

# 应届生2018校园招聘 求职大礼包

## 成都银行篇

应届生论坛成都银行版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-250-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 成都银行简介.....	3
1.1 成都银行概况 .....	3
1.2 成都银行历史 .....	3
1.3 公司信息框图 .....	4
1.31 科学发展 .....	4
1.32 运作架构 .....	4
1.33 拓展业务 .....	4
第二章 成都银行笔试资料.....	5
2.1 2014 成都银行 笔试回忆 新鲜哦.....	5
2.2 2013 成都银行校招全国统一笔试题型.....	5
2.3 2013 成都银行校园招聘笔经.....	6
2.4 谈谈 2012 校招笔试.....	6
2.5 成商笔经.....	7
2.6 成都银行笔经.....	7
第三章 成都银行面试资料.....	7
3.1 成都银行 - 个人客户经理面经 .....	7
3.2 成都银行 - 综合金融岗面经分享 .....	7
3.3 成都银行主城区综合金融岗 12.17 初面.....	8
3.4 成都银行西安分行复面面经.....	8
3.5 成都银行西安分行复面面经.....	9
3.6 成都银行面经.....	9
3.7 成都银行面试经验.....	9
3.8 热腾腾的面经来了，经验共分享，岗位就能上！ .....	10
3.9 二面归来好沮丧.....	10
3.10 成都银行初面归来。求 RP！ .....	10
3.11 30 号终面面经.....	11
3.12 青岛分行面经.....	13
第四章 成都银行综合求职经验.....	13
4.1 成都银行：信息科技岗管培生求职经验.....	13
4.2 成都银行：信息科技岗管培生求职经验.....	14
4.3 成都银行 2015 届校园招聘经验.....	15
4.4 2013 年校园招聘答疑贴.....	15
4.5 成都银行实习感受.....	16
4.6 入职半年感受.....	17
附录：更多求职精华资料推荐.....	18

### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 成都银行简介



## 1.1 成都银行概况

成都银行的前身是成都市商业银行成立于 1996 年 12 月 30 日，是由成都市地方财政、企业法人和个人共同发起，在成都市原 44 家城市信用社基础上组建而成的四川省第一家城市商业银行。组建时注册资本为 3.08 亿元，2003 年初增资扩股后注册资本增加为 12.51 亿元。我行实行一级法人体制，统一核算，两级经营。总部下辖 115 家支行网点，分布于成都市各城区和主要郊区（市）县。现有正式员工 2019 名。

中国银监会于 2009 年 8 月同意成都市商业银行股份有限公司更名为成都银行股



成都银行

份有限公司，简称“成都银行”。更名后的成都银行行徽颜色为金红相配，体现成都银行“立足成都、走出四川、走向全国”的发展战略，成都银行与客户心手相连、互利共赢的经营理念。

## 1.2 成都银行历史

作为四川省首家城市商业银行，自成立以来，成都银行始终坚持“立足地方经济，立足中小企业，立足广大居民”的市场定位，依法稳健经营，严格规范管理，已逐步发展成为一家规模初具、运行稳健的股份制商业银行。建行以来，在成都市委、市政府和人民银行、监管部门的领导下，我行依法稳健经营，严格规范管理，努力开拓创新，不断深化改革，初步建立起现代股份制商业银行的运作架构，各项金融业务取得了长足发展。截至 2006 年 12 月 31 日，存款余额由成立时的 39.7 亿元增长为 337.9 亿元，增幅达 751%；贷款余额由成立时的 26.3 亿元增长为 218.7 亿元，增幅达 731%；总资产由成立时的 48.2 亿元增长为 374.5 亿元，增幅达 676%。

截至 2009 年 12 月 31 日，存款余额由成立时的 39.7 亿元增长为 914 亿元，增长 22 倍；贷款余额由成立时的 26.3 亿元增长为 549.7 亿元，增长 20 倍；总资产由成立时的 48.2 亿元增长为 10

43 亿元，增长 21 倍。经营规模和综合实力稳居西部城市商业银行首位。目前，该行总部下辖 115 家支行网点，正式员工 2242 名。

## 1.3 公司信息框图

通过实现自身快速、健康发展，成都银行不断加大对地方经济的服务力度，走出了一条与城市共同发展、共同成长的特色之路。为助推地方经济建设，成都银行先后支持了三环路、[人民南路](#)南延线、[府南河](#)综合治理、[东大街](#)拆迁改造、[新津](#)旧城改造、[双流](#)新城建设等市政[重大建设项目](#)，并与市土地储备中心、工投公司、兴东公司、[兴南](#)公司、兴蓉公司等重点市属企业加强了业务合作，重点支持了[沙河](#)整治、金沙遗址、[宽窄巷子](#)历史文化保护区开发、[凤凰山](#)片区改造、彭州石化基地建设、都江堰[青城山](#)景区改造等重大项目。为支持[城乡统筹](#)综合配套改革，成都银行进一步加大对县域经济及“三农”的支持力度，先后与现代农业发展投资有限公司等签订贷款合同，并积极在郊区县市开设支行。为解决本地中小企业融资难的问题，成都银行开辟了[中小企业贷款](#)“绿色通道”，努力探索解决中小企业贷款“担保难”的新路子，并先后推出“工业园整体授信”模式、“[知识产权质押](#)”贷款等创新型中小企业特色信贷产品，逐步探索出了一套具有自身特色的中小企业金融服务体系。为关怀市民福祉，成都银行不断优化便民服务，在全市率先推出储蓄延时服务，始终坚持现金代收水、电、气费以及固定电话费，免收小额账户管理费用，开办再就业个人[小额担保贷款](#)业务等，有力地支持了成都地方经济和社会的发展。

### 1.31 科学发展

在改革发展的新阶段，成都银行将牢固树立科学发展观，与境内外投资者一道，走开放式发展道路，充分借鉴国际先进经验，全面提升银行的综合竞争能力，并积极推进实施跨区域经营和公开上市等多个战略，努力把自身打造成为资本充足、内控严密、营运安全、服务和效益良好的国内一流精品银行，为地方经济发展做出新贡献。

### 1.32 运作架构

建行以来，在成都市委、市政府和人民银行、监管部门的领导下，我行依法稳健经营，严格规范管理，努力开拓创新，不断深化改革，初步建立起现代股份制商业银行的运作架构，各项金融业务取得了长足发展。截至 2006 年 12 月 31 日，存款余额由成立时的 39.7 亿元增长为 337.9 亿元，增幅达 751%；贷款余额由成立时的 26.3 亿元增长为 218.7 亿元，增幅达 731%；总资产由成立时的 48.2 亿元增长为 374.5 亿元，增幅达 676%。

### 1.33 拓展业务

成都行在大力发展传统银行业务的同时，积极拓展中间业务和国际业务，持续开展金融业务创新。我行是四川省内独立法人金融机构银行卡业务的“领头羊”，是全国[银行间同业拆借](#)及债券市场成员，全国外汇交易中心成员，环球银行金融电讯协会（SWIFT）会员银行，[中国人民银行](#)公开市场业务一级交易商、债券结算代理行，[国家开发银行](#)、中国进出口银行金融债券承销团成员，证监会批准的首批证券公司营业部资金存管银行，中国银联公司成都地区唯一股东单位、直联单位。

面对中国银行业全面开放后竞争日益激烈的金融市场，我行将积极顺应商业银行的发展趋势，全面提升经营管理水平和综合竞争力，努力实现规模、质量和效益的跨越发展，力争建设成为全国一流城市商业银行。

如果你想了解更多成都银行的概况，你可以访问成都银行官方网站：  
[http://www.bocd.com.cn/cdbank/zh\\_CN/home/index.html](http://www.bocd.com.cn/cdbank/zh_CN/home/index.html)

## 第二章 成都银行笔试资料

### 2.1 2014 成都银行 笔试回忆 新鲜哦

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 13 日  
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1933685-1-1.html>

首先，没有心理测试

其次是行测，分为 6（或者 5）个部分

- 1，语言理解：主要为同义词替换，题目竹制
- 2，数学计算：行测里面都包括，题目多，时间不够
- 3，逻辑图推理：行测，4，5 推下一个
- 4，逻辑推理：包括字母，符号指示推理，立体图形的考题（略难，时间不够）
- 5，资料分析：行测，时间比较够
- 6，忘了，有 6 吗？小伙伴补充一下.....

### 2.2 2013 成都银行校招全国统一笔试题型

楼主发现论坛上并无成都银行校招全国统一笔试题型，所以凭借 2012.12.7 亲自考试的记忆，将提题型分享给大家。

2013 成都银行校招全国统一笔试题型（2012.12.7 楼主亲自机考探寻而知）

成都银行笔试为机考，分为两个部分，第一部分是性格测试题，第二部分是行测题。

第一部分性格测试大概 22 分钟。

第二部分为行测，类似于公务员题，一共 60 分钟，分为 6 个小部分，每个小部分为 10 分钟。

- 第 1 个小部分是语言分析题（10 题，共 10 分钟）
- 第 2 个小部分是数字计算题（10 题，共 10 分钟）
- 第 3 个小部分是数列题（10 题，共 10 分钟）
- 第 4 个小部分是图形推断题（10 题，共 10 分钟）
- 第 5 个小部分是图表分析题（10 题，共 10 分钟）
- 第 6 个小部分是智力巧解题（7 题，共 10 分钟）

## 2.3 2013 成都银行校园招聘笔经

12月7号，在菊乐路那个ATA国际测评中心，到了以后看了下名单，下午考试的大概有300人左右，包括丰隆管培生，貌似上午也有人考试，但是具体是什么职位我就知道了，考试分为两个部分，第一个部分是性格测试，就按照自己的真实情况选，貌似后面有重复前面的题，如果选错了貌似有测谎的功能，但是我觉得这个部分应该不是很重要，只要你不是你一个太极端的人，都应该通过这个部分吧，第二个部分就是行测，大概有57道题，共分为六个部分，每个部分大概10道题，时间60分钟，每个部分十分钟，说实话，比公务员的题简单，但是有比较多的数学计算题，但是时间太紧了，我还是有很多题都拿不准，而且是电脑考试，总是没有纸质考试来的习惯，考了很多数学的题，我数学不是很好，所以做的不是很理想，这下自己的笔经，希望为明年的学弟学妹们做个参考，希望攒点人品，让我顺利进入面试！

## 2.4 谈谈 2012 校招笔试

12月4号上午笔试 地点在西南财大柳林校区 一共分两批 时间一个小时四十五分钟  
笔试分为两个部分

### 一、行测

分为四个部分 记得还有语言能力 数学计算 逻辑测试。。

语言能力考了几个“。。”“之于“？”相当于“？”“之于“。。” 词语替换。。 排序（由于下午还考了中国银行，感觉有点记混了）

数学计算，都是不难的题，但在那种环境下，时间超级紧张，好几道都没做就跳过了

记得有 A 商场涨价百分之多少再降价百分之多少，B 商场直接涨价多少，比较 AB 价格大小

还有一个是 A 顺水航行，速度 2,B 逆水航行速度 3，水流速度 0.5，问 AB 到达时间大小比较（这道题我被催的选错了，你说这人。。）

逻辑测试是我认为比较难的一部分，一些图形经过运算得到另一些图形，有各种运算符号，然后在题中给出一个图形问经过某符号转换为什么图形？很复杂，楼主我蒙了几道，我没看过公务员，估计是有这种类型的吧

### 二、性格测试

这次的性格测试题量之大 但是一如既往的完全无压力 很多人提前交卷走了 建议后来人还是按照自己的真实情况去选择

因为到后面很多一样的题 估计是有测谎的功能 我这么会撒谎的人 到后面做多都忘记前面选的什么了

心里那个忐忑啊！

笔试完了，就等待面试通知了，成都银行这个版块实在是冷清，所以我忍不住上来凑凑人气。。

大家不要觉得成都银行是小银行，考试的时候楼主旁边一个资深的 MM 大力赞赏了一下成都银行。。

而我呢，暑假的时候也在这家实习，看过他们的工资条，主管人也很好。。

希望大家都有面试。。特此一求

PS: 收到成都银行笔试的时候还在担心，如果下午的中国银行在郫县或者是龙泉考，那不就悲惨了  
中国银行准考证一出来 我一看 和上午的 BOCD 在西财同一个楼！同一个教室！！下午还发现在同一个座位！！  
深刻体会到 RP 的重要性，因此来发一贴造福后人。  
热烈欢迎大家来补充讨论

## 2.5 成商笔经

通知是一个小时的时间,结果很多 XDJM40 分钟就出来了. 笔试很简单, 就是一些极其 easy 的文字匹配, 数字逻辑等等, 比国家公务员考试简单得不得了. 最后一个部分是性格测试. 极其无聊, 更无聊的是考试居然在网吧, 一大早网吧门口就站一大堆人. 真搞!

## 2.6 成都银行笔经

通知是一个小时的时间,结果很多 XDJM40 分钟就出来了. 笔试很简单, 就是一些极其 easy 的文字匹配, 数字逻辑等等, 比国家公务员考试简单得不得了. 最后一个部分是性格测试. 极其无聊, 更无聊的是考试居然在网吧, 一大早网吧门口就站一大堆人. 真搞!

# 第三章 成都银行面试资料

## 3.1 成都银行 - 个人客户经理面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 8 月 1 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109740-1-1.html>

等了半个月, 终于打电话. 准备面试的小伙伴人很多, 一波一波进. 6 各领导面对 5 个面试者, 自我介绍, 就工作经历和简历进行提问, 以后的职业规划及打算, 说了下会加班会很忙, 工资可能受业绩影响变动很大. 什么时候结婚, 父母的情况. 还问了会不会开车

## 3.2 成都银行 - 综合金融岗面经分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 8 月 1 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109739-1-1.html>

群面是无领导小组讨论, 但是是分两组, 先辩论最后统一一个答案, 一方妥协. 楼主群面感觉做得很好, 因为我是最后总结的人, 反正最后群面过了, 终面没有过, 很难过. 个人觉得是因为专业原因.

你觉得你在团队中是一个什么样的角色?

你是团队合作中，你更倾向于做一个领导者吗？  
请你总结一个你们小组今天的表现。  
小组有一个同学一直没有发言，你们为什么没有提醒？

### 3.3 成都银行主城区综合金融岗 12.17 初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2086233-1-1.html>

简介：楼主研究生，统计专业，非四川人，报的是成都银行主城区综合金融岗。

面试安排：12.17 日上午 09:30 的场次

面试形式：两个面试间，10 人一批进行群面，此次群面的形式是给定一个话题，分成 A、B 两种观点，两方分别进行陈述，最后达成一致的意见，并提出解决方案或者陈诉造成的影响之类的。（可以在题目上写字，估计所有组的面试题目应该是一样的。）

面试流程：（1）签到

（2）分组候场

（3）按顺序入场坐下，基本就是 1-5 号是 A 观点，6—10 号是 B 观点。我们组的题目是对网络语言应该支持还是限制？

（4）5 分钟审题，10 分钟组内讨论（实际上讨论了 15 分钟面试官才提醒我们时间到了），25 分钟组间讨论，并达成一致意见，最后提出了相关措施。接下来 5 分钟做总结陈词。

（5）面试官根据他观察的情况针对个人提问，基本上就是问觉得自己表现如何？对本组的贡献？有何补充？之类的问题。

具体讨论内容就不赘述了，大家在讨论中自行发挥。

希望对后面面试的小伙伴能有帮助吧，也给自己攒点人品~

### 3.4 成都银行西安分行复面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2020562-1-1.html>

今早去成都银行西安分行进行了复面，笔试大概刷掉了三分之一吧，通知了大概 66 个同学，但是来了大概有 33 个。

面试内容是无领导小组讨论，案例大概是一位退休老大爷听从客户经理建议买了非保本型浮动收益理财产品，因儿子结婚提前领取发现资产缩水，大爷愤而向消协，媒体告知，问如何进行危机公关提出具体处理措施，小组讨论完面试官会对一些同学提问。

希望可以帮到需要的小伙伴。



## 3.5 成都银行西安分行复面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2020562-1-1.html>

今早去成都银行西安分行进行了复面，笔试大概刷掉了三分之一吧，通知了大概 66 个同学，但是来了大概有 33 个。

面试内容是无领导小组讨论，案例大概是一位退休老大爷听从客户经理建议买了非保本型浮动收益理财产品，因儿子结婚提前领取发现资产缩水，大爷愤而向消协，媒体告知，问如何进行危机公关提出具体处理措施，小组讨论完面试官会对一些同学提问。

希望可以帮到需要的小伙伴。

## 3.6 成都银行面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1941150-1-1.html>

成都银行新鲜面经，攒 RP!

成都银行效率非常高，结束网申后不久就通知了初面，其实就是去刷脸，一对一，一分钟我介绍，然后脱鞋量身高。之后就组织笔试，笔试时间不长，只考了行测，总体难度不大。然后是复面，感觉笔试没怎么刷人，复面人很多，是无领导小组讨论，10 个人一组，一个案例分析，我们小组讨论的很和谐，结果很多都进入了终面。然后是终面，两三个面试官，进去以后一分钟自我介绍，然后是面试官根据简历问问题，问了我银行实习经历，感觉还是问的蛮详细的，然后问了学生会任职做的事，还是比较详细，然后问了楼主一个专业性的问题，基本上就这些，感觉面试官挺好的，不是压力面。

## 3.7 成都银行面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1940788-1-1.html>

下午刚面完成都银行终面，趁热发个面筋，给下一届的同学们留点福利，顺便攒人品求 offer。

先顺便说一下笔试吧。一个小时机考，纯行测，计算和逻辑推理的题比较多，大家可以先练习一下。考场管得其实蛮松的，有几个人带了计算器也随使用（包括楼主）。大家也都带着吧，有备无患嘛。

笔试完了大概一个礼拜就是一面，形式是无领导小组讨论。一组 10 个人，30 分钟讨论，没有自我介绍，直接开殴。楼主遇到的小组成员都略强势，中间争论也特别激烈，楼主就只能默默当个追随者了。讨论完后面试官还会根据讨论结果提几个问题，都是抢答，楼主也特别忧桑的没抢上。本来以为就这么被 KO 了，没想到竟然收到了终面通知。

终面就是单面了，一对多，先自我介绍，然后根据简历提问。楼主遇到的是个女面试官主问，问的问题也都特别细，会根据你的回答进行追问。最后问楼主是否服从调剂也略坑，先问如果调回楼主家乡行不行，楼主答可以，

于是又问那要是其他郊县呢，楼主也只能勉强答可以。最后竟然说他们正在筹建阿坝支行，问楼主愿不愿意去阿坝，楼主就汗了，弱弱的拒绝了。整个面试大概十来分钟，感觉楼主答得也不是特别好，有的地方咯嗦。但好歹终于结束了，之后也只能听天由命了。求 offer 啊~

### 3.8 热腾腾的面经来了，经验共分享，岗位就能上！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1940574-1-1.html>

今天参加了成都银行的终面，我是学计算机的，但是我报的是主城区及郊县业务岗。先介绍下大概情况：因为是把主城区岗和信息岗放到一起终面的，所以每组面试官里都有一位信息岗的。面试是传统的 2V1 或者 3V1 单面，问的问题大部分都是简历上的，比如担任学生会干部的工作职责、在校花时间最多的三件事情、认为业务岗最看重的品质，还有问我为啥要报业务岗，而不是计算机岗。最讨厌的是那个信息岗的男考官，总是问我项目的情况。我明明都是报的业务岗啊有木有!!!

### 3.9 二面归来好沮丧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 12 月 25 日

第一次发帖，说说今天面试感受。因为我面试前就到处找相关资料，想多了解一些，出于换位思考原因，所以来说说今天的面试情况。

今天下午 3:30 的面试，终面（一面是群面，所以二面是单面），等待的大概有二十个左右，加起来最终录取一百来个人，但是终面都持续了三天（24、25、26），而且是两个面试室同时进行，所以很多人进了终面，估计还会刷不少人，估计这里面要包括我了。在场外等候的时候看见一个女生从另一个面试室出来，有点纠结的表情，当时我想可能被为难了，心里有点紧张。进去之后有两个面试官，一男一女，还有一个旁听的，都是面无表情，尤其是那个女的面试官。先是自我介绍，一分钟。然后看简历，问我之前的工作经历有关的问题（本人非应届生），然后又问我为什么离开原公司来成都银行，就是这个问题让我很沮丧。因为那个女面试官一直追问我为什么辞职，我说对~行业不感兴趣，不太适合自己，有点打太极的意思，试图不说原公司有什么不好的地方，但是她一直追问怎么不适合，我为什么不感兴趣，到底不喜欢那个行业或者公司什么等等。。因为被逼问了一通，所以自我感觉相当不好。然后问了为什么去年毕业的时候没有选择进银行现在却想进银行，问我学法律又有资格证为什么不从事和专业相关的工作，大概就这些问题。没有问到你成都银行了解多少，家庭背景这类原本我以为会问到的问题，有点意外，因为一直听说银行对家庭条件要求很高。加起来可能面了十五分钟吧，大概。出来之后感觉非常不好，就因为被追问了一通，所以觉得可能会被刷。

希望明天面试的同学能发挥好。

PS: 为了造福下一届再唠叨一下笔试吧，上机，基本上就是行测加心理测试


### 3.10 成都银行初面归来。求 RP!

lz 今天成都银行初面归来，作为第一次经历群面，表示木有想象中的那么恐怖，说说今天的情况吧。。虽然我是


最后一批初面的了。造福学弟学妹们了。。

通知的是 21 号下午 2 点面试，我大概 1 点 45 左右到的成都银行总行大楼，楼下保安让签到，看到我写的大学

名字，就开始很开心的和旁边的人聊上了（作为留学时差党，我的大学名字翻成中文是怪异了点  ）

进入等候厅，就和另外一个时差党聊上了  ，然后就等着签到，虽然通知的是了解，真正开始面试的时间是 3 点半。ps。我们组加上我一共有 6 个时差党，估计是故意这样安排的。

我们组总共是 9 个人，进去坐定以后就发白纸和题目纸，一共是 45 分钟的时间，3 分钟看题，30 分钟讨论，然后推举代表 2 分钟总结发言，剩下的时间面试官问问题。我们组的题目是营救人质排序的问题，总的讨论氛围是很和谐的，大家提出自己的看法了意见，有分歧的时候提出理据，说服大家，最后达成共识。时间掌握的还不错，这里需要感谢下我们的 timer，时间控制的很好，很及时的提醒我们。

最后我做的总结发言（嘿嘿，有认出我是谁的，欢迎私信我，可以加个微信群。  ）其实个人觉得总结发

言做的不大好，微紧张，逻辑也一般，而且还没有说完就被打断说时间到了。。 

然后面试官就点了另一位组员接着说下去。她说完以后，面试官问了另外一个同学，对于我们组的发言有什么要补充的没，觉得自己在本次讨论中有不足的。然后。。就木有然后了。。就结束了。。

两位面试官在讨论过程中就说了 2 次话，提醒我们还剩 2 分钟讨论时间和讨论时间结束。提问的时候，表情冷酷，觉得有点凶。。

最后。求 RP!! 求复面通知!

### 3.11 30 号终面面经

30 号下午参加了成都银行市场营销岗的终面。留给以后能用得上的同学，一直以来都没对论坛做过什么贡献。也作为自己面试的反思和总结。不断增强面试实力，大家加油!

无领导小组讨论，给了 3 段背景材料，设计一款母亲节项链，讨论定价策略，广告主题，推广思路。

小组讨论的气氛还是比较和谐的，面完以后回来，反思了下自己的总结，实在是做得太烂。这是一个绝好的机会，作为市场营销岗位的竞聘者，没有好好把握这次机会，反而变成了一个减分项，很可能没戏了。就是简单的按照四个模块对小组讨论的内容进行了陈述，没有展开来说，忘记了把面试官当作客户一样，来详细的说明这款项链有什么特别之处，有什么特别值得购买的地方。过于注重一个结果的展示，而对于讨论的过程说明太少，只有是什么，没有为什么。

重来一遍的话，我会这么说：

各位面试官，下面就由我代表我们小组进行最后的陈述总结。按照题目的要求，我们小组把讨论的时间分为4块，分别各用5分钟的时间来进行产品的设计，定价的讨论，广告主题的讨论，和推广思路的讨论。最终讨论得到的一致意见如下：

首先是产品。经过讨论，小组成员一致同意以彩金作为项链的主要材料，并配以镂空的心型吊坠，心型的含义代表着我们对母亲的感恩之心。

然后是定价。根据材料显示，某商场在上午8点到11点，在母亲节那天共销售100万，也就是每分钟销售额为5000，假如客流量为每分钟10人，那么项链价格在500元，如果客流量每分钟5人，则项链价格在1000元，在此基础上，我们小组一致认为把价格定在500元为最低，并根据价格歧视原则，设置500.1000.2000三个价位，根据心型吊坠的材质收取不同价格。

接下来我们讨论的广告的主题。大家一致认为等待这个主题非常贴切，一来等待含义广泛，但是能引起身为儿女的共鸣，母亲一生都在等待我们平安归来，但是从未等待过我们的回报和感恩，因此，用等待作为母亲节项链的广告主题，既新颖又能引发人对母亲等待心情的遐想。

最后，我们根据母亲节这种节日性产品，短期销售的特点，选择了成本不太高的现场推广和公交车站牌的平面广告短期投放形式。

以上就是我们全部的讨论成果，看看我们小组成员有没有要补充的地方。

PS：最后陈述的时候，只说出了我们的讨论结果是什么，没有说明我们是如何得到这些结果的，失策失策。哎，前进的路上需要不断爬起和总结经验教训。

！

## 3.12 青岛分行面经

20 号青岛第一天面试。去算了一下大概在金融中心的面试场地大概有 500 多。(至少是 57 个组，每个组为 9 个人，有个别组是 10 个)。

面试形式为封闭面试，早 8 点到下午 5 点。面试完的同学就可以离开了哈。所以说如果幸运的话很早你就可以离开了。

每 7 个小组在一个考场，所以第一轮面试就是小组 1,8,15,22.....，依此类推。

群面：

1、群面的时间为 32 分钟。面试官把整个面试过程的进程及时间已经规定好了。3 分钟的独立思考时间，每个人小于 1 分钟的观点陈述，18 分钟的小组讨论，然后 2 分钟的汇报总结。

2、面试题总结为：在一个新市场上开了一个新的分行，推出一款新的产品，前期推广非常好，但是呢根据其他行的销售情况来看，会给消费者带来很大的损失，在这种情况下，你们会怎么办？给出原因、理由以及后续措施。

单面：

每个人平均 3 分钟，两个问题：一是“愚公移山”在现在的适合度；二是，作为一个新人，公司领导很赏识你，给了你很多越级的工作。但是由于业务的不熟练，导致团队效率降低，还经常受到直线领导的埋怨，你要怎么办？

个人总结：群面就是大家说的那些，角色的控制，组内的和谐，结论的成熟度等等就不多说了。就整个面试过程我总结了这么几点：

1、形象。女生要打扮的漂亮、大方，正装是必须的，可以稍微化妆，但是绝对的要是淡妆。男生也要把自己打扮的帅帅的。要让面试官感到你的精神、你的自信，充分发挥大家的气质吧哈~

2、等待的过程。8 点封闭，但是并不意味着你会很快去面试，所以建议大家准备点巧克力之类的，无聊的同学们还可以带份报纸、杂志什么的去看看。

3、群面的时候面试官虽然会给划定时间，但是三分钟的时候并不会提醒大家。所以从开始的那一刻，timer 就要开始工作了。

希望大家能收到好消息哦哈！

## 第四章 成都银行综合求职经验

### 4.1 成都银行：信息科技岗管培生求职经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1956638-1-1.html>

近况：

工作地点是在天府广场边上，西御街，科技岗这两年招的人不多，今年只有 5 个。听说总行以后有可能会搬到金融城，但是金融城那边还没有修好貌似，搬或者不搬也不好说。成都银行在成都这几年的发展还可以，毕竟本地

银行还是有自己的优势在。

待遇而言，听说转正之后拿完所有的可能和建行比差不太多，hr 不谈待遇，也只是问到的小道消息。节假日福利，早午饭这些都是有的。个人觉得单从待遇考虑工作还是欠妥，所以因人而异吧。

笔试面试：

网申是在群里看到同学发的消息，按照链接就去申请，交的东西也相对简单。

笔试，我当时在成都，所以直接在成都笔试的，笔试分成了总行的笔试和部门的笔试。总行笔试地点是在成都理工，笔试内容就是 60 分钟左右的行测，难度不大，基本上那会儿刷题已经刷了很多了，所以做起来还好。部门笔试是在总行的会议室，估计是觉得招的人少，当时笔试就来了 30 个人左右，笔试的内容有数据结构，数据库，计算机基础，操作系统，选择，填空和代码题，java 和 oracle 考得比较多，比起互联网的题来说难度还好。

一面，过了笔试的大概有 20 个人，是在总行面的。20 个人分成了两个小组，分别进行群面，题目貌似和其他岗位的人都是一样的。整个组都是找科技部的同学们，所以我们组面的特别和谐，可能整个组没什么大的矛盾，所以表现出来的同学比较少，从最后进二面的人来看，我们组被刷的比较多。

二面，二面总共有 11 个同学过了，4v1 的单面，从面试的人来看，应该是一个 hr，一个做技术的，两个老大。面试的内容每个人都不太一样，我是项目经理比较丰富一些，所以主要问了项目，也有同学被问了笔试题，还有同学被问了情商等等非技术类问题，毕竟综合面每个面试官关心的人不太一样。

之后就是体检和发 offer 签约了。整个流程从通知笔试到拿到 offer 大概花了一个半月左右，短信和邮件通知，hr 人也比较好，有什么问题直接去联系就 ok。

## 4.2 成都银行：信息科技岗管培生求职经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1956638-1-1.html>

近况：

工作地点是在天府广场边上，西御街，科技岗这两年招的人不多，今年只有 5 个。听说总行以后有可能会搬到金融城，但是金融城那边还没有修好貌似，搬或者不搬也不好说。成都银行在成都这几年的发展还可以，毕竟本地银行还是有自己的优势在。

待遇而言，听说转正之后拿完所有的可能和建行比差不太多，hr 不谈待遇，也只是问到的小道消息。节假日福利，早午饭这些都是有的。个人觉得单从待遇考虑工作还是欠妥，所以因人而异吧。

笔试面试：

网申是在群里看到同学发的消息，按照链接就去申请，交的东西也相对简单。

笔试，我当时在成都，所以直接在成都笔试的，笔试分成了总行的笔试和部门的笔试。总行笔试地点是在成都理工，笔试内容就是 60 分钟左右的行测，难度不大，基本上那会儿刷题已经刷了很多了，所以做起来还好。部门笔试是在总行的会议室，估计是觉得招的人少，当时笔试就来了 30 个人左右，笔试的内容有数据结构，数据库，计算机基础，操作系统，选择，填空和代码题，java 和 oracle 考得比较多，比起互联网的题来说难度还好。

一面，过了笔试的大概有 20 个人，是在总行面的。20 个人分成了两个小组，分别进行群面，题目貌似和其他岗位的人都是一样的。整个组都是找科技部的同学们，所以我们组面的特别和谐，可能整个组没什么大的矛盾，所以表现出来的同学比较少，从最后进二面的人来看，我们组被刷的比较多。

二面，二面总共有 11 个同学过了，4v1 的单面，从面试的人来看，应该是一个 hr，一个做技术的，两个老大。面试的内容每个人都不太一样，我是项目经理比较丰富一些，所以主要问了项目，也有同学被问了笔试题，还有同学被问了情商等非技术类问题，毕竟综合面每个面试官关心的人不太一样。

之后就是体检和发 offer 签约了。整个流程从通知笔试到拿到 offer 大概花了一个半月左右，短信和邮件通知，hr 人也比较好，有什么问题直接去联系就 ok。

## 4.3 成都银行 2015 届校园招聘经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1939357-1-1.html>

我报的是成都地区通用岗位，今年招 80 人。网申后，四川地区还举行了大海面。去总行自我介绍，有的同学还被量身高了。接着通知了笔试。

笔试在成都理工，考的内容是行测，图形推理，空间想象题目比较多，不考专业和英语。

一面是小组讨论，十人一组，35 分钟讨论时间，5 分钟作报告。讨论的题目和银行的业务相关，我的小组讨论的是一个案例，信贷员还需要了解哪些方面的内容，才能够做出是否授信的决定。讨论结束后，面试官还会根据讨论情况像一些同学问问题。比如，你觉得对讨论的成果有什么想法，有什么需要改进的。还可能让下一个同学评论上一个同学的观点。

二面是二对一的单面，一分钟限时自我介绍，再根据简历或者自我介绍提问题，是否接受调剂，进了哪些银行的终面等，比较轻松愉快。

我很感谢成都银行让我走到终面，希望能够收到体检通知。

## 4.4 2013 年校园招聘答疑贴

各位 2013 年报考成都银行的考生，如有问题可以在此留言，在可能的情况下，我会为大家解答，祝大家都能实现愿望

## 4.5 成都银行实习感受

最近在成都银行，成都的高新支行实习，下面简单谈谈在成都银行实习的一些感受：

1 成都银行可以实行轮职实习，这点不错，可以在不同的岗位上了解不同的银行业务流程，选择适合自己的工作岗位，相当的人性化。

我是现在柜台做过一周的柜面实习，了解主要是银行的对私存款业务，对公业务，票据业务，以及代发工资业务。虽然一周时间较短，但是对于一个大三学生来说还是了解到了很多东西。

然后我又在银行的办公室做了几周工作，办公室的实习岗位有点复杂，做的事情比较杂，主要是从事管理协调工作。前面一周是在整理档案，基建档案，会议记录，员工福利公积金等，并且录入电脑。

而后我又在企业文化的策划部门，进行了简单的实习，主要是协助，内部刊物的出版，企业文化的宣传营销等。

由于时间仓促我没有进行业务部门的实习，不过有机会过几天会去个人信贷中心，个人金融业务部门了解。我一个同学是在信贷科实习的。

2 成都银行的人际关系相当和谐，感觉领导都是比较和蔼的。特别是主任，很好说话。用组织行为学的话说是关系型的领导。

3 在成都银行实习感觉这里员工的服务态度什么的都还不错，不国有的农行什么的服务态度好。

4 由于我们是自己找的，大三实习。所以实习待遇只有稍微的一点补贴，可能没有多少钱。但是中饭有的吃，吃的还可以。一般二荤一素 一汤。

缺点：

1 银行小了些，感觉大笔大单业务量不是很多。

2 公司的理财产品单一，个人金融发展不如大型银行。

3 员工存在着冗员，懈怠等情况。（国企应该都差不多这样）

总结来看，还是可以的。但是签工作前一定要想好你自己是不是适合银行。特别是城市商业银行。

欢迎 共同探讨！



## 4.6 入职半年感受

首先，向大家表明，我是一名 2008 年进入成都银行的大学生，以下内容都是我有感而发，我不是托儿，也没有任何其他目的。

我来成都银行已经半年了，就这半年来，我对成都银行的了解，向各位应届毕业生做一些介绍。以及和各位一起进入成都银行工作的员工做一些探讨和交流。我保证我所述内容真实，并且保证我所写内容都是自己的亲身体会和感想。

第一，我毕业于一所优秀的学校，无论专业和学校就业排名都具有非常强的竞争实力。毕业那年我投了很多很棒的单位，我手上也有几个 offer，但是最后由于种种原因，经过慎重的思考和权衡，我来到了成都银行。不论如何，我感谢成都银行选择了我，给我提供了这个工作机会。

第二，我来到成都银行半年，基本都是做些打杂的工作。复印，抄合同，跑腿送文件，不论研究生，本科生，海龟，和我们分到一个支行的同事基本都是作些这种工作。从一开始，我们都很愿意接受这样的工作，很显然，如果这样琐碎的工作我们都不愿意做，或者做不好，领导和上级肯定不会把重要的工作交给我们的。逐渐的，我们开始学习技术含量比较高的工作，开始和业务经理们一起跑客户，做贷前准备工作，写各种相关文件。大家的进步都比较快。

第三，就我这半年感觉成都银行是有很多不足之处，但是没有完美的东西，任何单位都是如此。这正是成都银行从不同学校，不同地区找不同专业的同学进来的原因，为成都银行注入新鲜血液，正是成都银行作出的改进之一。至于能否上市，我认为这不是衡量一个单位的好坏标准，成都银行的确在做上市的准备，但是什么时候能上市，能否上市，谁也不知道。作为一个发展中的企业，肯定会存在很多问题，但是同时也具有相当程度的发展潜力。

第四，成都银行待遇的确不高，我自己天天抱怨没有钱用，但是有些同事却感觉日子还过得去，而且还有盈余。就研究生而言，基本还是过得去，每天能吃的不错，房子也能租得起，还能买点衣服之类的，攒点钱还能买个手机之类的。每个人有不同的期望值，所以有的人认为待遇太低，有的人却认为足够了。还有，待遇取决于个人对单位的贡献，作为一个新进菜鸟，能够为单位贡献多少，能值多少钱呢？我们不应该考虑待遇的问题，而是应该考虑我们在成都银行能够学到什么，三年之后，五年之后，十年之后，我们自己能够值多少钱，一个个人发展的问题。

第五，就业是一种自由的双向选择。既然决定选择成都银行，就因该尊重自己的选择。有些人抱怨当时自己是被骗进来了，那为什么有的人就没有被骗进来，偏偏你被骗进来了。为什么有的被骗进来的人，工作的很开心，很有价值。而有些人却只是天天抱怨，后悔当时的选择，怀疑自己的智慧，诋毁现在的单位呢？

总之，良禽择木而栖。big fish in a small pool, small fish in a big pool,都是我们自己的选择。年轻的时候应该志向远大，更应该脚踏实地。没有进入成都银行的毕业生在进入之前应该慎重考虑，进入成都银行工作的同事们就因该热爱岗位，认真工作，不断充实自己比唠唠叨叨来的更有价值。就我个人来说，凭心而论，我还是比较满意我目前的工作。

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：**应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

