

应届生2018校园招聘 求职大礼包

宝洁篇

应届生论坛宝洁版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-347-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 公司简介.....	9
1.1 公司概况.....	9
1.1.1 公司的创立(1837-1890).....	9
1.1.2 创新与发展(1890-1945).....	10
1.1.3 崭新的领域、迅猛的发展(1945-1980).....	11
1.1.4 跨国公司（1980-2003）.....	11
1.1.5 在中国的发展.....	12
1.1.6 主营业务/品牌.....	14
1.2 企业宗旨.....	15
1.3 组织结构.....	16
1.3.1 财务部（F&A）.....	16
1.3.2 产品供应部（PS）.....	17
1.3.3 对外关系部及法律部（ERL）.....	19
1.3.4 客户业务发展部（CBD）.....	21
1.3.5 人力资源部（HR）.....	24
1.3.6 市场部（MKT）.....	26
1.3.7 信息与决策解决方案部（IDS）.....	27
1.3.8 研究开发部（R&D）.....	29
1.3.9 市场研究部（CMK）.....	30
1.3.10 设计部（DSN）.....	32
1.4 中国宝洁公司概况.....	32
1.5 竞争对手.....	33
1.6 宝洁的魅力.....	33
1.7 宝洁（P&G）的工作环境及员工发展.....	34
第二章、宝洁 2015 校园招聘网申、笔试经验分享.....	36
2.1 【回馈论坛】我整理的笔试题目.....	36
2.2 2016.9.29 宝洁网测经验.....	37
2.3 【总结】【网申】【测评】2017 宝洁管培生.....	39
2.4 【最强大脑版】最全最精华的宝洁图形推理网申+RT155 题!!!.....	39
2.5 刚结束网申 趁手热谈谈感想.....	46
2.6 暑期实习网申经验~.....	47
2.7 宝洁 P&G 网申推测题遇到的新题.....	52
2.8 新鲜出炉的网申感想~.....	55
2.9 下午刚做完 2016 的网申，来攒人品~.....	56
2.10 宝洁 2016 Summer Intern 网申刚完.....	56
2.11 海外网申 计划回国面试广州 PS 通知一面啦！.....	56
2.12 网申完后，一口气发帖！.....	57
2.13 Online Test 资料+新题 3 道.....	58
2.14 刚网申完，说下感受.....	58
2.15 新鲜出炉网申经验.....	60
2.16 一年之后再次申请宝洁 刚刚结束~.....	60
2.17 10.14 上午 11 时收到一面通知【GZ CBD】 分享干货~攒人品.....	61

2.18 2015 网申刚刚完成.....	62
2.19 (靠近梦想) 貌似失败了~分享资料攒 RP~.....	64
2.20 2015 宝洁 CBD 网申刚结束经验分享.....	64
2.21 宝洁 CBD 网申	65
2.22 刚刚完成宝洁网申, 说点经验回馈大家.....	65
2.23 刚刚做完在线评估.....	66
2.24 昨晚刚做完宝洁网申 讲一下遇到的问题 希望对大家有帮助.....	67
2.25 2014.10.1 P&G 暑期实习网申.....	67
2.26 从宣讲到网申, 谈谈宝洁 2015 招聘的感受.....	68
2.27 刚刚完成宝洁网申, 不知道什么时候出结果啊? 求过.....	68
2.28 9.20 刚完成了 2015 暑期实习网申.....	69
2.29 2014.8.31 刚完成的网申(附推理屏幕截图)~.....	70
2.30 昨晚刚做的性格测试和图推.....	71
2.31 2014.9.23 刚刚完成网申, 来说下感受供大家参考!	72
2.32 OVERSEAS RT 归来~.....	72
2.33 北京 RT 归来.....	73
2.34 晚来的笔试挂了之后的一点感想.....	73
2.35 杭州笔试经历 - 给等待中的童鞋们一点强心剂.....	74
2.36 关于宝洁托业以及与四六级的对比还有注意事项.....	76
2.37 看到大家都在发帖 我也发个宝洁网申经过.....	77
第三章、宝洁面试资料.....	78
3.1 宝洁经典面试八大问.....	78
3.2 宝洁面试经验.....	82
3.2.1 营销管理岗面筋(一对一面试)	82
3.2.2 销售面筋分享~.....	83
3.2.3 研究员的面经(电面)	83
3.2.4 宝洁面试经验经历分享.....	84
3.2.5 2017 summer intern 上海 BRM 一面.....	86
3.2.6 2017 广州 IT 一面 面经.....	86
3.2.7 北京一面 Comm 公关部经验.....	87
3.2.8 广州 IT 一面经验---每天都有新打击啊.....	88
3.2.9 海外 HR 部门 offer 面试分享.....	89
3.2.10 FA Overseas 毫无逻辑的一二面面经~.....	90
3.2.11 南京 brm 二面面经	90
3.2.12 2017 Full-Time BRM 一二面经验分享.....	92
3.2.13 广州 BRM 走心一面经验, 攒 RP 等二面通知.....	93
3.2.14 宝洁上海 BRM 一面.....	94
3.2.15 上海 BRM 一面二面过程.....	95
3.2.16 Sales 二面(感觉很不好的鸭梨面)详细记录.....	97
3.2.17 上海 sales 二面热乎乎的面经~.....	98
3.2.18 HK sales 一面.....	99
3.2.19 CBD 海外党电话面试.....	100
3.2.20 香港一面.....	100
3.2.21 (暑假实习生)刚一面完~热乎乎的面经.....	101

3.2.22 宝洁 brm 南京一面	101
3.2.23 南京 BRM 一面回顾.....	102
3.2.24 上海宝洁 BM 一面归来.....	103
3.2.25 北京 Sales 一面（暑假实习）	103
3.2.26 sales 一面归来（如果被拒只代表不适合，不会遗憾）	104
3.2.27 武汉 sales full-time 一面	105
3.2.28 宝洁南京一面.....	106
3.2.29 成都宝洁一面之后的拒信.....	107
3.2.30 宝洁校招上海 BRM 一面面经.....	107
3.2.31 一面华丽丽的挂了，你们加油哈.....	108
3.2.32 刚刚结束广州 ABM 一面！攒人品 T^T	109
3.2.33 一面-RT 面经	110
3.3 信息与决策解决方案部（IDS）	113
3.3.1 GZ IDS 一面，热辣辣面经.....	113
3.3.2 IDS 2014_Oct_23 面试过程.....	113
3.3.3 星期五下午五点 IDS 一面，估计也做炮灰了.....	114
3.3.4 西安 IDS 一面新鲜面经	114
3.4 宝洁 PS（产品供应部）面经	115
3.4.1 刚结束的宝洁 PS 终面-广州站（2016.11.03）	115
3.4.2 2016 PS Manager 社招	116
3.4.3 PS 二面：不怎么按套路的压力面。	116
3.4.4 2016 年广州高德置地 PS 社招 一面&二面&RT	118
3.4.5 杭州 PS 一面归来，来发帖攒人品，求进二面.....	120
3.4.6 武汉 PS 2017 暑期实习一面面经	122
3.4.7 宝洁 PS 一面	123
3.4.8 PS 部门一面回来写写面经以飨同学们	124
3.4.9 10月14日宝洁 PS 一面 天津	125
3.4.10 宝洁 2016 天津 PS 求职经验大酬宾！	125
3.4.11 2015 宝洁供应部暑期实习 OFFER get 全过程.....	128
3.4.12 我的 PS 求职之路	131
3.4.13 一面二面终面（海外场）PS	132
3.4.14 GZ 一面面筋——PS 亚太区计划中心计划专员（非管培职位）	133
3.4.15 广州 PS 计划专员 一面到二面回报论坛	134
3.4.16 [面经] 广州 PS 计划专员一面归来~.....	136
3.4.17 广州 PS 计划专员 30 号一面求 RP.....	136
3.4.18 高德置地 PS 一面	137
3.4.19 6 号广州高德 PS 一面	137
3.4.20 哈尔滨 PS 一二面经，攒人品啊!!!	138
3.4.21 杭州-PS 收到 RT 通知我的一面&二面经历	139
3.4.22 哈尔滨 PS 一面，攒人品吧。	141
3.4.23 哈尔滨 PS，止步终面	141
3.4.24 广州宝洁 PS 一面归来	142
3.4.25 16 号杭州 PS 一面	142
3.4.26 天津 ps 二面，献给宝洁的绝唱~	143

3.4.27 武汉 PS 二面~10.21~	143
3.4.28 2014 毕业生 广州 ps 二面-全职	144
3.4.29 2014 届 PS 面经 forP&G	145
3.4.30 2014 毕业生-广州 ps 一面	145
3.4.31 GZ PS 一面 归来	146
3.4.32 2013P&G 面试之路——写在 PS 二面才结束的今天	146
3.5 宝洁 R&D (研究开发部) 面经	150
3.5.1 P&G 北京研发中心 R&D BU AD interview	150
3.5.2 R&D 实习一二面经验	150
3.5.3 P&G BRM 10.28 北京一面	152
3.5.4 P&G 供应链二面	153
3.5.5 P&G 北京 F&A 一面, 希望 RP 大爆发呀~	154
3.5.6 海外 R&D 一面, 面经赞人品	155
3.5.7 海外党 R&D 一面, 攒人品攒人品	155
3.5.8 R&D 海外二面	156
3.5.9 BJ R&D 一面归来!	157
3.5.10 R&D 二面体会	157
3.5.11 攒 rp~BJ R&D 一面 (full time)	158
3.5.12 BJ 宝洁 R&D 一面 (intern)	159
3.5.13 北京 R&D	159
3.5.14 P&G R&D 面经 (发面经, 攒人品, 求 offer)	159
3.6 宝洁 FA (财务部) 面经	160
3.6.1 17 校招 P&G BJ FA 一面	160
3.6.2 2016 届 FA 从网申到二面, 希望给下一届有帮助, 顺便攒攒 RP 希望马上收到 RT 哇	161
3.6.3 2016 宝洁 FA 管培生, 毕马威 Advisory 全分享	163
3.6.4 海外 FA 一面	167
3.6.5 10-24 BJ FA 二面过程	167
3.6.6 【一面二面】欧洲财务部面试分享	168
3.6.7 P&G FA 一路走来, 挂在终面	169
3.6.8 11.5 BJ FA 二面新鲜面筋儿。	170
3.6.9 11.4 北京 FA 二面面经	170
3.6.10 今天上午北京 F&A 一面	171
3.6.11 10.25 北京中粮广场 FA 面经, 求 RP~	172
3.6.12 13.10.24-热乎乎 P&G 上海 FA 一面经验贴	173
3.6.13 10.24GZ FA 一面【别怀疑! 真的没有八大问! 这些天问的都是这五个问题	175
3.6.14 GZ FA 一面回顾	175
3.6.15 F&A 广州 一面 10 月 22 号下午	176
3.6.16 广州 FA 一面 10.22	177
3.6.17 SH 一面 F&A 13.10.24	177
3.6.18 发面经攒 RP~13.10.24 SH FA	178
3.6.19 明天参加欧洲宝洁的财务实习面试	179
3.6.20 广州 FA 一面	179
3.7 宝洁 MKT (市场部) 面经	180
3.7.1 南京 BM 一面 (迟来的处女面)	180

3.7.2 跪在宝洁 BM 二面，回馈论坛.....	180
3.7.3 上海 BM 网申+笔试+一面分享.....	182
3.7.4 10.17 宝洁 BM/mkt 上海一面~发帖攒 RP	183
3.7.5 上海 MKT 一面.....	184
3.7.6 我和宝洁的第二次亲密接触~BJ MKT 二面.....	185
3.7.7 BJ MTK full time 二面归来.....	185
3.7.8 偶遇宝洁的伪面经【MKT Intern 到终面】	186
3.7.9 SH MKT 二面.....	188
3.7.10 GZ MKT intern 二面感受.....	189
3.7.11 GZ MKT 二面完虐.....	189
3.7.12 GZ MKT 二面分享，求人品爆发.....	190
3.7.13 SH Marketing 二面.....	190
3.7.14 宝洁北京 MKT 二面面经 11.1	191
3.7.15 【GZ MKT intern 二面】新鲜出炉的面经刚面完	192
3.7.16 BJ MTK full time 二面归来.....	192
3.7.17 我和宝洁的第二次亲密接触~BJ MKT 二面.....	193
3.7.18 10.25 中粮广场 MKT 一面.....	193
3.7.19 SH MKT 一面.....	194
3.7.20 2013MKT GZ 第一篇面经。楼主已挂，各位加油。。	195
3.7.21 【一面】一些提醒。南京 MKT	195
3.7.22 SH MKT First-round Interview Overview@10.26	196
3.7.23 BJ Mkt 一面归来.....	196
3.8 宝洁 CMK（市场研究部） 面经.....	197
3.8.1 2017 summer 北京 CMK 一面面经，新鲜出炉.....	197
3.8.2 广州 CMK summer intern 一面面经.....	198
3.8.3 2016 暑期实习-CMK 一面分享-海外申请	199
3.8.4 CMK 暑期实习-无语（或失望）的二面	200
3.8.5 2016CMK 暑期实习终面流程及第二面试官附加题.....	201
3.8.6 广州 Full-timeCMK 一面.....	202
3.8.7 上海 CMK 一面归来.....	203
3.9 宝洁 客户业务发展部（CBD） 面经.....	203
3.9.1 【上海社招】CBD 部门（一面拒信）	203
3.9.2 武汉 CMK（CBD）热辣辣一面面筋.....	204
3.9.3 海外党 CBD 面经~~.....	205
3.9.4 宝洁 CBD 一面火热出炉.....	206
3.9.5 处女面送给武汉 CBD.....	207
3.9.6 2015 暑期实习 成都 CBD 一面面经.....	207
3.9.7 CBD 一面	208
3.9.8 长春 cbd 一面归来.....	208
3.9.9 武汉宝洁 CBD 一面火热出炉.....	209
3.9.10 广州全职 CBD 二面 是不是真能攒人品。。	210
3.9.11 回馈应届生，CBD 面经.....	210
3.9.12 SH CBD 二面面筋	212
3.9.13 帝都，CBD 二面，热乎乎的面经~.....	212

3.9.14 成都 CBD 二面归来.....	213
3.9.15 CBD 一面/二面 面经	214
3.9.16 上海 CBD 二面 新鲜出炉的面经.....	215
3.9.17 北京 CBD 二面 30 日下午两点四十分场 面经【怒赞人品系列.....	215
3.9.18 为什么就问了我一个八大问?	216
3.9.19 上海 CBD 一面	217
3.9.20【2013 年 10 月 23 号北京 CBD 一面面经】	217
3.9.21 2013.10.24 SH CBD 一面	218
3.9.22 长春宝洁 CBD 一面.....	219
3.9.23 24 广州 CBD 一面~当炮灰了	219
3.9.24 宝洁 CBD 北京一面面经.....	222
3.9.25 成都 CBD 一面分享.....	223
3.9.26 上海 CBD 一面分享, 攒人品.....	223
第四章、宝洁求职综合经验.....	224
4.1 回馈论坛, 2017 杭州 PS 面试经历与感悟-网申到口头 offer.....	224
4.2 武汉宝洁 sales 二面归来.....	225
4.3 回馈小伙伴, 从网申到二面的经验.....	226
4.4 2017 宝洁 BJ FA 网申&一面&二面.....	228
4.5 2017 广州 PS 从网申、一面、二面到 RT 全过程分享.....	228
4.6 2017 校招, 回顾 PS offer 之路.....	233
4.7 我与宝洁的那些事儿-PS (杭州) 从网申到 Offer 全攻略.....	234
4.8 感恩 P&G—A Leader is Born	246
4.9 宝洁 2016 秋招 BRM 面试经验.....	247
4.10 sales 从网申到 offer	250
4.11 BRM---网申到 offer	251
4.12 一枚小硕的宝洁求职路.....	253
4.13 RT 专贴.....	255
4.14 回馈应届生, 我的宝洁 FA offer 之路.....	256
4.15 2016 年 杭州 PS 从网申到 OFFER, 哈哈~~.....	257
4.16 sales 杭州-宣讲到 RT-宝洁让我知道我不是一无所有	261
4.17 RT 归来, 写下追逐宝洁的这一路.....	263
4.18 fa 上海, rt 结束求 offer	265
4.19 2017 校招 P&G 天津站 PS 从网申到 offer 经验.....	267
4.20 2017 秋招宝洁个人经验总结回顾.....	270
4.21 杭州 PS 从网申到 RT, 分享面经攒人品, 求 offer... ..	271
4.22【已拿到 offer】BRM 上海, 从网申到 11 月 13 日 RT.....	274
4.23 奋斗了一年多, 回顾宝洁 offer 之路和那些年的努力【资料】	276
4.24 终于走完了所有的流程 记录一下自己的秋招心路	285
4.25 宝洁社招 Sales, 网申到 RT 的血泪史.....	287
4.26 终于等到你, 还好没放弃——BM 部门社招 offer	289
4.27 武汉 sales 网申+一面+二面经验分享.....	290
4.28 宝洁 sales 从网申到一面	293
4.29 PS 部门网申面试总结	294
4.30 我的 P&G Offer 之路.....	296

4.31 最美的时光遇见你：P&G offer 全流程.....296

4.32 我的小宝 Offer 之路.....298

附录：更多求职精华资料推荐.....299

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生求职大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 公司简介

宝洁官方网站

<http://www.pg.com.cn/>

1.1 公司概况

始创于 1837 年的美国宝洁公司(P&G, Procter & Gamble)是世界最大的日用消费品公司之一,公司总部位于美国俄亥俄州辛辛那提市。全球雇员近 11 万,在全球 80 多个国家设有工厂及分公司,所经营的 300 多个品牌的产品畅销 160 多个国家和地区,其中包括洗发、护发、护肤用品、化妆品、婴儿护理产品、妇女卫生用品、医药、食品、饮料、织物、家居护理及个人清洁用品。

2002-2003 财政年度,公司全年销售额为 434 亿美元。在《财富》杂志 2001 年 4 月评选出的全球 500 家最大工业/服务业企业中,排名第 75 位,全美排名第 23 位并被评为业内最受尊敬的公司。2002 年在《财富》杂志最新评选出的全球 500 家最大工业/服务业企业中,排名第 86 位,并位列最受尊敬企业第七。

2001 年、2003 年,宝洁耗资 119 亿美元收购了分别在美国、欧洲是位于市场占有率第二,仅次于欧莱雅的染发类品牌——伊卡露、威娜,使美容护理产品占宝洁全球总收入的比重由 2001 年的 18% 提高到 2003 年的 28%, 达到 122.2 亿美元,直逼欧莱雅 2003 年全球 140 亿欧元的总收入。

1.1.1 公司的创立(1837—1890)

1837 年: 英格兰移民威廉·波克特(WILLIAM PROCTER)在美国辛辛那提市(Cincinnati)从事制造蜡烛的生意。与此同时,爱尔兰移民詹姆斯·甘保(JAMES GAMBLE)也在该市学习制造蜡烛。后来他们凑巧娶了两姐妹,他们的岳父说服两个女婿成为合伙人。1837 年 4 月 12 日,他们开始共同生产销售肥皂和蜡烛。1837 年 8 月 22 日,两方各出资 3596.47 美元,正式确立合作关系,并于同年 10 月 31 日签订合伙契约,在辛辛那提市成立宝洁公司(Procter & Gamble, 以两个合伙人的名字命名);

1850 年: “星月争辉”标志在 19 世纪五十年代成为公司非正式的商标。到了六十年代,星月标志出现在所有公司产品以及来往文件上;

1859 年: 宝洁年销售额首次超过 100 万美元,公司员工发展为 80 人;

1879 年: 开发出“象牙”皂;

1882 年: 宝洁公司首次投资 11000 美金以印刷广告在全国促销 Ivory(象牙)香皂。通过一份名为“独立”的周刊,象牙皂纯白温和以及可飘浮于水面的特性被广为宣传;

1885 年: P&G 首创周六下午不用上班而员工仍可支薪的福利措施;

1886 年: Ivorydale 工厂投产,工厂的设计融合了当时最先进的技术,并同时注重员工工作环境的舒适,这在当时是很罕见的;

1887 年: 宝洁首创美国最早的利润分享制度,员工们在该年的十月欢庆第一个分红配息日。

1.1.2 创新与发展(1890-1945)

1890年:宝洁在 Ivorydale 工厂建立了一个分析实验室, 研究及改进肥皂制造工艺, 这是美国工业史上最早的产品开发研究实验室之一; 此后, 公司的研究实验室新产品一个接一个地诞生: (1) 象牙皂片: 一种洗衣和洗碗碟用的片状肥皂; (2) CHIPS0: 第一种专为洗衣机设计的肥皂; (3) CRISCO—改变美国人烹调方式的第一种全植物性烘焙油。

1892年:宝洁正式实施员工认购公司股份制度。

1896年:公司聘请当时著名的艺术家设计制作“象牙”女士及“象牙”宝宝形象, 以吸引公众注意力, 这成为历史上肥皂制造商所作的第一个彩色印刷广告。

1904年:为了满足日益增长的国内市场需求, 宝洁开始在辛辛那提以外(堪萨斯州的堪萨斯城)设厂。

1939年:电视在美国推出仅5个月后, 宝洁就推出它的第一个电视广告(象牙香皂), 在电视首次转播的棒球比赛过程中播出。

1911年:宝洁推出首创的纯植物性烘焙油 Crisco。Crisco 向消费者提供了比动物性油脂更健康且更经济实惠的烹调选择。

1915年:宝洁首次在美国以外(加拿大的安大略省)建立生产设施: 加拿大生产厂拥有75名员工, 生产象牙香皂及 Crisco 烘焙油。宝洁实施全国性的病残退休保险制度。

1917—1918年:宝洁开始积极招聘研究人员, 并首创一天八小时工作制。

1919年:公司章程内加入“公司与员工的利益休戚相关”的条款。

1919—1920年:批发商季度性购买宝洁产品导致生产需求的不稳定以及工厂的裁员。宝洁因此宣布实施新措施: 直接向零售商销售产品, 并雇佣了450名销售人员。这一改变使生产稳定, 减少了裁员, 同时改变了杂货店行业的运作方式。

1923年:宝洁尝试采用新的传播媒介—电台广播。公司以 Crisco 名义赞助全国性烹调节目, 成为首创使用电台广告的公司之一。

1924年:宝洁成立市场调查部门, 研究消费者的喜好以及购买习惯, 这是工业史上最早的市场研究部门之一。

1926年:宝洁继象牙香皂后又推出 Camay 香皂, 公司拥有两个存在竞争的品牌, 这是品牌管理系统的雏形。

1930年:宝洁在英国购买了 Thomas Hedley 有限公司, 建立第一个海外分支机构。Fairy 香皂是 Thomas Hedley 公司的主要产品。

1931年:宝洁的品牌管理系统萌芽于二十年代末。到1931年, 公司创立了专门的市场营销机构, 由一组专门人员负责某一品牌的管理, 而品牌之间存在竞争。这一系统使每一品牌都具有独立的市场营销策略, 至此, 宝洁的品牌管理系统正式诞生。

1933年:由宝洁赞助播出的电台系列剧“Ma Perkins”在全国播出, “肥皂剧”也因此得名。“肥皂剧”的忠实听众也同时成为宝洁产品的忠实用户。宝洁首创每周五天工作制。宝洁率先推出人工合成洗衣粉 Dreft。这一洗涤用品技术的新发展带动了整个洗涤技术的革命。

1934年:宝洁推出 Drene: 第一种合成洗发香波, 开始进军洗发护发产品市场。

1935年:宝洁购买了菲律宾制造公司, 在远东地区建立第一个运作机构, 向国际化大公司发展。

1937年:宝洁创立一百周年纪念, 年销售额达到2.3亿美元。

1.1.3 崭新的领域、迅猛的发展(1945-1980)

1946年：宝洁公司推出汰渍。这是公司继象牙皂后推出的最重要的新产品。汰渍比当时市场上的同类产品性能优越得多，因此很快就大获成功。它的成功为公司积累了进军新产品系列以及新市场所需的资金。

1948年：宝洁在墨西哥建立了在拉丁美洲的第一间公司。公司成立了国际分部，管理公司日益壮大的国际业务。

1952年：宝洁在辛辛那提市成立了一个全新研究中心，这是公司第一个专门从事未来技术开发工作的研究中心。

1954年：宝洁在法国马赛租用了一个洗衣粉生产工厂，开始发展在欧洲大陆的生意。

1955年：宝洁推出佳洁士牙膏，这是第一种含氟并经临床证实能预防龋齿的牙膏，并且很快就成为首屈一指的牙膏品牌。

1957年：宝洁收购制造纸巾及卫生巾的 Charmin Paper Milk 公司，正式进入消费性纸品生意。

1960年：美国牙防协会确认“佳洁士”是“防龋牙膏”，佳洁士的销售突飞猛进。宝洁在德国法兰克福设立办事处，雇佣 15 名员工。三年后，德国的第一家工厂投产。

1961年：宝洁首创的全新产品——婴儿纸尿裤“帮宝适”推出。公司在中东的沙特阿拉伯开设分公司。

1963年：宝洁收购了 J. A. Folger & Co. 公司，进军咖啡市场。不久又推出第一种织物柔顺剂—Downy。同年欧洲技术中心在布鲁塞尔落成。

1973年：宝洁收购了日本 Nippon Sunhome 公司，开始在日本制造并销售公司产品。

1972年：公司研究人员发现了如何把柔顺剂加入一块无纺布内，从而可在干衣机里使衣物柔顺。这一研究的成果就是 Bounce 品牌的推出。它迅即成为仅次于 Downy 品牌的第二大织物柔顺剂。

1.1.4 跨国公司 (1980-2003)

1980年：到 1980 年，宝洁公司在全世界 23 个国家开展业务，销售额直逼 110 亿美金，利润比 1945 年增长了 35 倍，宝洁已发展成为全美最大的跨国公司之一。通过收购 Norwich Eaton 制药公司 (1982 年)，Reichardtson-Vicks 公司 (1985 年)，公司活跃于个人保健用品行业；通过 80 年代末，90 年代初收购了 Noxell，密丝佛陀，Ellen Betrix 公司，宝洁在化妆品和香料行业扮演着重要角色。为了充分发挥跨国公司的优势，宝洁建立了全球性的研究开发网络，研究中心遍布美国、欧洲、日本、拉美等地。宝洁的帮宝适、护舒宝、潘婷、汰渍、碧浪、佳洁士、Vicks 和玉兰油等成为全球知名的品牌，是市场上的佼佼者。

1983年：宝洁推出了一种优质妇女个人卫生用品，Always，又名 Whisper (护舒宝)，该品牌在 1985 年成为同类产品全球市场的领先品牌。

1985年：宝洁购买 Richardson Vicks 公司，扩展成药保健用品市场。公司又购买了 Mefumucil、Dramamine 和 Icy Hot 三种品牌，成为最大的非处方类零售成药制造商。

1986年：宝洁首创一种新的技术，使消费者可以采用洗发水和护发素二合一的产品来同时清洗和护理头发。Pert Plus，又名 Rejoice，飘柔洗发水迅速成为世界上领先的洗发香波品牌之一。

1987年：宝洁在“财富杂志”全球五百强企业排名榜上被列入全球最大五十家企业的行列，并且是这五十家企业中历史最长的第二家公司。宝洁收购了欧洲的 Blendax 系列产品，包括 Blend-a-med 和 Blendax 牙膏。这是公司历史上最大的一次国际性收购行动。

1988年：宝洁在中国建立合资企业，广州宝洁有限公司成立。

1989年：宝洁购买 Noxell 公司和它的 Cover Girl、Noxzeme 和 Clarion 品牌，进入化妆品和香料生意行业。宝洁公司在中国首次招聘本地大学毕业生。

1990年：宝洁购买 Shulton's Old Spice 产品系列，扩展男士个人护理用品的生意。Spic and Span Pine 采用 100%可回收的塑料做包装，为公司赢得杜邦国际包装大奖。

1991年：宝洁购买了 Max Factor 和 Betrix，进一步扩展公司的化妆品和香水生意。宝洁购买捷克的 Rakona，建立在东欧的第一间分公司。同年，在其它东欧国家如匈牙利、波兰和俄罗斯设立分公司。

1992年：宝洁重新推出原 Richardson-Vicks 公司的 Pantene-Pro-V(潘婷)品牌。此品牌迅速成为世界上生意发展最快的洗发香波产品。

1993年：宝洁销售额超过 300 亿美元。在公司历史上，国际分部的销售额第一次超过总额的 50%。在日本神户，日本的总部和技术开发中心落成。

1993-1994年：宝洁在中国发展更多合资企业，连续建立了四间公司和五个生产基地。宝洁重新进入南非市场。

1995年：公司开始采用四个地域性机构来管理全球生意。宝洁公司荣获美国政府颁发的国家技术奖章——这是美国对技术成就所授予的最高荣誉。这一奖章充分肯定了宝洁公司开发、运用先进技术，改善消费者生活的种种努力。

1996年：宝洁推出一种无热量的食用油—Olean, 用于各种咸味小吃(吃后不用担心发胖)。Olean 获得美国食物和药物管理局的检验认可。

1997年：宝洁公司收购了 Tambrands 公司和它旗下的全球知名品牌 Tampax(丹碧丝)，扩展其妇女卫生用品市场。宝洁公司和赫斯特 Marion Roussel 公司签订全球性的协议，共同营销 Actonel—宝洁公司的一种骨骼保健新药物。

1998年：宝洁 Olean 新厂落成投产。宝洁公司 2005 机构改革方案开始实施。宝洁公司已经成为一家真真正正的跨国企业，在全世界 70 多个国家经营业务，产品畅销 140 多个国家和地区。

1999年：公司收购了 Iams 公司，开始进军宠物保健和营养产品领域。另外，公司收购 Recovery 工程公司、并运用公司在水处理方面的技术，开发了 PUR 品牌水过滤系统。

2000年：雷富礼先生当选为公司总裁兼首席执行官。宝洁公司推出 reflect.com, 一个互动性网上商务美容公司。美国 FDA 通过了防治骨质疏松症的新药—Actonel。作为发明者的宝洁公司与 Aventis 制药集团共同营销这一新药品。

2001年：雷富礼先生当选公司董事长。宝洁公司从施贵宝公司收购了伊卡露系列。伊卡露是全球染发、护发领导品牌，年销售额达 16 亿美元。

2002年：宝洁拥有 12 个年销售过 10 亿美元的品牌。

2003年：玉兰油成为宝洁第十三个年销售超过 10 亿美元的品牌，宝洁收购了威娜公司。

1.1.5 在中国的发展

1988 年宝洁公司在广州成立了在中国的第一家合资企业——广州宝洁有限公司，从此开始了宝洁投资中国市场的历程。(1) 广州宝洁成立之初的股权比例为：宝洁和记黄埔有限公司 65% (宝洁和记黄埔有限公司 P&G-Hutchison Ltd. 的股权结构为：美国宝洁 69.25%、香港和黄 30.75%)、广州肥皂厂 30%、建设进出口贸易总公司 5%；合资公司第一期投资为 1000 万美元，公司董事长由广州肥皂厂上级主管单位广州轻工局的局长陈光松出任；(2) 随后，宝洁和黄宣布，对广州宝洁增资 900 万美元，广州肥皂厂因无法凑足 270 万美元的增资款，持股由 30%缩至 20%；(3) 1997 年，宝洁以 50.7 亿港元收购和黄所持宝洁和黄 30.75%股权中的 10.75%；(4) 2000 年，宝洁和黄以 20 亿元人民币的价格，收购广州肥皂厂所持有的广州宝洁 20%股份，2001 年，建总将所余 1%股份出售给宝洁和黄；之后广州宝洁成为完全外商独资公司，股权结构为：美国宝洁 80%，和黄持股 20%；

(5) 2004年5月13日, 美国宝洁公司宣布, 将以18亿美元从和记黄埔收购其在中国合资企业中剩余的20%股份。

1988年: 1988年8月18日, 宝洁公司与广州肥皂厂、香港和记黄埔(中国)有限公司及广州经济技术开发区建设进出口贸易公司在中国组建成立了第一家合资企业——广州宝洁有限公司。10月27日, 第一批海飞丝洗发水投产, 5个月后, 海飞丝在广州的市场认知率达到99%。

1989年: 5月, 宝洁在广州推出了第二个品牌——玉兰油。宝洁通过广州市总工会向全市80万妇女派发了试用装(这在当时是一项创举), 使宝洁在广州获得了广泛的认知。6月, 宝洁首次招聘了20名大学毕业生。10月, 推出了飘柔二合一洗发水。12月, 黄埔厂破土动工。

1990年: 20名管理培训生上岗, 开始学习了解宝洁业务。他们中有些人开始学习宝洁的市场研究, 品牌发展和零售覆盖知识, 有些则开始学习质量管理、客户服务、财务管理和机构发展。公司在同年9月成立一家新的合资企业——广州宝洁纸品有限公司。

1991年: 黄埔厂于年初投产。7月和8月, 宝洁分别在北京和上海设立分公司, 这是宝洁开始向全国扩展的标志。9月, 国务院副总理吴学谦接见了宝洁公司总裁白波, 10月, 李鹏总理参观了黄埔厂, 11月, 李铁映参观黄埔厂。公司向华东水灾捐款100万元人民币, 并赞助首届世界杯女子足球赛, 宝洁知名度不断提高。此外, 宝洁还在10月开始销售护舒宝。

1992年: 3月宝洁推出了潘婷洗发水, 并奠定了洗发水业务在广州、北京和上海三个城市的领先地位。宝洁于8月8日建立了第三家合资企业——广州宝洁洗涤用品有限公司, 开始生产洗涤用品。11月份推出了舒肤佳香皂。6月22日, 朱镕基副总理接见了宝洁公司总裁白波, 6月25日, 田纪云副总理参观了护舒宝生产厂。

1993年: 2月, 宝洁公司在广州推出碧浪洗衣粉, 开始进军洗衣产品市场。并向广州市民派发了30多万包试用装。8月开始实施员工住房贷款供楼计划, 开创全国先例。10月, 宝洁(中国)有限公司正式成立。12月, 公司分别在北京和成都成立了两家洗衣粉合资企业——北京熊猫宝洁洗涤用品有限公司和成都宝洁有限公司, 以及一家生产个人清洁用品的合资企业——天津宝洁有限公司。

1994年: 3月, 第三家生产洗衣粉的合资企业——广州浪奇宝洁有限公司成立。宝洁成为了一家全国性的日用消费品公司。8月, 宝洁在天津推出另一个洗衣粉品牌: 汰渍。同年宝洁与北京日化二厂合资成立北京熊猫宝洁洗涤用品公司, 宝洁和黄控股65%, 北京日化二厂以品牌、厂房参股35%。合资后“熊猫”品牌被“冷藏”。

1995年: 2月, 拥有世界一流科研设备的黄埔技术中心正式投入使用。9月, 广州宝洁口腔保健用品有限公司宣布成立。

1996年: 2月, 朱镕基和钱其琛副总理接见了中国宝洁地区副总裁潘纳友。5月, 宝洁西青厂在天津奠基。6月, 佳洁士牙膏推出并获得全国牙防组认证。8月, 公司向希望工程捐款200万元人民币, 在中国兴建13所宝洁希望小学。

1997年: 8月, 公司向“希望工程”再次捐款500万元人民币, 在中国兴建30所宝洁希望小学。宝洁在测试市场推出三个全球知名的品牌: 帮宝适(5月)、品客(7月)和沙宣(9月)。9月, 宝洁与中国卫生部合作, 成功地开展了全国牙防新长征活动, 旨在增强中国农村地区人民的口腔保健知识。12月, 玉兰油二合一润肤沐浴露及香皂在武汉全新上市。

1998年: 4月15日, 宝洁北京技术中心成立。宝洁向清华大学捐款1070万元人民币, 支持该校的科研工作。同月, 公司启动了“熊猫爱心工程”, 并向野生动物保护基金会捐款150万元人民币旨在为保护珍稀动物大熊猫尽一分力。8月6日, 公司再次向希望工程捐款500万元人民币, 兴建27所宝洁希望小学。7月, 宝洁在全国推出沙宣洗发护发产品。另外, 宝洁还推出了品客薯片和佳洁士多合一牙膏。9月, 宝洁在上海推出SKII化妆品。10月26日, 推出了具有突破性技术的汰渍第三代。帮宝适婴儿纸尿裤也于10月在上海推出。8月6日, 天津西青厂正式开业。10月26日, 国务院总理朱镕基会见了宝洁公司董事长兼首席执行官白波。

1999年：6月，玉兰油活肤美白露推出，8月，潘婷润发精华素、玉兰油活肤洁面乳、玉兰油二合一润肤沐浴乳、护舒宝透气丝薄推出。8月，丹碧丝卫生棉条在南京推出。9月，佳洁士口腔护理研究院在北京落成。10月，帮宝适全面上市；11月，SK-II 在上海推出柔肤酸再生素、SKII 净白精华等六大新产品；沙宣推出自然动感造型摩丝。宝洁公司向天津世界体操锦标赛赞助 100 万人民币。

2000年：3月，玉兰油彩妆在天津和北京上市；护舒宝推出新系列方便装；飘柔推出首乌黑发洗发露，润妍洗发护发系列全国上市；6月，佳洁士推出舒敏灵牙膏；宝洁公司在中国推出两款新的家居护理产品；纺必适织物气味清洁剂和速易洁静电除尘拖把组。7月，沙宣全面推出三种头发定型产品，并全国升级沙宣洗发露；8月，品客薯片推出“比萨”口味；护舒宝为青春少女全新设计的护舒宝 Young 推出；9月，玉兰油推出多效修护霜；10月，海飞丝全面升级上市。10月20日，宝洁公司帮宝适品牌向中国优生优育协会“摇篮工程”捐款 200 万人民币。10月21日，宝洁公司舒肤佳品牌向卫生部捐资 200 万元人民币，支持卫生部“社区健康教育”活动。

2001年：3月，宝洁正式宣布全力支持北京申办 2008 年奥运会；5月，沙宣上海美发研修中心有限公司成立，这是沙宣美发学院目前在亚洲唯一的一家美发培训机构。5月，宝洁玉兰油品牌推出“净白莹采系列”赋予肌肤全面和谐，令面部肌肤白皙晶莹，满足中国女性对美的心理追求。6月，宝洁向北京奥申委赞助 300 万元人民币，支持北京奥申委为申办 2008 年奥运会做最后冲刺。7月，罗宏斐出任宝洁大中国区总裁。10月，宝洁（中国）有限公司舒肤佳和佳洁士品牌宣布向教育部捐赠 200 万元人民币，用以支持西部地区的健康教育事业。

2002年：6月，宝洁公司推出激爽品牌，并举办“激爽沐浴劲歌大赛”系列活动。7月，全国第一个“宝洁快乐体育园地”在哈尔滨抚顺小学的顺利落成，由宝洁公司捐助，以倡导“快乐体育”为主题的“快乐运动，快乐成长”项目正式启动。7月，宝洁成立舒肤佳家庭卫生研究院。该研究院的宗旨是：汇聚专家学者，以学术研究为基础，致力于推广中国家庭健康与卫生教育。

2003年：广州宝洁的盈利达到 22.3 亿港元（而欧莱雅 2003 年在中国的利润为 15 亿元人民币左右，比上年增长 65%）。

2003 年 10 月 28 日，宝洁公司大中国区总裁罗宏斐先生向中国青少年发展基金会递交了 400 万元人民币支票。此举使宝洁公司为中国希望工程的捐款数额达到 1600 万元，捐建的希望小学达到了 100 所，成为在中国修建希望小学最多的跨国公司。

1.1.6 主营业务/品牌

产品大类	品牌名称	条码数量	品牌经理	产品特性		
洗发护发用品	飘柔	28	飘柔	全年		
	潘婷	32	潘婷	全年		
	海飞丝	25	海飞丝	全年		
	沙宣	32	沙宣	全年		
	伊卡璐	32	伊卡璐	全年		
护肤美容品	玉兰油	46	玉兰油	全年（秋冬产品多点）		
个人清洁用品 （香皂+沐浴露）	玉兰油	16				
	舒肤佳	31			舒肤佳	全年
	激爽	15			激爽	全年
口腔护理用品（牙膏+牙刷）	佳洁士	51	佳洁士	全年		
妇女保健用品（卫生巾）	护舒宝	46	护舒宝	全年		
婴儿护理用品	帮宝适	20	帮宝适	全年		

织物家居护理用品 (洗衣粉)	碧浪	7	碧浪	全年
	汰渍	12	汰渍	全年
食品	品客	9	品客	全年
合计(数量)	——	402	14	——

1.2 企业宗旨

宗旨

我们生产和提供世界一流的产品和服务，以美化消费者的生活，作为回报，我们将获得领先的市场销售地位和不断增长的利润，从而令我们的员工，股东以及我们生活和工作所处的社会共同繁荣。

价值观

宝洁公司，就是宝洁人以及他们遵从的价值观。我们吸引和招聘世界上最优秀的人才。我们实行从内部发展的组织制度，选拔、提升和奖励表现突出的员工而不受任何与工作表现无关的因素影响。我们坚信，宝洁的所有员工始终是公司最为宝贵的财富。

公司原则

由公司的宗旨和价值观产生下列原则和行为依据。

我们尊重每一位员工

我们相信每一位员工都能够，并且愿意发挥其最大潜力。
我们珍视每个员工的不同之处。我们激发和帮助员工去实现更高的期望、标准和具有挑战性的目标。
我们如实反映个人的工作表现。

公司与个人的利益休戚相关

我们相信诚实正直地为公司业务发展做正确的事，将为公司和个人带来共同的成功。
我们对共同成功的追求将我们紧密结合在一起。
我们鼓励员工股份制，提倡主人翁精神。

有策略地着眼于我们的工作

我们的业务运作基于明确并已取得共识的目标和策略。
我们只做，也只争取做促进业务的工作。
我们在任何可能的情况下简化和标准化现有的工作，提高工作效率。

创新是我们成功的基石

我们极为重视重大的、全新的消费品创新意念。
我们挑战陈规，开拓新的工作方法，从而在市场上赢得更大的成功。

我们重视公司外部环境的变化和发展

我们力求最好地了解消费者及其需要。
我们创造和提供一流的产品和包装，倡导全新的消费观念，树立成功的品牌形象。
我们发展与客户、供应商之间紧密互惠的关系。
我们的公司是有良好素质的法人。

我们珍视个人的专长

我们力求最好地了解消费者及其需要。
我们鼓励并且期望员工有出色的专业知识和精湛的工作技能。

我们力求做到最好

我们力求在公司所有的策略重点上都做到最好。
我们对照公司内外的最高标准来认真衡量我们的工作表现。
我们善于从过去的成功和失败中吸取经验教训。

互相依靠、互相支持的生活方式

1.3 组织结构

1.3.1 财务部（F&A）



Mission

Influential leadership that builds the business and maximizes shareholder value.

What We Expect From You?

Strategic Thinking, Leadership influence and Value creation

Developing strategy

Making business decision

Sound, innovative financial planning and analysis

Stewardship & Financial security

What We Offer To You?

Training and Coaching:

Senior finance managers -- Daily supervision and coaching

Mentors -- Coaching for career and personal development

Buddies – Helping you early adapt to work and environment

Finance College I, II, and III – Classroom trainings accompany with your career progress.

Financial learning forums – Real business case study to broaden your financial analysis experience and sharpen your both hard and soft skills.

Broader Assignment Rotation Experience:

Category Finance
Product Supply Finance
Customer Business Development(CBD) Finance
Treasury & Tax
Corporate Financial Planning
Internal Control
Accounting

Professional Career Pathing:

Start as a Financial Analyst in any of the F&A areas.
Rotate to other areas to ensure well rounded development and experience
Promote to higher levels of management based on result, experience, skill and potential.



本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction04.asp>

1.3.2 产品供应部 (PS)



As the largest functional organization in P&G, Product Supply has almost 50% P&G employees, and 140+ plants in 40 countries. There are 5 disciplines in Product Supply: Customer Service & Logistics, Engineering, Manufacturing, Purchases, Quality Assurance. From AMR Research survey in 2007, we are awarded as the top 3 best leadership in supply chain management in the world and top one among FMCG Industry.

What you can expect upon Product Supply:

1. Global Leading Supply Chain
2. Work and Think Globally
3. The best place to build your management skill and technical mastery
4. And we have the Broadest Work Location Opportunities:

China, we managed 8 P&G plants at Beijing, Tianjin, Chengdu, Shanghai, Guangzhou, Dongguan; And 8 Distribution centers located at Beijing, Tianjin, Shenyang, Xi'an, Chengdu, Shanghai, Changsha and Guangzhou.

You also have many opportunities to work with P&G global and work at other countries.

What's 5 PS Disciplines:

Customer Service & Logistics: Delivers supply chain integration through to our customers' shelves to win the first moment of truth, which enables superior retail presence and improved customer and consumer value. Our mantra is "Always There, Always Preferred, Always Affordable."

Engineering: Deliver a competitive advantage by innovating, providing and protecting supply network technologies, systems and facilities in a safe and healthful environment to maximize consumer value and increase project Net Present Value and shareholder return.

Manufacturing: Use different technologies, human resources and capital assets to manage the making, packing, and assembly systems to produce the right products at the right time with quality, consistency and total delivered cost reduction.

Purchases: Use our understanding of global, regional and local market as well as industry trends. Build supplier relationships to achieve the best overall value for the Company when acquiring or contracting for goods, services, property and equipment.

Quality Assurance: Develop and establish a Company-wide vision, strategy and quality policy that ensures the delivery of design and execution excellence within legal and regulatory compliance. Build the business by leveraging quality to win at the First and Second Moments of Truth while delivering consumer satisfaction.

Welcome to join Global Leading Supply Chain – P&G Product Supply



本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction08.asp>

1.3.3 对外关系部及法律部（ERL）



External Relations

Vision: Create P&G business advantage through External Relations excellence.

Mission: Cultivate superior influencer relationships to build and protect the business and reputation of P&G and its brands.

This mission is carried out through excellence in five core disciplines: Brand PR, Regulatory and Technical and Relations, Government relations, Corporate Reputation and Consumer Relations.

Professional career development opportunities

Your Initial Job Assignment

External Relations

External Relations encompasses work in: Government Relations, including managing P&G's interactions with government locally, with the central government and international governments; Technical External Relations, includes the development of regulatory strategies, securing product approvals, ensuring regulatory compliance, issue and crisis management and brand technical support; Brand Public Relations includes planning and managing brand public relations programs, such as contacts and relationships with news media and key stakeholders and large scale integrated marketing PR programs and annual retaining PR programs; Corporate Communications and Corporate Social Responsibility includes developing and deploying corporate public relations strategies, policies, and procedures and corporate communications programs to build P&G image and reputation; Technical Marketing includes building and leveraging relationships with external experts and professional organizations to build credibility for P&G research and our brands and development of communications to educate consumers about our brands.

Legal

Vision:

Provide superior quality, timely and proactive legal services and results by using our thorough understanding of the Company's needs and our legal expertise in an atmosphere of respect, trust and satisfaction. We are responsible, efficient, confident and creative in working with other functions hand in hand and with outside organizations in a professional way.

Your Initial Job Assignment

In the Legal Department, you will assist in planning, conducting legal research, and providing legal advice. And you will also be responsible for the preparation of legal documents, compliance with contract terms, and be involved in handling relevant legal issues, corporate projects and lawsuits.



本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction03.asp>

1.3.4 客户业务发展部 (CBD)



Customer Business Development

We grow great business and organization leaders

In P&G we understand that our Company's success begins when our shoppers are choosing which brand to purchase. We call this "the first moment of truth". Customers are a key pillar of the P&G strategy because they greatly influence this first moment of truth.

Who Are We?

As a member of Customer Business Development (CBD), you will have a significant impact on the first moment of truth by jointly creating value with our customers that positively influences the first moment of truth. CBD plays a leading role in this effort from sophisticated global retailers to small neighborhood stores and open markets. The Customer Business Development concept, which we invented, came from recognizing that jointly creating value with our retail customers and distributors is fundamental to the growth of our mutual businesses. As a member of CBD,

you will be responsible for developing partnership and leveraging training, analytical data, communication skills and personal leadership to deliver our joint goals.

Professional career development opportunities in CBD

The CBD career path comprises major early responsibilities, executive level interfaces, a dynamic environment and intellectual challenges. Success will mainly depend on your business results, strong leadership, strategic thinking and solutions, creativity and strong people development skill.

Key Account Manager

Responsible for total business including volume and sales fundamentals like distribution, shelving, pricing and merchandising at a defined geographic territory or customer.

Unit Manager

Manage sales volume of a larger geography or customer and leading a team of people.

Market/District Manager

Responsible for either a larger territory or bigger customer business with greater organizational complexity by leading both UM and their people to achieve breakthrough business results.

Associate Director

Responsible for a multi-functional CBD organization of a larger territory or global retailer team, or small sized country business.

Director

Responsible for a larger-scale and multi-functional CBD organization for a channel or a medium-sized country.

In CBD you also have the opportunity to work in our Market Strategy & Planning Department (Internal Broadening Assignment), which is the critical link between CBD Field and Brand Management developing the right initiatives,

customer marketing concepts and activities for our brands.

It is important to note that location flexibility may be required in CBD mainland China.



本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction01.asp>

1.3.5 人力资源部（HR）



People performing at their peak

Mission

Partner with our business leaders to:

- Create and sustain business growth and competitive advantage with people, organizations, systems and culture
- Preserve a value-driven, principle-based core
- Leverage the strengths of “Build from within” system

Roles of HR

Strategic Partner

We work with business leaders to develop and deploy business strategies to the organization.

Change Agent

We help line management in preparing their organization to deal with change, which is the main constant in a very competitive global marketplace.

Employee Champion

We work with line management to increase the employee's capability and commitment to the Company.

Administrative Expert

We ensure that the programs designed to attract and retain our employees are executed in a high quality and “zero

defect" manner.

Professional career development

Opportunities in HR

Associate HR Manager

Responsible for supporting one or more specific core HR systems and processes at the corporate level or in a site.

HR Manager

Responsible for leading one or more specific core HR system and processes at the corporate level. Responsible for leading the HR function in a small independent site.

Senior HR Manager

Responsible for leading a big plant or a business unit or geographic area. Responsible for leading two or more core HR systems and processes.

Associate HR Director

Responsible for leading HR in a big geographic area that may include multiple sites or several business units.

Responsible for leading a wide group of HR core systems.

HR Director

Responsible for leading Greater China HR organization, setting HR direction and priorities for the Company.

It is important to note that location flexibility may be required in Greater China (e.g. Hong Kong to China, Taiwan to China, and Guangzhou to Beijing) and International assignment opportunities (in many P&G locations) may be available at various levels in HR. marketplace



本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction05.asp>

1.3.6 市场部 (MKT)



Have you ever imagined managing an international leading brand? Are you prepared to take challenges and make your work creative and exciting?

Mission

P&G Marketing is a global community of the world’s best Brand Builders and Business Leaders. We are dedicated to growing Brand and Category share leadership, and to empower our succeeding generations to do the same. In short, we are passionate about building Brands that last forever.

Join the winning team of P&G Marketing! The job is frequently glamorous and highly strategic. This is the place where global leading brands are being built and promoted, and this is where you will undergo the transformation from a fresh graduate to global leader.

Marketing Core Skills

- General Business Leadership – create and deliver winning business strategies based on superior understanding of the consumer, customer and competitive environment.
- Marketing Functional Mastery – Create consumer / shopper / influencer-inspired marketing strategies, and develop

/ execute superior, efficient marketing plans.

• Organizational Leadership / Leveraging – Collaborate with, influence and lead direct reports, teams /peers, and the broader organization to deliver business and marketing objectives.

Professional career development opportunities in MKT

Assistant Brand Manager

Develops skills in brand strategy and marketing plan development, advertising, Public Relations, consumer bonding, direct marketing and project management. Brand Manager

Takes the full responsibility for volume and profit of a brand, and leads a brand group to develop and deploy the brand strategy and plans in all aspects.

Associate Marketing Director / Marketing Director

Takes tremendous responsibilities in one or more categories.

Our Marketers will also find career choices that focus on Marketing Expertise – e.g. advertising development, media, corporate marketing, knowledge creation & integration, etc. Eventually your superior leadership and great achievement can take you to broader responsibilities as a General Manager and you can be in charge of the organization to manage national or even global P&G businesses!

本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction07.asp>

1.3.7 信息与决策解决方案部 (IDS)



Our Vision:

Leaders in business transformation through information and decision solutions.

Key Capabilities:

Project Management, Business Process Transformation, Business Analysis, Service Management, Application Management, Enterprise Architecture, etc.

A P&G IDS career offers an exciting and fast paced environment to build Business, Technical and Leadership skills.

You will apply these skills to deliver a competitive advantage and significant business results within one of the world's top companies. IDS is a strategic capability for key P&G operations (e.g. Marketing, Sales, Product Supply, Finance, etc.). P&G IDS is also a global organization so you will have the opportunity to work closely with both IDS and business experts from all over the world, and to work in a wide variety of assignments.

Professional career development opportunities in IDS

Systems Analyst / Systems Manager

Be responsible for IDS solutions in certain business area (e.g. Customer Team, Plant, Brand Team and Service Line). Innovate, implement and leverage high impact IDS solutions for the business's development.

Section Manager

Lead the IDS function within a business unit (e.g. Top Retailer Channel, Skin Care Category, Market and Service Line). Be responsible for IDS portfolio management, master plan and deliver business operation critical solutions and service, and developing the IDS organization.

Associate Director / Director

Lead the IDS function for a large business unit/ function / service line (Sales, Supply Network Solution), establish IDS Strategy, Investment, Project Portfolio, and Organization Design direction. Work closely with senior P&G business leaders and global GBS/IDS leaders, as well as senior customers and suppliers at the regional and global level.

A P&G Greater China IDS career

A P&G Greater China IDS career provides opportunities for you to become a professional business leader with multiple skills of systemically understanding of the business and end-to-end business processes, cutting edge information technologies, and competency of project management, business process transformation, business

analysis and service management. You have opportunities to work in business solutions of Supply Chain Management, Customer Relationship Management, Enterprise Resources Planning and Knowledge Management, etc.

本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction06.asp>

1.3.8 研究开发部 (R&D)



Innovation is our lifeblood

Innovation is the cornerstone of P&G's success. P&G is the first and foremost a Research and Development Company and Research & Development (R&D) are the lifeblood of the business. Our Technical Center in Beijing (BJTC) is responsible for the development of consumer products for Greater China, Asia, and the rest of the world, especially in the fields of Household Care, Oral Care, Beauty Care, Feminine Care and Baby Care. Whilst still growing, BJTC is currently ranked amongst the company's leading world class technical centers and has about 400 employees as well as excellent research facilities and experts from many different countries. Our goal is to understand the consumer better than anyone else and to develop technologies, products, packages and devices that best meet the needs of the consumers in Greater China, the Asian region and globally. To do so R&D is divided into several main capabilities including Formula Design, Technology, Process Design, Product Research, Analytical, Clinical and Packaging & Device Development. All working together as a team towards one common goal:

Improving the lives of the world's consumers.

Professional career development opportunities in R&D

As soon as you begin working, you are assigned with a project of great responsibility, while being taught technical and managerial skills through on-the-job — and regular training to become more successful. For delivering your projects, you will interact with both regional and global colleagues from many functions and nationalities. Given the

regional and global character of R&D international assignments happen frequently for our top performing people.



本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction09.asp>

1.3.9 市场研究部（CMK）



CMK's Aspiration in Support of P&G's Vision

CMK is the voice of the world's consumers and shoppers, navigating the way to improve consumers' lives via connecting hindsight, insight, and foresight to drive business success. We are internal consultant and proactive business leader in company. We lead the identification of consumer, market and retail evolution and robust predictions of business outcomes, and use it to drive company strategy and portfolio choice. We inspire teams to maximize new and established brand initiatives by acting on the integrated knowledge of: 1) consumer/shopper's needs and habits, 2) market and retailer dynamics, 3) external influences and, 4) key drivers of business growth. This

enables the design and optimization of robust propositions for established brands and new initiatives in both developing and developed markets. We are collaborative leaders and crucial members of P&G's global brand building community and China market research industry. We are committed to grow our future leaders via world class training, deliberate assignment/career planning and diversified organization.

Professional career development opportunities in CMK

Associate Manager

Handles one brand under training of immediate manager.

Manager

Handles one or two brands as well as category projects.

Senior Manager

Manages one category e.g. Hair Care or Oral Care.

Associate Director

Manages several categories.

Director

Manages a large region and a large business.

General Manager/Vice President

Manages a large region or a group of categories on a global basis



本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction02.asp>

1.3.10 设计部 (DSN)



Vision:

Design will be a catalyst that propels PG into delivering extraordinary experiences that improve the lives of people today and in the future.

Mission:

- Drive PG’s continued growth by attracting the best and brightest external Design talent.
- Be our core firms’ best client so they want to work with us and develop a strategic partnership.
- Match project / brand needs with design firms’ core skills

Value Statement

“Fusing pleasure and meaning with function to build irresistible brands that delight consumers”.

本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction10.asp>

1.4 中国宝洁公司概况

自 1988 年 8 月广州宝洁成立后，美国宝洁陆续在广州、北京、上海、成都、天津、苏州等地设有 11 家合资、独资企业，投资总额超过 3 亿元（另一种说法是：目前宝洁在华投资总额已逾 10 亿美元，拥有 4000 多名员工），这些企业多数进入了全国最大 500 家外商投资企业行列（见表 1-2）：

表 1-2：中国宝洁公司概况

分公司或工厂及分布地区	经营范围
广州经济技术开发区工厂： （1）广州宝洁有限公司；（2）广州宝洁纸品有限公司；（3）广州宝洁口腔保	生产洗发护发产品、护肤产品、妇女保健用品、个人清洁用品、口腔保健用品

健用品有限公司。	
北京厂：北京宝洁洗涤用品有限公司	生产洗衣粉
成都厂：成都宝洁有限公司	生产洗衣粉
天津香皂厂：天津宝洁有限公司	生产个人清洁用品
天津西青厂：天津宝洁工业有限公司	生产洗发护发产品

资料来源：XX 公司信息中心

1988 年 10 月，海飞丝洗发香波在广州投产，4 个月后，海飞丝产品正式投向市场。继海飞丝之后，宝洁在中国市场又相继推出“飘柔”、“潘婷”、“伊卡璐”、“润研”、“沙宣”等一系列著名发用品品牌。

据国家商业信息中心 1996 年的统计，在护肤品、护发品、洗衣粉和香皂 4 种日用化学品中，销量第一的品牌均来自广州宝洁公司，它们分别是：玉兰油、飘柔、碧浪和舒肤佳；2003 年护肤品市场占有率排名中，玉兰油排名第一，达到 17.29%（资料来源：慧聪网美容美发行业频道）。

据 1998 年中国市场与媒体调查，在全国 12 个城市中，使用频率最高的前 3 种洗发水均来自宝洁。1998 年市场占有率为飘柔 19.1%、潘婷 15.6%和海飞丝 10.9%（资料来源：凯博信数据库）；2003 年市场占有率为飘柔超过 30%、海飞丝 13%和潘婷 7.5%，居前三名，2003 年飘柔、海飞丝的客户忠诚度居前两名（资料来源：CNRS2003 年数据）。

1.5 竞争对手

联合利华、强生

1.6 宝洁的魅力

“Build from Within” Philosophy

We are totally committed to building and developing our organization from within. We primarily recruit talented people at entry level with the intent of having a long-term productive relationship. Whenever we have vacancies at higher levels, we will fill them with someone from within the Company. In Greater China and the other parts of the world, almost all of our management employees joined the Company straight out of universities and colleges. They grew and developed together with the Company through the years. As such, we have a strong sense of belonging and pride in our workplace.

Best in Class Training System

Your quest for learning need not end at graduation. At P&G, we build on your knowledge by providing a best in class training programme that is both challenging and enriching. Half of your training will be done on-the-job, while the other half will be delivered in vivid and engaging ways. As you grow with us, you'll gain invaluable and practical knowledge that empowers the way you work.

Long Term Career Development

When you're on the road to success, it helps to know that your company is with you all the way. When you join us, we will entrust you with major clients and critical projects right from day one. We believe that the challenges you face will give you ample opportunity to prove and develop yourself.

Work Life Balance

At P&G, we believe that work-life balance is just as important as your performance. From fruit stations to fitness clubs, days-off to "Work from Home" programmes, and special considerations for working mothers and family commitments, the company understands the need for balance. After all, happy employees are more productive, which translates to success for all.

High Ethical Standards

Strong ethical standards lead the way we work and live. We believe that this shared responsibility for the common good is a form of respect we give to fellow human beings. We follow the law to the letter in all our operations, not only because we have to, but because we believe in always doing the right thing.

People-oriented Culture

You have our guarantee: we treat our employees equally and embrace cultural diversity. Our performance based culture focuses on results, not on ethnic background, gender or political inclination. Rest assured, you will get the opportunity you deserve.

Competitive C&B

Money is important. But it is not the only important thing in life. At P&G, aside from a competitive salary, you will enjoy benefits that come with being part of a multinational corporation. Furthermore, our "promote from within" principle means that your career will soar relative to your performance. Over and above the cash, P&G offers you career growth, business success and great friends. Can you get this experience anywhere else?

Work with Excellent Colleagues

If there's one good reason to wake up and head to work everyday, it's the people. P&G staff is made up of people who are not only competent at what they do, they make great friends, too! Working with like-minded colleagues makes work more efficient and enjoyable. You can expect genuine trust and support from this closely knit family -- superiors, peers and subordinates alike

1.7 宝洁（P&G）的工作环境及员工发展

一、工作环境

工作地点：广东 北京 上海等地

职位介绍：管理培训生

二、员工发展

培训及项目特点

宝洁非常重视每位员工的职业发展，并为此建立了一整套工作绩效评估、目标设定及审核、职业生涯规划的体系。宝洁希望能够最大程度地发挥每个人的潜力，通过培训体系和教练辅导等方式为员工提供有力的支持，帮助他们达到自己的事业目标。宝洁公司的培训体系在业内很有名气。在美国总部，宝洁建立了培训学院。在中国，也有专门的培训学院。公司通过为每一个雇员提供独具特色的培训计划和极具针对性的个人发展计划，使他们的潜力得到最大限度的发挥。

在宝洁，最核心的培训不是课堂上的培训，而大多数是明确指定的直接经理对下属一对一的培养与帮助。宝洁认为，职业只是员工个人发展中一个比较核心的部分，不是全部，辅导员工的个人发展是最重要的。辅导要实现的，也不仅仅只是员工与上司之间的协助或者师徒关系，“宝洁的价值观要求充分尊重每一位员工，既可以与上司分享自己的成果，也可以无所顾忌地向上司倾诉自己的困惑。”

宝洁中国公司 HR 经理 Cissy Zhou 说。宝洁很少采用试用期的方法，认为与员工的雇用合同就像一纸婚书，相互之间应该尽快进入角色，进行身份的认同。因此，除了一对一的辅导谈话外，宝洁还推行“早期责任”制度，即从加入公司的第一天起，就让新人开始承担起真正的责任，迅速进入状态。宝洁坚信，早期责任会让新人获得宝贵的实践经验，更快的成长。

福利

为了吸引和留住最优秀的人才，宝洁提供的福利薪酬待遇，在同行业中属于佼佼者。宝洁不断地调节薪酬系统，公司每年都做工资市场调查，以确保宝洁的工资和福利是具有绝对竞争力的，令表现优秀的员工得到相应的回报。宝洁除了为员工购买各种品类齐全的保险外，更在中国推出“宝洁奖励股”及其他项目，以创造一种鼓励承担风险、提倡主人翁精神、激发创造性思维的宝洁新文化氛围。

员工感受

宝洁公司把人才视为公司最宝贵的财富。宝洁公司的一位前任董事 Richard Deupree 曾说：“如果你把宝洁的资金、厂房及品牌留下，把宝洁的人带走，宝洁的公司会垮掉，相反，如果你拿走宝洁的资金、厂房及品牌，而留下宝洁的人，十年内宝洁将重建一切。”无论在世界哪个地方，宝洁员工每天都在展示自己的聪明才智、创新精神和工作主动性。这一切都是宝洁业务发展的动力。宝洁历来重视招聘优秀人才。宝洁每年从各类优秀大学招聘具有强烈进取心、创造性，具备领导才能、出色分析能力，良好语言交流能力，并具有优秀合作精神的毕业生。员工进入公司后，宝洁同样重视员工的发展和培训。通过宝洁学院提供的正规培训以及工作中直接经理一对一的指导，宝洁员工得以迅速地成长。宝洁公司向员工提供世界一流水平的福利待遇。在历史上，宝洁是最早建立利润分享制度，使员工成为公司主人的先行者之一。此外，宝洁公司珍视多元化的员工队伍带给公司的不同观点和意见。宝洁坚信多样化能给公司带来更大的竞争优势，所以公司努力创造一种有利于集思广益的环境。最优秀的人才加上最好的培训发展空间以及开明的工作环境，这就是宝洁成功的基础。在中国，宝洁早在 1989 年--宝洁进入中国的第二年，就开始从各所优秀高等院校招聘员工。像其他宝洁分公司一样，宝洁相信在不远的将来，中国员工将领导本地公司，而且在全球宝洁公司担当重任。因此宝洁及其重视员工的培训和发展。从 1989 年开始，公司已培训出大批精明能干的本地员工。公司向员工提供各种各样的培训，包括：语言培训、电脑培训、管理技能和商业知识培训和部门专业技术培训。通过宝洁的海外培训计划，很多中国员工被派往其他宝洁分公司学习和工作。他们回来后，在公司各个部门担任着重要的职务。多元化的员工队伍。公司的“内部提升”政策给 5000 中国员工提供了广阔的职业发展机会。另外，中国宝洁力争确保向员工提供具有市场竞争力的工资和福利待遇。宝洁深信，公司的利益与员工的利益休戚相关。

第二章、宝洁 2015 校园招聘网申、笔试经验分享

2.1 【回馈论坛】我整理的笔试题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 2 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2092042-1-1.html>

找工作的时候在这里得到了很多帮助，所以一直想着要回馈一下各位应届生 er。

可是我文字表达能力不太好，面试经验那种真的写不来，想来想去还是把我整理的题库分享给大家吧！

题库的主要内容有：

- 2008 年 RT 练习题（样题）；
- 图形推理；
- 数字推理；
- 逻辑推理；
- 论坛上的笔试经验；
- 一个莫名其妙的礼包。

这里列出的题目论坛里其实都有，不过归纳到一起的话，大家也不用找得太麻烦。实际的数字推理不是附件中的那种，就是中学程度的计算题，不过结合了实际的情境，看起来有点绕，跟样题中的一样。

但是我还是把它们放进去了，毕竟也许别的笔试会用得到呢？

最后，祝大家鸡年快乐！求职顺利！



[宝洁笔试.part08.rar](#)

1.93 MB, 下载次数：2329



[宝洁笔试.part07.rar](#)

2.8 MB, 下载次数：2163



[宝洁笔试.part06.rar](#)

2.8 MB, 下载次数：2344



[宝洁笔试.part05.rar](#)

2017-2-7 21:23 上传

点击文件名下载附件
2.8 MB, 下载次数: 2769



[宝洁笔试.part04.rar](#)
2.8 MB, 下载次数: 2124



[宝洁笔试.part03.rar](#)
2.8 MB, 下载次数: 2445



[宝洁笔试.part02.rar](#)
2.8 MB, 下载次数: 2369



[宝洁笔试.part01.rar](#)
2.8 MB, 下载次数: 2625

2.2 2016.9.29 宝洁网测经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 9 月 29 日
地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2056417-1-1.html>

今晚做了宝洁的网测, 之前在应届生上看到很多帖子, 得到了很多经验。今晚做完网上测试, 特地来说下经验。首先宝洁网测有两大块

1、成功驱动力测试 

这一块没有时间限制, 记得有三大模块或四个模块, 类似于性格测试吧, 按照自己真实的来填

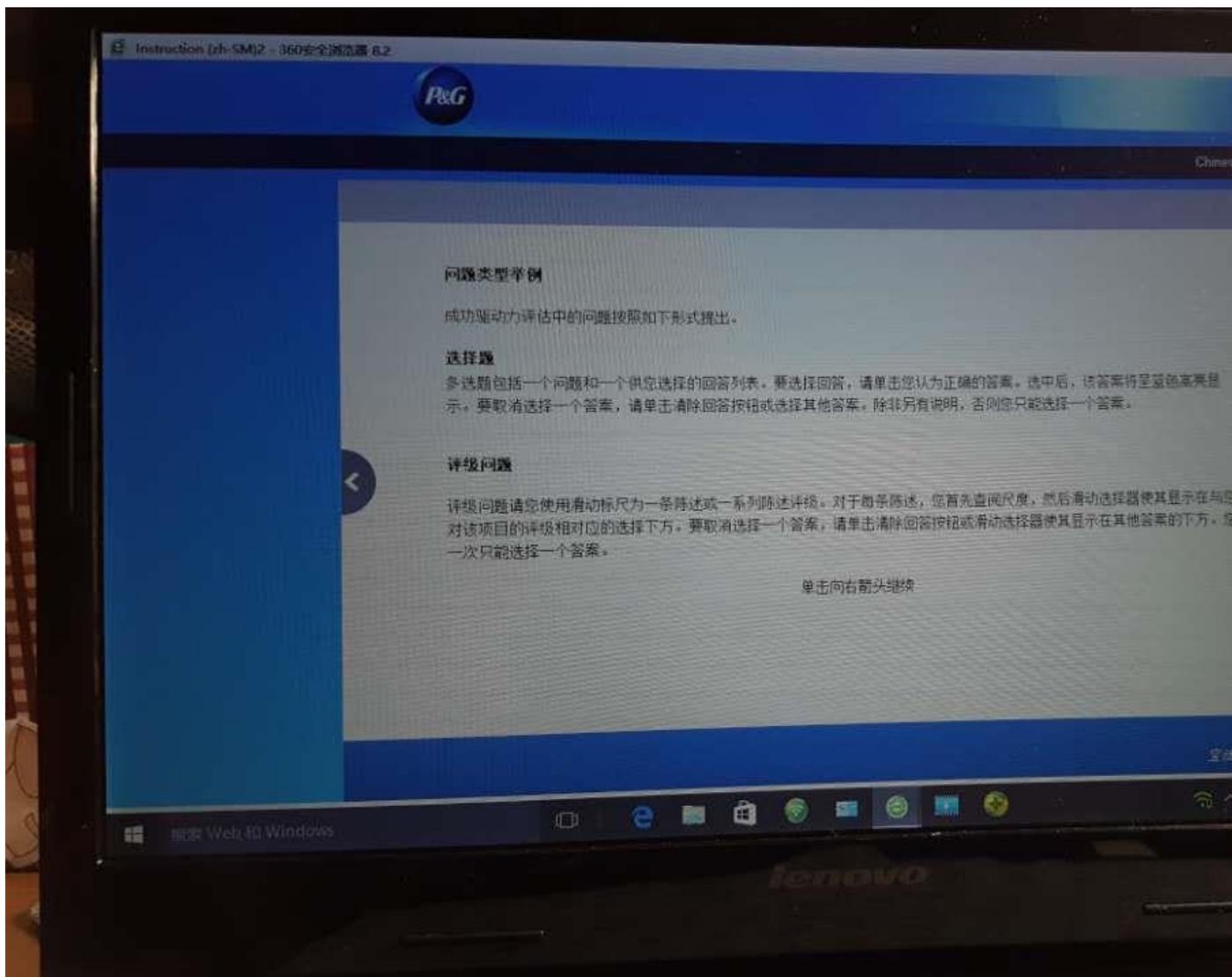
2、图形逻辑题测试 

这部分一共有 15 道题, 每道题限时 2.5 分钟, 时间充足。不过建议提前刷题, 明白解题套路

之前在应届生上找到一个不错的资源, 这次特地搬运过来~夹在帖子附件里~ 

[131045071641940103.jpg](#) (50.41 KB, 下载次数: 306)

测试大标题



[寶潔推理 84-99.zip](#)

361.32 KB, 下载次数: 2464



[寶潔推理 41-84.zip](#)

1.56 MB, 下载次数: 4452



[寶潔推理 1-40.zip](#)

1.32 MB, 下载次数: 6885

2.3 【总结】【网申】【测评】2017 宝洁管培生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2056810-1-1.html>

- 一、时间：2016 年 10 月 02 日网申结束，测评链接马上会有生成
- 二、形式：线上测试。测评没有时间限制，但只有完成测评网申才算成功；网申信息填写和测评可分开进行
- 三、内容

【网申部分】

正常的英文信息填写，唯一不同的是，PG 把学生工作、实习经历等内容放在了一个叫文本框，官方会提供一个模板，所以不用担心

【测评部分】

1. 均是选择题，两部分内容
2. 一部分是职业性格测评，没有时间限制，分为三块内容：情景分析（例如遇到了某件事情你会如何做）、能力分析（例如多少次领导力、多愿意结果是未知数时采取行动）和性格分析（善解人意、做事有始无终等进行评级）
3. 另一部分就是智力测试，共 15 道题，每道题 2.5 分钟（时间很充裕），技巧：将宝洁网申历年真题（84 问+15 问+补充新题，过往帖子都有）打印出来做一遍，总结规律，考试的时候基本是原题（此时可以参考纸质版内容），个别 1-3 题需要自己利用之前总结的规律完成。

2.4 【最强大脑版】最全最精华的宝洁图形推理网申+RT155 题!!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081944-1-1.html>

亲爱的筒子们，大家好！



楼主和身边的小伙伴们拿到宝洁 offer 已经 2 个星期了，在我们苦苦等待的时候就已经想好了，如果真的是拿到了宝洁的 offer，要一定会回来回馈应届生 BBS。经过 2 个多星期的悉心整理，一份宝洁公司网申 RT 图形

宝典终于诞生！喜大普奔!!!!!!!!!!!!!!



【1、这是一本神马东东？】



本档为 **offer 收割机小分队**的小伙伴们历时 2 周精心整理出的宝洁公司图形推理题库 155 题，通常在网申+Reasoning Test（又名 RT）这 2 个招聘流程中使用。认真练习本题库中的习题，可助你斩获宝洁 offer 路上一臂之力~

首先，小编要在此**感谢应届生 BBS 上各路大神之前分享的各种题库文档**，之所以能完成此作是站在巨人的肩膀上，非常感谢你们的分享，小编和小伙伴们会秉着死磕自个造福大家的精神继续前进!!!

其次，小编要感谢 offer 收割机小分队的小伙伴们，他们是：**melody 颖，阿卢，阿建，娜娜，花花~**之所以叫做最强大脑版，是因为所有题目的解析都是大家智慧的结晶，共同经历求职的苦与甜后我们决心把过往成功和失败的经验一起分享出来，与更多的人一同成长和进步！

最后，感谢眼前的你，遇见即是缘分，希望这本宝典能够帮到还在挣扎迷茫的你，祝你在漫漫征途中收获累累硕果，拿到理想的 offer！



【2、为什么用它？】

相比与以往论坛中的文档资料，我们做了如下的改进：

(1) 整合了 BBS 上最常见的 3-4 份宝洁图形推理题库文档，**去除掉部分重复的题目和难度过高几乎不会出现**的题目!!!

(2) 集中小伙伴们的智慧力量，**攻克了很多难度较高的题目**，并更正了我们认为不够合理的过往题目答案!!!

(3) 每道题目都给出了**合理的答案解析**，有争议的题目会尽可能列举出不同的解析思路供大家参考!!!

(4) 我们对宝洁图形推理题的**解题规律进行了整理汇总**，便于你在准备时间不足的情况下仍能快速抓重点!!!

(5) **完美排版!!!** 不用来回翻页查找答案!!!

我们坚信，**这份宝典是目前能在应届生 BBS 上找到的最好且最实用的宝洁图形推理题库** ，我们的目

标是希望从今年起，**每个求职宝洁的同学使用的都是我们辛苦整理的题目!** 

废话不多说，直接上文档图给你们感受下！

宝洁图形推理题库 155 道（网申+RT） 【超强大脑版】

—— Offer 收割机小分队 荣誉出品 ——

【使用攻略！做前必看！】

【1、这是一本神马东东？】

本文档为 offer 收割机小分队的小伙伴们历时 2 周精心整理出的宝洁公司图形推理题库，通常在网申+Reasoning Test (又名 RT) 这 2 个招聘流程中使用。认真练习本题库中的习题，可助你斩获宝洁 offer 路上一臂之力~

首先，小编要在此感谢应届生 BBS 上各路大神之前分享的各种题库文档，之所以能完成此作是站在巨人的肩膀上，非常感谢你们的分享，小编和小伙伴们会秉承死磕自个造福大家的精神继续前进!!!

其次，小编要感谢 offer 收割机小分队的小伙伴们，他们是：melody 颖，阿卢，阿建，娜娜，花花~之所以叫做最强大脑版，是因为所有题目的解析都是大家智慧的结晶，共同经历求职的苦与甜后我们决心把过往成功和失败的经验一起分享出来，与更多的人一同成长和进步!

最后，感谢眼前的你，遇见即是缘分，希望这本宝典能够帮助到还在挣扎迷茫的你，祝你在漫漫征途中收获累累硕果，拿到理想的 offer!

【2、这本宝典怎么用？】

1、在参加宝洁公司网申、RT 之前，请认真练习本手册中的习题，培养题感，掌握大致的出题规律；

2、每页 4 道习题，右侧配有参考答案解析；1-99 题为非常经典的宝洁 99 题，100-155 题均为近些年从论坛资料中整理出的新题；其中标注【考】为小编和小伙伴们在测评中实际遇到的原题；【疑】为难度偏高或答案存在争议的题目，供大家开阔思路，小编的亲身经历证明，在宝洁公司的真实测试中基本不会考到有争议的难题，请大家放心，推荐重点练习前 99 道题。

【3、为什么用它？】

相比与以往论坛中的文档资料，我们做了如下的改进：

- (1) 整合了 BBS 上最常见的 3-4 份宝洁图形推理题库文档，去除掉部分重复的题目和难度过高几乎不会出现题目；
- (2) 集中小伙伴们的智慧力量，攻克了很多难度较高的题目，并更正了我们认为不够合理的过往题目答案；
- (3) 每道题目都给出了较为合理的答案解析，有争议的题目会尽可能列举出不同的解析思路供大家参考；
- (4) 我们对宝洁图形推理题的解题规律进行了整理汇总，便于你在准备时间不足的情况下仍能快速抓重点；
- (5) 完美排版，不用来回翻页查找答案。

我们坚信，这份宝典是目前能在应届生 BBS 上找到的最好且最实用的宝洁图形推理题库，我们的目标是希望从今年起，每个求职宝洁的同学使用的都是我们辛苦整理的题目!

【4、其他】

1、推荐直接浏览本文档的电子版，如果需要打印的话尽可能双面打印哈，节省纸张低碳环保!

2、如果你对题目有不一样的见解或建议，欢迎在应届生 BBS 宝洁求职版块下发帖或留言给 Arake 颖 (个人空间: <http://bbs.yingjiesheng.com/77078149>)，我们希望做得更好!

【宝洁图形推理题规律汇总】

小编汇总了宝洁图形推理题的解题规律如下：

1、题目形式只有 2 种：

【5 张图】

由前 4 张图的规律推导出最后一张图。常见规律有：

- 1-前 4 张图递呈现如边数等差数列之类的明显规律或具有某种共性，递推或类比得到第 5 张图，如 16、22 题；
- 2-第 1 张图将元素拆解、变换后得到后面 4 张图，如 18、27 题；
- 3-? 处选跟前面 4 张均不同的图形，即没有出现过的图形，如 55、56 题。

【九宫格】

9 张图，需要填补的 ? 处可能是任意位置。常见规律：

- 1-按行或按列总结规律，有时需行列结合起来考虑，如不同行列的图形或形状遍历等，如 38、72 题；
- 2-9 张图符合某种共性规律，如 97 题。

2、每个图形内的元素主要有以下 3 种：

【多边形】

- 1-边数：最主要的规律之一，通常呈递增或递减的等差数列，边数之和、之差、之积为某一常数，如 16、26、28、41 题；
- 2-角数：有时特指图形内部小于 180 度的角，出现较少的规律之一，如 135 题；
- 3-对称轴或中心对称：考虑对称轴的数量和方向，如 12 题。

【不规则图形】

- 1-图形内部的直线数量：通常图形内部的直线数量都相等或呈等差数列，如 1、5、141 题；
- 2-图形位置变换：最常见的变换是顺时针或逆时针旋转某一度数，如 8、13、14、23 题；
- 3-图形大小、填充、边框：通常呈现行列遍历，有时会结合边数的奇偶性和相对大小等，如 72、77 题；
- 4-对称轴或中心对称：考虑对称轴的数量和方向，如 81、133 题；
- 5-重叠：重合部分消去，不重合部分保留，如 9 题；或不同图中位置相同的区域叠加后变色，如 93 题。

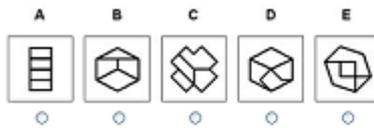
【矩阵黑点】

在 $n \times m$ 的矩阵中通常有若干黑色小圆点或黑色小方块：

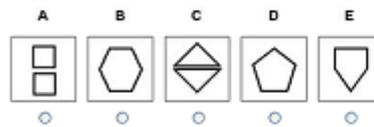
- 1-黑点的数量：若每张图中黑点数量不一样，则考虑行列黑点数量之和、之积、黑点数量奇偶性、是否质因数等，如 95、96、97 题；
- 2-黑点位置：若每张图中黑点数量相同或接近，则考虑黑点位置的变换，有时候是将所有黑点分成几部分分别遵循不同的规律变换，如 17、47、51、58、130 题；
- 3-重叠：不同图中位置相同的格子叠加后变色，如黑+黑=白，黑+白=白，白+白=白，如 122 题。

宝洁图形推理网申+RT【最强大脑版】

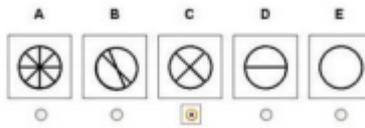
1



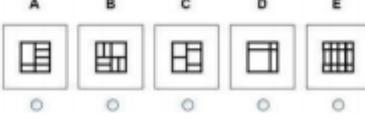
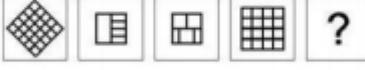
2



3



4



1【A】【考】上述图形内部均有3条直线。

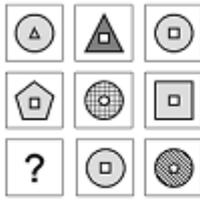
2【B】考虑边数分别是12,4×3,9,3×3,所以下一个应该是6=2×3。PS:宝洁的几何图形很多都是从边数找规律。

3【A】【考】图形内部直线分别为0,4,4,8,满足0+4=4,4+4=8,所以第一个图是内部四条直线。

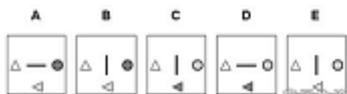
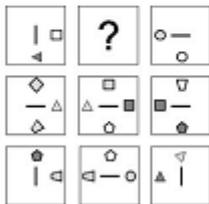
4【D】【考】图1是均分5×5,图2、3不均分5块,图4是均分4×4,所以下一个图是不均分4块。

宝洁图形推理网申+RT【最强大脑版】

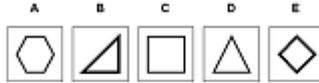
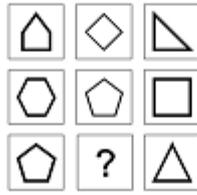
105



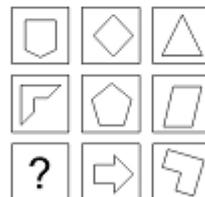
106



107



108



105【D】每一行有2个浅灰色填充，每行每列都有2个内部的小正方形，且每一列有2个外部图形。

106【C】【疑】这题小编稍稍开了下脑洞，说下自己的解法：先看第2行，如果下一个图中间是横线，则前一张图右侧的小图形和下一张图左侧的小图形相同：再看第3行，

如果下一个图中间是竖线，则前一张图右侧的小图形和下一张图左侧的小图形不相同。由此判断图中间的横线或竖线类似一种指示符，那么再看第1行，从5个选项中看出左边均为小三角，与第1张最右侧小正方形不同，推测？处中间是竖线；然后第3张图中心为横线，所以？处最右侧小图应与第3张图左侧的浅灰色小圆圈相同，在C和E中间选。另外，小编观察到所有竖线格子里的小图形填充颜色都彼此不同，而横线格子里小图形填充可以重复，所以选C不选E。

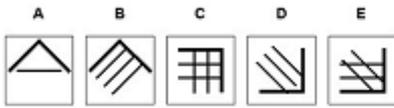
此题之前论坛上还有其他解法说选D，原因此处不再赘述，小编还是坚持自己的观点，弱推一下C，哈哈~

107【C】每行图形边数构成公差为-1的等差数列，543/654/543，且第2列图形都不加粗，选C。

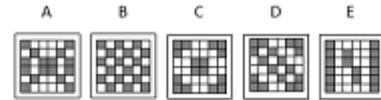
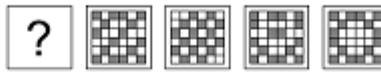
108【C】每行图形边数构成公差为-1的等差数列，543/654/876，选C。

宝洁图形推理网申+RT【最强大脑版】

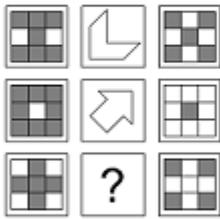
153



155



154



153【E】这道题直接看图形内部的直线交叉方式，选出与已经出现的4张图完全不同的交叉方式，那就是E。

154【D】感谢浩然和花花大神的思路，2个最强大脑的碰撞哈哈~第1列的黑点个数(785)减1得到第2列图形的边数(674)，故在AD中选；第3列的黑点个数(514)决定第2列图形的箭头方向，如第1行第3列黑方格数为5，则第2列图形的朝向为竖直方向顺时针旋转5个45度即225度后的方向，即朝向左下角，同理可推第三行?处图形指向为竖直向下方向，可选D。

155【A】感谢花花大神提供的思路~首先，每个图通过水平和垂直的2条对称轴平分成4个象限，每个象限内都是4个黑格，于是在AC中选；另外，所有4张图的白色区域都不完全联通，所以选A不选C，因为C中的白色区域都连成整体。

最后，再跟大家悄悄透露下，我们小分队的小伙伴最后有3个宝宝都拿到了宝洁的 offer，所以还等什么呢，赶紧下载下来开始练习吧！

如果你对题目有不一样的见解或建议，欢迎在应届生 BBS 宝洁求职版块下发帖或留言给楼主：Arale 颖（个人空间：<http://bbs.yingjiesheng.com/?7078149>），我们希望做得更好！如果你也觉得我们整理的题目用起来很



不错，请多多评论帮忙顶贴哇！么么啾！

百度云网盘链接：<https://pan.baidu.com/s/1i4KWSsd>
密码：yamf

2.5 刚结束网申 趁手热谈谈感想

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1985331-1-1.html>

首先从 step1 开始,

就是基本信息的填写, 包括个人基本信息、教育背景、奖励、实习经历啥的、领导力啥的, 这一部分都是英文作答, 没啥好说的。之前有贴有问要不要上传成绩单什么的, 其实这些附件都是自己选择上传的, 要不要上传自己决定, 我只上传了两份简历, 中英文的

step2 开始就可以用中文作答了

驱动力测试类似于调查问卷性质, 不过选项设置比一般的调查问卷高明的多, 并不全是选择题类型, 有些做完选择后还需要陈述具体做过什么事情之类的文本框, 所以这部分要保持一致。总之, 这部分按自己具体情况回答就行了

推力测试我一共做了 15 道题, 有些是原题, 不过还有好几个是新题型, 只顾紧张忘记截图了 ..... 每题答题时间两分半钟, 一定要注意时间变化, 不要浪费时间。旋转、边数什么的注意下就行了。

刚刚收到邮件, 说会进一步的评估, 耐心等待 balabala.....

为了这次网申准备了好久, 昨天下午完成的 step1, 因为还有其他事情要做就今天上午才做完 step2, 前几天因为台风广州一直下雨, 今天上午出奇的晴天了, 但愿会有个好结果
不过不管怎样, 努力过、奋斗过, 就没什么后悔的, 毕竟宝洁一直是我的最爱

2.6 暑期实习网申经验~

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 10 月 11 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1986642-1-1.html>

好吧 我来发帖积人品的

现在大三, 第一次这么正式申请实习, 我原以为就是发下简历什么的, 结果过后还有测试

截止时间是 10.10 本来是打算国庆期间好好准备好好申请的

毕竟还是过节嘛 胡吃海喝好吃懒做过后 在 8 号反应过来还没申请

然后网申就从 9 号开始

还好之前就有准备中文简历 然后翻译修改 再找了一个超级 nice 的姐姐帮我看看

10 号下午 6 点才把两份简历准备好 过后才知道有宝洁的模板

后面要申请的同学最好还是用模板来填吧

网申前面就填写基本信息 传简历 我看其他帖子里面有同学还穿了成绩单什么的

我也没准备 时间也来不及了 也就没有传别的了

噢还要英语成绩证明 人在家 成绩单在学校 在电脑上找到了当时查成绩时的截图 就传了这个上去

不知道算不算 以后这些都要准备好啊

下面的这个截图这儿我不知道该怎么填 百度了一下

有的说填手机号码前四位和后四位

有的说填姓名首字母和手机号码后四位

我 也 不 确 定 大 家 申 请 的 时 候 好 好 看 下

***Please enter your identifier--your first initial and last four digits of your phone number.**

就这这么完成第一步 发现自己英语真的弱爆了 除了 CET 其他英语考试都没有参加

过后要好好准备别的英语考试了 我在成都 可是实习的机会都没有这边的 选了杭州 因为还没去过西湖~

接着网页给出了链接 就是做题吧 后来看到当时收到了这么一封邮件



好吧 再说说做题 10号晚上8点多的样子开始的 成功驱动力测试和逻辑推力测试
前一个就实际填吧 不然到时就进了面试绷不住就傻掉了
过后才反应过来那个上限4000字的那部分 我就只写了几个点 也不知道当时怎么想的 蠢
然后逻辑测试 看过99题 有原题有新题

测试在弹出的窗口上做 所以需要提前关闭拦截弹窗广告
做完题最后是这样的

The screenshot shows the P&G assessment portal interface. At the top, there is a blue header with the P&G logo, the text "Procter & Gamble", and a "欢迎" (Welcome) message. Below the header, there is a yellow banner with the text "由 DDI 提供" (Provided by DDI). The main content area features a "欢迎!" (Welcome!) message, followed by a thank you message: "感谢您返回 P&G 评估门户网站。" (Thank you for returning to the P&G assessment portal website.). A "请注意:" (Please note:) section lists four instructions: 1. Complete the process in an undisturbed environment. 2. Use your most familiar language for assessment. 3. Use at least 56kbps connection speed. 4. Complete all required assessments now. Below this, a message states: "下面显示了必须完成的各个项目。完成这些项目后,可能会在您的测试流程中显示其他项目。完成全部项目非常重要。" (Below are the items that must be completed. After completing these items, other items may be displayed in your test process. Completing all items is very important.). A progress indicator shows three items: "尚未开始" (Not started), "已开始" (Started), and "完成" (Completed). A summary box titled "P&G 评估流程" (P&G Assessment Process) lists two completed items: "成功能动性评估" (Successful Motivation Assessment) and "推理屏幕" (Reasoning Screen). A final message reads: "您已完成 P&G 在线评估流程。该流程刚刚完成,或者您已经将其作为更早申请的一部分完成。感谢您的宝贵时间以及考虑向 P&G 求职。" (You have completed the P&G online assessment process. The process has just been completed, or you have completed it as part of an earlier application. Thank you for your valuable time and for considering P&G for employment.).

接着收到了邮件

●●●●○ 中国联通 3:45 PM 83%

P&G Talent Supply to Me [More](#) 1



Thank you for completing the application (Step 1) and online assessment process (Step 2) for the position of Summer Interns - Campus Recruiting - China (校园招聘 - 2016 暑期实习生职位) - ASI00000516 at Procter & Gamble. For further information regarding our complete hiring process [click here](#). Successful applications will remain active for up to one year.

As a next step, we will further evaluate your accomplishments, credentials, and experiences against the specific job opportunity for which you have applied and against the other candidates who also have been successful. Should you be selected to move forward in the hiring process, you will be contacted about next steps.

不知道过多久才有后续消息 现在只能等了 有没有哪位小伙伴可以告诉我大概要等多久呢



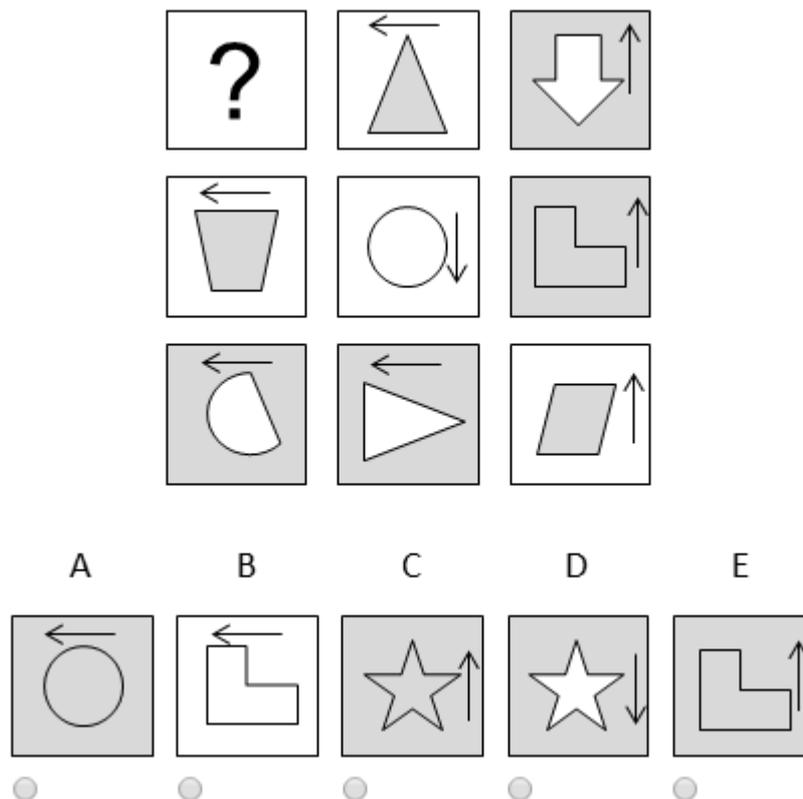
感谢整个过程让我有了新的体验 希望会有好消息 祝大家都能拿到自己想要的各种 offer

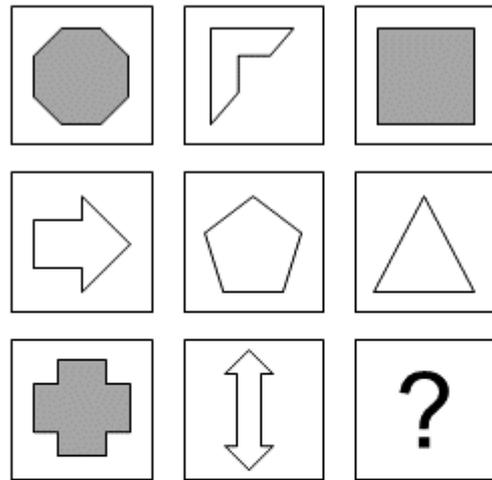
2.7 宝洁 P&G 网申推测题遇到的新题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1985288-1-1.html>

花费了三天时间练习推测题，结果遇到四个新题，实在是想不出来，结果只能蒙了





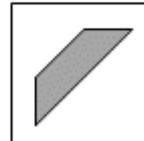
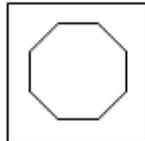
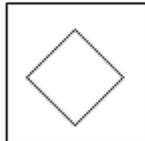
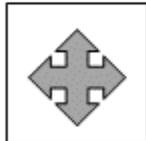
A

B

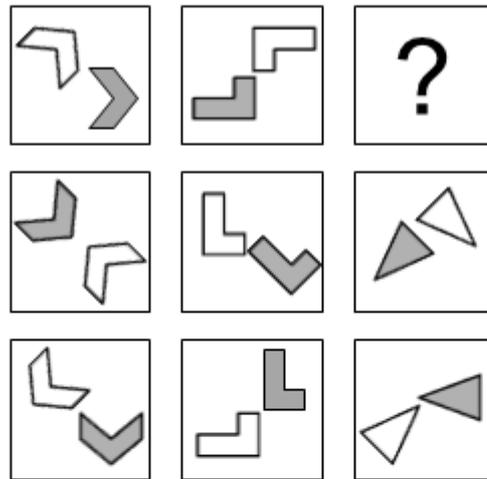
C

D

E

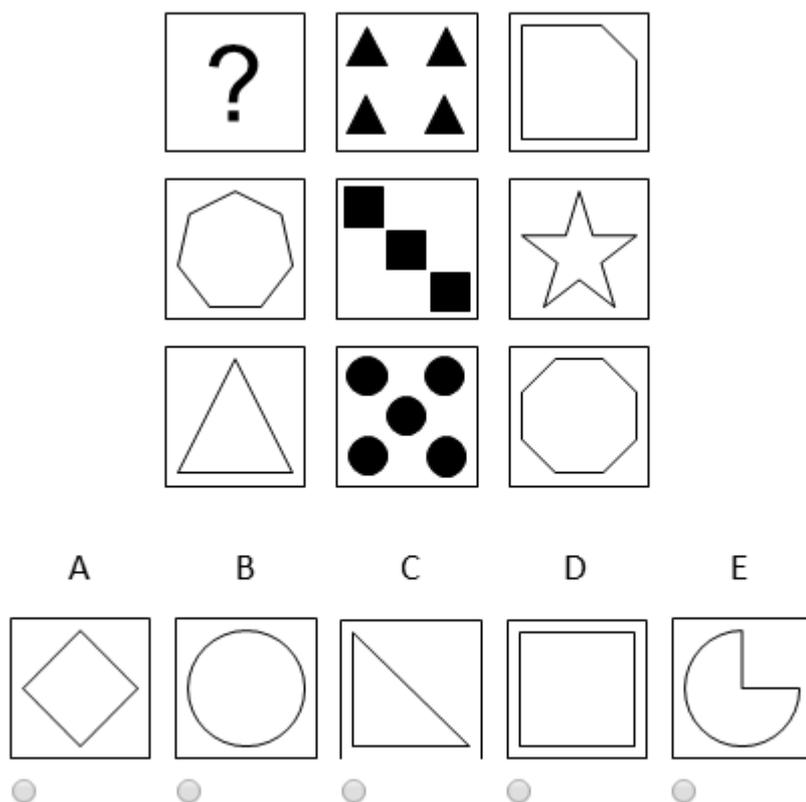


下一步 >



- A B C D E
- -
 -
 -
 -

下一步 >



下一步 >

2.8 新鲜出炉的网申感想~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 19 日
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1981389-1-1.html>



在上一分钟才结束驱动力测试和推理题，马上回来写感想供大家参考~

楼主在网申填简历部分前没有刷应届生，大概是怀着一种“网申都被刷，我与你看来都是无缘的啦”的心态，自由填完了简历部分，刚填完就收到了驱动力测试和图形推理的测试邀请。

楼主把应届生里搜回来的题库都刷了（哼！我就是闲着无聊！），测试后发现驱动力题库根本不用刷，都做自己就好，毕竟进去一个企业文化跟自己不相符的公司对双方都是一种损失。图形推理蛮多原题，但我就遇到了新题，不过难度跟之前相差不大。

时间分配上，驱动力测试建议 20-30 分钟完成，但事实证明这个速度只能发生在你不用改答案的基础上。这个测试可以返回修改，但需要全部做完后才能返回，巨坑的是只能一步步点“返回”or“下一步”，不能直接选题号。。。



楼主想改的是 23 题啊！！ 所以【建议大家尽量想清楚再选，避免改答案】！至于图形推理，时间绝对够，

放心做。

大概就是酱啦，祝各位好运~~

2.9 下午刚做完 2016 的网申，来攒个人品~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1980168-1-1.html>

话说宝洁的网申真是体力活，总共下来弄了两个多小时终于弄好了，提醒后面的同学网申时候不要急躁，找个安静的地方慢慢弄~

其实网速的要求没想象那么高，中间倒是每次翻下一页都转啊转的转圈圈，但是倒没有出现加载不出来的情况，只要网络稳定应该就没问题。就是填基本信息和后面做题的时候对浏览器有一些要求，基本信息的时候我用的 IE8，后面做题用的 Chrome。

具体流程宝洁网申官网上也有，论坛里对于网申内容的帖子也已经很多了，在这就不再多说了，只是提醒大家一点，就是能提前准备的材料最好都提前准备好。比如 宝洁模板的简历，要上传的附件（自己的简历，成绩单等），上传的附件格式为 doc, docx, pdf, html 好像就这些，而且大小要小于 400k，这个 地方弄了好久，文档的大小老是调整不好，所以最好还是提前准备比较好。

基本信息没太多难填的，填完之后就进入到成功驱动力测试和推理题了，我是先选择把测试链接发到了邮箱然后再从邮箱点开的。（当时本来直接点页面发现浏览器要求 IE10+，然后直接复制地址去 chrome 又打不开，还好先点了发送链接到邮箱，不然就毁了。。。）

成功驱动力测试里面有几题需要自己打字，就是 leadership 经历和获奖经历这些，貌似不能粘贴，只能手输，所以这里也会比较费时间。

最后的推理题难度也不算大，有一题稍微卡了一下，其他都还好，貌似一共 10 题左右。（本来以为好多题，准备好纸和笔准备开始算，结果发现一下就到最后的提交页面了~）

好啦，就这些，大家多多准备，后面的童鞋们加油!!! 祝大家都能找到称心的工作

2.10 宝洁 2016 Summer Intern 网申刚完

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2038404-1-1.html>

赶在网申快结束，花了总共一个半小时完成小宝的 DDL，趁热发一个算不上经验的经验贴~

DDL 分为 Success Driver 成功驱动力和逻辑图形推理两部分，成功驱动力结合实际按照自己的感觉来写就好。逻辑推理不算难，多刷题库，有些重复。

再次感谢小宝和论坛前辈的分享！Desire for more information!!! Gook Luck!!!

2.11 海外网申 计划回国面试广州 PS 通知一面啦！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1885756-1-1.html>

9月22号完成网申，28号补充上传了一封 reference letter，然后一边忙课程一边捉急等待小宝通知

由于国内手机停用，我在网申基本信息里只留了海外手机，每天都在担心系统不能成功发送信息给我，好怕 recruiters 因为某些原因忽略邮件通知，那我就以哭死的节奏跟小宝说拜拜了。有时候，一次擦身就是永别了啊、、、

10月13号，北京时间 2:31pm 嘟嘟嘟进来三封邮件，害得正在写 take-home exam 的楼主手抖了一下，心率明显从 70 飙到 120 了好吧，停顿了 5 秒才敢去点开邮件，好怂！小宝告诉我进入筛选环节，我可以输入账号和密码在 My Application 系统里查询申请状态了。我这小心脏~~~北京时间 3:46pm，一封邮件通知我进入广州 PS 的 screening interview！而且可以自主选择 10月15日-17日不同时间段参与面试。航班选坐，好洋气的有木有？

楼主 10月19号在学校还有一门课程考试，已经定了最早可能的航班，20号才能回国。于是，给联系人发邮件打电话，最后宝洁妹纸给楼主申请到了 10月17日的海外视频一面！瞬间泪流满面啊，好人！！来给我抱抱大腿！昂昂昂~

给在海外网申的童鞋们一点提醒，小宝说了：

“如果在海外无法参加面试，请邮件主题注明“海外考生无法参加面试+应聘编号”，并发送到 gcrecruit.im@pq.com，宝洁将尽可能安排面试，面试通知将在两周内发出，注意查看邮箱。由于此次招聘主要面对中国本土，国外资源十分有限，如没能安排面试的同学，我们将把你的信息放入我们的人才库。欢迎你在回国后再申请其他职务。”

另外，根据最新的邮件提醒，广州 PS 的终面会安排在 10月20、21、22日。

求人品，求终面，求 offer！

2.12 网申完后，一口气发帖！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014年10月11日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1884232-1-1.html>



就 23:53 分，楼主做完了网申~心情舒畅，再也不用担心时间了了了~(≡▽≡)/~啦啦啦

从实习地方回来，已经晚上 20 点多了，心想可不能放弃啊，以后没机会了（楼主思虑几秒钟决定不能去网吧，路太黑了!!! 还有就是等走过去时间估计。。。）于是毅然决然的打开了校园网，也没遇到什么大的问题，就是断了 7, 8 次网，楼主抱着电



脑去了楼顶又回来了。。 23 点时，才完成了资料填写。很奇怪心里也没有很焦急绝望。就一步步做着，然后测试链接顺利收到，换台电脑，开始无比缓慢的答题过程，每道题的提交速度是我做题的 two 倍，终于在 23:37 分完成了驱动力，这部分都是根据自己真实的想法~~接着就是推理题，哎，这块不要学习我!!! 84 题楼主都没看过，要问楼主都准备什么了?? 答曰：此处省略。做了两道推理题觉得挺简单，才发现是例题，原谅我被旋转的网页晕倒了!! 眼看时间以分钟的速度消逝，在接下来的时间里，决定不了网速只能决定做题的速度，每道题有计时，用 10 秒左右，这儿算是考验楼主真实的反应和推理能力了。在小圈旋转下一道时，我心中呐喊还有几道啊!!!、、、就这样华丽丽的结束了争分夺秒的网战。

一直忙着实习，一方面总想更好的准备。所以网申一直未启动~~每天收到倒计时的消息，心里那个揪啊==今天不知啥 rp 爆发，很顺利。不过以后还是要赶早不赶晚，有重要的事情就要赶紧做了。

说到这里

感谢应届生，从这里得到了很多，虽然面对的是电脑屏幕，但却也仿佛感觉到许许多多的小伙伴，和我一起并肩奋斗着，迷

茫着也努力着。有一些紧张，一些 i 疑问也在这里寻求着。毕业生有很多，我们都不是最苦的！



很多资料，楼主就不一一上传来了，都一样。

看了好多哪些关于与小宝之间故事的文章，我和他们一样，不管结果怎样，都好。

祝我们都能找到最适合的。

2.13 Online Test 资料+新题 3 道

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1883918-1-1.html>

网申之前看了很多资料，发现有重复的，浪费了很多应届生币还有时间。

现在自己发两个资料吧，最直接最有效的，就看这两个就够了。

网申：自己填。

成功驱动测试：没有时间限制，根据自己的情况自己填。

图形推理：12 道题目来自于 84，3 道新的也不难。

做图推网速慢，中间还断过一次，不要担心，点击那个链接重新登录再接着做就行了。

废话不多说，上资料，祝大家好运哦~



[84 道推理题 答案 1-40.doc](#)



[84 道推理题 41-84.doc](#)



[新题 3.pdf](#)

2.14 刚网申完，说下感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1883132-1-1.html>



国庆放了七天假 LZ 就写了七天的论文，完全没时间准备网申啊挠墙

7 号终于写好初稿之后花了一天时间改简历，然后看了看之前下的 84 道图形推理，成功驱动力测试没有看。

昨天晚上 12 点多到凌晨两点点填完了基本信息，今天早上起来继续，刚做完后面两个部分。



现在反而比之前淡定了很多，按顺序说说吧。

个人信息：准备好英文简历，填的时候照着贴就是了，我在 plane resume 那花了很长时间，格式老是不对劲，还不小心关了两次页面。要填的东西不算多，简历都准备好了都话 1 小时足够了，记得先在论坛上下个小宝的简历模版。

成功驱动力测试：个人觉得没有必要提前准备，论坛上有筒子们分享，实在没底可以先看看都是些什么类型的题，因为这些都是没有标准答案的，平时自己是怎么样的就按怎样的去填。总共 67 题，就是个人性格测试，最好都填真实情况，因为会出现雷同的题，题做多了既不清楚填得前后不一致也不好。



图形推理题：没有想像的那么难，大部分都比较简单，我就昨天看了一遍大家分享的题，so，心态放轻松就好

最重要的是头脑要清醒，LZ 本来想凌晨时候一了百了都一起做完的，结果填完个人信息大脑已经不会转了



断碎觉，今天早上起来再做，其实真的不难啊，掌握规律注意时间就是了



昂，就是这样了。被这个折磨了这么久终于可以放下了，天知道这些天 LZ 熬夜写论文的时候一闭眼还想到小宝的网申还

没做是多么地想 shi 啊



顺便问一下，提交了之后多久能收到网申结果啊。。

2.15 新鲜出炉网申经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1883024-1-1.html>

昨晚 10 点开始申，校园网，实在是太卡了。做题时还总是中断，好在刷新一下还能出来。一直到 1 点钟做完全部网申。这里我想确认一下，是不是先网络填简历，然后一个驱动力测试，一个图形推理，就完了？

英文网申界面还可以，注册登录后选择你想申请的部门（这步可能有些人找起来会比较麻烦，直接输入就好了）。

简历这部是要填 txt 简历或者是宝洁模版，我生成了 txt 简历，具体内容在附件中。没什么需要提前准备的问题，最后一个是 **LEADERSHIP POSITIONS AND OTHER ACCOMPLISHMENTS**。

有要求上传附件，最好有简历，证书成绩单什么的不是强制的应该。

图推题只有 15 个，每道题 2 分半。时间完全够了。我之前从某个同学的帖子里下载了附件，很多没推荐答案，甚至没答案。结果我的 15 道里头有一道新题，还有 3 道没有确切答案的题!!! 14 道是 99 题里的。后面那些所谓新题给大家参考吧。

99 题里的第 11 题我认为应该是 E，因为奇数是灰色，偶数是白色。24 题是 D，第一列左旋 90°，第二列左旋 180°。55 题选 C，第一列、第三列的灰色点数目都是一致的，第二行最多，第一行最少，所以第三行的边数应该是不多不少中间位置 8 条。15 年新题选 E，第一列+第三列=第二列箭头数目，且箭头方向指明了图形位置。

建议大家打印出来。说不定网申别的时候又能用上了。99 题我已重新排版，比原来省了至少一半的纸张。

2.16 一年之后再次申请宝洁 刚刚结束~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1882793-1-1.html>

总算在截止的前一天申请完了，算是了却了自己的一桩心事吧。一直对宝洁有莫名的好感，但是她也一直没有给我接近的机会，但愿这次能够入院进入下一轮。感觉这次的申请比上一次顺利的多，特别是推理题，准备和最终做的时候都很快，应了那句话“熟能生巧”吧。

国庆这几天效率很低，我自己的毕业论文还没有弄完，这边有忙着网申，终于把老师惹生气了，哎，想想真是自己的不该。现在网申结束了，得要赶紧弄毕业的事情了~

说说经验吧。首先是一定要早下手，或者退一步讲，别像楼主一样这么晚才提交网申。否则最后欲速则不达痛苦的是自己，还招惹别人跟着生气（老师我错了。。。）

再有就是论坛里的 99 题已经够用了，如果还有时间的同学可以找找当年出现的新题。找到这些资料之后一定要在三天之内集中阅读帖子、做题，趁热打铁，结果肯定会比拉长战线要好很多（个人经验，大神绕路）。

然后就是大概从开始往深到最后结束至少要准备出两个小时的时间，因为网络很可能很慢，再加上填写各种表格，这个时间还是要保证的。

楼主网申的是 F&A，如果各位找不到该职位的网申入口，可以找一下财务部的子版块，里边有写着方法。

杂七杂八就先写这么多吧，最后把资料上传到文章尾巴上，请各位按需自取。

祝各位和自己都能梦想成真！写论文去了。



[人才的七个标准——宝洁公司的人才观.doc](#)

27 KB, 下载次数: 32



[寶潔推理 84-99.doc](#)

547.5 KB, 下载次数: 46



[寶潔推理 41-84.doc](#)

1.73 MB, 下载次数: 42



[寶潔推理 1-40.doc](#)

1.49 MB, 下载次数: 26



[宝洁简历模板.doc](#)

36 KB, 下载次数: 37

2.17 10.14 上午 11 时收到一面通知【GZ CBD】 分享干货~攒人品

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 10 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1882658-1-1.html>

从 10.4 号开始陆续完成了宝洁网申的 step1,其中准备的内容较多,比如除了宝洁的 plain text 的简历模板外,还要上传自己的英文简历(resume)、求职信(cover letter)、本科成绩单(transcript),我另外还选择了上传发表的论文 pdf 版和 bec 证书的扫描件 pdf. 做完之后一直疑惑为什么没有收到测试链接,后面再上官网看发现自己没有 submit,所以点了提交之后页面就出现了 assessment 的链接,也就是所谓的成功驱动力和图形推理测试链接,这一部分不像 step1 的网申部分一样可以不断修改简历啊、求职信啊、上传的附件啊等等,做了就不能修改了.希望能够顺利通过网申第一步.祝大家好运!!!

-----我是分割线-----

如题,我选择了 17 号下午 5 点 20 开始的面试.请问下面面试是中文还是英文呢?基本仅是围绕八大问来展开吗?谢谢大家~~~~~



[图形推理重点考题大搜集.doc](#)

724 KB, 下载次数: 66



[成功驱动力测试中文版.doc](#)

1.61 MB, 下载次数: 55



[宝洁简历模板.doc](#)

28.5 KB, 下载次数: 33



[非 99 题 2013 新题 46 道.pdf](#)

1.21 MB, 下载次数: 22



[2013 网申新题目完美排版 .pdf](#)

593.61 KB, 下载次数: 25



[宝洁 2015 新题.rar](#)

267.61 KB, 下载次数: 103



[Career Workshop_Chinese Ver 2.0.doc](#)

48 KB, 下载次数: 15



[网申指导.pdf](#)

389.95 KB, 下载次数: 58



[PG CV.doc](#)

24 KB, 下载次数: 33

2.18 2015 网申刚刚完成

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 10 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1882992-1-1.html>



在截止日期末尾完成了网申，不知道有没有用啊

小小经点：图形推理题一定一定一定要看题库，我只遇到了 1 道新题，其余全是旧题。然后，最好是按照论坛里有的童鞋说的，打印出来，万一不会了找起来也方便。。。。

另外传上我收集的资料，其实论坛上好多童鞋都传过了。我只传我认为比较重要的资料喽

~~

首先是推理题 111 道，再是 2013 新题 46 道，2015 的 3 道新题。然后还有驱动性测试。

最后附上其他同学 2010 的网申流程图，大家可以看看真正的网申界面是怎么样的。

另外，驱动性测试时间很宽裕，但图形推理一道题限制在 2 分半，所以一定要提前练习啊

~~~



[网申推理 \(1-99\).rar](#)

1.98 MB, 下载次数: 380



[网申推理 \(100-111\) .rar](#)

404.21 KB, 下载次数: 240



[2013 推理新题 46 道.rar](#)

1.03 MB, 下载次数: 364



[宝洁图形推理题汇总 1.0 版 \(无答案\) .rar](#)

2.22 MB, 下载次数: 124



[2015 推理新题 3 道.rar](#)

277.32 KB, 下载次数: 237



[成功驱动力测试 \(1-67\) .doc](#)

54.5 KB, 下载次数: 103



[2010 网申流程之驱动性测试.rar](#)

2.84 MB, 下载次数: 147



[2010 网申流程之图形推理.rar](#)

704.66 KB, 下载次数: 150

## 2.19（靠近梦想）貌似失败了~分享资料攒 RP~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1883367-1-1.html>

两年前开始关注宝洁~这次终于等到了可以申请暑期实习的机会  
提前很早就关注了这次招聘，但拖延症没办法，一直等到十一假期回家才开始准备。  
收集了几天的资料，看了五六天的推理~写了一天的简历，前提是中文简历之前就有。  
刚刚进行网申的时候我还对娘亲大人说，会不会根本就不给我机会做题目。。就被拒了。。一语成鉴，我去冷静一会。。

难过归难过，但是资料既然我没用到，希望对别人有用吧~ 可能今年是用不上了，还可以明年呀，希望所有想我一样悲剧的小伙伴明年都又是一条汉纸~

分析了一下连题目都没碰到的原因

- ① 成绩选择了 not in top 50%，楼主本科成绩确实有点渣。。研究生的成绩还没统计过，我也不知道
- ② 没提供四六级成绩，因为我觉得有 TEM4&TEM8 就够了，主要是四六级成绩真心有些久远了。
- ③ 没提供成绩单，这就是在家的不好之处，没有办法扫描。。希望大家引以为戒。
- ④ 是不是因为我用的网易邮箱，所以收不到链接呀，可是根本就没提醒我有链接好么。。不要在自欺欺人了啊啊啊

资料比较多，因为真的收集了挺多，有部分重复，但是版本不同。也有些做了些修改。与君共勉。

## 2.20 2015 宝洁 CBD 网申刚结束经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1882054-1-1.html>

啊呼~今天晚上终于完成了宝洁的网申，从九月上旬就知道宝洁开始网申了，直到放国庆才专心准备申宝洁，足足用了四天的时间准备啊啊啊，从改简历到做 cover letter 到做图形推理到熟悉驱动力测试流程，在应届生上搜各种面经资料，也是感谢前辈们的贡献~~ 今天也上传下自己收集的资料，包括：图形推理 111 道+13 年 46 道新题、驱动力测试中英文流程、图形推理测试流程、宝洁模板、网申指导手册等，都打包给大家做个参考，提前熟悉下驱动力和图测流程，另外给大家分享下我网申过程中遇到的几点问题，希望对遇到相同问题的小伙伴们有帮助：

1. 今天去申请 CBD 的时候直接在页面搜的职位只能看到香港的，这个应该不是针对应届毕业生的，因为这个没有笔面试城市的选择和其他好多要填的信息，于是到应届生上搜了下，了解到在 JOB Number 输入 AS100000439，然后点击搜索，点出来的那个校园招聘-全职-2015 年应届毕业生职位 进去进行校园的申请 2. 申请前好好阅读下申请指南，网申填信息阶段不会涉及宝洁八大问题，步骤如下：

[size=1em]Contact Information

[size=1em]Education

[size=1em]Resume / Attachments

[size=1em]Questionnaire

[size=1em]Confirmation

[size=1em]Summary

在 questionnaire 处会有要求填身份证号以及选择笔面试地点，如果没有看到这些信息的童鞋要当心是不是 Job 选择的时候选错了。。我就差点弄错了。。然后我在最后一步填 conformation 时 在名字改填中文还是英文时纠结了好久，后来在申请指南上看到，除了在第一页的基本信息里填姓名时用中英文外，其他地方都用英文。。事实证明这里使用名字的拼音。。。

哎。。怪只怪看指南不仔细了。。。

大概分享就这么多，希望能帮助到大家哈~还没申的小伙伴抓紧时间啦~十号网申就截止了~最后希望自己能多攒些

RP 呀~~~~

## 2.21 宝洁 CBD 网申

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1879580-1-1.html>

亲爱的童鞋们：2014 宝洁 CBD 网申 10 月 9 日即将结束啦！请童鞋们赶紧网申，提醒大家假期中也不要错失机会哦。心动不如行动，想加入宝洁 CBD 请猛戳 [www.china.experiencepg.com](http://www.china.experiencepg.com) 进行网申，小宝期待您的到来。

CBDer 浪迹江湖，处处留下传说。究竟是传说成就了 CBD 人的传奇，还是 CBD 人本身就是一种传奇？一天可如白驹过隙，也可度日如年。今天为你揭晓传奇 CBD 人快乐而又充实的一天，让我们一起揭秘个中传说！

From zero to hero. 还甘心做一枚不懂生意的麻瓜么，175 年商业传奇，CBD 商业“魔法学院”开学了，查看视频，加入你的“霍格沃茨”，开启你通往商业精英之路。From good to great. CBD 人告诉童鞋们，你选择的不仅是一份工作，更是一种生活。

CBDer 更相信，在亲近每一个人生活的同时，我们也在改变自己。分享生活，感受关爱，欢迎加入 CBD。

Do you know CBD super gene? 你也许不是超人，因为你没有内裤外穿，你也许不是哆啦 a 梦，可以满足大雄的所有愿望。但只要你想，你就可以具有 CBD 的“Super Gene”！赶快行动起来网申吧，我们等待你的到来！

今年，让 CBD 同大连的我们一起绽放

详情请关注：

## 2.22 刚刚完成宝洁网申，说点经验回馈大家

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1878526-1-1.html>

为了宝洁的网申 LZ 准备了大概三天左右，最痛苦的莫过于图推了....废话不多说~

第一步填写基本资料里面，简历 LZ 没有使用 resume builder，提前准备了个 txt 格式的 CV，然后就直接复制黏贴调调格式就好啦~



上传 pdf 成绩单耗费了好久。。主要是 LZ 扫描时扫描的质量太高。。结果调整大小弄了好久，提醒大家文件能看清楚就行，不用高清，限制 400K

然后 LZ 选择的是把测试地址发到邮箱，马上就收到 success drive 的链接啦，这个也没什



么可说，LZ 倒是没碰到原题

然后就是图推，只碰到了 2 道新题，也都很简单，就没有截图~其他的都是 99 题库里面



的，LZ 比较幸运啊

现在就等结果啦~祝大家都能顺利通过哈~下面附上 99 道经典题库，100-111 难题，驱动力测试和网申注意事项。其他的没什么用就不浪费大家的币啦~~



[图形推理 100-111 题.pdf](#)

452.97 KB, 下载次数: 719



[网申指导.pdf](#)

389.95 KB, 下载次数: 680



[pg 成功驱动力评估.doc](#)

576.5 KB, 下载次数: 726



[宝洁 84 道推理题 答案 1-40.doc](#)

1.49 MB, 下载次数: 962



[宝洁 84 道推理题 41-84.doc](#)

1.73 MB, 下载次数: 1030



[宝洁推理题大于 84.doc](#)

## 2.23 刚刚做完在线评估

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1880814-1-1.html>

网速太不给力了，做第一部分的时候等了好久，结果在提交的时候直接网页无法显示了。。。郁闷啊，不知道提交成功了没，再次进入的时候看到那个阶段显示的已完成，应该是提交了吧。。。我的 RP 啊

问题呢可以看别人发的驱动力中文版，几乎是一样的题目。

逻辑的话，我抽到的题有 95% 都是 84 道题里面的，一两道也是类似的做法，做过那种类型的就会。也是网速慢的要死，有两三次都无法显示退出重登。反反复复好几次。。。希望都提交上去吧！

## 2.24 昨晚刚做完宝洁网申 讲一下遇到的问题 希望对大家有帮助

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1880891-1-1.html>

我是前一天填完的基本信息 也就是 step one 可是已经太晚了 就第二天才做了 online assessment

1,第二天晚上邮箱收到了做题的链接,

我一个同学没有收到链接的信,只有刚做完 step one 时发的一封信 但是可以重新进入宝洁系统找出你那个职位后点击 apply online 直接就是 summary 点击 submit 里边也有链接 可以继续答题

2,要把浏览器 工具栏里边的 弹出窗口阻止程序给关闭 否则出不来答题界面

3,注意要严格按照宝洁要求的浏览器版本 否则有一个系统监测可能过不了 我就是当场下载的 firefox 浏览器 花了好长时间折腾这件事 因为有系统兼容性问题。

4,选择一个网速好的地点及时间段,否则时间全花费在缓冲页面上 加上之前的浏览器问题 简直就是消磨耐心啊

5, 67 道成功驱动力测试 以前都见过 大家也都有题库 按自己的想法回答就行 没有什么对错 主要就是网速

啊  那个小圈圈一直转啊转 

6,紧接着是图形推理 前边好多就直接点击下一步就 OK 了 进入正题后 问题来了 某到题刷了半天 结果只显示了五个答

案小圈圈及下一步按钮 根本没有显示图 左上角的计时器已经倒计时了 这让我怎么答  果断点了刷新 (又是那个同学 弹出来的网页上根本没有刷新键 右击也不管用 果断按了 F5 其间很是着急啊。。) 结果 图出来了 还一直在担心是不是错过了一道题 (注意 15 道推理题没有进度条 你也不知道做到第几道了 可以自己记录)这种情况出现了两次 都是刷新的 答

完后数了一下 没有错过 所以 还是很开心的 

7,最后 完成了整个网申过程 又收到一封邮件 说完成了网申的两步 等待评估及结果 完成后 觉得结束了一个大任务 等待结果通知吧 呼~ 开心

## 2.25 2014.10.1 P&G 暑期实习网申

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1881287-1-1.html>

大国庆来发帖赞经，中大大三学生一枚，第一志愿是 MKT,二志愿是 CMK。。。1.性格测试。一共 67 题，不知道是不是申请不同岗位要做的题目不一样，今天我做的时候并不是都是选择题，有填空题，而且是好几个。。最后几个题是 scenario assumptio, 考察诚实、正义等。

2.图形推理。一共 15 题，基本都在 99 题里面有，有几道新题，但是不难。在做图形推理前认真把 99 题过一遍，有些太偏门的就不要理了。希望 99 题里面给的答案都是对的。

大概就是这么多，如果有机会进面试再分享经验吧。

有没有中大的同学，欢迎加个微信一起聊。

## 2.26 从宣讲到网申，谈谈宝洁 2015 招聘的感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1880495-1-1.html>

本人是先参加 2015 浙江地区宣讲，再进行网申的。今年在浙江招供应链和市场两个部门。宣讲可圈可点，重点在与 P&G 注重人才，这点毋庸置疑。宣讲除了讲进公司做什么之外，最需要的讲的还是福利待遇，本人最后一年实习于 500 强金融公司，P&G 给本科生的起薪 10000/月，年假 15 天已经很不错了（不知道包不包中国节日，有些外企年价 20 天，双休不包括中国节日的，意思是过年也得上班）。这点还是挺清楚的，另外对于日后工作调动轮岗什么的也作了说明。实实在在让人听了心里有底。另外，当然还有注明，如果被通知二面，P&G 包异地面试机票。这个当然属于有实力的幸运儿，但也可能是申请人自己，加油各位！2 个半小时宣讲下来，最后决定网申，说实在的网申是斗智斗勇的过程，如果能参加宣讲建议去体会一下，有意向的企业是不是符合你的职业规划，这个和个人志向十分有关。否则海投有点劳民伤财，申请人本可以有目的地去投理想公司的工作，提高命中率的。另外，来宣讲的高管，有可能是这一区的面试官，混个脸熟也许有助于面试。网申的流程，应届生论坛已经很多了，这里不再详细的谈，主要说如何自己的感受，宣讲的高管一再强调信息的真实性，所以提供的信息需要有就是有，没有就是没有，无夸大，实事求是。相比于波士顿，JPM 这些公司，P&G 的网申不复杂，测试题目只要下载前人分享的都可以过关。之后也许像论坛里高手说的那样拼简历，拼经历了，也拼运气。

## 2.27 刚刚完成宝洁网申，不知道什么时候出结果啊？求过

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1876966-1-1.html>



为了网申宝洁，准备了好几天了，刚刚做完，就是不知道过没过 给大家说说归来经验，攒点 RP 来~~~1、首先一定要下题库，论坛里大家的分享就足够了，除了有重复之外，内容都是金光闪闪啊一定要看~~~~我把下载的一堆整理了下，贴了上去，有需要可以自取哦

2、大家普遍反映的网速问题我觉得还好，可能是因为学校图书馆的 wifi 太强大了，一定要找个安静的地方做，这点很重要~

3、对于成功驱动测试，这个真的没准，我也是参考了下大家的分享，然后自己做的，希望能过。

4、推理测试有三道新题，但是都是简单的，有一道不确定，一着急还忘截图了.....如果保险起见还是先做做题库里的题，有手感了新题也不怕啦

5、网申结束后收到一封邮件是说还可以继续用原来的用户名登陆，但没告知结果.....

还有想问下大家，什么时候知道网申结果呢？



[图形推理题 答案分析 1-40.rar](#)

1.29 MB, 下载次数: 264



[宝洁 图形推理题库 84-99.doc](#)

547 KB, 下载次数: 145



[宝洁 PG 图形推理真题截图.rar](#)

318.48 KB, 下载次数: 180



[宝洁网申 84 15 题\(完美排版 最后附答案\).pdf](#)

2.41 MB, 下载次数: 951



[网申指导.pdf](#)

389.95 KB, 下载次数: 226



[宝洁网申图形推理题型总结.pdf](#)

138.49 KB, 下载次数: 178

## 2.28 9.20 刚完成了 2015 暑期实习网申

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1877732-1-1.html>

本人在西安，网申的时候才发现今年在西安没有暑期实习生的机会了  
但又不想错过，就填了成都

上周一个礼拜每天晚上都在做推理题，改简历，写 CL

申请完整地做下来还是收获不小的，重在参与和学习嘛

TIPS:

1. 大家在申请时看清暑期实习的名称，我就一开始不小心点到俄亥俄的暑期实习去了。。。
2. 推理题大概有三四道新题，楼主这方面很 low，都没心思截图了，都是最后时刻蒙的，大家做好心理准备，遇到不会的不要慌，慢慢分析。
3. 附今年暑期实习地点和职位信息，看清楚在填哦同学们。

Recruiting City & Function List

| Recruiting City | Recruiting Function           |                               |                             |                        |                |
|-----------------|-------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|------------------------|----------------|
| BeiJing         | Brand Management              | Customer Business Development | Human Resources             | Research & Development |                |
| ChangChun       | Customer Business Development |                               |                             |                        |                |
| ChengDu         | Customer Business Development |                               |                             |                        |                |
| GuangZhou       | Brand Management              | Customer Business Development | Consumer & Market Knowledge | Human Resources        | Product Supply |
| HangZhou        | Brand Management              |                               |                             |                        |                |
| NanJing         | Brand Management              |                               |                             |                        |                |
| ShangHai        | Brand Management              | Customer Business Development | Consumer & Market Knowledge |                        |                |
| TianJin         | Product Supply                |                               |                             |                        |                |
| WuHan           | Customer Business Development |                               |                             |                        |                |

希望我网申能过吧，我是总是网申不过，面试就打鸡血总能得最高分的那种人

## 2.29 2014.8.31 刚完成的网申（附推理屏幕截图）~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 8 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1874240-1-1.html>

赶着最后一天完成宝洁的网申，感觉管理成功能动性评估与找到的资料不是太一样。有部分题目是没有出现过的。例如“过往五年校外领导职务的经验”，做下来一共有 64 题，然后可能有 7-8 题是新的。不过都不难，就是在做题目之前，好好挖掘一下自己以往的经历，尤其是作为领导的，play key role 的。

推理屏幕倒没有太难，很多都是 84 题里面的，做之前先研究一下基本都没什么问题~不过，我还是有 2 道题目不会做>\_< 倒不是新题，而是属于有争议的题目。但是，有的题目，练习的时候不会，做的时候，居然就做出来了，果然是有压力才有动力么？~。~ 每道题目，我都以闪电手截下来啦~大家都研究研究~

推理屏幕经常会刷新失败，然后要求重新登陆的，这个不要担心，直接重新登陆就好了。重新登陆后，是你正在做的题目页面。例如，你在做第 10 题，按下一题后要求你重新登陆，再次登陆，还是回去第 10 题，而且时间重新计算哦亲~

攒人品中~



[p&amp;q 推理屏幕.pdf](#)

## 2.30 昨晚刚做的性格测试和图推

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1876127-1-1.html>

为了攒人品吧，可能有些人不需要。但是我做之前一直不敢开始，想看看论坛有人会发过程吗，结果没等到。

所以发出来给一些有需要了解一下的人。

申请的 FULL TIME ENTRY LEVEL MANAGER，

昨晚先做的 67 道性格测试，网速不给力，经常等好久。可以设置测试语言，稳妥点选了中文。

题类型比较多，有问答和选择 1-5 程度，自己看人品了。有些问题要求不超过几百字，大概问你

学生期间的学术成绩啊，奖励或者领导的项目。

做完就可以出来，选择是否继续图推了。我是接着做的，好像可以退出下次在做。

图推会先给两道简单练习题目热身，不在 15 道题里。联系题目会给你答案，为什么选择的原因。

所有题目都只有 2 分 30 秒的时间回答，应该算是充分吧。

15 道题目，我遇到只有三道道新题，而且只有 1 道题不敢确定，但之后和朋友商量觉得答案 OK。

其他都是老题，在 1-99 题里面。人品比较好，那些比较难的题目都没有遇到。有些题一看就记起来答案了，感谢论坛里

各位朋友的分享。100-111 那后来补充的没有考到，里面几道题到现在也没弄明白。

那些题都可以去论坛里找，蛮多分享的



[p&amp;amp;q100-111.pdf](#)

452.97 KB, 下载次数: 641



[图形推理 1-99 题.pdf](#)

1.29 MB, 下载次数: 1038

## 2.31 2014.9.23 刚刚完成网申，来说下感受供大家参考！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1878667-1-1.html>

此时此刻，刚刚完成了宝洁的网申，长叹一口气啊！

过程如下：

- 1.上午快 10 点到 11 点多之间先填了个人信息，上传简历，还是很快的，也没遇到什么问题。在此要跪谢应届生！论坛里各种经验真是太到位了！简历用的是宝洁 Resume Builder，按照论坛里的经验，提前准备了宝洁简历模板，填写很顺畅，填完信息就收到了测试链接，我选择了发到邮箱，就出去次饭了~
- 2.我用的是校园网，晚 7 点~8 点间上网小高峰期间做的两个测试，也完全没阻力啊！大家放心大胆的做吧！我之前真是有点担心过度了，一直拖着没敢做 Orz...
- 3.做完成功驱动力我 Save & Exit 了一下，稍作休整~ 退出后发现有效期 999 天啊木有 o(∩\_∩)o。。。不过保险起见，大家还是尽快完成好了~
- 4.图推 15 题也不是很难，论坛里的 84 题绝对够用了！再次感谢应届生!!! 么么哒！要注意的就是，15 题必须全部做完，中间不能退出。
- 5.关于网速缓冲耽误时间的问题大家可以不用担心了，因为我发现，图推的时候做完一题点 next 后虽然要等一会儿，不过是在题目出来之后才开始计答题时间的呢！嘿嘿~

过程就是这么简单而顺畅，只要按照论坛里的资料准备好简历什么的，应该都不会有问题的！之前楼主有点担心过度了，现在想想还真没必要！

网申结束，分享经验攒人品！祝大家都能接到想要的那封 offer！加油哦！

2. 25

## 2.32 OVERSEAS RT 归来~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1772070-1-1.html>

这个星期五早上终于结束了 RT。。。要知道楼主在一个月前就收到了让我准备考试的邮件了。。。居然等了这么久才让订好时间地点让我考试= =

考试地点就在学校里面的 testing center，离我家走了 5 分钟

特别囧的是我按照约定时间到达 staff 告诉我他们还没有收到 P&G fedex 过来的试题让我回家再等几个小时--真的。。。海外党的节奏真的是太混乱了。。。我老觉得我们要被公司抛弃了。。。

说回正题。。。题型和样题上的一样，图形推理感觉挺多是 85 道题库里面的时间还是比较紧迫的

奉劝大家千万忍住别回头检查！

楼主赶死赶活的最后剩 5 分钟检查。。。

数学题不难

文字推理感觉和想象中的不太一样

基本上都是给出一大段定义啊什么的然后各种绕。。

好像我也没能给出什么有用的信息。。。就是让大家安心~

慢慢等会有结果的~~

PS. 有没有小伙伴是有面试通知的呀~

我一直没搞懂为什么一轮面试都没有就考了 RT 啊

我们面试的程序是和国内一样的么~

## 2.33 北京 RT 归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1763866-1-1.html>

11 点多考完 RT~ 照例写点东西，后面 RT 的同学可做参考~~

1. 简体中文，15 道数学，10 道文字，15 道图形。

2. 数学计算还是很简单，但略比样题复杂

3. 文字主要是经济学、物流、心理学一些知识，都比较简单，一两题略纠结。

4. 图形题大多数是题库里的，有几道新题。难度和网申差不多。

5. 试题本上不可以写字，只能在草稿纸上写。

6. 不知道是不是我太仔细了还是怎么回事，时间蛮紧的。虽然文字题里的概念平时都差不多学过，并且昨天还刷了一遍图形.....可是做完差不多只有 2 分钟。可能是我文字题习惯画逻辑图，读一个条件画一下，这样很准确，但是会耽误时间。

7. 我是按数学、图形、文字来做的。

8. 希望还没 RT 的同学加油!!

如果有幸通过，会写更详细的啦。

## 2.34 晚来的笔试挂了之后的一点感想

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1745336-1-1.html>

15 日收到拒信后，想写点自己的想法，但是各种事情一直拖到现在。只是一点楼主的经验，给大家参考，顺便攒攒 RP。

网申：北京 985 的本硕，自动化专业，申 PS（天津）。不知道为什么今年 PS 不在北京设立招聘城市，但是因为学的是工科，还是申了 PS。驱动力测试的时候，如实填写的，自己只做过一些志愿者，小团队的 leader，为人不 aggressive。图形推理，看题库，遇到的都是题库里的，很幸运，感谢分享者。

英语笔试：之前考过托业，740。虽然知道很渣，但是也不打算重考。果然没有免试，13 日早上匆匆从北京奔到

天津，差 10 分钟就开考了，还下雨。不过听力感觉比以前考得简单，阅读偏向企业商业方面。应该说感觉不会比原来更低。

所以关于英语笔试是这样的，楼主从本科到硕士，听过宝洁 4 次宣讲，每次问到托业的免试分数，总是，**It is confidential.** 或是“这个每年都是变化的。”但是终于今年在北京的宣讲，一个 HR 在我同学的再三追问下，说去年的分数是 670，还问了旁边的另一个人，是 670 吧，那人说是。当时听到这个分数我们都难以置信。所以当收到英语笔试的时候，就觉得应该还是结合简历综合考虑的。

15 日收到拒信之后，和同学分析原因如下：

1. 即使宝洁说不限专业，但是毕竟是招聘干活的员工，所以对专业和项目经验还是看重的。比如我同学和我同时申请，驱动力基本一样，图形都是题库里的。简历也基本一样。只是她的专业更偏向信号处理。她没过网申。另一个同学（同专业）研究生阶段实习过市场，但是投北京的 CBD 网申没过。

2. 英语有一个不高的及格线（比如 670）但是你的整体经历应该是符合所申请的部门的，而且专业的应用方向也应该是此部门能用得到的。所以 800+ 没免试或是后来挂了的同学也别遗憾。

以上只是自己的一点拙见。

15 日收到拒信后，本以为会失望，但是没想到心里松了一口气，感觉又可以放下一件事了。原因如下：

1. 不用再一次次往返天津，虽然城际只有半小时，但整个路程要久得多。而且 13 日时和联想，腾讯撞车，忍痛放弃了腾讯，整个抉择的过程非常纠结。

2. 不用担心以后能不能分到北京的 location. 毕竟要 2-3 年轮值一次，甚至 PS 有 8 个月轮岗一次的。不利于在某一地点长期积累人脉。

3. 从 Interview Schedule 看，Screen Interview 面试 4.5 天，Final Interview 面试 1.5 天，可以估算比例。

所以，无论网申，笔试，SI，以及未来 FI 挂了的孩子也别觉得遗憾，HR 一定是综合考虑了申请者的经历，看是不是非常适合的，这个其实和个人的理想没什么关系，因为毕竟是你的理想不是 HR/公司的理想。也没有必要限制自己于哪个行业，即使你的性格很适合这个行业，但是公司也可以招聘到性格和专业都合适的人选。最后，找工作看运气，真是不变的真理。

许多时候我们说自己想要的生活，但是更多的时候很难如愿。因为生活的原因，可能不得不选择一个自己不是最心水的工作。但是请别灰心，一直向着自己的理想慢慢努力，会有一个起码过了及格线的结果的。而面对不如意的情况，更需要通达和智慧来包容自己。

共勉。

## 2.35 杭州笔试经历 - 给等待中的童鞋们一点强心剂

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1739982&extra=page=1>

本帖最后由 懒懒 panda 于 2013-10-14 15:12 编辑

### FY1314PS Interview Schedule by City

| City | October |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|------|---------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
|      | 12      | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |
|      |         |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |

|           |  |  |    |    |    |    |    |  |  |       |    |    |    |  |
|-----------|--|--|----|----|----|----|----|--|--|-------|----|----|----|--|
| GuangZhou |  |  |    |    | SI | SI | SI |  |  | SI/FI | FI | FI | FI |  |
| HangZhou  |  |  | SI | SI | SI | FI | FI |  |  |       |    |    |    |  |
| HaerBin   |  |  |    |    |    | SI |    |  |  |       |    |    |    |  |

上面这个表格就是 PS 的安排

说一下杭州 PS 笔试经历和未来可能的安排，给还没收到笔试通知的童鞋们一点强心剂。

HR 姐姐很辛苦 等待很痛苦 但是大家要有自信...

邮件很慢，短信和电话会通知的比较及时

### 10/11

下午 4 点收到 12 号早上 9 点在杭州笔试的通知。立马买了火车票订了酒店杀去杭州

### 10/12

要求携带一份中英文简历

要求提前 45 分钟到场 基本 8 点 30 开始入场

英文机考托业 比人大的模拟题简单好多好多！！只要足够专心 肯定能考得很好！

考完就等一面通知就好了！

当天下午返沪

### 10/13

晚上 6 点收到一面的通知。立马订了火车票 订了酒店 开始复习中英文八大问和 RT

### 10/14~10/16

一面是这几天~最早的是 9 点开始 要求提前 15 分钟到

最好带 2 份简历 因为据说有可能一面边上有个考察一面工作的姐姐

据说 16 号下午会通知合格的童鞋的二面安排

### 10/17~10/18

二面

### 10/19

外地的童鞋最好把这天留着

按理说这天是考 RT 的！

杭州的安排就是这么紧凑

在着急拿到 ID 没拿到笔试通知的童鞋 真的别急 不如拿这个时间去多做一套模拟题  
楼主也是在笔试的前一天下午 4 点才拿到通知的，没别的办法 只能迅速赶往杭州 抢到了考

点附近的酒店。

好了 就分享这么多了

希望大家笔试面试都顺利！成功拿到 OFFER！

如果有什么问题，可以留言 我看到如果能回答的就回答你！

Blessing

## 2.36 关于宝洁托业以及与四六级的对比还有注意事项

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1738375-1-1.html>

与四六级中式思维不同的是托业更侧重于实际英语运用能力，偏重与英语思维，里面会有大量平时并不多见的短语出现，而且与托业的语速偏快，比六级快那么一点点，类似周杰伦说汉语的速度，不过也不会这么夸张。但与与欧美人的实诚相比，我大中华莘莘学子还是有许多空子可以钻的，我想大家下的资料里面都会有这部分的介绍。

一、考前：1.门口简历，简历上面写明自己申请的部门及 PGID 及考场，提交的时候按照部门摆放

2.有托业成绩的人，提交唾液成绩

二、入场：

1.核对身份证件入场，门口墙上有自己的姓名身份证及 PGID（入场前先去洗手间，中途没有时间出去）

三、考试：

1.录入基本信息，姓名，身份证，出身年月，PGID

2.听力，注意考场人员宣读的 30 分钟试听时间，意思是你自己调试音量的时间，按钮在右上角。如果你点开始测试，就不是试听了，别搞错。

a)看图选择匹配图形的：图形有的不是很清楚，得仔细看

b)听问题，选回答：屏幕上只有三个按钮的选项，没有任何内容，得注意听

c)听对话，回答问题：屏幕上题目，读完后会给很短的时间选择，自己得实现看一下题目，不用看内容因为没时间，一定要注意在看题与听力之间把握好节奏，不然看完题就读完了。

d)听独白，选回答：屏幕上有题目，有给时间选

备注：听力部分都是自动跳转，注意控制时间

3.阅读，右上角有计时器，上下翻页按钮，有标记题目用来检查的（但一般都没有时间检查的）

a)语法填空题。

b)改错题。选择错误的选项。

c)各种通知类、信函类文档的阅读。每个小篇下面有 2-3 个题目。

因为据说有的地方会是盒式录音机放音，对于我等习惯了耳机的同学来说可能有点不适应，

具体哪里是这样我就不清楚了，但广州肯定不是这样的。  
 有的人可能已经习惯了自己的耳机，而且有的机子耳机可能不怎么灵，所以大家可以自备耳机，但也许要征求管理人员的同意。  
 虽然是机试，但有的帖子说要自备 2B 铅笔，所以大家也可以带上，万一可以做个标记呢？  
 同时附上本人从托业官网截取的官方说明  
 题量比较大，大家努力吧

[360 软件小助手截图 20131012001029.jpg](#) (14.97 KB, 下载次数: 0)

|      | 试题类型 | 试题数量  | 考试时间  | 总分区间    | 报考费用 |
|------|------|-------|-------|---------|------|
| 听力部分 | 客观题  | 100 题 | 45 分钟 | 5 ~ 495 | 608元 |
| 阅读部分 | 客观题  | 100 题 | 75 分钟 | 5 ~ 495 |      |

[360 软件小助手截图 20131012001046.jpg](#) (30.67 KB, 下载次数: 0)

**(一) 听力部分**

总共有四大题，100 小题。考生会听到各种各类英语的直述句、问句、短对话以及短独白，然后根据所听到的内容回答问题。听力的考试时间大约为 45 分钟。

- 第一大题：照片描述 10 题（四选一）
- 第二大题：应答问题 30 题（三选一）
- 第三大题：简短对话 30 道题（四选一）
- 第四大题：简短文章 30 题（四选一）

**(二) 阅读部分**

总共有三大题，100 小题。考生须阅读多种题材的文章，然后回答相关问题。考试时间为 75 分钟，考生可在时限内依自己能力调配阅读及答题速度。

- 第五大题：完成句子 40 题（四选一）
- 第六大题：短文填空 12 题（四选一）
- 第七大题：阅读理解 48 题（四选一）

## 2.37 看到大家都在发帖 我也发个宝洁网申经过

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1737802-1-1.html>

虽然网申已经截止了，但是看大家都来分享咱也心痒来分享下。

先介绍一下自己，本科和研究生都是非重点大学，也就算了，宝洁的名单里 我的学校是 not in list 啊，楼主当时和同学一起填的，我当时心都凉了，准备随便填填打打酱油了，毕竟申请宝洁的好多 985 211 的，我的学校，not in list 啊，当时都不想申了，觉得怎么都不会有测试连接了，更别说笔试面试了，还好同学鼓励了我半天，然后又继续填了。

话说一直从晚上九点左右填到十二点……楼主也按照很多网友的分，填了那个简历模版，后来又觉得不是太好，

就点了 help,重新让宝洁系统又生成了一次,就是这个耽误了点时间。终于十二点提交之后除了 complete 之外收到了测试连接。

再一次觉得英文真的是拿来用的,不是考试通过就怎么怎么样了,昨天去了一下普华永道的 open day,有一个外语学院毕业的都在一直问,面试笔试是不是英语的…哎,咱们都该开口说英语了,要不还是打酱油的份…

再说一下做测试的经历吧。

楼主我是申请了链接发到邮箱,第二天也就是最后一天截止的时候做的测试,朋友是当天收到就做的,还有一个问题想说一下,就是网申的时候确实要注意留什么邮箱,朋友留了 gmail 的地址就怎么都收不到宝洁测试的链接,所以一着急没怎么准备就做了测试。还好题不是太难,看过国考行测的基本都可以应付。

做成功推动测试的时候有些问题实在很不好答,不知道是不是由英文翻译的?反正理解起来很别扭。还有填简历的东西要和测试的问题答案基本一致啊,有几个问题是重复的。最悲剧的是做推理,开始几道题我做的很顺利,就在心情好转不那么紧张的时候,意外发生了…居然,,网络中断了,当时真是不知道该叫天还是地啊,给那个 career 什么的邮箱发邮件,还有宝洁招聘发微博都没人鸟我…心里一个郁闷啊,急中生智啊…开了一眼宝洁网申的说明,才发现可以重新点开账号继续做测试,一试果然可以。又接着做了…出了两个不会的题…但有一点小根据的就蒙了答案。

现在还没有别的消息,不过才做完两天,希望会有好消息,如果能笔试一下也是一个经验,毕竟楼主感觉自己学校很一般…想想 985 211 那么多人都有点恐惧啊…

与大家共勉,希望都顺利找到好工作。

## 第三章、宝洁面试资料

### 3.1 宝洁经典面试八大问

宝洁公司在中国高校招聘采用的面试评价测试方法主要是经历背景面谈法,即根据一些既定考察方面和问题来收集应聘者所提供的事例,从而来考核该应聘者的综合素质和能力。

宝洁的面试由 8 个核心问题组成。宝洁公司招聘题号称由高级人力资源专家设计,无论您如实或编造回答,都能反应您某一方面的能力。核心部分的题如下:

Please provide concise examples that will help us better understand your capabilities.

(1) Describe an instance where you set your sights on a high/demanding goal and saw it through completion. (请你举一个具体的例子,说明你给自己确定了一个很高的目标,然后达到这个目标。)

问题分析:这个问题的考察应聘者制定高目标的勇气及完成高目标的执行力。关键词为: demanding goal、saw it through。

回答范例:(记住,采用“**What+STAR+Key Words 法则**”来回答)

What: Designed a show to celebrate the Anniversary of Xiamen University, and won 2nd Prize out of 12 teams.

Situation (Key Word: demanding)

On the anniversary night, there was a huge celebration party, where songs, dances and dramas were played. Each school should design five shows, and our class volunteered to design one. It was a demanding goal as it was very close to the end of the term when most students were busy preparing for final exams.

Task: As a sophomore student I was in charge of my class performance, which was a drama. I had to deal with the pressure from study, my classmates' disinterest in acting, and my role as the king in the drama.

Actions: (Key Words: how I saw it through)

First, as there were only 20 students in my class, I distributed at least one task to each student; either a role, or making tools or costumes.

Second, since at the end of the term each member was busy with study, the rehearsal schedule should be reasonable and periodic. All team members cooperated well because of the low frequency and short duration of each rehearsal.

Third, music and scenery were added into rehearsal in order to get close to the circumstances of the party.

In addition, I emphasized the value of time and ordered every actor to respect other partners.

Result: In the end, our performance was very successful. Not only did I act the “king” wonderfully, but also got good marks on the final exam.

(2) Summarize a situation where you took the initiative to get others on an important task or issue, and played a leading role to achieve the results you wanted. (请举例说明你在一项团队活动中如何团结他人, 并且起到领导者的作用, 并带领团队最终获得所希望的结果。)

问题分析: 这个问题实质上是考察应聘者的领导能力。其关键词有: **took the initiative, get others to complete, leading role**。所以在描述的时候要重点描述自己如何吸引他人参与、团结并鼓励他人、带领团队达到目标这个过程。

回答范例:

**What:** I organized a group to sing English choir on Choir Eve, visited all the dormitories in our university and sent Christmas gifts on behalf of our English Association.

**Situation:** To broaden the students' understanding of Western culture.

**Task:** Organized a group to sing English choir on Choir Eve

**Action:** (Key words: **took the initiative & leading role**)

i. Suggested the idea to the Chairman of our English Association and got his approval.

ii. Asked each member of our association to offer at least three suggestions on each of the questions below:

\* What songs to play?

\* Who could join the choir?

\* Where should we perform?

iii. Combined the other team members' suggestions with my idea and made a decision on the questions above.

iv. Organized the rehearsals, reminded the singers of each rehearsal time and place with short messages, because our singers were indeed busy and they could forget.

v. Made each rehearsal as lively as possible to make the singers feel the atmosphere of Christmas, and thus motivate them to sing with emotion.

Result: Many students said that they were happily surprised by our activity and they hoped we would hold such activities next Christmas. And some said they would love to join our association to learn the beautiful choir.

(3) Describe a situation where you had seek out relevant information, define key issues, and decide on which steps to take to get the desired results. (请你描述一种情形, 在这种情形中你必须去寻找相关的信息, 发现关键的问题事项, 并且自己决定依照一些步骤来获得期望的结果。)

问题分析: 这个问题考察应聘者的分析能力、判断能力及决策能力。关键词为: **seek out relevant information, define key issues, decide on the steps**。面试官实质上是希望了解你分析处理一件事情的全过程, 与上一个题目考查如何争取别人的协助是完全不同的。所以, 你在描述的时候应该把描述的重点放在你做整个事情的经过上, 而不是和什么人一起做。

回答范例:

**What:** I organized the first activity of the Management School English Association.

**Situation:** As the association is newly founded, not many students show interest in our activities, and we lack efficient

ways of helping the existing members to improve their English.

**Task:** We decided to make some improvements in our association, in order to help more than two hundred freshmen and sophomores with their English while publicizing our group.

**Actions:** (Key Words: Seek out relevant information, Key issue, Decide on the steps to take)

i. Seek out relevant information:

\* What kind of entertainment was popular among students that also offered chances for them to learn English most effectively?

\* Which teacher was suitable for this position?

\* When were our members available?

\* Which place was convenient for a large attendance?

\* Other related factors, such as the availability of facilities and the layout of the spots.

ii. Key issue: What are the weak points of the students' English abilities, vocabulary, listening, speaking, grammar or writing?

iii. Decide on the steps to take:

\* Administer a questionnaire to find out the weak points of the students' English abilities.

\* Work out some activities with teachers to improve the weak points.

\* Administer another questionnaire to evaluate the popularity of our activities and choose the top 3 to launch.

\* Launch the top 3 activities.

**Result:** The Top 3 activities—Fun Vocabulary Recitation, Friends Mock Show, Devil English Corner—proved highly successful, and we hosted double the number students in our later activities.

(4) Describe an instance where you made effective use of facts to secure the agreement of others. (请你举一个例子说明你是怎样通过事实来说服他人的。)

**问题分析:** 这个问题考察应聘者以事实说服他人的能力。关键词为: facts, secure agreements。对于这个问题的回答应该直截了当, 先将不同的意见罗列出来, 以及其他他人不同意的理由, 然后逐条以事实来说服他人。

**回答范例:**

**What:** I advanced a plan to found an English Garden in collaboration with the English association in a neighboring university.

**Situation:** When I was a member of the English association in our university, I realized that the activities we organized lacked uniqueness and couldn't effectively help the students improve their English. Our neighboring university is just a five-minute walk away from us.

**Task:** I proposed the idea to the President of the Association that we found an English Garden in cooperation with the English association in the neighboring university.

**Actions:** (Key Words: disagreement, facts)

i. The disagreements I met included (Key Words: disagreement) :

\* our school authority may dissent.

\* The high cost, and we didn't have enough human resources to carry out this project.

\* There were too many English corners; another one was unnecessary.

ii. The facts I made use of (Key Words: facts) :

\* Our dean approved this proposal.

\* Our partner was willing to provide financial assistance, and our members volunteered to design the details of the plan and implement it.

\* A poll showed that the current English corners did not meet the students' requirements and lacked uniqueness.

**Result:** Others were convinced and we successfully founded the English Garden. It's run once a week now, each meeting

attracts over a hundred students.

(5) Give an example of how you worked effectively with people to accomplish an important result. (请你举一个例子, 说明在完成一项重要任务时, 你是怎样和他人进行有效合作的。)

问题分析: 这个问题实质考察的是应聘者的团队合作能力。关键词为: worked effectively with people。在回答这道问题时, 建议从“我做了什么”和“别人做了什么”两个角度来描述。

回答范例:

What: Our team won the 2nd Prize in the Military Songs Competition held in our university.

Situation: In total 20 teams joined the competition, each team represented a class.

Task: I was in charge of the project. We decided to make our team's performance unique in order to win a prize.

Actions: (Key Words: worked effectively with people)

i. Design: I cooperated with my colleagues to plan the climax of the performance, the musical accompaniment of the songs and the whole arrangement of the narrative poem. As three members in our team were good at guitar, I encouraged them to come up with some ideas about how to use a guitar in the military songs.

ii. Rehearsal: I worked together with those who were in charge of the lights, sounds and scenes to create the perfect artistic effect.

iii. On stage: I reminded my fellows with gestures and eye expressions. Also, I helped a singer to cope with an emergency.

Result: Our military team won the second prize in this competition.

(6) Describe a creative/innovative idea that you produced which led to a significant contribution to the success of an activity or project. (请你举一个例子, 说明你的一个有创意的建议曾经对一项计划的成功起到了重要的作用。)

问题分析: 这个问题实质考查应聘者的创新能力。关键词为: creative idea, significantly contributed。回答这个问题应将描述重点放在你的创新意识、创新依据、有了创新的想法之后如何去实现, 以及这个创新想法起作用上。

回答范例:

What: I suggested that we set the topic to be "Sell Yourself" for the annual speech contest in our school.

Situation: Each year our school holds a speech contest, the topic is randomly chosen by the teachers, for example, how to protect the environment, the importance of honesty, and so on. Students are not very excited about these topics.

Task: I am quite interested in participating in speech contests, but I'd like them to be different, more exciting and more useful. So I decided to offer some suggestions to our school.

Actions:

i. I proposed three topics: Sell Yourself; Where I'll be in 3 Years; Be Competitive. All focus on future job hunting and career development, which I believe are attractive topics to most students.

ii. I surveyed other students and got the information that Sell Yourself seemed better, because it gave us a chance not only to say something, but possibly to sing and dance in addition to just speak.

Result: My proposal was used in the Speech Contest, which was enjoyed by the students. Over 500 students came to watch the speech contest, double the previous audience size. And the participants said the topic gave them a good opportunity to show off and become more confident.

(7) Provide an example of how you assessed a situation and achieved good results by focusing on the most important priorities. (请你举一个具体的例子, 说明你是怎样评估形势, 将精力集中在最重要的事情上从而获得你所期望的结果。)

问题分析: 这个问题考察的是应聘者分析事情和找到问题关键点的能力。关键词为: assessed a situation, focused on the priority。在回答这个问题时应该将重点放在处理事情的分析过程上。

回答范例:

**What:** I once solved the problem of lack of inventory in our store in an hour.

**Situation:** Four stores do the promotion at the same time and our store is one of them, the largest one. The sales assistant on the previous day forgot to report that the inventory wasn't enough and I just realized it when I arrived in the morning.

**Task:** (Key Words: my assessment of the situation, the priorities)

\*The four promoting stores were not very far from each other, and they opened at different times. It was possible to fetch some stock from another store and make up for it later (My assessment of the situation).

\*To satisfy the stocking demand of the store which had the largest number of customers (the priorities).

**Actions:** I reported to the manager and offered my suggestion. He accepted it.

**Result:** Everything went all right. The inventory in our store was sufficient, and the other store was restocked later before lunchtime.

(8) Provide an example of how you acquired technical skills and converted them to practical application. (请你举一个具体的例子, 说明你是怎样获得一门技能并且将它用于实际工作中的。)

问题分析: 这个问题实质是考察应聘者的学习能力。关键词为: convert technical skills to practical application。在回答这个问题的时候, 应将重点放在获得新技能的过程、方法及将其应用于实际工作的过程上。

回答范例:

**What:** I learnt how to arrange the questionnaire forms in a scientific way and use them in the survey of a new kind of milk.

**Situation:** In the investigation of customer opinions about the taste of a new kind of milk, I found that the questionnaire form was out of date and limited the freedom of responses.

**Actions:**

a) I consulted my boss and a good friend who works in a professional marketing research company and learnt a new way of arranging questionnaire forms.

b) I designed two new forms, and my boss chose one of them.

**Result:** With the help of the converted form, our company obtained more objective and useful information.

根据以上几个问题, 面试时每一位面试官当场在各自的“面试评估表”上打分: 打分分为 3 等:

1—2 分 (能力不足, 不符合职位要求、缺乏技巧、能力及知识)

3—5 分 (普通至超乎一般水准; 符合职位要求; 技巧、能力及知识水平良好)

6—8 分 (杰出应聘者, 超乎职位要求; 技巧、能力及知识水平出众)。

具体项目评分包括说服力 / 毅力评分、组织 / 计划能力评分、群体合作能力评分等项目评分。在“面试评估表”的最后 1 页有 1 项“是否推荐栏”, 有 3 个结论供面试官选择: 拒绝、待选、接纳。在宝洁公司的招聘体制下, 聘用 1 个人, 须经所有面试经理一致通过方可。若是几位面试经理一起面试应聘者, 在集体讨论之后, 最后的评估多采取 1 票否决制。任何 1 位面试官选择了“拒绝”, 该生都将从面试程序中被淘汰。

## 3.2 宝洁面试经验

### 3.2.1 营销管理岗面筋 (一对一面试)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108129-1-1.html>

网上申请截止最后一天申请, 4 天后获得一面通知, 是一对一的面试。当天去到宝洁在上海的分部, 现在前台签到, 和另外三个同一批面试者一起等待。之后由工作人员引入办公室, 是一个亲切的 hr 姐姐进行一对一的面试。

虽然 hr 很亲切，但也会时时 challenge 你，并且非常扣细节。面试问题来自宝洁八大问。

- 1.英文自我介绍
- 2.你领导一个小组的经历；
- 3.你的小组成员怎么评价你；
- 4.你说服别人的经历，获得的结果是什么；
- 5.如果安排你去上海以外的其它地区，你会接受吗；
- 6.你对我有什么问题要问的吗。

### 3.2.2 销售面筋分享~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108126-1-1.html>

1. 着装：很多师兄师姐包括去面试的同学给我的建议是 business casual 风，但是我个人无法把握 casual 的程度，最后选择穿了普通的正装上衣和类似 casual 的黑色长裤出发，在等候的时候我也发现有打扮得 casual 风的，也有正装的。（我觉得整洁就好）
2. 简历：面试官那边会有准备好的简历（也就是网申时自己完善的简历），如果你带了新的简历，面试官也会收的，建议携带一份简历给自己用（以防 challenge 自己简历的细节，但是我没被问到简历的内容）。
3. 问题环节 1：我的建议是真诚回答，可以按照 star 梳理自己的经历和简历的内容做准备，但是特别套路式的回答就真的不建议。如果问到了自己忘记了或者没有准备好的问题，不要紧张，跟面试官说请让我思考一下，面试官不会介意的，但是时间要把控住。
4. 问题环节 2：面试气氛很 nice，不意味这面试过程=纯聊天。聊天内容要跟主题挂钩。
5. 面试结束后：面试官会跟面试者有个简单的道别，记得一定要礼貌回复，并且轻轻关上门。
6. 最后的最后：记得带身份证（不然没办法进行访客登记）

1. 你最自豪的一件事情是什么？
2. 你有木有成功领导团队的例子？
3. 你有木有需要完成一个很紧急重要的任务？（大概的问法就是这样）
4. 你有什么问题问我。

### 3.2.3 研究员的面经（电面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108124-1-1.html>

网申之后就等了很久很久，接到了电话告诉我说，由于我在境外，所以过几天会有专门的面试人员对我进行电话面试，跟我确定了时间和电话之后又给我发了邮件进行确认。

面试官是一个男的，感觉年龄也不大，由于我投的岗位是研发部门的，所以面试的时候一半用中文一半用英文，面试官先是自己用英文做了自我介绍，但由于他那面是通过网络电话给我打的电话，我听起来挺费力，感觉是从很遥远的地方发出的声音，之后又让我用英文做了自我介绍，后来又用英文问我为什么会选择这个部门，用英文介绍了这个部门细分的几部分，问我对哪部分感兴趣之类的，后来又转为中文模式，问我一些研究生期间做的课题部分，问的很详细，最后又问我有没有什么问题要问他的，整个过程 差不多三十分钟吧，由于这是我第一次面试，感觉英文面试的地方还是有些不熟练，还有最后提问的环节我觉得还是蛮有技巧性的。

### 3.2.4 宝洁面试经验经历分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108123-1-1.html>

先是中文的自我介绍，我按照早就准备好的套路，从 leadership, learning skill, personality 三个方面，大概花了 2 分钟左右。然后是 free style 版的八大问

Q: 你最大的成就?

A: 我讲了我在学院建立社团的故事，STAR model

[中间会有追加问题,如]

- 你的团队多少人，怎么管理的?-

【讲了一下我的组织架构】

- 你的主要工作职责和贡献是什么?-

【三个方面，获得资源，制定策略，指导活动，blala】

- 你为这个团队制定的整体目标是什么?完成的如何?-

【两个目标，第一个是对受众的帮助第二个是团队的可持续发展，

分别强调了一下完成的很好】

- 你为什么会想要花时间做这个事情呢?你的最大收益是什么?-

【1.造福大众，2，个人的锻炼和成长，3，积累人脉】

中间会涉及到很 **Detail** 的问题，比如一次活动我自己垫付多少宣传费用之类的 = =

Q: 为什么不选择自己专业的行业，选择宝洁?

A: 从两个方面展开回答，

第一我觉得科研及专业相关的企业我都做过，觉得 **culture** 不 **match**;

第二我做过宝洁相关的项目以及比赛，对这个行业和公司了解很多，

觉得很有趣，自己也很适合

Q: 你有没有在压力下完成工作的经历?

A: 讲了一个我做活动在三天内赶出了一个下雨应急预案的故事

Q: 你社会活动这么丰富，会不会影响到了学习?你是怎样平衡的?

A: 首先承认确实有些影响，大一的时候不是很会平衡所以有点落后，

紧接着举了两个例子，一个是我的二个学期的大物怎么样通过 **balance** 拿到了 **A**，

另一个是我从大二到大三绩点在学生工作越来越忙的同时逐年升高

Q: 为什么又读研了呢?

A: 讲了一下我职业规划转变的 **story**，各种内部外部因素分析了一下...

Q: 讲讲你宝洁菁英挑战赛的故事，我还不知道这个比赛怎么回事...

【因为公司是第一年做这个】

A: blabla...

其中涉及到了我们做出方案的过程，还有最后 **report** 中的部分 **detail**，

评委的评价之类的...

Q: 讲一个你从本科到现在，解决的一个最大困难的故事

A: 因为是面 **CBD**，把 **BBY** 卖书的故事讲了一下....**BBYers** 可以参考，

从面试官的反应来看，似乎她觉得在街头溢价销售有标价的图书是不可思议的事情。

我们队伍的成绩也很好，所以她听的很认真...

Q: 你对工作地点有没有偏好?

A: 我是外地人，没什么特别的要求，不过个人喜欢南方的气候@@

然后她发现已经过了 40+ min 了，赶紧让我问了个问题结束了...

出去以后一道来的哥们说：你面了好久啊...

### 3.2.5 2017 summer intern 上海 BRM 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 5 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2103144-1-1.html>

3.20 做完了网申

5.24 一面 webex 视频面

吐槽一下 webex 的系统，算了无力吐槽，手机 app 比较好用但是 iphone 的前置摄像头没有美颜很实诚，所以比较不美。

自我介绍，可中文可英文，我选了英文，后面的问题全部都是中文。

- 1、有没有领导一个小组并且设置了目标
- 2、达成这个目标的关键
- 3、在这个过程中做出的创新
- 4、过程中有没有跟人有意见冲突，如何解决
- 5、你有什么问题要问我吗

面我的是佳洁士的品牌经理，全程围绕我的一个经历深挖，过程比较温柔没有压力面，希望好运啊！

另外求二面经验！至少告诉我中文还是英文。。。

### 3.2.6 2017 广州 IT 一面 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 5 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2102961-1-1.html>

能拿到宝洁面试，真心很高兴，算是很久以来努力终于看到回报了吧。  
唯一想要 complain 的是，宝洁的招聘流程真的太太太长了！（4月申请，一个月后才一面。。。）

面试邀请是手机打来的，当即边听边记面试时间地址；  
给的准备时间还算充裕，有一个周末的时间；

面试问题主要围绕 JD 中提到的职位需求，和作品内容开展的，并且一开头就说明需要用具体例子回答；  
楼主面的 Business Analyst，被问了以下问题：

- 分享一个关于数据分析，并且让你很有成就感的例子；
- 举例说明 一个建模方法经验；
- 工作中曾经用过有创意，新颖的方法，来解决问题。
- and 例子中面试官感兴趣的话题（主要数据分析相关的）

楼主一面即全英文面试，发挥 60%吧，还是例子准备不充分，没有深挖自己的相关经历，加上有的英文词儿实在想不出来，脑子就卡壳了~ T.T

就这么多吧，祝大家好运！

### 3.2.7 北京一面 Comm 公关部经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2100426-1-1.html>

昨天 2017 年 4 月 26 号下午三点，第一次近距离接触宝洁，在北京顺义的办公室（北京一共有两个办公室，还有一个在中粮广场，据面试官说平常两个办公室都会去），因为真的很远，快到 6 环了吧，路上用了快 2 小时。所以如果大家也在那里面的话一定要提前到！

进了大门有大屏幕一直在放宝洁各个产品的广告，在前台登记的时候还要看一段 3 分钟的视频，然后拿门卡。正在看视频的时候面试官下来接我上楼，刚开始还以为是联系我的 HR，直到坐电梯的时候才知道她就是我的面试官，Comm 部门 Beauty 的负责人，看起来非常干练，穿着高跟鞋走的飞快，我只能尽力跟上。办公室里人不多，空位比较多，讲英语的比较多。跟着面试官走到小会议室坐下面试就开始了，没有一丝的喘气时间，也没有提供水之类的。我没有打印简历，所以能提前打好的都准备一下吧。但是面试官自己是打印好了你的简历的，我看到她打印的是我的英文简历，当时作为附件提交的。

面试官简单介绍了一下她自己，然后就让我做自我介绍，中英文都可以，我选了英文自我介绍，希望后面不要有太多英文问题吧，事实证明没什么关系，所以英文这个还是看面试官的喜好。然后面试官问了两个小问题，非常基础，具体我忘了，就开始著名的八大问了。因为我是 25 号下午才接到的面试通知，又在另外一家公司实习，所以没有很多时间准备，八大问只准备了五个。大概问了团队合作、创意等 3 个问题。然后就是其他面试能碰到的问题了，比如你之前的部门经理/上司都是如何评价你的？我回答这个问题的时候也是按照八大问模式来的。然后面试官就开始问英文问题了，如何看待 social 与 PR？Comm 部门里偏向哪个组？等等。包括最后让我提问的环

节也是英文。整个面试持续 30 分钟吧，但是问题真的蛮多。最后面试官表示直到 5 月中旬才能通知是否进入下一轮，因为申请者真的很多，毕竟宝洁没有群面，一面都是一对一，二面是多对一，感觉还是非常负责的。所以现在还没收到消息的童鞋可以再等等，毕竟下周还有一面，而且感觉他们不会提前好久通知。

春招真的时间短机会少，宝洁今年能有春招已经出乎了我的预期，也有幸通过了网申近距离接触到了宝洁。面试官表示 Comm 的职位基本都在广州，但是能在北京参加面试，免除了奔波还是心存感激！希望大家都能有个好结果！加油！

### 3.2.8 广州 IT 一面经验---每天都有新打击啊

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2100403-1-1.html>

整体面试感觉不佳。

面试流程如下：

自我介绍。

问了简历上的一个事+团队分歧+归纳要点取得成功。

全程中文。

存在问题如下：

#### 1、问非所答。

总是感觉自己可能并没有答到面试官想要的点上。她打断我想问一些我例子里面的细节，然而很多时候我都没有答出她想要的 point？

#### 2、从全局想想自己做的事情带来了什么好处，对生意的推动。

#### 3、不要吝啬夸自己，从自己做的没啥用的事情中挖出闪光点。

只要最后结果的数据有而且跟事实对的上，把自己在过程中用的方法理论上实际化描述出来。

尽管可能当时自己做的时候并没有想那么多。

面试还是跟面试官的性格很有关系的。

我这个面试官属于严肃压迫型。有几个特点吧：

#### 1、不喜欢讲自己的感受。

问问题的时候，我问你对于 IT 经理的看法，IT 经理需要具备哪些硬件或软件素质。她说这个不想回答，不想讲自己的看法。

我问那我的面试有什么不足？

她说，“你问些关于公司的吧，我不讲我自己的感受。两周后会有人打电话给你问你需要什么帮助的。”

最后，那我说，那没问题了（摊手）。

2、喜欢打断问细节。

从自我介绍就开始打断了哦，我刚讲到一半。（可能回去也要改改自我介绍，让重点更突出。）

3、语速快。是很干练的人。

感觉他在团队中应该做黑脸的角色居多。

那怎么应对这类面试官取得其芳心呢？

有没有大神分享一下。

感觉面试后发挥出来自己大概百分之 60 吧，压迫之下自己也有点紧脏了。

二面随缘吧。

### 3.2.9 海外 HR 部门 offer 面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间： 2016 年 12 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2085905-1-1.html>

在应届生上受益太多，我也来回报一下。

人在国外明年才毕业，友好的宝洁安排了两次视频面，最后 RT 也是在国外 office 完成。先跟大家分享一下 timeline, 10.6 网申及测试-10.18 一面-11.2 二面-11.23 RT-11.24 offer call. 基本每次都是隔一周收到下次面试/笔试通知，再协商具体面试时间。

网申：在校招通道里选了 oversea city. 申完就接着去做眼睛都快看瞎的测试了。网申要求填英语成绩，二面结束后需要将英语成绩单发邮件去认证，所以大家要如实填写，和网申保持一致。我交的是雅思成绩单扫描件，应该雅思托福托业四六级之类的选其一就行。

一面：和一个外国人 HR Director 视频大约 1 小时，所以全程英文。都是宝洁八大问，没什么特别。比如 Give me an example of how you handle with different opinions within a team. 有逻辑的用 STAR 原则讲清楚，我个人倾向于把重点放在 action，背景不要铺设太长。面试大约 50 分钟就结束了，我两聊的挺好，最后十分钟面试官非常友好的分享了他宝洁悉尼新加坡北京各个地方做 HR 的经历。

二面：三对一，1 小时，面试官都是中国人。他们一开始就英文自我介绍和问问题，我就只好顺势用英文回答。所以这次面试虽然是主角是四个中国人，一大半也是英文进行的 :) 基本是八大问，与一面最大的不同是会挑战例子的细节。所以建议大家尽量优先讲有代表性的事件，不然有限的时间最多讲 2-3 件事情，如果有价值的经历没有讲到就亏了。接着有个英文的 role play 模拟 HR 会遇到的问题，他们扮演三个员工，这个就要看现场反应啦。最后就是我问他们几个宝洁的问题。

RT: 在国外 office 做的, 65 分钟, 数学文字图形 3 个部分, 不难, 之前邮件会沟通选择中文试卷。

Offer: RT 做完第二天一早就 offer call 了, 好有效率。问了倾向在哪个城市工作和入职时间。已经签 offer 了。

希望大家也好运。

### 3.2.10 FA Overseas 毫无逻辑的一二面面经~

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 2 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2082110-1-1.html>

刚面完 F&A 的二面, 特别心神不宁。感觉论坛上 FA 的面经很少, overseas 的 fa 更加少, 来写一个造福群众吧~

一面是 Video Interview, 面试官是一个美国人, 全程英文, 基本上就问了八大问, 其中有两个例子追问了一下细节, 还问了 why P&G。Interviewer 人特别好, 全程气氛佳, 最后问了 location preference。一个多星期之后收到了二面通知, 今天刚面完。还是 Video Interview, 依然全程英文, 一共三个面试官, 主面的是个口音很重的外国人。其中有好几个问题听不清楚, 叫他重复了好几遍, 不知道会不会扣分。面试的内容也还是八大问, 比较 focus 细节, 每个问题都会一直追问, 主面的人问完了还会问另外两个人有没有补充想问的。还有两个 situational question, 基本上就是模拟一下工作中可能会遇到的问题。最后一个存在感很低 video 都没开的面试官问了 location preference, 不知道是除了申广州所的人都会问呢还是说明有希望?

总之求 RT 求 offer 吧, 要是能够拿到 offer 我努力复原一下整个面试所有的问题, 争取造福下一届~

### 3.2.11 南京 brm 二面面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073742-1-1.html>

楼主昨天刚面完, 发个面经攒人品。虽然面完后感觉心灰意冷, 但是还是希望宝洁能眼瞎一次看上我~

先是被紫峰大厦高级到。引导的 HR 姐姐和哥哥都非常友善, 其中一个哥哥还问我吃饭了没。我面试结束之后询问车票报销的事也很耐心地帮助我, 总之体验还不错。

说说面试细节。

酒店的房间里只有一位女面试官，另外两位面试官都是通过电话来进行面试的。

主面试官在说明完面试的流程以及简单介绍后就要求我进行一个自我介绍。这里没有要求英文，但我选择了之前准备的英文自我介绍。

第一个很常规的问题，最能体现领导力的、最后获得成功的例子。一开始没有进入状态，想按照一面的答案回答，但是迅速被打断。面试官问了几个问题，很奇妙地把握了面试的节奏，这里我是被牵制的，之前想好的叙述思路并没有能完全说完。

围绕第一个 case 提问了许多细节，说实话有几个我没回答上来，因为当时根本没有考虑到。

第二个问题要求我说一个解决矛盾冲突的例子，也是常规八大问。

第三个问题是，有没有领导过一个小组去完成一个很高的目标。八大问之一，按照之前准备的答案说了一遍，依然 challenge 了许多细节。这次两个电话面试官都没有问题，直接 pass 了，接下来的所有 case 他们也都没有提问。

第四个问题要求我用英文回答。问有没有例子，是你提出一个创新的想法，save time or cost and achieve success? 因为用英文回答，当时就方了。并且这个问题的点有两个，一是创新，二是要达到时间或者是费用的节省。答了两个 case。第一个说完，好像没有很切题，英文也说得不好，面试官让我多思考下再回答。我申请用中文说第二个 case，面试官同意了。总的来说，这个问题回答得不是很满意。

到了第二个环节，要求回答两个假设性问题。

第一个，你有一个两周内完成的 project，但是你的 boss 要求你第二天就要做好，你会怎么做？我说了一堆，面试官还总结了下，问我是不是这个意思。

第二个，你是一个团队的 junior，你看到了一个绝妙的机会可以促进项目的运营，但是团队中其他经验丰富的前辈不太认同，这时你会怎么做？

之后电话里两位都没有提问，每次主面试官问两位有没有其他问题的时候我都菊花一紧。

最后一个问题是我提问面试官。我说，我听过一个观点，宝洁现在有许多子品牌，但最大的问题是没有品牌。我问她是如何看待这个观点。她先询问我对这个问题有什么看法。我说，现在宝洁走的中低端大众化路线，可能不敌一些日韩小众品牌的异军突起。她向我解释了宝洁的品牌理念是做可持续发展的大品牌，并且宝洁，拿洗发水为例，市场份额一直是 50% 以上的，一些小众品牌可能通过一些非常的营销手段短时间获得了比较大的利润，但是，她让我可以持续关注那些小品牌的生存寿命，并且让我思考更喜欢哪种模式。

出门看了下时间，13:55。嗓子冒烟。

再次感叹一句，紫峰大厦的电梯真高级。

### 3.2.12 2017 Full-Time BRM 一二面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072402-1-1.html>

前两天收到了几天后的 RT 通知，刷了几套例题，等得心慌。像回到了高考前一周的放羊吃草，已经不想再看题，索性写篇面经积积 rp。

先简单介绍一下楼主背景：某人见人爆 985 小本，社团(非某 us 某 sec)+4A account+FMCG mkt+ 互联网 mkt+ 互联网 start up。

step back to September, 网申季自己只申了宝洁，由于有着自己的创业项目，对于校招自己并不怎么在意，但从小时候就开始的宝洁情节（和自己关系最好的表哥是宝洁校友），还是让我提交了申请。关于网申及测试，各种帖子已经说得太多，这里不多说。

大概过了一个月在 10 月中旬收到 020 开头的电话约第二天面试（当时电话另一头读错自己名字，以为是推销电话一瞬间想直接怒挂...），说好的一面确认邮件直到现在还没收到...whatever, 第二天忙项目的事情到下午 2 点再匆忙打车过去，车上脑中过了一遍自我介绍跟可以 share 的 case 就直接上了（实在没时间准备）。

自己是当天最后一个 candidate, 面试官姐姐是 sbm, 具体姓名不透露。由于自己面试心态非常放松，以交流的目的进行的面试，也的确有着自己的一些疑问希望能在面试过程中得到解决，所以面试过程中反而像是自己在做主导。面试过程全中文（面试官姐姐非常直爽让我不用自我介绍了单刀直入），问了我简历上的几个 case, 围绕自己的回答进行深入的挖掘，有些互联网领域的问题面试官也还非常耐心地向我请教，也给了我非常非常有用的建议。整个面试持续了 55 分钟，两个人都聊 high 了，没有一点面试的感觉，直到最后面试官姐姐可能也觉得不能太过了，就又回头问了我一些数据方面的问题，记录下来后一面就结束了。

这里想分享一下个人准备八大问的核心：每一个出彩的 case, 肯定都不仅仅是符合八大问的其中某一个方面，必定是包含所有。所以，不要围绕问题找 case, 应该围绕 case 想着怎样把故事说精彩。个人建议，仅供参考。

当时心想一面应该是没问题了，结果在长达一个月的时间内没有任何回信...虽然自己没有对宝洁太过执着，但一面不过还是让自己的自信心收到了极大打击，再结合创业项目前景灰暗，生活似乎也跌倒了谷底。

已经逐渐淡忘了宝洁，创业项目也迎来转机，生活慢慢重新回到正轨。前几天晚上 8 点多，发热打着点滴，一个手机号码打来（再次以为是推销...），告知是宝洁招聘组，约第二天下午面试，问是否能推迟，答曰可以，推迟一小时。anyway, 再次完全没准备前往面试，这次有点小紧张了，提前了两个多小时就来到楼下 starbucks 大概过过自己的经历，焦虑等到面试时间再上楼。

进到 talking room, 三个中国脸孔，thanks God. 结果在听到主面试官的"nice do meed you"后内心咯噔了那么一下...主面试官是印度 gm, 再加上一个 bd 一个 sbm 总共三个人。面试全程中文，八大问问了两个（great target & 团队矛盾），问完指着某段经历要求分享，然后又问了一个场景模拟题（具体就不透露了），最后再零零散散问了一些问题后，跟一面一样不多不少刚好 55 分钟，面试就结束了。

这次的面试感觉不太好，很多东西没来得及 share 就被喊停了。面试前半段面试官们对自己的 case 感觉都没

什么兴趣，bd 在前 10 分钟也一直显得很不耐烦甚至还走来走去，压力面试可以理解（但不知为何自己一直觉得很喜感 feel 不到压力）。不过随着面试深入，气氛慢慢活跃起来，也逗笑了面试官们好几次，可能自己比较放松的心态给面试官留下了还 ok 的印象吧。

面试完觉得应该是挂了，就也没放心上了，结果第二天傍晚收到了 rt 的短信及邮件。事后的复盘感觉已经意义不大了，做过的事情没法造假，但眼缘运气同样缺一不可。走到这一步已经心满意足，但还是渴望能再多走一步。

尽人事，听天命，自己 rt 加油，也祝各位应届生们好运！

### 3.2.13 广州 BRM 走心一面经验，攒 RP 等二面通知

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068729-1-1.html>

一面面过之后一直没有消息，心里一直超级忐忑，干脆上应届来发个贴。

相信所有学 MKT 的小伙伴来说，只要是想做品牌管理，对 Bussiness 有兴趣的，PG 基本上都是我们大一进来的 Dreamschool，太传奇了...

楼主是 10 月 8 号凌晨从国外比 (lv) 赛 (you) 回来的，最后两天一直没有休息好，就是非常紧张宝洁的网申一直没做完。

所以 10 月 9 号早上一大早，6 点钟就起床开始填网申信息，导致大脑都不是非常清晰了，但是好在硬件条件还是说的过去，所以填好了网申，首先收到一封

完成网申的邮件，然后下一分钟就会发送一封测试中心的邮件，OT 分为两个部分，建议认真准备。

OT 的图形测试我当时是半天什么都没做，就认认真真的右边准备一张笔记，归类，数边，叠加，旋转，做了一个小小的思维导图在手边

做 OT 的时候一条路走不通就走下一条，不过基本上都是原题，当时有 2 道题拿不准的。性格测试不用太紧张，没有腾讯家的那么 BT

（腾讯的产品笔试相当 BT ...和楼主一起报的小伙伴都半路折戟了）基本上就是 be yourself 就好，没有检查是否说谎的重复题目。

然后就是 10 月 18 日下午，实习正在准备开会的时候，收到了宝洁通知的电话，告诉我转天早上面试。（一直到今天都没收到一面通知的正式邮件，有点紧张）

当天晚上打印了三分简历和八大问，连夜把所有的经历都重新捋顺了一遍，总结反思大学里面打过的比赛，参加过的项目...这一步非常重要，我觉得凭空准备八大问，不如先花一个小时，把自己的大学经历再次重复梳理一遍，想清楚自己当时这份经历为什么这么呈现在简历上，当时自己的领导力体现在了那里，自己的贡献和成长体现在了哪里。再来写八大问的答案

第二天一早就到了高德置地，相当紧张，因为英文答案还准备的不是特别完备（这里就是最重要的部分，一定要认真准备好，不要抱侥幸心理，八大问的英文经历都尽量做到流畅对答）。

开场就是两位面试官自我介绍，然后我中文自我介绍，开始提第一个中文八大问问题，希望我举出一个简历中的例子（所以这里就提示了我，其实八大问的

例子可以和简历的例子独立开来，避免前面简历被 Dig 太深，导致最后例子不够的问题），SBI 面试的主要意义就是利用你此前的经历，此前的做法，最大程度的展现自己为什么是一个 PG 人，面试里面的每一个分句都是为了这个目的服务的，否则面试官听到一半就会失去兴趣，楼主在准备时候就有点差距，前一天太紧张面试导致看了太多贴，过于执着于 STAR 模型，答得太刻板，所以第一个问题答案其实没有抓到面试官。一大早起来，三个人面对面聊 40 多分钟接近一个小时，其实对面试官来讲也是很辛苦的，话太多很容易让大家彼此 Lose Focus，忘记本来自己想说什么。

然后就遇到了楼主刚才括号里写的情况，英文八大问问题出现了，但是本来写好的答案刚才 Dig 简历的时候已经被用过了。所以很遗憾，只能临时用了一个比赛的例子来佐证自己的领导力（当时真的想哭...因为这个问题是八大问里最重要的，设定高目标带领团队完成）所以答的不是很好，也看出面试官表情不佳。

最后面试大约是 50 分钟准时结束，姐姐让我提了一个问题，我就问了关于 PG 对领导力尤其偏好的问题，然后又简单的聊到了五个 E，和大家都是 Leader 的团队配合问题。

总而言之大概就是这样啦，虽然是两位面试官，但是全程基本上是面试官姐姐在 Challenge 我，帮宝适哥哥基本没怎么提问，主要是记录和评价吧应该。

最后..楼主中大 13 级，之前面试都是单打独斗一直没有加到宝洁的面试群。

求问有没有一起面 BRM 的朋友们拉我进个群，10 月 19 号面完一面一直没结果有点紧张。

发帖攒 RP。希望一面的经验能够帮到自己二面也能帮到大家



### 3.2.14 宝洁上海 BRM 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068593-1-1.html>

本来预约了 10 月 27 号的面试, 后来因为面试官出差改到了 11 月 1 号。比较出乎意料的是全英文面, 我只准备了一个英文自我介绍 TAT, 所以八大问的时候明显感到因为语言的问题, 很多东西没能表达到位, 如果再给我一次机会我一定好好准备英文面不犯懒癌。主要是因为之前看面经大多数都是中文面, 就抱了侥幸心理, 到底是英文面还是中文面还要看面试官啊

面试问题如下:

1. 你制订了一个目标, 并且通过努力达到了它。我举了自己筹办学术论坛时靠拉赞助解决资金不足的例子。面试官有 challenge 具体赞助金额的数目, 资金短缺多少, 以及赞助商为什么同意给予赞助。
2. 意见不合时你成功说服他人的经历。举的例子是筹办上海骄傲节时, 就慈善义卖的义卖品和拍摄宣传片与其他人产生不同意见。面试官有问到为什么参加骄傲节(该活动是 LGBT 平权组织)
3. 你通过采取不同于传统的方法, 用其他途径更好地解决了问题(这个问题感觉是八大问里考察创新能力的变体)。举了之前在市场部实习时, 解决错误订单的例子。
4. 情景问题: 面试官现在是一个土豪, 我是他的投资顾问, 他想收购 mobike, 我需要向他预估 mobike 潜在市场的规模, 说出一个具体的数值。这部分感觉自己说得好烂, 主要是没想到忽然会问这样的问题, 好在面试官也没怎么为难人, 看我卡壳的时候有主动帮我去理清思路, 比如以上海为例, 城市人口是多少, 其中 Mobike 的面向人群主要是年轻人, 年轻人的比例 blabla

最后的提问环节:

1. 认为市场人最重要的品质是什么。答 leadership
2. 你认为宝洁最吸引你在这工作的原因: lots of new changes that never make me feel bored

总体感觉自己表现很烂:

1. 口语表达不到位
2. 举的例子可能有点小, 也不是很具有说服力
3. 最后情景问题的时候, 逻辑不清楚, 反应有些慢

### 3.2.15 上海 BRM 一面二面过程

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 6 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067591-1-1.html>

本来只是写给自己看想要总结一下的, 因为没有发过帖子, 但这次宝洁的经历真的蛮深刻的, 而且自己求职的准备工作很多靠的是 BBS 的过来人经验, 现在还是想贡献一下。过程是有点曲折的。10 月 19 号周三收到邮箱通知, 但不知怎的, 之前明明天天查邮箱邮件, 偏偏那天看不见。硬是到了周六照常打开邮箱, 竟然! 看到! 有封 P&G 的邮件躺在垃圾邮箱中。是通知去系统选一面时间的, 并且要求 24hours 之内选好, 过期不候! 那刻真的是心情跌倒谷底, 一个那么好的机会就要让它溜走吗?! 心不息, 赶按照邮件上提供的 hr 邮箱发了封信, 问是否可以再选时间, 看了 BBS 都说没人应, 估计这个办法也不大行。但依稀记得可以有某种方法可以让错过时间的同学再预约时间, 但找遍 BBS 都没找到。但好在后来找到宣讲会上 hr 的微信联系方式, 和 hr 说明情况, 她就马上问我 ID 号和报的部门, 愿意周一帮我去问问, 真的很好人啊。周一到了, 原本以为 hr 会有自己的事忙, 应该不会记得帮我问了吧。但是, 她是在我准备去提醒她之前, 就跟我讲, 当天或者第二天会有人打电话给我约时间。当时是感动得快要痛哭流涕了, 好负责, 好好人, 好靠谱的 hr, 真第一次遇到。果然, 没等到第二天, 当天的下午 6 点钟

左右就有电话来，爽快地帮我约上了 10 月 28 号周五下午 6 点到 6 点半的，而且恰恰是我想要的时间。顿时，对宝洁里面的人充满好感啊。（后来发现，错过时间的解决方案在宝洁招聘微信公号的一个 post 里面）

其实，那几天我真的一直苦思冥想八大问啊。见到还有几天的时候，虽然理智告诉我要开始想了，但是内心是很抗拒的，不想去回忆，或许潜意识感觉自己没那么多经历，特别是领导力、团队里遇到矛盾、团队合作，创新，好像自己都答不上来，真的觉得好痛苦。到了面试前一天，时间分分秒秒地过，恐惧感越来越大，自己的那个防御机制终于起作用，逼着自己狂想，因为已经没有了别的办法，总不能尝试都不试就把眼前的机会放弃掉（这个想法在脑海中有几度飘忽过）。没办法，强迫自己看回硬盘里保存着的以前大一大二做过的事情的资料，一直内心暗示自己——把一切的负面思想放下，因为那对事情一点帮助都没有，相反要积极想解决办法，要把困难的事简单化、拆解成小任务易操作的、能做到的。可以尽量从资料中慢慢唤起之前做过的事情的回忆，还原场景、温习细节；然后再从这些实例中挖掘能靠上八大问素质的点，再然后把事例解构出清晰的几个要点，组织讲故事的顺序和逻辑；接着防止案例里蕴含的素质有重叠，一个素质想好两三个案例，一个案例也要知道符合哪几个素质，到时候便于看情况运用，以不变应万变。心里有坚定信念：“你经历的事情已经够用，不用怕，你只管做好自己，一定有办法度过难关。”

这个过程真的很痛苦，感觉自己快要爆炸了，要抓狂了，而且几乎拼命地挣扎、回想、组织到最后要面试之前的几分钟，想起也是有点惊险。就算我来到了太平金融大厦楼下还是很忐忑，还是脑里准备要说的东西不清晰，于是，在楼下最后几分钟逼自己想清楚，才上楼。

上了楼，登记，坐下等候，恰好有个男生也是在等待面试，聊了起来。也算是好在和他聊了几句，自己心情没有那么紧张，来的时候自己真的抖了抖。

在这个时候，虽然还没开始面试，但我深有感受，“人是逼出来的。事情坚持到最后总会有转机。不用害怕。”

一面：

面试官是个香港人，沙宣品牌经理，全中文，我的心也定了一半下来。（真的算很幸运，后来知道另外两个朋友都遇到两个不同的香港考官，但是都要她们全英啊。

开始时让我简单一分钟自我介绍。我还是以前的套路，背景-学术-课外活动-很荣幸在这边面试，感觉不是很重要。只问了我两个问题，果然离不开八大问，而且还是重点问领导力和矛盾解决。

1. 请你举一个具体的例子，说明你给自己带领一个团队，确定了一个很高的目标，然后达到这个目标。

2. 举一个例子说明在团队合作中遇到矛盾冲突或者与你意见不合，你是怎么解决的。

中间有 challenge，不是很细节，但有点像小问题，重点考察对做一件事的原因和思路，要有自己的思考。当然如果真的有办过活动经历过，自己肯定之前有考量过，回忆起来就好。

然后就让我问问题。

我问了：

一、工作多少年？宝洁的什么让你愿意 6 年一直留在这里工作。

答：1. 有机会在不同牌子、不同地方轮岗，就算同一品牌同一个产品但在香港和在上海的营销策略就会不同，有机会可以探索不同地方消费者的心理，是一件很有趣的事情，可以体验不一样的东西。2. 宝洁的人，一起合作，全心全意有着同一个目标，讨论如何制定策略，抓住消费者的心，他们很专业，一起工作很开心。

二、对于要即将从学生身份转变到步入职场的新人，有什么建议或经验

答：Embrace changes，转变是会有不适应、不熟悉、会有痛苦的时候，但这是个必经的过程，变化同样会带来成长的机会。

Btw，考官真的 impress 到我了，整个人的精神状态太好了！之前还有担心过都到了下午 6 点钟，之前面了那么多人，还过了下班时间而且是周五，会不会没有精神。但是，这个担忧完全是多余的，一进来打招呼开始，就被

他的气场、精神所感染了，本来还有点小紧张的我也基本上发挥出自己想说的东西，让我整个精神都提升了。又想再说一次：真的好喜欢宝洁的人，已经成考官迷妹了～

二面：

二面跪了。

还是中文面，只是自我介绍要英文。明显二面是偏压力面，面试官会黑着脸，不会像一面那么那么热情和 nice。节奏也明显加快了，中间很多打断，几乎说两句就被打断，不断地扣细节，扣思路，或者转到其他问题，感觉就是要考验顶住压力和临场发挥的能力。这时一定要淡定和保持思路，所以面试前想好准备说的故事的框架很重要，要不很易被他们的问题打散或者乱了阵脚。

常规的问了主要三个问题，自豪的事（但要体现领导力）、遇到团队矛盾、遇到很大的困难。自己大部分的东西都答出来了，但是在某一个 point 上卡壳了而且怎么都想不起来了，这真的说明心态不够好造成的。还有一个情景题，有一个项目需要一个月完成，而且一个月时间也很紧，但老板临时说要一个星期内完成，而且这个项目需要其他很多部门人的配合，你该怎么办。后来回想这个真的答得不太好。

最后才面了 40 分钟，听说前面的也提早结束才叫我可以提前开始，可能都面的不到一个小时？而且没有问 mobility 的事情，感觉很不妙，可能我没有很好的表现，所以就不问了……然后让我问问题，问了两个，也没有问还有没有问题就让我走了。问的问题是：一、有没有被委派过超过自己能力或者之前没有碰到的问题，当时是怎么解决的？二、品牌管理部对新员工的期望和要求是什么？如何才能成为一个好的品牌人？

面完就觉得自己要挂了。关键的这一关，心态不够摆平，越到最后越想得到，越害怕失败，但偏偏越容易失败。其实面试没有很难很可怕，最重要是啥时候都要对自己有信心，放下杂念专心踏实准备好自己就好了，结果也不能强求。当是给自己的经验教训了。

还有一点教训是，凡事都要提早准备，不要等到 last minute（不过可能也只有我是这样子吧。。。），本来约好下午 5 点半，宝洁的人在早上 10 点多就打电话给我，问我能不能提早到 12 点去面试，我当时就完全慌了神因为头脑还是蒙的没有准备好，本来还想利用最后的下午几个小时……好在后来我发现路程太远来不及，跟她说了，最后还是原定的 5 点半。

宝洁一般通知都会很快，如果下星期没收到 RT，就完全死心了，虽然现在感觉也没啥希望了。后面的人要加油！！要有信心，平常心！

### 3.2.16 Sales 二面（感觉很不好的鸭梨面）详细记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067218-1-1.html>

简单记录下：三位考官，英文自我介绍+全中文面试。（进门的那一刹那看到三位考官都不是老外就开森了，因为之前搜的信息都说 Sales 如果都说中国人最多只会问几个英文问题，不会全英文。）实际面试时间：35 分钟左右。

三位考官：两女一男。主考官是和风细雨型的知性美女（男的想娶来当老婆那种），左边的女考官是精英型比较西化但是一直保持微笑的美女（男的想找来当女朋友那种）。中间男考官实在不记得长相，因为全程都是他问我问题，

我光顾着想他抛过来的一个个问题，忽略了长相。三个人年纪都不大，起码比我一面时候的考官小七八岁，也没有那个考官不怒自威的气场。科科~ 不晓得为森么二面考官的年纪反而比一面考官小。

宝洁在座位上是真的没什么等级制度，因为女主考坐在边上，中间是一位男考官，另一位女考官坐在另一边。开始的时候女主考亲切的说，这次面试大约半小时左右，我们聊一聊。先英文介绍一下自己吧。这个有做过准备，于是开口进行了介绍。然后女主考又问了简历上的一个项目内容，我详细的回答了一下。中间男考官问，你 **summarize** 一下.....，然后各种 **challenge** 我数字细节，然后给我设定了场景模拟那种问题，我大脑就在迅速旋转（做数学题）大概男考官 **challenge** 了有将近二十分钟，然后他跟女主考说：不好意思，我忘记是你当主考官了，你还有什么问题吗？女主考说，没关系，我没什么问题了。另外一位女考官问了一个简历上的其他信息的问题，我回答后。男考官又问了一个问题，说下一个面试者已经到了，要求我快速回答。然后就结束了。

当时走出房间马上就感觉非常郁闷了，因为简历上其他信息都没体现出来，被问的这个项目，数字细节可以保证真实性，但是并没有很大的成就。其他有优势的东西我一点都没表现出来，因为全程节奏被男考官带着走，不得不佩服可以把面试节奏带回来的那些“面霸”，我是完全被牵制住，陷入了一个从来没想过的“假设性问题”中。我之前觉得自己外向，有领导力，思维活跃，适合 **CBD**。然后在这场面试中被虐的对自己的职业规划产生了森森的怀疑啊。也许 **CBD** 就是需要经常很快的在头脑中做出精确计算，然后与客户进行谈判。而这点我就觉得我的智商有点跟不上。

体会到了传说中的“鸭梨面”？好像二面是必须三位考官都同意才可以通过，所以我目前感觉是欲哭无泪啊，最起码从男考官那里就不会有绿灯。~ (ノ\_ヽ)ノ

给还没面的建议：**1.赶脚 Sales** 确实不重视英文，如果时间很紧或口语好可以不用把大量时间花在 八大问英语答案上。如果时间充裕口语基础又薄弱就还是准备吧，全国这么多考场，谁知道哪个考场有老外煮面呢，对吧 ~**2.简历啊简历！** 我全程没有问八大问，全部围绕简历的几个事项问的。当然之前准备八大问不是白费，内容也都是你自己过去的经历，是可以借鉴的 **3.做好鸭梨面的准备：** 自认为平时是很有气场的，在很多组织都是 **leader**，也经常辩论主持什么的，结果今天被男考官一直逼问二十几分钟，已经口干舌燥没有斗志了。我因为去之前幻想的场景太 **nice** 而吃亏了。建议大家预想一下我这种最坏的情况。万一谁遇到了我这种情况，也要头脑尽快组织有逻辑的回答，同时要有气场。

虽然二面是彻底被虐，但是并没有我之前想象中的难过，也许因为公司形象在我心中有了变化。科科~ 目前一个 **offer** 都没有的我真是乐观主义呀。尽人事，听天命吧。

祝努力的人迅速找到喜欢的工作！

### 3.2.17 上海 sales 二面热乎乎的面经~

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2016年11月2日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2066055-1-1.html>

楼主刚从太平洋大厦出来，感觉自己整体表现欠佳，想到论坛各位小伙伴的积极分享，觉得也是时候回馈一下大家啦，算是给大家点小建议吧~

- 1 面试官还是非常 nice 的，一直笑嘻嘻的，不会从情绪上给你太大压力，而且 lz 是中文面的，感觉对英语要求不高，所以大家不用太紧张，积极准备就好
- 2 面试过程中很注重细节，**detail** 到每个数字，建议大家仔细回顾自己的经历，特别是平时比较神经大条的同学~很多时候不是我们的例子不真实，而是我们没有注意过特别细节的问题(比如 lz 被问到做了多少实验，我就好方，真的没数过...)
- 3 把握面试节奏真的很重要，面试官很厉害，可以轻易地就打乱你的脚步，但是我们也要尽量镇定，千万不要乱了自己的节奏，很多面霸甚至可以利用这个机会把话题引到自己 **confident** 的方面，本来觉得自己也可以，我也是科科，实践出真知啊!(容我哭一秒，跪在这条...)
- 4 保持自信和微笑，即使在面试过程中有不顺利的地方，也要保持一个积极的面貌，是对自己努力的认可，也是对面试官的尊重



思路无限混乱 ing，大家不喜勿喷哟~但愿有好结果吧，尽人事，听天命！lz 先去哭一会儿.....

### 3.2.18 HK sales 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065958-1-1.html>

发帖为了积攒人品！！！！！！求进 2 面！！！！please！！！！

我非常喜欢 P&G 的面试姐姐！！人很 nice，亲和力与领导力融为一体！！

Location: HK-shui on centre

1. 自我介绍（中英皆可）
2. a case about leadership，接下来根据我的故事，提出其他的类似八大问的小问题（比如：团队中有没有出现矛盾冲突？在确定曲目时与团队成员商量还是由几个人确定？在团队中有哪些方面的贡献？）。
3. 实习或项目经历中遇到的挫折，接下来根据我讲的失败经历而提出其他的类似八大问的小问题（比如：为什么会这样的问题？为什么没有早早解决？这种失败给你什么样的经验教训？）
4. 由于我的本科专业和研究生专业不同，问了问 major 和今后就业方向的问题
5. 问了 workplace preference，不过也没有问很细。
6. 最后问面试官一个问题

总结：说实话，我觉得自己还有很多没展示出来的部分和 case。。总之我是没有编任何故事的，所以讲起来也不可能有任何磕巴。。说实话在大学期间的确做了很多事，也有很多收获。真心希望还有机会能继续在 P&G 展现更全面的自己。

如果说昨天的表现哪里有所欠缺，我认为就在于 P&G 非常 nice 的面试氛围使我有些过于放松，以至于在讲故事时条理性不足，虽然我的朋友们一向认为我在做 group work 时比较有逻辑性，但就昨天的表现而言并没有充分展现，这是一个需要在今后的 interview 中进一步提升的点。

P&G 在中文大学的两场宣讲会我都有去听，因为是我的 goal company 啊啊啊啊啊！！讲真去一个公司最重要的是 matching，觉得自己和 P&G 还是非常匹配的，也喜欢这样的公司氛围。所以，求进！！

### 3.2.19 CBD 海外党电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065888-1-1.html>

刚刚电话面试完，问的问题果然都是宝洁八大问，中文的，虽然我准备的都是英文的，呜呜呜。开始自我介绍，然后问自豪的例子，团队领导的例子，解决矛盾的例子，最后对我简历里的一段经历做了一些追问。

面试官人真的好好哦，感觉就像聊天似的，虽然我觉得我可能性不太大啦，因为有些追加的问题我觉得我没有回答得很好。而且时差问题我现在头都是晕晕的&#128514;不过也是一次珍贵的锻炼机会，毕竟是我第一次全职工作的面试呢 lol 祝大家都顺顺利利！

### 3.2.20 香港一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065614-1-1.html>

楼主今天去香港的瑞安中心面的是管培生，但是本人申的是内地的职位。今天一面结束，很经典的八大问，hr 有的时候会就一个案例深入挖掘，继续以八大问模式在一个小 case 下展开，本人其实准备得很仓促，尤其是深入挖掘下的八大问确实没怎么好好准备，虽然没有明显卡壳，但感觉自己话有点啰嗦，逻辑一般清晰（没达到自己理想的效果，因为真的有现想的东西）。hr 有时候会点头附和，有时候会在一张纸上记录一些东西。总之，hr 人还是很 nice 的，最后让我问了一个问题，我就问大概什么时候能有自己是否通过的消息？（新人并不知道问这个问题是否合适）hr 说大概几天后，还说什么不知道香港这边怎么安排的，如果不过的话可能就不给通知了，说什么看这边的安排？？（大概这个意思，这个话一加我的心脏就一紧）。。。。发出来攒人品吧~感谢应届生，在这里真的学习到了很多，也贡献出来一些些经验，希望能给后来者以帮助吧~~

### 3.2.21 (暑假实习生) 刚一面完~热乎乎的面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 1 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065612-1-1.html>

约定的早上 8 点的电话, 面试官很准时的打过来, 还提前了两分钟打过来, 所以一定要提前把电话插上耳机! 开始让我用中文自我介绍, 我感觉面试官姐姐英文好像不大好?? 是我的错觉??

然后她问我接下来问我的问题想用英语还是中文回答

我强行用了英语.....

然后是经典的宝洁八大问

1.确定一个目标然后达到目标

2.与团队合作

3.与别人冲突。这个问题问了两次, 我举了两个例子

最后问我有什么想问的。我问了如果面试通过接下来会有什么步骤.....然后感觉面试姐姐不大想让我

过.....

大概是我回答的例子都很短, 我一共回答了 5 个, 才花了 23 分钟.....是不是太短了.....

求人品

### 3.2.22 宝洁 brm 南京一面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 1 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065413-1-1.html>

这应该是 brm 南京最后一天的一面了。本来定的是上周五, 结果宝洁有事换到了这周一。

看了论坛里的面经慌得心脏快掉进胃里绞痛, 前一晚准备到快四点, 只睡了三小时就又起来准备 毕竟宝洁是我回国找工作以来的处女面, 还是希望能好好表现。

还好运气不错, 并没有从简历里开始询问, 而是开门见山地直接八大问。一开始很困, 面试官说自己是帮宝适的, 用了英文, 我没听懂, 又再问了一遍。。有点显得我对宝洁的品牌不够了解。但我又不是妈妈, 帮宝适的英文不知

道不能怪我啊 最重要的领导力的问题问了 20 分钟, 我一直看论坛里大家说会问的很细节, 如今终于知道是如何的细节了。

说了一个学术项目的例子, 面试官问了一堆衍生出来的问题, 包括有没有与导师在过程中讨论, 项目遇到的困难导师之前有没有提醒过, 遇到困难你们是如何做的, 有没有再去搜寻其他方法, 合作过程中有没有人际关系的矛盾, 如何化解的等等。

另外就问了一个 **creative** 的问题，这个例子答得还不错。可惜感觉宝洁对于 **creative** 并没有特别在乎，还是最看重领导力。

最后问了两个问题，第一个就是 **what keep you in p&g for so long**。这个回答就是很一致的一直有东西学，人际关系比较单纯那些。

我又问了一个在宝洁工作有什么 **drawback**，面试官也有点答非所问，说了一堆近些年宝洁经历了阵痛啥的，并没有答在工作中有什么不好。

整场面试发挥中等吧，在这个论坛上看了很多的经验，现在也来写一写给有需要帮助的人。在面之前要做好充分的准备，不要被论坛里的面经给吓到了，但是也不要轻敌。一场充足准备后的面试本身就是对自己的提高。即使没过一面，在准备宝洁八大问的过程中我也已经学到了很多，希望在接下来的秋招里大家都能顺顺利利，不留遗憾。

### 3.2.23 南京 BRM 一面回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065396-1-1.html>



10 月 24 日南京 BRM 一面，回顾一下攒个人品

绿地洲际酒店

24 日下午 18:20 到 19:00，当天面试的最后一个。

两个面试官，一位面对面对话，另一位在角落里记录（是在南大宣讲的 BRM 美女姐姐~）

首先面试官自我介绍，帮宝适的品牌经理，一位很有亲和力的男生。

英文问了最能体现领导力的一个例子。

转中文面①举例说明，如何在资源极其有限的情况下出色的完成了既定目标；②有没有与别人合作达到共同的目标的经历，需要体现在这个过程中，你对数据的处理。我思考了一下，面试官就引导我说，比如我刚才举的例子，我为社团晚会获取了高金额的赞助，如何花的，实际最少需要多少钱，往年的赞助费大约是多少，如果只给我一半的钱，我会如何分配，为什么等等；③有没有说服别人，让其他人认同你的想法的事例，具体是怎么说服他人的；④有没有一个事例，在一个组织里，别人以前是这么做的，通过你的影响，改变了以往的做法。好像还有一两个，不太记得了，都是和宝洁八大问里的问题。

最后问我有什么问题想问面试官的。

在面试等候的时候，和引导的小哥聊了些，南京地区的一面持续一周左右（就是这周结束），每天面试的人数有十几人，估计总人数在一百多？包含选择南京作为面试点的所有岗位的面试者。

### 3.2.24 上海宝洁 BM 一面归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064404-1-1.html>



还是八大问啊，而且是非常基础的八大问！



在面试间里时间会过得飞快~ 干货部分：

1. 你有领导过团队的经验吗？请说明一下。

巴拉巴拉说一些自己在校园内领导销售团队的例子，继续追问，“我想知道你如何给小组人员分工” balabala 说一下，接下来继续追问，“嗯，我了解了，看来你们做了很多的前期准备工作，但我想知道你的行动，毕竟卖东西是很关键的部分，也是很难的部分，请说明一下。”“团队中有没有人有矛盾，和你的意见不一致，你是怎么解决的。”最后，“如果再让你扮演下一年的销售 leader，有改进的地方吗，有哪些可以改进的地方，哦。。算了，你还是说最需要改进的地方吧。”这个问题我的答案落到了信任这个词，我说卖东西最难取得别人的信任，重点做这一块能更吸引消费者。<从面试间出来之后特别后悔，宝洁的品牌理念，是从商标品牌到信任品牌再到挚爱品牌，没能把这一部分升华，略感遗憾>

2. 你可以用这个例子（即销售这个例子）或者其他例子也可以，给我讲一个你遇到困难时是怎样决定的，做出了什么样的选择。还是举之前说过的例子，应该从新的角度展示自己才更好啊，尽量不要说重复的例子，哪怕可以回答问题！（如果有二面，一定从“尽可能用最少资源解决问题”这个角度切入）

3. 你有什么问题要问我的吗？

废话也不嫌多：

1. 面试官还是非常和气的，不管说什么他都会使劲点头，嗯啊什么的表示赞同，但明显感觉到他对你是否真的感兴趣，也许是我的例子太小，没能真正打动他。

2. 打分表大概分成五个部分（怀疑是 5E），我的项没有写满，说明肯定有一些点我没有 get 到，过一面的可能性不大，但很后悔临走前没有问一下是哪几个方面没有说到，在此也建议大家伙儿不管怎么样都要套一套面试官的话，一来增长面试经验，二来如果有机会的话也能为自己辩解一番，争取最后的机会。

3. 还是很感谢宝洁给我这次面试机会，快消类的工作比较有趣，但压力与挑战也同在，热爱生活，珍惜当下更加努力咯~

### 3.2.25 北京 Sales 一面（暑假实习）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064295-1-1.html>



听说这是个神奇的论坛~求人品爆发~~求二面通知~~

1.网申：楼主是 10 月 6 日完成的网申。前一天准备了一下经典的 84 推理，确实网申也遇到了好多原题。性格测试什么的 be yourself 就好，在 20 号下午收到了一面通知。

2.一面：提醒小伙伴一定收到通知后第一时间去选时间，我就选到了正好没有课的一天。提前了 1 个小时到的中粮大厦 6 层。一直等了 2 个小时才轮到我面试。期间碰到了好多面 sales 全职的小伙伴，也是鸭梨山大。面试官介绍她叫 Grace，人超级和蔼，而且竟然跟我是老乡（希望老乡姐姐手下留情啊）！全程中文，几乎都是八大问里的，感觉自己全程也就是 30 分钟吧，最后让我提了问题。临走前告诉我说二周之内会给通知！

求二面通知~~~~

### 3.2.26 sales 一面归来（如果被拒只代表不适合，不会遗憾）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063604-1-1.html>

今天 SH 参加的 sales 一面。先吐槽一下 40F 的前台给人感觉不是 nice，会给人一种不专业的感觉。之前去面小公司时的前台可能形象一般，但也是很 nice 的。可能这个 MM 最近忙着接待面试的众多 candidates，会很心浮气躁吧。到面试的时候路过他们的大办公室，感觉人蛮多的，一个大开间。员工感觉都很年轻，很忙的样子。跟我想象的稍微有点不同，因为就是普通的模样，可能我心里把 P&G 给神话了。

全中文。没有八大问（是的你没看错）考官是一位中年男考官。我去的时候他桌上已经摆着我的简历。然后介绍了他的名字，没有像论坛上说他在 P&G 做了多少年和负责哪个品类之类的。他说就是聊聊，然后就是问了过往的经历，也没有像其他面经说的问一个活动的细节之类的，完全没有。了解了我的专业，工作等等。是哪里人。location。然后问了你有什么问题吗（这句话说的也是蛮心不在焉的）然后蛮全面的回答了我的问题。出来忘记看表了，推测一下感觉面试时间最多就是 20 分钟。

went well,我刚面的时候感觉还不错。现在冷静下来，觉得：1.考官可能一开始看简历就觉得我不合适，所以他没有显露什么表情或者对我很感兴趣之类的。2.回头想想我回答问题的时候不是很有逻辑，有点罗嗦，没什么营养。

估计是没戏了。也不用期盼着刷邮箱了。刚才已经把我厚厚的一沓准备的八大问英文答案放进了抽屉，其实之前花了很多天去准备的。本来我想着如果面试完感觉好可以马上准备二面。

给没面的人的建议：1.不要事先准备答案，因为考官问问题的角度是转弯或者从一个很小的角度。在面试的当下头脑冷静，迅速思考才是最重要的。很考验逻辑思考能力 2.也是有可能不问八大问的，这种高层的考官随便跟你聊几句就能看出这个人适不适合。

对面过的人说：拿到宝洁 OFFER 的人一定是很优秀的！没拿到的话就说明个人和公司职位不合适。即使花了很多时间，其实也并不可惜。人生在于经历。

祝福所有努力的人，找到适合自己的好工作！

我要去看下爸爸去哪儿里面的阿拉蕾，让自己开心点。

### 3.2.27 武汉 sales full-time 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 25 日  
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062896-1-1.html>

第一次在应届生发帖就送给宝洁吧 

楼主是 10.10 号踩着 ddl 做了网申紧接着完成 online test，10.13 接到一面通知，10.17 一面，坐标，武汉。面我的是华中华南区的销售大 boss，很精神干练的中年男士。握手，坐下，他简单自我介绍后开始正式面试。

1. 英文自我介绍
2. 针对简历中相关经历问询
3. 介绍一次产生分歧的 teamwork

记忆中主要在谈的就是这三点，看上去问题不多，但是聊了半个多小时。主要在追问，比如楼主讲完一次分歧后被要求“再讲一个”；以及 challenge，比如针对简历的细节一再发问，对具体数字具体是怎么来的也会刨根问底。

一面到现在已经过去一个星期了，还没有收到任何回复，真心是夜夜失眠和难受。今天早晨小心翼翼地打电话给之前通知我一面的姐姐，很担心打扰到她 sorry 啊。她说 sales full time 还没有开始发二面，让我耐心等待。可是据我所知，有同学的二面就在今天，不知道这算不算婉拒... ..(武汉 sales 二面了的同学看到这里可以给我私信

或者留言吗  )

真心挺喜欢宝洁的，那天接触的哥哥姐姐感觉都很 nice 温暖沉稳，这次如果止步一面肯定会难受好一阵。但尽人事，听天命。细细回想，这次面试尽力发挥了（除了第一个问题答得不够好）。希望每一个为心爱的工作努力过的

我们，都得偿所愿，加油~ 

### 3.2.28 宝洁南京一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062750-1-1.html>

今天宝洁南京一面。最大的感受是，宝洁工作人员的态度真的超级超级好!!! 从带你去面试的 HR，到给你面试的品牌经理，人真的都特别好!! 现在对宝洁印象简直好到爆炸!!

然后说说正事儿吧。

关于面试中文还是英语的问题。我一进去经理就跟我说了，先用英语，进行一段时间之后切换回中文。所以他第一个问题是用英语问我的，然后我答到一半，估计他觉得我英语也讲不下去了，就说你可以用中文讲了。接下来我们就全部都是中文了。

然后他问的第一个问题是，请举一个例子，你带领一个团队达到比较高的目标。就是宝洁八大问之一。然后我陈述的时候，他会非常仔细地在我的简历上做记录，然后追问很多细节，我觉得一定要针对宝洁八大问每一个问题多准备几个例子。至于他会问到哪些细节，我觉得这真没办法准备.....

然后经理说我第一个例子没有达到他的要求，因为没说清楚团队的目标到底是什么。所以第二个问题是，再举一个例子。我觉得我还是没说清楚，囧.....因为我说了几句话经理很礼貌地打断了，然后直接进入第三个问题。

第三个问题是举一个例子，你在团队活动中跟别人发生冲突，你怎么解决的。我回答完之后，经理又问，这当中最反对你的人是怎么反对你的，以及你是说服他的。我第三个问题回答的非常心虚....

虽然今天面试，就面试本身发挥而言，面的非常不理想，但是宝洁工作人员的态度真的让我觉得不枉此行，面试过程很愉快，也算是感受了一下传说中的宝洁面试。

希望能为大家提供一点帮助。

也希望有奇迹发生吧!

### 3.2.29 成都宝洁一面之后的拒信

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061948-1-1.html>

楼主坐标成都，巴蜀帝国大学，做完 OT 后基本上就没报什么希望，结果突然有一天收到了宝洁的一面通知，可以说是惊喜若狂啊，这种好事竟然也可以落在我头上。

于是各种看面试准备，包括各种面经、八大问、英文自我介绍，大概前一天准备到凌晨三点，心里想着这种面试机会来之不易，所以无论如何也要全面表现自己，于是各种想自己曾经做过的种种事情和经历，也想象各种可能问的问题。

面试当天信心满满的到了川大旁边的力宝大厦，说实话，第一反应是宝洁的办公室怎么这么压抑，按楼主的想象来说应该是在成都 IFS 这种级别的写字楼啊。言归正传，网上说宝洁 HR 非常好，这点确实是，一进门 hr 姐姐就非常热情的接待我，让我坐下。

第一个问题：八大问的其中一个，带过团队达到一个比较高的目标。第二个是在一个团队活动中发挥领导的主动性，达成最后目标。HR 对于面试的细节挖的非常细，一点都不放过，我在回答中提到给团队成员买一些小礼物激励一下，她还追问是什么样的礼物。主要问题就是这两个，剩下的都是一些细节的问题的追问。

总结：

1 楼主认为，讲故事的时候一定要说清楚自己的事情的原委，可以借助 WHAT+STAR+R 的结构，但有的时候你自己明白并不代表 HR 也听的明白，所以你准备好后最好找和你经历没有很重复的人听一下，看看一个外人能不能在不了解生活的情况下听懂你的叙述。

2. 一定要有自信，不要太紧张，楼主就是因为太重视，导致太紧张，从而说话快，无法给 HR 叙述清楚我要说的事例，所以中间很多小地方都是因为我没交代清楚导致 HR 追问。

3. 经历应该很重要的，这应该不是临场准备可以完成的把。所以当你看到这篇经验贴的时候，还是希望能够细数你一下过往的重大经历，梳理好这些经历过后沉淀下来的品质，而不要指望靠一些品质、能力以外的东西取胜（比如你很漂亮或很帅，比如你是某个学校的主席，书记，抑或是你有很棒的学历背景名校经历），so,加油吧。

4. 因为拒信并没有说到底差到哪里，所以我也办法总结太多，不过我觉得做好宝洁的面试准备后，面试其他公司就简直 so easy 了。

### 3.2.30 宝洁校招上海 BRM 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061833-1-1.html>

10月17日收到了一面通知的短信和邮件。面试时间范围是10月19日-10月24日，具体的时间需要登录 P&G my application system 去选择然后预定。（注：P&G my application system 的网址和账号密码会在同一天发到邮箱，这个网站是用来查询自己的面试状态和预定面试时间的。）建议大家在收到短信之后**尽快！！**登录去选时间，不然好的时间会被别人选走，剩下的时间太早或者太晚都会对面试不太好。

我选的面试时间是10月20日。到达办公楼之后需要自己用身份证在前台办理访客卡，然后进入办公楼坐电梯到宝洁楼层。

我的面试官是一位 Director 级别的姐姐，在宝洁工作了10+年，人很好交流感觉挺愉快的。开始之前我把自己打印的简历给了面试官，面试官手上也有一份简历，我猜应该是网申时候上传的那一份。但是因为我目前的简历又修改过了，所以就把新的简历给了面试官。（注：所以如果大家的简历有修改过，一定要自己打印好了带过去呀！）然后面试开始，先是自我介绍，中文（我这次面试全场都是中文哦），中途没有打断。然后第一个问题问了领导力，我回答的过程中面试官**问了很多问题！！**一开始我对 background 介绍比较精简，面试官打断我让我很仔细地讲了项目的背景。然后接下来我说了三点行动，每一点当中面试官也问了很多细节上的东西。我感觉面试官是真的要通过提问全面详细地了解你讲的故事，所以大家**准备故事的时候最好多扩展开去想一想**，故事的背景，自己的行动以及采取行动的原因，都要想清楚。这里明显感觉到编造虚假的故事是很难的，**千万不要讲假的故事！**不然在各种提问下应该很容易暴露的。

刚刚说了第一个问题是关于领导力的。然后第二个问题是关于创造力的（因为我自己自我介绍的时候讲了自己是具有创造性的人），第三个问题还是领导力（因为面试官觉得第一个故事团队的互动比较少，更多的是我自己在想办法，所以还要我说一个领导团队去做一件事的例子）。可见**宝洁对 leadership 是非常非常非常看重！**去面试最好准备2-3个领导力的故事，比较保险！以及每个问题都会打断问很多细节（和上面讲到的第一个问题差不多的情况，具体的问题我就不多写啦）三个问题都在宝洁八大问的范围内，问法也都一模一样。

三个问题讲完之后过了半个多小时，最后向面试官提问。我问了，在宝洁八大问代表的8中能力中，市场部最看重哪一个。面试官的回答是，**领导力！！**，它也是宝洁所有团队都最看重的能力，其他能力没有特别提及。

好了差不多就是这个情况，希望小伙伴们也好好准备一起加油啦！目前还没收到下一步通知，有通知的可以告知

我哦！

### 3.2.31 一面华丽丽的挂了，你们加油哈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016年10月21日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061708-1-1.html>

成都 sales，网申过了在意料之中，因为准备的比较充足，题很简单，但周围一起申请的同学都挂了，这刷人的比

率还是挺高的，有的是职位填错了，有的是成功驱动力挂了，有的可能是简历不行。因为之前面过很过场面试，所以一面时一点都不紧张，按着八大问也准备的充足，甚至现场面试官的反馈也很好（难道我太 naive，被他忽悠了？）我注意了一下一面人数，一天有接近 80 个人，面试不知道持续几天，但估计有接近 200 人进一面了。

一面全中文，面试官人很 nice，没有问任何超出八大问的问题，面试总共就问了三问题，领导力、遇到的困难、意见不合情况下的合作。我都准备过的，也表达的比较清晰，现在想想唯一不足的是意见不合的那个事例讲的不够恰当，还有在叙述第二个事例时我自己已经强调过遇到的困难及解决方法，结果说完后面面试官又问“你遇到的最大困难”，感觉我之前说的他都没有认真听嘛，可能他们一天面 80 来个人确实太累了。挂了真的挺桑心的，一面一回来就已经在各种准备英语了，今天早晨还在准备，一看到拒信直接就把英文问题的汇总扔一边了，太浪费感情了。拒信上写着 **We know it has taken huge amount of efforts on your part. huge? 简直是 giant!**

因为我是个不喜欢把事情憋着的人，所以在这里叨叨，一方面让自己正视现实发泄发泄，一方面也把我的经历给大家讲讲以供参考。面试真的除了个人的发挥也很看眼缘，无数次面试过来除了第一次的处女面和宝洁，别的还真没挂过，宝洁在我心气最高的时候给了我一击也挺好的，但我不会失去自信，依然会不断地发现问题自我完善。也希望在找工作途中遭遇失败的小伙伴们不要放弃，你要相信自己是很优秀的。

最后我不知道宝洁对男女性别有没有不同看待，但就去年面试结果，11 个人只有 3 个女生，3 个人中有一个还是海归.....

### 3.2.32 刚刚结束广州 ABM 一面！攒人品 T^T

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059360-1-1.html>

刚刚结束一面，心里空空的.....

周一收到电话通知周四下午面试，后来改成了周五

打电话的是 BM 的姐姐，所以我一直以为就是姐姐面试我的...

周五下午实习请假后就先跑去宝洁附近溜达，因为怕找不到路迟到，毕竟高德置地还是很大的...

面试官哥哥在宝洁呆了十年了，我没听清楚职位不过记住了名字~(o'w'o)

一开始就是英文的自我介绍，这个楼主准备了很久，不过当场还是有点紧张...

但是其实面试官哥哥并没有认真在听，而是利用这个时间看简历

然后不知道 GG 为什么一开始皱了下眉 囧\_囧

接下来就是宝洁八大问了，中文的，之前一直很担心要讲英语，楼主英语也不差但是感觉英语还是很难百分百表达自己的意思

主要三个问题就是问体现领导力、用事实说服别人、用数据分析处理事情的例子，

例子后会细问你认为是哪些因素导致了这个结果。

最后楼主问的问题是 BM 的职业发展。

其实综合来说宝洁的一面真的不难，只要有心，上 BBS 都有很多攻略，基本是就是英语自我介绍+宝洁八大问变题，都可以提前准备。

不像其他面试会考临场表现考创意想法，宝洁的面试我觉得没什么发挥的空间，所以随机性就小了，相应的考察会更准确。

宝洁面试其实是在挖你这个人，通过以往经历来了解你的能力去到哪里

这就是为什么楼主面试完心里空空的原因！...

一开始楼主因为紧张有一点点混乱，而且面试官哥哥全程都没有笑...不过楼主感觉自己面试得还可以，把提前准备的都表现出来了

面试后姐姐说今天内会出结果，好紧张好担心

虽然我不应该把这次面试看的这么重，但是因为我面试过程讲的都是自己真实的例子，也表现出了自己如果不过，那就是我不够优秀吧...毕竟只是一个 211 小本 T T T，虽然拿过全国金奖也在 4A 实习过但是宝洁优秀人才太多了.....

Anyway，攒人品中，求人品爆发\_(:3 」∠)\_

### 3.2.33 一面-RT 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 那年 9 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055859-1-1.html>

#### 1,初识宝洁:

作为一个电气出身的我，找工作的时候，本来跟我们学院大部分人一样，只想着进哪个地方的电网，而从来没有考虑过其他，仿佛除了电网以外的企业的招聘会都跟我们没有任何关系。对于宝洁，在我的心里一直有一层神秘感。研二的时候听过一场宝洁的宣讲会（因为同学说去了就有宝洁套装可拿，^\_^），当时最主要的印象就是当时刚应聘进入宝洁的 new hire 讲自己实习以及在宝洁工作的经历，他们讲的时候思维清晰，表达清楚流畅，感觉每一个进宝洁的人都非常优秀，当时就觉得自己能进宝洁的可能性不大，心里就安慰自己，反正宝洁主要招聘化工专业，再厉害，招聘再严格跟自己也没啥关系~~另外一个认识宝洁是因为我们研究生舍友，他参加了学校的宝洁精英汇，他们会组织各种各样的活动，看到他们活动的照片，精神奕奕，朝气蓬勃，而且听说活动的费用都是宝洁赞助的！不过精英汇的也有一套自己的选拔流程，觉得自己可能精英汇的也不好通过.....其实，上面一整段用一句话就可以概括，自己从来就没有想过进宝洁.....

9月底的一天（具体哪天我忘了），自己正在实验室备战毕业论文，师妹兴冲冲的回到实验室，说刚听完宝洁的宣讲会，要报名宝洁的实习生，问我要不要报一个全职的，我说可以啊，于是在师妹的指点下完成了报名（我记得报名页全部都是英文的.....）。后面就是和师妹一起准备了网上测试。网上测试的题跟行测差不多，不过都是图形推理，难度也小一些。做测试的题都是随机的，网上虽然也有，但也是部分是重复的。比较尴尬的是，师妹的那套题有点儿难，而我的相对简单很多，最后是只给了我一面通知，而师妹一直没有收到邮件.....顺便说明一下，师妹绝对是很优秀的那种，保研到的天大，学院活动当过主持人，性格很好，非常能带动实验室的氛围，所

以当时觉得很可惜。在后来，宝洁给新员工发调查问卷关于招聘的意见的时候，我还专门提了一下，希望不要把在线测试当成一个刷人的条件，因为有的人真的很优秀……

## 2， 幸运的一面：

一面准备的很忐忑，我记得一共只有 3 天的准备时间，于是在网上各种搜相关的面试资料，当然最多的就是宝洁 8 大问。因为自己在研究生期间一直在负责老师的 863 项目，再加上本科当班长的经历以及自己和同学一起接过项目的活儿，所以那 8 个问题我准备的还是比较有自信的。但是，我一直担心的一个问题就是如果是英语面试怎么办……为了让自己熟悉这个面试流程，找了两个最好的同学模拟当我的面试官，结果每次到英语，说着说着就卡壳，好几次都是这样，英语表达确实是太差了。无奈之下我甚至偷偷做了个决定，如果是全英文面试，尤其是有老外在的话，我还是直接走吧……于是抱着这么个心态就忐忑的去了，面试地点在西青的一个工厂里，从学校坐公交 50 分钟，在路上还在模拟面试过程，嘟嘟囔囔着准备好的例子，当时穿的是西服领带，我觉得大家也能看出来我是要去面试的，所以也没啥不好意思的，哈哈。就这样一路到了工厂，路上会时不时会碰到几个已经面试完了的，每一个过来我都会问问面试的时候问的问题，说的都不太一样，但核心还是那经典 8 大问，英语只是问了其中一个问题。我觉得这样还好，一个问题我应该还是能磕磕绊绊的说出来的。我的面试时间是 1 点半，结果 12 点就到了……一直等到 2 点才开始叫我。我分到的是女面试官（名字我记不起来了，我这个面盲+健忘~~），她首先做了自我介绍，然后直接告诉我，先英文自我介绍，然后后面用中文回答问题，这样两个人都轻松~~她本身说话就很和蔼，气氛很轻松，再加上不用英文回答问题，只是自我介绍就好，我心里已经乐开了花……半流利的说完自我介绍，说的过程中，她听的很认真，会用眼神跟你交流，然后还会做一些笔记，我自己觉得受到了重视，就像有一个很好的听众一样，非常愿意分享和表达。因为自己我介绍的时候我提到了我的同学基本上都去电网了，但是我更倾向来宝洁。她问我为什么，我说因为这里重视年轻人，刚毕业培训几个月就可以带领一个团队做项目（这是从宝洁的宣传视频上看到的），之后我还主动跟她提了我和同学两个人接项目做的例子，说明我自己比较喜欢接项目做，同时也说明自己有这个能力。后面她还问了我在大学当班长的时候组织的印象最深的活动，我说了一个包饺子的例子，说完以后我还补充，这个活动虽然谈不上什么大型活动，但是我每次回想起来那个画面，都感觉很温馨。看的出来，当时她还是很赞赏这个例子的。她后面还问我组织活动的时候遇到了什么困难没有，是怎么解决的？这个问题我其实没有准备，但是本科作为班长，困难还是挺多的，尤其是一个理科班，男多女少，组织活动女生都不怎么爱参加，后来我就找其中一个比较有威信的女生了解，知道她们是嫌组织活动的时候不跟她们商量的，因为班委没有一个是女生……于是我就答应她们每次组织活动女生派代表过来，并且在第二个学期选班委的时候空出来一个女生的名额，解决了这个困难。我觉得她听完以后也还是比较满意的。后来好像还有几个问题，我记不太清了，总共一问一答差不多进行了 40 分钟。最后她问我有没有问题问她，之前我在网上看到过一些关于宝洁的评论，再加上自己的切身体会，就问了两个问题：1，宝洁现在产品是不是创新很少，因为很多年了自己知道的宝洁还是那几样，飘柔潘婷海飞丝等等；2，宝洁刚开始靠洗护二合一这种高效方便的产品打进了中国市场，可是有没有想过现在的年轻人开始追求个性，这个时候是不是应该考虑产品多而精，而不是再合并功能？我的面试官她是之前在北京研发中心，最近调到的天津，经验很丰富，结合她自身的经历给我讲的很详细，具体内容我不再这里说了，有兴趣的可以当面咨询~最后面试完以后同学问我感觉咋样，我说把我自己已经正常的表达出来了，无怨无悔的等结果去，哈哈！

## 3， 压力二面：

大概等了 5 天左右，还是自己正在实验室继续苦战毕业论文的时候（这个时候也没啥其他的事情了），一个电话打过来，说我通过了初试，可以去准备二面了。虽说一面自我感觉表现还可以，但是通过一面当时还是有点儿小惊喜的。之后便是邮件和短信告诉面试的详细时间好地点，这次准备时间长了很多，大概一个星期左右。我当时就在网上查了查宝洁二面问题，网上有经验的前辈说二面和一面的问题差不多，只不过会详细很多。我知道自己的短板是英语，于是打算大部分的时间用在英语的准备上。经过一个星期的准备，二面那天，西装领带去了威斯汀酒店，5 星级，当时就觉得毕竟是世界 500 强，逼格还是很高的。提前半个小时到的，二面是多面一，差不多 3/4 个面试官面试一个人，也就是传说中的压力面试。轮到我的时候，负责接待的天大的师兄带我过去，然后我

难忘的二面就开始了。面试我的是三个人，开始他们分别自我介绍，印象中他们分别是北京、上海和广州的，应该都是 **Band3** 以上的。我觉得他们的自我介绍让我立刻感觉很轻松，就像以平等的身份在聊天一样。他们介绍你以后让我做自我介绍。我自我介绍准备的是英文的，没有准备中文的。然后我就问，我应该用中文的还是英文的，三个人中间的面试官老大（也是我现在北京厂的 **boss**）问我：你觉得这个时候应该用哪个？我知道如果面试官用英文问你自我介绍，那么就应该用英文回答，如果是中文的，就中文回答。但是我想，我准备了这么长时间的英文自我介绍不能白浪费了啊……于是我犹豫了一下，就打申请说，我还是想用英文做自我介绍……他们三个都笑了。坐在左边的广州的老板说那赶紧把准备好的说出来吧~~我于是很流利的说完了自我介绍，之后他们应该是觉得准备好的体现不了英文水平，接着一连串的英文问题就过来了，但是英文的自我介绍已经把我带入了那种英语的氛围，所以回答的还是比较流畅的。英文差不多进行了 **20** 分钟，后面的 **30** 分钟就基本上都是中文问题了。二面的问题和一面的类似，不过问的和网上介绍的一样，确实非常细，比如其中问我如何领导团队一起做好自己导师 **863** 项目的，我说比较成功的就在于我们三个分工，一个理论，一个软件，一个应用。然后他们又让我介绍自己负责的具体内容，还让我用通俗易懂的话讲出来自己的专业问题。总之很细很细，感觉就像要把当时情形再现一样。还让我举一个例子说明自己做出的会影响自己人生的决定，我说的是我第一次高考完以后复习的例子，第一高考考得很差，但是家人不想让我复读，想让我去上个差一点儿的学校，但是我的态度很坚决，必须复习，因为我相信环境影响人，好一些的学校肯定氛围和水平肯定也要好很多，最后我第二年的高考分数比第一年高出了一百多分，考上了一本。其他的问题记不太清了~~面试最后也和一面一样，问我有没有什么问题。为了表示诚意，我还特意去超市观察了一下宝洁的产品和其他产品的区别，看看宝洁的设计等等有没有缺陷。于是乎，碧浪中招了，因为另外一个和碧浪做对比的牌子的设计上有一个小容器的东西，我觉得这个对家庭来说很方便，因为大家倒洗衣液的时候根本不知道量，而这个就给了一个很好的量器。看的出来，他们对我的想法很赞同。二面差不多就这样结束了，哦，对了，他们最后还问我有没有想去的城市，我毫不犹豫的回答想留在天津，他们问为什么，我说我本科和研究生都在这里，对天津比较熟悉，而且这里性价比高，有同学等等，结果他们又笑了……我当时也不知道这意味着啥，当然，后来才明白自己分的工作地点基本上就是由自己的面试官决定的，而我的面试官都不是天津的，所以我基本上也没啥能分到天津的机会~

#### 4 最后：

过了很多天（很抱歉，时间也是记不得了……）再次接到了二面通过的电话，当时在实验室，很多实验室的人也听到了电话的内容，各种恭喜。他们说，面试官是不是看上我了，竟然通过了层层面试~说实话，其实自己的口才确实很一般，有时候在公众场合讲话还会紧张，但是对自己的经历和能力还是比较有自信的，宝洁整个面试过程自己最满意的地方就是把自己真正的表达了出来，我觉得这个也是自己能够通过层层面试的原因。后来就是宝洁的笔试—能力测试了，测试的内容和第一步网上测试差不多，不过多了语言逻辑推理，在网上看到说这个测试基本上不刷人，但是还是做了几套模拟题准备了准备。比较开心的就是笔试地点就在我们学校--天大！这次测试的难度我觉得还是比第一次在网上做的难了一些，不过和公务员难度差不太多。做完这次的测试就彻底轻松了。后来给口头 **offer** 的时候，没想到的是，有一个到这次测试环节的同学没有接到通知电话，后来打过去问说是在 **waiting list** 里，也就是后补人员，在有人放弃的时候才会从这个名单里选人。开始还挺为他可惜的，不过后来因为确实有人放弃了宝洁的 **offer**，他也就拿到了。所以其实就算在 **waiting list** 里的人也是有机会的，大家想进宝洁的人应该不要放弃！

其实最后手里握着宝洁的 **offer** 的时候，一直在犹豫，到底是继续之前的决定—回家乡的电网，还是去宝洁。因为进电网是我们学院绝大多数人选择的路，也算是专业对口，而且工作相对轻松，收入稳定。家乡还是个小城市，如果回去了生活也不会有什么压力。不过我在面临选择的时候，一般都会问自己，选择哪个不会后悔。自己其实一直都是一个不安分的人，如果是一份稳定的一眼就能看到 **60** 岁状态的工作，可能自己真的会后悔。而去宝洁，虽然可能要比电网累一些，但会充实，而且也是给自己一个机会，一个继续奋斗和打拼的机会！所以最后我选择了宝洁！也相信自己的这个决定不会后悔！

## 3.3 信息与决策解决方案部 (IDS)

### 3.3.1 GZ IDS 一面，热辣辣面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1748424-1-1.html>

卤煮刚刚面完 IDS，一面。24 号上午的。卤煮自觉没希望了。希望为之后的找工作路程攒 RP。一个很亲和的姐姐面试的。中英结合。

没有自我介绍。卤煮大概面了 30 分钟了。一上来，面试官就自我介绍一下下就开始问问题。

1、有没有什么情况下做了很艰难的决定？

2、有没有事试过在很短的时间内完成多个任务？或者是在资源很缺少的情下去完成任务？

上面是中文的问题。

英文的问题都是针对个人简历上的，一般都涉及到遇到过什么很困难的情况，然后你在里面担任什么角色，然后你是怎么去解决这些困难的。

介绍经历的时候都要先把事情的背景说一说。卤煮有些经历没说背景，面试官就会不停问。所以强烈建议大家先交代背景再开刷！要突出自己的亮点啊啊啊啊啊~~~

卤煮通宵准备的英文倒是还好。但是倒在中文问题上了。。。

对了，卤煮还被问了发展规划的问题啊。

大家加油。

卤煮求 RP 大爆发。

### 3.3.2 IDS 2014\_Oct\_23 面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1892193-1-1.html>

楼主今天下午去面了广州 IDS，回来分享下经历。面试的是一个和善的小哥，过程太轻松了而且我今天一点都不紧张，有一种 2 病又发作了的悲催感觉。楼主也表现出了对这个 Position 的极大兴趣，虽然绝对真情实意但我觉得可能有点太过热情的感觉。

小哥先和我说今天分 3 个 part, 介绍，问题和我问问题，但是有一个问题是英文的。然后我就开始自我介绍了，但我选了英文的自我介绍。小哥基本上问了 3 个问题，领导经历，重大决定和和说服不同背景的人。我觉得我第三题答得不是很好，没听清题目就开始说了。。唉。。。

然后小哥问了我为啥要来广州工作，然后之后就让我提问了。(英文问题一直没出现，我觉得小哥自己大抵上忘了)

最后，小哥自己和我主动说一个星期之后网上系统会有下一步通知，楼主自动翻译成自己没戏啦。但其实我都没有问什么时候有结果，听到小哥说完我整个人不大好了。。。

还有 GZ IDS 的筒子们不？我们一起交流下大家的面试经验吧~有人也被面试官通知一个星期出结果之类了的不？

还有如果有伙伴们有了下一步通知也可以在下面交流下啊~不要让我们大 IDS 孤单寂寞冷哈哈

### 3.3.3 星期五下午五点 IDS 一面，估计也做炮灰了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1750190-1-1.html>

下午四点多到公司，有三人在等，两 PS，一个美女姐姐和我一样是 IDS。

接着他们就上去了，等到 5 点 10 分轮到我。

面试官也是传说中的很 nice，她先自我介绍，XXXmanager，Lily，说面试分成三个部分，自我介绍，她问我，我问她。

先英文自我介绍，虽然准备了很久，背的滚瓜烂熟，不过还是挺紧张有点战抖。

我先开了个玩笑，因为我的专业名称最后有一个 communication，而 PG 也有个叫 communication 的 department，就说我当时想知道我的 communication 和 PG 的 communication 有啥区别，blabla 说一通，先说硕士参与的项目，发的文章，然后扯到本科的获奖社会活动，以及我的个人爱好兴趣兼职等等，她听完后还说 impressive。

然后她用英文问我为什么要着 IDS manager，结果我就崩了，英文答不出，她说可以用中文，我就 blablabla，

后面还是悲剧了，面试官要我说 leadership 的例子，还问有没有更多，我实在憋不出来了，勉强扯上几个，我的本科硕士都是纯理工背景，活动基本没有，团队合作的科研项目也不多，特别是硕士基本上是单干的，所以 leadership 例子来来去去就几个。

blablabla 到最后让我问问题，我问了两个白痴问题后，Lily 就说今天面试结束，之后就送我出门了。

我觉得我已经尽全力了，能赢得 Lily 的那句 impressive 我已经很开心了。

PG 要的人都是要有 leadership，与女神擦肩而过，希望后面的同学能加油，把乃们的 leadership 展现出来吧！

### 3.3.4 西安 IDS 一面新鲜面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1748811-1-1.html>

哎，之前在 BBS 上发贴问 23 号面试的人，面试是个啥形式，结果 IDS 都木有人回复，还是 CBD 的比较 NICE 说了大概情况。今天去 IDS 一面，就分享给大家吧。

面试官是个中年男子，再次不便透露其他信息。人一看就是做技术的，虽然很 nice 但是掩饰不了那理工科学生的气质。。面试的语言你随便挑啦~ LZ 用英文做了自我介绍，然后转回中文回答问题。。

问题就那么几个啦~，领导力，解决问题的能力，Q&A 我着重问了下是不是对背景要求比较高，面试官很友好的解答说会有培训，帮大家度过第一阶段，然后职业会朝技术或者管理两个方向发展。面了 50 分钟，等待的时候看到了好多个 CBD,IDS 候选人。其实，这里我真的想告诉大家。你都进了一面，你知道你战胜了多少人么！麻烦你真系机会好么，好好准备啊~~从申请到面试，我估计比例大概就是 100:1。送给大家一句话：为了自己喜爱的公司，再怎么准备都不为过。LZ,去年面宝洁，在终面发挥失常错过机会，希望今年能有个好结果。也希望大家能好好准备~~有个好 offer.

## 3.4 宝洁 PS（产品供应部）面经

### 3.4.1 刚结束的宝洁 PS 终面-广州站（2016.11.03）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067026-1-1.html>

原先我申请的是宝洁 BRM，但一面面试官认为我更适合 PS，把我推荐过去了，进行终面！这里我真的很感谢一面的面试官（虽然我面完出来不大记得名字了，只记得她是 BRM 部门的副总裁），但是后来我在空中宣讲会看见她，这真的就是缘分了。只想说她真的好 NICE!一面的时候，我眼睛就没有离开过她，从她身上感受到了宝洁人 NICE 又亲切的特质，而且还有一种能够激发别人潜能的领导力。

一面的感受就说到这里。二面对我的打击比较大，印象深刻。在二面之前，我还遇到了面试时间沟通出错的情况，这难道就是噩耗的前兆吗？

进入 15 楼的时候我一直告诉自己不要紧张，当做是一次千载难逢的交流机会，把自己的感受说出来就好了。

安抚情绪后，10 点 20 分左右正式开始：

以为 hr 姐姐把我领到门口，我就看到三位面试官齐刷刷站起来，跟我 say goodmorning！真的很友好，把每一个面试者都当做未来可能的同事，表现出很尊重有好的态度。

面试一共有三部分：简历（八大问）-situation question-个人提问，全程英文。

虽然我是英语专业的，但学渣一个。基础的英语能够说，一些复杂的词汇现场就忘了。

自我介绍部分感觉还是可以的，挺流畅，也比较自然。接下来面试官接连问了好几个八大问，我瞬间中英文 channel 切换的比较慢，有点懵。所以英文八大问真的要准备好。才能应对各种问题。为了避免被问到问题回答不出来，我尽量选择同一个经历，将团队合作、领导等要求融进去，防止面试官对同一个经历深挖自己哑口无言。这部分没有真正把我的做过的所有事情都表达出来，真的很遗憾。

situation 题其实在做笔试有遇到过，但现场要用英文回答、而且自己又忘了，所以只能从最基础的角度来回答，假如用中文、我想我应该可以多补充一些角度。感觉回答没亮点，又磕磕碰碰。



最后个人提问环节，感觉是最好的，因为面试官看起来不困了！麻蛋！而且我还忘了问什么时候通知。啊！有哪个小伙伴知道的可以给我留言一下吗！anyway，虽然很心痛，但是已经很幸运，经历了宝洁终面。希望大家都能拿到 ideal offer！

### 3.4.2 2016 PS Manager 社招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2066043-1-1.html>

从论坛里收获太多，是时候回馈了~楼主 15 年毕业，参加过校招但止步 final round。时隔一年看到社招岗位，不死心又走了一遍流程，终于在今天获知已拿到 offer。在这里分享给后人一些经验，不喜勿喷~

- 1、be yourself。楼主在毕业后工作一年整，离职不是因为找到好出路，而是发现自己真的不适合先前的环境。所以换言之，PG 也好还是其他公司也好，适合的才是最好的，不要去迎合一个光鲜的 offer。
- 2、面试准备再详细都不为过。之前看到有童鞋发帖说，二面被问到很久之前的事情，这怎么可能还记得 blabla 的，楼主想说准备充分是对这场面试最起码的尊重，是唯一可控的可努力的地方，如果挂在这上面，怪不得面试官。
- 3、适度坚持，但不要意气用事。不要觉得去小公司就是屈才了，其实能走到一面二面的童鞋必然有过人之处，到任何一家公司都会有大把机会历练，抓住机会去成长才有机会重新挑战自己。

暂时想到这么多，关于面试流程论坛里已经足够详细了，祝大家早日收获心仪的 offer~

### 3.4.3 PS 二面：不怎么按套路的压力面。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063407-1-1.html>

听说面试完后在应届生上分享下自己的面经可以给自己带来人品。楼主刚面完 PS 二面回到住的地方，迫不及待地

想把之前的面试经历记下，希望有好运，同时也祝福后面的同学能面试顺利。

简单介绍下自己的背景：材料学和化学相关专业，国内一般本科，硕士 985 及国外博士在读，申请职位为 PS，面试和意向工作地点不太好透露。

一面：

楼主 20 号从国外专门飞回来，选的 21 号下午最后一个面试。一面比较轻松，面试官很好，他介绍自己已在宝洁 PS 部门供职 19 年，所以算是个 PS 部门的大 boss 了。虽然当时时差还没倒过来，但是楼主当时状态不错。一面不是压力面，深度追问的点不多，主要问题涉及还是八大问。楼主被问到的问题大致如下：

注：全程是中文面，偶尔会有一些英文表述。

1. 职业规划：为什么不做学术而选择进入工业界
2. 对宝洁供应链的了解
3. 为什么申请宝洁
4. 举一个领导团队实现预期目标的例子

5. 被追问上一个例子中遇到的困难和挑战
6. 怎么解决与团队成员间的意见不合及冲突
7. 针对楼主简历的一些细节提问
8. 楼主提问环节

二面：

楼主今天早上进行的二面。本来面试时间是下午，结果昨天被临时通知更改为今早第一个面试（8点）。当时接到电话通知被换时间一脸无辜，本来这几天就不可能休息好，结果今天还弄得必须要五六点这么早起来。。没休息好，而且又碰到非常刁钻的压力面，所以楼主感觉二面其实没有表现的像一面那么的稳定。三个面试官，面试过程中中间那个面试官主问，另外两个一直在倾听和记录，全程面无表情，冰块脸，楼主感觉压力很大。

当时由于太紧张，有些问题现在想想其实可以回答的更好。总的说来，楼主二面碰到的问题跟应届生论坛之前的面经帖子中描述的可能有些不一样，面试官问了几个专业性很强的问题，然后一直追问楼主细节和解决方案。这些根本不可能提前准备到，我想是面试官主要想考察自己的临场应变能力和专业能力。虽然也有八大问，但跟一面的提问形式不太一样，面试官一直追问，一直问到楼主在应答上出现迟缓。楼主面试中碰到的一些问题大致如下：

注：全程中文面。估计考虑到楼主的国外背景，面试官没有再想着花时间去考察楼主的英语。

1. 简单寒暄和介绍。
2. 主面试官简单跟楼主聊了下专业背景后，直接突然就抓起面试桌上的一瓶纯净水提问，问我这个塑料瓶的材料和生产工艺及供应流程方面的东西。楼主当时有点愣住，说好的八大问呢！
3. 问完塑料瓶的事情，不等楼主缓下神，主面试官又立即抛出一个最近她在生产工艺上碰到的难题：香波车间生产过程中出现凝胶，导致产品质量不过关，问怎么解决，有什么思路。楼主又一愣，只能硬着头皮强答。现在想想，面试官问这些问题，主要还是想看看我对专业问题的理解，同时考察我在博士阶段学到的解决问题的基本思路。大致估算，面试官和楼主在这两个专业问题的问答有将近半个小时。楼主一直压力很大，有些问题回答太快，可能没有回答的太好。
4. 专业的问题过后，面试官开始根据楼主的简历进入八大问。其中第一个问题是关于领导力。要楼主举例。其中所以细节全被深度追问再追问，面试官们一直就是想尽办法去营造出压力面的氛围。
5. 之后是解决冲突，与人沟通和自己最为自豪的一件事。好像还有几个小问题，楼主紧张，面完就头脑里什么都空了。早上就吃了个苹果，面试完体力也耗的差不多了。
6. 之后还问了楼主几个私人的问题，如工作地点偏好等。
7. 最后楼主提问，只给了楼主一分钟的时间，因为后面一个人的面试要马上开始。算一算，面试全程大概持续了 50 分钟。

总结+Tips:

楼主的宝洁面试告一段落。这是楼主回国后的第一个面试，期间各种不容易。虽然二面感觉不是很好，结果未知，但是坦率的说，从宝洁的面试中还是能学到不少好东西。宝洁的公司文化很好，特别是一面

的 boss 给我很好的印象，为人亲和，但同时气场很是强大。二面虽然是压力面，面试官个个阴沉个脸，但是感觉他们都很专业，有很深的职场经验，在此楼主这个还未正式进入职场的菜鸟要表示下膜拜。

最后，楼主根据自己这次面试的经验，建议后面面试的同学：

1. 一定要好好思考自己的职业规划，以及对自己以前求学和其他能体现自己各方面能力的履历进行深度总结。
2. 好好准备八大问，这个多多少少会被问到几个，不管以什么样的形式出现。
3. 要多注意休息，保持良好的精神状态和体力储备，不要像楼主这样在倒时差的过程中来面试。
4. 临场不惧，面对压力面时要异常冷静。
5. 宝洁是很好，但不一定适合每一个人。快消行业面临诸多问题。大家做选择时多倾听，多思考，多追寻自己内心的声音。

P.S.: 祝福所有参加宝洁求职的同学们。大家好运，也希望自己好运。

### 3.4.4 2016 年广州高德置地 PS 社招 一面&二面&RT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061941-1-1.html>

终于如愿以偿，从论坛索取了太多，今天务必腾出时间回报一下应届生论坛，希望对大家有用。 我是今年八



月刚刚从美国回来的，本来想着还是走校招的，不过前程无忧（打个小广告）打电话来说推荐我应聘社招的 PS 的一个职位，我看了职位要求感觉还挺适合的，于是就直接申了。

说下我的情况，我是国内 985 院校毕业（虽然是最水的那几个。。。），然后去美国读了两年的硕士，工业工程专业，感觉还算挺对口的。为了更好地表达，我会分两部分介绍，第一部分把整个流程说一遍，具体注意事项和感想放在第二部分。

#### Part 1:

**一面：**我是九月初网申的，然后九月末才收到面试通知。**路线问题：**我是下午两点的面试，去之前查了地铁线路，可以在 APM 线那个花城大道下，我是在珠江新城下的，在地铁出口有一个出口是直通高德置地的，然后里面有条通道直接通过东广场 G 座，也就是宝洁的所在地，那里标识也很清楚，要先走入高德置地春广场。千万不要走地上，那样路线很复杂，我第一次就是不知道，走了上面，差点把我绕晕。**进入宝洁：**到了 G 座之后，要在大厅的前台用身份证登记，坐电梯上去之后就打电话给联系你的 HR JJ，然后就可以大摇大摆地在沙发上坐着了，过了一会，就会有人帮你取了门卡去另外一层楼，然后又得等，等到面试官叫你。进去一间小的会议室，里面有一张桌子，然后你就会和 HR 打对面坐着。**面试过程：**一上来面试官介绍了自己之后，就让我用英语自我介绍，这个我当然是准备充足的，之后就全中文了，典型的八大问，第一个是关于领导力的，第二个是如何定一个较高的目标并实现它，第三个是问合作的时候有没有与队友发生什么问题，并怎样解决的。我在本科的时候当过班长也当过学生会的部长，第一第二个问题都没问题，然后念硕士之后也做了很多项目，团队合作也有很多经验。所以我觉得自己这几年来的努力是很重要的，肚子里要有东西，你才能说得出来啊。问完三个问题面试官就问我对于职位的意向，PS 里面有计划、工程、采购、质量等部门，我选了计划和工程。最后就该我问问题了，我的问题比较普通啦，第一个问的是宝洁内部的管理都有什么优点之类的，那位 JJ

就说宝洁内部的培养机制很好啊，人都很可爱啊等等。第二个问题我是问社招和校招会不会有什么不同，因为我怕我走社招对于我这个没有工作经验的人会不怎么有利。然后面试的 JJ 说社招和校招没区别啊，我们注重的是你们的潜力，有没有经验并不重要。（那样我就放心了）一面就到此结束了，走的时候，在关卡的地方把胸卡扔进一个口里就可以撤了。

**英语测试：**六级、托福这些考的不高就会被要求参加英语测试，我就是因为当年考的太水，所以悲催地被要求测试了。整个测试也就十来二十分钟，全部在电话里完成，一共分为五个部分：**1、阅读：**阅读就很简单了，照着读，而且内容是提早给你的；**2、复述：**就是它讲一句，你讲一句；**3、回答问题：**他会问一些简单的常识问题，然后有两个答案。例如：罐头和饮料瓶子的口哪个大；**4、拼句子：**他会把一个句子打乱成三部分，然后你要把他重新按顺序拼回来；**5、复述故事：**他会将一个简单的故事，然后你复述，这个当然是细节都复述出来最好啦；**6、给出主题谈自己看法：**例如问孩子在小的时候多参加体育活动好不好这类问题，注意要有逻辑地说出自己的看法就行，这个没有对错之分。

**二面：**面试就在三天前，一大早九点钟开始，我是那天的第一个，因为我到的时候面试官还没到。他们来的时候我在门口坐着呢，见面的时候那个老外姐姐就很热情地过来 say hi，然后一一和他们握手，自我介绍。一共有四个面试官，3女一男，问问题的只有三个，另外一个坐在旁边观察。因为有老外，所以没有任何悬念全程英文，幸亏我英文还

是不错的 。这次没有让我自我介绍，一上来就老外姐姐就直接开问。问的问题如下，有些可能记不太清，

大家将就将就 ：

- 1、又是 leadership 的问题，跟一面一样一样的，于是我又把那个经历又说了一遍，然后在我说到分配工作的时候问我根据什么分配，最后还问在分配的时候有没有遇到阻力，还有在实施计划的过程中有没有遇到什么问题，怎么解决；
- 2、问我的一个实习经历里面的一个细节，让我解释；
- 3、问我在数据不全的时候怎样去解决问题；
- 4、一个情景问题：有一个 task 明天 due，一个 task 下周 due，现在你因为一些事第一个 task 完成不了了，问你怎样处理；
- 5、在做项目的时候有没有经历过观点不同的情况，又怎样解决；
- 6、有没有过培训别人的经历；

大概就是这样，中间可能会漏了几个问题，大家见谅，最后问你有没有亲戚朋友在宝洁或者其他快消巨头工作，然后就是我问问题了。我问的是为什么宝洁的 logo P&G 喜欢印在商品后面，还这么小，这样很多人都不知道这个品牌是属于宝洁的。

最后有一个面试官就把我送出来了，每个人又握一遍手。

**RT Test:** 等了一天半，HR 上午 11 点左右通知我下午五点去笔试，时间好赶。  这个就基本不刷人啦，听说这三年来就挂了两个，不过还是要稍微看一下题的，题目一共分三部分，数学题、文字推理还有图形推理。

数学题很简单，都是加减乘除，图形推理就跟网申的时候的是一样的，最难的是文字推理，我感觉跟 GRE 的阅读差不多，就是变成了中文，注意一定要根据题干的信息推出答案，而不要凭常识回答。

终于终于。。。等到了一天之后，今天傍晚接到部门一个 boss 的电话，给了个口头的 offer，说是下周给正式 offer。

## Part 2:

真的感慨良多，总的来说宝洁效率还是很高的，前后也就一个来月的时间，中间还隔了个十一，不过中间的煎熬就真是谁试谁知道了。

一面：

- 1、一面主要还是八大问，个人经验，最好能把自己的所有经历通过八大问都细细地捋一遍，要挖掘细节，而不是简单地说做了什么，写下来，然后自己模拟一遍，自己录像录下来，自己看有什么需要改进的地方，这样真的很有用；
- 2、自我介绍可以活泼点，介绍点在简历上没有的能表现你特质的一些东西，因为其实简历上的东西很多的大同小异，一些小小的新意可能会让你脱颖而出，而且整个宝洁的氛围都是有活力地，所以尽量在自我介绍加点笑料；
- 3、在回顾自己所做的事情的时候，要通过一些实例发掘自己的闪光点，在讲故事的时候变现出来；
- 4、千万不要流水账，面试官问什么，就应该用相应的例子，条理清晰地把自己的例子说出来，要点关键点。例如你在将领导力问题的时候就要突出自己怎样分工怎样处理危机问题等等，你要选一两个方面着重地展现自己。

二面：

- 1、二面一上来还是 leadership 问题，证明这个问题真的非常重要，一定要详细准备，把自己所有的细节都挖出来。如果时间不够我建议详细准备领导力、团队合作的问题，这两个我认为是最常问的；
- 2、当然我也听说有的童鞋全程没有八大问，但我觉得只要你把自己的经历挖掘的够深，怎么问都不怕，他即使不直接问八大问，也会间接地在你说的事例里挖掘你这几方面的能力；
- 3、自己所做的 project、intern 一定要非常熟悉，而且一定要真实，如果假的，别人一问就问出来了；
- 4、最后我想说一定要有眼神的对视，不要老看着下面，你录个像就知道这样有多不好了，二面多个人的时候也不要只看着一个人，适当地跟每个人都要有交流。

最后我觉得，能应聘到好的岗位，应聘技巧当然重要，但更重要的是你大学期间所做的努力，如果你没什么经历，没有实习，没做项目，没积极参加社团学生会，那这些经历你又从哪来呢？没有经历你是编不来的，所以还在大二大三的同学一定要努力地提高自己，四年足以拉开一个很大的距离。

衷心祝愿找工作的童鞋们能找到称心的工作，有一个好的前程，谢谢！

### 3.4.5 杭州 PS 一面归来，来发帖攒人品，求进二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061728-1-1.html>

宝洁一面归来，对着电脑不知道该干嘛，明明接下来还有一场场的面试，已经无心准备，空荡荡的，决定写点什么，鼓励鼓励大家。

宝洁，一直是我都不敢想的企业，起点很高，牛人很多，我就是很普通很普通的螺丝钉，没有拿的出手的成绩跟活动，只是心里一直念念不忘有这样一个企业。

说下我的准备过程，如果你们有谁对这种企业有向往，可以踩在我的肩膀上，好好努力。

在8月份就听了一些关于宝洁的讲座，分析宝洁八大问的课程，8月到9月一直在修改自己的简历，简历多到堆满桌面，所以大家在写简历的时候多挖掘自己的经历，简历很重要。也听了很多关于如何写简历的帖子、课程，所以多挖掘自己的亮点，多用数据说话。

10月1号和2号憋了两天的时间写了英文简历，找模板，翻译，找人帮忙修改。然后在4号进行宝洁的网申。网申时每一项都要认真填，都要简单的英文，能填的都填，很快就收到性格测试和行测。我的方法是刷笔经，我把所有的性格测试题都研究了，行测能找到的也都下载打印，自己去做了一遍，性格测试没有固定答案，但是一定要好好考虑哪个选项会是最有领导力的选项。多想一点，当你都准备好了，拉上你的小伙伴一起做行测。很意外收到面试通知，很激动，邮件查看了很多遍，然后我立马就去做实验了，因为只有实验才能平复我当时的心情。

接下来一直有面试，就每天准备一点，准备一点，对着网上能搜到的资料改自己的资料准备。当你刷面经的时候，你会发现大牛真的太多了，我刷的都要吐了，越刷越觉得自己真的像小砂砾一样那么不起眼。一定要好好学英语，一定要。

面试的时候基本也是八大问，两个中文题，一个英文题，讲的时候最好要有逻辑，有条理，我进到面试地点就方了，忘记了套路，因为他一开始就英文，还问了一个我一点准备都没有的问题。所以对你所有的经历你都要用中英文都准备。关于领导力他一定会问，我答的不好，不清楚该如何体现领导力。所以这个问题要多准备。宝洁的面

面试官很好，超好~~~所以不要紧张~~问了三个问题，用英文讲述你在实验室财务报销方面的工作？你经历的最大的困难是什么？你做过领导力的事~~~希望能足够幸运过一面吧

感谢帮我的师兄师姐们及关心我的小伙伴们~~~感谢实验室和我一起作战的女神和小胡子，感谢我亲爱的室友~~~希望大家都能找工作顺利，希望我们都能拿到心仪的 OFFER。

### 3.4.6 武汉 PS 2017 暑期实习一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061673-1-1.html>

这是一份冷掉的面经，其实我 10.17 就面完了，后来准备考试就拖了，不知道现在还能不能用得上，也当是为后人积累经验。估计今天周五是最后能收二面通知的时候。求 RP 进二面。

首先说下因为露珠不小心把有面试信息的邮件按了删除，所以我没有看到要带中英文简历，最后只带了英文简历。我觉得我如果挂了可能会是因为简历，面试官最后问我有没有中文的，我说没有的时候超级不好意思，但是没想到是自己之前邮件没看好。

露珠背景：普通 211，会计专业，辅修法语，有海外经历，有雅思，GMAT 成绩

流程就是自我介绍-八大问加简历细节-问面试官问题

自我介绍我准备的英文，对口语一直都比较自信，面试官表达了认可。

接着问我雅思考这么早不是会过期吗？我说是为了增强 bg 考的。

然后问我你 GMAT 雅思都考了，准备出国吗？我就回答如果能有好的 we 就不出去。

八大问时，因为我的经历里有很多创行的部分，所以问了很多做项目的细节。

提问就是很 flexible，我问文科背景的学生在宝洁可以做什么，听到说可以做采购真的灰常开心啊！

露珠是真的挺喜欢供应链的，因为创行做项目的时候接触过一些，希望简历和露珠习惯性以不确定语气回答问题时用的“应该、好像”不要让面试官对我产生不信任的想法。dream offer 啊！

### 3.4.7 宝洁 PS 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061367-1-1.html>

本人小硕一枚，当我听了宝洁的宣讲会后，我就喜欢上宝洁了，而且是属于最喜欢的那种。就像是单身狗遇到自



己的女神那样。而今天面试完宝洁，感觉就像被高傲的女神无情的鄙视了一番。好了话不多说，直接进入主题。

时间：2016 年 10 月 20 号早上 10 点 10 分，坐标：广州，部门：PS 面试我的是在宝洁 PS 工作了 10 年的女性中层管理人员。对于宝洁的面试官真的非常 nice，做下来先聊聊天，看你比较放松了在开始进入面试环节。首先是自我介绍，在这里我主要是做了英文的自我介绍，当然中文的自我介绍在之前也准备了下，但精力主要放在英文上，没想到完全没用上，直接来个中文自我介绍，而且在自我介绍过程，lz 我说的比较快，因为面试比较多了，也很熟悉了就说的快了，直接被面试官认为我太紧张，让我说慢点，于是我就放慢了三个半拍说完自我介绍，但说完后还是被吐槽自我介绍说的太快。

随后，就开始了经典宝洁八大问，首先是问我简历上的项目经历，是关于硕士阶段的跟老板做项目的经历，她问为什么要做这个项目，这个项目的目的是什么，中间过程中需不需要与人合作，你是怎么样跟人合作的，完成这个项目有没有时间限制。

对于这些问题，因为 lz 的专业基本功还是很扎实的，说以回答的起来也是没什么难度，面试管在这问题上也整体感觉比较满意。所以就过了。然后就开始猝不及防的开始给我抛了个英语问题，虽然我有准备英语问题，但还是



被这突然的转换吓了一跳，因为本人英文实在太渣

问我看你有实习经历，能告诉我在你实习经历中有没有遇到过困难的任务，比且需要在限定的期限进行完成的，然后你是怎么完成的。我去这是在一个经历里面问八大问阿，我这个实习经历是为了突出我如何团结小伙伴然后获得实习荣誉证书的。没想到这方面，其实我当时真的想说没有的，但是仔细回顾了，确实是一项任务需要在规定世间完成，但那任务真的不算是很困难的，我当时想说我有遇到过但是在不是实习经历，而是在项目经历的，但又怕被她怀疑我的实习经历是假的，说以只好磕磕绊绊，用蹩脚的三流的英语把那任务的困难程度进行了放大，并说自己从中学到什么。因为自己应用实在太渣，很多细节不能用英语表达出来，所以一直被追问，我也



一直用三流英语回答，不知道她听懂了没有，反正我感觉我自己都没讲清楚了。但面试管还是很 nice 给我微笑。好不容易答完这道题。面试管感觉我这也不算困难，于是就继续的问。还是用英文，然后我讲了如何搭建实验室，不过这次解释更是渣了，听到面试官都烦了，直接说还是用中文回答吧。然后我内心是崩溃和流泪的



，更重要的是这是个打单独斗的例子，并没有突出领导能力，可是我有领导能力的例子他就完全没有问，感觉很崩溃。然后面试管又浏览了一下简历，发现我做的大学时的创新大赛的项目，认为这肯定是团队合作的项目，然后让我回答，是不是我 lead，我当时想为什不往下看多一眼啊，下面几个都是我 lead 的啊，很崩溃。我只能说，不是拉，然后解释了一堆为什么不是我 lead 的，然后他就开始问，你们这是怎么分工的，分工的

时候有没有矛盾，我有然后 balabala 说了一堆，然后继续问矛盾最后怎么解决的，然后继续 balabala 的说。其实说倒是没什么问题，我也知道面试官一直想把我往领导力上靠，但是，真的是没问到我的简历有领导力上啊~~我以为八大问，问你问题然后是我举例子阿，没想到不是，是每个例子里面都会八大问啊~~是每个例子里面都会八大问啊~~是每个例子里面都会八大问啊~~重要的问题说三遍，大家好好准备啊，我真的是太渣了。完全没有



体现领导力上来，而我其实是有很多领导力的例子，可惜没问到，没问到啊!!!

最后一个问题问了我为什么来选择宝洁，被问到这问题我就隐隐感觉自己挂了，因为面试官觉得你这人没体现领导力，虽然不是敷衍，但是相比之前就感觉有差别了，心好疼，好疼。说真的为宝洁放弃两个 offer 了，也准备了很多。虽然被刷已经是大概事件了，不过我还是不后悔为宝洁所做的。反而如果我不去宝洁面试直接签约去培训 10 错过宝洁，那我才是真的后悔。给后来的人一点惊醒：八大问不是一定问你题然后你举例子，是每个例子里面



都会八大问啊~~是每个例子里面都会八大问啊~~是每个例子里面都会八大问啊~~



### 3.4.8 PS 部门一面回来写写面经以飨同学们

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2060447-1-1.html>

报了广州 PS，武汉一面。

早上十点的面试，离学校不太远也不能说近。武汉的交通你懂的。所以八点出门打车，签到之后九点不到。我本来就打算让自己有时间再回顾一下自己的笔记的。谁知道负责接待的小哥说前面有一个人临时不能到，我又到的太早，所以让我准备 5 分钟就开始好不好。我就懵了（英语完全没准备，连英语自我介绍都没）。勉强答应之后，幸好前面的人赶来了，我得以按时开始。

不得不说酒店的走廊很幽森，无形中给人一种压力。小哥帮我按门铃之后面试官开门迎接，是个估计 40 岁左右的男面试官，人很和蔼。反正哪看到面经都说宝洁面试官很 nice 吧。确是事实。我坐下之后给我拿水（后面喉咙还痒了两次所以喝了两次水，汗）。之后先暖了一下场，问我哪里人，哪个中学，家乡那边最有名的企业哪一家。然后介绍面试流程，先自我介绍，再问问题了解我，最后我问问题。

一开始就用英文让我用英文自我介绍，真是猝不及防。我磕磕碰碰讲完。然后第一个八大问（总共就问了一个），问我的带领团队完成任务的经历。我勉强回答过来了，事后发觉自己没有往领导力上面靠。所以大家思路要清晰点，往宝洁看重的地方靠。

其后大部门时间就围绕我简历上一个经历聊（我简历上关于那个经历只写了一句话）。例如经历的收获，教训（即有什么可以提醒后来者要注意的）。讲了两个教训之后，面试官让我从另一个 dimension 讲，我当时没想出来。不知道是不是在引导我展示另一种能力。这也是一个遗憾点。

之后也聊到我考 ACCA 的事，探讨了一下我的性格。面试官也以此引申了一下，聊了他女儿的一个类似的情况。我唯一一个实习，在 500 强外企的实习，面试官完全没问到。。。也不知道意味着什么。

面试官看了看手机差不多时间了就开始让我提问题，我提了两个，他也回答得很认真仔细。最后就结束了，他很 gentleman 地帮我开门，我主动地向他握手致谢。道别离开。

### 3.4.9 10月14日宝洁 PS 一面 天津

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016年10月14日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059390-1-1.html>

今天面完了宝洁的一面。

面试官真的是非常亲切啊，自我介绍的时候非常耐心的听我讲完，看着你一点点说，确实不是很紧张的。提问八大问的时候，虽然会稍稍打断你，问问细节，但都非常的自然。最后让我用英语问了几个问题，也挺认真的回答了我。

非常不错的面试体验，也希望能够进入下一轮。  
给自己攒个 RP，也祝大家好运！

### 3.4.10 宝洁 2016 天津 PS 求职经验大酬宾！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015年11月1日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1997656>

前天历时一个多月的宝洁求职经历总算以收到口头 offer 算是暂时告一段落，从论坛里面得到许多前辈们留下的宝贵经验，怀着感恩的心也想尽可能地把自己的经验进行分享吧，希望能为接下来找工作的同学提供些许帮助，也祝愿各位越来越好，心想事成！（下文只是记流水账的形式，文笔不好，大家切莫见怪）

自己身为工科生，宝洁这个级别的外企其实听闻已久，但是觉得那是个高不可攀的存在，所以一直没有上心，由于自己心仪的公司来的比较晚，听说宝洁面试很具有针对性，抱着争取能够长点面试经验的态度对宝洁申请了网申，0916（网申）-0928（修改网申）-1014（一面）-1026（二面）-1028（笔试）-1030（收到口头 offer），时间过程大概是这样，中间为什么涉及到“修改网申”这一项呢，就是自己在此之间都不知道 PS 是干什么的，恰巧当时随着同学一起去听了宝洁的宣讲，然后听说了原来 PS 是理工科生的天堂，在那里自己也还算对得起自己的所学，还有个小心思就是相比那些高大上的 sale, cmk, bm 等部门，工科生更具有竞争优势，所以为了能够进面试环节，所以改成了 PS，这就是多的一个环节。下面就分不同阶段这个顺序说说自己的事吧。

0916 网申

就如前文所说，自己当时投宝洁的时候完全是为了混经验（不是炫耀，后面会讲自己经历这一路心路历程变化和想法的改变），所以当时网申的时候申请没有提前上论坛学习前辈们的经验，网申填写以及成功驱动力测试和逻辑测试只是根据自身实际情况填写，后来幸运通过网申自己的的确确觉得很幸运，可能和自己经历也有关系，因为自己本科时期学生工作如班长、党支部比较丰富，另外有从事3项兼职和实习的经历，可能这些无形之中有加分，再加上运气比较好，比较幸运通过网申，后来面试过程中我还和面试官谈过这个事，我说 *i think P&G need the talents like me, and i was suitable for P&G*当然这是后话，当是我的这个网申经验不值得可取，偶然性比较大，还是建议同志们多吸取论坛里面的经验好好准备！

## 0928 修改网申

正如前文所说，听了宣讲会之后，对宝洁有了重新认识，对她的氛围，对她的培训，对她的发展，当然对她的薪酬也有了更高的期待，对于出生不太好的我来说，宝洁的那份工作带来得薪酬，能让我的父母从此少种几亩地，能让我女朋友日后跟着我不用再那么“穷”，能让我周围的邻居不再有读书无用论的看法，正因为这种想法，所以我打算将宝洁认真对待，列入计划，先是修改了网申，然后网上搜关于宝洁面试的经验，看了前辈们的经验之后才发现自己前面的网申太草率，要是因为这个错过宝洁面试那就太惨了，也只能尽自己所能去准备了。当然这里不得不提宝洁八大问了，我的建议是无论你去不去宝洁，宝洁八大问对于你找工作是非常有必要的，很重要，因为说实话，宝洁八大问，我根据自己的经历整理出了9个例子，其中5个例子由于可以回答多个问题，所以准备了5个例子的英文版，例子的顺序是《实习或兼职经历》《社团班级工作经历》《生活经历》，这些例子不但在应聘宝洁过程中有了很大作用，在其他面试过程中也很重要，我也面过强生，面过赢创，基本上万变不离其中，自己适当变化，可以轻儿应对其他面试。当然八大问就是根据 **W-STAR** 原则准备，为了占据主动性，自己英语又不太好，所以还准备了自我介绍、优缺点、兴趣爱好、家乡介绍和提问的中英文版，这些工作都是在国庆期间完成，有正反八页A4纸，自己在国庆期间下功夫自己背了下来，当然由于是自己原创，所以背起来还算容易，但是自己要有恒心要下工夫。

## 1014 一面

网申截止1010，自己期间由于已经对宝洁面试产生了憧憬，心态发生了变化，所以每天刷状态变化，同时刷论坛看有没有收到一面通知，终于在13号收到了一面通知，通知14号下午一点四十就面试，这里面就不得不说感谢自己前期的准备吧，因为如果对于前期没有准备的同学，第二天面试让你一晚上准备宝洁的面试，除非自己很牛，是不太可能准备很充分的，感谢自己国庆期间的付出，把八页A4纸拿出来重新背了一遍，自己心里微微有了点底。14号下午一点四十天津西青厂，来到面试地点，人比想象中的多，还有实习都混在一起，面试官是个工作了15年的男面试官 **leon su**（其实我一直想碰到女的面试官，我觉得自己和女性比较容易调节气氛），因为宝洁也算自己的第一次面试，刚开始还是有点紧张，听前面同学说必须有一个英文环节，我主动申请英文自我介绍，结果面试官说这个你们都准备过，没啥意思，中文介绍，等会儿随机英文提问，当时感觉有点不妙，只得硬着头皮上了，介绍完后先是问了一个最自豪的事，然后针对这个例子深究，接下来针对简历上的经历进行了询问，过程中针对我的回答提了一些问题，扣了一些细节，其实我觉得他可能并不想知道答案，可能一方面是为了试探真实性，另一方面试探你的反应能力，接下来突然之间说开始问英文问题，自己心里先是一紧，还好第一个英文问题是让我介绍家乡，然后楼主默默给他背了一遍，然后他又问了一个 **what is P&G in your mind**，这个自己没准备，主观性又比较大，英语又不好，然后自己只能插科打诨的蹩脚回答，卡了一分钟，面试官忍不住，说算了，今天就这样吧，接下来就是提问环节，然后就没了。

总结一面的话，自己很多地方表现不好：一是英文环节这个问题其实很普遍的，自己没有准备，这个自己在二面

之前重新补充了自己对于大学的看法，对宝洁和 PS 的看法的英文版；二是当时面试官中途让自己用一个词描述自己的时候，自己大脑短路了，没有说出来，只是说了个优秀，然后接下来自己准备了这一块；三是讲到自己没有读博时，自己说了一些不成熟的想法，感觉面试官不是很赞同，自己有没有很好的例子举证，所以建议自己下次这种想法不要提；四是自己叙述八大问的时候叙述 S, situation 的时候前奏有点长，看面试官表情不太耐烦，搞得自己紧张了，差点卡了，所以需要精简。

## 1026 二面

中途等待通知的过程真是一万个草泥马，因为分析总结自己一面表现的时候，感觉五五开，自己准备不充分，发挥不理想，为什么自己表现不能好点，如果是因为自己准备不充分错失二面那么也太痛苦了，再次省略一万字的心路历程，如果没记错，收到二面通知之后，自己针对一面表现为了不留遗憾，针对性添加了 9 个例子中英文全版（原先只有 5 个），然后一面几个没回答的问题，针对性拓展了相关英文回答，那一周准备二面过程很痛苦，自己每晚睡觉的时候预想二面整个流程，不断想能够补充的地方，然后大脑越想越清楚，一晚上只能入睡 3-4 个小时，也感谢每晚的头脑风暴，自己想出了一个比较优秀的自我介绍，创意见一部电影“酷毙了”的结尾，就是这样一周之后 26 号天津威斯丁五星级酒店，1V3，先是英文介绍，在自己亮出自己的杀招自我介绍后三个面试官乐了，觉得有意思，然后继续英文问我自我介绍，由于当时设计这个创意的时候我已经预估出他们的问题，连续三个问题回答都比较顺利，要知道我的英语一直很弱，一旦露馅我会很惨。在主面说出 OKAY, that is all, 然后说中文我顿时觉得有戏，接下来还是八大问，最自豪的事（所以这个例子很重要，因为这个例子决定了你接下来他们提问的基础），针对第一个例子足足问了 12 分钟左右，然后问了简历，问了科研活动，过程还行，三个面试官都很和蔼，中途比较囧的是问我 location 的时候，我说武汉，结果主面说我们 PS 没有在武汉有岗，心中一万个草泥马，然后蒙了说那 location 随意吧（后来面完觉得还是要选一下啊），二面完了之后由于自己准备比较充分，除了两个小细节自己回答不好之外，其余之外感觉已经发挥自己 95% 的能力，如果这样宝洁不要我，只能说宝洁不需要我这种类型的人，RT 之前联系了宝洁工作两年的师兄（因为不是自己的师兄，别人介绍的，之前觉得宝洁我没戏，一直没打扰），问了些相关工作内容等。

## 1028RT 测试

当时二面时候问了 27 号晚上给通知，然后 28 笔试，所以一直等待，此处继续省略一万字，笔试不难，当时最后参加天津 RT 测试的总共有 15 名全职，2 名实习，我估计能走到宝洁 RT 测试的，那 40 个题，除了文字逻辑推理应该都能作对，每人能到 30 题以上吧，听师兄说还是主要根据二面表现成绩刷吧，练习的话就看看宝洁图形推理吧，不要太紧张。

## 1030 通知

虽然听师兄笔试基本不刷人，自己也对自己面试有信心。但是当 30 号下午两点已经有了小伙伴收到宝洁口头 Offer，而我的手机迟迟未响，群里面也有四个同学没有收到，心中顿时觉得悬了，虽然后来师兄安慰说是按批次通知的，但是由于 30 号是周五，如果今天不通知又要熬两天周末，心中没有 offer，前面还因为某种原因拒了一个很好的单位，很失落，不知道怎么办，大概晚上 8 点，群里有个清华小伙伴收到了通知，我想，不是吧，这么晚，HR 不休息么？希望顿时又燃起，那个时候的心路历程又省略一万字，望同志们理解，大概过了一个世纪之后（其实就五分钟），终于终于收到宝洁的口头 offer，当时恨不得跪下给 HR 磕头啊，激动啊，不得不感谢宝洁的效率，HR 说为了让大家过个好的周末，HR 加班通知，让大家安心！，好吧，感谢感谢，再次感谢，最终我结交的五个 PS 参

加 笔试的同学都收到了 OFFER，结果很圆满，总算松了口气！

感言

好吧，终于敲完了，纯粹流水账，中间有很多观点或是错误，望大家搬砖轻拍！多谢，哈哈，回顾宝洁之路，从最初的随意，到最后激动，还是觉得大家多准备准备，无论什么公司，经历了那么个过程，真的很丰富，中间得到的无形的东西让自己其他面试也很受用，也不知道自己的选择正确与否，但愿自己与诸君在这个秋招 找到自己喜欢的岗位和工作，未来职场一切顺利，谨以此纪念为宝洁奋斗的一个月！加油！

### 3.4.11 2015 宝洁供应部暑期实习 OFFER get 全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1968415>

从本科找实习就在应届生上晃悠，收获颇多，经过两周的等待终于等来了宝洁的暑期实习 Offer，一定要来回报下应届生。

本人 985 小硕一枚，本科也 985，出身算比较有优势，但英文真心很一般很一般，6 级 500 出头，还是赶上四六级 13 年改革，一般新试题都比较简单刷了个 500 多。口语更一般，仅限简单交流，除非是已经准备过的东西可以比较流利，不然就是渣。。没有学生会工作经验，但曾担过班长，在社团带过团队做活动，并担任羽毛球队队长，带领团队拿过校赛团体亚军。此外，能提的也只有本科大三暑期实习做过供应商质量管理，对供应链还算有点了解。

网申：只能说如果你想进这家公司，那就认真对待它的网申。根据公司对招聘岗位的要求，以及它所看重的一些素质，去针对性的选择你的经历、活动以及项目来写，不要做一份什么写满各种五花八门经历的简历，这样只会浪费 HR 的时间，降低他看中你的几率。因为 HR 每天要看那么多简历，你的简历必须让他一眼就能看到你合适这个岗位的东西，这样通过筛选的概率才大。宝洁很看重领导力，前前后后一共问了大概 3 次你做过几次 Leader，我想这时候你也应该明白了你的简历上该写些什么了。就算你没做过 Leader，但主导完成过项目，那再这个项目中你如何有效地利用各种资源去高效地完成它，这也是体现领导力的地方。网申会上传一份自制简历，请慎重做好这份简历，并十分清楚你简历上写的东西以及它所能反映出来的东西。之后的面试会根据这份简历不断地提问。另外网申后会有在线测试，大致也就是决策类和逻辑推理，图形题什么的，还会有几题问到你做 leader 的情况吧，当时没有特别准备就做了，感觉不是太难，不过宝洁的官网真是慢死了，我填完一题点下一题，基本每次都要半分钟才能跳转到下一题，最好还导致有点超时，也是醉了，不过还好没有因为超时把我给 PASS 了。。。

一面：网申后就没怎么管它，结果去北京出差，爬长城的时候在烽火台上接到了宝洁的一面通知电话，当时真是惊呆了。不过因为之前收到了好几家不错的企业的面试通知，我都没特别认真对待，尤其是美孚的群面，当时想是全英文的，自己肯定是炮灰，就只在前一天晚上临时抱佛脚了，结果第二天面试完全没有自己想得那么难，只要好好准备发挥好完全是有机会进的。所以就下定决心宝洁一定要好好准备，无论结果怎么样至少不要让自己后悔。从北京回来后开始准备一面材料，把应届生上的面经帖子几乎都翻了一遍，总结出会问的问题，其实主要还是 8 大问，然后根据自己曾经的经历活动对号入座，尽可能详细地把每项活动、经历写清楚，为了准备这个材料弄到凌晨 3 点多，写了近 1 万字材料。因为材料内容太多，没那么多时间翻译成英文，于是抱着侥幸的心理觉得一面肯定是中文的，于是就准备了个英文自我介绍就去了。结果刚到宝洁大楼，HR 姐姐就告诉我们，我们

这组是宝洁一面的最后 3 个人，是老外来面，全英文。。五雷轰顶啊。。不过只能硬着头皮上啊。。进去后是个很 NICE 的姐姐，她没有介绍自己，刚开始聊天一样聊了点有的没的，然后就是八大问，举个你领导的活动或者项目，然后根据你说的例子会进行一些细节上的提问；在有限的资源下如何完成一个项目；另外就我的实习经历问了些相关的。最后还问了什么样的工作你觉得可以做 67 年？我说了采购，她问我为什么。。其实我就是觉得采购可以去买东西啊，好玩啊。。于是我说因为宝洁的采购是全球化采购，做采购可以去全球各地啊。她说在宝洁工作每一个岗位都有可能去到全球各地。。于是我就说我觉得采购是个很有意思的工作。她说你怎么知道呢？我说之前实习的时候有和采购部的同事交流过，有稍微了解下。。于是终于结束了这个话题。。提问环节我问了实习生会遇到哪些机遇和挑战，品供应部的 IDM 部门是做什么的，产品供应部下面哪些部门招实习生？全程 25 分钟不到，我出来的时候另外 2 个同一批的同学还没出来。面完感觉自己挂定了。好不容易准备的自我介绍都没说，全程英文各种磕磕绊绊，有的实在说不出来就直接肢体语言上了，整个过程她会不断的记录。特别沮丧的回宿舍了，大概晚上快 6 点的样子，感觉还是自己没有准备好，各种自责，觉得要是把英文部分也都准备好，这次面试应该没什么大问题。懊恼地不行，在朋友圈发了条状态，结果 7 点多一点就接到了 HR 姐姐的电话，说我通过了一面，当时真是惊奇的不行。后来想想估计是虽然表达很不流利，但至少把宝洁想要的那些素质表现出来了，特别是领导力。这也可以进一步看出宝洁不是特别看重语言，只要能把想要表达的意思表达出来让别人明白就好。于是下定决心，既然又给了我一次机会，那一定要好好把握住！于是开始各种翻译自己的材料，整个周末就在不停的翻啊翻啊。。感觉准备地差不多了，上战场吧！

二面：还是广州东站的中泰国际大厦，到那发现自己是二面的最后一个。感觉 HR 姐姐好想我赶紧面完她能完事了。看了前台的登记表，8 个人，6 个学校是国外的，2 个中科院，直接吓尿了。。进去后让我在边上一个小会议室等，于是我又拿出了准备材料看。说是 3 点开始面试，结果 3 点 20 了还没通知我进去面试，终于忍不住了打电话给 HR 姐姐问情况，她过来后跟我说前一个 Delay 了，让我再等等。。我那天 5 点前得赶回学校面宝钢国际啊。。本来觉得肯定来得及，现在真是悬了。。3 点半，终于到我了。进去后，4 个男面试官，吓我一跳，据说宝洁是面试官里只要有一人不同意就直接 OUT 了。。顿时觉得希望渺茫。。4 个面试官均来自产品供应部的工程部，两个中国人，一个菲律宾，一个日本，日本那个长得挺帅的。。菲律宾的那个好像是主面，很和蔼，不过口音有点印度腔，不过还好，还是能听的来。还是全程英文，不过说如果有什么表述不清楚地可以用中文，两个中国人可以帮忙翻译。

先是自我介绍，我终于把我准备了好久的自我介绍说了一遍，完了之后他们说了句 Perfect speech....瞬间感觉不是很好。。然后还是八大问，问我领导过什么项目，中间遇到了什么困难。我说了个之前带领团队办活动的例子，然后说我们前期因为宣传不够，然后加强了哪些宣传手段，最后取得了很好的结果。然后他们关注点不是你做了哪些宣传，他先问你如何发现是宣传问题的，然后你作为一个 Leader，你做了什么，然后我说我分配任务啊，跟进进度啊，他说那你是如何分配任务的。他们关注的点是很本质的，也是考察你具不具备领导力素质的很关键的点。所以如果你没做过这个项目，千万别瞎编，疑问就知道了。接着开始挖我的实习经历。那被挖的叫一个惨啊。。我说我实习做供应商质量管理，但整个实习过程，刚开始就是到供应商那学习零件加工工艺啊，因为不知道整个加工过程出了质量问题你也找不出是哪出了问题啊，然后有什么质量问题就去解决下。当时实习单位没给我什么项目做，也没给什么工作任务，整一个放羊啊。。于是我发现他们每个月会统计出问题的零件情况，于是我把当年每个月的数据调出来，做了个分类统计，发现零件商标贴错或者漏贴的问题严重，然后我提出了个解决方案啊，做了些前期规划啊，然后我实习就结束了，但我的经理说他们会实施这个方案的。这是我觉得自己比较有成就感的作为了。然后面试官就开始问啦，你在单位实习是怎么安排得，你为单位做了什么贡献啊。。我就困了。。我说没有工作安排啊。。我就自己发现了这些数据然后做了个统计，相当于做了个数据基础吧，大部分时间还是在学习加工工艺啊。。瞬间就被问怂了。。然后他们就开玩笑的说那他们有发你工资吗？。。接着就说你做了数据统计啊，那你统计出排在前三的质量问题是什么啊，怎么解决的啊？那是我 12 年的实习啊，之前也没去翻以前实习的材料，然后就凭记忆说了 2 个，真不记得了。。然后他就问那这 2 个没有你说的标签问题啊，你为什么不解决排在前面的问题呢？。。实习单位那边都是根据具体的质量问题进行解决的啊，没有一个什么统一的解决方案。。然后他又问，那如何改进保证这个问题不再发生呢。。我真不记得他们有什么方法改进保证不再发生

了。。因为那些质量问题真的很具体，今天这个零件尺寸不对啦，明天哪个零件又有缺陷啦。。于是我基本算是被问的无语了。。本来觉得应该很加分的实习经历，结果被问残了。。接着他们又问了个你之前做过的最有挑战的事是什么？这个正好问到点上了，我说我带领我们院羽毛球队拿了校团体亚军。我说了自己如何备战这个比赛，如何建立领导团队，如何分配任务，如何安排组织训练，比赛过程中如何布置战略战术，最后拿了亚军。算是一个很成功的例子。不过他又问，我没觉得这个例子哪里有挑战性，我说因为大家都想拿冠军啊，而且我们的实力不算特别顶尖，但我们经过刻苦地训练，我们球队的训练时间要比其他球队多得多，最后经过努力拿到亚军。然后他们问球队去年和今年有什么变化，其实应该是问球队水平有怎样的提高什么的。。结果我说我们有师兄师姐要毕业啦，接下来还要招新啊，我们还在为明年的冠军做准备啊。。不过他们对这个例子还是很满意的，说 Good example。然后最后是问问题环节，我问了一个问题，要求他们4个人都回答，就是最认同宝洁公司文化中的哪一点？他们对这个问题都感觉挺有意思的。面了大概1个小时，出来感觉不太好，主要实习那块被问的觉得自己弱爆了，别的部分还可以把。。只能默默祈祷了，也没报太大希望。出来4点半了，为了赶下一场面试特意打车回学校，结果没多远的距离还堵半路上，也是醉了，还不如地铁回，20分钟也能到学校了。到学校4点50，打电话给宝钢国际那边说4点半就结束。。。。真是无语了。。不过也没办法了。。虽然说没太大希望，不过收获特别多，感觉宝洁关注的问题都很本质，自己很多都没准备好，回来后又把这些问题通通整理了一遍，面下一家的时候就会准备充分一些。。过了3天，收到了宝洁 RT 测试的邮件，当时惊呆了，开心得不行。

**RT:** RT前一天把应届生上的所有 RT 材料都下下来整合了一遍，看有些图形题好变态，根本找不到规律。于是把图形题全部看了一遍，虽然有很多即使知道了答案也不知道原因，只能说有个印象吧。弄到凌晨2点多，实在看不下去了。第二天早上起来把逻辑推理题打印出来在路上又看了看。到了宝洁那发现只有3个人，都是华工的，还有一个同班同学。到了个房间签到，发现本来就 RT 的是4个人，有个人直接不来了，真是牛逼！65分钟40道题，时间刚好够用。因为之前看过图形题，RT 试卷上的图形题我全都做过，而计算题部分都比较简单，对一个学理工科的孩子绝对不是问题，只有文字推理部分大概有45道不太确定。顺利完成了 RT，最后只能听天由命啦！最后考官会尽量在一周内给我们通知，不管进不进。中午12点出宝洁大楼，13点半前还得赶南航的笔试，那天真是累坏了。。

**OFFER:** 第二周周一，我们中就有人等不及了打电话去问出结果了没，宝洁那边回复是结果出来了，但是还没发通知，会帮忙催下。。然后。。周五了还是没有消息。又有人打电话问了，说用人部门还没确定要几个人。。。囧。。。于是第一周就这样过去了，第二周又没有消息，一直到周五晚上快7点，接到个陌生号码，说是宝洁这次招聘经理，说谢谢我参加宝洁面试。。当时心那个拔凉拔凉的啊。。以为挂了。。然后说还有更重要的一点是你被我们录取了。。瞬间从地狱道天堂啊。。经理说不知道在周末前给你们打这个电话你们是怎么样的心情。。我当时第一感觉就是你们工作好辛苦啊，都过了下班的点了，她说她刚出差回来，想在周末前告诉我们让我们过个好周末，我说真的特别开心。然后她说下周会有专门的人跟我们联系具体事宜。不过现在一周又快过了，还是没收到邮件 OFFER，不过相信宝洁不是那种言而无信的公司。

前后总共3周，宝洁 OFFER get。回头想想真不容易，每次面试前都准备到凌晨2-3点，不过这份准备材料真的非常有价值，之后面试基本靠它就够用了。而且整个宝洁的面试给我很大的触动和启发。还是很感谢宝洁！

总结几点：

1. 英语不好的同学不要还没做出努力就打退堂鼓，宝洁不是特别看重语言，只要你充分去准备，能把你想要表达的意思表达出来就行了，即使是用上肢体语言。
2. 一定要有体现领导力的例子，而且要清楚一个 Leader 要做的工作，而不是你们整个项目做了什么。讲述例子不是讲故事，一定要突出你做的工作以及你的工作队团队的意义以及取得的成果。

3. 对于写在简历上的经历以及你面试时准备的说的经历，一定一定一定要详细地清楚各项细节，并且最好能挖掘出一些能体现你能力的点，引导面试官往那上面问。记住，一场成功的面试，你应该是主导者，引导面试官往你擅长的，能体现他们所需要的能力的地方去问。

最后，特别感谢应届生，陪伴我这么多年，为我提供了太多太多很有价值的面试经验，所以特别写下这篇面试经验，虽然废话略多，流水账似的，但也是借此抒发下自己的情绪了，希望对大家有用！就这样，祝愿大家都能找到满意的工作，前程似锦！

### 3.4.12 我的 PS 求职之路

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1981212>

依然记得拿到宝洁 PS 的口头 offer 时激动的心情。从网申到 offer，这一路走下来有太多感触，很开心有机会跟大家分享。

我是非 985，非 211 院校的研究生一枚，可以说在学校背景方面不占优势。进入了毕业季的我，和大家一样面临着严峻的毕业求职问题。宝洁完善的培训体制，人性化的管理制度是我所向往的。而且个人也比较喜欢供应链的工作，于是我选择了宝洁 PS。机会总是留给有准备的人，既然选择了，就要好好地准备。在校招季来临前，我就开始在网上收集信息，关注网申，看题库，跟帖。最后，在 10 月 4 号我才完成了全部的网申流程。在网申的过程中，要有耐心，不能急躁，看清题目据实回答便可。

完成了网申，就是等待面试通知了。等待是痛苦的，网申系统关闭后，我一遍遍地查看邮箱。在 BBS 上看到有的小伙伴收到了拒信，一方面挺担心被拒，另一方面却觉得目前没收到任何消息就是好消息。终于，在 10 月 13 号傍晚收到了一面通知，非常开心。发现每个人都有自己的 Application system，采用“飞机选座”来安排面试。由于时间比较仓促，“选座”之后，我在网上收集了宝洁一面面试经验，结合简历快速整理好八大问。由于交通不方便，我 15 号就坐火车去了杭州。面试选在 16 号下午，为了更好地适应环境，我决定提前两个小时去面试地点。刚到，就有招聘人员带我去楼上的 PS 等候区。在等候区，已经有好几个小伙伴了。招聘人员们都很 nice，热情地招呼我，给我拿吃的，跟我交谈。我迅速被他们的热情所感染，心里暖洋洋的。氛围很愉快很轻松。内心的紧张感也慢慢消散了。我的面试官是 Mandy，一位很有气质的姐姐。首先，我们相互自我介绍。然后正式进入面试环节。她问的问题基本上是八大问，或者八大问的变形。主要涉及领导力、团队协作以及我的研究课题。我在英文环节表现不是很好，由于一个单词弄错了，导致答非所问，而且回答得不是很流畅。当时挺囧的，Mandy 友好地提醒了我并让我重新回答。之后，还跟我说，面试不要紧张，务必听清楚了，再回答。同时，还肯定了我的英文能力。很感动，但，也很惭愧！由于自己的疏忽，忘了准备英文版的八大问了。一面结束后，觉得自己可能没戏了。很懊恼自己没有做好准备。但，与此同时，我也收获了一份感动与关爱。

就在我以为与宝洁就此无缘的时候，二面通知意外空降！于是放弃了学校的招聘会，认真准备二面。总结一面的经验和教训，我重新梳理了八大问，并细化。同时，标注关键词，用英文把八大问表述出来。并反复训练。20 号下午进行二面，仍然提前两个小时到场。可能是因为准备比较充足以及受熟悉愉快的氛围影响，我并不是很紧张。跟大家愉快地交谈着，时间过得很快。轮到我面试时，整理了衣服，在芸芸姐的带领下来到了面试房间。这次是三位面试官，分别来自不同地区的 PS 工厂。面试官们都很热情，很 nice。我们相互握过手后，进行了自我介绍。面试就这样顺其自然地进行着。面试中，也出现了一些不是很顺畅的情况，可是面试官们没有一丝不耐烦，反而一直在引导我，提醒我。偶尔丢个 good 来鼓励我。整个过程给我的感觉不像是在面试，而是在聊天。我从一

开始有些许紧张，到最后完全放松聊到 high。一个小时的面试很快就结束了。由于我的面试时间是下午四点多，结束时，恰好遇上了下班高峰期，错过了当晚回程的火车，但我的心情非常好，身心轻松，回到宾馆，倒头便睡着了。

RT 测试的通知如期而至。据说 RT 不刷人，只是有人会进入 waiting list。但是，我想既然都坚持到这一步了，何不坚持到底呢。为了备战，我重新看了遍推理题库，同时也下载了样卷练习。考点在浙大，于是我再一次赶去杭州 参加考试。考题跟样卷题型一样，数学和图形推理题比较简单，文字推理题稍难。

RT 结束一周左右，我接到了公司的口头 offer。当时的我，非常开心，非常激动自己能够加入宝洁 PS，加入宝洁大家庭。我的宝洁梦真的实现了，这段时间的奔波劳累值了！

经历了这些，我发现我早已被充满正能量的宝洁人所感染，越来越喜爱这个集体。在这个过程中，我不断地成长，收获颇丰。相信在未来的日子里，我还有很多东西需要去学习。7 月，我将入职宝洁 PS，成为一名真正的宝洁 PSer。期待！Fighting！

### 3.4.13 一面二面终面（海外场）PS

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2030701>

为了回报社会，攒人品，为大家献上热腾腾的面经。

去年 11 月份收到一面通知。一面是一位印度尼西亚的 manager。自我介绍之后，就开始过简历，基本把简历写的都过了一遍，中间会加入八大问。其中有几个不在八大问里面的比如说你毕业以后想做什么，你周围环境发生变化你是怎么做的，你的强项是什么。。在问到个人经历也会问 why, how, what 这样的问题，所以最好回顾一下自己以前做的事儿（特别是大一大二做的，楼主不是面试前看了一下好多都已经记不得了）。特别是其中一个大一做的 case challenge, advise Al Jazeera how to enter the US market.面试官直接问我我们当时的 strategy 到底是什么。楼主当时就愣了一下，幸好还有点印象。

一面过后好久好久收到二面通知，二面是两个人，一个英国人一个中国人。跟一面差不多的问题，但没有被问道整个简历，基本围绕八大问。跟一面比，问得比较仔细。会问你们 team 当时有几个人呀，最后 sign 了几个 deal 呀，所以要好好准备细节，特别是一些数据。没有在八大问里的问题有经历过的失败然后是怎么面对的，你觉得美国，新加坡，中国，罗马尼亚有什么不同呀。。。整个面试跟一面一样气氛比较轻松。

二面之后又是等了好久好久收到终面通知，面试官是菲律宾人。人很友善。没有问任何八大问，比较关心楼主在以前实习的表现，以前 supervisor 对我的评价，为什么要选择 PS,想在实习中学到什么。

如果说到要怎么准备面试，就是把简历上的东西好好回顾细节，把所有 story 理顺，讲故事的时候一定要讲到结果，二面时就好几次被追问“那结果是怎么样的”，然后八大问好好准备。

PS 去之前一定要准备 1, 2 个有价值的问题问。一面的时候楼主被问道“你有什么问题吗”，楼主直接说没有，把面试官吓了一跳，反问一句你真的没有什么问题么。

祝大家面试顺利。

### 3.4.14 GZ 一面面筋——PS 亚太区计划中心计划专员（非管培职位）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1957617-1-1.html>

发帖攒人品。在贴吧这里看到了很多有用的面筋，还是来回馈社会，攒攒人品。  
楼主是日语专业的，3 月 4 号网申的，3 月 25 号面试。GZ 高德置地。  
现在分享下。



建议准备英文自我介绍。日文专业的童鞋也要准备呀。我就是败在英语。简单无所谓，但是要流畅呐。

提醒大家，宝洁经典八大问还是很有用的。一面基本就是这些。（下面是八大问是结合百度还有一些贴吧前辈的经验，如有雷同请谅解）

1. 举例说明，你如何制定了一个很高的目标，并且最终实现了它。[最自豪（最成功）的例子]
2. 请举例说明你在一项团队活动中如何采取主动性，并且起到领导者的作用，最终获得你所希望的结果。[带领团队完成一项任务的例子] **宝洁最喜欢问的问题**
3. 请详细描述一个情景，在这个情景中你必须搜集相关信息，划定关键点，并且决定依照哪些步骤能够达到所期望的结果。
4. 举例说明你是怎样用事实促使他人与你达成一致意见的。[你说服别人的例子]
5. 举例证明你可以和他人合作，共同实现一个重要目标。[团队合作]
6. 举例证明，你的一个创意曾经对一个项目的成功起到至关重要的作用。7. 请举例，你是怎样评估一种情况，并将注意力集中在关键问题的解决。[举一个你在大压力下同时完成多项任务的例子（宝洁老八大问中优先性排序例子的变形）]
8. 举例说明你怎样获得一种技能，并将其转化为实践。



开始说楼主的面试吧。

面试时间是 2 点半。hr 会在 2 点前打电话联系你，告诉你公司大致方位。然后 GZ 的童鞋，记得先去 9 楼前台拿访客卡，然后再去 8 楼打 hr 电话，让她接你。



原谅我记不住 hr 的名字，原谅我记不住面试官的名字。



一面是一对一，面试官是女的。用非常流利的英文做了自我介绍。原谅我听不太懂，还要装作听得懂一直点头。我只记得她在 P&G 工作了 13 年。然后把球抛给我了，让我自我介绍。

原谅我傻笑了一下。然后问她能否用日文自我介绍。她笑笑说好。然后我用日语自信地做了自我介绍。（变成我强迫她听我日



语自我介绍了……）很明显她不会日语，因为她让我再用英文做自我介绍呀。可能是因为留意到我英文不是很好之类的？



的？所以，面试都是中文了。



正式面试开始了。第一个例子最好是自己最熟悉的呀，不然就很难继续了。因为问题是围绕八大问。最成功的例子开始问。然后围绕这个案例一直问，问的问题都是八大问的变形，所以建议小伙伴们，要熟悉八大问的案例的同时，同一个例子也要融入八大问里面。后来结合简历问了变形的八大问。貌似面试官对我的社团活动，担任了多种职务还有社会经历比



较感兴趣。她都是通过你的简历上的一些内容然后利用八大问的变形来问的。我偷瞄到她的纸，估计是指标有一定标准，所以，一面基本都是围绕八大问的。



后来我觉得自己没戏了，是因为，我在询问对方问题环节，提问了这个职位对人才的要求。她说了巴拉巴拉很多，原谅我记不住，但是有日语基础的同时，还需要良好的英语能力，因为客户不仅仅的日本那边酱紫。很明显，我英语能力不是很好。所以呀，之前帖子上说，英文能力要求不高的那些小伙伴，额，虽然不高，但是还是需要口语流利的，能沟通水平。因为毕竟是外企，是企业素质体现吧，估计。

面试官也对我拿的那些日语证书很感兴趣，我就解释了 N1/专四什么的。因为她不了解。然后，也问通过率之类的。不知道



我太诚实会不会显得我不优秀。因为相对来说，我描述的通过率还是蛮高的。

对了，在面试八大问期间，对数字这种东西，要求还是蛮重要的。如果你不记得你的一些项目或者活动的指标究竟是多少的，请快速转转小脑瓜，不要讲太过分就好了。



个人体会，面试 P&G 前紧张到死。其实，一面只是一对一，还好，不是很恐怖啦。不过，竞争者很多都是一本的，



而且各种专业人才都有。前面一个 nice 的面试者跟我讲，Be yourself. 感谢。我也觉得这样子比较好。我不知道我在面试期间的傻笑是为了让自己放松还是怎样。既然选择了面对，那么大家加油吧。估计不会有二面通知了。反正不能继续会收到据信的听说。



有想起什么我再补充吧。祝你们好运 我也要好运 虽然机会很渺茫，继续下一站吧。

### 3.4.15 广州 PS 计划专员 一面到二面回报论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 2 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1952696-1-1.html>

楼主又来了，刚刚结束了二面回到宾馆，心情还没平复。

趁记忆还热乎，先说【二面】

楼主的面试时间是九点半，提前二十分钟到达高德置地 G 座 9 楼，结果前面一位同学木有粗线，楼主就直接被 PENNY 带进一个小会议室去面试了 OTZ。。。

椭圆形的圆桌分别坐着 IVY,JOICE 和 TRACY，三位女士。其中 JOICE 是 manager，也是 challenge 楼主最多的哈哈，主面试

官是 TRACY, IVY 坐最左, 主要负责记录。

PENNY 关上门之前给我说“最好全英面试”, 然后我坐下的时候 JOICE 也说“because we need our planners to speak fluent English, so we hope you can do it in English also.”

首先, 三位面试官分别作了自我介绍, 然后轮到我, 我就把事先准备好的英文自我介绍【以中等语速和清晰的发音】“讲”了出来。(之前我找了好朋友现在也是 PG 的管培生来模拟, 证明非常有用, 他指出我说英语语速太快, 别人稍微开个小差就不知道我在说什么了, 所以接下来准备面试的筒子一定要吐字清楚, 边说边想, 切记不要背诵)

自我介绍完毕我看三位面试官都点点头, 我心里稍微放松了一些。TRACY 紧接着发问: “the most difficult problem you met and how did you solve it? ”

八大问的变形, 楼主事先有准备, 然后就说了关于做电商网站的例子。TRACY 又问: “it seemed that you had done several things in a time, do you have priority?” 我就说当然啦, 然后巴拉巴拉, 紧接着就说了楼主因为学了电商这门课以后就对 ecommerce 感兴趣了就在淘宝上开了一家店。

然后大 BOSS Joice 发问: “what shop exactly?” 我说是卖日本化妆品的。然后主动接过话头说了当淘宝店主的经历。果然她们非常感兴趣, 问的问题也主要围绕这个例子。JOICE 问了许多数据, 幸好我之前有粗略算过。(提醒各位筒子, 一定要注意细节, 尽量回忆自己例子里凡是与数据相关的都要准备, 难保不会被 challeng) 因为这个经历是真是存在的, 楼主还算应付的来, 最后 joice 看起来也比较满意。(千万不要撒谎, 不然被 challeng 几个回合会直接暴露, 那就尴尬了)

接着, joice 又问了我对于 planner 这个职位了解多少, 我本来想从职位规划来谈的结果说了一半就忘了, 然后就胡诌了一些 OTZ。。。

问了淘宝的问题以后我剩下的面试就彻底【告别八大问】了, 问了许多关于我个人经历的问题, 到这里, 【可以说中文了】例如: 1. (我是外省的) 为什么会选择来广东工作? 2. 之前还投过哪些公司, 为什么? 有 offer 吗? 3. planner 这个岗位会有很多 repeated work 和 execution work, 但你的专业又是 marketing, 你怎么看? 4. 你对薪酬有什么要求吗? 5. 你了解我们现在招的职位不是管培生吗?

到这里, 三位面试官都表示他们问完了, 我有什么问题要问他们。我就问了一个作为女生, 在宝洁有没有什么 advantage 可以平衡工作和家庭。IVY 就说每个人在不同阶段的 priority 不同选择就不同, 要看个人巴拉巴拉, 这个时候, joice 又把问题抛会给我, 问我是不是处于什么考虑, 又要怎么平衡。我回答完以后 TRACY 吐槽说你都有答案了还问。我就只有冒黑线啦。TRACY 说你是六月毕业, 那下学期还有没有课, 我说没有了, 她说那是不是可以提前来上班? 我听到这儿心就咯噔了一下! 是不是算 pass 了~~但楼主还是镇定的回答是的, 下学期就没有课了, 可以提前入职。

这个时候估计是九点四十, 面试了半个小时多一点, 临走楼主和每一位面试官握了手, 大家都很开心很开心的样子, 用中文面试的那一 part 就像聊天一样, 连 JOICE 都笑了好多次。

宝洁真的是一个很优秀的企业, 在这里工作应该会超级享受啊!

楼主的【一面】就中规中矩, 全英面, 三个问题都是【八大问】, 领导力, 收集分析数据解决问题和最大的困难。详见: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1951672-1-1.html>

面完和朋友打完电话就觉得应该写点什么回馈应届生论坛, 在这里真的获得了巨大的帮助和灵感。也算是为自己攒人品!

顺便, 二月份面试过二面的筒子都会在一两周内接到口头 offer 的电话, 在月底左右接到正式 offer 的邮件。fail 的话在月底也会接到拒信。——from penny

祝大家都找到理想的工作, 祝我早日接到 offer 电话过个好年!

有问题欢迎留言, 楼主一定知无不言~~~

### 3.4.16 [面经] 广州 PS 计划专员一面归来~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1958669-1-1.html>

今天是愚人节，在如此特别的节日，我去一面了 PS 计划专员。感觉希望不大，回来攒 RP，分享一下过程吧~~祝已面试的和即将面试的各位好运~\(\≡▽≡)/~

首先说一说去之前的准备吧。先安排好去高德置地冬广场的路线，这个非常重要。不要太相信百度地图。今天跟其他面试的同学交流的时候，发现他们找地方花了一些时间。如果搭乘 APM 线的同学，在花城大道下会便捷很多，直接 A 出口出来就看见高德大楼了。它土豪滴分了春夏秋冬四个广场，大家别找错（←←你以为人人都是路痴吗？(⊙o⊙)...）。

到达冬广场，到前台办理访客单，然后上 9 楼，等 HR 姐姐安排就可以啦。等待的时候不妨跟周围其他来面试的同学聊天，缓解缓解下紧张气氛。（←← 没错，楼主就是去搭讪的）感觉今天面的人好多。

排到你了，HR 姐姐会带你进去一个小单间面试的。这里有个小细节。楼主的脚最近长了几个小疙瘩，再加上鞋子不太合穿，只能慢慢一步一步走。HR 姐姐好温柔滴跟我说没事，慢慢走。感动 ing。

终于进入面试环节。原谅我不在状态忘记面试官名字了。一进去，还没坐下来，面试官就开说了。没错，全英。虽然有预想到，但还是说得磕磕绊绊的啊。然后就自我介绍神马的。问题是经典八大问。问了三个，分别是：寻找相关的信息，收集数据，得出结论的例子；做出了改变的例子；说服他人接受自己 idea 的例子。哎哎，回答问题时完全忘记了什么逻辑啊，条理啊。所以大家都镇定点，别着急，慢慢说清楚。什么发音啊，语法啊都不是重点。重点是你要传达的信息。说服他人的例子可能我说的太简单了，面试官还说“你这样就说服别人了，坦白说，他们还真好”之类的。感觉木有希望了。。。 （←← 明明就是英语口语太烂）最后问我有啥问题就转回中文了。。我就问了两个就结束了。

想说的大概就是这些了。怎么说呢，算是一次宝贵经验吧，不管结果如何，因为楼主都没想过自己可以过网申。对于一开始就有强烈欲望进宝洁，干劲满满的同学，真心祝福你们啦。感觉面试过程还好，没有太虐吧。O(∩\_∩)O

好了，写完这一长篇流水账，楼主要去睡觉了。因为学校离宝洁公司有一定距离，6 点多起床准备了，昨晚又没睡好。再次祝愿大家找到喜欢的工作

### 3.4.17 广州 PS 计划专员 30 号一面求 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1958368-1-1.html>

看了好多发帖子的人都过了那我也来发个帖子看看

二本小妹，非英语专业，英语过四六级 BEC 可惜托业分数太低就不拿出来丢人现眼

面试时间 30 号下午 1.30 高德置地冬广场 9 楼 penny 接待

有的人是迟到还是放弃的，我比较早到，因此按安排好的顺序推到我

Micheal 是我的面试官 一对一 全中文 没错是全中文！

早上同学面了说是按简历的内容围绕八大问，心里有点胆颤，之前准备的八大问不是简历里面的  
我的面试内容离不开八大问，首先是遇到的困难，我先例举自己的困难，然后被要求例举团队遇到的困难  
第二个问题就是有没有遇到团队里有人不服的情况，你是怎么解决  
第三个问题在团队中你做了些什么东西。。（不太记得了）  
中间还问了 你觉得你在里面扮演什么角色、你做事情有没有设立目标、你觉得你成功最大的原因是什么  
最后一个问题 在工作上，如果遇到同事脾气大性格不好你怎么处理。。。

问完所有问题 Micheal 发现他忘了考察我英文水平，问了我一句，你觉得你英文怎么样  
我很谦虚的说了句 just so so 然后他。。好像不满意 然后用英文问了我一句非常简单的问题！  
我课后或在家喜欢做些什么事情。。。。  
我用非常流利和自认为较好的口音回答了他一段话...忘了他是什么表情了

然后就是我问了他一些我比较好奇的问题。。我就不多说了，我男票说我问的问题不经大脑也很 SB

最后给我的感觉 PG 里面的人很 nice，至少是我碰到的这几个吧  
刚进面试室的时候，penny 会给面试官和我互相介绍，然后坐下面试官也会给你谈谈话，尽量让你放松，be yourself!

大家可以放松心情，不过也得看运气，因为我看到有些面试官是外国人，所以安排到外国人就得。。全英咯  
各位加油了！

### 3.4.18 高德置地 PS 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 2 月 3 日  
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1951558-1-1.html>

今天上午刚面完，面试官很 nice，自我介绍可选择中英文，问题都出自宝洁八大问，最后有被问到期望薪酬。不过可能今天

有点紧张，自我介绍明明准备的是英文，结果在选择的时候太顺口直接说那我用中文吧，说完我就后悔了，好想打脸



结果我说的是中文，可是脑袋里一直闪着英文，捂脸痛哭  大家如果被问到最成功的事或者举例 leader 过的事一定要按逻辑性来回答啊，细节和步骤都要说清楚，俺们一时嘴快，明明事先已经列好 12345，结果说的没有写的好，有被 challenge

到细节，虽然回答了，但是感觉面试官不够满意啊 。。。出来后进电梯我就忍不住对着镜子说了一句：“你是猪吗？”一面还是相对简单的，大家要加油啊，回答问题的时候一定要逻辑感，反正我是杯具了

### 3.4.19 6 号广州高德 PS 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 2 月 7 日  
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1952354-1-1.html>

听说发面经攒人品我也发一个，也希望寻找和我一起的小伙伴

6号早上约的10点我提前半小时到达，然后HR姐姐直接和我说可以去面试了，然后我应该是成为了第一个。

面试官非常nice，进去中文打招呼，语气非常温和，让人感觉亲切。

我之前准备了中文的Classic 8，今天是全英文面试，将之前的中文在脑海里过了一下转成英文说得比较不流畅加上刚开始有点紧张

首先是英文介绍开始

第一个问题问我遇到最大的困难是什么，怎么克服并达到我想要的结果

第二个问题问我怎么利用有限的资源去完成任务，面试官在我回到这个问题的时候感觉得出比较满意

第三问我你在宝洁工作有什么想法，结合你的专业（没有想过面试官会问这个，我就说了许多期待）

最后有三个问题我问了计划专员参与的环节、工作氛围之类的



面试结束时面试官表情很平静，平静的又让我感觉紧张了，总是觉得这一次没有发挥最好的自己 一个下午都在愣神 希望大家都要加油~！努力追梦~

### 3.4.20 哈尔滨 PS 一二面经，攒人品啊!!!

本文原发于应届生BBS，发布时间：2014年10月16日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1887927-1-1.html>

楼主10月13号上午10点左右，先是收到了账号密码的邮件，之后10分钟收到面试邀请短信，好激动的说~~楼主当时在图书馆收到这一好消息，打算中午吃完饭回去选初面时间。。。结果楼主就发现小伙伴们速度不是一般地快啊!!!楼主选的时候只剩下14号了Orz。。。时间真是很紧迫啊!!!没办法只好赶快选了14号下午4:50的时间。

14号上午收到宝洁的面试时间提醒短信【暖暖的，很贴心】，中午又接到HR的电话把我的面试时间提前到了4:10。心情异常激动的楼主下午提前40分钟到了香格里拉酒店，在休息室见到了美丽的HR姐姐和其他几个面试的小伙伴。HR姐姐问了楼主的名字登记了一下就让楼主随便坐喽，别紧张!【HR姐姐真是人很好哟~】跟小伙伴们聊天也很开心，大家都会互相鼓励，互相加油的!面试楼主的是一位温柔的大叔，主要问了两个问题——1.举个例子自己做的最好的事，2.有限资源做事（八大问）。回答的过程中面试官会提问题，记笔记，引导你把故事都说出来，大叔真的很温柔呢!感觉起来就像聊天一样，很轻松+愉快。

15号上午楼主接到HR姐姐的电话，楼主进终面了!巧的是，楼主同样是在图书馆接到的好消息，依然很激动的说!!!约定时间16号下午4点终面。

16号下午，楼主依然早早来到了香格里拉，在酒店大堂磨了会时间3:15就上去休息室了。刚进屋的时候HR姐姐的助理给了楼主一张表格，要填写工作地点偏好。楼主刚刚坐下在表格上写了名字，一位年轻的面试官大叔就走进来问助理GG楼主来没来，眼尖的面试官根据简历上的照片就认出了楼主，直接就把楼主叫去面试了。。。【为什么楼主的面试总是这么紧迫尼? 囧】

面试房间里还有其他两位面试官，来叫楼主的这位是主面。主面坐中间，靠门的一侧是为年轻的面

面试官 GG，里面那侧是一位超有气质的 JJ【

真的好美啊!】开始的时候就闲聊几句放松心情，之后面试官依次做了自我介绍，之后楼主自我介绍，面试就正式开始了。主面说今天就是要楼主来讲故事给他们听，要楼主把一面时提到的故事再讲一遍。。期间主面蜀黍会不停地追问细节，校正楼主的逻辑，追问结果。面试官 GG 也提了两个相关的问题，楼主就一直在 blah~blah，感觉没有一面时的轻松囧。。这种模式讲了两个故事，主面蜀黍又用英文问了一个八大问的问题，要求楼主英文回答——举一个学习某项技能的例子。楼主英文答了之后主面蜀黍觉得楼主说得太简单，又用英文要求楼主再举一个例子。【蜀黍其实人很好啦，又给了楼主多一个机会】楼主答完这个问题，主面蜀黍终于对楼主的观点表示了赞同，然后笑着对楼主说，“终于结束了，你有什么想问的可以问我们啦！”

可是，这时候。。大概因为楼主完全没有经验，最心仪的宝洁公司是楼主面试的第一个公司，面试时间又如此的紧迫，面试房间里也很热，当楼主得知问题终于回答完了可以反过来提问了的时候，楼主竟然。。竟然。。激动的落泪啦 OMG! 三位面试官人很 nice 的和楼主聊天，让楼主在房间多呆一会儿平复情绪。。哎，坛子里的筒子们不要笑话楼主啊，楼主当时真的是醉了！如果因为这个



止步宝洁实在是丢人!【囧】

楼主提到的那位很有气质的 JJ 面试全程都没有提问，只是微笑地对楼主点头，看到楼主如此地激动就主动问了一个很轻松的问题，还让楼主喝点水放松，真的好爱她啊!!! 现在楼主对自己当时的表



现都很惭愧，真想找个地洞钻进去。。。。

仅仅 3 天的时间，完全没经验的楼主一路走到了终面，在这里要赞一下我大宝洁的高效率！楼主也



为自己点个赞吧，虽然楼主很不满意自己终面的表现，呵呵呵呵呵呵呵呵

Anyways，发个帖子攒人品，希望还能继续走下去！祝大家面试顺利！

### 3.4.21 杭州-PS 收到 RT 通知我的一面&二面经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1891272-1-1.html>

早上十点三十分 接到来自广州的来电 心中一喜。GG 说 xx 同学，我是广州宝洁公司，我心都感觉飞到天上了...结果 GG 说



你的文件夹落在了奥克伍德酒店... 本来充满期待的心一下子沉到谷底了，我焉焉地回答着：好的。GG 然后说，第二个消息是 恭喜你通过了二面，将进入测评 RT 阶段！很开心！感觉自己终于可以安心，不用担心回家种红薯了...

楼主来自浙大的一名本科生，几乎没有什么科研经历，在某世界前二食品公司供应链部门水水地实习过两个月，能够走

到这一步很开心也觉得很幸运，和大家分享一下我的 P&G 的一面与二面。

一面：一面面试官一位不苟言笑，有着近十年工作经验的 GG，在 PS 主要负责采购。一面中文为主，插入了一个英文问题，类似 **example of difficulty**：在面试过程中 GG 一直比较耐心地听，没有特别犀利的追问，只是在楼主讲得比较拖沓时候会打断，追问一些细节。问题问了，1，带领团队的经验（领导力），期间追问了团队的人数，如何实现某个成果；2，遇到的最大困难（英文提问）如何克服，在楼主完整讲完后面试官只是夸奖了一句 **by the way**，你的英语很好就没有继续追问了... 3，你有没有在资源或时间很少的情况下，克服困难实现某件事。楼主讲了一个关于心理上转变的事例，面试官好像不太满意，补充问有没有时间特别紧或缺乏某种资源的情况。之后面试官问了楼主为什么不读研究生和楼主是哪里人....总体讲了三个事例，期间面试官会询问一些他比较感兴趣细节做一点笔记（据说杭州 BM 的面试官笔记巨多，追问细节非常犀利，我的一面这位面试官就非常和善没什么追问哈 幸运幸运）面完一面其实楼主心里还是蛮有把握，基本上掌握了面试的节奏，事例也准备地比较充分。晚上九点，收到了意料之中的通知短信，选择二面时间，楼主因为周还有其他面试，稳妥起见选择了周二上午十点半。

二面：比起一面，二面的筛人比率据说很恐怖，而且因为进入了终面，心情也紧张起来。在二面之前，楼主基本上把准备的 **case** 重新整理了一下，然后挖掘了几个新的细节。在二面前一天晚上，同寝室面 BM 的小伙伴为我带来了一位前宝洁人的建议：突出 **leadership** 和 **thinking**，**case** 不一定要高大上，但要让普通的细节显得特别，要充分体现你的 **logical**。

第二次穿着高跟鞋来到奥克伍德酒店，一样的 1202 等待室，这一次的气氛要紧张得多，接待的 GG 也一直在忙碌地用电脑工作。我们先填了 **location preference**，10 点 20 多，我就被通知进入了 6 楼的房间进行面试。这次的面试官是清一色三名男士，一位 Ted，另两位是工作十年的经理。我被安排坐在最右边的沙发上，面试开始~

我的二面与一面还是有比较大的不同，面试官没有严格按照八大问提问，而且对细节的要求更高，经常会挑战性地追问细节，而且压力很大，会常常表现出对例子的不满以及要求换一个例子（也许他们是故意制造压力面试，大家遇到这种情况不要慌张）

1，在你的学习与科研经历中，你遇到的最大的困难是什么？由于楼主是本科生，没有独立负责项目的经历，于是只好说了一次课程实验项目的经历，感觉比较弱，面试官也一直追问细节，具体直径是多少？就这样吗？还有其他困难吗？楼主当时心中比较没底，因为科研经历实在不多，只好硬着头皮说当时如何做，自己的收获。面试官感觉不太满意。

2，说一个你独立领导一个团队的例子。楼主说了与一面一样的 **case**，期间面试官追问如何组织团队，如何达成目标，具体怎么做，然后成果是什么等等，比较关注你在这个团队中实际的作用以及你的影响力；

3，英语问题，**example of setting a personal goal and achieving it**，这是楼主准备过的，说得比较细，也比较激动（想到了自己实现梦想的付出所以就...）可能表现地比较真实，面试官最后只是说 **very good**，没有继续追问

4，你在团队合作中有没有与别人发生强烈的冲突最后解决了的例子，这个楼主并没有特别准备过，于是就借着一个细节就糊弄过去了

5，举一个例子，有没有一些本该尊重的长辈，老师的做法或行为你非常不赞同最后成功劝说

6，你有没有在生活中碰到一些非常不满的现象或者你很不认同的现象与人，你最后说服他改正；这个问题楼主实在想不出来，就讲了一个教导别人的例子，结果面试官说这样就成功劝服啦？表示不满意让我讲另一个，于是楼主又讲了一个，还是不太满意，楼主又坚持不懈讲了一个.....最后面试官可能实在不忍心了就放过了楼主 囧...

7，你是哪里人（- -）

8，你未来的发展规划是怎么样的

9，你成绩这么好，为什么不读研究生？（问到了与一面一样的问题，不过第二次回答要有底气得多）

10，就简历上一个经历，问了下如何了解到这个信息的...

然后 Ted 表示面试结束，问了我有没有宝洁亲属以及工作地点意向，最后是我提问

提问完之后三人起立与我握手，然后最年轻的 GG 送我到门外..

走出面试室的那一刻其实很恍惚，感觉脑子空空的，觉得，就这么结束啦...看了一下时间，十一点十五分，面了四十五分钟，第一反应是时间好短，又想到面试官对我科研的追问，作为一名本科生顿时觉得自己毫无底气。

PS 的招聘一直以高效著称，昨天上午面完，今天早上就接到了 RT 通知电话，只是忐忑了一个下午加晚上哈~

回顾两次面试经历我觉得有几个地方可能是楼主成功的原因：

- 1, 表现淡定 楼主在宝洁之前参加过几次面试，所以相对有一些经验没有特别紧张；而且我一直认为面试时候的状态，是否放松从容是一个人情商的体现，也直接影响你的 case 表达流畅度以及面试官对你的整体印象；
- 2, 细节 在描述 case 时，一定一定一定要有细节，不要一直是大空话，多一些与众不同的真实的细节可以让面试官眼前一亮。
- 3, be impressive 楼主面试时一直秉承“宁愿说错，不能被忘”的原则，在每次面试到 high 时虽然逻辑容易混乱，但一定会特别真诚地说出自己的想法，我觉得任何一场面试都一样，我们需要说服面试官而不是机器，需要有感情上交流，最怕的是你什么都很好，但是优秀地很平庸。尤其是对于宝洁这样的公司，追求精英文化、积极求胜，大家首先要做的是挖掘自己身上与宝洁类似的特质然后在面试中自然地流露出来。
- 4, 英语 楼主在面试中获得的两次赞美均来自于英语，楼主的英语比较流畅而且在用英语对话时完全不紧张非常自然我觉得也是非常加分的，不管说得语法啊单词是否准确，起码要在表达意思上让面试官理解，做到这点，英语应该就会给你加分啦~

写了这么多，希望对大家有帮助，祝还在等待的同学们好运，还没面试的同学们加油

### 3.4.22 哈尔滨 PS 一面，攒人品吧。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1887383-1-1.html>

10 月 13 号收到宝洁的邮件，通知已经通过了网申，邀请参加面试，可以随机选择时间 14~16 号，等我去选时间的时候发现，只有 14 号的时间可以选择了，真的是时间好紧啊。赶紧再将宝洁八大问细节更加丰富一下，因为以前看面经说面试官会问到很细。

10 月 14 号接到宝洁发来的短信通知，提醒准时参加面试；而后又接到 HR 的电话，再次确认能不能参加面试。宝洁的工作做的真是细致到位，觉得真的是一个很尊重每一个人，下午提前了 40 分钟到达香格里拉大酒店，在休息时，宝洁也是准备了吃的，喝得，水果让你放松心情，缓解等待的压力.....直到被叫到面试房间。

一开始只是问了一下来了多久了，算是放松一下心情吧。然后正式开始，自我介绍。我问用英语还是汉语时，面试官说都可以。。自我介绍完就是提问了，第一个是最近一年遇到什么困难，并且怎么解决的（宝洁八大问），中间会问你一些细节。。第二个是你领导一个团队，并取得了一个好的结果，还是宝洁八大问，又是一阵说。。最后还用英语问了一个小问题，最近一段时间有压力的事是什么？然后，就是有什么问题可以提问他了。

不得不说，宝洁的面试真的是一个很舒服的过程，他们的细致入微的考虑会让你在一个相对轻松的环境下面试，展现的是真的自己。不管结果怎么样，真的是很敬重宝洁，希望真的有一天能去到宝洁工作。后面的同学们，加油吧!!

### 3.4.23 哈尔滨 PS，止步终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1888742-1-1.html>

楼主 16 号结束终面发了面经贴，今天收到短信通知“笔试已经全部发放完毕，依然感谢你对宝洁的支持，谢谢”，就此无缘

宝洁！

楼主背景：211 非 985 不出名小本【这样说吧，楼主把校名说出来大部分人都不知道这是 211——囧】，校级学生会部长，500 强短期实习

失败原因：

1. 对自己的某项经历没有重视起来，面试前没有为此做充分准备，而面试官偏偏对此十分感兴趣，所以回答得很被动。
2. 面试宝洁前没有参加过任何面试，也没有模拟过面试情景，对即将到来的面试完全没概念会是什么样。
3. 面试那天的客观不确定因素。比如当天面试的基本都是名校研究生啊，可能面试官问实验的事问顺嘴了直接把楼主当研究生一样盘问也是有可能的哦~

Anyways， 结束了就 move on， 没必要再纠结。

感悟就是：要充分了解自己，能够把自己的经历完整地、有逻辑地讲述出来，其他什么八大问之类都是浮云。

谨以此祭奠我找工作生涯中的第一次经历，与大家共勉！

### 3.4.24 广州宝洁 PS 一面归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1888308-1-1.html>

今天上午去向往已久的宝洁面试了，倒不怎么紧张，只是今天运气太不好了，一面就碰到一个美国的面试官，全程英语面试.....而且一面就提到八大面中的三个问题，这个不是应该在二面中才出现的么。。。舍友昨天去的，中国面试官，中文面试，没有

问八大问，进二面了，只能说的确会有一些运气成分在里面吧，不过实力也很重要哦~~  突然发现自己做过的项目和参加的活动在没有准备英语的前提下讲出来的却有一些困难。。。不多说了，就当积累一些面试经验吧，以后好好努力，还没面试的，加油哦~~

### 3.4.25 16 号杭州 PS 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1887896-1-1.html>

lz 于今日在杭州奥克伍德酒店进行了 PS 部门的一面。我是上午最后一批，也就是 11 点半那批。不过由于提早到，我就被提前带到了面试的房间。

面试我的是一位姐姐，非常非常 nice，开始之前总是会叫我不紧张，要放松。lz 要求面试前先喝点水，姐姐当然同意。之后就先开始自我介绍部分，并被要求用中文，并不是英文。一番介绍之后，姐姐就深入问了一个我做的项目的问题。最后就用英文问了一个关于领导力的问题。整个过程应该没超过 30 分钟吧。反正面完之后我挺没底的。

对了，对了，还有今天 lz 面完试坐电梯下来遇到一个同样面试 PS 部门的同学，说是东西落在楼上了。希望这位同学看到此贴能加下我应届生好友，我有事相求。

最后，希望大家好运啦！

### 3.4.26 天津 ps 二面，献给宝洁的绝唱~

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1746218-1-1.html>

蛮开心的，可以一路走来，走到 **fi interview**，知道自己肯定进不去还是鼓起勇气跟大家分享一下心情。也算是为宝洁，为自己的付出画一个圆满的句号。

今天是 **group3** 最后一个面试的，怀揣着理想以及无限的能量去到威斯汀酒店。知道自己是全英文面试后，很紧张，感觉很多没有准备好，但是既然事已至此，就激发自己的全部能力，展示最真实最自信的那个自己就好了。

面试官其中之一是美国帮宝适的工程部总监，另外一个是新加坡的飘柔工程部经理，在宝洁都有 15 年以上的工作经历，人非常好，不管我回答的再不好，他都给与肯定和鼓励。在问到一个问题时，我是怎么样看待和处理变化的时候，我思考了很久没有答案。他就很 **friendly** 的鼓励我，并且换了一个问题。总结起来，我最大的问题在于说了过多的没用的细节，多过得 **details** 导致面试官很难抓住我的 **points to know my abilities**。所以其中一个我准备很好的例子说到一半就让我换到下一个问题。

主要的问题还是 **leadership**，有限资源去做事，处理困难，创新性以及怎么处理变化的。在这个过程中，今后的面试者一定记得宝洁公司的工作宗旨是抓住关键点，他要听到的不是你的故事，而是你做了什么，别人做了什么，体现你能力的地方就 **ok** 了，其他交给面试官来提问就好。可是我恰恰没有做到这点，全程一直是我在赘述经历以及过程。在他们看来，我犯了宝洁的一个最大的忌讳。准备八大问详细不代表要将你的经历全盘托出，而是让面试官更好更多的发掘他所感兴趣的事，大家这点今后一定要注意，这是最关键的点。

今明共有 50 人参加二面，最后会有 10 人留下参加 **rt**，对我来说，宝洁走到了第四步，不想过多的说自己付出了多少多少，也不想埋怨自己的运气不好，赶上英文面试，不想埋怨不公平。我只想告诉大家，我们要认识到一点，资质以及内心中的底蕴不是一天两天能积累，可以改变的。而是通过多年的积累，由内而外的散发出来的。对于宝洁来说，他们需要的是发自内心能感受到你得实力，而不是仅仅的表面功夫。希望大家可以通过申请，面试宝洁更多的了解自己的不足，自己的优势，不断地提高自己的能力。从内在来加强自己，从本质上改变自己，不管有没有进入宝洁不重要，重要的是我们能够通过申请一个世界最知名的企业来清晰地认识自己，认识那个过往 20 年都不愿意去否定的自己。否定自己的阴暗面，弘扬自己的正能量，这是宝洁所教会我们的。从今天起，我也会收拾心情，**change myself form now**。准备更多的挑战。最后还是鼓励继续在奋斗的人，加油加油，**fighting!**

### 3.4.27 武汉 PS 二面~10.21~

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1746150-1-1.html>

说到今天的面试，让楼主先感叹下那个酒店的高大上吧。。。刚下出租车，就有人来开车门，问是不是来参加 **P&G** 面试的，然后一路带着进了等候面试的地方，酒店人很少，但是环境真的超级好啊!!

到了之后，之前联络面试的 **MM** 就发了一张单子，写 **location** 什么的，然后说这个单子最后交给面试官。楼主的面试提前了 15 分钟，很神奇的是房间号居然和一面时候的一样。。。

负责面试的有 3 个人，**MM** 说有位大 **BOSS**，但是他们看起来都好年轻。。。三位很热情，也很 **nice**。进去坐下后就面试就正式开始了。面试的内容都比较常规，好好准备的话都没有问题，但是讲的时候最好有条理，这样自己心里有数，别人也更加清楚，中间会打断，大家别紧张，只要是自己亲身经历，一帮

都能够回答的。

整个面试经历了大约 45 分钟（楼主一面的时候居然面了一小时。。。），气氛比较轻松，没有压力面的感觉。

出来之后，深呼吸一口，再次感受下酒店的高大上，然后就回去了，不同的是，来的时候有人在门口接，怎么走的时候就没人送到门口了呢，哈哈哈哈哈。

不管结果怎么样，一路走下来，感觉收获还是很大的（终于打对了收获。。。以前每次打出来都是收货，看来楼主网购实在太多了。。）。

希望可以进 RT，不过最希望的还是 OFFER 能够驾到，但是现在也只能想想了，结果怎么样很快就知道了。

接下来两天面试的亲们加油吧。

### 3.4.28 2014 毕业生 广州 ps 二面-全职

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1748794-1-1.html>

24 号早上二面结束

楼主比较坎坷，10:15 到，等到 11:30 才轮到我面试，中间的各种忐忑和不安是可想而知的了。这次的面试明显比一面少了很多，会议室空荡荡的。接待我们的 MM 超级好人，怕我紧张陪我聊聊天叫我放松一下，超级温柔的川妹子!!!

等到十点半终于轮到我面试了，全英面，4V1，一个日本人，三个中国人。他们都挺 nice 的特别是我隔壁的 Tina（好像是这个名字）特别的温柔，又漂亮！日本人有点严肃，有点怕怕的。

自我介绍完了以后，一个 GG 问了我科研背景的一些问题，好像是八大问的一个变形，还问了一些关于科研项目里遇到的一些困难，怎么发现问题和解决问题。楼主讲了以前带领的一个科研项目，作为领导者完成任务的例子，他们对领导力这一块很关心，还有如何和他人合作这些。我刚开始觉得我表现还不错，日本人都露出了难得的笑容。期间楼主紧张加口语太差，有几次停住说不下去，Tina 很体贴地说你可以用中文说，楼主感动得痛哭流涕，真的是相由心生，怪不得你那么漂亮皮肤又好…

几位面试官被我断断续续的英文轰炸了 45-50min 后，很礼貌问我对地点有什么要求啊，对职位有什么要求啊，还有什么问题问他们。

面试完了以后，刚开始还感觉自我良好，觉得自己表现的不错。但是后来慢慢回想了一下，其实楼主要讲述重要的 2 个事例而已，还有一个引以为豪的大 project 都没机会 show 出来，好遗憾。还有一些细节方面，觉得自己可以表现或者表达得更好一点的，这个两个方面算是美中不足吧。

给后面师弟师妹的建议就是，不用太紧张，放松一点，英文说不下去就 body language，再不行就蹦几个中文，反正他们 get 到你的 points 就行了，口语不用太纠结。楼主还觉得自己太着急着回答了，语速太快，有一些细节还有一些表达可以更好的；还有就是学会切换一些话题，在有限的时间内给他们描述多几个事例。楼主只说了 2 个例子，好遗憾…

30 号左右收到 RT 通知，12 号 RT，形式什么的都和论坛其他同学说的一样。个人感觉逻辑题略复杂。现场参加 RT 的全部部门加起来一共 75 人左右。希望后面能够等来好消息吧！

另外，也非常感谢论坛各位童鞋的无私分享，希望大家都能找到称心如意的工作！

### 3.4.29 2014 届 PS 面经 for P&G

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1757630&fromuid=443334>



下面来跟大家分享下 PG 网申之后的经历吧，希望能帮到后面的小伙伴们！

首先，说下找工作吧，根据之前优秀学长学姐的经验，我也大致的制定了目标和计划。提前规划都投哪些公司，做如何的准备等等。（但，实际上广撒网，但仍以目标为主）

进入正题，说下 PG 的面试：

一面：投递部门 PS。我是早晨的第一个面试的，六点起床，穿好正装到达天津厂。提前准备时间很短，所以稍微有些紧张。面试官一位很亲切的女经理，英文自我介绍后只问了我两个问题，一个是长时间内项目中 leadership 的例子，第二个是在这个例子中我的职责。属于八大问的变身。我用 W+STAR 原则叙述，尽量让自己思维逻辑在路上~时间只有二十几分钟，我是那天第一个走出来的，其他同学的时间大致在 30 到 45 分钟之间，所以有些慌，以为可能是面试官对我不感兴趣，但没多想，只等结果。

二面：二面准备的比一面充分，分别准备了中英文的八大问。某天下午到达酒店，得知自己分到的是中文面试组，很高兴，但随着也有压力，因为中文在思维和叙述上可能要求会更高些。整个过程，全中文。问题很发散，基本不是八大问，但在整理八大问的过程中也相当于把自己的经历都顺了一遍，所以问到的问题也能回答上来。你觉得你做社团的成果怎么衡量？能具体说下你在这个实习中所做的设计吗？等等有没有这样的经历是处理一个事情的时候数据和信息拿不到，但最后解决了问题？只看看了很多面经，大部分同学都分享说很多细节会挖掘，但在我这里大部分的问题应该都是考验应变和验证我的某些能力。时间很长，一个小时。讨论的很热烈，最后也问了我关于 PS 部门的认识以及城市选择等常规问题，所以建议大家也提前想一想。

RT：之前很多面经中提到走到 RT 基本就没有问题了，但今年可能不太一样，RT 也很有可能会~~~嗯~，这也是考试之后才知道的，呵呵。RT 考试有样题，很简单，但实际考试要难一些，不过大家不用紧张，如果想练习可以做做样题和真正的行测，了解下理解题的套路。

我的经历就是这样。分享给大家~~~也做个总结，正在等结果，无论结果如何，现在都很淡定了~希望大家好好准备，按照大家总结的面经好好总结自己肯定没问题。

祝大家好运喽!!! me too good luck!

### 3.4.30 2014 毕业生-广州 ps 一面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1746012-1-1.html>

今天刚面试完宝洁一面，ps 部门

很不幸，去到发现我是那个外国人那一组的...各种不安和各种忐忑

其实我觉得宝洁前台和带我们上去的那几个人并不是特别 nice，不过可能面试的人太多了，工作压力大

面我那个面试官也没说他来自哪里的，所以关于他的信息我得知的是零...

不过他英语表达能力挺好的，也非常的 nice。现在发现其实宝洁并不是说特别特别的强调英语要有多好，就可以正常交流就 ok 了。老外很好人，事先给我说了如果听不明白，尽管发问结果第一个问题我就叫他重复了一次，囧...

他主要是结合简历上面的经历穿插问八大问的几个他们比较关心的问题。他们比较注重你是如何行

动如何做的，关心你处理问题的能力

楼主讲得并不是很好，感觉没有能完全展现自己，不过第一次面试，我觉得我还算是合格的，和面试官的沟通还算是比较顺畅，聊得还挺开心的，到后面就没感觉那么紧张了。

我面试的时候还看到旁边有二面的同学，四个人“群殴”一个人，看得好怕怕…

给后面的师弟师妹们的建议就是，像之前论坛上有的师兄姐说的那样，就当做是正常的聊天就可以了，不要刻意去迎合他们，面试就是一个让别人了解最真实你的机会，就算你现在迎合他们，进去以后发现不适合自己，那还是害了自己。

还有就是我觉得放松一些，英文面试其实并没有那么可怕，说不了长句就说关键词，表达不了意思就用上 **body language**，反正他能 **get** 到你的 **point** 就行了，不要纠结于什么语法单词发音的。关键是一定要自信！

最后，与各位童鞋共勉，希望大家都可以找到自己满意的工作！

O(∩\_∩)O~

### 3.4.31 GZ PS 一面 归来

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1745980-1-1.html>

今天刚面完 PS 的一面，不知道今天是不是最后一批了，lz 也没什么重要面经，无非就是八大问及其变形，主要是来小吐槽一下。

之前看大家都说这次 PS 的一面大多都是中文的，lz 感到很高兴啊，然后英文方面就准备了个自我介绍。

今天到达宝洁后，被通知面试官是外国人，好吧，lz 就崩溃了，然后 lz 唯一准备好了的英文自我介绍还没用上，因为人家老外根本没要听我的自我介绍，直接就杀入正题开始问问题。

后来发现今天 4 个一面的面试官中有 3 个都是老外（一日本一印度还有一个不知道哪的），几率之大啊，lz 也不能把这称之为运气差了。倒是瞄到二面的 3 个还是 4 个面试官都是东亚人面孔啊，是不是都是中国人就不知道了。今天一面的时间都控制的很一致，不知道是不是因为一开始面试时间有推迟的缘故，反正 lz 那一批 4 个人几乎是同时进去同时出来的。

好了，吐槽完毕~~希望能接到二面电话吧

### 3.4.32 2013P&G 面试之路——写在 PS 二面才结束的今天

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1745743-1-1.html>

才从那家低调奢华试运营期的宾馆回来，武汉 PS 的二面地点选择的是一个 5 月才竣工的酒店。

感慨一下 P&G 一贯高端大气的风格。闲话不说，直接上面经，给大家来点有用的信息吧。

一面：

签到：在分配到面试官房间之前，有一个统一通知的签到房，是双人间大小，大家在里面一起聊天，有些零食饮水。

形式：1 对 1 面试，隔着一个小小的圆桌，两个人都是坐在沙发上面。面试官的是一个双人大小沙发，面试者是单座沙发

具体内容：

首先从签到的地方，那时候有个热情的 PS 学姐跟大家聊天，然后根据酒店房间内线的电话，面试官面完了上一

位打电话过来，那位姐姐就叫下一位面试者，告诉 TA 房间号，自行到指定房间面试。

我当时的面试官是 Lily,一位在宝洁工作了 17 年的女性，非常的优雅知性。

进门，点头打招呼之后，主动与 Lily 握手，坐下。

面试官很 nice 的先介绍自己，介绍今天面试的流程，说：大概是 30 分钟，前 3、4 分钟自我介绍，然后问答，最后答疑

之后就一句：“其实我知道你们英语都很好的，所以先用英语自我介绍吧。It's your turn.”

我就开始 balabala 的介绍自己，其实之前有稍微准备一下，主要是三个关键词，阐述了一下自己的性格优势。

接下来 Lily 就开始从我提到自己“学习能力”、“独立领导过活动”、“灵活处理问题的能力”这几方面着手问。她有很认真的听我自己介绍的内容，而且做些笔记，之后问我提到的一些品质如何体现。

## 1、学习能力

Q:有什么例子可以体现你的学习能力很强呢？

A: 叙述了一个 30 之内搞定托福考试和 5 门双学位的例子。

Q: 其实我对托福考试的成绩不太了解，可不可以讲一下大致是怎样的，你为什么要给自己设定过百这样的目标呢？

A:（其实这个问题一开始我没有很好的理解她想要问什么，后来才发现是像发现你的一些追求背后的目的）因为我非常清楚自己的优势在哪里，特别是英语这一块，想要保持住自己的优势，所以也不不断的设定阶段性目标让自己去达成，有种内在的自我驱动。并且自己本身是一个比较好强的人，也想追求做一件事情，就把它做好，做完善。

Q: 那你这一个月时间是怎么安排的呢？

A: 早上、午休前、晚上.....每周有一天时间自我总结、提升.....

Q: 也就是说，你早上用 2 小时记单词，中午完成阅读，晚上做听力、口语？

A:（她会很认真的跟你确认细节，详细的安排等等）是的，当然根据我自己的总结，针对薄弱的板块会更多的倾注时间

## 2、独立领导活动

关于这个问题我讲了一个领导暑期社会实践队去实践赢得省优荣誉的例子。

她主要对我所阐述的准备过程，一些时间上详细的安排节点进行了询问。

我提到一个联络阶段遇到了很多挫折（这个点很好的引起了她的兴趣）

Q: 你刚提到联络阶段遇到了问题，是什么问题呢，怎么解决的？

A: 因为需要联络一下政府、企业部门，但是他们是没义务去接待我们的，往往很难寻求到配合。所以我们更多的是考虑如何制造合作的双赢，在这样一个沟通过程中，积极地寻找能给他们带来什么利益。比如说我们会形成详细的报告、比较三个实践城市的数据进行反馈，还有就是会有新闻报道、更好的引起关注.....

Q: 这个过程中你最大的感受是什么？（其实她比较在意你经过一件事情到底学到了什么，或者做一件事的动机）

A: 合作一定要考虑双赢。多角度思维，沟通的耐心。

### 3、灵活处理问题的能力

这个主要谈了一个活动的启动仪式之前，场地突然更改。在两小时之内完成场地的转换、嘉宾联络和人员部署等。这个例子我说得非常激情，特别是对自己印象深刻的一些点描述的绘声绘色。注意重点突出了自己的应变能力。

考虑到时间问题吧，这个例子讲完之后她没有问太多细节。而是直接进入到我问她问题了。

我问了两个问题：

1、P&G 对您来说，家庭生活带来了哪些影响，特别是作为一个女人、一位母亲？

她很 NICE 的分享了很多宝洁的弹性工作制、每周可以在家工作一天等一些人性化的条例，也提到了加班之内的看的是个人意愿，但是公司很尊重自己的员工。

（答完之后还问我是否回答到了问题.....我当时很激动的说，您给我描绘了一幅特别美好的画面~ 她笑了呢）

2、early responsibility（我对这个比较兴趣，也想问一下是怎么个玩法）

她详细的讲了一下公司对这方面的支持力度，也鼓励有能力的新人去担任更多的责任，有专门的培训之类的.....

总得来说一面还是比较顺畅的，总共面超过 45 分钟吧，算是时间还比较长..一般是 30 分钟的说。

不是很 push，虽然会追问细节，不过认真思考或是坦率回答，还是挺好的，而且面试官会耐心的让你明白她的问题。

最重要的是要自信，1 对 1 一定要有充分眼神交流。还有，我对她不是很感兴趣的话题都会比较快的跳过。

二面：

等候地点：酒店的大堂。有一位 PS 的姐姐在那里等着我们，负责签到。PS 还需要填写一张工作地点偏向的表格。

形式：酒店的房间。那个房间好像不是单人房了，木有床....里面空间还比较大，他们三人在对着门口的环形沙发上，三个人啊，分坐三个方向来着。（眼神交流略艰难....得不停转换）

面试官：16、17、18 年...都是一些工作年份相当厉害的人，可能对应的不太准确。左：18 年，男。中：17 年，男。右：女，16 年。他们介绍的都是自己的中文名字....我没能都记住

（听姐姐说还有广州厂的厂长，应该就是中间那位正装的大 boss，其他两位着装相对没那么正式，感觉气场也不太同吧）。

因为我是终面第一天的第一个人，所以真的很惆怅啊，各种紧张啊。头一个上啊，我都挺担心他们能不能记住我 T T

他们都准备好了我的中英文简历，人手一份相当专业。

照例是他们先自我介绍，然后介绍面试流程。说大概是 1 小时，自我介绍，问答，Q&A。

我先来，就说能不能英语自我介绍。他们说当然可以啊。

balabala.....其中一开始还灵活的加上了自己是第一个面试的，所以希望能是一个好的开始啊。之类之类的。

介绍完之后然后那个坐中间的 boss 也用英语，赞许了一下我的英语，说比 toefl99 的水平好啊。

然后问我是英文面还是中文面（也是用英语问的...）

我比较怂的说了一句，in Chinese，接下来就是进入正题了。

1、描述一个你学习一项技能（强调专业技能），所遇到的挑战和怎么解决的。

需要一些详细的细节，比如说一些数据啊，我说到需求分析的时候他们会问怎么分析的，涉及哪些步骤，具体项目是怎么开展的，有哪些与其他小组不同的内容，怎么思考这些内容的，最后如何评价成果...

（其实这个例子是我准备比较弱的一个例子，不过就这一点的关注来讲，也体现了 PS 对理工科背景技术方面的考察吧，我其实看到他们拿的简历上是一面面试官做过笔记的那个复印版，所以也许写到的一些问题，一面中有突出体现的他们也没有重复问，我考虑的是他们也许很好的保持面试的完整性，以及尽量多的考查其他方面）

2、分享一个体现你领导力的例子。

讲的暑期社会实践的例子。他们问到了一些其中涉及到数据分析的时候，统计了哪些关键指标。有没有什么突出的状况，如何处理矛盾。（其中中间的那个面试官还很幽默，问了句“我挺好奇你怎么批评人的？”）

但是面对三个人分别的提问、关注点的不同，答起来还是比较细致的，感觉左边的面试官提的一些问题总是特别关注于危机处理，协调之内的问题，要灵活面对吧。

基本聊完这两个问题之后，时间飞快啊，就已经到了提问的环节。中间那个人说那好，你有什么问题想问我们的么....我下意识的说了一句..好快哦~（TAT 感觉好突兀）

## Q&A

1、任何一个公司都需要有文化认同和归属感，那么请问宝洁能给您最认同的地方、或者说最骄傲的一点是什么呢。右边和左边间的两位都分别讲了他们的观点，一个突出 integrity，一个突出以人为本。

2、关于 PS，对其中的个部门我也都有了解。特别是对 IDM 感兴趣，想问一下如果说是 IDM 需要哪些与其他不同的品质和关键因素呢。

中间的大 boss 回答了一下。然后我给了一个回应....他还笑谈很少有人问到这么细致的问题。其实我有注意到左边那位想说什么来着，不过对话继续下去就没能说..

接下来，中间那位问了我是否有认识的人在日化品行业，还有就是针对工作地点的选择偏好。

我谈的是偏向于北京、天津那一带，不过也不介意在广州先工作一段时间。是由于个人发展的考虑和个人因素的原因。

接下来就彼此表示了感谢，左边那位把我送出门了...他们都很 nice，但是面试过程中我也发现了一些问题，比如说一些叙述的表达方式还是不够新颖，不够引起他们的兴趣。（特别是三个人同时面我的时候，难免会有人对我说的内容不感兴趣，很难做到让大家都能 enjoy...中间有手机响起，大 boss 说了一句 sorry,还起身去泡了杯茶...）

其实适当的幽默往往会有意料之外的结果吧，他们也是一种交流、了解的态度，能多琢磨自己的表达方式，适当的眼神交流和笑容，展现自己真实的一面，他们往往能理解。

个人觉得自己二面表现的不是很理想....也不知道结果如何，但是这个过程确实也让自己反思了不少，成长了不少，期待能有好的结果吧。

P.S.候场在大厅，所以跟其他面 PS 的人，还有那个负责接待的姐姐有些短暂的交谈，感觉也都是比较健谈，而且很优秀的人呢。跟另外一个面试者交换了联系方式，祝大家都发挥出最好的水平。

加油~

2013 年 10 月 11 日

### 3.5 宝洁 R&D（研究开发部）面经

#### 3.5.1 P&G 北京研发中心 R&D BU AD interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 1 日  
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081825-1-1.html>

本人海外党，11 月 28 日收到的二面通知，面试官是一个英国 HR 小哥以及技术总监姐姐。11 月 30 日收到了 congratulations 的邮件并通知 12 月 1 号参加 BU AD interview。英国 HR 小哥说二面就是 final interview 所以我也不是很清楚 BU AD interview 是神马。等楼主面完会继续更新，大家加油！

#####  
#####

二面结束后第二天收到 congratulation 的邮件并通知参加 BU AD interview。顾名思义就是 associate director 面试。面试楼主的 P&G R&D 部门的 AD，听口音是个印度人。面试的内容是英文面试，问题基本上和前面两次面试问的差不多，唯一不同的是还问了将来想要进入 RD 做哪个方向。面试时间为 40min，楼主目前尚未收到通知。求通过的小伙伴们上来分享！

#### 3.5.2 R&D 实习一二面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 4 日  
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2093798-1-1.html>

这是我人生第一次在贴吧发帖子，写的不好希望大家不要介意，凑合看。准备面试的时候，在应届生上面借鉴了许多帖主的经验。所以也来分享一些自己的面试经历，希望对大家有帮助。虽然是实习，但是我觉得对找全职工作的同学应该也有帮助，因为我觉得就连实习面试真的都不是轻易就能应付

过去的。我的两次面试都是全英文，用时大概都是一个小时，而且都没有给我时间做自我介绍，对方做完介绍就开问。个人感觉一般来说度过了前两三个问题，情绪基本就稳定了，所以打头阵的问题往往是关键。

一面：

一面的时候，面试官的问题不会太深入。据面试官说，今年有一些新的要求：面试的时候要问完面试记录纸上的所有问题（不知道是不适用于所有职位）。纸上有三四道宝洁八大问，两道情景题，每道题的右上方有一个打分栏，1-5分，据说及格分数是3分。我被问到的两道情景题分别是：（1）你有一个任务下周截至，有一个任务下个月截止，突然领导这周就需要下个月截止任务，你会怎么办？（2）当你为团队提出一个改进的建议的时候，如果有人不同意你怎么办？这部分我觉得你可以一来就先说这考的是是什么，比如第一个问题，你可以说“time management 在工作中的确很重要，遇到这样的问题，我会...”；然后第二个问题，你可以说“团队协作充分的沟通和协调是必不可少的，我会...”。这样一来，既可以让面试官知道你知道这个问的重点在哪里，又可以在你没有充分准备这一题时随时提醒你自己围绕这个重点想答案。

二面：

正如许多帖主所说，二面的确越准备越慌，因为你仔细准备就会发现，你的经历在你看来也许简单几句话，但真去细想，确是说不完的。二面的时候我进行的是电话面试，好处是如果有记不起来的地方可以看自己的笔记，而且可以走来走去做各种小动作缓解压力；坏处是有点听不清楚面试问题，而且看不到面试官的表情，我很紧张，看不到表情面试官皱眉的话就没办法补救。二面的时候，正如大家说的，会很细节，但是我个人认为，面试官问我很多细节是因为我的答案不够切中要害，下面给大家举其中一个问题：

Interviewee: So tell me a time when you overcame a major obstacle and made significant achievement.

...

Interviewee: Can you tell us more details about how you worked out the suitable surface?

...

Interviewee: Since this is a challenging obstacle, have you ever failed and how you solve it?

...

所以其实你们可以看出第二个问题就是我的第一问回答不够切中要害。这样的问题还有许多，比如当我回答我如何更有效率的做某些事的时候，他们会问你采用的方案具体可以节约多少个小时，或者节约多少钱。所以希望大家准备的时候，不仅要按照“STAR”去准备，跟要注意你要运用比如数据一类有说服力的事实来证明，这也是八大问之一要求具有的素养。而且回答的时候要灵活，熟练运用你的例子应付不同的提问，因为说实在的，在面试过程中有两三次对方向的问题都会很相似，而且一定会和你自己为例子设想的问题不一样。所以另外一个建议就是预想一下有什么问题可以问，那些你一想到就觉得很难办的潜在问题，你最好在回答第一个问时就把他解释掉，以免之后被面试官揪住自掘坟墓。在阅读其他帖子取经的时候，发现有一些面试官喜欢拿一个经历就把大部分八大问问题问完（比如这位帖主：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081967-1-1.html>），所以准备的时候一个例子尽量要挖的深，把所有能闪光的优点都挖出来。但是不能避免的一定会出现这种情况：你聊了A经验去展示领导力，然后面试官问那你有没有在这个经历中表现自己创造力的时候？但是你其实为创造力准备的是B经验，那么你可以很泛泛的说你有，比如项目的课题让你们尝试新颖的东西，你们需要自己设计实验等等，然后说不过我在B经验因为自己的创造力有更难忘的收获。然后你可以提出分享，如果面试官觉得有意思他就会继续问。个人觉得这个样子比夸大事实，找一个差强人意的点然后展示给别人说自己很有创造力要能撑得住场面一点。

在二面的时候，同样会有两道情景题，我被问到的是：（1）你有一个任务下周截至，突然领导这周就需要，你会怎么办？这个问题和第一次一样，但是也是很多细节追问，比如我说如果做不完，要提前通知并给客户道歉，他们就会问“What if your client don't give you grace days and just ask for it? How would you present this in a meeting?”。（2）你的同事对你不满，并私下公开向你挑明，你怎么办？（这不是原话，但由于是电话又是英语我实在听不清楚）这个问我就答的有点尴尬了，因为我一直想说以和为贵，要沟通交流解决问题，但是他们就是死死追问“What if she is still having negative attitude towards you?”。不过相比前面的举例问题，这部分在二面显

得更轻松，因为你不用担心你对事例阐述不够言简意赅的问题。

在应聘过程中遇到很多问题，宝洁的相关人员都很热心很负责的帮我解决了，让我真的很热爱这个公司。希望我的经验对各位有帮助，也预祝大家能在顺利进入宝洁并有很好的未来。

### 3.5.3 P&G BRM 10.28 北京一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064487-1-1.html>

我的面试官叫 Simon，负责 Fem-care 护舒宝品牌，在宝洁工作十年。

一面的第一个挑战就是找到进北京宝洁 office 的大门，各种上下电梯简直折腾，一定记得先到中粮广场 B 座的 5 层再去大楼另一侧换乘电梯到 6 层。

接下来就是一面现场纪实。楼主本来约的面试时间是 11.4 上午 11:40，但是 10.28 这周五突然发现窗外是个出太阳的大晴天，蓝天白云心情大好，于是电话 Summer 申请改成今天面试，于是被安排在 17:00-17:40，10.28 的最后一场。到了 office 以后大概 16:45 左右就被通知可以开始面，于是就愉快地开始了一面的进程。

首先就是自我介绍。我问面试官中文还是英文，他说都可以，然后楼主就开始飙英文，大概 60S 的个人情况梳理 + 30S 的 Why P&G BRM。Simon 听完后评价 very clear and constructive。

接下来就是问领导力相关的问题，都是中文交流。第一个大问题是制定高的目标然后完成，第二个大问题是处理团队成员的分歧。

第一个大问题我的 case 核心词是 PTA 管理。在描述这个 case 的时候面试官着重问了以下几个小点：1.怎么分工的；2.怎么确定自己定的目标可以完成；3.碰到了什么问题导致项目进行不顺利；4.换做是你的老板做会不会更好；5.换做是你的其他同事做会有什么变化；6.激励机制是否有效，如果不是这样方式的激励还有别的方式吗；7.一些

数字上的确认；8.结果是定性还是定量；9.定性的结论，定量的结论；10.自己的 key finding 和对于项目本身的 value.

第二个大问题我的 case 核心词是商赛创意。在描述这个 case 的时候面试官比较感兴趣以下几个小点：1.出现分歧的冲突点在哪里；2.我是怎么化解冲突的，Brainstorming+ Argument+ Result；3.解决冲突后我们确定的创意方案是什么；4.创意安排的线下推广，怎么结合 target audience 和我们自身的 resource 来最大程度 reduce cost and maximize revenue；5.全国第三怎么变成全国第一，差距和不足在哪里；6.除了外在的原因自己还能多做些什么；7.说出 5 种提升 sales volume 的方式；8.找出你们这次成功的 key driver，如何加强这些 key driver.

最后就是 Q&A，我先问了一个 P&G BRM 战略上的问题，包括整合现有品牌和并购那些在细分市场领域的品牌，Simon 是怎么考虑这个问题的。他反问我的 idea，然后我巴拉巴拉说了以后，他开始巴拉巴拉。然后我本来想说没有问题了，突然 Simon 和我说你是我今天面试的最后一个学生，你可以多问我几个问题。然后我快速转起了我的大脑，聊了大概 30min，最后结束的时间是 18:00。

最后的最后就是希望能够进入二面拿下 offer，希望人品爆棚，小伙伴们一起加油

### 3.5.4 P&G 供应链二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063621-1-1.html>

听说发帖可以攒人品，P&G 二面流程：总的来说有点压力面，但是楼主是个不怎么会有压力的人，全场实话实说，现在感觉当时的有些回答可以做到更好，求人品了。。。

不知道面试有没有参考性：第一，全部中文，但是有两个英文情景模拟，特别考察反应能力。第二，全程基本在问专业实验，各种细节追问。第三，自我介绍都没有，我准备的慷慨激昂的自我介绍就这样废掉了。。。

总之：建议除了准备八大问，也准备一下自己的毕业课题什么的，说不定会碰到行家，像楼主一样。。。

不要有太大压力，从容面对。

### 3.5.5 P&G 北京 F&A 一面，希望 RP 大爆发呀~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2060695-1-1.html>

LZ 周五晚上接到的通知，四封邮件轰炸了正在吃牛蛙的我。看到是 P&G 的 screen interview，开心的我不能自己。然后回家九点多选座位的时候，19 号的就已经没了，17 号没人选，18 号也只剩下了早晨 9 点那场和下午 5 点 15 以后的。本着 9 点我会死的原则，我选了下午 5.15 的。然后因为 LZ 还在准备其他的笔试之类的，拖到了 17 号才开始看 P&G 的面试。

好像 BBS 上也没找到特别有用的信息，所以在这里分享一下我的面试经历给大家，我面的不是很好，英语的部分虽然准备了很久，可能因为问到的问题有点儿出乎意料，所以稍微磕绊了一下。

面试官是一个年龄不大的女生，Alice 吧貌似叫，先跟我说非常感谢来参加宝洁的面试，然后跟我说了一下会先用中文面试一段时间，再用英语提几个问题。问我有没有异议，我说没有。

然后就一开始让我做一个 3-5 分钟的自我介绍，其实就是带着面试官过一遍自己的简历。把比较重要的部分挑出来重点说一下，他在听的同时，也会浏览你的简历。

然后简历说完以后，就开始顺着他感兴趣的一个 competition 狂问，因为那个小组我是 leader，就开始问我在小组里发挥了什么作用，主要完成了什么工作。lz 说完以后问了小组规模，然后问在这个项目中有没有在他人反对的情况下做出一个非常决定。还问了 lz 这个比赛中的相关数据信息是通过什么方式获得的。然后小组分工是根据什么来分工，问我负责哪个 part 为什么负责这个 part。然后问 lz 领导过最大的小组的规模，lz 说完以后，他就让我简单介绍一下小组的工作，然后我说完他说这个东西是比较机械性的工作，那你和小组成员是怎么相处的，你们有没有什么方式能够激励小组成员更好的完成工作。我就说那个是 volunteer 的，并没有报酬之类的，他就问我怎么当上的 Group leader，有没有跟组员发生任何冲突，然后怎么解决的。

问完这些以后，转到 internships，问了我八大问中关于创造力的那一条。lz 在私下准备的时候，就很头疼这道题。实习中也没什么非常具有创造性的活动发生，当时准备的就是关于项目的问题。所以当时那点儿时间是 lz 表现的最不好的时段，恰巧面试官拿出了笔，在那个制式的表格上，开始填写，我就有点儿慌，然后我就随便说了一个小小的。说完以后，感觉面试官就不是特别满意，就问我那在其他活动中有没有过比较 innovative 的 idea，然后我就把之前准备的那个项目的例子拿出来说说。

后面就变成了我问他问题了。



lz 在面试过程中面试官打了哈欠。。。觉得稍微有点儿心塞。其他随缘吧。宝洁肯通过我的性格测试，给我一个面试的机会就已经很感激了。希望和他的缘分不止这些~希望 lz 的 rp 大爆发，能够进入二面。

PS. 北京的宝洁真的是很小一个地方的，中粮大厦六楼只有一小地方，里面的 employee 都比较年轻，我看到他们有的人在刷微博哈哈。

总的来说，好像面试官不是那么严肃，但也没有想象中，那么 nice。大概是她也累了。

就这些，想起再补充。

### 3.5.6 海外 R&D 一面，面经赞人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2002999>

刚刚面完，跟网上说的完全不一样嘛！摔！

哪里有宝洁八大问！

==。 =

面试（电面）分三部分

#### 1. （英文）Fitness assessment

自我介绍（我回答的时候顺便答了为什么宝洁）

为什么回国？

对宝洁 R&D 有哪些了解？对哪个 function 感兴趣，为什么？

职业规划是什么？如，十年后你想在宝洁 R&D 做到什么位置？

（面试官介绍了一点宝洁 R&D 的具体情况，研发流程一般是：Public research --> Ingredient --> Formulation --> Production --> Packaging --> Analytical (incl. microbiology and chemical) --> GPS (Global Product Safety). 研发部还有一个负责联络各个大学的小组。）

#### 2. （中文）技术面

（没人告诉我一面就技术面，又答辩一次...）

博士干了啥？所在研究领域的发展怎么样？工业化水平如何？

在自己的创业公司里都干了啥？

#### 3. （中文）问答时间

感觉挺好玩的哈~

### 3.5.7 海外党 R&D 一面，攒人品攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2003505>

面完去吃了个饭。。过来发面经了==

面试三部分，一共 35 分钟：

#### 1. 英文自我介绍和问答

面试官是 Deon Wang，我怀疑是不是 R&D 都是他面==上来他先自我介绍然后说 your turn，介绍完之后问了我为

什么不继续读博还有为什么回国，之后介绍了一下 R&D 的几个部门之后问我对哪几个比较感兴趣，这个阶段就结束了。。

2. 中文提问，主要是跟做的项目相关。。问题一个接一个越来越多=跟答辩似的。。说好的八大问呢摔！

3. 提问环节，我问了自己的这次面试的表现需要哪些提高，Deon 说面试还是最好面对面，不能面对面的话最好是视频（不是你们说电话面试的么喂=）之后问了什么时候会出结果，Deon 说 HR 会安排，大概一两周以后。

也就这么多啦。。面试官问的很急。。好像很赶时间。。另外说这周一面基本结束

Good luck everyone~

### 3.5.8 R&D 海外二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2016821>

2 号收到邮件说 4 号视频面试。约的时间是英国早上 5 点...困...

八大问要准备，我觉得不仅是为了应付宝洁的面试。八大问可以帮助自己重新审视自己的简历，是认识自我的一个很好的方式。虽然之前面试过挺多次了，还是头天晚上认真看了一遍以前写的答案。

HR mm 提前加了微信联系，准备过程还是很顺利的。面试官是 3 个 oral care 的 senior scientists，都是亚裔，但是全英文面试。整个面试过程挺轻松随意的，有点像 research group meeting。问题大概有：

[1] 自我介绍：我只讲了教育经历，所以后来又被问了工作/实习经历

[2] 工作经验

[3] 创业中遇到最大的 challenge：我开始总在讲整个团队遇到的困难，后来面试官让我举自己的例子，所以就准备好的八大问答案拿出来了...

[4] 创业项目是不是能应用在宝洁的产品中

[5] 博士课题能不能应用在宝洁的产品中

[6] 如何在实验中与人合作

[7] 与导师意见不合怎么办

[8] 为什么文章全是第一作者

[9] 如何分配科研和课外活动的精力

[10] 在 15 年后想成为怎么样的人，为什么宝洁能帮助你成为这样的人

[11] 为什么北京不是上海：我在上海念的本科，所以有这个问题

[12] 认不认识宝洁的员工，他们是怎么评价你的

我的问题：在宝洁的工作是怎么样的

我觉得这轮面试就是双方更深入了解彼此的过程，一定要对自己的职业选择有比较清楚的概念和 justification，而这个 justification 是基于对自己之前经历的深刻了解的。我觉得面试结束的时候我的一个面试官说的很好，能进第二轮说明已经有工作的能力了，只是看 fit 不 fit。另外我觉得宝洁强调的 leadership 其实就是能主动的提出新项

目/想法给公司降低成本 or 提高利润。就招人而言，是指在基本能力达标的基础上，公司更喜欢知道自己想要什么和主动争取的人。

感觉面试挺接地气的，果然做研发的大家还是很朴实很温和的！对宝洁的感观 level up up~

不知道接下来还要怎样...

### 3.5.9 BJ R&D 一面归来！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1890500-1-1.html>

上周五通知这周二面试，由于周末还有很多事情，所以感觉准备不是很充分，只是准备了自我介绍和八大问，而且都是中文答案，想也不会是外籍面试官吧。

今天一早搭着顺风车来到了研发部，真是够远的。当被 HR 叫去后，她告诉我今天面试官是个老外，当时心里觉得完了。不过，心里又想，就这样吧，说成什么样算什么样吧。

面试官是个白人大叔，看着就很 nice。由于简历写了自己大学踢足球的事迹，于是大叔就称呼我 soccer player。。问题主要还是围绕这简历来开展的，问了好多关于足球方面的问题。。竟然还问了我一个世界性难题。。How to fix Chinese soccer? 之后还问了一个八大问中关于 Teamwork 的问题。然后就有一个压力面试，关于厂里出现突发状况如何处理的。最后，就是让我向他提问。我就简单的问了下入职后有没有专门的培训。总体来说，面试官很 nice，问的问题我很容易就可以听懂，然后用自己可怜的词汇量来回答，不过感觉他应该都听懂了。

其实还有个插曲，面试那屋是那种酒吧椅，真的好高，我自己感觉怎么也坐不上去，是面试官大叔帮忙我才坐上去的，不知道有没有影响。总之，就是心态放平，和面试官聊天就好。现在就是等消息了，希望会有二面！

第一次发帖，希望对大家有所帮助！

### 3.5.10 R&D 二面体会

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1763323-1-1.html>

周一面的，今天收到了拒信，效率挺高的。不过结果比较



面试的时候听同学说是法规事务部的老板面试。自己是做材料合成的，感觉不是很对口。



面试的时候全英文，问题基本上听懂了，但是可能答的不是很好。

基本上就和一面问的差不多，只不过全部用英文回答，具体大概是

1) 自我介绍，

- 2) 对 P&G 的了解, 和你的研究工作有什么关系
- 3) 问了一个我创业竞赛的例子, 有没有什么矛盾, 怎么处理的(这个我感觉没答好)
- 4) 你的研究是自己做的吗? 有没有合作
- 5) 研究的经费是有什么支持的



后面的有点忘了, 然后自己问了两个问题, 就这样结束了自己的 P&G 之路。

面试时间 45min

兄弟姐妹们加油!

### 3.5.11 攒 rp~BJ R&D 一面 (full time)

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1585428>

坛子上 R&D 信息非常少, 我是今天一面的, 不出意外的话应该是一面的最后一批, 写写情况, 就当造福一下明年的同志们吧。

总体来说非常幸运, 碰到了一位入职几年的面试官帅哥, 英文自我介绍后全程中文, 面试官超 nice, 一路点头微笑不停地说“好, 很好”, 结束还把我送出来, 让我请 HRjj 叫下一位面试者进来。简要过程如下:

帅哥: 我们先来介绍一下吧。我先来, \*\*\*\*.....那么你来自我介绍一下吧。

我: 好的, 可以用英文吗?

帅哥: 当然可以。

我: blabla (背的不熟, 不过没关系, 一路面试官都超 nice 的点头表示他听懂了, 中间打断了一次, 不过似乎只是有感而发, 我都忘记是怎么回事了, 只记得差点背不下去)

然后面试官帅哥开始提问题, 先科研, 再暑期实践, 然后学生工作, 基本八大问套路, 没有狠挖, 不过也可能我说的比较眉飞色舞, 也带有很多细节, 面试官觉得肯定是真的吧.....

记得的几个:

请简要介绍一下科研项目。

时间非常紧或任务非常难, 你权衡了一下做出了一个重要的决定?

你觉得实践过程中最大的收获?

团队中别人不同意你的意见, 你怎样说服他?

别的记不清楚了, 大致差不多, 没有特别意外的题目。

最后请我问问题, 我问了之后他回答得超详细, 感动 ing.....

这时, 我以为面试结束了, 正准备站起来走人, 他突然又问了一个问题:

R&D 里面你比较想去哪个部门?

我晕.....我只好说我觉得一些专业很不对口的估计比较难, 不过我不介意学习云云。

然后就结束啦, 帅哥超 nice 地送我出门口, 请 HRjj 送我出去。

其他信息: 当天可能一共有 4-5 位面试官, 其中一个是韩国人, 其余应该都是中国人, 大家反映都还不错~

Bless 我和今天遇到的几位同学在后面的程序中也一路顺利! 同时热切呼唤 BJ R&D 的同志们多多交流啊~

### 3.5.12 BJ 宝洁 R&D 一面 (intern)

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1590607>

刚从宝洁出来, 热乎乎的面经  
是一个乐呵呵的胖 GG 面试官 中国人 很 nice  
自我介绍被要求用中文 他对我的科研内容非常感兴趣 还没介绍完就开始记了  
接下来就是对科研内容提问 英文的  
再之后八大问 大问题一两个吧 英文 小问题问的比较细  
再之后对简历中参加的一个项目简要提问  
然后让我问问题  
时间不是很长 气氛很轻松 中间我居然忘了显微镜怎么说太囧了@\_@ 面试官还笑嘻嘻的提醒了  
这是我第一次到宝洁 感觉很好 实验室非常干净 很希望能留下 不过面试感觉不太好 不知结果如何呢  
建议到花黎坎下地铁到马路对面打车 我居然是走过去的 脚都废了 脑子真是抽抽了。。  
最后 祝大家好运~

### 3.5.13 北京 R&D

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1601771>

在回来的火车上就思考着, 整理着自己的面试过程。回来后, 没有休息, 坐在电脑前, 总想和大家交流一些什么。想着自己在追寻着宝洁的过程中, 忘记了很多最基本的思考, 这也是我今天感觉整个 hold 不住的原因吧。

今天的面试不是我所预想的宝洁标准面。没有社团, 没有实习, 没有活动。。。。。。全部围绕课题 (是把我当博士了么。。。。。。)

然后就我从本科的一个领域跨到研究生的另一个领域, 现在又想跨入宝洁这个全新的领域发问, 问我是怎么想的, 我回答的欠思考, 被不断追问, 但依旧没有 get 到 point(给人的感觉就是我不知道自己究竟想要什么, 随意性太大, 不知道自己擅长什么)。然后我说我想想可以吗, 被看出我根本没有思考过这个问题。另一位面试官就说, 那问你另外一个你会的吧, 继续就课题发问, 好宏观。。。。依旧没有 hold 住, 回答的相当冒失。结果被继续追问, 追问到看出我没有自己的思考而结束。

面对沉稳型的面试官, 我表现的那么的不沉稳。我在找工作时总是在想着怎么让别人看到自己的能力, 却没有对自己不断的转换领域有过深入的思考, 当然有时我也是被迫选择的, 估计众位在这方面做的要比我好多了。对自己, 对宝洁, 思考的太少, 所以今天感觉真的很 tough。

其实, 宝洁现在的面试也灵活了好多, 所以, 整理自己是最重要的, 不管面经上说什么, 毕竟, 面试官是就你的人生经历而发问的。

写的很凌乱, 自己也很凌乱。

调整调整, 还是做实验去吧, 众位加油, 我也重新出发。

### 3.5.14 P&G R&D 面经 (发面经, 攒人品, 求 offer)

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=167947>

第一次发帖，新鲜面经贡献给大家，天灵地地灵，保佑我拿到 P&G 的 offer!!!

部门：R&D

地点：新加坡

过程：两轮面试（同一天）

面试官：加起来三个人（都是 manager）

去年十月做完笔试，直到今年三月才收到面试通知，全天多轮面试，要求 8:30 到，我迟到了，以至于 hr 点名的时候没有我，后来以为我没有去。。。

当天参加面试的有 20 个人，分成三组，我是第二组，十点开始面，实际十点一十进去的。一个面试官，日本人，一开始就开始给我介绍 R&D 的部门，function，说了很久，后来问我有没有问题，没有就直接开始问问题。先问我 resume 上第一条 work experience，那个只是时间最近，却不是我最想提的（因为可说的不多），所以我把话题引向了 research experience。然后问了 leadership experience。后来问在美孚的 internship，我作的 process control 方面的，大致讲了下，结果他很感兴趣，又问细节，后来发现他还蛮懂得，后来才知道他是 process 部门的。整个面试气氛很轻松，面试官很和蔼可亲，好像我说什么他都很赞同。最后问我对哪些部门有兴趣，然后就是我提问题。回去休息室看表十一点，所以不到一小时，但是我觉得说了很久。

回去之后，第三组陆续被叫去面试。然后十二点午饭时间，hr 叫第三组的人留下，等结果，我们都不是很明白。

下午回来之后，才知道原来有人被淘汰了，不过只有三个，后来又有一人被叫回来。

下午，面试顺序换了，不知道怎么排的。一点开始面试，我又是第二组。结果两点二十才叫我去，这次有两个面试官，不知道是哪国人，一个看似华人，但是口音很美国。我以为女面试官会严肃一些，结果也很和蔼。其中有一个，每次我说什么，她都表现得很赞赏，一直说 very good，所以完全不紧张。和上午的问题差不多，但是我偶然说到去美国交换，引起了她们强烈的兴趣。问我在美国上什么课，老师怎么样，同学怎么样，有没有什么困难。然后问了时间资源紧缺时候怎么解决问题，这个是上午没问到的。然后就问对哪些部门感兴趣，说三个。最后说她们没时间了，但是我还是坚持问了两个问题。然后，握手说谢谢，那个一直说 very good 又夸了我一下，我当时都飘飘然了。。。（后来问了别人才知道，她对别人也这样。。。）出来看表 3:20，和上次时间差不多。

然后就回家了！四五月才出消息！

求人品，求 offer!!!

祝大家好运，希望有用~

## 3.6 宝洁 FA（财务部）面经

### 3.6.1 17 校招 P&G BJ FA 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2060192-1-1.html>

LZ 是周五晚上收到的面试通知（同时收到的短信和邮件）（当时 LZ 刚刚 从地铁站 出来... 看到这个消息...开心的不能自己），要求在 24 小时内登陆 p&g 的网站，选择是否参加面试，如果参加则选定一下面试时间。这里要注意~ 面试的席位有限~ 尽早 book 席位的话~ 可以 选择自己合适的时间~

于是屁颠屁颠得登了 应届生 bbs 开始 求面经~ 也知乎了一下~ 看了一下 p&g 的轮岗制（读后感：p&g 的~ 平台确实很有助于财物人员的职业发展！（捂脸，想进）所以 research 的结果呢~ 不外乎是保洁八大问啦~

准备过程：

听说 只有 self intro 才强制英文~ 妥妥的在心中 organize 了一段~ 思路清楚后 写成电子文档；

同时开始 yy 如何回答八大问（这里 我其实 是在找 合适的可以用来讲的 story，给每个 story 几个关键词，然后将 topic 和 key words 写在 word 上，在心中过一遍 怎么 把 这些经历 更合适的讲出来（讲道理 我觉得～提前背答案 效率 比较低，一来 会担心忘记，二来，面试官 如果临场给你来点问题咋办～；所以准备好素材～用的时候 看情况用～）同时这个阶段其实可以用中文的

八大问（我是问了其中两个）结束后～会问简历上的 问题～问的会比较细一点～如实回答就好啦～

总：感觉面试官 还是很 nice 的～然后 会引导你回答问题～所以大家面试的时候不用太紧张；就放轻松～然后好好发挥就好啦！以及!!!～finance 面试前 注意手机～! LZ 在等待期间调成了静音... 导致没有及时收到 面试前的确认到达电话(哭).....（唉，以及 今天觉得自己 表现欠佳，情商略 low.....大家加油吧！）

听说这是个神奇的地方！求!!! RP 爆发

## 3.6.2 2016 届 FA 从网申到二面，希望给下一届有帮助，顺便攒攒 RP 希望马上收到 RT 哇

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2010511>

露珠是参加的广州 FA2016 届的全职管培招聘。先简单说下背景哈，楼主本科 211 会计专业，研究生英国前八的战略管理类专业。两次国内实习一次英国三个月的实习。

投 PG 是个机缘。本来露珠是一直想进咨询企业的，但发现广东地区机会偏少，又不想出省，所以能投的也就不多了，开始转向其他行业，快消类也是偶然注意到的，毕竟 PG 的名声那是响当当。

### 网申&OT

那时看着各种求职群在讨论 PG，就赶着 10.10 截止当天晚上投了一下。一开始不知道投完后马上有 OT，点击提交之后几秒内马上收到 OT 邮件辣（性格测试和逻辑测试同时收到）。问了小伙伴们都说 OT 也要在 DDL 之前做完

（所以之后申请的孩子们注意这点哟，不要错过 OT 辣!），可是露珠约了小伙伴出去蒲...  还想着要是回来晚了就算了，还好当天早回家，匆匆忙忙赶在 12 点之前做完了，所以做 OT 之前完全不知道题型，更别提看过题库了...后来才知道网上的资源时非常齐全的呢，以后做的小伙伴可以提前准备准备在去考试。不过 PG 的题很简单，

大家也不用担心。



### 一面

大概是 15 号收到的一面通知，是电话通知的，直接告知时间地点，并不像其他小伙伴那样可以上网选时间，可能不同地点不同部门操作不一样吧。21 号一面，露珠看了些面经，也上网了解了下 PG 的各种信息，八大问的问题都想了一遍。准备时间是一天。提前去到面试地点，只遇到了一个 candidate 的说。露珠还傻傻的问他自我介绍



是英文还是中文，他很好心的告诉我还是准备下英文比较好，露珠就懵了 0-0 因为露珠准备的全中文。好在新一轮面试还在进行，我被推后了 10 分钟，这 10 分钟我就很淡定的喝着热水写了份英文自我介绍背了背（话说那天 PG 办公室冷气开的真的很足>..我快被冻死了一直在接热水喝，以后小伙伴夏天面试的话可以带一件西装外套呢）。

好在准备了英文自我介绍，因为，面试，全英文...从开始进去就没听见中文了，虽然面试官是中国人啦，挺严肃的，全程无笑容 0-0。但是，45 分钟左右的面试，一丁点八大问都没有问到，95%的时间都在问我那个英国的实



习，不断不断地追细节，问衍生问题，还是全英文。好在我这实习原本就是全英环境完成的，可以说是我大学时代最骄傲地经历，所以答地也非常顺利，是的。。非常顺利。。我自己都惊呆了。。所以建议以后的小盆友，准备面试的时候不光是八大问，还要多注重你简历里面最值得挖掘的那个经历，很有可能就会被追问的很深啦！面试之后，当然问了面试官问题。最后她终于说中文了，就一句“我送你出去吧”0-0...

## 二面前小插曲——英语成绩验证

其实在二面之前，我收到了 51job 要求验证英文成绩的邮件，因为我提交了雅思成绩和四六级成绩，所以都被要求了...可悲的是我的四六级是大学考的，因为当时注重雅思，所以四六级成绩看了眼就扔一边了，准考证和成绩单都早就不知道飞哪去了...网申的时候成绩也是填的大概。结果要求验证成绩，说是不按时提交或者提交分数跟网申不符都将停止之后的申请>..这我就急死了吖！补成绩没那么快，更何况我根本不记得自己准考证号也很难补...于是联系了通知自己一面的财务部的姐姐，沟通了一整天，被告知提交雅思成绩即可。可是我也不知道是不是真



的就没事了>..要是因为这个而挂了，真的要难过死了>..但愿沟通成功了吧。所以提醒以后的小伙伴，网申时一定要提前查好自己的所有成绩，要是真不确定，就要斟酌一下是不是要提供这个成绩了呢。可能有风险。

## 二面

一面结束后 6 天收到了二面通知，时间很紧，一天后就要二面，也就只有一天时间准备。吸取了一面教训，这次我准备的全英，就是把八大问用英文想了遍，还有另外想了备用的 case，又仔细看了遍自己的简历，注意了很多细节。跟很多同学所说的一样，PG 确实有特殊魅力，原本只是不经意间随手申请的，到了二面这一环节，变的无比的想去。PG 的文化和宝洁人的性情都让人很舒服，了解了它的培训机制后也是非常的向往。所以这次二面也



是认真了很多。只是。。为什么二面变成了全中文... 所以孩子们，中英文都准备是最好的，但最重要的是熟悉的自己的所有经历并提炼出最能突出自己品质的 case。二面三名面试官，二个 jj 一个 gg，都挺年轻的。但是三个人都有轮流问我问题的说，不像其他孩子说的主要一个人在问，另一个负责观察不开口。二面问题的范围宽泛了很多，基本所有简历里提到的经历都有问到过，八大问的一两个问题也有很明显的问出来。我觉得答的很顺利，虽然很多是我没准备过的，不过比较熟悉简历，梳理过经历，还是对答如流的。最后问完经历问题，中间的面试官还问了一道情景问题，是问倘若负责潘婷的 MKT 同事过来跟我说多芬降价了，我们也要跟着降价，你会怎么考虑。这一题来的有点突然，我思绪稍微混乱了一下，但总的来说还是基本把自己的思维方式和立场以及



对宝洁和对手 u 家的特点了解给表达出来了，希望面试官能满意吧 最后还是有问他们问题，过程中聊着聊着大家还都笑了，可能是快结束了变轻松了吧？但其实整个过程我都没有感到是压力面试，三个面试官都非常亲和呢。最后他们一起把我送出了门口。

可是问题来了...距离我二面已经三个多星期过去了，没有拒信也没有进一步消息...虽然据了解广州还有一批 RT 没有发，包括了海外渠道的 FA,可是露珠走的是国内通道，不知道会不会有 RT 呢。明天后天就是见分晓的时刻啦，



紧张死我了 真的跪求 RT 哇！要是拿到 offer 真的分分钟就签了不犹豫的！**要是广州 FA 的小伙伴同样在等 RT 的一起交流下哇!!!**



露珠好罗嗦...不要介意哇~以此长文给下一届孩子打打气，也顺便求求 RT，一定要收到哇!!!!跪求!!!



### 3.6.3 2016 宝洁 FA 管培生，毕马威 Advisory 全分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2014088>

先自曝下家门吧，我在 11 月 27 号美国时间感恩节时候收到了宝洁 FA 的 offer 和深圳毕马威 advisory 的 RC。这段 amazing journey 的时间截点 **毕马威 10 月 11 OT---11 月 4 号 M 面---11 月 11 号上午再次 M 面---11 月 11 日下午 Par---11 月 27 晚七点 Offer**

**宝洁 9 月 18 OA---9 月 22 STEP1&2 OT---10 月 27 Phone interview---11 月 13 Final Interview---11 月 26 RT---11 月 27 上午 10: 16 offer call** 自己今年校招的情况就是三个 offer,除了三个 offer 外有两个终面准备推了，还有 10 来个 AC（具体公司就不说了，说这个目的是觉得说明下自己情况，然后再说明我得到这个 result 的所做如下，这样的话，大家可以对比下自己情况参考下下面经验的可行性）

我是一名国内财经小本，美国一个处在俄亥俄克里夫兰地区学校的金融小硕，和自己进入券商，投行，信托的，过了 CFA 三级，FRM 的同学比起来，实话说起来，我是一直在学习，努力追赶，希望做到最好。自己的话在美国时候一可以开始工作时候就开始努力找实习，比较幸运了做过两段实习，觉得对自己今后的求职，人生经历啊都是非常好的 experience。特别是面试的时候你有更多的东西去 share. 那么我就不说废话，直接上干货吧。首先还是网申。这里的技巧就是要从第一个网申开始就开始建立一个 word 文档，把自己所有的 experience 以及自我评价啦，课程啦，获奖经历啦中英文都写在里面，不需要你专门花时间去憋，最好的办法是通过一次一次的网申不断的完善，所以这里一个建议是把自己喜欢的目标企业的网申放在稍微靠后的位子（知识稍微，earlier is better），这样可以用最完善的网申内容来填你的 target company. 下面给出一些自己的例子，

关于自我评价，根据不同字数的要求有两个版本，这里是我自己写的比较长的版本，

本人拥有扎实的 xxx 学习基础，学习成绩优秀，多次获得校内外奖学金和三好学生称号。较强的学习能力为我今

后在贵公司 xxx 岗位打下了重要的基础。其次，本人积极参加各种专业实习活动，学术项目和各种比赛，切实做到学以致用，兼顾学习与综合素质，努力做到综合全面发展。在 xxx 银行作为 xxx 实习的半年时间里，接触了美国商业银行的运作以及各种理财工具，在与不同背景的同事工作和不同银行客户沟通交流中锻炼了自己的团队协作能力和人际交往技巧。在 xxx 公司 xxx 部门的半年实习中，接触到了前沿的 xxx 市场交易对冲策略，使得自己更加深入了解 xxx 在 xxx 企业的运用。再次，本人性格乐观开朗，积极向上，有激情不断学习新事物，渴望能够通过自己的努力和成长为自己的公司创造更大的价值。个人具备一定的领导能力和组织能力，接近三年的学生会干部经历为自己在未来工作团队的组织协调能力打下夯实的基础。本人对未来职业充满热情，在追逐梦想的道路时刻做好准备，吃苦耐劳，脚踏实地。

关于课程可以写上课程的代号，中英文以显示比较 professional,

*Corporate Finance* 公司金融 (MSFI403)

*Advanced Corporate Finance* 高级公司金融 (MSFI440)

*Investment Management* 投资管理 (MSFI429)

*Financial Modeling* 金融建模 (MSFI404)

*Fundamental Analysis of Companies and Industries* 公司，行业金融基本面财务分析 (MSF 421)

*Financial Strategy and Value Creation* 金融策略与价值创造(MSFI 428)

*Derivatives and Risk Management* 金融衍生品与风险管理(MSFI 430)

*Capstone in Risk Management* 风险管理实例项目(MSFI 491)

*Corporate Risk Management* 公司风险管理 (MSFI432)

*Financial Econometrics* 计量金融学 (MSFI434)

*Empirical Finance with SAS* 实例金融 (MSFI435)

*Entrepreneurial Finance* 创业财务融资 (BAFI444)

*Individual, Team and Career Development* 个人职业发展 (MSFI436)

就是如果你都放到 WORD 里的话遇到很多给你一个框框的填写的，你就可以直接复制，这样你也高效的填写网申里面重复的部分了。对于网申的话，在这些内容填写好的基础上，个人建议没有字数限制的话我们还是写的详细的丰富的好，在成千上万的简历中表现出你的认真啊，充实的经历，然后就是容易过网申。对于大家都 很看重的 OQ 部分，最难的是很多公司会结合自己公司的具体来问问题，比如欧莱雅会问你选一个卡通形象代言产品这种 OQ，那么你就需要你临时写，由于数字限制，我当时是这么写的，

我想让小黄人来代言欧莱雅旗下三大香水品牌：阿玛尼，拉尔夫·劳伦和卡夏尔。首先，数量上，三个最可爱的小黄人可以一人代言一个香水品牌，弹吉他的斯图尔特和阿玛尼一样有艺术气息，可爱的鲍勃和拉尔夫劳伦一样广受大众喜爱。帅气的凯文像卡夏尔一样时尚前卫。其次，小黄人代表了可爱的技术宅，而欧莱雅的三大香水品牌是高端的时尚宅，互相辉映相得彰。第三，小黄人香水瓶子一样的外向可以为欧莱雅香水日后推出儿童或者果香系列做好铺垫。

其他一些 OQ，比如你的 CAREER goal 什么的完全可以提前写好，然后要加入公司的名字，每次不同公司替换下。一定强调的是 OQ 好好写啊好好写!!!!

之后就是面试了。就像大家说的那样，无论什么公司，面试就是三大块，自我介绍，8 大问和稍微 tech 一点的知识。一块一块说，

自我介绍：

这里无论是中文还是英文都要好好练习流利了，特别是英文，不求发音多么标准，至少要清晰，语调有变化。清晰是为了让对方听懂，语调变化可以表现你的情感，体现你不是在背书。对于英文确实还是平时积累的重要一点，很难突破。就我个人英文自我介绍喜欢传统的三部曲，

*First, I have six years' education in finance, which prepares me well for the professional challenges that might face in my future position with PG. High quality education has not only taught me how to learn, but also brought about my great desire to explore new things. Second, besides the active academic involvements, I also gave myself every*

*possible opportunity to jump into the real-world practice to further enhance not only my professional skills but also my soft skills such as communication skills, teamwork capacities and problem solving ability. (此处可以根据时间适当说说实习比较具体的内容) Finally, I have a great passion for consumer goods industry and to further develop myself professionally in PG. As an independent and energetic "multitasker" with strong self-discipline, combining with my education background, significant leadership and teamwork experience, I firmly believe that I can contribute to the whole team with PG*

中国面试官的自我介绍，其实很大部分不是看你内容，很多看你的语音语调啦，你的 eye contact 啦，对了还要强调下就是你的 body gesture，这点很重要，可是适当的练习，比如手势，肩膀，眼神等，如果觉得做不自然，还是 be yourself，不然适得其反，嘻嘻。自我介绍也可以稍微表决心，不过还是要看面试官表现，学会察言观色，如果你说到上面 real-world practice，面试官微笑，你可以适当多说，如果你 blah blah 说面试官不耐烦，要觉得 cut off，要注意简练点，所以这都需要多面试一点去积累下 exp。

第二就是宝洁八大问，这不是针对 PG 一家，比如四大的 get to know you 啊，henkel, colgate, 伊利等等的面试都是离不开这八大问，这里我本来想贴上我的回答，可是觉得每个人的经历是不一样的，如果生硬的套别人的例子，编造故事的话很容易被 detail challenge 的时候被识破，是不好的，所以这里建议的就是实习的，做学生会，做项目的时候有心的积累，会议一些代表性的 event，自己做过的事，然后花一周，甚至更长时间好好写八大问，最理想的是每个问题有两个例子，我想破脑袋有些只有一个例子，哈哈。大家尽量准备好点！我这里 post 出干货，就是我对八大问的大概思路。LZ 的实习就是在美国的两个，第一个是在一个美国挺大的 commercial bank 做 universal banker, 不仅做 banker 还是 teller. 第二个是在一个钢铁公司做期货期权对冲的风险管理。一共是一年左右两个实习，我几乎所有的八大问问题 都是围绕这两个展开的，所以大家不要说自己的 exp 不够，一定要深挖，一定要思考。注意回答问题要用 STAR，特别如果宝洁是美国面试官时候，一定要用 star，大家可能都知道，我这里给或许不懂的童鞋解释下就是 S 代表 situation, 你回答问题前要描述你 example 故事背景, T 就是 task, 你遇到的问题要 identify 下, A 就是你的 ACTION, 你做了什么, 这里要注意一二三罗列清楚。R 就是 result, 你在问题前做了什么后得到什么结果, 可以是具体数字结果, 也可以是别人的评价。并不是一定要 STAR 每个问题四个都用上, 比如有时候没有 TASK, 就是要酌情哈。

### **Describe an instance where you set your sights on a high/demanding goal and saw it through completion.**

例子 1. S: 在美国留学期间在 XX 银行做 banker; T: 由于自己是 universal banker, 既要当 banker 也要当 teller, 但是操作系统不同, 需要 get used to the switch between two system; A: 第一, 自己 mock conversation with roommate, 第二, turn to more experienced bankers and tellers for their user experience of these two operating platform. R: 很快适应两个 roles, 而且一周内熟练掌握两个系统的切换。

例子 2: 在美国找实习的例子。

### **Summarize a situation where you took the initiative to get others on an important task or issue, and played a leading role to achieve the results you wanted.**

s: 自己学生会要组织在学校的第一场迎接新生接车活动; t: 第一, 组员兴致不高, 第二, 经费问题, 第三, 如何分工。A: 1, presentation and detailed plan 来调动积极性。2. 通过自己 network 和学生会其它部分合作得到经费。第三, 通过自己的 leadership 判断力和平时观察分工。R: 成功 举办了第一次活动, 而且延续下去。

### **Describe a situation where you had to seek out relevant information, define key issues, and decide on which steps to take to get the desired results.**

### **Describe an instance where you made effective use of facts to secure the agreement of others.**

S: 劝说同学去参加 case study competition T: 同学因为要准备公司面试不想参加。A: 用 case study 对工作好处, 增加 network 以及增加 exp 来吸引未来 HR 的注意三个方面的 facts 来说服。R: 对方同意参加, 一起取得好成绩。

这个问题的另外一个版本，也是我被问道就是在小组中怎么处理因为 disagreement 产生的 conflict，那么上面这个准备好的例子好像不太适合，我当时说的是自己做 project 小组时候大家对于怎么计算 WACC 的一个例子。就是说大家还是要随机应变。

**Give an example of how you worked effectively with people to accomplish an important result.**

S: 在 XX 公司做风险管理，需要和 XX 合作完成 project. S: XX 这个同事看起来不好接触，不说话，内敛。A: 为了 improve relationship 以便更好一起工作完成 project, 自己从 work 和 daily life 两方面 take initiative 去增进关系 R: 成为好朋友，一起工作的效率提高了，完成了 xx 个任务

**Describe a creative/innovative idea that you produced which led to a significant contribution to the success of an activity or project.**

**Provide an example of how you assessed a situation and achieved good results by focusing on the most important priorities.**

S: 在 XX 工作每天得手动做一个 routine 的事。T: 有一个 innovative idea 把这个 MANUAL 工作通过代码 automate; A: 第一就是自己计划好，第二是 lever programming geek (说的时候别这么说人家是 geek, 哈哈哈哈哈)来完成我的重要环节。第三就是明确时间节点和 result, R 就是把原来 2 小时 manual 的工作成功 automated 后为 20 分钟。。

**Provide an example of how you acquired technical skills and converted them to practical application.**

这里我用的是 financial modeling 里面 PE 估价的 MULTIPLE 的方法在一次比赛中用于一座 rental apartment 的估价的例子

这里没有 detail 写例子，原因是每个人 exp 不同，一定要挖自己切实的例子，不要被别人的例子 trapped 住思路。要注意讲话的逻辑，最最最最最重要的是说例子要根据不同公司对人才的要求或者公司的 value 体现出自己不同的价值。比如宝洁强调自己的 leadership 和 lever talents, 你就要体现自己的主导能力以及如何利用资源，和队友合作的能力等等，每个公司都是不同的，好好准备好！

然后就是自己的 technical skill 这里的准备，这也是平时的积累，包括 Manager 会突然问你的 tech 问题，或者你 case study 中要涉及运用自己专业知识这块。比如毕马威四大 M 面案例，我抽到的超市并购，你如果是 mkt 什么专业的可以运营 4C, 4P, BOSTON MATRIX, SWOT 等等，如果我学 finance, 可以运用 ROE 啊, MA 啊, 波特五力等等，这就是看你平时积累多少才能信手拈来。我 kp 第二次 M 面的时候就被两个 M 问了好多比如 DCF, MARKET METHOD, COST OF EQUITY 等问题，所以有备无患。还要说一点就是 3WHY 了, why the industry, why the firm, why you。所以这也要准备好，每一个公司都是会问的！

除了这个网申和面试两大块，还有就是笔试了。LZ 今年除了几个国内大银行外，其他都是 OT，有三大题库，就是以四大中三家为代表的 SHL，自己考试用 SHL 还有 HSBC 啦，联合利华啦，汉高啦，Mars 箭牌啦，UBS 等等。第二个就是一个叫做 Ceping 的网站，这是大多数国内企业 OT 喜欢用的，LZ 自己做过这家的企业有伊利啦，国泰君安啦，新东方啦等等七八个。第三就是 Q 家的和其他公司自己独特的。Q 测试是最变态的，今年我遇到用到他家的是高露洁和 大华银行，什么数独啊，1 分钟 10 题（夸张的说法）那种阅读数学，因为不像 SHL 有题库，所以大家觉得好难，可是我后来竟然过了。还有就是我做过的亚马逊 和 PAYPAL 的有监控的那种题库，还有就是宝洁自己家的 OT 等等哈哈，这些变化太多，所以能遇到 SHL 题库最好了，遇不到的也别怕，平时积累喽，

大家 都是一样的没见过，比如 Q 家的。如果大家需要材料就和我说哈，我有一个小请求就是不要留言说，求发材料，[xxxx@qq.com](mailto:xxxx@qq.com),哈哈，希望是比如 UBS 家 LOGIC 材料，V123,宝洁 RT 语文部分这种 specific 一点的哈!我尽量给大家发。

从当时从美帝回来，到两个月校招到感恩节落下帷幕，我一直心怀感恩吧。我和很多人一样，不是在金字塔上那些拿着 MBB,大小摩 offer 的孩子，我们中大 部分人注定是默默在自己的小岗位上，从 entry level 开始一步一步做自己喜欢或者不喜欢的，得到自己喜欢的就是幸运，就是感恩，得到自己不喜欢的或许要为一时的原因需要委曲求全，但是大家只要在 路上就一定能厚积薄发。有人爱，有事做，有所期待，在我们发疯找工作时候，也多和爸爸妈妈和家人说说自己的计划，家人都很关心我们，多和他们分享，别忽略 关心。有了男女朋友的幸运的孩子还得考虑未来是否异地工作等等，大家都不容易，所以需要路论坛这个地方互相分享，互相鼓励。自己写的不好，很多东西一时也 没有想到，比如宝洁二面很 specific 的问题啦（这是自己宝洁一面的一个面筋 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1995321-1-1.html>），或者 xx 银行面试 specific 的问题什么的，自己没有写因为第一，论坛上有多分享，第二就是太 general 的流水账总结或许对每个人都不够 specific，所以我想大家有什么具体到 specific 问题的都直接留言和我说，我尽量回答，或者帮你们问别人哈！

自己非常感谢自己初恋 KP 和自己的爱人 PG，喜欢 KP 家的严谨干练，以及 PG 家的人性化和大气，很感谢自己爱的两家公司都能在自己最困难的时候都伸出手， 所以自己甩开谁的手都不好受，可是现在 LZ 现在比较坚定的去 PG 了，但是如果大伙还有什么看法，都麻烦大家也在下面投票贴里留下自己的意见，小弟自然感谢 不尽。大家有什么问题也可以 follow up，我一定努力回答！

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2008029-1-1.html>

最后祝福大家秋招顺利，前途似锦。我们都是少年锦时，好戏正在上演!!

### 3.6.4 海外 FA 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1896362-1-1.html>

坐标美国

刚一面结束，基本觉得已挂。

非金融专业，也没有哪怕一点金融背景，于是面试第一个问题就是，为嘛要选 FA，我 balabala。。他说那在接下来的事例中，体现以下你金融方面的能力，包括分析模型（@@不明白说的是什么模型）什么的，我说，我真心没有这方面的经历。。。（不是说好的没有 background 的要求吗。。早说有我也不会花这么多时间做准备了啊）。然后连问三个八大问，每个都没有怎么追问细节。1. 大的困难怎么解决。2. 通过 relevant information 获得 desired result。3. change in last minutes, how to handle it。然后就结束了。。。

过程中说了好几次，通过你的简历，能看出来你在你的领域是很优秀的，但是，但是，你没有 finance 背景啊。。。

我只能每次都回答，我有好的 learning ability, trust P&G training program。。。。我还有情怀。。。

### 3.6.5 10-24 BJ FA 二面过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1893360-1-1.html>

昨天结束的宝洁北京 F A 二面，四个面试官，貌似有一个大老板，全过程四十分钟，几乎每个人都问了。

而且很不幸，和一面一样，全英文。

不知道 F A 和其他部门有没有什么区别，但是建议就是，当说自我介绍中英随便的时候，还是用中文吧，如果看你英语不错，你就没有机会说中文了，口语再好也架不住刨根问题的一堆实习专业内容回答啊，泪奔，答到最后我的时态已经全部混用了。

具体的问题就是

1. 实习内容，数据怎么来的，怎么分析的，有什么发现，团队合作过程以及分歧，为什么选择财务岗位，有什么匹配的优缺点
2. 海外项目的内容，数据怎么来的，怎么搜集的，结论是什么，样本量多大，团队分工，有无赞助，资金安排和来源，项目的性质 b l a b l a
3. 如何规划自己的时间，怎么平衡学习和工作，工作地点偏好，独生子女吗，父母怎么看...

对，这些乱七八糟的问题都要用英文答，之前实习的各种财务参数都要用英文答啊，而且不要迷信八大问，按照自己的经历深入的分析 and 挖掘才是王道。二面感觉像压力面，有个面试官全程黑脸啊，长得又瘦，气场太强，心里好怕怕的... 最后谈到父母如何看待自己工作调动问题，我说没事他们爱旅游，大家都笑了哈哈

二面完和一面一样生死未卜的感觉，昨天又看了一些宝洁员工的经历，只能说，很幸运走到了二面，我很珍惜所得到的机会。也祝福昨天 B J B M 一面的小伙伴们！

### 3.6.6 【一面二面】欧洲财务部面试分享

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1777215-1-1.html>

经过网申，笔试和一面二面，下周一楼主要去面终极大 BOSS (country manager)。先祝自己幸运吧!!

之前讲过网申和笔试，同国内貌似是一样的。

一面是财务部经理，一共面了一个半小时。一开始就是聊聊天气和交通，然后他很友好的说了整个面试过程。没有自我介绍，因为他已经完全看了我的简历。直接是 9 个问题，问了各种方面能力和技巧。个人觉得，这是一个 promotion。把自己的优势凸显出来，不仅限于他们的口号 (be yourself)，如果真就说实话，估计直接被刷 (比如，Q: Why do u want to join our group? A: I need a offer to make money. 够真实吧，但他们会要吗？所以，太实在的话还是说不得呀~哎)。

欧洲总部的财务实习也许跟国内不一样，他们整个公司就一个 HR，所以面试全都是内部工作人员。个人觉得他们很看重 leadership 和 innovation。

二面是两个经理，Customer manager 和 Marketing group manager。同一面过程一样，问题也是一样，只不过是两个人，所以问题会多一点。最后不同的是他们问了我我在微软实习的经历，以及各种我为什么不回中国 (当然，我的真实个人原因也仅是他们工资是国内的好几倍，于是我又是各种没有说实话，尽情鄙视楼主吧)。

在国内走完这一步是否就完结了？但是在欧洲你妹还有最后一个大怪物要面对呀！楼主不解，我就一个实习生，为毛要面 Country Manager？这不科学呀！他不应该是各种忙碌么，怎么会有时间来面一个实习？？

有筒子有相同经验吗？来给楼主支支招吧！！到这里，各种论坛也木有经验分享了，楼主于是只能悲催啃着老干妈继续奋战 Procter and Gamble 的各种新闻消息了！

跪求 tips!!

### 3.6.7 P&G FA 一路走来，挂在终面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1774848-1-1.html>

一直没有写经验贴的习惯，但听说写面经能攒 RP，最近是需要攒攒 RP 了

LZ 国内财经院校会计本科

传说中的 P&G FA 很棒而且传说中的 P&G 面试流程很严谨所以个人就抱着试试看的心情参加了 P&G 的面试，但是所谓心不诚则不灵，最后挂在了终面上，没有遗憾，只有教训和总结

#### 1、网申

Summer intern 的时候申过 P&G 的 FA，最后网申没过

正式网申的时候其实我还是没搞懂那个简历编辑器到底要怎么用。。。

所以网申也没啥好讨论的了

#### 2、OT

OT 我刚开始觉得比较难的是逻辑的图形，刚看网上的笔经的时候觉得根本摸不着套路，如果做之前没看以前的题目的话肯定就挂了，有时间而且打定要走宝洁的话建议做完 84 题吧（我也不记得是不是 84 了 = = ）你会发现很多题目虽然不是一模一样但是逻辑方法是一样的就比较轻松了

#### 2、一面

一面我的是一位很 nice 的女士，以前在澳洲的 P&G 工作

的确是有八大问的题目，而且还会挖得挺深的，LZ 就是这方面准备得不是特别充分，所以大家可以好好的挖一挖这方面的东西，而且其实我发现到后来面别家可能也会可以用得上

但八大问的东西其实不是很多到了后面面试就变成了聊天性质的面试，关于 Life style 啊，work hours 啊之类的聊天了，真的很像朋友一样在聊天，面试官的确很 nice

面试结束之前面试官当场跟我说我可能八大问的问题准备得不是很充分，建议我用 star 原则加强练习，但是还是



会让我进 Next round，面试官真是太 nice 了有木有

#### 3、Final

Final 是三位面试官对一位面试者，八大问很少，基本是围绕着简历走，大约四十分钟吧，基本上是全英文，挂在 Final 上跟自己实力问题也跟缘分问题有关，其实很多事是不能强求的

一路走来感受到了 P&G 各员工的 nice，真的是特别的 Nice，尤其是在一些高压行业干过实习之后真的觉得 p&g



简直是天堂，就算以后不能成为 P&G 的一员也还是会很愿意成为 P&G 的忠实消费者的

最近一直处于焦躁的状态，一直在等一家很想去的公司的 offer，希望能来吧，所以写了篇流水账攒 RP 该来的总会来的

最后，祝大家都能找到自己满意合适的 offer

### 3.6.8 11.5 BJ FA 二面新鲜面筋儿。

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1760268-1-1.html>

真是没想到露珠的运气这么好啊! 两组面试官就让我遇到有外国的 LADY 的那一组啊!! 全程面了也就 30MIN 煮面 June, 中国男人 Sam, 外国女士 Sherly? June 主要提问我并且一直在记录很多。

自我介绍后是煮面问你最骄傲的经历, 然后分析大量数据的例子, 途中被外国 LADY 各种 Challenge 细节, 露珠磕磕巴巴的英语讲得要哭了!!!! 想不起词语还要面试官提醒啊摔。

之后让我讲讲还有啥做 leader 带领团队的例子, 露珠当初只准备了一个所以现场临时说了一个觉得发挥很不好啊! 之后 Sam 问了一个时间有限的情况下处理多件事的例子, 露珠依旧磕磕巴巴地讲, sacrifice 这个词都忘记了还是 Sam 提醒的摔!

后来说可以提一两个问题那我就问是否 FA 部门女生最多, 女生在 FA 发展如何, 外国 LADY 可能觉得我很二, 说你今天面试的三位里有两位是女生, 你看我们的状态不是很好嘛之类之类。。露珠很羞愧。

整个过程也就 35MIN, 没问 location preference 也没出门送我。。。估计是跪了吧。。唉唉尽人事听天命啦, 深感自己口语有待加强, 对不起我们学校英语很好的名声了。。大家都加油吧!

### 3.6.9 11.4 北京 FA 二面面经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1759771-1-1.html>

下午两点面的试, 回来很累, 发帖有点晚, 还望见谅啊~~坛子里有需要的同学就参考一下吧~

中文的二面早就准备差不多了, 但是一直担心会碰到外国面试官, 就在中午呆在中粮广场的楼梯间里准备了两个问题的回答(楼主上午刚面完德勤的群殴, 直奔中粮广场了)

到了宝洁, 给 HR 姐姐 Tracy 打电话, 她告诉我“你是\*\*\*吧? 你的面试官里有一个外国人, 所以你可能要全英文了, 但是根据你初面的表现, 我们觉得你应该没问题。。你准备一下吧。。”



楼主瞬间就石化了。。。

我发誓我初面只是背了一篇英文自我介绍, 我什么都没做, 其他全是中文回答。。。。我的 RP 怎么就这么好。。进去之后, 我的煮面是中国女士 June, 其他两个一个是中国男人 Sam, 另一个是外国女士 Shelly (好像是这个名字楼主回来睡了一觉现在脑子里一团浆糊实在是对不起面试官了忘了您的名字求原谅此处省略一千字。。), 一直都是外国女士在提问

言归正传, 第一个问题是讲一个你最骄傲的经历, 楼主把一面讲的奇葩经历(当女足教练)说出来之后, Shelly(暂且这么叫吧再次求原谅)就笑了说“我就知道你会说这个。。。”看来他们会提前好好研读你的简历的。。或很有针对性地提问。这个就算 leadership 吧

然后她岔开话题, 说讲一个你分析大量数据并得出结论做出建议的例子, 又是直接冲着楼主的实习去的, 我就乖乖讲了。。完全被牵着走。。好像把初面用英文复述了一遍。。

中间会问你一些细节, 比如怎么分工, 你干了啥干了多少比例, 举个具体的分析案例等等。。。。



楼主那捉急的英文啊啊啊啊，好多词想不出来怎么表达，就卡住了，卡了好几次。。无语死了。。。

不过面试官都很 nice 地等你说完。。。他们会在评价表上做记录，就是根据宝洁的 power of people 等等。。大家想必都清楚

还问了一个具体的活动例子，“具体是什么作品（楼主设计的银行产品），你觉得这个作品成功吗？”

楼主说不成功，因为没得奖。。她说"sometimes it happens",摸不透。。但很 nice

还问了你的实习都是银行的或证券的，为什么想来宝洁。。。楼主没多想就说了，后来觉得自己答得不好。。大家可以好好准备。。

然后煮面 June 终于发问了：“where are you from?”

楼主就愣了，又问了一遍才反应过来，，，说我是河南的。。。

然后就没有然后了。。

我提问，问了一个关于 build from within 的，问了一个怎样应对竞争的。。。他们答了很多。。。第二个问题煮面答完楼主多嘴了一句说了自己的想法。。不知道会不会被鄙视。。

好了就这些了，没有问我的 location preference，没有出门送我。。。也许是没戏了吧。。不过人生中第一次全英面，还是很长见识的。。收获很多，不管结果怎样，感谢宝洁~~

建议大家 好好结合自己的简历准备八大问，要保证对答如流，要处处体现自己符合宝洁要求的特质。。

然后就是准备好全英面试吧。。否则真的有风险。。。楼主就是个悲剧的例子。。。

祝大家都能拿到理想的 offer!

### 3.6.10 今天上午北京 F&A 一面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1749860-1-1.html>

楼主是 overseas 转 local 的，之前各种没消息，之后免笔没 ID 又是各种等待，到现在楼主也不知道自己 ID 是多少。。大家都拿到面试的时候我还依然等待，不过最后等到一面通知，所以同志们，没有拒信就是好消息是没错哒。

面试在中粮，公司的人都很友善。

问题，英文介绍，领导例子，团队合作，应急情况，学习经历感受，对 location 的想法，职业规划，Q&A

楼主最后问了时间安排，真心怕撞大运钻个空子拿了二面以后冲突，因为 11 月有毕业典礼，和 HR 表示冲突就很遗憾，然后 HR 说那当然，下一轮是 11 月的第一周，问我有没有冲突。。我说没有就晃出去了。

后来回忆了一下，整个过程 HR 好像都没怎么记录，有些问题答的有点儿跑题，感觉她听得不是很开心。貌似因为我前面说的太少了，然后导致后面各种不重要的小问题。。。。

anyway，估计炮灰了，不过上来给大家一个提醒也是好的，同加油~

### 3.6.11 10.25 北京中粮广场 FA 面经，求 RP~

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1749983-1-1.html>

约的下午一点五十的面试，结果因为联系人在开会，两点才开始~联系人会把你带到专门面试的房间，面试官在里面等你。我们三个面 FA 的，被分到了三位不同的面试官，都是来自 FA 的。同时开始。楼主的面试官叫 **sophie**，非常友善的女士，大约三十多岁，还主动与楼主握了握手。

楼主坐下之后，应要求开始做一个英文自我介绍，楼主当时不知怎么秀逗了一下，问“大概需要几分钟的？”答曰



两三分钟，于是楼主就开始 **blabla** 了。。。楼主属于一激动就脸红的品种，刚开口就晚霞映满天了，

了一句“I am a little nervous, but I will try to calm down”。一点气场都没有。。。 

问题还是基于八大问，第一个问题是，举一个你带领团队成功完成一件事情的例子。楼主又秀逗的问了一句，“可以举不是社团或学术活动的吗？”答曰可以。楼主就举了一个作为女足教练带领队伍夺冠的经历，评价曰“还真是



一个不常听到的有趣的例子呢。。。 ”

然后问，那你有没有在男足或者女足，遇到过与人有矛盾的经历？怎样解决的？ 楼主就举了男足和女足分别的例子回答

然后问有没有分析大量数据得出结论的例子？楼主答了一个自己在 PE 做 **analyst** 实习的例子，**sophie** 简单问了一个小问题，也没有深究什么

又问，遇到过的最大的困难是什么？

楼主 **blablabla**.....

最后问工作地点的 **preference**，楼主说 **prefer** 北京，她问广州怎么样？因为你要清楚宝洁大部分工作是在广州，然后楼主说也可以，她好像要确认这件事。



最后楼主提问，问了三个问题，两个被纠正，认为是对宝洁和 FA 的误读。。。。。

好吧，楼主走之前专门问了一下，如果有通知的话回事什么时候？答曰下周。。。。

楼主一共面试了 25 分钟，估计是没戏了吧。。。。

但是楼主的的一个朋友今天下午面试的 **MKT**，面试官当时就说“我会让你进终面的”，然后晚上就接到终面的邮件了。。。大牛啊啊啊。。大家有类似经历吗？ 还是各个部门不一样？

求 RP，就算宝洁不过，也求一些其他的 RP，据说这是一个神奇的网站~~~

### 3.6.12 13.10.24-热乎乎 P&G 上海 FA 一面经验贴

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1749999-1-1.html>

昨天参加完上海宝洁 FA 一面，自己在坛子上收到许多经验贴的帮助，特此发面经跟大家分享一下。因为是今年求职生涯的处女面，面试的节奏还掌握的不是很好，所以感觉表现的很差强人意，这里也好好为自己做一个总结，以作借鉴。

2013. 10. 24 5:20pm 太平金融大厦 40F

到达后在前台稍等了一会儿，因为担心部门人员在工作或者会议中，就给联系我的 FA 部门的姐姐发了个消息，没多会儿就出来把我领了进去，让我在部门旁边的休息处稍等，还遇到了另外一个也是面试 FA 的小姑娘。财大本科、港中文的 Master，还带了一本厚厚的类似研究报告或是项目策划的彩塑文件夹，果然是准备充分啊，再看我。。。—\_—

Anyway，大概三四分钟以后，一位年轻的 GG 过来念我的名字，我便跟着进了会议室，貌似有几间会议室都同时在面，一旁的 MM 还要稍等一会。

进了小会议室，面试官起身相迎，我向其问好并主动伸出手，面试官很 nice 的握了一下，示意我坐下，然后自我介绍了一下，告知我说我是当天他面的最后一个，所以没有 time pressure，让我 take it easy，并说会结合我的自我介绍和 resume 进行一些提问。

我于是申请做了一段英文自我介绍，由于是事先准备过的，面试官也知道，所以这部分很快就过了。然后就是问答环节，全程面试官都表现的比较 nice，但对于一些他想要了解的细节会不停追问。问题主要结合八大问和个人经历展开。

第一个问题是我看你的专业是 XXX，好像跟财务没什么关系，为什么想要报财务？

我答说我的本科是金融专业，报考研究生时考虑到 FD 经济学热门专业的竞争比较激烈，所以最后选择了一个稍微冷门一些的专业以提高成功概率。自己去年实习时在 GE 也做过一些财务相关的工作，今后也是打算从事这一行业。（其实我的自我介绍里也提到这一点，怀疑面试官其实没仔细听或者因为我太啰嗦走神了。。。）为了表示我对 FA 的兴趣，我又添油加醋的说我比较喜欢静下心来做一件事的感觉，会很有成就感。于是面试官抓住话柄问道，那么你是比较喜欢完成单一任务咯？就是一段时间只专心做一件事情。我觉得这是八大问中关于优先排序和多任务处理的变形，于是就回答说，当然专心做一件事是最好的了，但现实情况往往会出现多任务的情况，就我自己经历而言，有两个例子是让我感触比较深的，blabla。。。我说了一个一段期间的多任务压力情景和一个实习当天出现的多个任务情景。

**事后总结：觉得一个例子说好就可以了，例子多可能未必能表现的好**

第二个问题是能不能介绍一下你目前为止遇到的最大的挫折或者你觉得失败的一件事情。

答了自己研究生入学时一段时间心理压力比较大后来克服了例子。因为对我个人确实是一段比较挫败也很难忘的经历，所以感触比较深，说的也比较多。现在总结一下，觉得这部分的表述很有问题，没有真正传达出我个人的成长和体会。面试官追问我个人认为产生的原因是什么，我说是因为学习没跟上对自己的学习能力产生了怀疑，觉得自己跟同学有差距，拿自己的短处跟同学的长处比（此处还说倒了，面试官笑问你的长处跟别人短处比不应该是更自信么）等等。面试官又问，我看你好像没有把绩点什么的写在简历里，是因为。。。什么呢？我汗颜，根本没想到面试官会问这个问题，我只能回答说因为不同公司对于 Candidate 的绩点的看重程度可能不一，所以没有想到要写上面（这什么烂回答啊!!!），面试官又问，那大概是个什么水平呢？我说在班级中等偏上吧，今年拿了二等奖学金，去年是三等，绩点是 XXX，满分是 4.0。面试官点了点头，于是又问，那么你说说你当时

是怎么处理这个问题的吧。我一段 blablabla。。。那么你现在如果遇到同样的问题，你会怎么去处理这个事情？我继续 blablabla。。。

**事后总结：说挫折的时候，要注意避重就轻，千万不要在学习能力、好胜心、攀比上叙述过多，会让面试官掂量你个人的能力和性格，甚至产生怀疑进而做出负面判断。这个是我这场面试最大的教训。**

第三个问题，说说你领导一个团队是如何实现一个目标的。典型的八大问问题，我说了一个自己大二的时候担任组长组织一个校园大赛的例子。事实证明我的表述真的有问题，现在真为自己的表达能力捉急啊——！！！！我说自己第一年作为组员也参加了这个大赛，但是当时参与较少，对整个流程不是很了解，到自己担任负责人时才开始真正统筹起一切事务。正说着，面试官打断我说，我很好奇，既然这个大赛这么重要，你第一年也没有 involved 进来，你后来是怎么竞选当上组长的？问题好犀利啊木有！完全木有想到会问这个啊木有！但也只能硬着头皮回答说，尽管这个大赛很重要，但我们频道也有很多其他的活动，这只是其中之一，我在整个组里的表现还是比较活跃的，最重要的是我对网站很有激情，也与其他同学相处的很好，所以最后通过竞选演讲和综合表现担任了组长一职。面试官又追问，那么当时竞选失败的其他同学后来是什么情况？我回答仍然在部门里面，他又追问一直在吗，我说到第二个学期因为学业比较繁忙，所以同一届的同学也就比较少来参加活动了，主要是组长们和新一届的组员在。

**事后总结：现在回忆的时候，发现这个问题的后半部分面试官不是想要了解我的领导力如何，而是想了解我如何处理部门的良性竞争和团队沟通，但我当时并未意识到这一点，一味想要将自己的个人经历与八大问中考察的素质想匹配，以至于在最后的反问环节面试官委婉的给了我一些建议。**

说到这里的时候，时间差不多过去 20 多分钟了，面试官看看手表，说对你的提问差不多到这里了，你有没有什么要问我的？我光顾着准备八大问去了，这个问题没怎么想，于是就问道，一个想问一下宝洁 FA 具体做些什么事情，一个是我如果进入宝洁 FA 的话，会面临哪些主要的困难？

面试官答，第一个问题呢，我建议你去看应届生网站的 BBS，上面会有很多关于宝洁 FA 做些什么事情的东西（泪目啊！！！！我是有多二，会问这个问题，这不直接暴露自己没有做任何功课吗！！！！但事实上是我确实是想听面试官给我讲讲的，但不知是因为他面了一天太过疲倦，还是这个问题太过没有水准于是给了我这么一个回答）第二个问题，我觉得这么说吧，一个困难是你要完成心理和身份的转变（学生=>职场人），一个呢，是你要明确，你今后工作的团队，你的职业生涯，不是一个短期的，而是一个很漫长的过程，可能是十年、三十年，那么你经历的是一个自我的成长，你的竞争对手不是别人，是你自己，是在一个长期的时间内有没有一个自我 Growth。听到这里，我开始意识到，我给面试官的感觉，可能是一个比较 Aggressive 的，喜欢 single task 或者是 work alone 的人，我的团队精神和合作能力似乎完全没有没有展现，而事实上我是一个很 outgoing，喜欢与人沟通合作，也很具有亲和力的人，这是凡是接触过我的人都会给一致我的评语，但在这短短的二十几分钟里我却没能成功展现。眼看着面试官就要送我出门，我抓住最后一刻机会说到，我还想耽误您几分钟，跟您分享一个小小的视频，这个视频是我们宿舍的八个姐妹参见寝室文明单元评比的时候做的，今天无意中翻出来自己看了都觉得非常欢乐，所以在这里也想跟您分享一下。

面试官应允了，于是在一起观看的几分钟里，我跟他介绍了一下我们宿舍的姐妹们是怎么样一起同心协力的参加这个大赛，以及过程中取得了哪些成果。因为觉得已经超时了，所以也不敢说的太多，最后再次感谢面试官给我这个机会面试。然后他送我出了办公室的门，门外不远就是电梯。至此，我结束了宝洁 FA 的一面。

虽然不知道自己能不能进入二面，但我想我已经尽了自己的最大力，如果没能收到二面通知，可能真的是自己不适合 FA 的要求或者是准备的还不够吧。也借此跟各位分享自己的面经，攒点人品，希望大家最后都能拿到适合自己的那份 offer，bless~~~~

### 3.6.13 10.24GZ FA 一面【别怀疑！真的没有八大问！这些天问的都是这几个问题】

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1750052-1-1.html>

这么晚才发不知道还能不能帮上忙…貌似前两天面的已经收到二面通知了…楼主还在苦等中  
因为自己是比较晚才面，而且巨紧张，所以面试前每天都在刷坛子，看伙伴们更新的有关面试内容的帖子，发现



大家都是没怎么问八大问，所以自己就根据大家被问到的问题很精心地准备了答案！  
楼主也是没有被问到八大问啊!!! 问到的问题果然和伙伴们一样啊!!! 废话不多说，问题总结如下~



1、你在学习最喜欢的课程；

2、你有木有用自己的专业帮别人解决过问题的（话说这个要怎么答  
应届一个哪有那么大的能耐啊）



3、你在大学期间遇到的最大的困难是什么，你是怎么解决的（出现率 99.99%!!! 前几天面的几乎都问到了这个问题!!!）

4、你未来的职业规划

5、有木有读研的打算

貌似没有别的问题了（被问得太多都蒙了）



再说说面试流程吧！刚进门，面试官很 nice 地跟我握手并自我介绍，坐下之后直接叫我先用英文来个自我介绍，



我还以为可以选中英文像其他小伙伴那样，然后直接被吓到很紧张，刚说完学校就卡带了



然后下面全忘了要说什么，然后就不停地卡带乱说…说完了面试官又很 nice 地跟我说【我们还是用中文吧】…问到最后，面试官还问我有什么要跟她分享，等我说完再问我有什么问题要问她，然后，大约 10 来分钟的面试就酱结束鸟…

亲爱的宝洁君你会要我的吧…我发现我已经深深地爱上你了…要我吧给我二面吧来吧

### 3.6.14 GZ FA 一面回顾

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1746145-1-1.html>

z 貌似是今天最后一个面的，进去面试官就说由于时间关系，面半小时。

面试官先自我介绍，然后让我英文自我介绍，后面中文问答。

也许因为是面 FA 岗，面试官第一个问的问题就是有没有分析大量数据并作出决策的经历。这里面试官对 lz 的回答不甚满意，lz 不幸被 Q 然后不得不换一个例子。。。。然后这个问题问得比较细节。。。

之后问在实习过程中有没有遇到比较难缠的客户，是怎么解决的

然后是有没有做 leader 的经历

之后面试官问了 lz 一句你有没有改变你的 style 去迎合别人的经历，lz 的回答似乎又让面试官不满意，于是面试官换了种问法，说就是你有没有和别人不同的想法或者 idea，然后你是怎么做的。。。lz 只好硬着头皮重说一遍。。。

再之后面试官因为自己是澳洲那边本科毕业然后进的澳洲保洁然后 transfer 回来的，所以毫无悬念地问了我在澳洲打工的经历，在这一部分她完全没有发问

然后就到我问她问题了。。。

非常准时的半个小时~lz 已经有点不太清醒了。。。走之前她说了感谢参加面试，然后说过后会有人事部门的同事联系的。。。

出来的时候 lz 问了非常 nice 的 Tracy 姐姐，说是这周都在一面，然后结果大概周五会开始通知吧，因为下周一一起开始二面~

鉴于毫无准备的英文自我介绍说得极其凌乱以及后面的回答经常达不到面试官的满意，lz 毫无悬念的炮灰了~~但还是感谢小宝给了我如此珍贵的机会让我体验一回！也祝大家过关斩将，顺利拿下心水 offer！

### 3.6.15 F&A 广州 一面 10月22号下午

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1747184-1-1.html>

下面是楼主的情况哦

1. 带身份证，到前台出示，拿号码贴，贴在衣服上
2. 打电话给发短信给我的姐姐，她出来接我，因为进办公室门需要内部员工刷卡才能开
3. 带到 waiting room 等待面试，大概是比面试通知短信延迟 15 左右的样子才开始面试； waiting room 里有雀巢巧克力，香蕉和矿泉水，还有其他等待面试的同学
4. 面试。hr 如传说中的 nice，开始要求两分钟英文面试，但是楼主个人情况就是——刚开始说到学校的时候，她就打断我问家乡在哪里，还有离广州坐车要多久。感觉是要问 location，楼主回答完这个问题，hr 又问高中读什么学校，然后为什么来广州。这一 part 仍然是英语，然后楼主自己说起道“高中在动员大会上发表志愿说要考 XXXXX（就是我现在的学校），然后考成功了”这一句死用英语卡壳，原本不难的，但是当时脑子就卡壳了，可能是陈年往事的缘故。然后说到我是实验班的时候，因为英文中没有实验班这种说法，楼主就自己用中文说了“实验班”，然后 hr 就主动说那就用中文了。当时觉得没什么，但是有没有怀疑我的英文能力我不知道，我只是觉得我的英语能力还不至于马上被鄙视的程度。
5. 楼主的面试过程没有涉及八大面，主要问题是：你觉得你跟从前相比，最大的改变是什么？跟不喜欢你的人合作的经历，举个例子。其他问题都是根据我的个人经历问的。
6. 面试完，hr 就问我有没有什么问题。我问的是东方季道和海肌源为什么在 2013 年选择网络营销，而“草本”、“海洋”两个卖点都比较陈旧，是不是创新不够？然后 hr 反问我怎么看。我说，像海飞丝、草本牙膏等都走的中国风，本土化，东方季道也果断是中国风。但是它的宣传没什么实质内容，用词很雅但是成分不清晰，传品传达力度不够。形式变了，但还是没有创新。我又问为什么不考虑终端销售。hr 说他们不管这一 Part 所以不清楚，但是 blabla，说了一些貌似比较专业的楼主不懂但是猛点头。最后这个问题，感觉问到市场去了，跟财务没什么关系。有点后悔没补充一句说，财务要根据消费者的反映来制定决策。

就这样，真的很开心能去宝洁一面!!! 过程中我真的很开心，整个人有飞起来的感觉，回答的也都是真的自己。结果看缘分。不过我还是希望，宝洁能告诉我他需要什么样的人，是那种活生生的魅力展现，而不只是 **agility**, **mind**, **leadership** 这三个字眼。如果能再见一下 **hr** 了解一下，真的满足了

### 3.6.16 广州 FA 一面 10.22

地址 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1747054-1-1.html>

本来刚面完感觉还不错。。结果细细一回想全都是吐槽点啊。。

LZ 不是本地人，早上也有考试，中午才坐高铁到达广州，其中找地点都找了好久。。没去过的同学强烈建议一出门就问路，GOOGLE 地图坑死我了!! 因为本来就迟了一些（我之前就有跟 HR 讲过的可能会迟），所以基本上一坐下来就准备去面试了。。头一次没化妆啊 interviewer 我对不起你!

整个面试非常之轻松，这里不得不提到一点，就是 LZ 在 HK 读书，学校里面的各种面试多如牛毛，相比之下我觉得宝洁的面试给我的感觉太随意了导致我完全刹不住啊。。完完全全展现了本人二货的品质~

首先是英文介绍，接着就是问问个人情况，然后就围绕了内地和香港的文化差异开聊。。其中我举了个例子，当时二愣子没想到要突出 **leadership** 的能力，不过确实那时也没当 **leader**，所以傻乎乎的就说不是 **leader** 但是需要 **track the project procedure**，因为这个例子是关于说文化差异的，所以 interviewer 继续问了有没有 **conflict...** 我表示我是个太善良的孩子..直接说不是 **conflict** 而是大家想法不一样..于是这个部分就愉快的结束了

第二 part 问的是最大的困难，最大的改变。。好吧我觉得这都不是八大问啊，为毛 **leadership** 都不问我啊~! 好的例子都不能让我 **show** 出来啊!! 还问了对于读研的打算和看法，因为我说自己最大的改变是从一个死板的计划遵循者变成一个对于改变更加容易接受的人。。所以就直接问我在找工作时的 **plan A OR Plan B** 是什么，LZ 当时想要是直接说宝洁会不会太假了，于是说对 **corporate finance** 感兴趣，接着开始谈对 **finance** 专业的看法。。我想这时 interviewer 已经被我绕进去了完全忘了要 **challenge** 我了吧。。

LZ 表示第一次用中文面试，语言表达真是退化到小学水平啊!!!! 乃们不懂我动不动蹦出英文单词说的我都感到羞愧了好不好!!! 表示从来没这么正经的用中文面试。。讲的眉飞色舞的，interviewer 说她没问题问了我当时还意犹未尽啊!! 出来时看了下表，发现大概就是半个小时。。顿时感觉被泼凉水了。。肯定是属于 **just so so** 的应聘者来着~

LZ 比较遗憾的是这次主要是挑着 LZ 的短板问的，切入点也是从有什么困难，最难适应的是什么，一直都是比较 **challenging** 的题目，导致全场 LZ 都没能有一个之前准备好的漂亮的例子来回击，而且当时的情况下真是大脑的平时反应是什么就是什么，我都是事后才觉得应该例子里面得加一个好的结果才能 **outstanding** 自己。不管怎么说，如果结果不理想也是由于自己准备不充分啦，不过学到的东西还是很多的! 大家加油~

### 3.6.17 SH 一面 F&A 13.10.24

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1749026-1-1.html>

貌似没看到什么 F&A 的面经，就来写一下好了。。

听说今年面试官数量比较少，所以每个人差不多就面 20-30 分钟，今天的感觉就是超神速，还没说什么呢就结束了 = = (是要挂的节奏吧)

简单说下问的问题：

自我介绍，英语 (了解到好多人都是全中文的，觉得自己 RP 不够好。。) 2-3 分钟

然后就针对简历开始发问

问到我当部长的经历，负责什么，如何当选的，比上任部长有何进步，意见不合的例子

实习经历，遇到什么困难/挑战，有什么提高效率的方法，有没有遇到 tough 的人

基本上就是这些了，归纳一下就是一定要对着自己的简历多挖掘，楼主本来准备八大问的时候想了很多材料但是没写在简历里所以都没被问到，只好当场临时发挥。。诶 希望童鞋们都加油吧~

### 3.6.18 发面经攒 RP~13.10.24 SH FA

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1750584-1-1.html>

这次的宝洁之旅感觉走得很纠结。先是申了 overseas channel，一直没有收到 ID & PASSWORD，刷邮箱刷到



鼠标都要被按坏了。但是本着没有坏消息就是好消息的原则一直默默地等。后来 10 月 8 号的时候收到邮件说因为我不在英美两国，所以把我转回 local channel 了，问我想在哪里笔试面试，回复以后又杳无音讯。

一直等到 10 月 17 号说我可以免试，然后马上就要提交英语成绩单。千方百计知道自己的 APPLICATION ID 以后提交完了又默默地等。终于等到 22 号接到 HR 姐姐电话说 24 号下午 5:20 去参加一面。

因为 HK 这边课还没结束，26 号要 midterm，只能一边复习，一边脑子静下来的时候才想想宝洁八大问，回想一下自己本科和研究生到底做了什么值得拿出来讲的事。想着想着就想起以前的好多朋友，不止一次地鼻酸红眼。。

OKOK 重要的是面经啦。面我的是 HEDY，挺柔和美女，先是英文自我介绍，结尾的时候说您今天肯定听了很多实习或者项目经历，但是我参加的 outward bound activity 我自己觉得还是挺独特的，如果您感兴趣的话等会儿我们可以聊聊。HEDY 就说好啊那你就说说这个活动吧。blablabla 说完，总觉得自己没讲到点子上，HEDY 只问了这个活动是自愿参加的还是学校要求的，我说了是自愿以后，hedy 就没继续问下去了。

然后就完全是按照我的简历来问，问了中欧商学院的实习，碰到的最大的困难是什么；问了我某留学论坛做版主的事，为什么想到去做版主，给这个论坛带来的最大的变化是什么；问了交流的半年觉得最大的困难是什么，最大的收获是什么。不算很八大问，但是本质是一样的啦。

最后是提问时间。过程中两个人都没看过时间，我大概是 5:20 进，5:55 出的。因为之前和 HEDY 说了第二天还要赶回去考试，她说了考试加油啊，这次还要让你特地飞回来，我说特别愿意考完了再飞回来参加下一轮呢。两个人都笑了。。

真的觉得能有一面的机会已经很开心了。整个面试总觉得自己说的不在点上，不过 HEDY 也不会质疑你啊什么的，只是事后自己回想会觉得讲得不好。

ANYWAY, 祝福所有的孩纸, 总会有一份明亮的前途在等我们的。加油!

### 3.6.19 明天参加欧洲宝洁的财务实习面试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1755942-1-1.html>

看过不少帖子, 很少找到有关国外宝洁面试用人的信息。于是来说说自己经历也算是给有需要的朋友一点小帮助。

同国内一样也是网上投简历然后立马就开始做题 (这部分资料已经很多了, 就不在多说了)

然后就是邮件发来说要参加 Reasoning Test, 国外做题可以选择语言。于是楼主毫不犹豫地选择了中文, 参加笔试的一共有 10 位。加上我, 三个中国人 (无一例外都选择了中文), 另外一韩国小哥, 剩下六个其他人种 (英文笔试)。考试不难, 一周后就拿到了面试机会。

也就是明天, 楼主悲剧的被安排在了一大早的 9 点开始。天知道他们的办公地点是在多么偏远的工业园区!! 现在还在奋战自己的各种大大小小经历中, 如果有筒子有面试经验的可以来给楼主一些建议吗?

(估计时差党的我会悲剧, 你们都应该还在被窝里吧)

明天面试完成后再来这里和大家分享一下吧

### 3.6.20 广州 FA 一面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1574602>

原定下午 5 点面的, 但是由于之前面试官开会的缘故, 延后了 20 分钟才开始。休息等待的时候跟几个童鞋聊了下天, 发现还有两个从外地赶来面试的, 这里祝他们顺利到家啦, 呵呵, 大老远过来面试是真不容易。

接待我的是财务部一个 manager, 非常 nice, 我们就以聊家常的形式开始的。可能由于我不是应届生的缘故 (上了大半年班), 面试流程跟一般应届生不太一样, 八大问只问了一个 tough decision, 而且是聊到后面才穿插的。主要兴趣集中在我的跨专业留美读研, 为什么不留在美国, 为什么选择目前的公司以及为何应聘宝洁。另外, 也聊到了美国的志愿者活动和当前的工作经历, 但问得不算很深入, 所以我的回答也稍有保留, 目的是在下一环节尽情发挥, 结果木有问下去了。本来花费 N 个昼夜回忆起的本科大量社团活动的细枝末节和实习经历也没有派上用场。最后我提了 2 个关于 P&G 财务部运作的问题, 整个面试持续了大概 45 分钟, 感觉大部分时间都在聊天, interviewer 也只在纸上象征地写了几次, 估计这又是一次华丽的酱油了。

可能我的经历对普遍应届生来说借鉴性不大, 但有一点都一样的是大家保持轻松的姿态和心态就好了, 真的面试不会有那么 tough, 把自己的经历自然地表达出来就好了, 往后的就是他们择人标准了。还有个 tip 是开始用英语 introduction, 往后一般不会再出现英语的考核了。

Good luck to all!

## 3.7 宝洁 MKT（市场部）面经

### 3.7.1 南京 BM 一面（迟来的处女面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2004524>

22 号收到的一面通知。结果一面时间订到了今天。。。一起的都是实习生和二面的，不懂。。。

然后去的早了，发现两个同校的，大家聊得很开心，多少缓和了紧张。

去的时候是一个工作 7, 8 年的广州男 BM，人太客气，问离得进不进来面试方便不方便，说了今天下雨巴拉巴拉。。

之后自我介绍，中英均可，准备了英文就英文。

问题第一个为何来宝洁，第二个是举一个 leader 的例子，第三个是举一个在具体项目中 leader 的例子

中途没有 challenge，结束就两个 leader 例子分别问了你认为哪几方面展现你的 leadership 和如何处理其中的矛盾

第一个问题竟然没准备，哭。。。就聊了下整个接触宝洁认识宝洁的过程

两个 leader 例子准备充分就巴拉巴拉说了，整个过程面官没有记录而是看我讲，只在两个 leader 中间写了几笔是一连串英文不造是啥。。。

第二个例子里没找到太多矛盾地方，，，就说了说怎么处理部下参与度不够的问题，sigh

面官超有礼貌，在我讲经历的每个关键点都会有积极的反馈以表达听懂，然而不知道是我故事没意思还是面官之前面试面累了还是我说的重点不够清楚描述性细节太多，面官中途看了表，整个人几乎软软靠在椅子上有点不想听的样子。。。sigh



反正，面完了，我被安排这么晚是不是本来就机会不多。。。毕竟专业差的远而且自己经历也不是太多，满打满算拿出 5 个完整的 case，但也做了深度挖掘。

总之，我尽力了，把过去经历梳理，这次该讲的也都讲了，发帖求人品，如果二面的话，可能会注意语速别太快？然而自己讲话就这个习惯，，，all and all，经历了，我的处女面。求人品求人品求人品（重要的事情最后说还要说三遍），准备明天的考试和后天的英语演讲了，加上昨天的考试，连续四天战备状态 也不是太多，留念，就是留个记录，以后怀念。

### 3.7.2 跪在宝洁 BM 二面，回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2004886>

北京最近天气很差，阴了一个星期了，这两天楼主的心情跟坐过山车似的，先是双十一一大早收到了玛氏 GMT 的面试邀请，心里炒鸡兴奋，然后就是晚上听朋友说 宝洁出结果了，由于是上周面的，所以上论坛逛了一下，看到有人收到了 RT 通知今天去笔，然而楼主什么都没收到，心情那个失落。。楼主男票为了安慰楼主就决定第二天晚上带楼主出去吃好吃的，然后吃着吃着就接到了 pwc 的 superday 电话。。整个人又阳光起来了。。好吧，下面详细讲讲。。可以给 17 年校招 的孩子们一点分享。。

LZ 成都 985 小本，大学期间参加过一些逼格不那么高的比赛，拿过一些小奖，GPA 不高，排名不高，实习也乱七八糟一堆。。网申没投太多，主要针对快消的 市场部和咨询（理想行业啊但是没报很大希望，大家都知道的，

咨询很看重学校绩点相关实习这些)，我自己做了个校招进度表，除了咨询公司一家都没过（意料之中），其他快消和四大中投了的三家（安永错过了截止。。怪 LZ 拖延症）全都接到了笔试通知，还是命中率很高吧，但是相对来说给自己留的后路就很少了，下面再讲。

### 网申&网测：

PG 是 LZ 蛮心仪的一家，而且对 BM 向往已久（昨天一个群聊中听说有人如果拿到 BM offer，不给钱都会去。。）。7 号网申，收到测试链接，做完题等通知，没抱太大希望，毕竟那个时候刚进入校招状态（LZ 拖延症啊，大家 8/9 月就在各种投了 LZ 只傻傻投了鹅厂然后跪在笔试），此处提醒大家一定要好好看**宝洁 logic99 图**，网上都有，这里就不放了。我就是随便过了一下，然后遇到很多原题，第一次觉得 logical 做的很棒。。宝洁 OT 一点也不难，时间也很充裕~

接下来就是神奇地在 13 号收到了 PG 的 screening interview invitation 短信&邮件，迅速选择了第四天面试（共面 5 天），粗略估算了一下有 140 人左右进入 BJ 一面，心里还是很激动的，毕竟是校招季第一个面试。之后那个周末 LZ 回 CD，还和小伙伴们好好练习了一下自我介绍和宝洁八大问什么的，回来的飞机上还在不停地回忆简历细节。。

### 一面：

终于到了 20 号一面，我选择了 10 点那场，此处先表扬 PG 的工作人员很贴心，提前一天会短信提醒要准备简历提前 15 分钟到场神马的，另外就是在选择面试时间的时候 LZ 的小 TIPS，半程靠后的面试日期会比较容易让人留下印象，早上 10 点左右不会太早不清醒，也不会太晚想吃饭，比较理想，只是我的小投机哈哈。。然后跟候场的伙伴聊天发现大家来自天津的大连的都有，而且面 intern 的 sales 的也都有，顿时觉得面试淘汰率不会很高了，心里好激动。。

1v1，面试的 GG 南方人，很 nice，先做了自我介绍，然后就让我英文自我介绍了，LZ 整个人蒙了一下因为没准备啊啊啊（太蠢了，强烈建议大家一定要**准备好中英自我介绍**），然后张嘴就说 well, I didn't prepare english self-introduction。。然后 GG 说 but you are speaking in english。。好吧。。LZ 硬着头皮磕巴磕巴把中文介绍即兴翻译了一下总算逃过了英文死穴（其实 LZ 英文不差，只是好久没说了很生疏啊啊啊，此处再强烈建议大家进入校招季之后**好好练英语，尤其是口语，尤其是想要进外企的孩纸们**）。。之后就是八大问了，问了楼主两个问题，领导力一个，根据事实说服别人一个，LZ 前一天刚过了所有的例子，就差把之前做过的策划神马的都背下来了，所以没有太大的问题，但还是觉得问的非常非常详细啊，细到你们这个项目的调查是怎么做的，谁去做，样本是什么，做了多久。。调查完全只是那个项目里面最简单最简单的一部分。。之后就是我的问题，然后就问了面试官 GG 做了这么久的 BM 有什么要分享的感触没有，GG 很耐心地回答了他认为 **BM 最重要的是领导力和创造力**，怎么讲呢，就是 BM 其实是一门艺术，艺术是理性与感性的结合，你又要要有科学依据还要贴近消费者所以是艺术需要创造力啊啊 blabla，感觉小哥真的还是很有情怀的一个人，很热爱这份工作。。

好吧，一面完其实感觉挺一般的，因为 LZ 参加过宝洁商战还拿了冠军但是根本只字未提啊（问的两个问题准备的都不是这个例子），感觉丧失了一个良好的表现机会，so。。默默地继续去申请别家了。

### 二面：

然后在 22 号正在做 pwc 的 OT 的时候收到了 PG 的二面邀请！准确的说是 final interview invitation！那个激动！以为过不了的！这次准备时间很长，5 号面试（依然是第四天的 10 点场哦呵呵。。）。但因为是终面，反而更紧张了，大家都知道那种越到最后越想得到的心情。。于是抱着必胜的信念好好练了练英文自我介绍，还去搜了搜有什么比较好的小幽默法子能暖个场啥的。。反正是准备得比第一次更充分啦。5 号到场，完全没人候场了，明显少了很多人。

3v1，两男一女，2 个港台口音（据说就是广东人会比较多），但是完全不 aggressive，很认真地听我讲，打断也是很礼貌地先举手再问问题，面试下来感觉很舒服。跟一面没有太大区别，依然是八大问，但是这次楼主选了两个更有把握的例子，但貌似那个女面试官听楼主的发言总是有点不太懂的样子。。然后本来说的是 30-45 分钟，结果也是 40 分钟就出来了，很短啊好么！最后就让 LZ 问问题，LZ 就问了各位对于 marketing 改名 BM 之后的定位或业务变化都有哪些想法。。然后默默地收拾走人了。。

其实感觉面的很好，下来跟老爸打电话被泼冷水了“你感觉很好不一定面试官就会让你过”。。事实证明是真的没

/(T o T)/没能收到 RT 太忧伤了,那天晚上 LZ 还做梦梦到去 PG 办公室捕捉到 HR 软磨硬泡让她把我加进去了。。结果昨天尝试了各种电话联系不到 PG 的人,后来短信询问二面的引导 JJ 得到了明确的答复,没收到 RT 就是没通过二面,而且不能加塞 RT (虽然这个应该是 definitely 的事情但还是想努力争取一下)。。

哎, PG 之旅到此结束了,离 offer 也只有一个 RT 的距离,10.7 网申-10.22 一面-11.5 二面,虽然人生可能只有这一次加入宝洁的机会,但毕竟实力或性格有差距,还是需要好好提高自己。不过过程中体会到了宝洁对应届生的重视和关怀,感觉确实是一家很值的公司。。后面的孩子加油吧!

### 3.7.3 上海 BM 网申+笔试+一面分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 10 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1992388>

鉴于一面之后自觉不妙, 乘着造福大家的心态来前来和大家分享一下个人到一面为止的经验, 仅作参考。愿大家宝洁之路都能顺利!

写在前面:

我是某 211 院校在读大三, 女, 管理类专业, 申请的是 2016 年的 summer intern。

[网申]

宝洁的暑期实习一向很早, 别的快消基本都是暑假前一个学期才开始招, 但是宝洁是提前一年和校招一起进行的, 所以大家一定要多留意宝洁的官方消息 (比如微信公众号), 不要错过了网申。

我自己是在网申开始 10 多天之后才去申的。网申很简单, 就是一些基本资料, 并没有其他 open questions。只是有一个地方它要你自己弄一套没有格式的全英文简历上去 (对应的英文不记得了.....), 旁边有辅助的工具帮助你建简历。我建议大家用那个工具, 因为它给你分好了块, 只要你自己准备过简历, 把英文的部分对应地搬上去就可以了。需要注意的是, 因为这个就和 windows 里的记事本一样, 出来的文本是不带格式的, 所以大家一定要自己分好点, 可以用中括号或者前面加小圆点什么的区别要点, 看起来清晰大方就可以。旁边还会很贴心的告诉你以防万一的话可以怎么保存。

[笔试]

网申提交之后立刻就会邀请你参加他们的线上评估中心, 并建议你参加评估的链接备份到邮箱 (有个按钮, 点一下那个链接就会发到你的邮箱), 大家最好都备份一下。

评估的题目类型和往年一样, 都是性格测试和逻辑推理。性格测试没什么好说的, 因为也不会知道标准是什么, be yourself 最好了。不过根据 bm 的特性, 我觉得还是可以往积极一点的方面去选, 比如多体现自己的高执行力、合作能力、领导能力等等。逻辑推理只要好, 好做过论坛上分享的资源, 自己总结一下思路, 基本都没问题的, 新题也不会很难~ 这里我分享一下自己做的题, 其实也是从论坛里扒的, 就方便大家一下啦~

另外, 建议笔试尽快做, 不要拖。只有你笔试做完了, 他们才会看你的简历, 所以越早越好。到后面审美疲劳了, 机会也就少了。

[面试]

说实在, 收到面试我挺惊讶的。印象里宝洁一直是一个很难进的地方, 没想到我还能收到面试邀请, 于是自己反思了一下, 大概总结了这么几个 qualification 给大家参考一下: 1、简历上我最主要的校内外经历都和 mkt 有关。

2、实习（也就是校外经历）的公司属于宝洁 prefer 的范围。网申的时候有一个地方会让你填你之前实习的公司是哪家、是否属于以下几个行业（日用品、化妆品或者化学品等等），我之前实习的单位就属于其中的一种，并且我知道自己实习的部门的产品的确和宝洁是有合作的。3、托业 900+（满分 990）。托业大家没事可以去考考的，不难，挺多企业都看的，宝洁就是其中之一。想去日企的同学也可以考考的。4、评估中心那里符合他们的要求。大概就是这么几条……只是给大家参考一下，每个人的情况肯定都不一样的。但有一点一定要提一下，宝洁比较想要能稳定留下来的员工，所以如果你只是想来试试，或者经历中严重偏向于其他行业的，请一定要好好修改你的简历，把不相关的都去掉。

关于面试准备，我主要围绕八大问来准备的，并且想好了自己有哪些例子是万用的，比较有力的。回答是按照 STAR 原则来的，并贴近宝洁要求的“power of people, power of mind, power of agility”。

然而面试又是另外一回事了（手动微笑）。面试前两天会有经理发短信跟你确认时间和地点，记的有礼貌的回复。这次面试地点调到了吉列。到了楼下打电话给经理，他会派人来接你。到了楼上就在沙发上坐着等一下。刚好我还遇到别的面试者，就愉快的聊了一聊。面试的时候是一个在宝洁工作了 12 年的女经理面的我，我和她面对面坐着，中间只有一张桌子宽。流程是这样的：1、自我介绍；2、体现你 leadership 的例子；3、体现你 data analysis 的例子；4、在紧急的时间里完成一项工作的例子。全程中文，并且经理会不断地打断你，问她想了解的问题。我的建议是：1、因为会被打断，所以要提前做好准备，千万不要慌，来什么问题就好好回答就行了。之后不清楚原来是什么问题了问一下也是没关系的。2、东西一定要讲清楚，有逻辑，不要乱，特别是一些概念性的东西，不然人家 get 不到点。3、回答还是直切要害吧，不要太多铺垫或废话。我觉得我就是把 situation 讲多了……4、最后的问题要问与自己的发展相关的问题。我问的比较多的是关于面试官本身的……被这么提醒了一下。面试不超过半个小时，感觉还是很快的。面试官一开始很 nice，但听着听着就觉得有点脸黑了呜呜……

总的来说面试我自己都觉得不是很满意，更不要说面试官啦～所以我没有抱很大的希望，发完这个处女分享贴，把一切都抛到脑后～

[其他]

dressing code 的话……我觉得既然是面试还是要 business smart，但是千万不要一整套穿的跟要出殡一样，还是可以稍微轻松一些的，因为面试官自己穿的也不是很严肃～

女生的话淡妆当然要的，但是要轻薄自然，看起来有精神就可以了。男生整理好自己的头发和衬衣下摆，干净利落就行。面试场地的氛围还是很轻松的。

自信大方最重要！

其他就没有啦～我大概是阵亡在路上了，各位勇士们祝你们一路顺风～～～

### 3.7.4 10.17 宝洁 BM/mkt 上海一面~发帖攒 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1888799-1-1.html>

昨天去参加了宝洁 brand management 在上海的一面 地点是陆家嘴的太平金融大厦 41F 通知居然做成一张 boarding pass 的样子 还蛮有新意的 提前一个晚上也都有联系人打电话提醒问有什么疑问可以提前解答 感觉这点上宝洁还是挺有心的

我是 3 点的面试 通知要求提前 15min 到 不过我这个人比较等不的事情 所以 2 点多就到了 在 40F 的前台坐了一会儿 2 点 45 的时候去了 41F 真正开始面试也将近 3 点半 问题的确是从宝洁八大问的范畴出发 但是正如 manager 一见面就说 他会发散性地根据我的回答延伸开去

面试我的是一个在宝洁工作了 8 点的经理 他先给我做了自己的介绍 然后寒暄了几句问我希望中文面试还是英文面试 我说都可以呀 因为楼主是海外归国的 之前准备八大问也是用英文准备的 所以就真的都ok 然后mgr就说那要么先英文自我介绍 然后我们等下问问题母语来? 我说 ok 于是就开始了英文自我介绍 也没说多少 我一边说 mgr 一边在填写面试表格 所以我也不知道他到底有没有听到。。。汗

开始问问题 首先根据八大问出发 我被问的是根据自己的经历 举一个最能说明自己 leadership 的例子 于是我就开始长篇大论 楼主平时就是话唠 而且又是中文说 所以一说了很久 感觉自己在说书 期间 mgr 一直很认真的听 等我说完一个篇章 他会即兴根据我的内容提问 我感觉追加的问题虽然随性 但是看得出还是想进一步了解我的 leadership 能力 也会问一些例如你过程中遇到怎么样的困境 有没有说让你几乎想放弃? 最后怎么解决 这样的方向

关于 leadership 的例子我说了一个之后 不知道 mgr 觉得蛮感兴趣还是觉得我这个例子不够力量 又让我举了一个例子 汗 不过第二个故事说好就没有再进行追问

后面还问了一些各种各样的问题 有超出八大问的 但是感觉还是根据我的个人经历提的问题 例如我对 mkt 的理解 我觉得 mkt 和 sales 有什么区别 这一点要说明 因为楼主只是在英国读了一年 mkt 的 master 所以其实知识功底还是不太够 也许因为这个困惑 所以 mgr 才会这么具体的问对 mkt 的理解 别的伙伴们不用太在意啦

哦对了 还问了有什么喜欢的品牌 不一定要是宝洁的 这个问题其实我都不知道怎么回答 就说不同的门类不同的产品都有喜欢的呀 很难有一个总的品牌 也不知道为什么要问这个问题 想知道我对市场的了解度? 但是 mgr 又说不用是快销产品 所以我也有点懵

总之面试还是很欢快 也没有冷场 这一点我还是挺满意 至于究竟能走多远 其实找工作也是看缘分 不要太强求啦 最后 mgr 问我有什么问题想问他 我就问了那你在宝洁都有 8 年 是什么最吸引你这么久的呢 然后就是谈山海经的聊天

临走问了大约多久可以出结果 回答是大约摸一周吧 会有之前联系我参加面试的同事通知我的

就是这样 希望我的帖子可以给还没有参加一面的小伙伴一点帮助啦~一起加油吧~

### 3.7.5 上海 MKT 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1890732-1-1.html>

没有自我介绍直接进入主题（我准备了那么久的！呜呜呜！）面试官直接说时间半小时，还设了个闹铃。三个问题：

1. 宝洁八大问的第三个，如何查找相关信息决定重点事项和步骤的，用英文回答。
2. 举一个最能体现自己领导力的例子
3. 举一个在很紧张的时间内完成任务的例子。

不论如何还是感谢宝洁给予的机会，宝洁是自己第一个正式面试的公司，希望这是自己求职季的一个好的开始！同志们都加油吧！

### 3.7.6 我和宝洁的第二次亲密接触~BJ MKT 二面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1753503-1-1.html>

、10月29号,下午四点准时开始的面试,地点在中粮大厦,没有传说中的全英文面,没有传说中的大BOSS,没有外国友人,没有GG,面我的是三位比较年轻的JJ,两位比较温柔,一位比较tough,不知道是只对我tough

还是对所有人都tough ,基本上从未露出过微笑 。也没有传说中的快一个小时,刚半个多小时,JJ们就说时间差不多了,表现出想要结束的态势,不知道是不是被秒杀了,卤煮的一面也很短,从进去到出来才

不多二十分钟,但是一面过了,这次就不知道了,想起tough JJ的表情,情不自禁的就有些担忧啊~ 

步骤和一面一样,详情参加 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1749553-1-2.html>;首先是自我介绍,然后面试,最后提问。卤煮把一面的自我介绍改良了一下,不过感觉说完了,听众的反映貌似没有一面的听众反映好

。接着是问题,tough JJ让我自己随便说啊,说自己最擅长什么,想说什么说什么,后来另外一个JJ补充说,最好和领导力有关的,我就说了一下我做的课题,中间确实不停的被JJ们打断,不过没感觉被challenge到,卤煮淡定的都答上来了,之于JJ满不满意就不知道了。提问的时候,貌似我的问题太宏观了,JJ们没有具体回答,感觉自己这个环节,做的不太好。

总而言之,卤煮感觉自己九成的功力已经发挥出来了,剩下的就看天意了~God bless me 

祝大家好运~

### 3.7.7 BJ MTK full time 二面归来

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1753554-1-1.html>

分享面经,求攒人品,求过~~

今天忐忑的去了中粮广场,下午两点半,和一面一个时间,面试官三个MM,还有一个专门做记录的~

面试是全中文的(听到这儿我松了口气啊~~),大概持续了40分钟左右

首先是自我介绍,木有打断~

然后是说一件最成功的事情,LZ就滔滔不绝,然后各种被打断,各种回家面试官的问题,总体来讲感觉challenge的不太厉害,可能是LZ把要说的例子准备的烂熟于心了吧。

不过说到最后有一个没怎么说话的面试官问了一个很犀利的问题，LZ 一下没太反应过来，随意说了两句（现场的一个小败笔啊~）

然后就是一个如何解决团队纠纷的问题，就结束了。

LZ 问了一个关于 MKT 职业生涯发展的问题，面试官介绍了很多。

祈祷能收到 RT 吧~

### 3.7.8 偶遇宝洁的伪面经【MKT Intern 到终面】

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1778951-1-1.html>

看到群里的小伙伴发的面经略有点手痒，大半个月后今天回忆起这场经历，大概也就是“偶遇”来形容吧。之前的人生轨迹和之后的人生轨迹大概都会和这家世界闻名的快消巨头没有关系，但这次“偶遇”，让现在的我每次在超市看到 P&G 时都多了一种微妙的心情。

即便没有成功成为它的一员，我想我还是会坚持用舒肤佳佳洁士潘婷吧。【喂】

[我自己]

本科二本，研究生帝都 211，文科很边缘的一个渣专业，成绩中上。无海外经历，无 500 强实习经验（连接触经验都木有--，宝洁是我第一次近距离接触的 500 强），值得说一说的只有个人经历和社会经验算是比较丰富，线上写过小说做过设计编过杂志，线下做过服务业做过咨询业也自己创过业，赚过第一桶金。

以上是（或许很重要的）硬件。

而（我认为更重要的）软件是：其实这是一枚敢想敢做、心思缜密又很爱幻想的文艺少女（女汉纸）呀。

[网申]

加入网申大军只是觉得“或许我可以试试”，听了一场宣讲后才基本闹明白了有什么部门，然后着手准备材料，中英文简历各一份，Cover Letter 一份。资料部分如实回答，简历页面时按照 P&G 的模板填写，因为不能设置文本格式，所以要尤其注意简历的条理性。

两个测试的话，逻辑测试在做之前把题库过两遍，总结一下图形推理的题型，再着手测试就可以了；性格测试的部分就 be yourself 吧。

[笔试]

笔试需要提交纸质中英文简历，简历的内容我精心修改了 N 遍，力求没一句废话，与 MKT 不相干的经历删掉，说不出精彩故事的经历删掉，创业的部分噱头都放上去，账目精确到小数点后两位。简历正面是典型的外企简历风格（黑白，无任何多余修饰，力求干练），背后是我自己设计的海报（为了显得不花哨用了 Minimalism 的商务风格和色调），最后是双面彩印，纸张比 1 毛钱的打印高大上多了……

笔试的部分就是 TOEIC，因为之前有在备考 BEC 所以没觉得太难，但也没觉得自己写得有多好，最后居然过了，显然对笔试的要求不高。

### [一面]

收到一面后整理了一下八大问，用两个万能案例串了所有问题，然后用一些小案例当备用，还进行了 N 次模拟面试，基本上能想到的准备方法都用上了，熟悉 P&G 的同时，也渐渐喜欢上了这家公司，被 MKT 黄埔军校的名号迷得七荤八素。面试当天，被安排到早上第一个。面我的是位佳洁士 GG，自我介绍时用中文还是英文，被告知中文就行，逼着把腹稿英译汉了，然后直接问“你觉得最能代表你领导力的一个案例”，龙飞凤舞地讲了我的创业经验，然后佳洁士 GG 就这一案例追问了好久好久，对我的目标市场定位和产品的匹配度问了好多问题，之前准备地好多答案都没用上，反而是回顾了一下当时做的市场调查数据，派上了不少用场（但这也为我终面跪了留下了隐患），聊得过程是紧张且愉快的，最后佳洁士 GG 说时间差不多了，我心想这才一个案例啊，后来出了房间才发现已经 50 分钟了--。

最后我的提问是为什么选择宝洁。佳洁士 GG 讲过自己的经历后，给我的建议是：因为专业不同，转换跑道时一定要多听前辈的意见，然后确信自己对新领域的热情。真心非常感谢您的建议！这是我这段 P&G 经历里最有意义的收获之一！

### [二面]

一面后当晚收到二面通知，二面前有近一周的准备时间，被安排到当天出场的第三个。之前各种打探消息是中文面还是英文面，联系人都口风很紧，直到进入会议室前听到里面的聊天都是中文，心情顿时放松了不少\_( : 3 )\_。面试时是三个 JJ，先主动递上去了三份准备好的简历，就着背后的海报聊开了，气氛很和谐也很欢乐，自我介绍时依旧英译汉了，然后仍然是讲了创业的例子，追问并没有一面时那么多，然后又让我讲另外一个代表领导力的案例，就说了学校里组织话剧表演的事情，最后问我为什么想要做 MKT，去广州有没有问题，提问阶段还是老问题“为什么选择宝洁”，然后就很欢乐祥和地结束了。全程一屋子女银聊得那个欢快啊……以至于我出了中粮广场的一刹那简直觉得自己下一站广州了……

### [总结]

群里的小伙伴告诉我 RT 已经发了，我等了两天还没消息，就知道自己跪了。之后一直在纠结，觉得终面表现得很好，为什么没有通过，联系到其中一位面试官 JJ 请教自己的不足，得到的答案是“你很优秀，只是适不适合的问题”。【……】

现在已经距离终面大半个月，我渐渐捋出了一些（有可能的）头绪。

为什么跪了？

主观原因：

1. 终面时以为自己可以 be yourself 了，但事实上果然机会只给有准备的人，我承认对终面的准备不够。一面时严阵以待，结果只用了五分力气便通过了，导致二面有些轻敌，轻敌的后果就是，没能全面展现出自己。面试时间有限，尽量让自己的每一句话都能加分，面试官给了我机会展示自己，但我却因为缺乏准备没能及时补充自己其他的亮点。

2. 对 P&G 的了解不够。全程没有表示出 why P&G 这个问题，没有展现出对 P&G 的热情，也的确缺乏对 P&G 的研究。

3.展示出的气场可能过于平和。其实作为一枚高(mai)冷(meng)状文艺少女，我其实很 aggressive 的啊！但是觉得想展示出自己踏实做事的一面，把自己包装的有点过了，我都怀疑几位面试官 JJ 以为我面朝黄土背朝天了，与 P&G 的高大上气质毫不相符……其实我超级高大上的有木有！！【……

客观原因：

不得不承认，学校出身神马的真的是要考虑进去的。首先，在 P&G 里遇到校友的几率会高；其次，MKT 作为核心，其他学校想要挤进去更难；最后，名校培养出的绩优生们往往存在一种模式，而这种 P&G 所熟知的模式使它相信这些学生可以做好，那为什么要轻易冒险找另外模式的人呢。就我目前所知，MKT 今年收到 Offer 的孩子们不是清北复交也是清北复交级别的地方高校，如果有普通 211 突围进 MKT 的孩子，请千万回复一个或者联系我，给我点明年突围进去的信心……\_(: 3 )∠\_

[最后]

一点感想。

申请宝洁的 MKT intern 只是和男盆友茶余饭后闲话扯出来的，虽然过程中也付出了很多，但结果无论如何，对我来说都是一种收获。得知被拒后心情也低落了很久一段时间，找各种 500 强的 MKT 实习投简历、面试、得到通知、然后谢绝，把自己搞得更狼狈，直到现在才渐渐想清楚了一些事情。

我所学习的专业不被很多人看好，可我仍从中获取了一些快乐，并不太舍得完全丢弃，而到如今我所铺就的路，也不太舍得不去走完。即便从性格来说，在 500 强工作和在 798 工作，我也不好说前者就一定会比后者让我快乐。MKT 是我喜欢的职业之一，但如果从现在起把自己就定位到 MKT，也有点为时过早。面试官 JJ 或许说的没错，我“只是不适合”。

在申请的过程中，我也接触到了许多不同类型不同性格的人，也认识了一些可爱的小伙伴，比起“战友”或者“对手”这样的标签，我更愿意将他们看成不同的个体，听他们诉说过去，揣度着他们的未来。有人早一点跌倒，有人晚一点跌倒，有人走到了最后，但无论怎样，磕绊是教会我们经验，成功是教会我们感恩。

……写到这里连我都觉得自己不适合 P&G 还不如去心灵鸡汤骗稿费【喂

最后写点实在的：

1. 如果真下定决心进入 P&G 的话，请尽早充实自己的简历，没有轰轰烈烈，只有更轰轰烈烈。
2. 无论是简历还是面试，不要追求“最好”，把重点放在独特性上，对表现你自己和让面试官记住你都更有优势。
3. 如我一样硬件条件不完美的童鞋，不要羞涩！试一试又不要钱！有 P&G 的 manager 陪你喝茶聊天的经历其实也挺好嘛！

### 3.7.9 SH MKT 二面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1755365-1-1.html>

时间： 10 月 28 日下午接近 4 点开始地点： 太平大厦 41 楼

接待的童鞋超级 nice

然后在休息区一位 FA 的妹子也超好。

给我倒水安慰不要紧张，非常非常感谢。

面试官总共 3 人，负责吉列品牌，中间一位外国友人老大。

问了以下几个问题：

- 说一说你是怎么领导别人一起完成一项艰难的任务的
- 说一说你和别人发生争执的时候怎么解决
- 说一说你领导过的最大的团队，或者参与过的最大的团队是什么，你负责什么
- 作为一个工科背景这么强悍的家伙，你觉得做 MKT 是不是一种浪费
- 你觉得你作为工科生比 MBA 或者经管的人有什么优势或者劣势，你要怎么开展工作
- 你为什么来宝洁为什么选择市场部

我问了两个问题：

- 宝洁一直强调 Leadership，在您看来，Leadership 的精髓在哪里？
- 宝洁公司的内部工作氛围是怎样的？

全程英文面试，给大家作为参考，希望有帮助  
希望顺利 RT，求 RP，谢谢

### 3.7.10 GZ MKT intern 二面感受

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1762808-1-1.html>

按照论坛的攒 RP 惯例，刚面完赶紧来分享下自己的感受~

今天运气不错，刚到那就被告知一会儿是中文面，所以就很放心地没再看昨晚弄到一点的英文稿了。。。3 个面试官，2 男 1 女，简单的自我介绍以后就开始一通狂问。。。问得超级细节，我几乎把我暑假做事时的分析过程整个复盘了一遍。。不怎么会打断，但会在我有时候满嘴跑火车的给我往回拉一拉提醒我举例说明别说空的。。我今天大概被 Q 了有三四个 case，就连我简历上没写的，只是在介绍第一个 case 时顺带提了一句的高中时候做的事都被面试官特地揪出来问。。好在这些事也都是实打实做过的，也就全部复盘了一遍。。总的来说过程还是蛮愉快的，后来跟他们聊了聊数字营销的东西，感觉挺有收获的。。

其他就没什么啦，供大家参考一下吧~~LZ 最近的心态特别放松，一切随缘哈~

### 3.7.11 GZ MKT 二面完虐..

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1759753-1-1.html>

LZ 是周一早上面的，三个面试官+一个记录员。

全程中文，全程 challenge. LZ 基本上是讲三分钟就被打断一次，然后基本是我的回答继续被追问，只能感慨 LZ 的思路和三个面试官永远不在一个频道上。

Q&A 楼主问了一个问题，主面直接忽略，然后给我 LZ 一些面试的 feedback. 的确 LZ 选的八大问例子不怎么好，没法 cover 到 power of mind, people and agility 三个方面。主面的话也就暗示着 LZ 基本是挂了无疑。走出中泰的时候，和一面的心情完全不一样。

小小的 tips: 选的例子最好是团队背景的, 即便你不是 Leader, 也能体现很好的团队合作。MKT 固然需要很强大的 leadership, 但同时很多工作也是需要团队合作完成的。

虽然现在心情很低落, 还是发个帖子积点 RP 希望能收到 RT 吧。中泰 30 楼接待室的装潢, 和 28 楼休息间望出去东站的樣子, 恐怕很久都忘不了。

### 3.7.12 GZ MKT 二面分享, 求人品爆发

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1759541-1-1.html>

11 月 4 日  
大中午 1 点钟  
时长: 40 分钟【好短!!!】  
语言: 四个中国人, 全中文【人品爆发】

4 个问题:

leadership

矛盾

分析数据, 得出结论并应用

解难

还有一个, 问了楼主作为曼联球迷女汉子的问题, 一点没准备, 看来大佬也是个球迷。QAQ

楼主问了关于产品的问题, 可是他们都不负责洗发品牌哭了。

1) 面试官好 nice, 真的好 nice, nice 到我心都颤了。全程没有 challenge, 没有黑脸, 没有抓住不放, 都是和颜悦色, 都是俊男美女。

2) 才 40 分钟就完了, 楼主心里好没底好焦虑, 究竟是为何不追问我, 为何, 焦虑惨了



3) 求人品爆发, 不要嫌弃我好么

### 3.7.13 SH Marketing 二面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1756660-1-1.html>

感觉 marketing 面筋好少, 是申的同学比较少么?

下午刚面完, 好累。今天接待的姐姐好好, 人又美又 nice, 让人觉得很温暖。面试官是 两个很 Nice 的中国 姐姐, 一个外国哥哥, 好像是负责吉列的。

领导团队合作的例子, 处理团队分歧的, 被被别人说服的例子。我每个例子讲得很多, 所以问题的不多。全英文,



刚开始会 challenge 打断你，后面就没有。觉得他们都挺累的，那个外国哥哥一直都没有问过什么，只是一直在做笔记，这点让我心里很没底。一面完了，心里其实还有谱，二面完了还真是说不清楚怎么样。面完了赶做了电话英语测试，我的雅思估计是过期了。现在觉得好累啊，从接到二面通知到现在，一直觉得紧绷着弦，太喜欢宝洁，太想进去了吧，心里才觉得很沉重。希望接下来的同学好好加油，八大问好好准备。宝洁这条路大家都走得好不容易，能到这一步，接下来希望有好消息

### 3.7.14 宝洁北京 MKT 二面面经 11.1

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1756436-1-1.html>

一面秒过，心理还说感觉宝洁也没有网上说的那么 challenging 嘛，结果二面就完全不一样了，是人很 nice 的压力面，一直不让你顺着你自己的节奏说，随时打断从行为层面跳到你的动机层面，让你的思维链条断掉。人在这种情况下就会犯错，才会展现出他们想看到的真实自我吧。想象审讯罪犯似乎也有相同之处哦。

废话太多，上面经。

11月1日 12:45，中粮广场，稍微 delay 了一下，12:55 左右进去的。

出来的时候 13:45，共 50 分钟。

三个面官，两女一男，男的姓 V，女的一个也是 V 一个叫 CiCi。

男人主面，中年女 CiCi 扮黑脸，年轻女 V 扮笑脸。看得出来三个面官是有分工有计划的。

一开始自我介绍，没打断，我最后介绍完我喜欢宝洁的理由后停了一下感觉他们还在期待下文，就多了一句擅长带着团队在融洽环境中一起干事。之后的 50 分钟基本上就围着 leadership 和 persuasion 了，根本没准备这么多例子啊!!!!!! 别的问都不问了么。。于是给跪了

第一个问题：谈谈你带队伍团队合作并获得理想结果的例子。content 就没太理解追问了半天，之后全部说完大概就已经 20 分钟了，然后说我这个不是完全的 leader，要一个更 leader 的。

第二个问题，更 leader 的。讲了挑战杯。还不满意，问有没有一个带更多人更大规模团队的例子。我说没有。。。（其实回想应该不该服软，该跟她 argue 领导力不是看人数等等）

第三个问题，那小一点的团队也行，再讲一个你发挥领导作用的吧。（尼玛!!! 还是 leadership 么!! 我是前几个多么不够啊!!!!!!）没办法，又讲了一个实习时候的团队例子。

第四个问题，你刚才这些例子里在团队合作中没有冲突和矛盾。说一个你团队里遇到矛盾怎么处理的。（大错出现在这里，我说了一个被别人说服的例子，面官打断，所以你被别人说服了？我点点头，面官，“哦”）其实人家是想引导我说说服他人的例子吧。。。

之后就平淡无奇了，看着简历问你为什么不说不说这个例子啊，等等。

最后是让我问两个问题，我问了两个宝洁目前的 problem，结果都被说你的 assumptom 有问题，其实是。。。的结构给顶回来了。本想体现自己的专业性，但似乎失败了。

出来之后还是蛮沮丧的。感觉是因为自己准备不充分，再就是被 challenge 之后自己的思维先乱了，导致之前的准备失效，这反过来让我更着急。

再就是自己缺少不是混学生会社团的大大，并没有那么强的 leadership，团队出了问题我一般也就是安抚者，并

没有很大的矛盾很强的说服需求，不满足他们对解难能力故事的期待。其实我觉得如果团队里大家目标一样，其实出问题也就只是安抚和打鸡血的情绪管理，剩下的就是坦诚交流嘛，真没遇到那么难搞的人。经验还是不足吧。

总之这还是一次难得的经验。说明还是要继续修炼内功啊！

二哥

2013年11月1日。

### 3.7.15 【GZ MKT intern 二面】新鲜出炉的面经刚面完

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1756431-1-1.html>

三个面试官，一个观察者，过程全中文，这样都砸了只能怪自己表述不好~

LZ在面试之前准备了好多例子，没想到面我的时候只问了两个领导力的例子。

我感觉问两个相同的 point 主要是因为你前面讲的都不好。。。

跟一面出来的感觉完全不一样，一出来就知道死定了。一面的时候感觉面试官很满意，没有多少打断我的例子，追问也是挺容易就能答出来。但是二面的时候面试官不停的追问，一个问完我都没答另一个又发起问题，搞到我不知道回答谁的好。而且我感觉我的答案他们都不太满意，有些我自己都不 sure 的地方只能靠自己吹了，差点前后矛盾被鄙视。（可能已经被鄙视了吧）

最重要的是例子一定要突出结果，结果必须量化!! 像我那样我说这个项目还在完善阶段就死定了! 一定吹下这个项目拿了奖或者什么的，唉反正我就忘了说了。

祝福那些准备面试的人，LZ 要 move on 了。

### 3.7.16 BJ MTK full time 二面归来

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1753554-1-1.html>

分享面经，求攒人品，求过~~

今天忐忑的去了中粮广场，下午两点半，和一面一个时间，面试官三个 MM，还有一个专门做记录的~

面试是全中文的（听到这儿我松了口气啊~~），大概持续了 40 分钟左右

首先是自我介绍，木有打断~

然后是说一件最成功的事情，LZ 就滔滔不绝，然后各种被打断，各种回家面试官的问题，总体来讲感觉 challenge 的不太厉害，可能是 LZ 把要说的例子准备的烂熟于心了吧。

不过说到最后有一个没怎么说话的面试官问了一个很犀利的问题，LZ 一下没太反应过来，随意说了两句（现场的一个小败笔啊~）

然后就是一个如何解决团队纠纷的问题，就结束了。

LZ 问了一个关于 MKT 职业生涯发展的问题，主面试官介绍了很多。

祈祷能收到 RT 吧~

### 3.7.17 我和宝洁的第二次亲密接触~BJ MKT 二面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1753503-1-1.html>

10月29号,下午四点准时开始的面试,地点在中粮大厦,没有传说中的全英文面,没有传说中的大BOSS,没有外国友人,没有GG,面我的是三位比较年轻的JJ,两位比较温柔,一位比较tough,不知道是只对我tough还

是对所有人都tough ,基本上从未露出过微笑 。也没有传说中的快一个小时,刚半个多小时,JJ们就说时间差不多了,表现出想要结束的态势,不知道是不是被秒杀了,卤煮的一面也很短,从进去到出来才不

多二十分钟,但是一面过了,这次就不知道了,想起toughJJ的表情,情不自禁的就有些担忧啊~ 

步骤和一面一样,详情参加 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1749553-1-2.html>;首先是自我介绍,然后面试,最后提问。卤煮把一面的自我介绍改良了一下,不过感觉说完了,听众的反映貌似没有一面的听众反映好

。接着是问题,toughJJ让我自己随便说啊,说自己最擅长什么,想说什么说什么,后来另外一个JJ补充说,最好和领导力有关的,我就说了一下我做的课题,中间确实不停的被JJ们打断,不过没感觉被challenge到,卤煮淡定的都答上来了,之于JJ满不满意就不知道了。提问的时候,貌似我的问题太宏观了,JJ们没有具体回答,感觉自己这个环节,做的不太好。

总而言之,卤煮感觉自己九成的功力已经发挥出来了,剩下的就看天意了~God bless me 

祝大家好运~

### 3.7.18 10.25 中粮广场 MKT 一面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1750141-1-1.html>

楼主是今天面的MKT一面。

听说二面是全英,5对1,就很害怕~~~

后来鼓足勇气去面了一面~~~

面试我的是位在宝洁工作了7年的GG,人长得像温升豪~~~虽然challenge了很多东西,导致楼主都没时间说谎,全照实说了,但是人很nice~~~还没面的同学们不要担心,做自己就好。

一.面试环境

一张桌子,面试官坐靠墙,我坐靠门~~

## 二.面试内容

先让我做自我介绍，没说中英，但是 GG 用的中文，我就顺水推舟，用了中文。

GG 看了我的简历，开始对我的简历进行提问。

首先问的是我的社团经历，问我做了一些什么事情，我就开始说，然后说到一半，就被 challenge 了一回，然后对细节进行了补充，GG 说继续，我就继续磕巴~~~（强烈建议大家，一定要脑子清楚~~~）

然后问我最有成就感的一次经历。我说了一下科研的事情。GG 问的很细，问我是不是 leader（我当时脑子紧绷，就说不是~~~感觉会被鄙视）。然后问问卷调查对象的选取的依据。（再次跪了~~~）

接着问我的竞赛经历。首先描述干了什么事情。然后 challenge 模型的选取依据。

最后问我，整个简历体现出数据分析能力，能不能说说一般数据分析的思路是什么？非常 general~~~

我的提问时间，瞎扯了几句~~~

## 三.我的建议

首先，脑子要清楚，有逻辑，不能磕巴。我犯的最大的错误就是，一紧张，就把自己说的东西重复说，脑子里面没有逻辑，对于听的人而言是一种折磨，而且很减分。（如果被刷，可能这是一个很大的点。后来人参考一下~~~）其次，八大问准备不充分，没有对自己过往的经历进行深入挖掘。筒子们有时间的话，好好准备一下。这不仅仅是应付面试，更多的是让自己能有一段时间去反省，去沉淀。过程很痛苦，但有收获。

最后，拖延症是绝症，要终生与它做斗争。楼主一周前就接到通知一面，但是迟迟没有准备八大问，总是拖着明天，明天。最后准备时间就是 25 号早上。明明给自己定了 6 点闹钟，最后赖床到了 9 点多，所以，准备时间不足。

最后的最后，我面完试，感觉不好。心里一直很难受，脑子呈完全放空状态，尝试说服自己，让自己去回想自己哪里做的不好，以后改进。但是，一直没有勇气，一触碰到自己犯的错，就恨不得大叫。

现在过了将近 10 个小时了，终于有勇气去面对了。所以，写下这点感想。用于自勉，用于后来人借鉴。

## 3.7.19 SH MKT 一面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1749116-1-1.html>

10.23 日下午 @上海太平金融中心 41 层

面试总共持续了接近 50min

面试官是非常 nice 的一位姐姐，9 年 PG MKT 经历。目前是 BM。

开始先简单的自我介绍，我用的英文，之后的问题如下：

1. 说一下你之前经历遇到的最大的困难，以及你是怎么克服的
2. 请你描述一下你是如何完成一个艰难的任务的
3. 请你描述一下你是如何领导你的小伙伴达成目标的
4. 请你用英文介绍一下你自己如何通过发现关键点解决问题
5. 请你描述一下你和别人遇到冲突的时候是怎么解决的

个人觉得自己 Problem solving skill 不错，但在 leading 的一段没有说的很好  
结果一周内会有。在此发帖求 RP，希望对大家有帮助。

小伙伴们 GOGO fighting!

Good Luck

### 3.7.20 2013MKT GZ 第一篇面经。楼主已挂，各位加油。。。

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1572160>

楼主坐标广州，广外本科，非应届生。

本来通知是今天早上 11 点的面试，后因面试官有事，改为下午 2 点半。

2 点 53 分开始面试，面试地点是中泰 28 楼某会议室。

面试官没有介绍自己，据了解是负责 Tide 和 Ariel 的一位老板，面试官女，目测东南亚人士。全程感觉人挺 Nice，还提醒楼主不要紧张不要紧张。。

楼主进入后，发现面试官已有楼主英文简历，面试官要求看楼主简历 30s。

正当楼主准备自己介绍的时候。。

面试官说：请举一个关于你 see out info. and..的例子。。稍有口音，所以楼主和她确认了一下问题。

第二个问题是：做 Leader 的例子。

第三个问题是：在 Limited Resource 或者 time 的情况的例子。。

三个问题结束，时间刚好半个小时 3 点 23 分。

面试官很 Nice 地让楼主问问题，说可以问非 business 的。。问了两个 Business 的，一个非 Business 的。。

悲剧的事情在于，全程 90% 英文，10% 不到中文。。楼主讲的好些面试官听不懂或不理解，只能怪楼主英文太差，哭哭哭。。

一面感觉太差，楼主感觉基本无望。

在此祝福各位，加油！

### 3.7.21 【一面】一些提醒。南京 MKT

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1576930>

昨天面完。面试官非常年轻干练，是个友善的姐姐。

1.关于面试问题。无论面什么部门，面试问题基本相似，不会涉及 career motivation 的问题。基本都在考察 success drivers。不论是问遇到困难解决困难的例子 或是 创新的例子 或是 说服他人的例子，面试官似乎都希望同学能以 Teamwork 的例子来作为背景。这一点 LZ 准备时候 疏忽了。

2.关于面试 follow-on questions。问到案例细节 一时想不起可以和面试官说 类似：能不能给我一点时间 整理一下思路。刚好面试官也需要一个喘息的机会去记录&完善你之前的面试表现。所以同学想不起细节时，大可以向面试官要求一些思考的时间。

3.关于 Q&A。这个环节很随意了，应该不会再影响面试结果，所以有什么问题就放心大胆问好了。LZ 问了关于学校背景偏好性的问题，面试官告知 宝洁有在放宽对学校背景的要求 但是这是一个逐渐的过程。LZ 相信以后宝洁团队会越来越 diversified。

LZ 自己面试表现 似乎只有最后一个例子引起了面试官的兴趣。第一次知道原来 Boots 的 healthcare products, 全部是宝洁在做的。其实如果有机会, 真想和面试官在多聊一会儿, 应该很有收获。

Anyways, 还没有面试的同学注意一下 LZ 说的这几点吧。

### 3.7.22 SH MKT First-round Interview Overview@10.26

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1576645>

总体面下来感觉一般, 面试官人不错, 但是我看不出她到底对我是不是 impressed 的。写点面经, 攒 RP。。人生第一场面经啊!!

#### 1. Self Introduction(~5min)

面试官在我自我介绍的时候还打断我, 问了一些比较细节的问题, 回答完问题又继续的自我介绍

#### 2. 八大问

##### 1) 创新的做法(~10min)

细节扣的很多, 表述的过程中我无意中提到了一个点, 她就追问下去了, 当时都没准备好, 不过赶紧理清了思路, 回答了出來

##### 2) 领导力(~20min)

一如既往的扣细节, 给跪了, 说的我口干舌燥。。最后还让我总结一下在这个事件中, 你的领导力的作用。。

##### 3) 意料不到的情况发生的时候你怎么做的(~5min, In English)

面试官说看我实习都是外资, 就说尝试用口语回答。。好吧, 感觉这个描述的不好, 英语扣细节还是不太习惯。。跪估计就跪在这里了。。

#### 3. 要问的问题(~5min)

略

听说明天还有一场面试, 大家加油吧。。也希望能过, Bless!

### 3.7.23 BJ Mkt 一面归来

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1578656>

刚才从北京中粮广场一面回来, 感觉一定要发个贴分享一下。

上周一左右收到一面的通知, 本来定在周四上午, 但是因为当时有课, 所以 HR 好心的帮我调到周日 11 点 20. 今天早上早早出门, 大概 10 点半左右到达中粮广场, 然后去 KFC 小坐了一会儿, 大概快 11 点的时候回到中粮广场, 接着悲剧就发生了。。因为当时电话通知的是 B 座 6 层, 我坐电梯上去发现一片漆黑, 一个人都没有, 以为记错了, 又跑去 A 座 6 层, 依然是没人, 去问前台的时候服务人员告诉我宝洁就在 B 座 6 层啊, 但是今天是周末不上

班啊。。然后我就困了。连续给联系我的 HR 打电话，一直在通话中，又拨了那个 021 开头的电话，对方告诉我今天宝洁不上班啊，然后我就在中粮广场的一楼大厅里绕来绕去，这个时候联系我的 HR 打来电话告诉我还不能从中粮广场的正门电梯进去啊，那边已经锁了，要从旁边的侧门电梯走才能到 PG 的正门，然后我就晕了。。好不容易找到那个电梯，然后唯一开着的电梯还被卡在 13 楼下不来，最后历经千辛万苦终于到达宝洁面试地点，HR 姐姐好心的让我在外面休息了 2 分钟左右，说“有你这个前车之鉴，我还是通知剩下的同学别走错了吧”。。晕死。。后来得知上午面试的 5,6 个人都没走错，就我给迷路了。。然后我就华丽丽的迟到了 10 分钟，估计这个会给面试官留下相当深刻的印象。。

后来就进了面试室，是一个男面试官，感觉有点凶，估计是我迟到的原因。。之前看到的面试经验贴上的面试官温和和蔼的微笑啊都没有，他简单的做了自我介绍后，说开始吧，然后让我做自我介绍，中英自选，然后我就选了英文，blabla 说了一堆，感觉面试官都没怎么注意，在不停地看手机（估计是看时间），翻了下简历，记了点东西，我说完之后他问我那你准备接下来用英语还是中文呢，我立刻选了中文。。然后问了我为什么选 PG Mkt？我胡扯了半天后他说，我是问你为什么选择 Mkt。。然后我就赶紧 123 说了 PG 多么好啊，Mkt 多么好，然后问了体现领导力的例子，我就说了一个举办 exchange program 的例子，这时他突然打断我说，那你在整个活动中就是负责开各种会了是吗？然后当时我赶紧说不是啊，还干了什么什么，接着又问了处理争端的例子，这个纠结了好久。期间看到他在纸上写了什么，但是之后又划掉了，不知是好是坏。中途不断被 challenge，不断要求描述细节。最后问我家乡在哪里，我说新疆啊，他说 Mkt 大都在广州，地点没有没问题吗，我赶紧说对地点没有什么偏好，然后问了我 Mkt 是第一志愿吗？第二志愿是什么？我说第一志愿是 Mkt，第二志愿是 CMK，估计是想把我弄到第二志愿结果发现我的第二志愿招的人更少？之后问我有什么问题，而且只许问一个，我就问了一个很傻的问题，现在回想起来很后悔啊。。之后他就把我送出来了。大概面试了 40 分钟左右。。出来后问 HR 大概什么时候出结果，她说就这两天会定下来，然后我就晕头转向的出来了。

感觉面试挺失败的，一方面是自己迟到了，会给面试官留下很不好的印象，另一方面在说经历的时候没有很好地说清楚 action 是什么，虽然做了很多但是没有表达的很清楚。建议大家在准备的时候不要光用 8 大问套自己的经历，最好再把自己的经历罗列出来，然后看看每条经历的那些方面反映了 8 大问中的那些点，这样面试的时候就更加充分一点。感觉自己的过的可能性挺小的，希望大家都好好准备拿到自己理想的 offer 吧！

## 3.8 宝洁 CMK（市场研究部）面经

### 3.8.1 2017 summer 北京 CMK 一面面经，新鲜出炉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067035-1-1.html>

刚刚结束面试，赶紧上论坛发个帖子，求过~

我是 10.8 网申，10.31 日收到电话的面试通知，足足等了二十多天，一度以为被默拒了.....

通知我面试也很曲折，在没有收到任何邮件的情况下，直接打电话通知的，并且 hr 说以后就算收到了拒信也不要管，反正你是可以参加一面的。结果接到电话的第二天就收到了拒信，当然我就没有理会拒信.....反正我是不太懂（希望懂的人能给我解释一下），就安心准备面试了....面试是视频形式进行的，起初我还很纳闷，论坛上的面经不都是现场面试吗....不知道实习生是不是都是视频面试。中间有一天和 hr 约了提前试一下视频系统，第一次用还要装一些插件，大概花了十几分钟所以面试前提前试一下是很重要的，要不然你第一次踩着点打开电脑，过了二十分钟才能正常视频，一面就可以结束了.....

关于面试的准备。我从接到通知到面试大概有四天时间，就只准备了自我介绍和八大问，每个问题都用中英文各写了一遍。面试前一天花了一天时间把这几个问题和自我介绍自言自语的说了好几遍，论坛上说找人模拟最好，我嫌麻烦就算了。

关于面试的地点。我是那种有别人听着我说话我就比较别扭的人，所以我觉得在学校里没有合适的地点适合视频面试，我就出去开了个钟点房，挑个网不错比较安静的就可以了，自己一个房间不用担心说话影响他人，更能放得开。三个小时 50 块钱还是很值的，面试之后还能睡一觉。

关于面试过程。面试跟论坛上的各位说的一样，气氛真的非常好，面我的姐姐超 nice，一直微笑着跟我说话。我的面试全程中文。刚开始先自我介绍，然后是一个八大问中的问题，如何设定了一个目标并且一步一步去完成它。我说了一个校内的经历，但我估计姐姐可能更想听我实习中发生的事情，所以下一个问题她问我在实习中有没有什么特别让我骄傲的事情。因为我面的是 CMK，而且我又曾经在尼尔森（宝洁 CMK 多年的合作伙伴啊）实习过，明显面试官对我这份实习很感兴趣，我就说了一个在尼尔森的经历，后来的面试就全部围绕这个实习经历展开了.....问了各种细节的问题，让我阐述我们一个项目的研究成果，问有没有遇到过什么挫折，有没有和上司产生分歧，当任务特别多的时候如何处理等等。基本面试的 75% 都在聊这个经历。说实话有些细节我真的都忘了，所以会有些卡壳，实在不知道的就说不知道。还是 be yourself 最重要。所以千万不要在简历上造假，一旦被问到，分分钟就能拆穿。我自己真实的经历都被问得有些心虚，更何况造假。后来我轮到我问面试官问题的时候，我就问了一下她怎么看甲方市场研究和乙方市场研究的，姐姐回答的也很详细。最后姐姐还给了我一些建议，让我把尼尔森的经历好好梳理一下。可能回答的时候还是有些混乱吧。

总之赞个人品，祝自己能顺利通过，也祝各位好运！

### 3.8.2 广州 CMK summer intern 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2007464>

今天下午刚刚面完一试，感觉不乐观，趁热写一点面经，攒点人品，不管怎么说，自己的人生处女面就这么结束了，我还是觉得有一点收获，也认识到了自己的差距，将来努力补上！

楼主武汉 985 小本，工科背景，没什么经历。只有学院学生团委副书记的头衔，好像并没有什么用，10 月 5 日就提交了网申，我看到论坛里的小伙伴陆陆续续二面都结束了，我这边什么消息都没收到，我就没报什么希望了。直到上周五我接到了电话，hr 姐姐让我准备一面，她建议我视频面，不知道我是不是进了传说中的 waiting list，重在参与，所以 hr 姐姐不建议我亲自跑广州一趟。

言归真正，接到面试通知之后我就赶紧开始准备了面试的东西，梳理经历的时候，楼主有种大学头三年白活的感觉，完全没有什么闪光点可讲。所以面试之前我一直都很焦虑，生搬硬套刷了一遍八大问之后，我又在网上找了一点宝洁的新闻看了一眼，想要找点 business sense 的感觉。就这么草草的准备一下，很忐忑，也没抱什么希望。面试在今天下午 14:00，楼主 13:50 就调好了设备，虽然是视频面，但是还是建议穿正装，14:00 准时开始面试，面试官叫 Chris，是广州 CMK 部门的，他简单自我介绍之后，给我介绍了一下面试的流程，然后让我先做一个自我介绍，楼主本来准备了英文的自我介绍，可是面试官告诉我中文就可以了，所以其实我当时心里有点崩溃的，

因为楼主的英语还不错，英文的自我面试准备了很长时间，我甚至都没有准备中文的自我面试，于是我又生硬的把英文的自我介绍翻译成了中文的，自我介绍之后，面试官就直接开始问问题了，基本上都是八大问的变体，第一个问题是有没有在负责一项任务时遇到什么困难？楼主的经历实在有限，只能把自己负责的一个演讲比赛说了一下，然后我感觉面试官没怎么注意我的回答，估计他不怎么感兴趣，第二个问题是自己有没有领导团队的例子，这时我又把自己担任学院团委副书记的经历讲了一下，我还是感觉面试官没怎么在意我的回答，连我自己也觉得我的经历太过平淡了，没有什么亮点可言，当时自己的内心其实是很沮丧的。第三个问题是问我有没有市场调研，数据分析这样的一些经历，我先是回答了自己暑假的时候做过一个调研的社会实践，但是他说我没有 get 到他的 point，于是我又讲到了自己大一的时候参加一个公益创业团队时做的一个市场调研，他听完之后他问我为什么想着要做这个市场调研，我 balalalal 说了一堆，他又问我在市场调研的过程中担任了什么角色，我讲完之后，他就说他的问题问完了，然后问我有什么问题，我看了下时间，正好面了 30 分钟，于是我问了两个跟宝洁的市场策略有关的问题，他耐心的解答之后，我问他我今天的面试表现怎么样，问完之后他就笑了，突然很后悔问了这么蠢的问题，他说其实宝洁只是在挑他们觉得最合适的人，面试表现的好坏倒不是一个很重要的东西，然后告诉我一面的结果会在一星期之内出来，他们那边到时候会再联系我。

一虽然一面的时候楼主全程是中文，但是还是建议大家要把英语练好，这很重要；其次，要事先准备好与求职部门相匹配的经历，比如 CMK 就可以准备一点市场调研，数据分析之类的经历。

就这样结束了我的处女面，整个宝洁的面试准备也持续了很长的一段时间，甚至有一段时间我都想要放弃，因为感觉自己的个人经历确实太缺乏竞争力了，去面试了估计也很难通过。但是不管怎样自己都坚持下来了，完成面试的那一刻，自己觉得好轻松，心中悬着的一块石头也落地了，虽然表现的不怎么样，但是我还是觉得经历过就好了，自己的差距也会慢慢的弥补上去。

面试时让我感到，宝洁真的是让人倍感关怀的公司，更加加深了我对宝洁的向往之情，如果这一次折戟了，我也不会放弃，来年更好的自己再与宝洁重逢！

### 3.8.3 2016 暑期实习-CMK 一面分享-海外申请

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2040789>

周二（4 月 26 号）面完了 CMK 暑期实习，跟大家分享一下经历~

楼主是在美国读大三，所以是 Phone interview（打电话，无视频）。一开始是面试官自我介绍，然后面试官让楼主做一个自我介绍，包括讲一讲为什么选择宝洁，为什么选择 CMK。全程中文!!!（楼主一直觉得非常奇怪及忐忑.....因为看之前的经验分享基本都有一两个问题或是自我介绍是用英文的，但是这次面试从始至终都是中文）自我介绍的时候主要是顺了一遍简历，从学校，专业，专业设置，之前的实习经历（只是一句话带过）、志愿服务经历以及社团及组织经历。楼主上个暑假在一家市场咨询公司实习，所以结合这段经历讲了讲 why CMK。整个自我介绍过程，面试官并没有打断或者 challenge。等介绍完，面试官根据刚刚的内容问了一些问题：

- 1.（楼主有转学经历）简历上写的两所学校是什么关系，（答曰：转学），为什么转学？
2. 在广州实习有问题吗？父母现在在哪？（答曰：没问题）
3. 刚刚听你说你打算申请研究生，但宝洁招实习也是为了培养全职人员，所以你的计划到底是什么？（答曰：找工作不容易，研究生是 plan B）

然后就没有关于简历的问题了.....楼主再次忐忑.....因为面试官并没问楼主之前市场咨询公司的实习经历.....（并不像其他面经里说的问的非常细致）

接下来就是八大问

1. 举个例子说—说你怎么完成一件非常困难的事，在这中间你都做了什么，为什么困难
2. 举一个例子说—说如果团队中有人跟你有不同意见怎么办（说服他人，达成统一）

最后就是楼主问问题环节了~

整个面试非常顺，没有过多细节上的 challenge，但是有很多忐忑的地方（和之前看的面经不一样的地方），所以大家还是要以自己的经验为主啦~就是出其不意也 bie 像楼主一样忐忑.....

今天（4月29）收到了二面通知~宝洁真是一个越申请越准备面试越喜欢的公司~楼主已经有一些 startup 的 offer 啦，所以面宝洁并没有非常大的压力，主要是在面试中呈现最真实的自己吧~

祝大家一切都顺利！

### 3.8.4 CMK 暑期实习-无语（或失望）的二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016年5月9日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2041756>

前几天结束了二面，在此跟大家分享一下~

（以下内容无任何负能量传输，无过针对，仅代表楼主的一些小小的困惑及不解.....）

为啥标题说二面令人无语（或者是失望）呢，主要原因有二：

1. 并不像其他面经历说的一样，“宝洁会给你一个不一样的面试”，“面试官都非常 nice”，“面试官非常愿意跟你探讨 blablabla”-（这个其实也不算失望啦，只不过楼主对宝洁的面试期待太好）
2. 有些问题非常非常非常非常体现不出宝洁作为一个跨国大企业的态度

当然，这两点并不针对所有部门 or 面试官，如果没有其他小伙伴有同样的经历，那大家就当成一个面试失败者的经验分享吧~

楼主在海外，所以这次面试是视频面试，用的是 Cisco 的在线会议系统。面试前一天会有 HR 提前教学调试设备~面试是 1v3，全中文，一丁点英文（自我介绍或问答）都没有。

一开始是三个面试官和楼主的自我介绍。（一个主面试官，两个偶尔会提问。视频中只能看到主面试官。）

接着就是主要的面试问题了：

1. 有没有数据处理的例子

楼主举了一个之前做过的项目。然后，针对这个项目，面试官们用各种细节上的问题疯狂轰炸。大概这个例子持续了二十多分钟.....

2. “再问下一个问题之前，我想先了解一下一些背景情况。”

整个面试过程中除了宝洁八大问，面试官问了很多背景相关的问题，这应该就是面试官们想知道是否和这个职位或公司匹配吧（然而楼主也正是因为这些背景问题意识到自己真的不适合宝洁）以及，从主面试官的语气态度和行为举止来看，楼主和他/她真的很难愉快的工作在一起。

例如：为什么选择出国读大学，你觉得你当时的期待达到了么，以后的学习或职业规划是什么，为什么会考虑回

国工作等等

3. 讲一个你带领一个团队或作为参与者参与其中，面临一个紧急状况，如何解决的例子

4. 具体讲一讲你上个暑假的实习经历。（challenge 了很多细节）

5. Q&A

其实整个过程和一面差不多，只不过比一面在细节程度上有上升了一个等级，所以在某些细节上楼主阐述的并不是非常细致，才导致了面试官们不停地发问。所以~以后面试的小伙伴们一定要超级细致的准备各种细节!!!

回归到开始的无语.....

可能是一些细节上的轰炸让楼主思维疲惫状态非常不好吧，导致面试官在问到下面这个问题的时候，楼主真的在内心翻了无数个白眼.....

面试官在了解背景情况的时候问楼主：“你在国外读大学，学费生活费全部是由父母 cover 吗还是你有自己打工？”楼主虽然非常不解于问这个问题的原因，但是依然微笑着回答：“有在做 tutor 和 TA。”

然而面试官并没有放弃：“那这个可以 cover 多少学费和生活费啊”

.....  
.....  
.....  
.....

我可以理解大使馆和海关问类似的问题.....但非常困惑于在面试中问到这种问题.....所以他们是想知道楼主家境多么殷实还是多么艰苦朴素？但不管从哪个角度分析，我都难以接受问这种问题的初衷.....如果楼主说是父母 cover，那就是说楼主家里条件不错？所以宝洁喜欢/不喜欢家里条件不错的？如果楼主说自力更生，那就是说楼主真厉害，意味着宝洁喜欢/不喜欢这样厉害的？

无论怎么回答.....这难道不是一种.....变相.....歧视.....么.....（可能说的有些严重）而且，楼主想不到这个问题和职位之间有任何正面的或是专业的关系。且牵扯到了个人隐私吧.....

这些可能是楼主想象力太过丰富或者过于敏感导致的分析，也许大家会有不同的看法~也欢迎大家来分讨论和分享~

总之，大部分面试的过程还是正常的~除了这个不知从何而来的问题.....本来之前的申请过程让楼主特别特别喜欢宝洁的，结果这一个面试期待就从山顶跌到了谷底.....难过.....

大家对面试有什么疑问可以来问楼主哟~既然我折在这儿了，就尽我所能帮助更多的人迈过这个坎儿吧~祝大家二面顺利，都能拿到 offer!

### 3.8.5 2016CMK 暑期实习终面流程及第二面试官附加题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2041852>

跟“飞飞乐趣多”经历 类似 (<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2041756-1-1.html>)，海外面,1v3,自我介绍用的英文，

之后全中文。面试持续了一个小时。问了常规的八大问，challenge 了极多的细节，包括之前实习中的一个很小的参数回归分析都问了我怎么去设计的加权。其实真心记不住，所以当时强装镇定地回答了这些问题。面试官还对于我之前的一个项目的一个数据表示些质疑，我立马反应过来，解释了原因。

**一定一定准备极多的细节，不能被问住，问住了也要自信，立马反应过来，不要怯场。**

具体流程：

1. 介绍自己（英文），面试官问：我感觉你的专业跟 cmk 完全不相关啊，你能解释一下你的专业对 cmk 有什么作用吗？
2. 讲一个项目的例子。问各种细节。
3. 麻烦再将另外一个掌握技术，使用到实际生活的例子。
4. 专业成绩怎么样，哪门课学的最好，这门课在实际生活中怎样地帮助过你。
5. 再问下一个问题之前，我想先了解一下一些背景情况。
6. 讲一个你带领一个团队或作为参与者参与其中，面临一个紧急状况，如何解决的例子
7. 具体讲一讲你上个暑假的实习经历。
8. 为什么选择宝洁，为什么选择 cmk，你觉得你有什么优势？
9. 其他面试官还有什么补充的吗？**这时候来了附加题!!!**

附加题（之前一直 challenge 猛多细节的第二个面试官）：中国放开了二胎政策，会对帮宝适的销量带来多少的影响。确认只是提供思路过程，不用给出数据后，楼主就从整体市场的消费指数乐观（之前看了 nilsen 的消费指数报告），再说到需要预测纸尿裤市场的整体容量，多少已婚家庭，愿意生二胎家庭的比例，多少家庭是用纸尿裤的，愿意用纸尿裤的家庭多少人能承担帮宝适纸尿裤，假设成立后，宝洁能在中国市场里面有多大的渗透率（需要考虑市场上的竞争对手），纸尿裤的购买频率等等等等一步步回答了这个问题。这个问题是我从来没有准备过的，算是一个很大的挑战，估计二面的同学有时间也可以给自己设计一些类似“sk-ii 新广告出来后，会带来多少的销售增长等”，免得慌乱。

10. Q&A。（问了两个问题后，面试官说超时了，希望不要再问，我就退出了会议室）

整个过程比起一面的享受来说，简直是压力山大，细节具多，三个面试官轮流发问。也估计是压力面，如打仗一样，分分钟感觉要崩溃。。。如果拿到实习 offer，那是极好的，没拿到的话，也没啥，这种面试都经历了，对之后也是一个很大的帮助。

### 3.8.6 广州 Full-timeCMK 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1889811-1-1.html>

看到论坛上 CMK 的消息少得可怜，就分享一下我上午的面经吧，希望能帮到大家~

面试是在广州的中泰国际广场 30 层，面我的是在宝洁工作了 15 年的 Chris（不知道是不是这么拼。。。）。整个面试的过程都很友好，刚坐下的时候 Chris 就说希望面试能轻松点，就像聊天一样就可以了，内心给 P&G 默默赞一个~哈哈~

面试的问题无非也就是八大面那些，先是自我介绍（中文），再问了之前有没有处理数据的经验，团队合作的经验，有没有其他想去的部门，工作地点等等。会有穿插一两个英文问题，但是 lz 可能有点紧张，有几个词怎么也想不起来。。。也有问实习

经历的一些问题，不过面试非常轻松愉快，就像是在聊天，而且你在说话的时候面试官也不会打断你。只不过我觉得自己太罗嗦了，然后去之前也没有准备得很充分，唉~整个面试会有 30-40min 的样子，但是因为楼主可能话比较多，貌似面了 50min 才出来，期间面试官还问我要不要喝点水 orz。。。然后就是我提问的环节，结束后就说一到两周之内会给二面通知。

今天是我第一次去到宝洁办公的地方，整个办公环境非常的 dynamic，觉得以后如果可以在这里工作应该是挺幸福的一件事~哈哈~虽然今天表现有点挫，但还是祝愿自己能顺利挺进二面！也祝愿大家求职顺利！

### 3.8.7 上海 CMK 一面归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1889908-1-1.html>

收到宝洁的面试，基本上不敢想象，也很突然。面完到现在，脑子都优点空空的。前期做了很多准备，包括 8 大问的中英版本，每个几乎 2-3 个例子。

11 点，太平洋金融大厦。

之前一直都在纠结要不要穿正装，问了内部 GG，还是穿比较好。

自我介绍可以中也可以英，GG 很 nice。

不多说了，经验就是。

0.问了一起面试的人，基本上....自我介绍不是那么重要，反正进去的几个都没问关于自我介绍的事情。

1. 对部门介绍要有了解，不能太依赖网上的 8 大问。起码知道你进去干嘛的。
  2. 就算是 8 大问，也要针对你所要申请部门的性质，再确定你可能会遇到什么类型的 8 大问。我想如果申请 CBD,肯定会问你怎么说服比人，我面试的 cmk，肯定会遇到你怎么分析重要性。不能死守 8 大问啊。
  3. 最后问了公司发展，被哥哥提醒，这种问题最后不要问，因为对求职者没有任何帮助，但还是很耐心地给我解释，我感觉从这一点真的是不错的呢，虽然他说面试官不要问，我觉得这点不会影响最后面试者表现。
  4. 说话要单刀直入，这个要练。GG 一天面那多人，绕来绕去他真的没心情听啊！！这点楼主做的不好，尤其到后面将近 12 点，以及饿的脑袋有点空了（楼主最近肠胃炎，一天一顿饭的节奏啊，全凭意志力在支持！！！）
- 面试到最后，12 点，楼主早上只喝了一杯燕麦，到最后我俩都优点儿累了。

人生第一次大公司面试，就遇到了宝洁。心里虽有遗憾，但是依旧发现了很多自己可以挖掘的东西。

在应届生遇到好多面试的经验，现在提供点儿经验，回馈论坛~面试路漫漫，大家好运。

## 3.9 宝洁客户业务发展部（CBD）面经

### 3.9.1 【上海社招】CBD 部门（一面拒信）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064986-1-1.html>

楼主毕业很多年了，算不上应届生，但是还是想试一试宝洁。

于是今年投了社招 CBD，网申和逻辑题比较简单，就是非常浪费时间，大概半个月后收到电话通知一面，地点在太平洋金融 40 层，总共面了 35 分钟，英文自我介绍，其他 3 个问题均是中文，5 天后出结果，收到 PG 官方邮箱发来的拒信，然后我的宝洁之路就这样戛然而止。

但是也没有很强烈的挫败感，因为刚毕业的时候，连一面的机会都没有，感觉自己这几年是有进步的。



一步步来吧，  
下次争取混进二面，  
下下次争取到 RT，  
下下下次就拿 offer 啦，

所以没有拿到 offer 的小伙伴们，千万不要气馁，相信大家在任何一家公司都可以做的很好很棒！

除了待遇以外（本科 11000，研究生 13000），我相信大家更多的看中的是宝洁的培训体系，怎么和经销商打交道，怎么去核算利润和核对库存。

这种东西，有心人多看几本书，多问问公司里的老员工，也是可以收获新知的，一定要勤问。

我认为在任何一家公司，都会有比你优秀的人，对于刚刚进入职场的人来说，不怕犯错，只怕不会做还瞎做，给领导添乱。

现在开始，停止埋怨，每天背 80 个单词，每天进步一点点，期待更好的自己~~



### 3.9.2 武汉 CMK（CBD）热辣辣一面面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1887523-1-1.html>

本人大二，武汉某高校国际商务+英语专业，申的是 CMK 部门的 summer intern，第二志愿 CBD。周二下午收到了网申过了的消息，狂喜乱舞一阵之后开始登录 my application 选时间。在搜索过“面试最佳时间”之后毅然选择了周四上午点的这个时间。

为了好好的准备还请假了所有周三的课，看遍了论坛跟网上的很多帖子，现在微薄之力报答一下各位前面详尽的面经谢谢你们！！！！！！

好回到正题，当我到了面试地点的时候那两位哥哥姐姐才跟我说武汉只有在面 CBD 跟 PS，所以我面的是我的第二志愿。当时心里就千万只草泥马奔腾而过，老子的自我介绍什么的都是按照 CMK 准备的啊啊啊！

楼主借尿遁在洗手间定了定神，赶紧得把一些说法改了一下。准备开始面试的时候发现那两位 CBD 的哥哥姐姐只是场控并非面试官，于是赶紧跟他们聊了一下 CBD 的情况很快就上去面试官房间了。面试的流程也比较中规中矩，先是自我介绍，然后问了我是广州人为什么来武汉上学。然后就是关于 leadership 的问题，问有没有带领过团队完成什么事。

题外话一下，其实 leadership 这个是个蛮 tricky 的问题。领导力并不意味着当过什么部长管过多少人就是领导力。

回到正题，我说了一个例子，体现了自己如何 1) 领着团队有一个明确的方向，2) 如何人尽其用将队友们放到适合的地方，3) 在时间有限人力资源有限的情况下，加上 4) 团队间有效的 bonding 将 5) 每个人的效用最大化。然后衍伸了一个作为团队 leader 如何 6) 确保团队往正确的方向努力 stay on track 的例子

然后面试官问了一个 7) 如何解决矛盾冲突的问题，我回到完这个问题还顺便衍伸了一个 8) 通过创新 make difference 的例子。

面试过程中一定要学会主导面试，学会利用例子体现自己的逻辑性，学会用例子里主动地提供细节以及 HR 在 leadership 这方面想要的东西。普通人被 HR 玩，聪明人带着 HR 玩，大家都要做聪明人呀呀！

然后被问了什么 prefer CMK 而非 CBD，要求英文回答。楼主回答地比较清晰也比较有逻辑。然后就被问了如果 summer intern 只能做 CBD 接不接受（其实这是一个陷阱！！请尽量回答 no 除非你真的表现得很不好！！），我回答了 yes. 面试官开始给我提建议说我很清楚自己想要什么，适合什么，宝洁有一个理念就是希望员工可以 be themselves，不要因为为了进来而放弃了自己的追求。楼主自我评估应该拿到二面没有太大的问题，如果说一面是发掘 candidate 的优势的话，二面应该就是找 vulnerable spot 找下限了。好了楼主要去一层一层撕开自己去找 vulnerable 的地方了，you can't help being vulnerable，只能提前做好准备别人会打哪里吧。祝我好运也祝大家好运！

### 3.9.3 海外党 CBD 面经~~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1889767-1-1.html>

申请的成都 CBD，和 HR 姐姐约的国内时间周一早上十点 10 分打电话。结果那叫一个准时啊，一分钟不差电话响起。。。这电话打的也叫个蛋疼。。第一次接通说的啥完全听不清楚，然后 GG 说我加你微信吧。。。改视频。。。我一听视频吓尿了，我还穿着睡衣呢啊。。。

我说我可以换个电话，信号会好点，还是不要视频了。。。GG 说：好吧

我又把电话打过去，通了，

GG：你好啊，我们现在开始吧，我先自我介绍下，我姓鄢，这是我在宝洁的第 14 年，

我：哇，这么久了

GG：哈哈！对呀！我现在要开始问你一些问题，希望你以讲故事的形式来回答我，好吗？

我：好的，没问题

GG：你先自我介绍下，用英语。。

我：alibala.....

GG: 嗯, 好的! 但是我没有听清楚啊。。  
我: 啊!。。 那我要再说一次吗?  
GG: 他说不用了, 可是我也没有你的简历啊。。  
我: 额。。  
GG: 没事, 你是在美国哪里?  
我: 新泽西  
GG: 啊 新泽西我知道有普林斯顿, 离你远吗?  
我: 不是很远呢, 开车 20min。。  
。。。。。。 然后 GG 一直在和我聊美帝。。聊着聊着电话又断了。。  
我在打过去, 这回 GG 回到正题了  
GG: 你学 HR 的, 干嘛申 CBD  
我: 巴拉巴拉  
GG: 这样啊, 那告诉我你件你最自豪的事情  
我: 巴拉巴拉 对这件事情又问很详细, 最后还问我收获了什么  
GG: 在来件最困难的事情  
我: 巴拉巴拉, 这个完全没有追问我任何问题, 估计是觉得这算不上困难吧。。  
GG: 你是哪里的人?  
这话题跑偏的太快了吧。。。。  
我: 新疆。。  
GG: 真的吗? 那你愿意去新疆吗?  
我: 可以啊, 但是 prefer 还是成都。。  
GG: 哈哈, 好的知道了, 那我们面试结束了, 请等候我们工作人员通知好吗?  
我: 结束了? 我还没提问呢?  
GG: 哈哈! 那你有啥问题?  
我: 其实也没啥问的。。那我就等通知了。。

全场大概有 30min, 哥哥人很有耐心, 一直听我废话, 就算追问问题, 也都是等我说完才问我, 没有打断我  
我纯属酱油党, 8 大问没准备就上了, 肯定没戏~贡献个面经给大家, 当给明天美国企业的面试攒 RP 了~~~

### 3.9.4 宝洁 CBD 一面火热出炉

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 10 月 17 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1888599-1-1.html>

楼主刚刚面完回来, 回馈应届生, 攒人品。

面试是在广州宝洁公司里, 趁机看看宝洁工作的环境。楼主到门口就打电话给之前联系我的 HR, 一个美女, 人很 nice, 然后被带到一个小房间, 救开始面试了。貌似我的面试官是很快的, 大概就 20 分钟。面试官是个男的, 脸上还是有点微笑, 感觉还好。首先他先自我介绍, 然后说面试分 3 个部分, 我自我介绍, 他问问题, 最后我问他问题。

1. 英文自我介绍, 楼主看过很多面经, 觉得英文保险点。面试官没有打断, 也没有关于自我介绍内容进行提问

2. 问题还是宝洁典型的 8 大: 最自豪的例子, 中间会问一些小的细节

楼主有销售的经验, 面试官让我分别举一个成功销售的例和一个失败的例,

最意想不到是居然有一个英文问题, 大概是 CBDer 要经常全世界跑, 你愿不愿意; 用英语回答, 楼主没准备, 表达得不大流利, 只能求人品了。

3. 最后就是问他问题了，楼主营销专业，就问了一个很专业的问题，面试官很耐心，讲了很多，我也不太记得了  
心得：整理自己的经历，准备八大问题真的是很有必要，有时间最好中英文都准备，过程其实很和谐，不会很大压力。  
祝大家早日拿到 offer~~

### 3.9.5 处女面送给武汉 CBD

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1888655-1-1.html>

我是武汉 CBD 一面的最后一个，面试是 4 点半，3 点多就到达酒店等候，如传说中一样 HR GG 和 JJ 很热情，尤其是 HR gg 见我们都闷在那，就主动找我们聊天，还告诉我们说 CBD 和 PS 部门对英语要求不高，的确啊！楼主除了自我介绍是我自己要讲英文的，其余的都是中文，面我的是个很漂亮很有气质的姐姐吧，很温柔。我介绍完之后就开始提问，第一个问题是最有意思的事情，第二个是最自豪的事情，第三个是有没有过跟人冲突，这个是我没准备的，想了几秒，就随便说了一个之前跟实验室一个女生吵架的事，感觉回答的不是很好。接着是遇到矛盾冲突解决例子，最后是问了为什么跨行，然后就没了。最后我提了一个问题，聊了一会。感觉面试官就一直在听我说，都没有在简历上做笔记啊 好忧伤，不是说会做很多笔记吗 出来后一看才半个小时，感觉过程一直都是我在 balabala 个不停，也不知道有没有逻辑性，而且由于是第一次参加面试，超级紧张啊，感觉自己讲话的声音都在抖。出来听其他面试者说聊的都还挺开心的 看来今年 CBD 一面的确不是很难 面试结果一周后出来。HRGG 说二面至少要两周之后，看来可以好好的玩耍一下啦 据说写面经可以攒 RP，我就把我的第一个面经贡献出来给明年面试的孩子们看吧 希望可以进到二面，一路走下去拿到 offer 加油!!

### 3.9.6 2015 暑期实习 成都 CBD 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1888660-1-1.html>

楼主要是西安的，可是西安这次没有实习点，就选了临近的成都 CBD

面试过程：

1. 面试官自我介绍，和我握手，抱歉让我等了很久，然后让我自我介绍。  
我用英文自我介绍的，刚开始有些紧张，后来就好了，她一直在看表，所以 I 有意简化了一下，说了大概 6min 吧。
2. 然后她居然来一个：“来之前一定看了很多面经和八大问的东西吧，来，挑一个准备的说说。”我直接跪了，还可以这样。我选了 制定目标并实现 还有 领导力 的两个说了，期间她会不停地问一些详细的问题，不过我准备的比她详细多了。
3. 如果让你选择实习地点，你希望在哪里呢？我说成都西安广州都好，楼主还是偏爱南方的。
4. 她说，谢谢参与我们的面试，工作人员会带你出去的。。。我赶快说，不能提问了吗？她说好。然后我就问了一个自己很重视很关心的问题。  
她用英文回答的，不过用词结构什么的很简单易懂的。

没了。整个面试时间不长，大概 23min 左右，我前面的哥们面了半个多小时，应该和他申全职有关系。我的自我介绍是全英，回答八大问用的是中英自由切换（段切不要词切，词切显得很 low），感觉后来聊开之后，有些太放松了，内容有些跑偏，大家注意点吧。



全程还是比较流畅的，注意始终保持微笑喔。 PS：我没有碰上边吃水果边面试的面试官

这是本人的处女面，给了宝洁也是值得了，学到很多。明天就回西安了，希望下周还能来参加二面，不过也是知道自己今天错那了。

祝大家好运。

### 3.9.7 CBD 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1890205-1-1.html>

@广州

典型八大问

但是自我介绍需要英文

没有准备哈哈哈

八大问也没有准备哈哈哈

本来想勾引面试官问我自我介绍的内容的哈哈哈

谁知面试官根本就没鸟哈哈哈

总而言之还是乖乖地准备八大问

然后自我介绍中英文都准备一下有备无患

oh 还有简历!!!

谁说面试官不看下半部分的!

不要把亮点全放前面

因为她还会瞄后面而且知道你准备了前面压根就不问你前面只问你后面的呀呀呀呀

anyway 非常看人的

多准备准没错。

good luck !

### 3.9.8 长春 cbd 一面归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1888485-1-1.html>

写帖子，攒人品是一方面，主要想给后来者留下些经验分享。先说网申吧。  
网申是在截止日期前完成的，图推还蛮简单，看过经典的题库之后就有思路了。  
简历只按照 **resume builder** 填写了 **txt** 部分，没有上传任何附件...  
就这样收到一面的通知也挺意外的.....

一面在香格里拉，没有通知具体在哪个房间，去前台问的，有人带着去 2 楼候场，再去 20 楼。

面试官很亲和，过程也很放松。  
直接忽略英文简历，翻到中文简历页

问题是：

举例领导团队的故事？

在这个过程中是否出现意见不一致的问题？

然后针对简历中在银行实习营销信用卡的提问 收获是什么 讲一个印象深刻的卖出信用卡的故事

没想到还有个问题要英语回答，楼主都大半年没说过英语了....

———说出最大的挑战，你是如何解决的.....

楼主的口语真的太糟糕....都不好意思说自己雅思还考过 7 分....

同学们问我面试怎么样

我说我挺开心的 他开不开心我就知道了...哈哈

对了，今天有宝洁员工联系我发正装照，因为简历上没有照片，希望能用照片帮面试官回忆一下...  
弱弱的问大家的简历上都放照片吗???

祝所有人好运。

### 3.9.9 武汉宝洁 CBD 一面火热出炉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1887748-1-1.html>

首先，楼主表示过了网申已经很开心了，因为据说今年没有英语测试，所以网申通过率更低了。  
抱着激动心情，今天到了指定的酒店，一切都很顺利哈~下面直奔主题~!

面试官人很好，先介绍了今天的面试流程：先自我介绍，然后他问我答，最后我问他答~

第一部分。自我介绍。中英文都可以，但是楼主害怕之后会有英文提问，索性自我介绍就用了英文。大概的介绍一下自己后，面试官追问了一个：“请用三个单词来概括自己。”当场想了三个之后，面试官还非常认真地做了记录呢.....

第二部分，他问我答，其实就是宝洁八大问。

1、能不能举一个体现你领导一个团队，克服困难，并且最终达成目标的例子？

我说了一堆之后，面试官先追问：1) 你们团队多少个人，每一项工作分别派了多少个成员参与？

解释完之后，因为我在面试的时候提到，我希望我的团队成员能够在对未来的远景上保持一致。他就追问了：2) 你是如何确保这一点的？

## 2、最困难的事情

回答的例子中提到了，改变策略。由此引出第三个问题。

3、举一个例子，分析了当下的情况，采取了对应的策略并且最后取得成功。

又是一个故事。

第三部分。就是提问环节啦，由于时间的关系，他只让我问一个问题。之后他非常详细的回答了我的疑问~

全程一共 25 分钟左右~

总之，面试官人非常的好，不断地用点头啊微笑啊来回应你，也不停地在做记录。全程楼主也很放松，所以交谈还是很愉快的~!

呼呼，一面已经过去啦，说是三天之内会有通知，希望楼主和宝洁的缘分还可以继续~!

也祝福其他的小伙伴们一起加油~! 拿到想要的 offer~!

## 3.9.10 广州全职 CBD 二面 是不是真能攒人品。。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1903253-1-1.html>

是不是发帖真能攒人品。楼主一面发了贴，结果过了。。所以二面又来发了。

11.4 中泰国际 接我的是个十分可爱的 CBD 妹子。。看着好年轻。在 waiting room 和她聊了会儿，她是前年进来的，负责 supermarket 这个渠道。

楼主面试的时候 4 对 1，1 男 3 女，都是中国人，男面试官是主考。感觉几位女 boss 年纪都比男 boss 大，男 boss 说自己进来宝洁 5,6 年，看来宝洁是不是都让最年轻的面试官当主考？

先是自我介绍，没有要求用英语，但楼主还是乖乖地展示了自己拙劣的英语。。

Q1 领导团队的案例

因为楼主是研究生，但是第一个例子举得是本科时的，所以面试官又让我举了个最近的例子

Q2 自豪的案例

楼主这次没有说自己的项目，而是举了一个很小的例子，以一种讲故事的形态分享吧。不知道效果咋样，不过这个例子确实让我挺自豪的。。

Q3 和别人发生冲突矛盾 解决的

Q4 在证券公司实习过，以后的职业道路怎么想的。

然后就是提问环节，楼主说了两个：一个是让主考官说说自己在宝洁最自豪的事，二是电商的事。。

最后就 check 了下几个细节：一个是毕业时间，楼主在 hk 读书，所以 11 月份毕业，面试官问我是不是毕业后就能来上班了；二是 location 楼主说哪都可以，但是 prefer 华南和华东，楼主江苏人，在广州深圳 hk 都呆过。。但是又说了句很喜欢成都重庆，所以就哪都可以了。

大概面了 45 分钟，面试官都很 nice 不过这种职业性的 nice 总给人温柔一刀的感觉。

希望大家都有满意的 offer!

## 3.9.11 回馈应届生，CBD 面经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1759786-1-1.html>

从 10 月初到 11 月初，一个月的时间，从刚开始的只是抱着侥幸的心态去尝试，到最后居然意外的过了二面，到了 RT 阶段。回首过去，还是犹如梦境一般，看着手机里面宝洁发的通知短信，从托业笔试，到一面、二面，再到 RT 通知，就仿佛在看自己在找工阶段中的汗水以及自己在这过程中的成长。废话不多说，整理了一下宝洁的历程，特意写下了这么一封面经，希望能给现在，将来的各位求职者能有一丝丝的帮助。

### 网申：

在宝洁的网申之前，特意上应届生论坛逛了一下，将整个应聘流程都熟悉了一遍，还特意做了两遍的成功驱动力测试，以及将 90 多道图形推理题都认认真真的看了一遍。

宝洁的网申还是挺复杂的，刚开始打开网站的时候，全英文的界面有点不适应，最后只能看着宝洁的网申 PDF 指导文件一步步的做。当时记得填完所有之后，点 submit 都有一点颤抖，特别害怕点完之后邮箱里面会出现宝洁的 **thankyou for application**。幸好宝洁没有让我失望而归，期待中的网测来了，在图形推理题中只有一两道不确定，其他的都没什么疑问，于是成功通过了网申。

### 托业：

因为当初定的目标就是希望能找到外企，所以在暑假的时候就特意学了托业，虽然最后没考，但还是熟悉了它的考试流程，考试题目。不过值得吐槽的话，宝洁的托业居然安排在中大学校旁边的一个小小的、偏僻的技术学院里面，我提前了 30 分钟到中大，结果居然还迟到了 10 分钟才找到考场。当时面试官在迟疑的决定我是否能考试的时候，我的心都快要哭了，想想以后无论什么，都一定要提前找好地方，算好时间再去，不然要是因为迟到而误了大事，那就真的哭死了。

### 一面：

有点惊喜的是，最后居然通过了托业，因为好像据说，托业考试的时候，同时还会看简历，如果简历让面试官不满意的话，托业还是会被刷的。收到一面通知之后，我就马上上网了解了宝洁公司的企业情况（之前因为有事没有参加宝洁宣讲会），以及好好找了下 CBD 部门的职责，了解了下 CBD 找人的要求。其实 CBD 对应聘者的要求有 5 点：**leadership、strategic thinking、accountability、passion to sell、mobility**。然后我仔细想了想自己大学生活中所经历的一切，所能体现出这 5 个关键词的工作、人生等等。最后对着宝洁八大问，用 STAR 法则描述了这 8 个故事，并且一遍遍的尝试着去将他们口语化。

当时提前了 20 分钟到达了面试地点，在等候的时候认识了许多战友，结果却发现有许多牛人，有香港科技大学的研究生，有香港中文大学的本科生，还有重庆大学的，他们几乎都是学 **marketing**，而我却是一个小小理工科里面学着一个跟宝洁 CBD 完全没关系的工科专业，当时除了有一点点的自卑之外，还是感慨于宝洁 CBD 的吸引力！不过当时心态很好，毕竟我们专业往年很少有人会进宝洁，所以我也只是想来尝试一下，体验一下宝洁的面试（因为据说面完宝洁之后，应对其他的面试都是浮云了）。所以我就抱着这种心态进了宝洁的面试房间。

进去之后，发现面试官只是一个人，而且为人很 **nice**，氛围很和谐，在他自我介绍之后，就跟我说了本次面试分为：自我介绍，他问我答，我问他答三个环节。于是为了体现一下的英文素质，我就很厚颜的将自己背了无数次的英文自我介绍背了出来。然后就是很典型的八大问了，例如，你最自豪的事，体现领导力的事，如何应付多项工作同时进行等等。期间给我印象最深刻的是，面试官会不断的引导着我去回答，在这些事情里面，我做了什么！这给了我很大的触动，觉得在描述一件事情当中，宝洁最看重的不是什么结果是什么等等，最在意的是在这件事里你扮演了什么角色，你具体做了什么！而从你的具体行动中，体现出来的是你的什么能力，什么特质~~~~

### 二面：

一面完第二天晚上就收到了宝洁的二面通知，当时很激动，毕竟知道能通过宝洁一面的已经是非常少的人了，我离成功又近了很多。这次宝洁给我们的准备时间大概有一个星期，如果我就吸取了一面的教训，认真的思考在八大问的答案中，具体的描述了在这些事情当中，我做了什么，同时还加入了许多细节的描写，让事件显得更为充实，逼真。后来有一次偶然逛论坛当中，却发现宝洁二面当中有可能会是全英面试，于是又忙着用 **google** 翻译，用有道将所有的答案都翻译成英文，而且还背了好久（结果面试完全没用上）。

终于，在期待中到了面试这一天，我也是提前了 20 分钟过去。结果就只有我一个人在休息室里等待，当时也不知道是不是有几个休息室还是说就剩我一个人面试了，反正当时也没管，在休息室里静静的看着外面的帅哥美女，好好的调整自己的心态。

后来被联系人引导到了面试的房间，一打开房间，发现居然有 4 个面试官，当时就有点紧张了，居然是 4V1，这是一群人在群殴我啊！不过庆幸的是，没有外国面试官！这个是在绝望中感觉还是有着那么一丝丝的希望！二面跟一面一样的环节，不过氛围完全不一样，4 个面试官在听我说的时侯，会一直在低着头做笔记，完全没有鸟我，不过我还是微笑着、不断的环视着他们，慢慢的讲述着我的答案。而且在他们听完之后还会不断的抓着细节在问我，在质疑我，有点像压力面试了，这时候绝对不能慌，保持微笑，好好组织语言，去回应面试官的每一个质疑，因为从你口中讲出来的所有事情都是你亲身经历的！最后面试官逐渐的被我折服了，气氛慢慢的变得更为和谐，还时不时把面试官逗乐了~~ 只不过在最后面试官问我工作地点的时候，我脑抽了说了一句：不介意，哪里都行。结果说完之后就后悔了，尼玛他们要是把我分去新疆卖洗发水怎么办？？？？所以在这里建议各位，一定要想好这个答案，不卑不亢的回答最好！万一真的被分去了新疆就欲哭无泪啊~~~~~

整个面试过程差不多面了 50 分钟，当从房间里出来之后，整个人就长舒了一口气，感觉全身的骨头都要散架了一样，不过高兴的是：我扛过来了！！！！

在面试完当天晚上之后，我失眠了，脑海里一直在想着面试的情况，反复的播放着当时的画面，兴奋的完全无法入睡啊。结果在第二天晚上，一个 RT 的通知又让我失眠了，宝洁啊~~~~

到了现在，离宝洁真的只有一步之遥了，曾经离我那么遥远的宝洁，现在却感觉就在我眼前似的，有点真实，却又有点梦幻。

最后真心希望所有曾经在宝洁路上奋斗过的你我他最终都能找到自己喜欢的工作！

### 3.9.12 SH CBD 二面面筋

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1755811-1-1.html>

楼主一懒二困，面筋就简单点啦~

三位中国美女考官，没有传说中的 foreign boss,自我介绍中英文皆可，卤煮用的英文。self-intro 完后一位美女用英文问 prefer 英文面还是中文面，卤煮很潇洒的说随便，结果第一个问题从中文开始，聊 high 了面试官也忘记了有英文这档子事情，全程中文~~~

基本上还是八大问的问题

1. 最骄傲的事情
2. 因为卤煮实习项目竞赛都有，有被问到最骄傲的是哪个活动，卤煮举了个 mkt competition 的例子，问的很细很细很细，从组队，海选，第一轮第二轮整个过程都详细说了一遍，期间被各种追问
3. 经历丰富成绩还能排在前几名的原因一变相问 time management
4. 实习里面遇到的困难

一两周内会有消息

楼主太困了，明天还要悲剧的补测英语先写这么多...哪天空闲点再把这几轮面积详细的写一遍。攒人品，求 RT~~

### 3.9.13 帝都，CBD 二面，热乎乎的面经~

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1755623-1-1.html>

首先，楼主想说楼主面的自己很不满意，求摸摸

问的问题:

1. 最困难的事情
2. 领导力
3. 资源有限做事

为什么只有一个八大问~~楼主玩命用自己的例子贴啊贴，贴啊贴，也不是很贴切。。。

希望各位没面的孩纸们，加油！我会放平心态，继续前进！！今天碰到哈工大的小朋友，还有天津的哥们。

真的希望 **bless us all!**

回家还接到宝马的店面，额，面了一天，明天继续~~~

永远告诉自己，只是起点！

### 3.9.14 成都 CBD 二面归来

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1755505-1-1.html>

LZ 这次幸运的进入了二面，本来一面的时候是压力面，本以为二面也是，结果二面.....基本上体会到了宝洁面试的 Nice, 感觉 4 个面试官都好 Nice, 一直微笑问问题，点头什么的，LZ 还说 High 了。现在回想，有一些问题存在。还是很感谢 bbs, 所以继续攒 RP, 说说面试过程。

早上到的很早，进去面试房间的时候，4 个面试官都起身微笑问好，当时完全受宠若惊了。坐下后，主面是 4 个面试官中的唯一男性，开始介绍他们的部门和名字。然后开始。

1. 自我介绍。

2. 就简历上的学历提出了问题，我开始回答。其中一位 HRJJ 很清晰的整理出了一个脉络给我听，并问了几个小问题。问得很仔细。

3. 八大问开始。第一个是领导力的，有没有成功领导团队的，对其中的预算，交通安排都问得很细，第二个问题是领导中遇到了问题和分歧，这个 LZ 当时冒险了。选了一个结果失败了的例子，讲述了失败的原因，是因为和领导人协作不力，自己没有沟通好。当时觉得还好，后来下来之后，觉得还是冒险了。可能宝洁会觉得 LZ 争取领导权不成，又没有好好协助。55555. 教训还是不要冒险用失败的例子。第三个问题是领导成功的案例，怎么吸取了教训。当时讲述了一个学习的项目，希望他们不要觉得我说的有点罗嗦。还是当时有点说 HIGH 了，可能真的放松的环境下真的放松了警惕吧。第三位 HR 姐姐问了一个技能方面的问题，问其中的感受，当时说得都有点伤感了。

4. 就是问问题。他们很好的回答了 LZ 的问题。而且 2 位面试官都有补充说明。

5. 就是问地址了。LZ 另一个大危机出现了，因为 lz 坚持 prefer 在成都。并且补充说了理由。虽然知道风险真的很大，但的确是有原因的。可惜，就不知道他们是否能接受了。

6. 奇怪就是他们为什么还是很喜欢问是否有亲人朋友在宝洁呢？哪位能告诉我么？

7. 最后要走的时候，问过我技能问题的姐姐又问了我一个问题。因为 LZ 的经历稍稍有点不寻常，当时因为那个问题问到了我的伤心处，所以当时回答他们的时候有点伤感了。可是离开后总结，觉得自己那个问题没有回答好。55555555.

总结：果然压力面虽然有压力，可是能保持警惕。现在想想 Nice 的面试，可能会让人放松警惕。LZ 在回答的时候不如一面的时候根据 STAR 法则完整的回答。虽然也是非常本色真实的回答了所有问题，但问题是，可能他们会拒绝。哎。走到这一步，我就当做是完全真实的跟人分享了一下自己的故事吧。还是谢谢这次面试机会。

### 3.9.15 CBD 一面/二面 面经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1755349-1-1.html>

讲讲经历吧, 获得论坛帮助这么多, 希望也能帮助到别人

一面, 典型八大问, 三个问题,  
第一个, 你曾经主动参加, 做领导, 然后办成一个事情;  
第二个, 有没有在一个压力较大、有限的时间内完成任务;  
第三个, 我忘了.....

但都是八大问里面的, 不难, 中文, 好好准备就行, 然后你再提一个问题, 25 分钟的样子, 自我介绍我选的英文。面试过程中面试官脸定的比较平, 让我一直觉得他是不是不感兴趣我说的话题, 也基本没笑过, 后来发现, 这可能是他的习惯。

一面是周三还是周四, 然后第二周周一下午收到短信二面, 周四早上 9 点, 第一个二面三个人, 一个是大区经理还是总监的, 还有一直在记录--他真的超好啊, 不管我说什么都点头微笑有回应感动的我都要哭了, 还有一个面试官, 我这场还有第四个.....是个旁听的.....

面试官先介绍他自己之后, 然后是我自我介绍, 依旧选英文;  
然后第一个问题: 说一个你曾经做的最困难的抉择, decision  
当时就茫然了, 不是八大问啊, 搞咩? 他笑了一下说, 忘记你在网上看的那些, 没关系, 你可以想一下, 我们这还有纸和笔。  
我想了能有快两分钟.....真是尴尬.....这个问题大概说了十几分钟吧;

插曲, 这里面试官时常说英语, 一阵儿带的我也说英语了, 后来他说, 没关系, 你可以说中文, 后来我俩都一直四八频道混着开, 中英文混说, 不过他问问题就以英文为主, 但是解释啊追问啊什么的也说中文, 整场语言切换的比较频繁。不过我觉得这个同学倒是不必担心, 他可能也是看我留学背景才会选择说英文的。

第二个问题, 有没有一个情况, 你发挥你的专场, 你是专家, 然后促使一件事情的办成。  
这个问题, 前前后后说了有 40 分钟.....掰开捏碎了的说, 连具体时间, 谁干嘛谁干嘛, 为什么这样分工, 团队里有没有不同意见, 你说准备时间紧张, 那为什么紧张, 你怎么安排时间, 问的十分详细.....在这个问题里面, 他很强调的是, 如何衡量你的结果是成功的, 怎么证明? 我觉得大家可以好好想想这个, 毕竟学生很多例子不是能通过销售额提高 50%之类的衡量, 那么如果让对方觉得你的结果是有效的, 可衡量的, 就比较重要。在这里面, 基本把团队合作能力, 沟通能力, 解决冲突能力, multi-task 能力之类的都考了。

第三个问题, 你有没有通过什么途径或者方法, 提高你自身的学识或者能力?  
这个问题我刚说了一点, 他打断我说, 换一个问题, 变成第四个;

第四个问题, 讲一下你如何帮助团队成员提高能力的例子

例子都要求的非常细致, 不要说大而化之的东西, 讲细节, 讲你做了什么, 你的行动是什么, 不要讲你的感觉。然后例子里面的同学的名字, 现在在干吗都问了`

对了，然后有个面试官问 location 的问题，我说都行，没关系，然后之前主问的那个面试官超可爱，说他说的是 XX, XX, 是 XX 和 XX 耶!!! 我还没说话，旁边一个小伙子面试官就说，哎呀她简历上写她去过啦~我说，没事，就是气候干燥多花点钱买化妆品的事嘛，那个面试官就说，恩，我们有 olay 和 SK2。

然后就让我问了一个问题，面试官用英语回答的，英文还是很厉害的，人也很 nice。

然后就结束了

1 小时 15 分钟。

我还得去补考英语.....

祝我好运，也祝大家好运！

我一直在想的问题是，明天这个帖子会不会被收录到应届生大礼包里呀~~

### 3.9.16 上海 CBD 二面 新鲜出炉的面经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1755125-1-1.html>

23 号一面，30 号二面。三个面试官，全是中国人~~全程中文，时间不太到一个小时。没有之前面经上看到的那么恐怖，说三个人不停地打断你，你的思路会被打断，需要反应很迅速什么的。

面我的三个都很温和，两男一女，都很有气质。中间的是主面，资历比较深。不需要准备简历，他们手上都有一堆你的资料，很被重视的感觉。主面一直低头看简历，面试过程就笑了三次。另外一个男士负责记录，还说他要记录。不能看着我，但他会一直听希望我不要介意。非常爱那位女士，她一直微笑着跟我进行眼神交流。就是常规的八大问问题，还很和善的问我还有什么想要分享的。最后提问结束之后我偷偷的问：可不可以对我的面试发表一下改进建议。主面微微一笑，非常诚恳的跟我说“我们从来不会提任何改进意见，因为在我们眼里，你们就是最棒的，完美的”。结束后那位非常和善的面试官主动给我握手，很吃惊。。完全没想到。。没准备好，软绵绵的跟他们三个都握了。。

宝洁的以人为本和重视人才不是吹出来的，她真的是一家越接触越深爱的公司。其实我是从一面过了才开始认真准备的，一面时面试官问我为什么选宝洁，我只能很官方的回答，但如果现在再问这个问题，我一定可以满怀感情的回答。说是两个周出结果，然后进行最后那个环节，结束后十一月底发放 offer。不知道结果会是怎样，等待真的很煎熬，但如果能够去宝洁，跟那样一群人一起工作，真的会超幸福~~

同学们有什么想知道的就回复帖子，我看到后会尽快回复，还有联合利华和玛氏的笔试，都还没准备，不敢掉以轻心，实在没有时间写得太详尽，望大家谅解。Good luck to you and to myself.

### 3.9.17 北京 CBD 二面 30 日下午两点四十分场 面经【怒赞人品系列

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1754463-1-1.html>

全中文

感觉还是和一面差不多 只不过四个人面我

- Q1: 最自豪的一件事: 创立了一个社团, 在初创、发展阶段都克服了一些困难。比如应对其他社团的竞争等等, 因为克服了很多困难所以很自豪什么的。
- Q2: 创了社团以后都做些什么? 社团的组织结构是怎么样的?
- Q3: 你说你创立的目的是分享经验和教训, 为什么要收会费?
- Q4: 团队协作的经历? (这个问题我觉得自己答得有点啰嗦)
- Q5: 有矛盾说服别人的经历?
- Q6: 有意见不一致被别人说服的经历?
- Q7: 为什么不出国? 不保研?
- Q8: 为什么不做 Consulting?
- Q9: 为什么认为自己适合做 Sale?

最后就是程序性问题了, 就是地点的偏好、有没有亲人在宝洁什么的。

回答的内容主要来自于自己创立社团的经历和在一个咨询公司实习的经历; 面试的时候几乎没有被打断, 就是一个事儿说完了说另一个事儿, 气氛是那么 Nice 以至于我自己很惶恐...

-----

另: 一面时候遇到的两个小伙伴都进了二面了, 这回又遇到了==祝愿以后能当同事!

### 3.9.18 为什么就问了我一个八大问?

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1749044-1-1.html>

LZ 为了八大问呕心沥血敲了 8000 字, 面完发现算是白敲了==

面试之前心想反正八大问怎么问我都不怕, 天有不测风云~~~

1、你是哪里人? (答完省还问了我哪个市的~莫非, 面试官是我老乡? (\*^\_\_^\*) .....我想多了)

2、说说你的 5 年规划~ (毫无准备)

3、跟我说一件好玩儿的事~ (五雷轰顶

<file:///C:/Users/lenovo/AppData/Local/Temp/SGTpbq/3944/0052C043.gif>

啊!!!! 脚趾头都想不到的问题啊, 你们有人跟我一样幸运说好玩的事情么? 欢迎留言分享 O(n\_n)O)

4、关于我的创业大赛项目的企业愿景、产品类型~

5、关于领导力~

6、令你骄傲自豪的事?

7、你喜欢销售吗? 说一件你曾经做过的与销售有关的事情~

8、地区选择~

接着换我问了他两个问题, 正面回答了我。我比较满意他的回答~

全程中文, 没让我自我介绍。面试官语气温柔, 没有给我施压, 整体感觉很随和顺畅。大家不用紧张, 就是聊聊天而已~

面试官看手表, 不好意思, 我们已经超时了, 我以为我至少说了 30 分钟以上, 出来一看手机, 也就 21 分钟左右。

接下来面试的筒子, 记住一点, 八大问不是万能的~谁也不知道你的面试官到底问你什么。

就分享这么多吧，祝大家都有个好结果~~

### 3.9.19 上海 CBD 一面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1748796-1-1.html>

16:05 分那一班的, 15:30 来到高端大气的陆家嘴, 差点找不到北啊, 打开百度地图, 发现太平洋金融大厦边上就是国金中心, 四号口出来上天桥, 和路上认识的一个小学妹就摸索过去了, 路上穿正装的几乎都是去面试的吧

在 40 楼等了一会, 大家有时会随便聊几句, 后来有人把我们领进去了, 我似乎算是比较早被分到考官那里的, 考官人很好, 似乎是港澳台同胞, 说话很客气, 她聊得方式还是蛮让人放松的

上问题: 1.自我介绍(中英文都可以, 我是用中文)

- 2.为什么想来宝洁 CBD 呢
- 3.活动当中自己感觉最赞的, 时间节点是怎么把握的
- 4.有没有和团队里的人想法不一致, 然后是怎么解决的
- 5.各种活动中有没有遇到什么困难呢

然后是让我问她一个问题, 总共时间是 30 分钟左右, 她送我出来, 让下一位进去  
我自己觉得例子是准备了, 就是听到问题不知道用哪个好, 然后就是想一下说有一个例子什么的, 最后连做实验的例子也举了. 觉得英文还是可以再说一些的, 我几乎没说, 问的问题是销售工作女性的工作方式有什么不一样  
我看到很多人说八大问反复准备, 写了几千字什么的, 这个应该是有用的

就这些吧, 大家好运!

### 3.9.20 【2013 年 10 月 23 号北京 CBD 一面面经】

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1748765-1-1.html>

23 号上午 10:05 面试。。。面试管是北方地区零售总监 Jay Lin, 人很好~

第一个问题: 你做的艰难的决定

第二个问题: 考察领导力

第三个问题: 时间压力下完成任务

都是八大问里面的, 全中文~

虽然准备过了, 但是我觉得我的回答还是不怎么扣题。。。尤其是第三个临时换了例子, 其实我主要是想讲那个例子, 但是那个例子不怎么切题。。。

最后还补充问了两个，就是工作地点和工作部门调换的问题~

以上，全程 30 分钟，第二个问题的时候面试官有穿插几个问题来深入了解。

每一个问题讲完，面试官都会说不错的例子。。。

但是有要悲剧的节奏，就想唱歌演讲比赛一样，抽签在前的总不占优势吧。。。

而且等待面试聊天的时候，大家报学校，一个对外经贸的本科男生，一个清华的女硕士，一个人大的女硕士。。。  
还有人专门从天津赶过来。。。

卤煮实在觉得自己弱爆了!!!

以上。。。

=====

有同学收到二面的通知么？

### 3.9.21 2013.10.24 SH CBD 一面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1748676-1-1.html>

LZ 原来是安排在 10.24 11:30 面试的，后来周一晚上 8 点多接到 HR JJ 的电话问我可不可以把面试提前到 9 点，我说 OK 于是就被换到了 24 上午的第一批。（晚上 8 点多还在工作真是辛苦啊~）

早上 8:45 到宝洁，已经有 5、6 个同学在等了，一个个西装笔挺，瞬间觉得自己穿着休闲小西装，工装裤和帆布鞋好不入流.....（其实 LZ 没穿整套的西装是因为没有可以搭配的鞋子 T\_T）在门口登记的时候，前台姐姐还很亲切地说了一句：“加油哦！”让 LZ 非常感动。同一个时间面试的有大约 6 个人，会被分别带进不同的房间一对一面试。

回到正题，今天面试我的是个女的，上来先是自我介绍，我还问了一句中文 or 英文，面试官说中文吧，这样我听得比较清楚。然后 LZ 因为太久没面试，不自觉地就开始紧张，说话声音感觉有些颤抖~结果说完之后面试官来了句：自我介绍讲得还蛮清楚的-\_-|||

后来针对我在自我介绍中提到的 2 个特质让我具体举例说明一下，还问了大学期间最自豪的事，有没有借助过自己的专业做一些事。因为我在面试过程中没怎么提到我的第 3 段实习经历，面试官有特别让我说一下第 3 份实习。每次回答完问题，如果她觉得讲得不够具体，会让我再具体举例说明。面试大概持续了 20 多分钟，出来的时候感觉旁边几间都没什么动静，估计我是最早出来的.....

其实面试官人还是挺 nice 的，可 LZ 也不知道为什么就是好紧张啊~给大家的建议是：调整好心态，千万不要紧张！整体感觉自己的发挥不是很好，应该没有二面的机会了，求职季第一场面试就当激发斗志、积累经验了，谢谢宝

洁啦！也祝大家都能顺利拿到 offer~

### 3.9.22 长春宝洁 CBD 一面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1748652-1-1.html>

为了攒 RP,我来分享一面的一点经验,也算给没开始面试的孩子提个醒,希望你们都能面试顺利。

怎么说呢,面试真不是个为难你的过程, **be yourself** 就可以了,如果是你亲身经历的 case,大胆的说就可以了,之前的各种顾虑只会影响你的心情,不战而败或者输给自己岂不是很惨?所以,梳理好你的 case,带着自信的笑容进去就可以了。

我们的地点在长春市唯一一家五星级酒店,香格里拉,寸土寸金的地方也算是体验了一把。后面的孩子,应该也是在同一地点面试。建议早点到,虽说提醒的时间是提前 15 分钟,但有可能前面的人没来面试而把你排到前面,那时候不至于太慌张。

面试官,没有想象的和蔼,虽说亲民,但还是有种威严在里面,面试环节更加体现了。面试总的分三个部分,一,你和面试官相互自我介绍。面试官 Michael,有着宝洁公司十几年的工作经验,波澜不惊的。self-introduction 中英文都可以,于是我来了个母语版的~~第二部分,就是相当于在宝洁八大问里面随机抽题,但是总结了几个面试者的经验来看,最自豪(成功)的一件事情以及领导别人做的一件事情一定会问,所以一定要准备同时要真实,否则面试官很容易识破。他对我的回答没有任何面部反应,但是一直在追讨细节,落实我到底做了什么,取得了什么成绩,以前为什么没有这样云云,途中一直看表,时间观念好强~~问的问题也是很高深的,引发思考的,不知问完立马就能答上来的那种,LZ 途中几次卡壳,脸都憋红了,想了一会儿才明白问的问题是什么涵义,该怎么答。不过好在之前做的功课足,要体现出自己符合宝洁的各种标准,case 里面没少为自己说好话。也一个个把问题都消化掉了。第三部分,就是提问面试官,问一些你比较感兴趣和关注的点。LZ 当时问了 3 个问题,面试官依旧波澜不惊,只是略微夸了句:你对宝洁挺了解。有点小兴奋,前几天的功课没白做。希望对我有个好的印象吧!面试来得快去得也快,结果的话 LZ 不好评定,很感谢宝洁公司,准备的过程中更加深刻的了解了自己和公司,至于二面甚至是 offer,就看缘分了吧。

各位好运!!

### 3.9.23 24 广州 CBD 一面~当炮灰了

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1748436-1-1.html>

LZ 今天上午 9 点刚面完广州的 CBD,面试完时感觉就无望了~请让小生细细道来~

题外: 7 点出门,昨天踩过点,一路顺风顺水,8 点到达广州东站地铁,建议从 B 出口出来,直接就是中泰 B 座了。然后过马路去 KFC 老爷爷那里坐了半个小时,吃完早餐,8 点半开始进去。

= =然后 LZ 很掉智商的坐错了电梯。B 座上去有两个电梯,一个事 1-35-46,那个是不会在 30 楼停的。LZ 傻傻地决定坐到 35 楼后再下楼梯到 30 楼。。结果出去后, = =看见 UBS 瑞银~~BS 之后傻傻地再到一楼,坐右边线的电梯,到了 30 楼。进去前台已经有好多人在等了,而且一个个看起来都好专业的样纸哇~LZ 连领带都还没打啊,外套也没穿啊~

前台是个男滴~蛮 fashion 蛮帅滴甩我一句,请联系你的负责人~联系完后, LZ 被领到了 31 楼进行面试。

等候间

在休息室等候了十五分钟，LZ 一进去赶紧滴打领带穿外套~然后把大概是 HR 姐姐给的“P&G 10.24”的标贴贴上。这时候进来了个战友了~互相交换名片~当被战友问目前有没有保底公司时，LZ 很羞愧地承认宝洁是第一面~好啦，正题，进来四个后，共三人 9 点面，一人 9 点半。然后 LZ 是第一个。。。被带走了

这里提醒一下呐~HR 姐姐们都好热心，倒水什么的~然后 LZ 带了水，可是。。。被带走的时候，硬是忘了把自己喝过的水杯带走。。。如果要细心些，建议注意这一点呐。LZ 出去后才想起~~

## 面试

小房间，一对一。

LZ 的面试官是位帅哥，已婚（戴着戒指），有些白发（估计工作压力挺大的）~挺严肃的。进去后直接了当，我们将进行三个环节，第一环节你做个英文自我介绍，第二我将问你一些问题，第三你如果有些问题也可以问我。LZ 当时还在拿简历的说~结果帅哥面试官说，英文已经有了，只要了中文（这里是个伏笔-LZ 稍后道来）~LZ 奉上名片。

英文自我介绍：LZ bra~bra~开始自我介绍，因为之前一直准备的都是全英面试，所以自我介绍说得很溜~勉强过关。

第二环节，问题~中文。LZ 因为准备得过多是英文的了，中文思维转不过来，败在了逻辑上。几乎每一个问题都没抓住 KEY point，建议各位还是好好准备些中文的吧~尤其是逻辑方面。

第一个问题：你遇到过的最大挫折？

LZ 想了想，这个问题我之前准备过，但答案是挂过科。。。想想觉得不大好。然后就开始讲我创立社团时，空降到一个团队遇到的种种冲突，被团队不信任。



才刚叙述完 WHAT，要进入 SITUATION 了，LZ 被打断了。。。

帅哥问：你可能没有听懂我 的问题，难道这就是你遇到的最大挫折吗？你仔细想想人生中是否有其他真正的挫折？

LZ 觉得应该是自己的表述太不够逻辑了。于是呼，说，我刚刚以为是要讲述过去三年大学中的挫折。在我看来，在团队中不被信任而导致冲突，是我比较大的一个挫折。

LZ 镇了镇后，说：给我三秒钟想一下。

帅哥华丽丽滴说：没问题，一分钟都 OK~（如果真的一分钟估计 LZ 就被扔出去了）

于是 LZ 变得很诚恳地接着回答了自己当年复读的经历。勉强过关。

第二个问题：给我一个例子，你在这其中和团队产生了分歧，最后你不得不妥协了。

LZ 瞬间汗颜了~虽然组织管理经验一大堆，但 LZ 都是那种强势一些的哇，真没妥协过啊。于是又厚脸皮地说，让我考虑几秒钟。

帅哥又说，没问题，一分钟都 OK~ = =

于是，三秒后。LZ 开始陈述背景，过程，结果~最后，LZ 觉得好像漏了神马东东啊。这时候帅哥很镇定地问了，你为什么不得不妥协了呢？于是，LZ 才想起来，奥，是哦，Ation 的部分忘了。于是，我又一二三地例上。中间有些紊乱，但还是勉强过了。

LZ 第三个问题再华丽丽滴当了炮灰~~请给我一个例子，你在一个很短的时间内，需要完成多个事情。

LZ 一想啊，这个在八大问里没有啊~LZ 目前问到的都在八大问里木有啊啊啊~不过这个我还真有很多经验。本想举个多课程项目同时操作的，后来觉得含金量不高，于是 LZ 又啰嗦回去那个创立社团时遇到个大 project，中间

好多小 task 的~

结果。。。刚叙述完要准备 situation 时，= = LZ 又被打断了，问：我觉得你又没理解我的意思，我指的是同时有多个项目在运行的时候。

LZ 汗颜，再说。。。给我三秒钟。= =。。。三。。。我是二啊啊啊

接着，LZ bra~bra 地举了个三个项目同时做，有个项目很多冲突的例子。其中，另外两个项目 LZ 分工下去信任小伙伴了，帅哥点点头~继续，我把精力放在了解决冲突上，达到项目团队的稳定。

然后。。。结束了。。。没啥结果可说的。

结果帅哥继续问了个问题：你刚才一直都没提到学习的问题，你刚刚说这个事情是在 11 月份，11 月份不是快接近期末考试了么？

LZ 汗颜了，难道这里还埋了个炸弹怎么处理学习么？早知道我就应该举个多课程项目啊啊~于是。。。

LZ 镇定地回答：12 年 9 月我是大三了，我们学校非常自由，课程都是自己安排的，我大三课不多，大多是辅助类的课程，只有两门要考试，其他都是 presentation 而已。况且我们学校 1 月份才期末考，所以我的学业压力并不是很大。

= = 其实我应不应该顺着帅哥面试官的问题继续说，当然啦，那时候期末哇，压力好大哇，我同时还要继续努力学业呀~呜呜

于是，帅哥接着问了两个问题。。。LZ 的回答又扣分了估计。

1. 你倾向于在哪个城市？

我说，都 OK 啊。

帅哥：你真的这么认为么，将来安排你去西藏，新疆，都 OK 么？（其实 LZ 心里是挺喜欢西北的，毕竟西藏也去过，挺好的~）

LZ 笑了笑说，呐，还是广州吧，家人在广东。不过其他地方也确实都 OK。

2. 你倾向于大卖场、商店、店铺还是哪些？

我说，大卖场。（总结了前面一个问题的经验，LZ 毅然决定要给个确定的回答，这样显得不那么水呐~况且目前快消行业的主流就是和沃尔玛手拉手向前走嘛）



结果。。。帅哥再问：为什么？（这个。。。这个有问为什么的咩？又不是问 WHY CBD）

LZ 镇了镇说，我想从事客户关系管理方面的，这是我擅长的。（其实 LZ 应该冷静一下给他举个一二三才对啊，比如说分析一下快消行业的趋势啊神马的）

最后一个环节，LZ 的问题有点傻。。。准备了三个问题，挑了一个。

问：我读过一本书，讲述的是世界银行的知识管理体系的推行，我想问，宝洁作为这样一个大型的跨国公司，是否有这样的一个体系呢？比如说，广州 CBD 部门遇到一些问题，而其他地区的 CBD 有类似的处理经验，是否能分享其中用来辅助。（这个问题压根就没啥含金量嘛后来 LZ 才想起，= =）

帅哥回答：当然有啦~bra~bra~宝洁能够一直保持着行业领先，当然有自己的问题工具箱等等。

LZ 听后觉得自己的问题问得太水了，于是觉得要再问一个。。。帅哥很友好地说没问题，大概是期待我问个啥有研究过的问题吧。。。然后 LZ 又炮灰了一回。

LZ 问：我以前研究过一个案例，关于宝洁怎样把价格优先策略和差异化策略这两个对立的策略同时用在自己的产品上，作为 CBD 这样的一个一线部门，是否有遇到过这两个策略的冲突或者是怎么看的？= =这个又没啥关系嘛~

帅哥回答：。宝洁不缺乏策略，也不会太细究你讲的一些理论性的之类的。。能够与客户建立起很好关系的，实现共赢的就是适合的策略。（综合地来说，LZ 听懂的就是，黑猫白猫抓住老鼠的就是好猫~）

然后，LZ 觉得是不是问题问得还是太水了，要不要再问一个。。。后来觉得没必要了= =问第三个只会留个差印象吧。于是，LZ 华丽丽滴退场。

LZ 起身收拾东西时，帅哥说了句让我后背发凉的话~他很和蔼地说，嗯，简历你还是带回去吧，打印也挺贵的。（额，带回去吧，回去吧，去吧，吧.....TAT~）

其实简历都是定制的啦，带回去也投不了其他公司啦，但 LZ 还是带走了。。。= =放回包里时觉得不靠谱了，以这样的情形来说。

于是，LZ 就这样结束了第一面当炮灰的经历。再来一次，我还是会选 CBD 的啦啦啦~不过 LZ 回答中文问题真没太多逻辑，如果是英文那还好一些。

各位战友继续加油~小生觉得有些当炮灰的赶脚~面壁思过，继续努力！

出来后遇着同时面试的战友。他应该比我晚两三分钟进去，比我晚一分钟左右出来。。。想了想。。。原来 LZ 是最快出来的。。。= =他的是全中文，包括自我介绍。。。被面试官抓着一个问题问了很多细节（哇，LZ 喜欢这种问题啊~而不是八大问的变形问题啊啊啊）。战友很淡定~我好不淡定。。。没被问自己熟悉的案例或者问题或者自己自信的强大的地方。

谢谢面试官帅哥，谢谢宝洁~谢谢各位战友。

LZ 背景：非 985，非 211；省部共建一本院校，工管小本。在校三个以上社团经验，其他 leadership 也比较多~但学习比较渣，前 50%左右吧。

### 3.9.24 宝洁 CBD 北京一面面经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1748102-1-1.html>

面试我的是 CBD 的一个经理姐姐，人很 nice，听的过程也很认真

刚进去先简单介绍了面试流程

先是自己介绍，并说可以介绍一下自己的教育背景，社团经历，为何选择宝洁等等都可以。我问中文还是英文，说是都可以，因为这个阶段不会考察大家的语言。我用英文简单介绍了一下教育经历，然后讲了一个自己的小故事

因为自己介绍最后一句我说我这些年的接受的教育、社会实践等经历让我更能胜任这个职位，所以面试官问为什么这么说。因为是用中文问了，所以干脆换回中文回答了。具体阐释了一下自己本科和研究生的教育，还有概述了一下社团实践和实习经历，关键是突出宝洁看中的素质——领导力，团队合作等。

果然讲完后，面试官说我提到了很多宝洁看中的素质，让我举个列子能够证明自己具有这些或者其中一个素质。举了一个社团活动的例子，证明了领导力和沟通力，自己觉得变相地证明了在活动者知道通过创造双赢的局面来取得成功。

之后就这个例子，面试官问如果让我给现任的社团负责人提一个意见，我会说什么。提了关于活动质量和维护与组员关系的两个方面。

总结来看，要熟悉自己过去的经历，想一下有什么有意义的故事，特别是可以证明自己具有宝洁看中的领导力等素质的例子。问题感觉都是围绕八大问的，但是没有那么死板，还是很结合简历了。以及，感觉一面面试官还是刻意营造了很友好的气氛的，所以不用紧张。

希望大家都能顺利找到理想的工作

### 3.9.25 成都 CBD 一面分享

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1747827-1-1.html>

刚刚面了成都 CBD 一面，听说写面经涨 RP。。。

首先，我是全中文，一个姐姐面的，不是传说中那么 NICE，但是也挺好的。我还是稍微有点紧张，没有传说中那种聊得很开心很放松的，可能是我的面试中没有那么让她有兴趣吧。。。

先是自我介绍，然后几个问题，最后你提问。

自我介绍我是事前准备好的，感觉还可以，建议一定要说几句你为什么选职位，职位为什么选你。

她问我的问题基本上没有出自八大问，从我的自我介绍中印出来的，不过有代表的实例任然是必须的，这个一定要好好回想自己做过的，有细节追问，但是我感觉不是很有挑战的那种追问。我举了一些简历上的经验的例子，但是她要求我举一个简历上没有的。。这个，也最好事先准备下。

我提问，她只许问一个问题，这个你也是可以提前准备的，建议是一个不要太水，也不要太难的问题。

最后希望每一个应聘者都能顺利！

能走到这一步我就很开心了！我尽了最大的努力，做了我能想到的准备，可能是进不了，不过我还是很不后悔的！

### 3.9.26 上海 CBD 一面分享，攒人品

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1747730-1-1.html>

太平金融大厦 40 楼，高端大气上档次，让我这个吊丝略感压力

废话不多说直接上面经

首先是语言，如果你愿意可以全程中文，但建议自我介绍用英文，如果口语好肯定有加分。

然后就是标准的八大问，都不带变形的

1. 最自豪的事情。我说的那个眉飞色舞，说后面面试官一句非常好，没有追问。
2. 领导力。同样眉飞色舞，追问如何解决冲突，如何激励队员。
3. 资源时间有限解决一个问题。继续眉飞色舞，没有追问。

最后问了为什么放弃本专业做销售，工作地点，来 N 个 offer 怎么选择。都要说明理由。

整体来说全程聊天，非常和谐。宝洁真的就是在寻找有缘人。小伙伴们加油吧！

## 第四章、宝洁求职综合经验

### 4.1 回馈论坛，2017 杭州 PS 面试经历与感悟-网申到口头 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073100-1-1.html>

秋招已经过去一大半，我投过许多简历，网申测试页做了 n 次，本来是抱着试一试的态度投的宝洁，没想到最后竟然能够收到口头 offer，无论是在前期网申以及后来的面试中，论坛里面前辈们的经验给了我巨大的帮助，因此我也来记录一下自己的面试经过，造福后面的同学们。

网申：对于网申我现在的印象已经比较模糊了，我是在 10.4 网申的，以前一直以为宝洁的网申全英文很麻烦，但是做了之后感觉也还好，按流程下来不是很麻烦，有一点大家可能要注意以下，就是网申的时候你填的英语成绩以后都是要你给出证明的，可能很多同学四级是在大一的时候考的，只记得一个分数，证书什么的都没了，那到时候你需要找到网站截图什么的给出证明。10.6 做的图形推理，这个的话论坛上面的经验非常靠谱，题目基本上是那个 99 题里面的，就算题目不同，套路也是一样的，大家做之前记得去刷刷题就好了，这里就不多说了。有的同学反应做题的时候网站会卡，刷不出来图形，我的建议是在半夜或者大早做，这样可能会好一点，至少我做的时候一点也不卡。

一面：10.15 收到短信和邮件的通知，给了我一个网站，有用户名和密码，登录进去可以选择面试时间，我登陆得比较晚，19，20，21 的三天里面已经剩的不多了，我选了 20 号的早上第二个面试。说出来大家可能不信，一面我只准备了一个晚上，大致就是根据八大问选出自己的例子，然后大致考虑了一下每个例子要去怎么讲，没有试讲过，也准备了一份简洁的英文自我介绍。因为怕自己紧张，面试当天掐着表去的，差点迟到，到场之后没有等待直接去面试，面试官是一个非常 nice 的 gg，在宝洁工作 11 年，可能看出来我有点紧张，他自我介绍就说了两分钟，之后我缓过来了，开始我的自我介绍，我看他用中文，我也用中文，英文的自我介绍没用上。整个面试过程比较顺畅，主要围绕体现领导力的问题让我举例，然后抓细节，展开问。中间用英文问了我，八大问中的“找到相关信息，确定重点事项”那个问题，他讲得很慢，我听得也很清楚，回答的时候，我先说我英语口语一般，他说没事，尽量说就行，我就用蹩脚的英语讲了这个例子，然后换回中文我问他不知道我有没有说清楚，他说我基本听明白了。。。也是有点醉。中间还有一些小问题，现在记不得了，最后让我提问。整个过程将近 50min，好像有一点超时了，我的时间表上面预定的是 40min。结束的时候他亲自送我出去，还帮我开门，真的是很有风度。

二面：10.25 收到 51job 的邮件，要求我提交四六级英语成绩单，成绩单扫描出来发过去之后很快收到二面的通知，也是同样的给了三天的时间 11 月 2，3，4 号，登陆进去的时候发现 4 号已经基本上被选满了，我又选了 3 号的第一个 9 点到 10 点。后来得知 4 号的时候有一组面试官里面有老外，用的是全英文面试，感叹自己运气还不错，要是选到全英文的估计我就悬了。有了一面差点迟到的教训，这次还是掐表过去，大概 8 点五十几到的，接待的 JJ 告诉我面试官已经在等我了，吓我一跳，赶紧去房间面试。进去之后主面试官说的第一句话是，路上是不是有点堵，我感觉蛮尴尬，不是说好九点面试吗，我没迟到呀，但是我还是说了是有点堵，然后他们非常 nice 的拿了一瓶水，让我先喝口水缓一缓。后来想想邮件里面让我提前十五分钟到场，因为我是当天第一个面试的，

可能他们八点四十五就准备好面试了吧。二面三个面试官，分别在宝洁工作 10 年，27 年和 6 年。说出来你们可能又不信，二面我也是只在前一天晚上把之间一面准备的内容复习了一下，再浏览了论坛里面的经验帖。因为他们的自我介绍也是中文，我也就用中文自我介绍了。面试主要问了，

1. 领导力相关问题，
2. 提供创新的想法，使活动或者项目取得成功
3. 有没有碰到过临时需要做出紧急变更的事情，你是怎么处理的”
4. “团队中不同意见你怎么处理”等问题

最后还加了两道情景题，第一题用英文讲，具体题目我记不得了，英语回答了大概一两分钟就过了，第二题是说有一个同事跟我性格完全不搭，但是我们要共同做一个项目，问我打算怎么办。

总的来说，二面的面试官比一面更加 push 一些，经常打断我的回答，他们一感到有问题就问我，但是也是比较有耐心的，比如第三个问题，我没有准备过事例，一时没想出来，就在重复问题，他们就每个人给我解释了一遍这个问题，也给了我思考的时间。整个面试持续一个小时多一点点。

RT: 11.07 收到 PG 打头的邮件，有点慌，但是一看是 [Flexibility Check](#) 的邮件，赶紧问了一下同学这邮件是什么意思，她说这个邮件就基本认为已经过关了。回复之后在 11.11 收到 RT 的通知，RT 定在 15 号。还是在 RT 前一天晚上刷了一下例题，复习了一下图形推理题。RT 的三个部分，计算题 15 题，是初中难度，带好计算器就行；图形推理题 15 题，与网申类似，刷好题库就行；麻烦一点的是文字推断题，主要是一些命题和逆命题，否命题和逆否命题之间的能不能互推的关系，其中很重要的一点是必须根据题干来推，有的选项从广义上来说是对的，但是无法从题干推出来，那就不能选。一共 65min 时间，把文字推断题放到最后做，我提前 10min 完成，涂答题卡再检查一下时间刚好。

口头 offer: 11.17 接到广州的电话，是二面的主面试官打来的电话，通知我给我 offer，说了一下工作地点以及职位后面根据总体情况以及个人情况再定，再问了一下我个人的意愿，其他的再聊了几句，挂断。到此，PS 的 offer 到手。

感悟：为了准备宝洁的面试，我仔细回顾了大学以来的经历（虽然只花了两个晚上的时间。。。），努力去挖掘自己做过的事情，最后发现虽然自己做过一些有意义的事，也收获到了一些成果，但是自己在有一些方面是有很大的欠缺的，这也为我后面如何提升自己指明了方向。宝洁的面试不仅仅是面试，更是教我们如何把自己展现给别人看，如何让别人能够非常明确地了解到你想传达给他们的点，现在想来，收获的真的不止一个 offer。

完。

## 4.2 武汉宝洁 sales 二面归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065482-1-1.html>

有一种很强烈的感觉，我的秋招伴随着昨天面试的结束而结束了。并不是说我拿到了 offer，相反，我觉得可能就

此止步了。

能走到宝洁的二面我觉得幸运且满足，所以之后的结果也变的无所谓了。

本打算确定自己挂了以后再来写这篇面经，但想想还是希望能帮到些马上要面试的战友们，所以今天就来码字了。

### 一、网申与测评

真的不记得宝洁的网申都填过什么内容，似乎是上传过个人简历。之后面试时是不用自备简历过去的，面试官们手上都有你网申时的简历版本，而且会非常细致的做一下功课。所以千万不要马马虎虎的随便填一个网申，你网申时的随便就是你面试时的坑。但是据说如果你面试时简历有更新的内容，还是可以提交的。

测评的话分为两个部分。第一部分是性格测试，宝洁这边叫做成功驱动力测评（大概是这么个名字），我没有对这部分内容做过攻略所以没什么建议。。第二部分就是 15 道图形推理题，网上有历年的题库，做题之前可以刷一下。据说只有 15 道题全对才会过网申，所以正确率真的非常重要。

### 二、一面

从网申结束到接到一面电话之间着实需要一段时间。但是没有消息就是最好的消息，因为如果挂了会收到拒信（每一个会发拒信的企业都值得尊敬！）。一面的形式是一个面试官对一个面试者，问题是将宝洁八大问融合到简历当中进行提问。面试官的态度非常好，不会刻意施加压力，面试大概持续 30 分钟。一面结束后的两周内会收到一面的结果，对，如果挂了还是有拒信（简直良心）。

### 三、二面

二面的形式是三个面试官对一个面试者，其中一名 hr（主要提问的人），两名业务部门人员（title 不记得了。。）。我到达面试房间的楼层时，hr 还特意出来接我，进去以后另外两位面试官也站起来表示问候，当时真的被宝洁暖到了。面试一开始面试官会介绍面试的流程：英文自我介绍，回答面试官的问题，两道情景模拟，持续时间 40 分钟左右。其中面试官提出的问题还是没有脱离宝洁八大问，只是更加详细了。这里我的建议是最好能用一个案例解释多个八大问的问题，否则当你用一个案例回答了一个问题的时候，面试官很可能针对这个案例继续深挖另一个八大问的问题。我就是用错了案例，现在后悔的肠子都要青了。情景模拟的问题类似于性格测试，就是给你描述一个情景，然后你给出你的解决办法。这个不知道是不是在考之前测评时候的成功驱动力。之前看面经说二面是压力面，但是我遇到的三位面试官都非常温柔。他们对细节的提问更像是引导着你多说，从而挖掘更深层次的内容，而不是 challenge。

据说这两天收到 rt 就是二面过了，没有消息的就是挂了。拒信应该会在两周左右的时间发出。虽然真的很想进宝洁，但是这次秋招让我经历了两场洗礼似的面试，我曾经距离宝洁这么近，也已经知足了。

希望这篇面经可以给 P&Gers 们一些帮助吧。

## 4.3 回馈小伙伴，从网申到二面的经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064648-1-1.html>

楼主简单介绍一下自己的情况，中国开头的某 211 大学，本硕都在这读的，专业是化学工程。其实很久以前，我就想进宝洁了，但是一直觉得自己学历不够，经历不够，毕竟，宝洁里来自顶尖名校的小伙伴太多了嘛。不过楼主在一个已经进入宝洁的师姐的鼓励下，还是好好的准备了一下并且申请了宝洁，而且没想到的是还进入了二面。

首先就说网申吧，在网申之前，你一定要做好一个英文版的简历，好像网上就有宝洁网申用的一个英文简

历的模板，记住最好做成 txt 的模式，到时候可以直接粘贴过去。但是至于内容呢，你一定要自己把自己的经历梳理一下，尤其是领导经验，工作实习经验这样的。楼主知道的身边申请宝洁的人，好像全网申挂了，我想他们可能是没有太用心去梳理自己的记忆，当然也有可能没有表达得当，更有可能是他在简历中体现出的东西不是宝洁所想要的，不适合而已。

楼主是在网申的两天之后接到的电话，当时走在路上，拿起手机一看，是天津的电话，就小激动了一下。电话通知我周五去天津的西青宝洁厂区一面。其实一面前还是很紧张的，紧张是因为在乎。宝洁八大问是一定要看的，更要对应的梳理自己的故事，自己的经历，这不仅对宝洁的面试有用，对其他的面试也非常有用。这里楼主要强调的是，你的经历不需要看起来多么多么高大上，只需要体现出你所学习到的和体现出来的能力是宝洁所想要的那些就行了。当初看别人的简历里又是什么学生会主席又是什么组织的秘书长，感觉自己没法比。但是事实证明不是这样，一定要说这样的领导头衔的话，楼主也就是个普通的班长，本科做过一些实践活动之类的小组长，此外真的没了。所以一定要对自己有信心！

接下来是一面，一对一。不能不说，宝洁的细节做得很好，桌上的水啊，零食啊，对缓解紧张感都很有用。轮到自己进去的时候，也是憋着一股劲的。进去之后，面试官很亲切的与我握手打招呼，自我介绍。不知道宝洁是怎么做到的，感觉所有的面试官都能让你在进去两分钟以内彻底的放松下来，全然不再紧张。我的一面是开头一个英文自我介绍，之后都是汉语。我的自我介绍就是说了一下自己的学校、学历和专业。紧接着我就简单介绍一下自己在上学时的一些经历，重点的，把话题引到了我的一个竞赛经历上（这个经历也确实很重要，虽然没得奖，但是是有货可聊的）。再之后就介绍了一下我为什么想来宝洁，楼主除了喜欢宝洁的氛围这样的大的方面以外，第二个原因也是比较接地气的，所以面试官也很开心。别的就没了，至少我认为什么兴趣爱好啊什么特长之类的不需要，因为这不重要，即使重要，在之后的聊天中也一定会说到的。我自我介绍完了之后，面试官果然对我的竞赛经历很是感兴趣，我们围绕着这个聊了很久。你可能会问，有没有宝洁八大问啊。说实话，面试官直接的八大问没有，但是其实在围绕这个经历聊天的过程当中都巧妙的糅合进去了。比如，我说这个比赛很长，工作很多，他就问我既然这个比赛很长工作量很大，那你是怎么对这个工作进行一个安排的呢？我就说了我根据组员的性格和特长来安排，别如 A 学生性格是怎样的，B 学生性格又是怎样的，把他们安排在一起起到了一个很好的取长补短的作用。总之，问题都是诸如此类的，我是一直感觉在聊天，而且聊的很尽兴，面试官说差不多的时候其实我还没聊过瘾，准备了好多例子故事之类的都没说出来。最后面试官还把我带的竞赛时的设计说明书的目录留了下来，他说他想看看，所以说，如果有东西，适当的带一些具象的干货还是很好的。楼主要提一点建议，小伙伴们都要注意自己的口头表达能力的锻炼，你再厉害，说不出来，说的坑坑巴巴，一句一个“然后”这样的，那是绝对不行的。

一面完了之后，出来了才发现大家好像都觉得自己聊的很开心，一直到整整一个星期都还没有任何反应，想着自己是肯定跪了，结果在星期天中午十一点多接到了天津的电话，通知我进入了终面，当时那是一个兴奋啊。关于二面的准备，真的没有什么好准备的了，至少我觉得是这样。但是楼主还是再次细细的把自己的经历都梳理一遍，同时用英文在自己的脑海里都“口述”了一遍。不过事实证明，好像二面里，英文用不着啊。楼主的二面不要说英文，连自我介绍都没有。二面是三对一，进屋寒暄之后，面试官的第一个问题就是简单介绍一下自己在学校中的收获，这个我很意外的，好在还是能扯出一些来。但是楼主二面的时候可能状态确实不太好，一些问题在回答的时候，面试官就说捡重要的说，或者就是自己又说得太快，面试官都没听明白让我再说一遍。二面碰到的主面试官的风格可能更加中规中矩一点，我认为他是标准的按照套路出牌的那种，因为他都是标准的八大问直接问出来，一个问题回答完，就会说，那么我们下一个问题是什么什么。我很不适应这样的面试，楼主更喜欢的是聊天式的。我答的最不好的问题是说团队成员的习惯都不相同，你作为成员如何去协调。我把我的经验里所能想到的东西都说了，但是好像都不是面试官想要的答案，他们也不断的非常和善的对我加以引导，但是楼主最后还是没有说出能让他们点头的答案。所以心里感觉很不好，基本可以和宝洁说再见了。

虽然说楼主可能就止步于此了，但是呢，楼主还是要和小伙伴说，要有信心，要对自己的经历很好的去梳理，切记，表达很重要。你们要加油啊！

## 4.4 2017 宝洁 BJ FA 网申&一面&二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064289-1-1.html>

首先，楼主是海外党，在校招季开始网申的时候，人还在国外，宝洁是网申的第一批公司，当时对网申还没有什么大的概念，在应届生上看了看图形题，就开始网申做题了，据说宝洁的性格测试是要求很严格的。当时完全是根据自己的第一反应来填的。

一面，楼主刚刚下飞机到家，准备好好休息一两周，就收到宝洁的一面通知，也是楼主校招季的第一个面试，当时完全蒙逼状态，立马订到北京的车票，在家里收拾东西，然后赶到北京，话说之前的面经都是自我介绍用英文，后面宝洁八大问用中文，所以我就准备了一个英文的自我介绍，宝洁八大问大概想了个思路就去面试了，结果面试官直接让我用中文做自我介绍，所以说面经看看就好，后面大概问了三个问题，都是宝洁八大问相关的，只不过换个说法，最后一个题要求英文做答。想说本来对宝洁没有太大感觉，准备面试的时候，越准备越觉得这是自己的 dream company。

二面，等了一周多，终于等来了二面的通知，同一地点，同样要求自己选面试时间，由于不能估计究竟中文面试还是英文面试，这一次将宝洁八大问好好的想好了逻辑，并且用英文复述了几遍，进去之后，三个面试官，有一个是视频对话，宝洁面试都有一个特点是面试的过程会让你感觉很舒服，像聊天一样。本来很紧张，聊着聊着就不紧张了，二面与一面形式差不多，只不过三个面试官轮流问问题，而且问的特别细致，有一些细节过去几年了自己也不是特别清楚了。感觉自己二面表现并不是特别好，只表现出自己的七成左右，希望自己人品可以爆发一次吧，宝洁面试真的非常锻炼人，面了宝洁之后应该各种单面都可以轻松应对了。Be yourself。宝洁是一个如此注重价值观的人，只要把自己全部表现出来就好了。而且我觉得但凡可以进入宝洁面试尤其是二面的人只对工作而言，一定是可以胜任的，大家都是很优秀的，而最后宝洁人觉得可能性格或者价值观与宝洁不怎么相符，也是要看一部分运气吧，毕竟这是很主观的事情。

秋招季，希望大家都能拿到理想的 offer 啦!!

## 4.5 2017 广州 PS 从网申、一面、二面到 RT 全过程分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 5 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2102766-1-1.html>

首先，本人 985 本科大三，国际政治专业。我是申请 2017 年宝洁广州产品供应部（PS）SummerIntern 的，但是 full time 和 intern 都是同时混杂进行的，他们在这两者的面试流程、形式和内容都没有作区分，所以面 intern 和 full time 都是一样的套路。

先来个总体的时间轴

2017.3.18 完成网申

2017.4.18 电话收到一面通知

**2017.4.21 一面（一对一，中文，耗时 50 分钟）**

2017.5.2 经过十几天等待，我已觉得自己没戏的情况下，电话收到了二面通知

**2017.5.9 二面（三对一，全程英文，耗时 35 分钟左右）**

2017.5.11 收到 flexibilitycheck 邮件

2017.5.12 收到 Englishcertificate verification 邮件

2017.5.13 收到 RT 测试邮件

**2017.5.19RT 测试**

至此，算是把宝洁所有的流程走完了，在这个过程中其实压力一直都挺大的，感觉为了准备宝洁自己的学业任务都变得十分拖延。现在 RT 结果还没出，主观能动性部分我已经发挥完了，不管结果怎样，之前在论坛汲取了很多经验，我也来回馈给论坛。【预告，有点长，有点啰嗦，因为都是面完回来马上写的，现在做了一个整合】

**一、网申**

由于渣网络，宝洁的网页我总是打不开，我是专门到网吧去做的，去了两次，一次是填写个人信息，第二次是去做图形题。图形题不难，只要做过论坛里总结的题目一定不会出问题，那些争议性很大的题目没有出（包括 RT 也没有）。网申过后，我是几乎把这件事情给忘了，也一直没有准备面试。什么八大问之类的我全部都没有当回事。（所以提醒一下大家网申过后就应该开始慢慢准备了，不要像我一样，接到一面电话后只有两天时间准备。）

**二、一面**

接到一面电话通知是星期二傍晚，通知我周四去面试，由于我周四的确全天有课，于是我把时间推到了周五，后来也庆幸自己这么做了，因为我准备的时间十分不充足，如果周四就上了，我应该就死翘翘了。于是那两天，我全部精力都在写自己的八大问经历，毕竟在纠结不知道会不会用全英，但是就算用全英，我肯定也不够时间全部翻译一遍，所以我就以中文为主，到了前一天晚上才开始把东西慢慢翻译，只翻译了两问，自我介绍准备了英文。一面之前差点迟到的惨痛经历我就不说了，提醒一下：不要以为打车就很快，上班时候截车很久、路上很堵。你也不要以为地铁一个站就会很快，进站人流管理，车挤不上去（怕迟到我是强制挤的）、出站也要排队，出站后的路起码正常走路要 15 分钟。我一路狂奔都用了 10 分钟。最终在 8:58 上到去了。虽然最终没有迟到，但是你可想而知我的状态如何，穿了长袖白衬衫，湿了一大片，上气不接下气，口也非常干。上到去看到别人都坐着等待和准备，看起来非常沉稳自信，而你却是气喘吁吁，还在回顾着刚刚的惊险历程。所以，其实那一刻有那么几十秒我是觉得，今天失败了也无话可说。

虽然踩点到，但是其实也要等待，我旁边坐了一个穿了整套西服的华工的女生，她还跟我说昨天 hr 跟她说是全英的面试，让她准备好英文简历，一切英文回答。如果事实是如此，那我更加死无全尸了，因为我看到别人都写了满满的英语稿，就算英语再烂都能心中有数。后来有人把我们领上了 16 楼，挺严格的，每一层楼都有门禁卡。上去以后因为我真的太渴，所以只能：冒昧的问下请问有水吗？结果话音刚落就有人拿了两瓶矿泉水和零食过来。上去了以后也大概等了两三分钟，有个负责这块的小哥一直在跟我们聊天，问我们吃了早餐没有，可能是缓解我们的紧张情绪。我问那个小哥我的面试官，他说我的是中国人，主要以中文为主。那其实还好，只要不是全程英文，有一两个经历的英文我还是有准备的。

两三分钟后，我就先被领进去了。一个很小的会议室吧，说话超级小声都能听的一清二楚那种。首先我在门口打了招呼，然后进去放下书包坐下了。其实挺尴尬的，尤其是我拿笔和纸出来的时候，大家都没说话，她看着我。后来我准备好了，她就开始自我介绍。她的自我介绍挺短的，一分钟不到，叫 candy，在宝洁 12 年了。（面完试以后，她说她也是中大的，现在在 engineering 部。）

她自我介绍完，面试就正式开始了。首先我来自我介绍，我问她是用英文还是中文，她说都可以啊。我居然耿直地说出了：英文吧，我准备了英文的.....说的还算是比较流畅，但是我感觉到的确有点长，讲了三分多钟，中间也、没有特别不流畅的地方。后来我自我介绍完了。她也没有对我的自我介绍进行展开和评论。

上来的第一个问题不是八大问，是问我更倾向于进产品供应部的哪一块。幸好昨天进行了了解，我说了采购部，后来她说采购部可能不需要实习生。然后我就说了供应链管理，她就做了记录。我现在想其实这个很重要啊，以后真的不能根据兴趣乱说，假设这个部门没有计划，或者计划很少，你再优秀人家也会优先考虑有合适意向部门的那个人吧。尤其是后来我发现她是工程部的以后，我现在想想要是 out 了，很可能是栽在了这里。

第二个问题也是没有八大问，直接问我简历细节。一抓就抓住了我刚刚自我介绍提到的在广州城市规划研究所自己建立的那套理论。因为我把手稿带来了，我直接拿出来给她看。好了，我没有对这个做好充分准备，其实我在早该预料到，别人一定会对我的成果感兴趣并且一定是不停追问的，而我只是单单准备了这份材料，却没有再去想怎么给别人阐述。接下来她几乎拿着我的这份材料问了超过 20 分钟。一开始问我是怎么做到的，还问了我有没有特别茫然和不知所措的时候，以及后来是怎么解决的，到后来问我这一份东西有没有应用，如果是纯理论的对公司的贡献在哪里等等等等，我都作出了详细的解释。后来她还问了我比较专业的问题，她说城市土地储备量应该是不能增加的吧，怎么好像说到可以拿来就用一样呢等等的一系列土地规划专业的问题，幸好我都能作出解释。后来真的问了很多细节问题，包括我是如何借鉴美国和英国的实践经验的等等。后来应该算是比较完美的度过了这项成果的提问。（到面试后面她还问我为什么不把这个理论写一个英文版的，要是面试官是个外国人我不是糟糕了？我说好，如果有幸进入二面我会好好准备英文版的。）

接着第二个问题就是问八大问的关于冲突解决的问题了，这个准备的很充分，举了我在给 APP 做运营的时候社区发图片的例子，我也讲得比较生动，后来她对于这个问题几乎没有展开追问，因为我自己到后面还对于矛盾冲突这里做了四点总结，所以这个也是无惊无险的完美度过。

接下来的问题就比较坑爹了，我发现这个领导还是比较会分配问题的，听很多其他人说面试一般只问三个问题而且全是八大问展开的，而我的真的不是。面试官接下来就问我：你对于宝洁的产品有什么样的了解。说实话我了解比较少，我说：可能深入了解会比较少，但是我大概知道宝洁旗下有哪些产品。她说比如呢？我说了我在用的 sk2，接下来她很惊讶地说：哇，你用 sk2？！我说，是我家里有人用，我看到很多 sk2 的产品，比如洗面奶之类的。接下来她就问了一个跟产品供应非常相关的问题，她说：那你不能上来黑板这里演示一下，生产一瓶 sk2 应该是怎么样的？.....这就彻底把我难住了，我一点头绪都没有，但是我还是淡定地走上前，拿起了油漆笔，突然想起昨天看了一下产品供应部整个部门的一些框架，我在想可以借助他们每个部门的职责去大概构建这个流程。我想到他们的部门有：采购部、工程部、供应链管理、质量保证部、新项目研究部、制造部。所以我大概给他们排了个序我就开始说了，我说首先应该是采购，就是说要从世界、地区的市场里采购生产 sk2 所需要的原材料；接下来就是生产制造了，这里需要先进的技术和设备，接着她提出了追问，她说那你觉得就是生产制造这个步骤会有哪些东西？（无语中）我说首先就是把材料制成成品的过程，第二个是包装的设计和和生产，就是包装的瓶子。（脑海里只能想到这两个了）然后就接着说了，生产制造过后应该是质量保证，就是要去保证商品是合格，没有质量问题的。第四步就是物流、储存系统，第五步是送到客户终端，第六步是市场反馈，就是通过市场反馈去确认下一批的生产产量以及一些质量、功效的改进。（红色字体部分就是我板书的内容）我说可能我的表述不是很专业，抱歉，而且我也没有真正学习了解过，这是我自己的一个设想和理解。然后她微笑着说好，可以了，坐回来吧！

接下来她再问了一个八大问之中关于领导力的问题，这里我就举了举办大型志愿活动的例子，说到这个我就真的有很多话可以说，可能说得太多了，说到一半她就打断了，这是我唯一一次被打断，可能她想听到关键点，她就引导我说关键点，比如她说这个志愿活动是干什么的，规模多大，我回答是去清远的一所小学进行捐书、游园和支教。规模有 150 名志愿者，包了三台车去。她继续问：那你觉得你这个活动搞下来让你领导满意的点在哪里？为什么就会给了你这个办公室？我说因为活动难度比较高，以前从来没有举办过跨市活动，以前都是去一下老人院或者去社区扫地之类的，现在算是一种突破。另外到后来也跟那个小学建立了联系，以后都会有些资源互通。最后她问，那你总会离开，你怎么保证后来的人也能跟你一样搞到这样成功的活动？办公室的使用有期限吗？等

等等等等。然后面试就比较轻松地结束了。她说你有什么问题要问我吗？我问了两个问题，第一个是从员工的角度看，怎么看待宝洁和它的竞争对手的差异；第二个问题是进入宝洁后会给到实习生怎么样的实际培训，之前了解到的 1:2:7，具体的那个 1 是指什么？她耐心地回答了，后来考虑到时间问题，我说，那我就没有问题啦，因为您一开始 25 分钟，现在都超出很多了。（其实我的意思是想表达我怕妨碍到她的时间，但是我现在回想我没说清楚，可能会让人误解为我很赶时间，给人不好的感觉）。

然后面试正式结束，她把我送了出来，还跟我说她也是中大的，我还叫了她师姐，然后还主动跟我说那份手稿应该准备英文的，假设面试我的是外国人，那套理论没有英文别人看不懂啊。我说假设能进下一轮，我这几天会好好准备一份英文版的。然后就愉快地告别了。

总体来说，感觉这次面试还是做得很好的，基本上没有被问倒的问题，尽管她很多细节都在不停追问。自己说话也不会不流畅，好的方面就不总结了。冷静下来回想一下做得不够好的地方有以下几个：

- 1、避免时间仓促。明明提前了一个多小时出门，那还是自己的时间观念不够，该反省。
- 2、说话方面还是要注意不要说太快，说重点。
- 3、不要太自信显得自己好牛逼，也不要太自卑。我觉得今天的表现好像过于骄傲了？尤其是说到领导力的时候。
- 4、还是应该对部门和这个职位有更深刻的了解，才能够更好的应付八大问以外的问题。

### 三、二面

4月21日一面，5月2号接到二面通知，我算是非常晚的，很多都是五一前都面试完了二面，中间我的情绪一度很不对，质疑自己，不解为什么一面发挥的那么好还被淘汰。所以正当我都慢慢把这件事情淡忘以后，5月2号差不多六点的时候接到的这个电话一下子让我惊讶的不行。我从21号一面以后一直做二面的准备，一直到五一放假之前，五一假期算是放弃了，没有做任何准备了，2号接到电话以后到8号，也是做了很多很多的准备。所以对于二面来说，我的准备是充足的。

我是早上8:30就开始面试。7点就打车出发了！七点半不到就已经上到15楼了！在等待的这1个小时里，只有我一个人，认真的把我所有的材料从头到尾看了一遍，用笔再划了一次所有的重点，甚至把宝洁供应部内部的框架都翻译了一遍。

8点20分，下八楼面试，在八楼，看到了一位外籍女士在浏览我的简历，然后又看到一名中国人在等待着，接着又来一名很壮硕的皮肤很黑的外国女士。看到她们3个人在里面准备着，我在外面其实心跳的很快，大概再等了六七分钟我才进去了。大概是8点40分左右开始的面试。

面试开始了。全程英文，半句中文都没有。

进去坐下以后，开始互相打招呼。一上来壮硕姐姐就问我 **how are you?** 然后直接就问问题了，一大串，我一开始以为她只是讲规则，结果听着听着发现不是，直接就是问题了！我的自我介绍呢！我准备了许久的自我介绍呢！她说她看我的简历有很多成就，所以上来就直接问问题，不用自我介绍了。

第一个问题是关于领导力的，但是她在说这个问题的时候，穿插了一系列的问题，在这个活动里面你如何解决矛盾，如何实现目标，如何发挥主观能动性等等。我直接就懵逼了，一连串问题抛出来。八大问一下子问了好几个，而且让我用一个经历来说。

所以我直接就来了句：**so are there lots of questions inside?** ... 她说是。然后我就举志愿者协会会长的例子了，首先说了整个学期的 **plan**，然后一个大型活动来说，这里说的很流畅。可是说完以后，她们抓着那个学期 **plan** 进行了一系列的提问，包括：有没有经历过团队成员有意见不合最终你去改变了这个局面（这里我真的没准备，我只能用找合作学校的问题来回答这个问题，感觉不是很在点子上）、我这些计划现在还在实施吗？有继续延续吗？

（有）、那这些计划跟之前的有什么不一样？（有啊，之前的都在学校里面做协助工作，而我活动都在校外）、有没有一个预算，然后缩减了预算通过某些方法实现了预算最低【真的是越问越难】（我直接给他看了物资预算表，一开始没太清楚她的点），然后追问说有没有什么方法去缩减（我说找赞助商，提供物资）、继续追问道那你们自己内部有没有方法，比如本来要花50块钱，但是你现在花30块钱就搞定了（我说所有的都是按照策划书进行的，可能没有这方面的行动）、那你有其他的例子去说明这个问题吗？.....

好的，真是完全吓到了，这时我举了社会调研的经历。我感觉跟她问的不太一样，但是她们也很认真在听。同时我觉得我今天所有的表述都跟准备的不一样，完全是自己发挥的。

然后我记得很多次中间都是沉默的，很安静，她们好像也不知道问什么，看着我的简历也没有说话。后来直接就问我情景题了，最失败的一道：

有不同任务，需要明天完成，一周完成，一月完成，一年完成，但是中间有个任务失败了，这个时候你怎么处理。这个情景太具体了，感觉我的回答根本不在点子上，泛泛而谈，没有说到一天，一周，一月的这些时间点。这个

问题停留的时间还非常的久，又不能冷场，又不能沉默。然后说的比较少的那个戴眼镜的外国女就说你要设想你经历了失败，失败了的任务怎么办。结果我直接说如果失败不能修正，我就放弃了。然后中国姐姐又回到了一年一月这个点上，我又不知道怎么说了。然后少话的那个外国女又说你放弃了？但是放弃那个是很重要的任务，怎么交代？然后我说不好意思，我犯了个错误，我以为那个任务不太重要，然后我就说了无论任何情况我都不能放弃那个任务。。。。。（负分）

反正上面那个问题，如果面试失败，就是死在这个问题里，完全死在了这里！我现在想想现在让我回答我思路一定会清晰一点，但是没有用啊，当时很乱就是很乱啊，而且那一段的英语表达也一塌糊涂。

接下来尼玛又来一个情景题了啊！而且听了两三遍才听懂。壮硕姐姐说了很长一段，我听到一半就没听懂了，所以完全没听懂，后来她让中国姐姐翻译，中国姐姐说他能听懂的，你再说一遍就好了，结果她又说了一遍，我大概明白。她问我有一个东西，被人做了很久都不成功，效率很低，你发现了一个更好的办法，你会怎么做？完全又是想都没想过的新题。为了避免出现上面那个问题的情况，我这次跟她请给我点时间思考。思考了大概 20 秒我就开始说话了，那 20 秒只是想让我冷静下来，但其实还是没有思路。

我大概回答的是要动之以理，不要指责他们，不要直接说他们的不好，让他们感觉不好。然后突然想到，我要用一些类似的事物去让他们得到一些更直观的感受，类似的经验去告诉他们。我觉得自己没有回答的很好。但是她做了记录，并且说了一句 good，然后没有对这个问题展开追问。我感觉到这个问题的回答她是满意的。

然后又是一段沉默，她们互相问对方还有没有什么问题。我以为就这么完蛋了，幸好中国姐姐在这个时候多问了一个问题，她问在你这四年的经历里面，有没有什么你最大的成就，最自豪的东西想跟我们分享的！我现在真的很感激中国姐姐的这个问题！让我起码能够把准备的其中一个东西派上用场啊！否则真的全部派不上用场就死翘翘了。我还主动请求上黑板展示了一个线上吸粉的活动。看得出来她们听得很投入，在我讲完以后她们居然一个问题都没有多问。是我表述得很全面已经完全得到了她们想到的还是她们觉得这个东西没什么？我也不清楚。然后回来以后好像就真的没问题了。

不过壮硕姐姐像是聊天一样多问了我一个问题，她说你为什么选择宝洁。哦。幸好昨天准备了一下职业规划。我就说我的职业定位是快消公司，我对产品供应有兴趣。而且虽然我专业知识缺乏，但是我有计划、执行和创新能力（这个时候我还专门看了一下黑板提醒了她们一下这是一个创新，哈哈），我说这可能跟宝洁的要求相符合，所以宝洁是我最好的选择。然后感觉也挺满意这个答案？然后问我有什么问题反问。所以我就反问了三个问题，最大的区别，如何对待员工，最后一个问题是问刚刚那道情景题她们的答案，结果她们说没有答案，每个人有不同的处理方式。哦好的。

然后我还礼貌的说了一句，我会好好反省下自己的思路和方式，不断的提升我自己！她们好像对我后面的总结还挺满意？走的时候还分别全部握了手，最后我还再次谢谢了她们给我的机会，然后还祝他们有一个愉快的一周和一天。好的，结束。

总结一下优点：1、英语说得很流畅，用词也比较丰富。只是情景题有点卡壳。2、我的经历还是比较丰富，在展示经历的时候有表现出充分的自信，尽管问题都是始料未及的。亮点尤其在于我志协的工作以及是最后一个活动的黑板展示。我觉得能加分。3、全程比较有礼貌，有眼神交流，开头结尾都做的不错。4、除了情景题，其他问题都有拓展。

缺点：1、情景题呵呵哒，任务那道情景题真是非常呵呵哒，我给自己打 0 分，那道题我真的没有回答出任何一点有用的东西。2、面对一个又一个的陌生问题内心有点凌乱，所以导致注意力分散，有两三个问题都要别人重复两三次。

#### 四、二面到 RT 之间的一系列程序

二面结束以后，我是很忐忑的，感觉胜算没多少。结果仅仅只是过了两天（5月11日），我身边的小伙伴们告诉我她们收到了拒信，她们都是五一前就进行了二面的。我在想我前天才进行的二面，就算拒信，或者通过了不会那么快通知。我就抱着无所谓的心情去看了一下邮件，果然有一封宝洁发来的未读邮件，心想可能是拒信。结果

标题是 **flexibility check**，里面说了，这封邮件不是通知您结果的，只是要你填写你的意向工作城市和入职时间。那在大家都收到了拒信的情况下，我没有收到拒信，应该算是个好消息。但在没有收到 **rt** 之前，也不算通过。第二天又收到了一封邮件，但也不是 **RT** 测试的邮件，而是要我提供英语证书证明，那我就继续按程序走呗。第三天是星期五，我在想如果今天再收不到 **rt**，就要再等一个周末了，结果在六点多的时候，终于收到了笔试通知的邮件！要我回复 5 月 19 日是否能参加。至此，我的面试算是正式通过了。接下来就剩下逻辑考试最后一个程序了。

### 五、RT 测试

虽然听说 **rt** 只是走个程序，但是还是很怕自己分数太低，所以就不停刷图形题，计算题和逻辑题没有找到题库，所以也没办法咯，只能确保自己图形题做快一点，给更多的时间计算和文字逻辑。

5 月 19 日，一共有 8 个人参加 **rt**，都是一个部门的，大部分是硕士，还有港大过来的，有一些是 **intern**，有些全职。不知道是只有这一批还是会分很多批次。65 分钟的考试时间，我先做了图形题，没有想象中那么快，有一两道没见过的，其余都做过，都很简单，感觉很多时候自己付出的努力都是过量的。然后再做计算题，比想象中做的慢，超级慢！做到中间已经不耐烦了，每题都很长，然后关键是中间有一道题没算出来，最后一题计算题算出来也又没答案！所以带着这种情绪去做文字题，文字题真的 10 道题可能只有 2、3 道是绝对确定的，然后做完大概还有 10 分钟，回去做了那道一开始没做出来的计算题。然后最后一道算来算去觉得自己没错了都没算对答案。就这样交卷了，没发挥好，状态不对，很难全心投入。本来都是很简单的题，但脑子里比较乱，想太多想得太复杂。

交卷那一刻起，我就已经彻底结束了宝洁的招聘流程了！终于放下了一切压力。现在只是好好等待结果就好了，我觉得如果 **rt** 是刷人的话，我很可能会栽在了 **RT** 上。

希望对大家有用。

2017-6-14 收到 offer call 了！7 月 3 日入职！

## 4.6 2017 校招，回顾 PS offer 之路

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2090217-1-1.html>

最近和 **buddy** 取得了联系，也确定了工作地点，回顾一下求职历程，希望对以后的毕业生有帮助~

我本科就读于大东北的某 985，硕士在加拿大念的，工程专业。六级 510，雅思 7 分。

因为加拿大的本专业工作找的不太顺利，加上家里的一些因素，16 年 9 月底决定试试国内的机会。10 月 4 号完成网申后收到测试链接，完成测评就一直忐忑的等消息。网申的简历部分要好好准备。由于涉及到格式问题，不能直接上传简历，所以我借此机会把之前的经历好好梳理了一遍，重新写了一次简历。图形推理就好好按照应届生上的资料准备就好，性格测试没有准备，感觉刻意准备也许会出现前后矛盾的问题，而且你是什么样的人在面试的时候就能看出来，没必要刻意去迎合所谓的“标准答案”，**just be yourself~**

因为网申阶段比较高的刷人率，我也并没有抱太大希望，但是内心还是有小小期待的。10月14号早晨收到邮件说48小时会收到 my application 的登录名和密码的邮件，等到了晚上，突然想起来查了下垃圾邮件，才发现 my application 的邮件就躺在那里。登陆后惊喜的发现收到了一面通知。选择了21号早晨第一场，9点。然后就开始订16号回国的机票。回国后开始正式准备八大问的例子和自我介绍的中英文版。

一面是工程部的经理 1V1，英文自我介绍后就全部是中文问答了。问了我在国内和国外的专业具体是干什么的，为什么不找专业工作，为什么回国，可不可以 relocate 到广州。然后就是八大问（变形）了。有创意的建议对计划成功起到了重要作用、解决冲突，说服他人、失败的经历、处理压力。最后聊了聊哪个高中毕业的，有没有认识的人在宝洁，确认了一下 prefer 的 location，我问了一个问题，就结束了，她把我送出了办公室，一共大概持续了 45-50 分钟，氛围还是比较轻松愉快的~~

23日上午漏接了一个电话，打回去发现是宝洁，但是是语音留言。等到了下午终于又打过来了，确认拿到了二面通知，定在了27号傍晚。后来又打电话来说，因为二面给我安排的面试官有一个是我一面的面试官，所以把我调整到了另一个面试组，时间改成了下午两点。之后三天继续完善八大问和变形问题，准备了中英文两个版本。调整好心情和心态是挺关键的。

二面 3V1，气氛依然很轻松，并没有压力方面。寒暄过后英文自我介绍，又用英文问了几个小问题，比如如何知道宝洁的，为什么想加入等等。然后就切换到中文的了。领导团队经历、创新、意见不合，解决冲突、学习方面值得骄傲的地方。之后是两个场景模拟的小问题，针对解决冲突还有临时发生计划变更如何处理。我问了个关于 early responsibility 的问题，就结束了。二面只持续了40分钟，但是我足足喝了一瓶水，三个面试官都会轮番针对我的陈述提出问题，但是因为都是发生在我身上而且印象深刻的事情，所以照实回答就好。

28号晚上，在毫无心理准备的情况下，收到了确认 RT 的邮件。时间是30号上午。利用29号一天的时间迅速过了一遍图形推理，做了一套数学的样题。花大部分时间准备了第一次接触的文字推理，睡前检查好文具后就调整心态轻松应对就好了~~

RT 整体比想象的简单，把握好时间分配，涂好答题卡就好。当天中午就收到了上传英语成绩的邮件，1号收到确认 location preference 的邮件，4号晚上接到了 offer call。

特别感谢整个招聘组的高效率以及各种贴心的安排。回顾整个流程，真的就是 be yourself 就好，调整好心态，用平常心去面对每个环节，用心准备。

祝大家都能拿到心仪的 offer！

## 4.7 我与宝洁的那些事儿-PS（杭州）从网申到 Offer 全攻略

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016年12月2日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081967-1-1.html>

拿到宝洁 offer 已经 2 个星期了，楼主在苦苦等待的时候就已经想好了，如果真的是拿到了宝洁的 offer，要来

应届生 BBS 上做 3 件事：

- 1-整理一份最实用最全面的宝洁图形推理题库文档 (<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081944-1-1.html>)；
- 2-写一篇宝洁八大问的深入解读（后面会附上链接）；
- 3-写一篇干货满满的面经（也就是你现在看到的这篇文章）。

现在到了践行承诺的时刻，选择做这三件事的原因是楼主本身就喜欢总结和分享，喜欢用笔将所有有意义的事情以文字的方式记录下来，如果这些成功或失败的经验能够帮助到其他人，亦是功德一件~下面直入正题吧!!!



-----我是华丽丽的分割线-----

### 【个人背景与过往经历】

先说说硬件：本科广州 SYSU 化工，GPA 还算拿得出手，所以保研到 ZJU 继续读化工专业，研三正式开启秋招之路。除了学业之外，楼主喜欢参加各种校园和社会实践活动，曾混迹于 enactus, Toastmaster 和学校职协 SCDA，参加过三井杯化工竞赛并幸运地拿到全国一等奖，2 份与供应链相关的 500 强实习，英语 CET6/IELTS/TOEIC。客观地讲，楼主的硬件算是中等水平吧，欣赏过各位大牛的简历自知还有很多需要努力的地方，但是也不算太差，



大学期间还是有认真做过一些事情。

### 【网申+在线测评】

宝洁网申大概会在 9 月份初启动，持续到国庆节结束后，大概 1 个月的时间，这期间会在不同地区召开宣讲会，**强烈建议大家国庆节前完成网申**，有精力的同学最好是能去参加宣讲会，近距离接触公司并且获取有效的招聘信息，如果能再要个 HR 或者嘉宾微信也是极好滴~

网申环节分 2 part: 简历填写+在线测评（包括性格测试和图形推理 2 部分），宝洁官网上会有很详细的网申说明 APPLICATION GUIDE/SEARCH JOBS，包括浏览器的设置、需要注意的步骤，**请大家一定一定去仔细阅读这份说**



**明后再开始网申。**

### 【1、简历填写 tips】

- 1-提前准备自己的中英文简历，每个重要的经历都用中英文梳理一遍；
- 2-这里小小吐槽下宝洁的网申系统比较旧，且是外国服务器，页面刷新速度很慢，所以尽可能找网速快一点的地方（如网咖）申请吧！
- 3-申请时记得看清楚自己要报名的岗位，岗位编号可以从宝洁招聘公众号获取，如果都是秋季校园招聘选的是 P&G Application Acknowledgement -- Full-time Entry Level Manager- Campus Recruiting - China（校园招聘-全职职位-2017 年应届毕业生职位）；
- 4-上传个人简历的页面有 Plain Text Resume，提前用记事本稍微整理排版下自己的个人经历，直接复制粘贴不带格式的文字就可以；
- 5-上传的文件中个人中英文简历比较重要，后面面试会直接用网申系统中打印出来的简历，其他的如 cover letter

之类的并不是特别重要，不传完全 OK；

6-英语成绩请大家核实后再填写，不要模棱两可，后续会有提交英语证书查验成绩的环节，如果和你当初填写的分数不一致，那就会被认为是不真实的信息了，后果你懂的；

7-关于过往有多少次领导力经历的问题，个人认为比较关键，也可以看出宝洁非常看重领导力，大家尽可能保证在 3 次以上吧，楼主实际经历是 6-7 次~

8-如果遇到“Please enter your identifier--your first initial and last four digits of your phone number”，这是需要填写名字的首字母加电话号码的后 4 位；（楼主当时傻傻地以为是电话号码的第一位和最后 4 位，就这么填错了提



交了，但事实证明这项并不关键，不过大家还是争取填对~)

## 【2、性格测试 tips】

性格测试主要包括 3 部分：14 道行为方式测试题（就是选择有多经常领导他人/团结他人之类的）、64 道等级程度题（根据不同情况从非常不准确到非常准确 4 个等级中选择一个符合自己的）、7 道情景模拟题（在题目的工作情景中选择合适处理方式）。虽然在应届生 BBS 上可以找到原题和参考答案，但楼主认为这一环节还是要自己做，而且不要参考部分文档给出的答案，有的答案不太经得起推敲。

1-行为方式测试和等级程度题，听往届大神们的经验是尽量填的 aggressive 一些，体现多一些领导力，这时候不要太谦虚，但也不能说瞎话，楼主填的时候还是比较实在的，大概 2/8 比例，80% 的问题会选最优或次优选项，20% 问题选偏中立选项。



2-情景模拟题，要注意诚信和原则性问题不犯错。

## 【3、图形推理题 tips】

图形推理测试包含 15 道题目，每道好像是 1 分半或 2 分钟的时间，做完才可以跳入下一道。

1-再次吐槽下网申系统，当时做题的时候进入测评后发现图片一直显示不出来，整个人都不好了，这是服务器在国外且网速太慢的缘故，**建议大家翻墙做或者找网速快的网咖做，千万不要傻傻守着校园网**，楼主在校园网速正常的情况下每刷出一道题需要 1 分多钟，汗！~

2-如果图片未显示出来时，系统是不会开始计时的，**大家在等待的过程中千万不要点刷新！**刷新会直接把这道题



目刷过去，后面实际做的题目就会变少，楼主当时手贱点了 2 次刷新，2 道题目就这样默默刷过去了额 ..... 后面做完测试数了一下有印象的题目确实只有 13 道，但也可能正是因为刷新了楼主最后遇到的题目全是原题没有新题，有其他小伙伴说会遇到了新题，还好最后楼主通过了，想想也是有惊无险！

## 【4、特别需要注意的地方】

1、硬件环境：请大家一定找个网速快一些的地方完成网申，尤其是性格测试和图形推理部分，建议翻墙或者到附近的网咖去做，当然如果你家是光纤网络就更好了!!!

2、关于宝洁 1 年之内不能重复申请的问题：

宝洁网申系统最终会评判简历+测评 2 部分的成绩，任意一个没通过都会显示最终网申不通过。据说如果第一次申请时，网申通过而性格测评不通过，那么第二次申请基本上难通过，因为系统会记录测试成绩；而如果是网申未通过而性格测评通过了，那么第二次申请还是有可能通过的。这就是之所以身边有的小伙伴之前挂过一次网申，1 年之内第 2 次申请居然还通过了的原因，由此可见性格测试的结果是多么重要，请大家务必好好准备！另外，如果真的挂过一次网申，貌似也可以换个邮箱试试，说不定就过了呢，如此追求才是真爱呀！

3、楼主和小伙伴们在秋招季下了很多功夫研究宝洁的图形推理题，这里楼主整理出来一份最强大脑版的宝洁图形推理题库分享给大家（见顶部附件链接），希望能够助你们前进路上一臂之力！

-----我是华丽丽的分割线-----

### 【宝洁一面碎碎念】

网申通过后会有邮件和短信提醒你登录系统预约 screeninginterview 的时间，赞一下公司登机牌的创意！

预约时间的话拼的是手速和人品，建议不要选早上和下午的第 1 场和最后 1 场，第 1 场容易被当做对比的标杆，最后 1 场时面试官已经非常疲惫了。当然此条建议对优秀的大牛不适用，如果你够厉害啥时候面试又有什么关系呢！楼主认识一个选了第 1 天第 1 场的小伙伴，依然秒杀全场顺利通过~

楼主参与的这次一面大概有 96 位候选人，分 3 天进行，每天早上 4 组下午 4 组，每组 4 位候选人同时进入不同的房间面试，面试大概持续 30 分钟，地点在杭州城西银泰高大上的雅诗阁公寓。

宝洁一面的形式是一对一单面，面试的主要目的是初步筛选，去除掉不符合岗位要求的人，所以一面的难度比较低，杭州地区 PS 岗位通过率大概是 72/96，大部分人都能进入二面（这可能跟今年宝洁的招聘计划相关，本来今年招人就比往年多很多，算大年，如果遇到小年比例就没这么高了）。

### 【一面 tips】

宝洁面试的一面和二面其实前辈们都研究得非常透彻了，重中之重就是宝洁八大问，关于宝洁八大问的解读楼主又专门写了另外一个帖子分享给大家（会附上链接和文档），重复的内容就不在此赘述。

总结一下一面需要注意的 tips:

**1-仪容仪表：**着正装或比较端庄优雅的衣服，终于从电脑前正式走到了面试官的视线里，第一印象还是非常重要的，记得保持自信和微笑，绝对加分；

**2-提前到场：**提前到面试地点等候，可以跟引导员聊一聊，有时候还可以遇到面试完出来的同学，打听不同房间面试官的情况，有个心理准备，不同面试官的风格貌似还是不太一样的；

**3-按点打分，备齐八问：**面试官想考察的点都非常明确，你做出回答的同时他会详细记录并打分。面试的核心就是宝洁八大问，**8 个问题重要性的优先级是：2（领导力）>1,4（高目标，说服力）>3,5,6,7（划定关键点、团队合作、创新力、评估决策）>8（学习能力）**。八大问中面试官一定会问到领导力的例子，如果能结合高目标、团队合作讲就更好，最好是把体现你领导力的例子用八大问全部梳理一遍，因为面试官到时候就是从一个个经历中深挖出他想从你身上看到的方方面面，而不是每问一个问题就换一个经历讲。领导力的例子建议结合**宝洁 5E 模型**（Envision 高瞻远瞩、Engage 全情投入、Energize 鼓舞士气、Enable 授人以渔、Execute 卓越执行）和**“目标一分工一激励一反馈一指导一负责”**这 2 个框架去准备，确保每一个分点都进行过深入的思考。

**4-善用栗子，言简意赅：**注意回答问题的时候不要宽泛地去讲策略，**一定要落实到具体的例子！**楼主当时面试的时候，面试官抛出一个比较通用的问题比如遇到团队中意见不一致如何处理，我就真的傻傻地开始讲要注意哪些点，但其实他们要听的不是这个，而是活生生的例子和你做过的事情！所以一定要会“举个栗子”~另外，在你讲述一个具体的栗子之前，请先用一句话概括下你讲的这个事情到底是什么，一句话就好，然后再开始用 STAR 法去说当时的情景是什么，你是怎么做的，获得了什么样的结果；回答的时候千万不要想起来某个重要的细节就开始长篇大论，纠缠于细节之中，最后讲着讲着自己反而迷失了，注意逻辑，如果面试官对你的某个细节感兴趣一定会开口问的；

**6-良好心态：**心态超级重要！因为真实的面试过程中会发生很多你之前无法预料的事情，所以不管你遇到什么，都要自信+淡定，让这场面试变成一场你和面试官之间的良性互动，这本身也是你们两个人之间的一场博弈。楼



主当时遇到 3 个突发情况：第一个是问到一个之前没准备过的问题，差点懵逼，肾上腺素飙升的同时楼主没有忘记先跟面试官再次确认下问题的用意顺便争取时间，然后大脑飞转想出几个关键点，最后总算是顺利作

答：第二是面试官提醒我要举出具体的例子，他当时的语气其实有点不太好了，楼主转念一想估计这一面要挂，但是后来还是硬着头皮保持微笑坚持回答完问题；第三是楼主在作答的过程中发下面面试官打了个哈欠，因为我选



的时间是下午 3 点多，面试官真的很累好么.....当时感觉面试官对我都不感兴趣了呢，差点心灰意冷，但还是提醒自己保持微笑，最终总算顺利通过了~其实面试中的问题最后都可以归结到心态问题，希望大家在面试中都能进入打不死的小强战斗模式，保持良好的心态，展现真实的自己；

**7-学会提问：**最后向面试官提问的环节非常重要，楼主感觉自己在这个环节顺利扳回一节，我和面试官聊了聊宝洁供应链的现状，大胆说了一些自己对宝洁 SC 的看法，后来面试官就笑了，估计觉得我的回答比较有趣吧，是



他之前没听到过的东西。

### 【一面问题实例】

最后直接说一下楼主一面的具体问题：

- 1、Please briefly introduce yourself in one minute. (英文自我介绍，面试官顺便看简历)
- 2、举一个能证明你领导力的例子。(楼主说的是三井杯竞赛)
- 3、在这个例子中，你有没有遇到团队成员意见不一致的情况，怎么处理？
- 4、(上一个问题中楼主讲到大家形成了 2 种不同方案，于是面试官追问) 你是如何说服对方的观点？
- 5、你们当时遇到的最大的困难是什么？如何解决？说一个点即可。
- 6、在这个过程中，你有没有帮助你的组员获得某种技能？
- 7、你们参赛作品的创新之处在哪里？
- 8、你还有什么要问我的问题吗？

从上面的问题可以看出，面试官就是从一个经历把八大问基本都问了一遍：领导力-团队合作-说服力-创新，帮助团队成员获得技能属于宝洁 5E 模型里面的 Enable (授人以渔)。如果宝洁八大问你已经精心准备一遍，那么通过一面应该不难。

-----我是华丽丽的分割线-----

由于帖子过长，**请大家先暂时不要回复**，楼主会继续盖楼，也可以直接下载附件的 PDF 版，浏览效果更加!~



[【超长干货贴】我与宝洁的那些事儿-PS \(杭州\) 从网申到 Offer 全攻略.pdf](#)

481.04 KB, 下载次数: 462

### 【宝洁二面碎碎念】

虽然宝洁二面基本上也是问宝洁八大问，但如果要把宝洁一面和二面进行一个对比，那楼主认为一面只是一个热

身赛，二面才是真正的刷 BOSS



。之所以这么说是因为：

1、宝洁一面的目的只是去除不合适的候选者，而二面则是为了在众多合适的候选者中择优，刷人的比例会大大增加；且面试官从 1 个人变成 3 个人，除了记录打分之外，还有一票否决权，如果想通过二面必须同时获得 3 位面试官的认可，只要有一个人不给你 pass，你就 pass 不了；

2、宝洁二面是所有流程最关键的一环，所谓成也二面败也二面，二面过了后面 RT 只要正常发挥，你就离宝洁 Offer 无限近了；若二面跪了，那你和宝洁的缘分也就到此为止；

3、宝洁一面形式只是简单的你问我答，面试官不会考察你的心态给你压力面，也不会随时打断或抓住细节使劲追问，而在二面中刚才说到的情景都会出现，这是对一个求职者从能力到心态全方位的考量。

所以不管你一面的状况是怎么样，二面都一定要再认真准备。一面表现感觉很不错，二面有些掉以轻心被刷掉的小伙伴不在少数。楼主因为自知一面的状态不是很好，宝洁八大问的准备程度只有 60%，很多问题都没有挖得太细，所以在得知自己一面通过后，下决心要好好地准备二面。当时也不知道是哪来的勇气和魄力，推掉了 3 个测评和 2 个面试，屏蔽了来自导师和实验室的所有信息，腾出来 3 天完整的时间在图书馆又重新把自己的经历再次梳理了一遍，除此之外，还找了 3 个参加过宝洁暑期实习的同学在面试前一天晚上帮忙模拟面试，模拟面试之后楼主发现八大问里还有很多自己理解不完善的地方，于是当天晚上又对着电脑码到 2 点多才睡觉，第二天早上



起来紧张到出门连鞋子都穿错，走了一段路又小跑回宿舍换了鞋子，想想也真是醉了。当时的想法很简单，摒弃其他的一切杂念，就趁着二面的机会把过往经历和八大问吃透，做足自己能做的所有努力，就算到时候



过不了也不后悔不遗憾。

继续说回到面试，如果通过了一面，这边在预约二面时间之前，宝洁会进行英文成绩的查验，需要发送英文成绩证书扫描件到指定邮箱，然后后面才会给二面的通知，所以提前准备好这些资料吧。

楼主参与的这次二面有 72 位候选人，依然分 3 天进行，每天早上 3 组下午 3 组，每组 4 位候选人同时进入不同的房间面试，面试大概持续 45-50 分钟，地点还是在杭州城西银泰高大上的雅诗阁公寓。

二面的形式是 3 对 1，面试官都是高级别的 manager，面试的内容主要是宝洁八大问+简历过往经历追问+情景模拟（这是今年新加进来的）。非常幸运的是，今年楼主所在地区二面的通过率约为 20/72，因为大年的原因招人比较多；如果是小年，大概 10/72 吧，二面刷人比例还是比较高的。

### 【宝洁二面 tips】

下面楼主还是结合自己的经验说说二面要注意的 tips:

**1-英文准备:** 之所以在一面 tips 里没重点说英语，是因为一面其实对英语考察得并不多，而二面的话有可能碰到



外国面试官或者在面试过程中随时切换到英文模式。楼主所在地区第三天来了个大老板歪果仁，所以被分到歪果仁所在房间的小伙伴就要全英面试了，当然问题的难度和对细节的纠缠也会降低一些要求，所以请大家在梳理八大问或个人经历的时候也准备一份相应的英文版吧~虽然这样做会导致答案量很大，楼主倒认为没必要死记硬背，记住关键词即可，面试前多演练几遍，现场慢慢想、慢慢自然而然地讲出来~

**2-提前到场:** 当时组织面试的接待员是楼主在协会的学长学姐，提前到场后这边楼主从接待员和面试完的同学那里了解到自己所在的房间和面试官的风格，主面是 Bill 哥哥，一般都会坐在你的正对面，他人很 nice 但是可能比较容易纠结，所以楼主提醒自己今天一定要自信果断。刚好 bill 哥哥叫了一杯星巴克的咖啡，接待员直接让我顺便带到房间，一进门我就说“这是 bill 哥哥的咖啡”，顺便放在了左边陆 BOSS 的桌子前，但其实 Bill 哥哥是坐在对面的一位年纪偏大沉稳睿智的叔叔，然后面试官们都笑了，估计觉得我萌萌哒吧~

**3-心态至上:** 二面我真的认为最重要的是心态！自信和微笑不能丢，还有就是应变能力，面试官是一定会给你出一些小小的难题的，这时候不卑不亢，大方自信非常重要。还是那句话，要让这场面试变成一场你和面试官的良性互动，

尽力维持住天平的平衡。如果你不够自信，总觉得自己宝洁这样的公司自己高攀不起，那你的气场自然是无法和面试官抗衡的，还有可能被步步紧逼。建议你这样心理暗示：我是优秀的求职者，对方是一家优秀的公司，今天我就是来看看这个公司适不适合我，是我为自己挑选公司，而且我也不是非宝洁不可，好公司多了去了，没有这家还有下一家。这样想能让自己自信很多~另外，如果遇到之前没碰到过的问题，不要慌张或者瞬间懵逼，可以先重新确认下问题之后请求一些思考的时间，然后快速飞转你的小马达，想清楚条理了再说，不要急着作答；如果实在是不会的问题，就说自己不知道，宝洁最看重诚实，如果你在说谎对方是追问你个细节问题，那我保证你肯定分分钟想撞墙。还有如果觉得前面的问题答得不是特别好，不要想太多，专心应对下一个问题或者把面试官引到你想让他了解的地方上去，不要去想自己就要与宝洁擦肩而过了等等，只会让自己徒添紧张。

#### 4-善用纸笔，讲出逻辑：

二面的时候面试官会准备很多白纸和签字笔，让你在回答问题的时候可以边想边写边画，这个细节做得真是特别好，楼主很喜欢这种边写边说的感觉，节奏不紧不慢还可以让自己专注地思考，希望大家一定要善用纸笔。

在回答具体问题的时候，可以列出思维导图的框架，然后循着框架条理清晰地讲述经历的细节；对于一些能做到可视化的细节，也可以用手画出草图，简单明了。至于后面的情景模拟题，在听题目的时候也可以用笔记录下来一些关键点，作答的时候边写边说，大声地讲出自己的思考过程。

另外，回答问题一定要注意逻辑性，具体体现在 3 点：答到面试官真正想了解的点；注重回答的完整性，不拘泥于细节；有目的地展示出自己的亮点。

宝洁八大问可以用 **what（一句话概括）+STAR 法则** 回答就行，不用死记硬背答案，记住关键的回答框架和要点即可，因为面试官随时会打断你继续追问。有一种面试官会就这一个细节掘地三尺，你忙着应付他们的问题最后忘记展示自己想要展示的亮点，所以一定要记得回答完他们的问题后继续回到原有的逻辑框架中去，不要被带跑偏了，把你的亮点 **show** 出来；有的面试官还是比较 **nice** 的，他们的问题问得很好，你的答案刚好会这被这些问题牵引着逐层展开，比如楼主当时遇到的 **bill** 哥哥和 **陆 Boss** 就是这样滴，说到领导力的例子，楼主当时结合了宝洁 **5E** 模型和“目标—分工—激励—反馈—指导—负责”这几个分点去准备的，而面试官恰好也是按照这个逻辑框架



去问的，正合楼主心意有木有~

#### 5-Be impressive:

既然二面的目标是优中选优，想要通过自然是需要给面试官留下深刻的印象，让他能够在众多候选者中记住你，**so try to be impressive**。其实能走到二面，我相信每一位候选者都非常优秀，但大家都有着相似的经历和背景，问得也是相似的问题，那想要脱颖而出自然就是要讲好你自己的故事。虽然问得还是八大问，虽然大家回答的事例都差不多一样，但是不同人描述出的细节和给人带来的感受是可以截然不同的，这就是能力的区别，我们经常挂在嘴边的能力，就是体现在这些地方。有的人可以把一件平凡的小事讲出色彩，有的人明明手里握着极好的经历素材却叙述平平；造成后面这种现象出现的原因无非 2 点：**对问题的理解不够透彻，对自身经历的挖掘不够深入**。

Then how to be impressive? 楼主大概归结了非常重要的几点供你们参考：

**(1) 仔细研究宝洁八大问的题干：**每个问题的关键词都是不一样的，细心体会题目到底想要考察的点是什么？这就跟我们考试要审题审清楚一样，把握不住题目的关键点，其他的都是白搭；在铺设事例背景的时候，尽可能地往题目的要求上靠，比如说高目标的例子，在讲 **situation** 的时候就一定要说清楚这个目标为什么对你而言是高目标？高在哪里？不平凡在哪里？别人是不是也对你认为的高目标感同身受？

**(2) 选取最佳的事例：**可能你的经历中适合回答某个问题的例子很多，但是一定要选一个最佳的事例，最能匹配问题的要求，最能全方位地体现你的特质，最能打动眼前的面试官或最能引起共鸣~例如，如果你有一份干货满满的实习或充满挑战性的比赛，那么就不要去说你在学生会组织了一个晚会；

**(3) Be special:** 讲出自己不同于他人的理解，讲出自己独有的特质。比如大家都会被问到领导力的例子，你对于领导力的理解是不是足够让对面的面试官产生共鸣，你的答案是不是能够和别人口中烂大街的答案有什么不一样，你对领导力的理解是不是能由你的亲身经历佐证等等。

如果你真的做到了以上 3 点，那我相信你的八大问答案应该还是很精彩的~保险起见，可以找几个小伙伴一起模拟面试下，大家互相说说自己的八大问答案，每次都会有新的收获呢~算起来，楼主从本科时候就写了一版八大问，研二找暑期实习的时候又写了一版，找工作之前又写了一版，参加过关于八大问的模拟面试也不下 10 次了，



每次回去都会重新修改自己的答案，宝洁二面的前一天晚上模拟面试之后又学到了很多，于是又改了一版。神奇的就是这 8 个问题你怎么研究都觉得不够，每一版的答案都还有改进的空间，都还可以做得更好~关于宝洁八大问的详细解读，楼主写了另外一篇帖子，大家感兴趣可以看看，算是抛砖引玉吧~

### 【二面问题实例】绝对干货!!!



下面直接给出楼主二面时具体的问题和回答实例（A-面试官，B-面试者，其中回答的部分做删减处理）：



A: 同学，你好，欢迎参加宝洁公司的二轮面试，我是面试官 XXX（3 位轮流介绍姓名职位），在接下来的面试过程中我们会提出一些问题，并做一些记录，希望你不要介意。

下面先和你确认下，你的姓名是 XXX，申请的是 PS 部门。能不能用英文做个简单的自我介绍？

B: OK, no problem. Good morning, everyone! My name is XXX, and I was .....（1 分钟自我介绍即可）

A: Have you played a leading role in a project? Please give us an example to show your leadership.（宝洁八大问之第二问，领导力，必考哦~）

B: OK, then I would like to give an example that once I led a team to win the national first prize of the most influential and authoritative competition in chemical engineering industry. ....（STAR 法则开始描述：先说 S，比赛的要求是什么，具体做了一个什么样的项目）

A:（打断描述，切换到中文模式）听起来这个比赛挺复杂的，你可以用眼前的纸笔把它画下来，边画边讲。

B: 好的，（楼主拿起纸笔开始边写边说）这个比赛当时要求我们团队 4 人利用 4 个月的课余时间设计一座以丙烯为原料的化工厂.....

A:（再次打断）当时为什么参加这个比赛？

B: 1-感兴趣，很早就开始关注；2-希望能够结合这场比赛加深对专业知识的理解；3-提升自身技能，收获一段难忘的经历。楼主当时顺便补充了一下自己希望能够拿到全国一等奖，这对当时的自己来说是一个高目标。

A: 为什么这是一个高目标呢？（八大问第一问，也是“目标—分工—激励—反馈—指导—负责”中的目标）

B: 1-母校 7 年参赛历史上的最好成绩是全国二等奖，我们希望能够有所超越；2-参赛人数、时间和资源相比其他学校来说更为有限，比赛技术难度很高。

A: 团队里的人都是你的同学吗？当时怎么选人的？（“目标—分工—激励—反馈—指导—负责”中的分工）

B: 3 条标准（如参赛意愿，自身实力，性格特点）+每位成员各 1 句话的优劣势简介（如某同学精通模拟计算但性格极其内向）。

A: 你是如何说服他们加入你的团队的？为什么选你做队长？（八大问中的说服力）

B: 1-利益驱动，告诉小伙伴们这场比赛能为大家带来什么（能力的提升？出国保研找工的加分项？收获的革命友谊？）；2-罗列自身条件（专业知识过硬，有参赛经验.....），告诉他们我有实力和自信带领大家拿奖；3-已对比赛有一些成形的想法和方案，让他们明白在别人还在组队的时候我已经在展开这份工作，希望得到他们的帮助一起走向胜利。（这种小问题是很好的展现自己的机会，不要简单说因为自己先找的人自己就是队长了，或者是大家随便选的你就是队长了）

A: 那你在和这 4 位队友合作时，有没有矛盾冲突，你是怎么处理的？（团队合作，解决冲突，几乎也是必问的）

**B:** 楼主详细描述了在制定工艺方案时的例子。2方观点分别是什么，各自的优劣势，最终比赛的目标和评判标准是什么，哪个方案更有助于达到我们的目标。

**A:** 那被你驳回意见的队员心理会不会不平衡，你是怎么做的？

**B:** 讲真话开始的时候我确实能感受到队友内心的小情绪，我当时是这样安抚他们的：.....（然后假设面试官就是那个队员，楼主直接来了一段情景模拟，先肯定和鼓励队员已有的工作，再阐述之所以做出这样选择的理由，最后再次强调他们对于团队的重要性，只有得到他们的帮助和配合才能完成比赛。）（这段情景模拟面试官很满意，听的时候一直在点头）

**A:** 完成这个比赛最大的难点在哪里？你是怎么克服的？（最大的困难，也是必问的~）

**B:** 1-资源有限（具体说了是资源是怎样的有限，对比赛可能产生的影响，楼主是如何发挥主观能动性去争取更多资源的，争取到的资源对后续比赛获奖有哪些重要的作用）；

2-比赛没有上限要求，只能精益求精，战到最后一刻.....（只要有时间，我们就会在原来的作品上继续修改，后面还给出了在火车上苦逼算数据和交作品前敏捷开发的事例）

3-比赛后期队员明显疲惫（对应的解决措施，如何保证队友不掉队）

**A:** 你是怎么说服你的队员一遍一遍修改作品的？他们最后都会听你的吗？（又一次说服力~）

**B:** 确实到了最后大家都已经很疲惫了，讲真有遇到队友不太配合的状况，我是这么做的：1-说服鼓励（为了我们的目标；改了和不改会有哪些不一样等）；2-自己带头承担工作；3-人格魅力（大家都知道我做事高要求和强韧性的尿性，所以在我面前挣扎一下之后还是会乖乖去做，当然我也会请大家喝糖水作为支持我的回报）

**A:** 如何激励自己的队员？（“目标—分工—激励—反馈—指导—负责”中的激励）

**B:** 1-身先士卒；2-患难与共；3-福利奖赏。（这段具体的描述楼主就不给了，总得留点压箱底的东西哈哈，反正我给了队员们一种非常能够鼓舞士气和增进团队凝聚力的福利奖赏，讲出来的时候3个面试官都笑了，这段我自己感觉是很加分的）

**A:** 比赛持续4个月的时间，你是怎么规划的？做了哪些工作去保证项目是按照你的计划推进的？

**B:** 大概分为4个阶段ABCD，刚好和大家的分工也相关联，每个人对某一个阶段负责。保证推进：1-每天联系队员确认进度，会重点关注比较内向不主动沟通的技术宅；2-Plan B。（这段是在纸上边讲边画的）

**A:** 看你经历非常丰富，能不能举一个自己最挫败的例子？（最失败的例子，新版宝洁八大问之一）

**B:** 作为总宣传负责人，组织一场大型职场经验交流分享活动，开幕式遭受挫败到座率极低的例子。（讲失败的例子真的是很考验人，关键在于：事例的选取要恰到好处+对失败的反思要刻骨铭心；先扬后抑，先肯定自己所做的努力，哪些部分是成功的，失败的部分在哪里？为什么失败？是不是自己要为失败负责？如果再来一次要怎么做？）

（这个问题面试官也是很满意的，因为我重点放在了对失败的反思和如果再来一次自己的做法，这是面试官问这道题的真正目的，看你是否能够从失败中获取更多）

**A:** 有没有降低成本或简化流程从而提高效率的经历？所有的经历都可以~（供应链管理的终极目标就是降低成本提高效率，这个问题与PS岗位极其相关，判断你是否有PS工作潜力）

**B:** 在A公司实习时，对产品扭矩控制方案进行优化进而降低报废成本的例子。

（之前没准备过的题目，嗷嗷~这道题楼主答得不是很好，感觉没有紧扣题干，而且只体现了降低成本没有体现提高效率，且降低成本的数据楼主确实实是拿不到，所以后面面试官问到的具体降低多少成本的时候，楼主只能说实话是需要更多验证试验才能得到的数据；如果再来一次，楼主会说自己在社团里，制作在线预约表单的例子，有更多的数据作支持。然而，这也并不关键，因为这个例子是关于供应链实习的，对面的Bill哥哥对技术很感兴趣，所以这道题后面被楼主带到了技术讨论的方向，也是幸运哈哈）

**A:** 你既然做了一个月关于扭矩的实习，那据你的了解，扭矩的秘诀在哪里？

**B:** 扭矩控制主要是ABC几个关键因素.....（这里要再次跪拜感谢下自己实习的老板，当时BOSS每天都会问了我很多很多我答不上来的问题，这些问题教会了我如何深入思考，所以对扭矩还是比较有心得的，后面在秋招找工作的时候之前老板帮我整理的思路都派上了大用场）

**A:** 为什么关注扭矩？（宝洁面试中最关注“为什么”和“怎么做”这2个问题）

B: 原因 ABC。(面试官们都是很清楚扭矩的, 我又班门弄斧了)

A: 扭矩的单位是什么?

B: In.lb (我去, 问得这么细, 还好当时实习看公司的文件的时候还专门去查了一下这些看不太懂却容易被忽略的字母。我当时反应很快地说出扭矩单位的时候, 能看出 Bill 哥哥很开心, 他是在我讲得很 high 的时候突然打断我的, 估计也没想到我会这么快反应上来吧)

A: 看你在 A 公司的实习挺好的, 不考虑去他们公司吗?

B: 因为他们还没发 offer 呀, 还得等哈哈~ (宝洁公司看重诚信, 诚实说话就对了, 当然你也可以在后面加一句宝洁是你的第一选择, 这就更好了, 当时楼主没想到, 出门之后都想打自己.....)

A: 除了 A 公司的实习, 在 B/C 这两家公司的实习你分别做了什么? 学到了什么? 每个公司 2 句话就可以了~

B: B 公司做采购, 统计供应商绩效和优化仓储结构, 主要学到了一些精益生产的理念; (又被打断追问你是怎么理解精益生产的? 做过的事情回答起来还是靠谱的哈哈~) C 公司是做客服, 每天接听热线电话, 每个电话就是一个 case, 主要锻炼自己的应变能力和处理问题的逻辑思维。

A: 看你还有 IT 工作室的经历? 你都会哪些软件? (学习能力, 问得较少, 比较不重要的八大问之一)

B: 最擅长的是 Office 系列里的 PPT,WORD 和 Adobe 系列的 PS,FW,AI,ID,LR,PR。(大二楼主还是电脑小白, 后面慢慢学着学着也是积累了很多软件技能哈哈~)

A: 那下面我们来给你一些情景, 你只用说一说自己的思路, 如果是你, 你会怎么解决? (开始情景模拟题啦, 这一 part 楼主还是很喜欢的, 未知的东西都很有趣有木有~)

B: 好的。

A: 发现项目流程中的弊病, 需要改进, 你已经形成了一套改进方案, 周围的人不配合你怎么办?

B: 1-先自行评估形势: 弊病在哪里? 改进点在哪里? 自己的改进方案有哪些优势? 哪些劣势? 需要争取到哪些资源才可以推行? 先保证自己比别人要清楚当下的问题, 对自己的方案更要了如指掌, 才有机会说服别人;

2-沟通合作, 发挥影响力: 说服他人合作时需要重点强调自己方案的优势或能给大家带来的好处, 这么做和不太做的区别, 讲清楚需要大家配合的地方, 确保劣势是可以克服或对整体形势不会有更差的影响;

3-找到关键人: 如果在企业中推行一个具体的项目, 一定是要找到项目的负责人或起关键作用的人, 由上而下地推行, 可以事半功倍。周边反对的人固然要对付, 但他们很有可能并不是关键问题所在, 所以需要找到对的人去协助自己更好地推行项目。这段稍稍结合自己的实习经历讲了一下, 楼主想推行扭矩优化的方案时, 先去找了负责灌装区域的 APA 经理, 而不是找线长或线上的工人。(这个问题貌似面试官还是很满意的, 尤其是楼主当时开脑洞想到的最后一点, 因为前 2 点蛮普遍的, 大家估计都能答得上来)

A: (继续追问) 如果我就是不配合, 而且这种不配合已经演变成一种情绪, 我在公开场合对你表示明确的反对, 那你会怎么办?

B: (这问题来得有点懵, 不过楼主当时先恳请给我一点考虑时间) 先妥善处置好手头项目推进的工作, 然后约面试官进行私下沟通, 希望了解到对方对自己或方案的不满之处在哪里? 表示会认真倾听并希望对方能够提出自己的意见; 通过真诚的态度打动对方, 让我们的沟通回到正轨之后, 再继续推进项目。(楼主说自己的解决方案的时候是很真诚地看着面试官, 并且有设身处地地想象当时的情景的, 讲完面试官点头)

A: 你负责一个项目, 原有的项目时间截止日期突然提前, 你怎么办?

B: 1-评估当下形势: 已经完成的工作有哪些? 哪些未完成? 未完成的工作的重要性优先级排序, 80/20 原则;

2-更改计划, 做好沟通协调; (这题目活脱脱就是宝洁八大问第 7 问的变形有木有.....)

3-如果之前有准备 Plan B 的话, 就立即同时启动 Plan B。

A: (继续追问) 如果没有 Plan B, 并且你确定当下的工作就是做不完了, 怎么办?

B: 1-除了之前所说的那些之外, 做尽可能多的补救, 能在有限的时间内把关键的事情做到什么程度就努力做到什么程度, 竭尽全力而不是尽力而为地去减小损失和不良影响;

2-争取外部资源和协助: 如时间和人力资源等;

3-对于项目未能按时完成会造成不良影响的利益相关方做出道歉和解释, 承担应有的责任;

4-补救过后，需要认真反思之所以做不完的原因，是否完全归咎为客观条件，有无从自身层面的可改进的原因，下次应该如何应对这种截止日期突然提前的状况。

A: 好啦，我们基本没有问题了，你有什么问题吗？你能用英语问问题吗？（临结束还要再考察下英语 orz）

B: （猝不及防地又切换到英文模式 orz）Fine, no problem. Since I know that .....（这里具体的问题楼主也不说了，压箱底的小秘密，给大家提供 2 种思路：1 是先对公司或岗位进行一番细致的了解，问一些相对专业或有深度的问题，主要是为了抖个包袱证明你自己确实是有了解过公司和岗位的；2 是以小辈的姿态，向前辈们寻求一些建议或者咨询一些他们对于事情的看法；这两种思路一般情况下是不会出错的。另外 2 点大忌：1-不要问在各种招聘渠道或者网页上稍微搜索就能查到的信息，或者薪资什么的，现在还不到问这个的时候，而且你确定要浪费宝贵的时间去问 manager 们这些幼稚的问题么，面试官可能直接回你一句你没来听我们宣讲会么，之前不是说过吗？2-另一点就是保持谦逊，不要装逼，不要问太偏或者太专业的问题，因为你再了解也不可能对面试官更了解这个领域，所以低调谦逊一点为好，万一被面试官反问估计你也会很尴尬）

A: 谢谢你参加今天的面试，再见！.....（面试官在最后再见的时候跟楼主说了一句话，具体细节就不透露了，但楼主知道自己已经成功让面试官记住自己了）

B: 再见！

以上就是楼主努力回忆的二面流程，保证真实童叟无欺，希望对大家有所帮助。

二面过后又是大概 3 天左右的等待，才会有后续的通知，如果通过的话会收到工作地点确认的 Flexibility Check 邮件，填写意向工作地点和入职时间，具体大家选择哪里的地点和什么时候入职关系并不大，按照个人喜好做选择就可以。如果没有通过二面，会收到拒信。

-----我是华丽丽的分割线-----

### 【Reasoning Test】

通过了二面也确认了地点之后，就是会收到最后的 RT 邀请，你离 offer 只差这一步。还记得楼主之前说最关键的是二面吗？RT 个人感觉只是一个形式，你拿不拿得到 offer 其实在二面结束就已经决定好了，一般情况下真正通过二面的人和备胎都会拿到 RT，举个栗子比如今年 PS 招 10 个人，那么可能会给 11-12 个 RT，另外 2 个就是备胎，如果前面有人拒了 offer 备胎就有机会转正；当然备胎也不是年年都有，今年秋招楼主感觉身边拿到 RT 的小伙伴最后貌似都进了，但暑期实习的时候确实有备胎这种情况，所以要看当时的具体情况。

RT 会在你所在招聘地区进行线下测试，中文，分 3 个部分：计算题 15 道+文字题 10 道+图形题 15 道（跟网申的逻辑测试是一个题库），60 分钟考试时间，需 2B 铅笔填涂答题卡，可带计算器，千万不能在答题册上写字！宝洁官网和应届生 BBS 上都能找到测试的样题，但实际考试题目难度比网上的样题大，时间不算太紧张但也不充裕。RT 是有分数线的，据说最多不能错超过 7-8 个，不然就算通过了二面但挂在 RT，一样拿不到 offer，不过挂



在 RT 的例子楼主真的见得不多，连二面都熬过来的人基本上 RT 都能做得差不多。

### 【RT tips】

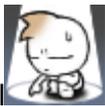
- 1、文字题最难，计算题和图形题都很简单（应该很多人全对），建议先做计算和图形，最后再做文字题；
- 2、计算题：初中计算水平，认真读题，计算器敲快点，看准选项涂卡就行；
- 3、图形题：参考楼主整理的网申图形题库，认真做完保证没问题，都是原题，尤其是带【考】标注的可以重点关注一下；
- 4、文字题：题干很长，由英文直译过来感觉总是有点怪。讲真楼主准备 RT 的时候没有花太多的时间，文字题做得时候也主要靠感觉，时间很紧，楼主觉得文字题做得不太好。结合小伙伴的经验，给一些建议：1、练习一下行测的直言命题和复言命题，很多题目的选项是考查这两点的；2、题目中另一类选项是根据题干材料不能判断或得出的信息，所以可以多练习下 SHL 测试中的 Verbal test，学会判断无效信息或者逻辑关系上不能直接推出的结论；

5、关于涂卡，现场的工作人员会有指导，一定认真听他们的要求，楼主当时有点紧张，脑子一直断片，好多地方都是听完之后还要再跟身边的小伙伴确认，而且有强迫症的楼主总是考完了之后觉得自己好像哪里没涂，大家不

要像我这样，要淡定！淡定！

-----我是华丽丽的分割线-----

### 【Offer call】

RT 做完了之后，你能做的全部事情就结束了，接下来才是最煎熬的环节——等 offer call 。做完 RT 的时

候，有小伙伴说这考试重要性都快等同于高考了，吓得楼主一身冷汗，不过后来想想也确实有道理，额..... 

因为当你走完二面，做完 RT 的时候，你已经离宝洁的 offer 无限近了，如果能拿到自然皆大欢喜，拿不到的话这段经历真的有可能会堵在心里，成为求职季的一大遗憾。所以，在等 offer 的一个星期里，楼主都不知道有多少个夜晚是失眠的，在床上翻来覆去，一遍遍地想如果拿到了会是怎样拿不到又会怎样，一遍遍地自我否定后又自我肯定，一遍遍地担心之后又给自己打气。还好，楼主的身边有一群可爱的小伙伴，他们也有同样的担心，但同时又是那么优秀，我们相互理解，共同分担，一起宣泄这焦灼的等待带给我们的种种担心和不满，然后继续怀抱着希望期待幸运的曙光能够照亮所有人。最后，终于过了 1 个星期，楼主在午睡的时候收到了 offer call，打电话的就是当时面试我的 Bill 哥哥，电话里会跟你确认你期望的工作地点，还说具体的 offer 事宜会在之后举办的 offer celebration party 上有更详细的通知，最后楼主还跟对方再三确认了这 offer 给了应该不会反悔，对方笑了说不会

的。挂了电话，楼主猫在宿舍里哭了半个小时 ，打电话通知了爸妈还有最好的朋友，发了一条朋友圈获得了至今为止最多的赞。这是楼主秋招季的第一个 offer，也是意义最大的一个，后面楼主也拿到了很多其他公司给的 offer，但再也不会像那一天那么激动，哈哈，想起来觉得自己好傻，不过相信每个努力拼搏过的人都会懂楼主

呢~ 

所以，如果你也要面临这样的等待，那我能给出的建议就是：

- 1、找到和你有相同处境的小伙伴，相互扶持就会感到力量，或者找最好的朋友倾诉；反正，楼主觉得陪自己走过漫漫求职季的、并肩战斗过的小伙伴都会成为楼主最看重的朋友呢，会努力延续我们的革命友谊~
- 2、参加其他的面试或者找点事情做，多攒一些 RP，楼主当时就是边等边整理宝洁八大问的图形题，后面还继续整理了面经和宝洁八大问的解读，希望能够帮助到更多人；
- 3、虽然这么说很矫情，但还是希望你能够享受当下，煎熬过就容易看清自己想要的东西是什么，追逐 offer 或者梦想的过程一定非常难熬，但个人的成长和提升也是非常大的，人生难得几次这样的时刻；等你真的拿到 offer 了，又是另一种心态了，你一定会怀念这段时光的！so just take it easy~

-----我是华丽丽的分割线-----

### 【后记-送给每一个还在努力奔跑的人】

最后的最后，还是要装下逼谈谈情怀~找工作的路上，我们每个人都是缺失的一角，努力奔跑只为能够找到属于自己的那个圆。这条路确实难走，当看到身边的小伙伴都慢慢开始拿 offer，你可能也会变得焦急和不自信，甚至怀疑自己；当默默耕耘后最终结果不如人意又或是听到了身边质疑的声音，你可能还要倔强地保持微笑、默默消

化所有的委屈。但不妨把它当做一次奇遇，眼前的重重考验不过是为了让你在遇到属于自己的那个圆之前，先遇到更好的自己。

如果你已经找到自己的圆，那我愿献上最真诚的祝福与赞美；

如果你还在寻找的路上磕磕绊绊，那我愿给你一个大大的拥抱，继续加油前进，胜利曙光近在眼前！

如果你已经错过了曾经心仪的圆，那我愿拉着你继续潇洒地向前跑，别处风景依旧美好！

能看到这里的真的都是真爱，楼主谢谢你们不嫌弃我的啰嗦，哈哈~继续加油啦，努力的人儿最可爱，这篇文章送给眼前还在努力奔跑的你！

## 4.8 感恩 P&G—A Leader is Born

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2079842-1-1.html>

感恩 P&G—A Leader is Born (Sales)

其实 24 号一大早就接到了帅帅的 Manager 的电话，现在才来写总结帖一方面是因为之前看到很多人已经发帖，而且写得特别详细，所以觉得没太大必要了。但是昨天偶然看了华尔街女孩罗柯娃的一段采访视频，突然觉得应该把自己这两个月来的经历仔细梳理一下，供后人借鉴的同时也为自己的求职做个总结。

本人女，本科双非；研究生 985/211；无任何技术含量的专业；学业成绩上游；院研会副主席。这些标签真的都不重要！重要的是我对 P&G 的爱！

10 月初 PG 去我们学校做了宣讲，后来又专门去我们院做了宣传。那时候就认识了 M，庆幸的是后来二面的主面是他；更庆幸的是 RT 当天还见到了他；最庆幸的是就是他给我的 offer call !!也正是那个时候才萌生我也要 PG 的决心。

Tips:

网申：首先 PG 是没有 OQ 的，所以很顺利也很简单。网申过后每人都会收到 OT，主要是两部分：图形推理与性格测试。图形推理经典 99 题足矣；性格测试 be yourself and be confident.

一面：最主要的是根据八大问来准备，最好每个问题准备两个 case（因为当时就让我举第二个关于 leadership 的例子，可是我只准备了一个。幸好我及时扭转话题，才得以脱险）。尽可能的做到细致，把 case 的前因后果一一阐明，所涉及的内容一一想清楚。比如说你举办的一个活动，你负责了哪一部分，遇到了什么困难，怎么解决的等等。只有准备细致充足才能应对面试官的百般盘问。

二面：依然是八大问，但是二面的问题是升级版八大问。面试官不会再像一面那样“请你举一个领导能力的例子”，而是近乎情景化的来问你“有没有跟人合作完成一件事情啊”之类的，但是准备的 case 依然适用。二面 3V1，所以主面会想尽方法来 clarify 他需要的所有信息来证明你所言属实。因此建议大家准备的例子都是真实的，负责很有可能是吃不了兜着走。

RT：现在看来 RT 真的不怎么刷人，所以明年拿到 RT 的小伙伴不要过多担心，稍微准备一下图形 99，基本没问题。我当时样题的文字推理做的不理想，所以花了 3 整天练习了逻辑推理题，其实也是为国考做准备（然而收到 offer call 后我毅然决然弃考）。

总结：

1. PG 的两轮面试都是单面，所以害怕群面的小伙伴不要担心。PG 的面试通知都会提前一周左右，所以大家有充足的时间去准备。建议把 case 的大致框架罗列下来，当然如果时间允许的话添加血肉也是可以的。二面的话根

据自己一面的表现及时对 case 加以修改润色。我当时对自己近 20 多年的生活进行了深刻地追溯与反思，差不多写了 20 页左右的框架，包括英文关键词句等。不过这些准备都会有用武之地的，至少接下来的面试基本上都不用再准备了。

2. **Be confident.** 这一点在任何面试中都至关重要，尤其是当面试官的问题根本不在你的准备范围之内时。所以建议大家准备 case 的时候自己深入想想这个 case 还适合什么样的问题。从而减少懵逼的几率。比如说我大一时曾被体育老师选入校体育队代表学校参加大学生运动会。我要练习的项目是踩着很高的高跷跑步。我超级害怕，踩高跷走路本来就很危险，更何况是疾驰了。哈哈其实后来我放弃了，克服不了心理障碍。所以，这个 case 适合的话题有：你最遗憾的一件事；你曾经冒险做了什么事等。当然你们如果有蹦极啊什么徒步游几省啊当然是最好的 case。尽可能的将这个 case 阐释清楚应该就没问题。

3. **Be down-to-earth.** 无论你是清北复交，还是普通 985/211，切忌自大自负。你的一举一动都在面试官的眼里，相信面试官不会招一个只知道指手画脚却不知道脚踏实地之徒。摆正自己的心态，努力展现自己最诚挚的一面。

4. **Be well prepared.** 其实机会总是留给有准备的人。从一面到二面，我觉得我都是尽心尽力去准备。面试前我看了大量的 PG 的新闻，包括业务整合、“瘦身”策略以及最新营销战略等，并结合自己的实际情况阐释了自己的有关看法。比如一面自我介绍的时候最后来个点睛之笔：CEO Mathew once said that...So I am here; 终面时的提问是关于 PG 的近况的，比如“对于 PG 最近的。。。战略，我认为。。。您怎么看。。。当然也不止于这些。只要自己能准备一些别人想不到的东西，真正能让面试官记住你，你的面试其实已经成功了一半。

最后的最后，希望明年有志加入 PG 的能从上得到些启发，努力圆了自己的快消梦。也希望还挣扎在求职苦海的小伙伴能相信自己，早日拿到心仪的 offer。还是相信机会总是留给有准备的人，be self-motived and be self-relied.

## 4.9 宝洁 2016 秋招 BRM 面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2079206-1-1.html>

拿到 Offer，回报社会。

其实论坛上已经介绍的非常充分了，楼主比较特殊的是参加了 PEC，并且拿到了免一面通行证，所以校招只经历了二面。

不过话虽如此，楼主不觉得自己很轻松，道理很简单，成本越高背负的压力越大。本人基本情况：本科某二线 985，硕士某著名 985，专业是纯纯的工科背景。一份 FMCG 实习，一份 Consulting 实习，一份 P2P 创业公司实习。3 次率队得奖商赛经历。

=====0. PEC

这个在历年面经里好像蛮少见的。求职是个长期的事情，我个人认为参加 PEC 是一个更好的路径。

宝洁精英汇，P&G Elite College，是宝洁公司暑期的时候组织的一个类商赛的活动（介于传统商赛和 Workshop 之间的感觉）。楼主参加了 2016 届的商业精英线，主题是给舒肤佳做 MKT CASE。只能个人报名，PG 直接看简历选人组队，8 人一组，给一周的时间线上准备，3 天的时间到广州总部去接受培训和参观，并且结合培训内容展示你的 CASE。商业精英线应该有 60 几个人，最后发 20 张 green pass。

为什么说是更好的路径呢。**1.你可以更深入的了解这家百年老店；2.各种前沿的营销培训以及你有机会获得 green pass；3.你多了一次认可度高的商赛经历；4. 五星级酒店和往返机票。BTW，返程还是头等舱机票，反正不止我一个人是这样，宝洁真是有毒。**

然后楼主拿到了 green pass 滚回上海，心中默念秋招好好申宝洁吧。

=====1. 网申（趁早）

宝洁网申讲真挺麻烦的。不过麻烦其实是最小的问题了，最起码简单啊，只要按照相关的注意事项一步一步来，搞定它就好了。

值得注意的是，其中有个文字版简历，建议用网站上的编辑器来做吧，这样版式比较容易搞定。

还有更重要的，不是步骤，而是简历内容。**简历你想好再上传，不要给自己埋雷**，因为你的这份中英文简历会陪着你一面和二面，面试官会突然拎出来一条跟你聊一会，如果这里面有坑小心后面中招。每一个数据，每一个故事，想好了再写。楼主当时就没想那么多，先把 b 装了再说，结果后面准备的时候全是眼泪。

=====2. 笔试（网速）

成功驱动力测试+图形题呗。

成功驱动力测试都是很简单的答案，这个 **Be yourself** 就行，这个你要是搞不定我打赌你后面 99.9%搞不定面试官。

图形题把网申的 99 题搞定了应该就稳了，如果你追求完美可以继续看那些补充题（100-111）之类的，不过那些贼难，我是看不动。楼主唯一能做的就是，99 题网上盛传的那个版本问题还挺多的，**楼主综合磕笔试期间的经验，把所有不确定的答案和错误答案进行了更正，附在文后。**

还有非常重要的一点，因为宝洁的网站在国外，加上求职期间登录人数密集，挤不进去都很正常，更有甚者到图形题的时候题目出来，图形刷不出来，简直急死人。怎么办呢？首先你要找一个网速飞快的地点，然后你最好找一个网速飞快的时间（清晨或者半夜，但是现在大家都晚睡，所以建议清晨）。

还有一个秘诀，一旦碰到那种**图形题刷不出来图形**的情况，首先别慌，因为宝洁的系统是如果你图片刷不出来，是不会计时的，然后，你可以**尝试切换系统语言**，每更换一次系统语言，系统会刷新一次页面，如果还是不出来图片就继续换语言，总会有刷出来的时候。

如果在整个笔试的过程中，出现因为技术问题导致笔试失败，请赶紧联系宝洁官方人员。（这样是为什么要早早网申，申的晚了碰到技术问题你都没有时间去协调。）

=====3. 面试（无休止的准备）

楼主只经历了二面。

准备内容包括：**宝洁八大问，宝洁新八大问，宝洁其他传说问；简历上的每一个故事。**（现在只准备八大问远远不够，因为面试官会从简历里挑感兴趣的问。）这个我就不多解释了，很简单，准备的越充分，自然越不慌。**故事可不可以修饰？答案就是结果导向，你能 hold 住就行。**

英语口语的问题，我觉得口语是要有基础的，楼主口语也差，但是我自信能把事情说明白。如果靠翻译故事，都

背下来这种，个人认为不靠谱，一是工作量太大，二是如果面试官跟你英文讨论你怎么可能应付的了。

楼主的面试（其实参考价值不大，因为面试官随便问）

A. 领导力的例子（必考，送分题），从这个故事里问如何说服别人，项目里遇到突发情况处理，这个项目本身的评判体系，为什么你可以 lead 别人，blabla.....

B. 当你加入一个项目后，因为你整个项目变得更好了。你在团队中的角色，你根据什么有了相关的想法，blabla.....

C. 简历里挑了两个事跟我聊，其中一个英文问答。很关注为什么这件事你可以，别人就办不到。（楼主当时各种急中生智啊，兵来将挡水来土掩，我好机智 hhh。）

D. 据说其他人还有情景题，不过我没遇到，情景题就是：一个事情本来让你两周搞定，结果突然告诉你明天搞定，怎么办一类的问题。

E. 最后是你来问面试官，这个大家自己合计合计吧，至少要对宝洁有了解，其实这个问题就是锦上添花的，感觉不会影响大局。不过想想如果两个候选人几乎没什么差别，这个问题上如果非常闪光，可能会让面试官选你吧，毕竟 BRM 招人少，还是好好准备比较稳。

=====4.RT（细心）

拿到了 RT，有人说不代表就拿到了 Offer，网传会有 Waiting List。也许有吧，但是比例应该极小，我没见过拿了 RT 后进入 Waiting 的。

RT 是线下考试，共 65 分钟，三部分：小学应用题（15 题）-逻辑题（10 题）-图形题（15 题），简单到爆。准备的话，主要是参考官网样题和之前的宝洁 99 题。小学应用题和图形题细心点就好，如果不是运气太差应该可以满分。

推荐最后做逻辑题，因为逻辑题的篇幅略长。逻辑题建议大家好好复习一下充分必要条件，逆否命题这些逻辑框架，然后带着这个意识去做题，拿官方样题练手，绝对是一把利器。

=====

### 5.小结

宝洁这家公司坚持内部晋升制，因此上到 CEO，下到 entry-level 都是从一张白纸培养起来，这就造就了这家公司独特的文化风格，所有的宝洁人身上都有着那种说不清的气质，不知道是否可以称为宝洁气质，这也是我参加 PEC 印象最深刻的一点。

在整个求职过程中，梳理简历让我从头回顾我的大学生活；总结八大问，让我一次又一次深挖我的光辉历史；和面试官的交流，让我发现了很多自己都没有意识到的东西，不得不佩服面试官惊人的洞察力。所以不管最后结果如何，只要认真准备过了，绝对稳赚不亏。



祝大家面试顺利，希望这篇文能帮到大家！

附件：宝洁 99 题+更正文件；RT 官方样题及答案；其他资料等。



[宝洁 99 题.pdf](#)

2.41 MB, 下载次数: 161



[宝洁 99 更正.pdf](#)

159.6 KB, 下载次数: 143



[Practice Reasoning Test 官网样题.pdf](#)

393.35 KB, 下载次数: 146



[Practice Reasoning Test 标准答案.pdf](#)

131.69 KB, 下载次数: 130



[前人经验.doc](#)

298.5 KB, 下载次数: 137



[考察的点.pdf](#)

215.91 KB, 下载次数: 147



[宝洁综合面经-应届生出品.pdf](#)

2.69 MB, 下载次数: 178

## 4.10 sales 从网申到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2076889-1-1.html>

个人基本情况：

985,211 学校本科大四学生，成绩不太好，保不上研究生。有两段学生会主席的经历，两段实习经历，一个国企一个互联网，国企是 500 强企业，为了这份实习特地到上海租了两个月房子。商赛经历只有一份在食品企业举办的比赛经历，成绩还算可以，拿了省赛第二名。特别的话，就是自己牵头带领一个团队做了一个公益项目，时间

长达一年。

喜欢上宝洁是在大三那年听了大四学姐的求职分享会，自己也回去找了些宝洁公司的资料。深深的喜欢宝洁的企业文化，对人才的尊重。那个时候还是一个一份实习经历、商赛经历也没有的人，英语六级也没有通过。为了能够顺利通过网申，开始拼了命的充实自己。除了做实习，比商赛，也考了托业，并找了一对一的老师教口语。求职期间常常看应届生，受了论坛很多帮助。拿到 offer 来回馈，希望以后在小宝的工作能顺顺利利。

一面：差不多在 9 月 28 日完成的网申，隔了 20 多天收到了一面的通知。距离面试只有三天时间。因为一直钟情于宝洁，所以八大问中英文版早就准备好了。面试因为时间不敢巧被安排在了最后一个，那天又发生了神奇的拖延导致面试时间直逼饭点。一面就问了两个八大问，1.最困难的事情 2.说服别人的例子。一面全程没有被打断，面试官在我说完八大问后才对我的例子进行了追问。时间大概三十分钟。

二面：在一面结束后一个星期左右收到了二面的通知。那个时候才知道面试还会问你 3why。原来一直没有准备，二面因为面试官出差拖后了一个星期。给了我充足的准备时间。面试的时候除了英文的自我介绍，面试官就问了一个关于我兴趣爱好的英文问题，接下来就全程中文了。问到的问题有：1.在学生会工作中最困难的事情（这个例子一直被打断，最后都没有说完）2.再举一个最困难的事情（可能觉得第一个不够难）3.说服别人的例子 4.同一时间完成多件事情的例子 5.团队出现了矛盾怎么办 面试官对我做的公益项目很感兴趣，问了差不多 25 分钟。追问了为什么做这个项目，项目的执行情况等等。最后还有一个情景题，一个项目需要一个星期完成，一个项目需要一个月完成，还有一个项目要半年，问怎么做。最后是向面试官提问，二面大概用了 50 分钟。

RT：二面结束后隔天就收到了 rt，因为是 sales 面试的时间已经算是很晚了的原因吧。rt 刷了刷宝洁的题库，此外做了些公务员考试的文字题。考试题目较简单，基本做了 rt 的同学都过了。

offer：差不多又是一个星期收到了 offer，在 23 日的下午。很激动也很兴奋，完成了自己的目标。希望这些经验能给以后的朋友们一些帮助吧~

## 4.11 BRM---网申到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075547-1-1.html>

求职季，应届生论坛帮助了我很多，前辈们的很多经验帖都很有用，所以一直也想写下自己的经历作为回报。直到接到 offer call，终于开始打字。

个人情况方面，非常普通

留学小硕士，两段普通公司实习经历和一些 project 经历，学习方面是 dean list 和一个奖学金，其他就是校内社团活动了。

### 网申

网申这一步没有什么好多说的，论坛里的帖子和资料已经足够解决各方面的问题

无非是多看多练多做，有一些不确定的题目当时也和同学讨论了一下，做到基本熟练于心就可以了。网速不好的

小伙伴，说真的可以选择凌晨做，当时楼主就是一点开始做的

## 一面

接到一面通知是短信+邮件

在正式通知前会收到有宝洁网上用户名和 password 的邮件，这应该是接到一面通知的信号

之后不久正式通知就来了，需要自己去[网上预约时间](#)，请大家务必[提早登陆预约](#)，因为等我去的时候时间已经所剩无几

**一面全程英语**，虽然没准备英语（之前都说一面只会中文），但还好不算太难，面试官很 nice 完全不会感觉给你压力，

当时自己心态也是抱着感受一下传说中的宝洁八大问这样的学习心态去的，所以意外的发挥还可以，

总共 **40 分钟**左右，**三个大问题：领导力+解难+合作**，细节还有很多延伸的小问题

## 二面

二面是在之后一周左右，上午接到电话叫我下午去面试，然而当时有别的安排，hr?姐姐就说之后会再通知，周末的时候就再次通知下周二去面试。

准备过程就是把自己的经历再想了想，因为中间穿插了另外几个面试，并没有很多时间去专心准备。

二面是三位面试官，**自我介绍英语，后面都是中文**

面试官会轮流发问，常常这边进行完那边又绕回去之前的问题，所以逻辑清晰个人觉得很重要。

面试官可能因为压力面?的关系，的确不像一面那么亲切，

楼主喜欢讲话看着别人眼睛，所以一旦一位面试官冷面我就换一个面试官进行眼神交流努力发散我热情的信号 hhh

二面非常快，**25 分钟**左右，**大问题：创造力+领导力+情景题**，依旧是各种发散到细节，情景题是多任务的问题，最后没有问 location

面试时并不感觉有那么快，因为絮絮叨叨说了好多加上轮流提问感觉自己一直在不停说说说说说，结果出来一看才那么短时间，当时就觉得没戏了很失落，现在看来**面试时间长短并不代表是否通过**

## RT

大概三天左右就接到 RT 的短信通知，

RT 并没有很多资料，而且准备时间也很短，准备过程就下载了一些逻辑题+看了看网申时候的图形题

中间收到邮件需要提交一下英语成绩

正式考试时候根据前人经验+个人能力选择：**图形-数学-文字** 这样的顺序

文字的确有点绕，但高中数学学过推理逻辑?什么的应该能搞定，楼主高中不是国内课程所以当时看身边的同学还有十分钟结束时候就停笔了然而楼主还在不停做做做也是有点心累

## Offer

漫长的等待之后，接到了二面的主面打来的电话

## 一些题外话

-可以的话中英文都要准备

-领导力是重中之重

-宣讲会要去，没机会可以看网上宣讲

-面试可以提早一点去，和别的同学聊聊缓解紧张+了解情况，当时楼主一面很早去，等待时候根据前面的同学猜到大约自己被分配到全英语那组，所以心理上稍微有些准备  
-要相信自己，不行就当是一个学习的机会，毕竟一面二面都是资深 manager，能和他们坐下聊一聊向他们提问题也是一个难得的学习机会  
-宝洁很好，不看背景不看专业，给每个人一个同样能够被选择的机会，在招聘过程中接触到的每一个 PGer 都很 nice，无论是面试官，电话里的工作人员还是带路小哥（虽然二面主面当时冷脸但后来电话时候也很亲切）

从回国到接到 offer call，一共是 62 天，看起来短短的两个月，但每个经历过求职季的小伙伴都知道，一次次去宣讲，网测，面试的辛苦。

失败的时候，漫长等待的时候，经常会翻出前人的帖子，这也是今天写下这些的初衷

之前的帖子有一句话当时激励了我很久，现在分享给大家

“找工作这件事情，就是失败很多很多次，然后成功一次，你就成功了”

加油。

## 4.12 一枚小硕的宝洁求职路

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074101-1-1.html>

### 宝洁末班车到 offer

简单介绍一下自己，

教育背景：本科东北某 985 工科，硕士华南某 985 工科

荣誉：学术方面（奖学金啥的 None）非学术：None

校园经历：本科就一学院小部长，硕士在学校就业办担任过助理，然后就没啦.....

成绩：本科：40%，硕士：50%（大家看到这心里会不会一阵嫌弃，所以成绩不是王道）

英语：勉强过了四六级，捎带考了一下托业，口语因为一直有练，所以口语还行。

以上就是我的个人简历，之所以写的这么详细，是因为当你感到不自信时，看到我的帖子你就会瞬间打鸡血。所以千万要自信!!!

网申：

P&G Application Acknowledgement -- Full-time Entry Level Manager - Campus Recruiting - China (校园招聘 - 全职职位 - 2017 年应届毕业生职位)

我是在 10.9 日晚上 10 点网申的，之前就一直关注宝洁的暑期实习，但暑期要有其他的事情做也就没申请（主要是看到全英申请心里有点没底），但是 9 月份开学以来一直忙于海投和参加宣讲会，感觉宝洁这么高大上的企业想想就可以，不能太当真。以至于宝洁的宣讲会也没有参加，一直等到 10.9 日晚上，左想右想总觉得不申请对不起自己，找工作的机会就这么一次，不能留有遗憾，总得试一试。所以晚上 10 点回去开始网申，填写的也比较自然（借助强大的有道）于当晚 12 点前申请完事，过了一会儿系统发来一个 Assessment,我当时想都没想直接做，

选的语言还是英语，做到下一部分才看到有中文可选，当时一阵心酸，就这样一直做到晚上 1 点多，感觉任务完成了。

### 一面-screening interview

在 10.12 上午看到邮箱有宝洁发来的信息，一看，我去!!! 相继发来了 My application system 的账号和密码，要我确定面试的时间，这是网申过了啊，选了一个 10.17 号面试时间，接下来就准备面试的资料了，宝洁八大问，自我介绍中英文，那可是使劲凑啊。网上各种找方法，最终选定了自己的版本，但都是中文的，英文的就没准备。10.17 上午 10 点，第一次去高德置地冬广场，好一顿走啊，先到 15 楼签到，找联系人出来领，环境当时留意了一下，还是很不错的，最起码逼格高！面试我的是一帅哥，我进去时问需不需要简历，他说不需要了，我留意到他手里已经有我的中英文简历（我去，早有准备啊），开场之后他自我介绍了一下并阐述面试流程，说在外企外语不可避免的要用到，所以让我英语自我介绍，我一顿背诵加临时发挥，OK！接下来就是宝洁八大问啦，最成功的事情，以及最挑战的事情，之后就谈结果会有人通知的；总时间大约 30 分钟，就这样一面完事！内心忐忑，与之前试一试的心态不一样了，此刻想要好好把握了。

### 二面-final interview

一面之后的第三天，也就是 10.19 日我收到了一面通过的短信（心里激动地不行），二面让我 10.27 参加，听到大家说二面是 3V1，我心里发虚，但是没招啊，继续准备吧，这次主要是英语方面的准备，完善了一下八大问，更多的了解了宝洁公司和部门情况（因为有人被问到过 PS 下属哪些部门，各部门的职责是什么），时间一晃到 10.27，我是下午 2 点的，候场的时候有一女的，跟她交流了一下，她说今年广州一面通过率非常高她身边的都过了一面（我汗呐，我身边的没几个过的啊）大概 60%，然后又分析了找的人数，以往在我们学校招的就是个位数，今年就是再怎么扩招也不会太多，等等等等.....（感觉她心思太重，不知道她结果怎样），终于轮到我了，一男二女（男的是 Ray）他们都站起来等待我并跟我握手（这个看上去是很小的一件事，但是让我感到特别温暖，给人很亲切的感觉），我落座之后，瞄了一眼发现他们手里都有我的简历！我还没开口，面试直接开始，首先是中间的大 boss 发问，主要是就我的科研项目展开，但中间一直穿插着八大问，这样一直有 20 分钟的提问，轮到一个女的发问了，也就是考察我的英文和逻辑思维，1、在团队中，你想做出改变，但是其他成员不愿作出改变，你怎么办？2、有一项任务，截止时间是下周五，但是你的老板突然告诉你这周五完成，同时你接到另一项任务是下月截止，你怎么办？我那是一顿瞎扯，只看到面试官在那里不停地记笔记，最后另一个女面试官问我最有挑战的事情是什么，可以是课外的活动。我也是扯了一顿，就这样面试完成，三位面试官乐呵呵的送走了我。就这样宝洁的面试之路走完了，走出大厦，心里顿时空落落的，想着这会不会是最后一次踏入宝洁？

### flexibility check

二面之后的时间，一直泡在应届生 bbs，看大家有什么最新进展，大连的啊、西安的啊都陆陆续续完事了，广州这个慢啊，但是某天有人发了个问卷看广州的谁收到 rt 了，有 3 个吃饱了闲着没事干的选了收到 rt；我当时心郁闷一阵。最后我找到广州 PS 的微信群，总共 30 人。11.4 日突然收到 P&G Product Supply Flexibility Check，群里就开始炸了，我感觉这是有点眉目了。邮件让填意向工作地点，什么时间可以到岗等信息，第二天反馈给了公司。On behalf of P&G to certify your English test certificate of CET4/CET6 11.7 日收到前程无忧的英语证书核对邮件，要上传之前网申时候的英文证书用于核对英语成绩，我当时那个恨哪！网申时我上面也说了，没有太认真，填写英语成绩时大概填了一下，当我拿出成绩单一看，我去！结果实际成绩比填的成绩少 1 分，心里默默的流泪，是不是要挂在这一关啊！我把情况在邮件中说明了一下，把成绩单扫描件就这样发过去了，当天晚上一宿没睡好，第二天给公司的联系人打电话说了一下情况，他说没关系，让我跟前程无忧在邮件中说明一下情况，就这样完成了核对，等待下一步行动。

### RT

11.9 日我倒东莞一家公司参观，主要是为了拿一个 offer 保底（因为之前的事情我感觉到去宝洁有点悬了）结果在

11.9 日晚上我竟然收到了宝洁的 RT!!!!!! 我是 11.13 下午，于是第二天 11.10 我便提前完成面试赶紧滚回广州了，准备接下来的 RT，论坛里有往年的题库（主要是图形题），我看了几遍，掌握了基本的结题思路，旋转，数边数等....然后看了一下样题的大概形式，等到 11.13 下午我再次踏入了宝洁的大门，来的人有 45 人，包括人力、IT、PS、实习生等。每人的位置、卷子、草稿纸都是固定的，卷子是中国文，三部分 65 分钟：数学、逻辑、图形；数学较简单，图形看过题库后也 easy，就属逻辑难办点，题干太长，我是最后 20 分钟做的逻辑，时间比较紧。据说 rt 有一个出错数目-不大于 6-8 个就算过。HR 说结果会一周之内通告。

### offer call

11.19 终于等到 ray 从美国打来的 offer call。从 11.13rt 到 11.19，中间是各种费心啊，心累的很，干啥事都没心思，PS 微信群安静的可怕！突然在 18 号开始有人接到电话，微信群瞬间炸开了锅，在彼此送上祝福的同时给自己有增添了不少担心，就这样默默的等啊等，等啊等，一直到 19 日上午很多人都收到电话了，而我却没，眼看中午 12 点了，饭点了，同实验室的结伴去食堂吃饭，路上口袋震了一下，打开手机一看陌生号码，顿时兴奋啊，一接电话果然是 offer call!!! ray 首先恭喜我，然后谈了一下其他问题，他说他现在在美国出差，等会去在详聊，总共 3 分钟左右的电话时间却了却了我几个月以来的找工作的心结。

### 总结

我自我反省了一下，问我自己为什么宝洁会选一个学术部见长，活动一般的人？这个问题也是周围很多人包括正在看文章的你产生的疑惑。我的答案是我出色的口语和我把一个真正的自己推销给了宝洁，be yourself 是我送给正在求职的你的建议！另外，千万不要低估英文在找工作时的巨大作用！相信你已经体会到过。感谢我的父母给与了我生命，感谢自己一直没有放弃英语的学习，也感谢一直陪伴我的女友，是她在背后给与我和鼓励和支持。加入宝洁吧，我在这里等着你！

## 4.13 RT 专贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073725-1-1.html>

楼主报的是 BRM。之前楼主立了 flag，说只要我过了 RT，肯定给大家好好描述一下。13 号 rt,19 号晚上接到的口头 offer,今天来写说实话真的已经忘得差不多了。我相信大部分的人走到 RT 这个阶段都是无比期待却也是最忐忑的，毕竟是最后一步了。

先说明一下情况，10 月 28 日一面，11 月 7 日终面，11 月 13 日 RT。13 号当天有 11 个报 BRM 的人 RT，至少 3 名是 Summer Intern,也就是说最多 8 人是全职的。RT 结束后，包括 CBD，sales 等部门的人一起拉了个群，群里有 4 个 BRM 的，并且均在 19 日晚上接到 offer call，其他 4 个不在群里的相信被刷的也不多。所以这个比例来看，RT 刷人的概率还是很低的，请大家放心。

关于题目：

真的如大家所说的

数学属于初高中水平--带上计算器

图形题真的简单，三四道 99 题中的原题，其他就算不是原题也简单，但是 99 题你一定要至少过 2 遍才能确保心里又说，两遍两遍！

逻辑推理本来想跟大家说说内容的，一来到这个时候忘得差不多了，二来我要是不能完全的说出题目，对你的逻辑推理准备没有任何意义。这部分当时做完是心理最没底的，特别担心因此被刷。不过我觉得还是那个原则：不需要你做的全对，只要对一定数量就可以了。目前来看，比较盛行的说法是对 32 题左右即可通过。

如今拿到了宝洁的口头 Offer,邮件说过几天会发，心里也算是落了快石头。说实话楼主的专业没有竞争优势，宝洁对于我来说真的是非常大的收获，不出意外我也就认定宝洁了。希望求职季大家都能拿到心仪的 offer，该来的总会来的。



最后的最后发个花痴， 我觉得自己能过宝洁跟张继科有关系，因为我从中粮出来的时候在报摊上看到了《乒乓世界》，封面就是 445 先生，他是我求职季默默努力的动力、精神支柱，是我的幸运男神。哈哈哈哈哈，发个



花痴不要见怪！

## 4.14 回馈应届生，我的宝洁 FA offer 之路

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072287-1-1.html>

11.13 日 RT 结束后，等待 offer call 的日子是漫长的。虽然学长说 RT 基本不刷人，但历史上宝洁 FA 是有 waitlist 过 candidate 的，加上今年 FA 去做 RT 的北京有 8 人，广州 7 人，上海大概 4 人，就已经有将近 20 人，加上宝洁还会留名额给海外通道，所以内心不禁有些小紧张。然而，事实证明我的担心是多余的。回想了一下我从网申、到 OT、到一面、二面、RT 的经历，总结了以下几点经验，在这分享一下希望能帮助到大家。

1. 知己知彼，这是最重要的。了解自己、了解宝洁，从而看看自己适不适合宝洁，为什么要申请这个职位，从而更有针对性地进行准备。

了解宝洁的渠道还蛮多的，我参加了宝洁在华工的宣讲会、FA 的空中宣讲会，每天关注宝洁招聘公众号，还找学长学姐了解了宝洁的特点和文化，所以一点一滴积累下来，就对宝洁的文化、core value、peak performance factor 比较熟悉，也很认可。所以接下来就能针对性地找事例、根据 STAR 模型准备八大问。

2. 面试的时候，要突出自己与众不同的点。

如果你有自己带领团队做成了一个 project，其中运用到了创新的方法、体现了领导力和团队精神，那就是个很棒的答案素材了。如果你有海外实习经历，那就让你更加特别了。其次，不可能每个人的面试表现都很完美或尽人意，但是我相信瑕不掩瑜，只要你的回答是符合宝洁用人要求的，你就已经成功了一半了。

3. 英文自我介绍一定要流利、一面面试官很可能是外国人，所以要有全英面试的准备

4. 二面会有情境问答，我被问到的是小组成员不同意你的意见，你会怎么处理。这个问题大家可以好好想想哈~

PS:二面前后会有提交英语成绩单电子版的环节，所以小伙伴们网申的时候一定要记得核对自己填写的英语成绩是否和原件一致，如果原件/电子版不见了的成绩，就最好别写上去啦。

在等待 offer 的几天里，我无数次地祈祷着宝洁 offer call 的来临，三天过去了没有消息，每天心情气压有点低，大乖问我，为什么这么想去宝洁，我的回答是：这里有我想要的工作和生活。起初，宝洁只是一个伴随我成长的品牌，耳熟能详很亲切。后来，通过宝洁招聘的公众号我进一步地了解了宝洁的文化，宝洁对公益事业的重视和投入、以及宝洁“不断成长，一直创新，永远年轻”的招聘宣传语我还记忆犹新，用知识的力量和创新的火力来创造价值，回馈社会，和一群满怀激情和梦想的宝洁人一起不断成长，永葆年轻，这就是我想要的工作状态。再后来，通过参加线上宣讲会 and FA 的空中宣讲会了解了 FA 的日常工作职能后，我就更加坚定了来宝洁的决心。从大学开始我的职业梦想就是成为一名 CFO，宝洁 FA 的 rotation 和 early responsibility 就很好地指引了我一条通往 CFO 的路。而且，FA 的工作目标是最大化股东的回报，这是我有信心做到的，因为我这是喜欢的也是我擅长的。我知道宝洁能给我的不仅仅是工作，还能让我在工作的同时不忘感受生活感恩生活。我相信我的快速学习能力、做事执着的拼劲、和积极好学的精神能让我快速学到新技能为最大化股东回报做出自己的贡献。

在经历了艰难的三天后，第四天我终于等来了 offer call，小宇宙瞬间点燃，超级开心，超级感激！感谢应届生论坛、宝洁招聘公众号、小白、小灶等各种平台让我一步步加深了对宝洁的了解~感谢亲人朋友学长学姐一路的支持和鼓励，助我一路过关斩将~感谢宝洁给我机会，让我梦想启程~最后，以学长的一句话结尾：P&G, you won't be wrong to go with it.

## 4.15 2016 年 杭州 PS 从网申到 OFFER，哈哈~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 16 日  
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072153-1-1.html>

LZ 浙江大学化工系，前几日刚刚 RT 完毕，这两个月的面试与等待与煎熬，希望能有个理想的结果。昨天面经写了一半，今天就收到了 OFFER，感谢宝洁!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!

=====

网申：

宝洁网申从 8 月就开始了吧，LZ 是 9 月 20 多号完成的网申，包括两部，第一部分是写基本信息，第二部分是测试（性格测试+逻辑测试）

1.基本信息：这部分没什么要注意的，但是论坛上有一些人反映基本信息填完直接表刷，有人推测是成绩排名那项选的太靠后。

2.测试：性格测试没什么要注意的，

关于逻辑测试有几点提醒：

- (1)，题目基本都是宝洁题库里面的原题，论坛上很多，建议大家多看几遍，大多数题目不是很难
- (2)，由于宝洁测试是国外的网站，可能出现各种卡顿，有人建议用 VPN 翻墙做。在国内做的朋友可能遇到题目刷不出来，这个时候注意，任何情况下都不要点刷新！不要点刷新！不要点刷新！正确的办法有选择右上角切换语言，或者整个关掉（在题目刷出来之前不会计时）重新登陆。楼主做的时候刷新了大概 2,3 次，最后发现题目怎么变少了，瞬间意识到可能悲剧，还好后面让我过了。

=====

=====

一面：

PS:收到一面之前宝洁官方会给你发一封邮件，是一个关于面试进度的网站，之后的一面，二面的时间选择都要在这个网站上，建议还是早点进入这个网站选择面试的时间，后面会提到一些可能的影响。

一面在 10 月 14 日收到的，地点城西银泰 F 座馨乐庭酒店。

来到酒店，果然高大上，会让人有一种非常正式和专业的感觉，面试会先去到一个休息间，会有宝洁的员工告诉你面试的房间，稍微早一点去可以放松和平复一下心情。越是向往的东西，就是越是紧张，楼主虽然之前也面过不少，但是面对 Dream Company 还是有些许的紧张。

上午 10 点 20 分，面试正式开始，我已经不记得踏进的哪一个房间，但是打开门看到一个漂亮和善的阿姨的时候还是松了一口气。

面试内容：

一. 英文自我介绍

这部分相信大家准备的滚瓜烂熟，但是尽量还是不要用背书的方式呈现，稍微顿挫自然一点。

二. 简历部分

1.宝洁的面试基本就把着简历问，然后从简历的某个事项开始深挖，核心就是著名的宝洁八大问。

PS:关于宝洁八大问，论坛上、网上有很多很多的帖子，但个人认为都不是很好，之后会给到一个非常好的详解，是经过很多人总结和讨论出来的版本。

八大问里面必问的：

**关于如何领导一个团队，做成了一件事情**

这个问题是必定会考到，毕竟宝洁要的就是 Leadership，关于这个问题楼主有几个方面可以提出来作参考：

(1)，要表现这方面的能力无非举两种例子：1，做 LEADER 完成了某个任务，2，作为队员体现了 LEADERSHIP 同样完成了任务，这个套路比较深。个人认为后者在做好准备的情况下比较出彩。

(2)，楼主当时举了一个做 LEADER 的例子，具体的回答模式可以参考知乎上一种提法：

分为几大模块：**目标—分工—激励—反馈—指导—负责**，仔细回忆自己的经历，把这些部分的细节都准备完全。

一般来说，紧接着这个问题，会出现如下的追问：**在领导团队的过程中有没有出现什么分歧，是如何解决的**。这几乎是 100%出现的追问。

楼主这里提出一种思路，回答这个问题的时候可以强调这些方面：

- 1)，冲突的根源是什么，讲清楚对面的出发点，我方的出发点。
- 2)，找到核心的冲突点，资源有限之类的。
- 3)，找到一致的利益，就是把两个看似对立的观点在某些层面上统一起来。
- 4)，解决了冲突之后队伍的前进方向。

2. 除了八大问之外还会问一些实习的经历，楼主之前在箭牌实习，实习岗位的职能和 PS 的某些职能相近，抛开具体细节不提，楼主认为最重要的是在回答问题的时候注意条理，任何问题按照 STAR 原则去陈述，陈述 ACTION 的时候按照某种主线去陈述，方法有点类似在群面中的搭框架。

3. 向面试官提问，走到这一步的时候，基本说明面试官的问题问完了，面试的结果基本定了，但是一个好的问题也是能够为整个面试加分不少的，不要傻傻的去问薪酬或者工作地点，这完全是浪费双方时间。我当时问了一个大家都比较热议的话题：宝洁如何面对的当前的整体下滑。对面的回答非常老练，其他我记不得了，我只记得一句，“宝洁经历了 170 多年的历史，本来就不是一帆风顺的，这次下滑不是第一次，也不是最后一次。”

后记：老实说，一面出来感觉马马虎虎，有些问题回答的还可以，但是有些部分答得不是很好，会有什么样的结果心里其实是拿不准的。但是经过面试中的反复对答也是对自己经历的一次重新认识和梳理。

=====

=====

二面：

收到二面是 10 月 25 号，第一反应是马上登陆系统选时间，二面分三天，后来证明第三天有一位亚太区的高管来，如果遇到的话就是全英，大概会非常尴尬。

早就听说宝洁二面非常凶残，楼主能做的就是和小伙伴反复讨论和斟酌八大问，把能做的做好，其他都随缘了。这次和两个认识的小伙伴选在了同一时间，似乎三个人一起忐忑就没那么忐忑了？（笑…）

面试：

首先进去之后看到三位面试官，中间是黄埔区工厂的厂长，27 年的工作经验，我当时表示自己都没 27 岁，大家都笑了，缓解一下氛围也是很重要的。

三个人的角色大概是这样分配的，左边的姐姐唱红脸，右边的小哥唱黑脸，中间大哥中立。

一.自我介绍

简单的中文自我介绍一下，不要太冗长，我说的比较简短，大概 1 分钟左右，说太长的话据说会被打断，被多次打断的话节奏容易乱。

二.简历部分

这次问了一些简历上关于实习的例子，我实习的时候在工厂做过一些项目改进，然后他们就让我把东西画下来，楼主还是比较得心应手，毕竟当时做项目的时候确实是画过。这个例子非常的技术，除了技术方面的能力之外，我也补充了一些关于团队合作的细节。

领导力的问题再次被问到，用了一面的例子，但是对面追问的更加细节，所以大家一定要把自己经历仔细回忆，把自己做过的事情按照主题分类牢记在脑海里，比如：楼主讲完了作为 LEADER 在队伍中的作用之后，右边的小哥突然问：“你除了设定目标，分配任务，保持队内沟通流畅，调和矛盾之外你还做了什么”，楼主当时一顿，没有 GET 到对面的点，但是顷刻之后楼主提到了在工作中使用具体工具提高工作效率的例子。

三.情景假设

据说这是今年宝洁面试新加的模块，两个假设的工作情景，看你怎么反应，楼主有听之前面试的同学提，但是丢给自己的时候还是有点方。

（1），你的老板在工作中有一个非常想推的技术，但是这个技术是非常低效，问你怎么办  
当时楼主回答的不是很好，现在事后分析起来，我在想这个问题无非两个方面：

1)，对技术：这个技术非常低效，可以想办法去改进。

2)，对老板：可以向老板提出这个问题，或者其他，

这是我事后想出来的大概的框架，大家可以多思考一下，没有绝对的正确。

（2），你的一个任务本来有一周时限，现在突然发生了一些事情，时限被缩短到 48 小时，问你怎么办：

1)，楼主先提到了这个任务的重要性，说工作的核心就是为了保证任务完成

2)，提到了一些提高工作效率的办法

3)，没有去提申请任务延期

四.英文问答

宝洁二面的英文问题可能随时出现，不一定是在自我介绍的时候，中途突然插播也是有可能的，楼主遇到的问题是，你对宝洁供应链有什么了解，你选择供应链的哪个部门，为什么。楼主的口语还可以，应对也算自如。有其他面试的朋友反应，如果你觉得你口语不好，你可以申请用中文回答，宝洁的面试官都非常 NICE，英语只是一方面，其他问题如果回答地出彩的话，也一样晋级。

五.向面试官提问。

楼主之前做了一些关于宝洁的调查和研究，有两个渠道比百度有深度一点，1.知乎。2.学术论文。个人认为当时提出的问题是：“宝洁实行的是多品牌战略，允许旗下的品牌之间相互竞争，即便一方失败也在所不惜，因为总体来说市场份额并没有流失，那么作为供应链部门，具体到做生产计划这一块，如何去应对不同品牌之间对有限的供应链资源的抢夺？”面试官说这会涉及到很多保密的东西，“等你进到公司以后再慢慢交流”，楼主当时一惊，对面马上补充说“如果有可能的话”。总体感觉面试官对我提的这个问题还是比较满意的，应该为面试加分不少。

后记：宝洁二面结束之后感觉整个人都解脱了，我个人认为我已经把我的准备的所有东西都发挥出来了，表现的有好的也有不好的，算是比较中规中矩吧，自己也没有十足的把握能够进到下一环节，但是经过一面和二面的洗礼，对自己的认识也是一次升华。

=====
=

几天之后 LZ 准备去上海面强生，路上突然收到 P&G 字样的邮件，整个人都非常紧张，怕是 THANK YOU LETTER 之类的东西，不过打开之后是关于工作地点的意向调查，当时也没在意，但是群里面的同学反应，很多人收到的是拒信，然后就有人猜收到地点调查就是默认你已经进入了 RT，后来广州的小伙伴也向 HR 证实，工作地点调查=通过二面

2 天之后收到正式的 RT 通知，非常开心，这是对自己最大的认同，也意味着我离进入宝洁只剩一道窗户纸。RT 正式开始之前 3 天开始疯狂的准备。

LZ 在这里提出一些心得

- 1)，RT 分三部分，计算题（15 道），文字题（10 道），图形题（15 道），总共 40 道题，时间 65 分钟
- 2)，计算题：初中数学水平，基本不需要准备，做的时候冷静的读题，算清楚就 OK。
- 3)，文字题：这部分的应该是 RT 中最难的，主要难点体现在：题干长，绕口（都是英文翻译过的），关于题型基本是复言命题和直言命题的结合，能够直接找到的相似的练习很少，可以分别去练习复言命题和直言命题这种，不过大家毕业季刷了那么多行测，应该问题不大。
- 4)，图形题：基本全部是题库里面的题，我和小伙伴们把之前的题目全部重新推敲和总结了一遍，解决了很多疑难问题，应该是目前为止能找的最好的宝洁图形题汇总，之后会附上相关的链接。关于这个题库，终于总结出来了，详见这个帖子，感谢颖神的辛勤总结~~~

【最强大脑版】最全最精华的宝洁图形推理网申+RT155 题!!! ~~

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081944-1-1.html>

5)，最重要的，据一些可靠消息，RT 只设置分数线，容错率在 7-8 道，只达到这个要求，考多少分都一样。

RT 当天：

总体来说题目和想象的一样，计算和图形很简单，文字相对复杂，建议先把计算和图形做完，机读卡填好，最后 30-40 分钟解决文字题。

=====
=====

2016 年 11 月 17 日，也就是本面经完成的这天中午，宝洁终于给我发了口头的 OFFER。接到电话那一刻的感受是奇妙的，本以为会狂喜会流泪，但是心情却是异常的平静，也许是内心早已坚信，这份殊荣是对所有付出和努力最相称的回报。

## 4.16 sales 杭州-宣讲到 RT-宝洁让我知道我不是一无所有

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2071650-1-1.html>

**基本情况：**本人 985 硕士，医学专业，打死都要改行的心态。但是由于三年时间都在医院里轮转实习，所以真的没有时间也没有办法去做很多的实习。成绩也一般，无社团经验，属于学校中可有可无的存在。以前觉得平淡就好，但真的到了找工作的时候才意识到情况严峻，尤其今年大公司都缩招甚至不招的情况下，卡夫据说全国才要 10 个管培。**宣讲会：**LZ 所在校区属于市中心的农村，所以宣讲会大部分都不会再这个校区出现。但由于在网上之前投过一些简历，所以收到了宣讲会的邀请，之前有学长面进了宝洁，听他的描述对于宝洁印象不错，但对宝洁也是毫无概念。宣讲会在杭州黄龙饭店，抱着去见见世面的心态去了，签到现场，还有工作人员会给每一个参加的人用拍立得在宣讲板前牌照，这张照片也算是宝洁给自己留下的第一份纪念品。然后是进场，记忆深刻，大门拉开，所有高管和工作人员站在门的两侧，鼓掌欢迎大家入场。LZ 是个十分重视仪式感的人，所以一下子就被圈粉。会场每个座位为大家提供了一些小礼品，然后是高管分享，提问，进宝洁的“大师兄、二师兄”给我们介绍以及答疑，现场大家可以用微信号提问，直接显示在屏幕上，印象最深的，是宝洁对于专业的不要求，同时对于 leadership 等品质的看重，这在后面面试中也得到了充分的体现。

**网申：**回到学校，懵懵懂懂网申，感觉自己喜欢与人交流以及挑战的事情，也希望快节奏的工作改变自己慢慢悠悠的性格，所以选择了 sales 岗位，宝洁官网的速度很慢，又是全英文，好几次想放弃，但磕磕绊绊照着以前的简历都填写了下来，社团经历等其实都没有怎么写，因为自己确实没有，实习经历也只有之前做过医学翻译以及一个校内学长创业项目的校区地推工作。当信息全部填写完成，会收到能力测验的邮件，需要登录完成。再次吐槽一下宝洁网申网站的网速，感觉外企的题库都差不多是同一套，之前因为做过一些，所以总是觉得似曾相识，难度适中。记忆深刻的是图形题（差点又一次跟宝洁说再见），图形题大概十几题左右，但是做了几题以后网速实在太渣，以至于后面能刷出题但是看不见图像，稀里糊涂点了几道，感觉不行，认为是学校网速不行，于是十一回家用家里的网络做，依然很慢，但总算刷出来了，可点了几题就结束了，当时心里觉得，那么多题完全没做，应该是挂了。也许是缘分，跌跌撞撞在 10.14 收到了一面的确认邮件。**【确保找个网速快的地方！很重要！！！！】**

**一面：**一面确认在 10.17 日，当天下午三场面试撞车，网易运营，万科终面，以及宝洁初面。进到一面，自己对于宝洁这份工作已经不像之前一样那么随意，开始关注，于是考虑放弃前两个，但在万科终面现场，HR 说通过率极高，于是被忽悠留下来终面（结果自己不幸与四个国奖哥国奖姐分在了死亡之组，最后挂了，这是后话）。面完已经赶不及去宝洁面试地点，但是出门的时候宝洁的 HR 姐姐打电话来问我情况，说明情况后 HR 姐姐很 NICE 的告诉我尽量帮我调时间，并马上回电我让我尽快赶过去，于是坐上出租车飞奔往现场，并在车上开始背英文的自我介绍。由于提前看过网上面经，所以自己特地让外院毕业的学长根据自己的情况，一起写了一份自我介绍，前后修改了好几次（--差点就没用上），出租车上的 20 分钟，飞快的把自我介绍背好，并尽量整理心情，到达现场，拿着简历的双手都在颤抖，因为脑子完全一片空白。等了大概二十分钟，通知我上去，面试的 GG 很 nice，所有参加面试的小伙伴都表示面试官给人的感觉是如沐春风。进去坐定，握手，面试官用英文自我介绍，但因为太紧张完全没听明白他说的，就是反射性的说了一句 Nice to meet u. 面试 GG 笑笑回了一句 Nice to meet u, 2。接着面试 GG 让自我介绍一下，于是就是之前准备的自我介绍，之前没有一次顺利背完，但是压力下超常发挥，自己用聊天的口吻说完了自我介绍。可能是说的比较流利，过了口语这一关，后面面试官也没有继续问英文问题为难我。面试主要是宝洁八大问的变形与深化。当时面试官问了我医院实习的情况。自己将在科室中的事情进行了分享（由于专业实在太偏，感觉说出来大家也不会有共鸣）。但总结起来，就还是看你的 leadership, responsibility,

innovation 等等，LZ 的实习经历其实都很简陋，所以举得例子也都是很简单的小栗子，其中一件就是自己优化了科室一些检查流程，使得办公效率提高。当然也还有为什么不医生这一个所有面试官都会问我的问题。面试官不会要求你举得例子多么成功或者耀眼，其实每一件细小的事情都可以看出你的品质。面试前自己也感觉自己真的无话可说，可是后来仔细想想医院中的经历，其实创新、责任心、领导力、沟通能力等都有很好的例子可以分享，所以后面面试的同志们如果觉得没有耀眼的经历，可以试着深挖一些小细节。最后一点，面试官问了我如何看待医生收红包这件事。**【这是重点，敲黑板!!!!】**我当时说了下自己内心的看法，说中国这样的人情社会，这种事情难免，但是自己以及自己所在的医院没有这样的事情，自己也不想做。后来面试 GG 说了一句当时我有点不理解的话，但出场想想一身冷汗，他说宝洁是个有原则的公司，对于所有灰色的行为都是拒绝的，对于员工也是。庆幸自己当时回答比较中立，但面试官也点出了宝洁招人对于原则性的看重。后来面试官说他问完了，问我有什么问题，我说自己没有耀眼的简历和经历，专业可能也不对口，面试官很 nice 的说没关系，他们看重的是个人的特质是否与宝洁相符，所以在每个例子中表现自己宝洁需要的特质真的很重要！出来以后接到网易 HR 打来的电话，问我为什么没到，我解释了原因，对方直接拒绝了我改期的要求（之前一直无法联系上 HR，网易永远是单方面联络），说因为我是为了别的面试而没有出席所以没有机会了。瞬间感觉对比起来宝洁好了不知道多少。30min，一男面试官。这场面试面完虽然不知道自己好坏，但很舒服。

**二面：**接着又是漫长的等待，大约一周后收到了二面通知，这次是短信通知，（宝洁的 HR 虽然行事飘忽不定，但可以肯定的是，他们一定会保证信息到达你的手上，这在后面还能看出）当时 LZ 真的整个人想跳起来欢呼。其实宝洁不知不觉，已经在宣讲到面试的过程中撷获了自己的心。在一面中也捋顺了很多自己没有想明白的事情。但感觉那篇出彩的自我介绍给自己加了不少分。后来找到一个从宝洁跳槽的学长，他表示宝洁还看重五 E 模型，具体网上搜一搜就有，让自己尽量根据这些挖掘自己的特质。不过千万不要太过于明显，不然过犹不及，太有针对性的准备也许反而会引起面试官的反感。因为看网上面经说可能二面有外国面试官，需要英文，于是再次一个个准备了中英两份回答，不过二面除了自我介绍依然其他都是中文，甚至面试官表示自我介绍中文也行。面试是在 11.1 号，据说后面有同学被改到了七号，所以后来面完又等了很久。因为自己是个很关注数据的人，咨询了下学长，他表示二面通过率大概也就 20-30%，瞬间亚历山大，不过已经走到了这里，自己也拿出了拼了的斗志。面试官变成了三个，初面 GG 赫然是其中一个，不过不是主面，当时心里就很闷，因为没有准备新的自我介绍，怕他听了也许会在心里吐槽，不过所幸说完他没有说一句话。主面的面试官 GG 问到我在自我介绍中提到做过市场方面的实习，让我简单介绍下。LZ 当时做的这个创业项目的地推确实很锻炼人，也让自己了解了工作中业绩的压力有多大。但是自己一直以为对方会让自己举例子来回答宝洁八大问，可是面试官的所有问题都是从这里面出发，由于没有准备这部分，例子全是医院的，所以只能现场发挥，真的面的叫一个难受。面试官对于我这个地推的兼职十分感兴趣，挖的也很深，深到会问我具体的业绩积分有多少，自己推广了多少家之类的。幸好自己确实做过，所以也都能答上来，因此保证简历的真实性真的很重要，编造的他们一挖就被揭穿了，但回答都感觉是打在棉花上，没有击中面试官痛点。后来边上另一个女的面试官问我为什么离开医院，这时一面的经验帮助了自己，我说自己希望用自己的劳动去获得一份正当的收入，而不是需要靠回扣等灰色收入，当然这也确实是自己的想法，只不过一面的面试官点醒了我（现学现用）。出来以后很沮丧，但感觉自己依然收获了很多东西。这次感觉确实要跟宝洁说拜拜了，在交流群里跟大家分享了经验，这次面试最主要的就是：**在准备宝洁八大问时，要根据简历上每一份经历去准备，因为你不知道面试官会问你哪一次经历。最好每一份实习都有准备。不然就会跟我一样面的非常难受。所以简历上只写自己有话可说并出彩的部分，精简一些自己会少很多烦恼。**面试官还会假设一些情境让你去解决问题，这个看的是你的问题解决能力。面试完也完全看不出面试官的态度，大约面了 30min+。2 男 1 女面试官。这一场面完因为没问到点上，所以很别扭，有力无处使，面试官挖掘也更深更细，压力较一面大，但是面试官依然让人如沐春风。

**RT：**自己难过了几天，但确实感觉自己能力可能不足，不过当时从宝洁离开的学长说宝洁 Sales 是地推专家，当然会对这个实习感兴趣，于是又有一些希望，在患得患失里慢慢就忘记了这件事，等着收拒信，毕竟安慰自己能走到二面已经很难了。那天自己在准备研究生结业考试，还在刷题，突然收到 RT 通知，又一次欢呼。加了 RT

交流群之后，发现杭州大概进了六七个，但二面估计了下当时大概有 20+，所以通过率和往年大致相等，看了面经，说 RT 主要是计算、图形与文字推理。计算很简单，完全不用担心。图形与文字推理自己因为考试也没有时间细看。但在 RT 前终于考完了所有考试，抽出时间刷了宝洁 99 题，版本很多，但大概就是这些，和交流群的大家交流了一下难题。面试当天也没有遇到很大的困难，据说容错率大概是 7-8 题，一共 40 题。剩下的就是等通知了。

**插曲：**很多面经都说要提交英语成绩，但是自己一直没有收到，PS 的小伙伴表示二面前就交了，但在 RT 前有 sales 小伙伴收到了要求提交证明的邮件，自己依然没收到。虽然疑惑但也没多想，直到一天之后收到电话，问我为什么没发成绩单过去。。我一脸诧异，后来对方表示看看垃圾箱，果然.....所以大家多关注下垃圾箱，很多信息可能就被屏蔽在那里。于是赶快发过去，虽然时间有点迟，但是对方依然接收了。这点感觉宝洁 HR 真的很好，很多事情会确保完成，与你沟通，并且不会一票否决。与其他企业相比，真的好爱宝洁 HR，如果不是他们的细心与包容，那自己可能好几次因为意外与宝洁无缘。

这次面试，自己一步步看清了自己追求的到底是什么，在一次次自己经历的细节挖掘中，自己才发现，原来自己并不是一无所。只要愿意去挖掘，很多特质可以发现。后来也面了一些工作，但经历了宝洁洗礼，真的感觉其他都是小意思了。不论结果如何，宝洁让自己收获很多。之前在这个论坛看大家面经学了很多，把自己经验分享出来，希望能够帮助到后面的人。无数次遇到困难要放弃，但磕磕绊绊走过来，也许这就是自己与 P&G 的缘分吧。

## 4.17 RT 归来，写下追逐宝洁的这一路

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2071272-1-1.html>

15 年 5 月因着一个学姐的缘故，加入宝洁精英俱乐部，在这里真是认识很多非常有意思的人；

15 年 6 月参加宝洁俱乐部华东区的年会，第一次近距离接触 PGers；

15 年 10 月听了宝洁秋招宣讲会，并报了 PS 的 intern，二面后遗憾未收到 RT 通知；

16 年 7 月前往参加宝洁精英挑战赛，感受到了宝洁的壕气与热情，遗憾未拿到免一面的绿卡；

16 年 10 月听了宝洁秋招宣讲会，并报了 PS 的 full-time，今天刚考了 RT。

坐在电脑前，仔细回想才发现，一路走来，我与宝洁竟有这样多的牵绊。

好了，言归正传，言简意赅说干货。

16 年 10 月 2 日晚上在家里网申完成。

首先，网申还是要尽早完成，我之所以这么晚是因为申请实习的时候是 1 号完成了，众所周知，宝洁网申有一年之约；其次网申就是些基本信息的填写，中英文简历要准备好，没有 open question，可以填一半保存之后接着填写，这一点非常人性化；网申填好可以选择立刻选择立刻答题，也可以选择将题目链接发到邮箱，之后再答题，很建议直接答题，毕竟拖延症什么的最可怕；题目是性格测试+情景模拟+图形推理，都是单选题。前两项（不限时）建议按照自己的真实想法填写，毕竟找工作还是要找个适合彼此的，图形推理每题限时，大概是 2min，网上有题库，基本都在题库里，不会特别难，但是**建议网上做题，开 4G 热点做题**，因为服务器在国外，局域网会非常慢，还有可能会刷不出题目就已经开始计时了。

16 年 10 月 21 日参加一面

14日晚上的时候很多其他部门的小伙伴已经收到了短信，群里也有 PS 的小伙伴收到信息，然而我们几个相熟的报 PS 的都没有收到短信，非常担忧，还舔着脸皮问了 PG 的秋招负责人，结果在 15 号上午参加万科群面的时候收到了邮件，紧接着就是通知参加一面的短信，无比开心。

一面是在学校附近的一个酒店里进行的，去年来面过，所以轻车熟路就找到了地点。8 点 40 场，早上第二个，我前面一个是一起实习的小伙伴，真是好巧啊。面试官是一个在宝洁采购部门工作了 19 年的女士，挺和善，不是压力面，但是能感觉到这位女士本人是比较严肃型的。进门后面试官先介绍了自己，简单介绍面试流程，然后就要求我自我介绍，询问是否可以用英文之后就英文自我介绍，是提前准备的，比较流利，之后就都是中文交流。开场就让举个领导团队完成项目的例子，我说了一个实习中的例子，期间被打断一次，询问团队里的成员是否都是公司里的全职员工，然后我接着说，由于被打断了，所以在阐述结果的时候就没有将结果阐述完全，但是面试官也没有继续追问；接着询问了一个说服别人的例子，还贴心提醒，可以说刚刚说的例子里的也可以是别的，我就说了上一个例子里的一个细节；第三个问题是如何创新的做法带来好的结果的例子，说了我科研的时候的一个例子。最后询问为什么没有在实习公司留任，大概是因为前一个也是跟我在同一家公司实习的，她比较好奇为什么在这家公司实习的都来面宝洁了。这个问题其实之前准备过，但是当时我以为面试已经差不多结束了，所以突然来了这么个问题有点慌，没有怎么答好。最后就是问我有什么问题要问她的，问了在电商发展这么迅猛的情况下，宝洁 PS 部门是否为此做出什么改变。她貌似被问了不止一遍了，但是还是详细的给出了解答。然后就起身送出门了，很贴心，很礼貌。一面基本都是八大问，完全在准备范围内，没有很追问细节，不过也有小伙伴被追问了很多细节的，所以**对于宝洁的面试准备还是八大问为主，细节一定要回忆好。**

16 年 11 月 4 日参加宝洁二面

其实一面虽然有个问题没有答好，但是对于能进二面心里还是有些底的，所以受到二面通知没有特别意外，立刻选择了面试时间，选的是最后一天的上午。有相熟的小伙伴 2 号面试，拜托她帮忙看一下我的面试官是哪一位，因为了解到会有外籍面试官，所以还是有些担心的。结果，被告知，选的面试时间对应的就是 Mary，大中华区的 VP，美国人，当时还是有点崩溃了。抓紧用英文准备八大问，心里想着宝洁之路大概就要走到这里了，不过，尽力跟 Mary 聊得开心一点吧，至少别让人家太鄙视母校。怀着沉重的心情准备着，在 3 号中午得知，因为时间调整的缘故，Mary 只面 6 个人，我就被调到了另一组面试，忽然有看到了希望。

二面依旧在同一个酒店，三个面试官，对面试黄埔厂长，左边是一个计划部的漂亮姐姐，右边是采购部的帅气哥哥。面试官依次自我介绍后就简单介绍流程，然后就开始了。正打算用英文做自我介绍的时候，被厂长叫停，要求用中文，懵了两秒，然后就简单将英文版的翻译了一下。自我介绍是留坑了的，果然问了预期的问题，你说你想加入宝洁，你为此做了哪些准备？然而，自我介绍就打乱了步调，竟然完全想不起准备的一二三条了，想到哪儿就说到哪儿了，完全没有将自己跟宝洁的渊源给说出来，连去广州参加精英挑战赛都没有说，直到面试快结束，我才意识到这是个多么大的失误。回答了这个问题之后，我就觉得厂长对我失去了兴趣，内心也是蛮失落的，不过因为之前的接触了解到，厂长就这样的性格，有些理工男的特质，不是很自来熟的，有点严肃的。之后就是问了利用有限资源完成项目的例子，我在叙述的时候有预埋坑位，在叙述的时候没有打断，但追问了细节，也问了预埋的问题；第二个问题是问如何帮助团队里从成员成长的例子，这个例子，我真的没有准备，现在想想还是前期准备不充分，这么显然可能问到的问题都没有准备也是失策，大概纠结了十几秒才决定用了一个不怎么熟的例子，然后就是耕读的追问，这个过程中突然被厂长要求转换成英文回答，我竟然下意识拒绝了，也是服了我自己，然后采购的帅气哥哥说尽力说就好，然后就磕磕巴巴说了英文，幸好之前为了欧莱雅的网络视频，准备了关于微信公众号的相关英文，然后又用英文追问了一个细节，再之后就是中文了。然后又问了领导力的例子，期间穿插问了说服别人的例子，基本八大问都涵盖了。没有揪着简历问，基本是根据你的回答，继续追问，所以准备好的例子，最好多涵盖几个八大问内容，叙述是也要留好坑位。最后一项是情景模拟题，是计划部姐姐提问的，第一个是如果你新到一个团队里，想要团队做出很多改革，但是这增加了成员的工作量，大家比较抵触，怎么办？这个问题我分了很多种不同的情况来回答，从比较理想的状态到非常糟糕的状态都有回答，整个二面有点压力面的意思，厂长一直 challenge，所以我干脆就自己 challenge 我自己。第二个问题是，你跟另一个部门同事合作完成项目，但是他一直不太配合，而且不积极，甚至直接冲到你的办公室里大声质问你为什么没有跟他实时更新你的工作进度，你怎么办？这两个情景模拟其实在做 GSK 的网申时有遇到类似的，所以，回答的是我比较满意的。

最后姐姐说我可以提一个问题，说这个环节不是必要的，然后我本打算每人问题一个的，看着面试官一个比一个疲惫的样子，就问厂长一个问题。说到我自己参加了宝洁精英挑战赛，参观过黄埔工厂，所以关于业务问题就不太想问了，就问厂长，宝洁最感动他的地方是什么。当厂长听到我去了广州参加了宝洁精英挑战赛的时候，我感觉他眼睛都亮了，然后对于我的问题却很不想答，随便敷衍了事。面完二面感觉并不好，因为自己有些畏手畏脚，由于面实习的时候，无意间提及的旅游的事情，被当做主要的事例一直追问，所以很多准备不充分的例子就不敢提，比如没有拿到免一面绿卡的精英挑战赛，就说也不敢说，结果就错过了表现自己的机会。**建议大家将自己做过的每一件事都好好想清楚，准备面试的时候，最好多找几个人 mock 一下，然后面试的时候 take easy，我就是太紧张，太在意才会没有完全发挥出来，反而是毫无准备的情景题答的很不错。**

二面之后收到 flexibility check 邮件，略有意外，但是周围很多人都收到了，不觉得就是代表就能进 RT，知道收到 RT 短信，才不敢相信的开心起来。

16年11月14日参加 RT

RT 并不难，65min 完成 40 题，15 题计算题+10 题逻辑题+15 题图形推理。中文答题，涂卡答题，不允许在试题上涂画，很是环保，可以重复利用。题目都很简单，逻辑题有两个不太确定，55min 完成，然后检查了一下，就交卷了。

静候结果了，写写面经，记录这一路走来的不易，希望大家都能有好结果，祝福自己也祝福所有人能最后牵手宝洁。

## 4.18 fa 上海，rt 结束求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2071374-1-1.html>

听说应届生是个神奇的论坛，在这里也获得了很多帮助，把自己的 pg 之旅纪录下来，希望给大家一个参考，也为自己攒点人品~哈哈

先说下 lz 背景，本科重点 985，研究生是英国读的。成绩还可以，前 10%把。奖学金三年，挑战杯之类的比赛也拿过几个奖，科研项目，各种实习，社团活动副会长啥的，综合背景还算不错。lz 感觉自己的问题一方面就是金



融机构实习太多，两个券商一个咨询一个事务所，这个会让面试官觉得是不是志不在此啊，来我们这保底啊

真不是啊。。。真没工作啊!!面别家的时候明显遇到这个问题，终面怒跪。。。还好 pg 只是稍微询问了一下我的 career plan，没有过多的在意，哈哈。还有个问题就是海龟吧。。。说实话去银行国企明显觉得人家不太喜欢海龟，但是宝洁作为一个外企，这方面倒是没啥问题。

从网申开始说吧，拖延症晚期，到 10 号才申请，申了之后自己想了一下，怎么没遇到让填写面试城市啊。。越想越不对，然后在群里问了一下，发现申请错了。。应届生应该从一个专门的校招链接进去，我是直接点了 fa 然后随手点了一个 == 仔细看了下是 experienced 的岗位。当时想这也太惨了，就这样一切就结束了啊。。后来想了一会不能轻易狗带 == ! 于是给 hr 发了邮件说了这事，心里觉得应该也没空处理我这种蠢事吧。。而且当天差不多就截止了，申请完还有 ot，于是我直接进校园招聘的链接又申请了一遍。。。结果居然系统也没拒绝。后来发现群里有好多同学都不知道自己申请错了，经提醒他们又重新申请了一遍，这链接是有点难找啊。。。晚上 7 点的



时候 hr 居然给我回 email 了，说是帮我取消就好啦～感动！  
==！

dl 当天完成的 ot 吧，然后上海等了挺久的，我是 10.27 日面的一面，差不多提前 1 周接到的通知去预约。一面蛮简单的，一个人聊半小时吧，就一个面试官，先是自我介绍，之后就是 8 大问。面试官有个表，会纪录你的表现，看有没有他要的素质，没有的话还会再继续追问你，总之希望你尽可能的展现出真实的你方便他们评判吧。我先被问了 leadership，然后就这个例子追问了蛮多的，有没有分歧呀，哪里做的不好能改进呀，我有没有很独特的贡献啊之类的。大多是提前准备过了，但是有时候被追问一些 point，还是要临场发挥。有一个大家都提到的问题就是现在好像都在你给的一个 story 里问出八大问。。所以准备例子要多考虑啊，就像我准备的时候团队分歧是在另外一个 story 里面，但是讲 leadership 的时候就被问了，那也只能硬着头皮说。不过面试官很 nice，会很认真的听你说，点头认同你，或者讨论一下。整体感觉就是聊天，也没啥压力。

一面之后又等了几天收了二面通知，我是 11.4 面的，3 对一。有些地方是英文吧，但我 pg 全程面下来是中文，面试官说随意我就当然用中文啦～二面感觉整体也是轻松，就聊聊天嘛，八大问和简历穿插着来，因为我简历还算丰富，所以简历问了很多，问我在罗兰贝格的咨询是干啥，然后哪些 suggestion 是我给的。很重视个人的 contribution 吧。还有情景测试，这个就是随机应变啦，问我如果我是个供货商，双十一的时候 tmall 和京东都要求降价我咋办啊～然后给了一些极端情况问我怎么处理，比如京东就是非要低价我咋办。还问了这个促销活动过去之后，怎么让消费者恢复对原来价格的认可，不会专等打折买。这个我觉得回答的不是很好，确实不知道== 随便扯了几句。还问了 career plan，就说实习都是金融行业，对于做 corporate finance 怎么看？最后就是问他们问题啦，这个最好提前了解宝洁和快消行业，我就说宝洁近几年销量增长也不大，未来是不是市场会被小品牌蚕食啊之类的，宝洁准备咋办啊，还好没有被打==！结果面试官你说你，你先说说，我。。扯了一些之后面试官又给我说了一些他们的看法，然后就结束啦～差不多 45 分钟的样子，整个过程比较轻松愉快哈哈。

等 rt 等了挺久的貌似上海比较慢吧，主要是广州很早就收了不免着急。。差不多周四收到，周日（11.13）去 rt。听说题目不难，最近也比较忙，周日上午才看了一两个小时。。就把图推看了，经典 84，附件自取。数学简单的，仔细点就 ok，我临交卷还发现自己看错了一个。。然后逻辑我觉得稍微难点，可能是不擅长语文啊。。看的晕乎乎的，有些也不太能确定。图推 80% 原题吧，不算难的。听前辈说 fa 的 rt5 年来都没刷过人，那希望自己不要创造历史啊==！offer 好像要 1-2 周才会发，有点久啊～希望对大家有帮助啦，也为自己求人品！！都会有满意的 offer！fighting～



[宝洁网申 84 15 题\(完美排版 最后附答案\).pdf](#)

2016-11-15 10:59 上传

点击文件名下载附件

2.41 MB, 下载次数: 79

## 4.19 2017 校招 P&G 天津站 PS 从网申到 offer 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2071529-1-1.html>

整个求职季，每天都会上应届生网，不管是看招聘消息还是在论坛看面试经验，应届生网给了我很多帮助。现在虽然还没签，但是也拿到了一些 offer，包括非常心仪的宝洁～所以来回馈一下～希望能对未来的学弟学妹们有所帮助。

宝洁一直是很多应届毕业生心目中的 dream offer，对我也一样，大四时申请网申都没过。因为一年期的问题，去年也忍着没申暑期实习，但是真心到了秋招过程中，人好像也现实了很多，宝洁的宣讲没去听，总觉得难度好大，根本不可能有机会。

### 一、网申

网申截止到 10.10，我是在国庆期间上国考辅导班的时候（对，就是这么海投），大概是 10.4 晚上打开了网申，想着还是试一下吧，有种没有申宝洁的求职是不完整的感觉。当时还看到一个帖子说 4 号日子不好，准备 6 号再提交，作为一个有点迷信的宝宝，我也就填完内容，一直没提交，等到 6 号中午才提交的，哈哈。

对于网申，我觉得都如实填写就可以，关于当过几次 leader 这种事情，可多可少，好好回忆自己的经历就好，我应该是选了倒数第二多的选项，因为后面还需要列举出来，所以一些有的没的不重要的就不要写上去，会让人觉得其他的也没那么重要。附件就上传了中英文简历，有人贴了 cover letter，我没有。

网申后，很快就收到了网测，就是性格测试和图形推理，性格测试我记得是不即时的，自己答就好。图形推理每题 2.5min，时间充裕，几乎全来自宝洁 99 题，看过就基本没问题了，但是应届生网上的资料里答案都是之前的学长学姐们做的，不是标准答案，也不是全都正确，大家要按自己的逻辑，不要死记那些答案，尤其是有争议的题目。

### 二、一面

一面简直好曲折，当时我在面上海一家公司，完事一看两个座机的未接来电，以为是学校行政部门，一回拨听到语音系统的“宝洁公司”开心坏了！也太意外了。问了下同学，说座机没接到之后会有手机再通知，就放心了。一直到晚上十一点我串门聊天回来，一看手机半小时前有一个未接来电，赶紧回拨过去，果然是 pg 的员工，这才算接到通知。对方发短信过来回复之后又收到一条，今天最后一个，终于完工了。我真的特别不好意思。

一面是周五下午五点，那一周每天都在面试，而且周五上午还有面试，所以特别疲惫，从接到面试通知到去面试，也没什么时间准备，所以就过了一遍八大问，屡了下描述的逻辑。一面时间持续大约 35 分钟，前两天的同学时间是固定的，后几天的同学可以登陆网站自己选择面试时间。当天下午到了 PG 之后，所有面试者在一个会议室等候，会有秘书负责传唤。天津地区应该同时有 5、6 个面试官同时进行。面试的形式与面试官关系很大。据我打听到的，有纯中文面试的，有要求英语自我介绍的，有可以选择英文自我介绍还是英文回答问题的。我的面试官是用英语问了我两个八大问的问题。

我遇到的一面流程：

面试官自我介绍

我的自我介绍（中文）

八大问（中文，两个）

八大问（英文，两个）

问面试官问题（中文）

持续大约 40min, 整个面试氛围非常轻松, 无需紧张。

### 三、二面

二面通知在一面结束后一周收到, 二面的几天依然是好多面试, 所以二面的准备时间基本就只有一个晚上, 回顾了一面时准备的八大问。

二面的地点不在宝洁工厂了, 换在酒店内, 有三位面试官, 分别来自广州、北京和天津 (? 第三位记不太清了), 全程中文。

二面流程:

面试官自我介绍

我的自我介绍

面试官随意聊天, 大概问了问一面的情况, 一面的感受, 不要紧张之类的

八大问 (三个问题吧, 比一面更加深入, 很多细节都有问到, 其实我描述的已经很细了; 同时针对性的穿插情景题, 大约持续半小时)

实际应用题 (根据专业不同随机问的, 当时有点发蒙, 毕竟完全没想到会涉及到专业, 回答过程中, 面试官会提醒你“要不再想想”这种情况下基本意思是你回答的不对, 所以再想想就可以了。然而当时我确实不知道, 所以就说了下自己的思路, 到最后面试完, 面试官说, 回去再好好查查资料吧, 所以应该是回答的很烂。。。)

意愿工作地点

回问面试官问题

二面全程非常轻松, 之前以为是压力面, 结果没想到比一面更 nice, 面完出来我完全不关心面试结果, 整个人就是非常非常开心。当时还给朋友发语音, 说不知道为什么这么开心~

### 四、RT

二面那周周五下午收到 RT 通知, 特别激动。毕竟一面二面过程中遇到很多大牛, 国外专程飞回来参加面试的, 以及清本的博士等等。

虽然大家都说 RT 基本就等于 offer, 但还是很认真的准备了。非常紧张, 比之前每一轮面试都紧张。于是在应届生上下载了很多资料, 后来发现都是重复的, 而且很多都是老版的。自己文字推理是弱项, 因此准备的两天基本把重点放在文字推理上, 复习了网中的图形推理。

RT 考场大约 20 人左右, PS,IT 等各个部门的都有。

RT 全部是中文, 三部分内容, 40 题, 65min1、计算题 15 道, 非常简单, 要求速度和准确率;

2、逻辑推理 10 道, 这个是我弱项;

3、图形 15 道, 看过图形推理 99 题基本没问题, 新题也都很简单。

答题时按照数学、图形、文字的顺序, 前两项基本 20min, 剩下的时间都留给文字推理了, 自己做的也比较认真。整体不难, 大约跟样题一样吧。

### 五、英语审查

收到邮件要求上传网申时的英语成绩证明, 这个没什么, 按要求做就好。我的四级证书丢了, 在教育网上可以申请补发, 交费后可查询成绩, 时间紧的话可以用截图。

### 六、入职时间及工作地点 Flexibility check

总部统计意愿工作地点和可入职时间，当时担心因为地点会被拒，所以选了全国范围可调。现在还没定岗，所以也不知道会被分到哪里~

### 七、offer call

RT 之后，大家拉了个微信群，RT 是周日考的，下周周五晚上，群里有人说已收到 Offer call,大家的心就都开始紧张起来了，然后大概每 10 分钟会有人在群里说接到电话。我就拿着电话整整等了一个小时，太紧张太紧张了。不过好在终于有了个好结果~

最后把我下载的一些资料上传给大家，祝大家求职一切顺利，都能拿到自己心仪的 offer! 有事可回复，有空的话我会上来看的~



[宝洁网申 84 15 题\(完美排版 最后附答案\). pdf](#)

2.41 MB, 下载次数: 59



[RT 资料 2.rar](#)

1.95 MB, 下载次数: 86



[RT 资料 1.rar](#)

1.78 MB, 下载次数: 96



[文字.rar](#)

532.22 KB, 下载次数: 77



[宝洁 2013 笔试（文字和数学）.rar](#)

671.32 KB, 下载次数: 72



[宝洁 2013 笔试（图形）.part2.rar](#)

1.27 MB, 下载次数: 64



[宝洁 2013 笔试（图形）.part1.rar](#)

1.9 MB, 下载次数: 62

## 4.20 2017 秋招宝洁个人经验总结回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2071094-1-1.html>

带着一种陪跑的心情开始的网申，收到一面是开心的，进入二面是惊喜的，通过二面进入到 RT 是狂喜的，保佑有机会拿到 OFFER！

网申：

我是截止前一周左右才申的，一定不要拖到最后一天（不管是宝洁还是其他公司）!!! 人人都有拖延症，但是校招季拖延症是绝症!!

网申后都会收到线上测试，包含图形题和成功驱动力测试（性格测试）。图形题把宝洁 99 题刷一遍基本上没什么问题，性格测试我个人做的方法是绝不谦虚哈哈，能选前 10%的绝不选 20%。

其他帖子都说了很多面经了，其实大同小异，所以我结合面试经历分享一下我准备方法吧，每个人情况不一样所以仅供参考

1.知彼：把 BBS 里面的面经都挖出来，看完大概就会有概念面试时怎么一个模式和流程，重点把里面一些自己没有想过的 point 拎出来，比如面试官对于你的经历会怎么问，你怎么给你的团队分配任务的这种比较具体的问题。上宝洁官网，了解企业文化，了解宝洁对于 leadership 的理解具体是什么。

2.知己：

### 2.1 宝洁八大问

每个问题想一个例子，可以一个大的例子里面有一些小例子，因为考官在问的时候常常都是一个例子不停地深挖下去。比较经常被问到的主要是：

- 请举例说明你在一项团队活动中如何采取主动性，并且起到领导者的作用，最终获得你所希望的结果。
- 举例说明你是怎样用事实促使他人与你达成一致意见的。
- 举例证明，你的一个创意曾经对一个项目的成功起到至关重要的作用。
- 请举例，你是怎样评估一种情况，并将注意力集中在关键问题的解决。

当然，具体问什么问题很大程度上取决于你讲什么故事，以及你是怎么讲的。所以在组织语言的时候可以自己埋好一些坑，可以用 WSTAR（我参考了微信公众号 Hardy 小脚板走职场的文章，安利一发这个公众号干货多多），但不要被这些原则限制住，致使你的故事索然无味。我个人的几个小建议是

- 故事要有曲折，用困难+解决方法的方式来讲；
- 不要在故事里逞能，硬把所有的功劳都归到自己身上，其实大学生在做事情的时候很多时候都是要求助到别人的，懂得利用资源解决困难也是一种可贵的能力。
- 重思考，轻过程；你做了什么事情很重要，但更重要的是你在这个过程中是怎么思考的，以及现在回想起来你有没有什么新的想法。面试官也经常会问到这样的问题：你为什么做这样的决定？如果现在让你重新做这件事你会怎么做？

### 2.2 简历

“简历是你的故事的目录，但是如果你的目录就是你的全部内容，那就是一件很可怕的事情了。”

我向一个经验丰富的姐姐求助，她跟我说这句话的时候，真的有一种醍醐灌顶的感觉。

我的同学包括我自己都会有这样的苦恼，简历上的某一段经历，连下面的 **bullet point** 都拗的很辛苦了，真的想不出来有什么好讲的。我在这边提供几个思路，也是之前别人给我的建议：

- a.我当初会来参加这个活动的目的是什么，达到了吗？
- b.我从这个工作的流程中学到了什么，专业技能？行业资讯？企业氛围？
- c.我从这个工作的其他人身上学到了什么，职业素养？思维方式？做事风格？

特别是实习时间比较短的同学（我自己就是这种情况），其实面试官一看你简历上的 **time line** 也就心里有数了，知道这么短的时间内你也不可能做出什么大成就来，所以如果可以自己 **carry** 面试的走向就避免提到哪些觉得没什么好讲的经历，如果讲到了可以把重点放在“学习”这个 **point** 上。

3.自我介绍：把自己的经历理顺之后再组织自我介绍我会觉得比较轻松了，我准备过两个版本的自我介绍，第一个是经历型，就是最常规的：名字+学校+性格+校园工作+企业实习+想要加入贵公司的意向；第二个版本是关键词型，名字+学校+（关键词+相关经历和思考）\*3+想要加入贵公司的意向；一般快消公司我都用第二个版本，会比较活泼生动一些，一面举得例子还是简历上的栗子，二面的时候我全改了，换成一些比较好玩的简历上没有的例子，比如讲到我是个喜欢挑战的人，就用上个月完成了 **90** 公里的骑行挑战，这会比校园工作更有记忆点。

关于自我介绍这边再提几个 **tips**：

- a.中文 or 英文 如果面试官没有说是中文还是英文，最好问一下，如果让你随意的话我个人的建议是中文。因为自我介绍其实是起到暖场的效果，那英文一般这个效果会减分，当然如果你的英文水平非常好就另当别论。
- b.记忆点 这是我在二面的时候才意识到的问题，对于面试官来说他们听了 **n** 多个校园工作或社会实践的事情了，而且在接下来的面试中也都是相关的内容，所以把握自我介绍的时间来聊一些有趣的事情说不定对于面试官来说是比较 **fresh** 的。我刷二面的面经都说是压力面试，不知道是不是因为我在一开始的时候就拿我自己的名字开了个玩笑，所以我的氛围并没有那么严肃，期间看起来最凶的面试官还笑了好几次。

一面和二面的区别在于人数，一面 **1v1**，二面 **3v1**，区别在哪里呢？最大的就是一面的时候面试官会听你把你完整的故事讲完，而二面的时候基本上刚讲两句就会被开始问了，所以寄几要记清楚最开始的问题是啥，别跑了就回不来了~以上~啰啰嗦嗦地打了一大堆，希望对你们有帮助！也希望我能如愿拿到 **offer!!!**

## 4.21 杭州 PS 从网申到 RT，分享面经攒人品，求 offer...

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2016 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2071176-1-1.html>

其实说起来，追宝洁也是追了一年多了，足足面了四次才走到今天完成 **RT** 的阶段，把这四次面试宝洁的经历和感想分享一下，也是对应届生上所有帮助过我的帖子的一个回馈，同时希望这周能顺利拿到宝洁 **offer!**

为什么说是面了四次宝洁呢。。因为本人去年就申请了宝洁 **PS** 的暑期实习。。但是不幸的是去年终面挂了。对于去年面试的印象已经不是很深了。就记得当时网申的时候很紧张，现在想想其实也没什么必要。网申还是按自己的简历如实填写就好，至于测评就多刷题就行了，很多都是原题，即使新题也不会很难。所以网申和测评就不再赘述了。

去年的一面应该也是在 **10** 月中旬，具体日期不记得了。面试的是一个在宝洁工作了 **10** 多年的物料部门的

manager。一个英文的自我介绍之后就是全程中文，最成功的事情，处理紧急事情的例子等等，基本还是按宝洁八大问来的，没有太多的挖深，最后多分开去的一两个小问题。全程算是比较和谐。一面结束后感觉还是不错的，大概过了一星期接到二面通知，然后去了同一个地方。二面是三对一，上来也是从英文自我介绍开始，但是当时自己准备的英文自我介绍太长了，讲了两分钟都还没讲完，最后主面试官实在听不下去了就让我用最简短的一



句话概括一下你接下去要讲的东西。。确实我接下去还有一段没讲完，这时候就已经感觉不太好了。。所以英文自我介绍个人感觉还是控制在 1 分半左右，主要包括介绍名字，专业，学校，然后提一下你应聘的岗位以及对岗位的理解，之后就简单提一下你最骄傲的经历，最后以你所提的经历所体现出的能力与所应聘岗位的匹配度来结束，也可以再加一句我相信以后能在这个岗位上做出成绩。。之后无论是宝洁还是其他公司的面试，自我介绍我基本上也是按这个套路来的，感觉也还可以。自我介绍结束之后就是中文问问题，不知道是不是那年的风格，这之后就开始狂问我的科研内容，课题的背景，实际应用意义，你在这个课题上有没有什么创新的地方，创新想法的来源，遇到的困难点等等，问科研反正足足问了将近半个小时吧。这里我最想提的一句就是当作为一个工科学生，被问到所做的科研工作的时候，最好是能用数据说话的，如果你能斩钉截铁得说出一大串数据（且不论这数据是不是准确），就表明你是真的做过这些事情并且是有自己的理解的。科研自我感觉讲的还可以。科研问完就问自己感觉领导力的事情，本人讲了参加化工设计大赛的例子，之后又问了遇到什么困难怎么克服。这一个问题也有准备过，所以感觉讲的也还行。之后就是问了团队中作为一个 leader，如果有队员不服从自己的安排怎么办？这个问题也是个人感觉被淘汰的一个主要原因，不知道脑子抽筋还是怎么的，我最后竟然说出了如果真的不听安



排就随他去这样的话，当时我也为我自己的智商捉急了。。面试结束，面试官还是很热情的把我送出了门。果然，第二天拒信如期而至。。至此第一次宝洁之旅结束。总结一下，虽然宝洁会强调真实，但毕竟是面试，个人觉得还是得想想面试官希望听到的是什么的。回答每一个问题都要想想自己所说的答案所体现出的个人素质和应聘的岗位是否匹配，这一点至关重要。

时间来到 2016 年 10 月 21 号，第二次宝洁之旅的一面。

一面的面试官还是一个在宝洁工作了 20 年的计划与物料部门经理。以英文自我介绍开始，这一段自我介绍已经在其他面试中运用了不知道多少次了，简直滚瓜烂熟了，所以没什么困难，还特意变了一下说话的语调，抑扬顿挫了一番，自认为是没有背书的痕迹的。之后开始用中文问问题。第一个问题还是自认为体现领导力的事情，宝洁对 leadership 大概真的是很看重的。然后自己还是讲了参加化工设计大赛的事情，然后中间插问了一个遇到的问题，基本算是比较顺利。之后一个问题是遇到紧急情况怎么处理的例子，然后举了个本科时候做志愿者服务活动遇到下雨天怎么处理的例子，之后问了下既然遇到这种情况为什么不选择取消活动，我说前期安排都已经安排好了，随意取消活动就怕这个活动以后就没办法举办了，而且自认为是有应对方法的，所以没有取消。然后接下去就问成绩了，因为本人本科是专业第一上来的，于是面试官就问了一句，你作为专业第一是怎么去做到的。。然后就巴拉巴拉扯了一大堆从大一开始就怎么去安排学习，怎么去安排学生工作，就是想体现出对自己的生活，工作和学习是安排的紧紧有条，并且在异常努力的情况下拿到了专业第一。之后的一个问题就是实习经历了，本人在这个暑假在 GE 医疗集团作为 OMLP EID 进行了实习，所以面试官问了实习的内容，在实习过程中有什么创新的地方。最后问了一个 GE 有没有留你下来。。我如实回答，有给我发了 offer。然后追问会不会去，答曰，宝洁



是我的第一选择（这句是大实话）。之后就问有什么问题要问，我问了一个关于宝洁在库存处理上如何尽量做到 JIT 的问题。然后愉快的结束了一面

一面结束自我感觉还是挺良好的，自认为进二面应该是问题不大。然后一个星期后收到了二面通知。11 月 2 号，

进行了二面。

二面是 3 对一，两男一女，主面试官是广州黄埔工厂的厂长。

按流程来，第一个问题还是自我介绍。自我介绍之后，主面试官用英文问了我一个问题，刚开始我竟然没听清什么意思，就听到了 **competition** 的一个词，我还以为是要我说一下化工设计大赛，结果主面试官黑着脸说，你说一下你简历上的节能减排大赛（用英文）。这个时候我已经有点困了，因为这个比较自己参与度其实并不高，而且过去的时间很长了，而且涉及到很多英文词汇，根本一下子讲不出来。。磕磕盼盼讲了三五句英文后，主面试官说你还是用中文吧。然后我大概讲了一下这个比赛我们做了什么东西。主面试官问你在这个比赛中扮演什么角色，我如实的回答：我只是一个参与者，在参与设计的时候出了些力，并没有涉及太多。。主面试官大概也看出我对这个比赛并不是太熟悉，于是就没有再深挖。这时候已经很困了，觉得必挂无疑了。。之后接下去就问另一个比赛，还是化工设计大赛，让我把整个过程讲一下。讲到一半突然就问了一句为什么要参加这个比赛，我如实回答，这个比赛在我们专业的影响力是很大的，而且也很能锻炼人，并且可以保研的。面试官追问，你都专业第一了，难道就不怕因为比赛影响了成绩吗？我如实回答：我大二结束就相信自己三年综合成绩一定是第一的，第二名肯

定在第三年是超不过我的，我也想把队伍里用成绩没办法保研的朋友带进保研的范畴。。（自信脸 ）回答完面试官超我笑了笑。。之后接着将比赛的东西，三句话之后，旁边的面试官有开始插问，那这过程中有没有组员之间有矛盾的地方。然后我回答了一个关于工艺上争论的地方以及我是如何解决的。这个问题回答的还是比较不错的个人感觉，之后旁边的男面试官又插一个问题：你能具体讲讲被肯定和被否定的工艺的特点吗已经怎么去评估的。。于是我开始用笔画，列出各种数据，虽然我感觉很多数据我记不清了，但还是讲的自信满满的样子。之后另一个女面试官开始挖实习经历，还是实习的内容，困难，创新点等等，主面试官还就创新点问了有没有真正实施起来了。然后接下去一个问题就真的很尴尬了，女面试官问了一个“你有没有花很少的精力但是做成了一件自

己和别人都认为很成功的事情”这样的问题。。我当时就蒙圈的。。  足足想了一分多钟，我看着他们，他们看着我，谁都没讲话。。女面试官还好心提醒了一下，学生生活工作的都可以、然后我实习憋不住了，感觉再这么尴尬下去就 **game over** 了，所以强行扯了自己对大学学习的安排，平时比较注重学习方法，不会像大部分同学一样考试前一个月开始疯狂自习，自认为没有花太多精力，但是拿到了国家奖学金。。其实说完我自己都虚了。。之后就是假设性问题，这几个问题好像是今年面试的时候新加的，第一个问题是如果你是一个 **project manager**，一个项目左右准备工作都做好了，包括市场调研，与顾客的合同也签了，但是最后时刻工厂说产品生

产不出来了怎么办？。。再次蒙圈 ，然后开始强行扯，说先分几种情况对待，第一，如果有一部分库存，就先把库存的东西发出去，利用这段时间去整修工厂设备，第二如果顾客同意撤单，就撤单赔款，第三，如果顾客不同意撤单，那就从其他公司买。。反正一个原则，不能把次品发出去。。第二个假设性问题是如果对一件事情要做出决策，你根据以往的学习有很好的想法，但是你的领导有其他想法，你怎么办？这时候我再次自作

聪明的说了一句：就是如果和领导产生矛盾怎么解决是吧？说完就想抽自己嘴巴 。。面试官说也不能这么绝对，就是对问题的处理意见不同你会怎么办。我还是说分情况解决，第一，我会找他谈，分析一下我们各自的解决方案依据是什么，如果谈话中我能意识到领导的经验在决策中起到了很大的作用，并且这样的经验对决策的正确性是至关重要的，我会尊重领导。第二，如果领导的想法说服不了我，我会保留自己的意见，等下次遇到类

似问题时候，再次提出。。其实这个时候我已经基本快沮丧了 。。最后还是常规的有什么问题要问，我问

了两个问题，一个是对与 ISC，集成供应链怎么对消除部门壁垒，第二还是库存的问题。最后问了我理想的工作城市和岗位，结束二面。。。

二面出来就觉得和宝洁已经无缘了，二面表现的自我感觉实在是太差了。。然后就开始安心做实验。。结果周一就收到了 flexible check..第二天收到 RT 通知。真的是。。万万没想到！

11 月 14 号，完成 RT。感觉时间还是很紧张的，几乎掐着时间做完的，先做了数字和图推，逻辑推理放到了最后，逻辑推理的文字很多，需要耐心看，但是有点紧张，时间也来不及了，所以基本上没有很仔细的看。。希望能通过!!!

好了，打了这么多字，最后就一句话：宝洁 offer 快到碗里来吧!!!!

## 4.22 【已拿到 offer】BRM 上海，从网申到 11 月 13 日 RT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2070820-1-1.html>

这是 LZ 第一次写帖子，刚刚结束了上海 full time BRM 的 RT。写这个帖子一方面是为了报答应届生 bbs 上各种帮助，另一方面也为自己拿到宝洁的 offer 攒人品吧。据说电话 offer 会在一个月感恩节发出，希望自己是被选中的那一个吧。

先说楼主的背景吧，没参加过任何商赛（硬伤），本硕都是 985 的文科类专业，高质量实习（4A+FMCG）密集集中在大学期间而非研究生阶段，然后研究生阶段有一段出国经历。10 月 10 日网申截止，拖延症的我是 9 号申请完毕，还傻傻的一直等着测评。最后在应届生上面看到链接就在申请完成的页面下方，赶在 11 号前做完了。除了成功驱动力测试，剩下的图形推理题要感谢各位之前分享的宝洁网申 84+15 题库，即使有些题尚存争议导致答案不确定，但是并不影响，几乎没有遇到新题。

**一面：**等待一面真是漫长之至，身边的同学都面完了自己都没消息。无数次怀疑成功驱动力搞砸了，直到 10 月 19 日收到通知，可以登录系统自行选择第一轮面试时间。这里提醒大家的是收到通知就赶紧去选吧，lz 傻傻的拖了两天上去看，发现可选的四天里的靠近中午和中下午的时间都被选光了，只剩下接近晚上和最早的时间。考虑到考官面试一天难免疲惫，lz 硬是选了早上的 10 点，去了浦东高大上的太平金融大厦。因为参加了学校的宣讲会得知这次全程面试会用中文，lz 就简单准备的八大问的中文形式。这里要感谢百威，过了百威 case 面之后，百威的 F2F 比宝洁先来，提前去演练了一遍，不过第一个结构化面试给了百威，感觉答得不太满意。

到了一面现场发现被分配到非中国考官了，还被要求最好全程英文！！带领 lz 的宝洁 gg 说如果不行的话可以告诉考官用中文，一方面因为考官也懂一些中文，另一方面是之前的好些同学因为强迫自己用英文表达最后效果非常不好。Lz 想想算了，好歹简历上也有一年在海外，就全程英文了，回答还算顺利，把老外逗笑了好几次，尽管

中间好几个单词硬是忘记英语咋说所以说错了。面了 45min，宝洁 gg 说超时是好事。一对一的非压力面试，一共问了四个问题：

- 1 设定 1 个目标然后如何达到它：lz 说的是利用有限的 budget 在欧洲旅游的例子
- 2 关于上面这个目标的实现过程的细节问题：如遇到的难题、如何克服、如何说服他人
- 3 环境进行评估中 focus 在 priority 的例子：lz 举了之前实习的时候处理过的一个超级棘手的事情
- 4 收集信息的例子：也举了实习的时候做过的一个调查的例子。

**二面：**比起一面的姗姗来迟，二面通知稍微快了一点。大概过了一周后，在 11 月 5 日下午接到电话通知 7 日下午面试。超级开心的开始准备起来。看了不少面经说二面是 1 对 3 的压力面，3 个考官会抠细节不放；还有就是肯定会问道领导力的例子！！有了一面的经验，lz 用英文准备了二面。

面试现场是一个远程面试官加两个现场面试官，然后非常和蔼的告诉我如果需要英语她们会要求的，现在暂时就说中文好了。也不知道是该开心还是失落，也来不及多想开始，开始进入状态，一共问了三个问题：

- 1 主动性+领导力的例子！！！！！！ lz 举了之前在学生会做的一个小创举，被三个面试官挨个问了各种细节。不算刁难，也没有带来压力。（期间面试官打了几个哈欠，lz 那个捏了一把汗啊）
- 2 环境进行评估+Priority: lz 把一面时对老外说的例子用中文说了一遍，这个例子确实比较好，实在不想换新的，由于细节比较到位，三个面试官都没有追问。
- 3 我居然忘记了问了啥，然后 lz 讲了也是实习期间通过自己努力对 team 做出较大贡献的事。虽然只是 intern，也只是在自己负责的事情里面捣鼓捣鼓，看到了被其他人忽视的地方然后整改最后成功，但是展现了自己 ownership 的一面，估计是这一点把 lz 送进了 RT。

**RT:** 比起一面和二面，RT 通知得不要太快，大概二面过了两天就开始收到邮件提交四六级和托福成绩，然后再隔一天就收到 RT 通知，到 11 月 13 日下午 RT 有三天准备时间。之前笔经也提到这个是由三部分组成，65 分钟内完成数学 19 道+文字逻辑推理 10 道+图形推理 19 道？？（忘记图形题数量了）lz 做过邮件链接里的样题之后，发现并没有很难，再加上这三天还有其他各种面试，准备时间零零散散加起来也就几小时吧。中间做了这些准备工作：

- 1 作为文科生，还是复习了之前做其他 OT 时几个易错点。比如水池问题和毛利率问题。
- 2 文字逻辑推理短时间内很难提高，楼主做了 10 道练习题找了下感觉。
- 3 重点 lz 放在了图形推理，据说原题非常多，所以把之前的 99 题全部拿出来再做了一遍，然后错题又在考试前上午复习了一遍。

正式考试的时候，数学题和逻辑比样题难。lz 也是先做数学、图形然后最后留下尽可能多的时间做逻辑。数学花了整整 25 分钟，一把鼻涕一把泪，中间由于把题想复杂了还耽误了时间，用 5 分钟做完了图形题，原题大概 70% 吧，剩下 35 分钟去细细品味逻辑题。。。最后交卷前把数学题全部检查了一遍，然后就回来写经验了。

校招一路走来快到尾声了，BBS 上的各种经验真的帮了很多，所以无论这次宝洁有木有 offer 都要来回报大家，一二面 lz 都在做自己，没有刻意修饰，所举的例子也没有惊天地，但基本上都具有说服力和展现力。最后希望大家都能拿到满意的 offer，也希望自己能收获宝洁的 offer，宝洁的 mkt 一直都是 lz 的梦想，希望这次能圆梦吧。

PS. 今天是感恩节，lz 如愿以偿接到了 offer call 啦!!! 希望小伙伴们都能找到自己心仪的归宿!!!

## 4.23 奋斗了一年多，回顾宝洁 offer 之路和那些年的努力【资料】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2070683-1-1.html>

### #前言#

会点开这篇文章的人，想必心中都有一个宝洁梦。从大二的时候开始，我就被宝洁的魅力所吸引。曾经的我也是像大家一样，一步一个脚印，只为了和宝洁靠得更近。但是，努力的人很多，而知道该怎么去努力的人却很少。文章很长，都是我一路跌跌撞撞而来的经验，只希望能带给大家一些启发，与君共勉！

从开始准备到 11 月 7 日收到了宝洁 PS 部门的口头 offer，历时三个多月的求职经历终于即将划上句号了。前段时间在焦虑地等待宝洁 offer 时我曾承诺，若宝洁真的录取我了，我就会写一篇详细的经历来回馈大家。哈哈结果梦想成真了，所以在这里跟大家分享一下我的经历与感受，同时还附上一些我自己找的资料。

首先自我介绍一下，本人是某 985.211 的工科本科生，除了专业额.....成绩一般，但起码还是有前 50%；校园经历并非十分丰富出彩的那种，就是一般的从部委到副部长、偶尔有些活动是负责人的经历。虽然没有做过主席副主席等突出的大职位，但是大学期间十分活跃，参加了很多大小型活动或比赛。而对于校园经历方面我一向的观点是，不求轰轰烈烈但求亲身实践，只要是自己亲自去做的事情，那就有话可说有感可发。因此在大一大二两年，自己很实实在在地去做了很多事情，不少活动中都有担任 leader 的角色。为了能提高自己的实力，使自己的经历更丰富，在大三这一年我主要以实习和提高英语能力为主。实习方面，大三这一年任职了 3 家公司的实习工作外加一个宝洁群英汇的活动，英语除了考 6 级以外还参加了托业考试。

**\*Tips:** 关于大学经历，个人认为在求职方面，重要的并不是有没有做过学生会主席副主席、绩点有多高、拿过多少大奖这些头衔，而是在每一个经历中，自身思考、学习和执行的过程。在参加任何一个活动中，你是如何发现问题的，如何思考和采取措施处理问题，并最终能收获到什么。现在的企业更加重视的是个人能力以及与职位的匹配度，而各类经历其实只是被视为个人能力的反映而倍受重视。说到底个人能力才是最重要，即使没有做过大事情，从小事情中发掘自己的能力，在面试时以适当的方式发挥和表现，还是会有很大的竞争力哒。

### #缘起#

再来说说我和宝洁的故事吧。我第一次接触宝洁，是上初中时看了 CCTV9 播出的宝洁公司纪录片，它记录了宝洁从小作坊发展为世界级企业的发展历程。纪录片很长但是我很认真地看完了，并且被宝洁的强大所震撼！只是当时的我没有想过，自己会有有一天能与宝洁距离这么近。

到了大二的时候，经常能从学长学姐口中听到宝洁，知道宝洁很厉害，知道要进宝洁很难，渐渐地在心中

就对宝洁产生了兴趣，但当时还未主动地去了解和接触过宝洁。

大三上学期，我踏出了第一步，跟着秋招大队尝试去申请宝洁的实习生。但是由于没有提前了解宝洁的网申步骤，也没有提前好好准备网申材料，凑合着弄了一下的我，拖到 10 月 10 号当天才提交了网申，然而在那之后就再也没有消息了。我感到十分挫败和沮丧，同时对自己感到十分失望，原来在自己口中总是说着的“想去宝洁，想去宝洁”，行动起来不过如此。所以我就只是停留在说说而已的层面上？！

于是乎，在某一天，我翘了一个下午的课去参加宝洁举办的分享会。这是我第一次主动去了解宝洁。在分享会中除了清楚地了解到这个公司的基本情况、招聘流程、人才需求等等外，更重要的，是我了解到了这个公司的价值观。我认为这是十分重要的。因为只有去到一个和自己价值观相互契合的企业，未来才能碰到更多相同或相似价值观的人，才会愿意长期留在这个企业，达到实现自我价值与自我提升。于是回去之后，我总结了宝洁对人才的需求和看重的品质，反思自己的现状，并对未来一年提出一些实质的要求来提升自己，如需要增强在供应链方面的知识和实践经历，需要把英语能力努力提高，大学 6 级需要过 500 同时再考其他英语证书等等。

我们需要用行动来表达想去宝洁的意愿，而不是仅仅停留在思考和言语表达的层面，这大概就是宝洁很看重执行力的原因之一吧。

### #参加宝洁群英汇#

大半年后大三下学期，我申请了宝洁群英汇的活动（P&G Elite College），这个活动以前的名字叫宝洁精英挑战赛，是将精英集合起来进行学习培训与竞赛的活动。一开始我没有太大的信心，因为之前申请实习生时什么消息都没收到，于是申请完就忘了。感觉过了很久很久，在期末考复习时突然收到了宝洁的任务通知信，要求针对宝洁的某一产品分析其供应链痛点，在指定时间内完成并提交。再过了大约一两周，我收到了邀请信，通知我成功进入宝洁群英汇了。欣喜若狂的我很快就被分到了科技线 6 组，和其他素未谋面的组员在两周的时间内研究指定的课题，分析并制定出解决方案，两周后在广州和其他组进行竞赛。

这个活动真的给我带来太多惊喜和收获了！同组的每一个小伙伴都有他们自己的特点和优势，准备课题的两周时间里大家互相交流合作，在他们身上学到了很多。活动期间，宝洁为我们所有参加活动的人都订了机票，住五星级酒店，每人一件活动文化衫还有一个大礼包（内有 SKII 哈哈）！活动虽然只有短短两天，但是我们的行程安排得很满，有许多来自不同部门不同国籍工作了几年、十几年甚至二十几年的宝洁人来为我们演讲，分享经验心得以及上培训课，培训课的内容也都是我从来都没有接触过的新知识，整个活动期间还有专业的摄影老师跟拍记录活动的点点滴滴。最后还会有一个 Award Night，给冠军队伍和冠军个人颁发奖励，同时给表现突出的选手颁发一面 pass 卡。（感兴趣的同学可以关注“宝洁招聘”微信公众号翻看活动情况）

宝洁在办这个活动的过程中，还有很多小细节打动了我。比如这个活动是各个年级的同学都可以报名参加，所以来参赛的人从大二到研二都有，在住酒店时宝洁考虑到这一点会尽量将同年级地区相近但不同校的两个人安排到一个房间，这样两个人之间就更有话题；每一次演讲或培训前都会有暖场环节来调动现场气氛；午餐和晚餐时每一桌都会有至少一位师兄或师姐跟我们一起吃饭聊聊天，大概是防止一桌不认识的人会尴尬的情况吧，同时我们还可以随意地问师兄师姐关于在宝洁工作生活各方面的问题，可以对宝洁有更多的了解，有师兄师姐一起的每顿饭大家真的都聊得很开心呀！从活动开始到结束，很多环节是环环相扣的，最后 PEC Award Night 的场景布置和播放了我们这两天的活动纪录片真的是有惊喜到我！还有每位演讲人的精神风貌，很难讲得清当时那种感觉，但是我从他们的谈吐、眼神、笑容中感受到了他们对宝洁真挚的感情。所以参加完这次活动之后我就知道，宝洁再也无法离开我的视线，我肯定非宝洁不去了。

在那儿以后，我就像打鸡血了一样，每天每天都想着还需要怎么提升自己的实力。在大四秋招的时候，宝洁也理所当然地成为了我的第一目标。

## 一、求职态度与职业定位

你准备好要找工作了吗？你确定在毕业的分岔路口中选择求职的道路了吗？希望准备求职的你，一定不是匆忙放弃考研后或者在摇摆不定的时才来开始准备的。如果想要进宝洁或者找到一份好工作，就一定要重视起来，

认真准备！态度决定一切，而机会总是青睐有准备的人！

对于求职的同学来说，实习经历真的很重要。如果有和应聘职位相近的实习经历，被录取的几率会有所提高。因此在大三这一年，尽量找和自己目标职位相近的实习，即使没有目标也尽量找一些非打杂的实习，重点是要非！打！杂！不然学不到东西之余，还浪费时间，还有不要太纠结于工资问题。如果想进宝洁，最好就是找一些同样是快消行业的实习，又或者是和供应链中任何一个环节有关的实习，如采购、机械、物流管理等等。如果想进 Saels 部门就更简单，销售类的实习即可。

**针对秋招季**，有的同学会说自己没有目标，什么都不知道怎么办。那就要主动去了解呀。目标可以定点于企业（如我想进宝洁），也可以定点于岗位（如我想做供应链方向管理培训生）。如果实在不知道自己喜欢什么岗位喜欢做什么事情，可以参考一下大学三年以来一直在做的事情，在一定程度上可以反映自己的兴趣爱好。我就是总结了一下自己的大学经历，发现自己喜欢做一些管理类、策划类和运营类的工作，进而再定点到具体企业具体岗位。

这是结合了我感兴趣的行业和期望的工作地点来给自己划分的不同等级的求职目标：

一级目标：宝洁

二级目标：海信、海尔、WPS

三级目标：各大快消行业（联合利华、雀巢等）和互联网公司（百度、网易等）

四级目标：包装行业和制造业（格力、美的、TP-Link、华为等）

五级目标：能找到工作就行了

## 二、了解你所定位的企业/岗位

找好自己的目标和定位后，就需要详细的去了解这个行业，了解你所向往企业的企业文化、价值观、基本情况、人才需求等等，或者如果是定位在岗位上，就要多了解该岗位的能力要求，有哪些公司会招聘这类岗位等等。

以宝洁为例，刚开始我就通过很多不同的渠道去了解：**BBS** 的宝洁大礼包就有很详细的企业介绍，百度、知乎还有一些微信公众号上的微课堂等都有很多介绍。

以下是一些了解宝洁的渠道，另外文末还有资料分享：

微信：宝洁招聘、武大 PG、华科 PGC

网申地址：[www.pg.com.cn/job](http://www.pg.com.cn/job)

宝洁中国 <http://www.pg.com.cn/>

新浪微博@宝洁招聘 <http://e.weibo.com/pgrecruiting>

应届生宝洁论坛 <http://bbs.yingjiesheng.com/forum-347-1.html>

## 三、简历的制作

在这个看脸的世界里，连找工作时也不例外。简历作为求职道路的这张“脸”，是让别人去了解自己内在的第一步，假如连简历都没过关，后面的环节准备再多也是徒劳。简历是精心打扮过还是草草了事，相信“阅历”无数的 HR 一眼就能看出来。我从大三申请实习生到大四求职为止，简历修改过不下几十遍，根据不同的公司、不同的岗位要求，在网申和面试时不断地修改。

① 超级简历：建议首先给自己写一个超级简历，认真挖掘自己的经历，然后把所有的信息和经历都记录到一个文档中，包括中英文、网申时的 OQ 等也可以写在一起，这样做真的很方便，尤其是在网申的时候就能感受

到。

② 模版：接着找一个简历模版，从超级简历中挑选与申请的岗位相关的经历，放入简历模版中。网上有很多各种各样的模版，但是需要从中挑出适合自己的——简洁的显干练、色彩丰富的显活泼、创意类型显灵活，注意不宜过于花哨，如果有时间整理，投不同行业使用不同模版也是很不错的选择。

③ 内容：简历内容应当突出个人特色，让 HR 在简历的海洋中相中你，同时应该写与申请岗位相关的经历，该删除的就删除，突出自己的重点经历，无关的经历对于 HR 来说只是用来占地方，面试时也几乎不会问到和无关经历有关的问题。编写内容时，多用数字来表达，如任职期间公众号增加分数 3000 名，从 400 名竞争者中脱颖而出等等；多出现与申请职位相关的字眼（具体字眼可以从公司给的岗位要求中提取），如申请宝洁时，最好多出现“领导”“管理”“执行”“团结”等。任何企业的网申都要注意用词，如 6 级最好写完整一点，“大学英语 6 级”。因为我之前看过一个帖子，一些公司在网申时会利用简历筛选器和评分器来筛选铺天盖地而来的简历，如互联网行业可能会筛选出带有“数据分析”“用户需求”等字眼的简历，具体是怎么筛选的大家可以在百度或微信搜索一下相关文章。

④ 排版：个人认为微软雅黑是字体中最好看的，字体大小要统一，名字最好能有凸显出来的效果，重点部分可以使用加粗来突出，排版时可以利用打印预览来浏览一下自己的页面，应该做到整洁干净对齐，简历内容在一张纸内展示完。

**\*Tips:** ①简历都做好了，大家打印的时候就千万别舍不得打彩印，有些企业会在宣讲会之后不是会接收简历吗，这个时候大家可以站在收简历的工作人员旁观察，你会发现黑白和彩色的效果真的差太远了。为了挑选好的打印效果，刚开始我跑了 5 家打印店去打同一份简历，最后才选定了一家。

②大方地和小伙伴交换简历互相学习，从不同人的简历中可以学到很多语言表达方式，可以发现一些自己忽略的重点或者细节。

③另外关于网申或邮箱投递简历时，简历文件的命名问题，如果该企业没有具体的要求，大家可以把电话号码放到首位，如“135xxxxxxx-学校-姓名-意向部门/岗位”，建议把电话号码放到首位的原因是，当工作人员把简历统一下载下来时，因为你的文件名开头是 1，这样你的简历就能排到前面去了。

④关于宝洁的简历关键词，从我参加的分享会中总结出宝洁有 4 大人才需求特点：Dare to innovate（创造力）、Mobility&Agility（灵活性）、Passionate leadership（领导力）、Operational Excellence（执行力）。

⑤简历的文件大小建议不要超过 500k，有很多企业的网申系统中，超过 500k 的简历就无法上传了，还有的网申只能上传 jpg 格式的文件.....这个时候就要靠万能的 Photoshop 了，软件多学一点还是没坏处的，具体百度一下就有教程。

**【安利】**我要给大家重点推荐一下微信！微信的搜索功能是我喜欢用来找信息找资料的渠道，应该不是很多人会像我这样子吧，求职过程大部分的资料我都是用微信搜索文章的功能搜索出来的。通过输入一些关键词，微信搜索出来的都是一篇文章，比较完整和详细，有的时候通过文章还关注到很多很有用的公众号，通过公众号又可以收集到很多资料大礼包，可以上不同的网课，加不同的求职群和大家一起交流经验。虽然有的时候不可避免的会有很多广告和收费内容，但是微信对我来说真的是个好地方！以下分享几篇关于简历的微信好文：

资深 HR 从 378 份简历中总结出的 N 个常见问题：  
[http://mp.weixin.qq.com/s?\\_biz=MjM5MTY3OTYyMQ==&mid=403866593&idx=4&sn=26e00b79a01f31e7af44d10c5a541388&mpshare=1&scene=23&srcid=1118V87RZyd1o1hyGwf3KAJ2#rd](http://mp.weixin.qq.com/s?_biz=MjM5MTY3OTYyMQ==&mid=403866593&idx=4&sn=26e00b79a01f31e7af44d10c5a541388&mpshare=1&scene=23&srcid=1118V87RZyd1o1hyGwf3KAJ2#rd)

简历为什么要一页纸？如何做到？：  
[http://mp.weixin.qq.com/s?\\_biz=MzA4MjEzMTY1NQ==&mid=404551502&idx=4&sn=f05ad663677b9770a65c1a24722e3014&mpshare=1&scene=23&srcid=1118EIVUZ95X0OcQtx3lIcf3#rd](http://mp.weixin.qq.com/s?_biz=MzA4MjEzMTY1NQ==&mid=404551502&idx=4&sn=f05ad663677b9770a65c1a24722e3014&mpshare=1&scene=23&srcid=1118EIVUZ95X0OcQtx3lIcf3#rd)

为何入不了名企之简历撰写：  
[http://mp.weixin.qq.com/s?\\_biz=MzIyOTM3NzIOMg==&mid=2247483885&idx=1&sn=57a1b758317cd8136ea6fc42c3ee1f3c&mpshare=1&scene=23&srcid=0729uoXWdmYCCX3r7EDJhUFs#rd](http://mp.weixin.qq.com/s?_biz=MzIyOTM3NzIOMg==&mid=2247483885&idx=1&sn=57a1b758317cd8136ea6fc42c3ee1f3c&mpshare=1&scene=23&srcid=0729uoXWdmYCCX3r7EDJhUFs#rd)

简 历 修 改 实 例 改 篇 :  
<http://mp.weixin.qq.com/s?biz=MzA4NDY0NTU2Mg==&mid=2656684963&idx=1&sn=c0d4a6cf91abf4454273b11f711d20e9&mpshare=1&scene=23&srcid=1118PYmnNRJALZmawStxW50i#rd>

(以上均为个人分享与推(an)荐(li), 并非广告也没有任何利益关系)

## 四、网申与宣讲会

### 宝洁之网申

今年宝洁的校招的流程是：网申+测试、一面（1v1）、二面（1v3）、RT 测试四个步骤。网申是整个招聘的第一步，同时也是我认为最难的一步，因为宝洁毕竟是个正规的大外企，招聘是严格按流程来走，没有霸面霸笔的机会，即使是像宝洁群英汇中拿到一面 pass 卡的同学，只用 pass 卡的前提是必须要先通过了网申，所以网申真的很重要，如果网申挂了那真的就是挂了。同时，个人认为宝洁的网申系统有着神秘而不可预知的标准，有的我认为特别特别优秀肯定能过的学长学姐居然挂在了网申上，在之前的分享会上宝洁的学长也说过自己再做第二次可能就不会过了，个人从网上各种帖子总结了一下，宝洁的网申筛选率估计高达 80%或以上，因此我尤其重视网申。

#Point# 宝洁的网申是全英界面，需要用英语填写，没有 open question，填网申前需要把宝洁提供的网申注意事项仔细看一遍，注意选择合适的浏览器，寻找申请的职位只需要在搜索栏输入职位编号即可，如今年的全职是“ASI0000671”（编号可从宝洁招聘公众号获得），填写姓名时注意，Family/Last Name 处填“张 Zhang”，在 First Name 处填“三 San”，Middle Name 项不需要填写，手机号码前面不用加 86 或 0，号码间不需要加横线或其他符号，如 138XXXXXXXX，在“Resume”部分需要填写纯文本的简历，因此提前排版好一个纯文本格式网申时会更快，选择部门时只能申请该招聘城市计划招聘的部门，如武汉地区只招 PS 和 Sales 两个部门，所以如果选择武汉为招聘城市，部门就只能从这两个中选择，文件上传建议上传中英两份简历，最好把英语证书也上传了，此外成绩单和获奖证书根据个人情况决定即可，我网申时只上传了中英简历，最后有一项“Please enter your identifier--your first initial and last four digits of your phone number”，个人认为是名字的首字母加电话号码后 4 位，如 G2741。网申所有信息请如！实！填！写！特别是英语成绩千万不要填错了，后期到了 RT 时会要求提交证书检查真实性，如果招聘流程中因为发现有任何不真实的信息而被耽误，那就后悔莫及了。

基本情况填写完后，就会有成功驱动力测试的链接，建议选择把链接发到邮箱处，当做测试时画面不能完整弹出时千万别刷新，关闭页面，然后点击发送到邮箱的链接接着做即可。成功驱动力测试分为两部分——性格测试和图形测试，其实说难也挺难的，说不难也不难。听说今年性格测试部分的题目改革了，和以往的题型不一样，主要是有 7 道情景模拟题（在题目在工作情景中选择合适处理方式）、14 道行为方式测试题（就是选择有多经常领导他人/团结他人之类的）、64 道等级程度题（根据不同情况从非常不准确到非常准确 4 个等级中选择一个符合自己的）。宝洁招人很在意人才与企业价值观的 match 度，连宝洁的员工都不清楚性格测试的标准，因此就像无数经验帖所说的，just be yourself。性格测试部分不太需要刷题，但是图形测试部分必须要，图形题共 10 题，每题有 2 分半的时间限制，网上有很多宝洁的图形题资料，大约有一百多题，每年校招宝洁还会有新题补充，我总结了一下，加上今年我收集到的新题整理了一份新的资料，在文末可以下载。刷题时自己总结一下，其实宝洁图形题的题型就分为几类，然后把做错的不会的题截图放到一个文件夹，以方便重复温习。

推 荐 一 篇 微 信 文 ， 如 何 做 好 图 形 推 理 :  
<http://mp.weixin.qq.com/s?biz=MzI2NjMwMjc2NQ==&mid=2247483791&idx=1&sn=8b13d1766adc48dc20587a326033c8e8&mpshare=1&scene=23&srcid=0918I90IkIkpMn24g1H498CV#rd>

\*Tips: 宝洁的网申千万别拖到比较靠后的时间或者最后一天去了，因为宝洁的网申系统有规定一年内只能申请一次，我就是个反面的例子.....大三那年申请实习生是 10 月 10 日最后一天，焦虑地我发了邮件询问宝洁工

作人员，一般来说如果去年是 10 月 1 日投，那就要在 10 月 2 日当天网申就有效，但是如果像我这样的情况.....工作人员说还是 10 月 10 日当天投就行了。于是我就很忐忑的，尽量在超过去年网申投递的时间点之后再网申，还好能顺利网申了。

## #网申与宣讲会经验总结#

关于网申没有太多好讲的，重点就是不要嫌麻烦，要认真对待！认真对待！认真对待！一个一个步骤好好完成，这个时候超级简历就会发挥很大的作用，因为不同公司的网申系统网申内容都不一样，有一个超级简历无论遇到什么都可以粘贴复制网上填。在这里再安利一个网申插件，叫白熊求职助手，在大部分企业的网申时都可以用到，一键闪填简历。关于开放性问题也要重视起来，特别是针对意向企业或岗位，越想去开放性问题就要写得越详细完整。其实开放性问题来来回回差不多都是那几个问题，在超级简历中收集起来，很多公司的网申都是通用的。关于如何写出好的 OQ 回答，请在微信中搜索文章，我就不具体推荐了。还有一个需要注意的是，

**宣讲会**其实是一个很重要的环节，但是许多同学会忽略了。参加宣讲会你可以了解到该公司的情况，知道申请哪个岗位才适合自己，通过观察该公司如何办宣讲会的，是否用心，宣讲流程是否流畅，细节处是否考虑到处理好，可以大概了解到这个企业的办事方式。更重要的是，有很大一部分企业喜欢在宣讲会结束后收简历，大家千万别错过这个机会！这是一个快速让 HR 看到你的简历的方式，一场宣讲会收到约几百份的简历，总比网申时让 HR 在几千份的简历中看到你要好！而且，有的企业虽说有网申系统，但是他们更重视的是宣讲会现场收到的简历，因为企业会认为愿意来宣讲会的人加入意愿会比网申中的人要大很多。总之，如果有很想去的公司，千万别错过宣讲会~

**\*Tips:** 秋招期间，校招的企业不是会特别多，而且每个企业宣讲会时间、网申截止时间都不一样吗，大家可以自己做一个 excel 表格，把信息收集起来。然后我再推荐一个我当时用的网站，我觉得上面的宣讲会和网申信息特别全，[www.xiaoyuanzhao.com/](http://www.xiaoyuanzhao.com/)，叫校园招。.....怎么突然觉得，自己一直在各种安利.....其实我并没有打广告的意思，因为这些都是我作为应届毕业生在秋招期间的亲身感受，真的很方便好用！福音啊！网申过程用一个本子或者文档，把自己所有网申或投过简历的单位名称、职位、申请时间与截止时间、申请网址、笔试安排、面试安排等等记录下来，并随时更新，亲测十分有用！

## 五、面试

### 宝洁之一面二面

10 月 10 日晚上刚刚投完简历，在 12 日晚上 8 点左右就收到电话通知我参加下周一 10 月 17 日的一面，接电话的时候我在学校听统一集团的宣讲会来着，当时还忍不住激动地拍了好几下桌子！大概有 5 天的时间让我去好好准备一面，于是我先去看了一遍所有能找到的宝洁面经，因为我知道面试的流程，可能会出现什么样的面试官、会问什么样的问题、需要我准备什么材料等等，知己知彼嘛~ 感觉这样子才能更有把握通过一面。而当时我了解到的信息就是面试前需要准备好身份证和个人简历，一面时我准备了中英文简历各 2 份，二面各 5 份；一面每个人的面试时间大约 40 分钟，二面每个人大约一个小时；面试官可能是中国人也可能少数是外国人，如果碰到外国面试官，那英语面就逃不掉了，如果是中文面试官，一般在一面的时候不会要求英语面试，但二面则必定有英语面；面试流程大致是面试官在面试前会自我介绍，接着就是八大问或变形八大问的提问，面试中间会抠细节，抠得很细，最后面试官问你还有没有问题就结束了，二面的形式差不多，但是 3 个面试官可能在细节方面抠得更细，还有不同程度的英语面，有些同学是全程英语面，有些同学就是用英语回答一个问题就没了。

所以总结一下，我最需要准备的还是面试中会被问到的问题，主要就是八大问和变形八大问，我一口气从别人的面经中收集了约 30 个面试中被问到过的问题，在文末的资料包中整理到有。一开始打算针对每一个问题

写一个答案，后来写了五六道问题后发现，这样的方法有点多余，一个例子其实可以同时回答好几个问题。于是我就修改了作战方案，以整理个人经历为主，从重要到次要依次写出个人的经历，把经历的整体流程和具体细节回想一遍，回想的过程中把能反映出我个人能力（尤其是符合宝洁人才需求的能力 **Dare to innovate**（创造力）、**Mobility&Agility**（灵活性）、**Passionate leadership**（领导力）、**Operational Excellence**（执行力））的细节重点描述出来，多运用数字和对比的方法，整体按 **WSTARG** 的原则来写。

一般都是说 **STAR** 法则，**WSTARG** 法则是我总结了一下，按我的理解和方式细分 **STAR** 法则来写个人经历的方法，即是：**What、Situation、Task、Action、Result、Gain**，**What** 先说明我要回答这个问题的例子是什么，**Situation** 交代这个例子的一些情景、时间背景等，如 **201x** 年 **xx** 月，我所在的 **xxxx** 部门举办了 **xxxx** 活动，目的在于 **xxxx**，活动参与人员共有 **xxx** 名包括 **xxxx**，（我所带领的）队伍人数为 **xx** 名，我在本次活动担任 **xx** 角色，主要负责 **xxxxx** 等工作，我们团队的目标是 **xxxx** 等。接着 **Action** 通过分析活动难点或工作过程中的困难，接着引申出自己在活动中的一些想法和做法，如我们团队遇到的难点有以下 **xx** 点：**1.xxxx 2.xxxx.....**在这样的难点和困难下，我采取了一下措施：**1.积极主动 xxxx 2.xxxx.....**。**Result**，最终我们克服了困难，达到了 **xxx** 的活动效果（多用数字和对比的方式来突出结果）。**Gain**（收获），我认为这部分是重点，其实办一个活动、做一个职位，每个求职的人都有这样的经历，大家可以去办可以去做，但是从活动中能收获到什么，学习到什么，自己能有什么样的思考和突破，真的不是每个人都能做到，因此这部分如何描述得自己去总结了。我把个人经历按照这样的法则整理完后，再一一去回答收集回来的面试问题，发现很轻而易举地就解决了，但是也还是有部分问题没有涉及到，然后另作补充。把个人经历写出来其实是让自己整理一遍思路，但是切忌把写的东西背下来，这样面试的时候会给人感觉很生硬，我们需要真情流露。另外个人经历必须是真实的，自己所经历的，而且是自己记得起来的，不然面试官抠细节的时候很容易就尴尬了。

除了中文内容准备外，英语准备也是很有必要的，但是我在一面前一直以为英语面会放在二面，所以一点也没有准备，结果.....结果面试的时候就尴尬了，一面的时候就被问了问题要用英语回答，所以说大家一面前还是要准备好英语。

于是 **10** 月 **17** 日周一上午，我比通知的时间提前了一个小时到达酒店，宝洁给每个人安排好了面试时间并告知提前半个小时到达场地即可，因此在等待面试的地方没有很多人，也不拥挤，但是大家安安静静地坐着都不敢大声说话，让人感觉更加紧张。我掏出身份证验证身份后，找了个位置坐下来，和附近的人交流了一下，早上的面试既有 **PS** 的也有 **Sales** 的，有人穿了正装也有人穿着便装，但很明显便装一下子就被正装 **PK** 掉了。在等待的过程中，我就拿着之前在本子上的个人经历重复温习，这期间只有 **5、6** 个同学面试完了回来，于是我习惯性地问了一下对方的面试过程和面试感受，当有人告诉我有英语面的时候，我的内心是拒绝的 **T-T**，但只好临时抱佛脚自己想一遍可能会问到的问题，然而并没有太大的用处。很快我就被念到名字了，我的一面面面试官是一位很帅气的在宝洁工作了 **9** 年的经理，一开始是他的自我介绍，然后跟我说明在我面试过程中如果有想了解的地方就会不断地打断我，让我不要紧张不要介意^-^，面试中被问了 **3** 个重大问题：有没有带领一个团队完成任务的经历，有没有在团队中不是作为领导者而是和别人合作完成任务的例子，还有最后一个用英语回答的问题，我觉得在我的人生中最艰难的决定，中间不间断地还问了很多抠细节的小问题。最后结束前问我还有没有什么疑问，因为面试官在一开始自我介绍时提起过当初他不想离开上海工作，于是我就问他是什么让他最后决定离开上海到广州发展了。然后就像和大哥聊天一样，他跟我讲了很多毕业季时他的犹豫和抉择。最后离开时，面试官还起身为我开门送我出去，宝洁的人文关怀真的是很让人感到暖心。

因为突如其来的英语面，一下子就让我对一面失去了信心，但幸运的是，在 **10** 月 **21** 日周五晚上，我接到了参加 **10** 月 **24** 日二面的面试通知！因为一面前就准备了很多，所以二面的时候只需要把英语完善一下即可。到了二面的时候，我还是提前了一个小时到面试地点，但是这次来面试的人更少了，我坐下来时只有我一个人.....一面好像持续了一周，因为上周四时还有我认识的同学去面试了，到了二面的时候很明显感觉人就少了，但是听工作人员说，今天只有 **PS** 的面试，而且每个人面试时间大约一个小时，所以人就相对来说比较少，我预计了一下，在那天早上面试的同学估计也就不到十个。我的二面面面试官有三个人，分别是黄埔工厂的厂长（在宝洁工龄为 **27** 年），新项目管理部的一位经理（工作 **11** 年）和质量保证部的一位经理（**13** 年），我一听他们的自我

介绍就惊呆了，重点是厂长居然来了！本来按道理来说我应该很紧张的，但是三位面试官把现场的气氛把握得非常好，自我介绍时三位就是互相有说有笑的，然后还像聊天一样问了我一些小问题把我也带进去这个气氛当中了，所以开始面试时没有很紧张。一开始先让我自我介绍，因为提前预知会有英语面，所以我就问是用英语还是中文，他们笑着说都可以，看我的选择。于是我鼓起勇气直接开始英语面了，果不其然，英语自我介绍完之后他们也用英语跟我交谈，但出乎意料的是并不是问我八大问，先是问我的兴趣爱好是什么，然后有问了我有些什么特点能让宝洁去选择我，接着又问了为什么不读研究生，当问到读研的问题时，我有好几个词都不知道英语该怎么表达而卡住了，于是厂长就说我可以换中文来表述，于是后面就是中文面了。后面提的问题其实和一面差不多吧，都是我准备的问题里面的，但是细节方面他们想了解的方向和一面的不一样，感觉同一个例子二面被问得更全面吧。结束的时候，我的提问是宝洁的什么地方最打动你们，让你们都愿意在宝洁工作这么久。感觉他们的回答都离不开宝洁所创造的人文环境吧，最后三位面试官和一面一样，起身送我到门口。

**\*Tips:** ①面试准备时，根据我总结出来的个人经历，我还把相关的一些可以了解到我所做的事情的资料都整理到 **ipad** 里并带到面试地点去了，比如我写过的一些好的文章、微信推送文、制作精美的 **ppt**、举办过的活动现场照片等等，一面的时候面试官看到我有备而来，还要求把我准备的都给他看看^-^，超 **nice**！②感觉宝洁这两年对英语的要求都没有往年那么高了，所以英语面时不要太紧张，注意把语速放慢一点，发音清晰一点，不要讲得太快了，遇到卡住的地方可以用身体语言或者其他方式灵活表达，只要面试官能听得懂我觉得都是 **ok** 的。

## #面试总结#

秋招时跑了不少面试，所以还是有一点点感想想要分享一下的。

关于**群面（无领导小组）**，网上有很多帖子教说要选一个角色，破冰者呀领导者之类的。但是亲身经历过之后觉得，这些其实没用呀，在短短 **30** 分钟内的一场群面其实是很难这么明显的区分出来这些角色，尤其是领导者，大家都是来面试希望能晋级的，谁也不会那么轻易的在几十分钟内就接受某一个人作为领导者。时间管理者这个角色看起来很容易，但其实做好的人很少，我认为做时间管理这样统筹协调工作的人往往就是领导者，这个角色需要知道在规定时间内怎么样去分配时间，制定每个时间的目标规划，合理自然地引导和协调团队之间的讨论，在时间结束之前保证有成果得出，但是往往实战情况计时的人就只是计时。这样无法明显区分出角色的情况下，我觉得在面试官的眼里只有两类人——有（合理/亮点）观点的人和没有（合理/亮点）观点的人。因此我觉得，如果想要在群面中脱颖而出的话，不要太在意自己的角色是什么，讲得话够不够多，不妨把注意力集中在题目上，只要你提出一些亮眼的观点，或者最后总结是大家都同意采纳的观点，那就基本没问题了。我想，在实际的团队讨论中也是如此吧，真正能提出解决团队问题的人往往也是团队的核心。另外，群面的时候切忌装逼抢风头，话太多总抢别人的话反而会暴露自己的缺点，最后的总结角色在没有十分把握的情况下也不要抢着做，这个环节很容易给自己减分。总之群面的时候，要把一个组的人当成你的团队伙伴，而不是竞争对手，以解决题目为最终目标（如果没有出来结果往往一个组的人都会挂），毕竟群面的目的就在于模拟工作中的团队合作嘛。

面试前的时候，要尽量去了解该公司的产品、面试流程和面试模式，每个企业的风格都不一样，有特别想去的企业那就要多下功夫了。

**\*Tips:** ①面试前的等待时间很多人都会发呆或紧张而浪费掉了，其实这是个黄金时间！多看看面经或者自己准备的材料，其实会记得更牢，在脑海里模拟面试场景，这样面试的时候会感觉没有那么紧张了。对于互联网公司的话，在这个时候你还可以搜索一下该公司的产品多了解一下，说不定面试的时候就会问到了，我在面互联网公司的时候就是一直这样做，经常刚看完面试的时候刚好就问到。②在面试最后，一般面试官都会问还有没有问题要问他，这个机会可千万别浪费！这是一个增加面试官对你的印象的机会，同时也可以是一个学习的机会！面互联网公司的时候，因为我有专业知识不太跟不上，所以每面试一次，最后我就会把自己在当时那场面试中感觉回答得不太好的问题反问面试官对问题的看法，一般面试官都会回答得特别详细和专业，从面试官的回答中可以学到很多，到下一场面试时还可以搬出来用！

③面试的时候不妨多主动加一下一起面试的同学，像群面的时候最好可以建一个群等等。多加一些小伙伴，有情况有问题时有人可以一起交流讨论，从不同人身上还可以学到很多东西！

## 六、RT 测试

又等待了一周，在周四晚上收到了 RT 的通知，我的心情那叫一个激动呀。于是我又去把所有能搜到的关于 RT 测试的内容都看了一遍，下载了很多资料。据说 RT 测试几乎不刷人，但是也有看到一些帖子说刷了四分之一的人，因为关于 RT 的分享比较少，所以当时都给截图下来了，整理了一下也放到文末的资料包里了。

宝洁的 RT 测试时间为 65 分钟，有 15 道数字计算题、10 道文字逻辑题、15 道图形推理题，共 40 分。RT 主要就是刷题吧，数字计算题非常简单，小学初中水平，图形推理题和网申时的差不多，就是文字逻辑题比较让人纠结，于是刷题的时候主要刷文字题。但是 RT 当天才发现自己犯了个错误，我忽略了宝洁官网上提供的 RT 测试例题，文字题虽然刷了很多但是和宝洁考的并不是一种题型，顿时觉得自己瞎忙活了。宝洁 RT 测试的题目和官网给的例题题型一模一样，文字题的题型主要是理解题目中的小短文，并选出最符合或最不符合文意的选项，10 道题都是这一个题型，这一点真的需要注意了。

RT 当天一共有约 20 个人吧，包括 PS 和 Sales 两个部门中校招、社招和实习生。最后 PS 应该还是没有刷人，Sales 到现在还没有出结果。

## 七、offer

本来觉得既然都能走到 RT 最后一步了，那我就可以放松一点耐心等待就好了。结果之前拿到的 offer 中的一家 A 公司（除了宝洁外我的第二选择）在做完 RT 的第二天后给我打电话说我拖得太久了，最后再给我一天的考虑时间。说到这个我就不得不吐槽一下，宝洁的 offer 真的给得有点太晚了，作为应届生，也不可能把所有希望都压在宝洁上，之前拿到的 offer 也是一拖再拖，什么理由都用上了。当时就觉得真的完了，到底签好还是不签好，明明宝洁的结果快要出来了，拖了这么久这个时候签真的很不值得。于是找了之前分享会时认识的学长，把我的情况跟他说了，他建议我还是再坚持一下，同时他也帮我多关注一下结果出来没，一出来就马上通知我。还好有这位学长的意见和鼓励，于是我鼓起勇气跟 A 公司再谈了一下多拖了一个周末。

等待的时光总是最难熬的，我在焦急烦躁的情绪下等了三天，宝洁还是没有结果。周一当天早上，A 公司跟我不等我了，我有消息了可以跟他们说一声，但是这个 offer 不一定会给我。当时只觉得自己迷之淡定，我有预感宝洁快了。果不其然，下午两点多的时候接到了武汉地区招聘总负责人的 offer call，心中的大石一下子就放下了！接着没多久就有 buddy 来联系我，把我拉进了一个小群。但是在进入小群后到现在还没有其他动静，Sales 的同学也还没有等到消息，我估计这是要等全国的招聘都结束了才有后续的工作吧。不过怎么说，能走到这一步真的觉得很感动了！！原来梦想成真的感觉是这样的！

**#Ending#** 还记得收到 offer call 的时候，忍不住眼眶湿润了。一路走来，其实我没有想过自己真的能进入宝洁。宝洁从一开始在我心里就是一个遥不可及的梦。最初，我只是为了向宝洁多靠近一点点而一直奋斗着。大学的毕业季就像当初的高考一样，大家都在为了毕业后的去向而努力拼搏。这当中的酸甜苦辣，也真的是只有自己最清楚。整个秋招聘季走下来，我的情绪其实很不稳定，找工作真的好累好累。在这里特别想感谢一直在陪伴我的朋友！

这篇面筋真的写了一周多，文末中好些资料都是自己重新整理的。我想把自己的所见所想分享给大家，希望对大家能有那么一点帮助！同时也祝愿所有的毕业生在自己的努力下都能如愿收到心仪的 offer~~愿皇天不负有心人！

哈哈本人第一次写面筋不是擅长，大家如果有问题的话可以问~我会看到的话就会回帖哒~



[1 网申前的准备.rar](#)

2.73 MB, 下载次数: 107



[2 网申指导.rar](#)

2.19 MB, 下载次数: 84



[图形新题 1.rar](#)

2.53 MB, 下载次数: 117



[图形新题 2.rar](#)

2.34 MB, 下载次数: 111



[宝洁网申 84 15 题\(完美排版 最后附答案\).pdf](#)

2.41 MB, 下载次数: 111



[4 八大问.rar](#)

21.06 KB, 下载次数: 115



[5RT 测试.rar](#)

1.2 MB, 下载次数: 144

## 4.24 终于走完了所有的流程 记录一下自己的秋招心路

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2070576-1-1.html>

其实自己刚刚在双十一当天结束了在北京的 RT 测试，完成了宝洁的所有的招聘流程，宝洁的 RT 在清华进行，结束了之后在北大和朋友吃了顿饭，真的很感慨这么一路自己走来，里面有很多的纠结有很多的心酸，说冷暖自知其实也不为过，这里真的很想感谢一路坚持下来的自己，也希望这一篇自己的心路历程（不能算是多好的宝洁申请指导咯）能对大家有一些帮助。

OK, 那我就先介绍一下自己的基本情况咯, 本科来自 C9 中的一所高校, 今年大四应届, 之前犹豫过很久要不要读研, 面对在国内读研和出国深造这个问题也纠结了一段时间 (这一段讲来也会是一段长篇大论了, 还是不说了跳过吧), 最后也是做出了决定打算大四毕业直接工作。然后我之前会有经常逛宝洁的论坛, 很多人确实都会有好多关于楼主背景的问题, 那我就交待地彻底一点点好了~ 大学期间在法国有过交换, 在上海 KP (2 个月), 法国 Chanel (3 个月) 和香港 AXA (真的很短到让我都不好意思写到自己的简历里去) 和伦敦 BDO (这个其实大四下学期才会去做 4 个月的实习但是还是比较神奇的实习所以你们懂的) 都有过实习经历, 我知道你们又会问我境外的实习都怎么申的呢, 其实我好想分享哟, 但是总感觉又要走偏太远了, 如果有兴趣的你们也可以加我微信哟我很乐意和你们去分享的嘻嘻。然后大学期间自己也创业过 (当然不能算是一段很成功的创业吧) 大致呢也就是这样的背景情况了, 嗯。

最早的实习其实就是上海 KP 的 elite program, 由于自己的专业是国际会计, 所以其实最早进入大学的时候自己的目标还是放在了四大上面, 而当初在大二的第二个学期, 毕马威就开始了 elite 计划的招聘工作, 当时我已经确定了自己会在大三上学期前往法国交换, 所以这就意味着自己将会错过大三上学期的安永啊普华啊德勤啊他们的实习生招聘, 所以毕马威的 elite 计划就成为了我最希望抓住的一个机会, 如果申上了就意味着大三寒假的实习有着落了, 我也就能安心在欧洲学习 (旅游) 了哈哈。还是想在这里安利一波 KP 的 elite program, 真的在学校里和学弟学妹们做分享的时候, 我也说到这个项目真的好, 首先你可以在大二就确定自己大三寒假的实习, 然后呢会有非常完善的培训机制, 然后你就可以开始你的实习生涯了, 实习结束后呢最早你就可以在大三的第二个学期也就是 5 月份左右拿到 early offer 了, 讲道理这个真的是你在本科阶段可以拿到 offer 的最早的时间了!! 最关键的是, 哈哈我是个俗人, 跟钱最不会过不去。作为 elite 的身份你入职的第一年是可以比别人每个月多拿千把块钱的哟!!!! money money money

好的拉回来, 回来讲宝洁~ 其实在欧洲的时候, 有尝试过申请宝洁的暑期实习生项目, 显然当时的自己还是 too young too simple, 完全低估了宝洁申请的难度, 所以也就毫不稀奇地在做完网申之后就没有然后了。。。(不过真的很庆幸自己当时就申了一遍, 不然很有可能我就在大三下学期去傻乎乎又不做准备就申了, 那我真的是要错过宝洁的秋招了, 人就气很气了要), 所以还是提醒大家, 宝洁一次申请失败之后下一次是要等一年的! 一年! 一年!! 所以真的请好好考虑, 千万别得不偿失错过了校招。

对于网申啊, 一面啊, 二面啊包括 RT 我相信这个论坛里都有很多人很多人的分享, 我没有很好的文笔也没有很好的记忆力所以原谅我就不具体展开跟你们分享这些具体的过程了。说到底其实很难是真的, 一位学长之前是这样告诉我的, 如果你能顺利通过宝洁的一面二面整个招聘流程, 那么恭喜你, 基本上没有你拿不下的面试了。至于准备, 我其实也是按照八大问去准备自己, 我是一个很喜欢跟别人聊天的人, 以前经常跟朋友聊彼此的感情故事哈哈, 可能讲故事的能力也就是那一个个凌晨两三点敲着手机给练出来的吧。然后再多加一个可能很多人挺关系的问题, 就是到底英语重要不重要呢, absolutely, 很重要。当你有一个强大的英语能力给自己撑腰的时, 你最起码不会虚, 你不会祈求对面不要出现个外国人, 你不会祈求对面别问我英语啊, 如果你没有很不错的口语, 那至少, 你可以准备一份非常 impressive 的自我介绍, 在这里我要感谢我 4 级考了 704 的神一般的同学哈哈, 讲真一直到现在都觉得这个自我介绍没谁了, describe myself like a cocktail, 我依然记得二面时候自己说完了自我介绍以后, 面试官说真的很不错, 可能她心里觉得我的问题都是英文做的准备吧, 后来的面试中她说我们就中文吧不用英文交流了~

好吧, 我其实更想记录一些其他的東西。大三的暑假我在家那边和我一传媒的发小一起做面试培训, 哈哈是不是

很难想象，应届生辅导应届生怎么去面对面试哈哈，一开始我们也就抱着玩玩的态度，顺手赚一点零花钱来麻将桌上输一输，但是从一开始只是我们城市里的人找我们做线下的面对面培训到后来甚至会有外地的学生加我们微信做线上的培训，真的成就感满满有没有！也在这个过程中，自己更好的去对一些细节去思考去准备。最初的从九月份开学开始，我也开始关注校招的进程了，因为自己还是希望做财务方面的工作，所以目标其实也挺清晰的，基本就是定位在四大以及一些外企，还有国内一些上市公司的财务，当时自己有了毕马威的 offer 了，所以也没有身边一样求职的同学一样这么大的压力，在选择自己的行业的时候，其实自己还是做了蛮多的思考的，外企的财务可能更加重视管理会计方面，会更多地进入到决策的环节，对于一个财务人员的综合素质要求其实是非常高的。而一些国企的会计呢更多是偏重于财务会计吧，或者说是我们传统意义上的会计，相对可能工作会更加死板一点点吧，当然我没有在相对应的企业内实习过，所以我真的没有发言权，也就是自己的一点点不成熟的小想法罢了。在整个十月份和十一月份自己有拿过三个 offer，一份是一家地产公司的 offer，做的是业务拓展。一份是一家大型通讯公司的 offer，做的是海外融资（给的工资真的很高很高，但是最后还是因为第三世界国家放弃了）。还有一份是咨询，其实自己一直都对咨询这个行业有很高的好感度，但是也最后是综合了很多的考虑因素忍痛放弃了。其实当时地产的那份面试自己并没有打算参加，但是正好宝洁通知我面试消息之后，（我有一点点不好意思）我拿它做了自己宝洁面试之前的一次热身，（好不要脸唉）但是真的公司的文化啊包括年轻的管理层和很强的发展野心都挺打动我的，当时犹豫了一周时间真的很想脑子一热就给它签了，毕竟说真的宝洁的面试通过率好低好低。。。最后放弃的时候给 HR 发了很长很长的一段短信，HR 回我世界那么大，我们真的不一起去闯闯的时候，我的天，又一次动摇了，最后还是有一份对宝洁的情怀 say 了 goodbye。

中间也和自己的一位学长有过交流，他问我你清楚自己十年后要从事什么样的职业么？四大有很不错的平台，未来跳槽的机会会很多元化，宝洁的财务你会相对限制了自己未来的空间和领域。可能我想的真的就很简单，我要的是一份能平衡自己的生活和工作职业吧，这也是我会坚持一路走下来的最大的想法和考虑。

我是一个能很好的用语言去表达自己的人，但是真的不是一个能用文字很好表达自己的人，写了好久也不知道自己写的是不是真的能给你们有帮助。不过，也算是对于自己这个学期以来找工作的过程能有一个记录吧，也希望借着这个论坛表达一路过来支持我帮助我的同学和朋友，是他们的支持和鼓励帮助我有信心的去面对~真的感谢的话太多，都放在请客吃饭上好了哈哈。最后真的很感恩，随着宝洁二面的通过在秋招求职路上我在面试上没有失败过。也把最后的结果全部交托，尽人事，剩下来这段等宝洁 offer 的日子里可能自己就会更淡定了吧，相信最美好的已经预备好了。

最后，祝福每一个秋招路上的筒子们都可以找到自己理想的职业!! 都可以斩获梦想的 offer!!

## 4.25 宝洁社招 Sales，网申到 RT 的血泪史

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068677-1-1.html>

最近在等 offer call，心急如焚，毕竟待业快有小半年了，所以整理一下求职宝洁的心路历程，希望得到好运，offer call 能加速到来。

本科国内末流商科院校，研究生在双非财经类院校就读。2014年以实习生身份入职汇丰银行中国有限公司，担任柜台服务代表（其实就是柜员，只不过这样说觉得更专业一些），能够拿到这个实习真的是贵人相助，遇到了人生中的伯乐尽管我不是一匹千里马，入职之后放弃了校招时候一切面试，一心一意地在汇丰工作，并在第二年晋升为客户经理。2015年拿到毕业证之后与汇丰签署劳动合同。所以楼主研究森两年时间，一年时间在校，一年时间在实习，毕业后正式工作一年。对于我的学业经历能够进入到外资银行而且是首屈一指的汇丰银行真的瞬间把我的职业发展拓宽了非常多。所以对于所有应届生同学的忠告就是第一份工作尽量选择大平台，因为你的视野，职商，market value 会逐渐把你的一部分同学甩下，尽管起初他们有可能比你的薪水高一点点。

一些主观客观原因，在7月份提交了离职申请，离开了我热爱的第一份工作。裸辞有风险，大家请谨慎。风险不在于你可能找不到工作，更多的是在待业期间，没有经济收入来源，面临突然的闲置，内心逐渐就会浮躁起来，本来离职的目的是希望有更好的平台和发展，也许就演变到最后的差不多的我也能接受。

真心忘了哪一天看到宝洁的社招，随手投了一下网申，也没有花太多心思去复习网申题库，有几道题时间不够了随便选的，以为就这样 say goodbye 了，也没有把这件事儿放在心上。

十月一回老家调整，看到国考消息，果断报名，开始紧锣密鼓的准备。这期间收到过阿迪达斯的面试邀请，拒绝，因为没什么兴趣，而且总觉得这样的工作没有双休（以前在外资银行周末是不营业的不像国有银行总要串休），还收到一些忘记了名字的公司，也果断拒绝了，因为觉得面上了也不想去。

直到10月18日下午，突然收到一个手机打来的电话，以外企固有的超级 nice 的声音，恭喜我宝洁通过网申，邀请一面。第一反应，我靠，不是骗子公司吧，半信半疑的敲定了时间和地点。因为回老家一切正装简历等都不在手边，赶紧去买了套新衣新鞋，打扮了一下之前邋遢的自己。

10.20 800Km 的距离赶到面试现场，没有发现任何其他面试者，一个想法涌上心头，我被骗了？

还好过了一会收到了电话，询问我在哪儿，让我直接去 XXX 找他。就这样轰轰烈烈的宝洁一面、二面、中间还有个英文测试、RT 开始了。

一面：

第一次面宝洁，也没有准备太多，知道有常规的八大问，还问了一下在其他城市面试的说一般一面只需要准备英文自我介绍即可。于是在去面试的路上，在脑子里过了一下八大问，发现有两个问题，一直没有想法，果断赌面试官不会问那两个问题。结果！尼玛！这里告诫大家千万别有侥幸心理，楼主被问了三个问题，有两个问题就是没准备的。但是我现场不知道为何灵光闪现，居然临时想到了几个例子。

总结来说，一面一般还是英文自我介绍+领导力例子+另外一个例子。例子越细节越好，都说一面不会太压力，但是楼主讲述领导力例子的时候说带领来自不同专业的5人团队，果断被面试官打断问哪5个专业？居然就这样一个个瞎编了出来，因为这都有3.4年时间之前的事儿了。所以难免有些细节可能真的遗忘了，如果真要编一下，那么请一本正经的胡说八道吧。

我向面试官提出的问题1是校招和社招的区别2是工作地点是如何划分的。对于每次面试者有机会提出问题这个事情，我想和大家说一下，以前在汇丰的时候我也负责了一些招聘活动。有些同学一到这个环节就想来显现一下自己，比如会问类似于：近些年宝洁利润下滑，面对这样的情况，公司有哪些战略上的调整和部署 balbalabla.... 请相信我当你问出这样的问题的时候面试官内心是翻白眼的，不要以为面试官都是神....其实在面对经济利润不景气，他们也是头疼的，如果他知道怎么部署战略那么共产主义早就实现了。

电话面试：

楼主由于早些年间六级裸考，只考了475，那个时候没有预见性，没再刷分，导致被迫要参加一个电话测试，是第三方公司组织的，这个考试说难不难，说简单不简单。因为做的过程还是很糟心的，因此奉劝大家，六级能多考尽量多考，或者考个托业，外企还是很认可这个没什么含金量的成绩的。

二面：

一面之后还是比较有自信能进入二面的，于是这个过程我开始严肃对待二面，把八大问用 word 一个字一个字的敲了出来。给大家的经验就是并不是一个问题一个例子，而是一个例子八个问题这样准备。比如一个领导力的例子，你要深挖里面是否有解决矛盾的经历，是否有说服别人的经历，是否有创新的点子等等等。这些内容都准备

好了文字版的之后，楼主自己 role play 了好多遍，然后找朋友 role,让他们找茬，挑战我，否定我，以方便自己面对压力面。

整个二面要比一面严肃很多很多，在讲例子的时候，楼主讲到把自己讲乐了，面试官居然毫无表情。对于领导力这个例子，楼主讲的是率领团队参加一个调研比赛，后来被追问的最后一个问题，如果再有这样的机会，你觉得哪些地方可以改进，这个问题我觉得还是值得大家注意的，我当时是有点蒙圈的，因为觉得这个比赛做的真的很好，完美无缺，哈哈哈。

一点点经验：其实宝洁的面试还算是简单，不会让你很难堪，毕竟问题都提前告诉你了。那么唯独可能会被追问到一些细节，不过聪明的同学还是可以引领这个面试的。比如楼主在写经历写到：“按照自己的选人标准选拔了三名小组长”这就是在给面试官挖坑啊，因为他一定会问“那么你的标准是什么”然后你就可以很泰然自若的说从以下几个维度 balbalabala 尽情的装 X 了。总之这个面试就那么 50 分钟左右，你挖好所有的坑，把宝洁的采分点都填进去，很顺其自然的面试就结束了。

RT:

RT 是楼主在整个过程当中遭的，因为看了很多帖子说 RT 不刷人，很简单 balabala.我做了一套样题，真的好简单哎。于是我在临出发前装包的时候，想反正数学题那么简单，计算器应该用不上.....尼玛，结果，楼主整个 RT 考试四分之三的时间都在计算，演算纸算到两面满满的，而其他同学特别潇洒的敲打着计算器。这个失误导致我后面的题做的很紧张，匆匆忙忙就结束了考试。

所以，现在回顾，如果我被宝洁拒了，那么一定是折在了 RT 上，告诫大家，无论多么简单，大家一定要认真严肃对待!!!

我预感这周很有可能 offer call 会下来，所以码了这么多字，希望可以积攒人品，offer offer 速速到来。

## 4.26 终于等到你，还好没放弃——BM 部门社招 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068138-1-1.html>

11 月 3 号收到的 offer，激动到不行，同时心中充满感激！这周开始办理离职手续，但还是会习惯性的打开应届生 BBS 宝洁版面，看到大家陆陆续续做完 RT 甚至接到 offer，紧张激动的心情犹在，所以我觉得我应该写下这篇文章，供大家参考，也是对应届生上所有帮助过我的帖子的一个回馈。

本人 14 年 7 月硕士毕业后进入了北京一家央企，成为总部管理培训生，2 年半的时间在不同城市不同岗位上轮岗，最新的岗位是期货货交易员。其实在央企里面工作，平台和发展的机遇都挺高的，但是能不能抓住就看自己了。因为自己表现不错，今年 7 月份刚被提升为主管级别，比同期的小伙伴至少提前了 1 年。一切都在风平浪静之中，直到那天在朋友圈看到宝洁社招的消息。。。

那天看到之后，整个人莫名的兴奋起来，因为要知道，当时毕业的时候，自己的 Dream Company 就是宝洁的 BM，只不过阴错阳差，最后没能幸运加入。于是我又重新打开了应届生 BBS 宝洁版，这是两年多来的首次点开，一路浏览，看了相当多的帖子，还是那样熟悉，还是那样有感触，每次阅读，仿佛都能把自己代入。于是开始准备申请。

9月22号网申。正常的节奏，按照步骤一步步来就可以。唯一特别的是，今年的性格测试与图形推理的界面改了，题目也更新了很多，而且图形推理的难度比我三年前网申的时候加大了很多。大家可以提前多准备一下。

9月28号视频一面。因为人在北京，所以HR悉心的安排了视频面试。面试官是一个已经工作10年的哥哥，面试时间30分钟。英文自我介绍，中文回答问题。正常的八大问。面完感觉还不错。当天HR通知一面通过，十一之后会进行二面。

10月17号广州二面。为表尊重，我专门请假飞到广州进行现场二面。面试官两女一男，面试时间1小时10分钟。英文自我介绍+1个英文问题+N个中文问题。问的问题也以八大问为主，但是会追问，并且很考验细节，有压力面的感觉，而且是轮番轰炸。而且我被问到了好多问题，没有细数，总之绝对超过8个。面试的氛围一开始比较紧张，但慢慢的，通过你和他们的交流，如果答案他们比较满意，你会观察到氛围会变的越来越有趣。最后以欢乐的笑声结束了面试。当天HR通知二面通过，之后会安排RT。

10月21号北京RT。RT安排在了北京研发中心，当天就我一个人。数字、推理、图形，注意好时间，正常做就可以。

11月3号接到offer。

回想一路的申请，期间经常会浏览应届生上的帖子，学习到很多，非常感恩。也非常感谢宝洁的HR，帮助我安排各种事情，真的非常耐心和nice。

而我，更要感谢这两年半来的自己！因为我没有辜负这段时光，努力工作，尽自己最大的努力把工作做到最好。并且有意识的进行很多流程上的创新，因为我总想在按部就班中，创造附加的价值，留下我的痕迹。

这周开始办理离职手续，几乎所有的人，都对于我的决定感到惊讶，领导也进行了挽留，但是我还是毅然的决定加入宝洁BM，因为我知道，央企的工作再好再稳定，也比不上我内心对于宝洁BM的渴望，都比不上我愿意！

对于未来，非常期待在宝洁BM的新生活，期待里面的工作内容，期待与里面优秀的同事合作。同时也非常忐忑，因为我没有相关的工作经验，生怕自己无法胜任好将来的工作。不过想想，这样也挺好，带着全新的自己，在自己最期待的地方工作，重新出发！

终于等到你，还好没放弃！谢谢你，宝洁，I am coming！

## 4.27 武汉 sales 网申+一面+二面经验分享

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年11月3日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2066689-1-1.html>

武汉二面刚刚结束，基本已经感知到与宝洁无缘了，想着收到拒信了在好好写吧，但是怕自己记性不好，索性现在就开始吧。说实话，能走到这一步已经非常开心了，今天也来写上一点自己的心里体会和经验分享，希望对以后的求职小伙伴们有所帮助。

首先说一下 LZ 情况，武汉小本，非热门专业，无出国留学经验，英语也只有普普通通的六级而已，干过学生会社团，做过一些学生活动，学的是和 sales 毫无关系的师范专业。噢。。。好像说太多了，有点跑偏，扯回来，还是说说这两个多月与宝洁的点点滴滴吧。

网申：

LZ 网申是国庆期间做的，但是看到以前的很多经验说国庆期间人很多，根本进不去，但是还是等到 10 月 3 号的晚上 12: :00 开始，结果。。。。反反复复试了好多次发现根本进不去，是不是好多大神们都是夜猫子啊，全在这个时候搞网申，算了，LZ 一拍脑袋，洗洗睡啦！第二天八点多起来，抱着试试的态度打开了网页，哎呦这网速顺畅的，简直超乎我的想象，所有熬夜网申的夜猫子们，是不是都没起来了哈哈哈哈哈，赶紧开始了正式网申。所以这里建议网申的时间多去尝试，总有遇到网速较好的时候，不要盲目的迷信半夜凌晨，清晨五六点的说法，搞不好大家都是这么想的，然后就一起扎堆儿悲剧了。。。

至于网申的内容，过去太久真心不太记得，网上也有很多贴子会有详细说明，LZ 这里只强调几点注意的事项：

1、网申之前要准备好个人的中英文简历，这个特别重要，千万不要马虎，因为到了面试的时候面试官拿的就是你这个上传的简历，这里提一句，宝洁的面试是不需要个人在提供的简历的，他们都会提前做好，你人去就好了，是不是很暖心呢！不过你的简历如果有变化，也是可以再提交的

2、再就是推荐使用谷歌浏览器，为啥这么说了，因为这个浏览器有翻译功能，对于英文不好如 LZ 的渣渣是非常大的帮助哈哈哈哈哈，虽然翻译的效果不是很好，但是比你自已看英文慢慢阅读在思考要快很多，可以提高网申的速度。另外到了网申做题的时候，也会起到很大的作用，个人觉得这个浏览器的稳定性还是不错的，刚开始 LZ 用的是 360 浏览器，刷新页面等候的时间让人奔溃。。。

3、网申信息填写都还好，后面的测评还是要提前准备准备的，测评分为成功驱动力测试和图形推理两部分，第一部分就一个建议，just be yourself，千万不要撒谎，也没有必要，宝洁坚持的理念就是招合适的人，如果真的不合适又何必勉强了，就好像心仪的女孩并不 care 你，撒谎不是明智的选择，就算你过了网申关，到了终面（二面）还是会被挑出来的，而且撒谎的代价会增加你网申被刷的几率，系统检测到你前后不一致的话，就得不偿失了。

4、图形推理题，一共 15 道题目，这个完全可以好好准备的，网上也有宝洁 99 题的资料，正式测评的时候也是那些，LZ 遇到的 15 个题目有 13 个都是原题，剩下两个虽然是新的，但是规律和题库里面的一样，多联系这部分是完全可以搞定的，所以好好提前准备，是可以应对的。另外据不可靠消息说，网申 15 道题目都对了才会通过网申，不管是不是真的，认真准备才是最好的策略。

最后，网申没有通过的最后都会受到拒信，或者信息填写完了也没有受到测评的邮件，据说蛮多人都在这关被 pass 掉了，宝洁网申刷人比例蛮高的，不过只要好好准备，加上你真的很适合宝洁的话，还是能顺利进入下一关的

一面：

从网申到一面需要一段时间，这段时间因为 LZ 还要苦逼的专业实习，竟然没有好好准备八大问，现在想想真是后悔，如果是认真找工作的小伙伴，真心建议好好准备八大问，老版的新版的都准备，因为这个不管是宝洁面试可以用到，很多企业面试的问题都是和八大问大同小异的，从这里也可以看出宝洁的魅力啊啊啊啊

这里也说一句，网申后很久没有消息可能就是好消息，因为悲剧了的都会受到拒信（每一个发拒信的企业都是值得尊敬的好企业，这句话真心说的很好），又扯远了。。。回来，LZ 是 10 月 15 号接到的一面通知，是电话形式，后来和一面和武汉 sales 同伴交流发现，好像今年一面都是电话通知，没有收到邮件和短信，LZ 是 18 号下午 4:30 的，基本是很靠后的位置了，中间有三四天的准备时间，这里又忍不住要说说宝洁的人性化了，很多企业通知面试都是明天或者隔一天，宝洁一般会留出三四天的时间让你充分准备，因为宝洁希望在面试过程中了解到最

真实的你（说到这真的被宝洁深深吸引啊呜呜呜），而且一面二面都是这样的，都会提前几天通知到求职者的，让每个人有充分的准备时间，但是 LZ 觉得网申过后就可以准备了，单凭三天的时间是不够的，为了自己心仪的企业，为了做到最充分的准备，还是建议后面的小伙伴早做好准备，早刷面经。

然后说说 LZ 一面的情况吧，都说宝洁面试毫无压力，就像聊天一样，气氛非常好，这点 LZ 也是充分感受到了。LZ 是 18 号下午 4:30 的面试，结果提前半小时就到了武汉光谷凯悦酒店，结果发现 5:00 面试的都已经到了。。。。候场的感觉很轻松，来面试的都会相互交流，宝洁 HR 哥哥也非常热心的主动找我们聊天，让我们放松，整个氛围给人的感觉非常好，虽然面试马上就要开始了，但是紧张感已经基本没有了。LZ 的面试因为前面的人迟到了推迟到 4:45 才开始，候场在酒店 6 楼，而面试在 25 楼，满满以为会像很多面经说的遇到一个甜甜的 JJ，结果是一个中年大 boss，一进门他就非常热情的主动和 LZ 握手，然后开始了自我介绍和表示欢迎参加宝洁此次面试（LZ 心里才非常高心能参加这次面试。。），然后向 LZ 介绍了此次面试的流程分为三个部分：自我介绍+询问一些问题+可以向他提问，这些在面经都看到过，早就知道了，然后就开始正式的面试了。

首先是自我介绍，要求是英文的自我介绍。所以英文不好的注意提前准备准备吧，这样可以让你从一开始就可以给面试官留下深刻的印象。

然后就是八大问了，这里重点说说。LZ 被问到的第一个问题是制定一个高目标并且带领团队完成的例子，八大问第一个啊。。。。然后然后根据这个例子抓住重点问到领导力的问题，在这个事件中再举一个例子是你带领团队完成一个项目或者一个活动，然后问到了矛盾怎么处理，然后问到怎么成功劝说他人的例子。。。最后跳出来要 LZ 谈谈其他经历，说一个自己大学最自豪的事情。。。。就这样，八大问 LZ 被问了五个，宝洁八大问真是名不虚传，将近 40 分钟的面试，基本将 LZ 大学的东西基本翻了出来，这里要说一句：宝洁面试官对细节的关注是很高的，一定不要撒谎，而且要提前做好，不然就会被怀疑是否杜撰的，明明是自己做过的事情，这样被冤枉多可怜啊。。。。到了后面的十几分钟，面试官打断的特别多，一方面是世界真的不够了，一方面是自己说的确实不够好，宝洁 CBD 对结果导向性是看的很重的，所以建议以后面试的先可以抛出结果，然后在补充细节。一面就这么愉快的结束了，全程无压力。但是就是这样的面试让人觉得心里没底，自己是否哪里说错了，哪里没有说清楚，唉！就这样，本来也完全没有抱太多和自己一起面试的小伙伴在夜幕中挤着地铁回家去了。。。

二面：

二面距离一面有一周多的时间，一面过去了大概一周多才收到二面的通知，当时的 LZ 正在面试恒大，二面和一面一样还是电话通知，面试完恒大出来一看，两个未接来电，拨过去才知道是宝洁公司的。。。。LZ 瞬间懵逼，通知我二面的时间，当时真的是脑袋一片空白。真心没有想到自己可以进入二面。据说二面过了离 offer 只有一步之遥了，心里瞬间紧张起来，一面的时候完全没有抱有希望，反而表现的很好，二面的表现就很差很差了。。

二面是 11 月 1 号，也有三天的准备时间，到了面试地点才发现 LZ 是最后一个。。。。免不了要压轴出场了。下午 3:30 的面试，结果被告知大 boss 要赶火车提前到 3:00，然后第二天又说改到 2:30，瞬间无语了。。。提前半小时到了又被告知早上有一个人迟到了半小时，面试又推迟到了 3:00（内心一万只草泥马奔腾而过有木有），等待一个多小时终于轮到自己上场了，这个时候候场的地方已经没有任何面试者了。。。

二面是三对一，一男两女，是一个圆桌形式的面试，坐在我左边的面试负责主要提问，坐在对面的胖胖的大 boss 全程黑脸，全程无笑容，估计就是传说中的压力面了。。关键是主要提问的面试官也是黑脸啊啊啊啊。。。。我的天！不是一般都是一个唱黑脸的么？？？好了言归正传，主要提问的面试官负责八大问的部分，问的特别细，宝洁二面特别注重细节，CBD 的人细节的关注度是我们完全无法想象的程度，如果不是提前准备并且是自己很难忘的经历，是完全答不出来的，而且二面和一面的区别很大，面试官无论提问还是追问都会给人很大的压力，每每回答一个问题都会跳出答案中的点再追问，直到你完全答不出来。。。LZ 就被问了八大问的最骄傲的事情，然后一直被追了四五个小问题，这部分结束后唱黑脸的大 boss 开始问简历的细节，对其中的一个数据提问。。。。然后又追问了三个问题，接着问我有问题问他们么？？？纳尼？？？结束了？就这样？对，结束了，整个面试过程不到半小时，准备的八大问和所有可能会问到的东西没用半毛钱的作用，走出那个房间就觉得自己必挂无疑，一开始的紧张，中间被追问时的语塞，想展示的东西还没有说出来，整个面试表现也不足正常水平的 60%。。。。就这样，我的宝洁之路结束了，下来后 HR 姐姐说他们要赶四点多的火车，所以特别赶，但是自己已经绝望了。

回去的路上感觉特别不好。但是后来细细一想，一开始也并没有抱有太多的希望，抱着试试的态度网申、测评、一面、二面，一步步走到今天已经很知足了，看到很多人说能进入宝洁面试的人都是优秀的，能进入二面的都是牛人，只不过每个人的牛逼之处不同而已，LZ 自身并不觉得优秀，能走到这一步真的很感谢宝洁，很感谢这一个月来他们的陪伴，也让 LZ 对未来有了更多的信心。

当天晚上回到寝室看到这样一句话：“宝洁一面通过的都是优秀的，二面只是在优秀的人中选出适合宝洁的人”，如果宝洁不要我也说明我真的不适合宝洁吧。

新的一天到来，生活还是要继续的，也希望后面想加入宝洁的小伙伴们加油，也希望 LZ 的一点点小小的经验对后面的人有所帮助。同时据说发帖子可以赞 RP，希望可以多攒点 RP 找到自己的安身之处啊哈哈哈哈哈

就写这么多，写的不好，胡言乱语的没逻辑，不要建议哦

## 4.28 宝洁 sales 从网申到一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063951-1-1.html>

下午收到了南京宝洁的一面拒信，在这个论坛上看到很多面试宝洁的学长学姐的经验，所以想着也写篇文吧，一方面可以给以后申宝洁的人看看，另一方面也留个回忆，也算是对宝洁的告别。网申：还记得当初看到宝洁那个全英文的申请界面就感觉不太看得下去，然后真的就是随便填了填，以至于不太认真填的过程中还犯了个小错误。后来做宝洁的在线测评，幸好可以选择语言中文，要不然我估计会放弃，毕竟英语渣啊。测评的题目不多，半个小时左右的时间，难度中等偏上吧，觉得也算是能接受的题目，性格测试题就按照自己的想法来填，不要特意去迁就答案。当时网申的时候自己的简历也只上传了中文的，英文的还没有准备。现在想着有点想抽自己。没想到的是网申竟然过了。

**一面准备：**收到短信和邮件自己也没有想到，然后看到很多人说才知道宝洁网申的刷人率很高。然后就开始准备一面，从简历开始，中文英文。然后是自我介绍中文英文，宝洁八大问中文，回顾了自己大学做的很多事，那些比较可以说出来的基本上也能把八大问给描述完。然后看别人的面经也准备了一些问题，包括未来职业规划，为什么选择销售，为什么选择宝洁等等。虽然说说出来很短，但是准备起来感觉用了好几天。然后就是自己背自我介绍啊，一遍遍的练八大问啊。我觉得是自己想的太简单了，根据 what 和 star 原则，但是真的你自己复述出来，发现一点都不简单。我自己练了好几遍，然后面试前一天讲给一个室友听，真的是不怎么样，我室友说你在大学做了这么多事，为什么讲出来是这个样子啊，我举得一些例子在她看来重点也不突出，所以又和室友一起改了改，基本把八大问过了一遍，一些细节方面做了改进，有些例子举得不好，临时又换了例子。总之准备的有点不到位，应该早点和室友模拟面试的。

**一面：**我之前选的时间是 11 点半，这个时间不太好，所以收到邮件的小伙伴尽量第一时间选时间。提前一个小时到了面试点，小伙伴说是六星级酒店，表示之前对这方面确实没了解，但确实逼格很高是了。到了大厅之后就自己看了自我介绍回顾了一些题目之类的，然后听一些出来的人讲讲感受。坐在那边讲真有点自卑，非 985 非 211 只是普通的二本，所以面试之前我也没有太多和其他等候面试的人交流，主要是怕知道他们的背景自己会更紧张更有压力。然后到我的时候，hr 把我送到电梯让我到 61 楼，之前也有点小紧张但其实还好，进电梯就觉得紧张多了。见到面试官后人很好，然后自己真的慢慢的放松下来了，接下来 30 分钟的面试真的完全不紧张。面试官说了流程，并表示过程中可能会打断我，全程中文，面试官主要还是根据我的简历然后由简历引出了一些类似八大问的例子，比如你最 proud of 的例子，然后我讲的过程中面试官问我 challenge 的点是什么，还有一些根据我

说的来提问。然后让我举了一个实习过程的例子也会根据例子提问。最后问了我为什么选择宝洁，你和别人相比优势在哪里。最后给了我两分钟的提问一个问题的时间。

我面试完感觉到时间确实不是很长。出来一看也才 30 分钟不到。当时没想太多，因为我整个面试过程中很放松也很自信一直对着面试官微笑，但是我知道我的例子举得不是很好，不是特别能体现领导力。同面销售的小伙伴问我感觉怎么样时，真的感觉一般，不是特别好也不是特别不好。后来回来后我仔细回想，因为有不少小伙伴面 40 分钟以上，我觉得我的面试要不然就是不错要不然就是面试官觉得没什么点所以早早结束了。

所以想说一面面试官不会问八大问所有，所以在关于领导力的例子，一定要把自己最优秀的例子展示出来，我当时只是举了两个不是特别出彩的例子，所以面试官可能觉得没什么点。我记得我当时面试的时候说了一句有一定的领导力，然后面试官微笑的打断我说不是一定，而是要有一个很强的领导力，当时她说了一个英文我没听清，但应该是这个意思。虽然面试过程中自信啊穿着啊或者礼仪啊各方面会为你加分，但是宝洁真的只看一个核心领导力，所以一定要准备好这个。还有就是面试之前一定要找人模拟八大问并且要尽早，不要像我前一天晚上 10 点才模拟，结果改到 12 点也没改好，还没有太多熟悉的时间。虽然我的学校背景不怎么样，但是我还是愿意相信面试官相信宝洁过了网申不会太过于歧视学校。虽然失败了不代表我不优秀，但可能我的优秀没有达到宝洁的那个高度。很遗憾，但也不怪谁，谢谢我准备面试过程中帮助我的所有小伙伴。

希望宝洁一面过了的人继续加油。希望所有努力了的人付出最后都能得到回报，拿到 offer。也希望自己在这个求职季找到一份自己满意的工作。加油！

## 4.29 PS 部门网申面试总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061154-1-1.html>



之前每次面试前都在应届生找资料，所以简单写一下这几天的经过回馈一下论坛的帮助，顺便攒人品。【网申】

宝洁的网申主要有两个步骤，包括在线填写简历（全英文）和在线测评两环节。在线提交申请后，计算机机会进行一个简单的筛选，此步骤通过就会立刻弹出网测的链接。可选择直接做或发送到自己的邮箱（网申截止日期前做完就行）。

在线简历填写没有开放性问题，都是一些个人信息的描述，准备好中英文简历就可以；附件部分也可提交一些证书之类的。建议最好上传成 pdf 格式，下载打印时不会出现排版变化。

在线测评包括逻辑推理测试和成功驱动力测试两部分。逻辑推理测试中包括数字推理，图形推理等找规律题；个人觉得比较难，如果没有把握最后提前找题练习一下。成功驱动力测试可以选中文作答，主要是预设一个情景，问你在这个情景下该怎么做，没有绝对的对与错，主要考察你的个人特质与公司的 match 程度；建议最好在了解宝洁企业文化后再做，如果有条件，参加一下宣讲会，会讲宝洁需要怎样的人。

网申环节通过率挺低，一定要认真对待。

【一面】

东北地区 PS 部门的面试安排在哈尔滨的香格里拉，要求提前 20 分钟到场；同时，面试当天还会打电话确认你是否出席，到宾馆后给通知人回电话，就会有人接你上楼。哈尔滨一般下午 3 点之后路况就不太好，部分街道容易堵车，所以出发前一定要提前查路线和路况，合理确定出发时间。



一面形式是一对一，面试官非常 nice，。确实如学长所说，给大家五星级的面试体验。个人感觉自己表现不太好，还是有些紧张，可能这就是爱之深，忧之切吧。。。主要流程如下：

- 1.面试官自我介绍。（此处可留意一下面试官的部门，最后提问环节可以有针对性的提问）
- 2.面试者自我介绍。（注意观察面试官的表现及时调整自我介绍长度）
- 3.面试官针对面试者的简历和自我介绍进行提问，以及深入挖掘。（要对自己简历内容非常了解，最回答时要有逻辑性，遵循“**What+STAR**”原则）
- 4.举例说明你是如何说服他人。（英文）
- 5.举一个你与他人合作完成一件事的例子。（英文）
- 6.举一个你作为领导，带领团队完成任务的例子。（追问了细节，如人数等等）
- 7.针对简历中的一段经历，讲讲你在整个过程中如何有效的进行流程控制。（有详细追问，包括活动规模，参加人数等）
- 8.举例说明你是如何帮助他人完成某一项任务。（一起面试的其他同学被问到的）
- 9.你有什么问题想要问我。
- 10.握手，送你出门。

面试官非常 nice，一直在引导我表达关键的地方。有几个问题回答的连我自己都听不下去的情况下，面试官给我强调重点。尤其在英语部分，紧张加上准备不够充分，回答的磕磕绊绊，中间还捂脸跟他说“稍等，让我缓解下情绪，太紧张了”，也都得到了谅解。不过面试完真的感觉生无可恋，发现了太多自己的不足之处，晚上反省了好久。。。

## 【二面】

- 1.面试官轮流自我介绍。
- 2.你学财务为什么想要做 PS。
- 3.在某个情景里，你如何担任领导者。
- 4.举例说明你是如何学习并应用一个新技能或者知识的，并追问这个技能具体使用方法。（讲了学 excel，提到分类汇总功能，被问到分类汇总的操作过程）
- 5.举一个你是如何解决一个具有挑战性的困难的。（回答了三遍，举了三个例子，前两个都被认为不够 tough，好方，担心）
- 6.问了参加过的一个竞赛的基本情况（担任角色，参加人数，主要贡献），追问在这个过程中有没有与同伴意见不一致的情况，你是如何解决并给结果带来积极影响的。
- 7.你认为在你担任社团负责人，与你的上届和下届相比是处于一个怎样的层次，比他们更好、差不多或者更差。
- 8.如果你负责的产品出现了严重的质量问题，你要怎样处理。（一起面试的其他同学被问到的）
- 9.你有什么问题想要问我们。
- 10.握手，送你出门。

## Tips:

- 1.回答要有逻辑性，按照“**What+STAR**”原则。

- 2.例子的选取可以不那么大，重要的是有说服力。
- 3.可以带电脑，手机或者 ipad 向面试官展示你的其他资料。
- 4.可以带纸笔，说不明白可以画图，也可以在回答比较 tough 的问题前，做一个简单提纲。（一面对自己的逻辑表达和英语问题回答很不满意，二面用此方法改善很多。）
- 5.面试前最好找小伙伴做一个比较正式的演练。（因为想法和语言表达差别蛮大，不说一遍，根本发不现自己有这么多废话。。。）
- 6.诚实！诚实！诚实！面试官都很厉害，如果编的话很容易被问懵逼。

刚才知道了二面没过的消息，这种感觉，就像是等了很久的靴子终于重重的砸到了地板上。虽然这次面试确实非常认真的在准备，但木已成舟，也就不再过多纠结了。再见，P&G！再见，PS！

## 4.30 我的 P&G Offer 之路

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055869-1-1.html>

我和 PG 的故事，最早可以从 2014 年的 P&G Technical Challenge 开始说起。机缘巧合，我看到了武大宝洁俱乐部人人主页推送的精英挑战赛活动通知，一直闲不下来的我立马组队报名参加了比赛。在准备过程中，我第一次有意识地深入了解 P&G 的历史、产品和企业文化，也开始对 P&G 产生了浓厚的兴趣。在一次次的 Brain Storm 过程中，我们把自己定位成 PGers 并不断思考可以刺激产品销售的营销方法以及相应的供应链创新.....比赛过后，我开始主动搜集 FMCG 行业动态，并着重关注着有关宝洁的消息。

2015 年的秋招，我纠结了好久。一方面，我在那年暑假拿到了北大、上交和浙大的暑期夏令营优秀营员资格，为自己保研做足了准备；另一方面，我发现我对本专业的研究生生活没有了足够的兴趣，我更希望到企业中去学习和实践、发挥自己的才能与学识。最后，我决定直接找工作。经过九、十月份在其他公司面试环节中的经验积累，事先完全没有准备过“宝洁八大问”的我顺利通过了宝洁的面试环节。面试过程中，面试官们的亲切、细致给我留下了深刻的印象，我也希望自己以后能成为像 ta 们一样的人。面试过程中，我为面试官们重点介绍了自己在校期间的一些社团经验和活动组织经验，还画了我们参与科研竞赛的反应体系的草图。除了对面试官们的问题做出回答外，聊嗨了的我甚至开始主动介绍一些 ta 们没有关注到的细节（捂脸...）。虽然还是有些小紧张（尤其在英语面试环节），不过我还是如愿拿到了期待已久的 offer。

这就是我的 P&G Offer 之路。现在能以轻描淡写的口吻说出的经历，曾经都充满着不安与焦躁。感谢那时的自己，感谢身边的你们，希望我们的努力足以支撑起对未来的期待！

## 4.31 最美的时光遇见你：P&G offer 全流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 27 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055864-1-1.html>

可能和很多同学不一样的是，我第一次听说宝洁是在高中的时候。一次非常偶然的的机会让我知道了宝洁和快速消费品行业，也让我知道了“宝洁八大问”。我必须坦然承认的是，我对小宝并非是一见钟情，反而是“八大问”给我留下了更为深刻的印象。我清楚地记得第一次听说找工作也回答这 8 个问题时的惊讶，我在想，究竟要做多少事的人才能在面试官面前就这八个问题侃侃而谈。

当我真正与小宝面对面接触时，我已经是中大大三的学生。我清楚地记得，在小学期里就听说了宝洁开学第一天会在学校开宣讲会，尽管很早就决定和小伙伴一起去听，走到现场时还是被几百米的排队入场队伍吓到了。落座以后才发现，1200 人的梁銻琚堂座无虚席，再问问周围的同学，很多人甚至是从大学城赶来中大南校区的。

作为我人生中的第一场宣讲会，宝洁无疑设置了一个极高的标准。无论是暖场活动、嘉宾的分享还是在宣讲会中展现出的企业文化，宝洁毫无疑问都给到场的人留下了极其深刻的印象。宣讲会结束之后不久，我又参加了在琶洲香格里拉酒店举行的领导力发展论坛。在参加领导力论坛之前，我的唯一目标一直是 **BM**，然而无论是在领导力论坛还是宣讲会中，HR 部门的高管 **Damia** 都给我留下很深的印象。机缘巧合之下，我也把 HR 放到了我的选择之中。

宝洁相信一个人在一年的时间内是不会发生根本性的变化的，因此在 365 天中不可以网申两次。所以对于实习生申请者而言，尽早申请是非常有必要的。一旦实习生申请失败，申请早的人来年还会有机会，而我这种最后一天提交的人一旦失败，就只能期待明年的截止日期会晚一点了。宝洁的网申并不算复杂，除了需要在系统中用英语填写比较详细的简历以外，是不需要回答任何类似于“宝洁八大问”的 **open question** 的。和一些咨询公司和外资银行相比，宝洁的图形逻辑推理也比较基础。然而最让人感到无法准备是性格测试，即使能提前看到所有题目，但是永远都没有正确答案。就像我们在生活中也无所谓对的性格或者错的性格，在这个问题中一切都只有适合或者不适合。由于性格测试是会有测谎的设计，有一些题如果前后矛盾就会被认为是在说谎（据说），所以不要将自己伪装成另一个人，唯一的建议就是：**be yourself**。

第一次收到邀请参加面试的短信时正在图书馆，当时的心情简直激动得要飞起来了。宝洁的面试其实不算复杂，既不需要和一群人“群殴”争抢发言机会，也不需要现场做个商业案例的分析。我的一面面试官是 **Ben**，非常和蔼，面试的过程也十分愉快，隐约记得不知不觉就聊得超时了一点。面试主要是围绕简历展开，并不都是按照八大问的方式来问的，大概有两三个问题是用英语问的。

第二轮面试时的面试官有两位之前都见过，在领导力论坛上还专门问过 **Damia** 问题。但是事实证明其实招聘官在见过这么多学生之后真的什么都不记得了，一切从头开始。因为 **Vince** 是菲律宾人，所以面试是全英文的，大概进行了 1 个小时。面试的内容和问题与一面并没有太多区别，但是面试官会非常、非常、非常在意细节，所以绝对不可在简历上有一丝一毫的造假，否则不可能自圆其说。我在简历中有写获得辩论赛冠军的事情，**Damia** 甚至追问到了辩位和环节是怎么样的这种细节。我不知道宝洁在设置面试时是否将终面视为压力面试，但是总的来说和三位面试官聊得比较愉快，这一个小时更像是一个自我展示与挖掘的过程，我并不需要与谁去争抢表现自己的机会，因为面试官的全部注意力都在我一个人身上。

因为面试前一天正在和小伙伴讨论为什么宝洁可以接受员工在家工作，万一员工在家玩儿怎么办，所以在提问环节就问了一个问题。**Vince** 回答说，因为 **TRUST** 是宝洁企业文化的一部分，而当宝洁在强调这些企业文化的时候并不只是把他们贴在墙上，而是落实到每一天的实践中。宝洁相信自己的员工会是诚实的，所以给大家自由每周可以在家工作一天。

在笔试和漫长的等待之后，我在十二月中旬终于收到了梦寐以求的 **offer call**。这里有个特别搞笑的插曲是，**Damia** 在说给我 **offer** 之后突然问我：“你是什么专业的呢？”所以当宝洁在说自己是不 **care** 申请人专业的时候真的一点都没撒谎。

在整个面试的过程中和等待入职的半年里，我最喜欢的是宝洁充满朝气而又对他人充满关怀的员工们。无论是 **Damia** 在 **offer call** 中说的如果有什么问题是公司可以帮到你的都可以说，还是我超可爱的 **buddy Ashely** 的关心，还是 **Afen** 姐姐所说的公司为员工设置的服务热线，都让尚未入职的我感受到公司对员工的关怀。我想，除了公司无与伦比的硬件条件以外，正是这些软性福利让一届又一届优秀的毕业生选择加入宝洁，与公司共同成长。

后记：这篇文章写于一年前，之后我就和小伙伴们一起顺利开始在小宝的实习项目，并且很幸运地拿到了 offer。非常期待 8 月的时候和大家见面！

## 4.32 我的小宝 Offer 之路

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055863-1-1.html>

第一次接触小宝招聘是在 2014 年九月的北大校园宣讲会，当时对小宝校招毫无概念的我跟着实验室的同学穿越人海到了中关村北站，又装成纯良无害的样子混进了需要查学生证才能进的北大。整场宣讲会都在轻松愉悦的气氛下进行，我也第一次对小宝的文化、产品和工作有了具体的概念，虽然我全场的注意力大部分时间都在那几个漂亮的小宝姐姐身上。回到实验室，拿着在宣讲会上领到的海飞丝护发素我第一次对求职有了思考。

2015 年九月，面临求职的我开始关注各大招聘网站，当然也包括小宝的官方微信，实时跟踪招聘最新信息。也参加了小宝的线上宣讲会，感受了小宝员工的职场生涯。不得不说线上宣讲是个非常贴心的安排，这意味着在地球任何角落的人只要有网络，都可以参加。

2015 年 10 月完成网申的我开始每天忐忑的等待结果，好在忐忑的时间不长，因为网申结束三天后便接到了一面通知，也让我第一次真切感受到了小宝的效率。小宝的一面是我的第一个求职面试，而且是在天津非主场作战，紧张是不可避免的。好在等候会议室里氛围非常轻松，大家都在愉快的聊天，面试官也十分和蔼。二面也是在天津，等候室里氛围依旧轻松，面试官由一个变成了四个，但依旧和蔼。接下来的笔试也很顺利。拿到 Offer 的时候，我再一次被小宝的效率深深折服，不到一个月的时间，招聘就结束了，我的心也跟着尘埃落定。

我的小宝 Offer 之路到这里就结束啦，比起付出更多的是收获，也有太多的想感谢！要谢谢小宝这次招聘，让我有机会认识天津，第一次坐了摩天轮，逛了风情街和我心向往之的天津大学；要谢谢面试官和 HR 姐姐们的照顾，让我的面试之路走得安心平稳；要谢谢一路遇到的小伙伴，文涛、馨钰、朦朦、晓宇还有天津 Celebration party 上充满热情和活力的大家，让我的这次求职有了更多快乐的回忆！

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

