上现场投了简历。晚上10点收到了第二天中午11点面试的通知。完全被吓到了，没想到暑期实习面试这么快，一直以为是5月份才面试。后来才知道，这招的是暑期预实习，需要马上入职。第二天，按照要求提前15分钟到场。两个面试官同时面三个人。先让依次我们用两分钟自我介绍，这里我觉得自己的自我介绍时间太长了，还是限定在2分钟内为好，另外两个介绍得比较简洁合理（我觉得）。然后一个一个聊，先问年龄、家乡、父母的职业（很好奇为啥要问父母职业）、以后想在北京、上海、深圳哪里工作？（这个问题没有问我，所以面完就觉得没戏啦~~）。根据简历问一些针对性的问题：第一个人问：以后想做哪个行业的研究，怎么总结自己的性格第二个人问：你以前实习过行研，你现在推一只股票讲理由我问：估值的方法；怎么选股我面试经历不丰富，感觉不会答，没有充分准备吧，辜负了这么好的机会。

3.1.4 国泰君安研究所2017校招总裁面

本文原发于应届生BBS，发布时间：2017年7月19日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108826-1-1.html>

国泰君安2017年校招所有岗位的人都要过总裁面，总裁面丰富其实，总裁王松、副总裁蒋忆明、副总裁陈煜涛、产品金融部总经理张能参加了面试。参加面试的人五人一组，一组大约十五到二十分钟时间，所以除了一分钟自我介绍以外，每个人只能回答一到两个问题因为面试官都是大佬，所以提的问题没有套路可言，都是随心所欲。

前面几组人是让推荐股票，后面又会问一些宏观问题，到我的时候，针对我写过的区块链研究报告问区块链如何与券商业务相结合。到面试快结束了，蒋忆明副总裁随口问了所有人：如果一个产品净值 6 年翻倍，那么年化收益是多少？要求心算，这个问题我们这组人都没回答出来。总裁面还是有难度的，第一：每个大佬都有所有面试人员的应聘登记表，都可以一票否决，往年确实有人表现太差，被干掉了；第二：所问的问题没有任何规律可循，大佬想到啥就问啥；第三：面试时间很短，留给你的表现机会也不多，如果一个问题没有答上来，就会严重失分，甚至有被淘汰的可能。

3.1.5 国泰君安证券投资银行项目助理面试经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108828-1-1.html>

大概 20 个人面试，都是来自复旦，交大以及海外名校。每 3 个人一组，面试官为 3 个人，都是投行部高层，可见国君对于实习生的重视程度。面试针对简历展开，以前的实习经历，项目经历。还会提一个问题比如做项目时遇到困难怎么办，让三个人回答。面试没有涉及太多专业知识，氛围也比较轻松。

面试官的问题：

问你在做项目时遇到不会的问题怎么办。

答我会先百度，看看有没有解决办法。解决不了的话，再向实习生或者上级询问，一定要把不会的问题解决掉。

3.1.6 国泰君安证券创新投行初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108830-1-1.html>

初面不难，主要看简历和个人性格特点

面试时是一组 3 或 4 人进去面，然后对面坐着一大堆面试官，一进去还真是被吓着了，好在宝宝心里承受能力还是在的。

面试开始问的都很简单，但是面着面着突然问了我旁边的 MM 想不想去销售岗，对个人客户。我顿时愣了一下，心想，不是说好的创新投行吗？不应该是新三板啥的吗？怎么突然有种被转去营业部的赶脚~

然后面试官也问了我几个问题，都是简历上的，好好回答，有逻辑有条理就好。

问看到你话很多时间运动，如果工作后没那么多时间，你会怎么选择？

答当然是工作为重啦~

3.1.7 国泰君安 - 军工部实习生面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108831-1-1.html>

没有 CASE，6 个人一组，轮流自我介绍，然后面试官提几个问题，让大家回答，问了股票为什么会涨跌，我还说了一堆机制啊，供求啊什么的，然后面试官说国泰的答案是因为用户的预期。然后又问了对这个行业有什么了解。当时 6 个人里面有 4 个都是研究生，只有我和另外一个本科生，感觉发挥的还不错，但是没有被录用。

股票为什么会涨跌？基于客户的预期。

对这个行业有什么了解？就要发挥你对相关领域的知识了。

如何写好一份研报？面试官提到要用波特五力模型，SWOT 分析等等。

3.2 国泰君安 2013-2016 面经

3.2.1 关于国泰君安上分二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2039071-1-1.html>

面了这么多天了，论坛里好像没有人说这次招聘的情况，我忍不住来吐槽一下吧。

创新投行培训生这个招聘从头到尾没有以文字形式注明工作内容，不过笔试内容算是很专业，考了不少估值投行的知识，所以作为应聘者预期这个岗位是做投行部工作的不奇怪吧（新三板发债这些门槛稍低的）

然而被通知过了笔试一面满怀期待地参加二面的时候，面试官一句话让人彻底懵掉：大家看到招聘可能认为我们的岗位是狭义的投行啊，其实呢我们是大投行的概念。现在有三个岗位大家根据意愿排个序：1.去营业部做营销（问了卖什么，答经纪业务和理财产品都可能）2.客服 3.数据分析

不好意思面试官，我工作经验太少，请问做这些工作的人什么时候也好意思说自己是做投行的了？（微笑）

言辞可能有点激烈，对以上工作 no offensive，不过当我从境外两次飞回来却听到这样一句话的时候，第一反应就是感觉受到了欺骗以及愤怒

总而言之，无论这次上分招聘是有意还是无意隐瞒重要事实，都有以“投行”为名摆噱头拉人头之嫌，希望以后能够实事求是，同时适当站在对方的角度考虑，做金融服务的这点素质要有。

3.2.2 上分笔面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 3 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2035966-1-1.html>

过来攒人品 虽然感觉已经没戏了 这个酱油简直咸

笔试分 4 个部分：证券知识；会计知识；财务管理；投资银行 主要内容就是证从和 cpa 证从我感觉主要应该是基础知识 但是也有些印象是投资分析的 估计还有其他的但是我不知道 如果有清楚一些的同学麻烦补充或者纠正下

cpa 主要是会计和财管

投资银行部分我并不知道他是从哪儿来的

附加题 一题英翻中 一题 o2o 项目如何抉择 如果不能抉择需要再了解哪些信息 具体案例不太记得了 我记得另外的帖子里有同学提到过大概差不多

面试：自我介绍+根据简历问问题 没有专业知识问题 面试官并不是很 tough 多对多

攒人品攒人品

3.2.3 国泰君安河南分公司面试心得

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2000131-1-1.html>

额，贴主 MBA，海带。。。投了校园招聘（研究员助理），本来抱着试试的态度(没有相关行业资历)，没成想还真通知网测了。

网测内容没什么心意，主要考察文字表达能力和逻辑思维能力。做完后过了 N 天通知去一面，郑州某营业部，我以为是一对一 or 一对多，去了后才知道是群面。按规矩点到、排队，等待。然后 6 人一组进入会议室，对面有 HR、HRD、投资总监等 5 人。先是按顺序做自我介绍，虽然“经历”过很多次，但没有参加过群面，轮到我的时候竟然紧张了。。。磕磕巴巴说了后，面试官们开始提问，然后没有人搭理我。。。好心酸。。。我只是在一个开放问题的时候第一个回答了下，然后继续没人理我。。。感觉完蛋了，被淘汰的节奏。谁知到了周四（周一面试的）接到二面通知，真有点小激动。

二面的时候听说有人数 80+，（参加一面的有 300+），耐心等待一个多小时后，又是群面。。。这次的面试官是河南分公司的头头们，都是 female。先是又一轮的自我介绍，介绍过程中发现大家的资历都很牛掰，自惭形愧，然后轮到我的时候我又无耻的紧张了。。。

然后是无领导小组讨论，关于某银行想解决排队问题，列出十个选项，让选出最可行的三个和最不可行的三个，然后排列。讨论过程虽然有些磕磕巴巴，但还好，大家还是统一了思想，然后我用一分钟做了 summary。。。在开始的时候我自愿做了记录，完全没心理准备做 summary，所以我哆哆嗦嗦的做了个总结，还把不可行建议的顺序说错了。。。。

继而面试官们单独提问。。。又没人理我。。。我觉得这不行啊，所以在征得同意的情况下介绍了自己做报告的逻辑办法，什么由外向内啊，PEST 啊，SWOT 啊，value chain 啊，查看 BS 啦，巴拉巴拉的。

然后，然后就结束了，等待上岗通知。

面试心得：

1. 群面的时候 HR 不单独向你提问题，不代表你不 ok，说不定觉得你可以了。
2. 回答问题要有条理性，言简意赅，你若资历很丰富，就挑重点讲，否则你一两分钟讲不完的话，除非你讲的绘声绘色，否则面试官也会不耐烦的，BTW，你的简历上应该已经体现了你的资历，所以，不用说太详细啦。
3. 衣着得体，不需要华丽的衣服点缀，但要给人感觉干净利落。比如男士穿西装，衣袖衣领要干净，衣服长度要合适，尤其是裤长。。。相关方面的东西可以上网看下。
4. 积极发言，脸皮要厚，嘴要快，头脑要清晰。
5. 不要紧张，不要紧张，不要紧张，重要的事情说三遍。

3.2.4 2013.06.28 国泰君安暑期实习面试

收到的通知是下午一点十五分面试，我十二点五十到的，先做性格测试，四百题左右吧，随意写的。

当时网申和笔试的时候都没选部门和岗位，问了 HR 说只有投行和研究所，就选了研究所。结果研究所老总开会去了，先面投行的，一直等到三点半才回来，轮到我的时候已经四点了。

进去面试，两个人一组，先一人一分钟左右自我介绍。之后只说我一个人的情况吧。两个老总面，其中一个问投什么岗位？我说，固定收益，债券研究，没有科班背景不敢选行研。另一个老总问，编程会不会，我说，会用 sas。老总说，matlab 会不会？我说，不会。问，大数据处理会不会，答，不会。老总有点不满意，说固定收益一定要会编程的！后来又问，数学好不好？我说了学过的课，高中本科数学竞赛拿过奖。问，经济学学的怎么样？金融学学的怎么样？我说了学过的课和成绩。对钱荒怎么看，银行那么多存款怎么会缺钱？我一开始扯到信贷扩张什么的上了，被打住，怒斥我到底知不知道他在问什么。我又战战兢兢地说，资金没进入实体经济光在金融机构中打转了。问，怎么个打转法？我就说不出来了。跟我一起面的同学稍微接了个茬。老总还是不满意，“对不对，学过货币银行学么？”我说，学过。问“那怎么不知道？”我说，实际中的东西见识太少。他说，这就是课本上的东西，货币是怎么创造的？我那是已经有点闷了。一起面的同学说“信用创造的”老总没说话。后来又问了我职业规划，我简单说了一下。后来他问我是 15 年毕业的？我说是。然后就没有了。

第一次参加这种面试，一问三不知，哎！吐槽一下吧。还是要多到业界混混，多积累点东西，面试时候才有话说啊。只是第一份实习真的好难啊！

3.2.5 2013 年暑期实习面试大概情况

收到短信通知参加 24 日的面试，先性格测试，两套题，每套 200 道左右，做了大概 30-45 分钟。面试很快，3 个面 2 个，1 个 hr 那边的，2 个研究部的（我面的时候只有两个面试官）。先是一分钟自我介绍，然后介绍下自己选择的部门，由于我是非经管的，研究部的一人问我有什么优势，选择研究这个领域的人很多，我们这边这个行业也不是特别强，知道多少金融知识，我回答考过点 CPA，自学过一些课程，那人回答“就这样.....”，这三个字当时听得我如雷贯耳，更何况跟我一起面试的女生实习经历很丰富，学的会计，CPA、CFA、ACCA 都过了，强烈对比，也难怪面试官会这么问。哎，说了都是泪...

3.2.6 国泰君安面经——2013 暑期深圳场

第一次在此发帖，与其说是面经，不如说是牢骚贴，大家看看就好。

面试地点在深圳福田区新世界中心（江苏大厦边上），12:15 的面试，11 点从学校拼车出发，很快就到了。然后被告知面试推迟，上午的都没面完，好多我们院的同学在外面等。在一个透明的大会议室里面。面官四个，面试者两人一组。到了后，先在他们提供的笔记本上做性格测试，然后就在外头等。好热，6 月天，外头还不开空调。中午他们公司叫了披萨给我们吃。

下午差不多 2 点半才轮到我面。当时只有 3 个面官了，有个走了。剩下的一个是投行的头，一个是研究所的头，

另一个貌似是 HR，反正都是男的，研究所的年纪最大，听说之前是申万研究所的头。另两个挺年轻的。

和我同组的是个厦大女生，本科硕士都是会计学、CPA 全过、证券资格全过、期货全过。。。在深交所、德勤实习过，参加过某某项目，拿过某某奖。。。1 分钟的自我介绍，她说了 1 分半钟还没说完，就被投行男打断了。接着是我，我介绍得很简单，1 分钟不到就说完了。投行男逼问我投资和研究选哪个，我选了研究，然后他就没理我了。。。

接下来就问厦大女生想去哪个部门，她说固定收益，然后研究所的头说，你的知识结构去固收，他们不会要你的。固收要经济学、金融学的，对数学要求很高。。。你应该去投行。。。你看你 CPA 都过了，还注意锻炼身体，blabla....接着那两个头是一个劲地问她问题，包括学校做的项目、实习经历、导师是谁，公司的某某某跟她是同门等等。然后就说，你就来我们投行部实习吧。。。七月份来，实习时间 OK 吧？你也适合去场外市场，或者先去做个某某项目，深交所现在很重视那个某某项目的。。。投行男又对她说，你挺适合去四大，研究所的头看着简历摇摇头说，她不会愿意去四大的。。。你英语怎么样？？？对方回答，一般般。。。接着又是各种聊。。。blabla....

完全无视我的存在啊！考证多的见多了，后悔没考证啊，CPA 还真是很重要很重要，你看直接决定能不能进投行不是？搞笑。。。

那女生我就不多评价了，不是那种 aggressive 的个性，反而有点点被动的局促，感觉面试经历还不多。说话不是特流利，一直待在南方的原因吧，普通话也不怎么标准。貌似跟我还是老乡。。。不过我的普通话可是播音员级别的。。。 (窃笑)

后来研究所的头简要问了下我在 XX 公司做的是啥、在 YY 公司做了啥，ZZ 是不是我师兄。。。然后就自言自语地说本科是 AA 学和 BB 学的，了解了。然后就没了啊。。。就让我们出去了啊。。。一共大概 20 分钟吧。。。感觉是那个女生的专场面试，我完全炮灰啊。。。一点施展余地都不给。。。她们文科生考证多、实习经历多不是很正常么。。。本人理科转金融，怎么就该遭鄙视了？？？

后悔自我介绍没有多说点了，貌似说多了也不会对面试有负面影响的。他们好像根本就没怎么看我们简历，就是根据自我介绍问的。。。

太过分了，还害我头天晚上大半夜地没睡，看财经新闻，一大早地还从手机里看自己实习时写的报告和涉及公司的最新情况，生怕被问到，结果就这样打发我了，太敷衍了。。。

建议下次招聘要求直接贴出“只招会计学、考完 CPA 全部科目的同学”得了。。。

3.2.7 江苏分公司笔试、面试

今年江苏分公司的招聘很低调感觉，参加了校园宣讲会投递了简历，之后通知笔试（就写一篇论文 2000 字），其实还连带着一面，自我介绍一分钟而已，之后在公司 logo 处 HR 照个张相。一面分着好几批次的样子，因为在二面的时候，还打听到有比我再上一周参加一面的同学，这次都在一起二面，但是我不确定是不是只有这一场二面。

二面的形式也比较独特，首先根据你选择的工作地点分开，比如徐州、常州、无锡，由该区域的负责人专门小屋面谈，剩下南京的也就不到 10 个人了，而且每个人的岗位还都不太一样。虽说是二面，不过似乎公司的人好像都已心中有数了，二面是和你再确认一下意愿，薪资待遇说硕士 4000-6000 之间，根据你的专业、院校、岗位因人而异了。这次面试唯一确定的是个模糊的工作方向和你本人的工作意向，其他的都没有说明，就是聊了一聊，也几乎不涉及专业问题。几天之后通知我去实习一周（档案整理），虽然说我知道这就是个帮忙用的廉价劳工机会吧.....

在论坛里找不到同批的战友们，呼唤~~~

3.2.8 酱油面试（北京）

昨天下午面试北京投行部，三人一组进去面试，里面做了七八个面试官，但主要就一两个面试官提问。感觉面试官对俺没啥兴趣，就问了下考过几门 CPA，在项目写过什么报告，然后就没了然后，哎，本来想来求轻虐的，结果彻底打了酱油！

3.2.9 应届生求职最忌讳的两件事

应届生求职最忌讳的两件事：

第一，要求应聘单位调整面试时间或者面试地点；

第二，打电话给 HR 询问任何问题。

理由不解释。

3.3 国泰君安 2011-2012 面经

3.3.1 国泰君安投行部 2011 暑期实习一面面经

今天下午刚打完酱油回来，每人大概 5 至 10 分钟不等，面试形式是多对一个，一次进去一个。

(1)首先，自我介绍，各位大老好像之前都没看过我们的简历，边听自我介绍，边看简历；

(2)然后问了一下家庭情况，家乡神马的；

(3)第二问题，了解投行吧（我说了解一点），然后中间的大老让我，简单谈下如何理解投行的；

(4)最后一问题，让我谈谈做投行需要些什么条件或素质吧。

来面试的基本都是小硕，多半是男生，我去的时候，看见了 6 位男生，没见到 MM 过来面试（杯具，本来是抱着打酱油看 MM 的心态去的，结果全是男淫）。每个人问的问题好像不太一样，大家就随便看看吧。另外，感觉自己面的很屎，5 分钟就出来了，不过面试官居然夸我普通话说说的不错（偶是南方人），有点小意外。

3.3.2 小组面

每个小组的讨论都是不一样的。

我们小组的讨论题是关于投行如何应对核心团队流失的案例。供参考。

3.3.3 国泰君安玉面面经

今天下午一点半的面试，在上海银行大厦，很好找。过去之后就直奔 29 楼了，被告知去面试等待室里等待，里面有一个很 nice 的哥们让我们去签到，开始以为是工作人员，后来才知道是一个复旦的实习生，呵呵。签到的时候就能看到谁和你一组了，有几个人面了

基本上还是没怎么等待的，比较准时

面试时群面，一个小组一般是 6 个人，但我就见到一个小组只来 3 个的。进去之后就是一个简单的自我介绍，注意，只是非常简单的自我介绍，让大家认识一下彼此，总共 2 分钟，一个同学说的太多被打断了。

然后就是看看题目，有一个草稿纸和一只铅笔给你准备好了，注意草稿纸要留下的，所以不要写的很凌乱。

都是商业案例讨论，不过不同的岗位应该讨论的不一样，我们哪一组讨论的是学校要办一个高规格的晚会，讨论出组织方案，晚会主题，节目构思以及预算。我面得不好，哎，开始完全懵的，一片空白，后来勉强说几句，最悲惨的是后来面试官会随便问问你们对这个岗位了解多少，我居然说不知道！！真不知道我那时候脑子是不是锈了。

也有其他部门是其他案例的，比如说本来销售手机，后来为了提高利润，可能要销售别的东西之类的吧，但利润不一定能完成等等之类的分析吧

我的经验是还是拿到题目如果有一个大概的把握就早早说出来吧，其他的没什么可奉献的，聊天时听说今年招 80 个，来面试的有 180 多，大家概率还是有的，大家就加油吧！

3.3.4 国泰君安终面，准备自我介绍

友情提示：

- 1) 终面时每位同学只有“一分钟”时间做自我介绍，请事先准备演练一下。**超过 1 分钟将被无情地打断。**
- 2) 面试官已经有每一位同学的简历，入场时**不要再**递交任何材料。
- 3) 回答问题力求简练、突出要点，切勿冗长、跑题。
- 4) 提前 15 分钟到达“面试等候室”，工作人员将告知座位编号，根据指引**排队入场**。
- 5) **不接受霸王面试。**

3.3.5 经历了一场气绝的面试!

3月8日我参加了国泰君安北京总部的面试，本次面试是本人有史以来经历的最难以置信的面试了，可能XDJM们见多识广，已经见怪不怪了，可是有些话真是不吐不快，我还是决定把这段“难忘”的经历写出来。

首先要说的是，在去年年底我参加了国泰君安组织的笔试，此后音信全无，我也不再抱什么希望了，就在3月5日我接到了通知面试的电话，还是小激动了一下，当时通知的时间是3月8日11:30，面试当天一早我就出门了，因为学校离那里真的是太远了，所以我特意留出2个小时用来赶路，可是就在10:30接到电话通知我面试时间改到下午2点，当时挂了电话心里就有点不爽，国泰君安不会觉得所有面试人员都在他家附近吧，像北京的交通状况这么复杂，提前一个小时才通知改时间了，是不是有点不负责任呢？不过这点小插曲倒是没有过多的影响我，我随便找了个吃饭的地方，待到差不多的时间，准时到达了盈泰中心的大楼。

此后就是面试的过程，也是最气绝的地方，当时我们三个女生一起接受的面试，我以为又是一次群殴，不过发现没有那么变态，而是更变态，那个主要提问题的老太太真是让我佩服的五体投地，一开始她让我们做个自我介绍，第一个人介绍完了之后就是对她的群轰乱炸，剩下的我们就在旁边听着，完全没有事做，不过后来这老太太的解释是她的这些问题是说给我们三个人听，这个倒是确实，因为很多问题都是相关的，也是我最不能理解的：比如说，我们应聘的岗位是机构客户开发，我是学会计学的，所以对这个行业以及岗位并不是很了解，他们的介绍是他们公司开发的机构客户不是县里的小企业，而是大城市中有规模的国企这样的，接下来她问我们在北京都有什么人，是那种关系很亲近的人，比如说我说我有个表姐在北京，她就说这只是个亲戚而已，其实她的意思是父母或者兄弟姐妹之类的，我们组的一个女孩介绍她的父亲是某县的检察长，那个老太太觉得县里的检察长在北京这样的大城市根本算不上什么，所以又被她鄙视了一番，她跟我们说做这个岗位的工作如果在北京没什么人脉的话是很难做好的，天哪！我想如果我的父母是北京的高管，估计我也就不用在这里面试了，投简历的那一刻她就会来求我吧？我不知道这种情况是不是就是这个行业这个岗位的潜规则，如果是真的，那这也是很不健康的行业环境吧！如果贵公司就是靠员工的关系发展业务的又能走多远呢！

说完了这个还不算，她还对我们女生面临的特殊问题抓住不放，比如说工作与家庭的关系，我承认这个问题在每次面试的时候都有可能面对，所以我也不惊讶她会这么问，但是这种两难的问题不仅是求职的我们难以回答，连面试官自己也不可能找到什么标准答案吧，可这老太太却执着于这一点，同第一个女孩周旋了10分钟之久，这老太太的意思是这份工作很辛苦会牺牲自我的很多时间，希望我们做好准备，这倒是无可厚非，我也很感激她能这么开诚布公，可是我们毕竟是刚毕业的学生，确实要面临工作、结婚、生子的过程，这是人生的经历啊，连这个给我们面试的老太太也是无可避免的啊，她怎么会不理解非要我们表态呢？难道我们都说不结婚，不生孩子了，什么都不考虑就死命的给你干活，你就高兴了吗？

另外我自己的学校和专业也被她BS了一番，我真是不知道既然你对我有诸多质疑，为什么还要通知我来面试呢？！

这些大一点的问题说完了，再就是一些细节方面也让我很不爽，这老太太应该是客户开发部的经理级别的人，或者级别更高，可是她的头脑真的很不清晰，比如我们刚介绍完“我是×××，毕业于×××学校”，她就会问你哪个学校毕业的？还有就是她完全搞不懂我们的名字，在我前面的那个女生的名字她就能记住个姓，轮到我直接把名字给我改了，惹的全面笑场，她对我们这些求职人的基本资料都没有过目，更不用说别的了，我真是觉得这样的面试不光对我们对于他们自己公司又有什么意义呢？

用人单位不是祖宗，求职者不是孙子，我不会对你们低三下四，我需要的是尊重！这样的面试让我觉得自己没有得到起码的尊重，心情当然也是差到极点，但是当时我竟然克制住了没有发作，还全程微笑，现在想想都佩服我的情商，自制力太好啦。。。这样的公司不等它BS我了，我就先把BS掉，最起码图个心里痛快！

当然，这只是我个人的经历和个人的体会，有些人也许会觉得我的认识太片面，有失偏颇，那是别人的想法我也无权干涉，我只是觉得我不适合这家公司，它也不适合我，对于那些希望在这家公司工作的XDJM们，我并无冒犯之意，在这里真诚的祝愿你们一切顺利！

3.3.6 国泰君安期货的求职经历

本人是在中华英才网上投了国泰君安期货结算部门职位。2009年12月就投了吧，今年1月15日收到该部门的一面邀请。放在周六的下午。

一面，持续时间只有10分钟，几乎结算部门所有员工（5个）都坐在我面前，问了些很常规的问题，专业，职业规划，对公司行业的理解等等。我去的时候签到看到蛮多人面的，一面的结果给得比较快。让我在1月19日参加笔试和二面，所谓的高层面吧。笔试的内容结合数学，逻辑，语言能力等等，非常象渣打的笔试题目，但是他们很NICE，都翻译成中文让你做，25道题目吧，半小时。然后是45分钟的论述题目。一，为何选择GTJA期货；二，职业规划；三，股指期货的含义。尽力写，不过要掌握好时间。下午4点开始是二面，这次来了几个高层，问的也是常规问题，行业的理解，是否能接受出差，实习经验的总结等等，没什么刁难，都还蛮NICE的。但是依旧是一对多的面试，我觉得领导也蛮辛苦的。整个一个进度还是比较紧凑的

大概就这样了，现在在等结果，已经过去一周了，希望是好消息吧。

也希望我的帖子能帮到后面的同学。

3.3.7 国泰君安北京知春路面经

被通知今天上午面试，总体感觉---要和他说88啦，现将笔经发一下，积攒点人品。

我是快9点钟到得公司，面试从9:20左右展开，一开始问了一下HR，属于去年12月

在北理工笔试，现在才面试的，不属于替补。面试共分两组进行，前台和后台的，

我应聘的是客户经理，在前台那一组面的。但偶然间问了一下旁边的哥们，

说根本没参加什么笔试就过来了，说里面的四个面试官有两个认识。

还有旁边的一个HR大电话通知人下午来面试，说是在那里的实习生，水深，我等明显是

去充当炮灰的。我那组面试官一共四位，一女三男，具体问题回忆如下，每人大概10分钟吧：

- 1、介绍你自己
- 2、谈一下你对你应聘职位的理解
- 3、谈谈你学的专业，以及简历上的相关内容
- 4、做为客户经理，你将如何展开工作
- 5、你对国泰君安了解多少
- 6、现在是否有offer等等

就这些吧，希望后来人有用！

第四章、国泰君安求职综合经验

4.1 OT 已过~准备笔试和面试

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年3月4日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2034236-1-1.html>

卤煮刚拒绝不去广东 Mobile 笔试~

就接到了国泰君安的笔试~

开心的都要炸了哈哈哈哈

OT 不难~ (比起渣打简直不是一个 level)

简单来说跟公务员行测题型差不多~

但是难度降低很多~

有些题目是一看就可以选择答案那种~

啊啊啊~卤煮要开始准备笔试和面试了~

啊啊啊~最近卤煮好多 Project 要做!

啊啊啊~最近卤煮要开始刷上海的机票惹!

啊啊啊~卤煮去 review 了

4.2 2014 年暑期实习经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1957881-1-1.html>

2014 年 5 月底，我开始申请国泰君安暑期实习项目，先后顺利通过了一系列申请流程：网申-第一次笔试-第二次笔试-终面。网申就不说了。一笔是一些行测题目，在家网上测试就行。二笔要好好准备，一半是英语测试，记得好像是 2 篇英译中、一篇中译英，另外一半是会计、财务、金融经济等专业知识考察。终面是研究所所长黄燕铭面的，问的还是很专业的，得提前准备。

2014 年 7 月 14 日，为期一个月的暑期实习培训开始了。看着周围的同学都来自清北复交等国内一流大学，与他们相比，我感觉自己并不是很优秀，也不是很有信心能在实习结束后拿到正式的工作 offer。但当第二天人力资源部的老师拿着一张张上届正式员工在海南培训的照片，我就下定决心一定要在实习中好好表现，争取成为 2015 年海南新员工培训的一员。2014 年 8 月初，一个月的培训很快就结束了。客观地说，培训的内容对我从事债券承销岗位的工作并没有很多直接作用，但也收获了不少东西：第一，我对国泰君安整体风格更加了解，发展步伐稳健而又不缺创新；第二，国泰君安研究所独特的研究思路让我印象深刻，特别是黄所长的“人心”理论，对我以后的投资提供了全新的思路；第三，认识了不少清北复交的大牛朋友，他们的天资和勤奋让我意识到人外有人，天外有天，还需继续努力提高自己。

培训结束以后，原以为会直接被分配到面试时所报的债务融资部，但实际情况是，我们还得参加一轮双选会，说白了就是部门和实习生互相挑选，最后确定分配计划。虽然这突然的安排让大家有点小抱怨，不过我们更加认识到国泰君安选拔人才的正规和严格。双选会具体过程就不说了，最后在应聘债务融资部的众多同学中，我和另外一个男生被选中了，在此非常感谢债务融资部 H 总的认可。后来，在 Z 同学的推荐下，我跟随着上海组的 X 老师和 N 哥开始了正式实习，在此也非常感谢 Z 同学的热心帮助。

到了 2014 年 11 月初左右，被通知得到部门推荐并进入总裁面。12 月底，进行总裁面，并在 3 天后就收到短信 offer。从总裁面到发 offer 的时间之短可以看出总裁面其实就是走过场，主要是 1 分钟自我介绍和谈谈实习岗位相关的业务问题。

最后说说国泰君安 2014 年暑期实习生留用情况吧。我们这届一共招了 110 个左右的暑期实习生，最后剩下 80 个左右进入了最后的总裁面试，基本都收到 offer 了，我知道一个暑期被刷了。要说明几点问题：1、只要好好表现，坚持到最后，暑期实习生基本都能得到部门推荐，进入总裁面。2、没有得到部门推荐的暑期实习生人力基本都会帮忙调至其他部门，也能进入总裁面。3、总裁面也会刷极少数的人，总裁面被刷的也都会安排调剂国泰君安下属的后台部门。4、没有进入总裁面的 30 个人大部分是中途不继续实习主动走的。

总的来说，成为国泰君安暑期实习生，基本一只脚就进入国泰君安了。国泰君安绝对是国内最良心的券商。又快到新的暑期实习申请阶段了，去年这时候我基本没什么可以参考的经验贴，希望我的经历可以帮到大家一点。2015届加油！

4.3 国泰君安综合经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 6 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1865946-1-1.html>

看完贴后，GTJA 的脑残粉请喷，没有接到行政测试的请点赞：p

1、招聘要求。最近一次新鲜出炉了年龄限制“1988 年以后”。为什么在第一次实习招聘中没有提及呢？为什么要在网申之后新添要求呢？

难道这是让 88 年年龄的热血青年们面对最后结果的最好原因吗？

如果是这样，那真是“暖心”之举。

2、通知时间。两点，一是，网申的截止时间延了，这对于没有及时申请的童鞋是福利，那对于天天刷网页且第一时间完成的童鞋们呢，你们怎么想呢？

二是，说是 6 月 9 日通知行政网申，但是细心的“我们”还是在所谓的 BBS 上看到了 6 月 6 日就已经开始发送短信的消息。这又让热情洋溢的小伙伴们

开始了不知什么时间可以结束的“刺激”之旅。

在当今处处宣扬“企业文化”与“个人价值”完美回归的时代下，希望小伙伴们细心的品味各个公司的处世细节，以尽早体会你们将会面临什么样的软环境。

等进入公司后，就不要再抱怨“OMG，这家公司怎么酱紫”。

这里就不点名表扬 xx 公司尽善的招聘流程了，也不老生常谈内地与外资的企业文化了。仅希望小伙伴们好自为之，且努力奋斗吧。

另外，本着焦点访谈的求实精神和吃不到葡萄的酸酸心理，你们可以看到楼主“粉”的本质吧？：)

因此，世间有真爱，这里充满“爱”。

4.4 关于 CFA 和 CPA，以及进入证券公司的学习路径

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 6 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1865558-1-1.html>

cfa 主要被证券、基金、资产管理等行业重视，学习到的是从事投资或者投资咨询工作的基本理论知识。

cpa 主要首先是在注册会计师行业适用，同时，由于财务会计知识的重要性，对于证券公司而已，主要是投资银行业务比较重视。投资银行在大学应届生中招人，也主要是会计和法律这两块的人才。

如果你有志于从事投资或者投资咨询工作，财务知识的积累显然是很重要的，但是，也请大家注意一点：投

资中用到的大部分是财务分析，不是财务会计，也就是说，怎么做帐是不重要的，重要的是分析公司的财务报表。

因此，对于财务会计的学习不需要太细致，可以粗略一点。同时，财务会计的知识点其实很多，就算考过了 **cpa**，其实也记不住多少，未来用到的时候，还是要去查资料，幸运的是，现在是互联网时代，基本上什么东西都能从网上查到。

如果你在大学就通过了 **cfa**，当然可能被证券公司或者基金公司重视，然而，这个绝不会成为他们会聘用你的重点参考对象，只是能在笔试（不是所有的券商都会笔试）获得一个较好的分数而已。

其实，大部分想考 **cpa** 的，除了想去会计师事务所，就是想去券商，而想考 **cfa** 的，则基本都是想去券商或者基金或者资产管理公司等，从事投资或者投资咨询工作。

如果是这样，个人建议，学习证券投资的基本知识比考 **cfa** 和 **cpa** 要重要的多，而学习证券投资基本知识的途径，最简单的就是先看看证券从业资格考试的教材，共有 5 本书：证券市场基础知识、证券发行与承销、证券交易、证券投资分析、证券投资基金。

当然，从业资格的考试教材只能让大家知道证券行业的基本业务所涉及到的基本内容。对与应届生而已，无论是博士、硕士还是本科，其实最好的前途，基本都是从行业研究和公司研究开始，或者是从投行开始。

如果你想做投行业务，就应该多关注投行业务相关的实际工作内容，比如股票发行的程序，比如可以看看招股说明书，可以看看整个发行定价的过程，这些都是有公开资料，还未发行、但通过审核的公司的招股说明书可以在中国证监会网站的信息公开中查询到，在招股说明书中，有证券发行所涉及到的所有要点。另外，证券发行中涉及到的定价问题，要参考主承销商的报告，这个报告仅对参与询价的机构投资者，应该是看不到的，各位同学可以找找券商的师兄，搞到几份，看看他们是怎么分析公司的投资价值的，其中最为重要的是相对估值方法和绝对估值方法，以及绝对估值方法涉及到的财务模型的建立等。当然，在发行的过程中，需要仔细分析公司的财务状况，发行问题，这个则依赖于你的财务功底，因此，**cpa** 的基本知识就变的较为重要了。但是，对于投行而言，最重要的资格考试是保荐人，这个要等加入证券公司的投资银行部门后，才能报考。

如果你想做投资工作或者投资咨询工作，则应该多关注证券投资的行业研究和公司研究的基本内容和方法，公司研究的核心是估值，这个内容 **cfa** 的教材有讲到，但是并不全面和系统，个人建议可以看看以下两本书：财务报表分析——估值方法，价值评估——公司价值的衡量和管理。同时，多看看证券公司研究部门的研究报告，这些研究报告可以在一些网站上找到，比如“迈博汇金”。这样一来，起码你能知道证券公司的投资部门或者投资咨询部门是怎么写报告的，他们关注什么。

其实，现在这个时候，靠哪个考试获得高度认可，已经是不可能的事情，除了考 **cpa** 想进入会计师事务所的同学外，其他的证券公司、基金公司、资产管理公司，真的不会因为你考过了 **cpa** 或者 **cfa** 就对你另眼相看。因此，建议各位同学多关注将来自己想从事的工作涉及到的实际内容，早动手，早学习，从而能在进入券商之前，就对这些内容有相当的理解，这个是最为重要的。如果你能到证券公司的研究部门去实习，则是非常好的经历。因此，各位同学可以积极争取各个券商的实习机会，尤其研究所的实习机会。

虽然实习中，你做的是收集资料、整理资料等在你看来谁都能做的工作，但是，只要你努力，还是能了解到证券公司最基本的工作程序和工作方法。知道投资价值分析报告和行业研究报告到底是怎么写成的。

4.5 2011 国泰君安终面答疑

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 1 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=837927>

截止到 2011 年 10 月，数据来源 wind。

包含全部券商的 09 年以来发行情况；国泰君安的发行明细数据，各分类的排名等。

4.6 面试必备--国泰君安

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-979809-1-1.html>

2011 终面 答疑解惑

1 我应聘的是上海总部的岗位，为何终面被安排在北京？

附件可至原帖 (<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-979809-1-1.html>) 下载

【解答】本次终面在北京、上海同时进行，分别由公司总裁、董事长进行面试。由于时间有限，根据学校优先原则，上海终面仅容纳上海本地高校及南京地区的同学。厦门、广州、武汉等地的学生安排在北京总部参加终面。面试地点，不影响您以后的工作地点。

2 异地参加终面是否给予报销车票、机票？

【解答】公司给外地前往北京、上海参加终面的同学给予一定的交通补贴，但不等于全额报销车票或机票。交通补贴以毕业院校所在地为依据（不以现实习所在地为依据），参考当前火车票、机票价格后统一制定。终面时，请将机票、车票交与工作人员，签字领取现金。

3 终面的形式是怎样的？

【解答】多对多面试，即多位面试官在现场，一组一组进入面试。每人先 1 分钟做自我介绍，逐个进行，然后由面试官自由提问。请事先准备一下自我介绍，由于时间只有 1 分钟，所以请充分利用时间。这并不是说要加快语速，而是简明扼要地突出您的亮点，不用深入展开。到达现场后，工作人员会为您安排序号，进入面试室之后按照序号就坐。

4 终面的通过比率有多大？

【解答】不设置比率。公司高管根据应聘者的综合素质进行评分，主要是看您的综合素质是否达到公司领导的要求。如果优秀的学生多，当然入围的也就多，部分岗位则会超过招聘计划人数进行录用。

5 终面能否调时间、调地点？

【解答】终面时间仅本周四下午半天，且每组都有人数限制，原则上不予调换时间，也没有调整时间的必要。面试地点是根据毕业院校所在城市来安排的(而不是根据您现在所在的城市，我们也无从知晓您现在在哪里实习)，且上海面试官的时间有限，我们无法把部分同学安排在上海，敬请谅解！

6 上海和北京面试一样吗？我会吃亏吗？

【解答】两地的面试形式完全一样，且面试官都有多年招聘选人的经验，会对您的综合素质进行客观全面的评价，敬请放心。

7 终面的着装有何要求？

【解答】请穿正装。男生请戴领带。由于天气寒冷，建议在西装外套一件羽绒服或厚棉衣，可来公司之后更换，注意保暖。

8 我的面试时间正好与另一公司的面试时间冲突。能否换时间？

【解答】由于是终面，由公司高管亲自面试，故时间很难调整。我们建议您衡量一下不同公司的机会，做出您不会后悔的选择。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

