

应届生2018校园招聘 求职大礼包

LG 电子篇

应届生论坛 LG 电子版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-147-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、LG 电子简介	3
1.1 LG 电子概况	3
第二章、LG 电子笔试面试资料	4
2.1 督导专员面试经验	4
2.2 LG 电子应聘经验	4
2.3 面试很严肃	5
2.4 财务会计面试经历	5
2.5 软件测试工程师面试	5
2.6 qc 工程师面试	6
2.7 企划专员面试	6
2.8 销售代表面试	6
2.9 现场督导面试	6
2.10 生产岗面试	7
2.11 IE 工程师面试	7
2.12 LG 销售面试小经验	7
2.13 LG 面经	8
2.14 LG 电子成都，明天二面攒 RP	9
2.15 令人瞠目结舌的北京 LG 电子面试经历	9
2.16 LG 电子面试经历	11
2.17 LG 电子面试经验	11
2.18 成都 LG 电子一面面试	12
2.19 LG 电子面试经历	12
2.20 真实的 LG 电子面试经历	13
2.21 LG 面试之趣闻	14
2.22 LG 电子 采购部 面经	15
2.23 LG 电子的面试经历	15
2.24 我的面试经验	16
2.25 LG 电子——偶的面试经历	17
2.26 LG 笔试题	17
第三章、LG 电子求职综合经验	18
3.1 硬件工程师求职经历	18
3.2 好吧，我是 LG 得前 HR，大家有什么问题要问的么	18
3.3 感受 LG	18
附录：更多求职精华资料推荐	20

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、LG 电子简介

1.1 LG 电子概况

LG 电子官方网站

<http://www.lg.com/>

LG 集团是一家拥有 50 年辉煌历史、年销售额高达 730 亿美元及全球拥有 12 万员工的领导世界产业发展的国际性企业集团。LG 集团目前在 171 个国家与地区建立了 300 多家海外办事机构。

事业领域覆盖化学能源、电机电子、机械金属、贸易服务、金融以及公益事业、体育等六大领域。而 LG 电子是 LG 集团最大的子公司

在地球的任何一个群落，只要有人类，就有 LG 集团展示美好的明天。

LG 集团不断向无穷的技术领域发起挑战，并致力于新技术的开发，科研开发是 LG 的发展重点，也是业务拓展的强大后盾。LG 集团在世界 6 个国家设立了 31 所研究中心，科研开发的投入已占集团总收入的 5%。目前正通过海外研究机构，进一步加强着自身的技术力量，LG 集团在美国的芝加哥、圣佛塞、圣迭亚哥，在*的仙台、在德国的都塞夫和爱尔兰的都柏林等地的科研机构正在利用高尖端的科研设备，大力开展各项科研活动，为实现高科技社会的早日到来而努力。

LG 集团通过对全球范围的大力投资，与世界著名企业集团建立战略性合作伙伴关系，共同拥有尖端技术信息，在世界各地建立研究、生产和销售系统，大力实施当地化经营，以便向顾客迅速提供优质的产品和服务，让所有顾客享受到满意的欢乐。

LG 集团追求的理想社会

是一个令顾客的生活更加舒适、安全和富饶的社会。

是一个战胜病魔，消除环境污染的美好社会。

是一个以技术替代资源贫乏的富饶社会。

是一个生活素质迈向更高阶段的高科技自动化社会。

是一个世人都能够共同享受信息恩惠的多媒体信息世界。

LG 集团目前正在为实现这一理想在努力。LG 集团将以其雄厚的实力为基础，充分利用在世界网络上获得的迅速而准确的讯息，在各种领域为顾客提供丰富的产品和服务，从而为早日实现人类的梦想和幸福而努力。

发展历程

创立时期（1958—1966 年）

1958 年金星社（即现在的 LG 电子）成立

1959 第一台真空管式收音机 A-501 设立了韩国国内第一家综合电子产品工厂

成长时期（1966-1978 年）

1965 年 第一台冰箱

1966 年 黑白电视机（VD-191）

1969 年 开始生产洗衣机

1975 年 中央研究所成立

1977 年 开始生产彩色电视机

1977 年 销售总额达到了 1000 亿韩元

国际化时期（1979-1986 年）

LG 成为国际性的公司做准备的时期

铸造工厂 马达工厂 音响工厂

尖端电子产品生产基地

81 年在美国设立了生产法人
86 年在德国设立了生产法人
革新时期（1987-1994 年）
1988 墨西哥泰国埃及菲律宾意大利英国
1990 印度尼西亚
1992 中国
第二革新时期（1995-）
CI 做了修改
1995 年收购美国杰尼斯公司
事业领域
事业领域区分 生产的产品
Digital 家庭自动化设备、音响设备、摄像机
多媒体公司 电脑、CD-ROM、DVD
办公自动化设备、VCR
Digital 显示器、TFT-LCD、CPT、PDA
显示显象公司 电视、HD-TV、CDT
电子枪 、PDP
Digital 空调、洗碟机、冰箱、洗衣机、微波炉
电器公司 压缩机、发电机
马达、水泵

如果你想了解更多 LG 电子的概况，你可以访问 LG 电子官方网站：<http://www.lg.com/>

第二章、LG 电子笔试面试资料

2.1 督导专员面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2041073-1-1.html>

2 个面试官，4 个应聘人员，在会议室
依次按顺序简单做自我介绍，个人信息、学习工作经历、家庭情况等
为什么选择我们公司，之前工作经历有相似经验吗
如何看待加班

【转】

2.2 LG 电子应聘经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2041075-1-1.html>

第一轮人事面试，第二轮总监面试，第三轮财务经理和财务总监面试，问题都很简单，主要是个人经历，还有对

公司的了解。

【转】

2.3 面试很严肃

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2041075-1-1.html>

首先自我介绍 5 分钟，然后给我们发产品资料，要求 10 分钟内叙述产品核心卖点，考核非常严格，主要看的就是随机应变能力

问题：叙述产品卖点

【转】

2.4 财务会计面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972636-1-1.html>

面试是群面，一共八个人，我到的时候大家都已经到了，大家都坐在会议室等，等了两个小时。

两个小时后。胖胖的人事经理带我去面试。3 个人一组，他们完全按照等级来，我排在第二，因为在他们眼里我是第二优秀。对面一个韩国老总，一个人事经理，三个年轻的女性财务主管。老外先让第一的男子用英文发言，他英文不错。到我时候，我说我英语不好，他说你随便说说，我随便说说，老外说你说的不错啊，我几乎晕倒。因为那个韩国人说的英语比我还臭。第三个是一个钢结构厂的，他拒绝说英文，也被淘汰了。

群面结束以后，下一轮开始，聊一些专业和工作上的事情。一个星期后，打电话让我去谈工资。这次没有让我们等，直接谈工资。他说我的工资是3500，加班很多，经常到晚上九点，加班费一般能有1000，我说没有5000不行。结果是没有谈拢。

【转】

2.5 软件测试工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972634-1-1.html>

进去之后两个人面我一个，一个人一直在操作着电脑。首先自我介绍，然后问了一些问题，比如当你和你的同事因为一件事有不同看法 你怎么做 诸如此类的问题。总之不紧张逻辑清晰点应该很好过。但据说该公司是血汗工厂，我没签。

【转】

2.6 qc 工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972633-1-1.html>

先是人事部门筛选，然后相关部门的主管和科长进行一面，主要就是问以前的工作经历。然后是相关部门的部长进行群面，这个比较简单，就是随便聊聊。最后人事会跟你谈薪水。

【转】

2.7 企划专员面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972632-1-1.html>

面试4V1，整个过程持续了30分钟左右。主要问了职业规划，自己的优缺点，感情问题，薪资，和对待一些问题的看法等方面的事情。懂礼貌，自信，据实回答问题就行。

【转】

2.8 销售代表面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972631-1-1.html>

基本上就是考察自己的演讲能力和思维。首先抽一个话题，然后给你15分钟时间搜集资料，做成PPT，之后分别做演讲。整个过程还是很紧张的。演讲的时候面试人员会打断你，问一些问题。演讲结束后就可以下去了。感觉韩国人很不友善，面无表情，高冷的样子。所以最后录取我我也没去这家公司。

【转】

2.9 现场督导面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972630-1-1.html>

三轮面试，中间跨度有一个月。一面：填表，回答英文问题，HR面，二面：群面，人事经理对三位候选人轮流提问。三面：群面，人事经理和华南区老总面。老总给我来压力面试，问题都是追根问底的，叫我现场唱歌，氛围挺轻松。

【转】

2.10 生产岗面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972629-1-1.html>

他们很注重个人介绍，所以尽可能的在这个环节展现自己的优势，然后就是多对一面试，我当时是视频面试，所以没那么紧张，都是一些简单的问题，放松答就好。

【转】

2.11 IE 工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972627-1-1.html>

两天三轮面试，一轮电话面试，二轮HR面试，三轮主管面试。一轮比一轮的专业程度高，问的问题非常的细致，包括专业实践、工作内容、具体工作细节、工作成绩、个人优势等。

【转】

2.12 LG 销售面试小经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1862318-1-1.html>

如题，想说点什么对以后的学弟学妹有点帮助。

LZ 小一本，LG 华南区，具体哪里的就不便透露了。希望我能客观一点的给出评价，当然还有许多会是我个人感受，喜欢可继续看，不喜欢就关掉吧。

LG 宣讲的时候我去了，感觉他们对求职者的态度很好，韩企嘛，礼貌总是非常的好。个人觉得能够去听宣讲会还是得去，这样你在接下来一面的时候会比较有优势。

噢！简历似乎需要网申的（去年的事情了，已经忘记差不多），请各位学弟学妹做好网申的准备，因为这会是一面的筛选，网申在宣讲会之前，宣讲会也收简历，请提前打印好。

一面很简单，我的是聊聊天就过去了，但是也会刷很多人，得看你个人表现。多准备，轻松面对即可。（感觉我们学校的对 LG 不怎么看中，很多人不认识 LG，包括我在宣讲会之前也没有认识，看到专场才来了解的）

一面下来是二面，就是自我介绍以及支社的老大与 HR 问你问题，气氛还是很轻松的，有咖啡喝有饼干吃，呵呵~~（但要注意自己的形象），个人感觉 LG 比较在乎英语与你个人表达能力，这点请在面试前做好相应的准备。还有一个，**面试的时候请着正装，这个很重要!!!**（有一个牛人穿休闲.....结果.....）二面刷人也蛮多的，最后留下 2 个组，做 PPT 课题。到时候具体怎么做你就会懂得，希

望你们能认真对待（感觉 PPT 水平好不好不太重要，主要考察你做 PPT 过程的付出与解决问题的方法还有团队合作）。

三面也就是 PPT 课题的演讲，讲述做课题时候出现的问题与解决方案。会有华南区的总监来视频会议，当时第一次接触到视频面试，感到好高大上~~（LZ 没见过...），好好发挥就可以。

胆大心细、自信勇敢，可以给个小提示：**总监很喜欢有创新性的年轻人!!! 创新性!!!** 一定不要忘记这个!!!

最后，祝愿学弟学妹都能找到心愿的工作，LG 的工资在家电类行业是很不错的，可以去对比。公司里面能够学习的地方感觉还是很多，LZ 也是刚进来，需要努力呢。

语文水平不好，只想给以后的学弟学妹经验。因为之前看了好多前人的好心留言也受到过帮助，特想回报一下应届生。若有疑问，可以留言，以后可能会回复

2.13 LG 面经

今天刚去 LG Display 二面完回来，内心那叫一个忐忑啊，二面之前在应届生上面看了很多 LG 的面经，我也弱弱的给大家奉献一个面经好了，希望好人有好报，能够拿到 offer 啊!!

上周二接到电话通知，周五去初试，电话里和一个 HR 姐姐聊了一会儿，叫我准备准备英语的自我介绍啥的，然后周五一早就去了，话说 LGD 在很偏僻的开发区，我公车转出租转了摩的才顺利抵达，到了以后就被安排笔试了，就我一个人对着一个 HR 在那儿写，我当时还心想，妈呀，LG 也太牛了吧，一个 HR 对一个人啊，还看人写完整整 45 分钟啊，结果在快写完的时候听到 HR 接了个电话，大概听到可能是通知了三四个人来面试，结果就来了我一个，囧。笔试内容大概是逻辑题，有的题真的是好逻辑啊，囧，每个答案都像对的，还有几个简答题，大概就是问你什么职业理想 blablabla，最后还要用英语写一篇作文。笔试完了就被带去面试，本人弱弱的一个小三本啊，面试大企业的经验实在是不多啊，坐下来等了一会儿就进来三个人，一个人事经理一个部门经理还有一个是领我进去的 HR 姐姐，大概也就是问了一些常规问题，但是由于我实在是准备的不充分啊，问到我对 LG 有什么了解的时候，我就懵了啊，慌慌张张的说了一些，都结巴了，当时心里悔恨死了，感觉肯定是没有戏唱了，后来我很抱歉的对他们说今天有点紧张，可能还是比较真诚吧，HR 又继续问了我一些问题，还有家庭情况啥的，最后说一周内通知，我当时一听心就凉了，一周内通知不就是被 pass 了嘛!! 天呐! 我的打车钱呐!

结果出人意外的，昨天周一居然接到了电话，说我初试通过了，叫我周二早晨来复试，当时欣喜若狂啊，赶紧上网百度了很多 LG 的历史啊啥的，还有各种面经啊背了不少，今天早晨去复试，五个人啊! OMG，当时光这个大阵仗我就吓的颤抖了，其中一个韩国部长，还有一个女的可能也是主管级别的主要发问，其他两个可能是部门经理，还有就是领我进去的 HR 姐姐在旁记录，当时心跳的都快要停了，不过还好是做了功课的，问了我一些对 LG 的了解我就 BLABLA 都背了，这段畅通了我就放松了一些，韩国人一直低头看我的简历啊证书啊啥的，发问不多，主要是女主管不停发问啊，说我大学成绩不是很好啊啥的，555~~少壮不努力，老大徒伤悲啊! 然后提了我不少问题，我都尽可能的回答了，后来韩国部长说，你用英语介绍一下 LG 吧，当时 shock 了，磕磕巴巴就说了，接着还被要求用英语回答了一个处理客户投诉的问题，那叫一个嘴打结啊。

面试完了，无比忐忑啊，非常想要这份 offer 啊! 即使加班很严重网上说 LG 咋咋不好，可现在工作难找啊!! 不知道几天能有通知啊? 能有戏吗? 应届生神坛保佑我吧!

2.14 LG 电子成都，明天二面攒 RP……

考研失败后随手丢的简历。晚上丢第二天下午就接到电话说去面试，简直是光速，后来打听到我们组里面有一个是上午投下午电话，看得出 LG 效率很高。

四人一个小组面试了一个下午。主面的是 hr 和部门经理。hr 主问，部门经理负责制造冷漠的压力气场……

前台填过表格，四个人进去以后部门经理就一直在翻简历表格什么的。无时间限制的个人简介以后 hr 就很和蔼的问你为什么要加入？然后根据你的说明问些其他杂七杂八的，类似你的 xx 经历啊，你最难忘的 xx 啊，有点参照宝洁八大题的感觉。感觉就是在给部门经理看简历拖时间。

然后部门经理就和 hr 参杂着问问题，感觉很注重你的个人经历，围绕你的简历提问，而且很注重销售经验活动经验办公软件之类的实际操作能力。不过没有英语问题。

部门经理还有问你对 LG 的感受了解乃至批评建议。再问为啥你现在还没找到工作？

不过没有时间限制这一点很囧，大家就跟聊家常一样不停的说啊说……说到我都想睡了……

面到一半，感觉象是 boss 的一群人就走进来了，啥也没说就跟着一起开始提问。感觉 boss 比较注重个人谈吐和思维能力，最关注的是我们对加班的看法和压力承受能力。（韩企的 BT 倾向再度表现出来……我再度动摇……）

最后的总结照样是提问和简短语言描述自己。

完事后一看，四个人面了接近两个小时……

感觉面的很简单松散，基本是想到啥问啥，跟我们社团招新一个感觉……（老实说我们社团招新还要小组讨论一套流程走下来呢……）没有预想中韩企的那种严肃流程。又联络了下面试的组员们，貌似四个人三个都进了复试……也许是临时很缺人的原因吧。（继续动摇……）

走的时候注意了一下工作环境，满满当当的人，而且不是隔桌，而是三个桌子一个隔断的大通铺，桌面无比干净，就算是女孩子的桌面上也没有多余的东西，干净沉闷又严肃，让我觉得不喜欢这样工作机器一样不人性化的环境。

而且对于进入电子销售不太有兴趣。

不过还是准备明天去看一下，争取帮大家把待遇问到手……

2.15 令人瞠目结舌的北京 LG 电子面试经历

我是在 2008 年 12 月初接到了 LG 电子北京分公司人力资源部的一位工作人员的电话，说是 12 月 23 日到北京面试。职位是市场部，电冰箱这一 part 的助理一职。于是我于 12 月 23 日来到北京 LG 双子座大厦西塔 18 层 LG 电子北京分公司参加面试。让我感到失望的是双子座大厦的气势与面试官的言语行为完全不符，更让我感到不可思议的是我看到的 LG 电子的形象与世界 500 强应有的形象差距甚远。下面我在讲这段面试经历之前，想解释一下，由于涉及到参加面试的学生们的个人隐私问题，在文章中对其个人的背景信息不便透漏，包括我自己。我只是想告诉大家 LG 电子竟然也有这样败家的嘴脸。

来到公司的门口才知道是集体面试，毕业生们进进出出，脸上的表情凝重。填了个人信息表之后，便由 HR 先生把我们领到一间小会议室中，我们这一组一共有五个人，多数是女孩子。大约 10 分钟以后，HR 先生，以及

另外两位面试官相继走进会议室（三人均为男性）。经过 HR 先生的介绍，我们得知坐在中间的那位面试官是一位韩国人，职位是部长。很快的，我们就进入了面试状态。

首先，HR 说要大家做个简单的自我介绍，从右边的第一个女孩子开始说。当时那个女孩子就问，是用英语做自我介绍，还是用韩语或中文。HR 便答道：“当然不用中文最好，用韩文加上英文更好。”但是前两位女孩子还是都用中文做了自我介绍。听及 HR 此言，轮到我时我就说想用韩语做介绍（其实连英文的自我介绍也都准备过了），但毕竟是韩企嘛… 接下来那个韩国部长操着一口不流利的中文，用不耐烦的口气说：“行了行了，用中文吧。会不会用中文说，会就别用韩语。”我当时看到他这态度，心里感到很不舒服。如果 HR 不说可以用韩语或英语做自我介绍，我还会去点这个炮儿吗？再说第一个做自我介绍的女孩子，被问及做过兼职与否，那个女孩子回答说做过兼职。于是那个韩国人马上说道：“行了吧，哪有什么兼职，我都知道你们那边根本找不到什么兼职。”显然那个女孩子很郁闷，由于是面试，又不能继续辩解，只好笑颜相待。不管怎样，在面试中，在被允许的情况下，谁不想适当的表现自己，拿出自己的长处呢？难道面试的时候也要别别扭扭，做出一副害羞，什么都不会的样子吗？真是让我费解… 大家的自我介绍结束之后，HR 便问我们 OFFICE 会多少。由于问的时候眼神是看着我和坐在我旁边的男孩子问的，我们要是不积极回答他的问题好像显得太失礼，于是旁边的男孩子便答道：“OFFICE 都做得还可以。”我也随口说了句：“ppt 做得还可以。”我的这句话让对面坐着的韩国部长听见了，于是他马上要求身边的另一位面试官把他的笔记本电脑拿来，要我当场为他做 ppt 一张。就在这个时候，HR 便马上回应我一句：“看看你，言多必失吧。”天哪，天大的笑话，你问我问题，我照常回答就是了，还竟然被你说成一言多必失，简直让人不可理喻！于是那个韩国人给了我一张他自以为做起来会很难的 ppt 让我用两分钟按要求做完，我也按着他的要求做到了，他无话可说，但显然看起来不怎么高兴。这个韩国部长的行为真让我很瞧不起，如果是想考我就正正当正的考，何必用这种故意刁难的态度对待别人，让我做 ppt 的时候态度恶劣，语气逼人，话语中带着蔑视，瞧不起的色彩，并且用手指对我指指点点。而我唯一能做的也只是笑颜以对。

然后这个韩国部长一边看着我们的信息表，一边用韩语嘟囔着：“什么呀，这都写的什么玩意儿，根本不认识，根本看不清楚写得什么。”看看吧，看看这位所谓的“部长”，就是这么在面试中展示自己的没素质！！接着，韩国人用中文问我们做过哪些兼职，大家一个一个的回答。由于在做自我介绍的时候我想用韩语，惹得他不太高兴（可能他想向大家展示他的汉语能力多好吧，所以不想让我们说韩语，这是我的猜测），轮到我回答时，他使用手指着我，用不带敬语的韩语对我说：“你别用中文说，就用韩语说，你不是想表现你的韩语水平吗？那就用韩语回答，让我们看看你韩语到底怎么样，要不你在弄两句英语让我们听听。”语气咄咄逼人，还带着手势，感觉恨不得咬我一口。听了这话，我便带着微笑用韩语向他讲了都做过哪些兼职。这一次，他又是无话可说。你这个韩国人，我真想对你说，如果在面试中，你不能容忍一个比较优秀的面试者，那么干嘛自己不做得更优秀一些呢？！何必在面试中，以刁难，侮辱别人的方式待人？这只能让大家看到你的低素质，看到你的龌龊。接下来，他又对我身边的另一个女孩子说：“你虽然是朝鲜族，但是中文怎么讲得那么次呢？我中文都比你强！”那个女孩子很为难的低下头不知道该说什么。这时他又说：“看看你们的期望薪水吧，不知道就别瞎填，自己什么能力什么水平也不想！”于是大家说并不清楚薪水标准，请原谅。我也对面试官说：“首先请原谅我并不太清楚公司的薪水标准，但我相信公司一定有一套完善的薪酬制度，我会接受应该属于我的薪水基准，没有过多的要求。”没想到，这个韩国部长竟然对我挥挥手并不耐烦地说：“行了行了，别说这些没用的了。”听了这话之后，我脸上虽带笑容，心里真想上去挠他。最后 HR 开口说话了，他说：“今天我们大家既然都坐在一起，那就实事求是地说自己是不是也申请了别的公司，或者参加过别的公司的面试呢？”于是我们便各自回答都申请过别的公司。但是其中我和另一位女孩子都说也的确向别的公司投过简历，但是今天的面试也的确是人生中第一次面试。这也都是我们的实话，可是那个韩国人却带着不屑的语气用韩语说道：“算了吧，骗什么人啊，就实话实说呗，就知道骗人！”我们，面对这样的回复真是无话可说。可以说，哭笑不得，又气又愤。

这次面试就是这样在不愉的心情中结束了。出来之后，身边的一个女孩子对我说，这个韩国人怎么像是喝多了，哪有这么面试的。我也想说，他根本不是喝多了，完全就是个地痞！仅仅是因为这是我的第一次面试，也为了保持自己的形象，所以除了点头微笑，没有作任何反击。而我认识的很多韩国人，都是很有能力的人，也相当的有素质，有礼貌。我只想在这里说，韩国人不都是这样。但是作为世界 500 强的 LG 怎会有这样的人存在？就算这样的人的存在不足为奇，可又怎能在面试中演这样一出戏呢？这不仅仅丢了他自己的脸，也完完全全的毁了

LG 电子的形象。难道 LG 电子就是请这样的人来管理员工的吗？难道 LG 电子就是用这样的人在面试中展示自己公司的形象吗？你不尊重他人，要他人怎能尊重你呢？而面试本身，就是一个双向选择的机会，工资低可以忍，但是还没进公司，在面试中就被这样讽刺挖苦，得不到尊重的话，那么不难想象在公司里会受到什么样的待遇。以前听说中国的 LG 电子职位流动性很大，很多员工觉得公司待遇很差，很快就跳槽离开了 LG 电子。而今天才是百闻不如一见。我写这篇文章就是想给大家做个求职警示，希望看到此文的朋友们可以对 LG 电子北京分公司有所了解。也建议 LG 驻中国总部清除这样的人渣，这样的垃圾，以挽回 LG 电子往日在人们心中的良好印象。也希望朋友们能帮助我通过人肉搜索找到 LG 电子大中华地区 CEO 禹南均先生的联系方式，以正视听。

2.16 LG 电子面试经历

我估计只和 LG 有一面之缘了，不过还是发发面经，跟大家分享一下

我是厦门大学的，前天校园招聘的时候投了简历，当天晚上电话过来，很详细地通知了时间地点和路线

下午两点多和人拼的到了嘉禾路找到 LG 厦门部之后，就进了一间会议室吧，里面应该已经有了四五个人，给了我们一张表，基本就是把简历的内容再填一次而已。旁边的会议室里，两个 HR 在面上一批的人。

等到我们的时候，从到的八个人里自己选六个进去，我们按照大家后面的行程安排优先进了六个。

然后两个 HRJJ 进来，一个主要就是对着电脑，一个主要负责对话。先问了下刚才在等的时候觉得谁的话比较多啊，怎么选出来之类的，我们进去的六个除了我还有和我一起拼的女生外，剩下四个是一个 GROUP，而且是暴强的 GROUP。就有一个看起来像是老大的人很和谐地回答了问题。

接着就是自我介绍，顺序自鉴，中文，没有时间限制，主要内容是家庭背景，学校，社会，社团活动，apply 的是 LG 的哪个，然后她就看着你的简历和听你的发言提问，问题没有局限，满根据个人情况的。不过貌似都会问到六级成绩多少就是了。

六个人完了就大概有一个小时过去了，然后就用英语问了下对于 LG 的概念或者印象，我左右两旁的人讲到后面还有问题和谈话，忽然感觉回到了 BEC 中级考场。

完了后就 886，我又和另外三个拼的回南门了。

仅此，祝下面的人好运。

2.17 LG 电子面试经验

场地在叶楼办公室,很小,我们 6 个一排,和面官面对面而坐 第一个环节是面官按照每个人的简历轮流问问题,用英语回答,问题五花八门,有中韩两国之间差异问题啊,有个人优点缺点的问题啊,也有学习的专业是干嘛的问题啊~~~(偶被问到了这个,一愣,然后 BALABALA 说了一番专业课,听完面官嘟哝了一句,就这点吗?我赶忙补充说那我再说说啊,结果她没看我一眼,就直接问下个了~~~汗) 接下来是小组讨论,我们组的 topic 是一个什么狮子鸡和驴子的寓言,先是准备时间 10 分钟(感觉我们貌似超过了不少~~hr 也没管),每个人 BALABALA 讲一番自己的见解,然后是 presentation,中间记录的同学就很积极地自告奋勇地作了 PRESENTATION。 最后部分是中文问答,针对每个人的岗位兴趣和工作地点提了点问题~~~偶被问到更倾向于作 MKT 还是 SALES,是不是只愿在上海,两句话完了~~ P.S: 面到最后 HR 提到在复旦宣讲会怎么怎么受气阿,领导讲话到一半怎么就有人走啊,印象不好啊~~~~下边我们 6 个狂汗,赶紧解释阿~~~~ 提到 2 面的时候,没听错的话好像她说的是 12 月底。。反正估计和偶么有啥大关系拉,陪跑结束祝面友们好运,哈哈

2.18 成都 LG 电子一面面试

昨天下午 4 点多投的简历, 晚上 7 点多接到面试通知...是我见过效率最高的!...

早上被 KPMG 鄙视后就匆匆收拾了下自己的残骸, 1 点 20 就跟财大同去的一女生打车过去了, 温哥华广场 35F...阴森~电梯只能到 33 楼,走上去发现所标记的 34 楼在 35 和 36 之间...(撞鬼了...)

后来等到约定时间 2 点,推门进去,发现诺大办公室无一人,灯都关了大半,发现有亮处有人在办公,上去询问,被安排填表一张,叫"入社申请表",然后一行 6 人被叫到一办公室面试,3 财大 1 川大 2 交大

偶找了个中间点的位置坐好(听别个说如果多人面试中间容易主导,我感觉这确实是个不错位置,因为 HR 经理后来就坐我对面的...)做在办公室等 HR 经理,等得无聊便主动发话,了解到身边一位研究生姐姐还是扫楼群里的,顿时聊上了,后来旁边一位川大的也参与进来.

按惯例问答开始:

1.从昨天接到电话到现在,有为这场面试做什么准备吗? 做了些什么?具体点

我: 主要做了两大点准备,认识公司....blablabla...认识自己...blablabla...了解到自己适合公司,于是毅然前来

2.请介绍你印象最深刻,感到最自豪的一件事

我:扫楼,认识了很多朋友...坦诚交流...blabla(举例)...一起加油...

2.你们对 LG 电子的认识,或者说对类似 LG 这类韩国企业你们有什么自己的看法.

(汗,偶在回答第一个问题的时候说自己对 LG 做过调研,实际都是很肤浅的了解,赶紧镇定心情迎战...) blabla...大致就说在公司虽然可能压力大,但能得到很多锻炼,跟优秀的人在一起工作会很高兴等..

4.成都 LG 电子是家 LG 电子在中国西部地区的销售公司,如果应聘销售成功,会安排很多出差,比如到西安一年等,是否愿意?

我: 这个对我不存在问题....出差能学到更多....blabla...我也喜欢旅游,刚好...

5.(问几个应聘综合管理类的女生)你们感觉你们自己应聘这个职位相对于别人对大优势在哪?

差不多就问了我这几个问题...

备注:1.成都 LG 电子主要负责华西地区销售工作

2.此次招聘跟"明日之星"活动相结合, 主要有四个环节: 第一轮面试 第二轮个人课题陈述(选择课题,回去准备一周) 第三轮小组课题陈述 第四轮终面...

发面经攒 RP...如果进第二轮偶再写...bless

2.19 LG 电子面试经历

今天下午去永安里双子座大厦的 LG 电子中国总部面试, 应聘法务专员, 我们第一组是 7 个人群面, 俩北大, 仨人大, 还有俩政法, 从小组交流中看都是特别优秀的。这次面试算是面完后没有觉得特差, 但是也没有特突出, 估计埋在人堆中完全显不出来那种。

面试就 5 个问题。

1, Self introduction(in English, not more than 3 minutes)

2, 结合你对律师、法院以及公司法务的看法, 谈谈你的职业选择

3, 谈谈你最感兴趣或最擅长的部门法, 原因, 以及你掌握最新法律动态的来源

4, LGE 的法务是不能解决户口的, 对户口怎么看

5, 有什么问题没有?

接下来就是填个表格, 除了一些个人信息外, 还有几道开放性问题, 用英文答, 30 分钟以内。

1, your idea and experience about passion

2, your biggest achievement

- 3, your biggest failure
- 4, your personality(strength and weakness)
- 5, why do you apply for LGE

估计希望不大，还是发个面经攒 RP 吧，厚积薄发。

2.20 真实的 LG 电子面试经历

本人不才，四年前带着语文 83 分的成绩来到珞珈山脚下，此文不为锻炼文字修养，但愿能为正在找工作或者将来要找工作的武大的兄弟姐妹提供力所能及的信息。

我们总到处听说韩、日、台企如何如何，可我之前并没有看到现实的案例，感觉有点人云亦云的意思。山不转水转，好事终于到我身上了。半年来本人不争气，一直没有找到很像样的工作，

所以最近有幸体验了一下世界 500 强的韩企——LG。上周一开始实习上班，昨天中午辞职，虽然时间不长，但体会颇多。我第一天上班的早晨还是蛮爽的，因为我踏进的是武汉最好的写字楼，还有漂亮 MM 给我开电梯。可四个小时后我就不那么想了，因为公司的给的工资让我不知道该去哪儿吃午饭，永和是不行的，十块钱的盒饭也得三思一下，结果我第一天上班吃的是路边小摊的炸酱面加小笼包，有点像早点。没办法，谁让它比那个盒饭要便宜三块钱呢。补充一下，我也不想到外面自己找吃的，可是这个抠门的公司不提供工作餐。

下面具体介绍一下这个公司的待遇和所谓的福利，本人无法提供具体的数字，网上有相关的资料，但实际待遇要低于网上资料的水平，大约缩水 15%。

1.本人的岗位是业务岗，“这是公司内同级别薪资待遇最丰厚的岗位”（该公司人事经理原话）。该企业业务岗位工资水平相当于国内主流家电企业同岗位工资水平的中等水平，相当于国外主流家电企业工资水平中下水平。此薪资待遇低于武大学生本科生平均薪资水平，并且此工资有保障的只是其中 50%，另一半需要完成业绩考核的前提下才能全额发放。

2.除基本工资外外勤岗位每个月一定数额的交通及通讯报销额度，但不是现金发放，是实报实销，所以这部分不可能对收入有任何形式的增加。

除上述两项外以及国家法律规定的五险一金外，没有其他任何形式的补贴以及福利，内勤岗中午没有工作餐，外勤岗也没有午餐补贴。该企业还有所谓的自愿加班企业文化，一般情况下每天要加班到八九点，周末也必须加班，没有一分钱加班费。晚上加班到八九点，感觉饿了是吧，自己掏钱找东西吃去，你是自愿加班的，所以你饿不饿不关公司的事。

关于出差待遇：

出差唯一值得称道的是可以坐飞机，但你下了飞机后就是从天堂到地狱了，因为公司的住宿报销标准连 MOTEL168、锦江之星都付不起，你得在一

我第一天上班的早晨还是蛮爽的，因为我踏进的是武汉最好的写字楼，还有漂亮 MM 给我开电梯。可四个小时后我就不那么想了，因为公司的给的工资让我不知道该去哪儿吃午饭，永和是不行的，十块钱的盒饭也得三思一下，结果我第一天上班吃的是路边小摊的炸酱面加小笼包，有点像早点。没办法，谁让它比那个盒饭要便宜三块钱呢。补充一下，我也不想到外面自己找吃的，可是这个抠门的公司不提供工作餐。

下面具体介绍一下这个公司的待遇和所谓的福利，本人无法提供具体的数字，网上有相关的资料，但实际待遇要低于网上资料的水平，大约缩水 15%。

1.本人的岗位是业务岗，“这是公司内同级别薪资待遇最丰厚的岗位”（该公司人事经理原话）。该企业业务岗位工资水平相当于国内主流家电企业同岗位工资水平的中等水平，相当于国外主流家电企业工资水平中下水平。此薪资待遇低于武大学生本科生平均薪资水平，并且此工资有保障的只是其中 50%，另一半需要完成业绩考核的前提下才能全额发放。 2.除基本工资外外勤岗位每个月一定数额的交通及通讯报销额度，但不是现金发放，是实报实销，所以这部分不可能对收入有任何形式的增加。

除上述两项外以及国家法律规定的五险一金外，没有其他任何形式的补贴以及福利，内勤岗中午没有工作餐，外勤岗也没有午餐补贴。

该企业还有所谓的自愿加班企业文化，一般情况下每天要加班到八九点，周末也必须加班，没有一分钱加班费。晚上加班到八九点，感觉饿了是吧，自己掏钱找东西吃去，你是自愿加班的，所以你饿不饿不关公司的事。

关于出差待遇：

出差唯一值得称道的是可以坐飞机，但你下了飞机后就是从天堂到地狱了，因为公司的住宿报销标准连MOTEL168、锦江之星都付不起，你得在一个陌生的城市拖着行李寻找那些足够低档以至于能够符合公司报销标准的旅馆。

当然很多人会说，工资不是最重要的，我也部分认同这个说法，所以第一天去的时候人事和我讲了上述的待遇后，我虽然和她磨了半天，最后还是答应留下来做。既然留下来就谈到就业协议的问题，这也是让我昨天最后选择辞职的根本原因。

第一天谈就业协议的时候，人事说：协议肯定是要和我签的，但得看看我的表现，万一不是很适合半途要走签了协议是很麻烦的。我死活不答应，打比方说：这和结婚一样，最后是否离婚是以后的事情，不领结婚证就做夫妻那是肯定不行的，该走的程序还是必须得走。在我的死磨硬泡下，人事答应签协议，说这个协议要寄到成都总部那边，所以来回要一段时间，不能现在立马办好，我一时半会儿也找不到更好的理由反驳她，就暂且答应下来。我当时也问了关于违约金的事情，她说公司这方面是开明的，你不想做了可以随时走，公司不会要违约金的。

就这样我开始了所谓白领生活，和其他白领不同的是，别人朝九晚五，我却差不多是朝五晚九。每天早早得起床从学校坐一个小时车去上班，晚上加班到七八点回来。当然说这些好像有点抱怨的意思了………OK，言归正传，下面内容是最关键的，也是LG把自己丑陋面目最终表现出来的时刻。

朝五晚九了一个礼拜，又到了周一。我出外勤顺便在路边吃完六块钱的快餐，中午一点多回到公司。人事叫我过去，说有些文件要我签一下，我以为又是和先前一样的公司规定，但是………

文件上写着几个字——就业协议补充协议。再往下看，我当时就翻了人事一个白眼，那个补充协议上除了一通常见的屁话外，还有两条“南京条约”。第一条，乙方（LG）正式录用甲方（本人）的前提是甲方通过实习期的各项考核；第二条，如果甲方中途退出实习或者毕业后因为个人原因不到乙方报到需要赔偿乙方 RMB5000 元整。这两条最直接的解释是 LG 可以随时让我滚蛋，而我如果要走人却必须给他们 5000 块。和

人事扯了半天没扯出结果，人事让我和成都总部那边的法务谈。打电话过去吧啦吧啦继续扯了半天，法务觉得说服我无望了，就打电话到武汉的老板这儿告状，同时给我下最后通牒——第二天 12 点之前必须签，否则走人。

其结果只有一种可能，我第二天 12 点走人。武汉的人事我走之前还说，你要和公司搞僵了，公司以后肯定都不会招武大的人了。当时我给了她最有力的回敬：如果今天我签这个协议，我就不是武大的。

本想写几句结语，可本人实在作文水平有限，还是决定把表现的机会留给大家。。。。

2.21 LG 面试之趣闻

这星期又接到 LG 复试的电话通知，即在意料之中又在情理之外，接到通知后又些小兴奋，居然失眠了。

出了些状况，原定是 1 点的面试，我居然大条的忘记时间，还剩 20 分钟的时候突然发觉做公交车赶到开发区已经来不及，打车可能 50 大洋就没了，后来突发奇想单位的外出救援车可以借来一用，还好师傅是东北老乡，以时速 100 公里的速度飙车，到了之后路旁的人都以异样的目光看着我，可见那个车有多牛 X。有机会可以把照片弄上来叫大家来瞧瞧。

比原定时间早到 8 分钟，虚惊一场，人力资源的王干事吩咐我们面试的要求，我是第一个，说实话我一点都不紧张，因为心理有准备，反正选不上，就忽悠他们吧，结果面试人员一来傻眼了，3 个韩国人，周围弥漫着韩语，仿佛来到一个不熟悉的国家，一开始全英文面试，还好有准备，不过毕竟好久不用了，韩国人很幽默，把面

试气氛也弄的很轻松，据说他们还互相开玩笑，不过我是听不懂了，最后还小丢了下人，韩国人把“是的”说成“耶耶”结果当他问我是否会说韩语的时候误以为他们在考我“爷爷”的韩语发音，我顺口说了“哈了伯机”，给面试官弄的莫名其妙，而后我们都心照不宣的笑了，还问我会不会发脾气，我理所当然的说做服务行业做久了不允许发脾气，结果他们说在采购部是一定要发脾气的。OMG.总之不管能否被录用上，这次的面试对我来说都是一次美好的回忆，也让我知道了我该努力了。

2.22 LG 电子 采购部 面经

一面：笔试，在 LGE 金桥的工厂，记得还是刚刚过完元旦的一个周末，一起参加的笔试的人才六个，但是 HR 的手上似乎拿了一刀简历，可能有很多同学因为考试没有来参加笔试，笔试的题目不难，但是很多，类型相当丰富，一共好象有 100 道题目，做 1 个半小时，有计算，逻辑，语文，图表，判断，等等等等。。。因为我是学工科的，所以看到大段的问题就先跳掉，做数字题，最后证明的决策是正确的！做完笔试就走人了。。。来回一共花了 4 个多小时。。。。。

二面：是 3 个 HR 面对面的交流，其中有一个中年妇女一看就是头头，面试也基本上是她在发问，一上来，看完我的简历就问，你的实习经历好象都是欧美公司的，请你谈谈你对韩国公司的看法，于是我从日韩足球和欧美足球的风格为切入点，谈公司文化差异，然后 HR 让我向她描述我经历过的有趣的一天，一定要把他们逗笑，然后我也办到了，然后 HR 问我对人生的看法，描述一下自己向往的生活，OMG，面试的时候谈人生我还是第一次碰到，好吧，那就和 HR 谈人生吧，谈着谈着 HR 越来越 HIGH 了，开始给我一些教诲和制导，当然，我肯定很虚心的接受了，之后我问了 HR 韩国公司的一些具体的特质，出门前那个 HR 又叫住了我，问我是什么血型的，嘿嘿，这个问题我还真答不出来。好了，2 面就这么结束了

三面：不到 3 天内，我接到了 3 面的通知，当时才被告之职位是采购，晕。。。三面更简单，采购部的部长（韩国人）和一个中国主管面我，就让我谈谈对采购这个工作的看法，在我的眼睛里面采购是干什么的，因为自己也比较了解，所以说出来的东西就是他们要我干的事情，然后问我愿意不愿意从很小事情做起，问我够不够细心，这个没有人会说自己是个大意的人，之后 2 个部长走了，和 HR 谈待遇，我说 3000-3500 税前，他说可以满足我，但是最后还需要和最大的老板见一面，就在近两天，我说 OK

四面：2 天内，第四面也是最后一面，OMG，4 次面试花在路上的时间都不知道要多少了。。。四面比三面还要简单，大老板带了个漂亮的秘书（翻译），在贵宾室面的试，老板问我会不会说英文，我说会，他说你用英文介绍下你的学校。。。这个我还真没准备过，就只能随便忽悠了，然后大老板基本上没问我问题，讲了讲 LGE 最近几年在中国的发展和战略布局，最后说你是学自动化的，是不是愿意到研发中心去。。。OMG。。。这辈子我就没想过要去搞研发，没把公司的设备弄坏就算不错的了。。。我告诉老板我会考虑一下的。这样，FINAL 就结束了最后 HR 和我谈了待遇，因为涉及到公司的内部信息，在这里就不说了

2.23 LG 电子的面试经历

在做面试准备的时候，在网上搜索 LG 的面试面经，资源很有限。所以想着，无论面试回来心情如何，都要写点东西，给大家做点贡献。

我面试的是 LG 电子的 PR 专员，主要职责是参与策划、制作社刊；跟踪、报道社内新闻，收集社刊素材并进行整理、编辑；协助 PR 部门的其他相关工作。今天面试我们的是 HR Team 的赵小姐和马先生。两个人气质都不错，英文也很棒，很标准的白领样子。参加面试的有两个北大的两个清华的一个北外的加一个我。那些人都巨强，我感觉他们的经历不应该只是做一个公司的社刊编辑，而是应该去中国最著名的传媒集团做最出色的新闻人。但是他们却来了这里，所以我觉得我没戏。

面试的题目如下：1、用英文做自我介绍。（介绍的要点应该包括你的教育背景，为什么申请这个职位，和本

职位相关的实践经历，亦即你的申请优势。要求在三分钟之内，切记有条理。) 2、说明自己有哪些优势胜任此工作。3、作为一个 PR 专员如何面对“危机公关”。例如你的公司着火了，你作为 PR 专员会如何应对。4、如何保证稿件来源。

个人认为，临场发挥的东西并不是重头戏，最关键的还是你的工作或实习经历。

今天看着他们夸夸其谈和傲人的经历，我都根本不想推销自己，没了兴趣，但我还是坚持并且小吹了一下。因为我还心存一点侥幸，因为他们太强了，完全可以做专业新闻人，那样才有发展。而在 LG 做编辑，发展空间就很有有限了。如果 LG 聪明的话，就应该招我。其实对于工作性质和要求来说，我们绝大部分文科生都可以胜任的。

我觉得很多时候，面试就像相亲。很多人有机会被介绍给别人，前提并不是这两个人本身性格匹配，而是外在条件相当。如果外在条件不合适，也许本来性格很适合的两个人就没有相爱的可能。即使介绍见面了，面对面的又具体摆出各自的详细条件，也未必有了解真实性格及能力的时间和耐心。(所以我就在想，我和陈如果不是在接触后互有好感，而是相亲见面，不知道还有没有发展下去的可能。又或许会有人认为我们条件相当充当媒人吗?) 面试也是一样，条件不合适就没有机会，也许你的能力完全合适，也同样没有机会去印证。

今天有点郁闷，不是因为这个职位得不到，而是因为看到自己和别人的差距。晚上回来的路上，和老公说：很多路如果不是自己一步一步走过来，你就无法知道当初的选择是错误的，起码不是最好的。可是如果让你回到当初的岔路也许还是这样选择。没有走到今天这一步，我也无法真正的领会很多忠告，甚至都不知道那些时候那些话是多么中肯的忠告。

我想我是缺乏人生规划的那种人吧，不知道将来要做什么。这就是我说我没做过任何实习的托辞。因为不知道要从事什么工作所以就不知道应该去做哪方面的实习。陈批评说“所以就什么都不做!”我想我是真的不知道会这样，我也确实懒惰，不积极。

我想，我错了。

我想告诉所有距离毕业有足够时间改变自己的同学，多做一些实践吧，学习到很多东西并且可以成为今后找工作的优势和资源。可是，不知道多少人会认为这是非常中肯的忠告。

这才是我们的悲哀。

2.24 我的面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 3 月 4 日

分享一下我的面试经验，总共面试分为三轮

第一轮是笔试，我是面试的软件工程师，笔试就是：java，VB.NET，和数据库

如果通过了第一轮，第二轮就是见经理，是韩国人，他会叫你选择中文或英文自我介绍，这轮不会问什么专业问题，只要放松了正常回答就行。因为那个韩国人的中文不好，所以别担心他会问出什么高质量的问题，呵呵，说笑了。

如果通过第二轮，第三轮是网络笔试题，记不得清了，好像在 80 分钟内答完 120 道题目，前面好像 60 道题，和公务员题差不多，如果你做过三星那个笔试就知道了，和那个差不多，什么数字推理啊，图形啊，逻辑，病句什么的，后面 60 道是一些情商的心里问题，这个不用担心，我当时做的时候不知道题型，坐前面六十道的时候花了接近 60 分钟，有点慌了，呵呵，看见后面的题是心理题时，就不慌了花了十几分钟答完，最后还剩了几分钟提交了。对了都是选择题。

最后就是漫长的等待通知，大概等了一周多，收到 LG 的 offer，是用邮件通知的!

祝大家顺利取的 offer!!!

2.25 LG 电子——偶的面试经历

写到 LG 电子，应该算是偶的正式面试经历的最后了一篇了，偶希望之后还有“未完待续”的字眼呢。这样，工作的机会会多些啦。

说到 LG，偶想很多人应该都有去应聘吧，应为他好像有评为 2005 年最佳雇主（偶如果没有记错的话啊）。其实 LG 给偶的感觉是，他在中国的发展速度很快，而且产品的品质能信得过呢。偶和 LG 电子的产品的第一次“触电”应该是偶家买的 LG 牌微波炉了，说起那次选择 LG 其实还是挺偶然的。早在几年前，偶想“格兰仕”牌微波炉应该算是家喻户晓的产品了，其实那次偶爸爸妈妈本来打算买的就是格兰仕，那天机缘巧合，格兰仕旁边摆的牌子就是 LG，当偶爸爸确定好价位时，两种牌子同价相比下，LG 不管是在外观，还是在功能用途上，都优于旁边的格兰仕，所以最后决定将 LG 抱回家了。其实，也算是偶第一眼就相中了那款 LG，算是偶和 LG 有缘吧。没想到，到偶找工作的时候，偶还有机会选择 LG，希望这次的结缘会有一个满意的结果。

说起 LG 电子的面试，不知道在全国的环节是不是一样的。在偶校经历了三个环节而已。就是在线的简历筛选，然后就是集体面试，最后就是单独面试了。其实偶的单独面试还没有开始，通知说在本月底，但是偶还是把前一次的面试和大家分享啊。

说起集体面试，其实最难的就是要让主考官深深记住你。其实因为还是有前两次参加百事还有安利面试的经历，所以面对集体面试，偶是没有太多压力的。就是象以前一样，偶在每个问题提出后，想了几秒钟就第一个先说了，偶想这会是主考官对偶印象比较深刻的一方面了。当然，在回答问题时，因为是集体面试，所以不能长篇大论的，要给其他人发言的时间，而且要简明扼要，切中要点。偶想重要的一点还是要在整个面试环节中，保持自己的坐姿，还有认真倾听别人的发言，保持微笑来听，效果会更加好。其实面试的问题都不会是那种刁钻古怪的，所以不要有太多的心里负担，保持镇静是最好的武器！

现在写下这些文字，除了自己鼓励自己，给自己增加信心，让自己提前进入下轮面试的状态，还有就是与朋友分享，听听有过 LG 面试经历朋友的发言，看看大家是如何应对的。

2.26 LG 笔试题

LG 的办公场所还是那么的凌乱，今天星期六，可是还有十多人在那里开 OT，坐得很零散，怎么看都不像一个正规的公司。问了几位员工，来到人力资源部，却看到几张诧异的面孔——原来笔试安排在今天早上的九点，而哦接到的通知却是 15:50，也就是我刚好赶到那里的时间。HR 房间里，三个女的，另外一个就是上次面试我的那个男的，还是那个男的体贴和善良，给了我一个笔试的机会，让我在一个房间里话两个小时的时间完成笔试题。还好没有白走一趟，不过对于我的这份试卷是否可以得到相同的待遇，那就很难说了。

笔试题目分成两部分，第一部分是行测类题目，不难，但是时间始终是不够用的，以后做这样的题目，还是先做计算推理什么的，把能确切拿下的分数拿下来先，花太多时间在阅读上，准确率又提不上来，真的不怎么值得。第二部分是英文写作，题目是之前网申时做过的 OQ: What's the biggest difficulty you met and how did you solve it?" 如果是作文题，那我还是答得不错的，但若是单纯的问题，那我就答得太差了。

不喜欢 LG 广州分公司，给我的感觉就一个字：乱。

国有四大银行今天在暨大开招聘会，据说人潮汹涌——意料之中啦，所以不去是明智的。

回来后和猪猪、何萧一起吃东西，聊了一下求职的事情。现在我们之间的话题，大抵也就是求职了。大四的生活，真的很单调。

好想停下来，什么笔试面试都不去，给自己放一个长假，做点自己喜欢做的事情，老是花那么多时间和精力去被人鄙视，想来也挺凄凉的。

第三章、LG 电子求职综合经验

3.1 硬件工程师求职经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972635-1-1.html>

笔试的考察范围很广泛，地理、语文、生活常识五花八门，甚至有一道题让你分别写出钟表、耳机等领域自己最喜欢的三个品牌，并解释原因，对于我这样一个只用十几块钱耳机的人来说难度实在有点大。很幸运自己能通过这样的笔试，接下来的面试过程也十分 tough，对不同价值观的排序、讨论营销方案、××重要还是××重要的辩论（更 BT 的是中间还要互换观点再辩论一场。。。），每一个都可以拎出来作为一场单独的群面，连续三个的面试强度可想而知，面试完连我都佩服自己竟然挺了过来。

最后的单面其实我更愿意称之为交流，因为在这个环节面试官会说很多他对你的评价，让你对自己有一个更清晰的认识，当然问题也必不可少，印象很深的一个问题是“你觉得自己值多少钱？配得上多少年薪？”

【转】

3.2 好吧，我是 LG 得前 HR，大家有什么问题要问的么

知无不言

.....

回复 2L：我也是刚刚毕业，现在做的是比 HR 还 HR 的职务

回复 3L：分地方，分职业，南京比泰州好点，我原来总部的，你说的没错，一本和三本一样，但是 100 个一本里差不多也就有一个三本，其实不得不承认有的三本学生比一本好很多，而且三本的话要实习好久才可以进试用期

回复 4L：学什么的啊，其实 LG 要求还是蛮高的

.....

3.3 感受 LG

之前，在各个 BBS 都流传着关于 LG 的传闻，具体内容大家可以很方便的查阅到，总之就是说 LG 是奇烂无比的代名词。我在元旦前，有幸提前前往天津，近距离一览 LG 真面目。下面和大家分享一下我到 LG 的见闻及一些感受：

1. 地理位置

天津 LG 电子坐落于天津市北辰区，是天津市的最北边，位于中环线上。我抵达天津后，第一天没有和 LG 联系。而是简单熟悉了一下天津的地形。第二天早 9:00 从天津大学（位于 LG 的对角）乘 633 到达百货大楼，换乘 671 小巴（车是破了点）在 LG 有一站。总用时一小时四十分钟。

感觉就是天津的近郊。

2. 规模

去之前，我刚经历了北京 ABB 的面试，对公司的规模没抱什么希望（似乎规模越小的公司待遇越好？）车下桥的一刹那，我看见了矗立在远处高速公路边上巨大的 LG 的 LOGO。当我站在 LG 大门前时，给我的感觉就是，震撼！（可能之前的反差太大了）巨大的厂区内有空调，微波炉，管理等很多区域，俨然一个生产基地。

3.氛围

我以个人身份的唐突拜访并没有受到冷遇,相反,可以说,我受到了热情的接待(在提前没有打招呼的情况下)录用科(人力资源部)派出了专门人员全程负责陪同我的参观,并在寒冷的北风中,外边只穿了 LG 的工作服(着实如传说中难看,且薄)的情况下,耐心的引领我到各个车间部门参观,实在让我感动.当我参观 C1 楼(就是主楼)时,研发中心的部长(韩国人)和我进行了热情而友好的交谈,但是,带我参观的录用科的兄弟在老板面前非常谨慎,说明韩国 B OSS 对自己的职员还是很严的(推测)

3.食堂

鉴于之前的传闻,我坚定的要求参观食堂(顺蹭工作餐一顿,嘿嘿)LG 自己的员工都自我解嘲介绍:这就是传说中的 LG 食堂(原话).具体情况如下:两个菜,一荤一素,饭(打饭师傅目测得出你的食量),粥.够吃饱,菠萝咕佬肉还不错,没发现有韩国人.似乎整个厂区的韩国人很少,除了几个长年在办公室的高层,其他都是中国同胞.

5.纪律

最重要的一点,我领教了韩国企业的纪律性!在我进 ABB 大门时,门口的保安连看都不看我一眼(形同虚设),但当我准备直接晃进 LG 时,一个黑影窜了过来,大喝一声站住你哪的,我说我哈尔滨的那家伙怒了说哈尔滨的怎么了懂不懂规矩之类的云云,于是我知道我触了规矩,便连声道歉退了出来,多亏录用科的兄弟在 5 分钟之内搞定了我的 VISITOR 身份卡我才没被抓,好险.后来才知道,似乎天津公安局在 LG 有一个专门的派出所之类的部门,那黑影乃是我人民警察.接下来,在厂区参观时,我注意到了告示栏里的通报批评,共 8 人,前 2 人原因是工作时间玩游戏(我心里暗喜,原来还是可以玩滴)其他 6 人有够搞,竟然是打饭时夹塞儿,晕!

6.工作人员素质

生产线上的工人我没接触,但是录用科及研发中心空调部的人员给我留下了深刻印象.录用科的兄弟前面提到了,除了感动还是感动.我走的时候那老兄留着鼻涕(估计是感冒了)对我说:你们签了就好了,知道怎么样就成了,请你还是不要再来了,55555……他带我参观 L G 产品展厅时,在走廊里随便抓了一个老兄当讲解,那位仁兄是空调部的,整个过程不停的说不停的说……其实我一句都没听懂,但还是很佩服他有那么多可以说的东西,要知道滔滔不绝半小时专业知识也不是很容易,更可贵的是还不重样,服了!

其实,说了这么多,无非是将我的所见客观的反映给大家(尤其是已经签约的各位同学)大家的就业心态可能不同,造成了现实和期待的巨大差距在所难免,不要被别人的言论左右自己的想法(包括我),以一颗平和的心,过自己的生活,冷暖自知吧……

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

