

# 应届生2018校园招聘 求职大礼包

## 长虹篇

应届生论坛长虹版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-622-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

# 目录

- 第一章、长虹简介.....3
  - 1.1 长虹概况.....3
- 第二章、长虹笔试资料.....3
  - 2.1 长虹网测分享呀~~ .....3
  - 2.2 关于广州长虹笔试（电路方面） .....3
- 第三章、长虹面试资料.....4
  - 3.1 ui 设计师面试 .....4
  - 3.2 市场专员面试.....4
  - 3.3 PE 工程师面试.....4
  - 3.4 电池应用工程师面经.....4
  - 3.5 java 软件工程师面试 .....5
  - 3.6 软件开发工程师面试.....5
  - 3.7 软件服务中心面试.....5
  - 3.8 长虹置业武汉一面.....5
  - 3.9 两个电话把自己“卖给”长虹——缘分 .....6
  - 3.10 长虹一面及二面.....7
  - 3.11 长虹一面.....8
  - 3.12 说说长虹.....9
  - 3.13 生平第一面——长虹.....9
- 第四章、长虹综合求职经验.....9
  - 4.1 今天去长虹 IT 面试 关于待遇等等.....9
- 附录：更多求职精华资料推荐..... 11

**内容声明：**

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

## 第一章、长虹简介

### 1.1 长虹概况

长虹官方网站

<http://www.changhong.com.cn>

长虹始创于 1958 年，公司前身国营长虹机器厂是我国“一五”期间的 156 项重点工程之一，是当时国内唯一的机载火控雷达生产基地。历经多年的发展，长虹完成由单一的军品生产到军民结合的战略转变，成为集电视、空调、冰箱、IT、通讯、网络、数码、芯片、能源、商用电子、电子部品、生活家电等产业研发、生产、销售、服务为一体的多元化、综合型跨国企业集团，逐步成为全球具有竞争力和影响力的 3C 信息家电综合产品与服务提供商。2005 年，长虹跨入世界品牌 500 强。2008 年，长虹品牌价值达到 655.89 亿元。

长虹现有员工六万四千余人，拥有包括博士后、博士在内的专业人才一万五千余人，拥有现代化的培训中心，国家级技术中心和博士后科研流动工作站，被列为全国重点扶持企业和技术创新试点企业。

植根中国，长虹在广东、江苏、长春、合肥等地建立数字工业园，在北京、上海、深圳、成都设立研发基地，在中国 30 多个省市设立 200 余个营销分支机构，拥有遍及全国的 30000 余个营销网络和 12000 余个服务网点；融入全球，长虹在印尼、澳大利亚、捷克、韩国等国投资设厂，在美国、法国、俄罗斯、印度、乌克兰、土耳其、阿联酋、阿尔及利亚、泰国等 10 多个国家和地区设立分支机构，为全球 100 多个国家和地区提供产品与服务。

长虹推出“快乐创造 C 生活”的品牌主张，打造科技、时尚、快乐的国际化品牌形象。长虹致力于提供 3C 信息家电，为消费者创造聪明（Clever）、舒适（Comfort）、酷（Cool）的生活，成为改变生活的力量。秉承“员工满意、顾客满意、股东满意”的企业宗旨，恪守“韧性、信心、开放”的创新观念，凭借品牌、技术、人才、市场、服务等强大实力，长虹矢志成为 C 生活的创领者。

如果你想了解更多长虹的概况，你可以访问长虹官方网站：<http://www.changhong.com.cn>

## 第二章、长虹笔试资料

### 2.1 长虹网测分享呀~~

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-990468-1-1.html>

刚做完网上测评，攒人品哈~~

一共三部分，第一部分是性格测试，7 分钟多，第二部分是那种一个情景模拟，选项从非常不同意到非常同意这一类的。第三部分是行测，32 分钟，时间很够，题基本不算太难，大概有几个是蒙的。

现在坐等明天面试通知好了~~

亲们 找工作顺利哦

### 2.2 关于广州长虹笔试（电路方面）

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=702411>

今天下午赶到新校区参加长虹的笔试，大概投的什么职位忘记了，，，似乎是光学设计。但是考试那个 GG 给

我们发的也是电路方面的题。整体的来说提示很简单，都是很基础很基础题。大概有五部分的内容吧。电分：很基础的电路题。好几个初中生都是会的。例外还有个需要基尔霍夫和戴维南定律的。还有个是电路的化简。另外还有些很基础换算。比如兆欧和千欧。电容单位的换算。

模电：二极管和三级管。

数电：就是数值的转换，二进制，十进制，十六进制。。哦，还有个逻辑符好（考得比较少）

微积分：两道都是求导。

最后还有点点英语,不过都是翻译（英文翻译成中文）。一个是翻译器件的名字，一个是翻译一条句子。除了他们的一些器件或者比较专业点的单词外大部分都是认识的。。

通过这次考试我感觉吧。。。所考的东西真的很基础。。。其他的我就不说了，该干什么我知道各位都懂，，，

祝各位找个好工作啊。。。呵呵呵。。。

## 第三章、长虹面试资料

### 3.1 ui 设计师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971987-1-1.html>

HR 面试，专业询问 工资询问，作品展示，当场讲解产品优劣。

### 3.2 市场专员面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971979-1-1.html>

第一次面试真的没有理由的紧张啊，真是不知道说啥了，还好头脑有。面试采用无领导小组讨论，整个来说还是相当不错的，气氛和谐，进程推进的较为快速。被问到的问题有，为什么选择长虹？你的职业规划是怎样的

### 3.3 PE 工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971988-1-1.html>

面试是二对一，先是人力资源部的人进行面试，就是些性格测试，用一分钟介绍自己，然后是四年做的最成功的事，还有遇到的最挫折的事并学到看什么，还会出一些题考查反应和应变能力和表达能力，之后是技术部的来面，会拿出你笔试题来，让你解释一些题目，还会问一些比较专业的问题。

【转】

### 3.4 电池应用工程师面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 2 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971986-1-1.html>

群面: 3 个面试官 1 个求职者

3 轮面试: 电话面试、技术与性格面试、人力工资面试

面试官还算专业, 不会深挖问题

薪水: 当时面的是四川绵阳, 实习时 4500 的工资, 500 的补贴, 转正后 5200, 加 500 的补贴

自我介绍+专业科研+提问交流+提问题

比较靠谱的公司

【转】

### 3.5 java 软件工程师面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 7 月 2 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971984-1-1.html>

面试过程比较轻松, 问的问题不是太艰深, 比较基础。先是一个 HR 非技术人员, 让自己介绍了一下项目经历 i, 学习方法, 为什么专业不对口的问题, 后来是技术面, 就 c 语言的基础知识, 软件环境变量配置, 以及 java 的学习方法, int, integer 区别, 堆栈内存方面的问题。

【转】

### 3.6 软件开发工程师面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 7 月 2 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971980-1-1.html>

上海人才中心酒店面试的, 去了 HR 就给排上队伍了等面试, 面试有 2 个主考, 一个人事 一个技术, 都比较随和, 问来长虹的原因和一些简历上说的技能, 做过的项目介绍, 最后大概了解了下我的期望薪资, 然后说的等通知吧。

【转】

### 3.7 软件服务中心面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 7 月 2 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971978-1-1.html>

我是面试软件服务中心, 问的问题都是常规问题, 包括家庭情况, 还稍微问了点 C 语言的知识, 中心的主管人也挺好的, 总体过程很轻松愉快。

【转】

### 3.8 长虹置业武汉一面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1013594-1-1.html>

之前在网上投了长虹置业, 没有想到很快接到了笔试的通知, 在线测评, 题目有点像行测题, 但是很简单, 而且答题时间很充裕, 做完后第三天接到了面试的通知。

去的有点早，hr 姐姐很 nice，给大家安排了休息的地方，两点钟开始面试，我是第一组，群面，2 面 4，很 nice 的 hr 姐姐和另外一个斯斯文文的 hr 哥哥，在群面里算是人数很少的，听同一天去华润面试的同学说，那边群面 14 个人一组，面试在一个小会议室里，小圆桌子，开始是简单的自我介绍，不限时间，觉得这部分自己比较差，之前都没有准备过，其他人比我都好点吧，还是要把自己的优势凸现出来，然后主面的 hr 姐姐就问大家对谁的自我介绍印象比较深刻，大家依次说了下，然后 hr 姐姐让大家描述一下对她的第一印象印象，用几个词来形容一下她，于是大家就把她夸了一下，后面就是比较随意的问题，像是桌子上的矿泉水瓶让你想到了什么啊，武汉有多少公交站点啊等等，大家就是闲聊一下，我们组有两个同学带了作品，因此就给大家传阅了一下，然后让大家说下意见，后来就是让大家推荐一下觉得谁表现的比较好。最后是大家提问题，问了几个具体工作内容的问题，还有长虹置业的发展定位什么的...当时觉得很快，后来出来才发现也都差不多快一个钟头了。觉得这边的面试氛围还是挺好的，不怎么会紧张。

呵呵 明天去面华润上海，发个面经赞人品吧，祝大家都找到理想的工作。

### 3.9 两个电话把自己“卖给”长虹——缘分

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-995835-1-1.html>

我是 10 月 21 号在武大做完美的一面（群殴）后等到晚上 1 点到武大的人文馆主厅又看到长虹的宣讲会，就去领了一份长虹的宣讲资料，问后来跟我二面的那位 MM 你们招不招销售的，她笑着说啊“要啊，要啊，就投我这”。我说“好”，于是跟经管院的女同学和植科院的男同学把简历修改了一下(其实我就是把我愿加入贵公司改成我愿加入长虹为长虹做出自己的贡献)。呵呵，我也就得挺无奈的，我投简历基本上都是这么改的——基本上简历都能过筛啊——可能是因为我打上他们公司的名字显示我关注重视他们的公司，然后觉得我听亲切的让我去面试了吧，简历就这样投出去了。后来这几天一直忙着美的和华硕的面试就一直没怎么关注长虹的消息。23 号，也就是美的终面的那天晚上 6 点多我收到一个电话让我第二天（24 号）下午 4 点到广州军区中南花园饭店进行一面，我客气的问了 HR 一面是无领导吗，他说是的，我说好的。然后晚上 10 点多的时候我就有跟他打电话确认一下是上午的 10 点还是下午的 4 点，他还认真的问了我的姓名。还挺好的.....

24 号上午就没出去，美的的没让我去签约，我也猜到是黄了的，于是跟美的的 HR 打了电话问了问情况，他说可能是不合适的问题，他说做销售的主要是要有张力——用美的的话说是要有侵略性和气场。下午准备了一下就（也就是看看长虹的资料、企业文化啊什么的），就出门了的。我是早早的去了中南花园饭店的锦绣楼，三点就到了，跟被人聊天来着。3 点 40 的时候该我们这组上了，我一看原来是群殴啊——简单，群殴现在经验也算丰富——总结过的，群殴基本能生存下来的。长虹的群殴跟别的不一样，面试官一上来就说我们只在旁边看，你们好好表现就好了。然后大家开始看材料，看了好一会没看到 HR 说什么一个流程，也没说你们开始每个人发表意见啊什么的。我一看就急了的，这材料也变态——郭 MM 事件，要求是我们怎么为她包装、挽回想象——实际上就是危机公关的问题，只是大家没想到。我一看，有点难度就在第一个人发完言时说时间有限，大家先每人一分钟的个人陈述，简单、抓要点就 OK。在后来的个人陈述中好多人都说、没时间观念，我就不得不一次次的打断、提醒他们注意时间，发言不要重复，说出你要说的要点就 OK 了的。那我是最后一个做个人发言的，我的发言在总结前面人发言的同时，说出自己的不一样的措施。然而我清楚的认识到我到不适合做小组陈述发言的那个人，所以在他们发言和讨论的过程中我推举了一个武大的同学来做小组陈述，说起来我俩配合得还不错的啊。纵观这个流程，我以为 HR 会在适当的时候出来讲两句，其实没有，只有我们自己来组织和安排小组讨论来着。走的时候才意识到自己无形中充当了组织的角色——leader，有点小担心，不过还好，我自信自己的表现还是不错的，一面只要你不是很不配合的那种，有点自己独到的发言，基本上就 OK 的。

25 号还是去武大看了看其他的企业，投了个日丰管业（可惜没去第二天的复试，要不然又多了个 offer 啊），晚上投了个 TCL，还是再担心长虹的事怎么样了，因为他说两天内必出通知的。所以就有了下面的两个电话。

第一个电话：是我在跟合肥三洋人资部确认下怎么办理 offer 事宜之后打的，我打的是他们在中南花园饭店的房间电话，接电话的是一位男士，本来我是要问怎么还没有通知我二轮面试，还是我一面没表现好被刷了的，

那 HR 说你报下你的姓名吧，我先帮你看看，你晚上在打电话过来吧，我说好吧，其实我还是没底的，有点感觉到自己没戏了的。

第二个电话：因为也参加了那么多的面试，一般而言他们晚上一般是不会安排面试的，所以我选择了 9 点多的样子在打个寝室打的电话，接电话的是另一位男 HR，在简单的问候后我就问了是怎么一个情况，如果是被刷了那是什么问题，告诉我一下我好改进；他说让我等下他看了下我的简历，说还好啊，你一面表现的挺好啊，只是你的专业和经历似乎偏文性质，似乎不大对口的，他是抱着一种诚谦的态度。我说我上午打电话其实也就是问问情况的，没别的意思。他说，你还挺积极的嘛，只是你学法学的为什么要去做销售呢，这个问题我早就想过 N+1 遍了的，这个是性格的原因吧，我不大习惯坐办公室，喜欢在外面跑着。那边顿了会说这样吧我跟我们负责招聘的 HR 说说看，你等我电话，我说好，那麻烦您了，非常感谢！10 点多的时候，快熄灯的样子他打电话过来说，XXX，这样吧，考虑到你这样积极，我们主管说可以给你个机会，明天上午九点你到 xxx 面试，面试官是个女的。我笑着说好的，谢谢您，然后跟他核对了要带哪些材料过去。

两个电话就这样结束了，差不多成功了一半吧，去的路上我就一直在想面试官会跟我问哪些问题来着，有了些准备。8 点半的样子就到了，等到 8 点 50 的样子，漂亮的 HR 亲切的问候等很久了吧，我说还好，刚来不久——其实来得快半个小时了，其实说起类还是听不好意思的。本类人家就没你的面试机会的，人家还提前抽出点时间给你面试，挺感激的。一进门她就说，xx，我听我的同事说你挺优秀的，看了下你的简历和一面的成绩表现挺好的，那我们就简单的聊一下吧。让然后 i 她就问问我“你认为你有哪些可以说服我录用你的地方？”我把我在群殴中对小组的表现和自己的表现和定位讲了一下（其实我也是这会才看到我的彩打的简历的顶头红笔写着 A——应该是一面的成绩，我也不懂为什么不让我进二面，可能真是专业的原因吧。又问了一下关于我对销售的理解、对长虹的了解、对中国家电业看法、聊聊我的家庭，有无女友，我为什么会选择销售这个行业，有没有靠司法考试以及考过了怎么打算的等等一些问题，然后是让我有没有其他的问题要问，我就挑了些关于员工培训和晋升通道的问题。整个聊天挺顺利的，她还有给我讲武汉的交通和治安，绵阳的环境，干净，房价。最后是她说，那好，没问题了的，你回去把三方拿过来吧，我们是没有双方的。约得是 11 点多，毕竟人家中午也要休息的啊。

回校从辅导员那取了三方协议，通过自己的渠道问问别人长虹怎么样。有说还可以的，有说待遇不是很好。其实我也想了的，做销售的主要是靠业绩，挣提成来着。好歹这也是一国企啊，相对来说安稳一点。12 点多到达饭店，刚好他们的工作人员都在，还问我有没有吃饭-邀请我午餐，我说谢谢，吃了的。跟他们聊天中就把三方签了。HR 们其实挺随和的，只要你愿意倾听，愿意交流，他们也是欢迎的。

其实我也想了一下，签长虹其实是你自己争取来的，做销售的就应该有一种积极主动、敢于表现自己的勇气--也许这可以解释为什么很多企业同意求职者霸面；但我这不是霸面，我也不大喜欢霸面和霸面的人，本来也没想过可以有机会的，只是想弄清楚自己犯了哪些错，也许这就是缘吧。

去面试的路上就在想，如果今天签了的话，两个电话就搞定了长虹，这是不是缘分呢？真签了的话，也算是一种缘分吧。于是我就签了，好吧，就这样把自己卖给了长虹。就只好先签着啦，再看看华硕怎么回我的二面，看看有没有更好的工作，也许长虹真就是一不错的选择。

相信自己，相信未来，你一定可以通过一番努力拼搏获得自己的成就，事业、爱情。风雨彩虹，哪能让人生选择捷径来走呢。走的踏实一点，认真一点，潇洒一点，才能活出不一般的人生。

### 3.10 长虹一面及二面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=737148>

经过十月份的全面撒网后的消沉以后，终于接到了一个靠谱面试通知。

下午四点发，让第二天上午去某大酒店群面。赶紧上网搜了搜面经和公司资料。

万恶的校园网啊，我们寝室不能上，只能到其他寝下了回来看。

第二天打车去了，又碰上个奇怪的司机，我高速他我赶时间让他别绕路了，他就在旁边莫名其妙的笑，收音机里还是放出租车拒载的新闻，我就奇怪了，那个电台怎么会认为拒载有理了!!! 我吓得也不敢吱声任他绕。

不过，他也没再绕了，就是开得慢，半个小时的路，用了五十分钟。

到地方以后发现只有五个人，还有一个女生是前一组的。不知道是长虹的号召力不够，还是大家工作都签得差不多了。

进去以后直接进入正题，讨论堵车的问题，用发改委的观点提出建议并讨论可行性。

另外一个同校的女生很快抢到了leader的位置，然后在我摸手机的时候，她又提出来计时间的问题，我想着，反正就五个人，让她记吧！唉，结果证明，小组分工不明确是很容易出问题的。Leader学数学的，很有逻辑性，整个讨论感觉很有框架感。除了一个某大侠把堵城看成赌城外，其他都很好。我还犯个错误，直接拿着笔就着纸上画，HR的提醒都放空炮了。幸亏用的是铅笔，我的神！讨论过程重复较多，我感觉把原因措施可行性分开讨论感觉挺不可取的，应该让人做记录的时候分开填。而这都不是问题，关键在于，我们把HR提醒的30分钟的讨论加陈诉时间误当做讨论时间，结果陈诉都没做成。

面完以后以为没戏了，任务都没完成，这种错误应该扣光了分吧。谁知道下午六点又受到二面通知。因为上午有电信笔试，就跟HR协商调到了下午。电信笔试太摧残大脑了，第一次考试做不完题，差点连性格测试都没做完！！！！

下午冒着大风大雨又去了，我的花雨伞直接让风给吹坏了！！！！可怜~~~

又碰见昨天的那位leader，聊了一会儿。又跟个老乡聊了聊，说家乡话就是舒服。

二面那叫一个千疮百孔，终于明白为什么师哥师姐们老说说多错多了。

先自我介绍，然后问为什么应聘长虹，拍了一堆马屁后，准备就营销方面再拍拍，就谈了谈营销网络和他们的3C战略，最后说道海外的差异化营销。本来准备的是，谈谈他们的优势，谁知道准备不充分，话到嘴边就忘了，改成了自己对海外营销的兴趣。这就说出麻烦来了，HR让我做英文自我介绍，这完全就是一个死穴，吞吞吐吐说了几句，就没说了，谈了谈现在正在做的努力，不过局势已经不可挽回了。

又问了一下，关于这个职位的优势劣势，我脑子一进水，就在性格方面巴拉巴拉了很多，忘了提能力的事，然后HR姐姐都显得不耐烦了直接说：“再说说你的劣势吧，说了半天还没说到呢”。好死不死，我又把公开演讲能力不足说了出来，我明明跟自己说了千百遍不能说这个的。

面完以后就觉得彻底没戏，别人都被还问问待遇，意向区域什么的，我什么都没问。

晚上听老乡说下午五点给他发信息让第二天谈签约的事儿，于是再发个短信向HR询问，证实被BS。他们HR很随性，我发一大通客套话，只回两句不到十个字的关键点。大家跟他们联系的时候可以随意一点的。

第一次进二面就这样被pass了，心中惆怅，还好找几个朋友抒发了一通，没那么纠结了，当做又一次积累经验。

总体来说，我群面时的表现比单面好得多，可能因为不用谈自己的事，比较放松吧。

我那点可怜的经历空白的过去，在里边说声郁闷都能弄出回声来。

请教大家一个问题，我说话总是开完头，不知道怎么收尾，总感觉找不到准确的词。不知道是紧张，不自信，还是语言积累不够，总之表达能力不是太好了。麻烦大家看完贴给点意见，怎么改变这个状况呢？多谢了！

现在要去搜个英文介绍硬背下来！！！！

### 3.11 长虹一面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=570785>

全是问的与专业无关的问题，什么兴趣爱好啦，父母的职业啦，父母对自己从事行业、工作地点有无要求啦，除了学习之外在大学里还干了些什么啦，大学教会了你什么啦.....说是3天内通知有没有进二面。

ps:对自己带的材料，材料的内容、来源一定要熟悉呀，今天我就犯晕了，真该好好检查的。



## 3.12 说说长虹

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=738091>

待遇: 实习期1800(去年1700), 试用期半年, 安家费1000, 不是淘汰制, 半年后转正。前三个半月培训, 后两个半月由师傅带着实战。HR说会很累 很累。五险一金。比例就暂且保密!(理解万岁!!!), 解决户口问题, 有机会申请集建房, 现在是第三期工程正在筹建中。基本工资+业绩, 除了技术和管理岗位, 营销岗位容易晋升, 没有时间要求, 当然能力至上, 内部可以竞聘(整个集团内部), HR说实习六个月没有任何业绩要求, 只看两点: 态度和潜力。最后, 很 感谢HR, 人很好很好

## 3.13 生平第一面——长虹

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=241423>

昨日 14 点整, 我去参加了长虹面试, 基本达到预定目标。

早上 9 点接到长虹 HR 的电话。呵呵, 当时正在梦中, 头天晚上喝醉了, 好久没有这样了。HR 通知我 14 点去电子科大宾馆 806 面试。呵呵, 生平第一次接到面试通知, 有点激动, 急忙急忙的从刘书记那儿赶回学校作准备。下午, 我提前 15 分钟打到目的地。在那等了 13 分钟后进行面试。尽管抱着积累面试经验的心态去参加面试, 还是有些紧张。没有经过寒暄先后面试我的有三个。先是人力资源部的高级经理任天银先生, 后来陆续是两位女士。先前的面试比较随意, 聊的一些话题集中对长虹的了解、个人的经历等方面。后来财务部的以为女士 问了一些专业方面的问题。整个面试过程持续近一个小时。

第一次面试感觉还可以, 比预想的表现好多了, 但是有很多经验教训值得注意。

第一, 开始面试时没有寒暄。应该先作一个自我介绍, 然后请教对方姓名。

第二, 在面试过程中, 面试官可能需要一些帮助, 而我没有主动去做。这完全可能成为面试的败笔。

第三, 对目标企业了解不够。主要是没有花时间准备以及不够重视。这是对目标企业的不尊重, 会给 HR 留下不好的音像。万幸的是滨斯帮我做了不少。

第四, 对专业知识不够熟练。当时面试官问我如何进行资金管理。我回答这个问题时缺乏技巧。应该先请教对方这是怎样的概念, 这样既可以避免误解概念, 又可以围绕对方的解释演绎。另外, 面对陌生的问题时, 要善于把问题转化, 向自己熟悉的问题上引。

第五, 关于缺点的处理。在面试过程中, 面试官点出了我的死穴, 没有实战经验。当时我真诚的承认了这个问题。对于这种问题, 我认为可以避实就虚, 突出自己的学习能力。这当然要举例说明。

最后, 当面试程序结束后, HR 给我谈待遇问题。此时才发现自己对薪酬一点都不了解。还有一点就是对工作内容没有了解。

这就是我的第一面。新的起点, 向前进!!!

## 第四章、长虹综合求职经验

### 4.1 今天去长虹 IT 面试 关于待遇等等……

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-897745-1-1.html>

今天去长虹 IT 面试 职位是数据类文职 大概是数据的输入导出……很简单的工作……面试就是比较随意的聊天

面试官很好 说话实在 挺为学生考虑的。

她问我期望薪金多少？我说希望转正后能达到 3000.

她回实习期是 800，转正后 2500 是比较合适的，具体多少要看领导。

她要我回来好好想想……有问题可以联系……

我真的是挺犹豫……要去吗？

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

