

应届生2018校园招聘 求职大礼包

斗山篇

应届生论坛斗山版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-605-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章斗山集团简介.....	3
1.1 斗山集团概况.....	3
1.2 斗山公司年鉴.....	3
1.3 斗山组织结构图.....	7
1.4 斗山品质经营.....	7
1.5 DOOSAN GROUP.....	8
第二章 斗山笔试资料.....	9
2.1 斗山笔试感想.....	9
第三章 斗山面试资料.....	10
2.1 烟台 斗山-SQE 工程师.....	10
2.2 面试 IT 工程师：感觉还不错 ，聊聊业务还有离职原因等.....	10
2.3 斗山集团（DOOSAN）的 销售助理.....	10
2.4 采购员：和面试官聊得很好，用韩语和英语.....	11
3.5 面试真相~~.....	11
3.6 斗山二面归来.....	11
3.7 斗山一面归来.....	11
3.8 斗山一面有感.....	12
3.9 反思斗山一面.....	12
3.10 斗山面试.....	12
3.11 斗山面试归来.....	13
附录：更多求职精华资料推荐.....	14

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章斗山集团简介

1.1 斗山集团概况

斗山官网:

<http://cn.doosaninfracore.co.kr/>

斗山集团简介

斗山集团是生产各种生产材料与消耗材料, 供应到国内外市场, 按资产标准在韩国排名第 9 位的大企业, 拥有 19 个分公司. 员工人数约 22, 000 名, 今年销售额预计达到 11 兆韩元.

业务领域大体分为生产材料(Technology)、消耗材料(Consumer)、服务 Service)等. 从国家的经济基础 ISB 领域到亲切的消耗品市场, 斗山的各事业群有效地起到增值效果、起到撑住国家经济的中枢作用.

生产材料部门由世界第一淡水化成套设备的供应企业—斗山重工业, 船舶用大型柴油发动机与在柴油发电设备领域树立世界级品牌的斗山发动机、生产世界量高水平铜质地缘板公寓品牌的领先企业斗山产业开发、排名世界第 3-4 位的建设重型设备与启动机械的经营企业 Doosan Infracore 等企业组成. 以下一代尖端技术开发, 增强了技术竞争力. 结果, 许多产品在国内外市场占有率很高, 被称为世界一流产品.

Doosan Infracore 建设机械部门是 1977 年从挖掘机开始, 装载机, 混凝土机等领域, 现在有挖掘机 1 万台, 装载机 1500 台, 混凝土机 100 台, 起重机 100 台成长为拥有世界最高水准的技术力的制造商. 特别是 1985 年固有模型“SOLAR”挖掘机的独家开发, 1997 年开发的性能和内构性, 都更上一层次提高质量的“SOLAR V”和“MEGA V”, 今后会更积极的投资和扩大, 强化国际竞争力.

Doosan Infracore: 到今天开发最高水准的挖掘机, 装载机, 机床, 柴油发动机, 装甲车等, 是起到引导作用的韩国最大的机械公司, 通过不断的技术革新, 品质的革新, 牢牢的占据世界重工业的位置. 特别是环境亲和产品的开发和世界公认的品质保证体制的加入, 产品已通过 ISO 9000s, ISO 14000s 的国际认证, 具有国内外大规模的生产设备, 美国, 英国, 德国, 中国, 和日本等国家各地的销售法人和商人网络的扩充, 向国际化企业.

斗山: 在韩国具有最悠久历史的斗山的自豪不仅是漫长的历史. 而是具有无尽的挑战精神与对事物变化的应变、还有要比别人领先的企业精神.

而且, 成长为坚实企业的过程中, 要与顾客建立现实的、密切的纽带关系的经营哲学发挥了很大的力量.

企业生存的第一条是正直与信赖. 在被日本占领时期祖辈们认为生存的竞争力在于正直与信赖. 这种精神在组织内牢牢地扎根. 所以, 不管业务有多么变化, 还是一致保存到现在.

1.2 斗山公司年鉴

1994 年 10 月 大宇重工业烟台有限公司成立.

1996 年 3 月 第一台 DH-III 大宇挖掘机出厂

1996 年 6 月 大宇重工业烟台有限公司竣工投产.

1997 年 7 月 挖掘机产销量突破 1000 台

1998 年 4 月 生产出第一台高性能柴油叉车.

1999 年 3 月 第一台全新 DH-V 挖掘机进入中国市场.

1999 年 5 月 推出新型环保型液化汽叉车.

1999 年 挖掘机产销量跃居全国第二.

2000 年 3 月 挖掘机产销量突破 3000 台.

2000 年 5 月 生产出第一台轮式挖掘机.

2000 年 挖掘机产销量跃居全国第一, 真正实现了后来居上.

2000 年 12 月 公司通过 IS9001 质量体系认证.

2001 年 6 月 挖掘机产销量突破 5000 台.在中国西部捐建了三所大宇希望小学.

2001 年 9 月 公司通过了 IS14001 环境保证体系认证.

2001 年 9 月 成为中国高原工程机械研究所高原认证的挖掘机制造商.

2001 年 大宇挖掘机销量再次雄居中国挖掘机行业榜首.

2002 年 7 月 公司捐建的三所"大宇希望小学"竣工.

2002 年 7 月 向中国青少年发展基金会捐款 50 万元, 用以在陕西、山西各建一所大宇希望小学.

2002 年 9 月 大宇挖掘机、叉车产销量突破 10, 000 台.

2002 年 10 月 第 5000 台 DH220LC-V 挖掘机出厂.

2002 年 11 月 蔡奎全总经理被韩国政府授予“铜塔产业勋章”

2002 年 12 月 蔡奎全总经理被烟台市人民政府授予“烟台市荣誉市民”光荣称号.

2003 年 3 月 荣获“全省机械工业 2002 年销售收入百强企业”称号, 排名第 9 位;“全省机械工业 2002 年利税总额百强企业”, 排名第 8 位.

2003 年 4 月 首批超小型挖掘机暨新型 DH220LC-V 出口仪式.

2003 年 4 月 挖掘机产销量突破 10000 台.

2003 年 4 月 DH130LC-V 出厂.

2003 年 4 月 大宇挖掘机获中国挖掘机市场产品质量用户满意品质信誉第一品牌

2003 年 7 月 大宇机床烟台有限公司成立.

2003 年 7 月 电瓶叉车出厂.

2003 年 7 月 在由中国机械工业企业管理协会主办, 国家机械网承办的 2003 年《中国机械 500 强》排序活动中, 进入 2003 年中国"机械 500 强"之列, 排名第 85 位, 并且进入 2003 年中国"工程机械 10 强"之列.

2003 年 7 月 公司与中国青少年发展基金会在北京再次举行"大宇希望小学"捐建仪式。本次捐款 75 万元, 分别在内蒙古、湖北、山东建立三所"大宇希望小学".

2003 年 9、10 月 大宇山西、陕西两希望小学竣工.

2003 年 12 月 公司通过 OHSAS18001 安全健康管理体系

2003 年 12 月 公司全年挖掘机销售总量突破 6000 台

2004 年 1 月 2003~2004 年中国外商投资 500 强企业 161 名

2004 年 4 月 大宇机床开始批量生产.

2004 年 4 月 大宇挖掘机获中国挖掘机市场产品质量用户满意品质信誉第一品牌奖

2004 年 6 月 大宇挖掘机产销突破 20000 台暨全国免费巡检活动开始。

2004 年 10 月 公司获首届"牡丹花奖"银花奖

2004 年 11 月

公司在山东、湖北、云南建三所大宇希望小学,至此,公司捐建的"大宇希望小学"已达 11 所.

2005 年 2 月 在"全省机械工业 2004 年销售收入百强企业"中,排名第 8 位.

2005 年 4 月 大宇综合机械株式会社由韩国斗山集团并购, 公司名称由大宇综合机械株式会社变更为斗山英维高株式会社, 成为斗山家族的新成员。

2005 年 4 月 斗山挖掘机连续三年获中国挖掘机市场产品质量用户满意品质信誉第一品牌奖

2005 年 6 月 "大宇重工业烟台有限公司"正式更名为"斗山工程机械(中国)有限公司".

2005 年 公司生产的挖掘机连续五年在中国市场占有率位居第一

2006 年 4 月 挖掘机产销累计突破 30000 台

2006 年 4 月 斗山挖掘机连续四年获中国挖掘机市场产品质量用户满意品质信誉第一品牌奖

2006 年 5 月 叉车产销突破 5000 台

2006 年 挖掘机年产销首次突破 7000 台

2006 年 公司获烟台开发区"牡丹花奖"金花奖

2006 年 公司生产的挖掘机连续六年在中国市场占有率位居第一

2007 年 2 月 金东哲总经理获烟台市“五一劳动奖章”

2007 年 4 月 挖掘机月产销首次突破 2000 台

2007 年 4 月

斗山挖掘机连续五年获中国挖掘机市场产品质量用户满意品质信誉第一品牌奖

2007 年 6 月 成功并购烟台裕华机械装载机工厂

2007 年 7 月 公司内部刊物《DICC NEWS》创刊

2007 年 8 月 公司入选山东省工业百强

2007 年 10 月

公司荣获“烟台市进出口十强企业”和“烟台市纳税十强外商投资企业”荣誉称号

2007 年 11 月 斗山（中国）荣获“企业履行社会责任贡献突出奖”

2007 年 斗山挖掘机年产销率先突破 10000 台，并连续七年在市场占有率位居第一

2008 年 01 月 斗山荣获烟台开发区“综合经济效益十佳企业”和“进出口十佳企业”荣誉称号

2008 年 02 月 斗山荣获“实施 3.50 工程先进集体”荣誉称号

2008 年 02 月 斗山荣获烟台市“2007 年度进出口十强企业”荣誉称号

2008 年 02 月 斗山获得“烟台市职业卫生工作先进集体”荣誉称号

2008 年 02 月 斗山（中国）融资租赁有限公司成立

2008 年 03 月 斗山工程机械（山东）有限公司（原烟台裕华机械有限公司）奠基

2008 年 04 月 烟台裕华机械有限公司更名为斗山工程机械（山东）有限公司

2008 年 05 月 斗山集团义捐 10,177,876 人民币抗震救灾

1.3 斗山组织结构图



1.4 斗山品质经营

我们以“品质经营，技术领先”为经营方针，通过实施品质革新运动，实现品质管理体系和产品品质的持续改进。从而增进顾客满意度，并谋求与相关方共同发展、长期获益。构筑和实施关键品质活动如下：

- 以过程管理模式运作经营系统，提高品质过程的绩效；
- 实施品质实名制，规范并提高全体员工的工作品质；
- 通过定期检查和野外巡检制，进一步提高产品可靠度；
- 实行“四位一体”的代理商制，提高服务的时效性和正确率；
- 获得并维持中国特种设备认可及欧盟安全环保认证。

认证证书：

- 1999~2001 年 产品连续三年通过国家质量监督抽查
- 2001 年 1 月 获得 ISO9002:1994 品质管理体系认证(英国 SIRA)
- 2003 年 9 月 获得挖掘机欧洲噪音认证(德国 TUV)
- 2004 年 1 月 通过了 ISO9001:2000 品质管理体系认证(德国 DQS)
- 2004 年 2 月 获得“中国挖掘机市场产品质量用户满意品质信誉第一品牌”荣誉
- 2004 年 12 月 获得国家特种设备制造许可证

1.5 DOOSAN GROUP

历史与经验的积淀 质量与服务的组合

1896年成立的斗山集团，是韩国最早的近代企业；110年的企业发展历程，今日的斗山，是韩国财经界排行第9位的企业集团；斗山将一如继往的秉承“顾客为师，品质为尊；不断革新；人才至上”的经营理念，在国际化的竞争中，以过硬的产品质量和优质的服务发展成为极具竞争力的优秀企业。

各种事业领域，迅速提升企业核心价值

斗山集团广泛涉足多个事业领域，事业包括工业技术、快速消费品和服务。集团旗下有20多个子公司，其中斗山英伟高株式会社、斗山重工业、斗山工程机械（中国）有限公司、斗山发动机、斗山产业开发，拥有员工2万人。斗山集团有完善、科学、高效的销售网络，在高效开拓市场的同时，向顾客提供高品质售后服务。

以国际化战略发展，争做全球行业领导者

通过断革新不断适应环境变化，斗山正成为真正的国际企业。为保持自身竞争性和价值增长，我们会继续重组业务，提高人员素质，积极迎接挑战，成为全球行业领导者。

高素质的人才是企业的事业资本

斗山重视对人才的培养，公司奉行2G战略（Growth of people ,Growth of business）即 字串2 通过事业发展培养人才，通过人才培育创造事业发展的机会，培养面向未来的国际化人才。公司建立了公平、有效的绩效评价体系；确定了具有市场竞争力的薪资水平。公司将以广阔的职业发展空间、优良的人才成长环境、有效的评价激励机制，为员工搭建充分发挥个人价值的最佳舞台。

Doosan Infracore 秉承斗山热情和不屈的挑战精神，由成立于1937年的造船机械制作所发展至今日，已能够开发、生产高水准的挖掘机、装载机、机床、发动机、装甲车等重装设备，国内外均有 Doosan Infracore 的大规模生产基地，是韩国最大的机械公司。其销售网

络遍及美、英、德、中、日等国，并将逐步发展成为世界一流企业！以技术为先导，使自然和环境清新和谐；以技术为先导，使人类的生活更加富足美好。正

是凭着这种“以技术为先导，感动顾客”的精神，Doosan Infracore 在国际性的市场竞争中发展成为广受信赖的优秀企业。

公司的经营理念、价值观、愿景

“追求合理利润，回报社会”是 DOOSAN INFRACORE 一直坚持的经营理念。DOOSAN INFRACORE 始终将自己视为中国的企业；并以中国企业的社会责任感来要求自己。到目前为止，斗 字串5 山已经在中国建立了17所“斗山希望小学”。DOOSAN INFRACORE 通过回报中国社会的举动，表达了斗山对中国的真诚和友谊；更表明了斗山希望融入中国社会，和中国一起发展的决心。DOOSAN INFRACORE 将积极促进整个经营领域的本土化，在履行企业的社会责任方面，也将竭尽全力。斗山将与各位共同努力，成为开创繁荣未来的“中国的斗山”。

如果你想了解更多斗山的概况，你可以访问斗山官方网站：<http://cn.doosaninfracore.co.kr/>

第二章 斗山笔试资料

2.1 斗山笔试感想

接到斗山的笔试通知，28号早上坐火车赶到吉大去笔试。（顺便解释下，我硕士是在哈尔滨读的，还好吉林大学是我本科的学校，所以并不陌生）我到吉大的时候是中午12点，因为火车上没座，站了两个半小时，加上半个小时的公车时间，真是累的很。我赶紧找了个没人的教室吃了口带来的点心，还有绿茶（早有准备），接下来利用有限的时间睡了一会儿，只能趴在桌子上，并且时不时的教室有自习的人出入，大家都有体会的，根本睡不好，只能是缓解以下暂时的疲劳而已。

2点钟考试开始，分文科和理科，教室分开坐，并且卷子也不同。总负责的是斗山的一个帅哥（呵呵，真的很帅噢，个子还很高）还有几个应该是本科生，过来帮忙的，负责分发和收集考卷。

第一部分是性格测试，45分钟，多少个题目记不清楚了，反正时间还算来得及。有过笔试经验的都知道，无非是一些测试你性格和观点的题目，分两块，一块选择你对此观点的态度，有5个选项，非常不同意，不同意，一般，同意，非常同意。（我也参加了不少单位的笔试，这个部分题目大同小异，只要按自己的真实想法去选择就可以了，别把自己选的太好，谁也不是圣人，谁也不是完美的），另一块是从上述几个选项从选出最符合你性格的一项以及最不符合的，当然也可以不选。还好，这部分不算难，麻烦点而已。要说明的事，每个题都要凭自己的第一印象，不要花费太多的时间，不然涂卡的时间都不够。

第二部分是数理能力，我根本不知道这部分有多少个题，因为题目太多了，我只做了20个题，卷子就被收上去了。此部分都是有关数理统计与图表分析的，图多，表多，数据多，问题多，一个乱字了得。呵呵，不过我想文科会计专业的应该手到擒来。

第三部分是文章推理，有以下几种题目：1，排序，给出几句话，按逻辑顺序排列；2，观点证明，选出选项中你认为正确的论述，A是B的论据啦，C是D和E的总结啦等等；3，选句填空，把几句话填到文章中的空格中。暂时想起来这么多。此部分的特点就是文章长，根本没时间读完，只能把题目拿到文章中对号入座，在最短的时间内尽量做最多的题目，同时要保证好的正确率。我这部分答的好算满意，可能是高中语文还没完全还给老师，提前完成了考卷。这里还要补充一点的是，因为是用炭素笔涂卡，所以没有更改的可能，所以一旦涂完，就算提前完成，也没有再检查的必要了。所以，多余的几分钟我做了件很没出息的事，发呆。呵呵

三部分完成后，文科同学退场了，我们理科生休息了十分钟，接着答。

第四部分是空间推理，呵呵，想要说的一点啊，这部分我惨透了，可能是女生对空间想象能力就是差一点吧。具体是这样的，有一个装半箱水的正方体水箱，在某个侧面上有一个数字或者图形，这个时候把正方体的一边作为旋转轴，顺时针或者逆时针的旋转一定的角度，然后让你选择正方体展开后，各面的浸水情况以及和数字或者图形的对应关系。这部分总共有30题，我能看出来的只有几个，其他的嘛，不用说，只能是蒙的了。我当时很有折纸的冲动，不过考卷上规定不让折纸，看来人家早有提防。我想空间想象能力好的同学在这部分会很有优势的，因为我发现有不少题前后是重复的，只是换了个数字或者图案而已。唉，我就不行了。估计这部分分数会少的可怜。

第五部分是机械能力，发下来考卷才发现，大部分是高中的物理知识，呵呵，试问下，你还记的多少，看着似曾相识的题目，就是拿不准答案。还有一些常识题目，当然也是有物理依据和道理的。知识也非常的广泛。什么齿轮变速了，相互作用力了，弹簧了，滑轮了，加速度等等，题目不是很难，不过我想换个高中生来，肯定比我答的好。

考试结束，已经到了5点。3个小时考的我筋疲力竭。接下来，公车去车站，买票回哈尔滨。累。真累。

不知道结果如何，等待中。。。其实经历也是一种收获，N次的笔试与面试让我的心态也得到了锻炼，尽力而为，我相信，只要努力，我们都可以找到属于自己的一片天空。

第三章 斗山面试资料

2.1 烟台 斗山- SQE 工程师

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048438-1-1.html>

总共三轮面试，第一轮笔试，就是做性格测试，顺着感觉做下来就 OK，千万不要考虑太多，瞻前顾后的就容易挂了，做完之后还会按照斗山的格式填一份简历，里面包括像最难忘的经历这类的问题，虽然没有直接提问专业问题，但是回回答的时候不可避免的会涉及到，这也是第二轮面试的重点，这个一定要认真填写，因为后两轮面试全是根据这个展开的，大约一周之后 HR 通知第二轮面试，部门面试，就是你简历上的两个意向部门的部长作为面试官，问题一方面是看专业基础，这个难度不大，但可能会比较偏门，另一方面（也是重点，这个不过其他再好也不行）是企业伦理，比如受贿行贿之类的，记住不管面试官怎么误导，只要坚持就可以了，第三轮面试是总经理面试，主要是跟老板闲聊，这一关极少有不过的，三轮面试完了就等通知就可以了，一两个星期 HR 就会回复了，记得开会车票都可以报销的

2.2 面试 IT 工程师：感觉还不错，聊聊业务还有离职原因等

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048439-1-1.html>

两轮：一面测试性格，领导面试；二面高层。
韩国人面试整体感觉还是比较和气的，氛围很好。
性格很重要，斗山讲究人和

2.3 斗山集团（DOOSAN）的销售助理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048440-1-1.html>

一面是销售经理及总经理进行，气氛比较愉快，主要考察在校经历、英语水平及个人价值观等，一周后通知二面，二面是公司其他部门人员负责，主要考察计算机 office 软件应用能力。二面结束后两周左右通知录取。

2.4 采购员：和面试官聊得很好，用韩语和英语

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048441-1-1.html>

面试过程，两个韩国人，一开始用韩语聊了聊基本情况，然后用英语问了几个问题，后来拿出来一个邮件让我看，大概有三十分钟左右吧。

3.5 面试真相~~

每个法人人都安排都不一样，大家得说自己报的哪个公司，才能交流得到自己想要的信息啊!!

从大家经验中总结 一面 一般情况 共 3 个面试官 韩国人+中国人（有时候有翻译）多看看自己网申的内容都可能被问到 类似创新 你克服的困难 一定会有情景测试 让你按例分析一件事 专业知识的提问并不多 也就是说主要看人品 性格 处世方法

3.6 斗山二面归来

苏州，总经理面试，每人半小时。

一开始是英语提问，介绍下家庭，引申问了些问题，比较简单的。

接下来是中文，问了优缺点，优点要举例，缺点怎么改正，引申问了些问题

最后是提问

每个人都不太一样吧，在我之前的一个男生被问了为什么选择斗山

没有问到和专业知识相关的，也没有问公司的情况

3.7 斗山一面归来

应聘 DISC 苏州的人事，斗山真的蛮人性化的，因为是中午面的，面完还给了汉堡。哈哈

不过进去了大概半个小时，有人面了 2 个小时的，总共两个部分吧。

一、本来以为会让自我介绍的，但是直接问我学习情况了，阐述自己的优点，问到兼职具体做了什么，很详细的问了课题的事情，哎，没有好好准备，都忘了，那个韩国的面试官还让用英文描述下课题的主要内容的，囧了，没有好好准备。

二、情景模拟 3 道题，只记得两道了。。第一题是问和你很要好的一位上司跳槽去了另一家公司，向你要公司项目的一些资料，问你怎么办？第二题是公司的某个产品本月销售额下降，同时竞争对手推出了相关替代产品，而你的上司对该产品的报告中却仍然说明销售额没有变，你该怎么做？

3.8 斗山一面有感

一直都很想进斗山。虽然对它不是很了解，可是听到的评价不错，觉得在山东，据说待遇也不错。20号笔试，30号面试，心里很忐忑的，因为这是我算得上是我一次比较正式的面试。平时上网查觉得很少有关于斗山的资料，莫不是大家都比较低调？十点的面试，通知时要我九点去，所以我必须七点起八点坐车。一路寻来，心里不安啊。等了一个多小时才到我。面试时间挺长的，一个人大约要面五十分钟左右。面试官是比较NICE，跟大家说的一样。可是问题我觉得对我来说就是有点TOUGH。有两个情景话题。第一个是如果你的主管请你去他家吃饭，他太太刚好是做保险的。主管暗示你买保险，并可能要你介绍其他人买，你会怎么做。我从来都觉得保险是个离我比较远的话题，所以上来就有点懵了，看来，我还是没有太多情景话题的经验。第二个话题是A公司有X产品是市场上独一无二的，后来B公司开发出产品与X相竞争，使X份额略有减少。A公司某主管在没有进行任何市场调查的情况下让下属写了一份内容为X产品份额没有任何变化的报告给上层领导。问对这个主管做法的看法。其他的还问了一个有关举一个关于设定明确目标并实现的例子，更让我崩溃的是有关创意的问题。面试官说要我举一个我自己做的比较有创意的事，可是我自认为很有创意的事情太小了。好心的考官一再给我举例提示，我还是想不出来。。。。相当的窘迫呀。宿舍人给我分析说这是所谓的压力面试，不过我觉得是我自己缺乏经验所以解答不了问题。其他人可能面的不错。话说面试完后满头大汗呀。不过我还是相当感激这次面试的。因为我以前根本没有这种正规面试的经验，回答问题时不够从容，有时也不能清楚地表达自己的意思。谢谢考官的建议，我一定会在以后慢慢积累总结经验，让自己不断成长的。当然要是真的能进斗山就好了。

PS：想到曾看过一篇日志，有人分享了斗山面试经验后她的面试官直接在后面给她留言回复~世界是奇妙的，网络是透明的。加油啦~

3.9 反思斗山一面

好久才试着接受被斗山刷掉的事实。其实也无所谓了，这是靠缘分的。就像大家说的，找工作跟相亲一样，是要看对眼的才行。继续找别的吧~

最近又找了好多斗山的面试题，也看了其他的面试技巧的资料，回想自己一面时的表现，相当逊，逊到悔得肠子都青了。

当时面试官说希望我以后能从容的面对其他的面试，是不是就意味着必然被刷？唉，伤心呀。其实心里对斗山还是挺看重的，只是面试准备得不够好。我被面的那两个问题，回学校后找了很多人来回答，越听越觉得自己答的太差。我当时为什么会说绝对不会把保险介绍给别人呢？而且自己好多地方都表达不清。并且，面试官问我有没有问题问他们时，我居然说没有~!!! 明摆着是不想进他们公司嘛~想起自己找工作的可怜经历，唉，结合自己每次的表现……不提也罢。

以后应该地积极对待每一次面试，努力认真地准备。斗山呀，最后一次在这个版块发帖了。祝好~

3.10 斗山面试

距离我不能去韩国三星集团-三星重工业威海有限公司已经有段时间了!!!

不知道为什么？我对三星重工业威海有限公司还是有那么的一丝感情！但是今天我必须和这段感情做出了段！我已经全部通过该公司的笔试，面试和体检！就我等着要去韩国培训半年的时候，我却意外的出局!!! 但是，我

还是坚强的接受了这个结果！没有什么大不了的！我在心里这样想！不管怎么样，我都不可能和这个公司签约 5 年。我的事业和青春不可能就这么给三星公司的！我今天接到了同样是一家韩国的公司的电话，让我 5.7 号去上班！我只是笑了一下而已!!!

我就还是怀疑。三星为什么？我都过了，已经说好的让我去的！为什么？突然又不让我去了呢！??? 我不理解但是我必须接受！因为我的明天，不会因为我没有去三星而做出任何的改变！我还坚信，我是最优秀的！我同样能面试上一家韩国的跨国公司！为什么？三星把我顶替了呢！我还是不理解!!! 我还是要接受！不要悔恨和气馁！我需要的只是努力和奋斗!!! 当然这个公司——斗山集团——斗山机床烟台有限公司。的面试难度绝对没有资格和三星的面试和笔试相提并论。三星的笔试和面试，那绝对是世界一流的难啊！但是，我过了！可惜的是，我没有了机会免费去韩国半年的啊！这个不仅仅是让我自己失望，我也觉得对不起我的父母!!! 不过，不管怎么样，我都要去大胆的做出选择！去奋斗，拼搏！我的未来是一片的光明!!! 相信自己!!!

其实，斗山我也不是最喜欢的，我喜欢北京中炒科宝有限公司！我会尽我的最大努力去的！不管付出多少的！加油金刚!!!

让我铭记今天，我在今天终于清楚的知道这个世界真的是什么都可以发生啊！我也知道了像三星这样伟大的公司也可以做出这么违背良心的事情!!! 以后，我当了企业家绝对不会犯这样的错误的!!! 加油！努力！奋斗！拼搏！

3.11 斗山面试归来

莫名其妙，前几天收到了斗山的面试通知。因为我当时的笔试烂得掉渣，另外，在我们学校南京理工大学的网站上有 11 月 10 号的面试安排。

到了面试现场，HR 的唐先生很友善的招待我们，并且跟我们聊得很愉快。他说，由于受到经济危机的影响，原打算在苏州的工厂推迟两年计划，基本所有的员工都全部回到山东烟台工作。这样一来，校园招聘计划发生了很大的变化。人数和岗位都有很大的改动。而应届大学生的招聘工作也是最近通过认真考虑才决定坚持下来的。其次，斗山笔试的试题基本都是从韩国母公司硬生生翻译过来的，很不适合中国学生做，虽然我们一共作了 5 套试卷，但他们最后只看性格测试这一块。这时我才恍然大悟。

面试都是走程序，自我介绍，模拟情景回答问题，然后是说说自己什么最成功的事情，最大的弱点等等之类的玩意。我也是尽量如实回答。

斗山的面试真的很愉悦，感觉很友善。当时坐在我面前有三个人，其中郑部长是革新部的头（也可能将会是我的头），在她左边是生产部的头，好像是姓周。他们都很随和，讲话中经常带着开玩笑的感觉。有一次谈得大家都哄堂大笑。本人觉得在这样的领导下工作应该是件很舒心的事。

话说回来，斗山也挺肯下工夫的，第一面就是公司高层直接从烟台过来面试，确实很费心思。这也是让我感动的地方。

总之给的感觉就是，面试很专业，考官很随和。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

