

应届生2018校园招聘 求职大礼包

格力电器篇

应届生论坛格力电器版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-604-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 格力电器简介.....	4
1.1 格力电器概况.....	4
1.2 格力集团企业文化、精神.....	5
1.3 格力电器的愿景、使命及核心价值观.....	6
1.4 格力电器发展历程.....	7
1.5 格力电器的基本待遇.....	8
1.6 格力电器公司董事长访谈.....	9
第二章 格力电器笔试资料.....	15
2.1 新鲜出炉的格力笔经.....	15
2.2 2016 材料类-格力线上专业笔试.....	15
2.3 广东地区的童鞋请注意（网申及第一批测评）.....	16
2.4 参加合肥格力财务应聘.....	16
2.5 格力在广州的笔试.....	17
2.6 长沙笔试归来.....	18
2.7 格力笔试，南昌地区.....	18
2.8 武汉笔试经验.....	18
2.9 格力西安地区笔试.....	19
2.9.1 格力西安地区笔试归来，进入一面.....	19
2.9.2 西安笔试经验.....	19
2.9.3 格力电器 2011 校园招聘西安站笔试题目.....	20
2.10 格力笔试（广州 HR 类）.....	20
2.11 格力笔试（西安材料类）.....	21
2.12 格力笔试（天津经管类）.....	21
2.13 格力笔试（合肥管理类）.....	22
2.14 格力笔试（武汉生产管理类）.....	22
2.15 格力笔试（武汉非技术类）.....	23
2.16 格力笔试（财务术）.....	23
2.16.1 格力笔试（徐州中国矿业大学财务类）.....	23
2.16.2 格力笔试（武汉财务术类）.....	23
2.16.3 格力笔试（南昌财务类）.....	24
2.16.4 格力笔试（财务类）.....	25
2.17 格力笔试（机械类）.....	26
2.17.1 格力笔试（机械类）1.....	26
2.17.2 格力笔试（机械类）2.....	26
2.17.3 格力广州机械类笔试试题填空+选择+简答（带答案）.....	27
2.18 格力笔试（物流类）.....	28
2.19 格力笔试（电子类）.....	28
2.20 格力笔试（制冷类）.....	29
2.21 格力笔试—作文题.....	29
第三章 格力电器面试资料.....	30
3.1 格力一面.....	30
3.2 格力求职经验：.....	31

3.3 格力面试.....	31
3.4 参加合肥格力财务应聘.....	32
3.5 郑州格力。不知道大家情况是不是都一样?	32
3.6 悲剧的格力一面(南昌地区)	32
3.7 格力一面个人经历.....	33
3.8 西安格力一面归来.....	33
3.9 广西格力一面经分享.....	36
3.10 格力财务类视频面试.....	36
3.11 格力视频面试.....	36
3.12 刚视频面试完珠海格力电器.....	37
3.13 格力一面情况(机械类的).....	38
3.14 格力面经.....	38
3.15 应聘格力的注意事项.....	39
第四章 格力电器综合求职经验.....	39
4.1 应届硕士待遇.....	39
4.2 奉劝各位童鞋们, 有别的更好的 offer, 千万不要去珠海格力啊, 坑爹的地方啊, 不要去啊~	40
4.3 广州格力是垃圾.....	40
4.4 格力上海区笔试+面试	40
4.5 珠海格力笔试到面试.....	41
4.4 写给拿到 2011 格力 offer 以及以后关注格力的同学们	41
4.5 我在格力的日子—从投简历说起.....	43
4.6 热乎乎的格力宣讲回来-待遇问题	44
4.7 我是格力的员工, 简单说说情况.....	44
4.8 签格力的同学要想清楚了 莫悲剧了	45
4.9 应聘格力的注意事项.....	45
附录: 更多求职精华资料推荐.....	47

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 格力电器简介

1.1 格力电器概况



珠海格力电器股份有限公司是目前中国乃至全球最大的集研发、生产、销售、服务于一体的专业化空调企业。

公司自 1991 成立以来，紧紧围绕“专业化”的核心发展战略，以“创新”精神促进企业发展壮大，以“诚信、务实”的经营理念赢取市场和回报社会，使企业在竞争异常激烈的家电市场中连续多年保持稳步健康发展，取得了良好的经济效益和社会效益。

十多年的迅猛发展，格力电器业绩斐然：从一个当初年产不到 2 万台的毫不知名的空调小厂，一跃成为今天拥有珠海、重庆、巴西三大生产基地、员工超过 28000 人、家用空调年产能力超过 1500 万台、商用空调年产值达 50 亿元的知名跨国企业；净资产从 1990 年的不足 1000 万元，增长到目前的超过 27 亿元，增长了近 300 倍；1995 年以来累计销售空调 4000 多万台（套），销售收入近 700 亿元，纳税超过 35 亿元；自 1996 年在深圳证券交易所上市以来共募集资金 7.2 亿元，而历年来向股东分红则超过 16 亿元；1995 年至今，格力空调连续 12 年产销量、市场占有率均居行业第一；2005 年实现销售收入 182 亿元，家用空调销量突破 1000 万台（套），跃居世界第一位。

同时，格力电器在技术、营销、服务和管理等创新领域硕果累累，深情演绎了一个中国企业肩负的历史使命和社会责任，让业界为之动容。

技术创新：至今已开发出包括家用空调、商用空调在内的 20 大类、400 个系列、7000 多个品种规格的产品，其中商用有 9 大系列、1000 多个品种，申请国内外专利 944 项，成功研发出 GMV 数码多联一拖多、离心式中央空调等高端技术，并全球首创国际领先的超低温热泵中央空调，填补了国内空白，打破了美、日等制冷巨头的技术垄断，在国际制冷界赢得了广泛的知名度和影响力。

营销创新：1997 年，格力电器独创的以资产为纽带、以品牌为旗帜、以“三个代表”（代表厂家的利益、代表商家的利益、代表消费者的利益）为灵魂的区域性销售公司模式，树立了格力品牌的领跑地位，被经济界、理论界誉为“二十一世纪经济领域的全新革命”，“格力模式”有力地促进了行业的可持续性健康发展。

服务创新：2005 年 1 月 1 日，格力电器率先在业内推出“整机 6 年免费包修”政策，彻底根除了消费者的后顾之忧，肃清了游离在行业边缘的“螺丝刀加工厂”，保护了消费者的利益，使空调行业摆脱了“价格战”等恶性竞争，走向了新的发展方向

管理创新：格力电器设有业内独一无二的筛选分厂，300 多名员工凭借先进的检测设备，对所有外协外购的空调零部件进行 100% 的全检，这是一项不产生任何经济效益的工作，但就是这样的“笨办法”保证了每一台格力空调都能经受岁月的见证。

多年来，格力空调已经奠定了国内空调市场的领跑者地位，格力品牌已深入人心，并以“好空调，格力造”和“买品质，选格力”著称国内空调市场，在广大消费者中享有很高的声誉，先后多次荣获“中国驰名商标”、“中国名牌

产品”、“国家免检产品”、海关总署“进出口企业红名单”、B.I.D “WQC 国际之星金奖”、B.I.D “杰出成就和商业声誉国际质量最高奖”等知名荣誉。2005 年 10 月，格力电器还被授予 2005 年度中国“节能贡献奖”称号，是空调品牌云集的广东省内唯一获得这一称号的空调企业。2006 年 3 月，格力被巴西民意调查局授予“巴西人最满意品牌”称号；2006 年 7 月，格力获“中国空调行业标志性品牌”称号；2006 年 9 月，格力被国家质检总局授予“中国世界名牌”称号，成为中国空调行业第一个也是唯一一个世界名牌；2006 年 11 月，格力电器获得了中国质量领域的顶级荣誉——“全国质量奖”。同月，格力电器获国家质检总局颁发的“出口免验”证书，从而成为中国空调行业首家获得“出口免验”的企业。

在风云跌宕的证券市场上，格力电器的表现同样让人叹为观止：格力电器连续 6 年入选“中国最具发展潜力上市公司 50 强”，是上市公司中的老牌绩优股。2003 年 9 月，全球著名的投资银行——瑞士信贷第一波士顿对中国 1200 多家上市公司进行分析，格力电器被评为“中国最具投资价值的 12 家上市公司”之一，是中国家电唯一入选的企业，被誉为“中国家电最佳上市公司”；2001 年至 2006 年，格力电器连续六年入选美国《财富》（中文版）“中国企业百强”，连续 5 年进入国家税务总局评选的“中国上市公司纳税百强”，并连续 6 年位居家电行业纳税首位。

格力电器还积极倡导在国际市场上打造“格力”自主品牌，让灿烂的中国文化随着“格力”品牌走向世界。目前，格力电器已经在全球 100 多个国家和地区建立了销售和服务网络，并将“格力”牌产品成功打入英国、法国、巴西、俄罗斯、澳大利亚、菲律宾、沙特、印度等 70 多个国家和地区的家电市场。在巴西，“格力”牌空调自 1998 年进入当地市场以来，仅用了不到三年的时间，就一跃成为当地市场占有率第二的空调品牌；2001 年，格力电器在巴西投资建厂，开创了我国空调企业向国际市场输出技术的先河。经过多年的发展，格力节能技术连续两年获得巴西政府的最高嘉奖被授予“A 级能源标签证书”和“节能之星”奖杯，2004 年格力电器巴西工厂赢利近 2500 万元，成为中国企业“走出去”的典范。据海关统计，格力空调出口量、出口增幅连续多年均位居全国同行前列。

为提升格力空调在国际舞台上的综合竞争力和维护“格力”品牌的形象，2004 年 9 月，格力电器成功收购了珠海凌达压缩机有限公司、珠海格力电工有限公司、珠海格力新元电子有限公司和珠海格力小家电有限公司四家企业，2005 年 3 月，格力电器再次成功收购珠海凯邦电机有限公司，开始整合上游资源，完善空调产业链，充实营销网络，为企业进一步做精、做强、做大奠定良好的基础。

“谁言寸草心，报得三春晖”。格力人深知，格力电器的发展壮大离不开政府和社会的大力支持。多年来，格力寄情万民，以博爱之心、赤子之情回报社会，公益性捐款捐物累计已超过 4000 多万元。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。如今，格力电器正全力贯彻落实“精品战略”，“打造精品企业、制造精品产品、创立精品品牌”，稳步渗透到世界的每一个角落，精心打造美好生活。

“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”。展望未来，格力电器将为全社会做出更大的贡献！

1.2 格力集团企业文化、精神

企训：

忠诚 友善 勤奋 进取

企魂：

给消费者以精品和满意，给创业者以机会和发展，给投资者以业绩和回报。

企略：

运用双赢智慧寻求发展空间，实施规范管理激活创新机制，容纳多种声音构筑和谐环境，追求个人梦想创造格力奇迹。

格力“实”文化

格力实文化是以“实、信、廉、新、礼”为核心价值观，以“忠诚、友善、勤奋、进取”为企业精神，以“少说空话、多干实事”为务实的工作态度，从而形成了外拓内敛的求实文化，又紧密结合中国改革开放的实际情况、围绕当代“以人为本”构建和谐社会和向全球化发展潮流的具有“格力”特色的企业文化，这独特的企业文化，支撑公司

始终如一地坚持追求卓越、勇于创新，提高人类生活质量，促进社会进步，为社会创造最大财富。

实——是诚实、实干、实事求是、实实在在

“实”体现在公司战略上是实事求是，求真务实，心无旁骛地坚持走专业化和稳健发展之路；在市场经营上是反对不实的宣传，实实在在地通过优质产品来满足顾客需求、树立良好口碑、赢得市场；在工作上树立脚踏实地，稳抓实干，多做实事，少说空话的务实工作作风；在员工身上保持优良品德，“做诚实人、说老实话、干实在事”，杜绝弄虚作假。

信——是信念、信任、诚信、守信和信义

精心打造优质产品，为人类提供舒适生活环境，是全体员工的坚定信念，是信仰之所在。

信任是公司用人机制的“唯才是举”；公司领导对中层干部的信任、授权以及中层干部对基层员工和员工之间的彼此信任。

诚信是我们的经营理念。对消费者的诚信，是“不拿消费者做试验品”，以高品质的产品、服务奉献给全球客户；对经销商、供应商的诚信，是结成战略伙伴关系，实现多方共赢的局面；对股东的诚信，就是慎重决策，竭力所为，为股东创造最大价值；对相关方诚信，是坚守信用和道义，依法纳税，构建和谐社会的公民责任，主动承担企业公民责任，为国家、社会做出应有贡献。

廉——是廉洁奉公、严于律己

公司是员工赖以生存和发展的基础，企业的发展决定员工的前途和出路，只有企业发展，员工才有希望。全体员工廉洁奉公、克己为人可以形成强大的动力，形成良好的企业精神风貌，所有员工凝成一股合力向目标奋进；而全体员工爱岗敬业、无私奉献又是公司成功的有力保证。

新——是创新、开拓、进取

公司通过不断进行技术、管理和营销创新，从而不断创造辉煌。公司鼓励创新，要求员工尊重科学但要勇于创新、遵守制度但要善于突破、脚踏实地但要努力向上，创造出更大价值。

礼——是尊重、平等、友善、团结和协作

公司以人为本，尊重员工。建立全程式（培养、锻炼、任用、提拔）“任人唯贤，人尽其才”的人力资源体系；要求员工对待同事、顾客、相关方人员要以礼相待；尊重领导；令行禁止；团结同事；精诚协作；平等处事、友好待人。

格力企业文化是以“实”为基础，衍生出“信”“廉”“新”“礼”。

格力精神

企业精神：忠诚、友善、勤奋、进取

经营理念：制造最好的空调奉献给广大消费者

管理理念：创新永无止境

管理特色：合理化、科学化、标准化、网络化

服务理念：您的每一件小事都是格力的大事

人力资源理念：以人为本

1.3 格力电器的愿景、使命及核心价值观

愿景：缔造全球领先的空调企业，成就格力百年的世界品牌

使命：弘扬工业精神，追求完美质量，提供专业服务，创造舒适环境

核心价值观：

- 少说空话、多干实事
- 质量第一、顾客满意
- 忠诚友善、勤奋进取
- 诚信经营、多方共赢
- 爱岗敬业、开拓创新
- 遵纪守法、廉洁奉公

格力核心价值观图解：



1.4 格力电器发展历程

创业阶段(抓产品)：

1991~1993年，新成立的格力电器，是一家默默无闻的小厂，只有一条简陋的、年产量不过2万台窗式空调的生产线，但格力人在朱江洪董事长的带领下，发扬艰苦奋斗、顽强拼搏的精神，克服创业初期的种种困难，开发了一系列适销对路的产品，抢占了市场先机，初步树立格力品牌形象，为公司后续发展打下良好的基础。

发展阶段（抓质量）：

1994~1996年，公司开始以抓质量为中心，提出了“出精品、创名牌、上规模、创世界一流水平”的质量方针，实施了“精品战略”，建立和完善质量管理体系，出台了“总经理十二条禁令”，推行“零缺陷工程”。几年的狠抓质量工作，使格力产品在质量上实现了质的飞跃，奠定了格力产品在质量上的竞争优势，创出了“格力”这一著名品牌，在消费者中树立良好的口碑。1994年，董明珠总裁开始主管销售工作，凭借不断创新的营销模式，95年格力空调的产销量一举跃居全国同行第一。

壮大阶段（抓市场、抓成本、抓规模）：

1997~2001年，公司狠抓市场开拓，董明珠总裁独创了被誉为“21世纪经济领域的全新营销模式”的“区域性销售公司”，成为了公司制胜市场的“法宝”。1998年公司三期工程建设完毕，2001年重庆公司投入建设，巴西生产基地投入生产，格力的生产能力不断提升，形成规模效益；同时，通过强化成本管理，为公司创造最大利润。

自此产量、销量、销售收入、市场占有率一直稳居国内行业领先地位，公司效益连年稳步增长，在竞争激烈的家电业内一枝独秀。

国际化阶段(争创世界第一):

2001年至2005年，公司提出了“争创世界第一”的发展目标，在管理上不断创新，引入六西格玛管理方法，推行卓越绩效管理模式，加大拓展国际市场力度，向国际化企业发展。2005年，公司家用空调销量突破1000万台/套，实现销售世界第一的目标，成为全球家用空调“单打冠军”。“格力空调，领跑世界”的时代已经来临！

创全球知名品牌阶段:

格力人在成功实现“世界冠军”的目标后，2006年公司提出“打造精品企业、制造精品产品、创立精品品牌”战略，努力实践“弘扬工业精神，追求完美质量，提供专业服务，创造舒适环境”的崇高使命，朝着“缔造全球领先的空调企业，成就格力百年的世界品牌”的愿景奋进。

1.5 格力电器的基本待遇

- 1、**签约年限**：三年（入职即签订劳动合同，合同到期后，根据双方意向可再续签），其中试用期六个月（业绩突出者可申请提前转正），试用合格后，公司正式办理珠海经济特区户口及接收个人人事档案，工作地点：广东省珠海市；
- 2、**试用期工资**：本科2100元/月，硕士3000元/月。试用期内，按照珠海市相关规定根据户口类型缴纳社会保险。试用结束，根据岗位、工作业绩、能力定薪、调薪；
- 3、**转正后**，工资可上调300-500元/月，并可享受公司相关福利待遇：房补、住房公积金、季度奖、年终奖、保健费、清凉补（4-9月份）、科技进步奖（项目奖）、管理创新奖、独生子女补贴、股权激励（业绩突出者）。根据业绩每年可有机会调薪，业绩突出者可随时申请调薪。此收入在珠海地区及同行企业处于领先水平；
- 4、**作息时间**（公司采取综合计时工作制）：6天工作日/周，7小时/天，中午11:45—1:15吃饭、午休，法定节假日公司安排放假休息，享受婚假、丧假、产假等假期，工作一年之后可享受带薪年假。公司不提倡加班，但因工作需要需加班、倒班，公司可提供加班费或安排换休、轮休；
- 5、公司可提供良好的入职培训（军训、户外拓展、企业文化、消防、安全等）、岗前实习及广阔的职业发展空间（双通道：技术工作或技术转管理工作，资深设计师可享受公司副总待遇），2-3年时间即可安排到关键岗位（项目负责人、主管等等，有重大工作贡献者年薪可达10万及以上）；
- 6、**实习**1-3个月后，公司将根据个人的兴趣爱好、个人优势等条件安排工作岗位（不排除公司再组织二次分配选拔的可能性），届时公司可提供研究开发、技术管理、生产管理、外贸业务、客户服务等岗位，为优化人力资源配置，一年后可参加公司的内部招聘（内部调整工作岗位）。公司接受毕业生在毕业前来公司实习的申请，但需提前一周时间电话或邮件预约；
- 7、公司设有食堂，菜系齐全，荤素搭配，营养健康，味美价廉，且公司就餐政策宽松，不限于公司食堂就餐，公司根据出勤天数提供餐费补助，能保证吃饱、吃好；
- 8、公司提供单身集体公寓，设有空调、数字电视、电话、家具等设施，但不提供床上及生活用品（请自备），房租水电需自理，已婚员工按公司相关规定可申请入住公司“过渡房”（一家人住一套）；
- 9、公司设有康乐园活动中心、足球场、篮球场、游泳池等生活娱乐设施；
- 10、公司统一着装，量身定做多套厂服（女工有裙子）；
- 11、**违约说明**：签约至试用转正前，违约金：3000元/人，试用转正后违约金另计

1.6 格力电器公司董事长访谈

导读：

格力——董明珠，是大多数人的思维路径。很少有人知道，洪。

我在想一个问题：一直坚持走专业化道路的朱江洪究竟是海信的周厚健一样，虽然多元化却很谨慎，很多人批评证明，两个保守的国有企业家领导的国有企业发展状况对国家和股民的钱小心点使用，负责任点花，就像朱江当是自己的，事实上是国家的，这一条还真是国企领导念。不过要做到这一点，无疑需要精神的力量。

正文：

朱江洪：扭亏专家的秘诀

采写：文杰 邹玲 摄影：邹玲

采访手记(10月26日成都)



董明珠的背后是朱江

保守还是稳重？就和他们保守，可是事实目前都不错，也许，洪所言——感情上要人最需要具备的观

格力——董明珠，是大多数人的思维路径。很少有人知道，董明珠的背后是朱江洪。

与此相应的也很少有人知道，证券市场上的好代表格力空调，10多年前只是两家经营状况糟糕得一塌糊涂的国营企业，员工人心涣散，和到工厂上班相比，他们更乐意去倒卖小商品。是朱江洪改变了这一切，技术出身的他以技术研发为先导，前后把冠雄塑胶工业公司和海利空调器厂带出了亏损的泥潭。1992年，两厂合并，组建格力电器股份有限公司，朱江洪被任命为总经理。组建之初，格力电器仅有一条落后10多年的空调组装线，年产量不过2万台，但现在的格力，拥有20多条生产线、年产能力达250万台，是世界单产规模最大的国内外著名的大型空调生产企业。

这就是朱江洪的骄傲，按他的习惯说法是——对得起良心、对得起员工。至于是否被大众所熟悉，或者被领导所喜欢，跟他真的没有关系。所以，我才可能和他讨论“59岁现象”，甚至提到了褚时健、李经纬等人的名字，他们都是国有资产管理者晚节不保的代表。格力的工作人员事后告诉我他的手心都捏了一把汗，其实我也知道这是个很冒风险的话题，但朱江洪却是笑眯眯的，而且最难能可贵的是，他没有耍花腔，从不太流畅的表达里，我感觉得到他的真诚和谈论这个话题的实际困难。对朱江洪就有了极大的尊重。本来我对专业技术人员就有一份尊重，觉得他们务实，所以看简历时发现朱江洪在做格力老总的10年间，居然还同时拥有了160多项专利技术，就已经有点佩服了，面对面谈过话以后，更欣赏他的做人——严谨与淡泊居然可以如此和谐地在一个人体内共存，你不能不说是个奇迹。

有人用“水下的旋涡”来形容朱江洪，我以为是对的。从表面上看，他是个非常好相处的人，四川格力的员工说接待朱总是最简单的事情，你安排哪儿他就住哪儿，一点都不挑剔，顶多是太好了他会说一句“怎么搞得这么浪费”，我和他的谈话也是从预先安排的20分钟一直聊到90分钟，外面很多人在等着他一起吃饭，但朱江洪不急不躁，一个问题不和我说清楚是不搭理我的其他问题的，特别是遇到技术上需要详细说明的，更是丝毫不马虎。看着他如此和蔼可亲的面容，我问，你的员工一定不怕你，他的回答是“怕”。不过我猜肯定是怕他的“总经理12条禁令”。采访完后一直到现在写采访手记，我都在想一个问题：一直坚持走专业化道路的朱江洪究竟是保守还是稳重？就和海信的周厚健一样，虽然多元化却很谨慎，很多人批评他们保守，可是事实证明，两个保守的国有企业家领导的国有企业发展状况目前都不错，也许，对国家和股民的钱小心点使用，负责任点花，就像朱江洪所

言——感情上要当是自己的，事实上是国家的，这一条还真是国企领导人最需要具备的观念。不过要做到这一点，无疑需要精神的力量。

朱江洪简历

1945年11月出生於珠海。

1970年毕业于华南工学院机械系，分配到广西百色矿山机械厂，后任厂长。

1988年，回到故乡珠海，先后任冠雄塑胶工业公司总经理、珠海空调器厂厂长。

1992年，格力电器公司组建，出任总经理。把一条技术落后10年的组装线，年产2万台空调器的小厂，改造成年产量250万台的行业巨头。

现任格力电器公司董事长。

访谈上：朱江洪与格力

(一)扭亏专家：关键是人的问题 任何一种事，只要是用心去做，扎扎实实去做，想方设法地要把它做好，我认为就一定会把它做好。

记者(以下简称记)：朱先生，看了你的简历，我发现你是个扭亏专家。

朱江洪(以下简称朱)：经验谈不上，但是我总认为没有亏损的行业，只有亏损的企业。为什么你亏？如果是说你总的行业不行了，或者说你这个产品已经受到淘汰了，你再怎么做好都不行了，不一定是个人能力问题或者责任心的问题。当你的行业行，为什么人家去做就行，而你不行？关键就是人的问题，所以我们总的来讲，任何一种事，只要是用心去做，扎扎实实去做，想方设法地要把它做好，我认为就一定一定会把它做好。

记：现在我们看到的是格力前身那两个厂都是在亏损的状态下被你做活的，其中是否有什么绝活？

朱：管理，首先是人的管理，再就是物的管理。你首先要将人心鼓动起来，因为人心涣散，对企业都没有什么兴趣了，没有信心了，他就不可能把自己的活干得最好。当时那个厂确实人心很涣散，员工在工厂里面工作拿的钱也不多，就是一、两百块钱，而且也没什么任务，他就不如跑到外面去，倒点小商品，一个月还可以挣500多块，所以我们首先就要将人心笼络起来，你是企业的员工，你一定要想尽一切办法把企业搞好起来，大家都在一条船上，大家都要想办法，你不能分你我，哎呀，这个企业是你的，不关我的事。那么企业好坏大家都有责任，就必须要从纪律上严格要求，不允许出去倒卖小商品，你必须上班，必须要老老实实地把自己的工作做好，有些领导可能在纪律上抓得不够狠，你愿去就去了，反正也不拿我自己的钱。

记：这好像是国有企业改革过程中普遍遇到的问题。

朱：国企改革究竟能不能改好？国企究竟能不能办好？这个问题也是很现实的问题，我认为国企它有它的优势，最起码，与民营企业相比，那么从银行到政府的支持肯定会偏向国企多一点，它在社会上应该得到很多部门的支持、关怀，包括市领导、各个部门领导等等都会过问这个事情，因为它是国家的企业。第二点，它的人才在最初还是有优势的，毕业分配很多都愿意到国企，而不愿去私人老板那里打工，因为国企有铁饭碗，退休有保障等。还有资金，银行肯定会倾斜一点，应该说国企是有优势的。但是为什么偏偏国企又办不好呢？关键的问题就是思想观念。虽然你在这里当老总，你没有股份，你也是拿工资的，你可以轻轻松松地干，但是也可以兢兢业业地干，那么在这种情况下，你作为老总如果能够把观念转变过来——虽然这个企业不是我的，但国家委托我在这里管，

我就要实现个人的价值，要得到大家的认可，得到职工的拥护，我就必须要把它做好。这样，你才可能把国家的资产当成自己的资产来经营，你花的是国家的钱，但是要像花自己的一样。

记：做这样的改革你觉得压力大吗？担心失败吗？

朱：也会担心的，也受到一些指责，因为你触犯到某些人的利益，所以往往有些企业一碰到这个问题，就收缩了，但我这个人就是有这个脾气，如果错了，我就要顶回去，搞不好还要争吵起来。我认为必须要这样做，我的企业才可能发展。最终我的效果摆在这里，每年大量地提供税收，解决就业问题，企业的知名度对地方也是贡献，同时还有辐射作用，我的原材料、零配件可以带动一大批企业，所以谁也不得不承认。我这个人就是这样，你只要愿意给我做，我就要认认真真把它做好，我首先要对得起我的良心、我的员工。

(二)绝对放权：你越放权他的压力越大 你不放权他反而没压力，反正出了错责任也在你这里，你越信任他他越能发挥他的主观能动性。

记：现在社会上一提起格力，就会想到董明珠女士，而我看她的书《棋行天下》时 发现了一个原因，你是一个很舍得放权的人，所以董女士可以独当一面。

朱：我也不单独是对她放权，作为一个大企业的一把手，如果你不放权，是绝对做不好的。如果一个百多人的小企业，就不用放权了，我甚至可以不用副总，全部管完还绰绰有余。可是企业大了以后，大多数员工你都不认识，下面分厂有十几个，就必须要有副总各自负责，如果他们不负起责任，样样都请示，汇报，那这个企业绝对是要垮的。但是放权并不是说你什么都不管，你也要眼观六路，耳听八方，看看哪条线、哪个系统有什么变化，一有变化，首先就要调查一下，出了问题就要处理他。但是你必须放权，才能让他尽到自己的能力，如果你不放，他什么事情都不敢决定，最后是把领导拖垮。我们也是人，不可能万能，样样都懂，即使懂，也没有那么多精力。像董总，我绝对放手让她做，惟一对她提醒的一点——你作为销售老总，接待那么多客户，每天讲话很多，如果是你答应了人家要兑现的事情，那你必须做到，即使企业有点损失，也必须兑现。我惟一叮嘱她的就是这句，其他都放手让她去做。我觉得你越放权他的压力越大，你不放权他反而没压力，反正出了错责任也在你这里，你越信任他他越能发挥他的主观能动性。

记：但是很多老总不愿意放权，特别是对某些国有企业的老总而言，权力就是利益。

朱：我是人权、财权包括物质的采购权一点都不管，比如采购生产上用的钢板，要付5000万，我签字要付我不签字也还是要付，肯定不能赖账，那为什么要付5000万，你采购人员有签名，管这块的相关人员要签字，财务也要签字，那我签字完全是多余的。签字是要负责任的，所以我就是反对有些人只要权力，而不对手上的权力负责任，我认为你有多大的权力，就应该相应地负多大的责任，它们是统一的。你既然拍板这个事情，你就要对决定的正确性负责任。

记：我听说格力现任老总董明珠是你刻意培养的接班人？

朱：也不是刻意培养的，应该是说每个部门的头都有当总经理的可能，就看谁的能力能够取得员工更大的信赖与支持，也是通过民意测验大家认可的，我只是提供了一个舞台和机会给她。确实来讲，她当时上来是有争议的，她最大的问题是嘴巴不饶人，(笑)那么来讲，有些副总就觉得和她不好打交道，其实仔细分析，她为什么不饶人？完全是认为你工作没做好，对你大胆地提意见，而有些人提意见要婉转一点，她就是直截了当的，别人就不一定接受得了。不过从另外一个角度来看，这刚好也是她的优点，如果大家看见问题都绕着走，那是不行的，做企业就必须老老实实地，一就是一，二就是二，不能讲假话，也不能讲虚话，只有这样才能做最好的。

记：可是由于董女士的锋芒，以至局外人猜测这给你压力很大，逼得你不得不让出 总经理的位置？

朱：那不是这个意思，对于我来说，我也是希望有人来接替呀，做总经理是很辛苦的，如果有人来代替我，那是巴不得的事情。现在很多事情都交给她去管了，我这里相对来说就减轻一点，最起码有事情你先去找老总，她可以挡一挡嘛。(笑)

(三)国企 59 岁现象：心态一定要摆正 但是你要想一想，这个舞台是谁给你的，各方面的条件、因素是谁给你的，而且这个企业能够做好也不完全是你一个人的功劳，还有很多人的劳动，所以心态一定要摆正， 否则肯定容易出问题。

记：近几年来国有企业的领导人也出现了一些问题，特别是“59 岁现象”，因为要 退休了，权力快要失去了，就会心态失衡，做出晚节不保的事，你今年也是 57 岁了，不 知你怎么看待“59 岁现象”？

朱：确实来讲，“59 岁心态”在我们国家来讲这种情况相对比较 多，我觉得作为一个国企的领导人，一定要摆正自己的心态，而不要把这个企业的成功完全归功于自己的 辛苦和努力。当然是和你的努力分不开的，也是非常重要的，但是你要想一想，这个舞 台是谁给你的，各方面的条件、因素是谁给你的，而且这个企业能够做好也不完全是你 一个人的功劳，还有很多人的劳动，所以心态一定要摆正， 否则肯定容易出问题。

记：这里面确实也有个付出与回报的问题，比如格力的员工说“没有朱江洪，就没 有格力”，那你觉得你的付出与回报相称吗？

朱：确实也有一个问题，但是你不要跟旁边的人来比，你要跟自己企业来比，你就 不能跟同行或者其他企业来比，人比人气死人，人家赚多少钱是人家的事情，你要和自 己比，我觉得我和我的过去比非常好，我跟我的员工比也很好，就这样取得心态上的平 衡。钱多了也没用，梁锦松有句很出名的话——钱要用了才是你的，放在银行不是你的 ，死了你也带不走，所以关键是个心态。当然我们和私营企业没法比，动辄是几百万上 千万，国家也会逐步考虑到企业这方面的情况，我认为已经比过去几年好多了，最起码 在逐步推广年薪制什么的，你把企业搞好了，有可能拿五十万上百万，都有可能的。

记：我听说格力商标那两个字出自你的手笔？

朱：我是乱写的。(笑)当时本来是要用美术字，但大家总觉得不好看，因为“格” 比“力”的笔画多很多，一个很密一个稀疏，在这种情况下他们让我试试，结果一看还 不错，就一直用到现在了。

记：作为一个企业的创始人，你希望你的一切永远在这个企业流传吗？

朱：那是不见得的，社会是不断地进步与发展，我这一套或许符合现在的情况，可 随着今后市场的发展，经济各方面的发展，那可能会有很多新的东西，需要有不断地更 新和创新，创新也包括技术创新、管理的创新、观念的创新，一个企业不创新是没有出 路的，那么作为手段、方法、措施都要与时俱进，只有这样企业才可能发展。

记：到离开自己亲手创立的企业，会很失落吗？

朱：不会的，我感觉很辛苦，如果退出了，我会好好地休息一下，说真的，这几年 可以说是惶惶不可终日，我也跟人开玩笑，说假如还有下辈子，千万不要搞企业，(笑) 因为搞企业是太辛苦了，主要是心累，没有竞争心不累，

你扛东西累晚上休息一下就好了，但是心累你休息几天都补不过来。人家经常说我，你那么潇洒到处跑，其实他根本不知道我内心的情况，你企业今天好不等于明天也好，后天就可能被竞争打下去。所以很累，所以我会好好休息，或者到处走走，我最喜欢是旅游，特别在海滩上，一张沙滩椅躺在那里，什么事情都忘掉了。(笑)

下：格力的与众不同

(一)人的管理：总经理 12 条戒律 其实对国企来讲，无章可循很少，关键是有章不循，制订的东西没有执行，看上去各种制度都非常多，也非常严，可只是一张纸。

记：我看见在格力的改革中，你制定了一个“总经理 12 条戒律”，违反一条就要除名？

朱：在改革中，我发现光是领导转变观念，而员工不转变观念也是不行的，所以要灌输市场经济规律，灌输打破铁饭碗的思想，让他们转变观念。这个过程中我们感觉到最大的问题是质量问题，因为质量是企业生存的最关键的要素。虽然当时格力的空调已经卖得比较好了，甚至在 1995 年的时候还供不应求，但是我们还是发现在制造过程中质量控制得不是很好，经常出现一些质量问题，比较粗糙，本来可以做得更好的没有做好，也就是说工人总有点马马虎虎，其实来讲中国也不是不能做好的产品，而是他有这个能力而不去完成，更加来讲是思想上无所谓，凑合一下也行，这样就严重影响我们企业今后的发展，所以在这种情况下我们必须抓质量。所以从 1995 年开始，我们就实现了以质量为中心的企业管理工作，管理首先就是制造上的管理。当时确实有一些工人你怎么教，他听是听了，但是做起来完全两个样，工艺上规定必须要这样做，谁先谁后，他就要调过来，偏偏不按程序来执行。

记：那你怎么办？

朱：我们就要下狠心。对工人来讲，饭碗还是很重要，你说罚一点钱可能不见得有用，最有效的就是除名，把你的饭碗砸了，对他和他的家人来说都是一个很大损失，所以我们就根据一线的情况，针对经常会出现的、普遍性问题，把它们列出来，一共列了 12 条，我们认为这 12 条中，不管你违反了哪一条，都对我们的产品质量造成极大的打击，所以它们成为 12 条禁令，违背一条就要除名。当然，在执行之前，我们一定要让每个员工都非常清楚 12 禁令的要求，给他培训、上课，如果这样你再出了问题，我就不予认为你是不懂而出现的，而是明知故犯，就会被除名。

记：你因为 12 条禁令辞退了多少员工？

朱：开始的时候大家都以为无所谓，以为我们说说而已，就有点.....当然，你要除名一个员工必须要有真凭实据，我们就设立了很多质量监督员，他们叫做“质量宪兵队”，经常去线上巡查，看看你有没有违规，或者动作是否规范，如果发现就要当场指出，然后再把名字登记起来。最开始我们除名了两三个，震动很大，过了一段时间，又有一个，总之，在我的印象中大概就是 5 个左右吧。后来个个都知道了我们不是说说而已，而是动真格的了，那么在这种情况下，乱操作的，不执行工艺纪律的，已经完全遏制住。所以我们是拿 5 个除名的代价，来唤醒了全员的质量意识。

记：这一点应该是国有企业提高市场竞争力的很关键之处吧？

朱：非常关键。作为一个产品来说，你赚钱多少，只是暂时的，今天可能不赚钱，明天有可能会赚钱，但是你的质量砸了锅，那影响是长远的，所以，我认为质量问题非同小可。我对他们说，为什么我要砸掉你的饭碗，因为如果不砸掉你的饭碗，你就会砸掉我几千人的饭碗。你不能说我干不好是我的事，因为你做不好，对我的产品、

对消费者都是不负责任的，消费者买了你的空调，回去不行，他会投诉，会跟亲友说你的不好，那这个影响就非常大，所以我们要严格，以少数人的饭碗来保存大多数人的。

记：这 12 条禁令现在还在使用吗？

朱：还在使用，可是已经没有人违背了。其实对国企来讲，无章可循很少，关键是有章不循，制订的东西没有执行，看上去各种制度都非常多，也非常严，可只是一张纸。

(二)坚持专业化：没有乱花钱 如果你输得起，那投资下去也无所谓，你投资不大，又没有实力，投资太大，又输不起，所以我总觉得还是稳当比较好。

记：近年来专业化与多元化的争论很激烈，而格力一直是专业化发展的典型例子，我想知道的是，你就真的从来没有想过多元化吗？

朱：其实我也想多元化，但是要看自己有没有能力和实力去搞多元化。在格力最初的起步阶段，资金不充裕，市场在打拼，从各方面讲，不允许我们分心做这样做那样，只有一心一意把空调做好。我一直认为，一个成功的企业很难说是专业化还是多元化好，两方面都有做得非常出色的，对我来讲，我总觉得，我要做多元化，首先我这种多元化跟人家已经做了那多年，已经有了很强的实力的企业比，我跟他拼，能不能够跟他较量？如果你较量不过人家，而你又要比下去，你一定是以失败告终。除非，你发明了新的东西，可以从技术上超越人家，那么你这样做可能会有出路。那当时来讲，家电中冰箱、彩电、洗衣机全部做得很滥了，如果你硬要挤上去，我一没有优势，二投资需要花很多的资金，而投资某种意义上也是种赌博行为，很难有很大的把握来说明你这个投资是一定会成功的，往往是赌博，赌博就是有时赢有时输，往往输比赢多，投资也是这个情况。当然，如果你输得起，那投资下去也无所谓，你投资不大，又没有实力，投资太大，又输不起，所以我总觉得还是稳当比较好。我从开始到现在全是专业化，从来没有想过别的什么东西，所以我的资金比较集中，对这个专业研究得更深一点，了解得更多一点。现在都是上市公司，几个大的企业你看一下，惟独我们是专业化的，但是你们从财务报表上可以看出来，他们的资金情况，都是很能看出问题的。投资一两个亿，血本无归的都有。对我们来讲，没有乱花钱，所以资金实力非常雄厚，在中国的企业是不多的，不但没有贷款，还在银行里面存了很多钱，最起码来讲，在现在竞争这么激烈的情况下，我不怕你银行收紧银根。另一方面，在财务费用上我没有支出，相反我还有利息收入，那么在这方面的我的竞争力就比较强。所以我们也并不后悔没有搞多元化，相反，搞了专业化之后，我们在这个方面越来越强，资金积累越来越雄厚，到了一定的程度，到了一定的时间和机会，我们也可能做别的东西。原来是没有那个条件，如果条件成熟了，实力强了，我们也可能搏一搏，拼一拼。

记：等到输得起的时候？

朱：对，企业总是要发展的，要扩大的，不一定在家电，别的行业也行。

记：你的意思是一个企业要做大做强，专业化的道路还是窄了一点？

朱：也不一定是窄的问题。就拿空调来说，日本有个大金，全是专业化的，但是到现在也没有看到它越走越窄，相反，它在这个方面越做越好，因为关键是要看你的产品究竟是不是淘汰的产品，如果你的产品最多只能做三年五年，那你的专业化就肯定不行，你做得再好也只有那么几年。像很早以前一种叫“的确良”的布料很畅销的，那么假如我专做的确良，什么也不做，你做得再好也是的确良，现在人家都不要了，你再好也没有办法。所以关键是看产品。如果你的产品还可以做很长时间，那你就必须要把它做好，做精，能够做到你占有市场 40%，甚

至 60% 的份额，你还怕什么？当然，你自己做不好，专业化还斗不过人家多元化，我估计是你的企业的能力的问题，那么我反问一句：既然你专业化都做不好，难道你多元化就能做好？

官方网站：<http://www.greeworld.com/>

第二章 格力电器笔试资料

2.1 新鲜出炉的格力笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1998524-1-1.html>

第一次发关于找工作的贴子，新鲜出炉的格力笔经~感觉跟之前在应届生网站上看到的不是很一样，赶紧来发一发，攒人品！希望今天佛山格力笔试能过过过！今天早上在中山大学笔试的，lz 也不知道什么时候投的简历，



居然前两天通知我去笔试，但是我自己都找不到投递记录 不过反正是一个机会，我当然参加啦~

10 点考到 11 点半，一个半钟，现场分了几个考区，有市场营销的、技术岗的、财务什么的。lz 是财务的，几



十个人一起考，大多都是女生。只能说，学会计的女生真的是烂大街啊

试题内容是总共 56 道题目，分为单选（三十多道）、多选（十道左右）、判断（十道左右）、不定项选择（六七道）。其实一个半钟是妥妥够用的~全部都是专业题目，挺基础的，类似应不应该计入营业外收入、借款费用资本化还是费用化、什么计入财务费用或者管理费用等等，不太记得了，但是我觉得不是很难，只要基础不是很差的应该不至于做不出来。知识 lz 太久没看专业书了，很多内容都是要考记忆的，所以选得超级犹豫，在那里纠结了好久呢~其实 lz 觉得只要是基础好的大神同学过去做，半个钟就可以交卷的。lz 硬是给磨蹭到了十一点半哈哈哈哈哈~所以专业知识很重要，还是要临时抱抱佛脚的！不过当然更加建议真正吃透到肚子里啦~不像 lz，做完心里都



是虚的呜呜呜

好了，笔经就是类似这些，因为看到论坛里有人说是考行测啊或者考你怎么降低求职成本等论述题，但是今天一看题才知道是专业笔，所以就给广大后来的同学们一点经验~~



最后当然是求人品啦！希望能攒人品，即使攒不到格力也攒一下我自己最心仪的企业啦~ 最近人品真的超级烂，一定要 rp 守恒最后爆发啊~~~

2.2 2016 材料类-格力线上专业笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 24 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1992763-1-1.html>

第一次发帖 50 题, 40 分钟。都是选择题。考的挺杂的, 涉及半导体, 太阳能电池, pn 结, 电化学 (电池充电放电化学反应方程式), 金属活泼型顺序判断。。。好多。。

刚做完, 部分题干信息

eg。封闭铅蓄电池退出均匀的条件?

不同厂家的电池只要电池开路电压和容量一样, 可以一起串联使用? 判断题

立方晶系钙钛矿

面心立方晶格(fcc)

简并半导体

实现直流-交流转变的光伏系统器件

1gw 是什么东东/

太阳电池的测试条件

点群啥啥的

晶体硅光伏电池的开路电压与温度关系

离子型固体的电导率

绝缘体禁带宽度

材料热膨胀系数与温度关系

比亚迪 s5 电极正极材料

GaN 是什么东东?

pn 结击穿

半导体电导与温度关系

玻璃化温度,

导带价带, 空穴, 电子浓度, 半导体掺杂。。。。

就记得这么多了。

2.3 广东地区的童鞋请注意 (网申及第一批测评)

格力在华南地区的宣讲会将于本月 25 号在华南理工大学五山校区逸夫工程馆 (化工学院楼) 四楼举行, 当场不接受简历, 务必进行网申! 请注意, 通过形式是网申。

第一批测评将于明天早上 (2012 年 10 月 17 日早上) 公布给各位通过简历筛选的童鞋, 以短讯和电子邮箱的形式, 请大家注意查收。

格力电器, 给力 2013, 欢迎大家!

2.4 参加合肥格力财务应聘

10 月 9 号, 当我还优哉游哉地沉溺于家里的幸福温暖时, 收到格力的短信, 通知我参加宣讲会, 现场公布笔试的时间地点。由于不在广州, 就托同学留意一下宣讲会内容了。没想到竟然是 10 号下午笔试, 天啊! 我 10 号回广州也要中午才能到吖... 要马不停蹄地一下车就赶往华理工参加笔试, 才有希望赶上。

在此, 给大家提个醒, 本人因为贪享受, 错过了 10 号上午的腾讯笔试, 同时, 下午的格力笔试, 也注定是非常辛

苦的经历。好像笔试都是提前一天、半天通知，甚至某些是提前一小时、半小时、十五分钟…例如：华为。大家要时刻准备着！

格力的笔试分为综合测试和专业测试，各 60 分钟，经济管理和营销类的职位完成综合测试就可以直接交卷，没有专业测试。

综合测试分为两个部分，第一部分是类似性格测试的，回答“是”和“否”，一共有 85 题或者 88 题…我忘记了。做完后还要根据答题卡不同的颜色自己计分，白色的空选“是”和灰色的空选“否”计一分，其余为零分。然后根据不同的列相加再计算…搞不明白是怎么看分数的。不过估计就是根据分数的分布看看你的性格和工作态度如何。

第二部分是四道大题，大约如下：

- 1、计算你应聘一家企业的平均成本，然后写出降低成本的方法，然后因此得出的启发。
- 2、写职业规划和思考分析；
- 3、画一幅图并配以简单的文字说明你听完宣讲会的感受；
- 4、组织 1000 名新招聘的应届毕业生进行文体表演和比赛，写出活动策划；

总的来说，笔试还是比较轻松的，个人建议大题部分重点在框架，如果框架漂亮，下面分点分条进行阐述，会比较好。毕竟 10 号考试 10 号晚上出成绩，不可能看得非常仔细。格力 10 号笔试，11-13 号面试，14 号出结果。后面应聘的同仁们加油啦！

2.5 格力在广州的笔试

这是本人人生找工的第一次笔试啊

一、综合测试

1.性格测试

2.基本情况调查：如是否考虑考研/考博，求职意向，班级排名，家庭成员。

3.开放题：a.应聘一家企业的成本估算。b.就业选择。c.宣讲会，画图简单说明。d.写一个通知

二、专业测试题

我考的是强电类的

1.填空题 20 分

包括一些继保、电力电子、电路、电机学等信息点。

2.选择题 10 分

电力电子、电路等知识。

3.简答题 70 分

- 1) 基本电阻回路计算
- 2) 异步电动机负载等值电路，为何滞后
- 3) 工作接地作用
- 4) 电动机软启动？分类
- 5) 他励直流电动机，转速，电枢电流，电枢回路

希望对大家有帮助啦。:83)

2.6 长沙笔试归来

基本和论坛里几位童鞋说的一样：说的是综合测试一小时，专业测试一小时，综合测试首先是 80 多道性格测试题，要自己计算出得分。然后是基本调查（求职意向，成绩排名，是否已拿到 offer，是非独生子女等等）。再来就是综合四个题：一（1）计算求职平均成本。（2）写出节约成本的方法。（3）通过上面计算得到的感悟。二、写出自己毕业后的选择，并分析说明。三、画出自己听完宣讲会后的感受。四、（理工科）写一个由人力资源部下发的关于号召 2010 届大学生参加公司文体活动竞赛的通知。

我是的专业没有专业测试，所以就是综合测试两小时~~~~

希望赶快出一面名单，无论结果时好时坏都比悬着强~~~~

2.7 格力笔试，南昌地区

今天下午 2 点格力在我们学校进行笔试，可能吸取了武汉地区的教训，现场秩序还算不错。今天凌晨四点才收到笔试短信和邮箱，HR 也真不容易的！

笔试题型和以前那几位武汉、西安的朋友说的差不多。综合笔试首先是那些性格测试，是否两个选项，然后是四个题目。第一个题目和武汉、西安的朋友说的一模一样，就是计算应聘一家企业所需的费用要多少？如何减少费用？有什么启示？第二题跟西安、武汉的有点不一样，不是问你毕业之后的路，是问经过大学四年的学习，你认为自己哪方面的能力得到了提高？并举例说明。第三题也不一样，不是叫你画一幅图描述听完格力宣讲会后的心情，而是画一幅图描述你即将毕业时的心情？第四题理科类的是即将举行 2010 届大学生篮球比赛决赛，请你以人力资源部的名义写一份邀请信邀请公司内部领导和同事到时参加，武汉那边貌似写一份通知。我中午还特意看了看通知怎么写呢，白费了。文科类的是写一份什么策划，没仔细看。还有就是专业测试，我们这只有机械、电子、材料成型、财务类几个要专业测试，向化学类、安全工程、工程控制等等都没有专业笔试，呵呵，爽了一把。他们两小时做两套试卷，我只要做一套，搞得我后面看着他们在那非常着急。后来实在呆不下去了就提前交了。不过专业笔试估计他们不会怎么看，有一个材成的哥们跟那个 HR 说他的专业方向跟给的题目不同，做不出来，要求将题目换成他那个方向的（貌似材成分模具和钣金两个方向吧？不是很清楚）然后 HR 非常淡定地跟他说，那个试卷没了，不会做的话就算了，不用做了。就这些了，明天估计就会出一面名单吧，希望有我！

2.8 武汉笔试经验

格力笔试，场面太大了。不理解为什么格力会弄一个那么大的笔试，而且不分批。（也许感觉人多是因为工作人员太少的缘故吧）

稀里糊涂的进了笔试，却也是稀里糊涂的笔了。短信里说两点开始，离两点还差一刻时都没有看见工作人员，也没见任何告示，于是童鞋们纷纷按照考试规矩在教室随便找一个就坐。想想昨晚的宣讲他们提前一个小时就来布置现场了，真是壮烈的对比啊！

最后终于有一个看起来想的工作人员露面，人多就是人多，挤不下去再额外加一个教室。汗！没有任何次序，当然也不需要什么验证，无管理状态。。。一直如此。。。

说说笔试内容啦，跟往届的类似，88 个性格测试题，画钩的，45 分钟时限。只是有点惊讶居然要自己去计算得分，如此的太不科学了，很好奇为什么不去网上测评？这个财力格力应该承担的起啊！

第二部分是基本资料，也就那些基本信息及选择什么职位，有两个可选项！

第三部分是成本节约，很像格力风格。估计平均一个企业要 how money？然后想想怎么缩减？再谈谈感想？

描述自己职业规划，怎么个思考过程

画一幅听完宣讲后的心理状态图（这个是格力的经典题了）

理工科的就写一个通知啦

笔试部分就这么多，还有一个专业的考试，只是不太理解这个怎么分配。。。当时场景太混乱了。。。作为工科的我也稀里糊涂的没有填写

感觉在格力搞技术活前途模糊啊。。。我与它的距离有点大。之前就有童鞋跟我说格力管理一向不好，这次经历，额，不知道是否是意外。。。突然想起董明珠

望各位童鞋们好运，接到面试通知吧，我也为自己积点 RP

2.9 格力西安地区笔试

2.9.1 格力西安地区笔试归来，进入一面

昨天下午去格力参加笔试，在这里要 BS 一下格力，现场组织极为混乱，对教室和参加笔试人员严重估计不足，最终导致笔试晚了半个小时。

废话不说，上笔试题。

笔试题分为：填空题：

EDM 是

给一个公差，让你计算最大和最小尺寸

链传动

。。。忘了呵呵

选择题：

钣金件用什么方法加工

几个轴承的题

齿轮的题

。。。

唉，都是以前学过的，忘记了呵呵。

简答题：

带传动失效形式

作图题：

都是机械制图的内容。三视图、轴测图等。

计算题：

计算公差

综合了一下：虽然开始的感觉很不怎么样，但是格力的题目还是综合性还是不错的。

2.9.2 西安笔试经验

看着这里关于笔经的帖子，都是写的综合测试，就没有见写专业的，我就把今天在西安参加的笔试，专业笔试部分说一下吧，人还好了，不是特别的多，格力给的最大感觉就是工作人员太少了，工作做的不是很有效率啊，一个教室那么多人，就一个人在那发试卷，那叫一个慢啊，好了，说一说专业笔试的题吧！

试卷的分布是：

10 个填空题，一共是 20 分，基本上都是模拟电子技术里面的题，第一个就是考 PN 结的单向导电性，还有三极

管，场效应管，开环和闭环电路等，另外就是单片机的题，ROM，寻址大小
10个选择题，一共10分，基本上也都是模电和单片机的题目

6个大题，一共70分：

1.什么是“线与”逻辑，硬件有什么要求

2.写一个宏 MAX

3.存储空间 41H 和 42H 存两个字符串，长度存在 40H，比较两个字符串大小，相等，00H 存入 50H，不相等，0FFH 存入 51H

4.名词解释：通用微处理器，单片机，DSP 芯片，嵌入式系统

5.说明开环控制与闭环控制的优缺点

6.电路分析题

大体就是这些题目，填空题和选择题没有记全，但是一个填空是 EDX 是多少位的，低 16 位叫什么，其中 D6-D15 可以用什么表示，好熟悉啊，就是不会，就是一个悲剧啊！

希望这些能给大家一点帮助

2.9.3 格力电器 2011 校园招聘西安站笔试题目

笔试分两部分，第一部分是综合能力测试，第二部分是专业测试，答题时间一共两小时，还是挺紧张的。

第一部分：一、性格测试。

二、（一）列举你参加一场招聘会花费的各项费用，并由此计算平均每场招聘花费的成本（具体到数字）

（二）你如何来降低你参加每场招聘的成本，最终的成本会降低到多少

（三）做完（一）（二）题，你学到了什么

三、画一幅画，并配上简单的文字说明，来描述你参加格力招聘后有何感想

四、格力要举办一场 2011 届大学生文化交流晚会，请你写一个活动策划

五、面临毕业，有的同学打算考研、出国、就业，你是如何打算的？如果就业，你会选择国企还是。。。？为什么？

第二部分：专业知识。（我当时报的是财务类岗位的，专业知识就考的是专业的会计学知识。可惜我不是学会计的，我学的那点会计学知识应付不了，结果笔试就没通过。:85))

2.10 格力笔试（广州 HR 类）

综合素质测试大家都一样，其他同学有说了，在此揭过。

HR 类专业测试就三个题型：

一、选择题分了单选和多选，不到三页 A4 纸的内容，总共十来个吧，相对还算比较容易。

二、三个简答：

1、KPI 的定义、类型和制定原则；

2、根据边际收益递减规律画出短期劳动力需求曲线，问竞争性企业如何确定利润最大化时的劳动力需求量；

3、在职培训的成本和收益分析。

三、案例分析：

对一个食品类中型民企的销售人员薪酬模式的分析，存在的问题及解决方案。

号称晚上六点以后看消息，明早八点就开始面试。但网页一直登不上，谁晓得今晚能否看到面试名单啊。。。。。

2.11 格力笔试（西安材料类）

今天下午去参加了格力的笔试。

笔试分三个部分：性格测试、能力测试和专业测试。

性格测试就是一些选择题，相信大家都见过，要注意的就是计分的部分（要自己算的），要看清要求后再计分，有的题目是记负分的。

综合能力测试部分有 4 个题：

- 1、列出自己参加一次应聘的平均成本（尽可能详细），可根据经验估算。再根据这个结果提出节约成本的方法，及能节约多少成本。最后再写下这道题给你什么启示。
- 2、这道题问的是毕业去向的考虑和分析。
- 3、画一幅图并配上简要文字表达参加格力笔试的感受。
- 4、公司人力资源部为了促进应届大学生的交流要举办一个文体比赛。
理科要求写一个通知。
文科要求写一个策划。

专业测试部分：

很重基础，问了很多关于铁碳相图的题，有填空题、选择题、问答题。

能记起来的有：

- 1、灰口铸铁中碳的存在形态
- 2、白口铸铁中碳的存在形态
- 3、低碳钢、中碳钢、高碳钢碳含量
- 4、钢的正火组织分类
- 5、钢的退火组织分类
- 6、钢的各种性能指标，性能指标的意义及测试仪器
- 7、钢的热处理方法、作用
- 8、常用钢、铸铁的牌号跟分类对应
- 9、钢按成型方式分类
- 10、五大类通用塑料
- 11、各种硬度表示方法及符号
- 12、
举出五种制冷剂
- 13、
塑料加工成型的两个方法及举例
- 14、常用塑料、橡胶及简称（如 pp 对应聚丙烯）

顺序有点乱，基本上就这么多东西。没考太深的，也不含英文翻译什么的。

因为没看到过格力材料的笔试题，也没准备上什么有用的。留下这个帖子给以后材料的同学借鉴。

2.12 格力笔试（天津经管类）

格力电器

下午 1:45，天津商业大学，岗位：经理管理岗（人力资源

面试概括：一对一，一个人力资源部的女面试官。

问题：自我介绍，家庭情况

人力资源的六大模块：:1、人力资源规划;2、招聘与配置;3、培训与开发;4、考核与评价;5、薪酬与福利管理;6、劳动关系。

其他的都是闲聊

2.13 格力笔试（合肥管理类）

现场一片混乱，容量为两百个人的教室全部坐满，这个为我们一起做题提供了一个良好的契机。。。。

一开始 HR 就跟我们说：题目很多，拣自己最擅长的几项做题。果然，题目真的很多很长！

总共分为五部分吧：

第一部分是基础知识吧。就是高中语文学的那些。我记得有两道题是问诗句的：问哪句诗不是出自白、杜甫的手笔。还有一道是问，李白中的某一句诗中的“小谢”是不是谢灵运。还有什么曹子建的。。。。总之一片混乱。

第二部分是理解判断题。总共十道题吧。给你一大段的材料，再给你几个选项。跟高考语文的选择题部分的阅读很像，只是文章没那么长。

第三部分是推断。比如你三个图形，选第四个。还有一段数列，叫你填缺的那一个。数列题我觉得挺容易的，反正将几个数一减就看出来了（10 道题中应该有 6 题可以用相减找出规律）。还有就是一些很简单的应用题，容易的列个二元一次方程就能解决。难的。。。就做不出。

第四部分也是和数学相关。我没带计算器，很悲哀！！给你一张图表，问你某项的比重比另外的某项比重高多少，四个选项中精确到百分位！！所以没带计算器的我很悲剧。

第五部分是企业知识。考的有：三一的创始人是谁，胡总什么时候视察三一，企业精神，企业使命，2009 年某天获得什么样的荣誉，三一内部员工晋升的途径，还有。。记不住了。

大概，就这样吧！

2.14 格力笔试（武汉生产管理类）

之前一直想要寻找生产管理类面经，似乎没有什么资料可以追寻，今天下午参加了格力武汉区的笔试，深感自己专业知识基础不够扎实，没事，格力是我寻找工作成功的一个驿站而已！

最开始进行综合测试，类似平时在网上无聊时候做的性格测试吧，不需要专业背景，只是看个人习惯喜好而已，选择完之后需要你自己计算分数，有些小麻烦！

测试做完，就是第二项考核，记得大概考了这样几个问题吧：

1（1）你认为参加一个公司的面试，平均需要花费多少费用呢，包括：材料费用、设备费用、人工费用等等（费用项目可以自己根据经验估计）

（2）如何降低这些费用，降低参加应聘的成本

（3）该题给你的启示

2、毕业之后的路，如何选择，有人选择考研、考博、民企、国企、外企、创业等，你怎么选择吧，分析下自己的思路。

3、听完格力宣讲会之后，有什么样的心情，画一幅图描述下。

4、理科：格力准备在近期举行 2010 年届大学生文体比赛活动，由人力资源部负责发出一份通知，如果你是该为负责人，请你草拟一份通知。

记得貌似是这些题目，大致意思表达了，可能不够具体吧，仅供参考。

我申请的经管类职位，学的物流专业的，接下来还需要进行专业知识的考核，如果有物流专业的同学参与，那么专业知识还是需要好好掌握下的，格力考的专业知识比较细，有选择题、名词解释、简答题和计算题。

2.15 格力笔试（武汉非技术类）

今天下午西十二楼真是人山人海啊，好多人挤在教室门口看名单，因为没有指示，害我和同学找了半天，都找到二楼去了，二楼是腾讯的笔试~这点希望格力能改进一下，真的很难找啊~综合能力测试包括

第一部分 就是跟性格测试题差不多的，选是 1 分，选否 0 分之类的，但是要自己最后算总分，估计工作人员想减轻负担吧

第二部分 基本信息

第三部分 都是开放问题了，第一题是计算自己找工作的成本的，第二题是职业规划，第三题之前也有同学讲过，是听了格力的宣讲会会有什么想法，画图表现

第四题是写一份大学生的活动策划~

2.16 格力笔试（财务术）

2.16.1 格力笔试（徐州中国矿业大学财务类）

试题共分两大块，一是综合，二是专业题。大部分专业都有专业题测试的。本人学会计，在这里说说财务的笔试题。综合先是 88 道性格测试题。接着又几道关于你对社会上一些问题的看法，和自己对自己的看法。我记得我考的有 1.今年南方洪灾带来那些严重灾害？2、说出自己的三个优点，三个缺点，并用实例证明。3.写一本书的作用，越多越好。3（文科）中秋节将至，写一封给巴西员工的慰问信。（理科）写一封邀请函。。。专业题：1、先是不定项选择，关于会计的一些基本题，简单。2.会计信息质量要求 3.资产的定义及确认条件。4.现金内部管理制度 5、两个分录题，做销售业务和固定资产折旧 6.两个大计算题，有一个关于在建工程转固定资产，就是固定资产安装和不需安装的会计做法，包括用双倍余额递减法算折旧。。。哎，我其实挺悲剧的，今天上午一面结束，晚上 7 点 45 左右发的二面通知，我的手机正好在 7 点半停机，直到 8 点一刻上网冲话费，同学发短信来问收到二面通知没。。。格力又没留一个人力资源部的电话，不好问。明天我还要去学车，11 月 2 号要考倒桩。。。悲剧啊。。。

2.16.2 格力笔试（武汉财务术类）

笔试题尤其是财务的专业题，还是有一些代表性。

笔试分为两个部分：综合测试+专业能力测试（分为市场营销专业和财务类专业及技术类）

一、综合测试：

第一部分：前面 88 个题目，性格测试，类似于心里测试，只是最后要自己算分，很郁闷。

第二部分：简述及写作题。

1、计算你应聘一份工作的平均成本，如何降低成本？具体可降低多少？做了这个题目后有什么感想和启发？

本来就觉得找工作成本大，格力倒是勾起了我的伤感，唉~~本人做习惯了会计题目，将最大头的正装费分摊到每次的应聘上（估计数）导致平均成本不太大，且每个成本都是按照最低成本来计算的，后面不知道怎么降低成本，总不能把搭公交改为骑自行车吧。。。郁闷。。。

2、毕业后的出路，并解释。是出国？考研？公务员？外企？国企 or 民企？

我不知道是不是要很违心地表达出对格力的向往，犹豫了一下，就写了个到有发展前景的公司从事财务 or 会计，虚伪啊。。。然后把自己的职业规划描述了一下。

3、听完格力的宣讲会后的感觉，画图并解释之。

惭愧，当天没有时间去听宣讲，就只好如实写，但最后还是写个人感觉格力如何如何。。。最后画了个太阳，呵呵~~解释就说太阳独一无二，代表活力，格力就在做世界名牌，充满活力。。。只有自己才知道这话有多虚伪啊。。。

4、写作题。文科：欢迎新员工的文体文艺晚会，要求写一个策划。

我是把专业测试做完了才写的这题，感觉这题很脑残。平时看过一些策划，也写过策划，所以不是问题。

二、财务专业能力测试。

第一部分：选择题，没说多选单选，我就按照自己的想法选了，估计是不定项选择。

具体内容考察的很细，感觉是一个做公司财务平时会遇到的事情，比如：哪些是会计档案？销毁档案时哪些人要在场？还有一些简单分录，股权投资，金融资产（交易性金融资产），增值税，城建税。。。有一些忘记了。

第二部分：简答题。会计信息质量要求；资产的定义及确认条件；普通发票的内容和什么经济活动中使用；货币资金内部控制制度的内容；不相容职位问题（有一个会计、出纳和会计机构管理者，九项工作职责，让你分配，要求管理者负责两个。）

这些都不难啦，只是可能会忘记一些，平且普通发票包括的内容是什么我怎么都没有百度到啊~~

第三部分：销售业务处理题。现金折扣，只对销售额有折扣，折扣时不考虑增值税。

简单，脑瘫的题目。

第四部分：计算题，两个，每个十分。

第一题是在建工程及转为固定资产时的分录，设计借款费用的利息的资本化。

还好，就是题设我认为不明确，提折旧时不知道这个仓库是干什么的，所以这个分录我不好写。

第二题是购买管理用固定资产和生产性固定资产的初始计量问题，就是运输费和保险费及增值税能否计入成本；折旧是采用双倍余额递减法；之后又有一个安装费，能否计入成本的问题。

也还好，就是数字有点怪，双倍余额递减法我也从来没用过，记不住公式，还是问的旁边的人。谢谢那位同学哈，呵呵~~

总的来说都是简单基本的会计概念性的题目，我认为这个笔试有可取之处不是说有多难或多简单，而是认识到哪些才是企业看重的会计基本知识，大家可以看到，都是确认的问题、折旧的问题、基本概念题，这应该都是一个初级会计人员的基本能力，而不是那些高难度的企业合并，我相信一开始进公司也不可能涉及到合并的问题的。

写了这么多，最终还是要发泄一下不满啊》》》》》》》 场面太混乱了，没组织没几率纪律没魄力没吸引力，在那里等的时候我就一个劲儿地想我怎么就申请了这么个公司啊，所谓“遇人不淑”啊。。。》》》》》》》 很x很郁闷的一点是综合测试居然要求把答案写在试卷背面，那个吝啬额~~~幸好我有带活页纸，所以在此建议大家随时还是带几张拿的出手的草稿纸。。。

2. 16.3 格力笔试（南昌财务类）

10.17 日下午在南昌大学信工楼 E114 参加格力笔试。在这里和大家分享下，攒点 rp。

14:00 到 16:00 由于场面不是一般的混乱，最后考试推辞了 15 分钟。整个考场 198 口人，很无语。

考试类型：第一部分：88 个类似心理测试题+四个论述题。（75 分钟）

论述一：计算你应聘一份工作的平均成本，如何降低成本？具体可降低多少？做了这个题目后有什么感想和启发？说实话，这题目还好，很能考察 IQ 和 EQ。大家尽情的想象就可以了

论述二：写出你在大学哪些方面得到提高。这是个很脑残的题目，只要是人都能写出来，就看你会不会编了，以及你的文字功夫，balabala 了一大堆。感觉回到了高中的语文阶段。

论述三：画一个图表示你找工作的心情。我画的是一条经过曲折最后达到大海的图，然后自己就是河里面的一条鱼。最后说明格力就是大海（这题目我放到最后做了）

论述四：写一个格力的三月文学社招新广告。又是考语文。无语。然后又是 balabalabalabala 写了一大堆。最后来一句：三月文学社，有你更精彩。

第二部分：专业测试（45 分钟） 20 道不定向选择+4 个简答+3 个写分录

说实话，只要会计税法基本功扎实，一般都能做完，只是时间有点紧而已。

内容嘛。选择题考了些增值税，城建税（用 7% 的税率），固定资产的入帐价值，档案销毁的程序等等。

简答大概是：会计质量的基本原则（记得有八个，不过我只写了 7 个）

普通发票的分类以及运用（这是基础会计里面的，不过我一辈子都没有见过）

把八笔业务分别分给出纳人员，会计人员，会计负责人做，没有什么大问题

第四个不记得了，反正很普通很基本的题，大家不用担心

会计分录题：3 个，超简单。主要是涉及交易性金融资产，固定资产帐面价值的确认与折旧，难度没有超出中级会计，很普通很基本。大家不用担心

今天凌晨三点多醒来看到两点多格力 HR 发来的一面通知，兴奋得差点从床上掉下去，后来就没有怎么睡着了。然后我在想为什么格力的通知每次都在凌晨两三点发给你，有点鬼来电的感觉。

最后祝大家笔试顺利。我得去找找格力的面经了。回来会跟大家分享。。。。。

2.16.4 格力笔试（财务类）

昨天下午参加了格力的笔试，攒点 rp 给大家分享一下

总共有两个部分，一个部分是综合的，包括性格测试和一些论述

性格测试 80 个题吧，印象中，类似于平时大家玩的心理测试

论述第一题是你所关注的近两个月内的新闻热点，至少五个并简要评述；第二题你的优缺点各三个；第三题是尽你所能地说出你手中的笔的作用；第四题是写一份倡议书（文科的）——公司元旦要组织大型游园活动需要维持秩序的志愿者，请你以工会的名义想 09 届新入职员工倡议他们报名志愿者服务；第五题是画图并配以简单的文字说明你找工作的历程和心情。

第二部分是财务类专业测试，包括不定项选择、简答和业务题

第一题是二十道不定项选择，涉及税法和会计，都不是很难，税法的有计算增值税和城建税的，其他忘了嘻 会计的有几个比较偏像是会计档案销毁相关问题

第二题是简答，有六个：第一个是会计信息质量要求；第二个是资产的定义和确认条件；第三个是普通发票包括的内容和在什么经济活动中使用；第四道是货币资金内部控制制度；第五个是普通销售的业务处理，涉及现金折扣；第六道是不相容职位问题：有 9 个经济业务分配给一个会计，一个出纳，一个会计机构管理人员，其中会计机构管理人员只负责两个业务。

第三题是两个业务题，都不难，涉及固定资产的确认和计量以及折旧计提，都是最基本的东西。

希望能够有所帮助，今天上午看到面试名单里有偶的名字，明天上午面试，祈祷 ing

2.17 格力笔试（机械类）

2.17.1 格力笔试（机械类）1

格力昨天笔试了，我看大家写的不是很全啊。。随意分享一点
综合题是一、选择是否，主要是判断性格的。

二、成本计算以及节约方法和启示

三、不记得，不知道有没有这个。。。

四、根据宣讲会画图

五、写人力资源部的通知

专业题

1、填空

2、选择

3、作图

4、尺寸链计算

就这些。。多看机械设计

2.17.2 格力笔试（机械类）2

今天去参加格力天津的笔试了，大概分为两类，综合题和专业知识题。综合题就是一些性格测试的题目，相信大家很多都过过类似的所有我就不说了，其中有几个在论坛的帖子里也有。

- 1、说说最近两个月你比较感兴趣的实事，说说你的观点，至少 5 个？
- 2、你的优点和缺点有哪些，每个说三个，并简单举例说明？
- 3、文科的写一篇倡议书，理工科的则是写个通知，具体的到现场了你们就知道了
- 4、画一幅图说说你找工作的心情，并简单用文字说明？

现在重点说说专业题

第一部分是填空题

包括机械零件的实效形式，

齿轮的主要参数，

校核接触强度大的齿轮时应该先校核???, 然后再校核????。

其他的忘了，不好意思了各位 O(∩_∩)O~

第二部分是选择题

有轴承的还有轴的，还比较简单，笔试前先大概看下书就行了

第三部分是作图题

- 1、给出了两个零件的主、俯、左视图然后要求你画出他们的轴测图
- 2、把自己手机的电池盖拆下来，做出它的主、俯、左视图并标注尺寸，要求写明手机型号（我当时就晕了，我的手机后盖特别复杂，狂汗!!!! 没办法，硬着头皮上了）
- 3、给出一副图的尺寸和原图，要求你根据所给尺寸标注到图里

4、一道计算图里的箱子是否平衡的题（大家注意要考虑力和力矩，貌似这题我错了，唉！）
大概就是上面的这些，祝各位兄弟姐妹笔试顺利，今天晚上 10 点就出名单了，各位祝福一下吧 O(n_n)O

2.17.3 格力广州机械类笔试试题填空+选择+简答（带答案）

通过交卷时的混乱，我用手机抓拍了第一面，没有拍第二面。回来后重新找答案，现在放出来共享，注意：答案仅供参考。

P.S. 哥不玩回复和付币下载这套，共享就是一种精神。

一、填空题

- 1、链传动是依靠链条与链轮轮齿的啮合来传递运动和动力的，所以应属于挠性传动。
- 2、EDM 的中文含义是电火花加工（Electrical Discharge Machining）。
- 3、不随时间变化的应力称为静应力，随时间变化的应力称为变应力，具有周期性的变应力称为交变应力。
- 4、对于直齿圆柱齿轮传动，其齿根弯曲疲劳强度主要取决于模数，其表面接触疲劳强度主要取决于直径。
- 5、 $\phi 30$ 的轴，上偏差是-0.010，下偏差是-0.036，其最大极限尺寸是 $\phi 29.990$ ，最小极限尺寸是 $\phi 29.964$ ，其公差是 0.026。
- 6、合理的刀具耐用度包括最高生产耐用度与最低生产成本耐用度两种。
- 7、刚度是指机械零件在载荷作用下抵抗弹性变形的能力。零件材料的弹性模量越小，其刚度就越大。
- 8、开式齿轮传动的主要失效形式是齿面磨粒磨损和轮齿的弯曲疲劳折断。
- 9、定位基准面和定位元件制造误差引起的定位误差称基准位置（基准不重合、基准位置）误差，工件以平面定位时，可以不考虑基准位置（基准不重合、基准位置）误差。
- 10、齿轮的模数 $m=D/Z$ ，其中 D 为分度圆直径，Z 为齿数。

二、不定项选择题

- 1、45 号钢经调质处理，在常温下工作的轴，当计算表明其刚度不够时，应采取的正确措施是（C）
A、改用合金钢 B、改变表面粗糙度 C、增大轴的直径 D、提高轴的表面硬度
- 2、焊接厚度薄的不锈钢器具应采用（C、D）
A、氧气焊 B、钎焊 C、氩弧焊 D、气体保护焊
- 3、渐开线花键通常采用的定心方式是（C）
A、齿侧定心 B、外径定心 C、内径定心 D、齿形定心
- 4、为了提高承受轴向变载荷的紧螺栓联接的抗疲劳破坏的能力，应当（A、D）
A、增大被联接件的厚度 B、增大螺栓的刚度
C、减小被联接件的厚度 D、减小螺栓的刚度
- 5、若被连接件之一厚度较大，材料较软，强度较低，需要经常更换时，宜采用（B）
A、螺栓连接 B、双头螺栓连接
C、螺钉连接 D、紧定螺钉连接
- 6、在凸轮机构的从动件选用等速运动规律是，其从动件的运动（A）
A、将产生刚性冲击 B、将产生柔性冲击
C、没有冲击 D、既有刚性冲击又有柔性冲击
- 7、在滚子链传动的过程中，为了减小滚子的接触强度，应（D）
A、增大链节距和滚轮齿数 B、增大链节距和减小滚轮齿数
C、减小链节距和滚轮齿数 D、减小链节距和增大滚轮齿数
- 8、对中性高且对轴的削弱又不大的键应该是（A）联接
A、普通平键 B、半圆键 C、楔键 D、切向键

9、对于平面连接机构，当（B）时，机构处于死点位置

A、传动角 $\gamma=90^\circ$ B、压力角 $\alpha=90^\circ$

C、压力角 $\alpha=0^\circ$ D、传动角 $\gamma=45^\circ$

10、对于四铰链机构，在满足杆长和的条件时，若取（A）为机架，将得到双摇杆机构。

A、最短杆 B、与最短杆相邻的构件

C、最长杆 D、与最短杆相对的构件

三、简答题

1、链传动的主要失效形式有哪些？

1.链板疲劳破坏 2.滚子、套筒的冲击疲劳破坏 3.销轴与套筒的胶合 4.链条铰链磨损 5.过载拉断

2、什么是螺纹的大径、中径和小径？各有什么用处？

大径表示外、内螺纹的最大直径，螺纹的公称直径；

小径表示外、内螺纹的最小直径；

中径表示螺纹宽度和牙槽宽度相处的圆柱直径。

1.螺纹的外径、中径、内径在螺纹连接时，中径是比较主要的尺寸。严格意义上说，起关键作用的是中径的齿厚的间隙（配合）。螺纹的中径是否起主要的承受载荷，这要看螺纹的用途。一般螺纹的用途有紧固、载荷、连接、测量和传递运动等等。

2.

外径用来作为标准，比如公称直径；小径用于计算强度；中径跟压力角有关

2.18 格力笔试（物流类）

不定项选择 绿色物流 效益背反 其他不记得了

名词解释：第三方物流 牛鞭效应 配送

简答 erP 管理原理 影响持货成本的五要素 现代物流特点及发展趋势 电子商务对物流成本的影响

计算 库存管理方面的 最佳持货量

2.19 格力笔试（电子类）

格力笔经，网上很少能查到，不知道为什么

综合测试卷+电子类专业题

综合测试卷，先是 88 道性格测试，然后是几个题

1.谈谈最近关注的热点，和自己的看法，至少 5 个

2.3 个优点，3 个缺点，举例

3.手上笔的作用，越多越好

4.分文理，文科是篇 400 字作文，好像是演讲稿，要有激情，煽动性，理科是撰写人力资源部的通知

5.画一幅画描述自己求职中的心情，简单文字说明

6.是否愿意接受一个半月的基层锻炼安排，说出自己的看法，200 字以上

情况调查，求职意向，是否接受调剂，班级排名，目前有无挂科，是否独子，父母职业等

电子类专业题

主要是电力电子+硬件电路知识

题型分布是：选择 15 题+填空 5 题+综合题 10 题，综合题 70 分

选择就不说了

填空题

1.220V 交流到-36V 直流稳定输出需要哪四个步骤

2.单片机最小系统三个组成部分

3.三极管三个区

4.锁相环三部分

5.晶闸管导通的两个条件

综合题

1.dsp 编程，定义一个 16 位无符号变量 flag，用 C 语言编程，给 bit3 置位和清零

2.标准 MAX 宏

3.队列和栈的区别

4.static 的作用，至少 2 个

5.TI2000 系列常用外设，至少 4 个

6.计算，T1PR 的初始设定

7.什么是冒险竞争现象，如何消除

8.什么是“线与”，硬件实现的话，需要满足什么要求

9.常见电平标准，TTL 电平和 CMOS 电平的接口能否直接连接，为什么

10.画 buck,boost,buck-boost 拓扑和推导输出输入电压关系，15 分

2.20 格力笔试（制冷类）

我见这个论坛无制冷类的笔试题目，所以要发个贴，给 2011 届的毕业生一个提示。

综合测试的跟其他专业全部一样，而专业题就难了，一定要好好复习制冷原理，不然考试时会不断‘流汗’。

说说专业题的类型。

第一是填空题，例如常用家用空调的制冷剂有哪些？一瓦等于几冷吨？压缩机有那两大类？还有一些计算填空的，分数小，我都不做了。

第二是不定项选择题，要好好复习下分体空调，非共沸制冷剂有哪些，分体空调的室内机使用那种风机？其他的就不记得了。

第三是问答题，有画一个实际空调运行时的温熵图，怎样提高铜管的换热效果，冬天车内玻璃有结水原因？等

最后一题计算题，汗汗汗，是流体力学的，一早已经还给老师了。计算压头损失，好好复习下流体力学了。我就交了白卷。

记得的就这些了，希望对制冷专业的有用，今晚要等了，希望能入一面。:110)

2.21 格力笔试—作文题

珠海格力。有一次在宪梓堂和青年之家的大型招聘会当中，我就向珠海格力投递了简历。他的招聘环节：现场简单面试、筛选简历—笔试—面试—录取。我拿着我厚厚的简历，（上面所有的证书复印件都有）顺利通过了第一轮

简历筛选。我们班级去的 6 个人也都通过了筛选。然后就是下午的面试了。这个当中就大有学问了。笔试之后的名单上面，我们班级就剩下我一个人了。

其实笔试的内容很简单，就是一篇作文。大概谈谈你在今后在珠海格力的发展计划，谈谈你对自己的职业生涯规划。可以说，这个时候，对于找工作的人来说，写这个文章简直是老生常谈了。大多数的人在看到要求之后，直接就写下了，自己首先要选择自己的兴趣所在，然后呢，努力工作学习充实自己，最后在自己的岗位上面达到一个什么职位等等。总而言之，就是你能够想到的，别人也都能够写的出来。我看到别人都在写，知道如果这么写，考官看了肯定没有感觉，千篇一律，不如写点东西，让他记住自己。于是我在开头引用了一个故事：从前，有一个青年，他自认为自己才学很高，但是偏偏怀才不遇，既然世间没有伯乐，他也就没有理由生活下去了。于是他遇到了上帝，上帝捡起地上的一块小石头，让那个青年看了看，然后随手扔到了地上，他让青年去寻找刚才扔掉的那块石头，青年找了半天都没有找到。后来上帝又把手上的戒指扔到了地上，让青年去寻找，青年一下子就找到了。上帝笑着告诉青年：“其实不是因为世界上没有伯乐，而是因为你现在还只是一块石头，而不是一块金子。”青年什么都明白了。

把这个故事放到开头，当然是吸引眼球了，然后我把题目也变成了“做一个块金子”，用来比喻自己现在还是石头，将来会踏踏实实的把自己塑造成为一个金子的。是金子在哪里都发光！于是不出所料，我的笔试顺利通过了。

接下来的就是面试了。格力的面试有一个很重要的一点，就是平均分配目光。为什么呢？因为就你一个站在讲台上，下面能有将近十个人在看着你，其中几个人会问问你问题。这个时候，你不能忽视任何人。我认为我面试成功是因为上台了之后，问了一声好之后，微笑着几乎看了每一个人，而不只是其中的几个问我问题的考官。所以，整体感觉下来，就连自己都很舒服呢，生活中也一样，不能够忽视你周围的任何人，要让他们知道，你还在关注他们。这种眼神的微笑交流，是这次面试成功的关键。

但是由于我是一个本科生，而我选择的同样又是财务方面，所以珠海格力最后给我 offer 的时候，是市场营销策划方向。自己不是很喜欢，所以就放弃了。

心得：要自信，而且要有策略，如果同样让你写作文，不妨尝试一下我的方法哦！

“从前有一个青年，自以为才学很高，但是偏偏怀才不遇”既然世间没有伯乐，那么他也就没有了活下去的理由。

珠海格力空调的笔试作文。出奇制胜！虚心学习！策略很重要。

第三章 格力电器面试资料

3.1 格力一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1996555-1-1.html>

一个月前做的测评，昨天做的笔试，昨晚就收到一面短信了。跑了好多路来广州，面了十分钟。

签到的时候会让填一下基本信息的表格，面试的时候连着简历 身份证学生证成绩单复印件都要一并交给面试官（记得复印喔~面试官会收走的）

面试形式是 1v1,在一间大办公室里，很多张桌子，每个桌子前有名牌，写了某某部门，叫到号名字的时候就可以进去了。面试官很 nice,自我介绍的时候他会看你的简历，然后问一些问题，每个人都时间都卡得比较严，最多十分钟就出来了。不过感觉还 OK，至少表达出自己想表达的了。

看到很多人吐槽格力待遇不好，不过还是希望能过了一面，更进一步往前走，积累经验也是好的。

祝福各位~加油^_^

3.2 格力求职经验：

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1898233-1-1.html>

先辟谣：网上关于格力各种黑，那种情节特别恶劣的都是假的！ 反而关于格力的真正的缺点没人指出来。小弟刚去格力不久，愿意分享下个人感受！

当时 3 个 offer：珠海格力，成都某设计院，大连因特仿真。

为了 2W 块钱，选择了格力。

披着“民企”外衣的“国企”格力的缺点：

节奏慢：层层领导签字。

每周参加培训，开会，部门活动和写长篇报告，做了很多无用功，没学到真本事，不利于成长和跳槽。

规矩多：必须穿厂服，进出厂打卡，请假困难，厂里不准骑车，抽烟罚款几百，上班不能带手机，上班无法上外网。

气候热：紫外线强。晒黑了。热得不行，必须开空调。

地偏僻：回家和跳槽难。小地方见不得世面，不利于成长。

快递慢死人，京东比淘宝还慢。上班走路太远，坐车又贵。

放假少：做 6 休一。

3.3 格力面试

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1578217-1-1.html>

发个面经来攒人品：

我很喜欢格力，而且对销售感兴趣。女生。

当时看见学校校招网没有招聘“国际贸易专业”的，但还是申请了。

没想到通过了网申，进行了测评，最后到笔试环节：笔试问的问题很有意思，和面试一样，还让写倡议书和画画。

进入一面：下着雨，面试时候需要带很多证件。

原本销售管理是单面的，好好准备了一番，但是不知道为什么到了我一组就成了群面，主要讨论一个奖金分配的

问题，一到两个面试官，我们说，面试官一直在记录。

然后说等着格力的总部电话或者视频面试，我是东北地区的，不知道其他地区有没有已经接到二面的，求分享，求联系，我真的很希望能到格力去工作~~

3.4 参加合肥格力财务应聘

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-880243-1-1.html>

今天去合肥格力，应聘财务部的会计岗位。公司实在很偏，都快到肥西境内了，不过公司面积很大，很挺漂亮。面试是在财务部的会议室进行的，财务部部长、还有两个副部。

总的来说面试很随意，第一个问题就是：用六分钟介绍下你的生平事迹。。。之后又问了很多时事新闻，对合肥格力的了解，工作时遇到问题时怎么解决等 等等等。。大概侃了一个多小时。气氛比较融洽，有的时候还开玩笑，感觉还不错的。之后还让我问他们几个问题，我说了3个问题：

1、为什么合肥格力这么偏 2、工资待遇的具体情况 3、加班是不是很多

他们告诉了我一些情况，我觉得蛮实在的：

- 1、有很多加班，而且没有加班费，一周只有一天休息，但是做会计不加班的是不常见的
- 2、实习期的工资就有 2500+，以后应该有 4000+，而且有员工单身公寓、食堂等，福利待遇很不错的
- 3、合肥格力确实比较偏，交通当然没有市中心方便（在高新区，紧邻政务区），消息可能相对也比较闭塞

说实话，我对公司的印象还是蛮不错的，最后我还是告诉他们要考虑下（因为实在有点偏，我又是女孩。。）父母也觉得位置不太好，呃，现在就是在考虑中吧，呵呵。据说里面确实非常锻炼人，只要是能力强，工资待遇绝对杠杠的。给同学们提供些信息吧，最后总结一句：合肥格力还是值得一去的，客观位置是最大缺陷。

3.5 郑州格力。不知道大家情况是不是都一样？

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1047463-1-1.html>

11月7号学校(西安)宣讲，宣讲说明流程为：简历筛选——笔试——一面——二面——签约。宣讲会投了简历，下午笔试。晚上11点多接到一面通知。11月8号一面，和面试官随性的聊了半个钟头。感觉还好。晚上8点多接到二面通知。11月9号参加二面，换了面试官，问了些所谓的专业问题。感觉表现一般，以为这就是终面了，结过，被告知还有三面。下午6点接到三面通知，11月10号参加三面，形式为无领导小组讨论。表现中等。。。以为这样该结束了。可面试官通知，如果被录用，会在15号到12月1号之间给通知。他们接下来还有招聘。（行程上我们学校是最后一站，不知道去了哪里）说一下面试人数情况，我所应聘的部门，笔试13人，一面8人，二面3人，三面2人(仅西安地区)。接下来，等等等。11月16日早上9点多接到格力电话，要求下午2点半视频面试。感觉好洋气，还是第一次视频面试。结果内容和二面内容类似。至今为止还没有消息。继续等，很期待.....

3.6 悲剧的格力一面（南昌地区）

安排的是下午四点十五分开始，四点跑到游泳馆那边的时候一问周围的人，说现在还是安排三点的在面试，四点估计得等到五点。哎、、格力的招聘组织得确实不怎么样！然后就等到将近五点才开始轮到我。一走进去，对面坐着两个面试官，我和南航的一个应化专业的一起坐在他们面前，上来就问我们几点到了这边，我说四点，那兄弟说三点，他们说我们来太早了，不用来那么早的。郁闷了，明明是通知我们四点十五分面试，四点来早吗？

面试一开始就让我挺惊讶的，两个面试官分别面一个，一对一单挑，开始看那架势我还以为两个面试官一起

一个一个面。两人同时开始自我介绍，不知道他们为什么这样安排，一个一个面的话干嘛不叫我们一个一个进来？难道说看我们抗干扰能力？我自我介绍的时候面试官就开始看证件、获奖、四六级、二级证书，成绩单。

之后开始开始提问。1、你的兴趣爱好？2、你专业主干课程？我边说然后他边在成绩单上找成绩。3、有没有补考重修？4、四六级多少分？5、有没有女朋友？6、视力咋样？7、家人支持你在珠海工作吗？一直问这些非常基本的问题，感觉相当轻松，正在偷着乐的时候，悲剧开始了。8、能解释下亲水性吗？9、小颗粒塑料接触到水后会粘在一起，怎么把他们分开？10、金属的腐蚀有哪几种情况？放在海上的铜上面经常镀上铝属于哪一种腐蚀？11、氟利什么是个什么东西？最后那个字一直没听懂。12、能说说一些你知道的化学工艺吗？13、了解制冷原理吗？一连串的问题弄得我傻眼了，基本不知道，就愣在那里，疯狂地说：对不起，这个我们专业没有涉及；对不起，那个我暂时想不起来；对不起，那个、、、那面试官就哦哦哦地回应。最后是让我自由提问，匆匆地提了两个问题后就结束了。这回是彻底悲剧了，哎、、、、、、

3.7 格力一面个人经历

写于上午格力面试后

今天收到一面通知，过去一看，感觉不怎么正规呀，其他 XDJM 们讲的都是两个面试官面试一个人，我这个是一个面三个，明显是做大锅饭的。

正题：

上来自我介绍（没限制时间，BBS 上有说是一分钟面试，结果我只准备了一分钟的讲话，结果我说完了面试官估计还没怎么反应过来。悲剧 1），自我介绍过程他可能会问你几个问题，我讲述的太短暂，所以没问我问题。

（三个人自我介绍完）

面试官说：我们自由讨论“女生”这个话题，三个人讨论 3 分钟。【面试官不参与，我看他在旁边翻看我们的简历，应该是在听】

讨论结束，面试官又每人问了一个问题：

第一个人的是女朋友现在的情况（果然这个是必问问题，当然不是问我）

第二个人【本人】问我有没有想过回青岛工作（我青岛的）；我回答有，估计没戏了（悲剧 2）

第三个人问的是 讲述自己的三个缺点。

然后，，问我们有没有考研的打算，回答完了后，面试官就说一面结束，让等二面通知，估计小弟没戏了，格力就让给你们了，大家加油。

总结下来，格力面试还是很简单的，但是简单的让你摸不着头脑，不知道他要索取什么信息，最大的遗憾是不够正式，没有什么感觉就结束了（估计这就是悲剧的征兆了）。

3.8 西安格力一面归来

西安格力一面哭泣归来

早听说格力的淘汰率很恐怖，果真不假，从最初投简历 2400 多人，到确定笔试资格的 1273 人，再到一面名单 493 人，走过来真不容易。格力很容易让人以为是民企，实际上是国企，91 年成立的，团队平均年龄 26 岁，待遇还可以，因此人气旺自然在情理之中。

我被排在 2010 年 10 月 11 日下午 1 点 50 分~2 点面试的，康桥酒店 8 层，面试时间 10 分钟，排在我前面的是

两 PLMM,一个西工大的,一个西北大学的,都很有职业感的样子,还有一个是西交大的帅哥,正装,很精神的,(所以找工作特别是面试一定要穿正装,你喜欢穿便装休闲装但别人不喜欢,不是你选择工作,而是你去找工作,没有优势,你要做的就是让别人看着舒服看着爽)看着像 90 后,一副叛逆的表情,应该是不爱学习的,貌似只有西北大学的 MM 认真准备了英文面试,我们其他都没有准备,我汗!忐忑不安!西工大女生进去后推着门出来的时候,我们一下子围了上去,交流面经,说要英文面试,脸很难过的样子,故作坚强的和我们说加油后就匆匆离开了,我们也不好多说什么,只好安慰自己没事了;第二个是西交大的那男生,进去的时间比较长,出来时也是很霉的样子,没了精神,看来人都还是经不住打击的,给我们说的也是英文面试,感觉没戏了;第三是西北大学的 MM,很漂亮,出来时给我说提的问题都比较简单,都是从简历中提的,英文的,但也发挥的不好(当然这是谦虚的了,英文的我都没准备,该咋整啊),让我别紧张。时间真快,就到我了,下面详细记录过程,尽自己的回忆尽量完整吧!

“咚咚咚。。。”我敲了几下门也没听里面的声音,推开就进去了,一屋子人,分为四组,都是 2 个 HR 面试 1 个同学,由于提前已经熟悉地方了,我直接就找到了自己的第四组,桌子后面 1 男 HR,戴着眼睛,面无表情,1 女 HR,估计 40 岁左右。

女 HR 从我进门后就一直看着我;“你好!”男 HR 则迅速看了我一眼低头继续整理前面面试同学的资料,顺手做了个请的手势。

“你好!”我边走边微笑着说,拉开椅子“请问我可以坐在这里吗?”

男 HR:“好的”

男 HR:“先来自介绍一下吧!”然后扭头和女 HR 商量:“是用中文还是英文呢?要不用中文吧?”

我心中大喜,千万不要用英语啊,偶还没准备英文的啊!

女 HR:“哦,你是国贸专业的,这样吧,你先用中文自我介绍待会我再用英文问几个相关的问题就好了”

泪奔,还是难逃此劫

我:“各位主考官,你们好!我叫张兴富,来自西北农林科技大学,国际经济与贸易专业,我应聘的岗位是采购业务类。。。。。。。。。。(内容省略)”

男 HR 边听边在纸上写东西,勾勾画画,估计是打分吧:“嗯,你说还有个妹妹,她是做什么的呢?”

我:“是的,是北京航空航天大学研究生。”

男 HR:“已经是研究生了?”(开始怀疑我了,作为哥哥的还在读大三,妹妹已经读研了,貌似不合常理)

我:“嗯,哦,不,她还在读大三,已经被保送研究生了”

男 HR:“哦,那为什么不考呢?”

我:“因为她学习成绩好,不用也没有必要考”

男 HR:“你说你是来自农村的?”

我:“是的”

男 HR:“哪有朋友啊亲戚啊什么的在珠海吗?”

我:“没有。”

男 HR:“女朋友的工作签了吧?”

我:“我还没有女朋友呢,所以工作地点比较自由”(嘻嘻,现在谎话对我简直是随口拈来的事情,只要能挣钱,忽悠是必须的,很多时候别人就爱听谎言)

男 HR:“那你为什么不考研呢?”

我:“作为一个农村来的男生,要早点承担起责任,有时候做决定不能完全只考虑自己,我父母一生都很辛苦,很不容易,我现在可以为他们减轻一点负担了。。。”

还没说完,女 HR 插话了:“早点工作出来挣钱,是吧?”(到现在一直都没揣摩明白她这句话的真实意思,不知道是讽刺还是实话)

我:“是的”

我“的”字刚出口,男 HR 来了句:“觉得自己学够了是吧?”

差一点按惯性直接答是了,还好反映过来了,说:“学够还没有,知识是学不够的,我觉得一个人只要愿意学习

只要一直努力是可以不断进步的”

男 HR 点点头，继续说：“没进来前，和你前面那几个有交流吗？”

我：“是的”

男 HR：“都交流些什么东西呢？”

我：“随便聊了会天，主要交流了一些面试技巧内容的东西和公司了解与看法 方面的”

男 HR：“有什么感觉？你觉得你和他们相比较起来有什么优势和劣势呢，缺点？”

女 HR：“Please use English,OK?”(悲剧开始了啊，哥的心开始痛咧，哥的泪开始流咧！)

我：“OK, e,e ,e ,I can use one sentence to conclude myself: Aggresive,Be responsible,Confident,Devoted and Easy-going!As to the weakness,in my opinion,maybe a little poor talk!”

女 HR：“Right,from you resume, you have much social experience,but do you have some experience related to your major? ”

我;“Let me see, at July 5 to July 10,this summer,(这句话不知道怎么表达了，不知道是说我们学校要求我们还是说我们自己在金融与国际贸易实验室利用 SimTrade 软件模拟国际贸易业务流程，MD，这句话也不会说啊)”

e,en,wu 了半天结结巴巴的说：“Our school let's do a experiment in the Fiancial and International Economic labor....”

女 HR;“.....simulate the process of international business....)

(没听清楚)我：“Parden?”

女 HR：“simulate 不是模拟的意思吗？Would you please tell me what you have done during that time and give me some details to the documents often used in the world? ”

天！我哭了，怎么说啊？我不知道怎么组织啊！

再一次结结巴巴，再一次揪揪结结：“Totally speaking,The main job that I should do is to simulate different roles,including the factory,the impotor,exportor,the bank,and the inspection,just do what they should do in the trade,e,e...”

我实在憋不下去了：“e,I don't know how to express that,sorry,I don't think I have really been prepared for the English interview,I just prepare the Chinese interview.”

女 HR 听着皱眉头了

女;“你们国贸专业不是都学英语吗？”

我：“yes,I have spent 2 years in the Foreign language Department,and spent the other 2 years in the Economic management Department ”

女 HR：“You means that you have learned English in the Foreign language Department?”

我：“That's right!”

男 HR：“你口语是不是不是很好啊？”

我;“Maybe a little nervous,it's my first English interview”

男 HR：“You say it is your first time to join the interview?”

我：“Yeah”

男 HR 看了看手表：“好的，我们对你已经有了一个大致的了解，谢谢你来面试，我没有其他问题了”

我：“谢谢”

女 HR 便低头记东西，看了我一眼：“我也没有了，你出去让下一个人等半分钟再进来吧，我们整理一下资料”

我：“好的，考官再见！”

站起来，把椅子送回去，就出来了！

英语面试感觉不好了，没有准备啊怎么说啊，男 HR 似乎对我还比较满意，女的应该对我印象差死了，5555，书到用时方恨少啊！N 久都没有开口说过英语了，悲凉啊！所以面试的时候一定要准备充分，有一句话说的挺有道理的：“如果你准备工作准备失败了，那你就准备失败吧！”还有就是一定要对自己的简历一定要特别特别熟悉！明天出来一面结果，希望自己还有戏啊！也祝福各位找工作的友友找工作顺利，能找到自己心仪的工作！

3.9 广西格力一面经验分享

早上刚去格力面试，我是 2010 届毕业生。一起的有 7、8 个，都是女孩子。岗位是导购培训专员，6 月 20 几号申请的。话说申请的时候还比较曲折，我是先申请的培训岗后来撤了又去申请文员...结果还是面的培训。

HR 姐姐人还挺好，先让自我介绍，知道我是外地的还说又一位支援广西建设的外地人~之后问了几个问题，大概内容是：1 你对你的专业有什么看法？2 你的职业规划？这里我说想向人力资源方面发展，3 你觉得你最能胜任人力资源六大模块中哪个？4 平时有什么爱好？

嗯，大概就是这样啦。基本上是根据你的自我介绍在问。

讲点题外话，我觉得打电话通知面试的 HRGG 很没有礼貌，导致一开始我对格力的印象很差，面试时其他人也有这种感觉。

3.10 格力财务类视频面试

如题，今天下午两点格力视频面试，只是开了视频，没有语音，还是通过电话面的，我是金融的，问了挺多比较专业的东西，有一条问题说让我解析什么曲线，我压根不知道那是什么来的，超悲剧的说。还问了我对创新的想法，然后给我发了一个图，如下

...
...
...

问我如何用一条直线把这九个点连起来，哎，完全不会答的说。发个贴攒 RP 吧，对于这个图有答案的朋友可以说一下哦，呵呵~

3.11 格力视频面试

格力的招聘对我来说真是太漫长啦!!!

首先是网申，还是那样一如既往的通过了筛选，

11 月几号去了华工笔试，除了性格测试，还有几个开放性作答，挺不错的，至少比行测有意思的多，记得他们让我画一幅找工作的心情图，哈哈，我就宣泄了一番——“不重视知识产权，只能等待别人的侵蚀！”

忘了说明下，我是知识产权专业的本科生，3、4 年前觉得这个东西在中国的未来应该是会被重视的，可现在才明白我的想法是超前了，想找份和自己专业对口的工作真的很难！没办法，在中国有自主创新意思的企业太少了！都是替国外的企业打工的！

过了两天，被通知去面试，以为应该会很严肃、很正式吧，没想到面试的是两位年轻得很的 HR，没什么顾忌，哗哗。。就说了一大堆，结果雷到的是，那个男的 HR 竟然问我有无 GF 了！不知道这种问题跟应聘有无关系！不过后来发现格力招聘的特点，明白了些：格力视乎不怎么爱招女生，就那么伶仃几个，内部资源短缺!!

一面就这么轻松得过了，过了一两天，挺高效率的，就被通知去二面了，二面很惊讶于他们要我们穿运动服去，说是二面，其实是去做体能测试，在华工的教学楼内做着体操，有点尴尬，因为课间时间围观的人挺多的。

二面依旧很轻松，做完体操，HR 就给我们讲薪酬待遇和签约事宜，心想格力的招工也太高效率了吧!! 转正后有 3K，其他待遇都不错，工作地点在珠海，算是比较不错的工作。机械类的安排在那周签约，我们文科类的要等电话面试，说是周末会给我们电话面试。

就这样，一开始还挺开心，算是拿到了半个 offer 了，不过很快周末就过去了，还是没等到电话面试，上 bbs 发现大家都没电面，就安慰下自己继续等，一周又一周，就只有一个字。。。等。。。

终于 11 月末，我回家的那天，接到了格力 HR 打来的电话面试，那 HR 挺好聊的，聊了半个钟，都快把一切可以说的话都跟他说完了，大概是他快下班了，就挂了。哎，心想估计格力 HR 也挺闲的。

以为聊过了，应该很快能够知道是否能够拿到 offer 吧，于是继续等待中，过了一周，就前几天，那好好聊 HR 又给了我电话，说是要来了解下我的真实看法，是否真的有意去他们那里，当然遇到这样的问题，就只能装 b 啦，估计大家也被问了不少。

哎。。以为这次该能够结束了吧，最想不到的是，前两天去笔试华夏银行时，他们有来了电话，通知我今天下午视频面试!!!! 狂晕，第一次遇到企业要求要 qq 视频聊天的，还要求要找个分辨率高的视频，有无搞错啊!! 难不成我应聘的是前台吗??? 还要看我长相!!! 而且还要穿西装哦!!

就这样今天无奈下，穿着西装跑去网吧跟他们视频聊天!! 面试我的是个上 40 多的 HR，光着头，低着头看着电脑，

而且我们通话依旧还是电话，哎，其实搞个 3G 手机面试不就得啦!!! 问题没什么专业的内容，就问我是否要朝知识产权方面发展，关于奖学金的问题，关于我主持的学术研究的问题，是否了解他们格力。就这些闲扯的。

哎。。。郁闷啊。。。别人都早早签 offer 了，怎么我的应聘要那么长远啊!!!!

笔试+一面+体能测试+三次电话+一次视频。。

狂晕。。。有无同样经历者出来吐下气，慰藉我郁闷的心情。。。。

3.12 刚视频面试完珠海格力电器

我是一个月前发了简历到格力的招聘邮箱的，很久没回音，也取消了来我校的宣讲，都快忘了格力这家公司了。星期四早上接到格力杨先生的电话，电话面试。首先要求自我介绍，接下来是一两个专业知识，其中一个固定资产会计计量；最后问我有没有什么问题。

第二天收到短信说周六或下周安排视频面试，叫我准备下。离约定的时间过了 45 分钟后格力方才准备，也让我一阵好等。。。谁叫自我介绍时我说自己有耐心呢~!

视频面试采用 QQ 视频面，但通话还是打电话。汗一个.....

首先是财务部的刘部长吧，又要求做了个自我介绍。。。然后我哇啦哇啦说，接下来就专业问题轮番轰炸，有增值税、税收筹划、固定资产、等等，都忙着找工作，专业知识记得不是太牢，(鄙视下自己)。接下来是人力部的主管，问我优缺点、切蛋糕问题，因为自我感觉很不好，所以问的具体内容我记得不是太全，待我有空缕一缕。。。

最后人力主管说会综合考虑后做出选择。

和格力电器估计就只能走到这了吧。虽然觉得面的不成功，但我挺开心的：毕竟还有好几家企业等着呢，人生最难的，就是做选择了。可以少考虑格力，挺好的~

最后祝大家能进自己心仪的企业!

3.13 格力一面情况(机械类的)

11月14日早上发现通知一面的名单里有我，所以就急忙的去格力主页关注了一下他们公司的最新动态和产品。到了面试地点时发现是在天津商业大学的一间教室面试的，里面的四个角落里分别坐着四个面试老师，后来我才知道其中两个是负责一面的综合面试，另外两个负责的是一面的专业测试。

我提前一个半小时到的面试地点，人也不是很多，貌似是分时间段过来面试的。发现有个北理的GG，我们聊天时才发现他是个硕士，更恐怖的是他要应聘的是和我们一样的工作，顿时ft了。

综合面试我就不说了，大概都是根据你的简历写的让你介绍自己并说说自己有哪些优点和缺点，完了以后问你有什么想问他的，我觉得我当时还行，我问了下他们公司的未来3年发展计划、还有应届生去了以后的培训安排、再就是对最近家电行业萧条的一个单方面小型的讨论了一下，面试的GG回答的还不错，也挺厉害的

专业的一面也是一个GG，看样子有些急了（毕竟已经是一早上的工作，刚吃完饭又得回来，钦佩ing）。一开始就直接问了我有做过什么项目没有，我老实回答了几个在学校做过的东东，觉得还是跟家电有点关系的。然后那个GG给了我一个楼道里路灯开关的罩子，要我画出它的三视图，我ft！那个东西太猛了，外面简单里面却是很复杂，好不容易画得有点样子。唉！估计还是没有符合GG的意思，后来又问了下我喜欢什么样的运动，貌似GG喜欢踢球。最后又问我还有什么要问他的，我说我已经跟之前的那个GG聊过了，所以我就问了一个直接点的问题：我被录取的机率有多大？而GG却反问我：你觉得你的表现怎么样？唉！还用问吗？当然是不行了。只有等下次了。

第二天结果出来了，有点像商业大学跟大家开的一个玩笑一样，我们学校有个自动化的兄弟进了二面，其他的全军覆没，除了他是本科是外校的其他的一率不要，也就是说只有商业大学的本科貌似人家才要了，ft ft ft！外校的硕士及以上，我当时就倒下

希望能给大家一些帮助，格力我是没缘份了，兄弟姐妹们加油！祝大家找到更好的工作

3.14 格力面经

发信站：华南木棉 BBS (Thu Jan 6 23:43:27 2005), 转信

1点半我们赶到格力，

没有吃午饭，公司也没有提供。

然后就填了几张表和一张测试的试卷。

内容应该和第一批的差不多。

然后就一面。大概分三个小组，每个组的问题都不一样。

我这个组的涉及到的专业知识比较多，

从电机开始，到二极管，三极管，变频技术，电机的控制，反正就是很多，具体也记不清楚了。完了差不多是四点了。

然后我们就问是不是可以走了，但是上次来宣讲的GG说还有二面，我们说没有吃饭，想走了，在跟他们交涉了一会之后，他们允许我们到门口至少买面包吃再回来。

我们大概四点半回到面试室，等了一个小时那个要面试我们的副总终于来了，每个人都是问些籍贯，学习情况的基本问题就没有了，不过有些人他对某些细节会追问。期间那个副总应该接了三四次电话，让人的感觉不爽。过程基本就是这样，明天会出通知。

3.15 应聘格力的注意事项

一、今天去了格力面试,我安排在第 3 个进入.这次与上次在康佳不同的是面试时不是坐满圆桌,而是一个个的进去.同时自己也不是轮在了最后面.我觉得这给了客观上的一些优势吧!!当然了,最重要的是这次我充分总结了上次的经验教训,作了个较好的心里准备.其中主要就是体现在心理与自我介绍上吧!

二、关于机械方面的问题

1. 钣金零件加工成型方法有哪 4 种?
2. 警察用的防爆盾材料是什么?
3. 注塑模具分 () 模和 () 模两部分。
还有其他的问题我都忘了。

三、格力面试最注重第一印象,不要忽视细节,应该站在公司的立场 回答 问提有的时候须凭借真才实学.

四、1 点半我们赶到格力,没有吃午饭,公司也没有提供.然后就填了几张表和一张测试的试卷.内容应该和第一批的差不多.然后就一面.大概分三个小组,每个组的问题都不一样.我这个组的涉及到的专业知识比较多,从电机开始,到二极管,三极管,变频技术,电机的控制,反正就是很多,具体也记不清楚了.完了差不多是四点了.然后我们就问是不是可以走了,但是上次来宣讲的 GG 说还有二面,我们说没有吃饭,想走了,在跟他们交涉了一会之后,他们允许我们到门口至少买面包吃再回来.我们大概四点半回到面试室,等了一个小时那个要面试我们的副总终于来了,每个人都是问些籍贯,学习情况的基本问题就没有了,不过有些人他对某些细节会追问.期间那个副总应该接了三四次电话,让人的感觉不爽。

过程基本就是这样,明天会出通知。

第四章 格力电器综合求职经验

4.1 应届硕士待遇

硕士,试用期 3800+6.5 元饭补*24 或 25 天+100 高温补贴+15 元工龄+15 津贴
扣五险一金四百多.房租 130,水电几十(看个人用空调多不多了).
吃饭大概要 500 左右.
最后存下来的也就 3000 左右

半年后转正工资是 4200-5000.还多 500 房补(前提是户口迁到珠海)。社保公司全包(多了三百多)。但公积多也要交多一百多吧。总的来半年后转正多了 1400 左右。即最后能存 4400 左右。

4.2 奉劝各位童鞋们，有别的更好的 offer，千万不要去珠海格力啊，坑爹的地方啊，不要去啊~

我一个朋友去了格力实习，他是做电子技术的，反应待遇很差：

前六个月的试用期，加上所有补贴加工资只有 3K 左右，公司还不帮买社保，住房公积金公司只出 120，六个月以后，到了所谓的“见习期”，有了社保了，也多了各种补贴，可是也只有 3K6 左右，再过六个月以后才转正，这时候才共有 4K（工资 3K3+各种补贴）（工资这么低的话社保什么的实际上就买不少了，典型的偷税漏税），注意这是有前提的，是要求童鞋们要把户口转过去珠海，否则的话你的待遇与试用期无异（如果是广州深圳转过去的话就亏大了）。。。。。

另外公司坐落在鸟不拉屎的地方，去个市区要跑老远（起码一个小时车程），一个星期工作六天，加班现象严重（加班费 10 元），尽管有不少康乐设施（足球场，羽毛球场），但几乎没有什么人会用（工作太累），他形容吃的东西如垃圾（还要 7 元左右），如果去附近的小吃店就更贵了，而且地沟油啊，你懂的~他现在实习待遇只有 1K（什么都不包，吃饭住宿要扣钱），而且实习的培训内容是如何使用灭火器，洗脑，企业文化等等……

现在在格力的他叫苦连天，整天想着如何违约，连夜叫我注册发帖，告诫大家，千万不要去珠海格力，以免被人忽悠。

大家看到后有什么想法的欢迎各位留言 …

4.3 广州格力是垃圾

在招聘会上站了 2 个钟，再面试了 3 次，很不容易终于拿到广州格力市场营销培训生的 OFFER 了，但是结果却让我很失望很失望！

第一次见面，以为会跟我们说待遇，竟然只字不提，追问，才很没底气地含糊地回了句：“我们这里最底都有年薪 5 万”，再追问才知道，实习期没工资，原因是我们还不能为公司带了收益，那转正呢？转正啊基本工资可能 2000 吧.这还不止，问她我们的培养思路是怎样的？实习期卖空调，我忍，但转正呢还是卖空调。哇靠，给你卖一辈子空调，我才不干呢，有病！

垃圾公司，从没见过这样的垃圾公司，就会玩文字游戏，不给我们讲待遇，不给我们讲培养思路，好像有什么见不得人的阴谋。就想懵我们！

这么不尊重人才的公司，肯定不长久！

真的很气愤，什么情况啊，还格力哦！变态！

4.4 格力上海区笔试+面试

16 号收到格力的笔试通知：笔试主要分三个部分，1：性格测试，这个就不说了，大家评这感觉走；2，大家概算一下自己参加一次招聘需要的费用，大家根据自己的情况填写，没有标准答案；3，参加了格力的宣讲后，画一副心情的漫画图，4，理工科的写一个通知

这是前半部分，后半部分就是各专业的专业笔试了，我是机械的，所以考的内容主要是机械设计，机械工艺，工程制图的内容，都是最基本的，大家看看书，应该没问题的。其中画图主要是三视图，在一个就是给你一个三视图，让你画轴测图（当时我是不会画啊）

面试分一面和二面：一面是 HR 面试，开场做一个简单的自我介绍，然后针对简历简要提问，这个没什么难度的，二面是专业面试，会问你的课题啊，会用的软件啊，喜欢的功课什么的，再就是问一些专业的基础问题，在看过书的同学都能说个一二。

笔试和面试是分两天举行的，二面结束，等通知中。。。。。。不知道格力会不会鄙视我!!!

4.5 珠海格力笔试到面试

前天晚上参加了笔试

性格测试前 88 道，后面是主观题

- 1、计算你的平均求职成本，用什么方法节省，能节省多少，你从这道题中得到的启示
- 2、大学四年你觉得自己有哪些方面的提高
- 3、画图描述你即将毕业的心情
- 4、为三月文学社招聘写招新广告
- 5、篮球赛邀请函

昨天下午参加了面试，因为我们学校招聘单位巨多，格力也急切抢人，三面压缩成一面

面试：1、在黑板上写上是否干部，是否党员，是否有奖学金

2、自我介绍（要有身高体重籍贯等）

3、问题环节：你的家庭情况

让你在昆明推广空调你怎么办

你的理想职位

小组中最后只能选择一位的话，你会选择谁

格力待遇问题：

宣讲会讲的稍微浮夸了点！大家要学会判断

4.4 写给拿到 2011 格力 offer 以及以后关注格力的同学们

本文仅仅是一个感慨，仅代表个人观点，如果有不同意见可以文明讨论，谢绝不文明用语。

首先声明本人是和大家一样仅仅拿到 offer 的应届本科毕业生，所有涉及格力的情况都是根据我个人通过网络筛选出来的信息。

真实性不能做 100% 保证，但我绝对会做个基本的判断和说明，尽力保持本文不会出现过大的误差，以致误导大家，如果有错误还请原谅谢谢。

其实本来我不太想写这篇文章，因为本文所有数据都不是我亲身得来的，仅仅是我通过网络筛选而来，难免会出现错误，以致误导大家，写的对了大家顶我，写错了总难免被人骂，

但想了想还是写了出来，我想说的最重要不是一、二、三而是最后我想对大家说的话。一、二、三无论真假大家都要有个平常心去对待，不幻想不片面，只是让大家做到心里有数而已。

废话到此为止，正文开始。

一、格力的福利待遇

这个我想大家是最希望了解的，也是希望越详细越好，这个我 2010 年 11 月 16 号在本版有写过一篇详细文章介绍，本科应届生第一年的福利待遇情况。

请参考：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-749019-1-1.html>

（我想这篇文章内容以及我的回复应该能帮助大家清楚认识格力 2011 年的具体福利待遇。）

在这里其实我最想说明的是，最为一个国内知名的企业不会明显的做出欺诈行为，但可能会玩文字游戏。

假设作为一个知名企业如果以欺骗的方式来招聘，那么后果是很严重的，首先一个公司不可能只需要一批人，他们需要人才补充，任何欺骗只能是一次，一旦发生这样的行为，公司在行业内就进入了应聘者的黑名单，这个公司还如何进行人才招聘，招不到人还谈何发展？

所以我说格力不会欺骗你，但会和你玩文字游戏。

就像上文计算的一样，实习期的真实情况就是一个文字陷阱，如果格力告诉你在实习期扣完保险和公积金后每月只有 2300 元打到银行卡上，没饭补，没餐补。那么你会肯定会觉得格力给的福利待遇太垃圾，这才多点，但他告诉你第一年年薪有 5.5W 的时候。那么你觉得这待遇很不错啊（大家也确实奔这个来的），确实这个是一个迷惑，用转正后的福利待遇均衡了大家对实习期的关注。

所以这个是重点，也是大家觉得纠结和抱怨的根源。

当大家到了明年 7 月份抱着第一年 5.5W 年薪，转正后第一年 6.5-7.2W 年薪的美好心态高高兴兴的去报到的时候。当第一月扣完保险和公积金后，只有 2300 元打到你卡上的时候你心态就会出现非常大的反差。

与预期的完全不同，这不明显是欺骗吗？

也就出现了大家看到的这么多抱怨和实习期都没过就离职的了，

（另外说明一点 2010 届和 2009 届的同学，实习期应该在 2500-2800 左右，扣完保险和公积金后到卡上的 1900-2100 左右，这更加剧了反差。）

所以通过数据说话时最有说服力的，哪里拿的少了哪里拿的多了，一目了然。

所以不论过程如何，但最后的总额确实达到了你预期的标准，之所以有抱怨，只是一种感觉的不可接受罢了。

好了就说这么多了，这个帖子我以用我有限的的能力，向大家说明了格力福利待遇的基本情况，真实情况只能靠入职后大家自己证明了。

二、格力的工作情况

三、格力的生活情况

（会有图片）

四、想对大家说的话

我想说的是，作为一个大学生，接受了这么多年的教育，什么是真的什么是假的，什么东西可以推理出来，大家应该有一个基本的判断力。要学会思考，别人云亦云，判断别人给你信息是不是符合你的情况，举个简单的例子，贴吧有人说格力真不是人待得地方，加班多工资又低，但其实我想说，

1、这人说的话是真是假？你要去判断，如何判断？这就要你多找更多相同的问题，如何很多人如是说，那么可以初步确定他说的是真的，反之如果很多人都是褒奖的那么，可以初步忽略此信息。

2、无论这个人说的是真是假，我们先要判断的是这个人说话的身份。他是一线普通工人？他是应届大中专生？他是应届本科生？他是应届硕士生？他还是博士生？甚至他是中层领导或高层领导？但作为我是一个本科生而言，我仅仅需要知道说话的这个人是不是应届本科生？如果他是本科生，那么这个信息对我非常有用。如果他不是那

么他说的任何情况与你无关，果断弃之，没必要为此信息烦恼或犹豫，当然你可以通过他的话侧面判断下这个公司的情况。

3、如果这个人是我们一样通过校园招聘进去的应届本科生，那么我们还需要知道这个人所在的岗位，不用我说大家也知道，不同岗位，不同部门工作强度肯定不同的。

格力有那么多部门，那么多职位，不可能大家进去都做一样的工作，在这分歧过程中，就需要我们多想想，他说的状况适合你吗？如果你的职位是研发，据我所知研发加班不多，工作环境也好室内空调办公。但有人做需要在前线的，有的生产线没空调，夏天很热，这两种极端的岗位会促使后者抱怨，前者满意，满意的人不会上网牢骚，不满意的人肯定到处宣扬。所以大家在听别人说的时候，要做到心里有数，他给你的情况有多少适合你的。

4、关于大家看帖子的时候也要注意一个时间问题，超过 3 年前的帖子就仅供参考吧，不太适合你，最好的例子就是前年的应届生实习期工资是 2500 元，他们抱怨的时候与你什么相干呢，当他们的实习工资是 3000 元的话会不会还抱怨呢，这个大家可以换位思考下。记住社会是在进步的，就像物价上涨一样，过去的价格不适合现在了。

5、这点其实我最想对大家说的，态度决定一切，一句话用不同的语气说出来绝对是不同的，所以你要了解你自己抱着一种怎样的心态来面对这份工作的，如果你盯住的就是第一年能拿到多少年薪来衡量一个工作的好坏那么，我想说你不用任何纠结，就用简单的数据对比就好了。

所以当大家看到一条信息的时候，大家至少要想以上几点，否则很容易对错位，如果对错了位闹心的只能是你自己了！

谈一谈如何选择第一份工作，首先我不是专业 HR，写的东西很不专业，但很真实，同样也带有我的主观性，仅供大家参考。

选择一份工作应该是你综合了各种因素，包括薪水福利，能不能学到知识，能不能得到锻炼，有没有技能培训，有多大的个人发展，有多少提升空间，还要考虑的一点是公司的文化是不是适合你的发展（这点后文再论述），然后做出一个选择来，才是最好的。

选择第一份工作也确实是一个令人头痛的问题，限于我的水平，我只能以格力为例说下我自己的想法，格力是国内空调制造业排名前列的公司了，可以说他能提高一个很好的平台，能得到学习和锻炼的机会，从这点来说他能提供一个供我们发展和发挥的空间，所以大家在发展方面选择上，不用太犹豫，但如果大家能在别的行业发展那另当别论。我谈下我的选择，当我面临选择的时候，徐工，东方锅炉，美的，海尔，康明斯，首钢，武钢（注本人是钢院的，除了宝钢要求计算机二级，英语六级本人没戏之外，其他钢铁厂几乎想进就进吧）等都放弃了，不是因为我认为这些企业不如格力，而是我已经先签了格力，然后为了和格力差不多的企业违约不值得，首先我不能预测我在哪个单位能得到更好的发展，所以我只能根据自己的性格和人生理想规划选择一个更适合自己的企业。我个人认为格力基本可以满足我的想法，当然这是由于我先签了格力的缘故，当条件差不多的情况下我会优先选择格力。所以至今我还没毁约，但我现在仍在面试一家央企房地产企业，如果能得到录用肯定会毁约，但因为这两个行业不同，发展不同，我选择后者得到的发展肯定会比格力好很多。

未完今天要断电没办法，写的有点乱，明天继续。

4.5 我在格力的日子—从投简历说起

到格力的机会很偶然，那天睡觉起来，听说格力来经济系招人了，一看手机十一点多了，就打消了去的念头。快十二点了起来，跑去买菜（隔壁黑暗中的舞者都没起来，不肯去买，靠他），到楼下想起打个电话给同学，一问才知道，格力还没搞完，突然兴起，就从一楼跑回六楼，带上隐形眼睛，拿上简历，就跑去了。

等我跑到了一食堂楼上的会议室，已经十二点多了，面试的主要部分已经过去，这时候剩下的人谈两句的机会都没有。但我还是投了简历，借机会介绍了两句，格力空调的罗主任显然对我也还有兴趣，或许是我网络方面

的特长，或许是我言谈不普通，或许是我简历好。总之在其他人话都说不上不下的情况下，我在最后几个还能入选复试，感到很高兴。

后来是到公司，老总跟我们谈，谈了后要我们写感想，接着再一起谈，谈了再写感情。谈些什么说出来也没什么意义，这些关键还是看平时自己的积累。其实我觉得我最大的优势不是聪明，不是有头脑，而是我有很强的正义感，我是一个热血青年。

格力在商院营销专业招过一次，还面对全院招过一次，经济系又一次，最后是 11 人去面试，录用了 5 个人。我在经济系那轮里能入选，相信和杨学峰书记的推荐有关，我对商学院老师的印象不太好，经济系的老师能在这个时候关照我，实在很感谢他们。

接下来很自然是实习。学习了两天产品知识后，因为工程组有人出差了，所以我很幸运去了那里实习。又因为我电脑好，所以我师傅（美女哦.....）让我打对厂里发的特价报告。这可以说能接触到工程这一块的核心，就是所有经销商与工程机的价格。那些天很忙，头一天上手后，以后每天都要一直在电脑前工作，有时候中午还得加班。因为过年将近，有两个同学请了假，先回家了，我始终觉得他们的工作态度有问题，不过没想到的是，他们后来实习的岗位还比我好（起码看起来是这样）。

在公司搞过晚会以后，另两名同学也请假回家了，而我，大年二十九还在工作，本来三十也要的，结果公司其他部门都轮休，我三十就没去了。

在工程组做的日子工作比较简单，但很累，不过也还高兴，心情好，因为我师傅人很好，其他前辈也很不错，基本上什么都能聊，不存在一些什么权利啊，人际啊这些方面的问题。在那些日子，我了解到公司一些以前没能了解到的东西，可以说是内幕吧.....在基层的实习很有用，感觉。

注：超过两万元的单位购机可以算工程，由公司或厂里批特价，因为价格便宜，所以要严防做假。

4.6 热乎乎的格力宣讲回来-待遇问题

格力的待遇是酱紫的：

实习期	见习期
本科：3000-3300	4000-4500
研究生：4000-5200	5000-6500

4.7 我是格力的员工，简单说说情况

以前不知道这个论坛，前几天即将毕业的表弟给我发了一个链接，我才知道这个论坛，觉得本论坛真不错，有好多心得交流，即便毕业了，我还是觉得这里有很多东西值得我学习。

看了本板块的几个帖子，说说我的亲身经历：

1、格力的面试正规度：投简历的时候是一千多人，后来经过笔试、三轮面试，最终进了格力。我个人感觉比较负

责，（技术类岗位是否问到专业知识我就不清楚了），估计大家差不多都经历了面试过程，我就不赘言了。

2、工作强度问题：生产企业的强度都较大，格力是一周工作六天，加班的情况也较多。应该说格力的工作强度因工作岗位的不同而有少许区别。

3、待遇问题：相对于应届毕业生，相对于生产型企业，格力的待遇算中等。等大家在培训考试通过以后拿到合同就明白了。我当时拿到合同的时候傻眼了：基本工资：800元（人民币，不是美元）。但是杂七杂八的东西加起来，一个月拿到手在3300元左右。（这个薪水是工作一年以后转正之后的月薪，并且这个数字是我当时的情况，不清楚现在有没有变化），吃饭有饭补，公司提供的住宿一般是在康乐园和一个什么花园（具体名字都忘记了）

4、公司内部关系问题：这个因部门不同而不一样。不过现在的公司都或多或少有着内部关系的问题，跟领导把关系处理好一点，没坏处。

4.8 签格力的同学要想清楚了 莫悲剧了

26.27.28.33.35 楼有更详细的可以自己看，有问题继续提!!! 实时更新

我是珠海格力电器09届的，在里面干了一年，走掉的员工大把大把，被辞掉的也有相当多，原因太多了。

- 1，天天加班，加班才能出效益，加班不能讨论，讨论挨批评!!!
 - 2，招的外地的人生地不熟，好“管理”。
 - 3，刚进去有实习6个月，呵呵，廉价劳动力，受不了的就自己走了，还有能撑的像我就撑过去了，还有些就直接被他们辞退了!!!!
 - 4，说什么好福利，完全就是幌子。
 - 5，见习期也天天加班，比你高一级的老板就是不走，他不走你敢走么，走了扣你工资，不给绩效奖，再不听话，kicked!!!!
 - 6，还有外派是不受你控制的，你老家是哪是不肯能分到你老家的，不愿意去就只有走，好好想清楚吧!
 - 7，够了，受够了，我现在准备走了，唉这样的血汗工厂，走了。
- 暂时就这么多，其他的你们要问我会尽量回答大家。

11届听说要招更多的廉价大学生，大家看清楚情形。三方千万不要乱邮寄，莫后悔。
大家有任何疑问就提出来吧，我会一一作答告诉大家，告诉大家在格力的真实情况!!

4.9 应聘格力的注意事项

格力：品质与认真最重要

为了配合格力公司的人才精品战略，格力的招聘门槛很高，挑选非常严格，从学历、动手能力、个人品质、对格力的认知程度等方面都设立有固定考核模式，用这个模式来对照应聘者的实际情况，符合要求的人才能进入格力招聘者的视线。

格力对应聘者的学习成绩的要求很高，但这并不意味着成绩不是最好的学生就无法进入格力。据介绍，如果学习成绩只是中等，但为人踏踏实实，这样的人在格力也很受欢迎。相反，那些学习成绩很好，学历很高，自我感觉良好，注重待遇报酬的人绝对无法走进格力的大门。在面试的过程中，格力最希望听到应聘者的说法是“我不在乎待遇，只要给我一个能够发挥我专业的空间。”因此，在面试的时候，应聘者需要尽量表达出自己的这种想法。格力的面试分两轮进行。

第一轮由人力资源部主持，主要考察对应聘者的综合素质，如礼仪、沟通、品质等方面。在这一轮面试没有固定的形式，一般由招聘人员与应聘者进行自由对话，对话内容没有限制，因人而异。在这个过程中，招聘人员会开放式地问一些问题，如家庭出身、个人成长背景等，应聘者最好能真实地表达自己的想法，因为格力在选人的时候，将品质放在最重要的位置，最能干的人不一定是格力最需要的。只有那些认真、踏实、负责的人才被垂青。

格力的第二轮面试由各用人部门主持，面试主要内容是对专业知识的掌握程度反应是否灵活等。如果应聘者已经熟练掌握了专业知识，同时又表现出对自身有很高的要求，那么进入格力将会顺理成章。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

