

应届生2018校园招聘 求职大礼包

电装篇

应届生论坛电装版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-85-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

| | |
|----------------------------------|----|
| 第一章 电装简介..... | 4 |
| 1.1 电装概况..... | 4 |
| 1.2 电装在中国历史..... | 5 |
| 1.3 电装组织架构..... | 6 |
| 1.4 电装业务..... | 6 |
| 1.5 电装竞争对手..... | 7 |
| 1.6 电装发展战略..... | 7 |
| 第二章 电装笔试资料..... | 9 |
| 2.1 电装笔试题..... | 9 |
| 2.2 电装上海笔试归来..... | 9 |
| 2.3 青岛科技大学电装笔试经验..... | 10 |
| 2.4 电装笔试内容..... | 11 |
| 第三章 电装面试资料..... | 11 |
| 3.1 北京 面试 日语贸易..... | 11 |
| 3.2 广州 面试-日语翻译..... | 11 |
| 3.3 电装常州工艺工程师面试流程..... | 11 |
| 3.4 电装(中国)投资有限公司人事部助理-实习生面经..... | 12 |
| 3.5 电装(中国)投资有限公司日语贸易面试..... | 12 |
| 3.6 电装二面面试（机械工程师）..... | 12 |
| 3.7 电装 - 研发工程师(上海)面经..... | 13 |
| 3.8 电装 - 财务成本(天津) 面试经历..... | 13 |
| 3.9 电装面试经验总结..... | 13 |
| 3.10 长春一面的经验..... | 14 |
| 3.11 电装南沙第一次面试经验..... | 14 |
| 3.12 上海电装技术中心品质技术二面..... | 15 |
| 3.13 上海电装技术中心二面回来~..... | 16 |
| 3.14 电装，一面，天津..... | 17 |
| 3.15 进入电装（中国）北京的一点感悟..... | 17 |
| 3.16 电装公司面经..... | 18 |
| 3.17 电装长春一面面经..... | 19 |
| 3.18 电装一面..... | 19 |
| 3.19 电装（北京）面试归来..... | 20 |
| 3.20 DENSO 的面试..... | 21 |
| 3.21 denso 面试归来（非技术）..... | 21 |
| 3.22 日本电装电子面试..... | 21 |
| 3.23 电装空调部件公司面试..... | 23 |
| 3.24 电装北京一面..... | 24 |
| 3.25 最新电装 2 面（天津财务）..... | 25 |
| 3.26 电装一面..... | 25 |
| 3.27 最新 2008 电装面经（天津财务）..... | 26 |
| 3.28 Denso 长春面试归来..... | 27 |
| 第四章 电装综合求职经验..... | 27 |

4.1 电装面试+笔试27
附录：更多求职精华资料推荐.....29

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 电装简介

1.1 电装概况

电装官网：

<http://www.denso.com.cn/>

电装全球

株式会社电装 DENSO CORPORATION 是世界汽车系统零部件的顶级供应商，在 2005 年 8 月《财富》周刊公布的世界 500 强企业排名中，位列第 203 名。截至 2005 年 3 月 31 日，株式会社电装在全球 31 个国家和地区设有 171 家子公司，共有 104,183 名员工在其中供职，全球联合销售额为约 260.53 亿美元。

作为提供汽车前沿技术、系统以及部件的顶级全球供应商之一，电装环境保护、发动机管理、车身电子产品、驾驶控制与安全、信息和通讯等领域，成为全球主要整车生产商可信赖的合作伙伴。

电装提供多样化的产品及其售后服务，包括汽车空调设备和供热系统、电子自动化和电子控制产品、燃油管理系统、散热器、火花塞、组合仪表、过滤器、产业机器人、电信产品以及信息处理设备。目前，电装共有 21 种产品排名世界第一。

电装重视对于社会、顾客以及我们自身的各种新的可能性。对于我们自身，电装努力营造使每个人都能发挥自己才华的氛围。正是这种氛围，使得电装能够通过着眼于环境问题和其他社会问题，为社会创造新的可能性。与此同时，电装研制和生产出的产品将梦想带进每一位顾客的生活里。

电装在中国

为了巩固和保持在汽车部件领域的领先优势，电装不断运用全球化经营的经验和专业知识提出全新的解决方案。

1994 年，电装在中国烟台成立了第一家合资生产企业，以贡献于中国经济，尤其是中国正在腾飞中的汽车行业。

2003 年 2 月，电装在北京成立了子公司——电装（中国）投资有限公司 DENSO (China) Investment Co., Ltd（简称 DICH）。作为在中国的投资性公司和统括在中国事业的总部，DICH 主要从事汽车系统零部件等相关项目的投资、产品销售及售后服务等活动，为所投资的生产公司在生产管理、物流、人力资源、品质管理等方面提供相关的业务支持，同时从事相关法律事务、政府公关等活动，且为满足客户群的需要天津、上海、广州建立了分公司。

经过十多年的发展，电装在中国拥有 25 家独资、合资公司，以及遍布全国各地的 100 多个售后服务网点。截至 2005 年 10 月 1 日，电装在中国投资已累计达 4 亿美元。

电装以“面向世界和未来，不断创造新的价值，为人类的幸福作贡献”为使命，把安全、舒适、环境和信息作为开启崭新的汽车世界的钥匙。同时电装以更广阔的视野，关注我们共同居住的地球家园，关注公司所在的当地社会，以及关注我们合作伙伴的需求。秉承着独特的电装理念，我们致力于打造获得全世界和全社会信赖的国际化企业。

以创造充满关爱和喜悦的新世纪汽车时代为目标，电装始终着力于质量和创新，着力于引进具有电装精神的优秀人才。如果你具有“先进、信赖、群策群力”的电装精神，如果你具有丰富的汽车行业相关专业背景知识，如果你希望得到一个更富有挑战性的发展机会，你可能就是我们正在寻找的人才。

1.2 电装在中国历史

为了巩固和保持在汽车部件领域的领先优势，电装不断运用全球化经营的经验和专业知识提出全新的解决方案。

1994年，电装在中国烟台成立了第一家合资生产企业，以贡献于中国经济，尤其是中国正在腾飞中的汽车行业。

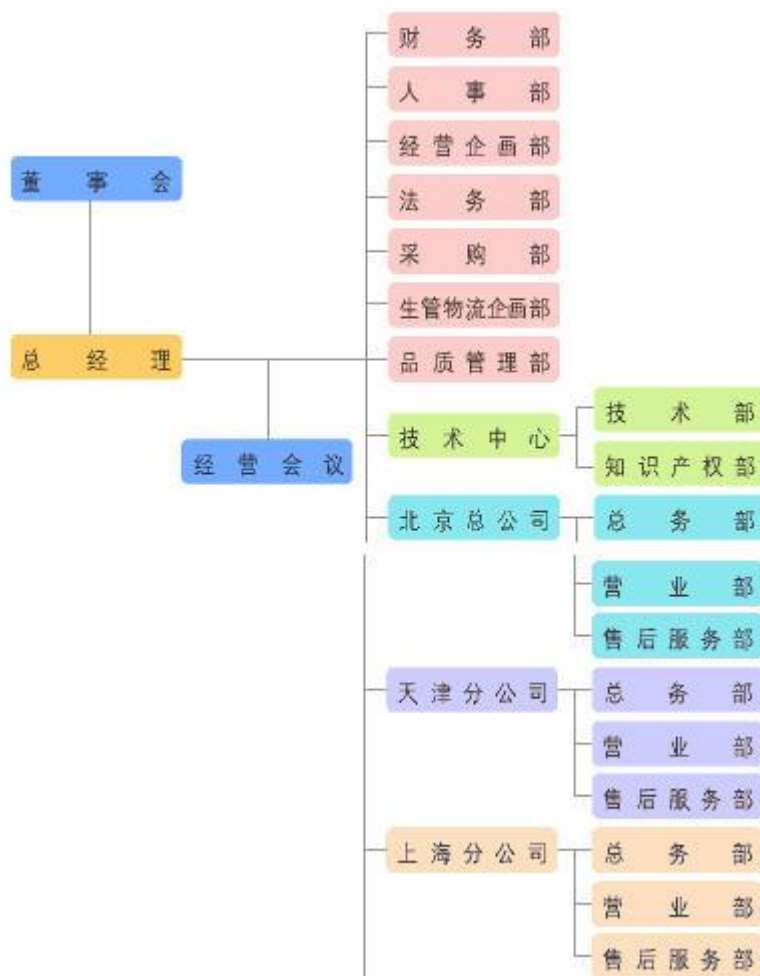
2003年2月，电装在北京成立了子公司——电装（中国）投资有限公司 DENSO (China) Investment Co., Ltd（简称 DICH）。作为在中国的投资性公司和统括在中国事业的总部，DICH 主要从事汽车系统零部件等相关项目的投资、产品销售及售后服务等活动，为所投资的生产公司在生产管理、物流、人力资源、品质管理等方面提供相关的业务支持，同时从事相关法律事务、政府公关等活动，且为满足客户群的需要，在天津、上海、广州建立了分公司。

经过十多年的发展，电装在中国拥有 25 家独资、合资公司，以及遍布全国各地的 100 多个售后服务网点。截至 2005 年 10 月 1 日，电装在中国投资已累计达 4 亿美元。

电装以“面向世界和未来，不断创造新的价值，为人类的幸福做贡献”为使命，把安全、舒适、环境和信息作为开启崭新的汽车世界的钥匙。同时电装以更广阔的视野，关注我们共同居住的地球家园，关注公司所在的当地社会，以及关注我们合作伙伴的需求。秉承着独特的电装理念，我们致力于打造获得全世界和全社会信赖的国际化企业。

以创造充满关爱和喜悦的新世纪汽车时代为目标，电装始终着力于质量和创新，着力于引进具有电装精神的优秀人才。如果你具有“先进、信赖、群策群力”的电装精神，如果你具有丰富的汽车行业相关专业知识，如果你希望得到一个更富有挑战性的发展机会，你可能就是我们正在寻找的人才。

1.3 电装组织架构



1.4 电装业务

作为提供汽车前沿技术、系统以及部件的顶级全球供应商之一，电装在环境保护、发动机管理、车身电子产品、驾驶控制与安全、信息和通讯等领域，成为全球主要整车生产商可信赖的合作伙伴。

电装提供多样化的产品及其售后服务，包括汽车空调设备和供热系统、电子自动化和电子控制产品、燃油管理系统、散热器、火花塞、组合仪表、过滤器、产业机器人、电信产品以及信息处理设备。目前，电装共有 21 种产品排名世界第一。





1.5 电装竞争对手

博世(Bosch)公司
全球化的博世集团

从一间简陋的“精密机械和电气工程车间”，博世现已成为高度国际化的跨国集团- 2004 年创造了 400 亿欧元的销售收入，在全球拥有员工 242,000 名。

总部位于德国斯图加特的博世集团是世界领先的汽车技术、工业技术、消费品和建筑智能化技术生产商之一，在全球设立 270 家分支机构，其中 230 家位于德国境外。

当您回顾历史，您就会惊奇地发现：120 年来，作为众多领域的世界领先者，博世始终走在时代进步的前沿：无论是 1902 年发明具有高压电磁点火系统的火花塞，还是首台博世多功能电动工具的诞生，或是高压柴油喷射系统和 ESP@电子稳定程序的问世，博世创造了无数个科技世界纪录，更为人类提供了许许多多先进的博世科技。从人们耳熟能详的各种博世生活产品，到鲜为人知的尖端科技创新，每一件都体现了博世长期不懈的创新精神，都称得上是举世公认的德国品质标准的杰作，其中更蕴含了博世对人类社会和环境保护的坚定承诺。

今天，博世正在努力带来更多安全、清洁、经济的产品

ABB

ABB 集团是一家营业额高达 360 亿美元的超大型跨国电气工程集团，主要为客户提供发电、输配电、工业和建筑系统，以及铁路运输工程方面的服务。

TRW

TRW 亚洲技术中心是世界 500 强企业 TRW 公司继北美设计中心和欧洲技术中心之后建立的全球第三个技术中心，2003 年浙洽会期间落户科技园区。

TRW 公司是为世界汽车工业提供附加值的系统和零部件，位居北美第一、世界第五的独立汽车零部件制造公司，在 14 个国家拥有 17 家工厂，2003 年全球销售 120 亿美元。TRW 公司看好中国的汽车工业发展形势和研发优势，在中国设立技术中心，意在将其先进的航天和国防技术、系统集成经验应用于汽车领域，建立一个能按照国际汽车工业规范要求且具有一个整套汽车饰件系统设计开发能力的机构，实现汽车电子元件系统、座舱系统两大类产品由被动制造到自主设计的转变，并与整车同步开发新产品，为 TRW 实现模块供货提供技术支持，以适应 TRW 公司在亚太地区的扩展需求。

TRW 亚洲技术中心建成后，将整合 TRW 目前分散在不同区域的产品设计、工艺开发、产品性能试验和认可、模型和造型设计等资源及功能，着力提升 TRW 乃至世界同行汽车零部件的技术创新水平。

目前，该技术中心在欧洲技术中心指导下，正致力于汽车安全气囊控制器管理系统及各类汽车电子部件的研发。

1.6 电装发展战略

为构建中联专卖体系，由日本电装公司做先锋，联合日系零部件厂家，创建中日联合之“协同作业体制”

位于北京东三环北路的发展大厦里，电装（中国）投资有限公司的匾牌已经悬挂了两年多。对于中国消费者来说，这个牌子的根本意义在于，世界第三大汽车零部件生产企业开始全方位进军发展潜力巨大的中国汽配市场。

对于电装（中国）来说，这个指向更为明确：投资和销售。据其提供的资料显示，截至今年 1 月份，日本电

装公司在华投资企业已达 13 家。遗憾的是，电装在中国汽车售后市场上的品牌认知度并没有得到同步发展，时至今日，还有很多“终端”客户并不明白这个 OEM 厂商实质上就是丰田等一些日系汽车产品的真正的“幕后英雄”。

这也不难理解，按照传统方式，日本零部件厂主要是为主机厂提供支持，一般不单设自己的销售渠道。上个世纪 70 年代，日本汽车开始向海外市场发展，电装也跟到海外为主机厂配套，直到 1999 年，电装才开始着手建立自己的销售渠道，为用户提供纯正品牌配件。

在中国市场，电装选择了这样一种模式：2002 年，与北京中汽联合汽配贸易有限公司（以下简称“中联汽配”）合作，建立汽配流通渠道，向用户提供价格较低的原厂配件。

3 年后的今天，“中联汽配”特许经营体系已初步建立起覆盖全国的特许经营网络，经销的配件产品从最初的几样发展到近 20 个厂家的 400 多个品种。

“中联汽配”摒弃传统的批发分销方式，率先在国内汽配界实行特许经营的专卖体制得到电装等日系企业的高度认可。电装（中国）在销售计划表中写到，2010 年销售额达到 118 亿元，其中，“中联汽配”是实现该目标最重要的销售渠道之一。

回过头来看，电装与“中联汽配”的紧密合作关系也并不是偶然的。

“电装在中国的市场战略和中联的发展战略是一致的，我们都想在中国这个充满巨大潜力的市场上成为业内领先的佼佼者。”在“中联汽配”的新办公大楼里，其董事长颜立兴自信地向记者表示，中联的战略是要成为中国汽配流通领域最好的网络体系运营商。

“中联的发展，离不开电装公司的支持；电装公司中国市场战略的发展，也期待着中联体系的完善和壮大。”颜立兴认为，正是这种共识，让两个企业走到了一起。

作为电装公司中国战略的实践者，今年年初刚上任的电装（中国）市场营业服务本部本部长仓田均对此有自己独特的见解：“为构建中联专卖体系，日方做出了史无前例的决定：由电装做先锋，联合日系零件厂家，创建中日联合之协同作业体制。”

在业内人士的眼里，这种“协同作业体制”就是企业之间的“协同战略”。

于是，在“中联汽配”运营两年之后，2004 年 10 月，由丰田通商、电装、日立、三菱电机和中联股东 5 方参股组建的日本配件企业联合体——“日联”公司正式成立，该公司专门负责“中联汽配”与日本各合作企业的产品引进、市场扩展事务。至此，“中联汽配”作为合作厂家在中国进行产品销售的主渠道的地位再次体现。

有着丰富国外市场运作经验的仓田均上任后，在短短的两个多月里，多次来到“中联汽配”总部，与其负责人员就产品销售、体系发展、双方作业配合等重大问题进行详尽而周密的商讨。“我们要与其他日本汽车零部件企业一道共同努力，协助中联专卖体系的经营网络扩展，将中联建成中国首家、任何人都无法模仿、有着真正实力的销售网络。”仓田均为“协同战略”进行了很好的诠释。

仓田均甚至为记者描述了“中联汽配”发展的美好前景：“它现在只是一个相当于 3 至 4 岁的婴儿，但我们的目标是，4 至 5 年后一定要使其成为 16 至 17 岁的优秀青年。”

4 月 7 日，“中联汽配”2005 年全国体系成员大会在北京召开，参加此次会议的不仅包括“中联汽配”旗下全部专卖店和直属经销商（地区代理商）代表，还包括与其合作的日方 9 家企业派出的 20 多位代表。

在这次会议上，“中联汽配”未来 5 至 7 年的发展远景浮出水面：到 2010 年计划在国内建立 120 家专卖店，总销售额预计达到 8 亿元至 10 亿元，同时提出“建成国内领先的汽配销售网络，成为国内知名的汽配流通品牌”的发展目标。

为实现战略目标，中联汽配实施了这样的策略：一是对电装火花塞等重点产品进行专项营销管理，订货、核算、货款管理、市场管理等实行从中联总部、专卖店到特约经销商的专人垂直联系；二是在全国开展一场将品牌 OE 件直接送到各修理厂、维修站的活动，让电装、三菱、日立这些世界知名品牌的 OE 配件从幕后走到前台，直接做终端用户市场。

“3 年前，中联汽配率先在国内汽配界实行特许经营的专卖体制，引导了汽配流通业的一场营销变革；今天，我们的目标是要发展成为中国汽配流通领域最好的网络体系运营商。”颜立兴概括道。

“构建中联专卖体系在中国的售后服务市场进行首次尝试性运营，是中方有志之士将理想化为现实所跨出的第一步，我坚信中联专卖体系将得以完善，成就值得期待。”仓田均如是说。

如果你想了解更多电装的概况，你可以访问电装官方网站：<http://www.denso.com.cn/>

第二章 电装笔试资料

2.1 电装笔试试题

笔 试 内 容 (全 部 都 是 选 择 题):
 75 分钟： 性格测试 + office(15 道) +行测 + 英语 {office 办公软件 (Word、excel、ppt) 的实际操作方面的内容；行测这部分得看看考公务员的那本书，有资料分析 (给出图表，找信息)、图形、数字}；英语不难}
 15 分钟： 日语 (这部分为选考，对于只学了皮毛的人，几乎连题目都看不懂，比如我本人，全是蒙的)

2.2 电装上海笔试归来

不知道这样晒是不是违反规则？好像之前笔试题大家也不是写的很具体的。如果真的违反规则的话，就请管理员删掉好了。。。

地 点 : 上 海 理 工
 时 间 : 10:00~11:30

总的 来说，不 是很 难 吧。时 间 也 比 较 充 裕。
 一 共 部 分，性 格 测 试 &office& 资 料 分 析 & 逻 辑 分 析 & 英 语。
 网 申 时 填 了 日 语 能 力 的 同 学 需 要 加 试 日 语。

性 格 测 试
 题 目 设 置，好 诡 异，认 真 看 了 几 分 钟 才 看 懂 是 怎 么 做 的，
 性 格 测 试 么，么 什 么 正 确 答 案。
 office 一 块

以前可能没有碰到过，觉得还蛮难的。外加现在都是将就着用英语版的，怎么做的都忘记了印象比较深刻的：

EXCEL：如何一下插入 2 行，窗口冻结，按照销售额 (?) 划分员工的优良等地需要用的公式(大概是 if 吧)

PPT：母版的类型，插入页码，可调换幻灯片位置时的视图，画圆的方法 (椭圆 +shift ?)

WORD：插入表格后如何改变单个单元格的列宽，查找的快捷键
 资 料 分 析

基 本 上 没 有 什 么 运 算 量，目 测 + 估 算 就 可 以 了
 一 道 是 房 地 产 开 发 的，一 道 是 居 民 消 费 的
 每 道 个 2 个 图 表，5 个 小 题

逻 辑 分 析
 还 算 比 较 简 单 的，没 有 公 务 员 考 试 难
 题 型 有 图 形，数 列，立 体 图 形 的 平 面 化，骰 子 的 对 应 面，逻 辑 题

英 语 读
 法 + 一 篇 阅 读

语法差不多高一水平吧
 比如说定语从句的经典题 This is the factory ____ I have visited. (大致是这样吧)
 阅读基本不用看文章也能做, 讲电视广告的。
 日语全 是 语法 选择 , 差不多 三级 + 水平 吧
 语法点有: 敬语 てください なくして とって てならない してはいけない
 现在能想起来的 就是 以上 这些 , 仅供 参考 。
 欢迎大家补充。

2.3 青岛科技大学电装笔试经验

之所以今天才发帖, 因为笔试后晚上轮渡停航, 又参加了另一个招聘, 青岛的找个合适的工作真.....各种奔波

说一下昨天的笔试, 也算是跟大家分享交流一下啊。因为要从黄岛跨越胶州湾四方市南才灰到崂山区, 考前 15 分钟才入场, 悲剧的被安排在第一位(貌似最近考试都在首排, 悲剧!)监考的是两个 mm, 一位姓何, 一位姓杜(杜夏, 一段小插曲, 我的唯一号点到地上, 杜小姐弯腰拣条时看到的.....)。不知道一面是不是二位, 偷偷跟她们搭讪了一下。考生遍及山东省内所有学校, 很多外地的都没来(其实合理, 只是为了一个通过率为几千份之一的笔试风尘仆仆赶来, 有点.....我已经算远的了) 废话不说了, 看看重点~

1.电装笔试已改革, 时间由 45 分钟改为 90 分钟(日语加试未计入), 注意实际考试时间为 75 分钟(10:10--11:25), 开考十分钟讲解考场规则注意事项, 考试结束前 5 分钟停止答题。

题目类型: 个性测试+office+资料分析+逻辑推理+英语测试。

2.给以后参加类似笔试的童鞋提个醒, 个性测试放到最后做。本人没有复习过公务员考试, 逻辑推理这块浪费了大量时间, 而且最后几道题没做出来, 如果先放一放个性测试, 我想效果应该好点。

3.总体来说考试内容没以前 BT, 我本打算如果还是往年的难度, 可以交白卷的, 没成想考的还可以, 所以大家还是可以尽可放心做的, 30 号左右通知一面, 希望一面不会被 BS。

4.说下具体题目

:
<http://bbs.yingjiesheng.com/viewthread.php?tid=716072&extra=page%3D1%26amp%3Bfilter%3Dtype%26amp%3Btypeid%3D131> 中 wennie_xu 同学已经写了好多了, 只补充几道。

性格测试: 一共 80 道题目, 每两道题共用一个题目, 四个选项中选最适合和最不适合的, 例如: A 和同事交流 B 做事之前自定计划 C 任务完成后作总结 D 主持会议 1 你最合适的? 2 你最不合适的? (很 obvious, 不可选同一项) 不知道说明白没有。

Office: ppt 如何去除 logo, 如何改变 excel 一列的宽度其他列宽度不变(原话忘记了, 不过说的很费劲, 不知道意图是什么)。

资料分析: 很简单, 一题是全国商品房的销售分析, 销售升降=销售额/销售面积, 把增长率分别乘到分子分母上计算就行; 二题美国等国和国内的人均消费比较, 两幅图, 估计初中生就会。

逻辑推理: 没做好, 难题都是图形推断的, 有一题是数值推断的, 有空买本书研究下。

英语测试: 单选很简单, 阅读是讲广告的作用, 竟然问 vital 是什么意思, 难度就不用说了吧。应聘 tds, 没有日语加试。

总的来说，这次电装考试还是安排合理的，没有故意刁难我们，我想用中等难度的选拔应该用意比较明显了哈~.

2.4 电装笔试内容

全部选择题

内容包括：语文（如填合适的词语，文段理解）
历史（历史时间排序）
地理
物理（简单的电学，光学问题）
时事常识（记得有一题问世界爱滋病日是几号）
数学（数字推理，象公务员的题）
英语或日语阅读（英语阅读水平介于4，6级之间）

第三章 电装面试资料

3.1 北京 面试 日语贸易

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048376-1-1.html>

首先进去填一份简历然后再加上自己的简历。HR 会先跟你日语面 主要是自我介绍啥的。然后也会用英语面你。问题很随机 我是性格优点和弱点。然后就根据你的简历和爱好 问一些问问题 Hr 很专业 都能抓住你的点 深入问

3.2 广州 面试-日语翻译

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048380-1-1.html>

当天去面试时面试官只有一个人，是日本人，根据简历进行提问，不是很难，主要问之前的工作内容，然后就随便聊一下，就完了。

3.3 电装常州工艺工程师面试流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107181-1-1.html>

首先是填简历表，填完之后 HR 发来试卷分发给当时同时面试的四个人，试卷题目无非就是一些基本的知识点，语数外政治地理都有，你不得不佩服日本人做事的谨小慎微。做完试卷之后紧接着测试动手能力，我做的那叫一

个糟糕啊！从此发现自己的动手能力真的差！做完这些才正式面试，无非是跟网上的面试流程差不多，但是很注重 工 作 经 验 和 工 作 中 的 细 节 。

问 1.自我介绍。2.说说以前的工作。3 谈自己的规划。4.对他们公司的了解

3.4 电装(中国)投资有限公司人事部助理-实习生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107178-1-1.html>

面 试 官 很 年 轻 ， 没 有 问 什 么 刁 钻 问 题 ， 面 试 氛 围 较 轻 松 。

一共是三个面试官，两个较年轻，一个是人事部的主管。首先用日语做了一下自我介绍。然后面试官顺着自我介绍问我为什么读日语专业，为什么想进日企。由于第一次面试，所以有些紧张，脑子就只能条件反射了，回答了一个比较笼统的答案。其后问我英语水平相对日语怎么样。然后问我简历上其中一个实习经历都学到了什么，中间遇到过什么需要随机应变的事件没。最后主管问了我在期间的学生工作经历，叫我具体阐述一个活动的举办流程，然后问我在其中扮演了什么角色。

问 主 管 问 我 在 活 动 举 办 中 扮 演 什 么 角 色 。

答我回答说是润滑剂作用。。。现在想想这个回答真是万金油，一点特色也没有，据说面试时十个人有八个会说自己是润滑剂作用。。。。

3.5 电装(中国)投资有限公司日语贸易面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107177-1-1.html>

很 专 业 的 面 试 ， 很 苦 逼 的 被 刷

首先进去填一份简历然后再加上自己的简历。HR 会先跟你日语面 主要是自我介绍啥的。然后也会用英语面你。问题很随机 我是性格优点和弱点。然后就根据你的简历和爱好 问一些问问题 Hr 很专业 都能抓住你的点 深入问

你 唯 一 坚 持 下 来 的 一 件 事
没答好

3.6 电装二面面试（机械工程师）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107176-1-1.html>

电 装 (中 国) 投 资 有 限 公 司 机 械 工 程 师 面 试

一群日本部长面试，人事在一旁翻译帮忙。技术中心副所长用英语提问，然后会就你简历里的内容询问。不会考虑特别技术化的问题，但是会注重你大学的经历和学习到的东西。如果觉得你特别优秀就会给通过。另外就是会日语是很大的一个加分项，因为公司的工作语言是日语，你的日本上司不会说英语的。

问 如 果 有 机 会 ， 你 会 去 日 本 研 修 工 作 么 。
答当然了，非常向往日本的技术开发能力，希望学习到有用的知识为公司做出贡献。

3.7 电装 - 研发工程师(上海)面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107174-1-1.html>

毕业时通过招聘会进行简历的投递，第一面是 HR，人都好漂亮，也很 nice，简单聊了一下学校的经历。第二面是技术老大的群面，好几位，可能由于是学生，所以并没有问一些技术的问题。

自我介绍，为什么喜欢这家公司，喜欢什么品牌的车子，为什么，想做什么样的工作。家在哪里？你的优缺点分别是什么。在学校担任过哪些职务

3.8 电装 - 财务成本(天津) 面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107172-1-1.html>

一面是 5 个人，HR 姐姐一个人面。HR 姐姐人很好，完全不会紧张。二面是 3 个人，有应聘部门的部长，科长，和 HR 姐姐。

为什么选择电装，如何看待汽车行业发展，能不能长期坚持，如何看待工厂工作。对日企的部长级别以上是日本人如何看待，

3.9 电装面试经验总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107168-1-1.html>

今天下午和同学一起去电装面试了。面试官是个很和蔼可亲的哥哥。先用中文问了几个问题，就开始用日语自我介绍了。我最怕这个了。作为日语专业的学生真是丢脸。事先准备的一紧张全然不记得。磕磕绊绊的用日语面了几个问题，到问我为什么喜欢人力资源时由于问题没听清楚说了句“もう一度、お願いします”后就改用中文了。估计我那蹩脚的日语让那个哥哥忍无可忍了。不过说实在的他的日语说得可真是地道。羡慕不来啊！

问的问题基本上是确认个人信息的。没什么专业问题。大抵是近期打算啊，令你印象深刻的事情，让你感到失落的事情，为什么喜欢人力资源啊，家里人对工作的看法，大学期间担任过什么干部之类的。结束的时候照例问了你还有什么其他问题之类的。总结一下发现除了口语有问题，还有两个问题回答的自己都很郁闷。一个是他问我想去哪里工作，我想也么想就脱口说了广州，可是我 面试 的却是上海的。最后我还很白痴的加了句你们不是可以调剂的吗?还有一个问题问了近期打算是什么时我就说了先 找工作 ，工作 3 到 5 年后打算结婚。这个已经说错了，关键是他接下来立刻就问男朋友的问题。我迷茫了。这种问题完全是引火烧身的。以后可得三思而后行了。哦，还问了一个是否有去其他公司面试的问题。作为 找工作 的说没有自己都觉得假。于是就说了自己有在 广汽本田投 简历 的事情。唉，费解。这样的问题怎么算标准呢？

总的来说，这次比在广汽那次有进步，日语虽然糟糕，但是还咳了几句，没有直接放弃。除了那几个问题回答的自己不满意的，其他的都还好，面试的哥哥真是太温柔了。不管怎样，感谢电装，感谢 HR 哥哥给我机会，让我成长，下一次我一定会做得更好的。

3.10 长春一面的经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 3 日

地址：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=redirect&goto=findpost&ptid=1899567&pid=15242032&fromuid=2631434>

我在长春是北京总部的人事面 很轻松的 一对一 面谈 不用紧张 如果你会日语的话 会让你用日语做一个自我介绍 其他的就是问问你对申请的工作职位的理解 为什么想做这个工作 为什么想来我没公司 大学的经历 优缺点 很普通的人事面谈 关于成绩的问题 我不知道~我觉得重点在于展现你适合于这个工作的特质

另外谢谢你~现在等的有点闹心，原来广州 4 号才一面 太晚了~

3.11 电装南沙第一次面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1755427-1-1.html>

首先自我介绍一下，我是华南理工小硕一枚，车辆工程，通过日语二级，应聘【国产化推进专员】。

我对电装宣讲会及一面评价：★★★★★

宣讲会及一面前，入职意欲：★★★★☆☆

宣讲会及一面后，入职意欲：★★★★☆☆

本篇主角：称之【HR MM】——电装南沙本次校招的负责人，我的一面试官。

我从 9 月 6 日，电装一开招聘系统，我就填了网上申请，一直不太了解这家公司，没同学在里面做过。

10 月 15 日，电装宣讲，在华工逸夫人文馆报告厅开始，整个流程十分精彩，上档次，工作，公司生活，薪酬待遇等方面，感觉跟整车厂相比差不多。听完宣讲很开心！女主角 HR MM 对电装南沙的讲解也很精彩。

10 月 22 日，收到电装的一面通知，还有另外一个同学收到上海岗位的代理面试。通知写的：可以根据应聘者的时间来调整面试时间，从这点上看出电装是很有底气的。

10月26日，在体育中心，电装广州总部进行一面。早上8:25到电装（通知的是9:15），感觉真的非常不错，电装的员工十分NICE，带我进公司的等候室后，问我渴不渴要不要喝水，说我来得太早了，先在这等等。公司环境很好，装修很高级，灯光也很柔和。8:50，女主角HRMM登场，给了我们6人各一份表格填写，9:15分钟，我填完，三人上交表格。我第一个被叫去面试。

这次是单面，HRMM单独面试我，在一个小会议室里，在皮沙发上，面对面坐着。HRMM很亲切，坐姿比较轻松，一上来，HRMM先自我介绍，我姓X，是电装人事部的XX，是这次招聘的面试官。接着跟我简单讲了本次秋招的招聘流程，以及本次面试的流程。然后问我可以开始了吗？

这招聘跟宝洁的流程十分相似，体现了“双向面试，双向选择”的招聘理念。难怪专业就2人通过了简历，果然是【日语二级守护盾】给力啊。

面试开始，一开始很常规的问题：

为什么选择电装南沙，为什么选择【国产化推进专员】这个岗位？

面对这些问题，因为只要真诚地回答自己的感受就行了，挺顺利的。

接下来，HRMM：你日语二级XXX分，口语能达到什么样的程度？

我：可以进行日语面试的。

接下来就日语面试：

HRMM的日语很流利，很好听，比日本人说的还容易听，我清楚地记得HRMM的每个单词：「では、改めて日本語で自己紹介をお願いします」（那么，请你再重新一次用日语进行自我介绍）

「何をきっかけに日本語を勉強し始めますか」（你是以什么为契机而开始学日语的？）

这两个问题都很好回答。接下来就是用日语闲聊。

接着回到中文面，HRMM问我的每个问题，都不带攻击性，很温柔，问问题之前，会给问题的背景，然后发问，给提示，我回答后，她还帮我总结，问我是不是这样。比如，关于广本实习的问题，

HRMM：你3年前参加了广本的暑期实习，后来去读研了，那你这三年，肯定学到不少，你认为你现在在选择一家企业时，跟三年前有什么不同的侧重点？

丰田的压力面：“你为什么不去广本”“3年前的事”“现在为什么不去”“不招研究生”“不在你们学校招，不代表就不招研究生”跟在审犯人一样。#¥%#¥……¥%……

在那种轻松的环境下，HRMM把问题背景说得非常清楚，现场又很安静，头脑转得特别快，而且相互不需要伪装，只要真诚地把自己心底的想法说出来就行了。表现得谦逊一些，就可以了。

最后，我的问问题时间，“【说了我对岗位自身了解后】能否跟我详细地说明【国产化推进专员】是做什么的”HRMM很详细地说明了岗位的要求，岗位的工作内容，岗位在公司的战略意义

3.12 上海电装技术中心品质技术二面

本文原发于应届生BBS，发布时间：2013年11月7日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1762563-1-1.html>

昨天去了传说中的上海电装技术中心，参加品质技术二面 。话不多说，直接说面试吧。

由一个HRMM领进了接待室 ，面试的是三个人，一个是HRMM，一个是品质技术的主管吧，日本人，

还有一个翻译姐姐。刚进去日本男人说了一句“你好”，我简单自我介绍了然后就坐。一上来就问研究课题的事，巴拉巴拉说了半天，估计有 15 分钟左右，然后聊了一下实习经历，做什么工作，有什么收获。我本以为专业问题到此结束，好戏还在后头。问我对申请职位的认识，性格特点，有什么专业优势，平时都有什么爱好。都是很常规的问题，之后翻译姐姐详细解释了职位具体的工作职责。突然话锋一转，翻译姐姐突然问道“知道 FFT 吗？”，当时我想了半天也不知道是什么，她说“傅里叶变换知道吧”，这个大学都学过当然知道，当我真不知道傅里叶变换的英文缩写是 FFT，平时又不用怎么可能知道。然后她又说，以后我们公司的办公语言是日语，没有日语能力是肯定不行的，我平时看动漫听的最多的就“您好”，“谢谢”，也就会说这个，我当时就表了表决心，说以后会好好学日语。之后就问你还有什么问题。整个过程 40 分钟，问题没问多少，主要是语言不通，翻译占了许多时间，感觉不会日语真心没多少优势，会日语的孩子祝你们好运吧。

3.13 上海电装技术中心二面回来~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1757191-1-1.html>

昨天去了闵行电装公司面的《电子电气工程师》面试过场大概 25 分钟左右。一个人事部的姐姐姓黄，然后三个面试官都是日本大叔，分别是管理三个部门的，一个是空调方向的，一个是仪表方向的，一个是电机方向的。他们其实是听得懂一点中文的，进门的时候还用了很可爱的中文打招呼说“你好”。本人会一点点日文，然后听他们说以后上班要用日语交流就慌了呀，于是就各种一片空白啊~~~整个过程基本上就是日文夹带着英文&中文勉强勉强交流着，太长的句子就只好交给人事的姐姐翻译下了，但是氛围还是很欢乐的。技术方面的东西人事的姐姐也不是很明白，所以后来就不怎么聊了，然后聊了聊为什么要来电装啊，觉得和欧美的企业有什么区别，喜欢日本不，喜欢题本的什么，想去日本不，可能要去学习和出差 1-2 年什么的，然后话题就转到工作内容上了，问问有没有问题，突然话锋一转问平时都怎么学习日语的，看不看动画片、日剧什么的，于是聊的起劲一直到结束。。

3.14 电装，一面，天津

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1592967-1-1.html>

汪慧玲:按照网申结果通知要求，到今晚报大厦，一个 MM，填表，日语自我介绍，日语问答，关于实习经历，社团活动，城市选择，专业内容，喜欢课程，人际交往，工作内容理解，出差等，挖掘的很深，我除了自我介绍是日语，其他都是中文，20 到 30 分钟，不要求正装，因为办公室都是便装，生产企业自居，说我日语有待提高，因为为二面全程日语建议，所有问题，日语打草稿，带一张背后有双面胶的一寸照

3.15 进入电装（中国）北京的一点感悟

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1435317-1-1.html>

去年进的电装，转眼一年了。记得当时面试的时候一心忐忑，网上也找不到介绍和经验，今天分享一下吧。我是应届毕业生，日语专业，当然先是投简历，通知笔试，大概是年前吧。笔试内容大概就是心理测试方面的，还有一些基本的电脑操作方面的，WORD 啥的，这些其实就是看看大家会不会正常操作，我觉得正常人都没问题，如果有笔试完但是没有通知复试的，笔试成绩占一部分，可能也和你的个人信息和职位不是很匹配，等等因素的加和吧。所以大家要是笔试被要下来了，不要觉得是笔试答的不好，虽然那个可能也占一部分。接下来是通知面试。有初试和复试两次。初试是人事面试。很温柔的姐姐面试的哦。先日语自我介绍，然后就是基本的问题了，为什么选择电装，职业规划，认为自己有什么优点，最难忘的大学的事情以及学到的东西等等。这些都是基本面试的内容，大家稍微准备一下就可以啦。个人认为日企是比较集体主义的公司，所以注重团队合作。而且不喜欢太过张扬，所以大家表现地踏实一些就 OK 了。复试是具体应聘的部门老大面试。一般是一个日本老大和中国主管（你以后的直系上司），人事也会在场。部门的问题就会偏向具体职位，这个可是日语面试哦，因为是日本人问的。但是如果日本人语速快听不懂没关系，只要表现的很努力很认真听就行了，实在听不懂问一下人事或主管，会很善意的帮你翻译的，所以不用紧张。具体问题比如说为什么喜欢这个职位，你如果进了这个部门会怎么做，你喜欢什么样的工作类型等等。这个时候要再重申团队合作配合的重要性哦，还有对自己的工作踏实努力，从头做起，一步一步努力。当然如果日本老大很热爱他的企业，你也要说对于电装的精神是多么赞同，对这个公司是多么热爱，对这个行业是多么有感情等等。毕竟人家还是希望你带着热情来工作嘛。最后就是通知你算是通过了。如果你是应届生，会通知你先实习一直到毕业正式入职。总的来说电装的福利还是不错的。在同类公司中算是中上吧，年终奖会有 2—3 个月工资，中间也会发一次，但只有一个月工资，算是中期奖金。加班有加班费，自愿加班的。关于户口名额，这个很重要哦。每年会给应届生 1-2 个北京户口名额，所以到时候如果当年度入职的应届生多的话，就得抽签了。所以也是 RP 的关系了。说了这么多，大家不知道有没有啥收获。呵呵，反正日企的文化和欧美企业不同，大家都知道的，日本人管理很严谨，层级制度不像欧美那么松散和自由，需要慢慢适应的啦。工作氛围也是那啥一点。。。你们懂得。。。就这些。

最后祝大家找到满意的工作！

3.16 电装公司面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 4 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1330082-1-1.html>

昨天是电装集团在中国的招聘面试，之前我已经在网上投了简历，所以简历这方面准备得比较充分，中英文都有。因为是初试，在学校教学楼进行宣传及面试。我八点就到了，招聘一群人过了 15 分钟才来。到场的人每人拿到一张简历表就开始填起来，职位意向暂时不填。上午九点正式开始宣讲会，又是之前那个招聘组的 MM。内容和上回差不多就是详细了职位方面的介绍。今天一起来的只有四家公司的 HR，分别是上海，天津，常州及扬州。总体情况介绍完毕后，每个公司的发言人就一次说明各自公司的情况。先是电装有限公司上海技术中心，招聘职位是汽车空调匹配工程师和柴油机匹配工程师。这家公司在上海比较市中心的位置，06 年成立所以只有 20 来个人，现在还没有成熟到自主研发阶段，日常工作主要是把日本那边的成品拿来适当改善适应中国市场。我之前投的职位就是这个，听了之后觉得还不错，人少工作应该也不多吧。然后说了一下公司员工的福利，像每年上海举行的 F1 赛事观看，每年社内旅游等等。福利方面有五险一金，医疗保险，通讯补贴，住房补贴，伙食，加班补贴，出差补贴，带薪休假。接着是天津电装电子有限公司，招聘职位是生产技术和品质保证。这家公司成立于 97 年，所以规模比上海那个大多了，员工也多。去日本研修机会比较大。但是距离市区比较远，每天 4 点下班然后公司有几百辆专用巴士送大家回家。福利及补贴方面和上面基本一致。然后是常州和扬州的，这两个地方我不太喜欢也没有去的意思。完了之后大家发问，由一个很像法律顾问的快嘴 MM 回答。当然有问到工资的水平，MM 说工资的多少和一个人的生活方式密切相关，就算你拿得再多本身是个看花钱的人那在哪里都不可能省下钱来，相反消费有计划的人拿得一般也能过得很不错。就这次招聘的公司来说，不同地域工资起点当然有差距，但是每个公司都是有自己的一套工资体系的，考虑到当地消费水平，你个人的资格证书，你的外语能力，最后计算出你的工资有多少。另外这些公司基本招聘本科生，所以现有员工平均年龄在 22 岁左右，进去是培训，没有终身雇佣制都是合同制，第一次是 3-4 年，接着再是 4 年左右的续约吧。由于机械类专业的同学比较对口，我的竞争力还不是很大。把第一意向填了之后交表，上海那边的一共 9 人，我被排到 11 点 40 面试。前面的人很快，出来也不交流下真是不够意思。我见常州那边的出来一个苦着脸，说要英语自我介绍，估计是看出我们的日语还行就来试试英语，然后问有没有搞过什么项目之类。其实我没什么好紧张的，自从上回南富士面试我对这种场面就很放松，但不是说我准备得很好了。果然，一开始就要日语自我介绍，NINGX 没准备，还好随便说了几句就用中文了。由于是应届生一般不会问到工作经历，着重于学校活动和家庭方面。不多久就结束了，12 点。下午 1 点大家来笔试。困得要死又热。上午听到有笔试我就有点郁闷，我很久很久没做过计算了，就连很一般的题估计都不会。拿到卷子有 3 页，中英文合并，机械制图+液压传动+齿轮传动+流体力学+没学过的专业知识。我是真的不记得什么公式了，其实真的不难，但是。把剩下的 5 个面试完后，做了下总结。如果进了公司专业知识一切从头学起所以不用太担心笔试成绩。按照大家现有的水平工资大概在 4000-5000。第一次面试通过后会被请到上海进行复试。之后大家合影一枚.....我的想法是，并不打算在这家公司待一辈子，4500 的薪水在本科生已经很高了，上海那边一般来说都是 3000 左右的，我 4 年不乱花钱，加上那些七七八八的补贴，一个月估计用 1000 块。我唯独看中的是进去后的培训，只要我努力学 3 年，有机会去日本学一年，那我今后找工作就有很大的优势了。现在的我不能要求太高是因为像我这种专业看中的是工作经验和技术，那是在课本上学不到的，对于刚毕业的学生在这方面没有任何优势，读研 2 年也只是继续本科那种书本实验生活，工作 2 年却可以清楚地知道学什么有用，市场和社会需要什么，所以肯定不会白学。另外我又不想待在上海，也没想过在这里买房什么的，为什么家人就不能了解呢，说什么工资太低。工

资高的人不也是到了 30 岁以上才有那个本事吗，部长社长级别那更是要经过人生的积淀，这些我在接受职业人宣讲会时已经考虑得很清楚了。我的想法跟几个朋友说了，回答都是你还是学生无法沟通，但都或多或少地说我现在的想法不对。看来我真的有一段艰辛的路要走了，比我在之前想像的更要艰辛。

3.17 电装长春一面面经

看到不少同学在问面经的说，貌似没有人写，所以我来写写吧，30 号面的长春，我也不知道我是日语类还是非日语类，我是非日语专业，但是日语过了二级，所以，有点乱！写得不是很有条理，大家凑合着看。还在等二面通知，据说一周之内给出结果，但是，估计够呛，上次笔试完说第二天就开始面试，等得我都心灰意冷了，过了一个星期才接到面试的电话，还是晚上十点，有点诡异！废话就少说吧，我不知道其他地区怎么样，反正我是，周日上午十点面试，周六晚上十点才接到通知，还说要准备一大堆材料，简历什么的，所以建议还没面的 TX 们先把简历什么的准备好，有备无患。几乎一点准备的时间都没有。直接说面试吧，到面试地点之后会先填一个求职意向表之类的吧，上面有期望月薪，面试的时候有问道为什么会填那个数。HRMM 超温柔的，还让我把包什么的都拿进去，看我学过日语，上来就整日语自我介绍，听前面的人说中英的自我介绍，到我这，全日语，哗啦啦，准备好的自我介绍全忘了，掰，掰，掰，我就一个劲地在那瞎掰。我都忘了我掰的啥，自我介绍，说的很短，然后，继续日语，问我为什么一个法学专业的会学日语，我当时在心里大叫，老天，难道要用日语面试，别介，我咋说啊====又挤牛奶啊，挤马奶，好不容易挤出来了，看 HRMM 大有一直日语面试的打算，下一个问题，为什么当初会选择学法学，我就 ging 不住了，主动问她，这个问题我能用中文说吗？终于顺利地将面试转回我最最爱的中文。日语专业的同学应该就是日语面试吧，因为我是个半吊子，而且一点准备的时间都没有，所以只有硬着头皮把面试转回中文。后面就是一些常规的问题啦，我尽量回忆看看，问题比较多，但是没有涉及到公司什么的，都是比较普通的面试问题，比如工作在北京爸妈会不会担心啦什么的，性格的优缺点是什么啦，对于性格的缺点，自己是如何改进的啊，专业方面都学了些什么，除了电装还应聘了其他什么公司？对于所应聘的职位你如何认为。最后问我有没有什么要问她的，回答了我的问题，我问的是新人入职培训和工作环境的问题，我估计大部分人都是问这个问题吧，所以如果想留下比较深刻的印象的话，另辟蹊径吧。差不多就这样吧，看不出来她到底对我是什么感觉，因为估计她对谁都很 NICE，整个过程就 20 分钟吧，不过她有提到我说话速度太快了，TX 们就引以为戒吧，呵呵，希望自己能进二面吧，也祝大家能成功。

3.18 电装一面

看到没有什么人发面经，我就来服务一下大家。11 月 4 日在虹桥万都中心（好像是那边最高的一幢）通知的是 1 点半，我 12 点 50 就到了。上了 19 楼，前台没有人，一直不敢走进去。后来看到里面还有面试的同学坐着，一点的，于是我也就这么不请自来的走了进去。没多久，一个东北口音的胖胖的大叔走了过来，问我们是不是来面试的，先坐一会儿。于是我终于得以落座。

然后大叔问，***来了没。我说我就是，于是我就提前半小时进去了。

面试一对一。
大叔很和蔼，很好说话的。
他先用日语自我介绍，然后让我自我介绍。
结束之后，就全中文了。
我面的是采购，他说采购的工作地点是在闵行的哪里哪里，好像蛮远的。
问我工作地点是否可以接受。
我只能说我也没有什么概念，回去查查才能回复。
然后问了一下学生会的事情和从中学到的东西。
然后为什么选择电装，为什么选择采购。
还有业余爱好什么的，都是常规问题。
然后问我有什么问题。
我事前没有查电装的中国网站，真是失败。
问了很多公司本身的问题，
大叔回答的很认真，感觉被上了一课。
然后说11月中旬旬给回复。

总体感觉面试官挺NICE的，面试也不是很难。
祝大家好运吧！。

3.19 电装（北京）面试归来

申的品质管理

一去先是填张表

然后人力资源的一对一面试

因为要求的英语六级和日语二级

先要求的日语自我介绍

感觉自己说的很不好

磕磕巴巴的

因为我一外是英语就问为什么学日语

之后是全中文面试

看到有同学说是半中半日

不知道是不是因为之前表现太差让她没有日语面试的兴致了

之后主要问了一些职业规划的问题

自己想从事的职业现在找工作的方向

因为老妈在居委会还问我对考公的看法

没敢表达本周末要考公的事实 呵呵

还问了一些专业和课题的问题

这部分我倒觉得你只要有自信说出来就好

毕竟 hr 不会太了解的

最后问了面试有几轮

得到的回答是两轮

极少三面的情况

第二轮是部门主管的面试
一面的答复不管是进二面还是被拒都在两周内

恩 祝大家都面试成功吧

3.20 DENSO 的面试

昨天参加了 DENSO 的面试，也算是件意外，前几天投出来的简历了，昨天收到了回应，去增城永和汽车装配成那里参加广州电装的面试，做的是人事助理，其实也跟我做过的工作一样，也是做这些相关的工作，公司 400 来人，是国有企业改制成中日合资的公司。看得出还有很多国有企业的成分在里面。日资企业我也听说过，只是没有呆过，不过看上去应该是管理比较严明的哪一种。面试也没有做些什么，填写表格，与直属主管张女士谈一些相关的问题，还是发觉自己的招聘经验比较欠缺，其他理论知识也不是很到位了，其实一直知道自己这些问题，只是一直没有机会自己去改善了。然后写了一个公函，再操作了下计算机，然后是总务人事部的部长见面，聊天。部长应该是中国人，面目和善但是看不出什么表情，问了几个问题，说要开会去了，然后离开，一个文员过来说：面试完了，等候消息。

3.21 denso 面试归来（非技术）

今天 denso 的面试归来，含泪走下 19 层的楼梯。

一早正装出发。提前 5 分钟到达。被要求在接待室等候。

一个 30 左右的职业女性，和一个一看就知道是日本人的壮年男子向我走来。介绍后得知女的是 HR，先生则是知识产权部的部长。日本男人一脸严肃，不露笑容，hmmm 则在旁边一个劲的叫我别紧张。（能说不紧张就不紧张吗？）

开始是日文的自我介绍，说到一半那个日本人开始用英文提问。（可能觉得我之前有准备过）问题蛮多的，几个一般的问题记不清除了，如：为什么选择电装，为什么喜欢知识产权，有什么优点和缺点。当他问道为什么选择日企时，我忧郁了，言下之意是日企有什么地方吸引我？说实话，还真没什么地方吸引我，于是硬着头皮说了一通。后来问道日本企业有什么特征时，我哽住了。之后的几个问题也就都答得不太顺了。

问题完后，日本男人拿出一份技术合同（全英文）说给我 15 分钟，之后再提问。门一关，走了。我在包里翻啊翻，天~~~~~电子词典居然没带，从不离身的电子词典，竟然忘带。转念一想，幸好，我有西门子 3168，有电子词典功能，时尚又好用，还复古。

当时真怕房间那有摄像头，那就死定了，一定会被误解为：死小子，面试这么关键的时候，还一边看材料，一边发短讯！艰难的 15 分钟终于过去了，门被推开：time's up。

共问了 5 个问题，记忆犹新，除了那个违约责任的条款和解纠纷机制的两个 sentences 答的还算可以的，其他的也都答的一塌糊涂。不过那个日本人部长还都做了解释，才发现原来是日本法律的规定。

含泪走出 1901，恐怕要梦断电装了。

3.22 日本电装电子面试

今天跟公司请了假,跑到开发区面试了一家日企.

日本电装(DENSO),也许并不知名,但是如果告诉你这家公司就是天津一汽丰田的重要零部件供应商也许你就能对它有个大致的定位了吧.

一大早爬起来,整理好后就出了家门,虽然外面下着雨,可是却并不凉快.还没走到公交站,后背就感觉有汗珠子顺着脊梁溜了下来.这可是刚换上的新衬衣啊,怎么还没发挥你的作用就被淹没了

662 路开到二附属门口,我已经满头大汗了.抬头一看竟然还是 K 字头的空调车,怎么调的我光出汗啦呢?紧闭着车窗造成一种开空调的假象,等顾客上了车就追悔莫及了.没法子啊,赶时间得!等下一班车的时候发现有条直通开发区的线路,本来设计好的乘车线路被突如其来的一条捷径打的没了主意.可最终,在下雨的这个大前提下,我认为汽车可能会在路上遇到更多的麻烦.还是按老计划坐上了 668 路直奔中山门.

不到 10 点,我已经安稳的坐到了轻轨里.时间上总算有了点根,才慢慢的闭上眼睛听起了 MP3.倒数第二站时路过了泰达大球场,感觉比预想中的要小似的.而且,外型上似乎有点俗气,张牙舞爪的"大刺"被我认定为是破坏整体效果的罪魁祸首.球场旁边已经建起了至少 30 层左右的高档商品房,相信顶层房价是原有房价+泰达队全年主场球票的价格.

拐完最后一个弯,列车停在了静僻的东海路上.走出车站一眼望去就是开发区的天,刚下完雨,空中泛着逝去的灰色,厚厚的积雨云反射了太阳光,有些英国南部的风光感觉.别看这里是终点站,人却稀少的很.究其原因是因为这里不是开发区的市中心,谁会大老远跑"边上"来坐个始发站的车呢?...我一看时间还早,就找了车站跟前一块小石墩坐了下来,分别给人才中介和电装那边打了个确认的电话.然后拿出整理了四页的台词看了起来.时不时送来徐徐微风,周边无人经过,弄的我根本不想再看那些文字,只想找块躺椅享受下开发区雨过未晴的凉爽.可惜这一身领带衬衣的装束让我望着长椅发呆了一分半...

11 点半的时候,距离面试还有 1 个半小时的时候我搭上了出租车往市中心走,由于需要解决一下午饭的问题,我让师傅先把我放到第三大街了,因为那里有开发区唯一的 KFC,更重要的是,我手里有已先期付款的餐卷.一推门进去,点餐台的三位小姑娘就齐声欢迎我,“当我要在你这狂点一顿吗?”我心里略带嘲笑着想着,可当我强板着不笑出来的脸色,平静且从容地递上一份套餐的餐卷时,三位服务生都扭头找大堂经理了,看来这下小小的难住了她们了...我找了个偏僻的角落坐定,2 分钟消灭了所有的食物.然后又学着一副要在 KFC 奋战到打烊的模样看起了面试的东西,还包括给我的智囊团们发短信询问一些问题.

差 13 分钟一点,载着我的夏利停在了电装的门口.4 个人在传达室门口站着,一看就知道是跟我一起面试的.可我只跟他们用我最惯长的眼神交流法沟通了一下当时的心里状态,随后电装门口的传达室旁站着的人变成了 5 个...将近一点半的时候我们跟在 7 个饿着肚子的保安后面排着队进了公司里.门口先换上了鞋套,然后来到了传说中面试的食堂,果真要在这种地方面试啊?当人事小姐点完所有人的名字后,我发现没听到自己的名字,于是示意了一下,她好象就明白了.”“是马...”“忱!”“哦,对...你 11 点就到塘沽了,然后在什么地方呆着了呢?”“在肯德基,嘿嘿”“好,那你一会儿坐到那边去吧,因为他们一会儿要做笔试的”“我不需要做笔试吗?”自己心里盘问着,但只把身子挪了过去.

等待了 25 分钟左右,人事小姐把我叫到了面试的房间里,当我推开门的前一刻,我从门口望到了她和另一位已经坐在那的主审官,40 来岁的一位女士,身着印有电装字样的制服,不过不是那种好看的制服.

“你是坐轻轨来的吧?”打破寂静的第一句话,也是我们开始眼神交流的一刻,当然这个时候我再只跟人家对眼神就是有病了.“啊,是啊,方便嘛”

“做个自我介绍吧”

“在你现在的公司里都具体做什么工作呢?”

“为什么选择在这个时候变换自己的工作呢？”

“到目前，你觉得这份工作带给你最大的收获是什么呢？”

“你觉得你应聘的这个人事培训担当的职位与教师那种职位最大的不同是什么呢？”

“你现在的薪水是多少？你期待的薪水是多少？”

“你选择一家公司看重他的什么方面呢？”

还有一些即兴衍生出的问题我觉得没什么参考价值拿出来共享了，整个过程在 20 分钟左右，我感觉有些抢话，但并不很明显。不足的地方我觉得是有些问题回答的不够直接和清晰，没说到点上。归结为表达能力存在欠缺，这是个致命的因素，回来的路上总结时也觉得很可能会败在这个地方。不过也很无奈，因为这个不是一时半会儿能改变的了的。只有平日多找 DANNY 这样的家伙多探讨些问题来提高这方面的能力了。2 点刚过，我就大摇大摆的从里面走出来了，临走时得到了在不用商量的情况下就可以跟他演双簧的一句话：“等有消息我们会通知你的”我也随即报给主审官和人事小姐一个早已在脸皮底下藏着的微笑，转身离开了房间。

出了电装的大门，身后就驶来了一列有轨电车，怕是不去我想去的轻轨站方向，所以没敢叫停。但车里面的服务员好象还是叫司机把车在车站多停了 10 秒钟，结果换来的是我从车门旁边闪过去却没停下的背影。

最后电车发着郁闷的声音驶向了我最想去的轻轨站...

下了中山门的天桥，又回到了热闹的市区。三两成排的出租车挤在出口，耳朵里又回响起在车站出站口常听到的那纯正天津味的三个字“xxx”。远处传来了警笛的声响，等着来客的出租车司机却起哄似的高呼起来，“来了啊，来了啊”我扭头一看，一位骑着摩托的交警驶到了最靠外的一排出租车跟前停下，用手示意他们把车开到不妨碍交通的地方。原来是司机在跟警察打游击战。

下午的天气转晴，晴的厉害，厉害的要命。衬衣又湿了，相同的感觉又浮现起来，可这次，我的心情却平静多了。

3.23 电装空调部件公司面试

DMTT 是 DENSO 电装的子公司，做汽车空调部件的，这回应聘的职位是生产计划，总共有 12 个人来面试，分成了 2 组，我是第一组。到厂房先填个人情况表，然后做性格测试题。6 个人统一面试，面试官有一个日方部长，一个翻译，一位女士（好像是生产部的负责人），还一位人事部的女士。

人事郑小姐简单介绍了公司情况后，说会问些问题，每个人依次回答，中英文都可以，最终工作会和日方部长打交道，英文交流少不了。第一个问题是自我介绍，每个人答完我大概了解了下其他 5 个人的背景：

男生 A，天大管院硕士，工业工程专业，本科毕业后工作过一段，他说自己是来凑热闹，月底要去深圳，似乎已联系好要签富士通。

男生 B，听不懂他的日文自我介绍，也是刚毕业。

男士 C，工作过 6 年，在 freescale 工作过，现在一台资企业，回答问题给人感觉比较成熟，不过我怀疑他是否会接受这个职位，因为我判断这个职位的收入会低于他现在甚至以前。

女生 A，在 LG 工作过，负责 ERP 方面的 XX（没听清）

女生 B，河北大学刚毕业，在 XX 研究所实习（没听清）

自我介绍之后，日本人问了以下几个问题：

1. 你为何辞掉现有工作来应聘 DMTT? ——有工作经验的回答
2. 对于这个职位，你有什么样的优点?
3. 怎么理解团队精神? (原话忘了)
4. 如何让员工有责任感?
5. 你的 10 年工作期望目标是什么? 请尽可能详细解释?

然后是生产部的那位女士针对每个人发问，问我的“如何开展生产计划工作? 用中文回答”，因为从自我介绍开始，我用英文回答，后面的问题我觉得用中文也不一定表达的更好，而且觉得这是个全英文面试的机会，所以每个问题我都说英文。

总体感觉是这一个多月的口语联系确实有提高，虽然有地方说的磕磕绊绊，但对比以前张不开口来说，是有进步了，接下来要提高的是英文回答问题要言之有物。我现在只能简单回答问题，还不能用英文有条理有层次的讲述问题。

那个日本部长好像也针对个人问过问题，但没问到我。男士 C 回答第五题时说“5-10 年希望做到这位部长的职位”，面试官都笑了，我不知道这样回答是正面还是负面的影响?

我开始没准备好，郑女士的公司简介完后我才拿出笔和本，结果没记下一些公司在业内的排行数字，以及日本人和那位生产主管女士的姓名，下次一定要注意。而且，由于准备不足，也没有充分利用画图表来辅助回答问题，至少如何展开生产计划甚至团队精神什么的，都可以在本上写写画画的给面试官看。

男生 A 一直中文回答，所以被生产部的那位女士要求用英文回答个问题，为了测测他的口语，而且在说到汽车配件市场排名时，他说德尔福和博士排一二、电装是老三，引来日本人的一通解释，说在空调等细分市场，DENSO 毋庸置疑排第一，不过男生 A 似乎还在争辩，凭此会把他淘汰吧，反正他也是来凑热闹。

今天比较高兴的就是感受英文面试，而且看到比以前有提高。而在面试的很多环节，还有待提高。

3.24 电装北京一面

今天上午去北京发展大厦一面，进去之后先填了个表，类似于简历。等了 10 分钟左右，被带进去面试。

一开始让自我介绍，日语的，我随便说了些，后来又用日语问了些问题。我记得的有:在学校最喜欢哪门科目，为什么、为什么要学日语、为什么要做销售、觉得自己性格上有哪些缺点、有没有对自己的未来有个规划。

感觉问题都还好，不是太刁钻。重点就在要用日语回答(可能因为我是日语专业的吧)，面试进行了 4 分之 3 左右的时候，估计 hr 姐姐受不了我那点破日语了，后面的就直接用中文面了。

教训：一定要学好自己的专业。我的专业是日语，我承认自己确实学的很不扎实。面试的时候说成那样，哎，真是，我自己都觉得不好意思，有种给学校丢脸、日语白学了的感觉。所以，弟学妹们要努力啊。

其他：去面试之前要弄清楚自己要面得是什么职位，我当时忘了，填表的时候就填错了——!

最后，祝所有努力找工作的同学们都有个满意的结果。

3.25 最新电装 2 面（天津财务）

12 月 12 号去电装面的 2 面。跟一面隔了 2 个星期。是 12 月 1 号去面的 1 面。首先是做题，全部是会计题。一道是问答（一般跟外企有关），一道是计算。2 道大题是做会计分录，其中一道有涉及到外汇业务的，2 个汇率不一样，计算价差。然后进入面试，2 面有日本人。主要是日本人面。会有翻译。可以说中文，但那翻译说最好说中文，因为这样就可以不用翻译。不过我本人觉得也是应该尽量说英文，因为这样可以显示你的英文水平。第一个是英文自我介绍。然后问你为什么选择电装，电装哪里吸引你。。第三问是问你的未来几年的规划是什么。还有一个是说一下自己的优点。前 4 个我全部都是用英文回答的。直到最后一个才是用中文。最后一个问大学里你自己印象最深的事情是什么。。

跟大家报告完了，希望我能通过 2 面啊。。大家有知道 2 面完后还有什么安排的吗？？

3.26 电装一面

前天日企专场约定 11:30 的面试，昨天的面试。

前天晚上迷上《21 century boys》，看到凌晨 3 点多才罢休。打算 10 点多直接起来去面试。不过在早上 9 点竟然想起要做节目，否则太对不起梅子了。做好节目，感觉时间充裕。不过在穿衣服时，发现我忘记怎么打领带。怎么也打不好，无奈之下，从室友衣柜搜出一条蓝色的拉链领带。之所以要打领带是觉得我不打的话有些像打手。所以有总比没有好。浅蓝色的领带，觉得比较年轻，不像我之前的那么深沉。匆忙出去，等到达北京发展大厦的时候，才回忆起 TOYOTA 的时候也是在这里面试的。那时候离 11:30 还不到 5 分钟，没有迟到。

在大厦里有标示直接到我面试处。一进去，对方就递给我一张表格，主要填写我的基本资料，以及对职位工资地点的选择。填写过程中，相继又来了一男一女，他们也得到一张表，不过和我的不一样。我没来得及看他们的表格，匆忙填写之后，她就领我进去面试。

面试官就是我在北大专场的面试官。她说日语就不用了，我们直接说中文（不知道是否是对我的一种认可？还是为了节省时间？）。其实，这应该不算是面试，因为她主要是确认一下上次面试时候的一些问题。因为上次场面比较乱，不仅时间不够，有些事情也不方便说。她说以我现在的情况不难找到好工作，主要想知道我是否对于汽车行业感兴趣。虽然我认为进入日企选择汽车行业是个不错的方向，而 DENSO 也在 500 强中排 202 位。这个选择应该不错。不过我无法说我有兴趣，因为对于汽车的了解实在有限。其实，我还是不知道自己究竟对于什么感兴趣，不过肯定对钱感兴趣。当然，我不会这么说的，面试的时候。

汽车行业？面试很多企业都和汽车有关。对于汽车的感觉，只是当我骑着环保的单车行走在中关村的时候，都会觉得这些没事就开车来这里排放毒气的人，实在很可恶。深圳似乎已经对进入市区的汽车实行收费管理，似乎北京也曾经有过这种讨论。不过对于北京，这样能解决吗？我想大部分人都是开公家车进进出出，然后用我们纳税人的钱才报销。。。或者，等哪天我有车，就不会这么愤青吧。。。

这次面试主要是看我的想法，是否愿意。于是，我说愿意尝试。

之后出来要填写一些问题，传说中的性格测试，也就是刚才晚我来的那两位的表格。性格测试，以前曾经做过一个貌似很全面的。而且我也觉得很准确，尤其是在人群中占有率为 4%，100 人中惟有 4 个我这样的怪胎。。。我还是按照自己的想法写，虽然我知道自己性格比较孤僻，不过这才是我啊。如果不是不能接受这样的我的话，我想我也使不能再这个公司待久的。不想玩太过于复杂的游戏。所以，填好就离开了。等待下一次部门主管的

面。

ps: 今天去辅导员那里办事, 她突然和我说之前面试的公司给她电话, 说特别想要我, 所以他们的部门现在也在商议对于我提出的薪资要求。。。我很无奈。为什么我想去的公司都无视我的存在, 而我一开始只是为了他人而去的面试却对我这么热情?

这正好印证一句话: 爱我的人名花有主, 我爱的人惨不忍睹。这是世界是否因为这些遗憾而显得美丽? 我不觉得。如果是你, 你会怎么选择呢? 爱你的人和你爱的人。

3.27 最新 2008 电装面经 (天津财务)

昨天去西青电装空调面试, 过程跟大家汇报一下 (绝对是亲身经历)。版主能不能看在我敲了这么多字的份上, 给我多几个币奖励奖励啊。。。哈哈。。。

通知我们说在管委会等他们公司的车来接, 我怕迟到, 早上 5 点就起床了, 化妆吃早餐。就去坐车, 7 点。本以为怎么也要一个小时才能到, 谁知道半个小时就到管委会了。(我是财大的) 然后我们几个人就要在寒风之下, 站了整整 1 个小时, 要知道姐姐我可是为了好看, 只穿了一条西装裤, 可把我冻死了。。。以后财大的学弟学妹们也要掐好时间啊, 千万不要太早到。还有, 要吃完早餐才去, 我是第一组面试的, 都花了一整个上午, 要是没吃早餐, 会饿死的。还有, 能带热水的尽量带上, 电装没有给我们水喝。。。郁闷。。。然后到了电装后, 进了一个接待室, 然后随便坐。分为几个小组。开始坐心理测试题。我发现日本人真的很喜欢做这种测试题, 我喜欢。哈哈。。。简单, 拿手。。。做了 2 套题, 还有填了一个基本资料。其中一套题都点公务员的意思, 有那么一些题我感觉是测试你的 IQ 和 EQ 的。我记得是: 狗熊很胖, 走路时迈左脚身子就歪向左边, 迈右脚就歪向右边。请问: A 狗熊很可爱; B 狗熊很凶; C 狗熊很重; D 狗熊脑袋左摇右晃。同志们, 我看到这题时都乐死了, 至今不知道正确答案是什么。。。有谁知道的吗? 哈哈。。。然后还有生活题, 例如煤气中毒是什么气体中毒, 报警电话是多少, 还有最令我郁闷的是有物理题, 就是什么力啊, 反射光线什么的, 讨厌死我了, 最恨的就是物理题。。。做完这些题后, 面试。。。

5 个人一组, 2 个面试官, 很和蔼哦。其中一个就是去接我们到电装的姐姐, 估计另一个是财务部的领导之类的。先是自我介绍, 注意: 整个过程全是中文, 没有任何英文。。。害我还准备英文的自我介绍。。。介绍完后, 那姐姐就问我们, 为什么选择电装, 电装哪里吸引你? 第 2 个问题是那个领导问的, 她们最想知道的问题!! 让我们答了好久。。。问题是: 她看到我们的薪金期望都写 2000-3000 之间, 她要说的是即使他们是 500 强没错, 但工资不会那么高, 如果她们只能提供 1000 多的工资, 然后有另一家公司, 名气没有她们大, 但工资比她们高。我们的选择是什么。领导一直强调这是个很现实的问题, 1000 多块她们知道我们连生活都很难(她也知道啊...那还给那么少, 哈哈) 然后我们大家的答案当时是不注重工资啦, 然后她们又抠着说那你们能接受这个工资水平能接受几年呢, 2 年可以, 5 年你行吗? 无语了, 我们要怎么回答。哎。。。大家要报日资企业的, 一定要做好心理准备了。日资企业的工资真的很低, 这里有没有在电装工作的, 能不能给我们大家透露点到底工资是多少啊。。。然后还有一个问题是问我们当时为什么选择财务这方面的专业, 以及经过 4 年的学习后, 有什么收获或者是对财务的理解, 还有说一下职业规划。

就这样了, 这就是所有的过程。后面我们就坐车回学校了。正好赶上吃饭。我感觉吧, 过程还是很轻松的, 面试的姐姐们都很和蔼可亲, 不像有些欧美企业, 那些人跟你欠他钱似的, 看着他心都虚。大家只要做好自我介绍, 然后想一下基本的问题就行, 不想都没关系, 她问什么你到时再想也没差, 反正是中文说, 怎么着也能说出来点啊。。。哈哈

好了，我的贡献就到此了，有其他的面经再跟大家分享。。大家把这个帖子顶上去啊，不要让它沉了。谢谢大家捧场。希望我能通过，然后去 2 面。哈哈。。。祝大家好运。。。

3.28 Denso 长春面试归来

今天下午去面的天津电子非技术职位

可能是报的学生多，形式是一面试官对两个学生，

HRJJ 很 nice 的，先是自我介绍，中英文都可以（我从未学过日语），

然后问了问什么想去天津？父母愿意让你去吗？还有你男朋友呢？

你选择职业的标准是什么？

你每天都上自习吗？上到几点？

你简历上写了很多兼职和实习，你从中学到什么了？

最后就是你要提问的问题

全程一共 20 分钟，最后向 HR 提问了两个问题后，她似乎还想让我问问题，当时脑袋反应不过来，只好说“没有了”

HR 说二面会在下周发通知去天津，如果有幸通过二面，还要进行为期两个星期的实习考察，即所谓的“三面”，攒点 RP,仅供参考了，祝大家顺利啦。

第四章 电装综合求职经验

4.1 电装面试+笔试

昨天是电装集团在中国的招聘面试，之前我已经在网上投了简历，所以简历这方面准备得比较充分，中英文都有。因为是初试，在学校教学楼进行宣传及面试。

我八点就到了，招聘一群人过了 15 分钟才来。到场的人每人拿到一张简历表就开始填起来，职位意向暂时不填。上午九点正式开始宣讲会，又是之前那个招聘组的 MM。内容和上回差不多就是详细了职位方面的介绍。今天一起来的只有四家公司的 HR，分别是上海，天津，常州及扬州。总体情况介绍完毕后，每个公司的发言人就一次说明各自公司的情况。

先是电装有限公司上海技术中心，招聘职位是汽车空调匹配工程师和柴油机匹配工程师。这家公司在上海比较市中心的位置，06 年成立所以只有 20 来个人，现在还没有成熟到自主研发阶段，日常工作主要是把日本那边的成品拿来适当改善适应中国市场。我之前投的职位就是这个，听了之后觉得还不错，人少工作应该也不多吧。然后说了一下公司员工的福利，像每年上海举行的 F1 赛事观看，每年社内旅游等等。福利方面有五险一金，医疗保险，通讯补贴，住房补贴，伙食，加班补贴，出差补贴，带薪休假。

接着是天津电装电子有限公司，招聘职位是生产技术和品质保证。这家公司成立于 97 年，所以规模比上海那个大多了，员工也多。去日本研修机会比较大。但是距离市区比较远，每天 4 点下班然后公司有几百辆专用巴士送大家回家。福利及补贴方面和上面基本一致。

然后是常州和扬州的，这两个地方我不太喜欢也没有去的意思。完了之后大家发问，由一个很像法律顾问的快嘴 MM 回答。当然有问到工资的水平，MM 说工资的多少和一个人的生活方式密切相关，就算你拿得再多本身是个看花钱的人那在哪里都不可能省下钱来，相反消费有计划的人拿得一般也能过得很不错。就这次招聘的公司

来说，不同地域工资起点当然有差距，但是每个公司都是有自己的一套工资体系的，考虑到当地消费水平，你个人的资格证书，你的外语能力，最后计算出你的工资有多少。另外这些公司基本招聘本科生，所以现有员工平均年龄在 22 岁左右，进去是培训，没有终身雇佣制都是合同制，第一次是 3-4 年，接着再是 4 年左右的续约吧。由于机械类专业的同学比较对口，我的竞争力还不是很大。

把第一意向填了之后交表，上海那边的一共 9 人，我被排到 11 点 40 面试。前面的人很快，出来也不交流人真是不够意思。我见常州那边的出来一个苦着脸，说要英语自我介绍，估计是看出我们的日语还行就来试试英语，然后问有没有搞过什么项目之类。其实我没什么好紧张的，自从上回南富士面试我对这种场面就很放松，但不是说我就准备得很好了。

果然，一开始就要日语自我介绍，NNGX 没准备，还好随便说了几句就用中文了。由于是应届生一般不会问到工作经历，着重于学校活动和家庭方面。不多久就结束了，12 点。下午 1 点大家来笔试。

困得要死又热。上午听到有笔试我就有点郁闷，我很久很久没做过计算了，就连很一般的题估计都不会。拿到卷子有 3 页，中英文合并，机械制图+液压传动+齿轮传动+流体力学+没学过的专业知识。我是真的不记得什么公式了，其实真的不难，但是。。。

把剩下的 5 个面试完后，做了下总结。如果进了公司专业知识一切从头学起所以不用太担心笔试成绩。按照大家现有的水平工资大概在 4000-5000。第一次面试通过后会被请到上海进行复试。之后大家合影一枚.....

我的想法是，并不打算在这家公司待一辈子，4500 的薪水在本科生已经很高了，上海那边一般来说都是 3000 左右的，我 4 年不乱花钱，加上那些七七八八的补贴，一个月估计用 1000 块。我唯独看中的是进去后的培训，只要我努力学 3 年，有机会去日本学一年，那我今后找工作就有很大的优势了。现在的我不能要求太高是因为像我这种专业看中的是工作经验和技术，那是在课本上学不到的，对于刚毕业的学生在这方面没有任何优势，读研 2 年也只是继续本科那种书本实验生活，工作 2 年却可以清楚地知道学什么有用，市场和社会需要什么，所以肯定不会白学。另外我又不想待在上海，也没想过在这里买房什么的，为什么家人就不能了解呢，说什么工资太低。工资高的人不也是到了 30 岁以上才有那个本事吗，部长社长级别那更是要经过人生的积淀，这些我在接受职业人宣讲会时已经考虑得很清楚了。我的想法跟几个朋友说了，回答都是你还是学生无法沟通，但都或多或少地说我现在的想法不对。看来我真的有一段艰辛的路要走了，比我在之前想像的更要艰辛。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

