

应届生2018校园招聘 求职大礼包

东风日产篇

应届生论坛东风日产版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-763-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、东风日产简介.....	4
1.1 东风日产概况.....	4
第二章、东风日产笔试资料.....	4
2.1 大连地区东风网申测试结束，坐等被淘汰.....	4
2.2 累人的东风日产在线测试.....	5
2.3 东风日产乘用车公司 Open question.....	5
第三章、东风日产面试资料.....	5
3.1 面试很正规，问题也非常典型.....	5
3.2 东风日产研发设计工程师面试参加的群面.....	6
3.3 2017 年东风日产暑期实习面试.....	7
3.4 二面很重视成绩.....	7
3.5 东风日产 - 暑期实习生(广州)面经.....	8
3.6 东风日产 - 采购类实习生(广州) 面试经验.....	8
3.7 东风日产 - 产品研发(广州) 面试经历.....	8
3.8 东风日产 - 机械工程师(北京) 面试经历.....	9
3.9 东风日产面试经验.....	9
3.10 东风日产乘用车公司面试归来.....	10
3.11 东风日产面试经验.....	10
3.12 东风日产华南理工站一面.....	12
3.13 东风日产暑期实习面试经历（北理）.....	12
3.14 东风日产 2016 暑期实习生（沈阳站）.....	13
3.15 东风日产 2016 年春招市场调研岗视频面试.....	14
3.16 2014 东风日产营销销售总部面经及个人感受.....	15
3.17 东风日产面试归来 东风日产面试归来.....	17
3.18 2012.10.19-广州东风日产技术中心面经分享.....	18
3.19 东风日产面试归来（5 月 26），面经分享！.....	19
3.20 面经,从广本、广汽到东风日产.....	21
3.21 我在东风日产的面试经历.....	23
3.22 东风汽车面试归来.....	24
3.23 东风汽车面试记.....	24
3.24 我在东风汽车的 10 分钟面试.....	25
3.25 东风日产面经.....	25
3.26 面试流水帐之东风日产.....	26
第四章、东风日产求职综合经验.....	27
4.1 说说东风日产制造类从网申到二面的感受吧.....	27
4.2 可能是最“执着”的日产面经（2016 届秋招+春招超详细汇总）.....	28
4.3 华南理工大学站 东风日产 2016 校园招聘.....	31
4.4 华中科技大学站 东风日产 2016 校园招聘.....	33
4.5 东风日产大连地区招聘全程经验分享.....	34
4.6 2015 校招广州东风日产全流程.....	35
4.7 2014 日产东北区有同样报信息系统要电话面的么.....	38
4.8 广州的东风日产环境.....	40

4.9 东风日产乘用车公司应聘帮助.....40
附录：更多求职精华资料推荐.....42

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、东风日产简介

1.1 东风日产概况

东风日产官方网站

<http://www.dongfeng-nissan.com.cn/>

东风汽车有限公司是中国东风汽车公司与日本日产汽车公司的合资企业，创立于 2003 年 6 月 9 日，注册资本 167 亿元人民币，是迄今为止中国汽车行业合作规模最大、合作领域最广、产品最全的合资项目。目前，东风日产拥有员工 7000 余人，从事乘用车的研发、采购、制造、销售、服务业务。

东风日产乘用车公司拥有广州花都和湖北襄樊两个生产基地，由冲压、焊装、涂装、总装、树脂五大车间组成。东风日产乘用车公司襄樊工厂（即风神襄樊汽车有限公司）位于湖北省襄樊市，2004 年 9 月 29 日新工厂正式投产，占地 45 万平方米。东风日产的高端轿车天籁就在此生产，其质量水平达到日本本土的标准。东风日产乘用车公司花都工厂（即广州风神汽车有限公司）于 2004 年 5 月 18 日建成投产。花都新工厂目前花都工厂主要生产东风日产产品系列的骐达、颐达、轩逸、骏逸、骊威、逍客等轿车。生产效率达到了符合国际先进水平。东风日产乘用车公司 2008 年建成 45 万辆（花都工厂+襄樊工厂）的年生产能力，成为针对中国市场创造双赢的发力点。

“向中国消费者提供最有价值品牌”是东风日产对广大用户的承诺。2004 年 12 月，占地面积 20 万平方米、投资 3.3 亿人民币的东风有限乘用车研发中心和占地 39 万平方米、年生产能力为 36 万台（一期规划，目前已实施完毕）的发动机工厂在广州花都相继落户。作为华南地区最大的汽车研发中心，东风有限乘用车研发中心将通过共享日产全球研发技术及信息，致力于面向中国市场的产品开发、国产化推进等方面的工作。

自诞生之日起，东风日产乘用车公司就立志成为中国乘用车市场的最佳品牌之一。目前，东风日产旗下拥有新一代天籁、TIIDA（骐达/颐达）、轩逸、骏逸、骊威、逍客、奇骏等多款畅销车型。2008 年，随着逍客、新一代天籁和新一代奇骏等车型的正式上市，东风日产将完成五大车系的战略布局，覆盖包括小型车、中型车、大中型车、MPV、SUV 等领域。

如果你想了解更多东风日产的概况，你可以访问东风日产官方网站：

<http://www.dongfeng-nissan.com.cn/>

第二章、东风日产笔试资料

2.1 大连地区东风网申测试结束，坐等被淘汰

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1879358-1-1.html>

我是 24 号一大早就从沈阳赶到了大连参加宣讲会，愉快的度过了一天，当天晚上半夜到沈阳，在麦当劳等到天亮回宿舍补觉的时候收到短信，通知我网上测评，查资料什么都没有用，时间紧，题量大，共三大类，每类 30 分钟，共 90 分钟，一类考数学技术，二类逻辑分析，三类性格测试，前面两类都是 27 题，后面有一百多选项，数



学逻辑时间不够用 还是我脑子不够用 ，希望能打 70 分吧，祝福我吧。

2.2 累人的东风日产在线测试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 10 月 16 日

总共 400 多题吧，做到后面都有点累了，要是题型记得不大清楚，各位勿拍砖哈.....

有两部分测试，题型包括三类：

1、看图判断题，在测试一当中，给出一些人物图片，要求判断该人物的情绪、思想、行为状态的，时间不紧。第一次见，蛮新奇的，不过担心这种题目评判的主观性有点大.....

2、文字陈述的逻辑判断题，在测试一当中，跟公务员的类似，时间不紧；

4、300 多道行为测试题，测试一当中有，越往后时间越紧；测试二全都是这种题，好像没有时间限制。就是问行为、习惯、思想倾向，在特定情况下的行动等，有前后一致测项。

总共做了近两个小时，行为测试题做到后面都累了，怎么保持一致性啊.....求高人指点。攒 rp，但愿不会有一致性问题而被刷。

大家加油！祝顺利！

2.3 东风日产乘用车公司 Open question

Open question:

问题 1: 您的薪金期望值是多少？最低可接受值是多少？

问题 2: 您通过何种途径得知我们公司的招聘信息？请告知具体来源。

问题 3: 请简要说明您应聘东风日产乘用车公司的原因。

问题 4: 请简要说明您在求学期间参加的社会实践或兼职情况（内容与成就）：

问题 5: 您有哪些文体特长、兴趣爱好？

问题 6: 请选出三项您择业时最关注的因素（限三项）

问题 7: Tell us your career development plan, describe your long-term goal and short-term goal, please.

问题 8: What characters of competecies do you have for being employed by our company?

第三章、东风日产面试资料

3.1 面试很正规，问题也非常典型

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107279-1-1.html>

10 月 9 号晚上接到面试通知短信，第二天 10 号在南京苏宁环球套房饭店面试。签完到后，填写两张表格，一张是应聘信息登记表格，其中有个问题提到“你为什么要加入东风日产？你对东风日产的了解？”。第二张表是问卷调查，有 4 个问题，第一个是用英语简单介绍你的家庭，第二个是你最近读过的一本书以及给你的启示，第三个是用一句话总结一下你的大学生活，第四个就是你最看重公司的哪些方面以及理由。

第一轮面试无领导小组讨论，我们这一组 12 个人，在一个椭圆形桌前坐下，4 个面试官在旁边坐着，首先每个人

自我介绍，着重说明你加入东风日产的原因。之后的问题：请设一款适合打车软件司机的汽车。每个人 3 分钟思考时间，1 分钟陈述，最后团体 15 分钟讨论时间，选出一个代表来进行总结，之后有想补充的可以补充。第一次没啥经验，学长学姐都好屌啊，没办法我就说弱化屏幕，改用声控，自己提出一个观点，居然过了第一轮.....当场宣布二面的名单，下午进行二面。

下午说 3 点面试，等到 5 点才轮到我啊，一进去，一个 HR 总监，一个高管坐在旁边，一句话都不说，只听，先自我介绍，然后问你，对公司的了解，对制造的了解，为什么想去广州啊，你的优缺点啊，你大学里压力最大的一件事，等等.....压力面，对一个问题问到她满意为止。最后问你，你还有什么问题要问她。一天的面试好充实啊，也亚历山大啊.....

问二面最后一个问题，你看到的井盖是圆的还是方的，为什么？

答我说了 4 点，自己感觉不大好：1，圆形比方形视觉上更让人接受，美观。2，圆形便于安装。3，圆形没有棱角，对人安全。4，就是同等条件下，覆盖面积大，不知道是不是这样.....

3.2 东风日产研发设计工程师面试参加的群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107277-1-1.html>

总共 12 个人，首先先进行每人一分钟的自我介绍。（本来是随便谁想好了不按顺序随便说就行，不知道是哪个学生插嘴说按照 1-12 号顺序说吧，其他人就开始附和。我看见 HR 的脸明显抽了一下，呃呃）参加面试，首先把自我介绍准备好。

群面的问题是 启辰电动车打算针对 5 年后的年轻人设计一款智能控制系统。需要我们完成这个设计并且画出草图。

感觉我那一组的同学积极性不是很高。都不怎么说话。（不知道是不是他们道听途说群面不能说太多，容易被刷，哪里来的歪理胡说。别一直说废话就行。话说到关键点上，积极推动团队去解决问题，这是唯一的准则。）然后讨论讨论着，我好像就变成了 leader。真是汗。我最不擅长的角色是发言人。结果莫名其妙地又被推去当发言人了。不得不提一下那个 timer，真的只是一个 timer。也不提醒时间，只是拿个表说我在计时，也不咋说话。还得一直询问她时间！

总得来说，我们这组大家状态不佳！团队协作能力不是很好。不知道其他人有没有进二面，反正我进了。

给大家总结一些群面的一些要点吧！

群面的核心是：团队合作解决问题

群面讨论的依据是：题目（不要偏题，不要不经同意，擅改规则）

在保证前面两点的基础上，再去展现自己的表达能力，逻辑思考，组织协调等等！

问启辰电动车打算针对 5 年后的年轻人设计一款智能控制系统。

答群面题目，大家讨论，然后画个草图。

3.3 2017 年东风日产暑期实习面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107275-1-1.html>

2017 年东风日产暑期实习面试，电子科大站。电子科技大学站是最早的站点之一，除了成都本地的还有来自西安，重庆等地的同学。先是宣讲会，公司只来了 2 个人，其余是智联招聘的辅助人员。宣讲会结束收简历，晚上九点半左右发面试通知，外地的会提前收到。第二天一面是群面，有 80 多人进入群面。群面和网上说的差不多，每个人面前都有个带有动物图片的牌子。但是面试官让自我介绍的时候并未提到动物，就随便自我介绍。自我介绍完了是群面，本人投的是技术类，群面的都是技术岗的。题目是选择一个国内体育项目，给日产车代言。同学们提了很多常见的体育项目，本人提了一个斯诺克，应该还是比较有两点，面试结束被面试官提问了 2 次。当时觉得应该可以进二面。当日下午收到二面通知，是次日下午的。进入 2 面有 28 个，1 个人放弃，早上面试的是外地同学，下午以本地同学为主。面试官还是和宣讲会群面一样的，这次是一对人。面试官很和蔼，问题很普通，没有刁钻的，没有技术的，没有英语。面试官还问了我有没有面试其他公司的实习，有没有 offer，我说前面面试了一个泛亚技术中心。又问如果得两家我去哪家，我说日产。面完之后等通知吧。btw，据面试官说这次全国招 160 人左右，机会应该蛮大的。

3.4 二面很重视成绩

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107274-1-1.html>

小组面是设计汽车。

小组面试阶段：小组十个人，车辆工程的 7 个，我是材料加工的。半分钟自我介绍，主要是家庭成员和姓名年龄等，桌子上的图片没有用到，我的是麻雀。感觉说的话就是胸怀天下，展翅高飞等等，题目是为快递公司的快递员设计一辆快递车，个人陈述我大概第四个发言，应该在积极一点，前几个同学没有提及动力系统，我说可以用电动车，节能环保适合城市环境，而且是自动挡，后来才知道原来电动车没有手动档位。之后同学就开始乱七八糟的讨论，没有计时员，有人结合自己的专业说设计空调，注重舒适性，有人提议人机交互做好。语音系统等，有人提议外观上比较醒目，有公司 logo 啥的，其次还有人说主被动安全做好，提出一堆理论，这时候我提出控制成本，得到很多人赞同，我认为观点比较重要，更重要的是推动全组讨论行进，避免打乱和死局。我们这一组比较没有条理，感觉表现不好，自己可以尝试去总结和引导大家，有人提议汽车动力系统进行投票，被大家否决了，最后我的电动车提案获得通过。

总体下来，自己观点不错，但是不够积极和引导，对全组讨论推动还不错，下次注意时间和全局的掌握，应该一开始记下每个组员的姓名，以便讨论时交流，尽量还是多说话，尤其是发言条理。

二面是人事面，没有专业知识的问题，先自我介绍了 3 分钟，然后问了下项目主要干什么的，大学期间最成功的事，本科成绩怎么样等等，感觉自己准备不足，说自己的项目都磕磕巴巴的。以后一定要多准备。没有英语问题。

3.5 东风日产 - 暑期实习生(广州)面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107273-1-1.html>

- 1、首先是半分钟的个人自我介绍，中文，大致说一下自己的情况就好，广州的同学可以表达一下想回到家乡的意愿，应该得到面试官的注意
- 2、无领导小组讨论。每组的题目都不同，但基本是设计某样产品，我所在的那组是为聋哑人设计一款闹钟。感觉最后的结果不是非常重要，主要体现个人在讨论中充当的角色，东风日产不是很喜欢特别出挑的人，所以不建议充当 leader,timer，能够中肯的提出建设性意见就好，表现出乐于协作，有团队精神最佳

半分钟的个人自我介绍；

无领导小组讨论。最后面试官指定了一名同学进行总结汇报。没有再针对各位问什么相关的问题，最后还问了大家有没有什么需要对总结有所补充的。

3.6 东风日产 - 采购类实习生(广州) 面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107272-1-1.html>

首先是网申，硬要求有英语六级，本人是车辆专业，简历自我感觉一般般，但还是过了网申。过了网申之后是进行在线测评，大概需要预留一个半小时的时间，这个也不难。然后是最讨厌的群面，题目是有关打车软件，自我感觉没说到点子上，有些紧张，没表现好。

首先是让你填一个志向表，简单填一下各种信息和相关经历，然后是自我介绍。然后问你为什么想加入东风日产，已经你未来的一些规划等等。然后一分钟时间阐述自己的优势，就开始群面了。群面没啥说的，跟普通的群面一样。

3.7 东风日产 - 产品研发(广州) 面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107270-1-1.html>

一面是群面的，小组共十个人，开场是互相自我介绍，桌子上写着数字编号的名牌上还印了一种动物，要求自我介绍要结合这种动物的特点来。

群面题是设计一款用于快递送件的车，三分钟思考后每人一分钟发表观点，然后十五分钟讨论，最终给出一个设计方案。

群面中我提出的点包括：以小型代步车为模板，因为很多快递员是用普通三轮车的，小型代步车足够大了，同时也可以降低成本，毕竟快递车对价格非常敏感；后排不需要窗户，因为货仓本就没必要，而又可以增加安全性（窗户很容易破坏导致丢件）；考虑用电动车，使用成本远低于油车，同时响应当前政策。

讨论过程比较激烈，很多同学想要表现自己，有几位都想当 leader 的，还好都算是能控制住情况。

讨论结束后面试官问了一下你们有没有觉得讨论过程中全组存在什么问题，我们没有人回答。

3.8 东风日产 - 机械工程师(北京) 面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107269-1-1.html>

我记得是当天晚上 12 点 40 多收到的短信，幸亏看了一下手机。当时是第二天 10 点 30 的面试场次的，但是因为一过去之后，首先要填表。三张表，一张个人信息，一张是英文介绍家庭、最近看过的书心得、大学最有意义的事情、为什么加入到东风日产，还有一张是个人应聘最看重的东西等等。交完表之后，按照交表顺序进行群面小组的分配，我和一个哥们一起去的，我们就挨着一起交了。交了之后就发现好多人都是交大的。交完表之后就 11 点多了，就被安排说要到下午 1 点 40 开始了。到下午的时候，我们交大的 5 个人，其他的都是电子科大和川大的。一开始时自我介绍，自我介绍自己安排顺序，大概一分钟。就是介绍教育背景、项目经历、个人爱好等等，然后 hr 感兴趣的就是兴趣爱好。后面是无领导小组讨论。一开始是每个人自由安排顺序陈述，然后就是互相讨论，最后派代表向 hr 陈述。中间要有人进行记时。我实在半中间的地方陈述的，感觉没有什么创新点，有的同学还是很专业，讲了很多汽车的专业词汇，同样有的人还讲了一些比较高级的东西，比如视觉算法监控小孩状态。讨论环节，我也没怎么插上话。主要可能是第一次群面，没有经验

对我们公司有多少了解？

觉得自己有哪些优点或者缺点？

觉得自己与别人相比有哪些优势或者不足？要怎么弥补？

3.9 东风日产面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107268-1-1.html>

这是我面试的第二个车企，而且打听到日产的待遇福利啥的在东风整个公司里面算是非常好的，所以就非常重视。早早就在网上看过面经，一面是无领导小组讨论。面试也是在东教进行，题目是设计一款新的微型清洁车。当时一听题目，这完全和面经上说的一样啊，提前做了很充分的准备，所以群面时候没啥压力。我得说的是，我们组只有一个女生，小组讨论的过程中，基本就只有他一个人在那将，在主导我们的思路，完全不顾其他人的想法。到了最后，面试官看不下去了，直接就跟那位女生说让她后面不要说了，让其他同学说。这次群面发挥的还不错，所以就进入了二面。

二面比较瞎，两个 40 多岁的面试官。整个气氛好严肃，我感觉非常压抑。面试的感觉也非常差。进去后先是做个自我介绍，这个过程中两位面试官压根就没有听，都在翻阅简历和资料。具体问我啥问题记得不是特别清楚，反正问了为啥要去广州，对日产有哪些了解，对他们制造部门有哪些了解。然后问了我本科做的毕业设计，我当时就有点蒙，本科那毕设，大家懂的。。。他们偏偏问本科毕设，问了好多，我没答上来。接着又问我去一拖实习学到了什么，有什么体会。我仍旧回答的好 DT。。。二面结束后 HR 就说回去等通知吧，大概 11.5 号发 offer，当时合肥地区进入制造部门二面的只有十个人，前几天结果出来后，貌似全部被 pass，一个都木有要。。。悲剧啊！

3.10 东风日产乘用车公司面试归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107265-1-1.html>

去东风日产参加招聘会，交了个简历。接着，就通知我和小薛到中天酒店去面试。

一面是群面。一组九个人，除了我和小薛是研究生外，其他的都是本科生。除了我们学校的外，就只剩下一个华科的女生了。首先，叫我们依次介绍一下个人的基本情况，家庭情况等等。他们都说自己得了这奖那奖，有这实践那实践。还有突现家庭的和睦及家人，家庭对自己优秀品质的塑造。一看都知道早有所准备的。而我这也不说，那也不说，平淡无奇地很好的伪装了自己。跟他们相比，我还真嫩了点。

而后，就是无领导小组讨论。话题，逆境还是顺境更能使人成才。我又没有抢第一个发言。当然，有说逆境好的，有说顺境好的，还有说看情况。都有自己的理由。我呢，一分为二的看待。对不同的人，顺境逆境扮演不同的角色。接着，就进入了自由讨论阶段。那个华科女生就立马说出自己的观点，陈列了许多论点。真佩服她的细心和速记能力，下一次，在听别人讲的时候也要细心做记录。接着，说顺境的人开始反驳，场面有点混乱不可开交。还有人统计了一下哪位是什么观点。我于是出来维持了一下秩序，最终成功地劝得大家统一了观点，逆境更能使人成才。说顺境的那个人同意了我的提议，但是他还是坚持自己的观点。然后，大家都朝一个方向努力。有人建议另外一个人举个例子强调一下，都相互挺照顾的。我看着一直沉默的小薛，想给她创造一次机会，但最终怕她答不出来不好收拾而作罢。面试完后，等了一会儿就宣布结果了。一共 5 个人进入了二面。我和小薛都挂掉了。惭愧，被几个本科生 PK 下去了。不过，这次面试太值得了，我学到了很多。面试官的每句话都是有目的的，要好好揣摩的要紧

3.11 东风日产面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107264-1-1.html>

前期准备

一开学便请超哥和江峰哥出来吃饭，和他们聊聊车企的面试流程等等，后来超哥又将他的同学（已经签约日产的辉哥和燕姐）介绍给我。和辉哥、燕姐聊得挺好，他们便让我加入东风日产 2015 校园招聘威海站的团队，那个时候觉得自己已经被内推了，心情有点小激动。（现在想起来，在车企这样的传统行业是不太可能内推的。车企的规章制度一般都是较为死板严苛，而互联网行业的气氛就较为轻松自由一些，内推就比较常见。）

为了面东风日产，我将这几年它的广告看了一遍；在盖世汽车网上搜索东风日产这几年的重大新闻，熟悉了近几年东风日产的销量情况，以及推出的各大车型，还有公司的发展历程；去 IPIN 上看了东风日产的薪酬水平；准备了一份中文简历和一份英文简历（拿给英语专业的同学修改过）；准备了自己的“宝洁八大问”和中英文自我介绍；还翻看了专业课《汽车构造》；打电话去问了已经在东风日产工作了好几年的学长。其实前期准备真是个大工程，你如果要想准备充分，要做的事情可以很多。

网申、宣讲会

由于我是汽车运用工程专业（在我们学院叫交通运输），不是纯粹的车辆工程专业，以前众多学长学姐的“经验之谈”大致是

“我们这个专业很尴尬，和车辆类似，学的课程都差不多，但不叫车辆工程，不好找工作”

“人家企业不认我们专业”

“很多车企都不要我们”

.....

听多了这些论调之后的我其实是抱有怀疑态度的，但也或多或少潜意识受到影响，认为我们专业不好找工作，对于那些对此观点深信不疑的人来讲就更悲惨，从一开始就对自己持完全悲观态度。（所以说，学长学姐靠谱是多么重要一件事；不靠谱也不要紧，但请对自己的话负责，不要乱传授。）

3月17号的宣讲会，网申截止日期是3月9号。这里要提醒各位一定不能到最后一两天去做网申，很容易就忘了，如果网络出现问题更麻烦，有可能就失去这次机会，而且匆忙地完成网申效果也不好。为了筛选方便，大部分车企都要求在线填写简历，而不是上传自制简历，一般网申填资料都得填一个多小时。（当时我先在 word 里面编辑了实**经历、学生工作经历等等，再去复制粘贴到网页上，这样下一次网申的时候直接复制粘贴就好。）

网申结果出来，我们专业无一通过，其中有技术牛人，也有学霸。当时我真是有点失落，毕竟自己一开始也算是斗志高昂，没想到连面试机会都没拿到。宣讲会当天晚上我又把自己纸质版简历带到了现场，结束后辉哥帮我投给了 HR，第二天晚上终于收到面试通知。（所以即使网申没过，现场也没说接受简历也一定要再去试试，很多时候机会就在这些看似不可能的缝隙中。就像互联网行业里的“霸面”，有些特定的岗位或者 HR 就喜欢这样执着而有热爱的人。）

面试

一面是普通的无领导小组讨论，面试前每个人提前了接近一个小时过去填写一个表，要求填写自己和家庭的基本信息，最近读的一本书，还有家庭的英文介绍（这一项是我提前了解到了，所以有所准备，在等待室旁边的辅导员办公室一个人填好了准备的材料）。貌似到场的所有人都穿了正装（这是我们学校面试的传统，不说好与坏、企业的喜欢与否，至少在那个场合穿正装是保守的、稳妥的一种做法，大家可以根据学校的实际情况着装），我也是第一次正式面试，看到大家都穿得这么正式也有一点紧张。

面试八个人一组，讨论的是“在校园内为东风日产的一款新能源汽车做一个活动推广，并说明成本（10万）分配”。当时我没有刻意去当 leader，但提出了几个关键点，活动的口号和形式大体是我提出来的，最后的总结是由一名女生来完成的（这个活我一般不会去主动承担，觉得自己的总结归纳能力不是那么好）。一面结束后十分钟便通知了入选名单，很幸运，我进入了二面。（无领导小组讨论里的角色一定不要刻意去充当，这应该是一个自然而然形成的过程。有人刻意去充当 leader 很多时候会适得其反。）

下午两点多我去参加了二面，形式为一对一单面。面试我的是一个四十岁左右的人，一直对我笑，问了大学里遇到的比较困难的事，还有我的东风日产 4S 店实**是怎么去的，全程无英文面（我还准备了几个问题）。当时面完感觉还好，其实现在想来我和他的交流并没有深入，他也没追着细节问我，可能是对我不太感兴趣吧，整个二面持续了 20 分钟。后来辉哥看到我的二面评分为“B-可接受”，另外三个等级是“A-优先推荐”、“C-待考虑”、“D-暂不

考虑”。

4月3号收到日产通知，在线完成林紫测试和另一个测试，其实就是性格测试和智商测试。做性格测试的时候其实很不果断，患得患失，把结果看得太重了，很多题都有犹豫，我估计我应该会被测谎题测出来。（性格测试一般会用不同的表述方式多次问你一个问题，如果前后不一致便有可能被判为撒谎。所以这种题还是心态轻松的情况下完成比较好）又等了大概两周才公布最终入选名单，我们学校一共要了五个人，四个本科生：两个车辆，一个机械，一个热动；一个车辆专业的研究生。

至此，东风日产实**生计划暂告一段落，有遗憾和失落，但也都还在意料之中。

3.12 东风日产华南理工站一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 5 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2102479-1-1.html>



今天刚刚面完东风日产，准备复盘分析一下啦

一面群面，10 个人一组，同组的有车辆工程、计算机，有几个同学的专业我也没听清，大概就是跟汽车制造相关的，多理工科学生，LZ 是新闻与传播专业

题目是给东风日产选一只奥运国家队作为赞助商，3 分钟思考，1 分钟陈述，我陈述忘记时间导致超时，面试官会严格计时，大家注意一下。然后关于讨论大家意见很多啦，有乒乓球队、中国男篮、中国女排、游泳队啦，但是我们小组的思维没什么逻辑性，然后没有一个 leader 带大家，结果 lz 可能因为全程带气氛和进度，被默认为 leader，第一次做 leader 也证明了不适合，控制不了大家意见的走势。1 分钟陈述结束之后，有一个男生直接说我们对于大家的意见直接投票决定，然后错误就是这样开始的，我们没有经过深思熟虑的讨论就直接投票决定是非常不明智的行为，因为给面试官一种没有什么思考和讨论的过程，最后我们投票的结果是游泳队和中国男篮，然后在这两者中进行分析，这里有比较坚持己见的，但是最后仍然通过投票选了游泳。

全程下来感觉默认 leader 方向没带好，在过程中质疑过一个同学的意见，应该是主方向没带对，一旦方向上的错误，面试官一定会归结为 leader 的错误，所以这个角色还是要慎重~~下次还是不要 leader 了哈哈

3.13 东风日产暑期实习面试经历（北理）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 6 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2044469-1-1.html>

先说重点，我只经历了群面（5 月 31 日），没有进入第二天的二面，所以是次失败的经历，重在增长面试经验吧。去了先填份登记表，就是一些基本信息，只有一页，末了有 3 个问题：参加过什么实习，主要收获是什么；对东风日产的看法；想在实习中获得什么。

然后就是分组群面，等着 HR 叫你名字，在那排队等候就行，每组 10 个人。

进去落座后，面试官有两位，一男一女，都挺和蔼，我们这组每个人的自我介绍要求是根据自己桌子上的

小动物比如猪、老虎、考拉、鸟、熊猫之类的来介绍自己（PS：听 HR 的口气，前面几组都是直接让同学做的自我介绍，没有这些小动物图片，所以最好有两手准备的自我介绍，都要求是 1 分钟）。

进入正题，我们的群面题目是给聋哑人设计一部闹钟，HR 除了说了些时间上的要求别的在没多说什么，每组进去群面题目都是不一样的，我看见 HR 手里像是拿了本小题库，随便抽题的，具体我们组讨论过程就不说了，大家都还比较和谐友善，和谐的尽然出现了几秒的冷场情况，由于没留下我们组同学的联系方式，也不知道最后进入二面的比例是多少。

还没参加面试的朋友，总之一句话就是放轻松好好表现吧。

我只能帮到这了。

3.14 东风日产 2016 暑期实习生（沈阳站）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 6 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2044974-1-1.html>

题主是吉林大学研二的，参加了东风日产 6 月 4-5 日在东北大学（沈阳）进行的面试，大概情况说明如下，供大家参考：

首先，在面试前一天晚上（6 月 3 日晚 7 点），按惯例都会有宣讲会，主要是介绍东风日产的情况和本次暑期实习生招聘的流程。重点有两个：一是实习生的名额，全国大概是 60 个；第二是用 HR 的话说，秋招的规模比本次实习生要大得多，实习生只要表现得好，大部分都能留下。另外，东风日产的采购部门一共就 100 多人，所以采购岗的实习生全国只有 2-3 个名额（有人提问，HR 说的），可能大部分岗位都在技术类吧。

然后是面试。面试有两轮，分两天进行。第一天是无领导小组讨论，到了之后先填表，按交表顺序分组，10 个人一组（想打配合的尽量一起交）。上来先做自我介绍，30 秒限时，内容包括姓名学校专业年级籍贯，以及是否为独生子。每个组的题目都不一样，我们组的题目是为启辰晨风设计一套智能系统，面向五年之后的年轻人，要求所用技术要具有可行性，还要有创新性。我们组比较和谐，每个人都积极发言，思路统一，不抢不抢，HR 也表示比较满意。最终结果是我们组 10 个人进了 4 个，下午 4 点多收到的电话通知。

第二天是单面，一对一的。人数有了明显地减少，据帮忙的东大研一的同学讲，第一轮大概有 160 人还是 130 人，今天就剩下 30 多个了，竞争还是蛮激烈的。去了以后什么事也没有，就是等着。有两个 HR，一个男的，年轻一些，非常认真负责，一个女的，据介绍是资深人事专家。挨个叫人进去面试，时间大概是 30 分钟。两个 HR 都是纯 HR，不问技术细节，连自我介绍都不需要，直接开问。有关项目的部分主要关注你在团队中的贡献以及如何处理团队中发生的矛盾或者人际关系等等，感觉 HR 对社会实践或者学生工作经历更感兴趣，总之也是在考察你的沟通协调、矛盾处理的能力。HR 对家庭成分非常看重，首先第一轮小组讨论前面的自我介绍部分，当你说到是否有兄弟姐妹或者是否为独生子的时候，HR 会做记录的，然后第二轮也会问很多关于你在广州有没有亲戚朋友、师兄师姐之类的问题，而且会绕着圈来问，南方的同学要突出这方面的优势，北方的同学要想好怎么说。另外，虽然原则上没有英语问答，但是如果你提到你有用英语交流的经历的话，他会直接转入英语面试的！别问我是怎么知道的！HR 英语都非常好。如果会点日语，千万别吹牛逼，把自己给坑了，东风日产的员工都有日语培训的。30 分钟基本上该问的都问差不多，挖了无数的坑，你总能掉进去几个。最后问你还有没有需要问的，就这样结束了。

希望东风日产秋招能来吉大开宣讲会，也不用来回跑了，在东大招也一样是吉大专场。

希望自己的一点经验能够帮助有需要的同学，也希望大家能为我攒人品，顺利通过面试！

3.15 东风日产 2016 年春招市场调研岗视频面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2038991-1-1.html>

6 号下午二面结束，12 号接到电话说要再安排一次视频面试，于是开始各种翻看面经，奇怪的是之前貌似并没有这一环节，BBS 里也没有人提起这次春招的情况，所以怀着忐忑的心情我将之前的面经里提到的问题统统罗列了出来，做了简单的回答，以防万一。

问题都有：

为什么选择东风日产？

为什么不选择其他车企？

为什么学习成绩不是特别理想？

那你觉得上大学最重要的事是什么？

为什么要投市场调研岗？谈一下对市场调研的理解？

家庭情况，一个月生活费多少，用什么手机？

如果你在团队中提了一个好的方案，但是大家不采用，怎么办？

如果几年后，市场证明你当时的方案才是对的，你怎么办？

如果预算足够，会买什么车？

用英语讲一下四年来最开心的事。

用英语讲一件印象深刻的事。

What's your personality?

How can you prove that you are reliable?

What's your hobby?

what's your most greatest achievement in your life?

what's your plan in the future 5 years

what does success mean to you?

what is your biggest strength and weakness?

what's your favorite person?

早上本来想多睡会，养足精神面试，但是 7 点多就再也睡不着，起来洗漱洗头换上正装（虽然在家面试，但是还是想表达一下对此次面试的重视），然后开始捣鼓摄像头，试图找个最佳的角度。等到十一点，准时收到 HR 发来了视频邀请，调试了一番就开始进入面试。一共六七个面试官，都是市场调研部的领导和专家，一开始我并不知道里边有日本的专家，当我听到对方用日语发问的时候我都懵了，还好有翻译。面试过程和二面差不多，提问如下：

简单介绍自己，5 分钟左右。

你身边的人怎么评价你的？你自己认为你是什么样的人？

以前的实习都是跟金融相关的，为什么这次要来应聘市场调研这个岗位？

谈一谈你熟知并喜欢的品牌。

最近发生的你觉得最有趣的事情？

中国市场有多少条领带？怎么计算的？

你刚刚谈了四点核心竞争力，那你认为最重要的一项是什么？（英语）

（刚刚一直讲日语的面试官突然讲英文，我这边的网络信号也突然就卡了，然后我弱弱地问了句 *pardon?* 对面传来一阵笑声，然后我就紧张了。。。）

大概二十分钟左右，面试结束，关掉视频后才想起自己在回答问题的时候犯了很多错误，特别是领带那一问，好多情况没有考虑到，最后一问英语也回答的好差劲，一紧张都词穷了。很好的公司，又是特别喜欢的岗位，阿弥陀佛，祈祷~

一个人在广州找工作（学校在天津），没有同学可以互通消息，所以特别依赖应届生 BBS，在这里索取了很多，也该回报一下了。头一次写面经，有点碎碎叨，抱歉，思绪还停留在面试的问题中.....

最后，祈祷 offer 快快来!!! 也祝所有仍然奋战在求职路上的朋友们早日找到理想的东家!!!

3.16 2014 东风日产营销销售总部面经及个人感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1841390-1-1.html>

楼主求职季流连了应届生好久，却一直没有写过面经帖子。看到日产的春招开始了，面经实在是少啊。从拿到日产 OFFER 到把三方寄出去，中间历经了 4 个月。纠结了很久，很大原因在于我对这个企业的了解太少了太少。

为了给后来的大家一点启示。楼主吃饭完决定来写个面筋哈哈，希望对大家有用!!

LZ 华南某高校某传播学科的本科女。和日产是一段缘分，请允许楼主先唠叨一下我的这段缘分。

那天早上，我去面某房地产公司的总监面（那公司是 LZ 求职季第一个面试的公司，等了好久才等到二面），面完二面后走到地铁站，总监打电话过来让我回去，说公司经理要见我，于是 LZ 面到了中午。

面试完后吃个饭，想着要不去听个宣讲会。打开大街网，发现中大南校下午 2 点有金地集团的宣讲，就屁颠屁颠去了。

去到才发现坑爹的大街网写错了！金地集团的宣讲会在中大东校啊 T_T。。。。LZ 在楼下刚好看到日产宣讲会，派发小礼品中，想着蓝朋友在南校，那我听个宣讲会等他回来好了。

所以就去了日产在整个中国最后一场宣讲会，是后来补开的!! 在熊德龙一个偏僻的教室啊！居然被 LZ 给碰上了!! 缘分啊!!

宣讲会上很清楚地记得说了一句，“我们公司今年的营销人才队伍非常欢迎大家加入。营销销售总部是我们重点招聘的部门，欢迎大家投递”，于是 LZ 就现场投了营销销售总部我和蓝朋友的简历。

不用网申。。。现场投。。。。

在听完宣讲会后，连续接到求职季的第一、第二个 Offer，

LZ 当时没有多激动，第一个 OFFER 的来临，从 LZ 去完体验之旅之后就觉得没什么问题了，第二个 OFFER 的来临，从早上从地铁站走回公司也觉得差不多了。

现在想想!! 就是缘分!! 在缘分之中听了日产补开的宣讲会!! 而且日产给我带来了好运气，让我收到了人生的首个 offer。

好，扯淡完毕，来正题!!!

一。宣讲会

主讲是我们学校的师姐，很有活力很亲和，台下坐着的，包括后面上去讲的，都是有活力而且非常 nice 的人。一看宣讲会，就大概能知道这个公司的氛围是怎样的了。日产的人给我的感觉是，温和、绅士、儒雅、有活力。宣讲会有讲薪酬待遇、公司培训、福利等，是一个挺充实的宣讲会，不夸夸其谈。

二。面试

大概是 11 月中下旬，收到信息让后天去一面，在花都，因为我们是最后补开的宣讲会招聘进去的，和日常的招聘流程不太一样，我们是去花都的日产总部面试的。如果不是我蓝朋友和我一起去。。。我觉得我一定不会去。。

从大学城出发去天河客运，再搭上去花都的公交车，到了花都客运站后打车（大概是 20 多元吧），就到了日产公司了。历时快要 2 个多小时了。公司很大，登记后我们走进去。

楼下会有 HR 姐姐让我们先填资料，包括一张个人资料、一张 OPEN QUESTION 和一张调查问卷。填完就可以上去一面了。

一面是群面。大概有 9 个人，是讨论一个新车上市的高校宣传推广方案，前面坐着两位经理，TITLE 都挺高的。有简短的自我介绍，自我介绍完毕后直接开始，最后选出一个人来做 present。CASE 不难，但当然，理工科的男生记得要在群面中说话哦，不然就没然后了。

一面结束后，带到房间外，现场等结果，10 分钟后通知，通过的人进入下一轮一对一面试。一面进二面的差不多有一半吧。二面是一对一个面，是部门经理面试，每个面试官的风格非常不一样。

我的面试官翻我的简历，问了我的创业经验，为什么想去创业公司创业而抛弃自己的大公司实习机会，当时为什么去北京实习，学到了什么；聊一聊你的专业，你对你的专业怎么看的，觉得在公司有什么样的专业优势；翻了我的获奖证书，有一些奖项我没写上奖励，他都一一问了，这是什么比赛，你做了什么贡献；主要是在问为什么，看看你的动机，而且问得很细，例如是我有过一段在亚运会开幕式的表演经历，会深挖到你们的排练有多少人，节目叫什么名字，什么时候播出，你在里面具体做了什么，你对这个经历有什么想说的吗。问了有快半个小时了。面试官前面有一张 LIST，一个个给评分的，我后来看到了那个评分表，不经意之间!!! 具体是，和公司理念的符合、表达能力沟通能力、专业技能之类的。对硬实力和软实力都看重。

二面结束后就是测评。就是大家经常看到的网测。…然后就发 offer 了。我蓝朋友网测也做得很好，最后挂了，应该是专业问题。

三。感受

日产秋招的广州站就那三所高校的，很多硕士生，在我们的群上大家都好活跃，感觉进去的人素质都挺好的，身边会有一群很棒的同事。

公司春季的时候有两个小活动让我们报名参加，不提前实习，但可以申请。我的感受是，德系车不在广深（我就是想在广深），在广深的话，日产绝对是最好的选择了，无论是从市场发展还是公司待遇来说。他不是我最想去的行业和地点（毕竟在遥远的花都），我也纠结了非常久!!!!!!!!!!!!!! 最后决定是因为：1，车的行业发展前景还是不错的，日产是我在广深最好的选择，看行业；2，日产的产能跟上了，接下来的重头戏就是营销（某从事车行业的师兄说的），而且明显看到，他们对营销人才的建设很大，2013 也投了全车企最多的广告，看岗位，岗位好而且有核心竞争力、发展前景好、公司重视；3，日产在中国毕竟只有一个合资，总部就在广州，花都政府对此的支持非常大，东风中央大国企对此支持也很大，看公司；4，进去先轮岗，营销销售总部 11 个部门总有一个我喜欢的，而且我现在已经瞄准了我喜欢的公关传播科!! 我会喜欢这份工作滴!! 虽然待遇是我拿到 Offer 中可以说是最低的了，但我觉得这份薪酬的压力很少，公司包吃包住还发制服，在花都够用了，完全在我预期了。一开始不着急赚钱。

没写过面筋，请大家轻拍哈。希望能帮到春招的大家！

3.17 东风日产面试归来 东风日产面试归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 9 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1732053-1-1.html>

今天面试过于曲折，就以流水账的形式说一遍吧。

先说一下个人的情况，女生，硕士，双 985，但是专业悲剧，本科和车辆沾边，硕士的这点边沾得更远的遥不可及。之前有一年工作经验，一直是学生干部，社会活动较多，科研比较水，投的技术中心，于是悲剧的一天开始了。

之前投过他家的实习生，群面毫无压力，二面莫名悲剧。这次吃一堑长一智，先准备了一些东西。例如之前会让写一下你最看重的企业特质（英文），你的优势，你最近关注的时事和你的看法之类的。通知让我在某地某某厅九点面试，到了那地方看到桌上又是几个图片，各种小动物，按照我之前的经验，应该是在自我介绍时说自己 and 面前那只动物的异同。感觉比较难说的几个是羊、鱼、树獭、海豚，赶紧打电话给平时比较强悍的同学询问意见，自己又加了点东西，大概是下边的思路。

牛：忠厚，能吃苦，但是墨守陈规；

海豚：温顺，聪明，学习能力强，喜欢集体生活（缺点没想到，我是真心喜欢海豚啊）；

树獭：大部分时候安静，自我保护能力较强，懒，破坏性大；

鱼：灵敏，自由，鱼跃龙门之类的，大鱼吃小鱼比较残酷；

蝴蝶：这个就是破茧成蝶呗（上次抽到的动物，感觉这次应该不会相同，就没动脑子）；

猫：敏捷，反应能力强，贪玩贪睡；

羊：温顺，孝顺（鸟有反哺之义羊有跪乳之恩，我都佩服我自己了，这都能想到）；

猪：适应性强，杂食，不嫌弃恶劣环境仍旧为人类贡献最大价值；

鼠：适应性强，生存能力彪悍（貌似我把所有遭人嫌弃的动物说成了适应性强。。。）

思路已经定了，发现自己等错了地方，我所在的位置是人家的面试地点，先要去楼上填表集合什么的。。赶紧上楼，填表。痛苦的发现表格的内容变了。。简要介绍你的家庭（英文），最近看的书及收获，一句话形容你的大学生活，为什么应聘东风日产。幸好英文问题简单，压力不大。之后交表，发号，下楼面试，我在我们组排十号。果不其然，先结合动物自我介绍，我选到了猪，感觉大家都挺同情我，我默默无语，心里暗自得意。说猪贡献最大价值的时候又不要脸的表了一下决心，愿意为企业鞠躬尽瘁之类的。。面试官一脸装深沉的样子，看不出态度，应该还好。

之后的题目是如何为盲人设计手机。刚开始一号男生就占领了先机，说了计时的问题，小伙挺礼貌，感觉还不错。之后八号男生莫名的以领导者的姿态自居（好吧，我就是看他看不顺眼），安排大家先轮流说一下想法。一号男生上来就把基本的功能给说了，打电话、发短信（这个我真心觉得发短信对盲人没啥用）利用触摸感知和语音。之后有妹子又强调了触摸感知的精细度、轻巧便携抗摔打什么的，七号妹子从理论角度巴拉巴拉说了一通，很厉害的样子，虽然我没怎么听明白。既然抢不到第一个我只能另辟蹊径了，把重点放在了两个方面，一个是手机的扩展功能，语音导航和电子书电子杂志阅读之类的，另外一个提醒大家盲人本身的感知度特别灵敏，所以我们不需要在这个方面投入过多。之后大家又讨论了一些扩展功能。九号哥儿们过于强调售卖和生产加工的问题，被我们无情的无视了。。。。大家差不多说了一遍之后一号男生又提醒了一下时间，八号抓住机会总结了一下，然后提出自己的观点，盲人分为失聪和不失聪，我们需要把目标客户确定（好吧，这点我们确实忘了），然后又说最好加一个拐杖的功能，说完了问大家有没有什么要补充的，一副要做总结发言的样子。我仔细考虑之后感觉自己做总结可能不够专业，指不定说多错多，于是赶紧举手，提了两个意见，一个是拐杖功能与便携是矛盾的，另外一个就是推荐七号妹子做总结，于是八号男呈现了一副恨死我的样子。。。。之后大家讨论把拐杖的功能改为路面坡度识别加语音功能，九号男生又一次提出怎么卖怎么生产的问题，大家表示很无语，我立刻接上

话说设计要领先于技术才能主导市场走向（这句话简直神发挥啊有木有），于是该男生又一次被无视了。。。之后的总结很顺利。一面结束，感觉问题不大，应该在前四。最终二面进了五个，一号男七号女八号男，我，还有一个妹子感觉进的莫名其妙的。

上次死在二面，这次更加小心翼翼。四号面试官面试我，一个偏瘦弱的大叔，还在认真的写着上个同学的评语，我坐在他面前等了好久。然后开始问一些基本情况和举办的活动什么的，没什么新意。之后扯到了项目上，心虚导致我一直在说怎么编程怎么用商用软件巴拉巴拉一堆，大叔一边听一边问，最终崩溃，说一号面试官技术方面比较狠，还是让一号面试我比较好，于是又在一号面试官旁边等。一号面试官就抓住了一个问题不放，为什么我之前刚入职就准备考研（尤其是我之前还说我有工程硕士保研名额。。。可是我也不能说对之前的单位绝望啊，说自己前任的坏话不是找死么）。。。之后终于放了我，结果开始问专业问题，就问了两个项目的问题就得出了结论，说你不适合做技术。。。然后问我愿不愿意转营销岗，我能说不愿意么。。。于是再一次被推到了五号面试官面前，我先诚恳的说自己可能对自己的认识不清楚规划不合理，其实我是想做管理或者方面的，但是以为从技术做起会比较好之类的。。。大叔笑而不语。听我说完开始说营销不是你想的那样啦，我们都是在总部工作，有几个部门，包括品牌推广啊、经销商管理啊、售后服务（零部件运营）、新媒体啊。。。我果断选了经销商管理和售后这两块儿，之后是第三次的自我介绍。。。之后大叔说感觉你还不错，但是你今晚回去了解一下经销商管理和售后方面的知识，我们可能要给你加一次面试。。。苦苦坚持了两个小时之后，二面终于结束了。我问具体结果什么时候，他说要到十一月份校招结束。。。

苦等消息中，感觉加面试什么的不可信，但是依旧抱着最后一丝希望。。。

3.18 2012.10.19-广州东风日产技术中心面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 10 月 21 日

在师兄的帮助下，我们 8 点 10 分到达东风日产的技术中心。在此，衷心感谢师兄的热心帮忙。在技术中心的门口，黑压压的聚集了一百多号人。大概 8 点 30 分，几个工作人员过来点名，点完名后，我们才能进去。

进去之后，排队签到并且领取资料（应届生问卷、小礼品、宣传册），然后到一个房间里等候。在等的过程中，填写应届生问卷，里面填写一些个人信息，还有四道题目（1、题目是英文的，大概意思是你想进入什么样的公司，请列出三点并说明原因。要用英文作答。2、最近你关心娱乐界或新闻界的一件事情，并谈一下自己的看法。3、用一句话概括你的大学生活。4、大学期间最令你感到骄傲或自豪的一件事情，并说明原因。后面三题是用中文回答的）。

9 点，会有一个大约半小时的宣讲会，主要介绍一下东风日产的基本情况之类的。宣讲会之后，我们出去交问卷、简历、照片、各种证书复印件等。想早点弄完的同学要尽快交资料，后面的面试安排就是按交资料的顺序来的。接着回到房间里等候一面的通知。在等待的过程中，那边的工作人员很好，给我们发水。因为比较早，有的同学还没吃早饭，还给大家发了些小面包之类的。

由于我交资料比较早，所以是第一批去一面的。一面是无领导小组讨论，每组 10 个人，每个人都有相对应的一个号码。一面在隔壁一个房间进行，进去后找到与自己号码对应的位置，每个位置上有一张白纸和一支笔。面试官有两个，一开始先自我介绍，这个自我介绍很简单，就说我叫 XXX，来自 XXX 学校 XXX 专业。接着面试官念我们需要讨论的题目和一些规则。我们的题目是“为老年人设计汽车”。我们先进行 3 分钟的思考，然后每人 1 分钟的个人陈述时间，接下来是自由讨论时间，大概 20 分钟吧，具体时间有点忘了。最后由一个人进行总结。一面后，我们出去等结果，大概 5 分钟后会有，工作人员直接宣布哪几个人进入二面，我们组进了 4 个。其他组有进 5 个的，这可能要看各组的表现了。有一组的题目是“为盲人设计手机”。无领导小组，并不是需要你发言很多，但一定要说到点子上。

知道结果之后，继续回到原来的房间等候，大概 20 分钟之后，工作人员会分批通知大家进行二面。二面在两个房间同时进行，都是一对一的面试。一开始，面试官让我用中文自我介绍。之后让我用英文随便说一件事情，当时没反应过来，支吾了很久，

才把刚刚看的研究方向说出来，但是面试官没怎么听懂，当时就狂汗啊~~~后来面试官问为什么想加入东风日产？你学的是材料专业，对汽车不了解，你觉得自己可以胜任这份工作吗？还有问我平时喜欢做什么.....后面还问了很多问题，都不大记得了，有的问简历上的，有的是他临时想到。最后问我有什么问题想问他。大概持续半个小时，而且在这过程中，面试官还不停地在一个表格里填写分数和各种评语，看得我都心惊胆颤的。但面试官还是挺和蔼的，不是什么压力面。

二面之后，我问外面的工作人员，还有没有其他的事。她说让我回去等通知，并发了一张餐票给我。当时差不多 11 点半了，我是最早一批弄完的。有的同学一面都还没开始，估计要等到下午了。在这里真心称赞一下日产的食堂，环境和饭菜都挺不错的。

不知道什么时候会有结果，希望自己能过。

3.19 东风日产面试归来（5月26），面经分享！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 5 月 26 日

昨天下午 15:00 开始的宣讲会，因本人在深圳就没去参加，早在上周末打印了实习生登记表给同学带去交，也自己网投过了。晚上 9:15 收到短信和电话通知。我就跟她说我能否改到下午，她就跟我说下午 1:30 吧。对我来说是非常赶了，早上从深圳赶回华工收拾材料，还要坐车去花都。结果我是打的去的，打了 160 元，在深圳也打了 70 多，投资大啊！（其实波折不在这里说了。）打的到了 1 号门，在门口登记了再进去，13:45 左右到 PV1 办公楼，转了一下碰到人事部工作人员啦，还好，他们还刚开始收材料。分到了两二组。无领导小组讨论啊，2:30 左右到我们。排在 1 号进去。

第一个进去，向两个 HR 点个头，一个女的，三十多四十，一个男的三十左右。找到自己的编号坐下来。女 HR 先问我们大家中午来的吧，坐车多久，远不远啊，如果以后要你们在这里工作愿意吗，大家支吾了一下，jiabin 说如果天天这么跑受不了，一周一次还行，女 HR 就说我们每周都有专车到市区的。（我想为何东风日产要我们老远到花都去面试，也是想考察我们的诚意的。）我呢，敞着没说自己打的来的，因为不知道是好是坏，因为觉得迟到了有点内疚。（后来有点后悔了，如果那时说我是打了 160 的的士过去，过者是一个很大的优势了，唉缘分？）

接着女 HR 说一面后马上会有通知进入二面的，录取结果会在 6 月底有。好了，先是每人 1 分钟自我介绍，完了无领导小组讨论就开始。女 HR 说先 2 分钟各自看题然后写自己的观点，1 分钟讲自己的观点（顺序谁想先说就来，我是第二个讲的），15 分讨论，之后推一个人作 2 分钟总结。

我们的题目是请分析规矩与创新的辩证关系，问题前后都附了一些小组讨论的说明。问题感觉一般，我说在纸上写一两句，结合我对 ISO 的了解，我的观点就是在规矩里的创新。规矩并不是一个框，框住我们的创新思维，而是一个平台，基础，让我们更好的创新。我的 1 分钟陈述就说，规矩就像一个平台，像一个舞台，我们在上面发挥自己。后面的人说的，关系是辩证统一的，有说规矩是基础，或者是当发生矛盾时就要想着去改变旧规矩，从而形成创新，有说一些部分里虽然规矩，一些更注重创新的就不必太多规矩了。

后来我们找出共同点，想办法总结在一起，我的发言也感觉不多，比平均多点，但也不显张扬。但后来我发觉，我的观点要统一进大家的观点有点小难度，搞到自己有点纠，不过这个问题应该不大。6 号同学自己总结了一下大家的观点三点，跟我们说，然后再讨论了一下，7 号就提议要不一会让 6

号来作总结，我们就帮他现有的观点再修改一下。7号这一举动，我觉得是要学习的，我一直觉得7号的表现不错，有时做到了引导的作用，大家都听他的安排似的，而我想推他做总结，因为我以为他以前是辩手，应该很会说了，而他把这任务给了别人，这点无私，我想是值得学习的，另外7号的一个亮点就是说到他在面试前在外面留意到有标语说“enrich…(好像是 yourself)”，然后他展开了在自我介绍里说了一下。最后，6号总结了四点，但总结的有点不大好，他自己出来也认了自己有点紧张。然后，女HR说谁还有补充，我想补充，看到7号想说，就让他先说。我就补充说，因为自己有过ISO质量管理的培训，里面说到要“持续的改进”，才能保证提供给顾客满意的产品和服务。我们说的规矩也应该是“持续的改进”。

就这样结束了，我自我感觉不错，开始淡定了。结果几分钟出来了，8个人有4个进了，可惜没有我啊！我也很看得开，因为自己也确定不是很想进东风日产，实习两个月还不知道导师到时批不批我去。接下来就是分析问题所在了。

首先，听说早上就3批人，下午2批，共5批40人左右，人不多，说明能进面试已经不错了。上午，面试比较规范，按着时间来，刷人也不多，就8人刷2人。唉，可惜啊，我本来安排在早午的！（以我的观察，早午的是较下午的人优秀的，估计是有排名次序的，上午是重视一点，他们早午的那批二面一直在我4点半左右走之前还没有面完。而我们下午第二批一面完（第二批最后一批），马上就对进二面的开面了，与早午那批同时分开面了。）

其次，也许自己的问题出在心不坚定，就是没有心留在东风日产工作。我分析自己的自我介绍，就说了我是来自某大学某学院某某，想来东风日产实习，是想利用这个平台，一方面是检验自己，一方面是我适不适合东风日产，东风日产适不适合自己，来决定自己的毕业去向和职业规划。第一个介绍，不大好，首先没有时间酝酿太多，另外就是后面的人都跟自己介绍一个思路，除了7号有个“enrich”。出来时他们说，见我介绍那么简洁，都不敢说多了。从自己介绍，看出我的心应该是不符合他们的要求的，感觉就是不太一定来东风日产工作。而进去的四个，有4个说想到日产工作，或很向往日产，或想在这种名企体验一下等。也许这些都让HR觉得他们比较在乎了。

我想我这次失败的原因就是心不坚定，第二错过早上面试的机会。心也没有那么痛苦，因为更痛苦的早在上周经历过了，再说自己的确不是很在乎。心里也有不大看得上东风日产一样（这种心态不好了！还花了那么多钱打的过去的，自己却不是百分百重视。）

提一下二面：

虽然没进，但我还是问了两个进二面的，问他们问了什么问题。他们都说比较常规，问你最难忘，最成功的事，优缺点，你为什么来东风日产，你的职业规划，还有你的家庭意愿（这个就是看了以后会不会安心在那里了。）没有英文面试。

经验：

1.

自己想到了一个觉得亮的观点，就觉得了不起，觉得自己的观点好，没有细心去考虑别人的观点的共同之处，找到更容易统一在一起的说法，有点把自己的观点与别人的分开，这点虽然我这次面试没做得过分，但还是值得注意的，头脑发热，沾沾自喜是要防止的。

2.

心态要正，既然来参加面试，就要百分百地想着要到那工作了，加点“大话”渲染一下也许是必要的，实习这个资源不能随便给“外人”啊。（不过有时这个也难勉强。）

3.

有位同学说他在二面时，问他为什么想来日产，他说他原来不了解的，到了这里，与保安交流了一下，就觉得这里很不错。（这次要向他学习啦！和保安都聊起来了，这种心不简单啊。）同样的，与我同组的7号也是要学习的，多去留意公司的材料，既然来到公司现场就多留心去观察，像他说刚看到“enrich 什 么”结合在自己的介绍里，是很有卖点的。这点以前我也想过，就是这次没有发挥在自己的介绍里，介绍的确过于简单了，也说是觉得自己的简历上最后写了他们公司的使命“共创价值，共造福祉”。然后觉得自己简历说得那么多，自己就谦虚点少说点了。（这点我想也不是对的，毕竟他们就花十几秒的时间来翻我们的简历还要听着我们自我介绍，不适当说一下不好。）另外，一个同学值得学习的是，他介绍了自己的一些性格优点，还在面试过程提到了自己老师的一些观点看法，或做过的项目等。

4.

自己准备的时间也不多，没有到论坛去研究面试技巧等。特别是无领导小组，我大二是就试过了，不过那时开始就不喜欢这种方式。不过还是要研究一下这种方式的面试技巧与注意点。还有二面的同志说的，有时会有一些问题陷阱，自己也要注意。

5.

今晚QQ签名改成“失败是用来攒人品的，人品总会爆发的。”，我想失败不怕，拿到这些经验也是值得的，希望到自己心仪企业时，能爆发人品，顺利进入！

我算是第一次在论坛上写面经或这些交流经验的，虽然有点流水账，但我想还是有不少价值的。希望能赚人品。谢谢大家！

3.20 面经,从广本、广汽到东风日产

本文原发于应届生BBS，发布时间：2010年5月6日

首先，介绍一下自己的基本情况：

来自湖南长沙中南大学，机电院，小硕，2010年毕业生；

女友工作找到广州，因此，求职目标明确在：广州。

先提一点自己应聘开始阶段的几家公司。

插条建议哈，以后的学弟学妹们在招聘一开始就准备好简历和面试等，刚来的几家公司一定要多去试试，目的不是拿offer，而是多积攒点实战经验，这个很重要。

No.1 三一集团

身在长沙近7年，三一早先一直是我认定要进入的公司，后来，身不由己，随风飘了哈。

三一没有笔试，只有面试。

面试分三轮：

第一轮，4对1，就是简单的看看你的证书，你本科时的学校（这个很关键）。结果在面试完后立刻就有了。此轮刷人不多。

第二轮，还是4对1，和考官聊聊天，感觉是比较轻松，主要也是对专业。如果你做的东西和主考官拿手的方向差不多，问题针对你的就很多，就要准备好了。

第三轮，前两轮在一天中很快完成，第三轮要等几天之后。这轮是总经理面试，自我介绍一下，问一两个问题就完了，比较轻松。

总的感觉是，准备好自我介绍，面试前看些专业书籍就没问题，面试时表现诚恳，你就是三一人了。还有，如果面试时穿西服打领带，成功率会很高。

No.2 中广核

这个自己只经历了：简历筛选，笔试，就over了。

网上填写简历时要认真，附件中把我的开放性问题附上，给大家略作参考。

笔试就是考一些数字和图形题，这方面欠缺的只要找一本公务员考试的基础知识部分的参考书即可。总体说难度不大。

具体为什么没有通过这一关，我至今还在纳闷.....我们院小硕十多人去笔试，一个也没过，无解中.....只能猜可能不要研究生。

不能为核工业发展，添一块砖，感觉很可惜。毕竟这几年我国在大力发展核工业，前途是那么的光明！

No.3 广本

招聘伊始，广本是我的第一目标，也是唯一目标吧（那时，对东风日产不了解....）。

简历，广本公司资料，面试等足足准备了近一个月。

盼望着盼望着，广本来了...

首先第一关，简历筛选，建议大家再投广本时，简历写得低调点，毕竟人家不是招研发。

接下来就是笔试，试题类型和中广核的类似（其实除了专业题，招聘的笔试题都类似）公务员考试。

不过广本笔试多了一个性格测试，还要自己计算分值。就以往经验，左右两边分值接近为好。

面试是刷人最残酷的。

面试分两步，第一轮面试，5V3 先是自我介绍，接着是问问题，主考官问几个问题，下面五个人轮流回答，有限时。然后，针对其中几个问问题。

我面试时，自我介绍准备的不好，流水问题回答时也有颇多遗漏，还好最后我让主考官抓住了对我的兴趣点，面试的一半时间都在问我个人生活问题（别想歪了就好哈）。

进入第二轮，发现第一轮面试时的战友都没出现了...第二轮是10V4。主要是先几分钟小组讨论，再是小组长对小组讨论进行总结，最后是批评与自我批评时间（这个很尴尬）：

小组讨论：我们拿到的话题（每组5人，话题一样）是登陆月球后，按命令到指定的几百里远的某地方，主要是讨论需要选择携带物品的顺序。

我们这次讨论完胜了对手小组，原因是抓住对手队中忽视了便携式保暖器材的重要性。

中间有段搞笑的情节：对手队中反复深究这个问题，说保暖器材不便携带.....话题说明上明白写着“便携式”（其实可以忽略掉这点，来抓我们的短处的），

反复纠结，有没有提出犀利的论据，纠缠下来，只能让自己更被动。建议大家遇到这样的情况尽快转移话题，积极抓住对面的死角。

总的来说，小组讨论只是个幌子，因此大家在讨论时不要太投入...变成真的自己在参加辩论赛了。

最主要的要知道（我事后才醒悟..为时已晚）：广本公司要的是低调的人才，你在小组讨论时，要少说话，最好控制在5句之内（但这五句一定要很有深度和启发性）；

辩论时也要少说话，发一次言就够了（不发言更好），不要纠结其中扮老大。我就是说话多才出的局，血淋淋的实

例....讨论时，我的话不算多只有 6 句，也算很精辟（吹牛了哈），辩论时就忘记了，发炎了 2 次，最后总结下来，讨论时话已经够多的了，辩论时又抢了风头.....导致主考官当场给我的评价是：中流砥柱....当时就领悟到不对头，凶多吉少，最后果然....

不过事后得知长沙也就要了 2—3 个人，心里的波涛也稍稍平息一下~~~招人真少

No.4 广汽乘用车

失落的我，真的是沉闷了一个多星期...还好听说广汽乘用车来长沙进行公司创建以来的首次招聘，感觉蛮有前途。现场投了简历，就算一面了...自我介绍，问了一点问题，比较简单，诚恳就好。

二面是公司书记面试，因为是公司创建以来的首次招聘，所以广汽乘用车的书记大驾来进行二面，面试的过程很想广本的一面，有了广本的面试经验，感觉自己信心增添了不少。

其中，自己对篮球还有点兴趣，就在特长上填了篮球。书记是北京体育大学毕业的吧，一看这，就问我篮球打得怎样？获过什么奖？我就晕了，就说在班级间打打，没的奖励...又问我打什么位置....只想说明抓住考官的兴趣很重要，但是造假是不行的。

二面完等了一个月，说还要写一篇文章，算是笔试.....网上凑了几页，细心改了一下，就发过去了，又等了一个月才发体检通知。而这时，东风日产已经先一步发了体检通知，只能说声抱歉了额。

No.5 东风日产

进入东风日产真的很多偶然性。

在广汽乘用车投简历的第三天，东风日产就来了，当时是想能进广汽乘用车做维修工也就认了，东风日产就没想过，试试吧。

就投了简历，投的职位也是工厂维修工...等了几天，很幸运的接到了面试通知，到大宾馆面试。

面试分两轮，在同一天进行。

第一轮面试：先是一分钟自我介绍，接下来给一个话题，让我们 6-7 个人小组讨论。经过惨痛广本实战失败经验，对于小组讨论领悟了不少。

讨论考试时，不要第一个发言。先听别人说，认真听。时间到半，再提出自己的一点点小建议（话语要对小组讨论方向和进程有很好促进作用，话几句，表达清楚就终止）。

后面最后讨论归纳总结时，再谈一两句就可以了。

第二轮面试：1V2，先自我介绍，再问一些生活，研究方向，兴趣等方面的问题，最后有英语问题，测试下口语，做好准备即可，主考官为人都很好，不用过分紧张。

还有就是，面试时主考官建议我调到“技术中心”会好些，我当时就乐傻了...那时就认定了东风日产了。

面试完几天后接到网上测评通知，题目超多，不过在规定时间内完成问题。我去网吧做的，网速好且快，可是旁边有位仁兄一直在打游戏大叫，让我分心不少，建议大家答题时找个大清早好吧。

网评完苦苦等了一个月，才最终确定，发了 offer，心终于有了好归宿哈。就这么多吧，中午没睡觉，胡乱写了一些，不妥之处，望大家海涵~~~附上一篇自己觉得用处很大的面经。

有付出就有回报，祝愿大家都能找到心中满意的工作。(*^__^*) 嘻嘻

3.21 我在东风日产的面试经历

去东风日产参加招聘会，交了个简历。接着，就通知我和小薛到中天酒店去面试。

一面是群面。一组九个人，除了我和小薛是研究生外，其他的都是本科生。除了我们学校的外，就只剩下一

个华科的女生。

首先，叫我们依次介绍一下个人的基本情况，家庭情况等等。他们都说自己得了这奖那奖，有这实践那实践。还有突现家庭的和睦及家人，家庭对自己优秀品质的塑造。一看都知道早有所准备的。而我这也不说，那也不说，平淡无奇地很好的伪装了自己。跟他们相比，我还真嫩了点。

而后，就是无领导小组讨论。话题，逆境还是顺境更能使人成才。我又没有抢第一个发言。当然，有说逆境好的，有说顺境好的，还有说看情况。都有自己的理由。我呢，一分为二的看待。对不同的人，顺境逆境扮演不同的角色。

接着，就进入了自由讨论阶段。那个华科女生就立马说出自己的观点，陈列了许多论点。真佩服她的细心和速记能力，下一次，在听别人讲的时候也要细心做记录。接着，说顺境的人开始反驳，场面有点混乱不可开交。还有人统计了一下哪位是什么观点。我于是出来维持了一下秩序，最终成功地劝得大家统一了观点，逆境更能使人成才。说顺境的那个人同意了我的提议，但是他还是坚持自己的观点。然后，大家都朝一个方向努力。有人建议另外一个人举个例子强调一下，都相互挺照顾的。我看着一直沉默的小薛，想给她创造一次机会，但最终怕她答不出来不好收拾而作罢。

面试完后，等了一会儿就宣布结果了。一共 5 个人进入了二面。我和小薛都挂掉了。惭愧，被几个本科生 PK 下去了。不过，这次面试太值得了，我学到了很多。面试官的每句话都是有目的的，要好好揣摩的要紧。

3.22 东风汽车面试归来

跑到大厅，正好是掐着点儿过去的，只见一群西装革履的人正坐在那里等待面试，倒让我这个穿便服的显得比较扎眼。快等到六点时候，接待员才告诉我让我去准备面试，而且当天我是最晚一个面试的。

进门后，我就把我那篇关于合资汽车企业发展的“大作”（略作了些修改）呈给了面试官。他似乎很赞赏我这种举动。心中窃喜：我总是擅长这些“小伎俩”。面试官非常和善，旁边坐着一个中年级别的慈祥阿姨在那里对着电脑不停地敲着键盘，偶尔会抬头看看我。

因为是第一次真正的面试，难免感到有些紧张。不过对方似乎也只是机械式地按照程序来进行面试，并没有像昨天电话面试问的那么刁难，在没什么压力的情况下我反而无法充分发挥内心的战斗力。其实从面试的方式也多少能看出外企和国企工作方式的一些差别。我记得当时我说自己是 AB 型血，是完美主义者。对自己有着严格的要求，喜欢挑战与冒险，不甘落后于别人，渴望事事争先。同时能在压力下进行长时间的工作。他们倒对我的直白感到有些意外。

最后又是问我对他们公司有什么问题，我还是打擦边球。他暗示我不要怕问其待遇，我回答说自己对一开始的待遇不是很看中，多挣一千少挣一千其实并没有太大意义，而对个人的发展空间更加注重。面试官似乎很诧异我的回答，blablabla 地和我讲了一些未来的职业发展方向。

结尾的时候他指出我的专业不是很对口。需要回去再评估评估。郁闷，总是这个问题。我不得不又展开一番已经厌倦的辩解。面试结束和他们握手道别之后我便匆忙奔入夜色中。

3.23 东风汽车面试记

我周四下午接到了东风汽车公司的面试通知，让我第二天早上到东风汽车公司技术中心去面试。我当时感到既兴奋又惊奇！惊奇的是东风汽车竟然会让我去面试，而且我们学校就我一个人。我的同学都说肯定是因为我本科是武汉理工的，我想也许是吧。当日晚上我就借了同学的西服和公文包，第二天一大早就坐车去了。报道了之后，我跟其他同是来应聘的学生聊了一会。那个登记的人就进来说：“本科生没过四级的和研究生没过六级的可以回去了，这是硬标准，不用浪费大家的时间了。”我当时一听就郁闷了！竟然是硬标准，当初干嘛要通知我来呢？我的 6 级 396 分，简历上是写得很清楚的。我可不打算就这么回去，既然我来了就一定要面试，至少要谈一下、问一下吧。呵呵！这有点像现在流行的霸王面。

我排的是倒数第三位。等了一个多钟头后我进去了。面试官是一男一女，非常友善！这出乎我的意料，因为前面几个面试完了的同学对他们的评价不高。我进去也是诚恳、友善的，但我的心态已经不是想求职了（因为已经有硬标准），而是只想礼貌地完成这次面试，并找机会讨个说法。用这样的心态去面试，结果可想而知。我尽量长话短说，知之为知之，不知为不知。他问了我一些汽车方面的问题，因为这方面我确实不懂，所以我就直接说不知道。最后这个面试官也没办法，拿我上过的一些课聊了半天，就完事了。

3.24 我在东风汽车的 10 分钟面试

我是第二个进去面试的，考官有两位，一个是人力资源部的，另一个当然就是公司的技术人员了。两分钟的自我介绍，然后就是他们提问，问题基本就是你简历上的东西，感觉还行。后来那个技术人员问我对汽车电气有没有什么了解，很诚实的回答没有什么了解，他也象征性的提了几个汽车电气方面的问题，结果自然是我一个都不会了。

十来分钟吧，就结束了这次面试，让我回去等通知。

3.25 东风日产面经

东风日产接连在华工和中大举行宣讲会,要求是现场投递简历,我没抱啥希望,让小亮带了份去.谁知这 RP 还真不错噢,竟然我通过筛选,有了面试的机会.上次我帮小亮投 IKEA,他过了我没过.看来命运就是这样折磨人,无心插柳柳成荫,有些事情你越是急切想得到,最后大多会是一场空.

最近闲着没啥事情做,日丰的 Offer,是签是拒,我一直犹豫不决.索性就趁这个机会出去走走.于是抱着试试的心态,参加今早东风日产的面试.面试地点在华工 1 号楼 1104,时间是早上 9 点.早上闹钟定在 6 点 50,谁知最近太好睡了,7 点 10 分才起床.急急忙忙洗漱和穿着完毕,就去赶车.7 点 45 在东三路赶上了大学城 2 线,心里的石头终于落地了,心想着这下子应该不会迟到了吧.公车在路上颠簸着前行,刚好碰到上班高峰期,差不多 8 点 50 才到华工,不过 10 分钟时间也足够.找到了东风日产面试地点,有不少 XDJM 已经早早来了,惊奇的是 HR 都还没过来,所以先汗一个.

我被分在早上 9 点的 A 组,之前一直以为会是"群面",谁知道竟然是个人的单面,这里要再汗一个.粗略数了数 A 组有 10 个人,按一个人十分钟的话,一个半小时后能轮到,于是就坐在那等啊等.等到花儿都谢了.前面有一个女生,足足面了 40 分钟.Orz.这下看来我的估计太乐观了,汗一个.

从 9 点等到 11 点半,终于是等到我了,可怜我两眼惺忪的进去面试,面试官也只给了十分钟时间.总体来说如果是女生面试,时间会特别的长,轮到男生面试的时候,七八分钟就能草草解决.不知道是不是有个人偏好在里面,一男一女两个面试官,男的是面试主导,估计他对女生感兴趣.下面来讲讲面试的流程.首先是个人介绍,大概讲了五分钟左右.有些人面试竟然连介绍都不用.

接下来男考官开始发问:"你最近看过不少书都有哪些呢?"答曰《营销战》和《长尾理论》等."那《营销战》是谁写的呢?"被进一步追问了.我有些不记得名字,说是一个叫特什么的外国人."《长尾理论》讲的是什么?"后面接着被问到这个.幸好这个理论看过还没忘记,不然真是挂了."你知道长尾理论有什么具体应用?"我说互联网行业有,比如阿里巴巴和亚马逊,具体解释了下.

后面竟然还有被问到"除了互联网行业,这个理论还有什么应用?"这个问题可真是把我难住了.我说自己对互联网行业研究较多,对其他行业了解有限,其实这个理论呢,在很多行业都有应用.之后被女面试官问到,好像你高中读了四年.我跟她解释了一下原因,在这个过程中自己的成长.男面试官接着问我,为什么你是去武汉读的初中.这个问题自然跟家庭联系在一起,如实回答了.感觉今天面试都是东问西问,跟公司相关的内容一点都没有.害得我还准备了很久,没派上用场.

总结了一下今天的面试,感觉发挥得还行吧.基本上都是自己在滔滔不绝地讲,他们在一旁听着.自我介绍的时候我讲到了公司的企业文化,"追求卓越,不甘平庸",我很欣赏公司的这一种文化.具体表现在我身上,是一种"在路上"的心态.其实也正式这样一种心态,伴我成长长大直到现在.在学习中我不断超越,在踏实努力的道路上,迈出了一步又一步坚定的步伐,并取得了不少成绩.在生活中我不断进取,利用寒暑假的时间游历大江南北,在行路的过程中长大,去领悟社会万千.

在一个平和的气氛中结束了面试,被告知如果通过这轮面试,元旦后会有笔试通知,耐心等等吧.其实抱着无所谓的态度去对待,也许会收获到更好的结果.不管最后结果怎么样,我也不虚此行.最后要抱怨一点的是,这次面试组织得不是很好,通知是九点进行面试,最后都拖到了十一点半.看后来还有不少同学在等,真是辛苦了大家啊.自己只是芸芸众生中的一员,也许有些不足挂齿.东风日产这类的公司,应该还是招偏理的学生.好歹在汽车行业有了一点突破,值得庆幸一下哈.

3.26 面试流水帐之东风日产

是小记, 其实就是小小流水帐一笔~

根据 jane 同学及时的准确的情报, 昨天我很 happy 的参加了东风日产的宣讲会. 说实话, 感觉不咋的. 宣传方面不知道是不是么有做好, 到时间了来的人都不多. 宣讲会开始后还有人陆陆续续的进来, 使得那个日产的宣传片在中间又被重新放了一次 \ (_) /

因为日产招聘的日程安排, 所以么有事先在网上投过简历的人现场投递了简历. 这次的职位真的很多啊, 眼花缭乱的. 貌似市场分析啊、销售啊、研发啊什么的都不错, 主要是人家是汽车制造企业, 专业对口啊! 不过我最近的兴趣是做采购 (= =|| 为什么用最近??) 所以目标采购部. 不过貌似采购里面也有不同的分类.

和招聘小组里采购部的 Miss 张小谈了一下, 他们那里的采购分成三块, 照我的理解就是直接物料、间接物料、供应商管理. 然后果然又被问到六级的事情. 对此我真的很无力~ 话说他们是日企, 英文应该不是怎么要求的, 可是, 根据 Miss 张的说法, 那里要求超级高的英文, 因为那里各部的头头都是外方的人 = =||

我决定忽视! 完全的忽视! 就投采购了! 然后被告知会在晚上通知第二天的面试! 慌了! (表问我慌啥, 除了英文还能有什么让我慌的??) 最近都在看日文的东西, 沉浸在 JIN 和 hyde 的世界里不能自拔的小女生, 除了多知道了一些日文单词外, 英文……英文是什么??

呵呵, 当然, 这个时候就是亲朋好友齐齐上阵的时候. 朋友们, 来吧~

晚上, 在众亲友的帮助下, 顺利完成英文的自我介绍 (其实我以前就有写过, 不过不知道在哪个角落里了), 才发现自己现在的英文水平真的只够和初三学生拼耶, 冷汗 = =||||

今天的面试, 一开始找错地方, 然后被一个恶凶的老头骂, 然后心情爆不爽. 到了面试的会议室门口, 竟然碰到了阿广. 不过也是, 人家就是那边的人, 如果能在那边工作那是最好的咯. 从阿广那里得到的消息, 貌似今天的面试只是聊聊天而已 (可能吗?)

等待的时候, 周围都是一圈用我听不懂的粤语交谈的人, 而且都是男的, 还有交大的人! 奇了, 我都不知道去干嘛了. 轮到我了, 不管什么中文英文, 反正是上场了.

又被问了六级的事情, 我要疯了! 然后是一些基本情况的问题, 像是我实习做了些什么啊, 我做部长时做了些什么啊……对于这些, 我是有问必答, 而且知无不言、言无不尽, 反正我能说会道嘛 ^_^ 然后她竟然特别的问了我在德尔福的翻译工作是做什么内容, 当我说只是翻译指导书, 并且有人指导时, 她就无语了. 我还无语呢!

人事部的那小伙子 (= =|| 小伙子??) 问的问题比较有实际价值, 问了我对于去外地工作的看法, 会在外面呆多久, 家里反对吗等等……但是我觉得这些问题问的比较直了一点. 既然我来面试了, 就算我不想去外地工作的, 我在面试的时候也肯定会说我有考虑过去外地工作、只要有发展前途可以在那里呆久一点、家里很支持……

面试在我还么进入状态的情况下就结束了. 就谈了十几分钟就结束了, 么有英文上场的机会, 连英文的自我介绍都省了~ 叹! 对于这个面试, 我可以说是完全的么感觉, 可能他们已经得到了他们想要了解的信息吧. \ (/

_ \) / 十几分钟的面试，路上竟然花了我3个多小时啊！

回家路上，向 jane 同学和帮助我的潘同学汇报了一下。就把这件事抛到脑后了……回家了就 happy……

微妙的事情还真是天天有的说，在6点多收到明天二面的消息，还在想明天可能会面点什么东西，要准备什么。结果8点多的时候竟然接到电话说，他们要会广州了，二面不面了= =|| 还让把材料寄到广州，同时时刻准备着接到头头的电话面试，以及网上的开放式题目~这个二面有劲的！

世界真奇妙！

现在是3月3日下午3点 = =|| (好巧！)

其实看上面的应该已经结束了，但是为什么说是后续呢？

因为今天早上，还在睡梦中的我接到一条短消息，说是让我今天去二面！我那个惊醒~不是不面了嘛~原来是让我去面服务培训讲师，也就是技术培训员，类似我去广本面的那个（提到广本，就想起心中的痛！）好吧，反正我也喜欢，去就去吧~虽然不知道要面什么东西，但是还是化了个小妆出门了。

还是昨天的老地方，外面等的人不多，终于看到女生了，不过大家好像不怎么正式（都是牛仔裤+滑雪衫= =||）好像就我正式了点，至少是小套装……等待~然后听说有英文内容的，至少有自我介绍。我不慌，那个我已经准备好了^_^

轮到我了，进去一看 = =||怎么就人事部的小伙子一个人给我面啊？？果然又是很快结束了，所谓的二面啊！么有英文介绍，英文对话，专业问题，只有小小的模拟情节。其实就是让我给他介绍下某个我熟悉的东西，三分钟时间，估计就是看下我的语言表达能力什么的。然后就么了 = =||

要我说我熟悉的东西么，这个其实很麻烦，有人告诫过不能说偶像（貌似当人家问你崇拜的人的时候），也不能说上海（因为他可能觉得你会恋家，不能去外地工作），也不能说采购方面的（因为我昨天面采购时，他也在，要是今天还说采购，他一定认为我只想采购），不能说汽车市场或者前景（因为我根本说不出什么内容）……结果我就给他介绍了“彩虹” ^_^ 这个我熟啊~说上 N 久都可以，但是要三分钟内，很难办，因为想传达的东西太多了~然后也不知道那个面试官听懂了多少，反正在我语无伦次的三分钟介绍后，面试结束！

好像是说，等他回到公司，会把我的资料给售后的人看，然后他们再给我电话面试，然后再决定要不要我……和采购部的好像哦~~

现在的我，就是无目的的等待长途电话 ing……

第四章、东风日产求职综合经验

4.1 说说东风日产制造类从网申到二面的感受吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107266-1-1.html>

东风日产网申需要提供的信息非常多，所以后来我投其他公司的网申时都是打开日产的网申界面把信息复制粘贴过去的哈哈哈哈哈。

测评包括性格和智力题，平时多做点的话还算好过。

做完测评后（9月20号左右）等4天左右（9月24日）发来初面通知，25号初面。

去到之后先填一份申请表和一份信息收集表之类的东西，要挺久的，里面包括用英文描述你的家庭、你最近读过的书以及收获这些，日产已经预留了大概40分钟给你填写了。

【25号14:00】一面刚开始是结合面前的动物图像进行自我介绍。

然后是案例分析：90后职工离职率高。我原本以为会是设计一款车什么的,,,结果不是....

他就是给了你一个现象，先 1 分钟思考，给出自己的意见，然后 15 分钟讨论总结。

他并没有对思考的方向做出限制，所以最好是自选一个比较好出结论的方向想。

这次我是做了 leader，提出了站在公司的角度看待这个现象，要找出原因和解决的办法。总结也是我...后来超时了一点...

一面完后当天下午五点多 hr 打电话告诉我第二天下午 1 点 40 分二面。

第二天去得早，结果不到 1 点 40 就把我拉上去面试室外边等了。不过进面试室是刚好是 1 点 40...玄妙，玄妙...

进去之后两位面试官，一老一中，两个都是男的。问我怎么之有一份简历...于是我让他们稍等一分钟，自己冲下一层楼拿昨天用剩的一份简历上来。还好面试官好像不怎么介意，各位记得随手多带几份简历啊。

因为刚跑完几十米，气喘吁吁，还要自我介绍，所以中间稍微停顿了一下换气，声音也变得沙哑了...幸好后来气顺了，声音也恢复正常了。

自我介绍结束后就是问简历上的内容了。我记得一点，详细的看下面我的问题分享。

比较要注意的是好像面试官都关心你看过什么书没有...大家平时要多看书。

总的来说我当时状态还行，结束后起身和他们握手后就走了，然后从 9 月 26 号等到现在十月 21 号...据说要到 11 月份才会发结果，那就等呗。

面试官的问题：

问工业工程最主要的职责是什么？

答降低成本，提高效率，提高安全性。

问你最近看过什么有关管理的书吗？

答...管理学原理

问你的专业知识在你的项目中有什么作用吗？

答在车间工作时用到了定置管理和 5S 管理

问对比起研究生，你的优势是什么？

答我比较年轻，思维更活跃。我的学习能力也比较强。

4.2 可能是最“执着”的日产面经（2016 届秋招+春招超详细汇总）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2037962-1-1.html>

哈喽大家好，本人吉大汽车学院发动机专业，2016 届本科学渣一枚，自找工作以来，一直对东风日产有执念（不错的地理位置，不错的行业地位，以及不错的待遇 balabala）。秋招失利后，春招又投了一次，秋招投的采购，春招投的商品规划，两次都是到了终面，所以发个帖子和大家分享一下经验吧。打算分两个部分写，第一部分讲讲面试，第二部分讲讲自己的感受。文风朴实，不喜勿喷。

第一部分，面经

【网申】

日产秋招可以网申，也可以宣讲会现场投递。如果是网申，简历过了就会发评测，评测过了就会通知后续的面试；如果是现场投递，则简历过了先面试，所有面试结束后再发评测。无论怎样，评测+面试全过才有机会拿 offer，不过是先后顺序的问题，没有影响。至于春招，2016 届春招没来长春，LZ 是去沈阳东北大学参加的面试，貌似没有宣讲会，我是提前网申的。综上，建议大家还是提前网申哈，有一个公众号叫“东风日产招聘”，对日产感兴趣的同学可以关注一下，校招相关的都会在上面发布，做得不错。

【评测】

评测比较常规，秋招和春招都差不多，就一起说了。评测是在线的，27 道行测题+288 道性格测试，比较常规，LZ 行测水平不高，但是都通过了，应该刷得不是很厉害吧。过。

【一面】

首先要说的一点是，一面一定要比通知时间提前至少 20 分钟去！会在等候室填写 2 张表格，比较麻烦，挺占用时间，另外就是让你带的材料一定要检查好，填表的时候要装订在一起。下面开始说面试。

一面即无领导小组讨论（后文简称“群面”），校招期间楼主参加的面试不多，一共也就 4、5 家，群面通过率 100%



（北京现代群面没过，可能是因为霸面吧，允许面但不会给过），所以还是有一些简单的心得和大家分享。

我认为群面最重要的就是三点：


1. 自我介绍。建议大家校招期间准备至少两个版本的自我介绍，一个短版、一个长版，群面时的自我介绍尽量用短版，但同时得突出亮点；以 LZ 举例，我叫 XX，来自 XX 学校 XX 专业，本科，家乡 XX，因为从小喜欢汽车，所以选择这个专业，大学期间围绕自己的专业进行过多维度尝试，包括中国大学生方程式车队（FSAE），上海车展小记者，汽车之家实习等，很荣幸今天可以和各位一起合作，谢谢。这个自我介绍绝对用半分钟就可以讲完，同时也能让面试官知道，你专业对口，兴趣强烈。

2. 群面过程中，一定要抓住核心矛盾，只有这样才能推动讨论的进行！无论你是 time keeper 还是 leader 还是什么角色没那么重要，这个很个性化，每个人的情况都不同，不展开了，说一下我两次的经验吧。

秋招：题目是蓝鸟即将上市，要选择一个综艺节目冠名，然后限定时间讨论。那次群面女孩比较多，男生只有我和另一个，这种情况下我觉得男生最好狼性一点就去做 leader，不要被女孩儿牵着走显得很弱势。第一轮按顺序发言，很多人都说了爸爸去哪儿，奔跑吧兄弟，只有楼主提到了网络综艺奇葩说，所以在自由讨论阶段直接抓住矛盾点，提出自己愿意放弃奇葩说，然后对爸爸去哪儿表示支持并陈述理由，然后再征集支持跑男的同学的意见。那天没有太多强势的人，所以全场就是被我带着节奏，最后统一了爸爸去哪儿，还顺手结合了日产“人，车，生活”的 slogan，最后也是我做的总结陈词，比较轻松就通过了。

春招：同样是一句话题目，为老年人设计一台汽车，限定 15 分钟讨论。第一轮陈述观点之后，有个好像是 2 号的男生跳了 leader，但是没抓住核心矛盾，于是楼主出来抢了 leader，表示第一轮发言大家的意见都没有本质矛盾，只是相对零散，我们时间紧迫，只要把大家的意见汇总一下就可以了。然后就又是一场带节奏的群面。最后到推选总结人，我觉得自己说太多就没毛遂自荐（当时场上也确实没有谁记录比较多或者表达逻辑比较清晰的，



LZ 觉得最合适的还是自己（）好在还是有人提出，LZ 比较适合总结，所以我最后还是做了总结，讲的比较清晰，逻辑也没毛病，所以讲完也算是没给别人补充的机会吧。

讲了两次实战经历，目的只有一个，告诉大家：一定要抓住核心矛盾，只有这样才能推动讨论的进行，这是群面的最大贡献!!!

3. 最后讲一点，也是很多人忽略的，就是自信和礼貌，可以总结为形象吧。其实礼仪还好，大家都是比较彬彬有礼的，如果不小心打断了别人，最好还是说一下不好意思之类的。自信我觉得比较重要，其实群面一组能过的也就那么几个名额，你不争取，名额就是别人的，所以男生一定要自信+适当狼性（强势），这才是一个工作的人应

该有的精神面貌。至于妹子，恕 LZ 直男一枚实在不知道妹子们该怎么表现，可能颜值最重要吧



综上，群面抓住以上三点，在大多数的企业群面应该都能做到游刃有余了吧（外企不了解，LZ 英语渣，没参加过外企群面）

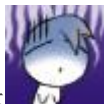
【终面】

终面形式是多对一，秋招是仨面试官面一个同学，春招是俩面试官面一个同学，大同小异吧。这种结构面，比较

难讲，宝洁八大问+自我介绍是肯定要准备的（讲群面提到，准备至少两个版本自我介绍，长版就是在这里用滴），剩下的就是压力面的临场反应能力了。所以我就回忆一下自己都被问了什么吧。

秋招

1. 做两分钟自我介绍。略。
2. 为什么选择东风日产，为什么想来广州。因人而异，略。
3. 上文提到，一面前要填一张表，其中有一项是是否有亲属在东风日产工作，当时 LZ 看错了，就把一个在日产的学长填了上去。结果面试官上来就问，这是你什么人，我说学长。他说你写个学长什么意思？我们是让你写亲属，你是觉得写这个可以加分吗？当时 LZ 吓尿了，灵机一动说，这是我的代班，他的一言一行对我大学四年有很



深刻的影响，不是兄长胜似兄长。。。面试官好像挺满意这个答案，没有再问下去了。

4. 为什么学习成绩不是特别理想？答：本科对不同的活动都有很大兴趣，进行了广泛尝试，所以在学习上花的精力比较少。
5. 紧接着，另一个好像大 BOSS 的面试官发问（之前都是人力哥哥），那你觉得上大学最重要的事是什么？答：当时差点脱口而出。。学生最重要的事当然是学习。好在没说出来，如果一边说学习最重要一边还成绩一般肯定就挂了。所以我说，最重要的是找到自己最感兴趣的领域，做好校园和职场的衔接，然后就引到了自己做过的事情上，balabala 一顿讲。



6. 为什么要投采购？答：（其实当时投采购是因为全国只要一个，就想挑战一下，面试当然不能这么说，不过现在回想起来真是有点任性。。）刚才提到的那个学长就是做采购，之前也了解过一些他的工作内容，有所了解就提了几点。
7. 然后大 BOSS 又追问了。。采购和营销你怎么选？答：两个岗位都比较喜欢，然后分析了两个岗位的 JD，结合自己谈了一下，回答的有点万金油，感觉两个岗位都能胜任似的。后来失利反思了一下，觉得 6 和 7 都回答得不太好。
8. 最后大 BOSS 问了家庭情况，还问我一个月生活费多少，用什么手机，我都如实回答了。。不过后两个问题略奇怪。。

秋招大概就是这样，没有遇到英文面，后来收到面试结果是“优先推荐”，至于为什么优先推荐没有收到最终 offer，后文会讲。因为 9 月份面的，到现在已经大半年了，忘得差不多了，重点说说这次春招终面吧。

春招

1. 自我介绍，不限时。答：长版自我介绍+结合自身情况谈了一下为什么这次投了商品规划。
2. 女 HR 追问，为什么选择商品规划。这个岗位选择也是因人而异吧，不具体说了，略。
3. 谈一下对商品规划的理解。答：拿 15 年上市的日产新逍客举例，分析了这款车的定位，定价，配置等等。
4. 男 HR 问，如果你在团队中提了一个好的方案，但是大家不采用，怎么办？答：分什么阶段。如果是刚参加工作，我的心态是学习而不是挑同事毛病，所以我会听取大家的意见并找出自己的不合理之处；如果是工作若干年之后，由于自己所处的部门是关乎企业战略方向的，宁可用业余时间，也要找到和自己有矛盾的同事，要么我说服他，要么他说服我，一定要让结果统一；并且就事论事，不会把这次矛盾的情绪带到日后的工作中。
5. 紧接着，男 HR 追问，如果几年后，市场证明你当时的方案才是对的，你怎么办？答：首先心里对自己表示肯定，自己才是宏观上对市场把控最准确的人；其次，同事们也会对我表示信任；最后，由于之前的决策失误，势必导致公司的收益减少，那就带领团队在下一次决策中把握好方向，在之后的竞争中占领先机。
6. 女 HR 问，如果预算足够，会买什么车？答：最开始说 370Z，然后 HR 说不要说日产，于是说了兰博基尼，并简单陈述 lamborghini 的历史，表达了对蛮牛文化的认同。
7. 女 HR 又问了一下女朋友的情况，LZ 是异国恋，就实话实说了。
8. 女 HR 问了之前的签约及违约金情况，也都如实说了。

9. 最后，用英语讲一下四年来最开心的事。答：讲了和 GF 在澳洲过年的事儿，讲了一半讲不下去了。。英语渣



，女 HR 贴心的打断了说可以继续用中文。。然后男 HR 追问旅行费用怎么来的。答：父母出的，然后说自己马上工作还花父母钱其实挺愧疚，未来自己赚钱会好好孝敬他们。

10. 还有一个问题，面试官问我，为什么不选择其他车企，这个回答我会放在下一个部分说。

总结一下终面。宝洁八大问+长版自我介绍，清晰的职业规划，快速反应能力都需要一些，再就是可能会有简单英文面。值得一提的是，日产校招二面后会给你发面试结果邮件，但不代表最终 offer 情况，分为四档：优先推荐，可接受，待考虑，暂不考虑。基本上优先推荐就是 99.9%有 offer，2016 届的秋招，技术中心的可接受也有 offer，可能是岗位需求比较大。

第二部分，感受

首先讲一下 LZ 为什么秋招没 offer。。上文提到我投的是采购岗，全国只要一个。日产的校招是走全国回总部再发 offer，所以等得比较久，不知道那段时间采购部是通过社招招到了人还是其他学校有比我更优秀的采购同学，总之我这个“优先推荐”在 11 月 5 号日产统一发 offer 那天并没有收到 offer，千方百计联系到一个 HR 也只换来一句“今年采购不要人，我们也不调剂”，所以就悲剧了。。。想想那个时候真的很忧伤，因为 10 月初收到面试结果短信的我，一心想去日产，就没有再参加秋招了，所以等于错过了一大波校招。。

寒假去澳洲陪女朋友，也坚定了自己不能被这次困难打倒吧，所以春招还是又投了日产。可能有人说，你都面过一次了，第二次肯定很容易。其实并不是，无论是心理压力还是二面的不确定性都可能导致我的二次失利。刚才讲终面，我说有个终面问题在这段再讲，这个问题就是：为什么不去其他车企？回答：我想借着这个问题表达一下自己两次参加日产校招的感受，感谢日产让我成长。在去年秋招意外失利后，我一度怨恨公司的制度，而不去想自己的问题，很不成熟；后来逐渐开始反思自己面试的表现，包括自己的成绩也不够好，硬件缺失吧，再加上我汽车专业+市场宣传方面的经历却投了采购，匹配度也不高；然后到这次春招，本来是带着一口气，告诉自己一定要拿到 offer，但是面到这一刻，觉得自己已经在整个事件中有所成长，可以理性坦然地面对自己曾经的失败，这就是最大的收获。也不知道这个回答面试官怎么看，总之我是把自己的真实想法都表达了出来。

最后，估计这个帖子也不会有太多人看到，可能 2017 届秋招才会有人来日产论坛看。无论如何，我已经倾尽所有啦，也希望这个帖子给每一个想加入东风日产的同学一点点帮助，谢谢。

4.3 华南理工大学站 东风日产 2016 校园招聘

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1992180-1-1.html>

之前一直是在这上面看面经，觉得现在还是回馈一下比较好，LZ 本科和研究生都是在华工的车辆工程

1.网申

这个不多说了，只是申请时候注意一些细节，有实习过的公司慎填。由于比较晚才交申请，自己也是比较晚才收到测评通知（有些人是先面完试再给测评）

2.测评

测评主要形式每年都差不多，题型也就是语言逻辑、数列规律和图形这些。这个没太多办法，就是多练练行测题吧。关于性格型题目，建议用纸记下自己大致的性格类型和取向，确保前后一致，甚至是以后填资料或者自己面试的时候最好都是一致

3.一面

去到先是填资料，一个表和一个问题卷。第一个表基本就是重新填一遍简历，好好认真填吧，而且面试时候会根据这个问，一些诸如为什么选择东风日产之类的问题好好想清楚再写，面试还是会问的。第二个就是每年都固定不变的几个问题，这个就不说了

一面通知的时间其实并不重要，实际面试分组都是看交表时间。填好表后交上去，就是漫长的等待了。总共等了一个多小时才到自己那组，期间问过其他组的讨论题目，好像设计类偏多。自己是编号第8的，**建议大家交表时尽量避开第一个吧，毕竟自我介绍时能给时间自己缓冲和思考应对不同的自我介绍规则。**另外建议短时间的自我介绍主要说一下性格、特殊的经历和兴趣爱好这些，感觉面试官更着重和有兴趣。自我介绍完，题目来了，HR表示之前较多的都是设计类，这次就换一个，政府出台扶老人的指南以及扶老人险这些，问我们怎么看待这些。很快整理了三点后，就抢第一发言了，支持指南的发布。**LZ建议，有想法尽量第一个说，尽量影响别人的观点。**完了后后面几个基本就是补充和赞同我观点了。到了后面突然有人提出反对指南发布这个观点，说得也在理，结果他又继而影响别人的观点，最后支持他的人更多了。不过没关系，群面其实没有绝对的对错之分。陈述完后，开始讨论。由于发现大家都把重心放在争论是否应该支持指南发布，LZ想了一下说：其实我们没必要一定说支持或者反对，很明显政府的用意是好的，只不过发布的内容有不良道德导向，那与其说支持或者反对，不如我们修改内容？这样大家就往这个方向走了，LZ当中插了两三次话，说一下要补充和修改的某些内容。最后剩下的几分钟给面试官陈述前在总结，自己又突然想了一下可以补充的再补充了一下，大家也因此说了一两分钟吧，后来也加了上去。这么一来，整个流程说了大概4,5次话。最终陈述完，面试官问是否还有补充，一致回答没有，结束。当天晚上收到二面通知。

在这过程中，LZ的建议

- 1) 不建议做 **time keeper**，真要做的话，估计至少要包括计时、记录和最后总结发言等等
- 2) 有想法的个人观点陈述尽量第一个说吧
- 3) 尽量不要重复别人的观点

4.二面

二面一直等到最后剩几个人才到自己。提醒一下大家，技术中心是必然有英语问题的，建议大家把英语自我介绍练好，还要把自己简历的英语相关方面都了解，才能从容应对。由于可能涉及个人一些信息，具体内容和流程也不多说了，只给出问题和流程大家看看就好，主要也是针对技术中心的。

- 1.自我介绍（有可能会是英语，认真准备就好）
- 2.项目相关的，这个因人而异（假如是英语自我介绍，应该还会根据简历再问几个问题才转入项目）
- 3.生涯规划相关，对东风日产了解诸如此类的问题
- 4.加入东风日产原因
- 5.家庭情况，情感情况
- 6.问面试官问题（一定要问，不过不要问宣讲会或者网上都能轻易找到的）

整体上面试有点像是普通聊天的形式而已，好好准备，表现真实的自我就好

4.4 华中科技大学站 东风日产 2016 校园招聘

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1983831-1-1.html>

II 简历投递

东风日产很早就发出了秋招的消息，我是在 9 月 17 号在网上完成的简历投递，但是过了几天，东风集团又来了，我又在东风集团里面投递了简历。几天后有人收到了东风日产的网上测评，结果我没收到，好忧伤。

我以为就这样结束了，不过还是在东风日产的宣讲会上投递了纸质简历，这就是一切后续经历的开始，找工作的时候别放掉任何一个可能进入面试的机会。

☞ 一面——群面

东风日产在武汉理工和东风集团一起开完宣讲会后，9 月 22 号的时候又去华科开了一次宣讲会。9 月 23 日晚，收到了东风日产一面的通知，需要第二天（9 月 24 日）到华中科技大学宏嘉酒店 5 楼参加面试。第一轮面试的形式是无领导小组讨论。到了现场，签到+填写一个基本信息表。

我的那个组总共是 11 个人参加无领导小组讨论，进去后有五个面试官，四男一女，我们坐下后每个人桌子上有一张纸和一支笔，没有需要阅读的材料。首先是面试官说恭喜大家通过建立筛选，然后让每个人做个少于一分钟的自我介绍，包括兴趣爱好，学校等，这是一个相互认识的过程。

在自我介绍结束后，面试官开始说话：“我说完题目后，大家有三分钟思考时间，在思考时间之后，需要大家做一个少于一分钟的陈述，题目是设计一款微型多功能清洁车。”每个人一分钟的自我陈述阶段是按照 1-11 号顺序展开的。我从动力性，操纵性，通过性等方面进行的阐述。阐述过程主要是注意自己的逻辑性，说的实话一定要说出自己是按照什么原则给出的这些结论，如果天马行空，没有原则地说容易让面试官感觉你这个人缺乏逻辑思维，说的东西没有说服力。

自我阐述结束后，开始为期 20 分钟的自由讨论阶段。面试官直说了一句开始，就没有后文了。这时候就需要一个人站出来主导讨论的进程。我马上说：“大家如果不介意的话，就由我来计时吧。”大家没有意见后，我接着说：“讨论时间总计是 20 分钟，我提议把时间分为前 15 分钟自由讨论，后 5 分钟作总结，选出代表，并演练一遍。”然后讨论开始，跟最开始没人主导大家都沉默的情况完全不同，这个时候真是百花齐放，百家争鸣。

其中有两位同学比较“能说”，一直在补充，补充再补充，无领导小组讨论不是辩论，我们的目的是让团队达成一致意见，如果一直补充最后会导致团队一直得不到统一意见。如果你在无领导小组讨论中一直说话，会让面试官感觉你这个人善于倾听别人的意见，太过自以为是。所以一般在无领导小组讨论 4~5 次说话就可以了，但是说的话一定要有利于团队达成一致意见。这里举个例子，我们提议用电驱动这个微型车，然后有一个同学说：“嗯，电驱动，因为电池会发热比较严重，所以我们要在电池那一块安装一个风扇。”他的这个看法就太有点考虑细节了，而且跟题目有点跑偏，并不会给团队达成一致意见带来任何帮助。

在讨论的过程中，每隔 5 分钟提醒一下团队成员，让他们心里有数，这也是你开始担任时间掌控者的最基本责任。最后我在纸上写了很多关于各个同学发言的关键词和最后统一意见，有一位同学提议让我做总结，我就在讨论的后 5 分钟内做了一个预演，然后说：“请问大家还有什么补充的吗？”，有几个同学最后又补充了几点，我就加入到我的陈述里面，最后像面试官陈述完后，第一轮面试就结束了。晚上 9 点多的时候收到了第二天二面的通知。这里给后来人一点建议，在群面前多去网上搜索一下无领导小组讨论的视频，多看一些面经，搞清楚什么样的人是企业喜欢的，无领导小组讨论没有标准答案，仅仅考察你这个人的逻辑思维和表达能力。

Ω 二面——单面

我收到的二面时间是早上 9:00，为了能按时武汉理工到华科，我不得不 6:40 就起床，然后洗漱，坐车。

到了面试地点，感觉昨天应该确实刷了不少人，应该是 10 进 2 的比率。到了现场，先签到，然后再填写一个表格，表格上面是几道题目。

题目是这样的：

- 1.英语作答：简要的介绍你的家庭，你对你家庭的看法。
 - 2.中文作答：最喜欢的一本书，从中领悟到了什么？
 - 3.中文作答：一句话谈谈你的大学生活。
 - 4.中文作答：应聘公司你最看重那三方面的因素，为什么？
- 等到表格填完后，交给外面的工作人员，等待入场。

9:00 左右的时候，到了我面试，是一个很大的房间，里面有 6 个面试台，每个台之间隔得比较远，不会相互干扰。我面试的地方只有一个人，年级大概 40-50 岁，比较严肃，其他台都是 2 个人。面试开始，首先进行少于一分钟的自我介绍。介绍过程中，我提到了我这个人做事系统化，会把事情按照轻重缓急进行排序后，首先完成最重要的工作。面试官说你举一个例子，我就说我在项目中如何进行任务分配。成功把面试官引入到我了熟悉的项目上。他说，那你把你的项目给我说一下，包括项目完成什么任务，你在这个项目中负责什么？你与老师之间的关系如何处理等。他给了我一张纸，说你把你把这个项目内容画出来，同时给我讲解。我就给他讲了我们这个项目主要有哪些工作，我在里面主要负责的技术内容是什么。他再问，你在做技术工作的时候遇到过什么问题没有？我说有，然后巴拉巴拉说了我的问题和解决问题的方法。他再问，你平时在课余时间喜欢学习一些什么东西？我就跟他说我一般在大家学习理论的时候，我就会学习相关的软件，如 AutoCAD, Catia 等。再问，你对东风日产了解吗？我了解，他说是通过哪些途径了解的，我说一般在生活中经常看到东风日产的车，而且我的专业是车辆工程，所以我个人也比较喜爱汽车，经常看一些如新车评，汽车之家测评视频。

面试官突然说了一句... ， electric department and body department, which one do you prefer. 说话声音比较小，而且是突然问的英文问题，前面有几个词没听见，不过还好听到了电控部门和车身部门。所以我也用英语回答了我想去电控部门，因为我研究生所做的项目都是跟电控有关的，而且我对电控这一块很感兴趣，自己有优势等等。主要是考察口语水平吧，词汇不需要很高端，说的流利就可以了。

接下来就问家庭情况，主要是考察你这个人去广州的意向。

有女票吗？没有！

好了，你有什么要问我的吗？应届生入职后贵公司是如何培养的。面试官耐心解答后就结束了。

总结一下问题：

1. 自我介绍，少于一分钟
2. 问项目，给你一张纸，边画边讲
3. 项目中遇到的问题，怎么解决的？
4. 课余时间喜欢学习什么？
5. 对东风日产了解吗？通过哪些途径了解的？
6. 英语提问，想加入那个部门
7. 家庭情况，有女票吗？
8. 问面试官问题

4.5 东风日产大连地区招聘全程经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1891303-1-1.html>

第一回，投递简历与宣讲会

首先，东风日产的招聘是独立于东风集团之外的。东风的宣讲会先于东风日产来到大工，其招聘子公司包括东风小康、东风裕隆、东风标致等等，而东风日产有自己的一套招聘流程。



10月17日，东风日产来到大工来开宣讲会，LZ木有去，不是没时间，而是实在懒得去（招聘会地点在遥远的西部校区），虽然不是现场投简历，而事实证明听听宣讲还是有用的，涉及到填表时的志愿与地点问题。LZ很早很早就网申了，貌似还是9月份的时候，LZ是双985材料小硕一枚，稀里糊涂的就过网申了，这里要提醒各位，网申早也就不用，宣讲会当晚才开始筛选简历，所以仔细改完再提交。多写点实习与活动经验要好一些。

第二回，网测

上回说到LZ稀里糊涂的过了网测，很多比我牛B的同学都没过，经过后面的面试我怀疑可能是生源地的原因。



网测除了20道逻辑推理题，其他好几百道题都是性格测试啊!! 有木有!! 做着做着就感觉自己要变态了



啊有木有!! ，这个一般都能过，大家放轻松就OK。

第三回，一面

各位一定要早去!!! 早去!!! 因为要填表，跟之前前辈说的一样，内容都完全一样，最喜欢的书啦，英文评价父母啦，选择职业的标准啦~~~~~得填半个小时左右

然后就是群面，10人一组，我们题目是为老人设计汽车（好多人都是这个有木有!!），别的组有的是为盲人设计手机，设计闹钟啦等等。

最开始要自我介绍，大家多说说与自己性格有关的，多说写爱好啊之类的，学习成绩和获奖可以一笔带过（这个简历都有，说太多不好）。介绍完了，就群殴开始！我们组全是工科男，LZ还算是比较健谈的，索性就把 leader



和 statement 全给抢了 这个不赖我...大家都不说话。不过从进入下一轮的同学来看，只要你在讨论中说出建设性意见，晋级的希望还是非常大的。

第四回，终面

又是星海假日酒店，LZ上次在这终面的中信建设，唉，至今没有信（很想去啊!!）。

一人半小时时间，根据志愿分为四个房间（广州，大连，襄阳，郑州）。LZ 大连银，面大连也绝大部分都是大连小伙，所以这个地域很重要很重要（除了广州总部）。

进去是2对1，目测一个是人力小伙，一个技术大叔，这个部分没有什么建议可以给大家，因为就是即兴问问题，我这没有英文，不过我肯定面广州总部的有英文，看你能不能唠了，待不待人亲（大连话：讨人喜欢）。我感觉技术大叔对我不太感冒(。。。)，小伙倒不错，问了一下关于专业的技术问题和兴趣爱好等等，兴趣爱好是很重要的!!! LZ钢琴十级还是有点用的。

面完之后说2周之内等结果，一共19个人终面大连，来了17个人，听说是要2个，希望渺茫啊~~~~求人品爆炸，大家赐予我一些人品!!!!!!

4.6 2015 校招广州东风日产全流程

本文原发于应届生BBS，发布时间：2014年10月22日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1891028-1-1.html>

网申：

外包给 51job，其实后续的一系列面试也都是由 51job 组织。相对网页设计没有很漂亮，网申的内容对个人的表现囊括也不是很全面，第一学历和最高学历都是必填，那么本科生就只能填两遍.....？

在线测试：

18 日晚上收到测评链接，需要 19 号中午之前完成。实在很狗血，自己把要上交的题目当成了练笔的例题.....一开始周围环境还各种吵，直接第一部分没写完被自动提交，不过后面都很顺利。直到做到最后系统说提交，才意识到是真的试题.....想垂死挣扎一下，再登陆一次看看，无情的窗口显示测评已完成%>_<%.....但也可能因为这样，性格方面自己做的很顺手，真心没有考虑太多，在第二天收到了初面通知，好吧这也是万万没想到的.....

初试：

19 号晚上收到短信说 20 号下午一点半初试，在 12 点我着着急急地赶出门时收到信息说推迟 2 小时，真是解了燃眉之急，哈哈。其实因为自己之前一直在网申，面试甚至笔试的相关内容都没有特别准备，好吧连自我介绍都没写、正装都还没买你们敢相信么 o____o b.....而看到应届生上的面经说，初试群面之后等一会儿就会马上出复试人选，然后进行复试，所以我 20 号晚上整整的只睡了 3 个小时，把中英文自我介绍弄出来%>_<%，然后 21 号上午看了一下东风日产的相关情况、近期的新闻。根据面经上说问到的问题，整理了一下思路。

中午因为推迟 2 小时，我得以睡了半小时午觉补补神。到达中大熊德龙的时候已经离通知时间只差 10 分钟了，外面有很多人在等，技术类和管理类分开面试，分别是两个小教室。和面经上说的一样，去到之后要先填两张表，一张是东风日产自己的简历，一张是问题，一看题目都和网上说的一样，话说年年都不变的嘛.....分别是英文介绍自己的家庭，然后是最近看过的书和启发，最后写出三个你选择职业看重的方面，说明理由。而在东风日产简历的下面，问到想加入东风日产的理由，看对企业的熟悉程度，然后是兴趣爱好。

我填表的速度挺慢，总觉得是细致活儿~而面试的顺序是按照交表的顺序来。每个小组一共 10 人，我的位置正好可以相对近距离看着面试官，应该对我们的眼神交流有帮助，哈哈。面试官人很好，说了很多来缓解我们的紧张——其实也就是我这种第一次在校招群面的小白.....进入正题之后，要我们看着每个人面前的动物图片，用一个词说出自己和它的共同点，当面试官有些疑问的时候就会问几句，不然就直接下一人。正式讨论开始前，面试官

很善良地问我们是选项目策划还是辩论类的，大家一致选辩论，结果就悲催了.....面试官说，既然你们都不擅长项目，那就来一个吧~

题目是要在 11 月办一个启辰晨风纯电动汽车的新品发布，预算 50 万，要我们决定时间、地点，然后给出了 8 位嘉宾候选人，只能选出 5 位，还要为他们设计礼品，相应地给出理由。一开始有 1min 自己思考的时间，然后每个人分别开始陈述观点，再之后是小组讨论得出结果。现在回想，竟然没有人主动说做计时，讨论的时候相对有些混乱，也有时候跑偏了.....整体来说不是很和谐的讨论，一方面时间紧张，另一方面大家都在说着自己的观点，难以达成共识，直到最后总结陈辞，结论都还有未完成项，实在是.....我被这种场面惊到，基本上没说特别多，偶尔会插一两句嘴，就一直在记、认真听着大家的看法。当时就想着完蛋了~

结束之后，面试官说的几点我觉得真的很有启发。首先，意见不一致的时候一定不要采用投票这样简单粗暴的方式，真理往往是掌握在少数人手里的，叮叮叮~突然亮了~面试官一下子就佛光普照的赶脚！因为我们当时就算投票，结果也还是 5 VS 5，其实没有得出结论，但总结的童鞋直接选了一个结果，这也是不妥的，建议我们可以采取备选方案，不是所有项目都能百分百按照计划进行。新技能 get！而任何项目策划，首先要弄清楚活动的目的，始终是围绕着目的进行；费用方面，不是所有嘉宾都要给他们利益的回报，因为产品本身环保，能从公益的角度来支持就很 OK，不然随便一个新晋明星出场费都是 30 万左右了.....

感谢面试官的科普！之后我就和刚认识的邻座女生一起回大学城了，还很和谐的吃了顿饭~面试确实能认识很多朋友的。我们都已经不抱希望，稍微谈了下群面的总结，也各自聊了未来的打算，互相勉励~回去之后，9 点多收到了另外一个在面试前认识的研究生姐姐的消息，问我收到复试通知没，必须没有啊，我就觉得自己没戏，还一直鼓励她~

为了补觉，11 点多睡之前就把手机关机了，第二天早上 7 点多起床开机，居然收到了昨晚 12 点发来的复试通知!!! 当时就觉得，尼玛这是逗我么.....然后又开始温习之前熬夜写的自我介绍中英文版，还有各种问题的回答，行业状况之类的。那位研究生姐姐本来打算去霸面，但最后没有见到她。

地点在正佳广场万豪酒店四楼，提前半小时到的时候，营销类我前面有一个 MM 也在等着，后来问问她，发现大家的时间一般都错开了半小时。结果比预定时间推迟了半小时才通知我进去面，难道是前面那位 MM 一下子就面了一个小时？略感压力~不过我也一直在自我安慰，没关系啦啦，第一次终面就当做一番体验吧~

面试官一男一女，都是很和蔼的那种，男面试官做笔录，偶尔提问，主要是女面试官提问。没有之前说过的英文自我介绍，直接是中文，然后面试官会根据你的简历提问，以及觉得有什么很困难的事情，你是怎么实现的之类，还有中学的教育、成绩、实习经历、男友、家庭、兴趣爱好.....和外企的深度挖掘相比应该好很多，但我觉得没有回答得很好，我是很容易跑偏的那种，总觉得没有答出他们真正想要的东西。岗位相关的是自媒体的问题，我该想到的啊啊啊，之前有关注东风日产的微信公众号，也感谢之前很对不起的一段小小相关实习，在面试官问我对微信推广有什么建议的时候还真瞎谄出来了.....其实我本身对 digital 没有特别了解.....我报的是市场推广，也有问我能不能接受销售、经销商管理和自媒体方面的工作，我当时停顿了一下说可以尝试，尼玛就应该马上说没问题啊不是吗！！！！

出来的时候刚刚过去半小时，目测我是最后一个面营销的，后面没有看到新来的同志，在等待的都是技术的了。听技术出来的童鞋说，他们是压力面啊，各种抓住小细节进行否定，还会突然提出英文问题让你毫无准备地用英文回答，o____ob.....保重！

两周之内就会有通知了，不管能不能拿到 offer，还是很谢谢东风日产的机会，真是一家挺赞的企业~

4.7 2014 日产东北区有同样报信息系统要电话面的么

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1849092-1-1.html>



第一次发帖~~ 求关照~~~

楼主悲剧的从公考大军中被刷出来 ~ 最近开始找工作，然后就看到日产校招~~~
听了一下宣讲会~，好像很不错的样子~~~ 然后就现场投了简历，开始面试之旅 ~~~~
(我们是 27 号开的宣讲会，现在写出来可能晚了点，但介个论坛我感觉从中收获蛮多，不写点有点对不起自己)

宣讲会第二天(28号)开始面试(宣讲会现场投简历的的短信和邮箱通知是晚上10点+,我看到提前网投的同学宣讲会结束就收到短信和电话通知,都以为自己简历被刷打算霸王面了)邮箱有个链接,说是有两个测评,实际我只做了一个。


网络测评:

就如前面分享面筋同学说的一样: 1、看图猜人物想法和表情(第一次见,感觉凭感觉就好,别纠结)
2、类似公考行测的图形推理和逻辑判断(数字题就一题而求简单,若是要准备的同学数字部分可以不要放过多时间)
3、性格测试题(每部分时间感觉会越来越短,这部分本人觉得无所谓好坏,按照自己几近真实的想法填写就好,这样也不用担心前后选择冲突。我虽然是工科的,但我性格较为外向,专业方向倾向于技术中心,我报的志愿也是技术中心,但后来一面交谈时,面试官还是询问我愿不愿意去信息系统总部... 所以一些内敛沉稳的人按实填写就好,说不定对日后择业真有帮助)


一面:

我是通知下午一点一面,面试前会给你两张表,一张就如日产官网的简历表一样让你填(╰_╯),筒子们一定要留意简历表最下面还有一样兴趣特长,这一栏是在是太小了,我都没看到,结果二面时...;另一张表题目分别是 1、用英文描述一下你的父母; 2、最近看了什么书,有什么启发; 3、一句话概括大学生活; 4、日产有什么特征吸引你进入(大概这样,轻喷...)

一面是一对面试,上来叫你坐下就叫你: 1、英语自我介绍(由于准备过感觉还行,希望后面的水友们结尾可以加上这么一句话 **At last, it is really my honor to have this opportunity for an interview, thank you!** 因为我说完这句话,面试官就笑了,因为一开始还蛮严肃的) 2、对父母的看法 (hint: 常怀感恩之心,会然你这题答得锦上添花) 3、有没有女朋友 (...) 4、喜欢什么类型的书籍(实话实说就好了,我喜欢侦探 and 经济类的书籍呀,然后告诉他原因。有木有志同道合的小盆友啊~) 5、你是对平时的政治生活感兴趣还是影视娱乐(楼主大学前还是很喜欢 NBA 的,可是上大学没电视了,电脑一

般都玩游戏了 。所以我就从上一问经济政治不分家,引入自己对国内外经济政治的一点点小看法,并说明这些对汽车行业的重要性)

6、讲了最近昆明,克林米亚,马航事件,问我抛开新闻评论自己对马航的看法(可见的自己的回答方向会引领面试官的问题走向, Ps: 本人双鱼座,幻想症加神经质, blablabla 给他扯了一大堆... 一直氛围都非常好,这次他若有所思 or 不可置否... 主要我扯到一点政治因素.. 小伙伴们以后还是注意为好)

聊完之后他建议我去信息系统总部,说更适合我,其实我还求之不得呢`~~  (本人虽对软硬件有所了解但大学期间目测没太好好学习,加之感觉这方面会加速我日后脑细胞的死亡.. 所以一直没有立志成为一名技术宅..);最后他问我还有什么想说的(我只能非常真诚的看着他说我非常渴望得到这份工作,希望他能给我进入下个面试的机会...)

二面:

!!! 好吧,坑爹的事来了(一面完直接二面,也是一对一),也是我这次发帖的两个主要原因之一.纳尼,信息系统的面试官竟然没来~~!!!!!!!!!!!!!! 然后我们报信息系统的给了另一个部门的面试官面试.面试完说一两周内回总



部再决定要不要给你一个电话面试(因为被调剂之后我的专业就有点不太对口了)!!!! 想问一下这次 14 年校招的有木有和小生同样遭遇的童鞋!!! 如果有有通知能告知一声么~~?、不甚感激~~

好吧, 虽然他也没问我多少, 但是还是有点点小收获和大家分享的: 1、被调剂之后在二面门外等候的时候, 我就查了信息系统部门的工作能容然后背下来了(二面时考官第一个问题是自我介绍, 第二个就是说说对这个部门的了解..) 2、由于我不是相关专业, 面试官把他手上的表格放在我面前, 说了专业不对口没太大关系, 我们面试第一栏就是自主学习能力, 所以以后自我介绍是面日产的童鞋可以适当的用实例 Tell 给那些面试官你自主学习



多么的牛逼·~ 3、他还说了, 他们蛮重视兴趣及特长的(我晕, 一面前填表我刚好没看到那栏... 面试的第二个败笔...), 尤其是体育文艺方面特长。

blablabla 这么多, 估计是第一次发帖小兴奋吧~~ 在此抛砖引玉, 希望以后大家能成为同事·~~

无论是否东北校区的, 已经面试过信息系统的 or 将要面试信息系统的同学们不能给点指引·~ and 有同样情况的同学有通知了希望下面留个言吧·~ 先谢过啦~~

最后祝大家都有个圆满的归宿!!!

4.8 广州的东风日产环境

广州的东风日产其实在花都, 离市区非常非常远的名副其实郊区, 公司周围比荒山野岭好不了多少。虽然有保利等楼盘, 但是距离较远, 其本身离花都区中心还有相当远的一段距离, 周边像样点的饭馆也不多。那地方要发展起来还不知要等到何年何月。因为那里离广州实在太远了, 广州又经常堵车; 如果有同学想住在广州市, 工作在那边, 就算你开车上下班, 估计也不太现实(东风日产上班时间 8:30am-6:00pm)。目前公司只有一趟到花园酒店的交通车, 但就算再多的交通车, 往返花都和广州还是会遇到堵车问题。所以, 到那边也只能做个花都居民了。但花都和广州环境实在差得很远, 花都也比不上东莞、顺德。如果对生活条件比较有追求的同学, 不想做个郊区居民的(在广州, 花都还比不上番禺), 还是三思而后行……

4.9 东风日产乘用车公司应聘帮助

1、公司的地理位置与交通条件?

公司位于广州市花都区新华镇。广州火车站北站坐落于新华镇, 广州新白云国际机场距离新华镇只有十余公里, 新华镇汽车客运总站和汽车客运站可通往广东省各地和广州市各个区, 交通十分便利。

2、公司工作时间安排以及休假制度如何?

公司的工作时间为每周一到周五, 每天八小时(上午 8:30~下午 6:00, 其中中午一个半小时的午餐和休息时间)。员工休假日除法定节假日(元旦、春节、五一、国庆)、公共休息日(周六、周日)外, 公司每年 8 月份根据经营生产情况组织员工休高温假, 一般九天左右。

3、公司福利如何?

公司目前为员工提供的福利主要包括基本社会保险、商业医疗保险、大病住院补贴、交通补贴、伙食津贴、移动电话补贴及工作服补贴等。

4、公司食宿条件怎样?

公司为员工提供高档、休闲的就餐环境，人性化、多元化的选择，就餐形式包括套餐、自选餐、自助餐、地方风味等。公司拥有设施齐全、环境优美的生活区，设有足球场、篮球场、网球场、健身房、图书室；普通员工住宿标准为两人一间，25平方米，配有空调、彩电、饮水机、床铺、衣柜、书桌、太阳能热水器以及卫生间，员工象征性的交纳一定费用。

5、公司能帮助办理广州户口吗？

公司每年为符合广州市入户条件的员工集中办理广州户口。

6、东风日产招聘流程是怎样的？

人事部门简历初步筛选—>用人部门进一步筛选（包括电话访谈、筛选面试）—>人事部门素质、技能考核—>用人部门、人事部门面试—>身体检查—>录用入职。

7、公司给与求职者应聘回复的时间一般为多长？

一般情况下，简历投递后如果两周内没有应聘回复，则表示公司暂不能考虑求职者的求职申请；参加面试后，如果十日内没有回复，则表示没有通过面试。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

