

应届生2018校园招聘 求职大礼包

埃森哲篇

应届生论坛埃森哲版：
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-332-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区：
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：
<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、埃森哲简介.....	5
1.1 埃森哲概况.....	5
1.2 埃森哲企业文化.....	6
1.3 埃森哲经营理念.....	6
1.4 埃森哲竞争对手.....	7
1.5 埃森哲社会责任.....	7
1.6 埃森哲企业领导者.....	8
1.7 埃森哲发展战略.....	8
1.8 埃森哲生涯管理.....	8
第二章、埃森哲笔试资料.....	11
2.1 埃森哲 2017 笔试资料.....	11
2.1.1 埃森哲招聘笔试题目.....	11
2.1.2 埃森哲笔试经验分享.....	18
2.2 埃森哲 2016 笔试资料.....	19
2.2.1 Base BJ 12.24.....	19
2.2.2 12.17.2015 埃森哲 ot 辅仁致盛.....	20
2.2.3 埃森哲 OT.....	20
2.2.4 做完 OT 来发帖，求面试！.....	22
2.2.5 strategy OT 笔经.....	23
2.2.6 Accenture OT 分享.....	23
2.2.7 昨天做完 ot 的感受。.....	25
2.3 埃森哲 2014-2015 笔试资料.....	25
2.3.1 网测.....	25
2.3.2 热烘烘的笔试~.....	25
2.3.3 深夜福利来了，刚刚做完 OT.....	26
2.3.4 昨天下午 OT 来攒人品.....	27
2.3.5 2014 埃森哲网测-谈谈感受.....	27
2.3.6 刚做完笔试，来发福利~~.....	28
2.3.7 分享一些 ACN 性格测试资料.....	28
2.4 埃森哲 2011-2013 笔试资料.....	29
2.4.1 上财埃森哲笔试经历.....	29
2.4.2 北语 2011 埃森哲笔经.....	30
2.4.3 最新埃森哲笔经 北语.....	30
2.4.4 上财埃森哲笔试,详细.....	31
2.4.5 最新埃森哲的笔经,刚做完.....	32
2.4.6 埃森哲笔试经验.....	32
2.4.7 埃森哲笔试经验小结.....	34
2.4.8 埃森哲笔试经历.....	35
第三章、埃森哲面试资料.....	35
3.1 埃森哲面试经验.....	35
3.2 【埃森哲】面试流程与经验分享.....	36
3.3 面试经验之----埃森哲(Accenture).....	36

3.4 2017 年埃森哲战略咨询校园招聘面经.....	37
3.5 埃森哲数据分析师-实习生面试	38
3.6 埃森哲数据分析师面经.....	39
3.7 广州埃森哲 - 实习生面试经历	39
3.8 埃森哲 - 客服专员面经	40
3.9 埃森哲 - 财务实习生面试经验	40
3.10 管理咨询面试经验(上海) - 埃森哲.....	40
3.11 助理软件开发面试过程(上海).....	41
3.12 SZ CMT 三面	41
3.13 埃森哲相关情况 & 1-3 面面试经验分享(已收到 offer)	41
3.14 <2016 校招终面面经>个人 Close Interview 面经, 真的是面了才感触颇深	43
3.15 埃森哲面试全过程回顾.....	44
3.16 2016.1.25 终面面筋 GZ	45
3.17 埃森哲 SZ Base 一二三面面经	45
3.18 埃森哲一路走来【baseSZ】	46
3.19 2016 校招_深圳 SZ Consulting_面试全过程梳理.....	47
3.20 三面, 希望悲剧+时间=喜剧	49
3.21 consulting 面经 (base GZ).....	49
3.22 英国-埃森哲 (Accenture) 面经.....	50
3.23 2016【SH CA】面试全过程.....	52
3.24 SZ MC 2016 校招 全程经历分享.....	54
3.25 攒人品的二面经验贴.....	55
3.26 1.13GZ 二面 behavior interview	56
3.27 埃森哲广州一面+笔试经验	56
3.28 热乎乎的二面 回馈论坛.....	58
3.29 二面 behavior interview 全过程.....	58
3.30 二面刚结束, 三面会来么.....	60
3.31 北京二面, 分享求攒 RP 进三面.....	60
3.32 <2016 校招二面面经>个人 Behaviour Interview 面经, 真的是面了才感触颇深.....	61
3.33 SH CA 热腾腾的二面面筋.....	63
3.34 12月31日北京 一面 consulting	63
3.35 <2016 校招群面面经>面经, 真的是面了才感触颇深	63
3.36 12.25 BJ 酱油一面...也是处女群面.....	65
3.37 昨天圣诞做的群面来分享下感受.....	65
3.38 上海一面 repo.....	66
3.39 上海一面-群面-热腾腾的面筋~~.....	66
3.40 埃森哲 广州 Consulting Analyst 一面.....	67
3.41 Accenture Video Interview 13/11/2015.....	67
3.42 埃森哲 PTA 面经-2015/05.....	68
3.43 2015 春招群面.....	69
第四章、埃森哲综合经验资料.....	69
4.1 既已结束, 那就结束吧, 陆续写的经历和相关经验, 回馈论坛, 亦算纪念	69
4.2 我与 ACN.....	74
4.3 ACN16 校招全流程回顾 (重终面)	74

4.4 上海 MC, 网申+面试全过程 75

4.5 感恩论坛, Consulting 全程面试经历 (SH) 76

4.6 2016 Campus Accenture 记录 81

4.7 Accenture 校招流程 82

4.8 终于等到你~~~Offer 之路, SH base..... 83

4.9 澳留学生求职埃森哲经验分享..... 84

4.10 Accenture 埃森哲的实习求职经历..... 85

附录: 更多求职精华资料推荐..... 87

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。
祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、埃森哲简介

1.1 埃森哲概况

埃森哲官方网站

<http://www.accenture.com>

埃森哲公司

埃森哲是全球领先的管理咨询、信息技术及外包服务机构。凭借在各个行业领域积累的丰富经验、广泛能力以及对全球最成功企业的深入研究，埃森哲与客户携手合作，帮助其成为卓越绩效的企业和政府。作为《财富》全球 500 强企业之一，埃森哲全球员工逾 181,000 名，为遍布 120 多个国家的客户提供服务。截至 2009 年 8 月 31 日结束的财政年度，公司净收入达 215.8 亿美元。

埃森哲按行业划分为五大运营部门：通信与高科技、金融服务、公共服务、产品制造和资源。这些部门对市场上的某些特定行业和相关经营问题，以及能如何利用技术来帮助实现创新、最终成就卓越绩效有着深入的见解。我们的三大增长平台包括：管理咨询、系统集成与技术、外包。

奖项和荣誉

- 2006 年起一直名列《财富》“全球 500 强”。
- 2009 年，埃森哲名列《财富》“全球最受尊敬的 50 家公司”。
- 2007 年，埃森哲在翰威特中国最佳雇主排行榜前十位。
- 2009 年埃森哲荣登《财富》“100 家最适合工作的公司”榜单。
- 2009 年埃森哲荣登雅虎 HotJobs and Experience 的“应届大学毕业生最适合工作的公司”榜单。
- 《商业周刊》“全球最佳品牌 50 强”

埃森哲大中华区简介

埃森哲是大中华区少数能够同时为跨国集团和本土企业提供创新性服务的机构之一。埃森哲非常重视中国市场，我们在中国的业务与中国经济共同迅速成长。我们既帮助跨国企业更好地开拓中国市场，又与领先的本土企业和政府机构开展广泛的合作。我们尤为重视与本土企业的合作。目前，埃森哲在大中华区的客户中有 80% 是中国的本土企业。

埃森哲在大中华区开展业务已超过 20 年。我们于 1989 年在香港及台北设立分公司，1993 年正式在中国大陆成立埃森哲上海分公司，1994 年成立北京分公司。2002 年，我们在大连和上海分别成立了埃森哲信息中心以支持我们的全球外包业务。2004 年，随着埃森哲广州分公司的成立，我们进一步加强了在华南地区的业务。目前埃森哲在大中华区设有 6 家分公司：北京、上海、大连、广州、香港和台北，拥有一支超过 4200 人的员工队伍。

我们为客户服务的项目团队由各类专业人员组成，他们深谙行业运作经验，熟悉各项专门业务，并了解当地市场。此外，埃森哲大连和上海信息技术交付中心的专业人员协助客户服务项目团队，利用经实践验证的方法论和工具以及先进的技术为客户提供迅速可靠、经济有效的解决方案。

研究和创新一直是获取成功的主要因素。2008 财年，我们在研发上投资 3.9 亿美元，此前两年分别是 3.07 亿美元和 2.98 亿美元。利用这些投资，我们研制创新性业务战略和技术，将其商业化并加以推广，并为客户开发市场化的解决方案。我们的研究和创新项目旨在通过前瞻性洞察力为客户量身定制创新解决方案。

埃森哲的独特优势在于：既能够为客户设计制胜战略，又具有强大的实施能力，帮助客户成为卓越绩效企业。我们在中国的项目涵盖了广泛的行业和各种类型的解决方案。我们为大型的国有企业提供企业转型的咨询和服务，帮助它们转变成为市场导向的企业。我们为希望涉足新的业务领域或提高竞争力的企业制定和优化战略。我们还为客户提供组织架构重组和人员绩效管理方面的咨询服务。此外，在电子商务和信息系统开发方面，埃森哲也一直在中国占据领先地位。

1.2 埃森哲企业文化

埃森哲努力吸引和留住高素质员工，为员工提供一个劳而有获，能实现职业梦想的环境。通过把富有才干的员工聚拢在充满创意和活力的环境下，埃森哲有能力向客户提供前沿解决方案，帮助他们成就卓越绩效。埃森哲的六大核心价值观：

- 传承卓越：弘扬优良传统，打造长青企业，倡导主人翁精神，关注员工培养，信守我们对员工、股东和客户的承诺。
- 最优人才：吸引和培养最优人才，激发员工的潜力和工作积极性。
- 创造客户价值：提升客户绩效，建立长期、双赢的合作关系，注重卓越执行。
- 全球化公司：充分发挥团队力量，为世界各地的客户提供始终如一的优质服务。
- 尊重个人：重视多元化，营造一个轻松、包容的环境，推己及彼，重视他人。
- 恪守诚信：负责任，讲道德，鼓励诚实正直，开诚布公，求同存异。

1.3 埃森哲经营理念

仅仅能够应对目前的挑战远远不够。埃森哲携手客户，帮助企业 and 政府更上层楼。何谓高级小企业？

通过与世界各地的客户开展合作，我们认为实现高绩效是众多企业梦寐以求的目标。我们坚信，埃森哲具有独特的优势，能够通过我们的高绩效企业战略计划帮助客户达成意愿。

在我们看来：

高绩效企业能够平衡当前的需求与未来的机遇。它们在持续的一段时间内，无论是历经各个商业周期、还是在行业分崩离析或首席执行官更替的情况下，均能够始终如一地超越其竞争对手。

2003 年，我们针对高绩效企业成功的要素展开了广泛的全球调查，结果发现：

高绩效企业具有独特的行业洞察力，能够明辨当前与未来企业价值的驱动力。连续 17 年成为埃森哲重要客户的微软公司，引领了近 30 年来信息技术的发展历程。

高绩效企业创建了能够将洞察力付诸实施的决策制定结构。美国国防后勤局（DLA）力求找到一条更快、更有效的途径，为分布在全球的美国武装人员提供超过 140 亿美元的补给。埃森哲通过简化 DLA 的运营过程，并采用全新技术，帮助 DLA 为 300 多万名美国士兵及时提供必需品补给。

高绩效企业可以通过不断的创新，实现对业务功能的精通。本着“以较少的库存构建更多系统”的目标，埃森哲与计算机制造商戴尔公司实施了一套只需保存不超过两个小时库存的供应链解决方案。该计划实施的第一年，就实现了五倍多的投资回报率。

高绩效组织可以通过有效的外包，扩展和提高对业务功能的掌控能力。通过将其薪资和养老金管理职能外包给埃森哲，哥本哈根市可以为其中公职人员提供更加有效的人力资源支持。高绩效企业执著于赢得争取客户的战役。

通过与埃森哲合作,韩国三星将其市场营销投资集中于一些重点领域,现已成为世界上发展最快的品牌之一。

高绩效企业利用信息技术不断进行创新。新加坡航空公司的网站原先零零散散,共有 39 个之多。埃森哲帮助将这些站点整合为一个统一的全球网站,从而使新航的在线销售额取得了巨大的增长。

到目前为止,我们的工作体现了高绩效研究计划的最初阶段。在接下来的一年,我们将继续进行全球调查,以便:

- 在我们所服务的行业中,确定高绩效企业的具体特征。
- 预测潜在的变化。
- 分析高绩效企业的最佳实践模式。
- 通过将一个行业(或业务功能)的领先实践模式应用于其它行业(或业务功能),从而发现全新的创新机遇。
- 对那些正在“努力奋斗”但尚未达到或即将达到高绩效状态的企业和政府的结构进行诊断。

1.4 埃森哲竞争对手

麦肯锡、毕博、波士顿、科尔尼,IBM,德勤等

1.5 埃森哲社会责任

对于埃森哲而言,实现高绩效不仅仅是我们对客户的期望,也是埃森哲人对自己、对我们工作和生活的社区、对我们的股东,以及与我们合作的所有人们的承诺。

我们与慈善机构、政府部门以及非营利性组织紧密合作,通过运用我们的技能和提供财务支持来帮助它们应对各种挑战。埃森哲将不断寻求以创新的方式来充分利用我们的各项资源。

例如:我们积极参与的海外志愿服务(VSO)计划。通过 VSO 的业务合作伙伴机制,符合资格的埃森哲员工可以申请不带薪的休假,为非洲、亚洲及东欧的具体项目提供商务技术上的帮助。埃森哲是 VSO 的第一家企业成员,并积极帮助 VSO 开创这种业务合作伙伴机制。

在中国,我们积极参与或组织各种会议和商业活动,并经常在报刊上发表文章,以此传播我们先进的管理理念。

在 1997 年,我们捐赠了 16 万元人民币帮助陕西省一贫困地区建立了一所希望小学。之后我们每年都为这所学校捐资捐物,并且多次组织了赴该小学实地帮困的“希望之行”。如今,这所学校共招收了 200 多名学生,圆了许多曾经无法上学的山区孩子的读书梦。

我们还资助了上海的一家专门为残疾人家庭子女提供课外辅导的学校。在 2003 年里,这所辅导学校为将近 300 名贫困学生提供了各类不同的教育和特别辅导。

在香港,我们资助乐施会筹建世界公民互动教学中心。这是一项全新的先导计划,旨在帮助青年人明白本地乃至全球贫穷问题的根源,提升他们作为世界公民的意识和责任。在一个精心设计的独特环境里,世界公民互动教学中心将为青年人提供注重参与和体验的互动式教学活动,并为有志于了解全球贫穷和可持续发展议题的个人和团体提供资讯和活动场所。此外,中心亦会为来自香港、中国大陆,乃至整个亚洲的致力于世界公民教育的有关人士提供交流机会,促进他们建立沟通网络,交流相关的资源和经验。

汶川大地震后,作为四川灾后重建的一部分,埃森哲于 2009 年出资规划和建设了秦家坎埃森哲希望小学。整体建设达抗震 9 级标准,且采用环保材料和设计。并连续在 2008, 2009, 2010 年举办云南慈善自行车骑行活动,为四川希望小学继续筹款。

埃森哲非常注重对环境的保护。为了帮助各个分公司满足全球环保标准,大中华区的几个分公司已经接受并通过了 ISO14001 认证审核。公司已向埃森哲员工发出一系列环保指示和其他信息,帮助他们以更负责地态度在办公室工作。

此外公司还发起了 Eco Challenge，一项全球性员工环境项目。该项目是通过鼓励员工改变他们的日常行为来减少对环境的影响。2009 年埃森哲在全球员工中发起了“碳排放计算器”活动，员工可以利用一个碳排放计算器估算他们每年的碳排放量，并设定自己的碳排放减排目标。减排目标设定最高或员工参与度最高的国家将受到奖励，在大中华区，截至到 2009 年 11 月，已有 1100 名员工参加了这个活动。2010 年公司又发起了 Team Eco Challenge 环保竞赛活动。

1.6 埃森哲企业领导者

对于管理咨询顾问，最经典的一个疑问就是：洋跑车如何才能在中国企业管理的土路上开好？因为在土路上跑车往往还不及驴车跑得快走得好。李纲很清楚这样的疑问，但他更希望通过洋咨询与本土企业的磨合，让埃森哲在中国飞驰起来。

李纲是文革后第一批考入复旦的大学生，后赴美在休斯顿大学攻读当时热门的电子专业。1985 年，硕士毕业的他得到进入埃森哲工作的机会。

作为当时唯一的亚裔员工，李纲逐渐学会了美国人的生存方式：要积极表达自己的看法，而不是躲在人后一声不吭。一直坚守在埃森哲的李纲就这样从最基础的分析员、咨询顾问和经理做起，16 年后，当时和他一同进入公司的 20 人，只留下两个，且都成了埃森哲的合伙人。

风光和艰辛可以同时用来形容咨询业，对于这一点，李纲再清楚不过。1992 年，李纲告别妻子和一岁多的女儿，来到刚刚结束政治动乱的阿根廷。他的任务是将一家国有企业私有化，但是公众对此非常反对，时常集结在大楼前示威游行。有一次大家刚刚离开办公室，一枚炸弹就炸开了。

阿根廷项目收尾后，经过考验的李纲被埃森哲高层列入了“中国攻略”的名单。1998 年，“中国攻略”加速，李纲重返祖国，出任埃森哲中国区总裁。

简历：复旦大学毕业，1985 年取得休斯敦大学电子工程硕士学位，1998 年成为埃森哲咨询公司的合伙人后，奉派回国负责开拓中国业务。

1.7 埃森哲发展战略

在 21 世纪的商业环境中，组织要实现高绩效仍然必须不断地发展、变革和转型。十多年来，埃森哲一直致力于帮助中国的企业和政府机构积极应对面临的各种挑战。中国市场已成为全球最活跃的市场之一。

我们的员工大多为中国本土人才，既了解中国国情，又具备相关专业背景。作为一家全球性的企业，我们能够充分利用丰富的技术资源和全球最佳实践模式。通过与世界各地的政府部门和企业机构开展广泛的合作，我们总结出全球性的行业经验，并且根据中国客户的实际需求和文化特点做出相应的调整及改进。高绩效就是缩小企业正在实现中的与可能取得的成就之间的差距。我们在大中华区的目标也和我们的全球目标相一致，即我们要帮助客户不断完善经营、提高效率，从而使其成为高绩效企业。因此，我们一方面帮助中国的企业和政府充分利用其专业技能和本土化知识，另一方面帮助跨国企业在涉足中国市场时做出准确的市场定位。我们期望能与我们的客户分享中国经济的繁荣明天。

1.8 埃森哲生涯管理

埃森哲提供了一种职业发展的架构和持续的学习模式，使你为未来的岗位和职责定位。这为你帮助客户成就卓越绩效所需的专门技能奠定基础。此模式受正式学习、工作合作和在职经验驱动。

什么是埃森哲职业架构？

埃森哲职业框架为公司内的职业管理、绩效管理、薪酬、福利和能力培养建立了通用方法。在此框架内，工作类型及所属工作部门确定了：

- 你的工作任务和你完成的任务/工作类型
- 你的绩效期望值以及参照所在团队评定你的绩效
- 你的薪酬和福利结构
- 职业级别及晋升速度
- 培训和专业发展的机会

什么是持续学习模式？

埃森哲认为持续学习模式适用于所有工种。这为员工获得专门技能（以帮助客户成就卓越绩效）奠下基础。此模式包含正式的学习课程、同事协作和工作经验。

你的个人发展计划应充分利用所有这三个方面，将工作任务、职责和业务需求考虑在内。最终是你对自己的经验和职业发展负责。**MyLearning** 能让你获得在线和自定速度的培训机会。

在发展职业生涯时我能得到哪些支持？

记住你不是独自在发展和管理你的职业生涯，这很重要。在你的职业生涯中，有许多资源能提供指导。

以下是埃森哲帮助你发展职业的四种重要方式：

内部招聘计划

我们业务的范围、规模和多样性为员工持续学习、成长和转换职业（通过内部招聘计划在多个项目和工作类型内流动，学习各职能部门知识）提供了机会。我们鼓励在公司内跨职能部门流动，帮助你获得经验。

奖励与赞誉

在埃森哲的职业生涯是有益的。部分回报是做一份高质量、有趣的、富有挑战的工作。部分是有机会成长和发展为专业人员。你不仅会有一个施展才能的大舞台，还会因卓越绩效而受到赞誉。奖励和赞誉是埃森哲职业生涯的重要组成部分。

职业指导

埃森哲的每位员工都有职业导师，导师负责监管、指导员工，帮助员工成长，制订良好的职业发展计划，做为你未来的发展蓝图。

绩效管理

通过共享详细的绩效反馈，我们的绩效管理体系支持员工职业发展，并凸显出每位员工的优势和有待发展的领域。期待员工迎接新挑战，自我提升与成长，承担新责任。

建立人际网络和关系也是你职业发展的关键部分。你有很多机会来构建埃森哲同事网络：充分利用这些机会取决于你自己。

职业导师的职责是什么？

你的职业导师是更富经验的埃森哲员工，为你的职业生涯不断提供指导。取决于你的职位或项目任务，此人可能是你的主管。你的职业导师承担多种责任：

- 帮助你确定职业目标，并采取行动实现这些目标。
- 帮助你指引在埃森哲的职业路线、选择和机会。
- 需要时阐明你的职责和期望值
- 提供直接、诚实和及时的反馈
- 客观陈述你在绩效考核期间的表现
- 解释绩效考核结果
- 在创建和实施综合发展计划时提供指南
- 帮助你扩大内部人际网络和获得资源，帮助你实现发展目标
- 代表你采取必要的行动

你有责任确保你的职业指导关系是有效的，这很重要。你的责任包括：

- 对你自己的工作表现和职业发展负责
- 请求指导和建议并按反馈采取行动
- 充分利用埃森哲提供的资源、工具和支持
- 需要时请求帮助

1.9 埃森哲培训体系

埃森哲因其世界一流的培训体系而闻名

埃森哲雇佣优秀人才并努力帮助他们变得更加优秀。不论培训的目的是为了下个项目、职位晋升或一般专业发展，我们的培训旨在让员工为职业生涯的下个巨大挑战做好准备。

我们认为培训应贯穿整个职业生涯，而不仅仅是员工刚加入公司时需要做的事情。最近的一项研究表明，我们的竞争对手为员工每提供一小时培训，我们就会为员工提供 2 个小时的培训。具体来说，我们投资了 7 亿美元用于培训和专业发展，平均每个员工提供了 83 小时的培训，总培训时数超过 9 百万小时。但这不仅仅意味着培训所花的时间，要确保这些这些时间用于学习技能和增长知识上，所以我们的培训计划是根据个人需求量身定制的。

我们的员工还有机会向行业精英（领导及同事）学习，他们会传授行业、技术和功能性技能。我们很好地将课程、实际工作经验和反馈结合起来，使员工能培养专门技能，帮助他们实现专业上的发展。

多样化的培训形式

在埃森哲，培训以多种方式进行，从教室到网络，从本地到全球，从虚拟形式和现场参加。

不论是新毕业生或是富有经验的职员，所有新员工刚到公司时都参加入职培训，为他们提供在埃森哲开始工作所必需的基本知识。此培训虽然是在员工的工作地点附近进行，但其实是向员工介绍公司的全球网络。这是我们为员工提供的首个培训。

在入职之后，每年有多种培训可供选择。譬如，许多埃森哲员工受益于参加在美国 St .Charles 的 Q Center 或英国伦敦、马来西亚吉隆坡的地区性培训中心举办的课程培训。在这些地点，埃森哲员工聚在一起相互学习协作，并结识新朋友。其他课堂教授的课程也在全球的地区性地点举行。

然而，培训在你步出课堂外并不会停止。我们专门的全球学习门户网站 [myLearning](http://mylearning.accenture.com) 可为员工提供 20,000 多种在线课程、虚拟课程及其它培训资源，以满足几乎所有业务需求。我们的员工还可在工作时利用 [Knowledge Exchange](http://knowledgeexchange.accenture.com) 学习，这是一个包含大量内容的在线门户网站。这意味着我们的员工在埃森哲的职业生涯中可时时刻刻学习。

如果你想了解更多埃森哲的概况，你可以访问埃森哲官方网站：<http://www.accenture.cn>

第二章、埃森哲笔试资料

2.1 埃森哲 2017 笔试资料

2.1.1 埃森哲招聘笔试题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109075-1-1.html>

第一部分：性格测试（此题问答时间 10 分钟）

请回答以下问题

如果答案是非常同意，请给自己打 5 分；如果是比较同意，则打 4 分；如果是差不多，打 3 分；如果是只有一点同意，请打 2 分；如果答案是不同意，就打 1 分。提醒你注意一点，在回答时不是依靠别人眼中的你来判断，而是你认为自己本质上是不是这样的：

() 1.你做事时一个值得信赖的人吗？

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 2.你个性温和吗？

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 3. 你有活力吗？

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 4.你善解人意吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 5.你独立吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 6.你受人爱戴吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 7.做事认真且正直吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 8.你富有同情心吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 9.你有说服力吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 10.你大胆吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 11.你精确吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 12.你适应能力强吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 13.你组织能力好吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 14.你是否积极主动?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 15.你害羞吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 16.你强势吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 17.你镇定吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 18.你勇于学习吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 19.你反应快吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 20.你外向吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 21.你注意细节吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 22.你爱说话吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 23.你的协调能力好吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 24.你勤劳吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 25.你慷慨吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 26.你小心翼翼吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 27.你令人愉快吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 28.你传统吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 29.你亲切吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 30.你工作足够有效率吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

好啦,现在把第 5、10、14、18、24、30 题的分加起来: ()

把第 3、6、13、20、22、29 题的分加起来: ()

把第 2、8、15、17、25、28 题的分加起来: ()

把第 1、7、11、16、21、26 题的分加起来 ()

把第 4、9、12、19、23、27 题的分加起来 ()

第二部分:数字测试(此题回答时间 20 分钟)

1、 请将以下每一横排的数字个位数相加,并将结果写在后面的括号内。

23 36 46 52 84 55 101 99 57 77 10 69 47 23 64 85 92 45 ()

625 73 20 36 58 47 95 13 58 94 2 65 80 35 3 64 59 21 ()

68 75 32 30 58 69 93 57 41 25 59 33 88 10 7 6 38 21 ()

16 9 34 67 91 62 58 25 37 91 94 76 61 43 28 17 39 55 ()

53 26 84 9 75 71 99 0 57 16 81 234 16 81 35 48 5 46 ()

2、 下列数字按一定逻辑关系排列，请填空。

0, 5, 8, 17, 24 ()

1, 7, 34, 30 ()

2, 12, 36, 80 ()

0, 8, 54, 192, 500 ()

3, 7, 10, 17, 27 ()

Part|||: There are 10 multiple-choice questions in this section. Please choose the best answer to each question.

() 1. The files could not be _____ because the computer was down.

A. open B. called C. accessed D. determined

() 2. A credit line for the client was _____ by a loan officer.

A. resign B. helped C. devise D. approved

() 3. Five company officials were forced to _____ because of their involvement in questionable stock transactions.

A. resign B. relent C. devise D. subject

() 4. Participants were allowed to choose from among _____ approaches to the Problem.

A. differs B. various C. another D. alternatives

() 5. Companies require discipline to _____ themselves in times of increasing competition.

A. sustain B. punish C. demand D. keep up

() 6. A good manager cannot afford to be _____

A. managing B. expensive C. character D. indecisive

() 7. For tax purposes, rental properties are _____ a percentage of their values every year.

A. deported B. depressed C. deposited D. depreciated

() 8. You must let me have the annual report without _____ by ten o'clock tomorrow morning.

A. failure B. hesitation C. trouble D. fail

() 9. The plan is not practical and is _____ to failure.

A. due B. expected C. doomed D. certain

() 10. The company is famous for its tobacco of ____ quality.

A, prime B. primary C. principal

PartIV: in this section there are one passage followed by 4 multiple-choice questions. Please choose the best answer to each question.

Perfect competition exists in an industry that contains many relatively small firms producing ... products. The most important characteristic of a perfectly competitive industry is that no single firm has any ... over prices. This important characteristic follows from two assumptions. First, a competitive industry is composed of many firms, each being very ... relative to the size of the industry. Second, every firm in a perfectly competitive industry produces exactly the same product.

Firms in perfectly competitive industries do not differentiate their products, nor do they make decisions about price. Rather, each firm takes prices as given—that is, as determined in the market by the laws of supply and demand and decides only how much to produce and how to produce it. Given the availability(可得性) of perfect ..., any product priced over the market price will not be sold.

In perfect competition we also assume that firms can freely enter and exit the industry. The assumption of free entry implies that if firms in an industry are earning excessively high profits, new firms that seek to do the same thing are likely to spring up. Fast food restaurants are quick to spring up when a new shopping center opens. Where profit opportunities present themselves, we assume that firms still enter and compete for them.

Free exit is possible when firms can simply stop producing their products and leave a market. Generally speaking, a firm closes down because it is suffering losses or because profits are insufficient. New England textile and furniture products found themselves facing increasing foreign competition, as well as lower production costs in the South. While some firms ... up and moved, others simply go out of the business altogether.

() 11. In a perfectly competitive industry, the price is decided by

- A. some leading firms in this industry B. the rules of supply and demand
C. an association of the business D. the central government

() 12. If a firm sells its products at a price higher than that of the market, consumers will

- A. buy goods of the same kind produced by other companies.
B. stop buying this type of products altogether.
C. use another type of goods as substitutes.
D. continue to buy its products because of their good quality.

() 13. In the third paragraph, the author mentions "fast food restaurants" to show

- A. the rapid emergence of new industries in down town areas.
- B. the prosperity of service industries in backward countries.
- C. people's enthusiasm for shopping.
- D. businessmen's interest in high-profit industries.
- () 14. What is the most important reason for a company to quit a business?
- A. Some other firms are making more money.
- B. There is too much competition in this industry.
- C. It is not making adequate profit.
- D. Foreign products have got control of the market.

PartV: Writing Test

Test 1: Recently, some colleagues in your team frequently use "reply to all" function while replying emails, or copy unnecessary mailer groups. Please draft an email to remind the team not using these functions casually.

Test 2: You received a letter from your client that her delivery was delayed. Please write a memo to the relevant department or individual of your company, to ask them to help you check out the reason.

2.1.2 埃森哲笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109076-1-1.html>

开始就是十个英文选择，比如给出六个单词，找出里面的同义词 couple 或反义词 couple 等等，纯粹考察词汇量，

不过变态的是六级优秀 GRE 很高分的一位 mm 也基本都不认识; 然後是一些英文计算和逻辑智力题, 题还算比较好懂, 计算题比较简单, 不过只是要认真, 比如其中一道题:

某公司文件都有纸质版和电子版, 纸质文件错误的文件中有 60% 的文件电子版也是错误的, 电子版错误的文件中有 75% 的文件纸质版也是错误的, 纸质和电子版全都错误的比率是 3%, 问随便抽取一份文件, 纸质和电子版都正确的概率是多少?

题很简单, 很容易算出有错误(或纸质错误或电子版错误或全错)的概率是 6%, 弱智的是我直接就把 6% 做为答案填上去了, 郁闷啊! 还有一个算平均速度的题, 也因为不认真的原因写错了, 搞的我都不好意思跟智商正常的同学打招呼。逻辑题有点变态, 特别一个印象深刻的数列题, 记下来写在这里, 有兴趣的朋友可以试做一下:

(1, 11, 21, 1211, 111221, ?)

下面是一个英译汉的题, 难度不大, 不过时间有点紧了, 做的也很一般, 后面的一个英文论述跟本就没时间做, 主要也是前面的逻辑智力题用掉太多时间了, 没有调配好。

总体来说, 答得非常一般, 不过我的心态也就是体会多过于对 offer 的渴望, 所以也不难过。这里还是要谈一下关于这种考题, 第一, 基本投了简历通过一定硬件筛选的都有平等的笔试机会, 这就比国内的某些公司厚道多了; 第二, 虽说埃森哲说了, 不搞学校歧视; 但是, 这种题还是更适合那种从小参加各种智力或奥数竞赛, 上大学后拼命学 E 文, 考 G 考托(里面好像还有 5 道题就是 GRE 的题)想出国的清华北大的学生们。如果想去外企, 即使不想出国, 也学一下托福 GRE 吧, 可以帮你过笔试; 同时练好口语, 可以帮你过面试; 然后买个钱包, 准备数钱吧, 呵呵。

2.2 埃森哲 2016 笔试资料

2.2.1 Base BJ 12.24

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 12 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2026059-1-1.html>

第一次在论坛里面写东西~ 希望能够帮到大家~

进到 ACC 的时候大家都很沉默的
后来聊起来才发现大部分都是 Master

进场之前会让你自己做个名牌

第一部分是做一分钟自我介绍 (英文)
第二部分就是讨论 case 啦
分成两组 每组的 case 不一样
会给你 20 分钟看内容
10 几分钟讨论 (LZ 记性不好 hhh)
然后做 Presentation (中英都可以)
我们两个小组都用的中文

Presentation 结束由对方小组提问
最后是面试官提问
他们将扮演公司的角色来 challenge 你们

回答完之后可以向 ACC 面试官提问~

ALL in all

ACC 的氛围卤煮很喜欢

攒点人品进二面~

大家一起加油~

2.2.2 12.17.2015 埃森哲 ot 辅仁致盛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2023612-1-1.html>

一个外企居然这么多行测类型的题，还是蛮少见的。网上找的总结的帖子里貌似只中了 3 道题。但是几乎所有题都可以在网上查到，就是那么多时间每道题都查。

我到最后一块的时候拍了照片

攒人品！！！！！！

大家加油！！！！



[照片.zip](#)

237.1 KB, 下载次数: 52

2.2.3 埃森哲 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2023598-1-1.html>

埃森哲 2015.12 OT 部分题目供乘凉 如果有帮助记得回复下~谢谢啦

有个庄园主,雇了两个小工为他种小麦,A 是耕地高手,B 是播种高手.有 10 亩土地,A 从东开始,B 从西开始,A 耕一亩地需要 20 分钟,B 耕一亩地需要 40 分钟.B 比 A 播种快 3 倍,庄园主给 100 卢比工钱,该如何分?

$$40 \div 20 = 2$$

$$3 \div 2 = 1.5$$

$$1.5 = 3:2$$

$$3+2=5$$

$$100 \times 3/5 = 60 \text{ 卢比}$$

$$100 \times 2 / 5 = 40 \text{ 卢比}$$

答：A 得 40 卢比,B 得 60 卢比.

有一天, 小张乘坐火车到达某地给小王送货。本来说好小王来接小张的, 可是, 这天火车提前到站了, 所以小张就一个人开始往小王住的地方走。

走了半个小时后, 迎面遇到了小王。小王接过东西, 没有停留就调头回去了。

当小王到住的地方时发现, 这次接货回来的时间比平时早了 10 分钟。

那么, 这天的火车比平时早到了多长时间呢?

20 分钟

现有 2 头猪、3 头牛和 4 只羊, 它们各自的总价都不满 1000 元钱. 如果将 2 头猪与 1 头牛放在一起, 或者将 3 头牛与 1 只羊放在一起, 或者将 4 只羊与 1 头猪马放在一起, 那么它们各自的总价都正好是 1000 元钱了. 那么猪、牛、羊的单价各是多少元钱?

设猪 A 元, 牛 B 元, 羊 C 元

$$1. 2A+B=1000$$

$$2. 3B+C=1000$$

$$3. A+4C=1000$$

用 1 式乘以 3 减去 2 式得 $6A-C=2000$ (4 式)

4 式乘以 4 再加上 3 式得 $25A=9000$ $A=360$

把 $A=360$ 带进 1 式得 $B=280$

把 $A=360$ 带进 3 式得 $C=160$

两个圆环, 半径分别是 1 和 2, 小圆在大圆内部绕大圆圆周一周, 问小圆自身转了几周? 如果在大圆的外部, 小圆自身转几周呢?

把大圆剪断拉直. 小圆绕大圆圆周一周, 就变成从直线的一头滚至另一头. 因为直线长就是大圆的周长, 是小圆周长的 2 倍, 所以小圆要滚动 2 圈.

但是现在小圆不是沿直线而是沿大圆滚动, 小圆因此还同时作自转, 当小圆沿大圆滚动 1 周回到原出发点时, 小圆同时自转 1 周. 当小圆在大圆内部滚动时自转的方向与滚动的转向相反, 所以小圆自身转了 1 周. 当小圆在大圆外部滚动时自转的方向与滚动的转向相同, 所以小圆自身转了 3 周.

一个水池, 甲管要 20 分钟放满水池, 乙管需要 30 分钟, 丙管需要 15 分钟放满, 三管齐开, 需要多少时间?

甲管要 20 分钟放满水池, 乙管需要 30 分钟, 丙管需要 15 分钟放满, 三管齐开, 需要多少时间?

$1/(1/20+1/30+1/15)=20/3$ 分钟 放水的话是减法

一家饰品店在关门之前处理货物, 一条丝巾以 20 元的价钱卖不出去, 老板决定降价到 8 元一条; 结果没人要, 无奈, 老板只好再降价, 降到 3.2 元一条, 依然卖不出去, 无奈, 老板只好把价格降到 1.28 元一条. 老板心想, 如果这次再卖不出去, 就要按成本价销售了. 那么这条丝巾的成本价是多少呢?

老板降价是有规律的, 他每次都是以原价格的 2.5 倍往下降, $20/8=2.5$, $8/3.2=2.5$, $3.2/1.28=2.5$, $1.28/0.512=2.5$. 因此, 这条丝巾的成本价是 0.512 元。

一个房间中有 100 盏灯, 用自然数 1-100 编号, 每盏灯各有一个开关, 开始所有灯都不亮, 有 100 个人依次进入房对于任何一盏灯, 由于它原来不亮, 那么——

当它的开关被按奇数次时, 灯是开着的;

当它的开关被按偶数次时, 灯是关着的;

根据题意可知, 当第 100 个人离开房间后,

一盏灯的开关被按的次数, 恰等于这盏灯的编号的因数的个数;

要求哪些灯还亮着, 就是问哪些灯的编号的因数有奇数个. 显然完全平方数有奇数个因数。

所以用平方数编号的灯是亮着的。

所以当第 100 个人离开房间后, 房间里还亮着的灯的编号是:

1, 4, 9, 16, 25, 36, 49, 64, 81, 100。

有一个班的学生在元旦时开了一个联欢晚会。其中有一个游戏环节需要全场的同学都参与。班长给每个人背上都挂了一个手绢，手绢只有黑红两种颜色，其中黑色的手绢至少有一顶。每个人都看不到自己背上究竟是什么颜色的手绢，只能看到别人的。班长让大家看看别人背上的手绢，然后关灯，如果有人觉得自己的手绢是黑色的，就咳嗽一声。第一次关灯没有反应，第二次关灯依然没有反应，但第三次关灯后却听到接连不断的咳嗽声。你觉得此时至少有多少人背上是黑手绢？

三个黑手绢。假如只有一个人背上是黑手绢，那么这个人在第一次开灯时就会咳嗽的，事实上他没有，所以不止一个人背上是黑手绢；如果是两个黑手绢，那么在第二次关灯时就该有两人咳嗽，结果仍没有，说明背上是黑手绢的人要多于两人。第三次关灯时有人咳嗽，说明此时最少有三个人发现自己背上是黑手绢，所以他们会咳嗽。所以至少有三人背上是黑手绢。

2.2.4 做完 OT 来发帖，求面试！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2022910-1-1.html>

昨天做完的 OT，由于这周 final week 考了四门快死了，现在才有空发一下帖子给还没做的小伙伴一些指导，虽然觉得大部分人都做了，但也可以造福明年的申请者啦！

笔试分两大部分，能力测试和性格测试，性格测试不限时，就不说了，没有对错，但想看的可以去找一下应届生的帖子

《分享一些 ACN 性格测试资料》发布时间：2013 年 12 月 4 日

里面有性格测试所有题目，我今年的题目没变。

笔试分为五部分，大概有文字理解，行测题，包括图形推理，数学题，然后给图表让你回答好几题，还有奥数题具体我就不解释了，因为应届生上有帖子解释的很具体

《埃森哲 OT 解答整理》2015/11/23

《埃森哲 20131204 逻辑&数量-答案修订版》

我考之前把这两个帖子里的题目都做了，大家可以去找一下，很有用，因为有原题，图形题 2 题都是原题呵呵，可惜原题的答案不知道对不对。。。

接下来说一下考前怎么准备吧，我看前两年有人说可以模拟考，但我没看到

建议大家先把上面两篇帖子里面的题目认真做一遍，然后可以复制一下题目你就会发现百度里全有，

但是郁闷的来了，有些题目不同网站给的答案不一样。。所以在练习的时候可以先找几个你觉得靠谱的网站，等正式做的时候可以查一下

做完帖子里的题目就可以开始了，题目是每部分单独计时的，假设一个部分有 15 题，那么 15 题会一起出现，需要一起提交，提交后不能返回。

如果有小伙伴陪你一起做，那可以让小伙伴帮你在旁边查百度，看看你做的对不对（P.S.自己查来不及，因为不能复制题目，可怜的我 final week 没找小伙伴帮忙，好多题不确定）

另外给的建议是图形题那个部分先做下面的语文题，再做图形题，节约时间。

好像没什么了，我每个部分大概都有两三分的空余时间，所以中间又不确定的题目不要纠结啊，等全选好了再去用多的时间纠结！

就这样！希望有帮助，也祈祷自己赶快拿到面试通知啊！

2.2.5 strategy OT 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2015510-1-1.html>

11.24 完成网申的，通过大街投递。

今天收到网申通知，邮件里写后续会有另一个邮件通知 OT 的链接和细节。

非常期待加入埃森哲，希望自己一路好运，也祝各位都好运，求职顺利。

续：今天（12.4）完成了 OT，今晚就是截止日期了硬着头皮打开做了。

看了 bbs 里其他同志们的分享，AC 家 OT 有以下特点：

（1）分模块计时，大大小小分了有 5，6 个模块，每个块里 10——20 题不等，小模块计时的压力比总计时更大，所以做的时候容易慌，要淡定；

（2）题库偏行测，lz 买了一本 16 年国考的行测辅导书练习了数学和图形这两个部分，我记得的有对称问题、路程问题、比例问题和工程效率问题，做 OT 前用真题和辅导书练了一会感觉确实是有效果。书里会讲到一些解题的小技巧和简化思路，可以帮助在实战的时候省下不少时间；

（3）侧重逻辑推理；也有可能是我投了 strategy 的原因，一些总结、反证、推理的文字理解题目很多，读题的时候一定要专心，再安利一下：行测辅导书里面都有讲的；

（4）全中文。

想到的就这些，祝各位求职顺利。顺求早日收到 AC 家的面试通知么么哒~

2.2.6 Accenture OT 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2012186-1-1.html>

前几天几个小伙伴们一起做了 OT，基本上都是国考题。

有时间限制，没有摄像头，题目很多在百度上可搜到，不过有时候自己做会比搜的要快。

有拍了一些题目并找好了解答，不能下载附件的同学可以留下自己的邮箱，我把题目打包转给你们~ 为自己攒些 RP，希望大家都可以顺利通过 OT 哈~

在此先简单介绍一下 OT 的形式：

OT 是由 AC 外包给辅仁致盛公司做的，比较多都是国考题。

第一部分：言语理解（共 15 题，限时 14 分钟）

1.选词填空，和高中语文选择题差不多的类型，5 题；

2.阅读理解，读一段文字，选出下列选项中最符合文意的选项，10 题；

第二部分：图形推理（共 8 题）

是比较简单的图形推理题，很多题目是行测的典型例题，难度不大；

第三部分：定义判断（共 5 题）

例题：

谋杀：指当一个人不但企图造成另一个人的死亡，而且也造成了这个人的实际上的死亡，或者是由于一个人的行为，明明知道自己正在做一件可能造成另外一个人被杀死的危险事情，仍然不顾别人的生命而造成他人的死亡。

根据以上定义，下面哪种行为是谋杀？（

A. 于某与其妻子发生争吵，打了她一巴掌，为的是不让她再哭，不巧将她打倒，在她倒下时，头碰在地板上，后来由于头部受伤而死亡

B. 一位老人得了一种绝症，不能忍受痛苦，请求护士给他服用致死剂量的安眠药，这个护士非常同情老人，就给了他，结果老人死亡

C. 曾某以每小时 25 公里的速度在公路上驾车行驶，没留神，他失去了对汽车的控制，撞上另外一辆汽车并引起爆炸，结果同车赵某死亡

D. 汤某，动物园管理员，正在动物园打扫老虎的笼子，打扫完后，他忘了锁门就离去，结果虎从笼子里跑出来，咬死了一个游客

正确答案：B

第四部分：演绎推理（共 12 题）

例题：

某厂有五种产品：甲、乙、丙、丁、戊。它们的年销售额之间的关系为：丙没有丁高，甲没有乙高，戊高于丁，而乙不如丙高。请问，哪种产品的年销售额最高？

正确答案：戊

第五部分：资料分析题（共 12 题，限时 14 分钟）

这部分的题目阅读量还是比较大的，要抓紧时间做。一般是给个图表或给一段话，根据题目找出对应的数据。

第六部分：数学计算

例题：每个男孩的兄弟和姐妹一样多，但每个女孩的姐妹只有兄弟的一半，问有几个男孩，几个女孩？

正确答案：设男孩的兄弟和姐妹都为 X

女孩的兄弟 X+1，姐妹 X-1

$$X+1=2(X-1)$$

$$x=3$$

男孩有 4 个，女孩有 3 个

第七部分：性格测试（不限时）

以上就是 OT 的七个部分，祝大家都可以顺利过到第二关~撒花~



[埃森哲 OT 解答整理 20151123.doc](#)

181 KB, 下载次数: 892

2.2.7 昨天做完 ot 的感受。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010489-1-1.html>

真心感觉很难，整个人也是懵逼的。

一共 5 部分，每部分单独计时。

第一部分是文字题，填适当的词，总结段落意思等等。

之后顺序记不清了，反正有什么数学题，图形推理，奥数题，文字逻辑推理，看图表材料回答问题，性格测试 ETC.

总体考的很像行测，全程中文，所以对我这样的海归汪还是很有难度的...

尤其是图形推理，真的和四大 or 其他银行的很不一样，整个人已经呆 b 了。。。

Good luck everyone.

2.3 埃森哲 2014-2015 笔试资料

2.3.1 网测

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1941172-1-1.html>

刚刚做完网测，题量很多！跟公务员考试没什么区别！都不算很难！前面有些人截图里面的，有考到一两道题目！觉得只要看题速度快，其他的都不是问题！

重点是考前先练练笔



文字题考了：矗立、伫立、屹立的区别；

号码、标志，代码

其他的目前记不起来。

阅读理解考了甘肃的棉花种植问题和 1949-2008 的卫生医疗条件问题，这两道题目特别长！看了👀得累死了！

2.3.2 热烘烘的笔试～

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1930431-1-1.html>

周末刚刚把 accenture 家的笔试做了一下，跟大家 share 一下就当攒 rp 了。

形式：全中文，每个部分大约是 14-20 分钟，记得先是语文填合适的词语，判断文章主旨大意，通过一段话或图表推断逻辑信息，看图表回答问题（虽然只有三个大题，但每个大题都很长，刚开始都不想看了，每个小题的每个答案也都不是直接看看就可以得到的，要加加减减算好久，而且最喜欢就是问四个答案里哪个是对的）还有奥数题，特别喜欢问爸爸孩子年龄，顺流逆流的时间，分苹果啊之类的问题

难度：前面的语文部分还比较正常，到逻辑推理就特别特别难，看图形找规律比 pg 那些难度高多了，图表计算和数学计算，本身数字不是很难，就是要一个个算，时间真的来不及

个人心得：估计有很多是公务员行政能力测试吧，但因为时间不够根本来不及一道道搜索，应该是纯考智商了。。

2.3.3 深夜福利来了，刚刚做完 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1936791-1-1.html>

17 号晚上九点收到邮件说要做网测，然后 18 号说 19 号完成，OMG，分本没时间准备好吧。本人在英国读书 17 号下午刚刚回国到家，时差还没调过来（所以凌晨 4 点来发帖=。=）。

第一部分是 词语填空 使得句子表达意思更准确，好像有 5 题。句子就记不清楚了，我会议几个词语好了：震荡 VS 振荡 说明 VS 表明 反省 VS 反思 共存 VS 共生 发源地 VS 发祥地 还有一题是成语：削足适履 本末倒置（还有两个忘记了 我选的是削足适履），还有关于逻辑的：除非 如果

之后是语文，读一段话文这段话的中心思想。个人感觉先看答案在做题比较容易。

总的来说第一部分不难，时间也不是很紧张

第二部分是 逻辑题 先是图形推断 这个感觉好难啊，根本没思路的（和我之前做 PWC EY 他们的题感觉完全不一样）大概有 3 个可以拿得准 其他的就是蒙的。之后是文字的逻辑题，有的类似与 GMAT 的感觉。有一题是关于甲乙丙丁会什么语言的，好像是：甲乙丙丁四个人，每个人只会英、法、德、汉四种语言中的两种。没有一种语言大家都会，但有一种语言三个人都会。另外，甲不会法语，但当乙与丙交流时需要他当翻译。乙会日语，丁虽然不懂但他们能交流。没有一种语言甲乙丙三个人都会。没有人即懂德语又懂汉语，由此可推三个人都会的语言是什么？

这一部分是我做的最烂的一部分，蒙的好多，而且感觉时间也很紧张

第三部分是 数学 几道题都记不清了，看到题就开始算，时间上有点紧张（就是一看题就有思路并且一下算对的话）有关于年龄类型的题（列方程式），除数类型的题（这个直接带入算很快的，1700 到 1800 个员工 除以几剩下几人，除几剩下几人，具体数字忘记了），汽水瓶（四个换一瓶），个人感觉和最后一个部分很像的

第四部分是 看图 共三题：

第一题：是一个折线图，农产品进出口的。基本没计算，看图就好了。变化趋势，最大最小。

第二题：是一大段问题关于棉花期货市场的。基本也没计算，认真读题就行。

第三题：是一个表格，关于投资金额的。计算题，比较简单就是很繁琐。算比例，增长率什么的。

这个部分不难，就是文字很长有点吓人，是要考你在压力下的表现，不管时间仔细读题做笔记还是可以的。还有就是计算器要按的又对又快。

第五部分是 小学奥数 和第三部分很像，时间有点紧张的。

也有除数题（分苹果，一推苹果分成三个一份最后剩下两个，拿掉刚刚分的两份再分成三个一份还是剩下两个，再拿掉刚刚分的两份还是剩下两个，问几个苹果，我选的 23）

也有喝汽水的（27 个小运动员，三个空瓶换一瓶汽水，那他们要买几个才能保证每人都能喝，我算的 18），

还有就是：（圆形，等边三角形，，矩形，六边形，面积一样大，谁的周长最长谁的最小）

有些题记不清是在那部分了统一回忆：

两个女生，从同一点出都先走 4 米，再向各自的左边转身走 3 米，问他们先走最小距离： 10

小李小红买书，小丽差 4.6 小红差 0.1，两人的钱合起来还是不够，问书多少钱： 这个连算带蒙的 4.9

一批木材都做桌子 30 张 都做床 15 张，现在做了 2 张桌子 2 张床 2 把椅子用了四分之一的木材，问剩下的木材能做多少张凳子？ 30

有个商人有 15 匹马 要改火印区分马，盖火印疼，马叫 3 分钟，叫声不重复，且连续，问叫声会持续多长时间？ 42

只能想起这么多了，睡觉去啦。这些题很多都是公务员执行能力测试题，大家可以去看看，原题。而且之前论坛上那份去年的题的截图，我遇到了 4 个那上面的原题。祝大家好运。

2.3.4 昨天下午 OT 来攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1938245-1-1.html>

题型就是行测那种，前面有帖子说的很清楚，时间很紧，考的就是速度，一分钟一道题没有富余，一次性做完丝毫没有休息时间，主要提醒大家，进入之后直接开始就做题，万万没想到真是一点反应时间都没有...楼

主当时就是这个状态  愣了 10 多秒后才发现已经在计时了然后就是这样了 

做题的时候是这样 

做完之后就on this way 

性格测试我觉得比四大的合理，没有硬逼着你做选择，全都选很符合也可以。

而且楼主是 12.2 号交的申请，所以不知道是尾巴还是还会有 OT 放出来，求攒人品啊！

2.3.5 2014 埃森哲网测-谈谈感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1790740-1-1.html>

刚刚结束了网测，
这几天也看了些同学说的题。

本人觉得这个试题更像是在考公务员，注重一些最基础的能力，而没有测试个人的创造性能力和英语水平。

所以看过公务员试题的同学们比较吃香，楼主是小海龟一枚，对这些题比较陌生。
恶补了一下，完全找不到窍门和规律。。。再加上在国外年数太多，，，母语水平。。。哎。。。。

总体对这个题比较失望，一个跨国公司的 OT 这么死板。
但估计人家的策略是 **Global vision, local win** 吧，毕竟是人家设置的门槛。
这样可以多多吸收国内的更多人才，
后来的同学们加油吧！
在我们的求职路上努力！！
祝福大家！

看到论坛里 [cestlynn](#) 同学贴出了一些题目，
没有开始测试的同学，或者还没收到链接的同学可以去看看题目类型。

最后再次祝福大家！

2.3.6 刚做完笔试，来发福利~~

笔试分 2 个部分，能力测试+性格测试，就只说说能力测试吧~

- 1.文字理解题，共 25 题：首先是几个选词填空，然后是给一段文章让你推测“以下哪一个是文章想表达的意思”之类的，一段文章是一小题，有多个这种题；
- 2.公务员的行测题，共 25 题。首先是几个图形推理，好难的说，然后给一段文章，解释几个专有名词，比如：解释了什么是溶质、溶液、溶剂，然后给你 4 个选项让你选哪个是溶质；
- 3.数字题，好像是 10 道，题目真心记不清了，只记得好多都是解方程做出来的；
- 4.类似 SHL 的 Num，三大题，每题 4 小问吧，都是给个图、给段话，然后选项都是都涉及数字计算，就慢慢算吧；
- 5.脑筋急转弯 10 题，都是些小学奥数题，什么龟兔赛跑啦、火车过桥啦，反正 lz 没学过奥数，就随便想了想。

看到论坛里都没什么笔试的消息，lz 就发些福利吧，lz 只能帮你们到这了，大家加油！！！！

2.3.7 分享一些 ACN 性格测试资料

全真题截屏。
纯当攒人品。
楼主答案不靠谱，而且后来改了几道。
大牛请无视。
希望自己可以更坚定，更自信，有担当。
祝大家最后都有圆满的归宿。
签名档——只要心怀希望，就没有世界末日。

本主题由 吃吃 于 2013-12-4 17:48 审核通过

[ACN 笔试（性格测试）部分.zip](#)

453.16 KB, 下载次数: 77, 下载积分: 应届生币 -2 枚

是性格测试截屏

2.4 埃森哲 2011-2013 笔试资料

2.4.1 上财埃森哲笔试经历

收到通知是在 11 月 7 日下午 14:00-15:40 在上财笔试，之前也在应届生上看了下经验，知道了大致的题型，有数列题、图形推理、空间推理、逻辑推理、阅读理解、GRE 单词、作文还有职业匹配度测试。也没怎么准备，下午打印好准考证就直奔上财了。

到了考场先验证下就进入相应考场找到位置，进去还要先拍照，我看工作人员调系统的时候还有直接上传的照片，难道是对比一下怕有人代考。。。看了一下拍的还不错，小臭美一下~~之后找到位子，输入准考证号，就进入考试说明页面，等到 2 点电脑才自动跳转进入考试页面。结果一上来就是 40 道题的职业匹配度测试，每道题选出最符合和最不符合的，觉得有点难选择，比如四个选项都挺符合的硬要你选一个最不符合的，没办法，我就选的遵守规章制度，逼得不守规则了。。。就这样凭直觉一直选下去，一下就做完了，以为提前做完后面做题时间充裕一些，结果这部分时间是规定的，还提交不了，必须等够 25 分钟才能进入下一单元。这时就有人抱怨监考人员事先不说一声，这样大家就不会做的这么仓促，而且这部分不能随意返回，有个功能大家可以用起来，就是右上角的标记，某道题不确定可以勾选上，到最后一题出现的页面就可以点看自己事先不确定的题目。不过个人觉得还是凭直觉选吧，偶尔几道前后不一致的答案也不至于挂掉吧~~

下一部分就是计算和推理单元了，第一道题就超长的计算，要手动输答案的，没有选项，就是必须要算对咯。。。第二题也是要计算的，后面几道计算题虽然要计算，但是有答案，可以采用排除法，然后就还有数列题 2 道，空间推理 1 道吧，逻辑的要多一点，貌似没有 GRE 单词，是英语考试当中一般的选择填空题。我还记得的题目就是老王和小李年龄 60 岁，老王是小李这么大年纪的时候，是小李当时年龄的 2 倍，问老王今年多大。还有就是逻辑推理的三个人分别是公务员、银行职员、教师，三个人分别说对方是什么行业，然后每个人说的话里一半是真，从下面的选项中选出正确的一个判断。这部分最后有 2 道题是读图理解题，就是文字描述加图，每个题有 5 个小问，第一题是关于各个国家人均 GDP 的，第一问是人均 GDP 从低到高排列，还有一些判断描述。第 2 问是每年的发电量及同比的增长率，感觉比前面简单，但是要留足充足的时间仔细一点就能找到正确答案。这部分时间一到就马上掉转下一单元。我是看着时间只剩 5 分钟就回头检查前面不确定的选项，时间还是有点紧。。。具体时间我忘了。。。

下一部分是商业英语能力测试（好像是这么叫的。。。），就是英文选择题，还有 4 篇英文阅读，每篇 5 个小问。一篇是广告的作用，一篇是计算机操作，一篇是校园广场活动什么的，还有一篇要艰深一点，是什么网络机制之类的东东，不过也不难，我是先看问题再回到原文阅读相关节点，感觉还是挺轻松的

这部分提交完整个测试就结束了，没有英文作文考试，哈哈，小开心一下，不然又要多损失一些脑细胞了。感觉就是第二部分吃力一点，第一、第三部分都还好，希望能给后面笔试的童鞋一点参考，但可能笔试形式会有变

化，反正多准备几个方面也不赖，大家一起加油哦~~

2.4.2 北语 2011 埃森哲笔经

下午两点在北语考的，觉得是海笔。我们考场 70 多人，总共 14 个考场，大家自己算好了。不过我们考场来参加考试的只有一多半的人。

话不多说，直奔主题。题目分三个单元，全部选择题。前两个单元为中文测试，第三单元为英文测试。

第一部分是 SHL 的性格测试题目，40 道题，25min 做完。建议平均分配时间，因为提交后的题目不可以再返回修改，提前做完这一部分题目也无法进入到下一单元作答。我就是提前 5min 左右做完的，没有等太久。

每道题目给出四个关于工作能力的陈述，分别选择最适合和最不适合自己的。许多选项都重复出现了三次以上，应该是有测谎的考虑在里面。经常出现的陈述选项有：乐于助人、遵守规章制度、演讲时注重听众感受、能迅速建立有效的工作关系、能迅速理解新概念、善于分析信息并得出结论、常提出有创造性的想法、善于计划和合理安排时间、积极主动完成任务、善于为他人制定工作目标、善于激励他人、善于说服他人（议价）、注重工作的准确度、etc.

这部分在选的时候很难抉择，因为每一个选项看起来都是 employer 所注重的。偶在选的时候倾向了“准确完成工作”、“分析信息”、“善于演讲”和“团队合作”这几块。整个笔试下来，最没底的就是 SHL 这块。

第二部分是智商测试，包括计算、图形、资料分析三种题型。39 道题好像，45min 做完。

计算差不多就小学奥数的水平，数列、应用题、计算题。杯具的是偶在检查的时候发现一道数列推算做错了，抬头正要改答案，系统自动跳至 Unit 3。泪奔！图形题跟智商测试软件上面的差不多，比较简单。资料分析部分还记得两道题目，No.1 是题干给出了一段话，关于公司考勤系统被病毒入侵后解决方案的，下面给出了四个选项，选择最能表达题干内容的选项，有点像高考语文。No.2 是给出了 1-5 个选项，分别包含一个事件的前因后果，需要按照逻辑对五个选项进行排序。内存有限，只记得这些了。

这部分的题目是可以标记的，全部答完之后可以返回修改。

第三部分是英语测试，23 道题，25min 做完。不过每篇阅读后面有五个选择，所以总的题目是 30 多道。

题型包括词汇和阅读两大类，穿插分布，都比较简单。阅读有三篇，第一篇是关于校园环境的，记叙文；另一篇是关于 PC 硬件的简单说明，主要讲了驱动器；还有一篇是关于某 8.02 系统和计算机语言的。词汇部分很简单，主要看平时积累吧，偶都是靠语感答的。

这一部的题目是可以前后翻阅的，右下角还有“选题”按钮，可以随时跳题。

建议先做词汇部分，碰到阅读题后标记-过，等词汇全部做完后再返回做阅读，这样可以有效避免时间分布不均的情况。偶就是这么答滴。

2.4.3 最新埃森哲笔经 北语

在北语考的，是我目前为止参加过的组织的最好的一次笔试之一。

废话不多说了，总共分为三个部分。第一部分 25 分钟，是职业性格能力测试，这一部分和我以前参加过的不太一样，给定了一个场景和四个选项，让你从中选出一个最符合自己和最不符合自己的行为或者习惯。个人认为很多情况下，四个选项都是工作中必不可少的数字，所以在选的时候还是 be yourself 比较好一些；

第二部分 45 分钟，主要考察逻辑推理，数学运算和数字推理。逻辑推理很简单，建议大家从选项入手，数字运算不需要用到计算器，都是些加减乘除，数字推理主要参考公务员行测。总体来说，难度不是特别高，肯定低于毕马威，飞利浦等 SHL 的题目。但是提醒大家注意时间，我在做到倒数第二题的时候，还有十分钟左右，所以松懈

下来，没料到后面的题目都是一大题跟着五小题，最终没做完~~汗；
第三部分 25 分钟，主要考察英语能力，包括考研类型的阅读理解和六级的单项选择，但是难度都比这两个低~~
大致就介绍到这里~~第一次发帖，希望能攒点人品~~另祝大家找到好工作！

2.4.4 上财埃森哲笔试,详细

今天下午刚上机考完，趁还没忘记来分享下

一上来就看见屏幕上大大个的 SHL.....@@@

考试时间为 100 分钟，40+23+13=76 题

第一部分：职业匹配度测试

40 题，25 分钟，等时间到了才可以翻下一单元，不可以回看题目

每题给出 4 个描述，每组选最符合和最不符合的，比如接受新信息，激励他人实现目标，有创新意识，等等，反正翻来覆去的出现，不同搭配，记得前后不要矛盾。

第二部分：推理题&中文阅读题

可以标记持怀疑态度的题（但建议不要标记太多，自己记在草稿纸上比较好），全部完成可以回看回做之前的题

1、图形推理，主要有重叠、旋转、立体图展开为平面图等等，和 P&G 差不多，难度适中

2、数字&数列（忘记具体数量了><）

如（1）老王和小李今年加起来 60 岁；几年前，当老王的岁数是现在的小李的岁数时，他的岁数是当时小李岁数的 2 倍，问老王现在几岁

（2）2, 5, 10, 17, (), 选项是 21, 22, 19, 还有一个忘记了.....

（3）A、B 厂商为某公司提供材料，A 提供每件产品单价为 30 元外加 400 元/每笔交易，B 公司每件产品 10 元没有额外加价，最后 A 公司总报价比 B 贵 8400 元，问某公司一共需要多少件产品（具体数字记不太清楚咯，所以就凑了个是当时答案的数字，希望大家知道计算方法就好.....）

（4）2、?、12、20、30，问号是 6 OR 8 OR 10 OR 23

（5） $1236715*1236719-1236714*1236718=?$

3、文字推理：

（1）ABC 各说一句话，每句话对一半，A: B 是公务员，C 是银行家；B: A 是公司职员，C 是公务员；C: B 是公司职员，A 是银行家，问下列个人职业是什么（具体顺序不一定是这样...抱歉@@）

（2）一段文字描述一家公司的刷卡系统是联网的，被一个病毒入侵后会蔓延整个网络，公司作出微调后可以有效预防病毒的入侵，问一下句子哪句最贴近文章的意思。

等等

4、中文阅读：读一篇描述校园生活的文章，然后问文章主旨，细节，以及句子填空，很简单的，都能很快在原文找到，细心点就 OK

第三部分：英文阅读

13 题，25 分钟，包括语法，近义词、图表和阅读理解，阅读理解每篇算一题，每一大题下有 5 个小题，所以这部分其实不止 13 题

简单说下几篇阅读，（1）广告的作用--帮助公司宣传产品（2）人均 GDP 与高中低收入国家，给出收入分层的定义，会问 XX 国用几年从低收入变高收入，XX 国在 XX 年表现等（3）讲计算机系统的，个人感觉比较难理解，专业性较强，讲了 IEEE8032 系统，DA, SDF, prental 等分支，对每个分支提个小问题

总体上时间还是足够的，没有想象中恐怖，希望能对大家有帮助~~

祝找工作的筒子好运咯！~~~

2.4.5 最新埃森哲的笔经,刚做完

总共五部分：1.职业性格倾向调查 2.Number Reasoning Test (中文描述) 3. 数理推理题 5道中小学数学题填空题，有的蛮难的，而且时间很紧，概率问题，单循环比赛场次问题，数列推理题，然后是5道选择题，有逻辑表述推理题，由答案推选项比较容易推出结果。

4.商业英文能力测试 有20道单选题，考察语法和词汇的，还有3篇英语阅读，都不是很难。

5.最后是一个个人信息的调查，看有没有代考的。

能够回忆起来的几道题，和大家一起讨论下：1.找字母规律：NAHV L_? (答案有：T,R,S,G)

2.两个公司10个人平分成两组比赛，先两组进行单循环赛，然后再把每组的前两名选出来，进行淘汰赛，问有多少轮比赛？

3.232212()?

4.公司有男员工1008名，女员工924名，要求男女员工等分在每个组中，要求组数在40-50之间，问能分几组__?

5.一个公司对于产品的次品检错率的100%，对合格产品的检错率是95%，现在有2%的次品率，问查出一件产品是次品的概率是多少？(90%，20%，30%，40%)

6.303*304304-304*303303

我自己的答案：1.T 因为都是直线组合图形

2.23 先分两组5/2排列组合为 $10*2=20$ ，然后再前四名淘汰赛有3局，所以是23，这道题很拿不准，和大家讨论下，欢迎高人指点。

3.2 分两组考虑221()与322之和都为7，所以是2。。。呵呵纯蒙的。。

4.48 找1008与924的最大公约数在40-50之内的 所以只有48

5.我蒙的30% 呵呵~凭感觉，大二概率课讲过这道题，但是算的太麻烦了，只能蒙了。。

友情提示：以下内容是2010之前埃森哲校园招聘笔试资料，我们建议你主要精力放在2010的笔试资料上，如果你有多余的精力，你可以看看下面我们为你提供的资料。

2.4.6 埃森哲笔试经验

埃森哲在中国大连建立了全球信息技术中心，对技术和解决方案的设计、开发和实施提供支持并已通过CMM 5级认证。它的另一重要作用是向我们的全球性客户提供外包服务。我们诚邀那些有经验的专业人才加入我们迅速发展的专业团队。

凡专业人士申请进入CDC，必须先通过笔试考试，否则将不予录用。为方便广大人才做好应试准备，我们特将部分例题公布如下：

一、听力（每题一分）

1、甲：目前CDC有多少员工？

乙：不少，一月份来了3个，走了5个；二月份来了5个，走了23个；三月份来了7个，走了12个；四月份来了38个，走了12个；五月份上来19个，走了2个。

问：CDC共增加了多少员工？

A. 18 B. 82 C. 60 (答案：A)

2、甲：您三月份升了么？

乙：没呢！

问：这段对话最可能发生在那儿？

A. 厕所 B. 澡堂子 C. 会议室（答案：C，有答B者加半分，发现答A者即刻拖出考场）

3、甲：BUG 怎么还没 FIX？

乙：没想住。

甲：你长脑子了么？你怎么忘不了吃饭呀？你弱智吧你？

问：甲的身份是什么？

A. 程序员 B. 项目组长 C. 高级经理（答案：B，有答C者加半分）

4、STL：你怎么还没到公司？

JSE：堵车堵得我头都晕了。

STL：快点儿，再不来大嘴巴抽你。

问：JSE 为什么没到？

A. 头晕 B. 堵车 C. 怕 STL 大嘴巴抽他（答案：B，发现答C者就大嘴巴抽他）

二、阅读理解（每题二分）

1 经过协商，我们一致同意今后不接受任何以“没有经验”或是“没有做过”为理由，而造成的对项目进度的延迟的解释

2 以前没有开发经验的同事，在开发的时候，因为需要熟悉，所以会花费较多的时间，因为开发的效率低。所以，? T 的时间折半。就是说，虽然? T 了两个小时，但是请按照一个小时填写? T 申请。如有疑问，请及时和我联系。

3 非常高兴得告诉大家，这两个优秀的员工都在 CDC，而且工作得很好。估计都会得到应有的回报。

4 真正有能力，有本事的人，我没有见到有说 CDC 不好的。

5 不是我咒你们，你们这个态度，一辈子都不会有什么好运气的。

1、为什么不接受对项目进度造成延迟的解释？

A. “没有经验” B. “没有做过” C. 解决方法不一定是最佳的，但是必须是有效的 D. 以上皆错

2、“? T”是什么意思？

A. BT B. OT C. CT D. UT

3、为什么? T 要打 5 折？

A. 同事以前没有开发经验 B. 项目超出预算 C. 上天的安排 D. 题目中 没有给出

4、那两个优秀的员工现在都在 CDC 么？

A. 一个都不在 B. 有一个在 C. 两个都在 D. 以上都不对

5、请你给本文加一个合适的题目：

A. CDC-manager 语录 B. CDC 的故事 C. 高级程序员语录 D. CDC 传奇（以上五题答案由判卷老师自行决定，第五题答 A 者加四分）

三、词汇与结构（每题 0.5 分）

1、要有（ ），但不要真有知识，真有知识会害了您。

A. 外语 B. 文凭 C. 著作 D. 工作

2、别看现在的领导都是硕士博士，那都是假的。记住，真（ ）是永远做不了官的。

A. 博士后 B. 博士 C. 硕士 D. 本科

3、哈哈，这两个开始骂人的人一定是（ ）得不怎么样啊

A. 活 B. 过 C. 混 D. 呆

4、和“绑定“意思最相近的词语是：

A. 捆绑 B. 罚金 C. 包扎 D. 卖身契

5、挺好的一个公司叫你们说成这样了，真（ ）。。

A. 可人 B. 好 C. 可惜 D. 是么

6、劳动合同里说工资包括加班费，（ ）？

A. 不公 B. 不法 C. 不明 D. 不恤

7、我做（ ）的时候，你还不知道干什么呢！

A. ASP B. VB C. PB D. 汇编

8、旁边的公司搬到那边以后，（ ）的路又远了。

A. Review B. 例会 C. 面试 D. 吃饭

（以上答案由判卷老师自行决定。作第二题时容易发生考生晕倒现象特提请考场管理人员提前做好抢救工作；第四题发现答 D 者即刻拖出考场。）

四、完形填空（每题 0.5 分）

1、今天签了份（ ） Training 的绑定，因为本人是应届毕业生，所以也不知道这个决定是否正确，请各位给点意见阿！

A. .NET B. JAVA C. WebMethod D. SAP

2、公司在（ ）月份有一次升职加薪吗？ A. 三 B. 四 C. 五 D. 六

3、真正有能力，有本事的人，我没有见到有说（ ）不好的

A. CDC B. BPO C. APSSC D. ACN

4、低头思（ ）。

A. 代码 B. 姑娘 C. 故乡 D. 进度

（以上五题答案由判卷老师自行决定。第四题发现答 B 者立刻送相关部门处理。）

五、翻译句子（每题四分）

1、加班后被开除的是没有能力的！

2、黑裤白袜、穿裙骑自行车、还有厕所。（要求翻译准确无误）

六、写作（15 分）

以“项目 PPP 真好”为题写一篇作文。要求包括：

1、项目 PPP 真好；

2、项目 PPP 怎么就那么好；

3、项目 PPP 实在是好； 字数不得少于一百字。

2.4.7 埃森哲笔试经验小结

笔试分为四个部分(全英文):

第一部分:

简单的逻辑测试(28 题)

问题有四种:

1.词汇对应(选择题)

sun to the day, and moon to the _____? 选项中会有 night 给你的.

2.给出六个单词选不同或相同类别的两个(选择题)

比如: a. car b. train c. clothes d. ship e. pig f. plane 答案:c,e

3.数字推论(填空)

3968 63 83 __ 答案应该是: 2 (我的答案)

4.图形推论(选择)

就是图形的变化啦!

第二部分:

1.英语阅读.(选择 4 题)

读一小段对话然后回答其问题(英语不好的就可以放弃了,因为很多单词看不懂.我当时就放弃这一小块)

2.逻辑推理.

八辆火车, a,b,c,d,e,f,g,h 然后大概就是根据其规定去判断 4 个选择题目中的答案.我的答案是 aaca.具体的题目我不记得了.不好意思!

第三部分:

英文翻译—关于计算机的. 是说电子数据交换分为五种形式的文章.

第四部分:

作文:说说你区别其它竞争者的优势.(我当时写了 passion, self-motivated, fast learner. 是 cwl 同学之前帮我准备 pwc 时做的翻译,所以我说这部分很快,很感谢她!)

2.4.8 埃森哲笔试经历

36 题, 除最后一道是 open question, 5 道 GRE 题目 (marathon to stamina as fire to? smoke,flame,light^....., 其他几道题都有单词不认识), 其余是智商、推理。

(1) 3, 10, 11, ?, 127

A:54,B:66,C:72;D:88

(2) 1.1, 2.2, 4.3, 7.4, 11.5, ? 应该是 16.6。

(3) 1, 2, 7, 121, ? 选项有 441 和 16900, 还有两个忘了。

图形推理, 很多是展开图与平面复原立体图推理。

逻辑推理: 5 个人是亲戚, 4 个人分别说了一句话, 问他们之间的关系; 只有一个话是真的, 谁是罪犯; 一个知道月, 一个知道日, 推出生日; 每人说对一半, 1 至 5 号对应哪个大洲。

英文推理: 哪些最 weaken 或 support 那篇短文。

计算: 50 个瓶子, 3 空瓶换一个啤酒, 最多能换多少? 我选的 24.种树, 3m 一棵多 3 棵, 2.5m 一棵少 37 棵。路有多少米? 选项有 300, 297, 600, 597.兄弟俩有 26 块砖头, 弟弟先到拿走一部分, 哥哥偷回一半, 弟弟不爽又偷了哥哥的一半, 哥哥又不爽了, 于是弟弟给了哥哥 5 块, 这时哥哥比弟弟多两块。问弟弟先到拿走一部分有几块。比较简单, 16.抽乒乓球。有黄的和白的, 每一次 3 黄 8 白, m 次后白剩 5 个, 黄正好没了; 每次 7 白 3 黄, n 次后白正好没有, 黄剩 7 个。问总共有几个球。(数字记的不太对, 反正是这个意思) 一个人做对五道题目的概率已知, 问做对三道的最低概率是多少, 这个比较简单。

ABCD 四个人传球, A 传出去 (第 1 步), 经过 3 个人回到 A (第 5 步), 有多少种不同的传法?

10 个候选人, 按提交简历的顺序面试, 前三个不录用, 第四个如果表现不如前三个则他不被录用继续下一个人, 反之则被录用。以此类推, 到第十个人, 如果前 9 个都没被录用, 则他会被录用。问一个人被录用的最低概率是多少。小明出去玩了两个多小时回来, 发现时针与分针正好换位。问他出去了多久。

第三章、埃森哲面试资料

3.1 埃森哲面试经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 24 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109058-1-1.html>

找实习的过程中的第一个面试, 10:50 准时到达公司, 通知是 11: 00 安排面试的, 等了半个小时, 哎, 没其他什

么感觉，唯一的感受是公司的美女比率很高，身材和身高都挺不错，最主要感觉很有气质。来了一美女，问我是啥啥不？赶紧起来握个手，虽然我不是啥啥！11:35她又来了，一起进 interview room,怎么没其他人？我的印象当中，咨询之类的公司应该是群面，后来知道招1个，总共也就只通知了4个来面试的。先让我挑个自己感觉舒服的位置坐，然后我抢先问要不要先来个自我介绍，介绍完说要测试一下英语，介不介意她用英语问2个问题，我用英语回答，我没有介意的资格。第一个，how do you think of CRM?这个很简单，it is about how to improve the relationship between the company and his clients.第二个关于保险方面的，英语挫了点，没听清楚，回答起来很勉强！下面上正餐，一个关于CRM的case，有家公司有27个分公司，想全部上马CRM项目。现在上海这边的分公司6个consultant花了1年做完，要求一解决方案，如何安排人力在3-5年内完成这27家分公司的CRM项目？没给思考时间，让我在黑板上拿笔画，有点懵，嘴里唧唧歪歪说了一通，就是没有明确的方案，耗时大概5分钟。然后说问题你现在清楚了，那么现在给你30分钟时间，做两件事情，一是完成电脑中的两张PPT的英译中。二是把刚刚才CASE的解决方案用PPT展示出来，坐在电脑旁马上思路清晰了，借助EXCEL花了10分钟把PPT做好了！最好交的时候已经到了12:30了，我很想展示一下我解决方案的思路，回答是这个东西不是她一个说的算，要几个人对结果进行评分！

3.2 【埃森哲】面试流程与经验分享

本文原发于应届生BBS，发布时间：2017年7月24日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109060-1-1.html>

只能说能通过埃森哲的笔试已经是万幸，我的学历是一名在读硕士生，即将要毕业。在上海读的研究生，埃森哲貌似只有三个地方招聘吧，我的记忆中是北京、上海、广东。不知道有没有其它地方。我面试完之后，收到了总部集团的应聘，现在讲埃森哲面试流程与经验分享给各位，想去的朋友可以提前准备。

在面试当天，我提前20分钟到达面试地点，进入会场，等待主考官的出现。大概八点准时，面试官出来，将我们排号分开，分别带到不同的屋子里面，每个屋子里面有一个考官，对你进行面试，注意是一对一的面试，面试流程分为两个部分，考察你英语的时候到了，第一部分，全英自我介绍，用英文阐述你的实习经历，以及在实习的过程中遇到的问题，你是如何解决的。英语口语对我来说没有问题，不过逻辑上有所欠缺。我印象最深的问题是，考官问我是否介意出差。我的回答毋庸置疑，肯定不介意。

第二部分可以自己选择中文还是英文，不做强制性的要求。因为上一轮英文，考官心中对你的语言有了大概了解，因此我这轮采用了中文。这个过程20分钟。谈一下你最近遇到的让你头疼的事情，我感觉是要考察你对挫折问题的心理素质。毕竟将来工作中你要独当一面的。因为是中文，我感觉蛮轻松，简单的聊了一下。之后他又提了一些专业技巧，简单说说就可以。

最后就是你的问题了，你有什么要问主考官的，一般会选择不问。然后考官会请你回去等通知啦！

3.3 面试经验之-----埃森哲(Accenture)

本文原发于应届生BBS，发布时间：2017年7月24日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109062-1-1.html>

在陆续完成：1、在校招中向Accenture投递简历；2、进行网申；3、在线测评三件事情之后，终于在半个月之后的2015年6月9日得到了电话邀请面试通知的消息，6月11日，到了大连软件园24号楼的Accenture公司。

要求提前5-10分钟到公司（9点上班），我提前了20分钟，然而我等了将近60分钟，和我一起面试的还有其他7人，终于把面试官等来了，然后到了面试的会议室，他一个人对我们八个人面试（这个人貌似是他们的

技术总监之类的人)。

开始面试:

面试官首先确定了一下面试规则, 然后开始提问问题。

第一篇: 英文篇

自我介绍(2分钟-英文);

学过哪些技术(英文), 这里主要强调下, 要让面试官知道你学过哪些技术, 每项具体的技术学过多长时间, 掌握情况如何;

做过哪些项目(英文), 着重说一下你负责那个模块, 用了什么技术等;

面试官用英文问你一些问题, 逐个回答(考察解决问题的能力、与人沟通的能力, 性格);

这部分要注意的是, 在面试官提问别人的同时, 他对其他的人对这个问题的想法也是又好奇心的(面试官其实已经知道你会哪些技术了大概), 他会间接的提问其让人。就我而言, 在面试官提问一个人的时候, 问他都学过哪些技术, 那个人是学土木专业的(好有勇气), 他说他学过 C, 然后面试官直接提问了一下我(面试官还是挺亲切的, 直接叫我的名字, 没有叫姓), "你都学过了哪些"? 面试官直接把问题抛给了我, 可能是在简历上写多了一点儿在技术上的原因吧。

第二篇: 中文篇

经过了英文部分的煎熬, 终于可以说中国话了。

封装是什么, 怎么理解封装的含义(引出问题, 什么是高内聚低耦合);

继承是什么;

如何理解多态;

连接数据库的步骤(关键代码如何写?);

连接 Oracle 和连接 MySQL 数据库有什么区别;

插曲: 公司内部人员要占用我们的会议室, 可能是面试官对我们这波人还是比较感兴趣, 所以超时了, 我们转移到了 Accenture 的食堂, 好公司的食堂也挺精致的, 哈哈。

第三篇: 针对个人进行一些详细技术的提问(项目经验的重点体现)

struts1 和 struts2 的区别;

什么是面向方面编程;

Spring 的核心技术是依赖注入, 体现在哪些方面;

你写过最复杂的算法是什么;

你觉得在众多的排序算法中, 哪种算法的速度最快;

第四篇: 每个人分别向面试官提问或补充一些自己的特长(与人沟通的能力)

总结:

经历了 Accenture 的面试, 我得到的收获最大的一点就是在今后的学习生涯中, 学一种东西, 不在乎学的多, 而在乎学的精, 能够学以致用。达到不但看懂了, 还能讲给他人听, 此亦无他, 唯手熟尔。加油!

3.4 2017 年埃森哲战略咨询校园招聘面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 24 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109065-1-1.html>

埃森哲战略咨询师面试

群面是 9 个人，一男 8 女，对面四个人，这边五个人，然后坐下来之后开始英文自我介绍，由第一个男生开始发言，然后他介绍完后，我以为是大家自己发言的，然后为了防止刚准备的自我介绍忘记，我就抢着自我介绍了，直到过了很久很久，我才发现额，好像是按顺序的。之后给我们每人发了一个英文 case，简直想哭，因为是第一次参加面试，看到一页半的纸张就完全不知道从何下手，神马模型之前全没接触过。大概给我们 12 分钟自我分析时间，之后就是小组讨论，我们这里五人一组，全是女生。有一个妹子特别厉害，分析的很好，本来我没看完案例，被她一讲解思路顿时清楚了不少，然后大概知道怎么回事了。感觉讨论火药味不浓，大家都很和善，我选择了回答最后一个 quick win 的问题。案例是关于一个知名咖啡公司，想要提升利润的情况。大概讨论 20 分钟之后，我们这一组先发言，对方小组先出去。然后大家轮流发言，由于我是最后一个，所以赶紧私下里记好接下来要说什么话。感觉一系列都很云里雾里。然后接下来每个面试官各提问了一个问题，每个人都要说说自己的看法。也没问我们小组贡献率。最后我们五个人进了三个。二面说起二面也很波折，12 月 23 日晚上 7 点多给我打过电话，北京打来的，没接到，看着以为是诈骗电话也就没管，之后我就回英国了，想着三周都没消息估计是挂了，结果就在转机到达法国机场的时候，收到邮件说我电话打不通，尽快联系，我顿时就疯了，找了电话到达英国后就打过去，然后告诉我不安排视频面试，由于我回英国要考试，12 号考完试，14.15 是周末，于是立马买 14 号回来的飞机票。回来之前又给 HR 打过电话，说可能会来不及，然后 12 号有一场 Skype，我心想，这是要我在半夜面试，而且第二天还要考试呢，但没办法就答应了。结果又和我说面试不能 Skype，于是暂时抱着回国过年的心回国了。没想到 17 号给我打来电话，和我说 18 号可以二面，于是我兴冲冲地答应了，然后稀里糊涂的也不想准备。strategy 的二面主要是 case 为主，一开始让我自我介绍，也没说中文英文，我就讲英文了。然后就是给了我一面半的 case，好像是一个中医药公司想要实现 3 倍营业额翻倍。自己看了十分钟之后，描述一下自己看法，然后他就不断提问，然后我就回答。个人感觉还行吧，因为对模型也不是很了解，感觉自己很淡定的稀里糊涂的就说完了。然后他问我对他有什么问题想问，我就随便说了几个，最后临走前，他和我说，和你说下接下来的流程吧，二面之后还有三面，三面之后还有终面，大概会在年前发 offer，我心想，这是不是暗示我二面过了，然后他又加了一句，如果二面过了的。。于是我就这样目前处于等待状态。总感觉没一礼拜就过年了呀，没几天了，不知道还可不可信，我可是翘课回国来面试的。。。哎，这次不管结果如何，在毕业之前再也不申请国内的公司了，面试麻烦死了。申请下英国的练练手吧。ps：说下楼主背景，目前在牛津大学读硕士

问二面的案例一个问题问了三遍，说为什么是三倍到达 2020 年，而不是 1.5 倍，或者 5 倍 10 倍
答我觉得这不就是客户要求的吗？还要选择吗？后来又问，是不是和目前的年增长率有关，然后目前是大约平稳上涨 5%-10%，然后如果 4 年后要 3 倍，意味着， $(1+x)^4=3$ ，要算个年增常率？随便猜猜

3.5 埃森哲数据分析师-实习生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109066-1-1.html>

第一次遇到技术群面，有点准备不足，总的来说面试官是很 nice

先群面再个面。群面是 4 个人拿到一份数据，然后给你一个 report 的需求。小组在 45min 内讨论并分工分析数据，然后用 word 或 ppt 形式做好一份 report，10min 时间 pre。整个过程都是中文的。

咨询公司是比较结果导向的，不太关注你具体用什么方法，重点是结论。而我们小组，三个数学统计专业研究生加我一个本科生……所以在选用哪些算法的专业问题上纠缠了很久，面试官也听得云里雾里。而且由于大家用得软件不同有 R，SPSS，和 excel 所以做出的结果也木有全部汇总到一个 report 里，也就是说没有一个很完善的结

果这是我们整个小组的硬伤……

之后个面的话问的问题都比较常规，依据简历的行为面试，大家尽量熟悉自己简历项目的细节就好，别给自己挖坑，面试官组成是：1 个数据组的 **analyst**，一个项目经理，一个 **HR**。因为还是技术岗所以关注数据分析的经历会比较多，社团经历木有肿么看。

据说埃森哲比较偏好研究生，我这一场最后结果确实是两个直系研究生师姐过了参与培训，最后还得只挑一个留下来 **orz**……当然不排除是我面试表现渣的原因……

也不算特别有新意的问题啦，一个常规问题（整场面试都比较常规）。就是问我还有什么问题要问？

我的回答是：想要具体了解一下项目各角色还有项目分工，已经我主要会负责什么内容吧，也算是确实体现了我对这个岗位的兴趣

3.6 埃森哲数据分析员面经

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2017 年 7 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109068-1-1.html>

机会是给每个有准备的人的。

埃森哲的面试总体难度还可以，面试官都比较 **Nice**。当时的背景是应届生。面试过两次，第一次是面试财务部门，没有财务专业背景，准备的很一般，没有准备英文自己自我介绍，这是个极大的失误。但是面试的 **Team Leader** 不太满意我，但是他们的经理对我印象很好，于是给我推荐到了别的部门面试，有了第二次面试机会。现场笔试，之后面试，面试没有问相关专业性的知识，聊天式，之后测试了一下 **excel** 水平，主要考学习能力。第一面顺利通过。第二面是经理面试，针对简历上的实习，问了具体的内容和过程。总体比较轻松加愉快。埃森哲从 **HR** 联系你，到最后录用，整体感受都很符合大公司的水平。

3.7 广州埃森哲 - 实习生面试经历

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2017 年 7 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109069-1-1.html>

回来以后认为戏不大了，有点郁闷自己没把问题答好。后来被通知去上班，欣喜过后想知道为什么，今天终于得以问了面试我的人。

我的优势是：一，研究生（那个本科生几乎只是因为本科生就被放弃了，我觉得她还是很不错的，原来这个社会这么盲目看学历啊）；二，背景还好（我想可能是指学校背景，安慰了一下下，原来我们还不是那么被排斥）；三，成绩还好（这种工作的特点决定了从事它的人在校期间的成绩要好，难怪 **McKinsey** 一类的公司那么在意 **GPA**，真不知道自己这学期的成绩怎么样啊）；四，综合素质（仪表谈吐等。公司找的人很可能将来会成为其正式员工，所以会尽量选择接近其正式员工标准的实习生；当然，也可能会成为合作伙伴的）；五，自信（据说是表现出了很强的自信认为自己能做好这样的工作，这一点有点打动他们）。

说到第四点，想到今天刚看到的一段话：你对一份工作的态度是冷淡、热情、充满兴趣、无所谓还是势在必得……会直接影响着你在面试中表现出来的态度。它们通过你的眼神、声调、动作、微笑弥散开来，透过空气，慢慢地感染到你的面试官。似乎是这样的，我喜欢这样的工作，所以我面试的时候是发自内心地认为我能做好它，因为我从本科时就开始关注，并不断把自己往这个方向培养。这也鼓励了我，如果今后继续在这个方向上培养自己的话，相信我下次求职时，我会表现得更好。

介绍你的校园生活？

如果和团队成员发生冲突，该怎么处理？

面试官问为什么要做咨询？说一说你对咨询的理解？

你的简历上的某某科研经历，能否简要介绍一下你都做了些什么？

3.8 埃森哲 - 客服专员面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109070-1-1.html>

本来埃森哲就来我们学校招小语种专业的毕业生去大连或成都做财务实习生，然后也很简单的接到 HR 的电话，一面和二面都是电话面试。一面简单了解你这个人学什么，兴趣爱好什么，优缺点是什么，为你的语言能力打分（10 分满分你自己打几分），一面就这么过了。二面是在一个星期后接到的电话，这次就比上次严了，来了个外国人来测试你的语言能力，再来一个中国人应该是英语专业的，来测试你的英语能力。由于我之前完全没准备，所以也就顺利落马。。。希望各位吸取点经验找到心仪的工作

3.9 埃森哲 - 财务实习生面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109071-1-1.html>

在实习僧上投的简历，第二天 hr 打电话问了一些实习时间啊住所怎么解决啊之类的问题，我都是按照他招聘要求答的，然后就安排后天去公司面试。两个面试官，一个是项目主管，另一个是实习直属 leader，都挺和善的，会认真听你的回答。两个面试官同时面两个人，一样的问题高下立见，还是有点小压力的，因为是个日企项目而我又正好会日语，时间也合适，问题回答得也还行就过了，面试完第二天就发实习 offer 了。

先是自我介绍，因为日企项目嘛也就没有要求英语，不过实习以后某天看到别组面试还让做了英语翻译。

然后问了一些简历问题，还有一些时事热点问题，比如穷游啊共享单车之类的，还有几个专业问题，不过专业问题答不上来面试官会稍微引导指点一下，反正感觉面试过程还挺舒服的。

3.10 管理咨询面试经验(上海) - 埃森哲

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109072-1-1.html>

早上 9 点半开始，一组 4 个人，一共两组进面试间面试。首先，面试官要求每人用 1 分钟的时间用英语进行自我介绍。之后是案例分析。一组 4 个人进行小组讨论。案例是英语的，有两张图表，内容是关于保险公司的业务及渠道转型。要求每组分析出该公司面临的风险及痛点，两种解决方案的利弊，如何运用科技帮助该公司转型，你还有其他什么方案吗？讨论 20 分钟，陈述 10 分钟。一组在陈述时另一组需要回避。在陈述后，面试官会针对你们的陈述进行提问或质疑。最后一环节是 Q&A。

面试官没有针对个人提问，而是对我们小组的方案进行 challenge。主要考察的是我们组方案的创新点。是否和市面上已有的方案或惯有的做法类似还是有我们自己新的想法。并对方案可行性上进行提问。

3.11 助理软件开发面试过程(上海)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109073-1-1.html>

面试时考官先让我们做了一下自我介绍，本来是用英语的，但是我们那一群人都是学日语的，所以就用的日语做自我介绍，然后就是问我们对这个工作的理解，希望的工作地点，在培训之前会做些什么来提高技能（由于我们是零基础的）等

面试官问的问题：

- 1.具体想做软件开发的哪一个部分，然后我回答的是设计吧
- 2.培训之前会怎么做来提高自己的技能，我直接说会在寒假的时候报个班学习，不过许多同学都说从现在开始会自学，个人觉得这个答案挺好的样子。

3.12 SZ CMT 三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031258-1-1.html>

等待期间趁着记忆发面经，也给下一届应聘的孩子们留点经验。

楼主是 1.16 电话二面，1.19 收到三面通知，1.22 在深圳埃森哲面试。

三面是小房间一对一面试，楼主被分到 CMT 部门，就是 Communication, Media and Technology.估计是按客户所在行业分的。

进去的时候面试官在看着电脑，楼主推门进去说了声你好，就坐下来了，然后有几秒沉默时间，可以看得出面试官挺忙的。

面试内容大概如下：

自我介绍

个人背景调查

你印象最深的一份实习是哪份，为什么

工作地点的选择问题

对加班、出差工作的态度和看法

自己提问

楼主最后问的是关于怎么分配业务线的，面试官说，业务线的分配既考虑了专业，也考虑了面试时候表现出的特性，还问了我想做什么样的工作，我就说了一下，没想到面试官很认真地记了下来。然后说以后有什么项目是符



合我要求的可以让我做。 楼主有种被幸福砸晕的感觉啊！这是接受我进 A 家的意思吗！然后就不无感触地说一直都很想进埃森哲，面试官微笑着说，那也很期待你的加入。T.T 至今难以忘怀面试官那让人感动的亲切的笑容。但是其实楼主也跟大家一样等得挺方的，希望大家都能有好的结果~

3.13 埃森哲相关情况及 1-3 面面试经验分享(已收到 offer)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 26 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031146-1-1.html>

作为一个亲自走过秋招的童鞋，深切感受到了找工作的苦累，但也收获蛮多，埃森哲因为开始时间比较晚，整个流程时间比较长，步骤也较多，更会给迫切希望进入埃森哲的童鞋带来很多的不安与焦虑，这半年在应届生收获了很多面经，今天来回馈一下大家，也为 offer 攒个人品，由于时间比较晚了，可能会对春招或者是 17 年校招的同学有更大的参考价值

首先，从申请埃森哲开始说，申请的时候分为 Accenture Consulting 和 Accenture Strategy, Accenture Consulting 又包含 consulting analyst 和 technology analyst, 所以理论上讲有三种职位供选择。consulting analyst, 主要是做管理咨询；technology analyst 是做技术咨询，但并不会特别要求技术背景，一般是一些 CRM, SAP 系统的项目；最后是战略咨询的 analyst, 隶属于 AS, 每年招的人比较少。再说选择的 base, 就是未来你要在哪个 office 工作，我的 base 是北京，但是不管是选择的哪个 base 貌似都可以与 HR 协调在自己的所在地面试（当然只包括北上广）。

申请完成简历筛选通过后，会发来一个在线测评，这个测评貌似是认真的会刷人的，主要就是一些常规的行测题目，图形部分可能会比较难一些

在线测评通过后 1-3 周开始一面的流程（根据个人申请的早晚情况不一定），一面是小组讨论 case 的方式，案例一页 A4 纸，是埃森哲的一些真实案例，共有三个问题，第一个是一个 background 描述，第二个是 analysis, 分析存在的问题啊之类的，第三个是解决方案（其中包含一个 quick win, 给没实习的同学解释一下，就是要列出一些简单的项目，可以快速取得成效的），过程全中文，每个小组 3-5 个人不等，两个小组一起进去，题目不一样，但有可能要求互相问一个问题，别的小组说的时候也要认真听比较好。

一面过后 1-2 周开始二面的流程，在这里我想跟大家特别强调的是，二面开始会根据你的专业背景分业务条线（包含：TMT、医疗与公共服务、resource、finance、product），因此会根据面试官的时间来安排面试时间，考虑到咨询经常需要出差，面试时间有的人早有的人晚，跟一面时间没有什么必然的联系，因此在别人收到通知后不要灰心也不要着急，还是要好好准备二面，因为埃森哲一般都是前一天通知第二天去面试，不提前准备来不及的。二面的主要形式根据面试官的风格有差异，大多数面试官貌似还是问简历，问的很仔细，以及宝洁八大问，一般会有一个英文问题或者是英文自我介绍，也有上海的同学遇到全英文面试的情况。

二面过后一些同学会收到写作测试，一般只有分到 resource 条线的同学会有这个步骤，所以没收到写作测试的童鞋千万不要以为是自已二面挂了，因为你可能是别的条线的；收到写作测试的同学可以多看看 resource 相关行业的内容，例如煤炭、电力等，因为每场的题目会换，具体的题目不具有参考性。据说写作测试不会刷人，只是作为三面参考，收到写作测试就恭喜你啦进入三面了。

二面或写作测试后 1-2 周开始三面的流程，三面的面试官都是部门老大，时间就更难协调一些，说这些都是希望大家在这个过程中因为了解这样的特殊性减少心急和焦虑，耐心等待。三面的风格就更多样化了，有的老大就是聊天模式，聊聊经历和职业规划；有的老大也会问一些宝洁八大问的问题；我的面试官问了一些专业领域如如何做一个行业分析（是否有专业的分析工具或模型？一如 PEST, 我面试的时候就有点没想起来）相关的问题，也强调了很多咨询比较辛苦等。总之，认真梳理自己的履历后，放轻松，表现真实的自己就好了。三面我是全中文，但也有一些部分内容用英文的童鞋。

以上就是我关于埃森哲申请到面试的所有经验了，希望对以后申请的童鞋有帮助，要沉得住气，要耐心，祝大家好运~更新：最近本人已经收到 offer 了，为了回馈论坛明年埃森哲校招的时候欢迎大家在帖子下面回复问问题，

楼主知道的信息一定会分享给大家，埃森哲招聘持续的时间比较长，要有足够的耐心，也希望在这个过程中能帮大家排忧解难~~

3.14 <2016 校招终面面经>个人 Close Interview 面经，真的是面了才感触颇深

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031138-1-1.html>

大家好，以下是个人参加终面 Close Interview 的面经，**针对于终面，每个人的过程都可能是不一样的，所以 LZ 在这篇帖子里讲的全都是基于 LZ 这次面试的内容进行叙述和总结，并不绝对，仅供参考！**主要是给大家讲讲个人这次面试的内容流程人经验总结，

- **首先先介绍下面试人员：**这次面试是在一个单独的小房间进行的一对一面试，面试官是一位很和蔼可亲的绅士，只有一位，个人感觉很有风度，很干练，整体面试气氛非常好。**PS.**在这里要很真诚的感谢一下这位面试官，真的是很认真负责，因为听说很多人的终面都只进行了 10 几分钟，我却进行了 1 个小时，最后还有面试官个人对我面试的评价！
- **面试内容：**这次终面并不像二面那样复杂，也并不想二面那样很针对流程，开始的时候面试官也没有对自己进行自我介绍，而且也没有让我进行自我介绍，而是很认真的针对我的简历进行发问，具体的问题可能会根据个人履历的不同有所差别，因为我个人实习经验并没有咨询相关的工作经验，所以面试官也没有对我的实习经历进行发问，只是针对我的学习生涯，社团经历进行发问，还有就是实际性的操作问题，个人特点，以及对行业和埃森哲的了解，最后对我进行了以下个人评价，然后可以向面试官提出问题！**PS.**至于什么样的问题，如何回答，个人建议什么的我会问题总结中与大家分享！
- **问题总结：**真对于问题，大体可以分为三部分，**第一部分就是不分个人履历的一定要准备的问题，第二部分就是按照个人履历的不同进行针对性发问的问题，第三部分就是面试官会给你提出一个例子，让你去做具体的分析和解答（这部分因人而异，并不是所有人都会被问到，问题也是随机的）。第一部分呢，**可以简单的总结成 4 个方面，**第一**就是你一定要对 consulting 这个行业有所了解，具体到它是做什么的，怎么做，流程是怎么样，**第二**就是一定要了解一个 consultant 所需要具备哪些特质，eg.个人涵养，自身素质等等。**第三**就是一定要了解埃森哲是一个怎么样的公司，具体到它是做什么的，而且还要知道，自己为什么要选择埃森哲或者说为什么在同行业的那么多公司中，埃森哲会更吸引你！**最后**就是你的个人特点了，例如有哪些优点啊，性格之类的。**第二部分**，针对个人简历上面介绍的不同履历，面试官会有不同的问题，例如，海外留学生就会被问到在海外留学的时间里，你从中最大的收获是什么，有相关工作经验的学生就会被问到，你在实习中学习到了什么，认识到了什么，有社团经验的学生就会被问到，在社团中做了些什么，怎么做的。**第三部分**，面试官可能会临场给你出一道题目，让你去分析并解答，举个例子，例如迎新晚会的举办，你要如何去调查，如何去分析，如何去实际操作才能让这个迎新晚会达到最好的效果！这部分是随机的，但显然，LZ 被随机了--
- **个人总结：表现方面：**LZ 在之前面试的面经之中曾经提过，表现是非常重要的，尤其在终面当中，就像面试官跟我说的一样，**你能通过前两轮面试，这说明你的能力是 OK 的，不然你也不会见到我！**所以在表现方面，一定不要紧张，尽量表现的**自然大方得体**，最后要强的重中之重就是不要为了面试而面试，**你是怎样就是怎样，做最好的自己，不要为了面试而去可以掩盖真实的自己，这是一场面试，是一个互相选择的过程，而不是一场秀！****回答问题方面：**老生常谈了，回答问题一定要**思路清晰，理清思维逻辑，回答有理有据**，一定要清楚面试官的问题的点在哪，他想得到什么样的回答，然后进行有针对性的回答！**PS.LZ 个人觉得，三面并不像二面那样问题那么苛刻和仔细，而更多的是了解你到底是否适合在埃森哲工作，所**

以基本上能够进入三面的同学，机会都是非常大的，表现的真诚，回答的有逻辑，基本就 **OK** 了，其他的相对而言就都是浮云了。

在终面临近尾声的时候，面试官让 LZ 提问，我问的问题，个人觉得对大家的面试很有帮助，所以就在这里分享一下！LZ 问了面试官，**对新人的选择标准是什么？**总结一下面试官的回答，基本上可以肯定，**0 相关工作经验是可以被接受的**，大多数的新人都是一张白纸，**必要条件分为 3 点：第一**，有很强的学习能力，**第二**，有很强的洞察能力很全面的观察视角，**第三**，对行业的热爱和是否适合，这就是埃森哲面试所要在同学们身上寻求的潜质！**PS. 能够合理的在终面中表现这三点，对面试的通过与否是很重要的，当然啦，如果没有机会提到的话，不要刻意去提，不然容易弄巧成拙，就得不偿失了！**

还有一点想说的就是关于什么时候会发 **OFFER** 的情况，这个 LZ 并没有问，是面试官说的，**决定是否录取某个同学的结果是通过小组讨论出来的**，所以即使面试官说你不过，讨论的结果也有可能是过，然后最后被录取，所以面试效果不是特别理想的同学，也不用郁闷，机会还是有的，毕竟你进入的终面，你的能力还是得到肯定了的，个人的表态只是一个参考建议，而并不是最终结果！其次就是，**面试官说终面的结果会在三月底定下来**，所以对于参加过终面的同学来说，剩下的就是漫长的等待了，当然有同学会提前收到也不排除这种情况，毕竟什么事情都不是绝对的！

最后 LZ 想要说的是，LZ 在终面之前，也浏览过无数的终面面经，所以个人觉得，终面的内容完全是因人而异的，因为很多都不太一样，所以 LZ 在这里与大家分享的是 LZ 这次对自己终面的理解和总结，以上提到的大多数内容都是 LZ 在终面中做的不是很好的，但是机会只有一次，能想到的都写出来了，造福之后的同学能更好的去把握自己的机会，也可以更好的去理解和感受终面，并作为参考。

LZ 这次面试感觉自己发挥正常吧，LZ 心系埃森哲，春节的愿望就是顺利进入埃森哲，为自己加油咯！同时也为其他还在过程中的同学和之后的同学加油，希望大家都能如愿！预祝大家春节快乐！

3.15 埃森哲面试全过程回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031066-1-1.html>

在论坛受益很多，希望这篇面经能给之后面试的同学一个参考

一面

分析 case, presentation, 面试官提问，越是人多越是要表现得沉着冷静，感觉面试官并不要求你回答得多全面或多积极，只要有自己独到的想法，能自圆其说，即使和面试官观点不一样也能过。case 并不难，多看一些 case study 的书会很有帮助

二面

二面的面试官会用各种说法来测试你的抗压能力。比如你的专业可能不适合这个行业，你对这个行业的理解不对等等。所以在面试之前一定要做好对公司的充分了解，找到自己的优势和这个行业相关的地方。此外，还被问了专业知识，实习经历，对最近的新闻新科技的了解。

写作测试

据说 resource 才有测试，测试题目也是和 resource 行业紧密相关，大家备考可以多了解埃森哲在能源方面取得的成就。

三面

三面面试官会从各个方面了解你是否适合这个公司，我被问到的问题有 why AC? 你有什么优点可以证明你适合这个岗位? 你印象中咨询人员的一天? 你觉得一个好的咨询人员应该具备哪些能力? 怎么和客户相处? 当客户需求方观点不一致时怎么协调等。

希望大家都能顺利拿到想要的 offer!!

3.16 2016.1.25 终面面筋 GZ

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031058-1-1.html>

上次发了二面面筋就收到了终面通知，于是我决定再来发一篇终面面筋，攒人品，求 offer。

上周三就收到了写作测试的通知，让我第二天过去写，由于 LZ 在家，所以就跟 HR 姐姐 argue 了一下，求到了当天晚上写作测试的机会。写作测试的形式有别的小伙伴讲过了，我就不赘述了。

周五收到终面通知，让我在这周一下午面试，LZ 本来要在佛山两天，可是 HR 姐姐说只有 25/26 两天可以选，没办法只能下午飞车回广州，谁叫 AC 是我梦想呢。

终面在信源大厦 13 楼，是个很 nice 的大叔，全程面试都是很随意的，内容跟二面差不多，但是没有二面那么细那么系统，基本上是他想到了什么就问什么，问题随机看心情。比如作为一个新入行的咨询顾问，你需要做什么来提升自己（没准备过这个问题，完全在扯，扯到一半他就把我拉回来了）。还有假如你的团队花了很多功夫在一个项目上面，客户还是不满意，你应该怎么办（这种这么空泛的问题真的很难答咯。。。），扯了两点之后，

LZ 本以为回答得还行，突然问他问，“还有吗”，把我问住了，难道我前面没答到点上 ，可是真的想不到什么了，就只能说没有了。。。最后还问了一些简历上的问题，问我一个学会计的做咨询会不会可惜了，为什么

我这个专业去投什么行业都会问到这个问题啊，会计就真的只能做会计嘛 。

总的来说，还是要对自己的简历和咨询行业有了解，面试官很随和，面试过程中还偶尔发个短信，开个空调，走个神啥的。。。面试感觉一般般，没发挥好，只能看天意了。

3.17 埃森哲 SZ Base 一二三面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2030935-1-1.html>

前天刚结束三面，现在梦里都在等 Offer。快来一个 offer 砸开一个脑洞吧

一面是 12 月份。安排非常人性化，HR 有发邮件让选择广州或深圳作为面试地点，LZ 面试在广州。

面试形式跟论坛里其它同学的一样，case study。英文 30 秒自我介绍——读 case——自由讨论——pre——质询。

讨论过程中大家的想法很多元，但是并没有太多冲突。最后 LZ 和同组一个男生做 pre，在质询过程没有展示的同学发言也非常积极。可能是合作得比较好的关系，我们这一组一面通过率非常高，五个同学中四个都通过了。

一面过去两个星期就有同组的小伙伴拿到二面通知，我是三个多星期后才接到电话.....二面原定是视频面试，后来因为面试官临时有事，改成另一时间段的电话面试。基本是跟面试官在闲聊。lz 的 cv 里有四个实习经历，面试官只挑了一个问，而且光就这个实习问了 40 多分钟。另外还问了所学专业。最后有十多分钟的英文面试，也是比较 casual 的在聊天。一共面了一个小时十分钟，面试官非常 nice，还分享了很多他在咨询业的经历，对 office 选择的建议等。聊下来并没有觉得时间过得很快。

二面结束后不到一个星期就接到三面通知。三面是 close interview，在深圳 office，面试官是部门大中华区 MD，但是看起来挺年轻的。三面问的问题和二面差不多，然而只问了十多分钟就结束了，我的下一位面试同学也是。可能面试官经验老道，第一句话就知道对方是否适合这一行了。

非常非常想进埃森哲，现在每天都在期待接到 HR 的电话。三面那天丢了钱包这样的事情我会乱说么呜呜！那时大雨淋漓一个人站在十字路口简直不能更沮丧。

给我一个机会来证明人品守恒吧！

希望能给还没三面的同学一些参考。希望大家都能拿到心仪的 offer。

3.18 埃森哲一路走来【baseSZ】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2030628-1-1.html>

今天晚上刚刚 SKYPE 面完埃森哲家的 close interview，也算是走到了最后。不论能不能拿到 offer，都想要写一篇面经来回馈坛子里的同学们，造福后人。我是深圳 base~

一面

LZ 大概是 12 月初投的简历，已经投得很晚了。大概两个礼拜之后收到了 OT，然后很快就收到了群面。群面是北京的大街网打电话通知的，面试地点在广州的信源大厦。一组 7 个人，大家背景都挺好的，硕士居多，本科比较少。广州这边大多数都是中山大学的本科或者硕士，要么就是香港过来面试的硕士，真的都挺厉害的。先是英文的自我介绍，然后是一个非常短的英文 case。案例是说一个企业要把传统的电话订单模式改成电商模式，7 个人分成两组分别讨论和 pre，pre 是中文的。最后 HR 会深入挖掘一些问题，大家随意举手回答。我的经验就是，一定要认真思考，理性回答，同时要尽可能多的回答问题，当然如果某一个问题的确实在没有什么想法，也不要为了回答而回答。

二面

一面过后大概两周的时间，我有一点意外的收到了二面。没有想到自己能通过群面，因为我当时 pre 的时候做的是 introduction 的部分.....所以 LZ 个人觉得 pre 的角色并没有很重要，最重要的是要多贡献自己的想法和意见，要真正 contribute 你们的小组。回答问题的部分要回答的尽量精彩一些，体现自己的专业知识。因为我自己的背景与案例比较吻合，所以这一部分还是有一些专业优势的。接到二面之后我觉得一面最重要的并不是 pre 的时候你做的部分重不重要，反而 pre 的时候做的部分是最不会决定你是去是留的一部分。

二面也是在广州的信源大厦，面我的是一个北京的 director。埃森哲的面试都是要根据面试官的时间来安排的，所以一般要等比较久，短时间内没有消息不要着急。面试官大叔很 nice，一坐下就给我双手递上了名片，面试的气氛非常融洽，聊得也挺开心的。没有问宝洁八大问那些问题，就是单纯的按着简历来问一些常规问题，问问以前做的 IT 相关的项目，问问怎么处理客户的挑剔难搞，问问为什么觉得自己能胜任这份工作，对埃森哲的了解，还有一些专业的知识，对于不同 line 的倾向，为什么喜欢咨询，等等。基于简历但是又不局限于简历，考验能力的问题多一些，专业知识方面我不怎么会，他也没有强求，全程没有英语问题。二面的面试官真的非常的 nice，

一个劲儿的夸我，最后还跟我说，如果我有在埃森哲做过实习就好了，这样可以把能力充分的展示出来。没有做过实习的话就没有实习生那么有优势。后来我知道二面过了，当时满心的感激都要溢出来了。

三面

三面也是在二面之后的两个礼拜整，接到北京大街网的电话通知我第二天 Skype 面试。是一个香港的账号，面试官是一个四十多岁的女 par，喜欢皱眉头但是也很喜欢微笑。自我介绍之后，问我实习的事情，学到了什么，为什么喜欢埃森哲，为什么喜欢咨询，职业规划，对埃森哲的了解（这个问题挺重要的），还让我用英语介绍了自己的优缺点（前面的问题回答的还凑合，最后这个问题我回答得烂到爆）。很快他就没有什么问题要问我了，轮到我提问她。他回答得很详细，然后我看她没有要挂断的意思我就又问了一个...她又回答得很详细，而且还问我有没有问题了。我说没有了，她说不着急你可以再问的。。。我当时觉得好困啊我没有问题了别让我问了。。。然后就硬着头皮问她什么时候出结果。。。她说要看 HR 那边。。。从问完简历的问题开始她就一直在笑啊笑笑啊。。。然后终于结束了三面，他最后感谢了我对埃森哲的兴趣，不知道是不是婉拒。。。

埃森哲一路走来算是比较幸运的一家，尤其感谢二面的时候 nice 到爆的大叔，没有他我也不可能走到终面。终面的女 par 显然非常干练也很有自己的远见卓识，只是问了很简单的几个问题就已经有了自己的决定。但是走到今天，不论最终能不能拿到 offer，有没有缘分进入埃森哲，我都非常感激一路走来的面试官和小伙伴们的扶持和帮助。

最后，希望埃森哲能结束我命途多舛的校招季，真心诚意的求 offer!

3.19 2016 校招_深圳 SZ Consulting_面试全过程梳理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2030563-1-1.html>

ACN 是 LZ 最后一家面试。这几个月在论坛收获真的很多，所以也希望自己的经历可以回馈给论坛。第一次写面试经验，不一定适合所有人，但其中只要有一两点可以帮到大家，都是值得让人高兴的。首先要说的是，ACN 的校招一般都在 12 月份，这个时间国外刚好圣诞节，因此留学的同学可利用这段时间。LZ 有一个同学就是去年拿下校招的，这样算下来可以节省半年的时间。

简单交代下背景：国内 211 工科本科，有一点点开发和建模经验；英国管理学硕士，有接触过一个技术咨询的小项目。在这里想说：求职过程一定要端正心态。现在学历普遍偏高，海归十分常见，更何况应届生什么经验都没有，所以一定要抱着虚心学习的态度；而如果求职不顺，也一定不要气馁。社会不像学校只有单维度标准，没通过，只能说明自己在某个维度上的气质与雇主不符，不代表不优秀（并不是 hr 口中的客套话）。每个应届生都有自己的特点，被拒多了，恰好可以反思、修正自己的定位，如此坚持下去，迟早会找到自己喜欢的、适合自己的 offer。

ACN 的校招流程为：**笔试 + 群面 + behaviour interview + close interview**。部分人会有写作测试，但写作环节似乎不怎么刷人。

【笔试】：

一般能力倾向测试 + 社会愿望量表。ACN 笔试较简单，类似公务员行测，不过在这里想分享一点通用的建议。对于能力测试，LZ 认为只需提前百度，熟悉题型，然后做题过程保证精神状态、心态就好；对于性格测试，建议按照自己平时的习惯来，对一些模棱两可的问题，选中庸的，避免太极端的选项。

【群面】：

2组，每组5人，男女比例均衡。2min自我介绍（英文），10min读案例（英文），25min讨论（中文，有白板），30min两组轮流演讲答疑（中文）。对于自我介绍，LZ认为群面的自我介绍是给小组成员听的，不必拘泥，可以多讲讲自己性格、趣事，以便队友记住自己。对于案例，ACN的案例文本只有一页，但问题咋一看比较错综，需要捋清楚。另外，ACN比较重methodology，需要框架式/流程化的思考，并且不能太空洞，要给出practical actions & reasons。这方面相信对consulting有兴趣的朋友都会拿casebook练到。

LZ最想说讨论和演讲环节。其实很多人都知道，群面就是找准定位、做好自己。其实这听起来很简单，做起来却十分为难，因为你需要在『保证个人贡献』和『促进团队协调』这二者之间做到平衡。如果你一心只顾团队协调的话，会很容易忘记输出自己的观点，甚至迷失自己，被其他人带着走；而如果你想主持大局，又很容易招致相左的队友的不服。关于个人贡献，LZ认为只要别打酱油即可，面试官还是看得出来的。所以对于无关紧要的观点，要学会包容；而对于十分关键的，就要鼓起勇气，打断队友，勉强自信一把，保证团队路线不要歪。如果路线突然恶化到无力挽救，学会接受，不要自暴自弃，歪的路线也有你能发挥自己的地方，补补细节看看时间，都是可以的。关于团队协调，LZ认为要学会尊重每个人的想法，哪怕不对，也要找到其中值得肯定的地方，先给予支持，然后再换个说法，过渡到自己的观点上，而不是一上来就直接反对。还有一个细节是：讨论过程尽量记住队友的各路观点（不管是心记还是笔记），做演讲时，要懂得感谢他人的贡献，不能抢功，更不能贬低队友。答疑环节同理。

【二面】：

LZ是电话面试，面试官是manager。测试内容主要有：简单的考察英文能力 + 通过经历看性格 + 用情景测试你的职业态度。因为时间富余，这一轮LZ准备很多，包括：1. 对咨询行业的理解，找了找职业兴趣点，看了一些博文、知乎帖、论坛里的帖子；2. 对简历和个人性格的挖掘，根据职位要求定位符合职位的个人特质；3. 专业知识的梳理，了解这个职位的具体业务内容和工作日常（不能太空洞）。这里要注意定位好自己积累最多的细分领域，不要搞得自己什么都会，大公司一个萝卜一个坑，不需要全才；4. 对case interview分析框架的复习。

然而，此轮LZ对自己不太满意，本来准备充分不是坏事，但LZ恰恰因为准备太多，回答得十分僵化，甚至出现一些问题一下子没反应过来的情况，导致面试官想了解的与我准备展示给他的出现错位。LZ事后反省，认为『根据职位特点去迎合』这个思路是不对的。就像ACN宣传视频说的，他们会根据面试者的特色判断是否合适，因此面试者更需要做的是『展示好独特的自己』。自信一点，根据对方提问的内容，判断他的意图，讲好自己的故事，不要太啰嗦，引起他的兴趣，带着他走，才是最重要的。求职本来就是双向选择，优不优秀是你的事，合不合适是公司的事。当然这只是个人一点心得，毕竟自己本身不是太自信，不一定适合所有人。现在回想，二面能通过，可能是自己后半段对面试官的提问，体现了一点对行业的思考（当然从他那里也得到了很多启发）。到最后他说了一句，面试过程本身就是互相学习，希望以后有机会合作。所以tips是：好好利用提问环节，多一点思考，留出空白，与面试官讨论。

【三面】：

面试官应该是个来自新加坡的director，岁数不大，却满头白发。到了三面，基本就不会评估太多的业务能力，主要是核对下你的性格，以及态度是否真诚。在我看来，boss有两大特点：『功力深厚 + 没有耐心』，所以回答要『精简 + 真诚』。考虑到二面之后的反思，这一轮LZ做了两个准备：1. 把二面关于自己的内容提炼了一下，结合经历找到几个自己独特的点；2. 让自己爱上这家公司。基本上把ACN的发家史、近期新闻、涉及的客户行业、业务的内容、各模块的待遇和之间的联系、知乎上员工的评价，还有咨询业的发展史、一些咨询行业公众号的当下观点，全过了一遍。到最后发现什么都没记住，就默许自己可以上了。幸运的是，面试官也确实问了这两方面的内容，但问得不多。后面开始拉家常，什么家乡啊交通啊美食啊。LZ不确定他是累了，想放松一下；还是故意岔开话题，看我够不够focus。不过整体还算顺利，最后面试官询问何时可以入职，LZ一下子没把持住说明天就可以来，囧。

其实爱上 ACN 也不仅仅是因为内容上的准备了，在整个面试过程中，也是感受到了 ACN 员工的高效务实、有想法、且平易近人。之前听说部分客户是因为喜欢 ACN 的人才找 ACN 合作，心里点了好几个赞。两次去到卓越时代广场 48 楼，每次门口的保洁阿姨总是乐呵呵地来开门，并熟知我应该去哪个面试房间，心想连门口阿姨都能这么阳光，在这里工作应该不会太差吧。还是十分期望自己可以加入这样一家公司，哈哈。

目前能想到的就这么多，希望可以帮到其他求职的小伙伴，也衷心希望大家都可以拿到自己心仪的 offer。顺便祝大家新年快乐！^_^

3.20 三面，希望悲剧+时间=喜剧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2030335-1-1.html>

楼主陷入了轻焦虑状态。。。每天忍不住刷 BBS，想知道有无最新的消息。
----- 以上为 20160121 更新

从昨天早上面试完到现在，总是盯着手机看，狂刷邮箱。既然也按捺不住等待的心情，不如来论坛水水帖子。顺便写一下简单的面经回馈，祈福~~我的三面和二面一样，也是用 SKYPE 进行的。我想是因为面试官在一面中得知我人不在 base 城市所以特意给我安排的吧？非常感谢呢！并且两次面试都只是语音，并无视频面试。

（亏我还去化了妆？。。。）

三面之前，我也有特意准备一下英文的对白。就怕措手不及来个全英面，所以就做了两手准备。但是之前电话里有通知说三面的面试官即为我未来业务线的负责人，所以其实我自己也有 80% 的把握面试官应该是说中文的。首先上来，还是自我介绍。但是面试官说了，我已经看过你的简历了，你做个介绍吧。我一想，既然你都看了 CV，我就不赘述客观性的东西，开始直接采取主观性介绍。譬如对于 CV 上的经历，说说我从中得到了什么样的能力，我又表现出来什么。顺便我一口气列举了自己适合做咨询的几大特点。

接着面试官就针对实习经历展开了详细盘问。几乎和二面时候一样。但是不同的是，没有二面那么 PUSH，二面简直可以称作咄咄逼人。。。二面完后我自己都感慨说这要多快的反应能力才能对答如流呢。。。

总结下和二面重复出现的问题包括：你做了哪些项目。你在项目中担任的角色是什么。你觉得你为什么能做咨询行业（我前面一开始就回答了好伐。。。又答一次）

三面新出现的问题有：你的项目对公司有什么好处和效益。你在项目中一般都是采用什么样的研究方法？（这个真是瞎说的我也不会。。。）

然后就开始针对我个人问一些问题，比如：你的家人、朋友、同事对你评价如何？优点是什么？缺点是什么？其实楼主之前也准备了这个回答。虽然很整脚，但是也是讲就着说完了。

包括：你会关注目前新的技术趋势吗？我就说知道啊，然后自己扯了一段。

接着就差不多让我提问了。我就问了些业务架构培训机制方面的问题。他也强调了说这个行业也很辛苦并不是表面那么光鲜。从谈话中我也才知道我的面试官是一位合伙人（不好意思我就是后知后觉。。。）

期待 OFFER！也祝愿各位小伙伴都能顺利过关！如果拿到的话我会再回来看看的。。。唉加油啦！

3.21 consulting 面经 (base GZ)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2030298-1-1.html>

昨天刚刚结束三面，等结果中。一直以来都有在论坛上看法经，这次我也来回馈大家吧。

background: 海龟小硕, accounting major, 本科国内 211, double degree, 跨国公司财务部+四大实习经验, 校内经验几乎为 0

* OT

找到经典题目多多练习, 没什么好说的

* 一面: 12.24

广州信源, 因为那天是平安夜所以日子记得特别清楚:)遇到的 peers 都是各路大神学霸, case study 关于华为。我们这一组在另一组光芒万丈下显得非常温柔。只记得回家路上觉得自己已经尽力表现好了, 对手太强, 继续再战吧。

没想到在两周之后, lz 在洗手间里收到了来自北京的电话, 通知我第二天二面!!

* 二面: 01.7

skype interview. 账号是 hk recruitment team. 面试官是一个大叔, 中文。behavior interview 都是设定一个场景然后问怎么 handle。问题包括有: team work, 赶 ddl, 与他人的 communication, 遇到困难怎么解决, 对咨询有什么理解、接受出差程度之类的。

坦白讲之前我所有准备的 self-introduction and 3why 都是 english version。后来看到我是海龟所以让我用英语讲一段经历。

面试结束我觉得很 frustrated, 表现得不是很理想。感觉面试官不是特别满意我的答案, 并没有点头表示肯定或认同。所以我以为自己止步二面了。

一周之后我又一次在洗手间里接到了电话, 通知我下周二可以三面!!

* 三面: 01.19

收到邮件, 我被分到了 digital-I&AS 组。

依然是 skype interview, 依然是 hk recruitment team。面试官是另一个大叔, 但是比上一次的那位温和一点。一开始就说这是一个比较 casual 的 interview, 让我别太紧张。过程中会引导我。问题也比较生活化, 包括实习做了什么、实习时 typical 的一天, 平时怎么解压、认为自己有什么缺点、怎么调查一家公司之类的。

这次我整个人比较放松。最后就 digital 组的工作问了两三个问题。最后告诉我 hr 大概一到两周会给我 feedback。

accenture 的面试之旅就告一段落了。不知道能不能拿到 offer。面试时忘记询问了, 有没有熟悉 digital 的好心



人透露一下这组的出差频率是多少呀

最后祝大家都拿到心仪的 offer~! 谢谢看到最后的你。

3.22 英国-埃森哲 (Accenture) 面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 1 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2030078-1-1.html>

简介

Accenture, 常译作“埃森哲”, 国际咨询公司, 咨询行业 F4 里最关注 IT 的一家, 公司内部有独立的 IT 开发与维护部门 (大部分咨询公司不设开发部门, 只提供咨询方案), 不仅输出咨询方案还同时输出整套 IT 解决方案。面

试前后大概 3 个月才走完，拿到 offer。



Accenture

网申

埃森哲的网申系统与金融公司类似，冗长的表格+开放性问题。其实这些比较长的表格有许多共同的地方，把常用内容保存下来可以明显提高申请效率。开放性问题也可以考虑归类，答起来会得心应手。

电面

这次面试花了 3 个月，其中有大概 2 个月砸在面试沟通上。网申递交上去不久就有电面邀请，问我可以接受面试的时间，我给 3-4 个时间范围让对方选，对方说很快给回复。2 个星期过了，还没回复，邮件催，不回，再催，回了。

说之前我提供的时间他们都不行，那前后只有一个时间方便。一看，靠，居然就是我回国的当天，怎么这么巧！眼看埃森哲的招聘时间都快截止了，赶紧又跟 HR 沟通，让帮忙再换个时间。最后几经周折换了一个我在国内的时间（国内凌晨 2 点。。。），才勉强约到。

凌晨两点等电话，等到两点半，以为不回打来，刚准备睡觉电话就响了。一个女面试官，感觉像是非洲那边的口音，平时听得比较少，对方说 3 句勉强听懂 2 句。好在面试流程很熟，对方也按流程走，基本上听到关键词就知道说到哪一部分。问了些 HR 面的常规问题，很快就结束了。

Assessment Center

第二天收到 AC 申请，当时人在国内没法参加，又跟 HR 沟通时间，对方说招聘时间快到了，还剩下的 AC 只有一个：回英国的当天。一咬牙接受了，下飞机直接去面试。一共只有 3 轮，经历过最短的 AC。

第一轮：1V1，技术面，没废话，上来直接问技术问题。算是广度类的技术面，计算机领域 6 个大类，感觉基本都覆盖到了，1 个多小时。

第二轮：1V1，技术面。问了简历上的项目，然后就直接黑板上写代码，难度大约是 Leetcode medium 的程度，写完聊了聊优化，结束。

第三轮：1V1，HR 面，上来给我介绍了埃森哲 IT 部门的运作方式和大致的工作内容，问了问几个基本的 HR 面问

题，然后开始 Competency-based 问题。感觉像是二合一，两部分加起来一共面了 1 个半小时。

总结

面试过程中感觉 HR 在处理这些流程上不够专业，用户体验差评，而且埃森哲的工作性质并不是我喜欢的类型，果断拒了。

微信: vino_lee 邮箱: libo.whu@gmail.com

http://www.jianshu.com/users/7f94e5577bb7/latest_articles

3.23 2016【SH CA】面试全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 18 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2030043-1-1.html>

写在前面：本来打算如果收到 offer 再发全程的经验分享，后来发现论坛里关于三面的帖子比较少，就当给还未三面的小伙伴和以后的小伙伴们当参考。楼主是 211 本科，英国小硕，人力资源方向。

先给个时间线：

11.16 投递简历

11.30 收到笔试通知

12.11 收到一面时间询问邮件

12.17 一面

1.5 二面

1.15 收到终面通知

1.18 终面

(前后经历了两个月，我猜是因为 ACN 把招聘外包给大街，所以每一轮面试完，面试官把面试结果反馈给 Hr, Hr 再给大街 HR 名单通知下一轮，因此造成了每一轮时间有一定间隔。当然这也是正常校招的间隔。又加上二面和终面需要 manager 来面，又加上是年末比较忙，所以面试的时间不好安排。我觉得我可能是新一轮开始时候都比较早接到通知，如果还没有终面的小伙伴不要慌~)

1、 一面

在论坛中小伙伴们已经分享了不少，我就不赘述了。6 个人，分两组，英文案例，中文讨论和 presentation。

Tips: (1) presentation 的形式是你作为 ACN 的员工为 case 中的客户做报告。(因为我们在 pre 之前，面试官又自我介绍了一遍“我是 XX 公司的某总，旁边这位是我们的 CEO。今天很高兴邀请到埃森哲的同事... 听到前面一句我有点懵逼，后面一句我才反应过来) 所以我的建议是在 pre 的过程中，请调整你的用词，你此时是埃森哲的员工，要有代入感。

(2) 小组几个人分工 presentation 结束，面试官会对每个人都进行提问。如果你觉得你可以补充 partner 的问题，你可以有礼貌地提出来，并且补充(因为有时候你的 partner 会被面试官绕进去一下子没有发现问题的另一面，当然如果你没有想好，不要硬来)。

2、 二面

二面是 behavior interview，面试官是一位优雅且专业的女士。(论坛里 @March1234 做了很详细地面经)。

面试官是从两个方面进行提问的：1、你个人的能力；2、你对 ACN/咨询的了解。在第一部分里面面试官问到包括：你如何评价你在团队工作和个人工作的特性；留学生活的收获，经验等。在第二部分中，问到：如何理解咨询，

能让你胜任咨询的优势，为什么选择 ACN 而不是其他等。（两个部分没有涵盖到面经上的宝洁八问，或者专业方向）。第一部分用的是英文面试，面试官解释说：虽然公司 office 语言是中文，但是作为全球化的公司还是要考察英语能力，更重要的是考察你在英语状态下是否自信，能不能扛得住。

Tips:

(1) 在回答如何看待咨询这一份行业，无论你前面如何理解、怎么说高大上的原因，请不要忽略咨询是一份“加班和出差”都特别多，任务重的工作。当然你不提到，面试官也是必问的。

(2) 面试完了不要慌，我面试完感觉特别不好。觉得我前面的小伙伴是到我来了，她才结束面试的，我怎么面试了 20 分钟面试官就放我走，是不是觉得我让她不满意没有什么好挖的！面试官最后说“祝你找到自己满意的工作”的意思是不是委婉地拒绝我了！心好慌好慌！

(3) 二面不是你的业务线的 boss 来面试，请放心。

3、 终面

终面来得太幸福了，到了办公室一看，居然是二面时候的面试官（她告诉我，一般不太会出现这样的情况，二面和三面会是两位不同的面试官，可能是因为最近大家都比较忙不好协调）。上次面试我就很喜欢这位女士，如果可以一起工作真是太棒了。也是因为和二面时候同一位面试官，所以终面相当于二面的一个延续，省掉了自我介绍和一些问题。

这一次和面试官聊了快 1 个小时，聊了非常多的问题，我总结了一下大概有三个部分：1、你的个人能力和潜力的挖掘；2、你对 ACN 的了解；3、比较 personal 问题的聊天。在第一部分，(sorry 我突然对这部分失忆了)，就是你的个人性格和例子，这个过程很多时候你自己说出来的总结和例子给面试官线索继续挖掘。在第二部分，则问到：对 ACN 的了解（了解的途径），比如 AC 的业务，定位，全国的办公室和就职人员。Tips: 1、一定要提前做功课，了解多了肯定没有坏处。2、在这个问题上，我觉得知道就是知道，不知道就不要给自己挖坑，大胆承认吧。否则面试官多追问一句，你就会傻掉的。在第三部分，面试官和我聊得都是比较私人的问题，我认为和工作没有直接地关系，我就不谈了。

Tips: (1)（因为面试官和我谈到了会录取我和不会录取我的理由，其中不会录取我的理由我觉得值得和大家分享一下）她认为我在“举例子”的时候，从我的描述中听不到她希望的重点，无法感觉到我的那个例子中事件的难度深度急迫感，无法产生更为直接的判断。面试官也给我举了例子，比如多用数字会比较好，比如在描述团队合作的时候不仅要说我做了什么、最好是讲清楚每个人的分工并且我的任务是什么、怎么完成。

(2) 面试官一直强调我们希望寻找的是“合适”的人。

(3) 面试官可能也觉得毕业生是一张白纸，不适合问太过于专业的问题。当然，这个因人而异。

Other tips:

1、 形象很重要。面试官也提到了。这个很容易明白的，所以大家面试前要整理整理，美美的去面试哦。如果面试官遇到比我美的女孩子，选择不录用我，我也是可以理解的~

2、 虽然不知道在哪里看到，有人对于在兆丰广场而不是淮海中路办公室面试管理咨询有疑惑。快进电梯前，面试官提到一句 AC 在兆丰广场有三层办公室，在淮海中路也有办公室，我就顺路问了一句“兆丰的 AC 是不是主要做外包”。她说不是的，兆丰也有管理咨询的部门，所以不要慌！

3、 我没有问什么时候能得到 offer，因为面试官做完决定还要反馈给 HR，也需要一定时间。

4、 虽然在写这篇回忆时候，重新复盘了一下自己终面的回答觉得很多问题回答不好又慌了。但是也只能祝大家好运，新年快乐~

暂时就想到这么多。

K.

3.24 SZ MC 2016 校招 全程经历分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2029893-1-1.html>

在埃森哲实习了 7 个月时间，因为老板推荐，免去了第一群 P。BTW，在 OT 之后大概两个月没接到通知，还以为挂在 OT 了 T^T.

OT 的题目就是过去行测题，难度不算大。

二面

二面我是一位优雅的女 SM 面试的，CMT 行业，本来通知我在深圳我就买了机票过去，结果当天通知我面试官没法来，要电话面试，嘤嘤嘤无比心塞。

电话在约定的时间准时打来，面试官先进行了简短的自我介绍，在 AC 的工作经历。很细致的告诉我 behavior interview 需要考察的点。

1. 英文自我介绍
2. 自我介绍中，面试官感兴趣的经历详情以及其感受
3. 在 AC 主要做了什么
4. 是否有压力很大，时间紧迫的经历
5. 最有挑战的一段经历，如何 handle 的
6. Team Work 的经历，如何看待 leadership
7. 咨询顾问要走的比客户远，想的比客户深，如何进行自我提升
8. 如何是传统行业，如何帮助其转型
9. 是否有直接面对客户的经历
10. Why AC
11. 如何看待出差
12. 有什么问题要问她

整个面试共耗时 26 分钟，之后面试官告诉我 HR 会联系我后面的流程。我整个面试表现的不太好，刚开始的时候有些紧张拘谨，甚至语无伦次，后面终于有点找到状态了，结果都要结束了。。。。。。T^T

总结一下我认为 AC 在咨询面试中考察的重点：

1. 沟通能力，(Presentation) 在咨询行业，很多时间是需要与客户或者与团队内部合作的，大多数时候问题都出在沟通上，所以沟通是很重要的一点。讲话要有逻辑，简洁，大方，自然
2. 逻辑思考能力，对于一些问题辩证思考的能力
3. 是否有自我提升意识、完美主义精神
4. 面对压力 (Jia Ban) 如何反应
5. 为什么要做 consultant (首先要了解 consulting，再结合自己的经历与性格说明为什么适合)
6. 对 AC 的了解

三面

我大概一周之后接到三面通知。PS. 笔试应该是分 line 的，我是 cmt，没有笔试，身边 resource 的同学有接到笔

试通知。

三面在深圳 office 进行，约定时间是 9 点钟，因为老板处理事情耽误了一些时间，9:15 开始，只持续了 17 分钟。面试的时间长短没那么重要，老板都很忙，只要他了解到足够去判断你是否适合 AC 的信息，就可以结束了。Cmt 的新加坡老板，全中文面试。到终面其实最难的都已经过去了，面试者的技能与性格已经差不多 qualify，剩下的问题就是适不适合。

面试题如下：

1. 自我介绍
2. 在 AC 想做什么（MC 还是 TGP）
3. 什么时候可以上项目
4. 介绍一段简历里面的经历（没有深挖）
5. 介绍一下在 AC 实习的几个月里最有挑战的事情，怎么克服的
6. 为什么加入 AC
7. AC 什么地方最吸引你
8. 为什么选择 AC 而非 IBM
9. 让我提问（我其中一个问题问了大概什么时候可以有结果，他说他当天就会反馈结果给 HR，之后 HR 那边会去 process）

最终老板算是给了口头 offer，既然你都在 AC 这么久了，我这边没什么问题，期待你可以加入埃森哲。^.^

之后的日子就是漫长的等待啦，应届生是个神奇的网站，希望后面的步骤不会出问题，结束这糟心的校招季吧~~

祝大家面试成功~~~~

3.25 攒人品的二面经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2029529-1-1.html>

楼主在 1 月 11 日参加了北京公司的面试，15 日被通知参加终面，为埃森哲这飞快的速度感动地不行，效率流程就是高啊！但是很奇怪为什么坊间传言的写作测试没有了呢？尽管如此，还是先来发个帖子攒个人品吧。

如果说第一次的群面是压力面试，在模拟被很强势的客户不断挑刺的情景，那么二面就是让你在轻松愉悦的环境下，尽可能地表现出自己正常水平的沟通能力。毕竟，咨询是要把自己的想法和方案介绍给客户。

二面是一位非常亲和的经理面试的，没有任何形式的自我介绍，开场就告诉我会有一些问题是用英语提问并需要我用英语回答，最后会留 10 分钟时间来让我提问。然后就是对简历上进行提问，问楼主的问题十分 personal，不具有普适性——因为楼主在实习的时候在用 SAP 系统，而这位经理恰巧做了十几年的 SAP 系统开发，所以开始为我一些关于实习中对 SAP 系统的应用和看法。所以，面试就是围绕着我的实习经历展开的，然后就是一些很随机的问题，比如实习的时候有没有什么 challenging 的工作。我认为，有就是有，没有的话也可以如实去说觉得没有，这样经理会问一些其他的东西。经历这个东西真的是真的经历过才有一些感悟才会让经理觉得你确实在生活中用了心。当然，也有问到怎么看咨询的工作，如实回答，加班和出差，经理也笑着对我说，保证进入埃森哲的第一天起就会很忙，完全不会因为你是菜鸟就可以轻松！

整个面试过程，就是根据一个问题，你回答出自己的经历和看法，要是能用一些例子和故事来点缀就更好了。当结束时经理和我沟通沟通能力很强，表现很好的时候，我觉得至少我能见到终极大 boss 了。

这第二次的面试是 behavior interview，旨在考察沟通能力，如果能够和经理顺畅地聊天聊完全程，那么就

有很大的可能继续在埃森哲的招聘之路。

当然，选择工作是一个双向选择的过程，最好是彼此都适合，用一颗体验的心去走过所有的面试，就会发现自己的优点是否和这家公司契合。每个人都是优秀的，但是优秀的领域不同，如果和自己心仪的公司都正好匹配，那这里就是你的天地，也能自信满满地去进入工作；否则，反而埋没了自己的才华，对自己失去信心。楼主也是在校招路上首战告败的情况下，默默这样安慰自己的吧。回想当初冒着秋雨去 KP 见合伙人的时候，到现在要去埃森哲终面，种种过程都是一个认可自己，否定自己，再认可自己的过程吧，反而可以很淡定地去终面了。

也祝所有走在校招路上的童鞋们，都能拿到自己满意的 offer 吧，blessing!

3.26 1.13GZ 二面 behavior interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2029455-1-1.html>

刚结束二面两天，听说应届生论坛是个神奇的地方就来发帖求三面，顺便造福各位等面试的小伙伴。

先说说本人背景，985 本科+英国海归小硕，会计与金融专业。12.18 一面，形式是管理咨询方面的 case study，案例本身不是很难，但面试官会扮演客户在陈述后问很多问题，最重要是要能抗住压力。一面结束后等了一个月，本以为自己已经没戏，准备降低要求投一下小事务所，谁知在家里炒菜的时候收到了大街网 hr 的电话，让我第二天去二面，形式就是 behavior interview。正当我欣喜若狂搜着面经时，突然又收到电话让我改成周三面试，原因是面试官临时有事。后来面试才知道，我们一面到二面拖那么长时间是因为要将就面试官的时间。废话不多说，直接聊聊面试。

我的面试官是能源线的经理，在埃森哲做了十年，算是老员工了。一开始他会做自我介绍，然后会让我用英文做自我介绍（只谈实习），我一下就蒙了，在准备好的自我介绍中快速搜索实习经历，还好楼主实习经历还算丰富，就说了几个。自我介绍后，面试官说他英文不太好，就全程用中文面了。他在我做自我介绍的时候会做一些笔记，然后针对每一项经历详细地问，中间还穿插一两个专业问题，比如“你觉得你做的那个项目有什么风险控制点，哪些你们已经做到，哪些你们没有做到”，楼主当时说的是一个志愿实习的经历，一下就傻了，风险是什么，怎么控



制的问题我真的没想过，于是就瞎掰了一下，感觉面试官也看出来我不太懂这方面的事情，也就放过我，没有继续追问了。接下来还聊到我的毕业论文，因为我的毕业论文是跟一家咨询公司合作的，所以他特别感兴趣。因为这研究的东西确实比较难解释清楚，我讲了半天感觉面试官也没听明白，不知道会不会对我沟通能力产生怀



疑。在聊实习做的事情的时候我还讲得特别仔细，可能会让他觉得我很啰嗦，于是中间有被打断几次。建议各位还是对自己的经历总结一下，简单得体地介绍吧。

最后问了一下面试安排，面试官说他也不知道终面是什么时候，要看 managing director 的时间，年后面也是有可能的。。。

真的很喜欢咨询行业，求三面，求 offer。。。

3.27 埃森哲广州一面+笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2029294-1-1.html>

国际惯例说说楼主背景，985 小本，会计专业，有 3 个实习。网申第三天就收到了 OT，速度很快。论坛上笔经很多，还有位大神，把所有题目都用 word 整理出来了，记得遇到 2-3 道原题。A 家笔试难度真的很大啊，题目又多时间又紧。因为做了太久，到现在只记得印象深刻的一道题：葱 1 斤 1 块钱，小王要买 20 斤，跟小贩说，不如

这样，葱白和葱青分开称重量，葱白 0.2 一斤，葱青 0.8 一斤，一共买 20 斤，小贩就答应了。问：小王是赚了还是赔了。时间所剩无几，我就想，小王既然主动提出这样的要求，肯定是占便宜了，难道白折腾一场还倒贴钱，于是选赚了。后来仔细思考，才发现这道题是这样的：设葱白 X ，葱青 Y ，原本一斤需要 $1*X+1*Y$ ，之后就变成 $0.2X+0.8Y$ 了，所以每斤价格 $1*X+1*Y>0.2X+0.8Y$ 。哈哈竟然被“合理”推断中了。

感觉快过了一个月吧，收到了面试通知，真是很惊喜，原本以为没希望了。面试前，楼主做了两个准备，第一是英文的自我介绍（这个也是看论坛得知的），第二是看了一些相关框架分析。其实框架是什么并不重要，因为生搬硬套也不好，只是看了这些再找一两个 case 自行分析，可以巩固结构化思维，让说话和分析的时候更有逻辑性。

通因为很珍惜这次机会，提前一个小时就到广州面试地点了，上去以后发现已经有好多人到了，还建了个群。这时大家可能会有闲聊，可能会没什么好讲。我个人建议可以跟大家多聊一聊，毕竟待会要一起合作，多了解一下总是好的。了解到 10 个人里只有我和另一个是小本，楼主暗自苦笑了一下。但是，在这里跟各位小本说，一定要有自信啊！

然后就进入了一个小房间，3 个面试官，10 个人。先是自我介绍，前面的大家都说自己本科在哪里，硕士在哪里，实习又做了多少。到了楼主这里，我一下方了，就说了个专业，连学校是哪都没说，然后重点说了一下



我的个性特征，连实习都没讲啊。事实证明，说了什么并不重要，特别是英文自我介绍，感觉是在评价流利度和表达方式（是否大方得体等）。

接下来就做 case 了，楼主想，几乎全硕士，不如这场做个安安静静的记录员，刚好我又有戴表，顺便还做了 time-keeper。Leader 是谁不好说，我们组里有个蛮强势的女生，我因为要列观点，所以掌控了整组的逻辑框架。我们组的合作还是很愉快的，有个男生一直不怎么说话，大家都有主动问他什么看法，之后又让他第一个发言。楼主指讲了很小一个部分，不到 1 分钟的样子。之后就是 Q&A，面试官让我们从三个层面说说公司遇到的问题，但是大家的回答都让他不满意，最后他直接把三个层面说出来了，让我们挑一个或多个层面发表意见，然后楼主才发了一次言。

太具体的我也不记得了，在这里总结一下经验回馈论坛吧：1. 自我介绍要流利，不能慌，可以挑别人没有的说。楼主发现大家套路太像，除非真的特牛逼，不然可以尝试新的思路。

2. 案例分析时间比较紧，建议小组直接站起来到黑板边写边讨论。

3. 一开始先定好小组的讨论次序，详略要有侧重。分析过程中最重要的是框架性和层次性！！表现出逻辑清晰，大家才愿意跟着你的方向深入分析，慢慢填充详细内容。

4. 对待组员的意见--如果赞同，及时提出肯定，或者在此基础上提出更完善的意见；如果觉得鸡肋，可以问问大家怎么看；如果不同意，先肯定，然后借别的组员的意见，说：感觉 xxx 的那个比较切实一些。

5. 最后做 pre，还是那句，要条分缕析，像写作文那样，把大标题亮出来了，让人知道你是有清晰逻辑的。

6. Q&A 阶段，真的有想法能清楚说出来了，才抢着发言，不然就先听听大家意见。边听边在草稿纸上写自己的观点，发言不在多，最主要精。说的时候要大方，直视面试官的眼睛。楼主觉得当时表现不太好的就是手部动作太



多了。刚小组合作完觉得太 high。

7. 关于 challenge，遇到 challenge 不要慌，也不需要强词夺理非得说自己是对的。面试官给你提异议，可能是希望你从另一个角度考虑。

楼主已经收到二面通知啦，可惜面试官太忙，要等到下周才能面试，敲了这么多，攒个人品，希望拿到 A 家 offer！

3.28 热乎乎的二面 回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2029173-1-1.html>

楼主用了应届生和论坛不少的资源，也该分享一点自己的东西来回馈论坛了，楼主一直相信一句话，**所谓的成功就是在自己强大的同时也让别人强大起来。**

首先背景介绍：楼主英本三年+硕士一年 四大实习

楼主是 1 月 13 号下午 5 点 30 分上海的 2 面，显然在这个时候面试的小哥已经很疲惫了，没有自我介绍，没有英文，名字也没问。。直接丢给楼主三个问题让楼主思考。（类似最成功的时候，最有压力的时候诸如此类）

但其实楼主想说的最 **Key** 的部分不是关于这些问题，而是关于面试官面我的目的。楼主觉得以上几个问题只是例行公事，要做记录。而真正考察的东西是你的沟通能力。面试官一直强调说周围一起共事的人比较的不是聪明程度，而是你会不会说话，会不会做人。因为大家能到二面，你的逻辑分析能力和智力是没有问题的。所以关于会不会做人这方面。。。楼主觉得不是一时半会能准备的。。。就看你会不会 **BB**。而且面试官工作 8 年，目前从事主要工作就是各方关系的维护。所以楼主的建议是：准备是要准备的，包括自我介绍还有其他一些可能问到的问题，**毕竟机会只给有准备的人**；但是一旦抛出问题了，还是 **Follow ur heart** 吧。三个问题回答过后，就是面试官跟楼主瞎 **BB** 了，从楼主英国的经历琐事，谈到面试官的小孩。。。一百个读者心中有一百个哈姆雷特。

PS：楼主面过 N 次群面，N 次单面，群面次次过，单面挂一大片，每次单面之后楼主总会反思自己到底哪里错了，



之后找到 N 多的缺点，再之后开始怀疑自己的智商。。。。楼主反思过，每次单面遇到相同的问题，楼主都会换一种方式回答，然而并没有取得好的效果，究其原因是：**那不是真正的自己**。所以这次为了不让自己后悔，还是决定各种问题都 **follow** 了 **heart**。可能最后还是会犯错，还是会反思，但在那个特定的时间，想到了那样的回答，最终没有被录取的话，那就是没有缘分了。（好吧，其实我是自我安慰）

楼主面试有点晚，所以发帖也有点晚，但还是希望能帮到一部分人，因为据我所知 **15** 号也有 **2** 面的同学。最后希望大家能和我一起拿到三面的通知~ 感谢应届生这个神奇的地方。

3.29 二面 behavior interview 全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2029058-1-1.html>



昨天上洗手间的时候，接到了大街网 HR 的电话，这个时间和地点略微让人哭笑不得。得知今天只安排了 2 个 **skype interview**，于是我只能在时间紧迫的情况下接受了今天的时间安排。

昨天晚上回家以后，逛了逛 **BBS**，在此一并感谢各位楼主们留下的帖子，我从中也大概了解了二面的流程。那我也来回馈分享一下二面的经历。

所谓 **behavior interview**，就是将过去的 **case** 中你的行为表现作为你未来表现的直接依据的意思。

首先，面试官和我说了一下，今天讨论的主题是我经历过的某个 **case**，他会从 **case** 中去挖掘我是否符合工作岗

位的要求。

then, 就是自我介绍啦。顺便说一下我是全程被面中文的。我特意在自我介绍中着重穿插了我想讲的几个 case 的关键词。至于为什么要这么做呢? 是因为昨天看见了一篇文章。分享主要内容如下:

“现在先来谈谈开场白。很多 guide 上面可能都会教大家要说一个 1 分钟的开场白, 具体就是要把自己的学校, 专业, 相关工作 / 学习经历, 为什么对所求职位等等都说一下, 给面试官一个全面的认识等等。。。我的建议是, 还是偷懒一点吧。。。但是要聪明的偷懒。

首先, 我会在去面试之前想想自己有什么可以说的。然后想出 3 个可以说的点 (无论是你的工作经验, 专业的选择, 社团的项目等等都行), 然后就把他们展开, 尽量能够使自己在任何一点上讲到 30 分钟以上, 一定要把 leadership, teamwork, initiative, problem solving 等等面试官都会看的个人品质都覆盖到。然后。。。

我们现在先来假设你选择的一个点是你专业的选择, 因为你的专业是报那家公司的非传统专业

那么你在介绍时可以说, “我是 XX, 来自 XX 大学, 我是一个 xx 专业的学生, 我想加入贵公司的 XX 职位”。。。。。然后就停下!!!

大家仔细想想, 这个时候你的介绍基本上就是什么也没讲。。。但是, 你说了你的专业! 然后你的专业是一个其他面试的人不怎么会有的专业! 那么你觉得面试官下一个问题会问你什么呢???

显然不是你为什么选了这个专业就是为什么你觉得这个专业对你要申的岗位有帮助了, 所以你的准备就马上用上了!!!!!! 因为你已经把要说的东西过了一遍了, 所以你就可以滔滔不绝的把你为什么当时选择这个专业, 选的时候有什么备用选项, 当时考虑了什么, 这个专业学习之后和你当时想像的一不一样, 碰到过什么问题, 你是怎么解决的, 最后得到了些什么等等都用上了。然后面试官显然会觉得你答的超级好, 把所有他想问的东西都点到了。。。。最最主要的是, 我们从面试官的角度去想想, 他肯定也是想得到“我是一个合格的面试官, 我能为公司找到最合适的人才”的最终决定的。而如果他每次都只能从最直接的问“请你谈谈你有什么领导才能”才能发现你的潜力的话, 那对他来说面试别人就是一件非常无聊的事情, 这和记笔记没什么区别。但是假设是你先回答了上面的自我介绍, 那他肯定会以为问你“你为什么选了这个专业”或是“为什么你觉得这个专业对你要申的岗位有帮助”是完全出自于他对你的回答的反应而不是面试手册上的标准问题了。所以如果你对他的问题有了一个非常完全的答案那他不仅仅会觉得你很好, 他还会觉得自己特牛逼, 竟然可以挖掘到这些东西。所以从心理学的角度来讲, 面试官就更加可能给你高分, 毕竟这在某种程度上也是对他自己的肯定。

其实这就是我最大的发现, 主要就是学了博弈论之后, 就花时间想了一下面试官为什么要面试我们, 他们面我们对他们来讲有什么好处等等。因为总觉得大众的面经都是从面试者的角度去考虑的, 但是毕竟面试官也是人, 他们也有七情六欲, 也想得到自我肯定, 所以做为面试者, 我们就可以从这方面入手。

了解了这个心里, 我们就可以继续改进面试手法了。...”

好了分享完毕。我就是看见这个以后, 忍不住就串了一下自己的 Intro...

而且我想每个面试者都必须明确一个 case。这个 case 是面试官对你产生兴趣的兴趣点。在面试之前, 你应该就有比较大的把握他很想知道你这件事情到底是怎么完成的。

自我介绍完之后, 他让我自己说一个 case。(一开始我想说学生工作的, 但是他又强调了一遍他希望从中看见我有做咨询的潜质。好嘛他就是在暗示我说, 我应该换一个 case, 于是果断换了一个来说。)接着就是: 这个 case 中遇到的困难和挑战。你在 case 中担任的角色, 你对 case 的贡献。你这个 case 中说明了哪些特性, 表明你有资格来竞争此岗位。在说特性方面, 他并没有完全限制说一定要继续这个 case, 而是你可以先说你的优势, 再拿其他的例子说明, 但是他还是最希望听见和这个 case 的关系。

之后就和我介绍了一下公司的业务线和架构。然后问我还有没有其他的问题要问。我也就主要针对公司的业务问了些问题, 并没有问招聘流程的事情。哈哈, 不想让对方觉得我很心急。

祝福各位都有心仪的 offer 哦。

3.30 二面刚结束，三面会来么

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2028712-1-1.html>

北大交叉学科（伪工科）硕士应届生，因为双硕士项目回国晚了点，各种没准备好，毕业论文又异常恐怖，所以求职处于很被动状态。都想着等春招了。

对比其它公司，比如互联网，我觉得 AC 很不错，因为在 AC 实习过 5 个月，做企业信息化技术咨询项目，对 AC 还是很喜欢的，很 Professional，很适合应届生去工作，感觉很锻炼、培养人。

时间比较紧张，简要写写：

一面

一面跟往年应该是一样的，不过我没有想到的是小组面试居然是两个小组同时进行，presentation 时两组交替进行，一组 5 人，不同的 case（据说过去有同样 case 的）。出于尊重，Case 具体内容就不透露了。流程：Case 到手以后，阅读材料，小组讨论，形成板书，presentation，提问/回答。总之，一切都是自然流露和表现，在那种环境氛围下，其实做自己就好了，以专业的精神，大胆地表达自己的观点、立场和态度，一个团队里有不同的角色，总有一个你擅长的角色，这样也是可以的我记得。

我当时很自然地做了 leader，大家推荐的，可能也是因为我是男生有关？也许还是性格吧。我不认为我是非常的 smart 的那种，但是我自认比较有大局观，平时性格表现也比较担当的类型。不过 presentation 的时候，大家都会有说的部分的。我觉得，即使你说的那一部分不很重要，但如果你的见解很专业，能体现你的思维水平，即使你性格内向一点，也会闪光的。

一面总体感觉还行，自己感觉做了一个沟通型的 leader，不过心里也不是很有底气，不知道 AC 的标准是怎么样的，但是自己对自己说，这就是真实的我了，没有后悔。

二面

收到二面通知的时候刚好都过去一个月了，但是知道 AC 会比较晚，所以也没失去希望。

二面的面试官感觉比较随意，面试的语气、用词都很 casual，有点大哥的范儿，中途还打了个电话约了牙医，哈哈。不过感觉还是闪烁着智慧的光芒的。

问题基本是围绕简历进行的，问了两个正式的问题（困难经理、团队沟通）也是针对我简历上的项目问的。还问了我在国外刚完成不久的硕士论文，让我尽量讲得简单易懂点。

感觉给自己 75 分，因为回答问题时感觉不够简洁，话多了些。因为我不喜欢太过准备类似关于个人经历的面试，不然显得不真实跟背的似的，我还是相信自然流露会更好些。可能是回答的时候稍微有点急吧，在回答过程中也有意识地去调整，尽量思考好了再回答，用简洁明了的语言。

对三面还是抱着希望的，面试过几家公司还是觉得 AC 好。不过找工作就像找对象，我觉得自己还算用心准备了，面试也都是自然流露，希望 AC 觉得我也适合她吧。J

期待三面。

3.31 北京二面，分享求攒 RP 进三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2028538-1-1.html>

上周五在北京进行的二面，一面是在深圳进行的，二面是第一次到北京 base。面试官人很 nice，面试我的过程中好多电话打进来，业务相当繁忙，接电话的字里行间感觉面试官分析能力和处事能力都很强，越发期待加入 a 家。

二面 behavior interview，整个过程一个半小时左右。进门之后问我有没有带**简历**，我恰好有准备就给了面试官一份，面试邮件里没有说让带简历，没带也无妨，不过还是建议大家带上以防万一，在面试期间面试官也在简历上做了一些标记。

从自我介绍开始，面试官没有要求英文自我介绍，介于自己英文并不是优势，就开始中文自我介绍。过程中用英文提问了一道简单的认知类的题，要求英文作答。自我介绍结束之后就是常规的问题，自己的回答就是介绍自己



的经历，我的实习并不是很多所以感觉有点劣势，没那么多故事可讲。。。讲故事的过程中，面试官期望你能展示出自己的**分析能力，应对能力，沟通能力**和**团队协作能力**，所以大家可以提前准备一下。最后就是自己有什么问题可以提问。

感觉在 A 家做过实习有较大优势，公司员工一半 IT 背景一半非 IT 背景，会计金融专业是比较常规的，因为每个项目都需要财务背景的人。



只想起来这么多了，因为二面主要跟个人背景有关，但愿能给大家提供一些参考价值



都说应届生是个神奇的网站，发了面经会来三面，为自己和大家祈福 ing

3.32 <2016 校招二面面经>个人 Behaviour Interview 面经，真的是面了才感触颇深

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2028236-1-1.html>

大家好，以下是个人参加二面 Behaviour Interview 的面经，**针对于二面，每个人的过程都可能是不一样的，所以 LZ 在这篇帖子里讲的全都是基于 LZ 这次面试的内容进行叙述和总结，并不绝对，仅供参考！**LZ 在面试中发生的小插曲就不予大家赘述了，主要是给大家讲讲个人这次面试的内容流程人经验总结，

- **首先先介绍下面试人员：**这次面试是在一个单独的小房间进行的一对一面试，面试官是一位很和蔼可亲的女士，只有一位，个人感觉很有风度，很干练，整体面试气氛非常好。**PS.在这里要感谢下这位面试官，她让我学习了很多也了解了很多，很感谢她在这次面试中对我的帮助！**
- **面试内容：**首先在开始之前，面试官会进行一下简单的自我介绍，然后会问你了解 **Behaviour Interview** 的内容流程，知不知道 **Behaviour Interview** 面试的目的，这些都是中文进行的，这个问题就不在个人经验中总结了，就是一个简单的问题，你要是了解呢，你就回答一下你的了解，不了解呢，最好去了解一下，不过也没太大关系，面试官会给你讲这次面试的具体内容和目的，基本上可以总结为通过对你深入的了解来得出是否你是他们想要的人才！之后就是进入正题，**Intro 部分**（中英文皆可，但是要重选择，至于为什么要慎重，LZ 会在个人经验总结里详细提到），**INTRO** 之后，面试官会针对你的**自我介绍和你的简历提出深入的问题**，这些问题是针对你个人介绍和简历发问的，所以内容因人而异。最后，

面试官会问你对行业的了解，以及对岗位工作内容与流程的了解。(至于之前 LZ 看的面经上面的宝洁八大问什么的完全没有涵盖，可能内容是因人而异的吧，因为 LZ 的实习经历可谓与 consulting 没有太大的关系)

- 个人经验总结:
- **Intro 部分:** 面试官会让你进行一下简单的自我介绍，这一部分，同样和我之前在群面面经里写到的一样，而且这次更为明显，就是面试官有很认真的看过你的简历，所以个人建议还是对简历上的内容不要做过多的赘述，多加一些亮点在里面，当然了表现自然是最重要的，**自然，大方，得体，自信!** 时间上的安排，面试官是没有要求的，LZ 做了 2-3 分钟的 Intro，在这里给大家提供一下，作为参考。有一点不得不说的是，**中英文的选择!** 这里大家一定要注意，有可能是因人而异吧，但是我还是要强调一下！面试官让我做 INTRO 的时候，我问面试官可以说英文吗，面试官说可以，之后我就进行了英文的 INTRO，本来是出于想让面试官对我英文水平了解一下的态度才说的英文 INTRO，然而，我没有想到的是，当我英文 INTRO 之后，整个的面试，全程都变成了英文！因为 LZ 是一名小海龟，所以英文自然不是问题，但问题在于面试官对我隐晦的表示了英文只是必要的的能力，而并不是必要的交流方式，在中国工作更多的还是要用中文交流。。。可想而知，之后的气氛就显得略微尴尬了。个人建议，如果说英文再说，如果只是中文的，就中文进行吧。
- **CV 与 INTRO 提问部分:** 这一部分是因人而异的，针对 CV 和 INTRO 所提出的问题，侧重点无非在两点：**第一，通过这些经历，你有什么感受，第二，通过这些经历，你得到了什么!** 所以个人建议，针对你的 CV 和 INTRO 好好准备一下，重点放在经历的感受和经历所得到的基本就 OK 了。个人觉得，你所感受的和你所得到的，并不能乱说，一定要切合实际，如果能更加贴合工作性质，那就最好了。
- **Whats consulting & what does consultant do 部分:** 这一部分没什么太多要赘述的，完全是取决于个人对 consulting 的了解。LZ 在这里就给大家一些建议好了。首先，**这些问题回答的时候不要夸夸其谈，要有重点，要表达明确!** 第二，面试官基本上会在你回答完的时候对你的回答进行补充，所以**最好在后面加上这仅仅是你个人对这些问题的了解**。当然**重中之重，你一定要对 consulting 行业和 consultant 的基本工作内容有了解的!**

总结一下二面整体流程所需要注意的，第一，**表现方面:** 由于这一面是一对一的 Behaviour Interview，所以**行为举止，仪态是非常重要的，一定要表现的**自然，大方，得体，自信!**** 第二，对于埃森哲这种专业性非常强的公司，一定要切记，**无论遇到什么样的问题，千万不要慌，无论回答什么样的问题，千万要理清头绪，让自己的回答非常针对而且明确，逻辑思路非常清晰!**（夸夸其谈，东说点，西说点，讲空话，基本就没戏了）第三，这个非常重要，**无论你有什么渴望进入埃森哲，就是做诚实的自己**，是怎样就是怎样，不是怎样就不是怎样，不要伪装自己，把这份渴望用真诚表现出来就 OK 了！

最后 LZ 想要说的是，LZ 在二面之前，也浏览过无数的二面面经，所以个人觉得，二面的内容可能是因人而异的，因为很多都不太一样，所以 LZ 在这里与大家分享的是 LZ 这次对自己二面的理解和总结，以上提到的大多数内容都是 LZ 在二面中做的不是很好的，但是机会只有一次，能想到的都写出来了，造福之后的同学能更好的去把握自己的机会，也可以更好的去理解和感受二面，并作为参考。**PS.** 针对于这次二面，LZ 到现在还有一些困惑，至于这些困惑，LZ 心中只是有想法，但不确定，所以先不提了，进入终面，也不会很肯定心中的想法，只有真正进入了埃森哲，才会肯定，所以如果真的有机会进入埃森哲的话，LZ 一定会回来分享这些困惑，并予以解答！

LZ 这次面试感觉自己发挥正常吧，虽然有点小插曲，但对结果影响不是很大。LZ 心系埃森哲，春节的愿望就是 2016 年的梦想，顺利进入埃森哲，为自己加油咯！同时也为其他还在过程中的同学和之后的同学加油，希望大家都能如愿！预祝大家春节快乐！

3.33 SH CA 热腾腾的二面面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2027695-1-1.html>

回馈论坛~~~

露珠的二面是视频面，因为面试官临时有事。然而面试官并没有开摄像头所以全程都是露珠一个人看着自己 blabla...全程中文。

开头自我介绍（中英文真的都要准备好啊）然后是自己说一个自己经历的事件 or 项目，像以前的面筋里说的一样，各个时间节点都要有，一定要具体，因为面试官会 follow-up 问很多细节。然后过程中有一个类似 mini-case 的存在，要出一个 proposal 露珠当时就蒙蔽了完全没有准备啊于是这一趴就感觉自己不知所云，回答的也有些不够自信，不知道面试官的评价如何因为连表情都看不到啊哭。应该不会所有人都会有 mini case 因为感觉是面试官一时兴起。。。

然后就是问对出差和加班怎么看啊，然后就是向面试官提问。

全程足足 50 分钟.....面试官人还是满 nice 的，问的问题也很 challenging，会让你思考的那种。



求人品爆发！！ 大家加油~~~

3.34 12 月 31 日北京 一面 consulting

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2026761-1-1.html>

新年发一贴！看在我元旦就发帖的份上求赐二面呀！！！！

直接上干货：

1. 面试 10 个人，海归一半，国内一半，分为两组，进行小组面试
2. 自我介绍（英文）——单独看材料（英文）12min——讨论 20min——总结 10min——面试官提问
3. 两组材料不同，每个材料有几个问题，总结是每个人都要说，材料半页 A4 纸，不难，但是几个问题中有两个倒有点摸不着头脑
4. 面试官提问环节一直很 push tough 各种纠细节。。。回答解决方案最好落到实处！

2015 最后一场面试也是蛮拼的，期待神奇的论坛给我好运，么么么~~~~

3.35 <2016 校招群面面经>面经，真的是面了才感触颇深

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2026330-1-1.html>

大家好，以下是个人参加群面的面经，

1. **首先先介绍下面试人员：**很亲切和蔼的 HR，2 位绅士，1 位女士，参与群面的学生有 10 个人，学历背景都是国内外名牌大学，清一色的硕士生，经历都很不错，都是很出色的人。
2. **面试内容：**大家围着会议桌坐着，接着顺序每个人都会进行 **1 分钟的英文 Intro**，其次接着作为分为 2 组进行英文的 **Case Study**，10 分钟阅读，不允许交流，20 分钟小组讨论，可以用黑板等，10 分钟 presentation，每个人都被要求讲一部分，中英文都可以，最后是 **Q&A 部分**，对小组提问，谁回答都可以。

3. 个人经验总结:

- **Intro part:** 针对于这个部分, 英文是不用赘述的了, 这是前提条件, LZ 就说一下个人的理解和建议。
内容方面: 因为在面试之前所有的面试官都会拿到大家的 CV, 对每个人都有所了解, 所以个人建议对 CV 上的内容不要过多赘述, 毕竟只有 1 分钟, 读什么的, 从哪来, 一句带过就好, 尽量让自己的 Intro 表现的爆炸一点, eg. 我曾经在新加坡 IBM 实习过, 跟踪操作过某个项目, 从中得到什么理解, 当然由于时间问题这些也不能赘述太多, 经典就好, 时间把握上还是很重要的。**表现方面:** 个人建议, 一定要表现的自然, 大方, 得体, 这样就 OK 了, 最好不要说的像机器人一样, 没有感情, 没有逗号句号, 只有一味的快或者流利, 其次就是大家基本都会紧张, 但尽量不要将紧张带入 Intro, 那样说话会听到颤音, 虽然这个不会有影响, 但是还是尽量吧。
- **Case Study:** 针对于 CASE 而言, 半页纸, 全英文的, 内容不难, 由于是小组作业, 所以最后应该都会分析的有理有据, 所以重点不在这, 而在 presentation。Presentation 基本可以就 2 个方面而言, 第一是**表现:** 毫无疑问, 在做 presentation 的时候, 尽量让自己不要紧张, 不管是中英文尽量都不要停顿, 自然大方得体依然是重点。其次就是**内容方面:** 因为参加面试的都是应届生, 所以分析的结果和方案基本都是按照书本来的, 说白了, 有点空旷, 都是大方向上的, 当然这样的回答很正常, 也不会减分, 但是对于埃森哲这种专业性很强的公司来讲, 如果你能将这些方向都具体到实际操作上, 个人感觉一定会加分的, eg. 针对某个问题, 我们给出的答复是让自己的产品给消费者留有深厚的印象以进行更好的营销, 然而并没有提出如何去让消费者印象深刻, 这时候你就可以举例说, 例如看到一个“√”, 正常人的第一反应就是“耐克”, 这就是一个很好的制造印象的方式, 所以我们可以试着做个独特的 LOGO 或者广告。个人觉得, 如果你能这么给出方案, 绝对会加分。当然这只是针对小组中负责解决方案的部分的人说的。**当然了, 选择 presentation 的部分, 一定要根据自己能力来选择, 抓住自己强项, 不要一味苛求表现, 反而弄巧成拙, 得不偿失。**
- **A&Q:** 针对于这个部分, 个人的建议是一定要保持冷静, 头脑思维逻辑清晰, HR 在这个时候一般提出的问题都是比较细腻的, 可能是由于 Presentation 大家说的有点空吧, 个人感觉这部分主要测试的是同学们思维逻辑情况和个人反应能力, 埃森哲这种专业性很强的公司, 很看重反应能力, 这可能就是跟四大不太一样的地方吧, 四大基本上会让你对问题准备一下, 准备好了再去回答, 而埃森哲的话, 个人建议, 你最好在问题提出的 3 秒内做出答复, 这三秒很重要, 首先你要清楚他问题的点在哪和他想要得到什么样的回答, 其次就是组织回答内容, 一定要有逻辑性, 更要具体, 不要空旷! 当然人的反应是需要时间的, 很难在这 3 秒钟全部做到这些, 所以个人建议, 你可以再清楚前者之后, 直接回答一个大方向, 这就是给自己争取时间, 在说大方向的时候, 同时想想具体实操要怎么做, 然后一点一点朝具体的实操说下去, 但是切记, 千万别说说就乱了, 到最后都不知道自己说什么了! **还有一点就是:** 在 presentation 只做介绍或者总结部分的同学, 可以试着在 A&Q 环节中参与回答某一个具体问题, 因为在 pre 中并没有很好的展现自己的逻辑思维和问题分析能力, 这可谓是一个展现的机会!

最后提醒一下大家, 毕竟大家都是应届生, 而不是专业的咨询分析人士, 无论是 presentation 还是 Q&A 部分都不可能做到面面俱到, 方案细腻, 回答比较理论化而且略有空旷是非常正常的, 但一定要保证, 大方向的理论性回答要有逻辑性, 有依据, 清晰且明朗。像细节到实操这种回答, 只是加分项, 并不是决定项!

综上所述, 是 LZ 这次对群面的理解和总结, 以上提到的大多数内容都是 LZ 在群面中并没有做到的, 但是机会只有一次, 能想到的都写出来了, 造福之后的同学能更好的去把握自己的机会, 也可以更好的去理解和感受群面, 并作为参考。

LZ 这次面试总体感觉自己面试还凑合, 不过并不突出, 但依然心系埃森哲, 元旦的愿望就是顺利的进入下一轮, 为自己加油咯! 同时也为其他还在过程中的同学和之后的同学加油, 希望大家都能如愿! 最后预祝大家元旦快乐!

3.36 12.25 BJ 酱油一面...也是处女群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2025528-1-1.html>

12.25....正值帝都雾霾红色警告...24 号下午五点多大街网打电话说 25 下午面试...

然后 LZ 连夜赶火车来北京面试....刚好..但是我算去晚了...到的时候人基本都来差不多了..



等了一会,HR 出来叫人,让大家做一个名牌...开始正式面试:

一开始两个面试官 senior managers 和 HR 开始介绍自己,然后 HR 叫我们都要英文自我介绍,是自愿的顺序.. 都是

特 NB 的 top 学校的硕博啥的海龟什么的



然后开始案例分析.....貌似是十分钟读 case 二十分钟讨论案例,最后十二分钟 pre...中文....完了之后面试官和 HR 开始提问,问题很细也挑刺啊

反正....LZ 被完虐啊...真是长见识了....高手如云...我就是来打个酱油..虽然最爱埃森哲..但并卵.....就酱..祝大家找到满意的工作!

PS. LZ 处女群面啊!!!!!!! 对了 最后 manager 分享说 埃森哲喜欢 aggressive 的人...所以大家懂得....LZ 正常反应简直可以忽略啊....Orz

3.37 昨天圣诞做的群面来分享下感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2025351-1-1.html>

圣诞节上海面了群面，来和小伙伴分享一下感受，不要问我具体的题目什么的哦首先推荐大家看一下应届生的求职礼包啦

然后要说一下虽然礼包里的面经不错，但是并不一定对，公司会改变面试的具体流程的

比如有些小伙伴两组 case 不一样，有些就是一样的啦，所以碰到了不要吓一跳

另外面经上有推荐说讨论的时候写板书，我们不让这么做

我的面试官都是女的，我觉得还蛮 nice 的，虽然没怎么微笑但也没有很严肃很凶

感觉很专业，小伙伴也不用太紧张

再说一下 case，之前看面经说长度都是半页，其实我们的长多了，所以 case 肯定会换有长有短

我觉得 case 确实是有点难度的，但是和队友好好讨论还是没什么大问题，至少能按时做出方案

不过时间很紧张，所以来不及每个小点都看，大家一定要抓住重点

我们组是先讲的，听另一组讲的时候觉得他们比我们细致很多，毕竟多准备了三十几分钟。。
但觉得我们做的也还行，虽然感觉还有很多能进步的地方，可现在纠结也没用啦
所以来发面经攒人品！今年圣诞新年愿望就是拿到埃森哲的 offer 啊！

p.s. 大家还有什么问题可以留言，我看看能不能回答

3.38 上海一面 repo

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2023968-1-1.html>

今天去的上海群面，发个 repo，就当攒人品了

到了兆丰广场，大概有 15 人左右，等了一会儿，然后就有人把我们领到一个办公室了，办公室里坐着两个看上去有点年纪的像 manager 的人，还有一个年轻的 hr

先是轮流自我介绍，大家自觉的都用英文，说是一份子，不过好像没人被打断

然后分两个组，发材料讨论，比较典型的 case 吧，不过也可以说有点复杂，有些术语我根本没懂什么意思。要求是先读材料，然后小组讨论，然后 present。然后面试官提问。问题也不是很 challenge 的感觉，可能我们这组表现也就那样，没有 challenge 的必要

说实话有点失望，首先前台就凶的要死，然后 hr 很冷淡，面试官也没什么话，和我上次去德勤咨询的感觉天差地别，一点都不 professional，好像根本不欢迎你。对公司也没什么介绍，待遇和发展什么的也不清楚，不像顶级咨询的 big

3.39 上海一面-群面-热腾腾的面筋~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2023953-1-1.html>

露珠第一次发面筋 攒攒 RP~~

申请的是上海 Consulting Analyst，海归小硕一枚，今天早上去的一面，兆丰广场，露珠到得晚，到的时候已经有好多小伙伴在等着了，话说 ac 真是海面啊，我们上午场就有二十多人了，分在三个 meeting room 同时面。

面试官有三人，HR+2 个 Consultant。一开始就是自我介绍啦，hr 姐姐说中英文都可以，个人觉得没有好坏之分，看大家怎么自在怎么来。现场中英文也是一半一半。

然后就是 case study，露珠在的房间人比较多，就分成了两组，hr 姐姐还很细心地让我们男女协调地分组。露珠 team 是 5 个人，两组的 case 不一样，分开讨论分开展示，最后是 Q&A. case 材料是英文，半页纸，下面有几个要讨论的问题，讨论和展示都是中文。

个人觉得 case 不难，比较难的是要把握好讨论时间，还有掌握好 case 的重点。露珠 team 大家背景都很厉害，都很有想法，露珠都没说很多话。。羞愧。。

经验总结就是 case 不长，可以七八分钟就看完，多留点时间讨论重点问题，抓住一些细节什么的，按个人所长做好分工，重要的是团队展示有逻辑，协调连贯。

Q&A 环节面试官针对 case 问了一些问题，每个人都可以回答，可以补充。



以上，祝大家都有 offer~~！！

3.40 埃森哲 广州 Consulting Analyst 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2023284-1-1.html>

昨天下午面完埃森哲的一面回来，因为要准备今天建行的面试，没来得及及时写面经。昨天下午广州面试只有一组，但听说昨天也有安排面试，不知道总共面了多少人~话说回来，上次面一家公司在应届生写了一篇面经，然



后睡个午觉起来就收到 offer 了.....看来真的是个神奇的网站呀 其实也不想这样求好运啦，只是希望能好好总结，对以后的面试能有帮助。

埃森哲的面试是我第一次真正意义上的英文面试，所以从一开始的英文自我介绍到看英文材料，真心还是觉得自



己很弱啊 因此这次面试虽然发挥不好也不抱什么希望，但结束了之后却还是挺开心，好歹学到了东西~这里要提一下，虽然是英文面试，但只有自我介绍和阅读材料是设计英文的，讨论和展示都是用中文，材料差不多有一页 A4 纸那么多，10 分钟阅读，20 分钟讨论，然后展示有 10 分钟，一组只有 4 个人，因此基本上每个人都要负责一部分 presentation。应该说对于英语的要求真心是不高的，特别是口语，因为自我介绍是完全可以靠提前的准备发挥好的，看材料考验的则只是一个阅读能力，但由于本人实在是太久没有接触英文，所以和同组中大



的海归的童鞋比起来还是弱爆了

求职的道路坎坎坷坷，有时候过不过，除了能力，真的还是有很多机缘巧合。情绪随之起起伏伏，经历了很多之后，明白得最深刻的便是，当生活给了你接连不断的打击之后，还是要乐观面对，相信一切会好起来的，因为真



的有时候会发现，自己又是真的挺优秀

3.41 Accenture Video Interview 13/11/2015

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2005526-1-1.html>

我投的是 summer vacation scheme (UK)。

礼拜一投的 online application (很认真填写了但感觉填的没有特别特别好)，大约一两天之后收到了 online interview 的邮件要求 3 个 business day 之内完成，中间没有 online test。今天下午刚进行 video interview。

邮件中提到整个 interview 一共 6 个 video questions 和一个 writing test，但打开进去一共有 9 个问题，每个问题有 30 秒的时间准备然后三分的录制时间，而且每个问题都有一次重录的机会，也就是说其实你录完第一次之后你可以有无限长的时间准备重录，这段时间可以真正认真准备一下你的演说。所以不用紧张。

第一题：简单介绍一下你自己并确认你所申请的职位。

第二题：说明一下申请埃森哲的 **key reasons**

第三题：说一下你的背景如何帮助你在埃森哲的工作

第四题：说一下你对 **analyst** 工作的了解

第五题：利用一个你在埃森哲网站上看到的 **case study** 去描述埃森哲如何服务不同领域的客户

然后是一个 **case study** 让你阅读，原谅我只是用手机拍，没有截屏，当时是为了方便看。

第六题：请问这个公司有哪三个主要问题。

第七题：请问埃森哲可以如何解决这三个问题

第八题：请你描述一个改变对整个 **process** 能造成什么影响，给出一个成功的结果进行描述。（我答得不好，估计题目也理解的不太好，各位抱歉）

第九题（写作）：图表是刚才第六题给出的图表，**case** 没时间拍照请见谅。**case** 大概是经理手上有一些如图所示的数据丢给你出理，让你做一个总结 1) 数据中有哪些值得注意的问题（五个 **bullet points**）2) 埃森哲可以即时给出怎样的快速解决方案。

大约就是这样。希望对大家有帮助。全当攒人品了：)

3.42 埃森哲 PTA 面经-2015/05

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2015 年 5 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1965471-1-1.html>

昨天刚刚面完了埃森哲 PTA，感觉跪跪的，特来跟大家分享一下面经为以后的面试攒攒人品。而且发现论坛里 PTA 的面经比较少，也算是补充一下~楼主背景：清北会计大二，有四大实习经历，成绩一般，社会工作比较多，没有任何咨询经验，还没有掌握很清晰的逻辑架构。

我是上个礼拜四投的简历，发到了一个 126 邮箱，周五晚上 5 点多接到了下周一上午的面试通知，而且还要带电脑。

我赶点 9 点 50 到了埃森哲本部，打电话给联系我的人，结果说临时见客户要晚到，我在门口等候的时候才发现原来是群面，有 5 个人。

等了大概 40 分钟终于开始了，面试官介绍说这个是项目组自己招人然后跟 **HR** 讲，所以遇到了会议只能耽误这边的面试。

自我介绍一圈，发现另外四位学姐 3 个北大，一个北外，3 个研究生一个大三，但只有我一个一专业是经管方向。面试的流程大致如下，可能换了项目组情况就会有差别，但也跟大家分享一下：

1、自我介绍；谈谈对其他人自我介绍的感想；（临时加问）在外面等候的时候的心理活动？

2、笔试：有英译中和中译英两部分题目，限时 15 分钟，用电脑写完发到面试官邮箱，可以查资料

3、5 分钟电脑 **Research** 互联网+，之后每个人想一个最有前景的互联网+的行业，2 分钟准备，10 句话以内介绍

4、5 个人分成两组，结合政府端思考最有前景的互联网+的行业，15 分钟讨论后进行展示，相互提问

大概流程就是这样，总共用了快 3 个小时，时间过得还是很快的，面完了已经快两点的。

自我感觉这次面试并没有什么希望，但确实看到了自己的不足，表现上也不够自信。回头还得学学学啊。

祝天下求职者都能拿到理想的 Offer！

3.43 2015 春招群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1960427-1-1.html>

第一次发面经给 Accenture 了，

流程：

1.1 分钟自我介绍，说是 1 分其实不太会掐你点的，同组有人估计 3min 也没说什么（但还是准备 1min 保险点好了）

2. 12min 自我学习就是看 case 啦，case 连问题就一页纸，不是很难，思路给的很清楚了，所以重要的就是能够抓住重点了（case 不能透露 HR 姐姐说了），总之一定要表达意见，想好再说啦。

3.20min 讨论，中文，恩，这个时候队友就很重要啦，最后要安排好时间分工，要求都要 pre 的，不过因为 case 不是很难所以时间很充裕的，不过一点点的，自己要 pre 的还是要想清楚（我准备的时候就想了个大概，结果上去讲的时候结结巴巴



4.5min pre（应该是吧，还是 10min，不记得了，额）时间也够，除非你真的滔滔不绝。

5. 15min 问答，面试官会针对你的框架和具体内容提问，反正我面的时候大家都太厉害了，都是海归研究森中的棒棒的人（只



有我一个小本，哎，不会去凑数的吧

我的感受：

一定要提前到，大家可以认识下，然后想好再说自己的想法，不然别人不知道你在说什么就真的.....



面试官的提问要回答，且要分点条理清晰的回答，不要为了说而说（这次面试官是个帅锅 uncle，闪闪的婚戒真的是 eye contact 和时刻微笑 O(∩_∩)O 哈哈~

最后，求二面啊，dream company 哇

祝大家心想事成罗~~~~

第四章、埃森哲综合经验资料

4.1 既已结束，那就结束吧，陆续写的经历和相关经验，回馈论坛，亦算纪念

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 3 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2034746-1-1.html>

写于 2016 年 1 月 27 日

思忖良久，还是决定写下这篇面经，一方面是一直以来我都是接受别人的帮助，如今也该写点东西帮助后来人，另一方面，也在这个尴尬、命悬一线的时刻，为自己攒一下人品。

坐标北京，仅以此篇处女面经献给为埃森哲喜怒哀乐的两个月。好了，废话不多说，进入正题。

2015年12月2号，我在埃森哲即将结束网申的最后时刻，在舍友的影响下，因为觉得没希望所以极不情愿，但又怕错失机会地进行了AC的网申，网申是全英文的，除了网申的基本信息和资料，也有几个开放性问题，但时间太久我也记得不清了，总之我将这几个问题留白，第二天又认真写了一下（此处需要说明，既然已经花费时间和精力去做，那就做好，感谢这个念头为我赢得了后续的机会），3号提交上去了，申请的职位是 Consulting Analyst。

提交网申之后，完全没有将它放在心上，因为知道AC要求很高，而LZ无论教育背景、学习成绩、实习经历都不能算是优秀，也就没有报太大希望。第二天参加了一个非常low的面试，感觉纯属娱乐和调剂心情，回来路上正在和男票讲述面试中趣事，忘记手机调为微弱的震动，就这样错过了EY咨询的Par面电话，等再打回去就已经安排了别人，说是再等下次安排，结果这一等就是2个月都没有消息了。有点扯远，我想说的意思是，找工作也是需要缘分，也许我和EY缘分不够，竟不如AC的多，哈哈。12月11日，接到OT的邀请邮件，AC的是外包给辅仁致盛做的，要求13号之前完成。正好第二天是周六，一大早起来早饭都没吃，就打开准备做，因为是本着打酱油的心态。OT有两部分，一个是行测，一个是性格测试。性格测试就不说了，尽量真实按自己情况来，我说的尽量是指不要犯二，例如咨询行业最看重的逻辑思维，你选的时候不要选一点没有。另外行测，AC家和四大有一些区分，毕竟是包给不同的公司，具体的OT内容有小伙伴专门讲述过，我后来看过，大家可以参考，我当时因为打酱油没有看笔经就直接做了，饿着肚子脑子确实跟不太上，很多部分没有做完，就慌慌忙忙的交了，做完OT就彻底放弃了，觉得也就走到这一步了。

然而出乎预料的是，14号我收到了一面面试时间选择的邮件，简直是惊喜，那感觉不亚于天上掉馅饼，到那个时刻，突然萌生了对AC的向往和渴望。一面是16号，我选了下午2点到3点40的那场。要求提前15分钟到达，LZ没有迟到，但是到了环球金融中心又换了鞋之后，大部分小伙伴已经到了。2点正式开始小组面试，共三个面试官，2个部门经理，1男1女，外加HR。

1月28日更新

首先1分钟英文自我介绍，大部分人都是提前准备好的，但我当时被大家阵仗吓到，略紧张，虽然没有磕绊，但还是有点颤音。海归女可能以为自己英语有优势，听上去是现场说的，没有说几句，也没有什么逻辑性，一个面试官具体问了下她学的什么专业。接下来就是无领导，共9人，分为2组，我被分在4人小组，组内成员北大物理学博士男生、英国海归女生、还有一个忘记哪个学校的男生、外加LZ对外经贸硕。另外一组2个人大的，2个对外经贸，另一个记不清了。两个组本来是同一个案例，但因为材料份数不够，业务经理临时决定采用不同的案例。之前听说AC面试的案例都是曾经的真实案例，LZ当时抽到的是一家集团旗下四家生产工厂整合的案例，确实不像虚构的，但这些都是浮云，案例只是表现能力的媒介。15分钟看材料，20分钟讨论，每组15分钟展示，剩下时间提问。看材料自不必说，大家要迅速获取重点并且整理思路，这个需要锻炼。无领导的重点则在讨论和展示以及提问环节；在讨论环节，我遇到了自求职季开始以来，最难搞的队友加对手---

英国伦敦回来的海归女。我之所以说她难搞，不是因为她很厉害，把我比下去，让我没有机会显示自己，而是她并不怎么厉害，却要显示出一副很厉害的做派，让你的智商和情商同时受到挑战。具体表现为，讨论一开始，她就占据主动，说我们应该怎么样怎么样，显然她是要做 leader。当时是三到四个大问题，最主要的应该是前两个，无非也就是找出问题解决问题，海归女提出一个一个列出来，再讨论解决方案，LZ 认为应该先将问题分为几个大类再讨论，本来就是小纷争，也无伤大雅，既然她坚持，为了团队和谐，我也就妥协了，关键是她说话时的语气和语调让我无法接受（我也无法和各位详细描述，可以参考甄嬛传夏常在），我当时内心一万头羊驼，却依然得面带微笑，在接下来的讨论中，在以上场景重复了几次后，直至她把大部分时间浪费在第一个问题上的时候，我才意识到她不是做 leader 的料，我不能就这样被她拉下水，当然我也没有抢夺 leader 的位置，因为情况不允许，那将会把大量时间浪费再和她的口舌之争上，所以我迅速整理了自己的思路和主要的发言点，时间马上也就结束了，其他的只能展示和提问的时候再临场发挥。顺便提一下另外两个男生，博士是墙头草，谁说的都对，没有建设性意见，另外一个压根就没怎么说话；接下来就是两组分别展示，时间结束的时候我们的讨论其实还没有进行完，遗留了最后一个问题以及分工，面试官让我们自己选哪组先，我当时想肯定是另外一组啊，因为我们没有完成讨论，正在我还在想的时候，海归女已经站起来了，说道：“我们先来吧”，我的内心几乎是崩溃的，接着她就 blablabla...，将我们讨论的大部分框架陈述出来了，她可能以为谁说的就是谁的功劳吧，她一个人的展示用了将近一半的时间，面试官很认真的听，随后也问了一些问题，高潮来了，海归女只知其然不知其所以然，对于问题只能重复她记下来的框架，所答非所问，甚至是坚持错误的观点。

举个栗子，对于四家工厂定价不一致，我们的方案当然就是统一定价。

面试官问道：你说统一定价，是指什么？

海归女：统一价格

面试官：这不可能做到，各地市场情况不一样。

海归女：虽然开始比较难，但我们可以逐渐缩小差距，根据当地水费进行调整。

面试官：你的意思是我在美国和非洲卖同样的价钱？

海归女：虽然不可能一下实现，但最终是这样的。

（面试官摇头）

此时 LZ 终于找到了发泄口，礼貌的举起了手说，“关于这个问题我想补充一下，我的队友可能没有表达清楚。我们所谓的统一定价，是指统一这四家厂商的定价原则，无论在哪个市场，不能出现同一集团下的产品价格不同的情况，而不是说我们在全世界都卖同一个价钱。”面试官随口说了句“that makes sense”，我知道我迈出了第一步。

1 月 29 日更新

面试官问完她问题已经过去了大概 10 分钟，在她发言的过程中，我和博士赶快匆忙进行分工，我第二个展示，首先站起来代表埃森哲向客户问候，因为此时面试官就是客户，要自然大方并且专业，而不是像在表演。接下来陈述我负责的以小部分，刚说了一半，面试官打断问了个具体的问题之后，就到时间了。此时我还没有说完啊，我们还有 2 个小伙伴啊，宝宝心里苦，但宝宝说不出来啊，还好其中一个面试官说因为提问耽误了一些时间，所以额外再给我们 5 分钟，我迅速将自己的部分压缩，将主要内容讲完了。接下来就是另外 2 个男生，每人没有说几句，面试官也没有再提问。；之后就是另外一组的展示，她们看起来时间把握的比较好，已经将主要框架写在旁边的板子上，并且分工详细，可见组内把握时间的作用有多大，另外一组每个人都没有出太大的错误，表现中规中矩，对于面试官的提问虽然没有出彩的回答，但至少没有出现像我们组那样的错误，但他们有一个我认为的缺憾，就是在将面试官作为客户时，表现的很不专业，甚至有人笑场，实在是太不可取，毕竟这是一个非常严肃的场合；再接下来就是面试官后续的针对 2 组的提问，都是围绕案例的。对我们组，大概提了 2 个问题，第一个是针对大框架，海归女进行了回答，还是把她的稿子又念了一遍，面试官不甚满意。第二个问题，她也回答了一些，之后我和另外两个男生进行了补充，最后海归女又站起来补充，其中一个面试官说，“对不起你们的时间到了，我们还有另外一组，你就不用补充了”，那时候我觉得她挺尴尬的，不过我是心理暗爽。隔壁小组案例是互联网金融，组员表现依然平稳，面试官进行了一下点评就结束提问环节，之后让我们提问，大家问了一些面试常问的问题，正好到了 3 点 40，一分钟都不差的结束了这场面试。结束了，按照惯例大家依然建群，然后就各自回去。

对于这场优雅的撕逼，总结以下这些经验：首先，做好准备，各个方面都要准备，自我介绍多练习几遍，尽量自然，着装一定要正式，女孩子们画个淡妆，让自己更加自信也看起来更职业，还有就是心态上的准备；其次，在面试过程中一方面是考验智商，就是要把握好机会，虽然多说话不一定会成功（参见海归女），但是不说话一定会失败（参见本组另一名男生），所以制胜的关键是--把握机会、言之有物，另一方面则是考验情商，即面试过程中注意把控自己的情绪，虽然这是一场撕逼，但是要优雅，如果你面试过程中遇到和海归女一样的人，切记这是你的机会，所以要忍住，你要记得你是来干什么的，你是来面试，求一个机会，而不是和一个萍水相逢的人争个高低，TA 自寻死路，你就不要一路尾随了，如果你能力挽狂澜，将整个队伍带回正轨，那么你很厉害，我相信你一定能被面试官留下，如果你没有这种能力，也一定要使自己保持一份清醒，让面试官看到，你在乌烟瘴气的团队中是个不一样的存在，如果你能做到这一点，我保证你至少不是最先被刷掉的人，至少不会比你猪一样的队友先；最后我强调一个词，职业感，对于案例的具体内容和解决方案，我敢肯定面试官根本就不指望我们能给出一个多门完善的结果，毕竟我们就是一群初出茅庐的孩子，而且在仅有的半个多小时里，若是能做出什么，简直是对埃森哲做这个案例的整个团队的侮辱，那面试官在看什么呢，他们在看你应对各种情况的能力，包括面试官刁难你的问题及队友的跑偏时候你的做法，另外一个就是看你的言谈举止，即所谓的职业感，这是个很抽象的概念，我理解的是，既包括你在讨论过程中是否尊重他人，发言过程中和大家的互动，讲话的速度和眼神，也包括别人说话时的聆听（这个要写个 ps.如果我没有听海归女的展示和回答，我就不知道面试官在问什么，也就没有脱颖而出的机会，但队友在讲的时候注意听，不是让你拆队友的台，虽然我是这么干的，谁叫队友奇葩呢，更多时候是队友有时候紧张或者忘记什么，你能善意提醒，这个对整个团队和个人是有百利而无一害的，这个经验是 EY 的 M 告诉我的。）

一面后记：面完在一层大厅，我和另一贸大校友上完厕所和海归女再次相遇，我本来想打个招呼，但她既不屑又仇视的看着我，那我也就算了，毕竟 who care？

3月9号更新

之后一直等了2周，到12月30号接到了2面通知，中间还以为没有希望了，知道A家不容易进，也就没有太在意，当然了内心还是抱有一点点幻想的。通知1月4号下午去面试，中间正好是元旦假期，搜了一些资料，看很多过来人说，就是结合宝洁八大问，针对你的经历进行详细面谈，所以有针对性的进行了准备，结果也确实如此。当天去的早了点，面试官在面前一个人的时候又耽误了几分钟，所以多等了会。面试官是一位男士，还算随和，不是特别紧张，先是向我自我介绍，说是能源线的，告知我如果我能通过面试的话，将来也会在能源线做事。之后是我自我介绍，然后根据实习和学习经历问了一些问题，例如成就、困难、老板评价什么的，这里有一些经验就是，面试官会问的很详尽，比如你则么解决困难的，通过什么方法，用了哪些资料和技术手段，所以最好不要瞎扯，可以根据需要在真实经历基础上进行润色。大概面了40多分钟，加上后来问我有没有什么问题，然后向我介绍了咨询这份工作等，再根据HR要求问了是否确定base什么的，就结束了。关于二面，个人认为LZ表现一般，没有出彩也没有失误。想告诉大家的，就是二面非常关键，是业务上的老板想看到你的一些特质，是否适合做这份工作，不在于你是否优秀，而是是否合适。所以大家进行准备的时候，要明确他想知道的点，围绕这些进行组织答案，现场面试的时候要有条理、有逻辑的陈述。

之后两三天收到电话，说是二面通过，以为直接通知三面时间，没想到还要参加一次笔试，也就是8号。网上关于笔试的资料比较少，也没有确定说考什么，所以LZ准备了行测。。。当天去考试一组大概是11个人，考1个小时，卷子发下来才知道是考案例，中英文各一个，是具体的咨询案例，包括谈合同和做咨询，让你答出具体步骤和依据什么的。

考完之后觉得自己答的还可以（事实证明你自己觉得的东西是不靠谱的，哈哈），还认识了清华一漂亮妹子，彼此留了微信，以便联系。

之后第二周就陆续听到有人close interview的消息，清华妹子也三面了，但当时我俩还不是一个岗，她是TC我是MC，我左等右等终于在19号左右得到三面通知，但是据说面试官没有时间，所以只能视频面试，告诉我按照skype软件，正当我欢欣鼓舞的时候，下午大街网打电话来说，需要延后半小时，因为面试官比较忙，我说可以。当天晚上，又来电话说，面试官实在没时间，要取消这次面试，问我是否可以，我能说什么呢？！我说那我什么时候面呢，HR说可能要等面试官回来安排f2f面试，我说那我还是有机会的吧，她说当然。。。

之后我就等啊，等啊，等的西湖的水都干了，也没有等到后续安排，因为快到年底准备回家，就打电话问HR，她转问了A家HR，说可以正常回家，我就收拾回家了，期间听清华的妹子说她被调到MC，又面了一次。大年28的时候，听清华妹子说收到了电话Offer，当时心里一凉。年后上班开始就一直在等电话，回到北京，也没有任何消息，打电话到大街网，说是年后A家不再与他们合作，后续通知都是A家自己做的，然后就一直到现在了。。。前几天托在A家的师姐问了问，说是该发的基本都发了，没有拒信，除非是后续补招了。

走到这一步也只能说是命运了，原本安排的三面都没有了，哈哈。

LZ自知已经没有希望了，准备下周去PwC交三方。把这心路历程写下来，一是纪念，而是回馈，毕竟在论坛借鉴了那么多人的经验，也该分享。希望大家都能收获理想的工作。

以上。撒花~

4.2 我与 ACN

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 2 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2033533-1-1.html>

lz 又来发帖了，鼓励后来人吧，反正我是挂了，但是挂的无怨无悔。

lz 可能是 ACN 今年面试的一朵奇葩：网申 deadline 压线投简历，参加了今年秋招 A 家最后一场群面，本科，坐标北京，非清北，没有在 A 家实习过，一直走到了 close interview，终于挂了。

首先要说，A 家战略真的是很难进，我当初也是脑抽加手残才会选了战略！群面做完自我介绍就被大家的简历雷的不要不要的，这样我这样一个乱入的小本科怎么淡定的面对我人生中第一场群面！对，lz 之前一直都没有参加过群面，就是这么没见过世面。但是，过群面确实不是靠你的学历的，学历只是一块敲门砖，现场的表现才是能不能进二面的关键：不怕 pre 做的差，但是面试官的提问你能够给出很好的回答会给面试官留下很好的印象。同时，再说一遍，不要一直抢话说，除非你真的都有很好的答案，要不就先听听别人怎么说。

就这样，lz 晕晕乎乎的接到了二面的通知。

二面考的是表达，你要淡定从容的和面试官对你曾经的经历，听过的见闻欢快的聊起来，你就能过。一般不会压力面，只要你能沟通很强，没有问题就能进 close interview。

好了，前面都是小菜一碟，只有 close interview 才是海陆盛宴：大 boss 吧，还是喜欢硕士，还是喜欢实习过的孩纸，这是本人切实体会，此处 lz 玻璃心了，反省一分钟！

接到 close interview 并不意外，因为当时二面的经理表示，喜欢我这样表达能力很强的小朋友。但是，我被大 boss 吓到了！因为，大 boss 现场看简历的时候，看到本科+从未在咨询实习过的 lz 估计已经打算 pass。面试内容呢，也是对我的简历经验（尤其是 1 年内）进行提问，问了下 lz 现在有没有 offer（可能怕拒了之后内心太受伤害吧），为什么咨询，自己为什么适合咨询，以后打算做什么，还问了群面的案例，有没有什么现在想补充的。之后，大 boss 在我提问的环节表示我这样本科而且在 A 家实习过的小盆友是很难赶上实习过的硕士小伙伴的。此刻，玻璃心的 lz 已经明白：我可以收拾收拾等春招了。

所以，总结：你不是清北出身，你没在 A 家实习过，完全对你能不能进 close interview 没有影响；但是能不能在 close interview 中存活，就得看大 boss 是否介意你的出身背景学历甚至长相.....

此处撒花，lz 写经验贴求保佑春招赐我一 offer，让我好好 gap 一年吧！blessing！

4.3 ACN16 校招全流程回顾（重终面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 2 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031720-1-1.html>

秋招一路走来，相信在经历了情绪的大起大落后，多数人（至少一部分人）已经跟我一样，明白什么是真正的“争其必然，顺其自然”。看到大家都在忙着发口头 offer 的投票了，这个时候发面试感想似乎不太合时宜，没办法，人家真的面的晚。就算是为来年参加校招的小伙伴提供参考，也为自己祈祷个好的求职结果吧。

【一面】群面，基本上 5 人一组，讨论（中文）案例（英文）并汇（中文）报讨论结果，汇报的过程中面试官会作为假想客户，不断挑战你（们）的观点。一直觉得如果调整好状态，群面是很有意思的环节，你要不断自圆其说、说服别人，确实挺有意思的。

【二面】单面，进入到条线。面试官会根据简历问一些问题，也会问一些解决问题的思路，比如：如何分析行业。

【终面】单面，继续专业条线。因为面试我的面试官没有自我介绍，但根据之前四大的面试经验来说，应该是 Par。继续根据简历问，不过着眼点就变成了，从性格角度考察你是否适合这份工作，当然如果你的专业等没能说服他

相信你能够胜任，他会追问一些考察能力的问题，继续比如：如何做标杆分析。



哎哎，面试这东西因人而异，上述内容仅供参考，祝大家和我自己都能如愿找到真正喜欢的工作吧。

4.4 上海 MC，网申+面试全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2030822-1-1.html>

昨天终于面完了三面，今天上海号称 35 年寒冬，所以窝在室内写点自己的整个经验流程

先说下背景，楼主 985 本硕，化学专业，有几份外企实习经历，无咨询行业实习。做过学生会主席，班长，成绩前 5%。

1、网申

我是 11 月初提交的网申，几乎每个外企的网申里都有开放性问题，我作为一个化学专业的人，也不知道这类问题回答的核心是什么，我个人觉得网申能通过的前提是简历没有短板，至于这个 OQ 到底发挥了多大作用我就不清楚了。

一直到十二月下旬，我都把这件事忘记的时候，收到埃森哲邮件，说我申请 strategy 简历没过，问我是否接受调剂到 consulting 或者 tech，我回复邮件接受调剂到 mc，后来就收到了测试。

2、一面

看网上情况，我是测试最晚的那批，所以我很快就收到一面通知，大概是 12.31 收到一面通知，要求 1.4，也就是元旦之后第一天进行一面。

埃森哲的一面是两组同时进行，一批 10 个人，我们组好像有个没来，就只有 9 个。一开始，9 个人轮流做找我介绍，英文。我当时是第二个，大多数人的自我介绍都是说自己与咨询行业的匹配度，或者自己相关的项目经历。我只是进行了历史上最俗套的自我介绍，学校专业名字，奖项实践个人收获，没了。个人感觉这个就是看英文吧，我也不知道看不看你说了啥。

自我介绍之后，是把 9-10 个人分成两组，每组是不同的题目，case 很短，五分钟绝对看完了。CASE 下面是五个问题，我们负责在 pre 的时候解决掉这些问题。然后进行大概是二十分钟的讨论，讨论纯中文，每个面试官盯一组。我们组都是妹子，而且好像大家对这个并没有非常清晰明确的思路，所以讨论过程很平静，每个人负责 pre 一个问题。

二十分钟之后，另外一个组 pre，我们组去外面回避，回避过程中，我们重新梳理了下思路，当然也瞎聊了一会。之后，另一组结束，我们组进去了，然后做 pre，pre 之后面试官会问问题。专业性不强，都是些思考类的问题。记住一定要说话，可以先说，也可以补充，但是不要不说话。

tips:

- 1) 任务分配的时候要分配好，牢记自己负责的那一部分，尽量选择自己擅长的，然后自己梳理出一个清晰的逻辑和框架；
- 2) 组内协调分工，pre 尽量一环扣一环，不要让人有自说自话的感觉，teamwork 还是很重要的；
- 3) 不需要把 case 做的多么完美，毕竟是非专业的，我感觉表达清晰+逻辑分明是比较关键的，其他自圆其说就好了；
- 4) 提问环节，我们并不是针对性，谁有话说都可以说，一定要说话。

3、二面

1.4 一面之后，我 1.6 接到了 1.8 二面的通知，当时我们组就我一个人接到了二面，还是略意外的。因为我们组只有我的化学的，其他都是经济金融和 business 相关，所以埃森哲是真不看专业背景的。

二面就是常规面试，我是纯中文，主要就是针对简历，进行各种情景模拟和不停地举例子举例子，好好看看宝洁

八大问，针对简历上每个问题想想怎么答，或者多参加几场类似的面试，积累经验。

感觉面经就是告诉你先做什么后做什么，校招的流程是什么，到了一对一这种环节，面试官都是人精，对于你的判断大概还是准的，真实表达即可。

4、三面

1) 我被分到了 resource，所以有笔试。笔试两道题，中文和英文，就是类似小作文。一个小时写两篇，时间是够的。但是写的怎么样，就难说了。写作测试不刷人，是三面的一部分。

2) 单面，跟二面类似的环节，不过这次面试官没有挖简历，主要就是聊聊天，感觉随便聊聊，顺便问问对一些事情的看法。就是从闲聊里面看下你的观点和逻辑，看看性格和沟通方式是否适合咨询这个行业。

个人感触，埃森哲更多的是看人的软实力，比如主动性，行为方式，学习能力等等。而且我感觉他们对成绩看的比较重，可能是成绩侧面也能反映一个人在大学里的主动性和快速学习能力吧，哈哈，并大学成绩学习全靠个人。

整个就这么多，希望大家都能拿到心仪的 offer~

4.5 感恩论坛，Consulting 全程面试经历（SH）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2030784-1-1.html>

预警：本着尊重原则本面经内容不包括面试官提出的具体问题，只有方向性范围。

好啦，楼主情况是这样：985 本科，浙大硕士，本硕都是工科；学生工作经验丰富。

投的是 Consulting Analyst

在埃森哲做过项目直接招的实习生，项目上干了四个多月。后来项目忙的时候也零星回去搭把手，终于在校招季节开始的时候向经理开了口，幸运的拿到了推荐机会。

然而大街网申请的时候填那个推荐码好像没起作用，后来填了推荐信并且顺利进入招聘流程。

1、笔试：

由于准备过国考，笔试涉及的那些题型针对性训练过，所以比较顺利。

2、群面：

M 光环庇佑，这一步跳过了。

3、SM 面：

面试官和实习项目 SM 很熟，知道是推荐过来的，就简单问了项目的情况。

让我举例通过回顾过往经历来说明我具备什么素质，主要问了领导能力。

这一轮时间安排是一个小时，进行了二十分钟，面试官说道：既然你对工作的情况都熟悉了，咱们聊起来就简单。

你的情况呢我问问你 M 也就有数了，毕竟咱们也就这点时间，项目上你呆了几个月，他们只要说你行就没啥问题。

于是我半个多小时就出来了。

很快收到终面通知。

4、SE 面：

终于走到 Close interview，看见 close 就很开心有木有～

然而终面前一天还回项目工作到晚 11 点，差一点回宿舍没热水洗澡。。。

岔开一下，漫漫招聘季经历过 360 度吊打，AC 作为我最在乎的对象也只剩临门一脚，这

时候自己的心情是难以平静的。

然后就南方大降温了，世纪寒流带来的是火车大面积延误，楼主给交通留下的 40 分钟安全裕量基本消耗完了。

于是到达之前一度通过大街、大连、SH office 把可能迟到的消息提前知会了面试官，以免突然迟到实在不礼貌。

然后楼主一路狂奔还是提前十分钟到了，那时口渴啊，

就在我不会用茶水间设备的时候，后面一位同事轻声说“解除锁定”，于是我终于喝到了热水，回头相视一笑，顿时紧张和疲惫烟消云散。

小插曲完了，老板也出现了，面试官是那种儒雅成熟很职业又能看出有生活情趣的人（海军蓝金属扣 Blazer 配细花格衬衫，打蓝色波点领带这种高难度搭配我会乱说？）

不服不行，面试官如此辛苦却在整个面试过程中保持了高度的专注和对节奏的把控。

握过手（不要小看这个细节，楼主在《环球科学》上看过，人互相接触的时候有没有肢体接触对留下的印象是很有影响力的，而人与人前七秒的第一印象也会定下一个基调，楼主尽量表现的职业一些）

卧槽上面一行就写了一个握手。。。

我们坐了下来，我拿出水杯和准备好的一些材料，整齐地放好，并没有自我介绍，直接就开始提问了。

按时间顺序问题主要有：

你的科研经历（追问很多技术细节，面试官令人吃惊的对我的专业有比较全面的了解，后来知道大家教育背景接近）

你的学习经历（不透露具体问题，但大家一定是对自己以往的学习经历有个回顾式的思考才行）

你的核心优势（需要举例子，并且关注这种优势在不同场景的时候是怎么被使用的）

你的职业规划（这时候我直接递过去提前准备过的工作设想，只有一页纸但是文本细心编辑过，内容也是结合实习体会提炼出来的，写得很具体）

你对一些事物的看法（时下热门的概念啦之类的，大家不用当科普说很多市面上的观点，老板自然都知道，而是提出一些真正的 **insight** 和你的思考结果）

我一边回答面试官会一边记下一些东西，每当他表示很关注的时候我就很正经的解说，个别时候目光游离我就加点小幽默进去，效果不错。

轮到我提问我问了一个格局挺大的问题（捂脸），楼主其实不太赞成问老板什么时候 **offer** 之类的，其一老板的决定肯定当场就出来了；其二什么时候通知也不烦老板们操心不是？面试官没有问我关于出差的问题，我主动汇报没问题。

然后老板我们就起身结束啦，随便聊了一些直到把我送出来，言语间算是口头答应了给碗饭吃。

招聘季下来面了这么多场，不同肤色、不同口音、不同风格、不同水准（请允许我狂妄的诚实一下）的面试官都经历过，在大 AC 的这场压轴戏里面出了最佳水准。

最后，the offer will comes eventually, 用心就会有结果，加油！

竹板这么一打呀，别的咱不夸，夸一夸，楼主就来更新状态啦。

终面结束后，楼主接到通知，由于终面的 SE 是 TC 的，我想去 MC，于是加一轮电话终面（时间在 30min）。

楼主瞬间又紧张了，到了约定时间，我用胶带纸把耳机麦克粘在了脸上坐在那里，这画面感 Orz。。。

5、附加终面：

提起电话，这位老板是 Strategy 的，对我这个情况也有点懵圈。

我花了两分钟解释这是怎样一种情况。

花了三分钟聆听老板的人生经验。

然后老板说，我唯一的 concern 就是你学航空航天来的来做这个咨询是不是有点**。

于是我花了五分钟向老板宣誓加入 AC、选择咨询业。

——“OK，既然这是附加的面试，时间也不需要太长，说这么多可以啦，再见。”

——“再见”

以上一共十分钟。

楼主后来接到了北京的电话，商量 location 的事情。

再一遍，祝大家好运！

4.6 2016 Campus Accenture 记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2030416-1-1.html>

刚刚结束了 close interview，是目前为止参加过面试最多的一家公司，也是目前来说最想去的公司之一！

时间线：

11.08 网申

12.16 在线测评

12.22 Group Interview

01.13 Behaviour Interview

01.18 写作测试

01.20 Close Interview

在线测评题目就是和公务员特别像，印象中好像是有词汇运用、数学计算、图形规律、逻辑分析吧，还有积累记不太清了。其实比起其他家的测评还是要容易一些的。。。

Group Interview 埃家的 group 是相当小规模，只有三四个人一个 group，所以当时也没有存在大家互撕的感觉，特别和谐，互帮互助.....先是每个人自我介绍，然后就是给 case，每人阅读几分钟，然后小组讨论十分钟还是十五分钟来着，然后 presentation。结束后面试官做一下评价，再就 case 对每个人进行简单提问。最后做了一下总结，提出了一些我们需要注意以及改进的方面。当时的面试官有两个人，主面试官是一位很 nice 的男士，我们小组再讨论期间出现了一些小问题，他也没有给出特别负面的评价。另外以为女士面试官可能是 HR，算是协调辅助吧，没有问什么问题。

Behaviour Interview 是再广州办公室进行的，当天专门搭车去了广州。是一位名叫 Bruce 的男士单面。期间各种

问题来 challenge 我。比如说问什么选 consulting, 我的背景有什么优势, 然后很执着的觉得我的本科专业对于未来在 ACN 从事 consulting 没有什么太大帮助, 我一直找联系说服他, 他一直否定。。。汗。应该就是传说中的压力面吧。后来结束的时候我问他有那些地方不足需要提高, 他就说我的专业性不强。。。当时面完挺担心的, 怕会因为这个悲剧.....还一直想着说不是不太限制专业么.....看来并非如此, 还是要有专长比较好.....

写作测试 等了几天差点儿以为要没希望了, 周日晚上突然接到了 0411-的电话, 是大连 ACN 打来的。因为之前也接到过几次, 所以看到 0411 就想到 Accenture 嘿嘿.....很开心的接到通知却发现竟然还有写作测试.....说是第二天去广州。可是因为第二天公司有很重要的活动走不开, 所以只好和 HR 姐姐协商看能不能改时间。她人很 nice 的给我协调成了周一晚上在线的测试, 测试时间也是卡在一小时之内。其实不是纯粹写作文, 而是问题分析。一中一英。当时在公司打印机突然出了问题, 无法扫描。。。眼看就到时间了, 情急之下只好手机拍照发送了。。。

Close Interview 周二晚上公司组织一起打壁球, 差点儿错过了 010 通知后天面试的电话。后来时间调整了一下改成了第二天下午。也就是刚刚。临时给 manager 打电话第二天请假。以为姓应的男士, Skype 面。和二面相比轻松了些, 没有一直被 push 着问各种问题。只是自我介绍, 问了问什么选 Consulting, 自己的优势, 自己理解的 consulting, 朋友亲人同事认为的自己的不足之处, 对出差加班的看法, 作为 consulting 的新人怎样提高自己, 职业规划.....大概是这些。最我又问 ACN 对 campus programme 的培训方法, 国外出差培训的机会, 自己需要提高的地方 (面试官说光凭半小时的视频聊天无法下定论), 什么时候给答复 (两周内)。感觉他不讨厌我, 还肯定了我的一些说法, 但是没有收到任何说是能不能拿到 offer 的口头结果.....

大概就是这样了, 听说在这个神奇的论坛上发帖子是可以拿到 offer 的, 所以把处女贴献给了最想去也是目前走的最远的埃家, 真心期望能够收获一枚 offer。

祝每位看帖子的小伙伴一切顺利!

4.7 Accenture 校招流程

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 1 月 18 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2029976-1-1.html>

回报论坛, 写写自己的经历。

笔试: 12 月初 (2 个小时)

大概在网申之后一个多礼拜, 即收到了埃森哲的笔试链接, 要求 100 分钟完成, 还有一个性格测试。笔试内容同传统的公务员考试行测的内容, 题目难度有难有易, 如果实在遇到不会的可以求助度娘, 时间比较充足。

群面: 12 月 21 号 (1 个小时 40 分钟, 2 点半到 4 点 10 分)

漫漫无期的面试就这么开始了, 等了两个礼拜才等到一面。群面 7 个人一组, 估计有一个人没有来, 然后大家分成 2 组, 分别阅读相同的案例, 分组讨论, 然后做 pre, 然后接受提问问讯。

二面: 1 月 12 号 (50 分钟)

从群面到一面等的也是够久的, 一面主要是 director 问问相关情况, 行为面试, 基本上就是聊聊简历, 主要考察的无非还是咨询需要具备的基本素质。

写作测试: 1 月 15 日 (1 个小时)

不是每个人都有写作测试的, 写作测试只是作为终面的参考, 不要太紧张, 一道英文一道中文。

三面: 1 月 18 日 (30 分钟)

基本上还是围绕大家适不适合做咨询, 看看意向, 没有什么特别刁钻的问题, 不用特别担心。不过感觉自己表现非常不好。

流程结束, 接下来就等通知了, 面试官说会很快通知结果。这一周大家应该都进入三面了, 祝福大家一切顺利!

据说这是一个神奇的论坛，祝福大家都能收到 offer。

4.8 终于等到你~~~Offer 之路，SH base

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 2 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1953434-1-1.html>



心心念念地盼了一个多星期，终于在年前最后一天盼来了 Offer 邮件

话说 A 家的招聘战线拉得实在是太长了，翻了下邮件，11 月 9 号投的，12 月 29 才等来了一面，其他家 offer 都发了~~

网测：

网申了将近一个月，受到了测评邮件，跟面经上说的一样，好像都是公务员的考试题，选“居然”“仍然”“仍旧”这些填空我也是醉了，大部分百度一下你就知道

一面：

14 年的最后一天去了群面，一面还有个小插曲，邮件让回复是否参加，我回复晚了，还以为不能面了，不过事实证明我想多了，前台那里还是有我的名字



当天按道理应该是两组人，结果那天就我一个人去了去了去了，是大家都拿到 Offer 了么

没办法，只得一个人硬着头皮上了，1VS3 的场面太诡异，一个人默默地看案例，板书，presentation

案例是英文的，要先用英文讲背景，之后分析用的是中文，面试官会跟着问问题，提醒下大家先了解下 quick win，我现在也没彻底搞明白

估计是看我一个人可怜吧，虽然我表示真的不知道 quick win 是什么，面试官解释了下，我勉强给了个解释，不过看样子他们不是很满意



一个人孤军奋战真的是好可怜的各位，要去啊去啊

二面：

本来以为已经没戏了的，到 1 月底回家前一天居然接到了电话，第二天二面



二面是个面，奇葩的面试之路还在继续，面试官迟到了迟到了迟到了，我是下午要回家的人儿啊，肿么能这样

还好面试官只意思意思迟到了 15 分钟（其实我已经等了三刻钟了~~啊奔~~）

于是抱歉的面试官请我喝了杯茶，我们的面试就成了个茶话会，聊聊简历，聊毕业论文，让你问个问题虽然很随意但是还是要注意答什么，因为他很可能就顺着你随便说的话问下去了，你要接得住

三面：

二面一个多星期后，接到了邮件通知，三面是 Skype 视频面，是个香港人
所以前半段说的英文，后半段说的中文，也是聊简历，聊工作，why accenture，你觉得埃森哲如何诸如此类的
我是第一次视频面，不过我觉得看起来好看点还是保险的，尤其是二面中面试官透露了咨询女的比较少，会比较照顾这个消息后

Offer:

因为 A 家面试官跟 HR 分开负责招聘这个流程，所以面试官不知道流程，就跟着一大波小伙伴一起刷了一个多星期的论坛等消息



我知道的时间消息都是小伙伴们打听出来的小道消息，看到有人说收到了 Offer,去邮箱一看，果然有！论坛多靠谱
奔波的半年的找工作之旅终于可以结束了，可以安安心心过了好年了

最后，祝大家新春愉快么么哒~~吃年夜饭去啦~~~

4.9 澳留学生求职埃森哲经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1948747-1-1.html>

澳留学生求职埃森哲经验分享

先说一下背景，武汉某大学电信和英语的双学位，gpa 很一般，属于正常，但不是大牛。澳洲墨尔本大学的工程硕士，签了北京的埃森哲。

我的求职经历真的属于非典型的求职经历，没有什么炫耀的成分，只是想说求职前了解自己很重要。由于之前身在海外，在奋战雅思四个 7（已经一次考过），家里又出了一点事情，所以真的只投了这一家的简历。我对自己的定位比较明确：因为是工程出身，又学过相关管理的东西，喜欢和人打交道胜过做开发，所以打算投咨询岗位；又因为对技术有一定的热爱，不想纯粹的做管理咨询，所以 IT 咨询是首选，如果实在不行，IT 审计也可以考虑。这样筛选下来，如下几家公司可以重点准备：埃森哲，IBM，德勤咨询，四大 IT 审计。别的没有时间也不打算投。
准备材料：

基本就是简历、实习经历中学校的一些东西，常规的面试问题，还有一些语言证书的扫描件。之前实习经历是必须的，可以自己网申一些，或者说找校友等帮忙内推。本来想奋力的都投的，但德勤申请开放的时候正在忙雅思和各种 due，所以错过了；由于以前在安永实习过，所以 IT 审计就直接投的安永，别的没管了。IBM 想投，但听到了某些不太靠谱的内部官僚和等级制度传闻，果断放弃了，埃森哲一直开始的就很晚，所以也没怎么纠结，最后其实真正投了的就是埃森哲，安永是 hr 电话说直接安排 par 面。

关于面试：

重点准备的埃森哲，我比较奇葩的有 4 轮面试，一般大陆区的孩子只有三轮，第一轮 case 面，第二轮经理 face toface 单面，第三轮 serviceline 的老大，最后一轮是老大一时兴起，给我加了一个电话面（貌似一个 manager 来面的）。

关于第一轮 case 面，其实……我很惭愧，我们小组做的很一般，作为一个 groupleader 来讲，我并没有发挥很好的作用，至少组织上有点问题。case 不难，主要是流程管理，结合了部分 marketing，由于硕士学了一堆和这个相关的，也写过 essay，自己在飞机上啃了 2 本 case book，所以真觉得还好，面试官也很 nice，一般就会针对我们最后 present 的方案问几个关心的问题。我个人觉得与其说是 caseinterview，还不如说就是一个作业的 presentation，蛮有意思的。

第二轮的经理面就是针对简历问了一些很细致的问题，比如具体做了什么，遇到的麻烦和困难，怎么解决的，类似这些问题貌似都是面试常规问题，所以不难。基本好好准备下都可以过的。个人觉得面试的时候真实就好，因为是一个相互选择的过程，你的处事方式也是对方看重的，如果被刷了，只能说明和公司的文化不太契合，和优秀不优秀真的无关。

第三轮老大很和蔼，问了问各种情况，以后职业规划神马的。个人觉得这个没法准备……基本问的都是我没准备的……实话。就真实的，诚恳的说就好，遇到确实没想过的问题，表明自己对这个并不了解，但相信公司会根据个人的情况做出合适的安排。也不用侃侃而谈，有张有弛，掌握分寸比较重要。

最后加的电话面试就是聊了聊一些工作中实际可能发生的问题，我怎么解决，比如客户不配合啦，怎么理解同事关系啦，经理和你意见不一致怎么办啦。这个因为以前实习碰巧遇到过，也和自己的上司请教过具体怎么做，所以还算顺利。这里真的要感谢以前实习的 manager，从他那里获得了很多宝贵的为人处世的经验。

关于面试时间等：

关于面试的时间问题，这里真的要感谢埃森哲的 hr，我总共只能在 11 月底回国 2 周的时间，然后马上要返回澳洲弄暑期学期的事情，如果不是 hr 得帮助和协调，我没有办法能在 2 周之内走完 4 轮面试。虽然很多同学对他家的效率颇有微词，但我想说没有一个公司能做到你说面试时间有问题，他们就愿意帮你调整的，大部分都告诉你过错了就是错过了。虽然调整的比较乱，但我觉得他们真的尽力了。而且据说真正负责校招的同事，北京 office 的大概一个巴掌就能数的出来。我反正是对他们家 hr 部门很感激很感激的。

关于安永：

他家我基本就是炮灰了，说了可以安排我直接 par 面，然后就没有然后了，估计我就是 waitinglist 上的一个炮灰，估计招满了就没有我的面试了。反正 IT 审计也是不是最想去的，所以觉得没有面试也没有关系。

关于其他想说的：

和很多版里的大牛不同，我不是海投，也没有时间海投。我觉得基本我学过的东西，出国选择的专业和做过的一些实习已经决定了，也印证了我要工作的行业。我觉得这些都是相辅相成的。我很清楚自己的背景做大牛管理咨询做不来，也不符合我的性格；做纯开发也比不过我们学校点团队的那些孩子；做市场不是科班出身，兴趣和 sense 终究还是要回归到理论的，而我做不到；事业单位对我这种不甘寂寞的女生来说，真的等于自杀，所以一开始选定方向比海投真的要重要很多很多！而这些真的是学生阶段应该慢慢开始积累的东西：去了解感兴趣的行业，去和行业的前辈请教，去实习（哪怕只是做最底层最基本的工作），去思考我合适什么不合适什么。很多同学可能觉得我被这个公司拒了很难过，很丢人，其实不是的。被拒只能说不合适，但不合适并不代表不优秀，不合适可能和文化，薪水，工作类型，工作内容都有关系。而避免这种挫败感最好的方式就是一开始就集中投自己合适且感兴趣的职位，找准自己的定位，不攀比，慢慢的按照自己的节奏走好每一步。

关于海归我个人觉得回国不回国在个人的选择，出国主要也是一个视野的增长和思考方式的变化，让自己明白自己能做什么，应该做什么。没有所谓的回国就不好或者回国就好的问题，每个人的情况都不同，重点在个人的长远打算和对国外的喜爱程度。

最后希望大家都能有个好的归宿。

4.10 Accenture 埃森哲的实习求职经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 7 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1868807-1-1.html>

咨询公司的待遇一般的确会比较好啦，当然你所要付出的也就比较多。可以这么说，能拿到这份实习真的是有一定的运气在里面的，而且要舍得放弃一些东西，在有了之前立信的经历之后，决定要准备一份像样子的简历，以便以后找实习的时候用，所以上次实习之后就完善了一下自己的简历，也请人帮忙修改了一下，但是在如今看来，那仍然算是一份很稚嫩的简历，还是有很多瑕疵。拿到这个 offer 其实大约也就在开始自己找实习投过 10 份简历之后，最早是在复旦的 BBS 上看到的这个消息，投了之后一直没回音，过了几天以后，在应届生上由应届生网站本身又发出了同样的职位，我就又投了一遍，后来接到

了面试。直接是 **Manager** 面试的，全中文，第一个问题是为什么要投这个职位，我就 balabala 的说感觉埃森哲名声很好啊之类的，说了两句 **Manager** 就制止我了，他让我说具体的东西，不要谈这么空的，我就照实说了，我说自己没有很丰富的经历，想通过实习来看看公司到底是怎么样的，而且之前的实习基本都是别人介绍的，现在想自己来找到一份，以后在简历上也多一段经历。后来他就问到我的简历，因为我的简历中学校的活动很多，但却没什么丰富的社会经历，我就说自己才刚大三，找实习也是刚起步，大一大二机会太少，所以做了很多学生工作之类的。因为我在投简历的邮件中写了将来毕业也会申请加入埃森哲，于是 **Manager** 也专门问到了这一点，问我知道埃森哲主要是做什么，主要的客户包括那些行业，这些之前到网上都查过，而且自己对埃森哲的确蛮喜欢的，所以回答的也很顺利。最后主要就是问了时间能否保证，工作辛苦能否坚持，因为是做一个项目，时间要求会很赶，必须要保证项目能按期交付，中间不能出差错。这职位网上出来时说是只需要周末两天加平时三天的，结果由于时间很紧，临时需要一周七天都要做的，**Manager** 问我时间是否可以保证，我很犹豫，他说不然就给我两周的试用再决定是否继续做，最终我为了这难得的机会，愿意完全接受保证时间，再后来也是电话通知 offer。最终证明这是一段非常难忘也收获很大的经历，就是如联动帖所说，虽然辛苦但很开心，整个实习生小组有 10 个人，来自好几个学校，交大、上外、财大、外贸等，有自己网申的，有自己投简历的，有校友、海途内推等内推渠道进来的。我们在实习的过程中的确应该脚踏实地，虽然有些东西可能是很简单，但如果连简单的都做不好，更别说难的了，还有在面试时，真的是 just be yourself，是怎样想的就怎样讲，公司只是在找他们认为合适的人而并非那种最优秀的人。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

