

应届生2018校园招聘 求职大礼包

博时基金篇

应届生论坛博时基金版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1666-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、博时基金简介.....	3
1.1 博时基金概况.....	3
第二章、博时基金笔试资料.....	4
2.1 博时上海投研笔经，攒 RP.....	4
2.2 固定收益笔经.....	5
2.3 博时基金的笔试-题目不难 hr 很好.....	5
第三章、博时基金面试资料.....	5
3.1 博时基金 2017 summer 面经：研究员.....	5
3.2 实习生面试.....	6
3.3 北京行业研究员.....	6
3.4 操盘手面试.....	7
3.5 北京行业研究员面试.....	7
3.6 记第一次面试——博时基金实习生面试.....	8
3.7 博时基金面试经验杂谈.....	9
3.8 博时基金面试经验~.....	10
3.9 博时基金 面试.....	11
3.10 博时固定收益一面详细面经.....	12
3.11 博时基金面经：网申+面试.....	14
3.12 博时基金的第一轮面试.....	15
3.13 博时基金监察部面经.....	16
3.14 我的博时实习面经-感谢让我成长的 HR 们.....	16
第四章、博时基金求职综合经验.....	17
4.1 博时基金的待遇和薪资福利揭秘.....	17
4.2 博时基金各业务流程介绍（研究 投资 交易 风险控制）.....	17
4.3 博时基金实习感受.....	18
4.4 博时基金实习申请之面试笔试经历.....	18
附录：更多求职精华资料推荐.....	21

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、博时基金简介

1.1 博时基金概况

博时基金官方网站

<http://www.bosera.com/>

博时基金管理有限公司成立于 1998 年 7 月 13 日，总部设在深圳，在北京和上海设有分公司。目前管理的基金资产超过 1776 亿元人民币，是中国管理资产规模最大的基金公司之一。

博时的使命是：“为国民创造财富”。

博时的投资理念是：“做投资价值发现者”。

博时自成立始，就确定目标：创立中国民族基金业的优秀品牌。2008 年 10 月，世界品牌实验室评估博时品牌价值 32.68 亿元，居国内基金业首位。

博时坚定地激励员工成为正直、诚实、有责任感的专业人士和职业经理人。我们不仅提供有市场竞争力的薪酬，还提供多种培训，让员工与公司共同成长。

2007 年 11 月，博时再次获得由《财富》中文版和华信惠悦顾问公司共同评选的“年度最佳雇主”称号。

2008 年 10 月，博时三度获得由国际人力资源管理协会和《北大商业评论》共同评选的年度“中国行业十佳雇主企业”称号。

详情请登陆：<http://www.bosera.com>

博时基金管理有限公司成立于 1998 年 7 月 13 日，是中国内地首批成立的五家基金管理公司之一。注册资本 1 亿元人民币，总部设在深圳，在北京、上海设有分公司。博时基金公司的股东为招商证券股份有限公司、中国长城资产管理公司、广厦建设集团有限责任公司。博时基金公司的经营范围包括发起设立、管理基金，是一家为客户提供专业投资服务的资产管理机构。“为国民创造财富”是博时的使命。

博时基金公司的投资理念是“做投资价值的发现者”。我们的股票投资强调以内部研究为基础的基本面分析，持续挖掘业绩稳定增长、有核心竞争力、有成长潜力的上市公司。我们坚信股票的二级市场价格终将反映企业的内在价值，坚守对企业的深入把握这一获取收益、规避风险的根本方法。

截止 2009 年 4 月 15 日，博时基金公司共管理博时价值增长基金、博时裕富基金、博时现金收益基金、博时精选股票基金、博时主题行业股票基金、博时稳定价值债券基金、博时平衡配置基金、博时价值增长贰号、博时第三产业成长股票基金、博时新兴成长股票基金、博时特许价值股票基金共十一只开放式基金和裕阳、裕隆、裕泽三只封闭式基金，并且受全国社会保障基金理事会委托管理部分社保基金，以及多个企业年金账户，资产管理总规模逾 1776 亿元。博时基金公司是目前我国资产管理规模最大的基金公司之一，养老金资产管理规模在同业中名列前茅，累计分红超过人民币 434 亿元。（如下表）

基金名称 成立日期 类型 募集规模（亿元）

博时特许价值股票型基金 2008 年 05 月 契约型开放式 4.77

博时新兴成长股票型基金 2007 年 07 月 契约型开放式 135.04

博时第三产业成长股票基金 2007 年 04 月 契约型开放式 100

博时价值增长贰号基金 2006 年 09 月 契约型开放式 16.92

博时平衡配置基金

2006 年 05 月 契约型开放式 23.65

博时稳定价值债券基金

2005 年 08 月 契约型开放式 45.79

博时主题行业股票基金

2005 年 01 月 契约型开放式 12.09

博时精选股票基金

2004 年 06 月 契约型开放式 61.02
博时现金收益基金 2004 年 01 月 契约型开放式 62.90
博时裕富基金 2003 年 08 月 契约型开放式 51.20
博时价值增长基金 2002 年 10 月 契约型开放式 30.50
社保基金

基金裕泽

2000 年 03 月 封闭式 5.00

基金裕华（已退市）

1999 年 11 月 封闭式 5.00

基金裕元（已退市）

1999 年 09 月 封闭式 15.00

基金裕隆

1999 年 06 月 封闭式 30.00

基金裕阳 1998 年 07 月 封闭式 20.00

深圳总部：深圳市福田区深南大道 7088 号招商银行大厦 29-30 层

北京分公司：北京市建国门内 18 号恒基中心 1 座 23 层

上海分公司：上海市中山南路 28 号久事大厦 25 层

如果你想了解更多博时基金的概况，你可以访问博时基金官方网站：

<http://www.bosera.com/>

第二章、博时基金笔试资料

2.1 博时上海投研笔经，攒 RP

杭州的，因为昨天忘记买票，今天早上五点多就起来去火车站，还是长沙到上海的车好，没有晚点，提前半小时到了久事大厦。签到，然后考试。考试时间一小时。可能是考虑到行研的有很多工科的吧，题目五花八门。分为常识题和分析题。

常识题有：中国 2008 年人均 GDP（都忘了，随便填了个 3500 美元，结果回来发现错了），嫦娥的老公是谁？（后羿），微积分的发明者是谁？，中国传统三大教，公元前 5 世纪的三大哲学家，历史上以“莫须有”罪名处死的两位将领，”相濡以沫 不如相忘于江湖“ 出自什么典故？其他的不记得了，不过很多都答不上来，待补充哈哈。

分析题第一题是，你觉得达尔文进化论的核心观点是什么？它能解释什么，不能解释什么？

第二题是，你觉得古人日常生活是用文言文交流的么？如果不是，为什么还有文言文存在？

第三题就是给了一大堆数据，让你算相关系数，解释相关系数的含义。

第四题是关于电子书市场的，给了很长一段阅读，然后让你判断电子书市场的前景，以及亚马逊和索尼电子书阅读器产品谁会更有优势。

总体觉得常识题很不好答，很多都蒙的。能不能过笔试就看造化了

2.2 固定收益笔经

一看题目好像都会，窃喜！还准备先在稿纸上做一遍，再往答题纸上抄结果一做，发现好像都不会，写写划划，把答题纸涂得乱七八糟-___-

1 小时，5 道题（3 问答 2 计算）

1, 为啥利率曲线一般都是斜向上的

2, 通胀预期增强，利率期限结构怎么变化

3, 贷款利率上升，MBS 久期怎么变化

4, 票面利率 5%，五年期，半年付，市场同期收益率 5%，求 DV01（不知道这是啥，哭。。）

5, 英文题，给几个 spot rate 和 fwd rate, 求另外几个 spot rate 和 fwd rate, 然后在此 term structure 上，给 coupon, maturity, 求 current yield (still, don't know what it is), 乱求了一个

崩溃的是，写到计算题的时候忽然发现计算器挂了，于是我也很华丽地挂了~

哎。。。看职位要求上有数理统计+计算机，还以为能编个程啥的呢，没想到都是专业题，临时抱佛脚果然还是不行啊。。。

含泪 Bless 各位~~~

2.3 博时基金的笔试-题目不难 hr 很好

笔试，营销组和研究员的题目是不同的，虽然都坐在一起考。

题目是一个计算机公司打算推出一款“商务笔记本”，打算做一整版的广告，请你做一个广告方案。

题目都不难，据说关键是看思维模式。

HR 很好，只要见你手里没有水就马上给你送，可是我因为怕花了口红只能象征性的喝一点，走的时候就没有随身带走，结果每到一个地方就会送我一瓶水，被认识的人责怪浪费，呵呵。

时间是 30 分钟，说是一个厂商要推出“商旅笔记本”要你做一个广告创意什么的，20 分钟做完答卷。要求是内容不超过 1 页纸。另外就是他不会主动给草稿纸，可以找他要的。

整体感觉博时基金的人还是很 nice 的，都会对你微笑的。考试的时候还会主动为你提供屈臣氏的矿泉水送到你桌子上。

第三章、博时基金面试资料

3.1 博时基金 2017 summer 面经：研究员

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2099626-1-1.html>

lz 今天去面了博时基金的 summer。其实没想到能过简历的，觉得蛮幸运。

到了中粮大厦，在前台签了名就杵在那里等着，一共两个房间，一个研究员（貌似），一个 HR（貌似），分来轮流面。两个基本上都是就着你的简历提问，不是特别刁钻，但是要对自己的简历非常熟悉，每一段经历都可能被问到。

但感觉 HR 的重点更多倾向于你的综合经历，比如你的学习经历、交换经历、实习经历，都会涉及，还会问一下

地域倾向。

而研究员的重点更专业一点，问了我的 research 主要研究什么，合理性和独创性，问了一些实习经历，让我给他讲一个行业。后来又从几道题目里抽了一道题目回答，有点懵逼，觉得答得不是很好。出来的时候感觉面试官表情不太好啊，感觉比较虚哈哈，大家加油！

3.2 实习生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972802-1-1.html>

到了面试地点之后，前台接待的 mm 带我去一间门上贴有面试字样的会议室，填一份表格，自身情况说明，实习目的是什么等~填好后等了一会，有个 gg 来看了看，说你填好拉，稍等~人感觉很有礼貌。这是我看见桌面有另一个财大 mm 的简历，和一些资料，猜测是不是问题？正在此时进来两个 gg，他们先自我介绍，一个是上海这边分公司的，另一个是深圳总公司的。觉得上海这边的 gg 年轻 look good 一点~然后介绍流程，25 分钟面试，最后两分钟给我问问题。

然后叫我介绍自己，两分钟。

建议：带手表去呀！我就是没带表所以不知道讲了多久

发现他们没有拿我的简历进来，觉得肯定是把我 cut 了，只是因为我来所以礼貌性给我面试一下。我就乱讲啦~先介绍性格呀，然后一些经历，按照时间逆向顺序。

之后，开始实质性问题，也是大家关注的！

先问我最近金融方面的有什么大事，我说了股指期货~然后讲了大环境，期货推出有什么好处~他问我股指期货是什么，我说是以股指为标的的期货合约~然后反问要不要解释期货，他说不用~

接下来，我才发现我昨天看了那位牛姐姐的面经准备了很久，其实一点用都没有~因为岗位差太远。整体面下来觉得主要是看你的逻辑推理能力！

第一题，叫我估算 0.1 开根号。我说 0.1 几~问我怎么得出来的，说 $11^2=121, 12^2=144$ ，所以应该比 0.11 小~然后他说不对，这个扩大了 1000 倍然后怎么怎 么的，提示而且循循善诱我做~人真的很好的！但是很不幸我心里很慌，而且昨天查资料睡得很少，所以头脑发晕~晕晕的变成 1/10 和 1/9 比大小拉~

第二题，估算上海有多少汽车~我晕哦原来是这种类型的题目，大家要好好准备哦！

我吸取经验，先说步骤，然后他打断说先要结果！

最后深圳的 gg 说我逻辑有一个很大的漏洞！唉，心里又凉了半截~

注意：你说出的每一个数据都要有推理性的！都要说出怎么来的

深圳的 gg 开始发问

第一个是学校社团活动时团队合作有什么困难吗？我说了一个，出来后才觉得太主观了没有突出团队合作~

第二个是关于作决定要不要事先搜集很多资料然后很难做。我乱说了一通~

最后叫我发问，我想反正没戏了，就大胆的问了下他们的股东金信信托停业整顿的事情~上海 gg 回答很官方，我怎么觉得像我平时应付客户一样~

3.3 北京行业研究员

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972801-1-1.html>

先做自我介绍，然后两个行业研究员会针对性的提出行业研究基本问题（京市有多少量自行车？给出分析逻辑。

并针对你的简历)，并了解你的教育背景、实习经历。并有针对性的提出问题。第二轮面试是研究部经理来面的，英文分析加上财务知识考核。

3.4 操盘手面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972799-1-1.html>

下面这道题，如果你能答对的话，本公司年薪 200 万立即支付给你！

听好了：

给你 80 万钱买了股票 a 10 万股，结果你等到每股 9 元钱时全部赢利卖出。但是一卖就涨停，你肯定后悔啊，想了想觉得股票 a 还会涨，于是你又在股价 10 元钱时，借款 10 万买回股票 a 10 万股，又在 11 元成功卖出股票 a 10 万股。

请问，你最终得失是多少（不计交易税费和借款利息）？

以下是部分网友的回答：

回答 1：虽然对股票是完全不懂，但是觉得很有意思，个人认为一共进行了两次交易，第一次 80 万买 10 万股，每股 8 块,9 块钱卖出 那每股赚 1 块，所以就赚了 10 万，总额是 80+10=90 万

第二次交易，又贷款 10 万，10 块钱买进,11 块钱卖出其中贷款部分只有 1 万股，赚了 1 万，而 90 万部分是 9 万股,所以赚了 9 万，一共赚了 10+9=19 万

回答 2：

大家别上当，题目有漏洞！题目有明显的漏洞，第一句就不严密：“给你 80 万钱买了股票 a 10 万股，”没有交代每股多少钱，如果股票 a 是每股 1 元，那我 10 万股只投入 10 万元，现金还有 70 万啊；结果我等到每股 9 元钱时全部赢利卖出，就赚了 80 万，加上现金 70 万，共计 160 万了，我还用贷款吗？！

3.5 北京行业研究员面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972798-1-1.html>

博时一面，分为几个地点，北京上海深圳。我在北京面的，3v1，博时那边的三个人是一个人力总监，一个行业研究员，一个基金经理，都很和蔼，就是就着简历 问问题，相对而言，人力总监问的更多些。因为本人是非金融专业，所以基本没有问金融方面的股票方面的问题，就是问你的学习情况，研究情况，为何放弃原来的 专业选择这个职位等等。然后就是请你就你关心的问题向他们提问，这个请准备充分点，问的好的话会给他们留有很好的印象。

也不知道他们具体的选人标准，但一面还是刷了 3/4 还多的人。二面依旧在北京，群面，6 个人，一小时左右。人力总监+4 个基金经理。首先自我介绍，每人 2 分钟，然后 6 个人分成 2 组，每组随意选择一个话题讨论，然后推举一人上台讲述。讲述完了以后下面的人还可以补充。这大概又花了近 30 分钟的时间，下面就是 基金经理的提问时间，问问你怎么选取合适价值投资的股票，做基金这一行业最重要的因素是什么之类，基本上每个人都要谈，但是也不涉及太多的专业问题。不过 进了 2 面的还是有不少牛人。至少我那组里面除了我全都有基金或者证券公司的实习经历。基本都是名校的，理工和金融的各占一半，只有一个是最受欢迎的理工背景+金融专业的研究生。另外，这类公司都是正装面试，值得注意的是进来他们会请你喝水，就是小瓶的农夫山泉，走的时候记得一定要把自己喝过的水拿走。

基本就是这些，二面完第二天就会通知是否录用。整个过程并无笔试。这两年大牛市，这一行业比较红火，所以

开出的薪资都相当的不错，而且好些的基金公司招聘 行业研究员时并没有一定要求是金融或者经济相关专业的。这次博时招聘的 6 个行业研究员里我知道的就有一个 thu 化工的，一个 thu 机械的，加上我也是信院的，所以学校里纯理工科的硕士博士们都大可一试。当然，以后的行情如何是仁者见仁智者见智的，就看大家自己的选择了。

3.6 记第一次面试——博时基金实习生面试

2 月 15 号晚，收到面试通知，很紧张，居然考虑到时间过于紧急，不太想去，不过终究还是战胜恐惧，去面对了这一切，经历了人生找工作的第一面，虽然很紧张，但还是受益匪浅，相信下一次不会这么紧张。

先写经过，在写面试总结。

经过：

面试的是区域经理，一个很会讲话，文质彬彬的帅哥。上来直接就说基金公司算是精英公司，招人很少，今天主要是来普及知识的。

问题：

1.1 分钟自我介绍、

我准备不够，比较紧张，同时没有掐好时间。前面的武大 MM 明显是背的，但是准备的还是不错。

总结：要准备个 1 分钟，3 分钟的介绍。最好也是三个词表达自己能力，然后举例那种，确实让人记忆深刻些。

背下来，然后用轻松正常的语调说出来。

2.互相介绍对方。

这一问，因为大家都紧张，没有仔细听其他人介绍，因此被说到基金公司对记忆力要求高，这也是对人的一种尊重。我没记住那个武大男生的名字，由于紧张，介绍也不太有逻辑，没组织好语言。

总结：下次还是要早点到，提前认识大家，介绍的时候也要有点逻辑，注意自信。

3.对基金的了解。

此时还是紧张。武大 MM 先说了，按照怎么分类有什么什么，应该是临时准备的，但是条理不错。我是作了点补充，提到，分类的时候，货币，股票，债券，顾名思义，他们的收益率与投资标的相关的，其中货币最低，风险也低，股票最高，风险也高，然后结合中午车上看的博时 2012 的投资策略，提到 2012 年上半年货币和债券基金增持，股票减持，下半年是一个轮回，待到市场明确时，股票基金增持，其他减持。

总结：要多做准备。当时的回答很明显是背书，如果能加入自己的分析，应该更好，平时要多注意锻炼。在准备面试时，也可以准备下这个话题怎么深入，体现自己的看法，证明自己是想法的人。

4.对博时的了解。

由于坐中间，我还是第二个回答。前面的武大 MBA 介绍没怎么听，我主要提到它的创立初期，及在业界、在顾客中的认可度，同时也提到博时与汉口银行的一个社保基金合作。武大 MM 说的博时的投资理念，听着蛮专业的，具体不记得。

总结：应该按照总分总的样式，先给出自己的回答大纲，例如：上述的可以作个提起下文的纲领，我会从创立、社会认可度、以及与机构合作三方面来谈。。。。

5.25 分钟时间自由提问。

这一环节应该是此时面试最重要的环节了，就是通过聊天发现人的性格。我问了工作具体内容的问题，其他的也没怎么问。实在找不出话题，这也是我表现最差的一个环节。旁边两人也没有有什么有意义的问题，但是还是聊得开，武大 MM 强调她的学长在基金工作的一个经验交流，武大 MBA 说了什么我不记得了。。。

总结：平时聊天的时候，还是要积极主动啊，另外也没有作什么准备。这一环节在很多面试中都会遇到，表现好，有很大帮助。

面试总结：

- 1.一定要早点到，和其他面试者相互熟识下。
- 2.注意语气语调，要淡定，不要怕出错，相信自己，可能自己认为很多语句毛病，其他人不一定会注意到。
- 3.常见问题还是要好好深入的准备，注意逻辑性。今天的面试问题，如果准备好，都很容易表现的，其他两人准备时间比我短多了。
- 4.熟能生巧，多面试积累面经吧。
- 5.总体来看，我们这组都不算好，我紧张没有逻辑性，也不深入，其他两人也没有怎么准备，谈话也不深刻。不过他俩还是很淡定的。本人就是太不淡定了。
- 6.注意小细节，武大 MM 做的不错，倒水问好啥的（其实姐也主要到水杯干了，但是没有勇气站起来倒水，不评论这一动作的效果）。还有注意双手递简历，有礼貌，这些细节面试官也都看在眼里。
- 7.很幸运地收到面试通知可能与投递简历的时间也有关系，这次是早上 9 点 15 投的。

后记：

回来后觉得自己表现差，给华科丢脸了，所以赶紧写信去感谢下面试机会，表达下希望能继续关注华中科技大学等，没想到收到了回信，信里说我表现其实很不错，后面熟能生巧等，姐虽然知道是安慰的话，但是也还是蛮受用的，没那么大打击了。除了逻辑差点，其他的也还好。

可能真的是自己认为一些小错误很明显，于是就更加紧张，但是在其他人眼里，可能并不明显吧，所以注意调整心态。

转自新浪博客碧姬 PEACH

3.7 博时基金面试经验杂谈

写在前面的话：这是第一次发面经，谢谢博时给我这个机会，让我成长（写得不好大家不要怪我呀）。

今天上午去面了博时，约好 10:50，我 10 点出门，正门打车，谁料下雨天竟然很难打到车，有点心慌了~还好，终于坐到一辆，一路上看时间，估计可以准时到的，谁料司机找不到把我不知道带到哪里去啦~晕~幸好及时发现，但是时间已经迟了，赶紧打电话给 hr 说明情况，晚到 20 分钟，感觉他不是很开心的说，我也非常不好意思地~看来没什么希望拉~都是自己不好。

到了之后，前台接待的 MM 带我去一间门上贴有面试字样的会议室，填一份表格，自身情况说明，实习目的是什么等~填好后等了一会，有个 gg 来看看，说你填好拉，稍等~人感觉很有礼貌。这是我看见桌面有另一个财大 mm 的简历，和一些资料，猜测是不是问题？正在此时进来两个 gg，他们先自我介绍，一个是上海这边分公司的，另一个是深圳总公司的。觉得上海这边的 gg 年轻 look good 一点~然后介绍流程，25 分钟面试，最后两分钟给我问问题。

然后叫我介绍自己，两分钟。

建议：带手表去呀！我就是没带表所以不知道讲了多久。

发现他们没有拿我的简历进来，觉得肯定是把我 cut 了，只是因为我来了所以礼貌性给我面试一下。我就乱讲啦~先介绍性格呀，然后一些经历，按照时间逆向顺序。

之后，开始实质性问题，也是大家关注的！

先问我最近金融方面的有什么大事，我说了股指期货~然后讲了大环境，期货推出有什么好处~他问我股指期货是什么，我说是以股指为标的的期货合约~然后反问要不要解释期 货，他说不用。

接下来，我才发现我昨天看了那位牛姐姐的面经准备了很久，其实一点用都没有~因为岗位差太远。整体面下来觉得主要是看你的逻辑推理能力！

第一题，叫我估算 0.1 开根号。我说 0.1 几。问我怎么得出来的，说，所以应该比 0.11 小~然后他说不对，这个扩大了 1000 倍然后怎么怎么的，提示而且循循善诱我做~人真的很好的•！但是很不幸我心里很慌，而且昨天查

资料睡得很少，所以头脑发晕，晕晕的变成 1/10 和 1/9 比大小拉。

第二题，估算上海有多少汽车~我晕哦原来是这种类型的题目，大家要好好准备哦！

我吸取经验，先说步骤，然后他打断说先要结果！

最后深圳的 gg 说我逻辑有一个很大的漏洞！唉，心里又凉了半截。

注意：你说出的每一个数据都要有推理性的！都要说出怎么来的。

深圳的 gg 开始发问：

第一个是学校社团活动时团队合作有什么困难吗？我说了一个，出来后才觉得太主观了没有突出团队合作。

第二个是关于作决定要不要事先搜集很多资料然后很难做。我乱说了一通。！

最后叫我发问，我想反正没戏了，就大胆的问了下他们的股东金信信托停业整顿的事情，上海 gg 回答很官方，我怎么觉得像我平时应付客户一样。

面完啦我也出来啦~他们都超级礼貌叫我先走，我客气了下还是先走了~忘记回头致谢拉。~5555~更死惨没戏拉~说五一之后邮件通知结果~;

整个面试我都觉得自己逻辑混乱，条理不清~丢财大的脸呀~555~)

不过 xdjm 们加油，这可是一家很好的公司哦~

P.S: 关于久事大厦，周围都没有高建筑的，外滩一路下去就可以拉 55 路可以到附近的！大家提前出门呀。

3.8 博时基金面试经验~

最近在版内很少看到面经了，基金公司的更少，就想补一个博时的凑凑数，给后来者参考。虽然已经卖出去了，但积攒人品应该还是有好处的。

博时在业内也是前几，但是招聘过程好像并不是那么繁复，就过程而言甚至不如华为复杂和紧凑。我投的是行业研究员职位，首先是网申，填写个人简历，然后有性格测试题，要做很久，具体题目不是记得很清楚了，大概就是选择形容你性格的最合适和最不合适的拖到指定的方块里。在然后就是 100 个选择题，比较麻烦的就是后 10 个就是从前九十多个里随机抽取的重复题，这就是看你的答题认真度了。总之就是比较耗费时间考验耐性的，并没有太多技巧可言，当然，如果能想办法在性格测试里展现你的理性、抗压性和分析能力的话，过关的可能性会大些。

博时一面，分为几个地点，北京上海深圳。我在北京面的，3v1，博时那边的三个人是一个人力总监，一个行业研究员，一个基金经理，都很和蔼，就是就着简历问问题，相对而言，人力总监问的更多些。因为本人是非金融专业，所以基本没有问金融方面的股票方面的问题，就是问你的学习情况，研究情况，为何放弃原来的专业选择这个职位等等。然后就是请你就你关心的问题向他们提问，这个请准备充分点，问的好的话会给他们留有很好的印象。

也不知道他们具体的选人标准，但一面还是刷了 3/4 还多的人。二面依旧在北京，群面，6 个人，一小时左右。人力总监+4 个基金经理。首先自我介绍，每人 2 分钟，然后 6 个人分成 2 组，每组随意选择一个话题讨论，然后推举一人上台讲述。讲述完了以后下面的人还可以补充。这大概又花了近 30 分钟的时间，下面就是基金经理的提问时间，问问你怎么选取合适价值投资的股票，做基金这一行业最重要的因素是什么之类，基本上每个人都要谈，但是也不涉及太多的专业问题。不过进了 2 面的还是有不少牛人。至少我那组里面除了我全都有基金或者证券公司的实习经历。基本都是名校的，理工和金融的各占一半，只有一个是受欢迎的理工背景+金融专业的研究生。

另外，这类公司都是正装面试，值得注意的是进来他们都会请你喝水，就是小瓶的农夫山泉，走的时候记得一定要把自己喝过的水拿走。

基本就是这些，二面完第二天就会通知是否录用。整个过程并无笔试。这两年大牛市，这一行业比较红火，所以开出的薪资都相当的不错，而且好些的基金公司招聘行业研究员时并没有一定要求是金融或者经济相关专业的。这次博时招聘的 6 个行业研究员里我知道的就有一个 thu 化工的，一个 thu 机械的，加上我也是信院的，所以

学校里纯理工科的硕士博士们都大可一试。当然，以后的行情如何是仁者见仁智者见智的，就看大家自己的选择了。

3.9 博时基金 面试

在恒基中心转了半天，问了 N 个人，才找到恒基 1 座和能上 23 楼的电梯。上去以后填写登记表，还没填完，就被 hrmm 叫去面试了。

准备了一天一夜 group discussion，进门才发现居然是单面！我那个囧啊。。为啥我就一直理所当然地认为是群面呢？

还好两位面试官都十分 nice，进去以后闲聊几句，完全没有紧张和陌生感，就像在聊天一样。然后开始面，自我介绍，出于习惯又说了一遍自己的名字和学校（刚才聊过），说完了三个人都笑起来，感觉气氛不错：）。面试正式开始。先是问了为什么学工科但是要转行做金融，这个问题每次面试都会被问到，回答得感觉还可以。一是解释了一下自己当初为什么选工科，二是说了下自己对转行怎么考虑的（从兴趣、能力和个人发展三方面），三是说了下实习的时候一个前辈鼓励我去做固定收入和金融工程方面的工作。互动得还不错，感觉不是一个人在说，比较年轻一点的面试官还时不时点点头表示赞同。

另一位面试官（好像是基金经理，姓黄）问有没有学过什么金融方面的课程。这个真没学过，只能说自己看了点。就让我谈谈对固定收益怎么看。我先说了说债券，然后说到衍生品，说到金融危机，黄经理就让我发表一下对金融危机的看法，为什么衍生工具本来是好东西，却造成了这样的一个坏结果，问我怎么看这个矛盾。

先是交流了几句，确认了一下问题，他让我慢慢想，不用急，想到什么说什么。我想了想，对单个投资者而言金融衍生工具是用来对冲风险的，本来它也是这么设计的，举例说了一下结构化衍生工具（不知道说错了没）。但是它们加在一起之后，市场整体的风险不是变小了，而是变大了，而且更复杂和未知。从衍生品的设计和结构上来说是没问题的，有数学和工程上的依据，但是它的高杠杆性加上资产泡沫膨胀和人们的狂热，结果就不一样了。黄经理发表了一下看法，着重提了高杠杆和人的因素，不知道是在确认我的观点，还是同意我的观点。然后我又补充了两句说从产品设计到风险控制上都要考虑更多，而不是数学上的完备。不知道答得算是好呢还是不好。。又问对宏观经济怎么看。我说这个太大了，就说资本市场行不行，他说行。他说行之后我又不懂说什么了，他就继续引导我，说比如对股市这两年的表现怎么看？我支支吾吾地说了一些随便出租车司机都懂的东西，上半年流动性宽裕把股市抬上来啦，现在开始适度从紧啦，如何如何。然后他又问我觉得后市会怎么发展？我说会涨的吧。他问为什么？我就又假大空地扯了一通，他笑了笑，问我：你平时关注金融时事吗？一般都看些什么报纸新闻？我说最近真是没看，找工作焦头烂额的。聊开了又为自己申辩了一下，说自己身边没这个环境，工科学生，导师方面的课题和实验也有压力。黄经理说这个不能怪导师，还得从自己找原因。我诚惶诚恐地 say sorry，检讨了一下自己。

转过来，年轻面试官问了我一些编程方面的问题。先问了我熟悉什么语言，说 C++、java 都熟，matlab 也用得不错。然后开始提问，这里居然还触了一下礁。问我传 pointer 和传 reference 有什么区别。我一听就愁苦了，长久以来我一直看到指针就绕着走的，唉。。太没计算机系学生的素质和觉悟了。我想了半天，说差不多一样吧，指比较危险。。（丢脸啊！）然后厚颜无耻地说要不我们聊点别的吧，聊聊算法啥的。年轻面试官有点无语，说，那我这么问吧，如果要你实现一个函数，要返回多个值，你怎么做？我心想那就返回一个数组呗，是又要考究我指针么？确认了一下，问他返回的多个值是不是不同类型的么，他说有可能是不同类型的。我说那就不能用返回值了，在参数列表里用引用。他点点头说对。嗯。。这个拿来考我也太简单了吧。。不过我有啥资格 BB，我连指针和引用都分不清，唉，我的 C++ 老师估计能给我气死。

然后又聊了一下我做过的项目，问我做非线性回归建模用的什么方法，以前用过什么随机模型，答了神经网络、SVM 和 HMM 模型。追问了一些细节，又问我有没有学过金融数学，懂不懂 finance difference，我说不懂。说上次面 ZS 的时候就被问死了，ito 引理都不懂。他嗯哦了两声，又问学过微分方程解法么，我说没学过。又问那

#S%&呢？我说也没学过。（开始了一问三不知。。）又问数据库学过么？我说上过数据库的课，学的 sql server。他就问如果让你建立并维护一个数据库，你能做么？我说现在肯定不行，很多专业课都是浅尝辄止，不过基础都在，学个几天一星期，应该行吧（好苍白的保证。。）

接下来问简历上的东西。黄经理先问了说高考考那么好，为什么上大学以后没怎么拿奖学金啊？大概说了一下，主要是说刚上大学的时候对学习重要性认识不足，心太野，而且计算机基础为零。后来成绩才赶上来，整个大学处在追赶的状态，最后还是顺利保上研了等等。说的时候说得挺欢畅的，回头想想自己实在不该那么欢畅，有一说一，承认错误，搞得好像自己成绩不好还有理了似的，有点不成熟。

接下来的时间主要就是在说在 GF 的实习。黄经理居然在 GF 呆过，聊到 GF 就很 high，问我现在研究部老总是谁，我跟的研究员是谁，认不认识 LQ，跟投资部的人比较熟还是跟研究部的人比较熟，GF 给我 offer 了没，为什么不给，写报告时资料从哪找，不让你们用 WIND 用什么，Bloomberg 用不用。

年轻面试官主要是问我研究报告的细节，行业，数据，思路，哪些上市公司（我居然忘了做的一个上市公司的名字），主要看什么报告，看年报中报怎么看，我说跳着看，他又问我主要看什么，我说看财务报表，主要是收入和利润部分，估计一下市场份额，还有看公司未来的动向。然后他又追着研究思路问了很久，问我你研究的这个行业市场的发展最后怎么反映到你的公司的利润中去？你不能就这么跟基金经理说一通大道理，不给他数据啊。唉。。想当初我做的报告被基金经理一顿批，主要就是这一点联系交代不清，到今天我还是交代不清。我只能向年轻面试官承认自己研究不力，这东西我的确量化不了。

然后另一位经理从深圳总部远程视频问了几个问题，问我怎么进 GF 的，是校招还是别人介绍还是怎样。我说是网上投的简历，本来是投的金工，后来调到行研去了。他问为什么，我说也许是觉得我做产品设计专业技能不足吧，行业方面当时正好有一个跟我专业背景比较接近的，就让我去做了。然后问，你说你是实习生中唯一没有金融背景的，那你认为你跟其他人比较，长处在哪里呢？我只能说我全面处于劣势，要说优势可能只能说我的心够绝，肯下苦功。然后说了一下我在 GF 是怎么加班的，别人几点下班，我晚上周末一个人待在公司。黄经理一听就追问，你说他们几点下班？我说五点半啊，人很快走光了，就剩我一个。他似乎有些不信的样子，莫非他在的时候不是这样的？

然后又继续问了一些问题，问他们没给你们提供报告资料库么？那你们从哪弄数据？答曰网上，又问什么网，他们让你看什么网？我说他们没指定，啥都没说，就看你一无所有的能倒腾出什么东西来。回头想想，这里的问答也许显示出了我主动学习的能力比较弱。其实实习回来之后，我经常反思这一点。

差不多就这样了，前后大概三十多四十分钟。没让我提问题。出来之后问黄经理如果这轮过了，还会有几轮面试，他说还会有一轮。

继续到前台填写没填完的登记表，看到下一个面试的是北大学金融数学的，哎，金融+数学，那些我没答上的问题对他来说都是小菜啦。沮丧，我真没竞争力呀没竞争力。

回顾这次面试，发挥得不能说差，算是不过不失吧。能力方面，一时半会也没办法补救了。其实开头时聊得挺开心的，只是后来一连串的一问三不知，总是减了不少分。虽说公司招新人会培训，但谁不希望招一个对岗位和工作内容了解得更深应聘者呢？我的所谓“学习能力强”，相对而言总是一个虚妄的东西，其实年轻面试官给了我一个机会，问我：你的优势在于数学和编程，弱势在于金融方面的不足，你怎么补救呢？你对你的学习能力很自信，有什么道理呢？对于这个让我直接说服他的问题，我没有答好，错失了绝杀的良机。

总的来说，我一心想进基金进证券，但是并没有从能力和素质上准备好。人们总说，是骡子是马，拉出来遛遛。那些虚无的包装、假大空的兴趣爱好，百无一用。或者，即使你一时之间无法弥补这个差距，但至少你能有充分的理由说服别人，相信你以后能做好。我需要找到这些理由。

May God bless me. And may God bless everybody

3.10 博时固定收益一面详细面经

在恒基中心转了半天，问了 N 个人，才找到恒基 1 座和能上 23 楼的电梯。上去以后填写登记表，还没填完，就被 hrmm 叫去面试了。

准备了一天一夜 group discussion，进门才发现居然是单面！我那个囧啊。。为啥我就一直理所当然地认为是群面呢？

还好两位面试官都十分 nice，进去以后闲聊几句，完全没有紧张和陌生感，就像在聊天一样。然后开始面，自我介绍，出于习惯又说了一遍自己的名字和学校（刚才聊过），说完了三个人都笑起来，感觉气氛不错：)

面试正式开始。先是问了为什么学工科但是要转行做金融，这个问题每次面试都会被问到，回答得感觉还可以。一是解释了一下自己当初为什么选工科，二是说了下自己对转行怎么考虑的（从兴趣、能力和个人发展三方面），三是说了下实习的时候一个前辈鼓励我去做固定收入和金融工程方面的工作。互动得还不错，感觉不是一个人在说，比较年轻一点的面试官还时不时点点头表示赞同。

另一位面试官（好像是基金经理，姓黄）问有没有学过什么金融方面的课程。这个真没学过，只能说自己看了点。就让我谈谈对固定收益怎么看。我先说了说债券，然后说到衍生品，说到金融危机，黄经理就让我发表一下对金融危机的看法，为什么衍生工具本来是好东西，却造成了这样的一个坏结果，问我怎么看这个矛盾。

先是交流了几句，确认了一下问题，他让我慢慢想，不用急，想到什么说什么。我想了想说，对单个投资者而言金融衍生工具是用来对冲风险的，本来它也是这么设计的，举例说了一下结构化衍生工具（不知道说错了没）。但是它们加在一起之后，市场整体的风险不是变小了，而是变大了，而且更复杂和未知。从衍生品的设计和结构上来说是没问题的，有数学和工程上的依据，但是它的高杠杆性加上资产泡沫膨胀和人们的狂热，结果就不一样了。黄经理发表了一下看法，着重提了高杠杆和人的因素，不知道是在确认我的观点，还是同意我的观点。然后我又补充了两句说从产品设计到风险控制上都要考虑更多，而不是数学上的完备。不知道答得算是好呢还是不好。。

又问对宏观经济怎么看。我说这个太大了，就说资本市场行不行，他说行。他说行之后我又不免说什么了，他就继续引导我，说比如对股市这两年的表现怎么看？我支支吾吾地说了一些随便出租车司机都懂的东西，上半年流动性充裕把股市抬上来啦，现在开始适度从紧啦，如何如何。然后他又问我觉得后市会怎么发展？我说会涨的吧。他问为什么？我就又假大空地扯了一通，他笑了笑，问我：你平时关注金融时事吗？一般都看些什么报纸新闻？我说最近真是没看，找工作焦头烂额的。聊开了又为自己申辩了一下，说自己身边没这个环境，工科学生，导师方面的课题和实验也有压力。黄经理说这个不能怪导师，还得从自己找原因。我诚惶诚恐地 say sorry，检讨了一下自己。

转过来，年轻面试官问了我一些编程方面的问题。先问了我熟悉什么语言，说 C++、java 都熟，matlab 也用得不错。然后开始提问，这里居然还触了一下礁。问我传 pointer 和传 reference 有什么区别。我一听就愁苦了，长久以来我一直看到指针就绕着走的，唉。。太没计算机系学生的素质和觉悟了。我想了半天，说差不多一样吧，指比较针危险。。（丢脸啊！）然后厚颜无耻地说要不我们聊点别的吧，聊聊算法啥的。年轻面试官有点无语，说，那我这么问吧，如果要你实现一个函数，要返回多个值，你怎么做？我心想那就返回一个数组呗，是又要考究我指针么？确认了一下，问他返回的多个值是不是不同类型的么，他说有可能是不同类型的。我说那就不能用返回值了，在参数列表里用引用。他点点头说对。嗯。。这个拿来考我也太简单了吧。。不过我有啥资格 BB，我连指针和引用都分不清，唉，我的 C++ 老师估计能给我气死。

然后又聊了一下我做过的项目，问我做非线性回归建模用的什么方法，以前用过什么随机模型，答了神经网络、SVM 和 HMM 模型。追问了一些细节，又问我有没有学过金融数学，懂不懂 finance difference，我说不懂。说上次面 ZS 的时候就被问死了，ito 引理都不懂。他嗯哦了两声，又问学过微分方程解法么，我说没学过。又问那#\$%&呢？我说也没学过。（开始了一问三不知。。）又问数据库学过么？我说上过数据库的课，学的 sql server。他就问如果让你建立并维护一个数据库，你能做么？我说现在肯定不行，很多专业课都是浅尝辄止，不过基础都在，学个几天一星期，应该行吧（好苍白的保证。。）

接下来问简历上的东西。黄经理先问了说高考考那么好，为什么上大学以后没怎么拿奖学金啊？大概说了一下，主要是说刚上大学的时候对学习重要性认识不足，心太野，而且计算机基础为零。后来成绩才赶上来，整个大学处在追赶的状态，最后还是顺利保上研了等等。说的时候说得挺欢畅的，回头想想自己实在不该那么欢畅，有一说一，承认错误，搞得好像自己成绩不好还有理了似的，有点不成熟。

接下来的时间主要就是在说在 GF 的实习。黄经理居然在 GF 呆过，聊到 GF 就很 high，问我现在研究部老总是谁，我跟的研究员是谁，认不认识 LQ，跟投资部的人比较熟还是跟研究部的人比较熟，GF 给我 offer 了没，为什么不给，写报告时资料从哪找，不让你们用 WIND 用什么，Bloomberg 用不用。

年轻面试官主要是问我研究报告的细节，行业，数据，思路，哪些上市公司（我居然忘了做的一个上市公司的名字），主要看什么报告，看年报中报怎么看，我说跳着看，他又问我主要看什么，我说看财务报表，主要是收入和利润部分，估计一下市场份额，还有看公司未来的动向。然后他又追着研究思路问了很久，问我你研究的这个行业市场的发展最后怎么反映到你的公司的利润中去？你不能就这么跟基金经理说一通大道理，不给他数据啊。唉。。想当初我做的报告被基金经理一顿批，主要就是这一点联系交代不清，到今天我还是交代不清。我只能向年轻面试官承认自己研究不力，这东西我的确量化不了。

然后另一位经理从深圳总部远程视频问了几个问题，问我怎么进 GF 的，是校招还是别人介绍还是怎样。我说是网上投的简历，本来是投的金工，后来调到行研去了。他问为什么，我说也许是觉得我做产品设计专业技能不足吧，行业方面当时正好有一个跟我专业背景比较接近的，就让我去做了。然后问，你说你是实习生中唯一没有金融背景的，那你认为你跟其他人比较，长处在哪里呢？我只能说我全面处于劣势，要说优势可能只能说我的心够绝，肯下苦功。然后说了一下我在 GF 是怎么加班的，别人几点下班，我晚上周末一个人呆公司。黄经理一听就追问，你说他们几点下班？我说五点半啊，人很快走光了，就剩我一个。他似乎有些不信的样子，莫非他在的时候不是这样的？

然后又继续问了一些问题，问他们没给你们提供报告资料库么？那你们从哪弄数据？答曰网上，又问什么网，他们让你看什么网？我说他们没指定，啥都没说，就看你一无所有的能倒腾出什么东西来。回头想想，这里的问答也许显示出了我主动学习的能力比较弱。其实实习回来之后，我经常反思这一点。

差不多就这样了，前后大概三十多四十分钟。没让我提问题。出来之后问黄经理如果这轮过了，还会有几轮面试，他说还会有一轮。

继续到前台填写没填完的登记表，看到下一个面试的是北京大学金融数学的，哎，金融+数学，那些我没答上的问题对他来说都是小菜啦。沮丧，我真没竞争力呀没竞争力。

回顾这次面试，发挥得不能说差，算是不过不失吧。能力方面，一时半会也没办法补救了。其实开头时聊得挺开心的，只是后来一连串的一问三不知，总是减了不少分。虽说公司招新人会培训，但谁不希望招一个对岗位和工作内容了解得更深应聘者呢？我的所谓“学习能力强”，相对而言总是一个虚妄的东西，其实年轻面试官给了我一个机会，问我：你的优势在于数学和编程，弱势在于金融方面的不足，你怎么补救呢？你对你的学习能力很自信，有什么道理呢？对于这个让我直接说服他的问题，我没有答好，错失了绝杀的良机。

总的来说，我一心想进基金进证券，但是并没有从能力和素质上准备好。人们总说，是骡子是马，拉出来遛遛。那些虚无的包装、假大空的兴趣爱好，百无一用。或者，即使你一时之间无法弥补这个差距，但至少你能有充分的理由说服别人，相信你以后能做好。我需要找到这些理由。

May God bless me. And may God bless everybody.

3.11 博时基金面经：网申+面试

最近在版内很少看到面经了，基金公司的更少，就想补一个博时的凑凑数，给后来者参考。虽然已经卖出去了，但积攒人品应该还是有好处的。

博时在业内也是前几，但是招聘过程好像并不是那么繁复，就过程而言甚至不如华为复杂和紧凑。我投的是行业研究员职位，首先是网申，填写个人简历，然后有性格测试题，要做很久，具体题目不是记得很清楚了，大概就是选择形容你性格的最合适和最不合适的拖到指定的方块里。在然后就是 100 个选择题，比较麻烦的就是后 10 个就是从前九十多个里随机抽取的重复题，这就是看你的答题认真度了。总之就是比较耗费时间考验耐性的，并没有太多技巧可言，当然，如果能想办法在性格测试里展现你的理性、抗压性和分析能力的话，过关的可能性会

大些。

博时一面，分为几个地点，北京上海深圳。我在北京面的，3v1，博时那边的三个人是一个人力总监，一个行业研究员，一个基金经理，都很和蔼，就是就着简历问问题，相对而言，人力总监问的更多些。因为本人是非金融专业，所以基本没有问金融方面的股票方面的问题，就是问你的学习情况，研究情况，为何放弃原来的专业选择这个职位等等。然后就是请你就你关心的问题向他们提问，这个请准备充分点，问的好的话会给他们留有很好的印象。

也不知道他们具体的选人标准，但一面还是刷了 3/4 还多的人。二面依旧在北京，群面，6 个人，一小时左右。人力总监+4 个基金经理。首先自我介绍，每人 2 分钟，然后 6 个人分成 2 组，每组随意选择一个话题讨论，然后推举一人上台讲述。讲述完了以后下面的人还可以补充。这大概又花了近 30 分钟的时间，下面就是基金经理的提问时间，问问你怎么选取合适价值投资的股票，做基金这一行业最重要的因素是什么之类，基本上每个人都要谈，但是也不涉及太多的专业问题。不过进了 2 面的还是有不少牛人。至少我那组里面除了我全都有基金或者证券公司的实习经历。基本都是名校的，理工和金融的各占一半，只有一个是最受欢迎的理工背景+金融专业的研究生。

另外，这类公司都是正装面试，值得注意的是进来他们都会请你喝水，就是小瓶的农夫山泉，走的时候记得一定要把自己喝过的水拿走。

基本就是这些，二面完第二天就会通知是否录用。整个过程并无笔试。这两年大牛市，这一行业比较红火，所以开出的薪资都相当的不错，而且好些的基金公司招聘行业研究员时并没有一定要求是金融或者经济相关专业的。这次博时招聘的 6 个行业研究员里我知道的就有一个 thu 化工的，一个 thu 机械的，加上我也是信院的，所以学校里纯理工科的硕士博士们都大可一试。当然，以后的行情如何是仁者见仁智者见智的，就看大家自己的选择了。

就写这么多吧，希望能给后来人一点帮助。用马甲发的贴，认识的人就别揭底了。

3.12 博时基金的第一轮面试

今天早上去清华经管院伟伦楼北 407，参加博时基金的第一轮笔试和面试，在休息室等待的时候和一个北大的妹妹聊得很开心，我问她如果真的拿到 Offer 会去深圳吗，她笑笑对我说除非在北京没有 Offer, xixi, me too, 感觉博时的组织工作做的很好，有条不紊。一个人事部门的 GG 发屈臣氏矿泉水给我们的时候，叮嘱大家不要浪费，Good，他说基金公司虽然很有钱，但一向注重环保和节约，这一点给我留下了很深的印象

我们应聘的这个职位只招二个人，但通过简历筛选来参加面试的就有不下五十个人，第一轮面试是群殴，四十分钟，五个人一组，我们这一组除了我另外的四个人是，一个北大市场营销与心理学的双学士，一个北大税法专业的硕士，一个人大金融工程专业的硕士，一个清华金融系的硕士。我看了一下名单，除了我一个是北航的外，其他有资格来面试的都是清华、北大、人大的，不管结果如何，简历筛选阶段已经给了我很大的信心

一共有四个面试官，一个年轻的面试官是刚从人大毕业不久的 GG，这位 GG 当年是广东省的高考状元，曾经获得全亚洲区的英语竞赛一等奖，NB，另外两个看起来非常有风度的中年女人都是海归，还有一个中年男人是他们的头，面试就是给我们出一道题要大家讨论，最后向他们汇报我们的讨论结果，他们就坐在旁边听我们讨论，整个讨论过程中发现自己还是比较强的，能够提出很多看法和处理办法，也基本都得到大家的认可，而且发言次数和时间都比较多，最后居然有人推选我来做最后的汇报

呵呵，我都要笑死了，最后我的观点得到面试官的认可，更专门点我的名字表扬我的某些想法很好，后来又要我们从各自的专业角度去阐述，如何解决这个问题，我虽然说的时间不长，但看见那个主考官不停的对我点头，最后他们又问：出的这个题目是想考我们的什么能力，我看问完后没有人马上回答

我就跳出来 BLABLA 说了一通，人家一定在想这个姑娘口齿蛮伶俐的，就是普通话发音不准^_^嘻嘻，如果没有后面的笔试的话，进入下一轮的面试因该是没有问题的，后来半个小时的笔试题目，做得自己不满意，如果没有进入下一轮一定是笔试出问题了，不过我倒也蛮想他们这一轮把我 Lu 了，因为这个部门的头是管国际业务的，

后面两轮面试将会全部用英语进行，我 FAINT，用英语我不就成哑巴啦，怎么表达自己的思想呢？连工具都没有了，还是回寝室睡觉比较爽

3.13 博时基金监察部面经

职位：企业年金监察部经理助理

经历：

一面：07年国内的基金行业是一片红火，基金公司的招聘势头也相当的凶猛。各大基金公司都在招人，大部分基金公司我也都投了，全部投的是行业分析员。但是不出意外，没有一家有回音。有一天下午正在打篮球，突然接到一个深圳打来的电话，说是博时基金的，觉得我的背景做行业分析员不太合适，问把我分到企业年金监察部愿不愿意，工作地点在深圳。我想这不就是 compliance 嘛，但是还是答应了，想看个究竟。面试地点在南外滩的久事大厦，旁边就是城隍庙。南外滩跟外滩有鲜明的对比，外滩上都是西式高楼，因为当年那一片都是租界，而南外滩就是当年真正的上海滩，黄金荣、杜月笙那些黑帮就是在这里打拼上海滩的。那一片，老上海滩的韵味还依稀犹存。面试官三位，一位是企业年金监察部经理，一位是 IT 主管，一位是 HR 主管。介绍了一下之后，我才知道这个所谓经理助理的职位实际是做 IT Audit 的，难怪他们把我分到这个职位来。面试的问题主要是介绍了一下项目经历和实习经历。HR 主管问了一个问题还记得，比较有意思，问估算一下一辆轿车里可以装多少个乒乓球。简单算了一下给出一个答案之后，告诉他这是上限，然后又被要求给出下限。面试官后来说具体上下限我不关心，关心的是你的思考过程。那个经理还问了一个问题，你认为你是个有原则的人么？看来搞 compliance 的，有原则是第一要素。

二面：二面还是在久事大厦，是笔试，加我一共才三个人，结果还有一个人没来。。笔试全部是 IT 的题目，有编程题还有网络安全题，都很简单。笔试完后，说接下来还有一面，是公司老大。但是接下来就没有下文了。

后话：今年的基金形势不是太好，全球金融业一片惨淡。不知道国内的基金公司现在是不是也在勒紧裤腰带过日子。阿弥陀佛，希望一切都能尽快的好起来。

3.14 我的博时实习面经-感谢让我成长的 HR 们

在前面的话：这是第一次发面经，谢谢博时给我这个机会，让我成长。（写得不好大家不要怪我呀！）

今天上午去面了博时，约好 10:50，我 10 点出门，正门打车，谁料下雨天竟然很难打到车，有点心慌了~还好，终于坐到一辆，一路上看时间，估计可以准时到的，

谁料司机找不到把我不知道带到哪里去啦~晕~幸好及时发现，但是时间已经迟了，赶紧打电话给 hr 说明情况，晚到 20 分钟，感觉他不是很开心的说，我也非常不好意思地~看来没什么希望拉~都是自己不好

到了之后，前台接待的 MM 带我去一间门上贴有面试字样的会议室，填一份表格，自身情况说明，实习目的是什么等~填好后等了一会，有个 gg 来看看，说你填好拉，稍等~人感觉很有礼貌。这是我看见桌面有另一个财大 mm 的简历，和一些资料，猜测是不是问题？正在此时进来两个 gg，他们先自我介绍，一个是上海这边分公司的，另一个是深圳总公司的。觉得上海这边的 gg 年轻 look good 一点~然后介绍流程，25 分钟面试，最后两分钟给我问问题。

然后叫我介绍自己，两分钟。

建议：带手表去呀！我就是没带表所以不知道讲了多久

发现他们没有拿我的简历进来，觉得肯定是把我 cut 了，只是因为我来所以礼貌性给我面试一下。我就乱讲啦~先介绍性格呀，然后一些经历，按照时间逆向顺序。

之后，开始实质性问题，也是大家关注的！

先问我最近金融方面的有什么大事，我说了股指期货~然后讲了大环境，期货推出有什么好处~他问我股指期货是什么，我说是以股指为标的的期货合约~然后反问要不要解释期货，他说不用~

接下来，我才发现我昨天看了那位牛姐姐的面经准备了很久，其实一点用都没有~因为岗位差太远。整体面下来觉得主要是看你的逻辑推理能力！

第一题，叫我估算 0.1 开根号。我说 0.1 几~问我怎么得出来的，说 $11^2=121, 12^2=144$ ，所以应该比 0.11 小~然后他说不对，这个扩大了 1000 倍然后怎么怎么的，提示而且循循善诱我做~人真的很好的·！但是很不幸我心里很慌，而且昨天查资料睡得很少，所以头脑发晕~晕晕的变成 1/10 和 1/9 比大小拉~

第二题，估算上海有多少汽车~我晕哦原来是这种类型的题目，大家要好好准备哦！

我吸取经验，先说步骤，然后他打断说先要结果！

最后深圳的 gg 说我逻辑有一个很大的漏洞！唉，心里又凉了半截~

注意：你说出的每一个数据都要有推理性的！都要说出怎么来的

深圳的 gg 开始发问

第一个是学校社团活动时团队合作有什么困难吗？我说了一个，出来后才觉得太主观了没有突出团队合作~

第二个是关于作决定要不要事先搜集很多资料然后很难做。我乱说了一通~

最后叫我发问，我想反正没戏了，就大胆的问了下他们的股东金信信托停业整顿的事情~上海 gg 回答很官方，我怎么觉得像我平时应付客户一样~

面完啦我也出来啦~他们都超级礼貌叫我先走，我客气了下还是先走了~忘记回头致谢拉~5555~~更死惨没戏拉~

说五一之后邮件通知结果~

整个面试我都觉得自己逻辑混乱，条理不清~丢财大的脸呀~555~

不过 xdjm 们加油，这可是一家很好的公司哦~

ps: 关于久事大厦，周围都没有高建筑的，外滩一路下去就可以拉 55 路可以到附近的！大家提前出门呀

第四章、博时基金求职综合经验

4.1 博时基金的待遇和薪资福利揭秘

博时基金给的待遇实在不错，横向比较的话年薪不会比招总低。当时的承诺是 12-18w，后来和同学算了一下至少也有个 15w，事实上因为深圳明年的住房公积金提到 20%，所以基本上又每个月多了 1k。因为待遇的关系，同时假如想做基金行业，那么博时作为现在国内最好的基金公司还是值得考虑的，因此向师弟师妹们推荐下这家公司，也算弥补下最终拒掉这个 offer 对他们公司产生的不良影响。

4.2 博时基金各业务流程介绍（研究|投资|交易|风险控制）

研究部：

- 研究策划部在基金投资管理过程中的主要职责是为资产配置、投资组合构建等投资决策提供研究依据
- 研究策划部必须对各基金提供公平、对称的信息。

博时基金研究部在管理投资运行流程中的位置：

1、投资理念

博时基金管理公司研究部认为股价取决于公司赢利、股东回报和投资者对这两项因素的预期。研究部通过严格的程序和风险管理提出资产配置建议，通过由下而上和由上而下的分析，发现赢利持续增长而股价偏低的股票。

2、选择行业的标准：

指标重点

经济周期经济周期支持行业发展

政府政策行政干预和政策倾斜有利于行业发展

基本因素行业本身属性为成长性行业；成熟行业在国际市场上有竞争力

技术力量有利于提高行业生产效率和增加附加值

估值赢利增长前景高于现时指数水平的行业

3、选择个股的标准：

指标重点

基本因素在生产、营销、新产品研究及财务技能方面有优越性

管理和战略以追求赢利增长为目标，并具备能力实施策略

竞争力属性明显的竞争优势使企业具有“高于平均水准之上”的盈利性

公司治理和信息披露信息透明；诚信

估值股价与估值比较

股票享有长期优于市场的赢利增长率

股价尚未反映股票基本因素的改变

4、上市公司研究

结合上市公司调研的长期实践，选择合理的研究体系，从公司战略发展出发，分析资源利用，组织结构和公司业务经营情况，采用定性和定量的分析，判断公司未来的增长前景。

4.3 博时基金实习感受

感觉自己的比较大的收获有几点：

1. 和不同的人说不同的话，尤其是听别人说话比自己说话更重要，其实就是交流沟通的能力。关键是一定要耐心和各种客户打点关系，善于处理各种问题。

2. 和身旁的人打点好关系，而且是和各阶层的人都打点好关系，任何人都是资源。我和我所在的银行网点的人的关系都还不错，结果连银行的保安都来给我帮忙拉客户。

3. 要撑得起失败，我刚开始前几天，每天我都会见至少两三百个客户，每个都会颇费些嘴皮子，所挨的冷眼白眼不知道多少，而前几天没有什么成效，这个时候就要继续坚持下去，而且注意总结经验，然后随后业绩逐渐提升，并到后期自己越来越得心应手，而且减少了许多无用功。

本科环境的差别？学校机遇的差别？前几年积累的差别？为投行付出程度的差别？先知先觉先做与后知后觉后做的差别？

4.4 博时基金实习申请之面试笔试经历

先说些背景知识，基金业发展最好的地方绝对是美国，中国在几年前爆过“基金黑幕”，其实，当时大家都这样，当然，有几个不幸的被当作了***，如果我没有记错的话，应该有一个当时的明星基金经理，他当时在博时基金公司运作的一只基金业绩还是很不错的，由于基金黑幕事件，他不得不出走博时，到美国去学习了一段时间，现在好像是国内一家证券公司的老总。

博时基金嘛，是一家很牛气的基金公司吧，晨星（Morningstar）给中国基金公司刚刚排了一个排行榜，博时基金赫然列在首位，很正常吧，因为博时基金确实业绩惊人。当然，我曾和一个后来跳出博时基金的经理聊天，他说博时基金因为知名度高，反而薪水不是同业内最高的，因为博时基金觉得自己不需要靠最高的薪水吸引人才，

但是，博时基金的人，去别的基金公司，是很认可的。

我也发现了这一点，我在博时基金的实习经历给我很大的好处，后来我只要去投别的基金公司，是屡试不爽，至少给一个面试，但是，后来我就觉得投基金公司没有了挑战性，我在博时都作过了，何必再去别的基金公司呢？

去申请博时基金是在 2003 年 6 月，非典刚过，那时我正想找个实习单位，经历了一段时间（发动各种朋友、老师、同学、上网），后来得到博时基金的招聘实习生消息，就毫不犹豫投了简历。当时的简历做的很粗糙，和现在我的简历简直不可同日而语，我现在也经常给别人改简历，因为我自己的简历就是经历了很久久的一个量变到质变的过程。尤其进入光华后，自己花了很大的力气修改简历，这个过程就让自己收获了很多。

言归正传，当时的简历虽然粗糙，但是突出了几点：

1 我是北京大学光华管理学院的金融系硕士（虽然当时还没有开学）（后来证明是非常正确的，因为博时基金北京分公司老总是北大毕业的，比较倾向于招北大学生，2003 年夏天博时招的几个实习生都是北大的，4 个 2003 级的硕士（3 个光华，1 个经院），3 个 2002 级的硕士（2 个光华，1 个经院），1 个 BiMBA(经济中心)）

2 我曾经的实习经历（最能吸引人的是我在大学二年级上学期在可口可乐公司的实习经历吧，如果简历上关于工作经历是一片空白的话，很难吸引 HR 的目光的）

投了简历后没几天，一个 JJ 打电话来通知我过几天去面试，JJ 说话的声音很甜，很有耐心（后知道是光华 0 的硕士，2002 年毕业后进入博时），心情比较激动，然后几天赶快找了很多关于基金的书看。

然后就是去面试，我被安排在星期五下午三点。博时北京分公司在恒基中心 B 座 23 层楼，比较高档的写字楼吧。天太热，我便没有穿西服的上衣，但是穿了西裤，穿了白色衬衣，打上领带，顶着太阳跑了过去。

到了后，那个给我电话通知面试的 JJ 接待我，把我带到了一个小会议室，甚至提供了好几种饮料备我选择，感觉很好，见到了几个准备面试的同学，其中两个后来也通过了，大家后来一起实习很愉快。

不过当时见到了一个来面试的同学，令我眼界大开：

大概是北大光华的一个本科生，穿着 T 恤和大裤衩，大摇大摆过来了，手里不带别的东西，只带了一本注会税法的书，最后的实习生当然没有他了。

（所以，对待任何面试，一定要正式，不要太随便，以为像是大学本科宿舍的去隔壁串门）

等到我的面试，是市场部的一个女经理（北京公司的老总上午也是一个面试官，但是下午没有面试我），那个 JJ 做记录。

面试具体过程不谈，我只说几点当时打动她的：

1 我在可口可乐的实习工作经历——我在上班第一天做成功的一件小事，这位经理很感兴趣，问我为什么获得成功——我说是因为自己的诚恳态度。

2 我考研的经历——我是第二年才考上北大光华金融的，而且第二年考的时候，换了专业课，当时别的困难也很多，但我坚持下来了。说这个故事挺打动她的。

3 关于基金的知识——因为我提前几天看了很多基金的东西，所以讲的很不错，包括行业知识，甚至自己做了一个小小的评价分析。

4 关于博时基金公司我的认识——我自己提前上博时公司的网站，看了很多公司的东西，所以我当时说了很多博时的优势，说了自己大三的时候上了一门社会保障课，当时老师介绍了博时基金和社会保障部合作的关于养老基金的研究（这是博时基金的得意之作吧，或者说是亮点），当时就知道了博时基金，然后说了博时基金的业绩，以及自己想迫切加入博时基金的渴望。

最后，那个 JJ 送我出门（送到公司门口），并赠送了一个小礼物（呵呵，虽然是张光盘，但是感觉很好），正规的好公司的各方面都是很注意的。

然后两天后，得到那个 Jj 的电话，告诉我通过了。

呵呵，最后自己觉得，当时自己面试的时候，说话什么的可能比较好，比较能够侃侃而谈（我这个人嘴皮子还是可以的吧），而招实习生的是市场部，实习生的工作任务是推销基金（研究生去卖基金，呵呵），所以，人际沟通的能力很重要。

还有，得到的体会就是，一定要以具体的事例说明自己的能力。很多人上来说自己如何努力，如何勤奋，但是缺乏必要的事例支持，这样很容易让面试官觉得这是个浮夸的人。不要觉得自己做的事情小，天下事没有大事

只有小事，而且越是小事越能反映出一个人。面试的时候，要以自己做过的小事情打动对方！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

