

# 应届生2018校园招聘 求职大礼包

## 东芝篇

应届生论坛东芝版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-193-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章东芝集团简介.....	3
1.1 东芝概况.....	3
1.2 东芝集团简介 .....	3
1.3 东芝集团发展历程 .....	4
1.4 东芝集团经营理念 .....	5
1.5 东芝（中国）有限公司.....	5
第二章 东芝笔试面试资料.....	6
2.1 上海 面试东芝的 销售业务员.....	6
2.2 日语学习：东芝面试经历.....	6
2.3 面试东芝的 软件工程师.....	7
2.4 东芝笔试题目.....	8
2.5 东芝 SQA 面试.....	9
2.6 软件工程师面试.....	9
2.7 机构工程师面试.....	10
2.8 东芝工作感受.....	10
2.9 东芝研发中心(语音)的面试 .....	10
2.10 东芝电梯的面经.....	11
2.11 东芝二面面经.....	11
2.12 东芝电梯面试.....	12
2.13 面试 TOSHIBA .....	12
2.14 东芝第三面，终给 Offer .....	13
2.15 东芝面试—形象不佳未过关.....	13
2.16 东芝面试.....	14
附录：更多求职精华资料推荐.....	15

### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章东芝集团简介

## 1.1 东芝概况

东芝官网：

<http://www.toshiba.com/>

### 东芝集团概要

公司名称：东芝有限公司

口号：Leading Innovation

成立时间：1875 年 7 月

合并时间：1904 年 6 月

注册资本：280,300,000,000 日元（截至 2008 年 7 月底）

资产总额：3 万亿日元（截至 2008 年 3 月底）

公司总部：东京都港区芝浦 1-1-1

员工人数：3.326 万员工（截至 2008 年 3 月底）

年销售额：3 兆 6856 日元（2007 年）

总流通股数量：32 亿 3760 万股（截至 2008 年 7 月底）

股东人数：375115 人（截至 2008 年 3 月底）。

## 1.2 东芝集团简介

80 年代以来，东芝从一个以家用电器、重型电机为主体的企业转变为包括通讯、电子在内的综合电子电器企业。进入 90 年代，东芝在数字技术、移动通信技术和网络技术等领域取得了飞速发展，东芝已成功地从家电行业的巨人转变为 IT 行业的先锋。

2000 年，东芝半导体的销售额继 INTEL 之后，位居世界第二位。笔记本电脑的市场占有率连续 7 年保持世界第一。至 2000 年底，IT 产值在东芝总产值中所占的比例已经达到了 74%。

东芝是由两家日本公司于 1939 年合并成的。

两家公司中第一个成立的是田中制造所，那是日本国内第一家电报设备制造公司；是由田中久重于 1875 年创立的。在 1904 年公司更名为芝浦制作所。在 20 世纪初期，公司以供应日本国内的重型机电制造为主业；在明治维新之后，公司更跃升为世界的工业大厂之一。

第二家公司原名白热舍，创立于 1890 年是日本第一家制作白热电灯泡台灯的公司。这家公司之后有生产各种不同的消费性电子产品，公司于 1899 年易名为东京电器。

在 1939 年东京电器与芝浦制作所正式合并成为今日的东芝，新名字分别为两家公司的开头字。而其英文名也是依照日语的拼音合并而来；To 代表日语东的发音，Shiba 代表芝的发音。不过公司一直到了 1984 年才正式开始使用东芝这个新品牌名称。

东芝透过收购其他公司快速扩张，在 40-50 年代东芝购买许多重型机械的制造商与工业相关的公司。

不过在 70 年代后东芝开始成立子公司，将收购的公司与核心产业分开。这些子公司包括：东芝 EMI（1960 年）、东芝电子设备（1974 年）、东芝化学（1974 年）、东芝照明科技（1989 年）、东芝美国资讯系统（1989 年）以及东芝搬运装置（1999 年）。

东芝在许多产品上都是日本首家制造出的厂商，例如：雷达（1942 年）、晶体管电视与微波炉（1959 年）、彩色影像电话（1971 年）、日文字处理器（1978 年）、笔记型电脑（1986 年）、DVD（1995 年）、HD DVD（2005 年）。

在 1987 年，东芝被指控违法贩售螺旋桨予苏联军方，供应其制作非常安静的潜水艇。这项交易违反冷战时期的 CoCom 协议。美国和日本的关系也因此事而受挫。最后东芝的两名资深经理人被起诉逮捕，而东芝也遭受两国的罚款制裁。



东芝 DVD 刻录机



东芝笔记本

在 2001 年东芝与 Orion 电子签约，这家公司是全世界最大的影像相关电子产品的代工厂与元件供应商。东芝请他们代为制造消费性的电视及录放影机产品；以应付北美市场的需求。

在 2004 年 12 月，东芝宣布停止生产传统的映像管电视。在 2006 年东芝结束等离子电视的生产。Orion 身为东芝的最大代工厂，顺势接手东芝的映像管电视和等离子电视的技术规格，改以自有品牌（Orion）贩售。东芝为了强化未来在数位薄型化电视上的竞争力，他们已经在 SED 显像技术上投入可观的经费。

第二次世界大战之前，东芝是三井财阀的成员之一。今天的东芝则是属于三井系列（松散的集团组织），东芝与系列中的企业保有优先的合作关系，例如说三井银行。不过相较于三菱集团中公司的紧密联系，东芝与三井系列中另一大企业—丰田汽车却保有相当的自由。

在 2005 年 7 月 BNFL 决定将西屋出售，预估售价达 18 亿美金。这一个出售方案引起许多厂商的关注，包括东芝、奇异电器以及三菱重工。最后结果是东芝在 2006 年 1 月以 50 亿美金买下西屋。这一项出售案引起多方的讨论；许多专家认为在世界能源需求持续增加之时，尤其像中国、美国及英国等大国都预期会加码核能发电的投资，BNFL 却将全球最大的核子反应炉制造商卖出，他们认为出售西屋非明智之举。

东芝是世界上芯片制造商中的重要成员。在 80 年代东芝与 NEC 是世界上最大的两家半导体制造商。自 90 年代至今东芝一直是世界排名前 5 的芯片厂。在 2008 年东芝排名第 3，仅次于英特尔和三星，但排在德州仪器和意法之前。

## 1.3 东芝集团发展历程

1875:田中久重在东京的新桥开设电信设备厂。

1890:藤岗市助和三吉正一在东京的京桥开设白热舍。制造日本第一批白炽电灯泡。

1894:制造日本第一台水轮式发电机(60kW)。

1895:制造日本第一台感应电动机。

1899:白热舍改名为东京电气株式会社。

1921:发明电灯泡技术的 6 大发明之一的双灯丝电灯泡。

1930:制造日本第一批电动洗衣机和电冰箱。

1939:东京电气株式会社和芝浦制作所合并,成立东京芝浦电气株式会社。

1954:为东京大学开发日本第一台数字式计算机 TAC。

1955:开始销售日本第一批电饭煲。

1959:开发日本第一批晶体管电视机。

1963:制成日本第一台 12,500kW 的核动力透平发电机。开发卫星通信用的发射台。

1967:制成世界上第一台邮政编码自动识别装置。

1970:开发世界上第一台彩色电视电话。

1971:开始销售世界上第一批高集成电路化彩色电视机。

1972:推出世界上第一台带黑色条纹阴极射线管的彩色电视机。

1978:开始销售日本第一批文字处理机。

1979:制成世界上第一批光盘式文件生成系统。

1983:在世界上首次实现能够识别汉字的光学字符识别技术的实用化。

1984:公司名称改名为株式会社东芝。

1985:开发百万位的 CMOS 随机存取存储器。开发并销售世界上第一批膝上型个人电脑。

1989:开发并销售笔记本型个人电脑“DynaBook”。

1991:开发世界上第一批 4 百万位的与非型电可擦可编程只读存储器(EEPROM)。

1995:开发高密度光碟 DVD。实行 DVD 标准化。

1999:空调部门脱离公司总部与开利公司成立合资公司“东芝开利公司”。采用内部公司的体制。开发世界上速度最快的 128 位中央处理器。。

## 1.4 东芝集团经营理念

东芝集团以尊重人为根本,力争成为能创造丰富的价值并能为全人类的生活、文化作贡献的企业集团。

尊重人,东芝集团通过健全的事业活动,尊重顾客、股东、员工以及所有的人。

创造丰富的价值,东芝集团以电子和能源为中心推进技术革新,创造丰富的价值。

为社会作贡献,东芝集团为创造更好的地球环境而努力,作为优秀的企业居民为社会的发展贡献。

## 1.5 东芝（中国）有限公司

到今年,东芝在中国的事业已经开展了 38 年,始终不变的是"与中国共同发展"的决心与努力。现在东芝所涉足的数码产品,电子设备与零部件,社会基础设施,家电事业领域都在中国有业务开展。

1995年，东芝（中国）有限公司成立，强化了东芝对在华企业的综合管理职能和战略制定职能。迄今为止，东芝在中国设立合资、独资公司达64家，投资总额逾80亿人民币，员工总数约23,000人，2005年事业规模（在华销售额+对华出口额）约570亿人民币。

东芝全球市场除日本外分为四大区域：欧洲、美洲、亚洲、中国，中国是唯一以国家为单位的市场，也是继日、美之后，东芝最大的独立市场。经营产品种类包括东芝全线产品，经营模式涉及研发、采购、生产、物流、销售、服务、环保等诸多业务。对东芝来说，2003年的海外市场份额中美国最多，排在第二位的是中国，约占20%。预计，到2008年东芝在中国的事业规模将与美国持平甚至超出。中国已经毋庸置疑地成为东芝全球事业的重要支柱。

支持东芝在华事业不断高速发展的是中国当地的优秀人才和战略合作伙伴。对人才的培养和大胆任用，体现了东芝对本地员工的充分信任和尊重。而与中国企业建立的双赢关系，则使东芝获得了更加广泛的发展空间。。

如果你想了解更多东芝的概况，你可以访问东芝官方网站：<http://www.toshiba.com/>

## 第二章 东芝笔试面试资料

### 2.1 上海 面试东芝的 销售业务员

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年7月21日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048435-1-1.html>

面试分为两轮，第一轮是群面，无领导讨论小组，我发言挺积极的所以通过了，第二轮是经理一对一面试，问了很多关于个人的问题和对这项工作的理解，我自己对答如流但是最终没有收到通过的offer。

### 2.2 日语学习：东芝面试经历

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年7月21日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048437-1-1.html>

面试是一件非常困难的,也是非常麻烦的事情.这我深有体会.昨天非常荣幸的前去 Toshiba 面试.东芝杭州公司位于下沙经济技术开发区,在海关的旁边..

大公司就是不一样啊,当我报上姓名说自己过来面试的时候,保安都知道今天会有这么个人来的.....

填好来访人登记表,找到大堂接待处,一位姐姐告诉我说去设计中心面试.....生产产区毛大的,找了半天终于找到了设计中心...进门,稍后...

观察四周,都是一些会议室和休息室,生产办公的地方外人都是不允许进入的...

之后有个哥哥过来问了我的姓名,叫我稍微等一下..大约过来5分钟,这位仁兄那着一份系统工程师的卷子,和一台笔记本叫我开始答题.

笔试的过程是痛苦的,全部英文的问题,而且要用英文回答,还好对计算机术语来说基本上还是能看懂的,不过叫我写的话还真是有点麻烦

试卷的基本结构是这样的几个选择题,主要是一些操作系统,软件方面的知识,相对来说还是比较简单的,一般只要

能看懂就会答了...之后是 10 个 dos 命令叫你解释,尽管能知道那些命令是什么用的,但是用英文来还真的不好回答...不过还好,有一台笔记本,偷偷的用了 cmd-help..哈哈..不过后来还是遇到了麻烦...接着是两个 C 语言的编程题,很简单,但是时间紧迫啊,随便写了几句,,到最后的大块是实际的操作,总共 60 分,都是一些基础的,当然前提是你看得懂他们在说什么....打开电脑,惊奇的发现,是 vista 操作系统,英文的!!!!!!不过我的计算机能力也不是盖的,英文的还能搞定,就怕他是日文的,那就麻烦了...半个小时之后搞定..

之前的那位哥哥看了一下,然后说待会儿开始面试....

稍后....3 个人走进了一个会议室,最后那位哥哥也叫我进去了,面试正式开始.....

面试的详细过程我就不说的,都是那些套路,自我介绍,学些什么课程,为什么应聘我们公司.关键的是要用英文来的,天煞的,这还真是个麻烦的事情.....最后叽里呱啦说这一些我自己都听不懂的单词,5 分钟后,,,那位老兄终于说,下面我们用中文面试吧.....感谢上帝...对了是如来佛祖...

之后问了一些工作情况,比如为什么原来的工作不做了,谈谈以前的工作,使用计算机遇到了哪些问题,配置路由器是怎么配的,等等一系列的问题.

然后,一个搞技术的过来看了我的考卷,对我说,你最后这几道都是自己动手做的吗还是为了完成试卷写满的把不是自己做的挑出来好吗(因为最后部分都是验证题,只要填 OK 或者 NG 就可以了)....我当然说都是自己动手做的,实时上也是这样的,最后操作的时候这位老兄也非常的满意.最后他们又问了一些乱七八糟的问题,还有没有其他公司找你去面试啦对自己以后的发展怎么看的以后要成为一个什么样的人要朝哪个方面发展呢等等...最后谈了一些薪水条件等.....折腾了半个多小时.那位稍微年长的仁兄说你到外面稍微等一下吧,我们讨论一下....

于是座在外面的聊天室等着,,期间也有几个进去面试的,不过好像都直接走人了...(等我再次进去的时候听他们说其他几个人不怎样..嘿嘿)

大约等的花儿开花的时候吧,来了一位主管级的人物,因为我发现那 3 位老兄对他毕恭毕敬的,而且他做在了中间.....我再次进去的时候,主管级的人物开始发问,也都是一些常见的问题,比如你以后要朝什么方向发展这个工作岗位你认为是怎么样的想得到的薪水是多少(我回答了 2000+,,不知道对 Toshiba 来说是什么一个等级)等等.....

最后看到他们不停的点头,问题差不多的时候,另外一个仁兄问道你还有其他什么问题吗

当然还有一个问题食宿怎么解决的社会福利呢

答社会福利的话是 5 险一金(大公司看来不会克扣农民工工资的),中午有工作餐,晚上加班的话有晚餐,不提供住宿,但是公司一个月给 200 的住房补贴,公司有专车接送,杭州市区 下沙城都有...

还不错,,没有其他问题了.....那位老兄说那好,我们会在星期一之前给你答复,如果不录用的话就不会答复你了...(最讨厌这一招了)

最后和他们道谢,告辞.....在车上的时候,他们突然打电话过来叫我 mail 一张一寸的照片给他.....

总算也经历过一次外企的面试的,惊险,刺激..也让我体会了大公司严格的人才筛选过程.....

现在就在等 Toshiba 的通知了.....希望能进去吧.....

## 2.3 面试东芝的 软件工程师

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 7 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048434-1-1.html>

东芝笔试很规范, 题目分选择、填空和编程, 选择题后面不只有 C/C++ 还有些数据库通信之类的, 不过比较少, 所以如果对那些都不了解的最起码要好好做做笔试后面的编程题, 编程还是比较简单的就让你填几个语句。面试先自我介绍, 然后问些大概情况就会进入到专业知识考查, 也就是简单的类的特性, 让举例说明, 还会出个小题问你。然后就问还会什么方面的知识, 基本会在 20 分钟左右, 面完告诉你等通知, 我的二面通知当晚就来了。

## 2.4 东芝笔试题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972360-1-1.html>

### 【转】 笔试题目(一)

1. 将程序改成 Unicode 编程需要做哪些修改?

Window 2k 以后的系统底层都是基于 Unicode 的,就算你调用 ANSI 的 API(以 A 结尾比如 SetWindowsTextA),系统也会在你的进程默认堆上动态分配一块内存,存放转换后的 Unicode 字符串,然后把转换后的字符串传递给 API,如果调用了返回值为 ANSI 字符串的 API,Windows 会在后台进行相反的处理。

其实 VC 中进行 Unicode 编程也不麻烦,大概如下:

1. 为工程添加 UNICODE 和 \_UNICODE 预处理选项,在 VC.net 中就是 项目 -> 属性 -> C/C++ -> 预处理器在"预处理定义"中加入这两个宏定义(vc6 中 project -> settings -> C/C++ -> general 中的 Preprocessor definitions).

2. Include (一般在 stdafx.h 中)然后把所有使用 char\* 定义变量的地方换为 LPTSTR/TCHAR\* 或 LPCTSTR/const TCHAR\*(对应于 const char\*).

3. 把所有的字符串常量用 \_T() 宏包起来,比如 TCHAR\* szText = \_T("我的 Text");

4. 所有的 C 库字符串操作函数也做相应的替换,比如

```
strlen -> _tcslen  
strcat -> _tcscat  
strcmp -> _tcsncmp
```

.....

注意,这些函数中的"文本长度"均为字符个数,而非 char 个数具体参看 MSDN.

5. API 调用一般不用做特殊处理,当定义了 UNICODE 和 \_UNICODE 后,所有的 API 都会被宏指向 W 结尾的版本(不定义则指向 A 结尾的版本).

其实,上面所说的并非强制你使用 UNICODE,如果你还想回去使用 ANSI,没有问题,把第一步定义的两个宏拿掉就 OK 了,继续我们的 ANSI 编程。

2. TCHAR 同 char 的区别

TCHAR 就是你的字符设置为什么就是什么

例如:程序编译为 ANSI, TCHAR 就是相当于 CHAR

当程序编译为 UNICODE, TCHAR 就相当于 WCHAR, 每个字符占两个字节

3. BOOL 同 bool 的区别

意义上没什么区别,但却是两种类型.

bool 应该是 C 语言里定义的,返回值为 true 和 false(事实上就上 1 和 0)

而 BOOL 应该是 MFC 及 SDK 里定义返回值的.

它的定义应该是: typedef int BOOL;(WINDEF.H 中定义)

也就是说它是 int 型的

返回值是大写的 TRUE 和 FALSE

定义如下:

```
#define FALSE 0
```

```
#define TRUE 1
```

(AFX.H 中如此定义)

一个是布尔型,一个是整型.



事实上整型如果取 1 和 0 就可以代替布尔型了。

--博才网博才网

### 笔试题目(二)

1. : A tape manufacturer reduces the price of his heavy duty tape from Rs.30/- to Rs.28/- a reel and the price of a regular tape from Rs.24/- to Rs.23/- a reel . A computing centre normally spends Rs.1440/- a month for tapes and 3/4 of this is for heavy duty tapes. How much will they save a month under the new prices?

Ans.Rs.87 132

2. sh1 测评题: In a team of 12 persons, 1/3 are women and 2/3 are men. To obtain a team with 20% women how many men should be hired?

Ans.8

3. : The dimensions of a certain machine are 48" X 30" X 52". If the size of the machine is increased proportionately until the sum of its dimensions equals 156", what will be the increase in the shortest side?/

Ans. 6"

4. sh1 测评题: In a certain company, 20% of the men and 40% of the women attended the annual company picnic. If 35% of all the employees are man, what percent of all the employees went to the picnic?

Ans.33% 21%

5. : It cost a college Rs.0.70 a copy to produce a Programme for the homecoming football game. If Rs.15,000/- was received for advertisements in the programme, how many copies at Rs.0.50 a copy must be sold to make a profit of Rs.8000/- ?

Ans. 35000

## 2.5 东芝 SQA 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972363-1-1.html>

一面就是两个经理面，问题不多，也没啥难度。一面如果通过了，会给一个笔试题。回家做。做好后按照约定时间发给 HR。二面是电视会议形式的，日本人面。通过了就没问题了。

## 2.6 软件工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972361-1-1.html>

东芝笔试很规范，题目分选择、填空和编程，选择题后面不只有 C/C++ 还有些数据库通信之类的，不过比较少，所以如果对那些都不了解的最起码要好好做做笔试后面的编程题，编程还是比较简单的就让你填几个语句。面试先自我介绍，然后问些大概情况就会进入到专业知识考查，也就是简单的类的特性，让举例说明，还会出个小题问你。然后就问还会什么方面的知识，基本会在 20 分钟左右，面完告诉你等通知，我的二面通知当晚就来了。

【转】

## 2.7 机构工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972364-1-1.html>

晚上开的宣讲会，当晚 11 点多发的通知面试。第二天早上 8 点开始笔试，笔试 30 分钟。笔试完立马面试。笔试考的是机械制造技术基础，材料力学以及机械设计的東西。如果笔试不行就不用考虑了。所以东芝的笔试非常重要，如果笔试很差劲会直接告诉你不合适或者压根不给你面试机会。所以兄弟姐妹们加油了！

【转】

## 2.8 东芝工作感受

About the job

I currently work at the Himeji Semiconductor Factory in Hyogo Prefecture. My department is responsible for the development of discrete semiconductor devices, including semiconductor package design and the assembly process. I perform tests and analyses of the different materials used in the manufacture of these devices.

It felt that people in my workplace are not yet very used to working with non-Japanese at first. I thought that it would be a disadvantage but as time progressed, I felt that there was a conscious effort from everyone to adjust and to make us feel welcome. Also, since they are aware that we are far away from our family and friends, they also make an effort to assist us even with our personal life.

Joining TOSHIBA

I think that Toshiba is among the most stable companies out there. With more than 130 years of existence, it has proven its technological prowess in terms of advances and the quality of its products and services worldwide. When I heard that Toshiba was recruiting engineers, I thought it would be a great opportunity for me to be a part of such company and at the same time do the job that I want to do,

Of course, joining Toshiba is not just entering a new company. It is also living in a new place. This was another big consideration before I made the decision to accept the job. However, believe me when I say that it was easier than I expected. Toshiba did its part and assisted all of us in preparing financially, physically and socially.

About Japanese

Being able to concentrate on learning Japanese by having a long-term intensive Japanese Language Training is definitely a very good thing. I think that it was a good head start for us. However, learning is one thing, conversing using the language is another thing, and learning the culture of the language is again another thing. So while learning the language, immersion in Japanese culture and society is important. Starting from our home by watching Japanese shows and hearing songs, to going out and actually be conversing with people from stores, malls, streets, parks, is the best way to improve your Nihongo in my opinion.

## 2.9 东芝研发中心(语音)的面试

1. 半小时的面世试

三个人(中国人)面我,中间一个年纪较大的主问,内容是研究方面的,先介绍自己的研究工作,然后他针对我做过的东西问我问题,并且提一些其他的问题,比如你简历上写会语音信号处理,能不能说说同态信号处理怎么回事.坐在左边一个jj长得很可爱,并且不时会对我的介绍表现出兴趣.他们主要关心我语音方面的东西,抓住我

做过的那个研究猛问。所以你要想办法把自己的东西讲得他明白。其他就是知识性的问题，最难的一个把我撂倒的是：你对信号处理很熟悉，也学过反汉分析，那么你能否从空间之间映射的角度说明一下混叠是什么机理。

## 2. 半小时的编程

三道题选作一道,其中一道好像是做一个词典,具有插入,删词,排序和查找的功能,要求写出全部头文件和至少两个类的实现(用 vc),不要求编译,"主要看看你的编程风格 "

## 2.10 东芝电梯的面经

东芝电梯是我在 GM 一面前面的,其实还以为这个是个大公司呢,公司在共富新村地铁口 50 米的地方,地段对我们制造业从业者来说是黄金地段了,面的那天我参加的是公司第一批的面试,第一批的是宣讲会在交大开的,竞争者都是交大的,很慌的,周围都是牛牛,东之电梯 HR 在笔试前介绍了下工资,3K 一个月,12 个月工资,没有其他奖金福利了,交四金,报销车费。研究生给 3800,条件太苛刻了,怪不得他们的电梯卖不掉,这种条件招不到他们想要的人的,这群鬼子太欺压中国劳动人民了,在听完工资情况后,全场气氛就不对了,我看很多人跃跃欲试的想要愤然离场了,来都来了,就当作练兵了,接着是笔试,英语的选择题和材料力学题目,还有道振动的分析题,貌似大家都做的一塌糊涂,然后是面,问了下实习经验,问了下学的专业课程,问了下会使用什么软件,还有就是向他们提问。日本公司面的很简单,一般就是看看成绩和笔试成绩挑人,面么就是和经理老板见个面,非常简洁,象是走过场。不会象汇众电面那么刨根揭底的,让人尴尬。当时觉得竞争者太强,没希望进,所以我问他们“据我所知,现在 otis,三菱电梯,讯达电梯都比贵公司卖的好,市场占有率都比贵公司高,请问贵公司有何优势和他们竞争从而在残酷的竞争中取胜呢,我听讯达电梯宣讲会,他们介绍了个他们最新的技术,就是在一排电梯前有个总控制系统,想上几楼按下按键,电脑会自动指派最近的,让相同相近的人群一起搭乘,避免了每站都停,节约了时间,贵公司的特色?? 他们回答东之的电梯世界最快,速度达到多少少。。 我的提问属于婉约派,还有个应聘者问:贵公司是不是

真的想吸引优秀的人才来公司,给的工资这么点,谁会来。”

后来东之给我发 offer 了,我本想签这个保底,还是觉得如果签了太丢人,所以也就没再给他们打电话。。我收到 offer 时候东之刚来同济做宣讲,又来骗新人了!!! 就这样过了一个月,东之又打电话给我让我去签,这次我拒绝了,看来他们公司太差,过了这么久都招不到人。我在三菱电机的面试上遇见了那天东之一起面试的一个交大的,他说那天去面的好象都给 offer 了,只不过强人不接,他说那天 hr 问他工资栏填写的 2500 块钱没问题吧,他说恩,然后就被录取了,我说他们给 3K 呢,他很惊讶的说,我们能讨价还价么??

## 2.11 东芝二面面经

简单的说就是 chinese english vs japanese english

提前了一个小时面试,进入东方广场 w2 501 后,等了一会儿。

然后有个 OL 把我叫到一个会议室了。我刚进去时,还纳闷,怎么就她一个人,没有看到其他人。不是说,二面会有东芝的高层吗。

这个时候,那个 OL 叫我往一个摄像头上看,这时才发现大屏幕上有两个日本人冲着我笑。这下明白了,原来是 net meeting。

接下来是自我介绍,不过要用英文的。我就冲着那个摄像头 blalbla 了一通。

然后那两个日本人用英语问了我三个问题:

1. 为什么选择东芝(这个还有问嘛)?
2. 你有什么爱好(随便说吧)?
3. 你解释一些你在简历里提到的××技术(这个比较为难,用中文来给一个没有知识背景的人讲明白都很难,何

况中文)？

最后，一个日本人说：“I understand that it's really difficult to communicate between chinese english and japanese english”。

我笑了一下，反正没有为难我。

接下来就是那个 OL 问我怎么看户口啊，待遇啊什么的，然后就我就回来。

个人感觉，东芝还是一个很不错的企业，里面的员工给我的感觉上都很随和，待遇不错，工作不是很辛苦，希望稳定的同学可以努力努力！

## 2.12 东芝电梯面试

今天还是去面试了东芝电梯，很早很早地爬了起来，感觉天昏地暗。从一个终点站到了另外一个终点站，从上海的一个郊区到了另外一个，艰辛啊。。。

9 点档次就两个人，我们填了申请表，里面还有身高体重，搞得像国企一样的做了一张英语卷子，翻译短句长句，发现好多句子里面总有一个单词不认识。。。汗。。。

自己好弱啊

后来就是部长直接面试，一个日本人，配了一个翻译，我进去先用自己尽会的日语客套了一下，然后就开始了面试。我的听力不行，还是要靠日语翻译。感觉那个部长对我没有啥兴趣，也没有怎么笑，居然连我实习的情况也没有问到，我估计没希望了。

日企的工资确实不乐观，这点大家还是要慎重的。

就这么多，其实很 easy，瞎面面

## 2.13 面试 TOSHIBA

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1935-1-1.html>

为了得到什么，必须以失去什么作为代价。大部分时候，这个等价法则还是适用的。坐在 980 上赶往王府井面试 TOSHIBA 的时候，突然觉得这个世界多么地大，可是能够给我们选择的唯有一次，唯有一个可能性能够成为现实。

很不幸地是，虽然我尽快赶往王府井东方广场 W2-501，不过还是迟到了 10 分钟。我在前台询问，据说之前的人还没有面试完，心中暗喜。坐在位置上翻杂志看，等的时候不久就轮到我的。那个面试官询问我的名字，她告诉我，之前没有问名字，把我的下一位当作我给带进去了。我说没有关系，我不小心给迟到了。

面试官有三个人。一个是把领进去的女性，一个是会日语的中国人，后来知道他是管理人事部的，估计他们两个都是人事部门的。还有一个人年纪比较大，估计是主要的负责人。

一开始和那个\*人对话。首先是自我介绍。胡扯一段时间，他询问我打算做翻译工作吗？我说语言只是我的一个武器，我希望用这个武器能够让我更好地开展工作。我强调说自己并不想做翻译，而是想应聘人事和营业的职位。他这时候看我简历才明白我是学材料的，于是又询问了相关专业和我想要从事的职位的均衡问题。其实，即使不从事和专业相关的职业，我也没有问题，我不觉得我学了什么专业以后就要从事哪方面的工作，我想尝试更多的东西。而我所学的，即使在现在的工作中没有用处，但是以后说不定会在某个时刻派上用场的。

之后是中国人的人事主管和我谈话。他要我讲讲在大学期间又没有遇到什么困难的事情然后经过自己的努力克服，并且从中学到一些东西。我想了很久，他问了句难道你大学就没有这样的事情？于是，我就讲了一个关于

自信心的故事，那也是我印象最深刻的。。。之后问我最后一个问题，你期望的薪水是多少？我说了个数字，他也没有说什么，询问我还有什么问题。我说能否在下学期来这里免薪实习，因为下学期没有课程。他说如果录用的话可以考虑。其实。。。算了。

那个带我近来的女士一直很好，每次望向她那里的时候，总是一个职业性的微笑，至少让我增加了信心。她中途问一个问题，说你参加了那么多社会活动，是什么原因让你那么热衷的？我？热衷社会活动？我在简历中只写了几项，没有想到会给她这样的印象，这样的评价。我说因为自己想经历更多的事情。她还是追问，是什么原因让你喜欢做那些事情？我发自内心地说。。。因为实在太无聊了，大学生生活无聊所以才做那些事情。后来补充一句，不过我觉得自己的社会活动还是听少的，因为工科的功课还是挺紧张的。还是一个职业的微笑。。。。

之后，那个中国人对我说，这次面试主要是人事方面的，一周内如果没有回复也就是没有录取。不过也许也会有营业部给我电话面试。我们相互感谢之后，我就离开了。

## 2.14 东芝第三面，终给 Offer

昨天去了东芝 3 面，给了 offer，

底薪 4500+，不限制试用期内提成，邀请的非常诚意。

其实本来也不打算去 3 面的，因为有某人反对\*公司，基本去的几率不多。

但第 1, 2 面对他们的印象非常好，很投缘，所以也认为该有始有终。

第 3 面，也是个 group interview~做游戏么~我最喜欢玩了~!

游戏分 3 个：（4 个考官，5 个参与者，2 男 3 女）

1，自我介绍，然后每个人把对方的记忆写下来

2，像 copy 不走样的，传递一大串数字

3，每人 9 张 A4 纸头要求建一座塔，越高越好。

我这个人最大优点就是心态好，对于陌生的环境和人物从来不会紧张。

游戏的过程，的确很能看一个人的逻辑思路和反映能力。

## 2.15 东芝面试—形象不佳未过关

8 月下旬，我意外接到东芝一家分公司女 HR 经理的电话：“在《职场指南》‘自荐英雄榜’上看到你的资料，希望寄一份更详细的简历给我。”我连夜将简历用 Mail 发了过去。几天后女 HR 经理打来电话问：“今天你怎么没来参加面试啊？”我莫名其妙地反问：“没有收到面试通知啊。”她如梦方醒地说：“可能是助理忘记通知了。你明天上午 10 点过来面试。”连应聘什么职位都没说就把电话挂了。韩国 LG 公司也通知我在这天下午 2 点 30 分参加面试，上下午应聘 2 家 500 强企业，也是巧事。

等待面试时，发现公司员工都用上海话交谈——之前还担心自己不懂日语该怎么办呢！

当我踏进小会议室时，从对面女 HR 经理的眼神里分明捕捉到了一丝失望——我的穿着打扮一向很随意，面试时从来不穿西装不戴领带，这天气又比较炎热，只穿了一件旧的休闲 T 恤，头上的汗还没有擦干净，所以面试官对我的第一印象就不太好。

自我介绍完后，她问：“你对数据库编程掌握得怎么样？”我心里奇怪：“以我的专业经历，不是做物流就是做仓储方面的工作，会操作数据库就可以了。数据库编程是 IT 部门的事。”于是如实回答：“数据库编程我不行，读大学时就不太喜欢。”面试中她问了不少让我有点难堪的问题：“我们要求有上海常住户口，你有吗？”“你把自己介绍得非常好，你真有这么好吗？”语气里流露出明显的不信任。

面试又失败了。关键还是第一印象不太好。虽然责任在自己，但心里还是有气：是你们主动找上我的，还这

么不宽容!

## 2.16 东芝面试

没想过我会在研究生的队伍之中被筛选出来,看来那些工大研究生也不怎么样嘛!昨天笔试我可真是不会,完全由我同学帮我搞定!大概是他分数考太高了吧,今天我第一个面试!

为了这个面试准备了不少,昨天晚上几个小时就同学给我讲了些 C#的问题,还是比较简单的,今天面试果然还是问了.

也挺简单的,问了我 C 语言和 C#的区别,什么叫代理,什么是抽象类,幸好这些没什么问题,不过今天最大的失误在日语上,原本语言是我最大优势,今天有点突然,完全准备英语了,真是挺后悔的!

头一次穿着西服,打着领带,这么正规的去面试,同学也真是够给面子,把一套新的都借给我了,不过也还不错,穿起来也挺帅的!大公司就是大公司啊,连个面试都在香格里拉,头一次去,果然是相当的豪华!进东芝也真是挺好的啊!

对于与研究生竞争职位,我的优势今天没有怎么体现,一切都很平淡,真不知道会不会给我打电话啊!不想了,去睡觉了!

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

