

# 应届生2018校园招聘 求职大礼包

## 群邑集团篇

应届生论坛群邑集团版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-370-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 群邑集团简介.....	3
1.1 群邑集团概况 .....	3
1.2 群邑集团专有服务部门.....	3
1.3 群邑集团分支机构 .....	4
第二章 群邑集团笔试面试资料.....	4
2.1 2017 秋招群邑管培生上海一面和二面经验 .....	4
2.2 北京 一面+二面 面经 .....	5
2.3 SH 一面二面 .....	6
2.4 群邑群面 北京 2016.11.23.....	7
2.5 上海一面归来，热腾腾的面筋哦不对面经！ .....	8
2.6 11.22 第一次群面+12.2 第二次群面 BJ .....	9
2.7 上海管培生两轮面试经验.....	10
2.8 媒介策划实习生面试经验.....	11
2.9 项目助理面试经验.....	11
2.10 群邑集团 Media Trainee 管培生 CEB SHL 在线评估~附 SHL 练习题.....	12
2.11 面试 GroupM 群邑的 财务助理 .....	12
2.12 面试 GroupM 的媒介助理.....	12
2.13 设计实习生面试.....	13
2.14 管培生面试.....	13
2.15 12.06 上海笔试.....	14
2.16 11.28 电面面经.....	14
2.17 群邑北京一面面经（11.19） .....	14
2.18 感谢群邑.....	15
2.19 上海群面面经！ .....	15
2.20 群邑广州一面+面经 .....	15
2.21 sh. 群邑二面感想~.....	16
2.22 2.18 GTO 电面，新鲜汇报.....	16
2.23 我和群邑！~太不可思议了.....	17
2.24 1-9 面试( 不断 update).....	17
2.25 sh 群邑 周二 11 点笔经&面经 啰嗦版~~ .....	18
2.26 群邑：周二上午 10 点面经.....	19
2.27 上海 groupm 笔经，今天下午的 .....	19
附录：更多求职精华资料推荐.....	21

### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 群邑集团简介

## 1.1 群邑集团概况

群邑集团隶属于 WPP 集团，共有以下几个品牌：传立媒体、竞立媒体、尚扬媒介、迈势媒体及宝林广告（户外）。

群邑是 GroupM 的中文译名，它作为控股公司，结合了上述媒体品牌的强大购买力、IT 优势与财务资源，实现了更出色的协作与资源整合。目前群邑服务的客户超过 100 家，代理的品牌也有 200 个之多。

作为中国最大的媒介代理机构，群邑的营业额在 2006 年突破人民币 80 亿，员工人数达 1000 余人，目前已经在中国大陆设立 9 个据点，包括北京、上海、广州、重庆、深圳、福州、南京、成都和杭州，通过遍布全国的分支机构，为客户提供迅速、快捷、全方位的媒介代理服务。群邑媒介凭借着其专业的团队及良好的职业操守旨在为每个客户提供更为人性化的服务，以实现其投资价值的最大化。

群邑集团对中国大陆市场充满信心，坚持要将正确的职业精神带入中国大陆媒体业。在国内大陆市场运作的 9 年以来，群邑集团一直秉持 5 个重要的价值观运行：“热情、正直、负责，有洞察力以及想象力”。并且对于透明度、公开和公正这三方面也有很强的信念和坚持。正是因循着这样的观念，短短 9 年来，群邑集团在中国市场的业绩突飞猛进，使群邑集团一跃成为了全中国，全亚太乃至全球最大的媒介代理集团。

群邑于 2003-2004 年，连续两年被《广告时代》（Advertising Age）杂志评为“年度全球最佳媒体代理代理商”；2003-2005 年，在亚太区史无前例地连续三度荣膺“年度最佳媒介代理”；在中国，荣获“2004 年中国年度传播榜中榜”最佳媒介代理，中央电视台 2005 十佳媒体公司及 2005 品牌建设最具影响力机构。

WPP 集团是一家全球知名的国际性媒体投资管理公司，也是全球最大的传播服务集团之一。主要从事广告，公关，信息研究咨询，品牌形象咨询，以及媒介购买和策划。

## 1.2 群邑集团专有服务部门

群邑集团设有系列专有服务部门

高级技术研发 Business Science

娱乐、体育及内容整合行销 Entertainment Sports and Partnerships

互动行销 GroupM Interaction

群邑智库 GroupM Knowledge Center

媒介购买 GroupM Trading

户外媒介策划与购买 凯帝珂 Kinetic

## 1.3 群邑集团分支机构



如果你想了解更多群邑集团的概况，你可以访问群邑集团官方网站：

<http://www.groupmchina.com/index.php>

## 第二章 群邑集团笔试面试资料

### 2.1 2017 秋招群邑管培生上海一面和二面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2084403-1-1.html>

发帖攒人品。最近在等几家公司的 offer 通知，求过 TAT  
一面：

群面，分成三个组在一个会议室，每组 5 到 6 人。首先是自我介绍+随机抽题目做个人演讲。会计时，不记得是两分钟还是三分钟了。话题都是比较常见的社会类题目，没有太专业的，主要我觉得是为了让每个人都有的话说吧。我的题目是李逵、黑猫警长和猪八戒三人中，要选一个做媒体策划人员，你会选谁，并陈述理由。

然后每组会分到一个题目做 pre。我们组的题目是某品牌代言人出了丑闻，作为品牌公关你如何处理。小组讨论时面试官会观察大家的表现，然后集体做 pre，每个人都有发言机会。pre 后会有 Q&A，我们被问到林丹出轨以后，假如你是他代言的某女性内衣品牌公关人员，是否会解约？另外我们的 pre 遗漏了一点，没有考虑代言品牌的性质和丑闻之间的关系，有被 challenge。面试官很和蔼，不会让人紧张。

二面：

依旧群面，这次是分 agency 来面，我当初报的是 mindshare. 先请了传立的 COO 来做公司介绍，是一个超 nice 的哥哥。据说已经在传立干了 16 年了，年龄估计要奔四了吧，但整个人看起来很年轻很亲和，刷好感。然后大家就被带到不同的会议室群面了，每组 9-10 人。我们的案例是优衣库的，优衣库最近在推出它的 ultra light down 服装，追求轻便和 fashion，问怎样推出营销方案。要求是不能涉及 e-commerce 部分，而且要求在店面推广的时候便于店铺人员操作。case 最后还有一些要求解决的问题，比如你认为是应该 focus 在一线城市还是二三线城市等等。二面的体验不是特别好，有两个女生抓不住重点，偏偏却很爱说，放着核心问题不解决，老是 focus 在 detail 上没完没了，拦都拦不住。最后还剩下六七分钟的时候，白板还没写好，pre 也没分工，一片混乱，简直无语。

群面过后，大家会被带去 1vs1 的面试。都是些常见问题：自我介绍，why ad industry, why mindshare, why you.... 大家真的要提前做好功课，对广告行业要有一个比较深入的了解。

以上。

## 2.2 北京 一面+二面 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083734-1-1.html>

面试归来，已经觉得大概是没有希望了。在此写下面试回顾的帖子，一方面为了给自己归纳总结出一些经验；另一方面也是为了造福后人，给下一届找工作的人一些启发。

先说一面：

面试之前，卤煮当时接到一面电话的时候也是懵懵懂懂，也没有查到太多以往的经验。加上本人英文不好，面试之前就已经战战兢兢不知所措，稀里糊涂的就去了。

面试中，进去以后先签到再出来照个相，然后开始是群邑的 hr 对群邑做一下简单的介绍。面试流程总体上，可以分为两个部分。

第一个部分是三分钟的自我介绍+回答问题，自我介绍要求用英文，回答问题不限语言，可以用英文也可以用汉语。卤煮的英语真的是特别差，当时明明十分懵逼，却还要装作听懂的样子时不时点个头，真是尴尬（微笑脸）。回答的问题是自己抽的，每个小组一张桌子，桌子上面有几个信封，每个人随机抽选，你回答的问题是信封里面的。言之有物，文有条理即可，当然，如果回答幽默搞笑又比较有创新，应该还是比较容易博得面试官好感的。

第二部分是每个小组去 hr 那里抽一道题，然后根据题目做出一个方案，最后小组成员内每个人都要上去发言。强烈建议，讨论中一定要有逻辑，这样在分配发言内容的时候也比较方便。是有时间限制的，但是太久了，卤煮已经忘记了。

面试后，感觉特别不好。我们小组抽到的是营销方案，但是因为大家都不是专业出身的，所以方案可行性真的不是很强，以为要挂了。最后接到面试通知的时候，真的是二脸懵逼。

再说二面，说实话管培生项目真的是很有吸引力的，尤其像群邑这么好的公司。所以楼主多少有点不淡定，非常想拿到，但内心多少知道自己的英语水平，可能工作以后也未必能太好的使用英语作为日常主要运用的语言完成工作。

面试前，查了一些面试帖子，知道基本上是围绕了 CASE 运作的，所以查了一些营销方案，也算恶补了一些市场营销方面的知识。深深觉得自己被广告和品牌包围了~~

面试中，悲剧了，跑错了大楼，迟到了将近十分钟。而且明明有面试，但是办公区域的门仍然需要刷卡才能进。先去了十二楼，发现没有人潮涌动的那种氛围，看到前面写着：“访客请去十三楼”的字样，整个人都碉堡了。没有楼梯，等了好半天的电梯，又上去了十三楼，进到前台问了问，前台说在十二楼。。。。again，有等电梯下到十二楼，我。。。。当时脸上抹的一对化妆品也被我的汗给刷没了，用纸巾擦了擦，黄黄红红，恍然不知其为何物，又歪楼了（笑脸）。最后被 hr 接进面试的会议室，整个会议室特别小。。。。都坐不开人，HR, AGENCY 的各部门负责人还有来面试的分都挤在里面。卤煮进去以后都没有座位了，最后在特别靠后的位置做了下来，还是人家 HR 的座位（尴尬脸）。这次面试总共两个组，我们组有八个人，都是女生；另一个小组忘了数人数，来得太晚，特别不镇定，只有一个男生。

开始以后，有部门负责人为你介绍 AGENCY 的核心文化、成长目标、公司特色，负责人讲了前段时间吴亦凡在上海作者奔驰车拉人的事件。这一部分结束之后，每个人有个一分钟的自我介绍。然后是一个人负责讲案子，她会把她想从这个案子当中得到些什么比较细致的讲述给你。这次的题目是，请给饿了么做一次营销策划方案，具体要求有：做一次有爆点的活动，最后能直接冲击在饿了么排名之前的百度外卖和美团外卖，要把你的理由说出来。四十五分钟的讨论事件，十五分钟的展示时间。于是，开始讨论了。。。。我的悲剧又来了，卤煮全程懵逼，根本跟不上他们的思路（小组有很多是市场和广告出身的，特别有想法），全程没说上几句话。所以，应该没啥希望了。最后展示的时候，讲 CASE 得姐姐特别入戏，她说：“现在客户临时有事，要求你们将十五分钟压缩到十分钟。”我。。。。卤煮笑点超级低，当时就抿了抿嘴角，小小地笑出了声，笑完以后好尴尬，因为大家都特别紧张，唯有我。。。。因为已经知道自己没戏了，静静地看着大家，也是没谁了

面试后，也就是现在。在此，卤煮痛定思痛，总结出以下一个小 TIPS，以供自己长点心，也为将来找工作的大家带来些福利。

1.面试前一定要做好充分准备，多自己想一些营销策划方案，并使之有逻辑。这样能保持你在面试时思维的敏锐和快速反应，卤煮尽管之前查了资料，但是没有上手，所以当时脑子真的是一片混乱。

2.面试的时候最好提前去，占据有利位置，既能提前了解队友，又能放松心情，还能在接下来的小组讨论中，不因为位置的问题被隔绝在外。

3.如果有人讨论的过程中打压你，也不要气馁，可以多说些赞同性的话语，好歹也算说了句话。。。

4.形式大于内容，说话一定要有逻辑有条理，不管是在小组讨论中，还是在成果展示中，这一点都非常重要

5.群邑真的十分注重你在团队中起到的作用，一定要多说话多表现。这种外企和国企最大的不同，就是国企喜欢招聘四平八稳的人，而外企喜欢活跃爱表现的人，不用担心你太突出被踢出去。

6.第六点是卤煮对自己的反思吧。在这两次面试中，真的是感受到了群邑十分喜欢有想法和主动表现的人。卤煮本人性格偏内向温和，在别人说话的时候，一般不会主动打断，不喜争执，因此属于不是特别坚持自己的人，只要不触及我的底线都可以接受。。。。所以可能也感受到和公司的氛围不是那么匹配

7.群邑的乙方风格真极其鲜明，真的是一切以客户为基准可以因为客户有事情，尤其是最后姐姐的一句：客户有事情，要求将展示时间压缩十分钟。我想这应该是真实情况中经常发生的。

最后的最后，希望自己能从中学到一些东西，也希望能将这些东西传播给他人，一起成长!!

## 2.3 SH 一面二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083337-1-1.html>

想了想这个时间段看群邑 bbs 的应该都已经过了一面啦

所以我就大概说一下一面好啦

一进去就是 hr 签到，然后给每个人拍了个小照片，然后进到一个房间，随机分组坐好，看了下 GroupM 的宣传片。。诶不得不说群邑真的是高大洋气上档次，从整个公司的氛围，还有布局等等就可以感觉得到，非常年轻有活力。真的好想进去。。。

**Back to our business ...**

然后每个人抽一个小问题，我的问题是开一个中国特色的迪士尼，会邀请哪些卡通人物。。要求在三分钟还是五分钟内做好自我介绍并回答好这个问题。接着就是每个组分别的不同的 case，讨论时间没有太多，大概就二十分钟吧。我们组的是想办法劝说他人不要食用鱼翅。感觉我们组做的挺不错的，时间把控也很好。都是中文的，要求每个人都上去说一段。一面就这样结束啦。虽然自己觉得自己表现的还可以，但是当时一起的有好多大神，其实也对二面没有报太大太大的希望的。

接着就是二面啦，收到短信的时候开心雀跃了一下!! 有些激动!! 后来 51 那里打来电话，确认了是否出席，我就问了句请问知道面试什么形式嘛，电话那头表示什么都不知道，只知道大概要持续三到四小时。。我当时听到的反应??? 不是群面过了吗。。 anyway。。还是带着感激和非常想进群邑的一颗心去了!

这一次面试是分 agency 来的，就是 GroupM 下面有多个 agency。每个 agency 单独进行自己场次的群面。我报了传立，一面的时候认识的一个非常优秀的姑娘貌似是明天的，应该是其他 agency。

一进去也是传立 mindshare 的介绍，由一个香港籍 leader 给我们介绍了很多 media 啊传立相关的大概念和理念。是一个非常喜欢互动的 leader! 然后介绍完了以后，就分组带入了不同的房间，我们组有 9 个人，又是无领导讨论。一个 10 页左右的资料，告诉你公司的概况，核心价值观，核心产品或者现下主推产品。然后提了两个问题，怎么扩大销售量，怎么保持并增加 Tier1market 的销售量，怎么拓宽 Low tier 市场。看完以后 40 分钟讨论，20 分钟展示。展示需要英文。不用每个人都上去讲。但是还是积极主动一点吧! 哦面试官有 3 个人，我们是两男一女。

然后就到了 oneonone interview。一个个被叫到小房间里，和一位刚刚群面的时候观察你们组的面试官一对一交流。碰到了一个新加坡男，非常非常的 kind!open!and talktive! 自我介绍，然后说说实习，然后聊聊为什么想来呀。因为楼主是金融狗，专业不对口，他就似乎特别好奇为什么想来。。这个算被 challenge 了一下。。但我还是觉得他人好好。。英文自我介绍，其他都可以用中文。但是我和他交流的时候都有穿插不少英文。。可能我觉得他听英文会更顺畅吧。。聊的还可以，他也说觉得我和他还算有默契。说我算比较 higher level 的。。但我不知道他是对所有 candidate 都这么说还是。。&#128546;&#128546;&#128546;。。然后就是他开始讲传立做什么，分不同的品牌，比如欧莱雅有一个团队，耐克有一个团队。嗯。。这部分就认真听就可以了。。

都说是个神奇的论坛!!! 希望能进吧!!! 真的好喜欢这家公司啊!!!! 氛围好得吓人!! 又年轻时尚!!! 诶。。真的喜欢能拿到传立的 offer。。我肯定秒签。。。。。。

## 2.4 群邑群面 北京 2016.11.23

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075810-1-1.html>

LZ 收到了许多小伙伴咨询群面的消息。干脆就写个帖子吧，攒 rp 啊，也为接下来面试的同学提供一些经验。首先，唠点题外话，LZ 其实那天面完就想写经验帖子的，只是还没从前一天的悲伤中走出来，LZ 在面试的前一天接连遭受打击，自己心心念念的，很喜欢的公司都没收到终面通知，心里很难受啊，最近自己也反思了很多，有



深深的自责感，那种仍然在黑暗中前行的滋味很痛苦。好了，现在切入正题，群面的形式是 2 分钟（英文自我介绍+中文回答抽取的一个问题），如果你没能在 2 分钟完成自我介绍和回答问题，HR 一般会仁慈给你 30 秒，之后是小组讨论 case 和展示（中文即可），展示后会有面试官进行提问交流，大胆自信地展现，强调一点，团队合作很重要！！语言上大家不要担心，基本除了自我介绍都是中文，关于抽取的问题也不太难，只要能说出自己的想法就好，对了，还有很多小伙伴担心是不是面试的广告专业性强，LZ 的专业和广告一点关系也没有，但也不影响小组讨论和展示，所以这一部分大家不要太担心，只是既然公司性质在那，多少有点关系。群邑的面试氛围挺好的，大家就调整好心态参与就好。祝各位面试顺利！！也希望 LZ 能收到终面通知，求 offer! 哦对，还有时间，LZ 那天是 4 个小组在一个屋，所以整个群面时间差不多要 2 小时左右，下午 2 点半开始的话差不多就是一下午，当然，每场面试可能不太一样，以上仅供大家参考！LZ 还在反思秋招之路，心情不是很好，所以如果没能及时回复各位的问题请见谅！但是，LZ 只要看到，知道的话一定会回复的。祝好运！

## 2.5 上海一面归来，热腾腾的面筋哦不对面经！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074594-1-1.html>

也是网申网测之后很久，差不多都要觉得 gg 了，偶然接到电话，是群邑通知去面试。预约的 11.22 的中午 12 点过的场次。

注意啊注意，po 在南京上学的..但是二话不说答应下来去面试。因为实在是蛮喜欢 wpp 集团，所以决定只身闯上海。在这个狂风大作的天儿，雨伞都差点被掀翻，走路都是被狂风推着走的天儿，po 从南京被吹到上海，也是蛮拼的。

切入正题吧还是，好啰嗦啊我.....

之前搜了好多群邑的面筋，乱七八糟的，哦不，面经（我觉得我应该是饿了....wwwww），有的说要英文做自我介绍，有的说要面试官会冷不丁的用英文问你的 strength 和 weakness, balabala... 但是其实都没有这么凶残啦——

分了三个小组：①每个人抽一道题目，五分钟的样子自己思考，然后两分钟 introduce yourself 和针对题目的 presentation，中英文都可以。但是据观察全英文讲的人会比较赢得面试官的关注与好感度吧，但是首先你得说的 6 不然还是用中文流利的表述吧，我们这一批的用英文讲的几位说的都还蛮好的，整体比较流畅而且观点也能清晰阐述。这个部分我个人觉得不难，题目要么就是逻辑性很强目的性很明确，要么就是趣味性很强很容易理解的。就不泄题啦，不用紧张的。

②每个小组会有一道题目，给 15min 的讨论时间，最后做 pre，每个组员都要有发言的。在这段时间内每个组有一张很大的纸可以用来拟提纲以方便最后的陈述过程，这个部分三个组的题目都不一样，感觉一方面考我们的团队内部的 cooperation 以及 communication 能力吧，甚至一些 leadership，另一部分看每一个独立个体的思维能力吧，包括逻辑、创意，以及一些个人的积累吧。这样子。其实团队一起来完成是能让整个结果更加全面更加多元的，因为每个人的知识面每个人的思维方式是不一样的，互相协同会有很好的效果。但是一定要注意控制好时间！一定要匀好时间来做分工这个事儿。我们组当时本来是想用创意的小品的形式来做的，但事实上时间没把握好分工没分好，导致最后小品没像小品甚至看的人有点尴尬而且还有点跑题的嫌疑，而且在总结的部分也稍有欠缺吧，本来是想力挽狂澜插一句来补充一下的，但是又担心会不会显得我太过于 aggressive 什么的。这个部分很

重要，说不定你们配合的好点子想的好整个组都通过了呢！面试官会根据他们感兴趣的点进行提问，该小组的人可以进行回答。

嗯....面试差不多这样子。

想！起！来！了！来面试的女孩儿们颜值都高到吓我一跳！就是那种长得也很美也很会穿衣服，然后脑子里也很有货也很能言善辩英文也很好那种。

当我走进办公区域的时候，hr 姐姐（吧？）让我签到，然后举起手中的拍立得说让我先拍个照，这个部分印象好深刻啊。不知道这些照片会不会像之前微博上看到的那些超模的刚出道时的拍立得照片一样保存呢。还蛮有感触的，这个环节。这很 groupm。

说说办公环境吧，从还没到 WPP 大楼的红绿灯开始已经感受到了业界人士的气息。时尚感，快节奏，英文交流，一路都是这样。因为从南京赶到上海来，到的比较早，就在附近逛了一下。目睹大家前来上班的场景。冒着大风，一群人脖子上挂着工作牌，手里捧着热乎乎的 starbucks 匆匆的进入大楼。这简直就是我梦寐以求的生活啊！！

然而这次面试表现其实自己还算是很不满意的。估计可能 gg 了。

面试完，也上上下下 wpp 大楼，感受了一些工作氛围。有一秒有种感觉，就是从来没有那么清楚的知道自己想要什么样的生活。其实之前也有在 bbs 上看别人分享的群邑的薪资福利，说薪水有多么低什么的，也很担心。但是走完这么一遭之后，我真的觉得薪水，真的有那么重要吗？？至少对于我来说，我真的是，首选这样的工作氛围，这样的节奏，这样的生活，薪水什么的排其次吧。

嗯 差不多是这样，po 写完可以躺在南京热乎乎的床上思考人生了。

实在不行我明年还会再战的，大家加油噢~~

## 2.6 11.22 第一次群面+12.2 第二次群面 BJ

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074492-1-1.html>

第一次群面：

到了公司之后，会要求签到、拿胸牌，之后就按分好的组入座。

我们那场总共有 4 组，一组 5 个人，总共 4 个男生。

先是有个 hr 主持人大致介绍一下群邑，之后就是面试流程的介绍。

### 1.自我介绍+开放问题

每一个人会拿到一个开放问题，然后会给 5 分钟准备英语自我介绍和这个问题。

之后就是全场 20 个人轮流上台进行英语自我介绍和开放问题。

限时两分钟，会有人专门计时。

开放问题的内容分别有：西游记师徒四人当中你跟谁最像？如果你是马云接下来会投资哪个领域、并购哪家公司？

中国新开迪士尼主题乐园你会安排什么样的人？

反正都是些小问题，自圆其说，言之有理即可。

## 2.小组展示

每个小组抽一道问题，用 15 分钟进行小组讨论，再进行 6 分钟的展示，每名成员都需要发言，之后会有正式员工提问，其实他们不觉得那是提问，就是跟你讨论一下你们组的方案。

抽的问题有：公寓大楼的营销计划，发起一场拒绝鱼翅的活动，还有两个记不清了。也是会有计时，这次卡得比较紧。

之后会通知一下结果通知的时间，就可以收拾东西回去了。

---

### 第二次群面：

到了公司之后，会要求签到、拿胸牌，之后就按分好的组入座。

我们那场总共有 4 组，一组 7 个人，每组都是 4 男 3 女。

先是有个 hr 主持人大致介绍一下今天的流程，然后会有一个部门 leader 介绍一下他负责的部门，然后是一个员工会简单阐述 case。

四个组做一样的 case，会有纸质版的资料发到手上。

这次的 case 是针对米其林轮胎进行一场事件营销，有 50 分钟的讨论时间，15 分钟展示，之后会有正式员工提出各种问题：有针对你们方案的，有针对组员付出程度的，范围比较广。

展示结束后，少部分人（也就是应聘者）会被告知留下来进行 one on one interview，还有一部分人会在下周一或周二进行这部分。

这个叫 one on one interview，但就是部门负责人想跟你私下聊聊，给你介绍介绍他所在的部门，问问你的意愿，你也可以提提问题，看看部门功能，个人发展之类的。

最后 hr 会通知大概会在半个月之后给大家通知结果。

---

结合我参加两次群面的经验，给大家一点建议：

因为两次全程，都会部门负责人和 hr 在后面观察，讨论的时候他们也会走进你们，听听你们的讨论。

他们更多的依据你们在团队中的表现、起到的作用，来商定自己想要的新职员。

所以，在整场面试中，要表现出自己的特点，不用刻意，做自己就好。

祝大家好运!!!

希望大家各个有 offer!!!

## 2.7 上海管培生两轮面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048827-1-1.html>

一面有三部分, 自我介绍、小组讨论回答问题、个人回答问题。

自我介绍要求有新意能让人留下深刻印象;

小组问题都还蛮奇特的, 我们小组抽到的是: 如果唐僧去西天取经得到了 100w 的奖金, 该如何分配。我们大概从投资教育学、弘扬传播佛法、给徒弟们发工资几个角度分配了奖金;

个人问题也是五花八门, 有职业规划, 有营销案例评价等等, 还问了今天来面试的路上令你印象最深刻的广告。。

二面就会分配到下面的 agency 中, 给定品牌、目标消费者、要求做营销方案, 给一个小时讨论, 最好做 PPT 出来并且用英文阐述。

总的来说, 英语好、有创意、嘴皮子溜都很加分, 不过也要切忌假大空。

## 2.8 媒介策划实习生面试经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 6 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106552-1-1.html>

当时面试了将近 3 个小时的时间, 三个面试者, 一个中大的学行管的, 一个吉珠学广告的, 我是华师学文化产业管理的。先是 HR 过来让我们介绍一下自己然后给我们介绍了一下公司的业务和部门。之后给我们五个问题让我们准备, 十五分钟后就带了招人的部门主管过来, 听我们回答问题。

回答完之后, 就给情景提问, 比如遇到不合作的同事, 但是又有 deadline 怎么办一类的问题。从容应对就好。

面试的人还都是挺友好的。可以比较自在地回答。

最终要了吉珠的那位同学, 估计她首先可能专业对口, 再加上她可以每周全职工作吧。

所以学历不是最重要的哦。

1、自我介绍 2、对媒体的了解 3、在团队中喜欢做 leader 还是组员, 有没有过矛盾, 怎么解决一类的 4、用英语讲下自己的兴趣爱好 5、用英语讲下想从实习经历里获得什么

## 2.9 项目助理面试经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 6 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106553-1-1.html>

Hr 人很 nice, 面试就像聊天一样, 不过聊得比较久, 问的非常仔细, 可能是通过细节中了解应聘者。Hr 面我感觉挺好的, 然后 Hr 面完后就马上让部门负责人过来。不过可能刚刚聊得有点长, 到负责人面的时候自己已经有点累, 所以可能回答的不太好, 所以最终没有通过。

说说你为什么觉得自己能胜任这份工作?

你在过往的工作中担任什么样的角色?

你在工作有什么自己负责的工作内容?

面试感觉: 一般 面试难度: 难度一般 应聘途径: 网上申请

## 2.10 群邑集团 Media Trainee 管培生 CEB SHL 在线评估~附 SHL 练习题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2012101-1-1.html>

如题，昨天上午收到了在线评估的邮件，昨天晚上就做了~  
总体难度不大，分 personality 性格测试和 Inductive reasoning 逻辑测试两个部分：  
性格测试是给三个陈述，让你选你最适合和最不适合你的，一共 104 道题；  
逻辑测试之前有一个练习，联系完了之后是正是测试，25min 做 24 道题，题目比练习题要难一些。  
附上一些 SHL 的逻辑题，答案不一定准确，仅供参考~  
基本就是这样了，据说发帖可以攒人品，希望大家求职记都能拿到满意的 offer 啦~



[SHL.pdf](#)

750.18 KB, 下载次数: 211

## 2.11 面试 GroupM 群邑的 财务助理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972502-1-1.html>

面试经历：

首先是去万宝锐旗进行的初面，了解到签订协议时和他们签，不是和群邑直接签，主要是问了一些实习经历，照着简历上的问。

然后下午去了群邑那边，先是一个人事的面，后来是三个 team leader，问了很多问题，根据简历问，又模拟工作情况问，再后来还做 excel 操作测试来着，不会的也不用紧张，无所谓的。

最后是件总监，因为当天总监没空，是后来约得。

面试官提出的问题

问题 1：

如果有员工拿过来一个原始凭证让你报销，在你这审核不通过，他态度很强硬，不配合，你会怎么做？

回 答：

我说肯定要先给他解释请为什么不通过，表明自己不是因为针对他个人，而是工作需要，如果对方还是很理解，很不配合，尽管可以去和上一级说说这件事，看看到底是谁的错

面试结果：通过 面试整体感受：一般 面试难度：困难

## 2.12 面试 GroupM 的媒介助理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972504-1-1.html>

面试经历:

英文自我介绍, 还问了媒介相关点问题, 我一点也不懂啊, 面试经理还各种打压, 我表面平静内心波澜起伏呀, 现在坐等回音。

面试官提出的问题

问题 1:

用英文自我介绍一下你自己。

回 答:

我十分珍惜这次面试经历, 也对这个行业很感兴趣, 并且乐意去学习, 如果您觉得我适合, 那么我一定会加倍努力, 不会让公司失望。

面试结果: 感觉靠谱      面试整体感受: 一般      面试难度: 困难

## 2.13 设计实习生面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 7 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972505-1-1.html>

地点: 上海      面试职位: 设计实习生      面试结果: 未通过

面试时间: 2014-09-15 共面试 2 轮

面试过程:

收到我简历以后, 先是电话给我了解了情况, 算是一次面试吧, 叫我发了作品之后又约了到公司面试, 公司不错, 很专业, 能感觉到环境很不错, 这种是没了的说了, 跟不是专业的人面试感觉完全不一样, 很好沟通, 我很喜欢, 可惜每周时间不足, 最后没去成, 以后有机会还是希望可以到这样的公司学习

## 2.14 管培生面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 7 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972506-1-1.html>

面试时间: 2014 年 04 月      面试地点: 成都      面试结果: 面试成功

管理培训生面试过程:

先有电话面试, 询问关于简历的一些内容。

然后是群面。第一步每人自我介绍, 以及你对群邑的了解。第二步谈谈对这个行业的看法。第三步案例分析, 做一个新品上市计划的媒介推广。

管理培训生面试问题:

为何要聘用你

## 2.15 12.06 上海笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1626841>

楼主真心只是去打酱油的，表鄙视我

笔试开始时间是 11 点，我是踩点到的，当时已经到了 7 个人，貌似有两个人没来笔试

先是自我介绍中文（按 1-10 的顺序），然后又被要求英语介绍下（10-1 的顺序），然后 HR 问了几个问题，然后开始笔试了

题目不多，大概 30 多道吧

因为我下午有事，所以写完就直接交掉了，然后就走掉了

本来邮件里说有 face to face 的，我觉得我没希望的，而且不希望时间耗得太久，所以就先撤了。

## 2.16 11.28 电面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1617708>

下午发烧，准备从实习的地方早点回家，接到电面电话。

全程中文面试。

问题：

- 1、为什么选择群邑？
- 2、所学专业 and 群邑主营业务的关系，个人职业规划。
- 3、简历里面两个实习项目的详细内容。

大概讲了有 6-7 分钟。约的是下周二上午小组面试。

小组面试时长约两个小时，内容分两部分：

- 1、英文笔试测试
- 2、4 分钟个人展示（1 分钟英文自我介绍+3 分钟不限语言不限内容的演讲，自备 ppt）

目前还没有收到确认的邮件。。。有没有一起的人呢？

## 2.17 群邑北京一面面经（11.19）

上个星期参加了群邑的一面和二面。下面是一面面经。

下午 2:00 赶到金宝街华丽大厦 13 层，已有几位童鞋在候考了。这次来一面的有大概 12、13 位，除了一位男生以外，其他清一色美女。看来做传媒的还是女生多啊。

面试之前，有两个开放性笔试试题，限时半个小时。一道中文的，让我们写一条关于上海大楼失火事件的微博，本人汗颜，大楼事件不甚了解，只好从个人、政府、开发商几个角度瞎编了；另外一道英文，让我们用一种动物来描述北京人。这个就仁者见仁、智者见智了。

笔试过后，才是 3 分钟的 Presentation。主题自定。但归结起来不外乎以下 3 类：

1. 个人话题（关于个人爱好、个人成长） 注意：如果是个人介绍（就是简历的翻版）就免了，没有一个人通过的。（当然你能把这个讲出彩了除外）
2. 时兴的传媒话题（社交网络等） 注意：很好的切入点。
3. 随性发挥（其中比较新颖的是模拟现场主持。听起来挺玄，其实也蛮简单的） 注意：这次看是占优势。不过这全赖你的水平和 HR 的喜好。

谈社交网络、个人成长、模拟主持的都进入 2 面了。

后来 2 面了才知道，群邑北京是给 MEC 招实习生，重点就在 SNS 社区这块儿。

## 2.18 感谢群邑

今天尚扬的 Phoebe 给了电话我，说想让我再去进行一次个人的面试详细了解我，还想知道我有没有意愿到他们那儿去实习发展。经过灰常激烈的思想斗争和考虑家人和朋友意见之后（手上还有一份挺大机会的翻译工作），我还是跟她说不去了，因为就算自己有兴趣也不一定能够有发展，毕竟不是有兴趣就一定能做好的，所以还是选择适合自己的、自己得心应手的专业方向的工作。说起来也是很幸运地能够被群邑选上，对自己更有自信的同时也觉得这间公司挑选人才的态度挺不错，真诚地祝福它。

各位 XDJM 有意愿有兴趣的都好好加油!!!!

## 2.19 上海群面面经！

今天下午在梅龙镇的 maxus 二面，是群面

除了一个 HRjj，其他四位都是四个 team 的 leader

首先是一个个自我介绍，然后就是做 minicooper 的策划方案

小组讨论了近 2 个小时，然后做 pre

真的是太累了，大家都不停在讲

LZ 只有一个感觉，就是口干舌燥！

最后效果貌似还不错

leader 没有特别 challenge 我们，最后问两个问题

一个是怎么看待加班，还有一个就是根据自己的意愿来让我们选组

我们一结束面试，他们就在讨论要留谁了吧

anyway，没有英文问题，当然你要是愿意用英文做 pre 也可以，我们的最后一位男生就秀了下他的英文，很搞笑结果如何还不知道，看 RP 吧，哎！

## 2.20 群邑广州一面+面经

Ps：觉得这件公司还是挺不错的，对专业要求限制不大，以一种开放的态度迎接应届生，但看重数字敏感度和创新能力；工作环境挺好，广州分公司位于珠江新城发展中心大厦，我面试的在 10 楼，是尚扬，小组讨论室可以看到海心沙；装修风格活泼，一看就是讲求创意的企业。

面试内容:

(1) 没有二面, 这次从下午 1 点半到傍晚 5 点半;

(2) 流程:

1 小时 case study+presentation (分组, 要求每个人都说上话, 内容为在 2008 年三聚氰胺事件等背景下一国内酸奶品牌打入广东市场, 要求制定 communication plan, 确定 target customers, opportunities & challenges 等);

在所有应聘者及面试官在场的情况下轮流自我介绍, 说明为什么要聘请你的原因;

一对一面试, 问兴趣爱好及参加过的活动实习等;

笔试 (两题: 写一篇关于今天面试经历的微博+write an e-mail to promote yourself for successfully becoming a member of GroupM)

HR 的确挺 nice 的, 有机会去面试的童鞋加油!

本次面试时间: 2010 年 11 月 18 日

## 2.21 sh. 群邑二面感想~

加上这篇, 我一共只写过两篇关于面试的, 第一篇也是奉献给群邑的~可能这篇就是告别篇吧~~

我面的是 maxus, 传说中的 case study。

总监, 未来 boss, hr 共 5 人, 先关于个人的信息的自我介绍, 为什么选择这个行业, 对工作有什么期待, 自己与工作相符的特质, 家庭等。

接下来介绍客户的一个 case, 鉴于商业秘密就不说是什么了。帮该品牌进行策划。45 分钟的讨论, 所有面试官都在房间里听。30 分钟的 presentation, 需要分工每个人都上去讲话。接下来有问题的面试官会提问。

整个过程 2 个小时左右, 气氛还算比较轻松, 觉得群邑的工作人员人都很好~会拿水和桔子给我们吃~

春节前会通知他们要的人去做 intern。春节后 2 至 3 个月的实习。

基本上就这些了。感觉自己发挥很普通, 思路不够清晰, 不太像平时的我了。被踢的几率估计比较大。不管怎样, 先恭喜以后被选中去做 intern 的同学~也祝 21 号去 mindshare 面的同学好运, 一切顺利哈~~

楼下的不提醒我自己还没发觉~~~

## 2.22 2.18 GTO 电面, 新鲜汇报

很自卑的说我就是个很普通大学的学生。我的学校非 211 也更非 985。这个事实在我幼小但非纯洁的心灵里是一个挥之不去的阴影。曾经的年少轻狂让我对很多看学校出身的企业百般不屑! 甚至让我怀疑它们的招贤纳士这句话是否欠缺公正性! 不过这样的慷慨激昂在一次又一次的面试过后让我有些动摇。

众所周知今年整体大的经济环境不是很好, 可是幸运的是我还是比较荣幸的接到了诸如阳狮, 群邑, 喜达屋等诸多优秀企业的面试邀请。今天原本已经打算要去中央电视台音像资料馆工作的我突然收到群邑 S u m m e

r 姐的电话。说问我为什么没有去二面。我都慌了。。跟没有人通知我。我都忘记了这事情了。结果大家各自都很尴尬~~相约改天再商量具体二面时间。这让我多少激动和欣慰了一些。不过 S u m m e r 姐补充说接下来要英文面试。希望我的英语不要让她失望。唉。。说到英语我就更自卑了。这真是我心中永远的痛啊。

我知道也许第一次面试，她看上的是我独具匠心的创意。但是接下来 S p o k e n E n g l i s h 是我的死穴！我承认这个环节对于很多北大+清华+人大+外经贸的 X D J M 来说是小 c a s e 。但是对于我有太多不堪回首的失败面试经验都是由于口语的灰色而惨遭落马！相信大家都知道心理游戏里有这种心理惯性的测试，就是一个人如果在做一件事情时总是做不好或失败，那么 N 次后他可能选择放弃或失接续失败。原因是他心理负方向的作用力左右了他的判断和信心。我就是这样的人。

可能我和群邑真的有缘吧。在已经放弃和不报期望的日子里突然收到这个通知，多少让我喜出望外~但是后边的考验更为艰巨。我本来打算放弃。坦白的告诉 S u m m e r 姐我可能真的会让她失望。但是妈妈今天告诉我，我已经能从一面胜出，说明我还是有自己有优势的地方。人不能被自己打败，即使输也要输在战场上！她鼓励我勇敢的拿起“武器”，冲上去拼搏！虽败犹荣。我会听妈妈的。即使还剩两天，我也会勇往直前，为自己的梦想而努力！尽管我的梦想是——成为一名电视人（别误会，我决非传媒大学。不过我正想考那里的研究生）。我的第二梦想是——成为一名广告人！我准备英语去。。如有参加群邑二面的同学方便的话可以给我留言参考一下哈。。不胜感激~

## 2.23 我和群邑！~太不可思议了

很自卑的说我就是个很普通大学的学生。我的学校非 211 也更非 985。这个事实在我幼小但非纯洁的心灵里是一个挥之不去的阴影。曾经的年少轻狂让我对很多看学校出身的企业百般不屑！甚至让我怀疑它们的招贤纳士这句话是否欠缺公正性！不过这样的慷慨激昂在一次又一次的面试过后让我有些动摇。

众所周知今年整体大的经济环境不是很好，可是幸运的是我还是比较荣幸的接到了诸如阳狮，群邑，喜达屋等诸多优秀企业的面试邀请。今天原本已经打算要去中央电视台音像资料馆工作的我突然收到群邑 S u m m e r 姐的电话。说问我为什么没有去二面。我都慌了。。跟没有人通知我。我都忘记了这事情了。结果大家各自都很尴尬~~相约改天再商量具体二面时间。这让我多少激动和欣慰了一些。不过 S u m m e r 姐补充说接下来要英文面试。希望我的英语不要让她失望。唉。。说到英语我就更自卑了。这真是我心中永远的痛啊。

我知道也许第一次面试，她看上的是我独具匠心的创意。但是接下来 S p o k e n E n g l i s h 是我的死穴！我承认这个环节对于很多北大+清华+人大+外经贸的 X D J M 来说是小 c a s e 。但是对于我有太多不堪回首的失败面试经验都是由于口语的灰色而惨遭落马！相信大家都知道心理游戏里有这种心理惯性的测试，就是一个人如果在做一件事情时总是做不好或失败，那么 N 次后他可能选择放弃或失接续失败。原因是他心理负方向的作用力左右了他的判断和信心。我就是这样的人。

可能我和群邑真的有缘吧。在已经放弃和不报期望的日子里突然收到这个通知，多少让我喜出望外~但是后边的考验更为艰巨。我本来打算放弃。坦白的告诉 S u m m e r 姐我可能真的会让她失望。但是妈妈今天告诉我，我已经能从一面胜出，说明我还是有自己有优势的地方。人不能被自己打败，即使输也要输在战场上！她鼓励我勇敢的拿起“武器”，冲上去拼搏！虽败犹荣。我会听妈妈的。即使还剩两天，我也会勇往直前，为自己的梦想而努力！尽管我的梦想是——成为一名电视人（别误会，我决非传媒大学。不过我正想考那里的研究生）。我的第二梦想是——成为一名广告人！我准备英语去。。如有参加群邑二面的同学方便的话可以给我留言参考一下哈。。不胜感激~

## 2.24 1-9 面试( 不断 update)

我就是那个下午有考试的那位.....

案例为

美宝莲 唇膏 户外推广方案

====

具体是:

要有一个推广的整个方案出来

1-2 个创意点

要有能够监控方案实施情况的方法

要有能够反馈推广后的成果

语言:

中文, 你想用英文应该也行吧.....汗个

tips:

注意结合品牌本身的特点, 注意配合

presentation:

每个人都要说的, 所以说最好不要每个人都讲自己的, 这样的话感觉很不和谐, 我们那时是分块讲的, 把方案分成几块这样。

=====

表现一般.....哎.....传说中 case study 必败的就是我了吧.....有啥问题问, 算攒 RP 了.....

## 2.25 sh 群邑 周二 11 点笔经&面经 啰嗦版~~

这是我第一次写笔经和面经, 呵呵, 贡献给群邑了, 希望对下午面试的同学或者以后面试的同学有所帮助。

笔试 30 分钟: 1. 英文写作, 你的父母希望你毕业之后去家族生意帮忙, 请你写信告诉你父母想在 market communications 发展的原因。

2. 中文写作。结合一个品牌来形容你自己。

3. 12 道数列题。比较简单的数列。

我觉得时间不算很紧, 题目也不是很难, 做起来还算顺手。hrjj 会发答题纸, 不够了可以再问她要。时间到了, 她会按照小组收考卷, 然后会有面试的 hr 把人带走去面试, 4 个人一组。一对一。

面我的是两个 hr jj, 其中一个负责面我的 jj 特别特别的 nice。看着她说话一点也不紧张。面完还帮我把包给我, 送我出门, 非常非常的 nice 阿~~

她首先介绍了一下她们两位 hr。然后问我今天的笔试感觉怎样。今天过来面试的路上还顺利吗, 大概要多久。然后看我的简历, 问了一些问题。我记得 她问了我主修和辅修的都和媒体都没什么关系, 为什么要选择申请群邑。然后根据我的回答又追问了一些譬如为什么觉得自己适合。然后再跟我开了下玩笑, 说我的 CET6 考的很高, 汗~随后再问了一些我实习的经历, 问我印象最深刻的实习经历是什么, 为什么深刻, 学到什么之类的。

之后就突然用英语问我能不能说说我的优点和缺点, 然后再根据我的回答追问了一些。

最后就是跟申请群邑的工作的一些问题, 问我网申的时候, 群邑的四家公司为什么没有选希望加入哪家, 也为什么没有选申请哪个职位。之后问我有没有什么问题要她们的。

hr 说前两年会做很基本的工作，可能会比较枯燥，但这是学徒期，是一个必须修炼的过程，就看你熬不熬的过去。总的过程还算比较顺利，问题基本还算常规，可以事前准备一下，但是 hr 发问也比较随性，很多时候是根据你的回答来问问题。

如果过了这轮，元旦前会有通知参加 case study。

如果过了 case study，则会有 2 个月的实习。

过了实习，就可以签约工作了。

写的有点罗嗦，希望对以后面的同学有所帮助吧~~祝大家顺利~~

## 2.26 群邑：周二上午 10 点面经

笔试 半小时

1 your parents want you to join in the family company

pls write and email to them to express your willing to work in marketing communication

2. 用一个品牌来形容你自己（大意是这样的）

3. 11 道数字逻辑 1 道英语字母逻辑 都超级简单

题目是中文就中文回答

英文就英文回答

面试 中英文 单面

一个小组四个

轮流进一个房间

我是两个 JJ

我的面试官用中文问了一些专业和实习经历

问对 GroupM 有什么认识 什么了解

然后冷不防说 would you pls tell us ur strength and weakness

然后就问还有没有什么问题要问

面试官很 nice 她会送你出门 再和你闲聊 比如你还投了其他什么公司什么职位之类的

一直笑着

不会紧张

其他

圣诞新年下一轮通知 形式是 case study

也 ok 的话 两个月的 intern

再 ok 的话 签 offer

有人说了她的期望月薪是 3500

面试官说 一定没有这么高

## 2.27 上海 groupm 笔经，今天下午的

今天提前了 1 小时到，到早了很多。。。于是在紫色的沙发里蹲着读他家的内刊。这次是笔试和面试一起的，号称以后的二面是群面 case study, HR 说今天通过的名单大概 1 月上旬出来。笔试就 30 分钟，题目如下 1，英文写

一封 Email 跟一个股票业绩大幅下滑的公司老板抱怨，因为你花了大半辈子的钱买了这支蠢蛋股票。哀嚎你是如何上当的，你又希望老板做些啥。。。总之在这个飘渺的不景气的世道下，他家的这道题还是蛮紧扣实事的。我写的贼生硬，完全就是那种准备上门闹事的暴民写出来的抱怨。。。现在后悔也来不及了。

2.中文谈一下你对植入式广告的看法，就是那种春节联欢晚会小品里的蒙牛牛奶盒子啊，电影里的可口可乐售卖机啊这种广告

3 一共 10 道数列题目，给你 6 个数字，让你找规律写出第 7 个出来。反正由易入难吧，后面的有点小搞。

30 分钟以后，HR 各领了几只小朋友去一对一聊聊，于是就聊聊。。。么撒

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

