

应届生2018校园招聘 求职大礼包

广发证券篇

应届生论坛广发证券版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2694-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、广发证券简介.....	4
1.1 广发证券概况.....	4
第二章、广发证券笔试资料.....	4
2.1 刚做完在线测评，跪了.....	4
2.2 为明天考试攒 RP，刚做完网测来发.....	4
2.3 【广发证券 2015 美国校招】.....	5
2.4 广发证券广州分公司笔试.....	5
2.5 刚做完网测来发.....	5
2.6 测评感悟.....	6
2.7 系统开发岗 online test 笔经.....	6
2.8 广发证券笔试.....	6
2.9 2013 在线测试笔经.....	7
2.10 第一次发笔经.....	7
2.11 广发笔试 经验分享.....	8
2.12 笔试炮灰了.....	8
2.13 广发证券笔试（7 部分）+ “一道题目”.....	8
第三章、广发证券面试资料.....	9
3.1 2016 【广发证券】校园招聘面试流程与经验分享.....	9
3.2 财富管理实习生面试经验(广州).....	9
3.3 信息技术部职员面试经验(广州) - 广发证券.....	9
3.4 投资银行部面试过程(南京).....	10
3.5 投行业务助理面经验.....	10
3.6 数据分析面试过程.....	10
3.7 广发证券投资银行专员面试流程.....	11
3.8 广发证券实习生两轮面试.....	11
3.9 面试广发证券的 董事会秘书.....	12
3.10 广发证券投行一面面试.....	12
3.11 广发证券 2017 暑期实习一轮群面.....	12
3.12 投行 0610 面经.....	13
3.13 第一波研究岗面试.....	13
3.14 暑期实习收到 offer.....	13
3.15 广发暑期实习 北京面经.....	14
3.16 债券业务部面试经验.....	14
3.17 2012.11.14 广发证券天津一面.....	15
3.18 11.16 西安一面~.....	15
3.19 热乎乎的北京面经.....	15
3.20 广发 投行业务(上海) 一面面经.....	16
3.21 刚出炉还热乎的 2013 广发证券一面面经（上海）.....	16
3.22 2011 广发证券暑期实习.....	17
3.23 广发暑期实习投行二面归来.....	17
3.24 广发@北京行研面试回忆.....	17
3.25 广发证券暑期实习面经.....	18

第四章、广发证券求职综合经验..... 18

 4.1 热心答疑哈..... 18

 4.2 广发文化之我见..... 18

 4.3 在广发实习的一些感受..... 19

附录：更多求职精华资料推荐..... 20

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、广发证券简介

1.1 广发证券概况

广发证券官方网站

<http://www.gf.com.cn/>

广发证券的前身是 1991 年 9 月 8 日成立的广东发展银行证券部，1993 年末公司成立，1996 年改制为广发证券有限责任公司，2001 年整体变更为股份有限公司。

公司是首批综合类证券公司，2004 年 12 月获得创新试点资格。

公司（含子公司）现有证券营业部网点 223 个，数量列居国内券商前三，网点遍布全国。

公司被誉为资本市场上的“博士军团”，以人为本、突出的人才优势，促进了公司的持续发展。

公司控股广发华福证券有限责任公司、广发基金管理有限公司、广发期货有限公司、广发控股（香港）有限公司、广发信德投资管理有限公司等 5 家子公司，并参股易方达基金管理有限公司，初步形成了跨越证券、基金、期货、股权投资领域的金融控股集团架构。

“知识图强、求实奉献”是公司的核心理念，“稳健经营、规范管理”是公司的经营原则。公司高度重视健全内部管理体制，完善风险防范机制，初步形成了具有自身特色的合规管理体系，经受住了多次市场重大变化的考验。

公司成长过程中，通过自身积累发展和多次市场化收购兼并行动，规模不断壮大，主要经营指标多年名列行业前茅，是中国市场最具影响力的证券公司之一。

公司将不懈努力，力争成为资产质量优良、管理规范、经营稳健、特色鲜明、竞争力强、可持续发展、各项业务指标及综合实力稳居国内前五名的国际性新型投资银行。

如果你想了解更多广发证券的概况，你可以访问广发证券官方网站：

<http://www.gf.com.cn/>

第二章、广发证券笔试资料

2.1 刚做完在线测评，跪了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1968214-1-1.html>

如题，基本上主要以考智商的题目的为主。作为工作过两年又出去读书的老人，我表示不得不服老了。。。说真的，我觉得既然是专业性的券商暑期实习，为啥要考智商题呢？和专业服务没啥关系呀 ==！

2.2 为明天考试攒 RP，刚做完网测来发

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 6 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1866128-1-1.html>

我做的是财务类的，一共分为六部分，前两部分是性格啥的测试，不记正确答案与否。后边四部分就是行测题啦，

没有图形类的题目，第一题就是同义词吧，第二题是数学应用题，第三题是数字找规律的，第四题就是根据材料找有用信息简单计算就好了。整体来说，第一和第四很简单，但是中间数学应用和数字规律的挺难得。平时这块是我的强项，但是今儿做的实在是不顺手，可能因为明天考试还没复习状态不对？更可能就是题目太难了！没做的同学还是赶紧找小伙伴一起吧……

2.3 【广发证券 2015 美国校招】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1912495-1-1.html>

笔试貌似在一个月前 10 月初的时候吧，但是就这么静悄悄地过了一个月也不知道这次的招聘进行到哪一步了？广发这次 2015 校招是国际部在负责，应该是广发现在需要扩张海外业务（貌似是以加拿大为首），要招聘一些海外留学生。楼主已经拿到毕业证回国加入苦逼找工作党，收到广发笔试通知惊喜万分，看来楼主简历还不错。笔试的内容就是两小时之内翻译一篇国内的研究报告，报告 30 页，是房地产行业的，楼猪没做过房地产行业的研究，很多专业词比较陌生，不过好歹两小时把摘要还有一部分正文翻译了，要翻译全篇基本不可能，不知道有没有牛人全篇翻译完的。翻译完之后就把报告发到 HR MM 邮箱，就走了。个人感觉这次就是英文水平测试吧，算不上专业笔试，然后就这样一个多月过去了，没有任何下文，所以感觉这次的招聘组织得不是很专业，不知道是不是已经定向招到人，只是组织个形式而已，有更多消息的同学可以过来交流下~
祝各位好运！

2.4 广发证券广州分公司笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1877084-1-1.html>

9 月 15 号参加了分公司的机构业务部的笔试。按照不同的岗位分为几个几个组。机构业务总共有 48 人参加笔试，看到的招聘简章里，总共也就录取 4 个，实习具体人数不清楚。
言归正传，这次机构业务分两个方向，一个是法律，一个是会计。我选的是会计。
试题的结构是：

- 1、基础知识（建议将证券投资分析好好看）
- 2、会计（注会的难度）
- 3、综合题（2 题，写自己的观点和论述的逻辑）

发现关于分公司的笔试的信息一点都没有，这个可供后来人参考。刚刚收到周五面试的通知，攒人品来啦

2.5 刚做完网测来发

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 6 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1866128-1-1.html>

我做的是财务类的，一共分为六部分，前两部分是性格啥的测试，不记正确答案与否。后边四部分就是行测题啦，没有图形类的题目，第一题就是同义词吧，第二题是数学应用题，第三题是数字找规律的，第四题就是根据材料找有用信息简单计算就好了。整体来说，第一和第四很简单，但是中间数学应用和数字规律的挺难得。平时这块

是我的强项，但是今儿做的实在是不顺手，可能因为明天考试还没复习状态不对？更可能就是题目太难了！没做的同学还是赶紧找小伙伴一起吧.....

2.6 测评感悟

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 6 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1713698-1-1.html>

题型包括

文字

图形

数字

图形和数列是重点和难点啊

2.7 系统开发岗 online test 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 6 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1713304-1-1.html>

刚做完测试，本人投的系统开发岗，应该跟大部分同学们投的是不同的，所以特别说一下，在线测评貌似岗位都是相同的，开发岗的测评也是纯考智商行测类题型，没有技术问题。

具体题型参考下面这个帖子，今年实习岗和去年招聘测评考的居然一样，ORZ。。我就搬个砖，若造成原帖楼主不便请告知~

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1583661-1-1.html>

这两天要测的同学们加油！~

特此发帖攒积人品~并祝后来者好运~

2.8 广发证券笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1583895-1-1.html>

刚做完广发的笔试，之前看了不少同学新鲜的笔试，我也来回馈下大家。

首先，结合之前同学做的内容，可以肯定的是题目应该是随机抽的，我每一部分的顺序也和之前同学的不一样。（难道和报的部门有关??）

其次，说说笔试的内容吧，7 个部分每个部分 10 个题 10 分钟（最后一部分除外，为 7 个题 10 分钟）。内容大致有：

语文：比如同义词，没有语病的

数学应用题：很长的题目，很多无关的内容，只准关键词

计算题：类似脑筋急转弯和小学奥数题，做的时候脑子要快

数列：这个没办法，考基础的，本人遇到很多带小数点和分数的

文字推理：给一段短文，让你判断如最能消弱论点的是，不能推断出的是，等等

图形规律：和 shl 的风格很不一样，感觉难一些，有几个图完全没 feel

大致就是这些，做的时候数学部分感觉时间最紧，大家要注意。语文部分我觉得倒是不难时间也够。

大致就记得这些了，也不知道能不能过笔试。最后，祝各位找工作的同学们都最终能找到自己满意的工作！共勉！！

p.s. 今天是小光棍节，大家同乐。

2.9 2013 在线测试笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1583661-1-1.html>

刚刚做完的，完全炮灰。。。就像公务员行测，我之前全部都是做 PHL/SHL，对这种完全没有 sense

70 分钟 7 部分，前六部分每部分 10 分钟/10 题，最后 10 分钟/7 题

一 语文

二 数学应用题

三 数列

四 逻辑推理

五 图形规律 (similar to shl logical)

六 统计图表信息

七 综合图形推理

时间很紧，几个部分做不完。。

准备做到同学加油！！

2.10 第一次发笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1584620-1-1.html>

跟很多人说的一样分为 7 个部分,但是后面的题我其实不太分的清楚种类, 每部分 10 分钟,10 道题,最后一部分 7 道题,觉得数学应用题都很简单,但压根没事件算,时间太紧了

图形题越做越复杂,后面都在猜

语文差感觉有些也模棱两可的

然后有数列推理和找数据的题目,找数据的题目确实需要先看题再找不然很容易白看那么多

然后就还有逻辑推理题和最后一部分我觉得也像应用题的题。

希望好运~

2.11 广发笔试 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1584233-1-1.html>

该说的大家都说了 7 个部分

其实我个人觉得语文部分就有个别题目挺坑爹

之后的数学，数列这些同学们就抓紧时间吧 感觉现在的笔试对于准备考公务员的同学很有优势啊

我是炮灰了 希望大家好好努力

对了 时间还剩一分钟的时候大家就别做了

直接把不会的全选 B 或者 C 吧

2.12 笔试炮灰了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1584251-1-1.html>

刚做完笔试。。。数学部分其实也不会太难。就是没时间呀没时间。。。10 分钟 10 道题。。。不是不会做。。。是根本来不及。又心态不好。每看一个题目，再看看时间，就静不下心来好好算。于是。。。每题都猜猜式的蒙的。。。呜呜~彻底炮灰了。大家看到题目，还是捡会做的好好做，做对一题是一题。大家实际情况都是一样，拼的就是做对的题数，不要想全部做完。不要像我。会做的也没好好做。

大家继续加了个油咧！

2.13 广发证券笔试（7 部分）+ “一道题目”

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1584118-1-1.html>

广发证券笔试刚做完，中间几个部分感觉时间挺紧张的，逻辑图形推理最后两个至今仍然不会做。

数字推理和数学计算题感觉难度中等，时间很紧，如果熟悉的话做起来能好点，碰巧之前做了些数字推理的题，感觉方法一致。

有道题： 5.1 6.2 7.7 () 15.3 的题目，应该选择 C 12.6

所有人的卷子都是一样的，还没有做的同学还是可以拉上之前做过的同学一起。。。愿都能进入下一轮~

第三章、广发证券面试资料

3.1 2016【广发证券】校园招聘面试流程与经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108637-1-1.html>

未出学校的时候，老师模拟了各种各样的关于面试的场景，总觉得只有在面试的时候才能够真正的发挥出来，虚拟的面试总是提不起精神。快毕业的那年，广发证券股份有限公司到校园来进行校园招聘，说实话，这是我第一次参加校园招聘的群面，虽然紧张，但是收获很大。今天就来讲讲我在广发证券股份有限公司校园招聘面试的流程，想把自己的面试经验都分享给大家。

其实在广发证券股份有限公司要来学校招聘的时候，老师就已经透底给我们，并让我们做好准备，我们学金融这块的，当然是想找一份金融相关的工作，而广发证券股份有限公司就很符合我们的一个要求。面试是以群面的方式进行的，在一个大房间里面，五个人为一个组，然后周围坐了一圈的面试官进行群面，说实话，不紧张都是假话，带着紧张的心理还是硬着头皮迎头面试。首先是每个人用一分钟来进行自我介绍，这样能对每个人做一个初步的了解，自我介绍之后就给到小组一个问题，在小组里进行探讨，探讨的时间是半个钟头，探讨完之后就让每个人陈述自己的观点。我想陈述自己的观点无非是看我们的表达能力和我们的陈述能力。每个人表达完再推荐一个代表来总结这个问题的观点。讨论的命题完了之后，面试官看看简历，根据简历问每个人一个问题，然后这次面试就结束了。

群面这种形式能够使得面试者更容易脱颖而出，当然也是依靠自己的实力来说话了。

3.2 财富管理实习生面试经验(广州)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108640-1-1.html>

第一轮面试首先是两个面试官，先让我做一分钟自我介绍后开始问问题，问的问题大部分是根据简历上的学校社团工作问的，最后问了一个是为什么我想去广发证券工作

第二轮是无领导群面

- 1.根据简历上的大学社团进行提问
- 2.为什么想来广发证券实习
- 3.无领导小组讨论是列出几个证券公司，让大家讨论广发证券的优势

3.3 信息技术部职员面试经验(广州) - 广发证券

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 18 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108641-1-1.html>

面试时候在深圳,前一天是宣讲会,后一天就安排面试。11个人一起面试,两个HR主持并记录,持续约1小时。给出论题,现场分成组各持一方观点,进行辩论。

面试官问的问题:

给出一个论题“自媒体让我们离真相越来越近还是越来越远”,先分别陈述观点,再自由辩论。最后说出一个解决方案。

3.4 投资银行部面试过程(南京)

本文原发于应届生BBS,发布时间:2017年7月18日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108642-1-1.html>

广发暑期实习投行部面试,在上海群面,上来显示一个辩论,正反方由面试官安排。辩论之后正反方一起进行无领导小组讨论,讨论完成后发表观点。最后每个人自我介绍,考官针对简历提问。

你的上一份实习主要工作是什么?

你用3个词描述自己的缺点?

你们准备坚持自己的观点还是准备转而支持对方的观点?

你的奖学金能说说是什么回事么

3.5 投行业务助理面经验

本文原发于应届生BBS,发布时间:2017年7月18日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108643-1-1.html>

一面就已经很正式了,个人觉得不好对付,形式是10人群面,辩论+无领导+30s自我介绍+抽问部分面试者,3分钟阅读辩论题目材料,每人1分钟阐述己方观点,之后20分钟自由辩论,随后大家在统一立场的情况下就面试官提出的问题进行无领导小组讨论。所有时间严格计时。

因为我是法学专业的,投的是投行业务助理,所以在最后部分面试者抽问的环节,我被问到:你如何在投行业务里发挥自己的比较优势?

3.6 数据分析面试过程

本文原发于应届生BBS,发布时间:2017年7月18日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108644-1-1.html>

面试官人很好,2个面试官,1男1女,就先问简历上的东西,然后会根据你回答的情况给你一些实质性的建议,

比如他让我可以熟悉 Hadoop, spark 这些大数据框架

面试官问的问题:

对数据库了解程度多少? 如何合并两个表, 主键, 外键分别表示什么含义; 还有就是问了在学校学过什么科目, 简历上的具体细节以及对以后职业规划

3.7 广发证券投资银行专员面试流程

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 18 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108645-1-1.html>

广发广发, 真的要发了才能进的证券

第一轮主要有四个环节: 1.辩论赛形式: 14 个人一个大组进去之前先按顺序站好, 进去之后安排好的顺序就坐, 每个人前面有一个话题, 根据坐的位置决定你是正方或者反方, 两分钟的阅题和独立思考的时间, 然后每个人一分钟的自我观点陈述; 陈述完毕之后两方进行自由辩论, 整个过程大约半个小时;
2.无领导小组讨论: 就刚辩论的话题(通常以正方为准)讨论出一个合理的解决方案;
3.自我介绍环节: 每个人有 1 分钟的自我介绍, 比较随意, 就聊一聊性格, 特长什么的就行。
4.自由提问: 这个环节比较轻松, 是面试官根据自身的需求提出一些问题, 所有人可以回答, 会的就回答, 不会的不回答也没关系, 基本上问的都是技术性的东西, 比如 excel 用的好不好, 统计软件会不会用等等。面试整个持续了大概有一个半小时的样子。

3.8 广发证券实习生两轮面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 18 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108646-1-1.html>

通过了一面还有二面, 比较紧张

第一次面试是一对一, 面试官比较友善, 简单自我介绍, 然后面试官会问你简历上的一些问题, 然后问你对广发证券的了解还有对岗位的理解, 不到五分钟就结束了面试。第二次面试是无领导小组面试, 七人一组, 问题好像是从几家公司中选择你认为最值得合作的公司进行投资, 可以从风险和收益等等不同的角度回答。我们那组有个研究生师姐, 比较懂面试, 一开始就掌控全局又不当组长, 当记录员最后还站起来发言。虽然我发言不多, 当个计时员, 不过适当提出有建设性的建议会加分很多

问对广发证券的了解还有对职位的理解

答我说我看过广发的报表并且分析了一下报表且分析了一下报表

3.9 面试广发证券的 董事会秘书

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108647-1-1.html>

聊天式面试，需要全方位准备。

从学习经历、实习经历、到性格优劣势，从对自我的认知、到对社会和职场的一些看法看似是简单的聊天，其实是在了解面试者的三观和心态因为这是个非常需要软实力的岗位，所以聊天的内容也包含方方面面，想要答好确实不易面试官都很好，也会分析一些职场感悟。

面试官的问题：

问你的优劣势是什么？

答你对 90 后独生子女的看法？

3.10 广发证券投行一面面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108648-1-1.html>

广发证券武汉地区投行一面。

10 个人一组辩论，正反方各 5 人。面试官介绍完流程后，有 5 分钟时间阅读材料，然后每人先有 1 分钟陈诉自己的观点，接着是自由辩论，最后 1 分钟总结。个人觉得最开始的一分钟陈诉时间比较重要，一定要想好逻辑，抓重点，这样能在第一时间给面试官留下好印象。

问 1 分钟自我介绍。

答控制好时间。说自己简历中的亮点，千万不要说自己性格怎样怎样，如果说了最好后面说证明的事例。我们组好几个妹子一上来就说自己性格开朗活泼，踏实能干。没有亮点很难给面试官留下好印象。

3.11 广发证券 2017 暑期实习一轮群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108649-1-1.html>

2017 年是在清华大学面，一组 12 人，拿着每人的名牌打乱顺序进去，进去后，6 人是正方 6 人反方，是辩论的形式。桌上有辩论主题和材料，我这组是“遛娃师”的职业发展前景好不好。在 15-20 分钟内自由发言并试图驳倒、说服对方，但是说的太多会被 hr 打断并给其他同学机会。第二阶段则是在这个论题上，两组人现在要合作给出遛娃师时间的分配计划，10 分钟后推举一人用一分钟总结陈词。第三阶段是每个人自我介绍，然后 hr 再根据简历问每个人一到两个问题，和结构化面试套路类似。整个面试流程为 50 分钟左右。如果面试通过会收到在线测评的邀请。

问卖方研究和买方研究的区别？

答买方研究涉及实际操作和投资，有责任和压力

3.12 投行 0610 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1969528-1-1.html>

(: 3 | <)

面试形式：

自我介绍+结合简历提问，无专业相关。

【_(: 3 | <)_希望对之后面的筒子有帮助】

3.13 第一波研究岗面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1969317-1-1.html>

今天第一波 热呼呼的研究岗面试流程

5 个人 30 分钟 自我介绍 简历问题 最后集体一个问题

3 个面试官 面试官很专业~好想知道中间那个面试官是哪个小组的 想跟着他啊啊啊~~

小伙伴们加油~

3.14 暑期实习收到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 7 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1716696-1-1.html>

风控模型岗，北京地区早上二面，刚接到电话通知通过了。特地来冒个泡。

汇报一下面试的情况，两次面试，一面问的全是技术性的问题，二面大部分是简历相关的问题。感觉面试官都很 nice，也没发现任何地域和性别歧视，记得一面的时候见到很多女生，二面 3 个人中 2 男 1 女。硕士博士都有。考察的范围也很广泛。被问到不太了解的知识点我回答得比较笼统，也没有被一直追问。所以过程很轻松。

祝大家好运，暑期愉快。

3.15 广发暑期实习 北京面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 6 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1715014-1-1.html>

面试前的准备：三份广发网申系统上的简历，不过面试官还比较好，就算没有也没关系，自己做的简历也可以。

面试形式及内容：

部门领导+HR 两位面试官

3~5 人一组进去面试。但不是无领导小组讨论。

- 1.自我介绍，1 分钟，不要超时
- 2.挨个问每个人的相关实习经历
- 3.挨个问一些对面试岗位工作内容的了解，
比如 LZ 面的债券研究，就问了宏观研究方法、思路、有哪些量化指标等
- 4.根据每人的回答情况追问
- 5.其他面试官感兴趣的问题

没有“行为面试”，比如优缺点之类的。整个过程中 HR 基本不说话。所以是以专业能力为主。但不同的面试官可能方法不同。还是尽量全面准备。最好了解一下近期相关热点新闻

3.16 债券业务部面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 6 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1867985-1-1.html>

在这里看了好多小伙伴的经验，无论结果如何，也发一个攒攒人品

12 号收到测评通知 13 号之前做完，13 号晚上做的，17 号收到 23 号下午面试。

23 号下午去天津某广发营业部参加面试，之前看了很多面经，本以为是几个人一起被面，结果是单面，而且是跟广州那边视频面，1 vs 8。

后来我问了，只有这一次面试（就债券业务部而言）。

最开始就是自我介绍，可以多说一些，介绍的详细一点，也没规定时间

问的问题大概是从简历出发简单问了几个问题，然后就开始从债券业务部是属于投行性质的，各种特点你觉得你会适合么？

- 1、经常加班、很累、有时候一坐就是一天之类，你承受的了么？
- 2、相信星座么？（相信）描述一下你星座的特征，（...）那我们属于乙方，员工经常会受委屈，你这样的性格受得了么？
- 3、说一下四大和证券工作的区别？
- 4、这个是在广东，能来广州么？

大概就记得这几个问题，前三个问题楼主都是结合之前的实习经验回答。

总体来说，气氛还是挺好的，有说有笑，但是居然从头到尾没有问专业性问题（难道是因为楼主是会计专业的？）

3.17 2012.11.14 广发证券天津一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1599562-1-1.html>

地点在南开大学，卖方研究岗，5 人一组 vs 一个 HR mm。

大概流程：每人自我介绍+HR 提问，时间 5 分钟左右。

心得：1.广发的 HR 很赞，应该不是人力资源的 HR，行业分析、公司分析、宏观经济很精通。

2.提问基本是针对你的简历、学习经历、实习经历。感觉光谈自己干了什么不够，HR 希望听到的是你从实习中自己学到了什么，对于行业，公司你自己的分析框架。

3.对于行研，基本都问到了你对哪个行业感兴趣，你实习是做哪个行业的研究的，这个听天由命吧，也许你感兴趣的行业，今年广发没有招人计划。。

希望能给后来人一点帮助吧，bless all

3.18 11.16 西安一面~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1601693-1-1.html>

地点：西安交大 我申请的是投行业务岗~

5 人一组 两个面试官一男一女

进去之前跟周围的同学们稍微聊了下天，得知早上有名大牛，N 多投行实习，说的头头是道神马的~然后我们下午这波都没有什么投行实习经历，不过学校都很给力哇~

流程：A. 五个人轮流自我介绍一分钟；

B. 女面试官针对我们的自我介绍稍微问了下详细情况，我被问到上次很好的实习为什么没留下来，还有重点问了下财务或者法律相关学习情况，有无证书（-_-|苦逼的楼主是木有考过证书的那类），有个同学有计算机背景的就稍微问了下编程什么的。我个人分析觉得他们这个岗可能需要法律或者财务常识比较多吧 0.0，楼主自豪的数量分析能力木有引起面试官 MM 的注意，于是很短就结束了，然后估计要打酱油了

C. 之前忘记了，MM 还问了为神马我不选择风投或者私募（我很想说因为你们没招这岗位>_<），我木有想到好答案~筒子们自己想一下怎么回答好了

面试过程还算轻松，问题也很常规，不算为难题~大家如果有财务和法律背景的话应该能答的很好。。。

bless~

走之前跟同一拨进去面试的同学们互相留了电话(*^__^*) 嘻嘻，以后保持联系哇~

=0=期待人品爆发能进二面

3.19 热乎乎是北京面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1597457-1-1.html>

我们今天一大早起来就参加啦~~

面试的形式是五个人一组，首先是轮流自我介绍；接着就是在挨个问问题。

对了，我们面试的是那个总裁办文秘岗，所以说最好各位准备下广发证券总裁的一些信息，会有问道。

关于个人问题这个，主要会问问你的学生干部经历，问问你的优势和劣势；问问你对证券业的现状的分析啊，证券业的结构啊...等等。可以假大空一点。不过我觉得那样不好，所以就说的没那么好听。~~呼呼。HR 感觉人挺好的。

回来以后发现自己的牙齿黄黄的.....好恶心.....对了，广发还要求有一个月的实习期，然后决定是否录用~~想年前搞完~~

3.20 广发 投行业务(上海) 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1595191-1-1.html>

一大早起来去上财打酱油，好久没早起了，所以感觉早上时间很多，也来写面经攒人品，不知道下午还有没有也面投行的。

共两个面试间，今天早上应该集中都是投行业务的，跟之前同学说的一样，到达后先签到，然后外面有几排座椅可以坐着等一下，早到的也可能被提到前面一组，然后 5 个人一组进去，四个面试官。先就自己针对应聘岗位的亮点进行介绍，每个人一分钟左右；然后就是面试官看对谁有兴趣，就多问一些问题，不过大部分都是问做过投行实习的经历，法律会计之类的都了解多少，考过什么 CFA, CPA 等等；还有就是提了下广发在筹备的信德的 PE，投行、PE 更愿意去哪里，每个人轮流发表意见。感觉没做过投行实习又没什么吸引面试官亮点的同学就比较吃亏，我们组有两个特别强的同学，各种 NB 实习，各种跟 IPO 项目。我这个打酱油的，亮点也没找好又是最后发言，感觉能说的都被前面的同学说了，也没有投行的实习经历，随便被问了几个跟简历无关的问题就被打发了，有个同学甚至一个问题也没被问到。所以我觉得自我介绍部分应该最重要，抓住面试官的兴趣。

关于最后离开时的签到我感觉应该没那么重要，应该就是用来 check 一下是否符合安排好的名单，面试官喜欢你的话不可能因为离开时没签到就不要你。不过大家能不忘肯定最好了，也方便 HR 的工作嘛。大家都加油，找到好工作，酱油党就先撤啦~

3.21 刚出炉还热乎的 2013 广发证券一面面经（上海）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1594093-1-1.html>

进去先签到，面完再签一次。形式是分组群面，两个会议室一批批进去，一组 5 个人都是同一个岗位，lz 那波三个复旦的一个交大的。。。面试官有两个，一男一女，好像是投行部的。。。？姐姐很漂亮啊但不怎么说话，都是男同事从头问到尾是一个个问过去的，挨个问和单面差不多，气氛还不错的。面试先是一分钟的自我介绍说明对应聘职位的优势，然后逐个针对简历上的内容提问，主要涉及实习经历，对应聘职位的选择和了解还有工作地点的问题。期望工作地点几乎每个人都问了，有两个被问到广发总部在哪居然都中招了=。=|||再次提醒大家一定要做点准备工作，对广发和应聘职位了解得越详细越好。最后告诉十一月中下旬会有对应部门的二面。

3.22 2011 广发证券暑期实习

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 5 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-917533-1-1.html>

投了 2011 年广发证券的暑期实习，岗位是行业研究。在上海财经大学第二教学楼面试的，就在第一教学楼的后面一栋。估计是广发的员工亲自来面试的，而不是外包。所以时间上把握地不好，3:30 的面试到了 5:30 才开始。面试是三个人一组，当然和单面差不多先让每个人自我介绍一下，主要是介绍一下相对于别人有什么优势。接下来是让你估计一下广发昨天赚了多少钱。第三题，是问你如何能联系上某家上市公司的董事长，这题目仁者见仁、智者见智啦。最后一题，是假如你参加某上市公司的股东大会，你想把他们的董事长留下来，作为广发的分析师问几个问题。你该怎么在短短几分钟内打动老总，让他和你约谈。

基本上就是这样，我觉得主要就是考察一些基本的金融知识和应变能力啦

3.23 广发暑期实习投行二面归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 6 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-923900-1-1.html>

俺是天津，今天刚面了投行二面，被调剂过去，也没有一定想去这个部门，所以面得比较轻松。二面是在广发的营业部视频面，有一个男主持估计是 HR 部门的，男主持在屏幕里看不到，屏幕里看得到的是 3 个资本市场部的领导（主持这样介绍的），他们才是面试官提问滴，每个人大概 10 多分钟吧天津这边一共二面面投行客户关系岗的只有 3 个人（2 男 1 女），不知道命中率怎么样，希望大家分别报报自己所在的地方二面有几个人（几男几女），除了上海、北京、武汉、广州站以外，还有别的地方吗？这样可以看看入选的几率有多大~~P.S. HR 大哥，投行客户关系岗究竟招几个人啊？祝大家好运~~

3.24 广发@北京行研面试回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 5 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-918541-1-1.html>

希望对以后的朋友们有用吧，@北京清华 12 号楼。

我面的是机械行研。5 个人一组 pk。三个面机械，2 个面医药。（2 个清华，一个中科院，还有 2 个就是我们，咳咳，but 4 男，就我一个女生。。）主考官 2 个女研究员，一个机械，一个医药的。然后第一个问题：就是大家挨着自我介绍~突出自己的优势特点。（我第一次群殴啊。。紧张死了）然后第二个：问如果你们行业一个上市公司出了一个新产品，你分析下这个新产品怎么给你们公司盈利带来的变化？然后我貌似回答的很不好。。举了两个公司，想归纳的，but 被医药的女研给打断了，说我跑题了。。那个郁闷的啊。。然后会根据你的简历，随机的问你问题。。。比如问我你们的这个股票池，你们怎么往里面放产品的，比如你写了这么多份报告，你举个例子，用三句话概括你为什么推荐它。。。but 我滔滔不绝，远远》三句话，郁闷了，又惹怒医药 boss 了。发现第一次群面，不是败在别人。。。而是自己的问题，没有逻辑感，然后。。。说话貌似不精练。检讨，不过感谢广发给我第一次群面的机会，咳咳

3.25 广发证券暑期实习面经

今天找了大半天终于找到清华大学的就业指导中心，进去的时候把我安排最后三个人一组，哎，真够倒霉的。果不其然，倒霉的事情还在后面，等我们三个进去的时候，发现和我在一起的两个女孩都很厉害，一个清华博士，一个清华硕士，而且在中金，瑞银这种牛地方实习过，对于我来说根本不值一提，不过没关系，本来就是海面，哥哥我也同有报希望。

让我感觉到很不爽的是，在面我的时候，完全被那个 HR 姐姐打击的一无是处，我报的是资本市场部，然后开始一步步问我资本市场的东西，问了之后，说为什么不报投行，我说我性格不适合投行（哥哥我报投行，你要嘛，还问我为什么不报投行），因为前面一个女孩说性格温和，那个 HR 说性格温和不适合做投行，奶的到我这成了性格温和适合做投行。还说我专业知识不够深，气的我都说我能喝酒，我脸皮厚，当时发现自己真的脸皮厚啦，后来又教育了我好长时间，总之，最后对我不感兴趣后，除了说我这不行，那不行，就没有行的，我都懒的反驳，反驳也没有用！哎，打酱油也不让我打舒服！

第四章、广发证券求职综合经验

4.1 热心答疑哈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1591551-1-1.html>

Hi 各位准广发新同事，大家好，欢迎大家选择广发证券。本人是名热心围观群众，在广发证券总部工作过几年，各个部门的同事都认识一些。又到了新一年的招聘季，每年这个时候论坛上都是热火朝天，作为过来人，很明白大家的心情。之后如果有关公司的政策啥的问题，都可以问我，我尽量会回帖答复。仅限于一些行业的和公司的无需保密的信息，只是方便大家准备面试，至于内幕的消息就算了。工作薪金待遇啥的保密，不过请你相信，至少在同行业里面是很有竞争力的。还有 HR 姐姐的电话也不能说哈，她们都很忙，还是不要骚扰她们了，有需要她们会联系你的。

补充：回答不少问题了，大家最关心的都是岗位待遇发展前景如何啥的。童鞋们，要眼光要放长远，在一个朝阳行业，一个本质上不是严格意义上的国企，体制非常灵活的企业，有以创新为著称的灵活机制，只要你不算差，在这里对个人无论薪酬待遇还是职业前景，都是非常好的，要对自己有信心。为什么没人关心福利，住宿，餐饮，交通，这些与你生活直接相关的问题？

4.2 广发文化之我见

匆忙间到广发证券工作已有将近 5 个月的时间，当要停下脚步回顾一下这段人生旅程上瞬间感受的时候，我大脑中记忆的胶片不觉中退回到了更远的过去，翻出了毕业前的那些画面。

记得那时很多同学都坚定地说绝对不去广州工作，因为那里治安太乱，又要远离家乡的亲人，当时我也是这一团队的忠实成员。但后来广发证券的出现令我陷入了痛苦的抉择中，去还是不去？经过几天的煎熬与挣扎，我

毅然决然选择了广发，我给自己喊的口号是：为了梦想我拼了！现在来看我的选择是十二分的正确。

广发证券有着浓厚的学者气息，尊重知识、重视人才，作风淳朴踏实但又不失锋芒。广发文化是一种踏实、谦逊、友善的文化。在这里，你不需要伪装自己，只要敞开心扉，送出关怀，就会收到爱的回报。朋友，来吧！只要你有追求、梦想作翅膀，广发证券将提供广阔的天空任你驰骋、翱翔。

4.3 在广发实习的一些感受

实习虽然短暂，但是过得很充实、很开心！感谢广发提供的这次机会让我和来自全国各地的同学在这样的一个融洽和睦的大家庭中工作、学习、生活！工作中，公司指定专门的老师一对一的辅导，按照每个人的知识背景、专业特长安排相应的工作研究任务，注重理论与实践的结合：实践方面，我参加了部门相关业务的执行，在完成任务的同时，体会并了解了证券公司的工作流程，提升了自己的实践以及解决问题的能力；理论方面，我做了目前国内证券公司业务创新开展方面的前沿问题的研究，通过完成相应的研究报告进一步地提升了自己分析问题的能力。

生活上，我要特别感谢 HR 们，他们将大家的实习生活安排得有条不紊，不光不厌其烦地将大家的食宿问题解决好，还适时地安排了大家周末广州游。让我们在实习之余有机会感受广州城的活力与魅力，充实了我们的实习生活。

喜欢公司的氛围：轻松、恬淡、自然；

喜欢公司的员工：青春、务实、激情；

这次实习经历将是值得我好好珍藏的一段回忆！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

