

应届生2018校园招聘 求职大礼包

百威英博篇

应届生论坛百威英博版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-345-1.html>

应届生求职大礼包 2018-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 百威英博公司简介.....	6
1.1 百威英博公司概况.....	6
1.2 百威中国.....	6
1.3 百威产品.....	7
第二章 百威英博笔试经验.....	7
2.1 百威笔经求攒人品~~	8
2.2 刚刚完成笔试，过来攒人品！	8
2.3 10月9号海外 case，海外 case 之后没消息的小伙伴别放弃啊。	9
2.4 2017 OT 笔经，分享攒 RP~	10
2.5 刚做完 ot，经验小谈.....	10
2.6 百威红星笔试经验分享.....	11
2.7 关于红星项目网申的一些小技巧.....	12
2.8 2017 百威 SET 笔试 11-26 大连工业大学场感悟.....	12
2.9 说说两个 Assessment 吧	13
2.10 OT 题目整理	14
2.11 分享之前没成功上传的资料.....	14
2.12 今年比较晚 Ot 的吧,,，但愿经验还有用	15
2.13 2014.10.12 Online Assessment 经验(新鲜出炉).....	15
2.14 刚做完 OT，求电面！	16
2.15 海外 刚刚做完 OT	17
2.16 海外党刚刚完成 OT，来分享一下	18
2.17 10月2日新鲜笔试试题+ Preparation Tips	18
2.18 【2015MT 网申】OT 经验，长文慎入！	19
2.19 刚做完笔试，分享下笔经.....	20
2.20 2015AB Inbev OT 经验分享.....	20
2.21 新鲜出炉的 Oline assessment	20
2.22 OT 结束	21
2.23 百威英博网申试题.....	21
2.24 2013.10.11. 百威 online test, 没有新题	22
2.25 大早上的百威网测.....	22
2.26 2014 年百威 96 hour online test.....	23
2.27 刚做的 OT + 个人整理版最强答案	23
2.28 截止日期前一天申的，今天才做 OT，是不是很淡定.....	24
2.29 跟大家分享百威的逻辑测试题.....	25
2.30 刚刚做完 OT，遇到两道新题	33
2.31 10.7 百威英博 OT 经验	34
2.32 百威 OT，附上所用题库和自己的截屏.....	36
2.33 10.5 新鲜 ot 刚做完，2 道新题.....	36
2.34 五分钟前刚做完测试，用这两个题库足够.....	37
2.35 刚做好的 online test 以及 百威题目收集	37
2.36 刚网测完，发现一道 OT 题库里没有的新题.....	38
2.37 刚做完网测攒人品分享原题~.....	38

2.38 09.11 申请, 09.29 收到的 ot,刚完成, 全部是题库	39
2.39 最新百威笔试秒杀神器	39
2.40 新鲜出炉的 9.28 OT	40
第三章 百威英博面试资料	41
3.1 电话面试资料	41
3.1.1 新鲜的电面, 攒 RP-灰常感谢之前发帖的童鞋	41
3.1.2 10.25 刚出炉的电面 攒人品	41
3.1.3 10.25 百威电面~~	42
3.1.4 10.24 百威电面	42
3.1.5 啊啊新鲜热辣 24 号电面分享求人品	43
3.1.6 啊啊新鲜热辣 24 号电面分享求人品	43
3.1.7 电面分享~~	43
3.1.8 10 月 24 日电话面试面经	44
3.1.9 10.21 电面	44
3.1.10 10.20 SH 电面	45
3.1.11 10.20 早上新鲜的电面	45
3.1.12 10.19 电面	46
3.1.13 热腾腾的电面, 奉上问题呀	46
3.1.14 刚接到的 10.18 上海电面	47
3.1.15 10.17 新鲜电面!	47
3.1.16 10.14 刚刚结束的电话面试	48
3.1.17 10.14 电面	48
3.1.18 热乎乎的百威电面。。。	49
3.1.19 【总结】【电面】2017 百威英博-管培生	49
3.1.20 电面面经	50
3.1.21 10.13 SH 热乎乎的电面	50
3.1.22 10.12 新鲜电面	51
3.1.23 10.12 热乎乎的电面经验!	51
3.1.24 10.12 慌乱的电面	52
3.1.25 电面	52
3.1.26 关于电面	52
3.1.27 热乎乎的电面, 攒 rp	53
3.1.28 10.10 电话面试经验	53
3.1.29 10 月 8 日 本以为是平静的一天, 到晚了收到电面	54
3.1.30 刚接到电面电话面试	54
3.1.31 一言不合就电面了	55
3.1.32 电面面经, 攒 RP!	56
3.2 CASE 面试资料	56
3.2.1 管理培训生的 case 面	56
3.2.2 财务助理一面+二面经验, 已面试通过	56
3.2.3 红星销售培训生 - 一面经验分享	57
3.2.4 2016 BJ BIZ GAME	58
3.2.5 百威 北京 case 面以及 F2F 面 (已收到 Biz Game)	58
3.2.6 百威 BJ CASE 面 11-8	60

3.2.7 案例分析面试.....	60
3.2.8 11.8case 面.....	61
3.2.9 11月7日 BJ CASE 面.....	61
3.2.10 BJ 11.8case 面经 (搞笑慎入)	62
3.2.11 Case 面面经 11/07/2016.....	63
3.2.12 北京 case 面.....	63
3.2.13 北京新鲜的 1107case 面.....	64
3.2.14 2017gmt 11月7bj case 面.....	65
3.2.15 2016.11.2 百威 case 面小结.....	65
3.2.16 【总结】【Case 面】2017 百威英博-管培生.....	66
3.2.17 Case 面分享.....	67
3.2.18 从 case 到 biz——广州.....	68
3.2.19 ABI 2017case 面到 biz game.....	68
3.2.20 2016 广州 GMT 从 Case 到商业游戏.....	69
3.2.21 2016.10.27case 面+f2f 面, 为下一届的作参考.....	70
3.2.22 发个 ot, case 面, 结构面一条龙经验贴, 攒 rp.....	71
3.2.23 百威 GMT10.19 上海 case 面经.....	72
3.2.24 2017 百威英博 SET 面试大连场.....	72
3.2.25 【北京】10月20日 Case interview	77
3.2.26 新鲜出炉的海外 Skype case 面面经.....	78
3.2.27 case 面~以此和百威说再见.....	78
3.2.28 回馈论坛, 11月2号广州 CASE 面经验分享 (15年存档)	79
3.2.29 给真心想去百威的后来人的建议吧 case 面.....	80
3.2.30 8 tips for 2014 ABI Case interview.....	80
3.2.31 BJ11.12 case 面 刚收到 F2F 面经留给明年的小伙伴.....	81
3.2.32 北京 Case 面 tips.....	81
3.2.33 case interview--海外 10/09.....	82
3.2.34 北京 case 归来.....	83
3.2.35 北京 case 一面归来.....	83
3.2.36 11.3 case 面经 SH.....	84
3.2.37 广州 case 面有惊无险~.....	85
3.3 F2F 面试资料.....	85
3.3.1 热乎的 f2f 面经.....	85
3.3.2 2017GMT 上海 F2F 11.3.....	86
3.3.3 11.7case 面 BJ + 11.10F2F 面.....	87
3.3.4 11.13 BJ F2F 面经.....	88
3.3.5 2014.11.13 bj 结构化面试.....	89
3.3.6 SH 11.7 structured interview 面经.....	89
3.3.7 海外 structured interview, 很感谢能走到这一步!	90
3.3.8 二面-结构化面试的感悟.....	90
3.3.9 sh 21 号二面.....	91
3.3.10 10.21 SH 二面_关于轮岗.....	91
3.3.11 广州二面 F2F 全中文归来.....	92
3.3.12 广州二面经验教训.....	93

3.3.13 广州二面归来，感觉不妙~.....	93
3.3.14 广州二面 back!.....	94
第四章 百威英博综合求职经验.....	95
4.1 百威英博 2017 年网申+在线逻辑测试+电面	95
4.2 截止一面经验.....	96
4.3 Fabulous ABI journey - GMT offer & internship experience	97
4.4 从网申到 biz game 幸运百威之旅	99
4.5 2017 百威英博 GMT 从网申到 BIZ Game	100
4.6 2017 届校招 OT-BG.....	102
4.7 从网申到 BIZ GAME 的经历.....	103
4.8 还是决定写一个经验贴给大家吧！希望有帮助.....	104
4.9 2015 GZ case 面面经 + 结构面（新更新）	106
4.10 SH GMT CASE+F2F 止步 Biz Game.....	107
4.11 电面+case+F2F.....	108
4.12 ABI GMT GZ Case + F2F + Biz Game	109
4.13 拖延症晚期总算下定决心写个经验贴（供应链卓越人才项目）	110
4.14 一面二面体验帖.....	111
4.15 止步于小组面，分享经验（论坛里总说没有笔经面经）=。=.....	112
4.16 拿到 GMT Offer，第一次估计也是最后一次写回馈贴.....	114
4.17 2014.12.02-03 ABI SET 哈尔滨 笔试面试小结	117
4.18 从 Online test 到 Biz Game 总结	118
4.19 另类的突围法杀进 Structured Interview	118
4.20 广州站百威网测+电面+CASE+结构化总结，希望能去玩商业游戏	120
4.21 2013 秋冬百威英博 GMT 面试过程感悟及经验	121
4.22 厦门一二面经来啦.....	122
4.23 网申+OT+电面.....	123
4.24 我的啤酒梦，纪念百威北京商战.....	124
4.25 梦碎百威，依然感谢它，以后自己要更坚强.....	124
4.26 一路前行.....	125
4.27 英博啤酒集团全球培训生项目	127
附录：更多求职精华资料推荐.....	129

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 百威英博公司简介

1.1 百威英博公司概况

百威英博官网：

<http://www.inbev.com.cn/>



英博(Inbev)创立于 1366 年，是全球第一大啤酒公司，总部设在比利时的 Leuven。英博集团的经营策略是透过自身增长、世界级的经营效率、目标性的收购行动，以及顾客至上的精神，在全球各主要啤酒市场建立领先的地位，强化其坚固的地方化平台。英博集团拥有逾 200 个品牌，包括时代(Stella Artois)、Brahma、贝克(Beck's)、Leffe、Hoegaarden、Staropramen 和巴斯(Bass)。公司雇用约七万名员工，业务遍及美洲、欧洲和亚太区 30 多个国家。英博浙东啤酒有限公司是英博国际集团控股的独资企业。

英博啤酒集团系总部设于比利时 Leuven 之上市公司(INB-Euronext 证券交易所)。英博啤酒集团，于 2004 年 8 月 27 日创立，将英特布鲁和美洲饮料公司合并为一体，合并规模达 112 亿美元，公司把业务重点放在中国的富裕地区。在此之前在中国进行的收购都是由英特布鲁啤酒集团完成的。因为这个合并，公司现保持着健康平衡的商业综合发展和市场增长而近全球的市场份额 14%。我们是全球最大的啤酒酿造商，在 2004 年销售达到 2020 万吨啤酒和 315 万吨饮料（包括英博和美洲饮料集团）。

百威啤酒是从 1876 年开始投放市场的。安豪泽-布施公司，采用世界独一无二的榉木酢工艺，从选料、糖化、发酵、过滤、直到罐装的每一个工序。生产出来的百威牌啤酒具有格外清澈、格外清爽、格外清醇之品质。

素有“啤酒王”之称的百威啤酒成分有 5 种：质量好的大麦、米、酵母、水和啤酒花。啤酒一般分为 lager 和 ale 两种，它们的不同之处在于 lager 从下面发酵，而 ale 从上面发酵。一般来说，lager 比 ale 的味道更为清爽。

百威啤酒需要 30 天的酿造过程，保质期是 110 天，需要在凉爽的地方保存。百威啤酒的名字最初是由公司的老板 Adolphus Busch 起的，他根据德语的语音起名，意思是不仅在德国，在美国也有味道鲜美的啤酒。

1.2 百威中国

今天英博啤酒集团已经成为中国最大的啤酒生产商之一。32 个啤酒生产厂的年产能达 300 万吨，中国五个大省中排名第一。集团业务分布于浙江、福建、广东、湖北、湖南、河北、江西、江苏及山东。

1984 年,比利时英特布鲁啤酒集团通过于广东珠江啤酒厂与北京五星啤酒厂的技术交换与合作生产。

1997 年，通过收购南京金陵啤酒厂比利时英特布鲁啤酒集团正式进入中国市场。

2002 年，英特布鲁啤酒集团投入 1.6 亿元持有珠江啤酒股份公司 24% 的股份。

2003 年，英特布鲁啤酒集团收购以浙江为基地的份。

2004 年 1 月和 9 月，英特布鲁-英博啤酒集团以马来西亚金狮集团在华啤酒业务，拥有其 12 家啤此后，又对其中的部分企业进行增持。

2004 年 7 月，英特布鲁和美洲饮料公司合并为一日创立英博啤酒集团。总部设在比利时。在 2004 年销售 315 万吨饮料（包括英博和美洲饮料集团）。



KK 酿酒集团 70% 的股

2.6 亿美元、分两次收购酒生产厂的外方股权；

体 . 于 2004 年 8 月 27 达到 2020 万吨啤酒和

2005 年 3 月 29 日，英博啤酒集团与金可达集团、金狮啤酒集团再次达成合资协议，中外方共同追加投资 3000 万元人民币，将浙江雁荡山金狮啤酒有限公司变更为中外合资经营企业，英博控股 55%。

2005 年 6 月 27 日，英博收购湖北宜昌当阳雪豹啤酒厂资产，并成立独资企业——英博啤酒（宜昌）有限公司。

2006 年 1 月 23 日，英博啤酒收购福建最大啤酒企业雪津啤酒有限公司 100% 的股份，耗资 58 亿人民币，是目前外资在中国啤酒市场的资金最多的一笔收购。

1.3 百威产品

从地理来讲，英博在美洲、欧洲和亚洲有主导地位。他在 20 个主要市场保持着第一和第二的位置。英博集团拥有逾 200 个品牌，包括时代 (Stella Artois?)、百瑞马 (Brahma)、贝克(Beck's)，等英博的全球旗帜性品牌。公司全球雇用约七万多名员工，业务遍及美洲、欧洲和亚太区 30 多个国家。2005~2006 年度位列世界 500 强第 472 位。

英博集团旗下的众多本土啤酒品牌中有双鹿，雪津、金龙泉，KK，红石梁，白沙，金陵，绿兰莎、三泰等。

如果你想了解更多百威英博的概况，你可以访问百威英博官方网站：<http://www.inbev.com.cn/>

第二章 百威英博笔试经验

2.1 百威笔经求攒人品~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068410-1-1.html>

首先要感谢大神们的总结和经验！LZ 上周收到的百威笔试邀请，决定刚一把先做了再说，昨天就把题给做了。一共就十几个文字推理题，题目非常简单，很快就能做完。不过做的时候大家记得在左上角把语言改成中文，可能对做题速度有帮助。希望为这周的渣打和玛氏攒人品。。。顺便斗胆问一句，有没有跟 LZ 一样做了四大的笔试题，到现在还杳无音信的？LZ 实在是方的不行了

2.2 刚刚完成笔试，过来攒人品！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058941-1-1.html>

如题，之前收到了 online test，一直不敢点开，今天做了，十道题，可以选中文，可以选中文，可以选中文！重要的话说三遍，在页面左上角可以切换语言的，当然英语大牛自动忽略.....，基本上都是之前的题目，只有一题没有见过，是说会计部门要重组，声称不会影响财务功能，但是重组不可能不影响财务功能，让选择合适选项，有点绕。。。其他题目看前人总结的笔经就好啦~我用到的放到了附件里，祝各位好运~



[百威英博 OT.zip](#)

2016-10-13 12:48 上传

点击文件名下载附件

1.73 MB，下载次数：3245

2.3 10月9号海外 case，海外 case 之后没消息的小伙伴别放弃啊。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2057660-1-1.html>

楼主海外党，申请百威非常早，大概刚开放没两天就哼哧哼哧申请了，按耐不住内心的激动哗哗哗做完了性格测试和逻辑测试。

本来以为我的 case interview 怎么着也要十月中下旬了。然鹅，今天接了一个 021 开头的电话约了明天要做 case interview... 一脸懵。

所以提醒一下大家，约 case interview 的电话是上海打的，和电面的不一样。

更新一波，面完了感觉用 skype 听对方声音不是很清楚，声音有点小，有两个问题没听清然后我又重问了。第一个感受就是，读数字读的我嘴都瓢了。

第二个感受就是被 challenge 的好惨啊。。

（更新）

今天 11 月 3 号早上接到一个不显示号码的电话，是 ABI 的 HR 姐姐打来的，告诉我 case 面试通过了，预约了结构面试。我之前一直以为自己 case 面挂了，因为两周过了没有任何消息啊。感谢组织对我没有放弃，虽然有可能自己是复活选手不过无论如何也要感谢组织不放弃。

说好的经验教训还是要说的

A。后来我和几个过了 case 面的小伙伴讨论了我们的计算结果，发现其实大家选择的方案是不一样的。我就明白了为什么这个叫做 case 面不叫 test，私以为这

毕竟是做 case，虽然这个 case 比咨询公司的 case 简单一些，但同样的都看重一个思考框架。举个栗子，就好像经济学里，在限制条件内做效用最大化的方案，你可以先选出所有方案然后依次计算成本是否在限制条件内，也可以先考虑限制条件然后再考虑限制条件内效用最大的方案。

建议在做 pre 的时候先说出你的选择，然后简单说自己的思考基于哪些步骤，然后再逐步展开。

B。问答环节被 challenge 基本是一定会有的。首先你要对自己做出来的选择有足够自信，被 challenge 的时候讲出你的理由，比如被问到为什么不选另一个产品，回答也要给理由。但是如果有什么数字理解错，读错，算错，被一遍又一遍 challenge 的话，这个时候不建议继续倔强的坚持，建议主动承认你可能出了错，这时候面试官可能会让你重新算。

总结一下就是：不要方，要有逻辑有条理，对自己的东西要自信但也要勇敢承认错误。

2.4 2017 OT 笔经，分享攒 RP~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055405-1-1.html>

感觉百威的网申效率超高，超迅速！

刚网申好，就收到了第一个在线测试的邮件。

1、性格测试：

英文，20 题，无时间限制

2、语言逻辑测试：

我选了中文，10 题，每题限时 2 分 30 秒，正式测试之前有 2 道练习题

建议刷论坛里的题目，我碰到了 2 道新题，来不及截图，有一道题大致是：有 A,B,H,F,A,E,C 这么几个人，名字不记得了，分组，题目会告诉你哪个人和哪个人不能在一组，哪个人和哪个人必须在一组，然后问你应该怎么分组，5 个选项 5 种分组方式，让你判断正确的一个。

每个测试的时效是 96 小时。

做完 2 个测试之后，大概 5-10 分钟后，收到了通知 pass 的邮件，所以说百威的效率超高！



这是一个神奇的论坛，希望好运~

一共 10 题，每题限时 2 分 30 秒，如果你每道题都正好用完时间，那么大概 30 分钟做完；你也可以做完一道点【下一题】，所以时间不会很长的。

2.5 刚做完 ot，经验小谈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2052172-1-1.html>

百威的网申真的好迅速！今天上午做完了网申，瞬间收到了 online questionnaire 的问题

1. online questionnaire: 都是一些工作情景测试，英文，比如你更认同以下哪种做法，更倾向于认同哪种说法，不难，主要是看性格和情商。eg.如果你在完成任务前 5 分钟出了问题，这个问题需要两个小时解决，你是会在完成自己的任务之后把这个问题留给下一个接班的人解决还是留下来帮助他还是让经理帮助他？

2. online test

做完了 online questionnaire 瞬间就收到 online test 的测试链接。。不难，10 道题里面 9 道题都在旧题中出现过。旧题参见应届生论坛以往的经验贴。我也截了图，附件如下。每道题 2 分半时间，可选择中文

3. 下一步。。。

刚刚做完 online test 瞬间就收到邮件通知我通过了。。。简直神速啊！不知道什么时候会接到电话，希望不是明天哈哈。。。

祝大家好运！



[ot 题目.zip](#)

2016-9-2 19:41 上传

点击文件名下载附件

624.73 KB, 下载次数: 854

2.6 百威红星笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072222-1-1.html>

我看红星这个帖没有关于笔试经验的分享，那我就分享一下吧。

其实红星的笔试跟管理培训生的笔试都是一样的，10 道文字推理题，每道题 2 分 30 秒时间限制，中英文都可以，楼主英语比较渣，就选了中文的。。。

题目真的不难，我做的都是旧题，不像别人会遇到一两道新题，所以楼主我不到 10 分钟就搞定了。。。

在这里，我建议各位在做题前好好刷题，大部分题都是旧题来的。。。

下面我就分享一下笔试题目，供大家参考，祝大家能够笔试顺利~~~



[2013 百威 24H 测试 updated.pdf](#)

830.1 KB, 下载次数: 99



[逻辑测试题 2013 往年题目.doc](#)

1.88 MB, 下载次数: 78

2.7 关于红星项目网申的一些小技巧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064650-1-1.html>

各位同学，

大家在百威英博红星培训生投递简历阶段请注意以下细节，可以提高你的成功率：

- 1，准确填写手机、邮箱信息（发送在线测试链接），这两个是公司联络你的方式，如果你填错了，我们在茫茫人海中找不到你；
- 2，完成网申后，你将会收到一份来自百威英博人力资源部的邮件，要求你完成在线测试；
- 3，请在收到邮件的 4 天内完成，不然你的申请将会被拒绝；
- 4，第一个在线测试是英文版本的；
- 5，如果通过第一个在线测试，10 分钟左右，你将收到第二个在线测试；
- 6，顺利通过第二个在线测试的将会收到公司的一份邮件。

恭喜你！等着人事部同事通知你进行面试吧：)

祝大家求职阶段好运！

2.8 2017 百威 SET 笔试 11-26 大连工业大学场感悟

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2076779-1-1.html>

已经很高兴能走到笔试这一步了，但也许也就止步于此了。

刚参加完 SET 笔试，考完整个人都懵了，题并不难，比我之前准备的 GMAT 简单多了，英语部分也不是大段文章的阅读理解，图形推理也不是像前人所说的行策题型那样。一个小时，60 道题，每道题应该一分钟左右，时间分配真的很重要。我 25 分钟左右做完了图形解析，数学部分计算蛮大的，但允许带计算器，今天刚算完第五道题计算，从同学借的计算器没电死机了，这情况让我措手不及，自己硬是算了几道加上些做题技巧，做到一半的时候，意识到计算器不会复活，直觉时间不够了，没带考试用的手表，时间预估还是有点出入，想着自己英语专业，那赶紧抓后面的题吧。英语部分做了五道题左右，考场老师提醒还有十分钟，时间赶不上了，剩下的英语题型，先是抓题干关键字，速度的扫描，两分钟左右，把剩下的数学，英语题，真是靠直觉猜了。到最后一刻，真的都不想放弃。虽然下午五点通知结果，但预感到自己成绩不够理想。

这里还想说的是：这次百威英博校招考场安排在大连工业大学，我母校，最近几年都在我们学校，当时知道这个，高兴的差点跳起来，发誓即使是站票，我也要挤上去。它是百威英博啊，全球啤酒行业的领军人物，虽然现在雪花，青岛的市场份额比它高，但这两公司的控股状况都被百威操纵过，近年百威收购了雪花的控股南非米勒的几个品牌，09 年百威直接把手里控股的青岛啤酒大半股份卖给朝日，让其成为青岛啤酒第二大股东。

我网申，简历就修改了连续两天才敢确定，收到 OT，电面，通知有资格能笔试，对来自大连工业大学的我来说，觉得自己颇受眷顾。笔试 10 点，我考试前找个教室仍在抓分多秒看行策题，做阅读理解（虽然最后和笔试出入很大），提前 10 分钟才到教室签到，到了发现自己有点迟到了，

考前五分钟，考场老师问大连工业大学的同学为什么很多还没有来？应聘一份工作真的不容易，得知当天有很多齐鲁大学赶火车过来，从北京飞过来的，都按时到达考场了，本校的应该不存在迟到问题。考场能眷顾的设在我们学校，真的是天时地利，直接弃考这种行为，对竞争对手是好事，但是对自己的不尊重，更是对 HR 劳动成果的不尊重。百威每年都投资很多人力财力来招聘人才，我注意到，通知我有资格笔试的邮件，是在周日深夜 11 点左右发过来的，HR 蛮辛苦的。顺便统计了下邮件，今年大连场进入笔试应该是 101 人，但当天实际参加的好像才 2/3。这次的考场老师蛮好的，到点后说再等 10 分钟吧，考完交卷时发现准备好的试卷有几份没人答，就摆在那里，有点心塞。通过网申真的很不错的机会，至少要试一试啊，试了才有机会。

当然，也确实有临时突发情况无法参加的。考后有很多同学因为行程安排特殊的，老师也很体谅的帮记录答应协调了。但还是希望大家能尽力自己设法调解时间，服从招聘安排，每年这时候 HR 很忙，这些特殊安排很可能对你录取有影响的。以后步入工作岗位也是，尽力自己设法解决安排好，少找借口，公司没有义务为你特例的，这是双方互相体谅的。

笔试完我可能没机会了，之前 11.5 东财的百威红星项目很想去，但因为实习工作没有成就，没有真实的销售技能来支撑自己东南销售部的招聘，觉得自己配不上百威。总算促成了一单，才敢抬起头申请 SET。百威是我大四至今为止的唯一目标，将近一个月的材料准备，国内各大网站啤酒市场品牌价格分析，实地去超市调查在售进口啤酒种类，百威的并购建厂，80 页资料最终删减到 16 页，面试涉及的问题答案，小组面试的各个角色饰演。每个应聘百威的之前肯定都对百威做了一个了解，这些面试可能用不到。笔试前自己还申请了一个百威工大笔试群，打算当天大家加入交流，需要的我把我整理的上传到群里，当然可能还没有你们自己整理的全面，每个人都有自己专属的百威求职大礼包。群号：587787208

还有就是作为大连工业大学本校的学生，这两天外地来应聘的同学，如果遇到什么问题，很乐意为大家提供帮助。

1， 交通问题，工业大学到火车站，在校门口有直达公交车 414，大约需要一小时 20 分钟，赶火车的同学最好提前 2 小时出发。出租车的话，大约需要四十分钟，车费大概在 40-45 元。

工业大学离飞机场近，但没有直达公交，打车大概 20 分钟不到，车费 15 左右，但检票啥的，最好也提前 2 小时

2， 住宿问题：校门口很多旅馆，大概 80-120.这个季节一般有空房的，不行的话，不介意可以挤我宿舍哦（只限女生）

3， 食：综合楼附近 3 个校食堂，西门正门也有餐馆，这个不多说了

再有啥问题，我手机号：18842666138（也就这两天的事，百威效率很快）

唠叨了那么多，总结下就是：希望大家能诚挚的对待每一次应聘的机会，能进百威的，一定是上帝的宠儿。

考试一定要有时间概念哦。

当然，希望今年能有很多我们工大的学生成功获得 offer，加油！

最后，谢谢 HR 让我有机会走到笔试，辛苦了。

对自己：蛮遗憾英语专业的笔试英语题反而没发挥

蛮遗憾准备了那么久仅止步于笔试。

2.9 说说两个 Assessment 吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1979220>

第一个 ASS 是性格测试，我就是按照真实情况会怎么做就怎么选择，这东西也没有什么对与错，只有合适与否，

接下来的是逻辑测试？差不多吧，计算机会根据你的上一题答题情况自动生成下一道题，我反正没怎么准备，刚收到过了，等待下一步，祝大家好运

2.10 OT 题目整理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1979220>

楼主的 OT 题目和用的往届资料，攒人品啦~



[百威英博 OT.rar](#)

167.56 KB, 下载次数: 386

2.11 分享之前没成功上传的资料

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1916715&extra=page=1>

回馈应届生

[资料](#)



[AB OT 简易答案集合（最新升级版）.doc](#)

42 KB, 下载次数: 16



[AB OT Questions.pdf](#)

321.4 KB, 下载次数: 19



[AB InBev 网申 Assessment 题目.pdf](#)

1.14 MB, 下载次数: 26



[2014.10.4 百威英博逻辑推断-附个人答案.pdf](#)

857.91 KB, 下载次数: 19



[百威 OT.rar](#)

1.38 MB, 下载次数: 21

2.12 今年比较晚 Ot 的吧,,, 但愿经验还有用

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 10 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1891275&extra=page=3>

还是首先大谢前人的经验

应届生真是宝地

我用到了题库里面的八道题, 因为不会贴附件, 所以把原网址贴给大家

这 个 是 英 文 版 的

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1734275&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D14084>

如果有人英文比较好选择了英文答题可以用这个, 直接 ctrl+f 就好了,

还 有 一 个 是 中 文 版 的 , 我 用 的 就 是 这 个

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1730533&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D14084>

就是传说中 Ab Ot 的答案简易集合

然后 lz 今年碰到的两道新题, 一个是给九个警官分组, 另外一个五个人领奖金的排序

不过也可能是旧题啦 只不过楼主当时没找到

总而言之给大家提提醒啦

加油加油

2.13 2014.10.12 Online Assessment 经验(新鲜出炉)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 10 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1884892&extra=page=1>

10 月 6 号提交了网申, 9 号收到了 online assessment 的邀请, 96 小时内有效。

刚刚做完 online assessment, 跟大家分享下经验:

1. 语言可以选择是中文, 它默认是英文的。一共 10 题, 每题 2 分 30 秒之内完成, 不可以回头
2. 因为是 adaptive 的测试, 如果你越做越难, 应该说明前面的正确率比较高, 如果越做越简单, 那就.....
3. 前人的题库非常有用, 一定要先看之前的题。题目重复出现的机率非常高, 我这次只看到了两道新题。最后面那两道新题都是排序题 (忘了截图, sorry), 一个是可能安排 8 个人参加培训, 谁可以不用参加, 谁必须得绑定跟谁一起参加, 谁必然不能跟另一个人同时参加; 另一个是休息时间的问题, 谁要在谁之前休息, 谁要在谁之后休息, 谁不能挨着谁休息, 认真读题, 沉住气, 都比较简单。
- 4 之前有前辈说要注意看清楚问题, 问的是符合 (对) 还是不符合, 我这次遇到的都是问“以下哪种情形是对的”, 大家可以注意一下题设设问。

最后上一下我找到的中英文真题, 备考用这些都完全足够了, 希望对还没有做的小伙伴们有帮助~~

[online](#)



[往年题目.doc](#)

1.88 MB, 下载次数: 51



[百威在线测试答案集合.doc](#)

42 KB, 下载次数: 30



[百威英博在线英文测试.doc](#)

1.44 MB, 下载次数: 43

2.14 刚做完 OT，求电面！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1885206&extra=page=4>

昨天收到的测试链接，今天刚做完。事实证明扫一遍之前大牛分享的 OT 简易答案集合还是很重要的！因为！我考到的全是旧题，答案顺序变了一下而已【。总体挺简单的，熟悉了这类题的思路就可以了...都这样了肯定不会刷了我吧...？！求电面！！

贴一下我考到的题：

没有一名 HC 集团的员工在今年收到奖金。

答案：部分今年收到奖金的员工不在 HC 集团工作。

CC 呼叫中心的主管可能被要求无薪加班，因此没有一位主管是计时薪酬员工。

答案：一些计时薪酬员工不是主管。

如果一氧化碳报警响了，则所有公司员工都必须撤离。撤离时，有些员工会往公园撤。

答案：部分员工不往公园撤离。

如果下雨，那么游泳池将关闭。如果游泳池关闭，那么小吃部也将关闭。

答案：要么是小吃部开放，要么下雨。

EH 郡法院所有的办事员每月分两次拿到薪水。

答案：一些每月分两次拿到薪水的员工是法院办事员。

TA 航空公司的空乘人员需知道，如果飞机上与烟雾的话，火警警报将会激活；如果火警警报激活，那么每一位乘客都必须撤离。

答案：如果所有乘客都没有撤离，那么就没有烟雾。

所有笔记本电脑都由经理进行预订和购买，部分笔记本电脑由 IT 部门的成员预订。

答案：IT 部门的部分人员是经理。

BG 超市的经理小柏，请所有的顾客接受一份关于超市满意度的调研。

答案：小柏请求完成满意度调研的部分人是顾客。

SHN 喜欢将大规模的打印工作外包给其他公司。如果打印量超过 100 页，则必须外包。

答案：如果打印工作没有必要外包的话，那么打印量一定不到 100 页。

小乔是一名校对员，当他做校对工作时，他只用红笔标出语法错误。

答案：小乔标出的语法错误里至少有一些是用红色笔标出的。

2.15 海外 刚刚做完 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1881699&extra=page=6>

好像只碰到一道题库之外的题，其他都在题库里啦

附件是我用的两版题库 都是前人总结好的 拜谢各位前辈了



[AB OT Questions.pdf](#) (321.4 KB, 下载次数: 426)



[baiwei 截图.doc](#) (1.88 MB, 下载次数: 539)



[ABI-OT 分类汇总.doc](#) (229.5 KB, 下载次数: 380)

2.16 海外党刚刚完成 OT，来分享一下

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1881336&extra=page=6>

收到 OT 的邮件也有两天了，才有空余时间完成测试之前当然也是参考了其他人的 OT 经验贴啦~也看了 AB OT 简易版，有考到原题也有新题，但基本都是换汤不换药的~

都是选择题，一题 2min30s 的时间感觉还是足够的，理清逻辑关系就好啦~

我也来传个自己考到的题来攒下人品!!

当然，楼主的答案仅供参考~~

希望大家都好运气啦~~



[AB OT Questions.pdf](#)

321.4 KB, 下载次数: 264

2.17 10 月 2 日新鲜笔试试题+ Preparation Tips

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1881403&extra=page=1>

29 日踩着点完成的网申。。30 日就有回复了。。。

在论坛上看了各位大神的经验贴，现在来回馈

准备：

1. 先看“d 逻辑测试题 2013 往年题目”，题目很全，中英文都有。。全面了解题型 → 推荐这次全部自己做
2. 再扫一眼“AB OT 简易答案集合（最新升级版）”。熟悉题库里面所有的题。美中不足：只有题干和答案。。没有自己做的快感。建议：这个文件其实挺适合真正做题时搜索关键字用~~
3. 完成 1、2 步完全够了，放平心态来做题吧

在线测试 Tips:

1. 不要忘记用户名和密码!!! 不然像楼主一样试了大概 20min 还是略略影响心情的。。。
2. 可以选中英文。中文的优势：熟悉的语言，反应较快 中文的劣势：有的时候绕
英文的优势：逻辑很明确，但是碰见新题的时候可能会有点紧张

请按自己偏好来选

3. 时间是绝对够的

压缩包包括：

1. 今天的 10 道题目

2.d 逻辑测试题 2013 往年题目

3.AB OT 简易答案集合（最新升级版）

祝顺利

[在线测试](#), [测试题](#), [用户名](#), [关键字](#), [压缩包](#)



[百威英博.zip](#)

1.9 MB, 下载次数: 124

百威英博在线测试

2.18 【2015MT 网申】OT 经验，长文慎入！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1879676&extra=page=7>

首先有一个大大的 point 想分享给大家：

如果碰到题目有的选项在中文模式下无法区分孰对孰错，请务必在左上角选取英语模式来看，有奇效！



楼主本来对 ABI 望而却步没敢申请，结果 24 号听到友人吐槽说半个月没消息目测已挂，于是心血来潮在半夜做了网申，26 号中午收到 OT 邮件，原文如下：

女士/先生：

您最近申请了我们公司的 *Global Management Trainee - Asia Pacific - China - Interviews in Pluto*, 网申截止日期：10 月 19 日 (Beijing time)-14001364 这一职位。

经过初审，我们认为您可能适合该职位。希望您能提供更多信息，以帮助我们详细评估您对此职位的申请。

因此，我们邀请您尽快填写一份在线评估调查表。此过程需要几分钟的时间。调查表仅以英文提供。

再次感谢您对 Anheuser-Busch InBev 感兴趣！

谨祝商祺

人力资源部

Anheuser-Busch InBev

点击链接做测试之前，如果对英文不自信的话，记得在左上角选择中文。之前在论坛里下载了广为流传的 OT 题库，大致过了一遍，记住了题干的关键词，翻看起来比较顺手。具体 10 道测试题是随机分配的，每道有 2 分 30 秒的时间可以思考。不一定题库里都有的，像我就遇到了 3 道新题，不过我对自己的逻辑能力还是相当有自信的！

以下是一些总结的注意事项：

- 1 答题环境可以随时切换中英文，下拉框在左上角！
- 2 选项的顺序跟题库中可能是不同的，注意看选项内容！
- 3 最后一定别忘了点这个 link: I just finished, take me to the next step!
- 4 做完没有确认邮件，耐心等待电面（期待 ing!）

最重要的一点：

逆否定理，你懂的!!!



祝各位好运噢！

2.19 刚做完笔试，分享下笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1879613&extra=page=7>

申请的北京面试，24 号网申 submit，25 号收到 Online Assessment 的邮件，大赞效率！要求 96 小时内做完，刚刚做完。考前看了看论坛里的笔经，让脑子热起来，遇到过原题，也有新的，但是思路都是一样的。用的 chrome，能打开，但是有点慢。。建议还是用 IE 吧

准备做的童鞋最后一定别忘了点这个 link: **I just finished, take me to the next step!**

2.20 2015AB Inbev OT 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1879195&extra=page=7>

下载了很多往年的题，但没时间看完。相信自己所以做了部分旧题就开始做 OT。给大家分享点经验吧。首先，点击链接做测试之前，如果对英文不自信的话，记得在左上角选择中文。做题的话，据我了解基本没新题，但具体 10 道测试题是随机分配的，每道有 2 分半的时间可以思考。我遇到的题都在我附件里有（但不保证你的也全包括哦），这个附件也是前人贡献的^^而且选项的顺序跟往年的可能是不同的，注意看选项内容！大家好好刷题吧，希望大家都能顺利通过~

2.21 新鲜出炉的 Oline assessment

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1877861&extra=page=1>

刚刚做完~~~



[9-21 OT.pdf](#)

384.05 KB, 下载次数: 78

2.22 OT 结束

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 9 月 17 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1876894&extra=page=8>

10 道题, 之前没有仔细看往年的试题, 但是感觉今年一半是新题. 可选中英文.

1: 所有经理都是工程师, Kris 是一名工程师.

2: 不记得了....新题

3: air conditioner

4: Hydra

5: Finance Inc. 公司为部分员工提供新的台式电脑. 另外, 用了 5 年以上的电脑将被换掉

6: 新题 关于 HR 雇佣员工

7: 新题

8: CZ 公司位于市中心, 固定薪酬员工的停车费可以报销. 每一个在会计部门工作的人都是固定薪酬

9: 新题

10: 新题

建议大家多做以往的题, 主要是习惯这样题型的思维方式. 答案排序和之前吧里给的答案的可能不一样, 大家要仔细读题.

楼主觉得做的水水的. 祝大家好运吧.

2.23 百威英博网申试题

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 9 月 16 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1876674&extra=page=1>

刚才的帖子附件没贴上去, 我来重新发一下。



[百威英博网申题 \(2014\) .doc](#)

1.46 MB, 下载次数: 267



[AB OT 简易答案集合（最新升级版）.doc](#)

38 KB, 下载次数: 127

2.24 2013.10.11. 百威 online test, 没有新题

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1737624-1-1.html>

刚刚做完 OT, 全是之前帖子里提到过的题, 大家做之前认真准备就好。

10 道题 (未截图, 凭记忆, 不分先后) 关键词如下:

Hydra employees, bonus;

Airplane, smoke, alarm, evacuate;

Supervisor, overtime without payment, hourly;

Red ink;

Pat, survey;

Clerk, Elmhurst;

Rizza, pool, bar;

Bowling;

Alarm, evacuate to park;

Laptop, IT, managers.

谢谢应届生的帮助!

大家都加油!

2.25 大早上的百威网测

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1738445-1-1.html>

早上刚做了百威 OT, 截了几个题。以前的题库非常全, 虽然是中文的, 但是题目基本一致, 我做的只有一道不是题库里的。

建议刷一遍题, 然后做网测的时候打开简易版边做边搜索关键词, 非常快。

祝大家网测顺利!



[往年题目.doc](#)

1.88 MB, 下载次数: 135, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[百威新题.zip](#)

272.86 KB, 下载次数: 58, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[AB OT 简易版.doc](#)

34.5 KB, 下载次数: 28, 下载积分: 应届生币 -2 枚

2.26 2014 年百威 96 hour online test

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2013 年 10 月 11 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1737403-1-1.html>

一大早起来做的 online test, 做的真叫崩溃。不知是没有留意到一进页面就选语言, 还是百威今年网测都是英文。反正用英文完成了测试。遇到了 4 道新题是没有见过的, 有一题关于大公司小公司职业道德和 grievance 的题, 选项看的稀里糊涂的。最后做完的一题是自动跳转页面的, 过了十分钟都没有反应, 刷新完才显示 I am finished



的按钮。

网测的建议还是多做题目吧, 然后一进页面先选语言。



[2013 百威 24H 测试 updated.pdf](#)

830.1 KB, 下载次数: 35, 下载积分: 应届生币 -2 枚

2.27 刚做的 OT + 个人整理版最强答案

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1737322-1-1.html>

卤煮重度拖延症, 基本把版里的帖子都看了一遍再做的 OT 做的时候发现了一件很诡异的事情



我的题和 10 月 7 号左右发帖的 MM 只有一题不一样 [AB OT 简易答案集合（个人整理版）.doc](#) (39 KB, 下载次数: 10), 连顺序基本上都差不多

把她的帖子贴出来, 有我的评论。

整理版的答案贴在附件, 其实跟别的差不多, 就是删减了一些重复的, 加了一些关键字
有下最强答案的 就不用下啦

1. ECClerk choose A some employees who get paid twice areclerkes

2. HC Group choose C no one getbonus this year worked in HC

3. Airlines choose C If all air passengers are not evacuated, then no smoke
4. Supervisor choose D some hourly employees are not supervisors
5. Pat Baggett choose C some of the people he asks are customers
6. Joey Red link choose B at least some grammatical errors are in red ink
7. Carbon choose D if no one evacuated, then no alarm

最强答案里

7. 如果一氧化碳报警响了，则所有公司员工都必须撤离。撤离时，有些员工会往公园撤。

答案：2 部分员工不往公园撤离。

个人觉得是 B，但不确定，还好没考到

8. Rizza pool

choose E either snack bar is open or it is raining at the pool

我选 C 用充分必要推

9. Big Bowling choose C if knock down then ready to play (这道题楼主不确定，因为有人说正确答案是 B if bowlings are reset, they must be knocked down)

充分必要推是 C

10. Program director false? B. The number of job openings requires general skills will decrease

考到了这道新题，谢谢楼主 MM

2.28 截止日期前一天申的，今天才做 OT，是不是很淡定

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1736616-1-1.html>

刚做了 OT，表示卤煮是在 dd 前一天申的。。。只遇到一道生题，其他都是原题，所以觉得基本上用答案集合是够了，多谢论坛里面的筒子。。。不过卤煮觉得很奇怪，为啥我只能用英语做，不过真的蛮简单的~~

另外作为一个 dd 之后才做 OT 的人，建议跟我一样的童鞋也可以大可一做，说不定还有机会呢~~加油~~~！

OT 推荐参考答案集合，见附件，不管是英语答题还是中文答题都巨好用！



[答案集合.doc](#)

42 KB, 下载次数: 30, 下载积分: 应届生币 -2 枚

2.29 跟大家分享百威的逻辑测试题

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1736450-1-1.html>

刚开始忘记截图了，所以一共 6 题截图的，之前的也不太难。

English

Time Remaining 1:34 Minutes

Pat, a manager at Bagdum Groceries, has decided to change the store's image to better fit the needs of the customers. In order to find out what changes to make, Pat asks every customer to take a satisfaction survey about the store.

Based on the information above, which of these statements **MUST** be true?

Pat does not ask some of his customers to take a satisfaction survey.

All the people that Pat asks to complete the satisfaction surveys are his customers.

☒ Some of the people that Pat asks to complete the satisfaction survey are customers.

Not one of the people Pat asks to complete the satisfaction survey is one of his customers.

Pat does not ask any of his customers to take the satisfaction survey.

NEXT

Time Remaining 2:13 Minutes

The government does not pay for holiday parties for its employees. However, if employees can raise enough money to pay for it, then they are allowed to have a holiday party.

Which of the following can be concluded from the passage?

If employees have a holiday party this year, they raised enough money in the past year to pay for it.

If employees raised almost enough money they will be allowed to have a holiday party this year.

☒ If employees are not allowed to have a holiday party this year, they did not raise enough money to pay for it.

If employees do not have a holiday party this year, they did not raise enough money to pay for it.

If employees raise enough money to pay for it, they will have a holiday party this year.

NEXT

English

Time Remaining 1:23 Minutes

Supervisors at Center Call Solutions can be required to work overtime without pay; therefore no supervisors are hourly employees.

Based on the information above, which of these statements **MUST** be true?

Everyone required to work overtime without pay is a supervisor.

Very few hourly employees are supervisors.

Supervisors are very often required to work overtime without pay.

☒ Some hourly employees are not supervisors.

Every hourly employee has a chance to become a supervisor.

NEXT

English

Time Remaining 1:46 Minutes

If the carbon monoxide alarm sounds, then all employees must evacuate. In the case of an evacuation, some employees will evacuate to the park.

Based on the information above, which of these statements MUST be true?

☐ Everyone that evacuates is an employee.
 ☒ Some employees do not evacuate to the park.
 ☐ If some employees evacuate to the park, then the carbon monoxide alarm sounded.
 ☐ If no employees evacuate to the park, then the carbon monoxide alarm did not sound.
 ☐ If the carbon monoxide alarm does not sound, then no employees evacuate to the park.

NEXT

English

Time Remaining 2:13 Minutes

Rizza is the manager of a recreation complex and is estimating profits based on impending weather conditions. She knows that if it is raining at the pool, the pool will have to be closed, and, if the pool is closed, the snack bar will also be closed.

Which of the following can be concluded from the passage?

☐ If it is not raining at the pool, then the snack bar will be closed.
 ☐ If it is raining at the pool, then the snack bar will be open.
 ☐ It is not raining at the pool unless the snack bar is closed.
 ☐ The snack bar is open unless it is raining at the pool.
 ☒ Either the snack bar is open, or it is raining at the pool.

NEXT

English

Time Remaining 00:45 Minutes

The sales and marketing departments of a large organization receive funds from corporate headquarters for recruiting events. These departments need to hire many people. There is little reason why headquarters cannot give funds for recruiting events to other departments.

Which of the following would most seriously weaken this argument?

☐ Corporate headquarters has new management.
 ☐ Recruiting events are expensive.
 ☐ At other organizations, all departments receive funds for recruiting events.
 ☒ Corporate headquarters has limited funds for recruiting events.
 ☐ Funds for recruiting events are not offered by all organizations.

NEXT

楼主准备用的往年题库

2013 百威 24H 测试

感谢给力的合协一家！

剩余时间 1:47

EH郡法院所有的办事员每月分两次拿到薪水。

基于以上信息，以下哪一项陈述肯定是对的？

- ☐ 一些每月分两次拿到薪水员工是法院办事员
- ☐ 所有每月分两次拿到薪水的员工都是法院办事员
- ☐ 没有一个法院办事员每月分两次拿到薪水
- ☐ 所有法院办事员都没有每月获得两次报酬
- ☐ 没有一个每月分两次拿到薪水的员工是法院办事员

1.1

▶ 下一步

剩余时间 2:29

没有一名HC集团的员工在今年收到奖金。
基于以上信息，以下哪一项陈述肯定是对的？

- ☐ 所有今年未收到奖金的员工都在HC集团工作
- ☐ 所有不在HC集团工作的员工今年都收到了奖金
- ☐ 部分今年收到奖金的员工不在HC集团工作
- ☐ 部分今年收到奖金的员工在HC集团工作
- ☐ 所有今年收到奖金的员工都在HC集团工作

▶ 下一步

2.3

剩余时间 2:28

SC公司十分重视培训新员工。因此，所有新员工都会受到60小时的培训，并且需要通过相关培训考试。去年所有通过考试的员工都至少是高中学历。

以下哪一项可以由以上信息推断得出？

- ☐ 去年，没有一名员工通过考试
- ☐ 去年，每一个拥有高中学历的新员工都通过了考试
- ☐ 去年，一些员工没有受到60个小时的培训
- ☐ 去年，没有一名新员工未通过考试
- ☐ 去年，一些新员工通过了考试

▶ 下一步

3.5

剩余时间 2:25

TA航空公司非常重视航空飞行中的安全问题，因此公司对空乘人员的进行了安全程序的深入培训。例如，空乘人员需要知道，如果飞机上有烟雾的话，火警警报将会激活；如果火警警报激活，那么每一位乘客都必须撤离。

基于以上信息，以下哪一项陈述肯定是对的？

- ☐ 除非有烟雾，否则所有的乘客都不会撤离
- ☐ 如果所有乘客都没有撤离，那么就有烟雾
- ☐ 如果所有乘客都没有撤离，那么就没有烟雾
- ☐ 如果没有烟雾，那么所有乘客都不会撤离
- ☐ 如果所有航空乘客都撤离，那么就有烟雾

▶ 下一步

4.3

 下一步

所有的笔记本电脑都由经理进行预订和购买，部分笔记本电脑由IT部门的成员进行预订。每一件办公家具都必须由办公室助理进行预订，不过一些办公家具也可以在网上预订。

阿泰是一位办公室助理，基于以上信息，以下哪一项陈述肯定是对的？

- ☐ 阿泰预订办公家具
- ☐ 阿泰预订并购买笔记本电脑
- ☐ 只有IT部门的人可以预订笔记本电脑
- ☐ IT部门的部分人员是经理
- ☐ 所有的笔记本都在线预订

 下一步

5.4

 下一步

剩余时间 2:29

PRM杂志近期开展了一项研究发现，所有跨领域专家都擅长管人，并且非常有趣的是，所有跨领域专家都是总经理。

基于以上信息，以下哪一项陈述肯定是对的？

- ☐ 所有总经理都擅长管人
- ☐ 部分擅长管人的经理是总经理
- ☐ 总经理擅长管人
- ☐ 所有擅长管人的经理都是总经理
- ☐ 没有一位擅长管人的经理是总经理

 下一步

6.2

剩余时间 2:29

EL百货是一家大型的百货商店，在这里，不同的产品必须组合在大礼包中以销售给顾客。可供产品有A, B, C, D, E和F，需要遵守以下限制原则：

一个大礼包中不得放超过4件产品；
C产品和E产品不可以放在同一大礼包中；
C产品和D产品不可以放在同一大礼包中；
B产品和D产品不可以放在同一大礼包中；
F产品必须和C产品或D产品放在同一大礼包中进行销售。

基于以上原则，以下哪些产品可以放在一个大礼包中进行销售？

- ☐ A, B, C, F
- ☐ A, B, C, E
- ☐ A, B, E, F
- ☐ A, B, D, F
- ☐ A, C, E, F

▶ 下一步

7.1

▶ 下一步

剩余时间 2:29

ITE是一家大型的IT公司，为了安全起见，不同人员进入不同的房间是受限的。如果某员工可以进入所有的房间，那么他/她是经理及以上级别的。拥有最高级别安全权限的员工可以进入所有房间。小欣是ITE的一名员工。

基于以上信息，以下哪一项陈述肯定是对的？

- ☐ 如果小欣是经理及以上的级别，那么她有最高级别的安全权限
- ☐ 如果小欣没有最高级别的安全权限，那么她是经理及以下的级别
- ☐ 除非小欣是经理及以上的级别，否则她没有最高级别的安全权限
- ☐ 除非小欣有最高级别的安全权限，否则她不是经理及以上的级别
- ☐ 如果小欣有最高级别的安全权限，那么她可能是经理以下的级别

▶ 下一步

由于预算冻结，每一份办公用品的订单都需要提交给部门总监批准。没有一份提交给总监的申请来自公司高管。

基于以上信息，以下哪一项陈述肯定是对的？

- ☐ 提交的部分申请不是来自于公司高管
- ☐ 部分办公用品的订单是公司高管提交的
- ☐ 公司高管提交的部分申请是办公用品
- ☐ 所有不是来自于公司高管的申请都是办公用品申请
- ☐ 所有不是办公用品的申请都是来自公司高管的

▶ 下一步

8.3

9.1

剩余时间 2:29

CC公司今年经济状况不佳。公司发出一项声明，要么现有员工不会加工资，要么就不能招募新人。

基于以上信息，以下哪一项陈述肯定是对的？

- ☐ 因为CC公司没有招募新人，所以现有员工没有加工资
- ☐ 因为CC公司没有招募新人，所以现有员工没有加工资
- ☐ 因为CC公司招募了新人，所以现有员工没有加工资
- ☐ 因为现有员工没有加工资，所以CC公司招募了新人
- ☐ 因为CC公司招募了新人，所以现有员工加了工资

▶ 下一步

10.3

百威英博 2013 在线 24H 测试-2012-09-19

答案由合协一家群内家人倾情提供，热烈感谢给力的家人！

例题 A

这是您在测试中可能会看到的一类题型。对于此类题型，请直接选择您认为是正确的答案。

一些在日班工作的员工也值夜班基于以上信息，以下哪一项陈述肯定是对的？

A: 所有在日班工作的员工都值夜班。 B: 一些在日班工作的员工不值夜班。 C: 没有一个在日班工作的员工值夜班。 D: 一些值夜班的员工不在日班工作。 E: 一些值夜班的员工也在日班工作。

正确的答案应该是E，因为从“一些在日班工作的员工也值夜班”可以推论得出，一些值夜班的员工实际上也在日班工作。

选项A是错误的，因为问题中只提到“一些”在日班工作的员工也值夜班，可能存在有些员工只在日班工作而不值夜班的情况。选项B是错误的，因为问题中提到一些在日班工作的员工也值夜班，可能存在所有在日班工作的员工都值夜班的情况。选项C是错误的，因为此选项与问题信息是相反的意思。选项D是错误的，因为问题中提到了至少有一些在日班工作的员工会值夜班

请点击“下一步”继续。

例题 B

这是您在测试中可能会看到的另一种题型。与例题A一样，您需要选择您认为正确的答案。

办公楼里有六个会议室：G、H、I、J、K和L。面积最大的会议室排在第一位。会议室I比会议室J更大。会议室G比会议室I更大。有一个会议室比会议室G更小，但比会议室I更大。会议室K比会议室G和H都大。

基于以上信息，以下哪一项是会议室大小的排列顺序？

A: L, H, I, K, G, J
B: J, G, L, I, K, H
C: K, G, H, I, J, L
D: G, K, J, I, L, H
E: K, L, G, J, I, H

正确的答案是C，因为此答案正确地列出了会议室从大到小的顺序。

选项A是错误的，因为会议室G比会议室I更大。选项B是错误的，因为会议室I比会议室J更大。选项D是错误的，因为会议室K比会议室G更大。选项E是错误的，因为会议室I比会议室J更大。

请点击“下一步”继续。

剩余时间 2:28

BB集团的所有经理都是工程师。Kris是Bridge Builders的一名工程师。

基于以上信息，以下哪一项陈述肯定是对的？

☐ Kris不是经理

☐ 没有一个工程师是经理

☐ 部分工程师是经理

☐ 所有经理都不是工程师

☐ Kris是经理

1.3

剩余时间 2:25

F公司的IT部门为部分员工提供新的台式电脑。另外，用了五年以上的电脑将被换掉。

基于以上信息，以下哪一项陈述肯定是对的？

☐ 用了五年以上的电脑将不会被换掉

☐ 没有被换掉的电脑都用了不到五年

☐ 被换掉的电脑都用了五年以上

☐ 没有被换掉的电脑都用了五年以上

☐ 用了不到五年的电脑将不会被换掉

4.2

公司不为其员工支付假日派对的费用。然而，如果员工可以自己筹集资金支付此项费用的话，那么公司允许其举办假日派对。

以下哪一项可以由以上信息推断得出？

☐ 如果员工今年举办了假日派对，那么说明他们一定是在过去的一年里筹集了资金支付派对费用

☐ 如果员工几乎筹集了所有资金，那么今年公司将允许其举办假日派对

☐ 如果今年公司不允许员工开展假日派对，那么说明他们没有筹集资金来支付此项费用

☐ 如果今年员工没有举办假日派对，那么说明他们没有筹集资金来支付此项费用

☐ 如果员工筹集资金支付费用，那么他们今年将举办假日派对

5.3

剩余时间 2:25

CC呼叫中心的主管可能被要求无薪加班，因此，没有一位主管是计时薪酬员工。
基于以上信息，以下哪一项陈述肯定是对的？

- 每一位被要求超时无薪加班的员工都是主管。
- 一小部分计时薪酬员工是主管
- 主管经常被要求超时无薪加班
- 一些计时薪酬员工不是主管
- 每一计时薪酬员工都有机会成为主管

6.4

剩余时间 2:29

如果一氧化碳警报器响了，那么所有公司员工都必须撤离。在撤离时，有些员工会往公园撤离。
基于以上信息，以下哪一项陈述肯定是对的？

- 撤离的每个人都是公司员工
- 部分员工不住公园撤离
- 如果部分员工向公园撤离，那么是一氧化碳警报器响了
- 如果没有一名员工向公园撤离，那么一氧化碳警报器没有响
- 如果一氧化碳警报器没有响，那么没有员工向公园撤离

7.2

剩余时间 2:29

霍哲是一家休闲中心的经理。她正根据未来的天气状况估算盈利情况。她知道如果下雨，那么泳池将关闭。如果泳池关闭，那么小吃部也将关闭。
以下哪一项可以由以上信息推断得出？

- 如果不下雨，那么小吃部将关闭
- 如果下雨，那么小吃部将开放
- 除非小吃部关闭，否则不会下雨
- 除非下雨，否则小吃部将开放
- 要么是小吃部开放，要么下雨

8.5

LM公司的所有主管都已完成项目管理培训。
基于以上信息，以下哪一项陈述肯定是对的？

- 没有一个完成项目管理培训的人是主管
- 每一个完成项目管理培训的人都是主管
- 部分主管尚未完成项目管理培训
- 一部分完成项目管理培训的人是主管
- 并非所有主管都完成了项目管理培训

10.4

2.30 刚刚做完 OT，遇到两道新题

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1736264-1-1.html>



楼主刚刚做完 OT，遇到两道新题（没准是旧的，但自己没见过），由于没仔细审题知道自己必错一个



特发此贴攒人品！



[AB OT 新题-20131009.doc](#)

350.5 KB, 下载次数: 8, 下载积分: 应届生币 -2 枚

2.31 10.7 百威英博 OT 经验

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1735706-1-1.html>

lz 昨天中午饿着肚子赶在 deadline 前申了 AB，今早看到通知栏里的 Gmail 邮件还是很开心的。

然后翻了大家的帖子，把题自己做了一遍，刚刚 OT 的时候 10 道遇到 9 道，只有最后一道是新题，没见过，其他 lz 都很有把握。

我把能记得都写下来，希望可以帮到后来的同学~

1. EC Clerk choose A some employees who get paid twice are clerks
2. HC Group choose C no one get bonus this year worked in HC
3. Airlines choose C If all air passengers are not evacuated, then no smoke
4. Supervisor choose D some hourly employees are not supervisors
5. Pat Baggum choose C some of the people he asks are customers
6. Red copy choose B at least some grammatical errors marks are in red ink
7. Carbon choose D if no one evacuated, then no alarm
8. Rizza choose E either snack bar is open or it is raining at the pool
9. Big Bowling choose C if knock down then ready to play (这道题楼主不确定，因为有人说正确答案是 B if bowlings are reset, they must be knocked down)
10. 新题，注意问的是 FALSE

Time Remaining 00:14 Minutes

A recent memo from the Program Director indicated that the number of applicants possessing specialized skills will double next month due to a new initiative to form technical project teams.

Assuming this statement is true, which of the following could be FALSE?

- ☐ The number of job openings requiring specialized skills will increase next month.
- ☒ The number of job openings requiring general skills will decrease next month.
- ☐ The new initiative will impact application volume.
- ☐ At least some of the current applicants possess specialized skills.
- ☐ The new initiative requires applicants with specialized skills.

 NEXT

总体来说，lz 只有最后两个不确定，其他都是自己对着以前的帖子一个一个画图推导的，应该没问题。
建议做的同学一定要自己推一遍，加深理解印象。

祝大家好运~

本主题由 吃吃 于 2014-2-28 17:48 设置高亮

屏幕快照 2013-10-08 下午 7.35.37.png (66.64 KB, 下载次数: 3)

Time Remaining 00:14 Minutes

A recent memo from the Program Director indicated that the number of applicants possessing specialized skills will double next month due to a new initiative to form technical project teams.

Assuming this statement is true, which of the following could be FALSE?

- ☐ The number of job openings requiring specialized skills will increase next month.
- ☒ The number of job openings requiring general skills will decrease next month.
- ☐ The new initiative will impact application volume.
- ☐ At least some of the current applicants possess specialized skills.
- ☐ The new initiative requires applicants with specialized skills.

 NEXT

2.32 百威 OT，附上所用题库和自己的截屏

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1734845-1-1.html>

如题。

刚做完百威 OT，觉得童鞋们看附件里的题库绝对够了。。。

另外问下百威的 OT 是只有这 10 道逻辑题吗？不是还有啥性格测试？我怎么就这一个。。。

而且，我看有童鞋说要传一寸照片？我肿么没看到哪儿要求传照片了？

求解~~~

哦还有那个压缩文件是别人截图和我自己做到的跟这个截图里面不一样的题的截图，不过其实那个 word 的简易版里都有，只不过简易版是中文的，比较简略~~~

大家好运~~~  [AB OT 简易答案集合.doc](#) (34.5 KB, 下载次数: 70)  [百威 OT.zip](#) (1.14 MB, 下载次数: 123)

2.33 10.5 新鲜 ot 刚做完，2 道新题

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1734535-1-1.html>

10 月 3 日早上 6 点收到的 ot 邀请，在外地的我着急上火的找网吧下来老题，前前后后做了两次。

期间有个别奇葩题本身我就觉得有 bug，纠结太久决定干脆不管，直接做题

还好，老天保佑，奇葩题都没出现（例如红笔 mark 语法题，2 级薪资高级顾问之类的）

8 道老题 2 道新题

1, pool, snack bar, rain

2, bowling pins

3, holiday parties, raise money

4, kris, engineer, managers

5, office supplies order, IT dept.

6, printing jobs, outsourcing

7, supervisors, hourly paid

8, alarms sound, evacuate to the park

9, 安排假期, C,D,E,F,G,H 谁比谁晚, 谁不能排谁边上, 静下心来, 不难 (新题)

10, (突然想不起来了..深深的抱歉, 但是个人觉得不难的)

总之，把 ot 现有的题库自己耐心做一遍，思考一遍，再配合简易答案集合看看，就应该会有底气些！

最后希望大家顺利！

2.34 五分钟前刚做完测试，用这两个题库足够

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1734528-1-1.html>

楼主昨天才交的网申，很快就收到测试链接，感谢 HR 姐姐的高效率
刚刚在做测试之前把这两个题库看了一遍，到时候 CTRL+F，找起来，很快。
之前也浪费了好多币载了很多，其实有很多重复，感觉这两个题库足够。给需要的同学 也感谢分享的同学



[AB OT 简易答案集合（最新升级版）.doc](#)

41 KB, 下载次数: 272, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[d 逻辑测试题 2013 往年题目.doc](#)

1.88 MB, 下载次数: 610, 下载积分: 应届生币 -2 枚

2.35 刚做好的 online test 以及 百威题目收集

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1734268-1-1.html>

我是昨天收到的网测，发给大家的事刚做好的 online test 以及 百威题目收集!!! 贡献给大家哈



[AB InBev Online Test.pdf](#)

1.06 MB, 下载次数: 234, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[百威英博在线英文测试.doc](#)

1.44 MB, 下载次数: 236, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[2013 百威 24H 测试 updated.pdf](#)

830.1 KB, 下载次数: 128, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[百威 OT 大全.zip](#)

1.26 MB, 下载次数: 225, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[百威 OT.zip](#)

965.47 KB, 下载次数: 67, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[逻辑测试题 2013 往年题目.doc](#)

1.88 MB, 下载次数: 217, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[Assessment Oct 3.pdf](#)

174.35 KB, 下载次数: 93, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[9月25日 百威 OT.pdf](#)

602.35 KB, 下载次数: 96, 下载积分: 应届生币 -2 枚

2.36 刚网测完，发现一道 OT 题库里没有的新题

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1734245-1-1.html>

题干: To provide flexibility all sales agents work remotely. Employees that work remotely use webmail to check their e-mail. Josiah, an employee, uses webmail.

选项: A. Josiah is a sales agent.

B. All employees that use webmail are sales agents,

C. Josiah is not a sales agent.

D. Some employees that use webmail are not sales agents.

E. Josiah may be a sales agent.

LZ 选了 E 选项，但是对 D 选项也拿不准。

我自己搜集了大概 50 道左右的 OT 题库，但是都没有发现有这道题，希望同大家分享一下。另外我是昨晚才收到的 OT 邮件，自己网申是在九月底，之前也以为自己挂在网申了，但是还是过了，还没有收到 OT 邮件的筒子再等等。

2.37 刚做完网测攒人品分享原题~

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1733728-1-1.html>

昨天收到网测邮件，今天赶紧去做了，遇到一个新题，大家也看看吧~

想起来游泳池那题应该选第三个答案，好像看以前的资料都不太对



[10.02-OT-逻辑测试.zip](#)

698.86 KB, 下载次数: 44, 下载积分: 应届生币 -2 枚

2.38 09.11 申请，09.29 收到的 ot,刚完成，全部是题库

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1732672-1-1.html>

等了 18 天终于来了 ot,所有都是题库中的，其中有两道题目不确定答案：

第一个是 保龄球那道题不太确定到底是 2 还是 3,最后选了 3

22.Big Bowl 保龄球馆，如果保龄球被击倒，那么他们会自动重置并计数。一旦保龄球重置好，就又可以玩了。

答案：2。如果保龄球被重置，那么他们就是被击倒了

3 如果保龄球被击倒了，那么就又可以玩了。

第二个是游泳池的，感觉 4 和 5 都对，后来选了 5

8.Rizza 如果下雨，那么游泳池 pool 将关闭。如果游泳池关闭，那么小吃部 snack bar 也将关闭。

答案：4 snack bar is open unless it is raining in the pool

5 要么是小吃部开放，要么下雨。

2.39 最新百威笔试秒杀神器

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1731803-1-1.html>

楼主之前准备不足，被渣打管培的笔试鄙视了，一直怀恨在心。 百威是第二个给我鄙视笔试机会的公司，好，豁出去了，准备了三天三夜，遍洒应届生币，收齐了前人所做的一切工作，总结归纳。得到一份最新升级版

的简易答案集合。



楼主在前人的基础上在每题中插入了若干个英文原题的关键词，大家只需在熟悉英文原题的基础上，捕捉关键词，

Word 文档用 Ctrl+F 搜索，答案立马就出来了。



可能大家还是会遇到一两道新题。但我今天的战绩是：果然全部都在我的简易答案库中。



有可能是运气，

有可能 AB 的题库也就这样了。嘿嘿。



[AB OT 简易答案集合（最新升级版）.doc](#)

2.40 新鲜出炉的 9.28 OT

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1732226-1-1.html>

刚做完 OT，差不多做之前把大家题库做穿了，汗。

做题库还是很有用的，而且各个选项放置的位置都跟大家放上来的截屏一模一样（至少我是）。

没来得及截屏，就用文字版本吧~

1. 所有秘书每月收两次工资
2. 经理全是工程师，Kris 工程师
3. 所有新入职的员工都要接受 60 小时的培训，并必须通过考试才可以。所有通过考试的员工都是高中及以上文凭

这道题是新题，没拿准

4. 飞机上，冒烟了→警报响了→要逃跑
5. 电脑订单是经理发出.....家具由秘书定
6. 百货商店满意度调查
7. 印刷厂外包问题
8. supervisor 常常加班，无小时工
9. 警报响了→需要逃跑→some 员工跑到公园
10. 下雨→泳池关→小吃吧关

嗯 全都是题库里头的。

总结来说，

逆否命题必为真→这条公理非常有用！

比如，第四道题，冒烟了→警报响了→要逃跑，逆否以下变成没逃跑→没冒烟.....

这么做快准狠，刷刷点 next 的感觉超级爽。

还有，逻辑题里头的 some 不一定代表“部分”，它有可能代表部分也有可能代表“全部”，这点请谨记。

个人建议是用英文答题吧，中文翻译过来后把 some 翻译成“部分”了，可能具有误导性。

谨记 some 有可能代表全部！

嗯。就这样，祝大家 OT 顺利！
一定要看题库哟。

第三章 百威英博面试资料

3.1 电话面试资料

3.1.1 新鲜的电面，攒 RP-灰常感谢之前发帖的童鞋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062990-1-1.html>

早上 9:40 没接到电话，结果下午 HR 姐姐又打来，真是辛苦了，HR 姐姐声音很好听，大家不要紧张，按照正常



语速就 OK 同时还要感谢之前发帖的童鞋，让我有所准备，但是嘻嘻嘻嘻嘻嘻，准备归准备，接起电话又是另一种状态，呜呜呜呜

因为正在听讲座，我先请求 HR 预留 15 秒让我找个安静的地方，HR 姐姐贴心答应。而后跟我确认了下个人信息，在之后就是全英文面试。

题目在论坛里有看到过

1. Do you prefer sending Wechat message to your friends or call them directly?
2. What's your long-term goals?
3. If given a second, what major would you choose?

希望大家好好准备，进入下一轮！

3.1.2 10.25 刚出炉的电面 攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062892-1-1.html>

一直在想什么时候会接到电话，多希望是下午接到电话啊，就能有所准备了。

一把辛酸泪，回答得乱七八糟，估计是没有然后了。

但还是发出来攒个 rp 吧，希望大家好好回答。

好像之前有考过的：

1. Do you prefer sending Wechat message to your friends or call them directly?
2. What's your long-term goals?
3. If given a second, what major would you choose?

3.1.3 10.25 百威电面~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062884-1-1.html>

昨天晚上接到了电面但当时完全没有准备所以 delay 了，然后没想到今天一大早电话就来了，~~~~(>_<)~~~~

楼主当时还在吭哧吭哧的写昨天论坛里看见的题目呢!!!

现在献上热乎乎的题目：

1. Do you prefer sending wechat message to your friends or call them directly?
2. What's your long-term goals?
3. If given a second, what major would you choose?

祝今天接到电面的小伙伴好运~~~

3.1.4 10.24 百威电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 24 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062703-1-1.html>

刚收到的电面，出了第一个问题是有所准备的稍微好一点以外。其他的都 GG 了 哭泣

1, Describe your ideal boss

2, What's your suggestion to the president of your school （这个是我直接懵逼了的...）

3, What do you often do with your parents, why you enjoyed it?

无自我介绍，英语回答。

第三个问题我怎么和其他人不太一样，有人说是形容一次旅行，这就尴尬了，可能是我是听错了，声音太轻。

蓝过想哭

(づ。●。●。)(づ

3.1.5 啊啊新鲜热辣 24 号电面分享求人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：

地址:

3.1.6 啊啊新鲜热辣 24 号电面分享求人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 24 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062674-1-1.html>

昨天晚上刚刚收到过了逻辑测试的邮件，今天在论坛里还看有没有人发 24 号的电面内容，结果一个都没有。下午，就刚刚！突然接到上海的电话，居然就是电面。。上午看了一些以前的电面题，结果问我的三个问题里一个都没有啊啊啊

声音很好听的男生，说有个简短的英文面，7分钟，3个问题，每个两分钟。

第一个问题，你理想的 Boss 是怎样的，我讲了几句就没什么想说的了，对方说 **you still have 1 minute and 30 seconds**，我 **well ok** 继续补充，结果又说 **you still have....**，我觉得我真的没什么好说了，只能说我想说的就这些了。

第二个问题是，你给你学校的 **president** 有什么建议。第三个问题，说一个你和家人都很喜欢做的事。说英语对我来说没什么，只是突然来袭还是多少有一丢丢紧张，也不知道有没有后续了。建议大家能多说就说啊，说够 2 分钟~~~

加油大家，加油自己！

3.1.7 电面分享~~

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年10月24日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062587-1-1.html>



今天上午还在食堂吃饭的时候接到了面试电话，感觉简直措手不及啊。。。

大概 7min 的电话面试，有三个英文问题，HR 哥哥声音好好听，英文也讲得好好听啊，发音非常标准，所以听问题倒是没遇到什么困难，就是自己回答的可能有点略有点混乱。

【三个问题】answer in English

- 1.理想的老板是怎么样的？
- 2.想给你的校长提什么建议？
- 3.你和你的家人喜欢一起享受的事情？？



大致好像是这样的~！希望 lz 能通过！在这里给大家提供一些信息，还没面的大家加油啦！

3.1.8 10 月 24 日电话面试面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062542-1-1.html>

刚面完，来分享给大家攒人品

- 1.what is your ideal boss?
 - 2.suggestions to your president in university
 - 3.things that you and your family enjoy most.
- 感觉自己说的流畅，但是太快了，关键手机还不好，对方听不大到

3.1.9 10.21 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061812-1-1.html>

听说百威效率超高，所以过了笔试后看了看论坛稍微准备了一下电面，然而感觉还是跪了，不管怎样来回报一下。。。

1. what is your favorite place in your campus?
2. what is your biggest failure in your work?

3. do you prefer send wechat or call your friends?

总的来说还是可以准备的（虽然我下面说得巨溜，一接电话还是会软。。。祈祷一下。。。）
大家加油吧！

3.1.10 10.20 SH 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061231-1-1.html>

上课的时候接到电话，因为之前已经错过一次了所以就出去接了..... 突然电面好紧张，感觉没有发挥好 > <

今天的题目：

1. 在选择职业的时候最注重的因素
2. 最常和朋友讨论的话题
3. 如果在学校遇到困难了会找谁去寻求建议

P.S 一共 7 分钟，每个问题两分钟

祝大家好运

3.1.11 1020 早上新鲜的电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061223-1-1.html>

坐标北京，19 号过的 OT，在去实验室找导师的路上收到了电话，上海号码。



HR 姐姐声音很好听~ 整个通话的过程也很清楚，没有杂音

首先确认一下名字，

三个问题，英文

1. 你选择工作的三个因素
2. 平常和朋友们谈论什么话题
3. 如果遇到什么困难第一个寻求帮助的人是谁？

电面来的太快，我的准备工作还没做充足就碰上了。。。

一共是有 4 分钟时间限制的，但是当时在路上，没有掐表所以都是短暂思考一下匆匆回答完了，讲的越多感觉越



混乱了

HR 姐姐会提醒你说还有时间，有什么想要补充的~



人生中永远觉得没有发挥好的事情之一——面试 自我感觉不太好



好了我去总结反思了，留下来帮帮后面的同学们，顺便攒攒人品求下一轮

3.1.12 10.19 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2060808-1-1.html>

错过了 hr 电话两次，第二天上午突然间又接到电话，先感谢 hr 姐姐没有放弃我这个 candidate。

至于我的表现...太紧张了，没什么好说的了。

贡献一下电面问题，

1. Do you prefer sending Wechat message to your friends or call them directly?
2. What's your long-term goals?
3. If given a second, what major would you choose?

hr 姐姐人很 nice，希望大家好好发挥

3.1.13 热腾腾的电面，奉上问题呀

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2060606-1-1.html>

首先，不得不说百威的效率太高，前天晚上申请，昨天做了性格测试（be yourself），又做了逻辑测试（有题库），然后昨天通知进入电面环节就好紧张。准备了一晚上的问题，后来被问到了以下三个：

1. 你觉得中国最重要的人是谁？为什么？
2. 你觉得最骄傲、最难忘的时刻是什么时候？
3. 你怎么看待平衡工作和生活？

大家都好好准备吧，hr 哥哥的声音好听真的不是盖的，整个人都软了



我还有一个问题列表，需要的问我拿

3.1.14 刚接到的 10.18 上海电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2060490-1-1.html>

楼主昨天下午刚做完的网测，今天就接到电面了，简直猝不及防。听到是百威英博的 hr 姐姐打来的的时候，一脸懵逼，差点连问题都没听清楚。电面 5-7mins，问了下面三个问题：1. 对中国最重要的人；

2. 你认为最重要的一段时间；

3. 你怎么看待 work life balance。

最后一个问题的时候楼主没听清一时又反应不过来，就让 hr 姐姐又重复了一遍。hr 姐姐非常 nice，所以大家电面也不用紧张，把自己想到的表达出来就可以了。

3.1.15 10.17 新鲜电面！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059973-1-1.html>

楼主这不还睡在床上的嘛，幸亏已经醒来了一会…一看上海的电话，就知道是百威英博的电面了！

爬起来吼了两嗓子，喝口水，就接起来了（楼主是想速战速决，不想让电面姐姐再拨一次电话啦~~~~表扬我



3 个问题：

1、Give you one month free time, what would you like to do?

2、What is your dream company? (这里楼主并没有说道具体的公司，就是说说喜欢公司的氛围、平台等什么的，应该也不算偏题咯)

3、What is your biggest achievement during your campus?

其实问题都不难啦，就是操着一口刚起床的烟熏嗓，楼上还在装修（面到一半才开始的。。。），So, Bless me 啦！

大家快准备起来吧，据我观察，每天的电面题目都是一样一样的!!

3.1.16 10.14 刚刚结束的电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059319-1-1.html>

上午错过了电话，猜是百威的，果然下午大约 4 点又重新接到了。到现在整个人都还在发抖.....好紧张.....和大家讲的一样，是一个温柔的 HR 姐姐，姐姐介绍完自己之后确认了下我的名字，然后说明 每个问题大约两分钟 之后就开始英文了。

当天的问题真的是一样的，所以大家每天来应届生看看，提前准备一下。

我的三个问题是：

1.The most important person in China and why

2.The most proud thing in college

3.The biggest failure in college

大概是这个意思.....

希望大家不要像我一样紧张，提前准备好的话用正常的语速说就行，我大概就挂在这里了，攒 RP，希望大家顺顺



利利过关啊

3.1.17 1014 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059314-1-1.html>

刚刚做完电面

问题：

1，在中国重要的一个人。

2、大学里最自豪的一件事

3、大学里一件失败的经历。

然后，错过了电话也没关系，百威还会打回来的~

HR 大大辛苦了~攒人品攒人品

大家加油

3.1.18 热乎乎的百威电面。。。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059298-1-1.html>



一切都是如此猝不及防，刚刚吃完饭就接到了电面，听到 hr 姐姐亲切的声音的时候其实是想哭的。。。

依旧是三个问题：

1. 现在中国你最敬佩的人是谁
2. 你最骄傲的一次经历
3. 你在学校遇到的最大的挫折是什么



紧张的我最后连挫折都听不出来，还问了人家是什么问题，我觉得那边的姐姐肯定内心是崩溃的面试完了，基本上已经不抱希望，答得真的是一坨屎。。。祝愿还没有电面的小伙伴能够好运！多准备一下，不



要像楼主这么丢人

3.1.19 【总结】【电面】2017 百威英博-管培生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059209-1-1.html>

时间：2016 年 9 月 16 日收到测评通过邮件，10 月 14 日才收到电面，持续约 10 分钟

形式：电话，没有提前预约

语言：英文为主

内容：

1. 确认基本信息
2. Who is the most important person in China, and why
3. Please describe one experience you are most proud of
4. Please describe the biggest failure in your college

其他：

1. 等百威英博的电面等了蛮久的，电面的时间顺序跟申请貌似没有很相关，所以耐心等待啦
2. 看了过去的电面经验，感觉电面问题太千变万化了，准备成本太高，就平常心应对吧

3.1.20 电面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058977-1-1.html>

讲道理，接电话的那一刻心脏都要跳出来了。。

我是九月底网申，然后做完 OT 啊什么的 balabala，所以看到论坛里大家十月网申都收到了电面，而自己还没收到，还在想自己是不是又被晒掉了，事实证明大家不用急，这个真心顺序是随机的，一定会接到的问题我真的怀疑一天一份，我的三个问题跟今天其他接到电面写了面经的小伙伴是差不多的，两个问题一模一样（三个优势，以及 admire 的一个人），第三个大同小异（关于 AB InBev why, why 的那种）

HR 哥哥声音很好听，像播音员有一个问题我磕磕盼盼的他让我 relax，估计是我声音抖得实在太厉害了，因为我怕呀（捂脸）

总之就是，大家多上上应届生，很有可能你就碰到了一模一样的电面题目，我感觉自己回答的不是很好，磕磕巴巴的，有一个还没什么条理，希望大家电面的时候能够先冷静一下，喝口水，想好了再说

最后，祝愿自己能拿到 case 面，good luck for everyone

3.1.21 10.13 SH 热乎乎的电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058903-1-1.html>

首先附上笔试经验：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2055405&extra=page%3D2%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline>

楼主昨天晚上 7 点多收到 021 开头的电话，但是错过了，然后第六感觉得会不会是电面，去网上百度了下号码竟然发现真的是百威的！然后就担心因为是随机拨号的，会不会以后收不到了。但是！今天 10 点多又一次收到了电面，所以 HR 是会回拨的，小伙伴们不用担心！

我的题目是：

你想从百威获得什么

你的 3 个优点、特质

说一个你在学校里的榜样 model 这种

担心因为感冒会不会听起来鼻音太重，HR 听不清楚。。。保佑保佑！



求 RP，求 case 面，求人品爆发！

3.1.22 10.12 新鲜电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2058757&extra=page=1>

我是 9 月初申请的，隔了 1 个月才收到电话面试，没收到的小伙伴都要再等等，不要着急哈~~
面试的问题：

1. 业余空闲时间做什么？
2. 找工作/公司时看重什么？
3. 对高中或大学的学弟、学妹的忠告、建议？

每个问题 2 分钟左右，HR 姐姐很温柔，大家一定不要紧张~

感觉同一天面试的童鞋的题目都是一样的，所以建议大家勤刷论坛，多做些准备，我感觉电话面试的题目和雅思口语题目很像，关于电影，歌曲，运动类的话题可以多看看准备，还可以准备一些职业生涯的话题。

拼 RP，求 Offer，祝我们都有个好结局！

3.1.23 1012 热乎乎的电面经验！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058744-1-1.html>

下午错过了一次来自上海的电话，以为明天才来，结果三小时之后就来了！真是措手不及！！！问了以下三个问题：

1. what do you do in your spare time
2. what factors will influence your career choice
3. any advice to junior students

我觉得我说话语速很快，最重要的是，我在压力下就变得 Aggressive！！！完了，我觉得 HR 肯定会觉得我很不礼貌的！！！！第二个问题我全程在用第二人称。。。。可是我其实是一个很随和的人。。。。。

当然，由于紧张，脑子转的不够，几个问题我都感觉我只回答了 30 秒，就说了 that's it。其实有条件是可以先深呼吸一下，然后准备个自己的计时器，这样会从容一点。

啊啊啊啊啊！！！发帖积人品！！！希望都能顺利进 Case 面！！

3.1.24 10.12 慌乱的电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058701-1-1.html>

其实早在 9 月身边就有小伙伴接到电面通知了，但是我一直没有收到消息还很担心会不会就没有机会了。毕竟百威的笔试实在太简单了，过得人一定很多。但是今天 021 开头的电话打来说是百威立马紧张到不行。问了三个问题

1. what do you do in your spare time
2. what factors will influence your career choice
- 3.any advice to junior students

其实很简单，但是心跳太快想要从容说都很难，希望能对没有收到电面的同学多一点建议及准备



也希望神奇的帖子住我通过

3.1.25 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058674-1-1.html>

发帖攒人品。楼主 4 号网神通过，12 号也就是今天接到电面通知，接电话的时候，刚开始还很好，偏偏后来旁边来了一辆车，特别闹。。。希望不要影响我的评分。。。

楼主今天上午才准备电话面试，今天下午就打电话了，还真是人品爆发啊。。。

- 1.如果有假期，你会选择哪里？
- 2.你会选择什么样的公司？
- 3.如何像别人介绍你的大学生活。。。

每个问题两分钟，hr 姐姐很和蔼，英文面试。

第一个问题还好，后来自从车来了后，整个人都不是很好。。。特此来攒人品。。。。

3.1.26 关于电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058642-1-1.html>

今天下午接到电面，HR 美女很仁慈，所以我的三个问题都不是很难，问题都能听清楚。

- 1、你业余时间都做些什么
- 2、你对学弟学妹的意见是什么
- 3、你最看重公司的哪些方面。

楼主英语实在有限，可以说是迅速解决了。一般后面两道题目不会很紧张，大家一定要淡定下来好好组织语言，另外在论坛里看到大家总结的电面的题目什么的，大家可以提前练习一下，当然英语好的应该是没问题的，估计是想测试一下英语水平什么的。

3.1.27 热乎乎的电面，攒 rp

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058351-1-1.html>



第一次应届生发帖。。。。没看到验证码直接发帖就把我文字给吞了

9.16 号做完所有 OT，10.2 号就打来了电话。



LZ 留学狗以为不需要电面，HR 姐姐就说核对之后再通知。

10.11 号十分钟前才结束了电面~

HR 姐姐非常温柔，大家千万别紧张，就三个小问题！我全部当场想的，就当聊天吧~

1. 如果再选的话，你会选择什么专业？
2. 最大的成就是？
3. 介绍你最好的朋友。



大家加油哦

3.1.28 10.10 电话面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058327-1-1.html>

刚刚接到了百威的电话面试。先说一下前情提要：这是第二次接到了，第一次是在火车上（囧），信号不好被挂断了，当时还心想“完了，听说是随机拨号的，那应该没第二次机会了吧！”没想到隔了 2 天又打来了。

打电话的是一位声音很好听很温柔的小哥，开始前会告诉你不要紧张，按照正常语速。

总时长大概 7 分钟，有 3 个问题，每个有 2 分钟讲的时间。

- 1.如果有机会换专业你会选哪个
- 2.你最有成就的 work
- 3.介绍你身边的一位朋友

我答第一个问题时有点紧张，只讲了 1 分钟。面试官问我还有要补充的吗我也放弃了。后面状态越来越好了，思路也能打开了～

总之给大家的 tips 就是：

- 1.第一次没接到 or 其他不可抗力因素导致的挂断，应该都是有第二次机会的
- 2.别紧张哈～

3.1.29 10 月 8 日 本以为是平静的一天，到晚了收到电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2057613-1-1.html>

一个四川来的电话，犹豫了一下接了起来，本以为又是什么推销。。结果是百威的电面。。

HR 姐姐声音很好听，口语也很好。

一上来先核实下姓名，然后直接开始问英语问题了。

我的问题倒是挺正常的，奈何没什么准备。。分享下题目，攒个人品。

问题是：（1）如果可以换专业，你想学什么？

（2）你理想的 BOSS 是什么样的？

（3）说说你的优缺点。

我的情况就是这样，祝大家好运！

3.1.30 刚接到电面电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2056831-1-1.html>

楼主今天早上接到福建漳州（exo me?）的一个电话，以为是骚扰电话（谁都会以为是骚扰电话的吧），接了，对方没声音，五秒之后我就挂了，妥妥的骚扰电话嘛这不是？！

下午又接到福建漳州的电话，接了，这回里面终于有声音了，原来是百威英博的电面！！不是说都是上海打来的吗？不管咋样，啥都没准备，给大家分享一下面试姐姐问的三个问题。

1. 说一个你认为在中国非常重要的人物，解释原因。
2. 每天在花多少时间上网，为什么（好像是这样问的，具体有点忘了 sorry）。
3. 如何看待希拉里和特朗普之间的争论。

攒人品。祝大家好运。

3.1.31 一言不合就电面了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2056165-1-1.html>



今天下午刚刚接到了百威英博的电话面试。看到是厦门打来的电话来犹豫了一下要不要接。。。



HR 姐姐声音真的好温柔~面试前还先跟我确认了一下个人信息什么的。

我的三个问题感觉都很非主流！

1. 有没有用过滴滴或者 uber？对于这种类型的公司有什么看法？
2. 有没有什么建议想给学弟学妹？
3. 北京奥运会和里约奥运会会有什么不同？



听到最后一个问题我都懵逼了，还以为一定会问到为什么投百威英博这种问题。。。哎，感觉回答的好差和其他同学交流了一下，貌似今天电面的问题都差不多。。。



希望写帖子可以帮助攒人品~~祝大家面试顺利哈

3.1.32 电面面经，攒 RP！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2071076-1-1.html>

如题，一个小时前收到百威的电面（广州的号码）。

楼主投的 SET 和北亚太管培岗位。7 分钟的英语面试，完全没准备大写的蒙蔽。

第一道题目，Please introduce your hometown，楼主是兰州人，说了一些美食，然后联想到了我们西北的黄河啤酒厂，想到百威也是做啤酒的，就 balabala 介绍了一下黄河啤酒。

第二道题目，If you have another chance, what major would you choose to study?

第三道题目，What do you expect from this job?

希望对大家有帮助！

3.2 CASE 面试资料

3.2.1 管理培训生的 case 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109036-1-1.html>

case 面

面试在酒店公寓里举行，先看一份 case 做点计算，然后被带进楼上一个房间进行 presentation。是一对二的面试，整个面试体验非常好，hr 都非常 nice，因为是校招季第一次面试所以非常紧张，后来回想起自信才是最重要的，就算没算出来也要自信地和面试官 argue，当天实际上问了很少计算的问题，主要问 mkt campaign 的问题，有一起去的小伙伴被 challeng 计算结果，可能因面试官而异吧。但整个面试体验真的非常棒，虽然没有通过面试但还是百威的忠实粉丝！

问题主要是针对我做 presentation 提出的 mkt campaign 来问，另外还问了对于百威英博投放的 campaign 里面哪个是我印象最深刻的？

3.2.2 财务助理一面+二面经验，已面试通过

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109034-1-1.html>

毕业后才开始找工作，已经没有校招，只能参加社招，自己在各招聘网站投的简历。后来被百威叫过去面试了，据说总共三轮面试，但是因为当时刚好终面的经理有点事，二面的时候就跟主管一起面了。第一轮是人事专员面，主要两部分，首先围绕了大四几个月的实习经历做了详细的了解，然后再问几个考察稳定性、学习能力、抗压能力等这几方面的问题。随后就进行了二面，用人部门主管、经理一起面。首先又是围绕简历提问，其次问了在校生活的一些情况，最后追问了下实习工作未继续做下去的理由，然后让回去等消息，结果回去两小时后，电话通知面试通过，随时可准备上班，很快的一个过程。

问题除了追问实习经历、在校生活、记住的有这么几个：为什么选择在厦门发展？（楼主非厦门本地），希望自己 60 岁时的生活状态是怎样的？至今为止压力最大的一件事？如何面对、解决？还详细问了家庭的情况，嗯，有没有对象也问了，对象的情况也问了。

3.2.3 红星销售培训生 - 一面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109032-1-1.html>

- 1、校园宣讲会+一面。校园宣讲会结束之后就直接进行了一面，就在宣讲的教室里面。面试问题大致是根据简历来的还有对你的大致了解，难度一般。
- 2、群面。在这里要提醒一下，选对 leader 很重要，我这次群面最大的失误就是没有争取成为 leader，并且选错了 leader。有些人表面上看起来很强势，但是实际上是没有做 leader 的实力的。这次经历就是这样，群面最怕被拖累，真的。但是实际上不是所有人都适合做 leader，这里并不是鼓励大家去争取 leader，如果有实力当然最好，但是如果没有实力却去争取，对与整组的成绩和自己的分数都是有害的。除了这一点，其实自己对与单独发言时的时间把握的很不好，所以有些观点来不及说，导致面试分数降低。

一面问题：

- 1、简历上的一些经历和收获最好准备一下口头表达。
- 2、你做过的非工作类的最成功的事情是什么？
- 3、工作与家庭如何兼顾？
- 4、为什么会选择百威英博，你觉得做销售要具备什么样的职业素质和条件？

一面大致上就是这样了。

二面：群面

- 1、讨论一个营销 case。难度一般。
- 2、如果在这里要淘汰以为组员，你会淘汰谁

3.2.4 2016 BJ BIZ GAME

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2071776-1-1.html>

给大家贡献一个 BIZ GAME 吧~

大家要注意听前面 ppt 会介绍每一个 KPI 尤其是 isocial，一定好好听

四个公司 四个角色：president, Finance VP, Marketing VP, 以及 I-social VP

总共三个 KPI profit, mkt investment, i-social

其中 i-social 跟 % of ... responsible cost (忘记具体名字了), sales volume, mkt share 有关

然后每轮要决定：price, mkt investment, % of ... responsible cost

price 貌似越高, profit 越高, 然后 mkt investment 也会影响 cost 和 isocial, % of ... responsible cost 越高, isocial 越高

大概就是这样。

全英文，有外国人，那些评委会问问题，有的会问 bonus 给每个人多少% 以及一些 strategy 的问题 如何评价 president。中间换过两个组的 president，换过两个组的 VP 我就被换了。

3.2.5 百威 北京 case 面以及 F2F 面（已收到 Biz Game）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2070113-1-1.html>

（）11.8 号 case 面，北京华贸中心 万豪酒店地下一层。我要诚实的说，case 面的真的很差。

lz 早晨 8.15 的一批，到哪里很早，等到人差不多来齐了，就去旁边的教室开始做 case。case 差不多 14 页，有些页数只有半张。email 形式，还是之前说的那种。

这里要吐槽换了两个计算器！都没电!!! 过分!!! 大家注意看一下~

会给三个条件，net rev increase 29%, MKT share 至少增加 8%, Capacity 不超过。这里讲一下我记得 capacity/month = 14000 HL。

然后他是按照 fall winter spring summer 给了 current profolio 的 capacity，以及给了现有三种产品的 sales, cost, net revenues。（这张表很重要）

下面一页的表格也很重要 就是八个产品的 sales, net profit 以及 capacity。这里注意成本是要通过相减才能得到的。

然后前面的知识给了新产品有三个 product 的成本有变化，注意看一下。

我要说的是，之前面经还是不太准确啊，说要 focus 21 岁-25 岁的，我忘记哪里看的，原文并没有明确提及，只

是有张表格写了 21 岁的 mkt share 最多，但这个不代表一定要 focus 21 岁-25 岁的。

另外 最后两页的 competitor 信息包括了 reduce fruit flavor, reduce winter production, 注重 65+ 等等这些条件。当时看笔经的意思根据这个来选，但是我考虑这个来选择的两个产品最后没有达到 mkt 和 net rev 的要求。所以个人建议 先把三个条件满足算好。后面可以解释的。毕竟那三个是硬性指标~

pre 的时候俩男的，比较冷漠的。

因为 lz 俩重要条件都没有达标，所以想着肯定挂了，我就照着自己想的随便说了一下，然后他问我怎么算的 total revenue 怎么算的 cost 为啥没达到目标 给一分钟能不能达到，我说可以呀，就算了一下，他还给我倒计时，然后 net rev 满足了，结果 capacity 不满足。。。我晕。。。当时面试官就 哦。。。那我们说 mkt plan 吧。我觉得因为我没怎么做对，所以他都没法 challenge。

然后我觉得如果我能进入面试，大概是因为 我的 market plan 说的比较好，至少他问了三次，我回答了三个不同的。。。

然后 pwc 面试的时候接到百威的电话，我就这样过了，太惊讶了。

然后 11.11 早晨 9.45 的面试



两位姐姐，人超级 nice 呀，又是 group4

问题就是：

自我介绍

why ABInBev, Why GMT, Why FMCG

领导力

愿不愿意三四线城市工作（这个我专门问了一下面试官是会 10 年都在百威么，然后他说不一定，我就说那我可以接受前几年在三四线，然后后面最好能在一二线城市）

负面评价（我说焦虑，面试官说确实啊，一进来开出来了。。。orz。。。然后大概是她打趣我，后面就一路笑着说完的）

然后最喜欢的一个牌子，我这里说的非常开心

然后有创意的 project（这个问了比较多的细节，问我为什么得了第二，优势在哪里，劣势在哪里，为什么会想到那些创意。）

然后就是失败的案例（结果失败了，不是那种自己付出努力又成功的那种，针对这个问题提了蛮多的，就是再给你一次机会要怎么办，因为那个 project 失败的原因就是没有抓住重点，想出比较吸引眼球的方式，然后时间太短，当时面试官就说，那百威的时间更短，你要怎么办呢？问我速度和质量哪个重要：100%质量+80%速度 & 100%速度+80%质量）

成功的市场营销案例（不知道为什么，当时只有脑白金在我脑海里。我就坦白说了，然后被面试官说，你觉得是成功的营销？有点儿怵）

然后 问我有没有问题。就愉快的结束了。

这次面试感觉还是很舒服的，他们人都很 nice，一路聊天也是满和谐的。但是我不知道三四线城市和最后失败的案例那里会不会给面试官留下不好的印象。但是随缘分啦~找工作就跟找男票一样，真难。合适是最好的了。

么么哒 求个 business game 吧 觉得好有意思 好想去试试看哈哈。

3.2.6 百威 BJ CASE 面 11-8

本文原发于应届生 BBS，发布时间：

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2069128-1-1.html>

我是 10-10 电面的，结果 11-4 号才接到电话说 11-8 号 case 面，lz 一度认为自己电面已经挂了，接到电话的时候那叫一个开心啊啊啊啊~~~但是就是因为太喜欢百威了，导致 lz 周末喝周一三天都很紧张，心态不好，虽然努力调整以后 8 号当天的心态还是可以的，但是呢~~~lz 害怕的事情还是发生了，那就是碰到 case 的时候会蒙圈。。。看了很多面经，case 大致的样子也能猜得出来，但是楼主害怕的是考场上真的看到 case 会蒙圈，最简单的算术



都不会了，结果~~ lz 五分钟就读完题了，结果愣了快十分钟，只听见自己的心跳，什么思路也没有，后面也是慢慢的自己走上了正轨。case 具体什么样我就不赘述了，想跟大家说的就是一定要冷静，心态一定要好，



不要紧张，不要像 lz~~

面试的时候我就快速的说了我的产品选择和计算过程和 mkt plan (lz 是提前想好的)，面试官有问一下计算过程，尤其是成本变化的产品，还问了我 why AB, mobility，还列举了三个核心价值观，让我排序。。。感觉问了好多，还一直抱希望有戏，但是这个点还没收到电话，应该是挂了~~~

只能跟心爱的百威说再见了~~心痛~~~小伙伴们加油，不要紧张，不要紧张，不要紧张！

3.2.7 案例分析面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2069003-1-1.html>

其实 case 大体内容大家应该很了解了，只是来这边发点东西作为自己求职的记录吧，其实 case 英文 11 页量真的不大，15 分钟应该能把材料大体读完。基本上就又是算产能，算 net revenue，然后 market share 之类的。读完 case 感觉自己应该能面的不错，但是面试过程面试官一直黑脸我就不知道怎么办了，难道今天有啥不开心的事情，基本上是最最最最不开心时的那种表情，我真是醉了。然后我感觉自己大概 5 分钟把大体的东西全讲完了，Q&A 一直在 challenge 一个问题，revenue 的问题，为啥不算其他的组合。我心里想我当然算过其他的组合丫，不然为啥选这两，其他的产能都超啊，虽然能达到 revenue 的标准，产能不是硬条件么。我感觉我自己可能产品选错了，求往届过的大神能不能跟我交流交流，到底选哪两个，死的不明不白的。最后又问了对 ABI 的了解，连三四线城市的问题都没问，估计挂了。

总之，感觉面试官可能有烦心事，要不就是压力面，搞不懂。

3.2.8 11.8case 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068961-1-1.html>

基本跟之前的帖子描述的一样，40 分钟阅读材料，target goal 是要 xx% 的 net revenue 的增长，x% 的 market share 增长，然后每个月 capacity 不能超过 xxx，给了三种 current product 的 net revenue，和每个季度生产的升数（用来衡量 capacity），表二又给了八个新产品的数据 net R，Sales，和每个季度生产的升数。还给了不同年龄人群的不同市场占有率，竞争对手的一些近期 action，和某些产品有 cost 上升的预期但在做表 2 的数据时没有考虑进去。选两新产品。

做完被带到楼上酒店房间，两个 hr 在里面全程英语跟你对话，7 分钟 pre，说你算的结果和 mkt plan，然后就是问答环节，楼主被问了怎么算的，先考虑了哪些，材料中还有哪些是需要被注意的...

楼主是答的太糟糕了，刚算完就被带去 pre，数据不太会解释，mkt 也没来得及想，关键还犯了特别 stupid 的错误！！感觉 hr 都能看到我脸上写着大写的 stupid QAQ 面完特别想找面墙撞一会... 希望后面去的同学能面试顺利吧...

3.2.9 11 月 7 日 BJ CASE 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068920-1-1.html>

百威英博的 CASE 面，地点在北京 JW 万豪酒店，真是豪，走进酒店我都迷失了。。

候场的时候观看百威英博的广告，挺有意思的，比很多地方空虚的等待贴心多了。

候场中途我接了个电话，错过了自己的时间，然后我也没问，结果 HR 姐姐发现我一直等也没走，才发现我错过了，还以为自己面不上了。。但是 HR 姐姐都很亲切，说没关系没关系的，你就最后一组吧。

关于 CASE，能说的信息网上都能找到的，我也就不多说了，给出几点 tips 吧。

1、根据能找到的信息，大致思考一下 pre 的 framework；2、提前想好 marketing plan；3、算 case 的时候合理安排时间，先迅速的把文字资料全部看完再开始算，能为你提供一个还算合理的选择品牌的思路。

给自己攒个人品，也祝大家都顺利！

3.2.10 BJ 11.8case 面经 (搞笑慎入)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068663-1-1.html>

Tips, 万豪好像从后门进比较方便, 可以直接到 B1, 你老远看到的大楼正面, 可以绕到后面。早点去, 找不到就比较麻烦了。楼主到了那儿还遇到 bug, 同一层徐克的新电影开发布会, 保安小哥不让我进, 我说我对你的电影发布会没兴趣, 我就去百威面试。墨迹了 20 分钟, 我给他看百威的面试通知才让我进, 在这里对万豪差评。这么大的酒店连这么点小事都协调不好。

进去以后往下走右拐就能看到百威的 HR 们, 她们态度很好, 拿了文件袋, 交了材料后进入等候室, 里面有饼干和水, 放着百威的宣传片。

12 点 30 左右, HR 把我们几个叫到 Case 房, 45 分钟做题。注意大家是分批进的, 意味着你看 case 的时候有人会进房间, 多少有点动静, 不过做 case 的时候要是你会受影响, 要么你很厉害, 还有心思关心别人, 要么你就是处于懵逼状态, 静不下心来考虑题目 (比如楼主我)。前 20 分钟, 我真的是懵逼的, 好像根据面经知道自己要干嘛, 看到题目的时候还是懵的, 尽瞎算, 后来才搞清楚是已有三个产品在市场上了, 现在要从 8 个产品中挑出 2 个加到已有的 3 个里面, 以达到 revenue, market share 和 capacity 三个方面的要求。具体算法不敢告诉大家, 因为我怕自己思路错误误导大家。注意: 有几款产品预测下一年 revenue 的时候没有把可能会有的 cost 增加算进去, 材料也给了可能会带来的 0.25 还是 0.2 之类的增加, 你们算得时候千万小心。我就是这点面试官 challeng 的。脑子浆糊一样做完了 case, 理了一下思路就跟着 HR 去做 pre 了。话说 HR 敲酒店房门, 里面传来 1 一个男声“稍等

一下”的时候, 楼主和 HR 相视尴尬一笑, 那种场景真的是  (我们两个女生为啥要在酒店敲一个男的房门,

原谅楼主脑洞太大了 )。对了, 我还问了一下面试官是 HR 还是部门的人, 她说是部门的人 (excuse me! 百威这么重视 GMT, 一面就出大招! 再次表扬百威对人才的重视)。进去后发现是两个人。一张桌子, 他俩坐对面, 2V1, 全程木有笑脸。估计是楼主说的太烂了, 只能把自己的过程直接给他们看, this number, that number, blabla 好多不知道该怎么表达, 我不是商科生, 没学过会计😭😭; 这可咋整啊。不过楼主在 marketing 方面提早准备, 准备了三个 marketing plan, 感觉还有点创意, 可惜英语太差, 也不知道表述人家听懂了没。

面试官严格掐表, 时间一到俺就走了。

离开时还有奇遇, 徐克的发布会结束了, 楼主呆呆走到某过道, 保安喊: 请让一下。我一抬头: 哎呀妈呀! 徐克迎面走来, 迅速拔出枪, 哦不, 手机, 想拍, 可是保安拦住了。朦胧中觉得他旁边还有一个白头发的人, 乍一看以为是个女的。现在想想会不会是星爷。?? Anyway, 其实除了李敏镐和张继科, 别的人我也没兴趣啦。

总结一下: 百威的这个单个 case 面大部分公司都没有, 我觉得大家带着学习的心态去体验就好了。用数据支撑, 被质疑表怕, 按你的想法去说就好了。哪里错了主动承认就行。英文是必备啦! 再次表扬百威对这个项目的重视, 相信能进去的都是第一等一的人才。楼主说的比较搞笑, 其实昨天准备了好久, 面完宝洁终面马上开始准备这个。心里还挺怵的, 怕自己完全不会, 面下来至少没有出现说不出话的时候。自认为自己还远远不够优秀, 所以也不报太大希望。有了这个体验, 下次面别的就不紧张啦。就像面完了宝洁, 准备了八大问以后, 不论哪家公司让你举栗子, 不管是糖炒栗子, 还是焖栗子, 椒盐栗子, 你都可以举啦。

祝想进百威的同志一路开挂，直指美利坚！！

3.2.11 Case 面面经 11/07/2016

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068382-1-1.html>

Case 面，案例就是那个 8 选 2，不再赘述。

楼主算完时间刚刚好，总体来说时间还是有点紧张的，一边算就一边准备 pre 了。Mkt plan 是提前想好的，没有在这上面花太多时间。

楼主选产品的时候其实是乱试的，但是瞎猫碰上死耗子刚好三个条件都能满足，后来这点被犀利的面试官发现并指出了。。。

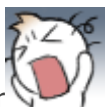
楼主从美国回来后已经太久没有说过英文。。感觉 pre 的时候还是挺磕巴，面试官应该很无语。

但是 pre 的时候楼主的思路还是比较清晰，因为毕竟是自己算出来的东西，所以 challenge 也不怕。

最后面试官 challenge 了一下说我只考虑到了全年产量不会超标，没有考虑季节产量的问题，我说的确我没有考虑到。。她说那我现在给你一分钟时间确认一下这个问题，我觉得我至少花了三分钟时间在那打那个老式计算器。。。最后发现季节 constraint 也满足。。

然后又针对我的 mkt plan 问了一下，觉得我的其中一个措施并不 innovative，让我再说一个有创意的。。其实我感觉还蛮有创意的啊，但是面试官说这个其实我们已经用烂了。。。

最后没问我 why ABI 和 mobility，估计因为我是最后一个，面试官也不想和我多说啥了，跟我确认了我的本科和研究生专业就拜拜了。



攒人品，求 offer

3.2.12 北京 case 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068209-1-1.html>

面试地点在丽兹卡尔顿负一层，顺着指示牌就找到地方了。进去之后做一些注册工作，然后候场等着进去做 case。45 分钟时间很紧，楼主并没有算完。。。把计算思路和面试官说了。感觉两位面试官很 NICE，楼主并没有感觉被怎么 challenge，或者是因为根本没算完所以没啥可被 challenge 的。。。

总之就是 1 分钟自我介绍+7 分钟的 case presentation 还有 marketing plan。

楼主一开始把 case 理解太复杂，浪费了大把时间。后来面试官建议我要找到一些捷径，并且也要对自己的选择有

足够自信。。楼主的思维并不是百威要求的 fast pace 。从考场出来楼主在对面的漫咖啡里回想面试的过

程 感觉自己简直蠢爆了  回国一段时间楼主自以为傲的口语也不顺溜了

据说北京地区有 300 人来面试，还是希望自己能成为其中的幸运者 。如果进了下一轮回来还愿 。
祝大家都有好结果！

3.2.13 北京新鲜的 1107case 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068171-1-1.html>

套路还是之前的套路

之前的帖子都总结的很好了

可以参考 2017 求职大礼包，具体感受和经验分享给明天的筒子们加油！！

1.虽说产品组合的结果正确与否不重要，但是我上去第一个数据就被 challenge,有几个概念都理解错了，面试官还给我解释一下，囧，然后就一直在被各种 challenge 中面试完了，真的是一直在问 why how how.....

2.Pre 的时候时间还是挺重要的，由于我一进去就开始被各种问所以时间都没有掌握的很好，不过好像他们也都不

太在意了  导致我的时间貌似拖了很久哈哈哈哈哈

3.给 MKT 留出足够的时间，这个时候就不用管数据了，说好你的方案就行了，同样也是时间控制好，然后做好面对各种被提问的准备.....

4.没有问我任何其他的问题，估计是没啥后文了

没有一点点商科基础知识的人表示有点厚不住  主要是脑子里面的没什么概念

自我感觉超不好 

好了我去总结反思了，留下来帮帮后面的同学们，还是顺便攒攒人品求下一轮吧 

3.2.14 2017gmt 11 月 7 bj case 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068102-1-1.html>

下午在华茂做了 case 面，我都没搞懂到底是在丽兹还是万豪，就在地下一层来来回回走。

case 和之前论坛里的经验贴一样。做完 case 上楼到酒店房间里去见面试官。

面试官让我坐在一个超级软的沙发上，他们两个人坐正常的椅子，然后我和他们之间只隔了一个好小的桌子，这个距离搞得我很紧张 不舒服。。

而且目光平视时刚好落在对面人的身体中部。。。囧

感觉面的不太好，并没能完全把自己的计算思路表达出来。

hr 说最晚星期三会通知下一步。

3.2.15 2016.11.2 百威 case 面小结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2066259-1-1.html>

2016/11/2 case 面 上海 全英

内容：

1. 到场后交两张一寸照和身份证，签到后拿好材料袋等候。
2. 面试分为两个部分，首先是 45 分钟 case 阅读计算，其次是两位考官的 7 分钟 pre 和 Q&A。
3. 说实话，我没觉得 CASE 很难，8 选 2，给你一些条件和建议，要满足 capacity, revenue, mkt share 这样。根据最后一封邮件的建议，可以轻松判断需要计算的公司，然后计算一下是否满足三个条件，筛选出两个既可。
4. 我建议大家纸上写的有条理一些，方便自己 pre, 而且考官也可能会依据这个评估，最后所有的材料都是留给考官的。
5. Challenge 的话，就是询问了我的计算过程，然后问我为什么不选另一个产品呢？说出自己的理由就好，最后是针对我的 mkt plan 提出了问题，然而考官的声音对我而言有点轻，我竟然让她复述了一遍...
6. 最后只问了 mobility，没问别的 why

听说今天是上海最后一场 CASE，那 F2F 的通知就这两天。不知道有没有机会进入下一轮了，刚刚看了别人的帖子，觉得自己可能自信过了头？

反正刚刚进去的时候，考官可能是想让我放松一下，问我觉得 case 难度怎么样，我很诚实的说 just so so，对方有点惊讶，那你认为你正确吗，我回答：sure。我当时真的是很自信啊，因为差不多 35 分钟我算完了就在那里想 mkt plan。但后面一段，考官向我问了两次，你确定 capacity 你算的正确吗？我都说 it cannot be wrong。也许是我没有接下考官的提醒。现在回想了一下，但在考官眼里会不会太狂了。而且这种方案到最后是不是对的，确实难说。

不管怎样，我是尽了全力去完成这个 case，我怎么想的就真实地回答了，狂就狂吧。

谁让百威让我看了十分钟的广告，最后彻底伴随 BGM 就这么 unleash myself 了。

3.2.16 【总结】【Case 面】2017 百威英博-管培生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065562-1-1.html>

一、时间：2016 年 10 月 14 日电面后，10 月 28 日电话和短信告知确认时间和地点，11 月 1 日 Case 面，持续约 1.5 小时

二、语言：英文

三、内容

核心面试分为 2 部分，第 1 部分是 45 分钟阅读和思考 Case，第二部分是 Presentation，又分为 7 分钟展示+8 分钟 Q&A，有 2 名考官

1. 入场前需要身份证确认并递交 2 张单寸照，之后你会拿到胸卡（上面有你的分组号码）以及属于自己的档案袋，里面已有你的简历
2. 等待并按照分配号码前往 Case 考场，可以看看公司宣传视频和广告
3. Case 大约 10+ 页英文材料，要求你按照一定要求在 8 个新的产品中选择 2 个产品，并提供有创意的营销方案，具体要求包括：1) net revenue 提高 29%；2) 保证不超过已有的 production capacity；3) market share 保证至少有 8% 的提高。我的基本思路，共有 $8 \times 7 / 2 = 28$ 中组合，按照三个标准和一定市场趋势逐一排除，最后

选出了 Winter Ale 和 Home Brew，不知道错了没。Tips: 1) 考场提供笔、白纸和计算机，因此基本上不需要；

2) 将思路 and 主要数据有条理的写在纸上，便于之后的 pre 和材料评估

4. Presentation 陈述部分，先抛出选择产品的答案，然后冷静、逻辑地陈述自己的选择和理由。个人感觉第一部分的产品选择内容更重要，第二部分产品的营销方案只是锦上添花的东西。Tips: 关于数字拗口，可以用单个数字陈述（例如 12345，规范说法是 twelve thousand, three hundred and forty five，但是为了更好表达和理解，onetwo three four five 也可以）

5. Presentation Q&A 部分，面试官会问一些具体的数字计算结果，然后会问是否考虑 cost、revised profitability、市场营销方案的可行性之类的问题，有点懵逼。没有被问到常规的 why GMT, hometown and mobility 的问题，是不是要挂？

6. 最后 Case、草稿纸和简历都会放回档案留给考官，猜测会进一步考核

听说今天是倒数第二天 Case 面试，明天会通知结果，这周四、周五会有 f2f 的面试，攒 RP~

3.2.17 Case 面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065546-1-1.html>

刚面完百威 Case 面，分享一下自己的感想首先，我觉得自己很幸运。网申之后没有电话面试，直接通知了去 caee 面。

我是上海场，在黄陂南路那边一家服务公寓里

进去有签到的地方，然后领了档案袋就去休息室等待。之后会有人来领我们去一个小房间看 Case，45 分钟（会提供计算器、纸、笔。但是最好自己也带一只，等待的时候要填档案带上的信息）。具体 case 我就不赘述了，之前的小伙伴分享的很详细了。不难，就是我觉得时间有点紧。case 做完之后出来会有领位的同学带你去楼上面试的房间。这段时间还可以再思考一下之后的 Pre。

然后就是 Pre 了，我是两个面试官，一个记录一个提问。因为我的 case 算出的结果没有达到 requirement，所以我是先阐述了自己的结果，然后说因为时间不够没有继续算出最优的结果。然后可能是我的英语表达比较烂吧，中间交流造成一点误解，他们 conclusion 的时候问我是不是就算没有达到要求还要坚持自己的答案。最后面试官

说他们一直是把 **target** 放在第一位，所以大家记得一定要用数据说话，不要用自己的主观臆断。没有算出来也可以说一下思路。

我觉得自己表现的有点糟糕，但是百威这次面试对我而言真的是很好的一次经历呀。其实不用很紧张，我觉得整个过程都很有趣！

不要看太多面经！！不然会影响你的思考！Be yourself 真的很重要！！！！

一直很想进百威，但是应该没戏了。

无论如何，希望这个分享对大家有用。祝大家都能拿到心仪的 offer

最后。

再见啦 百威英博

3.2.18 从 case 到 biz——广州

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 31 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065293-1-1.html>

楼主全程懵 b 中，因为从来没想到会这么快。

个人经验贴：

1. case 面 口语要好，要自信，安静的做 case，不受外界影响，好好想 marketing plan，记住：一切要有数字支撑。
2. HR 面：宝洁八大问好好准备，其次就是 BE yourself!!!!!!!!!!!!!!
3. business game: 数字游戏，记住要做一个好的 team member 以及 发挥自己所有的才智，三个小时很累的哈
楼主最后是放弃了，因为太累了

3.2.19 ABI 2017case 面到 biz game

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年10月29日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064460-1-1.html>

LZ 坐标广州，目测北京和上海还没有开始 case In，特来 share 面经，希望对后面的小伙伴有帮助。

一开始首先要感谢 ABI 校招组，不管最后有没有机会加入这家公司，面试过程中的用心、效率和对面试者的尊重，真的让人印象非常深刻。我周一一面，周四三面，这样的效率也没谁了。而且整个过程，每一轮都有明确的考察点，既 intensive 又 have fun。辛苦了各位。

笔试和电话面试论坛里都有，亲测有用，不赘述。

Case Interview:

和往年一样的，八选二，需要考虑的指标在 13 pages 的材料里都会有，45 分钟，考察逻辑思维、数据敏感性和对 whole picture 的把控。

LZ 的解题经验是：

1. 提炼出往来邮件的关键信息，特别是其中 highlight 的 index 几乎每个指标后面都会用到；不要忽视任何一个指标
2. 把解题思路写清楚 LZ 不擅长 A4 纸上布局，于是直接把必要的解题步骤写在试卷上 结果虽然我最后没有算完，当面官 challenge 我的时候，我指着纸卷说这个步骤我考虑到了 只是因为时间关系没有继续算下去
3. 提前思考 marketing strategy 反正已经知道了 8 选 2 的啤酒不是吗？想想最近有哪些东西可以做 campaign 或推广 这样更多时间可以用来计算
4. 面官 challenge 时要淡定。 我的面官有问我你意识到你方案问题在哪里吗？这个在我检查的过程中意识到了要勇于认错 但是继续给出正确的方案；另外还被问到有没有其它方案，并且就另一个方案继续 challenge 我 这个就见招拆招把！

我在 pre 过程中有点紧张，因为选方案的时候就发现 capacity 不足，面官 challenge 又多，还临场忘记好多英文表述，内心沮丧，面官一定感觉到了。在结束表示感谢的时候面官跟我说，You've done a good job, but you need to be more aggressive next round. 当时就知道有戏，特别开心。

Structured interview

结构面，又因为是中文面，LZ 的气场立刻就上来了。这个就是好好准备八大问，熟悉自己的简历，熟悉百威英博，其市场、营销等等。在 Why ABI 的问题里，LZ 提到自己对百威营销的尊敬和向往，面官对这个问了好久，包括我怎么看百威营销策略，什么地方可以加强之类的。我觉得在这个环节一定要自信，熟悉百威，了解自己，说服对方为什么你合适这家公司。

Biz Game

紧张又愉快的 biz game 环节，全程三个小时，全英文，16 个人四个一组，四组之间 pk。题目以往的帖子也有介绍，不赘述。这一轮感觉每个指标之间并非线性相关，而且分数也会对手的策略相关，因此结果预测并不容易。靠谱的队友很重要。建议大家要认真听别的组的表述，这可以帮忙下一轮的决策。

不知道有没有机会可以参加终面，和优秀的对手们再次 pk。今年申请 gmt 的有接近 11k，走到 biz game 大概有 400 人，在这一刻已经很感恩。接下来的事情就交给缘分了。最后祝大家最终都能在秋招的浴血奋战中拿到心仪的 offer。

3.2.20 2016 广州 GMT 从 Case 到商业游戏

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064310-1-1.html>

第一次写经验帖，感觉这次百威的面试值得写下来纪念一下，也给后人做个参考。

前面 OT 电面这些已经有很多经验帖，我也就不赘述啦~

一个朦胧的上午还没睡醒就接到面试通知下周一在广州圣丰索菲特酒店进行商业案例面试，于是赶紧开始看面经。面试形式是给一个英文案例做 45 分钟，今年的题目是 8 款啤酒选 2 款加入生产，确保净利润和市场份额增长但是不超过工厂生产力。计算主要就是从这三个方面入手，根据给出的数据去选择心仪的产品，然后为产品推广想 marketing plan。之后会有 15 分钟的全英问答，面试官会要求你解释自己的计算过程，具体到每一个数字，会问你的思路，然后会问你的推广计划，除了 TVC 那种常见的，有自己的想法就好。我当时看了面经知道时间不太够用，就把市场计划留在等待面试的时候想，了解了产品的性质，针对人群之后可以脱稿想。由于我的数学不太好，计算方面时间刚好够，但是内容估计是不够的，面试官应该也看出来，问我市场计划方面的问题比较多，感觉面试官人挺好的，努力找我的发光点给我机会。感觉这个问题其实不用临场想，平时也可以留意一下有什么好的营销方法，言之有理即可。

第二天收到周三的一对一面试电话。

面试时间一个小时，全中文聊天的形式。面试我的其中一个是 09 年的 GMT，估计是前辈看后辈的样子，人也很 nice。聊天的过程很轻松愉快，核心内容还是宝洁八大问。会从你的回答中问你相关的细节以及延伸，让你觉得对方很认真在听你讲话。我觉得面带笑容是个挺重要的点，让整个气氛轻松愉快起来，不用紧张，面试官不会 challenge。奇怪的是他们也有问我市场策略，估计是看我说自己有创意是不是真的，所以后面的同学有什么说什么，准备好自己的案例，不需要去思考他们想要什么样的人而去想对策，自然地做自己就好。

最后是周五的商业游戏

时间约两个半小时，我们经过了三轮的游戏。游戏 4 人一组，有 4 个职能，组长 president, VP of finance & supply, marketing, i-social。每一轮决定你们组的价格，市场投资额和一个 action 的百分比，每组会有面试官记录你们的表现并负责提问。一开始面试官让我们自己跳 leader，剩下的人按顺序挑你喜欢的 leader 和职能。一开始面对 i-social 我们都比较懵逼，完全不知道从何入手，第一轮只有对比给出的过往数据和猜对手的策略来制定自己的数据，第一轮过后会问每个组问题，价格、市场策略等等。这时候可以注意听别的组的策略，作为后面调整自己的策略的参考。数学好的同学可以试着用数字说话，拿了第一名的组里面就有一个很擅长数字的女生，他们的组员都很感谢她觉得谁应该晋级的时候也都选了她，所以任何时候数字都是比文字更有说服力的啊！不过我们组的同学数学好像都不太行，从头到尾没有人碰过计算机，主要凭感觉，成绩很不理想。这个环节感觉是看你的合作能力以及对自己工作的负责，每个人阐述的时候要记住自己的职能，我们组就是职能大混乱，每个人都把所有东西说一遍导致大家都泛泛而谈，大家要盯好自己的 KPI 还有思考如何得分。最后面试官会问如果让一个人晋级会选谁，或者要 fire 一个人会选谁，所以要有表现的同事也要注意观察。

最后希望大家都能拿到心仪的 offer~

3.2.21 2016.10.27case 面+f2f 面，为下一届的作参考

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063821-1-1.html>

刚完成 F2F 面试，坐上地铁开始写这篇面经。希望这篇面经能帮助到以后的小伙伴们。

首先想说的是，面试 HR 人真的超级好，笑容让我紧张的心放了下来。

关于 Case 面：

题目是老样子，8 选 2，资料很长，数据很多。

大家一定要注意了，理清自己的逻辑，先理清清楚题目给出的 objective，写下来。这样看之后数据的时候不会那么混乱。

数据并不难算，选不对产品其实也不要紧，楼主就没达到其中一个 objective。但是 HR 之后问你有没有错的时候要承认错误。

之后还有个 marketing 的 plan 要说，要 innovative。这个可以事先在家里想一下 innovative 的 marketing strategy 有哪些。

之后面试官们让我简单自我介绍，问了我留学的东西，还有 mobility。

总体上来说并不难，一定要逻辑清晰，英语表达流畅。

关于 F2F 面：

面试官女生没变，男的换了一个往届的 GMT。人很好！！全中文！

F2F 就问了优缺点，成功失败，领导力，创新力。很标准的结构化面试问题。还有为什么百威英博。

同学们一定要提前准备好，梳理一遍自己的经历，对号入座。关于为什么选百威英博，相信不需要我说怎么答了吧。

持续了 35-40 分钟左右，今晚就出结果。希望能过！！

3.2.22 发个 ot, case 面，结构面一条龙经验贴，攒 rp

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062744-1-1.html>

本人英国海龟一枚，申请 GMT。

ot：比较简单，大家可以看看以前的资源分享，可以调成中文做，其实现做感觉也行

case 面：看以前的经验贴，感觉很难，但是真的拿到其实还好。本人没有 mkt 背景，题目要求其实比较基础，像数学应用题：给这个原有的 portfolio 再选两个产品，不要超过最大产能，net revenue 要增长 29%，mkt share 要最少占 8%。五十分钟做，再 15 分钟 pre 和 Q&A，给大家几点重要的 tip：

1) 面试官没有标准答案（因为有个面试官问了我怎么算产能没超的，让我报过程，lz 就把所有计算相关的过程和结果报给他，然后问了一句，我算的对么？她说她也不知道。。。）主要还是对答案要有自信，lz 其实 mkt share 没来得及算，但是大概在 pre 里说了步骤和结论，Q&A 时 hr 也没有多问什么。

2) 思路一定要清晰。

3) 我是先选了两个 product 再计算是不是满足要求的，感觉这样正好来得及算完。

4) 最后两面有四个条件可以帮助大家选择 product。

结构面：宝洁八大问，还问了最失败的案例和原因，最成功的案例和发挥的作用。只见眼前的两个 hr 疯狂记笔记，感觉很神奇。hr 有本子，所以楼主估计大家问的题目都差不多。hr 人比较 nice。

总之，希望对其他小伙伴有用，大家一起加油啦~攒 rp

3.2.23 百威 GMT10.19 上海 case 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061100-1-1.html>

40min 做案例，结束后被带到单面的房间，二对一进行 pre+两个小问题（why abinbev, mobility）

case 计算量很大，虽然之前看了面经有心理准备，但还是没算完，有一个指标还算错了。。。感觉算错并不可怕，关键是在 pre 的时候被 challenge 了要及时意识到错误并给出正确算法。

祝大家面试顺利。

3.2.24 2017 百威英博 SET 面试大连场

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083444-1-1.html>

写完发觉说了很多废话，总结起来就是小组面试要准备充足，表达反驳观点时用数据说话，计算阅读时有条理，百威英博的 offer 是值得珍惜的。剩下的可以无视。-楼主应聘失败

抱歉，上周末面试完一直很忙，对于付出了近两个月准备的求职，虽然没能给武汉场求面经的孩子们一些有用的帮助，但还是想写点什么。为什么非要百威英博？因为它提供的舞台够大。

周六上午笔试完觉得自己没机会进面试了，数学部门计算器半路死机，题没有做完，奋斗到最后一刻只能速读靠猜了。交卷时间 HR，明年我不再是应届生了，还能再试一次吗？会不会没有竞争力了，HR 姐姐回答：只要工作经验少于两年，都可以走 SET 校招的，竞争力问题，只要适合，百威都会考虑的。这个回答多少给了我点慰藉，是的，笔试完我想着，明年再试一次。甚至想着如果这项目只针对应届生，那我明年考研，研究生毕业再来。失魂落魄的回宿舍，看着为面试准备了很久的应聘资料，简历，市场调查厚厚的躺在那，却连面试都进不了，又是一场无用功，所以写遗言似得写了篇笔试感，进面试的孩子们，加油，资料给你。没想到入群的是武汉场的孩子，问我面经。。。内心是受伤的，我写文章时以为自己进不了面试的啊。

可能真的是念念不忘，必有回响吧。下午三点左右打开邮箱，收到美国朋友 Rita 的邮件，julia,突然想起了你，然后附上一幅动图：GOD Bless。当时看到邮件自嘲，Does god really bless me? 三点二十，那刻正在研究怎么提高自己的速读速算水平，哪里跌倒哪里爬起，（速读对笔试很有效），突然收到短信提醒：同学，恭喜你进面试了。

百威 SET 面试第一关是小组面试，然后是二对一面试，很可惜我在小组面试就被淘汰了，所以能分享给大家的也就只有小组面试环节了。

1， 面试当天需要带一张附彩照的**简历，成绩单，学生证身份证和相关证书复印件**，这里给的建议是，大家请提前把资料整理，用订书针装订好，便于 HR 翻阅。那天早上我负责收小组的资料，发现很多同学资料很散，虽然现场有同学热心提供回形针，但翻阅过程中还是不方便，毕竟一个 HR 手里拿六份简历。（简历这块不多说了，大家都明白，一份简历应该为一场面试量身打造，我当时做简历最后版式整体色调都考虑进了，参考百威商标，大纲设为橙红色。因为提前很久就开始准备了，除了邮件建议的资料，我把护照，签证，职业证书，美国社安卡，实习证明，推荐信，奖学金证书，成绩单中英都复印装订好，（好吧，有凑数的嫌疑）并在首页做了个材料清单目录，简历单独拿出来，不一起装订，便于 HR 翻阅。这里建议资料准备两份，因为每个小组有两名负责考核的 HR，面试过程中他们会翻阅你的资料。资料在门口就要求上交齐，我当时进去本想再上交一份的，但离 HR 位置偏远，有点突兀，最后作罢了。）那么好的一家企业，来的都是资深人士，就带着薄薄一张纸，是对自己和 HR 的不尊重。（不排除你绝对的优秀）

2， 服装，笔试完有同学问 HR 面试必须穿正装吗？HR 当时回答：不用，怎样舒适怎样穿。虽然 HR 对服装没有硬性要求，但还是**建议大家面试穿正装**。因为小组面试完需要组员上去 **Presentation**，觉得正装至少能显示自己对这份面试的认真对待，当天负责面试的百威英博工作人员虽然没有穿正装，但我注意到他们当天也统一服装。或者大家可以尝试下穿着贴近百威色调的，比如女生可以选择橙色。（我不适合穿西裤，面试那天冬季，穿着套裙丝袜，踩着高跟鞋，被自己感动了，也是因为面试地点就在校吧，豁出去了。）

3， 虽然有人说 SET 没有 GMT 诱人但竞争同样激烈。那天来面试的大多数是 **985,211 硕士毕业的**，而且大多数专业对口，化工，物流，供应链。（SET 招聘的是物流与供应链管理培训生）还有一部分海归硕士，英国 UCL，美国马里兰，实习经历通用电气，玛氏，当时我是晕眩的，而且他们参加过宝洁，嘉士伯，联合利华的校招，面试经历丰富，甚至部分人手里已经握有几份 **offer**。真的很有压力，用他们的话来讲，我应该就是属于双非本科生那个类别的吧，而且专业还是不搭边的英语和国贸。**提前到达面试地点和小组同学加深理解**是很有必要的哦！交谈中，大概就有一个粗略印象了，谁适合当领导，谁值得信任，谁分析能力强。（我当时多打印了几份简历想着给队友，加深了解，被小组一个很淡定的女孩拒绝了，尴尬。）

4， 进场入座后（**落座的次序**大家也可以留一下），小组的两位 HR 先自我介绍，英文，之前听说百威招聘是一半 HUDSON 员工，一半来自百威。当天我们那场应该全是百威的吧，可见百威对校招还是很重视的。我们组的考官一位在百威工作了三年，一位好像已经工作了 15 年。开场 20 分钟让小组六名成员依次**用英语介绍，包括：学校，专业，职业生涯，和为什么进百威？**组里那位英国 UCL 的，首先洋洋洒洒的用流利的英文介绍了自己，研究经历，觉得深受 HR 青睐，追问了些问题。再次强调准备的重要性，为什么进百威？很多人回答喜欢百威的文化，百威市场份额大，HR 当时反问了我们的女生，那你知道百威在中国市场占多少份额吗？没有回答上来。我自我介绍时，怕时间不够，简单说了自己准备了很多，百威 set 项目会经常分配到小城市，流动性强，很多人无法接受，而我喜欢。当然，百威也能给我提供一个以后回江苏发展的机会。（确实，很多人喜欢百威，也有很多人因为百威前几年需要分配到小城市，经常调动而放弃这份职位。百威第一年培训要在全中国四五座城市流动，我大学刚毕

业是不想立刻回江苏的，想多见识几个地方，之前搜资料时发现有个进百威的女生感叹，这是逼当剩女的节奏，我应聘时都做好 28 岁结婚的打算了，**anyway**，事实证明想多了）。我介绍完 HR 直接下一位，说明自己这部分是失败的。回去想了很多，可能自己表达混乱，口语不优秀，太热烈等等。有个人力资源专业的女生介绍完，HR 姐姐问，为什么喜欢人力资源这个专业，如果再次选择，还会选这个专业吗？（**注意到 SET 项目中有这么一条，欢迎致力于将本专业作为长远发展的人**），这位女生是我们组唯一一个进入二对一的哦。当然，她身上也有很多其他优秀的品质打动了 HR。介绍完，HR 说还剩几分钟，**问个问题，如果你有 100 万美元，你想干什么？**第一个回答的是我们组的海归，条理清晰很流利的给了个完美回答，中间跳了一个男生，女生回答会一部分给父母，因为。。。我以为是轮着回答的，女生答完，时间到，才意识到没有机会了。所以，面试场上机会是有限的，虽然要求遵从小组利益，不要太招摇，但也应该适时的抓住表现的机会。如果我有 100 万，我会怎么分配？我当时想到的是创业，投资自己一直想干的事情，在美国时摩尔多瓦的舍友从自己国家带过来一种红酒，很简单的瓶子，就是像可口可乐瓶一样，但味道很棒，问了下价格觉得在中国很有市场，如果我有 100 万，我第一年会用 50 万试水，第一年如果赔本不超过百分之二十，我会追加 20 万拓展渠道，三年挣回另一个 100 万。（好吧，面试时没机会回答，这里说出当个纪念吧）

5， SET 小组面试的题目确实是案例分析，具体题目涉及保密，也不方便多说。学管理的应该玩过**沙盘模拟**，觉得类似，但面试比这简单多了，每个季度填六个数据，生产线，物流，渠道（想想 SET 招的是物流与供应链管培生，听说红星招聘环节直接一个月实战销售）。**十二页正反面的材料吧**，给每小组提供三份资料，六个人，那两个人一份合看，当时我们小组首先分工，两人负责一部分，回去想想，是有弊端的，一个管理者应该掌握全局。由于两人合看速度，划线有差异，大家可以试一下，把其中两份材料按页码摊在桌上，大家一起看，剩下一份可以给组里阅读理解很好地领导者细究，这样每个人都可以浏览，展示小组的团结力，当然这需要组织好，毕竟阅读量本来已经很少有人能够在规定时间读完，当时我本打算拿 iPad 拍下来方便看，注意考场不允许拍照。阅读时，记录，建议先**把每个数字提取下来，搞清楚每个数字代表什么**，放在中间供小组共同使用。

6， 之前分析过很多小组面试，**timer** 这个角色，每个人都可以担当，甚至最后会上升为 **leader**。SET 面试还是**强烈建议大家带手表**，面试前我网上本来拍了个闹钟，打算面试放桌子上（前人面经），可惜物流太慢，没赶上。这个角色在小组成员滔滔不绝时提醒时间，有些人会觉得得罪人。可以**尝试下拿张草稿纸画个时间轴，20 分钟一条线段**，当意识到时间不够，组员还在表达时，可以默默的在线上标记还剩多长时间，不经意的提醒他们，这招在一次考试中学到的，觉得很委婉，可以试下。时间观念很重要，如何分配，填好表后，至少得要留出些时间验证，说明为什么。我们小组当天总是在最后一秒还在犹豫答案，将我之前算好的上交时还匆匆改动。**说服小组其他成员，你的一切观点应该靠数据支撑！**我面试时和 leader 的观点是有歧义的，看 Leader 不断变动方案，面试中要求 leader 给我数据，没搭理我自己算了部分，事后想想我这行为有点破坏了小组和谐，leader 结束后给我这是你要的数据，也不是我要的，事后也无用功了，自己致命的错误是当时应该立刻算出生产线的产量，指出对方的错误，结合自己负责算出的渠道能卖出多少瓶。即使分工，你自己也不能等着他人的数据，要自力更生，做到心中有数。**发挥主观能动性。**

7， **一定要带计算器**，百威给每组提供一个计算器，但每个人应该参与计算。已经大家公认算出的数字可以放入中间供大家使用--**数据共享性**。调理清楚，每季度，每一项目，稿纸上应该归类，最好不仅自己明白，也能让小组其他成员看了明白。注意：**每季度结束后得到的报告结果**，上面的数据很有价值，应该注意分析，如根据涨势比较出是渠道投资不够还是生产线没有发挥。 还有，第一名是根据三个季度累计获利最多的小组胜出（虽然第一名不一定全组都能入选，但第一机会肯定是大的），所以，**利润！！**时刻记住，**你的目标是获利！**追求的理想是生产的啤酒都能卖出去，投资的市场份额充分发挥作用。我当时好奇怪我们组的思想，最后一个季度不是为了

获利吗？不改动维持现状，不赔本就 OK 了？提醒最后一季度再不赚钱就没机会，生产线能投赶紧投，告诉我生产线成本高，没钱了，要贷款（那个，这里确定下题中有涉及贷款的内容吗。）但当时大家又知道已有的产能达不到已有的市场份额，所以我负责的渠道投资认为没有必要投钱了，因为我算出即使不维护份额下跌，也足够了。然而最后一刻，算出还有钱，干脆投资渠道，我问意义在哪里，告诉我反正剩下一点钱也没用，负责渠道的另一个女生把我上交的数字改了，当时很讶异和不理解，这多出的无用成本意义在哪里。我们小组数据共享性没有做好，很遗憾自己当时没负责算一下其他人负责的生产线那块，时间紧张。（一个优秀的人是善于发现解决别人忽略的问题）。

8， 虽然每小组之间市场不像沙盘模拟时互相影响。但是，**其他小组是你的竞争对手。做个有心人**，每一季度，主持人都会报告哪个小组盈利多少，记录下来，到第二第三季度心中至少有个估量，算一下他们一共盈利多少，我大概需获利多少才能拿到第一。而不是只局限在本小组不亏损维持现状。搞笑的第二季度算完，我们组 leader 预计肯定亏损，最后竟然盈利了。同时，注意别组的时候更需要关注自己组成员的表现，看看谁是真的理解题意的，谁算出的数据能让你信任，时刻做个清醒的人。我们组入围的女生负责运输，对她两计算的数据是很信任的。当时我组大多数在 leader 引导下的思路是：生产线定下，算算生产线，运输花多少钱，剩下有钱给渠道投资，导致我辛苦算出的数据被无视。（每个思路都是有意义的，各有利弊，现在想来，leader 的思路也是有道理的，当时他没能说服我，而我虽尽力配合小组思路，但期间还是忍不住几次质疑，可能被 HR 认为不配合小组，导致最后失败的吧）

9， 再次强调条理性，这表现在你桌面上的材料上。面试过程中发现一件事，组员计算时，材料胡乱堆放，需要时翻找困难，手忙脚乱，费时。这时我之前说的公共数据记录就起效果了，草稿纸有限，**可以每张分类记啥内容，如果分到个人稿纸有限，可以一张纸折叠。分版块记录**（应该可以自己携带稿纸，不过离场时不准带出）。再一个建议是，每一季度发给我们三份表格，上交后，可以把小组结果给一份给小组的 HR 参考，表达尊重。

10， 最后一环节就是 presentation.结束后 leader 把报表给我，说数据都在这里，我不上去。我拿过来说，OK，那我去吧。后来小组一个女生提议都上去吧，看大家都同意，这时我不能再提质疑了。我们小组最后五个上去做 Presentation，leader 很有调理的给我们分配哪些部分，但上去时，效果很差，大家没有事先碰一下，重复内容很多。每小组三分钟，五个人算了下每人几十秒，我们小组是最后一个上去的，我第一个做 presentation，负责分析这块，当时我上去第一句话说：虽然我们没有抢到第一，但我们至少是阵容最强大的一组（表达错误吗，事后其他组女生告诉我没听懂我第一句啥意思），然后提出利润没能得第一可能是因为，如果再有一个季度会怎么改进，应该花了二三十秒左右。事后听其他小组谈起，还是觉得 presentation 两个人最好，一个人能补充，毕竟一共才三分钟，这是小组整体的问题。我们组 leader 没有上去（我和 leader 离的远，上台后才发现他一人留在座位上，很讶异。）事实上还是很赞赏他的行为的，因为 presentation 完提问的主要来自于各组的考官，所以至少得留人在座位上，和 HR 拉近交流。很多人向 leader 提问，他沉着应付，真的秒杀全场，真心佩服的一个人。额，presentation 提问环节又没有人提问我，被无视了。

小组结束 20 分钟就出结果了，也大概能猜到，落选了，所以作为一个失败者，上述的建议大家还是参考性选择吧。当然，你足够优秀，其他的细节准备都只是陪衬，可能 HR 都没有注意到我简历上的刻意。但像我这种资历的，也只有把细节准备到极致才有机会。面试时很多人会告诉你**“just show yourself”**，展示你真实的一面就 ok 了，但学过人力的应该知道：其实，很多是可以设计的。面试基本保洁八大问，可以提前准备。百威认为合适的人是什么要求，你可以有意的展示。你看，准备很重要。

因为在我们学校面试，所以虽然落选了，但负责带大家去餐厅吃饭。很庆幸能和那么优秀的同学坐在一起聊天，各个学历，经验，文凭都比我好很多啊，饭友八个人其中有四个人进入面试了。听他们感叹参加那么多面试，发觉百威进入的本科生数量有点多，说参加的宝洁这些面试，几乎到这一轮就能见到一两个本科生。当时我震惊了，竞争真的很激烈。听他们谈起薪资，发展期望，工作城市，有点不好意思说我自己第一年期望的薪资是 4800。大家一起聊到两三点，落选的离开，下一场的走向面试场，我回宿舍时经过面试地点-生物楼，看着墙上的百威海报，驻足了很久，有种上去霸面的冲动，但最后还是放弃了，校招有校招的规则流程，很多时候，我们需要尊崇规则。

真的准备了两个月，之前 10 月初获知的是百威红星项目，主要针对销售岗位（很多人说女生不适合销售，因为太累，压力大，南方大多数企业都实行 KPI，没有一份工作是容易的，除非你只想混日子）。红星校招时自己正从事的外贸业务员工作一个月了，却没有成一单，所以没有勇气投。本以为错过了，后来惊喜的发现本校有百威 SET 项目招聘，在宣讲会那天刚好拿下了一单，这是我给自己设的敲门砖，然后才开始有勇气网申。通过网申，电面，笔试，每一步都让我很惊喜。（听同学提起过，很多企业网申设置很苛刻，第一关都通不过，百威还是很人性化的，正如它所说，最后录几人没有规定，只要你适合。）

对于百威英博这家企业，得知校招信息前，自己都没有听过这个名字。去年暑假在美国才喝到了我人生中的第一瓶 BUDLIGHT，但当时也不知道它属于百威英博。两个月我干了什么？除了简历面试准备，因为最初目标锁定销售岗位的，所以我将国内几大网站天猫，中粮上的啤酒品牌，价格做了个对比，进口啤酒哪些在国内有名气，走访了周边几大超市对比了在下在售的进口啤酒品牌。将百威英博的几大品牌和对应的它类啤酒进行对比，琢磨它的优势和发展。其次就是了解百威在中国的收购建厂发展，研究了收购金士百的案例，分析百威宿迁酒厂的重要角色。（之前幻想以后能进宿迁酒厂与 青岛啤酒争夺苏北市场的。）额，可能之前从事国贸实习，不自觉养成首先进行市场调查吧。在大家看来，我这又是做了很多无用功。SET 没有销售岗位，所以职业意愿填人事，与本专业有差距，现在蛮对人事感兴趣的，有人说干好人事，可以转做销售，但销售转人事就有点难度。因为 SET 得要和生产线打交道，为了和其他理工科的同一起跑线，甚至计划好了如果能获得 offer，入职前去学长的私人酿酒厂去学徒一个月，学习如何分辨酒花，酿造过程这些。（职场就是这样啊，很多东西，即使你拥有快速学习的能力，你需要事先学，尤其你还是门外汉。）

两个月，不断的了解百威这个啤酒帝国在中国的不安分，低调又嚣张，真的毫不怀疑它在不久的将来会夺取中国啤酒市场第一份额。这样的一个企业，真的很让人向往。

一同面试的伙伴们安慰，没事明年春招，还有很多工作机会。你们有没有过类似的这种感觉，遇到了一家喜欢的企业，其他的就都成了将就，百威现在对我来说就是这样。整个大四上学期，优秀的人面试一场接一场，而我花了两个月只准备了这一场。

百威今年的校招基本要步入尾声了，想试只能等下一年了。小组有个男生安慰，没事，说不定还有扩招，补招，但那毕竟都是很小的被动等待概率。必须要承认：研究生，海归，名牌大学肯定是有优势的，自己这方面确实不如人家。SET 有一项提及希望入职者能从基层做起。我是个执着的人，路没堵死总想着再试一试，走不了校招现在想着关注百威几家酒厂的社招，希望能获得份适合的职位，从基层发展，或者尝试应聘百威的实习生。即使站票也想要挤上去，人生就是趟列车，可能上车时你只能得到份站票，但在行驶的过程中，我相信只要努力，

就会有获得坐票，卧票的机会。（觉得普通高校额毕业生更容易接受踏实从基层做起，恩，优点）。最后分享给大家一句话：能成事的人，是保持目标，不断地在改变方法；不成事的人，是保持方法，不断的改变目标。

3.2.25【北京】10月20日 Case interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1990512>

刚结束 case interview，尽量在不剧透的情况下给其他同学一点信息，预祝大家面试成功！

【地点】

JW 万豪，地铁 1 号线大望路站，华贸中心那个口出来。

出地铁往奢侈品那儿走，有路标指向万豪和丽思卡尔顿，万豪靠里一点点。

进大厅坐电梯到 B1 层，带好身份证，两张一寸照片！

【流程】

房间里等，看百威的广告哈哈。

看广告的过程就好喜欢这家公司了，表示有些迫不及待地兴奋起来。

坐等会儿就有工作人员叫你去隔壁房间笔试

笔试完去其他房间面试

面试完直接回家就行

【case】

大家一定也通过论坛里小伙伴们提供的信息能把 case 拼凑出七七八八了，我的也还是那个老问题（不可能直接剧透的，而且是挺好玩的案例，就不剥夺大家爽一把的机会了）

你是新产品的经理，过几天要给老板（COO，也是面试官要扮演的角色）进行工作汇报：

需要完成俩任务：（1）八种备选啤酒里选两种在明年推出；（2）给这两种产品设计 MKT 方案（要求 innovative）目标是实现净收益增长；

挑选的根据是三条：生产能力、市场份额、利润；

学过运筹学的同学应该很熟悉，这不线性规划吗？

但其实完全没那么复杂，计算过程也不难，别手抖按错数字就行（建议可以边念边按键，减少出错），但是可以用运筹学的思想组织 presentation

关于 case 的英文和商业背景，我觉得有志于从事 MKT 或其他泛商业领域的同学应该都早做过准备了，没太大难度

【面试】

全英文，俩面试官一男一女

（1）讲你的 case：建议先说结果，然后说原因。阐述原因的时候体现出你的逻辑性就好了。（什么是逻辑性？体现出思考过程的有序感和解决问题的框架感就可以了吧）

（2）面试官根据你的讲述提问，可能会问一下某些量的计算过程

(3) 你的 MKT 方案是什么。时间极其有限，简要说就好

(3) Why ABInbev, Why GMT, Mobility?

祝大家面试顺利!

3.2.26 新鲜出炉的海外 Skype case 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1994707>

楼主坐标海外，今天刚刚结束 case 面，感觉论坛上 Skype 面经不多，分享一下大概流程~

之前自己准备的时候在论坛上看了很多帖子，对于面试形式和内容也都比较了解了，Skype 面的内容也是一样的，在这里就不再重复说啦。

面试的流程大概是在安排的时间开始前 15 分钟左右会收到一封邮件，内容是 case 题目的网址，在开始时间前 5 分钟左右登陆进去就好，网站很好用，读起来完全没负担。

然后在约好的时间会有一位 HR 来加你的 Skype 账号并发出视频邀请，在 40 分钟的准备期间内不能挂掉视频，HR 姐姐只是看着你不说话，所以不用太紧张，我算着算着都忘记在和 HR 姐姐视频了。。。时间到了之后她会提醒你该准备 pre 了，这时你要去加另一个面试你的 HR 的 Skype 账号。

加好之后就是 pre 了，pre 的时候另一位 HR 姐姐打过来，然后流程就和正常面试一样啦。HR 姐姐会和你确认音响及视频效果是否良好，全程非常非常 nice!

唯一的小 tip 就是一定要做好记录!网站到时间后会自动退出，不能再次登录，所以所有的 reading 就都看不见了。。。楼主 Pre 时需要的数据有的因为在 reading 里有，就没记，然后就悲剧了。。。

一轮面试下来，感觉百威的 HR 们真的非常的专业!! 不知道是否可以进入下一轮，但是我想说，一路走到现在，真的值得! 给百威英博的 HR 们点一万个赞，HR 哥哥姐姐们你们辛苦啦!!!

打完收工睡觉，默默祝自己好运了。。。

3.2.27 case 面~以此和百威说再见

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1996275>

第一次在应届生论坛发帖子 但不出意外应该是这轮已经挂了。。。因为没有后续通知 貌似结构面试和 case 面试是连在一起但还是想写一点东西 百威英博绝对是一家非常好的公司 HR 素养非常高 有木有 其次 还给外地面试的学生报销车费 这才仅仅是 case 面啊

言归正传 这是楼主第一次正式的面试 虽然失败 但觉得对我很有帮助 我们最重要的是吸取经验 不断前行~

首先，带好身份证和照片 注册 然后去一间房等着 然后被带到一间房做 case 分析 全英文 11 页 45min 但是不用怕 时间够用 关键是条理清楚

我只能说大意 不能透露细节 8 款啤酒选 2 款 给出理由 要考虑到一些方面 这些统统是计算支持 现场有笔和计算器 不要怕 最好带个手表 虽然会有倒计时提示 楼主没带表 还是有点后悔

然后给选出的两款啤酒提出 market plan 万一实在来不及 就候场的时候想想

接着 45min 有人领着去面试官那里 我不知道自己幸运还是不幸 我的面试官就一个人 年轻的小伙子 应该是百威的人 看他穿的衣服 刚吃完饭 面试一天真的是非常辛苦啊

然后楼主做陈述 对了 整个 case 面是全英文的 没有中文 八分钟陈述 包括选择产品 计算 还有 market plan 会计时

做完 presentation 以后 按道理是 Q&A 7MIN 结果楼主最后结束是快 17Min 一起 25min 以致我觉得自己一度有戏 要是面试官对我没兴趣 也不会问我那么多

接着开始 challenge 首先 我觉得我选对了 但是我计算时忽略了一个很重要的点 面试官就叫我现场算两个数据 但我在做的时候 真的是忽略啊啊啊啊

当着他的面算 我也很紧张 总是出错 然后他要我算的第二个没算好。。。他直接和我说了。。。估计这个环节是彻底不好

然后说我的两个 PLAN 基本都提出了问题。。。有时候也会问 plan

最后就问我个人情况 why GMT where are you from? 我说我来自 XX，他说我们在安徽有点，你愿意去吗？我说愿意啊啊啊

然后面试貌似愉快的结束了。

出去的时候心情还不错 还在期待 F2F

但周三面试的 周四没消息 估计挂了。。。。

ANYWAY， 反思

第一，多做准备，多练口语，多挖掘自己

第二，搞清楚不同面试环节的重点

希望后面的孩子加油哈 百威是一个非常不错的选择!!!

3.2.28 回馈论坛，11 月 2 号广州 CASE 面经验分享（15 年存档）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1999104>

明天就结构化面试了，趁有时间谈谈能通过 case 所需要的资质或者自信吧。楼主文科生，case 面之前各种紧张，在论坛里得到很多信息后舒缓了不少。11 页的英文材料就像前辈们说的那样，量不少，想要快速整理出一条死路来不容易，尤其当自己还在读题的时候，一起面的同学们已经啪啪啪地敲响了计算器。别慌，这很重要，计算的具体数值是否正确现在看来不太重要，主要的思路（frame work）、结构对了，HR get 到你的点了，这才重要。其实回想在 case 面前阅读了 Victor cheng 写的 case 面 tips，有几条是比较受用的：第一是除了 case 的信息，忘记你所有已知的知识（令狐冲最后练成的时候似乎也是无招胜有招），第二，你因分析技巧（在百威应该是与岗位相匹配的能力）而被雇佣，你因为出色的 client skill 而获得升职，我觉得这场面试更看重的是你的 client skill，归结到最简单的，在形式上，至少你得把 HR 当你的顾客，当你的 boss，那么你在向她展示的时候是不是应该用户友好一点呢？回归到最本真的东西，你的英语口语一定得棒，一棒这三丑。还有就是之前有同学分享过的东西，至少形式上，你 make no judgement without data support，这就是商业世界的逻辑，喜欢您来：)

PS: 自信点儿, 你总是会被至少挑战一次, 自信点儿就好了, hold 住

3.2.29 给真心想去百威的后来人的建议吧 case 面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 11 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1910483&extra=page=1>

楼主 case 面完之后, 除了一个 case 相关问题外, 只被问了愿不愿意在三四线城市待三到四年, alone。在我的回答是 no 之后, 只说了我想去哪些一线城市, 面试就结束了。也不出意料的没收到下一步面试。因为有了两个更适合自己的 offer, 所以面的时候没什么压力, 也就 follow my heart 啦~

楼主感觉做 case 做得差不多, 讲得也挺顺利, 英语嘛在外面飘了几年, 而且其他公司的面试也都过了。所以感觉很大可能就挂在这个三四线城市上了。如果不是, 那就是因为我确实没怎么准备, 有了其他 offer 就太掉以轻心了, 以至于面试官都不想再跟我聊了.....

不管到底是不是这样, 如果有人真心想去百威, 我建议被问到这个问题的时候最好回答是就好啦~~

希望大家都能拿到心仪的 offer!

继续加油 各位

3.2.30 8 tips for 2014 ABI Case interview

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 10 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1898323&extra=page=2>

首先楼主非常悲剧的没有通过案例面试, 所以分享的不是经验而是教训 lol

关于案例内容本身, 想必大家应该也都清楚了一个大概。所以我简单分享几个可能对你们有用的 tips.

1. HR 对于面试整个安排, 从签到到休息以及做案例都做的很好。非常有助于同学们缓解自己紧张的情绪, 更好的表现自己。
2. 现场提供计算器, 所以不需要带 (也不允许用自己的计算器)
3. 草稿纸在最后的 presentation 环节会成为你的笔记, 所以建议不要写的太乱, 最好能初步想好 Pre 的 outline 写在草稿纸某一个空白处, 到时候就看着这个说。
4. 如果和 LZ 一样对英语不是很自信, 记得讲的稍微慢一点, 以让人听懂为主。--
5. 在这个案例里面, 数字是最重要的。算对了不一定能进下一轮, 但是算错了你基本上就再见了 (LZ 就属于这一个类型)
6. 做案例的时间是比较紧的, 没有案例经验的同学强烈建议自己先做几个练习一番。
7. 可以利用起来的时间: 开始做案例的时候, 迅速拿出文具开始阅读; 在从案例房间到面试房间时候, 组织语言, 准备 pre
8. 个人感觉这不是一个看 MKT 水平的案例测试, 对于那些 framework 没有太多要求。更像是一个大的综合的应用题, 一切基本给予你的计算。用数据说话。

案例和前几年的应该是一样的, 大家可以多了解案例的大概背景, 让自己更快的进入角色。

ABI 的招聘环节非常专业，感觉很好。最后，祝还没有出局的朋友们能走的更远！

以上仅代表个人体会，供各位参考。

3.2.31 BJ11.12 case 面 刚收到 F2F 面经留给明年的小伙伴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1909737&extra=page=1>

刚刚早起九点多接到的电话。

LZ 的百威之路没想到能走到这里，一路抱着打酱油的心态居然进到了 F2F。还有 LZ 是全国最后一个 case 面的，我出来之后去拿东西的时候，工作人员场地都收拾好在帮我看行李了。。。感谢~那说说 LZ 的面经吧，case 还是那个 case，我是先浏览了一遍，然后从市场分析入手的，选了 target Market 之后排除了 5 款，LZ 对计算并没有信心，所以也没想着都算，然后计算验证排除了一款，就最后定了俩。至今也不确定到底算的对不对。。

LZ 的 pre 就做了 5min 面试官问还有补充么 我真是无话可说，当时觉得是不会过了，后面也就轻松应答。

计算和 MKT plan 都被问到了 被问的时候 就一定要按自己的思路一直说一直说 还问了我关于 world cup 有什么热点 LZ 说了赌球。。。额。。。反正后来问了一些问题都讲不下去。还让我想一个 micro video 的 idea，这个 LZ 没想到，说的不好，完全无创意。

最后还是那三个问题。。LZ 就出来了

这面经只能给明年的小伙伴了~

LZ 个人感受 Case 面拿到不要先着急算，浏览一下把要求什么的搞清楚，有些可能就不用算了，当然大神们能都算完最好，LZ 是不行了，产品选择要有理由，最好上来先说你选哪两款，然后再讲为什么。LZ 觉得自己 case 做的好的点可能就是，在 pre 中解释了我选的这两款组合可以实现这个三个目标。个人观点，仅供参考。

3.2.32 北京 Case 面 tips

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1908975&extra=page=1>

楼主对于百威是真爱，所以接到 11 号 Case 面通知之后，就开始准备。看了好多往年的面经，把题目猜的七七八八，就大概的写了一个 Presentation 的稿子，也把 MKT 部分想了几个方案。在这里给接下来面试的同学们一点建议吧。

题目还是没有变，八选二的方案，要求净收益、市场份额的增长以及产能不能超。

1. 一定要看清楚题目再做题。LZ 在计算的最后一分钟发现我净收益的比较基准选错了，当时就慌了，在做 Presentation 的时候也主动承认了错误，不过 HR 接下来问我正确的计算方法，答出来之后 HR 说 That's not a big deal。

2. 计算要仔细。楼主把冬季的产能算错了，HR 在 Q&A 的时候指出来了，说我看漏了一个 0。其实我做出第一个结果的时候还有很多时间，就做了几次验算，但都没有检查出来。深深为 LZ 的智商捉急。

3. 时间控制，建议带一块手表。楼主刚开始讲怎么匹配产品的时候，HR 就说你只有一分钟了，你的 MKT 还没

讲，你快点告诉我你选的啥。当时 LZ 就跪了，以为撑死讲 3-4 分钟的 PRE，居然讲了 6 分钟还没讲完。所以大家合理分配时间，别超时，而且带块手表对于做计算的时候也有用。4. 开门见山说选择。刚有人建议 LZ 说这是一个 role-play 的环节，建议先说出自己的选择，然后再解释为啥这么选。LZ 觉得非常有道理，就加上这一条~

之前看帖子说只要算错了妥妥的就跪了，所以面完之后非常的不安。不过后来觉得 Case 面应该考的是解题的框架以及 MKT 的创新性，就又抱了一点侥幸心理，果然今早就收到了结构面的通知，说明 LZ 大方向还是没问题的，那再给一点建议吧。

1. 准备工作做足，包括解题的思路和 MKT 的方案。虽然网上见不着原题，但其实通过各类面经，把题目猜个七七八八是没问题的，根据自己的推断，把解题思路理清，其实无外乎也就那几种，确定目标、将目标确切化、满足要求、进行匹配，重要的是突出自己解题时的逻辑性。材料里要求 MKT 方案不要是传统的 TVC，广告牌，宣传单之类的，而是要求创新性，虽然题目把人分为好几个年龄段，但无外乎就是青年人、中年人、老年人。楼主根据不同年龄层人的喜好和生活习惯来想 MKT，在讲每一个方案之前，都会介绍为什么，说明是从顾客需求层面出发来考虑的，LZ 觉得这可能也是我回答的一个亮点。

2. 练好口语。CASE 面纯英文面试，LZ 觉得自己口语还行，也在美国呆过 3 个月，而且准备了一个大致的讲稿，但真正做起 PRE 的时候还是各种卡壳，真是无力。建议大家早做准备~

各位好运！

3.2.33 case interview--海外 10/09

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1884267&extra=page=4>

昨天下午的 case interview，开始之前也看过不少面经，对内容也已经有个大概了解，所以也没有太紧张，而且 hr 人超好的啊~就是 45 分钟 case 计算，7 分钟 presentation，然后 8 分钟的问题，问了 why AB 及 mobility 感觉 case 的时间还是有点紧的，我是刚刚好 45 分钟算完最后一个 profitability。有两个想来提醒一下大家的地方。

1. presentation 的时候一定看好时间，我就是前面花了太多时间做背景解释，然后 hr 就一直在嗯嗯，最后他看不下去了就提醒我时间有限快点进入主题吧。。所以我猜测他之前的嗯嗯是在跟我说：这些我都知道了，别废话



2. 然后就是最后要提出 marketing 的方案，原来是针对这两个新推广的产品的，我还以为是针对所有产品的，所



以。。。还是在 hr 的提醒下又临时瞎扯了一个。。。

说是一星期左右给通知，过了的话会要在 11 月底回国内参加接下来的面试，但是我感觉我悲剧了。。。内心 OS:

还是超想进百威的啊 

祝接下来的童鞋们好运啦!!

3.2.34 北京 case 归来

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1747506-1-1.html>

刚刚看了很多北京小伙伴分享自己 case 经历, 好像不让透露太多信息, LZ 胆怯了, 但还是有一些想要跟大家说: **经验可以借鉴, 成功不可复制。**

我之前看过了很多人的分享, 非常感激前人的帮助, 让我们对整个流程非常熟悉, 不至于因为陌生太过紧张。

1. 11 页的材料是真的, 全英文, 里面包括几个目标要达到

2. 一些信息是表格形式给出, 计算部分数据主要来自这里, 但是需要计算哪些东西都是通过文字阅读得到的

3. 关于时间安排的问题我想多说几句。

前面一位很用心的同学跟我们详细讲述了应该怎样去分配这些时间, 我也仔细研读了, 相信很多人也研读过了。但实际实施起来我发现实现不了, 我讲一下我自己的经历吧。(顺便说一下, 如果我的计算没有问题, 我的各项指标应该都是满足要求了)

a. 我是一边看材料一边思考解题思路, 因为知道时间紧张, 担心没有多余时间回头思考整个思路, 准备 presentation, 所以一次成型, 自己想做什么想清楚。

b. 可能因为我是理工科, 这方面的词汇积累太少, 我花了 30min 才把整个案例是要干嘛, 每部分提供了什么信息, 我应该解决什么问题, 这些事情弄清楚。当然这个期间, 我读懂了每个表格表达的意思, 看清楚这些数据可能会在哪项指标计算的时候用到, 这样就为下面的计算节省一点时间。

c. 剩下的时间我 90% 用来计算。10% 用来选出产品, 考虑一些影响因素。90% 的计算包括计算目标数值, 并核对自己选的产品是否符合要求。选产品不要太极端, 多考虑一下。

d. 大家可能会想, 我准备 market campaign 和 presentation 的时间在哪里?

在 30min 阅读中, 我花了一些时间去读了跟 market 相关的部分, 因为不涉及到计算的东西, 把这些信息先了解一下, 交卷之后还是可以继续思考。从 reading room 出来到 interview 的屋子这段时间够用了。

Presentation 部分我从一开始就在准备了, 因为我每做一步, 都是我 presentation 要讲的一步。同样是不需要计算的部分, 利用交卷后的时间想想需要用哪些词语去表达, 去串联就行了。

LZ 此番肺腑之言全是为了积攒人品, 不敢妄自揣测面试官的想法, 也不去计较结果如何, 这次的面试对于我一个工科生来讲真的有点长见识的赶脚, 是一次很奇妙的经历。我听闻, 明天仍有 case, 童鞋们加油, 希望 LZ 这番啰嗦, 对你们有点用~~

3.2.35 北京 case 一面归来

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1747114-1-1.html>

不能透题, 就说一下自己的感受好啦~~当自己的求职记录

楼主比较悲剧, 最后发现自己的方案满足不了某一个条件。。。然后就到点了。。于是灰常淡定地决定最后陈述完了



之后跟面试官坦白自己的方案不可行。。。汗一个。。

后来刚上去就被面试官 challenge 了一个数据。。。悲剧地发现我从一开始就错了。。然后我和面试官的对话就奇迹

般地转向了常规的那种一对一的面试交流中。。

楼主心态有点好。。。汗。。觉得方案出错不是自己 **business sense** 的问题。。只是由于一开始数据算错才没能得出



正确的结论。。

面试官确实是很喜欢 **challenge**，尤其是我方案不对，他就一直拿这个说事。。然后我就一直 **defend** 说只是因为数据算错没能得出正确结论不能说明我没有 **business sense**，如果再给我一次机会，让我仔细算的话一定能够算对 **blabla**~~

后来他又问我 **revenue**， **profit**， **market share** 这三个我认为哪个更重要。我就说长期来看是 **profit** 更重要，但是短期 **market share** 更重要，尤其是对百威这样一家全球啤酒业 **leader**，据我所知，它在中国的份额才排到第三，所以短期来看占领市场当然是更重要的。

然后面试官就突然来了兴趣，说你对百威还挺了解的。。。我就大言不惭地说我来之前做了不少功课。。。然后就跟他扯开了。。

最后我还各种拍胸脯说我如果再给我一次机会我一定如何如何。。。汗。。。然后面试官就笑了。。。说让我手机保持畅通，回去等通知。。。

总的来说，我觉得自己在面试中表现得还比较淡定。后面的同学如果没有算对的一定不要慌，主要跟面试官阐述一下自己的思路就好。还有，来之前多做一点功课挺有帮助的，如果你恰好是楼主这种悲剧的情况，还对百威一无所知，我觉得很难 **convince** 面试官给你 **pass**。



打了这么多字，求进二面!!

3.2.36 11.3 case 面经 SH

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2014 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1902093&extra=page=2>

本来想昨天就写的，可是 lz 曾的太忙了.....

刚刚接到通过的电话，先开心一个~

来介绍下吧，其实还是和之前大家分享的差不多。

我就不介绍流程了，给点自己的建议吧。

case 内容是以邮件来往形式呈现的，所要达到的目标也很明确，就是选出两个 **product**，能达到 **setting** 的 **revenue** 和 **ms**，这个是需要计算的，计算不难。

需要注意最后一页的信息，给你提供了四个 **useful information**，可以让你判断排除掉哪些产品。

注意一下有两个产品的 **cost** 是有变动的。注意下 **capacity**。

最后可以根据选出来两个产品的 **target group** 想一下 **special** 的 **marketing plan**，**case** 强调的是需要 **innovative**，不想要用传统的渠道来做，比如 **TVC** 之类等等。

mkt plan 来不及想没关系，因为最后带你去面试房间还是需要等的，lz 等了十几二十分钟吧，足够你整理思路想 **plan** 了。

面试时注意下是 **role play**，所以你的身份是一名 **product manager**。

请坚持你选出来的那两个产品，即使面试官建议你选另一个产品，你也要坚定地说出你选择你的产品而不是另一个的理由。

基本上就是这样，自信一点，这也是 lz 一直不断告诉自己的话。。。

最后，祝大家成功！

3.2.37 广州 case 面有惊无险~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1883486&extra=page=4>

10.8 号 case 面

case 内容及流程就是论坛上所说的，11 页左右的英文材料，40min 准备，7minpre&8minQA 全英文~

看材料的时候，我的思路可能跟普通的不太一样，可能属于逆向了吧，然后算出来的产品很奇怪啊，然后 HR 一直 challenge 我啊，为什么我跟其他人算出来的答案不一样啊，不过我当时真的不知道怎么回答，因为我没有想用那种最简单但是很费时间的方法啊。。。懵了，就把自己的实际想法说了一遍，HR 还是不太信服的样子，然后无奈地 move on... 市场策划没有过多问到啊，我是在等电梯到面试房间的时候才想好的。。。面完之后就觉得要跪啊，，，伤心了一个晚上可是，今天下午收到了结构化面试的通知啊~ 好开心，估计是觉得我错得太离谱，也是另一种思路吧==

3.3 F2F 面试资料

3.3.1 热乎的 f2f 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2069945-1-1.html>

面完 case 都想撞墙的我居然收到了二面的通知，不管怎么样很感谢百威给了这次锻炼的机会，在论坛里也得到了很多帮助 赶紧把热乎乎的面经送给大家，希望能帮到之后的同学们
上午刚刚面完的

先是自我介绍

为什么选择百威

对百威哪些部门感兴趣

还投了哪些其他的公司，如果这些公司要你你会选择其中的哪一家还是选择百威

mobility 的问题，是否接受这个城市工作两年 那个城市工作两年这种模式

你认为给你印象深刻的一个 marketing 案例

你认为中国啤酒今后的发展怎么样

过去十年最自豪的事情，从中学习到的什么
在什么比赛中获得过胜利的经历
失败的经历
别人对你的负面评价
你对别人的负面评价
做过的有创意的改变了既定流程的事情

希望大家 relax，面试顺利

3.3.2 2017GMT 上海 F2F 11.3

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068165-1-1.html>

11.1 做完 case 面，第二天早上就电话通知 3 号结构化面试

还是在雅诗阁，两面面试官，一名 HR，一名之前的 GMT
全程中文，包括自我介绍
面了四五十分钟，感觉经历被掏空：

1. 你领导团队的经验
2. 你失败的例子
3. 你获得成功的例子
4. 你在短时间内完成一个挑战的例子
5. 你有做过什么 MKT CAMPAIGN 吗
6. 你是竞争心强的人吗
7. 你最喜欢的品牌（所有商品中）
8. 你对于百威的了解
9. 别人对你有什么负面的评价
10. 你对别人有什么负面的评价

这是我能想的起来的了，其中对于你讲的例子也会有一两个 detail 的问题。
氛围不会太紧张，跟 case 面的环境一样。
攒 rp~

3.3.3 11.7case 面 BJ + 11.10F2F 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067986-1-1.html>

刚参加了今天早上第一场 case 面。感觉并不是太好。所以来攒攒人品。

北京的被通知在万豪负一层，但从利兹卡尔顿进去更方便。反正都能到！
到了之后会做个简单的登记，发个胸牌和档案袋（其中有自己的简历）。所以自己不用带简历！

先是候场，看看百威的宣传片和广告！

然后进一个屋子里做 case，他们会提供计算器和演算纸，管够。
应该是 45 分钟，还剩五分钟的时候会有人提醒。

case 的内容就是 8 个产品里选 2 个。完成 market share, net revenue 和 capacity 的三个目标。
提供的信息有：3 个产品过去一年的数据（成本和销售额，产量），这 8 个产品的预期销售额，预期净利润和不同月份的产量。还有竞争对手的三个表现。
个人觉得：没有正确答案，所以你根据你所选的两个算出目标完成的情况（能不能提高 net revenue 和 market share, capacity 能不能全部用到）
还要想好 marketing plan。最好是原创新颖一点。提前想好。

分析完材料，就会被带到两个面试官前，展示自己的成果。
一定要有逻辑：我选了这两个产品，为什么（从哪方面考虑的，数据表现怎么样），还有 marketing plan。
展示需要 7 分钟，自己控制进度。marketing plan 不要没时间说了。

最后就是她们问我问题：你的目标达成了吗？（没有）。给你机会换一下所选的产品，你会换成哪两个？数据表现怎么样？（。。。）
因为这个分析并没有正确答案，所以她问你就讲原因，让你赶紧算。
之后面试官没问其他的问题。就放我走了。

周四下午我来面 f2f 了。我是生平第一次面这种，头一天晚上看了看别人分享的题目。大概理清了自己的思路，然后就勇敢上阵了。
所以，面试的时候是两个人（一个是我 case 面时的面试官，另一个是第一次见）。
跟我一起面试的朋友说，两个面试官当中，年轻的应该是往届 5 年左右的 gmt，另一个是 hr（还可能是主管之类的）。
我面试全过程都是这个往届 gmt 控制的，表现得比较 aggressive，会问你各种问题。那个 hr 就人很好，微笑的坐在一旁，并没有问什么。
面试流程比较自然，会以谈话的方式让你回答问题。
其中的问题涉及有：对百威的了解，为什么选择百威，同时还投了什么公司，这个公司和百威同时给你发 offer 你会挑哪家，你有什么优点，百威为什么要选择你，你领导过什么团队或活动，你获得过最大的成就，你最创新的行为或行为，你最喜欢的品牌。
最后会让你提问问题。

其实，我觉得我挺有条理的，但因为真的是没有紧张和没有经验，叙述的时候线杂七杂八的话很多。所以一直在被 gmt 提醒：听清楚问题，回答请讲逻辑，请抓住问题的核心。全程被提醒。至始至终。哎，心塞。出来以后的心情比较差。

最后她给我说，很少有人能够凭借一般或普通的素质而只是靠运气被 gmt 录取的。

那就这样了

希望能给大家一点经验!!!
祝大家面试顺利!!!
早日拿到 offer!!!

3.3.4 11.13 BJ F2F 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1910253&extra=page=1>

面试大概持续 45 分钟左右 全中文 主要是了解你这个人 and 经历

我被问到的问题是

用什么词描述自己

与其他申请者相比自己最突出的能力是什么 例子

申请的其他公司

如果咨询公司和 FMCG 同时给会选什么

手里已经有 offer 了会不会不如其他竞争者那么有动力

还有其他一些关于个人简历的问题

自我感觉表现一般 能不能进下一轮全靠人品了 经验的话就是不要着急 气氛很轻松 最好想好了再答 把话说到点子上

我问了带我们去的人 今天大概是 80 个人左右 明天还有一批 但是人数可能没这么多了 估计进这一轮的大概一共有 140 150 的样子吧 不知道最后有多少人能拿到下一轮的资格 祝福大家也祝福自己

我想说就算没运气的话可以积攒经验明年再战 吼吼！小伙伴们加油！



3.3.5 2014.11.13 bj 结构化面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1910245&extra=page=1>

露珠早上的 F2F，2 个面试官，一个外包的一个百威的，问题基本和之前面经里面的基本一致，先是 why ABI/WHY U/WHY GMT，之后就是和宝洁八大问一样了。

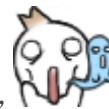
同样也是采用打分表和现场记录，大家按照这个准备就行。

那么问题来了，露珠是个话唠。。



中途一直不停地讲，两个面试官外包的那个提问，另一个面试官也就是

百威的 manager (50+male) 根本不理我，一直在听偶尔抬头全程无表情啊，



说好的 challenge 呢，



说好的打断呢，说好的聊天呢，



lz 就这么一个例子 5 分钟不停的说啊，面试官是不是觉得我说的木有 point 啊，



为什么不和我互动啊，lz

好担心啊，是不是要跪啊



大家快来分析下，是不是结构化面试考官不理你就代表对你没兴趣啊。。。跪求进 big game



3.3.6 SH 11.7 structured interview 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1905950&extra=page=2>

2v1 全中文面 一 ABIGG，一第三方 JJ，都是很专业很 nice 的人，时长不清楚（据后来小伙伴说我有超了。。）主要问题还是 why ABI/why GMT/why U，其他问题和小伙伴们分享的差不多：最能体现自己强项的例子，缺点，他人反馈，失败例子，创意活动，mobility 等等，中间会有关于例子、简历细节的一些 challenge，蛮认真蛮犀

利也蛮 nice，做自己就好，不必紧张。



很愉快的一次谈话，更喜欢 ABI 了！真心希望能进入 biz game，但貌似国内通道要等到几个城市二面结果都出来才有通知。



耐心等待，求 RP！大家都 good luck！

3.3.7 海外 structured interview，很感谢能走到这一步！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1889192&extra=page=3>

在 case 面之后一周收到 Skype structured 面的通知，因为时差，早上 5 点就起来做准备，6 点准时开始。面试官是两个人，一个是人事部的姐姐，另一个没有作介绍，大概是具体某个 function 部门的吧~整个面试主要是人事部的姐姐在提问，另一个姐姐只是偶尔补充提问~因为是 structured，所以和其他人的问题是一样的。why AB/GMT，别人对自己的评价，用创意解决问题的例子，失败的事，说服团队的例子，愿不愿意去二三线城市等等。

虽然在之前有做准备，想好一些例子，但面试的时候还是难免紧张，有些可能还是没有答到点上，在说服别人的例子时，还被问能不能另举一个例子。。倒是没有太觉得被 challenge，因为毕竟还是实话实说，心态可能也摆得比较正吧~就权当是和面试官聊聊天了~

当初面完 case 就觉得自己可能要被刷了，没想到能获得二面的机~另外也很谢谢两位面试官那么晚还在加班工作听我 blabla~

人生的第一次面试都献给百威了~不管结果如何吧，还是很感谢给我这次锻炼的机会！

祝接下来的小伙伴们顺利啦~

3.3.8 二面-结构化面试的感悟

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1884595&extra=page=4>

楼主又来攒人品了~

下午刚面完的二面，两个 ABI 的 HR，另一个应该是外部 HR 公司的 consultant 吧~

全程那个 consultant 姐姐一直再问我，ABI 的两个 HR 偶尔提出一些细节。

问得都是简历的一切和之前共享的 F2F 面经，大家好好吃透简历就好。

真的不要撒谎，但是可以试着把话说得好听一点，说得高大上一点~

大家别紧张，楼主就因为整个过程紧张所以显得有点捉急。

很高兴能奋战到二面，能见识 ABI 的 Structured Interview，楼主的表现真的很一般很一般，也不抱希望能过了哈哈 大家加油~淡定就好

还有很感谢认出我的那个 HR 姐姐，谢谢你的鼓励~真的很感动

大家加油啦!!!



祝福有能力的你们！愿好运保佑你们~~~

3.3.9 sh 21 号二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1746905-1-1.html>

时间：4pm

面试官：两名，一名是百威内部高管一名貌似是人力资源公司的 hr

时长：1 个钟

内容：请参考旧帖，几乎一样，只是会根据个案进行不同方向的延伸，总体来说两人气场都算友善，特别是百威内部的人感觉气质超温和，提问都由 hr 提出，可能因为时间有点晚再加上楼主说 high 了，好几次都被 hr 说因为时间的原因我们 move on 下一题，导致后来楼主语速越来越快.....汗... 总体感觉是根本没觉得过了 1 个小时.... 时间嗖的一下就过去了...

楼主作为第一次做性格面自觉已经尽力，最起码 be myself 了，现在就取决于百威看重的 quality 或者是亮点楼主有没有了~，因为很多东西也装不来也不可能全部准备充分，期间有被 challenge 也只能尽量做到反应快。虽然楼主也没完全做到，但是最理想当然是做到言之有理有逻辑性啦

小 tips: 面试是最好自备一份简历，虽然楼主一面已经上交了简历可是到了 2 面开始前竟然发现我的 file 里简历失踪了... 只能面完了才临时打印补上的.... 很囧。另外就是要淡定！

攒 rp，也希望大家也加油！！

3.3.10 10.21 SH 二面_关于轮岗

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1746388-1-1.html>

首先灰常感谢百威英博的 hr 和面试官，大周末得也忙到好晚的，而且面试非常认真负责，很专业，效率也很高，我作为应届生觉得自己非常被重视，很感激。

今天二面呢，有两位面试人员，其中一位穿着百威的 T 恤应该是百威的人，另外一位就不知道了。百威 T 的那个面试官好活泼。。上来先小聊了一下。。然后聊天过程中我问了关于轮岗和定岗的问题，因为这一直是 lz 比较关心的问题，得到的答案是，十个月培训当然是各种地方训了，但是训完以后的六年内，公司都希望处于一个 high mobile 的状态，会需要 mt 的人去一些有潜力的市场去帮助公司发展（lz 从他的语气推测从事销售的机会会比较多当然别的肯定也会有），越 mobile 的人当然成长越快，升得越快吧。lz 对 marketing 比较感兴趣，就问被定岗到上海总部市场部的机会大不大，然后他就说这个非常不好说，要取决于当年的职位空缺情况阿，自身情况阿神码的。lz 是江苏人，于是又问那能不能考虑考虑个人意愿定岗到家乡长三角地区，然后他就说这个是要看公司需求的，事实上江苏地区并不是重点发展地区，所以可能性并不大。他看出来 lz 的 mobility 意愿比较低，于是就说，mobility 是他们的硬性要求，如果我不愿意，建议我就不要来了。然后还笑问我们的面试还有必要进行么。。lz 说，要阿要阿，我从外地赶来的，大老远来一次不容易好歹面下呗。。于是正式开始面了，都是宝洁八大问的问

题，大家好好准备。期间另一位面试官各种和蔼亲切温柔，百威 T 辣位还是要各种 challenge，说我举的栗子不够显得我 outstanding，lz 心想说哪儿来那么多突出的英雄伟绩可以炫耀，大部分人在大部分时间里不都干着普通事么！一件事情的成功就是大家一起尽心尽责干着分内事才实现的，哪是靠着那一两个人的 outstanding。。。当然 lz 还是尽力在回答，就这样聊了大概四五十分钟，lz 被放行啦。

总结：lz 一开始以为换地儿轮岗就持续十个月，lz 还是很开心的因为 lz 很喜欢旅行。但是百威要求接下来的六年内都要 high mobile，万一 lz 真有幸被选上了，这不是要把 lz 逼成剩女的节奏么。。。所以 lz 劝比较恋家的女生们以及有对象的亲们都要考虑清楚哟，毕竟找工作是双向选择嘛，选错了双方都很痛苦，作为个体的你会更痛苦哟～当然有闯劲不介意频繁变更地域的亲们，百威是个不错的选择，很适合发展据说马尼也很多～

lz 的百威之旅应该结束了，再次感谢百威的 hr 姐姐们，你们实在太辛苦啦，而且人都超好的！希望所有童鞋都能拿到适合自己的钟意的 offer，lz 也要继续努力攒人品求 offer！

3.3.11 广州二面 F2F 全中文归来

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1737780-1-1.html>



本帖只是为了分享，不会涉及各种漏题，请版主手下留情，谢谢～

楼主在回家的路上反而更兴奋了，脑海里不停地沙盘推演自己应该怎么回答，面试时却有点情绪不高，sigh。



据楼主观察，假设你是商业案例分析的第一天，如通过考核，那你也应该是 F2F 二面的第一天面试，如此类推。楼主看到二面的淘汰率真的很高，一面第一天的人数之多，几乎坐满整个等候室（大的），而且从早上 9 点一直到下午 5 点都如此。每个时间点都有 9 个人面试。到二面，楼主 10 点去到，人数只坐了半个等候室（小的），而且在一个小时里，完全没有要坐满的迹象，就保持着不超过 15 人，每个时间点只有两人面试。工作人员说现在的情况面试时间可能超过一小时，至少也要 40,50mins，楼主自我感觉回答得还行，就是时间太短，勉强



40mins，所以感觉要挂了。题目嘛，我说过不漏题的，请去看旧帖和大礼包，里面应有尽有，你值得拥



有~~两个面试官，一男一女，男的 GG 眼神犀利满面笑容 atb，笑容渐渐消失了 ate。。。sigh。。。一个 JJ 眼神温柔，就是整天低头记录。两位考官记录了好多对话呢，真是辛苦你俩了，谢谢百威能够给我这个机会展示我自己。无论结果如何，这都是一次难忘的体验。百威的确是个好公司，大气低调，筒子们加油!!! fight!



fight! fight!



3.3.12 广州二面经验教训

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1737771-1-1.html>

昨天下午的二面，还碰到了同一组一面的帅哥师兄
面我的是两个女，一个是广州公司的 HR？好像是，一个是上海总部的负责集团事务的 Dolly，很有气场的典型事业型女性，还跟我介绍了下事务部是干嘛的

我的二面气氛很和谐啊，不是压力，她们比较就问了我 2-3 个问题，然后我回答后再根据我回答来一步步问细节，我一边说她们一边在记，说着说着我就 HIGH 了，后来才发现自己语速太快 T.T

大概问了个 20 来分钟吧，然后问我有没啥问题，我就问了 3 个，也很耐心详细地回答我

给大家几个建议，真心的，血泪谈

1. 选例子选你真正做过的，把事情始末细节全都在面试前会议一遍（她们会就一个事例很多细节来追问下去，如果只是参与或者旁观的项目不要吹，一定会给戳破的）
2. 一定要诚实（我说了一些微博什么的 Dolly 还记了下来估计是打算回去搜，我当时没记很清楚就随口说了。要是二面挂了估计就是死在这了 T.T）

耐心等待通知，希望能和大家在 biz game 相遇

各位求职小伙伴们，共勉！

3.3.13 广州二面归来，感觉不妙~

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1737142-1-1.html>

由于一面分享帖被删，所以这里不会透露太多二面的内容，只旨在分享面试后的心情。希望版主手下留情别又删了。

下午 13:30 面试，在等候室等了半小时，14:00 才正式开始。

三个 HR，一个 hudson（女）两个百威（一男一女）。Hudson 的比较 cool，百威的两位都非常 nice。

面试前 hudson 的 HR 会说明接下来会进行 40 分钟的面试。

全中文，问的问题不难，都是论坛上分享的。各位只要上网搜[百威英博 2014 校园招聘求职大礼包]，把里提到的二面问题看一遍就行了，应该够用，保险一点就准备一下宝洁八大问吧。

面试是百威两位 HR 轮流提问，但是今天男的 HR 问了两个问题之后就没问了，而是边听我讲边在笑，后面的问题都是女 HR 在问。Hudson 的 HR 全程都在低头记录没有提问，也没怎么抬头看我，就一直在写东西。

面试大概持续了三十分钟就结束了。然后他们就问我有没有什么问题想问他们的。

我问要是通过了二面什么时候会出三面通知，他们说中下旬，要等其他城市面试完才会发通知。要是通过二面到时就在上海或北京选一个城市进行三面（今年不只是上海，还有北京）。

面试后让我感觉有点不妙的是那位男 HR 一直在笑，LZ 分析了一下，应该只有以下两种可能。

一，“哼！小子我让你编，你也不看看你前面坐的是谁，你编你编你继续编，等着挂吧你~”

二，“嗯，这小子还不错，还可以~”

但经我仔细分析后还是觉得比较符合第一种可能，所以，顺其自然吧，尽力就好。。

要是通过了会继续发帖分享经验，要是挂了这就是最后一贴了。所以，求人品一定要让我进三面啊~!!!

其他城市的孩子你们加油吧，放轻松，没想象中那么恐怖。LZ 一面完全没算出结果也过了，所以淡定淡定再淡定，无论是一面还是二面，把你所拥有的能力全部展现出来就 OK 了。

四个字，“尽 力 就 好”!!

还是那句，准备进行面试的你们，加油啊!!

3.3.14 广州二面 back!

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1737137-1-1.html>

昨天下午一点多收到了今天面试的电话~地点还是两天前那里,时间是 3:30pm~

跟前天一样,说是 3:30,但实际上 LZ 等了快一个多小时,差不多到 4:30 才开始面~

由于今年卡面试经验分享好像卡得比较严,所以 LZ 也不把问的问题 po 上来了...不过无论一面还是二面,今年的题目都跟去年很像~所以要面经的话可以去找去年的~每道题好好准备了就没问题~

说说今天的具体情况:

今天的面试官一共三位,两位是百威的,一个是供应商部门(?),男;另一个是 HR 经理,女;还有一位是猎头还是什么公司的,也是女,叫 ivy.

这位 ivy 主要讲开场白和结语,除此之外全程坐在面试官后面的小沙发默默听和默默记~跟面试者交流的主要还是两位百威的面试官~

面试全程中文,面试官也十分的 nice~由于 LZ 超级多话,所以好像一直都是 LZ 在不停说说说,没有被 challenge 到~再加上 hrjj 带我去房间面试的时候我有问她二面大概要多少时间,hrjj 说每人大概 40~50min~但是 LZ 整个面试从进门到出门还不到 30min.....

这两点加起来都让 LZ 觉得有点不妙吽...QAQ

至于 Biz Game,那位 ivy 在结语说道,因为还要根据其他城市面试的情况,综合之后才能最后确定参加 biz game 的人数等等,所以要这个月中下旬才会通知~big game 今年好像有两个地方,10月底的在北京,11月初的在上海~所以如果月底之前没有被通知到的话就是默拒了~

祝明天二面的广州小伙伴们和其他城市还没开始的小伙伴们顺顺利利!!!!加油吽!!!!

第四章 百威英博综合求职经验

4.1 百威英博 2017 年网申+在线逻辑测试+电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2052436-1-1.html>

今天（9.5）想着抽空把百威英博的网申做了

谁知没过多久，就收到了第一个在线测试的邮件

第一个测试是：性格测试，题型有 两种情况中选一个更适合你的，怎么处理一些问题，总共 20 道，没有时间限制。

提交后，又没过多久就收到了第二个在线测试的邮件

第二个测试是：语言分析能力（？），题型就是给你一个情景，在五个选项中选出推断正确的语句。每道题限时两分半。

以上两个链接的时效都是 96 个小时。

可能真是运气好，过会儿就收到邮件提醒我通过了在线逻辑测试

接下来就是“will receive a communication to inform you the next steps.”

然后突然我正刷着剧，就收到了点面的电话。这个点面考官很温柔，会先跟你确认方不方便进行点面，然后再确认你的姓名。

我被问到的三个问题是：

- 1.你最喜欢学校的哪个地方
- 2.你是怎么了解到百威英博的
- 3.如果你有一天假期，你会做什么

其实我好紧张，心扑通扑通地狂跳，感觉都没说几句，心慌。

希望对大家有帮助！

希望有好运！

4.2 截止一面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075713-1-1.html>

从秋招开始就稀里糊涂的，一路过来竟然也进了一面。从来没有写过面经，但是毕竟看了这么多，算是做个记录，如果师弟师妹们能看到，说不定能帮上忙。百威的面试整个安排地有条不紊，比宝洁也不逊色，在这个过程中见到了挺多牛人的，点赞。

我申请的 SET 项目：

网申：很简单按照步骤进行就可以了，网申结束不一会就会收到性格测试，性格测试合格很快就会收到在线测评链接。百威会通过邮箱发，所以请关注好邮箱。

信息补充：在线测评过了以后，会收到百威的邮件，要求重新补录相关信息，需要上传简历，比第一次更详细一点。

电话面试：11 月中旬收到电话面试，时间很短，HR 会问你有没有时间，没有时间稍后会再打。总体来说，感觉是非常靠谱的流程和招聘。问三个英语问题要求你用英文回答，主要就是考察英语听说能力。我觉得自己答得挺一般的，没想到竟然过了。

笔试：11.24 笔试，60 分钟 60 道题。其中图形推理、数据分析、英文阅读各 20 道题，题量很大，建议大家尽快做。我是从头开始努力做，前两个部分完成了 2/3，英语基本上全部乱写的。我朋友是每个部分安排 20 分钟，过了 20 分钟就做下一个部分，我觉得这样子安排挺好的，结果最后我过了我朋友没过。所以大家还是按照自己喜欢的方式来就好。

一面：通知 12 点开始，因为要收资料所以要 11:30 到场，但是其实十二点之前到场就可以了，太早也是在场地等。我们最后是到 12:30 才开始面试的。一共 5 个小组，每个小组 6~8 个人，基本上差不多 40 个人。是玩商业游戏，一共 3 个季度，每个季度每个季度地算，最后算现金，其实我觉得最后的输赢不重要，重要的是看这个过程中体现出来的思路，一开始我就急着说话，可能没看清楚题目，太急于表现了，所以。。。虽然我觉得自己整个过程表现得很好，但是最后竟然没过。总结了几个经验：

1、群面先不要急着说话，要想清楚了再说话，逻辑会比较清楚一点，而且让别人先说，这样的话你就可以有时间整理整个思路，如果发现前面那个人的漏洞再补充那就更好不过了。总之这是一个团队合作，不要太冒头，要时刻关注团队成员。我当时是坐在中间，左边和右边都有一个人，因为左边的人比较厉害，所以我只顾着跟左边的人讨论而忽视了右边的那位同学，加上表现比较强势，可能算是 leader 的角色。这样算是忽视组员了。

2、小组群面的时候不要急着说话，要照顾到别人的表现机会，我们是一个 team。一定要搞清楚情况整理好了思路再发言。

3、不要太随意，职场需要的是 profession，有些听起来很不稳重、开玩笑的话不要在职场上说，说话要过脑子，一定要表现得稳重大方，在家里可以跟父母长辈撒娇，但是职场上！尤其是面试的时候这是大忌，一定要稳重，不能随便开玩笑，不能俏皮。要学会担当，毕竟 25 岁已经不是个小孩子了。

非常感谢百威的这次面试，让我见证了优秀的人，其实很多时候我们都是普通人，之所以那么努力就是想要混进牛人的圈子。见得多了慢慢地也就学成了习惯，自身也就成长了。虽然现在依然会表现得不得体，依然会小孩子气，但是经历地多了应该会好一点。一定要学会主动地去照顾别人，而不是等着别人来照顾你。

last but not least, 英语真的很重要，真的很重要，你们花那么多时间学习专业课，想要好的成绩，不就是为了简历好看一点吗？但是英语也很重要啊，口语不行就像是哑巴，连自己的想法都表达不好！

4.3 Fabulous ABI journey - GMT offer & internship experience

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2087326-1-1.html>

距离 12.2 拿到 ABI GMT offer 有快三周了，期间去了深圳百威 storm 玩，见到了许多之前 summer intern 时期南区的同事们，再过几个月也要 early-on-board 了，2016 这一年自己做了好多事，而最终一步步接近并进入 dream company，成为了我当初立志想要成为的人，现在想想自己都不敢相信。感慨很多，心存感激，就写一下相关面试经验，介绍一下 gmt 项目和公司的工作氛围，回馈伴随我大约一年的应届生网~！

一、GMT program

FMCG 的管培项目分为两种，一种是部门层面的 MT，像 P&G、U 家、BDF 妮维雅等，网申时候是需要选择部门，面试的时候也是那个部门的人面你。另一种是像 ABI 和 Mars 这种公司层面的 GMT，会在公司全部门轮岗，比如 sales/mkt/supply 等，之后再定岗。选择公司和项目的时候个人认为要看自己的个人兴趣、长处以及未来职业发展计划，还有一点很重要的事 Culture fit。对于我来说，有能够尝试各个职能部门工作、了解公司整体生意经营方式的机会再好不过了，因为能不受限于一个部门，可以学到更多，视野更广，而且我自身并没有非常明确的部门目标，能够尝试各个部门再选择最适合自己的那一个的话，这个机会我必须抓住。

ABI 的 GMT 项目在招聘官网上写的也都比较详细了，大家可以去翻看。至于一些细节问题，因为公司每年政策在变，就不用太过纠结外界的一些传闻了，比如要跑三四线城市卖啤酒什么的，在 summer intern 期间和前几届的 GMT 交流之后发现选岗和调岗时候还是有很大自由度的，那届 gmt 目前大多数也都 base 在南区广州和上海总部。

二、天龙八部面试关卡

百威的面试流程算是在秋招中经历过最错综复杂的了，相信很多人也早有耳闻，但不要带着恐惧的心理去，到最后几轮带着娱乐精神去的话会发现非常有意思（虽然也很受虐）。

这里简单介绍一下各个环节把，为了公平起见，就不太详细讲了。

1. 线上部分-网申、文化匹配度测试、逻辑测试

按照自己的情况填即可，至于有人说文化匹配度测试就挂了那个问题，真的木有办法了= = 楼主今年完了 U 家新添加的游戏测评之后因为测试的性格结果和公司匹配度不佳，直接挂。逻辑测试的话不限时，网上也有原题可以找，正常人不会挂。

2. Individual business case

楼主当时是先 apply 了 summerintern，所以秋招时候 structure 之前的环节都不用参加，因为 6 月份已经面过前面那几轮了，直接跳到了 business game。我的个人 case 是通过 skype 在线做的，45 分钟的 case 阅读时间，在电脑上看大约 10 封不到邮件和 info，根据一些 capability/mkt share/profitability 的计算以及 target

customer 等市场 backgrounds, 在 8 款啤酒中选两款推广上市, 并且最后需要有 mkt plan。Pre7min, Q&A7min。我在 skype 的时候因为家里网速太差断了一次, 重新连上后我听不到面试官声音而面试官能听到我==当时超尴尬, 还好碰到了一个很 nice 的面试官, 很耐心。当时我的 Plan 中 mkt share 部分提升计算没有问题, profits 没有计算, capability 那部分我计算错了, 不过 Q&A 那部分面试官会 challenge 你, 算错没有关系, 重要的是思路, 承认错误并解释应该如何计算就行, 不用紧张, 感觉不太好但还是给过了。

3. Structure F2F

唯一的一轮中文面试, 还是宝洁八大问套路, 主要考察 culture fit 把, 做自己就好啦。

4. Biz Game 400/13000

最独特的一轮面试环节, 百威专属环节!! 4 个人一组, 4 组一场, 每个小组代表一个公司, 讲解游戏规则和分配角色后, 每轮需要确定产品价格、mkt investment、I-social 投入百分比, 四组竞争比拼, 最后会有排名。每轮指标投入后, 会有面试官围着自己组疯狂 challenge, hold 住就好!

提前准备没卵用, 因为每场的 competitors 策略和情况不同, 注意各投入和产出指标的逻辑关系, 沉着应对各种情况就行啦, 排名不重要, 也不是 winner takes all, 整个 game 中主要还是看个人的 logic, team spirit 以及抗压能力等。

5. Final Panel & MKT Challenge 120/13000

ABI 今年的 final 形式有所改变, panel 形式还是多 V 多但是时间增加到了 1 个半小时, 也多了一个 MKT Challenge, 大约在 final 提前三天会有邮件详细说明准备。HR 也会在 final 提前两天致电说明终面需要注意的问题。

Final Panel 是重头戏, 现场可以见到多为全球高管以及两旁的 HR, 当时我的 Room2 有四位大佬, 一个 07GMT, 近期成为日本和韩国大区的 president, 一位原南区 president, 目前为总部中华区销售商务 VP, 另一位是 supply 的, 还有一位忘记了。侧面还有两位 HR 观战。首先每人约 2min 自我介绍后, 4 位大佬开始连续炮轰一个 candidate, 主要还是挖掘 CV 上的经历, 一个个 candidate 来, 一个结束到下一个。这里需要注意回答尽量精简! 楼主因为一开始没进入状态, 又是全英表达, 回答问题时有点思路不清。大佬们以及其他 candidate 的时间都很宝贵, 回答切记切入要害点到关键点啦! 被轮流炮轰后, 会有共同的问题让每位 candidate 都有机会回答, 大概是 money, power, stuff (or staff? 面试官有点口音没听清) 你选哪个, 给你 100w 做什么, ABI 的 10 条 principle 中你最赞同哪条, 你觉得其中哪条是自己目前做的最差需要改进的等等。整个 final 环节其实不算压力面, 各位大佬都很幽默, 我们那场经常大家一起在狂笑, 当然也有根据每个人的经历不同问非常个性化的问题, 被 challenge 也很正常, 整体面试氛围非常不错, 楼主越到后面越来越进入状态, 思路也愈发清晰。

Final 时候我们组只有 4 位 candidate, 一般都是 5 位。ABI 选人真的是看能力, 到钟面发现大家都是背景非常不同的人。那组分别有 1 位韩国小哥, 1 位南大本科复旦学 Chinese Literature 的硕士, 还有一位 warwick 的 master。整个秋招楼主在 FMCG 公司面试遭遇的情况都是自己一个小本面对眼前一大片 master, 简直亚历山大, 不过 be yourself 就好啦, 小本也不要虚。

至于 MKT Challenge 部分, 并不决定最终的录取与否, 面试官也称这一环节的设置是为了看各位 candidate 是否有 mkt sense, 有否做 MKT 的潜质。楼主花了两天撸了一份市场调研报告还有一个 PPT (pre 形式不限, 不一定需要 PPT), 加上之前在南区 MKT 实习过, 对 availability 中的渠道也比较了解, 准备比较充分了。到现场后还有 30 分钟阅读相关 mkt research 材料, 可以补充到自己的 pre 中, 时间非常充裕。3min pre 7min Q&A, 面试官都非常 nice, 都是总部 MKT 的人。

三、瞎扯的感想-My crazy red Budweiser journey 和面试 Tips

在 ABI 作为 GMT summer intern 实习了大约三个半月, 最大的感触是有非常棒的 mentor 能够在各个方面进行指导和帮助, 有又污又有趣又有能力的同事一起工作扯淡着吃饭, 有足够自由的空间和充足的资源给到 intern 进行发挥, 有非常 open 和快消外企快节奏的工作氛围。因为负责的是百威那款产品, 待了那么久, 举办和参加了那么多牛逼的活动, 简直要中了 Charming Budweiser Red 百威红的毒, 这抹红一直是我整个秋招努力的最大动力, internship 结束离开公司的时候还有一种失恋的感觉。在 Best beer company ABI 待过之后真的有一种上瘾的感觉, 我的朋友圈很多都是和活动相关的哈哈哈哈哈, 朋友圈一片红, 寝室放了很多百威的物料也是一片红。我对百威简直是真爱了, huge sense of ownership.

Tips 的话也没有太多，最重要的一句话是 Be logic, be yourself. 那么多轮面试，那么长时间的面试，掩饰自己是没用的，还不如像百威广告词一样尽情释放真我做自己呗。上面写的面试流程已经很详细了，大家可以作为参考，提前知道面试形式会比较有底。

准备部分，除了针对各个面试环节进行相应准备之外，还需要对自己的个人潜质和经历做彻底的挖掘，这部分方法参见宝洁八大问，建议多看一些 FMCG 的公众号了解整个行业的情况，这个对每家快消公司的 final 部分都非常有用处。建议目前大三的胖友们尽快确定自己的发展方向，并为未来做准备。我从今年 3 月开始了解 FMCG 行业，3-6 月在高露洁做 sales intern，期间面了很多家大公司的 summer intern 项目，招聘流程和选人标准接近秋招，可以当作训练，7 月到 11 月在 ABI 做 gmt summer intern，这一年下来的经历绝对足够秒杀前两年的什么学生会啊商赛那些经历了，所以大家趁早把自己的简历打造得足够有含金量吧！

好啦就写到这里吧，我要继续去百威玩了，祝福每位追梦者。

4.4 从网申到 biz game 幸运百威之旅

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2085871-1-1.html>

Iz 是华东某 985 研究生，无商学院或相关专业背景。这次校招出于综合考虑，并没有把快消作为求职的主要方向，但机缘巧合的做完百威的网申后，很幸运的走到了 biz game，这一路的准备和参加也一直是抱着轻松愉快的心情。网申后是两个在线测评，一个是性格测试，另一个是逻辑。往届帖子讲了很多，就不赘述了。心里没底的话可以看看之前的题型，难度并不大。性格测试我建议 be yourself，能感受到百威的整个校招流程下来不能说一直在挑选契合企业的人，但可以说是一直在筛选不适合企业的人。所以即使性格测试通过而后期的某个环节所反映的相悖，还是可能离开。所以，于企业、于个人，都真实些的好。我一直认为性格测试结果并无绝对意义的优劣之分，只是适合不适合特定的企业文化氛围或用人标准罢了。因此，做最真实的自己，这样节省双方的时间和精力，也能找到自己喜欢的，同时也被认可的企业。

两个网测结束后，需要等待一段时间，九月下旬做完后，国庆期间收到了电话测评（嗯，，国庆也要做好心理准备，，当时正在参加同学的婚礼，隔天又打了一次），应该是外包给第三方做的。第三方操作很规范，打来电话时会先核实你的身份信息，然后随机问三个问题，给你 2 分钟的时间来回答。这部分其实没法临时抱佛脚，还是重在平时找机会多练习口语。关于评判标准，可以说，你需要做的是流畅、有序的表达观点，语音也还不错的话，就有很大希望进入下一个环节。

电面之后大概一周内收到了 case 面电话通知，之后还有短信详细注明时间地点。Case 面的内容貌似一直没有太大变化，从往届的帖子就可以了解，不赘述。主要就是拿出 portfolio，满足几个条件，并想一个营销方案出来。这方面的 case 楼主第一次做，所以感觉时间还是蛮紧的，但再紧张，思路不能乱，后来 present 时 Iz 的 portfolio 应该是有问题的，但思路比较清晰，如果说真正帮我进入下一轮的，应该是我的营销方案。虽然不是学这个专业的，但之前也做了很多背景知识补充，还有企业以及产品相关的 research，present 营销方案时都起到了无形的帮助。虽然 Iz 一路是伴随着轻松的心态应聘百威，但每一轮的准备还是下了功夫，认真抓住的才叫机遇。

Case 面完并没抱啥希望，因为还要准备其他在同时段面试的几家。但同一周内又惊喜的接到了上海 hr 打来的电话通知进入 f2f 环节。F2f 一共两个面试官，一个是外包的人力资源公司人员，一个是百威自己的人员，不知道是不是往届 gmt。每个人手里都有七八页纸，应该是从不同维度对你性格的剖析和考评。Again，楼主认为性格没有绝对的优劣之分，所以 f2f 也要做真实的自己。一个小时左右的问答，嗯，当然基本都是他们问一句话，你要说很多，并且举的例子也要真实、贴切、恰当。我觉得经历过百威 f2f 的人，在后面其他企业的结构化面试中一定

能感受到无形中增加的轻松与自信。

F2f 面完也没抱太大希望，嗯，往往这样奇迹还在延续。但从 f2f 到 biz game 需要耐心的等待较长的一段时间，二十几天左右，因为全国几个区域的面试时间节点卡的有区别。Lz 是十一月中下旬在魔都进行 biz game，北京和广州场的要先于魔都场。当时因为私人原因，hr 很 nice 的把我的时间提前了一天，再次表示感谢。Biz game 一般要进行半天的时间，所以大家提前安排好自己的出行。与其说这个环节是考核，不如说是实战，不要把自己想象成接受考评的应聘者，尽情的融入决策角色才能更好的团队合作。由于 lz 没有太多商业方面的接触，进入角色稍晚了些，但还是努力跟上节奏，而且中后期有了正确的 business sense。这个环节最怕的就是碰到猪队友，因为是自由组队，所以 rp 很重要。很不幸，lz 碰到了猪队友，因为相关方面经验欠缺，前期决策也就服从 leader 了，而后期发现 leader 完全把方向带错，组内的一个有不少相关实习经验的也跟着错，关键是都自我感觉良好，觉得是在正确的 track，也是醉。所以，在“民主”的决策氛围中，lz 的意见并不能说服其他几位，最后的结果也可想而知。提醒后来的各位不要固执己见，倾听并思考，要用数据说话，不能只凭经验做决断。

不过因为一路幸运走来，从没有执念于每一轮的结果。而且经历完百威的面试流程，对自己准备其他心仪的公司面试也起到了很大的帮助，这种自信和感觉就是逐步积累起来的。虽然最后没能进入百威，但也拿到了理想的 offer。感谢百威，越努力，越幸运！

4.5 2017 百威英博 GMT 从网申到 BIZ Game

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073716-1-1.html>

楼主上海 211 语言大学，ABI regular 实习三个月，经历都是快消。写这个帖子真的百感交集，楼主跟 ABI 的缘分随着面试的推进和自己的放弃就到此为止了。ABI 真的是楼主在那么多快消公司中情感最不同寻常的一家，楼主的第一份实习就是上海来福士的 ABI 总部，当时楼主还什么都不懂，ABI 的老板们待我真的很很好，直到今天，还和当时的老板像朋友一般。ABI 的网申从九月初开始，到 biz game，上周完成。等待下一轮的过程中，楼主收到了另一家心仪的快消公司的 offer，决定不再继续 ABI 的面试。1. 楼主的 biz game 表现一般，不一定进了终面，2. 楼主放弃了和 biz game 一起下发的逻辑测试，就把自己可能过掉的希望主动放弃了，这更让我希望能分享自己与 ABI 的经历，希望分享这家世界最佳啤酒公司带给我的感悟。

先来谈谈我对公司的理解和认识吧：

去到 ABI 实习完全是机缘巧合，楼主在大三上决定要找实习，可是并不知道要去什么公司，但楼主喜爱喝啤酒，看到了百威英博的帖子就投了。相信和很多人一样，知道百威，但不知道百威英博。了解以后才知道，百威是 ABI 下的一个品牌，而 ABI 是世界领先的啤酒公司。糊里糊涂去实习了以后才发现，世界最佳啤酒公司的文化，真的不是盖的。楼主在很多公司面试的时候，被问及，你理想的公司氛围是什么样的，我都会说，我曾经在百威实习，在那里，VP 和我们坐在一起，所有人都 work as one。虽然对于很多公司，VP 和员工坐在一起是不现实的，这并不是文化的高低，但是正是这样的第一份实习，让我知道，好的文化，就应该是上下级统一，为了同一个目标去努力。

百威英博在今年终于收购了世界第二大啤酒公司 SAB Miller，使他的体量更加庞大。在中国，目前的全国性品牌有百威、哈尔滨，还有一些进口牌子，比如福佳，克罗纳等等。实习的时候老板说，全国所有的省都是 ABI dominate 的，除了北京，是雪花啤酒的基地，山东，是青岛啤酒的基地，哈哈哈哈哈。

对公司的认识，还有一点是它对企业社会责任的重视。百威英博承诺，每在中国造一个酒厂，就在酒厂的所在地，

捐一个希望小学。这种承诺真的不是任何一个公司都能随便下的，更重要的是，百威真的做到了。所以说了那么多，只想说，假如你想做快消，假如你想在一个绝对奋进的公司工作，百威是你一定要去尝试的公司。

网申：

ABI 的网申和联合利华还有宝洁的都是用的一个服务器，网速较慢，建议在服务器稳定的情况下完成。ABI 真的不是那种会在网申去很苛刻的公司，毕竟。他后面还跟着六轮呢。。。

OT：

ABI 的测试，先是性格测试，很简单的一些选择题，类似于宝洁的成功驱动力测试。ABI 需要那些对自己很有要求，非常进取的人，但是盲目地选择极端选项，楼主是没试过，并且也觉得是够呛的。所以就所有性格测试一样，觉得还是 **be yourself** 啦

性格测试过了以后，马上就会收到逻辑测试的邮件。百威的逻辑测试不是图形类的，是语言类的，参考往年的题库，认真复习一下，都可以做对的。

电面：

OT 过了以后就是电面啦，电面的主要作用是测试英语水平。楼主是英语系的，所以被公司免去了电面，直接进了下一轮。据说电面主要就是考察口语，会有一些聊天类的问题，口语没问题就不用担心啦。

Individual case study:

到了这里，就要和百威的面试官见面了。**case study** 是在上海的一个五星级宾馆（某些号称 500 强的公司，就租一个宴会厅居然租四星级，也是有点小家子气了）。**case** 就和大家可以在网上看到的那样，八个啤酒选两个，需要达成某些目标，并为之设定市场营销计划，需要 **be innovative**。这一个环节，45 分钟阅读，然后和面试官见面做 **pre**，做完 **pre** 面试官会提问。全程英文。这一点楼主的建议是，一定要写公式，要把计算步骤写下来。算错了不要紧，面试官看的是思路，真的是思路！

Structured Interview:

这一轮就是结构化面试了，45 分钟全中文，以宝洁八大问之类的结构性问题为主要内容。这一轮，楼主实话实说，是整个秋招中，楼主所有公司里见过的最难的一轮面试。面试官对于楼主所说的案例的细节，抠到了极点。楼主没有说任何虚构的例子，都是作为 **team leader** 去 **hold** 整个 **program**，但是仍然被 **challenge** 了很多。当中还穿插了一些考察领导力的问题，据我和小伙伴讨论，这些问题每个人是不一样的，比如有的人就完全没被提问这些比较非常规的问题。这一轮出来，真的心累，我都已经跟 ABI 的老板说，我就要止步于此了，没想到，三个星期以后，居然收到了 **biz game** 的通知！热泪盈眶！

这一轮虽然楼主表现不好，但是有两点还是觉得一定要注意，1 是要扣自己案例的细节，想一想有哪些点是值得分享的，并且不要给自己挖坑，不要说一些自己参与不多的事，那剩下的就全完了。2 百威真的很看中领导力，领导力不是靠面试准备来培养的，要有自信，要对自己做过的 **program** 有自信。但是假如之前没有做过大的项目，那也可以找一些例子来证明自己。

Biz Game:

这一轮的内容，是以小组为单位，是去做商业游戏，比如讨论定价，讨论社会公益投资等等，要让自己的团队在分数上领先。楼主的小组全程垫底，每个人都被 **challenge**。楼主对自己被 **challenge** 的部分倒还比较自信，但是由于小组真的成绩不好（这游戏也有运气成分在里面，所以恕我直言真的不清楚是哪里算错导致垫底了），所以楼主也对进入下一轮没有什么信心了。这一轮结束之后会发一个 **shl** 的测试，结合这个测试，决定进入终面。楼主就是在这个时候收到了另一家公司的 **offer**，放弃了这个测试，和 ABI 就走到了这里。

总结：

百威的面试，是我经历过的战线最长，挑战最大，也是最锻炼人的。我想对下一届的小朋友说，去试试百威吧，争取能进到 case 甚至更远，百威的面试不会让你后悔的，他会全方位的考察你，但也绝不会让你输的莫名其妙。winner takes all，这就是最佳啤酒公司对 GMT 的极高标准。

Best beer company, bringing people together, for a better world.
This is AB InBev.

4.6 2017 届校招 OT-BG

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072998-1-1.html>

本来是想拿了 OFFER 再回来写个回馈贴的 但是感觉自己可能就要止步 BG 了（但是这几天仍然逮住一切机会



做善事为自己积点福气。。真是不择手段

趁着记忆还新鲜 赶快把自己觉得需要注意的东西写下来给 18 届的同学们看~

OT

OT 和网上流传的题一样（至少 17 届校招还是一样的），大家只要把那些题都看完了过网测就肯定没问题啦~

电话面试

记得第一次接到电话面试的时候我在看爵迹，因为电影院很吵，所以就麻烦 HR30 分钟后再打来。

第二天早上我刚从床上爬起来就接到了再次打来的电话，一共问了 3 个问题，但是我只记得 2 个了。。“描述我最好的朋友”及“在工作中遇到的最困难的事情”。

我还记得当时 HR 请我用 1 分钟描述，我却好像只讲了 20s。。电面完还超开心感觉自己肯定过了，结果当天晚上



跑步的时候越想越不对劲，非常崩溃，好在还是过了，我还是幸运地。

CASE

我个人觉得 CASE 面是和压力面相结合的

阅读 case&计算：45min

Pre:7min

Case: 你是一个产品经理 公司计划推出 seasonal products, base 在采购经理，销售同事&XX（好像记得还有另一个公司同事）提出的建议/现状上，你要从 8 款产品中选出 2 款，满足 1. market share 的增长；2. Profits 的增加；3. 不超过工厂产能 共 3 个条件/目标。全部算完应该是来不及的，所以建议大家先不要着急算，把每个人的建议分析好之后，排除几个产品，再计算。

Pre 完之后，面试官会提问，大致的问题就是围绕着你是否坚定你的选择，你认为你的选择对吗，请你解释你是

如何算的之类的问题。当时我的面试官是一男一女，女面试官非常温柔，男面试官比较步步紧逼的感觉，相信他只是为了面试才这样哈哈哈哈哈。

F2F 结构化面试

2 个面试官，感觉 1 个是 HR1 个是百威市场部的同事。



所有问题都是针对简历来提问的，问的很细，建议大家准备好宝洁八大问就可以了！

BG

从 F2F 到 BG 我等了接近 1 个月，真的以为自己被刷了，好在还是接到了电话，激动得当天没有去体测。。xd 一场 16 个人，4 个人 1 小组，分别为 President, Marketing & Sales VP, CSR VP and Finance & Supply VP. 除了 President 为自由竞选的之外，其余 3 个 VP 均是自由选择加入某个 President 的组。

每个 President 有自己的 KPI 指标，每个指标有衡量标准，没有达到的话就要扣分，相反，超过指标会加分。

Marketing & Sales VP 负责 marketing investment, Finance & Supply VP 负责 Price, CSR VP 负责 I-social。

建议大家一定一定要好好记录每一组在每一轮的动作，有利于接下来的分析，同时也要认真听 HR 在游戏开始前的介绍。

我觉得我就是在第五轮的时候才进入状态，正打算有所作为的时候游戏就结束了，虽然不应该为自己找借口，但是还是觉得，如果再来一次，我一定会表现得很好。现在回想起来，好像觉得自己知道了这个游戏的规律，但鉴于保密性，还是不说了，希望下一届的同学们能好好准备！！

我们场的无论是 HR 还是 ABI 其他部门的工作人员都好帅好美 英语也很正 真的很佩服 也是真切地感觉到了自己还有很多地方需要改善。虽然感觉自己和 ABI 的缘分尽了，但是还是希望能接到下一关的电话哈哈哈哈哈

最后希望每个看到这个帖子的同学都有好的 OFFER~

4.7 从网申到 BIZ GAME 的经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072798-1-1.html>

昨天在上海参加 BIZ GAME，觉得应该是没有合面试官的胃口，但是很感激走到这一步。所以想写下这些心理路程或者面经给下一届的孩子们。那大家都知道百威英博有天龙八部这一说法，那前面几轮的简历筛选，和英文电话面试我在这就不重复，不过 case 面真的还是挺难的，不是数字难，而是心态一定要稳。这么讲或许很虚，那我来点实际的，大家看过其他面经都知道背景是已有 2 个啤酒产品，我们知道这两款产品在每个季度的产能和收入等信息，要注意这里你要先计算好每个季度剩下多少的产能来给要入选的 2 款产品，然后又有 8 个产品要你在里面挑 2 个来达成一些指标，包括市场份额因为选了两款新的后要上升到 8%，但是产能又不能超，然后里面还会有一个细节是有几款备选啤酒产品的成本是给错了，所以你要重新算他的成本才能得到它的收入，然后先把列表中的 8 款产品的按照更新过的收入进行筛选，就可以排除掉几个不符合条件的啤酒。然后再对剩下的产品按照他们在每个季度的产能进行合理的安排。

总的来说，一定要一步步来，其实看完第一页你就差不多知道哪些指标重要，我相信如果是中文题，大家小学毕业就能算这些题目，主要是英文加上时间紧张，导致心态不平稳才容易出纰漏，不过不要太担心哦。在这里稍微说下当时我的情况，我是花 25 分钟看题目，过程中吧关键点写在纸上，然后剩下 20 分钟做题加看题，时间刚好，

然后去见面试官的时候很轻松，和我一组的一些女生貌似是海龟商科学校，在讨论自己留学什么国家，一开始还是挺害怕，觉得自己一个工科女，可能没太大竞争力，她们看起来很强势，但是我很自信的说，其实一点都不用怕，和我一起做那个海龟女生，时间到了还在敲计算机，也可能因为她紧张吧，本来说好吧表放在中间的桌子一起看时间，后来她不知道是不是紧张了，把表拿回去自己看，我就对时间完全没概念，都是听面试官的报时了。。。这点其实还是很心寒的。。。哎。。。

然后面试官非常 nice，我的是一男一女，真的，那个女面试官我真的很喜欢，她是我坚定我去百威的主要原因，我希望变得和她一样，一方面她口语非常好，然后人特别亲切，气质很好。然后因为数字长，让我直接把数字一个个蹦出来，另外我讲了我的 MKT PLAN 她也很喜欢。我真的很喜欢她~~~我觉得她也很在乎一个人的想法，就是她让我觉得百威英博还是很注重创意的。后来留了铭牌，我潜意识里面觉得我应该进了吧。

果然隔天就收到电话了，然后到了 F2F，这个就没啥好说的，就是结构化面试，3why 吧。还有个人经历。大家准备自己的经历就好吧。

然后等了好久终于收到 BIZ GAME 啦，所以问了几个 BG 过的同学，说没有逻辑可言。

结果到了昨天来到面试地点的时候，我算了很久，还真的没有量化的逻辑可言。大家都是猜数字，大概的趋势是有的，但是绝对不能量化它，而且面试官不在乎你为什么升高这个数字之类的，其实我当时很希望面试官问我的逻辑，我怎么算，但是没有。不过其他组有问到一些逻辑问题吧，具体不清楚，但是他们回答的什么提升 price 能够增加市场份额之类的逻辑我不敢苟同，没有公式去证明，而我当时是做了一个公式，就是 $\text{profitability} = (\text{price for each beer} * \text{sales} - \text{MKT investment} - \text{cost for each beer} * \text{sales}) / \text{price for each beer} * \text{sales}$ ，但是结果是 price for each beer * sales 一直是 100000，我猜测别的组也是维持在一个数字上的，而市场份额就是我的收入占整个市场收入的比例，如果这个逻辑的话按理说市场份额是不会变的，所以这个数字本身我觉得没有逻辑可言，只有大致的一个趋势，比如价格适当高点可以提高 profitability 和 MKT share。另外有的人想通过趋势图，但是两个单一的变量是不可能存在明确的变量关系，如果一定有变量，应该做的是所有的数据放在模型里面。而且说实话，我觉得面试官都不能说清这个逻辑具体到什么情况，是一个很复杂的模型应该，而且我最后结束的时候问了面试官逻辑，他说电脑里面有逻辑，但是他自己肯定不知道的，这一关我给大家一个建议，注重团队合作，一定要注重自己的 contribute，虽然我觉得先注重自己的那部分，但是我觉得整个团队是需要合作的，所以大家要多了解队员，昨天我就可能遇到一个比较 aggressive 的队员，我给她提建议，她觉得我在越职，结果她那部分一直被扣分，我们组总分一直最后，而过程中面试官问她觉得队伍的情况，她说队伍有点散乱，后来让她当了队长，就变成大家先各自做各自的那块，最后再一起讨论（其实就是把数字报给她），她其实不懂数字背后的逻辑，所以就信别人的，其实我个人的感觉是这几个数字里面，price 是最能影响 profitability 和 MKT share 的，另外 isocial 是和投入的百分比有很大的关系（可是那个女生一直在小小的变动，我说要超过一个数值，她只是让我做好自己那部分，而实际上我那部分我觉得我已经完成）。我看得出来面试官更喜欢她直接指出队伍散乱的毛病，让她当了队长，对她提问也是最多，可能这关大家应该抢着当 leader 吧，然后真的看面试官的喜好了。

所以这里给大家的建议是，管理好团队是某些面试官最在意的点。

可能因为工科生的原因？我对数字逻辑很在乎，算的比較快。昨天可惜的是我没遇到能够听建议的队友吧。。。

很可惜，为百威想了很多好玩的创意点子，很希望自己的想法放在 MKT 里面，不过找工作看机遇的。

能到这一步每一个人都很优秀了。

希望大家都能有好运气！~~

4.8 还是决定写一个经验贴给大家吧！希望有帮助

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2023583>

最后还是挂在了终面上，昨天晚上和朋友聊天的时候才意识到，自己能力上并没有问题，很多时候在周围都是强者的情况下，很容易感受不到自己的力量，所以在一切开始之前，请确认并相信，你是有能力的，并且你适合这里。

从9月到12月历时3个月的面试终于告一段落，终面结束之后可能因为突然压力释放还生病了，回想面试一路走来，虽然没有成为今年的GMT，但是这段经历给之后的申请都有莫大的帮助。

简历，网测是最初的筛选，在网测的部分最强调的是做自己，但是在网测之前还是想提醒大家，真的有那种又轻松又丰厚的工作吗，既然已经在找工作的路上，不妨认真考虑一下之后工作中真正能接受的工作强度在哪里，比如，更重要的是何种情况下的加班与时间的长短。

电面，可能是因为本身英语水平不错的关系，所以在电面之前没有任何准备，接到电话的时候我还在等外卖，所以那时候心中还非常担心错过外卖电话，：P

问题不难，只要有大致逻辑，敢发表观点就好，毕竟电话里很难解释清楚一些复杂的概。我觉得，电面还是英语水平的测试。

case面，在去上海之前，我来论坛下了一个大礼包，看了一下往年case的经验，然而大家都很遵守保密的协议，我从经验中能看出大致的题目类型，对大家说的时间问题有一定的心里准备。面试当天，我的感受是时间完全够用，自圆其说即可，面试官更注意的是你的计算。我当时有一个指标是没有计算的，因为我忘记了，但是我选的产品在这个指标上是肯定达标的，所以没有什么大问题。因为我是学德语的，还被问了德语问题。。。HR果然多才多艺。最后就是那两个经典的问题，WHY AB INBEV AND WHY YOU? 面试官明显对我的计算过程是赞同的，所以第二天我就收到了F2F的面试通知。

F2F面，一个星期去两次上海真的很麻烦。。。

F2F就是略典型的宝洁八大问，对着简历上的经历都问了一遍，最重要的还是领导能力和管理潜能，毕竟是GMT的项目嘛。我是F2F面完之后才意识到应该开始准备宝洁八大问了，要为了之后的面试做准备。因为是普通话，所以聊得比较多，也放得比较开。除了关于领导能力的问题，还有一些有关产品定位的问题。一共45分钟的样子。

F2F面完之后很长一段时间都没有消息，然后看了一下网上的时间表，算了算日子，果然在BG一个星期之前，接到了电话通知。【说到这个就很想夸奖百威的流程，每次都会提前一段时间通知，可以用于安排请假之类的!!很棒!很人性化!!

BG这个其实我个人觉得是一个比较奇怪的环节。

因为要吐一些槽，嘿嘿嘿，我们组当时是第一名，所以我并不是因为我们成绩不好才来吐槽的。

因为整个GAME的评分方式有一些漏洞可钻，所以在很多时候我觉得设计游戏的人更多的是希望看到小组之间有博弈，而不是小组内部的人在激烈的“争吵”。

也可能是我们那一场是这样的环境，但是因为我们组特别和谐，大家对各项之间的取舍也很一致，所以我们从第一轮开始一直保持第一，中间有一轮出线失误变成第二之后，在修正了一些数据之后又变回第一了。在最后一轮我的确感受到了，如果游戏能变成各组在几项数据之前的博弈的话，会变得非常有意思。【个人观点。。

悲伤的终面，本人是终面同一组中唯一的小本。。T.T

但是这并不是我失利的原因啊!反倒是觉得这个项目更适合小本啊!!!!

在终面之前会有邮件通知的，很长，但是一定要仔细看呀!!!因为里面写的真的很有用啊!!!

里面加粗黑体的字一定要好好看啊!!!!!!

因为终面的形式是4V5，或者5V5。那么，每个人分到的时间就很少，大概10-15分钟的样子，之前会有自我介绍。在这样的情况下，自我介绍就非常重要啊!!!!我就是没有好好准备自我介绍呀!!!!

不只是把自己的介绍背下来就好了，可以根据介绍里面的内容准备相应的问题和答案，可以猜测你的经历中，哪些会比较让他们感兴趣!!!!最好能把百威的一些principle放在介绍里呀!!!

最后还会有一两个营销方向的问题，请发挥想象呀!!!!脑洞开起来呀!!!又不一定真的投放市场!!那么保守干

什么呀!!!!

恩，还有，终面因为有外籍大 VP 或者大 P，面试者也有可能是亚太别的国家的，所以是全英文的，但是没什么关系，大家都是这么面上来的嘛!!!!!!

大概就是这些了!!!!!! 不知道有没有用!!! 希望能提供一下帮助吧!!!!!! 不知道为什么突然咆哮了起来呢!!!!!!

希望你们明年更好呀!!!!!!!!!!!!!!

4.9 2015 GZ case 面面经 + 结构面（新更新）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1998853>

已收到结构化面试通知，与大家分享一下 case 面~

面试前真的是很恐惧啊，因为楼主的计算能力非常非常薄弱，面试前各种害怕。。。题目就是那个 8 选 2，选 2 个产品然后达到目标之类的。其实结束之后回想起来 觉得并不算太难，但是当时真的是超级紧张啊!! 手抖算错了好多数，时间分配也不合理，都最后几分钟了楼主居然还没有得出结论!! 而且完全没有想 mkt plan，当时真是感觉要跪了。。。

pre 的时候是一对一，面试官真的超级 nice 啊！一开始我真的好紧张，整个展示的逻辑都非常混乱，草稿也很混乱，期间冷场数次。还有数字都很大很奇怪， 好难用英语读出来。。。但是每次在我卡壳的时候，面试官就会善意地引导我，还一直跟我说没事没事，让我放松不少呢~~磕磕绊绊地阐述完了之后，被问了一些 计算，我回答了，但感觉并不是他想要的。。。原谅我吧，计算真的很弱很弱。。。

然后，华丽丽的转折点来了，我觉得应该就是在后半程我才开始反败为胜的。面试官主动问了我 mkt plan，虽然之前完全没有想好，但是楼主就是一个能瞬间脑洞大开的人，于是竟然在毫无准备的情况下开始滔滔不绝（得益于我这时候心态的放松，因为觉得差不多没戏了，最后反而状态很放松，没想到竟然帮到自己），虽然最后被面试官小小的 challenge 了一下，而且回答得并不好，但是从他的表情还是看得出来他对我说的东西是感兴趣的~

最后问了下 why GMT，接不接受去小城市工作，遇到困难怕不怕之类的，表明决心就好~~

补充一些小 tips（只是个人观点）：

1. 大家都说计算很重要，选对产品很重要，但是我觉得不一定，因为我的计算，我敢保证一定是错了的，但最后还是过了~说明面试官只是在考察你的思维方式，最后结果也许并没有那么重要~要是你不幸发现自己算错了，不妨大方地承认，然后给面试官说说自己的思路，反正我就是这样做的，算错了的就是错了
2. 英文好的话真的很有优势，不管最后的方案怎么样，流利和自信的英语表达还是会让人眼前一亮的~一定要加油练好口语啊，要是脑袋里有满满的料却无法用英语表达出来，这会是一件很悲伤的事。。。
3. 心态非常重要，像我这样见到面试官前还对自己的 pre 毫无头绪最后都能成功逆袭的，充分说明了有时候，能改变命运的，就是你自己！有什么想法就大方的展示吧，不要怕错不要怕幼稚，机会一定要自己把握~
4. 感觉得出来，百威偏好开朗外向的人，那些活泼的敢于表达的孩纸他们说不定很喜欢呢~好吧，只是我的猜测而已~~



祝后面的大家都顺利~也为自己的结构面攒一下 RP~~

趁着记忆新鲜，继续更新 structured 面~

二对一，一男一女，女的是外包人力公司的 HR 吧，男的是百威的。全程都是女的在问，然后两个人都一直在记我说的（男的是用电脑记的，额，其实他一直在敲键盘，我只是猜测他在记而已。。。)

能回忆起的问题（版主大大不要删帖。。。):

- 1.对，没有自我介绍
- 2.又让说了一遍 why GMT, mobility 的问题
- 3.最大成就的事
- 4.来自别人的负面评价
- 5.最创新的事
- 6.领导力举例
- 7.最喜欢的产品
- 8.最失败的事
- 9.举一个成功的营销案例
- 10.反问问题的环节

感觉不止这些，但是实在是记不起更多了抱歉。我觉得问了真的挺多的，但是时间并没有很长，也就 20min 左右吧（不好的预兆啊，一开始说要面 40min 的呢。。。)

全程中文，好好梳理一下自己的过去吧，尽量找找闪光点~~经历单薄的孩子要小心了（我就是。。。)

HR 姐姐还是很 nice 的，紧张的时候、说不出话的时候会对你说别着急，再好好想想~~超级贴心啊~~然后我全程几乎没有被 challenge，可能因为说的都是事实吧，对细节的表达也还算完整，所以没被多问~

楼主的面经也只是个案，不同的面试官问的问题肯定会不一样的，不要抱着侥幸心理，真的想进下一轮的话还是要好好准备~很感谢百威让本来 case 面都不太报希望的我走到这一步，小小地憧憬一下能去 biz game 见见世面~~最后再次祝后面的各位顺利!!

4.10 SH GMT CASE+F2F 止步 Biz Game

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2001345>

百威之旅其实在这周三就已经结束了，但一直没有空下时间好好梳理短短三周内的三次不同形式的面试。聊聊我自己的感受和后来人可以借鉴的地方。

快截止的时候申请，周末搞定 OT，周一电面；过了一周，通知周二 case 面；周三通知周四 F2F 面。

给百威校招团队和 GMT 项目的效率一个赞。

电面：

不要紧张+英语口语要 OK+表达意见背后的逻辑。电面主要考察大家英语口语水平，那么要大家能听懂，不需要 native speaker 的水平，但是口语的语调、停顿、重音这些口语的技巧还是可以帮助你好的表达你的观点，同时

对方接受你的信息也比较容易。其次，不要紧张，不然很耽误发挥。再一点就是，其实在上海特别是我周围很多小伙伴的英文都很好，但是如果没有通过电面的话，只能说明你英文表达的逻辑不够清楚，你可能说了很多但是对方没有 get 或者觉得很累。对于一上午要电面很多人的 HR 来说，一个口音正常、语速正常、用词准确、表述干净利落、逻辑清楚的 candidate 肯定是要给个√的。

case 面：

1、提前了解但是没必要花很多时间，因为你真正解 case 的时候跟 yks 的面经还是有点差别的。端正心态，计算要稳准狠。

2、pre 的逻辑，逻辑，逻辑。重要的事情说三遍。case 固然考察一个人的英语阅读，business sense 的能力，但是我觉得最重要的还是你解决问题的能力。这也是你在 pre 的时候要展示给面试官的部门，你选择的产品可能和别人不同，so what，最重要的是你能自圆其说并且有逻辑有数字支持的解释。

3、语速要慢!!! 除非英文口语接近 native speaker 的水平，不然还是慢点讲，一方面可以让自己出错的概率变小，另外一方面也让面试官听懂并抓住你的关键点。我觉得我这部分最弱，我讲完前半段 pre 的时候，两个面试官完全茫然脸好么！心碎一地！

F2F 面试：

其实我就是这个阶段挂掉了，或者说被 HR“发现”不适合这个岗位。

其实我那天蛮轻松的，我面试的一贯准则之一就是 be myself。因为真的假装不来啊啊啊。

所以被问到 leadership、你最想去那个职能部门的时候，我觉得我的真实性格一定程度上被 HR 所感知。

感谢那天面试我的 HR 和百威的财务经理，给我一次很宝贵的经验和内自省的机会，也节省了彼此的时间和进一步的成本。我发现自己并不适合做 marketing，而确实很适合财务分析这条路。

虽然我这部分挂掉了，但是我依然不建议大家为了通过而 fake 自己，还是 be yourself。对于大部分百威的 candidates 在某一领域非常优秀，所以可能也出现在很多 offer 中选择的烦恼，这个时候如果通过 fake 自己的性格进入了百威可能兜兜转转发现并不适合自己。如果你本来就是这样的人，那么自然就是最好的选择。

最后，对于和我一样在百威校招中“被发现”不合适而没能进入下一轮的同学，可能我们真的不适合百威，同样的，百威也真不是我们的最佳选择。校招阶段，大家为了规避风险，海投再所难免，但是还是遵从内心，对于自己很喜欢很擅长的岗位持之以恒，也跟那些不合适的、擦肩而过的、没有缘分的岗位好好道别。毕竟因为错过了你们才让我遇见了最后的 offer。

念念不忘，必有回响。

感恩，再努力。

4.11 电面+case+F2F

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2000330>

Location: Guangzhou 9 月 12 号提交网申，昨天下午 F2F 面完，晚上收到 6 号 Biz Game 邀请，由于跟四大 Par 面撞车，我的百威之路只能止步这里了。从应届生上收获太多，第一次发帖回馈。

从电话面试开始吧，电面的话在 OT 完不久，全英文，主要是检测 candidate 的英文表达能力，因为事先预约过，所以虽然没有特别准备但是心里有数，也就讲的比较流畅。这一关过的没什么悬念。

case 面：

case 面在 11 月 3 号，提前一周收到通知，提前一天来坛子找面经准备。今年的 case 跟往年一样没变，八款啤酒

选两款（要求是要达到 net revenue, market share profitability 增长的要求），45 分钟读题+计算，7min 做 pre。文章好懂，但是由于八款啤酒的数据都在那里，若是逐一计算时间会来不及，所以我当时根据 case 中的其他信息先选定，再计算，事实证明，好像我的直觉不错，pre 的过程中计算没有被 challenge，market campaign 有被问一个小小的问题。总体来说 pre 一定要有逻辑，为什么选这两款要有理有据。就算我事先没计算根据别的信息选的也把我选择的标准在 一开始 pre 就说了，计算的结果更是 support 了我的选择。

关于英语 pre，我可能属于口语还不错（有 HR 夸过，捂脸偷笑）那种，所以全英文的 pre 和 Q&A 问题不大，不过要是平时说的比较少的童鞋，可能要多家练习~~

F2F:

我的 case 面结束一小时后收到 HR 电话通知参加第二天的 F2F。结构化面试主要根据简历来提问，2 vs. 1。先 Why ABInbev, why GMT program。然后就会聊一聊过往经历，在这里大家最好事先把自己的经历好好梳理一遍，比如有问到过往的哪一些经历能体现你的领导能力之类，要举出事 例，条理清楚。面试持续 45mins。

F2F 结束后傍晚收到 Biz game 通知，与 HR 协商再三不能调整时间，我的百威 fancy 之旅应该就此结束了。希望进入 biz game 的伙伴们好运~~

4.12 ABI GMT GZ Case + F2F + Biz Game

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1998106>

1102 Case Interview 早上面了 case，应该是广州前几批，case 题目确实跟论坛上的说法差不多，目标是 net revenue / capacity limitation / Profitability，算数挑两个产品，再给出 market campaign。最大的感受 pre 的时候时间好赶，虽然自己英语一般但是平常本来就语速比较快，也基本不太卡，结果 7min 刚讲了一半 mkt，面试官姐 姐好心的又给了一分钟结果就是说到另一个产品 mtk 的一半.....后面的问题也是根据 pre 提问，confirm 了一些数字，你觉得你选的是不是最好的，然后 why ABI mobility. 时间真的很赶，刚回答完 case 的问题就转到 Why ABI 自己就卡了好几秒钟，刚整理一下思路说我有三个理由吧，面试姐姐说你只有 1min，我就不得不直接开始快速 balabala 了...没有时间 double confirm 所以不知道细节的数字有没有算对，英语只能说比昨天做玛氏的口语测评感觉好多了...

1104 Structured interview

又是面试第一天上午去面了，已然快要被等候室的广告洗脑了。两个面试官，不知道是不是什么外部测评机构，看起来好像都是百威的，终于懂了所谓结构化面试大概就是有确定的问题一个个问的意思吧.....幸好是全中文语言上没有太大压力，问题没有很特别就是举各种成功失败缺点领导力例子 why ABI 之类，还有其他投了什么公司，希望自己有成功让他相信相比咨询我会选百威==会对一些例子的细节发问，不过觉得不算 challenge 啦~我是上午最后一个，出门前看到他们外卖的午餐也是蛮辛苦的。

1106 Biz game

百威在广州进度真是太快，一周 3 轮。始终逃不掉的依然是第一场面试。早上 8:20 到开始以至于现在依然很困，基本就是一场 4 组每组 4 个人，如面经分 P/MKT VP/FIN VP/CSR VP，每个 VP 负责一个数，最终小组按 Profitability/CSR score/Market share 积分。之前参加过 GMC 类比赛，看面经的时候还在想怎么可能只有一个数，最起码应该有几种产品吧，结果发现自己真是想多了，就是纯拍数，每人一个数= =大早上挺困的，看着历史数据发呆怎么看都不像有什么公式能直接计算，于是我们组就完全并不 aggressive 开始讨论，要不涨点价格吧，要不涨点 MI，要不设个 Balabala 的 strategy 吧，纯猜测，看最后结果只能说运气还不错。还有一直以为是 4 轮模拟结果今年改个先玩个手机游戏就只有 3 轮还蛮意外的。至于那个 app 游戏...基于他对于我智商的正确判断我就假设有科学性吧哈哈...HR 展示的数据 Biz Game 全国 450 人，目测是 1/4 左右的筛选率，看缘分吧。

4.13 拖延症晚期总算下定决心写个经验贴（供应链卓越人才项目）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 3 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2034735-1-1.html>

先来个时间轴：10 月 25 号网申，11 月 20 号笔试，11 月 21 号 AC，12 月 22 号在线测试，12 月 29 号口头 offer，1 月 20 号正式 offer。

从时间轴不难看出，百威真是一家极能沉得住气的大大大公司哇，平均 1 个月行动一次，小伙伴们那是一个心急如焚。

楼主江南食品小硕，求职季大大小小面试感觉不下 50 场了吧，最终接到百威 SEToffer，虽说比不上 GMT，也算是圆满落下帷幕。一直想写点什么作为纪念，但拖延症晚期已没得救。

网申：百威的网申算是中规中矩，很简单的基本信息，好像是英文，没有 OQ，因为时间已经是 10 月底，那个时候已经做了大大小小上 20 家网申了吧，所以这个 SET 的网申做起来并不难。在申请的时候就会让你选择接下来的面试地点，分别在江南大学、华中科技大学、大连工业大学、哈尔滨工业大学、华南理工大学，楼 主妥妥的选了江大。之后就是漫漫漫长的等待吧。

笔试：提前 3 天的样子接到笔试通知，就在江大的教学楼，接下来两天稍微准备了下行测，但是貌似也没起到神马作用的样子。20 号下午到考场，本还想提前去占 个好座位可以和小伙伴互帮互助，结果 HR 姐姐们认认真真的给我们分了考场分了座位，阵势跟四六级没差~考试时间是 1h，题目巨巨巨多，包括三个部分，图形 推理、数字推理和英语，跟以前做过的行测题型还是有很大区别的，但是难度其实不大，主要是考速度。虽然提前打听到题目很多时间很紧，做题时一点没犹豫，楼 主我真是抓紧时间写写写，但是还是只做了一半的样子，剩下一半都是纯蒙 ACBBA 巴拉巴拉。给学弟学妹们的 tips 是快快快，先做有把握的题目，比如英语 之类这样能两眼看出答案的，要计算推理的那种先放放，要不真是要跟楼主一样了。考完后我深深觉得自己基本上也是没希望了，做了的那一半也不能确定正确率， 还有一半全部瞎猜，醉得不行。没想到到晚上点多接到短信通知第二天 AC，简直奇迹。

AC：AC 的地点就在长广溪宾馆，江大的学生应该都熟悉，学校里面的星级宾馆，百威包了几个会议厅。面试分了 2 批，一批 8 点，一批 10 点。去面试要带很多 材料，包括成绩单四六级等等，楼主在准备材料的时候还在想，又不一定能面上为啥要准备，就胡乱带了几张，真是世事难料思密达。冒着小细雨开着小电动到了面 试地点后基本上全身湿了，那个保湿效果啊~一去就开始交材料，每人一个文件袋，HR 姐姐认真的核对了所有材料装袋，楼 主少带了六级证书还被 HR 姐姐嘱咐下 午要补上。AC 分为两个环节，上午是商业游戏，也就是群面；过了群面的下午就是单面。简单介绍以后我们第一批就被带到另一个大会议室，开始商业游戏环节。 其实百威 SET 面试是跟一个人力资源公司合作的，所以现场不仅有百威的 HR，也有那个人力公司的人，感觉笔试试卷啊面试流程啊都是那个人力公司设计好的。

百威的商业游戏环节还是挺有趣的，这是楼主第一次面这个形式。所有人被分为 4 组，每组 6-8 人。先是组内自我介绍，英文，然后 HR 会针对每个人问一个小问 题，也是英文，然后正式的群面才开始。会给到大家一份材料，全英文，包括这个虚拟公司的一些运营情况，需要小组内讨论出季度计划，给出要投入多少钱到生产 线、市场宣传、运输等等，讨论的过程是中文哈，然后把最终讨论的数据给 HR，他们会在电脑上运作一下就能算出盈亏。这样讨论 3 个季度，最后小组成员会全部 上台，pre 你们讨论的过程和结果，也会相应问一些问题给每个人，这个环节就是全英文了，楼主被问到的是你们组谁表现的最好之类的。其实这个亏赢的结果并 不会影响进入下一个环节，因为楼主所在的小组真是一路亏本，其他小组都或多或少挣到一点，我们真是亏到我都觉得自己肯定不能进

下一轮了。商业游戏大概 2 小时的样子，结束以后会被告知不要走太远，会收到通知的同学需要下午回到这个宾馆进行下一轮面试的。楼主吃了个饭就回宿舍了，因为早上亏了那么多，所以一直觉得进不了下午的面试了，就爽快的把正装都洗了，刚晾上衣服，短信就来了，要立马去单面，于是赶紧找了一套稍微正式点的衣服就去了。单面相对来说就简单多了，全中文，会问一些很常规的问题，一些经历啊之类的，说百威喜欢抗压能力强的人，所以稍微表现出这一点就 ok 了，单面是一对一，还有一个 HR 做记录，大概 20min，还是很轻松的。结束还送了一瓶啤酒，哈哈，因为楼主是倒数几个了所以拿了两瓶。

说一下刷人的比例吧，江大场笔试大概有百来号人吧，进入 AC 的是 50 人的样子，到下午单面是 20 多人的样子，据说 offer 会发 10 人，具体发了几个我们就不得而知啦，只是猜测。

在线测试：隔了一个月后总算收到了在线测试的邀请，是 SHL 发来的，包括逻辑和性格。做过不少网测所以到 12 月底做起来就得得心应手多了。

offer：总算在跨年前收到了电话通知，但是电话通知基本上只是告知你过了，其余情况请继续等待。然后又是一个月才收到正式的 offer。百威的第一年培训地点是湖北武汉、广东佛山、四川资阳、黑龙江哈尔滨，在面试的时候会问你倾向的，一般还是会遵从大家的意愿的啦。

好久好久木有码这么多字了，写完之后觉得自己运气好好~感觉每一轮都悬悬的，还好被收了~最后祝学弟学妹们好运啦，看到帖子就是缘分思密达~加油加油~

4.14 一面二面体验帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1992854>

呐，鉴于结构面可能已经挂了。发个帖子来结束百威这趟旅程。一面 case 就是面经们里面的味道，说是 11 页的资料，也不用太担心，都是半页半页的。而且表格也很简单，没有那些财务报表之类那么复杂的东西。至于单词，即便对外行也没有难度。几个商业词汇 portfolio, 产品组合, capacity, 产量。一些条件肯定是有少许改动的，但思路还是一样。建议还没面，尤其是没商科背景的筒子还是找来看看。即便你全都算对了，到时候还是会 challenge 的，这时候你要想理由反驳他，站住阵脚。没算对的话，就得看你英语有多溜，有多会忽悠了。

二面结构面，仅就我的面试官来说，基本没有怎么问细节的问题，就是例行公事的问题丢出来给你，问题也是百威系列，旧面经里都有，没新问题。我感觉她最想问出来的是关于你做“大”leader 的经历，和你有过的最“大”的成就。因为对我问了好几个几乎类似的题目。我想说我前面不是讲了么，还要讲？再讲我也没别的了啊。楼主本人工科屌丝女一枚，表示之前很多功夫真的都用在念书上了啊，即便有些实习，有些社团学生会干部经历，讲出来也真的完全 impress 不到百威的面试官。工科女想转个行就这么难。恩，一定要“大”。不能你认为这件事对你来说算难，算有成就感，得是任何人一听都觉得“哇”这样的感觉。

另外有一个小小的既算规律又纯属胡扯的经验——如果你的面试官一脸严肃一副不好惹的气质，问起问题来逼得你冷汗都快流下来，反而对面试者可能是宽容的类型，不用太紧张。相反，如果是笑意盈盈的面试官，你才是万万不可松懈。比如我二面的时候，其实和主面试官聊得很顺畅，即便中间有卡住的地方，面试官甚至还会温柔帮我解围，满脸“我懂你”的感觉，多处有笑声，还会配合我的讲述做一些回应。最后楼主问面试官对我的建议，说是以后有机会见到你再聊...莫名给我一种“以后还会见面哦”的错觉，乐得楼主屁颠屁颠回家了。然，，并，，卵。。筒子们，面试就是面试。它是一种考核。当聊天，当玩儿就能过的，请收下我的膝盖叫你一声大神。(不过百威要的就是大神。这大概是“无论你怎么努力也比不上别人”的一例。)

4.15 止步于小组面，分享经验（论坛里总说没有笔经面经）=。=

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1934509-1-1.html>

lz 背景太渣就不说了，论坛里没有相关经验。。。不知道是不是 HR 审核没通过。。。但与百威有缘，就来记录

下好了。

其实百威的校招开始的蛮早的，GMT 很早就开始了，但是 lz 忘记了有木有!?  等到去申请就已经截止了。。。后来发现了 SET 的招聘，所以果断申请啊！申请完了差不多都忘记了，9 号晚上突然接到了笔试邀请，才匆匆准

备了起来，论坛里果然没有太多的笔经  lz 已经做好了打酱油的准备了。。。

11 号早上 6 点出发，一路从 SH 赶到江南大学。。好大的教室啊  感觉能坐 300 多人了。。。不过当时只

来了一个。。。同济的 master  瞬间握紧了手中的酱油瓶。。。

笔试是下午 1 点半开始的，lz 到的时候差不多 11 点，可是在江大找不到吃饭的地方啊  还好 lz 机智的带了点饼干。。。然后 12 点左右，大家都开始陆续的来了。。百威的 HRJJ 也开始贴考号了，一个考场大概 200 个人吧，另外还有一个小教室，大概 60 人左右（我是听那个考场的人说的）

1 点半准时开始笔试，但是各种注意事项什么的耽误一下，大概 40 分的时候才能够专心答题。。但是交卷是严格

按照时间的，也就是比赛时间其实只有 80 分钟不到点 

下面就是重点了。。关于题型，其实真的没什么东西啦，就是一些职位决策的东西吧感觉，be urself 就可以了，当然大部分是商科的一些概念。整份试卷没有特别的划分，只是各个部分按顺序排了下来。

第一部分 就是一些管理学概念，还有一些职位角色的情景题

第二部分 行测的图表题，难度一般，只是不让用计算器，感觉是就是行测的原题。。。lz 没做过行测原题



第三部分 逻辑题（可以这么说吧。。），大概就是命题推理，还有统筹排序的东西，lz 蒙了好多。。更多是

直接代入答案到题里面试，事实证明还蛮有效的



第四部分 英语阅读！！英语抛的太久了  看到大段的材料真是。。。。难度应该没到六级，科技介绍文。。

一篇是人工智能，另一篇是可再生材料的。。。稍微准备下英语的话还挺 easy 的，但 lz 就



第五部分 翻译。。。汉翻英是中国的铁路发展史。。lz 还是。。  总之磕磕绊绊写了下来。。英翻汉的话是一封商务邮件，订单确认的，其中有关于供应链的 L/C。。lz 就又悲剧了。。。所以国贸专业的应该会好点

关于笔试，感觉还是有一定难度的，有一定的区分度。。专业相关还是有一定的优势的，但是不相关也不会吃亏。。

lz 个人感觉还是蛮简单的



然后 lz 忘了问通知结果的时间。。还好有小伙伴问了，说是 10 点之前。。。lz 就在寒风中摸到了江大的图书馆。。



还是没找到吃的地方  不过竟然在图书馆连上了 wifi，而且可以用！！！然后就是煎熬的等待了。。。期间

去地铁站旁边吃了东西，真的好远啊



因为看到论坛是哈尔滨的是 6 点发的，但是 6 点还完全没动静啊。。然后 6 点半，7 点。。。小伙伴们也没有。。lz 就往通知笔试的 HRJJ 邮箱发了邮件问。。。HRJJ 八点左右回复说还在核算中。。。可是 8 点 lz 已经在回 SH 的

火车上了  更奇葩的是 lz 到虹桥刚下火车就收到了短信通知啊  。。。不过还好是 11 点半，所以果断回宿舍睡了（lz 还特地买了听百威的啤酒。。）

第二天一早又赶到江大，第一批的已经在面试了，看了下，笔试大概进了有 50 人。。1/5 的概率差不多。。需要注意的是，一定要吃东西啊！！！！3 个小时的小组面试会饿晕的。。好吧，也不算群面，是传说中的商业游戏！！

lz 其实真的是个面渣。。基本所有的公司都挂在面试上，这次也差不多。进场前每人都会知道自己的组号，可以提前和小伙伴认识下，但是时间真的很少。。进去后就直接开始了。。还有整个流程除了讨论都要用英文的。。首先就是该死的自我介绍。。然后是 GMT 电面的一些问题，考查英语口语的好像。。接着是自由讨论，英语的



自我讨论 好尴尬啊。。。而且这一环节让我知道，lz 竟然是本组唯一的小本，都是 master 大神啊
接下来就是商业游戏了，具体细节是不让透露的。。不过放轻松就好了，HRJJ 会带着大家了解规则的，全部清



楚后才会开始的，另外桌上只有 2 个计算器。。下面就正式开始了，其实 lz 真的不是很会玩 第一轮结束才大致了解了策略什么的。。。整个小组思路也有点乱。。所以就悲剧了，但是这样的面试形式还真是第一次碰



到，也不乏是人生的一次经历吧 最后会有一个整组的 3min 的 presentation 和 Q&A，基本上每个人都会



被 challenge 到。。但可能是我们这组真的表现不尽人意，所以连提问都不多 lz 瞬间就心里有数了。。。



结束时是 2 点 40 左右，结果大概是 4 点通知的。。。lz 结束后就默默的去车站了。。。果然没有通过，但仔细

想想，确实是技不如人。。大体上就这么多了，lz 还要继续奔波了 顺便恭喜那些进入终面的吧。。令我，参加小组面的有 6 个暑期实习生，可以不用参加笔试的，好像也没有二面，小组面过了就算是 pass 了，所以，实习生的机会还是要争取下的。



4.16 拿到 GMT Offer，第一次估计也是最后一次写回馈贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1928315&extra=page=1>

楼主是 12 月 4 日下午 4 点场的，感觉也是当天最后一场了。记得之前 HR 说是 12 月 3-5 日进行终面，没想到 12 月 5 日下午就收到了电话 Offer 并且当晚晚些收到邮件，也是激动加感激吧，之后应该也不会进一步找工作了，所以来写个回顾贴。之前看应届生的大礼包感觉都没有特别完整的，为了以后的学弟学妹特此来写一下。

网申：

ABI 的网申开放的是很早的，在我印象里是最早的几家之一，但是网申的系统第一步就不是很友好，在填写实习过公司时 ABI 使用的系统内并不是特别全，所以很多实习经历填不上或者填上了也是有偏差的。大家务必这环节静下心来，楼主当天反反复复填了大概有 4-5 次.....可以说后面的环节就都有很顺畅了，所以不要因为这步骤麻烦就不耐烦啊。

网测：

ABI 的网测挺简单的，有题库，基本是逻辑测试，不是传统的那种行测。最囧的是，在做题过程中右键，它会提示你做题过程中不能进行其他操作，但是这个提示框弹出的时候，题目是不会继续倒计时的就可以慢慢看了.....所以几乎是随便做。

电面：

电面是楼主感觉最糟糕的一环，校招第一次英文电面，应该是外包给某个公司做的吧，问的都是很基础的问题什么你的家乡，喜欢吃什么之类的，基本是在考察你的英语口语能力，所以大家觉得时间段差不多时就先把口语熟络熟络，别生疏了很久一下子电面时傻了。楼主当时就觉得傻了，好在竟然也过了。

Case Interview:

楼主坐标上海，这里百威的校招很有意思，从来没去过来福士里它自己的办公室，而是一直在外面各种包酒店搞，感觉也是有钱任性。**Case Interview** 和 **Structured Interview** 都是在淮海路的某个酒店公寓搞的。进去之后候场室会放 **Will.I.AM** 和百威合作的 **MV**，还有姚明和亚太区 **Boss** 合拍的爱的代驾的公益宣传片，楼主上海人，看到那个宣传片里一个外国人说上海话真的是笑色特了。。也是第一次看见候场室各种放 **MV** 的，那几首歌都循环播放洗脑了。

咳咳说正题。**Case Interview** 是在 40 分钟内让你自己阅读一个商业 **Case**（楼主做到的是在若干个啤酒品牌中选出 2 个，需要考虑到价格，利润，产能，人群，竞争对手对策及营销策略等），其中有许多需要自己抉择和计算的过程（**ABI** 会提供计算器），楼主之前从来没做过那种 **Case**，去之前慌的一比，但是其实如果经历过比较多类似于四大或者别的外资商企的群面的话问题也不多，**Case** 是差不多的感觉的，只不过这个单人 **Case** 会对计算看得很重要，你的每一个抉择都需要用自己在各种限制条件下计算出的数据来支撑，总之 **Calm down** 慢慢算就是了，我倒觉得没有来不及算，只有有的部分没有意识到也要算。

40 分钟后，会被带去一个房间，和不知道是什么职位（我猜是 **Manager** 级别）的一位公司里的人一对一 **Pre**。**Pre** 不是那种有大白纸画板对着说的，而是面对面非常近坐着来阐述，所以可能不同人反应不一样，楼主觉得这种反而比较紧张。。。之前的 40 分钟内建议大家最后留个 5 分钟左右把自己的草稿纸整理一下，整理出 **Framework**，不仅给面试官条理的感觉，实际上也是帮助自己更多，否则一慌张都不知道自己说到哪了。关于 **Marketing Strategy** 部分，感觉并不是特别看重，有即可。说完之后面试官会 **challenge**，或者提出在某些个假定条件改变的情况下你会如何抉择。在这种时候其实不用特别急着回答，和面试官说 **allow me to think about it**，在面试的过程中也有计算器的，所以镇定下来算了再给答案，口说无凭毫无意义，除非你心算特别有自信是吧（虽然那些数字的确也不是很复杂），在被 **challenge** 的时候务必 **hold** 住。楼主在计算产量的时候就有些疏忽，没有做过多辩解，直接承认了，而在另一个假设环节当场做决定过快，没有论据支持，之后快速计算后发现产量也有超出，但只超出一点点，就说影响不大，选择不变。总之 **Hold** 住，言之有理即可。

Structured Interview:

ABI 效率很高，**Case** 面后隔天就是结构化面试。结构化面试其实就是传统的单面，但 **ABI** 是 3 对 1，目测当时面我的是 2 个百威的人加一个 **HR**。去之前简历背背熟对伐，很基础的每一家都一样。然后把公司的 10 大 **Principle** 看一下，也没必要所有都背，但起码找出几条和自己相符的，可以融合进自己经历以自己经历作为论据的。结构化面试是所有环节中唯一一个中文环节，但也是聊得最透彻的一个环节了。

去之前也可以自己先练练宝洁八大问，但是可能还不够，因为真的问的非常非常细致，有的例子觉得你举得不够贴切还会让你重新举例（比如问你如何在没有得到所有数据的情况下做抉择试举例，我说在实习时有试着在信息不全的情况下帮忙客户订宾馆，然后 **HR** 就 **cha** 你说可是这毕竟不用你自己负责，逼得我思考了十来秒想出了另外的例子，很惊险），所以就不要捏造了，一直不太能理解捏造经历的人是怎么想的.....总之冷静下来慢慢回答就是了。由于坐得很近，说话时也务必看着面试官说，口干舌燥了喝口水再说。百威的各个环节感觉都没有那么气氛紧张，把自己放松下来才能表现出比较好的一面。

整个结构化面试楼主面了一个多小时，面完才发现过了那么久。感觉最重要的还是抗住这种半压力面，并且在每个例子中对面试官表达出 **I'm qualified** 的信息，其实每个面试也都是这样吧？

Business Game:

结构化面试后，要等待全国的进度统一，然后进行 **ABI** 面试最有趣的环节 **Biz Game**，上海这里坐标是花园饭店。这场面大家务必 **hold** 住，楼主也是第一次经历那种面试，进去候场时发现年纪最大的 86 年的都有，最小的

94 年.....然后各种海归啥的，楼主上海一个 211 商科学小本说实话是有点虚的，但是进到会场后一下子整个人就兴奋起来了。在门口会有 ABI 的员工和大家击掌问好，也可以体现出 ABI 这种热情的企业文化吧，楼主就是这个环节 high 起来的.....之后会介绍游戏规则，有 4 名自告奋勇的 Leader 作为 4 个公司的 President，之后其余同学进行各自加入的方式加入到这 4 个公司并担任不同职位：Sales&Marketing, Finance&Supply Chain, I-Social。最后一个部分是一个综合参数，和销量，市场份额以及相关投入有关。

分完 4 个组后，游戏就开始了，全程是英语的，每回合讨论，交流，阐述自己意见都是。整个氛围还是轻松的，根据彼此公司不同的各种定价策略，市场投入等会有不同的结果，并且需要注意的是，你的结果不仅仅由你小组当回合的决策决定，也和其他小组有关。所以如果你觉得为什么一直提升定价但是 Profitability 就是上不去，看看其他小组吧。楼主当时第二回合就意识到这个事，于是每个回合都在记录其他小组的决策发言并和小组成员分享，还是有些用的。更需要注意的是，有的同学似乎妄想在短时间内解出各种定价与最后结果的量化关系，楼主觉得大概给你一天你都解不出，因为楼主坐的位置就在当场电脑的后方，可以看到 Excel 里那个模型复杂的.....

过程很刺激，但也很残酷，总体上还是以小组为第一目标，不要因为自己负责的部分不够好就一直过度强调，如果你们小组齐心协力的话，自然会帮助你的，所以彼此体谅解决当回合最需要解决的问题是最重要的。我们小组前面 n 个回合一直在垫底，后面 2 个回合终于杀到了第 3，也算庆幸.....

有人说 ABI 的文化是 Winner takes all，可能吧，但是我们小组依然包括我在内有 2 个同学进到了终面，不知道第一名小组的情况怎么样。

Final Interview:

这里有个小细节，在 Biz Game 之前会让你做一个性格测试，是 SHL 里那个 52 页的，但是是中文版。在 Biz Game 之后有部分人收到同样的测试但是是英文版的，而且似乎收到了这个测试的人也代表了终面，但是这个说法至今也没有得到考证，至少楼主这边了解下来是这样。楼主当时收到了测试，但是组里另一个同学收到了电话通知进终面，而楼主没有，当时真的各种想不通，那个双休日都快抑郁了，好在论坛上有个同学打电话过去问到 HR 说原则上收到测试就是进了终面，终面前任何一天都有可能打电话，让楼主稍微心安了点，但还是很沮丧（真心感谢那个打电话的同学）。之后在周一还受冷发烧了，觉得人生一片灰暗，结果没想到这狂揽一波人品，收到了终面的通知。

进终面是 110 人，最初简历收集是 13000 多人，所以走到这一个环节，已经是 1/100 以内了，有些唏嘘吧，但最后也还是只要 20 人，所以不能松懈。终面前第一次收到了 ABI 的邮件通知（之前都是外包给外面公司的短信通知的），阐述了一下终面形式，准备点啥的，印象最深的是那句 Now is not the time to be modest!可不是么，就是装逼也得把这终面给装过去啊！至于准备，经典的 3Why 是肯定的，然后公司原则，文化，品牌了解，最好看去年年报和市场份额以及近期的有关百威的新闻啥的，也就够了。感觉最重要的还是自我介绍，一定要背熟，要在 5 个各种高管面前也有流畅说出面带微笑的自信。

到终面，发了瓶 Stella（后经同组面试同学提醒还有 12 天就过期了哈哈哈哈哈当时真的笑尿了），好像上午的同学有发红色铝瓶百威的。上海坐标是人广附近一个酒店，正好在楼主初中隔壁，当时那个感慨啊，难道自己从小到大都要活在一个区里了.....扯远了。面试是 5V5，有 2 个老外，3 个中国人。老外之一（事实上也是主要面试官）就是 Michel（和姚明一起拍广告那个），另外个澳大利亚帅哥。气场还是比较浓重，5v5 是对桌坐的，所以很近，但是楼主是那种一紧张就会兴奋的人，所以还是不要被压住就好（同组有个男生活都不咋说了.....）。上来自我介绍，然后问一些问题，比如你喝酒频率，去年喝过的新的酒（完全不懂这个问题的 point 在哪，要我们怎么引申？）高管都是 40 多岁，怎么消除和 20 岁年轻人的对 ABI 产品营销的隔阂，问题不多，分到每个人的机会也不多，有想法务必要说，要表现。说真的，到这个环节真有点看眼缘的感觉了，可能你散发出的那种感觉是他们想要的人就要你了，而不是更多的具体素质的考察（这些可能也只在你的自我介绍环节里能够给你机会体现了）。楼主有一个经验是，大家的自我介绍肯定都是差不多的，你得想出点什么东西来突出自己，正好百威也是一个气氛比较轻松的企业，所以楼主提到了自己过去一年减肥的经历（真事，不捏造），当时几个高管听得直接高潮了=_=所以外国人的 point 很奇怪的，但是鉴于他们其他时间那种沉默的感觉，我觉得这里应该算是一个不小的加分点。那时真的有种大学里所有努力都没有白费的感觉。当然要再补充的话，还是要敢于表现啊！同组有个男生

再次感谢 ABI 给我机会，我申请工作几个月来一共就接到五个面试邀请，ABI 的就占了两个。也很感谢这几天的 hr 们，他们太辛苦了！也希望即将参加笔试和面试的同学，一切顺利！

4.18 从 Online test 到 Biz Game 总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1923827&extra=page=1>

其实一路走到 Biz Game，都觉得是运气好罢了，当时申请百威的时候，就当是一次闯关游戏，Game 以后就没有然后了，把自己的经历整理下，希望对明年的小伙伴有帮助。

总的来说，百威的评估环节算校招里面很多的，而且每一关都是分阶段进行，所以时间拉的特别长，从 9 月网申开始，终面放在 12 月 5 日左右，据说 12 月中旬发放 offer，今年投百威的有几万个人，但是最后全国也就录取十几个吧（按往年数据推测）。所以这个概率，是否要放精力在百威这里，要考虑清楚。

Online test: 都是 SHL 的逻辑推理题，可以去搜往年的题库，基本差不多，百威的网测一般时间是来得及的。

电面：电面大概是 5-7 分钟的全英文，先自我介绍，然后面试官问 3 个左右的问题，比如为什么申请百威，为什么 GMT，自己的优势，选 marketing 还是 sales，为什么...电话是系统随机拨号的，不能预约时间，所以在错过几次后，基本手机不离手。

case 面：和往年的题型一样，从 8 款啤酒中挑选 2 款，组合在一起作为未来一年的营销产品，其中要考虑产能限制，来达到市场份额和利润率的最大化（是利润率，不是利润）。45 分钟的计算，时间根本来不及，然后拿着草稿纸到房间给面试官做 pre，说下组合策略，计算方式，market plan，然后她会问些问题。因为紧张，最后解释的时候，根本说不清数字，囧...建议在面试前，多练练数字方面的口语。然后在计算的过程中，可以关注下各个季度的产能，缩小计算范围。

结构化面试：两个面试官，基本都是宝洁八问，还有一些根据简历的提问。全中文的。百威很关注 mobility 的方面，一般都会问，以后如果被派到三四线城市，有没有问题，而且这种派遣会不知道什么时候能回来...囧

Biz Game: 最后进入这一轮的，女生真的很多很多，我们那个房间，全是女生，没有一个男生。但是最后进入终面的，男生比例会提高很多，所以...整个面试大概 3 个小时，全英文。先是自我介绍，自由挑选小组，然后就是游戏，每个组是一个公司，通过设定价格，market investment 的数据，来达到最高的利润率，市场份额，并且，isocial 保持一定的分值。有尝试计算几个变量之间的线性关系，结果发现真的是浪费时间，根本不是线性关系。

个人觉得百威的面试在我经历的公司中，算非常专业的，值得去体验。

4.19 另类的突围法杀进 Structured Interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1886312&extra=page=4>

楼主海龟小硕，没有什么面试经验，面试前在应届生上得到不少有用信息，很多东西前辈们已经说得差不多了，我来讲讲自己经历的一些比较特别的情况。目前楼主已经参加完二面，在等 business game 的通知。希望能够如愿，也希望大家都能求职顺利。

-----我是正文的开始线-----

今年百威网申的 DDL 好像变了又变，我看应届生整理贴上说 10/1 号截止，楼主之前一直有事，9/29 去看发现官网上写的是 9/28 截止（具体时间不知道有没有记错，但反正已经过期），顿时傻眼。。。当时犹豫了 10 秒钟，在想要不要做无用功，最终决定还是申了，于是在 10/1 晚上提交了申请。点击提交之后，发现 ddl 变成了 10/3。。

这件事告诉我们，只要系统还开放，只要你很想去，一定要不放弃任何一丝希望！

-----我是分割线-----

然后楼主就去过国庆节了，到了 10/7 听说有人早就过了英语电面就要去面试了，这时候才发现 OT 邀请邮件在垃圾邮件箱里已经躺了三天半，我每天刷邮箱竟然没看到。。。过期了近 10 个小时。楼主点进去一看，链接还有效。当时犹豫了 10 秒钟，在想要不要做无用功，最终决定还是做了。然后在各种途径给 HR 姐姐留言，看看我这种情况还能不能争取一下。。。但是没有回音，当然招聘季这么繁忙，我十分理解。后来楼主看论坛里有些小伙伴说网申时手机号码前+86 的，就会收不到电话。。。心里七上八下的，恨不得把网申时那个画蛇添足的自己找出来抽一顿。

于是楼主就每天带着手机四处飘荡，生怕错过那很大概率上永远不会来的上海电话。。。一直等啊等，等啊等。就在有一天早上，楼主被麻麻从床上抓起来，刚刚把粥喝完在浇花。说得迟那时快！电话响了！上海电话！而且我的小三星没有把他标为骚扰号码！我马上跳起来，跟还在絮絮叨叨的母上打个眼神，然后装腔作势地对电话里说声 hello~HR 姐姐好像愣了两秒，然后确认了我的姓名，确认我是不是申请了百威。她一直温柔地讲着中文，楼主当时心中有点急，说好的英文面试呢？我等了好久啦!!! HR 姐姐温柔地说，我们想跟你约个面试时间，你 XXX 时候到 XXX 酒店来好吗？楼主当时还呆呆地想，是因为我 OT 完成太迟吗，现在英文测试都要去酒店面对面了。。。后来 HR 姐姐又解释了下，楼主才从喜从中来，原来我跳过了英文面试，可以直接进入一面！

这件事再次告诉我们，只要系统还开放，只要你很想去，一定要不放弃任何一丝希望！

-----我 是 分 割 线-----

于是楼主用了半天的时间定好车票和酒店，整理好行李，傍晚就奔赴广州去了。。。第二天下午的个人案例面试。

收行李之前，我十分有心机的先将应届生上能找到的 individual case interview 的情况都看了一遍，然后开始 YY 这道题目。脑洞大就是有这个好处，在衣服收完时，楼主发现这道题在脑海中已经栩栩如生、呼之欲出。后来真正看到这道题时，发现跟自己 YY 的竟然有九成相似了！题目 YY 出来了，楼主当时想能准备的一定要提前准备妥当，不能准备的就放轻松，顺其自然。所以当时我决定要理清三件事，一是 40 分钟时间怎么分配，二是题目突破口要找到，三是 MKT 计划可以先想妥当。事实证明，就是这三件事救了我。

因为，悲催的楼主虽然把题目 YY 对了，但谁也不能阻止我把一个必定要选的新产品数据完全看串行了。所以后

面楼主算得怎样混沌，你们自行想象。算到最后剩下 5min，楼主觉得苍天啊，为啥会这样。然后抬头一看，艾玛，看串行了。这种绝望的心态，你们自行想象。如果不是 HR 姐姐和旁边的美女盯着，楼主分分钟可以哭出来。。

好在楼主就是个打不死的小强蒸不烂的豆子，我决定既然要死，就要死得漂亮。所以 presentation 时我非常自信，跟面试官介绍了我要讲的几个方面。不知道是不是视死如归的心态起了作用，那天楼主的英文溜得惊人。于是我就几乎不卡壳得按计划 present，直到具体数据那里，我假装淡定地停下，跟面试官 MM 羞涩一笑，这里我犯了低级错误，然后给她们看我之前算的逻辑及结果。告诉她们我的思路已经理得非常清晰，如果能再给我 5 分钟，我一定可以算出正确答案。于是 MM 就笑了，说出了两个变量，问我怎样才能从已有数据中算出这两个。楼主虽然会看串数据，但毕竟没喝醉，所以很快的就答出来了。面试官非常满意。

也许这还并不能帮助楼主拿到 pass。面试官 MM 又问了，你刚刚不是说有 mkt plan 吗，怎么还没讲。于是楼主就 1,2,3,4 地把事先想好，以及路上刚想好的几个创意给讲了，MM 看起来颇为惊喜。我想，应届生上很多帖子把重点都放在计算上，大家都说 MKT 不重要，可能很多人根本没有专门准备。于是就让我不小心避实就虚了。。。面完已接近七点钟，楼主当时觉得自己关键时刻掉链子，必挂无疑。走出酒店时天色已黑，华灯初起，看着街上赶路的人群，楼主想起一句话，想哭的时候，仰起头，眼泪就不会掉下来。。。就在我忘情投入之际，猛地发现旁边的保安小哥看着我，一脸的惊讶不解。。于是我只好做回正常人。。

这个故事的结尾就是八点钟楼主刚吃完饭，就收到了一个电话，通知楼主第二天去二面。。。而且楼主得知，我是从 case interview 晋级的最后一名选手。。。有惊无险。。

所以我其实不是来分享面经的，是来分享经历的。这次申请百威走到这里，真是九曲十八弯。

但是，不管处境多么令你绝望，只要你特别想要，就该自己想尽办法去创造希望。

这就是楼主的感悟，愿和大家共勉。同时，也特别感谢 case Interview 时遇到的那两位超级 nice 的姐姐，如果你们没有简单地把我否掉，还是给了机会让我展示自己所擅长的东西。不管后面还有没有机会往下走，我都心怀感恩。

4.20 广州站百威网测+电面+CASE+结构化总结，希望能去玩商业游戏

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1884800&extra=page=4>

11 号结束百威的结构化面试，走到今天这一步，应该比较满意了，结果要 11 月中上旬才出，写个总结帖希望对接下来几个站点的小伙伴们有帮助，也给自己攒攒人品。

首先是网测，请参考题库，非常简单，有题库直接关键字搜索 5 分钟搞定；

然后是电话面试，是突击的，不会给你准备时间，一般三个问题，每个人都不会很相同，问我最想去的国家，如果有机会换专业，会换什么，我的职业规划，据说主要是考英语能力，楼主说得不好，时间也就 4 分钟左右，但是好像通过率很高，身边小伙伴电面都过了，大家不要紧张；

然后就是 CASE 了，我估摸着不同站点题目不会一样，广州站也是选啤酒，8 选 2，各种数据，净利润，市场份额，生产力，库存等等，而且提示了要特别注意 56 岁以上的，所以楼主是先选了一款 56 岁以上的啤酒，再找其他啤酒去匹配，我做 PRE 的思路也是如此，有几点要注意的就是，一定要注意时间，我做的时候算着算着工作人员就提醒我还有 5MIN，天啊，MRACKETING PLAN 还没想。。只能在走去面试地点的路上隔空构造，但是事实上你选的

产品跟最佳答案不一样也没关系，MP 也不需要特别完善，能表达你的意思就好，最重要的是不能忽略的千万不能忽略，逻辑框架要清晰；

然后就是结构化面试了，两个人，全中文，计划 45 分钟左右，问了很多问题，基本是围绕宝洁八大问的来设计的，为什么选择这个公司，为什么选择这个项目，你最大的成就是什么，别人对你的评价是什么，你觉得自己最大的优点是什么，你失败的事情，为什么失败，你从中学到了什么，很多很多，记不清楚了，但是我认为在准备这个面试的时候，一定要回忆你过去的所有经历，跟放电影一样过一遍，选择其中最具代表性的理清一下逻辑，这样子无论怎么问都能答得很好，面试官很好的，有一个问，另一个会不断跟你讨论，就跟聊天一样，心态心情很重要，没必要一套一套跟背书一样。

ANYWAY，希望这篇经验贴能帮助大家，给自己攒攒人品，11 月能去玩商业游戏，工作之路漫漫而修远兮，大家加油!!!!

有什么问题可以留言哦，我会尽可能回答大家的

4.21 2013 秋冬百威英博 GMT 面试过程感悟及经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1773759-1-1.html>

今天晚上快七点接到百威的口头 offer，正式签约是在下月初。楼主觉得，和百威的这次旅程还是挺值得纪念的，可以说是无心插柳柳成荫吧。

经验 1：不需要特意为百威而准备，做你自己。

百威的面试分为商业案例分析、结构化面试、商业游戏和终面，每一轮都考察了不同的维度。想要面面俱到去准备是很困难的，或者说是是不可能的。不如就在面试过程中做自己，轻轻松松地，让公司发现最合适的人才，也让自己寻找到匹配的归宿。

经验 2：去玩吧，享受它

百威的面试让我觉得很开心。在商业游戏中，小组名次每十几分钟就更新一次，还伴随着角色的突然变化，紧张刺激。在终面中，来自国外的高管非常奔放热情，进来先集体大吼三声，和隔壁面试间的人们比赛谁的声音大，一下子就很 High。去好好享受这个过程，投入其中。其实 HR 也在观察你是不是真的在投入呢。

经验 3：进了，不代表你很厉害，不进，也没什么。一切都是匹配度的问题。

楼主到现在也投了不少公司，面挂过一些，也有心仪已久的 offer 到手。我不觉得面试过没过是优秀与否的问题。工作不存在绝对意义上的好坏，找工作更像是一场匹配度的游戏。公司想招适合的人，而不是最优秀的。所以，无论是不是拿到百威 offer，心态要放好，永远无条件相信自己。相信，该来的终究会来的。没来的，只是没有缘分而已。

说说具体的吧。

网申：楼主很早网申，但是在我的伙伴们都接到网测邀请和电面很久之后，我才有消息。我猜这是因为我的专业是文科的关系，百威还是比较偏好理工科学生的。但是说到底，是金子总会发光的，文科的孩子们要给自己信心。

电面：英语流利，自信，不要卡壳，没有太高要求。我周围的伙伴们基本都过了。

商业案例分析：很好玩。先在会议室里自己看 45 分钟的英文案例，然后被带到一个房间做 pre，面试官再提问。案例里需要用计算器做计算，也需要头脑风暴一些创意。可能计算的那部分更关键一些，更需要下一些功夫，算出结果。而头脑风暴的创意，我是在被带到面试官房间的的路上才想到的。

结构化面试：一个百威的 HR 和一个 SHL 的代表一起面。SHL 的代表主问，两个人都会做记录。说实话，看到自

己滔滔不绝，他们像学生一样不停记笔记的感觉还蛮爽的。但是其实，这个面试的过程是有点痛苦的，他会不停问你过去的经历，你的细节。脑海中要做很多回忆，要努力想很多。面完了，就感觉好像整个人的底都被知道了。商业游戏：首先，努力求胜。名次对是不是进下一轮还是有一些影响的。其次，不止是名次，HR 在观察你各个方面的表现。比如，你如何评价自己的队长的优缺点，你是不是足够关注到他，认真总结，并且坦率评价，而且，体现了你的支持和友好。比如，在小组讨论里，你积极参与，反馈他人的意见吗？还是只是在不停表达自己的观点，而没有做整合。但是我最大的建议倒真的是做你自己。三个小时装下来是很累的。楼主因为是抱着玩玩的心态，所以一开始并没有很融入讨论，在心里还对我们的队长犯嘀咕。后来，我们的名次变成第一，主持人提问我对队长的看法，我还是非常对他表示了支持。那后来，我就慢慢进入了状态.....这是后话。

终面：终面是看眼缘和气场了，看你是不是真的有热情。终面有两个房间，我的那个房间里的面试者都比较温和，不是很强势。虽然终面的时间有 1 个多小时，但是分配到每个面试者身上的时间只有 15 分钟不到的时间。所以，**be short and get to the point**。感觉因为做快消的关系，高管没有耐心听很长时间的回答，他希望简单、明白。

说实话，楼主有不少劣势。比如楼主不是百威喜欢的理工科学生，是学的纯纯的管理。楼主的英语口语水平不行，能够流畅表达自己的观点，可是口音听着真不咋地。楼主没有很认真的去了解过百威，只是参加过他们的一些校园活动而已。

但是就像最开始说的，找工作是匹配度的问题。你不一定是最优秀的，但是你会是最合适的，那就足够了。

百威的面试经历是我经历过的最棒的了。从高大上的面试场所到亲切的 HR 们，再到又专业又有乐趣的面试过程，给无数个赞。

虽然我最后可能会因为客观因素而不能投身百威，但是，这份面试经历让我如此喜欢和留恋。祝福百威，祝福所有将要进去，以及对它有所期待的人们。

4.22 厦门一二面经来啦

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1740547-1-1.html>

厦门面试一共就安排了今天一天，上午一面，下午二面。

时间很紧，给我安排的 7:25 的面试，六点就和舍友起床了，赶到那里等到 8 点整被带到了阅读室。发了材料，然后开始计时 40min。我算完之后居然还觉得时间充裕剩下了几分钟，不过后面展示的时候我发现，自己有一个重要数据忘记算了。关于材料内容，请参考旧贴。阅读室的 mm 会提醒两次时间。一个阅读室里有六个人，大家各算各的。他们提供的计算器非常好用，又大又好按，而且也不让用自己的计算器。时间到了，mm 就挨个把我们送到不同的 room。

我遇见的是一个中国 mm，人很 nice，我讲完了以后，她又问了几个问题，我有一些不太确定的，她就一步步地问我，非常详细有耐心。不过，楼主忘记算了一个数据，被问到的时候也没反应过来要怎么算。案例展示完了以后，mm 就问了我一个别的问题，像求职意向一样。比较简单。

出去以后觉得自己在表达上没有问题，只是计算的过程中，考虑的还不算周到，出现了一些差错，而且没有在 hr 的指引下找出错误。觉得无望进二面，然后坐车回学校听宣讲会去了。中午 11 点接到上海的电话说让我二面去，大吃了一惊。当时觉得能进二面无悔了。

二面就是典型的结构化面试，进去后两个 hr，一男一女，人都很好的样子，还面带微笑。问了很多问题，我也参考的旧贴。我一开始回答，这俩 hr 就开始哗哗地记录，特别敬业！中间会有压力问题，我回答的有点结巴，感觉在反应上还是有点慢。大概进行了 30—40 分钟，我就出来了。回想了一下，好像是我性格不太适合 GMT，因为他们想要那种非常 aggressive 的人，而楼主性格不够强硬，不爱拼，所以在回答的时候也是实话实说，承认自己不够 aggressive，反正工作也是看合不合适咯。无论如何，已经很开心啦。

面经就是这样的流水贴啦！祝大家好运！

4.23 网申+OT+电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1735794-1-1.html>

真心感谢勤劳善良的百威 HR 们
也感谢那么多兄弟姐妹在 BBS 上分享经验。

背景：普通一本，非 211，非 985。大学经历非大牛。但是有一年全职工作经验，公司比较好。

网申：9 月 5 日递交。收到确认信，后来收到宣讲会邀请函。然后苦等 OT 无果。
看到很多小伙伴很快收到 OT 链接，比较忧伤，以为是学校背景以及自己大学表现不够优异。。
然后收拾心情继续求职。9 月 26 日和朋友去上海玩。每天都会去酒店前台查邮箱。
9 月 30 日早上查完了杜莎夫人蜡像馆。没再管邮箱，想着国庆了，大家应该都休息了。
10 月 3 日到家吃完中饭，惊喜地发现百威邮件，OT 链接!!!

OT：邮件写着时效 96H，只知道是 9 月 30 日的邮件，但是看不大具体时间。
一阵惊恐，火速了解今年的提醒以及变化。
没敢多耽误，赶紧点开链接，激动地完成了 OT。
也不知道正确率如何，做得比较急。

电面：HR 们非常辛苦，加班加点在工作，国庆也没有休息。
每天都看到小伙伴们在应届生上发战报。貌似大部分都是隔一天就收到电面了。
心里隐约地觉得我会收到电面，但是两天过去了，内心确实有些焦虑的。
OT 准备不充分，不想重蹈覆辙，所以找齐了今年所有的话题，然后按照“家庭-学校-工作-休闲”等进行了分类。每个话题想出了一到两个例子，但是还没有组织语言。
10 月 7 日下午 4 点多陪老妈逛街，看到一个 021-6****的未接，我知道是百威的 HR 给我打了电话。
瞬间没了心情逛街，小紧张，小激动。
赶紧飞的回家准备语言。
快速看了更近一点的话题，发现密集程度从微信等转移至三年职业规划等。
然后着重准备三年职业规划等话题。希望有更好的逻辑思维和语言表达。
边吃饭边看着话题，脑袋有点空白。7 点左右电话响了，当时在书房充电。
飞速从餐厅奔过去，有点犹豫。
接电话，嘴里有饭。。。不接电话，会错过第二次机会。。。
所以赶紧接了，HR 自我介绍的时候，我嘴里还含着饭，没敢吞，因为很不礼貌。
三个话题：
1.你印象最深的老师，WHY
2.你认为公司应该为新员工提供怎样的培训
3.介绍你的家乡，2 分钟。
因为话题没有

4.24 我的啤酒梦，纪念百威北京商战

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1756510-1-1.html>

刚刚重新打起精神从百威商业游戏中走了出来，或许当初回国就是一个错误，跟往届 GMT 交流的过程中了解到百威给的待遇一年差不多 10W，对刚刚毕业的学生固然有很大的吸引力，但是如果考虑到二三线城市呢，如果考虑到 5 年后我们需要一个自己的家庭了呢？

或许是在德国呆久了，乏了爱上了百威这种高度移动性的工作，各种啤酒品牌我也是如数家珍，百威很少喝，但是贝克却是我在德国最爱的啤酒了。

幸运的是在回国前我也参加了博世，大众的面试也一如既往幸运地走到了终面，面对各种压力面的时候没有那么地紧张。商业游戏在参加前也做了很多的准备，让朋友从 YOUTUBE 上给我下载了不少商业游戏的视频发给我，可是百威的商业游戏还是让我抱憾地说，也许再见了。

4 个小时的游戏，4 个人或者 5 个人一组，永远有一位不苟言笑的 HR 在身边严谨地听着记录着我们说过的每一句话，有战友总结过此时此刻一定要小心谨慎，因为一旦你的一句话被 HR 听到了，很可能就在下一轮中会要求你给我详细的解释，当我看到 HR 摇头苦笑时，知道了话多真无意义，可能一切都是回归道教吧，言多必失。

结果虽然不是很差，我们组幸运拿到了第二名，有人说百威是 WINER TAKES ALL 但是样一个游戏中即使是赢家或许也仅仅取决于几个参数或许是运气般的猜中了，时间真的很紧张，每一轮的时间都在递减，会需要在 5 分钟内决定下一个季度月度的价格促销和社会责任。然后这五分钟无头绪给出的数据还要被 HR 一一问到，在五分钟内你说过的每一句话也可能成为被问到的话题。

或许运气真正是百威的一部分，去年不是有掷骰子的一环么。

拿了第二是个比较尴尬的，第一们可以安心等电话了，第四们可以安心准备下一家了。不知道最终会不会接到百威打来的电话，多说无益，求人品希望能够参加终面吧。

4.25 梦碎百威，依然感谢它，以后自己要更坚强

半个小时前，宁姐短信问我有没有收到 final 的邀请函，我说没有。然后急切地上邮箱，没有，刷新，没有，再刷新.....我知道在这一刻，一些东西已经尘埃落定了。

说实话自己从来没有在网络上写下自己心情的习惯，也不喜欢在这种地方发表自己的看法和观点，总觉得有一些些暴露自己，和一些不合时宜的观点，用一个词来概括就是“矫情”！想想自己从 3 月份到现在的求职准备之路还是很辛苦的，但是辛苦是相对的，我不敢比论坛上的各位大神对某某公司啊看了多少页的行业报告啊等等，只是会比周围人会早一些想这些问题。自我介绍，我武汉地区一所 985 学校管理专业背景，参加过挺多学生活动，500 强企业实习，有过全国学术型比赛获奖经历，英语一般可以交流。

自己最初的定位应该是想找一份比较好的工作，定位 FMCG 行业 500 强就行，销售岗位。因为一来自己经历还行，而来觉得自己不适合国企或者其他行业。从今年寒假开始就开始投各种公司的实习，百威、P&G、箭牌、雀巢等等.....

应该是 4 月份吧，当时百威刚好在我们学校做校园活动，希望能提前宣传一下今年的 GMT 项目，当时记得自己是先网申、然后群面、然后参加了一个当晚的类似于比赛性质的一个活动吧。然后当时记得自己是入选了全校 top8，从而拿到了 BG 的 passport，也喜欢上了百威，开始关注百威。也就是从这天晚上认识了至今给了我很多支持和鼓励的一帮求职通行的人们。宁姐、李导、Jeff、高伟、Z 勇、DingLan，贝贝、根哥，还有一些熟悉的人，这段求职经历真的很难忘，每天聊的东西都是在讲 XX 公司最近招聘来了，听说 XX 家待遇不怎么样但是工作环境超好……最近被哪家公司收留了啊？暑假在哪里实习了啊？等等。没有这些人和我一同，自己也坚持不到今天。套用一句话，也许有些夸张：“那些年，我们一起找工作，我们不能找一辈子工作，但是可以成为一辈子的朋友”。回想自己这大半年，一直在不停地奔波，顶住压力。跑宣讲会、网申、OQ、群面、单面、笔试不知道参加了多少，大大小小的公司都去看过。但是在自己心里，百威就像一种感觉，反复萦绕在心头。随着时间的推进，剩下的机会越来越少了，对每个人而言，在每一次被拒，或者拒掉手中的 offer，抑或等通知的时候，心情都是很沉重的。到了今天回头看看自己，经过了两个多月的压力的考验，自己对自己、对求职、对行业、对社会有了更深入的了解。实话说，我手中有一个家电行业的 offer 一直催我签，各种补贴算进去待遇 5000+，三年时间升职希望还是蛮大。但是自己就是很不看好这个行业。迟迟没有寄出三方。这一个星期是梦魇般的一个星期，强生、百威被拒，仅有的两股希望被无情地熄灭。无情地！

这段时间自己想了蛮多，和自己的 GF 也聊了蛮多。发现了自己在求职的路上还有很多不足。同样，在 BG 环节见到个各种大牛，各种为了这个项目所付出的努力，各种出国经历，各种玩过多次，各种 HK，各种各种。我的经历相比之下有了太多太多的差距。我没有那么优秀，没有得到这样一个结果，真的说明，自己还没准备好吧。经过了这么多，我决定明年 3 月份开始考研，参加明年年底的考试。然后再通过两年的学习机会再充实自己。英语、职业性格、个人经历，business scene。我相信自己的决定不是一时冲动而做出的。今天是感恩节，也许上帝在给我一份更大的礼物，只不过这份礼物需要让我有更大的勇气、更漫长的等待、更坚定的信念来支撑自己。

梦碎百威，这是一个开始，2010 年，让我有太多太多的收获与感悟。我相信，每个人都会找到属于自己的成功。坚信自己以后会更坚强。

祝宁姐，高伟、Jeff，好运。

别了，应届生，这是在应届生的第一帖，也是最后一帖。我希望把它写在百威的板块上。梦想、人才、文化，这是百威的信条。感恩节，感谢周围一群曾经一起找工作的朋友，有你们的相伴，自己没有感到孤单；感谢百威，给我一个寻找梦想重新认识自我的机会；感谢自己，相信一个怀揣梦想的人，敢于承受更大的挑战。一如我跟你们所说的，人生才是一场真正的面试，只有在这场面试中，每个人才会表现出真正的自己，我想在这场面试中，我会笑到最后。

再见，应届生，我会回来的……

4.26 一路前行

——写在新一年招聘开始之前及自己工作一年之后

06 年英博全球培训生

很快地，小百合 BBS 上的 JobAndWork 版又是热闹非凡，而我们公司新的一年培训生项目也要开始招聘了，所以我也写点东西给后来者，一方面还是老调重弹的求职规划与求职心态，另一方面则是介绍一些工作以来的点滴。为了避免与以前写过的文章重复，求职方面的准备、笔试、面试等方面的东西请参考我以前在百合 JobAndWork 版写过的《土土找工作》系列文章。

首先，不得不先提的是前几天百合上对宝洁的争论，不管宣传也好、做秀也好，不知道张口闭口要“拒绝”宝洁的人有多少从公司的角度去考虑过问题？客观的讲，没有一个公司不希望自己成为社会上人人称道的公司/或称之为理想的雇主，因此，每一家到学校里去开校园宣讲会的肯定是有宣传目的——甚至可能成为主要目的。当然了，公司的最主要目的还是“抢”人才，否则不会公司进校招聘时间变相地一年一年提前。而一家优秀的公司，对人才的渴求和要求是成正比的，不然就不会设置了简历筛选、笔试、一面、二面等等，期间的成本并不低；

而一个公司招聘了一个不合适的人以后，成本会更高（招聘和培训成本只是一部分，一个不合团队氛围的人对整个团队士气的打击才是更恐怖的）。所以说，任何一家公司的宣传正面意义还是大于负面的，对于信息匮乏的求职毕业生来说，知道总比不知道好，知道得多比知道得少好——不管是通过什么样的渠道。还是举宝洁的例子，宝洁既然被称为快速消费品行业市场营销的黄埔军校，其“运作炒作”能力可见一斑，显然这个也可以成为学习的一项内容——确实宝洁去年有做不到位的地方，换成是你，哪些方面会做得更好！对于任何一家公司来说，重要的人才善于创新、创造、建设，而不是批判、破坏……

其次，再谈谈心态（去年也写过类似的《写给 07 届的毕业生——关键的是心态》。从刚刚说到的宝洁招聘态度说开去，前年我面宝洁市场部一面被拒，我还是很感激宝洁给了我这样尝试的机会；还有当时我应聘的所有咨询公司最终都是以被拒告终，但我还是感谢那一段不断学习、挑战自我的过程——正是经历了这样的过程，我才能在求职路上不断提高。虽然当时工作迟迟没有着落，我仍然以比较积极的心态不断努力。轻易抵制一个公司，对公司来讲损失并不会太大，在这个就业市场上，多数公司都有足够大的样本去挑选人才；而对个人而言，随便放弃、抵制一家公司损失的有可能就是一个很好的职业发展机会。

写到这里，先推荐两篇职业规划方面的文章：《清华会计系主任对学生去投行的看法》，《选择比努力更重要》。第一点，求职的开始还是目标的设定，从产业到行业、企业、再到职业，这是一个系统化的工作。如何进一步规划，那并不是我写本文的目的（我也不是这方面的专家），所以才推荐了上述两篇比较实在的文章。在与师长、朋友不断的交流当中，认清自己的优势、并且了解自我的兴趣以后，再加上对自我一个比较清醒的认识，就可以有一个相对客观的定位、明确一个理想的目标。

那么，要实现自己比较理想的目标需要什么呢？自主性和良好的心态。良好的心态或称之为平常心，在整个求职过程中会让你受益颇多。其实，当时我在找工作的时候，并没有什么优势（自己也清楚简历吹的是不少，但没有什么明显的竞争优势）；如果说，面对一些看上去可能巨牛无比的投行啊、咨询啊等等公司，或者一些全国没有招多少人的（Mars 一年二三十个、InBev06 年招了六个）公司，就已经失去信心甚至不敢尝试的话，那么就on已经提前败下阵来了。我当时根本没有想过 InBev 只招个位数的培训生（当然了，由于业务发展需要以及对人才的渴求，今年目标人数有了大幅增长），只是踏踏实实地一步步去准备、一轮轮笔试、面试。最后拿到 offer 的时候我都没有想像到自己成为那个位数的幸运者之一。谈到这里，补充一些个人资料：我并不是南大那种特别突出的，全国前三的一个理科专业，成绩前 30% 左右、当过一年年级长，学生组织基本山没什么参加，直到大三下为了找工作做准备，参加了 SCDA 并且积极的表现、成为骨干成员；大三暑假幸运的参加了 LE 在安徽的之教活动，然后大四就找工作了，从大三寒假到大四寒假拿到 InBev 的 offer，刚好整整一年……

为什么要说自主性呢，是因为现在还是有很多人没有自己的想法和主见，都是听别人说公务员福利好、工作轻松，于是想着去考公务员，或者又听闻外企工资高、挑战大、成长快，就做起了外企白领的梦。找一个适合自己的工作、自己满意的工作很难，但是并非不可能，关键就看自己有没有去努力。自主性就是定目标要有自己的主意、找工作要有自己的努力！我定下来自己的求职目标以后（咨询公司和外企的管理培训生），我就开始千方百计地在这些公司要求的方面去提高，从知识储备到简历、再到面试：当时我能从网上、图书馆、超星搜到的相关资料（比如咨询公司的案例面试）都认真的阅读；为了写好简历，就用百度、Google 搜索简历模版、简历样本、简历制作注意事项、甚至一些外国商学院学生在网上张贴的简历，通过学习研究让自己成为这方面的人才（说专家是夸张了些就是）——这跟现在一些同学碰到问题的情况就不同了，有时候就有人问：哪个大侠把自己的简历贡献出来参考？明显很少会有人愿意把这些东西给大家看，一方面是不会那么高调，另一方面是觉得风格的东西是不可能复制的。更重要的是你要自己主动地去搜索、去获取资源，没有那种别人帮你做好简历、甚至代为面试，而你直接签个 offer 就搞定的好事（个别背景牛到连 offer 都有人代签的好事不在讨论范围内）。说到面试，我通过读网上许许多多的面经和一些面试指导的书籍，并且与同学、朋友进行模拟面试，厚积薄发，能在面试时最好地展现自己，说服面试官！而这一切，有来自很多同学、朋友的帮助，但最主要的还是自己的努力！

可能我写这类东西会比较喜欢废话，如果你觉得有帮助的话，欢迎你继续往下看下面对我工作了一年来的一些不成熟的想法。

初入职场，一样的：心态很重要！心态决定心情、决定工作和生活质量！比如说，我们公司的培训生项目。

多数世界 500 强的管理培训生项目看上去很光鲜，拿着一份相当不错的工资，有着看起来很光明的前途。何况我们公司这个项目还是以“全球管理培训生”(Global Trainee)冠名的，并且一入职就到比利时总部进行两个星期的培训，培训期间从上到全球架构、下到生产、销售一线全方位地了解一个公司所有层面上的运作。就像是一进公司，就有机会搭乘直升飞机从上到下地体验那种飞翔的快感。但是即使公司是期望你来驾驭公司不同规模的飞机的话，你还是得回到地面上稳稳当当地把开飞机的基本理论和基本实践学透，之后可能也就是一些模拟飞行，而不是外人看来那么惬意的飞翔。所以，从某种方面来说，培训生要接受的就不像普通人那样，或是简单地在飞机里面当个工作人员、或是地面上的地勤人员，而是要在地面上接受比地勤、比工作人员都要多得多的锻炼之后才有可能上天。

为什么打这个比方呢？因为我在这个培训生项目当中，由于培训需要，我在一年内就变换了四五个培训地点，过的并不是白领的那种白天上班、晚上泡泡吧、周末逛逛街的生活；即使在培训结束后的第一个岗位，就只是厦门地区的一个销售主管，而不是光鲜的经理啊、总监啊之类的；主要就是在学着怎么样去管理业务员（为以后管更多人打基础）、如何把我们的啤酒更好的卖出去（要给消费者带来超值的体验，还要给公司带来利润的回报）；每天做的事情就是开开会（给业务员开晨会、业绩分析回顾、业务员拜访技巧培训）、跑市场（了解市场动态、竞争对手的措施和促销，我们本身的执行等等）、拜访客户（也许是一个是杂店老板、也许是个批发商、也许是身家上千万的经销商）、并且制定相应的措施带来啤酒的销售。这些看起来稀松平常、甚至有点儿土不拉叽的，但是如果真的要开飞机的话，懂得飞机的飞翔的动力来源是绝对有必要的（我们是销售驱动型的公司，所以说销售就是我们飞翔的动力）！甚至，期间还要经历更多的挑战和考验，从人生阅历来讲，这也是一次次的不断提高吧。

对一个公司来讲，培训生项目绝对是一个投资性的项目，并不是可以当即见效的方式；但公司还是会尽可能地加速培训生的成长速度；所以，我对英博这个项目仍然抱有信心！

最后，送大家一句话：无畏的去准备，无憾的去面对，最终萝卜还是能找到一个合适的坑的！

4.27 英博啤酒集团全球培训生项目

对于很多初入职场的大学生来说，企业领导人是遥不可及的梦想甚至幻想。但如果你是个从大处着想、愿意迎接大挑战、渴望快速成长的人，就请你随我们走进英博全球培训生项目——一个让梦想照进现实的最佳途径。

先来让我们了解一下英博啤酒集团全球培训生计划。它旨在将全球培训生培养成为未来的领导人，视个人的努力程度和发展情况而定，让他们在 10-15 年间成长为英博全球高管层（及各业务单元的副总裁们）的接班人。这并不是遥不可及的。事实上，目前英博最高管理层——管理执行委员会的 12 名成员中，就有 2 名正是 15 年前的培训生。拥有伟大的梦想并快速成长，不仅是英博啤酒集团对人才的要求，也是它自身发展情况的写照。2006 年，英博在世界财富 500 强排位列 439 名，不仅在啤酒销量上稳居世界第一的宝座，更是首次跃升为全球总营业收入最高的啤酒商。利润额同比增长了 57.6%，名列世界第 245 位，离世界酿造业领头人的梦想又迈进了一步。

作为世界领先的啤酒酿造商，作为快销品行业的佼佼者，英博挑选和培养未来领导人有一套严格的流程 and 标准。作为未来领导者的候选人，它招募的培训生必须是热爱挑战，主动学习的人，要有强烈的进取心，不断追求进步，因为对瞬息万变的快销品行业来说，止步不前的后果是任何人也无法承担的。能力自然也是必不可少的要素，要做领导者，必须要有影响力，有解决复杂问题的能力。同时还要求培训生的文化契合度要高。公司和人一样，有其独立的性格和行事方式，英博的“梦想，文化，人才”体系中，非常重视拥有远大理想，富有主人翁精神，注重成果等等方面，这些都是公司文化的一部分。一个公司只能有一种文化，作为领导者，必须保持公司文化的完整性。如果领导者和公司文化存在无法弥合的差异，业绩再好，都只会从内部瓦解掉公司。而从学生的角度来说，在无法融入公司文化的环境下，也很难取得很大的成功。

为了招募到最优秀最适合的人才，英博设立了一整套专业的招募筛选流程，从选拔阶段开始，培训生就不仅仅是和本国或本区域的人才竞争，而是真正全球范围的角逐。经过简历筛选，笔试，小组讨论，面试，商业模拟测试，终面（与区域总裁、副总裁面对面）等 5 层选拔后脱颖而出的培训生将正式踏上通往英博领导人的征途。

总的来说，领导人的职业发展不同于技术专家型职业发展，他需要有很强的综合管理能力，因而要求掌握多个领域的处事之道。人们常常会进入一个误区，认为这些处事之道是更换工作或者岗位就可以获得的，事实上，决定成长速度的是我们面临“什么样”的挑战而不是“在那里”面对挑战，与“经历”相比更重要的是“实际收获”。经权威机构研究发现，来自 4 个方面的挑战可以让人最快速的成长，分别是：处理人事之道，项目管理之道，对商务的敏锐度和对专业的理解深度。领导人必须累积这四方面的处事之道。详细说来，处理人事之道就是领导团队及应对各种人事挑战的能力；项目管理之道则是在明确的时间段内完成一定项目或任务的能力；对商务的敏锐程度是指对生意嗅觉的敏感，对风险的防范意识和对未来的把握能力；对专业的理解深度则是关于某种特定职能——比如说采购——的经验。在获取各类处事之道时，65%来自于个人亲身体验，25%来自于别人的指导和反馈，另有 10%是可以通过书本自学等其他方式习得，针对这一事实，英博制定了完备的培训生培养及职业发展计划。

入选的培训生将首先接受 10 个月的培训，培训生们将首先前往比利时总部参加为期两周的入职培训。回国后，开始逐步了解业务的各个方面，一方面获得关于公司运营的系统性知识，一方面了解作为这样一个大规模的跨国公司所面临的战略挑战。正如毕业于同济大学的 2006 届全球培训生朱思蒙所说：“比利时总部的入职培训给我观察我们的公司 and 公司业务提供了一个全球视角。而同时，下到销售一线也是我们培训项目的一部分。我们亲身到餐馆推销啤酒，和说着不同方言的人们一起工作，走街串巷地进行市场调查，这些都是终生难忘的经历，让我们从一开始就对基本业务有了感性认识。”培训期结束后，他们将被派驻到第一个管理岗位，通常是销售岗位或生产岗位，因为在某个领域任管理职位初期，主要培养的是处理人事之道及项目管理之道，而销售和生产领域可以提供最多的挑战以培养这两方面的能力。之后视个人的发展情况及个人能力评估报告做调派。英博要培养的是未来的领导者而不是某方面的专家，因此，培训生计划的指导思想就是让培训生们在以上四个方面得到均衡发展。所以，培训生一般不会太早担任区域总部的职位，也不会在某个特定领域做持续的垂直提升。

值得一提的是，英博的高管层会从一开始就参与到项目到当中。每个培训生都会和一名高管层领导建立一对一的导师-培训生的关系。导师将至少每两周和培训生通一次电话，至少每两个月和培训生面谈一次，了解培训生的想法，并根据自己丰富的经验给出指导。英博要求培训生从一开始就关注业务发展，主动发表意见，找到自己力所能及的可以改进的方面。导师和培训生的一对一的关系，让培训生的意见可以直接传达到最高管理层。这对培养培训生们的洞察力来说很有帮助，而深刻的洞察力对职业发展来说恰恰是至关重要的。另外，英博还为培训生设立了独立的评估反馈体系。

选择一个职业，也是在选择一种生活方式。没有对错，只有适合不适合的分别。选择英博管理培训生并不是选择一条舒适安逸的职业道路，而是充满着挑战的通往卓越之路，如果，你想走这样一条非凡的道路，如果你有信心迎接大的挑战，有梦想进取更高的目标，请将目光聚焦在英博全球培训生项

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

