

# 应届生2018校园招聘 求职大礼包

## Coach 篇

应届生论坛 Coach 版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2989-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 Coach 简介 .....	3
1.1 Coach 蔻驰公司简介及品牌故事.....	3
第二章 Coach 笔试面试资料 .....	4
2.1 销售 MT 综合经验.....	4
2.2 2014 吉大面试的伙伴们.....	5
2.3 吐槽一下今年 coach 的校招吧 .....	5
2.4 2012 上海 Office MT 终面面经.....	6
2.5 coach MT 面试全程 .....	6
2.6 OFFICE MT 面经.....	6
2.7 2012 年 coach 零售培训生笔经 .....	7
2.8 MT 一些信息.....	7
2.9 COACH MT 面试前后.....	7
2.10 coach 面经（一面/笔试/二面） .....	11
2.11 coach 终面 .....	12
附录：更多求职精华资料推荐.....	13

### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 Coach 简介

## 1.1 Coach 蔻驰公司简介及品牌故事



### 悠久历史

Coach 于 1941 年成立，当时为一所家族经营的工作坊。于美国曼克顿市的阁楼里，六位工匠以世代相传的手工技术制作了一系列皮革产品。自此，Coach 的独特手工工艺和高质量的制作被那些颇为讲究品质的顾客青睐。

随着业务的不断发展，Coach 仍一直保持着上乘的用料和工艺的高质量水准，这一贯穿始终的品牌宗旨，是 Coach 成功的基石。而 Coach 所特有的美式设计，精湛的皮革制造技术以及周到细致的服务，也成为受顾客欢迎的品牌的特色。

### 美式风格

在过去十年间，Coach 已发展成为美国著名品牌，提供多款男女装配饰系列，包括手袋、小皮件、公文包、旅行用品、鞋履、手表、户外服饰、围巾、太阳眼镜、首饰及香水系列等。产品种类的增加进一步确立了品牌独特的风格。

### 独具匠心

Coach 的每一件产品都完美体现了设计与功能的融合。工匠精湛的手工在每一细节处得以展现，华美的外型缀以精致的配件、口袋及包带，尽显卓越的功能，缔造舒适非凡的感受。所有的皮革及用料均是以品牌一贯的标准进行严格挑选，以保证其完美的品质。手袋的缝合处以双针法增加其耐用度。传统的人工修饰技术令每款手袋都能彰显其独特的个性、风貌及特性。经典的扭锁、饰扣、包带、金属扣等细节令世界各地的人们从每款手袋、公文包及旅游产品系列中品味出属于 Coach 的品牌特色。时至今日，它依然精彩夺目，犹如当年球迷在纽约 Yankee Stadium 为 Babe Ruth 返回本垒而欢呼的年代一样。品牌除了沿用反映品牌传统的原创的深棕色皮革，还选用了更多种类的皮革、布料和物料，呈现出更为丰富多彩的产品系列。

### 迅速发展

Coach 采用多渠道的分销策略。如今，Coach 在美国拥有超过 350 间 Coach 专卖店，分销于超过 250 个城市，并计划于年内开设更多新店。Coach 更入驻多间知名百货公司开设品牌专卖店，以加强美国市场的销售网络。就美国及海外市场而言，品牌的产品目录介绍是 Coach 非常重要的宣传策略。

未来展望

Coach 在美国市场稳占领导地位的同时，还将积极致力于扩展国际分销市场业务，吸引海外的消费者。目前，Coach 已在美国以外的 20 多个国家开设专门店及门市，逐步实现全球的发展战略。

## 第二章 Coach 笔试面试资料

### 2.1 销售 MT 综合经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2082256-1-1.html>

coach 今年招聘专车在全国进行了 5 场好像，我拜托长春的朋友帮我投了在长春那场的宣讲会，当场不收简历，感兴趣的可以拿面试号码。第二天早上 10 点就在长春凯悦酒店面试，本人在哈尔滨，犹豫了要不要去面试，因为当时已网申各种工作两个月没有什么收获，唯一一个 offer 在北京不是很想去这个城市，加上同学都说这样工作比较适合我，受到鼓舞于是第二天 5 点多就起床，打车去赶火车去长春。那天下着雨夹雪，打车去火车站还花了 90 多，从来没在哈尔滨打过这么贵的出租车，找工作的生活真的很黑暗。

到长春后先去净月校区拿我的面试号，再打车回市里，折腾好远。我到的时候已经过了写的面试时间但是并没有轮到我。

一、面试：

我们是最后一组，天气不好大概，很多人没有过来。快 12 点了，最后的 10 个人一起进去小组面试。先简单自我介绍，然后无领导小组讨论。题目是在小组讨论下总结作为 coach 销售需要哪些技能。后来我们的讨论被面试官否定，说我们全部跑题，并且没有听懂题意是在小组讨论下，以为是全军覆没了，出来后等待了一会有五个人样子进入下一轮机试。也许面试官们是带有压力面。

二、机试：

共走人员先让选除北上广外写三个意向工作地点。

然后给了我们机试地址，在一个网吧，自己走过去。说实话我都没有去过网吧很多年，这回去竟然是为考试。

内容全英文，两部分，一部分是英文场景题和逻辑，另一部分是性格测试。

为四大准备时做过很多 SHL 题库，自己感觉题目很简单。也许英文不好的会觉得有难度。工作人员说有 100 人考试吧选 40 人

三、HR 电话：

等了两周吧就收到 HR 电话让我去长春实习，我让实习地点改到上海，HR 说看情况可以安排的话就可以更改。之后长久没消息，打电话过去常无人接听，感觉他们 HR 常不在座位非常繁忙。以为因为这个调整将跟 coach 再见。继续等待一周，感恩节那天收到电话让去上海国金实习，终于舒口气。找工作一直被拒的情况让我不敢放弃错过任何机会。但是下一步要等第三方电话。

四、等第三方电话：

因为要到上海实习就从哈尔滨飞到上海来了，还短租了住房，一直没有等到第三方电话，打电话给 coach 他们说也不知道让我继续等待。期间丢了手机，失联，又在租房，已经周五了按说好时间周一就要上班依然未消息，有点绝望。周五下午 5 点多终于接到电话核实了身份证信息，银行卡账号，让我周末等待店铺电话。如果没有等到的话自己电话给店铺。实习两周。

总结：一直在等电话，

网上也并没有搜到很多关于 coachMT 的东西，工作人员说工资会比你童鞋们毕业都高，我就郁闷了，咱们同学进 4 大现在起薪 8K 多，有这么高吗？了解的童鞋也可以过来聊聊。

-----一只一直在找工作的苦逼 DOG

## 2.2 2014 吉大面试的伙伴们

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1933715>

我们现实参加宣讲会 第二天群面 群面直接给进入下一轮的名单 再下一天就是机考 然后我现在就是再等了 等通知了 不看脸吧 还是看面试时候的表现 还有机考时的分数吧

## 2.3 吐槽一下今年 coach 的校招吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1935711&>

宣讲确实不错，但是已经可以看出组织不是很好了，首先在宣讲结束以后大家争相在门口递交简历，主办方完全没有组织秩序的意思，整个场面非常乱，我依稀听到旁边一个姑娘问工作人员面试地点在哪里，因为 ppt 上字体非常小，且显示时间极短，稍微后排一点的同学是很难看清的，但是工作人员非常不耐烦的说不知道，你去问别人，试问作为招聘单位的工作人员，最基本的信息我觉得是应该了解一下的，让你们穿着光鲜前来校招应该不是只来收收简历吧？

然后就到了第二天的群面，原谅我当时刚刚回国没参加过几次这种群面，但是真心是每次主办单位都不能按照预计时间让考生参加面试，这也正常，但有的单位组织就好一些，比如会多租一两间教室，多出来一名或多名工作人员调整次序维持整个面试的秩序。有一些就差一些，比如 Coach，当时我们就在一间会议室外等着，吹着寒风，大堆人堵在通道，没有任何工作人员在外面，直到后面学校人员向主办方提出了强烈不满，也没有什么工作人员出来组织秩序，只有一个工作人员出来让我们去一个靠近电梯的拐角等待然后她就又就进房间了。。

接下来就是群面了，这种形式的群面我是第一次遇到，原谅我见识少，首先是简单的自我介绍，然后就是考官提问，这里回答是抢答哟，也就是看你举手快不快了，虽然对这种群面形式不能理解但 lz 还是尽快适应积极举手了，只是考官给人答题的机会却非常不均等，同样举手的人，有些人得到了多次回答的机会，好不容易很快举手，考官却说不好意思我想换个问题，所以大家又要重新举手，好吧如果说是我举手太慢反应迟钝所以没有一次说话机会我认了，但是就在这时候考官突然转向一个从来没举手的男生说这位童鞋我想听听你的回答。。WTF?！我不想继续说了。。

我只是想说，作为一个负责任的企业，Coach 还有很大提升空间，整个面试过程让人非常不舒服，这种不舒服不是刻意的压力面带来的，她们完全没有压面，而是一种对考生面试是不认真不公平的态度带来的。仅表达自己看法，不喜勿喷，希望各位童鞋都能如愿进到 dream company

## 2.4 2012 上海 Office MT 终面面经

虽然已经不抱希望，但是为了造福后人还是发个面经攒 RP，希望能拿到学校的 offer。

抽签决定顺序，然后每个人做自我介绍。之后十分钟英文 prez，其实木有明确的时间限制，四位面试官都是各个部门的 Manager 之类的。

有的 nice，有的稍显严肃。prez 中途木有互动，结束后有英文提问，比如：

职业规划？是否去过 Coach 的实体店？prez 资料的来源？关于具体方向的专业一点的问题？（楼主 IT，所以问 IT 在实体零售店有什么应用之类的）。。。

prez 过程木有围观群众。然后大约一周出结果。

基本就是这样，建议嘛。。。那就是练好英语吧！

LZ 实在口语无能，只能杯具。希望大家加油，Coach 工作的地段还是很不错的。

## 2.5 coach MT 面试全程

1 面，1v1，lz 表示不紧张~ 聊天神马的 lz 最无压力了~

笔试，世上最坑爹!!! 性格，计算，逻辑，创造力尼玛各种招呼你！这一轮不倒下，下一轮也要你倒下！

很幸运。lz 又挺过来了!!!

然而，最后的最后，终面，presentation。。。要倒下了。。。本来一心打酱油，结果越策越勇，身陷囹圄，却要惨遭抛弃。。。

对于最后一面，lz 没什么好多说的，对于有幸能在终面前看到本帖的孩纸，lz 送上一句话吧：“终面真的没什么技术含量，难的是克服你自己！”

最后，做完所有能做的，还是那句话，真心停靠 coach，祈祷吧。。。

## 2.6 OFFICE MT 面经

关键词：**1V1**，半中英，4 月 13 日左右发下轮通知

先说下 LZ 的情况：小本一枚，985，文科。复旦宣讲托同学投的简历，1 号收到面试通知。意愿部门:Procurement。

面试形式：**1V1**，HR 面

面试语言：半中英

问题：

1.自我介绍（中）

2. 针对个人经历的提问，学校、实习等。（中）LZ 有采购实习所以问的比较细，怎么工作的之类（英）。
3. 举一个学校所学知识在工作中得以运用的例子（英）。
4. 找工作的进程，是否进入其他公司的面试，有没有 OFFER 等（中）。

LZ 的面试只有 15 分钟，前后都没遇见其他同学，不过看到了前台收集的简历，至少有十份。面试下来自我感觉不是太好，写面经攒 RP，造福之后的 TX~~

## 2.7 2012 年 coach 零售培训生笔经

刚线上测评回来，之前找笔经没怎么找到，那个没底啊。进入正题：

笔试类型有：

1. 性格及行为测试题。例如：如果销售给客户的东西客户不满意了，你最可能如何处理。又如：你以前的经理如何评价你的工作态度等。
2. 英文选择题。包括简单句子选词填空；改错题；阅读题（段落比较短）。
3. 计算题。主要表格类计算。例如：有一题目的表格中包括销售各项支出预算及销售收入，问在销售支出不变的情况下销售收入至少提高多少才能使销售支出占收入的比例小于 50% 等。跟行测上的图表题差不多。ps: 这三类题目交叉出现，有点不好把握时间。反正尽快做就好了~~~~

## 2.8 MT 一些信息

今天去了 MT 的第一轮面试，人事部经理一个人面 6 个 candidate.

简单自我介绍，为什么选择这个项目，为什么选择 coach

看到网上对这个项目介绍的信息很少，补充一下~

这个项目到今年为止是第四年。两年的培训时间。店铺的各个岗位轮岗（销售，管理仓库，摆设等）。COACH 近几年扩张厉害，轮岗结束后可能要去二三线城市。HR 很直白地说，MT 就是管理店面，两年培训结束也是店面，不会进 office 的。

欢迎补充~~

## 2.9 COACH MT 面试前后

**COACH 面经**

除了把自己能做的事情都做了，剩下的就靠缘分了。

我在胜道的时候就得到了 COACH 的面试通知。然后翘了半天班去面试。结果被面试官水了，等了一个小时面试官都没粗线。在场三个人，我们各种往上海打电话，未果。我留了一个 MM 电话，跟她说正好我离一家 COACH 很近，我去问问回头有消息了给她打电话。

然后我就去了一家 COACH 走进去随便问了一个人，跟他说了情况，他给了我负责人的 EMAIL 和电话。这个人在论坛上是上一届的管理培训生，我有看到，他叫 Nick。回家给负责人发了封邮件，没消息。过了很久我从胜道辞职，已经拿到了两个 OFFER 的时候收到了 COACH 春招的面试通知。那几天纠结在两个 OFFER 之间同时又纠结辞职的事情弄得昏天黑地，等我想起来要通知上次那个 MM 的时候我已经在面试现场了。骚瑞啊。所以自己的事情还是不要太依靠别人。她得没得到通知我也不知道，反正我没看见她。我估计我发给负责人那封邮件还是有用的。

COACH 一面，群单面。

7 个人要先在外面写一篇英文作文，写好了 7 个人一起进去。这个英文作文，内容是模拟卖场中店长实际可能遇到的问题，例如盘点的时候发现少了个包包怎么办，客人买了包包之后发现有污渍回头要求赔偿怎么处理，将情况和解决办法写一封邮件汇报给上级，询问帮助什么的。

准备过 BEC 的同学们都懂的，跟写 BEC 作文里面的 Email 一样一样的。BEC 里面的优秀作文也是具体信息自己杜撰的。所以不要犯常识性的错误，还有逻辑不严谨的错误这个写作环节 HR 不会为难你的。组里面有个妹纸，掉了个包包，邮件里面写报警。HR 就说了，你都没弄清楚这个包包是盘错了还是店里的人自己拿了还是有小偷偷了，你就报警？报了警怎么跟警察说？

我的题目是有一对情侣买了个包，第二天回来说包包有污渍要求赔偿，汇报&请求指令。我的邮件是，以自己是店长的口吻，说我非常确定我们店的所有包包在卖出去之前都是经过仔细检查的，不可能有污渍。而且鉴别之后发现那是一个油渍，which 不可能在店里面弄上去的，应该是顾客拿走之后自己弄的。所以我建议帮顾客做一次免费清洗，不给任何赔偿。

我是第一组进去的。因为上次被水了的面试我就看到题了，有所准备。我是想第一组第一个进去，但进去的时候还是坐到了第六个座位。据说第三组明显感觉 HR 就没问那么详细了。所以觉得第一组进去还是有优势的。这个时候 HR 精神好一点，可以多聊一些。当然如果你比较弱的话就晚点进去吧。基本一面通过的人不会有人数的限制吧。如果公司限定了只招几个人，而不是合格的都要，那么还是前面的比较有优势。

同一组进去的还是后面的比较好，可以揣摩一下 HR 的问题，关注的东西，多改进一下自己的回答，也没有前面的那么容易紧张。我的那个座位就充分发挥了这个优势。

面试官一坐下就介绍 COACH 管理培训生这个项目（储备店长、不同城市轮岗、为期两年），然后告诉我们先做自我介绍，主要介绍对这个工作的看法和自己的优势。

前面几个妹纸就是说自己有热情但被 HR 质疑了，说找不到包包报警又被 HR 质疑了。其实 HR 还有给她们机会说“你还没有说服我噢，你还有什么要补充的吗”，结果那几个妹纸仍然还是说比较空的话，重复说我有热情有信心做好这个工作，我会觉得她们是来尝试着玩儿的。同时我也开始在心里面想我的三个优势和事例了。所以一面的自我介绍我根据 HR 的要求做了一些改动。

第四个妹纸是个英伦小美女，曼切斯特大学 fashion retailing management 的硕士已经毕业。说自己喜欢时尚，平时看很多时尚杂志也关注奢侈品行业。HR 问她 COACH 的定位，她说 COACH 是面向中产阶级的。HR 点头，说，幸运的是，我们是校友，我也是曼切斯特大学的，但不是这个专业。

到我的时候，其实我还是有点紧张，我就简单自我介绍了一下，到不知道说什么了，我就说我有三个优势，1，我有两个月卖场实习的经历，能够适应卖场轮班和周末不休的工作；2，我喜欢旅游和接触不同

的人，我接受不同城市的轮岗（优衣库也有这种问题只是我当时苦逼了）；3，我能够主动服务顾客，然后我就给了一个例子，是一位大妈被我的服务态度感动了在我的店没有货的情况下一定要我去调件衣服卖给她的事。

后来我问了 HR 对我还有什么质疑。（李开复说过这个提问，我觉得还不错，保证你面试结束的时候面试官对你没有什么顾虑，如果有顾虑，就马上给个事例打消他这个顾虑。）HR 说，我对你没什么顾虑，你有经验，而且还给了我一个事例，如果一定要给你一个建议的话，你简历的照片比你现在的样子好看很多，以后面试不要戴眼镜。

当天晚上得到第二天机考的通知。见到了一组的英伦小美女，carrie。我们那组只有我们两个人。

机考是 100 题 60 分钟貌似，包括行为测试（模拟卖场的问题你怎么处理），英语阅读（商业性质的，商业邮件里面的关键信息），英语单词的意思和选词填空，还有数学的分析（报表和图表，销量等的分析），真心不难，还没有衣恋的难，比各大银行的也简单许多。稍微准备一下 SHL, 只要不粗心就没什么问题吧。行为测试要站在公司的角度去想，答案很明显的。

这个时候会做一张调查表，有个问题是，能不能接受不同城市轮岗。建议选接受。因为如果不接受，一个城市名额满了，可能就出局了。但是接受的话，COACH 是个很人性化的公司，还是有可能留在自己想去的城市的。

后面一个问题就是所有有 COACH 的城市，十几个吧，按照自己的意愿顺序写出五个。于是我就写了成都》重庆》西安》杭州》宁波。重庆和西安回成都方便的有没有，而且轮岗基本是半年，当旅游啦。结果我的第一站就是成都，我很失望没有出去啊木有。

回头过了几天接到了终面的通知，香格里拉，HR 出差住香格里拉很气派啊木有。前一天正好在香格里拉，所以还去踩点了。香格里拉的豪华虽然没有第一次那么震撼了但终面的时候去还是很震撼啊，终于去到三楼了--。之前有查到终面是二对一，半英半中。还好好地查了一下 COACH 的历史和品牌产品，据说有终面要求现场销售一个包包的。

我去的时候 carrie 正在面，尊是很有猿粪呐，逗得其中一个男士（后来知道是南大区经理）哈哈大笑，一面 HR 坐在旁边。他们很欢乐，我压力山大有木有。于是我就很紧张，开始观察香格里拉。结果到 carrie 走的时候给我说他们人很好，我自己坐过去还是超级紧张啊。我递了我的简历，更新过的，与一面时交的此刻大区经理手上的有改动。经理说噢，我这里有你的简历了。我说，我更新了。经理说，哇，还有 update，我喜欢 update。然后跟 HR 笑说，还有 version 2，太好了。

我觉得他好 high。

然后 HR 就跟他说，之前我问她有什么建议，她说不要戴眼镜，之前我戴了眼镜，现在不戴眼镜差别很大 blabla。。

然后他让我英文自我介绍。我就介绍了。见上，当然我很结巴的没有写的那么流畅。中间配件这个词 accessory 还回想不起来了，丢脸啊。我 a 了半天，，，经理说 accessory？

完了他就说，你 88 年，我说是啊。他说你比同龄人稳重得多。（我知道我显老好么~）我说是的，我从小到大都比较稳重。他说根据你的介绍，感觉你挺文艺的。我心想，他在质疑我了。我说是的，我很喜欢那方面的东西。我之前想去学服装设计，但也没机会，上大学之后自己去学了两个月的缝纫，（他说，我看到你简历上更新了）那个时候感觉，20 多岁再来从头学有些晚了，正好我学的经济，就想往服装的零售管理方面发展。他说我也觉得你更适合去做 design。我心想，你是要推翻我么--。小失落。然后他问，你对 COACH 这个管理培训生的项目有什么看法吗，我把 COACH 公司的发展历史背了一遍，

然后说这个项目就是怎样怎样，然后因为我有经验，COACH 在中国又有壮大的发展规划，我觉得不仅是我喜欢的行业，又是一个很好的发展平台。其实是不知道怎么说的，就把自己知道的先说出来，慢慢的有些思路往他的问题上靠——。我说的不流畅其实。

最后他就说你有什么问题吗，其实我还真没有什么问题，我还比较紧张，但是心情平静。我就说，那我还是那个问题吧，对我有什么顾虑吗。他说你说得很清楚，我对你没有什么顾虑。你不要那么负面，想些正面的东西，对自己有信心一点。我说，any suggestion? 他说，噢，suggestion 这个词准确一点。看得出来你今天非常紧张，但其实不用那么紧张，有时候太过重视反而会影响你的发挥。也许你可以发挥得更好。你不用太去 care 面试官对你的看法，如果他们觉得你不合适，你可以想我还 not match 你们呢。（中间跟 HR 大笑= =、）HR 中间还补充了一句。其实我也不是很紧张，我心里面想的就是如果你们看不上我，我也看不上你们，无所谓，但是可能就是性格受压抑久了在陌生人面前很拘束吧。所以他们说的我都接受，我都听着点头，反正面试已经完了，此刻在他们面前不如就装装纯，他说我紧张就紧张吧，我就是紧张所以发挥没多好。

后来经理又说，我能感受到你是一个追求全面发展的人，我也觉得这样的年轻人进到公司很好。你以后多想些正面的东西，有自信一点。blablabla。。。这个时候我感受到了那种前辈能够洞察后辈的优点用心，包容后辈的缺点然后鼓励他们的感觉。真心温暖啊。这天是周六，HR 说周三之前会有通知。然后我就走了。

其实还是没什么把握，一是他说我比较文艺这点，还有就是说我比较紧张没自信。于是接着我还去参加了另外一场招聘会。

周一接到上海一面 HR 电话告诉我通过终面了，安排三天店铺实习。我以为 OFFER 到手了就把前两个拒了。其实 COACH 不给我我也不想去，只是没有那么大的勇气干净的拒绝掉。拒掉之前四年一直想要的第一意愿的省纺也没有什么遗憾的，纠结中发现自己并不是想做单纯的进出口，而是想做进出口+零售。

（插一点 OFFER 比较：

单纯的进出口公司，包括所有行业的中介公司的生存空间是越来越小的。现在一个地区进出口额最大的往往是大型生产企业，四川省第一的英特尔，或者马上就要追赶上来的鸿海精密。进出口往往只能做一些还不具备能自己进入跨国市场的中小型企业的单子。比较零散，当然它自己也做不大。虽然省纺 10 年有 1 亿美元的出口额。它已经 70 多年了，以后要再增长一两倍很难，而且需要不断开放新的客户，而不是把自己现有的客户做大。

中介公司的出路要么就是上游-生产，要么就是下游-渠道。更多的大公司选择一体化。COACH 08 年从代理商手里收回了在中国的代理权，开始自己开直营店。虽然现在 11 年中国一年的营业额也是 1 亿美元，但是毛利率高达 60%。姐姐一个月的工资只不过是两个包包的利润而已啊。COACH 的另一个牛逼之处就是虽然它上市了，但是 0 债务。0 债务的概念就是 COACH 现在在中国有 70 家店，它可以毫无负担再开 70 家店，才到达了最优资产债务比。新开的这 70 家店必须有一家是我当店长吧。。。)

。呵呵，其实不作这些比较，我也会选择 COACH 啊，因为喜欢美企。)

这个时候我又联系上了 Nick，他给了我很多建议很多指导很多帮助很多鼓励。真心温暖啊。因为他上一年在成都做 MT（管培）只有孤零零的一个人，没人互倒苦水互相安慰。

三天实习基本上是店长工作的一个基本了解加上体验卖场生活。店长的高工资不是白拿的。COACH 的好福利也不是白得的。可以感受到 COACH 的各种讲求实效和人性化。真是让人又爱又恨。城市经理会

说三天之后双向选择，事实证明，这句话是吓唬人的。希望你实习期间努力点而已。这一批进了终面的貌似八个人，来店实习的七个，七个都拿到了 OFFER。其中四个硕士，两个留学回来的硕士，就我一个本科生。本来以为我是年龄最小的，结果不是，carrie 只比我大 8 天，别人都留学硕士毕业了。伤了啊。。。伤了。。。

我又要啰嗦了。作为唯一一个本科生，我觉得考研和出国还是比较浮云的。包括终面经常见到一些留学生。其实这个比率也大概能概括现在的就业市场吧。同样一个工资不低但也不是很高的岗位，硕士的几率是 4/7，留学生 2/7，本科生 1/7。考研机会还是要大四倍啊。

但归根结底。我觉得考研和出国应该是为自己的规划服务的，不该被就业形势这种东西影响。

HR 觉得你是个 A，那么如果你有海外留学经历，你硕士，你专业对口，你文凭不错，你英语过了多少级，GPA 很高，或者是学校校团委十佳青年，那 HR 会在你这个 A 后面画上一个+。如果 HR 觉得你只是个 B 或者 C，那你后面有再多的+也是没有用的，HR 不会多看你一眼。所以不要纠结文凭专业出国考研英语证书 GPA 之类的事情了。

三天之后写了工作总结，表达了自己想要留下或者离开的愿望之后，给城市经理做一个 MT 项目的电话反馈。第三天得到了 OFFER。

已经接受了现在准备去上海入职培训。

## 2.10 coach 面经（一面/笔试/二面）

本人是深圳面的，投简历有段时间了，突然收到 coach 的邮件，让某日下午去面试，一面是小组讨论式的，一组大概 7 个人左右，HR 给出一个题目，让小组进行讨论，之后发言；然后 HR 让大家说说为什么要加入 coach，加入 coach 能给大家带来什么。整个过程并没做自我介绍，不知道别的组还有没有做。之后从面试地点出来后不久，就收到短信了说过了初面第二天去参加笔试。

笔试是机考，主要分三类，一是性格测试，二是英文阅读理解，三是简单的计算题。

二面是二对一的形式，一个区域经理，一个 HR，进去之后就噼里啪啦问一堆问题，什么都可能有，更像是闲聊，但是有一点我觉得很重要，你要想好怎么去 convince HR 你适合这个职位，注意应变就好。

整个过程都是全中文的，我准备了老半天的英文一点都没用上，还导致了我二面那天一直沉溺在英文说话的思维里，说普通话都没那么利索了。

我是 12 月 19 号面的，HR 说会在月底前出结果，但是看到两个地方和深圳差不多时间的都出结果了，于是我想大概是没戏了，不过也算是一次经历吧，希望我的面经会给大家一些用处。

coach 的面试不算太难，更多的应该是在考察你与人接触沟通方面的能力，自然大方就好，说话有条理有逻辑。

于是，不管怎样，tomorrow is another day，新的一天来临时，希望所有生命都充满新的活力。

## 2.11 coach 终面

今天我去面试了，其实没有什么的，就是随便问几个问题吧。

我只面了 10 分钟

我前面的那位面试者，面了 30 分钟吧。

也许这就是差距。

我当时在填资料，面试官说，那位女孩子要 pending 一下。

看来无缘了，自我介绍一下，一个问题。就 over 了整个面试！

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

