

应届生2018校园招聘 求职大礼包

泛亚汽车篇

应届生论坛泛亚汽车版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-91-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、泛亚汽车简介.....	3
1.1 泛亚汽车概况.....	3
第二章、泛亚汽车笔试资料.....	5
2.1 2016.12.09 OT 回忆.....	5
2.2 泛亚汽车技术中心有限公司 变速箱应用开发工程师笔试题.....	6
第三章、泛亚汽车面试资料.....	10
3.1 泛亚暑期实习霸面 B&E 逆袭.....	10
3.2 泛亚汽车企业上海地区面试经验分享.....	10
3.3 上海泛亚汽车技术中心有限公司 - 试验认证部(上海) 面试经历.....	11
3.4 上海泛亚汽车技术中心有限公司 - 研发部门(上海) 面试经验.....	11
3.5 上海泛亚汽车技术中心有限公司 - 空调电子实习生(上海黄浦) 面经.....	11
3.6 上海泛亚汽车技术中心有限公司 - 车身外饰部(上海) 面试经历.....	12
3.7 面试其实不难，实力是关键.....	12
3.8 2018 年暑期实习面试.....	13
3.9 面试职位：试制项目工程师.....	13
3.10 上海 泛亚汽车--软件研发工程师.....	13
3.11 泛亚的成功面试面经.....	14
3.12 2015 暑期实习面试.....	14
3.13 上海通用-泛亚汽车技术中心柳州分公司 面经.....	14
3.14 宁桥路面试.....	16
3.15 泛亚汽车面经.....	16
3.16 泛亚汽车面试.....	17
3.17 Patac 泛亚汽车研发中心.....	18
3.18 泛亚汽车研发中心面经.....	18
第四章、泛亚汽车求职综合经验.....	18
4.1 上海泛亚汽车技术中心有限公司驱动系统部面试暑期实习综合经验总结.....	18
4.2 在上海泛亚汽车设计中心工作是怎样的一种体验?.....	19
4.3 泛亚汽车的求职之行.....	19
附录：更多求职精华资料推荐.....	22

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、泛亚汽车简介

1.1 泛亚汽车概况

泛亚汽车官方网站

<http://www.patac.com.cn/>

泛亚汽车技术中心(Pan Asia Technical Automotive Center 简称 PATAc)是一家由通用汽车和上海汽车工业(集团)总公司双方共同投资 5000 万美元设立的, 双方各占 50%的合资汽车技术与设计中心。公司位于上海, 以发展和推动中国汽车技术与设计能力为己任。1999 年 6 月, DNV 授予泛亚 ISO9001 证书。

作为一家完全独立于其母公司的企业实体, 泛亚不仅为通用汽车和上海汽车工业(集团)总公司服务, 也为中国和亚太地区的其他汽车企业提供一流的汽车工程服务。与其他独立运作的企业一样, 泛亚汽车技术中心对客户授权的所有业务均严格保密。

泛亚为客户提供全方位的汽车设计、工程和测试服务, 如五轴模型制作, 三维制模, 技术规范发布, 碰撞模拟分析, 模拟路面测试, 以及发动机测试等。

泛亚的排放测试实验室是由中国环保总局指定的 10 家排放测试中心之一, 也是中国南方唯一的新车排放测试中心。

泛亚将为员工提供一个以市场为导向、积极有效的学习环境, 并对员工取得的成果予以奖励, 激励他们不断地学习和创新。

编辑本段公司历史

泛亚汽车技术中心有限公司成立于 1997 年 6 月 12 日, 由通用汽车中国公司与上海汽车工业(集团)总公司各出资 50% 共同组建而成。泛亚汽车技术中心有限公司是中国第一家中外合资汽车设计开发中心, 也是国内最大的研发中心。

泛亚汽车技术中心有限公司的目标是成为中国领先的世界级汽车设计、开发和试验服务公司。为通用汽车、上汽集团及他们在华的投资公司提供服务, 并负责上海通用的工程开发。

泛亚汽车的产品开发流程已高度电子化, 采用业内先进的软件进行计算机辅助造型(CAS)、计算机辅助工程(CAE)以及计算机辅助设计(CAD)。通过全球高速数据管理系统 TcAE, 使泛亚能与通用汽车全球公司在同一平台上, 实现同步开发。

泛亚汽车技术中心有限公司的硬件设施有虚拟实现中心、样板试制车间、地盘运动与动力学参数测量实验室、噪声震动实验室、排放实验室和模仿各种颠簸路面的短途道路等各种设施一应俱全。泛亚的造型设计大厅可同时进行四个油泥模型的开发, 其排放检测实验室是国家环保总局认定的 11 家汽车排放测试中心之一, 是中国率先具备轻型汽油车欧三欧四排放标准和美国排放标准检测能力的实验室。

泛亚汽车技术中心有限公司自成立以来完成了多个项目的研制开发, 主要包括: 麒麟的研发工作, 这是第一辆根据在中国由中国设计人员为中国市场情况研制完成的概念车; 凤凰燃料电池概念车的研发工作; 为上海通用开发研制的 2.0L 手动变速箱四缸发动机。泛亚还参与了一系列主要车型的研发工作, 包括上海通用的别克君越豪华轿车的大改型开发工作和新凯迪拉克 SLS 豪华轿车的研发。

泛亚汽车技术中心有限公司拥有超过 1, 200 名员工, 其中近 1/3 是硕士、博士。中心大部分技术人员都曾赴通用汽车公司驻海外的工程设计中心接受系统培训。来自海外的工程专家也为泛亚带来了最近的设计理念和系统化的运作方式。泛亚全面整合了通用汽车公司全球的工程设计网络。

编辑本段公司发展

1999 年 6 月, 泛亚汽车技术中心的第一辆“麒麟”概念车面世, 成为中国汽车设计界的一个重大成就。“麒麟”是泛亚汽车技术中心研制的第一辆成型车, 它针对本地市场的需求而设计, 充分展示了泛亚在概念车制作方面的全方位设计能力。

泛亚支持上海通用的新别克内饰改型项目。

2000年6月，泛亚为SGM开发研制了第一辆电子商务车，并在北京汽车展上成为人们关注的焦点。

2000年，泛亚承担了上海通用汽车“赛欧”项目的开发任务，使之成为具有强烈个性和高性能价格比的产品。这个项目综合展示了泛亚汽车在汽车再开发工程方面的能力。

泛亚汽车的产品开发流程高度电子化，除采用业内先进软件进行计算机辅助造型(CAS)、计算机辅助工程(CAE)以及计算机辅助设计(CAD)以外，最新的iMAN系统，使得泛亚能与通用汽车全球公司在同一平台上，实现同步开发。泛亚的排放中心是由中国环保总局指定的11家排放测试中心之一，也是其中唯一地处南方的排放测试中心，还是中国第一家能进行全套轻型汽油车欧三排放试验的试验室。

2003年5月，泛亚迁入了发展空间更大的位于上海浦东金桥的王港，建筑面积是原先宁桥路的8倍，占地面积是原先的10倍。在新厂址上，泛亚安装了先进的欧三排放测试设备，并建造了模仿各种颠簸路面的短途试车道。设计部宽敞明亮的油泥模型大厅里，可以同时切削3台油泥模型。此外，虚拟现实工作室、样车试制车间、底盘运动及动力学参数测量设备以及噪声振动试验室等先进的工程设计设施已在建设中，泛亚的工程与设计能力将得到持续提升。

同时，为了快速提高工程开发能力，造就一支更为强大的产品工程团队，使泛亚在今后的发展中更具市场竞争力，泛亚汽车技术中心和上海通用汽车有限公司在双方均保持独立法人经营体制的前提下，就支持系统如行政服务等部门进行重组和调整，形成了一个共享的支持业务体系。截止2004年9月，泛亚共拥有816余名正式员工，800名为工程师、设计师及技师。通过“派出去、请进来”的人员培养方式，泛亚的研发水平得到不断提高--大部分中方技术人员曾在通用汽车公司澳大利亚、德国和美国的设计、工程中心接受过专业培训；而来自海外的长期/短期工程专家为泛亚带来的不仅有全新的设计理念、技术，还有系统化的运作方式。通用汽车的先进技术和专业管理能力与上汽对中国国内市场的经验，在泛亚的到充分融合。

编辑本段公司理念

泛亚秉承“以自我能力提高为前提，以市场机制，市场竞争为背景，以自主知识产权的整车产品为目标”的发展理念，定将在中国的汽车工业带来新的突破。

编辑本段公司文化

目前，泛亚有员工1000余名，上海通用诸多繁重艰巨的产品车开发项目，更成为泛亚提升能力、积累经验、培养人才的最重要载体，来自海外的工程专家也为泛亚带来了全新的设计理念和系统化的运作方式。

导师带教制度、专业基础培训、轮岗制度、海外系统培训和学历教育为员工创造了良好的成长环境，“双轨制”的个人发展体系，为员工提供“管理者”和“技术专家”两条发展道路。

秉承“情感留住人，事业吸引人，制度激励人”的原则，泛亚不仅着力建设积极向上的企业文化，更用心营造温馨健康的工作氛围。在泛亚，员工不仅能感受到“家”的温馨和帮助，更能明确自己的职业发展方向，在公司高速发展的曲线图上找到自己的成长坐标。

1.07年泛亚的工资福利

今年泛亚大概发了近18个月的工资，外加2个月的年终奖，总的来说还是不错的。其它待遇基本按照法律规定来的，没有补充公积金。和大众一样有购车补贴和交通费，购车补贴是75折购车加浮动优惠，交通费是1320元每月。

泛亚属于典型国企，工资涨幅你就不要指望了，你来的第一年给你涨10%，以后每年大概5%左右，都没有CPI涨的快，连年终大会上员工表演的台词都说：工资能有CPI的增幅就好了。说实话，通用的待遇实在涨得太慢了，泛亚尤其如此。除非你职位涨一级，否则，想大幅涨工资是不可能的。

通用的HR精得狠，他不能扣你的月薪，对你的影响太大。但是一旦效益不好，他可以少发几个月薪水给你（合同里只注明14个月薪水），你都拿他没办法。就像钓鱼，让你老对它的待遇报有幻想，但是最后还是难免失望。

2.泛亚里的职位

泛亚里有很多级别，基本上应届生进来都是E岗。泛亚的工资和你的级别成正相关。你的上级是主管(G岗)，主管上面是高级经理(H岗)，高级经理上面就是总监(I岗)，再往上就是老总了。

从职能上分，泛亚又可以分成 SMT 和非 SMT 部门。所谓 SMT 部门就是负责产品研发、项目管理的部门，而非 SMT 部门就是支持 SMT 部门的部门。我所在的就是非 SMT 部门，而车身外饰、底盘、动力总成、空调电子、内饰、项目管理等就是 SMT 部门。SMT 部门的工程师责任重大，负责零件的设计和发布，还要联系供应商、设计实验认证等工作，所以很忙，压力大，加班频繁。而整车（CAE、总布置）、试验认证、ES、EQD 等部门都是非 SMT，相对而言轻松一点。

SMT 部门属于泛亚核心发展部门，出国机会多，但是一旦有什么 EWO、SOR、TIR 等出了问题，影响部门绩效，不仅要挨骂还有可能被扣钱。这也是他们压力大的根源。非 SMT 部门因为是支持部门，不直接发布设计，所以即使出问题也不会第一时间受到领导的 push，所以相对轻松一点。当然，责任和收入是相辅相成的，设计发布工程师（DRE）工资相对高些。

3.泛亚的晋升机制

泛亚内部虽然不是等级森严，但也是很明确的。在你的组里，主管负责日常事务和最重要的你的年终绩效考核。主任工程师（leader engineer）负责技术工作。他们是平级的，也就是说你要受双重领导。现在泛亚开始实行双轨制，就是给你两条路：管理道路和技术道路，管理道路就是上述主管、高级经理等，而技术道路就是一级、二级工程师、三级、专家级工程师。二级工程师（leader engineer）工资相当于主管，三级相当于高级经理，专家级相当于总监。基本上，你要当上二级工程师要在这里干上 4-5 年的时间，要当上三级工程师要 10 年以上外加良好的领导关系。而且，据传，二、三级工程师的薪资还是和相应的领导有差别的，毕竟管理岗位比技术岗位要重要些，高级经理以上还有分红，这是技术岗位所没有的。当然，泛亚也有内部岗位招聘机制，但是这些机制都控制在总监们手里，他要是不放你，你即使通过招聘也去不了。总监们的关系都不错的，因为他们都是泛亚刚成立的时候来的元老，你的去留有时只是总监之间一个电话的问题。

4.泛亚的人际关系

领导之间的关系，尤其是总监之间的关系是牢不可破的，他们从泛亚创办就来了，都是老同事老哥们。其它像主管和员工、员工和员工之间就靠你去处了。总的来说还比较融洽，小喽罗之间也没有什么办公室政治，吃吃喝喝的事情还是不少的，但是到了高级经理这一层我就不好说了。大家进去了慢慢体会吧。

如果你想了解更多泛亚汽车的概况，你可以访问泛亚汽车官方网站：

<http://www.patac.com.cn/>

第二章、泛亚汽车笔试资料

2.1 2016.12.09 OT 回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2084140-1-1.html>

论坛上关于笔试的信息很少，我来分享一下吧~

11.18 投简历，昨天收到笔试邀请。共 10 部分，全部完成大概 1.5~2 个小时。个人信息页面加载奇慢无比，多次刷新界面+重启浏览器之后才可以。全程摄像头开启。

1. 行测类比题+阅读题，xxx 之于 xx 相当于 xx 之于 xx 这种，10 题 10 分钟

2. 数列题，10 题 10 分钟

3. 图形题，10 题 10 分钟
 4. 逻辑推理题，eg.一根绳子对折对折再对折然后从中间剪短一共有多少部分
 5. 5、6、7 均不限时，性格测试+情景测试，分别是 100,102,64 道题
 8. 计算题，但更像信息提取题，一段话下面 2-3 个小题，百分比+阅读理解之类，很简单
 9. 行测段落大意题
 - 10.记不大清了，反正 8、9、10 三部分类似，每部分 6 分钟 7 道题左右
- 分段计时，中间可以泡个茶啥的。

2.2 泛亚汽车技术中心有限公司 变速箱应用开发工程师笔试题

选择题

1:设 $AL=0A8H, CL=23H$, 执行乘法指令 $MUL CL$ 后, 标志位 OF, CF 的值分别是

- A. $OF=1, CF=1$
- B. $OF=1, CF=0$
- C. $OF=0, CF=1$
- D. $OF=0, CF=0$

2:异步复接二次群一帧中的插入码有

- A. 4b
- B. 6b~7b
- C. 24b
- D. 最多 28b

3:PCM30/32 系统第 26 路信令码的传输位置（即在帧结构中的位置）为

- A. F11 帧 TS16 的前 4 位码
- B. F11 帧 TS16 的后 4 位码
- C. F12 帧 TS16 的前 4 位码

D.F12 帧 TS16 的后 4 位码

4:汇编语言源程序, 可以是

A.可以直接由机器执行

B.必须由编译程序生成目标程序才能执行

C.必须由解释程序生成目标程序才能执行

D.必须由汇编程序汇编成目标程序才能执行

5:执行 POP BP 指令时, 源操作数的物理地址表达式是

A.16*SS+SP

B.16*SS+BP

C.16*DS+BP

D.16*CS+BP

6:用一条指令实现将寄存器 BX 和 SI 的内容相加, 结果并送入 AX 中, 这条指令是

A.ADD AX, [BX][SI]

B.MOV AX,[BX][SI]

C.AND AX, [BX][SI]

D.LEA AX,[BX][SI]

7:下列有语法错误的语句是

A.DB 12H

B.DW 4567H

C.DD `BCD`

D.DB `CD`

8:异步复接二次群帧周期是。

A.100.38μs

B.125μs

C.250μs

D.500μs

9: 设 AX 中有一带符号数 85 2 0H, 执行 SAR AX, 1 指令后, AX 中的值是

A.4290H

B.0A40H

C.0C290H

D.0C260H

10: 下列寄存器组中, 在访问存储器操作数地址时, 可以提供偏移地址的是

A.BP、BX、SI、DI

B.AX、BX、CX、DX

C.SP、IP

D.BX、SI、DI、DS

11: 假设存储器中从 7462H 单元开始的四个相邻字节单元中的内容依次是 32H, 46H, 52H, OFEH, 则存放字数据 OFE52H 的字地址是

A.7462H

B.7463H

C.7464H

D.7465H

12: 设 VAR1 和 VAR2 是已定义的变量名, 非法的表达式是

A.VAR1—VAR2

B.VAR2—VAR1 [B X]

C.VAR1+VAR2

D.VAR1[BX]

13: 设 NUM=11011011B, 指令“MOV AX, NUM SHL 3”执行后 AX 中的值是

A.11011011000B

B.11011000B

C.00011011B

D.00011011011B

14:标志寄存器中属于控制标志位的是

A.DF, OF, SF

B.DF, IF, TF

C.OF, CF, PF

D.AF, OF, SF

15:设 DL=55H,执行指令后能使 DL 中的数据为 0AAH 的指令是

A.TEST DL, 0AAH

B.OR DL, 0AAH

C.NEG DL

D.XOR DL, 0FFH

16:BUF1 DB 3 DUP 0, 2 DUP 1, 2, 3

COUNT EQU \$ -BUF1

符号 COUNT 等价的值是

A.6

B.18

C.16

D.8

简答题

17:条件转移指令的判断条件除标志位 PF 外还有哪几个标志位?

18:某 CMI 码如下, 将其还原成二进制序列。

CMI 码: 011101010011010001

二进制序列:

19:某 A 律 13 折线编码器, $I=8$, 一个样值为 $is=-238\Delta$, 试将其编成相应的码字。

20:MOV AL, BL

NOT AL

XOR AL, BL

OR BL, AL

程序段执行后, AL=_____, BL=_____。

21:What is the typical FM receiver RF signal strength to achieve 30dB S/N for car radio?

22:试用 VHDL 或 VERILOG、ABLE 描述 8 位 D 触发器逻辑。

23:设想你将设计完成一个电子电路方案。请简述用 EDA 软件 (如 PROTEL) 进行设计 (包括原理图和 PCB 图) 到调试出样机的整个过程。在各环节应注意哪些问题?

24:画出数字复接系统方框图。

25:PCM 一到四次群的接口码型分别是什么?

第三章、泛亚汽车面试资料

3.1 泛亚暑期实习霸面 B&E 逆袭

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 5 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107140-1-1.html>

通用和泛亚的暑期实习是一起申请的, 投递简历后一周左右邮件通知做网上测评。测评要求在一定时间内做完, 测评会刷一部分人。测评通过后, 就耐心等到 5 月初收到面试通知。我投递了三类岗位, 研发, 生产制造, 供应链。一次测评通过后所投递的岗位都会显示测评通过待面试。5 月初, 先收到供应链面试通知, 前一天通知第二天面试, 由于我不是上海生源, 所以并没有参加这次面试, 我天真的以为别的面试站也可以面试, 结果发现, 供应链不来我这个面试站招聘。所以只剩下研发类给面试通知了。

研发类岗位分很多部门, 收到一个部门就会收到通知, 有的多的会收到 4 个甚至 6 个以上部门的面试通知。面试当天根据先后顺序面试, 所以一定要早点去, 不然就是漫长的等待。面试先发一张写有你面试部门的 passcard, 第一轮是单面, 每个人每个部门大约 20 分钟, 如果面试官觉得你合适, 会给你签字代表你通过面试 (打勾代表被刷)。我只有一个空调电子部给了机会, 等了一上午, 聊了半天跟我说专业不对口, 不适合去这个部门。我觉得不妙, 我只有这一个部门, 意味着我的泛亚实习就到这结束了。

我觉得一句专业不对口就把我刷掉太容易了, 便让她推荐我一个部门, 推荐是可以面试别的部门的 (其实泛亚好处就是可以霸面, 只要测评过了, 都给机会霸面, 也会逆袭的)。跟推荐的部门面试官聊了很多项目相关的, 最终给我签字了。第二轮是小组面, 无领导。凑齐 8 人就开车, 题目很长, 先审题后到另外一个教室讨论, 等待面试通知, 发一波经验攒人品。

问你的英语怎么样。

答直接来一段自我介绍。

3.2 泛亚汽车企业上海地区面试经验分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 5 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107139-1-1.html>

分两轮, 群面和单面。群面是经典的奖学金分配问题, 8 人为一组讨论奖学金归属, 时限 20 分钟, 我以话题引导

和总结为优势通过了该次面试。单面由内饰部门的经理负责，面试官非常 nice，主要的问题是大学的经历以及一些项目活动，技术方面问的比较少，感觉主要是看你的性格和工作热情，以及过往的一些经历。

3.3 上海泛亚汽车技术中心有限公司 - 试验认证部(上海) 面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107138-1-1.html>

首先是技术面试，一对一面试，结束之后是小组面试，小组面试 8 人一组，围绕奖学金分配题目进行无领导小组讨论。

(1) 先做个自我介绍 (2) 为什么要在上海工作？现在手上有那些 offer？ (3) 讲一讲项目经历 (4) 有没有驾照？如果要买车想买那个品牌的？ (5) 是否能吃苦耐劳，职业规划，沟通能力。

3.4 上海泛亚汽车技术中心有限公司 - 研发部门(上海) 面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107137-1-1.html>

第一轮是技术面，过去了就在等候，叫到名字后给一张 pass 卡，然后根据纸上给你分配的职位去面试房间找对应部门和对应的面试官去面试，基本就是根据简历上的项目问一些问题，十分钟左右吧，比较轻松，没有英文，然后面试过了面试官会在你的纸上签字，然后等群面，群面题目是讲几个得到奖学金同学排序，说明为什么，一个人作总结，全程也算比较轻松

首先让讲一下项目经历，为什么选我们公司，介绍一下项目细节一些是怎么实现的之类的问题，成绩怎么样，

3.5 上海泛亚汽车技术中心有限公司 - 空调电子实习生(上海黄浦) 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107136-1-1.html>

1. 通过暑期校园招聘获得的面试机会，需要先经过网上的测评，一部分人会被刷下来；
2. 面试分为两部分，先是技术面然后是群面，技术面试的岗位是根据你的简历信息公司为你安排的
3. 技术面就是关于项目相关的问题，群面都是老问题了，网上一堆类型面试官提的问题：

1. 技术面试是根据自己的项目进行简述，然后和面试官进行交流，整个过程都是比较轻松的，没有太大的心理压力和负担；
2. 群面是关于几个学生各自有不同的特点，公司如何选择他们，8 个人一组进行讨论，确定最后的选人方案和理由

3.6 上海泛亚汽车技术中心有限公司 - 车身外饰部(上海) 面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107135-1-1.html>

笔试后 2 天内收到面试通知。面试了两个部门，一个内饰，一个外饰。面试官是部门主管，都很和蔼，让人不觉得紧张。没有问专业问题，有种闲聊的感觉，可能也就因为如此，让我特别轻松（后面觉得可能是因为我的心态特别好，才幸运过关）。和内饰面试官聊得很顺畅，他让我过，不是很出乎我的意料。和外饰面试官前面聊得都挺好，不过，后面有一点很让我揪心，聊到某件事时，他让我用英文讲述（⊙___⊙b 汗⊙___⊙b 汗⊙___⊙b 汗），我英语不好，很挫的讲着，到后面特别结巴。他很自然的用英语问题模式，引导我说下去。。。我还以为不会过，因为英语说得太难过了。结果还是让过了。

然后马上参加小组面试，6 个人一组，就一个问题讨论，个人觉得小组讨论不能太高调。

小组面试后就等结果了，大概过了半个月才通知吧。

- 1.为什么选择泛亚
- 2.为什么选择传统汽车行业
- 3.为什么去德国留学
- 4.大学期间做过的最自豪的事情

3.7 面试其实不难，实力是关键

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107146-1-1.html>

上海泛亚汽车技术中心有限公司内外饰设计工程师

首先是安排了一轮笔试在上午，比较正规的那种，核验身份，进入考场，题量很大的那种测试。

中午之后通知面试，安排在内饰组 INT，本来投的是 CAE，于是赶紧的坐下来查了一些关于内饰的信息。之后是大教室很多组的一对一单面，很热闹啊，然后把简历相关的东西递给 HR，他根据我的简历问问题。作为独生女，被问到最多就是为什么要来离家这么远的城市工作，还问了如果在上海买房，你有没有算过以泛亚给出的工资需要多少年。（你已经是泛亚了，还有几个比这更好的选择么对于做汽车研发。。。）为什么不去一汽，3k 房价那么轻松。以及聊人生。。。然后让我说英文，随意说，然后自我介绍，这个主要就是听发音吧~之后回到等待的教室等宣布结果。

然后宣布一面过了，二面是无领导小组讨论，6 个人，给了一个排序类题目，很遗憾我没有很突出的表现。

之后说最终结果会综合几个环节后再公布。然后一直心怀希望在等，一个月后，秋招基本已经结束了，收到很遗憾的短信~

问为什么要来离家这么远的城市工作？

答具体忘记怎么回答了，说了一些个人原因。

3.8 2018 年暑期实习面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107143-1-1.html>

上海泛亚汽车技术中心有限公司机械研发工程师面试。

虽说是暑期实习面试，但面试还是比较正规的；早上 8 点左右到达员工活动区，已经有很多学生在，基本上正装，领取面试表格，表格上就有你面试的部门，这个是根据 HR 网上简历填写的部门；然后拿着表格直接进去，直接找相应部门面试即可，面试比较随意，毕竟是暑期实习。

问日常学习，生活过程中有木有遇到一些让你很难抉择的事情。

答我回答了自己一段学习经历。

3.9 面试职位：试制项目工程师

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048443-1-1.html>

最开始是一个电话面试，过了几天后，就会通知你上 SGW 的合作伙伴北森进行一个网上测试，包括人格啊，成熟度啊，职业技能啥的。最后通过的话会电话通知你进行一个部门专业面试及 HR 测评。

面试官提的问题：

为什么离开上家公司？为什么选择我们公司？你的缺点，你的职业规划等

3.10 上海 泛亚汽车--软件研发工程师

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048445-1-1.html>

先是技术面，让我做一些自我介绍，主要介绍些经历等，然后又让我说出自己最自豪的项目是什么，我一口气说了四个，面试官笑了笑，那么多啊，我说因为都是我花心血做的，印象都深。然后面试官听完我做的一些东西，也没多问什么，就说我做的还算多了，也不需要怎么问了。但还是问了两个小问题，可惜都答的不是太好（应该是专门挑的典型的吧），但我补充说经验不是太足，面试官说没什么关系，就直接给我签了名字就走了。

然后就等群面，等了很久，轮到我了，一共七个人，说分钱的问题，我变现的还算突出，大家都基本认同我的思路，这一轮下来感觉没什么问题，我发言的时候，总能看到面试官在记录着东西。

最后是 HR 面，一个中年的男面试官，开始比较严肃，后来比较和蔼。可能我一开始还弄不清他的身份，还以为技术总监类的（感觉气质有点像），说的比较多，然后他打断了我，问了我一些比较私人的话题，说什么兴趣啊，为什么喜欢这个喜欢那个啊，数学是不是很好啊什么的，职业规划在哪啊，性格怎么样啊，总体感觉还是对我认可的。最后我跟他表明我的志趣，为什么进泛亚等，他也马上认同了我，也替我表达了一遍自己的职业发展路线。总体感觉还是融洽和被认可的，因此也没有什么压力。

最后，他告诉我，今天全部面试到此结束了，回去等消息。我还不放心的问了一下，不是还有总监面什么的吗，他说今天这个岗本来就没有总监面的，总监早就回去了。我问他多久会有消息，他说一般两周内，回去还要和用人部门商量，但肯定越快越好。也是，我也就半放心半不放心的回去了。

总体而言，对自己的能力和所做的东西还是比较有信心的，也就心态比较轻松，毕竟也在面其他单位，东边不亮西边亮嘛。而且，找工作这回事，也是缘分。耐心点，多准备点，一步步往下走，就一定会有好的结果的。

3.11 泛亚的成功面试面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048446-1-1.html>

先是被去通用人事那里面，做题，还有人格分析的，逻辑题，都是电脑上的，性格分析，要打的特别快，不假思索的，人事在问你相关的问题，用英文简单介绍自己。很多人面试的，会分组，中午发饭票给我们去吃饭。当时知道应聘我那岗位的有十来个人左右，当时有个男生还开玩笑说我是他的竞争对手，动手做一个桥（给你相关的工具和纸）人事会在你们做的过程中看每个人的表现，并记录。我们这组是没有做成功，我们组有 5、6 个人，做完后，每组派代表发言，当时我是我们这组的代表。等人事评估后，基本每组会留下 1 到 2 人左右（留 1 个人的比较正常），我是当天留下来接着去泛亚部门的技术面试的。当时我是和一个吉利的小伙子一起去的（去报到，没有看到那小伙，估计只留下了我）高级经理面试我的，人很好，用英文测试了我，我说的不是很流利，还安慰我说，没事多说说就好了，把一份英文的 SOR 给我看，让我说出主要摘要，另用 UG 做了个题，1 个星期人事就通知我去体检了，体检完就给我发了 offer。整个过程 15 天左右

3.12 2015 暑期实习面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1965547-1-1.html>

昨天是泛亚的暑期实习面试，先每个人编个号，给一张 passcard，上面表明了被哪个或者哪些部门挑中，就可以等着被叫到相应的部门面试，基本就是一对一面试，hr 都很好，不用紧张。先递上简历，做个半分钟到一分钟的自我介绍，然后 hr 会看着简历问一下项目的东西，而且会问的很细很多。其他的也会问一问，比如会什么软件，喜欢什么运动之类的。

3.13 上海通用-泛亚汽车技术中心柳州分公司 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1050380-1-1.html>

本人华南理工硕士，机械。

2011 年 09 月 23 日 下午 2:00，华南理工，上海通用-泛亚汽车技术中心柳州分公司，宣讲。

笔试:

3 点左右宣讲结束，让大家填他们的应聘表。

我们填着，就发笔试题，40 分钟 37 道行测题。

接着是 10 分钟性格题。都填答题卡。

总的来说这个流程还是正式的。

面试:

晚上本来 6 点批面试，结果因场地问题，本来 10 人一组变 7 人，等了一个多小时才到我。

我们 7 人群面，应该是王勇作面试官，那个面试官很 nice，英语又好。

题目是大学生就业问题的解决方法，15 种措施（好多啊！），排序。10 分钟看题，20 分钟讨论，5 分钟一人叙述。我们是把 15 种措施从学校，社会，个人等进行先分类，在分类里排序，把最重要的分类放最先，把每一分类里不合理或认为没用的措施放在所有的后面。在叙述完之后，HR 问哪位有没有补充。也有就一些人来问刚才大家的讨论觉得如何，觉得那位人最重要，那些要改进的。

接着算时单面吧，因为场地问题，直接几个人坐着轮着问问题。7 个人，有三个偏电的，有三个是搞材料的，问大家对汽车了不了解，他们都少。后来三个偏电三个搞材料的都叫出去找另一个对口的面试官专面。

留下我一下，他就问了我项目的事，我获得专利的事，叫我大概说一下是做什么的。

整个过程面了差不多一小时。

在我们等待面试前，有位 HR 给我们发一张做网上测评的条子，叫我们周末回去完成。同时也问了如家里有多少兄弟姐妹或有没有女朋友之类的问题。

只有一个男孩的在简历上打正方形，有女朋友的打三角形，我估计是用于简历筛选或下一轮面试时要被注意到的。

结果:

1109月29日，早上11:11收到短信“恭喜您通过了9-23招聘会的人事评估，进入我们的人才库，请耐心等待下一阶段的安排。谢谢！【上海通用汽车】”

但到现在还没有消息，不知道什么意思。

感谢上海通用-泛亚汽车技术中心柳州分公司！

3.14 宁桥路面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 3 月 18 日

话说短信通知10点面试，我9点就到了，早去也没关系，给了号以后，就到了休息室。安排人员帮我们分组，6个人一组，才发现原来是最怕的群面，因为本人实在不喜欢和几个人一起叽叽喳喳的讨论，不过还是耐着性子到了一个面试房间，4个面试官。群面的内容就是分析一个问题，然后给我们35分钟讨论，我随便说了几句，因为几个厉害的人好会辩论，我有点胆怯的，话说我最怕群面了，遇到厉害的人物，就容易悲剧。没什么紧张的，就又当积累一次群面的机会了，我还是喜欢1V1或1vN的都可以，就是不喜欢群面啊!!

3.15 泛亚汽车面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2010 年 3 月 24 日

通用/泛亚技术中心随后就来了，做那种性格测试和智力测验那种。因为之前给老婆搞过公务员方面的测试，所以很轻松的过去了。我的好朋友 big 民悲剧了，之后我都取笑他智力低。不过说实话，对于很多人来说，还是需要做一个准备。

无锡博世是最具有戏剧色彩的，其实无锡博世的一个部门主管使我们的老学长，原本他过来问我们要过人，说愿意去的给他写电邮附简历。可是我并不太想考虑无锡，如果说给他写了信人家要你你要是不去多不好，所以中间无锡油泵喷嘴来学院招聘的时候我并没有交简历。12月7号晚上的时候我看无锡博世的第一轮招聘结束了，又有了第二轮招聘，因为当时正在等待几所企业的二面未定，所以想着就先投了，怎么也要到12月底面试，那时候如果联电泛亚都不要我我还可以去这里。结果第二天早上9点一个电话打过来，无锡博世电话面试……我就在楼道做了人事面试还做了英语测试……尴尬。12月中旬的时候我们这边还有几个人安排去无锡面试，当时我有点落寞，怎么不安排我。结果12月底无锡博世通知我，尽快来实习……恐怕我是唯一一个从电话人事面直接进实习的人了……不过当时泛亚和联电已经定了，联电发了 offer，所以放弃了。

之后就是痛苦的等待，泛亚那边也有一个之前的学长，请他做一个部门推荐。12月中下旬的时候联电泛亚相隔三个小时通知我周六和周日上海面试，真是乐了。赶紧买了车票安排行程。

周六是联电面试，联电的人性化管理确实很好，不仅安排了你来面试时候的宾馆，而且还给你发了交通图和

一些要点。周五到达金桥的如家快捷酒店，看望了一下上海已经工作或者实习的同学，喝了点酒，晚上再复习了一下内燃机的知识和自己的项目。很放心的睡了。

第二天到了联电，真是太漂亮了，刚一进门就遇到了一辆正在测试的未发布新车，包的严严实实的。联电面试第一是技术面，两个面试官，一个是技术高工一个是部门主管。主要就你的项目工作和科研方向尽心询问，我搞的是柴油机电控底层部分，他们就我的项目框架、技术难点、对方技术要求、实施过程、研发任务分工进行了非常详细的询问，然后就我对博士系统的了解进行了询问。之前我对于这方面做了非常详细的功课，随手就在白板上给他们做了很详细的展示。大概半个小时专业面结束，五六分钟内 hr 告诉你结果，很大一部分就被挡掉了，我过了专业面然后安排一个简单的人事面，主要是了解你的家庭和未来的生活需求，介绍薪酬，然后了解一下你的英文水平（专业面不面英文）。其实当时就基本确定要我了。

周日是泛亚，还有点小雨，和一堆本专业的同学一起去的，先在门口领号，然后到人事单位进行面试。泛亚面试很奇特，一个部的所有招聘人员在一个大会议室里面，你是哪个方向的就走到谁的桌子旁边面试。对方询问的非常详细，如发动机设计部门首先是内燃机的原理必须要熟练，还要求有汽车专业英语。然后要有一定的读图能力，然后是手绘一些发动机基本构造。发动机零件设计部门主管问的非常细，还仔细的看了一下我的成绩单，特别是本科成绩单。后面说西交的学生本科不挂科就是胜利了……最后还说给我的导师带好……………

两周后，联电发了匹配工程师 offer，通过泛亚的途径我也知道我被泛亚录取了，只不过人事通知还要往后推。这中间也是一直在徘徊到底去哪里。有好几次都是拿着三方都要走到邮局了，又退回来再考虑一下。我女朋友和同教研室的人都说他们都受不了我了。为了选择也认识了很多，包括北理的在泛亚实习过的同学。同济那边面临同样选择的大多数往联电走，给我压力很大。但是最后还是再分析了一下自己的爱好和特点，导师也给我做了一些帮助和指导，从个人发展和全面考虑来说，我还是选择了泛亚。其实真的不是说联电的岗位不如泛亚，内燃机电控专业的学生放弃联电工作机会的压力就好像软件开发专业的学生放弃微软工作机会一样。但是自己确实更偏向于专业和活动能力并重的特征，可能那个苏州博世的老外说的对，我的爱好确实是更适合与与人交谈写作和实验室安排相结合这种工作，而不是纯粹的现场测试。

昨天，泛亚人事正式发了 offer，把三方一寄把章子盖一下，我的找工作之路就完成了。回顾一下，还是感慨颇多，总结几个经验：

- 1、首先要了解你是什么人，你爱好什么，你寻求什么样的工作
- 2、要细致梳理自己的学生经历，不断的根据面试和总结他人的而经验去修改自己的简历和个人表达。
- 3、要对企业有充分的了解，有的时候对该企业产品的深入了解可以给你重大的面试加分
- 4、人事笔试和英文面试都是可以通过准备来克服的
- 5、充分的挖掘导师、学长、同学的资源，对于你的找工作和选工作有着非常重大的帮助。
- 6、对于汽车专业的学生，再说一遍：内燃机原理一定要熟一定要熟!!!!（回声一万遍）

3.16 泛亚汽车面试

2 月份，Patac 泛亚汽车研发中心

Patac 是通用的直属部门，在汽车界也小有名气吧，他们除了专业面试是在泛亚做的，其他的评估，用人，体检以及发工资都是由上海通用人事部直管的，在通用面试过了的缘故，所以这次在 patac 的面试也很简单，闲聊聊，部门主管，一个五六十岁的长者和一个二十来岁的小伙子面我，2vs1 的面试，第一次经历，不过氛围很好，也没什么紧张的，主管问我有没有想过将来想买什么车，估计什么时候能买，还问我喜不喜欢到处出差，再聊聊了一些现在新出的车，整个过程大概 10 分钟，很轻松，就出来了，然后第二天就接到了上海通用人事部体检的通知。通用的体检真是严格，在上海国宾医院做的，检查的项目很多很多，就像招飞那样，不过比招飞的界限低点，什么都查，连 HIV 检测都有，呵呵，顺利通过体检。最后终于尘埃落定，通过层层关卡，于 3 月份签订了就业协

议。

3.17 Patac 泛亚汽车研发中心

Patac 是通用的直属部门，在汽车界也小有名气吧，他们除了专业面试是在泛亚做的，其他的评估，用人，体检以及发工资都是由上海通用人事部直管的，在通用面试过了的缘故，所以这次在 patac 的面试也很简单，闲聊聊，部门主管，一个五六十岁的长者和一个二十来岁的小伙子面我，2vs1 的面试，第一次经历，不过氛围很好，也没什么紧张的，主管问我有没有想过将来想买什么车，估计什么时候能买，还问我喜不喜欢到处出差，再聊聊了一些现在新出的车，整个过程大概 10 分钟，很轻松，就出来了，然后第二天就接到了上海通用人事部体检的通知。通用的体检真是严格，在上海国宾医院做的，检查的项目很多很多，就像招飞那样，不过比招飞的界限低点，什么都查，连 HIV 检测都有，呵呵，顺利通过体检。最后终于尘埃落定，通过层层关卡，于 3 月份签订了就业协议。

3.18 泛亚汽车研发中心面经

Patac 是通用的直属部门，在汽车界也小有名气吧，他们除了专业面试是在泛亚做的，其他的评估，用人，体检以及发工资都是由上海通用人事部直管的，在通用面试过了的缘故，所以这次在 patac 的面试也很简单，闲聊聊，部门主管，一个五六十岁的长者和一个二十来岁的小伙子面我，2vs1 的面试，第一次经历，不过氛围很好，也没什么紧张的，主管问我有没有想过将来想买什么车，估计什么时候能买，还问我喜不喜欢到处出差，再聊聊了一些现在新出的车，整个过程大概 10 分钟，很轻松，就出来了，然后第二天就接到了上海通用人事部体检的通知。通用的体检真是严格，在上海国宾医院做的，检查的项目很多很多，就像招飞那样，不过比招飞的界限低点，什么都查，连 HIV 检测都有，呵呵，顺利通过体检。最后终于尘埃落定，通过层层关卡，于 3 月份签订了就业协议。

第四章、泛亚汽车求职综合经验

4.1 上海泛亚汽车技术中心有限公司驱动系统部面试暑期实习综合经验总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107141-1-1.html>

暑期实习面试，首先是网申，网申后基本都会被邀请测评，今年的测评需要一直开着摄像头，测评主要是性格测试和数字逻辑题，个人感觉性格测试部分要注意因为这部分前后题有一样的，要是选的不一样会影响结果，另外测评结果一年有效，过了秋招不需要再测，没过秋招也去不了了，所以要重视。测评通过就可以面试了，面试主要分第一轮部门面，一个人面试你，大家挤在一个屋子比较嘈杂哦基本问简历上的，可能有个英文自我介绍，部门面通过了就会签上主管名字，打勾代表没过，通过顺利后进入群面，先给十五分钟读材料，然后两分钟自我陈述，然后小组二十分钟讨论然后候选人总结。个人感觉我自我陈述比较不好，然后我不是太主动，之前没习惯群面，估计群面不行。群面测评结果也是一年有效，群面不过秋招没戏，群面过了但是实习没 offer 秋招还有戏。总之大家注意测评和群面，专业面能说出自己的项目一般都没问题

4.2 在上海泛亚汽车设计中心工作是怎样的一种体验？

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048444-1-1.html>

曾经在 AVD (Advanced Vehicle Development) 待过一段时间，不透露商业机密的前提下来简单说说

首先地理位置太偏僻，上下班除了少数自驾车，大部分人都会选择乘坐班车，为了 8 点能到公司吃早饭，一般 7 点前就要在站台等班车。进场一共有 25 条线路，遍布全上海，所以不用担心交通问题。（据说明年将会整体搬去上海通用的新大楼，12 号线申江路下来走 5 分钟即可到达，再也不用担心睡过头啦~）

进场管理相当严格，早上乘班车需要刷卡，自行前往或乘坐上海通用短驳车也需要保安上车检查证件，作为国内最强的研发中心这当然是必须的。公司内只有保安小哥，不设漂亮的前台 MM，你就死了这条心吧！！

占地面积大，有几个部门简直相隔了十万八千里。。。譬如 PT 要到 VI 开会的话，太阳底下全程无遮荫步行至少 15 分钟，大热天的人早就被烤熟了。。。当然也可以选择等场内巡逻车 GL8，不过这得看运气，坐满了只能再等一辆咯

使用的电脑配置强大甚至有些过剩，个人笔记本简直可以用移动工作站来形容。。。系统语言毫无悬念为英语，为了跟北美通用统一，所以机械设计大部分使用的是 UG。

最后不得不提伙食。。。泛亚里只有一个食堂 = = 高峰期排队人会非常非常非常多！！而且总感觉人手严重不够的样子，打饭阿姨效率不高，不过最重要的一点就是！！饭菜特别难吃！！！！这可是很容易影响下午工作心情的因素！！！！做好心理准备吧。。。

补充一点，虽然是跟上汽集团的合资企业，不过感觉员工做事还是挺踏实的，偏向外企风格。如果毕业后想走技术路线，潜心积累设计经验的话，泛亚是个不错的选择。

4.3 泛亚汽车的求职之行

首先声明哈，第一次系统的写面筋，不好之处多多包涵哈~~
现在开始。。

FT 今天经历了找工作以来最忙的一天，上周收到了 PATAC 车身外饰的专业面试通知，周一 YFJC 又要我去面技术中心的设计工程师，下午四点还有玛氏的笔试，整个行程估计够

我走出上海了 =.=。

YFJC 的面试应该是一整天的，但我和泛亚的约定在先，最后协调的结果是让我争取在下午一点前面完然后赶去那边，赞一个 HRJJ 还是很好说话滴 ^_^

(1) YFJC

早上一早起来，蹭了下老爸的车到了康桥，还算好，从闵行这边开过去大概 40 分钟左

右,公司位置也很显眼,没花什么功夫就找到了,公司有 HR 实习生在门口接待室接待的,进去以后在 waiting room 把相关的资料交了以后顺便做了两个性格测试,主要是情商的吧随便填~

9:00 左右开始第一轮面试,先是一个公司的基本介绍,HRJJ 问有没有人听过宣讲云云的,我们和同济的就举了手,完了就看了上次上汽来的时候看过的那张幻灯片~再是五分钟的 Q&A,比较汗,一些问题 HR 直接就让现场的回答~上次宣讲的时候光顾了研究怎么塞简历过去了(-_____-#)~什么公司理念的都不知道,还好没有被点将,感觉到是上大的和工程技术大学的几位准备的比较充分,说的头头是道的,汗颜啊。。。

完了就是正是的一面,给五分钟,让你在场随便找一位 partner,了解他的信息之后然后用 e 文互相介绍,自己可以做个补充,感觉没什么大问题。这一轮一共 19 人淘汰了三个人,很不幸一位交大的 xd 因为紧张说了太多的 sorry 影响了自己的情绪被刷了。Tips:5 分钟要利用好,不要闲聊,记下足够多的 information,比如学校,hobby,性格,履历等,也不必抢着第一个上去介绍,多给自己一点时间整理下没坏处的 :)也不要介绍时过多的补充自己的信息,一位老兄就是光顾着补充自己对 YFJC 有多少好感啊之类的,结果介绍对方的时候讲不出什么来了被刷了。主要分清主次。

10:00 第 2 轮面试开始,4 人一组,合作搭一个塔,有诸如高度之类的要求,还说要负重测试(其实是幌子,最后并没有测),过程有 HR 轮流监督,感觉考察的是主动性也合作性,最后还要做简单的小结,其实塔本身 HR 并不关注,关键还是过程中的表现,吃过被 HRJJ 称为在上海高校各大 Bbs 上流传甚广的上汽排名前三的免费午餐后(PS:感觉也就一般般啦~),又一轮残酷的淘汰。。这一轮就 7 个人活了下来,奇怪的是。。我又活了下来。。。

Tips:第 2 轮我们组留下了两个,一般每组做总结的总能留下,在过程中要注意合作,不要抢风头,也不要都落在别人后面,一个突然冒出来的 good idea 也许就是决定性的。

然后就是等待了,12:30 面试正式开始,由于和 HR 说明了一会去 PATAAC 面试~我被安排了第一个面试,两个设计部的 manager,no e 文,提的问题都比较大路,关于个人优点、缺点,实习经历,社会活动,为来 5 年的发展计划之类的云云,发挥一般般了~有个问题要注意,回答缺点的时候习惯性的纠出了缺乏进取心的工作下可能会丧失动力之类的,结果马上被追问是否适应 YFJC 进去必须要接受的一年的比较 boring 的生产实习。然后一通补救,比

如有了思想准备之类的啊,基层工作是创新工作的必备基础之类的,如果有 xdjm 下次去面,这个一定要注意。

Tips:其实这轮也没什么 tips 了,YF 的 HR 比较 funny,时常会和你开玩笑,心情比较容易放松,不过那当淘汰的机制确实有点残酷,建议练练心脏再去 ^_^。三面总时间 15-20 分钟,记住不要太多废话,精练的体现你自己的优势应该不会有坏处的。

(2) PATAAC

由于事先预计到 1 点可能赶不到,和泛亚的 HRJJ 沟通后把时间换到了 2 点(实习过的好处体现了,什么话都好说),还是想早点赶过去,结果打了车过去很 FT... 51RMB 啊 五天伙食费啊 5555,肉疼中 1:20 到了泛亚,在楼下等了三刻钟才等到了面试,由于面的是暑假实习的部门,面试官也还认识,气氛很轻松(回家的感觉真不错~~:)),主要是对着简历问问题,其间冒出要我总结 DRE 的职责和在泛亚实习的收获,由于 2 个月实习还算没白混。。比较轻松的答了出来,最后拔了个胶水盖头问我用 UG 会怎么画,比较 easy 恩,虽然俺的 ug 水平很菜~~国际惯例:要我提了些问题

Tips:泛亚对实习很看重,建议大三的有至于汽车行业的 ddmm 们暑假来招实习生的时候努力下,两个月能做什么事情的,至少面试能轻松很多,还有就是面我的 manager 看我西装革履的说实在没必要,的确泛亚在这方面很随便的,也是他们的企业文化吧,他和我说他很喜欢穿西装打领带但是在这会被认为是怪兽 汗 -_- 不想当怪兽的 xdjm 去面试前自己考虑下吧~~

最后被拎到车身部经理那,问了我面官的简单面试情况,语重心长的和我说:交大的学生智商肯定没问题的(>_<~~)关键是喜欢干 DRE 这行,热爱这个职业,只要你热爱这个职业,要你没问题~~~,但是如果你自己不喜欢,建议你还是另谋高就,然后我就简单滴表了下决心,其间实习时带我的工程师和我们那个组的经理跑过来说了几句诸如小伙子不错之类的好话,感动 ing~~

和部门一些熟人寒暄几句后,离开的时候大约 3:00 左右,估计插了翅膀也赶不上 4:00 本部的 Mars 的笔试了,只好放弃,一点点遗憾,不过也还好~~,毕竟俺这种没有任何拿的出手的特长的人面这种公司的结局基本就是多一封

可以收藏的据信 ^_^

晚上上完课回来写了那么多~ 希望别的面过此类公司的 xdjm 帮助补充, 不足之处尽管指出哈, 第一次耐心的写那么多东西

最后, 预祝和我一样正苦苦的寻找心仪的 offer 的 xdjm 们早日找到自己理想的归宿哈~~, 有空可以多交流哈
觉得写的不好的地方尽管提~~ 鄙视就免了 -_-#, 心里比较脆弱的说~~

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

