

应届生2018校园招聘 求职大礼包

北京移动篇

应届生论坛北京移动版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-881-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 北京移动简介.....	4
1.1 北京移动概况.....	4
第二章 北京移动笔试资料.....	5
2.1 2017 校招中国移动笔试.....	5
2.2 中国移动网申建议以及求面试经验和资料.....	5
2.3 攒攒人品~~披着马甲截下了今年网申 100 题.....	6
2.4 北京移动网络分析工程师（无线）试题.....	6
2.5 北京移动网管系统维护工程师试题.....	9
2.6 北京移动图形推理题目.....	12
2.7 北京移动测试题归来.....	13
2.8 北京移动在线测试题.....	14
第三章 北京移动面试资料.....	15
3.1 11 月 28 日 北京移动采购岗二面.....	15
3.2 11 月 6 日 北京移动采购岗位一面二面.....	15
3.3 北京移动面试经验.....	16
3.4 12 月 8 日进行的多对一复试，有收到通知的吗？+两轮面试面经攒 RP.....	17
3.5 北京移动营销策划岗终面.....	19
3.6 北京移动终面分享。。攒 RP.....	19
3.7 [面经] 11.24 中国移动北京分公司 二面.....	19
3.8 城区一分公司经营分析终面面经分享给大家.....	20
3.9 11.15 营销策划岗 一面 分享攒人品！.....	20
3.10 11.07 中国移动北京分公司 人力资源岗.....	21
3.11 我的处女面——北京移动.经营分析.2015.11.07.....	22
3.12 关于北京移动 11.07 面试后。。终面通知.....	23
3.13 11.24 中国移动北京分公司 二面.....	23
3.14 北京移动营销策划岗终面.....	24
3.15 城区一分公司经营分析终面面经分享给大家.....	24
3.16 11.22 北京移动一面二面详细经验分享~攒人品~大家一起过过过~.....	24
3.18 12 月 8 日进行的多对一复试，有收到通知的吗？+两轮面试面经攒 RP.....	26
3.19 北京移动终面分享。。攒 RP.....	28
3.20 【面试】2014.11.11 光棍节的北京移动一面二面.....	28
3.21 热气腾腾的江苏移动一面面经（北京）.....	30
3.22 北京综合类面试.....	30
3.23 终于轮到我写面经了，攒人品~~.....	30
3.24 北京移动三面.....	31
3.25 北京移动一面二面归来.....	32
3.26 2014 北京移动一面，攒人品.....	33
3.27 北京移动市场类一面面经.....	34
3.28 北京移动一面面筋顺带提一下网申.....	34
3.29 3 月 1 日，北移维护岗面经，如约放出.....	35
3.30 中国移动市场类一面二面经攒 RP.....	36
3.31 【最终面】最新的北移市场类面经.....	37

3.32 北京移动一面面经-攒 RP-营销岗	37
3.33 北京移动一面面经（攒人品）	38
3.34 北京移动（技术类核心网）—11 月 7 日面经	39
3.35 北京移动暑期实习面经	40
3.36 北京移动面试——我的处女面	40
3.37 北京移动市场类一面面经	41
3.38 北京移动（核心网方向）面经	42
3.39 北京移动面经，新鲜出炉	43
3.40 北京移动会计管理岗一面回顾	44
3.41 会计管理岗终面（二面）	45
第四章 北京移动综合求职经验	45
4.1 北京移动电子渠道管理岗全程经验（网申到终面）	45
4.2 2016 北京移动攻略，纯手打亲身经历，各方面都有	47
4.3 北京移动面试经验	47
4.4 北移客户经理岗，体检是差额的，果断放弃~	48
4.5 北京移动市场类岗位在线测试到一面二面经验分享	49
4.6 2011 北京移动从网申到终面	51
附录：更多求职精华资料推荐	53

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM（<http://www.yingjiesheng.com>）收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 北京移动简介

1.1 北京移动概况

北京移动官网:

<http://www.bj.chinamobile.com>

北京移动公司简介

中国移动通信集团北京有限公司是中国移动(香港)有限公司全资间接拥有的外商独资企业,主要经营移动电话通信业务(包括语音、数据、多媒体等),IP电话及互联网接入服务;具有移动通信、IP电话和互联网网络设计、投资和建设资格。

中国移动通信集团北京有限公司在迅速提高网络能力的同时,针对北京移动通信市场的特点和客户的需要,建立了面向市场的营销体系和售后服务体系。目前,"全球通"、"神州行"和"M-ZONE"已成为知名品牌。

中国移动通信集团北京有限公司在为客户提供清晰的语音服务的同时,还提供呼叫转移、来电显示、呼叫等待、三方通话、17951/17950IP、互联网接入、短信息、彩信、来电畅听、移动随心聊、神州行亲情号码、彩铃、信息点播、语音信箱、移动秘书、手机银行、手机证券、全球通 WAP、移动梦网等多项服务,并已实现 GPRS 全面商用,使移动网与数据业务、多媒体业务、IP 电话业务、互联网业务相结合,综合通信能力达到国内同行业先进水平。目前,中国移动通信集团北京有限公司的通信网络实现了与全国各省、市、自治区的国内漫游及世界上五大洲的 100 多个国家和地区的国际漫游。

中国移动通信集团北京有限公司紧密围绕"建首强之网,创优质服务,向世界一流通信企业迈进"的企业目标,不断推动网络向宽带化、智能化、数字化、个人化方向发展。

企业使命

创无限通信世界,做信息社会栋梁

奋斗目标

建首强之网,创优质服务,向世界一流通信企业迈进。

文化品格

- ◇ 和而不同的文化品性
- ◇ 绩效导向的文化基调
- ◇ 诚信谦和的企业形象

核心价值观

- ◇ 客户至上——价值创造的源泉
- ◇ 以人为本——共同发展的基础
- ◇ 创新求实——追求卓越的动力
- ◇ 团队合作——凝聚力量的关键

企业发展之道

- ◇ 市场竞争是企业活力之源
- ◇ 管理以事实为前提,领导以价值观为基础
- ◇ 精细塑造执行力,执行创造竞争力

- ◇ 系统应用三项管理，实现资源优化配置
- ◇ 制度和流程是千锤百炼的最佳实践
- ◇ 员工成长是企业发展规划的重要内容

员工成长之道

- ◇ 领导力是管理人员的核心能力
- ◇ 专业化水准是员工成长的基础
- ◇ 责任意识是员工自我激励的心灵契约
- ◇ 忧患意识是对环境高度敏感的进取精神
- ◇ 只争朝夕是崇尚实干的务实精神
- ◇ 换位思考是自觉协同的大局意识
- ◇ 遵守规则是员工走向职业化的基本标志。

如果你想了解更多北京移动的情况，你可以访问北京移动官方网站：

<http://www.bj.chinamobile.com>

第二章 北京移动笔试资料

2.1 2017 校招中国移动笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064966-1-1.html>

2017 校招今年好像是全国统一笔试，时间为 2016 年 10 月 30 日，下午两点到四点。

提前一周左右会发笔试短信，可在网上就近选择考点，先到先得。考试中，120 分钟的限时部分（包括行测+10 道题企业认知）30 分钟的性格测试（时间富裕，但做完不可以提前交卷）

企业认知包括：中国移动成立时间、企业价值观、2016 年财富榜财富榜排名、用户量（多少亿）等等，行测部分按照公务员行测来准备较好。感觉今年数字推理较难。。推了好久也没推出来，感觉在这里浪费好多时间。其实遇到不会的，应该标记上，然后马上就过，有时间回来再看。

考试携带：准考证+身份证+笔。不可以携带计算器，因此计算量大的时候，很考验计算能力啊。攒 RP 啊，希望自己接下来能够顺利！

2.2 中国移动网申建议以及求面试经验和资料

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 2 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1207578-1-1.html>

[2010 中国移动北京分公司 2010 校园招聘网申测试题.doc](#)

刚把网申题做完 通过了。

现在急需 想知道 笔试相关的信息和资源。期待有人提供一些 近期的资料。 不要是 2007 2009 年的。

若有相关资料的期待回复我 不慎感激！

ps

既然通过了就给些待网申的提些建议吧

1. 一定要下 100 题做。下面是我下载的。我加了我做的答案。

记得一定要下题。我昨晚做第一次的时候，前几个方程就解了半天... 做了几题时间久到了
题目是不难，中学的方程和数列。但是 许久没碰这些东西了 做起来生疏。 不会的 百度或者进来讨论。

2.答题时，很复杂 不会的 乱选上 做下题。不要考满分 过了就万岁

3.实在，过不了的，找理工科的同学 一起做吧 嘿嘿

2.3 攒攒人品~~披着马甲截下了今年网申 100 题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-978192-1-1.html>

看到之前有人这样做~

所以今年也试着用朋友的身份证申请了一个。

各种编完资料之后，进入网申在线 100 道答题

题型还是类似。

有 3 次机会作答，每次的题目都会不一样。

用朋友的作答一次通过让我悔青了肠子。

其实也不是很难。但是图形题真的太变态了，看得很费劲。

各位仁兄~加油！一起攻破北移大门吧~~~

题目做个参考~拿下吧。



[新建 Microsoft Word 文档.doc](#)

2.4 北京移动网络分析工程师（无线）试题

填空题（每题 2 分，共 30 分）

GSM900 系统基站发射信号的频率范围为（935MHz~960MHz）。

移动通信公司为客户提供（119）、（110）、（120）、（122）、（1860）等免费电话。

在 GSM 系统中所使用的频段为 900M 和 1800M，其中 900M 系统分为(124)个频点。

太原 GSM 用户拨打（13800351166），根据语音信箱的提示，利用二次拨号分别输入用户信箱号和存留言的代码后，便可向语音信箱存入留言，必要时还应输入密码。

1W= (20) dBm。

在七号信令中，有三种信号单元：（消息信号单元）、链路状态信号单元和填充信号单元。

在 GSM 移动通信系统中，系统消息的发送方式有两种，一种是广播消息，另一种是（随路消息）。

各级网络维护部门在进行全程全网故障管理时，应本着先局内后局外、（先本端后对端）、先交换后传输、先网内后网外的原则，按照具体路由接续方式，查清障碍段落。

一个 PCM 系统中可用于作七号信令链路的时隙最多有(31)个。

为了避免同抢，七号电路一般设成（主控/非主控）方式，否则设为从大到小或从小到大，CCITT 规定，信令点编码大的交换局主控（偶）电路。

我国移动网上的 GT 翻译最多经过（2）次翻译。

在 MTP 消息中，网络标识的简称是（SSF）。

ADL 统计的最小周期是（15）分钟。

无线接口的调制方式为（高斯最小频移键控(QPSK)）。

TDMA 的一个时隙等于(156.25) bits。

单项选择题（每题 1 分，共 15 分）

短消息是由下列哪些信道发送的（C）？

A、SDCCH B、SACCH C、两个都有 D、以上两个都不是

第三代移动通信技术理论上最高的数据传输速率是（C）。

A、144kbps B、384kbps C、2Mbps D、10Mbps

BSC 从（B）提取时钟同步信号。

A、HLR B、MSC C、BTS D、TRU

长途质量语音一般要求 MOS>（D）。

A、1 B、2 C、3 D、4 E、5

无线信号在自由空间的衰落情况是：传播距离每增大一倍，信号强度减小（B）。

A、3dB B、6dB C、9dB

SSP 能接收 IAI 消息中的(D)位被叫地址。

A、8 B、10 C、12 D、16

当预付费用户呼叫 GSM 用户时，在 MSC/VLR/SSP 覆盖范围，由(A)触发业务。

A、O-CSI B、OVERLAY C、T-CSI D、CTR

当 GSM 用户呼叫预付费用户时，在 MSC/VLR/SSP 覆盖范围，由(C)触发业务。

A、O-CSI B、OVERLAY C、T-CSI D、CTR

被叫号码的分析在(D)模块中完成。

A、SACEADM B、SACEN7 C、MRSACE D、PSACE

安全块 SBL 出现故障时状态为（B）。

A、OPR B、FLT C、SOS D、IT

由于阻挡物而产生的类似阴影效果的无线信号衰落称为（C）。

A、多径衰落 B、快衰落 C、慢衰落 D、路径衰落

假设一个用户在一小时内分别进行了一个两分钟及一个四分钟的通话，那么他在这一小时内产生了（C）话务？

A、10 millierlangs B、50 millierlangs C、100 millierlangs D、200 millierlangs

神州行 300 元面值充值卡对应有效期为（D）。

A、90 天 B、180 天 C、270 天 C、360 天

在中国移动网中两个 MSC 之间中继电路的建立和释放使用（D）协议。

A、MTP B、SCCP C、MAP D、TUP/ISUP

ISUP 的连接消息 CON 表示(D)。

A、通路已连接好 B、通路正在连接 C、被叫未应答 D、被叫已应答

多项选择题（每题 2 分，共 20 分）

移动交换机与计费前置采集机之间的接口主要基于(AD)。

A、X.25 B、帧中继 C、ATM D、TCP/IP E、令牌环

SGSN 主要提供的功能为(BCD)。

A、提供分组数据网的路由选择，协议转换 B、负责 GPRS 移动性管理，接入控制 C、执行数据压缩，加密和计费 D、通过 Gn 接口连接 GGSN

慢速随路信道 SACCH，可传送（BD）类信令。

A、用户鉴权 B、功率控制 C、短消息 D、测量报告

从网络性质上分，局数据可分为（ABC）。

A、GSM900MHz/1800MHz 网局数据 B、GPRS 网局数据 C、数据网局数据 D、计费数据 E、互联互通数据
局数据的修改应掌握三性,他们是（ABC）。

A、数据修改的可信性 B、数据修改的及时性 C、数据修改的准确性 D、数据修改的标准性 E、数据修改的完整性
GPRS 手机 Attachment 过程需要参与的网元有（ABD）。

A、MS B、SGSN C、GGSN D、HLR E、MSC

重要命令是指（AD）。

A、可以引起设备重启的操作命令 B、可以引起单元重启的操作命令 C、数据修改的命令 D、可以引起某局向业务阻断的操作命令 E、删除用户的命令

A 局与 B 局采用七号共路信令，当 A 发起呼叫后，如果被叫非通话忙（如正在摘机），那么 B 可能回（BCD）。

A、ANC B、CFL C、LOS D、SLB

移动网中，新接入一个相邻的纯 TMSC 局，STP 需要添加的数据表项有(BCDE)。

A、NO.7 网络环境表 B、目的信令点表 C、路由表 D、链路组表 E、链路表 F、GT 表

如果一台微机要安装成为 SMAP，那么它必须安装下列(AD)软件。

A、SMAP 应用软件 B、BAM 应用软件 C、VMSEVER 软件 D、INFORMIXCLIENT 软件

判断题（每题 2 分，共 20 分）

用户在切换操作时，从不进行鉴权。T

网管中心需对集团统一配置的干线省际、国际数据进行核查。T

全球通及神州行客户拨打国内和国际长途电话，均可享受分时段优惠。F

S1240 系统的负载和控制是全分布的。T

No.7 信令链路不需所有的 No.7 信令设备都应连接外同步时钟。F

SMAP 要能正确连接到 SMP 上，必须要正确安装和配置 INFormix 数据库客户端程序。T

PPS 业务一开通，FN 业务也就开通了。用户只要申请了 PPS 业务，也就有了 FN 业务，不需要在 SMAP 上再做数据。F

传送记费信息的过程是不需要信令的。T

CCITT 规定，信令点编码大的交换局主控奇电路。F

系统维护工程师要求具有一定的管理能力。T

简答题

请简述 GSM 系统跳频的意义。

在蜂窝移动通信系统中应用，可以提高系统抗多径衰落的能力，并且能抑制同频干扰对通信质量的影响，跳频主要带来的好处是所谓频率分集(Frequency Diversity)和干扰分集(Interference Diversity)的效果。频率分集实际上是提高了网络的覆盖范围，干扰分集则提高了网络的容量。

0dB 的含义是什么？BER、FER 和 C/I 均可用于表征无线信号质量的好坏，其中文名称分别是什么？

0dB 的含义是无增益。

BER: 误码率 FER: 帧擦除 (丢失) 率 C/I: 载干比

列出导致小区切换的五种具体原因?

- a. 上行质量(Uplink quality)
- b. 上行干扰(Uplink interference)
- c. 下行质量(Downlink quality)
- d. 下行干扰(Downlink interference)
- e. 上行电平(Uplink level)
- f. 下行电平(Downlink level)
- g. 距离 / 时间提前量(Distance/TA)
- h. 功率预算 (Power budget)

2.5 北京移动网管系统维护工程师试题

填空题 (每题 2 分, 共 30 分)

数据通信可以有单工、双工、(半双工) 三种通信方式。

分组交换可分为可变分组交换和固定分组交换, CMNET 采用 (可变分组) 交换。

WAP 使用了 (GRE) 通道方式, 建立了节点和 WAP 网关之间的通讯。

CMNet 的网络服务质量要求为: 网内任意两点包丢失率一小于等于 (1) %。

SGSN 与 GGSN 之间的协议为 (GTP)。

在 GPRS 网络中, 手机从 (GGSN) 获得 IP 地址。

A8010 接入服务器中, 每块 RPU 板可以带 (60) Modem 用户。

以太网使用双绞线连接时, 最长距离不得超过 (100) 米。

配置路由器时, 如果使用 Console 口连接, 通常设置的连接速率为 (9600) bps。

短信网关的网关代码一定是 (6) 位数字字符串。

在关系数据库中, 二维表的列称为 (属性), 二维表的行称为 (元组)。

(SQL) 是关系数据库的标准语言。

ORACLE 数据库有两类备份方法, 第一类为物理备份, 另一类为逻辑备份, 其中逻辑备份分为三种模式: (表备份)、(用户备份)和(完全备份)。

已知某传输信道传输二进制码元, 其码元速率为 2M 波特, 则此时该传输系统的信息速率是 (2Mbps)。

OSI 七层参考模型为 (物理层)、(数据链路层)、(网络层)、(传输层)、(会话层)、(表示层)、(应用层)。

单项选择题 (每题 2 分, 共 30 分)

使用 TRACE 命令的目的是 (D)。

A、可用的、十分成功的测试手段 B、非常基本的测试手段 C、把 IP 地址和 DNS 加入路由表中 D、在源到目标传输过程中查找失败点

对路由器而言, 下列 (C) 功能是唯一的。

A、路由器捆绑了 MAC 地址和 IP 地址 B、路由器接受广播报文, 并提供被请求的信息 C、路由器建立了 ARP 表, 描述所有与它相连接的网络 D、路由器对 ARP 请求作出应答

网络接口卡位于 OSI 模型的 (A) 层。

A、数据链路层 B、物理层 C、传输层 D、表示层

1000BASE-T 标准规定网卡与 HUB 之间的非屏蔽双绞线长度最大为 (B)。

A、50 米 B、100 米 C、200 米 D、500 米

关于"死锁", 下列说法中正确的是 (B)。

A、死锁是操作系统中的问题, 数据库系统中不存在 B、只有出现并发操作时, 才有可能出现死锁 C、在数据库操作中防止死锁的方法是禁止两个用户同时操作数据库 D、当两个用户竞争相同的资源时不会发生死锁

在 ISO/OSI 参考模型中,网络层的主要功能是 (B)。

A、提供可靠的端一端服务,透明地传送报文 B、路由选择、拥塞控制与网络互连 C、在通信实体之间传送以帧为单位的数据 D、数据格式变换、数据加密与解密、数据压缩与恢复

下列概念中, (C) 不是数据库管理系统必须提供的数据库控制功能。

A、安全性 B、完整性 C、移植性 D、一致性

无线移动通信中, 在小范围内低功率适合于家庭网络的是 (D) 技术。

A、IMT-2000 B、cdma 2000 C、pcmcia D、bluetooth

以下对 VLAN 描述正确的是 (C)。

A、一个可路由网络 B、一个共享的物理介质

C、在同一广播域内的一组端口 D、一个共享的冲突域

下列(D)因素不是影响 IP 电话语音质量的技术因素。

A、时延 B、抖动 C、回波 D、GK 性能

在 ISO 的 OSI 参考模型中, 网络层的主要功能是 (B)。

A、提供端到端的连接, 透传报文

B、路由选择, 拥塞控制和网络互连

C、格式转换, 加密和解密等

D、在实体间传送以帧为单位的数据

一台 PC 申请了账号并采用 ppp 拨号方式接入 CMNET 后, 该 PC (A)。

A、拥有独立的 IP 地址 B、没有独立的 IP 地址

C、拥有固定的 IP 地址 D、拥有移动公司主机的 IP 地址

当我们使用 OUTLOOK 或 FOXMAIL 等客户端软件收信时, 使用的是 (B) 协议。

A、SMTP B、POP3 C、IMAP D、MAIL

A8010 接入服务器中, 与上级以太网交换机直连的板子为 (C) 板。

A、RPU B、DMU60 C、LSW D、MPU

CMNET 是一种基于 (A) 协议的网络。

A、TCP/IP B、七号信令 C、PSTN D、智能网

多项选择题 (每题 2 分, 共 20 分)

局域网交换机具有很多特点。下面关于局域网交换机的论述中说法正确的是 (ABD)。

A、低传输延迟 B、高传输带宽 C、可以根据用户级别设置访问权限 D、允许不同传输速率的网卡共存于同一个网络

基于网络安全的需要, 网络操作系统一般提供了四级安全保密机制: 注册安全性, 用户信任者权限与 (AC)。

A、最大信任者权限屏蔽 B、物理安全性 C、目录与文件属性 D、协议安全性

以下关于数据的存储结构的叙述中错误的是 (ACD)。

A、数据的存储结构是数据间关系的抽象描述 B、数据的存储结构是逻辑结构在计算机存储器中的实现 C、数据的存储结构分为线性结构和非线性结构 D、数据的存储结构对数据运算的具体实现没有影响

下面 (BCD) 路由器类型可以被连接到多个 OSPF 区域。

A、内部路由器 B、主干路由器 C、ABR D、ASBR

下列关于"分布式数据库系统"的叙述中, 不正确的是 (ABD)。

A、分散在各节点的数据是不相关的 B、用户可以对远程数据进行访问, 但必须指明数据的存储节点 C、每一个节点是一个独立的数据库系统, 既能完成局部应用, 也支持全局应用 D、数据可以分散在不同节点的计算机上,

但必须在同一台计算机上进行数据处理

下列关于 Delphi 的叙述中，(ABC) 是不正确的。

A、Delphi 属于第四代语言 B、Delphi 基于面向对象编程方法，是一种可视化开发工具 C、Delphi 提供了数据迁移工具 (DataPump)，可以实现数据从一个数据库到另一个数据库的迁移 D、Delphi 可以方便地支持数据仓库的创建

我省二次拨号系统由 (ABD) 部分组成。

A、SC2200 信令服务器 B、AS5300 话路网关 C、C7Server 信令服务器 D、SLT2600 信令路由器

配置一个路由器，可以通过以下 (ABC) 方式。

A、Console B、AUX C、TELNET D、FTP

数据库的操作状态包括 (AD)。

A、open B、normal C、immediate D、mount

APN 由 (AB) 组成。

A、NETWORK ID B、OPERATOR ID C、SGSN ID

判断题 (每题 2 分，共 20 分)

在 TCP 的会话过程中，允许动态协商窗口大小，从而更加有效的利用带宽。T

UDP 使用传输控制协议来提供可靠性。F

假定 MAC 地址不在 ARP 表中，发送者会向整个局域网发送一个广播信息。T

在关系数据库中，表(table)是三级模式结构中的内模式。F

不同类型的数据对网络传输服务质量有不同的要求，传输延迟是传输服务质量中的关键参数。T

如果设备 IP 地址为 128.202.10.38，子网掩码为 255.255.255.0，那么该结点所在子网的网络地址是 128.202.10.0。

T

ORACLE 可以删除除在用户帐号中的表或视图的快照，或者是用户创建的角色。F

查看表空间大小的命令为：SQL> select * from dba_tablespace。T

网线可以分为标准网线、直连网线、交叉网线三种。F

数据库系统运行的基本工作单位是事务。事务通常以 BEGIN TRANSACTION 语句开始，以 COMMIT 或 ROLLBACK 语句结束。

2.6 北京移动图形推理题目

20080926133133478.jpg (5.39 KB)



20080926140223637.jpg (5.17 KB)



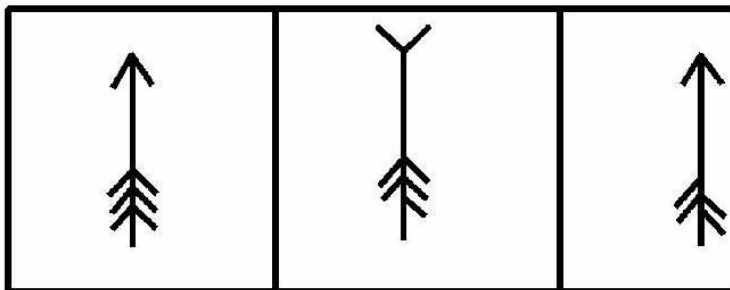
20080926141122329.jpg (5.87 KB)



20080926152614042.jpg (7.51 KB)



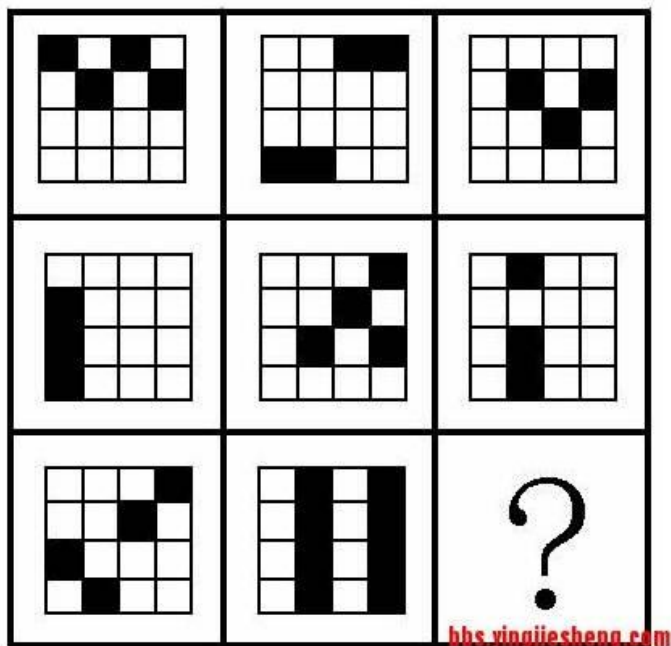
20080926153850896.jpg (32.74 KB)

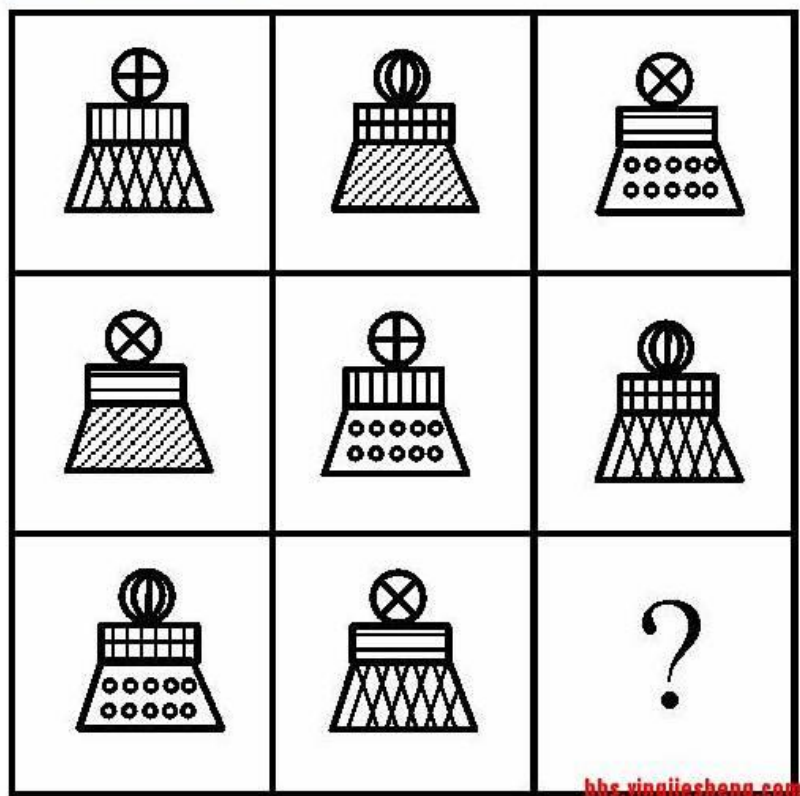


20080926154005561.jpg (5.14 KB)

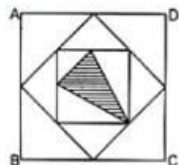


20080926160747981.jpg (29.58 KB)





[20080926162822703.jpg](#) (39.78 KB)



2.7 北京移动测试题归来

刚刚做完，新鲜出炉的经验。。。

1、60 道题，每题 1 分钟。题目分为计算题、数字逻辑题、图形题、折纸题、中文逻辑题、英语题 6 个部分，只会提示每个部分剩余多少题，因此一定要把握好时间。

2、计算题会有点手忙脚乱，身边一定要事先准备计算器、笔和草稿纸，除非你能心算= =都是简单的计算，基本上用学过的 XYZ 函数和一些排列组合知识就可以算的出来。但是千万不要花太多时间，见势不妙就赶快下一题！

3、数字逻辑题大概就是一些数字排序的规律之类的题目，有的很简单，有的有点难，还是那句，不要花太多时间在一题上！但是这部分分在前面几部分里面相对好拿，尽量拿吧！

4、图形题和折纸题有点小复杂，大概有 2 种，一种是图形如何加减叠在一起变成新的图，一种是给个折纸平面图，让你看可以折成什么样子。。有的图会有点难，折纸题有点多，考空间想象能力的，如果实在觉得繁琐可以放弃！

5、中文逻辑题，很简单，都是一些类比啊，逻辑判断啊，这种只要脑子快一点，大概 10 秒钟就会有答案的。

6、英语题。。。。非常简单的高中英语，基本上要错还挺难的。。。

7、由于对时间的错误估算，我以为后面还有不少题，所以在做前面数学题的时候仓促了一些，放弃了好多题。其实我做最后 2 部分就用了 10 分钟，整个考试就用了 40 分钟，有点后悔==应该多放点时间在前面的数学题上--大概是这样，保证时间剩下 20 分钟的时候开始做中文逻辑题就差不多了。前 40 分钟可以专心做数学题和推理题和图形题。

不过最后我也通过了，真不知道这个有没有没通过的==b 感觉是海通过呢==

2.8 北京移动在线测试题

1 个小时完成 6 种类型的题目，每种类型有个 10 小题。分别是：

A：数学计算题，举例（我测试过的原题：一条绳子长 1 米，第一次剪掉三分之一，第二次剪掉剩下的三分之一，那连续剪掉 4 次后，剪掉部分总和多少？答案： $1 - (2/3)^4 = 65/81$ ）

B：图形推理题，不用举例了。

C：数字推理题，就是常见的数列那些。举例（8 8 6 2 ?）

D：语文逻辑近义词，举例（瞄准：射击。则答案选 打铃：下课）（算盘：电脑，则答案选落扇：空调还是选明月：电灯？我选的是前者）

E：语义理解题，就是给你一段文字，让你选择最符合的一个，算是总结那种吧。

F：英语考试题，全是选择题。呵呵，比较简单。（as much as, it is that 什么的啊）

北京移动网申最后一步：3 个主观问题

北京移动最后一步：3 个主观问题

1：请您谈谈对北京移动的了解以及对应聘岗位的理解？如果您选择了北京移动，原因是什么？

2：请根据您对应聘岗位的理解，举例谈一谈您应聘该岗位的优势与不足

3：请谈一谈您对自己未来发展有怎样的期望？为了实现您的期望，您又做了哪些准备？有怎样的计划？以及自我简介

1、到达规定时间时，系统自动收卷。如果是子试卷时间到，将会换其它子试卷，然后进行答题。如果全部子试卷答完，系统将会进行分数统计，并提示您此次考试是否通过。

2、如果答题中有紧急事情离开，请选择答案后，点击“离开”按钮。系统会保留此次考试的剩余时间和剩余未答的题，下次登陆将会继续答未答的题。

3、此系统除了点击“离开”正常暂停答题外，其它任何情况均不能停止计时器计时。

4、如果浏览器出现问题关闭，请重新开浏览器，直接登陆继续答题。浏览器关闭时未答的题，系统将会做已答题处理。此题得分为 0。您登陆后将会答下一道题。

5、完成考试后系统会提示此次考试是否通过。

6、对于考试通过的人员，系统不允许再次考试。

7、考试未通过的人员，可以再次登陆进行考试，每个人最多可参加 3 次考试。

8、因题目的特殊性，所以答完的题目将不能进行修改。

9、以上条目中的登陆是指：回到网站首页，然后点击已经应聘的职位，然后填写自己的姓名和身份证号进行登陆。登陆后会转到考试开始前的页面。

10、答完试卷的最后一道题后，请不要做任何操作，耐心等待系统统计分数。等待时间与您的网络速度及服务器的繁忙程度有关。

并不是所有的职位申请完后都有在线测试题？

技术类，无测试题；但是人力资源类有测试题。

等我什么时候有空了，整理好后，把我做的测试题全部发上来。估计明天后天吧，这两天很忙，没有来得及整理。还有注意，每个人做的题目都不一样的，估计有相同的部分吧，因为是随机从题库里面选取的。另外：答案是 yybear 写上去的，错的估计还有点多，还希望大家自己找出正确答案！

第三章 北京移动面试资料

3.1 11 月 28 日 北京移动采购岗二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2080062-1-1.html>

二面是 5 对 1。最好还是准备一下简历吧。

先是自我介绍，然后这几个领导针对你的简历问一下问题。建议早去。我本来是在下午 3:45 的，因为我早去了。我 3:00 就面了。

问我的问题是：

- 1、你发了好多论文，为什么不走研究这条路？
- 2、你在实习过程中印象最深的一件事是什么？
- 3、你在国网吉林省有限公司待过很长一段时间，你觉得国企的氛围怎么样？忙吗？

就三个问题。10 分钟结束。

我之前在面经上看的很多问题全都没有问，真是白准备了。

个人总结：

让你回答一件事情的时候，一定要遵循 STAR 原则（背景、任务、做法、成果），我当时太紧张了所以有点语无伦次。

北京移动

3.2 11 月 6 日 北京移动采购岗位一面二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068760-1-1.html>

这是人生中第一次无领导小组讨论。那叫一个失败！奇葩的 HR！

一面：

- （1）自我介绍+介绍一本我最喜欢的书（一共 2min）

没有顺序，介绍的书不能重复。谁先想好谁就先发言。我是第三个发言的。本来我是可以第二个发言的，TM 的第一个发言的女生说的书和我一样，当时傻逼了。

- （2）群面。

题目：有一个 APP 叫“美衣地图”。“美衣地图”是一个基于线下的具有定位功能的 APP。在人们逛街前、后、中为客户提供周围品牌实体店的折扣信息以及定位信息（告诉你周围有哪些实体店），并且如果你拿着“美衣地图”中提供的该品牌折扣区这家店里买衣服，会给你更大的折扣。讨论问题：

①该 APP 的盈利模式有哪些？

②该 APP 市场前景如何？

③该 APP 具有哪些风险，如何控制？

讨论 20 分钟，20 分钟后有一个人起来发言 3min。

讨论完之后，HR 开始追问我们问题，然后把我们的讨论结果几乎全给推翻了。

然后就是半个小时的点评，主要内容就是点评我们说的有多么多么不好。

说我们说的话就是小老百姓、初中生水平，一点也不像研究生水平。说我们比上一个面试产品经理组的人差远了。根本不是从一个产品经理人的角度，以一个管理者的角度看待问题（废话！我们是采购岗！）

HR 自己说了半个多小时，然后问了我们几个问题，他都觉得答的不好。可能是我们没有管理学的思维吧。

后来，HR 说觉得我们太可怜，10 个人全部进二面了。说把每个人一面和二面成绩加一起，看总成绩。

二面：

每个人介绍一个互联网产品，说一下这个互联网产品成功的原因，按顺序说。

每个人说完以后，HR 崩溃了。说我们还是在堆砌观点，没有分类。比如把观点按照产品设计方面、运营方面分类说。我想说我都不知道要分成什么方面，你让我怎么分类？

历经 2 个小时，终于结束了。从 10:30——12:30

结束以后，HR 端着盒饭一脸怜悯地看着我们说：回去多看看管理学的书……

虽然 HR 说的挺对的，但是我还是很伤心啊~

面试总结：

1、北京移动的无领导小组面试主要是市场产品方面，所以要多看看管理学术语。什么前期反馈、后期反馈……反正我不懂。

2、记得带手机或者手表。我们组实在太菜，居然没有一个人带手表或者手机进考场，没有 Timer。

3、作为最后发言的总结者，不能只知道记笔记。也要提出新观点。这个 HR 就批评了那个总结的小姑娘，直接就说你这样没分……好为小姑娘担心。

4、问市场前景如何，不能只说多么多么好。也可以说哪里不好。这样反而出彩。

北京移动

3.3 北京移动面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2027923-1-1.html>

整个北京移动的面试持续时间较长，各位同学需要内心等待消息，不要轻易放弃哦。

当时是 9 月 15 日在网上看到了北京移动的招聘信息，于是投递了简历。（关于报名时有一点想特别提一下，报考地区的选择有一定的限制，研究生以上学历可以报北京市城区岗位，本科学历基本可以选择的区域就是大兴、通州等 5 环以外的分公司了。）在线填写简历后，会收到公司发的在线测评邮件，每个人有三次答题机会，第一次未及格可以答第二次，但如果第一次通过了，就没有第二次答题机会了，这个需要注意一下。通过后会收到邮件，告知测评通过。再说一下题型：行测+性格测试，题目不难，时间稍微有点紧张，建议做题前可以先在网上找类似题目练练手，锻炼一下思维反应。感觉这个通过率还是很高的，楼主认识的同学基本全部通过了，所以大家不用紧张。

在线测评结束后，就要等公司发通知了，这其中间隔的时间真的很长，不过功夫不负有心人，一面是在北京移动总部，惠美大厦。通知早上 9 点半开始面试，楼主 9 点就到了，建议大家最好也提前一些，不要出现迟到现象，影响第一印象。

公司会在一楼大厅粘贴面试名单和场次信息，到了之后可以看一下，时间差不多的时候就有工作人员来引领面试人员到达指定场所，这期间要检查证件信息。公司要求携带的证件一定要提前准备好，包括证书原件及复印件，工作人员都会收取，北京移动还是很注重这个的，没有按要求携带证书的都会登记，不知道会不会对面试结果有影响。

一面是无领导小组讨论，每组 10-15 人不等，开始是自我介绍和随机演讲，时间共 2 分钟，自我介绍形式是限定好的，要求介绍姓名，专业，学校，实习经历，随机演讲是根据考官给出的词语阐述观点，我们组的词语全部是关于生态环境方面的。这个不限制顺序，谁想好就可以举手示意发言，建议第一个发言，能给考官留下深刻印象。发言完毕后是无领导小组讨论，题目不会印在纸张上发放，而是考官口述，自己记录。我们的题目是给新款折叠自行车设计一套营销方案。整场讨论气氛比较和谐，大家在规定时间内得出了结论。建议要在自己擅长的方面多发言，提出自己的观点，不要紧张。

一面结束后，带到刚才的休息室等结果，大概 5 分钟后，工作人员来宣读名单，没有念到的回去等消息（应该是挂了），被留下的同学进行一对一单面。主要会问一些自己的基本情况，个人认为是考察岗位匹配度和工作稳定性，不会太难为大家。也可以向 HR 提问，建议提前准备好问题，表现出自己对所报岗位的热情和对移动的关注。

单面后要求完成两份性格测试，是纸质的，需要用到涂卡笔，现场有提供，不过为了保险起见，还是自己准备一支比较好。做完题目就可以离开等待消息了。楼主离开的时候已经是 12 点多了，所以整场面试的时间还是比较长的。

第二次面试是到所报分公司面试，形式未知，希望能收到通知~

[北京移动](#), [招聘信息](#), [北京市](#), [本科学历](#), [性格测试](#)

3.4 12 月 8 日进行的多对一复试，有收到通知的吗？+两轮面试面经攒 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2022843-1-1.html>

首先想问一下，12 月 8 日这次复试之后有没有童鞋收到通知？？？（楼主微信：863298916）这次等了一周多了还没有反馈！也不知道后面还有没有一轮面试……

路过的请留下脚印啊啊啊啊，等得好焦急啊啊啊啊啊……

为了攒 RP，顺便写个简单的面经，只希望对明年的小伙伴们有用啦！

本人面试岗位为互联网金融，听名字不知道干啥的，以为干金融的，根据可靠内部消息，其实是旧岗位起了个新名字，做移动一款叫做“和聚宝”的产品。大家应该知道，三大通信公司都在做这方面的产品。开始还真被名字吓到了，因为本人是学市场的，不过看岗位描述就知道，他们正需要具有市场和互联网产品开发的人。这些内容在网申的时候并不清楚，现在才明了……如果有和本楼主投同一个岗位的，可以考虑一下对这个行业感不感兴趣啦，有助于做出更合适的选择~~~

第一轮面试

和其他帖子说的一样，第一轮面试已经相当于两轮了，先群面，然后直接公布名单淘汰，剩下的人开始做性格测试和一对一面试。

我们组群面时并不都是我们这一个岗的，看名单，应该是先按照岗位排，报同一个岗的按姓氏排，排在后面不够一组（名单 20 人，实际到场有多有少）的自然就和后面一个岗位的凑一组面试。所以第一轮群面还是看个人表现，还是要积极一点，说话显得简洁专业一点（回头看我们组被淘汰的基本是说话不顺溜、表达没有逻辑次序的人）。这样，我们组一共好像来了 10-12 个人，淘汰率还挺高，好像有 3-5 个人都没进一对一面试，看到其他帖子说淘

汰率不是很高，这个好像各组差异挺大的，主要看面试官吧（关于面试官一会儿一对一面试再仔细说）。当然也有例外，我们组以为男生群面试几乎没怎么发言，但是还是进了一对一面试的环节，据在一对一面试时面试官和我说的，因为他专业非常符合，恩。不过不知道他进没进复试，长得还挺帅，后悔没加个微信……

群面内容及形式：

- 1、自我介绍，从 1 号开始依次，严格要求要说的内容，很简单，现场组织语言即可，要求 2min，现场有一个面试助理专门计时，不让超时；
 - 2、小组讨论，由面试官念题，自己在给的草稿纸上记录，不给现成的，念完题开始计时讨论，总共 15min 还是 20min 的，时间挺紧的，如果不主动发言，可能一句话都插不上嘴，最后陈述 2min 钟；讨论的题与互联网产品开发有关，我们的是某大学开发了一种新材料，就是类似与有个谷歌视频里宣传的那个一张透明的纸能通信能当屏幕，又能折叠之类的，让你总结一下新材料的价值意义，并开发一款产品；不过听说每一组题都不一样，总之调整好心态，抓住机会发言，注意逻辑、语气、自己的角色，专业上这一轮没有考到。
- 性格测试不多说，做就好了。

一对一面试：

- 1、诚如大家所说的，今年的一对一面试相对轻松，大部分情况下就是问问有没有对象、有没有 offer、北京户口有没有要求之类的，很快就结束了
- 2、但！这只是大多数情况！本人就遭到了面试官突发奇想的压力面试！整整面了有半个小时吧！我一出来，同组的小伙伴都问我怎么进去那么久。因为之前出来的童鞋说的就如上面说的特别简单，本人就特别放松的进去了，啥都没想，结果被下了大大的马威……所以，整个面试过程，大家都不要放松警惕！总体感觉北京移动的面试官听随意的，除了群面，后面的面试都挺随心所欲的，想到哪问到哪，甚至像我这么悲催，但是也并不是说非要为难大家，只要保持住微笑、积极的态度和应答，应该没有大问题。本人当时一对一出来的时候心里特别没谱，一方面如果面试官对你要是不感兴趣也不会给你来这么一出，希望应该还是有的，但是另一方面当时对自己的表现心里没谱，所以等待复试的整个过程那叫一个煎熬啊……

第二轮面试

第一轮结束后隔了大约一周收到了复试通知，本人悬着的心终于放下了。

第二轮面试也是很简单、很随意的……

这一轮为业务部门面试，会分拨进行多对一面试。

我们是属于数据业务中心，面试时有 4 名面试官，但是提问的只有 2 名面试官。提问内容主要围绕专业、实习经验，如果你有相关的背景和经验，就会比较好聊，如果没有的话，听同组的小伙伴说竟然还问了毕业论文的题目……可见有多不专业，真的是随便问问……

面试时间大约在 15min 钟左右。

整体上，这一轮的重点，在于抓住自己对于这个岗位的优势所在、和这个岗位的匹配点所在，然后在回答的时候尽量往这方面表现，争取得到面试官的认可。此外还是那些逻辑啊语言啊之类的了。

以上，简单回忆了一下本人北京移动两轮面试的经历和一点经验，希望对大家有用。

最后!!!!

有收到进一步通知的请知会一声啊!!! 楼主的小心脏呀!!!!!!

互联网, 小伙伴, 产品, 开发, 通信

3.5 北京移动营销策划岗终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2015367-1-1.html>

终面是多对一的形式，每人 15 分钟。

整体气氛比较严肃正规，问的问题比较常规，分别为：

自我介绍；

为什么要来中国移动；

为什么选择营销策划岗位；

有没有男朋友，在哪工作；

简历上的实习经历，为什么不留实习单位转正；

在实习单位的最大收获和心得；

举一个实习中自己觉得做得比较好的 case。

分公司, 昌平, 中国移动, 北京移动, 营销策划

3.6 北京移动终面分享。。攒 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2015003-1-1.html>

12.1，东直门终面，岗位：政企客户中心上来是自我介绍，我的介绍还算流利，然后面试官提问，问政企这个岗位的职责，我的回答是：第一方面,维护老客户关系，第二点，开拓新用户。是不是太简单了。。。然后又问到自我介绍的一些事情，还有提问到实习中做了什么工作。。然后问我在拉校园赞助的时候，有没有失败过，我如实回答说有，主要是因为有些商户距离学校较远，不太愿意与学校建立一些合作，由于距离原因，学生去的也比较少。。不知道这样回答的是不是喝了。。还有问到你认为你是不是适合这个岗位，我说我性格比较外向，喜欢向别人推销一些东西。然后举了一个例子，还是拉赞助的例子，我说商户给我们提供一些快餐，水，上面有商家的 logo 以及地址，我们学校学生在活动或元旦聚餐的时候会有相应的折扣，如 8 折或 9 折，这是一种推广吧。。。差不多就这些了。。说是 12 月份会给通知，攒 RP..，希望自己可以顺利通过吧。。另外，大家有问题可以加我 QQ 343234726。。相互交流，沟通，鼓励。当时也忘记向一起面试的同学要联系方式了。。。总之，面试中还是多少有一些遗憾吧，没有将自己完美展示出来，人生或许也因为有遗憾才会更精彩吧。继续努力，顺祝参加面试的各位都顺利。。也祝愿自己可以顺利过关。。

北京移动

3.7 【面经】11.24 中国移动北京分公司 二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2013990-1-1.html>

二面是下午一点半开始，多对一，单面。

- 1.1 分钟自我介绍。
- 2.回忆学生工作或者实习中印象最深刻的一件事，一个活动。
- 3.你对移动客服中心的了解和印象？是否拨打过 10086 服务热线？评价如何？你认为有哪些需要改进的地方？如何改进？
- 4.为何你的荣誉都是在本科期间获得的？研究生期间呢？
- 5.如果你安排了一项活动，但是当天安排的负责人一个都没有到场。这种情况你如何处理？

把问题贴出来给大家看看吧，当时我也是没有太多准备，回答的不尽如人意。但还算发挥正常，没有特别紧张。祝大家好运！祝自己好运！

中国移动, 分公司, 北京

3.8 城区一分公司经营分析终面面经分享给大家

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2013486-1-1.html>

上午刚去参加了城区一分公司经营分析的终面，感觉之前初试过了二面的小伙伴们都进了，貌似没怎么淘汰人，所以估计终面会刷不少吧。

终面形式比较简单，差不多就是专家面，我们这边有三个面试官（听说北移总部是 6 对 1）。

先是自我介绍，没有说具体的时间限制；然后是根据简历问一些问题，比如实习的相关情况，选择这个岗位有什么优势，有没有男朋友，为什么选择在北京，不选择回老家吗之类的问题。同组的其他同学还有问到为什么选择移动，有的手机号码是联通的还被问到为什么不选择移动手机号，有专业不是市场通信统计的还有被问到其专业知识的，五花八门什么题都有。据说被问到目前有没有 offer，期望薪水是多少就有通过的希望，可是我没有被问到这两个问题，所以我是被刷了的节奏吗？

之前在准备的时候发现关于终面的帖子很少，所以把自己的经历分享出来，希望能够帮助大家。也希望大家包括我自己都能拿到 offer！为自己攒 RP!!! 求进入体检!!! 求进入北移!!!!

分公司, 经营

3.9 11.15 营销策划岗 一面 分享攒人品！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2006634-1-1.html>

昨天去北京移动面了一面。人很多。每个时间段都有场次，我一点半那一段有 8 组，每组 18-20 个左右人。可想竞争是多么激烈啊。。谁知道今年招多少人啊？

好了说正题

我们组总共 17 人，来了 10 个人。面试总共三轮，第一轮自我介绍+即兴话题，第二轮无领导小组讨论，第三轮基本信息

之前在论坛上上，包括朋友告诉我的即兴话题题目都比较专业，什么互联网是否拉近了人与人的距离，什么说一家熟悉的互联网公司。。我也就这类型的准备了一下。。结果，万万没想到啊！



我们这组的话题是：说说你最喜欢的一部电影，电影。。电影！自我介绍和电影介绍一起说，大概 3,4 分钟。超时会提醒

第二轮的内容是 一个软件，使用了人脸识别技术，支付速度很快，又安全，讨论出一个市场开发，推广的方案，二十分钟。

之后结束后，等待一会儿，会叫名字进入下一轮。我们组刷了两个人，进了 8 个。

先进入房间里做性格测试和职业测试，然后第三轮面试

我的专业和营销策划不是很相符，所以面试官问了 哎呀，你这个专业不太相符呀。之后问了我是北京哪里的，父母哪里工作的，对象干啥的，哪里的。期待薪酬，以及接不接受去郊区。



注意，是去不去郊区。不是调不调岗。因为我是北京人，对于去郊区还是有些抵触的，所以犹豫了一下。面试官就说，大胆说没事，就想了解下真实意愿。我就说，我能接受调岗，但是去郊区不太方便。面试官就乐了，



说嗯，我就喜欢这痛快，干脆的。

没有说什么时候给下次面试通知。我这一组的同学有非常突出的，兼任了 leader 和 timer 的角色。大家都挺不错的，感觉我最大的优势就是有北京户口了呵呵呵。。我观察，每组北京人很少，我们组就我一个，其他组也就是只一两个而已。

就是这样了，供大家参考，加油！

3.10 11.07 中国移动北京分公司 人力资源岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2003227-1-1.html>

求职不易，愿纪录点点滴滴。

面试早上七点半在东四十条移动大厦进行。

分为七组，每组十几人不等。八点开始。检查证件，原件复印件都要，有点多，大家莫忘记带。

一、无领导小组讨论。

分为三个环节。第一环节，自我介绍，每人三十秒钟。

第二环节，面试官给一个问题，介绍比较熟悉的一家互联网公司，说明你认为其成功的原因。每人说的公司不能重复。发言顺序自愿。思考时间一分多钟，我第一个发言。我介绍的苹果公司。因为上创新课的时候老师有让读过两篇苹果公司的英文文献案例。我从苹果的行业标准制定者（ios 系统区别于安卓系统）和持续创新保持高 R&D 投入两个角度说明其成功原因。个人认为，这两个角度有重合部分，但当时也没有想到其他角度。后来其他同学发言有从公司的管理、用人制度、市场等方面说的。我心里一惊，大家都好聪明，知道是面试人力资源岗，所以就说是公司成功的原因是用人制度。反正越后面发言，角度越多，但发言时间只有两分钟。在这个环节，我认为只要是能够有条理、有逻辑、流畅地讲出自己的观点即可。主要是语言表达能力和短时间思考能力。

第三个环节就是无领导小组讨论。面试官念材料，并没有纸质版题目，所以大家要速记。题目是百度研发了一款无人驾驶的智能自行车。任务是小组讨论确定这款自行车可适用的三个领域和优缺点。思考两分钟后，从 1 号开始轮流发言。我是第十几号，到我说的時候，前面已经有同学提出了军用、民用、商用三个领域。我做了一个校

园使用的补充，并且建议把前面同学说过的优缺点 的内容划分为自行车自身特征、外部特征和安全性三个维度。后面又有同学发言，说将优缺点划分为自身和外部两个维度即可，也有提议分为长期和短期。这样我们 的总结发言就有了框架。最后，是我和另一位发言比较积极的同学一起做的总结发言。

二、职业锚测试和性格测试（上一轮过后点到名字留下的同学进行）

两张小纸，记得带 2b 铅笔。

三、单面

依旧是无领导小组讨论的面试官。问的问题比较基础，不太涉及专业性。主要包括，家乡是哪里，是否接受调岗，是否已有 offer 等。比较简单，时间也挺短。最后面试官说会在十二月初出结果。让耐心等待。

面试结束。

供大家参考。

3.11 我的处女面——北京移动.经营分析.2015.11.07

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2001629-1-1.html>

2015.11.07 从早晨 7 点起床一直到下午 2 点才又回到宿舍，又疲惫又兴奋，这是我求职生涯中的第一次面试啊！



非常感谢北京移动在我对自己快要失去信心的时候给了我宝贵的面试机会。准备面试的时候在强大的应届生论坛上得到很多前辈们的经验，所以记录下我自己的处女面来回馈大众，虽然有可能对同届的战友们没什么帮



助了，但希望能造福学弟学妹们吧~ 闲话不多说，进入正题：

一面：无领导小组讨论

首先面试官会让大家自我介绍，同时要对一个问题进行回答阐述，总共时长 2 分钟。自我介绍包括姓名、学校专业、成绩、实习经历；问题是：在如下 IT 企业中选择 一个说明它的特点以及它成功的原因，要求不能重复上一个人所讲的，所选也可以不在这些企业中。给出的企业有：微软、IBM、用友、亚马逊、阿里巴巴、百度、腾讯、华为、中兴、创新工场、SAP、Google、新浪等（楼主当天当组的问题是这个问题，不知道其他如何）

其次，就是无领导小组讨论，面试官会读一段材料，主要讲百度深度学习研究室最近发明了一款无人驾驶的自行车，可以保持平衡，自动躲避障碍物，识别主人，让大家讨论三个问题：1.这款无人驾驶的自行车可应用的领域有哪些？（至少三个）2.这款无人驾驶的自行车的好处有哪些？3.可能存在的问题是什么？

没有个人阐述，直接进入小组讨论，时间 20 分钟。

我们组本来名单有 21 人，但到场的只有 13 人，其中有三个男生。一开始一个长得很漂亮的北京妹子首先牵头，组织大家开始讨论，之后我发现没人接话就抢下了 timer 的角色，然后大家就逐渐开始讨论，气氛也渐渐活跃了起来。印象最深的是三个男生，都是英国留学的，一个比一个厉害，说的都很多；有一个 18 好女生长得也很漂亮，抢下了总结者的角色，而且确实总结的也很好。过程中一度讨论的有些散乱，所以我就在发表自己观点的同时把大家的观点做了简单概括，并且将大家拉回主题。最后还有 5 分钟的时候，很坚决的打断大家提醒应该梳理一下了。最后还是由 18 号妹子做的总结。整个讨论下来感觉我们小组还是很和谐的，没有很张扬表现欲很强的同学。所以最后貌似只淘汰了 3 个人。



楼主处女面就很幸运的进入了二面。所以啥也不说了再次感谢北京移动!!!

测试：性格测试

通过一面的同学会再 HR 助理的带领下到另一个教室做性格测试，不难，大家如实作答就可以。如果忘记带铅笔橡皮工作人员会提供。

二面：一对一单面

在做测试的过程中会按顺序叫人去单独面试。

面试主要问一下小问题，比如：

- 1.学习经历
- 2.实习情况
- 3.家庭介绍（主要问有没有男朋友，楼主没有，所以也不知道回答有还会问什么 ）
- 4.对户口有没有要求（是一定要还是可要可不要）
- 5.有没有 offer（楼主没有，所以也不知道回答有还会问什么

- ）
- 6.期望薪水
- 7.如果不能在城区工作是否接受郊区县（当时下意识觉得所以我是不是没希望进北京移动

- 了 ）
- 8.接不接受岗位调剂（当时下意识觉得所以我是不是连自己喜欢的岗位都不能做了 ）差不多就这些了

最后，希望我的经验能对大家有帮助！也是给自己攒 RP 啊!!! 求过！求进终面啊!!!

3.12 关于北京移动 11.07 面试后。。终面通知

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2013274-1-1.html>

11.07 号，移动大楼面试，先自我介绍，另外对一些知名企业做阐述，如百度，腾讯，阿里巴巴，等等。一面群组讨论，题目是关于新款自行车的销售推广策略，二面是单面，主要是问了一些家庭，户口，女盆友，待遇之类的问题。。我投的市场营销岗，外地生源，目前没有收到终面通知。。是不是意味着我与移动擦肩而过了。。求面过的大神告知些问题。。。攒 RP，希望可以有机会终面。。

3.13 11.24 中国移动北京分公司 二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2013990-1-1.html>

二面是下午一点半开始，多对一，单面。

1.1 分钟自我介绍。

2.回忆学生工作或者实习中印象最深刻的一件事，一个活动。

3.你对移动客服中心的了解和印象？是否拨打过 10086 服务热线？评价如何？你认为有哪些需要改进的地方？如何改进？

4.为何你的荣誉都是在本科期间获得的？研究生期间呢？

5.如果你安排了一项活动，但是当天安排的负责人一个都没有到场。这种情况你如何处理？

把问题贴出来给大家看看吧，当时我也是没有太多准备，回答的不尽如人意。但还算发挥正常，没有特别紧张。

祝大家好运！祝自己好运！

3.14 北京移动营销策划岗终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2015367-1-1.html>

终面是多对一的形式，每人 15 分钟。

整体气氛比较严肃正规，问的问题比较常规，分别为：

自我介绍；

为什么要来中国移动；

为什么选择营销策划岗位；

有没有男朋友，在哪工作；

简历上的实习经历，为什么不留实习单位转正；

在实习单位的最大收获和心得；

举一个实习中自己觉得做得比较好的 case。

3.15 城区一分公司经营分析终面面经分享给大家

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2013486-1-1.html>

上午刚去参加了城区一分公司经营分析的终面，感觉之前初试过了二面的小伙伴们都进了，貌似没怎么淘汰人，所以估计终面会刷不少吧。

终面形式比较简单，差不多就是专家面，我们这边有三个面试官（听说北移总部是 6 对 1）。

先是自我介绍，没有说具体的时间限制；然后根据简历问一些问题，比如实习的相关情况，选择这个岗位有什么优势，有没有男朋友，为什么选择在北京，不选择回老家吗之类的问题。同组的其他同学还有问到为什么选择移动，有的手机号码是联通的还被问到为什么不选择移动手机号，有专业不是市场通信统计的还有被问到其专业知识的，五花八门什么题都有。据说被问到目前有没有 offer，期望薪水是多少就有通过的希望，可是我没有被问



到这两个问题，所以我是被刷了的节奏 吗？

之前在准备的时候发现关于终面的帖子很少，所以把自己的经历分享出来，希望能够帮助大家。也希望大家包括我自己都能拿到 offer！为自己攒 RP!!! 求进入体检!!! 求进入北移!!!!

3.16 11.22 北京移动一面二面详细经验分享~攒人品~大家一起过过过~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010540-1-1.html>

通知今天早晨 7:30 在美惠大厦进行面试，导致早晨不到五点半就起来了==。。不得不说这个时间真是太早了。。但

是可能面试的人太多也没办法。

分组交材料到面试的时间已经 8:30 左右，由于今天北京大雪纷飞~入冬以来最冷的一天，所以大清早能来面试的童鞋们都是真爱啊~

lz 在第三组，原定 22 个人，由于来的人不齐，最后是 14 个人进行群面（PS.真难想象 22 个人无领导讨论会乱成



什么样子

闲言少叙，干货如下~

1. 【自我介绍+内容演讲 2mins】

自我介绍包括姓名、学校、专业、成绩、实际经历（30s），给定题目演讲（1m30s）。

我们组给的题目是当下运营商最需要注重哪个方面的投入，并给出理由。给了 9 个方面以供选择，如创新研究、产品推广、市场营销、组织建设、客户关系 etc，原则上是想好的人先说，之后的人不允许重复前人说过内容，但因为我们的组人多，所以可以重复内容，但是阐述理由要有差别。

TIPS: ①hr 会计时，所以 2mins 的时间一定要控制好，超时不允许继续阐述。

②题目是 hr 口念，大家笔记，所以一定要记清问题问了些什么。有很多同学审题不清，被 hr 批评的。。

③表述时清晰作答，如果想不到太多方面也不要换语言重复。（hr 记的很细，我们组直接问了一个同学：你第二点和第三点有差别吗）

④我个人认为，尽量抓住这个机会，因为接下来的无领导讨论比较混乱，很难有单独突出个人的时间，要把握好单独演讲的时间，给 hr 留以印象。

2. 【无领导小组讨论】

讨论时间 20mins，小组代表阐述 2mins，阐述时间不计入讨论时间内。

我们组给的题目是百度新推出一个名为“百度筷搜”的筷子，可以用来测食用油 or 地沟油，弱碱水 or 污染水，未来可能能够测出食物营养成分 etc...要求针对此产品提供一个市场推广方案，包括但不限于以下方面：目标客户、产品功能、定价、推广方案、销售手段。

关于群面的面经很多，我不赘述了，只说一下针对移动群面这场的感受。

①14 个人 20 分钟的讨论时间实在紧张，所以每个人一定要抓紧在其中至少有一次表述一下自己 unique 的观点（注意是 unique 而非总结、梳理内容等等讨论进程上的贡献，因为大家都会说==。。）

②如果有理论支撑可以提及，会变成加分项，如我们组有位同学说了此产品属于市场进入初期，针对中高端人士应采取撇脂定价策略，让 hr 印象深刻。

③所有方面最好能够串起来，围绕产品定位的核心，比如市场进入初期，考虑成本，在进行推广方案和销售手段的思考时，就不能想到什么手段都采用（我们组想的是线上模仿小米线上抢购，线下又想做体验店，方便大家体验购买，但 hr 说线下体验店成本太高，在产品进入初期其实是不合时宜的，我们组由于只考虑到推广销售手段的多样性，都在出新点子，但是没有考虑到成本问题，所以有所疏漏，被 hr 抓住这一点批评了 5mins）

④总结的时间是 2mins，非常紧迫，我被小组推选出来做最后的 pre，因为涉及方面很多，所以我的语速很快，在说完销售手段的最后一句的时候刚好 hr 的计时器响，所以做 pre 的同学一定要言简意赅，但是也不要漏点，因为我们组的 hr 明确说明是不允许成员补充的，最终阐述是什么，小组的讨论成果就是什么。

所以其实做 pre 压力山大。。说不好的话感觉整组遭殃，而且会更加放大个人的缺陷，所以做 pre 要慎重。。lz 只给自己最后的 pre 打 70 分吧，点都说明了，但是时间关系其实有该展开的小点没有提及，导致最后 hr 会再追问（但

是 2mins 真是太短没办法，个人觉得宁可不展开也不要最后没说完吧)。

⑤pre 做完之后，hr 会再针对一些同学问问题，包括“你们营销手段没包括什么？”“什么没有被你们列为目标群体？”这种反问性质的问题来考量你的专注度和反应能力；以及“你刚才说了一点很好，但是没有被群体吸收，为什么没有再提及？”“你觉得 20 分钟里你给小组做了什么贡献？”这类质疑性质的反问。我个人感觉遇到这种问题不要慌乱，尤其是质疑性质的问题，不要狡辩，心平气和的回答就好了，因为其实你和 hr 彼此心里都已经有了谱了，他就是想看一下你的反应能力而已。

3. 【二面-单面】

群面后，大约 2mins 就会出进第二轮面试的结果，我们组大概进了八九位，因为公布的时候 lz 去卫生间了没有听到==。。

进了第二轮之后就是一边做性格测试，一边被叫出去面试，面完了继续回来答完试题就可以离开了。

二面的时间很短，每个人大概 3-5mins。

单面内容：

①评价自己刚刚群面时的表现。

②开放性题目。我的题目是“团队协作时有人与你意见不一致，你如何做，举例说明。”

③个人信息。包括籍贯、父母工作、有无男女朋友、有无 offer。

TIPS：这一部分其实没有什么要强调的 tips，感觉留给 hr 的印象主要是第一面时的状态，单面时的开放性题目只要表述清晰，有理有据即可，我个人感觉 hr 没有太在意，我表述完了没有进行任何细节上的追问，只说了“很好”，就开始问个人信息了，然后表示因为时间紧张就会跟你说接下来的安排会再有通知。

以上就是今天一面+二面的感受，分享给大家，希望能够接到后续通知，大家一起过过过~~~

3.18 12 月 8 日进行的多对一复试，有收到通知的吗？+两轮面试面经攒 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2022843-1-1.html>

首先想问一下，12 月 8 日这次复试之后有没有童鞋收到通知？？？（楼主微信：863298916）这次等了一周多了还没有反馈！也不知道后面还有没有一轮面试……

路过的请留下脚印啊啊啊啊，等得好焦急啊啊啊啊啊……

为了攒 RP，顺便写个简单的面经，只希望对明年的小伙伴们有用啦！

本人面试岗位为互联网金融，听名字不知道干啥的，以为干金融的，根据可靠内部消息，其实是旧岗位起了个新名字，做移动一款叫做“和聚宝”的产品。大家应该知道，三大通信公司都在做这方面的产品。开始还真被名字吓到了，因为本人是学市场的，不过看岗位描述就知道，他们正需要具有市场和互联网产品开发的人。这些内容在网申的时候并不清楚，现在才明了……如果有和本楼主投同一个岗位的，可以考虑一下对这个行业感不感兴趣

啦，有助于做出更合适的选择~~~

第一轮面试

和其他帖子说的一样，第一轮面试已经相当于两轮了，先群面，然后直接公布名单淘汰，剩下的人开始做性格测试和一对一面试。

我们组群面时并不都是我们这一个岗的，看名单，应该是先按照岗位排，报同一个岗的按姓氏排，排在后面不够一组（名单 20 人，实际到场有多有少）的自然就和后面一个岗位的凑一组面试。所以第一轮群面还是看个人表现，还是要积极一点，说话显得简洁专业一点（回头看我们组被淘汰的基本是说话不顺溜、表达没有逻辑次序的人）。这样，我们组一共好像来了 10-12 个人，淘汰率还挺高，好像有 3-5 个人都没进一对一面试，看到其他帖子说淘汰率不是很高，这个好像各组差异挺大的，主要看面试官吧（关于面试官一会儿一对一面试再仔细说）。

当然也有例外，我们组以为男生群面试几乎没怎么发言，但是还是进了一对一面试的环节，据在一对一面试时面试官和我说的，因为他专业非常符合，恩。不过不知道他进没进复试，长得还挺帅，后悔没加个微信……

群面内容及形式：

- 1、自我介绍，从 1 号开始依次，严格要求要说的内容，很简单，现场组织语言即可，要求 2min，现场有一个面试助理专门计时，不让超时；
- 2、小组讨论，由面试官念题，自己在给的草稿纸上记录，不给现成的，念完题开始计时讨论，总共 15min 还是 20min 的，时间挺紧的，如果不主动发言，可能一句话都插不上嘴，最后陈述 2min 钟；讨论的题与互联网产品开发有关，我们的是某大学开发了一种新材料，就是类似与有个谷歌视频里宣传的那个一张透明的纸能通信能当屏幕，又能折叠之类的，让你总结一下新材料的价值意义，并开发一款产品；不过听说每一组题都不一样，总之调整好心态，抓住机会发言，注意逻辑、语气、自己的角色，专业上这一轮没有考到。

性格测试不多说，做就好了。

一对一面试：

- 1、诚如大家所说的，今年的一对一面试相对轻松，大部分情况下就是问问有没有对象、有没有 offer、北京户口有没有要求之类的，很快就结束了
- 2、但！这只是大多数情况！本人就遭到了面试官突发奇想的压力面试！整整面了有半个小时吧！我一出来，同组的小伙伴都问我怎么进去那么久。因为之前出来的童鞋说的就如上面说的特别简单，本人就特别放松的进去了，啥都没想，结果被下了大大的马威……所以，整个面试过程，大家都不要放松警惕！总体感觉北京移动的面试官听随意的，除了群面，后面的面试都挺随心所欲的，想到哪问到哪，甚至像我这么悲催，但是也并不是说非要为难大家，只要保持住微笑、积极的态度和应答，应该没有大问题。本人当时一对一出来的时候心里特别没谱，一方面如果面试官对你要是不感兴趣也不会给你来这么一出，希望应该还是有的，但是另一方面当时对自己的表现心里没谱，所以等待复试的整个过程那叫一个煎熬啊……

第二轮面试

第一轮结束后隔了大约一周收到了复试通知，本人悬着的心终于放下了。

第二轮面试也是很简单、很随意的……

这一轮为业务部门面试，会分拨进行多对一面试。

我们是属于数据业务中心，面试时有 4 名面试官，但是提问的只有 2 名面试官。提问内容主要围绕专业、实习经验，如果你有相关的背景和经验，就会比较好聊，如果没有的话，听同组的小伙伴说竟然还问了毕业论文的题目……可见有多不专业，真的是随便问问……

面试时间大约在 15min 钟左右。

整体上，这一轮的重点，在于抓住自己对于这个岗位的优势所在、和这个岗位的匹配点所在，然后在回答的时候尽量往这方面表现，争取得到面试官的认可。此外还是那些逻辑啊语言啊之类的了

以上，简单回忆了一下本人北京移动两轮面试的经历和一点经验，希望对大家有用。

最后!!!!

有收到进一步通知的请知会一声啊!!! 楼主的小心脏呀!!!!!!

3.19 北京移动终面分享。。攒 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2015003-1-1.html>

12.1，东直门终面，岗位：政企客户中心上来是自我介绍，我的介绍还算流利，然后面试官提问，问政企这个岗位的职责，我的回答是：第一方面，维护老客户 关系，第二点，开拓新用户。是不是太简单了。。。然后又问到自我介绍的一些事情，还有提问到实习中做了什么工作。。然后问我在拉校园赞助的时候，有没有 失败过，我如实回答说有，主要是因为有些商户距离学校较远，不太愿意与学校建立一些合作，由于距离原因，学生去的也比较少。。不知道这样回答的是不是喝 了。。还有问到你认为你是不是适合这个岗位，我说我性格比较外向，喜欢向别人推销一些东西。然后举了一个例子，还是拉赞助的例子，我说商户给我们提供一些 快餐，水，上面有商家的 logo 以及地址，我们学校学生在活动或元旦聚餐的时候会有相应的折扣，如 8 折或 9 折，这是一种推广吧 。。差不多就这些了。。说是 12 月份会给通知，攒 RP..，希望自己可以顺利通过吧。。另外，大家有问题可以加我 QQ 343234726。。互相交流，沟通，鼓励。当时也忘记向一起面试的同学要联系方式了。。。总之，面试中还是多少有一些遗憾吧，没有将自己完美展示出来，人生或许也因为有遗憾才会更精彩吧。继续努力，顺祝参加面试的各位都顺利。。也祝愿自己可以顺利过关。。

3.20 【面试】2014.11.11 光棍节的北京移动一面二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1908668-1-1.html>

楼主今天一大早跑去东城区参加北京移动面试，下午又跑了一场其他面试。奔波了一天，很晚才回到宿舍。想想

光棍节在外面到处跑面试，也是挺心酸 

楼主快到截止日期的时候才申请的北京移动，为了做测评，用男票的身份证先套了下题。。当时为了节省时间只

写了初中学历，无实习经历，大晚上做完男票凌晨收到了笔试通过短信。  可是楼主做完之后什么音信都没有，连个笔试通过短信都没有，也点不进系统再测一次，当时心都凉了，以为自己败给了初中生，给母校丢人了

 ... Anyway，楼主相信移动还是有眼光的，所以楼主前几天收到了面试通知 

【一面】无领导小组讨论

早上快 10 点吭哧吭哧赶到了东四十条，说好的 C 口出美惠大厦呢，明明要绕很久才能找到  好不容易靠着小短腿嘚嘚嘚捣到那里，已经有不少人在那了。然后大家被分在了不同的几个考场，楼主在第一考场  面试官助理领我们到 8 楼，没等多久开始啦。面试的过程比较简单，先自我介绍（包括名字、学校、专业、成绩、实习等），然后用一种植物来形容自己并说明理由（感觉移动比较喜欢这种考法，看临场应变能力  ），

 这部分时间总共两分钟，时间快到面试官会提醒。楼主就不幸被提醒注意时间了

接下来就是无领导小组讨论，为移动的一款新产品制定营销方案，包括名称、功能、定价、目标人群、渠道、广告等。我们组的软妹子比较多，大家的讨论还是很和谐的，楼主自我感觉良好地说，我们组得出的营销方案很

 不错哦  楼主在讨论中提到一个观点刚说出口就被 leader 否定了。。于是楼主转变角色，在大家讨论的有点散乱的时候把观点归一归类总结一下，效果还是不错的。总之，也许因为小组成果比较好，大家也比较团结和谐，我们小组全部进入了二面。

【二面】一对一单面

群面结束后面试官助理把我们带到了隔壁的机房做心理测评，中间一个一个按顺序出去单面。楼主编号比较靠后，涂卡涂得手要废的时候才被叫出去。。。面试官问的问题比较简单，先简单评价一下刚才的讨论，有什么要补充的。然后就是一些基本信息，哪里人，有没有男朋友。。。男朋友哪里人，做什么的。接不接受调剂，期望薪酬是多少，对户口有没有要求。闲聊中，面试官夸了我一句，你看起来气色不错啊（注意这是伏笔。。。）

整个过程持续不长，楼主继续去填没完没了的性格测试。填完之后收拾收拾东西，准备上个厕所然后走人  ），
 就在！就在楼主准备洗手的时候！抬头瞟了一眼镜子！忽然发现自己手残画的眼线，它花了！楼主两边眼角

 都有一坨黑黑的东西！ 擦的时候很难擦掉，所以基本可以判断二面的时候它就在那里了！而二面的时候，

 面试官离楼主不到一米的距离  所以他说我气色不错，是在暗示我的眼线花了么 

楼主现在还没有缓过神来，把这次面试的经历写下来需要好大的勇气 
北京移动，你好，再见。。。

3.21 热气腾腾的江苏移动一面面经（北京）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1907211-1-1.html>

笔试结束十天以后发布面试通知。这也是本人今年求职的第一个面试通知。兴奋了好一会。可惜经验不足，感觉不是特别好。

面试地点在北京科技大厦，时间是早上八点。

建议大家都要着正装，这样会给面试官留下比较好的印象。

本次面试的形式是无领导小组讨论，首先由面试官介绍规则，然后有 5 分钟的时间阅读材料+整理思路，然后每个人有 2 分钟的时间陈述自己的观点，再接着就是 25 分钟的小组讨论。露珠就是在小组讨论这上面给比下去了。小组讨论就是要有自己的想法，这个很重要，然后条理清晰，有思路，这种能力其实需要在平时生活中积累，如何观察和思考问题。其实每个人都能在小组讨论里发挥作用，就算没什么话说，把别人的观点重复一下，表示赞同也不错啊。这次小组讨论的题目是手机的危害，然后从中选出 4 个危害最大的进行排序。最后由一位同学进行总结发言。然后面试官会让我们自己给自己的表现打分，并询问一些简历上的问题。感觉面试官还是很纠结生源地这个问题的，一些外省的同学被问了很多“为什么要去江苏”这个问题，露珠虽然是江苏人，但是鉴于表现实在是差强人意，没发表几个观点，后来面试官只问了我两个问题。。估计思密达了。。。

不管怎样也算是经历了，注重积累和能力的提升才是关键。

3.22 北京综合类面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1916970-1-1.html>

创新大厦位置很好找，下了二号线走路十分钟就到了，我下午面试，上午无所事事就一直在一楼大厅看看东西，遇到面试结束的人就问问情况，大家都很好，问了都会告诉我面试内容。

面试分为两个部分，无领导小组讨论和结构化面试。

我们组的题目是给了七个人的情况，在公司年终考核时分别给七个人评级，不得不说我们组的牛人真的挺多，有几个超淡定，话也不多，但是但凡说话就能直击要害，这种可能最讨面试官喜欢吧。我们组还有个主动说自己写字快要做记录的，还有主动掐时间的，所以最后大家也就推选做记录的最后总结。我们最还算顺利完成任务，也没有不发言的，总之大家表现的



都还不错，除了我，我有点在状况外跟不上节奏。

别的组有给十几个内容，选出最重要和最不重要的四个，还有排序问题。

结构化面试就是无领导小组讨论的 HR 之一面试，那个 HR 很温和，首先会主动跟你打招呼，点赞。然后首先让简单介绍下自己；然后让介绍下自己的优势；还有假如你参加个培训，但是给你培训的那个人却迟迟未到，而且电话也打不通，问你怎么办；最后还有问你为什么报这个岗位。

北京之行就这样匆匆结束了，目前只收到在线测评，不知道能不能进终面，造福后人顺便攒人品。

3.23 终于轮到我写面经了，攒人品~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1775815-1-1.html>

先说网申，貌似这个不怎么刷人，题目做一下别人截好的题目，练练手就可以上了。就是系统略坑爹，经常做题的时候，就崩溃了。再进去又重新开始了，非常的麻烦。然后主观题部分挺重要的，最好认真回答。这个系统还有一个特别坑爹的地方，就是你一旦提交了，根本就不会再进去了。所以照片什么的一定要上传。个人强烈建议，大家把网申的职位要求复制一下，因为等面试的时候就看不到了。

一面就是群面单面。群面之前就是自我介绍+一些词语。一共两分钟。注意两点吧，第一不要超时，第二严格按照面试官的要求行事。比如跟你说，不要重复之前的词语，就真的不要重复。之后就是群面，十几个人二十分钟。其实一个人也说了多少，要是碰上说的多的，可能根本就没有说话的机会。个人感觉，不要抢话，如果可以言简意赅就言简意赅。毕竟国企还是希望大家谦逊一点的。不说话很可能被面试官忽略，这个度要把握好。之后，就去会议室等着。通知单面成员。据我看的别的面经，貌似今年群面刷的人少，也就是两三个，我们组不知道为什么刷了一半多。然后就是一个面试官面。问了很多常规问题。问你父母情况。有没有相关的销售经历，说说整个过程。既然不是学的营销，为什么选择这个岗位。貌似还有七八个问题，我实在记不住了，不好意思。然后等两个周就通知三面。

差不多曾经进 1v1 的那些都进三面了（不知道是不是我们小组在群面刷的人太多的问题）。然后我是只有四个面试官，特别和蔼。首先三分钟自我介绍。没人掐时间，差不多就行了。之后就问了我一下，自己从事本工作的优势，挑战有什么。为什么选择通信行业。可能因为我说我的优点有一个就是自己很善于与人沟通，就问我，一起的小伙伴认识了几个，对哪几个印象深刻。还问我，愿不愿意调剂到销售。我说我不是本来就报的销售吗（其实我报的营销）？他们就让我说，营销与销售的区别。表示不知道销售与营销的区别，然后我就说，不好意思，谁能不能跟我说说，区别是什么。然后他们就开始跟我说，营销是。。。销售是。。。之后还问我有没有学过相关的课程，我说没有。

总之，面试之后，就觉得面试官特别特别的好。HR 姐姐也是特别特别的可爱。还给我们加油。之前还有一点紧张，HR 的姐姐跟我们聊了好久，感觉就是一群朋友在聊天，一直到我面试结束都没觉得紧张。

3.24 北京移动三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1775355-1-1.html>

貌似进入二面时的几个人都过来了，一进大厅就看见了上次面试的熟人。

三面就是传说中的群体压力面了吧，多对一，会议室里坐着 8、9 个面试官，应该是各部门的经理。不同的面试地点具体情况不一样，我一个同学说他面的时候是 8 个人，还现场让他推销矿泉水什么的。我在另一个地方面试的，只有 6 个人吧，所以感觉压力还好。

每个人 10-15mins，也是根据不同的面试地点而异的。进入一个会议室，椭圆形大桌子，开场做 3-5mins 的自我介绍，这个时候面试官会看你在网申时候的简历。（有的人会盯着你听，有的人看着电脑。）

然后会随机问一些问题，我们这波面试的有：

有没有男朋友女朋友（针对非北京生问的多）；

如果现在有一个非常艰巨的销售任务要完成，你一个人不能完成了，你会怎么样？

你遇到的最大的困难是什么？

你觉得北京的孩子是不是不能吃苦？

你为什么选择移动？
你觉得你做这份工作的最大优势什么？
如果现在把你调剂到别的岗位接受么？
你对公司的发展前景有什么建议之类

问题吧，真的是随机的，这么多人，没有一个人被问到相同的问题，面试官们其实看着也都挺和蔼的，本人自我介绍的时候超级紧张，但是后来作答的时候就放松了。现在回想起来，其实很多回答不要紧张不要着急，慢慢来，最好还能说出具体的例子来就更好了，我就是表达的不是很全面。HR 姐姐人超级的好，在等候的时候完全忘记还有面试了，就是在和同事聊天一样，说了很多公司的事情，觉得总体还是不错的。

希望帮助到大家呀，祝大家都找到心仪的工作~

3.25 北京移动一面二面归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1764133-1-1.html>

2013-11-06 人生第一次面试，没想到就给北京移动了。看到了很多的同学，而且貌似这场全部都是研究生。到时间后点名分组签到，然后直接又 HR 带入等候室等候群面。貌似根据申报的岗位不同，有不同的分组，我同班有两个同学报的岗位相同，被分到一个组了。

进入会议室后，按序号坐好，然后无序自愿做自我介绍，主要是姓名、学校、专业、成绩、实习，并且按 HR 给出的 Keywords 讲一个故事，每个人使用的词不一样，越在后面说的，可选用的词汇越少。听同学说有的组还是改地名，并说明为什么改。个人觉得这个环节不要急着抢着说话，我们组经常有两三个人同时站起来的情况出现，彼此不肯相让，这个给人感觉很强势的。

然后就是案例分析，HR 念案例，你可以用笔记下信息点，不用担心，肯定是记不全的，关键点记下就可以了，最后的问题很重要一定要记清。小组成员一看都是看过很多面经的，从一开始讨论就各种的套路的话“我觉得刚才的同学说的很好，我来做下总结”，这种话我觉得第 4、5 个发言人是可以用到的，或者真的是讨论出几个点了。我们组从第二个人就开始总结了，这样导致每个人都想表现自己的总结能力，使整个案例变为了对个别点的不断总结，完全没有展开分析全局的框架。本人第一次面，全面没有经典，看到讨论是这个节奏的时候，没有参与的兴趣了，一直坐在一边听，直到最后进入真的大块总结的时候，终于抢到了发言权，说了一下没有分析到的但是很关键的一个点。这个点最后在总结的时候作为了一个大块。结束后小组被带进等待室，五分钟后 HR 来念进入下一环节二面的名单，没有叫到的就被淘汰了。本人很幸运进入二面，感觉说话真的不用很多，但是质量很关键。那些抢着总结和一副 leader 样子但是没有实质性观点的人被淘汰了。一面总共 25mins

二面因人而异，有的人就是问一些很随意的问题，类似有没有男女朋友啊，为什么选移动啊，还投了哪些公司啊之类的。有的人被问到实习工作的问题，有的问的还挺细的。二面有点压力面的感觉，HR 会在你没说完就打断，跳入第二个问题。心里素质一定要好，面带微笑，不惊不喜，其实 HR 也挺累的，一天面那么多人，都不容易。二面大概有 10 分钟左右吧。

面试确实挺展现个人综合素养的，有的人就能做到临危不乱，自信满满。本人就很怯场，不太善于表达，二面的时候 HR 问觉得自己刚才的表现如果，我就实话说个性更善于聆听，然后进行补充。这个回答不是很完美，但是至少 HR 能感觉到我没瞎说，而且根据工作性质而言，我申请的岗位更需要的是合作和支援的那种感觉。

最后希望大家都能找到自己满意的工作~

3.26 2014 北京移动一面，攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1762635-1-1.html>



刚从北京移动面试出来，营销策划岗，lz 很快就被秒杀了，所以给大家提供个面试流程吧

首先楼楼被秒杀有自己的原因，楼楼之前经历过最大的面试应该就是研究生入学面试（表鄙视我），所以楼楼本身没有什么经验，本着学习去的；其次楼楼的专业是法律，对移动来说，有点边缘；最后，最大的问题是楼楼自己有消极面对的情况，本身自己对营销方面缺乏专业知识，之前移动网申做完测试后也没有收到移动的任何通知，楼楼以为移动把我 KO 了，导致楼楼一直不太清楚自己报的岗位，面试的时候才知道，所以楼楼有点不是很想从事这个职业，还有移动的面试太早了，早上七点半，楼楼 5 点多就爬起来，学校还没电梯，楼楼真的没睡



醒楼楼说这么多废话是想告诉大家要有信心，虽然会考虑你的学校专业什么的，名牌学校确实轻松一些，但关键还得在自身的。

进入正题，移动一面分为自我介绍，自我展示，无领导小组讨论。一个小组大概 15 人，通过一面会当场通知进行单面，楼楼就只给大家介绍群面啰。我们小组学校比较多，有北邮，北林，北大，民大，矿大，香港中午大学等等，专业有自动一体化，管理，国贸，英语，经济类等等，最后进入单面的也挺多的，楼楼觉得他们是名副其实的，都很优秀。大家要对自己有信心。

自我介绍两分钟，会有人提醒，介绍姓名，学校，专业，成绩，实习及工作经验，楼楼总结要重点突出与申请岗位有关的实习经历和项目经验，真的没有就提学生工作，指出培养了与申请岗位相关的能力即可，这个挺重要的，楼楼那组都是强人哦，各种客户经理，策划活动，各种英文项目、楼楼觉得即使不是真的 HR 也被吓住了，一直在打字记录，所以大家要尽可能寻找关联哦，多说

自我展示部分，楼楼组给倒的题目是，给 10 几个词语，从中选择一个来讲述一个新闻或故事，紧扣关键词即可，词语是日常常见词语，如喜悦、悲伤、恐惧、彷徨、骄傲、消沉、困惑，希望，感谢等等，楼楼记不全了，但是不难，不能重复他人说过的，这部分只要故事讲完整，围绕关键词，有自己的感想就行，说自己身边发生的事，自身经历都可以。

最后是小组讨论，题目是在非洲缺电地区推广便携发电产品营销策划。楼楼组的人很强，各种理论各种专业，楼楼没有积极参与，结果可想而知，楼楼觉得大家可以针对岗位准备一些专业词汇，即使错了，但其实大家都不是专家，没关系的哦，还有一定要积极参与，即使不是 leader，不是总结的，只要积极，HR 也是认可的，楼楼这组总结超时了，所以没有再单独找人补充了。

总体情况就是这样了，楼楼说点题外话，楼楼之前投了一些简历没有收到通知很着急，就开始海投，最后有回应了，就都挤在一起了，放弃又觉得可惜，而且很多是自己不太希望，觉得对自身没什么发展的岗位，但只是当时考虑稳定，户口才投的，大家就业压力都很大，但还是要尽量让自己有得发挥哦，就像楼楼今天这样，群面的时候才发现自己可能是连营销策划的实质都不太清楚，而且也不符合自己的能力，就不太好了。

最后，祝大家都找到心仪的工作哦，加油

3.27 北京移动市场类一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1604253-1-1.html>

16 号早上参加北移一面，一组 16 人，有 2 人没有到，只有 1 个面试官。

一面是群面，首先是自我介绍，不规定发言顺序。介绍内容：个人基本信息、学校、专业、成绩、实习、并用一个词形容你自己。大家可以先准备一下，话要简练一点，面试官没有什么耐心的，说得太多太乱只会让他厌烦。

之后是无领导小组讨论，20 分钟讨论，3 分钟汇报。案例内容是某航空公司重金奖励制服恐怖分子的机组人员。问这种奖励是否合理，应该如何奖励。各抒己见就好，不一定要说得多，但绝对不能不说话。

大约 10 分钟后公布二面名单，我们组进了 6 人，5 女 1 男。

二面有两个面试官。首先，做两分钟自我介绍。介绍之后问了下你投了哪些公司，你能给北京移动带来什么，你的父母是做什么的，你的理想薪酬等等。

二面之后是性格测试，有四分卷子，全部都是性格测试~

愿大家都能得到自己的 dream offer!

3.28 北京移动一面面筋顺带提一下网申

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1602979-1-1.html>

本不想发什么了，觉得没有进入最后环节自己的理解一定不可借鉴有偏差。

但是今天感触还是比较深，希望大家能有个参考借鉴长教训。

基本形式就是大家围坐一圈进去按照姓名学校专业成绩实习的顺序作介绍，这部分不难，但是实习经验仿佛真的很重要，对于疲于在每个 summer 考注会司考学车志愿者等等的苦逼青年不是很公平，当然对于在国外没时间（国外课业多重大家应该可想而知，几百页的英文 paper 一周念完是常事儿，肯定很多专业还有 presentation 各种 assignment）没机会实习的人（很多国外是不允许中国人没劳工签证去实习的）也不是很公平啦。但是海龟想在国内混，还是要有有所放弃的。

第二部分是用三个词描述自己，并且选一个用具体事例描述。这部分我没有准备，之前看的面经好像没有重点强调这点，还是需要准备的。我想这里需要创新吧。这个完全是自己的想法，当时我很蒙，进的人都说的什么实在记不下来。有一个哥哥把大家的名字记下来了，我也本想这样的，但是也因为紧张准备自己的性格等等没有记下来。这里没有先后顺序的问题，早说晚说在我们组没有影响。不用怕第一个或最后一个。

大家都说得很好，只有我打酱油。我也相信各位看客也可以准备的很好。

然后就是小组讨论案例，15 分钟，建议大家做记录和最后总结发言的人（同一个），并且临时准备一些市场营销的专业术语啊，专业理论等等，（这是对于非专业的说的，专业的懂的不用怎么准备就会吧我猜）说话要一套一套的特专业那种，让考官听不懂一个劲儿佩服就好了。（这句话很有怨气啊，说不定人家很专业也没准，呃，原谅我现在心情很低落，吐槽一下吧，唉）当然如果你实力足够强大，清华北

大又出国有项目之类的，就不用怎么说了，我们组就有一个哥哥，全程不用怎么说，还是能进二面。仅限清华北大哈，我 985 也没用。

至于强势弱势问题，我没什么感受，大家都挺斩钉截铁的。

topic 应该是不会重的，所以具体 topic 不重要，大概就是怎么把东西卖出去。

还有一些细节，比如国企是不是就不要化妆了，还有我们组只有一个女生进了，剩下的都是男生，男生只有一个工科的哥哥没怎么说话没进，所以国企重男轻女绝不是随便说说的。

当然没有进也不是觉得这里多好，而是觉得无望吧，大家都被坏形势吓怕了，在我看来应该至少月薪 3 万实力的人才也来 3 千的里面挤.....这就造成各种混乱，谁不知道实力强的人好啊，但人家最后 offer 多了肯定不会来的大家说是吧。

还有准备的那些材料是二面的时候才交的，还好，我没有特意跑回学校盖章.....呃

顺便提一句笔试吧，笔试是有一天参加完别的单位笔试回来做的，迷迷糊糊那天也很冷，钻被窝搞网申，我以为测试会是关于性格之类的，就点进去了，没想到是行测，这个绝望，累死了要.....不过还是一次通过了，所以马甲号什么的我觉得没什么必要吧，应该不难，费那么多时间还有三次机会好像，第一次不小心没过的再去搞笔经也好。

不知道能不能帮到大伙儿，攒 rp 吧，唉，绝望啊

3.29 3 月 1 日，北移维护岗面经，如约放出

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 3 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1214377-1-1.html>

八点啊.....我今天六点起床困得不亦乐乎就去面试了.....下午又跑到了北五环开外去另一场面试..... 刚刚到家，把过程分享给各位，看过的留个言，给楼主我加点人品，祈祷啥的
呵呵！

不废话了，切入正题

我七点半就到了，到了以后问前台，人家说等等吧~ 然后我就跑到了旁边的沙发上坐了会，发现一个北理的研究姐姐，聊了两句之后来了六个人，我们就集体上了 4 楼，先到做了一套问卷，填写的过程中我发现了旁边的这位居然是我的校友.....做的题主要是性格取向测试的，填机读卡，所以各位务必带着 2B 铅笔，橡皮还有黑色签字笔，务必！

之后我们排了一下顺序，很悲剧，我第一个.....然后又被命令坐了回去，又要答两份性格测试.....当时我彻底无语了，这是考验我们是不是从安定出来的吧.....然后他说会一个一个的叫进去面试，我崩溃了.....说好的群面呢.....

于是其他人继续做另两份性格测试，我就被 HR 大姐姐带去了一间会议室.....我又崩溃了，前面做了一排人至少 7 个吧我记得，一个个都盯着你.....豁出去了，就这么开始自我介绍，然后说了说我项目经验和实习经验，中间我发现我的语调有点不对，之后他们一个个提问.....包括家庭情况，你的优点缺点，项目内容，困难，学业，毕业之前的选择，专业方面的内容（因为做过某的项目，问了问我数据仓库的知识，当时有点慌，答得不好.....所以各位把自己项目经验的技术理论好好复习复习吧）另外就是问了问如果让你去 7X24 小时的监控岗，你能接收么？（这个基本都会问的，说真实的想法吧，反正我不是很想）一番忽悠之后，终于完了.....然后让我叫下一个人，我就撤了.....

之后开始做那个两份心里调查，我不断的崩溃.....“有没有想结束自己生命的想法”.....吐血之后大概

过了一个小时 大家都面完了 本来说今天要公布一下的 结果让我们都回去等消息，我觉得有两种可能，要不是真的就让我们回去他们再想想，要不就是我们都悲剧了.....

之后我就回家了，下午去了航天软件那边面试.....累啊.....直接跑到北五环开外，刚刚到家.....基本流程就是这样，虽然楼主我文笔不好，但是基本信息给大家写好了，还望各位给我也加点人品，最近生活很悲催.....

另外提醒大家，务必早点到，北移的办公楼在东四十条 A 口地铁站出来一向北走大概 300 米不到，旁边是中青旅大厦，而且务必带好身份证，学生证，成绩单（盖章），四六级证明（原件复印件都带着啊~）还有就是 2B 铅笔，橡皮和签字笔，记得穿正装

OK,就这些，楼主我补觉去了，希望上线后收到大家的祝福，呵呵！周六我去我家门口的机关面试，就要一个人，酱油无极限.....

3.30 中国移动市场类一面二面经攒 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 12 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1084589-1-1.html>

周三参加了中国移动北京分公司的面试，一同去的同学聊天得知很多人已经三面结束，搞不懂电信和移动是怎么个招聘形成。到了移动我们先进行了两份答卷，基本信息和性格测试。一面是小组形式，13 人一组，本人北工大工科小硕一枚，同组都是中央财经，人大等等的经管专业牛人，首先是 2 分钟的自我介绍，自由顺序，小弱我做了压轴的自我介绍，不明白在前面 12 个人自我介绍时，面试官（2 人）飞速盲打记录，到了我一开口说道工科背景，面试官就没有继续敲键盘，之后出来聊天同组很多人都注意到了这个细节，我心想完蛋，木有戏了。小组讨论话题是关于纸媒和新媒的问题，我们组讨论很和谐，刚一上来就达成了一致的意见，很快就进行方案策略的讨论，很荣幸的 LZ 又被大家推举为总结陈述，不过有经验的面试官选择了自己指定陈述人，很遗憾 LZ 的记录没有发挥作用。讨论结束后我们被安排在会议室外等候，留下部分同学二面，我想自己是没戏了，然后签了单子领了小礼物（闹钟。貌似同组同学的室友之前面试给的蓝电鼠标 T.T Why???) 等候了十分钟吧，我们组 13 人被叫到了 7 人留下，好幸运，听说其他组一般也就留下 3、4 个人，看来是因为我们小组的和谐吧^^哦，很意外，我也被留下了。。。

被留下的同学一次进行二面，单面形式。出我进去 10 分钟外，其他同学均在 20 分钟左右，基本就是问一些个人能力方面的问题，面试官挺给压力的，有些咄咄逼人的感觉，而且很是不屑的表情。很郁闷的问题就是：你喜欢你专业么。答：不喜欢。问：那为什么读研。。印象最深的一个问题：你面试了哪些公司，做个选择排序，并说出理由。。口吃 ing，不过面试结束离开时，他还是给我个微笑，这就是人资的专业素质吧@@然后就是等待三面了，说是两周左右。。。

希望我的这次面试经历给大家帮助 PS：很喜欢和我一组的同学，希望自己有机会三面的话，可以再见面~未来有合作就更好咯~~（每次面试可以认识很多同学，聊得来，感觉不错~）如果进入三面，我会继续更新帖子的~

一步一步在面试的道路中成长~未来它将成为难忘的回忆和宝贵的财富~

3.31 【最终面】最新的北移市场类面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1049706-1-1.html>

今天上午去位于石景山鲁谷路的北京移动西区公司参加的面试，10 个人，8 女 2 男

过程是：进去做 3 套心理题，大概一共 200 多道吧，不限时，差不多一个小时做完，做题的过程中依次去面试，面试回来继续做题，做完就可以走了

面试过程是：7:1（1 是 lz）

内容大多结合简历，我觉得大家不用紧张，都是很常规的题目。去之前，把自己的简历弄熟，搞清楚就可以了理工科出身，文笔不行，高考之后就几乎没动过笔，流水账一篇，大家将就下看看吧

据同组的一位北邮的 MM 说，这就是最终面了

再次祝福大家都拿到自己心仪的 offer

3.32 北京移动一面面经-攒 RP-营销岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1017618-1-1.html>

东直门的大楼还是很气派的。刚到就被保安指引到一个会议室，笔试！

不过都是职业测评和问卷类的题，不费脑子，就是涂答题卡很费劲，大家下次千万别忘了随身带 2B 铅笔。

笔试期间收学位证、成绩单等的复印资料，不知道为什么我之前没有收到任何要带这些资料的邮件或者电话……听同去面试的同学说是确认时间的那个网页下面有提示，不知道为什么我的没有，初步怀疑是浏览器的原因，我用的 chrome。

做完了之后就分小组去面试了，我是第一组，14 个人!!! 只有四个男生!!! 面试的房间里有两个 HR，一个主问，同时也记录，另一个不说话，只记录。主问的 HR 是北京移动的员工，剩下的包括之前组织笔试的都是外包人力公司的员工貌似。

进门之后坐定，每个人有一个标有号码的胸牌，HR 指示大家戴好。然后是三分钟自我介绍，包括个人情况、教育背景、实习经历、优缺点四大部分，要求阐述自己优缺点的时候讲一个例子。有个人大的 MM 第一个抢先说了，语速好快，之后大家很和谐地举手发言，不提。我是大概第五个的样子。

一轮介绍之后是无领导小组讨论，题目是进来出现很多在路上帮扶摔倒的老太太反被诬陷，上诉后败诉的案例，有人认为这是道德沦丧和法制不健全的表现，假设该小组是某市文明办的工作人员，撰写一个工作计划来倡导良好的社会风尚，需要有详细的流程，不能举手表决等。

我们小组……貌似不是最和谐的那种，大家有时候还抢的蛮激烈的，不过最后总算是达成一致，有了一个比较清晰的脉络，只是我们的方案真的没什么新意。

之后在大平台等消息。

后来选了六个人单面，包括我。（自我介绍时候第一个讲话的 MM 没有被选，所以大家不要迷信，不一定第一个说话的就一定会进入第二轮）。不过很纳闷小组面的时候有另一个人大的 MM，思路很清晰，也经常提醒总结，manners 也很不错，不知道为什么没进入第二轮。最后做总结发言的 MM 进了，讨论时候提出过建设性意见的童鞋们也进了，六个人里分别有两个清华硕，两个北大硕，一个外经贸，一个北师。只有一个北大硕是男生。

单面问题很诡异：为什么选择北京移动的营销，我说了几句大路货，HR 回答说你说的是所有同学都会说的，能不能说说你内心的真实想法……我汗……我就说我想要户口，国企应该有户口。

之后问期望薪资，我说一年 10W，HR 表情略惊讶，我问说，说高了？HR 说，一开始肯定不会这么多。

之后问如果被北京移动录取，不来的理由是什么.....我说.....没户口.....HR 说.....现在不能承诺有户口，明年三月才能确定.....她又问，户口真的很重要么.....

然后又让我评价小组面的时候我的同班同学 MM 表现如何，我如实回答，顺便夸赞，之后又问，如果你们两个人里只能选一个，你怎么看？此刻我觉得我可能进不了下一轮了.....

好在没问家庭啊，男朋友啊什么的，也没让介绍家乡.....

以上，攒人品啦，希望各位 XDJM 求职顺利哈！

3.33 北京移动一面面经（攒人品）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1017879-1-1.html>

今天下午参加了北京移动的一面，下午 2 点半的面试。中午在学校吃完饭，整了半个小时的领带（没整好，最后还是请老师整好的，灰常感谢啊，发现这事得好好学 学了），然后去北京移动分公司，建议大家坐地铁的话从东四十条下，A 口出之后往北走 5 米就到了，不要看他那地址上写什么东直门南大街 7 号，其实离东直门远 死了。到了之后发现好多人（后通过分组计算就，接近 60 人，全是面北移市场类）。2 点半公司出来人，按分组编号进入会议室笔试，笔试是性格测试，然后收材料（要求成绩单必须是盖章的，复印件也得盖章，而且学生证不注册也不行，希望下次去面试的孩子们提前准备，如果有幸进入下一轮，这些东西都得补交，如果没 进就无所谓了），收完材料之后就是漫长的等待，大约等待了差不多 50 分钟才通知我们上楼，当然在等待的过程中我们也没闲着，大家 blabla 的闲扯。

话说来到四楼，进入教室，先按照号码做好，一人一个胸牌，牌子对应你的号码，之后面试官开始介绍面试流程（我们组除了那个带我们上楼的 HR 姐姐，就有一个 面试官，男的，40 多岁，一看就是那种国企员工，没什么好感），2 分钟自我介绍，没有顺序，自告奋勇，然后 20 分钟小组讨论，三分钟总结发言。自我介绍的时候需要一个 timer，timer 问面试官需要提醒不，结果 timer 只有在时间还剩几秒钟的时候才提醒，个人觉得在开始自我介绍的时候 timer 应该 先说一句，我会在还剩 15 的时候提醒大家注意时间。同时在自我介绍的时候最好记录每个人的名字，这点很重要而且最好条理一下，因为面试官会来回走动观察。个人觉得自我介绍最好提前准备，突出重点，比如你在学习方面的能力，实习时的收获了什么之类的（因为之前看面经说北移自我介绍有限制，所以没准备自我介绍，只准备小演讲了，结果没有小演讲，结果就悲剧了）。我们组一个清华的（女，2005 年高考一个地级市的理科状元，清华大学女子足球队队长，强人，但是 人不强势，自我介绍的时候说的很精彩，不仅有条理而且很有文采，而且她是唯一一个自我介绍完之后面试官提问题的一个，不愧是文科状元啊，而且群面总结性发言做的很好。过了），一个北大光华的（女，情况还可以），2-3 个北邮（一男，学生会主席，做了 leader，但是感觉一般，主要机会把握住了，一女学术 型，不说话，群面中说了一句话还是被人邀请她说的，被拒了），一个科院的（做了 timer，感觉一般，群面时有发言，但是还是被拒了）一个矿大（男，这个 印象太深了，群面一句话没说，那真是一句话也没说啊，过了，可见国企有多黑。。。），不说话男（群面几乎不说话，被拒，自我介绍唯一被 timer 提醒超时的），一怪男（在群面时提出电动车也属于摩托车范畴，狂晕，而且不合群，总和大家对着干），广告女（不记得那个学校了，记得是学广告的，及其强势，第一个 自我介绍，群面表现得异常积极，20 分钟讨论她估计自己说了五分钟，估计是国企不喜欢这样的人，被拒了，估计很伤心），新闻女（学新闻的，不记得哪个学校了，也比较强势，不过还好，过了）。剩下的不记得了。群面开始，问题竟然是让 HR 姐姐来读我们记，NND，你妈的你就不能一人发一份材料啊。真是抠门，结果记录不是很全，原因只读一遍。。。大概就是一家摩托车公司原先市场份额 50%，现在由于汽车的发展，政策倾斜，现在市场份额逐年的减少，问如何提高 该公司摩托车消费群体的消费意识。大概是这样的，可以针对材料做合理的假设（很重要，只有清华的注意了提出了假设）。

结果大家开始 blabla 的一顿讨论，20 分钟时间很紧，建议大家要么提前说，抓住机会，要么先听，总结，然后抓住时机做一个阶段性的总结，同时提出一些新的建议，引导下一轮讨论。这样比较好。结果我们组留了 6 个。而且是五分钟之内出结果（个人感觉不是很合理，因为面试官只有一个，如果他看不上你，你就玩完了，我认为三个比较好，可以讨论一下），

个人感觉移动的面试不是很正规，有黑幕。。。。希望我的介绍能帮到大家吧。。。被拒了，攒人品吧。。。。。。

3.34 北京移动（技术类核心网）—11 月 7 日面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1026245-1-1.html>

时间：11 月 5 日下午 2 点半-5 点半

地点：东直门北京移动大厦

面试职位：技术类（核心网）

一面形式：群面（2V13）

面试过程：

（1）群面 13 个人中，有一半以上的来自北邮，其他的我记得一个人大，两个北交，一个中传本科生，一个清华哥们，首先是自我介绍，每个人 2 分钟时间，面试官有两位，一男一女，男的那位是主事的，貌似气场很强大的样子，对于紧张的同学他会有一些方法让你放松，我是第四个做自我介绍的，因为之前在北移核心网部门和移动设计院实习过的缘故，所以当我一开始介绍的时候就面试官就和我交流了一番，最后我还是超时了，这点挺囧的；又因为 13 个同学中，有位女同学我俩以前是在北移一个部门实习的，是同事，当时我俩在自我介绍的时候就相互介绍了一下，面试官也比较有趣，非得让我那位同学当场评价一下我，问我表现咋样？我俩谁表现好？等等比较让人不好回答的问题。

（2）然后是小组讨论 case 的环节，这个环节我们的题目是：“10 人因飞机出事，坠落在树林茂密的雪山地区，8 人生还，有 15 种求生用品，让我们根据紧急顺序进行一个排序，并请人给出最终陈述”；这是个无领导小组讨论环节，虽然是无领导，但是我们还是找了个 timer 和一个记录员的角色；在 20 分钟的讨论中，我发言比较适中，不是盲目的在那说话，因为群面最容易成为盲目发言的情况。最后总结面试官让我们把面试交给了那位我的同事，期间她没有怎么说话。但是面试官对她印象挺好的。

一面结束之后再外面等二面通知，我们小组 13 进 8，这是我知道的我们小组的进去率比较大的，其他组都是 14 进 4-5 个人。可能我们组表现的都比较好，面试官无法判决的缘故吧。

二面形式：2V1（2 面试官和你）

二面过程：

这个过程就比较随和些，面试官会问一些这类问题：“你觉得在刚才的群面环节有哪些你认为没有表现自己的地方？你认为自己刚才的表现有哪些不足？为什么来北移？等等问题”这个环节也没有技术类问题，我之前在北移实习生的时候也是这样的面试环节，最后说是让回去等消息，2 周之内会给出消息的。

anyway, come on! 继续加油。

3.35 北京移动暑期实习面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-928839-1-1.html>

面试时间定在 10 点，要求提前二十分钟签到。在一层大厅完成签到后要求坐电梯到四层。四层有个 MM 负责检查身份证学生证。然后将所有同学分为三组并告之编号。我被分在第三组，我们组 8 个人，7 女 1 男。

大概十点半左右，我们被带进一个会议室，按编号坐下。面试官是 3 个 MM，估计两个 HR，一个分公司的经理。HRMM 要求我们把包放在一边，拿出一支笔，用他们发的草稿纸记东西。

第一轮面试分为三个部分：

1、自我介绍。包括姓名、学校、专业、学习成绩，并介绍一个自己熟悉的网站。顺序是自告奋勇，准备好的就可以开始。每人两分钟。

2、个人展示。HR 规定了 7 个话题，要求大家每人选择一个演讲。话题包括：交通拥堵、房价过高、自主创业、个人理财、就业压力、富二代炫富等。每人两分钟。

3、小组讨论。要求集体讨论 20 分钟，选出一个同学做 3 分钟总结。我们组的话题是假设我们在一个大型互联网企业，目前公司的潜力业务有手机支付、手机邮箱、手机视频、无线音乐，（还给了一些公司的背景材料），要求完成以下两个任务：①结合市场环境及公司现状选出一种或几种公司可以大力发展的潜力业务；②制定该业务的发展策略，包括核心竞争力、客户定位、推广策略及时间安排。

第一轮结束后，让我们在外面等，大概 15 分钟过后，HR 出来念结果，被念到名字的进行下一轮单面，我们组 8 进 5（4 女 1 男），不清楚没有念到名字的是被淘汰了还是已经被确定了要还是不要，也许需要进行第二轮单面的。是待定的，而没有念到名字的是已经被确定留下的。

单面是一个人一个人轮流进屋，每人大概 10 分钟。我被问到的问题有：1、对自己刚才的表现是否满意；2、觉得自己是一个怎样的人；3、介绍一下之前做过的项目；4、职业规划；5、财务工作和市场工作各需要具备什么素质；6、财务工作与市场工作的相关性不大，既然以前主要做财务工作，为什么这次投市场职位；7、你预计什么时候能做到你的理想职位，如果做不到怎么办；8、如果其他运营商给你财务岗位的 offer，你会怎么选择；9、薪酬的预期；10、实习时间能否保证；11、是否愿意在电脑前做一些数字处理的工作。

总结：1、自我介绍尽量新颖。

2、个人展示的时候准备好了就发言，不要拖到后面，最后大家会抢着说。说话要有条理。

3、小组讨论要抓住时机发言，阐述自己的观点，而且不要打断别人。话少肯定不行。

4、去之前看一下自己所投岗位的职位描述，单面的时候有用。

第一次参加小组面试，收获还是挺多的，认识了几个其他学校的同学，觉得我们组同学的表现都特别好。希望这篇面经对以后面移动的同学有借鉴作用吧。

3.36 北京移动面试——我的处女面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 1 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=842614>

移动的面试还是很正规也比较严肃的，毕竟是国企，国资委管的，选人也比较谨慎。本人在此与大家分享下经验，希望给正要实习或找工作的同胞们带来一点小小的帮助哈。

我是不到半个月前网申的北京移动的职位，类似于管理类的实习吧，过了一周就有人发短信让我上邮箱确认

面试的时间地点，但是我由于一些原因超过了那段确认的时间，就打算放弃了这个面试机会。三天后老爸打电话告诉我移动的人打电话到他那儿去了，问他找我的，要我转告我给公司打个电话进行面试确认。（网申时移动会要求你填写家人的联系方式）。我就打过去了，那边告诉我五天后下午一点半去北邮科技大厦四层面试。对了，一般移动网申时会让你填答卷，都是一些数字类、逻辑类的考验人思维的题，将近五十多道吧，根本思考不过来，为了赶在一小时内答完就很随便的写了，结果居然及格了，估计都能及格吧。

我到那儿的时候是 1 点，穿着正装，手里还拎着个室友借的很 office 的包包。等候室坐了好几个人，来自各大院校的，人大，北邮，北交，科大，北师还有北林。1 点十分开始签到，一点半人已经很多了，我们就被分成 11 个人一组被带入会议室进行面试。会议室里是一张大圆桌（之间有空的那种），主面试官坐在里面，面前放着一个笔记本电脑。大圆桌旁边是一张长桌，边上坐着三个副面试官，他们一般都只是负责在面试时往笔记本里输入面试者的数据和其他信息吧（我猜的）。我们各人有一个排好的号，对号入座，桌上有一张 A4 白纸。这张纸就是让你在面试过程中做一些记录的，没有要求内容，面试完要留下来。我认为这也是考验之一吧，字好，条理好内容好都有可能给你进入二面的机会。

开始是简单的自我介绍，主面试官要求不超过两分钟，其中有一部分内容是从“坚韧，坚强，自信，乐观，开朗，善于助人”里选一个形容自己并用实例说明。我们组都是女生，从大二的到研三的都有。我本想第一个介绍，好给面试官一个勇敢的印象，但是话到嘴边脸就开始发热，一句话都说不上来，最后还是一位交大的会计学的研一师姐先开了口，原来她本科也是林大的呀，林大真是庞大。师姐很厉害，实习经历非常丰富，等她说完了我就挨着她的顺序举手了，毕竟都是北林的。我自认为我说的不是很理想，没有把自己在大学期间获过的奖项列出来，而这点也是在听下一位面试者的称述之后我才反应过来。我选择了“善于助人”，把做校园代理的时候一些帮助他人的事说了一下，其实我觉得这个也有点偏了。不过我自认为做得比较好的一点就是把时间控制得比较好，有面试者说多了会被面试官直接打断。这一环节，我的初体验就是，说话的条理性很重要，先想想你有几点要说的，有步骤的来。如果你的经验中有亮点的话，一定要多说，比如好的实习，成功的经验，对于人人都能做好的事情就不必了，我们中有个学姐是学计算机的，自己开发了几个软件，还得了个专利，虽然她没有实习经验，但也得到了考官的频频点头。另外一点就是气场不能太高，要自信，但不能兴奋。

自我介绍完了就是团队合作案例分析，考官给了个题，让我们讨论十分钟后一个人总结。题目是这样的：某北京高校，地处偏僻，学生两万，主要是北京生源。周末人少，周围有很多小饭馆。现有 10 万元，让你们开一个餐饮店，要怎么启动这笔资金？这个就有的说了，说完总结完之后考官会点几个人回答问题，这时候副考官也会发问。我对这个环节的感想就是：首先，如果你有足够的主导能力，比如口才，创新能力，组织能力等，那千万要发挥出来，不要懒得开口。如果你没有野心主导这次讨论，你可以做军师，既是提出计时，记录，还有整个过程的回忆等。如果你这两方面都没考虑到，那么也姑且说几句话吧。计时记录这个建议是一个北科的女生提出来的，我同意了并主动要求做记录，最后也就顺其自然的由我来作总结。我心里很佩服这个女生，因为她计时计到一半的时候会让我们回顾一下现在想到的点。计时最好准确，这个也会影响考官的看法。

这两个环节结束后考官给了我们一分钟让我们想问题然后问他，都是关于实习的岗位，前景之类的。最后我们才知道原来是做厅台服务和校园促销的，虽然有点失望，不过还是积攒了点面试经验吧，毕竟移动要的实习生也不多，能进也是个机会。

一面总算完了，估计进二面没什么胜算，也是去试试而已。现在连个实习都不可视为轻活儿呀。

3.37 北京移动市场类一面面经

上午 10 点的那场，面市场类。我们组很悲剧，13 个女生，1 个男生。在一个会议室里，有一男一女两个面试官，ppjj 应该是 HR，男的应该是经理之类的。女的主要负责计时，男的很注意观察我们，并会记录些东西。

首先是自我介绍（名字、学校、专业、成绩），然后说一个对你影响最深的人，并说在什么地方影响了你，最后在“成就、家庭、快乐、享受、晋升、进步”中选一个词来讲自己的看法。以上三个部分加起来一共不能超过 3

分钟。顺序都是自告奋勇式的，我大约是我们组第四个讲的。感觉最好能讲得流畅、有条理一些，如果能说出几句比较经典的话更好。我们组有几个同学说了几句很好的话，我记了下来：“父母是人生的第一个老师”，“人生不是一场短跑，而是马拉松”。。。。

然后是小组讨论，我们组的题目是要为北京或南京设计一个旅游产品，给高端客户，要能满足高层次的旅游需求，尽可能地设计到细节，并合理定价。

我们组女生比较多，讨论时出现了一个比较悲剧的情况，就是大家比较纠缠于一些抽象的细节，都想要表达一些美好的设想，对于产品的设计、定价等一些比较现实的问题缺乏讨论，迟迟拿不出一个具体的方案。结果面试官不得不给我们延长了两次时间。

讲讲我自己的表现吧：来之前看了北移的面经，说是不喜欢太出挑的人，所以本来不想扮演 Leader 角色的。但是 HR 说开始讨论后，大家都不发话，于是我就说，我们先把地点定下来，建议定在北京，因为大家都是在北京读书的，然后建议组里有一个同学来负责计时。接着大家就开始对细节问题进行一顿讨论。计时的 gg 很负责，数次把我们从细节的泥潭中拉出来，提醒我们时间，非常感谢他。我也经常会把大家在零散的讨论中已经达成的共识总结一下，说我们还需要讨论哪几个问题，让我们尽可能地把握时间，回到主线。我觉得这是我今天做得比较好的一点。同时我感觉我们组进入单面的三个同学都是在这方面做得比较好的，即紧密围绕主题，把握住要点，制定可行的方案。

后来我们组推选我来做总结。做完总结后大家到外面来等待。我们组有 3 个人进入了单面，其他组基本上都有 6、7 个人进了单面。所以提醒大家，小组的讨论节奏一定要把握好，要及时拿出一个可行的方案，要不然这组的命运就会比较悲惨。

单面的时候，我们组前两个女生，面试官问的问题都挺常规的，围绕简历问一下，并问下家庭情况、爱好、职业规划之类的。到我的时候，面试官的问题比较诡异。我是学法律的，面试官就一直问我，你想好了要改行吗？下定决心了吗？放弃本专业会不会后悔？之类之类的。很崩溃，于是我跟面试官说，我想好了，下定决心了。然后他问，你觉得你做市场类有什么优势？我说我思维严谨、组织策划能力、沟通能力还不错。后来又问，你对你们小组的表现感觉怎么样？我说我们小组应该在控制节奏和把握主线上做得更好些。接着问：你刚刚在小组讨论时提到要设计一个有北京特色的旅游产品，但后来没有坚持，你现在说说你的想法吧。我答：让外地游客做一回老北京人，体验一把北京人的生活。比如不住五星级宾馆，住胡同、四合院，坐小拉车，去茶馆喝茶、听相声等等。最后面试官问薪酬期待是多少？我说是 5000-6000。

整个过程就是这样，说是两周内会有二面通知。

感觉今天在单面时表现得不是很好，有些问题没有回答到点子上。不管了，看缘分吧。

个人建议是，大家一定要放轻松一点，即使心里面很紧张，但只要开始说话就要保持镇定，冷静，自我介绍的环节最好能有一些亮点，能让别人记住你的地方。小组一定要团结合作，不要一味追求个人表现，如果小组悲剧了，个人的机会肯定会受到影响的。

兄弟姐妹们一起加油！祝后面面试的同志们好运！

3.38 北京移动（核心网方向）面经

标 题: 9-28 北移（核心网方向）面经

发信站: 北邮人论坛 (Tue Sep 28 16:41:00 2010), 站内

看到另一个同学发北移的面经，今天 12 点面完回来，睡了一觉，我也发个面经方便后来人嘛，职位是核心网，所谓的技术岗位。我是北邮小本，计算机学院。总体情况以上。

早上是打车去的，不是很远，半个小时一般就会到，不过一般要提前面试时间半个小时到场，会有人带上去。后来知道有个学姐因为堵车，虽然在面试之前到了，但是因为我们早来的一批已经带上去面试了，所以只能等到所有人单面结束才能有机会面试，还是比较亏的。

我投的那组一共 13 个人（排除迟到的两人），我是便装去的，穿的坛服，里面穿件休闲短袖，看到很多正装压力还是有点大的，不过便装不少。开始是群面，先是 3 分钟的自我介绍，学校，成绩，喜欢的一本书及原因，再就是几个问题中选一个进行演讲（话题：素质教育，大学生就业，房地产，盗版，海南旅游开发，无纸办公）。每个话题限选三次，采取自告奋勇的形式，所以还是早点比较好，我是中间才起来的（竞争激烈啊），这个环节还是要把握好时间。

然后是无领导小组讨论，我们的话题是，北京交通拥堵，有 8 个方面的原因，然后让大家讨论选择两个最关键原因并提出解决办法，最后 13 个人里选出一个人做 3 分钟的陈述，这个环节建议大家积极一点，我就是抢到了最终陈述的机会，然后统一一下大家的意见，总结时候陈述。主要当时没人要陈述，我就抓住了这个机会，然后进了二面。

淘汰率还是比较高的，13 个人里面只有 5 个人进入二面。二面的话就是唠嗑了，扯点家常，建议技术比较好的同学不要特别突出自己的技术，我今天就是说我非常喜欢技术，然后被引导到一个话题是，“你很喜欢技术，但是为什么来到移动”，这个问题我感觉回答的不是很好，其他还好。出来之后听外面人说我面了很长时间，也不知道这个代表什么。我出门的时候，HR 说：“给你一个小小的建议，不要放弃你的兴趣，多认识一些人。”我觉得悲剧了啊～

问了一下 HR，大概要国庆之后出结果，慢慢等吧～最后祝各位 BYR 都能顺利找到自己喜欢的工作

3.39 北京移动面经，新鲜出炉

选的时间是早上八点的，要求提前二十分钟到，所以六点多就起来了，哎，好久没起过这么早了。。。

坐的二号线，D 口出来，一直往前走没多远就到了，路上还碰到个问路的北大的帅哥，也是去北移面试的，就一起去了。

到了移动的大楼，一进大楼，已经有十几个人了，先让坐在两边的沙发等会。差不多八点的时候就把大家集合到一起，然后按职位分了下组，俺投的是区域网络管理，被分在第三组。

点完名后就由一个美女 JJ 带着我们上楼，到楼上之后先在一排椅子上就坐，按顺序检查要求带的各种证件。检查完证件之后就被带到一个会议室，里面有两位女面试官。

会议桌上每个座位有一个证件牌和一张白纸，按号入座，俺的号是 11，哎，一看就不吉利。。。

就坐之后其中一位面试官就说了下今天的面试内容，由两部分组成，第一部分是自我展示，包括三个部分：

- （1）个人简介（包括姓名，学校，专业，成绩什么的）
 - （2）你最喜欢的一本书，以及原因
 - （3）从以下话题中选一个并申述一下：素质教育，就业，盗版，房地产，海南国际旅游岛建设，无纸化办公
- 三部分时间总共要求在 3 分钟以内，一个话题最多二个人说，如果前面有二个人说了，你就不能再说这个话题。

PS：一圈自我介绍下来，发现 12 个人中有十个是北邮的，只有偶跟另外一个 GG 是交大的，哎，觉得估计要杯具了。坐偶旁边的北邮 MM 第一个人站起来说，貌似还是最先说话的人比较有优势，她后来就留下来了。每个人说的时候都有计时，我们组都没有超时。

第二部分是小组讨论，给我们的话题是北京拥堵的原因及解决方案，有二页 PPT，第一页给出了八个原因，第二页是要求讨论的内容：（1）讨论除了上面的八个原因外，还有什么原因（2）从八个原因中找出二个最主要的，并

给出解决方案。时间是 20 分钟，最后找一个人出来做三分的总结。
小组的另一个北邮的 MM 自荐计时，俺也自荐做记录。然后大家就开始 blabla...

一看其中几个就是有过群殴经历的，都积极发展，引导话题讨论，时间过半的时候，俺做了过小结。。

时间差不多的时候我们讨论也差不多了，因为我是记录的，所以我就自告奋勇的起来做三分钟陈述，哎，话说我觉得自己讲得也挺有条理，语言也很清晰流畅的。。

这个完了之后就让我们把证件号取下，和桌上的草稿纸留下，然后回到原来等待的地方等消息。。出来的时候感觉自己还是蛮有希望的，过了不到五分钟，那个面试的美女面试官就出来了，然后念了几个人的名字留下来。。全是北邮的，没有我呀。。。55555555

然后我就跟着其它几个没留下来的难友们坐车回来了。。。哎，就算是去打了次酱油。祝福大家吧。

3.40 北京移动会计管理岗一面回顾

一面时，我们这组有十个人：三个人大、三个南开、一个对外经贸、一个天津财经、一个中国科技大学+我，十个人。第一轮是自我介绍，第二轮是无领导小组讨论。面试没开始，大家的小宇宙就已经开始燃烧了，我觉得我就是青铜级的，哈哈

第一轮的自我介绍中有三个问题，一是介绍自己的学校、学习等情况，二是说一件 18 岁以前印象最深的一件事，三是找工作的规划和坚持的原则，3 分钟，没有顺序，十个人自己抢着发言。第一个机会被南开的抢去了，我是第二个说的，很快介绍完，其中第二个问题说的是自己复读的事情。

第二轮的无领导小组讨论 20 分钟，10 个人，平均每个人也就 2 分钟的回答时间。案例是拉萨某地的一个机场存在很多问题：淡旺季不均、旅客行李出错、人员忙时忙死闲时闲死等问题，让我们进行讨论并提出解决方案。这次我抢到了第一个机会回答，先从微观讲了一下可以采用价格浮动的方法均衡一下淡旺季的客流量。然后就听大家你一言我一语的开始讨论，很是热烈，当然还推选出了一个计时的和总结的。之中我就插不上话了，当他们说的热火朝天的时候，我开始想，这个问题的根本是什么，如果从根本、长远的角度进行解决。当还有五分钟时，我发言了，说这个问题的根本是管理问题，同时问大家能否认可我，大家当然会同意，谁都知道是管理，关键是我用了“根本”这个词，给我带来很大优势，然后我继续从监督角度来说，同时结合了北京移动的 10086 的投诉热线等措施来建议机场搞一个客户监督方法，估计这点也是很受考官欢迎。

两轮之后，出去等通知，3 分钟后，结果出来，十进五，我被留下单面。
单面时就比较轻松了，但是现在回想一下也有很多不足，第一就是进去忘了鞠躬。。。第二就是有的问题答非所问了。比如她们问我的第一个问题是对自己今天的表现有什么评价，我回答的是紧张不紧张方面的了，后来想想应该先说，总体上怎么怎么样，哪里表现可以，哪里有不足之类。第二个问题是问我的实习情况，第三就是问我学生会主席的工作经历然后结合谈话内容问了我做什么比较快，做什么比较慢。第四问了我为啥选择移动。第五就是期望薪酬。

一面总结：自我介绍时，没有在第一时间说出自己的优势；紧张时说话吞吐了一些。小组讨论还算满意，单面时回答问题缺少条理，应该先思考一下才说的。！

3.41 会计管理岗终面（二面）

通知我们八点半到，结果我们都提前了 20 分钟甚至半个多小时，结果九点才开始面试。上午是六个人，下午估计也差不多。这是二面，但听说总经理都来了，所以估计是终面，而且人也这么少。面试的人非常多，大概是 7、8 个面试官面试一个。排好顺序后一个一个进去。闲话少说，面试内容如下：

- 1、简要介绍一下自己。此处我的失误就是没有说自己获过的奖项，而且没有结合会计管理岗说出自己的优势。
- 2、对“会计管理”的理解。这个对我们来说还是挺困难的，所以就说会计管理应该包括会计核算、监督、机构、人员的管理等。还好，他们没有追问我，这个问题很快结束。
- 3、问实习情况，如果实习经历比较少，他们会说你的实习经历太少，如果实习经历比较多，他们会问你如何处理实习与学习的关系。反正，他们会想办法问你，考察你的应变能力。我这题答得也不是很好。建议回答是：实习锻炼了什么能力，学习也能怎么怎么样，一定会有冲突（肯定一下），然后说如何处理的冲突：一是核心课程保证不落下，二是实习时可以请假，三是实习后自己会把落下的课程补上（这一点我就没说，唉，郁闷）。
- 4、问对移动的感觉，并且和联通、电信比较，说出移动的优势。这个比较困难。而且他们会对你的回答进行追问。
- 5、问移动的主要品牌、业务，然后问你现在办理了什么业务。当你说出你的业务后，他们就问你的这个业务怎么做账。很郁闷！很难啊。比如我说的是我的业务是 20 元的套餐（但是后来发现没有 20 元的套餐，囧，自己都没有注意过，这是记得是 20 多元）。他们问包含哪些内容，我说了个 320 条短信和免费接听，她说如果加上彩铃，共三项，该如何做账。这 20 元如何分配到这三项业务当中。乱说了一通，越说越不对，不过即使是答不对，一定要有自己的思路，让别人感觉你是经过了思考的。
- 6、问为什么没考注会，然后对我的专业知识一顿鄙视，唉，说你没有东西证明你的专业~~~所以啊，同胞们还是要多考注会的，最起码过个一两门。
- 7、薪酬。问到这里时其实自己已经知道没什么戏了，呜呜。随便聊了聊，然后总经理说那就先到这里吧，起身离开~~~

总之，最大的不足是没有注会证明自己的专业水平，对移动不够了解，反应不够灵敏等等等等。还是和大家一起继续努力吧。。。。

PS：回到宿舍后，吃个饭休息一下，继续投简历~~

第四章 北京移动综合求职经验

4.1 北京移动电子渠道管理岗全程经验（网申到终面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2082879-1-1.html>

我应聘的是电子商务中心的电子渠道管理岗位。

先说一下流程：

网申：10 月 12 日（赶在网申截止之前投出去的.....）

移动统一笔试：10 月 22 日收到笔试通知（选考点、打印准考证），10 月 30 日笔试。

初面：10 月 28 日收到初面通知（对，笔试之前就通知初面了.....应该是笔试不刷人），11 月 7 日初面。

终面：11 月 25 日收到终面通知，11 月 29 日终面。

目前还在等消息 ing，发个面经求人品！

有一部分是从自己另一个移动面经里 copy 过来的.....因为有些东西真的一毛一样啊= =。

——我是分割线——

【网申】

北分今年没有网络答题，虽然提醒要答题，但宣讲会的时候已经说了，不需要答题，所以如果真的心仪，去个宣讲会还是网申的时候有选答的主观题，今年的问题是：

- 1、您个人未来的长期发展规划是什么？1 年内的发展计划怎样？在面临毕业的阶段，您又是如何确定自己找工作的方向的？
- 2、请介绍您区别于他人的独特特点，用 3 个最能代表您特点的词来描述，并在每一个词后面举出具体的事例。（1000 字以内）
- 3、个人简介（1000 字以内）

就是为了这三道题，我差点没赶上网申截止= =。

我是先 copy 下题目，在 word 里写好，再粘贴到网页上的，比较保险。

至于要不要写，写多少的问题.....

这么说吧，主观题这种东西，我的理解啊，你写了，HR 忙起来不一定看得全；但你没写，HR 一定看得见，是吧~

如果你真心希望得到这个职位，你得通过各种方式让 HR 感受到啊，对吧~

所以，多一点真诚，其实也挺好的。

【笔试】

笔试就是行测+性格测试，行测时间比较紧，熟练度和技巧很重要。

我是下的华图网课看视频，用[公务员万题库]APP 刷题，感觉还挺有用的。

哦对了，还有几道中国移动企业文化的题，去主页看简介就行，题目的话别人有写，传送门：<http://bbs.yingjiesheng.com>

【初面】

初面是群面+HR 单面，地点就在北分。

一组 20 个人.....这就是笔试不刷人的结果.....好在我们组有的人没来，12 个。

先给了 3 分钟准备一个小演讲，说下自己的姓名学校专业，然后就一个问题发表自己的看法，每人 2 分钟。

然后是群面，HR 念题，大家讨论。

就是传统的无领导小组讨论，多看看群面面经，最好在学校里找机会练习一下。

讨论结束后，每个人分别用 3 个词概括自己的优点和缺点。

回到候场，过一会儿当场出结果，我们组刷了 2 个人，其他人挨个 1 对 1 单面。

单面问题也就那些，无外乎：

- 1、为啥要来移动北分？
- 2、对这个岗位你的优势和缺点？
- 3、手里现在有别的 offer 吗？
- 4、针对简历的其他问题。

真不是我偷懒.....真的就是一样一样的.....

我的建议是，所有面试之前，先准备一下[宝洁八大问]，对自己的经历做一个梳理，把所有的闪光点做成一个个包袱，面经何回答宝洁八大问"<https://www.zhihu.com/question/19889186/answer/63298110>

【终面】

终面是部门领导+大领导面试，也是在北分，3 个面试官的单面，中间那个应该是大领导，旁边的可能是部门领导的样子。

先自我介绍，大领导是以简历问题为主，部门领导问了两个岗位相关的问题。

其实上面那个链接已经几乎把面试常见问题都 cover 了，如果你每个都能回答得上来，普通面试已经难不倒你了。

还是那句话，面试过程就是抖包袱。

因为我本身不是学电子商务的，对电子渠道管理这个岗位也没什么概念，所以部门领导问我相关问题的时候，我很坦白的说接下来把岗位说明背了一遍。

对，就是把人家放在招聘简章上的说明，按自己的逻辑梳理出来（这个很重要），然后背了一遍.....

部门领导面试官一边点头、一脸微笑的看着我.....

这一轮就算结束了。

其实我到之前还以为这是二面，后面还有个终面，结果到了才知道二面就是终面。。。

—————就酱~！

祝大家都能找到心仪的工作！

北京移动, 电子

4.2 2016 北京移动攻略，纯手打亲身经历，各方面都有

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 6 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2044757-1-1.html>

在应届生看到了北京移动的不少信息，现在求职成功，发这个贴算是做个反馈也给学弟学妹一些真实信息。当初自己面试的时候网上各种笔经面经，也不知是过期了还是瞎编的，没几个靠谱的。现在分阶段说说自己 15 年的求职经历。

第一阶段就是网络答题部分了，去移动网站填写一下简历，选一下职位，我记得说明写的可以选 2 个，但是选完一个以后也没提示第二个，这个可以注意一下。职位 网页一定要记得截图保存一下，选的职位记清楚，以后就查不到了，面试时就不好准备知识。上面的工作地点有的不准，不用照着选。紧接着就是答题了，这个其实 把题目复制直接百度都有答案的，有点耐心就行。

笔试提示通过以后就是初面了，基本都是到美惠大厦，有一个 10 人左右的群面。形式是小组讨论，只要积极参与不说废话基本都过。然后过了的有个跟考官 一对一的交谈，这个就是问问个人情况，有人说会问外地户口的诸如会不会交外地男朋友什么的，总的来说就是确认一下工作稳定性。提醒一下如果本科没过 4 级，研究生没过 6 级就别去凑热闹了，基本初面交材料复印时就刷掉。即使最后签约了，也有补充协议，毕业还没过也不要。

等待复试的时间很漫长，等了差不多一个月，要不是联通招聘填错手机号估计我就去联通了。复试就是去各个自己报的职位的部门总部跟部门领导聊聊，基本 都是 5 对 1，自我介绍一定要说的好一点，然后感觉能说出点跟职位有关的见解就行，记得穿正装。这里特别推荐北京户口的学生一定要去投简历试试，我是一个垃圾学校学的也不好的学生，就是专业相对对口，结果就成功了。不知道公司是怎么考虑的，但是去试试没错。

复试之后就是签三方了，会开个集中的会议，汇报一下情况，然后规定时间到东直门公司签三方。等几个月会有个续航培训，就 2 天，做几个活动，参观一下公 司。培训是在 8 月份，去雁栖湖 10 天，据说还不错。对了，推荐大家选工作地点在美惠和东直门的职位，因为菜市口的大厦没食堂，只有外送的盒饭。外地户口的 如果要北京户口就记得要办缓派，公司一般 10 月才能确定户口，北京生源的可以正常派遣。（北京生源指原本就是北京户口的，户口在学校的不算）。

以上都是自己总结的一些关键经验，希望 2016 年参加校招的同学能够顺利。可能入职之后还会更新一些信息，如果有疑问可以留言

4.3 北京移动面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2027923-1-1.html>

整个北京移动的面试持续时间较长，各位同学需要内心等待消息，不要轻易放弃哦。

当时是 9 月 15 日在网上看到了北京移动的招聘信息，于是投递了简历。（关于报名时有一点想特别提一下，报考地区的选择有一定的限制，研究生以上学历可以报北京市城区岗位，本科学历基本可以选择的区域就是大兴、通州等 5 环以外的分公司了。）在线填写简历后，会收到公司发的在线测评邮件，每个人有三次答题机会，第一次未及格可以答第二次，但如果第一次通过了，就没有第二次答题机会了，这个需要注意一下。通过后会收到邮件，告知测评通过。再说一下题型：行测+性格测试，题目不难，时间稍微有点紧张，建议做题前可以先在网上找类似题目练练手，锻炼一下思维反应。感觉这个通过率还是很高的，楼主认识的同学基本全部通过了，所以大家不用紧张。

在线测评结束后，就要等公司发通知了，这其中间隔的时间真的很长，不过功夫不负有心人，一面是在北京移动总部，惠美大厦。通知早上 9 点半开始面试，楼主 9 点就到了，建议大家最好也提前一些，不要出现迟到现象，影响第一印象。

公司会在一楼大厅粘贴面试名单和场次信息，到了之后可以看一下，时间差不多的时候就有工作人员来引领面试人员到达指定场所，这期间要检查证件信息。公司要求携带的证件一定要提前准备好，包括证书原件及复印件，工作人员都会收取，北京移动还是很注重这个的，没有按要求携带证书的都会登记，不知道会不会对面试结果有影响。

一面是无领导小组讨论，每组 10-15 人不等，开始是自我介绍和随机演讲，时间共 2 分钟，自我介绍形式是限定好的，要求介绍姓名，专业，学校，实习经历，随机演讲是根据考官给出的词语阐述观点，我们组的词语全部是关于生态环境方面的。这个不限制顺序，谁想好就可以举手示意发言，建议第一个发言，能给考官留下深刻印象。发言完毕是无领导小组讨论，题目不会印在纸张上发放，而是考官口述，自己记录。我们的题目是给新款折叠自行车设计一套营销方案。整场讨论气氛比较和谐，大家在规定时间内得出了结论。建议要在自己擅长的方面多发言，提出自己的观点，不要紧张。

一面结束后，带到刚才的休息室等结果，大概 5 分钟后，工作人员来宣读名单，没有念到的回去等消息（应该是挂了），被留下的同学进行一对一单面。主要会问一些自己的基本情况，个人认为是考察岗位匹配度和工作稳定性，不会太难为大家。也可以向 HR 提问，建议提前准备好问题，表现出自己对所报岗位的热情和对移动的关注。

单面后要求完成两份性格测试，是纸质的，需要用到涂卡笔，现场有提供，不过为了保险起见，还是自己准备一支比较好。做完题目就可以离开等待消息了。楼主离开的时候已经是 12 点多了，所以整场面试的时间还是比较长的。

第二次面试是到所报分公司面试，形式未知，希望能收到通知~

4.4 北移客户经理岗，体检是差额的，果断放弃~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 1 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1658093-1-1.html>

RT，刚刚电话确认了，差额体检，觉得如果不是考虑好的好没必要拿广大同学们的身体开玩笑吧，毕竟找工作也不是你一家，总不能每家都抽血吧，犹豫的同学们可以果断放弃~保护自己身体~也留给真正想去的同学以机会~~~

我问是不是差额，人力 MM 回答她不知道，只负责通知体检，我又问那什么时候有最终结果呢？工作人员原话是“体检后还要两星期才能有最终的结果”我追问是不是意味着体检了也会被拿下捏？MM 说是这样的，于是我果断回答“那我放弃”，人力 MM 吞吞吐吐还非要了解我放弃的理由，我礼貌的回答“既然没确定就不参加了，老抽血也伤害身体”

表示国家既然有规定毕业生入职后再体检，且每个高校的毕业体检也受到相关规定认可，为何让我们一次次体检呢？真无意义，移动走你吧~~~~

4.5 北京移动市场类岗位在线测试到一面二面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1047142-1-1.html>

我真的是有很真诚的想要发这张帖子。。。刚才写了半个多小时，全部化为泡影了。。。因为用的是搜狗浏览器。。。我今天必须要把这张贴发出去！！！！！！重新写一遍。

北京移动明天二面，特来写这封贴攒人品！期待各位 XDXM 好运，不要辜负本人历经千辛万苦。。。发出来这封贴啊。。。更希望能成为精华帖。。。！

北京移动的网申是 2011 年 10 月 30 日截止的，是周日，我也是最后那周的周二才开始网申。移动的网申包括简历填写以及网测，忘记前后顺序，但是必须要通过网测才能提交简历的。

所以大家一定要尽早申请，不要拖到最后，因为网测的不确定因素太多，可能你网速有问题影响测试，也可能你的答题水平有问题无法一次通过。

网测部分内容就是**公务员行测的题型**，记得好像有 100 道还是 120 道题。题目比公务员稍微简单，但是也不要掉以轻心。因为是自己在家测试嘛，所以如何通过大家都可以开动脑筋啦。我就没有充分利用在家这个优势。有几个注意事项：

1. 一定要选择网速稳定的地方
2. 一定要选择环境安静的地方
3. 一旦登陆了就一次性答完，万一中断了，就第二天在登录试试，当天不要登了，否则答两道题弹出来一次

这些都是有原因的，我答了两次才通过，因为在宿舍，第一次正在答题，宿舍人就回来了，因为我个人隔离抗干扰能力较差，就选择退出，想等安静了再答。随后登陆，还剩一半，一直在每答两道题弹出来一次，最后也没有通过，不知道是不是被弹出来的当题就不记录成绩。由于时间紧迫，我迅速换了个地方，开始了我的第二次答题，不知道是哪根筋不对了，我选择了教室——无线网络，这种网速根本无法支撑如此拥挤的通道，答了又将近一半，再次被弹出来了。当时有点绝望，就想想调整下心态，明天再说吧，第二次行就行，不行就再用第三次机会。但居然适得其反了，第二天一登陆，就顺利的答完了题目，并且通过了！

随后大概在 11 月 4 日，周五，收到了移动面试的通知。但也就是在那个周五，同时收到了中粮的笔试，某猎头的面试，玛氏面试，施耐德的面试。我当时就崩溃了，虽然一样一样来，但也提醒大家一定要有的放矢。反正移动是我的重点项目之一。但我也有一个不太好的心态，本人比较不自信，所以移动虽然很想去，但觉得希望不是很大。大家自己要调整好心态，努力，可以适当不问结果。

11月7日下午一点面试，我上午还去现在实习的公司上班了！！太敬业了！！！！

得知有同学和我在一个地方，下午就和同学一同前往了。去的是东直门的移动办公楼，恩，小楼全透明的，还比较喜欢。到前台登记，随后有人领上去，上去以后还要签到。随后被领到地下收了一系列证件复印件，做了一个性格测试以及一个问卷调查。

然后再次上楼，等了一小会就进去了。总体感觉流程安排得还不错。

群面，有两个HR，一男一女，男的耐心一般，女的说话比较尖锐。

首先是一轮自我介绍（学校，专业，实习，个人优缺点），不按顺序，自由发言。如果你不是准备十分充分不要第一个起来，也不要太靠后，我就是第四个站起来的。卧虎藏龙啊。在一轮自我介绍自后，HR开始提问了，记得有如下问题：

1. 你对谁的介绍印象最深刻
2. 你对谁的介绍印象最不深刻

我很悲剧的是，自我介绍完毕以后，居然被一个MM说对我的介绍最没有印象。。。说实话当时还是有点小慌张了。不过快速调整了一下就被问到了，HR问我，如果一定要找个人一起合作找谁，我找了个北邮的MM，因为在她的自我介绍中有一堆技术性的研究，对于我这个本科法学研究生企业管理的文科生来说，完全云里雾里。就说觉得与她合作可以弥补我的技术背景缺乏的弱势。事后想想，这个可能是我面试中的亮点，显出了自己的大气和合作精神？不知道。。。

随后开始无领导小组讨论了，讨论题目是针对现在的一种社会风气：有人遇到苦难不要上前帮助，因为有可能被诬陷是你让别人受到的伤害，作为一个政府的宣传部门，来策划一个宣传方案。议题本身可能没什么参考价值，但是过程中，有一个GG表现得特别积极，一个MM表现得也比较积极，但是区别在于这个GG不太顾及别人的说法，而MM比较注意吸收别人的意见。最后GG被光荣刷掉了，MM留下了。我对自己的表现并不是十分满意，感觉整个人就不在状态。

但是如果一定要说自己的亮点，可能就是比较有礼貌，然后自己有一些观点在接受别人观点的同时尽可能的表达自己，坚持自己，有一些比较有建设性的意见吧。

讨论完了就是前面说的那个MM来展示的。

我觉得自己比较擅长无领导小组讨论，因为我每次的心态就是，现在你身边的这些人不是你的敌人或竞争对手，你们是一个团队，必须要合作。这样，你首先在心态上就取胜了！

讨论完了就到外面等候了，其实在等的时候我已经想放弃了，因为觉得自己表现得并不好，但是同学劝我等等。HR出来了，说念到名字的留下，没念到的可以走了。挺残酷的。。。不过还好，之前看过面经，知道这么一出。有心理准备。

我在留下的名单中，说实话，还是有点窃喜的，因为出乎意料。

进入单面：

单面就比较轻松了，就针对刚才的表现，说说你的团队说说你自己。我就说了说团队里别的 TX 表现都不错啊，强人很多啊，自己表现感觉不是太好。一开始没有占据领导地位，随后就调整心态，成为了桥梁，衔接的角色。然后又问了问选择北京移动的理由，我本来想先说选择北京的理由再说北移，结果还没说到北移就被打断了，挺担心是不是跑题了。接着又问了问有没有对象，主要是引出户口问题，说是北移如果不给户口怎么办，自己有多想要户口。我当时就比较诚实，说自己还是挺在意户口的，不过因为对象能搞定，所以实在没有也没关系。我觉得如果一上来就说不在意，不想要，别人肯定就觉得你这人不实在之类的。最后，还问了问我的家庭，因为父母都是大学老师，可能也有加分？

以上就是我的整体表现，紧接着在两周之内，也就是上周五（11月18日）的上午接到了下一轮面试的通知，据去年的说这应该就是最后一轮了。

总结：

1. 一定要穿正装，不要在气势上输给别人
2. 事前充分的准备，看看面经，这是体现你的态度。
3. 上场了不必太过紧张，因为这些 HR 都是老手，相信他们，慧眼识珠，你表现出来的气场和素养是多年积累的，也不是三天两下就能突击出来的。所以，不要紧张。
4. 每一面差不多间隔都是 2 周，如果没有接到通知，那就放下包袱准备下一环节吧！
5. 移动很大方啊，每个进入面试的都有蓝光无线鼠标作为纪念哦！！！为了这个也申请一下吧！

洋洋洒洒写了这么多，有点小自私的念头还是希望明天能面试通过！！！大家为我祈祷吧。。。如果通过了，继续来更新本贴

补充内容（2012-1-3 09:46）：

最后再简单说一下终面。在同时进行的一面二面过后大概两周，就通知三面了。并没有告知这是终面，但确实就是。终面大概有九个面试官，是我第一次被群殴，还是挺紧张的。完事以后觉得自己回答得完全没有逻辑。

补充内容（2012-1-3 09:47）：

面试的内容基本都是围绕简历，没有什么特别专业的问题。觉得自己的回答也没有什么出彩的。但大概在又过了两周的时间就通知去体检了。终面约莫刷掉了一半的人。体检过后大概又过了两周，就通知见面会了。

补充内容（2012-1-3 09:48）：

体检大概也刷了一点人，但觉得不是差额体检，只要没问题，基本都能进。见面会所有东西都说得很清楚，可以当场签，也可以推迟签。具体大家就届时看情况吧。

4.6 2011 北京移动从网申到终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2010 年 10 月 17 日

1 关于网申 北京移动的网申比较早 是我网申的第一个 之前先出来过一批北京移动的招聘 但全在郊区 知道后来才有总公司 中心区 海淀区 宣武区之类的
一个建议是网申的时候记住自己报考的分公司和职位 和具体一些其他事项‘
我很悲剧的直到终面才知道自己的分公司

2 一面 北京移动提前两天发的面试通知 而且是邮件 很都外地同学都很不便
可以上网选一下面试时间

一面 是三分钟内容 其中包括自我介绍 你喜欢的一本书 和 一个话题的小演讲
给定几个话题 每个话题不能重复超过两次
无顺序

之后是小组讨论 由于大部分人都是第一次参加小组讨论 我都不知道还需要 timekeeper
所以最后还蛮乱的 不过毕竟没有小组之间的 PK 所以个人表现还蛮重要的
之后等了几分钟 筛掉几个人 我感觉筛掉的几个吧 要么是小组讨论中 基本没发言
要么是 没有 LEADER 的能力拼命抢着当 leader 导致局面更混乱

3 一对一面试

问问你成绩 薪水要求 和你为什么应聘这个职位 之类的 比如我这样的忘记报的什么职位 就很悲剧 总是在画圈。。。又不能问
时间大概不到十分钟吧 不记得了

4 面试是在十一之前了 十一过后几天接到面试通知 应该是终面了

七八个人 包括你未来的一级二级领导 感觉中间的是 HR 面你一个人
先是自我介绍 之后 他们会针对你的自我介绍发问
比如 why 移动?

why 北京? 因为之前在电信实习过 被揪着问 电信和移动 之类的问题

个人感觉只要是考察你的反应能力 被问将近半个小时 出来的时候脑子已经要空了

七八个人中 对于我 一共有四个人提过问题 女面试官的态度都很好 一直在微笑 男的嘛 都是经理级别的 基本无表情

全程下来没有英文的口语之类的考察 哎。。。

北京移动是我参加的第一次正式的面试 无论结果怎么样 我已经走到了我满意的程度 呵呵 祝所有像我一样在找工作的朋友们都能顺利吧

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

