

应届生2018校园招聘 求职大礼包

达能篇

应届生论坛达能版：
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-359-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区：
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：
<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 达能简介.....	5
1.1 达能概况.....	5
1.2 达能公司文化.....	9
1.3 达能之道	10
1.4 达能：全球化的管理培训生计划.....	10
1.5 达能产品的相关世界排名	10
第二章 达能笔试资料.....	11
2.1 网测题.....	11
2.2 新鲜出炉的 ot，来攒个人品！	11
2.3 2016 达能笔试，楼主疯了倾情奉献.....	12
2.4 达能 OT，刚做完，来攒攒运气	12
2.5 【总结】【笔试】2017 达能市场全球管理培训生.....	13
2.6 online test 小记	13
2.7 在线测评.....	19
2.8 OT 刚刚做完 崩溃中...	23
2.9 新鲜出炉的 OT	23
2.10 2017 达能 OT 经验(附 mac 解决办法).....	24
2.11 刚刚做完 OT 谈谈感想 攒人品.....	24
2.12 2017 年笔试题目.....	28
2.13 2016 OT 壮烈地跪了【摊手】	28
2.14 达能网申及网上测评.....	29
2.15 网申在线测试 OT 的建议。	29
2.16 被虐完赶紧来攒人品.....	29
2.17 达能测评，铁打的网测流水的题.....	30
2.18 2016OT 截图	30
2.19 20151101OT 截图	31
2.20 达能笔试.....	31
2.21 今天做的网测题，截图一些前面木有滴给大家.....	31
2.22 20151028OT	31
2.23 达能网申及网上测评.....	32
2.24 OT 惨痛经验啊 啊啊	32
2.25 达能笔试.....	32
2.26 被浏览器坑死滴楼主含泪贡献 [修订版 2015OT 答案] TAT.....	33
2.27 2015 网申常见问题汇总（有其他问题也请在此帖下留言~）	34
2.28 整理达能在线测评的答案.....	35
2.29 刚做完网测！经验分享.....	35
2.30 数推+图形 题库与讲解	35
2.31 毫无悬念的在线测评.....	36
2.32 刚做完网测，发个经验.....	36
2.33 达能在线测试.....	37
2.34 刚刚做完的达能 2015 在线测试~.....	38
2.35 网测结束，分享经验.....	39

2.36 2015 网测题目截图.....	40
2.37 2015 网测第一部分真题!	40
2.38 热乎乎的 2015 管培笔试.....	40
2.39 【网申测试】刚做完.....	41
第三章 达能面试资料.....	42
3.1 达能电面.....	42
3.1.1 达能校招两次电面经历.....	42
3.1.2 车间操作工 - 面试经验分享	42
3.1.3 达能财务广州电面.....	43
3.1.4 刚挂电话~电面分享.....	43
3.1.5 【2017 校招】20:23 收到电面.....	44
3.1.6 10. 8 收到达能电面 (GZ), 马克下.....	44
3.1.7 达能电面 1010 晚上 8 点刚来!	44
3.1.8 达能电面.....	45
3.1.10 GZ【12.11 收到电面压压惊】	45
3.1.11 【2016.10.9】刚刚收到电面.....	46
3.1.12 达能财务管培电面.....	46
3.1.13 热气腾腾的电话面试.....	46
3.1.14 电话面试面经 11.25.....	47
3.1.15 刚刚来的电话二面, 又满血复活了.....	47
3.1.16 销售管培电面经验.....	47
3.1.17 新鲜电面, 完全没准备.....	48
3.1.18 Danone 的市场部 MT 电面原来还在继续中.....	48
3.1.19 终于等到电面啦.....	49
3.1.20 今天中午的电面啊.....	49
3.1.21 更新~已完二次电话面试~	50
3.1.22 突来的 MKT 电面.....	50
3.1.23 刚刚结束的 HR 电面	51
3.1.24 2015.10.25 技术管培电面.....	51
3.1.25 上海--电子商务销售培训生--电话面试-	52
3.1.26 热腾腾的面经啊, 楼主刚刚挂完电话就来汇报.....	52
3.1.27 星期三收到 HR 姐姐的电面内容	53
3.1.28 热乎乎的广州销售管培电面.....	53
3.1.29 刚电面完, 广州财务管培.....	53
3.1.30 广州 HR MT,刚刚电面~	53
3.1.31 广州达能 hr 管培电面	54
3.1.32 生产部电面~~	54
3.1.33 今天刚刚电面 (广州-销售培训生)	55
3.1.34 时隔一个半月收到的财务管培电面.....	55
3.1.35 广州达能供应链电面.....	55
3.1.36 昨天的电面.....	56
3.1.37 刚刚结束的两次电面情况~.....	56
3.1.38 今天 达能电面 HR 问的问题	57
3.1.39 今天下午的电面.....	57

3.1.40 销售培训生 突然的电面.....	58
3.2 达能一面.....	58
3.2.1 广州 2.24-2017 达能春招 HR 面.....	58
3.2.2 作为 2014 年的销售生力军的面试经历，给大家一点参考.....	59
3.2.3 2013.11.6 广州达能饮料 采购部 一面.....	60
3.2.4 GZ 生产 MT 一面.....	60
3.2.5 SH 多美滋 MKT 电面加一面邀请.....	60
3.2.6 【广州·sales·一面】2013-10-24.....	61
3.2.7 【广州·sales 2013-10-21】电话面试.....	61
3.2.8 刚刚达能上海多美滋本部回来.....	62
3.2.9 2013.9.6 广州 MKT 一面面经.....	62
3.2.10 14 年广州 MKT 一面归来.....	63
3.2.11 今天通过西安达能销售生力军初面.....	63
3.2.12 达能供应链一面——继续赞 RP.....	64
3.2.13 2013 达能 beverage MKT 广州新鲜一面.....	64
3.3 达能 AC 面资料.....	65
3.3.1 管培面筋分享!!.....	65
3.3.2 管培 - 面经分享.....	65
3.3.3 达能电面和 AC 面面经~.....	66
3.3.4 GZ sales AC 面完结.....	67
3.3.5 生产 MT AC 面.....	67
3.3.6 达能上海 AC.....	68
3.3.7 达能 MKT AC GZH.....	69
3.3.8 过来人客观说说生力军项目.....	69
第四章 达能综合资料.....	70
4.1 分享一下达能的面经.....	70
4.2 达能 供应链管培 拿到 offer.....	71
4.3 达能财务部管理培训生-20141118.....	72
4.4 达能饮料 MKT 广州 8 月底电面 9 月初一面经历.....	73
4.5 9.3-12.13: 三个半月-达能一路走来-HR Offer.....	74
4.6 8 月——12 月，网申——final，攒 RP 求 offer.....	76
4.7 祝大家好运！~达能多美滋 MKT MT 拿到 offer 咯~.....	77
4.8 达能多美滋 MKT MT 达成！ 经验共享.....	79
附录：更多求职精华资料推荐.....	81

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。
 祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 达能简介

1.1 达能概况

达能集团，总部设立于法国巴黎，全球拥有近 9 万员工，是世界著名的食品和饮料集团之一。达能集团历史悠久，规模强大，位列世界 500 强，业务遍及全世界 120 多个国家。鲜乳制品、饼干和饮料作为达能的三大主要产品，在全球市场销量排名均名列前茅。

达能集团创建于 1966 年，从九十年代起开始实施积极的业务国际化战略，在短短近四十年的时间成为世界食品行业的巨人，并拥有多个国际品牌，例如：DANONE（达能）、LU 和 EVIAN（依云）等。

作为世界上人口最多的国家，中国理所当然地成为了达能集团关注的目标，多年来达能一直致力于中国市场的发展。自上世纪 80 年代末进入中国市场以来，达能集团开始在发展策略中极为重要的市场的中国投资设厂，广泛开展其在中国的生产和业务。现时达能集团在中国的业务主要有酸奶、饼干及饮料等，在中国拥有近 70 家工厂（包括达能饼干、乐百氏、娃哈哈、益力等），分别位于上海、广州、深圳、江门等地，从事相关产品的生产。其产品除本销外，还出口到世界各国。

随着中国加入 WTO 和近年来中国业务市场的迅速发展，达能于 2006 年 4 月将亚太地区总部迁至上海，籍此契机进一步加大对中国市场的投资，我们对达能的未来充满信心。

[编辑] 达能中国二十年攻略

1987 年成立广州达能酸奶公司。

1994 年与光明先后合资建立了上海酸奶及保鲜乳两个项目，达能占 45.2% 的股份。

1996 年收购武汉东西湖啤酒 54.2% 的股权；与娃哈哈成立 5 家合资公司，达能获得 41% 的股权，亚洲金融风暴之后，达能拿到 51% 股权；收购深圳益力食品公司 54.2% 股权。

2000 年 3 月达能收购乐百氏 92% 的股权。

2001 年，达能亚洲有限公司参股光明，比例为 5%。

2004 年收购梅林正广和饮用水有限公司 50% 股份。

2005 年 4 月达能亚洲持有光明乳业 (12.56, 0.15, 1.21%) 股权增至 9.7%，成为该公司第三大股东。

2005 年 10 月达能亚洲第三次增持光明乳业 1.85% 股权，股份总计 11.55%。到 2006 年 4 月，增持光明股权达到 20.01%。

2006 年 7 月法国达能以持股 22.18% 的比例成为中国汇源集团的第二大股东。

2006 年 12 月达能与蒙牛组建合资公司，达能持股 49%。致力于酸奶等产品的生产、研发与销售。

[编辑] 资料一：达能强制收购娃哈哈的非合资企业

1987年，42岁的宗庆后带领两名退休老师，依靠14万元借款，创办了娃哈哈公司的前身——杭州市上城区校办企业经销部。多年来，娃哈哈的饮用水、八宝粥、乳酸奶在国内的市场占有率一直保持着业内第一，碳酸饮料和茶饮料等产品也在占据相当大的份额，2006年营销收入达到187亿元人民币。

1996年，娃哈哈集团上市未果。香港百富勤与娃哈哈洽谈投资合作，并由百富勤介绍达能，三家共同出资4500万美元，组建5家合资公司，生产以“娃哈哈”为商标的包括纯净水、八宝粥等在内的产品。谈判时确认娃哈哈占合资公司49%股份，达能、百富勤共占51%。签约时，在娃哈哈事先不知情的情况下，达能与百富勤以他们在新加坡共同设立的金加投资有限公司的名义投资。97年亚洲金融风暴之后，达能公司在境外悄然收购了百富勤在金加的股份，轻易获得娃哈哈51%绝对控股地位。

达能立刻提出，将“娃哈哈”商标权转让给与其合资的公司，但遭到了国家商标局的拒绝。出于真诚合作的愿望，娃哈哈在合资合同中承诺“将不从事任何与合资公司的业务产生竞争的生产及经营活动”。娃哈哈与合资公司签订了“商标使用合同”，这份由达能草拟的许可合同，实质上是一份变相的商标转让协议，不仅许可期限与合资合同一样长达50年，还写上娃哈哈未来使用商标需经合资公司董事会同意的限制条款。这实际上是剥夺了娃哈哈集团对自己商标的所有权。宗庆后对签署自合同很后悔，说“当时对商标、品牌的意义认识不清，使得娃哈哈的发展落入了达能公司精心设下的全套”。

尽管达能持有合资公司51%的股权，但整个娃哈哈集团经营、生产的决定权都集中在宗庆后手里。宗庆后与达能有约在先：品牌不变、董事长不变、退休职工待遇不变、45岁以上职工不许辞退。

此后，由于达能对娃哈哈合资公司进一步发展的要求不愿意投资，特别是响应国家号召对口支援革命老区、国家贫困区、三峡库区，参与西部大开发等方面的投资，都受到达能的制约。故1999年，宗庆后建立了一批与达能没有合资关系的（职工集资）公司，同样使用娃哈哈品牌生产产品，主要设在西部等达能不愿意投资的地区。2006年，非合资公司总资产达56亿元，利润10.4亿元。

现在娃哈哈成长为一个具有食品饮料市场最大供销渠道的企业，2006年，娃哈哈全年完成产量558万吨，实现营业收入187亿元，同比增长32.99%，实现利税32亿元，同比增长47.63%，实现利润22.29亿元，同比增长46.85%。目前娃哈哈的全国铺货率已经达到70%，为行业之首。

2007年3月，达能根据合资合同中关于使用商标的限制条件，提出以40亿元收购娃哈哈旗下所有非合资公司51%股权。条款中是这样写的：“中方将来可以使用（娃哈哈）商标在其他产品的生产和销售上，而这些产品项目已提交给娃哈哈与其合营企业的董事会进行考虑……”即；娃哈哈要使用自己的商标生产和销售产品，需要经过达能同意或者与其合资。

达能已经在中国饮料行业前三名实行控股，如果此项收购成立，达能将在中国的食品饮料行业造成事实上的垄断。

4月11日，达能集团在上海举行新闻发布会称：已正式向娃哈哈创始人宗庆后发出通知函，如果30天内娃哈哈公司管理层不采取任何行动，达能将启动法律程序，就违约责任提出正式诉讼。

娃哈哈集团员工代表、销售团队，以及部分企业所在的地方政府几乎同时声援宗庆后。商务部正式表明“将严格按照相关外资并购的法规行事”的原则。

此事在行业内引起轩然大波，关于中国自主品牌企业的发展、外资对中国市场的垄断、中外企业如何合作生存等议题仍为业界热议。

有专家认为：类似外资利用急于发展的心理，在一些合同文本上作文章，对中国企业的发展危害很大，娃哈哈案例不会是最后一个。达能看中的是娃哈哈强大的营销网络，拿下这个销售网，就可以垄断这个行业，即使有其他品牌出现，也会被它打垮。

以市场换取技术的做法仍然有待商榷，而企业自身的心态也很重要，不能轻易放弃原则。资金也不是企业做大做强充分条件，此外，国内目前的金融环境已经大幅改善，对市场上40%-50%的民营企业支持力度不断加大，但是现有法律环境，尤其是与境外机构合作仍需加大引导和帮助，资金扶持力度有待进一步加强。

宗庆后指出：

1 非合资企业的生产和销售，达能不可能不知道，多年来不反应，直到现在提出吞并，这是外资并购国内行业领先品牌的惯用手法。

2 当初引进达能为解决资金和技术问题，但10年来达能带来的技术少得可怜。10年来，达能在娃哈哈仅投资了1.7亿美元，连买设备建厂房的钱都不够，至今缺口尚达16.04亿元人民币，全靠娃哈哈的资金在周转，而这10年来达能已获分红3.8亿美元，折合人民币31.39亿元，而且合资公司的资产还增值了51%。

3 达能公司一直压低在娃哈哈的投资额，而且员工的工资、福利亦不愿考虑。当初许多投资决定，都曾遭到达能的抵制和反对，并拒绝投资。但当娃哈哈将企业办好产生经济效益了，达能却又要强行投入。对于一些暂时还产生不出效益的，达能已投入的亦要求退出。近10年的接触也使其对达能的管理能力和实际目的产生了担忧。

4 达能在中国除了收购娃哈哈的39家企业之外，还收购了娃哈哈当时最大的竞争对手广东乐百氏饮料公司的98%股权。10年的合作证明，达能来中国扮演的是财富瓜分者的角色，而非善意的合作者和财富的共同创造者。最初认为达能来合资是对娃哈哈品牌及生产销售能力的认可，但其在境内接连不断的并购举动及其并购后的表现，暴露了达能的真实目的：不是为了将这些企业经营壮大，而是为了资本运作——将中方企业股权低价收购后再在国际市场上出售或上市，以套取巨额资金和利润。目前已有达能在中国将豪门啤酒厂等收购后再高价卖出的案例。有理由担心，一旦达能以51%股权的优势拿走娃哈哈的控制权，则娃哈哈极可能重蹈乐百氏的覆辙。到时娃哈哈两万员工怎么办？娃哈哈这个品牌怎么办？”2006年，中国的饮料市场总额达到了近3000亿元，而且这个数字还在不断扩大，作为全球第五大、中国第一大饮料生产商的娃哈哈集团，实现了187亿元的营业收入，今年则有望增长在40%以上娃哈哈AD钙奶等含乳饮料占据全国乳饮料65%以上的市场份额。

娃哈哈的组成：

一、前身为国有企业的杭州娃哈哈集团有限公司，2000年进行改制后，宗庆后持股29.4%，管理层及员工持股24.6%，另外46%依然由杭州上城区政府持有。

二、日化、童装等新兴业务，由杭州娃哈哈集团公司及杭州娃哈哈美食城股份有限公司合资或独资设立，与达能方面没有股权关系。这类项目是娃哈哈员工遵循有关法规和政策自行投入的，其中宗庆后占60%股份，职工占40%。

三、1996年以后与法国达能的合资项目。当初内资的娃哈哈集团方面持有49%，是第一股东。但达能通过并购百富勤的持股权，而一跃成为绝对大股东。这就造成娃哈哈今日被动的局面。

[编辑] 资料二：达能正在控制中国饮料行业

法国达能公司成立于 1966 年，最初是一家玻璃制品公司，名为 BSN。后转入食品和饮料行业，现在是欧洲第三大食品集团，位列全球同类行业前六名，主要集中于三个核心业务：奶制品、饮料和饼干，是世界最大的鲜乳制品生产商。从 2005 年开始，中国成为达能全球的第三大销售市场。2006 年，达能集团的全球销售额 140 亿欧元，中国贡献了 14 亿欧元。达能计划到 2010 年，在华销售比例将达到 20%。达能将并购作为其基本战略和经营手段。达能称：并购的目标是为了巩固和扩大市场份额，让被并购企业与达能形成协同效应。

20 年来，达能公司在中国饮料行业 10 强企业中，已收购娃哈哈的 39 家企业 51% 的股权，乐百氏 98% 的股权，上海梅林正广和饮用水公司 50% 的股权，深圳益力矿泉水公司 54.2%（100%？）的股权、汇源果汁 22.18% 的股权。还在奶业领域收购了蒙牛 50% 的股权，光明乳业 20.01% 的股权，这些企业都拥有中国驰名商标，是行业的排头兵。其中乐百氏品牌基本上退出市场。达能还有将中国豪门啤酒厂等收购后再高价卖出的案例。

事实说明，达能在中国并购企业的目标有多重性：一是尽力取得对公司的控制权，成为自己的摇钱树，

二是资本运作，待价而沽。

达能在中国的经营业绩并不十分出色，这可能和其管理能力有关。2000 年，达能收购中国饮料第二的乐百氏后，原创业时期的领导班子很快走人，新领导不了解中国饮料市场，内部难沟通，经营方针僵硬，结果连年亏损，企业衰退，导致大规模裁员。达能曾把深圳益力与乐百氏纯净水进行整合，效果也不好。

达能控股上海正广和后，硬性变更了董事会组成，以多于中方一票的优势，并牢牢掌握总经理任命权，遂控制了正广和，从此，正广和的经营也每况愈下。

1997 年，达能以不光明的手段控制了娃哈哈 51% 股权。娃哈哈掌门人宗庆后一直抵御着达能对经营的干预。双方约定：品牌不变、董事长不变、退休职工待遇不变、45 岁以上职工不许辞退。但“由于当时对股权、商标、品牌的意义认识不清，使得娃哈哈的发展陷入了达能精心设下的圈套”。

总之，达能并购中国企业后的惯用手法，就是控制企业经营权，清洗中方创业者，冷冻民族品牌。此后，光明和汇源在与达能的合资过程中，都不希望自己重蹈乐百氏覆辙。

光明牌鲜牛奶在全国的占有率为 35.4%，鲜酸奶全国市场占有率 18.1%，均排名第一（2006）。光明乳业上市前，达能持股 3.85%，2007 年增至 20.01%。在六年中，达能将对光明的持股增加到 20.01%，但控股光明的企图始终未能如愿。达能与光明乳业合资之初，同意光明部分使用“达能”商标与外观设计（至 2011 年 9 月），但只能在两个品种使用。光明曾违反协议在别的菌种上也使用“达能”商标，达能一直不表示异议，等光明股改时才以“违反协议”为由大做文章，要挟增持股份，否则起诉。这样达能如愿以低于市价 1/3 的价格增持光明股份，成为其第二大股东。

2007 年 2 月，达能在汇源果汁 IPO 时行使优先认购权，将所持汇源果汁的股份由 22.18% 增持至 24.32%。汇源随即行使“超额配售选择权”额外发行了 6000 万股，再将达能持有股份稀释到 21.3%，华平、荷兰发展银行、香港惠理基金所持股份也相应稀释到 8%。

当前，大量外资涌入国内，在给我国经济发展注入活力的同时，也带来了严重的负面影响，特别是外资已经从最初的合资合作演变到了越来越多的收购、控股各个行业的龙头骨干企业，从而构成垄断，控制我国的经济，直接威胁到相关产业发展和经济安全。

全国人大法律委员会委员、最高人民法院咨询委员会副主任、中国国际经济贸易仲裁委员会李国光认为：达能公司实际上已经对中国的饮料业进行了垄断，严重违背了国家六部委《关于外国投资者并购境内企业的规定》关于“并购方在中国营业额超过 15 亿元人民币，境内资产拥有 30 亿元以上，境内企业超过 15 家，必须报经国家商务部、国家工商总局审查”的规定。可以对达能进行反垄断调查，采取法律手段强行解除其垄断地位。

达能在中国的表现，给我们一个最重要的教训是：都说合资可以带来“外国先进的技术和管理”，但中国本土企业能做到行业排头兵的程度，一定有自己独到之处，是外资学不了的。外资参股中国企业不一定能带来最好的“管理”。一方面我们过于吹捧外资企业，使他们过于自信，另一方面我们不善于总结自己在艰苦实践中获得的经验。过度的自卑就成为“崇洋媚外”，走向反面。

从达能的案例还可以看到，不论是国有企业还是民营企业，在和外资打交道时，必须牢牢保持自主经营权，敢于维护中方权益，否则后果必定不妙。尤其要重视对自主品牌的权益的保护，这是最可珍视不容轻言舍弃的“企业主权”，意味着捍卫独立自主的固有权力。

1.2 达能公司文化

我们的价值观有着丰富和广泛的内涵，它们既是价值观，也是道德规范，能否将价值观转化成具体行为规范，是衡量我们企业文化是否成功的标准。

以人为本 Humanism

“我们决策的中心是关注每一个人，无论他是消费者、客户、员工还是大众市民。”

以人为本，即意味着分享、责任和尊重。

分享 (Sharing)

包容和扩大透明度、加强交流和团结的理念。

它同样适用于我们的沟通原则和培训政策，以及发展团队合作、利益共享和奖金计划。具体表现在对安全的关心（工厂、产品）、对社会事务和环境保护的参与。

尊重 (Respect for others)

尊重地域差别，尊重社交和生意伙伴，关注经济行为对人的影响，不断地努力帮助员工进步及对其技能给予真实的评价。

开放心态 Openness

“经营的多样化是财富和机会的源泉。”

开放的心态包含好奇、敏锐和交流。

好奇 (Curiosity)

表现为机警和探索的态度，勇于接受新事物，拒绝固守陈旧观念和模式，发挥个人的想象力。

敏锐 (Agility)

表现为活力、能量、速度、适应性、可塑性。

交流 (Dialogue)

表现为对主动沟通的承诺，鼓励讨论，乐于接受不同的观点及用心聆听。

亲和信赖 Proximity

“亲近意味着更多的理解。而理解本身就是一种适应的过程。”

亲和信赖意蕴着平易近人，建立诚信及专注关爱。

平易近人 (Accessibility)

平易近人始于清晰明了、真诚坦率的沟通。

它表现为充分授权及接近员工的管理风格。同时，它也意味着让每一个消费者随时随地都能接触和了解我们的品牌与产品。

注重实效及实干精神。

建立诚信 (Credibility)

建立诚信的根本在于展现自我，忠实于个人的根基和文化。

它表现为主动及勇于承担责任、公开透明、坦诚开放的态度及行为。

专注关爱 (Empathy)

专注关爱即乐于向他人伸出援手。

它意味着注重他人的感受，相互信任且不辜负他人的信赖。

更确切地，它意味着与客户、供应商和消费者建立起超越于买卖关系之外的紧密联系。

热忱向上 Enthusiasm

“没有极限，只有需要超越的障碍。”

热忱向上意味着大胆创新，热情执着，乐于迎接挑战

1.3 达能之道

“达能之道”是达能集团基于其发展历史、企业文化尤其是双重目标（企业负有业务成功与社会责任的双重承诺）之上而建立起来的一种重要的管理理念和工具，已在集团分布于不同国家的 12 家公司中试运行并取得成功经验。

在过去十年里，达能集团经历了一系列重大的变化：产品销售激增、全球范围内的兼并、员工数量的上升和集团形象更具国际化等等。与此同时，社会和经济环境也在不断变化当中。达能集团为了保证其赖以成功的文化能够得到延续，并进一步提高集团的美誉度，明确发展方向，因而定义了达能集团在有关质量、环境保护、社会责任、人力资源政策等方面及相关领域的管理理念与管理行为，这就是“达能之道”。

1.4 达能：全球化的管理培训生计划

借助渣打在全球的网络，管理培训生能够在短时间内获得不同市场的国际化经验，他们被派往诸如新加坡、英国以及中国香港等国家和地区，参加定期培训和银行内部的轮岗，深入了解银行业务。每个培训生还配备了一名指定的公司高层管理人员作为导师关注其成长和发展，一个上届培训生也将作为其伙伴解答他们在日常工作中碰到的问题。

为了解决本地人才匮乏的问题，达能仍然通过利用其全球的资源，引进了一批有经验的人才担任管理层。在担任领导岗位之外，他们还有着培养本土继任者的目标。

对于普通员工来说，加入渣打，就等于进入了一所新的学校。银行内部设立了专门的组织学习部，为员工提供金融、银行业务、管理技巧等专业培训。每年年初，员工都要为自己制定全年的个人学习发展计划，并在管理层的帮助和支持下完成。

随着公司规模扩大，渣打在人力资源培训的投入上也不断增加。如果员工参加公司规定外的培训和进修获得正式证书，公司也会承认并且报销部分学费。

为了更多地从员工那里获得有效的信息，渣打采用了“盖洛普 Q12 员工满意度调查”和渣打“长项管理”等工具。这些工具能够帮助公司了解员工的需求，创造良好的工作氛围。

1.5 达能产品的相关世界排名

在法国、意大利及西班牙，达能集团都是最大的食品集团，达能亦是当今欧洲第三大食品集团，并列全球同类行业前六名之一，其它重要的排名包括有：

世界最大、欧洲最大的鲜乳制品生产商

世界最大、欧洲最大的饼干生产商
世界第二、欧洲第二矿泉水生产商
欧洲最大的酱料及调味品生产商
欧洲第二的啤酒生产商
欧洲第二的面条生产商
欧洲第二的玻璃容器生产商
欧洲第三的方便食品生产商
法国最大的婴儿食品生产商

如果你想了解更多达能的概况，你可以访问应届生 BBS 达能专版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-359-1.html>

第二章 达能笔试资料

2.1 网测题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2070724-1-1.html>

时间有点紧张，就拍了几道题。个别题有些难度。注意分配时间，别在一道题上浪费太久。



[danone.rar](#)

2016-11-13 17:11 上传

点击文件名下载附件

1.14 MB, 下载次数: 401

2.2 新鲜出炉的 ot，来攒个人品！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061528-1-1.html>

真的很感谢论坛上小伙伴们的倾情奉献，尤其是 Amandcc 同学，ta 的资料给了楼主很大帮助，这边也希望 Amandcc


同学能顺利通过笔试，拿到心仪 offer。看了 Amandcc 同学的分享就能对今年的题型有一个大致了解了，过一遍再做题时基本不会很方了，而且原题也挺多的，基本上有 8-9 道左右。

考试共有 28 题，要求 30 分钟做完，熟悉题型后基本能提前做完。题型包括图形推理、文字推理、资料分析、数字推理等。题目有的难，有的比较简单，注意不要在难题上浪费太多时间，基本就是酱紫。

2.3 2016 达能笔试，楼主疯了倾情奉献

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059670-1-1.html>


真的没想到达能的笔试是这样的。。。看到第一题就懵逼了然而没法挽回了， 只能造福大众了。刚做完的，分享给大家，为秋招攒攒人品。注意：别看我选择的答案，楼

主看心情随意蒙的。 [达能.zip](#)

2.4 达能 OT，刚做完，来攒攒运气

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059321-1-1.html>

刚做完网测，来攒运气，希望能进入电面 。做 OT 之前看了论坛里小伙伴发的真题（2016 版），很有用，做的时候碰到了几道原题，nice，感谢坛子里的小伙伴。时间 30min, 没来得及拍照，逻辑分析题还行，一两道题比较难，数字推理题有点小蒙，作为一个很久没有接触数学的宝宝来说有点挑战。

题型什么的之前论坛里面的小伙伴们都发过了，建议做 OT 之前都先看看，练练手，今年的题型/时长与去年相比，发生了很大变化，一定要注意速度哦，30min28 道题，每个人做得题目可能会有几道是重合的。

2.5 【总结】【笔试】2017 达能市场全球管理培训生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2057561-1-1.html>

时间：2016 年 10 月 06 日网申后立刻收到测评邮件，要求 3 天内完成

形式：线上

内容：IQT 大学生思维能力测验，28 道题，30 分钟。题型包括图形推理、文字推理、资料分析、数字推理等。可以参考往年的题目，找找感觉。

2.6 online test 小记

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2057131-1-1.html>

刚刚做完达能的 OT，虐惨了。。我申请的是市场管培生和研发管培生，填完网申之后一分钟之内就收到了在线测评的邀请。OT 的题目要求 30min 内完成 28 道题。前面的图形推理题完全懵比，由于时间紧迫，想不出来的只能乱选一个选项了。除了图形推理还有逻辑题，也是比较花时间的。比如有一题是某医院有 4 个主任医师，每个医师每周都要排一个班，有些医生只能下午来，所有医生都不能连续两天上班，给了这些条件以后问，赵医生哪



天上班.... 语义类比题相对好做一点，比如“结婚，订婚”类比，选项里有“唐朝，清朝”，“大学，高中”。

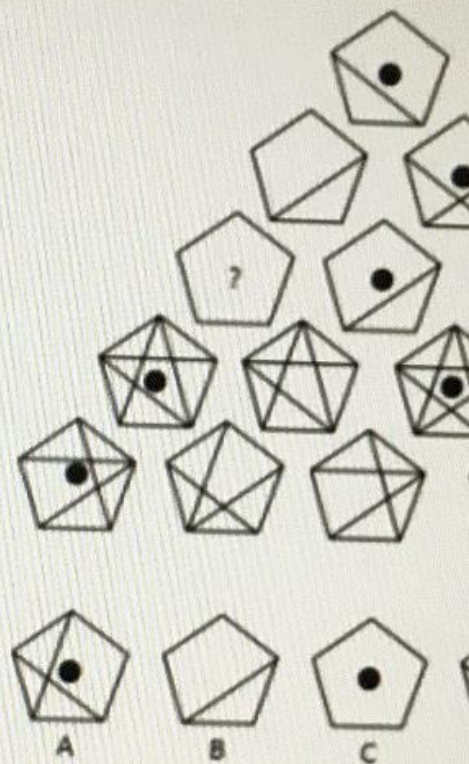
Anyway,希望大家都能加油，拿到满意的 offer!

PS 附上测评的时候拍的题目，希望不会被关小黑屋。。。

[MTXX_20161005_103656.gif](#) (617.36 KB, 下载次数: 154)

g.com.cn/Exam/Testinprocess.aspx

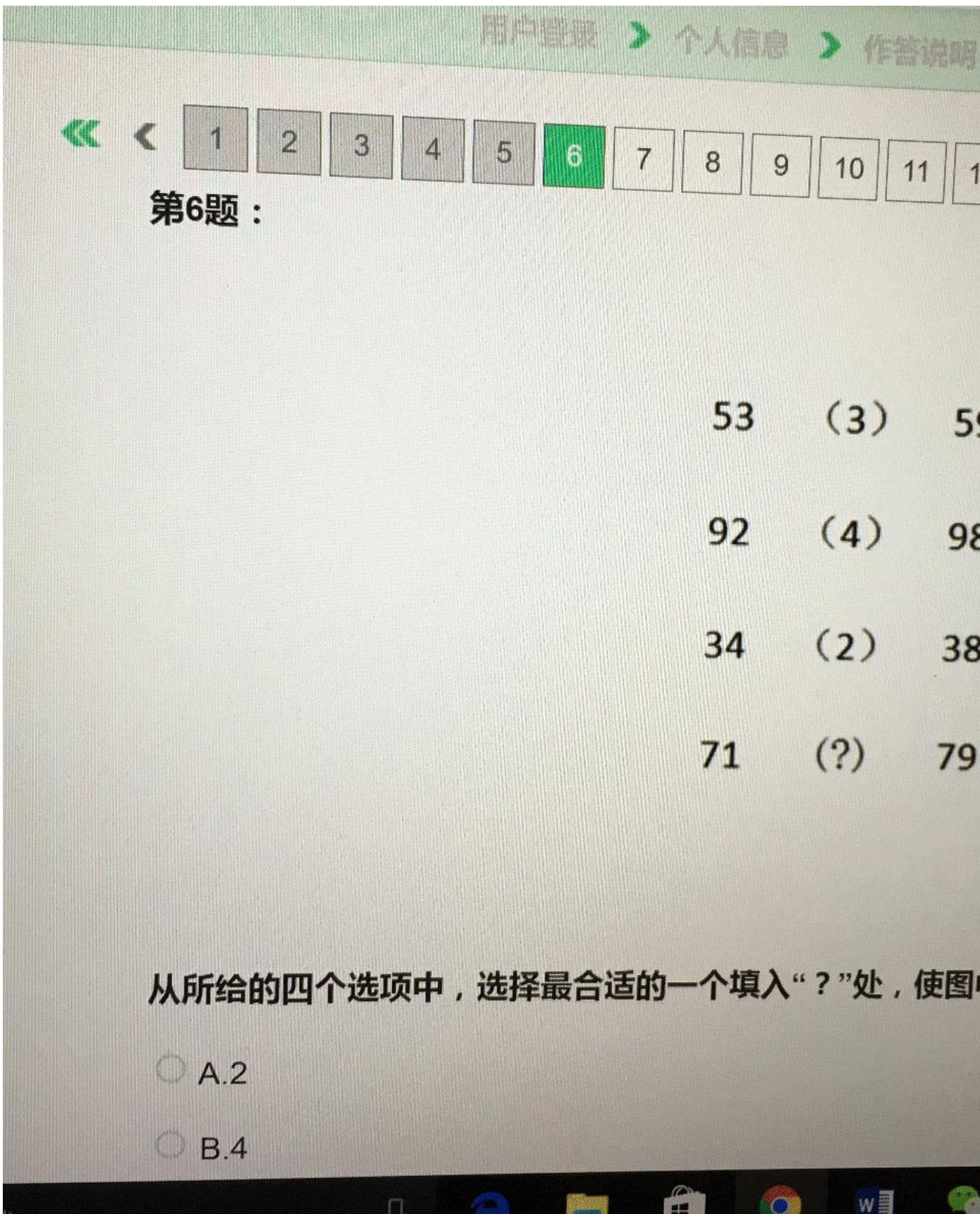
图形推理



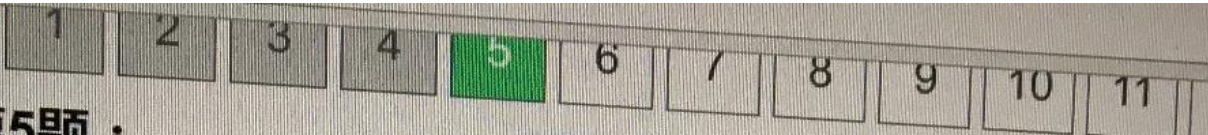
“？”处应该填入的图形是？

- A
- B
- C
- D
- E

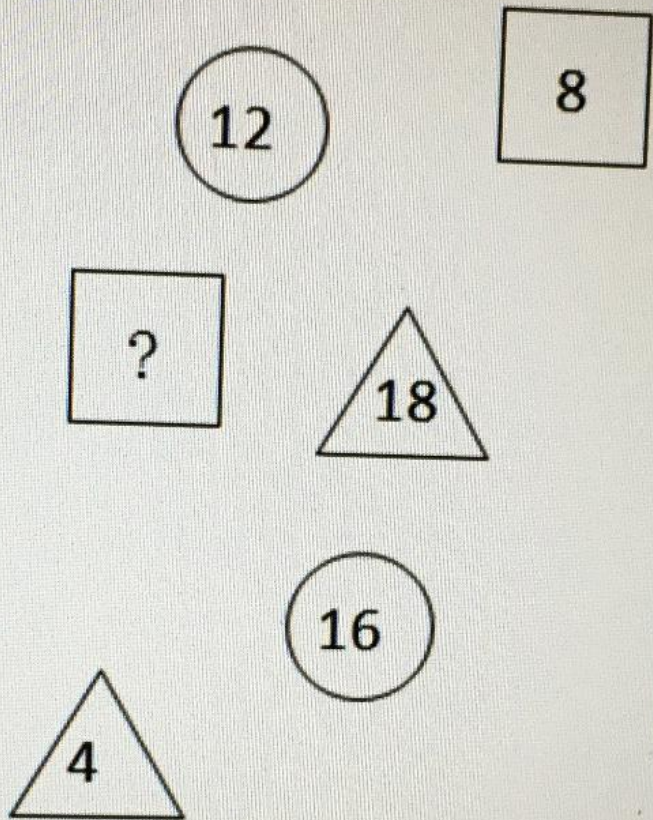
[MTXX_20161005_103623.gif](#) (876.14 KB, 下载次数: 48)



[MTXX_20161005_103527.gif](#) (1.2 MB, 下载次数: 41)



第5题：



- 6
- 8
- 20
- 28

[MTXX 20161005 103342.gif](#) (1.42 MB, 下载次数: 43)

第3题：

6	8	27
9	5	21
8	7	47
6	6	20
7	9	?

34

43

46

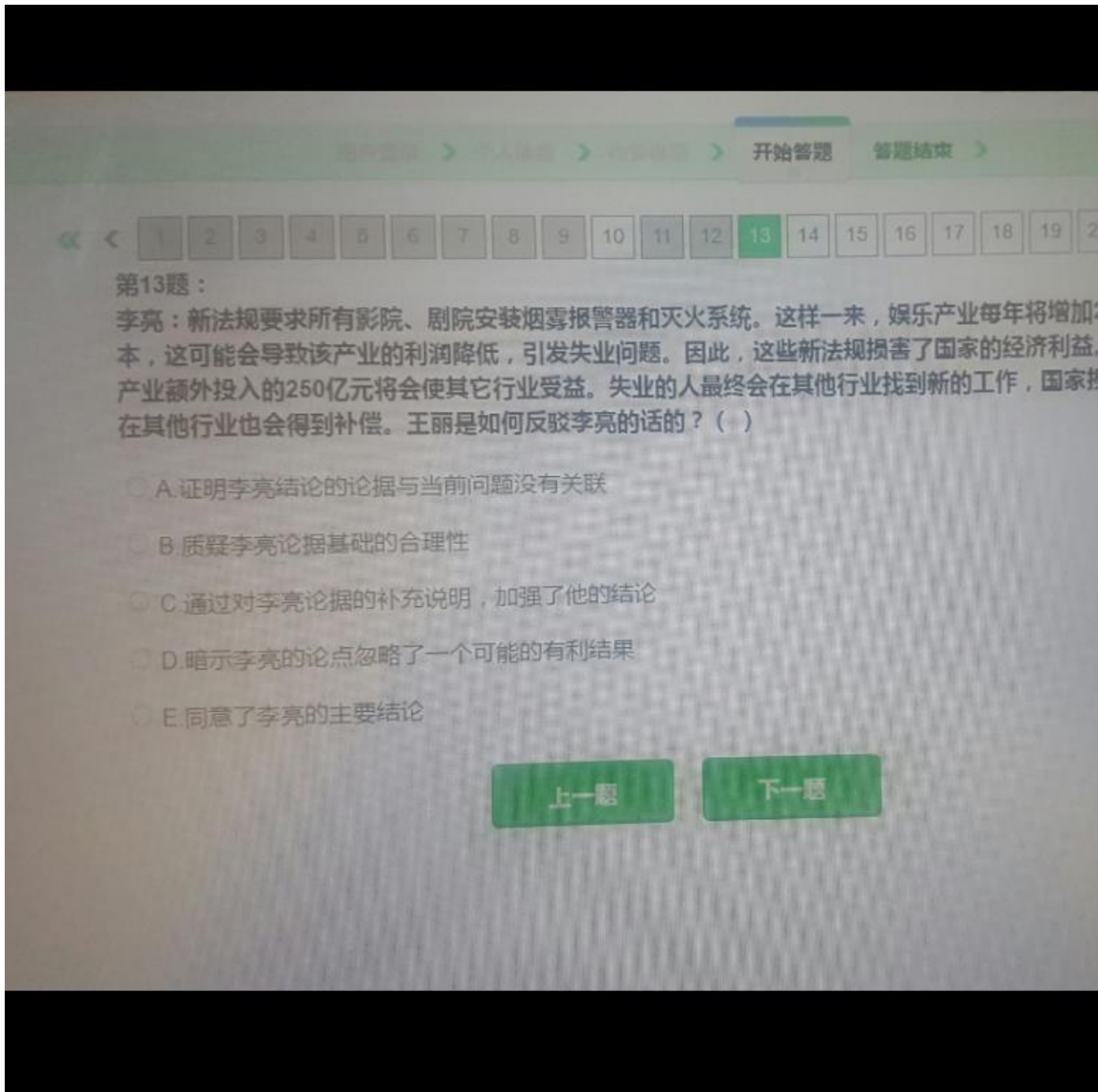
2.7 在线测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2056745-1-1.html>

上午做完在线测评!!一开始就是数字题 有点难 主要是时间太紧了!!平均一分钟一道题差不多 加上有点紧张 根本没办法好好思考 大家加油哈!!

[3.png](#) (936.97 KB, 下载次数: 71)

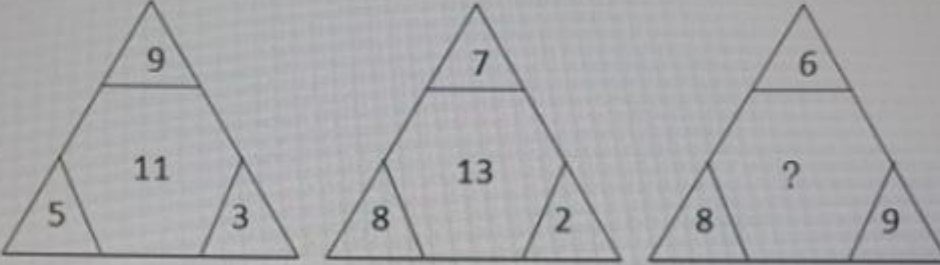


[2.png](#) (798.94 KB, 下载次数: 30)

用户登录 > 个人中心 > 作弊规则 > 开始答题 答题结束 >

<< < 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 >>

第1题：



从所给的四个选项中，选择最合适的一个填入“？”处，使图中的数字呈现一定的规律性

- A. 4
- B. 5
- C. 9
- D. 15

上一题 下一题

[1.png](#) (836.64 KB, 下载次数: 0)

2.8 OT 刚刚做完 崩溃中...

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2056209-1-1.html>

刚做完 OT 攒个 RP.

没看清招聘页的内容，也对达能没什么了解，很草率的昨晚申请了，

结果今天早上无意间看到 51 的邮件里有一封是申请邀请，发送时间几乎就是提交基本资料的时间，有点意外，然后上 bbs 看了一下题型，

之前看到大家说的 数字推理 是九宫格，其他类似于行测，于是去买了一本行测的书看了一下，晚上参加完一个宣讲会就来做了，结果第一题就懵了！...

时间不够截图，第一题是一个圆形，里面切割了很多部分，每个部分一个数字，问其中一个是什么，大概有一二十个数字吧，我是完全不知道...

然后第二题 更高能 是三个六边形，每个六边形也是有很多数字，一时之间也是看不出来..

再就是三个圆形，切割为不等份，每份里面有数字，问其中一份的数字...

再后面就是一个方格题..我提交完想明白怎么做了 也是晚了..

后面文字的题 大概读一读 都能做..

最后三题又是高能!!! 两个图标,四组数据,算什么增长额增长率之类...完全没时间看..

给大家的建议是，也只能是不要慌了..

本意也是抱着试试的心态,结果今天直接阵亡了,比想象中难太多，未来必定很艰辛.

分享结束.

以上.

2.9 新鲜出炉的 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2056106-1-1.html>

今年的 OT 只有逻辑测试和语言以及计算，没有性格测试。30 分钟 28 道题，时间很紧而且题很难，基本没有重复的，楼主只碰到一道。



[达能 2.rar](#)

1.15 MB, 下载次数: 4354



[达能 1.rar](#)

1.44 MB, 下载次数: 8044

2.10 2017 达能 OT 经验(附 mac 解决办法)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 9 月 27 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055922-1-1.html>

1. 题库应该不大, 大家早点申请, 看论坛里的题目应该能做到全都是原题。我看了之前的帖子, 28 道遇到 4 道原题。可惜自己比较想快点申没等到那个时候!!!! 2. 时间很紧张, 30 分钟做不完, 大家注意时间, 题目很难尤其是数字推理!!! 都是泪啊!!!

3. mac 系统不允许, 可以使用 Safari 用户代理功能。Safari-偏好设置-高级-勾选显示开发菜单-开发菜单-google chrome windows

亲测有效!!! 不用再向别人借电脑, 也不用下载 chrome! 我对 mac 又有爱了!!!

4. 词语类比题给大家一个好用的解决方法!!!

达能原题

结婚: 订婚相当于

A 新年; 跨年

B 大学; 高中

C XX;XX

D XX;XX

解决办法是用词语造句, 结婚之前要订婚, 然后套进去。新年之前要跨年就不对, 过新年之前过除夕是对的, 上大学之前上高中是对的, 这样就能快速把词性对照、先后关系、逻辑关系全都考虑进去啦, 是不是很赞呢?

2.11 刚刚做完 OT 谈谈感想 攒人品

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 9 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2054953-1-1.html>

刚刚做完达能的测评, 30 分钟 28 道题 个人觉得没有特别的赶 题型主要是九宫格推理, 类比推理, 逻辑题 和材料分析。

就照了这两张照片 供大家参考~ 发出来攒人品啦

[1733339760.jpg](#) (87.97 KB, 下载次数: 61)



魏梦 你好

用户登录 >

- << < 1 2 3 4 5 6 7

第9题：

周：天

正方形：角

吨：千克

安培：伏特

宇宙：星体

[1733339760.jpg](#) (87.97 KB, 下载次数: 16)



魏梦 你好

用户登录 >

- << < 1 2 3 4 5 6 7

第9题：

周：天

- 正方形：角
- 吨：千克
- 安培：伏特
- 宇宙：星体

2.12 2017 年笔试题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2054661-1-1.html>

我看了 16 年的，都说有各种性格测评，超级多的题目，17 年完全不是。17 年就 20 分钟，18 道题目，包含九宫格，数字推理，图形，词语，图表等类型。我觉得挺难的，关键一道原题都没见到。做完就啥也没了，也不知道过没。

2.13 2016 OT 壮烈地跪了【摊手】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2054494-1-1.html>

嗯，如题，毫无预警的 online test~做的渣到不行【手动再见】因为是边做边拍的，拍的不好也请将就。详见附件。

就酱



[达能 3.rar](#)

1.2 MB, 下载次数: 4447



[达能 2.rar](#)

1.78 MB, 下载次数: 4249



[达能 1.rar](#)

1.83 MB, 下载次数: 4506


2.14 达能网申及网上测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2042556-1-1.html>

喜欢达能是因为喜欢它的酸奶。听同学说达能的网申开始了于是兴奋地去网申。说实话，达能的网申还好，不是很难，就是在 OP 环节花了不少时间。网申完后，马上就收到测评的邀请。由于有其他事情，所以拖到第二天下午进行。测评对于我这个没有相关的经验的菜鸟来说实在是太难了。

测评分为两个部分，共 60 min：心理和数理逻辑各 30 min。心理测评大量出现重复的内容，希望还是要按照自己

的真实情况作答。数理逻辑有 33 道题，所以不要在一道题上花费太多时间（泪的教训 ），后面还有很多题。

测试完了，心情久久不能平静，做的实在是太烂了。。。

2.15 网申在线测试 OT 的建议。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1991301>

2016 校园招聘达能，刚做完在线测试，共两部分。

第一部分，107 题的性格测试，30min。三句话让你选择一个最合适和一个最不合适。非常多重复的句子，很容易混乱，做你真实的自己就好。

第二部分，33 题，30min。各种题型都有，数字逻辑、类比、定义、演绎、图形推理都有最还有两道大的图表题，个 3 小题。值得注意的是，数字逻辑都是九宫格类型的，我之前没有练过这种类型，觉得非常难。如果可以希望给我支点招对付这种类型的题。

总体感觉好难，做的过程已经崩溃+弃疗，就忘记截图了....

2.16 被虐完赶紧来攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1985951>

刚做完达能的在线笔试，被虐哭了。题目分两部分，第一部分是 MAP 职业性格测试（107 题），第二部分是 IQT 大学生思维能力测验（30 题），两个部分都是三十分限时。第一部分就是性格测试，不同公司都大同小异。第二部分，就是行测的题目，大概分成（1）数字推理；（2）图形推理；（3）语言推理；（4）智力测验；（5）资料分析这几个部分。一题不会可以跳到其它会的题目先做，之后有时间也可以返回再做题或者修改。题目都不难，就是时间有点紧。还是老老实实看行测吧。希望笔试不要挂我啊。。之前看了前辈们上传的题目，有很大帮助，不过今年题型有细微的变化，碰到原题是基本不可能的。祝大家好运！

2.17 达能测评，铁打的网测流水的题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1985088>

1. 这都到 10 月了，应届上居然没有今年校招网测的帖子，卤煮表示很忧伤。就着去年及今年春的笔经和题库啃食了两天，信心满满地打开测评链接，看到测评分为“两部分”而不是“三部分”的时候，卤煮的内心是崩溃的。是的没错，我大达能又换题库了。四个 ZHI，木，有，原，题。



2. 第一部分，性格测试 107 题，注意是限时 30min 的！选择最符合和最不符合，没啥说的，对自己诚实点好嘛

3. 第二部分，33 题 30min。


1) 前 11 题是数字类，包括 2 种题型：一是九宫格，找规律填数字，卤煮练了两天的数列陡然变成了 3*3 受到的冲击太大可是好好做了几个腹式呼吸；二是数学应用题，同行测。

2) 中间 11 题是语言类，包括 2 种题型：一是语词题，XX 相对于 X 和？相对于 Y 类似的这种；二是语段理解，“佐证了什么”“可推断什么”“可反驳什么”，同行测。

3) 最后 11 题是图形推理+材料题，题量大致各占一半。图形推理是卤煮感觉最简单的部分了 T T，可能是因为刷了百多道题免疫了；材料题难度也不大。

注意！33 道题不会分别计时，个人感觉后 22 题相对于前 11 题难度低，花费时间少，大家好好安排节奏。



4. 乃们认为卤煮还有时间截图吗  当然没有，无法造福大家了。其实达能这个换题库的好习惯卤煮是又恨又爱啊，无法用狂刷题库来表达赤忱热情，却也能体现最真实的（仅限答题）水平吧。写这帖子只希望大家不要临场慌了神~从容奔赴战场吧~

2.18 2016OT 截图

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1995462>

做题时截下来的，不怎么全。反正我对达能已经放弃了，祝后来的小伙伴们好运！



[达能 2016OT.zip](#)

2.19 20151101OT 截图

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1997874>

如题，造福小伙伴们~之前在其他帖子里的看到的原题没有截图，只截了新题的，造福大家了。今天收到一封拒信，抱着复杂的心情做完了 donone 的 OT，希望小伙伴们都能有好的成绩！一起加油！

顺便问一句，如果没有接到面试电话，还会有单独的额外通知么？办公室没有手机信号，担心错过了。



[20151101OT.rar](#)

2.20 达能笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1993296>

嗯，截屏得到的题目。



[达能笔试题.pdf](#)

2.21 今天做的网测题，截图一些前面木有滴给大家

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2001983>

达能的思维能力测试和玛氏差不多，祝大家好运呢！



[达能 OT20151108.rar](#)

2.22 20151028OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1995311>

新题库！新题库！新题库！重要的事情说 3 遍！

今年达能网测是换了题库，和滴滴打车一样是用了智鼎招聘的题库。总体来说时间很紧，不过题目难度尚可，行测题练习多了自然没问题。不过。。我还是被轻虐了呜呜！求 AC 面啊



[达能笔试题.pdf](#)


2.23 达能网申及网上测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2042556>

喜欢达能是因为喜欢它的酸奶。听同学说达能的网申开始了于是兴奋地去网申。说实话，达能的网申还好，不是很难，就是在 OP 环节花了不少时间。网申完后，马上就收到测评的邀请。由于有其他事情，所以拖到第二天下午进行。测评对于我这个没有相关的经验的菜鸟来说实在是太难了。

测评分为两个部分，共 60 min：心理和数理逻辑各 30 min。心理测评大量出现重复的内容，希望还是要按照自己

的真实情况作答。数理逻辑有 33 道题，所以不要在一道题上花费太多时间（泪的教训 ），后面还有很多题。

测试完了，心情久久不能平静，做的实在是太烂了。。。

2.24 OT 惨痛经验啊 啊啊

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 3 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2034358>

lz 忘记自己申了什么岗。。估计是什么管培类的。刚刚做完 OT，发现跟坛子里分享的 ot 经不一样啊啊啊，30 分钟 107 道性格测试，30 分钟 33 道行测题。行测里有多半是九宫格新题，材料分析是见过的，图形推断也是新题啊，最后发现图形推断和逻辑推断和 GMAT 考的差不多。不要想着可以用手机查得到答案，真心太费时间了而且多半找不到。

报告完毕，，，就是酱紫，估计又是酱油了（TAT 求人品爆发）

2.25 达能笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1956191&extra=page=1>

刚做完达能笔试，和 [mickyyyyy](#) 分享的基本一致，碰到了几个新题，分享给大家，给自己攒人品。

达能



[达能新题截图.zip](#)

682.08 KB, 下载次数: 432

2.26 被浏览器坑死滴楼主含泪贡献 [修订版 2015OT 答案] TAT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1907549&extra=page=1>

LZ 最近超级忙，昨儿终于踩点申上了达能 ，今天开始做 OT，之前认真下载准备了好心人儿们分享滴 2015

题，借来室友滴 window 电脑，万事具备开始刷题 。


发现几乎都是原题!!!  心里那个得意地笑啊~~

刷着刷着到了图表部分，就是那个粮食产量!!!，一下子屏幕卡住，怎么下拉都弄不出“上一题”“下一题”选项。煞

笔 LZ 就这么对着屏幕东搞搞西弄弄，看着时间飞逝 ，啊啊啊啊啊，不知不觉电脑就恭喜 LZ“已完成此部

分”啦!  完! 成! 啦! 空了好几道题!!!

之后屏幕突然好了，LZ 开始桑感滴继续，到了性格题再一次故! 伎! 重! 演! 做了第一页就卡住啦!!! 还有 100 多页肿么办!!! 正在这时 LZ 室友悠悠飘过，帮 LZ 来点狂点了几下，好啦!!!

原来，在系统右下角有截略微粗那么一点点的线条! 可以当下拉键使用!! 早知道之前卡住就不会死啦!!!  大势已去也~~呜呼哀哉。。

特意把修订过滴 2015 题题贡献出来，造福下明年滴小伙伴了。千万千万莫学 LZ 这般 IT 煞笔。。TAT 

不知为何上传失败，再来一份！



[2015 达能 OT 修订版.doc](#)

859.5 KB, 下载次数: 150

2.27 2015 网申常见问题汇总（有其他问题也请在此帖下留言~）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1897879&extra=page=2>

针对大家常见的网申问题，特此整理汇总~类似问题不再一一回复啦~

大家还有其他问题也可以跟帖留言哦~ 我们会尽快回复的^^

【问】没有收到网申链接怎么办？/ 网申链接过期怎么办？

【答】我们的网申链接是发送至你填写简历时输入的邮箱，而非注册邮箱，请先确认你检查了正确的邮箱；收件箱里没有的话记得检查垃圾邮件等各种文件夹，若仍没有请发送姓名、邮箱、申请职位等详细信息到 joindanone.recruit@danone.com。因近期校招事务繁忙，我们的 HR 会尽快为你重新发送网申链接，请耐心等待。

【问】我已经进行了申请，但是我之后获得了简历加分码，应该如何填入呢？

【答】请从我们网申系统上登录，进入个人中心，在已申请职位中修改简历内容，在附加问题中填入简历加分码即可。谢谢！（具体操作：个人中心——我的申请——所申请的“XX 部培训生”（不是点击“查看申请”）——现在申请——修改简历里的内容或者上传新的附件——提交申请）

注意：若修改简历后再次收到网测邀请，之前已经完成过网测的同学不需要再次完成！

【问】针对很多同学遇到的申请状态显示为过期的问题：

【答】1、达能校招的投递规则是一人一志愿，如果您在近半年内申请过达能旗下的其他职位，“过期”表示你已不能申请本次校招的职位；2、如果您是近半年内初次申请，“过期”的状态表示您已经成功申请。

【问】那么为什么有些同学显示的申请状态是已完成、正常、您还可以申请 0 个职位，而有些同学是过期呢？

【答】部分职位 JD 曾有过细微修改。这就造成修改前申请的同学状态显示为过期、修改后申请的同学状态显示为正常。但两批同学均已成功申请并且可以顺利进行网测等环节，所以大家不必担心。

【问】我可以投递多个职位么？

【答】同一类别下一人仅可投递一个职位，比如投递了市场部的管陪就不能再投递其他部门的管陪。但是不同类

别下的职位可分别投递哦！也就是说可以同时投递 1 个管陪的职位和 1 个生力军的职位哦~ 所以大家有 2 次机会可以加入我们哦！另外投递不同类别的职位的测评是不同的，需要分别完成。

达能集团 2015 校园招聘组

2.28 整理达能在线测评的答案

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1886709&extra=page=2>



[达能在线测评答案.doc](#) (912 KB, 下载次数: 2424) 跟宿舍的小伙伴合力整理的答案，准确率应该有 90%以

上，希望大家网测都能通过



2.29 刚做完网测！经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1882725&extra=page=2>

本人刚做完网测（10.8 号），分析一下，大家可以借鉴。

主要想说明的是，做之前我在 bbs 上下载了前辈们发的真题，但是我今儿做的所有题都是新题！！！四个部分没有一道题是一样的。所以大家还是得慎重。

第一部分是行测题。

数列找规律题，好多题都蛮难的！都不大会做，大家得做好心理准备。

材料计算，一定得先看清楚问题，带着问题去找答案。

第二部分是性格测试题。题量还蛮大的，很多都是重复的，一定要记住自己前面选了什么，尽量保持答案一致。

第三部分是关于目标设定的题。11 分钟要做 14 道。

2.30 数推+图形 题库与讲解

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1882415&extra=page=2>

外企网申常用的 Test 题型，有题和答案，高清 pdf，供大家参考！



[NumericalTest1-Solutions.pdf](#)

200.91 KB, 下载次数: 1212



[SHL 图形逻辑模拟题 Psychometric Success Abstract Reasoning - Practice Test 1.pdf](#)

164.39 KB, 下载次数: 1105

2.31 毫无悬念的在线测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1881360&extra=page=2>

看到论坛里大家说了那么多，还以为在线测评会很难，结果发现,,,基本上 95%以上是原题，我都偷懒直接把论坛上的答案写上去了。上传的资料里有一些答案是错的，大家最好还是先自己计算一遍，都不难的啦~~性格测试题那几百道真心想吐，太多了。。2014 年以前的题目也没必要看了，应该换题库了。



[2015 年真题.zip](#) (654.78 KB, 下载次数: 1541)



[达能在线测评.doc](#) (857.5 KB, 下载次数: 1878)

2.32 刚做完网测，发个经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1879813&extra=page=2>

下午做完了达能的网测，深深觉得很累，因为时间特别长。

基本上要两个小时。测试一 40 分钟 37 题，测试二 180 多题，虽然是性格测试，但是要记住自己选的，虽然有规定时间，但是超时也让你做了，有没有影响就不知道，但是我觉得尽量别超时吧，万一呢。做最后一部分已经很累了，而且有点麻烦，时间比较紧。

我的建议是千万别想着回来看题目，因为基本没时间，遇到做不到的先随便选一个，万一有时间还可以回来改测试的题目类型网上都有，我就不多赘述了，另外发个我准备时候的资料，其实原题基本没什么，但是题目类型是一样的



[1.rar](#)

1.34 MB, 下载次数: 143



[2.rar](#)

1.34 MB, 下载次数: 104



[3.rar](#)

1.54 MB, 下载次数: 102



[4.rar](#)

1.25 MB, 下载次数: 106



[2014 新题集合.rar](#)

935.88 KB, 下载次数: 110



[ARRAY.rar](#)

676.89 KB, 下载次数: 52



[Calculation.rar](#)

1004.98 KB, 下载次数: 60



[CHART.rar](#)

1.14 MB, 下载次数: 70



[PICTURE.rar](#)

434.26 KB, 下载次数: 55

2.33 达能在线测试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1876165&extra=page=3>

刚做完达能的在线测评！只能感慨一下题量之，看的以前的题库反正是没用，没有一题点中。还好看了有人分享的2015网测第一部分真题，正真的真题呀，这里也分享一下吧

[在线测试](#), [达能](#)



[图表题 语文数列题.zip](#)

2.14 MB, 下载次数: 296



[达能 2014 网测全部原题 2.zip](#)

2.78 MB, 下载次数: 342



[达能 2014 网测全部原题 1.zip](#)

2.68 MB, 下载次数: 346



[2015 网测第一部分.pdf](#)

429.93 KB, 下载次数: 1328



[2015 网测第一部分.pdf](#)

429.93 KB, 下载次数: 255

2.34 刚刚做完的达能 2015 在线测试~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1876273&extra=page=3>

看了论坛上好多题库，结果发现测试题都换了新的==

整个测试一共分成 3 部分。第一部分是行测综合题，有语文题、数列题和统计图表分析三种；第二部分是心理测试，第三部分是带有实际工作背景的逻辑行为测试（我猜。。），第二、三部分真实作答就行，第一部分不会太难，但真的都木有刷到题库啊!!!! 心塞。。。

时间太匆忙，就截了一张图，大家就当感受一下难度吧。。

[在线测试](#), [达能](#)

[达能 OT2015.png](#) (14.74 KB, 下载次数: 143)

一个粮仓，每年有固定的粮食补充。如果每年供给10万居民，可以维持12年，如果每年供给12万居民，只能维持6年。问该粮仓的最多能承受多少人而保证永不枯竭。

 4万 6万 8万 9万[上一页](#)[下一页](#)

2.35 网测结束，分享经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1876047&extra=page=3>

网测一共有三部分，第一部分包括语文题，数组，材料题，计算题。语文题，数组题 我做的和之前吧里分享的一样。材料，计算题都不难。

第二部分两部分，第一 part 11 题， 10 分钟。注意不要前后矛盾，问题类似于：我常常嫉妒别人。
第二 part 108 道题，时间有点紧，根据你的真是想法回答就好。已经回想不起来都有什么题了 ...

第三部分 14 题 11 分钟， 题目类似于： 下周即将开始一个调研，下面几件调研相关的事情，排序是？

攒人品，祝大家好运。

2.36 2015 网测题目截图

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1875970&extra=page=3>

很早就申请了达能一直没有时间做测试 今天不加班终于测了~

网测一共有三个测试 第一个测试四部分 基本上就是语文和数学题 除了第一部分有三道题因为时间太紧张没有截图剩下全部截图了

第二个测试有两部分 基本上属于跟宝洁一样的成功驱动力测试 第一部分题不多 是那种量表应答式问题 注意做的时候别前后矛盾了 因为有的题重复出现 第二部分就是那 108 道题 说实话做完之后我就完全忘记了。。应该就是考察态度的吧 这部分实在时间紧张就没有截图 反正主观题截了图也没什么意义

第三部分 14 道题 11 分钟 基本上就是对事情的优先性排序 截了图但感觉用处不是很大因为肯定答得完

FYI 说是用 IE 做测试 但我用的是 360 浏览器毫无问题

以上。

上资料~



[测试 1 3.zip](#) (612.46 KB, 下载次数: 2005)

2.37 2015 网测第一部分真题！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1875227&extra=page=3>

分享最新网测第一部分原题！祝愿大家中秋快乐！



[网测第一部分.pdf](#) (429.93 KB, 下载次数: 1357)

2.38 热乎乎的 2015 管培笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1874715&extra=page=3>

不会截图，所以。。。没有截图。

下午看笔经，说换题库了。于是就做多少题就去考了。

事实证明，应该是换题库了。虽然没做多少题，但是做了的一个没碰上。

第一部分是成语，病句啥的。我觉得时间很够用，足够我互联网做题。

第二部分，数字逻辑，图标，计算。时间我觉得也够用，数字逻辑难的很，互联网好多查不到。其他的都不难，时间肯定够。

然后就是漫长的心理测试了，前后有很多一样的，别选错了，BE YOURSELF。我一直认为心理测试没必要太纠结啦，但是论坛上居然还有笔经(/ □ \)

心理测试完后有个情景题，是有对错的那种，是排序，工作中的问题那种。

最后又是一个心理测试，我感觉和前面的很像。有些东西问的很含混，注意点就好了。

我觉得我就是一轮游去了。攒 RP 吧，其实我还需要应届生币。。哈哈

2.39 【网申测试】刚做完

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1874532&extra=page=3>

刚做完达能的网上测试，趁热乎和大家分享一下。首先要求用 IE 浏览器（太恶心了。。）LZ 用了 chrome 的 IE 内嵌，比较好使~

测试分四个部分，第一部分是基本的文字能力，比如近义词填空、找语病之类的，基本上难度适中吧。

第二部分是计算（额的哥娘啊。。），又分成数字推理、图表分析和数字计算三个小部分。时间非常紧张!!!!!! 数字推理挺难的，我连在网上找答案都还有两道没做。。图表分析比较简单，最重要的是迅速找到问题相关的段落和数字，基本没问题。数学计算部分也比较难，而且题型广泛，我记得是有一道题没做出来。。

第三部分就类似于性格测试了，有 108 道之多。。其中有一些是重复的问题，大家注意不要前后矛盾就好~

第四部分类似于决策和性格结合吧，反正也没有对错没啥好说的，和第三部分一样，有一些内容相似的问题，大家把握好自己原则就好~

额。。被虐的心久久不能平静啊!! 对了，应该是换题库了，反正我没遇到之前题库里的题目。由于时间关系自己答得比较慢，也没能截图。。望各位一切顺利吧~~~加油!!! 祝好~~~

第三章 达能面试资料

3.1 达能电面

3.1.1 达能校招两次电面经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108245-1-1.html>

首先，我的电面一共有 2 轮。

先是提交了网申做完 OT 之后好久的一个下午，接到了达能 HR 的电话，说你是 XXX 吗？我这里是达能，你现在有空做个两三分钟的简单面试吗？我说可以呀。HR MM 抛过来三个英文问题：campus activity, why to choose this position, why Danone。然后换成中文问我为什么选择广州，专业不对口的事怎么解决之类，然后说我觉得你还不错，跟你预约一下下一次电面时间吧。

然后就是第二次电面了，HR 面。之前网上风闻是全英 or 中英混合把 LZ 弄得战战兢兢。HR 是一个温柔的女声（脾气很好的感觉呢），然后。。全中文！！先自我介绍了一下，问了我对达能的理解，对所选职位的理解，交换经历，专业不对口怎么解决（=。= LZ 是理科女纸）然后问我有木有问题要问她呀~然后跟我说了一下后续的安排，就结束了。

全！中！文！。。准备了一堆英文回答在风中凌乱。。

3.1.2 车间操作工 - 面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108239-1-1.html>

递交简历后，可能人事会给你打电话，把你以前的工作情况，工作性质详细的问一遍，然后会约你什么时间去公司面试。去公司面试时，先跟人事谈，谈的跟电话里差不多，也会介绍一下公司的情况，谈的没问题了，然后会跟生产上的领导谈，总之是问什么说什么就行，如实回答。在这期间，你的工资不会跟你谈，面完之后，先回家，等消息，录用你的话，人事会电话联系你，再电话里跟你说薪资，你觉得没问题了。就体检入职。

以前的工作，工作多久，什么时候到什么时候？什么岗位？岗位职责是什么？工作难易怎么样？为什么辞职？辞职后干了什么？

3.1.3 达能财务广州电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2071073-1-1.html>

猝不及防的一个下午，有一个“未知”电话打给我，我一个没头脑就接了。然后就是我第一句就是“喂”，当电话那头传来一句纯真的 Hello，我得心里就崩塌了一半，传说中的英语电话面试来了！

面试官是个男声，说这是一个简短的面试，大概就 5 分钟，让我别紧张，问我准备好没，我就只回了一个 yes, I am ready.然后面试就开始了。

一开始他问我现在找工作忙不忙？找了哪些工作呢？情况怎么样？我就说我找了很多很多工作，现在很忙碌，很多面试都在等待下一步通知，其实我还有很多很多想说的，可是英语渣啊！啥也没表达好！我就跟面试官解释了一通 CPA 是指事务所等等...面试官估计一脸黑线，内心 os 估计是我不想听这些...

正当这个面试很可能被我毁了的时候，面试官中断了我，然后问我，为什么要加入达能？这时候我才明白之前第一个问题的重点在这里（原谅我套路实在是浅，英语实在是渣），我就说了两年前达能的一个新闻，公司的选择深深震撼了我，让我铭记到现在，所以我特别期望加入达能。

然后，然后，其实我还有很多东西都没有表达出来，但是面试官说这场面试就到这里了....我也只能说 OK, bye bye...

啊啊啊啊啊啊，从今天开始好好练习口语啊!!! 希望能够有后续!!!!

3.1.4 刚挂电话～电面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2071027-1-1.html>

大概上周三收到邮件说会有电话面试 今天早上漏接了一个 下午就又打来啦 未显示主叫号码这样一开始就说这个电话是测试下英语的，就五分钟，问的问题：

- 1，你这周接下来都什么安排？
- 2，看到楼主有在美学习的经历，就问了你觉得中美教育方式上的差异有哪些？
- 3，你生活中最大的 motivation 是什么？

Good luck everyone!

3.1.5 【2017 校招】20:23 收到电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058814-1-1.html>

问了三个问题：

1. 今天做了什么有趣的事？
2. 为什么选择达能管培生项目？
3. 有人看中钱，有人看中名利，你最看重什么？

来电是“无主叫号码”，晚上 20:23 打来的，没自我介绍。大家准备一下就没问题。祝大家都顺利！

3.1.6 10. 8 收到达能电面 (GZ)，马克下

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058263-1-1.html>

国庆假日第一天啊，在咖啡馆玩游戏时接到一个“未知”电话，结完之后听到一个老外 blabla 说了句，然后信号还不太好，我就跟他说，sorry, you dialed the wrong number 然后他说是吗，请问你有没有 apply 达能啊。我一听吓一跳，马上说是的是的。

英文电面 5 分钟左右，很短，会进行自我介绍，但他马上会打断你，问问对达能的了解之类的。

中午 1 点半左右收到电话，用耳机电面比较方便，今天有空写下小小面经，希望大家校招季顺利~

3.1.7 达能电面 1010 晚上 8 点刚来！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058162-1-1.html>

刚接到达能电面电话，英国打来的老外，男。浓厚的英音呀而且人很 Nice 会介绍下你投的是什么，恭喜你已经过了第一轮笔试，之后开始电话面试，会问你现在方不方便。然后开始问题：

1. 先自我介绍，大概介绍的差不多就会打断你然后针对你自我介绍里面的内容提问。
2. 我自我介绍里提到 career goal 然后就问了我的 5 年 career goal 是什么

3. 然后说我提到很多 Leadership 的东西，问我你觉得最好的 leader 是谁，有什么特点作为一个 Leader 来说。然后 time's up 被打断了。

最后还给了 feedback 说 your english is quite good，但是没法马上给我 Offer,跟我确定是在哪里面试，说接下来面试时在 11.22 11.23 这两天左右。

就酱紫，5 分钟不到吧，大家说的通顺就好啦，be calm 就好~~

3.1.8 达能电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058004-1-1.html>

前面收到了达能电面，电话号码显示是私人电话，问问题的是的男的老外，所以鼻音有点重，大家要注意听。

他先是让我进行了 30-40 秒的自我介绍，然后根据我的回答，问了一些个人的问题。

随后他还问了一些跟达能有关的问题，就结束了。

电面时间很短，只有 5 分钟，所以我语音也相对较快，基本和面试官的语速差不多，希望能尽可能多提供一些信息。

差不多就这样，希望大家都能通过笔试，顺利得到电面机会。

3.1.10 GZ 【12.11 收到电面压压惊】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2020135>

1 个月前网申，突然接到 HR 电面，对了，之前还做过网测。

电面内容是上一份实习介绍、评价你的领导、自我介绍。全英文。

网测那套题目都没怎么准备就做，感觉做的超级烂，，没想到还接到电面，，不过英语口语也是极烂的 2333

不抱什么希望还能收到电面，只是心疼电话费 2333

祝大家都能拿到心仪的 offer

3.1.11 【2016.10.9】刚刚收到电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2057727-1-1.html>

投的 HR trainee, 10.5 提交网申, 10.6 做完网测, 10.9 收到电面, 现在还有点蒙...因为网测真的太难了! 所以都没抱什么期望, 没想到电话打来的这么猝不及防....

发个帖攒点 RP~~

打给我的是个老外~~来电显示未知
他用中文说了达能我反应了老半天...

问了对工作的 prospect

对达能的了解

还有根据我的回答有所追问

【所以大家回答的每个字眼都要想清楚再说...】

祝大家好运!

3.1.12 达能财务管培电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2011557>

昨晚八点, 晚饭过后, 本人在毫无准备的时候收到达能的电面, HR 姐姐声音很好听, 问题也挺常规的, self introduction, why Danone Finance MT,(中文) internship introduction, most impressive internship(In English), 很顺利地就拿到周四在广州的现场面试。希望大家加油!

3.1.13 热气腾腾的电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2004954>

楼主上月 25 日投的达能, 还做了达能家的网测 感觉要挂, 都死心了 今天刚刚来了个电话面试, 全程英语, 不过问题不难, 都是自我介绍啊, 最大的成功和失败啊, 你有什么计划啊, 对自己的评价啥的。现在发个帖就当攒 rp

了 求面试。。。

3.1.14 电话面试面经 11.25

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2012194>

刚刚电话面试完，
理培训生 - 生产制造(Manufacturing) - 无锡 - 纽迪希亚制药

Introduce yourself
last intership
difficulty in the intership

最后，will contact you by email or telephone if there is any response 总共不到十分钟面试时间

3.1.15 刚刚来的电话二面，又满血复活了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2008280>

还以为没有机会了，很幸运地又接到了 HR 姐姐的电话。



中英文面试

问的问题有关于实习，最困难的事情，还有用什么词来形容自己。
第一次发这种经验贴，希望有好运，可以在达能走的更远!

3.1.16 销售管培电面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1986304>

楼主刚唱完 K 死了都要爱不知道吼了多少遍嗓子哑到跟鸭子一样 大马路边儿上接到电话 气若悬丝完成了电话面试 真是比较悲剧 T.T 电面全英 常规问题 问实习经验 克服困难的一次情况 感觉就是为了考察口语的 我看大家

电面都 15 分钟 20 分钟的 楼主 5 分钟结束电面



是因为英语说得比较快吗 .。求不要在电面挂掉.....Anyway

大家好运啦..

3.1.17 新鲜电面，完全没准备

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1994284>

下午接到的电面，很突然，因为达能的 OT 是我最早做的，都已经快遗忘了，突然来了电话，HR 姐姐先让我自我介绍下，然后问我如果我是一个 team 的 leader，team 内部发生了 conflict，我会怎么办？我就 blabla... 说了。感觉说的不好，因为是我第一次正式求职接到电面，还是紧张的，我还跟 HR 姐姐说我很紧张，不好意思。HR 态度很好，还安慰说，dont worry,your english is quite nice. 说让我等 call，我就等吧。不过很佩服达能的效率！不要气馁，总结经验教训，调整好状态，一定会越来越好，发挥出实力的，我这么告诉自己啦！对了，全英文的。

3.1.18 Danone 的市场部 MT 电面原来还在继续中..

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1920468&extra=page=1>

在我还以为自己 fail 在了达能网申的时候（我是 10 月初投的网申），今天突如其来的一个来自 021 的电面就奇迹般的诞生了~~

电面大概用了 15 分钟，温柔的 HR 姐姐先用中文问了我一些基本情况，然后问了我为什么选择达能。

之后就开始全英电面了。

问题大概有：

对 marketing 的认识；

你认为一个合格的 marketer 是应该怎样的；

描述一个你带领团队的经验；

描述一个你遇到困难并通过自己努力去解决困难的经历

感觉自己回答的一般，中途思维有点卡



希望能够给我进入 AC 的机会吧~~

所以，各位兄弟姐妹们，千万别泄气啊，好好准备，电面或许在你不经意的一天就来啦~

3.1.19 终于等到电面啦

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1914649&extra=page=1>

打电话的是一个很温柔的姐姐，问的问题包括：自我介绍，对市场部的理解，three words to describe yourself, most difficult situation.

HR 说市场部的招聘还在 rolling 当中，每天都会给 candidate 打电话，所以暂时木有收到的童鞋也不必担心~另，如果通过 phone interview 的话这一两周内就会有 AC（包括小组面和个人 presentation 两个环节），通过 ac 之后就是总监终面~

祝大家都找到好工作！

3.1.20 今天中午的电面啊

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1907413&extra=page=1>

四天前投的广州工业管培，但是一直没收到网上测评邮件，心想是不是直接挂掉（10 月份投过广州市场管培，做了网测，但没音）。

结果今儿中午直接 2 点 30 广州号打过来。。。HR 女

完全没准备。。。找工作神马的都是打酱油，考博写论文都忙不过来。

Q1:我是工业部的管培，之前看见你也投了市场部的管培，那你是怎么看待这件事？

我说我喜欢干市场，磨人啊。。但是没有消息，我就投了和专业相关的工业部。。云云。。

Q2:那你现在在重庆，为什么会选择到广州来工作？

我喜欢广州我喜欢达能啊喜欢更具挑战的地方啊。。。云云

Q3:英文自我介绍

我靠。。完全没准备，说一半说不下去，hr 说没关系。。然后 Q4

Q4: 英文问为什么选择达能

我那会稍微进入点状态，答了一些。。什么公司价值观啊。。喜欢法国学过法语啊。。之类的。。

然后。。然后。。告诉俺如果通过这次店面，会再下午六点之前发邮件确定下一次电面的时间。。

我想我是赤果果地挂掉啦。。。

飞一个!!!!

3.1.21 更新~已完二次电话面试~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1905197&extra=page=1>

刚刚在大吃大喝的时候，面试电话突然打过来了，时间很诡异，1 点多估计对我没啥兴趣，就问了我现在在哪个城市，然后英文问了我为啥要加入达能 2 分钟不到，over= =
表现得很烂，因为还沉浸在吃饭的氛围里
=====

想不到竟然通过了一次电面，二次电面因为是有提前告知时间的，我就在电话边等着的，所以比一面从容点吧但问我的问题依然很少，1) 目前找工作情况如何。2) 找工作的时候看中些啥。3) 大学中印象最深的一件事。



一开始是普通话的，但可能本人普通话太烂，HR 竟然直接问是不是广州人，然后就说粤语了
我自己回答得中规中矩吧，不过有提到看重 location，然后 HR 姐姐说其实 MT 前三年都是要全国跑的，和你期待



的不一样。然后我说可以接受，(⊙o⊙)...，好像没有自圆其说
然后最后声音很美的姐姐告诉我她要考虑考虑才决定给不给 AC，感觉希望渺茫的样纸

最后，还是大家加油!! ~~祝所有人都能拿到心仪的 offer~~

3.1.22 突来的 MKT 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1903072&extra=page=2>

昨天下午两点半的样子（刷过很多帖子好像 HR 们都很喜欢在你刚睡午觉或者正在睡的时候突击你）忽然接到一个开头 021 的电话，那时我正在风驰电掣地赶一篇下午四点要交的论文以及三点要参加一个我很喜欢的公司的宣讲会。

HR 哥哥的声音很帅气。

然后。。

他用法语问我，你可否用法语进行自我介绍。我这个几乎半年没讲过一句法语的二外渣渣，说了三句话就说不下去了。。死翘翘

剩下两个问题：

1. 英语：可否用三个关键词来描述一下自己，然后展开描述。
2. 中文：大学里令你印象最深刻的事。

LZ 是英专，第二个问题按 STAR 法则来展开描述得还 okay。

然后广普走起来。。

觉得自己死翘翘的时候去听了宣讲会，听到一半又接到一个开头 021 的电话，心想是不是出啥问题了要加面的时候，帅气 HR 哥哥通知我今天下午又是两点半的时候来个 30 分钟的 HR 经理电面。

大家祝我好运吧，刷了一个上午的面经，来分享一下攒 RP！

3.1.23 刚刚结束的 HR 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1880903&extra=page=2>

首先，我的电面一共有 2 轮。

先是提交了网申做完 OT 之后好久的一个下午，接到了达能 HR 的电话，说你是 XXX 吗？我这里是达能，你现在有空做个两三分钟的简单面试吗？我说可以呀。HR MM 抛过来三个英文问题：campus activity, why to choose this position, why Danone。然后换成中文问我为什么选择广州，专业不对口的事怎么解决之类，然后说我觉得你还不错，跟你预约一下下一次电面时间吧。

然后就是第二次电面了，HR 面。之前网上风闻是全英 or 中英混合把 LZ 弄得战战兢兢。HR 是一个温柔的女声（脾气很好的感觉呢），然后。。。全中文！！先自我介绍了一下，问了我对达能的理解，对所选职位的理解，交换经历，专业不对口怎么解决（=。= LZ 是理科女纸）然后问我有木有问题要问她呀~然后跟我说了一下后续的安排，就结束了。

全！中！文！。。。准备了一堆英文回答在风中凌乱。。

祝大家好运吧~求 RP，求 AC 面！！

3.1.24 2015.10.25 技术管培电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1879343&extra=page=2>

收到电面，来自上海，hr 姐姐人很好，跟我解释了很多。

先是中文：

简单介绍你的学习、校园活动经历

（楼主辩论队的）辩论的辩题一般是有些什么啊

为什么想起来找工作而不是念研究生

工作地点确认

然后英文：

give three words about your personality
what kind of personalities do you think a trainee should have
what is the most important thing do you think during your experience in america

3.1.25 上海--电子商务销售培训生--电话面试-

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1770047-1-1.html>

刚刚 5 点多 LZ 正悠哉悠哉聊微信的时候, 突然接到达能 HRJJ 的电话面试, 好吧, 真的好突然。。。说是不管是进了还是没进都是一周内给通知, So, LZ 发个帖子来求 RP, 求进啊!

主要问题:

- (1) 为什么申请达能的这个职位? (中文)
- (2) brief introduction (英文)
- (3) talk about your internship in the e-commerce department of xxx company——what is the difficulty——what do you learn (英文)
- (4) 这个职位在上海和广州都有 site, 你对地点有硬性要求吗?

蛮简短的一个电面, 感觉 HRJJ 赶着下班捏, 求 RP~~!

3.1.26 热腾腾的面经啊, 楼主刚刚挂完电话就来汇报

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1766450-1-1.html>

刚刚接到一个 020 的电话还在纳闷是什么电话, lz 在香港上学, 没想到竟然是达能的电面啊! lz9 月份申的了, 这么久没消息还以为挂了, 然后一上来就英文, 在丝毫没有准备的情况下, lz 有一秒的呆滞, 第一个问题就废了。英文问题如下: 1.说一下你在大学期间最自豪的事

- 2.你认为作为 xx 工作人员最重要的是什么
- 3.举例, 你说服别人做一件事

中文问题: 围绕 lz 的实习经历问了下最大的挑战是什么以及如何解决的



一共才面了 13min, 是不是要挂了 但是最后 hr 姐姐又问我要是进入面试的话能不能从香港过来, 又让我燃起了小希望

3.1.27 星期三收到 HR 姐姐的電面內容

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1764706-1-1.html>

星期三下午, 突然收到一個陌生電話, 原來是 HR 姐姐打來的電面, 已經快不記得有這一回事了。

具體內容: 首先英文問你自我介紹, 第二個問題是你最自豪的經歷, 為何自豪。第三個問題是問你簡歷裡面的實習經歷。

然後轉去中文面試, 你對於市場部的看法。後來 HR 姐姐差點說漏嘴, 說你什麼時候來參加一面, 後來說如果你順利通過我們面試後, 我們會通知你過來廣州面試, 請問你有什麼時間不方便的?

希望可以幫到你們, 我是 9 月初做完網上測試的。

3.1.28 热乎乎的广州销售管培电面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1746006-1-1.html>

英文部分: 1.你最骄傲的一次销售经历, 描述完经历后继续问, 遇到了什么困难, 怎么解决? 2.你最近一次实习做的是什麼。描述完之后继续问学到最重要的是什麼 中文部分, 为什么选择做销售? 还有举一个你说服别人的例子 楼主电面到一半两个舍友突然回来了,! 思路打断了, 乱套了, 求 hr 姐姐原谅。。。求 r

3.1.29 刚电面完, 广州财务管培

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1735557-1-1.html>

早上打来电话, HR 美眉声音极其甜美

英文

- 1.自我介绍
- 2.根据简历问了一个参加比赛的经历, 问了其中一个细节
- 3.最近的一份实习, 从中收获了森么

中文

- 1.五年内的职业规划



HR 抓着细节问, 有些地方根本答不上来 是时候和达能说再见了

3.1.30 广州 HR MT, 刚刚电面~

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1736079-1-1.html>

电话是 020 打来的~全程英文!!!!为毛之前看到的电面都是英+中的....orz

所以说全英面试进行了 10min+,五个问题.

- 1.自我介绍.
- 2.在所有 working experience 中最 proud 的东西
- 3.why hr dept.
- 4.从过去的 internship 中学到什么,并且如何对做 hr 有用.
- 5.why danone~

之后问了 hr 姐姐说大概要等多久才有消息~hrjj 说不会有拒信,如果进入下一轮的话会在 2~3 周内通知~

3.1.31 广州达能 hr 管培电面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1736994-1-1.html>



今天下午刚睡醒就收到电面, hr 姐姐打来的~~

刚开始是英文, 后半部分是中文。

Brief introduction, intern 的内容, why apply for this position...

中文是对人资的理解, 职业规划之类的。。。



洗了把脸后好像思路不算乱, 但说出来由于英语功底的原因, 感觉很不好。。。

各位加油~~~



3.1.32 生产部电面~~

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1743730-1-1.html>

忐忑了一个多月, 终于来电面了.....

突然就 HR 姐姐来电话, 问了~

1. self-introduction
2. talk about the HACCP plan I mention in introduction
3. What is your advantage for applying production trainee
4. 说一个证明你能够独立工作的例子



跪求各位大神赐予 RP 给过.....

3.1.33 今天刚刚电面（广州-销售培训生）

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1743893-1-1.html>

今天下午正写着论文，突然手机响了，原来是达能的电面，之前听说各位亲都有英文电面，所以马上打开电脑里面准备好的英文稿子（偷笑）

结果亲切的 HR 姐姐全程中文，只是问了一个关于简历上的问题，以及问我想要的薪酬是多少。。然后就结束了，

说如果有机会的话会发邮件给我的。整整一个下午都没有收到好吗！是要被刷的节奏？



发上来求点 RP 吧。。

保佑我收到面试邮件吧

3.1.34 时隔一个半月收到的财务管培电面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1731111-1-1.html>

达能给了我人生中的第一个电面。楼主 8 月 13 网申的，到现在已经一个半月了，早就觉得没希望了。所以还没接到电面的孩纸不要灰心哈~

中文：为什么要投达能财务管培。投简历前对达能有什么了解。

接下来英文：自我介绍。最近一次实习经历，做了什么。实习遇到最困难的事。从这份实习中学到了什么。

很紧张。希望能过。

3.1.35 广州达能供应链电面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1730874-1-1.html>

今天下午 6 点收到供应链的电面，跟大家分享一下！全程大约十分钟

英文问答

1. 英文自我介绍
2. 实习中的主要职能？

3. 你认为实习中最大的困难是什么？

4. 你认为实习中最重要的的是什么？

中文问答

1. 为什么要选择供应链管理，优势在哪？

祝大家好运！

3.1.36 昨天的电面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1730517-1-1.html>

鉴于小伙伴们热切需要，这里分享一下电面内容，攒人品~
希望 26 号下午在广州的面试能顺利通过。

全英面试。木有中文问题。

1. self-introduction

2. campus society experience, (这里感觉是根据我的自我介绍来的，因为里面有提到嘛里啪啦一堆的社团经验)

3. most proud of experience

4. successfully persuade others example

就是这些了，小伙伴们都加油吧~

顺便问一下，有 26 号同在广州万菱国际中心面试的吗？

更新一下，我申请的是广州 MKT 岗位。电面完后第二天上午 10 点多收到的邮件通知一面。

看以往的帖子也说是一半中文一半英文面，但是可能因为我是留学生，所以全英？？？这个不太确定，小伙伴们不要太过担心，应该一般都是中英混合的。

3.1.37 刚刚结束的两次电面情况~

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1797562-1-1.html>

简历貌似投了好久 昨天上午十点接到电话 一个MM 先是英文 让我做自我介绍 由于当时我刚刚睡醒不到 5 分钟 中间断篇儿了 become 忘了怎么说 寂静了 10 秒 换了一句话 对方挺和善 无奈的说咱们还是用中文吧。。。 之后问了三个问题 1 我在实习时都做了什么具体工作 2 专业不对口 为什么要报这个岗位 3 你实习中遇到的

困难

其实当时还没怎么醒 迷迷糊糊的有些唠叨 然后就结束了

下午通知我 HR 经理要电面

接到电话是个男士 声音很和蔼 开门见山 说你的简历仔细看过了 有几个疑问 然后问了我 4 个问题

1 为什么跨专业考研

2 为什么报这个职位

3 详细问了我两次出国的细节 包括都干了什么 遇到什么人 那些人的学术观点及我的个人收获等

4 问我毕业论文是什么并就其中细节问题进行了讨论

然后对方大概说了下这次招聘的整个流程 说尽快给通知后就结束了 问题全部是简历和你回答的延伸 一共只有

12 分钟 无英文（可能觉得我英文太差了。。。）

HR 非常辛苦 据说刚刚结束 AC 面 所以貌似时间比较短

看到论坛上关于电话二面的情况比较少 所以说一下希望帮助到大家 顺便攒 RP 希望一切顺利 ~~

3.1.38 今天 达能电面 HR 问的问题

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1724921-1-1.html>

昨晚十一点多做完网申，今天就接到电面了，速度真快啊！

主要问题还是：

1, self introduction

2,tell something about your recent job

3,what is the most difficult situation you face in this job

4,what do you learn from this job

5, what do you think about marketing

6,what is your strength.

HR 声音很甜美

3.1.39 今天下午的电面...

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1723410-1-1.html>

前天投的简历，昨天收到邮件开始做在线笔试...今天下午在实习的时候就接到电面电话!!!!



卤煮被吓尿了啊!! 各位大神的面经笔经都还没看过呢!! 当时还在跟 leader 讨论问题呢!!!

然后卤煮在纸上写了“面试电话”几个字，leader 就让我出去接电话了。

然后....HR 开始问：

1. 为什么投达能管培

2. 你在 IT 方面的能力体现

3. 【英文】self-introduction

4. 【英文】 biggest difficulty encountered
5. 【英文】 the most important thing you learned during internship = =
大概就这么几个.....然后又打了个电话问希望的工作地点什么的。

唉，完全无准备，可能说的不是特别好。但是整个过程中还是比较镇定的。
拥有美好嗓音的 HR 姐姐求你让我过吧！<3

3.1.40 销售培训生 突然的电面..

今天午睡的时候漏接了电话..打回去也没人接...心想过会再打好了...(也不知道是什么企业的电话...)
过了俩小时..趁着课间打回去,结果 HR 姐姐说..你叫什么,我把你的简历调出来...
我就瞬跪了....

问题:

- (1)自我介绍,中文(LZ 紧张了..有点.尴尬...
- (2)刚刚你有提到有过销售经验,还有其他的么..
- (3)你认为你做销售的优势有什么..
- (4)英文:在大学里 biggest achievement?

11.3 号投的达能,6 号做完的网测,以为没戏了..没想到接到电面..实在是出乎意料..
电面表现一般....目测要说再见..

还没有接到电面的同志们..千万不要放弃....

3.2 达能一面

3.2.1 广州 2.24-2017 达能春招 HR 面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 2 月 24 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2093243-1-1.html>

楼主今天参加完 MKT 和 SALES GMT 的 HR 面。全英文，先是 40 分钟小组讨论一个 case，然后 pre。
接着是自由问答环节，了解一下每个 candidate 的兴趣爱好，比较欣赏的 MKT Campaign。

和楼主一起面的有 5 个小伙伴，研究生本科生参半。本来是有 8 个的，但另外两个同学并没有按时出席（大家面

试一定不要迟到~)

Pre 完之后经过面试官循循善诱意识到我们跑偏了



但面试过程还是很愉悦的~

表白面试官！超级和蔼，声线迷人（一看就是一把老手）

整体感觉达能氛围还是不错的，过来攒 rp，求过~

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2057727-1-1.html>

3.2.2 作为 2014 年的销售生力军的面试经历，给大家一点参考

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1889740&extra=page=2>

在去年校招，我作为茫茫找工作大军的一名，也曾迷茫找不到方向，也曾因为屡次被拒而失落。很幸运的是，最后有了一个我很满意的结果。我在最后拿到了达能销售生力军的 offer。如果是对这个项目感兴趣的同学，希望我以下的面试经历能给到大家一些帮助。

Part1 (面试) 今年 2 月，在网投达能无果后，我了解到了达能会在成都人才招聘会上设点招聘，于是我又屁颠屁颠的跑到成都，参加招聘会，记忆深刻的一点，当时的招聘老师叫我用英语自我介绍，我憋了好久，“my name is Tang,.....”一阵无语，多年的好英语功亏一篑啊（补充一点，具有双语能力的同学，在达能很有优势哦）。不过幸亏临场不错，进了复试。复试坎坷，两轮电面，一次测评。印象深刻的是测评，有多面一和无领导小组讨论，都比较难，但现在想想，一句话，淡定就好！

Part2(实习)达能在终面之前要求先实习。实习期间，我在两个销售渠道轮岗，传统销售渠道和现代销售渠道。两个渠道工作性质大体相同，但是内容截然不同。根据我自我感觉而言，传统渠道会和很多店主打交道，对于个人的交际沟通能力有很大的提升，而现代渠道主要在于销售人员与对应的商场负责人商谈，对于销售人员的谈判能力会有显著地提高，而对于生力军，二者都必须具备且达到一定的水平。在现代渠道的实习给了我很大的感触，也可以说是深深感受到了原来工作可以这么辛苦，天天都是累趴着，体力和精神上的消耗都特别大。但是相对应的，收获也是巨大的，对销售的理解，以及耐劳的能力会有很大的提高。

Part3 (入职) 实习结束，我从四川南充到了成都（作为销售生力军，具有相对的流动性，对以后的发展有很大的帮助），在成都办事处中心入职，成为一名正式的销售人员，就在入职的三个月内，我们就接受了两次大型的训练营，以及大小各种培训。入职后，明显的感受就是，师父把担子交给我挑来了，每天都会扛着销量压力，有时会感到很有冲劲，有时又感到无奈。就真的好像西游记里挑担子的某某一样，一天都是晕乎乎的。但这种情况在两个月后，就基本消失了。后来想想，紧张与无奈是对工作的不解和没人帮助造成的，两个月，和同事基本上熟悉了，大家对我都有帮助，对工作进一步了解了，对这工作也没有那么的不解，所以会越来越顺利。

入职到现在，虽然会有一些困难会干扰到自己的初衷，但是好事多磨，几个月工作来，觉得达能在这个项目管理比较成熟，公司对生力军投入很多关注和资金，并且能得到领导层面的教导。最后，希望你们都能拿到满意的 offer！

3.2.3 2013.11.6 广州达能饮料 采购部 一面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1761715-1-1.html>

攒个 RP 吧, 希望对后面面试的同学有帮助。

是小组 4 个人一起面, 先每个人问了点问题, 然后是给个 TOPIC 小组讨论。

问的问题包括:

1. 为什么选择这个部门
2. 对达能有什么了解
3. 针对简历上的经历提了些问题

小组讨论是根据不同供应商的条件进行讨论选择啥的

还算比较 casual...

3.2.4 GZ 生产 MT 一面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1760014-1-1.html>

GZ 生产 MT 一面

一个生产部的工作人员对 4 个人, 中文问答

1. 为啥选这个职位
2. 会选一些你简历上的内容来提问了解
3. 给个 topic 来讨论 (不一定和你申的岗位有关, 给我们的是要在一个月时间内让一定范围内的达能饮料销售额翻倍)
4. 面试者提问~

~~~貌似还真不是太需要准备八大问的东西来应对一面~~~而且貌似不同部门的一面形式均保持一致~

建议最好准备好中英文自我介绍吧~~~还有就是熟悉自己简历上的内容, 要不然到时被问然后出现前后矛盾就比较悲催了~~~

跪求各路大神赐 RP

### 3.2.5 SH 多美滋 MKT 电面加一面邀请

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1749791-1-1.html>

好奇怪的说。。。

露珠 9 月初投的达能，然后就木有音讯了。。就当炮灰了吧。。也没有再管了。

结果昨天下午睡觉刚起来接到达能的电面。。说了俩中文问题就开始针对我的简历问英文的。。

露珠真的没准备，叽里呱啦讲了一堆之后挂了电话，再没想后面的事。。结果下午又是睡觉时 HR 打电话过来说电面过了，让参加 AC 之类的。。我连形式都没问，稀里糊涂挂了电话。。

有木有好心的同学告诉下露珠，过了电面后的一面就是去小组讨论么？我看以前的帖子说好像还要进行一天的时间啊。。这么严格。。有木有 10 月 30 日上午 11:30 那场的童鞋呢（话说这个时间也好诡异。。）我们可以提前认识也无妨啊。

### 3.2.6 【广州 • sales • 一面】2013-10-24

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1748735-1-1.html>

今天面了达能的一面，是 hr 面，我还以为是 line manger，一对四（4 candidates），中文问的问题是：

- 1、为什么选销售
- 2、有没有参加达能的宣讲会
- 3、对哪个宣讲会的评价最高
- 4、都投了什么企业，结果呢？
- 5、一个大概是选择公司的标准吧~~~~（不知道有没有理解错）

应该是这些了，大概是 40 分钟左右，每个人轮流回答~

11.4 广州 sales 会有 ac 面。

结束，大家加油^^

### 3.2.7 【广州 • sales • 2013-10-21】电话面试

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1746568-1-1.html>

昨天电话面试的内容有 4 个问题，前三个英文，后面一个中文：

- 1、讲讲你关于 sales 的经历
- 2、你是如何评估你的领导力
- 3、从腾讯学会什么

#### 4、选择达能销售培训生的原因

刚想问什么时候会接到通知，就收到短信了，加油啦，小伙伴们~

### 3.2.8 刚刚达能上海多美滋本部回来

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1727317-1-1.html>

我刚刚从英国谢菲尔德大学本科毕业回国，本着对达能奶粉和依云的热爱。我于8.22号在达能提交了 marketing for baby nutrition mt 的网申。并于第二天收到了邀请在线测试的邮件。已经一周多紧张的准备，我于9.3号完成了在线测试。在完成之后，我想去达能官网再修改下我的简历，却意外发现我的帐号消失了。我试着去申请用邮箱找回密码，却发现我所有的邮箱都是无效邮箱。于是，我发邮件给达能校园答疑邮箱。却迟迟没有得到回复。于是我在这周一经过多方寻找终于找到了达能上海（亚太）和达能上海（多美滋）的电话。可是经过2天十多个的电话，所有的电话在前台接了转接 hr 后，全部无一例外的嘟嘟嘟了。于是情急之下，本着对自己帐号的负责以及对达能的热爱，我今天驱车赶往了位于浦东上海达能多美滋本部。在前台与 hr 的交涉后，hr 通过前台电话给了我一个答案，由于我是海外留学生并于7月毕业，所以我不算应届生，不属于达能对应届生的定义（海外留学9月毕业的才算）。这样的答案有没有理我姑且不论，我作为一位7月刚刚毕业的留学生第一次意识到我可能不是应届生。

可是达能 hr 明显是答非所问。1，如果我不是他们的目标对象，为什么他们要让我做网申的在线测试。2，我的帐号消失和我是不是达能所谓的应届生好像没有直接联系。

我的达能之旅可能已经结束了。我不后悔，只是我对达能的热爱与一腔热血可能也就不复存在了。这是我的故事。再见，达能。That's all。

### 3.2.9 2013.9.6 广州 MKT 一面面经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1725789-1-1.html>

早上刚完成 mkt 一面。本来说好是 10:00 面的，然后就因为各种原因推迟到了 10:40 多开始。



这次面试，包括我在内是4个同学，2本2硕，人都很 nice~

HR 是一个男生，本来不是负责 mkt 面试的，临时过来面我们，人也很 nice 啦。

整个面试分为以下几个内容：

- 1、简单介绍自己。
- 2、HR 就简历中的他感兴趣的地方问问题，主要还是集中在你的市场营销相关工作经验或实习经验。
- 3、一个小 discussion 和做 presentation。问题是“恒天然”事件对多美滋的影响，如何处理这个影响。15分钟小组讨论，然后做 presentation。（其实广州主要是负责水饮料的，上海才是负责乳制品的，HR 也表示只是随便找个东西让我们分析而已.....大家不要紧张，说不定等到你面试的时候就换掉了，嘎嘎嘎嘎嘎）
- 4、HR 就 presentation 中的几个点问问题。



中午 12 点吃饭回家。

个人感觉：一面不用紧张，没必要刻意去准备什么保洁几问，还没到这个程度。just be yourself。HR 人很好，笑容比较多，会让人放轻松。多复习一下自己的简历，把自己的实习经历和工作经历中有关 Marketing 的部分劲量说得详细些，但是不要啰嗦。

祝大家好运。

### 3.2.10 14 年广州 MKT 一面归来

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1725139-1-1.html>

之前答应童鞋写面经,先 brief 下之前的, HR 姐姐说今年广州招聘会有所提前,所以面试开始得也早,记不清哪一天网申的,不过大家的帖子都说三五天肯定都有收到电面,前半部分英文,自我介绍及简历的一些问题,后面会用中文,时间大概 20 分钟。上周五收到这周二的一面通知。

今天下午 2 点的一面,广州万菱汇万菱国际 24 楼,先说交通啦,公司地点非常好,体育中心站 A 出口出来顺着走,过个马路,最高大的就是啦~~24 楼是需要从旁边的扶梯先上一层再转乘电梯,不要走错咯~ 整栋楼四五层都是达能水事业部滴,办公环境很不错,去的时候提前了将近 20 分钟,大家还在休息。

说面试,我们是四个人一起面,全程中文,HR 就是发邮件给我们的 HU 小姐,会核对一下基本情况,会针对简历问题,逐个回答,大概的问题是:

为什么选达能

为什么选这个职位

最有成就感或者对你影响深的事等等

对申请地点有没有什么要求

全程氛围都很和谐,HR 人和 nice,回答没有时间限制,她也会耐心听完,也会针对我们的回答介绍一下达能的情况,最后就是我们提问,整个面试过程大概一小时多一点。

对了,我们也问到了大家可能比较关注的问题,就是今年招多少人.....

我们面的是 MKT,据说和去年人数差不多,不过他们也会根据具体情况,原则是如果有优秀的,会适当放宽名额,同时也是另缺勿烂。具体人数就个位数不便透露啦 -\_-|

之后面试形式是跟网站写的一样,十一之后 AC+终面。达能开放日是在上海。

发面经攒人品,希望大家都能找到自己适合的工作! ^\_^

### 3.2.11 今天通过西安达能销售生力军初面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1675149-1-1.html>

早上 11 点去了 达能参加面试，一位女面试官，人很 nice 气氛很和谐 聊了大概有 50 分钟左右 完了以后让等电话通知 下午手机没有电了 放在妈妈包里 回到家看到一个未接电话 打过去听到是达能已经下班了 还在等明早给人家打过去咨询一下 下周一就要去实习 一个月的时间 在外面应该是天天跑脉动吧 其实现在对于生力军还蛮模糊的 不知道具体的工作，而且我觉得达能的这个过程有点奇怪啊 实习一个月以后还有一次笔试和终面 不知道刷人的比例大概有多少啊 还有生力军的前景 想请教一下各位大神和前辈 希望给予指导 和找到志同道合的人

### 3.2.12 达能供应链一面——继续赞 RP

LZ 面的是达能饮料广州供应链培训生，今天上午 10:00 刚面完，广州一面在万菱汇，石牌桥地铁站 A 出口出来即是。

我们是 4 个 partner 一起面，但不是小组面，一个 HR gg 加一个漂亮的 INTERN mm 给我们面试。

首先当然是自我介绍啦啦啦啦；

其次问为何达能供应链，对达能供应链的看法；

再次问各人简历上的一些经历；

问完这些基本的问题后，HR 给我们讲述了达能供应链的部门组成。。。

最后是个 15min 的小讨论，关于如何在校园内把脉动的销售额翻倍。。。

整个面试大概是 1 个半钟，都是中文。

强烈建议各位有意于达能的战友们加油啦，尽早申请啊，不要让机会溜走了。

面试题仅供参考哈，因为整个面试是很灵活的，所以各位（当然也包括我自己啦）关键还是要提高自身的竞争力，多了解想去的企业，表现自己的诚意，做真实的自己，enjoy yourself——与君共勉。。。

### 3.2.13 2013 达能 beverage MKT 广州新鲜一面

今天下午刚刚一面完毕，发发帖

下午 4 点 30 分开始，还送了一瓶水，开始时不了解，后面就明白了。

一次个 5 个人面试，HR 拿出一叠图片，要面试者选择个人喜欢的。

第一，每个面试者自我介绍，并且介绍那张图片~

第二，讲一个团队的例子，HR 会问一些细节，并且问及简历内容

第三，为什么达能，为什么这个职位

然后有什么问题问 HR。。。

我弱弱的问了 mkt 招的人数，HR 回答，这个 division 2 人

。。。

心都凉了有木有

足足面了两个小时，派的水可以用得上。。。

发帖累积 RP，

找工作的朋友们齐齐加油啊~

## 3.3 达能 AC 面资料

### 3.3.1 管培面筋分享!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108235-1-1.html>

AC 面是群面，分为四人一组，当天一起面试的有八个人，但是两组间并无交集。面试全过程为英语，整个流程非常长，首先是 70 分钟的阅读材料时间，然后四个人就材料中的问题进行 40 分钟的无领导小组讨论，讨论完后每个人给 20 分钟进行准备，然后是个人的 presentation，内容涵盖小组讨论的结果你的反思等，时间是 10 分钟，然后是 10 分钟问答时间。之后有一小段休息时间，然后是自评，评价自己刚才环节的表现。接着是一段 20 分钟阅读材料时间，在一个假设的情境下和同事的一场谈话。你需要扮演一个遇到问题的 team leader，和一个组员（面试官）沟通，过程中还会有另一个面试官打分。这个环节结束后还有一个自评就结束了。整个流程五个小时，非常！累！而且非常考验人的抗压能力，你需要在很短的时间内做出决定，要时刻不放松，非常考验能力。

无领导小组讨论后面试官让我们用一句话介绍一下自己的学校和专业（英语问英语答）。

个人的 presentation 后，面试官根据我们小组的讨论结果问了一些问题，也有对我的 pre 的问题，我感觉其实你不一定要给出正确答案，毕竟你不是真的员工而只是个学生，时间也太短，但你必须表现出你的思考，而且绝对不能怯场，就算你不知道，也切忌盲目猜测，而是要给出自己的思考。最后一个问题考官问了我，如果要淘汰一个人，选谁，答案并不重要，但是你得有好的理由，作为管培你的个人能力很重要，你必须有成为一个领导者的潜质。还有最后的 colleague conversation 的部分，面试官会 hold 住你，会不断给你施加压力，绝对不能怯场，要从容，冷静，你不一定能给出最好的答案，但一定要展现自己的可能性。

### 3.3.2 管培 - 面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108233-1-1.html>

达能 AC 面，一开始是 HR 介绍公司情况和面试要完的这个游戏的背景，然后开始游戏。游戏中一共 16 人（有几个人没来，本来应该是 20 个人），分成四组，每个组分别扮演生产商，经销商，批发商和零售商，根据一系列

的游戏规则完成一个 2 个小时的游戏，游戏过程中你需要和组员商量你们扮演的这个角色里需要订多少货，要发多少货等。游戏一共模拟了 12 个月的销售情况，最后每个组会计算出游戏过程中的成本交给 HR。之后是每个组派人去别组了解情况，然后是组里讨论准备每个组 3 分钟的 presentation，此期间全部用英文。pre 完后是每个组见一下面试官，面试官让每个人介绍了一下自己。

- 1 简单介绍一下自己，为什么来面试，哪里毕业的，什么专业
- 2 对本次面试的形式有什么看法，觉得这次面试有什么需要改进的

### 3.3.3 达能电面和 AC 面面经~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1896625&extra=page=2>



十月底投的简历做的测评，一周内收到了两次电面，然后于 11 月 6 日直奔广州 AC 面去咯~

电面 tips:

1. 接到电话首先判断自己状态是否适合立即电面，如果没有准备好，可以告知 HR 过一段时间再打（不然中途被其他事情打断很影响心情，lz 就是英语噼里啪啦讲得正欢，被老爹闯进来喊我==）。个人觉得有点紧张的话，可以利用间隔好好调整心态。
2. 前期准备很重要。这段时间各种投简历，笔试，面试的，相信大家时间都很紧，但是准备工作真的非常重要，我自己因为之前一直在网投笔试的，认为还没有进入面试阶段，因而很多东西都没开始着手做，导致第一次电面有些措手不及，如果是这样的状况一定要心态放好，只能临场发挥了。。面试环节基本的准备内容：中英文的自我介绍，梳理自己在校期间的经历，最重要的是情景提问，这些可以参考宝洁八大问等，但 lz 认为最关键的是挖掘完全自己的案例，并思考能分别对应到什么样的情境下（中英文都要过一遍）。
3. 双向思考。撇去表达能力等等，在回答 HR 的问题时，紧张的同时一定要思考一下 HR 想从这个问题中获知些什么，然后在陈述你的答案时有意识地体现出 HR 想要获得的信息。（PS：电面的时候也请备好纸笔，HR 可能会同时提问几个小问题，一定要记全，回答的时候可以依次标注）

接下来是 AC 面。去广州的路上华丽丽地摔烂了电脑，没得查资料，没得打印简历，提前一天到却什么都不能做，



只能裸面了

AC 面是一整天，6 号早上九点到下午四点多。当天下雨，再加上 lz 对广州早高峰判断失误，晚了三、四分钟到达，进了测评的房间，第一件做的事就是道歉。

AC 面一共六个小伙伴，每三人分为一组，一共四个环节。无领导小组讨论，单面，fact-finding，案例分析与展示。具体内容的话都是 SHL 公司出的，只能说材料比较多，所有材料都是全英文的。案例展示是自己选择语言，其他环节都是中文的。至于每个环节的应对等等，我相信大家可以找到很多经验贴，我就不说啦，毕竟自己也只是个小菜鸟==值得注意的是 fact-finding 这一环节，因为我也不是很熟悉这个环节所以做的不是很满意，不知网上有无这方面的资料，大家可以提前训练以下这一环节。

AC 面 tips:

1.时间，着装，礼仪。这些都是老生常谈的注意事项啦，但是 lz 还是做的不够好，所以筒子们还是要足够重视。女生化个淡妆，穿好看点的正装套裙，个人觉得黑色西装外套里面穿浅蓝色或粉色的条纹衬衫也很合适，再加包臀裙，或者西装外套里穿一条正装连衣裙，配双尖嘴的高跟鞋就 OK 啦~然后就是时间要把握好，血淋淋的教训就是人啊。。。

2.熟悉公司，了解岗位要求。在单面的环节，你对公司和岗位的了解可以成为加分的重要因素。因为 lz 本身专业匹配，所以专业问题上没有花很多时间准备，但是在一面之后，lz 把达能的官网，招聘官网，还有旗下脉动，乐百氏这些网站全过了一遍，留意了一些感兴趣的地方，并且做了一个 PPT，涵盖了公司介绍，文化价值观，岗位需求，产品，以及自己认为会被问到的问题和答案，面试最后的提问等。实践证明这些多多少少还是有用的，在第二次电面 lz 就提到了达能大学这个留意的点，单面环节也提到了脉动营销方面的看法。

3.Be Yourself.对于这一点，我的体会是对自我的定位。我相信应聘的过程中多多少少我们会带有一些表演的成分，但我的理解是表现出你的能力，你的自信等，而不是去伪装自我。lz 一直很喜欢火影里的鹿丸，他把自己比作日本将棋里的桂马，虽然不是 leader，但一样能发挥自己的作用，甚至决定了整盘棋局的胜负。lz 在无领导讨论小组里自己也体会到了，保持冷静的思维，贡献自己的 idea，并且配合大家的讨论，不要为了做 leader 而去做 leader。



果然一说起来就滔滔不绝啊 以上就是我个人的总结，其实很多面经里这些都提到过了，希望能对大家有些帮助~也希望自己与达能有缘再聚~Good luck to all~

### 3.3.4 GZ sales AC 面完结

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1760400-1-1.html>

刚结束 sales AC 面，六人，从早上 9 点到下午 3 点。  
中间休息一个小时，公司请吃大餐。

面试流程和往年的一模一样，案例应该也是一样的。

本人觉得，能走到这一轮面试的人，简历上的背景都差不到哪里去的，关键就是看一整天下来的各种各样的能力（英文、思维逻辑、解决问题能力、演讲技巧等）是否能够达标。

觉得真的很难，第一次参加这么长时间的拉锯战。累觉不爱了。。

### 3.3.5 生产 MT AC 面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1771258-1-1.html>

今天面的生产 MT AC 面~~~和往年一样，都是四部分~

Group discussion, interview, case analysis, fact finding~~~



除了 interview~~~每一 part 都有材料要阅读~~~  
GD 不需要 presentation~~~  
case analysis 需要阅读完材料之后根据材料内容来做 pre~~~

总体来说材料的内容不多~~~  
但感觉信息比较零散~需要费点精力去好好整合~~~

LZ interview 的时候被抓住问了一堆 discussion 过程中的内容.....  
感觉被面试官完虐了一顿.....说好的八大问呢.....

中午管饭神马的是最给力的了!!!



貌似最近参加 AC 的开始转为去日本料理店吃午餐!

大家都加油~~祝大家都找到好工作~~~



最后跪求各路大神赐予 RP.....

PS: 这次 AC 有幸见到了电面的 HR 姐姐本尊.....原来不是姐姐来的.....

### 3.3.6 达能上海 AC

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1772269-1-1.html>

前几天达能的 AC, 和以往略有不同, 以往好像是 4 次面试, 这次一天只有 3 次。面试的人只有 6 个, 而且是应聘不同岗位的, 都是 HR 面试, 只有到了 final 才会是部门经理的面试, 看来达能的 HR 的权利蛮大的。

1.上午一个群面, 没有 final presentation, 但是材料比较难, 也是一个商业案例, 分析出了什么问题, 想出解决方案, 但是时间比较短, 案例比较陌生, 不是快消, 问题也很特别, 网上说可以带电子词典, 但是我觉得材料都不一定看得完啊, 所以, 哎, 计算器也没有用。大家要快点看, 然后赶紧想。

2.看一个 case, 75min, 做一个 15min 的 presentation, 面试官问你问题。这个稍微容易点, 是单面的, 自己先看, 在白板纸上写, 然后 pre, 材料没有 100 页那么恐怖, 很薄的。pre 是英文, HR 太 nice 了, 我都不知道自己的结果好还是坏。

3.还是 fact finding, 就是给你一个场景, 你想该怎么解决, 应该需要什么信息, 15min 想。想好了后, 你有 15min 来问, 问完了你有 5min 来陈述。最后面试官还会给你一些信息, 听完了以后你可以修改你的答案, 都是中文, 不是很难, 面试官超级 nice。

哎，其实我是有一些问题的，但是面试官太 nice 了，感觉好，自己骗自己啊。大家加油吧。其实几乎每个岗位都是只要 1-2 个人，我这个只要 1 个人，哎，好难啊。

### 3.3.7 达能 MKT AC GZH

今天早上 7 点寒风呼呼出门口，到晚上回家已经差不多 6 点了。发帖让大家了解一下 AC 面。

AC 面也是群面，6 个人在达能面试一天。

分四部分。

第一部分，群面。无需多讲，一沓资料，看完后讨论，无 pre 环节。

余下三部分因人而异

lz 的第二部分是 fact finding。一开始 LZ 也疑惑，这是什么玩意啊...

其实就是看一个案例，然后给时间你准备问题，得到 HR 答案后作出决定。HR 会给你更多信息，你可以修改或坚持原来的决定。

第三部分 CASE ANALYSIS

一大堆资料，邮件，数据。作出结论。有 PRE。

第四部分 Interview

这个不用说了，研究简历，准备案例，宝洁八大可以看一下。

AC 面大概就是这样，各位同学加油加油！

### 3.3.8 过来人客观说说生力军项目

曾经我也是一名生力军，所以给学弟学妹们客观的说说这个项目，让你们知道是怎么样的再决定是否选择。

1、虽然叫做达能生力军，但是进去后没有人是和达能签约，要么是签约益力，要么就是签约乐百氏，没有人知道你是达能，你跑业务时也不会说自己是达能的，因为没人知道。

2、生力军的选择标准并没有想象中那么严格，基本上报名的大部分都会通过，除非自己不愿意去的，所以想去的同学不用担心太多。

3、关于工资水平，生力军一般在 3000 元左右，不过每周上六天，早上九点到下午六点。回家还需要做一些表格之类的，有的地区工作中必须时刻点击一个叫做 F4 的手机，据说手机相当的烦人。

4、生力军有没有发展空间，我只能说最开始的几届好一点，现在的空间不大了，因为基本上没有职位空缺。加入后你在至少两年左右估计都会是一个业务员，每天拜访客户那种，没有任何技术含量，很多地区就连所谓的轮岗培训都取消了，公司就把你当成业务员。

5、生力军每天的工作内容就是开早会，然后提着各种广告，各种礼品，跑门店，平均一天四十家的样子，跑完后就去所属经销商那边去报单，然后下午回公司开完会后六点钟再下班，回家后看看数据，做做表格。

6、生力军项目的人员流失率相当高，不然也不会每年大规模招聘，所以在进入的时候同学们需要慎重考虑，如果要去的就坚持。

好了，大致就这些吧，你们去实习了就会知道具体工作内容。

## 第四章 达能综合资料

### 4.1 分享一下达能的面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108242-1-1.html>

首先我想感谢达能给我这次机会让我更清晰的认识自己。

我应聘的是达能纽迪西亚市场管培生，传说中是要求很强的领导力和沟通能力，但是到底又多强呢，会才会知道。下面跟大家分享一下悲催的求职经验。

网申。不得不敬佩达能的效率，我前一天晚上做完的申请和在线测试，第二天上午就收到了电面。他们的网申题真是包罗万象，考的外焦里嫩，但是这些题目有人做了总结，贴到网上，所以只要性格测试中真实表现自己，过网申不是很难的，因为性格测试的选择有重复性的部分，但是不能返回，所以要保持前后一致。

电面。HR 给我电话的时候 10 点 40，当得知来意以后，真是太激动了，手心立马出了很多汗，强忍住激动，让 10min 后再打过来，15min 后电话来了，首先不可避免的自我介绍，每个面试都有这一关吧，我觉得自己的自我介绍太简单了，还需要改进一些吧。问了一个问题：你为什么选择达能？我就 blabla 说了 2 点，感觉她还比较满意。接下来呼啦转到英语了，now I began to ask you some questions, and you should answer it in English, 就是之类的意思吧，问了 3 个问题，第一个问题是举个团队协作的例子，我当时还没有怎么组织语言，所以回答的不顺溜，她好像意识到我的尴尬了，说没事的，我们可以换另一个问题，好 nice 啊~~也就是 Strength 跟 weakness，最后就是随便说一个你熟悉的或者感兴趣的事情，用英语表达。这个很简单我就举了上次接待外宾的例子。最后电面在我的感谢声中结束。

一面。上周四晚上 6 点多的时候接到 HR 的电话，说很高兴告诉我通过了电面，让我周五去 HR 单面，我说周五有 lab meeting，可不可以推迟一下，她很 nice 的帮我调到了今天 11 点，我也为自己创造了点准备时间吧。今天我早早的起床，做了简单的准备赶到浦东嘉里城，一瞅表 10 点 20，太早了，瞻仰一下这里，好现代的办公楼啊，我的面试被安排到 41 楼的达能亚太管理\*\*，记不清后面俩字是什么了。我早到了 10min，门口的前台小姐没有传说中的那么热情，也没递上一瓶饮料啥的，我就在等面试我的 Esther，我想象埃斯塔应该是一个小姑娘，谁知道是个久经沙场的阿姨，看的人应该比我吃的饭多，倍感压力啊~~可能做 HR 的人都非常 nice，她满脸堆笑的迎接我，还问我喝不喝水，挺好的，但是我还是有点紧张。面试呢主要是针对简历上提问，她问的也让人感到很舒服，主要的一个问题你做过的最成功的一件事是什么？你在生活中有哪些创新的例子能跟我分享一下么？你对市场部的理解是什么？你为你的工作做了那些准备？其他的忘记了，我最大的感触就是在举例子的过程中，很难

避免举一些试验方面的例子，这是我一直从事的工作，我现在生活的重心啊.....但是我也能理解对一个一直从事了16年HR工作的人来讲，这个要听懂该有多难，讲到最后明显感觉到眼神交流变少了，她可能更愿意听一些商业例子，但是我的经验非常非常有限。最后她问我还有没有什么问题？我擦~~就这个问题应该直接把我给PASS掉了，我问她，你什么时候加入的达能，你加入达能以后最大的收获是什么？太harsh了我怎么会问这么愚蠢的问题。。。明显感觉她思考了很久，然后说这个问题是挑战，blabla说了一堆，说她之前在Lily做了15年HR，我擦，我挑战到极限了。然后反问我为什么要问这个问题，场面立马有了点火药味。我真脑残哇~~~anyway，自己的综合素质着实不够跟CEO进行Review的。在这里，我只想给同学们点建议，如果没有实战经验，还是少考虑管培吧~~

## 4.2 达能 供应链管培 拿到 offer

本文原发于应届生BBS，发布时间：2014年12月12日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1932910&extra=page=1>

一直说拿到理想offer后会发帖惠及师弟师妹 现在就来写写面达能的一路  
楼主中大 物流 本科

网申+网测：忘光了已经，战线颇长，我一度以为自己跪在网测了，很晚才接到电面。

电面：大概就是看看英语是否ok，问一些和简历上面相关的东西，实习经验，实习遇到的困难。

HR面：6个candidates,在达能广州总部，HR主要是和大家闲聊，why danone, why 部门;期间还有一个小讨论，有关市场营销方案

AC面：4轮，我面的时候是供应链&质量的同学都有，只有我一本科。

- 1) group discussion
- 2) case study (individual)
- 3) 1to1 interview
- 4) fact finding

里面具体涉及的案例我就不说了，大家多看HBR的案例就会找到感觉,oh 题目是SHL的  
我在之前面过联合利华的AC，所以第二次AC感觉还好，一天内让自己一直充满自信和HR hard sell 自己就好。

FINAL：在我来看最难最难的一关。

SC的VP面，邮件上说半小时-一小时，我面了整整1.5hrs, 全程粤语.....因为我cv上写了Cantonese: native  
VP问得很专业，问我对达能分销系统的想法，对物流的想法，对好多我没有深深考虑过的问题的了解.....还有对于实习也会问得很仔细  
跟VP聊完后觉得自己真的太不够格了，同时也学到很多很多。

周一 final 周四晚在家吃饭接到hr实习生电话 确认发offer 晚上8点左右hr哥哥电话我offer细节

找工作就是充满自信地只投 FMCG,然后,猝手不及网申通过率低得被吓到,然后,身边的人一个个拿 offer.....  
有其他两个挺心怡的面到很后面都挂掉。

着急+越来越低的自信值

然后看了韩剧《未生》(还在更新),整个人都积极向上起来了,珍惜每一次面试,每一次都好好准备,把自己能做的做好,接下来的就交给上帝,反正我是这么想的。

好啦,不感慨了,也希望大家都好好的。

最后一句,达能薪资非常有竞争力。

### 4.3 达能财务部管理培训生-20141118

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 11 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1916650&extra=page=1>

根据 HR 提到的,达能今年招的所有 MT 都是 for 饮料这个 BU,工作地点基本 base 在广州。然后根据我知道的消息,今年一共有七八个部门招 MT,每个部门最终收 2-3 个人,一共 26 人。感觉招的人还是挺少的,每个部门的竞争都很激烈。

我是北京 211 财经学校小本,财务管理专业。再简单介绍一下 FA 的情况,今年只设两场 AC,每场 6 人,由电话面试筛选出这 12 个人,最后可能会有 5-6 人进入终面,最终由 VP 视面试情况决定录取多少人。

网测:

要好好刷论坛里面的笔试资料,每年应该都会有好心童鞋分享原题截图,提前做一遍基本就没问题,最终是否通过应该是结合网申和网测结果考虑。

电面:因为是上个月接到的电面,已经记不太清有哪些问题,印象中大概有

- 1、自我介绍
- 2、社团经历
- 3、对行业的偏好
- 4、对达能的了解,为什么选择达能
- 5、对于申请职位跟别人相比的最大优势
- 6、职业规划(英文)

AC: Group Discussion+Interview+Case Analysis+Fact Finding (所有资料都是英文)

首先是无领导小组讨论,25min preparation+35min discussion,没有 presentation。据说这部分考核的是 teamwork。个人认为将 case 看懂并且自己先形成一个清晰的思路很重要。

接着是一对一的单面,也是常规的结构化面试,根据简历中的经历提问,包括实习经历和社团活动经历,在某个活动中遇到的最大困难是什么;大学几年参加各种活动的最大收获;自己的职业规划;从哪里得知达能的招聘信息等。面试官特意提到不要通过面试时间长短 judge 自己的表现,depend on 不同的面试官。

午餐休息完之后下午是 case analysis,80min preparation+10-15min presentation and Q&A,材料比较多,内容



涵盖各个方面，建议抓紧时间阅读并且有了思路之后就开始在大的白纸上板书，以免时间不够造成板书仓促。可以自由选择 pre 的语言。

最后是 fact finding，给出一个非常简短的 scenario，所有补充信息需要列出问题问面试官（用中文提问），根据面试官给出的补充信息形成自己的 solution 和观点，present 之后面试官会给出你没有问到的关键信息，可以选择是否修改自己原有的 solution 和观点。这部分我在问完所有问题得到答案并 present 之后就结束了，因为面试官认为我问的问题已经 cover 到所有关键点。所以我的建议是问题可以从 scenario 的起因经过结果来考虑，包括 who,when,where,why 等。

面完之后有种筋疲力尽的感觉，然后我就坐了当天傍晚的火车回北京。请假回广州参加这次的面试，虽然顺带回了一趟家呆了大半天，但是光是在火车上就耗了四天 T T 而且是纯自费，想想也是醉了.....最终在今天早上收到了达能的拒信，这是我第一次在觉得自己发挥不错的情况下被拒 T T 虽然觉得有点遗憾，但是还是觉得 be yourself 最重要，可能也说明了我确实不适合达能。



最后希望所有想要加入达能或者走在求职路上的小伙伴都能如愿以偿，明年申请达能的小盆友也要加油！

PS: 都已经 11 月下旬了，已经进入秋招尾声了吧，所以已经没有办法像上次写面经一样安慰“更适合的在等着自



己”了 T T 但我在写面经攒人品啊，求上周 RT 完的某家收了我吧呜呜呜

## 4.4 达能饮料 MKT 广州 8 月底电面 9 月初一面经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 9 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1726787-1-1.html>

发帖攒人品，希望对大家有所帮助！

偶 8 月最后一周投的，没几天就电面了，9 月第一周一面，9 月第 2 周收到一面通过的通知，同时可爱的 HR 姐姐强调 AC 面会在 10 月请大家耐心等待。HR 效率很高啊，当然这可能跟早投有关系，感觉越早投成功率越高，早起的鸟儿有虫吃嘛~~基本情况就是这样。

### 电面

英文部分：

介绍自己

最具挑战性的经历

为何我适合达能？或说说自己的优势

中文部分：

学习成绩

还一题简历上 HR 姐姐的疑问

因为是下午 3 点睡着觉被电话吵醒的，所以睡意惺忪的果断英文部分频频忘词（楼主捂脸，这都能过。。）.....建

议大家如果也这样的话跟 HR 姐姐说在图书馆或者怎样过 5 分钟再打来，会好很多让自己的状态。个人感觉电面这一轮就是为了检测你简历的水分。

## 一面

- 1 为什么选 Marketing 这个方向？
- 2 经历里最 interesting 的一件事。
- 3 用 Marketing 的方式来说下为什么选择达能。

一对四，没有自我介绍，四人和一位面试官同做一个桌子上，整个氛围感觉很 nice，不是在用压力逼你那种。问的问题和别的面经里说的还是有点区别吧，建议大家还是好好准备宝洁八大问，套一套各种情况各种问题都能用的。还有就是面试之前起码好好逛逛公司的官网，知己知彼，了解公司趋向于哪方面的人，问题也好回答（自己感觉就是在问 Why 达能这个问题上得到加分的，捂脸。。）

祝同样方向 Marketing 的各位战友们好运啊！

接着要 AC 面了，以前从来没试过的形式，同求大家各种分享各种资料啊。各位楼主各种好人啊哈~

9.12 补充：

之前没说清楚，一面全中文的，大家不要担心~

楼主纯正工科男(不要歧视工科就做不好 mkt..好吧我承认有点怨念,,之前找实习的时候太杯具了分析最大原因就是专业不对口..算了不说了大家加油哦！)

## 4.5 9.3-12.13: 三个半月-达能一路走来-HR Offer

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1803770-1-1.html>

LZ 九月初就开始找工作了，第一家投的就是达能，最后拿到 offer 的也是达能。一路上经历了很多迷惘，彷徨和喜悦。也学到了很多。看到之前少有把达能面试流程从头到尾地梳理出来的帖子，所以与小伙伴们分享一下。

时间轴：

9. 3: 网申

几天之后：笔试（当初邮件找不到了，记不得具体时间了）

10.18: 电面

10.21: 一面

10.29: AC

11.21: Final 1

12.13: Final 2 +OFFER!

【网申+笔试】：

常规的不多说了，以前的资料都很全面。9月下旬已经有小伙伴接到电话面试，一直没有消息的 LZ 以为挂掉了。值得一提的是后来查看自己申请时，系统却提示账号不存在了。当看到 10 月中旬在广外会有场宣讲会，而且能现场接收简历，就抱着再试试的心态早早到了会场，坐到了第一排的地上，哈哈。会后就跟 HR 姐姐交流了一下账号的问题，她说这样的情况好像以前没有出现过，所以就单独收了我的简历。

感觉这个真的是转折点啊！要知道别的简历都一堆堆的，而某个 HR 姐姐手上只有一张我的简历。无形中就增加了成功的几率。真所谓“祸兮福所倚，福兮祸所伏”啊！

### 【电面】:

某天下午吃饭时，看到 020 开头的电话，瞬间就激动了。summer 打电话来时自己在排队要交钱，所以申请了过几分钟再打来。刚好能有时间稍稍准备一下，赶紧回顾英文自我介绍... 所以电面内容是两个英文的问题，一个中文问题。我的情况是关于简历和以前的 case。

### 【1 面】:

形式是 1 对 4。大概的问题也就是对 HR 的理解，自己的优势，还有一个小型的小组讨论。（中文。不知道别的组怎样）

### 【AC】:

一天四个环节的面试真是让人吃不消啊。下午走出公司感觉话都快说不出来了。

形式：无领导（英文 case，中文讨论，无 presentation）+单面（简历和过往经历等等）+case study（英文 case，中文 presentation）+facts finding（就是中文给出一个场景，但是信息不完全。有 15 分钟思考，然后问 HR 问题，去挖掘更多的信息，最后给出自己的分析和决策。完事后 HR 会给出所有自己没有挖掘到的信息，然后再做一次决策）

总体感觉达能 AC 做的非常专业。中午还蹭了一顿饭，大家开心地聊了几十分钟，哈哈。整个过程都很享受。这里想要对比一下某银行的无领导小组讨论，15 个人 30 分钟...大家像抢着一样说话，不知道这么短的时间对人的判断能有多少准确性？而且最后提问时面试官板着脸空，用一种居高临下的眼神望着你，像是在审问一个罪犯（或许这只是某家银行的个例，LZ 并没有诋毁银行的意思，只是谈谈自己的经历）。虽然每个公司的文化不同，并没有绝对的好坏，但是相比起来，在快消几家外企面试，真的感觉到很多尊重。这也或许是为什么 LZ 学的金融却想进快消的一个原因吧。

### 【Final1+Final2】:

到了终面就氛围就轻松很多了，更像是一种交流，而不是面试。问的问题也没有什么章法可循。比如楼主被问到了数理统计的成绩，只好很郁闷的说 60 多低空飘过.....（面试时中英文都有。）理论上 AC 后只有一轮。但是楼主在终面后两周，又接到了一次面试的邀请。或许是 MT 要求比较严格，很多事想要在问得更细一些吧。

Final2 当晚就接到了通过的电话，激动得不行，马上跟老妈来了个拥抱。漫长的求职季终于结束了啊。

写到这，真的很感谢达能。本来自己或许没有机会按照正常流程走下去，但依然得到了面试的机会。面试下来也认识很多优秀的童鞋，不管结果如何，也祝福你们！

### 【关于准备面试】

还想谈谈自己在面试前所做的一些准备。

最基本的，还是宝洁八大问。在求职季开始之前，LZ 已经把这些问题的中英文版都准备好了，而且练得滚瓜烂熟。后来证明是很有用的。（当然 lz 的目标是快消，面试别的企业就不知道了。）

然后，3why 【why 公司，why 职位（尤其是跨专业就业的同学，这个问题必须准备充分，几乎必问），why me】，职业规划，对于此岗位的理解，自己的缺点，公司的文化（最好能用自己的话说出来，比如箭牌 2 面时，面试官就问你想要在什么样的环境下工作。感觉这就是要你换着说法说一下自己的公司的文化，然后赞一下，哈哈...）

此外，对于简历的每一句话背后的内容都要熟知，都可能会被问到。比如在兴趣爱好那里，LZ 写了自己很喜欢国学，《论语》读了很多遍。关于这个问题在箭牌 AC 和达能 FINAL 都被问到了。

### 【关于礼仪】

这点还是想拿出来单独提醒一下童鞋们，因为 LZ 有着深刻的教训。百威的 2 面是 case study，准备完后要酒店的房间里与 HR 在桌子两边面对面的坐 presentation。当时觉得表现还不错，但是不知道为什么挂了。在回忆时，总觉得 HR 的表情有一丝不屑与不耐烦，也不知道为什么。后来一想，可能是自己礼仪没有注意好。我讲话时把两只手放在桌子上，而且很多动作。后来回家试着让家人看了看，老妈说：这明显太拽了嘛.....而且两个人的距离又挺近.....好吧，就这样忧伤了。

所以说，面试时一定要注意细节。任何地方的失礼都可能导致失败。童鞋们可以提前上网找找相关文章或者视频，自己与朋友家人模拟一下，应该问题就不大了。

（这里推荐一个相关的视频：<http://www.topu.com/mooc/2372>）

### 【最后】

虽然拿到 offer 了，但是结束也意味着开始。还有好多书要看，还有好多东西要学，休整几天，又踏上新的旅程。继续 fighting！

也祝愿还没拿到 offer 的同学，相信最后一定会有好结果！只是要多一点点考验。加油！

## 4.6 8 月——12 月，网申——final，攒 RP 求 offer

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1802394-1-1.html>

不得不说 Danone 的校招战线真的拉得很长，也能看出 Danone 对于人才的重视程度吧。投的是上海 E-commerce 的多美滋方向的 SALES MT，后来阴差阳错被调到了 GZ 的 SALES MT(a long story...)

8 月底开始网申，真的是卤煮投的第一份校招简历有没有，真的是希望可以走到最后。然后是网测，具体内容完全不记得，论坛里的笔经和题库很有用。

大概是九月中旬，意外的接到了 HR 的电话。在上上了若干个小时的专业课（小语种）之后，要切换到英语模式真的是相当痛苦，舌头都在打结，问了很多关于实习的问题，然后突然卡在一个单词上怎么也想不起来用英语怎么说（只能想到自己学的小语种单词了）最后很窘迫的用中文说了，面完就觉得自己肯

定没戏了，结果第二天就接到 HR 经理电话二面的通知。

因为人在北京，所以二面就是以电话形式进行。就是简单随和的交流（也有可能是记不清楚了），HR 经理简单得介绍了一下招聘的部门，结果不是多美滋是 Danone 新引进的另一个奶粉牌子，随机心头一喜，以为一定招好多人，后来询问后得知只招一个啊，欲哭无泪，然后又开始了漫长的等待。

十月下旬接到了 AC 的通知，然后就开始张罗着去上海的机票啊酒店啊，屁颠屁颠得过去了。不得不说，AC 是个体力活，不过参加完 Danone 的 AC 麻麻再也不用担心我的面试了，确实是身心由内而外地感觉到了升华。一共分为三个部分，第一个部分无领导无 pre 小组面试，英文十多页的 case，看十五分钟，小组讨论三十五分钟，根据要求得出一些结论。第二个部分是 Fact Finding，给出了简单的情况然后面临的问题（三分之一 A4 纸都不到，基本上就是把事情最简单的交代一下，没有任何细节）然后要做的就是找出细节咯，通过向 HR 询问灰常 specific 的问题，获得你想要的信息，然后提出自己的解决方案，个人最喜欢这个部分了，完全是头脑风暴！提出方案之后 HR 会告诉你你遗漏的重要信息，问你要不要自己的决定。第三部分是最耗体力和脑力的了，依旧是一个十几页的英文 case，三大张白纸（炒鸡大，像小黑板那么大？）在 75min 内要读完 case，在纸上写自己做 Pre 时要用的板书，大概是四个问题的样子，接下来及时 15min 的 pre（英文的），最后是中文的 Q&A。做 pre 的时候炒鸡紧张，还是英语不够过硬啊，一直在出汗，然后 HR 炒鸡贴心得给我开了空调。连夜乘飞机回帝都，第二天还有重要活动，⊙\_\_\_⊙b 汗。

又是漫长的等待，同组的小伙伴们一两周后就有接到 final 通知的，当晚有点微失眠，小忧桑，因为自己觉得 AC 面发挥得还不错，所以一直没有死心。然后趁着邮件询问酒店费用报销的契机问了一下究竟有木有，两天后接到电话说过了，然后给我安排 final 的时间！虽然一早就知道只招一个人，还是觉得炒鸡开心啊！接下来戏剧性的转折开始了，final 时间迟迟不定（boss 的档期太满了）。又过了一个星期，HR 打电话来说已经招到合适的人了，但是鉴于我过了 AC 问我愿不愿意转到广州的销售管培，Yes I do 之后就等待广州的 HR 来电了。

若干波折之后，终于在 12 月对于我来说最忙的一周踏上了广州 final 之旅。吸取了上次上海之旅没带手机充电器没带卸妆水的教训，但是这次箱子的密码锁坏了，所以只能托运到了酒店后再解决，也算是给 final 攒 RP 吧。从北京到广州，真的是从冬天秒入夏啊，瞬间热成了傻逼。定了在面试地点附近的 7 天，会了一下广州的童鞋们之后静等 final 到来。sales 的 VP（炒鸡帅炒鸡年轻的 GG）和负责 SALES MT 的 HR 姐姐一起面的，整个过程就是不断让你举例，抠细节，来证明你不同的能力，谈到逻辑分析能力时彻底傻掉，臣妾真的是一个没有逻辑的人啊！我觉得这一点让两位面试官失望了一把。整个过程两位都没有流露出明显的感情倾向，所以个人觉得很悬啊。但是我把无数个第一次都献给了 Danone 啊还是希望能有一个好的结果的。

攒 RP，求 OFFER!

## 4.7 祝大家好运！~达能多美滋 MKT MT 拿到 offer 咯~

楼主 9 月 14 日申的达能多美滋市场部 MT，完成网测……



然后……就是……漫长的……1 个半月的等待……当楼主眼看着就要死心的时候，奇迹出现了！……

突然有一天，当楼主睡好懒觉从被窝里爬出来意识尚处于不清醒状态下，HR 姐姐就来电面了吖!!! 问问为什么申达能啊，实习经历了些什么啊，英文来几段问问你碰到的什么困难如何解决啊，都比较简单的，所以楼主感觉面得还不错~

然后……就是……漫长的……1 个月的等待……当楼主眼看着就要死心的时候，奇迹又出现了！……

突然有一天，楼主坐在校车上欢快地吃着早饭，接到了 HR 姐姐的电话，叫楼主去 HR 面!! 楼主心里很激动啊~然后装作镇定地挂了电话继续吃早饭……

浦东嘉里城是美美的，达能的亚太总部在嘉里城的 41 楼，俯视的感觉很棒哈哈~HR 面了大约半个小时，HR 姐姐是随和的，问题是深入的~虽然有同学面 PR 的时候说是全中文的，楼主的 HR 面 50% 以上还是英语叽里呱啦，不过都还是对于自己为什么适合这个岗位，对 MKT 的理解之类的一些结构性面试内容，相信大家准备得好都没有什么问题的！面完了之后 HR 姐姐当场就告诉俺进入了 AC 面环节。

然后……就是……一周后的……AC 面……

当天应该有 16 人一起面，2 人没来，大家投的都是不同的部门哦~好像除了 IT 和 R&D 不是和我们一起，其他医学市场部、对外关系、供应链、质量管理都是和 MKT 一起的。14 人被分为 2 组，全天都是分开的~

除了早到的筒子们一起唠了唠嗑之外，AC 面当天分为 3 个部分，

第一部分：Group Discussion，英文材料，中文讨论，不用 pre，看材料 15min，讨论 35min。

———中午休息———吃必胜客———喝碧悠———这是楼主最喜欢的环节~! ———

第二部分：Case Study & Presentation。这个是一天中最耗费体力的没有之一啊！几十页的英文材料，楼主的案例是关于银行的，虽然银行相关知识薄弱。。但是！速度才是最重要的!! 70min 的准备时间，材料阅读+板书，15min 的 pre，中英文皆可，然后 Q&A。楼主那是捧着 2 大张龙飞凤舞的白板纸进的面试房间，然后在等待面试官的过程中又暗搓搓地画了 1 大张啊……时间真心紧张，谁去谁知道！不过这轮的面试官是 HR 面的 Jessica 姐姐，所以心情顿时放轻松了很多哈哈~pre 得也不错，把自己梳理的东东都讲清楚了，满意！~

第三部分：Facts Finding。给你一个背景，其他的信息都通过问问题向面试官要~然后做一个决策~最后面试官会将你没问到的关键信息告诉你，再让你做一次决策~主要考察问题挖掘能力、决策思路等等~形式挺新颖的~但是这个 story behind 实在扯……你不说谁会想得到啊……SHL 的编题者一定是个 YY 帝吧!!

然后……1 天后吧……楼主就被通知下周一去经理面了，说如果过的话就周二 Final 啦! ……楼主表示这个加速度越来越大了有木有，肾上腺素加速分泌……

于是楼主在上海达到冰点的第一天，穿着西服和裙子欢乐地又去面试了……和随和美丽的 Marketing Manager 姐姐聊了半个小时，但是楼主还是觉得自己好多准备的东西都没有讲嘛怎么回事！于是……面完很不爽地乘了地铁滚蛋回学校了（居然还坐过站了哼）……心想着就这么要和达能 say goodbye 了嘛！TAT……抱着电话祈祷快来通知……

然后……晚上 5 点……电话来了!!!!

是让楼主进终面还是让楼主挂了呢？是让楼主挂了呢还是让楼主进终面了呢?? ?

HR 姐姐表示你们都猜错了……楼主就这么幸运地拿到 offer 了~!

终于拿到自己心仪的公司的 offer，突然有种欣慰和释怀的感觉~！3 个月的求职路，终于告一段落~经历了成功与挫折，有过或迷茫、或怀疑、或难以抉择的瞬间。但是所以的际遇，幸与不幸，都值得感激~~付出终会有回报的，也祝愿还在奋斗的各位同志们，都能有好运气，找到自己喜欢的好公司!!! 加油~~!!

## 4.8 达能多美滋 MKT MT 达成！ 经验共享

好吧，我是一个不怕死的报上海达能多美滋的广东人，至于为啥这么不怕死后文再叙。学校不是 985，不是 211，然后大家应该就知道最受这个硬伤的是哪所大学了，在校期间做过学生会，参加过一些学生组织，也有参加过大大小小的比赛，总体说来大学生活还是比较丰富，但是真正能把自己卖出去的一点大概还是因为自己能在所在的池子里游得更卖力些。

入学的时候进了人资专业，凭借入学考试转到了营销，入学瞬间觉得英文真的好重要，所以就下定决心练好英文，因此大一在学生工作繁重的情况下还是每天坚持阅读 英文报纸（从大一至今鲜有间断），红利匪浅，不仅英文水平稳步上扬，而且对于时事、商界的把握都大有裨益，加之在报读双学位的时候选了本校更为出名的高翻，因此英文优势得以强化，之后在比赛、求职时大有裨益。

读营销的大都会想入行快消，我也不例外，结合自己英语优势，大一下学期我就有加入外企的朦胧苗头，因此加入学生会、参加的比赛大多与沟通、商务、英文相关。平时的课业还过得去，拿过一下奖学金神马的。

下面是正题：

求职季我是不知哪来的胆，只投外企快消，别的都没考虑，四大没投，国企只投了中移动。拉开战幕的百威和宝洁都分别在二面和终面倒下了，一度怀疑过自己的努力和大学是不是白过了，而且倒在终点线的痛楚，相比不少兄弟姐妹也是感同身受的。之后还申过玛氏、U 家、嘉士伯，各种各样，其实归结起来就是大日化、啤酒、食品类。当初设定求职企业的时候都是从行业的发展势头进行分析，结合当下的一些经济数据和政策，自己 YY 增长会比较强劲的行业来投。达能的拳头品牌必然是多美滋，从招聘版块管培的声音里面大多为多美滋 MT 可见一斑，而且母婴产品在国内从来都是外国品牌卖的好，卖的贵，因此，我这个不怕死的广东人，就打算从山城走向省城，再从省城走向魔都。（再怎么上海作为金融中心的势头在十年内会比香港强得多，毕竟中央对上海会更 Preferential，因此能去上海发展目测也是个正确的选择）。

达能也是最早做网申的一批，网测的题目我就不多说了，大多是奥数 and 逻辑推理，临求职之前多和死党玩玩脑残游戏或者做做数学题就可以了，之后因为我选了上海达能，因此从一面到 Manager 面都是电话进行，问的都是八大问为主（八大问请早早准备，LZ 百威跪在二面全因八大问准备不足），沟通向的问题貌似偏多。二面后的 AC 是在广州达能做的，HR 超 Nice 的，零食啊、指引啊都好齐全！在座一起 AC 的有厦大的，有中大的和港中大的，研究生也有。。。其实，面试得多了，也要学会不怕学校背景了，既然 HR 选得大家同台竞技，说明大家都是 Hopeful，都有互相较劲的地方，不必妄自菲薄，Be yourself，展现出真实的自己就好了。一开始的 Group Discussion 讨论了一个跨国企业的案例，lz 在 push 进程和提出 idea 的过程中表现得比较好，因为在看案例时对于数字比较敏感，能较有准备地提出合理化建议。之后是 One2One interview，大概问的东西也和一二面类似，会更为深入些。Fact finding 如果没记错应该是咨询面试的手法之一，达能也用了。。。瞬间觉得颇为高端，这一 Part 做得比较没谱，之前都没试过，可能是考察面对困境的全面思考能力，以及思维严谨程度的部分吧。再之后的 Case Study 是和银行相关的，准备时间有一个小时左右，但是。。。案例厚厚的 10+页！所以，要快速阅读，快速计算，同时也要准备好在白板上展示材料并非易事！幸好有长期阅读文章的习惯，在 Case Study 时优势出来了，HR 哥哥对我一直微笑，突然有幸运之神眷顾的感杰有木有！！！！达能的 AC 要做一天，中午在万菱汇的一家料理店用餐，吃得不错~（LZ 是吃货不会告诉你们！）

AC 后一个礼拜收到通知 Manager 会再电面我，大概问了 Why Danone, Why Dumex. HR 都对我选择上海达能而非广州达能都颇感兴趣。。。。的确，离家远，没根基，求职的第一份工就做出如此大胆的选择，我至今也觉得当初好勇敢，不过，男生，走远一点，看多一点，做多一点，又何妨？最重要的还是相信自己的目光吧！

又过了一段时间，收到 Final 通知，还在上课的我开心到跳起！达能还是很人性化地安排了机票和住宿报销，and I know, the D-Day is coming.

十二月初的广东也仅仅是微冷，但是，魔都的气温已经 3℃ 了。。。去上海的那天飞机还客流控制了 3 个钟，本来打算六点多和接应的死党吃饭计划泡汤不说，自己在飞机上饿得快把胃给溶了。。。 （或许这个是积累 RP 的一个必要过程。。。）。落地后，大风，低温，饥饿，穿着大衣的我匆匆坐着地铁找到同学和安顿的地方准备第二天的面试。

2012.12.4, 见到多美滋的 MKT Director (后来才知道原来是 VP!!) 瞬间觉得好温暖，和蔼可亲，语气平和，自我介绍是我面试那么多次最别出心裁的！我把自己过去 22 年人生的最深刻记忆都说完了。。。还要自拟每个成长阶段的 Title 和罗列出现过重要的人士。这次面试，不仅是他面试我，也是我面试自己，神马一分钟自我介绍飞远吧，回顾自己的人生才是最 Impressive 的啊！我一路说自己，也一路在感悟。不知不觉间把自己说完了，VP 也在过程中问了一些相关的问题，之后又是 Why Danone, Why Dumex, 还问了领导力之类问题的就结束了愉快的 Final。面完我真的好想留下来，即便魔都是用烈风和饥寒迎接我的，我也想待在上海达能！正准备走，HR 大佬说要临时加面我，突然觉得。。。一定是有什么不对，难道自我感觉过于良好了？之前这种情况也出现过。。。我再也不要跪在终点线了啊！不然就要去银行和其他 Priority 更低的行业了！都 12 月了啊！HR 大佬很忙，所以就花了几分钟问我面试感觉如何，然后问如果失败了，是否有调去医学营销和广州达能的 Flexibility。我想医学营销也是属多美滋，那也没事，广州达能这边离家近一点，或许自己也不要野心那么大吧，达能的发展还是不错的就答 ok 了。怀着不明朗的心情，我走出了公司，坐地铁，转公车，准备和同学碰头一起晚饭。就在地铁转公车，寒风刮得最烈的时候，我接到了 HR 大佬的电话，她说在得到 MKT VP 的首肯后，我，拿，到，offer，了！！！！！！“现在感觉怎样？”“外面好冷，但是心里好暖！！”这是我当时和 HR 大佬对话中我记忆最深的一段，真的，跑那么远，面那么久，终于得到这么激动的消息，我在路上都快跳起来了。之后马上打电话回家里，爸妈也很开心，但是也听得出他们对我去上海打拼的不舍，不过公司还是有给够年假，因此，我相信能够平衡好自己的工作、生活和家庭。

总结一下，要不枉大学四年的教育，找到自己满意的工作的确要靠自己多找可用的资源充实自己，持续，坚忍地熬下去。我不是一个贪图安逸的人，我希望可以通过自己的努力有所成就，所以，我有我的坚持，我也有我的决绝，这些，都来自不断的积累和各种比赛、挫折的反思与历练。周三回到广州，周四家父生日，我瞒着家里人，偷偷回了家，在晚饭的时候出现，全家都好开心，再和他们分享了这个消息的喜悦，分享了求职的各种酸甜苦辣，我感恩家里一直对我的支持，在未来一定不会辜负他们的期望，也会好好利用时间陪家里人。

写得有点长，也夹杂了一些 LZ 的个人感受，不喜勿喷，也欢迎各位已经收到 Offer 的未来同事和我联系~之后一起合作哈！

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：**应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

