# 直宾职业技术学院

2019 <sup>年</sup>度

毕业生就业质量年度报告

## 目录

• ~	概况		1
报告	说明		3
第一	章	就业基本情况	4
_	毕业	/生规模和结构	4
$\equiv$	毕业	/生就业率及去向	8
	(-)	毕业生的就业率	8
	()	毕业去向分布	12
	(三)	未就业情况	16
三	就业	·	18
四	毕业	/生的升学情况	30
五.	毕业	/生的创业情况	34
六	职业	· 资格证书获得情况	36
第二	章	就业主要特点	39
	就业	· 2指导服务情况	39
$\vec{=}$	创新	f创业教育情况	42
第三	章	就业相关分析	44
_	收入	、分析	44
<u> </u>	+11	.扣头床	
	至刑	2相关度	48
三		2年大度 2现状满意度	
三四	就业		52
四	就业职业	2现状满意度	52 56
	就业 职业	2现状满意度	52 56
四 <b>第四</b> :	就业职业	2现状满意度	52 56 62
四 <b>第四</b> : 一	就业 职业 <b>章</b> 本校 就业	<ul><li>2現状满意度</li></ul>	52 62 62
四 <b>第四</b> : 一	就业 职业 <b>章</b> 本校 就业 毕业	2現状满意度	52 62 62 63
第 <b>四</b> 第 <b>四</b> 二 三	就业 职业 <b>章</b> 本校 就业 毕业	2現状满意度	52 62 63 67
第 <b>四</b> 第 <b>四</b> 二 三	就业职业	2現状满意度	
第 <b>四</b> 第 <b>四</b> 二 三	就业 职业 章 本就业 毕业 (一)	2現状满意度	52 62 63 67 68
第 <b>四</b> 第 <b>四</b> 二 三	就业 职业 <b>章</b> 本就业 非业 (一) (二)	2現状满意度	52 62 63 68 68 68
第 <b>四</b> 第 <b>四</b> 二 三	就 取 取 本 就 毕 就 以 ( ( ( ( ( ( ( ( ( ( ( ( ( ( ( ( ( (	2 现状满意度	

()	专业相关度变化趋势	. 75
(三)	就业现状满意度变化趋势	. 79
第五章	就业对教育教学的反馈	83
一对	人才培养的反馈	83
	对学校的总体满意度	
()	就业对教学的反馈	91
(三)	通用能力培养	95
二改	进措施	. 97

## 图表目录

学校概况	I	
报告说明	月	3
第一章	就业基本情况	4
图 1-1	本校 2019 届毕业生的性别结构	4
表 1-1	本校 2019 届各院系毕业生人数	5
表 1-2	本校 2019 届各专业毕业生人数	6
图 1-2	毕业生的就业率	8
图 1-3	各院系毕业生的就业率	9
图 1-4	各专业毕业生的就业率	10
图 1-5	毕业去向分布	12
表 1-3	各院系的毕业去向分布	12
表 1-4	各专业的毕业去向分布	13
图 1-6	不同性别毕业生的毕业去向分布	15
图 1-7	毕业生的去向分布	16
图 1-8	"无工作,其他"人群去向分布	17
表 1-5	毕业生从事的主要职业类	18
表 1-6	各院系毕业生实际从事的主要职业	18
表 1-7	各专业毕业生实际从事的主要职业	18
表 1-8	毕业生就业的主要行业类	19
表 1-9	各院系毕业生实际就业的主要行业	20
表 1-10	各专业毕业生实际就业的主要行业	20
图 1-9	不同类型用人单位分布	21
图 1-10	不同规模用人单位分布	22
图 1-11	各院系毕业生的用人单位类型分布	23
图 1-12	各专业毕业生的用人单位类型分布	24
图 1-13	各院系毕业生的用人单位规模分布	26
图 1-14	各专业毕业生的用人单位规模分布	27
图 1-15	毕业生在四川就业的比例	29
表 1-11	主要就业城市分布	29
	毕业生的升学比例	
图 1-17	各院系毕业生的升学比例	31
	各专业毕业生的升学比例	
	毕业生的自主创业比例	
图 1-20	毕业生自主创业的原因分布(合并数据)	35

表 1-12	毕业生实际创业的行业类(合并数据)	35
图 1-21	毕业生获得职业资格证书的比例	36
图 1-22	各专业毕业生获得职业资格证书的比例	37
第二章	就业主要特点	39
图 2-1	毕业生对就业指导服务的总体满意度	39
图 2-2	各院系毕业生对就业指导服务的总体满意度	40
图 2-3	毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价(多选)	41
图 2-4	毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例(多选)	42
图 2-5	创新创业教育改进需求(多选)	42
图 2-6	创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响	43
第三章	就业相关分析	44
图 3-1	毕业生的月收入	44
图 3-2	各院系毕业生的月收入	45
图 3-3	各专业毕业生的月收入	46
图 3-4	毕业生的工作与专业相关度	48
图 3-5	各院系毕业生的工作与专业相关度	49
图 3-6	各专业毕业生的工作与专业相关度	
图 3-7	毕业生的就业现状满意度	52
图 3-8	各院系毕业生的就业现状满意度	53
图 3-9	各专业毕业生的就业现状满意度	54
图 3-10	毕业生有过薪资或职位提升的比例	56
图 3-11	各院系毕业生有过薪资或职位提升的比例	57
图 3-12	各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例	58
	毕业生有过转岗的比例	
图 3-14	各院系毕业生有过转岗的比例	60
图 3-15	各专业毕业生有过转岗的比例	61
第四章	就业发展趋势分析	62
图 4-1	就业率变化趋势	63
图 4-2	各院系毕业生的就业率、与本校 2018 届对比	64
图 4-3	各专业毕业生的就业率、与本校 2018 届对比	65
图 4-4	毕业去向分布	67
表 4-1	主要职业类需求变化趋势	68
表 4-2	主要行业类需求变化趋势	68
图 4-5	不同类型用人单位需求变化趋势	69
图 4-6	不同规模用人单位需求变化趋势	69
图 4-7	毕业生在四川省就业的变化趋势	70

表 4-3	毕业生主要就业城市变化趋势	70
图 4-8	月收入变化趋势	71
图 4-9	各院系毕业生的月收入、与本校 2018 届对比	72
图 4-10	各专业毕业生的月收入、与本校 2018 届对比	73
图 4-11	专业相关度变化趋势	75
图 4-12	各院系毕业生的工作与专业相关度、与本校 2018 届对比	76
图 4-13	各专业毕业生的工作与专业相关度、与本校 2018 届对比	77
图 4-14	就业现状满意度变化趋势	79
图 4-15	各院系毕业生的就业现状满意度、与本校 2018 届对比	80
图 4-16	各专业毕业生的就业现状满意度、与本校 2018 届对比	81
第五章	就业对教育教学的反馈	83
图 5-1	毕业生对母校的推荐度	83
图 5-1 图 5-2	毕业生对母校的推荐度 各院系毕业生对母校的推荐度	
		84
图 5-2	各院系毕业生对母校的推荐度	84 85
图 5-2 图 5-3	各院系毕业生对母校的推荐度 各专业毕业生对母校的推荐度	84 85 87
图 5-2 图 5-3 图 5-4	各院系毕业生对母校的推荐度 各专业毕业生对母校的推荐度 毕业生对母校的满意度	
图 5-2 图 5-3 图 5-4 图 5-5	各院系毕业生对母校的推荐度 各专业毕业生对母校的推荐度 毕业生对母校的满意度 各院系毕业生对母校的满意度	
图 5-2 图 5-3 图 5-4 图 5-5 图 5-6	各院系毕业生对母校的推荐度	
图 5-2 图 5-3 图 5-4 图 5-5 图 5-6	各院系毕业生对母校的推荐度	
图 5-2 图 5-3 图 5-4 图 5-5 图 5-6 图 5-7	各院系毕业生对母校的推荐度	

## 学校概况

宜宾职业技术学院地处"万里长江第一城"四川省宜宾市,是宜宾市唯一一所公办高职院 校。2002 年由宜宾农业学校、四川省宜宾工业(农机)学校、宜 宾市成人中等专业学校三校 合并开始举办高职教育。85 载薪火相传,学院为宜宾及周边区域输送了大量高素质技术技能人 才,毕业生主要分布在五粮液集团股份有限公司公司、五粮液普什集团、安吉物流集团、天原 集团股份有限公司、宜宾丝丽雅集团、中核建中集团、一汽大众、一汽丰田、成都铁路局、成 都地铁、中铁二局、LG 集团、三星电子等 500 强企业和大型知名工业企业,中化集团股份有限 公司、新希望集团股份有限公司、温氏集团股份有限公司、德康农牧科技有限公司、四川茶业 集团、五粮液五茗茶业、宏图控股股份有限公司等现代农业企业,成为区域技术技能人才培养 主流阵地。学院在高等职业教育各个关键发展阶段都取得了令人瞩目的成果,2006 年学院以优 秀等级通过教育部高职高专人才培养工作水平评估,2016 年建成国家示范(骨干)高等职业院 校,2017年立项为四川省优质高职院校建设项目单位,2019年通过教育部第二批现代学徒制试 点院校验收。 以"鼎承大同,钵传天工"为校训,秉持"以德为魂、以能为本、特色鲜明、质 量一流"的办学理念,抢抓发展机遇,以产教融合为主线,一流专业建设为核心,一流科研社 会服务为支撑,强化国际交流合作,优化办学条件,围绕 "调迁、扩规、进位、升本"的发展 目标,努力构建"立足宜宾、辐射西南、全国一流、国际水平"开放发展格局,以融合深圳、 特色鲜明为路径,为经济社会发展提供有力的复合型技术技能人才支撑。学院占地面积达 829 亩, 教职员工 716 人, 高职学生约 1.1 万人, 开设了 47 个大专专业和 5 个五年一贯制大专专 业,设置了五粮液技术学院、汽车学院 2 个分院和现代制造工程系、建筑工程系、生物与化工 工程系、电子信息与控制工程系、经济贸易管理系、人文社会科学系(基础部)、思想政治理论 教学科研部、五年制大专教学部8个教学系部。先后获得四川省文明校园、四川省依法治校示 范学校、四川省高技能人才培养基地等称号,连年荣获"四川省高等学校毕业生就业工作先进 单位"。学院教学仪器设备总值 11256 余万元,建有 6 个工程技术中心,白酒灌装、机加工、 茶叶加工三个省级生产性实训基地、省级白酒虚拟仿真中心、中央财政支持的数控实训基地、 校企共建的诚汇机械实训实习车间,145 个稳定的校外实训基地:设有国家职业技能鉴定机构, 能开展 29 个工种的职业技能培训及鉴定,校内拥用多功能教学楼、实训大楼、实习工厂、生产 车间,有覆盖全院的现代化网络教学平台和信息交流平台。

2019 年,学院在国家产教融合示范市建设中,政校企合作建设 30000 平方米的宜宾市技术技能培训中心 1 个,学院与华为、讯方公司、北京云测、北京奇安信、科大讯飞、西门子、上海 FANUC、重庆西门雷森、海康威视等已经进驻,构建现代信息技术与人工智能人才培养生态链,

实施育训结合专业群建设;学院与西门子、华中数控股份有限公司、一汽丰田、海尔物联网科技等深度校企融合,构建企业技术技能培训西南中心和专业学院;以中国两山学院长江分院在学院成立为契机,构建以生态文明建设和生态价值实现为核心的财经类专业群;打造以现代学徒制推广为特色的涉农品牌专业群。以国际茶事组织为依托,同中国农科院茶科所、四川茶业集团一起建设国际茶业技术技能培训中心;为推动一带一路建设,促进办学国际化水平,学院在老挝开办了鲁班工坊一个,招收老挝留学生102名。

## 报告说明

宜宾职业技术学院根据《教育部关于做好 2019 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》(教学[2018]8号)、教育部办公厅下发的《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》(教学厅函[2013]25号)等文件精神,结合学校实际,编制发布毕业生就业质量年度报告,全面系统反映学校毕业生就业工作,并以此作为招生计划安排、学科专业调整和教育教学改革等方面的重要参考,进一步深化就业与招生计划、人才培养的联动机制。

本报告的主要内容包括毕业生就业基本情况、就业特点、就业相关分析、发展趋势以及对 教育教学的反馈,数据主要来源于以下两个方面:

- 1. 宜宾职业技术学院数据。数据统计截止日期为 2019 年 8 月 1 日,主要涵盖就业基本情况等方面内容。
- 2. 第三方高等教育管理数据与解决方案专业机构麦可思所实施的应届毕业生培养质量评价项目,调查面向 2019 届毕业生 3331 人,共回收问卷 1685 份,主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

# 3 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的就业率及去 向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校毕业生就业的基本情况。

### 一 毕业生规模和结构

#### 1. 总毕业生人数

宜宾职业技术学院 2019 届总毕业生人数为 3331 人。本校男生占比较多,男生占 58.4%; 女生占 41.6%,符合本校以工科为主的学科设置。毕业生分布在五粮液技术学院、现代制造工程系、建筑工程系等 7 个学院; 机电一体化技术、财务管理、数控技术等 41 个专业。

#### 2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看, 男生占 58.4%; 女生占 41.6%。男生占比(58.4%)高于女生(41.6%)。

☀ 女

● 男

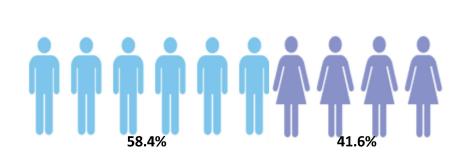


图 1-1 本校 2019 届毕业生的性别结构

#### 3. 各院系及专业毕业生人数

本校 2019 届毕业生分布在 7 个学院,其中规模较大的学院是五粮液技术学院、现代制造工程系、建筑工程系。

表 1-1 本校 2019 届各院系毕业生人数

学院名称	毕业生人数(人)
五粮液技术学院	690
现代制造工程系	633
建筑工程系	519
经济贸易管理系	506
电子信息与控制工程系	502
生物与化工工程系	334
人文社会科学系	148

本校 2019 届毕业生分布在 41 个专业,其中规模较大的专业是机电一体化技术、财务管理、 数控技术。

表 1-2 本校 2019 届各专业毕业生人数

	毕业生人数(人)
机电一体化技术	290
财务管理	272
数控技术	174
畜牧兽医	173
模具设计与制造	146
汽车运用与维修技术	146
工程造价	141
物流管理	130
食品生物技术	123
建筑装饰工程技术	115
电气自动化技术	105
建筑工程技术	84
数字媒体艺术设计	84
电子信息工程技术	82
计算机网络技术	78
园林工程技术	76
旅游管理	74
茶树栽培与茶叶加工	68
市场营销	68
商务管理	63
酿酒技术	60
人力资源管理	57
铁道信号自动控制	57
机械制造与自动化	54
作物生产技术	54
文秘	52
铁道工程技术	43
新能源汽车技术	42
商务英语	39
应用化工技术	39
材料工程技术	38
电子商务	38
通信技术	38
建筑设备工程技术	33
铁道供电技术	33
精密机械技术	32

专业名称	毕业生人数(人)
投资与理财	29
物流工程技术	28
建筑设计技术	27
发电厂及电力系统	25
工业机器人技术	21

## 二 毕业生就业率及去向

就业率反映了毕业生毕业后的落实情况,按照教育部公布的高校毕业生就业率的计算公式为:

**毕业生就业率**=(已就业毕业生人数:毕业生总人数)**×100% 毕业生总人数**=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数 已就业毕业生包括:就业、升学。

#### (一) 毕业生的就业率

#### 1. 毕业生的就业率

我校高度重视毕业生就业工作,截至2019年8月1日,本校2019届毕业生的就业率为92.4%, 多数毕业生已落实就业。

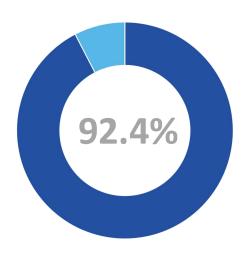


图 1-2 毕业生的就业率

数据来源: 宜宾职业技术学院数据。

#### 2. 各院系及专业的就业率

本校 2019 届毕业生中,就业率较高的学院是生物与化工工程系(96%)、电子信息与控制工程系(95%)、人文社会科学系(95%),就业率较低的学院是建筑工程系、五粮液技术学院、现代制造工程系(均为91%)。

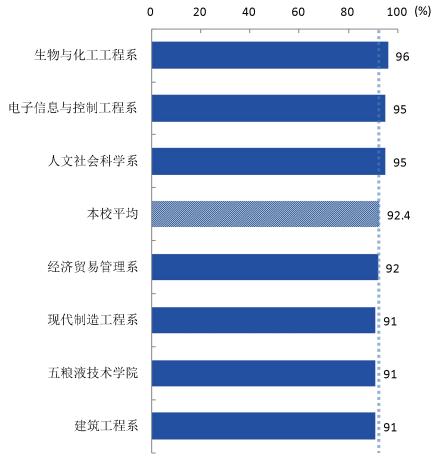


图 1-3 各院系毕业生的就业率

数据来源: 宜宾职业技术学院数据。

本校 2019 届毕业生中,就业率较高的专业是电子信息工程技术、发电厂及电力系统、作物生产技术(均为 100%),就业率较低的专业是投资与理财(72%)、建筑设备工程技术(73%)。

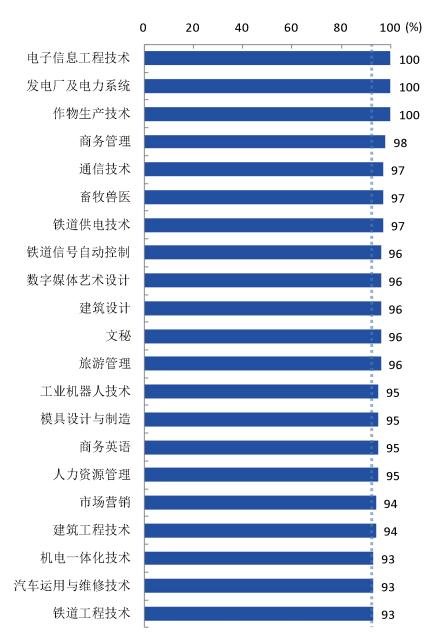
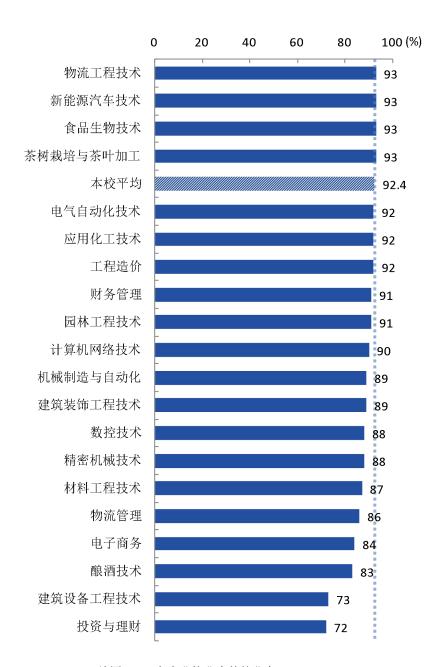


图 1-4 各专业毕业生的就业率

注:个别专业因样本较少没有包括在内。 数据来源:宜宾职业技术学院数据。



续图 1-4 各专业毕业生的就业率

注:个别专业因样本较少没有包括在内。 数据来源:宜宾职业技术学院数据。

#### (二) 毕业去向分布

#### 1. 毕业去向分布

截止 2019 年 8 月 30 日,根据麦可思调研数据,本校 2019 届毕业生以直接就业为主,最主要的去向是"受雇全职工作"(76.6%)。毕业生的深造意愿也相对较强,7.8%的毕业生毕业后读本科。



图 1-5 毕业去向分布

注:表中数据均保留一位小数,由于四舍五入,相加可能不等于 100%。数据来源:麦可思-宜宾职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

#### 2. 各院系及专业的毕业去向分布

本校 2019 届毕业生中,受雇全职工作比例较高的学院是现代制造工程系(83.4%)、建筑工程系(77.6%)、生物与化工工程系(76.4%),受雇全职工作比例较低的学院是人文社会科学系(67.0%)。

表 1-3 各院系的毕业去向分布

单位:%

学院名称	受雇全职 工作	受雇半职 工作	自主创业	毕业后入 伍	毕业后读 本科	无工作, 继续寻找 工作	无工作, 其他
现代制造 工程系	83.4	1.3	2.7	1.0	3.0	7.0	1.7
建筑工程系	77.6	2.6	2.2	0.7	6.6	7.0	3.3
生物与化 工工程系	76.4	0.9	2.3	0.0	8.3	9.7	2.3

学院名称	受雇全职 工作	受雇半职 工作	自主创业	毕业后入 伍	毕业后读 本科	无工作, 继续寻找 工作	无工作, 其他
电子信息							
与控制工	76.2	2.4	2.8	1.6	8.5	5.6	2.8
程系							
五粮液技	74.8	1.4	4.6	0.3	8.9	6.6	3.4
术学院	74.0	1.7	4.0	0.5	0.5	0.0	5.4
经济贸易	73.0	1.9	1.9	0.5	12.8	5.7	4.3
管理系	73.0	1.5	1.5	0.5	12.0	5.7	4.5
人文社会 科学系	67.0	2.3	3.4	0.0	8.0	9.1	10.2

注:表中数据均保留一位小数,由于四舍五入,相加可能不等于 100%。数据来源:麦可思-宜宾职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生中,受雇全职工作比例较高的专业是铁道信号自动控制(96.8%)、模具设计与制造(88.9%)、工程造价(88.2%),受雇全职工作比例较低的专业是食品生物技术(59.1%)、商务英语(60.0%)、数字媒体艺术设计(61.1%)。

表 1-4 各专业的毕业去向分布

单位:%

专业名称	受雇全职 工作	受雇半职 工作	自主创业	毕业后入 伍	毕业后读 本科	无工作, 继续寻找 工作	无工作, 其他
铁道信号 自动控制	96.8	0.0	0.0	0.0	0.0	3.2	0.0
模具设计 与制造	88.9	3.7	1.2	0.0	1.2	4.9	0.0
工程造价	88.2	1.3	0.0	0.0	5.3	2.6	2.6
茶树栽培 与茶叶加 工	87.0	1.9	1.9	0.0	7.4	1.9	0.0
铁道工程 技术	87.0	0.0	0.0	0.0	4.3	8.7	0.0
机械制造 与自动化	87.0	0.0	0.0	4.3	4.3	4.3	0.0
应用化工 技术	87.0	0.0	0.0	0.0	8.7	4.3	0.0
计算机网 络技术	86.7	0.0	0.0	0.0	6.7	0.0	6.7
电子商务	84.2	0.0	5.3	0.0	0.0	10.5	0.0

专业名称	受雇全职 工作	受雇半职 工作	自主创业	毕业后入 伍	毕业后读 本科	无工作, 继续寻找 工作	无工作, 其他
数控技术	83.3	0.0	1.5	0.0	1.5	10.6	3.0
汽车运用 与维修技 术	82.9	1.4	2.9	1.4	1.4	10.0	0.0
酿酒技术	80.8	0.0	3.8	0.0	3.8	3.8	7.7
新能源汽 车技术	80.0	0.0	0.0	5.0	5.0	5.0	5.0
旅游管理	79.5	5.1	0.0	0.0	10.3	5.1	0.0
商务管理	79.2	0.0	4.2	0.0	8.3	0.0	8.3
机电一体 化技术	78.7	1.6	5.3	0.5	5.9	6.9	1.1
电子信息 工程技术	78.0	4.9	2.4	2.4	7.3	2.4	2.4
作物生产 技术	75.0	0.0	2.8	0.0	8.3	11.1	2.8
材料工程 技术	75.0	0.0	15.0	0.0	10.0	0.0	0.0
人力资源 管理	74.1	3.7	7.4	0.0	14.8	0.0	0.0
铁道供电 技术	72.7	4.5	4.5	0.0	9.1	9.1	0.0
建筑装饰 工程技术	71.7	1.7	5.0	0.0	10.0	10.0	1.7
建筑工程 技术	71.4	5.7	2.9	2.9	5.7	8.6	2.9
通信技术	71.4	3.6	3.6	7.1	7.1	3.6	3.6
精密机械 技术	71.4	0.0	4.8	0.0	9.5	4.8	9.5
园林工程 技术	70.9	5.5	3.6	0.0	7.3	7.3	5.5
财务管理	70.8	1.7	2.5	0.0	14.2	6.7	4.2
畜牧兽医	68.9	1.0	2.9	0.0	8.7	14.6	3.9
电气自动 化技术	67.2	1.6	4.7	1.6	14.1	7.8	3.1
物流管理	66.7	2.1	4.2	0.0	14.6	4.2	8.3
文秘	66.7	2.8	0.0	0.0	5.6	11.1	13.9
市场营销	66.7	0.0	0.0	0.0	14.3	9.5	9.5

专业名称	受雇全职 工作	受雇半职 工作	自主创业	毕业后入 伍	毕业后读 本科	无工作, 继续寻找 工作	无工作, 其他
数字媒体 艺术设计	61.1	0.0	5.6	0.0	5.6	22.2	5.6
商务英语	60.0	0.0	4.0	0.0	4.0	16.0	16.0
食品生物 技术	59.1	0.0	4.5	0.0	22.7	6.8	6.8

注 1: 个别专业因样本较少没有包括在内。

注 2: 表中数据均保留一位小数,由于四舍五入,相加可能不等于 100%。

数据来源:麦可思-宜宾职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

#### 3. 各类毕业生的毕业去向

本校 2019 届毕业生中,男生受雇全职工作的比例为 78.5%, 女生受雇全职工作的比例为 73.8%。

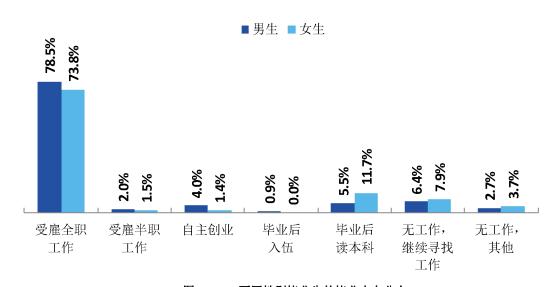


图 1-6 不同性别毕业生的毕业去向分布

#### (三) 未就业情况

宜宾职业技术学院根据教育部"离校不离心、服务不断线"的要求,建立了学校、学院、辅导员三级联动机制,及时了解每一位毕业生的就业状况和就业意愿,有针对性地进行指导和服务,帮助他们实现就业。

本校 2019 届毕业生中,未就业人群的比例为 10.3%。具体来看未就业人群的分布情况,有 7.0%正在寻找工作,有 3.3%有其他打算。有其他打算的毕业生中,47%准备参加公招考试,24% 暂无就业意愿拟升学,18%正在参加职业技能培训或准备职业资格考试,提升自身职业发展能力, 11%准备创业。

为了提升就业创业服务工作的精准化水平,本校切实把有就业意愿尚未就业毕业生、暂不就业毕业生作为统计和精准帮扶服务工作重点,依据有就业意愿尚未就业毕业生的实际情况开展了有针对性的指导、服务、关心和帮扶工作,重点对这部分毕业生做好信息服务、求职指导、招聘推荐等服务,确保就业帮扶有的放矢、精准到位,帮助未就业毕业生尽快实现就业创业。

#### 1. 未就业类型分布

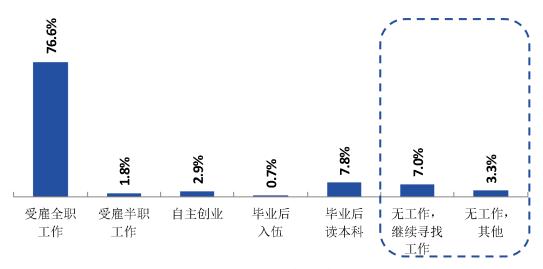


图 1-7 毕业生的去向分布

注:表中数据均保留一位小数,由于四舍五入,相加可能不等于 100%。数据来源:麦可思-宜宾职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

#### 2. 未就业人群打算

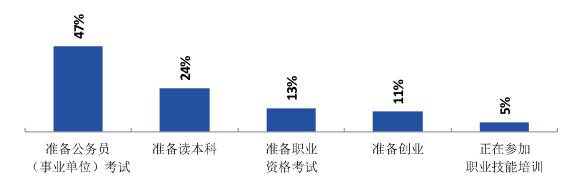


图 1-8 "无工作,其他"人群去向分布

## 三 就业流向

#### 1. 毕业生的职业流向

本校 2019 届毕业生从事的主要职业类如下表所示。本校 2019 届毕业生就业量较大的职业 类为建筑工程(10.4%),销售(10.1%),交通运输/邮电(7.9%)。

职业类名称占本校就业毕业生的人数百分比(%)建筑工程10.4销售10.1交通运输/邮电7.9行政/后勤7.5机动车机械/电子6.2

表 1-5 毕业生从事的主要职业类

数据来源:麦可思-宜宾职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

#### 2. 各院系及专业毕业生的职业流向

各院系专业从事的主要职业与院系专业的培养基本吻合,例如建筑工程系毕业生从事的主要职业是工程造价人员、施工工程技术人员、室内设计师等;汽车运用与维修技术专业毕业生从事的主要职业是轨道车辆修理技术人员,发电厂及电力系统专业毕业生从事的主要职业为电厂操作人员等。本校致力于培养相关行业专业的应用型人才。

院系名称	本校该学院毕业生从事的主要职业		
电子信息与控制工程系	铁路闸、铁路信号和转辙器操作人员; 地铁和路面电车操作人员; 文员		
建筑工程系	工程造价人员;施工工程技术人员;室内设计师		
经济贸易管理系	会计; 文员; 客服专员		
人文社会科学系	文员		
生物与化工工程系	农业技术人员; 兽医助手和实验室动物管理员; 动物饲养员; 文员		
五粮液技术学院	轨道车辆修理技术人员; 地铁和路面电车操作人员; 机械装配技术人员		
现代制造工程系	轨道车辆修理技术人员; 列车司机; 汽车机械技术人员		

表 1-6 各院系毕业生实际从事的主要职业

表 1-7 各专业毕业生实际从事的主要职业

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职 业
电子信息与控制工程系	电气自动化技术	电气工程技术人员
电子信息与控制工程系	发电厂及电力系统	电厂操作人员

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职 业
电子信息与控制工程系	铁道信号自动控制	铁路闸、铁路信号和转辙器操作 人员
建筑工程系	工程造价	预算员
建筑工程系	建筑工程技术	施工工程技术人员
建筑工程系	建筑设计技术	建筑设计员(非园林和水上景观);建筑绘图人员
建筑工程系	建筑装饰工程技术	室内设计师
建筑工程系	铁道工程技术	铁轨铺设及维护设备操作人员
建筑工程系	园林工程技术	园林建筑技术人员
经济贸易管理系	财务管理	会计
经济贸易管理系	旅游管理	文员
人文社会科学系	人力资源管理	人力资源助理
人文社会科学系	文秘	文员
生物与化工工程系	茶树栽培与茶叶加工	营业员
生物与化工工程系	畜牧兽医	兽医助手和实验室动物管理员
生物与化工工程系	应用化工技术	化工厂系统操作人员
生物与化工工程系	作物生产技术	农业技术人员
五粮液技术学院	机电一体化技术	机械装配技术人员
五粮液技术学院	食品生物技术	食品检验人员
五粮液技术学院	物流管理	文员
现代制造工程系	机械制造与自动化	列车司机
现代制造工程系	模具设计与制造	半导体加工人员;车身修理技术人员
现代制造工程系	汽车运用与维修技术	轨道车辆修理技术人员

注:个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源:麦可思-宜宾职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

#### 3. 毕业生的行业流向

本校 2019 届毕业生就业的主要行业类如下表所示。本校 2019 届毕业生就业量较大的行业 类为建筑业(13.6%),运输业(8.1%),农/林/牧/渔业(7.1%),从事于农/林/牧/渔业的毕业生 多在成都、宜宾就业,其中在宜宾从事该行业的比例较大。本校对地方的相关行业做到了较好的人才供需。

表 1-8 毕业生就业的主要行业类

行业类名称	占本校就业毕业生的人数百分比(%)
建筑业	13.6
运输业	8.1
农、林、牧、渔业	7.1

行业类名称	占本校就业毕业生的人数百分比(%)			
交通运输设备制造业	6.0			
电子电气设备制造业(含计算机、通信、家电等)	5.7			
数据来源: 麦可思-宜宾职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。				

### 4. 各院系及专业毕业生的行业流向

表 1-9 各院系毕业生实际就业的主要行业

学院名称	本校该学院毕业生就业的主要行业			
电子信息与控制工程系	铁路运输业;城市公共交通业;发电、输电业			
建筑工程系	建筑装修业;住宅建筑施工业;高速公路、街道及桥梁建筑业			
经济贸易管理系	综合性餐饮业;保险代理、经销、其他保险相关业;会计、审计与税务服务业			
生物与化工工程系	养猪业; 动物生产服务业; 农作物种植服务业			
五粮液技术学院	铁路机车制造业;城市公共交通业;其他制造业			
现代制造工程系	其他制造业;铁路机车制造业;铁路运输业;半导体和其他电子元件制造业			

注: 个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源:麦可思-宜宾职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-10 各专业毕业生实际就业的主要行业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要 行业
电子信息与控制工程系	电子信息工程技术	通信设备制造业
电子信息与控制工程系	发电厂及电力系统	发电、输电业
电子信息与控制工程系	铁道供电技术	铁路机车制造业
电子信息与控制工程系	铁道信号自动控制	铁路运输业
建筑工程系	工程造价	高速公路、街道及桥梁建筑业
建筑工程系	建筑装饰工程技术	建筑装修业
建筑工程系	园林工程技术	非住宅建筑施工业
经济贸易管理系	财务管理	会计、审计与税务服务业
经济贸易管理系	旅游管理	综合性餐饮业
生物与化工工程系	畜牧兽医	养猪业
生物与化工工程系	作物生产技术	农作物种植服务业
五粮液技术学院	机电一体化技术	铁路机车制造业
现代制造工程系	模具设计与制造	其他制造业
现代制造工程系	汽车运用与维修技术	铁路机车制造业
现代制造工程系	数控技术	半导体和其他电子元件制造业

注: 个别专业因样本较少没有包括在内。

#### 5. 毕业生的用人单位流向

从总体上看,民营企业和国有企业仍然是我校毕业生就业的主要渠道,这既是国家大力支持和引导毕业生到中小微企业就业的结果,也反映出这类企业在高校毕业生就业市场中占据了主要地位,为促进毕业生就业发挥了重要作用。

本校 2019 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体(61%),就业于国有企业的比例为(28%);毕业生主要就业于 300 人以下(50%)规模的中小型用人单位以及 1000 人以上(分别为 37%)的大型规模用人单位。

从各院系专业来看,毕业生在民营企业/个体类型就业较多的院系是生物与化工工程系 (77%)、经济贸易管理系 (76%)、建筑工程系 (74%),另外,现代制造工程系、电子信息与控制工程系在国有企业就业的比例 (分别为 44%、41%)较多。

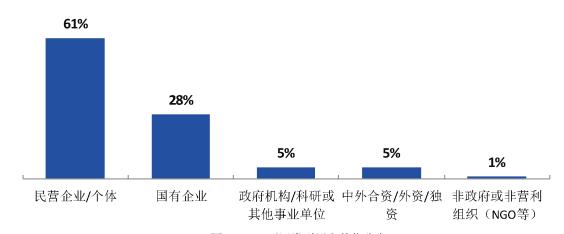
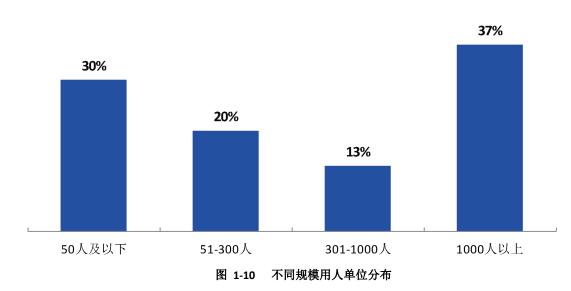


图 1-9 不同类型用人单位分布

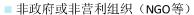


数据来源:麦可思-宜宾职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

#### 6. 各院系及专业毕业生的用人单位流向



- ■国有企业
- ■政府机构/科研或其他事业单位 ■中外合资/外资/独资



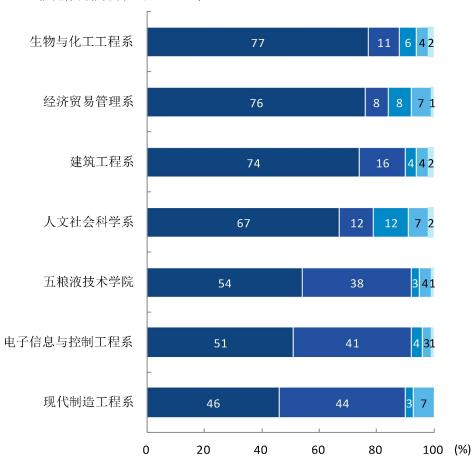


图 1-11 各院系毕业生的用人单位类型分布

- 民营企业/个体
- ■国有企业
- ■政府机构/科研或其他事业单位 ■中外合资/外资/独资
- 非政府或非营利组织(NGO等)

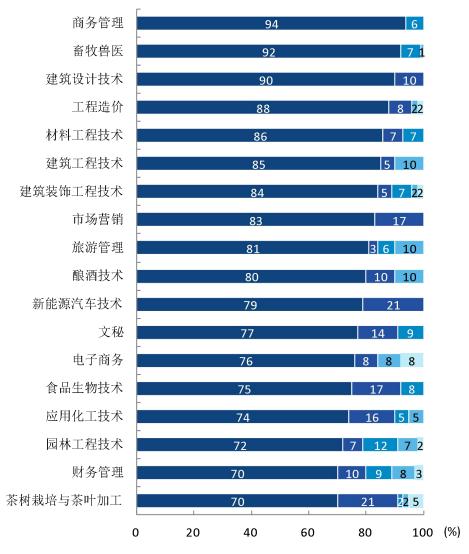
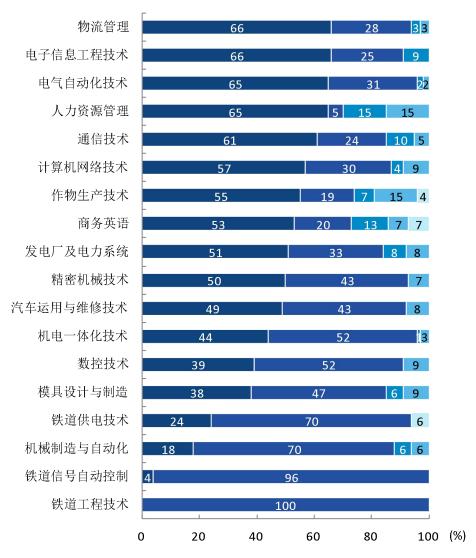


图 1-12 各专业毕业生的用人单位类型分布

注:个别专业由于样本较少没有包括在内。

- 民营企业/个体
- ■国有企业
- ■政府机构/科研或其他事业单位 ■中外合资/外资/独资
- 非政府或非营利组织(NGO等)



续图 1-12 各专业毕业生的用人单位类型分布

注:个别专业由于样本较少没有包括在内。

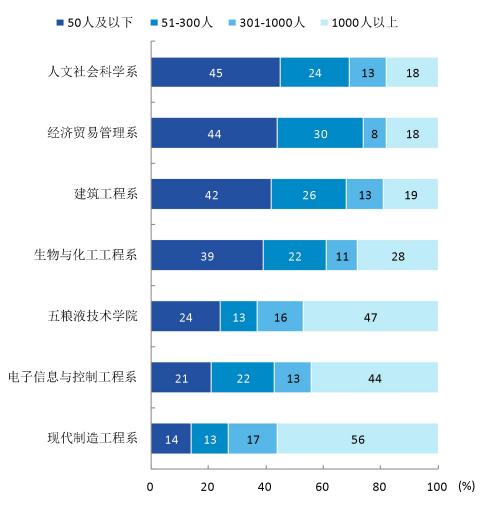


图 1-13 各院系毕业生的用人单位规模分布

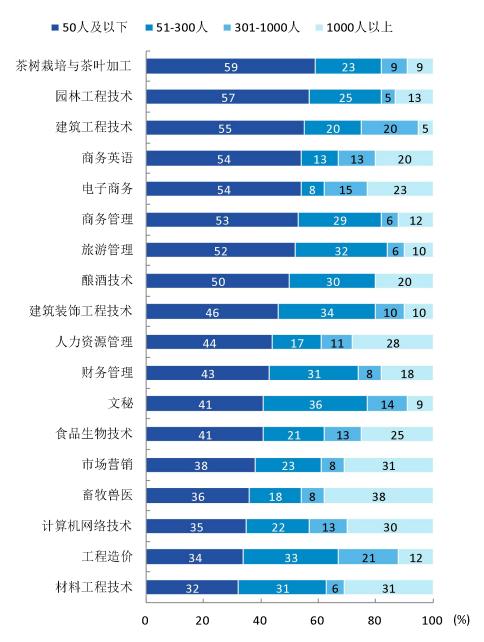
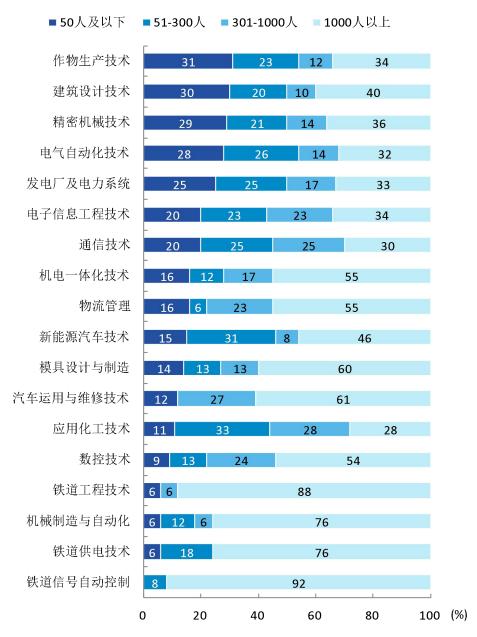


图 1-14 各专业毕业生的用人单位规模分布

注: 个别专业由于样本较少没有包括在内。

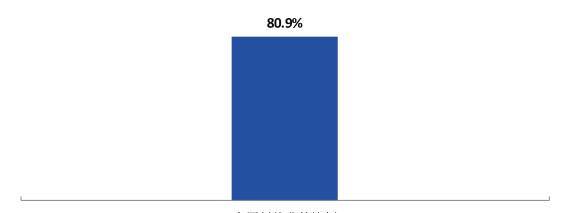


续图 1-14 各专业毕业生的用人单位规模分布

注: 个别专业由于样本较少没有包括在内。

## 7. 就业毕业生的地区流向

本校 2019 届已就业的毕业生中,有 80.9%的人在四川就业,毕业生就业量较大的城市为成都 (46.6%)、宜宾 (16.4%)、重庆 (3.3%)。



在四川就业的比例

图 1-15 毕业生在四川就业的比例

数据来源:麦可思-宜宾职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

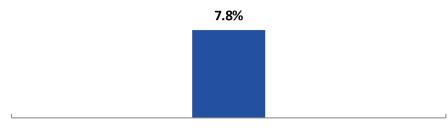
就业城市占本校就业毕业生的人数百分比(%)成都46.6宜宾16.4重庆3.3绵阳2.6凉山彝族自治州2.4

表 1-11 主要就业城市分布

## 四 毕业生的升学情况

## 1. 毕业生的升学比例

本校 2019 届毕业生的升学比例为 7.8%, 可以反映本校毕业生学历提升情况较好。



毕业生的升学比例

图 1-16 毕业生的升学比例

## 2. 各院系及专业的升学比例

本校 2019 届毕业生升学比例较高的学院是经济贸易管理系(12.8%)、五粮液技术学院 (8.9%)、电子信息与控制工程系 (8.5%),升学比例较低的学院是现代制造工程系 (3.0%)、建筑工程系 (6.6%)。

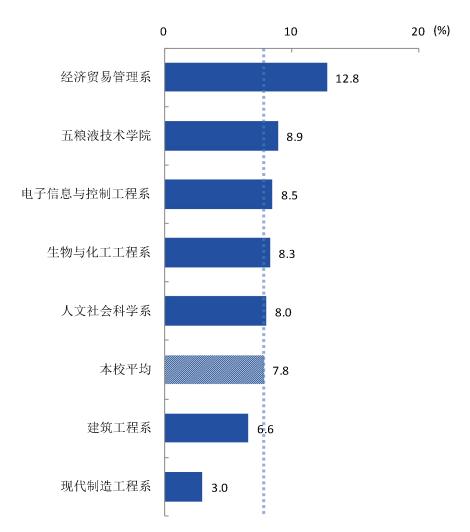


图 1-17 各院系毕业生的升学比例

本校 2019 届毕业生升学比例较高的专业是食品生物技术(22.7%)、人力资源管理(14.8%)、物流管理(14.6%),升学比例较低的专业是电子商务(0.0%)、铁道信号自动控制(0.0%)、模具设计与制造(1.2%)。

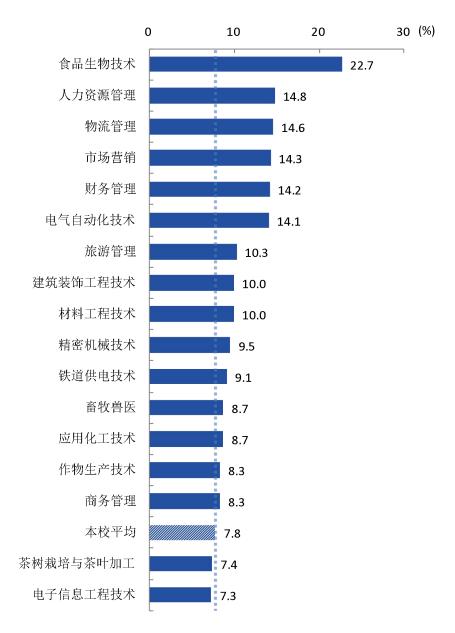


图 1-18 各专业毕业生的升学比例

注: 个别专业由于样本较少没有包括在内。



续图 1-18 各专业毕业生的升学比例

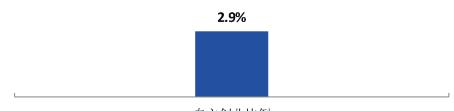
注: 个别专业由于样本较少没有包括在内。

## 五 毕业生的创业情况

#### 1. 毕业生的自主创业比例

宜宾职业技术学院积极鼓励和支持毕业生自主创业,结合学校实际,重点推进创业工作, 将创新创业纳入人才培养体系,贯穿人才培养全过程。

本校 2019 届毕业生的自主创业比例为 2.9%。



自主创业比例

图 1-19 毕业生的自主创业比例

#### 2. 毕业生创业的主要原因

本校毕业生选择自主创业的最主要原因是理想就是成为创业者(32%),选择自主创业的毕业生中,绝大多数(84%)属于"机会型创业",只有(7%)属于"生存型创业"。

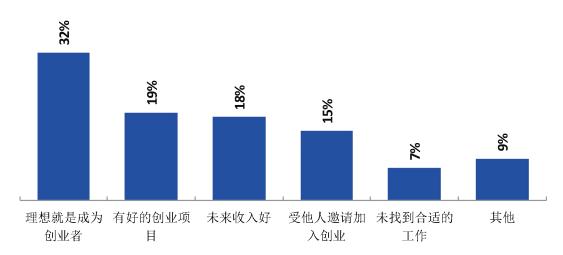


图 1-20 毕业生自主创业的原因分布(合并数据)

数据来源:麦可思-宜宾职业技术学院2019届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 毕业生自主创业集中的行业类

本校自主创业毕业生集中的主要行业类如下表所示。从表中可见,自主创业的毕业生主要集中的领域是住宿和餐饮业、教育业。

行业类名称	就业于该行业类的比例(%)
住宿和餐饮业	9.2
教育业	9.2
建筑业	8.5
其他服务业 (除行政服务)	7.7
零售业	6.9
金融业	6.9
电子电气设备制造业(含计算机、通信、家电等)	6.9

表 1-12 毕业生实际创业的行业类(合并数据)

数据来源:麦可思-宜宾职业技术学院2019届毕业生培养质量评价数据。

<sup>1</sup> 机会型创业: 指的是为了抓住和充分利用市场机会而进行的创业;

<sup>&</sup>lt;sup>2</sup> 生存型创业:指的是创业者因找不到合适的工作而进行的创业。该理论由全球创业观察(Global Entrepreneurship Monitor)2001 年报告首次提出。其中,机会型创业包括:理想就是成为创业者、有好的创业项目、受他人邀请加入创业、未来收入好;生存型创业包括:未找到合适的工作。

## 六 职业资格证书获得情况

#### 1. 毕业生获得职业资格证书的比例

本校 2019 届毕业生获得职业资格证书的比例为 50%。

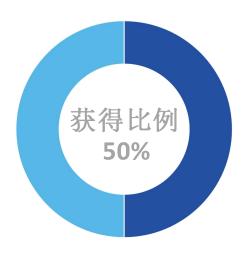


图 1-21 毕业生获得职业资格证书的比例

数据来源:麦可思-宜宾职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

#### 2. 各专业毕业生获得职业资格证书的比例

本校 2019 届各专业毕业生中,获得职业资格证书比例较高的专业是茶树栽培与茶叶加工 (94%)、酿酒技术 (92%)、应用化工技术 (91%)、新能源汽车技术 (90%)。

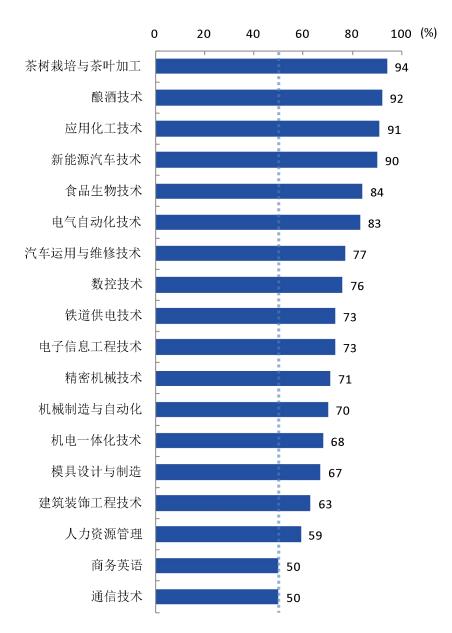


图 1-22 各专业毕业生获得职业资格证书的比例

注: 个别专业因样本较少没有包括在内。



续图 1-22 各专业毕业生获得职业资格证书的比例

注: 个别专业因样本较少没有包括在内。

# 02 就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就创业工作的落实效果, 高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现本校就业创业工作落实情况和落实效果。

## 一 就业指导服务情况

#### 1. 就业指导服务总体满意度

本校 2019 届毕业生对就业指导服务的总体满意度为 83%, 有效的就业指导对毕业生的就业 落实具有积极影响。

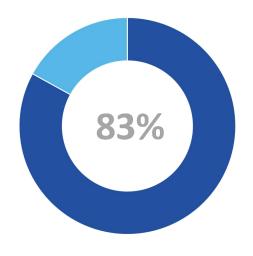


图 2-1 毕业生对就业指导服务的总体满意度

## 2. 各院系毕业生对就业指导服务的评价

本校 2019 届毕业生就业指导服务总体满意度较高的学院是生物与化工工程系 (92%)、电子信息与控制工程系 (84%),就业指导服务总体满意度较低的学院是人文社会科学系 (77%)、经济贸易管理系 (78%)。

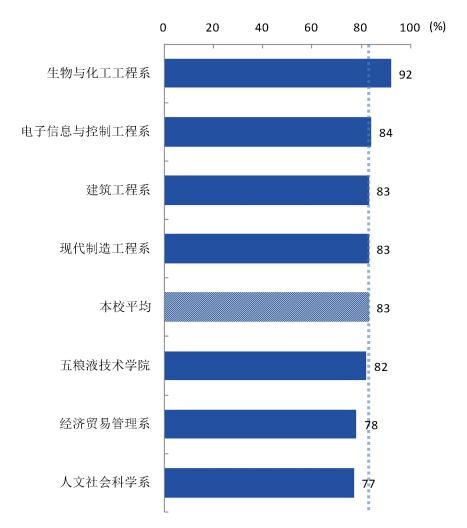


图 2-2 各院系毕业生对就业指导服务的总体满意度

## 3. 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况

本校 2019 届毕业生中,有 91%的人表示接受过母校提供的求职服务,学校求职服务工作落实效果较好。其中,毕业生接受"大学组织的招聘会"求职服务的比例(69%)最大,其有效性为 81%;接受"辅导简历写作"求职服务的比例为 33%,其有效性(91%)较高。

- ■接受该项求职服务的人数百分比
- ■接受该项求职服务中认为其有效的人数百分比

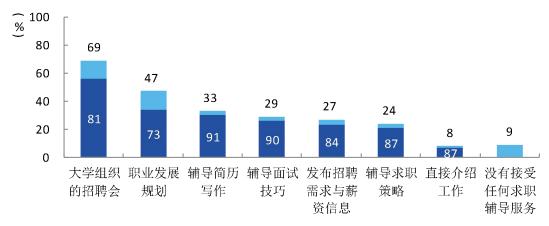


图 2-3 毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价(多选)

## 二 创新创业教育情况

#### 1. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识,同时营造学校创新氛围。本校 2019 届 毕业生接受的创新创业教育主要是创业教学课程(48%),其次是创业辅导活动(43%)。

- ■接受该类创新创业教育的人数百分比
- ■接受该类创新创业教育中认为有帮助的人数百分比

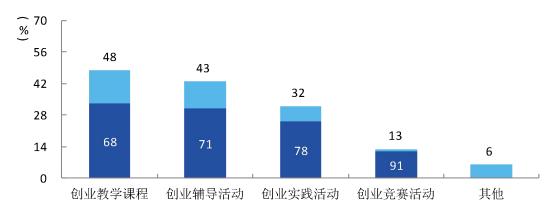


图 2-4 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例(多选)

数据来源:麦可思-宜宾职业技术学院2019届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生认为创新创业教育最需要改进的地方是"创新创业实践类活动不足" (55%), 其次是"创新创业教育课程缺乏"(38%)。

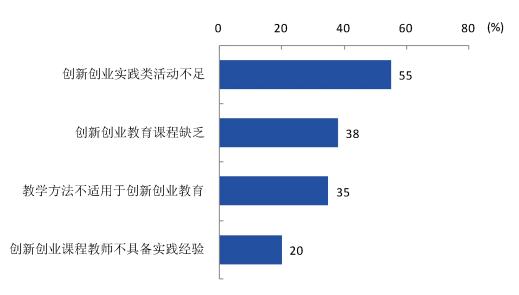


图 2-5 创新创业教育改进需求(多选)

### 2. 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响

本校 2019 届毕业生中分别有 58%、50%、49%的人认为创业教育对"树立科学的创业观(如:创新意识、职业操守、意志品质及社会责任等)"、"掌握开展创业活动所需要的基本知识"、"掌握创业必备的能力(如:创业资源整合、商业计划书撰写、企业管理方法等)"方面"非常有帮助"或"有帮助"。

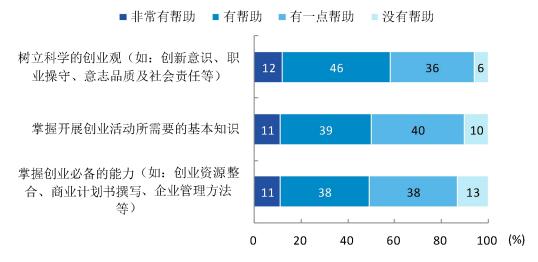


图 2-6 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响

# 03 就业相关分析

高校毕业生的就业质量实质上是对其就业情况进行的综合评价。其中,月收入是毕业生市场竞争力的客观反映;工作与专业相关度是反映毕业生的工作是否与所学专业相关,也是反映学校培养目标达成情况的重要指标;就业现状满意度、职业期待吻合度是学生对就业情况的自我评价指标。本章主要从月收入情况、工作与专业相关度、就业现状满意度、职业期待吻合度来展现本校毕业生的就业质量。

## 一 收入分析

## 1. 毕业生的月收入

本校 2019 届毕业生的月收入为 4032 元。

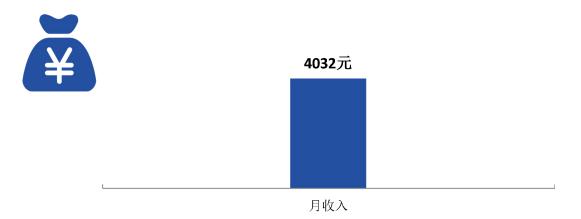


图 3-1 毕业生的月收入

## 2. 各院系及专业毕业生的月收入

本校 2019 届毕业生月收入较高的学院是现代制造工程系(4441 元)、五粮液技术学院(4162 元)、电子信息与控制工程系(4140 元),月收入较低的学院是人文社会科学系(3419 元)、经济贸易管理系(3666 元)。

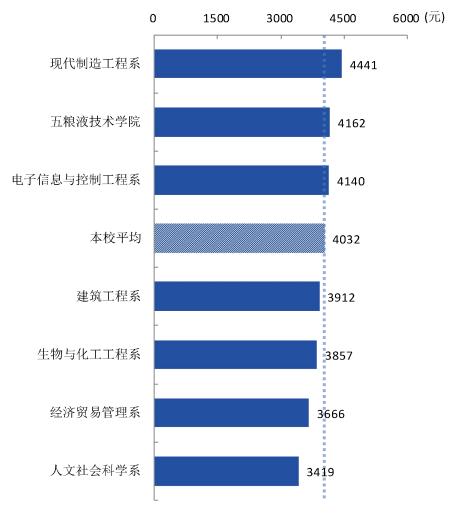


图 3-2 各院系毕业生的月收入

本校 2019 届毕业生月收入较高的专业是铁道工程技术(6194 元)、机械制造与自动化(5014元)、铁道供电技术(4769 元),月收入较低的专业是电子商务(3083 元)、文秘(3247元)、建筑装饰工程技术(3289元)。



图 3-3 各专业毕业生的月收入

注: 个别专业因样本较少没有包括在内。



续图 3-3 各专业毕业生的月收入

注: 个别专业因样本较少没有包括在内。

## 二 专业相关度

## 1. 毕业生的工作与专业相关度

本校 2019 届毕业生从事专业相关工作的比例分别为 85.71%。表明我校专业设置较符合社会需求,毕业生在就业市场中具有一定的就业竞争优势,毕业生能够学以致用。

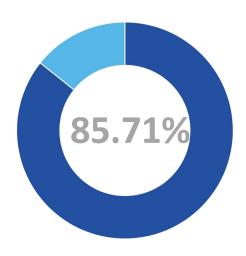


图 3-4 毕业生的工作与专业相关度

数据来源: 宜宾职业技术学院数据。

## 2. 各院系及专业毕业生的专业相关度

本校 2019 届毕业生工作与专业相关度较高的学院是人文社会科学系(91.03%),工作与专业相关度较低的学院是五粮液技术学院(77.39%)、电子信息与控制工程系(78.52%)。

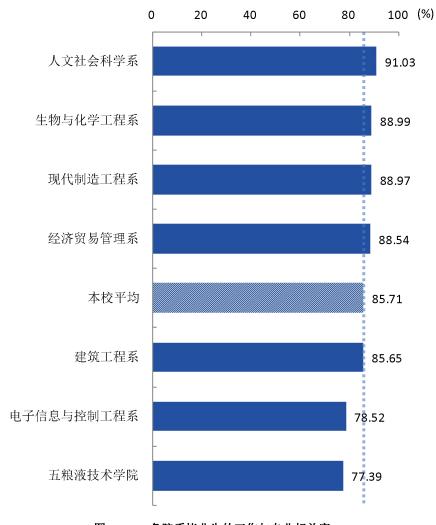


图 3-5 各院系毕业生的工作与专业相关度

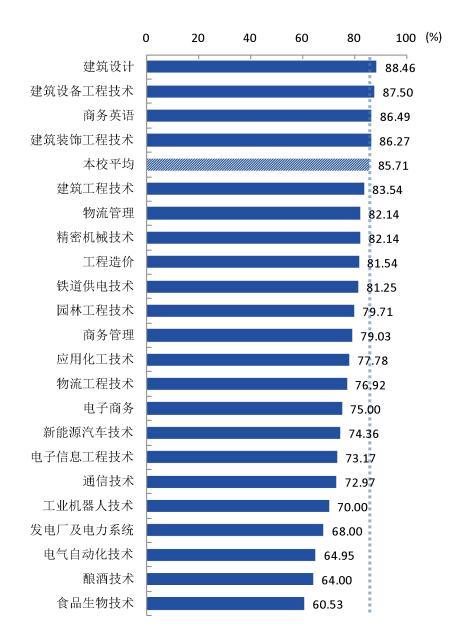
数据来源: 宜宾职业技术学院数据。

本校 2019 届毕业生工作与专业相关度较高的专业是数控技术(96.08%)、机电一体化技术(95.26%),工作与专业相关度较低的专业是食品生物技术(60.53%)、酿酒技术(64.00%)、电气自动化技术(64.95%)。



图 3-6 各专业毕业生的工作与专业相关度

注:个别专业因样本较少没有包括在内。 数据来源:宜宾职业技术学院数据。



续图 3-6 各专业毕业生的工作与专业相关度

注:个别专业因样本较少没有包括在内。 数据来源:宜宾职业技术学院数据。

## 三 就业现状满意度

#### 1. 毕业生的就业现状满意度

本校 2019 届毕业生的就业现状满意度为 68%。可见毕业生对初入职场的岗位、工作内容及薪资等方面比较认同,目前已落实的工作整体比较符合自身就业期望。

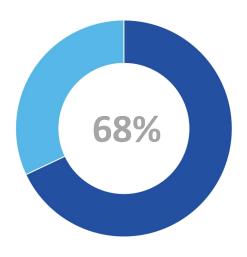


图 3-7 毕业生的就业现状满意度

## 2. 各院系及专业毕业生的就业现状满意度

本校 2019 届毕业生就业现状满意度较高的学院是生物与化工工程系(81%),就业现状满意度较低的学院是人文社会科学系(56%)、经济贸易管理系(58%)。

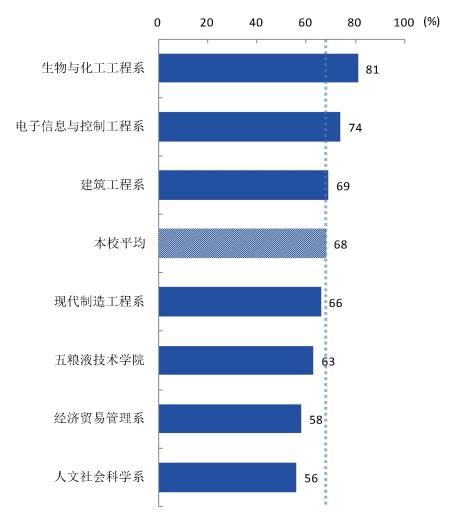


图 3-8 各院系毕业生的就业现状满意度

本校 2019 届毕业生就业现状满意度较高的专业是应用化工技术(100%)、铁道信号自动控制(90%)、畜牧兽医(85%),就业现状满意度较低的专业是人力资源管理(41%)、食品生物技术(47%)。

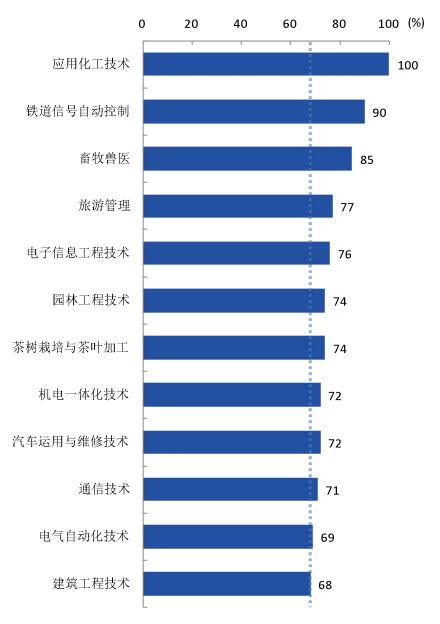
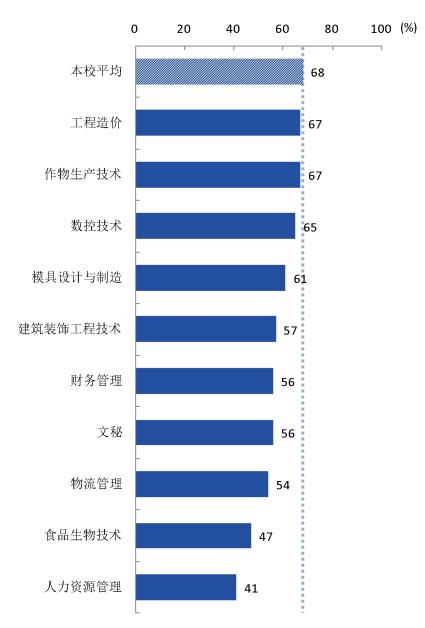


图 3-9 各专业毕业生的就业现状满意度

注: 个别专业因样本较少没有包括在内。



续图 3-9 各专业毕业生的就业现状满意度

注: 个别专业因样本较少没有包括在内。

## 四 职业发展和变化

### 1. 毕业生的职业发展情况

本校 2019 届从毕业到目前有 44%的毕业生在薪资或职位上有过提升。整体来看,本校毕业 生职业发展情况较好。

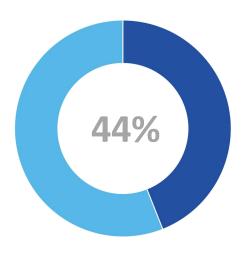


图 3-10 毕业生有过薪资或职位提升的比例

## 2. 各院系/专业的职业发展

本校 2019 届从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例较高的学院是生物与化工工程系 (52%)、建筑工程系 (50%),有过薪资或职位提升的比例较低的学院是电子信息与控制工程系 (34%)。

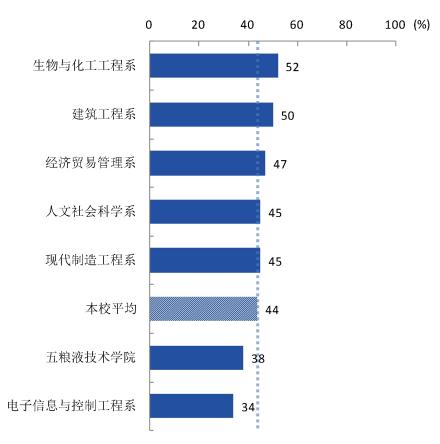


图 3-11 各院系毕业生有过薪资或职位提升的比例

注: 个别学院因样本较少没有包括在内。

本校 2019 届从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例较高的专业是旅游管理(63%)、应用化工技术(61%)、茶树栽培与茶叶加工(60%),有过薪资或职位提升的比例较低的专业是铁道信号自动控制(10%)、作物生产技术(21%)。



图 3-12 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

注: 个别专业因样本较少没有包括在内。

## 3. 毕业生的职位变化

本校 2019 届从毕业到目前毕业生有过转岗的比例为 23%。

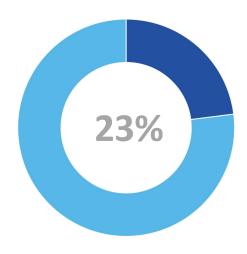


图 3-13 毕业生有过转岗的比例

## 4. 各院系/专业的职位变化

本校 2019 届从毕业到目前有过转岗的比例较高的学院是生物与化工工程系(35%),有过转岗的比例较低的学院是电子信息与控制工程系(17%)。

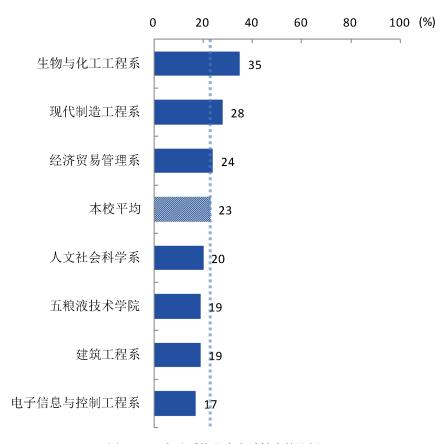


图 3-14 各院系毕业生有过转岗的比例

注: 个别学院因样本较少没有包括在内。

本校 2019 届从毕业到目前有过转岗的比例较高的专业是应用化工技术(44%)、茶树栽培与茶叶加工(37%)、旅游管理(37%),有过转岗的比例较低的专业是物流管理(8%)、铁道信号自动控制(10%)、建筑装饰工程技术(10%)。



图 3-15 各专业毕业生有过转岗的比例

注: 个别专业因样本较少没有包括在内。

## 04

## 就业发展趋势分析

## 一 本校就业趋势性研判

#### 1. 毕业生就业率持续保持在较高水平

本校秉持"一个中心、两线运行"的就业工作新机制,围绕高素质高技能人才培养,有序 开展毕业生就业指导服务工作,就业落实工作取得良好成效。本校 2018-2019 届均有九成以上 的毕业生落实就业,这表明本校"培养职业能力强、综合素质高"的人才培养模式保障了毕业 生的顺利就业。从去向分布来看,本校 2018-2019 届毕业生最主要的毕业去向是受雇于工作(分 别为 80.6%、81.9%)。此外,毕业生升学意愿较强,2018-2019 届分别有 8.4%、7.8%的毕业生选 择毕业后读本科。受就业压力的影响,更多毕业生选择升学来提升就业竞争力。预计在社会对 高技能人才的需求持续增加的大背景下,本校学生升学意愿会持续较高,升学比例将持续提升。

#### 2. 省内就业为主,更加积极服务于本省经济发展

本校 2016-2019 届就业的毕业生中,分别有 70.2%、71.7%、73.1%、80.9%的人在四川省就业,省内就业比例持续上升;2019 届主要就业城市集中于成都(46.6%)、宜宾(16.4%)。可见我校毕业生主要服务于本省,辐射周边地区。从重点区域就业情况来看,本校 2019 届毕业生在中西部就业的比例接近九成,体现了本校扎根地方、服务地方、支撑地方、带动地方、提高质量、促进发展的原则,有效支撑宜宾支柱产业、跨界服务川滇黔经济社会发展。

#### 3. 建筑业仍是主旋律,就业特点符合本校人才培养特色

学院根据宜宾区域经济的特点及支柱产业的人才需求,围绕产业办专业、联合名企建专业,为地方经济社会发展输送了大量应用型人才。从就业领域来看,本校 2019 届就业量较大的行业均为建筑业(13.6%)、运输业(8.1%)、农/林/牧/渔业(7.1%)。2017-2019 届运输业、农/林/牧/渔业对本校毕业生的吸纳水平有所提高,毕业生的行业流向与本校的专业设置及服务面向相契合。可见本校为地方区域经济建设贡献了较多人才。

#### 4. 薪资水平稳步提升, 毕业生就业现状感受稳中有升

薪资水平既反映了劳动力市场的给薪水平、产业的收入空间,也是高校品牌、专业价值、毕业生能力的综合体现。本校毕业生的月收入持续较高,且呈现明显的上升趋势。具体来看,本校 2016-2019 届毕业生的月收入(分别为 3599 元、3705 元、3865 元、4032 元)稳步提升。从薪资角度来讲,本校毕业生在就业市场所具备的竞争力持续上升。同时,本校 2016-2019 届毕业生的就业现状满意度(分别为 67%、65%、67%、68%)整体趋势稳中有升,反映出本校毕业生对就业现状的个人自身感受稳中有升。总体来看,本校 2019 届毕业生就业质量不断提升,反映出本校对学生的培养成效不断提高。

## 二 就业率变化趋势

截止 2019 年 8 月 1 日,本校近两届毕业生均有九成以上落实就业。

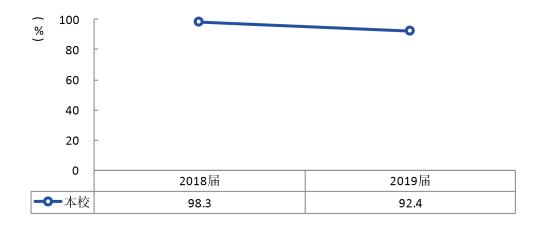


图 4-1 就业率变化趋势

数据来源: 宜宾职业技术学院数据。

本校各院系均有九成以上毕业生落实就业。

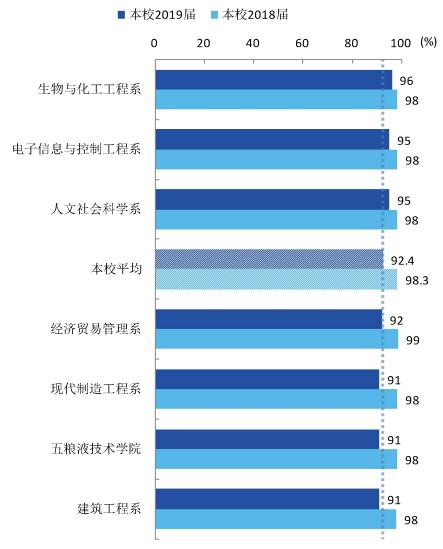


图 4-2 各院系毕业生的就业率、与本校 2018 届对比

数据来源: 宜宾职业技术学院数据。

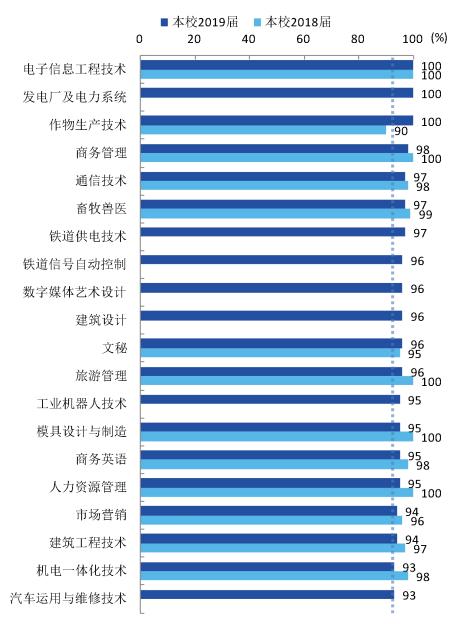
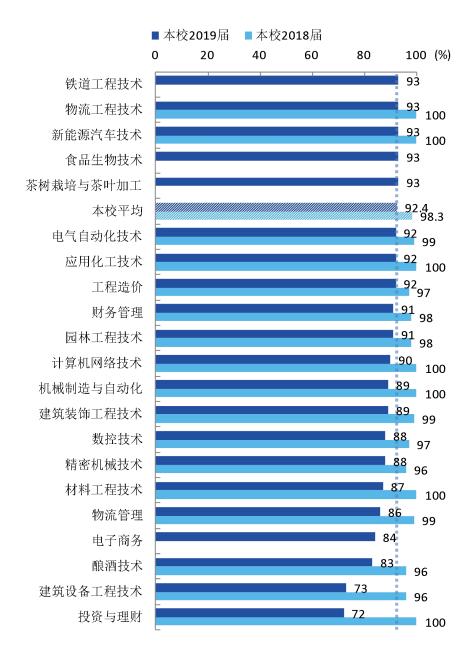


图 4-3 各专业毕业生的就业率、与本校 2018 届对比

注:个别专业因样本较少没有包括在内。 数据来源:宜宾职业技术学院数据。



续图 4-3 各专业毕业生的就业率、与本校 2018 届对比

注: 个别专业因样本较少没有包括在内。

# 三 毕业去向变化趋势

本校近两届毕业生均以"受雇全职工作"为主,其次为"毕业后读本科",近两届升学比例 基本持平,想通过提高自身的知识水平和综合能力增加未来在就业市场中的择业资本和竞争力。

■本校2018届 ■本校2019届

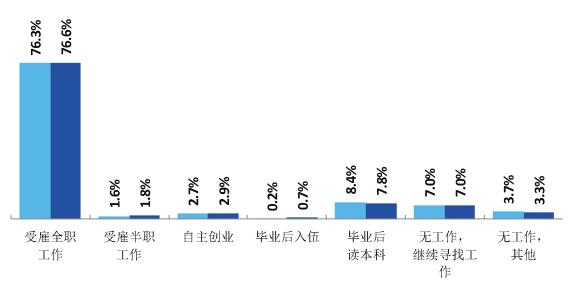


图 4-4 毕业去向分布

## 四 就业特点变化趋势

#### (一) 职业变化趋势

本校 2019 届毕业生就业比例较高的职业类为建筑工程(10.4%)、销售(10.1%)、交通运输/邮电(7.9%)。本校近三届毕业生就业于"销售"、"机动车机械/电子"、"农/林/牧/渔类"职业类的比例呈上升趋势。

职业类名称 2017届(%) 2018届(%) 2019届(%) 建筑工程 8.3 9.5 10.4 销售 6.5 7.8 10.1 交通运输/邮电 8.1 3.2 7.9 行政/后勤 8.6 9.0 7.5 机动车机械/电子 3.5 4.2 6.2 农/林/牧/渔类 3.8 6.1 6.0 财务/审计/税务/统计 7.6 7.3 5.3 机械/仪器仪表 5.7 5.2 5.2 电气/电子(不包括计算机) 5.0 4.0 5.1 生产/运营 4.3 4.2 3.4

表 4-1 主要职业类需求变化趋势

数据来源:麦可思-宜宾职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

#### (二) 行业变化趋势

本校 2019 届毕业生就业比例较高的行业类为建筑业(13.6%)、运输业(8.1%)、农/林/牧/ 渔业(7.1%)。本校近三届毕业生就业于"农、林、牧、渔业"行业类的比例呈上升趋势。

行业类名称	2017届(%)	2018届(%)	2019届(%)
建筑业	16.4	18.4	13.6
运输业	9.1	3.1	8.1
农、林、牧、渔业	4.5	6.4	7.1
交通运输设备制造业	6.7	6.2	6.0
电子电气设备制造业(含计算机、通信、家电等)	8.2	7.2	5.7

表 4-2 主要行业类需求变化趋势

#### (三) 用人单位变化趋势

本校 2019 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体(61%),比本校 2018 届(70%) 低 9 个百分点;毕业生主要就业于 300 人及以上规模的大中型用人单位 (50%),比本校 2018 届 (45%)高 5 个百分点。

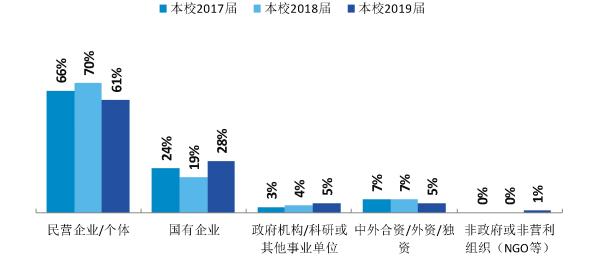


图 4-5 不同类型用人单位需求变化趋势

数据来源:麦可思-宜宾职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

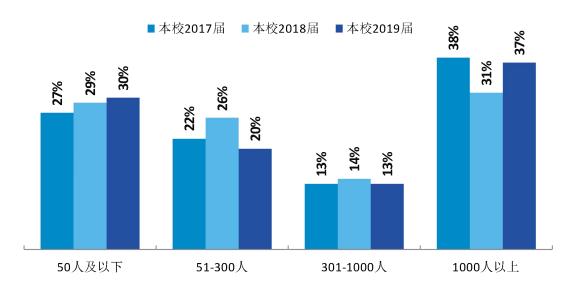


图 4-6 不同规模用人单位需求变化趋势

#### (四) 就业地区变化趋势

本校 2016 届~2019 届毕业生在四川就业的比例(分别为 70.2%、71.7%、73.1%、80.9%)有 所上升,2019 届毕业生就业量较大的城市为成都(46.6%)、宜宾(16.4%)。

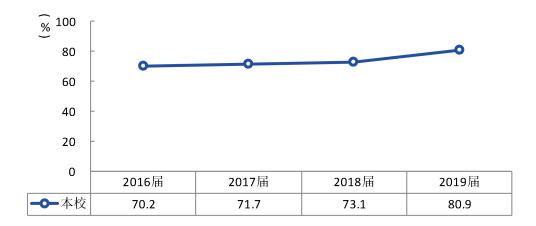


图 4-7 毕业生在四川省就业的变化趋势

数据来源:麦可思-宜宾职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

就业城市2016 届(%)2017 届(%)2018 届(%)2019 届(%)成都35.341.139.946.6宜宾17.615.618.416.4

表 4-3 毕业生主要就业城市变化趋势

# 五 就业质量变化趋势

#### (一) 月收入变化趋势

本校 2019 届毕业生的月收入为 4032 元,比 2018 届(3865 元)高 167 元。本校毕业生的月收入整体呈上升趋势,毕业生市场价值体现情况较好。

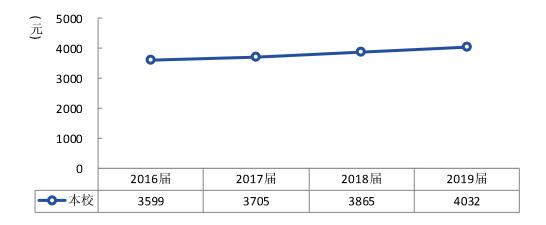


图 4-8 月收入变化趋势

与本校 2018 届相比,本校 2019 届月收入上升较多的学院是生物与化工工程系(3857 元)、电子信息与控制工程系(4140 元)、建筑工程系(3912 元)、现代制造工程系(4441 元)、人文社会科学系(3419 元)。

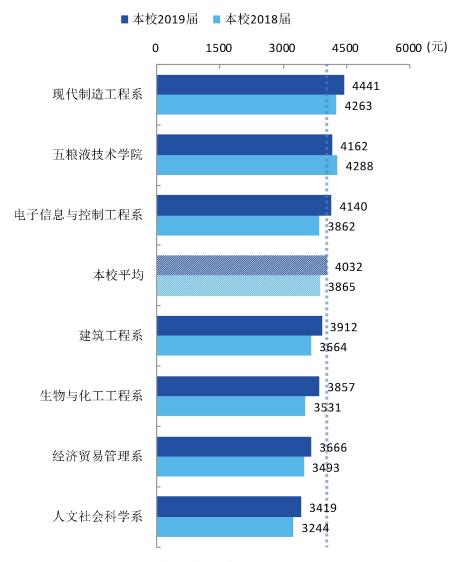


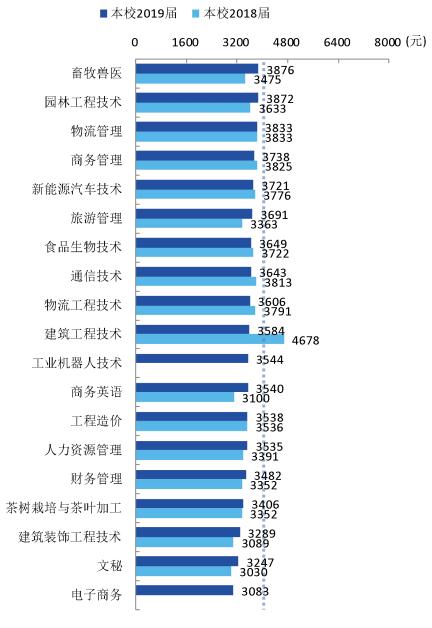
图 4-9 各院系毕业生的月收入、与本校 2018 届对比

与本校 2018 届相比,本校 2019 届月收入上升较多的专业是精密机械技术(4333 元)、计算机网络技术(4264 元)、应用化工技术(4389 元)、电子信息工程技术(4210 元)、数控技术(4506 元)。



图 4-10 各专业毕业生的月收入、与本校 2018 届对比

注:个别专业因样本较少没有包括在内。



续图 4-10 各专业毕业生的月收入、与本校 2018 届对比

注: 个别专业因样本较少没有包括在内。

#### (二) 专业相关度变化趋势

本校 2019 届毕业生的工作与专业相关度为 85.71%,与 2018 届(84.73%)基本持平,本校 毕业生的工作与专业相关度整体较高。本校毕业生的工作与专业相关度整体情况体现出本校专业培养目标达成情况较好。

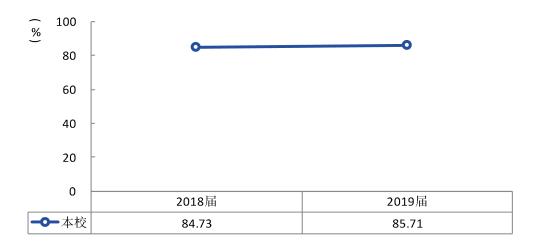


图 4-11 专业相关度变化趋势

与本校 2018 届相比,本校 2019 届工作与专业相关度有所上升的学院是生物与化工工程系 (88.99%)、人文社会科学系 (91.03%)、现代制造工程系 (88.97%)等。

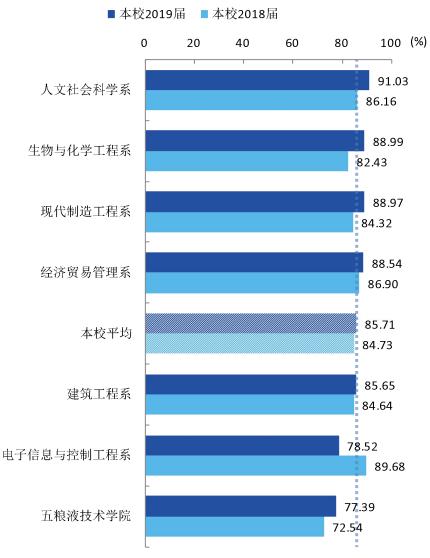


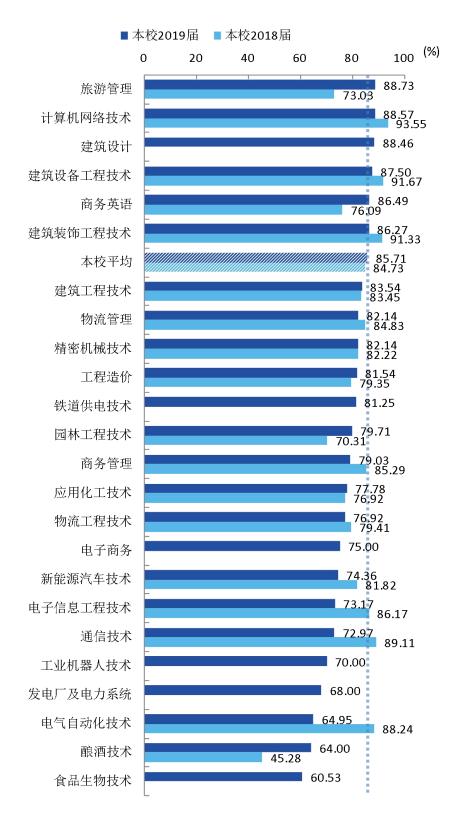
图 4-12 各院系毕业生的工作与专业相关度、与本校 2018 届对比

与本校 2018 届相比,本校 2019 届工作与专业相关度有所上升的专业是作物生产技术 (94.44%)、材料工程技术 (90.91%)、旅游管理 (88.73%)等。



图 4-13 各专业毕业生的工作与专业相关度、与本校 2018 届对比

注:个别专业因样本较少没有包括在内。



续图 4-13 各专业毕业生的工作与专业相关度、与本校 2018 届对比

注:个别专业因样本较少没有包括在内。

#### (三) 就业现状满意度变化趋势

本校 2019 届毕业生的就业现状满意度为 68%,与 2018 届 (67%) 基本持平。本校毕业生的就业现状满意度整体基本持平,毕业生对就业现状的自身感受较好。



图 4-14 就业现状满意度变化趋势

与本校 2018 届相比,本校 2019 届就业现状满意度有所上升的学院是生物与化工工程系 (81%)、电子信息与控制工程系 (74%)、建筑工程系 (69%)、现代制造工程系 (66%)。

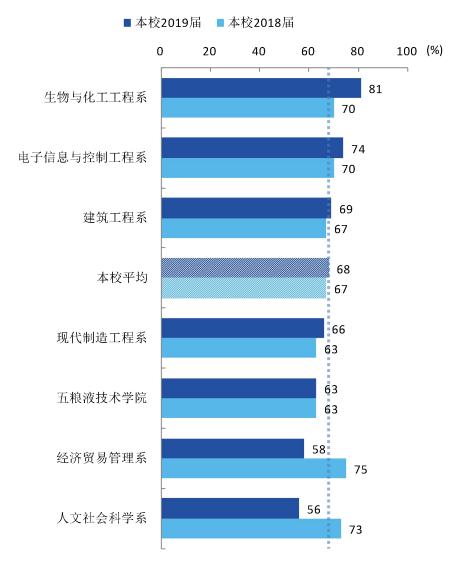


图 4-15 各院系毕业生的就业现状满意度、与本校 2018 届对比

与本校 2018 届相比,本校 2019 届就业现状满意度有所上升的专业是畜牧兽医(85%)、茶树栽培与茶叶加工(74%)、机电一体化技术(72%)、通信技术(71%)、数控技术(65%)。

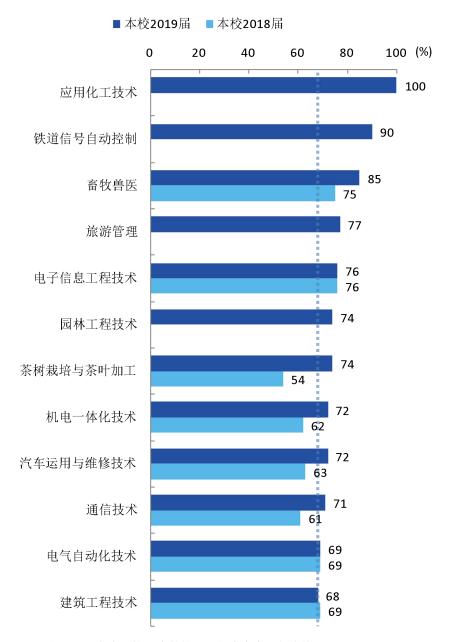
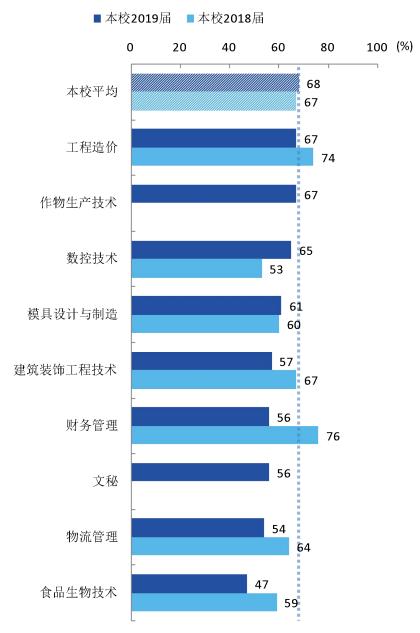


图 4-16 各专业毕业生的就业现状满意度、与本校 2018 届对比

注:个别专业因样本较少没有包括在内。



续图 4-16 各专业毕业生的就业现状满意度、与本校 2018 届对比

注: 个别专业因样本较少没有包括在内。

# 05

# 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体推荐度、满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。

# 一 对人才培养的反馈

#### (一) 对学校的总体满意度

#### 1. 对学校的总体推荐度评价

本校 2019 届毕业生愿意推荐母校的比例为 54%, "不确定"推荐的比例为 34%。可见毕业 生对在学校所学知识及能力的培养、校风学风等方面均比较认同。

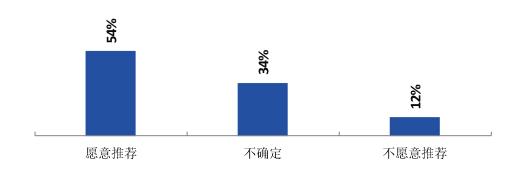


图 5-1 毕业生对母校的推荐度

#### 2. 各院系及专业对学校的推荐度

本校 2019 届毕业生愿意推荐母校比例较高的学院是生物与化工工程系(74%)、电子信息与控制工程系(60%)、现代制造工程系(58%),愿意推荐母校比例较低的学院是经济贸易管理系(43%)、五粮液技术学院(44%)。

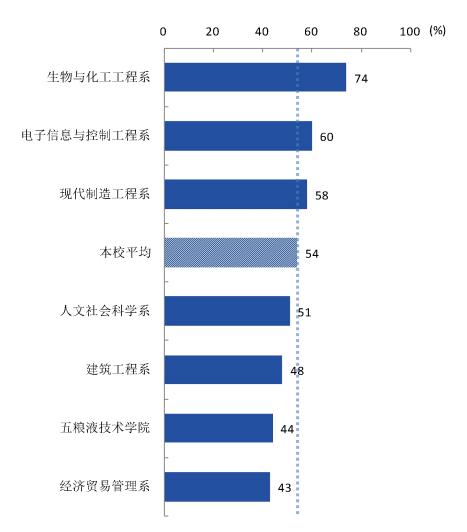


图 5-2 各院系毕业生对母校的推荐度

本校 2019 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是铁道信号自动控制(82%)、茶树栽培与茶叶加工(81%)、应用化工技术(81%),愿意推荐母校比例较低的专业是商务管理(22%)、食品生物技术(24%)。

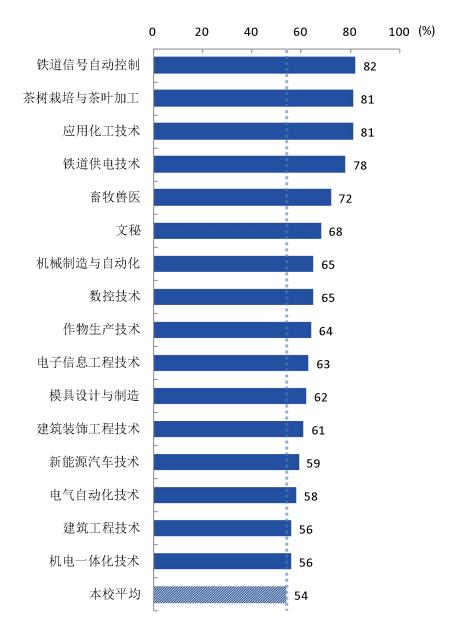
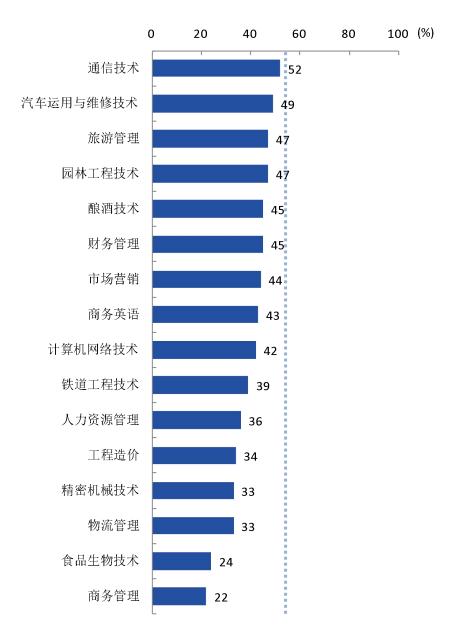


图 5-3 各专业毕业生对母校的推荐度

注: 个别专业由于样本较少没有包括在内。



续图 5-3 各专业毕业生对母校的推荐度

注: 个别专业由于样本较少没有包括在内。

#### 3. 对学校的总体满意度评价

本校 2019 届毕业生对母校的总体满意度为 91%,毕业生对母校的整体满意度评价较高。

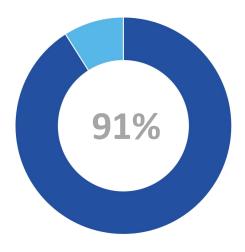


图 5-4 毕业生对母校的满意度

#### 4. 各院系及专业对学校的满意度

本校 2019 届毕业生对母校满意度较高的学院是生物与化工工程系 (94%)、现代制造工程系 (93%)、电子信息与控制工程系 (93%),对母校满意度较低的学院是人文社会科学系 (86%)、五粮液技术学院 (87%)。

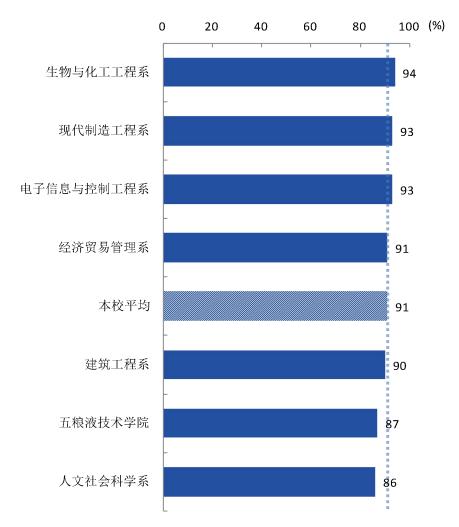


图 5-5 各院系毕业生对母校的满意度

本校 2019 届毕业生对母校满意度较高的专业是应用化工技术、精密机械技术、电子信息工程技术(均为 100%),对母校满意度较低的专业是食品生物技术(69%)、人力资源管理(74%)。

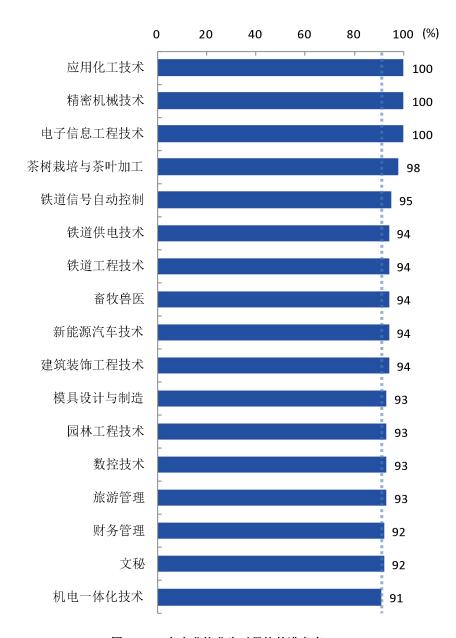


图 5-6 各专业毕业生对母校的满意度

注: 个别专业由于样本较少没有包括在内。



续图 5-6 各专业毕业生对母校的满意度

注: 个别专业由于样本较少没有包括在内。

#### (二) 就业对教学的反馈

#### 1. 总体教学满意度评价

本校 2019 届毕业生对母校的教学满意度为 92%。毕业生对母校教学工作的评价较高,体现 出本校教学工作开展情况较好,得到了毕业生的认可。

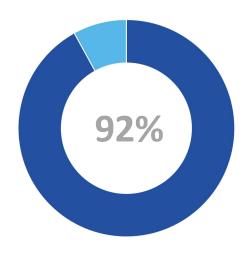


图 5-7 毕业生对母校的教学满意度

#### 2. 各院系及专业毕业生的教学满意度

本校 2019 届毕业生教学满意度较高的学院是生物与化工工程系(95%)、现代制造工程系(95%)、电子信息与控制工程系(94%),教学满意度较低的学院是五粮液技术学院(87%)。

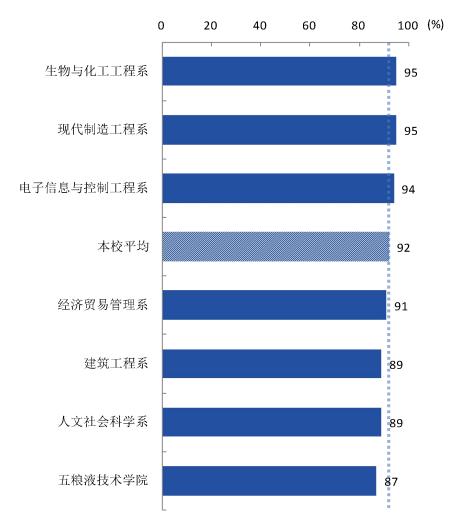


图 5-8 各院系毕业生对教学的满意度

本校 2019 届毕业生教学满意度较高的专业是铁道信号自动控制、应用化工技术、精密机械技术(均为 100%),教学满意度较低的专业是食品生物技术(61%)、铁道工程技术(76%)。



图 5-9 各专业毕业生的教学满意度

注:个别专业因样本较少没有包括在内。



续图 5-9 各专业毕业生的教学满意度

注: 个别专业因样本较少没有包括在内。

#### (三) 通用能力培养

#### 1. 工作中最重要的通用能力

本校 2019 届毕业生认为工作中最重要的通用能力是"沟通与交流能力"(89%),其次是"解决问题能力"(82%)、"团队合作能力"(82%)、"持续学习能力"(81%)等。

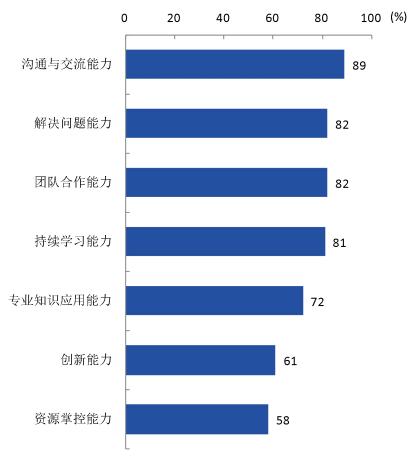


图 5-10 工作中最重要的通用能力(多选)

#### 2. 母校学习经历对通用能力的影响

本校 2019 届毕业生受母校学习经历影响明显比例¹较高的通用能力是团队合作能力(53%), 其次是解决问题能力(50%)。

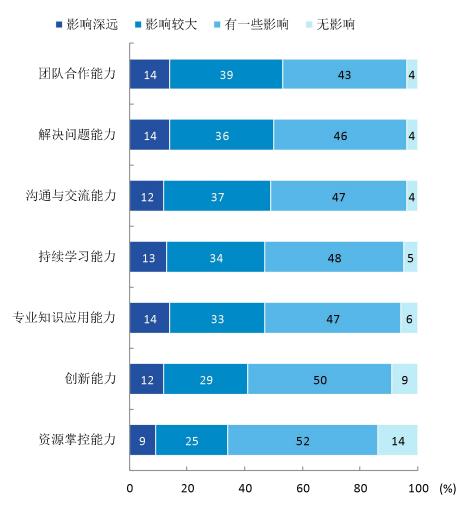


图 5-11 母校学习经历对各项通用能力的影响

数据来源:麦可思-宜宾职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

96

<sup>1</sup> 影响明显比例: 是指影响深远和影响较大比例之和。

### 二 改进措施

#### 1. 专业设置与结构调整优化,持续关注学生就业质量

为提高专业设置与产业发展的契合度、人才培养结构与产业结构的匹配度,本校应灵活调整专业结构与本省支柱产业和新兴服务领域对接,同时提升毕业生的就业质量。本校个别院系规模以及专业设置影响毕业生整体就业质量以及行业贡献,需保持持续关注。建设一支素质高、业务精、结构合理、满足专业建设、适应专业发展和教学工作需要的专业师资队伍,为优化专业建设提供人才保障,同时,结合当地支柱产业,打造重点建设专业,深化内涵建设,坚持专业特色建设和重点专业建设,重点建设专业要突出专业建设的综合实力与社会声誉,积极服务于本地产业。

#### 2. 营造双创教育环境,发展学生创新创业能力。

从本校毕业生对创新创业教育的评价来看,本校毕业生对创业辅导与实践活动、创业教学课程的有效性评价仍有提升空间,毕业生认为创新创业教育最需要改进的地方是"创新创业实践类活动不足"、"创新创业教育课程缺乏"。创新创业教育可进一步优化,注重面向全体学生,注重项目带动,注重深化实践体系和教学内容改革,注重创业实践基地建设,认真做好大学生校外实习实践、大学生创业竞赛、创业知识培训、创业社团建设的组织、协调、规划和指导工作,促进学生创新创业意识、思维和能力的提升,为学生创新创业意识的形成和发展奠定良好基础。