

应届生2018校园招聘 求职大礼包

东方资产管理公司篇

应届生论坛东方资产管理公司版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-836-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 东方资产管理公司简介.....	4
1.1 东方资产管理公司概况.....	4
1.2 东方资产管理公司组织机构.....	5
1.3 东方资产管理公司企业文化.....	5
1.4 东方资产管理公司标识释义.....	8
第二章 东方资产管理公司笔试资料.....	8
2.1 2015 会计岗笔经.....	8
2.2 2015 笔经.....	9
2.3 2014 校招笔经 攒人品.....	10
2.4 2013 网测.....	10
2.5 今日网测内容.....	10
2.6 刚做完在线测试.....	11
2.7 新鲜网测.....	11
2.8 东方笔试校园招聘笔试题目.....	11
2.9 东方资产管理公司笔经.....	12
2.10 谁将成为最后七个幸运儿.....	12
2.11 东方管理公司笔试的内容总结.....	12
第三章 东方资产管理公司面试及综合资料.....	13
3.1 中国东方资产管理公司投行项目笔试面试经验.....	13
3.2 中国东方资产管理公司资产管理岗面经.....	13
3.3 面试过程总体比较轻松.....	13
3.4 东方面试归来（云南经营部）攒 RP 中... ..	14
3.5 要与东方资产擦肩而过了，在论坛哭哭，大家继续加油.....	15
3.6 东方办事处实习感受.....	15
3.7 1 月 22 日面经.....	16
3.8 1.23 天津办事处面试面经.....	16
3.9 中国东方资产办事处业务人员工作感受.....	17
3.10 告诉你一个真实的东方.....	18
3.11 1.20 东方资产面经.....	18
3.12 回馈论坛 18 日 面经.....	19
3.13 2014 校招上海办事处面经.....	19
3.14 1 东方资产笔经加面经.....	20
3.15 东方资产管理公司保险类 2013 校招面经.....	20
3.16 东方一面，似乎只有一面.....	20
3.17 离东方资产（南京办事处）这么近，却还有那么远.....	21
附录：更多求职精华资料推荐.....	22

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 东方资产管理公司简介

1.1 东方资产管理公司概况

1999年10月，为应对亚洲金融危机，经国务院及中国人民银行批准，中国东方资产管理公司（简称“东方资产”）在北京成立。公司注册资本人民币100亿元，由财政部全额拨入，是国有独资的非银行金融机构。

东方资产自成立以来，始终以保全国有资产、化解金融风险、促进国企改革为使命，将依法合规经营作为生命线，累计管理处置了各类不良资产近万亿元，为国家金融系统的稳定做出了不可磨灭的贡献。

在圆满完成国家赋予的处置政策性不良资产历史使命后，东方资产不断探索可持续发展之路，积极开展商业化转型，综合金融服务集团架构雏形形成并逐年完善，业务涵盖了资产管理、保险、证券、信托、租赁、投融资、评级和海外业务等，近年来步入跨越式发展的轨道。

目前，东方资产总资产近2300亿元，服务网络覆盖全国，在国内中心城市设有25家办事处和1家经营部，境内拥有中华联合保险控股股份有限公司、东兴证券股份有限公司、大业信托有限责任公司、中国外贸金融租赁有限公司、邦信资产管理有限公司、东方金诚国际信用评估有限公司、邦信惠融投资控股股份有限公司、东方邦信创业投资有限公司等，境外拥有中国东方资产管理（国际）控股有限公司和东银发展（控股）有限公司等控股公司，共拥有近4万员工，服务800多万客户。

现在，东方资产正积极实施改制转型，致力于为客户提供多元化、全生命周期的金融服务，统筹公司总部、办事处、控股公司资源，提高核心竞争力和可持续发展能力，成为以资产管理和保险为主导、全价值链的领先金融服务集团。

1.2 东方资产管理公司组织机构



1.3 东方资产管理公司企业文化

1、公司愿景

——领先的全价值链金融服务集团

以“保险+资产管理”为双轮驱动，协同其他金融服务可持续发展，不断延伸在各产业价值链的参与度，利用多元化的业务能力、平台和产品，为客户提供“一站式”服务和“一揽子”金融解决方案，满足客户在其生命周期不同阶段的各种金融服务需求。

与时俱进，改革创新，不断提升经营内涵和企业价值，努力成为行业领先、特色鲜明、风险可控、可持续发展的卓越金融服务品牌。

2、公司使命

——成就 分享 回报

成就客户。以客户为中心，为客户提供一站式、全生命周期的金融服务，不断满足客户动态需求；以客户的成功为企业成功的基础，以客户的成长带动企业成长，不断提高客户服务能力和服务质量，为客户创造价值，助

其成就梦想。

成就员工。尊重员工，培养员工，激励员工，提高员工积极性，挖掘员工价值，激发员工潜能，为员工提供广阔的发展平台；帮助和激励员工实现自我价值，使员工人尽其才、乐享其业。

与客户分享。致力于与客户建立长期互信的合作关系，互惠互利，形成良性互动；共担市场风险，分享市场机会和成功喜悦，携手共进，共赢未来。

与员工分享。每位员工都是东方大家庭的成员，尊重、关爱员工，关注员工的利益诉求；认可员工的价值与作用，与员工分享企业发展带来的物质、精神成果。

回报股东。不辜负股东的信任和所托，珍惜、善用每一分资本；加强管理，不断提升企业效益和价值，使股东获得满意的、可持续的回报，保证股东价值的最大化和持续性。

回报社会。在享有社会资源的同时，以一颗感恩的心去回报社会，为社会发展积聚正能量；主动承担社会责任，遵守法律法规，贯彻执行国家宏观、产业政策，关注社会弱势群体，参与社会公益慈善事业，推动社会进步，促进社会和谐，做一个合格的社会公民。

3、核心价值观

——创新求存 超越自我

创新求存。以创新为企业生存之根本，为企业立足市场之灵魂，为企业开拓市场之牵引；顺应时代发展趋势，坚持学习和开拓，消化、吸收先进思维文化，拥抱变革，破除一切束缚障碍，大胆尝试，持续改进，不断形成新的竞争优势，不断取得突破。

超越自我。以不断超越自我为企业发展之不竭动力，为企业保持永久活力之力量源泉；开放包容，与时俱进，开拓进取，不固步自封，不抱残守缺，取舍有道，不断批判、否定、挑战、战胜自我，日拱一卒，必有所成。

4、企业精神

——诚信 责任 专业 和谐

诚信。诚以修身，信以立业。以诚信作为企业长久发展的必备要素。始终以诚信作为做人做事的最基本原则，遵守职业道德，恪守职业底线，发扬契约精神；言而有信，言出必行，言行一致，有所为有所不为；以真诚和守信建立信誉，赢得尊重，赢得支持，积聚能量。

责任。我们因责任而生，因责任而立。以责任担当作为企业发展的根本立足点。过去，为国家分忧解难，我们不辱使命；新时期，我们要勇于担当，成为中国金融改革创新和国际化进程中不可忽视的力量，成为千百万客户引以为傲的合作伙伴，成为社会进步和社会和谐的重要推动力。

专业。术业有专攻，金融服务贵在专。以专业作为企业服务客户的最基本要求。通过制定和规范制度流程，不断提升服务水平和质量；建立学习型组织，不断提高专业素养和创新服务能力，保持专业性和创造力的领先地位，树立专业的金融服务品牌，持续不断赢得客户信任。

和谐。和谐发展，方能多方共赢。以和谐作为企业发展的基本价值取向。遵纪守法，主动承担社会责任，推动社会和谐进步；竞合有道，遵守企业道德，共建商业生态文明；尊重客户和上下游合作者的利益，携手并进，共赢商机；尊重员工个性和利益诉求，讲求团队协作和价值共享，促进企业可持续发展。

5、经营理念

——客户至上 效率为先 协同发展 追求卓越

客户至上。坚持以客户为中心，知客户之所需、思客户之所想、供客户之所求、急客户之所急；通过专业、高效的服务，为客户提供一站式、全生命周期的金融服务，满足客户在其生命周期不同阶段的各种金融服务需求。

效率为先。以效率为企业生命，为企业参与市场竞争致胜的法宝；通过合理配置资本、人力、技术、时间等资源，突破思维局限，讲求协同运作，协调配合，不断提高效率，提高客户满意度，确立市场竞争优势地位。

协同发展。以集团战略协同为核心竞争力，为企业发展壮大、做优做强的助推器。通过业务协同、管理协同、服务协同、技术协同，发挥集团多平台、产品线、客户群、技术力量等资源优势，通过协调步伐，系统运作，整

体推进，团队经营，全面提升服务能力和质量，全力为客户提供全价值链的优质金融服务。

追求卓越。以追求卓越为精神动力，为企业打造优质金融品牌的力量源泉。在时代变化过程中，与时俱进，开拓创新，敢想敢做，争做行业先行者；在市场激烈竞争中，顶住压力，克服困难，勇于担当，勇攀高峰，争做行业佼佼者；在服务客户时，精益求精，不断改善客户体验，争做行业标杆典范。不断超越自我，争做行业领先者。

6、服务理念

——珍惜每一个客户 做好每一次服务

每一个客户，都是指引我们对接市场的一扇门，每一次服务，都是展示我们市场形象的一扇窗。

始终坚持以客户为中心，关注、理解、帮助客户，设身处地为客户着想；始终不以客户的大小而降低服务质量，对客户不离不弃；始终把客户满意作为衡量我们服务的主要标准，精益求精，全心全意为客户提供全方位、专业化、优质的金融服务。

7、风险理念

——全面覆盖 全程管理 全员参与

全面覆盖。风险事关存亡。时刻关注风险，关注各种风险，关注风险的各个环节，建立完善的全面风险管理体系，做到风险防控的全面覆盖。

全程管理。风险无处不在。通过建章立制、规范流程，全面做好风险预警、识别、处理和化解等工作，做到事先有防范，事中有控制，事后有应对策略，做到风险的全程管控。

全员参与。风控人人有责。明确岗位职责，确保各项工作合法合规，明确奖惩机制，强化风险管理全员参与意识，消除风险盲点。

8、人才理念

——尊重 激励 培养 成就

人才是东方资产最宝贵的资源。

尊重，是理解，是包容，是胸襟。尊重员工权益，尊重员工诉求，尊重员工选择，尊重员工创造，尊重员工异见，维护开放包容的工作环境，使员工保持生机与活力。

激励，是肯定，是鞭策，是引导。通过建立和完善激励机制，使能者上庸者下，激发员工潜能，推动员工勇往直前，攻坚克难，开拓创新，不断超越自我。

培养，是关心，是爱护，是期待。通过建立学习型组织，通过帮带、培训、学习交流等各种途径，不断为员工技能和素养的提高创造条件，为员工成长提供便利。

成就，是机会，是舞台，是空间。心有多大，舞台就有多大。为员工提供广阔的舞台和空间，鼓励员工发挥聪明才智，激发潜能，以优良的业绩展示自己，实现抱负。

9、员工精神

——敬业 廉洁 乐观 进取

事业无上限，做最好的自己。

敬业：专心勤奋，无私奉献，尽职尽责，敢于担当

廉洁：秉公办事，不徇私情，不谋私利，清白做人

乐观：愉快工作，豁达开朗，不畏困难，知难而上

进取：志存高远，勇往直前，善于学习，不断超越

1.4 东方资产管理公司标识释义



此标识属于抽象类设计。方和圆是最基本的两种形状（元素），富有哲学涵义。外方内圆，意为“无规矩不成方圆”，寓意公司既要坚持合规经营、稳健发展，又是金融改革和创新的实践者和开拓者。

公司标识以中国古代智慧的结晶——“司南”为设计原型抽象而成，寓意东方资产始终坚持以市场为导向，坚持正确的金融行业发展方向，为客户提供专业全面的金融服务。

标识由三条线段连成一线，组成中国传统“回纹”的形制，从外往里转“收得拢”，是包容性和凝聚力的象征；从里往外“放得开”，是开放性和探索性的象征。三条线段既代表公司保险、资管和其它金融服务三大业务板块，也代表公司“转型”、“升级”、“发展”的不同阶段和蒸蒸日上的发展态势。

标识采用深邃的海蓝色，寓意东方资产作为大型金融机构，具有海一样的包容与无边尽的智慧，以及深厚的企业文化内涵。

如果你想了解更多东方资产管理公司的概况，你可以访问官方网站：<http://www.coamc.com.cn/dfzch/qywh/>

第二章 东方资产管理公司笔试资料

2.1 2015 会计岗笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1941215-1-1.html>



DSC_0959.jpg (975.39 KB, 下载次数: 0)

[下载附件](#) [保存到相册](#)

2014-12-27 23:08 上传

不知道是不是不同岗位不一样，我做的是6个部分，题量如图，前面3个的是行测，分别是文字题、数量关系应用题（这个比较难，时间不够）、数字推理；后面3部分的题目其他的网测也出现过，就是性格测试、情景模拟题。规定是两个小时的，每部分有计时的，做完一部分可以稍微休息一下，毕竟全部加起来时间是95分钟。给后来人参考参考，攒攒RP。

2.2 2015 笔经

本文原发于应届生BBS，发布时间：2014年12月26日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1940812-1-1.html>

今年东方资产网测有10个部分，说是120分钟左右做完，我实际用了140分钟。

前4个部分每部分20题（其中有一个部分15题），都是20分钟，考察语言文字、图形、数学运用等行测内容，第5部分和第7部分是性格测试，内容特别多（但是东方的招聘比较晚，这些题以前都做过了），中间穿插个第六部分，也是考行测，具体题数和内容忘记了。剩下三部分每部分6题*6分钟，依然是行测，相对来说简单一些。

今年东方资管的考题特点是考察语言文字和材料阅读比较多，数学比较少，尤其是数字规律类型的一题都没有，正合我意！每部分的难度都是由简单到难，所以需要注意把握时间，我在图形推理部分就吃了亏，不会的赶紧过，会的做完了再回头看没做的！（由于做行测注意力高度集中，做完就忘，对于每部分的内容和时间可能记得不是特别准确，勿喷，希望对 2016 的学弟学妹们有帮助）

2.3 2014 校招笔经 攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1802577-1-1.html>

刚到家爬上来写笔经
在线测评是早上做的了 和我之前做的顺丰速运是一个测评公司的
两大部分
第一部分心理测评 18 分钟 可以很快速的选完 五个程度选项
第二部分就是行测啦 总共六部分 除了数学是七题 其它五部分都是十题 每部分 10 分钟 总计 60 分钟
基本难度还好 但是我有时候太纠结前面几题 貌似有两三个部分最后一题都没做 - - 我觉得大家估计都很不错
所以...竞争很激烈 求好运!!!
希望对来年的有帮助 今年求笔经过程真是太纠结 TAT

2.4 2013 网测

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1802233-1-1.html>

网测完了，就是行测题，要偏数学一些，有数字推理，有数学文字推理计算，有图形的逻辑推理，语文有成语什么，就靠平时积累啦~~现在终于知道，找工作大部分考试都是有行测的，行测做好是王道。所以那些不考公务员的同学们，也要多做做行测啊，因为行测失去了好多机会。希望大家早日找到理想的工作~

2.5 今日网测内容

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1802100-1-1.html>

北森的，测试一共两大部分，第一部分是心理，没有对错；第二部分是行测，包括六小部分，每部分十分钟，分别是填入恰当的词语，数列推理，图形推理，资料分析，还有两部分不太记得了，没有纯数学题，也没有专业和公司相关问题，推理那里时间挺紧张的，建议不会的赶紧跳。
祝大家好运，攒人品

2.6 刚做完在线测试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1802073-1-1.html>

共两部分：1、性格测试 貌似 18 分钟
2、行测 72 分钟

行测分为 6 个部分，有数字推理、文字推理、图形、材料分析等等，每部分 10 分钟时间，前 6 部分是 10 道题，最后一部分则是 7 道题，每部分中间可以暂停计时一次。

至于难度，由于 LZ 没怎么做过行测，所以不好说 除了图形部分以蒙为主外，其他部分感觉难度一般中等吧

大家好运~~

2.7 新鲜网测

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1802008-1-1.html>

刚刚做完，就是通常网测用的那家，叫北森还是什么的，有六七个部分，先是心理测评，然后就是语言数学类的，

数学那几部分时间比较紧，有好几个蒙的，还有没来得及蒙就错过了  祝大家好运！

2.8 东方笔试校园招聘笔试题目

偶是学法的女生，能收到这么一个公司的笔试已经很感激上天的怜悯了。过去的几个月里我的笔试不超过 5 个，所有的笔试都挂了。东方算是我有好好准备的一个笔试吧，招的人很少，笔试的人很多，鉴于自己逢笔必挂的经历，我对进面试也不抱希望了。根据我目前对东方的了解（通过网站），我很喜欢这个公司，我看人看事凭感觉的，也许这就是一种所谓的缘吧，所以想把 1 月 16 号校园招聘的笔试传下去，即使自己没戏，也希望对明年考试的 XDJM 们有用！

客观题：行测的内容：时势经济知识、言语理解、数学（没有数列，只有 3 到数学题）、法律。一篇经济英语阅读。

主观题：1 金融危机后五大投行的变化？这些变化有什么启示？对资产管理公司的转型有什么启示？（大概是这个）

2 货币政策的目标？我国实行适度宽松的货币政策有什么潜在的风险？

3 股权投资和债权投资要注意哪些项目要素？为什么

4 你认为资产管理公司存续的优势是什么？你对资产管理公司转型有什么建议？

2.9 东方资产管理公司笔经

这个是社会招聘的笔经，朋友过去笔的，晚上吃饭的时候正好聊起，凭着记忆与大家分享一下。希望对几天后的校招笔试有所帮助。

笔试内容总共分为4个部分。

第一部分是逻辑推理，类似于公务员考题，有文字的也有数字的。

第二部分是翻译题。英翻中，中翻英各一道。

第三部分是简答题。一共两道，内容主要涉及不良资产处理方面的知识点。

第四部分是论述题。是要求回答对公司的认识以及对报名职位的看法。

第一部分好像是10-20道题，交谈的时候没听清楚.....

朋友说，这个公司还不错的。与大家分享

2.10 谁将成为最后七个幸运儿

笔试的时间还是挺充裕的，会了就有得写，不会就瞎写，反而时间会更长，呵呵，很羡慕提前交卷的童鞋。

笔试结束的时候，考官介绍说，今年笔试的500人（北京和武汉两个考场）是从2万多个人中挑选出来的，大家要珍惜机会，把答题卡添好，不要浪费机会云云，如果按照机会的话，最终将招7个人，就看谁幸运了。

说到这里，我就想说，真的不理解用人单位是依据什么挑选简历的，觉得很多优秀的被刷了，很多差劲的机会反倒是多多，呵呵，看来还要攒rp啊，哈哈。

希望金融危机早早的过去，大家都找到理想的工作

2.11 东方管理公司笔试的内容总结

单选65题，其中1-40为0.5分一道，41-65，2分一道。

内容包括时事，各种各样的国内大事，就看平时积累了。

数字，参考公务员。

推理，文字，法律，英文。

最后3道简答，选其中2到题。

1、金融危机的原因，到目前为之分为几个阶段。

1) 美国投行为什么破产。

2) 国家政策。

3) 资产管理公司的机遇与挑战。

2、好像是和公司法有关的内容。没用作答，所以印象不深了。

3、金融创新，与合规的关系，个人职业道德。

答题感受：个人感觉笔试通知后，时间有限，针对复习比较困难，还是看平时积累，因为面铺的太广了，如果不是学金融的，之前肯定要多下功夫了，公务员行政能力测试的内容，和考试前的热门内容，包括和资产管理公司

的内容，考的可能性会比较大一些。

希望对后来者有帮助，祝笔试的 xdjm 都能有好的结果

第三章 东方资产管理公司面试及综合资料

3.1 中国东方资产管理公司投行项目笔试面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109407-1-1.html>

东方资产整个校园招聘流程较简单，在线提交简历后，不久就出了笔试名单。这一环节貌似也有部分被刷掉的。笔试内容分三部分，单选、多选、主观题。大部分题目考查的都是财务、金融的知识。题目量比较大，但难度不深。春节前笔试，节后差不多过了一个月通知面试。当时本人投报的是东方外地办事处的岗位，故采取了视频+现场的面试形式。总部有三位面试官面我一人，但只有两位发问，剩下一位做记录。面试官的问题：

问 1、通过次贷危机，怎么看待金融杠杆？ 2、金融行业财务报表分析 3、对申报城市的熟悉度，有无亲友等。

3.2 中国东方资产管理公司资产管理岗面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109409-1-1.html>

上午九点在天津市东方资产管理公司办事处进行了面试，去了大约有二三十人。面试形式是五面试官对一位应聘者，自我介绍及相关问题。发挥看个人情况，面试时间 5 分钟到半小时不等，期间还有小插曲，面试老总外出抽烟，与我们在外头等待面试的同学交流了半个多小时，场面聊得热烈开放，进去之后才发现那人是老总，想想自己聊得一些内容，囧啊。。

自我介绍 简历上的问题 职业规划

3.3 面试过程总体比较轻松

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109410-1-1.html>

中国东方资产管理公司实施维护工程师
面试过程总体比较轻松，可能是急需用人缘故。先问了一些职业技能的问题，根据简历问了些在校的情况。最

后就是薪水及加班问题。

自我介绍及在校情况？职业技能问题 oracle 问题，SQL 语句。期望薪水情况，能否适应加班和出差

3.4 东方面试归来（云南经营部）攒 RP 中…

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2027535-1-1.html>

1.5 下午面的，两个岗位同时进行，6 对 1，如果加上总部视频中的两位，就是 8:1 吧。意料之外，没有问专业的问题。全部都是针对简历和自我介绍的内容展开，问的很实际，场面不严肃，点赞！（面试时除了提问几乎没有人在看你，考官都在飞快的翻看着手中的一堆简历）大概有以下几个要点：

- 1、自我介绍（3min 以内）
 - 2、从前的工作，为什么辞职？
 - 3、为什么在两个岗位中选择这个岗位？怎么能相信你能胜任这份工作？
 - 4、如何了解到招聘信息？
 - 5、既然一直在关注四大 AMC，谈谈对东方的了解？（乘机谈了一下新闻报道中东方改制获批的消息，估计这一点有加分）
 - 6、谈一下职业规划？
 - 7、如何做好之前单位和到东方来的过渡？
 - 8、（总部问）既没有岗位的专业背景，也没有相关的工作经历，如何做好这份工作？（这个时候把自己的职业和性格优点亮出来，结合之前的职业规划，好好夸下自己，表明态度）
 - 9、如果进来后，领导安排到其他岗位，是否愿意？
 - 10、（后面一位考官追加的问题）东方在云南有三个机构，都在关注这次招聘，如果被分配到其他机构，如中华联合保险，是否愿意？
- ~~个人认为后两个问题感觉有戏，只是不知道其他对手是否也被问到了。

anyway，祝福大家好运！加油！

最后附上网页中搜到的几个问题，觉得很受用，供大家参考。

- 1、请介绍一下你和你的家庭。
- 2、你有什么优缺点？
- 3、你有什么特长和爱好？
- 4、你对自己的学习成绩是否满意？
- 5、你如何评价你的大学生活？
- 6、你担任过何种社会工作，组织参加过何种社会实践和社会活动？
- 7、你懂何种外语？熟练程度如何？
- 8、你为什么要应聘这个职位？
- 9、你对本行业、本单位、本职位有何了解？
- 10、你认为你适合做什么样的工作？
- 11、你找工作考虑的重要因素是什么？
- 12、如果单位的安排与你的愿望不一致，你是否愿意服从安排？
- 13、如果工作安排与你的专业不对口，你如何考虑？

14、你是否有出国或考研究生的打算？

15、如果本单位和另外一个单位同时聘用你，你将如何选择？

3.5 要与东方资产擦肩而过了，在论坛哭哭，大家继续加油

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2012552-1-1.html>

LZ 第一次做测评，知道退出 5 次就不能继续作答了，所以很注意，但是楼主在测评的过程中打开的窗口太多，经

常有广告弹出，楼主关了几次，最后题没做完就被提示“退出次数太多，不能继续答题”。泪奔啊， 痛心的教训，小伙伴们一定不要再多开窗口！！！！

除外，大家有什么办法可以重新获得测评链接吗？楼主试了新邮箱注册都不可以。。。大家还有什么方法吗？楼主真的很想进东方资产。。。

3.6 东方办事处实习感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1961879-1-1.html>

本人接到办事处录用 OFFER 后已经实习三个月，附上一些感受供各位参考。

具体在哪个办事处实习就不说了，万一被同事、老板看到以后没得混。

工作环境方面，由于办事处人员不多，将近半个月我就熟悉的差不多了，大家对新人都比较和气，不存在故意给下马威之类的，这点大家可以放心。但由于本人还是实习，不清楚什么时候会回学校，所以并没有从头到尾开始接触业务，只是对于一些存量业务进行了了解，大概掌握了办事处业务开展模式与工作流程，感觉办事处仍处于转型期，一些业务仍然是靠项目经理的人脉关系开展，但内部控制比较讲究流程，毕竟掌握的资金量比较大，银监局现在盯的也比较严，整个流程走下来还是相当严肃认真的。

在东方工作，作为新人打杂是少不了的，希望小伙伴们也认清形势，不要一来就觉得自己要上项目，上大项目，这不太现实，毕竟对你的工作经验、功底没有确实考虑，能带着你走业务就不错了，直接让你接手展开谁都不会放心，但是业务多人少的现状也会让新人迅速成长，比起银行做柜员什么的显得是高大上多拉。本人实习期接触的是一些项目的投后管理工作，主要是监督还款、撰写法律意见等工作；新项目的尽职调查和交易方案设计这种事还没有接触到，希望能尽快上手。

东方实习期木有工资，有饭补和一些节日福利，正式劳动合同必须要毕业证、学业证到手以后才能签订，三个月的实习期只有基本工资没有绩效奖金，但是相比当地收入水平本人还是比较满意。

说的零零碎碎，欢迎大家私信与我交流，也可以问我微信号啥的，这里就不公开了.....

3.7 1月22日面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1949611-1-1.html>

通知早上 9 点 45 到，等了一早上都未开始，后来通知到下午 1 点半时再开始，无奈下午只能拖着不怎么运动的脑子再去，轮到本人的时候已经差不多下午 3 点了，脑子完全不转了。我去，进去后视频面试，声音倒是挺清晰，但完全看不见对面什么状况。自我介绍完了，问了两个关于简历的问题就 over 了，觉得深深被鄙视了，连 5 分钟都不到，我去，什么情况。

3.8 1.23 天津办事处面试面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1949584-1-1.html>

昨天面了东方资产天津办事处，趁着还有记忆，并且在准备面试时论坛中前辈们的分享令我收益颇多，另外看到论坛上面经却是太少，尤其是天津办事处，所以写个面经，大家参考。第一次写，求轻黑。

首先，天津这边招 3 个职位，每个职位一个人，一共邀请了 17 位同学面试，楼主的学校系本地财经类院校，相比之下算是最没有竞争力的。PS：楼主应聘财务岗位。

早晨 9 点到，先到会议室休息，有人引领，可以翻看桌子上的公司简介材料之类的东西。然后再签到表上签到，按照顺序依次面试，每次一人。PS：楼主第一个

面试是办事处面对面以及总部视频同时进行。办事处 5 人，总部 4 人，不出意外的话各有一人是记录员之类的角色，不会问问题，并且以办事处这边问问题为主，总部那边起到监督面试过程的作用。（至少我面试时是这样）。

办事处问的问题五花八门，并且有一位面试官气场很强，不给你思考的时间，整场面试都在他的把控下进行，下面说一下我被问到的问题：

1.简单说一下杜邦分析体系的内容和作用。

2.如果你去赶火车，明天早上在南京要跟客户谈业务，但由于种种原因时间不够了，此时你面对红灯，闯过去就能赶上火车，问是否要闯，为什么？

3.如果给你一个课题，背景是：天津市要建设幼儿园，请你拿出一个方案，怎样做调研才能基本准确的掌握建设多少所幼儿园能够满足全天津市的需求？

4.如果你是银行，请问在给企业放款的业务上你要注意哪些要点？

5.请迅速说出在之前 24 小时之内发生的两条关于经济和政治的新闻。他会在你说完之后在对新闻进行相应的追问。

大概能想到的就这么多，剩下的就是自我介绍，个人信息，家庭信息等等比较简单的问题，请大家自行脑补，全程大概 15 分钟？应该差不多。

最后办事处询问总部，是否有问题，总部说没有。

PS：关于个人基本信息的问题基本都是其他面试官再问，主味一直在问不好回答的问题，气场很强，但不拖泥带水。

Tips: 希望今后的同学在准备东方面试的时候要在各方面多做准备，因为确实很考验综合能力！

最后，希望大家都能找到自己如意的工作！

3.9 中国东方资产办事处业务人员工作感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1877133-1-1.html>

在东方某办事处工作一年啦，又到找工作季节，特意过来说一下自己的感受，希望对有意来东方的学弟学妹有所帮助。

大的方面：

1. 东方总部人员可以解决北京户口，这个可以肯定。
2. 所有在编人员都是财政部备案的，貌似听说有指标，这个听着有点高大上，也许是因为指标原因，东方招的人比较少。
3. 2013 年公司利润 90 亿，估计 2014 年公司利润 120 亿，有些办事处人均利润过千万。
4. 公司业务多元，除了不能吸存，其余都能做，目前做的比较多的还是房地产，金融行业应该差不多都这样（请恕我孤陋寡闻）。

割一下，接下来我说的是办事处业务人员的业务感受，不包括总部各部门（投资投行部除外，他们是东方做业务最猛的）。

1. 我们团队一共三个人，一个处长，一个科长，还有个我（名片都没有职位的说），处长是领导，科长和我都是经办人，团队做的项目就不说啦，我自己目前为止单独经办了俩项目，一个房地产的投资业务还有一个是一个高科技企业的增信项目（具体是干嘛就不说啦），经办人要跟踪整个项目，所以尽职调查、写方案、报审、签合同、放款、贷后管理等等一系列工作，经办人都要负责，一个项目下来你会发现你长进了很多。我个人觉得这是东方给我的最好的东西。
2. 工作偶尔会熬夜，比如写方案，就像写硕士毕业论文，我一年做俩项目，也就是写俩毕业论文，但是材料会比较容易搜集，格式也是固定的，一个方案熬两夜就差不多啦，还是比写毕业论文容易。
3. 工作中会出差，但不会很多，差不多一个月一次吧，领导会多点，一般都是短差，两天或者三天。
4. 工作最烦心的就是沟通，因为一个项目要涉及到好几家金融机构，所以作为经办人，要与各个方面沟通，尤其是和总部审核岗人员沟通时，打电话很多时候都没人接，或者占线（因为他们的确很忙，全辖二十多家办事处都要报审他们，可以想象他们会有多忙）。
5. 偶尔会喝酒，不过完全不像银行那样。
6. 工作会有压力，但不会有个人压力，考核都是以团队为单位，所以这方面比银行好（之所以和银行比，是因为当年我也是毁了银行三方来东方的，当时银行给的条件很诱人，不过我还是没去，现在想想我还是比较机智的）。

割一下，接下来说一下办事处的工作氛围

1. 人少，一个办事处二三十个人（大的办事处除外），所以大家都比较和睦（可能水深我还不知道）。平时会有水果伺候。
2. 办公硬件各个办事处都不一样，有些豪华高大上，有些还在老楼里挣扎。
3. 来了之后发现这里好多北大清华的，还有好多海龟，老领导很多都是知名大学毕业的，新人就更不要说啦，人大央财的都有些自卑，所以谦虚是最重要的。
4. 我个人感觉，我们办事处不论是硬件还是软件，应该都属于好的范围。

割一下，接下来说最重要的，待遇。

1. 实习期 3 个月（硕士），转正后有绩效工资，细节我之前在一个帖子里说过啦，现在涨了 2000 级别工资，公积金调高了（以前是 480+480，现在是 1200+1200），加上补贴，一个月拿到手 8000 多点，另外每个季度有绩

效，大概 1w5 左右，分两次发。年终会有年终奖金，这个会比较多点（只经历过一次，具体多少不敢说）。总体来说对于一个刚工作一年的人来说，拿到手的钱（正常会在 20w 以上）应该还是比较靠前的。

2.出差，花费会报销，另外一天补贴 150。

3.卡、过节费什么的，我就不说啦，请自行脑补。

关于收入和待遇，我总结如下：对于一个没有经验的毕业生来说，已经很高啦。

东方平台很好，很锻炼人，收入也不错，这是我工作一年的体会。

好啦，写个帖子休息一下，希望对大家有所帮助。最后附一句话与大家共勉：

眼前的一切都是暂时的，辉煌或者腐烂，每时每刻我们都要做出选择：上升还是下降。

3.10 告诉你一个真实的东方

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 2 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1832331-1-1.html>

有个师兄现在在东方工作，听到一些内幕，和大家分享一下，东方属于金融央企，管理体制还比较官僚，市场化程度不高，员工大部分来自中行，很多甚至是中行系统淘汰出来的，后台部门充斥各种关系户，人员关系很复杂，老员工整天不做事，甚至常年翘班，新员工累到死。看起来公司发展很快，个人成长空间很好，但是很有可能你辛辛苦苦工作到一定年限，面临升职时忽然被关系户顶掉。而且虽然现在发展还得益于国家政策关照，有很多空子可钻，一旦股改上市之后，这些红利就将统统消失，可以想见，这样一个管理体制落后，缺乏竞争力的企业，一旦真正置身于市场竞争之后，会是什么下场。至于薪酬待遇也没有大家想象的那么好，总部新员工税前一年 10 万左右，反倒是办事处一线业务人员收入很高。管理上也很不规范，面试不报销路费不说，对待很多应聘者的态度也很不好，还常年喜欢招实习生来打黑工，最后一点承诺都不给。这么说吧，如果你家里后台很硬，去东方绝对爽，成天打打酱油，还能保证温饱。如果是个有理想有抱负的好青年，放心吧，东方就是个坑。

3.11 1.20 东方资产面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1827035-1-1.html>

楼主面试前在应届生搜半天也没搜出什么面经来，写个自己的经历但愿对后来人有用吧。

我申的是地方办事处，但因为人在北京也就协调在北京面试了。北京现场 3 位面试官，地方视频里还有 3 位面试官，六对一，没有英文面，我的简历也基本没问（想了想，其实就是完全没问啊!!!）。

我的面试内容就主要分为两块了，一是专业问题，这部分主要是地方面，是大头；二是简单公司了解及对个人信息了解，这部分则是总公司问，简单总结如下：

1、专业问题：涉及到了风险管理和资产管理公司运作、风险处理方法、费雪效应、货币供应量和利率关系、影子银行利弊、囚徒困境及启示、期权定价方法，暂时想到这么多了，感觉主要还是根据你的专业来问吧；

2、公司问题：对公司的整体了解、公司主要业务及商业化转型后业务有哪些、公司组织结构（主要是分公司情况），对公司的组织及业务还是一定要了解的！

3、个人问题：家哪里、家庭背景、是不是独生子女、个人偏好，这部分问题很少。

总结起来就是这些了，感觉东方场面搞得很大很严肃，事先也没想到问这么多专业问题，好多都不记得了只能现场凭记忆浅浅谈两句，有种被鄙视了的感觉。。。

Anyway，小伙伴们加油，不要被它的气势吓倒，面试前好好准备，特别是公司了解和专业知识这块，我觉得这块能答好面试官印象应该会很好！至于个人问题嘛，要是它真看重社会资源什么的那咱也没办法了，总之，尽人事、听天命！

祝大家都能有个好 offer！

3.12 回馈论坛 18 日 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1826746-1-1.html>

看论坛上少有东方资产管理公司的面经，发一下，攒人品。

东方采取的面试为现场面试加视频面试，6 名考官。

每个人进去先是自我介绍，之后现场面试官会问一些基本问题，基本每人一道两道题，接着是总部进行视频面试，总部主要问的是专业问题。

题都不是很难，但是气势弄的挺大的，不被吓到，不紧张是王道。

3.13 2014 校招上海办事处面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1819874-1-1.html>

上海办事处的面试地点是在茂名南路上的瑞金大厦，旁边就是文化广场，办公室挺低调的。楼主报的岗位是【上海办事处】【商业化推广岗位】，据说上海这边简历有 1000 多份，只招 1 个人，今天来面试的大概有 8 个，不知道还有没有其他的场次。

面试的形式是多对 1 的单面，面试官有 5 位，坐大 BOSS 位置的是一位女士，5 位面试官里面至少有两人确定是上海人。

面试的内容大同小异，自我介绍+简历问题。以下是问题摘要：

- 1、面试官看我简历上说上海人，但是鼻音有点重，就问了问我籍贯问题，我也就随便扯了扯。
- 2、问了我父母背景是什么。。。好吧，四大 AMC 还是很看社会资源的，楼主被无视了。
- 3、面试官看我实习经历挺丰富的，问我最喜欢哪家公司的企业文化。楼主借机表示自己非常愿意加班熬夜。
- 4、最右边的面试官问我怎么看待合规和创新。。。sigh，楼主只能说，原则不能妥协，其他的可以灵活处理。
- 5、当中面试官看我做过房地产信托，问我做过的房地产企业名字，可是楼主真的记不起来了啊！！只能说他们都躺在我的手机里
- 6、面试官又问我之前做房地产信托的风控标准，这个我还能应付。然后又深入问一些细节问题，比如说 432 是什么等等。

时间有限，大概 1 个人 10 分钟到 20 分钟，8:30 开始，10:00 时候领导有事要走。
最后来一句：求四大 AMC 收了楼主吧。
余音绕梁：祝大家都有合意的 OFFER!

3.141 东方资产笔经加面经

面试结果还没出来 写一点，攒人品

投了东方资产好久才给通知，笔试是在北京信息科技大学，内容是心理测试加行测。
面试是在他们公司，民生金融中心那儿。形式是多对一，单面，面了 15 分钟，先自我介绍，然后针对简历问问题，会提问专业题。
另外，面试不能调时间，但是可以去面试的地点等，如果有人不来，面试官心情又好，就可以面了。我就是这么调的时间。

-以上是我的经历，下面写一下等待面试的时候听到的内幕吧。

- 1、他们收到了差不多 1 万份简历，筛了 800 人（这个记不清了，应该就是 800）进笔试，300 进面试。
- 2、**只有一面，每年都是这样，一面定结果。每年都是一次单面。**
- 3、他们往年的笔试都是专业题，还挺难的，今年第一次找测评公司合作，但是觉得效果不好，来年可能还是笔试专业题。
- 4、我等待的那个组，面试的法律和计算机和人力资源吧，几乎都是清华北大的，HR 说好多央财的进笔试，但是大部分笔试都被刷了，她也觉得很奇怪。（我们那组负责的 HR 是央财的）
- 5、他们总部是在金融街，但是现在在修双子大楼，所以在民生金融中心要待四年，回头会搬到金融街去。

上周六（12 月 22 号）面的，据说一周左右给通知，刚刚在论坛里看到有人说元旦后那周给通知。希望有好运啊。

3.15 东方资产管理公司保险类 2013 校招面经

东方刚刚收购了中华联合，所以保险类的校招是中华联合的领导面试，多对一。
我面的是保险类的资金运用岗，貌似就是做投资的。
于是领导就问了之前的投资经历，根据投资经历接着问投资理念啊，投资风格啊之类的。
因为个人没有多少投资经历，所以就没什么可说的。
一个人 15 分钟左右，有的短有的长。
给明年或者之后的同学做参考吧~
加油~

3.16 东方一面，似乎只有一面

岗位种类不多，我面的是投行岗，估计主要是直投业务，总裁助理坐镇，形式是非常明显的群殴面试六对一，结果其实只有总裁助理自己一个人提问题其他都是打酱油的，大概 15 分钟，先自我介绍，然后根据简历随机提

问题，但是家境以及社会资源绝对是重中之重，较银行的二面更为露骨，问题很随机，问的也很随意，有点像压方面，结果让我搞成与面试官争抢话语权，本想能够主动控制面试，结果遇到一个提问加质疑专业户。另外东方似乎有些人超忙，周日还来加班，有些人超闲。

3.17 离东方资产（南京办事处）这么近，却还有那么远

作为已经工作过六年多再回到学校读书、将于 2013 年毕业且已年近三十的人来说，在这个毕业找工作的季节里，我依然应被称为应届毕业生……

工作过六年有余的应届生、年近三十的应届生、为工作不太犯愁却极度焦急的应届生……
这些都是我的符号。

我终究和大多数在这个季节里找工作的应届生一样，为工作而焦急。只不过，我并不用为能否找到一份不错的工作而焦急，却很为能否最终被东方资产南京办事处录取而焦急万分。毕竟东方是面试过的所有单位里和我的职业规划最相符合的一家，为了东方放弃了很多还算不错的机会，同时付出的时间和物质成本也是最多的（为东方笔试和面试，曾四次飞往南京）。此外，江苏也是女友的老家，而且她已在南京落户，且工作很好。这些年来，两个人各自为了工作和求学，从 09 年至今，多数时候分居两地，加上年龄的原因，结婚和家庭安置都是重要的要考量的因素，南京是我们最终选择的地方。

我走的是社招，八月份通过招聘网站投递了东方资产南京办事处，10 月 12 日参加笔试，10 月 25 日参加面试，11 月 5 日接到按要求格式重新发送简历以便办事处报总部审批的电话，此后便是等待、等待、再等待、耐心的等待……

截止上周末，已经连续三周和东方南京办事处人力资源部的工作人员联系，上周得到的回复依然是办事处在等总部审批通知……

不愿再打扰南京办事处人力资源部的工作人员，事实上，是不太好意思再询问总部审批的消息，但却挡不住内心对于结果极度焦急的心情……

祝福自己，也期待早日收到东方南京办事处的消息，阿门！

附上参加东方南京办事处社招的笔试和面试情况，希望对各位将要去东方笔试和面试的应届生能有所帮助，诚祝各位考试顺利，最终如愿进入东方资产供职：

笔试分两个部分：行测和专业测试，时间三个小时，其中行测 40 分，专业 60 分。

行测试题除公务员试题的图形和图表题以外，题型上与公务员试题完全一样，但难度低于公务员考试，尤其是数学题。专业部分全部是金融知识，题型为判断、填空和简答。尽管本人从未学过金融专业知识，但感觉难度不是特别的大。不过个人认为专业试题的简答题部分与实务结合较为紧密，考查的初衷除金融知识的基础以外，应该主要考查的是应聘者面对金融问题的逻辑思考和解决问题的能力。因此，建议将参加东方笔试的应届生，面对笔试，将逻辑思考的思路通过答题展现出来，比纯粹按教科书用传统做考试试题的答题方法答题更重要一些。

面试与传统面试环节一样，三对一面试，主要是个人简介与问答形式。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

