

# 应届生2018校园招聘 求职大礼包

## 博朗篇

应届生论坛博朗版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-220-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章、博朗 (BLEUM) 简介.....	3
1.1 博朗软件简介.....	3
1.2 博朗社会责任概览.....	3
1.3 博朗优势.....	4
1.4 博朗为什么选择中国.....	6
第二章、博朗 (BLEUM) 面试资料.....	7
2.1 项目经理岗面试.....	7
2.2 测试岗面经.....	7
2.3 UE 设计实习生面试 .....	7
2.4 Java 开发工程师面经.....	7
2.5 Oracle DBA 面试.....	8
2.6 继续博朗面经.....	8
2.7 面试经历.....	9
2.8 博朗笔经—面经—实习经终结版! .....	9
2.9 上海博朗软件笔经 面经.....	11
2.10 面试经历.....	12
2.11 博朗面经 (OFFER 已拿到) .....	13
2.12 博朗校园招聘的面试 热乎乎地.....	15
2.13 博朗 hr 面试归来 .....	15
2.14 博朗面经, JAVA 方面的面试.....	16
2.15 博朗交大校园招聘面经.....	17
2.16 迟到的二面面经.....	18
2.17 博朗 Bleum 二面记[行为测试面试] .....	18
2.18 继续博朗面经.....	19
第三章、博朗 (BLEUM) 求职综合经验.....	20
3.1 软件测试工程师面试.....	20
3.2 Bleum Star- Jack Wang .....	20
3.3 上海博朗从宣讲会到拿到 offer .....	21
3.4 博朗笔经-面经-实习终结版! .....	22
3.5 上海博朗软件 09 年笔经 面经.....	24
3.6 上海博朗从宣讲会到拿到 offer .....	25
3.7 博朗的笔试+技术面试 .....	25
3.8 博朗给外包公司待遇.....	26
3.9 与大学生谈软件外包.....	27
附录: 更多求职精华资料推荐.....	35

### 内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章、博朗（BLEUM）简介

## 1.1 博朗软件简介

博朗（BLEUM）官方网站

<http://www.bleum.com/>

博朗软件开发（上海）有限公司成立于 2001 年，是美国独资、领先的离岸软件开发公司，为美国和欧洲的金融、物流、高科技行业内知名公司提供高附加值的软件开发服务。

博朗致力成为中国最好的软件公司。我们计划通过雇佣最杰出的开发人员，给他们提供高水准的开发环境，与客户紧密合作以提供超出期望的解决方案来实现这个目标。

为达到这个目标，博朗将使用 CMM5 的开发过程来降低风险提高质量。博朗计划成为立足于中国的 CMM5 级软件公司。

博朗注重员工的个人发展，每年为员工提供各种培训课程，除了系统专业的技术培训、研讨外，公司致力于不断提升员工的英语应用水平，提供 100% 英语工作环境，专职英语外籍教师根据员工不同的英语水平设计培训课程，并提供实时地技术英语支持。由于客户在欧美国家，公司会定期派遣员工到海外培训与工 作，或邀请海外客户到公司进行现场培训和指导。快速发展的博朗同时也给诸多优秀员工提供了快速职业发展机会，使之成长为技术骨干及管理者。

## 1.2 博朗社会责任概览

### 1、博朗正努力成为在业内具有一定影响力的有实力的公司。

纵观我们的发展历史，我们只认可和执行正确的做法，积极履行环保义务和其他社会责任，鼓励公司里一种负责任，身体力行的风气的形成。

博朗通过三个方面来履行其社会责任，即我们的世界，我们的人，和我们的社会。在这三方面里，我们都认清自身的长处和发展潜力。作为一所公司，我们达成了这样的一个共识，即只有采取主动方能使我们对社会和环境产生最正面的影响。

### 2、我们的世界

我们将始终坚持对环境造成最小的伤害以及一套严格的行为准则。借由我们的事业，我们期望每一天都能为世界上的每个人创造更美好的未来，无论是我们的员工，我们的合作者以及子孙后代，因为未来他们的生活质量将取决于如今我们如何保护环境。可持续性不仅对我们未来事业的不断成功很重要，亦对我们生存的整个环境 和社会至关重要。

### 3、我们的人

我们宣扬一种志愿文化来增强员工的士气和忠诚度，并且在业内树立良好的形象。而要真正做到这一点则取决于博朗所有的员工。目前，我们正在积极参与一个非盈利机构项目，它要求我们对世界上一些不发达或欠发达地区的贫困儿童提供帮助和支持。

### 4、我们的社会

博朗积极参与慈善活动与紧急救援工作，来帮助世界各地的人们。而我们的首要慈善目标则是中国地区的个人和团体。去年我们的工作包括：

- 为教育机构提供支持
- 为中国的自然灾害提供救助
- 为菊园新区六里民办小学的孩子们捐助衣物

## 1.3 博朗优势

博朗多年来坚持专注于为美国和欧洲的跨国公司客户提供服务，我们拥有无与伦比的质量标准和技术能力，博朗将是您 IT 外包的最佳选择。



### 1. 博朗在中国：领导卓越外包的下一波

其他传统外包地区，如印度，已经逐渐演变成环境过热、价格过高，中国正在蓬勃发展，博朗正在领导新的局面。

中国正迅速成为 IT 服务外包的首要领导者。中国人才库的规模和技术庞大，并在成本优势和专项资源方面提供了巨大的商机。因此，中国政府正迅速动员并大量投资于软件服务行业中。中国正在制订一项技能劳动力的方针，向软件外包公司提供税收优惠和奖励措施，用来给予获得诸如 CMMI 权威认证的服务提供商，并建立国家离岸软件培训学校。

中国聚焦于技术外包，再加之其不断扩大的基础设施和对西方的开放姿态，使它成为为欧美客户找到卓越外包合作伙伴的理想地点。此外，随着中国在全球经济中日益重要的作用，外包是进入这个蓬勃发展的新经济体的低风险的通路。

### 2. 深刻理解西方商业运作模式，准确把握客户需求，以及清晰的英语交流

准确有效的交流，不仅通过语言和文化，对于伙伴关系、特别是所有离岸开发的伙伴关系。尤为至关重要--不同的时区，文化的差别，繁复的技术语言，外国口音等等。清晰的沟通能力，明确的期望和理解，都是外包成功的至关重要因素。

- 这些都是美国独资和管理的博朗所拥有的，在竞争中完全处于优势。

- 博朗理解细微差别，伦理，和西方企业文化的期望，不分散在亚洲其他市场和多重竞争领域，这使得我们可以不分心地专注于为西方客户特定的交付模式工作。
- 英语是博朗唯一工作语言，公司所有员工都需要使用英文交流。
- 博朗拥有自己的全职英语教师，现行英语培训体系对员工职业发展道路及表现预估起到至关重要的作用。
- 博朗优越的英语环境是吸引众多优秀人才加入的重要原因，正如员工所说的那样，"为身处在全球商业界的环境中工作而感到振奋"。

归根结底，为西方客户开拓业务、拥有清晰沟通的英语技能、与客户的业务相一致，使得外包更简单。博朗是您在中国可以信任的合作伙伴。

### 3. 我们只雇用最杰出的 IT 员工，为的是让您获得最好的服务

对于技术外包而言，要取得成功并非需要大量廉价人员（就像全球许多大型外包商看到的那样）。相反，要取得成功，就需要最聪明的、最有能力的、可以迅速而准确地解决您具体问题的专家。除此之外，博朗正是量身定制，大到在员工身上投资，小到聚焦每一个客户的需求。说到智能专家和高率 IT 团队，博朗可轻松驻立于竞争之上。的团队。

博朗招募了一批行业中最睿智最有能力的人才。利用业界领先的选择技巧，博朗招用具有较高认知推理能力，技术能力，人际和管理能力的人才。以此来确保我们的员工都能迅速地掌握客户特定的商业模式，为他们提供最佳的技术解决方案。

并且，最后，我们并非是一味追求增长速度或停滞不前的超大公司。因此，您的 IT 团队将会配备完美的规模以及为您实现特定目标而设的各类技能。

### 4. 始终不渝地注重质量，提供无缺陷、准时、并控制预算的技术解决方案

虽然在传统上一直把外包视为节省成本的关键来源，但在博朗，外包也是一个提供高质量技术服务的重要方法。

我们坚定不移地使我们的员工以最严格的标准和上乘的质量交付。我们严格的"零缺陷"的使命赋予我们的客户十足信心，他们正在接受最优质的技术解决方案以及独一无二的成本架构。例如，在 2010 年度，博朗交付的 81 个项目中，其中 64 个均实现了"零缺陷"，其余每 1000 行代码均小于 0.12 缺陷。

博朗有许多质量上的独树一帜，包括：

- 中国第一家 IT 外包公司获得 CMMI5 认证
- 所有博朗的项目经理均获得由国际项目管理协会授予的 PMP 资格证书
- 微软认证合作伙伴
- 提供准时、控制预算、无缺陷的项目交付力。

### 5. 卓越的安全性：您可以信任博朗的知识产权和数据保护。

博朗极为重视安全。经过十年对离岸开发中心 IP 和数据保护方案的定制，我们已经建立了我们认为是最安全的离岸开发公司。

- 我们定制的安全措施，满足特定客户的要求，尤其是对我们的保密离岸开发中心，同时提供了最高级别的安全保护。
- 博朗完全是一个服务公司，因此，我们对于与产品相关的知识产权和产品外的可被其他供应商获取的相关利益冲突不会关注。
- 我们的系统支持团队定期进行安全审计，以确保其有效性，消除安全隐患。
- 我们每月都会对我们的员工进行测试，以确保安全政策能够被理解和实施。
- 在十年的商务合作期间，博朗从未违反安全政策。

我们的质量守则博朗致力于不断改善我们的流程，以满足我们的内部和外部客户的最高质量标准。

## 1.4 博朗为什么选择中国

全球外包行业已经到了第三个十年，1.6 万亿美元产业发展远远超越早期的呼叫中心和千年虫。公开交易的行业巨头目前形势良好，对于股票市场领域也有着很大的影响。同时，随着新的投资者的进入，外包行业长期的领导国家-印度，也面临着来自其他新兴经济体的竞争。

中国已成为除印度之外一个十分有吸引力的外包目的地，中国政府的高度支持也意图帮助其在外包行业获得更大的市场份额。中国大规模的基础设施的建设，成本优势和高速的经济增长使其十分具有竞争力。在过去的两年间，无论是离岸外包合同和其关联的价值都增加了 40% 以上。

中国外包简介

- 在 2010 年，中国有超过 10,000 家外包企业，就业岗位需求达到 230 万。
- 中国的服务外包合同 2010 年的总额为 27.4 亿美元，比上年增长 37%。
- 离岸服务合同包含了 2010 年合同收入的 72%，比 2009 年同比增长 34%。

### 基础设施

- 中国正在大举地投资外包行业。以成都为例，一个面积超越 1 万平方米以上的高新开发区和几个外包人才培训基地正在规划中。
- 在 2010 年，中国新增超过 3000 英里的铁路和近 75000 公里的高速公路。2011 年开始运行的高铁行驶速度每小时高达 190 英里，使得北京和上海之间 820 公里的行程缩短至不到 5 个小时。
- 中国目前平均每天建造 205 英里的公路，而印度的目标是到 2017 年为止，每天建造 12 公里。

### 人才库

- 在中国，2010 年有超过 600 万毕业生求职，其中大约 70 万拥有工程学位。
- 2011 年英孚教育一个广泛引用的研究称，中国在英语水平方面已经超过印度，在 44 个被调查国家中排名第 29，超过印度的排名 30。
- 印度每年工程师的毕业生约为 35 万，但研究显示实际的就业率低至 4.2%。

### 知识产权和数据保护

- 作为中国加入世贸组织的条件，中国采用的法律条例遵循知识产权协定（TRIPS）与贸易有关的协定。
- 2004 年，中国的高等法院系统对于侵犯知识产权采用了更为严格的标准，将惩戒的门槛降低了一半，同时刑期增加了 120%。
- 最高人民法院审理的民事案件的数量每年持续增长 40%，一年超过 40,000，平均每个案件大约持续 172 天。印度平均每件案子的诉讼时间持续 5 年以上。
- 在 2010 年度世界银行的合同执行力排名中，中国在 183 个国家中排名第 15，相比之下，墨西哥排名第 81，意大利排名第 157，而印度排名第 182。
- 中国现在是世界第三大专利生产商，是遵守知识产权标准的关键指标。

如果你想了解更多博朗（BLEUM）的概况，你可以访问其官方网站：<http://www.bleum.com/>

## 第二章、博朗（BLEUM）面试资料

### 2.1 项目经理岗面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972353-1-1.html>

HR 先聊，自我介绍什么的，英语。然后部门经理聊，自我介绍，工作经验，兴趣爱好，职业规划等等。没有特别的问题，主要还是靠感觉。

### 2.2 测试岗面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972356-1-1.html>

一定要提前准备英文自我介绍。再就是一般雅思考的那种话题。比如说，your hobby, what do you do in your spare time

说好的终面有英文居然没有面英文。。。简直太随便了→\_→ 211 学校有很大优势，就算成绩差也没关系~~ 终面随机性很大，不一定问你面试的岗位问题，或者会根据你的简历发问。公司是美资企业，唯一一个好的是可以提高你英文水平，剩下的就跟其他外包公司差不多了 6.2k\*13 薪，没什么福利。小公司会比较问你课程上关于计算机方面的知识。外包公司人员流动大，所以合同都只签一年。

### 2.3 UE 设计实习生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972357-1-1.html>

作为实习生去面试的，先是做笔试，包括 IQ 测试和一些开放性题目，然后 hr 妹妹会叫你用英文 introduce yourself。之后就是专业面试，先是一名资深的 UI 设计师来面试，问一些专业问题，最后是项目的 leader 来面，问在大学做过哪些项目，对 UI 的看法，对用户体验的看法等。基本上当天就能知道结果。

【转】

### 2.4 Java 开发工程师面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972348-1-1.html>

一共 4 轮，逻辑题，技术题，技术面试和英文面试。公司对英文有要求。逻辑题是 30 多题数学题目，需要自己计算的。

【转】

## 2.5 Oracle DBA 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972351-1-1.html>

一面电话聊，自我介绍，面试官根据简历问了些前一份工作做的事情。

二面两个面试官，问了些很基本的 oracle 体系结构问题，一些经典报错解决，sql 调优思路最后做了一套在线的 oracle 的题，很傻的。

【转】

## 2.6 继续博朗面经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1506655-1-1.html>

俺也学牛人贴个面经，为后面面试的 xd 提供个参考。

俺是通知今天上午 10:30 面，9:30 就准备出发了，被同学称为打扮的像农民企业家，晕~

一不小心 10:15 就到了，在一间小屋子里等了半个多小时。正在发呆时来了个 GG 问技术，开始是 c 的，问题大概有：

1.static 用在函数前面有什么作用，还有一些 static 变量的用法；

2.申明一个指向函数的指针，并赋值，怎么只申明一个函数指针来指向两个不同函数；

还有什么记不太清了，GG 感觉俺 C 比较菜，所以开问其他的，大概什么 C++，MFC，COM，和 Windows API 的一些东东，我把记得的写下来：

1.public, protected, private 什么意思，用在类里和继承里什么作用；

2.虚函数什么东东，纯虚函数什么东东，俩有啥区别；

3.举个多态性的例子；

4.override 和 overload；

5.inline 函数的机理；

6.Win API 的 GetWindowLong 有什么用；

7.句柄是个什么东东；

8.CDC 是什么东东，怎么用（他就是想问 GetDC 了后要 ReleaseDC），在 CView 上画个椭圆怎么画；

9.BeginMessageMap 和 EndMessageMap 有什么用，消息映射的机理，开始还问了下 SendMessage

和 PostMessage 的一些东东；

10.MFC 里面的线程种类；

11.COM 最基本的几个 interface，什么是列集和散集，COM 的线程有哪几种，COM 的继承性包括哪几种，它们和 C++ 的继承有什么区别；

12.ATL，STL，WTL 是什么东东，平时你最常用的是什么，用了些什么；



然后还有些问题都是根据俺说的点再展开问的，其他就是有关项目的了。感觉面的基本上都是根据简历上的东东来，也没问俺其他的了。

过了就是个 mm 来 English Test，问了半天 mm 说等着行为测试，俺一看都快 12 点了，就在那傻等了半天，由于饿已经没有时间概念了，等俺饿得到了忘我的地步时来了个 mm 叫俺走，让等电话通知行为测试，晕哦...

感觉技术 GG 问的比较简单，估计是他认为俺太菜了，郁闷啊，后面的 xd 好运！

另：去早了只有傻等，就算按时去估计也只有发呆的份。

## 2.7 面试经历

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1506654-1-1.html>

前两天去面试过，很受打击，感觉这家公司做软件应该做的比较不错，至少我觉得挺正规的

- 1, 先做逻辑数学题，比较简单。
- 2, 用英语回答计算机方面的问答题，其实题目也不难，但是要用英语表达清楚就不简单。
- 3, 技术面试：面试的人比较高傲，技术应该不错，但是。。。。总觉得让人不舒服。

面试题目：

- 1, transient 是什么
- 2, 什么事反射机制
- 3, overloading 与 overriding 的区别
- 4.UML 图画类的四种关系。
- 5, 如何用 UML 构建系统结构
- 6, 自行车，汽车，交通工具，人，驾驶员，都是类，如何表述他们之间的关系
- 7, C++有一个关键字，好像是 V 开头的，他会问，JAVA 有没有，为什么
- 8, EJB, 如何用 create () 找到实际类的
- 9, EJB 的机制（其实是问如何找到类什么的...）

记住，都用英语回答。

## 2.8 博朗笔经一面经一实习经终结版！

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1506638-1-1.html>

一 博朗面经

初篇

xx.xx 那天去博朗面了一下，随便扯点，以供水友。

老实说，受到面试通知蛮惊讶的。基本觉得自己没戏。浩然第一轮 logic & 数字测试，偶觉得差不多可以拿个满分左右吧。呵呵，不是自夸。结果公布的时候，原先的一堆人就只剩下 20 个左右有资格参加下一论的 Technical Test 了。结果，拿到技术笔试的试卷差点晕倒！竟然那么多关于 UML 的。大概也就 20 来道题目，UML 就有 7 道。还以为它出什么编程 或者算法之类的。结果。。。只好蒙了。根据感觉推测了。。。交卷的时候我打笑的跟招聘 JJ 说：sigh，题目蛮偏嘛。

言归正传。约好 9:30 面试（嘿嘿，当时正在博奥杰笔试，考试中途接的电话—\_—）。我提前了 10 几分钟。很 NICE 的 HR JJ 拿着一张表单过来乐。说先聊聊英语。就首先自我介绍啊，your english name 啊什么之类的。然后就问道了你的 project experience.还有诸如你以前从事 C 开发的现在做 JAVA 感觉怎样？你如何了解到博朗以及你心目中的博朗？你期待的工作是什么。。。and so on。

最后嘛，免不了问下你的期望薪水。我说这个这个嘛。支吾乐一下。" i want to discuss this question after whether you decide i'm right for this job.但 hr jj 一再要求我说个数目。呵呵，偶就只好说了个超级范围的薪水 6k—8k。。。"

接下来就是 hr jj 出去叽里咕噜电话和谁说了一通。不多久就过来一个技术人员面试。

噢，对了。英语面试之前有一个 pp 的 jj 透过窗户瞄了瞄室内。sigh。（据说人事有个 JJ 还有 admin 的 jj 超级 PP!）跑题了跑题了！—\_—

技术 gg 也很 nice。首先问你，哦你是做 C 的啊。我说呵呵我是做 C 的。Java 也做过。不过皮毛而已。写过仿真程序。然后 gg 拿着一张纸，正反面都写满了要问的方面。我差点没当场晕倒。有关于操作系统的，OOD,OA 的。软件工程的。加密算法，内存，指针，模板，尤其还详细问了我的项目情况。我就 blabla 给他侃了一通。gg 不停点头。不过 gg 蛮厉害的。我说到那里。他就问到相关的那里。后来我就笑了。“你好厉害的。我说到那里你就问到那里的关键呵呵”gg 也笑了。后来就问道了网路的 7 层协议，网络的通讯问题（我项目有小部分相关，所以问得多）数据包，数据报。各层协议。三次握手。等等。最后 gg 问我查找排序什么的，我说还好拉。gg 让我写出我所知道的排序，查找。我就呼啦呼啦的写了一堆。gg 问我你挑一个写出来。我说“我挑？还是你随便挑吧。我随便写！”gg 楞了下。哈哈。这种低级题目我闭着眼睛都能写出来—\_—。面完了，gg 起身说。艾，你项目中 C 做得蛮不错的嘛，到这里做 java 是不是有点大材小用？？偶那个感动啊，差点哇哇大哭。:) “没人要我啊，除了小日本要我去日本工作外，其他的满意的太少了”不过这句话终究还是没有说出来。。艾！hoh！终于 over 了。

最后很 nice 的 pp hr jj 就对我说“嗯，今天到这里就可以了。等下周的最后一面的通知吧”最后还搭了句“记得走门左边——偶进门的时候使劲推锁死的 另一边，放着开着的左边不推，但给 hr jj 赔笑大方了—\_—

## 二. 行为和性格面试：

2 个人：一个很 pp 的 jj：行为测试—0—：聊项目中出现的问题，等等。jj 好苗条，眼睛蛮漂亮的说:)：一个很稳重的大 gg：好像也是行为测试或性格测试方面的。：就是具体的项目具体的体验和感受。and so on—\_—：历时 1 小时左右。

## 三. 实习终结版

接到博朗 offer 电话的时候，我已经出差近一周了。期间也错过了诸如埃森哲的面试，不过身在广州这边，也只好望洋兴叹了。:（博朗的人事 JJ 很客气，电话了好几个，我总是诺诺的说，好的好的，等我回上海马上与 JJ 联系，其实自己那个时候签了一个公司要出国工作的。只是拿不准，毕竟朋友联系的都在上海这边。我心里边还是希望留在上海发展的。

回到上海，给博朗人事 JJ 写了封信，告诉 JJ 了实情，希望能给个机会到博朗实习看看，然后决定留沪还是出国。等了几天, JJ 那边似乎没消息了。结果三天后 JJ 电话过来让我实习看看。自己那时还是蛮意外的，而且能有勇气给外人实习感受，然后做决定签约与否，让我感受到了博朗的自信和诚意。

实习开始，一切都和签约的那几个交大 XD 一样，从人事，日常管理培训开始，逐渐感受日常的公司各项事务。其实，个人感觉，一般如博朗这样做网上银行系统，或者欧美企业的项目的公司，都会有一定的保护措施。保护软件资源和公司内部资料的不外泄，初看起来觉得不正常，仔细想想，那个公司不是有自己的保护措施呢。

其实博朗给我最留恋的还是那一帮活力四射的同事们，他们都很热情，尤其我在的 Hydra 部门。能力都蛮强的，新手一般新进的都在 Hudra 吧，算是练手，一般做到很熟练，或者做到 Hydra 的 Team Leader 就会调到海外项目的 ODC 部门，那里高手如云。他们中很多人英语也很棒，尤其见过的给培训一个女孩子，英语说得超级棒，就像母语一样。因为博朗实行的是全英文的工作环境，公司内部是要进行英语定期考核的。在工作中得到的提高还是蛮多的，除了能见识到一个个完整的项目，还能几年下来练就一口很溜的英语，还是蛮不错的。

实习了 7-8 天，后来还是决定出国看看。期间也收到了其他一些公司 offer 的诱惑。待遇也不错的说，我知道，尽管我喜欢博朗的同事们，但肯定是应该挥手说 88 的时候了。忐忑的跟人事经理 JJ——一个很有女人味的交大校友说了。领到自己工资卡的时候老实说很不好意思：实习了 8 天，经历了公司所有的业务方面，技术方面，管理方面等所有的培训，很多做软件的流程和技术培训让我受益匪浅，我相信对我以后一辈子做软件都是有用的。就这样的接受正规培训，然后自己什么具体工作也没做，就这样拍拍屁股走人实在是。。。汗。

建议：如果希望在软件方面得到锻炼，个人觉得博朗还是不错的，尤其她所面向的海外欧美项目。毕竟公司也是 CMM5 认证的，感觉公司的培训制度，先训练然后上手，最后进入海外项目的体系还是值得称道的。一般 2、3 年下来肯定英语都很棒，技术能力也得到很大提升。当然，恕我直言。公司毕竟规模不是很大。（公司面向的业务项目决定的，一般公司都这样）。所以从 CEO 到下面的等级不是很多，所以当你干上 1-2 年到 Hydra 的 Team Leader 然后调入 ODC 海外部，然后干上几年成经理的时候，估计你也差不多要考虑跳槽的问题了。因为上面已经没有多大发展了。经理上面就是 CEO 了。呵呵个人之言，参考参考而已。反正做个几年，肯定出来就是大牛了。那时候随便怎么跳都是 easy 的事情。

## 2.9 上海博朗软件笔经 面经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1506626-1-1.html>

前话：

[这公司的招聘消息来自于学校的就业网，来科大宣讲了，然后就搜了搜，才知道原来是个美国的外包公司，全英文环境，待遇网上说宣称 6k\*13 个月，但是签的是 5k，地点在上海，只招软件工程师，当然了，这是不符合我找工作的期望的，不过看到说，宣讲会后直接笔试，而且要求带铅笔和计算器，直觉告诉我，这个考试可能类似 sh1，这是唯一吸引我的地方，想去练习，请不要 bs 我~~

公司的宣讲时间是 15:30 开始，我 16:30 到，发现宣讲会居然都已经结束了，打给同学，才知道在 3115 笔试，5 点钟开始，还能来得及，于是乎就去混一下。

恩，是图表题，35 分钟 35 道题，对应 6 个不同的图表，在网上听说过这种题，第一次见了，而且这个题目还有复合选项，图表和答题卡还是正反两页纸，打起来，总是翻来翻去，挺麻烦的~~

话说，开始的时候，我还一直用计算器，后来 20 分钟的时候他提醒时间，说是应该做了 20 道题，我才做了 18 道，于是乎，发现其实很多可以估算，猜一下，于是乎，我做完的时候，好像还有 5min，因为晚上有约，于是乎提前交卷之

图表的内容：

- (1) 1987-1991 年年初 大米产量 每年通货膨胀率；
- (2) 1986 年 男女工作人员在各行业的分布数量和比例；

- (3) 出生时、5岁、20岁、50岁、80岁的男女预计再活的年龄;
- (4) 1986-1991年草莓和黄瓜产量的图表;
- (5) 1986年各国到中国来旅游的消费额, 平均人消费额, 平均逗留日期;
- (6) 1986年的某东西的营业额、资产额的一个表格。差不多这样吧, 记得不全了~~

晚上, 正在大吃特吃, 和室友庆祝二岁生日的时候, 收到了电话, 通知明天早上9:30面试(这个嘛, 不意外, 我是有预感的, 嘻嘻~~)

于是乎, 看了看网上的面经, 有英语面试和行为测试, 还有一个是技术面试, 问的还是挺细的技术, 我的技术必死, 那两个我倒不怕, 为了不让自己死的很惨, 想想, 在几个

2 Z S9 f; }(T语言和test里面, 自己还是选择test吧, 于是乎过了一遍sqa的ppt, 就睡觉了~~挺细的技术, 我的技术必死, 那两个我倒不怕, 为了不让自己死的很惨, 想想, 在几个语言和test里面, 自己还是选择test吧, 于是乎过了一遍sqa的ppt, 就睡觉了~~

早上起来, 去面试, 一起到的, 还有一个男生~~

2个面试官, 一男一女, 一个面技术, 一个面英语和行为测试, 我先面英语和行为测试,

15min, 先是自我介绍, 然后是一些英语的问题, 也就是他所说的行为测试~~都很简单啦~~

最后, 让我问问题, 我就问了关于去us和uk的问题, 对方解释说是过去培训, 而非做项目, 估计就是一到两个月~~

"A 然后15min之后, 交换, 我改面技术, 由于我只带了一份简历, 他无从问起, 顺便说, 我看到自己的卷子, 才28分, 看来准确率需要提高, 不过呢, 他说对我都很有印象, 因为提前交卷, 哎, 这个, 没办法了, 和我参加过考试的人都知道我这个毛病, 如果我答的完, 向来早交卷~~

就随便聊了聊, 然后就说到我在日本的实习, 问了一些问题, 都是实习里的, 但是没有涉及到具体的技术问题~~

1 然后15min之后, 就都结束了, 速度还真是快, 据说这公司是11月底的时候才开始发offer~~

宣讲, 一共来了4个人吧, 还是比较节省人力的说~~听说这公司会上学校bbs查发帖~~不过我无所谓了, 嘻嘻~~我的面经, 不过是为了记录自己找工作的过程~~

## 2.10 面试经历

前两天去面试过, 很受打击, 感觉这家公司做软件应该做的比较不错, 至少我觉得挺正规的

- 1, 先做逻辑数学题, 比较简单。
- 2, 用英语回答计算机方面的问答题, 其实题目也不难, 但是要用英语表达清楚就不简单。
- 3, 技术面试: 面试的人比较高傲, 技术应该不错, 但是。。。。总觉得让人不舒服。

面试题目:

- 1, transient 是什么
- 2, 什么事反射机制
- 3, overloading 与 overriding 的区别
- 4.UML 图画类的四种关系。
- 5, 如何用 UML 构建系统结构
- 6, 自行车, 汽车, 交通工具, 人, 驾驶员, 都是类, 如何表述他们之间的关系
- 7, C++有一个关键字, 好像是 V 开头的, 他会问, JAVA 有没有, 为什么
- 8, EJB, 如何用 create () 找到实际类的
- 9, EJB 的机制 (其实是问如何找到类什么的...)

记住，都用英语回答。

## 2.11 博朗面经（OFFER 已拿到）

投完简历一个小时就收到了博朗让我次日面试的电话。。。效率真高。。

今天上午刚面试好，一个上午就面完了，当场承诺会在2周内让我去签 OFFER。。。这车轮战和效率完全 SHOCK 到我了。。。BTW，本人学电子商务的，投的是项目协调员。

最想说的是，感觉我接触下来 2 个 HR 姐姐，1 个 Manager，人都非常好非常友善，所以我感觉过程都很愉快~HOHO!

### 1. 笔试

进去之后，很 NICE 的 HR 姐姐给你端茶递水，给了一张 Application 表，填完后开始笔试。

35 分钟 35 道题，给你 2 张纸，1 张上有 6 个图表，另 1 张上有 35 道题。题目都是根据 6 个图表中任意一张来的，1 道题只对应 1 张图表，初级数学计算题。

HR 姐姐不会看着你做，自己一个人在小会议室里做的。题目比公务员型测题简单多了，注意时间就没问题（俺很悠闲的慢慢做，最后发现怎么时间不够了。。我只做了 30 道。。HR 来问好了没。。我说没。。她笑笑说不过我还是得收了哦。。~。~）。

### 2. 初面

时间到后，HR 来收卷子。然后过一会来开始第一轮面试。一开始中文问些简单的问题，熟悉下，然后开始全英文面试。我还记的住的问题有：

2.1 有没做过计算机类的项目，有没参加过计算机类的实习？ 我没做过计算机的实习，全银行的。。。拿了个在学校做的系统项目应付了一下，HR 还算满意。

2.2 用过什么编程语言？HTML 会么？ 学过，其实忘的也差不多了。。但是说的是自己学过 JSP、ASP、HTML，很感兴趣很喜欢，还蛮愿意从事这一类职位的。

2.3 CSS, DIV 有兴趣么？ 挺有兴趣的（偶只是觉得肯定得这么先说着）。

2.4 我看了你的简历，尤其感兴趣你在渣打银行的工作经历，你主要做些什么？ 你做这个工作的时候遇到什么困难没？（我做的工作内容里涉及 EXCEL 报表）你做 Excel 报表的时候，是自己开发模板，还是已有模板，你只需要按程序做？你是否做过改善呢？

2.5 银行的工作吸引你吗？ 我的回答是，IT 和银行的工作都吸引我，因此一旦有好的机会我就会选择，而作了选择我就不会再东张西望改变意向。

2.6 喜欢做前台类还是开发类还是支持类？（这个每个类具体干嘛的可以问她）

2.7 我看你拿了幾次二等奖学金，没有拿过一等？（俺就说一等很难拿，我们专业四年只有 1 个人拿过 1 次，事

实也如此其实。。。)

2.8 你与 IT 相关的课程学过哪些？

2.9 你对我们公司有些什么了解吗？ 惭愧啊。。我没准备就去面试了。。。支支吾吾了一句就说不出来了。。。大家要以史为鉴好好看公司简介啊。。。

3.0 对加班有什么看法吗？

整个过程貌似持续了 20 分钟吧，还什么问题我忘记了，没自我介绍。

### 3. 二面

HR 姐姐走了，我问她什么时候通知我结果呢，她说等一下，我们打算一天面完，一会 Manager 会来跟你谈一下。。。我就傻了，从来没想到当天就终面了要，真该准备一下的。。当然，我表面上表现的很镇定。。。

Manager 是个 30 多的男子，人挺友善的，语速那是相当快啊，一听就知道是个很 Aggressive 很爱 Challenging work 的人，而且通过谈话，我发现他找的还是这类人。

过程跟刚才也差不多，开始说了一会中文就开始全英文了。我还记得的问题有：

3.1 Manager 依然问了对公司有什么了解。。又一次惭愧了。。记得我想尽量多支吾一点的时候发现不知道怎么用英语说，很傻得问我能用中文回答这个问题么。。BOSS 笑笑同意了，觉人十分 NICE 的。

3.2 我听 HR 说你在学校做过项目，能给我介绍下吗？你在项目里主要做了些什么？

3.3 你觉得什么样的公司最最吸引你？

3.4 Excel 你用过的对吗？主要用过哪些功能？你觉得从 1-10 分里打个分，你的 EXCEL 能打几分？自己尝试着编码过吗？有没研究用一些新的方法去做你的报表呢？

3.5 除了 Windows 你用过哪些系统？ Manager 举例了 4、5 个系统。。。很惭愧。。俺一个都没用过。。。

3.6 你住哪里，远吗？在地铁附近吗，过来要多久？ Manager 说住太远，员工可能到了公司就很累没心思做事了。。看得出这个问题他还蛮重视的哦！

3.7 你最擅长哪项，数据库类，还是编程类，还是 XXX（他举例了什么我忘记了），其他什么的？

3.8 很多次你有问题吗？还有问题吗？还有什么要问我吗？我问的就是新人进来，怎么辅导怎么培训，如果我做了一会发现我喜欢别的职位的话换岗位制度怎么样的，之类一些问题。

除了问问题外，Manager 跟我介绍了很多关于公司工作氛围的事，比如非常重视 Training，新人进来会有很多 Training，工作很 Challenging，需要自己也不断吸取知识，提高自己。。还有培训后会根据你表现定期都有评估看你适合这公司吗，能力比较适合哪一方面，然后决定安排你的职位。还说了神马来着。。忘记了。。。反正 Manager 跟我聊的挺开心的似乎，我就有预感面的应该不错。。。

整个过程挺久的，貌似用了半小时多吧。然后说近期给通知的。

### 4. 最后

Manager 走了后，HR 姐姐又来了，很开心的跟我说先提前跟我说声，已经决定要给我 OFFER 了，二周内会通知我去签的，然后非常热情的送我出门了。。。

容我在面经最后说一句。。。找到工作的感觉太棒了！哇咔咔！

再 BTW：问我工资要多少的时候，我胆小，只说了 3500，很爽快的同意了。。看来完全有空间上升啊。。。

ORZ。。。。

## 2.12 博朗校园招聘的面试 热乎乎地

今天 下午 1 点 在延安西路丽晶大酒店 26 楼 面试

先拍张照，做了个挂牌给我带着，然后领我进了一个小单间，就是等待面试，第一轮是技术面，可能是做开发的 leader，因为我对测试比较感兴趣，所以他没问多少技术方面的东西，聊了聊以前实习的事情，之后就让我等着 第二轮，HR 的面试，HR JJ 进来 就开始 英文面试，自我介绍，然后看着简历问了一些 学校的事情，还有聊了聊学英语之类的，期望的薪资，然后就继续等，第三轮 可能是 PM，进来 就开始说英文，只要问的项目方面的，我最近一段时间做的项目，关于测试方面的，PM 比较关心什么时候能拿到学位，能什么时候来上班，以前做过的项目的情况，还出了道小题，一个输入页面，然后让我来做测试用例，之后就让我等着，我就等着，之后 HR 让我做一个在线的 SQA 方面的测试，全英文的，36 道题，90 分钟做完，做完之后 就说今天到这边 1, 2 个礼拜之后给通知。

总结，英文口语比较重要，做过的项目里面的东西要好好看看，这边的项目估计比较标准和正规，问的问题都是跟项目开发或者测试流程，标准有关的。最后的 SQA 的题我做的是头昏脑胀啊，唉，后面的 XDJM 在这边 做个借鉴吧！谢谢！

## 2.13 博朗 hr 面试归来

今天去了博朗的 hr intern 面试,足足两个小时

家在宝山，地图在前一天晚上已经看好，当初投的时候只知道是延安西路，想想交通怎样都会很方便，于是就大胆的 send 了。找好地图，才发现竟然要在上海火车站转车！上海火车站那个鱼龙混杂川流不息的地方~~提前一个小时+40 分钟出门，下午 1 点的面试，乘 1 号线到那里已经是 12 点了。。真的到了才知道上海的交通竟然是那么便利啊，公车那个多啊，可是指示牌那个不清楚啊。。问了某车的司机，方案 A；问了专门指路的人，方案 B；自己前天晚上网上查的又是方案 C!!! 可是 ABC 都没有看到！DAMN IT!!

情急之下，我不管了，打通远在外地的 lg 的电话，不顾他 1.2 元/分钟的电话费了，我巴拉巴拉说了下情况，竟然 lg 说，不急，我有地图，帮你查查!! 有哪个人回老家过年竟然会随身带上海地图的！居然被我碰上了。。于是我也随身抽出包里的地图，交流了 3 分钟之后终于找到了传说中的方案 B 的车，thx god!悲剧的是，lg 说，你到番禺路还有十几站，估计会迟到了。。不管了，上了再说

车子开的时候，12 点 15 分，按照这个速度下去，我真的很危险。

路上经过了美丽的静安寺~~静安区的环境还是很好的，但是我在车上想，迟到就算了，真的离家离学校太远了，就当来观光了吧，真的要我了上下班是个问题啊~~:tk\_11 我 MS 想太远了。。

12 点 54 分，到站了。还好离龙之梦丽晶酒店不远，按时在 12 点 59 分赶到 8 楼。啦啦啦啦~~:tk\_41

在前台的沙发上坐了一会儿，然后被一个很温声温气的 JJ 领进去了，JJ 好瘦好瘦，不过预感不会是她面我。。

被领进一个小房间，和其他 3 位找 engineering 全职工作的应该叫学长学姐一起填了张基本信息表格，上面的东西都能想到。。不过全英文，填写的话就随意吧。。拿出准备好的简历，抄写 ing~~

填好了，来了另一个 JJ，收了填写的单子。然后每个人发了套东西下来，开始了长达 35 分钟的逻辑考试~~当然前面有 3 分钟准备。不是吧，我是应聘 HR 的，这些东西因该没我什么事情的吧，发错了？？心中带着那个疑问做啊做，做啊做。当中忽略了 LG 两个电话，估计是问我面的怎样的。要是心有灵犀你应该知道你 LP 在遥远的地方做着这些基本没什么关系的事情吧!! 做的时候外面很吵，估计哪里哪里坏了，出现了装修房子的声音，很烦 MS 后来那个 JJ 来收的时候是多给 5 分钟的，不过，都没有做完。。:tk\_43

之后，被那个 JJ 点名：你是 XX 吗？好的，跟我来。。。被这个 JJ 带到一个遥远的小间，等待等待～～  
10MINS later, 一个白衣 HR JJ 经来了，这才开始正真的面试。。。上来用英语来了几个回合的对话，自我介绍之类的，还问了些社团经历。3、5 个问题之后终于开口听到中文了，很具体问了以前实习的经历。。。天哪，居然聊了有半个小时，这也是我人生中最最正经的一次面试了。。。  
3 点，准时被放出了 8 楼的大门，回家。

PS, 博朗的 JJ 们都很瘦很瘦，基本的打扮是短裙/长款的衣服+黑丝袜+高跟靴子，还听到外面有很多高跟鞋走来走去～不是我不专心，是我不习惯听到那些打扰。。。

## 2.14 博朗面经，JAVA 方面的面试

本来 HR 说昨天下午面试，等我装束 ok，她又一个电话过来说因为开会云云，就改成今天。地铁到河南中路下车，沿路走到北京东路左拐。两边都是卖电子设备和五金的，科技京城就在前面。上了 9 楼，在接待小姐那里登记。已经有个 dd 坐在那里等了。一问，原来也是交大，网络学院本科，还是第一次面试。呵呵，当然我就好好鼓励了一番。很快就有人把我领到了 11 楼，原来他们公司已经在拓展新地盘了，除了 9 楼，7 楼 11 楼都有办公场所。在一个很小的办公间里，技术面试开始。

对方说主要做 JAVA 方面的面试。基本上按照他的思路提问，我就结合项目经验回答：

1. 数据结构。主要涉及 java.util 包中的一些集合类。
2. OO。按照他的一段描述建模。主要是类的继承关系以及接口实现。还有构造函数和析构函数在继承体系中的作用等等。
3. Java 和 C++ 在内存管理的不同之处。
4. JAVA 的多线程机制。
5. 反射机制的作用，以及在哪些方面使用了反射机制。
6. 网络：TCP/IP 协议。HTTP 访问机制。还问到了 SSL 之类。
7. Design Patten: 用过几种 Design Pattern, J2EE 中有哪些 Pattern 已经自动实现等等
8. 数据库: 比较 EJB 中的 QL 语言和 SQL。还写了一段 QL 查询语句。
9. CMP 中 Home 接口, Remote 接口是如何实现的。
10. 软件工程：常见的开发模型。平常项目管理中软件工程的运用。

我忘性大，现在很多都记不起来了。这些问题不是回答了就 ok，面试官会根据回答来继续刨根问底。所以每一方面都展开问了很多。刚开始被他搞得很恼火，大概他看出来，笑着和我解释他们的面试风格就是这样的。想想释然，毕竟是向 CMM5 前进的公司了。

技术面试大概从 3:40 开始，面完已经 4:50 了。最后面试官说看你的项目经历，再安排一个 .Net 技术面试。反正到此地步，只能随意。不一会他回来说，有点晚了，.Net 面试就取消吧，不过还有一个英语面试。小吃了一惊，因为根据 sirily 的面经，不应该有英语面试的。还好，问了一些很简单的问题，马马虎虎混了过去。

出来的时候看到他们的 QA Director，印度人 Lavania 在给一帮人做报告。走出科技京城的大门，已经夜色满天了，竟然一点都不饿。  
回来走到人民广场上地铁，感觉比从河南中路走要快一些。



## 2.15 博朗交大校园招聘面经

公司第一印象：可能科技京城那边写字楼比较贵，所以空间比较小，所以只好在挡板上下功夫，这样显得空间比较拥挤。当然这是与张江那边的公司的比较，所以不是很客观。

我大概是交大校园招聘的第一个面试吧，所以前台还不知道这些安排，差点让我又去做那些计算题。在得知后，就让我在会议室里等了大概 1 刻钟左右，当中没有任何的“关心”(例如通知何时开始和 water 什么的)。

约好 9 点面，9 点 15 分开始。一个 GG 进来，面试正式开始。

从自我介绍开始，我首先 RR 地问是不是用中文，他说是的，可是我在门口看到他们今天是 100% English Day，所以我在等时还默记了一遍英文自我介绍，突然说中文还真不习惯，感觉象在英译中。

大概 1 分半钟的自我介绍结束后，他就开始针对我简历上列出的技术且他知道的开始发问，全中文，大概 30 多道问题左右，共耗时将近 3 刻钟。由于我熟悉 JAVA，所以所有问题针对 JAVA 展开，凭我的记忆，大概有下列问题：

- 1.Java 中除了使用 new，还有其他的实例化方法吗？(我说了 ClassLoader 和 Class.forName，他就继续问了些，然后我感觉没底)
- 2.java.util 包中你最常用那些类？(我说 Collection)Collection 分那两类？List 和 Set 有什么区别？自定义对象如何保证在 Set 中的唯一性？(我回答 equals&hashCode)
- 3.谈谈 JDBC 中的 DataSource
- 4.JSP 中如何包含其他页面？(我回答 jsp:include 标签和 include 指令)然后他问我两个之间差别？
- 5.servlet 中有哪些接口和方法？GET 和 POST 请求有哪些区别？
- 6.分布式事务处理和 RMI？(这些我不是很熟，只是接触过，所以就老实回答我不知道)
- 7.Applet 和普通 Application 的区别？Applet 如何获取哪些安全权限？(我回答了两种方式和应用情况)然后他就问 Java 的安全机制有哪些？
- 8.谈谈 PKI 和数字证书(我的项目有 PKI)
- 9.JDOM？DOM 有哪些优缺点？SAX？
- 10.JAVA 多线程如何实现？如何获得共享对象的副本？(我回答 clone 和并发控制，他觉得不是很满意，可能我回答得不到点)
- 11.J2EE 有哪些设计模式？会话外观是什么？
- 12.UML 里你常用哪些图？用例图是什么？如何描述用例里面的流程？(我回答了用例描述和活动图)
- 14.数据库和 J2EE 服务器用过哪些？说了些软件，然后我主动说里面的机理不熟。

总结：

- 1.知其然还要知其所以然，有些太深的东西例如如何实现和机理等等我要么不懂要么不熟，说不出个一二三。
- 2.一个问题的多种解决方案，我回答时有时只说了一种，面试 GG 不是很满意
- 3.以前前辈们反复教导的，不熟的东西千万不要往简历上写，幸好我没写 RMI 和事务控制

## 2.16 迟到的二面面经

这个作业应该昨天完成的。不过昨天回来之后忙着准备一个另外的面试，就拖到了今天

.....

上个星期三在博朗做了技术面试和英文面试，很快就被通知这个星期二去参加一个行为面试。因为看过 Sirily 的传奇面试经历(后来 bbs 上有人又贴过一篇更加传奇的博朗二面面经，感觉很诡异，怀疑其真实性，和发梦倒是有点像~哈)，所以去之前就把自己做过的项目稍稍回顾了一下。虽然本人记性很差，但看到以前没日没夜写下的程序和文档，感觉还算满意....ms 扯远了

安排在 2 点。我到的稍微早点。进门当然没有啤酒，微微叹口气，想如果真有啤酒，那我对这公司就喜欢死了，哈哈。

面试在一个小会议室里。两个面试官，两轮。基本上都是从项目经历问起，很关心项目的开发模型和管理方式。我曾经提到一个项目延期是因为需求和实现有偏差，面试官对这个就很感兴趣，问了不少问题。当然我都老老实实的说了自己的一些看法。其他还有关于团队精神，个人职责，个人与团队之间的互动等等，譬如“在团队中有没有说服别人或被别人说服的经历”之类的问题，很开放。这种经历应该每个人都有，想到什么就说什么了。还谈了一些对加班的看法之类。

回想在博朗参加的两轮笔试+技术面试+英语面试+两轮行为面试，能感觉到博朗是个很严谨的公司，甚至能体会到它那种想把所有资源(包括员工)量化到最精确的的渴望(是不是有点疯狂...)。晚上和同学聊起，都很感慨不同公司对待面试的态度相差是多么的巨大。

昨天在博朗，每个人都问我要不要喝水，很感谢之余，想是不是因为 Sirily 使然，哈哈哈，面试结束，从科技京城出来，发现有一个未接电话，打回去果然是另外一家公司的面试安排。上次博朗面试也是这样，期间接到了两家公司的面试通知。手机平时老不响，都在博朗面试那天响，不知道是不是科技京城的风水原因.....XDJM 们可以试试

希望我的面试经验对以后的 ddmm 们有参考。

## 2.17 博朗 Bleum 二面记[行为测试面试]

昨天被通知参加今天 Bleum 的二面，面试的主要内容是行为测试。天哪，什么叫行为测试？一点概念没有。再问问周围同学的二面安排，有的是下周一的，有的是下周三的。天

哪，我又要打头阵！！晕啊！平生第一次打领带出门，平时“装”年轻“装”习惯了，天天休闲服，今天偶尔正式了一下，还真不习惯。老规矩，地铁，人民广场，步行到科技京城。下午 2 点的面试，13:45 签到(又是早到一刻钟)，等候，然后到了 2 点钟(Bleum 的时间安排还是非常精准的)，宣讲会上那个 PP 的 HR MM 开始对我进行 English Test。

一开始开门见山，她说上次由于我是第一个面试的，忘记了进行 English Test，所以今天补测一下(汗一下)，然后英语开始了，她问我有没有英文名字，怎么拼，当我刚拼出 4 个字母时，她嫣然一笑，说道“我知道这个名字，我看过你在 BBS 上写的面经”(汗二下，当时就在想自己的面经里写了些什么)。然后后面就是英文自我介绍和诸如为什么申请 Bleum 以及期望薪资的普通问题了。在这个过程中，由于感冒，喉咙发干咳了一下，她还问我要不要水(汗三下，不知是不是由于第一次面经里提到的 water 问题)

English Test 结束后，就是到 11 楼参加行为测试了，先后有两位同事对我进行测试，每

人的面试时间在 20—30 分钟左右。测试的主要内容就是针对你在项目、工作或是活动中是如何表现或是如何工作的，与技术无关，全中文。先描述一下你参加的一个项目、工作或是活动，然后他们就会开始问一些诸如项目中遇到最大的困难是什么？如何应对？在团队中的角色？如何扮演好这个角色？项目计划有没有修改？改了以后有什么影响？怎么克服？提出的意见有没有人反对？等等问题，这些问题回答的时候基本都是要举例的，更多的问题我现在忘记了，面试下来我感觉回答这些问题的关键就在于"be yourself"，因为在那么短的时间，你不可能去编一个故事出来。如果你实在没有遇到过某种情形，就直接说好了。1 个小时左右，面试结束，出来时看到很多人在开会（刚到 11 楼时也看到 Eric 和几个人在讨论，前面看到其他的面试官也提到一个印度人在作报告），看来 Bleum 中是很重视大家之间的交流的。不过个人觉得 11 楼的办公室里有些位置的挡板实在是太高了，这样空间显得很压抑。

其实原本二面前已经决定写这篇面经了，因为一些朋友需要我和他们 share 一下经验。但是二面回来后犹豫了一下，因为上面所提到的那件事情。不过回想到我在一面和二面前，在精华区里翻找 Bleum 面经和有关行为测试无果时的那种失落的心情，我想我还是很必要给交大的 XDJM 们（可能以后他们也会去面试 Bleum）留下一些东西。

不知道这次是不是又当分母了，不过祝其他面试 Bleum 的 XDJM 们好运。

## 2.18 继续博朗面经

俺也学牛人贴个面经，为后面面试的 xd 提供个参考。

俺是通知今天上午 10:30 面，9:30 就准备出发了，被同学称为打扮的像农民企业家，晕~一不小心 10:15 就到了，在一间小屋子里等了半个多小时。正在发呆时来了个 GG 问技术，开始是 c 的，问题大概有：

- 1.static 用在函数前面有什么作用，还有一些 static 变量的用法；
- 2.申明一个指向函数的指针，并赋值，怎么只申明一个函数指针来指向两个不同函数；

还有什么记不太清了，GG 感觉俺 C 比较菜，所以开问其他的，大概什么 C++，MFC，COM，和 Windows API 的一些东东，我把记得的写下来：

- 1.public, protected, private 什么意思，用在类里和继承里什么作用；
- 2.虚函数什么东东，纯虚函数什么东东，俩有啥区别；
- 3.举个多态性的例子；
- 4.override 和 overload；
- 5.inline 函数的机理；
- 6.Win API 的 GetWindowLong 有什么用；
- 7.句柄是个什么东东；
- 8.CDC 是什么东东，怎么用（他就是想问 GetDC 了后要 ReleaseDC），在 CView 上画个椭圆怎么画；
- 9.BeginMessageMap 和 EndMessageMap 什么用，消息映射的机理，开始还问了下 SendMessage 和 PostMessage 的一些东东；
- 10.MFC 里面的线程种类；
- 11.COM 最基本的几个 interface，什么是列集和散集，COM 的线程有哪几种，COM 的继承性包括哪几种，它们和 C++的继承有什么区别；
- 12.ATL，STL，WTL 是什么东东，平时你最常用的是什么，用了些什么；然后还有些问题都是根据俺说的点再展

开问的，其他就是有关项目的了。感觉面的基本上都是根据简历上的东东来，也没问俺其他的了。过了就是个 mm 来 English Test，问了半天 mm 说等着行为测试，俺一看都快 12 点了，就在那傻等了半天，由于饿已经没有时间概念了，等俺饿得到了忘我的地步时来了个 mm 叫俺走，让等电话通知行为测试，晕哦...

感觉技术 GG 问的比较简单，估计是他认为俺太菜了，郁闷啊，后面的 xd 好运！

另：去早了只有傻等，就算按时去估计也只有发呆的份。

## 第三章、博朗（BLEUM）求职综合经验

### 3.1 软件测试工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972354-1-1.html>

先是到学校举行宣讲会，然后是笔试，笔试内容是逻辑题。

笔试通过后提交简历，HR 会根据笔试成绩通知面试。

到公司后感觉 HR 很热情，一直在介绍公司情况，第一轮是英文面试，无非是根据简历提问。遇到不会的问题不要紧张就可以了。

然后是技术面，介于是应届生，要求应该不会很高，就问了些 C++ 和 C 语言比起来有什么优势劣势之类的，然后就是经典问题，测一下杯子的话如果去测之类的。

大概两周之后 HR 给 offer

【转】

### 3.2 Bleum Star- Jack Wang

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1545056-1-1.html>

从博朗软件校招进来，工作一晃眼一年半过去了，很高兴能在这里和各位学弟学妹分享我个人的一些经历和感悟。一年前我也是怀着初来乍到忐忑的心情参与到公司的校园招聘中来，进公司办公区域前还需要拍摄照片专门制作临时门禁卡就更加深了当时的紧张感觉，整个的过程是先介绍公司的总体结构和发展前景，随后进行笔试，因为时间有限，当时做题的时候十分专注，渐渐的心情就平静了下来，于是就到了最后的面试环节。第一个面试我的主审官是招人部门的经理，我至今仍然十分的感谢她，因为当时我其实并没有软件工程方面太多的实习经验，但她和我的谈话让我感到我可以很放松的说出自己的想法，她更多的是想了解到我学习的技巧、能力和对未来的职业规划；第二轮的面试则是 HR Recruiting 部门的同事，相对聊一些轻松的日常的话题，主要看中你对自己的自我评价和你英语的口语交流和谈吐，所以要来博朗面试的小朋友们，英语要多多练习呐~ 就这样面试之后大约两个月，我接到了 offer，当时没想到其实，本以为时隔那么久可能就没戏了，没想到 HR 眉眉打电话给我的时候很热情的告诉我说，我们博朗挑选员工都是进过慎重的筛选的，听了这话心里真的很舒畅，是不是有一种大浪淘沙后的存在感，所以是金子总会发光的，要努力哦！

我现在的职位是配置管理工程师，不知道是什么意思？没关系，当初我也不知道，是我的经理力荐我去发展的方向。当时只想着经理说什么就是什么吧，但开始工作之后，才发觉软件工程里面的学问之深，渐渐的从陌生到入门，到现在爱上了这份工作。进到博朗之前，我就是一张全是白纸的书，但是那一天之后，我的扉页就被翻开了，

未来的轨迹明明白白的写在了书的目录，我很放心的把自己交给博朗，交给我的 resource manager，努力的朝着期许方向进发！所以刚从象牙塔走出来的我们，就拿自己当一块海绵吧，在组织的不同岗位不断的学习，只要想学，组织已经搭建了很好的体系和环境，包括英语，包括技术，包括职业生涯的规划。这也是博朗的优势所在，所有的课程只要你想学，你就可以选，你就可以参与到其中，与组织一起成长！

短短的一年里，我不敢说我有多努力的在学习，但在组织和领导的指引下，我已经能够按部就班的开展自己日常的工作，并且时常能有一些新的想法和主意从中产生。博朗鼓励员工的 innovation idea，我们有一个持续的 innovation program，就是把自己的创意通过专门的研究和探索使之最后得以实现，然后在公司的范围内 share 出去，起到抛砖引玉的作用。十分幸运的是，在领导和同事的支持和帮助下，我两次拿到了 innovation program 的前三名，在员工大会上接受奖励，真是很美妙的经历和感觉。

已经说了这么多，如果让我用一个词来形容博朗软件，那就是 Professional，专业的组织结构，专业的领导团队，专业的员工，专业的文化，专业的学习氛围……看到博朗的员工，你会不由的肃然起敬，因为他们眉宇之间透露着的是一种自信，一种源自于对自己专业能力的自信。他们在企业的指引下一步一步走向专业，那么我也可以，你也可以！

### 3.3 上海博朗从宣讲会到拿到 offer

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1506648-1-1.html>

上博朗的宣讲会比较混乱，可能符合美国人做事习惯。南大就业中心 2 点的宣讲会，一般的公司 1 点钟左右就在宣讲会现场了，我们 1:30 到的，居然还没有开门，博朗的人一个也不见，等到 1:45 分时候，工作人员才开门了，之后博朗的人员才过来了，总共只有 4 个人，居然还有他们的老总 ERIC，一个很胖很胖的美国男人。不过效率很高，马上就开始宣讲了，宣讲之后就是笔试，因为人员估计错误，试卷和场地都不够，考试分为了 2 场，还好我们在第一场。考得不是算法，也不是数据结构，而是图形分析题，幸好是中文的，要不然就挂了。35 题，35 分钟，我最后还有 6 题没做，随便写了答案。

以为这种考试大家都差不多的，没有多大的差距，基本上只有牛人才能进入面试的。说是第一天晚上就会通知面试的，想不到我在第二天晚上接到了面试电话的，不知道是不是因为我的成绩比较滥，在后面几名了。面试过程还是很愉快的，整个过程比较放得开，因为事先查了很多有关于博朗的面试情况，差不多了解情况，和面上的差不多，就是没有那么多的技术类问题。这个对我当然是有利的，我又充分说明了我的管理知识背景，那个 HR 听着满脸的笑容，不知道是不是觉得比较好笑 2007 年 12 月 18 日 (二) 09:35 (CST) 后面来了一个技术面试官，还好每怎么为难我，问了我学了那些技术，问了项目的事情，就 OVER 了~~整个过程持续了将近一个小时，最后告别出来，因为没想着他能录取我，我也就没问有关待遇方面的事情。

对了，HR 面试的时候会有一个英文的面试，主要就是自我介绍，常规问题，最后一个是期望薪水，我自己只说了 4000 哎~~傻了呀!! 博朗的面试过去了很多，我基本上都没有牵挂，好像在过了一个多星期之后，上海的一个电话过来，说是给我博朗的 offer 了，奇怪的是给 offer 还问了一些问题，诸如对公司的印象，对自己的期望，进入公司的话对自己最大的挑战是什么，现在又没有 offer 等等，一大堆，我还以为又是一次面试呢，还是电面，最后，终于说到了 offer，太激动了，我的第一个 offer 阿 2007 年 12 月 18 日 (二) 09:35 (CST) 那个 Selina 说什么我就写什么，其他的诸如四金之类的都没有想起来要问，一点都没想起来，真是傻呼呼的，什么都不懂。到此为止，博朗给我第一个 offer，对了，忘了说了，博朗给我薪资是 5000 一个月，税前的，不过承诺我可以有很多机会到 US 或 UK，这点比较有诱惑力啊!!

## 3.4 博朗笔经-面经-实习终结版!

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1506638-1-1.html>

一 博朗面经

初篇

xx.xx 那天去博朗面了一下, 随便扯点, 以供水友。

老实说, 受到面试通知蛮惊讶的。基本觉得自己没戏。浩然第一轮 logic & 数字测试, 偶觉得差不多可以拿个满分左右吧。呵呵, 不是自夸。结果公布的时候, 原先的一堆人就只剩下 20 个左右有资格参加下一轮的 Technical Test 了。结果, 拿到技术笔试的试卷差点晕倒! 竟然那么多关于 UML 的。大概也就 20 来道题目, UML 就有 7 道。还以为它出什么编程 或者算法之类的。结果。。。只好蒙了。根据感觉推测了。。交卷的时候我打笑的跟招聘 JJ 说: sigh, 题目蛮偏嘛。

言归正传。约好 9: 30 面试 (嘿嘿, 当时正在博奥杰笔试, 考试中途接的电话—\_—)。我提前了 10 几分钟。很 NICE 的 HR .JJ 拿着一张表单过来乐。说先聊聊英语。就首先自我介绍啊, your english name 啊什么之类的。然后就问道了你的 project experience. 还有诸如你以前从事 C 开发的现在做 JAVA 感觉怎样? 你如何了解到博朗以及你心目中的博朗? 你期待的工作是什么。。。 and so on。

最后嘛, 免不了问下你的期望薪水。我说这个这个嘛。支吾乐一下。" i want to discuss this question after whether you decide i 'm right for this job. 但 hr jj 一再要求我说个数目。呵呵, 偶就只好说了个超级范围的薪水 6k—8k。。。"

接下来就是 hr jj 出去叽里咕噜电话和谁说了一通。不多久就过来一个技术人员面试。

噢, 对了。英语面试之前有一个 pp 的 jj 透过窗户瞄了瞄室内。sigh。(据说人事有个 JJ 还有 admin 的 jj 超级 PP!) 跑题了跑题了! —\_—

技术 gg 也很 nice。首先问你, 哦你是做 C 的啊。我说呵呵我是做 C 的。Java 也做过。不过皮毛而已。写过仿真程序。然后 gg 拿着一张纸, 正反面都写满了要问的方面。我差点没当场晕倒。有关于操作系统的, OOD, OA 的。软件工程的。加密算法, 内存, 指针, 模板, 尤其还详细问了我的项目情况。我就 blabla 给他侃了一通。gg 不停点头。不过 gg 蛮厉害的。我说到那里。他就问到相关的那里。后来我就笑了。“你好厉害的。我说到那里你就问到那里的关键呵呵”gg 也笑了。后来就问道了网路的 7 层协议, 网络的通讯问题 (我项目有小部分相关, 所以问得多) 数据包, 数据报。各层协议。三次握手。等等。最后 gg 问我查找排序什么的, 我说还好拉。gg 让我写出我所知道的排序, 查找。我就呼啦呼啦的写了一堆。gg 问我你挑一个写出来。我说“我挑? 还是你随便挑吧。我随便写!”gg 愣了下。哈哈。这种低级题目我闭着眼睛都能写出来—\_—。面完了, gg 起身说。艾, 你项目中 C 做得蛮不错的嘛, 到这里做 java 是不是有点大材小用?? 偶那个感动啊, 差点哇哇大哭。:) “没人要我啊, 除了小日本要我去日本工作外, 其他的满意的太少了”不过这句话终究还是没有说出来。。艾! hoh! 终于 over 了。

最后很 nice 的 pp hr jj 就对我说“嗯, 今天到这里就可以了。等下周的最后一面的通知吧”最后还搭了句“记得走门左边——偶进门的时候使劲推锁死的 另一边, 放着开着的左边不推, 但给 hr jj 赔笑大方了—\_—

## 二。行为和性格面试：

2个人：一个很 pp 的 jj：行为测试—0—：聊项目中出现的问题，等等。jj 好苗条，眼睛蛮漂亮的说：)：一个很稳重的大 gg：好像也是行为测试或性格测试方面的。：就是具体的项目具体的体验和感受。and so on—\_—：历时 1 小时左右。

## 三。实习终结版

接到博朗 offer 电话的时候，我已经出差近一周了。期间也错过了诸如埃森哲的面试，不过身在广州这边，也只好望洋兴叹了。：（博朗的人事 JJ 很客气，电话了好几个，我总是诺诺的说，好的好的，等我回上海马上与 JJ 联系，其实自己那个时候签了一个公司要出国工作的。只是拿不准，毕竟朋友联系的都在上海这边。我心里边还是希望留在上海发展的。

回到上海，给博朗人事 JJ 写了封信，告诉 JJ 了实情，希望能给个机会到博朗实习看看，然后决定留沪还是出国。等了几天，JJ 那边似乎没消息了。结果三天后 JJ 电话过来让我实习看看。自己那时还是蛮意外的，而且能有勇气给外人实习感受，然后做决定签约与否，让我感受到了博朗的自信和诚意。

实习开始，一切都和签约的那几个交大 XD 一样，从人事，日常管理培训开始，逐渐感受日常的公司各项事务。其实，个人感觉，一般如博朗这样做网上银行系统，或者欧美企业的项目的公司，都会有一定的保护措施。保护软件资源和公司内部资料的不外泄，初看起来觉得不正常，仔细想想，那个公司不是有自己的保护措施呢。

其实博朗给我最留恋的 还是那一帮活力四射的同事们，他们都很热情，尤其我在的 Hydra 部门。能力都蛮强的，新手一般新进的都在 Hudra 吧，算是练手，一般做到很熟练，或者做到 Hydra 的 Team Leader 就会调到海外项目的 ODC 部门，那里高手如云。他们中很多人英语也很棒，尤其见过的给培训一个女孩子，英语说得超级棒，就像母语一样。因为博朗实行的是全英文的工作环境，公司内部是要进行英语定期考核的。在工作中得到的提高还是蛮多的，除了能见识到一个完整的项目，还能几年下来练就一口很溜的英语，还是蛮不错的。

实习了 7—8 天，后来还是决定出国看看。期间也收到了其他一些公司 offer 的诱惑。待遇也不错的说，我知道，尽管我喜欢博朗的同事们，但肯定是应该挥手说 88 的时候了。忐忑的跟人事经理 JJ——一个很有女人味的交大校友说了。领到自己工资卡的时候老实说很不好意思的：实习了 8 天，经历了公司所有的业务方面，技术方面，管理方面等所有的培训，很多做软件的流程和技术培训让我受益匪浅，我相信对我以后一辈子做软件都是有用的。就这样的接受正规培训，然后自己什么具体工作也没做，就这样拍拍屁股走人实在是。。。汗。

建议：如果希望在软件方面得到锻炼，个人觉得博朗还是不错的，尤其她所面向的海外欧美项目。毕竟公司也是 CMM5 认证的，感觉公司的培训制度，先训练然后上手，最后进入海外项目的体系还是值得称道的。一般 2。3 年下来肯定英语都很棒，技术能力也得到很大提升。当然，恕我直言。公司毕竟规模不是很大。（公司面向的业务项目决定的，一般公司都这样）。所以从 CEO 到下面的等级不是很多，所以当你干上 1—2 年到 Hydra 的 Team Leader 然后调入 ODC 海外部，然后干上几年成经理的时候，估计你也差不多要考虑跳槽的问题了。因为上面已经没有多大发展了。经理上面就是 CEO 了。呵呵个人之言，参考参考而已。反正做个几年，肯定出来就是大牛了。那时候随便怎么跳都是 easy 的事情。

## 3.5 上海博朗软件 09 年笔经 面经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-253433-1-1.html>

前话:

[这公司的招聘消息来自于学校的就业网, 来科大宣讲了, 然后就搜了搜, 才知道原来是个美国的外包公司, 全英文环境, 待遇网上说宣称 6k\*13 个月, 但是签的是 5k, 地点在上海, 只招软件工程师, 当然了, 这是不符合我找工作的期望的, 不过看到说, 宣讲会后直接笔试, 而且要求带铅笔和计算器, 直觉告诉我, 这个考试可能类似 shl, 这是唯一吸引我的地方, 想去练习, 请不要 bs 我~~

公司的宣讲时间是 15: 30 开始, 我 16: 30 到, 发现宣讲会居然都已经结束了, 打给同学, 才知道在 3115 笔试, 5 点钟开始, 还能来得及, 于是乎就去混一下。

恩, 是图表题, 35 分钟 35 道题, 对应 6 个不同的图表, 只在网上听说过这种题, 第一次见了, 而且这个题目还有复合选项, 图表和答题卡还是正反两页纸, 打起来, 总是翻来翻去, 挺麻烦的~~

话说, 开始的时候, 我还一直用计算器, 后来 20 分钟的时候他提醒时间, 说是应该做了 20 道题, 我才做了 18 道, 于是乎, 发现其实很多可以估算, 猜一下, 于是乎, 我做完的时候, 好像还有 5min, 因为晚上有约, 于是乎提前交卷之

图表的内容:

- (1) 1987-1991 年年初 大米产量 每年通货膨胀率;
- (2) 1986 年 男女工作人员在各行业的分布数量和比例;
- (3) 出生时、5 岁、20 岁、50 岁、80 岁的男女预计再活的年龄;
- (4) 1986-1991 年草莓和黄瓜产量的图表;
- (5) 1986 年 各国到中国来旅游的消费额, 平均人消费额, 平均逗留日期;
- (6) 1986 年的某东西的营业额、资产额的一个表格。差不多这样吧, 记得不全了~~

晚上, 正在大吃特吃, 和室友庆祝二人生日的时候, 收到了电话, 通知明天早上 9: 30 面试 (这个嘛, 不意外, 我是有预感的, 嘻嘻~~)

于是乎, 看了看网上的面经, 有英语面试和行为测试, 还有一个是技术面试, 问的还是挺细的技术, 我的技术必死, 那两个我倒不怕, 为了不让自己死的很惨, 想想, 在几个

2 Z S9 f; )(T 语言和 test 里面, 自己还是选择 test 吧, 于是乎过了一遍 sqa 的 ppt, 就睡觉了~~挺细的技术, 我的技术必死, 那两个我倒不怕, 为了不让自己死的很惨, 想想, 在几个语言和 test 里面, 自己还是选择 test 吧, 于是乎过了一遍 sqa 的 ppt, 就睡觉了~~

早上起来, 去面试, 一起到的, 还有一个男生~~

2 个面试官, 一男一女, 一个面技术, 一个面英语和行为测试, 我先面英语和行为测试,

15min, 先是自我介绍, 然后是一些英语的问题, 也就是他所说的行为测试~~都很简单啦~~

最后, 让我问问题, 我就问了关于去 us 和 uk 的问题, 对方解释说是过去培训, 而非做项目, 估计就是一到两个月~~

" A 然后 15min 之后, 交换, 我改面技术, 由于我只带了一份简历, 他无从问起, 顺便说, 我看到自己的卷子, 才 28 分, 看来准确率需要提高, 不过呢, 他说对 我都很有印象, 因为提前交卷, 哎, 这个, 没办法了, 和我参加过考试的人都知道我这个毛病, 如果我答的完, 向来早交卷~~

就随便聊了聊, 然后就说到我在日本的实习, 问了一些问题, 都是实习里的, 但是没有涉及到具体的技术问题~~

1 然后 15min 之后, 就都结束了, 速度还真是快, 据说这公司是 11 月底的时候才开始发 offer~~

宣讲, 一共来了 4 个人吧, 还是比较节省人力的说~~~听说这公司会上学校 bbs 查发帖~~不过我无所谓了, 嘻嘻~~我的面经, 不过是为了记录自己找工作的过程~~



## 3.6 上海博朗从宣讲会到拿到 offer

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-15115-1-1.html>

上博朗的宣讲会比较混乱,可能符合美国人做事习惯。南大就业中心 2 点的宣讲会,一般的公司 1 点钟左右就在宣讲会现场了,我们 1:30 到的,居然还没有开门,博朗的人一个也不见,等到 1:45 分时候,工作人员才开门了,之后博朗的人员才过来了,总共只有 4 个人,居然还有他们的老总 ERIC,一个很胖很胖的美国男人。不过效率很高,马上就开始宣讲了,宣讲之后就是笔试,因为人员估计错误,试卷和场地都不够,考试分为了 2 场,还好我们在第一场。考得不是算法,也不是数据结构,而是图形分析题,幸好是中文的,要不然就挂了。35 题,35 分钟,我最后还有 6 题没做,随便写了答案。

以为这种考试大家都差不多的,没有多大的差距,基本上只有牛人才能进入面试的。说是第一天晚上就会通知面试的,想不到我在第二天晚上接到了面试电话的,不知道是不是因为我的成绩比较滥,在后面几名了。面试过程还是很愉快的,整个过程比较放得开,因为事先查了很多有关于博朗的面试情况,差不多了解情况,和面上的差不多,就是没有那么多的技术类问题。这个对我当然是有利的,我又充分说明了我的管理知识背景,那个 HR 听着满脸的笑容,不知道是不是觉得比较好笑 2007 年 12 月 18 日 (二) 09:35 (CST)后面来了一个技术面试官,还好每怎么为难我,问了我学了那些技术,问了项目的事情,就 OVER 了~~整个过程持续了将近一个小时,最后告别出来,因为没想着他能录取我,我也就没问有关待遇方面的事情。

对了,HR 面试的时候会有一个英文的面试,主要就是自我介绍,常规问题,最后一个期望薪水,我自己只说了 4000 哎~~傻了呀!!博朗的面试过去了,我基本上都没有牵挂,好像在过了一个多星期之后,上海的一个电话过来,说是给我博朗的 offer 了,奇怪的是给 offer 还问了一些问题,诸如对公司的印象,对自己的期望,进入公司的话对自己最大的挑战是什么,现在又没有 offer 等等,一大堆,我还以为又是一次面试呢,还是电面,最后,终于说到了 offer,太激动了,我的第一个 offer 阿 2007 年 12 月 18 日 (二) 09:35 (CST)那个 Selina 说什么我就写什么,其他的诸如四金之类的都没有想起来要问,一点都没想起来,真是傻呼呼的,什么都不懂。到此为止,博朗给我第一个 offer,对了,忘了说了,博朗给我薪资是 5000 一个月,税前的,不过承诺我可以有很多机会到 US 或 UK,这点比较有诱惑力啊!!

## 3.7 博朗的笔试+技术面试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-15106-1-1.html>

老实说,受到面试通知蛮惊讶的。基本觉得自己没戏。浩然第一轮 logic & 数字测试,偶觉得差不多可以拿个满分左右吧。呵呵,不是自夸。结果公布的时候,原先的一堆人就只剩下 20 个左右有资格参加下一轮的 Technical Test 了。结果,拿到技术笔试的试卷差点晕倒!竟然那么多关于 UML 的。大概也就 20 来道题目,UML 就有 7 道。还以为它出什么编程或者算法之类的。结果。。。只好蒙了。根据感觉推测了。。。交卷的时候我打笑的跟招聘 JJ 说: sigh, 题目蛮偏嘛。

言归正传。约好 9:30 面试(嘿嘿,当时正在博奥杰笔试,考试中途接的电话一\_一)。我提前了 10 几分钟。很 NICE 的 HR JJ 拿着一张表单过来乐。说先聊聊英语。就首先自我介绍啊, your english name 啊什么之类的。然后就问道了你的 project experience.还有诸如你以前从事 C 开发的现在做 JAVA 感觉怎样?你如何了解到博朗以及你心目中的博朗?你期待的工作是什么。。。and so on。

最后嘛,免不了问下你的期望薪水。我说这个这个嘛。支吾乐一下。" i want to discuss this question after whether

you decide i 'm right for this job.但 hr jj 一再要求我说个数目。呵呵，偶就只好说了个超级范围的薪水 6k—8k。。。

接下来就是 hr jj 出去叽里咕噜电话和谁说了一通。不多久就过来一个技术人员面试。噢对了。英语面试之前有一个 pp 的 jj 透过窗户瞄了瞄我。sigh，中途也蹭着看了看：也许觉得我比较。。呵呵。自满一下。技术面试之前，我故意望着窗户等 pp jj 过来看外星人一样看我的时候，故意望她笑了笑。

跑题了跑题了！

技术 gg 也很 nice。首先问你，哦你是做 C 的啊。我说呵呵我是做 C 的。Java 也做过。不过皮毛而已。写过仿真程序。然后 gg 拿着一张纸，正反面都写满了要问的方面。我差点没当场晕倒。有关于操作系统的，OOD,OA 的。软件工程的。加密算法，内存，指针，模板，尤其还详细问了我的项目情况。我就 blabla 给他侃了一通。gg 不停点头。不过 gg 蛮厉害的。我说到那里。他就问到相关的那里。后来我就笑了。“你好厉害的。我说到那里你就问到那里的关键呵呵”gg 也笑了。后来就问道了网路的 7 层协议，网络的通讯问题（我项目有小部分相关，所以问得多）数据包，数据报。各层协议。三次握手。等等。

最后 gg 问我查找排序什么的，我说还好拉。gg 让我写出我所知道的排序，查找。我就呼啦呼啦的写了一堆。gg 问我你挑一个写出来。我说“我挑？还是你随便挑吧。我随便写！”

gg 楞了下。哈哈。这种低级题目我闭着眼睛都能写出来—\_—。

面完了，gg 起身说。艾，你项目中 C 做得蛮不错的嘛，到这里做 java 是不是有点大材小用？？偶那个感动啊，差点哇哇大哭。：）“没人要我啊，除了小\*要我去\*工作外，其他的满意的太少了”不过这句话终究还是没有说出来。。艾！

hoho! 终于 over 了。最后很 nice 的 pp hr jj 就对我说“嗯，今天到这里就可以了。等下周的最后一面的通知吧”最后还搭了句“记得走门左边——偶进门的时候使劲推锁死的另一边，放着开着的左边不推，但给 hr jj 贻笑大方了—\_—

### 3.8 博朗给外包公司待遇

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-15103-1-1.html>

为了做现在的项目，公司外包给两个软件公司，一个是“博朗”，一个是“苏 soft”。两家所负责技术含量不同，相对支付薪水不同，博朗每月按每人 2w 支付，（当然是支付给公司的，不是个人），苏 soft 没打听过的，估计是一半。外包过来的同事人都不错，做事积极，有问必答，我从他们那里得到了许多帮助，学到了许多东西。

博朗的两个同事 Jimmy 和 William 坐在离茶水间最近的位置，人来人往，惹人注目。午休的时候有时候会趴在桌子上睡一小会儿；做项目 google 一些中文网页时会弹出一些花花绿绿的小广告；公司班车早上有时会迟到，但是晚上下班会准时离开，如果他们赶公司班车的话，工作时间有时会不足 8 小时。

可能是一些走来走去的 Manager 向 Barry 抱怨了，也可能是 Barry 想要在续约时压压他们的价钱，上周四的时候 Barry 跑到博朗跟博朗的老板谈价钱的时候提到了这些，当然博朗的老板又打电话过去给 William 让他们注意。当时我正好跟 William 一同乘车，所以听到了上述的原因。

其实午休时浏览娱乐网页，趴在桌子上睡觉，工作时间不满 8 小时，这种事情在公司里是常事，但是换做是做外包，就是所谓的差别待遇了吧。我打听了一下博朗的待遇，两个字：很差。在公司会经常加班，所以他们觉得，到 MWZ 来做外包相对来说还比较轻松；公司没有旅游；离职率很高，做超过两年的员工是稀有动物。我想也是个跟华为差不多的公司吧。但是那些做外包的公司可真赚钱啊！一个人两万，那么这个月的工资公司就不用支付了，员工本人拿到手的肯定不到 1w，这样公司每个月净挣 2w。xxxx 一通算下来可真不少。如果外包做大了，做到像博朗这样号称世界第五大公司，经常能接到项目，钱袋子就会越来越鼓。只是可怜我们这些打工的人。也疑惑为什么中国自主创业的有名的企业都是靠压榨中国员工起家的，难道这是个必经阶段吗？国外的 500 强也是这么发家的吗？

### 3.9 与大学生谈软件外包

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-15099-1-1.html>

作者：崔启亮， 原始出处：软件质量研究网 目前已经进驻上海的知名全球服务外包企业包括埃森哲、优利、NCS、博朗、爱特优科等

目录：

- [0] - 为什么要对大学生谈软件外包？
- [1] - 什么是软件外包？
- [2] - 软件为什么要外包？
- [3] - 为什么要承接软件外包
- [4] - 做软件外包有前途吗？
- [5] - 外包公司是怎么工作的？
- [6] - 有哪些好的外包公司？
- [7] - 软件外包公司需要什么样的人？
- [8] - 哪些人不适合做软件外包技术人员？
- [9] - 如何通过软件外包公司的面试？
- [0] - 为什么要对大学生谈软件外包？

中国软件外包行业这几年成为发展最为迅速的行业之一，无论你是在校的大学生，还是即将毕业的同学，都有必要了解这个行业。如果你是软件相关专业的同学，或者毕业后准备从事软件行业，那么更应该关注软件外包这个行业。

尽管网上已经有很多关于软件外包的信息，但是这些信息很多都是媒体记者的报道，他们只是从旁观者的角度来看待软件外包，缺乏一定的深度和实践感受。还有一些来自非软件外包的人士，基于他们主观的理解和推测，认为软件外包是很低级的工作，为软件外包工作泼冷水，影响了对软件外包工作的正确认识，造成了软件外包的“中国式误会”。

大学生接受了系统的高等教育，具有牢固的知识基础，而且具有极强的可塑性和学习能力，是未来软件外包行业的主力军。但是，他们参加软件外包实际项目的机会和经验毕竟很少，对于软件外包有很多模糊的认识。由于教材的更新需要更长的周期，高校教师如果没有丰富的外包企业经验，很难把软件外包的实际知识传授给学生，因此，外包企业从业人员有必要向这些高校学生交流一些软件外包企业的实际情况。

那么什么是软件外包？软件为什么要外包？中国软件外包的现状如何？将来做软件外包是否有前途？这些问题可能很多同学不是很清楚，如果今后打算进入这个行业，则从现在开始就需要先了解这些问题的答案。

笔者具有多年的软件外包公司工作经验，对于软件外包行业一直积极关注，并且积极与国内外同行交流，对软件外包有些自己的体会，借此机会与各位同学进行交流。

## [1] - 什么是软件外包？

软件外包就是软件开发商（简称“发包方”）将软件开发的一部分或者全部，发给别的软件公司（简称“接包方”）去完成。

我们通常说的中国外包公司很多都是“接包方”，主要从日本和欧美等国承接软件外包项目的技术工作。现在软件行业比较发达的美国、欧洲和日本是最大的“发包方”市场。

由于软件外包是软件全球性生产方式，所以存在很多关于外包的英文术语。外包的英文单词是“Outsourcing”。站在“发包方”的角度，把“接包方”成为“Vendor（外包服务商）”。站在“接包方”角度，把“发包方”成为“Client（客户）”

软件外包与其他外包其实没有本质区别，就是双方合作把一个很复杂的、较大的软件项目分工合作，共同做好。其实在其他行业，外包已经实施了很长时间，例如汽车行业，生产汽车的公司（比如一汽集团）他们先设计好汽车的结构，完成主要部件的生产，把很多零件外包给很多厂家加工，然后采用完成整个车辆的 安装和制造。

现在人们很关注软件外包，就是因为外包在软件行业应用的时间还很短，而且软件生产存在很多不可见因素，软件外包的优势和好处，还没有被普遍了解和感受。

总结一句话，软件外包就是软件生产的分工和合作，主要目标就是生产出好的软件。

## [2] - 软件为什么要外包？

同学们可能都听说了，现在印度和中国做软件外包“火得不得了”，越来越多的欧美大型软件公司都把软件外包给印度和中国。为什么会出现这种现象呢？

要回答这个问题，不能简单的从发包方或者接包方一个方面寻找答案。因为“一个巴掌拍不响”，要实现软件外包，必须双方都有需求、有能力、愿合作才行。而且不能把目光只盯在中国一个国家，还需要从全球软件行业的整体来看待和理解。

为什么软件外包能发展的这么快呢？主要原因在于通过软件外包，发包方和接包方都获得了可观的利益，非常具有现实意义。说得更简单一点，就是双方都获得了好处，大家是互相合作的伙伴。

作为发包方，可以获得下列好处：

降低软件项目成本

提高软件质量

缩短软件开发周期

怎么理解软件外包能较低软件项目成本呢？

大家可能听说过，美国的软件技术人员的工资比中国同等水平的人员要高 5 到 10 倍，所以不少美国的软件开发公司都把软件开发和测试的工作，发到中国的软件外包公司来作，可以大幅度的降低成本。对于中国的软件外包公司，他们从国外客户承接外包项目，可以获得很稳定也很好的项目价格，所以很乐意做软件 外包服务商（Vendor）。

说到通过软件外包提高软件质量，可能很多人不理解。举个例子就明白了。

美国微软(Microsoft)公司是全球最大的软件公司，现在正在开发的 Windows Vista 新操作系统，需要同时发布多个语言的本地化软件，例如英语、简体中文、繁体中文、日语、韩语、德语、法语、阿拉伯语等。这些语言的本地化版本的 翻译、编译、测试，如果全部在微软公司内部完成，那么微软需要招聘大量的精通每种语言和软件技术的工程师，否则语言质量肯定不能保证。如果把这些工作外包 给专业的软件本地化外包公司，软件本地化是这些外包公司的强项，所以可以显著的提高软件质量。

软件外包能缩短软件开发周期的道理很容易理解，如果很复杂的软件开发工作都在一个公司内部完成，那么可能耗费 1 年甚至几年的时间。例如，如果 Microsoft Windows Vista 的软件需求分析、框架设计、详细设计、软件编码、软件测试、软件多语言本地化等工作都在 Microsoft 公司内部实现，那么微软可能需要招聘 很多的内

部员工，动用很多的项目经理管理这些人员，对这些人员进行技术、语言和流程培训，花费的时间肯定比外包更长。这样的软件即使开发出来了，等到能够发布这些技术可能过时了，其他竞争对手的相似产品肯定已经早已占领了市场。

现在是网络信息时代，时间就是金钱，速度就是效益，“快鱼吃慢鱼”，实现抢先推出新产品，谁就可能占领更多的市场份额。

### [3]- 为什么要承接软件外包？

前面提到了软件开发商通过软件外包，可以达到降低软件成本、提高软件质量和缩短开发周期的好处，所以大型软件开发商很愿意把软件的一部分工作外包给专业的软件外包公司。

那么软件外包公司为什么愿意从事这种接包工作呢？

我们可以从以下几个方面分析这个问题。

承接软件外包工作可以获得稳定的、较高的利润

承接软件外包可以学习软件的先进技术和方法

承接软件外包可以加速企业国际化步伐

下面对这几方面进一步说明。

软件外包的接包方都是人力成本较低国家和地区，例如中国和印度的软件开发和测试工程师的平均工资比欧美同等级别的人员要便宜很多。这样看来即使发包方发来的外包项目的价格不很高，但是对于这些国家的外包公司看来，还是价格很高的。

通过举个实际的例子来算算“经济帐”，假设美国软件公司发给中国软件外包公司做软件测试的项目，按照没个测试工程师每小时 15 美元计算，每天 8 小时公司可以获得 120 美元。每个月按照 22 天计算，外包公司可以从每个测试工程师获得  $120 * 22 = 2640$  美元。如果按照 1 美元=8 人民币元计算，是 21120 人民币元。一般软件外包公司发给员工的工资大约 4000 到 8000 人民币元，另外除去运营成本和各种税费，外包公司获得的纯利润高于 15% 到 20%。

15% 到 20% 的纯利润是个什么程度？熟悉中国软件开发行业的同学可能知道，由于中国开发的通用软件受到盗版的影响，利润非常少，甚至无法收回投资。另外，中国软件行业竞争太激烈了，经常为了投一个“招标项目”，大家靠拉关系，拼价格，即使最后抢到这个项目，价格已经很低了，再加上内部开发成本逐年上升，经常是项目做完了，所赚无几，甚至赔钱。2005 年中国软件开发行业的利润整体下滑，有媒体报道说降到了 5%。一般企业正常发展的净利润应该高于 11%，否则生存就有了问题，更别谈什么发展了。

承接软件外包可以学习软件的先进技术和方法。软件发包方都是较为成熟的大型国际化软件公司，他们在技术和管理上积累了成功的流程和方法。对于中国软件公司，很多还停留在 100 人以下的小规模，很少具有开发和管理大型国际化软件的经验，也没有这方面的整体实力。通过承接大型软件公司的外包项目，可以锻炼队伍，学习各种开发和测试技术、项目流程规划，项目管理等多方面的技术。其实印度规模较大的外包公司，塔塔咨询(TCS)，InfoSys 等最早也是从承接美国的软件外包测试开始的，现在都超过了 5 万人，现在可以承接大型软件的咨询和设计任务，在美国市场上直接和 IBM、HP 等大型公司正面竞争。

承接软件外包可以加速企业国际化步伐。企业国际化是现在中国企业喊的最多的口号，但是真正成功实现了国际化的中国企业还不多。多年来缺乏与国外的交流，中国人的头脑形成了很多僵化的意识。承担软件外包项目，可以与国外客户直接交流，学习行业国际规则，维持良好的国际客户关系，了解国外市场的现状，为将来企业进军国际化做好物质和市场准备。

正是基于承接软件外包的种种好处，国内很多的软件公司纷纷加入软件外包测试的大军，大家就像发现了新的金矿，乐此不疲，准备大干一场。甚至某些以开发产品或专业服务为主的公司，例如用友、东软和神州数码都加大了承接外包项目的力度。

有消息称，在未来 2 年内，中国的软件外包公司将到纳斯达克上市，成为新的中国外包概念股。

#### [4] - 做软件外包有前途吗？

俗话说：“男怕入错行”，如果你进入了一个没有前途的行业，即使你的能力再高，你的发展空间也很有限。对于，刚刚毕业的大学生，第一份工作非常重要，甚至会影响一生的职业生涯。

软件外包是全球软件行业新兴的行业，是经济全球化和软件产业全球分工的产物。大家知道全球化已经深入到我们生活的每个方面，我国的改革开放就是顺应了时代潮流。

对于中国而言，软件外包的发展更是如火如荼，属于典型的 IT“朝阳行业”。每年的增长速度都在 50% 以上，特别对于中国的软件外包公司，他们每年的业务都是 100% 的速度增长，发展势头不可阻挡。

从事软件外包工作的好处之一是在短期内获得职业提升的机会。现在中国软件外包行业如果具有 5 年以上的工作经验，就可以成为外包的有经验专才了。很多大学生进入软件外包公司工作 2 到 3 年，如果学习能力和交流能力好，可以成为项目经理或者部门经理。

从事软件外包工作的好处之二是可以学习和培养国际化思维方式和工作方式。前面已经谈到，软件外包是全球合作的工作方式。做软件外包工作，有机会学习先进的软件设计和测试方法，学会管理大型的、多个团队协作的软件项目，要和多个国家和地区的技术人员和管理人员进行英语或者日语交流。这样可以提高语言表达能力，团队交流能力，遵守科学的生产流程，成为熟悉国际市场和技术的职业人士，对于将来的职业发展大有帮助。

而如果毕业后到一个小的软件公司工作，由于中国的小软件公司很多都是 10 多个或者几十个人的手工作坊式公司，企业内部缺乏完善的流程，管理混乱，粗放式经营，依靠个别高手的能力，这样的环境很不容易学习到关键技术，而且还会养成随意的、不善交流的独立自主的工作习惯。这种习惯一旦养成对于今后的职业发展是大为不利的。

因此，大学毕业生投身做软件外包，就是进入了一个发展前途十分可观的“朝阳行业”，通过自身的不断努力，有希望在短期内，成为熟悉国际化行业规则的技术和管理人才，成为职场上非常有竞争力的软件专家。

#### [5] - 外包公司是怎么工作的？

进入软件外包企业后，为了尽快适应新环境，完成日常工作，需要了解软件外包公司是如何安排工作的。

从外包的内容看，现在大多数中国软件外包公司从事两种内容的工作，第一是软件设计和编码的外包（即开发外包），第二类是软件测试外包。

从工作的地点看，软件外包公司的员工的工作形式分为两种，第一是被派遣到发包方（客户）的公司进行工作，这种形式称为“On-site 外包”。第二是在软件外包公司内部工作，称为“In-house 外包”。

如果同学们到人才招聘网站看看外包公司的招聘广告，经常能看见赴微软，赴 IBM 从事软件开发或测试的招聘职位。这种形式就是“On-site 外包”。举个例子，软件外包公司 A 招聘了从事软件外包测试的同学小李到微软亚洲工程院从事微软的软件测试，虽然小李在微软的公司工作，但是他隶属于 A 公司，工作上受到 A 公司和微软公司的领导，A 公司每个月按照 A 公司的工资标准给小李发工资。一般来说，“On-site 外包”的工程师的技术水平要求的更高些。

在笔者看来，“On-site 外包”工作方式只是软件外包的初级形式，如果软件外包的服务模式成熟之后，越来越多的外包将以“In-house 外包”的形式实现。下面介绍“In-house 外包”的工作方式。

所有的软件外包公司都是以“项目”的形式，组建项目团队开展外包工作。一个“项目”就是一个有着明确的任务，明确的开始和结束时间，以及明确的质量要求的工作。项目团队就是为了完成一个项目组建的有不同角色的多个人的小组，一般安排一个项目经理，一个或几个组长，多个工程师。

项目经理主要制定项目计划、资源安排、内部交流和外包的客户交流。组长为每个工程师分派和安排具体的任务，跟踪项目进度，解决技术问题。工程师根据组长分配的任务按照进度和质量完成每天的工作，并且报告进展和遇到的问题。

项目经理负责周期性的向“客户”报告项目进展情况，同时把客户反应的问题和来自客户的最新文件和要求等传达给项目组。

通常项目经理和组长都是由具有管理和技术经验的员工担任，对于刚刚加入软件外包公司的大学生来说，绝大多数都是从工程师的职位做起的，先经过外包公司的内部培训，然后进入项目组实习，转正之后称为工程师，负责具体的开发或测试工作。

顺便说说，不少优秀的大学生，专业技术非常好，学习能力由特别强，善于思考和总结，也善于与其他人交流和合作，这样的学生很快就可以在项目团队中中脱颖而出，经过一年或者两年可以从普通工程师晋升到测试组长甚至项目经理。我的不少同事就是这样过来的，这是因为软件外包发展得非常快，客户发来的软件外包项目越来越多，项目团队越来越多，每个项目都需要项目经理，所以从事软件外包具有很大的职业发展空间。

现在总结一下软件外包公司的工作方式：

“On-site 外包”或者“In-house 外包”方式

按照项目团队的方式工作

刚进入外包公司的大学生绝大多数要从工程师做起

#### [6] - 有哪些好的外包公司？

对于正在找工作的同学来说，都希望到一个规模较大的公司工作，一般来说，大公司比较规范，待遇也较高，倒闭的风险小。对于软件外包公司来说也是这样子。

同学们可以猜猜看，全球著名的高端软件外包公司有哪些？据媒体报道，比较公认的全球高端外包公司分别是 IBM, HP 和 EDS, 前两家同学们肯定耳熟能详，有些同学可能怀疑 IBM, HP 能算是软件外包公司吗？它们算不算外包公司不是我说的，反正做软件外包多年的老外都这么人为，人家可是全球知名的外包专家，可不是信口胡说的呀。

有的同学经常问我，国内有哪些规模较大的外包公司？哪个外包公司最好？我一般都回答不好。为什么呢？因为每个人看问题的角度不同。比如，什么是“规模较大”？是按照正是员工的人数比较呢还是按照每年的总收入确定？什么样的外包公司是“好公司”？给员工发的工资搞就是好公司吗？给员工提供专业的技术培训，而且具有很大的职业发展空间的不是就是“好公司”呢？

因此，在你问这些问题前，先要搞清楚你心目中的好公司应该具有什么样的特征。

我还是从国内外外包公司的普遍特征来给出这个问题的一些参考信息。

前面已经提到，我国软件外包公司属于新兴的行业，真正从事软件外包的员工如果人数超过 1000 人在中国就可以算是比较大的外包公司了。据了解国内最大人数的外包公司现在不超过 3000 人（这里需要说明一点，有些公司一开始是做系统集成的，最近才开始做软件外包业务，虽然他们的全体员工超过 5000 人，但是真正做软件外包的还不超过 3000 人）。所以同印度的某些大的软件外包公司项目，我国的软件外包公司规模普遍弱小。印度的软件外包公司超过 10000 人的很多，有些超过了 5 万人。所以有些国内的软件外包的朋友，把中国软件外包公司比作“蚂蚁”，把印度外包公司比作“大象”。

如果同学们打算做软件外包，肯定要问哪个省市的软件外包公司最多？我要告诉大家的是，中国的软件外包在各个省市的发展很不平衡。大连、北京、上海、深圳、苏州、西安等发展的相对快些。其他各个地方今年开始从政府到企业都开始提出要发展软件外包了。

关于国内软件公司的规模，同学们可以参考我国政府权威部门发布的“中国软件欧美出口工程”试点企业名单。这些公司都具有一定的规模和实力，有些记者把这些公司比喻成“中国外包的国家队”，言外之意其他的外包公司只能算是“地方武装”了。

大连的软件外包发展的最为快速，特别是对日外包做的最为成功，因为大连的政府支持，地理位置靠日本很近，可以找到很多掌握日语的软件技术人员。北京和上海的软件外包发展的时间更长，这两个直辖市凭借经济和政治的影响，吸引了大量的国外客户，人才资源很丰富，所以外包做的很早，很多欧美的大型软件公司都在这两个城市成立的研发中心。

说到外包公司，很多人首先想到的是中国本土的外包公司，其实出了本土外包公司，国外外包公司在中国的分公司也不可忽视。这些国外外包公司有的进入中国较早，有的最近一两年才在中国落户。他们凭借国外市场

的良好客户关系，全球的专业品牌，先进的外包管理技术，丰富的外包经验，加上国际化的工作环境，良好的薪资待遇，吸引着很多大学生前去应聘。

最后给同学们一点建议，大家在找工作的时候与要单纯追求规模大的外包公司，中小规模的外包公司有可能发展速度更快，有可能提供很大的职业发展空间。关键是通过各种方式综合了解软件外包公司的发展前景、工作环境和个人发展空间，可以通过打听在外包公司工作的同学、朋友、亲戚、老乡，也可以上网看看外界对这家公司的报道和评论。

#### [7] - 软件外包公司需要什么样的人？

刚毕业的同学如果没有考研或出国留学，都有过找工作应聘的经历，不少同学都感觉找到合适的工作单位不是一件容易的事情。有些同学虽然得到了软件外包公司的应聘机会，但是面试后就没有消息了。

而一些软件外包公司的招聘人员却为找不到合适的人员而苦恼，只好发动一切可以调动的因素，解决企业人才困乏的问题。所以有人把这种现象归纳为：“高校有人没事干，企业有事没人干”。

这种现象的本质是大部分高校毕业生的综合素质达不到软件外包企业的用人要求。那么软件外包公司需要什么样的人呢？为了能够进入软件外包企业，在校学生应该如何学习和学习什么呢？

说的简单一点，企业需要的是能马上融入外包项目团队，独立承担实际外包项目任务的人。所以很多企业在招聘启事中都有“x年软件外包相关工作经验”等的硬性指标，而这些都是在校学生欠缺的地方。

现在一些外包公司都提供兼职岗位(Freelancer)，这是在校学生（尤其是即将毕业的学生）参与社会实践的好机会，应该抓住这些实习机会，积累工作经验。另外，如果在这些企业实习期间表现优秀，毕业后有机会成为公司的正式员工。

软件外包企业对待大学毕业生更看重学生的学习能力。刚毕业的大学生就像一块好的毛坯钢材，材质优良，如果这些学生有较好的主动学习能力，进入企业后经过几个外包项目的实践，积极思考，善于总结，成长很快。企业不欢迎凡事不经过大脑思考，大小问题都要向主管求助的“懒汉”员工。

企业需要具有职业精神的员工。职业精神包括很多方面的内容，包括对工作的热情投入，积极与团队成员交流，具有合作精神，以企业利益为重。而不欢迎喜欢与企业讨价还价，抱怨企业提供的发展空间不够大的学生。

由于软件外包服务行业是为客户提供服务的行业，很多外包项目的具体任务一般比较琐碎、枯燥，例如按照客户提供的软件框架进行编码，按照客户提供的测试用例执行软件测试。对于刚刚毕业的学生他们都需要从这些很基础的技术岗位做起，这是对他们职业精神和做事风格的考验。

软件外包服务的很多工作就像生产流水线上的公司在拧螺丝钉，需要遵守严格的生产流程和一丝不苟的严谨精神。把这些基本工作做好了，才能取得企业的管理人员的信任，才有机会承担更复杂更大责任的工作。

一些刚毕业的学生经常心高气傲，很鄙视这些繁琐枯燥的工作，感叹埋没他们的才华，这是没有摆正工作心态的表现。外包公司非常欢迎愿意做看似琐碎的工作同时有能力做好的同学。其实做好这些看似琐碎的工作，当好拧螺丝的工人，就是不简单，他的未来就会不平凡。道理很简单：基础打好了，万丈高楼平地起。

总结起来，外包企业需要具有一定的外包工作经验，主动学习能力强，团队合作精神好，愿意从琐碎的技术工作做起，而且有能力做好“小事”的人。

海尔公司总裁张瑞敏有句名言说得非常好，对于准备到软件外包公司工作的同学非常有启发，他说：“把一件简单的事做好就是不简单，把每一件平凡的事做好就是不平凡”。

#### [8] - 哪些人不适合做软件外包技术人员？

大千世界，无限精彩。作为软件行业的新领域，软件外包吸引着越来越多的人投入这个行业。每个行业都有行业的行规和准则，并不是任何人都适合从事软件外包行业的。

哪些人不适合从事软件外包呢？由于本文的读者针对即将毕业的大学生，也适用于准备加入软件外包公司的新人，所以我们可以把问题缩小范围：哪些人不适合做软件外包服务的技术人员？



回答什么人不能做软件外包，也就是哪些人做不好软件外包，需要先了解软件外包服务行业的工作性质和对人的综合要求。软件外包是为客户提供专业技术服务的行业，而且现在的软件外包企业的客户大都来自国外，客户对外包公司人员要求比较严格。另外，外包公司的工作非常具体和琐碎，需要一丝不苟。

软件外包行业的这些特点，决定了以下三种类型的人不适合做软件外包的技术人员：

第一种人是外语不过关的人。

语言是交流工具。如果客户是欧美客户，英语交流是必不可少的。如果客户是日本公司，对日语要必须熟悉。作为初级的外包技术人员，需要阅读和写作大量的文档和邮件，这些都需要良好的英语能力。很多英语不过关的人员不容易通过外包公司的笔试。对英语的要求，需要达到熟练阅读英文文档，写作专业的测试缺陷报告和日常邮件写作的程度。

外包公司强调英语的重要性，这是做好工作的基础，因此，请在学校里、公司里利用一切条件自觉学习英语，养成习惯，从阅读理解学习。把英语阅读和写作养成一个习惯，终生受益。

第二种人是痴迷于钻研软件高深技术的人。

软件外包服务的很多工作都是非常琐碎的，看上去没有多少高深新技术的事务性工作。例如，对日软件外包的项目，客户已经编制好了程序框架，需要变成人员根据他们的规范编写代码和每天工作进度日志。不少外包编程人员抱怨客户限定的过于严格，没有足够的自我创造的空间。对于软件外包测试人员，最常见的工作就是执行客户编写好的测试用例，报告软件缺陷，很少有机会从软件项目的全局高度制定测试计划，确定测试方案和策略，安排资源和进度。

如果你对软件编程的各种新技术无限热爱，习惯于一个人无拘无束的从事软件产品的开发，最好不要去软件外包公司，否则很难发挥你的聪明才智。这样的人更适合自己创业开发独立的软件产品，或者到中国中小型软件公司当软件开发工程师。

第三种人是大事做不来，小事不愿做的人。

正如前面说过的，很多软件外包工作非常具体和琐碎，需要非常好的做事态度，满足客户各种合理的和不合理的要求。有些同学到软件外包公司工作不久就感到失望了，抱怨工作枯燥，看不到前途。这些都是刚参加不久的人容易产生的错误认识。

在任何软件外包公司，如果个人的工作能力非常突出，很容易被领导赏识和提升，因为软件外包发展太快了，对人才的需求非常强烈。但是如果不从具体的琐碎的小事做起，并且把小事做好，怎么能证明你可以把大事做好呢。

任何公司之所以能够生存、发展、壮大，必尤其成功之处，不要觉得你必老板高明很多。比较聪明的同学会放平心态，从学徒学起，把每一件工作都做好了，自己的长处得到发挥，对自己的前途发展大有帮助。

总结起来，不善于外与交流的，痴迷于钻研软件高新技术，不能踏踏实实工作的人，不适合到软件外包公司从事软件技术工作。

## [9] - 如何通过软件外包公司的面试？

如何通过软件外包公司的面试？这是很多同学都很关注的问题。面试成功来自于应聘者自身的综合实力和运气。为了提高面试成功率，请按照以下几个方面进行准备。

### (1) 制作有吸引力的求职简历

外包公司的招聘专员每天都会收到几十封甚至上百封求职简历，如果你的简历很平淡，可能很快从招聘专员的眼下溜走，失去了面试的机会。

什么是有吸引力的简历？简单地说就是让看到你简历的招聘专员相信你就是他们正在寻找的最合适的人。因此，你的简历要简明扼要，列举出符合他们要求的条件和相应的客观证据。要明白求职简历目的就是获得面试的机会，否则你的水平再高，也不可能进入招聘专员的“法眼”。

如何写出具有吸引力的简历，现在很多资料都比较详细，但是最重要的一点是实事求是，反对夸张和吹嘘。把你的技能和经验按照招聘职位的要求进行内容和形式的组织即可。

(2) 准备面试

了解要去面试的公司，可以浏览公司的网站，媒体报道，同学和朋友的介绍。

了解公司的行业，规模，现状和发展概况。

技术准备，准备应聘职位要求的技能

模拟面试场景（包括英语自我介绍和书面答题）

准备自我介绍、各种证书、笔试和面试解答问题

计划乘车路线和穿着打扮等外表形象

(3) 参加面试

准时

诚实

积极

友好

不必不亢

注意细节

沉着冷静

避免争论

小心“陷阱”

充分发扬长处

展示个人综合能力

祝所有参加 2013 校招的朋友求职顺利！

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

