

# 应届生2018校园招聘 求职大礼包

## 德勤篇

应届生论坛德勤版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-453-1.html>

应届生求职大礼包 2018-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章、德勤（DTT）简介.....	7
1.1 德勤概况.....	7
1.2 德勤历史.....	7
1.3 德勤企业文化.....	8
1.4 德勤主要业务.....	8
第二章、德勤（DTT）笔试资料.....	9
2.1 DTT 2nd OT Offer.....	9
2.2 德勤实习生项目第二轮在线测试.....	11
2.3 GDC FAS 笔试 2016/11/22.....	11
2.4 10.29-30 BJ Assurance OT 感想~.....	13
2.5 德勤笔试心得--附加整套笔试题库.....	13
2.6 10.29 刚出炉热乎乎笔经~ 附很多很多四大准备资料（含原题）.....	15
2.7 应该是最晚一批 OT 的经验贴.....	17
2.8 10.25 笔经.....	17
2.9 10.23 笔试攒 rp.....	18
2.10 10月22日笔经+资料.....	19
2.11 应该是最晚一批 Ot.....	19
2.12 德勤 OT 做后感.....	20
2.13 DTT 10.15 笔试分享.....	21
2.14 10.16 OT 笔经.....	22
2.15 热热乎乎的 OT 报告来攒人品~.....	23
2.16 10月15日新鲜的笔经~含练习资料.....	23
2.17 10/16 OT.....	25
2.18 做完 OT，一点感想.....	25
2.19 10月15日新鲜的笔经~含练习资料.....	26
2.20 10.3 ot 10.10 收到面试通知 回归分享资料!! 1500字超细笔经!!.....	27
2.21 OT 的几个心得.....	30
2.22 德勤 10.6 新鲜笔经.....	31
2.23 2016.10.6 号赶在 7 号 deadline 之前做完了，还是感触很多的.....	31
2.24 20161005 德勤笔试分享.....	32
2.25 25/09/16 重庆 OT.....	32
2.26 新鲜的德勤 2017 校招笔经.....	34
2.27 2017 校招 OT 笔经.....	34
第三章、德勤（DTT）面试资料.....	35
3.1 德勤 GA 面经资料.....	35
3.1.1 2016.02.27 广州德勤审计 GA 面经.....	35
3.1.2 2月9日 HK 所 Audit GA 面经, 赚 RP.....	37
3.1.3 1.17 Macau DTT GA 面经.....	38
3.1.4 SH tax AC 面归来... ..	39
3.1.5 写在 automatic risk advisory AC 面之后.....	40
3.1.6 GZ RA GA 面经~.....	41
3.1.7 BJ tax 11 月 17GA 11 月 28PAR 面 面经.....	41

3.1.8 GA 面血泪教训，希望大家可以从中受益.....	42
3.1.9 11.18 德勤 GA 面花样大作死面经...没出息还是求 par 面.....	43
3.1.10 HZ 所 审计 11.16 GA 面.....	44
3.1.11 BJ Audit 11.15 GA 面经.....	46
3.1.12 德勤 GA 面经求 PAR 面（内含小作文总结）.....	46
3.1.13 攒人品 FAS AC 面经分享~.....	47
3.1.14 德勤 GA 面.....	49
3.1.15 9 号 XM 德勤 AC 面,没希望了。。。。.....	51
3.1.16 11.11 德勤 GA 面 NJ 所.....	51
3.1.17 热乎乎的武汉审计 GA 面.....	53
3.1.18 11.10 DTT BJ Advisory GA.....	54
3.1.19 11.9 HZ TAX AC 面.....	54
3.1.20 11.07 DTT BJ Audit 王府井 AC 面面经.....	55
3.1.21 成都所 GA 面 FSI 回馈论坛 求过~.....	56
3.1.22 成都 11.04AC 面，感恩回馈论坛.....	57
3.1.23 德勤重庆所 11.8 AC 面经 附小作文 topic 总结.....	57
3.1.24 德勤北京 audit GA 面经 11 月 7 日.....	59
3.1.25 XM TAX GA 面.....	60
3.1.26 11.3-BJ-Audit-AC.....	61
3.1.27 SH DTT 11.1 群面 6 号通知 9 号 par 面.....	62
3.1.28 11.4 广州 GA 面 audit.....	63
3.1.29 德勤 GA-audit.....	65
3.1.30 10.31SH 审计 GA.....	66
3.1.31 德勤 11.03GA 面.....	67
3.1.32 11 月 3 日 Analyst Human Capital Advisory GA 面经.....	68
3.1.33 DTT Consulting 11.02 GA 面筋+经验 tips.....	69
3.1.34 11.2 SH GA 面经分享（能回忆的基本都放上了）.....	70
3.1.35 面经~~德勤一面_北京审计_2016.10.17.....	72
3.2 德勤 par 面经验.....	75
3.2.1 德勤 par 面面经.....	75
3.2.2 记上次 auto AC 面之后的 par 面分享.....	76
3.2.3 12.9 审计血泪 par 面分享。。T.T（附完整问答）.....	78
3.2.4 德勤 RA PAR 面经 重庆.....	79
3.2.5 勤理律所 SH 12.8 par 面.....	79
3.2.6 BJ 审计秋招 11.25par 面，求 offer.....	80
3.2.7 【北京 Tax】Par 面面经~~回馈大家~.....	81
3.2.8 德勤 par 面经历~.....	83
3.2.9 11 月 23 号 BJ DTT KPMG par 面 求 Offer.....	84
3.2.10 GZ 咨询 par 面面经，求 offer~.....	84
3.2.11 勤理律所 BJ 12.2par 面总结.....	85
3.2.12 20161130BJ par 面 面经.....	86
3.2.13 BJ 审计 11.30 Par 面.....	86
3.2.14 德勤 BJ par 面回顾.....	87
3.2.15 11.22 BJ FAS par 面结束，回馈论坛.....	88

3.2.16 北京审计 21 号 par 面面经.....	88
3.2.17 Dtt bj par 面面筋 11-21 .....	89
3.2.18 11.16 HZ tax par 面.....	90
3.2.19 par 面 .....	91
3.2.20 南京 ra par 面 .....	91
3.2.21 WH par 面.....	92
3.2.22 德勤 par 面 ~~ DL.....	93
3.2.23 11.17 杭州 par 面经验.....	94
3.2.24 11.15 CQ 德勤审计 par 面 .....	94
3.2.25 11.16 德勤 par 面面经分享~ .....	95
3.2.26 SH-FSI-RA 11.16Par 面.....	96
3.2.27 GZ Audit 11.16 的 Par 面 .....	97
3.2.28 1114 RA SH PAR 面经 .....	97
3.2.29 11.11 GZtax par 面.....	98
3.2.30 SH 11.14 consulting Par 面筋 热腾腾 祝好运! .....	99
3.2.31 11.11 SH 所-RISK ADVISORY-Par 面面经.....	100
3.2.32 德勤 audit 求 par 面.....	101
3.2.33 德勤 par 面等通知中.....	102
3.2.34 BJ 审计 par 面 .....	103
3.2.35 [HK 所 Audit]11.09 PAR 面感想 .....	103
3.2.36 BJ 审计 par 面 分享 .....	104
3.2.37 11 月 4 号德勤苏州 par 面回馈.....	105
3.3 德勤综合面试经验.....	106
3.3.1 德勤 DTT SH FAS 财务咨询 M&A TS -- 面经.....	106
3.3.2 11.25 pwc superday 面经.....	111
3.3.3 德勤社招 bj audit 面经.....	112
3.3.4 GZ-RA 面经 .....	113
3.3.5 Deloitte FAS—Forensic.....	115
3.3.6 2016.12.07 DTT (德勤) SZ audit 实习生 GA&M 面 .....	116
3.3.7 2017 寒假实习 普华(BJ)和德勤 (SZ) 面试&OT 分享.....	120
3.3.8 BJ IT 咨询面经.....	120
3.3.9 2016 德勤北京所寒假实习面经.....	122
3.3.10 德勤 RA 面经--10 天内从首轮到 offer.....	122
3.3.11 BJ 德勤勤理律所 OT+GA 面+Par 面 .....	123
3.3.12 20171205SH 德勤寒假实习生 GA 面+M 面 .....	124
3.3.13 真的到告别的时候了 SH DTT.....	125
3.3.14 济南 TAX ac+par 经验, 无 offer .....	126
3.3.15 面经回馈论坛.....	127
3.3.16 12.2 成都所 par 面-RA-分享攒人品-求 offer! .....	127
3.3.17 SH 所 2017 寒假实习面经.....	128
3.3.18 2016 寒假实习面经~GA+M 面 .....	128
3.3.19 2017 上海所寒假实习 12 月 1 日面经.....	129
3.3.20 德勤 BJ 面经 GA+M+Par 面 .....	131
3.3.21 德勤广州—Human Capital Consulting 面经 .....	132

3.3.22 终于拿到了 offer, 回来汇报【BJ 德勤审计三组（金融组）par 面】	133
3.3.23 德勤 济南所 2017 校招面经,	137
3.3.24 DTT Consulting, GZ Enterprise Application GA 面, M 面面经	137
3.3.25 上海审计 11.4 AC+11.8 Par+11.25 Offer	138
3.3.26 德勤寒假实习生群面和 M 面	140
3.3.27 深圳德勤审计, 一路面经, 求 offer~	140
3.3.28 10.13 BJ 审计 GA&M 面	142
3.3.29 12/10 HK Audit 面试回馈	142
3.3.30 德勤 early PI 面经	143
3.3.31 税务补招 电面面经	144
3.3.32 新鲜出炉的新加坡 intern 的面经.....	145
3.3.33 新鲜出炉的新加坡 intern 的面经.....德勤 2017 校招感谢回馈贴	146
3.3.34.....	148
第四章、德勤（DTT）求职综合经验	150
4.1 DC TI HK 所 网申+笔试+GA+案例笔试+M 面+P 面	150
4.2 HK RA - 四个月的德勤求职漫漫路	151
4.3 2016 年德勤校招经验回馈（审计岗）	153
4.4 原来一月真的会有 offer—hk RA.....	157
4.5 DTT 顺利拿到 offer	158
4.6 完全放弃希望却突然而来的惊喜---四大申请流水账	160
4.7 BJ 所拿到 offer 准备签咯 -- 简单说说笔经面经	162
4.8 DTT Winter Intern Audit BJ 所——获得 offer 的一路点点滴滴	163
4.9 6 天拿到 offer--SZ 德勤税务~我来回馈大家啦~~~	165
4.10 感恩回馈&OFFER 比较 德勤 FAS vs 券商投行债券部	166
4.11 HK Offer	167
4.12 风雨四大路——送给努力中的你。	168
4.13 上海审计秋招 1.3 收到 offer	170
4.14 德勤 BJ 审计 全过程 求 offer 求 offer 求 offer.....	171
4.15 关于勤理 legal associate 的申请及面试.....	172
4.16 收到 offer 啦【德勤校招面经 11.29 BJ 审计 Par In 求 offer】	175
4.17 2016 德勤 club 成员+early offer 综合经验谈	176
4.18 sz audit 的一点分享	177
4.19 寒假德勤 BJ 网测和 ac 面试回忆	178
4.20 已拿德勤 GZ Offer 过来水下经验 攒人品	179
4.20 德勤 GDC 笔试、面试	180
4.21 德勤 bj audit 全过程经验分享（附个人准备材料） 求 offer! ~	181
4.22 2017 Dtt 综合经验分享	184
4.23 2017 Dtt 广州所 综合经验分享	186
4.24 【感恩 12 月 内含所有我总结的四大资料】	188
4.25 sh 德勤寒假实习----拿到校招 offer	191
4.26 DTT 拿到 offer 分享经验	193
4.27 拿到德勤重庆所审计 offer 经验分享	195
4.28 2017 秋招 德勤-SH-Tax（已拿 offer）	196
4.29 走完四大, 求 offer	197

4.30 德勤 SH 审计面经，已拿 offer，算最晚一批了吧，给下届参考吧 .....200

4.31 如果你想找一篇关于德勤咨询的全方位贴——德勤 BJ 咨询 S&O.....202

附录：更多求职精华资料推荐.....205

**内容声明：**

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM



# 第一章、德勤（DTT）简介

## 1.1 德勤概况



德勤官方网站

[http://www.deloitte.com/view/zh\\_CN/cn/index.htm](http://www.deloitte.com/view/zh_CN/cn/index.htm)

“Deloitte”（“德勤”）是一个品牌，在这个品牌下，具独立法律地位的全球各地成员所属下数以万计的德勤专业人士联合向经筛选的客户提供 审计、 企业管理咨询、 财务咨询、 风险管理及 税务服务。这些事务所均为根据瑞士法律组成的社团组织 Deloitte Touche Tohmatsu（“德勤全球”）的成员。每一个成员所在其所在的特定地区提供服务并遵守当地的国家法律及专业规则。德勤全球帮助协调各成员所之间的业务，但并不直接参与向客户提供服务。德勤全球及其每一个成员所乃独立及独特的法律实体，相互之间不因对方而承担任何责任。德勤全球及每一个德勤全球成员所仅对其自身行为或遗漏承担责任，而不对其他任何成员所的行为或遗漏承担任何法律责任。每一个德勤全球成员所的结构各自根据其所在国家法律、法规、惯例及其它因素而制定，并且可以在其经营所在地透过附属公司、联营机构及/或其他实体提供专业服务。

德勤中国通过其众多的法律实体为客户提供专业服务，此等法律实体均是 Deloitte Touche Tohmatsu 德勤全球(瑞士会员性社团组织)的成员。

德勤是中国大陆及港澳地区居领导地位的专业服务机构之一，共拥有逾 8,000 名员工，分布在北京、重庆、大连、广州、杭州、香港、澳门、南京、上海、深圳、苏州、天津、武汉和厦门。

早在 1917 年，德勤于上海成立了办事处。我们以全球网络为支持，为国内企业、跨国公司以及高成长的企业提供全面的审计、税务、企业管理咨询和财务咨询服务。

德勤中国拥有丰富的经验，并一直为中国会计准则、税制以及本土专业会计师的发展作出重大的贡献。在香港，德勤更为大约三分之一在香港联合交易所上市的公司提供服务。

## 1.2 德勤历史

早在 1917 年，德勤已认识到中国的商机，在上海成立办事处，成为首家在这个动感及繁荣的大城市开设分支机构的外国会计师事务所。

自 1972 年，德勤在香港特别行政区拥有了办事机构，这是几次成功并购的结果。在 1989 年，Deloitte Haskins & Sells International 和在 1975 年与日本的审计公司 Tohmatsu Awoki & Sanwa 联合的 Touche Ross International 合并，形成了 Deloitte Touche Tohmatsu，即德勤全球。Spicer & Oppenheim 于 1991 年加入了我们在香港特别行政区和英国的国际网络。1997 年，德勤与香港特别行政区最大的华人会计师事务所 - 关黄陈方会计师事务所 - 合并。

在 2004 年，德勤宣布其 5 年计划，于中国大陆，香港特别行政区及澳门特别行政区投资 1 亿 5 千万美元，这亦是德勤创建百多年来对单一市场所注入的最大一笔的投资。2005 年，德勤中国宣布与中国大陆两家优秀的本地会计师事务所 - 北京天健和深圳天健信德进行合并。这两家事务所拥有大规模的客户群，并为大型国有企业、金融机构及中国本地客户提供服务。该两项合并将有助实现德勤于中国发展的远见，并提高我们服务高增长的本土市场的能力。

自上个世纪 80 年代以来，我们增设了事务所，在中国大陆及港澳地区拥有逾 8,000 名员工，分布在北京、重庆、大连、广州、杭州、香港、澳门、南京、上海、深圳、苏州和天津。

## 1.3 德勤企业文化

### 1.3.1 Corporate Social Responsibility

With a strong local presence in many countries, DTT's member firms are uniquely positioned to have a positive impact on the people and communities in which they operate. DTT member firms' commitment to corporate social responsibility is closely linked to their shared values and their belief in responsible business practices.

The services provided by DTT's member firms are valuable to the capital markets and the business environment in helping them operate efficiently and effectively. Just as the economic and social well-being of diverse communities has a direct impact on our member firms' success, our member firms can have a positive influence on their communities by conducting their core business activities in an ethical manner and by engaging in projects and alliances with local and regional organizations to the benefit of society and their stakeholders.

### 1.3.2 Responsibility on a global scale

DTT's member firms and their professionals contribute to and participate in international, national, and local organizations that support the development of professional standards and the advancement of our professions. In addition, DTT and its member firms are actively engaged with a number of organizations that seek to advance the corporate social responsibility agenda. These organizations are valuable platforms for DTT and its member firms to communicate with peers and the public about how to live out their commitment to corporate social responsibility.

### 1.3.3 Exceeding our professional responsibilities

The people of DTT's member firms share a long tradition of supporting the communities in which they live and work. In addition to financial contributions made by DTT and its member firms, tens of thousands of people from DTT member firms volunteer time and donate money to a variety of causes that encourage economic development and raise public awareness of the positive impact business can have on the community.

## 1.4 德勤主要业务

### 1.4.1 Auditing Services: Performing a high-quality audit and sustaining the public trust

Within our global network of Deloitte member firms, we have robust audit tools, resources and procedures to provide the means for our professionals to deliver high-quality audit services. In delivering these services we adhere to the highest standards of independence, professional objectivity and technical excellence.

Our international audit approach is applied consistently around the world, while providing the flexibility to serve the unique circumstances and complexities of our clients. Our audit approach focuses on understanding the clients' global business and control issues from the inside out. It combines a rigorous risk assessment, diagnostic processes, audit testing procedures as well as a continuous assessment of our clients' service performance.

### 1.4.2 Consulting

You want to be the best: But maybe you need some help getting there. Help with technology. With strategy. With change. The first step to achieving great results is determining where you want to go. The next is finding the right partner to help get you there. Deloitte might be that partner. With our unique, collaborative approach, we offer not only industry and functional business performance knowledge, but also the insight of others through our consulting alliances.

Calling a Change in the Outsourcing Market: Based on personal interviews with 25 of the largest organizations across



eight industry sectors, this in-depth study uncovers what few studies report — that outsourcing is not delivering its expected value to large organizations. Senior executives can learn more about outsourcing's inherent complexities and common pitfalls through this research, which was produced by Deloitte Consulting LLP, an associated partnership of Deloitte & Touche USA LLP.

#### 1.4.3 Enterprise Risk Services

The Enterprise Risk Services (ERS, or Risk Consulting) practices at Deloitte member firms worldwide help clients manage risk and uncertainty, from the boardroom to the network. Through these member firms, Deloitte professionals provide a broad array of services that allow clients around the globe to better measure, manage and control risk to enhance the reliability of systems and processes throughout the enterprise.

#### 1.4.4 Financial Advisory

The Financial Advisory Services (FAS) practices at Deloitte member firms worldwide provide strategic services to clients throughout every phase of the economic cycle. FAS comprises four distinct but related global service lines whose shared principal objective is the creation and enhancement of shareholder and stakeholder value. By managing these service lines together, FAS professionals can extract synergies from deep specialities and global industry programs to provide added value to clients worldwide. There are more than 400 FAS partners and 3,500 staff at Deloitte member firms worldwide, which enables a seamless combination of global resources with local market knowledge. To this add independence, objectivity and a professional style that recognizes the heightened opportunities for or risks to our clients' interests.

#### 1.4.5 Tax: Serving your business needs worldwide

There are tax implications in virtually every business transaction, and the rules never stand still. Our worldwide network of tax professionals can keep you aware of developments that may affect your business, and help you interpret their significance. In addition to the stories featured below, our Country Guides series will give you an overview of the tax and business climate in more than 60 countries around the world. Scroll down for even more tax news and analyses.

如果你想了解更多德勤的概况，你可以访问德勤官方网站：

[http://www.deloitte.com/view/zh\\_CN/cn/index.htm](http://www.deloitte.com/view/zh_CN/cn/index.htm)

## 第二章、德勤（DTT）笔试资料

### 2.1 DTT 2nd OT Offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081075-1-1.html>

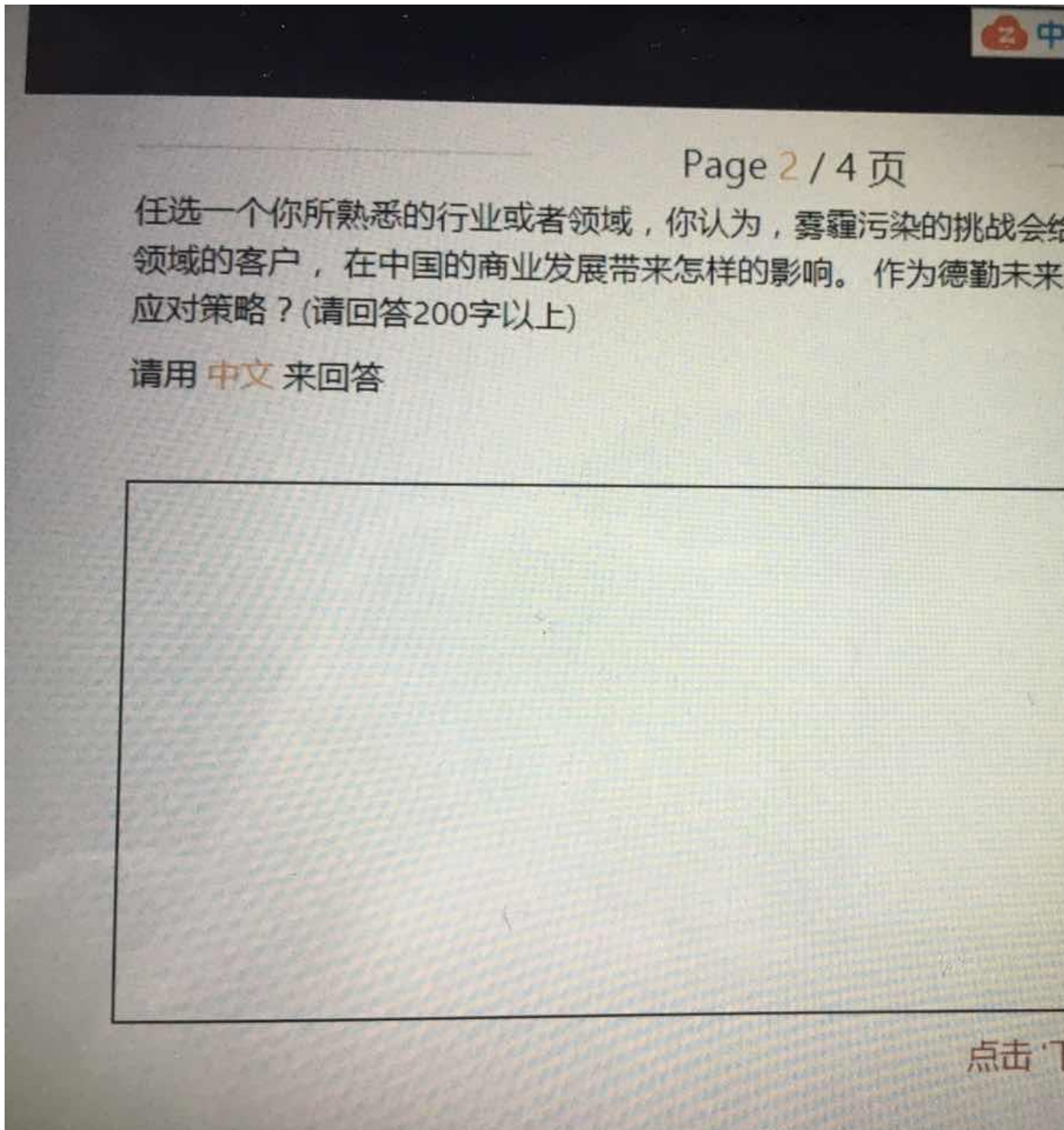
楼主 11 月 25 下午接到的 DTT 2nd Test，第一次遇见在 OT 之后、AC 面之前还有 2nd Test，内容是一道关于雾霾挑战的中文 OQ、一道关于 conflict 解决的英文 OQ 以及一道关于 resilience 的英文 Interview Video，前两道题要求 200 字以上，后一道题要求 30s 以内，均要求在 72h 内完成，但中途可以退出再进入，反复作答。题目我已上传在附件中。

在没完成之前，会有两到三条短信来提醒完成时间，中途接到一封来自 HK HR 的消息，2nd Test 的 deadline 截止到 29 晚 19:00，收到这封 email 的时候我已经差不多完成大部分 test 了。之后还收到 DTT 的一封 email，要求写一段关于 what impact will you make，就是关于影响力的，12 月 1 日截止，但不强制。在 OT 全部完成后，最后页面是关于自己的 Big Five 性格分析，据说不影响最后成绩，应该是 1st Test 性格测试部分的结果。

一直很想进 DTT，希望能顺利收到 Interview Email，成功拿到 Offer！

## 题目截图

[565854270255251428.jpg](#) (143.19 KB, 下载次数: 23)



[480784648763817687.jpg](#) (24.47 KB, 下载次数: 16)

## Page 4 / 4 页

Please share with us a story that can demonstrate your resilience.

请拍摄一段不超过30秒的视频并以“英文”回答以上问题，您可以重复上传最满意的一次答题。

手机端上传支持!OS7,Android4.4以上系统 

[28867025792546658.jpg](#) (14.95 KB, 下载次数: 20)

## Page 3 / 4 页

Tell me about a time when you had to resolve a conflict situation. How did you do it and what was the outcome?(at least 200 words)

请用 **英文** 来回答

## 2.2 德勤实习生项目第二轮在线测试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2076516-1-1.html>

昨天收到了第二轮在线测试的邮件，要求完成一道中文文字题，一道英文文字题，和一道英文视频问题有没有了解具体形式或做过了的好心人分享一下经验？

邮件里说可以随时退出答题页面，并通过上方链接，用同一个注册账号再次登录继续答题，之前的答案会自动保存

但还是有两个疑问，求助于各路大神

1. 做过了之后是不是还可以再更改答案？
2. 各题目在做的时候有没有时间限制？比如最后的视频面试，是看完视频立刻回答吗，还是有一定的时间准备？

谢谢啦 

## 2.3 GDC FAS 笔试 2016/11/22

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074438-1-1.html>

昨天下午通知我笔试，讲了下大概会考什么（没有性格测试什么的）一共三小时，让我准备一下。

我就网上各种搜。。。一晚上都没搜到符合的，都是说 SHL 什么的。。所以结果。。根本没准备。。

我不是应届毕业生，但也没有对应的工作经验。本来都不敢投这个岗位，HR 说觉得我适合，让我先做个笔试看看有没有面试机会。

所以这个笔试的目的是测试 skill 实在的 skill 而不是逻辑语法数学

所以，今天笔试完了。。。内容如下。我觉得快的话不用 3 小时的。如果是我刚毕业那会儿来做一定飞快的，现在



excel 做个图都要先百度

题目全英文。给我的电脑里的 Microsoft Office 也是英文界面，这个不熟的应该没法用。。。还好。。。我自己的。。也是英文界面。。当时下的个什么鬼反正就是英文的要下中文语言包那种我懒得下

第一部分，

给了一份公司年报，pdf，三百多页，英文

这种东西我大学时候看了不知道多少。。。可是现在离那时候已经一二三四年了。。。

一共 5 题

1-2 题在 Word 完成，第一题很简单 解释一下这个文档是什么东西，目标人群是谁，讲了什么内容。第二题就一脸懵逼了。。。

要求写下国内化妆品市场的现状面临的挑战巴拉巴拉巴拉。。。就是 什么 资料 都 没有 但是 可以 百度 可以用中文 写。。。考你网上搜索资料的能力吧？

这题我算是没做吧。。。当时给我的电脑特别慢，开个网页开半天 鼠标也不好，特别没耐心做这个

3-4 题在 Excel 完成。这个。。我本来是觉得挺简单的。。后来觉得 不懂考察我什么。。也许没体现出来那些点 第三题就是复制粘贴，提了几点内容让从年报里复制粘贴到 Excel

可是有几点就是特别简单，我觉得复制粘贴都麻烦不如直接抄 就自己抄的

后来我想。。。是不是想考我会不会从 pdf 复制粘贴到 excel 因为直接弄的话格式是乱的。。。没空管那么多了也

第四题说是说计算 但公式全都告诉你了 当然，英文描述的。。所以我感觉是考英文

还奇葩地说了个不准用计算器.... 有 Excel 还要计算器干嘛...

5 题是做 PPT 有说建议 3 张 其实就是有 3 小问

第一问 是从年报摘一段话出来 然后给配个图，图可以是一张可以是多张可以百度，要求是你觉得这个图能表达到题目要求的那个意思

搜图的过程也痛苦。。。电脑慢 加上好多图一点开就返回错误

第二问也是要求一个图直接从年报截出来就行。我也是这个时候发现截图工具很贴心地出现在快速启动栏。但是用惯 QQ 截图的朋友可能不会熟悉那个

第三问其实是考 Excel 了我觉得。还是用第三题的数据做两个图表贴过来，我觉得两个图不好看还给加了个动画，不然做成 4 张岂不是正中下怀？



第二部分就是翻译了 英翻中 中翻英 各一

我觉得我是最重要的一题放弃了



虽然题目一开始就说 并不要求你每题都做完 也不要求按顺序做 先做有把握的 这种话 ...

## 2.4 10.29-30 BJ Assurance OT 感想~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065002-1-1.html>

lz 收到邮件写的是 verbal 完了 numerical 才会被激活，但是进入进去发现 v 和 n 都可以点。但是我还是按照顺序来的哈。我先完成的是和 pwc 一样精分的性格测试。不得不说，deloitte 和 pwc 简直一模一样。104 道题，建议 25 分钟，答得精分啊。好像说 deloitte 不太喜欢 creative，比较喜欢 rule 什么的，我也是看前人帖子说的。

总体来说难度 V>L>N

Verbal 部分题目遇到一个新的文章，因为选的中文，读起来不吃力，但是感觉有几个题 lz 还是想了很久的啊！有点儿 tricky！记得有一个是 冷静期是唯一一个保护使用者的措施。我选的 F 不知道对不对。然后 lz 建议如果原先做过的题目，当时有了答案，看准题目就快选，因为时间要留给 tricky 的题目呀~我反正是剩 20s 答完的题目，还是小紧张。

Logic 其实本身不难，新遇到的几个问题也都很好解决，但是时间不算特别充足，大概是 lz 每道题都认真检查了很多遍吧。没遇到特别难判断的，大家多练练 UBS 就好啦~

Numerical 也是，材料基本都是原来有的，但是题目有不一样 我遇到了一道算很多的题目，反正准备好纸笔，抓紧时间，还是比较宽松的，lz 剩了 4, 5 分钟吧~

总体感觉，从 pwc 到 ubs 到 deloitte, shl 的题目是越做越熟悉，答案基本上也背下来了。德勤还是比 pwc 难度偏大一些，出了一些新题目，个人感觉新题目 verbal 最麻烦。其他都比较简单~

赶着 ddl 完成，希望正确率高一些！明天还有别的面试！希望我加油啦


求一个 deloitte 的面试吧~么么哒


## 2.5 德勤笔试心得--附加整套笔试题库

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065113-1-1.html>

前天 11.29 做完了笔试，整整准备了三天，把应届生上能找到的题全部刷了两遍，原题碰到了不少，大概有一半多。时间问题，大家完全不用担心，德勤的笔试时间是足够的，每道题都可以集中精力认真对待，题主做安永的笔试，完全没有时间思考，每组题 5 分钟，要完成 6 道题，后两道都是蒙，可能在考察抗压能力吧。逻辑推理几乎全是原题，即使没有遇到原题也没关系，比较简单；语言推理几乎全是新题，资料不变，问题全是新的，一些题干资料也会有少许变动，千万要仔细阅读资料，立足于资料回答，不可按照自己的推断来答题，题主常常

犯这样的错误，好多问题都拿不准是对还是无法判断，或者是错还是无法判断，有些晕 ，数字题大部分是原题，个别题目大家要小心，题目一样，问题一样，但是数据却变了，答案可能会变，大家一定要小心。最后一部分是性格测试，这部分题主就不多说什么了，按照真实的自己来选择就好，题主做着做着就矛盾了，有些选项或者同一组的选择真的让人很为难，可能全都不符，但是还是要选择最符合和最不符合的，让人怎么选。有同学

传言，笔试最先看的是性格测试，性格测试有问题，其他部分不看，直接刷掉，希望不是这样的。  相信只要提前准备，刷题，理解解题思路，时间是足够的，笔试没有问题。接下来奉上完整的笔试题库。



[V-3.pdf](#)

622.47 KB, 下载次数: 3345



[V-2.pdf](#)

629.57 KB, 下载次数: 3010



[V-1.pdf](#)

908.34 KB, 下载次数: 3780



[UBSL-4.doc](#)

1.01 MB, 下载次数: 4217



[UBSL-3.PDF](#)

690.49 KB, 下载次数: 3564



[UBSL-2.doc](#)

1.01 MB, 下载次数: 4380





[UBSL-1.doc](#)

1.29 MB, 下载次数: 5538

[N-5.pdf](#)

1.08 MB, 下载次数: 3892

[N-4.pdf](#)

719.2 KB, 下载次数: 2905

[N-3.pdf](#)

625.2 KB, 下载次数: 2830

[N-2.pdf](#)

672.05 KB, 下载次数: 2818

[N-1.pdf](#)

639.11 KB, 下载次数: 2905

[Fidelity Logical.pdf](#)

779.24 KB, 下载次数: 2892

[DTT-logical2014.pdf](#)

631.54 KB, 下载次数: 2977

[V-4.pdf](#)

1.08 MB, 下载次数: 3183

## 2.6 10.29 刚出炉热乎乎笔经~ 附很多很多四大准备资料（含原题）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064645-1-1.html>

本西瓜这应该是赶上了最后一批笔试？希望给大家分享些有用的东西~顺便攒人品 求面试啊!!!

德勤的笔试应该是和普华一个题库，楼主今天做的 V 和 N 很多题都是一模一样！

#### 1. Verbal: 30 题 / 19min

如果全选中文答题，认真刷 V123 就妥妥的了，75%都是原文本，但是题目会变动（反着问啊、主语变了之类的），

所以不要只背答案！不要只背答案！不要只背答案！

如果用英文答题的话，认真刷一下 V42 V 多少多少.....

注：只根据原文给的条件推理，千万不要自己假设条件啊!!!

#### 2. Numerical:18 题 / 25min

不多废话，就刷 N123，问法和题干会稍微变动，比如改变国家名、换数字、换公司名、换计算变量等，所以重

要的就是自己动手算一遍！自己动手算一遍！自己动手算一遍！

这次楼主遇到了两个全新的题，但是计算方法都是一个套路！所以不要担心，冷静地算就好了。

注：看清单位！备好计算器！

#### 3. Logical: 24 题 / 25min

刷 L123+UBS2013 2014，主要是推理思路！如果遇到太难的，适时放弃啊~楼主因为中间一个难题差点耽误了

后面.....

注：可以打印出资料，让朋友帮忙翻，有的一样的思路马上出来！

#### 4. 性格测试：104 题

这就自己看着选吧，个人觉得快快的一做，开心玩耍去吧~

废话不多说，诚意满满附上资料!!! 东西比较多，大家看什么有用就从里面捡吧~ 链接:

<http://pan.baidu.com/s/1nvwaHID> 密码: w9i8

链接: <http://pan.baidu.com/s/1jI6Wkjs> 密码: w8r2

## 2.7 应该是最晚一批 OT 的经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062483-1-1.html>

22-23 做测试估计是最晚一批了吧 orz

然后我又踩着线写完。

发上来算是给大家作参考和讨论。

V: 绝大部分文章都在 v123 里面。这个我做的飞快，结果多了好几分钟，然而似乎做的稀烂，因为好像选了很多无法判断 orz

N: 没想到自己做的最好的部分可能是数学。总体觉得难度稍稍低于 N123，图表基本都是 N123 里面的。我没背题，所以不记得问题是不是一样。每一个都手动算了。前面做的蛮快的，后面有意放慢，结果又太慢导致三道题没做完 QAQ

L: UBS Logic 带解题思路的材料就很好。不过也有很多我没见过的题，悲催的有 4 题没做完，还有 2-3 题是蒙的 T T

做好 NV123 题库，然后图推题多练提高速度，其实不难。多做几遍题库提高反应速度。速度很重要 orz

像我就杯具没怎么练题，就写了一遍 N123，V123 草草看了一遍文章，UBS Logic 草草看了一遍解题思路，就赴死战场了 orz

性格测试完全就是 be myself 了，不然太分裂。之前做别家的性格测试没有完完全全 be myself 结果做的无比纠结头痛脑热 orz

——唯一值得高兴的就是 Numerical 能力得到了复健

其他都是泪 QAQ

好了，祝心属 Dtt 的各位都通过 OT，通过面试，拿到 offer~

我的酱油就打到这里了 orz

## 2.8 10.25 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063391-1-1.html>

10.25 日的 ot， 申请的是 aim， 据说是去年才开的部门， 主要做的是数据分析大数据等， 属于 tech consulting， 比较喜欢计算机的背景。但是楼主申请的时候并不知道， 估计 OT 做完了也是要炮灰的。

L 的部分比较简单， 做一做 UBS 啊什么的， 总结一下规律就可以啦， 时间还是比较充裕的。

N 的部分之前做普华的时候 N123 里面原题很多， 但是可能是 CEB 的题库比较大， 楼主有 60%遇到的都是新题， 而且计算量都比较大， 我的建议是 N123 好好做， 遇到的原题就不要犹豫赶紧选， 这样可以多留点时间出来， 中文英文都可以， 看自己的能力， 影响不会太大。

V 的部分， 别人建议是做英文因为翻译出来的可能会有偏差， 所以楼主就直接选了英文的。V123 也有原题， 同样普华遇到了很多， 但是德勤新题比较多。具体不记得了， 但是楼主这有些文档， 是别人的截图， 不过没有答案， 有需要的可以留邮箱， 发给你们。

总的来说， 好好准备 V123 和 N123 问题都不大的， 100%正确楼主是没有再想的啦。性格测试就是就是保持一致， 尽可能的 be yourself。希望可以帮到小伙伴们。

听说应届生是个很神奇网站， 希望可以快快拿到面试和 offer 啦。

## 2.9 10.23 笔试攒 rp

本文原发于应届生 BBS， 发布时间：2016 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062291-1-1.html>

前两天收到邮件， 要求 22 号到 23 号之间笔试， 由于之前准备过一些 pwc 的笔试， 这次准备起来稍微轻松一点。。

N: n123 的资料足够了， 只要把里面每道题的解题原理解决了， 考试时候的时间是完全够的。。这次做题时候发现， 题库里面的问题跟之前变化了很多， 比如之前的题都是问每股资产额营业额最高， 但是这次碰到的都是问最低这些的。。但是只要把 n123 里面的原理全部弄明白， 解决 n 没有问题~~~时间足够可以在做一次汇丰黑科技， 里面的题更全。。

v: v 部分是自己一直最不自信的一部分， 因为看的资料也没有具体的答案， 加上自己又是一个纠结派。。。总的来说， 出现的题干都是我们 v123 上面有的， 但是题会有变化， 大家一定不要背答案。。自己最好在练习时就想明白， 然后确定一个答案。。我遇到的题有体育与管理、老年人记忆力、新科技的作用、人员管理、还有什么企业留住人才那个。。这个没有标准答案只能靠 rp 了。。

L: 这个之前我通过练习题练习了很多， 除了一道新题， 其余的题都是见过的， 时间也非常的充足。。这个部分只能练， 多练， 熟悉了就好啦。

性格测试：做到十题之后就开始了。。还是觉得就做自己比较好!!

## 2.10 10月22日笔经+资料

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062211-1-1.html>

RT，19 号收到 OT，今晚刷了下题就开始做了

V

资料感觉就是 V123 的资料，做之前刷了一遍，遇到了不少新题，有几个不是很确定的都选了 cannot say，资料可以继续放心使用~

N

遇到了生产部门那个题，资料里有，遇见了一个 commnet 的题，资料里没有见过，不知道是不是新题，总体来讲 N 的部分大部分也都是资料里的，可以放心使用

L

L 一开始做的时候感觉蛮简单的，后面越做越难，遇见了好多新题，最后一个花了大概 7、8 分钟也没想出来，就随便蒙了一个

听说这是个神奇的论坛，希望能拿到 M 面

资料附上~~



[EAoOuAi numerical1.pdf](#) (1.83 MB, 下载次数: 382)



[EAoOuAi numerical2.pdf](#) (1.24 MB, 下载次数: 299)



[VerbalaOA70 xiOO °\(1\).doc](#) (294 KB, 下载次数: 337)



[2011\\_UBS IaA-Ia °Tea.pdf](#) (256.4 KB, 下载次数: 319)

## 2.11 应该是最晚一批 Ot

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062103-1-1.html>

10.22-10.23 slot

四部分和前人说的一般无二。

Verbal 和 numerical 时间都非常充足。logical 部分出了 5 道左右新题，占用不少时间。值得注意的是 numerical 里原来 VN123 练习有些无法得出答案的，现在有答案里提供了选项，所以千万别背答案。


性格测试非常坑，建议放最后做。前 10min 还保持清醒，后面重复选项逐渐增多(目的是为了得出你的 preference)，楼主就开始人格分裂了。。。

总体来说不是太难，好好准备应该问题不大，就是性格测试估计刷人多（远目.....）听说这是一个神奇的论坛，发帖就有 offer，祝大家求职成功！也希望 AC 面快点来！

## 2.12 德勤 OT 做后感


本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059906-1-1.html>


今天下午刚刚做完，心爱的 DTT,四家里面最喜欢和向往的一家，虔诚地祈祷能圆梦 。首先是顺序，自然不能变得，和之前前辈说过的一样，V-N-L。

V 部分，讲真 V123 做完，至少做两三遍应该可以的，巨大部分考试题干都是里面的，我做的有部门所用时间，国际纸制品市场交易情况，Darwin 公司财务情况，A, H 订单，印度卢比（之前练习的是不丹努尔特鲁姆），题目内容相似，大多数数字也是没有变的。至于技巧，说一点，其中有部分题目是有 E：无法确定 这个选项的，**一定要好好考虑是不是选这个，仔细读题，优先考虑这个选项，毕竟存在的就是合理的。**

N 好像大多数也是 N123 里的，做个两三遍大至可以。这个时间有的有点紧张，我当时有两大题时间不够，各有

一小题没做，惭愧，不向其他大神们那样速度。 

L 部分就比较正常，时间是比较充分的，所以个别题目，还是可以多花点时间去做一做的，我当时有两个题目不确定，基本就看不出来，也是新题，新型题目好像就三四道，难度还行，考前多加练习就好了，考场上的新题型就看运气和能力的，不能强求。

至于性格测试，煎熬啊，比 EY 更难受，足足用了 34 分钟，整个人都是崩溃的  做完直接怀疑人生了，自己做了**好几好几好几**道有矛盾的，感觉最差了。至于经验，想对后面的师兄弟们说：选一个原则，比如工作标

准》社交需求》个人声誉，在纠结的时候多看看，帮助自己决定（LZ 很差劲，不敢多说，怕误人子弟 ）

最后，膜拜一下这个教导我的论坛，祝自己好运，和 DTT 再续缘分，祝大家心想事成！ 



## 2.13 DTT 10.15 笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059575-1-1.html>

刚做完 DTT 的笔试。来分享一下，回馈这个神奇的网站。刚开放网申就申请了，10.11 收到的 OT 通知，让在 15,16 两天做完。

登录之后，我的四部分是自己选择顺序做的（我看到论坛里有的同学是要做完两部分才能解锁新的）

anyway，这不是重点。

下面具体说下我的心得

### V 部分 19 分钟 30 题

都是 V123 的老题目，我没做到新的题目（V123 的题目一定要认真看，认真理解啊！）。问题有新题，所以不要背答案。

ps: V123 里有些问题的答案是有错误的，具体答案是什么就看你自己理解了，还有就是，切记不要自己脑补。不要完全参照 V123 的答案。

我做到的题目有：拖拉机，农村经济，管理和体育的关系，逃税引渡问题，沙漠化和资源枯竭，员工与组织的关系，记忆力，缺勤，电信业，政府和企业，演讲者，新科技的风险。

### N 部分 25 分钟 18 题

也都是 N123 的老题目，问题 90% 也都是跟 N123 一毛一样的！连数字都一样好吗！！当然，N123 的有些回答也是错误的，刷题的时候一定要有自己的判断。

世界银行也有考到，不会的同学，赶紧在 OT 前了解计算方法！

### L 部分 25 分钟 24 题

有新题！而且新题不简单！还好时间够多啊

我刷了超级无敌多 logical，把我能刷到的都起码练了两遍，仍然逃脱不了新题的命运。大概 4,5 道题不能确定做的对不对。

性格测试 104 题 不限时，建议 25 分钟做完，我看了下差不多。

总的来说，题目难度不是很大，V123, N123 多刷两遍，没有问题。时间也是很充裕的，静下心来仔

细做。逻辑要多做题，不要背答案。

我这批的 OT 算晚的吧，我看 BJ, SH 所都开始进入 GA 面了。  
anyway, 给还没做 OT 的同学一点参考。本人也是在应届生论坛一直看大家分享才掌握的经验。

不求人品，只希望能帮到大家，祝大家都能过 OT~~~



## 2.14 10.16 OT 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059761-1-1.html>

LZ 刚刚做完 OT, 立马过来发笔经了。LZ 中秋节申的二线所，10.12 号收到的邮件，15 号开始允许进系统，顺便确认闪退问题大家不用担心哈，貌似所有人都是这样的，木有太大影响！

首先总体上来说，和 PWC 是一样的形式，所以准备起来应该不会特别困难。分为 V、N、L 和性格测试四部分！但是重点是！！**德勤家 OT 需要按顺序完成**，LZ 的顺序是 V 之后才能 N 最后才能 L。所以如果想要分开写的同学，要注意复习的顺序哇！！

然后来说一说具体内容吧！

1、V 这个 LZ 碰到的都是原文，但是题目有所变化，和今年普华的差不多，问法有所改变，如果大家能够关注一些公众号会分享一些他们的截图，比如某蛙什么的，感受一下就 OK，确实会碰到一样的题干。

印象里有的是 5 年工厂拖拉机、人们关注水污染不再是新闻、长期顾客、员工组织管理啥的~~~确实需要熟悉，原文看 V123，题干就看看公众号分享的截图吧~~~~

2、N 的话，原题居多，印象里是有一个不丹汇率的出现频率多，在我看来好像并没有变换数据，如果实在时间紧的，稍微背一下也不是不行，但是好歹你是在做过一遍的基础上哇！都是很基本的题，什么飞机的那个柱状图，不丹汇率图，工程什么涡轮机的那个、好几个公司给你营业额啥啥啥的那道，但是其实每个人确实都不太一样~都准备一下才是王道！坛子里可以搜一下 2014PWC，汇丰银行那个大大大文件，比较全~~

3、L 这个大家去坛子里狂搜罗吧，搜完之后发现有好多都是一致的，然后都刷一遍，做过普华得在做德勤的应该不会差，不是特别难的，大家要有信心！

4、接下来就是 LZ 很害怕的一个了，性格测试，讲真感觉我就是被性格测试挂掉的那个。。。。确实出现了前后不一致的状况，其实写着写着你就发现自己不得不矛盾了，果然题目设计的实在是太心机了，被这个挂了我可能真是命不好啊，和 PWC 得测试几乎差不多，做那个的时候就挺精分的，这次又经历了一遍！建议大家还是不要像我一样瞻前顾后的，哭。。。。，如果大家有什么建议啥的也可以说说，因为我觉得我要是真 Be yourself，可能最后发现自己应该是去蓝翔技工的性格！

希望神奇的论坛能别让我挂在最害怕的地方！攒个 RP，大家也都加油哇!!!

## 2.15 热热乎乎的 OT 报告来攒人品~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059749-1-1.html>

做好 OT，伸了个懒腰就立刻来这个神奇的网站报到啦！

这三天做了两家公司的 OT，KPMG 不走寻常路的用了 cut-e，感谢德勤依然对经典的不离不弃...

德勤的 V/N/L 的顺序是规定好的，完成一项才能做下一项所以我就先做的 V，片段基本都是老片段，但是有些新题目混入其中，总的来说我还是在 F 和 CS 之间经常摇摆不定，不过这是我一直以来的毛病，可能想的太多，相信你们能够一眼看穿出题人的小伎俩的！！

做完了 V，我就先做了性格测试，和之前 pwc 家的一样，也是 25 分钟 104 题，一开始我还吸取论坛里大大的意见在纸上写写画画做做笔记，到后来发现时间不够，开始处于暴走的精分状态。。。无论怎么样，还是 be yourself 最好，相信自己才是最好的答案

接着我就做了 N，遇到了一些老题目，但是不知道数据什么的换没换，也有可能公司名称换了，总之就是看到题目第一眼：诶好熟悉！再看看还是需要思考的那种，细心一些，大体来讲不算太难

L！！我紧巴巴的做到最后一分钟，最后一题还是蒙的 T\_T 很多图形都很眼熟，但是规律啊什么的可能会换，如果当时有人看见我做题目，会发现一个在电脑面前手和肢体扭曲的我。。。

整个过程就是这样啦，V、N、L 三个部分多加练习，论坛里的资料就很充足啦，我就不赘述了。我觉得要感谢各位无私奉献的楼主大神们么么哒！！

另外想问一下这个题目做完它会给我类似于 report 的东西吗？求解答！！

相信这是一个神奇的网站！大家 offer 都会乖乖下来的，我也保佑我能够顺利进入面试啊拿到 offer 什么的！！求看见我热情的双手和渴求的目光！！

祝所有看到帖子的同学都顺利拿到心仪 offer！！！（一个坚定的眼神



## 2.16 10 月 15 日新鲜的笔经~含练习资料

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059552-1-1.html>

露珠是 10 月 15 日中午做的笔试，网页整体流畅度挺好的，个人感觉比之前做的普华永道的网页反映速度要快。

一开始做的是 verbal，verbal 大多数材料是 v1,2,3 里面的，好像有一个材料是新的，题目的问法变了蛮多的，感觉还是有点不确定的

之后是 numerical，这部分题目的类型和 n1,2,3 差不多，但是数字有变化，问法也有变化，好像有 5 个左右的小问是之前从来没见过问法

再来是 logical，这部分一开始上来两道全是没见过的，差点把我吓蒙了 = =，索性不是很难，还是有迹可循的，logical 这部分只要掌握了之前论坛里的资料的解题套路，就应该问题不大了

最后是性格测试，推荐是 25 分钟做完，但是我做了大概有 40 分钟，被各种选项折磨的痛不欲生 = =，感觉被题目赤果果的在调戏，好多意思类似的选项，并且在不同的排列组合中出现，让你选最符合你的和最不符合你的，



真是做人好难

总体来说，我个人感觉今年德勤的笔试比我之前做的普华永道的要稍微难一点

最后，求面试啊，求面试啊，求面试啊！重要的事情说三遍！也预祝大家 offer 多多~

[N123.rar](#)

1.68 MB, 下载次数: 2074



[V123\(中文整理版\).rar](#)

1.12 MB, 下载次数: 2136



[2. Fidelity Logical.pdf](#)

1.01 MB, 下载次数: 334



[DTT-logical2014.pdf](#)

631.54 KB, 下载次数: 332



[UBSlogic2014.doc](#)

1.26 MB, 下载次数: 261



[UBSlogic2014 \(2\) .doc](#)

1.01 MB, 下载次数: 250

## 2.17 10/16 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 16

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059711-1-1.html>

刚刚做完 ot，上来发个帖，希望可以帮助还没有做 ot 的童鞋。

先做的 v，题干在题库里面都出现过，小题有原题，也有没有见过的，就凭感觉选了。看两遍原题的话，时间充裕。

然后做的 n，大部分都是原题，有三小题没有见过，但原理基本相同。不用怕来不及。我就前面做的太快了。

最后做的 l，大部分题目感觉见过，但又不一样，多少都有变换。蒙了 2, 3 道题。时间有些紧。看到没想法的，一定要冷静，我就有点慌乱。

性格测试，感觉答得有矛盾，52 组题，做到后面已经不记得前面选了什么了。

大家一起加油吧！

求面试机会！

## 2.18 做完 OT，一点感想

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059625-1-1.html>

刚刚做完 DTT 16 号 deadline 的 OT（这也是我校招季最后一份 OT）N：N 部分只要认真刷 N1\N2\N3 就 OK 了。但是一定要自己算一遍一定要自己算一遍一定要自己算一遍。LZ 之前做过 PWC 家的 OT，所以这次只是简单再刷

了一遍。做题的时候感觉很好，大概提前了 12 分钟做完



V 部分：V 部分题干全部是 V1\V2\V3 部分的。但是有三分之一的新题。这部分我是自己重新看了一遍 V1\V2\V3（没有看 42 套，事实证明 v1\v2\v3 已经足够了）真正做的时候比较比较注意把握 PACE。提前 5min 做完。但是

大概有 2、3 题不确定啊



L 部分：四家的 L 部分做下来，感觉 KPMG 最难



数独







EY\PWC 比较简单。DTT 介于两者之间。(TIPS:

时间完全充裕。我做的时候有一道题想了大概 3min 最后还是放弃随便选了一个了



实际上做完 L 发现还剩

下 6min。早知道再想一会儿了  这部分我这次基本没有练习，靠着之前 PWC 的老本 

性格测试：之前做 PWC 的时候做到一半晕乎乎  这次拍了照，但是好麻烦  所以最后还是做！自！己！之前逛论坛看见有大神给出的几条觉得很有用：1、听取他人的意见 2、比起竞争更喜欢合作 3、不怯场 4、

乐观。希望这次性格测试做得比较好 

Lz 申请的是南京所。10.3 号网申，10.11 收到 OT。

最后，祝所有没有拿到 OT 的小伙伴 OT 马上来，拿到 OT 的做的棒棒哒，和我一样做完的面试来~~

大家一起 offer 来 

## 2.19 10月15日新鲜的笔经~含练习资料

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 15 日  
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059552-1-1.html>

露珠是 10 月 15 日中午做的笔试，网页整体流畅度挺好的，个人感觉比之前做的普华永道的网页反映速度要快。

一开始做的是 verbal，verbal 大多数材料是 v1,2,3 里面的，好像有一个材料是新的，题目的问法变了蛮多的，感觉还是有点不确定的

之后是 numerical，这部分题目的类型和 n1,2,3 差不多，但是数字有变化，问法也有变化，好像有 5 个左右的小问是之前从来没见过问法

再来是 logical，这部分一开始上来两道全是没见过的，差点把我吓蒙了 = =，索性不是很难，还是有迹可循的，logical 这部分只要掌握了之前论坛里的资料的解题套路，就应该问题不大了

最后是性格测试，推荐是 25 分钟做完，但是我做了大概有 40 分钟，被各种选项折磨的痛不欲生 = =，感觉被题目赤果果的在调戏，好多意思类似的选项，并且在不同的排列组合中出现，让你选最符合你的和最不符合你的，

真是做人好难 

总体来说，我个人感觉今年德勤的笔试比我之前做的普华永道的要稍微难一点

最后，求面试啊，求面试啊，求面试啊！重要的事情说三遍！也预祝大家 offer 多多~



[N123.rar](#)

1.68 MB, 下载次数: 2074



[V123\(中文整理版\).rar](#)

1.12 MB, 下载次数: 2136



[2. Fidelity Logical.pdf](#)

1.01 MB, 下载次数: 334



[DTT-logical2014.pdf](#)

631.54 KB, 下载次数: 332



[UBSlogic2014.doc](#)

1.26 MB, 下载次数: 261



[UBSlogic2014 \(2\).doc](#)

1.01 MB, 下载次数: 250

## 2.20 10.3 ot 10.10 收到面试通知 回归分享资料!! 1500 字超细笔经!!

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 10 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058149-1-1.html>

下午五点, 在图书馆, 飞行模式学习 ing, 打开飞行模式, 收到了德勤的面试通知, 如图.....先不说能不能拿 offer, 能让我面试我已经激动好久了!!! 对四大念念不忘许久, 希望老天给我更多的回响吧!!

回归正题, 来说说 ot! 我和好基友买了题库.....看了笔经, 题库没换, 我和基友花一整天, 把最新题库刷了一遍, 然后俩人一起对答案, 然后讨论一下不确定的题目, 然后就开始做了!! 题库里的原题率大约有 50%, 愿题库率大约有 80% 以上吧! 所以做的时候信心满满.....做完以后 lvn 大约都剩余十道题以上, 当时特别怕粗心错.....还好现在过了.....

v 看了以前的旧题库和新题库, 发现旧题库里的题好少, 新题库遇到好多, 但还是一字字仔细做, 怕题干和题库里的题有差异, 然后仔细申问题, 因为材料已经烂熟于心了, 所以做的特别快, 做完差不多还有 10 多分钟吧.....具体考到了保险业 演讲 hr 手相 拖拉机厂 环境保护 还有一些 其他的材料几本也都在新材料里见过。所以特别有信心 只是细心做快速做...


n !! 材料熟悉决定速度 原题覆盖率决定成败.....!! 真心是我总结出来的四大笔试万能规律...和好基友看着原题，说说笑笑就把题做完了，心里默想，笔试如此水，面试要好好准备呀!! 依旧做完还有十分钟左右.....

l 因为做了四大所有的笔试.....所以 logical 真心轻车熟路 就那么几个图形，规律也不怎么变 直接秒杀.....做完省将近 15 分钟吧，对了，中间遇到两道从没见过的新题，和基友研究了几十秒搞定.....关键还是刷题库积累的思维能力帮到了我!! 触类旁通嘛!

最后，这是一个神奇的网站!!

[image.jpeg](#) (400.12 KB, 下载次数: 8)

●●●●○ 中国联通 4G 16:59

↑ 59% **Deloitte**

Dear 田

Thank you for your interest with Deloitte. We are pleased to invite you to participate in the next stage Group Assessment and Manager Interview. The whole process will approximate takes 150 minutes.

Your detailed arrangement is as follows:

Time: 2016-10-14 15:45~[2016-10-14 18:15](#)

Venue: [王府井东方广场 W2 3层咖啡厅](#)

Please arrive **15 minutes before** the time indicated above with formal dress. You will not be allowed to join the assessment if you are getting late. Please make sure that all the following documentations have been uploaded through our online application system.

- The updated English or Chinese Resume;
- Academic Transcripts;
- CET/TEM or English/Other Language Certificate;
- Scholarship Certificate / Award Certificate;

Please also bring along the followings to attend this interview.

- ID card
- The updated English or Chinese Resume;
- Others (e.g. a pencil and an eraser)

You can click the link below to confirm your attendance before **16:00, Oct 11**. If you click "**Accept**", you are promised that you will attend the test at above time. If you click "**Decline**", you decide to give up and we will have no further arrangement for you. We do not support for any time adjustment unless there is anything unavoidable.

[Accept](#) | [Reject](#)

Good luck and wish you have an enjoyable time with us.

## 2.21 OT 的几个心得

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2057341-1-1.html>

我在应届生的第一帖就送给 DTT 了。然后就几个心得。

1. OT 可以选语言的，中文足以理解 VNL 各个部分了，不去死抠字眼的话是没有问题的。
2. 答题顺序，V 和 L 是先开放的，这两个想先做那部分都可以的。（如果我没记错的话）
3. 答题的时候，不可以跳题，一定要按顺序来。不能跳题，不能跳题，不能跳题。
4. 做完 VNL 之后是性格测试。我个人觉得性格测试略搞笑。每组三个陈述其中一定要选一个最符合和最不符合的，头大。
5. L 部分是我遇到原题比例最高的。刷几遍题库熟悉 SHL 的图形题套路就没问题了。
6. N 部分要注意的是，即使图表和题干都不变，选项顺序也是有可能变的。。当然题干提及年份，也有可能变，比如题库里是 1994-1998，测试里就可能是 1996-2000...
7. V 部分就是大家很多经验里说的，文字内容一样但是问的问题不一样。还是练的时候多掌握以下思路。

最后，正式做 OT 之当然要自己刷题没错。图推我刷了三遍，刷的时候要掌握 SHL 图形的规律套路，比如什么内缩，外扩啦之类的。Numerical 刷的时候做到能快速掌握图上重点，我的方法是先看问题，然后看图的主标题图示等边边角角，然后看主体，找到自己熟悉的读图方式。Verbal，熟悉题干连思路。

最最后，感觉自己的性格测试一坨屎，不求人品只求大家看的开心~

## 2.22 德勤 10.6 新鲜笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2057262-1-1.html>

刚刚做了德勤测评，来回报社会啦！



首先说说准备。就是之前很多人都提的，NVL123 一定要做！一定要做！一定要做！重要的事重复三遍。楼楼 N 和 V 碰到的都是原有题干，但是考题会有不同。L 有原题，但是相对前两者不是很多，但是资料都练习到了应该没有问题。英文版 V42 我也看了，个人觉得没什么用还费时间，时间紧的亲们建议可以不看。再说一下考试，按照性格测试-V-N-L 这个顺序来，这个答题顺序是强制的。性格测试推荐是 25 分钟，但是楼楼



答了有 40 分钟。。好慢，一答性格测试就分裂

VNL 个人觉得给的时间都够用，觉得要注意做题速度，不能太慢也不能太。。快。。因为不能倒回去重做。楼楼的 L 就严重做快了，结果最后剩八分钟。。八分钟。。好想检查啊。。V 把旧题干配新题发挥的最极致，楼主有几道答得不是很确定，可能是因为 c 选的比较。。N 的话就是注意细节，尤其是小数点总会出混淆项，整体不难，但是楼主还是有三道题没把握，一道是 N123 里面那道问“1994 年 greenco 每家潮汐能公司平均收入大概是多少”的，资料给的 B 但是楼楼怎么算都没有正确答案。。还有两道是关于世界银行指数的，练习的时候就不会，真是怕什



么来什么 还没考试的小伙伴建议把这一类型题搞明白，不要像楼主这样直接蒙



最后，按惯例，膜拜一下神奇的论坛保佑我拿到德勤面试，还有明天的毕马威笔试



## 2.23 2016.10.6 号赶在 7 号 deadline 之前做完了，还是感触很多的

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2057258-1-1.html>

去年，因为投递了 KPMG，然后当时又提前通过了瑞华的面试，所以就没在考虑 KPMG 的 OT（对，就是 9 月份投的 KPMG 的简历，11 月 20 号给我的 OT）然后楼主就像个小白一样的在没有任何准备的前提下做了当时还是 SHL 的 KPMG 家的 OT，后来结果可想而知（对，挂了）然后今年楼主大四（秋招）拼尽全力的准备 BIG 4，纵使其他公司给我发来 OT，我都放在后面做，一心一意的准备 BIG4 的 OT，今年普华永道很奇怪的给了海笔，和 KPMG 站在了一起，DTT 和傲娇的 EY，还是在网申刷了一部分人，当时能收到 DTT 家的 OT 楼主感激涕零（到现在为止楼主 EY 家的 OT 去向不明），然后进入正题，numerical 部分一点都没变，verbal 也是那经典 42 题（有三分之一的提问是新的吧，然后不要问我做的时候是英文还是中文，除了 KPMG 的 verbal 以外的其他部分以及其他三家的

所有部分都是全中文) 然后逻辑题的话很多新品种出现今年, 但是万变不离其宗吧, 怎么新也是那种思路, 还是前辈们的那句话, 答案背不得, 要不然就算稍微换一点点你都不知道怎么做了!!! 鉴于上次做完 KPMG 的 SHL 一脸茫然到今天楼主在规定时间内全部做完 (除了 verbal 是踩着时间做完的, 而且最后一道题楼主好像做错了) 无非在于多加练习 (虽然不知道能不能进面试, 但楼主希望后面的同学们一定要多加练习) 说了这么多, 肯定有人说, 楼主, 透一些干货啊。。。。楼主表示从开始做 OT 到做完 OT 神经一直绷的很紧, 最后楼主做完以后脚底手心肚子都出了一身汗 (还是很紧张的), 而且关于干货的话多看看 VNL123 足以!!! 看到很多前辈在 BBS 里面分享了自己的经验, 最后都收到了自己想要的 offer, 希望楼主能够早日拿到面试邀请。。。。祝大家早日通过笔试!!!

## 2.24 20161005 德勤笔试分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 10 月 5 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2057185-1-1.html>

听说应届生是个神奇的论坛, 所以来这里求面试求 offer 呀

今天晚上刚做的 OT, 趁着热乎, 还能记得几道题, 分享给大家

- 1、做完 V、N 两部分才能激活 L
- 2、所有都是可以选择中英的
- 3、V, 拖拉机、信托、贩毒洗钱、营销策略、全球化。。。记不住啦。。。注意题的问法, 都是新的, 要认真审题, (本宝宝有好多不确定的答案呀, V 每次都是做的最差的)
- 4、N, 图表都是 N123 里的, 但是问法, 我基本上碰到的都是新的, 时间来得及, 按准计算器。
- 5、L 部分就遇到一个之前没看过的题, 是中间一个圆, 一根直线, 一根一个折的, 一根两个折的, 注意每种线转的角度。看了好半天, 幸亏这是倒数第二题剩的时间多
- 6、找些资料, 好好准备, 资料论坛上都有, 就不在重复发了



最后, 看我渴望 offer 的小眼神  
明天做完毕马威的 OT, 继续分享给大家。

## 2.25 25/09/16 重庆 OT

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 9 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055578-1-1.html>

下午刚做完 Deloitte 的 OT 现在来分享啦 顺便攒人品^^

我是 20 号下午 6 点过收到的邮件 当时正准备出门和好朋友吃饭 一看邮件标题"笔试通知" 激动得不行 赶紧打开看了一眼 结果还挺乌龙的 开头 Dear XXX 完全不是我的名字呢 我心一紧 会不会不是我呢? 然后赶紧登陆看



看 application record 发现我的 status 变成了 exam done 心里有几分确定 但是为了万无一失 我还是给德勤的技术部打了一个电话 一开始他们还没发现出了这个问题 大概过了几分钟 给我回电话说 是 HR 那边的模板弄错了 现在已经修正了 并且以后也不会再发生啦 心里默默为 Deloitte 的效率点个赞!

以上都是题外话啦! 这次是 24.25 两天开放笔试时间 所以收到邮件开始我就在家刷题准备呢

Deloitte 的题包括:

Verbal 30/19min

Numerical 18/25min

Logical 24/25min

我一开始看了论坛上的德勤大礼包 借鉴了一下往年的前辈们准备笔试的方法 网址请戳  
---<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2042808-1-1.html>

另外我买了小灶的题库 在准备之前 还看了一下他们的讲解课程 具体把每个板块的题型以及做题方法了解了一下

然后根据论坛里资料 首先做了一遍 N123 和 V123 因为我当时下的版本是中文 但不得不说 中文的翻译在做 verbal 的时候会遇到读不通的情况 所以还是建议在 OT 的时候 verbal 选择英文 (p.s. 在登录 OT 的时候 上方会出现一个语言的选项 这时候的选择并不会影响之后每个 part 的语言选择 因为在做 VNL 的时候还是有机会再选语言的 所以可以根据每个部分准备的情况再决定是选英文还是中文) logical 的部分我看了 UBS2014

后来我又把论坛里的牛人总结的更全面的资料都做了一遍 这其中包括:

Verbal: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2037017-1-1.html> 这位大神总结的 70 题 verbal 我花了一个晚上仔细研究了一下 中英文对照的资料真的很有用! 谢谢大神啦^^ OT 基本上遇到的都是这里面的啦

Logical& Numerical: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1990271-1-1.html> 我主要下载了这位大神度盘里的资料 真是超级全! 特别是 numerical 有 Deloitte 的 question bank 根据题型总结来的 后来再做 OT 的时候发现 numerical 的题型几乎都是这里面的 logical 的话我几乎都做了一遍 但是在 OT 的时候还是遇到新题 也是我遇到这三 part 里时间最紧的一个部分

最后就是 Personality Questionnaire 了 我特别找了一张纸 把我的选项记录下来 虽然说是 be yourself 但是我并没有完全按照自己下意识来快速选择 据我所知 德勤很看重求职者的 teamwork skills/ innovation/ integrity/ passion/ active learning 这几个方面 所以我在答题的时候尽量往这五个方面靠 但是很无奈 104 个选项中还是会遇到这几个 quality 同时出现的情况 我只能自己权衡重要性来进行选择了 然后打脸啪啪啪哈哈哈哈哈 总的来说 这一部分是我花时间最多的 虽然建议 25min 我差不多用了 45min 我的选项尽量保证前后一致 并且符合德勤的 quality 如果遇到冲突的选项 选择最重要的那一个 最好避免同一个 quality 既选了'最符合'又选了'最不符合'的情况

德勤是我最理想的 firm 希望能够顺利通过笔试!!!

最后 祝大家求职路上一切顺利 拿到自己满意的 offer!

28/09/2016 updates:

<https://pan.baidu.com/s/1qYo12k0>

这是我自己用到的一些资料 包括提到的大神们的~希望对大家有帮助!

## 2.26 新鲜的德勤 2017 校招笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055404-1-1.html>

受益于应届生论坛里的很多信息和资料，LZ 也准备提供一点笔试信息供大家参考。

LZ 申的重庆所，9 月 11 日网申，20 日收到笔试邮件，今天（24）日刚刚做完。以前没做过德勤的笔试题，再加上寒假申请 K 记和 EY 实习时蜜汁自信裸考笔试挂了，所以这次校招非常谨慎，在论坛上找了很多题来做，包括最经典的 D 记 verbal123, numerical123 和 logical123, CEB 的逻辑题目, verbal 经典 42 题（英文版）等，大家在论坛里随便搜搜就可以找到。接到笔试通知后 LZ 每天都有刷题，把上面提到的题目都做完了，事实证明还是非常有效果的.....

下面来说说笔试的情况吧。

德勤的笔试有四块内容，分别是性格测试、verbal、numerical、logical。不知道是 D 记故意安排的还是怎么回事，LZ 进入 CEB 网站后看到最开始能做的是性格测试和 verbal，N 和 L 在做完 V 之后才能做.....另外在登陆界面可以选择中文界面，选择中文以后所有的题目都是中文的，不用担心 V 部分会是机器翻译，我做下来感觉都是 verbal123 或者经典 42 题（中文版）的原题，选项好像也没什么变化，所以大家可以好好刷刷中文的 verbal。

numerical 部分也有很多资料里的原题，但是要注意部分题目改了数据，不要凭印象就选了.....

logical 部分应该是原题最少的，LZ 碰到了几道原题，但是也有一些新题，总之刷完 logical123 题目就不用太过担心。

总的来说 LZ 觉得 D 记的笔试给人压力不是很大，LZ 个人比较在意性格测试会不会被鄙视.....以及之前逛论坛有看到坛友说 D 记是笔试不难面试超难的类型，忐忑啊.....希望能攒人品进 GA 面.....

## 2.27 2017 校招 OT 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2056969-1-1.html>

29 号收到的邮件 V: 把 V123 刷了就好 原题还蛮多的, 考试的时候注意题干, 有些题跟 V123 的题目问的不太一样

N: N123 刷了就好 有原题, 我是之前普华 OT 的时候刷的 N123, 对 N123 上的原题有点印象, 不过不知道数据跟 N123 原题一不一样

L: 还是刷原题啊 感觉一般般 方法都是那些方法, 刷了 L123 应该差不多了

由于前一天刚做了 KPMG 的 OT 相比来讲 dtt 的 OT 简单多了啊

大家加油哇 把 N123 V123 L123 都刷了就可以啦 德勤经典 42 题我做之前没看.....所以我也不知道有没有 42 题的原题

听说应届生是个神奇的论坛?

## 第三章、德勤 (DTT) 面试资料

### 3.1 德勤 GA 面经资料

#### 3.1.1 2016.02.27 广州德勤审计 GA 面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 2 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2093414-1-1.html>

之前一直都是靠看论坛里其他之前的同学发的面经来准备笔试和面试的, 今天面完德勤, 也让我来写一些分享回馈论坛吧, 希望能进 partner interview! 今天的面试大致上跟之前在论坛里看到的其他同学分享的面经差不多, 没有什么出乎意料之外的地方。本人背景是本科武汉某二 A 大学的国际经济与贸易专业+武汉大学法学双学位, 2015 年毕业后就去英国东北部某大学 (罗素集团成员之一) 读 MSc International Financial Analysis, 然后今年 1 月底才回到国内。我是 2 月 5 日网申, 2 月 14 日收到网测邮件, 2 月 18-19 日做网测, 今天 2 月 27 日来 GA 面的。总的来说感觉德勤的效率挺高的耶, 而且网测和面试前都是先有手机短信通知再来邮件通知的, 感觉好贴心好人性化!

面试时间是 14:15, 我大概 1:45 左右就来到了越秀金融大厦了, 因为邮件里有提到要提前 15 分钟到。在一楼大堂凭身份证换好访客卡从最右边的闸机刷卡进电梯上到 26 楼后, 在德勤前台坐下我就开始和一起来面试的小伙伴们聊了一下, 一位 HR 姐姐就拿了二维码过来让我们扫码签到。今天我们 7 个女生+1 个男生哦, 然后除了我之外还有 2 位从英国回来的 master、一位从澳大利亚回来的美女、一位已经有了 2 年左右银行工作经验的美女, 其他同学都是国内毕业的同学。后来等到 8 个人全部到齐后, 就把我们领到一间会议室里准备开始了。

#### 1. English Written Test

进去会议室按照规定的座位坐好后, HR 姐姐让我们用桌上的白纸和马克笔做一个自己的名牌写上自己的中英文名字, 立在自己的面前。还有一些铅笔和橡皮, 是待会儿写作文和小组讨论写草稿时用的。首先 HR 姐姐用

英文念了一些注意事项，还让我们把邮件里提到需要带来的一些证明文件原件拿出来放在桌子上，然后就开始第一个环节 English Written Test，要求在 15 分钟内写不少于 150 个词，我们今天遇到的题目是 "Many young people may quit their job or study to go on working holiday for 1 year, would you do the same?"。用来写小作文的纸正反两面都可以写，但我觉得写完正面也应该够 150 个词了。反面有写了这一部分的 4 个评分标准：content, organization, vocabulary, grammar。幸好之前在论坛里看到有同学分享了几个题目，说应该都是在这几个里抽一个来写的了，然后我就全部题目都有自己准备过，所以今天写起来还挺顺手的，写完还有一些时间可以检查一下。虽然之前论坛里又同学提到说好像只有申请 tax 的 GA 面时才要写小作文，今天看来应该不是这样吧，应该都是要写的吧..... 所以我觉得大家还是可以花点时间准备一下这个部分的，花的时间不用特别多，大致上把每个题目自己想写出来的要点列一下、有一个思路就差不多可以了。在我们写这个 written test 的时候，HR 姐姐就来翻看检查我们放在桌子上的那些证明文件；我们在写小作文的同时另一位 assessor 也进来了，是一位 HR manager，所以我们今天的面试官只有 2 位，而且都是 HR department。（这 10 个作文题目可以参见这篇分享：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2071122&fromuid=8063965>）

## 2. Group Discussion & Presentation

15 分钟时间到了之后，HR 姐姐把作文纸都收走之后，就给我们发了 case book 准备开始小组讨论环节了。跟之前同学分享的面经里提到的一样，案例的前面部分每个人拿到的都一样，只是最后的几页会不一样。今天我们是每 2 个人拿到的案例是一样的，也就是说案例不同的部分有 4 个，而且都是你跟你旁边坐着的小伙伴的案例是一摸一样的。开始讨论前 HR 姐姐用英文念的要求是 15min 各自看案例+40min 小组讨论（用什么语言都可以，只要小组内部大家都同意）+15min presentation（规定必须要用英文，而且每个人都要参与 presentation）。由于会议室里没有大的钟，只有桌上的电话机屏幕上有显示时间，所以我觉得计时还得靠我们自己。（HR 今天也没有给我们提醒还剩几分钟之类的，所以真的要靠自己看好时间！）

这次的案例大概有 5 页左右吧，第一页背面是本次小组讨论和 presentation 的要求：presentation 要包含 summary, key issues or risks, recommendation or action plan（所以这就是最后 presentation 的框架啦），第二页正面开始才是案例。这次的案例主体是一间叫做 Shake n' Stir 的专门生产 bar equipment, mini fridge/mini bar, equipment installation service 的公司。一开始讲了公司的 background, founder 等等的一些资料（有点不太记得了）；接下来第二页反面是 3 个饼图，反映的是从 2013 至 2015 年该公司的不同客户占本公司本年度销售额的比重变化，其中我记得那个叫 Martin's Bar 的公司一直都是本公司的大客户，占比逐年递增。其他公司有些从 13 到 14 年才有，14 到 15 年就没了，有些从 14 到 15 年才有，13 到 14 年还没有。第三页正面上半部分是 2 个列表，第一个列表是本公司 bar equipment, mini fridge/mini bar 和 equipment installation service 在 12 年到 15 年的售出数量，第二个列表不记得了。我记得 bar equipment 的售出数量逐年下降，但 mini fridge/mini bar 则是逐年上升。第三页正面下半部分讲的是本公司的目标市场是 high-end 的，主要客户都是酒店、酒吧之类的，在本地市场我们还有另外 2 位竞争者：Barman & Citywholesale。Barman 的目标市场也是 high-end，但最近有些财务问题；Citywholesale 的目标市场是 low-end，但他们的产品质量不行。在生产 bar equipment 这个行业还有一家 national company MCB，专攻高端市场。第三页反面和第四页正面就是我和我旁边的小伙伴一起拿到的不同的部分了！我们不同的部分讲的是“我”和本公司的 managing director 之间的访谈记录，记录了这位 managing director 对本公司的现状提出的 challenges, future trends and opportunities, strategic priorities。本公司目前遇到的挑战有 1. MCB 公司近期收购了 Barman（有可能下一个被收购的会是我们公司？）2. 最近有立法的草稿说之后可能会不允许在酒店出售酒类（可能会对我们的酒店客户有影响）3. 我们给客户的 discount 好像太多了，影响了我们的盈利，要 control discount 4. 缺乏人才。但本公司目前遇到的机会也有 1. 在本公司所在的城市之后会有一间新的连锁酒店开张；2. 越来越多的家庭和办公室都有了对小冰箱的需求。那么 strategic priorities 有 1. 急需 technical support 的技术人才 2. （还有其他几点不记得了.....）最后最后还有一小篇本地报纸新闻报道 MCB 公司收购了 Barman 这件事。

15 分钟各自看案例的时间到了之后就开始了讨论喽。我们一开始就让看每个不同部分的小伙伴先来跟大家分



享一下自己看到的这部分讲了什么内容，这样才能对案例的整体情况有一个完整的了解。首先第一个不同的部分讲的主要是公司销售部门的一些问题，这是售前这方面的。这部分的小伙伴有提到本公司的销售部门一直都在积极向客户推销产品，但售后服务也没能跟得上，吧台机器出了问题也没能及时处理，客户有抱怨；公司在维护现有客户关系和开拓新客户方面都有一点问题。第二个不同的部分讲的主要是售后这方面，说了客户服务和技术支持这些方面都还不太行（可能还有其他但不太记得了.....）第三个不同的部分就是我和我旁边的小伙伴被分到的部分了，上面有讲。第四个不同的部分讲的主要是公司金融、财务这方面的，有提到控制成本、净利润不高，貌似这部分最后还有个简单的会计报表在那里.....

ok 分享完所有信息后就开始讨论一下 key issues 和对应有什么 recommendation 吧。其实我觉得我们刚刚在分享信息时就已经说了一下这些了，大家也就只是再总结归纳理顺一下。我感觉那位有工作经验的美女全程想法都挺多挺好的，毕竟出来工作过的跟我们刚毕业出来没什么工作经验的就是不一样呀。总结得差不多之后时间也剩下可能最后 5 分钟个左右了，我就提议让大家分好工并且开始自己想想待会儿 presentation 时要怎么说吧。我们决定让分到第四个不同部分的那 2 位同学一位做 summary, 另一位总结自己这个部分的要点和做 conclusion; 然后被分到其他不同部分的同学就每个人都讲一些这个部分的主要问题和解决方法。虽然一度我们有分为了 4 个 sub group 在讨论待会儿 presentation 要说什么、然后被 HR 打断说不可以分成小组讨论必须要整个大组一起讨论，但小组讨论的 40 分钟到时间后我们就立刻开始 presentation 了，每个人都轮流上去讲过，讲到的也跟我们讨论时的结果比较类似。于是我们 10 分钟左右就做完 presentation 了。但 2 位 HR 全程都好像没什么表情也没什么回应，所以我们不知道她们会认为怎么样。

presentation 之后这次居然没有了 Q&A 环节，HR 姐姐而是直接用中文跟我们说先出去到前台那边继续等一对一面试。然后就开始有点紧张的等待了。

（这次碰到的这个案例之前在论坛里看到有人分享过，就是那个叫做 s&s 生产吧台用具的公司，但回忆的细节很少很少，我这次就尽量多回忆一点喽）

### 3. 一对一面试

幸好没有等得太久，那位 HR manager 就亲自出来领我去会议室里面面试了。但面试的问题全部都是关于刚才的这个 case 的。比如有问到“你看的那部分内容有哪些要点可以提取出来？”“你看的这个部分你觉得可以怎么和其他不同的部分连接起来？可以怎么和每个人都一样的那些内容联系起来？”“你觉得还有没有补充的 recommendation？”“你觉得自己刚才表现得如何？”等等，全程中文问中文答。所以完全没有问 3why 问题也没有问关于简历的问题。全程 HR manager 还是没什么表情..... 一对一面试完之后她才好像笑了一下还坚持把我送到电梯口送我下去，没有给其他还在等面试的小伙伴机会来问我刚刚被问了什么问题。然后就这样结束了在德勤的 GA 面啦，我走的时候大概是 16:35 左右吧，全程都挺高效的，很快就弄完了。

一开始的时候 HR 姐姐说今天面试的结果会在 2 个星期内通知，希望能进入 partner interview 吧，多亏了论坛里之前其他同学的面经分享，相信这个神奇的论坛！

## 3.1.2 2月9日 HK 所 Audit GA 面经，赚 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 2 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2092205-1-1.html>

听说这是个神奇的网站，LZ 昨天 GA 完，今天马上来分享，希望收到 PA 面的 offer!

LZ 收到 PA 面 offer 的话, 面完 PA 肯定马上回来还愿, 分享 PA 面.

---

LZ 1 月中收到 OT, 练了两天, 就做 OT 了, 想着没过, 居然过了一个星期就收到 GA 面 invitation.

GA 面开始时, 没有自我介绍这环节, HR 姐姐说完 GA 的流程就直接开始写 150 字英文作文, 这时 audit manager 还没到. (流程就是 15mins 英文作文, 15mins 看 case, 30 or 40mins 讨论, 忘记多久了, 10mins presentation).

英文作文是写人工智能的. LZ 刚刚够时间写完, 会从 4 方面计分, 用词、格式、语法、(最后一个忘记了). manager 在写作文的时候进来了. 男的, 一直到 presentation 完之后才说后.

Case 是关于一个制造吧台用具的公司叫 S&S.

LZ 15 分钟没看完, 所以大家在讨论的时候, 我还在看 case, 所以 LZ 比较迟发言.

我们组全都讲广东话, 讨论时我们用广东话.

HR 姐姐一说开始, 半秒不到, 一个女生马上说话, 简单概括了这是什么公司, 面临什么问题, LZ 表示有吓到, 好厉害, 进房间前的群聊时, 没看出她是狠角色. (看到 HR 姐姐马上有反应, 记录了什么, 应该是 positive 的, 觉得这女孩应该会进 Par 面).

之后大家陆陆续续参加进讨论, 因为大家拿到的资料的最后两页是不同的(有 7 页, 前五页是相同的), 所以讨论时



要分享信息. 我是比较迟发言(因为我才看完 case), 分享了我有的信息, 又在白板上简单列了几个 point (差不多每个人都有在白板上写上点东西, 不过在 presentation 时根本没用过白板). 每个人分享完信息后, 我们再讨论了一下, 这时我终于可以专心听大家发言了(因为我看完了 case), 所以我有 make little bit contribution, 插了一下话, 说了自己的 idea(看到 HR 姐姐有写东西, 希望能进 Pa), 然后就分工.

第一个开口的女生, 觉得她算是半个 leader, 而且她还担任了 time keeper 的角色, 不知道这算不算 aggressive(她全程笑容灿烂), 还是太有能了了.



Presentation 时, 发现大家英语都好好啊, LZ 的英语该没有被比下去. 有个在北京读书的香港人, 我被他的英语惊艳到了, 用词高深, 口音好听, 十分流畅, 他第一个 present.

Q&A 的时候, 我们被分开问, 一对一的, 要不就是 HR 姐姐跟你 Q&A, 要不就是 Manager 跟你 Q&A. 用广东话.

---

求 PA 面 

### 3.1.3 1.17 Macau DTT GA 面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 1 月 18 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2091074-1-1.html>

大概可能是 2017 秋招最晚的面经了哈哈 10/26 OT, 11/21 通知 1 月份 GA, 澳门所真的比较晚哈哈。是香港过来的 HR 和 Senior Manager, 人都很好很和善。

因为澳门其他四大所都已经发完 Offer...所以来 DTT 面试的人就少了一些, 我们组本来有 8 个人, 只来了 6 个。一开始是 15 分钟的一个 writing test, 写有关于选择超能力(瞬间移动, 预言未来, 意念控制三选一)的一篇不少于 150 字的小作文。

然后就开始小组讨论啦, 也是 15+30+15Min, 讨论语言可以我们自己决定, pre 一定要英文。case 还挺简单的, 有关服装公司的改革和增加 Online shopping 吸引年轻人的。每个人的最后一页信息不一样, 需要和其他人一起分享交流信息。很幸运我们组大家都比较和谐, 讨论过程是用中文, 现在回想起来虽然这样讨论起来比较快比较方便, 但是在 Pre 的时候发现英文思维一下子没有转换过来! 楼主是第一个 Pre 的有点紧张, 再加上之前都沉浸在中文讨论的氛围里, 一开始讲的就不是很流畅....等到差不多适应英文思维了我的 part 差不多快结束了...好不甘心呜呜呜。所以我觉得还是用英文讨论会比较好一点。我们组大家都 Pre 的好快, 不到 15 分钟就结束了 lol

然后 HR 和 SM 就问我们有没有什么想问的问题, 大家很愉快地就和聊天一样聊了一阵(已然忘记了还在面试...) 之后单独的 MI 问的问题都是和刚才讨论的 case 有关, 有没有什么更深的理解, 如果老员工不愿意改革需要怎么办之类的。最后说 Par 面会在 1-2 周内通知。

第一次发帖有点紧张哈哈, 不知道有没什么没写到的地方。希望小伙伴们都能有满意的 Offer 啦~神奇的论坛求进 Par 面啦!

### 3.1.4 SH tax AC 面归来...

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 1 月 4 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2089273-1-1.html>

1221 网申, 1225ot, 1228 的 AC 面, 不得不说效率真是高。昨天组里的小伙伴都拿到 Par 面通知了。我们组通过率还挺高, 6 进 3, 其他组据说有全军覆没的。

回想自己没过的原因, 面试环节表现平淡无奇, 主要给了点补充还有做最后总结。

有一点要命的是, 面试官开场有说明不能在材料上写东西, 那时候余光看到旁边的同学好像有在上面做笔记, 而之前邮件有通知说要带铅笔和橡皮, 以为就是用在这里了...(后面结束时才知道旁边的同学只是在草稿纸上写的)。然后散场时大家都走了我当着面试官的面在那用橡皮擦了半天, 现在想想真是蠢极了, , , 不知道是不是这里直接悲剧了

虽然也不是花大笔时间准备, 但还是很难过, 再接再厉吧。



### 3.1.5 写在 automatic risk advisory AC 面之后

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2087194-1-1.html>

我确实还是有点懒，从星期二面完都两天了，一直都没动手写，趁着睡觉之前留下面筋，为后来的小伙伴参考参



考。  
BG: 香港某校硕士，专业是信息系统管理，老实说和这个真的一点都不搭边。所以，小伙伴们放心投吧，至少德勤不会因为专业来限制的。

楼主是早上 9 点半的第一拨。划重点!!! 一定晚上要早点睡，一定要早到，给自己适应整个面试场所的时间!!! 顺便和小伙伴聊聊，增加彼此的了解。

首先还是写作文，题目大概就 9 个的样子吧。好好准备 points，写起来会比较顺畅。

1. 如果选择没有灯泡和电话，你会选择哪一个。
2. 叙利亚难民和刚果贫民救哪个。
3. 特斯拉智能驾驶出了事故，是不是应该要放弃。
4. 人工智能是否会代替人类。
5. 给妈妈讲什么是云计算。
6. 辞职放弃学习一年，去工作旅行，你会去吗。
7. 如果你是大学校长，你想改变的两个事情。
8. 大学生创业不好的原因。
9. 航拍与隐私。

至于群面 case，重点还是要团队合作，思维清晰，表达流畅。

至于要求嘛，跟大家都一样，归纳出 key issue 和 solutions，最后 pre 的时候每个人领一部分进行陈述。划重点!!! 你可以从开始就把 manager 和 hr 当作是你的客户，这样入戏快一些。

楼主这次表现整体自己还是比较满意，全程小伙伴都没有 aggressive 的人，整个讨论很和谐。但是德勤的案例最后几页是不同 candidate 会不一样，一定要清晰地表达出你这一 part 讲了啥。具体而言就是，我这一 part 讲的是运营，在这一块主要是遇到了什么问题，造成了什么什么，所以我认为可能需要对哪一方面进行改进。这个也是重点，因为只有你表达清楚了，你的小伙伴们才会知道你的那一部分是怎样的。

接下来就是根据每个人那一 part 的介绍，小组成员一起归纳出 key issues，接着就是 brain storm 出 solutions。因为我们案例分析出是系统需要重建嘛，楼主就提了个建议是短期可以把这个专业活外包个咨询公司，比如埃森哲和 ibm，最后 manager 在点评的时候说其实咱们德勤也可以做 it 咨询的。当时真的是蜜汁尴尬，楼主想说我只是大脑皮层的瞬时反应，并不能代表我对德勤的热情的，楼主真的很想很想去德勤做咨询，简直是 Dream company



和 Dream job。所以给以后的小伙伴提个醒，虽然讨论很嗨，但是也要留个心眼的。。至于 pre 的英语，大家不用太害怕，口音什么的都无所谓啦，只要表达清晰，跟自己小组成员和 manager 要有眼神沟通啦。。最后我们小组没有进行 manager 单面，就问了两个简单的问题。比如你对德勤的业务的了解，对德勤咨询的了解。

大概就是这些啦，真心希望进德勤。。大家都说应届生是神奇的网站，楼主就在这里跪求 par 面，跪求 offer!!! 如果有幸进了 par 面，再来更新啦。。。

### 3.1.6 GZ RA GA 面经~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2084829-1-1.html>

好吧~在大家都讨论 par 面和 offer 的时候，LZ 才刚开始 GA。所以建议大家申请还是趁早，不然一来很容易焦虑，二来 offer 可能留给后面的同学不会太多。GA 一共就 4 个人，少得有点出乎意料。

案例是关于一家经营飞行公司的运营问题，涉及市场，竞争对手，内部管理等等。具体 LZ 也不记得了....

pre 结束后，会有 Q&A 环节。然后发现我们整个 TEAM 在分析过程中都跑偏了。因为大家的阅读材料是不一样的，所以建议大家读完材料后，最好把所有内容都相互复述核对一下，不要遗漏了关键信息，不然很容易在分析过程中没有抓住主要问题。而且这也是 Teamwork 的表现。



最后，求 PAR 面~求 OFFER

### 3.1.7 BJ tax 11 月 17GA 11 月 28PAR 面 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2080005-1-1.html>

11 月 17 的时候 我们小组是八个人 七个女生一个男生 四个留学生四个本科生，大家讨论的时候都很和谐 每个人都表达了自己的看法，经理也说觉得这样很好，不要抢话，每个人都是有机会说的。重点还是要逻辑清楚，要给其他人留一些说话的机会，认真听其他人的意见，尽量做做笔记什么的，留一些时间商量如何 pre。

经理面的时候，我遇到的经理非常温柔，并没有问什么简历相关的问题，大部分都是在聊天，问在国外的经理，以及为什么想来德勤什么的，只要准备好 3why 感觉问题也不大。

11 月 28par 面的时候，自我介绍我觉得可以多说一点，结合德勤招人的要求，给一些例子表示自己是符合要求的。另外，不要说谎，因为 partner 是会接着你说的做的，比如你说自国外兼职，她就会接着问你兼职的事情，国外的经历，你说了实习就会问问你实习的事情，所以如果不是事实人家很容易看穿的

还有就是 partner 提到了该怎么处理压力的问题，为什么选择税务和德勤，这几年的职业安排，因为我提到了想在前几年中尽量多学点东西，考过 cpa 什么的，partner 问了我如果考试和工作冲突了怎么办之类的问题，我觉得

只要了解自己学习是为了更好的工作，大方向是不会错的。  
最后就是求 offer 辣！

### 3.1.8 GA 面血泪教训，希望大家可以从中受益

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2079849-1-1.html>

刚面完 GA 面，来投稿总结一下经验，因为实在太烂了估计进不了下一轮了，希望有需要的同学可以吸取教训。（为了不被组员认出来就不说是哪个职位了）

描述一下大概情况：

群面一团糟。从我的角度大概是一个渣渣想要抱大腿但是发现现场毫无大腿可言的气急败坏吧。。

个人感觉看 case 的时间很勉强，可能是因为没怎么准备过。每个人的角色有差别，所以拿到的 case 也不一样。

开始讨论了，有一个女生直接就是“我们分一下工吧，先组内讨论一下”，又是 timer 又是 leader 又是 organizer 的感觉，关键她提的点我觉得都挺有问题，而且我记得看到过说，不要轻易分组，组内讨论时候，大家声音越来越大，到最后整个房子跟炸了一样。。偏偏和我拿到一样材料的男生特别弱，我俩说好分工，他半中央居然问我，你觉得我这个应该怎么样做啊。。我本来也很紧张，大家声音还特别大（真的是我跟我旁边的男生要喊着说话才能听见），就更分神了。。

组内讨论完毕，要整体讨论了，大家都在挨个儿发言，看着很热闹，很和谐。但是实际上在我看来真的说得都是废话。。。毫无逻辑性，也没有任何结论可以到达。我斗胆估计大部分人和我一样并没有把 case 真正看进去，所以一有人提议，基本大家都同意，但是实际上根本没过脑子。这时候 45 分钟已经过去应该有 15 分钟不止了，居然还有人提议要组和组派人出来。。我实在是撑不下去，赶紧提了个框架，大家基本赞同（可能也是没过脑子的同意），然后就顺着讨论。关键是后来 tmd 又说回去了，并没有按照框架来，我面试桌上都要笑出来了=。=

关键是其余人也没啥建设性意见，基本没说什么新的观点，只是在 paraphrase 之前人的发言。另一个女生觉得 leader 女生说不对，总是反驳，但是语气怪怪的，也挺冲的。后来听她的意思，估计是在咨询公司实习过，所以觉得比较底气足。

最后也没有讨论出来具体怎么做，PRESENTATION 一团乱麻，因为没讨论出来结果，估计每个人都觉得自身难保了（反正我就是），再加上房子很挤，所以也没有人写板书。我都不确定是不是每个人都说了话了。Manager 到最后估计都无语了，甚至没有 Q&A，直接就说：你们说说自己觉得这次有哪些问题吧。我估计他都没见过这么差的组。

然后最后阶段 manager 问我们你们有什么要问的吗？居然有人问，您能评价一下我们 GA 的怎么样嘛？我真的想抽他一个大耳刮子。。。还有人借此机会把自己的实习经历加在问题里想要表现一下自己的，然后别人看她这么做了，也要不甘示弱的表现。我真的醉了。

总之真的没有一件事儿是加分的，估计要团灭了。哎。。。我表达的不太清楚，但是真的槽点太多，无法有逻辑的说清楚了。

这次给我最大的教训就是

1. 不要为了发言而发言，为了表现而表现。我们组 8 个人，一上来讨论就在特别声音大得说话，声音特别大，还都不在点儿上。一个人发言了，大家都同意，但是到下一步了才发现上一步同意的点都不 makesense 这简直是浪费时间。还不如像有的组，大家稍慢一点预热，因为这个时候可能是大家脑子还在思考说什么，而不是不好意思说，等想清楚了再说的效率更高。
2. 没有金刚钻，别揽瓷器活儿。如果概括能力不强就别负责概括，如果分析能力不强就别提框架别控场。
3. 真的真的别自以为是。。。给各位爷跪下了。
4. 楼主是个比较不自信的人，在哪儿都是 assume 会有别人比自己更强更厉害。但是当你在面试中发现事态不对的时候，一定要自信起来，别到最后哭着回家。

总之楼主也确实没做的很好，之前看论坛里的面经感觉大家一派和谐，想着应该没什么问题了，抱着大家都一片温和的面试，结果没想到碰到了这种情况，真的是欲哭无泪。

### 3.1.9 11.18 德勤 GA 面花样大作死面经...没出息还是求 par 面...

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072812-1-1.html>

首先，LZ 为了今天的面试，昨晚一晚上都没有睡着，可见我还是对德勤很上心的好吗!!!

早上九点钟左右到了深圳华润大厦的 15 楼，已经有三个小伙伴了！在门口等了一会，HR 就让我们进去了。发现这次一共有八个小伙伴。

首先是做名片卡，HR 检查英语证书。

然后 15 分钟去做一个小作文，我们组的是 working holiday trip 那个。

然后就开始了 GA 面(花样大作死面试)。我们的 case 是 shake'n stir,酒吧装修的公司的。问题就是 1) Summary current situation.2)key risks and issues 3)actions.

开始的时候，我们每个人都 share 了自己的附加材料的部分。然后组员之间都有相互补充。感觉很和谐。

然后到了 risks 的部分，LZ 和同组的一个男生想说按内部外部分析，然而发现每组附加材料都有很多重合的，而且很散，大家就开始以自己的材料(两个人为单位)去 share 发现的 risks。



然后 LZ 开始作死 讨论到一会儿，我说:要不我先去把第一个 **summary** 的白板写了吧，然后旁边的同学鼓励我，快去快去。。然后我就去了。。写白板期间没有参加讨论，回来继续讨论。。大家也纷纷上去写白板。。pre 的部分因为大家写白板和准备的时间很充足，所以还算流利，LZ 以为我们组很和谐。。。

然后开始了 M 面。M 从头到尾只 Q 了 case

- 1.你觉得你们的 case 做的怎么样
- 2.你觉得你的表现怎么样
- 3.你觉不觉得你的 **situation summary** 太多了。(LZ 说因为想更全面的 **present** 出来。。)
- 3, 如果再给你一次机会，你会做出什么改变。

LZ 天真的认为，我们的 pre 还能看啊，也很流利，就说大家都很和谐，有很多 **ideas**，后来也做了总结，总体上还行吧。。

然后 M 开始发威了。。她说，你们写白板的时间太多，真正讨论的时间只有 20min,其余的时间都在各说各的，我觉得你们的 **cooperation** 很弱。

Lz 方，开始辩解:没有啊，可能大家之前没有做过这种附加材料不一样的 case，所以每个人都 **share** 自己的部分，负责自己的部分。还有附加材料里也有重合的，我们为了把结果 **present** 出来没有各自非常仔细的 **share** 因为有重合会不是很有效率啊。。。

然后 M 好像被说服了一下，说:你说的也有道理。。

现在想来，LZ 真的太傻太天真，M 套你话没商量。先问了我对我们组表现的看法，然后说自己不满意，然后表示



我的观点是这样，那既然你是这么看的，那。。叫下一个同学进来吧

好吧，M 面第一句话 M 夸了我作文写的不错，LZ 内心 OS:好歹是托福写作得 29 分的人写的!! (只有这么点心理安慰了。)

所以，提醒后来的同学，**一定一定一定 share information 和讨论方案的时候整个组都要参与进来**，不要各自为政，更不要急着写白板。。。(妈卖批\_)

好了，LZ 的作死面经分享到这里。虽然很忐忑，神奇的论坛，给我一个德勤 par 面的机会，LZ 真的不是不合作

的人啊 

### 3.1.10 HZ 所 审计 11.16 GA 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072578-1-1.html>



四大杭州所一向经验很少，楼主来分享下经验供后人参考。

每场 2 组，每组原来貌似安排的是 10 个人，但是有人没来，一般都是 7、8 个的样子。

楼主的 case interview 一直是大大弱项，也没有什么经验分享给大家，就简单介绍下流程吧：

1.扫码签到，和小伙伴们侃一侃。带队的小哥哥介绍流程，并告诉我们 par 面通知当晚就发第二天就面。

2.15min 写英文小作文，150 词，目测一场的题目是一样的，题目出自之前在论坛里见过的 10 道题之一，在去之前提前了解相关信息，简单准备下很有必要。时间到就会收走。

3.简单休息一下，就要被带去 case interview 了。只需要带上一支笔，不过 case 是重复利用的，不能在上面写东西，所以可以根据个人需要带支铅笔和橡皮。带队的小哥哥非常可爱，让我们按顺序排成一列进场，进去后就可以按顺序坐下了 hhh。

4.两个 manager 坐在桌子的一端，一个来自上海所一个来自杭州所。写有每个人名字的 Name Card 已经摆好，每个人有一张白纸和一份 case，后面是一块白板。manager 介绍了一下流程，然后就开始 15min 阅读 case。如前面的帖子所说，大家拿到的 case 是不完全相同的，前面的基本信息包括 case 要求、背景、产品信息、财务信息等是一样的，最后一页或两页内容不同，楼主和另外 2 个小伙伴拿到的是介绍 R&D 部门的，有 2 个小伙伴拿到 marketing 部门，有 1 个拿到 HR 部门，还有 1 个小伙伴拿的是啥记不清了，貌似是 product? 楼主吸取了以前的教训，加快速度看 case，在白纸上记录下重点，然后 15min 是足够的，楼主看完后还简单地看了下自己的笔记。我们的 manager 会自己计时，时间到了就招呼我们开始讨论，40min 讨论，中英文皆可。大家先轮流 share 了一下各自独有的部分，然后有一个小伙伴简单总结了共有部分的信息（好像顺序应该反过来，这大概是因为楼主太心急，一开始看没人说话就说了句那大家先讲讲自己特有的部分吧.....）接下来就基本上按照 case 上的 3 个问题展开讨论。楼主不擅长提出 idea，于是基本上都在勤快地做笔记，偶尔说个几句。突然有人提到说可以写到白板上，旁边的妹子好像示意了我一下（?），哦对她是属于一个 leader 的角色，我就说那我来吧，然后屁颠屁颠地跑去写板书了，也不知道这样好不好.....

我们讨论的节奏还挺快的，大约还剩 15min 就差不多讨论完了，然后大家分工准备 pre~

同样是 manager 到时间提醒，开始 15min 的 pre，这部分要求英文。case interview 就结束了，没有评论也没有提问~

5.休息一会儿，小组的人被分成两拨，分别由两位 manager 一对一面试。面我的是杭州所的女 m，人很好，问的问题有关于刚才 case interview 的表现的，还有为什么要进四大，四大工作压力很大能接受吗，感觉也就 5-10min 的样子。楼主对有些问题思考得有点久，沉默的时间比较长，不知道是不是减分项.....m 面完就可以走啦。

整个流程就是这样。晚上 8 点左右小伙伴们就接到 par 面啦，看起来像是每组 3、4 个的样子，进 par 面的比率应该也算还可以了吧。

至此楼主已与四大无缘，真心希望并肩作战的小伙伴们拿下 DTT 呀。加油加油！祝各位小伙伴拿到心仪的 offer~

### 3.1.11 BJ Audit 11.15 GA 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2071773-1-1.html>

今天上午 10 点 45GA 面

先去三层咖啡厅写了个小作文 是 10 点 28 开始写的 不是 10 点 45 哦 所以一定至少提前 25 分钟到  
题目是你想拥有什么超能力 给了三个选项 我选的预测未来 还有俩我忘了！记性好差.....

作文给 15 分钟 很随意 放着歌 也没人监考 到点儿来收 然后又交了一份中文简历

我们组今天来了 9 个人 案例是一家通信公司 涉及销售 市场 财务等信息 找出 risk 和 solution

案例信息量很大！ 15 分钟读完挺困难 还不让在上面勾画

40 分钟讨论 看似时间很充足 其实七嘴八舌时间很快就过去了

大家一定要有个清晰的 pre 框架 分好工

我们讨论的同时有一个妹子在写白板 最后几分钟就是自己准备以及与和你讲同一部分的小伙伴商量一下谁讲哪些

我们做完 pre 之后一个 M 还说我们做的不错 两个 M 都没有提问 就进入单面了（可能是中午了 她们饿了 早点面完早点去吃饭）

每个 M 面一半的人 面我的 M 人特别特别好 完全无压力 没有说英文 问的都是常规问题 3W 优缺点之类的

我最后问她问题她也很耐心地回答了很多 很真诚 我好喜欢她

整个面试过程持续了两个半小时左右吧 还算轻松地度过了

希望神奇的论坛能赐我 Par 面

有人说德勤 GA 通过率很低 一组过一两个人 也有人说德勤海 Par 不知道谁说的对  
默默等结果 求 par 面！

### 3.1.12 德勤 GA 面经求 PAR 面（内含小作文总结）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2071122-1-1.html>

09.10 网申--10.25OT--11.06 收到邮件面试通知--11.12GA 面

OT 做论坛里的 V, N, L 即可，一半以上原题，但是少许数字和选项细节会改动

GA 面试流程（小作文-无领导小组讨论-经理单面）：

1.扫码签到

2.hr 姐姐审核相关证书原件（面试通知邮件里面会写明）

3.与同一组小组成员会面，我们组是十个人：大头是 target 财经院校会计专业，3 海龟。大家简单交流了一下姓名-学校-专业

4.人到齐了就开始 15min 的小作文，我抽到的是向妈妈解释云计算（cloud computing）

我之前在论坛上看到的小作文大概有这样几个：

（1）如果电话和电灯泡有一个未曾出现过，你选择哪个？（我认为还是比较电话和电灯哪个对人类生活更加重要）



(2) 叙利亚难民 vs 刚果贫民

(If you have an ability to rescue a particular group of people, Syrian refugees or Congo people suffering from poverty, which group of people you will choose and why?)

(3) AI 的威胁 (alpha go 打败了李世石, 机器人是否会取代人类)

(4) 特斯拉自动驾驶导致了一场车祸, 你认为自动驾驶还值得信任吗?

(5) 如何向妈妈介绍云计算 (我抽到的)

(6) 为什么有人放弃工作和学习去旅游 (Many young people may quit their job or study to go on working holiday for 1 year,would you do the same?)

(7) 毕业生创业怎么看

(8) 如果你是大学校长, 最想改变的两件事情

(9) 如果你可以有超能力你想有什么超能力

(10) 航拍与隐私

作文基本都是从这个里面抽题, 所以务必提前思考好大致思路, 当场仅 15 分钟。我刚好写完检查了一分钟左右。

5.GA 面 (15min 读材料-40min 小组讨论-15min 英文 pre)

我们组的材料是 online banking (3 个问题: summary the current situation of the company,issues and risk,suggestions)

前面几页一样, 最后一两页不一样, 大概分别是 (产品研发部门, 财务部, 人力资源部, 市场销售部门, 还有一个忘记了)

然后就是 pre 了

6.小组讨论结束了后等了一下就开始 M 单面

问到的问比较常规, 基本是根据简历进行提问:

简单自我介绍, 为什么选择会计专业 (因为我本科研究生都是会计专业), 为什么选择德勤, 你实习主要负责什么工作呢, 看你简历里说你是党员, 为什么要入党, 你有关注美国大选的情况吗? 结果是怎么样的呢, 看你简历里说你热爱旅游, 说说你去过印象最深刻的地方, 最后就是向经理提问, 我问了 M 最喜欢德勤什么, 全程大概 15-20min 吧, 聊得比较自然, 愉快。结尾经理说今天单面每人大概十分钟, 所以面试就到这了吧!

11-12 号下午面试, 11-14 我们组微信群里早上和下午分别三个小伙伴收到了 par 面通知, 也就是目前 3/10.

单面的时候我面了接近 20min 感觉 M 对我还比较感兴趣吧, 希望不是自己错觉

第一次面试四大, 在应届生论坛也受到了一些帮助, 这次的帖子算是对应届生的一个回馈, 希望我目前的经验能够帮助到大家!

也同时希望攒个人品, 求 par 面求 offer!!

### 3.1.13 攒人品 FAS AC 面经分享~

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2071261-1-1.html>

卤煮 10.31 参加的 AC 面 是我的处女面 现在还没有收到 par 面通知 不知道可不可以过 想把流程和经历分享出来 顺便求个人品 巴扎嘿!

9.22 收到 OT 通知

9.25 做完的 OT 当时做完挺没底的 德勤是我第一家 OT 吓得赶紧来发了一个帖子求好运

10.27 收到 AC 通知

10.31 面试

**[面试前]** 看了去年应届生的德勤大礼包 大致了解了一下面试的内容和流程 然后再回到论坛看了看别地的 AC 面 今年就是多了一个小作文

我大致把论坛上看到的**[小作文的题目]**整理了一下：

1. artificial intelligence 是否会威胁人类
2. 如何向妈妈介绍 cloud computing
3. 叙利亚和刚果难民你会救哪一个?
4. 你如何看待 Gap year?也会做同样的选择吗?
5. autopilot 还值得信赖吗?
6. 如果你可以拥有一项超能力, 你会希望拥有哪一种?

然后在面试前的三天 我每天写两个小作文 为的是提前把观点和句子都过一遍 到时候在时间内可以写得顺一点

**[关于 case]** 我只看了小灶计划推送的三个 结合他们的讲解课程 大致了解了内容 思考了一下可以提的观点 就没有过多准备了 怕的是到时候表现得太老司机 整个过程显得反而不够 involve 在团队的讨论中

**[面试当天]** 首先是 hr 负责把邮件中提到的资料上交 在这里我特别感谢我的一个小伙伴提醒我 把资料按顺序整理好 做一个封皮和目录 用直杆文件夹装订好一起上交 方便又有条理 然后就是签到 开始是小作文 15min 内写 150 词以上 我是用铅笔写的 因为写错可以修改 页面也比较整洁 接着就是 manager 进来 向大家解释整个流程和需要注意的事项 15min 看材料 40min 小组讨论 15min 的 pre

我的做法是：

1. 读材料时, background 的部分我大致扫了一眼就着重看了后面几页。并且把关键的信息都记在了纸上, 1, 2, 3, ... 总结了我这一部分 公司所面临的问题 并相应写了几点我想的解决办法

p.s. 因为之前看到论坛说 面试结束后 hr 会把这张纸收上去 所以我从一开始就注意把笔记记得比较有条理 之后讨论的时候也方便看这样

然后我再回去看了 background 和其他一些信息 记下了值得讨论的点

2. 一开始讨论的时候 我没有急着发表自己的观点 一个是确实没插上话 哈哈 另一个是不想表现得太急 听从组员的安排 我自己一开始也想好 作为 teammate 讨论过程中要注重整个 team 的结果 而不是争取我自身的表现 我算是扮演了一个查漏补缺的角色 这当中 我们组忽略了 case 其实是碎片信息 忘记有效地把各自手里的 info 拼凑起来 我把这里提出来了 大家又重新理了理 在 case 的内容上 我也适时地提出了一些建议和看法 整个过程是跟着小组的节奏的

3. 最后 pre 的时候 有一位同学按照自己所学的模板提出了 pre 需要做的几个大块 然后各自选要做哪部分 但我认为这些板块并不都是 practical 的 我建议按照我们本身的 case 再细化一下 问题和解决措施这一块可以两个人来说 因为我认为比较重要 但鉴于当时时间比较紧张 我们还是按照了前一位同学的来做了 我是做的 conclusion

4. pre 的时候 前面同学说的蛮详细的 最后剩给我大概 1 分钟不到的样子 conclusion 的部分我把我们小组分析出来的 threats 和提出的 solutions 对应总提了一遍 然后感谢了组员 说了一些客套话 就结束了

整个过程 我们小组还蛮和谐的 大家有任何想法都很充分地进行了讨论 同意的就放到 pre 来讲 不同意的也会提出自己的看法

最后就是 manager 对我们的 case 提了几个问题 一开始我以为是一个同学回答 毕竟是一个 team 但是后来渐渐

发现大家的观点还是有些许不同，可能也是在讨论的时候并没有讨论得这么深入，所以针对 manager 提的两三个问题，几乎是每个人都发表了自己的观点。

**[总的来说]** 我认为德勤在 AC 的过程中比较注重团队协作、逻辑思考和表达能力这三点，所以在过程中，我并没有急于表现自己，也没有急于给自己定位角色，但在关键的点，发现讨论的方向有点偏，或者是过于纠结一些细枝末节的地方，我都会客气地提出来。脑海里大概有一个关于 case 的大框架：公司是什么背景？business model 是什么？遇到的问题或挑战是什么？该如何解决？然后在讨论中，没有固定的 timer，但我都会时刻看看手表，要是没有人提出提醒，我会适时提出来。当然，这也是我自己的看法和做法，大家有不同理解的也可以按照自己的来。

最后，借这个神奇的论坛，求一发 par 面通知吧~ 谢谢！也祝大家都能拿到满意的 offer!!!

### 3.1.14 德勤 GA 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2070456-1-1.html>

一直都很喜欢德勤呀，可素。。。

德勤笔试我已经忘了是什么内容了，找笔经的孩子们可以移步到其他帖子，反正好像不太难，而且时间也挺充裕的~

大概是 16 号做完 ot，然后过了一段时间就收到短信 11.4 到德勤 GA 面，总共分为群面和单面两个部分。

群面之前先写了个小作文，那天的题目是刚果的贫民和叙利亚的难民选择救哪个，15 分钟时间我觉得足够了。然后就是案例讨论，我们组有六个人，案例很长，最后两页四个部门不同材料，反正我觉得是挺蒙的。还好我拿到的是顾客服务部门材料，材料上只有顾客反馈的一些信息，相对于市场、销售、财务状况那些好说一些。但是我觉得我们组讨论的很没有效率，都没有说到点子上，而且最后也没有得出一个完整的结论。所以我觉得框架还是很重要，案例要求我们说出目前面临的状况，然后给出存在的风险和解决方法。而且我们没有把整个公司看做一个整体去考量而是自顾自地只考虑自己的部门，相互之间的合作不够，都是听别人在说她的部门怎么样，没有提出较好的建议，我觉得最后分工的时候不一定要按照部门来分工，可以就把公司当做一个整体来分工。LZ 本人觉得这个案例还是挺难的。



讨论过程中有小伙伴都貌似听到了 hr 在叹气。。。

好吧，但最后还是顺利地展示完毕了。然后就出去等 M 面。忘了说了群面的时候一共三个人，hr 和两个 M，然后单面的时候就分两组由两个 M 来各面一组。按顺序来的，所以轮到 LZ 的时候已经快 5 点了，聊得挺多的，都是针对简历提问，中文面试，M 还是很 nice 的，但不代表他就没有在考察你。还是应该尽力答好，非会计专业的同学主要还是应该认真想想自己契合审计的地方在哪里，而且自己对审计了解多少，到底出于什么动机来从事这份工作。单面面的很细，每个人差不多要 30 分钟，简历上的每个内容 M 都会看，比如说自我评价写了适应能力强，M 就让举个例子说明。

总的来说，LZ 觉得自己表现的不够好，这也是很懊悔的地方。虽然 hr 说两周内给消息，但这也快两周了，而且

据说已经 PAR 面了。所以。。

但是非常奇怪的是，我们下午面试的小伙伴建了个群，可能有一两个没加进来，但是加进来的除了一两个没说话以外，其他都没收到 par 面，我们小组也是全部没收到 par 面通知，所以很大可能是整个下午的同学都 fail 了。所以我觉得还是要团队配合好，有可能全部进全部挂。。（顺便说一下，LZ 暑假面安永 slp 税务也是整组挂了。。



特别感动 LZ 还有机会还更新这个帖子！ HR 姐姐说的两周内通知就真的等到了 14 号才接到 par 面，但也心存感激有这么一个机会。

好了进入正题，par 面在 17 号上午，不太清楚我们那天下午最后进了几个，我去到的时候倒是遇上了本组一位漂亮队友。提醒大家还是最好比预定时间至少提前 20 分钟到，因为前面的小伙伴有可能提前出来，我就是这样，基本上我刚等了两分钟就叫我名字进去面试了，所以有点懵更紧张了，进去自我介绍的时候前半段说话声音超级抖。。

PAR 面的面试官是位女 par，全称不会很 challenge，但也没有微笑，除了最后结束的时候，所以我也看不懂 par 对我的回答满不满意，但可以确定的是有些回答我答得不是很好，给了 par 质疑我对于从事审计岗位坚定性的机会，所以大家一定先预想一下 par 可能会问的问题，有所准备真的不会漏洞太多，其实设想 par 的问题并不难，针对自己情况想想如果对方要质疑你的哪方面能力或者对你的哪方面经历最感兴趣，那当然是跟审计相关的咯。

par 问的问题：

- 1、介绍一下你的优势（这个算是 why me 吧，LZ 在最后主动说了 why audit，结果提到是从研一就打算去事务所从事审计，结果 par 就问出了问题 2）
- 2、为什么没有事务所经历，既然想从事有尝试去找这方面的实习吗？
- 3、申了哪几家？都走到哪一步了？
- 3、如果德勤最后没给你 offer，有什么备选方案？（意思就是进不了四大 你会选择去哪？ 其实最好的回答应该是内资，然后积累经验再来从社招进入四大吧，但是楼主表达的意思是进不了四大我就不进事务所了，去别的行业，blabala, back-up 选择跟事务所是不同的路子，感觉 par 觉得我不够坚定了，但我还是不能弱，坚决圆回来。。



- 4、关于实习经历的一些问题
- 5、说说自己的爱好，有哪个是做的比较出色的？
- 6、我自己在说某个问题的时候提到了选择德勤的原因，所以算是我自己说了 why dtt，中间某个问题的时候还有随口问到是不是独生女。
- 7、有什么想问她的？感觉她回答我的问题的时候才有笑容~

总结下来，大家也不需要等着 par 问，有时候在回答相关问题的时候就可以顺带把其他相关问题也说一下，这样 par 就可以顺着你的思路走。总的来说还是不要慌，坚定自己的原则。

虽然每次面试回来都想着自己回答的不够完美，也懊悔有些之前准备过的点没有说出来，但总的来说面完了还是很兴奋，也觉得是有成长。

最后希望大家如愿啦~


虽然校招路上很艰辛，但是学到的东西也很多，经历过的都是财富，希望最后能够如愿~


### 3.1.15 9 号 XM 德勤 AC 面,没希望了。。。。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2070349-1-1.html>

9 号上午群面，地点在国际银行大厦，去的比较晚，看见组里有两个海龟，其他都是厦大的，个人感觉有个海龟硕士还有一个女有点强势，不喜欢，我全程没说几句话，做 pre 的时候也弄的不好，也没希望能拿到 offer,和经理

面谈时，很明显感觉到他对我没兴趣，说到一半还被打扰了，hr 找经理吃午饭，呵呵 ，下面说点我拿到的 case，希望能帮助其他人。。。。我拿到的作文是，机器人是否会替代人类，个人觉得思路想好了，就很快会写完，我写完后还剩一点时间，其次是案例了，案例是一家航空租赁公司，给了个利润表，还有些其他信息，我记得我特有的信息是公司目前面临的 accounting 问题，一个是财务系统需要比较落后，这里海龟姐姐说不要升级，认为成本费用太高。。。。但是材料里没有说到系统升级有什么成本，所以我是觉得应该升级，还有个问题是短期租赁成本太高,最后是有个比较难缠的客户，应收账款回收不及时，大概就是这样，事先看的模型没有派上用场，组里有个女的提出了平衡计分卡，被那个强势的姐姐否决了，虽然我觉得挺好的。。感觉大部分抢话的说的都是废话，大概就是这样吧，之后经理面试问我为啥想做审计，还有关于组里谁最好合作，谁最不好合作的问题，我实

话实说了。。差不多就这样，为我之后的其他秋招攒人品。。。。祝大家好运!!!!!! 

### 3.1.16 11.11 德勤 GA 面 NJ 所

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2070468-1-1.html>

11.11 全民为马爸爸狂欢的日子里 去面了三家 德勤 中行 以及 某保险公司



德勤是上午 8 点半的场 无奈前一天晚上又意外失眠 早晨顶着一双黑眼圈就去了。

到了先填基本信息表格 然后按顺序把邮件里要求准备好的资料放进一个信封里, 然后基本就开始了。

上来是一个小作文, 总共 15 分钟, 要求写不少于 100 字, 具体题目就不透露了, 是一道大家基本都有想法的主观题, 15 分钟写至少 100 字对露珠来说还可以, 就是希望句式啥的不要错太多、能够地道一点。。。

作文写完了就是最重点戏了, GA 面正式开始。

我们一组 8 个人, 7 个女生, 1 个男生, 每个人拿到的是同一家公司的 case, 但是具体材料内容不一样 (这点在看之前的面筋时完全木有提到过啊。。) 流程是 15 分钟阅读材料+40 分钟讨论+15 分钟 PRE+15 分钟 Q&A.

case 内容不好透露, 说一下要解决的问题吧, 主要是找出公司的 issues 和主要的 risk, 给出 RECOMMENDATIONS 和 ACTION PLAN.

我们组讨论的还算比较和谐的, 可能是大家知道德勤不喜欢太 aggressive 的人, 大家都很温和, 讨论的时候都比较注重团队合作。

最后我们在规定时间内讨论出了一定的结果, 然后每个人在 15 分钟的时间里做了 1-2 分钟的 PRE, 露珠个人觉得自己的 PRE 太磕磕巴巴啦, 不够流畅, 但是逻辑陈述的还算清楚吧。

面试官最后针对每个人问了一到两个问题, 两个 M 都非常 NICE, 全程面带微笑, 虽然那位男 M 问的问题可能稍微需要思考组织。

两位 M 分别指出了一个问题, 一是没有具体给出关于公司管理层方面的问题和对应措施, 二是指出我们每个人可以更多的考虑表现自己, 毕竟还是面试。

不造我们组的总体表现到底如何啊, 求通过求收到 PAR 面!!!

神奇的论坛, 请赐予我 PAR 面吧!

最后, 附上露珠之前在神奇论坛搜到的资料以飨后人。



[Ace-Your-Case. pdf](#)

2016-11-12 19:25 上传

点击文件名下载附件

861.25 KB, 下载次数: 76



[Case Interview 技巧. pdf](#)

639.25 KB, 下载次数: 91



[教你如何做案例面试之 1-2004 沃顿商学院 case book. pdf](#)

373.86 KB, 下载次数: 90





[DTT AC 面的准备.doc](#)

54.5 KB, 下载次数: 104

### 3.1.17 热乎乎的武汉审计 GA 面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 11 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2069978-1-1.html>

10.25 号收到的 OT,大概是 10.29 号做完的,感觉自己逻辑和语言理解板块做的不错(主要还是因为做之前有练习过德勤当年的真题,认真做的话真的很有效果,因为有很多原题,尤其是语言理解板块),但是数据分析板块做的不太好,大脑没有完全动起来,导致做题速度有点慢,建议大家一定调整好状态再做每一部分,因为每部分都是分开计时的,所以不用慌。

接着很幸运的在 11.6 号收到了武汉所的 GA 面邀请。

说下面试的整个流程:

1.提前到半个小时的样子。HR 姐姐会收材料,进行信息的核对。然后可以跟到场的小伙伴们相互进行了解,我们组有 5 个研究生(其中两个海归),剩下 3 个都是本科,大家的专业也基本都是会计或者金融的。

2.15 分钟小作文。我们是要选择一样东西从来就不存在,在电话和点灯之间选择。

3.15 分钟案例阅读。大概 A4 纸张六面左右。大致讲一个快餐企业的背景、经营产品类别、顾客群、经营状况、竞争者状况等。有给出顾客量逐年的变化,以及每种产品的年销售额的量。最后给出了方案,我们组有两种案例,背景是一样的,但是最后的方案有区别,分 candidate A 和 B,之后在讨论的过程中会要求大家进行交流,以便全面掌握信息。

4.40 分钟自由讨论。

最开始大家都开始说自己的观点,感觉有点不太注意时间,于是轮到我的时候,我先大致补充了一下观点,然后建议大家对时间进行一个划分。于是小组采纳后大致分配了下流程:10 分钟留出来准备 PRE,剩下的时间进行讨论,划分的比较粗略。

之后在讨论中我也有建议说大家可以上白板上写下我们的框架,因为感觉大家的观点很多,如果不及时写下来可能就没法整合到一起了。其中的一个小组成员建议简单划分成内外部进行,另一个小组成员跳出来当板书着,将我们要解决的三个任务列在了板子上,主要有"situation,issues and risks ,recommendation"三个板块,之后大家就开始了头脑风暴,现将刚才提及到的点列出来,然后再对新想法进行补充,其间我貌似有提两三点观点的样子,但是很可惜的是被采纳的没有几点。过程中感觉有点没话可说,所以只能看着发言的同学并点头。

最后还剩十分钟的时候,我们按照之前的约定进行了任务的分配,为后面的 PRE 做准备,大家都认领了一部分,每个人都有的说。

5.PRE15 分钟

每人大概分到两分钟的样子,感觉大家基本上都是按照板书上面来谈的,该说的都说到了,我认领的第一部分的 INNER BACKGROUND.主要是将案例中的信息进行一个提炼,然后有邀请下一位同学的发言。

整体的无领导就是这样,大家很和谐,其中有几个队友的观点比较新颖,也是推动了整个工作的进程,大家没争没抢,每个人说话的时间也较为平均。

6.manager 面

Manager 很温柔，她说可以不用英文，但是我已经准备了，所以就用英文介绍了自己。大致问了我三个问题：如何看到审计入职后第一年的工作内容？举一个关于抗压能力的小例子？你的职业规划道路大致是怎样的？如果同时收到其他四大的 offer，会选择谁？

最后的最后，希望攒点人品，拿到 PAR 面，谢谢大家的阅读！

### 3.1.18 11.10 DTT BJ Advisory GA

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2069705-1-1.html>

权当纪念一下吧，收到面试的时间是 11.04，大概一周的时间，当然这期间看似有很多准备时间，作为马上毕业的小硕几近崩溃。

除了小论文改完，把毕业论文放在一边了，幸好有论坛上的面筋让自己不那么慌张。收到面试后大概跑了两天招聘会，然后开始看面筋，看小论文题目，看坛子上小伙伴的 case 等各种分享，跟考试前的突击差不多，昨天一天荡在了机场那儿的面试，起早贪黑一点不夸张。

要说给自己的经验就是，嗯，一定不要迟到，这两天真的是踩点啊，悬！

小作文是选择 super power 的东东，想说比的是脑洞么（认真脸），case 不难，burger 店的效益问题，然后就是各种讨论，小伙伴们都超级牛，M 的问题也不是 3Y，是随机说了一个模拟案例，到最后没闹清这是不是其他帖子上的 M 面。

总之大家加油，真的学到了很多，楼主从昨天到今天超级懵圈，被昨天面试的萌妹子说你也是心大到不行，唉，



希望今天晚上剁手时候不要精神不集中吧

牛人太多，加油加油~

### 3.1.19 11.9 HZ TAX AC 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2069365-1-1.html>

看到应届生上关于德勤杭州所的实在太少了，所以楼主面完就来分享了.....今年楼主面的 TAX 是杭州所比较早的一批吧，本来以为与德勤无缘了，没想到收到了面试。10.29-30 的 OT，11.3 收到通知，11.9AC 面。

11.9 对我来说是一个比较特殊的日子，因为楼主之前有一个准备了好几个月的财会比赛 9 号就要出结果了。所以 9 号这天简直不要太紧张！索性比赛结果是好的。希望 DTT 的结果也是好的.....

说正题。TAX 和 Auditor 流程不同，少一个 M 一对一面试的环节。到了之后先微信扫码签到，然后 15 分钟写作文，作文比较简单，题目其他帖子里都有~大家可以看看稍微想一想思路。接着也是 15 分钟看材料，40 分钟讨论，15 分钟总结，总结必须英文，之后 M 问问题。Case 讲的是一家公司在经营过程中表现不佳，题目要求发现问题在哪

里，提出解决方案，再规划一下未来 3 年的方向。Case 最后两页是每两人是一样的，所以在阅读案例结束后要分享材料。一开始第一个说的妹子对材料说的过于仔细，非常耗费时间，所以大家都很着急。我们组一个男生提出了这个问题，之后大家的材料分享就比较简单一点了。（其实我认为，在最开始分享材料的时候不用说的太详细，因为队友即便知道了你的材料的细枝末节，也无法对你的材料进行详细的分析，所以简略表达就好，让队友大致知道你这部分是什么）；分享过后，我们开始总体讨论，一开始显得有点混乱，因为每个人提出的讨论方向都不一样，楼主认为根据材料给的模块依次讨论就好，因为材料已经分的比较明确了。然后也有妹子说根据收入费用的角度分析。这中间将近有 10 分钟比较混乱（==楼主为什么知道，因为当时我提醒了一下时间），有人在提出问题后又提出解决方案，而此时另外一个人又说可以从另外一个角度去想，两个人说的完全是两类事情……后来大家终于定下从 customer、supply、marketing 等角度分析，也就是之前说的按材料分块。此时 M 提醒了我们一下可以用板书，另一个男生主动上去写板书，至此我们的讨论开始清晰起来。（所以板书是一个很好的工具）

写板书的男生英文很棒，在分析的时候中英文夹杂，其实楼主一开始有点反应不过来，不过也跟上了。因为楼主分到的材料是供应链这块（一部分是管理层发现的问题和建议，另外是两张图表），所以仔细地分析了这一块，在他们分析 customer 等模块的时候没有怎么说话。结果 4 个模块在前 3 个模块花的时间过长，在供应链方面就比较紧张。我根据图表提出了这部分的三个问题，提出一些建议。至此我们大概还有 8 分钟，发现还有 3 年展望没有讨论，但其实也就是与第二个问题相关联，但是说的再宏观一些。之后我们就开始分工做 pre，材料相同的两个人一个说问题，一个说解决方案。我们组唯二个男生一个人开头，另一个人做最后总结，也就是回答了 3 年的规划。个人认为两个男生的英文都很棒，很流利，所以真的觉得海龟的优势是很明显的。楼主做 pre 的时候不知道为什么 M 低下了头，没有眼光交流，这一点楼主心里是很慌的……pre 结束后 M 开始问问题，一连问了 5、6 个吧，全程英文。主要是针对 case 提问，后面的问题我们组主要都是一个男生在回答了，感觉 M 问的问题比较与他的材料相关，后来他回答完之后其他人没有回答气氛有点尴尬……其实到不是说大家都回答不来，而是 M 的问题比较宏观，但大家都太专注自己那块材料了。比如 M 问大家会选择主动打哪一类产品，而其实关于产品这一部分有些关注这块的同学已经在我们大家讨论过程中锁定好，而我自己没有仔细分析产品这一块（因此在讨论过程中遵从对此了解的同学们的意见），就有点难以回答，可能其他同学也有这种情况吧。此处的建议是认真听完整队友的想法，因为 M 是针对整个团队问问题的，所以你对案例的整体把握度要好。

总之楼主在这里没有跟大家分享详细的 case 而是分享在讨论过程中遇到的一些问题，主要是认为讨论过程才是最重要的。希望可以给之后面试的同学一点经验，吸取教训，也算是不虚此行。楼主觉得自己面试的过程中貌似并不太好 TT，但是不管怎么样相对之前的 KP 自己也进步了。来回 4 小时车程和 2 小时面试的时间换来的体验，希望自己的分享可以帮助到大家^^

PS:这次面试的队友都很 nice!算是此次面试的另外一个收获吧~写完明天继续准备比赛~之前在论坛里也看到另外一个很好的分享：如果事与愿违，一定是命运另有安排！与秋招的小伙伴共勉！

### 3.1.20 11.07 DTT BJ Audit 王府井 AC 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068508-1-1.html>

这一拨参加面试的小朋友挺多的，lz 计算了下从 3 号到 9 号有 1000 个小伙伴。希望 lz 的经历对后面的小伙伴有帮助。

首先流程大家都熟悉了，之前的面经说的很清楚，就是 15min 小作文，小组面（2min 中文自我介绍+15min 准

备+40min 讨论+15min 英文 pre), 15min 经理面 (lz 和前面的小伙伴都只面了很短)。

具体内容:

15min 小作文: 刚果饥民和叙利亚难民救哪个

小组面: 题目就是银行国际化, 然后几点 focus。

容 lz 抱怨一下, lz 肯定要挂在这里了, 真是一言难尽。lz 组里有个秘制自信的男生抢着当 leader, 但是他连 swot 框架都不懂, 上来就要我们再分组, 其实材料根本是联系在一起的, 这样的分工很不合理。别的成员提出 swot 他根本不睬。反正 lz 觉得本小组在他的带领下已经是集体自杀了, 最多能进 3 个, 不能更多 (lz 小组 9 个人, 不知道为毛这么多, 别的组都 7、8 个)

m 面: 特别随意, m 连简历都没看过, 我比较强硬的扯了一点实习, m 才往下看了两眼。主要问的是小组面。其实 lz 觉得 m 面真的只是形式。m 问今天来到这里这几个小时啥感受。。。原谅 lz 笨不知道怎么回答。

最后补充一下, 面试前楼主也觉得好紧张, 可是到了那里实在紧张不起来, 整个面试都好像在赶集, 也可能楼主就是这样一个容易随意的人, 希望大家好运吧~

楼主昨天和 6 好有缘, 回家的车票买了 6 车 6f, 希望能一路 6666, 2333, 祝所有人拿到心仪的 offer!

### 3.1.21 成都所 GA 面 FSI 回馈论坛 求过~

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068078-1-1.html>

11.7 上午面, 接近两个小时。

15min 小作文, 题目都是论坛里说到的那些~

案例 15min 自己看, 40min 讨论, 15min pre, 我们的案例是关于一个 online bank 的, background info 都是一样的, 分四个部门不同的小伙伴拿到的不同的资料, 大家需要沟通交流一下。

感觉时间很紧, 信息量很大, 我们讨论满多的, 准备 pre 的时间比较少, 所以大家 pre 的都有点磕磕绊绊



建议准备 pre 的时间还是要留够比较好。。。

面试官也只问了两个问题, 然后就结束了。

小组成员都很 nice, 讨论的还蛮好的, 虽然感觉有些地方思路稍稍有点乱=。=



听说这是一个神奇的论坛, 希望能进下一面~

### 3.1.22 成都 11.04AC 面，感恩回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067771-1-1.html>

**part 1 小作文：**对大学生创业的看法。

我自己整理了一下，现在出现过的小作文好像还有下面这些：

- 1.如果你是大学校长，最想改变的两件事是什么
- 2.AI 是否会对人类造成威胁
- 3.叙利亚难民和刚果贫民，救哪个
- 4.对 gap year 的看法（不工作不学习，选择去旅游）
- 5.如何向妈妈介绍云计算
- 6.如果你可以选择超能力，你最想拥有哪一种
- 7.如果电灯和电话有一个从未出现过，你会选择哪个
- 8.自动驾驶安全吗
- 9.航拍与隐私

#### Part2 小组讨论

案例是一个 online bank，问题是分析 current situation; risk 和 solutions。材料挺多的，前面的信息大家是一样的，最后一页的信息每两人是相同的，你们需要 share 最后一页的信息，形成整体认识。最后一页的信息大致是关于 customer, marketing, R&D, People 这几部分的。我们小组讨论的开始有点乱，思路不是很清晰，后面慢慢拉回来的。时间确实也很紧，40 分钟根本没时间很细致的分析，讨论的时候一定要紧紧围绕问题，抓大点，不要纠结于细节，也不要跑偏了。我们小组没有一个具体到 leader，感觉自己还是积极地发表了自己的看法的，不知道结果怎样。

#### Part3 M 面

是 HR 和 M 两个人面试的，问题很简单，中文。让我评价一下刚刚在小组面的表现，然后问了点实习经历的问题。最后问我有没有问题要问他们，我问了俩。

面试前在论坛吸取了很多经验，现在诚意回馈论坛~希望大家都能加油，也希望自己和小伙伴们能好运，进 par 面！

### 3.1.23 德勤重庆所 11.8 AC 面经 附小作文 topic 总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2070239-1-1.html>



大家好 楼主坐标重庆 岗位是 risk advisory 11.8AC 面

当天的流程大概是：

1 检查相关材料

2 15min 写小作文 topic 都跟论坛里提到的一样，我自己总结了一些话题 有自己的一点小备注 大家可以看看就好啦

### 叙利亚难民和刚果贫民你救哪个

（个人认为救叙利亚难民 因为从刚果贫民的角度来说他们的贫穷来自于：

Political Factors : one-man government, no guarantee economical development, colonized, sufferings of being invaded )

Environmental Factor tropical savanna climate, shortage/scarcity of water resource, incapable of producing many crops, the average temperature can reach 40-50 centigrade

Human Factors : lazy, believe in islam, they believe food come from god and they deserve it

而叙利亚人民的痛苦来自战乱)

### 电话和电灯选一个

#### 无人机

特斯拉的自动驾驶系统导致交通事故 你认为这个 autopilot 是否还可用 (楼主就抽中了这个题)

### 如何向妈妈介绍云计算

If you use more than one computer, or have a smartphone as well as a PC, you've probably endured the hassle of trying to share your files across them. But don't worry, there's a new solution to this problem, and it comes in the form of 'the cloud

The cloud' refers to various services where information and files are kept on servers connected to the internet. This means that instead of keeping them on a single computer that you have to stay at, any device you use that's online can access the same files. You can't see the cloud in the sky, but it's definitely got a silver lining.

At its most basic, cloud computing means you can upload your files to a service and then download them again wherever you are. This can be useful for working collaboratively, or for allowing multiple people to access the same files. This ability can also be used to backup your important information - even if your house (and computer) burns down, your files in the cloud should be safe.

Using cloud services, you can also store music tracks from your personal collection and then listen to them wherever you are, as long as you're connected to the internet. There are similar services for photos available as well. There's even a service that lets you play high-end computer games on low power computers by running the game on a server that you connect to and then sending you the pictures of the game responding to your button presses. This means you can play a game without having to install it, or even download it at all. (以上英文段落来源于外网新闻 是的 不知道写什么的时候就翻墙去 google 搜新闻 bbc 会告诉你答案!!!!)

### 为什么有人放弃工作去旅游



## AI 是不是人类的威胁

如果自己是大学校长最想改变了两件事

如果你可以选择超能力，你希望拥有哪一种

我选择想要的超能力是 **talking to animals** 个人认为大家可以选择一些不那么宏观的超能力 比如 **time control, time traveller..** 不具体不太好写 当然英语大神请忽略我

3 简单的自我介绍 中英文自选 这里划重点!!! 重庆所经理特别 **nice** 后面 **pre** 也是中英文自选 说选择最能表达出自己的语言 第一个发言的小伙伴选了中文 所以后面大家都用的中文 但是这里建议有过准备或者英语很好的同学用英文也可以的 按个人情况而定啦 我只是觉得不要前面的同学选什么 大家都就跟着走了。。。我就后悔了 背得超 6 的英文自我介绍没说 (哈哈哈哈哈)

4 群面 **case** 是关于 **online banking** 的 论坛里有小伙伴提到啦 我不细讲了 重点是时间控制 **pre** 前分配好每个人的时间 我们的 **pre** 超时了点点 中途我一时很着急 看着时间一点点溜走 很想提醒在演讲的同学 但也不能打断 还好最后经理计时比较宽松。。

5 群面完当场算有一个简化版的 **m** 面 问题包括 你对这个岗位的理解 是否做过风险分析的项目 等等 (有点忘了。。 楼主记性不好。。)

11.8 面完然后今天 11.11 就收到 **par** 面通知简直是惊喜!!! 我们组 7 进 2... 同一天两个组一共进了 4 个人... 不知道算不算海 **par** 有人能告诉我吗这是海 **par** 吗是吗是吗???

谢谢这个神奇的论坛。。所以我赶紧来发经验了。。希望对大家有帮助。。有问题可以问我!! 并求保佑我 **par** 面顺利 顺利拿到 **offer**!!!

## 3.1.24 德勤北京 audit GA 面经 11 月 7 日

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068143-1-1.html>

这段时间在这个神奇的网站上看了好多资料和经验~ 为了感谢大家我也来回馈啦

进门先签到，早点到大家可以聊一聊消除紧张气氛~

小作文依然是之前论坛上那些题目里的，具体题目不说啦对小组其他成员不公平，有兴趣的建议自己找一找论坛里有的作文题

然后感觉 **hr** 的态度是对小作文并不特别在意，开场前上一场的小作文题目就留在桌上，完全可以提前准备的 并没有看带过去的各种材料，只拿走了简历

没有自我介绍环节

小组讨论时感觉英语还是很重要，同组除我一个小本以外全是海归硕士或者英语专业，口语那都是溜溜的 然而时间并不够看完给的材料，后来聊天时候海归也说没来得及看完哈哈

**m** 面全中文的，可能对我不怎么感兴趣所以没怎么问问题，就问了下你觉得你们组表现怎么样之类的

最后，我是日语专业，不过面试依然是用英语的，不会单独给你用日语哈

### 3.1.25 XM TAX GA 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2070332-1-1.html>

传说中的 **GA** 面啊。。从收到面试通知就莫名地超紧张啊。。。

紧张到面试前几天突然感冒了，嗓子疼。。。

心想，呜呜呜，面试要怎么办？除了完蛋还有其他选择么！

幸好，体质好，面试前的一天嗓子已经恢复了，偶尔清晨咳咳，然后的然后，面试时间是下午 2 点~

嗯嗯，前辈们常说，去四大前得先把身体锻炼好，果然有道理！

异地面试，嗯，轻微的水土不服也可以忽略不计啦~

好，废话太多了，说正事。

因为申请的是 **TAX**，所以没有经理面。这里提醒一下小伙伴:如果不确定面试的**具体流程**可以**发邮件问 HR**，也可以**打电话问**。我不会告诉你们题主两个都用上了。亲耳确认面试流程是：英语写作+小组案例讨论。其他的，温柔的 **HR** 说属于我不能知道的内容=\_=

真正出发去面试，又因为异地不熟悉的关系，差点没赶上，我是倒数第二个到的，下午两点面试，据说有的小伙伴中午 12 点半就到那里等着了 T\_T

坐下就开始做名牌，没来得及让 **HR** 检查材料原件，就开始写作文了，15 分钟 150 个单词至少。题目是问有的人会抛弃工作去旅游，你会不会这么做？

不算很纠结的题目，题主就按照 **be yourself** 直接写了。。嗯，大概就是我爱工作，工作使我快乐~

写完上交就发案例资料了。10 个人，15m 看 8 页英语 **case**，40 分钟讨论可中文，15 分钟 **pre**，要求每个人都得讲。我们的案例是一个服装生产销售企业，**task** 大概是对这个企业现有的战略做个分析再提意见什么的。

案例分成 4 个部分，小组成员拿到不同部分的，需要分享信息，然后整合分析。

15 分钟 8 页，嗯，粗略地扫了前面几页的主要内容，没细看，直接看了后面几页专属我的部分，因为我相信我的队友会有人看那一部分的，哈哈，结果我的队友真的有人看了前面的，却没注意后面的信息，嗯嗯，比较幸运地，我有话可以说了。。

然后就是讨论，感觉队友整体接触的商业 **case** 不多，结束后交流有些事是第一次见到这种案例，专业大多是金融会计，也有几个是 **IT** 和数学。

可能是因为这样，整体讨论的逻辑并不是很清晰，不知道坐在旁边写写写的 **M** 们，会不会在心理吐槽 T\_T

个人觉得这部分，整体氛围和谐，但素也没啥亮点 T\_T

比较散乱地分了一下工，然后没啥准备就直接 **pre** 了。。

这个部分，题主真的表现得让自己生气，首先，分工的时候，我被落下了 T\_T

因为人多，然后我的部分一共有包括我在内的 3 位小伙伴，一般逻辑是一个人说问题，另一个人说解决方式，那么我干啥？！

嗯，不得不打断大家看似美丽的分工，我必须有事做哇。嗯，最终讨论结果，嗯，我负责大总结 T\_T

这里得感谢一下 **nice** 的队友们和我日积月累记笔记的习惯（建议伙伴们有余力的话，记下队友说的内容跟重要，特别是你被落下的时候，啥事你都可以帮忙做！），记下前面人都说了什么，对我来说脑袋正常转就 **OK** 了~ 具体的 **pre** 的过程我就不细写了，反正就是，大家都很！紧！张！

然后我也就跟着紧张结巴 T\_T 正常的英语的口语水平，你跑哪里去了!!!

哎，悲催的总结。。希望 HR 和 M 们不要对我这个过程的表现太深刻才好=\_=

最后其中一个 M 问了 3 个问题，我答了其中一个，但素答案不怎么全面，有点担心=\_=

最后的最后 HR 说两周内最后通知结果。。。

据说这是一个神奇的网站，第一次写面筋，给伙伴们参考一下吧，小所的面筋太少了。。。

最最后，求 par 面，求 par 面!

如果嫌弃题主写的太详（啰）细（嗦），就看下面几点的小总结吧~

**1.对面试有什么疑问可以发邮件或打电话直接问 HR，虽然看应届生的面经也 ok，但素因为不同地方还是有所差异的，如果个人时间精力都满分，不排斥做无用功的准备，请忽视这一条 tip;**

**2.面试过程不要太紧张，一点点紧张有助于发挥，把正常的自己正常地展现给队友和面试官看就 OK 啦~**

**3.请相信你的队友，能进 GA 面说明大家的各方面都是很不错的。特别在小组案例的时候，你们在这时候立场是一致的，你们是一个为客户服务的团队，这里建议发言时除了陈述案例事实的语言，在陈述自己观点的时候，记得询问队友们对你的观点怎么看~如果有余力，可以发掘一下队友的潜质，毕竟临时成为一个团队，互不了解，有一个开放的态度很重要~（个人理解，为何当 lead 容易挂 GA 面，因为不了解队友就草率做 lead 是很危险的！当然，不排除一些很容易发现队友潜质并加以发扬的伙伴成功扮演了 lead 的角色~嗯，反正我是不行=\_=）**

**4.如果有机会，多面试几次吧，每次准备充分地去，会收获很多哒~**

**5.这个不是 tip，这是题主 par 面的召唤，求 par 面!!!**

### 3.1.26 11.3-BJ-Audit-AC

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068341-1-1.html>

作为四大 AC 面的第一场，还是略有些紧张的。面试时间是在下午 3 点 45 到 4 点 15 分，整个过程两个半小时。面试接待的地方在东方广场 W2 栋 3 层的咖啡厅里面，里面大部分都是面试的同学，也有一些德勤的员工在里面工作，感觉这个地方应该是德勤接待客户的地方吧。

进去之后签到，然后顺利地找到我们一起面试的组员，开始提前熟悉。所以早点到还是有好处的，提前的熟悉组员对于后续讨论的过程十分有帮助。就在这个环境嘈杂的咖啡厅里面 HR 找到了我们小组，分发小作文题目，要求是 15 分钟完成，大概是 150 个词左右吧。我记得我们的题目是关于特斯拉造成死亡的问题，问是否支持科技发展类似的，大家可以在论坛上看一下，好像每天的题目都不一样，但是感觉上就是跟四六级作文差不多。

写好小作文收上去，大家做好自己的名牌，然后就跟 HR 到下面的会议室，准备群面了。我们组共 8 个人，一共 2 个 M 坐在桌子的两边，其实他俩是有分工的，每个人负责四个人，后续的 M 面也是只负责自己看的那四个人，群面开始之前，会要求提交自己带过去的成绩单。

M 简单介绍面试流程。时间大概多长我有点记不清楚了，可能是 15 分钟的阅读案例、45 分钟的讨论、外加 20 分钟的 pre，pre 要求每个人都要做，并且英文。这里要说一下德勤的 case，是采用 map 形式的，也就是除了背景介绍的部分相同之外，其余的部分只有两个人是一样的、也就是说有四套不用信息材料，这就对大家群面开始时交流案例信息提出了很高的要求，同时，案例大概有 7 页左右，图表 2 页左右，阅读量其实还是很大的。我们组讨论的案例是一个类似酒吧安装咨询什么的公司，有三种产品和服务，针对的是不类型的酒吧，mini bar 之类的，市场也有很多的竞争者，这个记不清楚了。近些年来市场份额一直下降，客户也面临着流失的风险、产品定位不是十分清晰、销售人员专业水平不是很高、财务总监也在计划收购兼并另外的公司、财务表现显示折旧费用很高、客户反馈非常差（销售人员非让客户升级、然而升级并没有什么好处；公司所以取消客户订单、不打招呼也不道歉；客户服务中心什么问题也解决不了）。问题主要是有三个：1 公司面临的现状 2 公司的风险有哪些 3 可以采取一些什么措施。案例记得不是十分清楚，但是感觉不用自己在搭建什么框架了，整个案例已经算是按照框架在说了，所以我们再归纳的时候就自然的分为产品、客户、渠道、发展战略这几个方面阐述的，每两个人负责一个部分，我在最后做了一个结尾。

小组讨论的几点经验吧，1 时间把握很重要，我们时间的把控上还是很好的，其实信息共享的时候还是十分耗时的，这个阶段有必要要求大家言简意赅的分享就行。最后 pre 的时候大约是每个人 3 分钟，但实际上 M 是不会对 Pre 的时间计时的，但是自己还是要把控好，明显感觉我们组有的人在最后说了好长时间，远远超过了 3 分钟。2 不要纠结细节，整个案例信息量真的很多，没有太多的时间纠结在细节上，主要精力还是要放在搭好整体框架，然后再往里面填东西，这一点就是要保证能有一个基本的讨论结果，如果因为细节问题在最后没能完成一个统一的答案，注定就是全组 out 的结果。

群面之后就是 M 面，M 面的过程很是很随意的，每个人大约是 15 分钟左右，会对刚才的小组讨论有几个问题，然后关于简历也有一些问题，不过都很 nice。我感觉我的 M 面挺奇葩，M 上来就说我表现非常不错，然后就问你不去投行，然后竟然跟我说我可以在 firm 里面干几年再去投行，对于这样的糖衣炮弹我并不敢随声附和，他还跟我分享了他的同事跳来跳去发展的也不错，最后给我留了他的邮箱，说后续有什么问题可以随时和他联系，难道 M 本人 nice 到这种程度嘛？不知道了，等消息吧。

作为四大的第一场 AC 面，整体感觉非常不错，小伙伴们也合作的非常愉快，希望大家也不要紧张，展示好自己就行，因为你会发现大部分的人是没有太多群面经验的、海龟的英语也不是最利索的，所以，并没有什么可畏惧的。还是那句话，展示好自己，别无其他。

### 3.1.27 SH DTT 11.1 群面 6 号通知 9 号 par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067764-1-1.html>

楼主 10.23 做的 OT，11.1 群面，6 号晚上收到邮件通知 9 号 par 面。面完群面特别忐忑，不确定自己表现怎么样，收到 par 面通知后写一下自己群面的经历，供大家借鉴。

面试前，楼主那一组等了好久，小伙伴面一起聊得太嗨（这点也不好，导致真面的时候大家太放松），不过小伙伴人都超好，没有 aggressive 的人，团队氛围一直很和谐。我们遇到的作文题目是 AI 会不会威胁人类（我对小作文的重要性持保留态度，不过大家还是准备一下比较好）。

开始面的时候，拿到的材料是一家网上银行，遇到的各种现状（财务，员工，竞争对手，产品等），该如何解决。



我们组的错误一是不停的有间歇性沉默（大家太不 **aggressive** 也不好），这时候有一个男生跳出来组织大家说一下自己的各自材料的背景，其实相当于 **leader** 的角色，楼主也打破过沉默，主要是归纳总结了一下，列出了条理，这可能是楼主进入下一轮的原因。我们组的错误二是大家交换信息用了很久，一直讨论不到点子上（这里建议之后的小伙伴如果碰到相似的情况一点要把大家拉回来），大家可以考虑用一下小白板。我们组错误三是没有好好考



虑应该回答的问题（时间不够啊）这就导致了我们组 **pre** 做的太差劲，楼主 **pre** 也做的太差，我自己都不知道自己说的啥，更别说经理了。大家做的时候应该更自信一点儿，抬头挺胸。由于 **pre** 做的太差，经理最后在



提问环节真是被问了好多问题，我觉得我们组最后都要崩溃了，因为越来越无法自圆其说。我们组群面的时间真是好久。

最后的 **M** 面经理主要的问题都是都是在 **case**，比如表现啊，你还有什么没有表达的想法等。也问了一下了不了解部门是做什么的，最后让我问她问题，就是简单分享了一下她的工作经历。对了，我碰到的女经理超好，你回答问题会点头同意，面试全程中文。

以上，攒人品，求 **offer**!!!!!!! 真是超想去德勤啊!!!!!!!

### 3.1.28 11.4 广州 GA 面 audit

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2016 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067579-1-1.html>

这是我第一次面试四大啊！面之前就只准备了两天而已。觉得自己准备的时间很不够，特别在案例分析方面准备得很不够！所以就觉得面得很差，听说是个神奇的网站，就写写面经回报社会！

首先第一个环节是英语作文：看面经应该是八个题目，我整理了一下

- 1、无人机航拍（我的题目）
- 2、**Alphago** 击败了李世石，机器人是否会取代人类
- 3、关于毕业去创业问题是怎么看待？
- 4、对不上班不学习选择去旅游的看法
- 5、叙利亚和刚果难民救助哪个？
- 6、如何给你妈介绍云计算？
- 7、没有电灯泡（另有一说是电话）还是没有电灯，你选择没有哪个？
- 8、特斯拉自动驾驶曾经出现过事故，你是否还觉得安全？

毕竟我只遇到了第一个，所以具体其他是什么我也是看别人笔经的，所以真的不知道具体的题目，错了请原谅！

接着是第二个环节是案例分析，大家先用英文自我介绍，每个人介绍姓名学校专业就可以了。我们八人一组，每两个人的材料相同，共四组材料。前十五分钟看材料，四十分钟讨论，最后十五分钟做个人 **pre**。

我们的案例是分析一件快餐公司所现在面临的情况。看材料的时候，我自己确实有点紧张，对材料的把握真的很不足，不太清楚具体材料讲的是什么。后来发现我们的材料前六页是相同的，只有最后两页我们的材料是不同的，大家一定要注意到自己的材料不同在哪里，因为你就是要负责那方面的内容的问题发现！

看完材料大家就分享了自己所看到的问题。

第一个材料经过别人总结大概是管理层过于年轻化，门店年轻员工的离职率过高

第二个材料经过别人总结大概是财务的资金运算不足

第三个材料经过别人总结大概是公司的负面新闻特别多

第四个材料经过别人总结大概是公司的服务不好，公司的门店环境不会

总的材料说的是公司的快餐销量近几年销量不好，利润下降的问题。

后来，我们组就比较随心，我看的分析模型一个都没有被用上，确实有点可惜。我们组就从产品、服务、公关、管理四个方面出发说明问题和解决问题。

但是比较不足的是我们没有把握好时间，就是没有分好工，没有说清楚大家应该陈述哪一部分。而且在讨论的过程中我也没有怎么说话。

第一部分需要我们描述背景，我们因为没有人做准备，所以让别人自告奋勇地上去了，上去了也是没有陈述案例的背景。

接着我们就直接进入第二部分，别人都随机发挥吧，到了倒数第二位同学的时候她讲了我应该讲的部分，真的让我觉得太心塞，但是也是没有办法，只能照讲。

我是最后一个讲，**case study** 只能这样结束了。

最后是 M 面。一个 M 面四个人。

1、先用中文自我介绍

2、关于 **case** 的问题，经过总结，M 面多数会问 **Case** 的问题

例如，**case** 里面还有什么问题没有解决，如果给你重新来一次你会怎样做，给你一笔钱，你打算怎么解决这个问题，为什么你讨论刚刚没有怎么出声。

3、关于实习和 **3WHY: WHY DTT WHY AUDIT WHY ME** 背人家的答案的时候我觉得非常的尴尬，一定要有点诚意才行。

我只被问了一点问题就被 HR 赶走了，所以非常的心塞，同时在 **case** 的时候不怎么发言真的很致命，同时 **PRE** 的时候擅自给自己加戏份，没有按照组里的剧本走也是非常致命，希望大家吸取这个痛一般的教训！四大的秋招就这么完了也是略感心酸，不过大家加油！

附件就是一个从应届生里面找的 **ACE** 中文版和四个案例，大家加油！



[Ace-your-Case-II-Fifteen-more-cases.pdf](#) (1.03 MB, 下载次数: 158)



[Ace-Your-Case.pdf](#) (861.25 KB, 下载次数: 133)



[Ace-your-case V.pdf](#) (679.73 KB, 下载次数: 98)



[Ace your case IV-the latest and greatest.pdf](#) (631.37 KB, 下载次数: 106)



[Ace Your Case III.pdf](#) (613.95 KB, 下载次数: 96)





[Ace Your Case I.pdf](#) (799.01 KB, 下载次数: 85)



[Ace Your Case I.pdf](#) (799.01 KB, 下载次数: 73)



[AceYourCaseConsultingInterviews 中文 \(1\).pdf](#) (1.45 MB, 下载次数: 129)



[四大会计师事务所经典案例题 D.pdf](#) (328.54 KB, 下载次数: 150)



[四大会计师事务所经典案例题 C.pdf](#) (233.39 KB, 下载次数: 135)



[四大会计师事务所经典案例题 B.pdf](#) (230.17 KB, 下载次数: 135)



[四大会计师事务所经典案例题 A.pdf](#) (260.56 KB, 下载次数: 160)



[德勤 2017 群面原题.zip](#) (326.33 KB, 下载次数: 293)

### 3.1.29 德勤 GA-audit

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 5 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067333-1-1.html>

膜拜 大牛贴

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1910485-1-1.html>

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... peid%26typeid%3D528>

小作文 叙利亚 VS 刚果，觉得好像不怎么看重小作文吧...

小组讨论 无自我介绍 有点混乱，大家注意一下时间，以及具体分配，然后注意一下团队合作，面试官没怎么提问题

小组面，我们组两个面试官 坐在对角，然后你对面的面试官，估计就是你单面的 manager

M 面 准备一下三 why 问了一下实习 长远规划吧

PS:说一下 BJ 的地址 是王府井东方广场的 W2 座 的 3 层咖啡厅，被邮件地址弄晕了。。。以为是什么 w23 层。。。王府井站 A 口 上到一楼 应该就能看见指示牌 或者 从外面 在君悦旁边

面试之前 好朋友说 做自己就好 我觉得挺好的！大家放松！加油!!!!

求好运！

### 3.1.30 10.31SH 审计 GA

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067058-1-1.html>

LZ 10.31 在五角场参加的 GA 面，11.4 才收到 par 面通知，期间同组小伙伴有的 11.2 就收到通知了，我以为自己

已经挂了，收到通知的那一刻真是~~~  感觉 GA 面并不算顺利，赶紧来坛子里发一帖，给 par 面攒攒 RP

哈~~



进去之后先写小作文，题目是电灯泡 or 电话，据了解一共有 8 个题目 1.叙利亚难民 or 刚果贫民

2.电灯泡 or 电话

3.AI 的威胁

4.无人机

5.特斯拉自动驾驶

6.向妈妈解释云计算

7.为什么有人放弃工作去旅游

8.待补充

然后 8 人一组进行群面，材料一共 4 个部分，需要分组完成，时间分配是 15min 阅读材料+40min 中文讨论+15min 左右英文 pre（事实是 pre 部分长点久点也没什么限制）

LZ 抽到的 case 是一家 Internet 公司，4 个部分大致可以分为销售，技术，财务，产品，问题是概括材料+提出建议

材料一共是 8 页，6 页公共部分+2 页特有部分，虽然坛子上大家普遍反应来得及，大概是 LZ 看英文比较慢，最后只能把自己的部分好好看，公共部分有 1 页来不及看，算是一个败笔。

我们组花在整理信息的时间过长，导致最后准备 pre 的时间不够，后来的 pre 感觉就是每个人自己讲自己的，毫无整体性，而且和 LZ 同一部分材料的同学超级 aggressive，一个人噼里啪啦把材料里能讲的都讲完了，LZ 又没好好看公共部分，导致大家一开始交流信息的时候就显得很酱油，只能最后草草做一个不算好的总结，话还没说完还被那个男同学打断了，内心是崩溃的。。。pre 的时候我也是最后一个发言的，用蹩脚的口语意识模糊地



又做了个总结。。。那天群面完的感觉就是血崩，在外面等 M 面的时候整个人都不大好了。。。

个人感觉当天组员普遍比较 aggressive，大家都在抢话头，LZ 偏内向，群面是弱势，加上 LZ 不喜欢打断别人说话，导致整个群面就是一打酱油的，存在感薄如空气。。。

M 面表现还不错，M 在群面的时候看起来很严肃，单面的时候倒是笑眯眯的，也没有 challenge 我。先让我做了个自我介绍，然后看着我的简历问了我实习做了些什么，因为我曾经在 EY 实习，M 对我在 EY 时期的项目比较感兴趣，还问我对四大加班的情况怎么看，我的优点是什么，有没有什么比较擅长的事。

提问环节我问了 M 如何处理向客户要材料时，客户踢皮球的问题，还有如果在没有准备的情况下去给陌生的客户



做 interview，会如何处理。个人感觉应该算比较特别的问题吧。



了解下来同组面试的 8 个里至少进了 5 个，不知道今年是不是海 par

最后祝大家面试顺利，早日拿到 offer~~~

### 3.1.31 德勤 11.03GA 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2066623-1-1.html>

今天第一次去四大面试，而且是最喜爱的德勤，真的很开心，过程很短暂，但是是一次愉快的体验。觉得今后还是需要好好加强自己的英语水平，分析案例的水平已经与小组沟通的能力。

首先是微信扫描签到，然后 HR 会逐一查看我们的带来的资料。

面试分为两个部分：第一部分写作文，15 分钟，作文题目就不透露了，论坛上看到有人已经透露了，大家可以根据论坛的资料好好准备。

第二部分: Case Study (写完作文后, hr 会让我们每个人都自我介绍一下, 她会念自我介绍的要求, 姓名, 学校, 专业)

我们组一共有八个人, 案例四个部分, 前面的都是一样的资料, 就是后面两页, 会有两个候选人的是一样的。15 分钟自己看案例, 40 分钟中文讨论, 15 分钟 pre。每个人都要用英文 pre。所以要事先分工好。

我们组, 我感觉大家都很和谐, 小伙伴们都很友善, 而且也有很厉害的小伙伴, 提出了不同看法和建议。

第一次发帖, 听说这个论坛有魔力, 所以希望我能收到 par 面吧。

最后祝大家一切顺利!

### 3.1.32 11 月 3 日 Analyst Human Capital Advisory GA 面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 3 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2066598-1-1.html>

10 点半面完的, 回来的路上心里很难过, 不是因为楼主表现不好, 是因为楼主讨厌自己主观上根本没有好好表现的意愿。

先分享干货吧, 这个岗位好像没人分享。

Step1: 到了那儿拿张纸给你让你 15 分钟写一篇 150 字以上的英文作文, 题目范围网上都有, 我大概整理了一下, 给大家分享一下啊, 并不完全是我自己知道的, 是从别人的帖子那儿搬来的, 若有出入请见谅:

1. 无人机(好像是说隐私的问题) 2. 特斯拉的无人驾驶技术可靠吗? 3. 刚果的难民和叙利亚的难民你会选择救哪个? 4. 为什么会有人要放弃工作去旅游? 5. 对于(大学生?) 创业的看法 6. 如何向你的妈妈介绍云计算? 7. 电话和电灯泡做个选择 8. 人工只能会不会反击人类? 以上八个除了 2 是楼主自己看到的, 其他的都是别人帖子里搬来的, 不完全准确, 请大家见谅。

Step2: 群面

Caution 1: 德勤没有自我介绍(至少我们没有)

Caution 2: 德勤的材料不是所有人都一样的, 8 个人, 两个两个拿到的是一样的资料(楼主刚拿到材料是懵逼的), 分别是 sales、marketing、R&D、人力四个部门(别的材料可能会别的部门)。大家拿到的材料前半部分都是公司的背景材料, 后半部分是重点, 有个 Interview note, 反馈的是每个部门存在的问题以及他们可能会采用某某 strategy。所以我个人建议大家可以先看后面的 interview note, 再看公司的 background。

Caution 3: 大家一定要阅读完材料后进行全体分享, 尽量把自己负责的内容讲清楚, 这样大家既可以看到自己的问题也可以汇总公司各个部门共同的问题, 后面针对性的解决。

Caution 4: 大家最后做 Pre 的时候尽量有个总分总的过程吧, 第一个人搭框架, 后面的人负责各自的部分, 最后一个人也要进行总结。

再分享一个楼主自己的个人感受吧:

1. 楼主今天的表现非常不好, 45 分钟的讨论, 除去必须 Pre 的部分, 加起来可能就说了 10 句话吧。回来以后想了一下觉得有两个原因:

A 昨晚没有睡好，今天早上起来全是懵逼的，脑子感觉转不起来。

B.楼主没有进德勤的意愿（这其实是主要原因）。说实话楼主四大大都投了，4个都收到了笔试，德勤和安永都有了一面，安永上周面的也过了（其实面安永的时候我就产生了动摇，对咨询和四大的看法就变了），在等 Par 面。楼主目前就面了四家公司，面过腾讯，一直到了终面，遗憾没有拿到 offer,安永下周 par 面，宝洁下周终面。说这么多不是楼主觉得自己还不错，只是楼主经过了这段时间的求职，慢慢的明白了自己想要什么。楼主学校去四大的人简直不要太多，但是给我的反馈都是挺消极负面的，总是加班什么的都不用说了，很累，薪资相对于付出的时间和努力也不算高，还有就是他们可能并不是属于会让你特别有归属感的公司，大家都想拿来当跳板，过几年就走了。楼主选择的咨询岗位也并不是自己想象的那样。总而言之，当楼主发现了自己对这个行业、这个岗位没有兴趣的时候，便没有了内在的动力去思考和努力。（这也是楼主心里对自己差评的地方，一个 offer 都没有还敢挑桥头）。

楼主每个字都敲的非常认真，发自内心的。都说求职的过程是一个不断认识自我的过程，我想要什么，我不想要什么。我知道很多人跟我一样投四大都是冲着名气或者跟风投的，最后进去了好坏就如人饮水，冷暖自知。以上都是楼主个人的想法，并没有任何对四大的不满，没有对不对，只有合适不合适。大家在找工作的时候也要好好考虑清楚，如果不能确定自己想要什么，至少要确定自己不要什么。

如果是自己想要的，要好好努力，不要放弃任何机会；如果不确定是不是自己想要的，也要去努力。如果确定不是自己想要的，其实可以选择放弃，把更多的时间放在自己渴望的工作和岗位上，有的放矢，求职季大家压力都很大，不要各种乱投，消耗精力。

最后，对楼主自己说一句：没拿到 offer 之前，你没有权力不全力以赴。

对大家说一声：想进德勤的都能拿到 offer!!

大家加油！

### 3.1.33 DTT Consulting 11.02 GA 面筋+经验 tips

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2066564-1-1.html>

11.02 早上 10:20 的面试，按照 email 指示提前 15 分钟来到外滩中心 5 楼等候。到的时候已经有一些小伙伴了，聊了几句发现是面试不同 line 的，只有相同的 line 会一起面试。

到点被领到会议室，HR 通知相关事项，领取名牌。

然后开始发题目，写传说中的小作文，大家一定要自己带好笔。

小作文的题目论坛里都有，个人搜集了一些经验贴，AI 考到的频率比较高，建议各个科技类话题都熟悉一下。

最后小作文写不完其实没有太大关系，参考价值较小。

下面就是开始 case 面，9 个人的组来了 6 个人，比较冷清。

没有自我介绍，直接开始 15mins 阅读 case，case 的最后一页有不同的信息，每两个人一组。面试官很仁慈提示我们信息相同的两个人先对一对信息。

case 是很正常的 revenue 下降，人员组织架构出现问题，客户流失，寻求解决方法。

**根据我们组的表现，这里有几个重要的 tips:**

1.最好有两个 timer，面试的时候肯定有大朋友小朋友，小朋友一般比较紧张，会出现时间记错，忘记计时等问题。

2.不要纠结在具体使用的 frame 上，团队根据一个 frame 向下推进，一定会有具体的举措。不要相互撕逼，记住 case 面的目的不是要具体的解决方法，而是看团队合作和个人的气场（沉住，hold 住。）

3.leader 要做好总结，分类，避免最后的信息零散。

4.团队出现明显的 leader 时，一般都是心里比较有底，对框架比较熟悉的同学，跟着 ta 走，但是保持谨慎不要歪主题即可。

5.有同学 pre 的时候过于紧张，会出现忘词，怯场，这时其他同学不要光顾着准备自己的 pre，帮这位同学一把，manager 都看在眼里。

6.最后的 Q&A session，manager 一定会 challenge 在场的 candidates，团队要齐心，不要一被 challenge 就慌，更不要出现反水甩锅的情况。

一般情况下，甩锅必死，还拖着被甩锅的一起死，更甚就会团灭。

因为一个 candidate 在客户那儿会被不停 challenge，如果一被 challenge 就甩锅，这样的人企业不敢用的。

聪明的做法是，承认自己的不足，肯定所有组员的贡献，不足是由于时间不足，经验不足造成的，（即将问题归结为客观因素）

保持风度，自信。不要乱慌。

最后求过。

### 3.1.34 11.2 SH GA 面经分享（能回忆的基本都放上了）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2066308-1-1.html>

楼主面的 Oracle Consulting，发现坛子里没有面经，来发一篇热乎乎的 GA 面经。楼主今天早上面的，提前 35 分钟到，发现竟然已经到了很多人了，略惊讶...因为 base 在上海，所以大都是上海本地的学生，比如复旦啊、上交



啊，还有几个海归的朋友。

面试流程：

1、外滩中心德勤办公室 room 8 等候，扫二维码签到，交简历等候（不用交各种复印件）。

2、写作文：

在 8 号办公室，发小作文题目，楼主发到的是 AI，15 分钟根本不够用啊，我一面都没写完。楼主发现很多同学都写了一面，写了两面的不是很多。

写作 Tips:

1)题目全在坛子里出现过，朋友们去总结吧！我总结的：

叙利亚难民和刚果贫民你救哪个

选择没有电话还是没有电灯泡

无人机

特斯拉的自动驾驶

如何向妈妈介绍云计算

为什么有人放弃工作去旅游？你会不会这样干

如果你可以选择超能力，你希望拥有哪一种

AI 是否会成为威胁

2) 一定自己准备笔（楼主除了黑色水性笔还拿了铅笔和橡皮，因为楼主习惯在群面材料上一边标记一边阅读...）

### 3、Group Discussion:

没有自我介绍，群面题目是一家卖 Burger 的企业，遇到了新推出了 healthy food 表现不佳，profit 下降，受到消费者饮食偏好改变和竞争对手影响，同时人事上存在问题，如 CEO 制定错的 strategy、缺少有经验管理人员等，Marketing 上人员缺乏、online marketing 做的不好，Operation 上出现了对手广告诋毁等等问题。大概能记得这么多点，点比较零碎，建议理好框架整理。

提出的问题有 3 个：1)analysis current situation 2)Key issues and challenges 3) develop improving plan

群面 Tips:

1)建议一开始先让大家都分享下信息，但是因为信息比较碎，楼主小组在这上面花的时间有点多，又是楼主计时，被面试官提醒要注意时间...大家面的时候在这方面可以尽量加快进程（虽然我觉得比较难，因为大家都有很多想说的，都在翻译...）

2)时间分配，建议最后留 10 分钟左右准备 Pre。楼主问了面试官 Pre 的顺序分配，他的回答是我们自己安排，那这 10 分钟就要做到分配好工作，确定先后顺序，每个人准备，最后 Pre 的时候要衔接好，尽量不要出现重复和遗漏，使得 Pre 有始有终形成整体

3)不要两两分组讨论，后场时工作人员有提示不允许拿到相同材料的人分组单独讨论。如果工作人员没有要求，楼主建议也不要分组...因为最终的结果应该是解决连贯的问题，不是分裂的...而且最重要的是有的材料内容会有重叠，如果仅分组不整体讨论 Pre 的时候就会重复...

4)利用好白板，工作人员后场时有提醒可以使用，最后准备 Pre 的时候楼主也有提醒大家去用白板，面试官也蛮赞同

5)最最重要的一点，因为每个人 share 需要时间，准备 Pre 需要时间，所以算下来真正拿到所有信息讨论的时间很有限！！所以一定要有逻辑，不歪楼。楼主觉得能做到这点就是要有拉节奏。如果有同组大大拉节奏就很好，如果大家都有些零散观点但是比较犹豫没有形成整体，建议自己能上的自己去拉一把，这样整个讨论才更高效（楼主就是这样的...同组的伙伴都很牛，但是一开始有点不好下手，所以楼主主动提了提内外框架）

不知道原因，上午面其他 consultant 的和我们组一样没有单面，Pre 完了面试官问了问有没有补充就结束了。

群面趣事：

首先我们组有人没到，一共进面试间 8 个人；然后我旁边的妹子拿到的材料有问题被安排在下一组了，所以是 7 个人一起面。面试官也说因为人少，我们组还沾了点优势...

其次是面试官人很好，看我们都到齐了，另外一个面试官还没到，就让我们反正没事儿先看看材料...后来 Pre 的时候也是，他说可以把 Q&A 的时间放进去，这样大家都能多说点，结果 Pre 基本没管时间，大家都把想说的表达完了...

最后感觉同组小伙伴水准还是很高的，有两个腿特长又美的妹子，口语溜到不行。其他人都只是流利，她们两个完全是听着爽的状态

楼主 2 号晚上接到的 Par 面邮件，真的非常非常感谢应届生上分享经验的小伙伴，希望这个神奇的网站也能保佑我一下下...感谢感谢

### 3.1.35 面经~~德勤一面\_北京审计\_2016.10.17

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063898-1-1.html>

啊，最近忙的红红火火恍恍惚惚的，终于能坐下来好好写一下面经了。

楼主面德勤家是在 16 年 10.17，一个组有八个人，但是只来了七个人。

面试一定提前到达一些就不必啰嗦了~从进入大楼开始~

进场之后，先是等了一会儿，然后工作人员就把我们分成了一个一个小组，同一个时间大概有 5、6 个组，一个组 8 个人。

大家分小组坐好之后，会有几分钟的工作人员准备材料时间，并且让我们自己制作座签。这个时间小伙伴们别浪费呀，两个 Tips：1.千万和自己一个组的小伙伴们先熟悉熟悉，大家伙儿说说话，毕竟一会儿是要并肩作战的不是嘛~2.座签写两面，座签写两面，座签写两面。这样的话不仅面试经理能看到，面试讨论的时候自己的小伙伴们也能看到，面试讨论沟通起来一是能喊名字有礼貌，二是更快捷沟通~

写完座签之后，HR 会给大家发英文小作文稿纸。是的，今年德勤家要写英文小作文的~有点类似于雅思大作文，150 字，大概 15 分钟。这次的题目是人工智能（AI）是否会威胁人类。

写完作文，进入正式面试环节。面试是无领导小组套路，有两个经理面试。一共三个步骤，1.看材料（20min）；2.小组讨论（40min）；3.Presentation（10min 左右）。

**1.阅读案例（10min）：**首先是看案例材料环节。案例是全英文，是一家公司的概况，要求

(1).分析公司的 summary;

(2).分析公司面临的挑战与问题;

(3).分析这些问题的解决方法。

这里有一个比较重要的点，案例分两个部分，general 和 specific。每个人的 general 部分一样，主要是公司的内部治理、地址等信息，但是 specific 部分每两个人一样，一共四个 specific 部分。四个 specific 部分分别介绍了案

例公司的市场、财务、技术、销售（貌似是这四点），需要之后讨论时小组内小伙伴 share 各自的信息才能获取整个公司信息的全貌。

**2.讨论环节（7min+25min+8min）：**看完案例，需要和小组成员讨论。此时最好有一个 Leader，一个把控时间的。这次必须要给整个组的小伙伴点赞，是的你们简直棒呆~真的没想到第一次和这六个小伙伴合作会这么顺畅（我们组有一个小伙伴没有来，一共 7 个人）。无领导小组讨论真的有时候会需要运气的，我们组的小伙伴很赞~大家完全没有抢话，没有人互顶，而且还会相互补充，完善对方的观点，会相互提醒，赞赞的~

开始之前我们先定了时间安排，大概是：share 四个 Specific 部分信息(7min)+讨论（25min）+总结（8min）。

我们组一个姑娘做了 leader,主要负责开出引子，引导大家提出自己的观点。我的职责是 Timer，控制大家时间不要超过预定规划的时间，同时如果觉得大家聊得太嗨，可能这一块的预定时间有点局促，就给大家提个醒，大家一起收一收发散开的脑洞。

40 分钟的讨论时间过得蛮快的，之后的小伙伴们一定掌控好时间~

最后 8 分钟，我们认领了任务。由于我们分了五个点去总结公司面临的问题，所以分工是一个人 intro（公司现在的状况&面临的 challenge），一个人 summary，剩下五个人一人一个部分。由于时间有一点富裕，所以我们进行了一次预演。

**3.展示（10min 左右）：**展示部分是英文展示，每个小伙伴英文都不错的~大家按照之前讨论分工的点说就好~我们面试的时候，期间如果有小伙伴有不晓得词，大家会有相互提醒，棒棒的~~

这时候，由于之前名牌是写两面的，所以可以提前记下来上一位小伙伴和下一位小伙伴的名字，这样上台时可以说 Thank Miss/Mr XXX for her/his excellent presentation/job. 回座位前可以说 Let's warmlywelcome Miss/Mr XXX.

群面之后，是经理面试（MI）。MI 的时候就是刚才面试的两位经理面试，分成两组分别进行。面试的时候在一个单独的小屋子，面对面坐着，类似于咖啡馆聊天。经理一般会根据简历上的情况提问，大家回一下自己的真实经历就好~经理面不是压力面试，所以两位经理都超 Nice 的~

然后，就是回去等结果啦~

几个 Tips: 1.和谐，和谐，和谐，一定小组讨论要和谐~大家别一定要让别人认同自己的观点呀，所有小伙伴的观点都很赞的~2.时间掌控。不论是阅读时间，讨论时间还是 presentation 时间，小伙伴们争取带块表过去，一定掌握好时间呀~3.语气。英文 presentation 的话，尽量用 out of our own perspective, in our opinion, we would like to, it is recommended to 之类，少用 I think, I want 之类~中文的时候也尽量用我们，咱们哈~

以上就是德勤面试面筋啦~听说这是个神奇的网站，所以.....求德勤 PA 面邀请啊~求 Pwc 面试邀请呀~~~拜托了.....哭着求，跪着等.....

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 11 号

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2042166-1-1.html>

5 月 NJ Audit 的面试

地点：南京亚太商务楼。在一楼刷身份证登记后就能上楼。

建议早点到场，可以跟团队成员聊聊。

关于 GA 的情况，个人觉得本团队的表现得很和谐，整个节奏非常紧凑，每个人都有自己的 idea，抓住了跟多点，思路也比较清晰，结构也整理的很好（利用了白板），leader 首先就把时间规划给说了一遍，之后的过程也比较严格地进行了遵从了之前的安排，要感谢 accounting 的大哥，非常冷静，在讨论时间压哨的时候提醒我要在总结时对 future issue 和 risk 进行补充，否则我们组就漏答一个问题了--。

在此提醒后面的筒子们，（我个人观点，当然要具体案例具体分析）不一定非要套案例分析的模型，SWOT、PEST 或者波特五力 BLABLA，最重要的是回答到整个案例题干中的问题。我组也是在板书理思路的时候发现套模型不利于答题，就非常默契地立马转变成为 brainstorm。

流程：

1. 填写基本信息表格
2. 分发案例，阅读时间 15 分钟，整个过程不能在案例材料上进行书写标记
3. 进入面试室，HR 和两位 MANAGER 都很和蔼可亲，跟我们介绍了一下之后，就是我们自己挨个英文自我介绍，短短几句就行了，姓名，学校，专业，可以加上点爱好特长什么的，个人认为这应该不会对面试结果有什么影响。
4. 30 分钟中文讨论
5. 15 分钟英文的 presentation，当然是每个人都分到一部分内容进行陈述，平均 2 分钟一人

好了下面说下案例吧，

是一个酒吧设备制造商的案例，材料中给的内容是：

1. summary
2. 近 3 年其客户占比的饼状图
3. 对几个主要客户的描述，包含了劣质客户
4. 该制造商近几年的财务数据，都是很简单的数据，我们组会计学专业的兄弟们很快就抓住了利息和负债的点（感觉熟识会计知识的确实能给团队带来很大帮助）
5. 该生产商 3 个主要的竞争对手
  - 1) local 商 A，其产品在当地最受拥护，但近几年遇到经济上的困难，处于薄弱期
  - 2) local 商 B，其设备不常更新，但卖的比较便宜，拥有很多的客户，而且最近有请明星来做广告的计划
  - 3) national 级别的生产商，供应链比较稳定
6. 4 年前该厂商做的用户满意度反馈表，以及三个用户的反馈描述

我们组从 financial、non-financial (marketing/competitor/advertisement/reputation/investigation, eg.) 等角度进行了分析，时间掐的很准，三位面试官在最后没有问我们问题，不知道是好事坏事--。

个人感悟：

1. 在 GA 里面，大家术业有专攻，案例分析也是包含多方面的，所以最重要的是找好自己想说的那个 idea，并不是面 Audit，案例中就只有关于审计方面的考察点，并且有余力多留意组员的发言，会有一些启发。而且一定要发言，我们组都表现的比较积极，大家也不抢话，idea 连接的很紧凑。
2. 团队的 leader 一定要把握好整个讨论的节奏，控制好每个时间段说讨论什么，而且能迅速接受组员提出的意见以协调
3. 框架很重要，直接关系到做 presentation 的任务分配和逻辑性

4. 审题要仔细再仔细，将题干中的每一个问题都回答到，套模型并不一定是最好的方法，要随机应变
5. 不要偏题，关注点始终放在案例上，组员间出现小辩论的时候，要有人站出来拉回主题
6. 多练练 oral 能力，做 Presentation 的时候口语能力高下还是很分明的。
7. 多记关于一些财务指标，经济学常识性单词，组员板书写框架和 idea 时最好还是用英文。

GI

我面的是 Senior Manager,全程中文。也没自我介绍, Senior 人很萌, 嘿嘿~  
直接就问了我几个问题, YDeloitte ,Y Audit,再问了关于我之前的工作经历的一些问题, 最后又问了我之前的工作经历和 Audit 相关性不大, 为什么想要选择做审计。正常回答, 讲到之前的工作之类的, 是自己很熟悉的东西, 所以能讲很多。

然后轮到我问 S, 我一连问了三个, 而且三个问题答完了之后 S 也没有叫停的意思, 貌似可以问更多哈哈~  
(大家 GI 完了之后交流, 发现我算是“问题少年”, 囧)

友情提示: 问关于德勤的特质之类的, 或者关于德勤相比于其他三大或者内资所的优势之类的, 这种问题建议放弃, Manager 们一听就知道, 全是套路, S 听完我问完第一个问题直接说, 你这个问题就是套路, 我内心 OS 是捂脸三道线的--, 但他还是跟我说了一些德勤的 traits。然后立马改变思路, 问了 S 一些职业规划的问题, S 很有耐心, 滔滔不绝跟我讲了很多, 感觉好亲切。

全程跟 Senior 聊了大概 20 分钟, 整个过程十分愉快, 其实我还想再聊, 但是看表快 12 点了, Senior 后面还有一个人要面, 就不好意思再问了。

全程结束后问了 HR 姐姐/妹妹, 大概什么时候给 Par 面通知, 说大概两个星期左右。

最后还是要感谢队友们, 非常和谐, 发挥的都很好~

楼主有一年多没碰英文了, 做 presentation 的时候语法单词什么的都乱糟糟的, 拖了个后退。还有就是我拿到材料时上面已经有一些标记, 因为同半天的两组用的应该都是同一个案例, 我忘了跟 HR 反映, 会不会误解成我做的--, 当时注意力完全没有放在这个细节上, 事后想来还是有点担心  
就先写到这儿吧, 有想起来的再补充。

## 3.2 德勤 par 面经验

### 3.2.1 德勤 par 面面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 12 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2087722-1-1.html>

之前没收到 par 面通知, 本来都以为没希望了, 结果 11 月 17 号突然收到 par 面通知, 11 月 18 号去面试, 莫名其妙但是能有机会见 par 还是很开心的, 但悲催的是 18 号下午去 GZ 所得路上接到 HR 电话说合伙人临时有紧急

会议, 面试取消, 等后续通知, 感觉自己好悲剧啊, 然而没想到的是这场面试我一直等到了 12 月 21 号, 心酸  
估计大家都已经拿到 offer 了, 但是还想分享给大家, 毕竟这是一个神奇的网站, 看在这么曲折的份上, 请赐我



offer 吧!!!  言归正传: 上午 10 点 30-11 点, 提前 30 分钟左右到那里, 10: 45 才进去, 是一个男



par 应该是港 par，第一眼看上去觉得人特别好，很有魅力，哈哈

1、先让我用英文做了个自我介绍，然后英文问我选一个简历上的实习经历深入介绍一下学到了什么，感觉自己也没掰扯出什么实质性的问题；

2、由于前个问题我有几个单词不会，说可不可以用中文，par 说可以，之后就自动切换成中文了，问我两遍是否确定自己要做审计，不做内审、进企业做财务之类的，我就回答确定做审计；

3、截止目前，感觉 par 对我的我感觉还是不错的，然后问我为何选择德勤，中间提到德勤的 logo，我说给人一种低调的感觉，他就立马反问：原来我们的 logo 给你的感觉是低调？顿时觉得自己答错了.....赶紧补充说，黑色为背景，低调奢华有内涵，我也是个低调的人，所以就很喜欢，然后他问你很喜欢黑色吗，我说恩，还可以，我是不是傻，是不是傻，是不是傻，感觉自己挖坑，自己跳.....

4、然后我又回答了一个更致命的问题，他问我有申其他三家吗，都到哪一步程度了，我说其他三家都申了，都没收到面试通知，天哪!!! 我怎么可以这么诚实，结束后越想觉得自己越挫，又问了同学，怎么可以这么回答啊，真是在心里骂了自己几千遍咋就这么诚实呢.....已哭晕，并且感觉到这个问题之后，par 对我的感觉明显变了，感觉不太感兴趣了，真的是怪自己.....可是有什么办法，lz 平时从来不撒谎，面试一时间连善意的谎言都不会说了，也不知这么诚实对还是错，大家对这个问题有没有好的建议呢，欢迎分享留言!!!

5、最后又问了个情景题，大概就是说下万一自己队友和自己意见不一怎么办，紧急任务 deadline 突然提前怎么办，lz 举了两个例子感觉回答地还可以；

6、结束的时候问我对德勤的校招流程等有什么建议没，我就说没有，之前有收到过相关的问卷调查，填的很仔细，但是想问 par 一些问题，par 就说，问一个吧，之后就结束了

觉得这场面试，par 人很好，lz 要死也死在申其他三家那个问题上了，话说这个问题到底怎么回答才最好啊，求各位大神讨论分享！

最后求攒 RP，真的想去德勤，这一路从网申到现在也快 3 个月了，上帝赐我 offer 吧，都说这是个神奇的网

站，明天就出结果了，求好运！



## 3.2.2 记上次 auto AC 面之后的 par 面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2088130-1-1.html>

首先说一句，应届生真的是一个神奇的网站，real real 的神奇!!! 头天晚上发面筋，第二天早上就收到 par 面邀请了！

那废话不多说，我就开始分享我的 par 面准备和 par 面之旅吧。

首先分享一下我之前写的 ac 面面筋，有需要的小伙伴可以点开看哦。

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2087194-1-2.html>

然后说一下我是怎么准备的吧。划重点!!!

第一就是自我介绍，中英文版本。



接下来是 **3why** 和职业规划, 中英文版本, 因为楼主面的是咨询嘛, 所以 **3why** 就是, **why Deloitte? why risk advisory? why me?** 规划呢, 要看自己啦。

然后我还认真地回顾了一下简历, 因为有看到之前小伙伴分享说, **par** 会经常问到你实习的内容啊, 收获啊, 困难啊等等, 所以简历一定一定要好好回顾。

最后呢, 因为我是汽车组咨询嘛, 也看了很多咨询公司的行业报告, 因为德勤和罗兰贝格是在汽车行业做的比较好的咨询公司, 所以理应看一下两家的报告, 对这个行业现在的处境和未来的展望有个了解。

最最后呢, 就是情景题准备和要问 **par** 的问题啦, 其实我是参考其他小伙伴的啦, 这里分享一下我收集的其它小伙伴的情景题和我觉得写的很好的面筋, 希望对大家有帮助啦

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2015006-1-7.html>

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081094-1-3.html>

好啦, 接下来呢, 就是我的 **par** 面了。

面试的 **par** 呢是个港 **par**, 看到我是从香港来的, 就唠嗑了两句, 瞬间我的紧张感就没有了, 感觉还是蛮亲切的, 哈哈。



好了, **par** 问的第一个问题就有点把我给整懵圈了

分享一个在你大学期间觉得很有意思的课外活动, 妈呀, 这个没准备, 好在楼主原来是学生会的, 还算是组织参加了很多活动, 所以这个就是现场发挥的了。

第二个问题是问的专业, 楼主本科是市场营销, 研究生是资讯系统管理, 就问我为啥不继续读市场营销啦。还好我原来选这个专业就是有自己的原因的, 毕竟大数据营销时代, 市场营销和数据结合才更加精准高效。所以楼主也就老实回答了自己内心的想法。

第三个问题是那你说说**未来大数据营销的方向**。老实说我这个问题答的真的不是很好, 反正自己不是很满意啦。



第四个问题呢, **就是我的职业规划**, 楼主老老实实在地说了, 自己想要 3 年成为资深顾问, 5 年成为 **manager**。这算不算表忠心呢, 不过这真的是我最真实的想法啦。

最后呢, **par** 就让我问一个问题, 其实楼主这里动了一点小心思, 问的是您现在已经是 **partner** 了, 您觉得德勤除了带给您的职业生涯的发展和物质以外, 最大的是什么。很明显就是企业文化, 企业底蕴什么的啦。这个刚好我可以等 **par** 回答完过后接一句, 这也和我的价值观很吻合, 所以我也很想成为德勤的一份子, 与德勤一起成长来表示自己的忠心, 哈哈。。

接下来又闲扯了几句就结束啦, 差不多面了 20 多分钟, 跟 **par** 聊的还是很愉快的。。

最后呢, 希望我的帖子能对大家有帮助啦。



跪求德勤爸爸收了我, 跪求 **offer**, 感激不尽!!!

### 3.2.3 12.9 审计血泪 par 面分享。。 T.T (附完整问答)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2084490-1-1.html>

应届生是一个神奇的论坛，已顺利拿到 KPMG 和德勤的 par 面，德勤的前天面了，凶多吉少，不管怎样还是写给大家借鉴一下吧。

据了解，德勤这些年中文 par 的比例比较高，所以面试前一直琢磨的英文没派上用场。par 面其实最重要的感觉还是表忠心，表决心，可惜楼主看到和蔼可亲又透露着灭绝气息的女 par 时，虽然仍旧面带微笑看似一点也不紧张地答题，但潜意识还是有点怂的，导致好多问题都答得 bug 多多，非常后悔和遗憾。

1. 已经工作过的楼主担不担心年龄比同事大？ 楼主：自己读书早，其实年纪差不多的。。
2. 为什么要辞职，遇到什么难题了吗？ 楼主知道这其实问的是为什么下定决心来事务所，以及是不是一碰到困难就熬不住另找出路的人。 楼主：在原企业工作的很顺利，没有什么困难。是因为想成为专业人士才选择审计的 blabla 废话有点多。
3. 为什么 ACCA 大二考了几门后面没继续了，在英国有继续学吗，为什么没有？ 楼主：当时并没有明确的职业发展规划，大三学业开始很紧张，很多作业啥的，就顾学业去了。在英国学业也紧张，就也没有考，打算明年考 CPA，到时候免考 9 门后再继续考完剩下的。。（这题没答好，应该说大二考 ACCA 只是机缘巧合，当时没有明确职业目标，只是不想浪费自己的时间，多学点知识。。体现是个积极进取的人多好，一不小心就达成半途而废不能兼顾 multi-task 了。。泪奔）
4. 介绍一下英国的生活。 楼主：大部分时间在学习。。因为是学院制，偶尔去参加一些活动或者旅行。。。（不知道会不会有时间 bug，应该强调一下没相关基础，第一学期快速适应新环境，第二学期状态调整好了，可以轻松管理时间了，再选择去参加活动或者旅行。其实同样的事情，说法不一样，传达的信息就差很远了）
5. 介绍一下英国会计相关课程。 楼主其实有三门课，当时短路只说了两门。。泪。
6. 其它几家四大情况怎么样？ 楼主如实说了。。安永 OT 都没有，普华笔试最后三分钟断网导致误了 deadline，KPMG 面过经理面了（问是什么时候，明明是 11 月中下，楼主口误说成 10 月中下，估计 Par 觉得肯定挂了）结果当天下午在车上就收到了 KPMG 的 par 面。。早点来多好，侧面证明一下自己的实力嘛。。好难过。
7. 为什么辞职后空了一年。。这是楼主的痛点之一，就如实说了，但还是有时间规划不善之嫌。。而且当时楼主有做一些事情，怕不方便就没有提。。其实应该提的，起码表示没有完全闲着啊。。心好累。
8. 问 par 两个问题。 楼主停顿了一下，par 说没有问题？我说有的，只是只能问两个，要筛筛。。然后 par 很简短的回答了。答完说如果通过大概 1 周有通知。

其实面试时间很短，楼主还是按照经理面的思路，尽可能强力推销自己，能展开的展开，事后觉得方向错了。par 这种阅人无数的高层，你说一句话，他们就已经能有初步判断了，也知道你绘声绘色描述的经历背后的实质是什么，加上 par 日理万机，尽可能说重点，表达决心，可能会更好。全程跟着 par 走，没有找到机会表决心和忠心，加上好几个口误，先前两个经理面不同还没面完就知道自己能通过（加上互动愉快），此番只觉得危机重重。其实楼主自认为有进四大的能力和持之以恒工作的决心，如果最后挂在了 par 面，大概这就是命吧。接下来珍惜剩下的唯一一个 par 面，最后一搏！ps：楼主小组面 6 进 3，另外两位群面参与度并不高（可以说几乎没怎么说话或是提供有效贡献），所以侧面反映网申硬件、小作文、经理单面其实都可以弥补，多维度评分大概就是这样吧，害怕群面的小伙伴们不要过于担心，带上诚意，发挥自己的优势就好。

希望以上能多少为今年或者未来的同学提供参考，有些判断可能偏主观，par 性格不同也许看问题角度也不一。。  
尽人事，听天命吧。四大未必适合每一个人。祝大家都能拿到满意的 offer! ~~~

### 3.2.4 德勤 RA PAR 面经 重庆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2088447-1-1.html>

楼主在应届生看了很多德勤的帖子，发现重庆的面经很少（可能因为重庆这边发展得不够好吧），想着也是回馈一下，总有人也想去重庆分所的撒~楼主 26 号 PAR 面完，感觉不是很好，下面会说到，先说正事：

先是被领到合伙人的办公室，好小.....然后和合伙人一对一，一个香港人，感觉比较犀利。然后他看了我的简历之后，让我自我介绍。我选的是英文自我介绍，因为我只准备了英文的。说完之后，合伙人就一直在 challenge 我。他问的问题包括我学的不是相关专业的，为什么要来做这个；你为什么选择重庆；你为什么选这个岗位；你的实习收获等等。所以大家重点准备自我介绍、3why 和简历上的问题就对了。另外，如果你不是相关专业的最好准备一些表明忠心和兴趣的答案，我准备了但是当时太着急没说好。

接下来问问题，我问他觉得有哪些需要注意的，他说了解自己，我听了觉得他可能是不想要我的意思。然后我又问了个问题，我需要做哪些方面的努力，他说我需要有一个长远的职业规划，这个部分他说了很久，导致我大概面了三四十分钟，面完之后就感觉他应该是不想要我了。

所以大家还是准备好表忠心的话，并且一定不要被合伙人套路了，满满都是泪。

听说这是一个神奇的网站，我还是心存希望地求一发 offer!!!

### 3.2.5 勤理律所 SH 12.8 par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2085283-1-1.html>

之前一直想着等收到 offer 再来写总结的，但是等得太焦急就来这边求 offer 啦~一直非常坚信这是个神奇的网站哈哈~(￣▽￣)~同时希望能给以后的想申请勤理的人一点信息吧，论坛上的消息真的太少了。。

#### 9.1 网申，11.2ot（貌似），11.8GA，12.8par

没有看错，时间就是那么的（.....）。。lz 曾经还是一个自信的娃，从网申时间上也可以看出 lz 真的很想进勤理的啊，就是这么硬生生地被磨得心力憔悴、各种焦虑。特别是在同学 tax 都已经 offer 之后所里的会面了，自己还处于苦等 par 面阶段（一个月啊一个月）。。就是靠安慰自己 par 太忙了没有时间安排来一路安慰自己的。。

吐槽完毕，进入正文。

关于 **ot**: 目前的题库算是比较简单的吧, 刷题就好, 论坛里资料很全。关于 **v** 部分, 个人比较习惯看中文的, 但是还是强迫自己看了一下经典 42 题 (?), 后者英文版的涉及题目会多些, 但是 **lz** 事实上就只碰到题库里的几道中文版的题。

关于 **GA**: 个人感觉不管当不当 **time keeper** 都带着表注意着时间会比较好的。然后自我定位很重要, 不用抢着做 **leader** 或者什么的, 不过还是要努力表达自己的意见吧。我们是下午组的, 目测有 4 组(上午估计还有 2 组 **or so**), 每组 6 人(不过有些人临时增加进来后我们组就变成了 8 个), 所以估计总共会有 30-40 个人参加吧。其中包括浙大的博士(注意到后印象深刻=。=), 海龟, 以及各高校的法学研究生(还有少数几只本科妹纸)。从学历背景来看大家应该都不错的, 不过有些意外今年貌似没有华政的人(大概不是很感兴趣(?))。小作文、讨论的题目和一般的 **GA** 一样, 我们的是电话和电灯选一样, 快餐店的案例, 貌似和北京讨论的题目是一样的。论坛里也可以找到历年的 **GA** 题库和小作文的 **list**, 有重复啊。

关于 **par** 面: 一个 **par**, 先英文自我介绍, 然后中文问些问题。中文问题包括你遇到的挫折, 对勤理的了解之类的, 感觉不超出论坛里汇总的 **par** 面问题范围。**lz** 面试激动过度, 自我介绍有些磕磕碰碰, **par** 甚至很和善地让 **lz** 喝口水+深呼吸后再说。**orz**。。。然后还有提到自己知道我们有个私底下的论坛, 互相交流信息、攻略(说的就是应届生啊啊啊)。**par** 面 30 分钟, **par** 有努力控制时间的, 大家貌似都是 30 分钟的样子。面试之前还有表明用电脑在给你打分, 不是做其他的事情, 所以不要想多(噢)。另外, 目测对面房间另一个 **par** 同时进行面试。这时候不得不想多啊, 仅有的 2 个男 **par** 都来进行面试了, 难道是传说中的抓壮丁?

关于勤理: 勤理其实和其他律所没有什么区别, 也没有想象中的 **legal & tax** (虽然 **par** 有税务背景的蛮多的), 做的正常的律所做的业务, 发展起来才 3 年, 北京上海加起来才 30+ 的人吧, 不过优势就是从德勤那边揽到业务, 从而一体化服务, 当然也可以另外去寻找客户。和红圈所和外资所目前是不能比的吧, 但是 **lz** 还是很看好勤理的哟。工作环境相对简单, **par** 表示喜欢擅长写作的人(其实还有好几点没记住)。

最后的最后, 首尾呼应, 求 **offer**~

### 3.2.6 BJ 审计秋招 11.25par 面, 求 offer

本文原发于应届生 **BBS**, 发布时间: 2016 年 12 月 6 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083354-1-1.html>

听说这是一个神奇的论坛, 特来许愿希望德勤收了我。笔试: **LZ** 10 月底收到德勤 **OT**, 当时因为已经做过普华的笔试之前也练了很多 **SHL** 的题, 所以德勤 **OT** 做的很快, 遇到很多类似的题目。所以 **OT** 刷一下 **VNL123** 应该差不多了。

**AC** 面: 11.7 号 **AC** 面, 开始是 15 分钟写一篇英语小作文, **LZ** 遇到的是如果你有能力刚果贫民和叙利亚难民要救哪一个。我是第一页都没有写满的。

小作文完了之后就会有 **HR** 带着小组八个人上楼去 **GA**, 有两个 **M** 坐在旁边观察, 德勤不一样的是每个人拿到的材料最后一块会有不一样的, 基本上是三两个人拿到的是一样的, 所以讨论之前小组成员最好 **share** 一下关键点, 但是不要浪费太多时间在这上面, 因为到后面制定解决方案的时候如果有相关的部分大家再提出来我觉得比较好。完了每个人都要上去英文 **pre**, 所以在小组讨论的时候一定要留出时间来准备和理清思路, 不然上去 **pre** 会很慌乱, 而且注意要用到白板。我们小组就我跟一个女生用了一下, 然后我们两个都收到了 **par** 面。别的小伙伴因为



没来得及建群，所以只留了两个小伙伴的微信，所以其他同学有没有收到 par 面也不清楚。case 完了之后就是 M 面，我不是很清楚今年就是这样安排的还是因为 M 个人的原因，我们 8 个人一个 M 面 4 个人，M 面还是在讨论 case 的东西。因为小组讨论的时候时间不够了，所以我自己的一些关于风险的想法没有表达出来，所以在 M 面的时候得到了很好地补充，我觉得这部分可能有加分吧，还有就是 case 的时候我提了个框架、还贡献了一些还可以的点子吧。但是我不是 leader。

所以我觉得 AC 面思维逻辑和想法比较重要吧，而且要和諧，最好不要出现争吵，或者是各说各的局面，不然小组通过的人就会很少。如果可以的话，也许在等待 M 面的时候可以挖掘一些 case 可以补充的点，这样跟 M 可以有得聊。

**Par 面：**11.25 号 par 面，LZ 每次 Par 面都很紧张。不过这次遇到的是港 Par，人真的很年轻，而且还挺帅的。就是全中文纯聊天，实习啊，对德勤的了解，还有情景题问你如何选择，都是很简单的聊天，但是 lz 有一个问题觉得说的不清不白的，很担心 par 会认为我的沟通能力不行。

写在最后：说实话在 Par 面之前，对德勤不抱什么希望，因为四大里就德勤没有来我们学校宣讲，所以以为德勤不是很喜欢我们学校的。没想到走到了最后。很感恩。但是因为安永和普华也都面到了 par 面，但是最后也没有拿到 offer，所以不知道秋招是不是跟四大无缘，毕竟我还有一个四大梦。所以诚信求德勤 offer。相信每一个经历秋招的人真的都不容易。

如果拿到 offer 我就把我秋招四大甚至更多企业的笔试面试经历和资料都整理上传回馈论坛。

### 3.2.7 【北京 Tax】Par 面面经~~回馈大家~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083378-1-1.html>

应届生果真是一个神奇的网站，当初承诺了回来分享进一步的经验，所以有了这个帖子的更新~~~（AC/M 面部分面经指路 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2070649-1-1.html>）

LZ 等了整整三周终于也等到了 par 面通知，12.05 Par 面，当小组的其他成员都面完了才收到的通知，也不知道是为啥安排这么后，据 HR 说北京所得税务部门 12 月初会完成所有的校招 par 面，所以真真是最后的末班车了~

回到正题，被安排在当天下午很靠后的时间，本来就不占优势了，还在面试前面临很多情况：Par 的部门电话打不通，没人安排去面试，最后还得拜托咖啡厅驻守的 HR 带我去。在门口又被晾了 10 来分钟，因为 par 要给上个面试者打分数和赶紧瞅两眼我的简历，被告知等她叫才能进去~~对了，面试官是大陆女 Par，终于进去了，说让我先坐着等下，她去上个厕所，无可厚非，毕竟已经很辛苦了，一下午她面试了 8 个人。。。以为这是考验了，结果更 challenge 的在后面~~得知 LZ 是海龟一枚，就要求用英文自我介绍，才说了三分之一吧，就被打断开始漫无止境的提问，重点是用英文~~尽管没有很害怕用英文，但是对看过诸多面经的我而言，无疑也是打击的，为啥和别人的出入辣么大。。。开始用英文回答一些问题，Par 又偶尔给我切换回中文模式，我的内心也是抓狂，最后直接放弃，跟 Par 说我用中文回答可不可以，得到首肯了~~~哎，估计这里就有点被扣分了吧，但是真的中英随机切换接受无能~~

主要的问题：

1.为啥选税务，因为 LZ 专业不对口，读的金融，就回答了下了对税务感兴趣呀，希望能在这方面学习实践，感觉自



己答得也有点干巴巴，反正就是表了一堆决心，也不知道 Par 能感受到多少我的诚心诚意。。然后问学的金融为啥不申请 Advisory 的金融部门，内心 OS：因为那个难呀，咨询的要求自然比税务高呀，至少 LZ 是这么理解的，于是乎回答想从基本的学起做起，培养自己的财务素养啥的，再追求其他更高的目标，哎，好像又给自己



挖个坑，不会被误会以后会跳槽去咨询部吧？我真的没有这个意思呀~~~~

2.问本科和硕士期间有没有学习专门的税务课程，我很诚实的说没有。。。因为真的没有呀。。学些会计、财务课程就不错了，哪有专门的税务课程，嫌弃完 LZ 专业后，给了句总结：感觉你不是很了解我们税务的内容嘛，当时



内心一咯噔，估计这场面试有点悬了

3.接下来开始无限的追问，那你没有相应的知识背景，你得付出很多倍时间去补充学习，你怎么平衡工作和学习？这种问题真的很难答出新意吧，无非就是空闲自己自学啊，向同事上级请教啊，同时也不要耽误工作呀，什么的，哎，反正 LZ 从上个问题开始有点心慌，回答的也没有很技巧，还是着急了，大家引以为戒哈，哎，不要像我这么蠢……

4.Q:工作压力大，年轻人的生活又要求比较丰富多彩，怎么 balance 你的娱乐生活和工作？ A: LZ 的娱乐生活（还被多问了一句平时的爱好）比较不费时间，自己会以工作为主，至少在刚入职的初期，多多给自己充电；

5.分享你克服苦难或者引以为傲的一段经历；

6.分享你性格中的一个特点；

7.作为非北京人，为什么来北京？爸妈支持么？



8.四大还投了哪些？进展怎么样？（这个真的是送命题啊，至今 LZ 不知道最佳答案是什么）

9.因为 LZ 已经毕业一段时间了，所以问了是不是如果给 offer 就能立马上班？但是并没有很开森被问到这个，因为是面试一开始问的，所以估计也就是顺口一提，后面答成那样也是心塞，有没有戏看 RP 了……

因为实在太心塞，记得的只有这么多了，估计也是 80% 的回忆面经了，希望大家能借鉴一二，无论是这次校招的还是下次的，都希望前人走过的弯路你们不要再走了，LZ 求职一路走来，受到了不少打击和挫折，所以很是心疼经历校招的宝宝们，特意深夜发长贴也是有一部分这个意义在里面。其中的心酸，只有经历过的人才懂。

德勤可能是我最有希望的一家了，可是现在不知道还能不能收到那封梦寐以求的 offer 邮件，但是还是抱有最大的希望等待这个 offer，一切都会有个结果，在这个 2016 年的冬季。

祈祷应届生这个神奇的网站再赐我一次好运，求 offer, offer, offer, 重要的事情说三遍，LZ 就是这么倔强~~~~



求 RP，攒 RP 啦



### 3.2.8 德勤 par 面经历~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083575-1-1.html>

2016 年 11 月 23 号 par 面，现在还在捉急地等待结果，索性来发个帖，分享下楼主的 par 面经验，希望对以后面德勤的童鞋有点帮助~

首先交待下楼主背景，本科毕业于一所 211 医科大学，跨专业考取了一所工科院校的会计专硕，赶在德勤网申截止前网申的，然后 OT，然后是 GA 面，那是楼主第一次群面，表现的非常糟糕，本来以为会死在群面的，没想到侥幸进了 par 面~所以觉得自己群面表现不好的童鞋也不要灰心哦~

Par 面通知是 par 面前一天下午收到的，所以没啥时间准备，但是楼主在群面之前就准备了英文的 3why 和英文自我介绍，也不知道还能准备啥就只能把英文的自我介绍背的滚瓜烂熟了。面我的是一个港 par，人超级 nice，所以一点也不紧张~但是接下来的问题就比较棘手了。

我一开始先用英语做了自我介绍。

然后第一个问题就是问我为什么转专业，围绕这个问题讨论了半天~这个问题算是过去了~

第二个问题是怎么看待审计的 integrity 和 independence。因为是用英文问的，我当时忘了 integrity 是啥意思了她还给我解释了是诚实的意思（捂脸 JPG.）然后这个问题回答的中规中矩。哦，还问我如果老板让我做一些违背职业道德的事，我会怎么办。

第三个问题是如果你发现你的同学作弊了你会不会觉得不公平，然后我说的不会觉得不公平，因为人生有很多次考试不可能通过作弊取得成功，这次作弊成功了不代表以后 balabala 的（这个回答不是很好），然后她就问我那会不会举报。我当时很为难，但是还是决定 be myself，就回答说不会，她问原因。我就说一是因为没证据，而是因为觉得监考老师站在讲台上应该看得挺清楚的也许只是睁一只眼闭一只眼（Word 天，我回答完这个就感觉自己死了，感觉自己也是 real 实诚）然后根据这个问题我们又进行了一番讨论，最后他还问我如果你的竞争对手通过不正当的手段拿到了项目你会不会觉得不公平啥的。。。我的回答是：可能一开始觉得不公平，但是人生没有绝对的公平，要学会正视不公平，努力提升自己之类的话~~

第四个问题就是做一件事结果与自己的期望值相差很大我会怎么办~

第五个问题是职业规划~

期间还根据我的回答问了不少问题。面我的时间比较长，问的问题也比较多~但是感觉会不会举报作弊那个问题我回答的不好~所以从面完一直都很紧张，觉得自己 par 面要被刷了~

所以就来分享下自己的 par 面经验，希望能帮助下以后要 par 面的童鞋~

### 3.2.9 11月23号 BJ DTT KPMG par 面 求 Offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083624-1-1.html>

11 月 18 号面的毕马威的 Par 面 11 月 23 号面的德勤的 par 面

现在都还没有 offer 现在才写面经 可能已经帮不到今年秋招的同学了 希望对明年春招和秋招的同学有所帮助吧  
毕马威 par 面

是 10 楼的一个女港 par 应该是 cp 组 现在真的记不太清具体问题了 有点压力面把

她问了我一个 why audit 的问题 我之前没有过相关方面的实习 了解的不太深刻 只是在网上查了查 自己说了一句 我觉得 audit 是会计的一个很重要 很基本的部分 所以自己想掌握 然后她说 我如果告诉你 如果不是呢 一下把我问懵了 然后我们聊了聊我去国外交换的问题 总共聊了半小时吧 自我感觉还比较舒服 不过到现在还没 offer.....

德勤 par 面

我是下午 1 点半 第一个 是 7 楼的一个大陆女 par 性格很好很聊得开 我印象比较深的是 她给我介绍了一下德勤有哪些客户 然后问了我一个关于诚信的问题 说如果你服务的客户有一点小的错误 你会选择怎么做 我说会和客户沟通 后来她评价我说 我那个问题回答的不好 应该是和自己的 senior 和 partner 沟通

哎 可能我和好多人一样 秋招马上结束 只是自己一个 offer 还没有 等的已经绝望了

据说这是个神奇的网站 希望自己能尽快拿到 offer

也祝大家 前程似锦



### 3.2.10 GZ 咨询 par 面面经，求 offer~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083756-1-1.html>

楼主之前在应届生分享过 GA 面和 M 面的面经，等了一周也收到了 par 面通知，之前 M 面至少 6 个吧，到了 par

面就剩下 4 个，所以这个不算海 par 了吧？？



说正经的吧，面试的时候是一个很稳重的男 par，所以看样子稳重这个点也是咨询必备的啊哈哈，全程中文，先自我介绍，楼主算是在自我介绍的时候就阐述了自己为什么想做咨询和为什么选择德勤咨询，之后面试 par 还补问了 why me 这样的问题，算是很典型的面试了。自我介绍之后就开始问简历上的一些事情，因为楼主这条线下来 M 和 par 都很看重供应链的东西，所以都问到了，楼主就把自己的想法如实说了，感觉也一般般，没有过多的追问，两外还有就是岗位的问题，总之建议大家多了解一下岗位背景和自己的专业知识吧，匹配度这一点还是很重要的。之后就一些常规问题，情景测试就是典型的打卡

问题，楼主一直坚持原则的，分具体情境回答的，可是在 par 的一再追问下我就妥协了，真想打自己的脸啊，这类问题就是原则很重要的，具体的就看你们自己咯，我也不方便说太多。之后聊得差不多就开始让我问问题了，楼主是有准备的，问了工作内容的，par 很有耐心的给楼主解答了，眼神要有交流，par 在回答完你追问的话可能会好一点，因为会让人觉得你有认真在听，很诚恳吧，整场面试持续半个小时左右，楼主也没问多久给通知，听其他小伙伴说一个月内?所以就安心等着吧!

例行公事，求个 offer! 快过年了，都不容易，祝各位都能拿个 offer 过个好年，最后祝大家身体健康，谢



谢!

### 3.2.11 勤理律所 BJ 12.2par 面总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083787-1-1.html>

本人非 211 本科，985 法律硕士。

10 月 14 日网申，11 月 12 日完成 OT，11 月 29 日 GA 面，12 月 2 日 PAR 面，目前还在等消息。

网申是德勤统一的，中英文简历中我只填写了英文简历，也没问题，网申时可能稍微繁琐一点，要耐住性子；因为是 10 月底网申才截止，所以收到 OT 时已经是 11 月 10 日了，在 11 月 12 日完成 OT（给定时间段是 12 日到 13 日）。做 OT 可以自己选择语言，我在语义和逻辑推理这部分选的是中文，所以论坛上有些同学问中文 OT 会不会有影响，就我的情况来看，没有发现有什么影响。

不抱希望的等待之后，25 日接到了 GA 面通知（大家可以注意一下接到通知与上一阶段之间的间隔时间），29 日去北京 GA 面。去之前还是在网上，尤其是应届生论坛上搜了些面经，应该说还是有帮助的，至少做到了心里有数。GA 面当天是上午 10 点 15，所以我从南京赶过去住了一夜，离面试地点很近，早上起来走过去就可以。面试名单上是两组，第一组 10 个，第二组 9 个。我是第二组，但我们组只来了 7 个人，两位中国政法研究生（F），一位西政本科生（M），一位外交学院研究生（F），一位国关学院研究生（M），一位北京科技大学本科生（M），我是南京大学研究生（M）。令我比较惊讶的是大家对面试的了解比较少，旁边坐的来面审计部门的小伙伴甚至从没参加过小组讨论（好吧，他们是海归）。群面之前，是有英语作文的，这也是面之前的晚上才在论坛上得知，但至少心理准备，题目是电话和电灯留一个，15 分钟不少于 150 个单词，还蛮好写的，我看大家都写的挺快。时间到后，我们被带到会议室群面，有两位面试官，一位大叔，一位姐姐。面试的形式是小组讨论案例，是一个快餐店的英文案例，大概有五六张正反面的样子，每个人拿的前面部分内容都是一样的，但后面部分会有不同，大家在讨论之后给出对策。讨论用中文，PRE 用英文，每个人都要做 PRE。由于 GA 面也是德勤统一流程，所以这个案例自然是商业案例，没有涉及法律问题。人少，时间充足，所以大家讨论都很温和，没有出现抢话说的现象。PRE 完之后是 Q&A，中文，问的问题也都是案例相关的，这时候可以适当表现一下自己。

面完问人力，本来说要一周给消息，我直接就回了南京，结果第二天就通知 12 月 2 日 PAR 面，赶紧又赶回北京。PAR 面名单上貌似还是两组，每组大概六七个人，由于我前面的人没来，所以我刚到就直接被领进去面试了。三个面试官，一位 PAR，两位 SENIOR，让我比较惊讶的是中文面，之前准备了好久英文面。在简单的自我介绍之后，合伙人问我是否了解勤理律所，然后和我说了一大堆勤理律所的信息，我反倒没说上什么话，但合伙人传达一个观点：勤理很看重应聘者做律师的决心和稳定性（尤其是男生）。一位 SENIOR 就简历问了我几个问题，但也不是专业问题。整个面试持续了大概半个多小时。面完后，我问多久会有消息，合伙人说周一（12 月 5 日）还有

一批，所以要一周的时间。

顺便说一下，由于 PAR 面是单面，每个人时间不同，所以我也不清楚我们组进了几个人（当初应该加微信的），但我加了西政本科那位同学的微信，他没有进；面的当天看到那位外交学院的同学进了。今天是 12 月 8 日，还在等通知。

应届生上德勤的帖子很多，但勤理律所的很少，希望这篇帖子能够对大家有所帮助。

### 3.2.12 20161130BJ par 面 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081497-1-1.html>

今天完成了德勤北京审计的 par 面 写一份面经造福后人 也为自己攒个人品

首先 一定要提前去 因为如果前一个人比较快的结束 就会立马叫下一个人 所以要提前一些

hr 姐姐到时间会带你上楼找对应的 par 我这次是一个港 par 叫 Ben Yam 男 又高又帅 已经迷倒 hr 姐姐 全程中文 但是港普 需要很努力才能听明白

自我介绍 根据自我介绍 他会把自己感兴趣的地方做一些提问

接下来是情景模拟问题 比如有同学作弊你要怎么做 要揭发么？还有如果同时接到很多任务要怎么处理和平衡 还有自己有没有设定一个高目标又是怎么实现的 最后可以向港 par 提问 全程一共十五分钟

结束后 他会代表德勤说感谢你参加面试 希望以后有机会一块工作

这是一个神奇的论坛 希望能拿到满意的 offer

### 3.2.13 BJ 审计 11.30 Par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081423-1-1.html>

11.03 进行的小组面，11.30 Par 面，也是久到都忘记还有面试了。。。

好在今天面试出发前，看了眼应届生，看的问题都问到了。。。多谢。。。

楼主去的提前四十分钟就到了，然而一直在咖啡厅等，并不知道没有人引领要自己上楼。。。都过了 par 面时间

才反应过来。。。结果像自己迟到了。。。傻晕了。。。

接下来进入正题，面试一共三部分。第一部分英文自我介绍，我边介绍 par 边看电脑，应该是在看我的简历，看的还蛮认真。。。

第二部分 par 问我几个问题，是德勤面试要问的，记不得顺序了，大概有，如果建立维护自己的交际网络；如何去完成一个大又艰难的任务；还有道德问题，第一题，有没有违反过任何规章制度？我说没有，然后举了一个不相干的例子。par 又问了一个道德问题，之前应届生也写过，就不细说了，也不知道自己答得如何不误导大家。。。第三部分针对简历又问了几个问题。

接下来问我还有没有问题要问的，我出去时候看了下时间，好像总共才十几分钟，很短吧。。。



觉得自己回答的还算 ok 的，希望 Deloitte 可以给我 offer 呀~~~~~么么哒~~~~~

### 3.2.14 德勤 BJ par 面回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2076784-1-1.html>

上次在焦虑的等 par 面的时候，我来发了帖，于是很快就有了 par，所以这真的是个神奇的论坛。

11.23 早晨十一点面试，东方广场 w2 3 楼。等啊等啊等啊，HR 姐姐带着我去了 8 楼，等待的途中有个职员走过我身边还跟我说加油，超感动的。我做了很多准备，但是面试那天 par 就跟我闲聊。par 人超级 nice，不停地点头并且一直微笑。整个过程并没有问很多问题，大多数都在问我的专业和学校。好像 par 对我的专业很感兴趣，就问了很多。没有情景问题，没有 3Y。总结一下问题：

1. 为什么学数学的要来做审计
2. 对 CPA 有什么看法
3. 你的专业你觉得学习这个专业有什么地方需要注意
4. 聊聊你的学校
5. 讲一个同时处理很多事情的例子
6. 你觉得你要入职的话需要做什么准备
7. 优缺点

差不多就这些，然后就是轮到我问问题，par 很详细的介绍了整个工作的流程，出差啊什么的。最后就结束啦。后来我问了一下我们小组，大家好像都面了 20 分钟左右。我的 par 是能源地产组，感觉好像比较缺人的样子，希望我能快点拿到 offer!!!!

祝大家都好运!!!!



### 3.2.15 11.22 BJ FAS par 面结束，回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074470-1-1.html>

德勤的秋招已经步入尾声，par 面面完问人力什么时候出结果，人力说 12 月中旬秋招就结束了，在这之前有结果的话一定会通知的，没有通知就是没有通过了。

这篇帖子大概也只能用来给明年申请的小伙伴们提供经验了。M 面和 par 面在这个论坛上获得了许多前辈经验，受益匪浅，在等待结果的日子里决定把自己的经验写出来，与大家分享。

网申：我在九月初德勤刚刚开放网申的时候就投递简历了，应该是最早的一批。然而，知道 11 月初才收到 OT，一度以为连网申都没有过就跪了呢。所以申请 FAS 的小伙伴一定不要心急，这个部门发 OT 是真的晚。

笔试：OT 要求了具体哪一天才能在线做，我提前了一天刷了题。这个时候建议大家在做 OT 之前一定要多刷题，确实容易出现原题。

M 面：11 月中旬 M 面，我也是在面试的前一天，花了半天的时间看了 M 面的经验贴，很感谢这些发帖的盆友们。今年 FAS 的小组面试多数为 8 人组，在面试前 15 分钟让写一篇写作文，150 词以上，作文题目估计明年也就变了，所以就不多说了，之前也有很多帖子总结了作文题。然后就是一起到会议室进行小组面-案例分析。一个 Manager 和一个人力作为评审。15 分钟看案例时间，大概有 6 页，有一些图表，基本可以看完，每个人的材料 background 相同，但后部分的具体 section 不同，在讨论时首先要交换信息，然后搭建一个简单的分析框架，主要就是案例中公司的现状问题，risk，和你们讨论出来的解决办法这里需要提醒的是，要注重团队合作，每个人都发表意见，有利于整组的发挥。经理最后给我们的建议是要把案例中的公司当做一个整体来看，最后可以整合每部分的问题和解决办法，做一个整体的陈述。15 分钟英文 presentation，我相信国内大学的大部分人的英语都不能张口就来，所以在讨论的最后几分钟，留出一点时间来把自己要说的话大概串一下，这样说的時候也会显得更有条理。FAS 组没有单独的 M 面，小组讨论结束后 Manager 会用英语提问，然后有一点简单的问答环节。

par 面：遇到的 par 不是大陆人，但是全程都是用中文面试的，整个过程大概有 20 多分钟吧，主要就我申请的这个 service line 的东西问了一些问题，感觉自己回答的一般，面试过程虽然没有紧张，但也确实是过于拘束，par 看起来是一个比较随性的人，可能表现的更加活泼一点会更好。整个过程很平稳的结束了，没有什么亮点，所以心里打鼓不知道能不能通过，求人品！建议大家提前准备自我介绍中英文的，还有以前做过的实习或者项目，多回忆一些细节，这样面试官问起来，也可以多说一些，再就是随意应变，如何 par 是一个严肃的人，可以正经一点，如果 par 是一个随性的人，可以活泼一点。



神奇的论坛！求保佑！最近大概要天天刷 10 次邮箱了。。

### 3.2.16 北京审计 21 号 par 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074129-1-1.html>





继续回馈论坛啦~~求 offer 呀

10 号经理面，18 号收到 par 面通知，21 号 par 面~

提前准备了中英的自我介绍、3why、职业规划、优缺点、兴趣爱好等等。。。

21 号下午继续在 3 层咖啡馆签到，时间到了有 hr 领着上楼，我的 par 在六层，男 par，人很 nice，全程中文，没有英文，感谢感谢；整个过程都像在聊天，很舒服，大概 25 分钟左右。觉得 be yourself 最重要，择业也是双向的。

问的问题包括：

- 1.自我介绍
- 2.实习的具体内容？你觉得在实习最大的收获是什么？实习公司最吸引你的地方在哪？
- 3.实习遇到的 suffer？如何解决？
- 4.论文的具体情况（楼主发了两篇文章，par 针对文章具体问了）
- 5.几个情景模拟（类似于你的领导让你去干违背职业道德的事情怎么办？这类的）
- 6.优缺点
- 7.问了 par 几个问题

神奇的应届生论坛，求 offer 求 offer 求 offer；；；；；



也祝大家一切都顺利~~

## 3.2.17 Dtt bj par 面面筋 11-21

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074067-1-1.html>

德勤的面筋相对比较少，我来贡献一份，希望神奇的坛子能带给我好运

lz 下午四点半的 par 面，姓李的男 par，是一个很 nice 很舒服的人，先介绍了一下自己的部门，德勤是按照行业来分组的，应该是四组，下属有医疗等等行业记不太清了。

然后是我自我介绍，我问中文英文，他说中文就可以，整个面试都中文进行。

自我介绍我说了比较多，包括基本信息，个人能力，性格。

par 问的问题有：

why audit

为什么不读研

如果你到一家公司做审计，客户要求你做一些违背德勤原则的事情，你会如何选择学习或实习中压力比较大的时候？

有没有一段经历，你需要接触一个之前从没见过的领导，向他寻求帮助，你是如何做的？

人民币贬值的影响？

你认为自己的性格属于内向还是外向？


轮到我问问题，我只问了一个问题，组间成员交流是否方便，因为我自学日语，所以希望能跟日语组的同事多多请教，顺便提到德勤发展日本客户方面的优势。par 说有一个日语组是下属在他这边的，如果加入德勤可以有机会和日本同事直接交流。


基本把准备的东西都用上了，觉得自己做的最好的一点就是把对德勤的了解贯穿在了整场面试当中。希望可以给大家带来帮助，也希望有好运降临到自己~


### 3.2.18 11.16 HZ tax par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073077-1-1.html>

当天应该是分两个组，一个组是卢 par 面，另一个组是由何 par 面（没有听得很真切，暂且叫何 par 哈 ）。之前看到去年的帖子说卢 par 有点压面的感觉，进去就让面试者自由陈述十分钟，今年似乎也是这样，具体情况卤煮就不清楚啦。

卤煮自己的话是被何 par 面的，par 全程都很和气，氛围轻松到有一两次卤煮居然无意识地插了嘴 

太放松的结果就是隔了两天卤煮就有点记不清 par 问了些什么 

于是只好聊聊 par 面感想（憋打我!）：

1.3W 问题的准备还是蛮值得的，即使 par 没有问到也可以穿插到聊天过程中；

2.感觉 par 还是比较在意成绩（学习能力）和口语（英语能力）的，面试当中会设置一些相关问题，比如用英语描述一个你遭遇挑战的情境，或者根据简历上的奖学金/学业成绩提问，这部分我觉得未来的小伙伴们可以考虑适当梳理一下。

3.坛子里经常说的 be yourself~卤煮自己因为想不好要准备什么，带着 3W 问题的双语版就很光棍的上阵了，也幸运地遇到了很 nice 的面试官。虽然理智告诉自己要小心温柔一刀，但是作为一只傻白甜，卤煮基本上每次回答问题都没多加思考，兴起了还会自己东扯一点西扯一点。回过头来一想，自己都干了些什么啊。。但是要是再来一次卤煮应该还是会这么耿直哒，毕竟也揣摩不出面试官想要什么样的人，硬要作深沉成熟状卤煮自己也很不自在。

4.结束的时候何 par 给了提问的机会，卤煮现场想了一个比较随意的问题，然后又被问说还有没有了卤煮说没了就被送到了门口，谈笑风生（？）地完成了终面。

流水账结束了 hh 干货不多，也不晓得有没有帮助，这里就祝大家每场面试都跟卤煮一样开开心心哒~\(\≡▽≡)/~

### 3.2.19 par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072997-1-1.html>

楼主是昨天才 Par 面，积 RP，求 offer

par 面的时候，是香港 par，他问我是粤语、英语、还是普通话，我停他普通话磕磕碰碰。就果断粤语，然后第一次粤语自我介绍，粤语是母语的我，居然有丢丢磕磕碰碰，囧。

然后他问我实习的一些情况，问我 3 why ,还问我一些 business dilemma 的问题。

然后他问我有没有了解到审计的工作，我说问了师兄师姐，他们说会有点无聊和会经常加班，然后我就此发表了我的观点。然后 par 很耐心向我解释，然后楼主就频频点头。

楼主很认真解释了为啥没有审计的实习经验，楼主很担心他因为这个 Q 我，我就说了我的原因。然后他说还挺好的，起码思维不受限。

最后他问楼主有没有啥问题问题，我说没了，因为该问的都问了。最后还认真表示自己对德勤的喜爱。

我觉得 PAR 面的时候，应该很看重的是逻辑，还有的确是真的是自己认真思考了为啥想做审计，当然了还有就是多点总结自己的实习感悟。

最后，他亲自送楼主到电梯，还说希望能再见到我。

希望有 offer!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!

### 3.2.20 南京 ra par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072832-1-1.html>

昨天早上参加了南京 ra 的 par 面。到了以后会有一个姐姐签到，结果 par 好像出去了，在我前面半小时的妹子还没有开始面。

前期准备的时候把应届生里各地的 par 面面经都看了一遍，除了准备 3why 和自我介绍，还看了一堆经济方面的时政内容，研究了德勤官网，看了风险部门最新的报告，以及研究了德勤换 logo 的内涵等等。

直到出门前一刻，还在研究之前自己做过的财务报告里的逻辑，以防面试时间问到答不出来。

然并卵，整场面试给我的感觉就是，满屏尴尬。建议之后的同学们，不要看太多面经，少一点校园招聘的套路，多一点真诚实在。在我前面的那个妹子，虽然晚面了 15 分钟，但大概也就 13 分钟就出来了。我的面试 11 点准时开始。

面试官长得好帅！（花痴脸）浅灰色西装又瘦又精神，非常随意，让我自我介绍。中文的，我把我准备的最 formal 的自我介绍说了一遍，结果很尴尬。似乎他连某某经历锻炼了我什么什么这种话都不是很想听，也不需要你强调各种优势，只要说出自己之前的经历就行了。我说面试官看起来很年轻，这么年轻就当上 par 了想要分享一下职



业生涯的历程。面试官说，首先我不年轻了，比你大十一二岁，其次我不是 par，我是总监。。我又尴尬了。由于我是海归，面试官问我明年 10 月入职，之前的安排怎么办。我说如果有机会提前入职我愿意，不然我也愿意来实习，以及在这段时间考 cfa，他又愣了。我就说这是我想问的一个问题，因为知道 audit 那些要考 cpa，ra 这部分并没有那么确定这方面的要求。于是面试官耐心的告诉我 ra 这边第一资质希望是 cpa，cfm 这些；第二资质才是 cfa，律师证那些。

之后聊到实习，问我之前两份实习经验中最大的收获是什么。我说锻炼了我的沟通能力，以及做事的细心。不过后半段没有说的很清楚。。诶

最后问了一个内部控制的专业问题，问我无论哪个方面的控制，告诉他问题需要注意的关键节点。但我之前查了半天，大家关于 ra 只说内控，并没有说过到底在干嘛。于是我就说了一堆关于 profit margin，客户的目标，公司情况行业情况 competitor 情况那些。讲完以后，总监说他理解我说的那些，但想要听的是财务谁来做，谁来审核，



审核是关键，但是最后的报表结果他并不在乎。。于是这题又跪了

看着感觉自己要跪翻了，于是问问题环节我就多问了几个。但是好像我和 par 不在一个频道上，他回答的也不是我要问的。于是最后我就问他对于新入职员工的建议。这一个他倒是非常热情的跟我说了很多，要多记多学多问，不懂得一定要问，同一个问题最多可以问两遍，a1 问啥他们都不会觉得不好，做项目前多了解，自己研究研究项目的行业，在客户面前不要乱问问题，做完一个项目后花半小时回顾一下，总结自己在项目里积累了些什么，一定要遵守公司的规则。感觉总监人好好啊，他说 partner 跟他说希望自己五年以后就可以放手退休，让总监带着



德勤 ra 继续，他也希望他可以帮我们未来的路铺好，感觉非常关怀下属

整场面试就在我又尴尬又花痴的状态下结束了，虽然表现的不太好也不太对盘，但是毕竟是我第一家走过了从网申到 par 面的全过程的公司，也是我的 dream company。南京所 ra par 面一共大概 8 个人，怀疑最后只招 4 个左右。能不能进可能就要看人品和缘分了，虽然我的面经总是看着很像流水账又没逻辑，但是对后来的同学我觉得还是有一些帮助和提醒的，秋招不易，大家都好好努力，希望德勤能录我，也希望大家都能拿到满意的 offer。

### 3.2.21 WH par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072567-1-1.html>

一开始被通知参加德勤的小组面觉得很开心，自己的笔试居然过啦。后来小组面试加经理面之后几天就通知了 par

面也挺开心。不过 par 面的时候合伙人问了好多两难的问题让我觉得压力很大，所以中间没有坚持自己的观点，最后又改过来了，有一个摇摆的过程。问的问题差不多是你有压力大要怎么处理，如果明年入职，中间一年要做什么，还有过红绿灯和赶去开会不能迟到问你过不过的问题。

主要的问题是要你用自己的经历去解释，比如有没有遇到道德的困境。我说了一个，但是他说这不是道德的困境，很好解决的，于是我就说没有遇到道德的困境，他也么有继续问。

合伙人给我感觉是比较严肃的，会给你施加压力，看你的表现和反应。我觉得我的表现很一般，但是这是我第一次 par 面最真实的表现。

小组面的时候一共 10 个人，坐的很拥挤，大家都有发言，整体和谐，但是因为两两材料相同，就决定分部门 pre 之后讨论的就比较散，经理也是全程没有很大的反应。材料在时间内可以看完，我觉得第一个说的女生开头说的很好，很好的分析了整个例子大概的情况，然后每人都补充了一些，觉得比较重要的是再别人补充的信息里面增加自己的理解就是自己的分析了。之后的经理面没有压力，就是愉快的聊天，聊自己的经历。作文题是介绍云计算。

我四大申了德勤和 PWC, P 家没有理我。谋事在人，成事在天。希望 D 家给 offer, 祝求职季的大家都有好 offer~~

### 3.2.22 德勤 par 面 ~~ DL

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 17 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072559-1-1.html>

楼主也知道这里很神奇~~~所以来求 offer。

可能面经今年用不上了，但是来年阔以。。。。

楼主的 Par 面是压力面啊，你说一句，par 就反驳你一句。其中的一个大 bug 是楼主没有回答上来审计是做什么的，我也是很后悔啊。。。。悔不当初好好看看基本知识，，，

于是 par 就说，你来申请职位连干什么都不知道，是不是有点。。。。楼主羞愧。。。。

之后又聊了一些为什么来 DL 啊，为很么不去大城市啊，走向国际啊之类的。问的我都没时间回答，就一直在问。。。。然后，他问了经典的，你最近遇到的到的困境是什么。我真的想了好久

想出了个不怎么贴题的答案。。心中觉得可能 offer 会飞。。。。但是!!!! 内心还是想要!!!! 求 offer!!! offer 我在呼唤你!!!





2.你有没有遇到压力比较大的情况，那最后你是如何解决的？

3.你有没有成功 or 失败的项目组织经历？举例说一下

然后就是**情景问题**了。之前不知道这个，突然遇到还是让我一脸懵逼。

一所学生宿舍，一层楼只有一个水龙头，大家都要接水。然后有拿大桶接的，有拿小杯子接的。大桶接满需要 1h，小杯子接满要 5min。然后如果大桶先接水的话，那么两人共同的时间成本就是 2 小时 5 分钟，如果让小杯子先接水的话，两人共同时间成本就是 1 小时 5 分钟。从时间成本来看，小杯子先接水更节省时间成本。于是学校出台一个政策，让排队的时候，小杯子一律往前面排，大桶一律往后面排。这个时候，许多拿大桶接水的同学就觉得不满。你站在第三方的角度来看，你同意学校的做法吗？

然后我答不同意学校这个政策完之后，par 又说那我们国家出台的税收政策，对残疾人少收税和不收税，对其他人的收税，其他人的这个税收用来补贴残疾人的税收或者给他们发福利，你觉得这种政策也不能出台吗???



还有排队取票的时候，专设残疾人窗口，是否也是不公平呢.....

完全懵逼.....



然后 par 特别 nice 的跟我说，别紧张，这个没有正确答案的.....

最后问了个问题.....

par 特别 nice 的说了很久.....

还是能感受到他对审计对德勤的那种热爱，是一个特别有 power 有感染力的一个 par，面完觉得好想去德勤.....跪求德勤爸爸抱走.....

GA 面之前写过帖子，可以翻一翻坛子里。



最后重要的事情说三遍，求 offer~求 offer~求 offer~

### 3.2.25 11.16 德勤 par 面面经分享~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072010-1-1.html>

刚回到寝室，趁热写一篇面经~而且 wh 所的面经不多，所以我来贡献一篇~

我到的比较早，坐在那儿和陆续出来的小伙伴聊了一下，了解到是压力面后不由得有些紧张。hr 姐姐也催促面完的同学赶快走，不许交流。。。

做好心理准备后进去，先是自我介绍，然后 par 围绕着自我介绍问了一些问题。包括交换生的经历，遇到过最大的困境以及一个 tough target 的完成。



蓝后，重点就来了

par 给了一个情景设定，你面试要迟到了，现在在楼下遇到红灯，你是闯还是不闯。

这个问题纠结了非常久，par 会步步紧逼，真的被设定到了一个非常极端的两难境地。也不知道自己答得到底怎么样~

最后就是例行的问他的环节，par 说只能问一个。。估计前面时间拖太久了。

ps: 全程没有英文问题，不过 wh 所税务的有遇到过英文问题。

面完今天 dt 的 par 面，四大的面试环节就告一段落了。一路上从应届生这个神奇的网站上获得了很多有用的信



息，也希望自己的分享能给大家带来帮助~



最后，希望能拿到想要的 offer!

### 3.2.26 SH-FSI-RA 11.16Par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072189-1-1.html>

首先介绍一下 GA 和 Par 面的时间，10.27GA-11.16Par 面。给楼主面试的是一个男 Par。进去以后楼主把携带的中英文简历给了 Par，尽管 Par 那里应该有面试者的电子资料，不过建议还是携带着吧。

开始是英文的自我介绍，没有时间限制，楼主大致介绍了一下学习背景、实习经历等，然后 Par 就开始中文提问了。Par 的提问并不是很多，主要看到楼主的学习方向以及实习经历好像偏投资方向，比较好奇，楼主就解释说学习方向中有涉及风控的部分，另外实习更多的是培养一种能力，从 Par 的回答来说感觉也就一般认可，可能不是非常赞同，不好判断。然后也问了关于银行面临的风险，楼主给出了自己的答案，不是很能把握 Par 到底满意与否。大概就问了这几个问题以后，Par 就问楼主是否有什么想问的，楼主就问了下 FSI-RA 与 FSI-S&O-DC 里面的一些区别和如何协作，也将自己理解的工作职责阐述给 Par 听，因为从自己了解的内容来看，FSI 的涉及面还是比较广，Par 表示进去以后还会根据每个人的背景去区分业务，最后问了一个自己如果能够得到这样一个机会需要做什么准备工作，Par 也回答了可以准备考一些证类似的。最后面试结束以后，向 Par 表示感谢，没有握手，没有要名片这些，就离开了。

总体感觉是，Par 给人感觉很疲惫，有点心不在焉的感觉，提问过程中没有问到论坛里面提到的那些 Behavioral Questions，提问环节比较快就结束了，最后自己问了 Par 2,3 个问题，整场 Par 面就结束了，大概就 20 分钟。楼主自己感觉比较失望，可能 Par 对楼主并不感兴趣，个人认为拿到 OFFER 的概率可能较小。

走完德勤的整个流程，从网申到 Par 面，正好两个月，为 OT、GA、Par 面都做了或多或少的准备，期间还会有其它公司的笔面试，可能每个求职者都需要这段过程的历练。无论结果如何，也都算尽力了，谋事在人，成事在天，

希望自己能够最终拿到心仪的 Offer。  
仅此，希望能够帮到后来面试的同学。

### 3.2.27 GZ Audit 11.16 的 Par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072087-1-1.html>

楼主是今天上午 11 点面试的，一开始工作人员说我的时间提前了，10 点半就要我进去面，吓屎宝宝了。。。然后进去 par 的办公室后，好像是工作人员搞错时间了，然后 par 就打电话让人事部好好确认，然后估计我真的很紧张很紧张，所以 par 对同事说，你们好好确认喔，不然搞到同学坐在我面前紧张个老半天，懵逼脸。

之后还是按照 11 点开始面，par 直接开问，让我简短的说一下自己的优势，本来准备得好好的，可是要面对 par 讲出来还是怂了，有点不自信。这部分 par 没有继续追问

然后就问了哪里人啊 父母干嘛的啊 为什么支持你做事务所啊 cpa 过了几门啊 为什么之前一科都没过啊 投了四大哪几家啊 为什么普华笔试不过啊

还有就是针对我写的一个案例问了一下，然后还被 challenge 了一下

因为读了 7 年会计专业，par 就要我说一下对审计行业的理解，这里我扯得简直不忍直视。。。

最后呢 问我如果外资所都没有发 offer 给你，你要怎么办，我就说我会去本地所锻炼，然后再跳槽过来德勤，

!!!! 智障的我，在向 par 提问的环节就傻傻的问 您觉得我这个跳槽 计划不可行。。。啊啊啊啊啊啊我不应该问这个的，显得自己就很没信心一样

反正面完就是感觉很糟糕，四大只有德勤可以走到 par 面，感觉没了最后一根稻草了，不过内心还是期待万一有



奇迹出现，说不定还是有可能有 offer，就酱了

### 3.2.28 1114 RA SH PAR 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2071266-1-1.html>

这是个神奇的论坛，求 RP 求 par 过求 Offer

嗯 Par 面，看过那么多帖子都知道。。没啥经验好讲，也没什么好准备说实话。。 Be yourself and relax.

什么 Three Whys 这个那些的。。还是准备准备吧哈哈哈哈哈其实就是熟透自己的经历和背景，清楚了解自己应聘的岗位，公司之类之类的。。

因为楼主 par 的时候，女 par 给我说之前有人来了还不知道自己是哪个部门哪个岗位具体是什么(额。。。真的么。。。骗我的吧。。)

差不多就是

介绍一下自己

你觉得在你过往经历里有没有过 XXXXX 这个问题（感觉是个套路题，都会问到但是 XXXX 各不相同，这就要大家熟透自己的经历，灵活应用了）楼主的是在你过往的经历里有没有让你觉得压力特别大的事情很难 handle 的。。

楼主讲了有压力但是没有 handle 不了的。。然后结合自己的经历讲讲

之后感觉就是聊天，真的就是聊天。。也没有那种一问一答的感觉。。就是 par 说完我说。。只有后面她问我有什么问题想问她，然后她回答，当然她回答完我也应和着。。

嗯。。因为我是下午场第一个 1.30 的，par 来的时候就有些迟了，然后 hr 给 par 的资料又出了问题，CV 啊信息啊全没有，幸好楼主带了自己打出来的 CV 有木有！大家这些小细节准备好也是很有用的，几张纸的事情，浪费就浪费了，万一有用呢救场啊不是。。。所以应该是从 1.40 开始面的，25 分钟左右吧。。

真的从 par 的态度上看不出她喜不喜欢我。。还是像之前一样感觉不好不坏。。是一位女 par，人很好说话也很温柔态度也很好全程也有笑容（但是有人给我说有人笑里藏刀。。）

她跟我强调在四大是可以学到很多东西的，越说我越喜欢德勤了。。当然她总是给我强调这份工作是很苦很累很有挑战性的（不知道用意如何。。）

anyway。。无意间走到了最后一步。。之前压根儿没想到。。意外之喜。。

再次希望神奇的论坛 RP 爆发拿到 offer!!!! Please!!!!

### 3.2.29 11.11 GZtax par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2070283-1-1.html>

当当当当~终于走到最后一步，final stage 了，神奇的 bbs，让 offer 狠狠地砸我吧~想着能够跟其他人聊聊天，心里不会这么没底，就早早的去了，我们小组的三个都是在同一个下午。



提前一个小时就去到等着了，没想到组里的人面完出来后就直接被叫离开了，可能想着我们会交流吧哈哈 par 是女的，人超 nice，整个过程都有说有笑的。

ps.我是全程中文的，问过其他人，他们都是粤语+英文（兴趣爱好）

可 lz 也是广东人啊，后来 par 问我说兴趣爱好，我说喜欢打篮球，她就说我也看你挺高的，难道是身高问题没有

暴露我是广东人么



感觉 par 问我好少了，都是让我自我介绍，兴趣爱好，还有问我怎么面对压力方面的，都没过多久就问完了，都



怀疑 par 对我是不是没兴趣了

然后 par 问我有什么想要问的，我就开始问她了，感觉我问她的都不是什么高大上的问题，都是在经济基础层面上 O(n\_n)O 哈哈~

par 真的超 nice，回答我的问题的时候都是有说有笑的





我自己还觉得都没面多长时间，然后又再问了两三个问题，感觉这个时候脸皮就要厚点，争取多聊几分钟  
整个过程大概就是十几二十分钟左右吧，大家都是差不多的时间  
其实真的没有什么套路吧，我觉得就是多一份真诚，par 也想看到真实的你，大家都好好加油 O(∩\_∩)O

对 dtt 的感情真的挺深的，记得第一次四大的面试就是 dtt，而且 lz 挺喜欢 dtt 颜色的哈哈



offer! offer! offer! 希望能拿到 offer 送给外公当生日礼物

### 3.2.30 SH 11.14 consulting Par 面筋 热腾腾 祝好运!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2071481-1-1.html>

第一次写面筋呢！昨天结束了上海所 oracle consulting 的终面，都说在 yjs 上写面筋都有好运，给自己沾沾喜气！  
下面总结下德勤的三面：

#### ac 面

在 10 月底的周五，收到了短信和邮件去 ac 面，11.2 下午 2 点 45.

早早的来到了面试大楼（外滩中心），然后在楼下的星巴克喝点东西，又过了一遍准备的资料，才定定心心上楼。  
早点到的好处是，可以避免迟到，提早适应面试环境，抓紧时间和组里的小伙伴 ice breaking 下。

也建议大家早点到面试地点，以防各种意外。。堵车啊 之类的。

上楼后就是 签到，和一组的成员坐一起，简单自我介绍下，缓和下气氛，接着就是写小作文，AI 是否会危险人类的题目。正常写就好，15m 我写了一面 大概 180 字 我字比较小。

接着进一个 meeting room 开始看 case 15m 讨论 40m pre 10m。面试官还点名我和组里另一个女生重述 case. 最后又给大家 2 个名额自愿重述 case.

结束后，组里一共 8 个人，只加到 4 个人的微信，其他人走太快了。大概 4 个进了 m 和 par 面。感觉 m 面并不刷人。

#### m 面

当晚收到下周的 m 面，还是挺高兴的。

花了点时间准备了下。

m 面当天，照样提前到，喝东西，过材料，上楼，签到，面试。

当天面我的是男 manager, 比较 nice, 聊了下简历，问了几个情景问题，最后还让我给自己的面试表现作总结，总之聊的不错，彼此都比较喜欢，一共 30m，走的时候起身送我了。

当天观察到的一点是我面试的前后都是女生，等候的时候其他 line 有男生，大家颜值普遍比较高。。。

#### par 面

m 面完第二天晚上收到下周 par 面，依旧很高兴。

重新准备材料，着重看了我的 line 相关资讯和新闻。扩展了下原来的 question list and answer.

par 面当天，照样提前到，喝东西，过材料，上楼，这次到了德勤平时工作的楼层，好多人挤在一条桌上工作，虽然预料到了，但是可能是这样的氛围吧，稍微有点紧张。

等候的时候和 hr 还有一起等候的同学稍微聊了下天，发现今天是总监面，不是想象中的 par。

轮到我的时候，超出原定的时候，多等了 15m，面试官叫我等下他要打个电话，大概 2m。

进去以后，发现总监很年轻，我给了最新的简历，后面他看简历，问我问题，盯着实习问了细节，有个别专业问题没回答上，我尽可能解释了。他可能不是很满意。

又出了几个问题让我问答下，我回答了几个点，其中有个他比较感兴趣，其他感觉一般。还有个让我用英文回答，但是有点愣，很快就反应了，感觉自己的口音和回答他还是比较满意的。

最后让我提问，我又乘机表了忠心。

期间感觉面试官，有些疲于应付，还有中间电话震动了，虽然他没接，但是感觉分神了，我使劲表现才拉回来。

希望他能记住我。虽说，这次 par 面自己能准备的都准备了，但是有些方面还是有硬伤，不够出色，平时还是要多看书，多学习，补充自己，毕竟和到了这个级别的人聊天，先要出彩自己得很优秀。

par 面感觉面试官不是很热情，也不能这样去要求他，但希望我的优点和真诚他能看见和欣赏。

offer 是要综合打分的，自己感觉群面 m 面的都不错，par 面也还行，希望最后可以如愿拿到德勤的 offer 呢！和大家分享我的经历，有好消息再和大家分享！

祝好运！

### 3.2.31 11.11 SH 所-RISK ADVISORY-Par 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2069983-1-1.html>

GA 面后正好一周收到 par 面。小组 6 进 3。

正好前一天有专业课期末考试，我也没怎么准备面试...去的时候满虚的。

par 现在在别的地方所以我们这几个人全都是视频面试，感觉有点怪怪的，不能面对面交流也不知道是好是坏。

进会议室以后 par 会让你做到他指定的位子上。

par 是香港人，面试全程中文，你也可以选英文。

常规自我介绍的时间里，他会看看你的简历。问相关问题。问问职业规划什么的。然后让你问他问题。

我觉得他好像对我没什么兴趣，问了几个问题以后就不断地让我问他问题。只面了 15 分钟吧，有点难过，sad。

3why 什么的并没有问到。

par 人特别 nice。

希望大家都能拿 offer。

有问题的话留言，能回答的都会回答的啦~

### 3.2.32 德勤 audit 求 par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2070699-1-1.html>

楼主 10 月下旬参加的 GA 面，本来打算拿到 par 面通知再来分享，奈何 11 号的时候相继都有小伙伴收到 par 的通知，楼主着急跟 hr 姐姐打了电话，被告知通知还没发完，同一小组成员收到通知时间也不一致，所以妥妥到应届生这个神奇的网站攒人品了。德勤一直是楼主很心意的公司，所以真心求收留阿！

#### 1.网申

先介绍下楼主背景非知名 211 非会计专业出身，去大不列颠共和国念了金融回来。网申之前有认真修改简历，也找学校 career center 的人认真看过，修改得差不多了就上网投简历，德勤网申填的内容不多，所以很快就填好了，可以认真想想自我评价，多想想自己的优点以及自己未来的职业规划，时不时表下自己的忠心，一般会给 ot 机会。

#### 2.OT

论坛上很多 ot 资源，还是 SHL 题库，并没有怎么换，多刷刷题，可以选择中文回答问题，一般多做几遍题目自然也知道怎么做了。

#### 3.GA 面

德勤今年的 GA 面主要有三部分，一个是写 15 分钟的，楼主当时被抽到的是 autopilot，大概问题就是问 autopilot 导致人员伤亡是否还应该发展此技术。作文准备跟雅思小作文差不多，没有绝对对与错，观点合理即可。第二部分就是最核心的群面环节，楼主当时是早上面试，一组一共七个同学，三个本科四个研究生。大家在面试前都有时间互相交流也算是认识了，之后就被一个 hr 之类的带到会议室。经理先让制作了一下自己的名牌，然后就开始规则介绍，之后就是各自阅读案例时间，大概 15 分钟，案例很少，有效信息只有六页，其中三页是大家共有的信息，剩下三页大概两位候选人被分到的内容一样。楼主这一组抽到的是一家电子通信公司，主要提供三种服务，且目标客户是中小企业。楼主记得并没有哪里有具体问题啥的需要解决。在大家读完案例之后，一本科生妹子就跳出来说要做什么什么，接下来各自就开始分析自己手里面拿到的资料。等大家都说完之后，楼主提出该公司目前最严重的问题大概两个方面，一个是技术不先进，但是没有 budget 来对技术进行维修啥的，另一个就是市场，很多客户抱怨员工服务态度不好啥的，同时由于新管理层的产生带走了以前的大客户。之后大家就开始提出各种意见来解决这些问题，我们组并没有用什么 3C，SWOT 啥的进行分析，大概从短期跟长期来看怎么更合理的解决各种问题。最后差不多还有 7 分钟大家开始准备 pre，pre 必须用英文，楼主大概说了下其中的两个问题以及解决方案从长短期的角度。然后就又被带到会议室，之后就是单独 m 面，每个人时间不等，有的五分钟有的十五分钟。楼主大概面了 10 分钟，期间问了楼主整组表现，还问了楼主之前在银行实习为啥最后选择审计，以及对审计的了解，楼主感觉答的不太好，之后的小伙伴可以多想想说不定 par 面也会问到，最后 m 还问楼主有啥问题没。楼主当时脑子一抽风问了审计忙时是啥状态，m 说大概加班到 12 点，楼主傻傻地说，挺好的。。。当时也觉得脑子绝对进水。。。

现在有同组的小伙伴收到通知，也希望楼主能好运收到!!! 明天还要去面 KP，也祝楼主好运，之后面完再去 KP 写面经!! 最后祝大家都有好运，在这天气渐冷快到尾声的秋招拿到自己心满意足的 offer!!



[Ace-Your-Case.pdf](#)

2016-11-13 15:46 上传

点击文件名下载附件

861.25 KB, 下载次数: 27

### 3.2.33 德勤 par 面等通知中

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 11 日


地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2069928-1-1.html>

听说这是一个神奇的网站，因为太想进德勤啦~~~所以就发一发经验贴！

从 Ga 面说起，因为是在网申截止当天投的简历，再加上面试调整时间，Ga 面一下就拖到了 11.7 号，抽了半天多

的时间准备，本以为准备的都挺充分了，该看的模型都看了，到了才发现自己心好宽！！一起的小伙伴都是一厚叠资料在看，也是从她那里知道原来面试前是要写一篇小作文的！！当时懵了一下，不过随即想算了，兵来



将挡，不行就全当学习经验啦  不过还好碰到的作文题目是以前真的有自己思考过的！问：如果作为一名改编者，你最想改变大学里的哪两个方面。接着就是十五分钟读 case 时间，总共 8 个人面，每个人的案例 BG 都是一样的，但是附加信息是只有每两个人是一样的。楼主真是看旁边的小伙伴好淡定，于是淡定的看完了 BG 就发现没时间看附加了!!! 好在和楼主材料一样的小伙伴很给力，介绍的特别详细，我也是真的没有什么可以补充的，就让别的人先说了。在别人介绍附加期间，一定要做好笔记，因为这涉及你对整个 case 的了解，因为公司的主要问题都是在不同的附加信息里体现的。这一轮附加信息讨论结束是时候，只有我是没有实质性发言的，当时楼主心就凉了一半！同时各个想当 leader，控制时间的人也出来了，楼主当时因为附加信息没看完，真的没心情和他们争这个，默默的看自己的材料。不过最后讨论时候发现，大家好像都把重点放在附加信息里了，没有多少人认真阅读 BG，其实那里还是有很多重要的信息值得讨论的，因此楼主就通过分析 BG 提出了几点比较有价值的建议。估计也是因为这个原因，才进了 par 面。par 面通知是在当天下午就邮件通知的，同组一起进了三个小伙伴，一个是 leader，一个是 pre 的时候做 introduction 的小伙伴。

然后就是 par 面，按照常规准备了 3Why，自我介绍，不过基本是用中文准备的，因为时间紧，真的懒得翻译，就拿着材料在心里默默翻译了一下，觉得说的通就过了。楼主碰到的是一个香港的女 par，很年轻，很亲切。进去会直接握手品【传说中神秘的握手】，能看出 par 真的很忙，在两个人的面试中间还穿插着开个会。进去之后就先自我介绍，还好 par 很 nice，是本着交流来面试，而不是一直博弈。做了自我介绍之后，问了 cpa 的计划，和了不了解 cpa 的书面，我说不了解，par 很可爱说我也不了解哈哈哈哈哈。然后就是问我为什么做审计，因为楼主本科金融，par 觉得我选择面挺广的可以做很多方面，在说原因的时候，楼主口误，想说喜欢出差呢，说成喜欢旅游，par 听了哈哈哈哈哈的笑。又聊到为什么来这个城市，在这里有没有亲人，有没有人脉，估计是想看以后住在这边有没有人一起合租什么的吧。好像还有聊到吃的。。。忘记为什么了，par 说喜欢上海菜和四川菜。然后就是 par 说很忙，只能问一个问题，其实感觉这个问题业讨论了挺久的。最后要了 par 的名片，par 很好的送我出来。。。第一份网申给的德勤，第一份笔试，第一次 GA 面，第一次 PAR 面也全都在德勤！真的很希望德勤也能够给我第一次工作的机会!!!!!!!

### 3.2.34 BJ 审计 par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2069765-1-1.html>

我相信这是一个神奇的网站，发经验攒人品，求 offer！

笔试：之前前辈们总结了很多相关的习题，正常做，多练习。

ga 面：提前去，有签到表，会有一个 15min 要求 150 字的小作文，就是对事物发表看法。然后小组讨论一个案例，每个人手中案例有部分相同，就是背景啊之类的，部分不同。就是要求分享自己的信息，8 个人每两个成员手里的材料是一样的。我觉得这个很好，很大程度上在一开始保证每个人都有话说。但是当时我的小伙伴把我们俩一起要 share 的部分都说了，这个，，我内心是崩溃的。但是整个讨论下来，我们整个小组是很和谐的。注意时间的把控，一定要预留时间为 pre 做准备。

m 面：很荣幸碰到一个特别温柔的经理，整个的流程都是中文，差不多是简历上的问题，如何应对压力，更多关注了实习，实习当中有什么问题，也问了一个群面，就是觉得谁不好相处，然后给我提了意见。总之很爱很爱她！

两周接到 par 面邀请，当然还有同组的小伙伴有比我更早接到通知的。哎，人家面完，我才接到通知。


par 面：是一个女的合伙人，比较忙碌。已经比我预约的时间推迟了 20min。首先看了看我的简历，然后就 1 用英文要求我做自我介绍，2 为什么要到北京工作。这两个问题英文问，我就英文回答了。自己太紧张，竟然自己介绍卡壳了，崩溃，，然后合伙人就用中文针对简历上的实习和参加的活动提出问题，可能是希望体现出领导力和组织能力，都问的很细致，自己也就顺水推舟用中文回答了。然后就让自己问问题。

注意：1，一定要熟悉自己的简历

2，真的很认真，自信的回答 par 的问题

自己走到 par 面，其实已经感到非常荣幸了。自己也是为了德勤做了非常多的准备。但是自己 par 面的时候太紧张了，而且可能过于重视面经，而忽视了回归自己的简历。硬伤太多，结果可能回答的很烂。而且前后就 20min，



不到半个小时，不是说时间是衡量的标准，但是总觉得有点 。自己很感谢德勤给我这次很接近他的机会，现在处于听天命阶段，心里怀这一丝希望，可以收到 offer。同时，也希望自己的经验可以对大家有帮助，希望大家可以收获到想要 offer！

### 3.2.35 [HK 所 Audit]11.09 PAR 面感想

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2069446-1-1.html>

LZ 的德勤校招终于走完了整个流程，从 OT 到 PAR 面每一步都是新体验  
从 OT 开始就有发帖，为以后的同学们作个参考之用吧：)

OT：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2056419-1-1.html>



GA:<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058747-1-1.html>

PAR 面其實主觀性很大，每個 Partner 都有自己的風格，差異挺明顯的  
有朋友面時是外國 PAR，很積極提及自己的經驗和想法  
LZ 面的是一個香港女 PAR，比較多時間都是 LZ 在講話，互相之間交流比較少，比較單向

這也是風格之一吧，也不能說誰比較好，反正做好自己就行



提問方面，沒有問 technique 的問題(因為 LZ 是 finance 專業的)  
問問在大學的活動，exchange 時的各種問題，比較隨意的閒聊  
但 LZ 自覺沒有回答的很好...可能是 LZ 自我感覺太放鬆

連自己成績不好的缺點都自發的講出來的..(雖然這是事實啦)  
然後最後沒有自圓其說的很好..一度覺得自己設了個陷阱給自己..



大概聊了二十幾到三十分鐘，PAR 就送我出去了，

至於握手嘛..剛進去面時就握了 就正常握手嘛!!!



整個過程都覺得自己表現平平凡凡

最後為自己求求 RP，希望有 OFFER 吧



### 3.2.36 BJ 审计 par 面 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2069194-1-1.html>

今天刚面完 par 面，上论坛分享一下，也攒攒人品，求个 offer。

从 m 面等 par 面对我来说是个极其漫长的过程，将近整三周的时间，最后以为自己没戏的时候突然收到 par 面，所以苦等 par 面的小伙伴还是要耐心。面我的 m 和 par 都是金融组的。（是 m 自己说的）

30 分钟的时间，全中文，大陆女 par。人蛮好的，但是还是挺严肃，因为 par 全程没有笑，还感觉很累。par 问了我 25 分钟，最后也没有让我问问题。后来发现这个 par 就是这个风格。（没让你提问最后就别提问了）

#### 1. 自我介绍

2. 这个 par 主要的问题都是针对你简历上的问题，你的社团，你的实习这样，behavioral 的问题。因为都是根据你简历上感兴趣或者不清楚让你来给她讲讲。

3. 然后就是 3why 大家还是可以准备的，大多数机会都用得上。

每个 par 的风格可能都不太一样，所以我去的时候就熟悉了自己的简历就去了，因为很多东西我知道是准备不到的还是要当场反应。

注意：大家最好 par 面还是带着简历，我之前看论坛上说德勤的很多 par 都是在电脑上看你网申时候的简历，不现场收简历的。所以我差点没想带，但是觉得带着也不累就带着了，最后还是用上了，因为我这个 par 没开电脑，就是看的你的简历啊啊！大家还是带着，她看就不看，不看就算了。（par 在我说的时候边听有时候还在我的简历上记一记，其实还是挺好奇了啥的，但是我脑子一直在想咋回答她的问题 没看）

好啦，其实好像也没说啥，但是就是想和大家分享一下心路历程，走完了德勤的这漫漫的一路，不知道最后结果能怎么样~n  
在这里我也求个 offer!! 嘻嘻

审计

### 3.2.37 11 月 4 号德勤苏州 par 面回馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067672-1-1.html>

楼主是 11 月 4 号面完的税务的 par 面，是一个女 par 给我面试的，不知道大家有没有参加过德勤的空中宣讲，给我面试的其实就是德勤空中宣讲中那位负责苏州税务的气场非常强大的女 par。

楼主本来是应该 12 点进去 par 面的，但是那天似乎有延迟，我 11 点 15 到的德勤，结果前面 11 点面的人还没哟进去，总之等的时间比预期的长。。。

当天面试据说除了面我的女 par 以外，还有一位男 par，是两边同时进行的。

两位 par 的普遍反映都是比较 nice，至于会不会用到英文回答似乎是看 par 的心情，有的人有被要求用英文回答一些问题，但是楼主没有被问到用英文回答，全程中文进行的（也有可能是因为楼主是上午最后一个，partner 面试得太多累了吧。。。）

整个 par 免得过程问的问题比较常规，问了一些问题像是描述自己性格，举一个成功说服别人同意自己的观点，哪件事情特别有成就感，为什么选税务，对税务有什么认识，还有一些简历上的东西，基本都比较好回答，楼主没有碰到会愣住答不出的问题，而且这次苏州的 par 好像是提前统一好的，普遍反映都是比较 nice，不会 challenge 你

其实楼主并没有怎么准备 par 面，因为之前看面经的时候觉得 par 面变数太大了，不是很好准备，最多也就是准备了一下自我介绍和 3why，但还是建议大家在面试之前多猜猜面试官会问你什么，多在脑子里思考一下，说不定

临场的时候用得上，毕竟面试的时候大家都比较紧张，我个人觉得你最能依靠的还是你的第一反应，如果你平时多在脑子里练习一下你的第一反应应该也会比较快，这样可能在回答问题的时候回比较有逻辑一点。

以上，就是楼主这次 par 面的情况，希望对大家有帮助！



最后，求 offer 啊~~~求 offer 啊~~~求 offer 啊~~~

## 3.3 德勤综合面试经验

### 3.3.1 德勤 DTT SH FAS 财务咨询 M&A TS -- 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 2 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2092836-1-1.html>

**背景：**本人海龟硕，CFA 在读研的时候连考了两级。本科毕业之后全职工作近两年，之前专业和工作经验和该职位完全无关。因为背景并不是特别好，求职之路算是比较艰辛的。FAS 相比于审计招聘真的很少，网上面经资料也是比较有限，参加完全程的面试发现流程与之前的面经也略有偏差，所以希望留下一份面经，供以后申请的小伙伴们参考，共勉！

---

**职位介绍：** FAS - M&A Transaction Service

根据自己一路以来面试得到的信息，来总结一下该职位的一些特点，以供大家认识，不准确的地方还望小伙伴们帮忙更正。

FAS 全称 Financial Advisory Services，是在德勤五条线中属于最小的一条。**申请岗位的时候写着 M&A**

**Transaction Service**，FAS 里还有 Forensic，Corporate Finance Advisory Service, Valuation Service 等。

在这里我就不介绍其他的 Line 了，也没有准确的消息来源。

- 按照项目分类：M&A，Joint Venture，Oversea Investment，Infrastructure 和 Restructuring 等。  
当然这些并不全，是经理在 Manager 面点出的主要的项目类型，只要是在这个 Team 里的人，**这些类型的项目都有机会接触。**
- 按照职能分类：**CDD 和 FDD 是该职位的主要职责**，在 PAR 面的时候说还有一些接近 Consulting 的业务，比如 Target Screen，Deal Structure，Strategy Planning 等，整体服务提供还是在 M&A 交易中。

LZ 本身是对 M&A 业务很感兴趣，德勤 FAS 也算是自己的第一志愿了。

---

### 时间轴：

8 月底 9 月初网申开启 --- 9 月 9 日申请 --- 11 月 26 日第一次 OT --- 12 月 2 日第二次 OT --- 次年 1 月 12 日 GA 面 --- 2 月 8 日 Manager --- 2 月 15 日 Par 面 --- 2 月 17 日收到 Offer

不得不吐槽的一点是时间线拉的太长，整个的申请流程接近半年，不知道是不是想考验申请人的耐心和意愿..

---

### 网申：

太久以前已经记不大清了，这部分也没什么好说的，印象中德勤相比于其他国内公司而言还是很友好的。

---

### OT1：

距离申请两个月过后才收到 OT 的通知。一共两部分：

1. **Verbal, Numerical, Logical 三个 Ability Tests 一共给 90 分钟，每一部分各 30 分钟。** 如果没记错的话，应该是 **SHL 的试题**。申请投行四大的人做的会比较多，总体难度并不是特别难，在网上有对应的练习题，建议不熟悉的同学多做一下。
2. **Occupational Personality Questionnaire，性格测试。一共 25 分钟，没有准确答案。** Par 面的时候和我开玩笑说，刚推出性格测试的时候，以原来的员工性格作为初始数据库进行筛选（基本都是审计员工），然后给当时 FAS 和 Consulting 的员工做结果全挂了。在这个部门需要的员工性格比较 Aggressive，Ambitious 一点，和其他部门的员工性格要求还是有差别的，所以就建议大家如实的填写，这也是一个双向选择的过程。

## OT2：

100 分钟三道题：

1. 一个 **Case**，长度大概在 3-4 段话，然后给了几张表，需要回答 5-7 个小问。**问题多是关于 Market Size, Competition, Strategy 等等。**
2. 一个**图表题**，主要考察阅读和绘制图表的能力。这道题目**需要用到 excel**，把你看到的数据和题目给的假设进行录入，进行数据分析处理之后生成图表，然后**截图进行提交**。这题并不是很难，留出足够的时间是很容易回答正确的。
3. 一道**翻译题**，大概 3-5 句中文，翻译成英文。



## GA 面：

LZ 是第一次参加国内的 GA 面，所以也没办法总结出什么经验，只能谈谈自己的感受了。

我们小组是第一天第一组，**8 个人**，要求早上 8 点 45 到达办公室。大概 9 点半正式开始面试。

房间里面只有一个 Manager，开始的时候每个人发了一份材料，Instruction 的部分**有告知最后需要回答什么问题**，但是**每个人材料里面的内容并不是完全一样的**，所以一开始需要每个人把自己阅读的部分分享给大家，然后分工分组。

**15 分钟阅读，讨论是忘记是 30 分钟还是 40 分钟了，最后 15 分钟 Presentation。**之后 Manager 会逐个提问，大部分会问刚刚个人 Presentation 相关的，但也有例外的情况，比如需要某人总结或者举例。

在我看来，一次成功的小组讨论离不开以下几个因素：

- **Framework** --- LZ 这次 GA 面作为小组而言并不算成功，而没有成功的主要原因就是**缺少一个完整的 Framework**，以至于最后 Presentation 的时候都没有很好的总结前面回答的问题。**列出的点要 Mutually Exclusive Collectively Exhaustive (MECE) 是关键**，不然时间很容易被浪费。
- **Time Mgt** --- 讨论的时间掐的非常紧，所以**在一开始一定要规划好时间**，也需要有人计时，**在该打断做下一件事情的时候一定不要犹豫**，出于团队整体的利益考虑这很重要。
- **Teamwork** --- 这个相信大家都深有体会，在短时间之内，我们要**寻找出的是可行的方案，而不是最好的方案**。所以团队需要把所有的精力放在同一个目标上，而不是想着要出个人的风头。

感谢一下当时小组面试的小伙伴，非常的友好，团队讨论氛围很棒，每个人都尽可能的在帮助对方，帮助整个 team 讨论的进行。

## Manager 面：

GA 面过后，小组有一半的人进入了 M 面，由此看出进入 M 面的概率并不低。相比于在网上看到德勤的 M 面经，这次的面试有所不同，**包含了一个小的案例面。**

LZ 所遇到的面试流程如下：

**自我介绍 --- 针对该职位提问 ( Why FAS, what do you know about FAS ) --- 针对工作经历/实习提问 ( Achievement, Why did you leave the job ) --- 案例题**

案例题，类似于 **Consulting Firm 的 Case Interview**。LZ 面试前完全没想到会有 Case，没有机会准备，不过有拜读过一小部分 Victor Cheng 的 Case Interview Secrets，所以也不算太紧张。遇到的是 **Interviewee-Lead Case**，**信息需要自己提问才知道。**

Manager 会先说出一个大概的问题，比如 A 公司因为 XX 因素要进入 Y 市场，请问他们要考虑什么，再估算一下他们的市场份额。

**时间线大概是让你先提问，然后总结信息思考 5-10 分钟 ( 给了 LZ8 分钟左右 ) 再作答。**Manager 很友好，大部分问题都会回答和引导，**不会刻意刁难你，更大的程度上考验你思考和解决问题的思路。**

之后就是提问环节了，LZ 针对刚刚之前的面试，问了一个关于岗位的问题，和关于 Case 的问题，都是临时决意要问的。虽然 LZ 也会准备问题，但更**问题贴近刚刚的面试对话**会发现面试官比你想象的健谈的多。

总的来说，Manager 面还是有一点难度的，尤其是 Case，如果自己不熟悉 Case 面试或者不了解的领域可能会有点失措，还是建议大家做好万全的准备。

---

## PAR 面：

过了一个周末之后就收到 PAR 面了，效率终于高起来了，也许是因为其他部门的招聘都结束了吧。

这是 LZ 有史以来经历过最奇葩的面试了，LZ 应该是被安排在第一个面试，全长 15 分钟。

PAR 总共提了三个问题：

你觉得之前的面试流程咋样？你觉得你笔试做的咋样？你觉得面你的经理咋样？

然后？然后就没有了...

夸奖了一下之前的 feedback 都不错，谈了一下**这个工作很苦，要加班，工资不行，至少做三年才能算入个行**，问我干不干。

借此机会表表忠心，谈论下以后的职业规划，然后接下来全都是我的提问时间了。进去没聊 5 分钟就我提问了？

我当然是懵逼的。。问了下 PAR 的爱好，经历，还有关于德勤的发展和变化。

实在是憋不出更多的问题了，也不想耽误 PAR 的时间，我说“您还有问题要问我不？” PAR 说没了。竟然就这么结束了。。

### 收到 Offer：

两天之后就收到了录取通知函。心情是无比的开心，经过半年的努力终于拿到了自己心仪的 Offer。工资真心是眼前的，更看重自己做的事情有没有意义，喜不喜欢，和以后的发展前景。

**最后想再次感谢一下所有小伙伴，没有你们的面经 LZ 也不可能走到这一步，希望我的经验也能帮助到以后申请的小伙伴，祝大家顺利，开心，多多斩获 Offer!**

### 3.3.2 11.25 pwc superday 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2091222-1-1.html>

11月10日 OT 11月25日 superday, 当时做完 OT 以为 fail 了感觉没做好, 之后很意外的接到电话通知面试感觉自己挺幸运的。早上怕自己迟到很早就去了, 刚到签到拿到自己的名卡有种入职的错觉, 大家被叫到一个会议室里集合, HR 是一个很有气质的大姐姐, 很平易近人, 小组面试之前大家一起聊了聊天, 氛围挺棒的, 差点忘了还要各种面试。。后来被带到另一间会议室, 一个 par 和 2 个 SM 已经到了, 感觉空气瞬间凝固了。拿到 case 之后有 10 分钟个人准备时间, 再就是 30 分钟讨论的时间, 最后做 15 分钟 presentation。case 当时是一个快销企业如何进入其他国家市场的一个分析, 附有一些市场信息数据什么的, 一组当时有 8 个人, 主要是小组要合理分配好时间, 大家要把握好自己的角色, 尽量不要打断别人说话或是表现的太强势也不好的, 重要的是和谐! 和谐! 和谐! 重要的事说三遍。做完 present 有提问环节, 接受经理和合伙人的提问和小组的提问。中午会比较轻松, 和刚刚面试的 par 和 SM 一起吃饭, 大家聊得还挺开心的, 就是一开始有点放不开, 感觉 PWC 的氛围超级棒, 随和, 平易, 谦逊。下午就到了重头戏, 开始楼主有点紧张, 自我介绍差点没说出来, 后来还聊得不错, 主要问的是 3 WHY 的经典问题, 个人觉得 be yourself, 一定要真诚, 迷之自信, 不要考虑的时间太长或是太谨慎, 给人的感觉会不太好, 然后就是多准备一些可能会面临的问题, 心中有数, 结合自己对于企业文化的理解, 和自己的经历, 用故事打动别人我觉得会比较好!

希望大家都能拿到自己想要的 offer 走上人生巅峰, 于是世界因你而不同, 哈哈。刚面完 DTT 希望能攒多一点人品~ 最后祝大家前程似锦~ 喵喵喵~

### 3.3.3 德勤社招 bj audit 面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 12 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2086727-1-1.html>

虽然现在在写着面经, 但自己心里很忐忑, 毕竟真的不知道之后是什么样的, 德勤还没给我 offerTAT 现在很忐忑, 但是想把自己的经验先给大家, 毕竟网上社招的面经很少, 看看是不是会有用, 顺便攒人品求 offer。

我是先通过内部人员推荐递交了简历, but 工作年限才一年, 而且这一年很不稳定, 跳了两次, 算起来四大经历只有半年。但是人都有任性的时候嘛, 当初自己冲动做的决定, 无论如何也要自己承担。在此前先以前车之鉴给各位提个醒: 职场道路上, 你遇到的恶心的人很多很多, 真的, 有时候人坑人的事情就发生在你面前。但是, 在你看到这些事情的时候, 请保持淡定, 千万不要用你自己的未来、冲动地选择逃避。楼主当时是看到了项目上 a level 的同事人坑人, 感觉很不可理喻, 觉得这个地方太黑暗了, 自己的小心灵受到了重击, 于是冲动地选择了逃避这个地方, 选择了离职。当然啦, 这段时间的社会经历告诉我, 社会也不是这么好的, 人与人的事情真的好难说, 总之在一年当中, 自己心态变化了很多, 不会看到不顺眼的就选择逃避, 也学会了当人说人话、对鬼说鬼话, 虽然有时候自己也嫌弃这样的自己。但是一段时间的经历过后, 发现自己真的还是喜欢四大, 虽然当初走是因为看到了一些不该看到的东西, 但是进了社会才发现, 其他的地方也真的都差不多, 只有更甚、更多的事情, 逃是逃不掉的。于是, 当自己发现不能再继续逃避的时候, 只好选择勇敢面对, 于是又来二战四大(去年拿到 offer 了).....

很可惜, 觉得自己很多道理都是自己经历过后才真心懂得的, 感觉自己以前的很多事情也是起起伏伏、很不平稳, 上学的时候也经常是各种奇奇怪怪、很多人都不会遇到的事情发生在自己身上, 所以觉得, 自己这辈子的人生或许就不是一直平平淡淡的、注定有各种起伏吧~话虽然这么说, 但是在谷底的时候当然想着希望自己能够上浮啊~~~感觉自己这年的心态是, 给自己一年的时间, 就像实习一样, 体会一些自己喜欢什么、不喜欢什么, 趁

早犯错，趁早选择，真正选择自己喜欢的去干。但是这样的选择是面临压力的，就比如，现在居然在二战求职期.....

从来没想到，当年这么痛苦折磨的找工作经历，居然还要再经历一次=。=b

走的社招，通过以前的同学的同学（也是小盆友）递交的简历，之后就是很长时间的等待，等待电话面试，基本上问了一些以前的工作经历呀、为什么选择离开呀之类的问题，感觉自己回答的不是特别好，我说了是自己想创业，太冲动 blabla，然后就等面试。

m 面来的很快，大概电话之后 1 个星期左右，我觉得自己的 m 面很糟糕。面试的时候上来让我自我介绍，准备了 3y 但是没用到，直接让翻译一部分文献=。=b（确实没想到，有点让我懵了），写邮件，根据简历问了几个问题。当时真心觉得自己回答的问题很烂很烂，而且觉得 m 的意思是想找个有点经验的人，本来面试过后就彻底死心了，但是没想到 m 居然让我过了。。。。

大概 12 天之后，收到了 hr 电话，让第二天准备 par 面。时间很紧张，但这次觉得自己是好好准备了，甚至还找了以前培训时候认识的审计小伙伴问了很多细节问题，虽然后续没用到，但是心里至少是踏实的。

12 月 14 日面的 par，进去之后真的特别喜欢 par 的性格。感觉是纯正的北京腔，说起话来很爽快，没有藏着掖着的赶脚，然后中文自我介绍环节。介绍完了之后针对简历问了几个问题，又问到了为什么当时辞职，为什么选择审计，基本就是 3y 变着法问，之后就没问太多的问题，这个是楼主感觉比较惊讶的，本以为会被问很多问题。然后就是楼主问问题了，我问了几个比较实在的问题，比如 cpa 之类的，也在问问题的时候坚决地表达了自己的决心。自己确实也是这么想的，如果 dtt 给我这个重来的机会，我会十年二十年地待下去，不会再傲娇啦~

周三面的 par，问了 par，par 说大概周五或下周一有结果.....但是现在就是 par 口中的下周一啦，还是没收到结果。自己内心忐忑，于是给 hr 打了电话，hr 说这次社招似乎已经通知到了，其他的人有的 over 了，还有 9 个人在 waiting list 里，就不知道等到什么时候了吧。可能这周内？不晓得具体~

不知道有没有人跟我一天社招呢？par 有说是 entry level 的，但是不确定是不是有经验丰富的人也在竞争这个岗位。无论如何，努力过了，剩下的也就是等待啦~~~真心希望自己这次能拿到 offer，也希望大家都能如愿拿到 offer~

我也有个心愿是，世界和平~~~

### 3.3.4 GZ-RA 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2086949-1-1.html>

我的德勤路：10.15（提交网申）——10.21（把申请岗位岗位转为 RA）——11.25（收到 OT 通知）——11.29（完成 OT）——12.9（收到 GA 通知）——12.16（GA 面）——等待 par 面，跪求 offer

10.21



看到“德勤招聘”发布新增职位，看到有广州所的 RA，想着要不要转岗位，因为在那前后某一天，我致电给 HR 得知最后一批审计 OT 即将发出。直到 10.24 还没有收到 OT，而且咨询了一位之前在大连德勤实习过的朋友，决定发邮件给广州 HR 申请转岗位。HR 很快就回邮件说已经成功帮我处理。

此处小总结：

1. 无论是哪个四大，最好尽早提交网申，不然很可能错失机会（听说 EY 因为招人招得挺满意，后来减少了 OT 的发放，虽然没有官方证明，但是还是早点申请为好）。
2. 密切关注四大的招聘公众号，多与一起申请的小伙伴交流，了解各所的招聘进度。
3. 遇到我这种晚提交申请又知道 OT 发完还没收到通知，恰巧又看到有新增岗位的消息，不妨考虑一下转岗位，咨询朋友或老师，当然这个决定也是要自己承担风险。
4. 临近大三暑假的时候，最好就开始关注四大的秋招（如每一间将会用什么题库），早点找题库刷，不妨先问前一届拿题库先刷着，找找感觉。四大秋招真正开始的时候，可以去跟小伙伴们组队买题库，很划算。
5. 这儿推荐这次秋招接触到的题库购买渠道：小灶计划（貌似今年根据四大分别用三个题库而分不同的产品，只能用电子设备看）和 sonder（来自淘宝，通过云盘分享 PDF，有分析和 tips，120 元包四大所有题库，定期更新答案解释和新增题目，我们班组了 12 个人一起买，性价比特高）。
6. 如果像我这样转岗，可能要等得比较久才会受到 OT 通知，要有耐心。平日没事保持刷题和查看邮箱。

11.25-11.29

突然受到通知也是很惊喜。幸亏德勤够贴心，规定 29 号才能开始做 OT，让我有足够的时间再重温题目。而且它今年还是用 SHL 题库，重温题库也没有很辛苦。

网测很快就完成提交了。

12.9

收到 GA 面通知，马上进行面经收集，了解流程，准备问题。这个准备阶段我做的不够好。关于小作文的话题，只是对话题的初步了解。

此处小结：

1. 德勤的 15min 小作文找好资料后，真的真的要自己动笔写一写（网上一般都有前人透露的题目），个人觉得 15min 的时间写 150 字还是挺紧张的。它可能被 HR 评分也可能给 M 评分。无论如何，即将要面试的人儿，请你们要务必提前动手写一写。
2. 提前准备的还有：带好邮件要求的文件；重温自己的简历；准备经典问题；准备问 M 的问题。

12.16 日，提前了半个小时到达德勤，跟陆续来的小伙伴交流。开始面试。

第一部分：15min 小作文。

一进去按 HR 安排的座位做好，桌面上就有小作文的答卷。不过此时 HR 会讲面试流程，所以偷瞄和构想小作文题目的同时，也要认真面对 HR，聆听面试流程，显示出礼貌尊重的态度。

第二部分：自我介绍+40min case 讨论+15min presentation

本人介绍的姓名学校专业和目前实习地点，以 nice to meet you all + 微笑结尾。由于 HR 规定不能在 casebook 上做笔记，15min 边看边提取信息到草稿纸，其实是很紧张的，本人跳着看完 case（没看完整的话，后面组员分享信息讨论时，可能会跟不上）。

后来的讨论个人觉得做的不够好，花了很长时间只是在确定公司发生了什么 issues，几乎没有系统地讨论各 issues 涉及的 risks 和应对措施。而且也花了很多时间在讨论如何安排 presentation 的顺序，最后还居然没有用确定下来的那套。

QA 问题:

- 公司目前存在最大的风险是什么? 有何应对方法?
- 案例中提及的某某客户增长趋势, 对于公司来说是不是一个机遇?

此处总结:

- 1.准备阶段, 不妨找点 **casebook** (德勤用 **6-8** 页的 **case**) 训练在规定时间内边看边提取信息到草稿纸的能力。例如用思维导图做笔记等方法, 自己琢磨怎样提高效率。
- 2.要切记是作为一个团队去面试。虽然其他面试者是你的竞争者, 但是这个时候, 把他们当做真正的队友, 一起把 **GA** 面做好, 大家一起进 **par** 面的机会也大大增加。
- 3.不要做 **aggressive** 的队员, 不要打断队员的讲话。
- 4.最好是成为团队的促进者。最好的促进者是将领导者、计时员、记录员的特质、工作融合在一起, 对团队贡献更大。
- 5.讨论开始, 最好先明确案例要解决的问题 (也就是 **presentation** 涵盖的内容); 而后对公司的行业、业务和想要达成的目标进行分享和总结; 再者, 详细分享每一个单独材料的信息 (两个人共享同一个部门的信息), 最后一起明确 **issues**、**risks** 和 **recommendations** (思考方向如按部门分)。
- 6.如果发现讨论跑偏, 可以先对之前的讨论进行总结, 得出有用的、大家一致同意的部分, 再将讨论方向引导到正确的路上。
- 7.开始讨论的时候, 记得要看一下开始时间, 以防没有人计时, 或者计时员忘记提醒或错误提醒时间。
- 8.请务必留 **3-5** 分钟个人准备 **pre** 的时间 (规定不可以两两拿到相同独立资料的人单独讨论, 必须大家一起讨论), 这个要在大组讨论里确定好每个人讲的部分。
- 9.如果有 **3-5** 分钟个人准备时间, 可以将框架写到白板上。
- 10.**GA** 面前的准备阶段, 看 **casebook** 的时候, 最好自己简单用英语归纳总结出几个 **issues** 和对应的 **risks** 和 **solutions**, 找找 **pre** 的感觉 (开头和结尾总结应该怎样啊、连接词用什么好啊)。

如想到更多, 后续会来补充, 有什么问题也可以私聊, 一天也会刷几次论坛。

现在焦急祈求 **par** 面和 **offer** 中, 真的很想在我大广州德勤工作啊! 天保佑我啊!



### 3.3.5 Deloitte FAS—Forensic

本文原发于应届生 **BBS**, 发布时间: 2016 年 12 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2087053-1-1.html>

12.20 上午小组面 两组每组 8 人分开面试 我们组因为又有一个姑娘没有来所以只有 7 个人 群面之前要写一个小作文 类似托福写作这种 时间蛮紧张的 要求 150 个词左右 之后的群面 给了一个比较长的 **case** 问题类似其他的咨询问题要求你对这个公司的现状进行总结、对其今后发展

提出建议

15min 读案例 40min 讨论 15min 总结展示还有最后 15min 问答环节

结束了之后 hr 姐姐让我们等到 1 点左右 如果有消息就是进入了 par 面，没有的话就是被刷掉了  
我等到了一点半都以为自己被刷掉了已经进了地铁准备回家 结果来了邮件通知

下午 par 面 20min 做了一个简单的 case study 非常简短

然后就进入了正式环节

讲真我觉得面我们的 par 实在是太好了 温文尔雅没有架子 认真听你讲完你所说的内容如果有感兴趣的会针对你自己讲的问题来提问的 整个过程很平和 没有很 harsh

par 实在是问了太多的 behavioral question 也因为前段时间的打击自己没有想过面试会走到 par 这一步 所以自己也没有准备好这类问题 最后我真的是无从招架 找不到事例了 就开始和 par 聊人生 聊理想 聊如果人生可以重来会怎么选择。。。这种天马行空的面试我还是第一次遇到。。。

严格意义上来说楼主是被调剂到了这个 Forensic 的分支，但是总归还是希望有好的结果的 希望大家也都早日拿到自己心仪的 offer! good luck!

### 3.3.6 2016.12.07 DTT (德勤) SZ audit 实习生 GA&M 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2084188-1-1.html>

Po 个后续吧上，过了差不多二十天了。20 号的时候收到了邮件，确认实习时间。组里 9 个人大概六个都收到了，通过率还是蛮高的。可惜的是德勤要求一月四号开始全日制实习，头两天有培训，不能参加培训的话也就不能参加实习……基本上大家那个时候都还没有放假，hr 说要么缓考要么放弃……大部分人都选择了放弃啦，我也放



弃了，gpa 伤不起……有的小伙伴可能会选择缓考吧 虽然放弃了，不过以后再申请 DTT 手续可能会简单一点吧……DTT 的实习申请大概就告一段落了 T T po 主我去 ey 咯嘻嘻

祝后面的童鞋顺利!

---


昨天刚面完今天赶紧码面经，感谢论坛各位小伙伴给予的帮助。面试前在论坛看了很多资料最后都派上用场了，目前耐心等待 offer，求好运!!

先介绍下 po 主的情况，大三，北方某财经院校，四大 target school，会计专业，英语成绩还行，各种课外实践经历若干，两次实习经历但都不是四大的。=w=

12月5号晚上七点多收到了 DTT 的 GA 面邮件，要求 7 号上午九点在深圳华润大厦面试。这叫一个措手不及.....完全没准备.....还以为会被遗忘.....不得不说 DTT 的面试邮件真的发的很赶，之前 ey 起码提前了一周的样子。于是赶紧订机票啦，第二天下午考完试赶紧跑去机场，候机的时候抱着电脑在论坛下了一堆面经资料，在飞机上一

直看。

第二天一大早起来，晚班飞机加期末期的折磨，整个人晕乎乎的.....在车上也看了一些资料，八点到华润大厦，继续在楼下星巴克坐了一会儿看资料。八点四十五时 po 主就赶紧上楼了，在电梯里还遇到一个一起面试的妹子~到了 15 楼，我们先走到了办公区，一脸懵逼，有个德勤的哥哥问我们是来实习的吧，把我们领到了对面让我们去找 hr，还说了加油哈哈！我跟妹子在茶水间坐了一会儿，互相介绍了一下，妹子是上海华东政法来的~后面陆续看到有好几个面试的同学，我们就到了教室去，hr 姐姐先让我们签到。这次 GA 面除了 po 主还有 8 个人，只有两个男生基本都来自不同地方。为了保护隐私这边不涉及具体学校和专业了，9 个人里面其中有一个大二的，一个研二的，其他都是大三的。基本都是相关专业的，会计专业居多。

Po 主很幸运，碰到的组员都很 nice，面试前大家都互相介绍缓和了气氛~~~

## 150 字英文小作文 (15min)

hr 姐姐先进来发了小作文的答题卡(话说 po 主是当天早上在星巴克看面经的时候才知道要写小作文的==幸好一位好心的同学在一篇帖子里放了十多道原题的题目，我提前过了一遍查了一下资料，我也会把作文资料 po 上来的!!!) po 主的题目是“Alpha Go 打败围棋大师你如何看待？人工智能是否是对人类来说是个威胁？”说实话 po 主并不知道这个新闻，但是上午看作文资料里的这个题目之后百度&知乎看了看各种关于 alpha go 的回答，大概有谱。所以看到题目不慌不慌，说清楚自己的想法就好了。

## GA (15min reading/30min discussion/15min pre)

GA 面的资料论坛太多了，形式我不赘述了~面试官三个，两个 audit manager，一男一女，一个女 hr。hr 先用英文介绍，让大家轮流英文介绍，只需说名字学校专业即可。大家可以加一句很高兴见到大家之类的~~自我介绍完了之后开始发资料，资料分为 4 份不同的，大家拿到的略有不同，需要在讨论过程中交换信息。资料讲的是一家网上银行，目前面临了一些危机，利润下降，员工离职多，客户满意度不高，竞争激烈等等.....论坛上的面经也有类似的。前两页是银行的背景以及提供的产品种类等等，第二页是客户资料，第三页是竞争对手的资料，第四页是一个和银行 financial director 的 interview 记录，大概是该公司的改革计划，最后一页是利润表，从利润表还是能发现蛮多问题的。现在你的小组作为 DTT 的 audit team 要分析公司情况并且给出建议。Pre 要求有三部分：

1. summary & introduction
2. key issues & risk
3. recommendations

材料字数不多，生词基本没有，15 分钟看完没有问题，记得在草稿纸上做好笔记方便讨论。15min 过去后 hr 说可以讨论了。港科技的学弟提出分配时间，po 主发现只有自己带了手表自告奋勇当 time controller。大概分配是 20min 讨论，10 分钟准备 pre。因为大家有四份不同资料，所以一开始交换信息的时候，还蛮花时间的.....组员说的时候记得记笔记，对自己的 note 进行补充。这里我想说，一定要先定一个框架，既能节约时间也不会混乱。讨论的时候有组员说用波特五力分析，后面其实没有用。之前看面经的时候也看到有资料整理了各种市场营销模



型，包括经典的 SWOT.....这些模型可以了解一下，我也全看了，因为免得到时有组员说了自己一头雾水，但是实不实用呢，用也不是不可以，但至少在 po 主碰到的这个 case 中，我觉得是不需要的。因为信息列的很明显，pre 要求也很明显。如果你的组员非财经专业的，不知道你在说什么的话，就很麻烦了。但是时间充足的情况下，可以了解了解！！不排除有的比较复杂的 case 用模型讨论会更好！！讨论过程中也有一个妹子犯迷糊，两次想往另一个方向跑，被大部队及时拉回。框架大概定好之后，后面有人提出分三组分工合作准备 pre。其实 po 主觉得最好不要分工，但是时间确实不多了只能这样，事实证明场面确实有点混乱。最后五分钟的时候 po 主提醒组员抓紧时间，要板书的赶紧准备。最后大部分组员都没有板书，只有 po 主和一起准备的女生板书了，另外一个女生大概写了一点点。15 分钟 pre 九个人每个人大概一分钟多一点，最后一个人讲的时候快结尾的时候到时间了，我们组时间掌握还是 ok 吧。虽然 po 主英语不错，平时在学校也整天外教课上要讲 pre，但是还是说的没平时好，



一是时间不太够没有打草稿，二是多少还是有点紧张 TvT

## Tips

1. 一定要提前准备！！看一下商业案例分析题！！英语不好的同学需要联系一下口语，pre 和阅读。不擅长写小作文的可以去看看雅思作文。
2. 如果你碰到的组员比较安静，那么面试开始前一定要找机会认识一下大家
3. 读 case 的时候记得要做笔记，因为 case 上面不可以写东西，只能在草稿纸上写
4. pre 的时候我们组要求了不能带 case 上去，但是还是有一个同学带了，不知道会不会有影响但是 hr 的要求一定要记清楚。
5. 如果你在小组中当的是 time controller，那你真的需要认真看时间，不仅仅是提醒时间，可以对整个讨论过程进行 organize。
6. 小组讨论过程中一定要多发言，也要认真听别人说的，don't be aggressive!!
7. 放轻松，有礼貌，冷静冷静。

## M 面

m 面分成了两组，po 主是女 m 面试。大家都有一点小紧张因为女 m 面试的时候全程无表情 TvT  
hr 跟我们说今天时间不够了，每个人只有 5-10min，好吧.....当天带去的资料最后也没有检查。Po 主是倒数第二个，前面的三个人有的挺快出来，有的面了快到 10min，出来的妹子都说面试官很 nice。Po 主进去之后面试官姐姐微笑的让我坐下，有点惊讶~~确实很 nice，先问了我觉得自己表现如何。我说觉得还是有点紧张，小组讨论有些混乱，分工合作以至于 po 主只能专注自己负责的部分，case 中发现的一些问题没能跟组员说，觉得能表现的更好。然后问了 po 主两段实习经历。po 主表示虽然实习过两次，但基本都是基础的财务工作，因此非常希望进四大接受专业培训云云。然后又问了 po 主对审计的了解，我就大概说了一下在学校学过的。然后问 po 主觉得如果进来之后觉得要做什么呢。这个问题其实很好答，因为 po 主会计专业啊。但是 po 主有点跑偏了，希望面试官姐姐不要认为我想糊弄过关 TwT

最后面试官姐姐说对 po 主的简历没有问题，问 po 主有什么问题想问她。我就问了两个之前想好的问题，（确实是 po 主自己想出来真的想问的，不是为了走形式！！建议大家也自己花时间好好想想！！）面试官姐姐非常耐心地回答了我的问题，后面说完之后 po 主表示感谢打算走人了。站起来的时候面试官姐姐说她也是 xx 毕业的，



希望能再次见到你。当时 po 主内心那叫一个惊讶加惊喜，赶紧说真的吗真的好荣幸。内心 os 是我也想再见到你

啊学姐!!!



总之 po 主就很高兴的结束了面试。目前还在等待通知中~不过感觉这次真的是一次非常棒的经历，遇到了很不错的组员和很 nice 的面试官，无论最后有没有 offer 感觉都很值得!! 不过都说这是一个神奇的网站，还是求 offer!!



我的废话可能有点多，篇幅有点长。尽可能地多写细节是为了能够帮助到后面面试的同学们!!!



[Wharton Casebook 2009. pdf](#)

1.45 MB, 下载次数: 124



[2013 德勤 GA 经验汇总. pdf](#)

315.75 KB, 下载次数: 115



[德勤群面准备. doc](#)

18 KB, 下载次数: 120



[模型工具 2. pdf](#)

496.94 KB, 下载次数: 112



[德勤准备材料. pdf](#)

321.82 KB, 下载次数: 129



[德勤作文题目. pdf](#)

75.46 KB, 下载次数: 125

### 3.3.7 2017 寒假实习 普华(BJ)和德勤 (SZ) 面试&OT 分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 12 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2084449-1-1.html>

经常来论坛翻帖子找经验, 终于可以回馈一次了~开心!

笔经:

之前挺久从各个地方搜刮来的题, 也不是特别全, 有的题做过两三次, verbal 一直做得不太好, 但是计算题和逻辑题练练是大概没太多问题的。申请的时候接到了安永、普华和德勤的笔试, 这次普华和德勤的 OT 里计算和文字的题目和 N123 和 V123 题干很相似, 问题倒是都不大一样, 做起来还是很熟悉~安永的系统和其他三家不一样, 计时的方式也不一样, 总之逻辑的话觉得做好保洁 84 就没问题的, 但是计算题觉得答不完... 后来接到了普华和德勤的面试通知。

面经:

普华: 11.25 号接到电话通知 29 号面试, 28 号下午稍晚一点接到了邮件, 12.2 号接到实习 offer 邮件。两次的面试地点都不在念书的省份, 所以要是等邮件来了再准备就不太来得及了。简历肯定要提前准备好啦, 还要准备两寸照片, 到时候 helper 会贴到简历上 (我那组的 helper 真的很帅人也很好~), 不过因为简历上已经放了照片就没有用到...面试形式是一对一经理面, 每个人十五分钟二十分钟, 挺快的在里面也没有时间概念...自我介绍和针对简历问一些问题, 还有问面试官的问题, 面试官很和善人特别好, 聊一聊就不紧张啦~

德勤: 12.5 号接到面试邮件, 12.7 号面试, offer 还在期待中... 面试形式是小组面。先是 15 分钟写个 150 字英文作文, 然后是一个英文 case, 15 分钟阅读 40 分钟讨论 15 分钟 Pre, 结束之后后面会有一对一和经理简单交流, 三五分钟就出来啦, 聊一聊刚才的表现什么的, 没有聊很多~整个过程两个小时。

### 3.3.8 BJ IT 咨询面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 12 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2084954-1-1.html>

职位: IT-EA-SAP

历程: 网申(8.30) - OT(11.9) - GA(11.24) - PAR(12.6) [为了避免被认出,跟真实的略有改动,不过进度是一样的]

特殊情况:没有 M 面

经验分享:

网申和 OT

其实没有太多可以分享的, 只有一个就是耐心.....而且真心感觉这些 ot 没什么准头, 我申请了 pwc 的 ot 就没过, 德勤这个以为也要悲剧的时候, 来了 GA 的通知. 在论坛里看到了同时 OT 的朋友, 加了微信后, 看到别人的情况也就心里有谱了一些.

GA:

这是我的第一次 GA, 感觉就是准备不充分啊, 之前看过 victor chen 的视频, 感觉因为过于 detailed 了反而有些鸡肋,

当然肯定也是因为没有融会贯通。IT 咨询的话，估计 case 不会有战略的那么难（纯瞎猜），我感觉有个大概的框架就行了。我几点我觉得群面的人一定要注意（主观判断，大家随便看看）

1. 不要一开始就急着推进度。我们组的 leader 小美女在阅读的时间刚到就立刻说，我们分一下吧之类的，语速特别快。我感觉大家在这句话的鼓励下，明显有些急了，但是框架一直没有提出来，所以很长时间都乱糟糟。大家争先恐后发言，完全没有冷场的情况，但是一直没有什么条理。声音还挺大我自己本来就很紧张，脑子基本刚开始都不转的。

2. 别急着否定别人。我们组另一个妹子，好像有过咨询的经验，所以底气比较足，在别人提出想法的时候，经常义正辞严而且语速非常快的说不同的意见。我感觉氛围不是特别好，弄得和辩论会一样。。主要是急躁的说话真的很容易让别人紧张

3. 时间有限的情况下，统一意见的速度要快。这也是最后 Manager 说到的，“不行了就投票”。我觉得切记不要跟辩论会一样。

4. 明确自己的定位和职责。我们组的 leader 妹子，在一开始是 timer，后来开始讨论了又成了 leader，还协调大家，最后总结也是她，我都挺替她担心的。不过好在我们最后都进 par 面啦！希望以后可以是同事

#### Par:

不知道为什么我们组这么奇怪，没有 m 面。直接就是 par。我还害怕弄错了，最后问了一下 par 他确认我们是最后一轮了。一直看咨询的面经都是来自 SO 的，可能要求高一些，会有压力面什么的。我在这儿感觉是完全没有，基本是聊天的状态。

par 看着很 nice 很务实，也提到了相比于专业技能 book smart 他更看重 street smart。也提到之后会很累，总出差之类的。具体的就是问问一些对这个方向了解吗？接触过吗？有没有男朋友=。=。还有一些 behavior question，对未来工作的认识等等。我当时还是尽量把这个面试向聊天的方向靠近，这样也能让我自己更自然一些，发挥的更好。

1. 会问场景问题，还会因此打分。可能很多朋友没有外企工作工作经验，很多涉及企业合规的问题，一定是要分清楚的。不要因为觉得涉及到情商就 cross the line 了。据说这类问题答错了会扣很多分。

2. 感觉要多笑，显出亲和力。我感觉一定要让面试官喜欢你，这样也许很多问题就不会太为难你了。后来我还和我之后面同一个 par 的小伙伴们聊过，发现他们被问到的问题比我遇到得难答了不少，所以在想是不是我比较有亲和力之类的。。要显得灵活有灵气，不管平时你是否一个高冷的人，面试的时候一定要有一个新人的样子。

3. Par 说往年他们的 hiring process 都到来年 3 月了，我也是惊了。。因为我已经在别的地方入职了（实在怕等不到德勤），所以和应届生尤其是大四或者研二在读的同学比起来，还是有短板，par 还问之后从原公司走怎么办之类的。。

par 看着很年轻，感觉甚至和 GA 时旁听打分的两个 M 一个岁数。。当时的两个 M 虽然不知道是什么职位，但是看着都特别睿智，神采奕奕的感觉，有一种从骨子里散发的自信，让人看着又羡慕又向往。相比起来，par 更慈祥一些，也更圆滑一些(真的是褒义:))。

其实这次能给大家带来的新信息并不多，要不是真正经历过这一系列，只看面经的话还是不能完全感同身受。希望这段经历能帮到需要的同学，也希望自己能拿到 offer（或者早日出结果来个了断 TAT），说实话现在的工作从加班性价比来说很不错，但是还是对咨询深深的向往。。

### 3.3.9 2016 德勤北京所寒假实习面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2082512-1-1.html>

12 月 2 日的寒假实习面试,目前还没有收到 offer~

形式上只有 group assessment,12 人一组（我们组只来了 10 个人），没有 M 面。时间分配是 15 分钟读案例，30 分钟讨论，15 分钟展示，15 分钟 Q&A。展示和 Q&A 是英文，其他随意，没有自我介绍环节（每个人都有名签的哦，不自我介绍也知道彼此叫啥）。案例内容是一家以网站为主要销售渠道的旅游公司经营所存在的问题以及解决方案，主要提供的是各种图表，所以考的并不是英语阅读能力，而是读表分析能力，但是并不是利润表、资产负债表那些有会计基础才能看懂的表，没有财务基础的小伙伴不用担心。好像每天面试的上午是一道题，下午是一道题。大家在读案例的时候 M 就会看大家的简历。案例的纸是循环利用的，不可以上面做标记，但是桌上会有充足 A4 草稿纸。计算器、手机都不允许使用。面试 10:40 正式开始，差不多 12:00 就结束了，也应该没有 Par 面之类。总体来说，个人感觉面试的流程因为两次笔试进行了预筛选，所以简化了（亏 lz 准备半天 M 面的问题 23333）。

我们组出现了一位 time keeper，有一点点 leader 的感觉，但并不会 aggressive，除了提醒大家时间以外，还会问没有发言的同学有没有意见、在适当是时候引入下一个话题，向他学习~此外，最后的展示分工时候我们组比较乱，有人说一种分法，讨论两句之后又会有人说换种分法，最后感觉分的不是太好，没有分 introduction 和 summary 这两个部分，个人感觉不够完整，后来 M 也问谁能够描述一下这个案例的 big picture。个人觉得一个 pre 的完整性还是很有必要的，下次注意。

总体来讲 M 和 HR 们还比较严肃，并没有感觉到之前小伙伴说的“如沐春风”，然后看到的女性员工比较多。

回馈论坛，造福下届小伙伴~回顾的过程也是成长的过程~

最后，真心求 OFFER!

### 3.3.10 德勤 RA 面经--10 天内从首轮到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2082544-1-1.html>

得到 offer 之后，就坐上了回美国的飞机，在飞机上我喜欢写点东西，于是就有了这篇面经，纪念上一周从 ga 到 par 面种种有意思的事，介于我们分所 ra candidates 人实在不多，最后的结果恐怕是十四选三，感觉有点对不住落选的同学，我就不说是哪一个分所了。。。一个东部省份~

楼主一直对管理咨询心有戚戚，这个学期就开始看各种管理咨询的教材，但也总是三分钟热度。听说德勤招人了就抓紧在上海选了个有点偏 it 的咨询。前几个月偶然得知我家乡城市的德勤事务所居然就在我家门口，这样进去

的话通勤时间不足十分钟，真是十分开心，于是我就将申请地点修改至家乡，职位也换成了与之前最相似的 ra，这也是天意。笔试难度不大，暂且不表，一下子时间就来到十一月二十四号。没错，我们这个所动作之慢，令人咋舌，十一月底才开始 ga 面，更要命的是周一通知让我周四一大早面试。跟家里略微商量了一下还是决定赴约，一路飞机途径休斯顿西雅图北京才最后来到目的地。来到家也已经是周三深夜，明早，就是面试。

往回倒一点，其实我在飞机上也下了不少功夫，把之前在电脑上存的别人面试的经验仔细看了一遍，又把一份经济参考报反复读了四遍看看国内这两天的热点。。。事后看来，其实。。。都没用上。真正用上的反而是路上跟司机闲聊自动驾驶的技术发展。。。

来到周四上午，这里气温骤降，但是我也没穿外套，穿了西服就走想冻一下清醒一点。来到公司，我又是第一个到的，发现有一个职业打扮的年轻妹子也进了大楼就上去搭讪，果然也是来面试的，聊了聊快到时间才上去，发现公司人还没到，其他面试者也不多。。其实后来居然发现面试有迟到的！人来齐了，我们被安排到一个会议室等候，大家聊了聊，大概得出这里面试者基本被我们一个本地 985 包圆了，半数有海外背景，但我们这组除了我都是女生，我的自信从这个时候开始上升了，主要是在男女竞争的时候，其实男性是被动的变得主动，我的表现欲就开始有点膨胀！不能在妹子面前怂啊！先是笔试，考的是特斯拉的自动驾驶 failure！因为路上跟人闲聊过所以驾轻就熟，group assignment 是科技公司的 budget 问题，组员。。其实也包括我。。看起来有点生词上的困难，倒也是磕磕绊绊的做完了 case，我做的总结，我的英语还是比其他几位流畅些，不由得又显得有点突出了。m 面我毫无压力，只能说自己被自己穿西装的样子吓到了，真就用各种电影里的套路，行为方式都在学那种无脑商战片。。。真是装起逼来自己都不认识自己了！经理恐怕感觉小伙子年纪轻轻就会谈笑风生必不简单，蛤，我就进下一轮 par 了！

这一轮又是提前三天通知。。。本来都打算走了视频面的，硬是留下了，推掉本来那天的计划去表弟学校帮他堵人，我又想了一些 par 会问的问题，本以为还就是与 m 面差不多的问题，但！问题就出在这当然了！事实是，par 问了我一堆简历里提到的 IT 技术问题。好在我心理素质过硬，就算都是回答“不知道”也显得十分从容不迫。。。然后各种 challenge 我治学态度做事是否认真之类的，也亏了平时我妈没少训我，挨批这种事吓不到我。只是最后的确很伤心，par 面我足足有一小时，应该还挺重视我的技能方面能给所里带来点东西，但是我挨个支支吾吾或者回答不知道真是愧对他的信任！恐怕 par 还是觉得我还有救，最后还是发善心要了我，第二天得到的信儿。艾玛要写这种东西真是好多细节，总的来说！自信很重要，一定别怂，回来几天妹子认识不少很开心~累死我了，有啥想知道大家还是自己问我吧。

在这里我要感谢一路帮我答疑指导的橙子姐和饱饱姐，让我最后做出了决定签了 offer。尤其是橙子姐，orz！

补.....发帖之前又被一个咨询界前辈教育了一顿.....还是要谨言慎行，得稳重啊

### 3.3.11 BJ 德勤勤理律所 OT+GA 面+Par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2082955-1-1.html>

听说这是个神奇的网站，逛了这么久，也来写个帖子回馈一下~

发现有关于 Legal Associate 这个岗位的帖子很少，所以特此回顾一下此次校招过程~



OT: OT 的资料在其他帖子里面都说到了, 就不重复了~关于 ot 的经验就是多多练习资料里面的题目, 做个两三遍就差不多了

GA 面: ga 面就是正常的无领导小组讨论, 15 分钟看材料+40 分钟讨论+15 分钟 presentation 最后 pre 完以后会问几个有关于 case 的问题~ga 面真的是看团队合作的一个过程, 我们小组配合的很好, 所以整个时间掌控的还不错, 在讨论期间还特意留出时间准备了一下 pre 的内容。建议大家在 ga 面之前就和小组小伙伴熟悉一下, 对团队气氛真的很有帮助~legal associate 这个没有 m 面, 所以 ga 面之后就结束了~

Par 面: par 面是三个面试官, 有一个是合伙人, 其他两个应该都是律所的律师, 全程中文, 主要的就是自我介绍, 然后就是针对实习以及简历上提到的其他的经历问了一些问题~整个面试过程很轻松, 没有那种压力面的感觉~可以在 par 面适当准备一下对于这个律所的了解, 以及未来的职业发展规划之类的, 他也会问你有什么问题, 可以提出两三个问题进行解答~

由于楼主着急去吃饭, 所以匆匆忙忙写了这个帖子~par 面的结果还在等待的过程中, 但是记得 par 面结束他说的是谢谢你。。而不是等后续通知。。所以楼主觉得应该是挂掉了。。而且前面那个差不多面了 30 分钟, 我差不多 20 分钟就出来了, 应该就是对我也没什么兴趣~~

但是真的是很喜欢德勤~所以哪怕是一丝丝希望也还在等待着, 希望能够收到德勤的 offer 吧~真的很想去德勤啊~~~~

最后也希望论坛的战友们也早早收到心仪的 offer~~

### 3.3.12 20171205SH 德勤寒假实习生 GA 面+M 面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 12 月 5 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2082991-1-1.html>

今天下午三点半去五角场面了德勤啦, 刚面完就来回馈论坛发个面经~

lz 是复旦理工科专业, 研究生想转方向, 所以来申请了这个审计实习。这次感觉进面试的人巨多.....lz 周围都没有同学在笔试环节挂的 (相比 pwc 和 ey 笔试几乎都挂了.....也是很谜)

面之前先看了些论坛上的帖子, 中午问了下上午面试的同学题目。上午的小作文是叙利亚难民和刚果穷人救哪个, 15min 写 150words。

lz 写的小作文是现在航拍机越来越普遍, 引起了一些隐私问题, 请 draw the line (看到题目都不知道 aerial 是什

么意思==也不知道 draw the line 什么意思.....见的世面太少.....)在厅里写的, 感觉蛮冷的空调没什么用 

lz 就穿着大衣写作文的.....后来进小房间群面的时候脱了。

群面是在一个超小的会议室里.....摆下桌子和椅子就没法走动了.....之前看到有人说可以利用墙上的玻璃板来写, 但感觉我们那个房间站起来都不太方便==。面试官是两个在旁边听, 之后单面就是这两个 Manager, 感觉他们主要就是听大家讨论的过程.....最后做 pre 的时候好像没怎么认真听==但也许是我太 naive 了【也许面试官很漫不经心地听也能看得一清二楚呢==】

今天好像一整天都是同一个 case, 都是一家卖 bar equipment 比如 minibar minifridge 啥的, 分析现状、挑战以及解决方案。先是 15min 读英文材料, 一共五页半, 第一页是题目说明和要求, 第二页开始是 case 的材料, 一共四份材料, 一组八个人每两个人是一样的材料, 最后一页半各组是不一样的。分别是对 management、financial、

sales、satisfaction 的调查以及分析，材料是循环利用的所以不能在上面写写画画（真的好难受==），只能把笔记记在草稿纸上。做 pre 的时候其实就是坐在自己位子上把之前讨论出来的 risk、challenge 以及 solution 再整理然后陈述一下==。lz 是 sales，基本上 pre 的时候就是在读材料==，因为材料上 problem 和 solution 都已经写出来了==，自己就是再整理一下思路说的更有逻辑.....40min 讨论后就是 15min 的 pre，要求每个人都要讲，英文，一个人也就讲一分半吧.....。

之后就是大概 10min 的 M 面啦，全程中文，就先让你自我介绍，然后问我为什么来审计（因为 lz 专业跨度巨大），然后说你之前的经历也跟审计完全无关啊，这些问题我当然都想过啦然后就愉快地答完了~然后就简历提了几个问题，氛围超轻松~一会儿就面完了~

感觉 lz 一开始读完材料跟大家分享材料内容的时候 sb 了，因为是 candidate1 的材料（第一个说），另一个是研究生学姐.....然后她就直接说了.....也没问我要不要说.....我也就中间补充了几句话，应该稍微分一下工你介绍什么我介绍什么的，后面的人都是分工的==

从三点半一直面到六点半.....也是面到昏厥

### 3.3.13 真的到告别的时候了 SH DTT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083772-1-1.html>

校招 SH DTT 这次好像真的要告别了呢

先简单介绍下自己的情况 10.22 笔试 11.2 群面□M 面 11.7Par 面

笔试：其实没什么好说的，跟应届生上前人分享的一样，努力刷题就好了，朋友共享了几套题给我，刷了大概 5 遍吧。（听说笔试跟后面发 offer 的综合评分有关，大家好好做噢~）

群面：因为面的属于比较晚的一批，所以在面试前看了很多面经。今年有一个现场写作文的环节，在面试前三天收集了所有遇到过的题目，自己找了很多资料，看了关于这些的文章，提前写好了 outline，自我感觉当场发挥得不错，写完整整一面。群面不尽如人意，被队友带偏分成两两的讨论，虽然有质疑他，但是其余的队员没有表示支持我也没有表示支持他，最后我还是让步了。经理真的是一个很暖的很漂亮的女 M，全场微笑，问的都是 3why，简历上的东西，以及为什么要来上海。因为 M 很 nice，所以就像跟自己姐姐在聊天一样，没什么压力。不过也是因为面试前把大到宏观经济小到简历上所有可能的问题都过了一遍，所以问的基本都是我准备到的，也就不怕了。

Par 面：Par 面很神奇。自我介绍时，他本来让我中英文自我介绍均可，因为 Par 看到我有去台湾交流的经历，于是就让我用闽南话介绍我自己了，然而 LZ 的交流有点特别，不太会讲闽南话。（其实面完出来后很后悔，如果我当时用闽南话介绍我自己，我是不是就能拿到 offer 了，叹气。。。）然后我就用中英文做了两遍自我介绍，之后 Par 也提了一个关于道德的问题，还蛮难的，总之就是 Be yourself~

面完到今天，差不多一个月了，前前后后发了几批 offer，都没有发到我，我想可能是自己还不够优秀吧，所以现在的我，还不够格进 DTT。面完后的每一天，都有上论坛上看看 offer 发放的动态，到现在，真的是死心了。其实上周五就应该放弃了，却一直不肯死心，期待自己还能够在 waiting list 上，还有一线生机能够被捞出来，都是自己骗自己。

当时准备面试问题的时候，就有想过，如果被问到“德勤不要你的话，你会怎么办”。我当时准备回答的是，keep on following。包括现在，也是一样，持续关注德勤的招聘信息，打算去内资所锻炼自己一年，之后再申请 DTT。希

望与诸君共勉～～

### 3.3.14 济南 TAX ac+par 经验，无 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083845-1-1.html>

等了两周了，上一周看到有人已经拿到济南所 tax offer 并分享经验，当时就觉得没啥希望，但还是想着继续等等。终于今天鼓起勇气打了人力的电话，知道 offer 已经全部发完了，所以算是彻底死心了吧。虽然是失败的经验，但是也可以给之后申请的同学参考参考，毕竟济南所的经验不多。

本人女，海归商科硕士，本科 985 纯文科。十月中旬回国正式找工作，德勤给了我人生第一次笔试，面试机会，可能我面试经验欠缺导致了这次结果。

九月网申——十月二十五号笔试——十一月二十一 ac 面——十一月二十三 par 面

ac 面来的很晚，等候的时候发现一共八个小组成员，七个硕士五个海归，再一次感受到了就业压力的严峻。面试之前先写小作文，题目论坛里都有分享，可以提前准备，把握好时间。之后就去面试了，一个 manager 和男 hr，案例有点想不起来了，要分析一个公司的现状，问题，解决方案。给的材料有六个人是两两相同，另外两个人和别人都不相同，这两人其中就包括我。正式开始讨论时，有人提议材料相同的人先互相讨论两分钟，这时候我就有点懵了，我就只能自己看自己的，载总结总结。正式开始讨论，大家都很积极，都想贡献自己那部分的材料，其实很多地方都有重复的。time keeper 一直在提醒时间，感觉氛围很赶，很着急。最后还是按时分配好了 pre 任务。我是第一个 pre 的，可能是语言还没组织好，又坐在 manager 旁边，有点紧张，中间有点磕巴，反正对自己表现很不满意。

pre 结束后，经理就说，感觉你们气氛好紧张，她都觉得紧张，然后有的人就说是啊，因为都想做出贡献。经理又说我们的讨论之前有点浪费时间，pre 结构有点乱，然后大家又各抒己见，我也发表了自己看法。接下来，经理让每个人说一下自己的表现，还问了你觉得谁表现最好。问到我时，我就说我的材料是总结性的，和别人不太一样，所以我没有发挥出我那部分材料的作用，让结构有点乱之类的，还说了 pre 的时候太紧张了。除了小组讨论都是英文。

之后单面，经理一见我就说，感觉你好紧张呀，我说是呀，可能第一次面试等等原因。之后还聊了聊生活，最后问我有什么问题，我问了 3 个和济南所相关的问题就结束了。当时我感觉自己没戏了。

出乎意料的是，二十三号临近中午 hr 打电话问我有没有空，下午 par 面，喜出望外的我立刻就答应了，立刻准备出门。现在想一想，应该协调一下时间，让自己好好准备准备。par 是个非常严肃的中年女性，全程中文，问的问题也很平常，自我介绍，为什么来德勤，优势，对服务行业看法，喜欢什么样的工作氛围，最不喜欢什么样的组员，小组面给自己打几分，最后只能问一个问题。当时就是把自己的想法说出来了，看不出面试官的表情变化。面试完，出了三道税务题，可以查手机，一小时。面试完我感觉自己有的问题回答的太简略，不够辩证，可能多举点例子更有说服力，所以还是要多准备准备。

之后就是漫长的等待，到今天彻底死心。今天给 hr 打电话的时候，她说税务没有招满。我问她还有可能考虑后面的人吗？她说，不考虑了，因为 par 觉得不合适的就不要了。

还有一点是，par 面时有提到，par 面通过率差不多百分之五十，但根据这个情况，估计更少吧，看来这个 par 要求比较高吧。

这就是我的经验，没有 offer，一切都要重头开始，真的很想去的德勤啊。继续踏上漫长的求职路了！

### 3.3.15 面经回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2082320-1-1.html>

其实我是十一号拿到的德勤上海所的 offer，之所以这么晚才写面经是因为我觉得一路走来并没有什么特别的需要和大家分享，包括 M 面和 PAR 面，都是问的一些简历和生活上的内容，没有专业问题，没有 challenge，但是想想还是觉得得把经历说一下，毕竟从论坛里拿了太多，是应该回馈论坛，也希望这优良传统能够保持。

先说网申吧，网申可以填写中英两份简历，但是我懒只填了一份，我把网申里能填的都填了，包括 cover letter，虽然不太懂也硬着头皮给填了，之后国庆收到的 OT，OT 部分做了一些功课，发现除了 verbal，其他的都比较简单，数字和逻辑部分就没怎么看（感觉逻辑不是顺时针逆时针就是外形变里形之类的），不过语言题是真的吃不准，所以找了论坛里所有的资料，把语言题都做了一遍，最后发现重题率真的很高，话说 verbal 我选的是中文，所以大家往后 OT 都不用紧张把题目刷一遍就行了，论坛里真的很多资源，之后来到了小组面，在创智天地面的，进楼前真的很紧张~从来不知道自己也会这么紧张，在大楼外抽了两根烟才进去，第一件事先洗了洗手，免得被闻到烟味，很快我就找到了组织，大家在一起商讨在面试的时候应注意的事项，很快就不紧张了，先写了一篇作文，是关于电灯和电话你选哪个，我选了电灯~之后小组面材料是关于一家企业面临的风险，结合企业的特点谈谈解决策略，在小组面的时候因为我主要扮演的是出谋划策的狗头军师的角色，因为小组内不会缺人总结的，而且我一直认为提出新颖的观点才是小组面最重要的，之后是 M 面，M 人真的很好，问的问题主要是关于简历的，还问了一些例如抗压能力的问题，我记得我说我抗压能力应该挺不错的时候，M 还笑了一下，应该是被我的厚颜无耻惊到了，还出了个插曲，我回到酒店整理书包时才发现把 case 给带了回来，火急火燎地又送回去，真的很尴尬~希望大家不要像我一样马虎。第二天就受到了 PAR 面通知，面我的是个女 par，问的问题又是关于简历上的，还问了为什么来上海，家里人同不同意之类的问题，提问环节我就问了三个问题，整个过程十五分钟左右，没有英文问题，没有自我介绍，还是很愉快的，双十一收到的 offer，本来是处于工作还未落实，华夏儿女无心购买的阴暗心理，收到 offer 之后我微微一笑，打开了淘宝。。。

整个面试过程我认为最重要的一点就是自信了吧，不自信话就假装很自信，fake it until you believe it,有谁不喜欢自信，面带微笑的人啊，是吧，希望我的经历能对之后面试的人有帮助。

### 3.3.16 12.2 成都所 par 面-RA-分享攒人品-求 offer!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2082154-1-1.html>

lz 今天 par 面，看到邮件说提前 15 分钟到，差点迟到，然而到了发现前面一个小伙伴还没开始面。。所以等了差不多一个小时才面.....今天是个女 par，是 base SH 所，负责西区 ra 的。

先是自我介绍，两三分钟吧，感觉比较随意，可以不用卡时间；

然后是 par 想到哪儿问到哪儿，没有 why Deloitte，然后可能我自我介绍时候有提到一些 why me 的情况，就只涉及了 why ra，建议大家还是要好好看一下 job description，多方了解这个岗位具体情况。





par

最后是问问题，我问的问题感觉挺没有技术含量的（因为之前聊的时候都聊到了本来准备问的问题）  
比较简单的就把我打发了。。

par 蛮严肃的，动不动就皱眉毛，搞得我很慌张。。感觉是闲聊+稍微的压力面。。  
而且 par 问的还蛮细致的，好像每个人都面了超过 30min，我出来看时间面了将近 40min。

在等待的时候 dt 的几个前辈还很贴心的问需不需要喝水啊让不要紧张啊什么的，感觉挺暖～  
面试遇到的小伙伴们也都很优秀，如果能一起共事的话肯定很棒！

应届生 BBS 是个神奇的地方，希望能给自己攒人品～求德勤收了我啊！ 


### 3.3.17 SH 所 2017 寒假实习面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081788-1-1.html>

今天参加了 SH 所面试，十一月初申请的，22 号收到笔试通知，题库 CEB，做完之后本来还在想会不会有面试，

结果结果，下午六点多收到邮件，第二轮面试  N 脸懵逼，一道中文题，一道英文题，类似普华的 OQ，然

后然后是一道视频题 

第二轮面试还没做完收到了面试通知!!! 开心!!! 虽然还没有做完～

12.1 创智天地面试，貌似每个时间段只有两组人，分 AB 两个组，每个组九个人，两个 M。

之前确实有个小作文，15M150 词，有关超能力的，但是 HR 姐姐说每个时段会有不同的题目，而且建议我们保密，  
所以就不多说啦。之后就是小组面试了，大概有四份不同的材料，7 页，15m 看材料，40 讨论，15pre。

楼主所在小组还是比较和谐，不过楼主最近不太在状态，感觉没有提出啥有见解的东西。

之后是单面，很快，M 就随便根据你的简历随便问问。

第一次发帖，求神奇的论坛给好运！虽然面的不太好，还是很想过啦，德勤德勤给 offer 吧!!!

### 3.3.18 2016 寒假实习面经~GA+M 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081746-1-1.html>



上午面完 SH 德勤的寒假实习审计职位~回馈论坛各位~

今天流程是一篇 150 字的英语小作文，限时 15min；然后 GA 15min 读材料，45min 讨论，15min pre（全英文+每个人都要参与 pre）；最后简单的经理单面。

英语小作文不是很难，最后评分方式（写在反面）从四个方面评价的，我只瞟到了 organization 和 grammar 两个方面.....其实感觉英语作文不是很重要.....

然后就是 GA，材料大概 4-5 面的样子，挑重点的话还是来得及看的。另，一个组目测有四种材料，前面的背景介绍和公司的销售状况、客户、竞争对手什么的都是一样的，最后不一样的是对公司主要工作人员的采访，我只记得有对总会计师、HR 部门的采访等，每个采访都会涉及到这个方面的问题和展望。

材料里没有明确给出需要解决的问题。

面试技巧论坛里有很多就不赘述啦。现场没有计时器，所以大家最好说好让 timekeeper 提醒时间，不过 hr 姐姐说带手机到里面看时间也是没问题的。然后白板（其实是附在墙上的玻璃板）最好用起来，我们小组集体忘了，感觉整体思路不太清晰，也不利于最后的 pre。

讨论的时候尽量别太强势，大家和谐一点，当做是解决小组作业那样去提出问题、然后解决问题~

我之前就想好了不当 leader 和 timekeeper，所以努力往整理思路，每个阶段帮大家做一下 summary 的方向做的，不知道效果如何。但是 lz 的英文 pre 太差了，悲伤脸.....

群面没有 Q&A 环节。

一个小组目测有 9-10 个人，不过我们组有几个人缺席了。

最后是经理面。可能因为我们时间拖太晚了，经理就很简单地让我自我介绍，然后问了一下我关于工作枯燥、重复是否能适应，加班出差是否没问题.....就结束了.....全程中文.....也没有问我关于小组面试的看法，关于我简历也没详细问 TAT

不过大家的经理面好像都比较简单.....别人也只被问了一下实习，专业之类的，没有特别被 challenge。

经理面貌似起不了太大作用，最重要的还是小组面的时候大家和谐一点，努力好好解决 task，这样小组的通过率都会很高~

btw，我们组成员是财大复旦交大同济，大家表现都不错~希望大家都能过过过~！

最后惯例，回馈论坛面经，求拿到 winter intern offer~~

### 3.3.19 2017 上海所寒假实习 12 月 1 日面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081691-1-1.html>

一直看论坛没有写过帖子，今天上午在五角场参加了 17 年寒假实习的面试，回来写一个面经回馈论坛，给小伙伴们消除一些信息不对称，也希望自己可以拿到 offer~! 先介绍一下基本情况，楼主是研究生，今年研一，大概 11 月上旬就申请了德勤的网申，然后收到了 ot 通知。做完 ot 之后几天又收到了二次笔试的通知，当时觉得很奇怪，因为从来没有听说过有二次笔试。邮件里说是三天之内完成，但是后来又收到一封邮件，似乎是因为原来的邮件里的链接有问题，所以截止日期往后延期了一天（也就是本周一）。但是楼主在还没做二次笔试的时候，又收到了一封面试通知，通知 12 月 1 日上午面试。所以很奇怪，因为二次笔试还没有做，但是面试通知已经收到了。不过当然还是要把二次笔试认真的做完。

二次笔试其实比较简单，有点相当于 p 家的 open question，没有时间限制，有字数限制，可以随时保存慢慢写。总共三道，一道中文，一道英文，这两道是要求写下来的。还有一道英文题目，不要求你写，要求你拍一个视频在视频中英文回答（感觉就是测试形象和口语），视频时间不超过三十秒，然后把视频传上去。可能最近 d



记在搞某种创新吧。。。



然后说说今天早上的面试，也比较奇怪，因为面试之前，还有个笔试。笔试是写一篇英语作文，15 分钟不少于 150 字，具体题目 hr 要求保密，大概就是给你 3 个品质，你最想要哪一个。感觉应该结合审计工作



的特点来回答。（大家懂的）。然后要提醒大家一点，楼主早上差点迟到，因为企业中心有两个 7 号楼，楼主先去了另一个七号楼，然后等了半天发现不对劲，问了下保洁阿姨才知道德勤是在另外一栋，所以建议大家一定要早点到，弄清楚具体地点。

面试的形式和校招差不多，就是 case study，我们一组有九个人，两个经理。具体的案例和流程坛子里校招



的面经有很多，就不赘述了。就是建议大家把握好时间。面完之后还有 M 的单面，2 个经理把我们九个人分了一下（随机分的，就桌子左边和右边），然后一半的小伙伴跟着其中一个经理去了另一个房间。基本形式就是一对一，当时因为已经十二点多了。经理们都还没吃饭，感觉面我们的经理比较赶时间，随便问了几个问题（3y



之类)，就让我出来了。也没有问答环节。感觉这个是和每个经理的风格有关，我们这边单面都结束了 3



个小伙伴了，那边的另一个经理一个还没面完。。。当然也有可能是她对我不感兴趣。

基本上就是这么多，还有一些小伙伴们关心的问题，我今天和 hr 姐姐沟通了一下，她说这只是第一批，并且都是硕士，可能本科的小伙伴都还没有开始，所以小伙伴们不要着急，相信自己就好。



最后，希望自己能拿到这次实习的 offer，也希望组里的小伙伴们都能成功~

### 3.3.20 德勤 BJ 面经 GA+M+Par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081466-1-1.html>

昨天刚进行完 par 面，今天就把面试经过整理出来和大家分享。

楼主留学生一枚，英文一般，成绩一般，今年 9 月末回国，开始网申。不到 2 周收到笔试通知，由于之前做过几家的笔试，德勤的笔试还算顺利。建议童鞋们多做题库，据说好多人可以笔试满分，亚历山大呀。笔试完 2 周收到了小组和经理面试的邀请，心情无比激动。但是楼主之前犯了个错误，就是回国之后就在国内一个小会计事务所实习了，总是觉得自己经验不足，想尽快学到知识。可现在感觉这可能是错误的选择，9 月底回国后正式校招的好时期，而我选择了实习，还是在事务所实习，工作很忙，请假比较困难，去准备网申的时间少的可怜，也许是楼主比较懒惰吧，感觉错过了好多网申。这里也希望其他小伙伴们考虑到我这种情况，秋招的季节要把握好，千万不要因小失大。

继续说面试，小组面准备的也很不充分，看了一点点面经，准备了英文的自我介绍，提前 15 分钟到了德勤咖啡



厅。每个小组 8 人，我们组 8 名都是女孩子，签到完就在咖啡厅里等着，过一会师兄就来安排我们写个小作文，15 分钟 150 字左右，题目是假设你可以营救一队人，你会选择就叙利亚难民还是刚果遭受贫困的人们？原谅楼主看完试卷一脸懵。。因为我不认识叙利亚人这个单词，也不认识刚果这个单词，于是乎就开乱写一通。写完了就被带着去小组面的房间里啦，直接就是案例，自我介绍都没有，每人 4-5 页的英文案例，据说每人的最后一页可能不一样。15 分钟看案例，25 分钟讨论，10 分钟英文 presentation。我们组有两个美女比较活跃，自然成了 leader，我自我感觉小组面的不是很好，由于 3 个女生太强势，一直说，所以我发言相对较少，但也有积极参与，我那部分 presentation 的时候也有把问题理清楚，说明白。建议同学们多学习分析案例的思路，一定要理清思路，找对方法，比如 swot 分析，波特五力，3c3p 都很适合案例分析。

再说 manager 面试吧，8 人被分成两组，每个 manager 面 4 人。感觉 manager、人超好，manager、问了几个问题：

1. 简历上的相关问题
2. 你觉得刚才你们小组表现的怎么样？谁表现的最好，为什么
3. 你们小组里你最想和谁合作，为什么？
4. 如果要你做 leader，你会怎么做？
5. 为什么想做审计？
6. 加班能否适应？

和聊天一样，很轻松的，很快，但是感觉自己回答的特别差。感觉 par 面是进不去了。

隔了 2 周居然收到了 par 面的通知，受宠若惊呀，人品大爆发了。看了面经，说 par 面基本上是和 par 聊天，也没准备什么就去面试，是一个香港女 par，普通话一般，人很好。问了几个问题：

1. 讲讲你实习学到了什么
2. 讲一个你觉得最困难的事情
3. 你喜欢交朋友嘛？在读书时外国朋友多不多？
4. 平时喜欢一个人在家呆着还是和朋友一起？
5. 为什么选择这样的工作，出差多还加班？

6.你知道作为一个审计师很多事情不可以做吗,举个例子?(par 告诉我客户的股票我们以及我们的直系亲属都不能买)

par 面聊着聊着就结束了,感觉能不能成功要看缘分啦

据说这是个神奇的网站, 希望把经验分享给大家, 攒人品, 求 offer~~~~

### 3.3.21 德勤广州—Human Capital Consulting 面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081208-1-1.html>

先说下整个申请时间线: 刚才看了下申请记录, 9 月 4 日提交的网申, 10 月初做的 OT, 11 月 28 进行的小组面试, 11 月 28 日下午进行的 manager 面试, 等 par 面通知中... 到现在快三个月了, 让我一度以为自己早被刷了, 所以今后的申请者不要急, 这种等 2 个半月才有面试通知的也是有的...

因为之前看面经的时候大多是审计和税务的, 很少有咨询的, 更没有人力资源咨询的, 所以等 par 面的时候把之前的面经整理一下, 造福后人, 顺便求个 offer~

因为本人计算不好, 所以群面前还担心 case 中的计算问题, 事实证明 HRM 和其他偏管理类的咨询 case 好像都没有涉及太多的计算, 主要是思维和逻辑, 所以这一点不用太担心。楼主的 case 是一个飞行器租赁公司在管理、系统、运营等方面出现问题, 让我们给出发展规划, 包括具体存在什么问题, 解决措施是什么。每个人的材料都不一样 (可能有两个人是一样的) 15min 阅读材料, 35min 讨论, 15min 展示, 每个人都要发言。因为材料不一样, 小组讨论的第一步当然是 share 各自的材料, 所以在阅读材料的时候一定要着重看自己特殊部分的材料, 提前整理总结好, 不要 share 的时候语无伦次。share 完后最好有个人稍微总结下大家所说的, 个人感觉这个角色还是很讨好的。正式讨论的过程中, 大家就各抒己见了, 都知道德勤喜欢 teamwork 的人, 所以尽量不要打断别人的发言, 也不要强烈的反驳, 当然也不要一言不发, 寻找恰当的时间发表自己的建议, 并且让自己的发言有理有据, 逻辑清晰, 总结到位就可以了。个人觉得在小组讨论的过程中真心的把 case 当作你们团队正在进行的一个任务, 以结果为导向, 一切以团队为重, 可以不用太出彩, 但一定要为团队有所贡献, 基本都可以通过。楼主建议大家带表, 关注着时间, 如果别人都没有注意时间, 而你注意了, 这必然是你的加分项。presentation 和 q&a 都是英文的, 切记不要紧张。

这里楼主还想再提一下英文写作的问题。楼主面试前看到一些英文写作的题目, 但抱着侥幸心理并没有准备, 因为觉得这么恐怖的事情不会被碰见, 但还真碰见了, 而且还是看一眼就不明觉厉的题目: 如果你有能力, 你会选择救叙利亚难民还是刚果贫民... 但楼主想说的是, 如果你有幸也碰到英文写作测试真的不用紧张, 只要能写出来就行, 楼主的小组成员很多都没看懂题目随便写的, 但也都过了群面进了 manager 面, 所以在群面讨论中的表现还是最重要的。如果没有时间准备或者不知道怎么准备的同学也不用花时间准备, 做个心理准备就好~哈哈

manager 面呢, 就是根据简历问问题, 听小组成员说有让评价群面的, 但楼主没有, 就问了写简历上的内容, 尤其对实习和研究项目比较感兴趣, 大概 15 分钟的样子。

好啦~如果有幸进入 par 面再写后续~神奇的论坛请赐予我力量!

### 3.3.22 终于拿到了 offer，回来汇报【BJ 德勤审计三组（金融组）par 面】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081094-1-1.html>

12.19 终于拿到 offer，快哭了，终于不是风雨飘摇了。

lz 本硕都是会计~11.15 的 M，11.29 的 par。

下午的面试，par 姓范，面善啊，人感觉很 nice，说话温温柔柔的。问问题非常温柔。让我选英语自我介绍 or 中间一个问题，果断英文自我介绍。

然后说完以后 par 就改中文问我，觉得再给我一次机会，在美国的时候会有些什么改变？

然后问了说，这么多经历，你挑一个团队合作的跟我说说吧，然后再讲讲别人对你的评价。

然后就没问题了。。。。。（我们今天面的四个人都是这个套路）

然后就开始我问他问题，par 解答的很详细啊！！真的很喜欢他。觉得是一个非常真实的人。

感觉很为我们着想，以后入职，感觉也会舒服很多。

后来问完问题，就被 par 问，如果给了 offer 能不能 12 月入职？ 这算不算口头 offer 呢！！！！！！！！！！  
算不算！！！！！！！！lz 真的是患得患失的！！！！

然后 sb 的回答说，我有考虑回去美国把 aicpa 考完，然后停了一下说，但是公司要求早入职的话，也可以调整（我现在整个人越想越觉得这段记忆是模糊的。。。。。。好惶恐）

然后 par 就说，aicpa 挺简单的嘛，你倒时候去关岛一周就能考完，然后你早点儿入职，还可以明年 promote，我不会因为你晚两个月就不让你晋升的。

我就赶紧附和说对对对。。。



也不知道这样会不会给 par 留下不好印象 一心想进，par 你忽略我当时 sb 啊！！！！！！

求 offer 求 offer，怕自己最后说的有影响。。。。呜呜呜呜。。。。拜托了拜托了拜托了！！！！

附上自己总结的资料吧，求人品啊！！我就是把 bbs 上大家出现过的问题全部统一总结了出来，希望能帮助大家，感觉也不剩什么应该面试的了。

-----分割线-----

par 面问题总结：



**Why audit? Why not accounting?**

- | 财务和审计的区别？为什么不去做财务？
- | 怎么看待审计工作的专业素养和职业操守，与实际情况冲突怎么办；
- | 审计工作什么素质最重要？需要什么样的品质？
- | 对审计的了解？审计程序？

**Why Deloitte?**

- | 从朋友同学了解的四大是什么样子？为什么不是其他家？

**Why me?** 你觉得你什么方面适合审计？**Why Beijing?**

- | 父母是否支持？
- | 有没有家属做审计？
- | 最有趣的事情？
- | 国外留学的经历？收获？
- | 除了 **Deloitte** 还投了哪些？工作找的怎么样？其他四大的进展？
- | 职业规划
- | 考证的计划？CPA ？
- | 本科毕业论文？
- | 选择实习有什么目的性，跟以后的工作有什么关系？
- | 实习经历和审计有什么关系？
- | 实习如何帮助我成为一名优秀的审计师？
- | 实习中收获最大的是什么？学到了什么？为什么这么做呢？
- | 实习公司最吸引你的地方在哪？
- | 实习遇到的困难？最苦难的事情？如何解决的？
- | 工作实习中遇到的委屈的事情？
- | 实习中主管同事怎么评价我？
- | 有什么经历中遇到了什么困难？
- | 实习和项目中怎样表现的，体现出什么样的精神和特质？
- | 实习中最有趣的事情
- | 大学中最自豪的一件事？
- | 你有没有成功 or 失败的项目经历？
- | 最成功和最失败的事情？
- | 你有没有成功或者失败的社团活动经历？你在其中做了什么贡献？
- | 有没有团队合作的经历？团队中如何协调彼此的关系？
- | 你的优势劣势是什么？缺点和不足？用几个词描述自己？别人怎么评价你？
- | 金融审计什么样？审计风险点？
- | 学习中或实习中压力比较大的时候？
- | 有没有同是处理很多问题的例子？多项工作出现 **conflict**？
- | 如何处理压力？
- | 有没有一段经历，你需要接触一个之前从没见过的领导，向他寻求帮助，你是如何做的？
- | 人民币贬值的影响？
- | 对中国未来的经济形式怎么看待？
- | 你认为自己的性格属于内向还是外向？
- | 上次群面表现如何？群面中学到了什么？
- | 有没有作为旁观者提出过建议？

- | 有没有一群来自不同背景的人一起工作，结果意见冲突，（作为 leader）怎么解决的？
- | 遇到过最大的困境
- | 怎么看待加班& 挑战？对事务所工作强度和工作压力的看法？
- | 如何平衡生活和工作？
- | 怎么看待出差？
- | 有没有遇到触犯职业道德的问题？有没有学习工作过程中遇到挑战道德的事情？
- | 如何做好时间管理？
- | 工作学习中遇到的任务和自身生活或个人发展目标有冲突？
- | 和父母导师的关系？研究生和本科学校的对比？
- | 怎么建立维护自己的关系网？举例子？
- | 在设定一个难以达成的目标(Toughtarget)之后，付出了什么努力，最后结果怎么样。
- | 如何看待网络信息？
- | 家乡的情况？

**情景模拟**

- | 类似于你的领导让你去干违背职业道德的事情怎么办？
- | 如果你到一家公司做审计，客户要求你做一些违背德勤原则的事情，你会如何选择？
- | 客户来公司参观一圈后，经理和你、客户三个人坐电梯下楼去会议室，这个过程中你发现经理手里的客户资料拿错了，怎么办？
- | 问了我澳洲打工的店里出现了 5 年的库存处理不了，你如果是 CEO 该怎么处理。
- | 一所学生宿舍，一层楼只有一个水龙头，大家都要接水。然后有拿大桶接的，有拿小杯子接的。大桶接满需要 1h,小杯子接满要 5min。然后如果大桶先接水的话，那么两人共同的时间成本就是 2 小时 5 分钟，如果让小杯子先接水的话，两人共同时间成本就是 1 小时 5 分钟。从时间成本来看，小杯子先接水更节省时间成本。于是学校出台一个政策，让排队的时候，小杯子一律往前面排，大桶一律往后面排。这个时候，许多拿大桶接水的同学就觉得不满。你站在第三方的角度来看，你同意学校的做法吗？
- par** 又说那我们国家出台的税收政策，对残疾人少收税和不收税，对其他人收税，其他人的这个税收用来补贴残疾人的税收或者给他们发福利，你觉得这种政策也不能出台吗？？？还有排队取票的时候，专设残疾人窗口，是否也是不公平呢？
- | 你面试要迟到了，现在在楼下遇到红灯，你是闯还是不闯。
- | 如果你在处理数据的时候你发现了一个假的数据，你会怎么做？
- | 如果你管客户要报表他们不配合，然后你必须今天把报表要到，你会怎么做？
- | 你作为一个项目负责人，你的上级，一名经理，提议用公费周末带整个团队出去玩，你应该怎么做。
- | 如果你作为项目经理，公司负责人说周末请团队一起出去玩，费用可以通过他们公司报销，问去不去？
- | 如果跟上司意见出现分歧如何处理？（表达主见但善于听取，在广泛调查基础上）

-----分割线-----  
 -----

下面这个是前人总结的情景面试~虽然 lz 没有用到，但觉得前人非常 nice~~~~谢谢谢谢！！！！！！！！！！

**1.意见分歧咋办**

分析出现分歧的原因，信息不对称  
 支持领导的想法，因为阅历比我多。

## 2.不懂咋办

时间紧急：问前辈 先完成任务 之后记住这个问题，保证不再问

时间不紧急：自己研究一下，研究出来的印象深刻，如果研究不出来就会拿着自己做好的笔记，疑问去问前辈，保证节约时间而且效率最大化。

**情景题：**

**1.你陷入两难境地要怎么处理，比如你在一家公司做审计，而你的父母背着你买了这家公司的股票，遇到这种问题你怎么办。**

虽然我不会和父母透露公司的内部交易信息，  
劝他

首先我会保证一个审计师的影视上和实质上的独立，在工作中不会因为自己的私人问题影响工作的决定。  
股票其实是一种投机行为，有涨就有亏，不会不会干预父母的决定，但是会跟父母沟通尽量

**2.如果学校选修课和社团活动冲突了怎么选**

评估意义

**3.如果同学考试作弊会怎么办**

如果他是要抄我的答案，我会拒绝她的请求，告诉他这种行为破坏公平，不会帮他一起犯错  
如果是在考试过程中发现他作弊，我会在考试结束之后劝诫他这种行为不好，下次不要再做  
如果他在之后的考试中仍旧作弊，我会向老师举报他

**4.老板让你代他开会怎么办**

询问会议的与会人员 and 规模，如果是老板级别的人员参加，我出席会议可能显得就不是那么合适，是对其他老板的不尊重。老板让我帮他开会信任我的表现，我会在开会之前问清老板对会议的态度和一些需要传达的决策，在会议上帮他完成传达，其次做好会议要点记录，在会后向老板反馈。努力做好老板交给我的任务

**5.社团有个很重要活动，你是组织者、很重要的负责人，赞助商什么都拉好了，也宣传出去了，一切就绪了。但是和你的课程冲突，老师说如果这节课不去就会挂科，有个很好的朋友说帮你签到，你怎么选。**

首先，我会提前跟老师沟通，说明事情的前因后果，寻求老师的理解。

其次，我会跟老师说上他给其他班级上的课，以补上自己落下的课程

我相信经过自己的沟通与说明，老师一定会理解的

**5.如果审计结果出了错误，你会怎么办？**

哪个环节 谁的责任 解决问题 后果影响

**6.生活中遇到不讲理的人你怎么办**

他虽然不讲理但是我们要以礼相待，尽量以柔克刚的说服他，说服不了不要过多纠缠

**7.怎么样才能让客户跟你站在一个战线上**

先让她信任我（服务态度）为你服务为你照相讲清利弊

**8.领导给你个特别抽象的工作，就给你个截止时间，别的啥也没给你你怎么办**

**9.你在群面中的表现还有哪些可以提高**

**10.遇到难搞的客户怎么办？如果客户要求事务所做一些实在做不到的事情？**

首先在接受客户之前要先对客户进行评估，事务所也是要选择客户的，如果由于客观因素或者企业本身施加限制等原因造成审计范围受限，这个时候不应该接受这种客户

因为审计是受公司雇佣去审核公司的财报，这就需要我们在坚守职业道德的同时去尽力提高自己的服务质量

愿意花时间支持客户，知道如何引导客户达到德勤需要的标准

服务高标准高质量

以团队为核心，加强同事间协作关系，完成商业目标

### 3.3.23 德勤 济南所 2017 校招面经,


本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081010-1-1.html>

看到论坛里关于德勤济南所的帖子 真的很少, 就来发一贴吧。 本人在北京读研, 今天刚刚接到济南所的通知, 电话确认了一下要不要签。这次面试还是比较有效率的, 11.22 号群面+经理面, 11.23 号 par 面, 11.29 号通知 (准确的说是 28 号通知, 不知道为什么昨天的手机出问题了, hr 今天才联系我)

先说小组面吧, 小组面之前每个人先写一篇作文, 我们的题目是谈谈对 gap year 的看法, 150 词, 15 分钟吧好像。然后是正式的小组面, 小组 9 个人, 先是英文自我介绍, 然后是 15 分钟阅读材料, 再是 40 分钟讨论, 最后是 15 分钟小组展示。小组就我们两个男生, 而且还是本科同学哈哈。本人英语不好, 看材料的时候懵懵懂懂, 讨论的时候思路也不是很清晰, 我们小组材料分为四个部分, 两三个人的材料是一样的, 其他的不一样。反正整场讨论自己思路一直不清晰, 到最后才有点明白吧。小组英文展示, 可以写白版, 展示完之后, 经理会问你

问题, 比如关于小组的表现, 给自己打几分啥的, 我说打 7 分, , 然后问我那 3 分是怎么扣的, 我说我

英语不好啊  还问我展示的部分, 关于融资的两种方式的选择 (因为我那部分就是说的这个公司的融资渠道), 我当时还答错了, 弄反了, 小组其他成员给我补充的, 真是尴尬。然后小组面就结束了。

再说经理面, 说实话, 经理没问我几个问题, 具体问了啥还真忘记了, 反正不是专业问题, 最后经理说下午晚些时候注意下手机通知吧 (因为是当天发通知, 第二天 par 面), 她说到目前为止我觉得你表现还是不错的, 但是不确定, 因为后面还有几个小组。我感觉自己表现并不好, 都想立马买票回北京了。。。。。

中午跟本科同学吃完饭, 就两点多了, 打算回本科学校逛逛, 还没找到地方坐下, 就收到 par 面通知了, 才 3 点左右, 真是迅速。然后就又立马重新定了宾馆, 因为之前只是订了一晚上, 也不知道第二天就 par 面。。。。。

最后是 par 面, 合伙人是个女的, 但是比较严肃, 问了很多问题, 中文。。没有任何英文, 这是有点儿出乎意料的, 看来德勤的本土化还是做得比较好的。。。。。问题一个接一个, 面了 30 多分钟, 问题差不多就是这样的: 有没有投其他几家; 为什么选择德勤啊; 你觉得德勤的业务将来的重点客户是哪些啊; 关于山东经济的看法; 有没有女朋友。。; 一带一路; 还有就是遇到什么情况你应该怎么处理。。。 par 面结束以后还要笔试, 一个小时 3 个问题, 专业问题, 可以手机查。。然后所有的面试就这样结束了。

好了, 流水账式的面经就是这样的, 希望对学弟学妹有所帮助。



### 3.3.24 DTT Consulting, GZ Enterprise Application GA 面, M 面面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2080051-1-1.html>

楼主在看奇异博士的时候收到面试通知，真是喜出望外，今天上午群面下午 M 面，来分享一下面筋，回馈社会首先面试呢，统一正装，需要提的是千万千万准时到场，不然迟到真的不会让你进场的，我们组本来 7 个人，3 个人没来，4 个人的群面很轻松。

入场介绍之后自然就是小作文，没什么技巧，求求经拜拜佛别碰到生词吧，不然就尴尬了

其次 HR 姐姐介绍完之后就开始 case 讨论了，因为四个人所以每个人材料都有特殊信息且不一样，千万不能漏掉，楼主因为漏掉了一个报表没说，被 manager 提问环节问到了，那时候真以为自己要拜拜了。需要提醒的是，真的是 **be yourself**，在自己力所能及的范围内做到最好，不要跳不要跳不要跳，重要的就是要强调，不要做自己不擅长的事，做了也是暴露你自己，你那点小伎俩 HR 和 manager 都看在眼里的，另外就是多参与吧，要礼貌，别人在说的时候别插嘴，团队无非就那几样，反复强调就那些点，**presentation** 就是你口语功底了，一定要流畅，表达清晰。

GA 面后了楼主因为要送朋友就走了蛮远，到了一点多都以为自己没进 M 面，就在懊恼为什么会漏掉报表（敲黑板!!!!），看到电话就是秒接，差点都上公交了好吗！M 面好像情况都不太一样，主要是根据简历进行深入的探讨，不过小伙伴要注意的是，如果你本科和研究生期间学的都是相同专业的話，manager 可能就直奔主题问你专业了，至少楼主是这样，然后 Manager 人很好，详细说了很多具体的信息，很有耐心的。

大概就是这些了吧，其实楼主发帖主要还是想寻找今天一起面的小伙伴，可以知道后续的进展，另外，例行求 Par 面机会

### 3.3.25 上海审计 11.4 AC+11.8 Par+11.25 Offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2079734-1-1.html>

背景：楼主本科英国利兹大学 Accounting and Finance 烟酒僧 英国曼大 15 年底毕业，错过了当年的校招，所以破釜沉舟参加了今年四大校招

战果：普华上海第一批审计 offer（已签约）我也写了篇帖子：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068480-1-1.html>，德勤 11.25 的审计 offer，安永 Par 面（被刷了）帖子：<http://bbs.yingjiesheng.com/foru...peid%26typeid%3D550>，KPMG OT 都不给

前言：我其实蛮喜欢德勤的，最早开始追踪德勤是今年 5 月份去了次德勤俱乐部的宣讲会，可惜人家不屑我这种已毕业的！之后大概在 7 月底上海德勤审计也有补招，但是我连 OT 都没有！接下来就是 9 月份校招了，8 月 31 号网上宣讲会我全程都参与了，9 月 1 号就迫不及待的网申了！但是等了快 2 个月，10 月 24 号才做的 OT，又等了 10 来天直到 11.4 号才参加的 AC（十分惨烈，小组 8 进 1），11.5 号晚上通知参加 11 月 8 号下午的 Par！上海第一批审计 offer 貌似是双 11 发的，我没有收到，又过了 10 来天，当我快忘记德勤的时候，德勤给 offer 了！虽然这次最后没有签德勤（因为给的实在太晚了，没有考虑的机会），但是这份坎坷的经历还是分享给大家！



群面：今年德勤的 AC 面和往年相比出现了 2 个地方的改动：1 是群面前要写篇小作文，15 分钟时间，我当时写的题目是谈谈对大学生毕业后创业的看法！2 是 Case 里面有一部分的材料 每 2 个人会拿到一份相同的，8 个人的话就 4 块材料不一样，这就需要大家阅读完后去分享（我觉得这也是导致今天群面 至少我那组有点乱的原因之一）！

我遇到的 Case 是 Bar equipment，具体内容也忘了，问题就是 1.分析下现状 2.分析下现在遇到的 risk 和困难 3 给出解决方案！15 分钟阅读+40 分钟讨论+15 分钟 Pre，讨论开始的时候，我提出了建议 40 分钟讨论=15 分钟分享不同的材料+15 分钟解决问题+10 分钟分配 Pre 角色和各自准备 Pre 材料！之后问题就出现了，大家虽然都很积极的分享信息，但是由于没有一开始给出个合理的框架，导致一大堆信息堆在那里，不知道这

个观点是属于现状呢，还是 Risk 呢，还是其他的！后来我旁边的女生忍不住了，建立了 SWOT 的框架来分析现状 困难 和 risk，我顺势提出了 4P 作为最后的解决方案的框架！接下来的讨论就变得有序了很多！Pre 的时候每个人讲 SWOT 和 4P 中的一块，8 个人正好每人一块，但是 introduction 和 conclusion 没人说了，于是我主动的承担了 introduction，另外一个女生也揽下了 conclusion。但是 Disaster 来了，Pre 的顺序应该是

introduction SWOT 4P conclusion，但是后面不知道为什么，大家 Pre 的顺序出现了 2 次错误，最后磕磕碰碰的讲完了！我当时心里就知道完蛋了，果然男经理板着脸说你们觉得你们今天的表现如何，大家都有点沉默，一个女生就说了些抱歉的话然后极力的维护大家！但是男经理立马泼了冷水：就这样？那我没问题了！当时我已经石化了!!!!

经理面：一共 2 个经理 1 男 1 女，我感觉我们组运气也是不好，男经理给人的感觉就十分严格！给大家举个例子：10 分钟分配 Pre 角色和各自准备 Pre 材料的时候，相信大家都会在草稿纸上写点什么，这时候我就观察到，男经理围着桌子在转，看大家在写什么！之后每个人站起来 Pre 的时候他都走到那个人的背后，看你在读的东西 ~~~!! 正是我观察到了这点，所以我 Pre 选择了几乎脱稿的方式~~~

我是第一个被叫进去的经理面的，就像之前我预测的，男经理上来就开始 challenge：你觉得你们今天表现如何？我首先是指出了大家不好的地方，之后还是各种维护！但是经理继续 challenge：我知道你们应届生论坛上都能看到面经，为何提前知道这种形式的情况下，表现还如此糟糕？我继续各种解释+维护团队！经理继续：按照你们今天的表现，我不觉得你们适合审计！我继续解释+维护！经理继续：像今天这样的

case，正式工作中也会有，如果客户给你们一份资料，要你们 1 个小时内给出建议，按照你们今天的表现，如果你是客户，你会接受吗？我：。。。。。。继续解释+维护！经理放大招了：给我个理由让你继续走下去，来说服我！我：。。。。。。我应该做了人生中最正确的选择，说能不能让我思考半分钟！经理说可以，之后我稍微做了下准备，把自己的优势，今天对团队的贡献和表现结合审计的要求

以及自己学历专业的相关性，一路走来的坎坷和对审计的热爱，对德勤的向往，一股脑说了出来！说完后，我感觉经理也稍微有点闷了，他站在那里思考了片刻，说：好吧 我没有问题了，如果有消息，HR 会通知你!! 那一刻，我感觉五雷轰顶，没戏了！

Par 面：11.5 号晚上，邮件收到了 11 月 8 号 Par 面的通知，那种心情不能言语！Par 面是大陆女 Par，全程中文！我感觉就是闲聊，如有女友吗？做什么工作的？谈了多少年了？准备结婚了吗？。。。。。。所以我一直觉得 Par 面没什么好准备的，be yourself！当然也有 challenge：你觉得你在团队中适合扮演什么角色？你喜欢做 leader 吗？我当时回答：以我现在的能力，我可能成为一个很好的 leader，我更愿意去做

contributor 之类的，但是工作若干年后，积累相当的经验了，我还是希望能担当一个 leader 去领导项目和新人！然后 Par 接了一个更 challenge 的：假设团队中有来自不同地方的人，他们背景不同，对于这个项目的看法也不同，你作为 leader，如何让他们和你保持一致？当时我立马说了一通大道理，说完 Par 说你这些都是空泛的大道理，我希望看到你实际的行动！！我立马闷逼了片刻，然后请求让我思考半分钟，之后我给出的

答案是 我会私底下找他们一个一个去谈 balabalabla。。。！！我感觉这是我当时能想到的最好的答案~~~~差不多也就这些，大概聊了 50 分钟！！

由于普华的 offer 是 11.7 号就收到了，并且限制了 11.16 号之前给出回复！而德勤是 11.25 号才给的 offer，所以德勤是无缘了~~但是一路走来，有希望，有失望，有坎坷，有收获！秋招是痛苦的，但是有了这段痛苦的经历，才有日后美好的回忆和吹逼的能力，不是吗？大家加油，共勉!!!!

### 3.3.26 德勤寒假实习生群面和 M 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2078241-1-1.html>

听说应届生论坛是个神奇的网站，所以面完就来发帖了，希望能过。

楼主坐标广州所，11.24 下午两点面试。当时一个组是 8 个人，除了楼主一个，另外 7 个都是中大的，内心当时是崩溃的。8 个人中就一个男生。

面试开始，没有小黑板，也没有钟。首先是英语作文，15 分钟 150 词，假如有超能力，会救 refugee 还是 people in poverty. 由于没有戴手表，所以也无法知道时间，只能奋笔疾书啊，manager 用手机订了个闹钟吧，反正她的手机一震动，就收卷了。然后就是群面，我们一共是 4 份不同的资料，每两个人是一样的。就是那份资料前半部分 8 个人的都是一样的，后半部分就每两个人一样了。presentation 的内容是这个公司的大致情况，遇到的问题，提出的解决措施。楼主的后半部分是关于售后服务比较差的，其他人的是财务问题、客户、战略。自己感觉这种群面很难讲，因为后半部分大家资料都不同，很难团队一起讨论。到最后，有个 mm 说，建议大家每两个人讨论一下解决方案，受到了 manager 的质疑，Manager 就说，我们必须 8 个人一起讨论。哎，最后我上去做 Pre 的时候，特紧张，英文都讲不利索了。

群面以后，就是 m 面，前两个女生至少聊了 10 分钟，然而我进去的时候，m 接到一个电话，好像有急事，就说快点面完结束。然后自我介绍啥的都没问，直接就是，你觉得你能进吗？你觉得你刚刚发言多吗？你觉得刚刚大家表现如何？你还有什么要问我的？估计 5 分钟就面完楼楼了，也不知道最后怎么样，还要等两周才有结果。希望好运！

### 3.3.27 深圳德勤审计，一路面经，求 offer~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2076872-1-1.html>

第一次写面经，11月24号完成深圳德勤 par 面，内心忐忑！


从申请开始可谓一路艰难，听完德勤的宣讲会后决定申请审计。楼主作为一个专业完全不相关的工科生，能够进到 par 面实属不易，四大其他三家都跪在了笔试面试的路上。所以对于德勤的 par 面，是相当用心的准备了。

先从笔试开始说起吧。德勤的笔试不算难，多准备些图形，阅读，图表的题目，通过应该问题不大，况且德勤的笔试是全中文的。但是这次去群面，楼主感觉笔试阶段刷人还是蛮多的，原因如下。


群面：进到面试房间没多久，一个助理 MM 进来告诉我们：“不要紧张，今年能进到小组面说明你们已经非常优秀了”。楼主本来不知道此话从何讲起，但是小组 10 个人自我介绍过后，我明白了。小组 10 人，8 个海归，8 个硕士，8 个会计学专业，ACCA, CFA, CPA 等证书应有尽有。除了海归硕士外，可能是个男人是楼主唯一的优势了。小组 case 是关于一个公司多个部门的出现的问题，解决方案的分析。每两到三个人会拿到相同部门的 case，一共 5 页，只有最后一页半内容是不同的。楼主拿到的是 sales 部门，15 分钟阅读，读完以后楼主有点懵，有个同组的 MM 问谁拿到了 sales 部门，楼主没有说话，因为读完以后楼主甚至不能确定自己拿的是不是 sales 部门，然后谈论就开始了，40 分钟。谈论过程略显混乱，没有明确的 leader，楼主带了手表，所以就帮助小组记录时间，但也没有明确说楼主就是 time holder。还剩 7 分钟时，有个 MM 说我们整理一下自己要 presentation 的内容吧，于是最后是 7 分钟的沉默。楼主这时已对自己要讲的内容明确了，就准备了自己的部分。顺带一提，楼主整个讨论过程就说了 4 句话。可见面审部门话不一定要多，没想法，说不好，还不如不说。

经理面：小组面完马上经理面，经理人很 nice，没有问楼主觉得小组里谁表现的好，而是问你作为一个工科生，刚才的小组面有没有觉得压力很大。此时楼主不得不佩服经理的机智，一句话正中下怀，于是楼主坦言和商科的同学比，做 case study 的劣势真是一览无余，经理就笑了。。。。然后就聊了一下我的背景，为什么转行想做审计之类。楼主觉得非会计专业的同学这方面一定要好好准备，给出一个有说服力，连自己都能说服的理由。楼主好好准备了，所以经理面没什么压力。


par 面：我们小组 10 进 4，常规概率。对于 par 面楼主准备了很久，3 why，对审计的理解，简历的信息等都记

得滚瓜烂熟。但是不幸的是面楼主的 par 是个雷厉风行的漂亮大姐姐 ，气场很足，楼主一进门就呆了一下。par 全程没有问楼主任何关于 3 why 之类的典型问题，而是问为什么转行，家庭背景，以前的工作之类的。可以说是欢声笑语纯聊天，具体的内容有些已经记不清了。楼主一开始感觉良好，但是楼主面试时间很长，别人都是 10 到 15 分钟，楼主整整聊了 34 分钟。聊到一半时，partner 大姐姐突然来了一句：“你是我最近几年面试的人里，让我最纠结的”。楼主就开始慌了，问为什么。par 说我觉得你干不久，可能干两年就会离开，而且我也不确定你

是不是能做好审计。楼主彻底慌了，不知道该说啥，莫非这就是传说中要跪的节奏。。。 。。。。最后楼主

还是绞尽脑汁想要消除 par 的疑虑，但是看 par 的表情应该还是没有成功 。最后问了一个不知所云的问题，弱弱的表了一下忠心，就离开了。强烈建议大家把要问 par 的问题准备一下，问问题也能体现一个人的水平。楼主是慌得不行，都不知道该问什么了。



最后，还是希望能收到 offer ，毕竟四大是楼主的第一志愿。求职道路漫长且艰难，希望大家都能收获好的 offer~~~~~

### 3.3.28 10.13 BJ 审计 GA&M 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059095-1-1.html>

流程：8:15 开始。会有一个小的笔试（十几分钟），写作文，给一个问题，表达自己的观点。然后进入 GA 面。15 分钟看材料（企业经营问题分析以及应对策略），40 分钟讨论，15 分钟 Pre，我们组居然没有 Q&A 环节。。然后是 15-20 分钟的 M 面。M 会问简历上的问题以及经典的 3WHY

建议：1.BJ 的同学要注意，如果是早八点面，对于早高峰要有清醒的认识，二环一堵能堵 20mins。尽量采用 Underground, 尽早出发。

2.多看一些 Case，积累一些表达，熟悉案例套路。

3.练好口语，讨论可以中文，但是 Pre 必须英文，说的时候尽量不能磕磕巴巴，双腿发抖。

LZ 只是来分享自己失败的教训的，以上供参考。因为种种原因表现太差，不求 Par 面了，只为 share，攒人品。就酱~

### 3.3.29 12/10 HK Audit 面試回饋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058747-1-1.html>

LZ 申的 HK 所審計，24/9 做完 OT 後，到今天做了 GA

比預定的時間早了三十分鐘到德勤的 reception，那時候已經有數位小伙伴在等了又剛好大家都分到了同一組，所以其實氣氛都是比較輕鬆的~沒有 aggressive 的感覺

GA 的流程先是 HR 先介紹了一下今天流程，15 分鐘做一個 written essay，

15 分鐘看 case，然後 30 分鐘(還是 45?)做 discussion，15 分鐘 present

看資料來說只有幾頁，量不多，時間是足夠看完的

討論最重要是有定一個框架，我們組一開始就沒定...往後其實挺亂了

主要 summary 公司的現況，討論現在的 issue,risks，然後提出 recommendation

我們組時間控制還好，沒有超時，最後也有預留時間做分工

但如上面所說，框架沒定好，最後由內容主導了框架，而不是由框架主導，所以有一點點亂

LZ 提了幾個點例如 risk 在哪(竟然沒有人講)、客戶的 positioning 不清晰等等

發言其實沒有很多...present 後 manager/hr 都沒有問問題耶！！

我們組原本有 8 個人，但有一個同學不舒服沒來，就 7 個，  
分了 3 個去見 m, 4 個去見 hr  
聽說 HR 主要都是問 case 的問題，但我見 m 的，只問了一個有關 case 的問題  
之後就最我為什麼要選 audit，可能因為我不是 major accounting? (LZ 是 finance 的)  
然後都主要是聊一下這行業，就面完了

不知道德勤的準則是什麼..也不知道一組會有多少人進 PI，你們有這方面的資訊嗎？



我感覺自己在組裡不是最好，話也不是最多..希望神奇的論壇能讓我進 par in 吧  
大家加油!

### 3.3.30 德勤 early PI 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2052052-1-1.html>

卤煮刚参加完德勤的 early par interview,发下面经攒攒人品，希望能得到 early offer 啊

首先，卤煮从接到 par 面通知到 par 面中间有两周多的时间，但是卤煮只提前三天准备的啊，所以心里很忐忑啊，就是准备了中英自我介绍和 3why,

然后又准备了之前帖子里的问题，例如工作强度和压力之类的。

然后就忐忑的上场了。本来听说是个港 par，心理特别忐忑，结果问了前面面试的同学，发现全程都是中文，卤煮将心放到肚子里了。

废话不多说，直接 par 面，par 先看了我的简历，然后就让我做自我介绍咯。

自我介绍卤煮背的挺熟。

之后 par 的问题，因为不是压力面，所以具体记不太清了，模糊的如下：

- 1.你对德勤有了解吗，说一说。卤煮结合了实习经历，随便说了一下
  - 2.你在德勤实习的时候做了哪些工作，卤煮实习的时候还是很勤奋的，所以巴拉巴拉说了一堆
  - 3.在德勤实习的时候遇到了哪些困难？
  - 4.你是怎么拿到德勤的实习的？好吧，卤煮是靠以前的学长姐推荐的，所以也就如实说了
  - 5.你认为在以后审计工作中你会遇到哪些困难，卤煮当时犯蠢说了能不能坚持，结果 par 就问我以后遇到困难怎么办，卤煮圆了一下，谁知道 par 听了卤煮的话怎么想啊 TAT
  - 6.你觉得德勤在那些方面做的不好，唉，这个问题卤煮没有答上，准备的时候只想着德勤的好的方面了
  - 7.问了卤煮一个小情景问题，是否遇到过同学作弊，然后看到了怎么做。卤煮回答完又问卤煮遇没遇到过类似的事，卤煮只能瞎编，然后又问卤煮面对抉择如何选择。TAT 给跪了
- 最后 par 让卤煮问他问题，结果 par 反问我了，卤煮机智的扯了一些，par 再问卤煮有没有问题卤煮就没说了。par 面就这么结束了



全称还算轻松，但是面完了卤煮回想了一下还是有很多小细节做得不太好，谁知道能不能有幸进入德勤。发表这个帖子也算造福一下后面 par 面的同学

### 3.3.31 税务补招 电面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058087-1-1.html>

楼主 2016 届毕业生。前几周得知税务部临时在补招 A1，今年 10 月就能入职。对于我这种出国交流 6 月刚回来错过去年校招在家整天无所事事申着小鲜肉的秋招然而进了也要明年才能入职的待业青年来说真是天大的好消息啊！便马上给 hr 发了诚意满满的求职信和简历。

紧张的等了两天，hr 打来安排了电话面试！！

电话面试是分所的 director 打来的。全中文。

就真的是跟着简历问问题耶，还好有提前熟悉了一下简历，我连毕业论文都翻出来看了噜。因为毕业论文写的税务筹划，我也是因为写论文时才对税务产生了兴趣的。主要就是围绕我的学生工作、实习经验、职业规划问的。

Q1:自我介绍

Q2:目前状况

—有在实习或者工作吗

Q3:之前规划

—为什么会想出国 本来打算回国如何

Q4:学生工作

—成就的事，困难的事，很具体。

Q5:实习经验

—实习的感受，工作内容，收获。主要是根据你的回答再不断细分问题。

Q6:英语能力

Q7:关于德勤

—有没有了解德勤，有什么认识。

Q8:我问问题

一问了关于培训的事，还有分所的税务是不是分组。

大概就这样啦，全程聊得挺愉快的。

今天收到通知，后天和电面的 director 再次面谈然后有个 par 面。

第一次发帖子 听说这个论坛有神奇的作用！希望我能过过过啊！好想赶快入职！！

### 3.3.32 新鲜出炉的新加坡 intern 的面经……

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2057162-1-1.html>

Hello! 大家好……

楼主第一次发帖请多指教 QAQ

之前准备德勤面试的时候在论坛看了一些帖子，所以……过来分享一下下午面试的经历，赞赞人品吧算是。虽然面的一坨 shi 的事实已经无法改变了……

时间：2016 年 10 月 6 日下午 2 点

部门：Risk Advisory

职位：Intern

时长：1 小时左右

形式：单独面试

面试官：Senior Manager + HR assistant 一名

流程：

1, 15 分钟笔试：列出三个你认为在 career 当中非常重要的 point。按优先顺序来，手写……（楼主跪了，手写一塌糊涂）

2, 30 分钟面试（不过实际应该不止，这个是面试官一开始讲的大概的时间，实际我感觉有 40 分钟左右吧，没大概记时间，2 点多进去 3 点多出来的）。

分三个部分：

a) 自我介绍。面试官讲大概做 10 分钟的自我介绍吧，要重点介绍跟 sustainability 相关的经历。哭了，楼主一个都没有，只好按优先级慢慢介绍……挑最接近的讲。感觉最接近的就是大学时候做过的固体垃圾的项目了。大概讲了多久不知道，但是面试官很有礼貌，并没有打乱楼主。

- b) 面试官提问环节。面试官上来就甩出了一个 case，关于在新加坡做食品残留垃圾的项目，然而楼主并不了解这个领域的任何点。。。所以面试官非常 nice 的给楼主讲呀讲，但是楼主英文也不好.....所以听了好久，终于明白了大概。然后给了自己的 solution 吧算是
- c) 我提问。楼主蠢哭了.....直接问面试官觉得这个领域的发展前景，还觉得很聪明的讲感觉这领域在国内不太给力啊，这种情况面试官怎么做。面试官都无奈了，默默的说，你没什么关于德勤想问的吗。。。楼主才恍然大悟要问德勤的相关问题。默默憋了好几个出来

全程感觉，面试官吧，很 nice，真的好 nice 好 nice 啊。。。HR 小妹感觉已经快哭了，全程很无聊但觉得不能玩手机，面到一半就拿打分表开始搞了。

最后吧。。。也没送我啥的，就让我出去了然后我就走了。。。

感觉本机会已经与我擦肩而过，往后来者好好准备。。。一定要做好充分的准备工作。

### 3.3.33 新鲜出炉的新加坡 intern 的面经.....德勤 2017 校招感谢回馈贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073874-1-1.html>

楼主上周五拿到了二线城市的德勤所审计 offer，高兴之余也有很多感慨，想着之前在应届生 search 的各种信息，关于二线所的信息又少之又少，所以想记录一下这段时间以来找四大工作的种种感受和经历，让未来的同学能有所帮助吧~

首先介绍一下自己的情况，本科 211 非财会相关专业，拿过一次国家级奖学金数次一等奖学金，硕士澳洲会计学专业，毕业不想留在澳洲，遂毅然回国找工作。本身自己并不是学霸也不是大神，只是普普通通的学生，有志于进入四大锻炼工作，为未来长本领。今年三月份毕业，回国已经错过了秋招和春招补招，非常遗憾，但又不想随便找一个工作，内心还有一个四大梦，再加之有好几个特别好的哥们也在四大工作，更是坚定了目标。楼主的网申还算顺利，四家都通过了，到在线测试时，毕马威家用的是网易的邮箱，并没有给我邮件提醒，而是放在订阅邮件里了，等发现时已经错过了测试时间。打电话回去还是解决不了，楼主把自己的资料送到毕马威，之后也是没有后续了。在此，重要的事情说三遍!!! 不要用网易邮箱申请!!! 如上，就这么戏剧性地错过了毕马威，毕马威的经典 24 36 楼主练习了不下十五遍，准备时间也最久，也是我觉得概率最大和之前印象很好的一家，可能就是无缘吧。之后另外三家笔试均通过，就把网上的资料好好做几遍就可以了，现在网络上微信上那么多机构搞这个笔试面试的，只要认真做几遍肯定能过的。我的面试顺序是 EY-PWC-DTT。而且 EY 特别好的 HR 姐姐审计没过 AC 面后帮我调剂到 tax，相当于四次机会。下面顺次说说这些面试经历。

1. EY 的 audit. 大早上一共七个人，四个海归，俩 UIBE，一人大，均为研究生。看看这阵容，想说的是二线城市的四大竞争并不比一线轻松，相反楼主觉得还要激烈一些，因为要的人太少，小所办事处啥的就招十个八个的，顶多十几个。所以，这里特别提醒海归们，也是楼主自己的感悟，第一，想回来找工作尽早回来，海龟硕士已经没有任何竞争力了，除非你是世界前 20 的牛校，否则 HR 眼里都差不多。第二，你学的是美加还是澳洲会计标准，回国一样什么都得从零开始学起，相对于国内读会计的研究生而言，你甚至要差很多，没有国内 CPA，没有实习经历，要知道，国内研究生第二年或第三年可是大把时间在事务所实习呢，海归们还在游山玩水，用人单位为什么不选一个直接就能上手干活的呢？第三，也是最重要的，海归的心态要调

整好，不要眼高手低，很多可以免考 ACCA 尽快考，ACCA 和英语，可能是唯二的优势了。在国外念书想回来的，也要时刻学习和考 CICPA。这轮 AC 面没有通过，经理问简历上的问题自己没回答上来几个，表现不好，做审计的职业习惯是不断 Q 面试官，比如问我，你做这个应收应付重分类调整目的是什么呢？跟我说说房地产审计的注意事项你都学了哪些？等等。败北回来后，认真反思，把简历的坑一个个重新填好，也认认真真把国内审计知识缕了缕，为下次做准备。

2. PWC 的 audit. 还是那句话，二线小所对于基本功的要求还是蛮高的，有几门通过 CICPA+表现良好几乎就是一只脚迈进去了。由于楼主这块是个劣势，面试中一直有意回避这方面的短板，比如问到别的同学合并报表的东西，利息资本化的问题，我这边主动说自己英语更是一个优势，然后就口语即兴作文等等，虽然应付过去了，但是也留下了可能会会计基本功不够扎实的印象。这个一线所不限专业还是有些差别的。两周后通知，没有收到 offer，深刻反思当时的表现，觉得还是没有会计本科知识，澳洲会计用不上是个短板，群面也被 PAR challenge 了几次，造成了思维不够严谨的印象。

3. EY 的 tax. 调剂的。有了之前群面的经验加上自己的反思，这一轮的 tax 顺利通过到群面，由于之前并不是很研究和了解税务，因此 par 面时的热忱、专业能力、兴趣并没有别人外露的好，能做 par 的都不是一般人物，不要尝试蒙混或撒谎，最后 offer 给了另两位同学，也祝福他们，确实他们比我更想要也更合适这个岗位。

4. DTT 的 audit. DTT 是最晚一个给笔试面试通知的，也是我之前准备最少的一家。但是到了这个节骨眼对我的意义非凡。可以说是我今年进四大的最后一根稻草，the last chance,所以格外用心。将网上的历年经验贴看了一通，把经典的 3why 和简历上会问的问题详细解决了一下，又把‘审计一家言’这本书看了两遍，增强了审计的感觉，至少面试官问的时候能够回答出来。（就怕万一问你审计知识）结果还真就问了，幸运的是回答上来。过了几天顺利进入 par 面，会一直 Q 你，挑着你不小心带出来的话深挖下去，就是看看你的反应，问了我澳洲打工的店里出现了 5 年的库存处理不了，你如果是 CEO 该怎么处理，我把自己思路分三点说了一下，他有把他的想法告诉了我，高手就是高手，很是佩服。不过感觉这也没什么，自己没到那个层次还需要不断学习，PAR 应该也不是太在意答案，只是看你的逻辑和潜力怎么样。结束后觉得已经尽力了，往回走，高铁上不知怎么的竟然留了些眼泪，觉得自己为了进四大准备过这几个月，努力过很多，也尽自己努力了，没有什么后悔的。后来在银行分行的终面等候时接到了 offer 的电话，一时间却不那么激动，反而很淡然。只能说谢谢 DTT 的老板给的这次机会。

总结：从面试到结束一共不到一个月的时间吧，自己却觉得时间很漫长，求职之路并不顺利，连续三次失败，确实给自己很大的压力，每次被拒后收到的 HR 电话那边都说“经我们慎重考虑，你不适合审计”，一时间也会迷茫怀疑自己。自己真的不适合吗？性格有什么问题？这个时候一定要打住，不要多想。每一次被拒后，我都重现当时的情景，自己的回答，面试官的问题，怎么回答会更好，差在哪里？哪一个能力没有完全表现出来？感觉面试快崩了的时候如何控制局面？给我压力面究竟是想考验我什么？等等诸如此类的问题。楼主自己大概总结了三页 A4 纸，只是为了下次会更好，越挫越勇。有几个问题可以参考一下：

1. 如果是跨专业或者不相关专业要进四大，必问的问题是为什么跨专业？

2. 你有事务所实习经历，学到了什么？然后就着你说的话进一步挖掘，为什么这么做呢？自己的坑自己一定提前填好。

3. 遇到压力面，毫无表情或者一直笑呵呵的面试官，不要紧，就把自己能表现的表现好，而且一定要表露出你的诚意，和证明你在压力下也能冷静机智反应的特点。找工作就像找对象一样，你对他/她没有诚意，凭什么选你！但凡拿出些找女朋友/追男朋友的精神头，概率就会高。

4. 队友很强怎么办？做他的辅助，助攻，同样很有价值，很体现团队精神。

5. 虽说不限专业，但那个是网申笔试层面的，到了 AC 面、Par 面，一点专业精神体现不出来，一点相关实习经历没有，在这种竞争环境下，还是有一些劣势的。

说实话，走到最后一步我想的就是怎么把手里的牌打好就行了，有破釜沉舟的感觉，自己本科读语言学类专业，数次面试都一直 Q 我这个专业问题，面试官也根本不 care 你的硕士经历，进四大还是有挑战的。每个人手里的牌不一样的，别人优秀的简历牛企的实习经验是比不了的，只能徒增你的压力。找工作这个是一是实力，二是运气，除非你真的实力碾压众生可以排除运气的可能性，不过墨菲定律告诉我们这样的人确实有不过肯定是少数。个人觉得群面挑的是优秀一波，Par 面更像是博傻游戏，pass 表现稍微差的一波。你会匹配到什么样的队友对手也是运气的一种。不过心态一定要放平，没进去四大并不代表不优秀，有些东西真的是运气在里面，近年来四大的光华和实力也被内资所挑战和质疑，楼主和同学也看到表现平平的同学也进了四大，素质表现都很好的却意外出局，从哪个角度也想不通，招聘也是有很多说法在里面的，没有必要纠结这个。工作是流水的，证书是自己的，不管在哪有志于事务所证书都是最最重要的。

感谢一路走来的家人和朋友的支持，感谢德勤收留我，也感谢上苍。愿有缘人都能得到自己的理想工作，尽人事，安天命。

PS: 个人并不能理解 offer 收集爱好者，如果有个心仪的 offer，留给别人些机会是不是更好。

### 3.3.34 唠叨的面经，感谢应届生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073539-1-1.html>

这是一篇攒人品的面经.....

其实楼主在双十一已经收到 offer 啦！但是由于懒癌发作迟迟没有写面经还愿！

但是！最近总是做一些悲伤的梦 = =

所以赶紧坐端正码字^-^

# 网申

1.要很认真很认真的填才行！因为今年德勤无纸化简历，所以全部流程都是看的你网申时候填写的简历，错别字啥的要仔细检查一下噢，尤其是粗线条的伙伴们务必让别人再帮你检查一下^-^

2.要反复反复改简历，一个反复修改的简历和原始版真的有很大差距。在描述你的经历的时候，请务必突出**强调你所拥有的适合四大的能力**（eg 团队合作能力，沟通能力，快速学习能力，领导能力，解决问题能力等等）

# 笔试 / 10.22-23

网申结束就等啊等啊等啊然后就等来了笔试。

德勤和普华的笔试题都是 SHL，是最最简单的笔试题，网上可以搜到。

请务必多多收集资料多多练习，笔试不过的话只能怪自己练习不够哦。

# 群面 / 10.27 13:45 创智天地

好吧 我其实很早就到了创智天地 7 号楼。

无奈 关键时刻掉链子的我在 13:30 的时候发现我走错楼了。

这里非常感谢同走错楼的小伙伴，带领我一路狂奔来到了正确的 7 号楼。

由此可见，**面试提前到是没有错的！**

当然，由于我那天心态出奇的好，所以走错楼，穿着高跟鞋在雨里跑，完全没有影响我的心情。我面试前的心态就是，不管三七二十一，反正我就要有一定会过群面的信心。所以小伙伴们也都不要紧张啊，面试前太过紧张会影响发挥的。、

然后 HR 就让我们写了篇小作文，有逻辑的论证就可以啦。



然后就是正儿八经的群面啦。

说说我群面的看法吧（个人意见，仅供参考哦）

其他三家我不是很清楚，但是德勤是绝对不喜欢 **aggressive** 的人的，你的队友在说话的时候，请不要随意打断，也不要随意反驳你队友的观点，他说的不对就不对咯，你随便听听，左耳朵进右耳朵出就 **okay**。当然啦，不 **aggressive** 也不意味着你不能当 **leader**，如果个人能力很强，真的可以 **hold** 住全场的可以做 **leader**，但是一定要注意关爱队友，尊重队友，引导队友说话，不要一个人把话全说了，也不要把节奏带偏了，否则 **leader** 就 **GG** 了。。。我在群面的时候不喜欢当 **leader**，哈哈也不是故意不当的，主要是因为我这个人就是一个缺乏 **leadship** 的人（哎要想办法锻炼一下的）。但是我在群面的时候会抓住机会说话，比如没人说话的时候，我就赶紧说，但是话不要太长，太长的话浪费时间，而且听上去啰嗦，而且显得你一个人把话都说了。所以我一般会精简的抛一两个点，然后让队友说话。还有就是，你在群面的时候要注意控制好时间，比如说队友开始互相之间争论了，我一般是不参与这个争论的，怕说错话被认为很固执，所以我会判断一下这个争论点有没有意义，如果对最终的结论没有什么实质性的帮助的话，我就会找个空隙说先跳过这个点，讨论比较关键的问题。啊还有，在群面的时候，我也会认真观察小伙伴的表现，然后想哪个人表现比较好，哪个人表现的不好，因为群面完以后面试官可能会让你评价一下大家。我当时就评价了我们组的 **leader**，说他很好，然后举了个很细节的例子，感觉说完以后面试官很满意，(\*^\_\_^\*) 嘻嘻.....还有就是关于最后英文 **pre** 的事情了。首先说下，英文好真的很吃香，一开口就会吸引面试官的注意，然后讲的时候注意逻辑，面试官对你的印象就不会变差。当然了，英语这个东西是长期积累的，如果一时难以提高的话，要注意以下几点，**1.pre** 的时候语速适中，注意与面试官的眼神交流（千万千万不要在准备 **pre** 的时候把内容写在纸上，然后拿着稿子念，我觉得超级减分）**2.pre** 的时候要有逻辑，可以先说下你准备从哪几个方面来说这个问题，或者用 **firstly, secondly** 等等这样的逻辑词 **3.别的小伙伴 pre** 的时候要听啊，不要一直写自己的稿子或者盯着自己的稿子背，我觉得这样显得你很不自信也很不尊重小伙伴，我一般会看着 **pre** 的小伙伴，然后在脑子里背稿子...是不是很尴尬，但是我觉得这样比较好啦，面试官以为你在听别人 **pre**，其实你偷偷熟练你的稿子，一举两得。然后讲讲 **M** 面，**M** 面的话就是真诚+有故事，真诚就是不要撒谎啦，我个人情况特殊，所以我去之前就知道我会被问一个很难答的问题，但是我朋友让我不要撒谎，所以我最后还是选择了诚实回答的方式，当然 **M** 也很好，理解了我的处境，总之真的很感激那个 **M**。有故事就是说当 **M** 问你实习经历的时候，你可以自然的讲出你做过的事，学到的能力/经验等，并且有生动的细节作支持。总是，深挖简历这一块真的真的很重要，我之前看面经，看到大家都会说要熟悉简历，这真的是一个非常重要的建议，但我一直都没当回事，就把简历读了几遍，其实是远远不够的，要对简历上的每句话都能够立马讲出一个故事或者能力点出来才行（哎，我面德勤前正好面了 **KP** 的 **M** 面，然后 **KP** 的 **M** 把我仔仔细细从头到脚问了一遍，但是由于我么有准备，所以华丽丽的跪了。。。不过也算因祸得福，让我德勤 **M** 面的时候有了底气）最后再次感谢面我的 **M**，如果没有她，我可能真的要原地爆炸了。

#### # Par 面 10.31 14:40

我 **M** 面结束第二天就收到了通知，超开心，然后超认真的准备了 **Par** 面。好吧，最后还是没准备到点子上，我也不知道我为什么这么坑。。。然后这次还是假装很自信的去参加了 **Par** 面，但是由于 **Par** 气场过于强大，导致我从进办公室的那一刹那，就紧张到死去。。。。可想而知，我的 **par** 面面的超级烂。**par** 问了我很多问题，但是由于我答得超级简单，也没有发散。。。。导致我面试时间好像只有八分钟（我个人觉得只有 8 分钟，HR 觉得好像有 10 分钟）反正面完我就很郁闷，因为感觉自己有坑了，，，**par** 问我大学期间除了学习我还做了什么。我回答。学韩语。。。尴尬哦，然后 **PAR** 接着问，除了学习呢？没有社团活动吗？我沉默（心想，我大一参加的社团大二全都退了。。没法说啊）了大概 5678 秒，赶紧说道我是组织委员，主要负责组织班级活动。然后 **PAR** 就问我那你觉得组织活动最重要的是什么？（晕。。这个 **KP** 的 **M** 也问过我，然后我一次也没答好）我答，首先就是要分配任务然后让整个团队合作完成，另外一个比较重要的就是应变突发状况。然后.....我就没说了.....完全就是找死，说的太短了，也忘记发散性的讲故事了，哎，所以小伙伴们一定要熟悉简历，包括学习，实习，校园活动这三块，都要准备好充足的故事。反正面完 **PAR** 面以后我整个人都不太好，不过幸好最后还是拿到了 **offer** 不然我可能会哭死在大街上

最后的最后，感谢一直鼓励和帮助我的 **WT,SD** 等等等.....

越努力越幸运  
希望我也能不断成长和进步!  
欧耶\(^o^)/

## 第四章、德勤（DTT）求职综合经验

### 4.1 DC TI HK 所 网申+笔试+GA+案例笔试+M 面+P 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 2 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2091980-1-1.html>

今天收到 HR 姐姐的电话，拿到 offer 了。一直就真的很想进德勤加上整个过程也比其他四大还长，从去年 9 月网申到现在 2 月才结束，得到这个结果个人来说非常欣慰，因为咨询是自己徘徊许久定下来的目标，还能进到梦想中的 DC。申请的过程中，多谢论坛上大神们的分享，M 面结束以后就觉得最后要是真拿了 offer 一定要回来发帖贡献贡献一下。不过前面几个环节也是去年的事了，记得不是很清楚了，我尽力~

网申:9/19

笔试:10/6

GA:11/8（11/3 通知）

案例笔试：11/29（11/26 通知）

M 面：12/12（12/8 通知）

P 面：1/10（1/5 通知）

网申/笔试：印象中和四大其他要求的差不多，记得网申的时候可以填想进的组，那时候我填的是 A&IM，GA 面前 HR 发来的表格中说还可以改，过后就换成了现在的 TS&A。笔试也没有特别难，就是 verbal, numerical, logical reasoning + personality test.

GA: GA 面的时候其实非常紧张，15 分钟 written test, 15 分钟读案例，40 分钟讨论，15 分钟 present, 语言不限可是 present 的时候要用英文。进场之前我们一组 8 个人就在外面聊该用什么语言，当时决定不了粤语还是英语就进场了。8 个人加上一个 M 一个 HR 围着坐其实非常挤，楼主那时坐在 HR 旁边其实压力很大，加上一些其他因素其实有影响到当天的表现。written test 并不难，题目不记得了，可是 15 分钟内记得两页我都全写满了。后来发放案例，有 4 份不同的资料，应该是你和坐你对面的人拿的资料是一样的。所以一开始大家决定先把资料共享，每个人轮流说，因为和对面的同学拿的资料一样所以那时楼主特别留意对方说的内容，及时纠正加补充。8 个人开口说话其实挺困难，时间掌控得不好，同样的点一直重复导致没有顾及到其他的问题。HR 会计时但是不会公布，楼主因为坐 HR 隔壁所以一直控制不了瞄时间，虽然有戴表但是一紧张就。。其实挺担心 HR 会以为我在偷看评分表。PRESENT 的时候其实被分到的部分并没有得到很好的共识，那时也硬着头皮说了。接下来是 M 问答的环节，印象中问了我们推荐的方案以外还会推荐什么，还有需要怎么筹备，大家轮着说，因为距离 M 最远，所以我总是最后一个答，当时真的是脑袋急速运作，怕想到的一些答案被前面的同学说了。总之 GA 结束的时候，楼主是精疲力尽了。

案例笔试：收到案例笔试邮件的时候真的很惊喜，那时也是让楼主下定决心一定要进德勤的契机，只有德勤有案例笔试的环节，所以觉得德勤选人特别谨慎，进到去应该能遇到不错的学习对象。HR 姐姐的电邮有提到其实 GA 以后的案例笔试和 M 面是同一个环节，但是在不同天，也就是无论案例笔试怎么样都会安排 M 面。自备电脑，能够上网搜资料。时限 3 小时。那天大概有 30 人出席笔试，不知道是不是只有一场。4-6 个人一桌，案例大概 2,3 页，内容是一家公司的基本信息和它未来的发展方向，最后一页要你以德勤 Consultant 的角度提供 IT 咨询的 proposal。楼主觉得 3 小时其实非常充分，但是当他的表现极度差强人意。一开始想了非常多方案和实施计划，后来又觉得视乎不符合 IT 咨询而更像战略咨询，所以并没有把所有答案都交上，而且没有事先想好该怎么设计 PPT 所以其实一半的时间都在调字体，颜色，选图，非常不顺利。结束的时候觉得自己真的完了，当天打击特别大甚至觉得没有出席 M 面的必要

M 面：但是最后还是出席了，觉得也是一番礼仪。楼主的 M 是 team 里的 senior manager，人非常非常亲切，基本就是聊天的状态，现在已经不怎么记得问的题目了，不过也就是有涉及到为什么咨询，为什么德勤，知不知道 Ts&a 做什么的，为什么来香港，实习经历等。我说了一些自己对整个 industry 未来走向，m 表示他也是这么想的，然后说了很多那一组打算怎么面对等等。啊，对了，自我介绍的时候楼主开了个笑话（就是个人紧张的时候的克服方式）似乎是因为这样所以整个面试的气氛就比较轻松了。M 结束后要到隔壁楼去所以也陪我搭电梯，一直走到底楼都在聊天，人真的很好。

P 面：。。。。真的不知该怎么形容这个 P 面，如果 GA 和案例笔试自认为表现不佳，那么楼主 P 面结束完全就是精神崩溃。P 问的问题非常的典型，包括我面对过的挫折，有没有试过违抗命令等，但是楼主可能来到 P 面所以一开始答的答案都非常感性，结果一直被 P 插话，说离题，让我好好答题，说自己想听的不是这些，时间紧凑让我赶快到中点，现在想来发现可能是压力面但那时候心里完全崩溃，脸上可能还是有笑容的（鉴于楼主一紧张就会开玩笑）但是眼里绝对是泛着泪光！！好不容易结束了以后 P 问有没有问题问，那时楼主提及了自己对于工作内容的理解，P 反问我所知道的 IT 词汇让楼主解释，基本上就是 P 说某个单词，楼主说解释词汇那样，问了 3,4 个。其实楼主对 IT 的认识真的非常肤浅，给的答案其实都是新闻上看到的而不是上课或书上看到的，有点虚。楼主后来问了关于未来工作内容，需要考什么试，培训等问题，然后就结束了。原本心里非常灰心，可是 P 走之前突然说希望能再见，说 HR 会通知结果，楼主完全吓傻了，但是也不敢确定什么事所以就只能等消息了

大约一周后其实楼主心已死，觉得 P 可能都是这么说的，没想到新年期间 HR 发了邮件说让我打电话过去，然后就收到 offer 啦~

最后感谢论坛上的大神们的分享，希望自己也能帮学弟学妹找到理想的职位！！

## 4.2 HK RA - 四个月的德勤求职漫漫路

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2091697-1-1.html>

HK RA - 四个月的德勤求职漫漫路

从九月网申到一月初收获 HK RA Offer，从前总听着学长学姐在讨论秋招时的怨声载道也只是听听罢了，到自己求

职时大概才能体会到那种紧张又惊又喜的滋味.....

## **GA**

### 1. 15 分钟至少 150 字英语写作

评分准则是 **Content, vocabulary**, 还有两个忘了, 有知道的可以补充一下, 当高中短文作文就行了。

### 2. 小组案例分析

15 分钟阅读, 40 分钟讨论, 20 分钟汇报。下面列一下值得注意的事项吧。

#### - Prioritise the challenges

**Identify key challenges** 这应该不太难, 大家一开始都会抛出来讨论, 但大家都比较友善, 不断 **I agree with your view** 令 **issues** 无止境增加, 如何 **Prioritise** 感觉是小组里比较难达成共识的一个点。并且当大多数人都集中讨论甲事项而甲事项的方案变得过度饱满, 该如何转移大家的关注点去其他事项并将众方案包装起来是比较困难。

#### - 留时间分工

建议同学务必预留一两分钟制定汇报框架及分工, 组里有个女孩子不知怎地, 大概比前人抢了话, 最後只能做总结, 感觉比较少发挥机会。

#### - 有质量地积极发言

据我有限的观察及同学的讨论中, 比较外向的同学均较内向型同学更易取得 **PAR IN**, 所以无论如何, 至少要让人看到你是平易近人比较好。另外因为大家手上最后两页的资料不同, 所以也需要大家积极发言分享资讯以取得更好的讨论。

## 3. Q&A

同组比较积极发问, 也没必要抢, 听听他们的也挺足够了解了。

自己大概是偏强势的领导者角色, 讨论过程中也忍不住出口改变大家的讨论议程, 加上当天自己忘记带正本文件, 回家一看德勤好像喜爱温和的人顿时觉得自己大概会挂了。

然後一星期後收到 **Par in** 时那真真是惊喜!

## **Par in**

例行问了自我介绍, **CV**, **why you, why business risk**, 三分二的时间都是 **Par** 在分享我在听。许是本就对 **Par in** 也没啥期望, 毕竟主观因素比较多, 所以倒也不是很紧张, **Par** 很有耐性也非常善谈, 真的像聊天那般, 挺有意思。

所以当一个月後在上课时打开邮箱看到一封 **offer** 信静静的躺在那里, 忍不住笑意又不能大叫, 只好对着讲台发呆傻笑走神直到下课时, **DTT** 也算是有心栽花花不开, 无心插柳柳成荫吧, 总算是新年新开始吧! 等待虽然煎熬, 但努力过争取过後总有意想不到的美好在前方迎接我们, 也祝各位应届生好运!



### 4.3 2016 年德勤校招经验回馈（审计岗）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2091692-1-1.html>


为了感谢应届生神坛的帮助，写个回馈贴



背景：澳洲本科，有过财务，审计相关的实习经历

2016 年四大秋招的网申时间，kp 是最早开始的大概 8 月底就可以申请了，其他三家好像是 9 月初开始的，网申结束的时间四家差不多都是 10 月中旬。所以，为了有更多的时候准备笔试，我选择在网申时间的中期开始提交申请，最终战果按网申时间排序如下：

**EY: 9.22** （据说大部分留学生都收不到 ot，所以抱着反正也收不到的心态最早提交了

网申 。最终在 11.2 号收到了笔试通知，不过因为期末考试就申请了延期，hr 说不能保证延期后还能进入后面一轮了，所以最终笔试后递交了材料就没再收到消息了)


**DTT: 9.24** （DTT 的网申相对于 KP，PWC 的 openquestion 简单多了，就先提交了 DTT 的网申。9.29 收到笔试通知，10.11 收到群面通知，10.27 收到 par 面通知，11.15 收到 offer。DTT 是我收到了一个 offer，感谢 DTT 的雪中送炭！所以第一个回馈贴就写 DTT 啦

哈哈  )


**KP: 9.26** （10.1 收到了笔试通知，10.11 收到经理面试通知，经理面试拿到了口头 offer，面试当晚收到了 par 面通知，但是当晚我就返回澳洲了，最终没去参加 par 面。面经写好了会添加链接～）

**PWC: 9.26** （pwc 今年的笔试是在网申结束后立刻发给大家的，所以 pwc 的网申被我放到了最后，以确保我有足够的时间来准备笔试。在校招即将结束的时候，我才收到了



superday 的通知，由于当时在期末考试没法回国，hr 帮我调到了最后一场面试。。。不  
过后面据我所知，又补充了几场面试，最终在 12 月 1 号收到了 offer  面经写好了  
会添加链接～)


本帖主题 —— DTT


  
(比较啰嗦的回馈贴)

**网申：**DTT 网申比较简单，只有一个 OQ，说一下自己的优点和职业目标。在优点这部分，要结合自己的经历描述，突出自己的与人沟通相处的能力，抗压能力，对申请职位的热爱，因为我有过打工经历，所以也提到了我具有较好的客户服务能力，以上是我认为 hr 会比较看重的方面。职业目标分短期，中期和长期写。

**笔试：**德勤的笔试没有什么变化，就是论坛上的 N123. V123 和 Logical。大家下载下来一定要自己做一下，因为网上的并不是标准答案，尤其是 Verbal，即使是从培训机构买的答案有些都不正确。如果有一起申请的小伙伴，大家可以讨论一下。笔试一定要好好准备，在一定程度上，笔试会决定你接下来面试的出场时间。之前逛回馈贴的时候就到一句话“只有过了笔试，你才能获得真正表现自己的机会”

德勤今年应该是分了 2 批进行群面，根据我在论坛看的通过率，第一批的通过率远远大于第二批的通过率，所以大家好好准备笔试！

 P.S. 给自己打个广告，如果大家找不到笔试题库可以加我 qq: 471545265，当时整理花了很多时间，现在想把四家的题库打包便宜甩卖！)

**群面：**今年德勤的群面增加了一个新的内容，英文小作文！大家去了之后签到，看一下自己的分组，然后同一组的同学坐在一个大桌子上互相介绍自己。几分钟后，hr就会给大家发纸写作文了，同一组是同一个 topic（我也不知道其他组是什么 topic 啦哈哈）如果你面试的前几天有朋友也参加了群面，可以打听一下题目，但是作文的

题库也挺大的，在我面试之前听到的题目有让你介绍云计算的。

当时我分在 1 组，是 tmt 高科技组，所以 topic 是跟无人驾驶汽车有关的，题目大意是：无人驾驶的汽车发生了一场事故，分析你认为无人驾驶的汽车的利弊。考过雅思的同学应该对这种作文很熟悉吧～没考过的同学可以去看一下雅思大作文的写作格式，一定要写的有逻辑性，英文句子的连接词也一定要用好。我当时写着写着就没什么思路了，但是旁边的同学写了一整页还在写，我就硬着头皮往下编，不过很快 hr 就开始收卷了。

（大家最好早一点去，当时我们组的一个男生迟到了，我们开始写作文他才到，最后群面只有他一个人没通过 m 面，虽然可能并不是因为迟到的原因，但是以防万一最好不要迟到）

Hr 收完作文后，就领着各个小组去进行群面了。一共有两个 m，每个人分别负责观察几位同学的表现并打分。今年的阅读材料是分 2 部分，第一部分的内容全组同学都是一样的，第二部分是补充信息，每 2 位同学会拿到同样的信息。阅读的时间是很紧张的，在阅读的过程中不要想太多，尽可能的多读一些，多了解一下企业的现状，遇到的问题，竞争对手的情况，市场的情况，客户的反应等等，因为后面基本上不会再有时间来阅读

材料了。

在大家进行讨论的时候，一定要注意团队合作，因为这个时候 m 就会观察你的表现并进行打分了。审计注重的是合作，所以不必在意你是 leader 还是 time keeper，这都不重要，要根据自己的能力给自己定位。

在讨论的过程中，我觉得有几点需要注意的：

1. 认真听队友给出的 idea，因为最终 presentation 的时候，你不一定会分到哪个 part，如果没有认真听，可能到你 pre 的时候，你没有什么可说的了
2. 讨论的时候，不要一个人说个没完，提出 2, 3 个 idea 就可以了，因为你的方案不一定就是最好的，而且别人的 idea 也许可以激发你
3. 别人说的时候，不要插话，打断，要尊重别人。
4. 如果别人给出的 idea 你认为是不正确的，请婉转的纠正，并给出你认为正确的方案，不要 challenge 了别人，自己也没有更好的想法
5. 有限的时间内，一定要把所有的问题都解决了。而且要留几分钟，把每个人 pre 哪个 part 都分配好，让大家都有时间准备一下自己的演讲

讨论时间一到，接着就要 presentation，建议队伍中口语较好，pre 经验丰富的同学们进行开场和最后的小结。群面是一个看重团队整体表现的面试，而且一般没有通过人数

限制，所以大家在表现自己的同时，一定要照顾到整个团队的表现 。

Presentation 之后进行经理一对一单面，有的经理很温柔，有的经理会有压力面，大家可以在经理面的时候表表忠心。我们当天的经理面都是闲聊，经理根据你的经历问一些问题，比如我就问道，为什么回国啊，为什么想做审计啊，对审计的了解啊。最后如果

你想问问题，就问一下自己真正想了解的事情就可以了，千万不要问网上问烂了的问题了，因为很多人问同样的问题，他们回答到无语哈哈

**Par 面**：到了 par 面一切就看你和老板的缘分了，今年德勤的招聘分组是按照谁给你面试，你基本上就分到哪个组了，所以 par 面也看眼缘了。但是你真的想进四大，你一定要表忠心!!! 有些 par 会问专业问题，有些就是闲聊，比如我的 par 就按照我的简历问的，没有专业问题。有些 par 会全程中文，有些会掺杂着英文，我的 par 就中间用英文问了我实习做了什么。所以大家在 m, par 单面前一定要好好看自己的简历，中英文都要准备，比如实习中遇到了什么困难，实习的时候做了什么，怎么做的。

关于专业问题，没有考 cpa 的同学一般都回答不上来。。。大多数 par 其实也不在意回答不上来，看缘分了哈哈

**最后祝大家都能如愿拿到 offer!**



## 4.4 原来一月真的会有 offer—hk RA

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2089833-1-1.html>

懒了好久决定总结总结回馈论坛。hk, business risk-risk advisory

十月底 ac，隔了一个工作日收到 pi，11.25pi，新年 1.4 收到 offer notification。

ac 是这样的：长桌，hr 一头，经理另一头，选手夹在中间

先是写一篇微型作文测测英语，我正好坐在经理位置这头超级近的位置（类似同桌），

写到一半的时候经理进来坐下了，哈哈一紧张笔给挤地下了掉脚旁边，他给捡了起来，我真是囧死。



感觉写的挺烂的，时间太紧，徒有框架并无干货。

之后八人讨论+pre 每人分到相同背景概述以及不同部门详情，共同商讨现状并解决问题。

不能分成小组自行讨论，这么多人产生一个 leader 并且讨论近一小时还是挺挑战的。

没有当 leader 写白板的我只是一直在默默持续贡献点子，

之后没有经理或 hr 单面，而是坐在原位他们抛问题，爱答就答，是关于之前 case 的深入问题。

最好要有自己的见解，一个一个轮着讲重复相似的内容不如不讲。

还有自行发文环节，大概还是我的座位地理优势比较容易沟通，还是要问一些有意思的问题吧

再次十分感谢之前小组 leader 带来了一个高效有序的讨论：native speaker+板书手速又快又好

最后是我一人拿到 pi 还是挺意外的。

pi 在接待处等到面试的时候还不见 hr 通知在哪里面试有点焦虑，身后一个房间突然开门了招呼我进去，才意识到



之前在我附近走来走去的就是面试官。

p 很好人的样子，英国人，把我的简历画满了荧光笔记。

道德情景题+why question+post related 闲聊，他会一直奋笔疾书做笔记。情景题答的很糟糕，真的是挺为难的情景哈哈。

闲聊的很愉快，正好他还会说中文，还是在大南京学的。

最后送了 business card+walk me out, 让我不要犹豫联系他 for any further questions.

很快发了 ty letter 第二天收到 ty letter for my ty letter 还是让我不要犹豫联系他 for any further questions,



其中没有什么特别确定或 positive 的字眼，我还是决定不再发 ty letter for his ty letter to my ty letter

等了这么久渐渐地已经 move on 了，终于有了新年新气象，所以大家不要刻意等待却永远不要放弃希望，着手做未来的事，过去的是你的自会找到你。

祝好运啊大家不容易！

## 4.5 DTT 顺利拿到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2090038-1-1.html>

楼主 2016 年 10 月开始网申，本报着试试看的态度，没想到最终拿到深圳 DTT 审计的 offer，也是觉得运气是一个很奇妙的东西，所以想分享给那些依然梦想在四大道路上的同志们……背景介绍

楼主硕士海归一枚，英国商学院就读，本科是国内 211 综合大学，都是会计相关专业，ACCA 考了 9 门，没有在事务所实习过，大学的活动还是蛮丰富的，做过社团干部，志愿者等等…当时申请的时候，认为自己最大的优势可能是口语，和随机应变的能力…其他没觉得有什么突出的地方

### 网申&OT

先是网申，网申的时候，还在国外，还在忙着各种杂事，所以是在晚上睡觉前，把 DTT 的网申给填了，认真填了教育背景，实习工作一栏空白飘过，没有标新立异的地方，只是如实回答。本想着会石沉大海，因为一起申请的



同学都还没有收到 OT, 可是楼主 3 天后就收到了 OT, 正好在刚买好机票后, 回国后只有一天练习, 翻了一下 DTT 往年的 OT, 大致了解了一下题型, 第二天就做了。做的时候着实紧张, OT 总共有 4 项, 记得 DTT 是要先做 verbal 题的, 然后是 numerical, 最后是 logical, 还有一个性格测试, 具体的时间和题目数大家应该都有了解, 这里不细说了…反正就是摆好心态, 不要太紧张, 因为题目不难, 而且都是中文的, 应该都能过的。据说这个性格测试会刷不少人, 楼主觉得, 按照自己的性格做, 不要前后不一致, 做审计的需要认真细心什么的, 要做的多于说的等等……

### 群面&经理面

做完 OT 心里觉得 80% 的把握能过, 因为很多题目都是一眼就看出结果的, numerical 最后还有 9 分钟, logical 也是还剩很多时间, 所以, 又是三天后, 收到了群面的通知, 虽然楼主选择了异地面, 可是德勤还是无情的要求我到深圳面, 楼主看到邮件里华润大厦的时候, 还上网百度了华润大厦的地理位置以及地位, 然后, 默默的准备群面去了……插一句, 从网申到群面, 每个过程都很近, 感觉一个刚结束, 下一个就来了, 有点猝不及防, 但是我的小伙伴有等了一个多月才下来群面的, 估计是楼主网申的时间比较靠后啦

面试是在 6 天后, 了解了一下群面的过程, 有点小紧张, 因为 16 年的面试形式改了, 而且楼主是第一次网申, 第一次 OT, 第一次群面, 觉得既幸运又悲催。根据过来人的经验, 面试要分三个过程, 第一个是写小论文, 15 分钟写 150 字以上的英文小论文, 大致都是根据题目给出的现象写议论文, 题目不难, 楼主记得当时小组的题目是关于大学生的毕业问题。英文是楼主的强项, 没有到时间楼主就已经写满了…强调一点, 逻辑很重要, 一定要想好了点再开始写, 不然逻辑会很乱, 让人看不懂

接下来, 就到了小组讨论的环节, 我们小组有 8 个人, 每个人的案例都是一样的, 但是八个人被分成了四个小组, 每两个人拿到的案例后面具体内容才是一样的, 所以是四份材料拼凑出一个完整的公司案例, 英文案例, 总共有 7,8 页的样子, 时间是 15 分钟, 个人觉得时间是足够的, 但是这十五分钟要记下自己的重要信息在纸上, 到时候发言的时候比较有依据, 而且会比较清晰。看完案例, 会有个 40 分钟的小组讨论, 各自描述并分析自己的部门存在的问题和解决方案, 然后讨论 presentation。其实案例不难, 也不需要专业知识, presentation 要的东西就在你自己的案例中, 只要认真看案例就好, 然后, 口语要表达清晰, 有好的口音会很加分哦。在小组讨论中, 一定要争做 leader, 但是如果选择了, 就一定要做好, 要推动小组的讨论进程, 让发言少的同学有发言机会, 同时要控制好时间。最后最好有时间分配一下 presentation 的任务, 然后大致演练一下, 楼主的小组大家配合的特别好, 没有人是话霸, 都是互相尊重的, 不会抢话, 所以整组进行的比较和谐。个人觉得, 这个小组面其实就是看组员能不能很好的合作, 能不能相互配合而已, 不要激进。表达清楚, 不要咄咄逼人, 最好能提出对整个案例分析比较有贡献的观点……

小组面结束, 我们就被分成了两组, 单独面经理。每个人大概 15 分钟的样子, 没有太 challengeing 的问题, 只是根据自己的简历提问, 中间有问 why audit…总之, 小组面压力不大, 楼主小组当时进了 5 个人, 还是很多的。

### par 面啦

最后就是 par 面了, 虽然等了蛮久的。很激动的再次来到了深圳, 早上的面试, 前一天晚上就到了, 激动的睡不着, 第二天, 淡淡的画了个装, 前往华润大厦。其实进了华润大厦的 14 楼, 反而不紧张了, 面试的 par 是个 50 岁左右的中年妇女, 很 nice, 全程微笑脸。刚上来还是自我介绍, 全程中文, par 听得很仔细, 根据我的自我介绍又提问了一些问题。主要的问题大致是这样的, 你为什么选择审计, 知道工作强度吗, 为什么选择深圳等等常规问题, 还有就是如果德勤签了你, 在正式入职之前, 你会做怎样的准备…楼主个人觉得答得还可以, 全程大概也是 15 分钟的样子, 没有太久, 结束的时候, par 送至门口, 楼主没有握手什么的, 也没有要名片, 只是很礼貌的说了再见, 关上门, 心想, 啊, 德勤的一路终于结束了! 路上默默的想, 最后一个问题是给我什么暗示吗。然

而，好想并没有……ps：楼主当时简历没怎么投，四大投的两家，只有德勤了…所以，内心还是有小期待的。当天下午就回家了，路上一直在想，会不会突然有电话打过来，就录取了，还担心路上信号不好万一没接到电话，然而，就这样到了家。

#### offer

本以为要等很久，没想到，又是第三天，上午同学给楼主发了一封邮件，让打印点东西，然后…打开收信箱，莫名的看到了德勤的邮件，一打开，哈哈，看到了德勤的录用函，很嗨皮啊，因为没想到会这么快…当时就点击了接受，然后准备要邮寄的材料，就寄过去了。德勤之路，到此就彻底结束了。

楼主总结，求职路上，很多机缘巧合，但是无论基于哪种情况，都要对自己有信心，不能放弃，任何面试都要认真准备，虽然很俗，但是还是要说，机会是留给准备的人的。希望大家在求职路上都能一路顺利！快新年了，祝大家新年快乐！拿到自己想要的 offer！

有疑问想咨询楼主的也欢迎一起讨论！

## 4.6 完全放弃希望却突然而来的惊喜---四大申请流水账

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2086909-1-1.html>

写在前面：

lz 文笔比较差，流水账又比较长，希望大家见谅！

网申到 par 面，担心自己说不定哪个环节就跪了，所以一直没有写过正式的经验帖以免误导大家，但是真的在应届生这个神奇的网站学到了很多，现在终于拿到梦寐以求的 offer，所以来还个愿。


先说一下 lz 的情况，学校只是 985，211 垫底的，专业是法学，自学 ACCA，六级雅思也都考的还不错，但是口语渣，社团实习经历也比较丰富。本来有过留学的打算，所以整个校招只申请了 BJ 四大（当然觉得自己就算




留学之后应该还是会钟情四大（），这几个月内一直在某内资所实习，并且有着传说中的留用的机会，lz 是一个不擅辞令又比较心软的人，所以在出差时收到 ey 和 pwc 的面试的时候，纠结了好久还是选择了放弃面试，dtt 和 kp 在出差前已经 m 面过了，所以之后又请假回帝都 par 面。

**KPMG:** kp 是 lz 最早申请的一家，七月份就网申，之后却毫无音讯，一直到 10 月份才收到 ot，参考了很多应届生的笔经，之后我会尝试上传到附件，希望能对后人有所帮助。


lz 是 10.30M 面的，kp 比较好的一点是可以 m 面选择异地面，带我们在 M 面之前准备案例的居然还是之前暑期

实习面试时候的 hr 小姐姐  !! 当时面我的是一位温和的男 M，人真的超级 nice，一直在安慰我让我不要太紧张，

还把我夸了一下  ， lz 当时只准备了英文的自我介绍，所以尽管 M 没有要求我还是选了英文，但是之后 M 看我考过雅思，所以又问了我一个英文问题，但是 lz 口语渣啊!! 全程真的特别和谐(?) 最后 M 将我送到电梯口，还特别暖的让我把大衣赶紧穿上，秒变迷弟。


11 月中旬收到 M 通过的电话，因为是异地面所以 M 面过了之后要把个人资料转给 BJ 所之后，由 bj 所决定是否安排面试。lz par 面已经到了 11.25，因为还在出差，所以又从南方飞了回来。。又是一位男 par，还是属于温文尔雅的类型，略微有点口音，全程无自我介绍无英文，问了 lz 专业、社团、实习等等，都是比较常规的问题，之后 lz 也问了两个问题，par 特别耐心的帮我解答了，之后安排秘书送我出去。

par 面感觉还是不错的，但是回来之后就听小伙伴说问了 hr，说 bj audit 的 offer 之前发的太多了，基本已经没有名额了，顿时心凉了一大半，之后又联系了同天 par 面的小伙伴，也在应届生上看到了好多帖子，发现 11 月中旬之

后 par 面 kp bj 所的，收到 offer 的寥寥无几。lz 真的是一个特别患得患失的人，听到这些消息之后真的好难过  一直到最后看到有人说已经问了 hr，确定没有 offer 了。因为面试的 M 和 par 所以挺喜欢 kp 的，但是可惜的是没有能够拿到 offer，一方面自己申请的时候选了异地面所以时间调整比较麻烦，另一方面也是自己还需要进步!

## DTT:

DTT 真的是我觉得最没有希望的一家，反而一直在给我惊喜，感谢德勤爸爸，我以后一定在 dtt 做牛做马!

lz 网申 dtt 一直拖到了 ddl (为了 dtt 我一定要改掉这个坏毛病  ) 结果过了两天就收到了 ot，德勤的 ot 还是之前的题库 (再次感谢应届生)，ot 之后十多天，一直到了 10 月下旬才收到面试通知 (其实当时拖得太久真的已经不抱希望了，之前德勤 club 和实习也没怎么给过我面试)

11 月 4 号，lz 从实习中请假去 M 面 (给 3 楼的 cafe 点赞!) 我们组只去了 6 个人，2 男 4 女，还没做完名片就开始了写作文。。作文题目是叙利亚刚果难民 (唯一没有准备的一个。。。)，写完作文之后被 hr 哥哥带到一个小会议室，负责我们的是两个超级美超级有气质的女 M，案例好像是餐饮店那个 (原谅我记不太清了。。。)，因为只有 6 个人所以我们两个男生单独负责一个 part，之后的讨论中前期还可以，结果中期陷入了混乱。。没有一个明显的 leader。。lz 又不是那种 aggressive 的人，虽然中间提出了一套思路，结果进行了一会又被强行歪了。。大家以后遇到这种情况一定要敢于站出来稍微引导一下，lz 这一点真的做得不好，但是全程的参与度还是足够的，而且也比较自然。并且我们也没有想到要用后面的白板，只有一位女同学最后提出要板书，由她在白板上写了我们的框架 (感谢感谢!) 我前面的男生在 discussion 的时候就是 time keeper，他 pre 的时候还没说完就说了一句“时间不多了，下一个吧”，然后我就接着上了，一方面担心时间不够了特别是前面的男生牺牲了自己的时间，所以我就变得特别紧张，另一方面还是。。口语渣。。所以 pre 的时候特别结巴，没说几句话就下来了，不小心看到 m 皱着眉，心又凉了。。结果我们最后 pre 完了还没到时间。。之后 m 就案例向我们提问问题 (英文)，主要是板书的女生在回答 (真的厉害!) 最后一个问题的时候她可能没反应过来，M 问其他人也可以回答，于是我就举手了。。

虽然只说了一句，但感觉逻辑上还是对的。。

之后就是 M 单面了，我是最后一个，M 的专业背景和我差不多，但是学校明显好的多问了 why audit，问了在内资所实习的情况，还问了觉得小组讨论怎么样，我是从小组整体和个人的方面说了一下缺点，M 姐姐也



表示讨论中期太混乱了，但是最后小小的说了一句我表现的挺不错的。之后我也问了两个问题，全程有说有笑，hr 姐姐特别亲和特别年轻特别美！全程中文（听说另一个 M 带出去的三个人全程英文。。）

虽然 M 姐姐说我表现的还不错但担心是客气的话。。毕竟 pre 做的太烂。。之后就跟着内资所去出差了，这次实在一个偏远的山区，没有高铁没有出租没有大巴的那种，结果偏偏在到的那天晚上（周六）收到了 par 面通知。。因为 par 面是周一，我肯定出不去山区，所以一直没敢点 accept，问了好多人，大部分都说 dtt 不会给改面试时间，而且因为是周末 hr 的电话也一直打不通，邮件也一直没有回应，结果到了周一的时候 hr 哥哥打电话问我为什么没有 accept，我就求他帮我改一下时间，hr 哥哥说一般国内是不给改的，如果后期可以安排的话就帮我安排，不行的话就没办法了。挂了电话之后又陷入了患得患失。。

终于几天之后又收到了 par 面邮件，给 hr 哥哥点一个大大的赞！29 号 par 面，一个年轻的 hr 姐姐把我领到了 par 的办公室门口，par 在谈业务，我就和 hr 姐姐聊了一会，姐姐只比我大一岁，还是老乡！告诉我是港 par 之后我特别紧张，姐姐一直在鼓励我。par 是一个很帅的香港 par，可能是刚谈完业务的原因，没有开电脑看我的简历，lz 也傻傻的没有带。。大家以后最好还是自己带一份的。。par 看到我的专业之后我感觉他特别纠结，一直在问我为什么不直接从事法律行业，我就一直在表忠心。。但是我感觉他还是很困惑。。之后又问了一些社团、实习的事情，之后让我用英文回答 why dtt，但是 lz 居然傻的只准备了中文的。。于是就悲剧了。。后面 lz 强行问能不能中文。。par 允许了，但是感觉 par 面色已经很沉重了、、之后又问我四大的申请情况，我如实相告之后，他问我 kp 面的怎么样。。我居然说挺好的。。好的。。的。。感觉自己真的蠢。。结果最后 par 又来了一句“那你申请律所了吗”。。感觉 par 真的好纠结这个问题。。之后的我提问的时候每个问题他就都只说了两三句，和之前面 kp 的经历完全不同。。心情顿时特别低落。。后面他说的“很高兴你来面试啊”之类的完全无心再听。。总体来说是第一次遇到的压力面，特别是在知道我的口语这么烂的时候。。

最近这段时间一直在刷应届生看 kp 和 dtt 的消息，得知面试比较愉快的 kp 已经没希望之后，对 dtt 也基本死心了，已经做好了在内资所待几年然后再跳进四大的准备，结果昨天下班后偶然看了一下 dtt 的个人中心，status 居然变成了 offer！当时激动的要跳起来了，马上就和父母打了电话，过了不到一个小时就收到了邮件，昨晚开心的一整夜没睡好，现在过一会就要看看邮件确定真的不是在做梦。今天锦鲤还了愿，虽然文笔很差但还是写了那么长的流水账来回报应届生 bbs。lz 的校招季因为自己没有安排好失去了很多机会，但是最后还是如愿收到了 dtt 的 offer，终于有了可以说出“我们 dtt”、“我勤”的机会。感谢应届生，感谢一直鼓励我的亲友们。

与大多数人相比 lz 还是差了很多，但是因为进入了自己梦寐以求的 dtt 所以有了想变得更好的动力，愿一路伴德勤前行。

## 4.7 BJ 所拿到 offer 准备签咯 -- 简单说说笔经面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2087013-1-1.html>



笔试：四大笔试基本类似 在校的同学可以申个实习 做一次 然后求职时就明白流程了

面试：

**小组面**：英语口语很重要 表达能力 讨论时大家不会很 aggressive 都很 nice pre 时要条理清晰 如果觉得说不好 的话就慢慢说 内心再慌表面也要镇定

个人觉得第一个说比较占优势 虽然准备时间最短 但是概述一下案例内容然后讲一下讨论的大体框架 还是要比 扩展 detail 和 conclusion 要容易

**经理面**：会针对小组面的情况和你讨论 所以小组面时一定不要只顾自己在说什么 认真听别人的然后记住 在经理 面时会占优势

**par 面**：基础三 why 然后就是一定要对自己的简历熟悉 par 提到一条能侃侃而谈 像是在聊天 对自己擅长的地 方可以多说 消耗下时间 让对方充分了解你的优势

一开始是中文 后来用英文让我讲述如何战胜困难 举例

## 4.8 DTT Winter Intern Audit BJ 所——获得 offer 的一路点点滴滴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2087163-1-1.html>

DTT Winter Intern Audit BJ 所——获得 offer 的一路点点滴滴

从十一月初投了网申简历到今天下午收到 offer，历经了一个半月时间，当敲完入职信息表最后一栏后，回顾一 路申请的历程，也算是多多少少有些感悟。据说这是一个神奇的论坛，之前也从中汲取了很多笔经面经，每次看 不断更新的信息时，都会有“ohho~原来有这么小伙伴们和我一起奋斗啊”的感觉，哈哈，也使等待期不那么焦 灼。现在本人流水账的回顾一下，回馈论坛，祝福所有等待 offer 的小伙伴们都能得偿所愿，也希望自己的寒假实 习一切顺利~

本人 211 大学会计+双语专业，于大学玩乐了两年后幡然醒悟不能任由时间蹉跎，而且舍友早早收到了 EY 的实 习 offer 着实也让人无比羡慕，于是在 DTT 简历开放投递的第一天就风风火火发了简历，由于这是申请的第一份 实习，之前也没有什么简历投递经验，加上四大简历都有问题模板，只要如实填写也就 OK 了，DTT 也没有 OQ， 最后一个是对自身情况的一个综述，表表决心，你有什么优势啥的（本人理解）。之后便也就抛之脑后了，哈哈 没有抱太大希望，但事实证明，什么事情还是要提前准备滴~~建议申请的小伙伴们都多加一些申请群了解情况，要 不一直傻傻等，等成望夫石才知道，WTF？已经过了？

笔试应该是 22 号左右给出的，当时看到的时候完全忘记了申请过这回事了 orz。。而且时间无比紧急，大概只 有三天时间到提交 ddl，感谢九年义务教育和三年文科学习给予本人的强大记忆力，从网上下了 n123v123 等等 题后，听说会有很多原题，DDT 很善良，目前为止还没有换题库，不过好像也要换题了，还是那句话，随时了解 信息才不会显得被动嘛~于是本人就开始了背 题，好羞愧。。尤其是 logic，其实现在看看都有套路的，机智的你们 多刷几套肯定没问题了。给的笔试链接里也有练习题目，其实也就那几道不会变，感觉给是给你熟悉一下系统 操作什么的，一定要检查一下自己的电脑系统和 tie 不 tie 哦~要不因为显示屏大小看题也是蛮心累的，本人当 时检查了，说屏幕太小，但被我忽略了，看题目的时候确实眼珠子快瞪出来，恩，不过其实其他也没有什么影响 啦~时间上还是比较紧张的，但当时由于加了很多群，群里有很多大神，大家也真的互相帮助无比热心，不会的 题目大家都 po 到群里，然后大家集思广益解答，确实能学到很多东西，本人也无比感谢在笔试过程中无私的大



神们，康桑阿米达~~~不知道今年 DDT 是什么套路，又弄了个二次笔试，而且应该是参加一笔的绝大部分都会收到，后来 hr 解释说是为了 m 面时候提问作为参考用的，一共三道题目，第一题中文，大意是面对雾霾发展，你认为会给德勤和德勤客户带来哪些机遇挑战，作为公司员工你认为公司如何发展。文科生喜极而泣，终于不用图形和数字折磨被尊的脑容量了，感恩 hr。本人答题之前也问过在四大工作的学长学姐，得到的回答分为两种：这什么玩意儿？和 **follow your heart** 吧 orz 看来以前可能确实没有过这种套路，我大德勤果然是创新界的一匹野马，四大中的 D&G，于是本人就选了医疗行业，互联网医疗这一领域（据说 DDT 比较心水医疗教育科技朝阳企业嘛~哈哈），搜集资料过程中也发现了德勤出具的相关互联网医疗领域未来发展报告，这也是第一次本人对德勤有了一种由抽象到具象的认识，果真是一个关注创新的公司，本土化名不虚传啊哈哈。也就是这道题，让本人对于德勤的识别与其他四大，仿佛突然变得有血有肉，从刚开始投递简历时的广撒网，我试试，变成了，我想去，想去了解这样一个企业，想成为他们中的一员。扯远了，虽然当时字数限制 200+ 就好吧，本人洋洋洒洒写了小两千，最后和战友商议了一下，觉得太多不妥，删减到了 1500 左右。个人而言其实很喜欢这种开放式的题目，可以让你在答题过程中抽丝剥茧，逐渐如深入了解一个企业，看适不适合自己。第二道题目是英文的，描述一个你如何处理 **conflict** 的经历，应该就是看 **teamwork** 和 **handle emergency situation** 的能力吧，相信大家准备了一大堆相关案例吧哈哈~第三个是录一个小视频，30 秒，没错，只有三十秒，英文自述你有韧性的一件事，恩其实个人感觉事件本身不重要，毕竟三十秒说清楚的大概也只有小学生作文式概括了，但一定要流利口齿清晰自信哦！外形什么的也要注意一下，由于本人女生又有刘海又是半长不长的中长发，当时还花了时间好好打理了下头发哈哈~看到群里有小伙伴儿说化妆两小时啥的，哈哈真的好认真。毕竟第一印象也确实非常重要呢~二笔就大概是这样的啦。

可能是因为真心想要成为 DTT 的一份子，等面试的过程就觉得有些焦心，而且因为本人虽然家在北京，由于在成都读大学就申请的面试地点在成都，事实证明少年，你太天真，十一月底收到了面试 offer 激动上天的同时也发现？纳尼？面试地点在北京？ohho？之前填的希望面试地点难道在，逗泥丸？于是纠结权衡了一下，还是咬咬牙买了机票飞了回去，舍不得孩子套不到狼！（本人语文是体育老师教的加自学，**get** 到意思就好）回家后大概只有两天的准备时间了，这可是本人的处女面啊啊，面试小白很慌张，于是，再一次，感谢祖国高中三年锻炼出本人的强大背功以及机上本科会计双语专业的知识背景，看了论坛里 n 多成功面经+面试 **case** 分析套路后，准备了一个自认为还不错的自我介绍，怀着一种蜜汁自信就去面试了，寒风萧萧的帝都啊，行走着一个穿着丝袜和套裙的少女。。。大概是内心有追求的少年不怕前路艰险天大寒砚冰坚手指不能屈伸既视感（好了下一位，你在说什么？）到了之后，和小伙伴们熟悉了一下，大家都很好，聊了几句就被 hr 带到了大大的，都是镜子的房间等待，不得不说，大家穿上正装的样子太 **charming** 了，既年轻又专业的既视感，后来跟朋友说起的时候被怼了一句（将头发梳成大人模样，穿一身帅气西装的毛头小丫头小伙子么不是）哼！等了一会儿，hr 姐姐就带我们去面试了，插一句，可能大家真的想把最好最优秀的一面展示给 **interviewer**，所以即使是在等待期间，不论男生女生都非常的 **polite** 和 **elegant** 哈哈，掩饰了内心的洪荒之力吧都。面试的房间不大，一张圆桌，八九个人每个组，一个 hr 一个 **manager** 坐在里头和外头。本人坐在最外面，就是最靠近门的地方，m 就坐在本人旁边大概一米距离，一直在低头看电脑里的资料，因为之前面试过的小伙伴儿都说 hr 和 m 非常和蔼，虽然很紧张，但也不断劝说自己放松放松，但坐姿仪态一定一定一定（敲黑板画重点了啊！）一定不能松懈，尤其是 m 就坐在旁边本人那天又穿了裙装，所以坐的那个累啊。开始有一个简短的自我介绍，因为本人是第一个，所以就把之前准备的噱里啪啦说了一遍，自己在家练了几次，大概 40s 左右，心想着，应该不会多了吧，然而，事实证明，就在本人说完之后，一直沉默 JPG 的 m 发话了，大家就说下自己专业学校，如果对 DTT 有什么看法也可以说一下，好了下一个。当时真的好绝望，感觉一定给 m 留下不好的印象所以大家准备简介的时候还是简洁简洁再简洁哦~面试流程和面经差不多，**case**15min 阅读，30min 讨论最后 15min 展示。虽说 DDT 貌似比较青睐于 **time controller**，相反 **leader** 可能会比较惨，除非真的很有领导才能。但是个人认为“我来给大家记个时间吧”这种话还是不要说了，很中二，每个人都会注意时间而且房间里也会有表的。我们组的 **case** 是一个 IT 企业员工辞职问题有关系的，大致就是由于工资啊，企业内部文化啊之类的原因导致企业绩效不好，人员流失，给了五个表格反映相关问题，然后分析解决方法。讨论一开始就有个明确的讨论思路很重要，而且既要分析问题还要提出解决方案时间还是很紧张的，我们组的人大 mm 很明智的提出不要单独发表意见了，直接上来一起讨论！给我们剩下了很多时间，而且建立了分析模型，

本人由于对人员调度方面不太了解，就依据表格提出了一些被大家忽略的信息啊，还有一些自己的想法什么的，也算是 **push** 了整个流程的推进。总之，不知道这么说会不会比较尖锐，个人认为不要为了自身利益去拖慢整个小组的进度，任何一个企业都会很看重团队合作，如果小组能够在规定时间内完成任务才会是成功的，你个人而言的表现才会有意义。本人当时的小组 **member** 感觉都是拎得清是非轻重的人，有效率点子又多，大家畅所欲言，所有人一起来思考这个观点合适不合适，不合适，**pass** 掉，也不会有人过分固步自封，其实当时觉得小组的讨论中忽视了生产过程中的一些问题，过分的集中在人力资源方面，但由于时间紧急，也就在大讨论中放弃了，最后个人 **pre** 中加上了自己的观点，顺便还用专业课中提及的 **balance score card** 小小的装了逼（其实是真的觉得企业有相关问题啦~而且感觉 **m** 在本人说出这个的时候抬了下头，不知道说对没有虽然。。。）所以，小组的利益才是最高，个人其次，这也是这次 **case** 带给我收获最大的一点。而且作为一个团队，最后的成果被认可的时候那种自豪感，真的，难以用语言来形容的。最后 **pre** 的时候一定记得礼貌哈哈，本人是第二个上去展示的，当然就包括了感谢前组员，邀请后面的同伴，这些小细节应该都很重要的吧。其实讨论到最后大家都容易忽视掉时间，尤其是 **pre** 中，尤其是前面展示完了的同学下来后可能心理上也就放松了，后面的同学又在认真准备自己的部分，很容易忽视掉，因此最好一次两人上去展示，一个说的时候另一个板书，顺便看一下时间，反正最后我们组的时间 **control** 不太好，应该是超时了，但 **hr** 和 **m** 都没有阻止哈哈。另外一点大家说的时候如果不是依次发言很容易观点火花太密集说了前面往后面或者被某一点带偏，我们组有一个 **boy** 就经常给大家总结归纳一下，感觉也很有帮助，今天知道他也收到了 **offer**~

小组 **case** 结束后 **hr** 问了两个问题，第一个是自评互评 **case** 中的表现，并且选两个你认为小组中表现最好的人，感觉这也是他们决定人选比较重要的一个标准吧，没想到被四个还是三个小伙伴儿都提及了哈哈，感觉也是分外荣幸。我们组一共八人，四男四女，大家也都真的非常优秀，有北大人央财各种好学校哈哈，而且讨论过程中的效率和默契也让我们自己有些吃惊，也许这就是一个优秀的 **team** 带给个人的力量吧，到现在已经有三个小伙伴儿都拿到了，其他小伙伴儿耐心等等，我们一定都得偿所愿！另一个问题就是为毛你要来做审计捏？其实本人之前准备过这个问题，但经过一番 **case** 的洗礼也忘得差不多了，就实打实说了心里话，兴趣啊专业啊家庭啊之类的原因，除此之外因为这个学期在学习审计，莫名的有一种审计使命感，觉得审计是一门蛮有社会价值的工作，可以让公司枝繁叶茂不偏正轨也可以帮助投资者哈哈，现在回想起来简直中二不要不要的，但当时确实心里就是这样想的。我们组的 **m** 全程一直没怎么插话，一直让 **hr** 再问问题，可能面试了太多有些疲惫了吧，也没有针对 **case** 在进行深入提问，哈哈真的是很随性的一位 **m**~~~

貌似德勤的 **Intern** 已经是四大中发放的比较晚的，**BJ** 的又是 **DDT** 中最晚的，所以面试过后大家都在焦灼的等待中度过。**Hr** 说 **offer** 的发放会持续到周五，其实并没有抱太大希望了已经，没想到今天午觉睡起来就发现静静躺在邮箱里等待确认的 **offer**，那一瞬间，真的有点感触良多，想起来准备笔试面试熬得夜也没那么辛苦了，踏破铁鞋无觅处，也许在你准备放弃的一刻，希望就会到来。所以，也是想告诉每一位小伙伴儿，**never loss hope till the end**。谢谢应届生，让我第一次发自内心想去做一件事并且走到了最后，也谢谢那些帮助过我的学长学姐好盆友，那些一起度过焦灼等待的战友~厚德载物，天道酬勤 **wish you all the best**~

## 4.9 6天拿到 offer--SZ 德勤税务~我来回馈大家啦~~~

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2016年12月24日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2087642-1-1.html>

听说在这里发帖能够攒 **rp**~~所以来跟大家分享自己的经验，也希望为以后攒攒 **rp** 吧~~首先深圳所今年真的是很坑，因为装修的原因，我10月初还是10月中做的 **test**，12月初才收到 **AC** 面。所以很多觉得做了 **test** 之后就

有消息的小伙伴别放弃！很有可能就是因为什么要装修啊，面试官出差了啊，之类的非正常因素导致毫无音讯，



如果等得着急的小伙伴可以直接打电话去问问情况~

然后 AC 面是 12.8 号，我们组一共 10 个人。每个人关于 case 的背景资料都是一样的，但是后面是不同的信息，大家需要分享彼此的信息，分析当前的风险，提出建议和计划。

基本就有 marketing, sales, technology, finance 这几个部门。大概就是说那个公司 sales 下降，客户不满意，产品变贵了质量没有跟上去，技术不够先进。

我个人觉得 risk 可以有 sales decrease, financial distress, the uncertainty of investing in new technology...

然后具体的计划大家就针对这些 risk 去想就好啦。

然后 12 号收到了 13 号的 par 面，同组的算上我一共进了 3 个好像。然后我就求助了应届生！看到了大家的分享~然后在第二天从香港去深圳的路上就一路在想要怎么回答。

partner 是个温和儒雅的大叔，人很 nice 的赶脚，一直笑着 challenge 我 hhhhh，所以心里没啥压力。

一开始就是英语的自我介绍，然后就用普通话面啦。

很常规的就是为什么选税务呀，然后就根据你的简历问你一些东西，问了我哪里人，为什么要来深圳，在香港成绩咋样，有没有奖学金之类的。

问我我觉得他们会选择一张白纸一样的人还是一个很有经验的人。

后期的时候笑着问我，你觉得我们会录用你吗。然后我几乎就是 2 秒钟就说，会。然后问问什么，然后我就开始扯了些乱七八糟的我也记不太得了，因为当时确实被问得有点突兀，所以就想到啥说啥了。。。

总共大概 20 分钟吧，走的时候我本来还在想要不要握个手，因为应届生上说，适当的握手可以加深对方对你的印象，我还在犹豫因为毕竟是男 par，还是略羞涩，然后 partner 就主动的伸手了。

申请季有多心累小伙伴们应该跟我感同身受吧！就是那种晚上闭上眼就想一堆事情，看到别人拿 offer 自己却啥都没有的崩溃，但是继续努力吧~撑不住的时候就告诉自己，再多撑一点。很多个以为自己撑不过来的时候，凭着再撑久一点，也就过来了。所以也很感谢 SZ 所德勤，效率如此之高，14 号就让我收到了 offer。一周之内就拯救小民于水火之中呀~~

希望我的经验能够多多少少帮到大家吧~~~然后祝愿大家都以光的速度拿到自己想要的 offer!!!

新年快乐!!!!

## 4.10 感恩回馈&OFFER 比较 德勤 FAS vs 券商投行债券部

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2088846-1-1.html>

秋招以来，本人辛辛苦苦参加了各种面试，笔试，在论坛里获取了许多有价值的信息，最终帮助我拿到了一些 offer，比如德勤北京的 Financial Advisory Service，具体岗位是 M&A transaction，可能偏重 FDD。现在我想回馈下论坛，把我的面试和笔试经历回忆给大家，希望能帮助到对德勤 FAS 感兴趣的同学。首先介绍下德勤 FAS 的 M&A transaction line，根据知情人介绍，很少招收应届生，而是多注重社招，比如有几年审计经验的 candidate。工作内容是和投行合作，对客户进行财务层面上的尽职调查。而且据我的面试官介绍，工作突出的可以参加 rotation，去 FAS 其他部门交流。



ok, 言归正传, 说说我的经历吧。笔试内容就是简单的 SHL 题库, 熟练以后可以帮助你过笔试这关。第二轮就是 Group Assessment。一进去就有小作文写, 15 分钟, 写满第一页即可, 题目可以在论坛里面找, 事先练习练习, 适应下时间限制。写完作文就进去一个小会议室, 有两个面试官, 一个 HR, 面试官安排了每个人的座位, 座位上有属于自己的 case 材料, HR 坐在角落, 做记录。整个过程时间很紧张, 所以我一直铭记在心一个道理, 一定要帮助团队完成 case 的 question, 而不是陷入各种小细节里面浪费时间。所以在恰当的时刻提醒那些在小细节上扣来扣去的组员, 在组员偏题的时候拉她一把, 在没人回答面试官问题的时候挺身而出, 这些都是加分项。还有一点也很重要, 团队一定要和谐, 不能发生争吵, 或者刺耳的言论。

GA 面之后不久收到了 par 面。面我的是一个港 par, 我们用英语对话开头, 也是简单介绍了自己。之后问了我对 FAS 了解多少, 并介绍了整个 FAS 各个部门的情况, 相当于自问自答吧。我以为他会问我简历上的东西, 结果并没有, 这时他已经开始要问我问题了, 我发觉不对劲, 就连问了他四个问题, 全是很常规的问题, 比如留在德勤的原因, 德勤最让人 exciting 的部分, 对我的建议等等, 有些问题有重叠, 是我的失误, 不想这么快就结束面试, 硬撑了 25 分钟。最后走的时候, 感觉气氛很尴尬, 打开 office 的门发现下一个面试者是一个大美女, 更加坚定了悲剧的想法。不过最后还是被录用了。

除了德勤的 offer, 我也有留在一个还算知名的券商做债的 offer, 主要就是帮助政府背景的平台公司发行企业债, 公司债等等。在这里想请了解的朋友帮忙给点建议。

本人背景男, 海外硕士

## 4.11 HK Offer

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 1 月 3 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2089183-1-1.html>

今天收取 Deloitte winter batch offer, 應激應屆生論壇的一直幫助。

我是 2016 年畢業, 上年報過 big4, 但是失敗了, 後來到了銀行 back office 工作, 但有感將來工資、職業上升空間不大, 所以再戰四大,

我等到 10 月尾還沒有收到筆試, 原本以為沒有希望, 但 11 月頭收到筆試邀請。

11 月中等了一個多星期收到 11 月 29 日 group interview 的通知, 作文論壇出現過, group discuss 可以全用廣東話, 但最後要用英文 presentation, 後來一半人 manager in, 一半人 hr in。

我是 manager in, 整個過程比我想像中輕鬆, 全用廣東話, manager 指出了我在討論做得好與不太好的地方, 後來他的說話比我說得還多。

我心裡雖然有少少把握, 但仍然不敢肯定有 partner in, 我等了 10 天一個多星期收到 partner in 的通知, 12 月 14 日面試, 我心中希望是香港人 partner, 然後用廣東話 in, 但結果是洋鬼子,

當時我心裡嚇了一驚, 但過程比我想像順利, 他的問題有準備都會答得到, 最後他面帶笑容跟我握手,

結果一直等待 offer, 12 月 20 日 hr 打來問我幾時可以 available, 我答 1 月, 她說不是出 offer, 現在還要 review, 她說 offer 在聖誕節前後出,

今日再打電話來, 四時左右就收了 e-mail 說上班的事, 我的 big4 工作開始, 這裡祝願我與大家有好的開始

## 4.12 风雨四大路——送给努力中的你。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 4 日


地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2089238-1-1.html>


先交代下战果和背景：

战果：拿到两家 offer（PWC, DTT），整个秋招三家给了 OT（EY 没），两家进了 AC 面（挂了 KPMG,我觉得是做

得 OT 太好而被刷了...).

背景：非 211 非 985，二本财务类专业学生。大一期间下定决心进四大，从此开启了我的苦逼奋（zi）斗（nue）


。我要感谢四大，感谢它们，把我从愣头青转变成一个四大老司机，一个学渣转变成学霸（平均分 89），从懒癌晚期转变成实习狂魔，从哑巴英语转变成满口英文跑火车。其中的艰辛，真的只有自己才能体会到，但回头想想，都是值得的！

所以说，梦想还是要有的，万一实现了呢？天道酬勤，与君共勉！

开始之前，先给大家描述下我的苦逼历史：

大二申请了 KP 的精英计划和德勤俱乐部，KP 死在现场笔试，DTT 网申都没过。卒。

大三上申请了四家的寒假实习，三家给了 OT（依旧没 EY），就进了 DTT 的 AC 面。处女面，被虐，卒。  
大三下申请了四家的暑假实习，唯独 EY 给了 OT 并进了 AC 面！然而又被虐，卒。第一次离 offer 这么近！

接下来，进入正题，来给大家一些干货。

关于怎么进入四大：

首先，我们先从四大的招聘流程开始剖解和分析。

### 1.网申

这是第一步，挺简单，有准备的情况下，只需要花费半小时到一个小时不等。强烈建议先写好自己的英文简历并在申请完第一个后，就把所有网申内容复制下来，方便接下来几家的填写。

但它也是最不简单的，因为在网申里面往往有许多的坑，这家刷学校，那家刷绩点，那家刷六级的。。。可以说，为了通过这一环节，这是整整准备了三年啊！

所以请务必在进行这一步前，做好准备！我当时绩点是 TOP5%，但你看我前面的网申通过率就知道，不是那么好进的！特别是学校一般，英文一般的同学，赶紧抓紧了！绩点啊！英语啊！

大二的俱乐部和大三的寒假实习和暑假实习的通过率挺高的，特别是 EY，千万千万别放弃这几个大好机会!!! 等



到秋招时，其他本科生千军万马还有一堆海归研究生来参战了，那样就危险了！

## 2. 笔试 (OT)

四大的笔试库都很稳定，DTT 和 PWC 是一套系统，EY 是一套，KP 今年刚换成 CUT-E。

(1) 训练：DTT 和 PWC 的题库是一样的也是最稳定的，可以一起练习。其中论坛的 V123N123 就是真题，务必训练透！EY 的题库也稳定，但难找。KP 的题最奇葩，要单独练习下数独！

以上所有练习资料来自论坛，同学分享，公众号分享等，要多多发挥自己的主观能动性去找！不做伸手党，从我做起哈，等你收集完满满的文件夹，自信自然会满满。收集并整理后，多加练习就行了。

(2) 实战：前面提及过，在校招之前，会有很多次机会能让你接触到网测题。请好好抓住这些机会！重要的事情说三遍：**练好了再上场！练好了再上场！练好了再上场！**

这都是楼主留下的血泪教训，千万别轻视每一个 OT 机会，能进一个 AC 面是一个！

## 3. 群面 (AC 面)

终于来到最紧张也最刺激的环节：AC 面。除了 KP 是经理单面外，其他三家都是 OT 后再来一场 AC 面，暨无领导小组面试。如果说，网申是硬性实力的表现，那么 AC 面就是软性实力和硬性实力的表现。可以说它是最重要的一环，因为一般进行完这一环节，你就大概能知道自己能不能进了，而且表现得好坏已经被记录进综合评分，之后的 par 面大多数是走过场了。

这里又要插播我的黑历史。四年下来，我总共参加了四场四大的 AC 面，通过两场。前两场简直惨不忍睹，不敢回首：英文提取能力差，讨论过程中找不到自己的定位被带着走，英文 presentation 像坨屎。这两次的打击对我影响很大，甚至怀疑自己的决定：明明自己的学习能力挺好的 (GPA top 5%)，为什么就不去考公？明明自己的英文确实特别烂，底子确实特别差，为什么非要选这条路？还好最后没放弃，终于等到你啊！辛苦浇筑的花终于



结果：最后那两场 AC 面出来，我心中已经有九成的把握，最终也验证了我的预感。

接下来说，AC 需要准备什么：

(1) 英文：四大作为外企，对英文还是有一点要求的：英文 OT，英文案例分析，英文演讲，英文面试 (par 面遇到了)。而英文又是一项长期积累的过程，很难短时提高。虽然有一些针对这些评估环节的小捷径，我后面会讲，但积累才是最重要的！不然 par 面可能分分钟就露陷。而考证是一个很好的提升途径，下面，我会对几个证书进行点评 (并没有都考过)

六级：最重要的证书，关系到能不能进网申，刷越高越好！但对英文的阅读和听力能力的提升有限。

托福、雅思：很全面地提升英文水平，网申能加分，有时间的有精力的首选。

BEC 中级或高级：网申不受承认，但对商务英语的提升很明显，特别还有考口语！推荐。

托业：网申受多数外企承认，性价比很高！很简单，对听力和阅读抓取能力的提升挺好，文献材料和四大 match 得到。作为一个英文渣，我个人觉得托业挺适合作为提升工具的，最后我也考了 930。

(2) 训练：训练分为个人训练和团体训练。

个人训练，主要是收集好常见的案例分析模型和市场营销模型，并翻译成英文，经常性拿出来背，最佳是去公开场合进行演讲背诵。个人推荐配合 BEC 的口语书使用，效果更佳噢。

团体训练，主要是叫几个相好的小伙伴。进行全英模拟案例分析，一定要全套程序模拟。纠仪态，纠口语，大家一起集思广益。一定要不断去寻找，自己在一个团队中的角色定位，找到最舒服也最适合自己的那个！



这过程比较鼓噪烦心，一定要坚持下去！

## 4. 合伙人面

到了这环节，基本已经快确定下来了，但别轻视，因为 par 有一票否决权，所以还是要准备得。准备过程无非就是，看着自己的简历，给自己找问题找茬，然后把答案写下来。最后把所有答案再转换成英文，找一个相好的同学一起模拟下就好了！

啰啰嗦嗦一大堆，终于完了。如果你坚持看到这里，我相信你会有所感悟的！当年没有人给我指路，应届生给了我很多帮助，今天，我希望我的心酸历程能给大家一点启发！感谢论坛！



[Case Interview Secrets.pdf](#)

1.12 MB, 下载次数: 99

## 4.13 上海审计秋招 1.3 收到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2084542-1-1.html>

先介绍一下 LZ 背景：上海 211 本科，会计专业，绩点 3.7，ACCA 已全部通过。美国会计 master，绩点几乎满绩，AICPA in process，明年毕业。大三参加过德勤寒假实习，为了德勤特地回国面试，但最终没收到 offer。【其实很郁闷，真心不懂德勤的标准。】笔试：很简单，LZ 用的中文，可以先做做论坛上的题，题几乎都是一样的。

AC 面：这次秋招要求先写一篇小作文，小作文题目论坛上也都有，提前准备了一下要写的点。小组面的时候，一定要有个清晰的框架，这样才能有逻辑的讨论，强调一下口语很重要！以及，要带表，LZ 的小组，只有我一个人带了表，顺理成章地做了 time keeper。

【建议大家千万不要改 AC 面的时间：其实 LZ10 月就收到了 AC 的通知，但是因为在国外，所以打了电话改成了 11 月的 AC 面。offer 是按顺序发的，面的晚名额就少了。LZ 的 AC 面时间，基本是 SH 所最后一场了】

M 面：AC 结束后，会有 manager 的单面，LZ 遇到的 manager 先问了下，我对刚刚小组讨论的看法，觉得小组有哪些地方做的好，哪些地方做的还不够。没有让 LZ 自我介绍，看了 LZ 的简历问了一些问题，然后问 LZ，如果进了 Deloitte 想进哪个组。最后，问我有什么问题要问她的。

Par 面：AC 面之后，当天晚上就收到了 PAR 面通知，本来订了第二天一早的飞机，于是只能 cancel 了机票。遇到的 PAR 很亲切和善，上海人，上来就说：你是上海人呀。你的英文名字很特别啊。纯聊天的 PAR，让我自我介绍之后，问我兴趣爱好，于是我们探讨了一下美剧 West World，之后问我国外学习感受到跟国内最大的区别。然后就问我有什么要问他的问题，我就问了一个。PAR 回答了很久。然后，PAR 看了眼电脑，默默地说，你原来（在德勤实习）是 XXX 组的啊，不过也没关系。。。（这句话的意思难道不是：不过你到我的组里来也没关系的意思吗？）

还暗自以为自己拿 offer 稳稳哒，结果，最后居然没有收到 Offer。



讲真，自己绩点不错，每年都有奖学金，优秀毕业生，公派留学出国，会计至少有个 ACCA 的证吧，还在德勤审计实习过，也有过内资所的审计实习，AC 和 PAR 面和面试官聊的都很愉快，最后的最后还是没有 offer。

【准备等周一 HR 上班打个电话了解一下到底自己跪在哪儿了?!】

\*\*\*\*\* 分 割 线 \*\*\*\*\*

意外地在新年的第三天收到了 offer，然而一点也不激动，可能已经被消磨殆尽了  
祝大家都能拿到理想的 offer!!!



### 4.14 德勤 BJ 审计 全过程 求 offer 求 offer 求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2084895-1-1.html>



希望这个神奇的论坛给我带来德勤 offer 找工作的辛苦和揪心，真的不愿意再来一次了。

11 月中旬的时候收到小组面试通知，去得很早，在咖啡厅等候时候，还吃了午饭买了热饮，那天北京雾霾严重，人也昏昏沉沉。在写小作文的时候，正好也需要写名字卡片，简单认识了小组的小伙伴，都是非会计专业的，主要是经济和统计专业的。作文时间很紧，写满了一页就时间到了，过程不是很严格，但是内容一定要写对啊，题目是之前论坛提到过的选择救难民还是救灾民呢，不是很意外。

之后小组面试，大家都有些紧张，其中一个组员反复确认时间规划，可是事实上，并没有完全按照预计规划来进行。讨论出了一些点，比如，企业之后的发展战略呢，加快生产那些产品，减少生产哪些产品，主要是依靠财报和统计数据，这点做的很好。但是，轮流发言的时候，很多讨论出来的东西没有讲述出来，很可惜。这个在之后经理单面的时候，也被问到你觉得你把想说的都说了么，你觉得你们的板书有什么意义吗。还问了我为什么提出异议之后，没有坚持自己的观点，我回答的是没有绝对的对错，也许加上我的会更完善，但还是跟着小组的思路继续。不知道这样回答可以么。另外，就是根据简历提问，问了我大学时候参加的商务精英挑战赛，问了我之前的实习有什么收获。经理很温和，是个很瘦的女经理，最后问我还有什么问题问她吗，我犹豫了一下，她就说不是一定要问，就笑着结束了，回家后我好遗憾啊，感觉没有问问题，显得不积极。

经过整整两周零一天的等待，等来了 par 面的通知，啊啊啊之前一直沉溺在遗憾里。Par 是大陆的，全程中文，聊了好多家常，给我讲了工作的辛苦和 CPA 的重要性，问我非会计专业有什么打算，我当然说我要努力考啊，虽然难，也相信自己能过，他笑而不语，我不知道什么意思。。还聊了国内外文化的差异，德勤晋升制度，我本科学校的地理位置。最后我问了这份工作还需要什么其他技能以及工作中的快乐和成就感，他说，说大实话，没有快乐，这就是个工作。。我好尴尬啊，大概 35 分钟，我默默退下了。求 offer 求 offer 求 offer 感觉就在这几天了



~~~~~谢谢大家!

## 4.15 关于勤理 legal associate 的申请及面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2085038-1-1.html>

终于忙完了一段，想好好记录一下自己在德勤勤理律师事务所（北京所）的过程和感悟，因为之前也在应届生看过两篇 GA 面的面经，所以希望贡献人品，以供后来人参考~

申请方面我走的是秋招，因为自己本来就是想着研究生毕业要找工作的，因为自己目标比较明确，就是能找做非诉业务的律所，这样能够综合本科经济学和研究生法学的知识背景，学有所用吧。在浏览了 Deloitte Legal 的网站后，对律所主要业务有所了解，知道是自己喜欢的方向，又因为弟弟也在 Deloitte 工作，所以对整个企业的了解还算比较到位，



毅然决然的申请啦

在网申的时候（9 月下旬）填的信息都很具体准确，我觉得**诚实**是和企业相互信任的基础，也是为人最基础的品质~（没错。。楼主三观比较正，哈哈哈哈哈）其实知道身边不少同学伪造奖学金等各种信息，自己甚不欣赏也不推崇，但也可以理解在就业压力大的情况下的这种选择。

然后耐心等了很久很久（os 真的是很久很久）。终于在 11.10 收到了笔试通知。两天之内做哦，所以大家要保持手机畅通，有短信提醒，也有邮件通知。题目并不难，没什么压力，提前稍稍练习一下就 OK 啦~性格测试我是直接按照内心真实的意愿选择的，没有必要在答题时“重新创设一个自己”，对吧~

笔试过了之后，在 11.25 收到了四天后 GA 面的通知，一直在网上搜不到勤理 GA 面是不是和德勤一般的 GA 面不一样的解释。现在可以很负责的以自己的经历说啦，就是一样的，一个普通的商业分析案例。只要英文 ok 中文表达能力没有问题，这个就没什么问题，就是不要 aggressive，和大家愉快的讨论，展现出自己的分析和组织能力就好啦~

我记得的细节如下：

- 1.简单的自我介绍，我们组 9 个人，1 个本科妹妹，8 个研究生，其中三只海归，都还是挺好的学校。
- 2.然后 HR 姐姐说了一下整个流程。看英文材料 15min，找出 issues，小组讨论 25min 吧，找出 solution，最后做一个英文 pre，然后 HR 姐姐和经理会提问。但是进去之后他们没有自我介绍，所以也不清楚经理是哪个部门的，只有 GA 面，没有 MA 面哦~
- 3.关于 GA 面有很多面经，我就不详细写啦，只是想说那句——be yourself.这样企业能识别你的潜力和特点，知道你适不适合他们的这个特定岗位。所以没有必要人人都跳出来做 leader，也没有必要人人都把自己的表取出来，说我来计时，你想做什么角色，只要让自己觉得舒服，是在做自己就好~但是团队中这样的角色非常必要，如果没人做，你也要勇于承担角色，这是一个团队好好的 operate 的基础。pre 的部分，因为大家英语都很 ok 啦 所以只要之前分工分的好，就没有问题，分工方面，看每一个团队的协调程度，根据案例调整就好。
- 4.HR 姐姐最后问了一个问题，我们大家有的积极回答，有的没有回答，我没有回答的，因为觉得大家都讲得很不错了，没有必要画蛇添足。。
- 5.一个提醒：请**不要迟到**哦，我们 team 里那个做 leader 的姐姐因为工作过所以很有 leader 的潜质，整场发挥也挺好的（我个人认为），但是没有进 par 面，我觉得可能是因为她迟到了点，在签到的时候。。



GA 面完的第二天中午，我们就都收到了邮件通知，大概一半的人过了~然后面试时间是 12.02（周五）和 12.05（周一）。除了我们组，那时候面试的还有另外一组。所以可能有 10 个出头的同学都见 par 了~下面讲讲 par 面~~

我是周五下午最后一个，那天早上还陪同学去看了《你的名字》，后来过了 par 面跟闺蜜说起自己早上去看电影，她说“你这心也太大了。。”其实我只是觉得，我面试前一天已经做好了准备，所以没有什么特别担心的问题啊，大家平常心态就好，比起 GA 面可能需要小技巧，我觉得 par 面真的更是 be yourself 的过程，我自己也很 enjoy~原本是半个小时，可能我是最后一个，大家时间没卡的很紧~所以很想说真心感谢面试的律师们给我的机会，感谢他们对自己的认可。

我的准备和面试：

- 1.虽然 9 月浏览过官方英文网站，但是最后一面肯定还是要看的，了解业务和背景资料什么的~
- 2.要守时要礼貌，老生常谈了
- 3.面试官有 par 和另外两个高年级律师，都超级 nice 那种，全程中文。首先是自我介绍，学校学习经历，实习经历什么的，挺简单的，就把自己写在简历上的讲一下就好，不用太多，毕竟简历上都有了是吧。。问了我关于工作地点的选择的考虑，问我的学位的问题（这个可能不是每个人都会问，因为我有两个硕士学位解释比较复杂），问我两个相关性比较大的实习的问题，以后考虑的业务方向，还好有意思的聊了聊自己的很多兴趣爱好，聊了其他员工，自己的家人哈哈。。整个过程很愉悦，投了其他什么职位，为什么选择勤理呢，等等。全部都是真诚的回答。我是这样想的，其实如果这时候都表现真的自己，等到入职各种不开心那找这个工作又有什么意思呢，所以大家沟通完就很可能知道彼此的需求呢~
- 4.然后是我自己问问题的时候。我就问了两个比较 low 但是自己比较想了解的问题。一个是律所的规模，一个是

培养模式。par 超级 nice 超级详细的回答了我，真的很感动。然后没有问题了我就告别了~~

在周一组面完以后，周二的时候，面试我的律师就给我打了电话说要给我 offer，希望我认真考虑一下，他们也不想浪费机会。后来我回复了律师我愿意加入他们团队。因为我觉得找工作是一个天时地利人和的事情，要有耐心和信心，时机到了，大家相谈甚欢，业务匹配，这就是我心中想找的工作~然后昨天终于接到了人力的 offer notification，很效率。

最后，感谢在我找工作过程中一直支持我的弟弟，在智力上并没有帮我哈哈，毕竟是我自己全程走过，但是精神上思想上都让我不断坚定自己，更好的认清自己，也认清 Deloitte~再次感谢之前在应届生看到的两篇 GA 面经，我也攒一下 rp，希望大家都能早日上岸。还有，鸡汤一句，其实我觉得理想的生活状态是这样的：但做好事，莫问前程。一路走来，我一直在努力~大家加油 :)

## 4.16 收到 offer 啦【德勤校招面经 11.29 BJ 审计 Par In 求 offer】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2085119-1-1.html>

Par 面完整整两周了，还在等啊等，等到怀疑人生就来写个帖子吧，别白面试一回，留点痕迹证明我确实飞过 2333333~~今年的童鞋们大概用不上了，希望能给未来校招的盆友们一点帮助吧

12.19 offer notification，感谢论坛，感谢论坛上分享经验的好心人，和互相支持鼓励的小伙伴们，感恩！

网申 10 月 5 号，之后一直没消息 LZ 以为网申就这么挂了，LZ 本硕都是一所很普通的 985，本硕金融专业的，身边的同学很少事务所实习，之前也几乎没有去事务所工作的，虽然 LZ 很喜欢四大的氛围但还是没抱很大希望。后来在一个群里看到有人说德勤校招战线特别长。。不久后收到 10 月 29 号的 OT，之前也做过一些 SHL 的题，在万能的 tb 买过题库每天练一点，也看过一些笔经，重点还是多练习吧，LZ 那阵子还做了不少行测，觉得这些题思路和原则都是很相似的，应该都有帮助。

之后 11 月 8 号收到 15 号的 GA 面通知，当时真的是很匆忙，那段时间好多场笔试，LZ 的性格弱点就是太贪婪，什么都想准备，不准备就忐忑不安，时间一平均留给 GA 面的时间就很有限，之前只是在论坛看面经总结了一下出现过的作文题，大概看了面试流程，之道 14 号在正式开始准备，因为当时看到说叙利亚难民和刚果贫民的帖子特别多，所以重点写了这个，因为不确定会出现这个题目，就把作文的写作思路啊怎么一个逻辑脉络这

个总结了一下，万变不离其宗，内容是其次，LZ 觉得思考问题的角度和逻辑应该是最重要的，这样不管写什么题目都用的上。之后还稍微准备了一下其他题目的思路，之前出现的特斯拉啊 AI 啊云计算啊港真，LZ 只是知道这些概念，具体什么原理什么发展真的不了解，还专门去百度和知乎一通搜索，每个题目都写了几点思路。结果遇到的题目是如果你有超能力会选择哪个，瞬移 or 另一个忘记是什么了二选一？15 分钟内不少于 150 词，因为有点准备写得还挺顺利，有人说只是 HR 会看，也有说 M 面的时候 M 会看，后来 Par 也会看，但是 LZ 之后就还没见到过了。之后是上楼群面，两个女 M，我们组 8 个人，每个人的 case 背景都是一样的，大概四页，每两个人的后半部分一样，这样每个人都可以 share 自己的部分都有话说，case 的具体内容不记得了，但是根据看过的 case 题目，基本上都是一个公司的各方面情况，市场啊销售啊成本定价啊这些，LZ 之前没面过这种英文的 case study，准备的时候搜集了很多资料也没来得及看，但是无领导也面过一些，按之前的一些经验就随机应变了。看材料 15 分钟，LZ 英语一般但是完全够用，重点看自己的那部分吧，因为接下来要 share，背景部分大概了解了之后可以边讨论边研究。LZ 属于慢热话不多的，群面发挥一般不稳定，这场 LZ 也发言不多，我就挑自己觉得做得还不错的几点说说。首先看材料的时候还是要深入分析一下，每一个问题是什么原因，不要太浮于表面。交流的时候也跟其他部分的组员多互动，不要只是解决各自的问题，就是互相配合互相帮助的话这个问题可能才有解决的途径。跟 LZ 一起的另一个小伙伴儿全程都比较着急吧，挺抢的，没说太多实质性的内容，LZ 可能在分析材料的深度和广度上占了优势。然后就是讨论过程，可能大家都太 nice 了，你一言我一语的提观点没有人说这个可能不太对，我觉得这样更好，还有几个小伙伴儿比较坚持自己的意见，场面就比较乱的，后来快到 pre 了 LZ 才想到不需要套什么框架模型，就事论事的把这个公司的问题整合，互相搭配解决的这样一个思路，然后跟小伙伴们这样总结的。最后 Pre 的时候一定要礼貌，认真听其他人的部分，对方有卡壳要善意提示一下，自己 pre 的时候先感谢之前的组员，分条阐述言简意赅不要啰嗦，自信大方一点吧，最好跟 M 有眼神交流，这部分个人认为口语还是挺重要的，吐字清晰会给人眼前一亮的感觉。之后的 M 面不了解是怎么分组的，面我的那个 M 真的超超超 nice，人很漂亮气质特别好！想不起来像哪个明星了，真的好喜欢她，说话也特别温柔。LZ 之前准备的中英文自我介绍和 3why 全都没用上，M 一开始就让我评价了整个小组面的优缺点，我按照自己的感受说的。。。然后问了为什么想到北京工作和一些简历上的问题，全程都在看我的简历，最后我问了她两个问题，很快就结束了。

20 号晚上考完建行收到的 Par 面通知，简直是 surprise，LZ 面完 GA 没太想过会是什么结果还是很感激有 Par In 的机会。这次准备了很多，各种可能问到的经历，情景模拟压力测试都准备了，中英文的自我介绍和 3why 反复斟酌，但是又没怎么用上。面我的 Par 人也特别好，也是说话温温柔柔的全程微笑脸，但是看到“嫌货才是买货人”的说法顿时 down down 的哎。Par 只让我做了英文的自我介绍，我说的蛮长的，然后问我在学校做项目遇到过什么困难，有什么收获。可能是觉得我的实习经历太普通了吧，只有两段银行后台和信贷的实习。之后就是我提问，Par 回答的特别认真，聊完觉得更喜欢德勤了，但是全程没有记录和打分，也是只看我的简历，结束的时候握手送出办公室，因为之前的小伙伴都是自己走的，总觉得这个动作让 LZ 怕怕的，会不会意味着被 BS 了。。。

今天看到好像有 25 号 par 的童鞋收到 offer 了，好忐忑啊啊，自从面试完就等的好焦急，真的好喜欢德勤，德勤妈妈收了我好嘛~~跪求 offer

## 4.17 2016 德勤 club 成员+early offer 综合经验谈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2086025-1-1.html>

lz 是华东某 985 研究生，无相关专业背景。对于想进入四大的同学而言，德勤俱乐部无疑是一个提前批与快速通道。Dtt club 每年上半年四五月份开始投简历，紧接着和校招一样，需要走完 ot+ac 面+m 面（或有），最后通过的话会收到 club offer。论坛上各路笔面经很多，本篇就不赘述了。

主要讲讲 club 的优势。第一，当然是 early par 面的机会。虽然 club offer 没拿到的小伙伴也有希望获得 early par 的机会，但可能是海 par，通过概率也会相较而言低一点。第二，两段宝贵的实习经历。要知道，dtf 招 intern 区分短期和长期，短期的话一般两周，个人感觉纯粹以体验为主，真正能学到的东西、锻炼的能力有限。也许有的人就是为了丰富简历而已，那也到罢，仁者见仁智者见智。Club 成员是有两段的实习期，分别放在暑假两个月和寒假的一个多月，当然两段实习可以轮岗，但必须在大的部门内部 transfer，也就是在同一个部门的不同 service line 选择，不可能从 audit 转到 tax，也不可能从 tax 转到 ops。所谓的 service line 就是每个部门业务的细分，dtf 业务的精细化程度远超你想象。正是因为有两段实习期，所以 club 非常适合大二和研一的小朋友，完整的做完一个周期的同时，又能深入的了解 dtf 并且加深对自己所在业务部门的认知。Lz 建议尽可能选择长期实习，对自己负责、对企业负责，如果以后你也有志于加入这个大家庭的话。第三，lz 觉得也是最重要的一点，（嗯 比 early par 还重要）就是通过实习和团建等活动，逐步建立和培养自己的职业素养和习惯。这是潜移默化、不是一蹴而就的事情。不论你是以后要准备 dtf 的 early par 还是其他家的面试，乃至初入职场的，都将会大有裨益。相信实习过的同伴有同感，dtf 等四大的确有种独特的工作氛围，员工身上也的确有一种特殊的气质。所以能够和志同道合的同龄人一起成长、能够向出类拔萃的前辈不断学习，在我看来是 dtf 给予的最大财富。再多说一点吧，dtf club 暑期实习时，每个小朋友都会分到一名导师，最主要的职责呢，就是对你在 dtf 的工作生活进行指引，并且实习期满给予考核。导师一般是 senior consultant，自己的工作量也很大，所以小朋友要督促自己时刻学习，方便的时候向周围的同事请教，导师有空时可以找 ta 聊一聊工作的困惑不解和学习收获。顺带介绍一下 dtf 的职业路径吧，每个部门的职位称呼略有区别，可参照适用。一般前两年是 associate，第一年 junior，第二年 senior，这个阶段是学习积累的过程。第三年升为 consultant，一般有三年时间，分三级，这个阶段视野会更开阔些，算是承上启下的作用，往上配合 manager，往下 review associate 的工作成果。然后就是看综合考评啦，顺利的话五年后会成为 manager，不顺利的要延期。Manager 三年之后顺利的话升为 senior manager，再往后真的要看造化了，还有 director 和 par 两级等你来挑战。

暑期两个月实习结束后，九月初 hr 会根据合伙人时间安排 early par 面。大二和研一的小伙伴这次是不参与的，因为离毕业还早，主要针对大三和研二的同学。每个部门的时间节点略有差异，只要你是一个实习时勤勤恳恳、快速学习、团队合作等等一系列符合四大价值观的人，都有 early par，lz 身边没有人没拿到 early par 的机会。因为你是实习过的人，所以 par 手里会有你的考评表，用来作为参照。这个考评表就是你的导师结合周围同事的反馈填写的，因此虽然最后录用的机会掌握在 par 的手中，但是如果得到导师以及周围同事一致的好评，par 怎么忍心拒绝这样的人才呢，你说是不是？所以还是要做好本职工作，不是靠 par 面时的小机灵拿到 offer，而是通过从实习开始所积累的一切，包括能力、素养、气场来赢得合伙人的青睐。

很多人关心 early par 啥时出结果呀，毕竟校招大家都希望尽快入手心仪的 offer。根据往年的情况，一般快则九月底，慢则国庆后十天内，当然各部门时间节点有差异请考虑。虽然是 early offer，但不是 lz 获得的第一个 offer。。。不算 early 啦 等待了一个国庆呢--当然相比校招进度而言，必须是提前批。最后是大家都关心的薪酬福利，lz 想说对于应届生来说还是不错的，尤其是年假。每个人择业标准不同，但切记眼高手低，抱怨四大起薪的人除了环比，也要结合自身能为企业创造的价值呀，是不是。前一两年能做的有限，随着成长，薪水也会有可观的增加。嗯，就先唠叨这么多了。如果对 dtf 或者招聘流程有啥疑问的话可以跟帖，lz 有空会尽所知回帖的~

## 4.18 sz audit 的一点分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2085829-1-1.html>



拖延了一周多终于来分享自己的一点心得体会了，之前说如果拿了 offer 就要分享的~

sz 今年感觉录取了好多好多人，所以才有幸被德勤报走了吧，真的真的非常感谢德勤给我一个机会。po 主本科是一个还不错的 985 学校金融专业，研究生是一个在英国还不错但在国内不怎么有知名度的学校学会计，希望依然能对大家有点帮助吧~如果今年没有啥用，希望对之后朋友们有所帮助。

笔试的话 v123 和 n123 以及 l 特别有用，很有可能是原题，即使不是原题也是一样的套路。

收到面试的时候很激动，估计大家都会吧，毕竟等了一段时间。面试中首先写了作文，确实是之前大家经验里的，我是云计算，其实并不需要专业的知识，是让写如何像别人安利一个东西的感觉。然后是小组面试，我其实当时群面经验特别不足，但是有同学教了我几种角色，就是大家知道的那几种，确实也是感觉适合自己就好，不在于哪个角色，然后就是根据当时抽到的题目是否有想法。如果有想法就可以多承担一些。我觉得自己蛮幸运的，做 timer 时间刚刚好，顺便有一部分 leader 的角色，严格说来我们小组其实没有 leader，小组里很和谐，最后很顺利的达成一致最后貌似是 9 个人进了 6 个。然后是 m 面，分了两组，其中一种是根据简历问的，没有关于小组讨论问，我们这边这一组是根据小组讨论问的，问你觉得哪好哪不好之类的。我其实并不知道这两部分的比例以及标准。

接下来就是等待了不长时间的 par 面，说实话当时在地铁上看到短信时蛮激动的，毕竟是第一次收到短信，之前只有邮件嘻嘻。par 面因为之前说是海 par，所以还是很紧张的，我是港 par，中文自我介绍先，然后中文问了为什么选审计不做金融，知不知道要考 cpa，然后说考一下英文，问了职业规划，生活和工作的平衡，好像还有问题来着，有点记不清了，大概是这几个，然后就是我提问。当时因为很在乎，所以真的很紧张，觉得有某几句话都听得出颤音了嘻嘻，但还好我一直笑掩盖一下，不知道港 par 听不听的懂我的普通话，我觉得当时说的普通话普通人都可能有一点听不清，说的太快了。不过还好大概他听懂了，开开心心。

然后后来收到了 offer，很开心，终于可以签卖身契了，愉快的把自己卖给德勤爸爸嘻嘻。

大概就是酱紫了~从论坛收获了很多也希望可以帮到别人~


## 4.19 寒假德勤 BJ 网测和 ac 面试回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2085510-1-1.html>


### 12.2 北京东方广场 9 点



本人女，非 211 非会计专业的大二女生（所以跟莫那什、北大的一个组讨论是怎样的阴影面积 ），绩点挺高，学校也算财经类比较有名，平时有学 acca 过了 6 门。自己感觉简历还可以所以过了网申。

这次德勤寒假实习招的超级乱啊啊啊啊，网测完了居然还有二轮网测（only NJ SH, 广州深圳好像没有第二轮）。然而！第二轮网测三道题嘛，首页说成绩不影响进入下一轮，然而我才做完两题就收到面试通知了，也有蛮多人



收到二轮网测通知却一直没有面试通知的。（摊手） 哦对了二轮网测的三道题都是从来没出现过的，第一题让用中文写雾霾对某行业和德勤的影响，第二题时用英文描述遇到冲突的情景和怎么解决的（外企都挺爱问这个），第三题是录一个 30s 的英文视频描述你的“复原力”。收到题真是醉了一点准备没有！！之后还是疯狂找资





料弄完了。收到面试还是有运气成分的

敲黑板!!! 面试了面试了

北京所是只有 ac 面，广州好像是 ac 完接着 m 面。本人第一次 ac 面啊，组里央财、经贸的比较多，还有北大和国家会计学院的研究生，都比我大!!! 感觉压力超大哎。确实在讨论的时候队友们都能提出很好的点子，感觉自己并没有为最后结果做出太大贡献。案例是一个旅游公司销售产品，给了产品的点击量、满意度很多表格和图，问怎么把这些产品在网页上排序以及还需要什么别的信息。。。之前没有在网上看到过，可能是新题吧。一开始大家每个人都说了自己的想法，时间就这样过去了!!! 然后我们赶紧调整节奏定下来框架分配任务，弄出了一个新的 fomula。30min 讨论真的很快啊!!! 最后 pre 英文我做的 introduction，紧张得有几句说的超不顺好傻呀 hhh 然后 management 15min 提问，我帮着队友解释了一个他没解释清楚的参数，然后最后一个小问题说了下自己的理解。哦对了旁边一个 m 一个 hr，三四十岁的样子，全程板着脸（到现在都还记得她的样子）。

全组讨论的氛围还是很好的，而且专业知识比较丰富。挺奇怪的因为之前看面经案例都是比较好 carry 的，但是这个真的给的数据太多了，短时间内抓住要点还是很难的。。



结束了以后大家都很有礼貌地跟 m 道谢告别，说自己刚刚太紧张吧啦吧啦。m 仍然没有理睬。。。。之后全组一起在德勤地标志前面照了合照，唉好希望能再次去呀！发着烧在这里码字求 offer（罩我吧!!!!）

特别喜欢德勤的氛围，楼下的专属咖啡厅用来候场，大家之前在咖啡厅里就破冰了，ac 面的时候也没有自我介绍。可能是申请的人太多根本没时间给你自我介绍吧 hhh。

北京一共面 3 天好像，一天四场的样子，每场大概四个组？一组标配 10 人，所以竞争还是很激烈滴。。。当时 m 说两个礼拜给信，现在快到了组里还是没信。。。

唉只是想要个寒假实习呀德勤爸爸看在我辣么努力的份上收了我吧!!!



头好晕啊挂了两天水并没有好 看到这里的宝宝们请为我的身残志坚点赞。。。

祝所有人都能拿到心仪的 offer。听说上帝有最好的安排。

## 4.20 已拿德勤 GZ Offer 过来水下经验 攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2085493-1-1.html>

楼主北美小硕，专业统计，坐标华盛顿，期间回国两次参加面试，总算拿到了最终 offer。

按照时间顺序排

9 月份投递简历，简历内容大同小异，没有遇到什么阻碍，除了 P&G 以及 HSBC 简历关未能通过，其余均进入下一轮。

10 月 参与德勤笔试，在此之前做了 Pwc 以及 KPMG，瑞银等的笔试，除了 KPMG 换了题库，别的公司依旧是用 SHL 的题库，自己最好准备好往年的题库，我是只做了一遍的 verbal 以及 numerical, logic 可能自己这方面比较强，没有怎么进行练习。

最后是参加了德勤的面试以及 Pwc superday，职位均是 Advisory & Consultant。

11 月初，参加德勤 GA 面，形式无领导小组讨论，我当时担任的角色是类似于 leader，事实上小组内并没有安排谁是 leader，同时我是第一个进行 presentation，注意一点，另一个跟我一起进下一轮的女生即不是 leader 也不是 time keeper。个人认为，什么第一个做 presentation 的人通常不会进，以及 leader，time keeper 成功率大这些东西并不具有太大的参考价值。只要你当时觉得你准备充足了，第一个讲且思路清晰表达流利反而容易给人加深印象，谨记思路要清晰，切忌废话。

具体的题目已经忘得差不多了，也就不误导大家了。

11 月中，收到 Par 面通知，面试时间为 11 月底，内容很简单，就是跟 manager 以及 partner 聊关于自身简历的问题，个人认为，第一不要怯场，第二遇见不会的问题就承认不会，并且导向另一个自己比较擅长的话题。最后，one on one 面试并不一定是面试官一直做话题导向，我们适时也可以进行一定的话题转移，使自己的优点展现得更加明显。附注一件事，这次德勤面试有一个做 ppt 的内容，有意者可以自己练一下，而 PwC 的面试有使用 excel 的考察。

12 月初，offer notification，两天后，offer letter。

用了将近一个学期国内美国来回跑，总算如愿以偿，这波不亏，完结撒花！希望大家都能找到好的工作。找工作这种东西要相信玄学，直白点就是相信缘分，找不到只是缘分未到，最后总会找到适合自己的，加油！

## 4.20 德勤 GDC 笔试、面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2082322-1-1.html>

今天是我第一次去德勤参加合伙人面试，心情真的有点像参加高考一样，你说不担心，那是假的。但你说担心吧，那也算不上。所以我都有种不知道怎么去形容。下了车，没走几步就看见一栋特别高大上的建筑映入我的眼帘。当时脑海就在想，这是德勤吗？应该不是吧，不会有这么好的。但当我走到前面看见“德勤大楼”几个大字时，顿时傻在那里，感觉天啦，这就是传说中的德勤大楼，太高大上了吧。下一秒就是掏出我的手机拍照，真的担心以后再也进不去了。所以一定要好好的留个影。大概是下午 1 点 10 左右到达德勤大楼。进入大楼后，我去前台姐姐那里问了整体的一个大概的流程，去了 21 楼换衣服。1 点 20 左右到达 7 楼进入等待的状态。1 点 30 左右正式开始填写登记表，2 点开始笔试。我们笔试的内容是一个表格，主要是对里面的数字进行一定的分析和发表自

己的评价。虽然好久都没有写这种表格型的作文了，但还是迫于时间的压力，在快速的思考后就开始动笔进行书写。但宝宝真的觉得写得不好，呜呜.....然后 HR 把我们带领到咖啡厅进行等待下一轮的面试。在咖啡厅里，主要是和各位候选人进行交流沟通。主要是聊聊大家都是来自哪个学校的，是什么专业呀什么的，时间就很快过去了。到了 9 楼等待面试的时候，主要问了一下 HR 什么时候会出最后的通知。HR 说本周末就会出结果时，瞬间觉得还是很有效率的，但同时也有些担心，担心自己如果过不了，该怎么办。以及有小伙伴问了一下到底是有多大的几率能进入到 GDC 来实习。HR 说最开始大概有 1000 份简历，选出 300 多份进行电话面试，然后再选出 150 份左右进入到最后的笔试和面试阶段，去除那些直接爽约的，成功进入 GDC 的几率应该在 2/3 左右，在这里，宝宝真心祈求上天一定要给个机会让我过呀，呜呜...

在进去面试的环节中，一共是 8 个面试官，其中一个为香港合伙人，另外 7 个是审计部的经理。都是大佬呀，谁都得罪不起。所以宝宝一进去就开始坐的特别的端庄。有种等待翻牌子的感觉。然后香港合伙人就很温和的开始做自我介绍，以及为其他 7 名经理做介绍。然后就正式进入到今天的 GDC 面试环节。第一步：英文的自我介绍，每个人根据自己的编号进行自我介绍，尽量表现的自然而不刻意，不要搞得像在背书一样。第二步：合伙人对所有面试者进行提问，主要涉及到你对 GDC 的理解、为什么选择做审计，你有什么方面是适合做审计的。所以，在这个部分最能看出你面试前所做的一个基本的准备，也是至关重要的一步。第三步：你们有什么问题想要问合伙人的。这个步骤被宝宝之前给忽略了，所以当各位小伙伴积极地提问时，本宝宝心里还在回想刚在合伙人说了什么关键的东西，好在这上面进行发问，所以希望学弟学妹们一定要注意这个环节，提前做好准备，不要像我这样临时在那里想。整体的面试时间维持在 30 分钟左右，所以一定要珍惜时间，把握好机会，好好的表现自己。今天跟我一起面试的有从美国归来的海归，还是会计的硕士，最重要的是还是一男生，感觉他的希望应该会很大了。同时，有个财务专业的妹子表现的也很不错，谈吐非常地自信，逻辑也很不错，而且是在我前面，所以宝宝心里的苦真是有苦说不出呀！哎！不过，综上所述，我自己感觉应当是正常发挥，表现应该片中中等，所以真心祈祷自己能过能过能过！！好在已经接到了 HR 的电话，表示已经通过，会在月中入职。在今年的求职过程中，宝宝也是在应届生 BBS 上各种搜索笔经、面经，所以在通过后也希望能尽自己的微薄之力回报论坛。

## 4.21 德勤 bj audit 全过程经验分享（附个人准备材料） 求 offer! ~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2082869-1-1.html>

第一次在应届生上发帖，其他三家各种原因感觉希望渺茫，德勤又是一开始最想去的，所以就写写自己准备德勤秋招的一些经验，也分享一些自己准备的材料（见附件）吧，希望能对后面的同学有所帮助~

### 网申

这个好像没什么太多要说的，就是要准备好中英文版的简历和一些相关附件，认真填写两个 OQ。

据说四大一般都是以 GPA/四六级成绩/实习经历/target school 这几个指标来筛人的，如果某几项特别出彩的话其他不足也是可以忽略的哈，这个阶段不怎么刷人，大家认真填写就好啦~

### OT

我是十月底收到的 OT 通知，在之前已经把四大各家的题库都刷了一遍，所以心里很有底。

有心进入四大的同学应该从暑假开始多关注一些求职公众号，加入一些求职微信群，这样可以得到最新的信息。

我印象最深刻的是关注了 [career frog](#)\小灶计划\爱思益\HI 实习\职问这几个公众号，会推送很多最新的笔经、面经，而且加入一些求职群里面会有非常多小伙伴，大家一起分享资料甚至一起在线做题，事半功倍，还可以一起互通消息，秋



招过程很漫长磨人，有小伙伴互相陪伴鼓励的感觉会更安心一些哈~

## GA 面&经理面

德勤 HR 效率很高，我大概做完 OT 三四天在 11 月初就收到了群面通知，邮件会提前三四天发送，所以准备的时间还挺充足的。

我当时看了应届生和公众号上这个秋招季所有的德勤审计 GA 面经和小作文，作文题目感谢有前面的同学分享，就可以事先准备，因为现场 15 分钟写作时间是比较紧凑的，如果提前构思好会比较充裕。

群面的话事先还是多看一些不同类型的框架模型，对每个模型理解透彻一些，但是不能思维固化，到最后应该是能根据案例信息自己构思出一个框架，而每个框架下的点都是由那些经典框架下的某几个分点组成的，这样的框架会比较灵活实用。

群面时我不习惯做 leader，我一般是会帮小组规划一下时间安排和分工，然后适时地做总结分析，感觉这样比较保守，大家也可以根据自己性格特点来抉择。

我们当天的案例是：一家银行想打入国际市场，然后给了背景，各部门的资料，还有内部邮件，然后问题就是

- 1.分析 current situation
- 2.识别 key issues and risks
- 3.给出 recommendation

### 需要注意的是：

- 1.德勤群面时大家的材料不会完全相同，可以根据封面上的 candidate 1,2,3,4 来识别谁和谁的材料是一致的，这样可以有效避免后期讨论大家因为信息不对称出现僵局。
- 2.尽量不要分组讨论。虽然大家材料有所不同，但是大部分是一致的，只需要把不同的信息做个梗概分享给其他组员就可以了，我们当时有个男生强行做 Leader 把我们 9 个人分成 4 组讨论，场面非常混乱，经理很难分辨大家是否有效发言，而且时间有限，这样讨论效率会降低，因为等于组内沟通了一次再对其他组分享了一次，占用很多讨论时间。我觉得当时我们讨论最大的缺憾就是不够深入，一直局限于分享各自不同的信息，对共有的大部分信息都一笔带过。

经理面比较简单，就是问我对案例里公司的看法，这个公司能不能实现目标，觉得自己小组讨论如何，时间还不到十分钟，简历基本没有问，经理就看到我之前在德勤有实习经历，提了一句就过了。

## PAR 面

两周后收到了 PAR 面通知，到这个环节比较安心了，就是认真准备德勤的业务、企业文化、价值观以及个人和公司、岗位 match 的点，我把我当时准备的一些问题都截图放在附件啦，大家可以参考一下~

一般来说是中文面试，自我介绍和 3W 都要准备相应的英文版本，如果遇到港 par 可能英文面试的几率高一点~

我当时是个男的中文 Par，感觉非常儒雅有气质，进门和出门时都和我握手了，给人非常舒服的感觉。每个人面试不太一样，虽然官方说半小时，跟我同组的同学有的只有 15、20 分钟，都不一定。还有当时一起 GA 面的同学后期很可能是同一个 par，所以大家可以互相分享一下问了哪些问题，做一些准备。

我当时问的问题比较多，一开始是自我介绍，我谈了我的学校、专业、三个特点，以及对德勤的兴趣。

接下来是 **par 问的问题**：



- 1.大学最有成就感的事
- 2.在压力状态下工作会怎样做时间安排
- 3.如果入职后不久第一次被要求带一个 intern 去客户公司做项目。你会怎么做，觉得自己能不能胜任
- 4.大学参加的社团活动
- 5.喜欢做领导者还是成员，觉得自己更适合哪个
- 6.之前实习时工作强度怎么样，自己的感受
- 7.同学同事对你的评价，觉得你是怎样的人
- 8.有没有遇到过和别人有争议、矛盾的情况，是怎么处理解决的
- 9.和别人意见相左时，你会坚持自己的观点立场反驳对方，还是会委婉地提出自己的想法？
- 10.之前在德勤咨询实习过，为什么会想来审计

总结一下，大概就是考察个人的沟通能力、时间管理能力以及一些性格特质吧，这些大家都可以事先准备一些相关的例子，这样面试时说起来比较有理有据，让人信服。

最后是问 par 问题，我是刚好前几天准备的无聊看了《审计一家言》其中有提到“事务所项目质量水平由 3 方面决定，其中最重要的是事务所对项目的管控能力，然后我就问 par 德勤或者说四大在项目管控能力来说，比中小所或者内资所的优势在哪里？是怎么确保这个水平的？然后当时 par 就微笑了一下说这个问题很好，然后超 nice 地



给我讲了 10 分钟德勤怎么管控项目的，简直让我更喜欢 dtt 了！心里暗爽哈哈，所以我觉得大家可以借鉴这个思路，多看看审计相关的专业书籍，一方面是对自己要从事的职业多一些了解和感觉，另一方面也可以琢磨出一些自己存疑的点，和 par 进行探讨，因为大多数同学都是问一些怎么平衡工作与生活，给小朋友提建议，职业规划，对这个行业的看法这些大同小异的问题，虽然 par 会很耐心回答，但是我觉得同一个问题回答多了心里多少也会有点厌烦的，而且会让人觉得你没有自己比较独立的思考。

最后列一个问 Par 问题归纳，大家可以从这几个角度入手吧：

1. 生活经验：怎么做的从校园到职场的转变，怎么边工作边 CPA，对小朋友的期待、基本技能、什么表现
2. 专业知识：应用 AI 等新技术，会怎样发展，会不会替代审计，不同行业的审计方法有什么不同
3. 公益事业/业余爱好：

par 面完 11 天了，还在静静等待 offer 邮件的降临，对 dtt 的热爱真的是一言难尽啊啊啊，从第一次去实习入职的激动，实习过程中前辈们的人格魅力让我对成为德勤人心生向往，离职时对加入德勤的坚定，还有这个秋招过程



中对它尤为关注，很庆幸走到最后一步，也非常期待能成功加入德勤，让我快点收到 offer 做生日礼物吧！

我一定会好好学习工作的！！

最后就是祝大家都心想事成，秋招顺利，套用老话：念念不忘，必有回响！尽人事，知天命！大家都加油好运哈！





## 4.22 2017 Dtt 综合经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083050-1-1.html>

将一路的准备和心得写成此帖，谢谢帮助过楼主的朋友、组员和无名网友。

### 一、网申和 OT (09.03 网申, 09.29 OT)

#### (一) 网申

**尽早申请。**根据今年论坛的一些分享来看，每阶段的录用比例是不一致的，申请较晚的朋友可能较为不利。

CV 方面，楼主背景极差，经历有限，因此把琐碎的经历也写上去了；CV 尽量简洁，写清工作内容是什么，取得了什么成果，以什么指标显示。

OQ 方面，以 KPMG 的 5 个 OQ 为基础，整理学习和工作经历，请朋友校正，看是否存在语法错误，表述是否有歧义。

从个人体验来讲，OQ 一是为检验英文水平，二是反映个人经历，此部分与 M 面和 Par In 有一定联系。

#### (二) Online Test

2017 Dtt 的 OT 包含：Verbal、Numeracy、Logic、性格测试；每 part 中、英文皆可（据说日韩语组用日韩语题库）；顺序任选；时长约为 90 min。

题库仍为 SHL，多加练习即可。楼主的主要障碍是 verbal。中文 verbal 语义模棱两可，大家可多加揣摩。

英文 verbal 的词汇难度较高，阅读速度慢，但与中文 verbal 相比，英文 verbal 语义清晰，英文好的朋友可考虑英文 verbal。

### 二、GA (10 月底 GA 邀请, 11 月初 GA)

#### (一) GA 准备

看面经和 casebook，主要工作是作文。如果实在无暇写作，至少要构思一下。

#### (二) GA

##### 1. 流程

##### (1) HR 讲解面试规则

##### (2) 15 min 写 150 词作文

##### (3) 15 min 独立阅读案例, 40 min 小组讨论, 15 min 小组展示

##### (4) Senior Manager 提问

##### 2. 作文

小组抽中的作文虽是准备过的，但内容还是有偏差。只好临时做些改动，勉强凑够字数。大致瞄了一下，组员似乎都是写了一面左右。

##### 3. 案例

背景资料相同、补充信息不同，每两人的补充信息相同。

案例要求大约是分析现状、给出建议。

leader 先提出时间划分：**10 min share 信息——20 min 讨论框架——10 min 补充细节、分配任务、预演。**

框架也是 leader 提的，常规的部门分类方法，即将 case 信息总结划分为 n 个部门，分别讨论 current challenge 和 suggestion。

讨论很和谐，进展也很快，以至于分配完 pre 的任务和次序时，还剩下 5-6 min。

大家本打算跟补充信息相同的人两两再细化一下，被 HR 制止后，转而整理各自的发言。

Pre 由 leader 做 introduction，其他组员做各部门的 challenge analysis 和 suggestion。

**P.S 预留时间整理发言非常必要。**

#### 4. 楼主的角色

楼主主要做了计时者、参与者和总结。由于组员都带了表，time keeper 的作用不显著。

(1) share 信息时，尽量记下组员的点；

(2) 讨论框架时，根据 share 的信息，视情况补充发言（起初的框架是 3 部门的，楼主提出增补 1 个部门，组员接受了）；

(3) 补充细节时，大家发言都很积极，楼主主要在组员讲完后汇总各个子项。

Dtt 把面试规则印在 casebook 的首页，楼主没有回过神来，读了 1-2 min 后才发现，赶紧进入正文，一边读一边写笔记。

由于读 case 时走神，后来的发言受到一定影响。Share 本部门信息时，楼主忽略了资料的时态，造成了一些误解，幸好同部门的组员随即纠正了，没有酿成大错。

楼主的那个部门信息很少，跟组员进一步分割任务后，pre 根本凑不够 2 min。因此整理发言时，楼主尽量构思语法简单、内容冗长的句子，又擅自加入了自己瞎掰的一个子项，争取 pre 得久些。

由于内容比较简单，基本是脱稿讲，时不时跟 SM 眼神交流一下（其实楼主是紧张到根本不敢看 SM，主要盯着 SM 的电脑，再从电脑那里扫视 SM……）。

Pre 时自信最重要，注意语速、站姿以及与组员和面试官的眼神交流。

#### 5. SM 提问（英文）

SM 提问围绕 2 点：财务报表、客户选择。

小组讨论时大家都没有关注财报，结果 SM 连续问的几个问题都是关于财报的……

另一类问题是对 case 里的主要客户有什么 assessment、哪个客户是 focus、为什么。

### 三、Par In（11 月中下旬 Par In 邀请、Par In）

准备：（1）了解 PI 常规问题、Dtt 的历史背景和面试部门信息；

（2）熟读 CV 和 OQ，准备自我介绍。

Par In 简直是灾难……

进门跟 Par 做 greeting，递上 CV 和资料（这个不自备也可，Par 的电脑上有）。

没有自我介绍，问了姓名以后直奔主题，先问专业选择、家庭情况和职业选择，间杂 3 why，英文题目与兴趣爱好有关。

最后让楼主提问，楼主问了一个关于职业选择的问题，Par 详细回答了，结束，全程不超过 15 min。

本次 Par In 核心问题是 **career choice**，没问任何跟个人经历有关的问题。

楼主答得一塌糊涂，居然傻傻地不懂 hard sell，全程空转，讲的东西完全没有例子支撑，还数次碰到事务所 career choice 的地雷。

结束后跟 Par say goodbye，整个人脑袋空空地逃了出来……在 Par In 中唯一做得对的，可能只有坐姿正这一点了……

12 月初收到 offer notification 邮件。

感谢各位。

**P.S Par In 除了某些基本问题外，真的是不可预测的，大家要镇定和随机应变，不要像楼主一样当场就怂了……**

### 四、其他补充

1.楼主的条件特别差，因此在四大面试时特别心虚。

硬性条件大致为：院校/专业、成绩、外语、资格证、比赛/项目、实习/工作经历，这是求职之前我们唯一可控的部分了。

有志于四大的朋友可以有所着重，哪里弱势补哪里。

2.早做准备，多搜信息。CV、证明资料、OQ 和 OT 都可以早些准备。

3.楼主面了三家的 GA，三次面试都颇具代表性：

(1) 第 1 场，多人争夺 leader 角色，暗流涌动。有人全程不参与，任务分配不明确，无人计时。楼主完全被吓倒了，全程都是被几个 leader 牵着走。

框架讨论耗时过多，各部分时间分配不均。讨论空转，气氛看似热烈，实则纠缠于同一点，进展极慢，多个问题未展开讨论。

(2) 第 2 场，和谐友好，有优秀的 leader 担任了重任，队友积极参与、各司其职，楼主做了一个参与者。

(3) 第 3 场，总体温和，楼主尝试做 leader，与小组主流意见不一致，最终转做一个参与者。问题没有得到充分讨论。

总结这 3 场 GA，有点不成熟的小建议：

(1) 能者居之，量力而为。不必纠结于角色，有 leadership 的人主动做领导，觉得自己不适合的，做一个积极的推动者也是不错的选择。

(2) 关注别人没有注意的东西，可能会是一个加分点。上文提到本小组没有注意财报，SM 追问时非常关注财报，回答好问题的 leader 在这部分非常出彩。

其实楼主看 case 时特意去看了财报，但个人水准不高，觉得盈利状况尚可，没有注意到 share 信息时有组员提到近年成本上升，结果……

4.提升外语口语和阅读能力。

5.言行有礼，仪态端正，衣饰得体。

6.进行适当的模拟 GA 面和个人面。楼主申请时找了个同伴，二人经常互通有无，这对搜集信息和缓解紧张情绪助益不小。

而且楼主始终认为，Par In 之前没有跟朋友充分沟通，是 Par In 全程智商掉线的主要原因……

## 7.梦想可敬，但要注意分散风险。

楼主秋招期间专注四大，连 fail 两家、只剩 Dtt 时，已经到 12 月初了，此时银行和企业的秋招大多已接近尾声。像楼主这样背景条件非常差的人，求职压力会比较大。

抱着非四大不可想法的同学还是要**在投四大之余，多线投简历**，降低秋招颗粒无收的风险。

毕竟与庞大的申请者基数相比，最后得到 offer 的人还是非常少的，更别提某些部门的招聘人数还特别少了。书不尽言，感谢一路提供帮助的人们，谢谢。

P.S 1.有需要更多信息的同学，如在能力范围之内，非常乐意回答你的问题。

2. 此帖仅限应届生论坛内阅读，任何个人、组织和机构（无论其性质与目的）均不得转载使用本文。


## 4.23 2017 Dtt 广州所 综合经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 6 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083203-1-1.html>

楼主申请的是 tax and business advisory, 因为论坛关于 TAX 的综合帖比较少, 所以楼主将自己的经历简单记录下来, 希望对大家有用。(PS. 之前一直以为会问税的专业问题, 结果完全没有碰到)

## 一、网申和 OT (10.16 网申, 10.19 OT)

由于一直在准备注会考试, 害怕考试前收到 OT, 没有时间准备 (PS. 其他三家基本就是裸考 , 结果可想而知), 所以楼主是在系统提前填好简历, 但在网申截止日才提交的申请。

### 1. 网申和 Open Questions (中英文都要)

网申方面, 楼主教育背景不错, 英语也不错, 经管类专业, 非财会税务专业, 所以系统比较好填, 碰到唯一的问题是: 我有工作经验, 没有实习经验, 然而系统只能写实习经验, 没有地方填写工作经验, 所以楼主纠结了最后 **实习经验全部留白**, 工作经验在 OQ 里强调了一下, 并且在上传的 CV 中列明了。(网申还是要诚实, 实在没办法填的, 宁愿空白, 楼主亲身经历证明了就算那一栏空白, 系统也不会自动把你 fail 掉, 还是会综合考虑的)

OQ 方面, 个人认为, OQ 的目的有三个, 一是检验英文写作能力, 二是考核总结归纳能力, 三是自我展示和态度问题, 填写的时候注意实事求是, 逻辑合理, 还有千万不要出现错误单词或者语法错误!

### 2. Online Test

OT 还是 Verbal、Numeracy、Logic、性格测试这几个部分, 关于 OT 材料很多, 与往年没有变化, 楼主在论坛找材料复习了 2 天, 做测试的时候感觉比较轻松。

## 二、GA (11 月初)

1. 作文 (英文, 好像是 15 分钟 150 词, 或者 10 分钟, 记不太清楚了, 反正时间刚刚好, 写完又检查了一遍)

楼主大概提前 2 天准备 GA, 光准备自我介绍还有 M 面的问答去了, 结果都没有用上。。。没有看到有人说 GZ 要写小作文, 所以完全没有准备, 到场惊呆了。作文题目不难, 也很简短, 但是题目中的关键词组, 我回学校之后“有道”了下发现自己理解有偏差, 我描述的东西和题目有点不符。文字思路类似雅思作文, 正反两面论述, 最后得出结论。(PS. 由于暑假刚考了雅思, 所以除了略跑题以外, 还是有结构, 有逻辑地写满了卷面。)大家可以多看范文, 多掌握写作结构。

2. 案例 (英文材料, 中文讨论, 英文 pre)

小组有 8 个人, 每人拿到的材料前几页是背景, 都一样, 后几页是补充信息, 代表公司不同的部门, 每两人属于一个部门, 补充信息相同。

案例要求是分析现状、给出建议

材料内容比较多, 而且不能在上面做记号, 跟平时做 case study 的习惯不一样, 阅读速度和理解力都会下降, 我基本是到点才刚刚读完材料, 跟我分到一个部门的队友还差两页补充材料没有看完, 所以只能我先把本部门的内容分享给大家。(大家平时一定要有意识地提高阅读效率, 材料要一字一句读时间肯定不够, 要挑重点, 论坛有人建议不要阅读背景材料, 我认为是不科学的, 那一部分可以快一点, 但是不看或者后看, 根本不知道发生了什么事; 而且我们小组大家都沉浸在自己的部门材料里面, 忽略了背景材料的财务报表, 最后 Manager 也给我们指出来了)

整个讨论没有明显的 leader, 也没有 aggressive 的队友, 一旦进入讨论, 就必须大家一起, 不允许相同部门的两人自己先讨论, 总体讨论比较和谐, 我基本上充当了 TIME KEEPER 的角色, 还有对各部门的提出的相关问题及时做了简短的归纳, 对总体框架也做了一定贡献。

(GA 最大的问题是小组成员明明都提早到了候考区, 其实可以有时间先讨论下整个流程怎么走, 但是由于种种原因讨论不起来, 结果我们是在 GA 的时候在考官面前还浪费时间讨论到底要我们干嘛)

Pre 由一个人先做 introduction, 其他组员做各部门的 challenge analysis 和 suggestion, 最后还有一个人总结。  
(其实角色的分配开场前大概是可以做好沟通的, 这样所有人在阅读材料还有讨论的过程就能更有针对性地准备自己 pre 的部分)

因为是第一个, 准备时间不足, 楼主做 pre 的时候, 除了发音标准外, 各种语法错误还有一些磕磕巴巴, 简直不能直视, 不过整个过程保持了和队友, HR, manager 的眼神交流, 看起来比较有自信的样子。(紧张是一定的, 错误也算不能避免的, 所有人都是这样, 个人认为 pre 的时候关键是台风还有逻辑不能丢)

### 3. 提问 (英文)

小组讨论时大家都没有关注背景资料, 然后 manager 就问了好几个问题。

小组成员都比较积极回答问题, 楼主没有抢答, 都是最后做补充的。

提问完居然就结束了, 传说的 M 面并没有, 楼主准备的一大堆自我介绍和问答题完全没有用...(PS.大家进场之后先制作姓名牌, 然后每个人做个超简短的英文自我介绍, 只讲名字, 学校, 专业酱紫)

### 三、Par 面 (11 月中旬)

准备了英文自我介绍, 中文的 3WHY 问题, 查了德勤的资料, 想了为什么选税务, 看看最近的经济新闻, 还有思考了给 partner 的两个问题, 整个 par 面比较顺利, 但是过程和想象的不太一样。

进去感觉 partner 人超级温柔, 而且一看就感觉很有知识, 很有涵养。

一开始, 她说看电脑太累了, 问有没有带纸质的材料, 我马上把 CV 和证明文件递给她了。(同志们, 一定要带齐资料啊, 不要想着 partner 电脑都有, 邮件也没要求就不带了)

没有让自我介绍, 直接就用中文说对德勤有什么看法之类的, 和聊家常的感觉一样, 我就把准备的那些全部说了, 还问了一些特别简单的常规问题, 然后突然画风一转, 说用英文做个自我介绍吧。。。我就纠结了, 想着这都已经用中文说光了, 是不是要删减点内容, 导致说得有点不流畅(如果碰见这种流程, 大家直接背就好了, 不要像我这样想东想西了, 她主要就是看看英语水平还有准备程度, 用中文说过了也没关系), 还问了 hobby, 我回答得超简单。。。汗。。。最后就是向她提问, 我的提问准备的是中文版本, 因为想着她应该用中文回答问题, 也是醉了, 结果又临时想英文怎么说。。。而且我问她的第二个问题, 她又反问了我, 让我用英文回答。。。大家记住一切皆有可能, 准备充分才是王道

等了 3 周, 最后收到 offer notification 邮件。

感谢应届生论坛, 感谢无私分享的各位同学。

## 4.24 【感恩 12 月 内含所有我总结的四大资料】

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 12 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083555-1-1.html>

开贴为纪念下秋招路, 回馈社会, 感谢一起奋斗的小伙伴~

**BG211 小本 女 校园活动: 校 XXX 部长+XXX 主任 实习: 银行+内资审计部+kp 咨询部 特点: 有各种丰富有趣的人生经历 跟面试官聊天也特别能聊**

**申请职位**



## 四大审计深圳所

## 各阶段时间

**dtc:** 9.17 网申——9.27 收到 ot——11.9 收到 ga 面+m 面邀请短信和邮件——11.22 收到 par 面邀请短信和邮件——11.28par 面——get offer

**kpmg:** 8.15 网申——期间申请了风控 (IAS) 部门的实习 (base 北京)——8.24 收到 ot (bj 所发的 ot), 这个 ot 其实是因为我申请实习给我的, 不是校招的——8.25 收到电话面试——8.26 安排入职实习——9.30 离职——11.4 收到 m 面电话和邮件 (from 深圳)——11.8m 面——11.23 收到 par 面邀请电话——11.30par 面——get offer

**pwc:** 10.2 网申, 网申 submit 后随即有系统自动发的 ot 链接——10 月中收到 superday 邀请的电话 (from 成都), 随后收到邮件——10.28superday——无 offer

**ey:** 10.6 网申——10.10 收到 ot——10.17 收到需寄材料的邮件——10.26 收到 ga 面+m 面的电话 (from 大连)——10.31ga 面+m 面 (被安排到广州面)——11.29par 面——目前没收到, 虽然没发完, 估计没戏

**dtc**

个人最喜欢 dtc 的招聘流程和通知方式, 不会因为等不到电话或者漏接电话在那发神经.....全程都是短信+邮件

网申: 不说了, 不过在附件会附上 OQ 资料

笔试: shl 题库好好刷, 我遇到的几乎全是原题 (印象中)。能不能选中英文我有点忘了, 但是 verbal 我建议英文过得去的就选英文吧, 因为中文是翻译过来的, 个人感觉比英文读的更不顺, 当然! 因人而异!

ga 面+m 面: 先是小作文 (我没写完, 并且自认为写的超烂), 我知道的小作文题目都在附件里。然后 ga, 两个 m (一个港一个陆) + 一个 hr, hr 没有跟我们说是否可以用白板所以我们也没有用。我们当时 10 个人一组, 坐在桌子两边, 坐的时候是随便坐, 但是这时候你坐的方向也决定了面你的 m 是那个。ga 面后就是 m 面, 面我的是个港 m, 全程中文, 先主动给了我名片, 然后让我多介绍自己, 然后就是根据我的介绍展开聊一聊, 他说的比我说的多, 也有主动介绍自己, 他说他已经在 hk 干了十年了, 马上就要升 par 了, 所以 dtc 派他到深圳也熟悉下这边的业务。他问我的问题中没有涉及到群面表现的问题 (其实我感觉他好像不知道问什么...)。par 面: 我们小组 10 进 3, 大陆女 par 面的我。见到后有点紧张, 难以言喻的气场, 偶尔会笑, 但是眼神很犀利敏锐。全程中文, 进门先自我介绍, 她同时也在电脑里看我的资料以及 m 的评价, 接着根据我的实习经历问问题。能感觉到她面了一天很累, 中途办公室电话也不停的在响, 没有让我问问题, 其实我觉得这样挺好的。我记得的问题有下面这些

- (1) 你在两份实习中学到了什么
- (2) 为什么选择审计, 而不是咨询的风控 RC-IAS (之前在 kp 的实习)
- (3) 对于审计, 你最喜欢和最不喜欢的点
- (4) 你六级成绩不高, 我们以后很多英文底稿你 Ok 吗? (因为真的很多研究生&海归, 英语都很好, 我小本只有一个六级成绩 还不高, 自然弱很多)

**KPMG**

觉得 kp 的校招是最.....不知道怎么说, 就是有点乱。

网申后, 我还申请了北京咨询部的实习, 当时收到的 ot 是 shl 的, 别人都是 cute 的, 我还纳闷, 后来才知道这是北京所发的针对实习的。因为笔试成绩保留半年, 所以我就不用再做校招的笔试了, 中间虽然收到了深圳所发的 cute 的链接, 但是北京的 hr 说不用做, 让我写一封邮件说明情况就好。之后等了很久才等到 m 面, 中途还收到了深圳所打来让我去咨询部实习的几个电话.....很不好意思的拒绝了。

m 面: 我跟另一个小伙伴先被 hr 带到小屋里做 case, hr 发 casebook 和一张纸, 然后 casebook 中夹着两页 Q, 你选一页 Q 就好, 没页 Q 上有 3-4 个问题, 准备时间一共 1h, 旁边有钟、铅笔、橡皮, 准备过程中小房间里就只有我和我的小伙伴, hr 到时间后会来领我们去各自的 m 做 pre 和面试, 做 pre 的时候是不允许带 casebook 的, 你只能带 hr 事先发给你的那张纸! 就是那 4 个 case, 在附件里~除了那个科技的, 其他在现实中都有原型。我抽

到的就是那个科技的，偏偏就没准备这个，吐血.....我看到一半就放弃了，有些专业词汇不太懂，所以准备自己开始编，做 case 时一定要注意时间分配。我的建议是：20min 先看问题后看 case+25min 写好每个问题的框架+15min 从头到尾顺一遍。看不懂 case 没关系!! 我亲身体会!! 只要能从你的角度对每个问题都能一本正经&很有逻辑的胡说八道就可以了，注意一定要有框架和逻辑，能自圆其说!我 pre 的时候选择的是中文，要求的是 15min 以内，但我也就 pre 了 7.8min，大陆女 m 没有 challenge 我，pre 完后让我用英文自我介绍下，之后就都是中文了。我谈了很多我之前有趣的经历，有旅游的也有举办比赛的，估计也是这点吸引了她，自我介绍好她就让我继续跟她分享下之前我旅游的奇闻趣事，聊了很多，大概有 20min 都在聊旅游的事，之后针对三份实习聊了聊，我也主动交代了些我在实习中犯的 error 和遇到的问题，以及怎么解决。个人认为在介绍自己各种经历的时候可以举一两个例子，这样更有说服力。m 跟我聊得很合拍，并且笑的超级甜，长得也超好看，面完后让我问问题，走的时候送了 kp 的礼物&把我送出门，并且说 hr 之后会联系我，当时就觉得挺有戏的。

par 面：香港女 par，给人感觉十分干练。我是当天第一个面的，进去后 par 自我介绍了下，介绍面试流程，分为两部分，先是英文，后是中文。

英文 Q: (1) 你觉得你这么多实习中哪个实习最具挑战性或者最有趣

(2) 为什么喜欢审计

(3) 你的 5 年职业规划和职业期许是怎样的

中文：好了，我没有什么问题了，你有什么问题要问我吗？（我当时有点惊讶，没有中文问题.....有史以来最短 par 面，觉得自己挂了）

我问 par 的问题感觉很对她胃口，是关于审计准则和信息技术的结合，她说她也在研究这块，并且也是负责高科技这边的。她还跟我吐槽了下昨天打车遇到的无脑司机，她说她也不生气，可我感觉她有点生气哈哈哈哈哈可爱。其实面试完感觉不是特别好，一是时间太短，二是我回答问题的时候有点磕巴，英文表述的不太清晰（但是她说我一个没有留过学的说成这样，还不错 哈哈开熏，也不知道是不是客套一下）。

## pwc

网申：好像没什么值得说的.....

ot: 两个链接 (1) assessment test-multilingual ; (2) supplementary information (其实就是 OQ) 好好刷 shl.....

superday: 秋招第一场四大面试，挂的我心甘情愿! 很多人都会介绍 superday 的流程，我就不细说了，说说 case 和 par+m 面。10 人一个大组，这一个大组中分成 5 人 a 组，5 人 b 组。a&b case 相同，但是 case 后面的补充资料不同，case 是关于并购的，我对并购真是一点头绪都没有... 又是第一场面试，比较怂...话也不多，也没说什么有价值的，so die.....就给几点建议 (1) 充分利用好白板! 展示出分析框架! (2) 一定要熟悉自己的简历，par 当时针对我实习问问题，提到了函证的风险，我竟然说母鸡... (3) 团队好才是真的好! (4) 当你觉得你英文比较菜，又很想装的还不错样子，建议在做 case 的 pre 的时候担当开场的角色，因为这个是可以准备加各种套用的，例如：

Good afternoon every one, the topic of my presentation is about the whole framework of our analysis and the show the conclusion of the group discussion.

Firstly, we compare the two stores from the point of view of location revenue sales and marketing and customer Secondly, Having the knowledge of background of 2 stores, we draw the conclusion that we will revote the store X, in brief this choice on the ground that it ensures all the cost and expense are in line with company overall budget/ it meets the strategy objective of company. XXX will explain This part in detail

Thirdly on the basis of our choice. XX will demonstrate our market strategy .we 'd like to look at products price place promotion to determine whether this strategy is an effective and efficiency way to bring the maximize benefit to our company. We planned different marketing techniques for different period, in order to maintain a competitive edge

And lastly we identify the key risks and issues

Now move on to the first part of our groupwork.....

仅供借鉴，我英语不好.....

## ey

网申：最喜欢 ey 网申页面，简洁明了，不过各位认真填啊，我当初申 slp 时一不留神把六级成绩选了 less than 425，结果网申都没过.....哭死

ot：在附件里

ga 面+m 面：有生以来第一次遇到全是小本的群面，像 dtt 和 pwc 几乎都是海归和小硕。面试地点在 gz，case 还蛮简单，时间很充裕，m 很 nice，多给了我们时间看案例，15min reading，45min group discussion，15 pre（建议提前写好在白板上再 pre），我们这组比较奇葩，六个 audit+2 个 advisory，两个 m 一起看。group discussion 后就是 m 面。之前面试后总结的一些，也发过帖子，搬过来了：

- (1)其实 case 难不难不重要，队员好不好才重要，一个 team 中必定有意见不合的地方，解决问题时要有团队精神。
- (2)case 也是可以有准备的，建议看些商学院的 casebook，虽然比较偏咨询方面，但是可以熟悉下 breakdown-framework-analysis-conclusion+risk 的套路，什么 3C/4P/5F 的都可以随机应变的用上。
- (3)m 在 case 后会 challenge，并且从她 Q 我们的逻辑中，能感觉到姜还是老的辣 hhh！如果之前 group discussion 中发言比较少，争取这时候多说点话。
- (4)如果你不擅长分析 case 中的问题，那就做好总结和记录的工作吧，及时记录下队员的观点，阶段性的总结下。
- (5)m 面就是顺着你的简历问问题，成绩、实习、四大的选择、对四大的看法、职业规划、cpa 考试情况，最后问 m 问题。

par 面：港女 par，全程中文，30min 左右。先自我介绍，然后根据自我介绍问问题，全程我说的话比较多，她也就是顺着我的话问一些问题，让我印象深刻的是她问我：你觉得你性格中的优点和缺点是什么。面完后自我感觉特别良好，然而.....

## 附件中所含资料

四大笔试+面试+小灶的资料+自己总结的

自认为很全了.....还在整理 马上上传.....这么几天才发现文件太大，没传上去，分享到网盘上了

链接：<https://pan.baidu.com/s/1boTrBdl> 密码：t68s

切身体会：要很想进四大，大二大三的抓紧申他们的实习，通过实习真的太好拿 offer 了，还有 ey 的 slp，那简直跟批发 offer 一样，比较招容易太多太多；

- 不要对某一类人有刻板印象，不管是面试官还是跟你一起面试的人，我们看到的都只是个体；
- 面经也就帮助你多准备一些，不要太依靠这种东西，反而会被限制住；
- 一切都是最好的安排！平常心真的很重要！good luck！

## 4.25 sh 德勤寒假实习-----拿到校招 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2082319-1-1.html>

之所以想在应届生上水一发贴，一是为了答谢之前的对我有帮助的帖子，不论是寒假实习的，还是现在拿到校招

offer 的，二是想为 17 年的校招画一个句号吧，开启一个新的启程。

嗯，现在开始说正事。

楼主背景大概说下，sh 某 211 财经类学校，四大的 target，（或许，大概能猜出来？）专业非会计经济类，由于

非常不喜欢本专业，一直在致力于不从事本专业的道路上愈走愈远 。

### No.1 寒假实习

去年寒假就打算去四大实习，然后想拿个 early offer 来着，结果一把辛酸泪啊（这个后面娓娓道来）。我没投 ey 和 pwc，貌似是因为这两家结束的比较早吧，不记得啥原因了，只投了 kp 和 dtt，估计 kp 的笔试做的极差，连面试都没给我，然后只剩下 dtt 了。

#### 网申

网申英文，这个没商量，在 word 上打好草稿，复制粘贴，有些很细致的问题真心别纠结，hr 不会多注意的，就比如你几月份毕业这种，不过客观题认真检查几遍吧，感觉实习的网申和校招的差不多？年代久远，实在没印象。

#### 笔试

笔试的话，题应该和今年校招的题目差不多吧，我没怎么刷，但是也是看过大概的。所以针对笔试，熟悉题很重要，大神么除外，最起码熟悉套路，我是在 num 上比较弱，然后就多看了下。

#### 面试

面试我想说真心水啊。。。所以如果能够拿到实习的 offer，那么很有可能很有可能你就能拿到 early offer，反正我身边的是这样的，不过我嘛，是个例外啦哈哈哈。

去年的德勤的寒假面试只有经理面，不知道今年的怎么样，面我的经理很年轻，是位男士，刚开始我还是有些紧张的，因为人生第一次面试啊，然后问了我的问题很常规（我竟然还记得），没有英文，3w，职业规划，非常巧合的是，这位经理是 AIA 的（就是 IT 审计啦，德勤 15 年新分出来的一个组，属于 audit，但区别于财审），主要负责内控审计，而我的专业十分契合哈哈哈，更加巧合的是，我在大学期间的一个创新项目和这个经理目前的一个项目蜜汁相关，然后经理就对我说，你回去可以先看看 CIA，是吧，我觉得现在就能确定我是进了吧~其实整个过程很轻松，最重要的还是自信，面试嘛，就是一个双方交流的过程，注意眼神交流，表达出自己的想法，可能当时大三，也有些无所畏惧，然后又很幸运的碰上了一个这么有缘分的经理。然后接到 offer 的时候是 hr 专门给我打的电话，我当初投的财审，然后 hr 问我愿不愿意去 AIA，我其实私下并不是很想去的，毕竟想脱离自己的专业限制，但是害怕人家除了这个 offer 不给我其他的了，然后就答应啦

#### 实习感想

这部分是内心真实感想的表达哈哈哈

虽然当初挺不愿意去这个组的（有没有看出来我真的真的对于本专业没有一丢丢兴趣啊。。。），但是在里面的实习经历真的很好，不论是经理还是带我的小伙伴，都很愿意教我东西，但是最后的最后，这个组没有 early offer（我问过我们经理，他说没有这种通过寒假实习招人的方式，而和我一起在这个部门实习的小伙伴也没有），可想而知，当时心情真的有点不好，虽然不是一定能拿到 offer，但是却没有这个机会，虽然不是很愿意毕业以后再从事这方面的工作，但是还是很喜欢 AIA 整体的氛围的，所以一直到拿到德勤校招 offer，我都有些耿耿于怀。。。

总的来说，AIA 这个部门会比财审轻松，真的，我们和财审一起工作，据我所知，他们一般晚上 11:00 从客户公司打车回家，我们一般 6,7 点就可以回去了，回去之后可能也会加一会班，但真心会比财审轻松，所以如果想去四大，，但是不想那么累，AIA 还是一个挺不错的选择

光实习经历就说了不少吧，下面说一下校招吧

### No.2 校招

校招我就直接从德勤开始了，感觉前面说了好多，有些啰嗦了，我还是投的财审，致力于远离本专业。

#### 网申

没啥好说的，同实习，认真仔细英文

#### 笔试



在此吐槽一下我的笔试，德勤是校招投的第一家，所以笔试虽然也在应届生刷了一下题，但是不知怎么的，就是没做好，光我知道的就错了3道计算，做完我就呵呵了，尤其是有一道那什么题，汇率的好像，具体忘了，这道题在我做 pwc 的 num 时也遇到了，同样不会，真是这个运气也没谁了。不过就在我等了3周快放弃的时候，德勤来了 AC 面

### AC 面

德勤的这个 AC 面是我参加的第二个小组面，第一个是安永，然而这个小组面的前一天晚上，我一直提不起精神，完全不是之前安永面试之前那种积极的态度，也不知道是怎么回事。。。不过真正开始看材料的时候，逼迫着自己好好看。我们一组8个人，材料我个人认为不多重要，即使你没有相关经管背景，你也完全可以理解并提出自己的观点，框架也不重要，重要的是真的要说话啊，但不能乱说，你可以提出自己的想法，也可以进行前一个小伙伴的总结，这些都可以千万不要沉默，最后做 pre，相信我，每人能听懂你说的啥，微笑脸，保持自信，流畅就完全 ok

### M 面

经理面嘛，我的经理面的经理很年轻，一度让我以为是一位 hr。。。,经理姐姐看了我的简历，夸了我一下，微笑脸，我也对她微笑，因为不知道说啥。。。,然后问我之前在德勤的实习，嗯，这个是肯定会问的，问我做了什么，就把我做的说了一下，其实我寒假实习做的东西真的不多，主要是经理太好，留给我一些时间去看 CIA....., 经理姐姐最后针对我做的竟然用 AIA 专用术语进行了总结，我也很是吃惊，但这个经理不是 AIA 的，之后又问了问关于加班的看法，我回答的是完全可以接收，毕竟寒假实习已经经历过了嘛之类的。

总的来说，一面正常发挥，保持自信很重要。

### PAR 面

面完 AC 的第二天晚上来了 PAR 面通知，这个效率，我不得不 DTT 吹，我喜欢

par 面嘛，我的 par 是位女士，问的东西丝毫不是我准备的常规问题，简历上德勤的实习经历也没问，刚开始又夸了我一下，说学校很对口，专业现在也很必须，我又是微笑，然后注意到了我的一项爱好，拿到第一名的那种，她就针对这项爱好扯了一下，我也挺认真的回答了，最后 PAR 问我我的英语怎么样，我说还行，她又问还行是什么意思，听说读写哪项弱，我就说听和说，认真脸，然后此时此刻我不能什么话都不说了吧，即使很弱，但不能让 par 感到特别弱吧，我就扯了一下之前一次实习和外国人对话的过程，虽然不好，但是最后还是帮助他解决了问题。然后 par 说现在如果你真的想往审计来，要练好英语，口语也很重要，然后 CPA 尽量早点学等等，其实我之后一想，真的挺对的，特别是对于我一个没有会计背景的小白说。

### OFFER

双十一收到了 offer，等待了整整一周

啰啰嗦嗦说了好多，可能对于今年校招没啥用了，下一届毕业的你们或许能有所帮助，也是对我一路校招的小小总结，也希望今后的我和你们在职场中都能顺利。

## 4.26 DTT 拿到 offer 分享经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081582-1-1.html>

### 基本情况



一线所审计，10月初收到 OT 邀请，10.17 GA 面，11.1 Par 面，11.15 offer notification，每一环节基本都是间隔两周。

笔试网上有一些资料，笔试的准备就不多说了。只要达到 DTT 要求，就可以收到笔试邀请。

## GA 面&M 面

先说一下大概情况，都说提前去，其实不要迟到就可以了，提前去也不会有很大作用，讨论的时候大家自然就熟悉起来了。10min 小作文，之后就到一个 meeting room，15min 阅读，40min 讨论，15min presentation（具体是 15min 还是 20min 记不太清啦），case 有 4 parts，每两位有相同的 part，这样大家讨论的时候基本都会有发言的机会。reading 的时候 background 大家都一样，快速看一下，主要是后面自己的 part 仔细看一下，争取之后发言。这个时候听其他人说最好做笔记（加分！），会有草稿纸在桌子中间。case 里没有明确说明要解决的问题，所以大家先确定 problem 是什么，然后再罗列出来每一点，针对每一点提出解决的方案，这时候基本每个 part 都有一到两点问题。

GA 讨论你可以去支持别人的点，去补充，去提出问题，去提出方案，去引导大家主要问题和次要问题，去板上做笔记（用英文哦），去做 presentation 的 opening 或 closing，你有很多可以做的，明确对整个 case 结果有帮助的 role，不要做对讨论没有太大用的事，我们组内有位组员很 nice，她讨论的时候因为带了计算器，一直在算数，想要给大家的点 support，所以导致讨论的时候参与的很少，算出的结果也没有说明什么问题，这样就很吃亏了。40min 的讨论里，不会有很明显的 leader，毕竟每个人的材料不一样，需要大家合作起来。所以，你完全可以基于自己的材料去发挥，不要担心说错，毕竟那部分 part 只有两个人有，而另一个人不可能全部说清的，所以大家都有机会。

会有两位 manager，大家分成两组，一对一 M 面，30min 这样，提问主要是简历的经历，一方面是确定真实性，另一方面是看你在经历中学到什么，你如何解决问题，你看重的是什么。你对 M 提问环节一定要抓住，问一些 DTT 特有的，显示你对 DTT 的了解。大家可以去官网，去微信多了解 DTT，提问的时候也比较有底气。

## Par 面

面试我的是一位男港 par，基本是半中文半英文。我被提问的问题有：自我介绍；你设定的很高的目标，怎么完成的；遇到的困难，如果 back，要怎么避免；怎么处理沟通中发生的问题（这些是英文）；后面中文-简历中的问题。整个面试环节要围绕具体的 example 来，给出你经历的情境、细节，比较有说服力，也会让 par 认同你说的。par 之后和我分享了他做过的印象深刻的项目经历，还告诉我国内 CPA 尽早尽快考完。最后就是期待和我合作啦，我主动握手，感谢。总体来说，par 气场非常正，对于他所坚持的，要做的不动摇，这或许也是 DTT 的企业价值的一部分。

## 我的准备

先说一下我的具体情况，美国会计研究生毕业，通过 AICPA。准备的时候也看了很多面筋，也是把自己的经历好好地总结了，所有可能遇到的问题中英文都写下来了，这个过程也是更加地了解自己，知道自己适合做什么，或者说对这份工作的优势在哪里，这样面试的时候也更加自信。拿到 offer 之后我主动和 hr 联系要提前入职，希望可以如愿元旦之后开始工作。

## 说在后面

收到 OT 的同学一定要相信自己，因为你已经有了入场券，只要自信 **be yourself**，会有人记住你。工作是另一个

生活的开始，明白自己从哪里开始，坚持下去，希望大家都能如愿获得自己进入社会的第一张门票。



祝好，  
Sandra  
2016.12.1

## 4.27 拿到德勤重庆所审计 offer 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 30 日  
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081368-1-1.html>

到现在，四大的 offer 估计都发的差不多了吧，除了北京这些大所，还在招第三轮，一般的小所应该都已经秋招结束了。楼主的帖子只能给明年找工作的同学一些经验了。

以前，常有人问，大所好进还是小所。我觉得相对而言大所竞争小一点，好进一点，小所招人很少，还有很多 VIP，大家懂得的。因为在大城市，选择很多，四大的薪酬待遇低又累，真的不算什么特别好的选择，于是大牛们都去了其他更好的地方，而小所所在二线城市，本来工作机会少于大城市，四大已经算不错的选择，于是，当地的大牛们纷纷投入四大的怀抱还有一些像楼主一样想回归家乡的海龟。楼主是美国小硕一枚，会计专业，因为学校还不错，且已经通过 AICPA，之前一直觉得进四大没问题。在投简历时，因为最心水四大，只投了四大，而且锁定重庆找工作。

我投了安永，连笔试都没有，这不科学！（后听人说估计毕业时间的问题，海龟吃亏，直接网申自动被刷），毕马威做了笔试就没了消息！还有 PWC，我本来很喜欢的，结果也没有面试，感觉笔试做得挺好的，我认识的几个海龟女生也没有面试，不过我们最后都进了德勤。后来听内部说，pwc 重庆今年审计招人很少，据说 10 个左右，且 VIP 很多，还有实习生优先，男生优先，于是乎，我们都挂了，连面试都不给。这也就是我说的小所的风险，如果有同学励志要进四大，又不在乎地点的，一定投大所啊！

回到正题，我从 9 月初，网申，网申内容每年差不多，都是基本信息，德勤连开放性的问题都没有。所以楼主只用了一个小时不到就弄完了。可以传照片，如果自信长得美可以传哈哈，也可以不传，我就没传。之后大概等了两周，收到 ot。ot 一定要好好做，虽说，我问了 HR，笔试刷人也不纯粹看做题做得如何，还看综合背景各方面，但是，到最后笔试成绩也是要计入总分的。比如后续的面试刷人，可能都会有笔试成绩的影响。笔试不多说，多刷题就好了。笔试之后，等了很久，大概一个月了。10 月底收到一面通知，是小组面和经理面。一组 8 人，先做 15 秒自我介绍，15 分钟的阅读英文 case 时间，40 分钟讨论，15 分钟 pre。讨论可以用中文，pre 必须英文。我们组，因为提前商量了要有秩序，所以当有同学在说话时，我们都很安静，一切井然有序。不过这样也有弊端，就是可能点子就不够多，因为太井然有序，几乎没有什么不同意见，这也可能是为啥最后我们只进了 2 人的原因吧，我猜。我有同学的组，特别混乱，结果进了 5 个。其实我现在也不太明白为什么，我们只进了俩。后来 par 面，我问了 par，par 说，面试是综合考虑，也不只是小组面的表现，还有经理面也重要。我最后做了总结，因为没有其他人想要做，我就自告奋勇，因为英语不错，所以比较自信做总结。如果是英语好的同学，一定要争取做总结，不光为了你自己，也为了全组，总结的好也是为全组加分。再等了两周左右，我收到了 par 面通知，是在

大部分人都在上午收到的情况下，我在下午 6 点收到了，也不知道怎么回事，本来以为挂了。小组的另外一个女生也是在这个时候收到的，小组的人一般在同一时间收到 par 面。重庆据说有 3 个 par 面审计，我的 par 姓彭，人特别 nice。据说还有姓葛 par，人稍微要严肃点，不过也不凶的。par 面我做了一个 4 分钟的英文自我介绍，重点是，在这个期间，par 一直望着我笑，关键是，我的自我介绍真的不好笑，这个彭 par 太平易近人了吧。我笑的都没有他灿烂哈哈。可能我说了我要为我的家乡重庆服务做贡献吧，他竟然哈哈大笑。哎呀嘛呀，他可能觉得我特别红，特别政委！后来看了我的简历，他说学校不错，然后问我的学习或工作中做过最失败的事情是什么，职业规划，还有实习的经历。当我说我的梦想是做侦探的时候，他又崩不住了，又哈哈笑了。真是超喜欢这个 par 呀，可能也是因为他比较随和，我也放得开，一点都不紧张，想到哪里说到哪里。就是神侃的节奏。然后说了关于公司独立性管理的问题。最后他问我如果德勤给力 offer 我怎么选择，我因为太放松，随口就说，pwc 没有给我面试，我只有德勤这个选择。现在想想，这个回答也是险，我也忒实诚了。后来，他就说时间差不多了，就这样。于是让我回去等通知。其实当时面完，我觉得通过的可能性还是很大，毕竟聊的很开心。但是还是心慌，之前我有同学也是聊的特别开心和 par，结果被刷了。终于在经过两个星期的等待，在 11.27 号拿到 offer，短信加邮件通知。我肯定签德勤了，因为我一直以来只想去四大，银行券商神马的，我都不想的，还是去四大学习锻炼，对于刚刚进入职场的我更有价值。而且四大的氛围特别好，喜欢！我的秋招都是在等待中度过的，因为我只锁定四大，零星的投了中金和瑞银，都没有消息，也不是真的想去，因为真的想留重庆。于是乎，德勤是我秋招唯一面过的企业，也是唯一给我 offer 的企业。我也是佩服我自己，把鸡蛋放在一个篮子里，可能是我的诚心感动了上天诶，运气不错。没有受多少面试的折磨。

因为受惠于这个论坛太多，心想着，虽然只有这一个面试经历，但还是想分享给更多的人。希望大家都能实现自己的愿望，找到满意的工作！

## 4.28 2017 秋招 德勤-SH-Tax（已拿 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081047-1-1.html>

之前在应届生论坛潜水多年，经常看到有同学来写回顾贴求好运，觉得真是神奇。今年也算经历了一回，所以写个贴记录下自己的 offer 之路，感谢应届生上各位小伙伴的帮助和支持。

LZ 上海双非法学研究生，成绩班级排名中下，之前有过几段法律相关的实习，英语一般。LZ 之前跟四大有过接触，觉得四大作为职业发展的起点是个不错的选择，加上 Tax 跟法律有点相关所以今年秋招就投了试试。

时间历程大致是：

10.10 提交网申 - 10.12 OT - 10.20 GA - 10.27 Partner Interview - 11.11 录用函

LZ 运气比较好今年校园宣讲会时候做小游戏拿到了笔试直通车的名额。不过网申时候确实也都是好好的把最后那个自我评价的问题打磨了好久。

OT 找准题库多多练习。说实话德勤的 OT 真的算简单的，论坛上有很多人分享资料，不过找起来比较麻烦也不全，看有人分享 LZ 也买了小灶的题库，主要省的自己麻烦。

OT 之后就等通知了。四家里面前期效率最高的就是德勤了，LZ 记得特清楚，周二凌晨两点多了失眠还睡不着，突然邮件就进来了，通知周四面试。心里那个激动！面试当天差点迟到，去的时候小伙伴都到的挺全了，问了一下大家是哪个房间的，找到自己的队伍就坐下来开始聊天。当天正式面试阶段完全没有自我介绍环节，整个过程跟小伙伴的熟悉全靠这会的闲聊！

到了预定的时间 HR 过来引导大家开始写作，15 分钟不少于 150 字英文。就像小议论文。题目是特斯拉无人驾驶技术方面的问题。

正式面试开始，两位面试官已经在房间里等待大家，面试官也完全没有介绍自己（好懵。。）说了时间安排就告诉我们可以开始看材料了。材料全英文有八页内容，最后一页是有区分成 candidate 1-4。正常八人组的 GA 就是每两个人拿到的材料是一样的。LZ 小组特别和谐，全程友善交流，都充分的参与，也没争执，虽然架构有点混乱，不过最后也算是完成了任务。自己当时更多的做建议提供者，因为也是第一次参与群面，挺紧张的。面试官提问时候有重点的点了两个同学回答，所以当时自己就觉得自己 GA 面要挂了。。

不过！一周后居然还是收到了 P 面通知！LZ 面试前一天下午五点多才收到邮件，心里当时那个奔溃，这么短的时间还砸准备！？不过幸好呢个星期前参加了小灶一次线下活动，当时活动结束后跟他们一位之前是四大经理的导师简单模拟了一下，四大面试时候常问的一些问题都有了准备，主要明白了咋组织自己的答案，总之上场前心里有了底了！面试那天 LZ 呢个房间比旁边一个房间进度晚了四十多分钟，一开始真是吓尿了以为是压力面试。进去之后才发现氛围很轻松，全程中文！！问题也都是围绕简历 3W 还有评价下自己的特长之类的基本问题。LZ 确实认为自己跟德勤挺有缘分的面试过程一直态度诚恳又展现出自己的热情，笑容无时无刻不挂嘴边啊，加上也有了点练习，当时真的是觉得自己十拿九稳了。果真双 11 那天收到了录用函（他们居然邮件就叫录用函。。）



虽说德勤是第一个向 LZ 伸出橄榄枝的人，但是 LZ 还是很不争气的选择接了普华的 offer  
总结下来，秋招不等人，早做准备太重要了!!!

最后希望大家都能收获满满的 offer~

## 4.29 走完四大，求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2079847-1-1.html>

打算面完德勤的 par 面就来发帖，结果一直拖到现在，今年四大的校招可能已经接近尾声了，不知道发的这个帖子还有没有用，不过对来年的小伙伴肯能会用到。

首先，LZ 区域小本，无名学校，这一点后来在德勤 par 面的时候被 par 问到，这是后话。英语一般，口语别人还算能听懂，pre 的时候对英文要求不会很高，但是反应要快。

从网申开始说吧，LZ 其实刚开始并没有很上心四大，因为以这样的学校和英语，很可能网申就会被刷掉，后来突发奇想，决定试一下，在 deadline 之前，投下了四大的网申。网申其实没有很多的技巧，尽可能把能填的信息都填了。网申里面最麻烦的要算 KPMG 的，内容多，还有五个 OQ 需要写。按照之前网上说的，先在 word 里面写，



保证没有拼写和语法的错误。LZ 当时不知道同时打开了多少个网页，主要还是英语不好，百度翻译，还有一个查语法错误的网页记不太清了，总之能搜到。字数不要太多，合适就好。KPMG 没有什么附件需要添加的，填完那些基本就是等了。第二家申的是 pwc，普华的网申系统也比较简单，个人建议是先申 KPMG，把写过的东西记下来，之后申其他三家，很多东西能用到。之后是安永，安永就像大家说的那样，对英语要去特别高，所以注定与



LZ 无缘的。德勤不是我申的最后一个，却是我最后一个提交的，因为德勤有好多附件需要准备，成绩单，各种证书，推荐信，当然有些东西不是必须的，但上面列出来的，LZ 全都准备了。还有就是 LZ 一直倾心于德勤，所以在确保万无一失后才敢提交，德勤有中文和英文两个版本的网申，好多人说可以选中文，LZ 当时没注意，直接中英文都写了，不过貌似没啥坏处。网申过后就是等待了。

从 LZ 的各种条件来看，这么看都像这么过不了的那种。后面看来外企还是有一定的开放性和包容性的。除了意料之中的安永网申没过，其他三家都过了，对了，pwc 是在网申提交之后就给 OT 的，综合两部分考虑是不是进入 superday。


网测也就是 OT，第一家 KPMG，大家都知道，KPMG 的 OT 是最难的，加上 LZ 没好好准备，无情的被拒，此时德勤 OT 还没收到，所以 LZ 又陷入了沉思和纠结，直到收到德勤的笔试，才觉得毕竟德家是真爱。先说 KPMG 的笔试，三部分，N,V,L，其中最难的是 V，12 分钟 47 道好像，记不太清，全英文，LZ 英文不好再一次吃亏了，告诫后面的小伙伴，英语很重要很重要很重要，三遍可以了吧。KPMG 的笔试做完感觉已经不是人了，被虐的惨不忍睹，所以知道不会有好结果，就很知趣的开始准备 pwc 和 DTT 的笔试。

pwc 的网申之后紧接着就是 OT，72 小时，三天的准备时间，包括题目和 OQ，时间很充足，题目不难，题库比较老，只要用心，在论坛里面找各种题做，肯定没问题，需要注意的是不要像 LZ 一样看错时间，前一天晚上 pwc 会很温馨的发一份 remind 邮件，楼主当时睡眼朦胧，以为算错了时间，当时的晚上十二点，打开电脑，没想别的，只要链接能进去，我就要写完那些题，要知道 pwc 一般要做完至少需要三个多小的。在室友的一片呼噜声中，LZ 静下心来，忍住想骂街的冲动一直刷，刷到凌晨三点多，眼看电脑就要撑不住了，此时 LZ 才写完了前面的题目和性格测试，OQ 还没写，毫不犹豫，拿出室友的电脑，开始写，一共三道，写了一个感觉写不动了。决定再看一眼邮件，然后就有了想死的冲动，我提前了一天，时间看错了，二话不说，倒头就睡，第二天醒来写完了 pwc 的 OQ。就像之前说的，前三部分题目认真在论坛里面找题目刷，刷完基本没问题，logical 可能跟个人有关，看你反应，因为基本都是新题，几乎没有原题。pwc 和 DTT 用的都是 shi 的题库，BEC 的题，最大的好处就是时间充足，几乎没啥问题，两家好多题目一样，至于性格测试一模一样。好多人掉在性格测试，LZ 个人觉得性格测试还是表现出最真实的自己，一百多道题，可能你刚开始会想避开一些套路，但做的多了你自然会不耐烦这时候你做的可能会与原来的不相符，结果不会太好。十月中旬做完的，普华和德勤，也就是说到十月中旬的时候，四大已经只剩德勤和普华了，我不知道自己还能走多远。接下来又是煎熬的等待。

德勤总是在最无助的时候给我希望，就在 LZ 觉得四大之路要早早结束的时候接到了德勤的 ga 面邀请。大概在十月底接到的，过了两天，又接到了普华的电话，让 LZ 参加 superday。柳暗花明的感觉，让我坚信了自己的四大求职路。德勤的 ga 面在普华 superday 前两天，面试地点王府井东方广场 W2，一座神奇的大厦，至少对 LZ 来说是，这是 LZ 第一次与最喜欢的德勤这么近距离的接触，下午三点多开始，LZ 一点就到了，签到到一直等待其他小伙伴的到来，一共九个人，都很 nice，早到的好处是可以更早的认识大家，面完德勤其他八个小伙伴我基本都认识了。刚开始是 15 分钟的英语作文，很简单，写的很愉快，没什么压力。写完后整个小组被带去做案例的小房间，里面有两个 manager 姐姐，人特别和蔼。案例开始前大家做了一个简单的自我介绍，中英文都可以，我们组开头开的好，所以大家都说的中文，个人觉得这一块并不重要，我们说的时候 manager 在看我们的简历，没有很留心，说的详细的同学，manager 会说简历里面有的就直接跳过，简单介绍就可以了。之后就是正式案例了，15 分钟正反面 7 页的英文案例，还可以，读的完。主要是关注自己不同的部分，读懂那部分，基本就可以抓住关键所在了。读完之后是 40 分钟的讨论，一定要看清前面的要求，知道最后应该得出怎样的结论，这样下来基本不会有什么问题，不要是说话最多的那个，但说的话要有用，四十分钟会很快的。结束之后就是 manager 单面了，问的很常规，3Y 会有的，问了实习经历，之后就是我问她，跟 manager 很聊得来，特别愉快，面完迟迟不想走，





还想聊 ，可能比较有缘吧。小组面完后陆续离开，我和一个小伙伴一起走的，我们约了最后拿到德家 offer 的时候要在王府井大吃一顿。

pwc 的 superday 在面完德勤第二天，面试地点在 FFC，由于之前在 WFC 实习，所以对那一块比较熟悉，很早就到了，但是已经有好多人在等，一天估计有一两百人参加 superday，也算是海面吧。小组依旧九个人，本来应该十个，有一个没来，可能早早拿到别家的 offer 了。九个人，八个研究生，几乎全名校，其中五个海归，也是名校，还有一个区域无名小本的我，很尴尬。不过也还好，既然都一起面试了，看来也不会差很多，后来在做案例的时候 LZ 才知道真的差很多。案例之前是自我介绍，开头第一个小伙伴直接飙英文，后面大家跟着说英文，九个人只有两个海归自我介绍用了中文，其他人都英文。开始案例的时候 LZ 很慌，毕竟压力山大，不在一个档次。十五分钟时间一晃而过，我的案例并没有很看懂，讨论的时候小伙伴一言不合就飙英文，所以 LZ 真的跟不上，虽然 LZ 全程并未放弃，但真的会很累，偶尔插几句自己的想法，有时候还会被小伙伴否了。LZ 是 B 组，A 组先 pre，然后 B 组 QA，小伙伴还是飙英文，对面英文回答，之后 LZ 也问了对面小伙伴一个问题，对面回答了。之后是 LZ 这边 pre，作为第一个 pre 的人，也是很有压力，之前 LZ 还写了白板，没有时间准备自己的 pre，所以看着纸上的几个中文词语，LZ 开始了自己的英文 pre，不过还好，没卡壳，该说的都说了，没有意外状况。QA 的时候也没有被问到，默默的祈祷了一番，因为怕对方说英文 LZ 听不懂。由于去的早，很多人没吃早饭，所以 case 之后 pwc 为我们准备了茶歇，很 nice。之后 A 组 par 面，B 组跟经理聊天。A 组结束就是午饭时间了。自助餐是极好的，只是小伙伴们比较内向，不敢跟 par 和 manager 聊天，大家只是相互聊，不知道怎么跟 par 和 manager 开口。吃完之后大家往前面坐了一下，开始跟 par 和经理聊起来，每个人聊自己的爱好，他们谈一些 pwc 的事情给我们，时间很快，下午两点多，我们结束了午饭，开始进行下午的 par 面。面 LZ 的是个女 par，全程中文，进去之前很紧张，但是坐在那一点也不紧张了，par 真的有一种完全不同的气场，让你觉得很安心，觉得有什么都能展示出来，会是那个最真的自己。问了 3Y，问了为什么到天津读书，为什么到北京找工作，问了简历里面的东西，之后让我问她问题，我问 par 在普华呆了多少年，问有什么好的建议给我这样的从学校向社会转型的人，问了很多，par 也是很耐心的回答，很随和。superday 结束的时候是下午三点多，我们一起走出了 FFC，心里说不出的感觉，很复杂。

面完德勤后的一周，收到了德勤的 par 面通知，有点意外，又很庆幸。知道自己离德家又近了一步，或许就在眼前，我只需要做最真的自己就好。再次造访东方广场 W2，更多的是熟悉，不用问保安就可以直接到三层咖啡厅，进去后直接签到，找 HR 姐姐问。十一点的面试 LZ 九点多就到，HR 姐姐直接让 LZ 去 7 楼，找到了接待的人，应该是审计组的姐姐。等了一会儿，上一个面完出来了，过了一会儿 LZ 进去了。par 很年轻，说他正在忙，给他 5 分钟，LZ 直接就懵逼了。之后感觉不是很好，觉得 par 那么忙，根本不想打扰他，想让他处理完再烦他。英文的自我介绍，之后就是基于简历问一些问题，问为什么德勤，然后就是楼主问 par，除了自我介绍之外都是中文。没有很难的问题，LZ 问 par 脑子一抽问 par 大概多少岁，其实不是想问多少岁，是真的太年轻了，一个男 par，LZ 说了为什么会问这样的问题，par 表示理解，但是后来的同志们不要这样冒险。忙完之后 par 给了我问他问题的时间，这个阶段他停下了手里的工作，很耐心的跟 LZ 聊了一会儿，之后就结束了。

出了 W2，走在王府井大街上，之前的一幕幕在脑海中一段一段地闪过，从不抱希望到下定决心，到走到 par 面，自己放弃了很多，也收获了不少，很多东西不是说你做不到，而是你从一开始就否定了自己，如果自己都觉得自己不行，那别人又怎会看到你的闪光之处，走完四大，更多的是期待，希望能有一个好的结果，不过无论如何，LZ 一心只向事务所，会计师是一生的追求，希望这篇文章对大家有用，希望大家都能拿到心仪的 offer，最后也



希望德家要了 LZ。

祝大家好运！

### 4.30 德勤 SH 审计面经，已拿 offer，算最晚一批了吧，给下届参考吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 28 日  
 地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2079805-1-1.html>

首先，11 月 11 号 par 面，25 号拿到 offer。算上海审计最晚一批了。这面经也许下届用的上 23333 楼主背景：本科上大，澳洲悉尼大学，金融硕士双学位，有券商投行和事务所实习经验，雅思 8，六级 600，CFA2 级已通过。无其他奖项。四大里面最后拿到 Pwc、德勤的审计 offer。德勤是最喜欢的，承诺自己拿到 offer 以后写一篇面经回报应届生。

申请时间流程：（有些小伙伴可能想了解，直接贴图）

|    |  |          |                                            |             |
|----|--|----------|--------------------------------------------|-------------|
|    |  | Deloitte | Deloitte China Offer Notification 德勤中国录用函  | 11-25 18:54 |
| 更早 |  |          |                                            |             |
|    |  | 德勤中国     | 面试安排通知-██████████-Associate-Audit-Shanghai | 11-09 16:41 |
|    |  | 德勤中国     | 面试安排通知-██████████-Associate-Audit-Shanghai | 11-06 12:33 |
|    |  | Deloitte | WrittenExam                                | 10-18 11:45 |
|    |  | 德勤中国     | Thank you for your application!            | 09-08 03:15 |

（今年海归研究生很多人放到很后面才收到 ot，不知道是不是备用的...暂时没收到的小伙伴耐心等待）

接下来是正篇

分 割 线

#### 网申：

网申=简历筛选=符合企业口味

很多面经都提到要认真准备，这毫无疑问。楼主想说的是针对性的问题，楼主投了大约 30 家公司，可以分为三四类，准备的 4 份不同的简历应对不同类别的公司。比如咨询公司着重讲了商业战略模拟 CAPSIM 拿奖的情况，会计事务所着重讲了要求细心和耐心的东西比如说在悉尼学联做过的会计核算。

最后 30 家里面 8 家进入下一阶段。

举一些四大可能会看重的细节的例子：细心、耐心、身体好（体育社团有加分）、团队合作不错（活动组织）、对审计行业的了解程度

可能有加分的个人特性：注重 innovation、注重客户服务（有服务类工作经验）、脸皮厚（经常客户被骂，这点巧妙一点说，不要让别人觉得是个人能力的问题）

硬件短时间内改变不了，但是在实习工作描写的重点针对性的凸显一下之前面提到的可能是有帮助的。

#### OT&Personality Questionnaire

对于 OT 来讲最重要的楼主认为是提前准备，刷大量的题目。淘宝上一堆一堆的 test 资料花几十块钱买下来做有答案的就行。其实就是熟悉套路和细节，图形逻辑里面了解逻辑变化套路，数学里面了解提问指标的含义和算法。语言逻辑里面了解西方的逻辑思维方式。楼主没想出别的好方法，全靠堆题。

对于 PQ 来说 be yourself 是一方面，但是选择你觉得对的和四大看重的也没有错。因为很多时候你觉得对的只不过是你就没达到但是想达到的特质而已。也不是说就不是你本人了，楼主认为这样反而可以帮助你准确定位提高自我素质，加快跟四大所需特性的磨合速度。没有几个人天生就是完全合适一类公司的。只要他所需求的特质是你想达到的，假一点（其实应该说是夸张一点）也是没错的。

OT 没什么好说的，对于 PQ 来说有大神对于哪些性格特征是重点已经做了总结，这里不贴出来以免有误导，小伙伴们集思广益。除此之外也可以总结一下四大看重的个人特点然后点符合的选项。

## GA&M

GA 楼主认为是最不可控的一部分，但是分开看也是机会最大的一部分。德勤今年的形式还不错，大家有特定的属于自己一部分材料读。这里最最最重要一点：逻辑，第二重要的一点：完整性。用一句话来说就是：把材料完整的用有逻辑的方法表达出来。通常用列标题就可以，对无关的细节直接删除。

关于逻辑的培养大家可以搜搜看方格笔记本的做笔记方法。短期就可以有很大提高，给几个例子供大家学习，埃森哲的 point sheet、知名的康奈尔笔记、麦肯锡的“空 雨 伞”。尝试用这些 frames 可以建立你的逻辑思维，读书或者分析材料的时候有意尝试一下吧。

完整性方面则是对细节的把握，首先资料的每个大标题给的文字和数据都在讲什么，哪个在支持我的观点这绝对不能忽略。其次楼主想讲的是对小例子的把控：例如一个具体情况中有一个 for example，这是特定环境下很具体的东西，如果有机会讲一两个表现你对细节的把握是很加分的。但是注意 1 不要讲无关的，2 不要扯太多。这单纯是为了告诉 m 我比别人更关注细节，毕竟审计很注重细节，点到为止。

P.S. case 里面对于年份，特别是相同的或者相近的年份，多关注一下。

M 面基本是看脸的环节，问的问题也会根据 GA 表现不同而不同，原则上还是要突出自己细心耐心善于交流的特点。其次主要表现一下自己肯吃苦肯干活，然后表忠心，毕竟没有几个 m 会喜欢辛辛苦苦培养出来的人两年就走了。最后问一问工作中 m 比较担心的一些问题，让他知道你关注的重点，例如推荐用什么方法来上下沟通提高工作效率。

## Par 面

(楼主之前写过回复，直接复制粘贴了)

现在德勤的 par 了解你的情况大多选择用电脑看 m 面的评论然后看简历综合评价而不是只看简历，所以前期的表现对 par 面的问题可能会有一定的影响，但是经理面和 par 面分为两个环节就说明他们考察的东西不太一样。

par 更重视是你的交流能力，长期职业规划，和到我们家来的原因。总之 par 会求证，你会交流并且会带着明确的目标在我家做下去（这点其实不一定，有些 par 很赞同你有一个明确的规划，即使你 5 年内会跳槽，他们还是会愿意提供你这个平台，但是明显风险很大，若不是牛人最好不要以身犯险）。

现在四大内部人员劣币驱逐良币现象严重、行业价格战严重审计中心转向服务。如何能体现出你可以逆流而上应对这种未来的压力和普遍的跳槽风气然后职业发展上不要存在太多不稳定因素（对于优秀的人可能会更关注这些），并且关注支持德勤对 innovation 的重视，在形成自己观点以后（自己怎么认识这些问题的，自己打算怎么解决），这些点值得直白一点展开跟 par 谈谈。总体而言这个可能要从心理层次着手展开讲。而不是继续摆硬件和表面上的表决心（因为大多数离职不是客观或具体事情的原因，更多是心里承受，就是最后那一根稻草）。例如：有一个更大的理想，通过在德勤做审计这条路实现，已经很清楚未来会遇到什么样的困难，你的理想的意义远大于这些困难。前句只要是名词的地方全部搞清楚，再按照句中逻辑联系起来，就会有有说服力的答案。敞开了聊，自信的表达出来。当时楼主拿到了 par 的口头 offer（不为了炫耀，只是说明也许我说的是 par 想要的东西）。显然相比于 m，要跟 par 谈的是更加宏观上面的东西。楼主建议不要把 m 面的东西用到 par 面上去，毕竟两者考察的东西不一样。

感谢应届生各板块的小伙伴给予的支持和帮助，等 offer 期间刷应届生让我莫大的安心。希望大家都能坚强并能在自己的职业目标上有所成就。

功不唐捐，玉汝于成

P.S. 本人将继续混迹于应届生，提供力所能及的帮助，同时希望能跟大家互相交流互相学习。Unique thoughts are priceless assets.

## 4.31 如果你想找一篇关于德勤咨询的全方位贴——德勤 BJ 咨询 S&O

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2079778-1-1.html>

写在前面的话就是，这是一篇咨询的经验贴，在四大的论坛中审计贴随处可见，咨询确实寥寥无几，能够找到连 service line 都完全匹配的经验更是难上加难，所以经历过后决定详细分享给大家。强调三遍：咨询和审计不同，咨询和审计不同，咨询和审计不同。

时间轴：网申（10.5）——OT（11.13）——GA 面&M 面（11.23）——PAR 面（11.24）——目前还没收到 offer，



其实最后一面感觉不好，不死心，求攒人品求 offer

本人情况：理工院校 985 金融硕士，211 数学本科，暑假在德勤咨询实习 3 个月，但不在 S&O 组，所以实话说对这个组的了解也是和大家一样，凭借官网的职位说明而已，并不知道所谓内幕，一切消息都是自己现场了解以及加了相关微信群和大家讨论得来。

【如果你想实习留用】就我 3 个月的实习经验来讲，M 其实对我很满意，并且最后离职时候的 performance review 表格的推荐意见给的是，EE：推荐留用。但是事实情况是，并没有任何后续的，类似与审计那样的直接进 par 面拿 early offer 这样的美事发生，并且后面一起 GA 面的很多小伙伴都是德勤咨询实习生，同样表示咨询是不可能像审计一样实习过后表现不错就跳过校招环节留用的。但是，实习可以让你更加了解企业文化，部门分支，去了解这个部门真正在做什么以及你想在这里工作吗这样的关于择业的问题，并且后续的每一轮单面都会被问到实习经历，因此作用还是很大的。推荐大家，如果想进德勤的，就早点去实习吧！

【网申】S0 部门的要求只有英文简历，我当时就没有填中文，后来发现 par 面试后 par 手里拿的就是你网申的材料，因此为了 par 面着想，建议中英文都填。自我介绍的 OQ 还是认真一点写，可能直接决定了 hr 对你网申材料的第一印象，能否进 OT 等等。提交简历时候要写 COVER LETTER，也好好准备吧，不用很长好像也就 200 字以内吧，但是认真写了至少证明了你的一种求职态度，和你想要得到这份工作的迫切性。所以，网申一切内容都马虎不得，认真并且真诚，我觉得很重要。看到 OQ 的第一反应应该是问自己，我会如何向德勤介绍我自己，突出自己的哪些优点等，而不是上网百度找模板，模板的结果就是你的回答都是套路。

【OT】实话说，从网申到 OT 的这一个月我是很煎熬的，身边申审计的同学已经有拿到 OFFER 的了，可我当时已经认为自己网申就挂掉了，从 10 月上旬的每天看笔经刷 SHL 的状态变成了渐渐对德勤死心。。。后来的情况是，



提前 3 天通知我要做 OT，所以之前准备的还是有用的，建议大家，与其伤心难过一遍遍骚扰 HR 问自己过没过，不如认认真真的采取行动去准备笔试面试，这些努力都不会白费的。SHL 的题库让你的理解能力和逻辑能力都加强了，如果是英文题库顺便也提高了英语，看的后续面经也为你的求职季其他公司的面试打下基础，经验都是通用的，不会有什么白准备了的问题。所以，积极行动起来，自己会变得更加主动，心态也能更好。

正经说，因为做过 pwc 审计的 OT，100%的题库原题，所以对这次 OT 有些掉以轻心，依然把之前的 123 的材料刷了一下就去考了，但是 LNV 三部分都碰到了新题，L 部分最多，V 部分次之，新的材料但是思路应该是一样的，也就是说之前刷题库时候你只要是认真弄清楚了每一道题的逻辑而不是背答案，应该也是没有问题的。并且众所周知 SHL 时间非常充裕，因此琢磨新题也不是很大的问题，稳住自己的心态不要一看到新题就紧张就好了。最后的心理测试，题量大并且我感觉有的题目很难选择，所以还是要考察自己究竟是不是适合这个岗位的人，个人觉得如果是伪装出来的性格，在这个测试中一定会暴露出来的。。。

最后就是，OT 之后等面试，应该是不超过两周，这个期间可以在论坛上找队友，同一天 OT 的小伙伴拉个群，这样有谁 GA 面了一下就可以知道，做到心中有数就好。同时就要立刻开始准备 GA 面。

**【GA 面&M 面】**我之前错误的参考了审计的经验，以为 GA 面至少会提前 3-5 天得到通知，因此就是大概看了一些流程类的经验，没有去详细着手准备，所以在提前 1 天被通知 GA 面试后真是措手不及，匆忙上阵。。。

15min 小作文（十个题目论坛都有自己找）——10 人看英文 case8 页（13min）——中文讨论（40min）——每个人英文 pre（15min）

小作文不说了，感觉作用不大。这个流程和审计的不同就是每个部分时间都缩短了一点，也有可能是我们那天进度有点 delay 的原因，主要是 case 的不同，这个案例非常 S&O，一家公司现在想要进入国际市场，然后对它的背景介绍，各种市场份额，客户群，主要产品，研发部门、人力部门的问题调研等材料，以及利润增长分析等，相关竞争者介绍等信息。要注意的是不一定是每 2 个人的部分是相同的，我们出现了 HR 部分的资料只有一个同学有，sales 部分的资料有 4 个同学有这样的混乱的情况。

正式开始讨论，发现大家实力都很强，整体表现出来就是一种水火不容的状态，每个人都隐隐地想要当 leader，不断抛出自己的观点希望所有人能够接受，然而我们有 10 个人但是只能有一套逻辑，并且时间非常紧张。没有人跳 timer 但是每个人都有计时（我是直接在桌子上立了手机倒计时）。一开始在互相 share 信息的时候就显得杂乱无章。我讲一下自己在 GA 面的表现吧，说实话很中庸其实。首先，我们没有明确地套用模型分析，为了更有条理的推进整个讨论，我提出说分享自己的部分并提出解决意见，并且以我自己的部分为例给大家做示范，先介绍自己的特殊部分主要讲了什么样的 issue，分析目前面临的 risk 以及结合公司的整体战略分析 future。最后提出自己这部分主要的问题集中在 buget 和 hr 上，如果后面的同学 share 的时候也有同样的部分也可以一并解决。同时，这里要注意到我的这个部分是和其他 2 位同学一样的，所以我发言结束之后，问了这两位同学，希望他们对我进行补充。最后的 pre 也是我们三个商量着分工来的。

讨论的最后 10 分钟开始准备 pre，我们的分工是每个人 pre 自己的部分，整体按照 issue,risk,future 的结构来，最后的同学做总结，第一个同学提出把框架写在题板上，这点很棒。她给出了结构之后，我们负责每个部分的人就上去把自己将要 pre 的部分关键词写上去，这样整体非常明晰。最后的总结同学，自己在演草纸上写了 pre 的框架图，最后再粘贴在题版上的，效果也很好。

pre 之后就是两个 M 每人 5 个同学的 M 面，提到一点就是我们这组男 M 其实是 director。。。可怕。我是女 M 的第一个面试人，自我介绍，然后根据你介绍的内容进行提问，问得非常详细，学历、课程、实习，遇到的困难以及如何解决的，印象最深刻的经历，金融和会计有什么不同。时间较长，而且没有涉及到对于刚才 CASE 的分析，就是一个个人面试，而且 M 非常专业，基本你提到的内容她都懂，所以沟通起来一定要让自己非常的专业，不能不懂瞎说，不能凭感觉说，不然很容易露馅。所以大家做好自己简历上每一句话都会被提问的准备，并且契合你所报的这个部门职能，让自己的经历与意向职位之间更加有相关性。还是那句话，不要套路，像 why 德勤 why 咨询这样的问题如果还是按照模板套路来准备，真的显得非常不真诚。

我属于和 m 聊得比较好的，所以出来感觉不错，但是 GA 面感觉自己表现一般，尤其是英文 pre 对我来说是个挑战，所以总体面完并不是很有把握。但是没想到 3 点才回到宿舍 6 点就收到了第二天 par 面的邮件。



【par 面】其实我这个应该算是失败的经验分享，大家看看就好。首先，2 个 par 一男一女同时面我，其中遇到了侵略性的女 par，形式非常压力面，自己本身心态不是很好，面到最后真的是不知道自己在说什么，非常尴尬的一次经历，真的不敢奢求 offer 了。总结原因就是，在没有时间准备的情况下，以论坛上审计的 par 面经验为例，错误地以为 par 面就是聊人生聊职业理想，再不就是和 m 一样问经历的细则，因此完全没有准备的就上场了，酿成大错。

面试依然是从自我介绍开始，但是 par 会随时强硬地打断我，问她感兴趣的部分并且对我的回答做出评价，就是这个评价导致我亚历山大。。首先详细讲一个模型的建模过程，从数据选取开始，这个是我自己从头到尾做过的模型，因此没有压力的讲完了，非常具体的数字都给了，但是 par 认为模型没有使用价值，并且没有创新性，所以直接否了。。原话是“我觉得你们还挺菜的”，我当时听完直接当头一棒了。

接下来说道财务管理，被问了这门课学到了什么，这个问题我现在想起来是自己跳坑里了，我记得之前有经验说 par 问问题你要思考 3 秒想好逻辑再回答，但是当时我经历了之前的当头一棒，整体比较懵逼，抓了资本成本一个点开始说，结果越往细了说的结果就是 par 越来越懂，我越来越不懂，就相当于这个问题挂掉了。。par 的原话是“我觉得你这门课白学了”。。当头一棒 again

后来被问到另一门金融的课，简单讲，没有深入，但是感觉也回答得非常一般。。这时候女 par 已经在我的名字前面写写画画了，我估计是已经给我下“过 or 不过”的结论了，顿时心如死灰。。与此同时男 par 还在问我的实习经历，我只能硬着头皮接着讲，但是发挥情况远不如昨天 m 面时候那么自信从容了，然后就结束了。。

真的是非常艰难的一个过程，出来之后坐电梯回咖啡馆拿东西走人回宿舍，已经开始怀疑人生了，觉得自己所有的自信被 par 和这场压力面打击的一点不剩，但是没有办法只能怪自己轻敌了，回想这场德勤校招的经历，突然觉得恍如隔世了，心里只剩下一句，大概是我配不上德勤咨询了。

经验分享就是，压力面大家一定要冷静再冷静，被质疑和否定都不要影响接下来的发挥，不能被否定之后自己也不自己否了，以及准备好专业的问题，咨询的 par 是真的连你每一门课都门儿清的那种。

【关于无领导小组讨论】在德勤就是 GA 面，我摘一点别人的经验，结合自己的体会，分享给大家一些 tips:

- 1、角色不重要。没有必要提前想好自己要做 timer 或者 leader 什么的，进去之后，根据案例而定，不能还没开始就把自己限制住了。
- 2、自己有想法一定要说，自信地有条理的说；自己没想法要认真听别人的意见，给出评价和判断，给出创新性的指导。
- 3、如果你不擅长打断别人的话，也不能不发言，尽量说一些一语中的的话，或者企图在案例中寻找一些别人关注不到的细节，去完善你们整个小组的讨论。
- 4、如果随着时间的流逝，你依然没有很多有效发言，那么一定要抢总结人的角色。像德勤这种每个人都要 pre 的情况，就尽量 pre 一些重要的部分。
- 5、最后我觉得最重要的是，不要套路，要真诚地解决 case 中的问题。经历很多场面试，我感觉大家会刻意在讨论中表现自己，但是这并不能给整个讨论带来任何益处，这个讨论中你们整组人不是竞争者而是一个 team，如果问题解决得好可能整组 all pass，如果大家只想表现自己而不为最后的 solution 负责，那么就会 all fail。

以上是自己德勤整个校招的经验分享。另外说一下，我被通知 OT 时候审计已经发了好几轮 offer 了，所以感觉各部门的招聘还是比较独立的，经验可以都看，但是对咨询的各个环节的难度一定不能轻视。

说的比较凌乱，如果大家有问题就在下面回复，我会尽量解答的。

最后感谢德勤给我面试的机会，经过这一轮轮的，我真的觉得自己成长了很多。希望看到这篇帖子的各位，都有好运气~

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：**应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

