



西南交通大学希望学院

Southwest Jiaotong University Hope College



毕业生就业质量年度报告

(2019届毕业生)

西南交通大学希望学院

二〇一九年十二月

目 录

学校概况.....	1
报告说明.....	2
第一章 就业基本情况.....	3
一、毕业生规模和结构.....	3
二、毕业生就业率及去向.....	8
（一）毕业生的就业率.....	8
（二）毕业去向分布.....	11
三、就业流向.....	18
四、毕业生的升学情况.....	27
第二章 就业主要特点.....	29
一、促进毕业生就业的政策措施.....	29
二、就业指导服务情况.....	34
三、创新创业教育情况.....	41
第三章 就业相关分析.....	43
一、收入分析.....	43
二、专业相关度.....	48
三、就业现状满意度.....	52
四、职业期待稳定度.....	56
第四章 就业发展趋势分析.....	59
一、就业率变化趋势.....	59
二、毕业去向变化趋势.....	64
三、就业特点变化趋势.....	66
（一）用人单位变化趋势.....	66
（二）就业地区变化趋势.....	67
四、就业质量变化趋势.....	68
（一）月收入变化趋势.....	68
（二）专业相关度变化趋势.....	74
（三）就业现状满意度变化趋势.....	79
第五章 就业对教育教学的反馈.....	80
一 对学校的总体满意度.....	80
二 就业对教学的反馈.....	85
三 通用能力培养.....	89
第六章 用人单位满意度调查.....	92

学校概况

西南交通大学希望学院是经国家教育部批准、由首批进入“双一流”建设的百年名校——西南交通大学按照高标准、高起点的要求创办、以轨道交通特色立校的一所全日制工科类普通本科高等院校。学院设有轨道交通学院、土木工程学院、商学院、外语系、基础部、思政部等教学单位，开办本专科专业 39 个，面向全国 13 个省市招生，现有在校学生 20000 余人。

学院弘扬“明德励志、务实创新、谏实扬华、自强不息”的精神，坚持“以人为本、学生第一”的办学理念，坚持“以人为本，以学生为中心，把每个学生培养成才”的办学宗旨，坚持“质量立校、特色强校、人才兴校”的办学战略，在不断提高教育教学水平的基础上，全面打造“双师双能型”教师队伍，全面推进“宽基础、多口径、强能力、高素质”为特征的“现场工程师”应用型人才培养。

学院坚持“立足西部，面向全国，以市场需求为导向，建设应用技术型大学，打造国内一流的独立本科院校”的发展定位，坚持以轨道交通为特色学科，土木工程为支撑学科，以商科类专业为延伸学科的发展观，充分利用西南交通大学的师资优势、专业优势和行业背景，依托西南交通大学国家特色专业、省级特色专业、国家级、省级实验教学示范中心和校外实习实训基地，不断完善教学计划，优化课程体系和教学内容，加强实践教学环节，建成涵盖轨道交通、土木工程以及商学相关专业的现代化理实一体化实验实训中心。坚持凝聚特色、彰显亮点、兼顾发展，强化与成都地铁、京东商贸、希望集团等企业在人才培养方面的合作和交流，注重提升学生的专业技能和创新能力，切实做好应用型人才的培养。学院积极开展国际教育合作，为报读我院学生提供方便的出国留学途径，并已纳入西南交通大学与加拿大、美国等国家（1+2+1、2+2）国际联合培养体系，努力为国家培养具有国际竞争能力的高素质专业技术人才。

学院积极拓展“全方位”、“全过程”的校企合作，通过订单培养、“3+1”、“2+1”等模式，先后与成都地铁、成都现代有轨电车、成都铁路局、中铁建大桥工程局集团、京东商贸等多家企业合作，实现毕业生与企业的无缝对接。自 2013 年起，连续七届毕业生一次性就业率均保持在 95% 以上，名列全国同类院校前茅，学院办学受到社会、家长和学生的广泛认可。

2015 年以来，希望学院按照国家教育改革的要求，立足“转型改革、创新发展”，积极进行应用型人才培养，作为四川省首批三所整体转型本科院校之一，现已步入国家教育的行列。

未来几年，希望学院将乘着“转型改革”之东风，在应用型人才培养的道路上乘风远航。我们相信，在紧紧围绕“中国制造 2025”、“互联网+”、“大众创业、万众创新”等国家战略的大背景下，在全院师生的共同努力下，希望学院必将焕发勃勃生机，必将赢得更大发展。

报告说明

西南交通大学希望学院根据《教育部关于做好 2019 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学[2018]11 号）、教育部办公厅下发的《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25 号）等文件精神，结合学校实际，编制发布毕业生就业质量年度报告，全面系统反映学校毕业生就业工作，并以此作为招生计划安排、学科专业调整和教育教学改革等方面的重要参考，进一步深化就业与招生计划、人才培养的联动机制。

本报告的主要内容包括毕业生就业基本情况、就业特点、就业相关分析、发展趋势以及对教育教学的反馈，数据主要来源：

一、西南交通大学希望学院 2019 届毕业生初次派遣数据库。

二、西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业回访调查问卷数据（西南交通大学希望学院于 2019 年 6 月面向全体 2019 届毕业生进行问卷调研，共计回收问卷 2436 份）；

三、西南交通大学希望学院 2019 届毕业生电话回访调查问卷数据（西南交通大学希望学院于 2019 年 11 月面向全体 2019 届毕业生进行的电话回访，调查共回收问卷 2443 份）；

四、西南交通大学希望学院 2019 年用人单位回访调查问卷数据(西南交通大学希望学院于 2019 年 10 月面向全体参加 2020 届毕业生就业双选会的单位进行问卷回访，调查共回收问卷 169 份)。

第一章 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的就业率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校毕业生就业的基本情况。

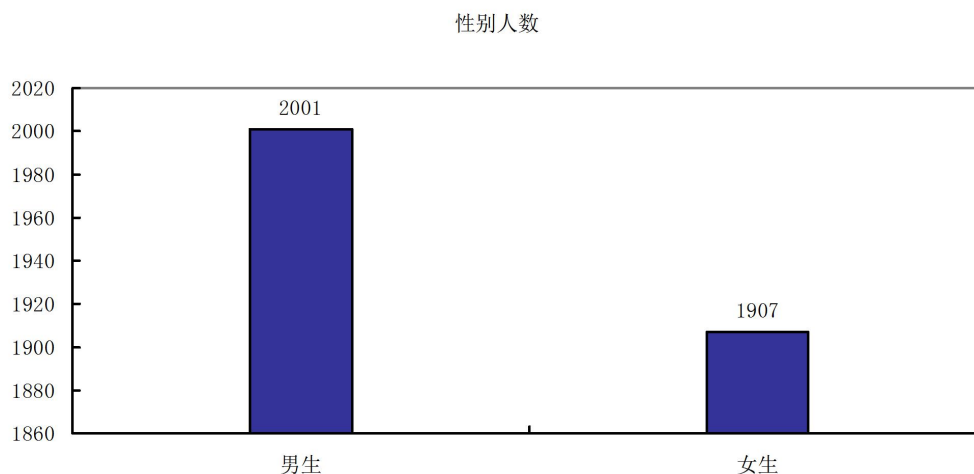
一、毕业生规模和结构

1. 总毕业生人数

西南交通大学希望学院 2019 届总毕业生人数为 3908 人。其中男生人数为 2001 人，女生人数为 1907 人，本科生为 1342 人，专科生为 659 人。

2. 毕业生的性别结构

(1) 总体毕业生性别结构，男生 2001 人，女生 1907 人。



数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生派遣数据。

(2) 本校 2019 届本科毕业生中，男生占 48%；女生占 52%。

2019 届本科毕业生的性别结构

性别	毕业生所占比例 (%)
男	48%
女	52%

数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生派遣数据。

(3) 本校 2019 届专科毕业生中，女生占 41.0%；男生占 59.0%。

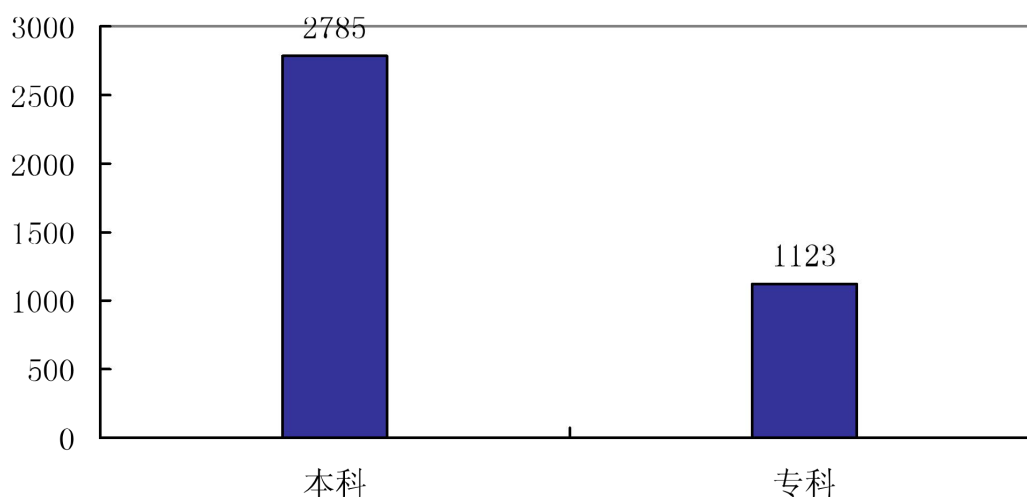
2019 届专科毕业生的性别结构

性别	毕业生所占比例 (%)
男	59%
女	41%

数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生派遣数据。

(4) 总体毕业生本专科人数结构

本科、专科人数



3. 毕业生的生源结构

本校 2019 届绝大多数 (98.0%) 毕业生为四川省生源。

2019 届本科毕业生的生源结构

生源地	毕业生所占比例 (人数)
四川	3845
黑龙江	5
重庆	6
河北	6
内蒙古	5
河南	3
湖北	1
贵州	4

生源地	毕业生所占比例（人数）
湖南	3
广西	2
江苏	3
北京	4
陕西	4
福建	2
辽宁	2
新疆	4
云南	2
浙江	1

数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生派遣数据。

4. 各学院及专业毕业生人数

（1）本校 2019 届本科毕业生分布于会计系、建设工程管理系等 10 个系和会计学、土木工程、工程造价等 18 个专业。

2019 届各系本科毕业生人数

院系名称	毕业生人数（人）
会计系	866
建设工程管理系	462
商务系	414
机电与轨道车辆工程系	299
建筑与土木工程系	290
交通运输系	201
信息工程系	73
基础部	63
外语系	63
城乡建设系	54

数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生派遣数据。

2019 届各专业本科毕业生人数

专业名称	毕业生人数（人）
会计学	774
土木工程	290
工程造价	282
工程管理	180

专业名称	毕业生人数（人）
财务管理	172
机械设计制造及其自动化	143
交通运输	115
审计学	92
电气工程及其自动化	86
物流工程	86
市场营销	75
计算机科学与技术	73
投资学	73
工业设计	70
应用心理学	63
英语	63
人力资源管理	53
税收学	41

数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生派遣数据。

（2）本校 2019 届专科毕业生分布于城乡建设系、会计系等 5 个系和工程造价、城市轨道交通运营管理等 13 个专业。

2019 届各系的专科毕业生人数

院系名称	毕业生人数（人）
交通运输系	364
城乡建设系	347
会计系	305
机电与轨道车辆工程系	81
商务系	26

数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生派遣数据。

2019 届各专业的专科毕业生人数

专业名称	毕业生人数（人）
城市轨道交通运营管理	267
会计	262
工程造价	184
铁道交通运营管理	87
轨道车辆技术	74
审计	43
城市轨道交通工程技术	43

西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业质量年度报告

专业名称	毕业生人数（人）
建筑工程管理	37
道路桥梁工程技术	36
建筑工程技术	35
税务	26
工程测量	12
铁道机车	7

数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生派遣数据。

5. 生源结构

2019 届毕业生生源结构表

	本科毕业生		专科毕业生		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
川内	2785	98.03%	1123	99.99%	3908	100.00%
广西	2	0.07%			2	98.03%
贵州	4	0.14%			4	0.07%
河北	6	0.21%			6	0.14%
河南	3	0.11%			3	0.21%
黑龙江	5	0.18%			5	0.11%
湖北	1	0.04%			1	0.18%
湖南	3	0.11%			3	0.04%
江苏	3	0.11%			3	0.11%
辽宁	2	0.07%			2	0.11%
内蒙古	5	0.18%			5	0.07%
山西	6	0.21%			6	0.18%
陕西	4	0.14%			4	0.21%
重庆	6	0.21%			6	0.14%
新疆	4	0.14%			4	0.21%
云南	2	0.07%			2	0.14%
浙江			1	0.01%	1	0.01%
总计	2841	100%	1124	100%	3908	100%

注：该省生源比例=该省的生源数量/总人数

数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生派遣数据。

二、毕业生就业率及去向

就业率反映了毕业生毕业的落实情况，教育部公布的高校毕业生就业率的计算公式为：

毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

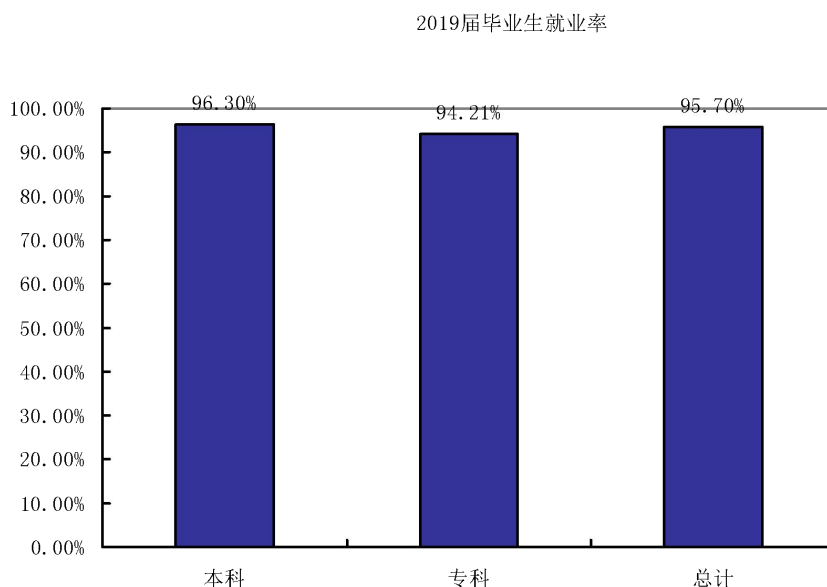
毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学（包括国内读研和留学）。

（一）毕业生的就业率

1. 毕业生的就业率

截至 2019 年 6 月 23 日，本校 2019 届毕业生的就业率为 95.7%，本科毕业生就业率 96.3%，专科毕业生就业率 94.21%。

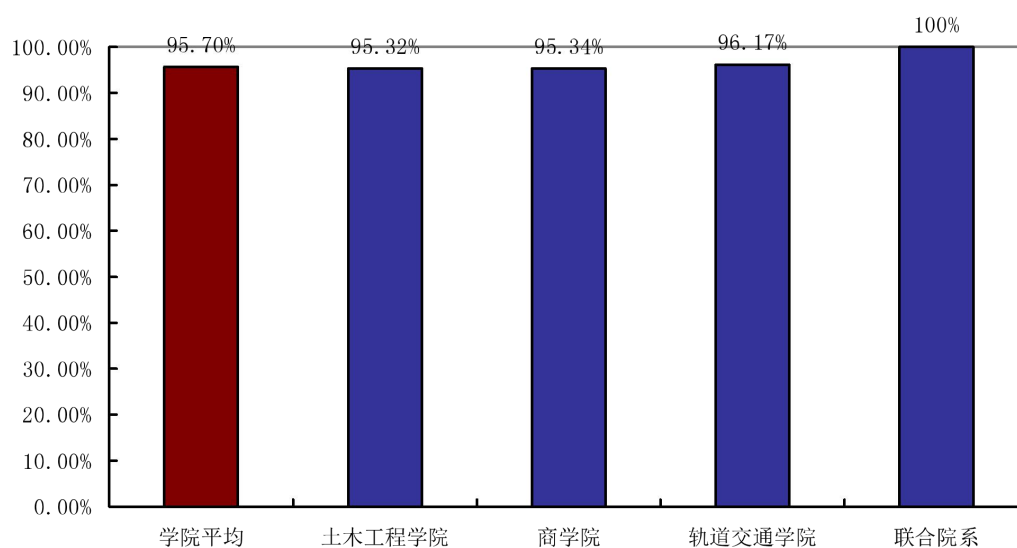


数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生派遣数据。

2. 各学院及专业的就业率

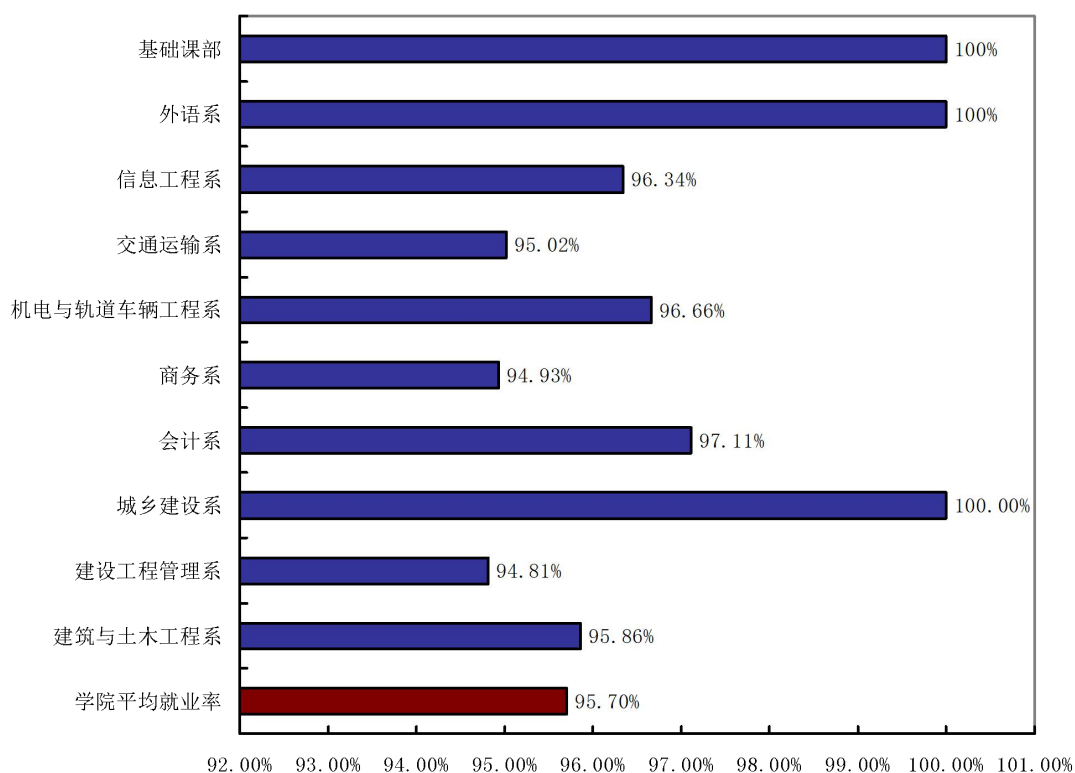
西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业质量年度报告

2019届二级学院毕业生平均就业率



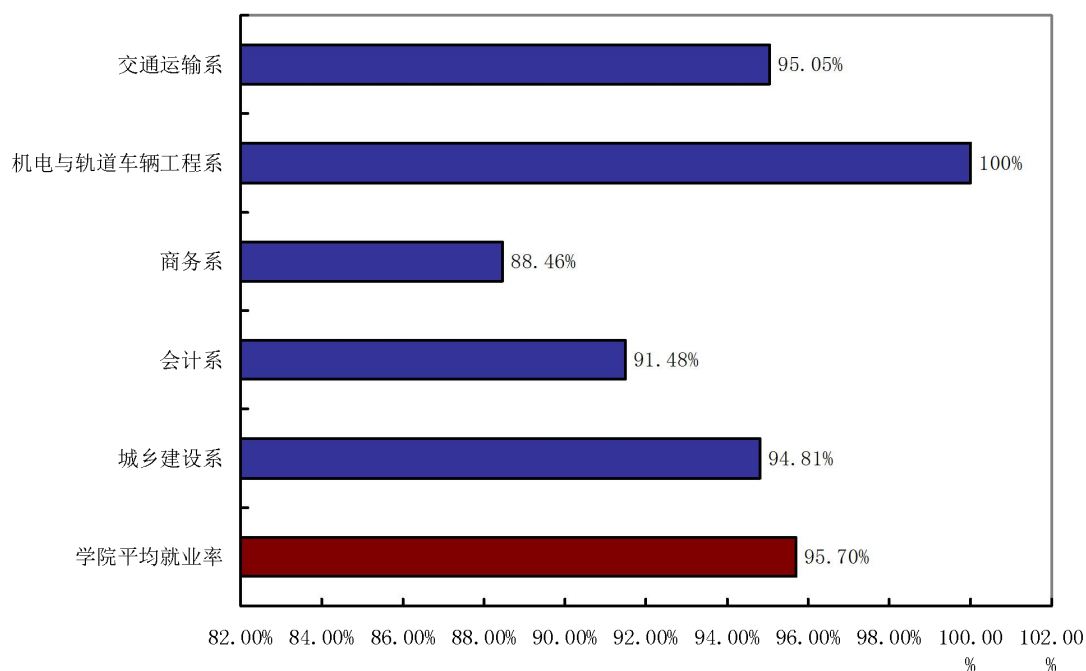
数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生派遣数据。

各院系本科毕业生就业率



西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业质量年度报告

各院系专科毕业生就业率



数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生派遣数据。

2019 届毕业生各专业就业情况一览表

学 院	院 系	专 业	人 数	签约人数	签约率
土木工程学院	建筑与土木工程系	土木工程	290	278	95.86%
		小 计	290	278	95.86%
	建设工程管理系	工程造价	282	268	95.04%
		工程管理	180	170	94.44%
		小 计	462	438	94.81%
	城乡建设系	道路桥梁工程技术	36	36	100.00%
		建筑电气智能化	54	54	100.00%
		工程测量	12	12	100.00%
		城市轨道交通工程技术	43	38	88.37%
		建筑工程管理	37	36	97.30%
		建筑工程技术	35	34	97.14%
		工程造价	184	173	94.02%
		小 计	401	383	95.51%
	合 计		1153	1099	95.32%
商学院	会计系	会计学	1036	1030	99.42%
		审计学	135	131	97.03%

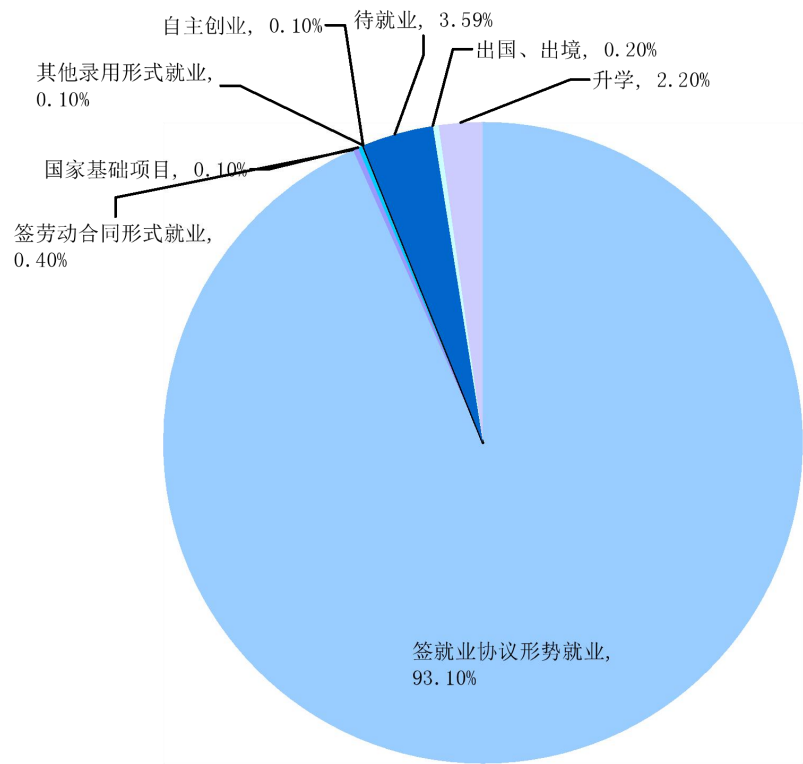
西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业质量年度报告

		小 计	1171	1120	95.64%
	商务系	财务管理	172	158	91.86%
		投资学	73	72	98.63%
		市场营销	75	73	97.33%
		人力资源管理	53	49	92.45%
		税收学	41	41	100.00%
		税务	26	23	88.46%
		小 计	440	416	94.55%
	合 计		1611	1536	95.34%
轨道交通学院	机电与轨道 车辆工程系	机械设计制造及其自动化	143	141	98.60%
		电气工程及其自动化	86	78	90.70%
		工业设计	70	70	100.00%
		铁道机车车辆	81	81	100.00%
		小 计	380	370	97.37%
	交通运输系	交通运输	115	108	93.91%
		物流工程	86	83	96.51%
		城市轨道交通运营管理	267	256	95.88%
		空中乘务	10	39	90.00%
		铁路交通运营管理	87	81	93.10%
		小 计	565	537	95.04%
	信息工程系	计算机科学与技术	73	72	98.63%
	合 计		1018	979	96.17%
外语系		英语	63	63	100.00%
基础部		应用心理学	63	63	100.00%
本科总计			2785	2682	96.30%
专科总计			1123	1058	94.21%
总 计			3908	3740	95.70%

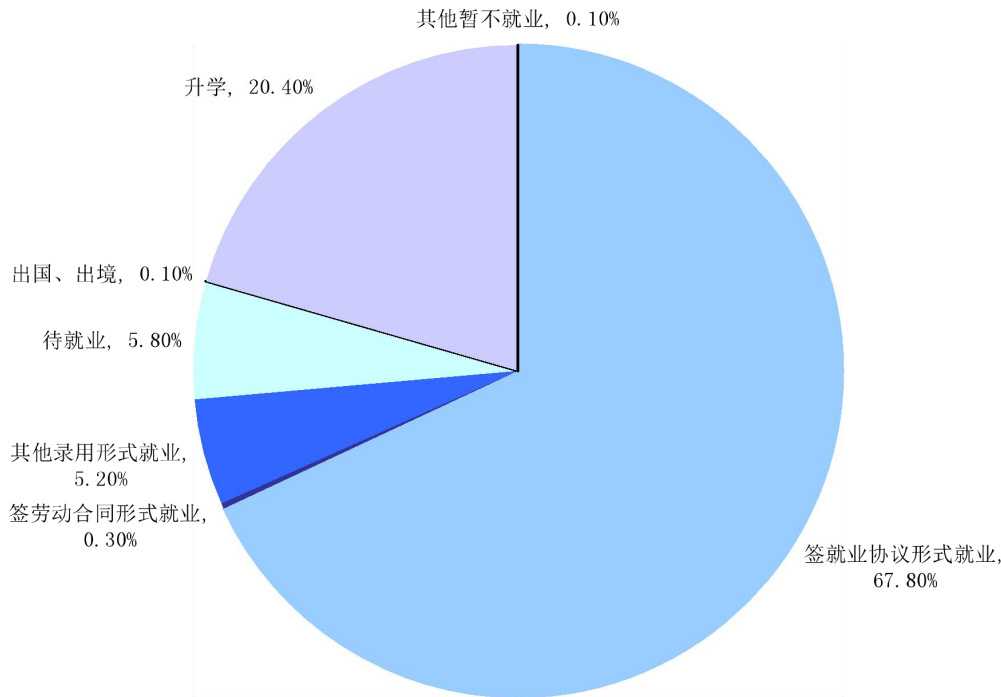
（二）毕业去向分布

1. 毕业去向分布

本校 2019 届本科毕业生最主要的去向是“签就业协议形式就业”（93.1%），专科毕业生最主要的去向是“签就业协议形式就业”（67.8%）。



2019届本科毕业生毕业去向



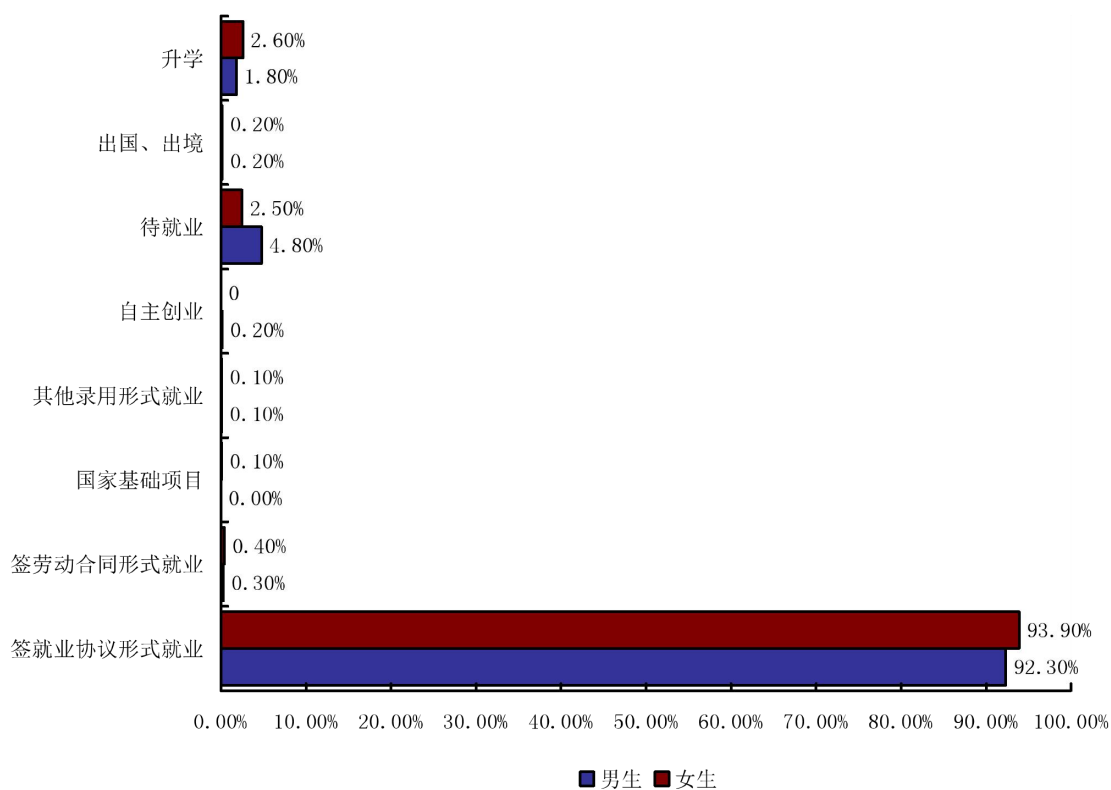
2019届专科毕业生毕业去向

数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生派遣数据。

2.不同性别毕业生的毕业去向

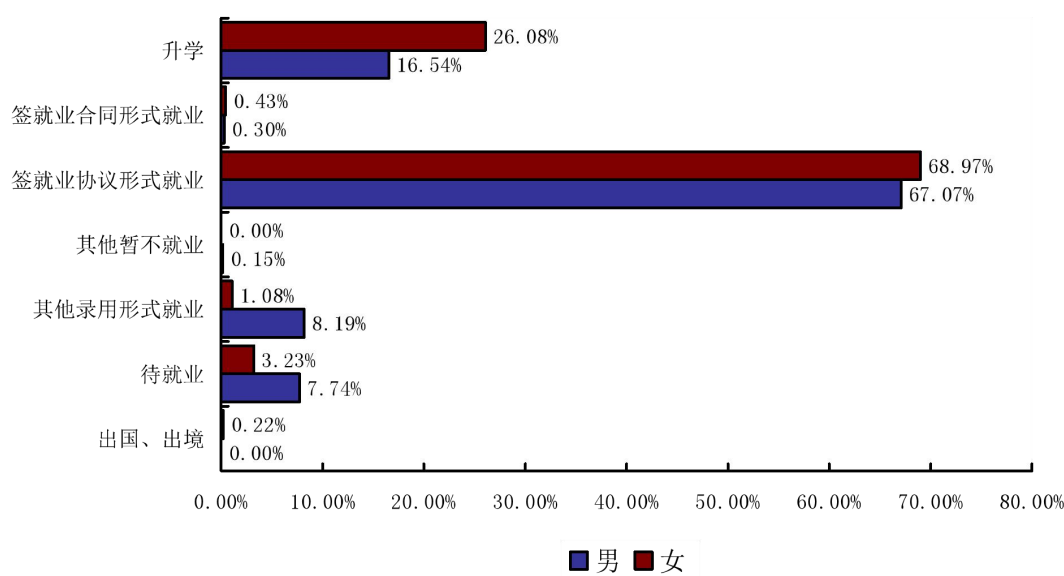
本校 2019 届本科毕业生中，男生签就业协议形式就业的比例为 92.3%，女生签就业协议形式就业的比例为 93.9%。本校 2019 届专科毕业生中，男生签就业协议形式就业的比例为 67.07%，女生签就业协议形式就业的比例为 68.97%。

不同性别2019届本科毕业生的毕业去向分布



不同性别毕业生的毕业去向分布

不同性别2019届专科毕业生的毕业去向分布



数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生派遣数据。

3.各学院及专业的毕业去向分布

本校 2019 届本科毕业生中，签就业协议形式就业比例较高的学院是信息工程系（97.26%），签就业协议形式就业比例较低的是商务系（90.1%）。

本科各学院的毕业去向分布

单位：%

院系名称	签就业 协议形式 就业	签劳动 合同形式 就业	国家 基层 项目	其他 录用 形式 就业	自主 创业	待就 业	出国、 出境	升学
交通运输系	91.5	0.0	0.0	0.5	0.5	5.0	0.1	0.15
机电与轨道车辆工 程系	93.3	0.3	0.0	0.0	0.4	3.7	0.3	2.0
建设工程管理系	92.86	0.0	0.0	0.0	0.22	4.76	0.0	2.16
商务系	90.1	1.45	0.0	0.24	0.24	5.07	0.24	2.66
城乡建设系	92.59	3.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.7
基础部	92.06	0.0	0.0	1.59	0.0	0.0	1.59	4.76
外语系	95.24	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.76
信息工程系	97.26	0.0	0.0	0.0	0.0	1.37	0.0	1.37
会计系	94.92	0.35	0.12	0.0	0.0	2.89	0.12	1.62
建筑与土木工程系	92.41	0.0	0.0	0.0	0.0	4.14	0.0	3.45

本校 2019 届专科毕业生中，签就业协议形式就业比例较高的学院是交通运输系（91.5%），

西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业质量年度报告

签就业协议形式就业比例较低的学院是机电与轨道车辆工程系（27.16%）。

专科各学院的毕业去向分布

单位：%

院系名称	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	其他录用形式就业	待就业	其他暂不就业	出国出境	升学
交通运输系	91.5	0.0	0.27	4.95	0.0	0.27	0.15
机电与轨道车辆工程系	27.16	0.0	70.37	0.0	0.0	0.0	2.47
商务系	76.92	0.0	0.0	11.54	0.0	0.0	11.54
城乡建设系	70.32	0.29	0.0	5.76	0.0	0.0	23.63
会计系	60.33	0.33	0.33	8.2	0.33	0.0	30.49

数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生派遣数据

本校 2019 届本科毕业生中，签就业协议形式就业比例较高的专业是税收学（97.56%），签就业协议形式就业比例较低的专业是财务管理（87.79%）、电气工程及其自动化（87.21%）。

各专业的毕业去向分布

单位：%

专业名称	出国出境	待就业	国家基层项目	其他录用形式就业	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	升学
财务管理	0.0	8.14	0.0	0.0	87.79	2.33	1.74
电气工程及其自动化	1.16	10.47	0.0	0.0	87.21	0.0	1.16
工程管理	0.0	5.0	0.0	0.0	91.11	0.0	3.89
工程造价	0.0	4.61	0.0	0.0	93.97	0.0	1.06
工业设计	0.0	0.0	0.0	0.0	97.14	0.0	2.86
会计学	0.0	2.97	0.13	0.0	95.09	0.39	1.42
机械设计制造及其自动化	0.0	1.40	0.0	0.0	95.10	0.7	2.1
计算机科学与技术	0.00	1.37	0.0	0.0	97.26	0.0	1.37
建筑电气与智能化	0.00	0.00	0.0	0.0	92.59	3.70	3.70
交通运输	0.87	6.09	0.0	0.0	92.17	0.0	0.87
人力资源管理	1.89	7.55	0.0	0.0	88.68	0.0	1.89
审计学	1.09	2.17	0.0	0.0	93.48	0.0	3.26
市场营销	0.0	2.67	0.0	0.0	90.67	0.0	5.33
税收学	0.0	0.0	0.0	2.44	97.56	0.0	0.0
投资学	0.0	1.37	0.0	0.0	91.78	2.74	4.11

西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业质量年度报告

专业名称	出国出境	待就业	国家基层项目	其他录用形式就业	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	升学
土木工程	0.0	4.14	0.0	0.0	92.41	0.0	3.45
物流工程	1.16	3.49	0.0	1.16	90.70	0.0	2.33
英语	0.0	0.0	0.0	0.0	95.24	0.0	4.76
应用心理学	1.59	0.0	0.0	1.59	92.06	0.0	4.76

本校 2019 届专科毕业生中，签就业协议形式就业比例较高的专业是工程测量技术（91.67%），签就业协议形式就业比例较低的专业是城市轨道交通车辆技术（21.92%）。

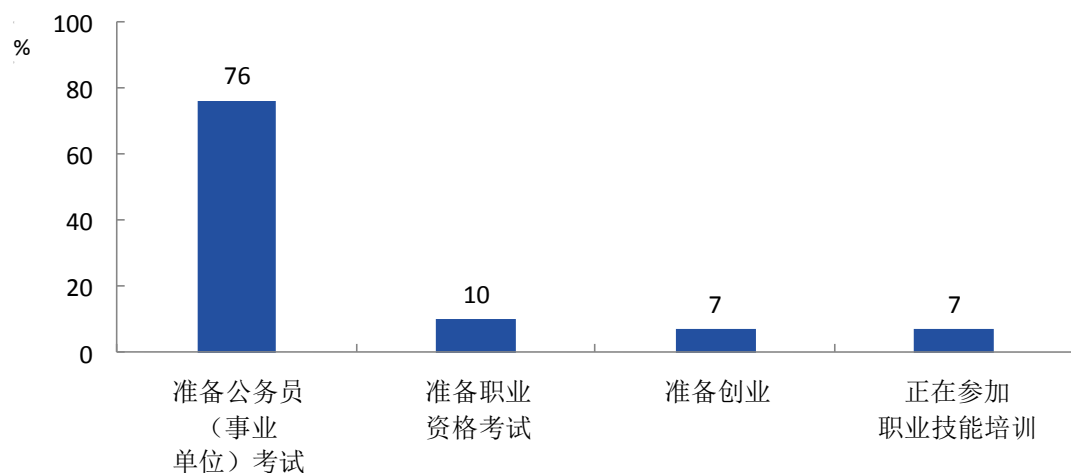
专业名称	出国出境	待就业	其他录用形式就业	其他暂不就业	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	升学
城市轨道交通车辆技术	0.0	0.0	76.71	0.0	21.92	0.0	1.37
城市轨道交通工程技术	0.0	11.63	0.0	0.0	69.77	0.0	18.60
城市轨道交通运营管理	0.37	4.12	0.0	0.0	80.52	0.0	14.98
道路桥梁工程技术	0.0	0.0	0.0	0.0	83.33	0.0	16.67
工程测量技术	0.0	0.0	0.0	0.0	91.67	0.0	8.33
工程造价	0.0	6.52	0.0	0.0	66.30	0.0	27.17
会计	0.0	8.78	0.38	0.38	57.63	0.38	32.44
建设工程管理	0.0	3.23	0.0	0.0	93.55	0.0	3.23
建筑工程管理	0.0	0.0	0.0	0.0	50.00	16.67	33.33
建筑工程技术	0.0	5.71	0.0	0.0	54.29	0.0	40.0
空中乘务	0.0	10.0	0.0	0.0	70.00	0.0	20.00
审计	0.0	4.65	0.0	0.0	76.74	0.0	18.60
税务	0.0	11.54	0.0	0.00	76.92	0.0	11.54
铁道机车	0.00	0.00	0.00%	0.00%	85.71%	0.00%	14.29
铁道机车车辆	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00
铁道交通运营管理	0.00	6.90	1.15	0.00	80.4	2.30	9.20

数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生派遣数据。

4.未就业情况分析

本校 2019 届本科毕业生中，未就业人群包括“准备读研和留学”、“无工作，继续寻找工

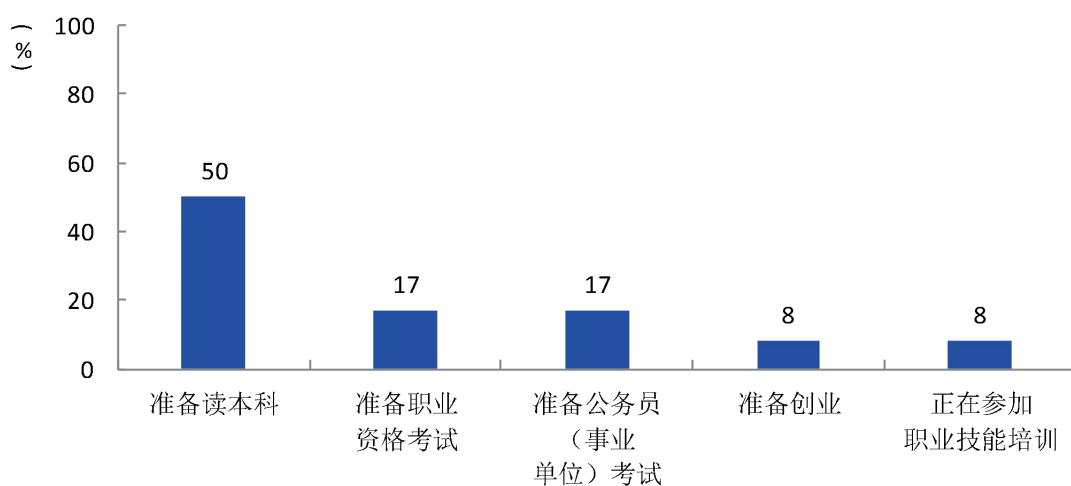
作”和“无工作，其他”。其中，“无工作，其他”的毕业生目前主要“准备公务员（事业单位）考试”（76%）。



本科毕业生“无工作，其他”人群的去向分布

数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生电话回访调查问卷数据。

本校 2019 届专科毕业生未就业人群包括“无工作，继续寻找工作”和“无工作，其他”。其中，“无工作，其他”的毕业生目前主要是“准备读本科”（50%）。



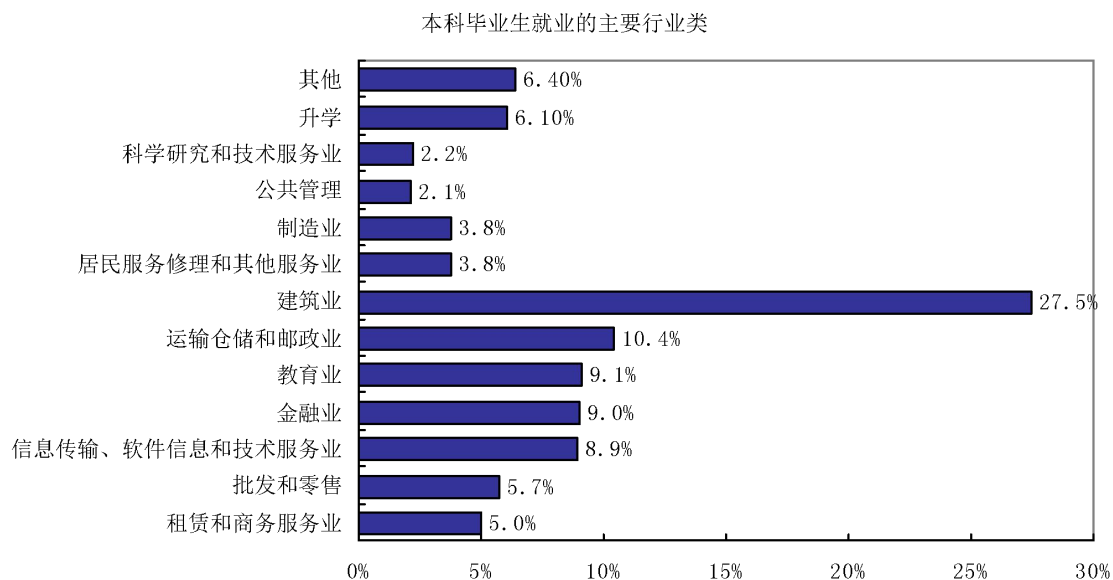
专科毕业生“无工作，其他”人群的去向分布

数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生电话回访调查问卷数据。

三、就业流向

1. 毕业生的职业流向

本校 2019 届本科毕业生就业的主要行业类如下表所示。本校 2019 届本科毕业生就业量较大的行业类为建筑业（27.5%）、运输业（10.4%）、教育业（9.1%）。

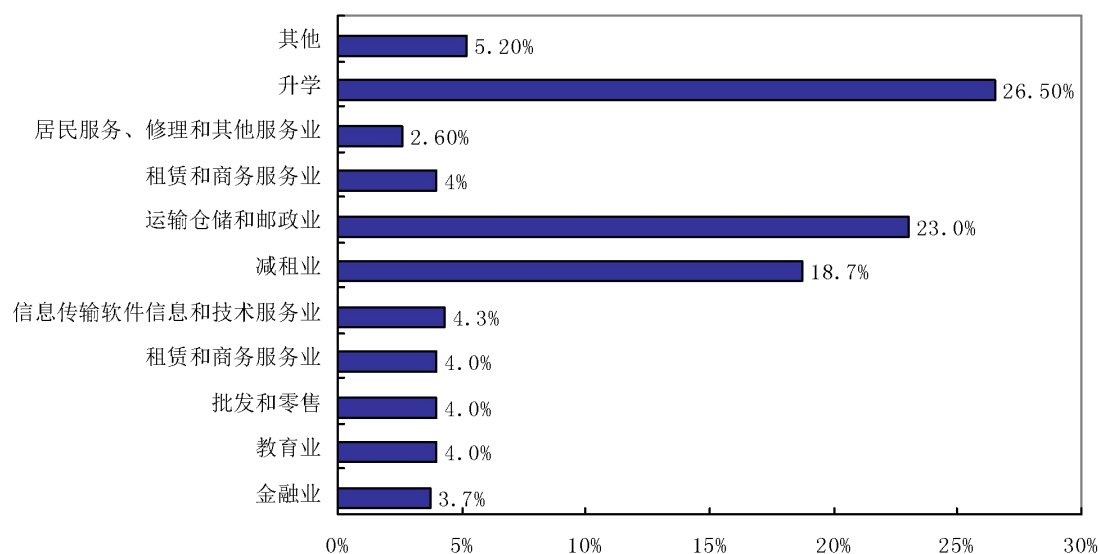


“其他”中包含采矿业、卫生和社会工作、住宿和餐饮业、房地产业等 9 种行业。

数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生派遣数据。

本校 2019 届专科毕业生就业的主要行业类如下表所示。本校 2019 届专科毕业生就业量较大的行业类运输、仓储和邮政业（23.0%）。

专科毕业生就业的主要行业类



“其他”中包含卫生和社会工作、制造业、住宿和餐饮业等 9 种行业。

数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生派遣数据。

2. 各院系及专业的行业流向

各院系本科毕业生实际就业的主要行业

院系名称	本校该院系毕业生就业的主要行业
会计系	金融业、信息传输软件和信息技术服务业、建筑业、
机电与轨道车辆工程系	交通运输仓储和邮政业、
建设工程管理系	建筑业
建筑与土木工程系	建筑业、采矿业
交通运输系	交通运输仓储和邮政业
商务系	金融业、批发和零售、信息传输软件和信息技术服务业、租赁和商务服务业
外语系	教育
信息工程系	信息传输软件和信息技术服务业
基础部	居民服务修理和其他服务业
城乡建设系	建筑业信息传输软件和信息技术服务业

注：个别学院由于样本较少没有包括在内。

数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生派遣数据。

各专业本科毕业生实际就业的主要行业

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
城乡建设系	建筑电气与智能化	建筑业、信息传输软件和信息技术服务
会计系	会计学	金融业、信息传输软件和信息技术服务、建筑业、批发和零售、租赁和商务服务业、

西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业质量年度报告

		居民服务修理和其他服务业、制造业
会计系	审计	金融业、建筑业
基础部	应用心理学	居民服务修理与其他服务业
机电与轨道车辆工程系	电气工程及其自动化	交通运输仓储和邮政业
机电与轨道车辆工程系	机械设计制造及其自动化	交通运输仓储和邮政业、制造业、建筑业
机电与轨道车辆工程系	工业设计	金融业
建设工程管理系	工程管理	建筑业
建设工程管理系	工程造价	建筑业、居民服务修理和其他服务业
建筑与土木工程系	土木工程	建筑业、交通运输仓储和邮政业
交通运输系	交通运输	交通运输仓储和邮政业
交通运输系	物流工程	交通运输仓储和邮政业
商务系	财务管理	金融业、建筑业、信息传输软件和信息技术服务
商务系	市场营销	批发和零售、教育
商务系	税收	金融业
商务系	投资学	批发和零售、金融业
外语系	英语	教育、信息传输软件和信息技术服务
信息工程系	计算机科学与技术	信息传输软件和信息技术服务

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生派遣数据。

各院系专科毕业生实际就业的主要行业

院系名称	本校该院系毕业生就业的主要行业
城乡建设系	建筑业
会计系	金融业、租赁和商务服务业
机电与轨道车辆工程系	交通运输仓储和邮政业
交通运输系	交通运输仓储和邮政业
商务系	信息传输软件和信息技术服务、建筑业

注：个别院系由于样本较少没有包括在内。

数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生派遣数据。

各专业专科毕业生实际就业的主要行业

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
城乡建设系	道路桥梁工程技术	建筑业
城乡建设系	城市轨道交通工程技术	建筑业
城乡建设系	工程造价	建筑业
城乡建设系	建设工程管理	建筑业
城乡建设系	建筑工程技术	建筑业
会计系	会计	金融业
机电与轨道车辆工程系	城市轨道交通车辆技术	交通运输仓储和邮政业

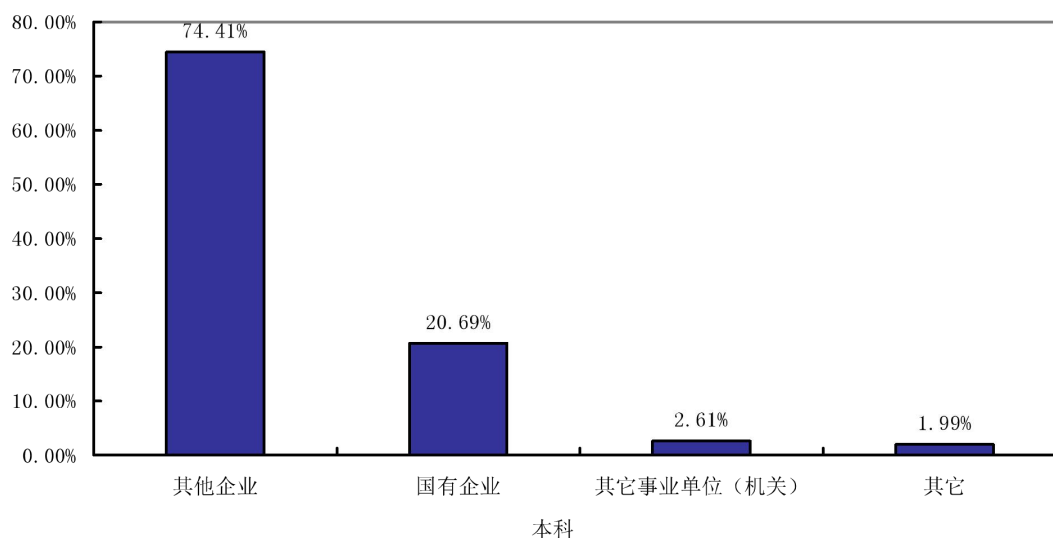
交通运输系	城市轨道交通运营管理	交通运输仓储和邮政业
交通运输系	铁道交通运营管理	交通运输仓储和邮政业
商务系	税务	信息传输软件和信息技术服务

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生派遣数据。

3. 毕业生的用人单位流向

本校 2019 届本科毕业生主要就业的用人单位类型是其他企业（74%），就业于国有企业的比例为 20%。

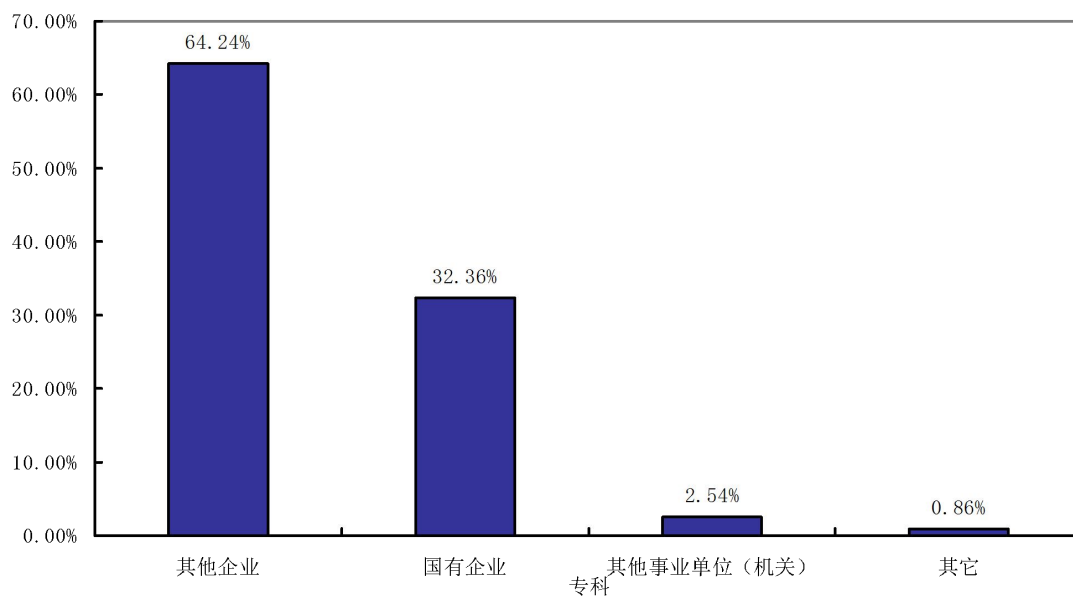


不同类型用人单位需求

注释：其它包括（三资企业、医疗卫生企业、高等教育单位、中初教育单位，城镇社区）

数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生派遣数据库。

本校 2019 届专科毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（64%），就业于国有企业的比例为 32%。



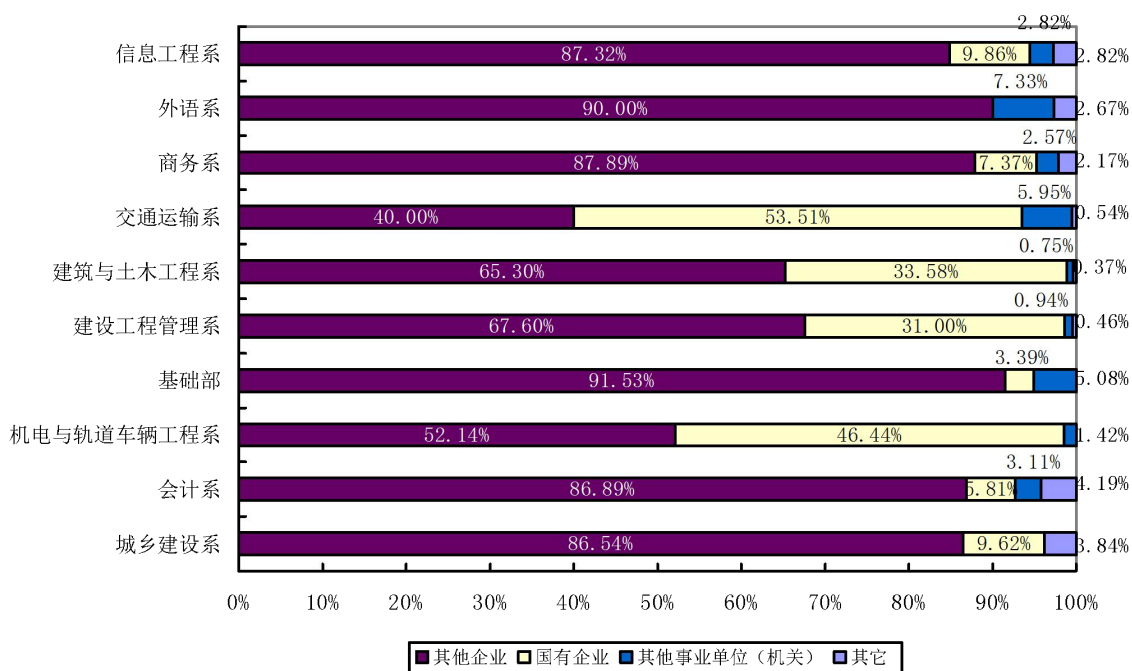
不同类型用人单位需求

注释：其它包括（三资企业、医疗卫生企业、高等教育单位、中初教育单位，城镇社区）

数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生派遣数据库。

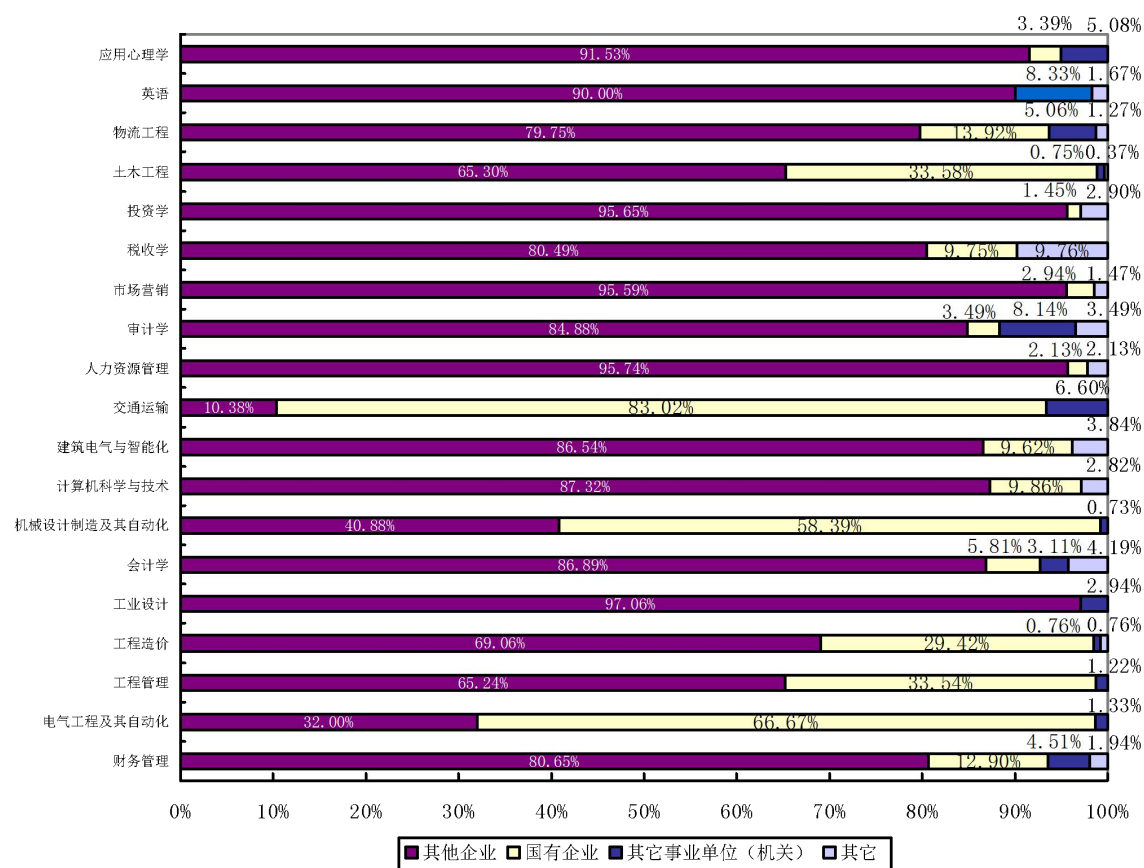
4. 各学院及专业的用人单位流向

学院本科毕业生的用人单位类型分布



西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业质量年度报告

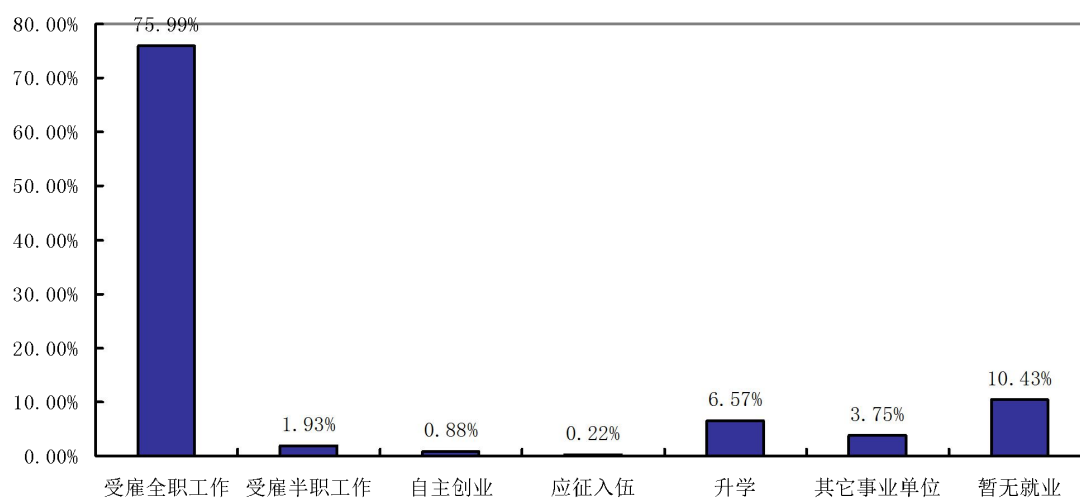
各专业本科毕业生的用人单位类型分布



注：个别专业因样本不足没有包括在内。

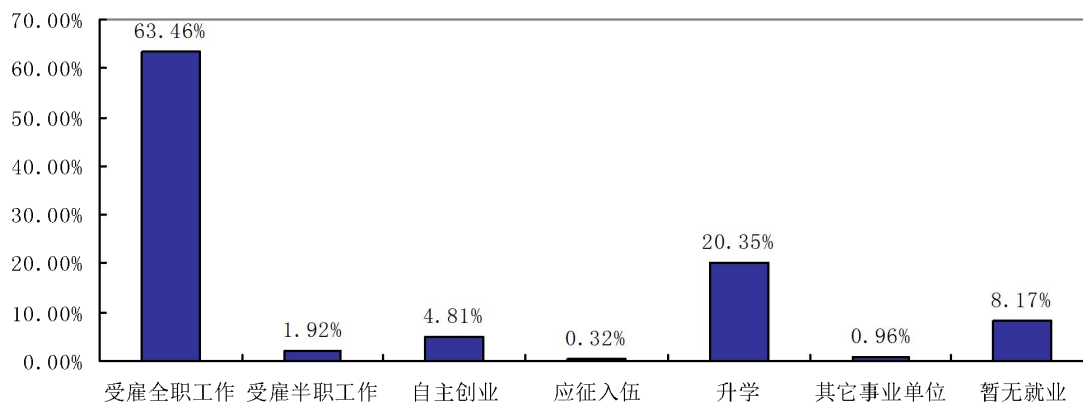
数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生派遣数据库。

本科毕业生的就业类型分布



数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生电话回访调查问卷数据

专科毕业生的就业类型分布



数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生电话回访调查问卷数据

5. 部分重点签约单位

西南交通大学希望学院 2019 届毕业生部分重点签约单位

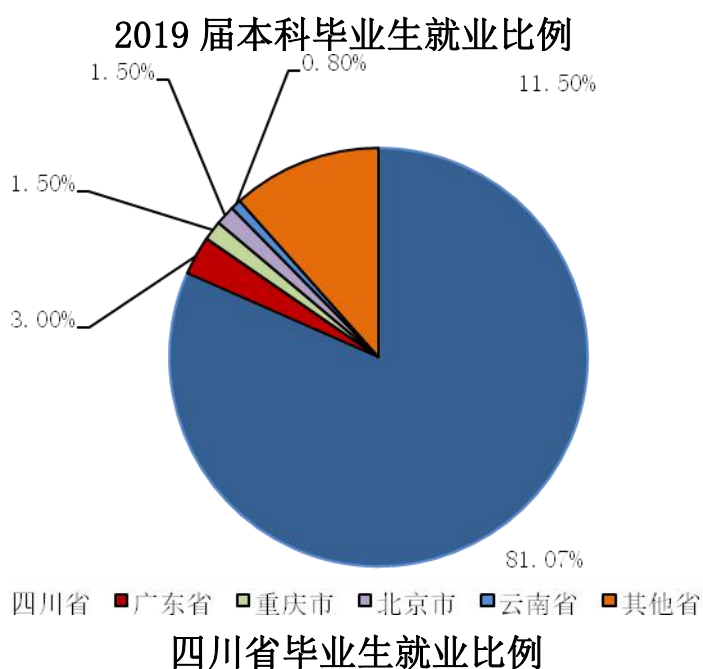
中国铁路成都局集团有限公司	中国核工业第五建设有限公司
中国铁路哈尔滨局集团有限公司	中国核工业第二二建设有限公司
中国铁路郑州局集团有限公司	中国核工业第二三建设有限公司
中国铁路呼和浩特局集团有限公司	中国核工业西南勘察设计研究院有限公司
中国铁路南昌局集团有限公司	中国第四冶金建设有限责任公司
中国铁路上海局集团有限公司	中国十四冶建设集团有限公司
中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司	中国十九冶建设集团有限公司
中铁二局集团有限公司	中国水利水电第五工程局有限公司
中铁五局集团有限公司	中国水利水电第八工程局有限公司
中铁八局集团有限公司	中国水利水电第十工程局有限公司
中铁十局集团有限公司	中国水利水电第十四工程局有限公司
中铁十一局集团有限公司	核工业西南建设集团有限公司
中铁十六局集团有限公司	中铁隆工程建设集团有限公司
中铁十七局集团有限公司	中国建设银行股份有限公司四川分行

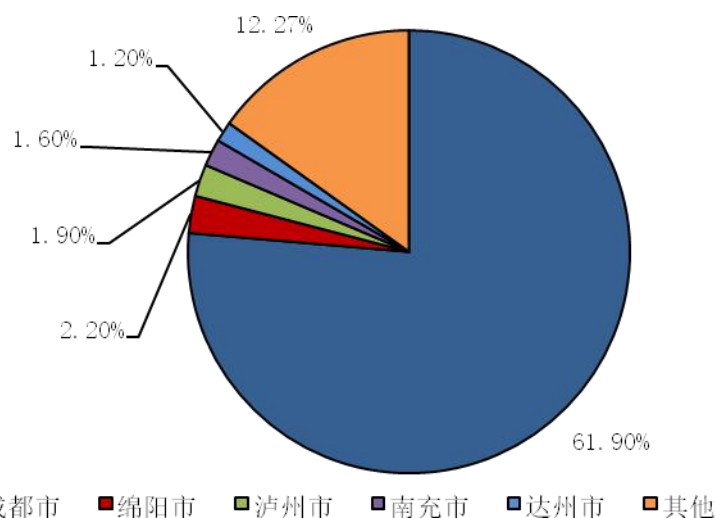
中铁十八局集团有限公司	中国农业发展银行四川省分行
中铁二十局集团有限公司	中国农业银行股份有限公司四川分行
中铁二十三局集团有限公司	中国邮政储蓄银行股份有限公司四川省分行
中铁二院（成都）咨询监理有限责任公司	中国民生银行成都分行
中铁港航局集团有限公司	中国兴业银行成都分行
中铁建工集团有限公司	四川省第一建筑工程公司
中铁隧道集团有限公司	四川省第三建筑工程公司
中建三局有限公司	四川省第六建筑有限公司
中建四局有限公司	四川省第十一建筑有限公司
中建七局有限公司	四川省第十三建筑有限公司
中国葛洲坝集团勘测设计有限公司	四川省第十五建筑有限公司

6. 就业毕业生的地区流向

（1）本科就业毕业生的地区流向

2019 届本科毕业生就业占比，四川省毕业生就业占比为 81.07%，广东省毕业生就业占比为 3.00%，重庆市、北京市毕业生就业占比分别为 1.50%、1.50%，云南省毕业生就业占比为 0.80%，其他省毕业生就业占比为 11.5%。四川省毕业生就业主要集中城市为成都（61.90%）、绵阳（2.20%）、泸州（1.90%），南充（1.60%），达州（1.20%），其他（12.27%）。

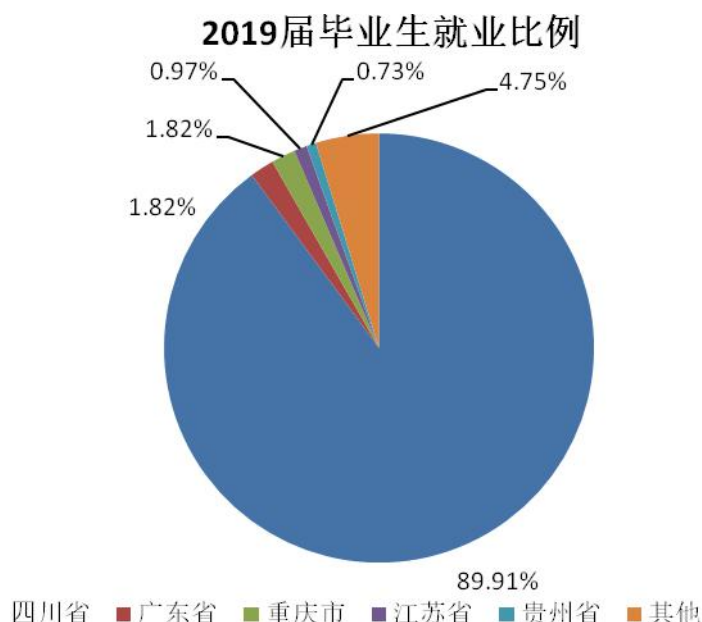




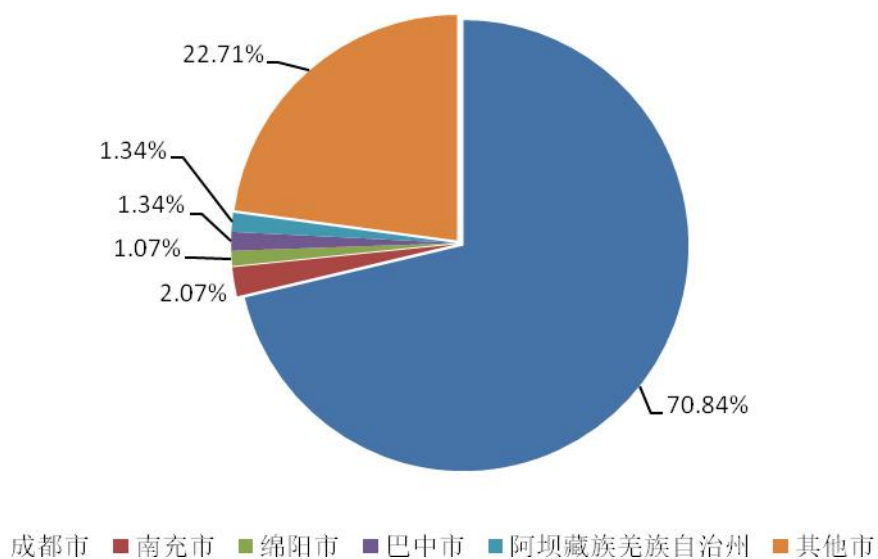
来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生派遣数据库。

（2）本科就业毕业生的地区流向

本校 2019 届专科毕业生就业占比，四川省毕业生就业占比为 89.91%，广东省毕业生就业占比为 1.82%，重庆市毕业生就业占比为 1.82%，江苏省毕业生就业占比为 0.97%，贵州省毕业生就业占比为 0.73%，其他省毕业生就业占比为 4.75%。四川省毕业生就业主要集中城市为成都（70.84%），南充（2.07%）绵阳（1.70%），巴中（1.34%），阿坝藏族羌族自治州（1.34%），其他市 22.71%）。



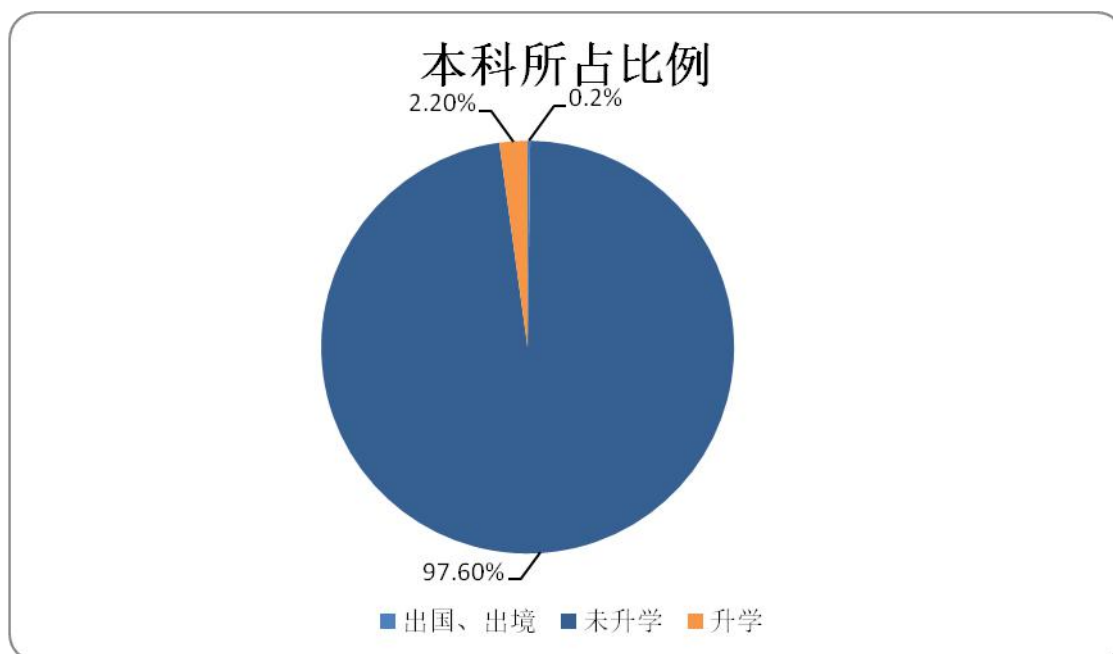
四川省毕业生就业比例



数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生派遣数据。

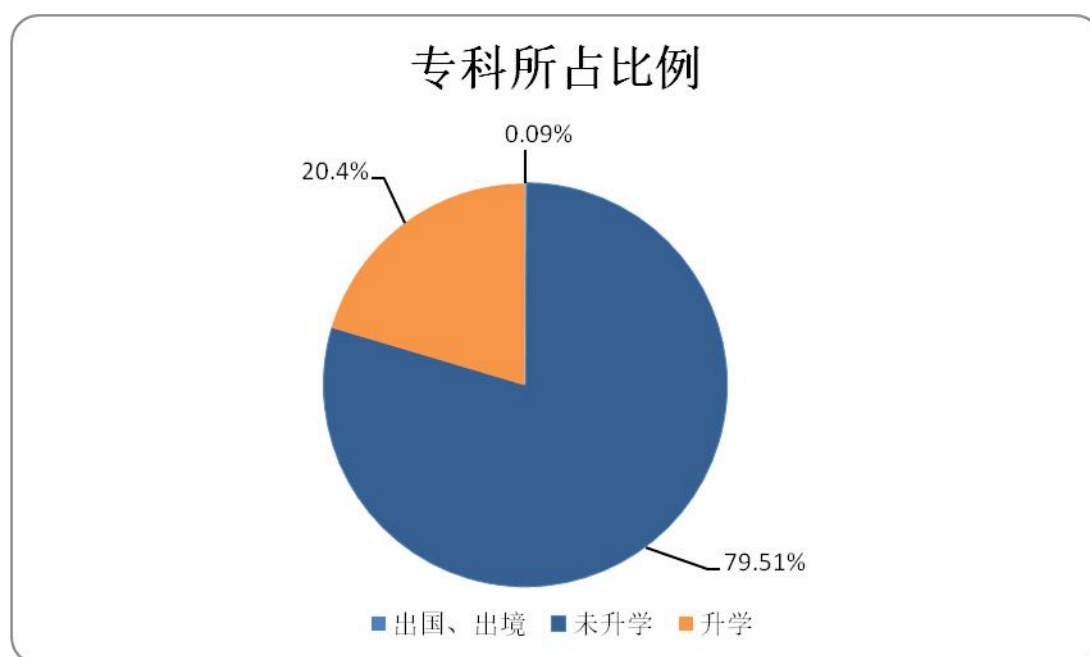
四、毕业生的升学情况

1. 本科毕业生的升学比例



数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生派遣数据库。

2. 专科毕业生升学情况



数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生派遣数据库。

第二章 就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就业创业工作的落实效果，高质量的就业创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现本校就业创业工作落实情况和落实效果。

一、促进毕业生就业的政策措施

（一）全面实施就业工作“一把手”工程，建立健全就业工作机制。

1、分别成立了 2019 届、2020 届毕业生就业工作领导小组，成立由学院院长为组长的毕业生就业工作领导小组，各院系成立院系就业工作小组，落实工作职责，形成学院主导、部门统筹、系部主体、全院参与的就业工作机制。

2、就业工作与学生工作紧密结合，通过学生处每周工作例会通报就业情况，分享工作经验，对工作中存在的问题进行分析，并研讨解决方案，建立长效工作机制。

3、强化就业工作人员业务培训，打造专业化就业工作一线团队。就业处每周召开办公室周例会，将工作、总结、学习进行融合，切实提升就业处工作人员业务能力；落实毕业生就业工作人员培训制度，编制并发放《西南交通大学希望学院就业工作资料汇编》，分阶段开展毕业班辅导员业务培训，定期召开就业工作推进会，做好两届毕业生就业工作人员指导与培训工作；定期了解辅导员就业工作存在的问题，为辅导员提供有效的工作方法，引导各院系有序开展各项就业工作；组织就业处指导的学生团队定期开展学生业务能力培训。全面打造专业化就业工作一线团队。

4、建立健全毕业生跟踪反馈机制。为了全面系统地反映我院 2019 届毕业生就业工作的实际情况和特点，进一步建立健全毕业生就业状况反馈机制，不断反馈改进人才培养模式，及时回应社会关切、接受社会监督，根据教育部统一工作部署，就业处通过对毕业生派遣数据库分析和毕业生回访调查，从就业基本情况、就业工作举措、就业质量相关分析、就业发展趋势与对教育教学的反馈 5 大项评价内容撰写 2019 届毕业生就业质量年度报告。

（二）继续推进“1+6”工作模式，完善就业工作体系。

以贯彻实施“1+6”工作模式为基础，完善就业工作体系，确保就业工作稳步向前推进。“1”即 1 个工作理念：为学生的职业生涯发展提供支持和帮助；“6”即 6 大就业具体措施：专业思想教育+职业规划教育+职业能力培养+就业指导+平台渠道建设+就业管理与服务。

1、专业思想教育、职业规划与就业指导相结合，扎实开展职业指导教育。

就业工作从学生入校抓起，学院精心组织策划新生入学教育，召开专业介绍会，培养学生专业学习兴趣，引导学生做好大学规划，找准职业发展方向。

从职业规划、就业指导两个板块开展学生职业能力培养。以《大学生职业规划与就业指导》课程搭配职业规划大赛、模拟招聘大赛 2 项校内活动，基本构建了我院大学生就业创业能力培养框架体系。以课程培训能力，以活动检验成果。

其中，我院模拟招聘大赛已成功举办 8 届、职业规划大赛已成功举办 7 届、每次大赛都邀请数家知名企业领导或行业专家担任评委，受到企业及学生的一致好评；

在职业指导工作室 40 多名老师的努力下，本年度，完成《大学生职业规划与就业指导》课程 150 个教学班的授课任务，累计授课 2400 课时。为更好的开展课程，提升学生参与度，进一步将 2019-2020 年春季学期《大学生职业规划与就业指导》课程教学班人数调整为 30-60 人，下学期共计 133 个教学班，授课老师 54 人。

2、积极开拓就业渠道，搭建就业平台。

2019 年，学院领导带队组织毕业生参加校外行业招聘会，拜访用人单位、开拓就业渠道，成效显著。本年度通过外出拜访，电话、网络联系，共计邀请企业 3000 余家，接待来校企业 400 余家，校园市场实现签约共计 1300 余人。

(1) 举办大型双选会 1 场，精心挑选了 200 家企业到校招聘，其中央企、国企 26 家，民营大型集团、股份制企业 93 家，其中土木类 62 家、商科类 67 家、机电类 25 家、行政管理类 20 家、信息技术类 13 家，其他类 13 家。据不完全统计，本届双选会参会单位共计收到 14400 份简历，其中 2863 人次入围面试，单位预录用人数为 1418 人，123 人现场签约。

(2) 举办校园专场招聘会 120 场，提供岗位 13000 余个，实现签约 853 人；

(3) 组织 300 余名毕业生参加校外大型专场招聘会和双选会，实现签约 80 余人；

(4) 加强就业信息网络化建设，搜集及发布就业信息。2019 年，我院就业信息网共计发布各类招聘信息 1044 条，通过网络沟通为中铁二局建筑工程有限公司、中国水电基础局三公司、中铁三局集团桥隧工程有限公司、中国核工业二三建设有限公司、中铁隧道局一处有限公司、中国核工业二三建设有限公司、中铁电气化局集团有限公司、中铁武汉电气化局成都分公司等 32 家企业推荐 426 名毕业生，签约率达到 60% 以上；

学院高度重视对来访企业的接待及服务。通过对用人单位的回访调查，用人单位对学院就业服务工作的满意度达到 100%，进一步提升了学院的办学声誉及社会影响力。

3、加强政策宣传，注重就业服务质量，提升就业管理水平。

（1）加大力度宣传国家促进大学生就业的各项政策，及时制定出台相关实施办法。

积极推进 2019 届毕业生大学生应征入伍、“三支一扶”、西部计划、大学生村官、大学生创业等国家政策性就业项目，鼓励毕业生面向基层就业。我院有 10 名学生入选国家西部计划；1 名学生顺利通过新疆地区招录四川省高校优秀毕业生到喀什乡镇机关工作人员项目的面试（我院连续四年有毕业生通过此次项目）；重点做好考研、考公务员及选调生项目的宣传及促进工作，我院 2019 届毕业生成功考研 63 人，出国留学 6 人，考录公务员、事业单位及选调生 50 人，自主创业 4 人。

（2）注重就业服务质量，提升就业管理水平。

圆满完成 2019 届毕业生就业教育、派遣和文明离校工作，完成 2019 届毕业生就业工作总结、就业工作先进集体和先进个人的评比工作。顺利开启 2020 届毕业生就业工作，完成 2020 届毕业生相关就业资料（选录指南、就业双选会邀请函、就业推荐表、就业指导手册、协议书等）的制作和发放工作；完成 2020 届毕业生就业推荐表和已签约协议的审核、盖章、备案、整理工作。

做好两届毕业生数据统计工作。制定 2019 届毕业生就业派遣计划；做好毕业生就业率数据统计工作，在 2019 届毕业生就业工作收官阶段实行就业率日报制度；针对 2020 届毕业生开展就业率周报工作，实时掌握毕业生就业动态；按照省教育厅要求，完成 2019 届毕业生每月就业情况上报工作；完成教育部全国高校毕业生就业管理与检测系统每周检测核查工作；完成 2019 届毕业生最终派遣数据库的报送工作；完成 2020 届毕业生生源数据库报送工作。

（3）拓宽宣传渠道，加强就业工作宣传力度。

通过电话咨询、QQ 咨询、微信公众平台及面谈等方式，帮助学生解决就业中遇到的问题，并将突出问题及时与院系沟通，切实做好就业咨询工作；新增两个 QQ 空间宣传渠道，累计发布 244 条宣传消息，阅读量达 50000 余次；累计发布就业信息官网新闻 90 篇，阅读量 1.6 万余次；累计发布就业官方微信推送 42 条，阅读量 18000 余次；两个公众微博发布 263 条宣传信息，阅读量 55 万余次；校报每期均有就业新闻稿件；积极向校外媒体投稿，切实加强就业工作宣传力度，提升就业工作的校内外口碑及影响力。

（四）开拓创新，校企合作实现多面开花

2019 年，为了适应学院转型升位要求，就业处针对重点单位，主动出击，继续推进“全过程、全方位”校企合作工作，加快融入区域经济社会发展，提升校企合作的质量。

学院充分发挥民办高校在转型方面的灵活机制优势，针对职业需求调整自身专业建设，秉

持“全方位、全过程”和“优势互补、合作共赢”的理念深化五种形式的校企合作，即以定向培养、全过程育人为切入点的校企合作模式；以新技术推广、应用与研究成果转化为切入点的校企合作模式；以项目研发为切入点的校企合作模式；以实习实训与就业为切入点的校企合作模式；以服务地方服务行业为切入点的校企（地）合作模式等五大校企合作模式。学院以专业特色和优势对接企业需求，以服务地方、服务轨道交通行业发展培养人才为出发点，寻找与企业联合培养应用型人才的结合点，把校企合作向更深层次发展，实现与用人单位在应用型人才培养上的无缝对接。目前，我院已与成都铁路局、成都地铁运营有限公司等近 200 家企业建立合作关系，实现各专业校企合作 100%覆盖。

1、校企合作最具亮点的是与多家单位通力合作，共同组打造人才培养“订单班”，与成都地铁先后签订培养协议 1166 人；与京东商贸先后签订培养协议 80 人；

2、拓展服务行业、服务地方的对外培训业务，实现学院声誉和经济效益双丰收。与中国铁路成都局集团有限公司连续三年建立“4+1”岗前培训班，第一期 137 名、第二期 92 名培训人员已顺利结业，第三期 97 名学员目前正在校内培训；与中铁八局建立物资管理专业定向培训班，第一期 24、第二期 22 名培训人员已正式结业，第三期 28 名学员目前正在校内培训。以上培训业务在提升学院办学水平、扩大学院影响力的同时，也为学院赢得 300 余万的创收。

此外，学院根据地方、行业发展的人才需要，依托学院特色和行业背景，以成都地铁在建、京东“618 大促”、“双 11 购物节”和希望教育集团大批量实习岗位缺口等企业需求点为切入点，安排学生进行顶岗实习，取得良好效果。

（五）砥砺前行，创新创业工作稳步推进

为推动我院创新创业工作，围绕提高人才培养质量这一核心要务，促进学生全面发展，努力造就大众创业、万众创新的生力军。结合我院实际，构建以创新创业课程、项目、竞赛为载体，打造大学生创业实践平台；形成全院关心支持创新创业教育和学生创新创业的良好环境；着重引导学生强化创新精神、培育创业意识、训练创新创业能力，形成推动创新创业的良好氛围；有重点、分层次举办讲座论坛，全方位、多方面开展主题活动，发掘树立创新创业先进典型，通过多种途径激发学生兴趣，唤起学生创新创业的渴望。

1、创新创业工作政策支持

进一步完善大学生创新创业俱乐部的各项职能，完善各项创新创业政策，全面保障创新创业工作。根据项目孵化的阶段性需求，在原有的基础上我们制定并不断完善项目征集入孵申报流程、项目孵化服务流程及退出机制、项目补贴申报服务流程等相关政策；截止目前共有近 46 个项目入驻基地经营，2019 年举办项目路演 2 场，累计征集 6 个项目入驻大学生创业实践基

地。

2、采用“走出去，请进来”的战略部署创业活动，营造创业氛围

2019 年针对在校生开展 SYB 培训，培训学生 1300 余名。组织学生到校外参加培训；同时，学院选派 3 余名在校创业大学生参加“我能飞”大学生成功创业者提升培训。

受四川省大学生创新创业活动中心邀请参加“青创+”创客沙龙交流会，共组织 20 余名学生前往交流。

联合四川省创新创业活动中心开展“经济舱”创业培训，共选拔 47 人参加培训，参培学生均顺利结业。

为给大学生创新创业交流搭建平台，提供交流机会，使得大学生创新创业思想有更多展示的机会，大学生创新创业俱乐部组织开展 3 场创业沙龙分享交流会，效果良好。

3、采用“以赛促教，以赛促学”的方针，整合校内外资源，开展创新创业竞赛活动。

通过比赛激发创业者的思维热潮，涌现更多的创新创业项目。2019 年学院举办的第五届中国“互联网+”大学生创新创业大赛校园选拔赛，450 支创新创业队伍报名参加，涉及 1500 名同学参与，共有 10 余支队伍脱颖而出进入省级复赛，最终学院“斜向内合式闸门设计与研究”项目在全省数万项参赛项目中脱颖而出，获得省赛铜奖。

（六）厉兵秣马，校友会工作稳步推进

为了更好地服务校友，获取更多的校友反馈信息。立足于学校“转型升位”的战略高度，坚持服务校友、服务母校和服务社会，加强校友工作基础建设、完善各项管理制度，促进内涵发展，提升整体服务水平。

1、积极完善组织机构，努力推进校友分会建设。目前我院已有校友分会 3 个，成立了行业校友分会 1 个，地方校友分会 1 个，院系校友分会 1 个，下一步，学院将根据校友分布情况协助地方、行业校友分会的成立。

2、着力完善制度建设，全力保障校友工作开展。学院从制度建设入手积极探索校友工作方法和思路，进一步完善《校友会章程》，确定校友总会框架构想，设定校友会仪式规则，以制度为抓手，制定并完善各岗位职责，固化校友工作流程，全力保障校友工作开展。

3、加强平台建设，拓展校友与母校交流平台，打造校友活动平台，与友笑“社汇”APP 签订校友平台使用合作协议。以毕业生基础信息数据库为主要信息内容，通过各种渠道联络校友。通过校友活动平台、微信、QQ 等已召集 5000 余人加入学院校友会。

4、扎实有效的开展常规工作，推动校友活动建设

(1) 开展联络员聘任工作。面向 2019 届全体毕业生聘任校友工作联络员，负责校友会与各班级校友的联络工作，并将此项工作作为校友会基础工作。

(2) 加强对外交流学习，提升校友工作水平。多次与兄弟院校相关部门进行交流学习，了解校友会筹建工作的重点；加强与友笑“社汇”平台工作人员的沟通，推动校友活动建设。

(3) 积极开展校友联络工作，开展形式多样的校友活动，闪亮的日子-校友征文、我为母校出谋划策、校友座谈会、校友励志讲座、校友年会等活动陆续上线。

①学院根据全国高等学校学生信息咨询与就业指导中心《开展第二届“闪亮的日子——青春该有的模样”大学生就业创业人物事迹征集的通知》（教毕指〔2019〕8号）有关通知。积极推荐优秀校友填报，共推荐 2 名基层就业和 1 名创业毕业生提交申报材料。最终我院毕业生邹密事迹成为全国基层就业典型事例。

②为庆祝学院成立 10 周年，西南交通大学希望学院“栉风沐雨，砥砺前行”10 周年校庆论坛暨成都地区校友分会成立仪式于 6103 报告厅隆重举行。嘉宾、优秀校友代表及在校学生代表共近 200 人欢聚一堂，共叙情谊，共谋发展。部分校企合作企业和优秀校友代表进行了发言，会上成都地区校友分会正式成立。

③十周年校庆之际，有 30 余位校友录制“庆贺母校 10 周年华诞”的祝福视频，有数十位校友发来文字祝福，为母校庆生送上了对母校生日最真挚的祝福语。

④成都地铁订单班举办的“情系母校，师恩如山”订单学子捐赠仪，订单学子铭记母校的期望和厚爱，赠送纪念石卧，碑文上“师恩如山”寄托了校友对母校的深厚情感。磐石长安稳，意义永流传。纪念石与其承载的精神也将一直融入校园，成为希望校园中一处靓丽的风景。

⑤为更好的建立并完善学院校友联络平台，学院院特邀本校成功创业的校友，即国潮品牌—1807 RTD 品牌联合创始人之一吕鸥来我院开展经验交流会,并对参加交流的学弟学妹们赠送了价值 5000 余元的自创品牌服装。

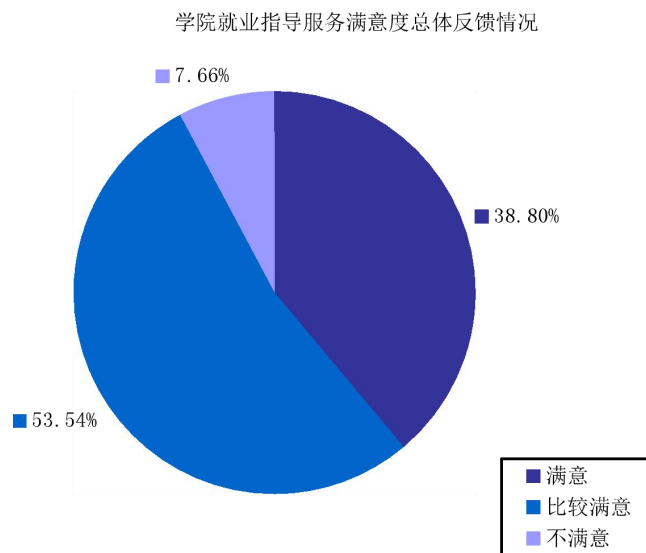
校友工作是对学校发展具有战略意义的一项工作。校友会是母校和校友、校友和校友之间沟通的桥梁，是了解校友真实情况，了解学院培养人才质量的有效工具；是提高母校社会声誉、促进学院开放办学的重要载体；是推动母校建设与发展最宝贵的财富和最可靠的力量。

二、就业指导服务情况

1. 就业指导服务总体满意度

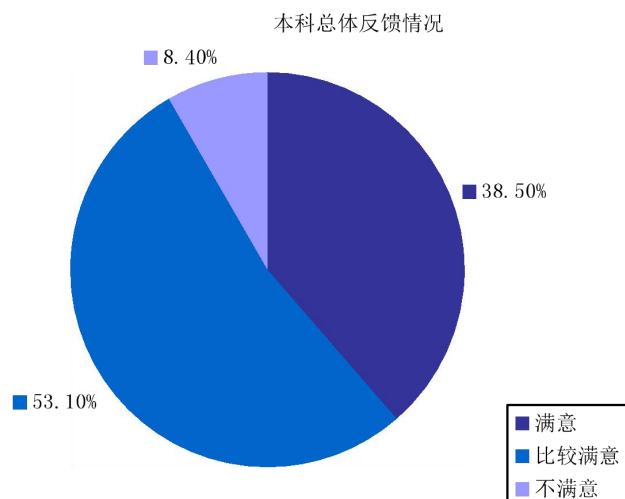
西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业质量年度报告

本校 2019 届毕业生有 53.54%对学院就业指导服务满意,38.80%对学院就业指导服务比较满意, 7.66%对学院就业指导服务不满意, 满意度较高。



注：数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业回访调查（2019 年 6 月）

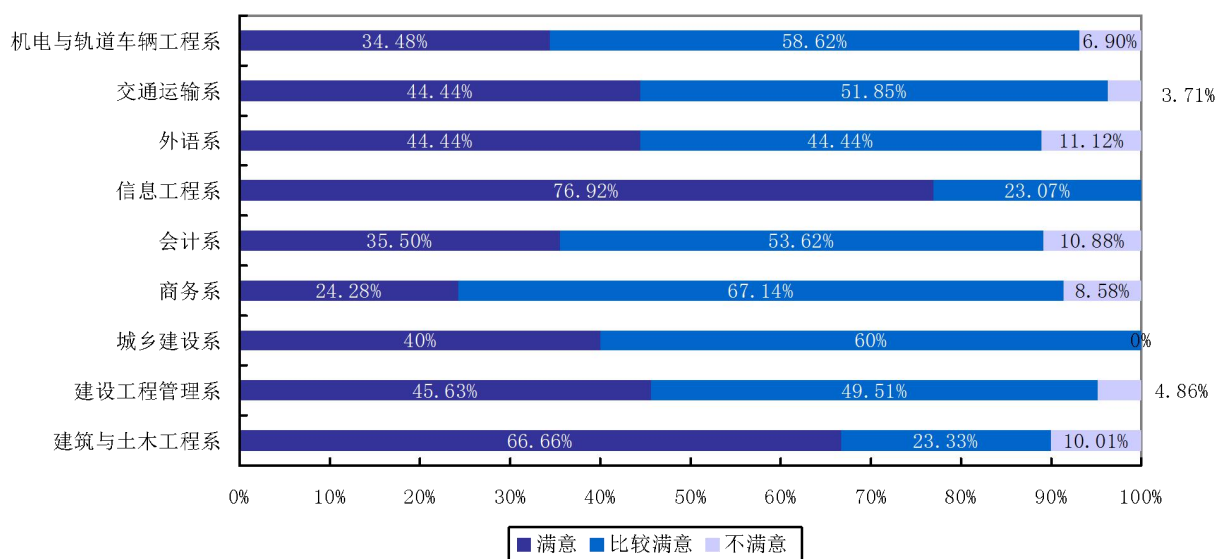
本校 2019 届本科毕业生有 53.10%对学院就业指导服务满意,38.5%对学院就业指导服务比较满意, 8.4%对学院就业指导服务不满意, 满意度较高。



注：数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业回访调查（2019 年 6 月）

本校 2019 届本科毕业生中信息“信息工程系”对学院就业指导服务满意率最高（76.92%），商务系对学院就业指导服务比较满意率最高（67.14%），外语系有 11.12%对学院就业指导服务不满意。

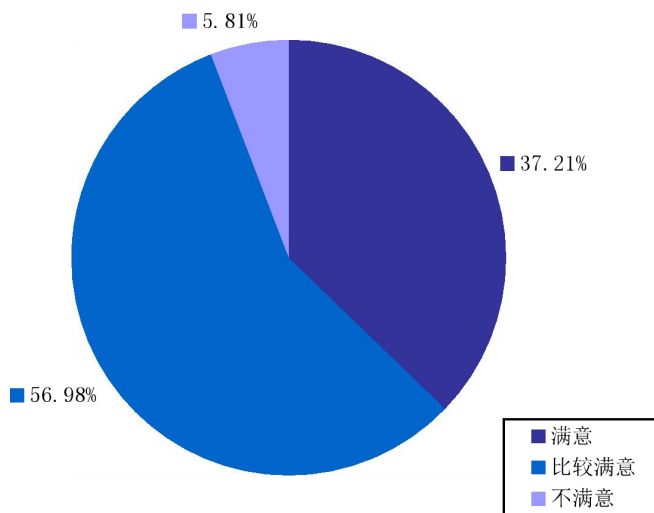
本科各系反馈情况



注：数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业回访调查（2019 年 6 月）

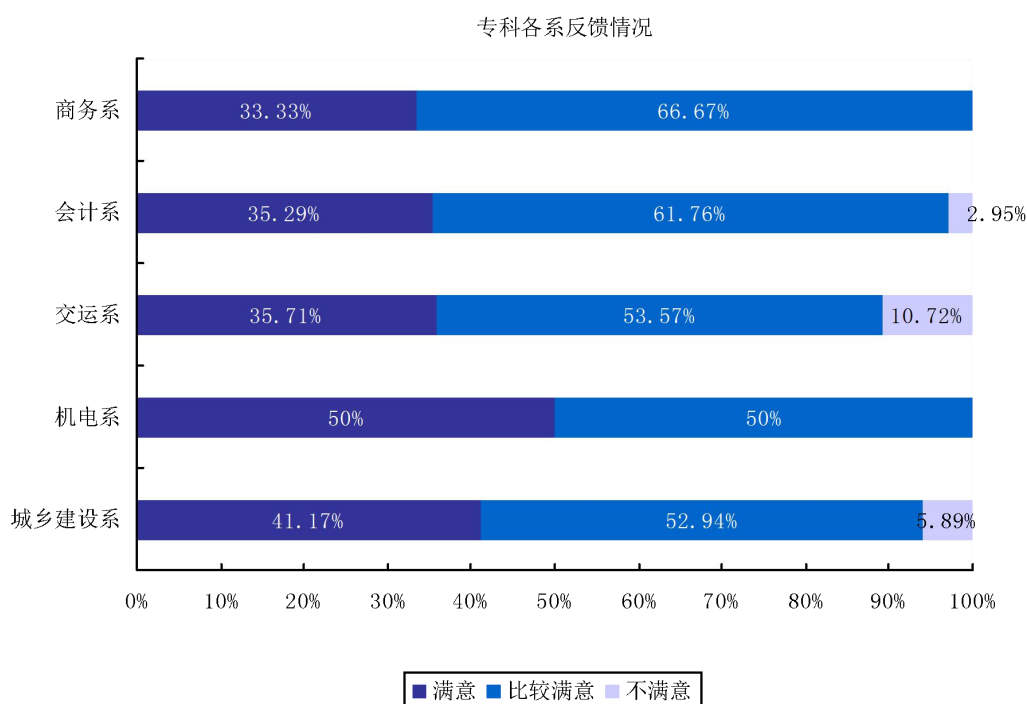
本校 2019 届专科毕业生有 56.98% 对学院就业指导服务满意，37.21% 对学院就业指导服务比较满意，5.81% 对学院就业指导服务不满意，满意度较高。

专科总体反馈情况



注：数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业回访调查（2019 年 6 月）

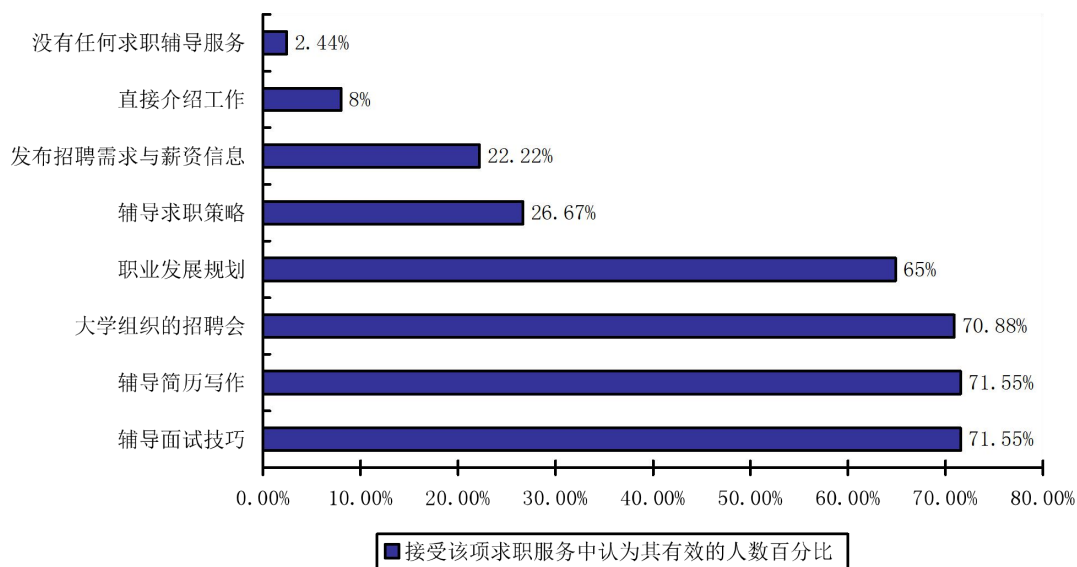
本校 2019 届专科毕业生中机电系对学院就业指导服务满意率最高（50%），“商务系”对学院就业指导服务比较满意率最高（66.67%），“交运系”有 10.72% 就业指导服务不满意。



注：数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业回访调查（2019 年 6 月）

2. 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况

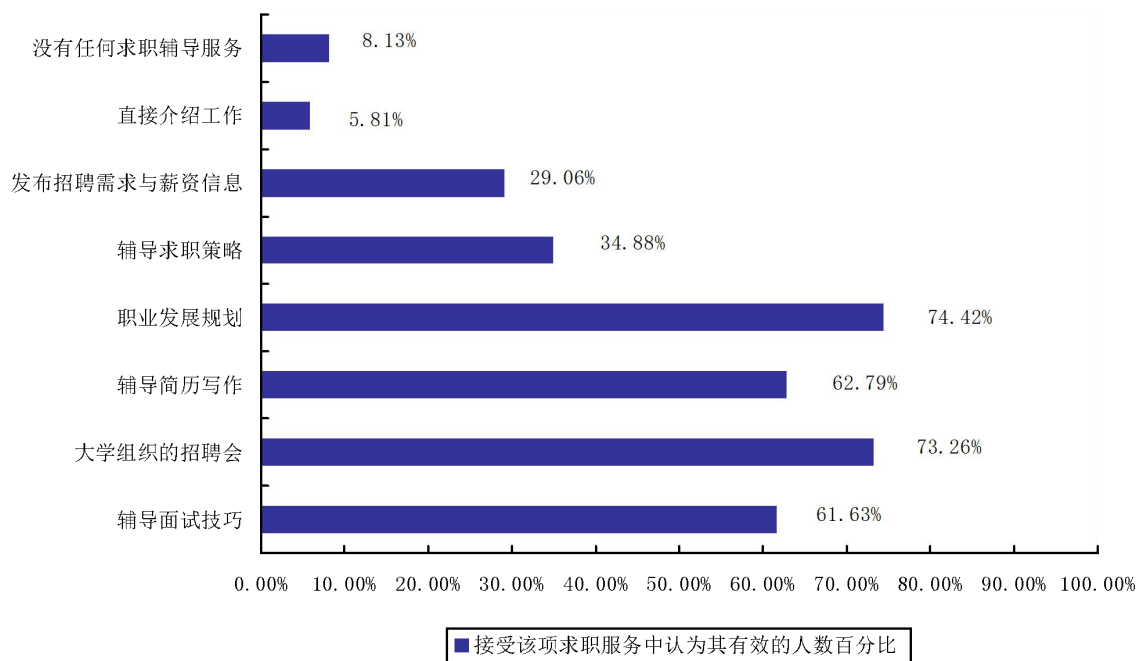
本校 2019 届本科毕业生接受“辅导面试技巧”、“辅导简历写作”求职服务的比例（71.55%）最大；接受“大学组织的招聘会”求职服务的比例为 70.88%。本校 2019 届本科毕业生中，有 2.44% 的人表示“没有接受任何求职辅导服务”。



注：数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业回访调查（2019 年 6 月）

本校 2019 届专科毕业生接受“职业发展规划”求职服务的比例（74.42%），参加大学组织的招聘会比例（73.26%），有 8.13% 的人表示“没有接受任何求职辅导服务”。

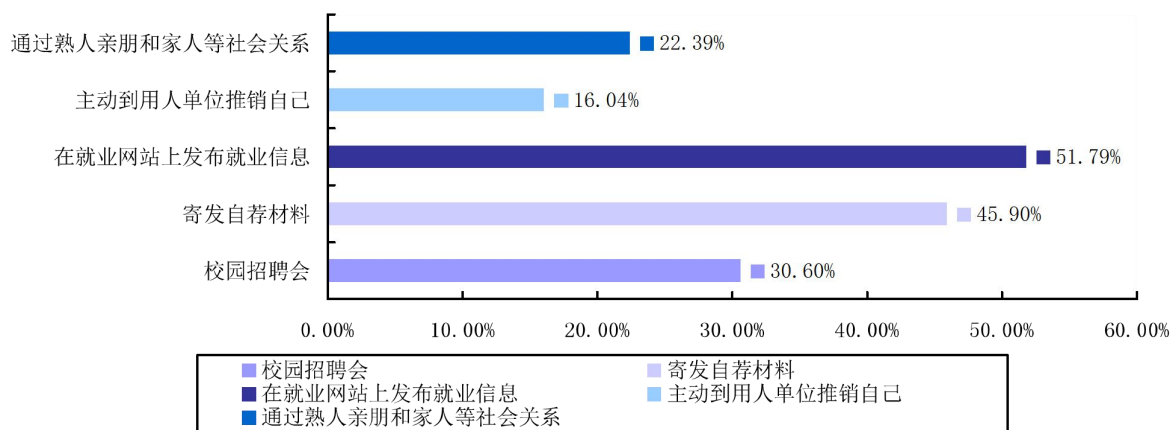
专科毕业生接受就业指导服务的比例



注：数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业回访调查（2019 年 6 月）

3. 通过那种方式获得的工作岗位

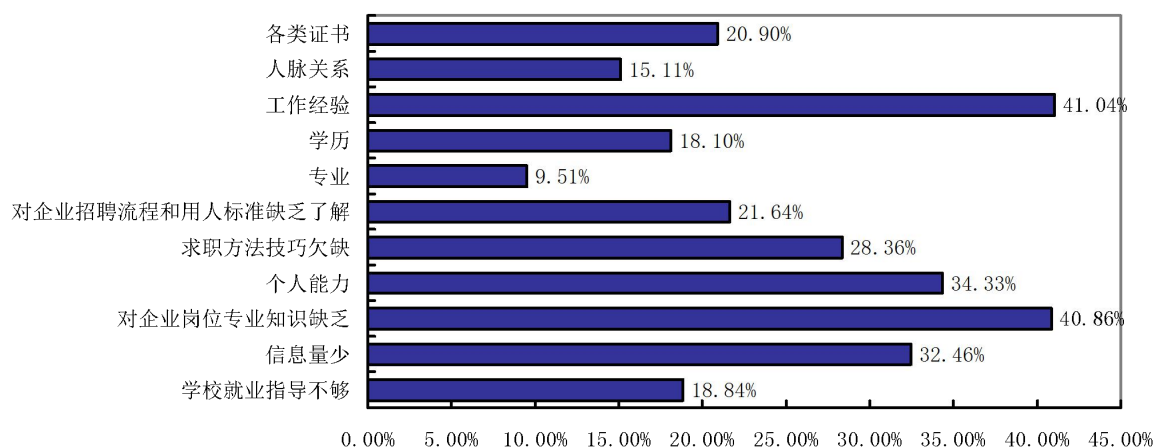
本校 2019 届本专科毕业生通过“在就业网站上发布就业信息”的方式找到工作的比例（51.79%）最大；通过“校园招聘会”的方式找到工作比例为 30.60%。



注：数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业回访调查（2019 年 6 月）

4. 求职过程中最困扰的因素

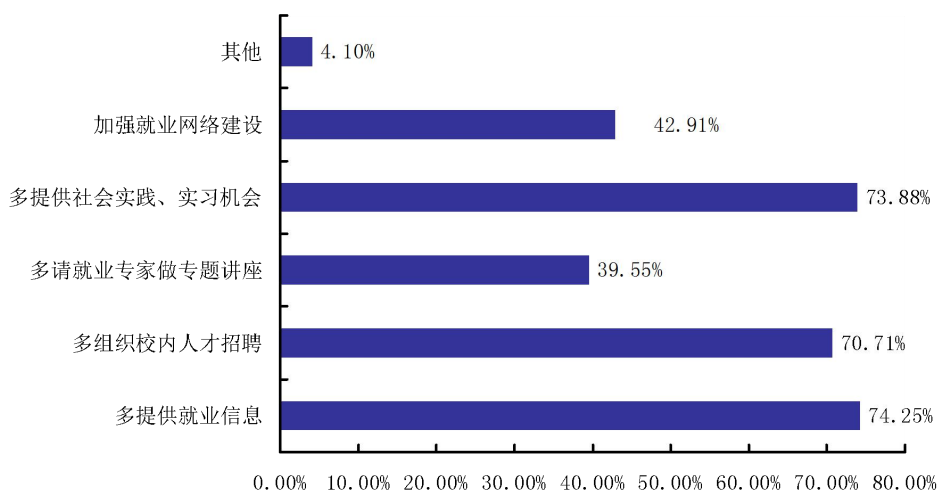
本校 2019 届本专科毕业生在求职过程中困扰因素最大的是工作经验（41.04%）、对企业岗位专业知识缺乏（40.86%），个人能力（34.33%），信心量少（32.46%）也是在求职过程中比较困扰的因素。



注：数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业回访调查（2019 年 6 月）

5. 毕业生希望学校提供的就业服务

本校 2019 届本专科毕业生希望学校提供的就业服务最大的有多提供就业信息（74.25%），多提供社会实践、实习机会（73.88%），多组织校内人才招聘（70.71%）。



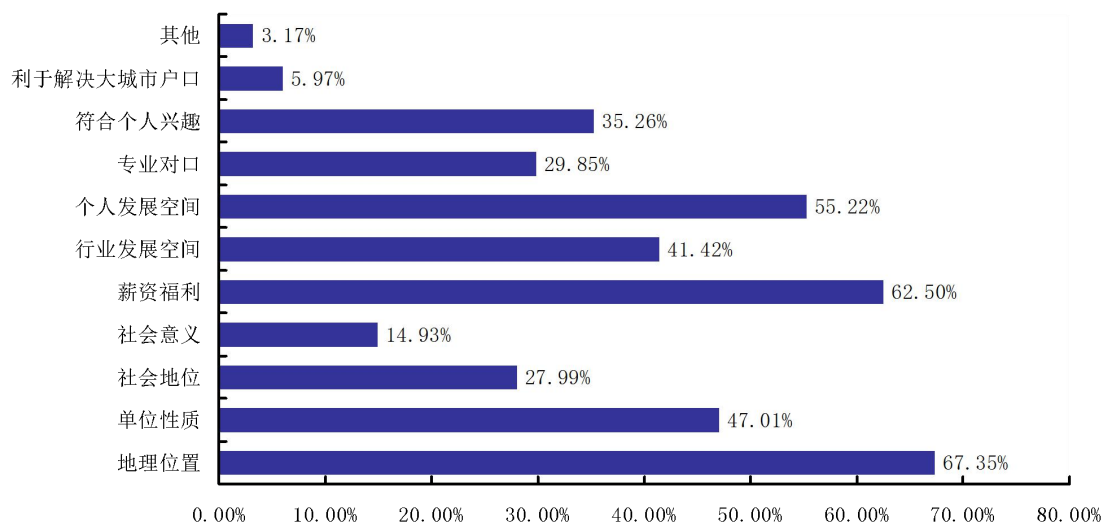
注：数

据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业回访调查（2019 年 6 月）

6. 确定工作单位时最重视的因素

本校 2019 届本专科毕业生在确定工作单位时最重要的因素比率最大是“地理位置”

(67.35%)、“薪资福利”(62.5%)、“个人发展空间”(55.26%)，比较大的是“单位性质”(47.01%)，有 5.97%的人在确定工作单位时最重视的因素是“解决大城市户口”。



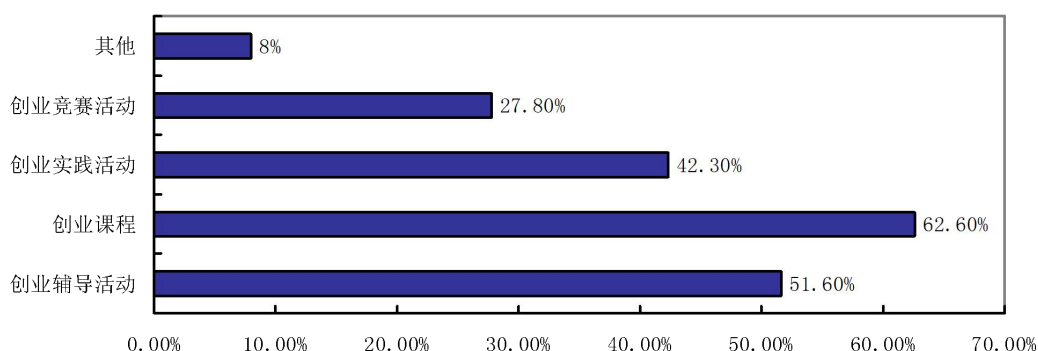
注：数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业回访调查（2019 年 6 月）

三、创新创业教育情况

1. 创新创业教育开展效果评价

本校 2019 届毕业生接受的创新创业教育主要是“创业课程”、“创业辅导活动”、“创业实践活动”分别为 62.6%、51.6%、42.3%。

2019届毕业生接受创新创业教育调查表

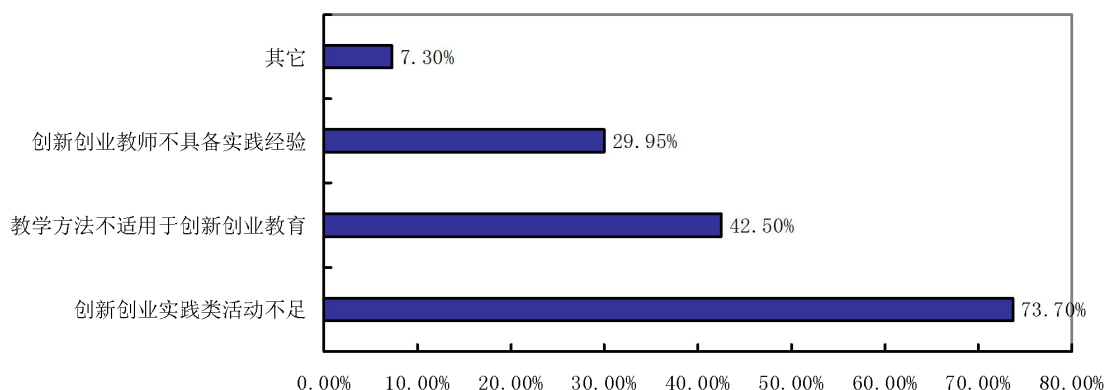


2019 届毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业回访调查问卷。

本校 2019 届毕业生认为创新创业教育最需要改进的地方是“创新创业实践类活动不足”（73.7%）。

2019届毕业生对学校创新创业工作反馈表

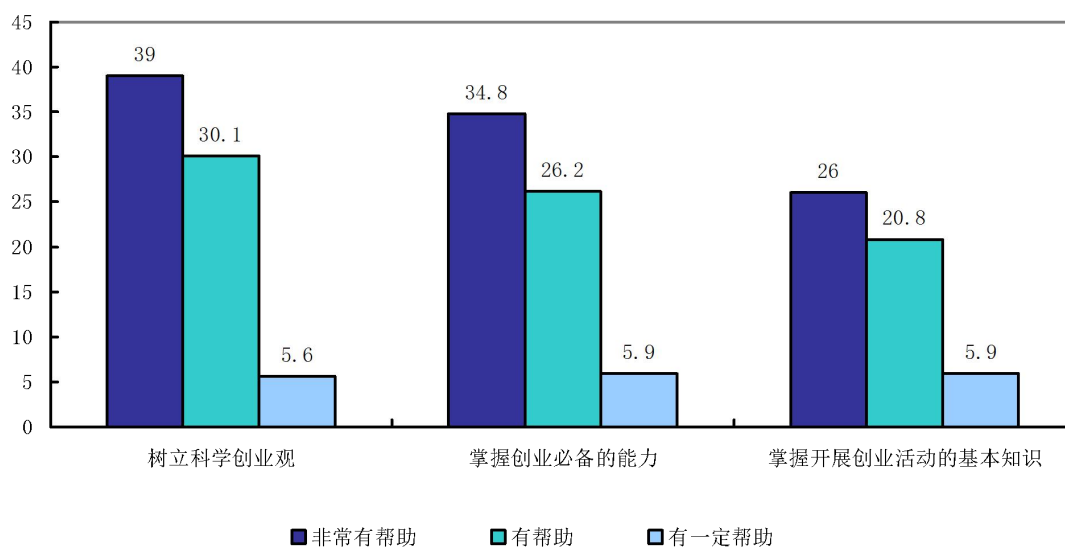


数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业回访调查问卷。

2. 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响

本校 2019 届分别有 39%、34.8%、26%的本科毕业生认为树立科学创业观（如：创新意识、职业操守、意志品质及社会责任等），掌握创业必备的能力（如：创业资源整合、商业计划书撰写、企业管理方法等），掌握开展创业活动所需要的基本知识、对自己非常有帮助，有帮助等。

专科毕业生创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响



数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业回访调查问卷。

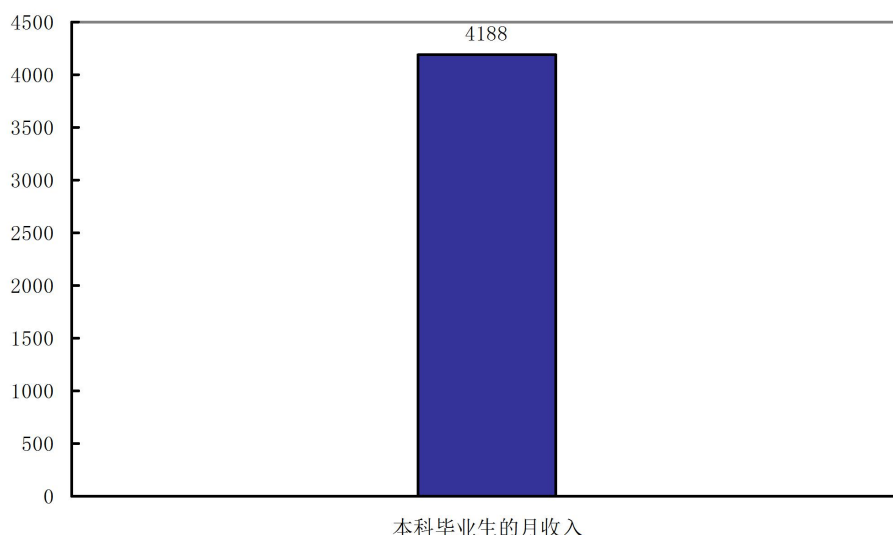
第三章 就业相关分析

高校毕业生的就业质量实质上是对其就业情况进行的综合评价。其中，月收入是毕业生市场竞争力的客观反映；工作与专业相关度是反映毕业生的工作是否与所学专业相关，也是反映学校培养目标达成情况的重要指标；就业现状满意度、职业期待吻合度是学生对就业情况的自我评价指标。本章主要从月收入情况、工作与专业相关度、就业现状满意度、职业期待吻合度来展现本校毕业生的就业质量。

一、收入分析

1.本科毕业生的月收入

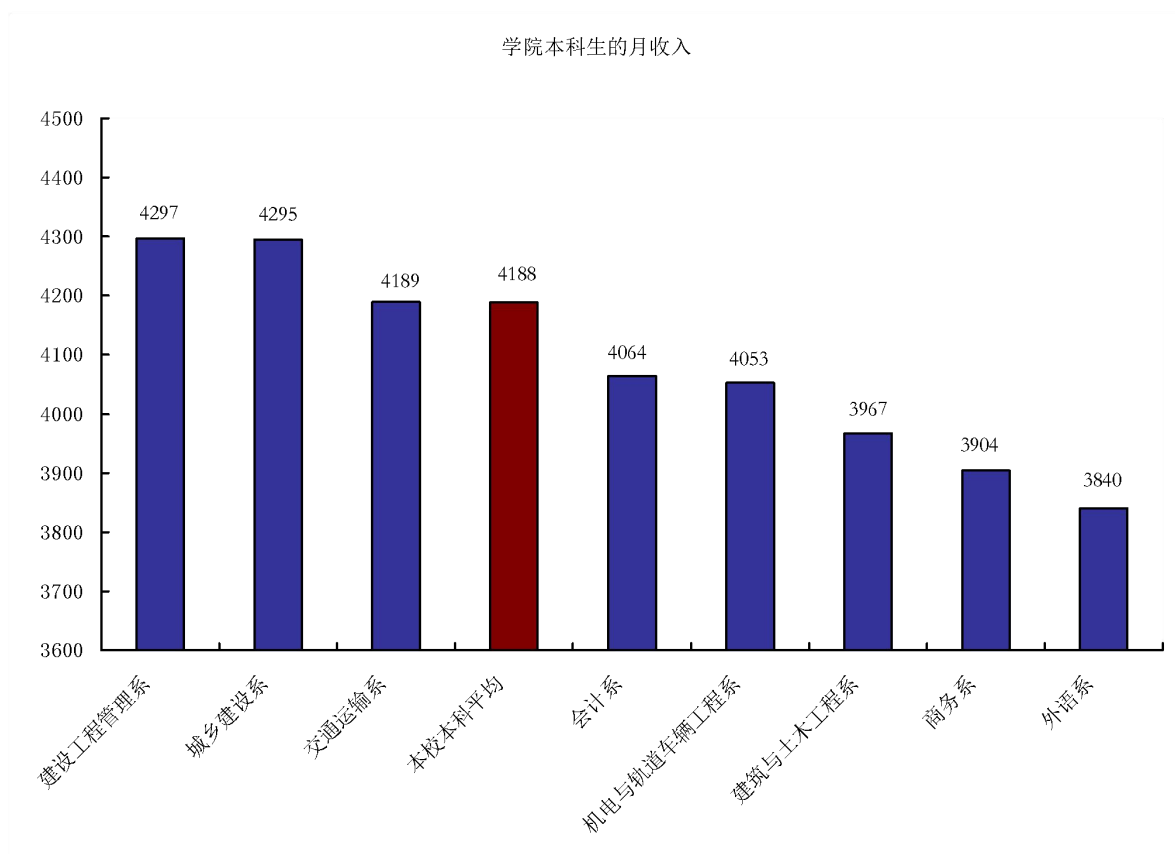
本校 2019 届本科毕业生的月收入为 4188 元。



数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生电话回访数据库（2019 年 11 月）。

2.各学院及专业的月收入（本科）

本校 2019 届月收入较高的学院是建设工程管理系（4297 元），本校本科平均为（4188 元）月收入较低的学院是外语系（3840 元）。

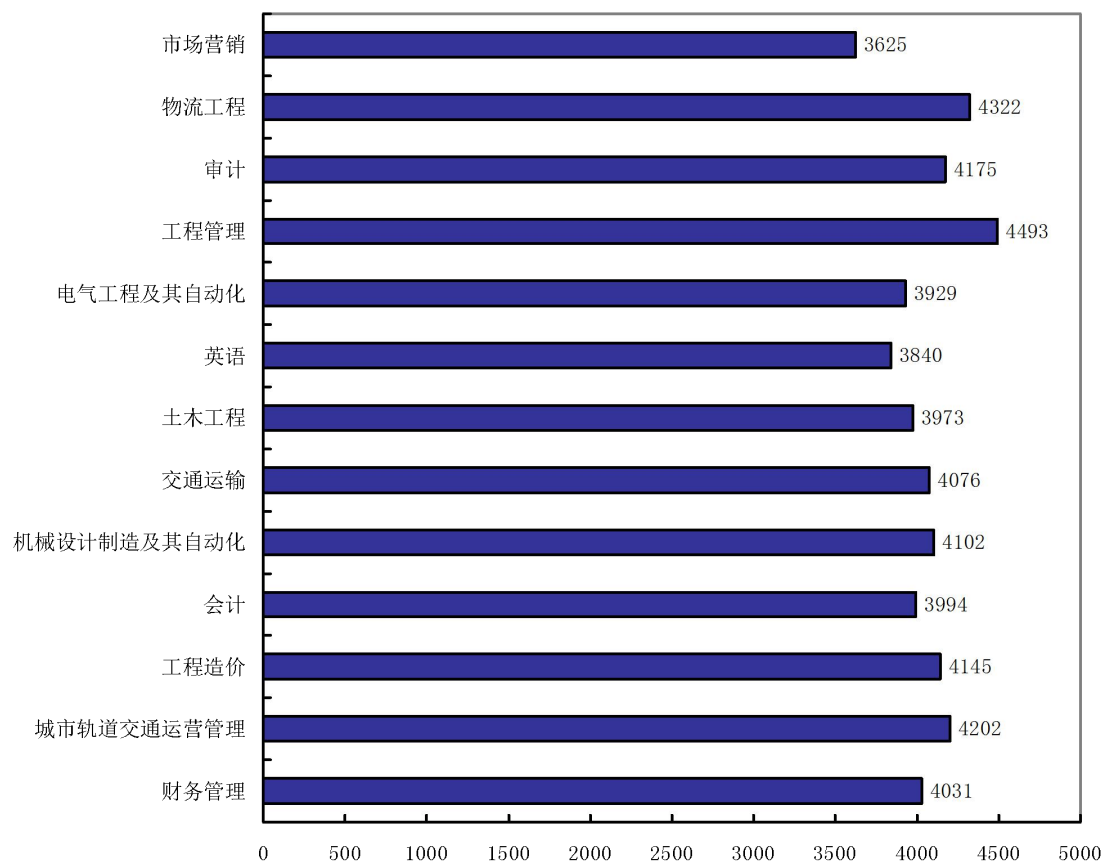


注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生电话回访数据库（2019 年 11 月）。

本校 2019 届月收入较高的专业是工程管理（4493 元）、物流工程（4322 元）、城市轨道交通运营管理（4000 元），月收入较低的专业是市场营销（3625）、英语（3840 元）、电气工程及其自动化（3929 元）

各专业本科生月收入

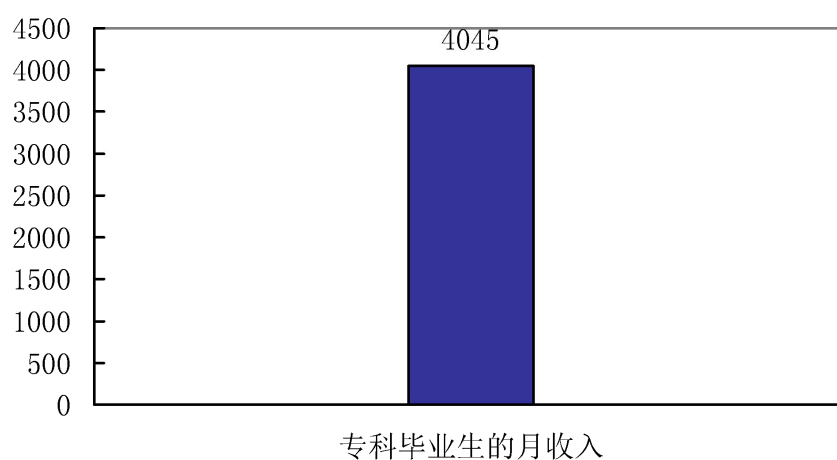


注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生电话回访数据库（2019 年 11 月）。

3. 专科毕业生的月收入

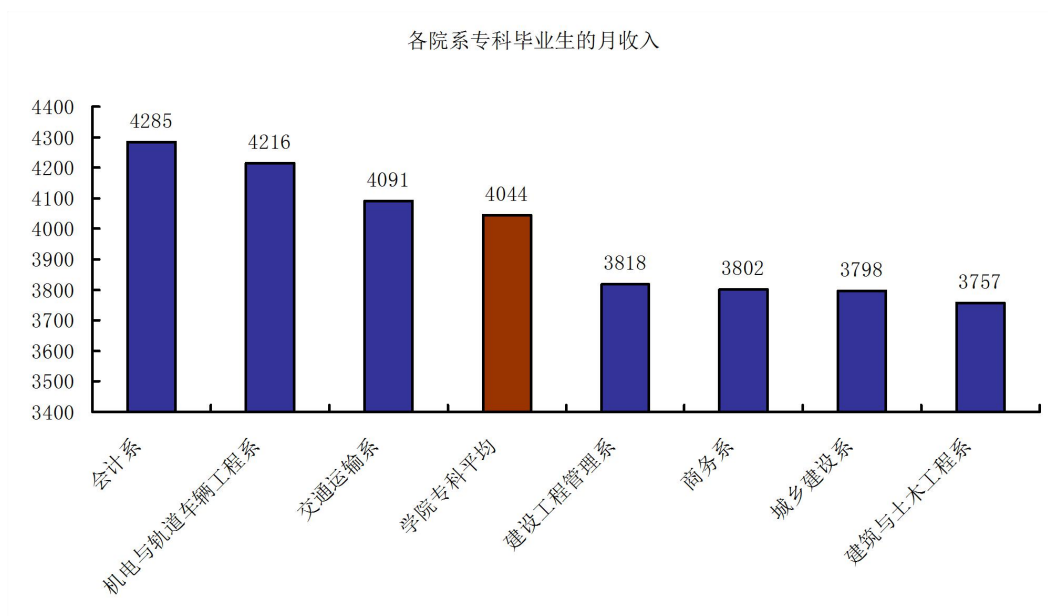
本校 2019 届专科毕业生的月收入为 4045 元。



数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生电话回访数据库（2019 年 11 月）。

4.各院系及专业的月收入（专科）

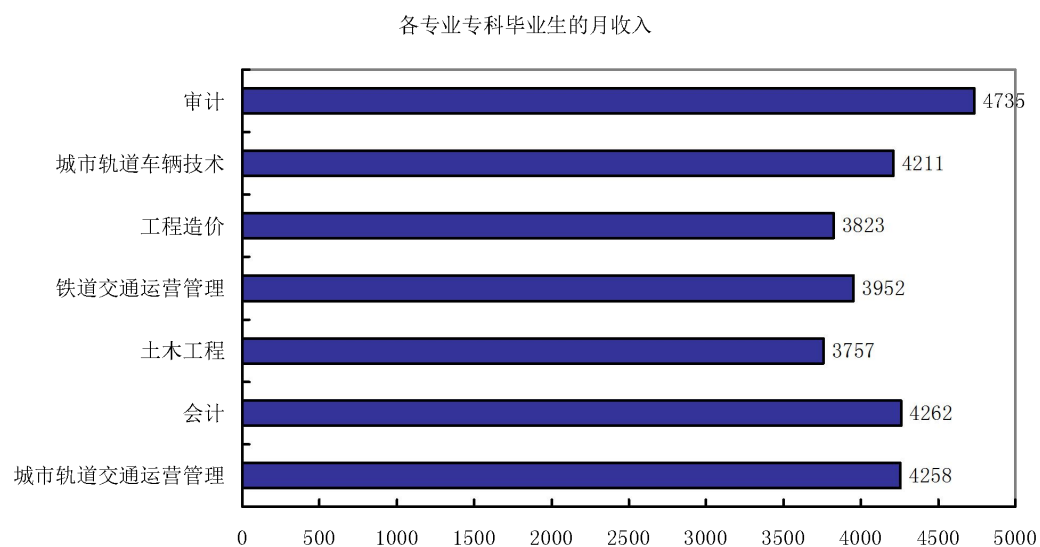
本校 2019 届月收入较高的院系是会计系（4285 元），学院专科平均（4045 元），月收入较低的院系是城乡建设系（3798 元）。



注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生电话回访数据库（2019 年 11 月）。

本校 2019 届月收入较高的专业是审计（4735 元），会计（4262 元）、城市轨道交通运营管理（4258 元），月收入较低的专业是土木工程（3757 元）、工程造价（3823 元）、铁道交通运营管理（3952 元）



注：个别专业因样本较少没有包括在内。

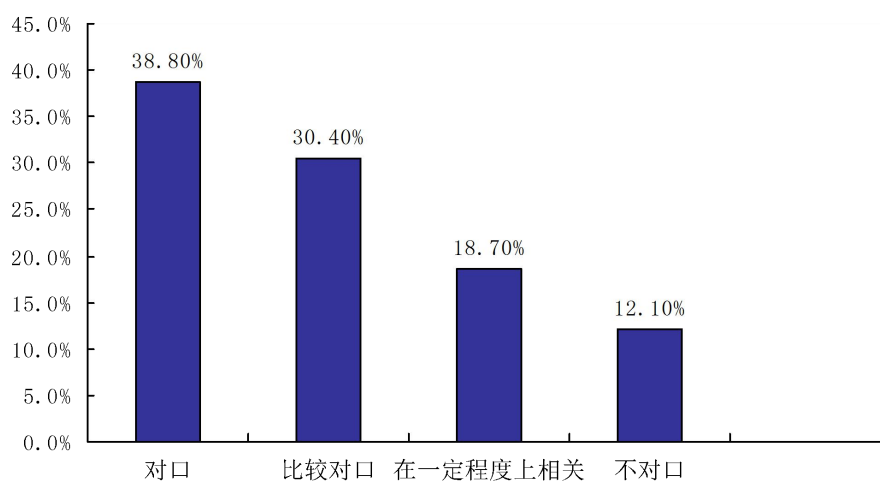
数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生电话回访数据库（2019 年 11 月）。

二、专业相关度

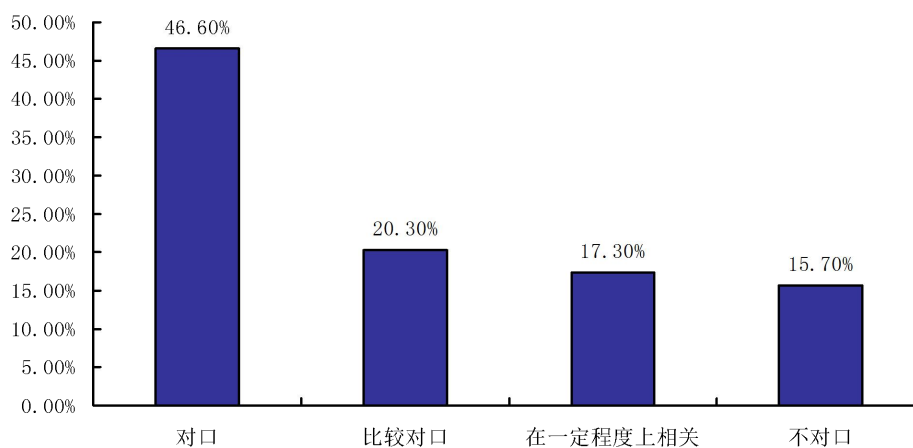
1. 毕业生的工作与专业相关度

本校 2019 届本科毕业生的工作与专业相关度为 88%，2019 届专科毕业生的工作与专业相关度为 84.3%

2019届本科毕业生工作与专业相关度



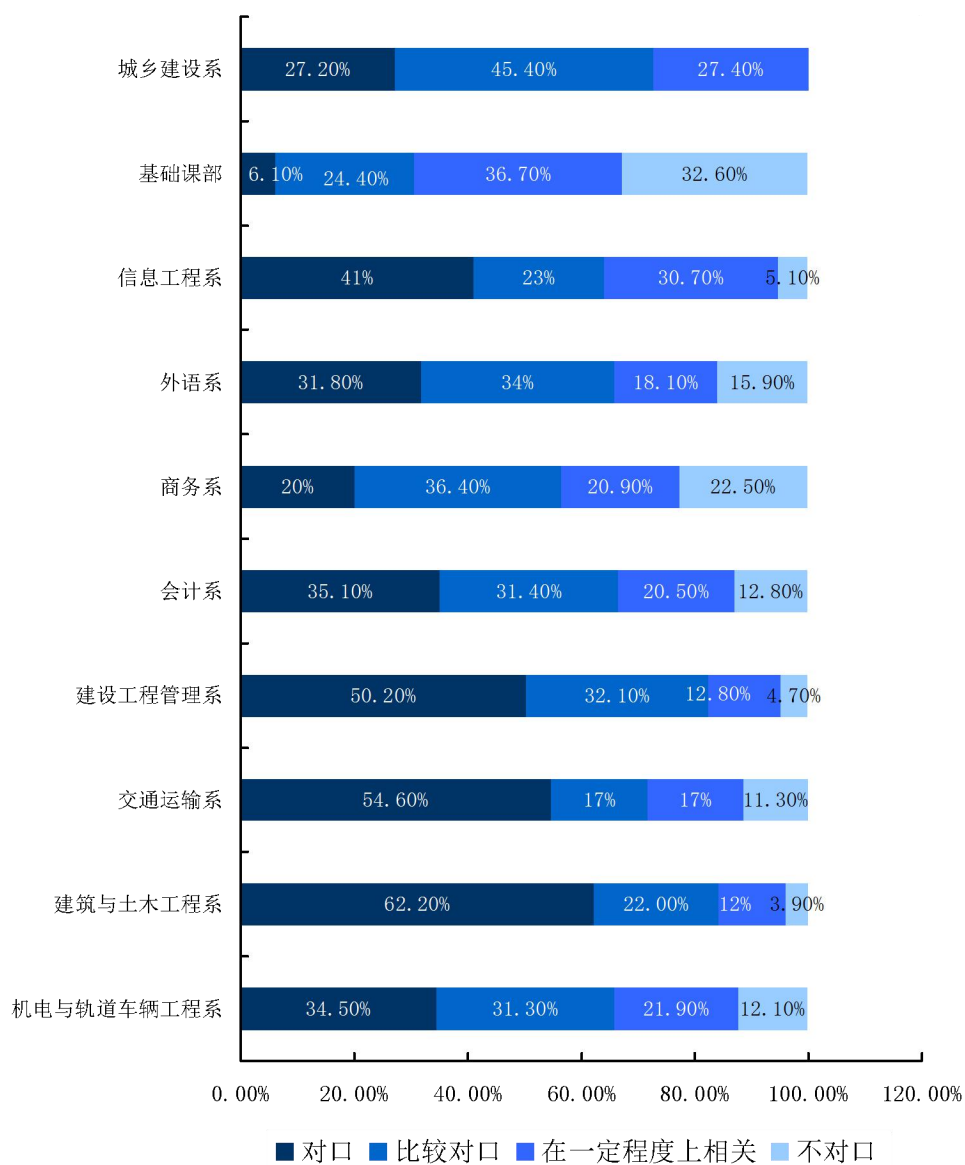
2019届专科毕业生工作与专业相关度

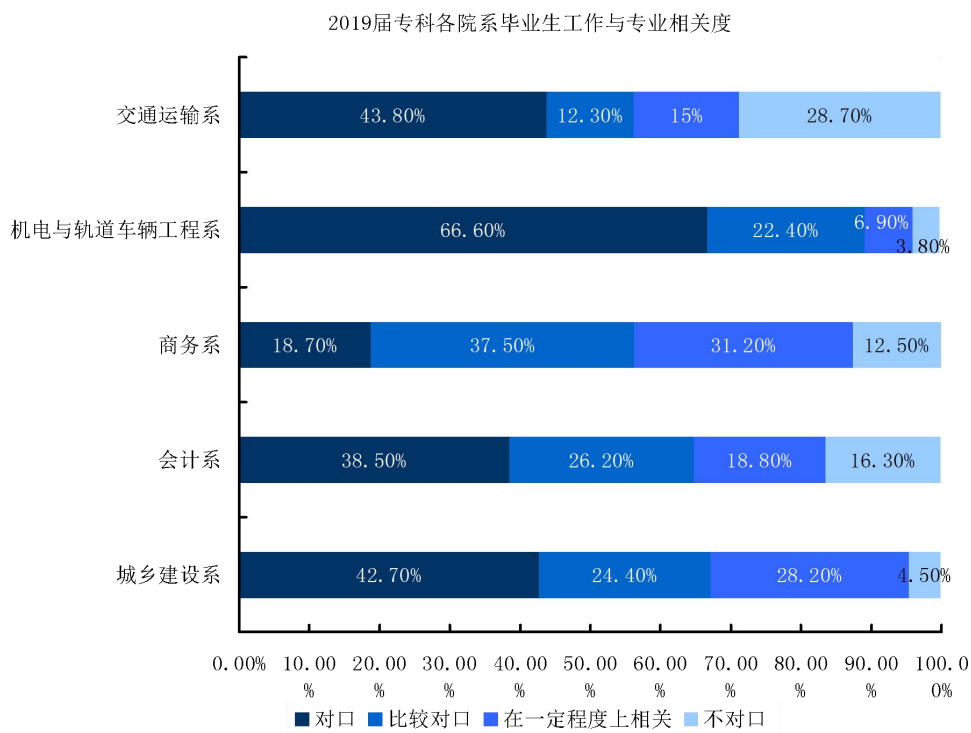


数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业回访调查问卷（2019 年 6 月）

2. 各学院及专业的专业相关度

2019届本科各院系毕业生工作与专业相关度

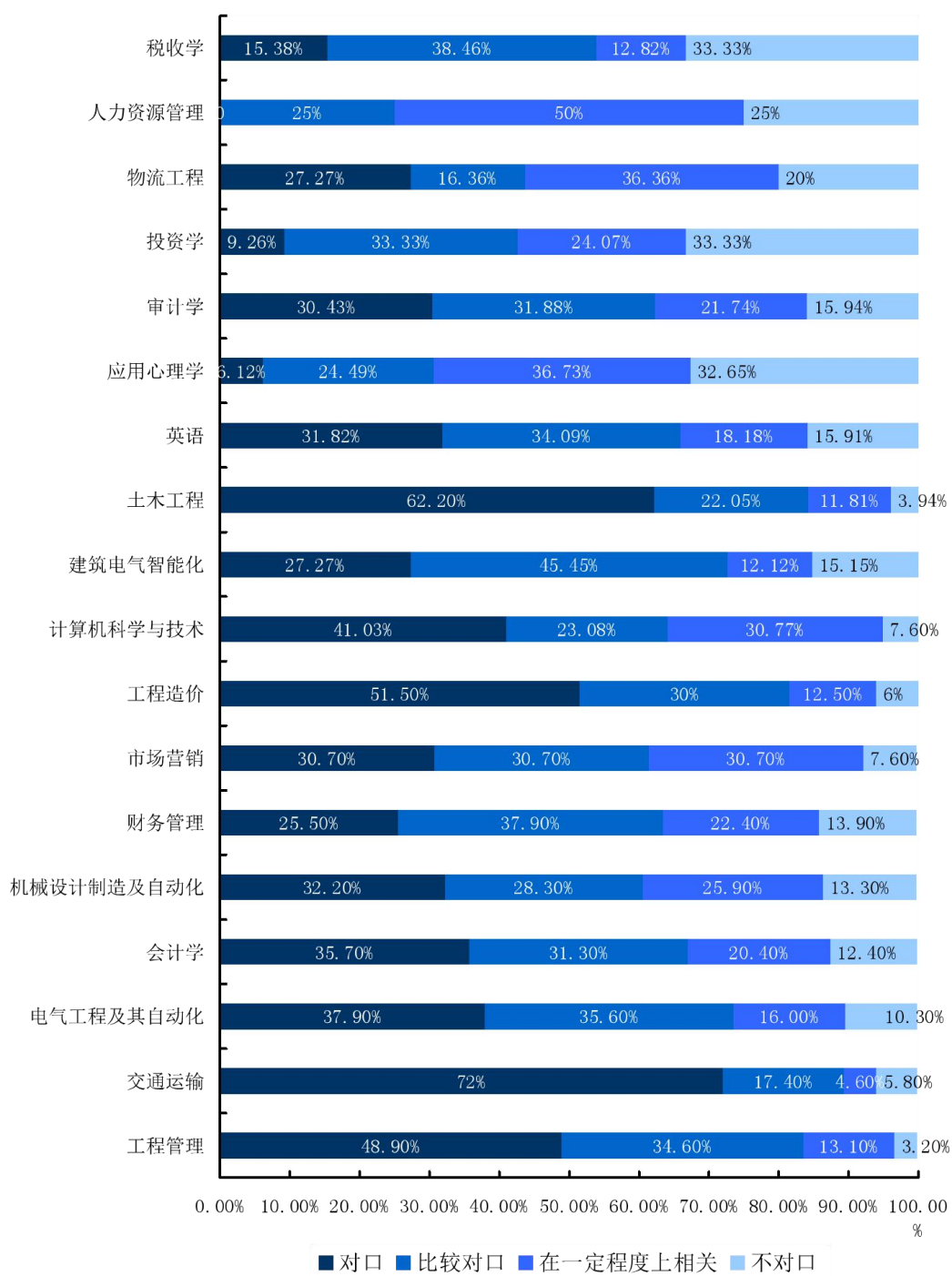




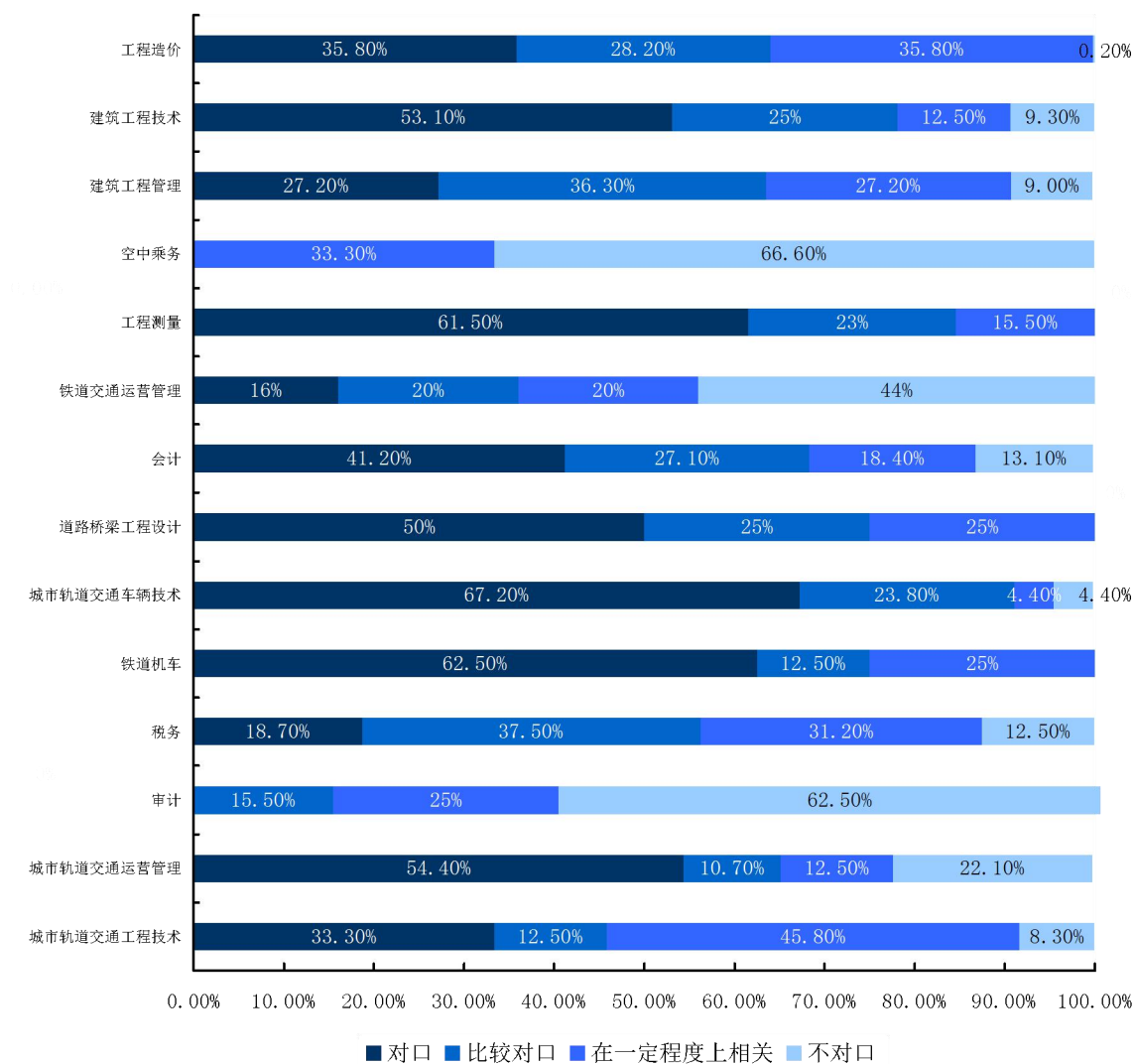
注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业回访调查问卷（2019 年 6 月）。

2019届本科毕业生各专业工作与专业相关度



2019届专科毕业生各专业工作与专业相关度



注：个别专业因样本较少没有包括在内。

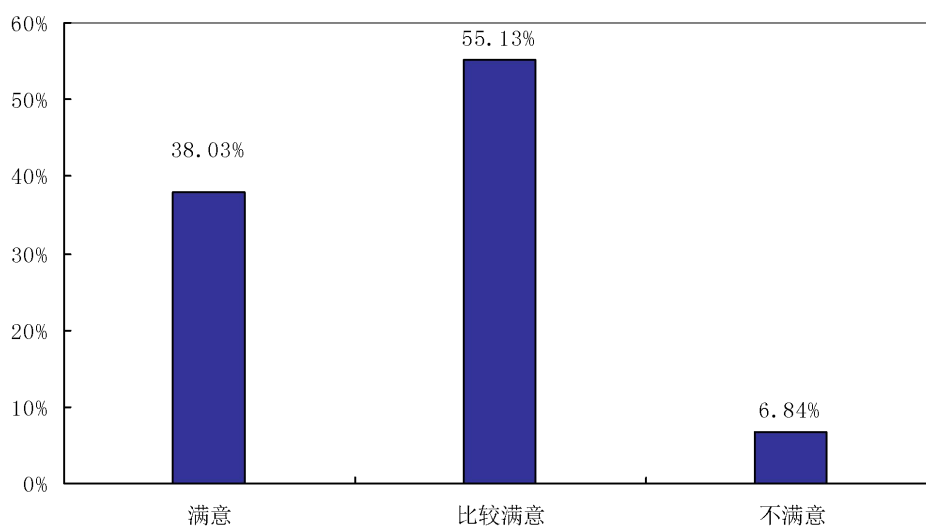
数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业回访调查问卷（2019 年 6 月）。

三、就业现状满意度

1. 毕业生的就业现状满意度

本校 2019 届本科毕业生的就业现状满意度为 93.16%。

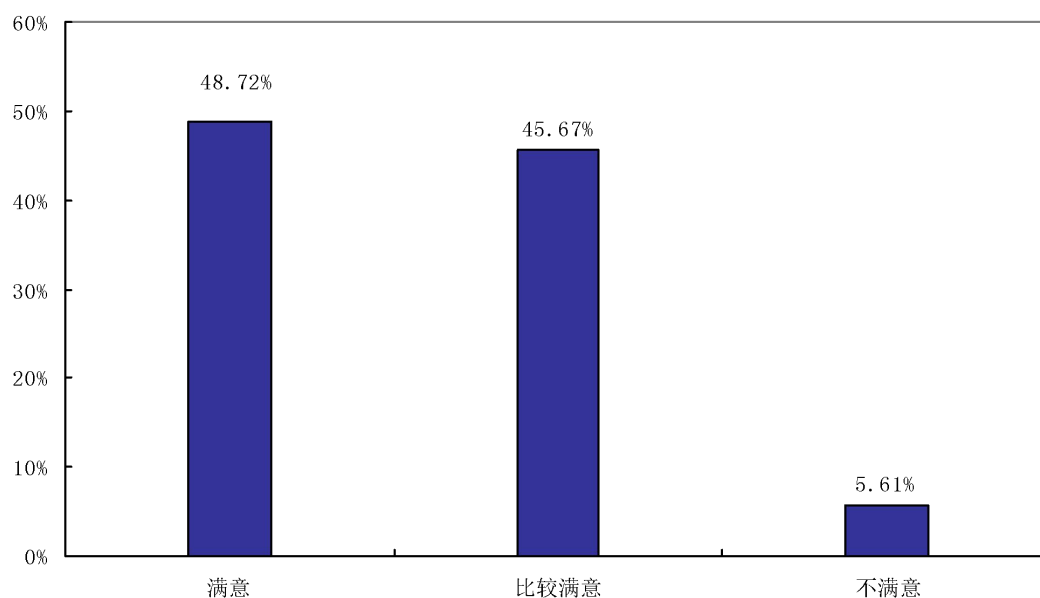
本科毕业生就业现状满意度



数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生电话回访数据库（2019 年 6 月）。

本校 2019 届专科毕业生的就业现状满意度为 94.39%。

专科毕业生就业现状满意度

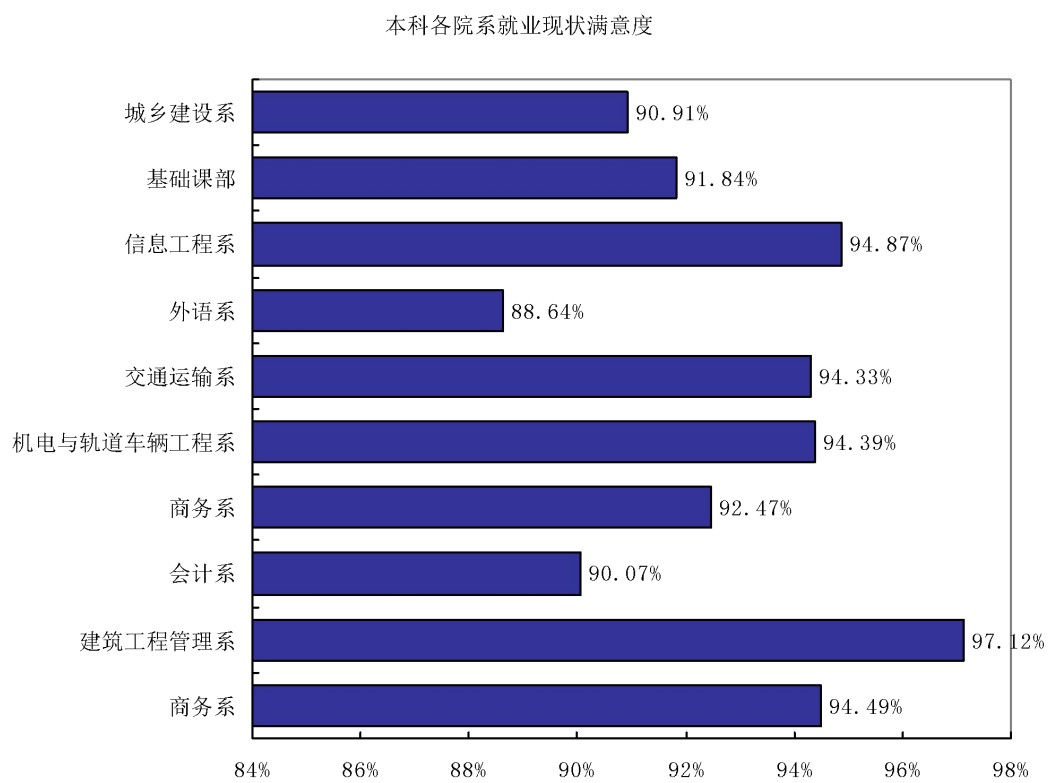


数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生电话回访数据库（2019 年 9 月）。

2. 各院系及专业的就业现状满意度

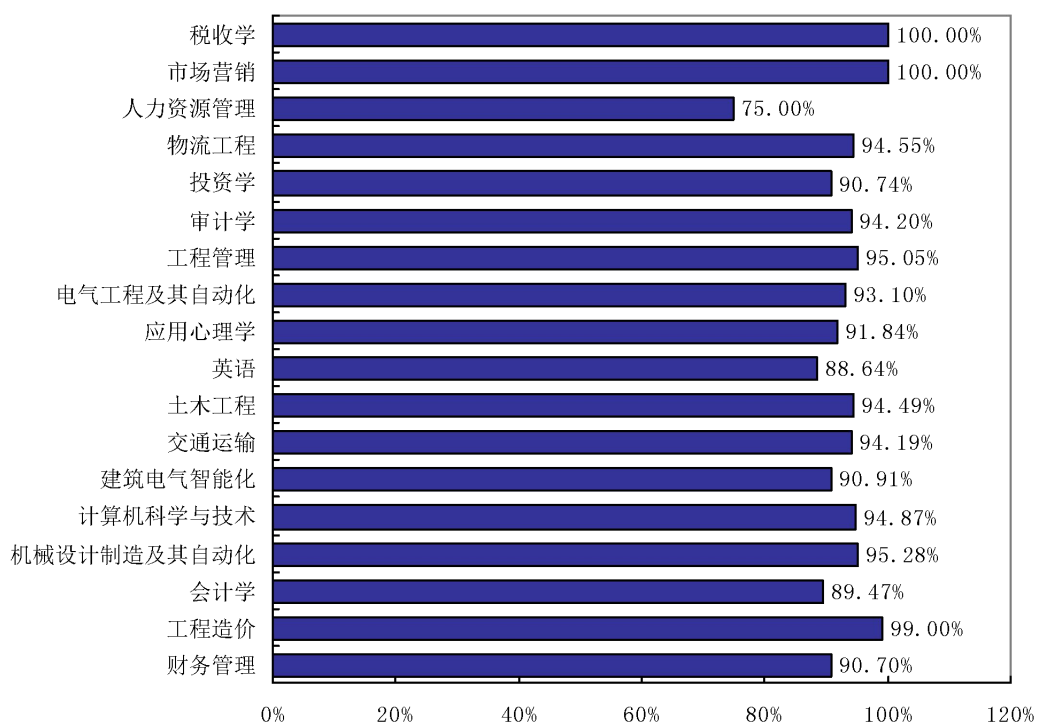
本校 2019 届毕业生就业现状满意度较高的院系是建筑工程管理系（97.12%）、机），就业

现状满意度较低的学院是外语系（88.64%）。



数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生电话回访数据库（2019 年 6 月）。

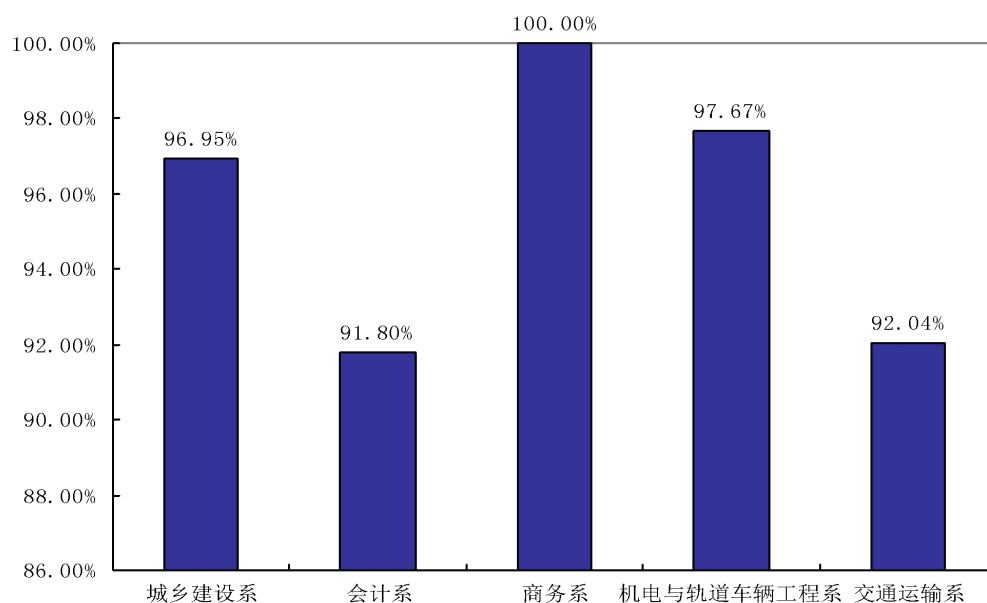
本科各院系就业现状满意度



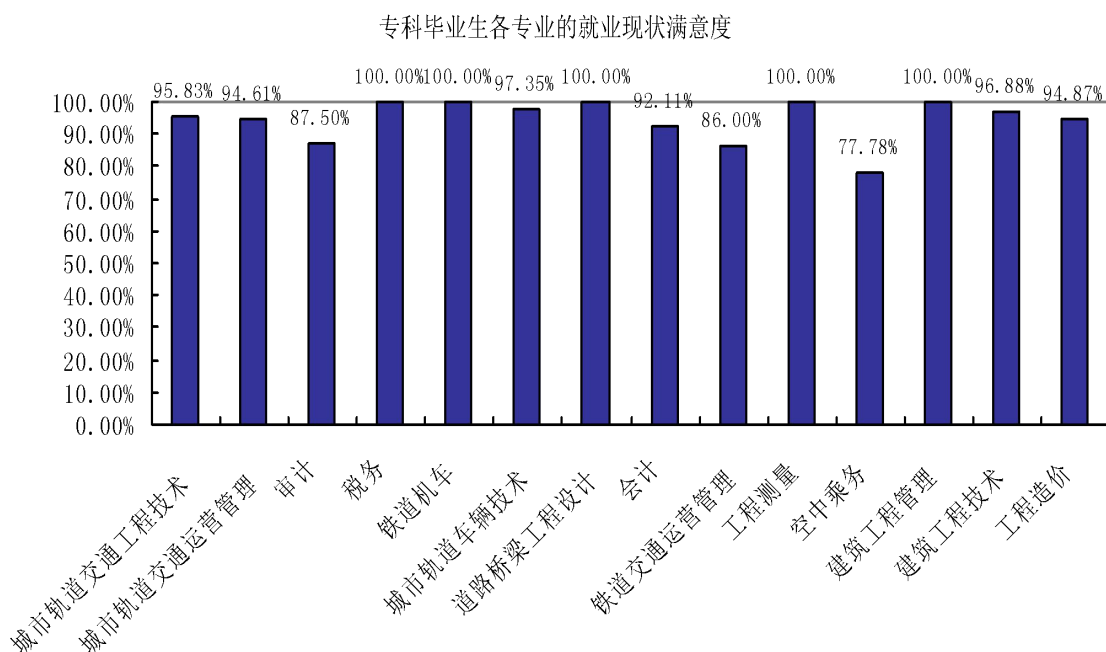
注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生电话回访数据库（2019 年 9 月）。

专科各院系就业现状满意度



本校 2019 届专科毕业生各专业就业现状满意度普遍较高。



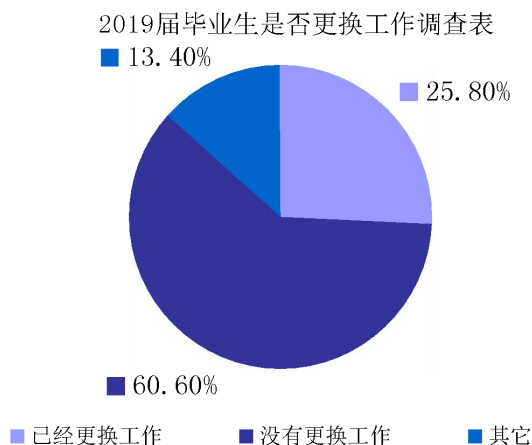
注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生电话回访数据库（2019 年 11 月）。

四、职业期待稳定度

1. 毕业生的职业期待稳定度

（1）本校 2019 届毕业生工作相对稳定，60.6% 的学生在毕业五个月时间内没有更换工作，在企业内工作比较稳定。

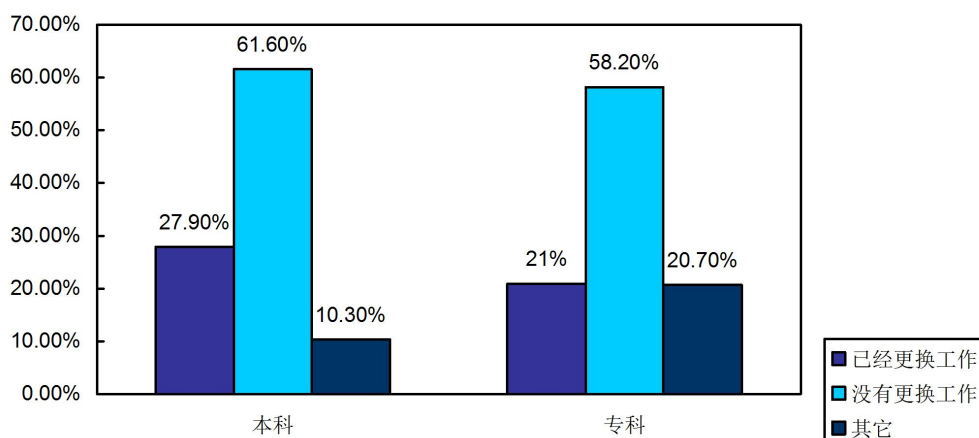


注：个别专业因样本较少没有包括在内，其他为样本该题未选择的情况。

数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届电话回访问卷调查

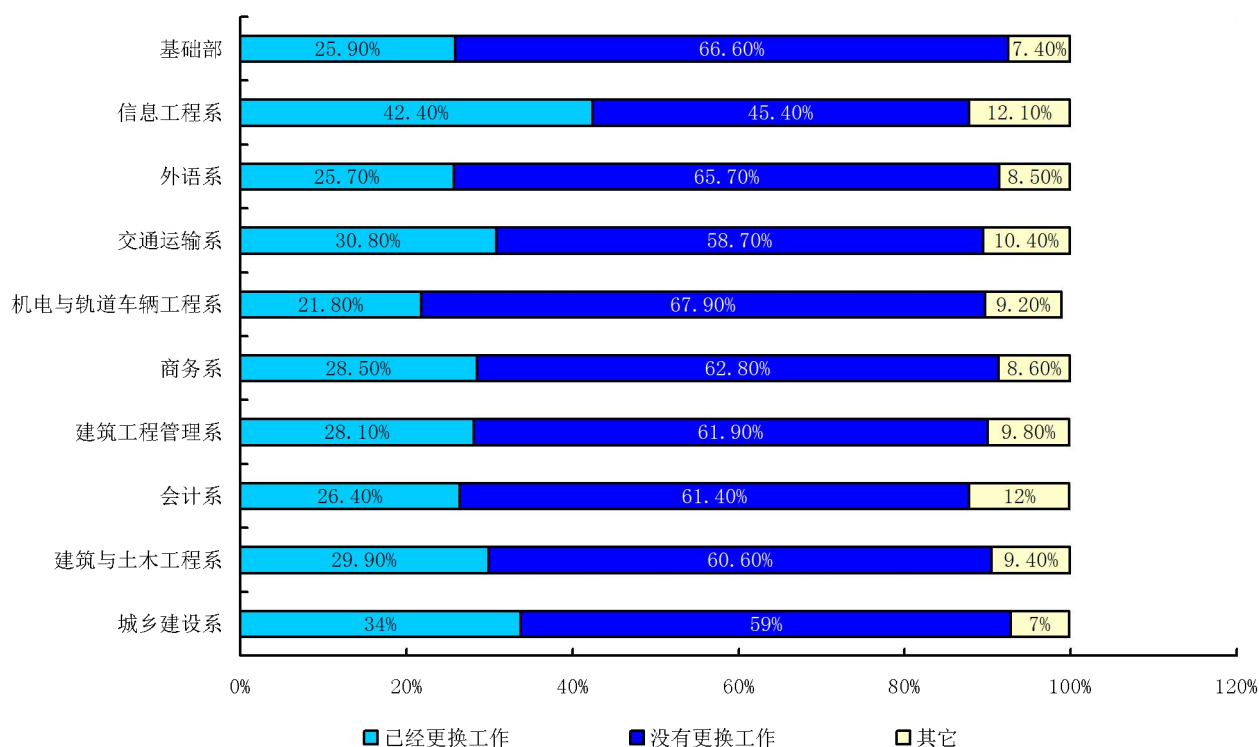
西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业质量年度报告

本校2019届本科、专科毕业生工作稳定度调查表



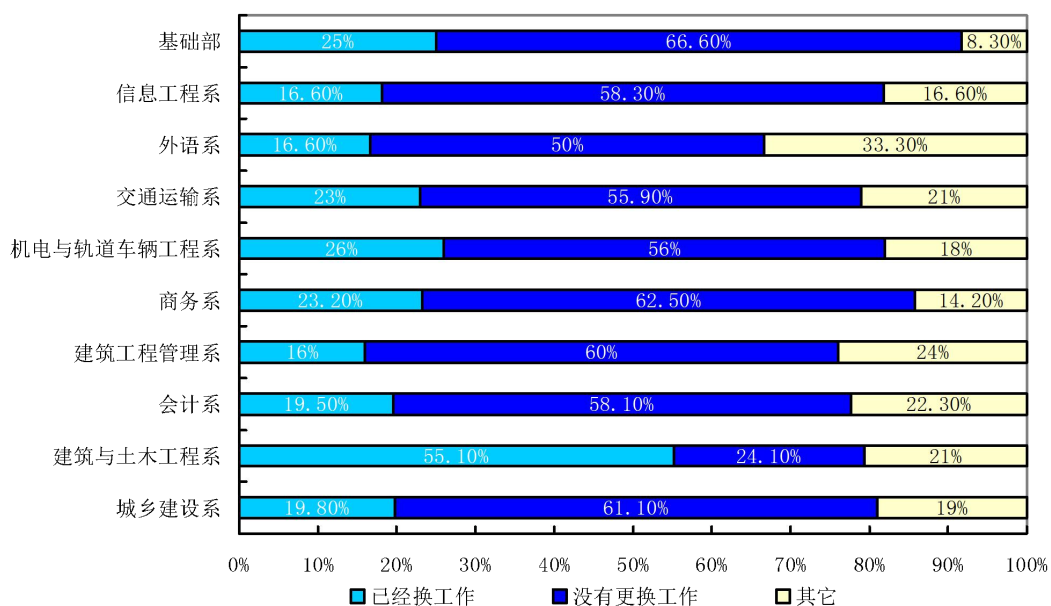
注：个别专业因样本较少没有包括在内，其他为样本该题未选择的情况。
数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届电话回访问卷调查

2019届各院系本科毕业生工作情况统计表



注：个别专业因样本较少没有包括在内，其他为样本该题未选择的情况。
数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届电话回访问卷调查

2019届各院系专科毕业生工作情况统计表



注：个别专业因样本较少没有包括在内，其他为样本该题未选择的情况。

数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届电话回访问卷调查

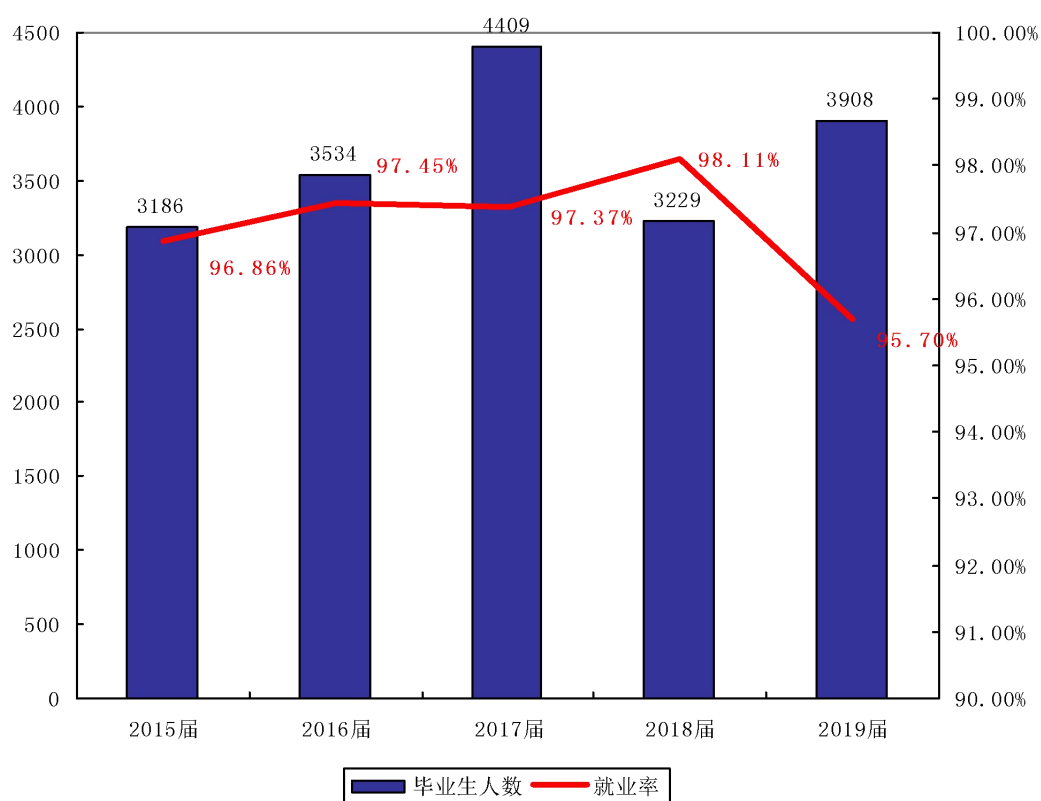
第四章 就业发展趋势分析

一、就业率变化趋势

(一) 本校毕业生的就业变化趋势

本校 2019 届毕业生的就业率为 95.70%，比本校 2018 届（98.11%）低 2.41 个百分点。2019 届毕业生的就业率有所降低。

本校毕业生的就业变化趋势



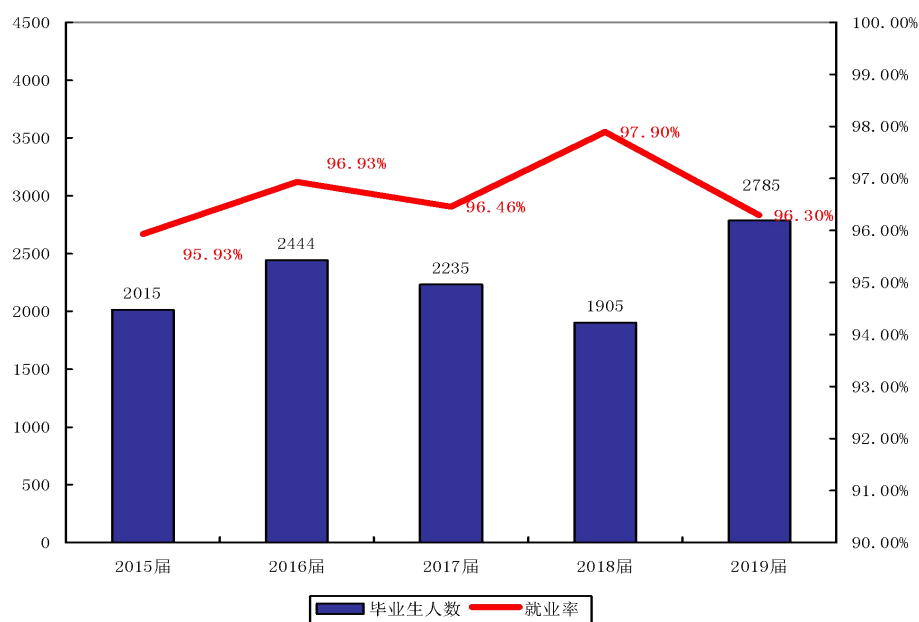
数据来源：西南交通大学希望学院 2014-2019 届毕业生派遣数据

(二) 本校 2019 届本专科毕业生就业率变化趋势

1、本校 2019 届本科毕业生就业率变化趋势

本校 2019 届本科毕业生的就业率为 96.30%，比本校 2018 届（97.90%）低 1.6 个百分点。2019 届毕业生的就业率有所降低。

本校专科毕业生的就业变化趋势

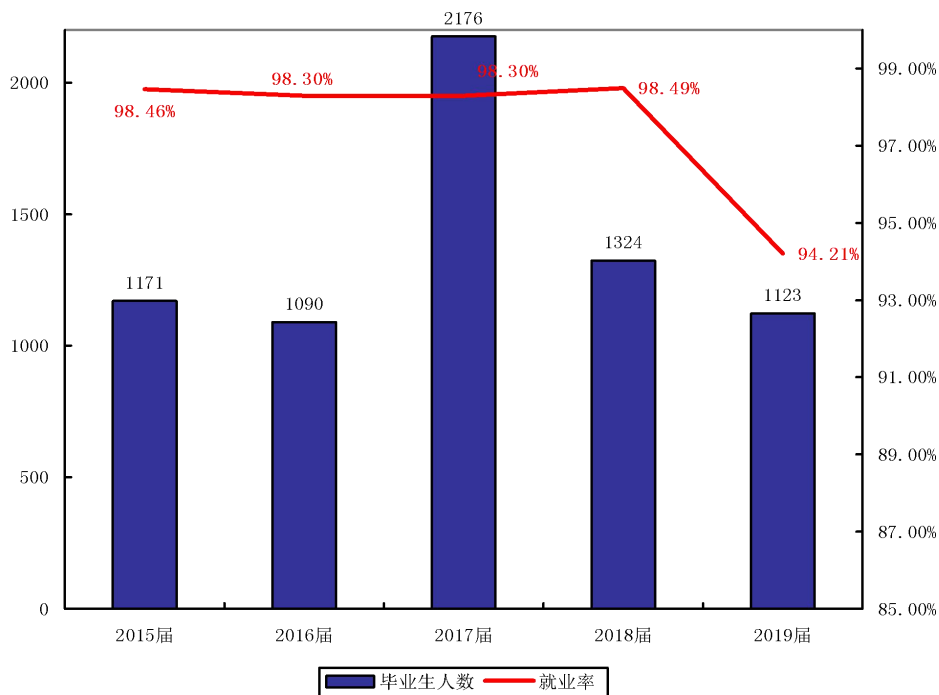


数据来源：西南交通大学希望学院 2014-2019 届毕业生派遣数据

2、本校 2019 届专科毕业生就业率变化趋势

本校 2019 届专科毕业生的就业率为 94.21%，比本校 2018 届（98.49%）低 4.28 个百分点。2019 届毕业生的就业率有所降低。

本校专科毕业生的就业变化趋势



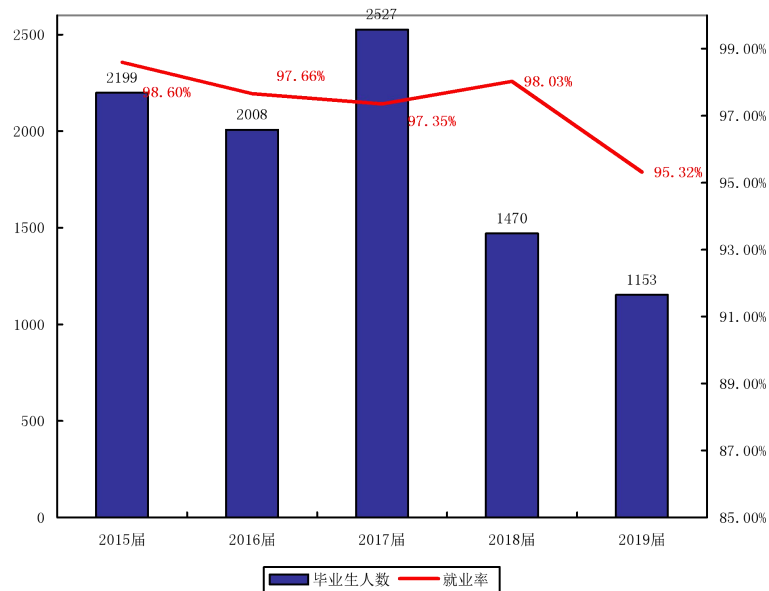
数据来源：西南交通大学希望学院 2014-2019 届毕业生派遣数据

（三）本校 2019 届各院系毕业生就业率变化趋势

1、本校 2019 届土木工程学院毕业生就业率变化趋势

本校 2019 届土木工程学院毕业生的就业率为 95.32%，比本校 2018 届（98.03%）低 2.71 个百分点。2019 届毕业生的就业率有所降低。

本校土木工程学院毕业生的就业变化趋势

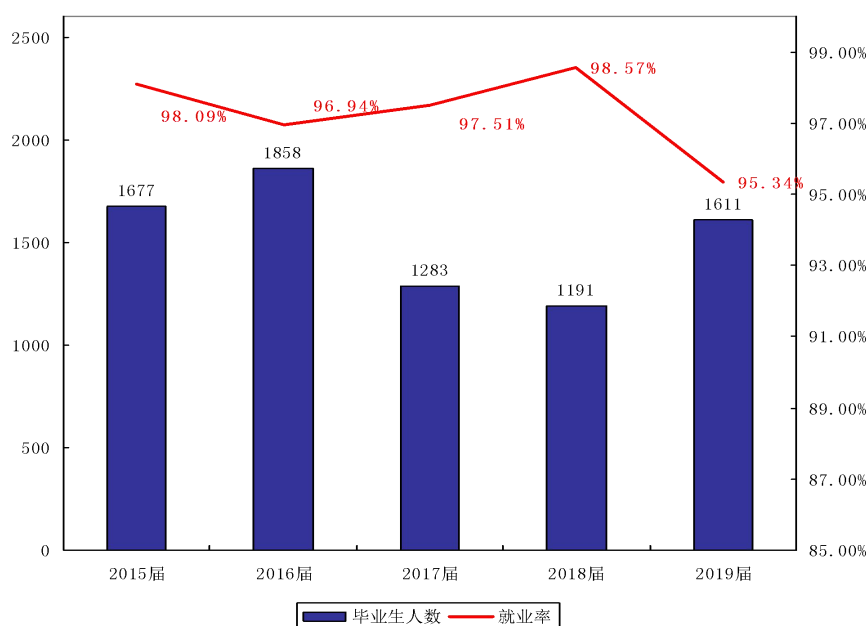


数据来源：西南交通大学希望学院 2014-2019 届毕业生派遣数据

2、本校 2019 届商学院毕业生就业率变化趋势

本校 2019 届商学院毕业生的就业率为 95.34%，比本校 2018 届（98.57%）低 3.23 个百分点。2019 届毕业生的就业率有所降低。

本校商学院毕业生的就业变化趋势

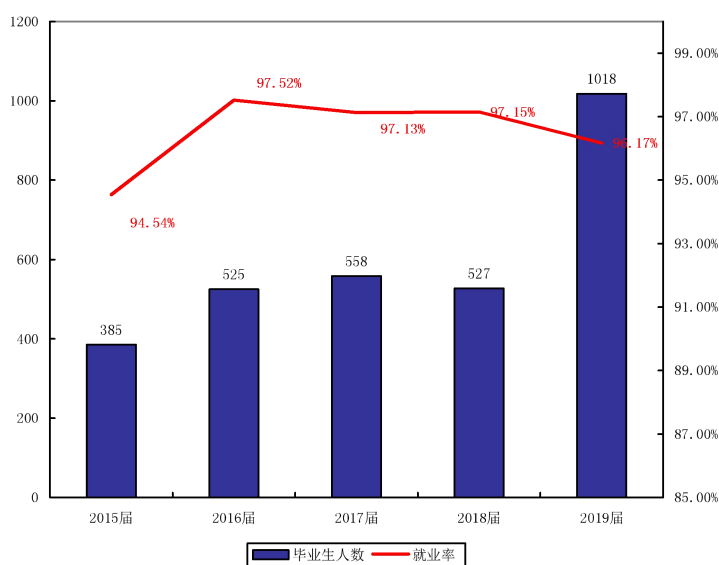


数据来源：西南交通大学希望学院 2014-2019 届毕业生派遣数据

3、本校 2019 届轨道交通学院毕业生就业率变化趋势

本校 2019 届轨道交通学院毕业生的就业率为 96.17%，比本校 2018 届（97.15%）低 0.98 个百分点。2019 届轨道交通学院毕业生的就业率与 2018 年相差不大。

本校轨道交通学院毕业生的就业变化趋势

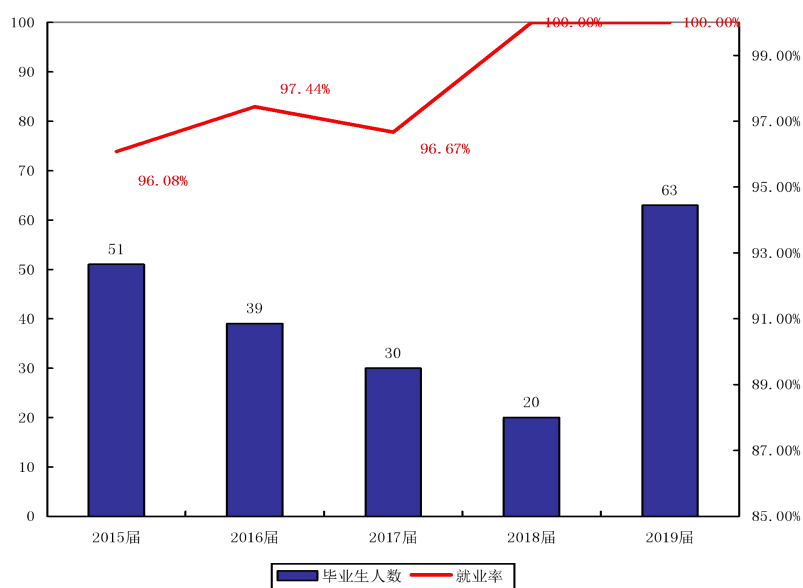


数据来源：西南交通大学希望学院 2014-2019 届毕业生派遣数据

4、本校 2019 届外语系毕业生就业率变化趋势

本校 2019 届外语系毕业生的就业率仍为 100%，2019 届外语系毕业生的就业率持续稳定。

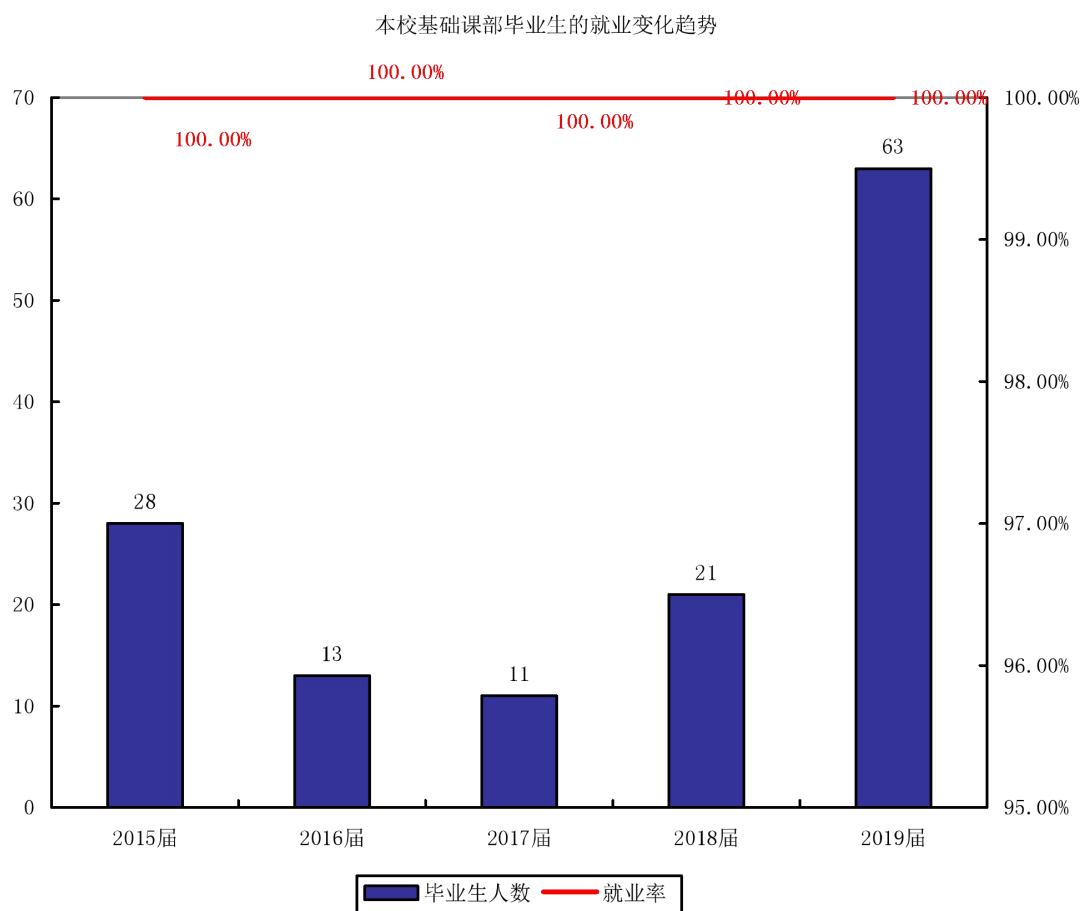
本校外语系毕业生的就业变化趋势



数据来源：西南交通大学希望学院 2014-2019 届毕业生派遣数据

5、本校 2019 届基础课部毕业生就业率变化趋势

本校 2019 届基础课部毕业生的就业率仍为 100%，我校基础课部毕业生的就业率持续稳定。

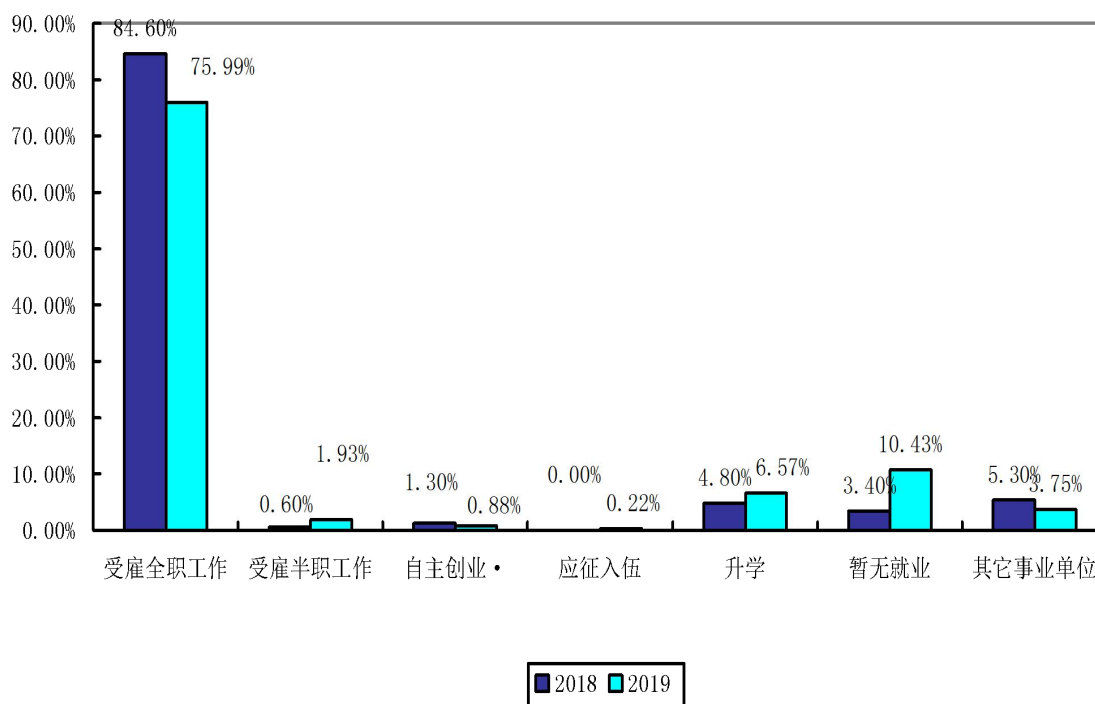


数据来源：西南交通大学希望学院 2014-2019 届毕业生派遣数据

二、毕业去向变化趋势

本校 2019 届本科毕业生“受雇全职工作”的比例为 75.99%，比本校 2018 届（84.6%）低 8.61 个百分点。

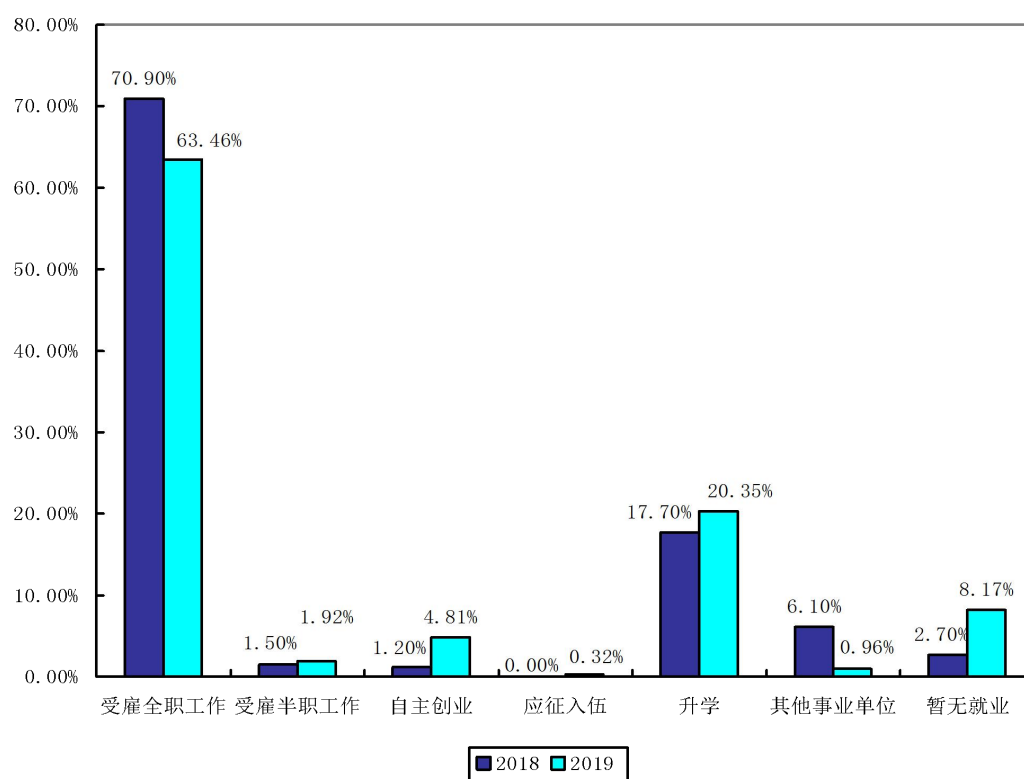
本科生毕业去向分布



注：图中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

本校 2019 届专科毕业生“受雇全职工作”的比例为 63.46%，比本校 2018 届（70.9%）低 7.44 个百分点。

专科生毕业去向分布

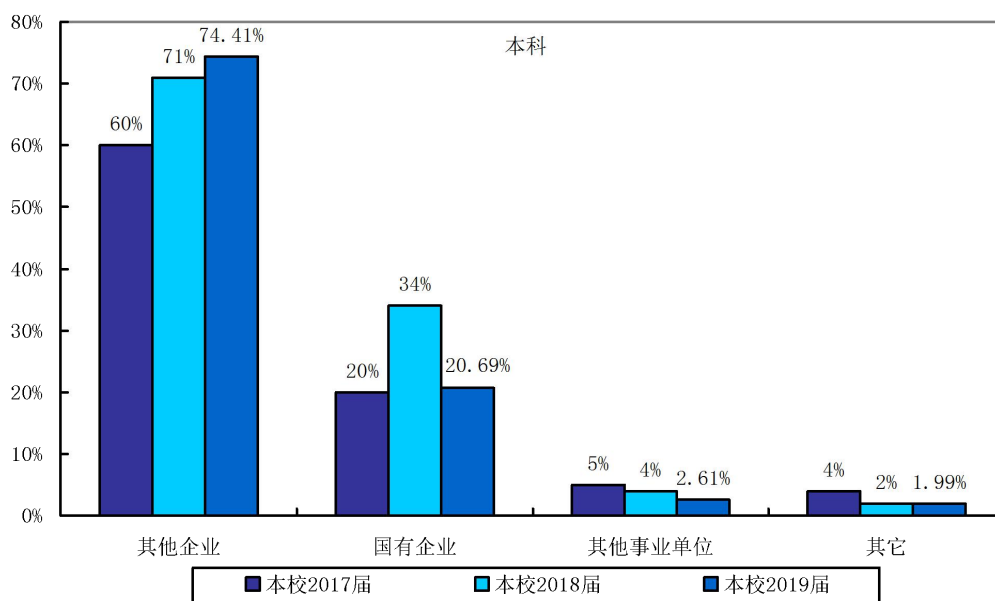


注：图中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

三、就业特点变化趋势

（一）用人单位变化趋势

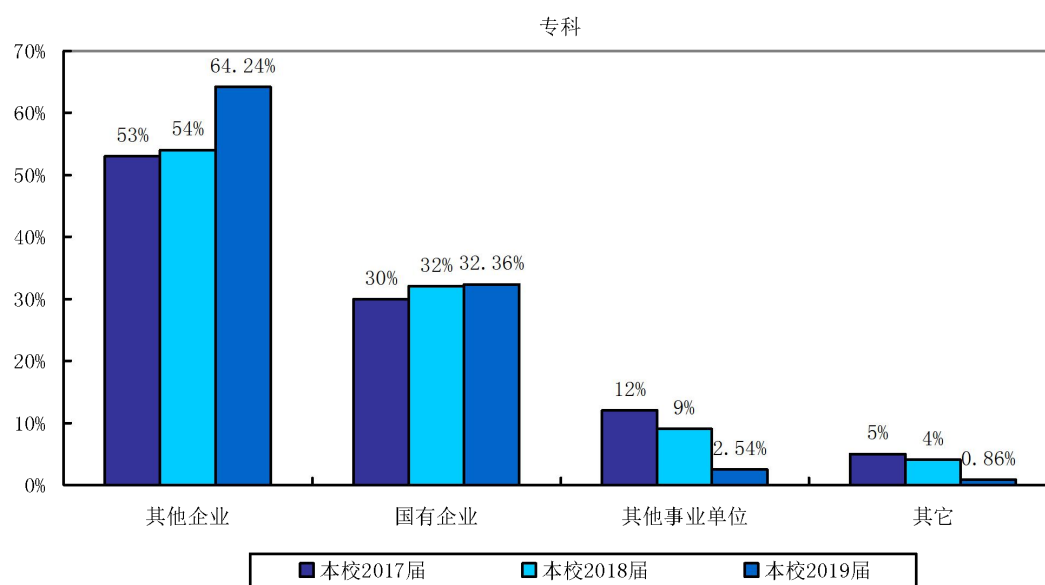
本校 2019 届本科毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（74%），就业于国有企业的比例为 20.69%。



本科生不同类型用人单位需求变化趋势

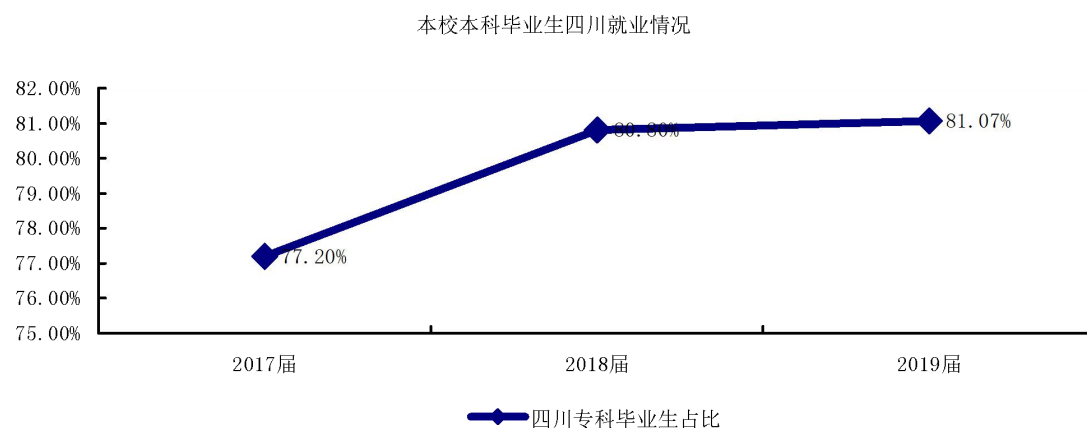
数据来源：麦可思-西南交通大学希望学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届专科毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（64%），比本校 2018 届（54%）高于 10 个百分点。



(二) 就业地区变化趋势

本校 2019 届就业的本科毕业生中，有 81.07% 的人在四川省就业。毕业生就业量较大的城市为成都（61.90%）、绵阳（2.20%）、泸州（1.90%）。



数据来源：麦可思-西南交通大学希望学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本科生主要就业城市需求变化趋势

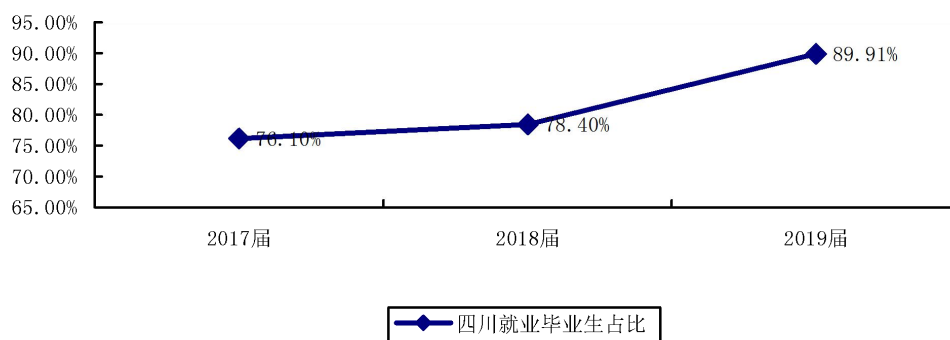
城市名称	2017 届 (%)	2018 届 (%)	2019 届 (%)
成都	48.2	60.3	61.9%
重庆	2.9	3.0	1.5%
宜宾	2.9	2.1	少量
贵阳	1.3	1.9	少量

城市名称	2017 届 (%)	2018 届 (%)	2019 届 (%)
德阳	2.2	1.7	少量

数据来源：麦可思-西南交通大学希望学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届就业的专科毕业生中，有 89.9% 的人在四川省就业。毕业生就业量较大的城市为成都（88.9%）。

毕业生就业分布表



专科毕业生主要就业城市需求变化趋势

城市名称	2018 届 (%)	2019 届 (%)
成都	55.9	70.84%
乐山	3.4	少量
宜宾	3.4	少量
贵阳	2.9	少量
绵阳	2.9	1.70%

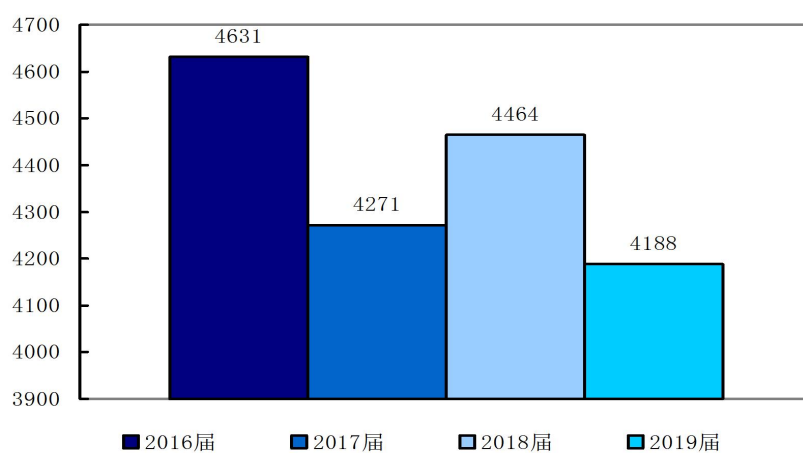
四、就业质量变化趋势

（一）月收入变化趋势

1. 本科毕业生的月收入

本校 2019 届本科毕业生的月收入为 4188 元。

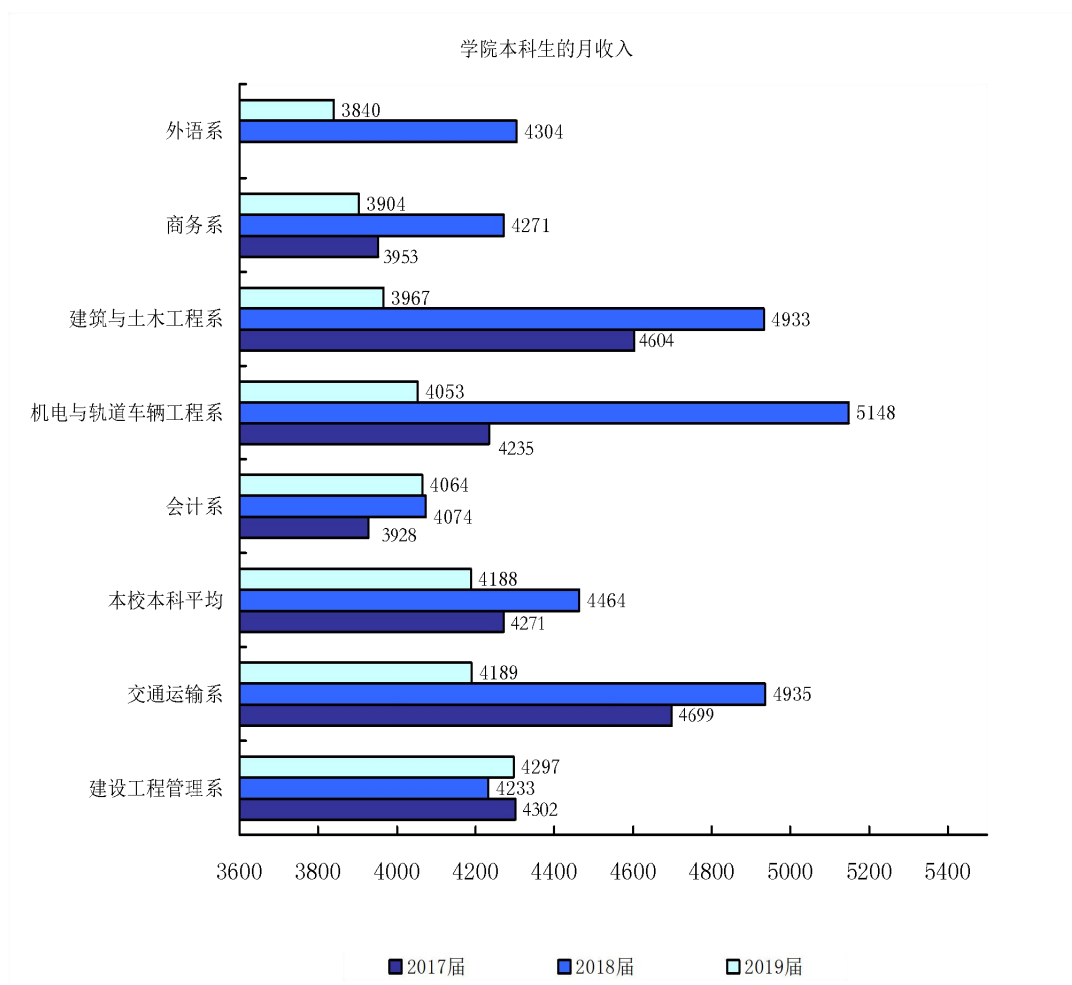
本科毕业生收入对比



数据来源：西南交通大学希望学院 2016、2017、2018 年度质量总结报告，西南交通大学希望学院 2019 届毕业生电话回访数据库（2019 年 11 月）。

2.各学院及专业的月收入（本科）

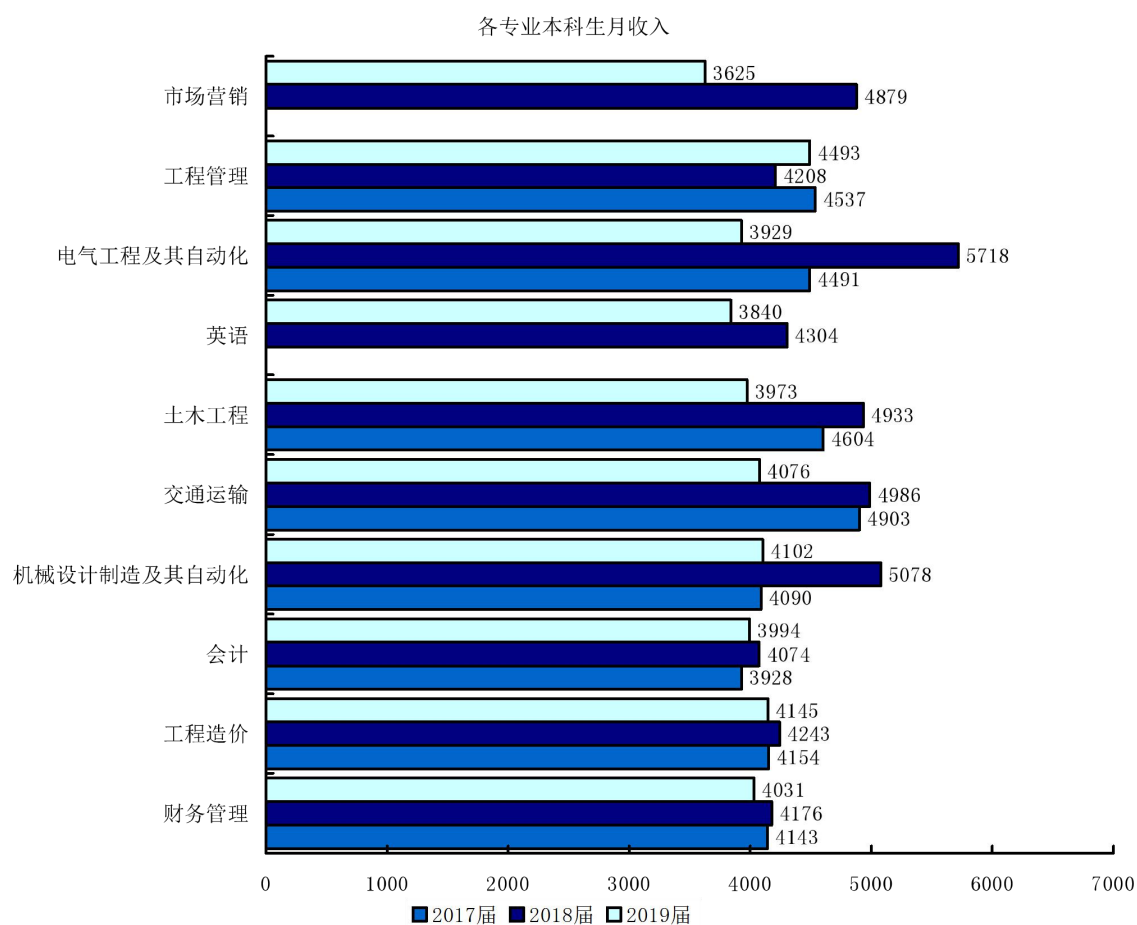
本校 2019 届月收入较高的学院是建筑工程管理系（4297 元），本校本科平均为（4188 元）月收入较低的学院是外语系（3840 元）。



注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：西南交通大学希望学院 2016、2017、2018 年度质量总结报告，西南交通大学希望学院 2019 届毕业生电话回访数据库（2019 年 11 月）。

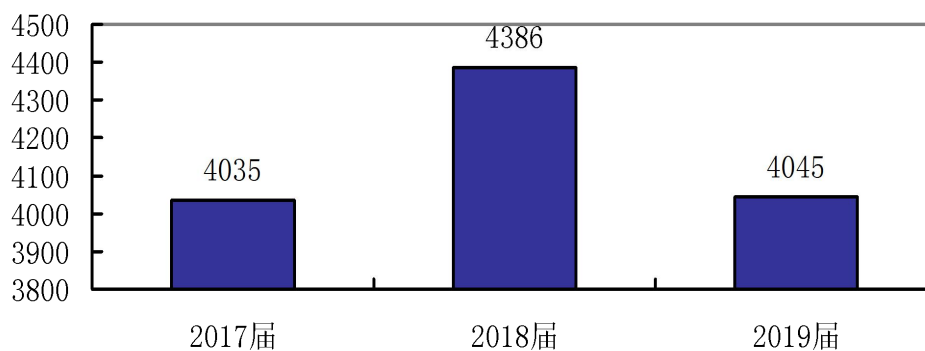
本校 2019 届月收入较高的专业是工程管理（4493 元）、物流工程（4322 元）、城市轨道交通运营管理（4000 元），月收入较低的专业是市场营销（3625）、英语（3840 元）、电气工程及其自动化（3929 元）



3. 专科毕业生的月收入

本校 2019 届专科毕业生的月收入为 4045 元。

近三年专科毕业生收入对比图

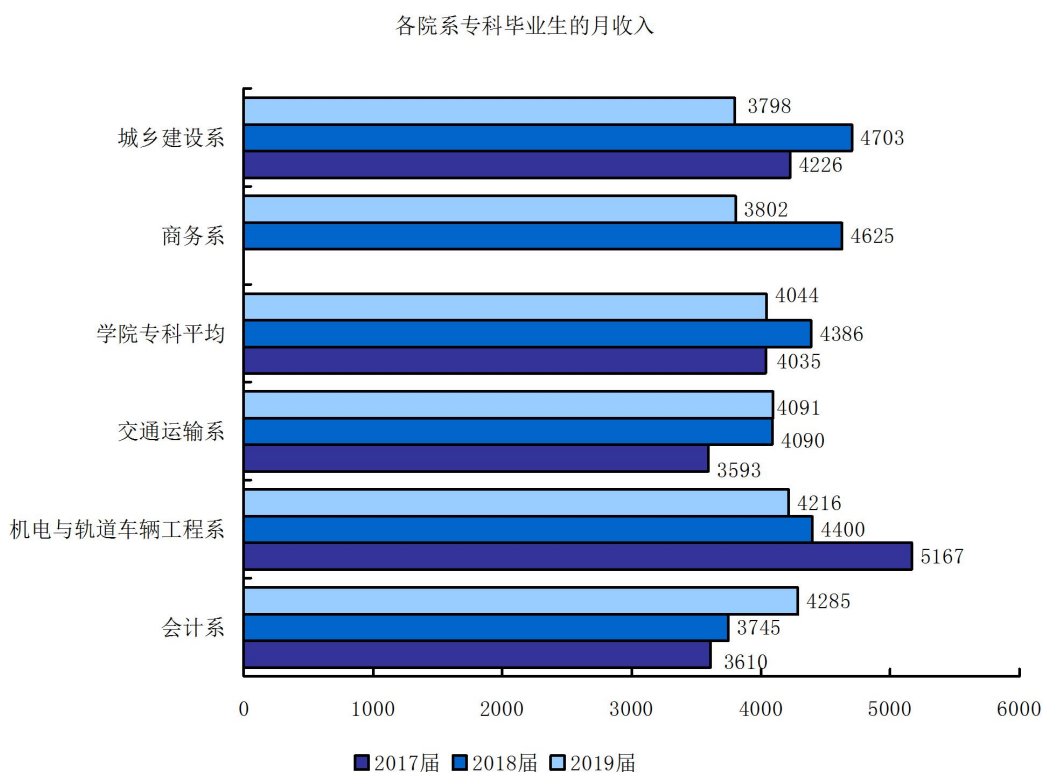


西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业质量年度报告

数据来源：西南交通大学希望学院 2016、2017、2018 年度质量总结报告，西南交通大学希望学院 2019 届毕业生电话回访数据库（2019 年 11 月）。

4.各院系及专业的月收入（专科）

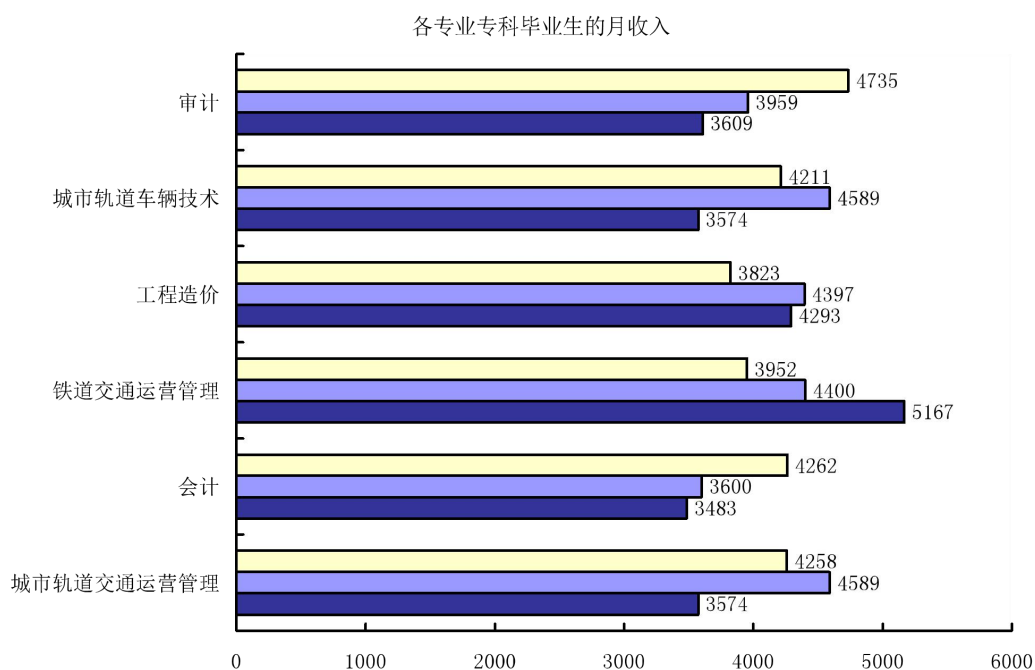
本校 2019 届月收入较高的院系是会计系（4285 元），学院专科平均（4045 元），月收入较低的院系是城乡建设系（3798 元）。



注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：西南交通大学希望学院 2016、2017、2018 年度质量总结报告，西南交通大学希望学院 2019 届毕业生电话回访数据库（2019 年 11 月）。

本校 2019 届月收入较高的专业是机械设计制造及其自动化（4857 元）、审计（4735 元），会计（4262 元），月收入较低的专业是土木工程（3757 元）、工程造价（3823 元）、铁道交通运营管理（3952 元）



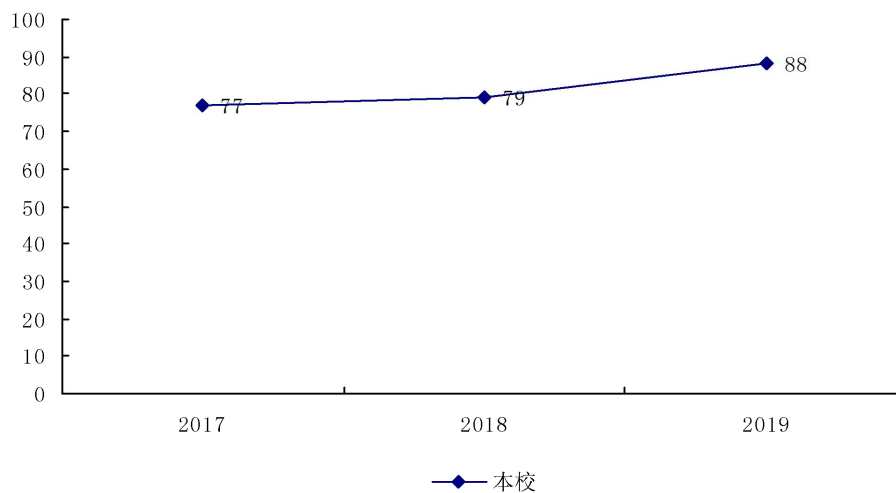
注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：西南交通大学希望学院 2016、2017、2018 年度质量总结报告，西南交通大学希望学院 2019 届毕业生电话回访数据库（2019 年 11 月）。

（二）专业相关度变化趋势

本校 2019 届本科毕业生的工作与专业相关度为 88%，比本校 2018 届（79%）高 9 个百分点。本校毕业生的工作与专业相关度持续提升。

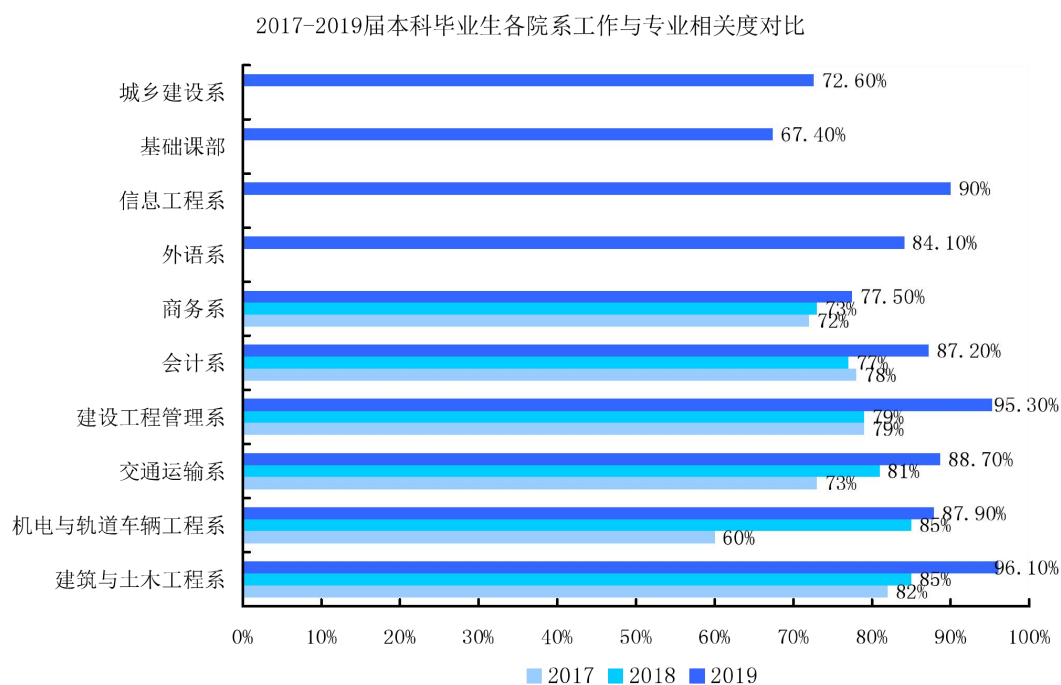
2017-2019届毕业生工作与专业相关度变化趋势



数据来源：西南交通大学希望学院 2016、2017、2018 年度质量总结报告，西南交通大学希望学院 2019 届毕业生电话回访数据库（2019 年 11 月）。

西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业质量年度报告

本校 2019 届本科毕业生工作与专业相关度较高的学院是建设工程管理系（95.3%）、建筑与土木工程系（96.1%），工作与专业相关度较低的学院是商务系（77.5%），城乡建设系（72.6%），基础课部（67.4%）。



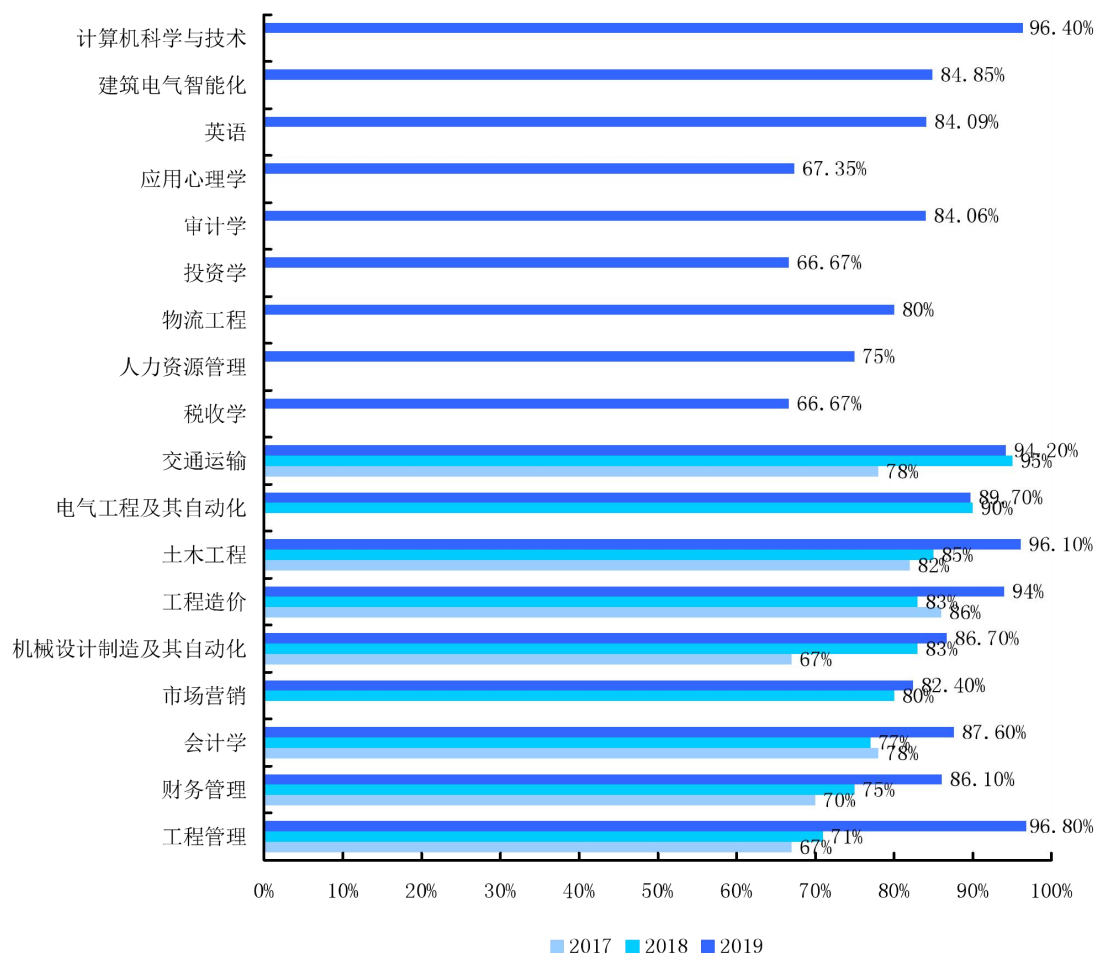
注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：西南交通大学希望学院 2016、2017、2018 年度质量总结报告，西南交通大学希望学院 2019 届毕业生电话回访数据库（2019 年 11 月）

西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业质量年度报告

本校 2019 届工作与专业相关度较高的专业是工程管理（96.8%）、工程造价（94%）、土木工程（96.1%）、交通运输（94.2%），工作与专业相关度较低的专业是市场营销（82.4%）。

2017-2019届毕业生各专业工作与专业相关度对比

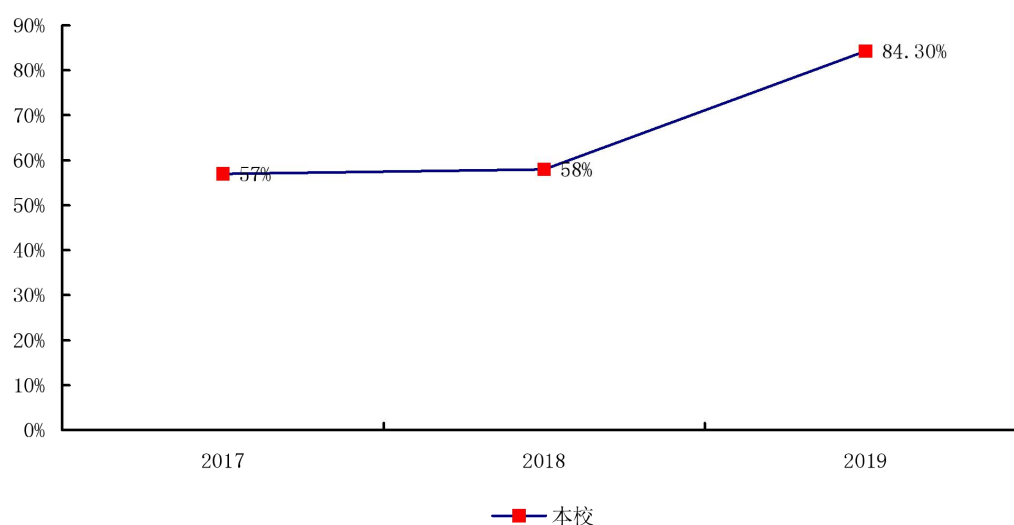


注：个别专业因样本较少没有包括在内。

西南交通大学希望学院 2016、2017、2018 年度质量总结报告，西南交通大学希望学院 2019 届毕业生电话回访数据库（2019 年 11 月）

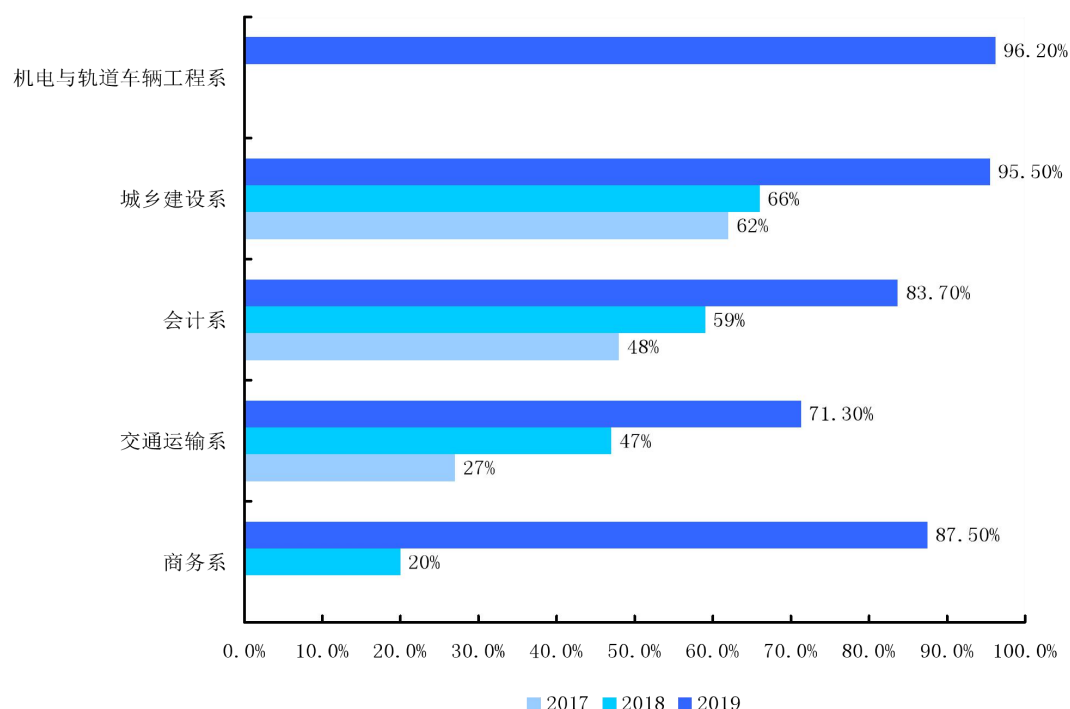
本校 2019 届专科毕业生的工作与专业相关度为 84.3%，与本校 2018 届（58%）相对增长。本校毕业生的工作与专业相关趋于上升。

2017-2019届专科毕业生工作与专业相关度对比



本校 2019 届专科毕业生工作与专业相关度较高的院系是机电与轨道车辆工程系（96.2%），工作与专业相关度较低的院系是交通运输系（71.3%）。

2017-2019届专科毕业生工作与专业相关度对比

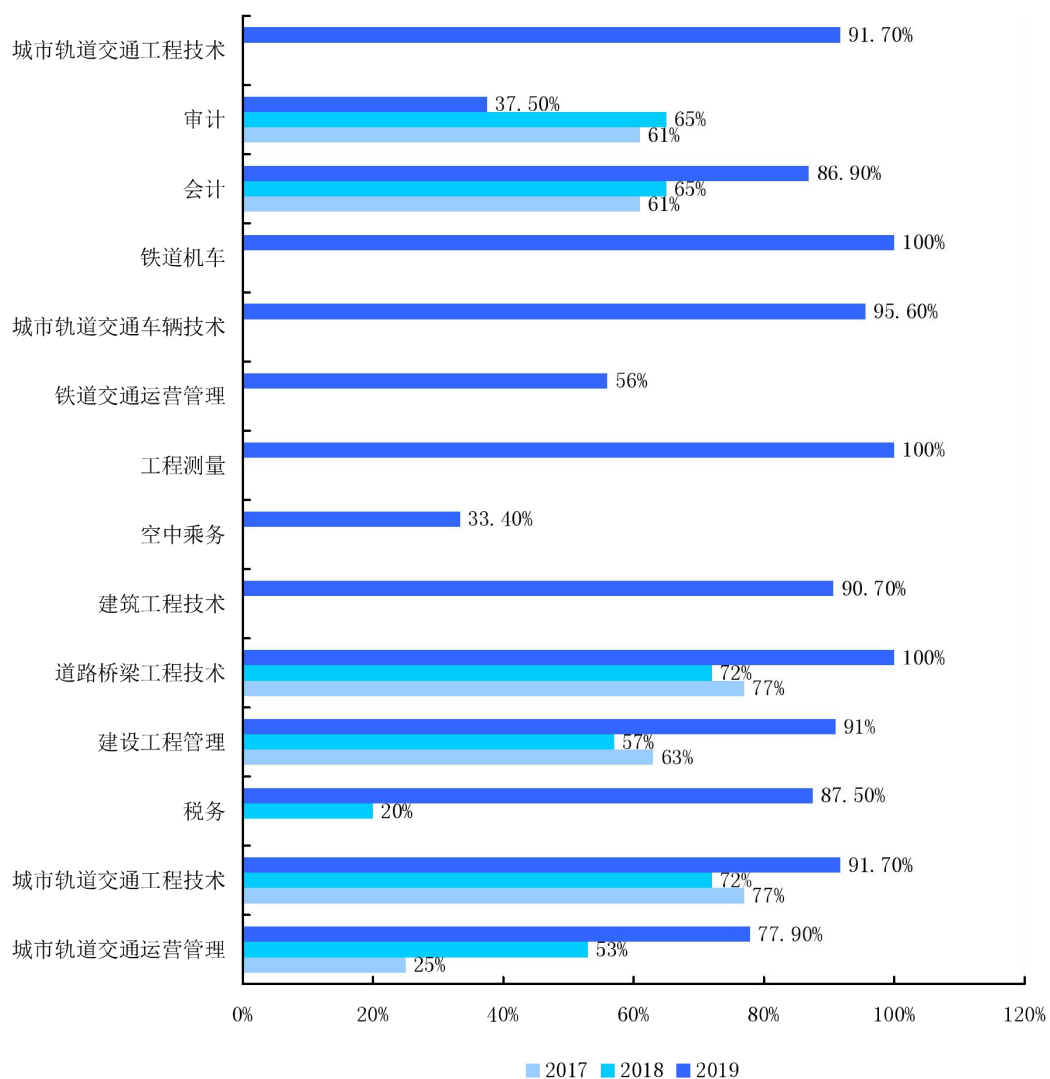


注：西南交通大学希望学院 2016、2017、2018 年度质量总结报告，西南交通大学希望学院 2019 届毕业生电话回访数据库（2019 年 11 月）

西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业质量年度报告

本校 2019 届专业毕业生工作与专业相关度较高的专业是道路桥梁工程技术（100%），工作与专业相关度较低的专业是审计（37.5%）、空中乘务（33.4%）。

2017-2019届专科毕业生各专业工作与专业相关度对比

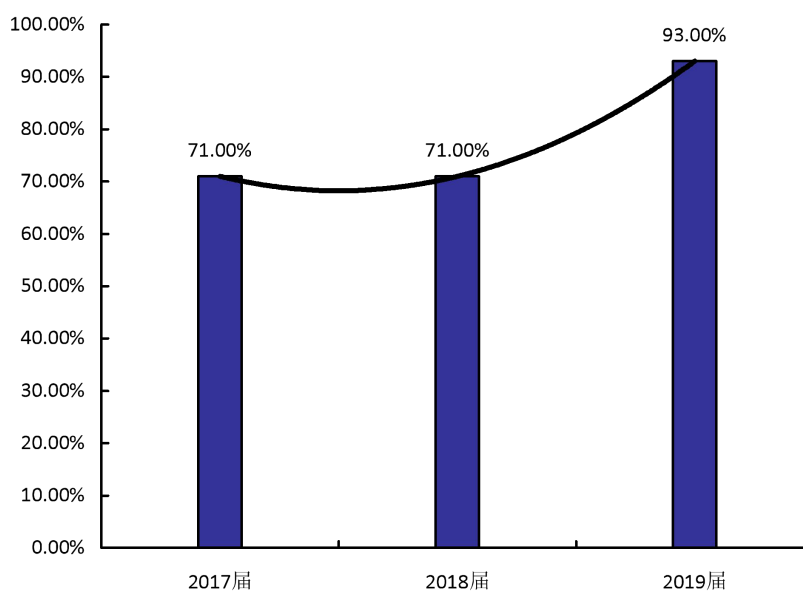


注：个别专业因样本较少没有包括在内。

（三）就业现状满意度变化趋势

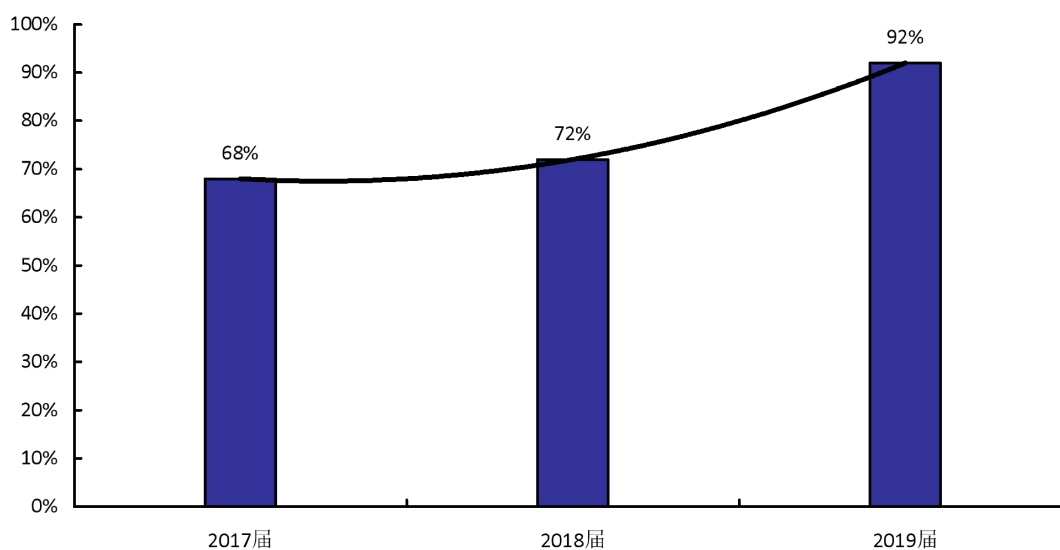
本校 2019 届本科毕业生的就业现状满意度为 93%，与本校 2018 届（71%）较高提高。本校毕业生的就业现状满意度稳定增高。

就业现状满意度变化趋势



本校 2019 届专科毕业生的就业现状满意度为 92%，比本校 2018 届（72%）高 20 个百分点。本校专业毕业生的就业现状满意度有所提升。

专科毕业生就业现状满意度变化趋势



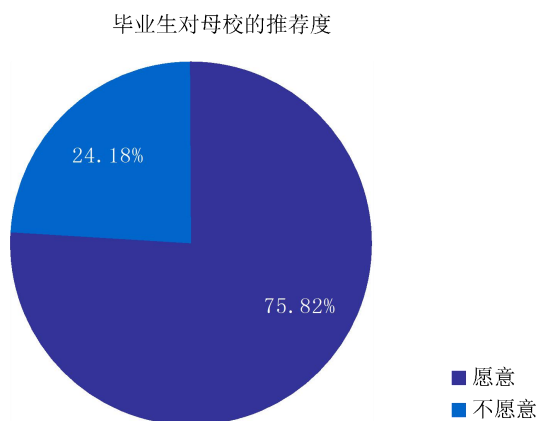
第五章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体推荐度、满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。

一 对学校的总体满意度

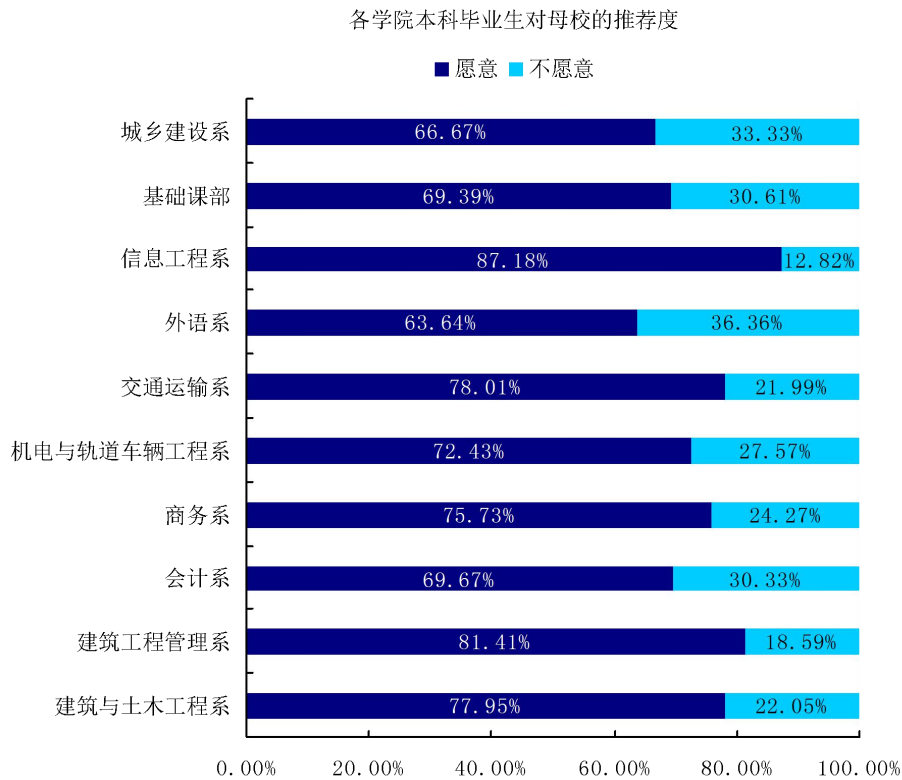
1. 对学校的总体推荐度评价

本校 2019 届愿意推荐母校的比例为 75.82%。

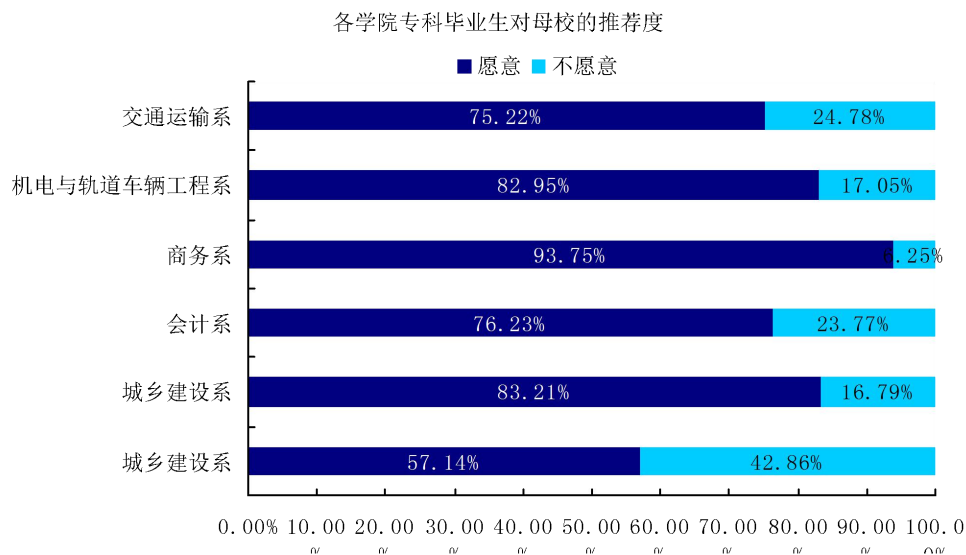


注：数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业回访调查（2019 年 6 月）

2. 各学院及专业对学校的推荐度



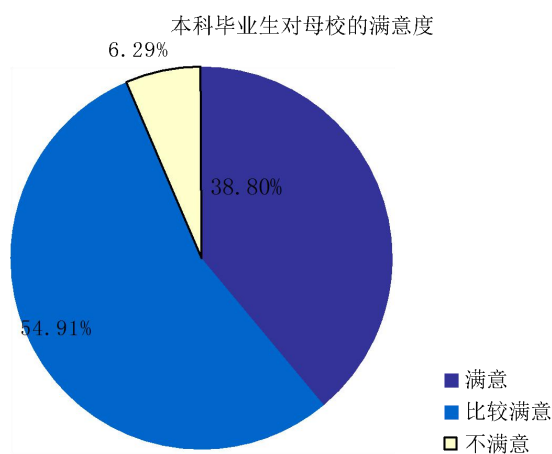
注：数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业回访调查（2019 年 6 月）



注：数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业回访调查（2019 年 6 月）

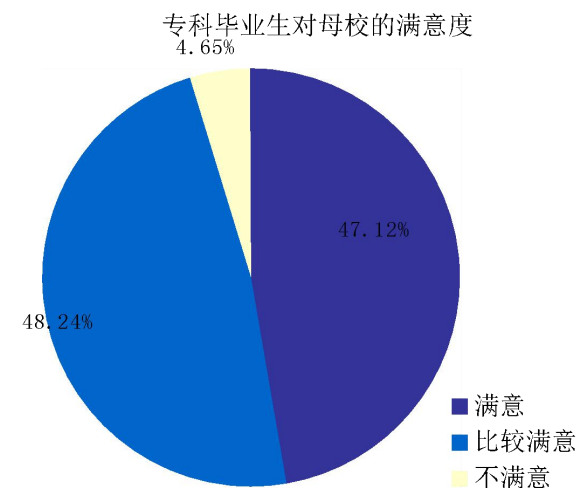
3. 对学校的总体满意度评价

本校 2019 届本科毕业生对母校的总体满意度为 93.71%。



注：数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业回访调查（2019 年 6 月）

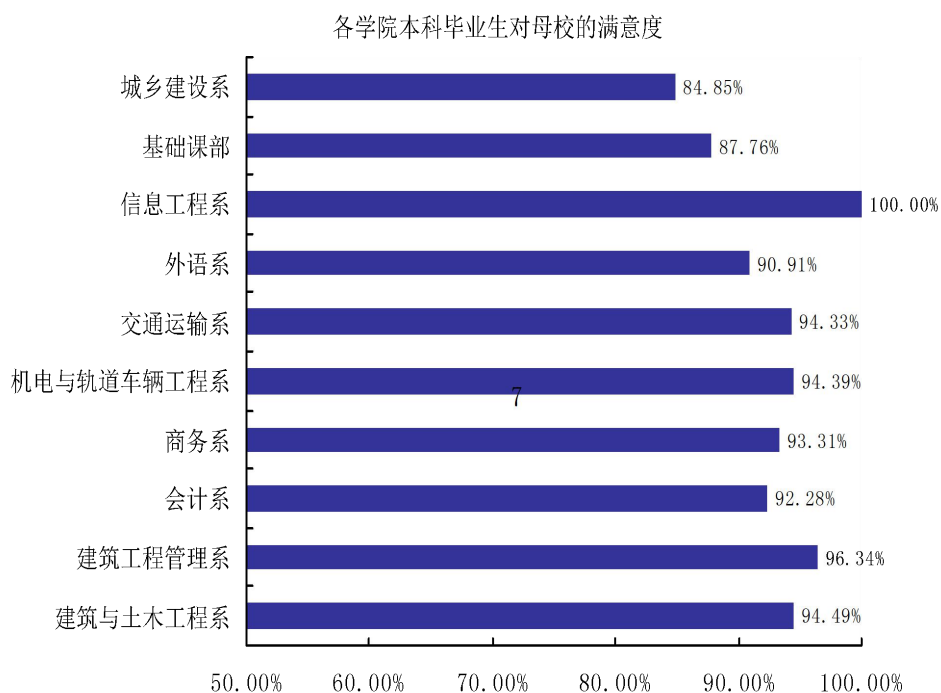
本校 2019 届专科毕业生对母校的总体满意度为 95.35%。



注：数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业回访调查（2019 年 6 月）

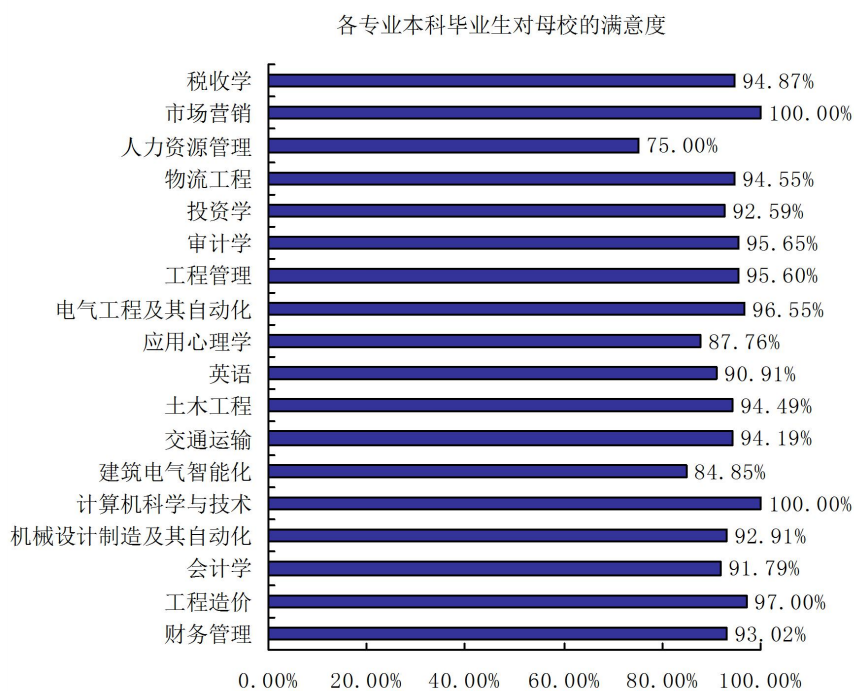
4. 各学院及专业对学校的满意度

本校 2019 届本科毕业生对母校满意度较高的学院是机电与轨道车辆工程系（100%），对母校满意度较低的学院是基础课部（87.76%）、城乡建设系（84.85%）。



注：数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业回访调查（2019 年 6 月）

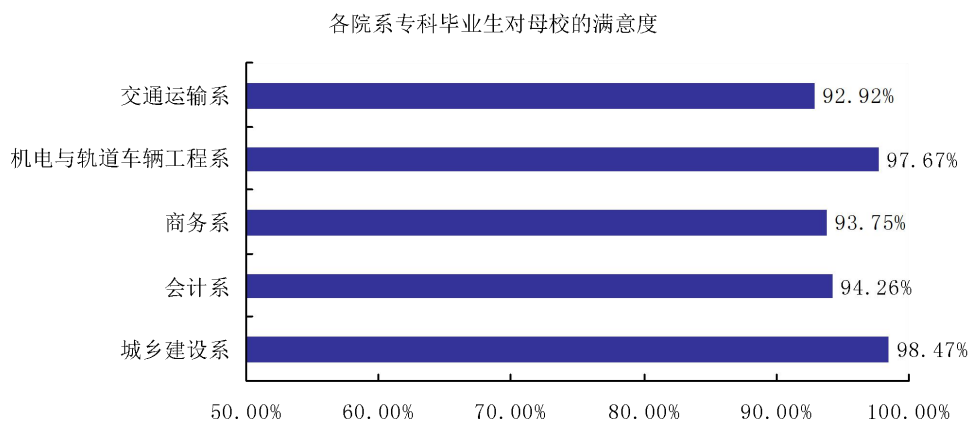
本校 2019 届本科毕业生对母校满意度较高的专业是市场营销（100%）、计算机科学与技术（100%），对母校满意度较低的专业是人力资源管理（75%）。



注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业回访调查（2019 年 6 月）

本校 2019 届专科毕业生对母校满意度均比较高。



注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业回访调查（2019 年 6 月）

本校 2019 届专科毕业生对母校满意度较低的专业是空中乘务（77.78%）。



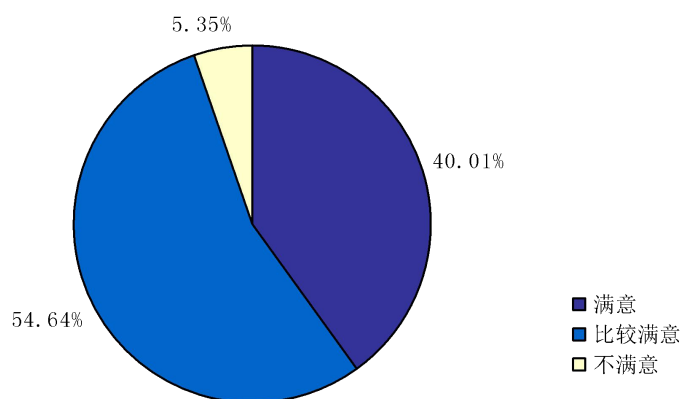
注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业回访调查（2019 年 6 月）

二 就业对教学的反馈

1. 总体教学满意度评价

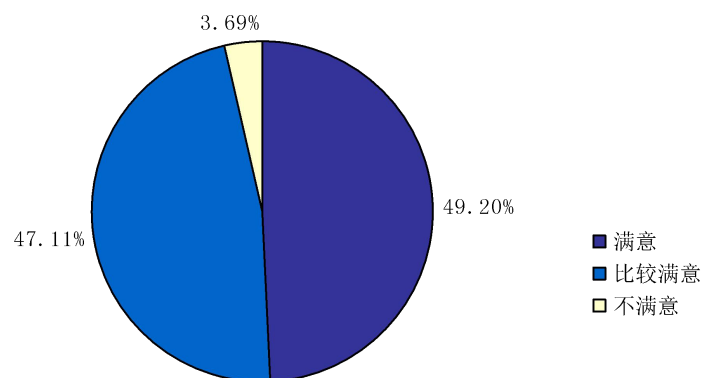
本校 2020 届本科毕业生对母校的教学满意度为 94.65%。



本科毕业生对母校的教学满意度

数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业回访调查问卷（2019 年 6 月）。

本校 2020 届专科毕业生对母校的教学满意度为 96.31%。

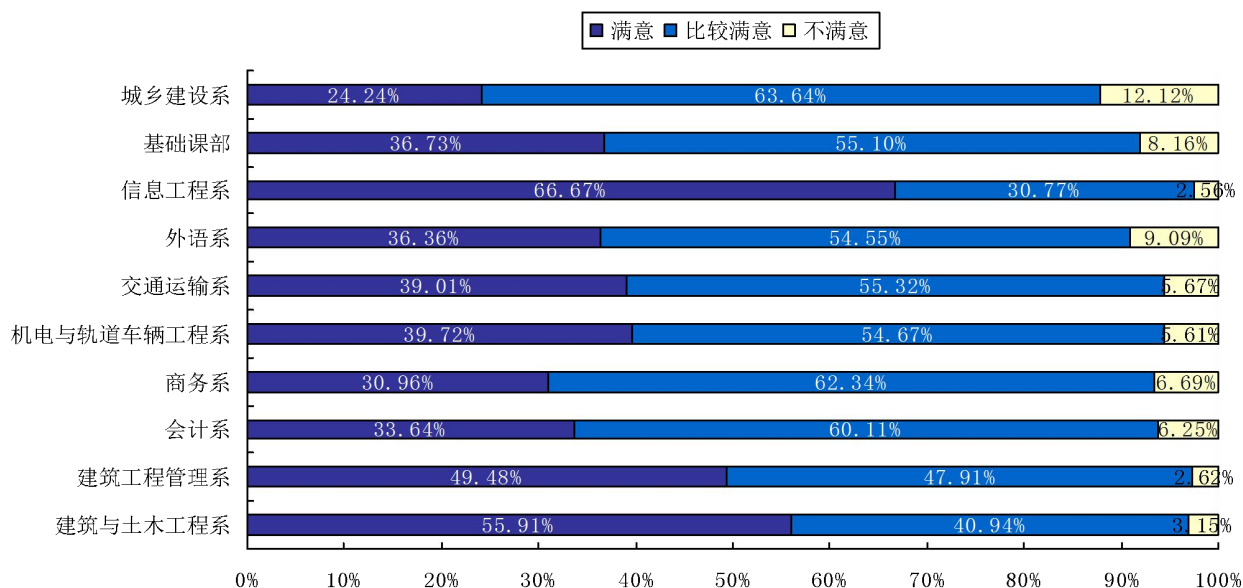


专科毕业生对母校的教学满意度

数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业回访调查问卷（2019 年 6 月）。

2. 各院系及专业的教学满意度

本校 2020 届教学满意度较高的是商务系（90%），教学满意度较低的学院是机电与轨道车辆工程系（76%）。

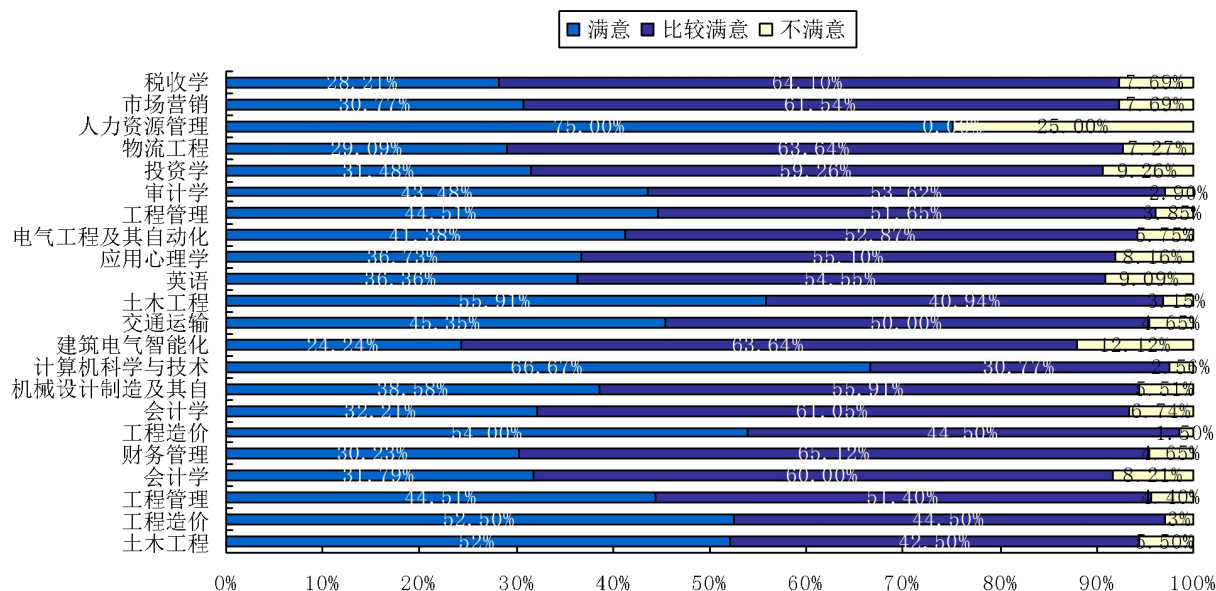


各院系本科毕业生的教学满意度

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业回访调查问卷（2019 年 6 月）。

本校 2020 届教学满意度较高的专业是工程造价（93%）、财务管理（92%），教学满意度较低的专业是工程管理（73%）、机械设计制造及其自动化（74%）。

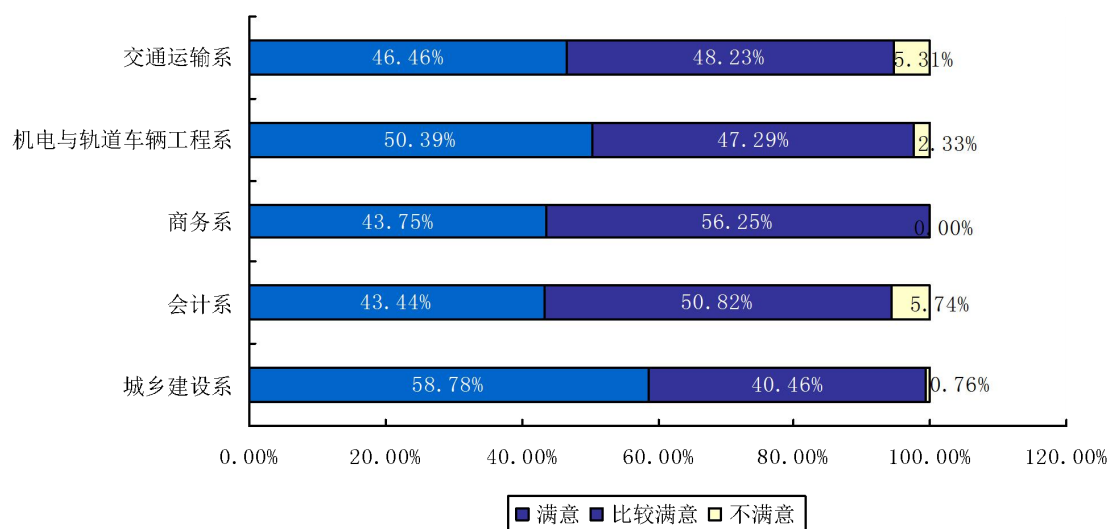


各专业本科毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业回访调查问卷（2019 年 6 月）。

2019届专科学院系满意度分析图

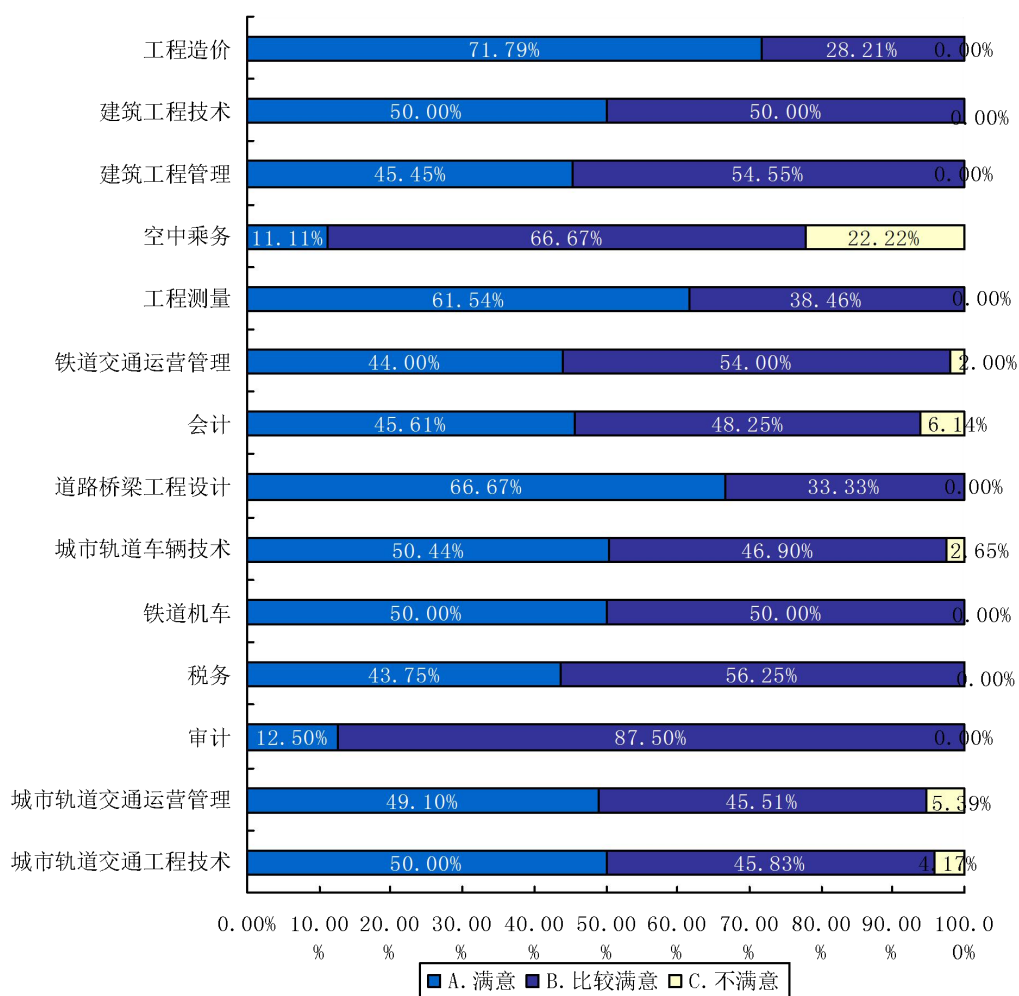


注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业回访调查问卷（2019 年 6 月）。

本校 2020 届教学满意度较高的专业是会计与审计（89%），教学满意度较低的专业是会计电算化、工程造价（均为 75%）。

2019届专科专业满意度分析图



各专业专科毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

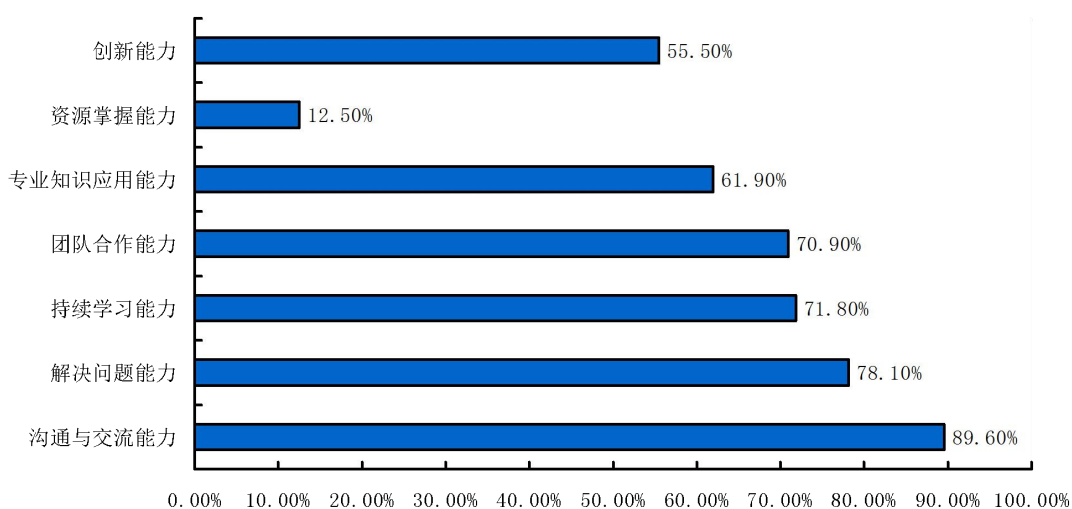
数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业回访调查问卷（2019 年 6 月）

三 通用能力培养

1. 工作中最重要的通用能力

本校 2020 届本科毕业生认为工作中最重要的通用能力是“沟通与交流能力”（90%），其后依次是“解决问题能力”（83%）、“持续学习能力”（82%）等。

2019届本科毕业生通用能力分析表

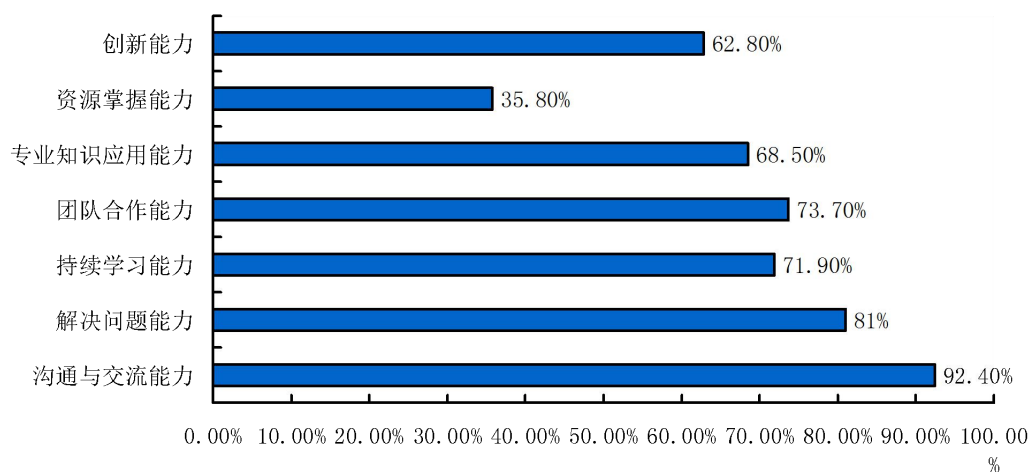


工作中最重要的通用能力（多选）

数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业回访调查问卷（2019 年 6 月）。

本校 2020 届专科毕业生认为工作中最重要的通用能力是“沟通与交流能力”（88%），其后依次是“解决问题能力”（83%）、“团队合作能力”（79%）等。

2019届专科毕业生通用能力分析图



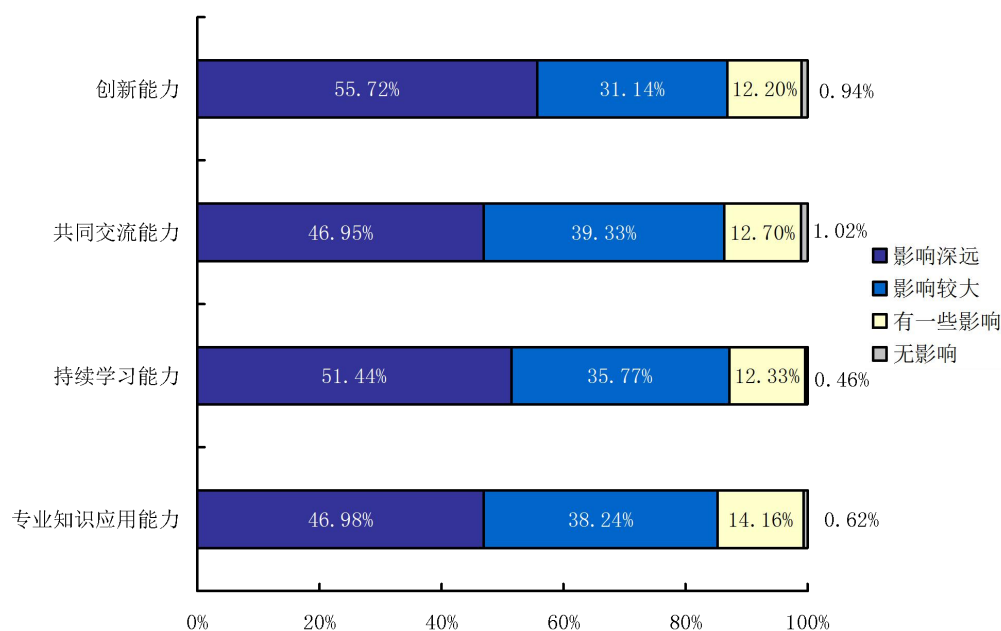
工作中最重要的通用能力（多选）

数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业回访调查问卷（2019 年 6 月）。

2. 母校学习经历对通用能力的影响

本校 2020 届本科毕业生受母校学习经历影响明显比例¹较高的通用能力是“专业知识应用能力”（49%），其后依次是“持续学习能力”（43%）、“团队合作能力”（43%）等。

本科毕业生母校学习经历对各项通用能力的影响

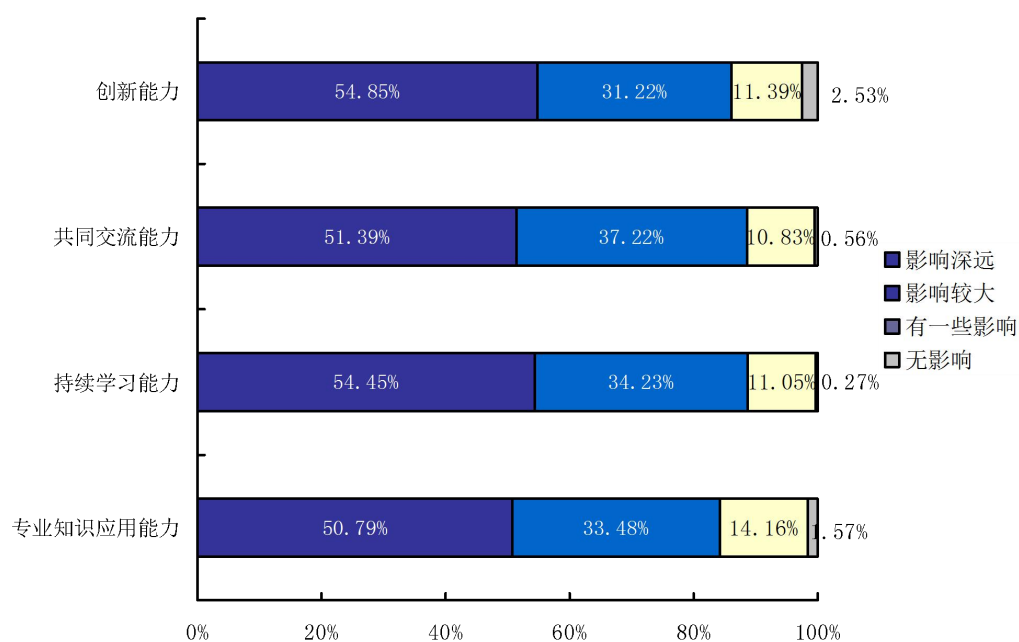


母校学习经历对各项通用能力的影响

数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业回访调查问卷（2019 年 6 月）。

本校 2020 届专科毕业生受母校学习经历影响明显比例²较高的通用能力是“专业知识应用能力”（37%），其后依次是“沟通与交流能力”（35%）、“团队合作能力”（33%）等。

专科毕业生母校学习经历对各项通用能力的影响



母校学习经历对各项通用能力的影响

数据来源：西南交通大学希望学院 2019 届毕业生就业回访调查问卷（2019 年 6 月）。

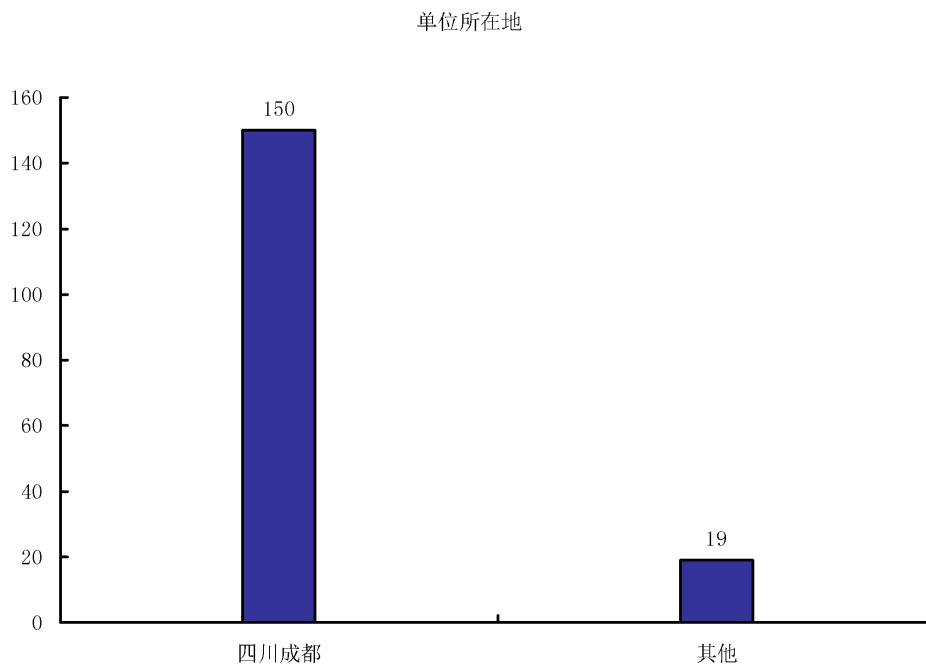
第六章 用人单位满意度调查

针对用人单位做出了用人单位满意度回访问卷调查，并回收了 169 份有效问卷调查。

1. 用人单位基本情况

(1) 用人单位所在地

此次参与双选会的用人单位所在地在四川成都的高达 150 家。

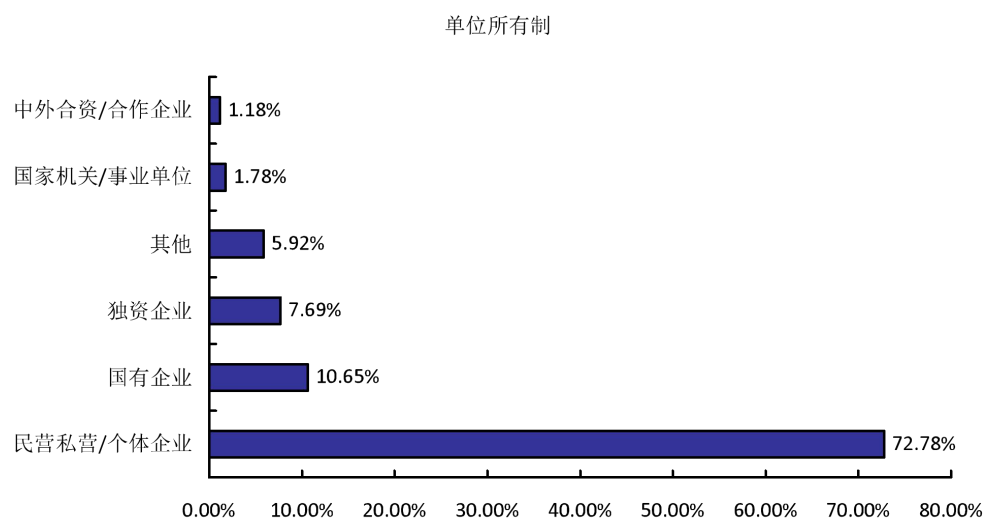


数据来源：2019 年毕业生就业双选会用人单位问卷调查

(2) 单位性质

在参与双选会的用人单位中民营企业/个体企业有 123 家，占比高达 72.78%。其中国有企业有 18 家，占比 10.65%。

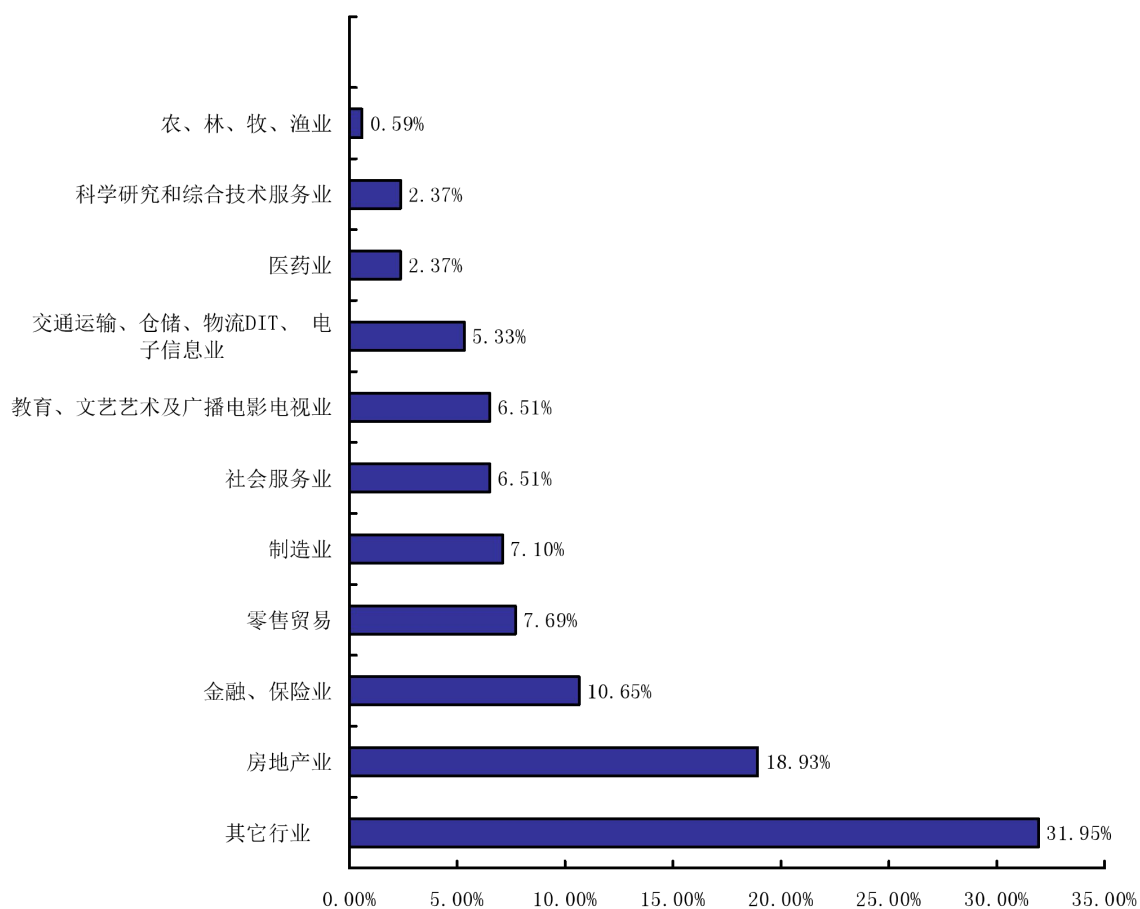
数据来源：2019 年毕业生就业双选会用人单位问卷调查



(3) 单位所属行业

用人单位主要是其他行业占比高达 31.95%，无机关和社会团体到我校招聘毕业生。

用人单位所属行业

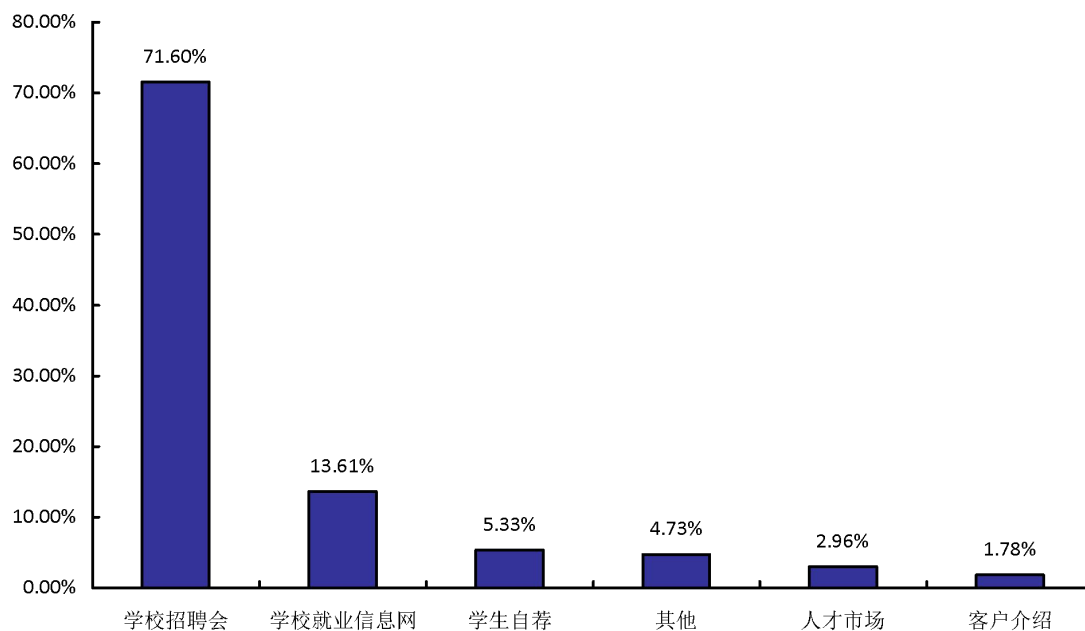


数据来源：2019 年毕业生就业双选会用人单位问卷调查

(4) 单位录用毕业生渠道

通过学校招聘会录用毕业生的用人单位有 121 家，占比高达 71.6%。

用人单位最初录用毕业的渠道



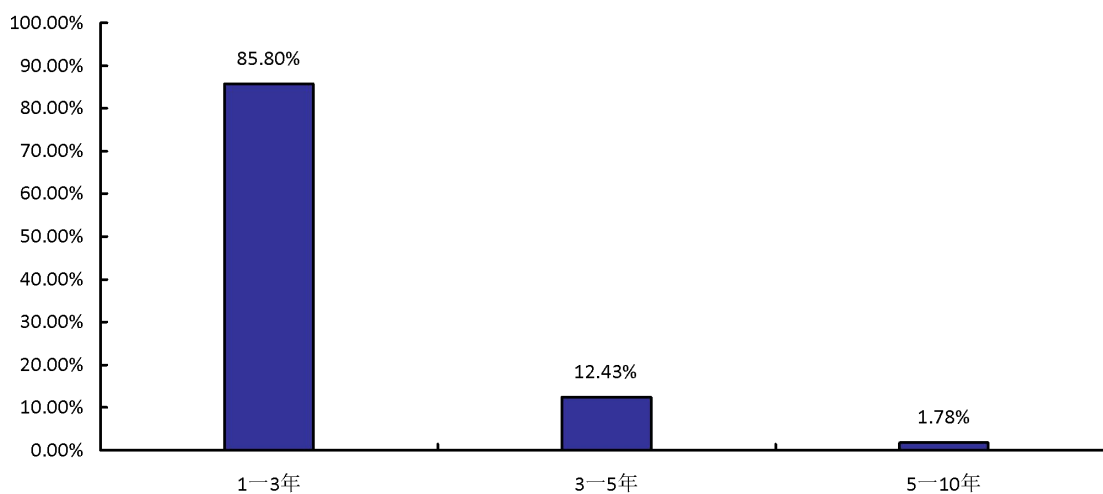
数据来源：2019 年毕业生就业双选会用人单位问卷调查

2. 用人单位与我院的合作情况

(1) 用人单位连续来我校招聘时间

参与双选会的用人单位中有 145 家是连续 1-3 年来我校招聘，连续 5-10 年招聘的用人单位仅有 3 家。

用人单位连续来我院的招聘时间



数据来源：2019 年毕业生就业双选会用人单位问卷调查

(2) 我校毕业生在用人单位的人数

此次参与问卷调查的用人单位中有 92 家单位仅有 5 人以下我校的毕业生。21 家用人单位有 20 人以上的我校毕业生。

我校毕业生在用人单位的人数

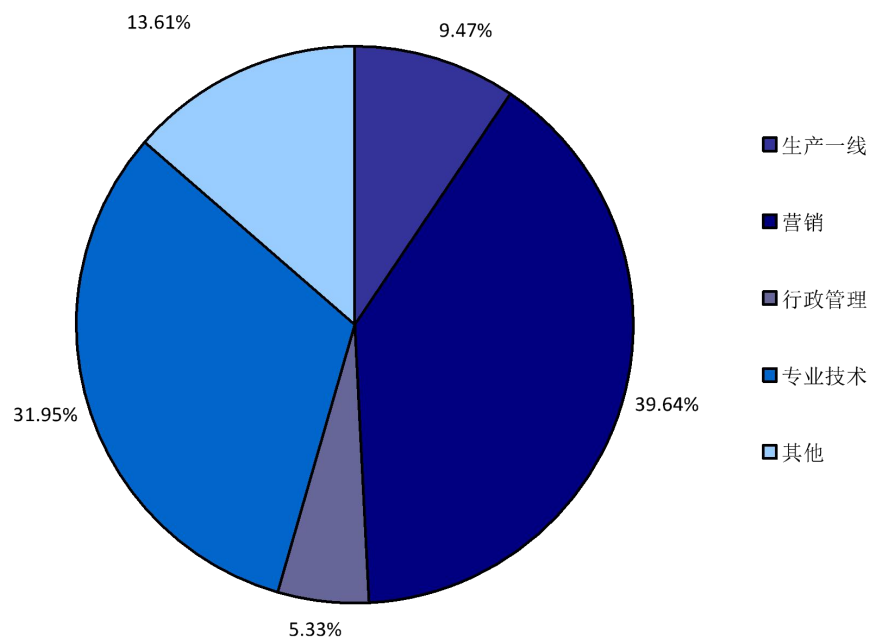
在用人单位工作的人数	汇总	占比
5 人以下	90	53.25%
6- -10 人	41	24.26%
11- 20 人	17	10.06%
20 人以上	21	12.43%
总计	169	

数据来源：2019 年毕业生就业双选会用人单位问卷调查

(3) 我校在职毕业生在用人单位的岗位

我校毕业生在用人单位的岗位有 31.95%为营销，仅有 5.33%的毕业生在行政管理岗位。

我校毕业生在用人单位的岗位



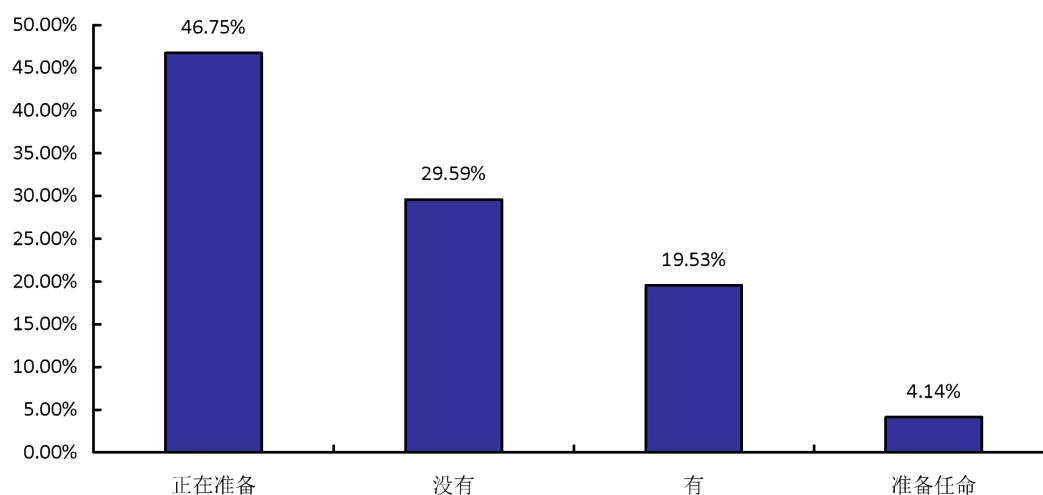
我校在职毕业生在用人单位的岗位

数据来源：2019 年毕业生就业双选会用人单位问卷调查

(4) 我校在职毕业生在用人单位是否担任中层以上的职位

我校毕业生在用人单位担任中层及以上的占比有 19.53%，正在培养成为中层的毕业生有 46.75%

我校在职毕业生是否在用人单位担任中层以上的职位

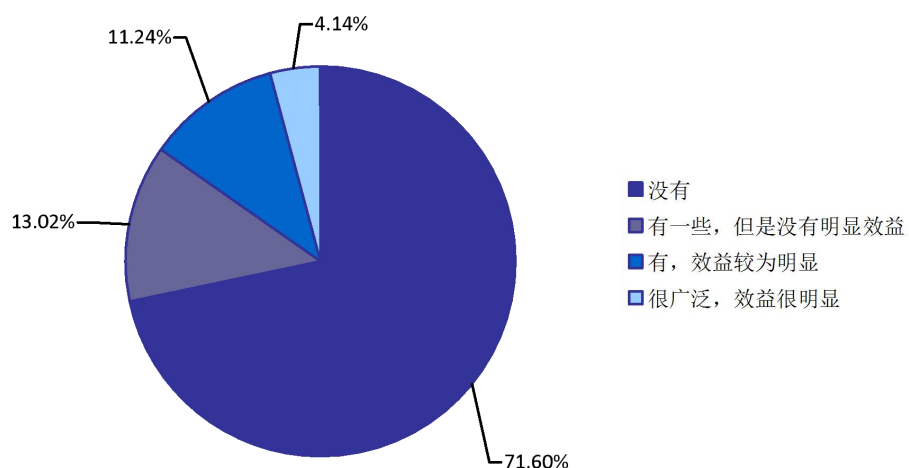


数据来源：2019 年毕业生就业双选会用人单位问卷调查

(5) 用人单位与我校是否有过合作，及合作效益如何

参与双选会的用人单位没有与我校有过合作的占比有 71.6%，与我校合作并且效益较明显的占比有 15.12%。

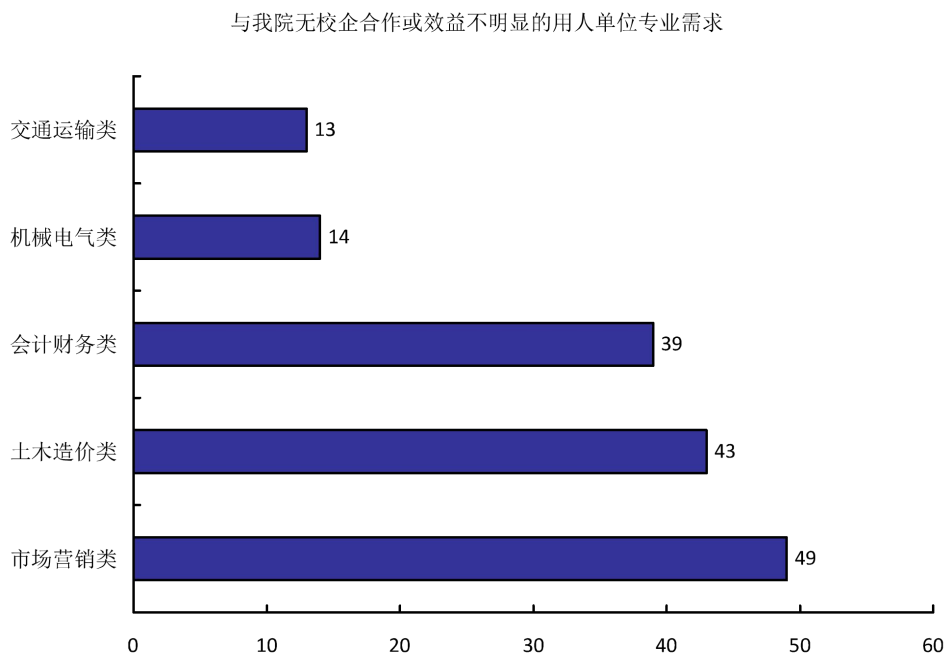
用人单位与我校是否有过合作以及合作效益



数据来源：2019 年毕业生就业双选会用人单位问卷调查

（6）与我院无校企合作或效益不明显的用人单位专业需求

在与我院无校企合作的用人单位中，有 34.27%的用人单位需招聘市场营销类，30.07%的用人单位招聘土木造价类专业，27.27%的用人单位招聘会计财务类专业，9.79%的用人单位招聘机械电气类专业，9.09%的用人单位招聘交通运输类。

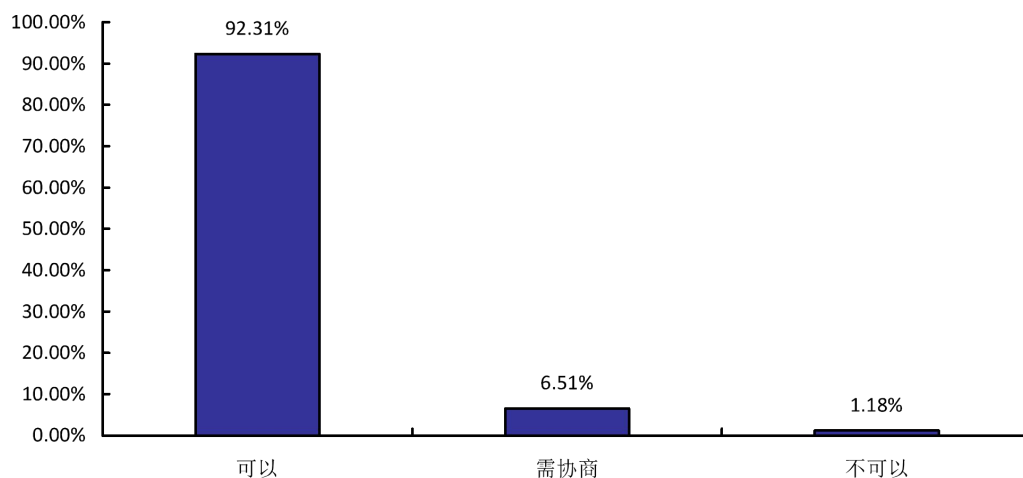


数据来源：2019 年毕业生就业双选会用人单位问卷调查

（7）用人单位是否愿意为 2020 年毕业的学生提供工作机会

169 家用人单位中有 92.31%愿意为 2020 年毕业生提供工作机会，只有 1.18%的用人单位不愿意提供工作机会。

用人单位是否愿意为2020年毕业生提供工作机会



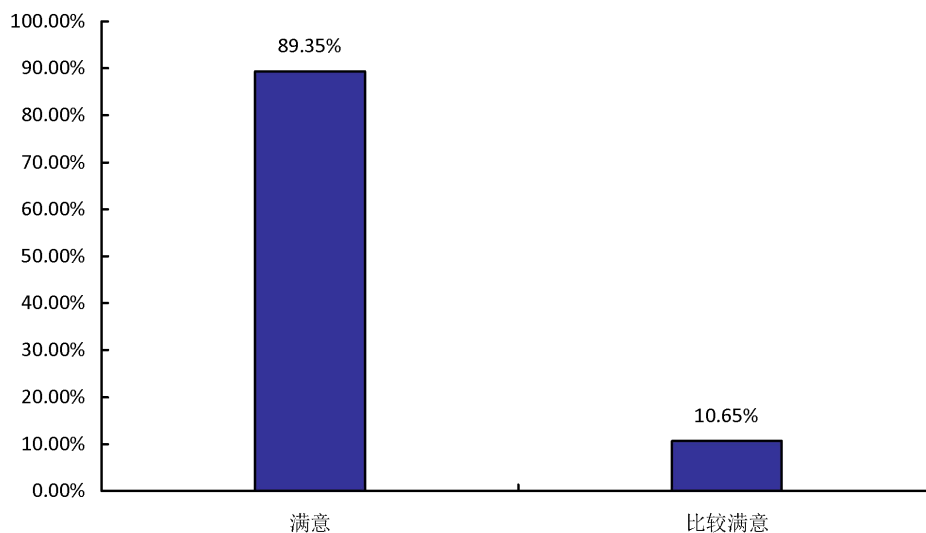
数据来源：2019 年毕业生就业双选会用人单位问卷调查

3.对我院就业工作评价

(1) 用人单位对我校就业工作的满意程度

有 89.35%的用人单位对我校的就业工作满意，无用人单位对我校的就业工作不满意。

用人单位对我校就业工作的满意程度



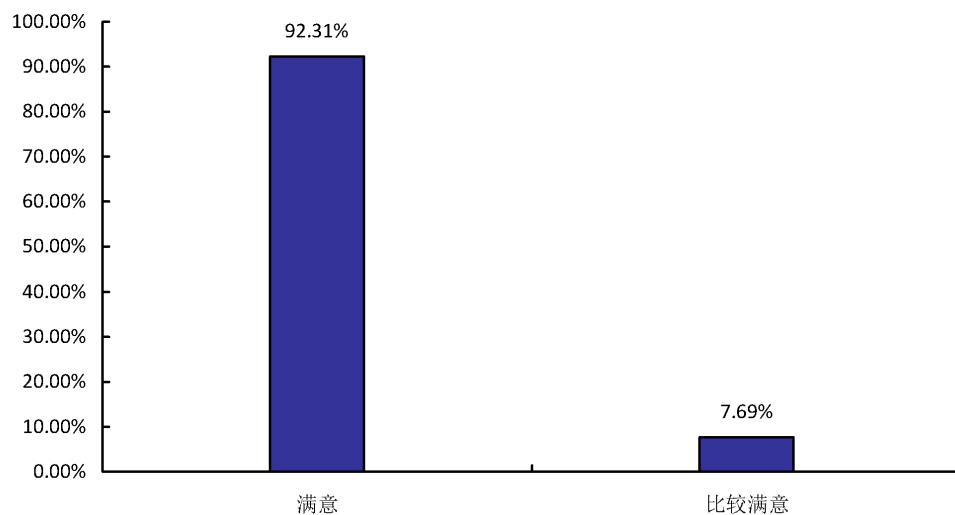
数据来源：2019 年毕业生就业双选会用人单位问卷调查

(2) 对我院的招聘服务满意程度

有 92.31%的用人单位对我院的招聘服务是满意的，7.69%的用人单位对我院招聘服务是比较

满意的。

用人单位对学院的招聘服务满意程度

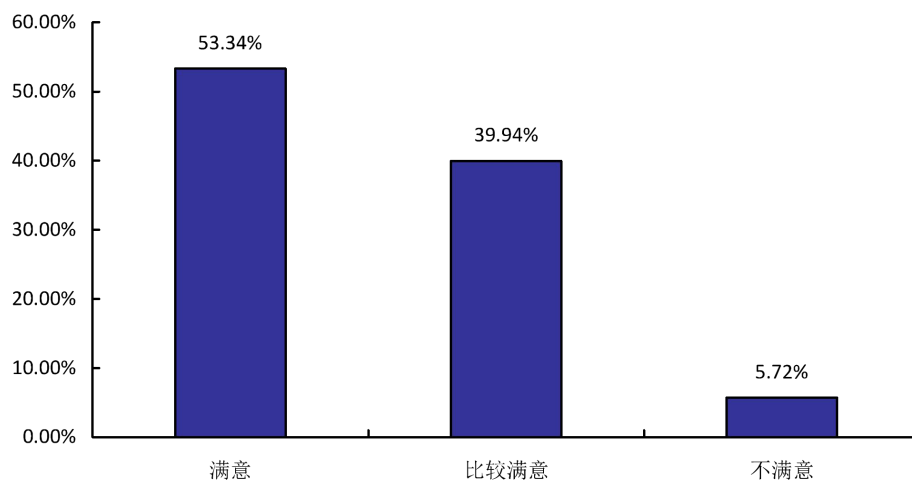


数据来源：2019 年毕业生就业双选会用人单位问卷调查

（3）用人单位对毕业生满意度

有 53.34%的用人单位对我院毕业生是满意的且有 39.94%的用人单位对毕业生是比较满意的。

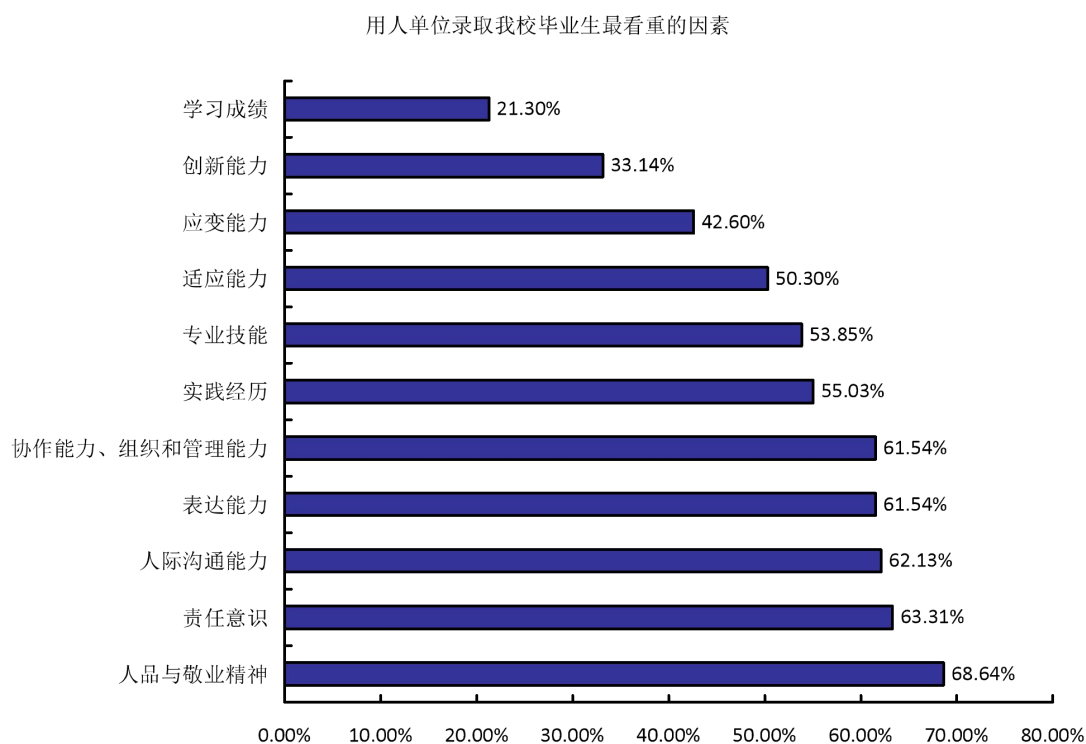
用人单位对毕业生满意度



数据来源：2019 年毕业生就业双选会用人单位问卷调查

（4）用人单位录取我校毕业生的最看重的因素

用人单位录取我院毕业生最看重的因素为人品与敬业精神，占比高达 68.64%。其中最不看重的因素为学习成绩占比为 21.30%，对于专业技能、实践经历、表达能力、责任意识、协作组织和管理能力、人际沟通能力以及适应能力等都高于 50% 。

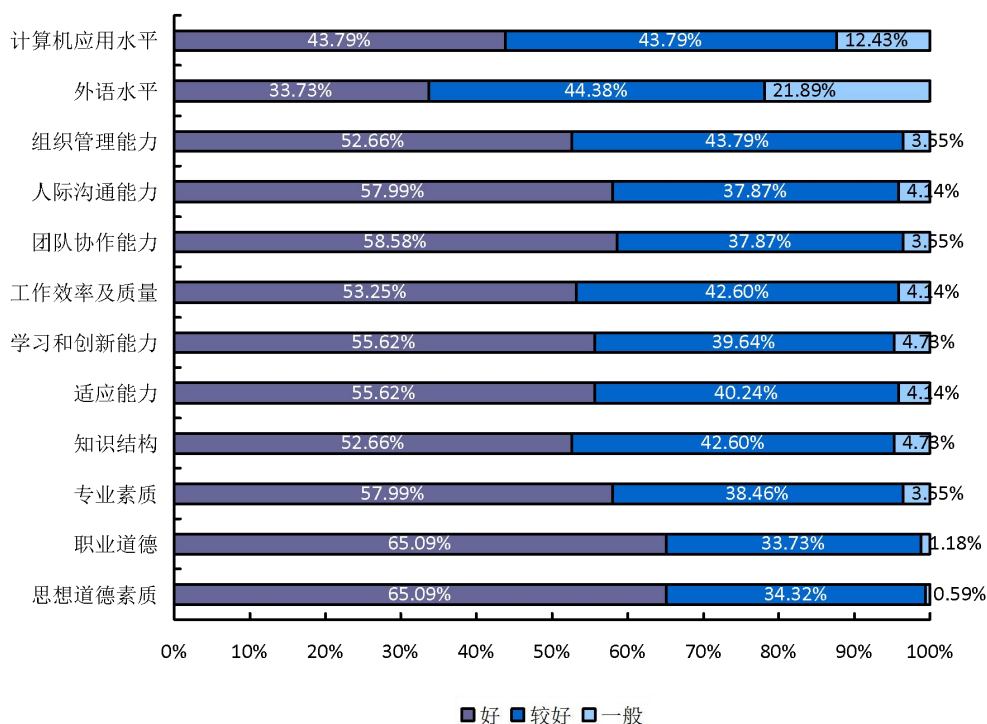


数据来源：2019 年毕业生就业双选会用人单位问卷调查

(5) 与用人单位其他高校毕业生相比，我院毕业生在各方面能力水平的评价，

我院毕业生与用人单位中其他高校的毕业生相比，在思想道德素质和职业素养这两方面有比较突出的表现。但计算机应用水平和外语水平相较于其他能力而言，略低与其他高校毕业生。

与用人单位其他高校毕业相比，我院毕业生各方面的评价

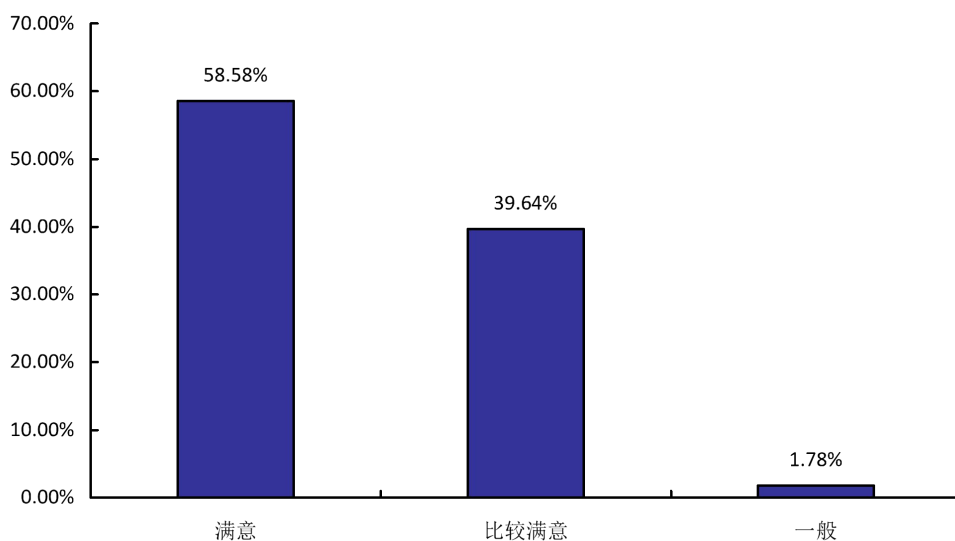


数据来源：2019 年毕业生就业双选会用人单位问卷调查

（6）用人单位对我院在人才培养方面的总体评价

有 58.58% 的用人单位对我院在人才培养方面是满意的，无用人单位对我院人才培养方面是不满意的。

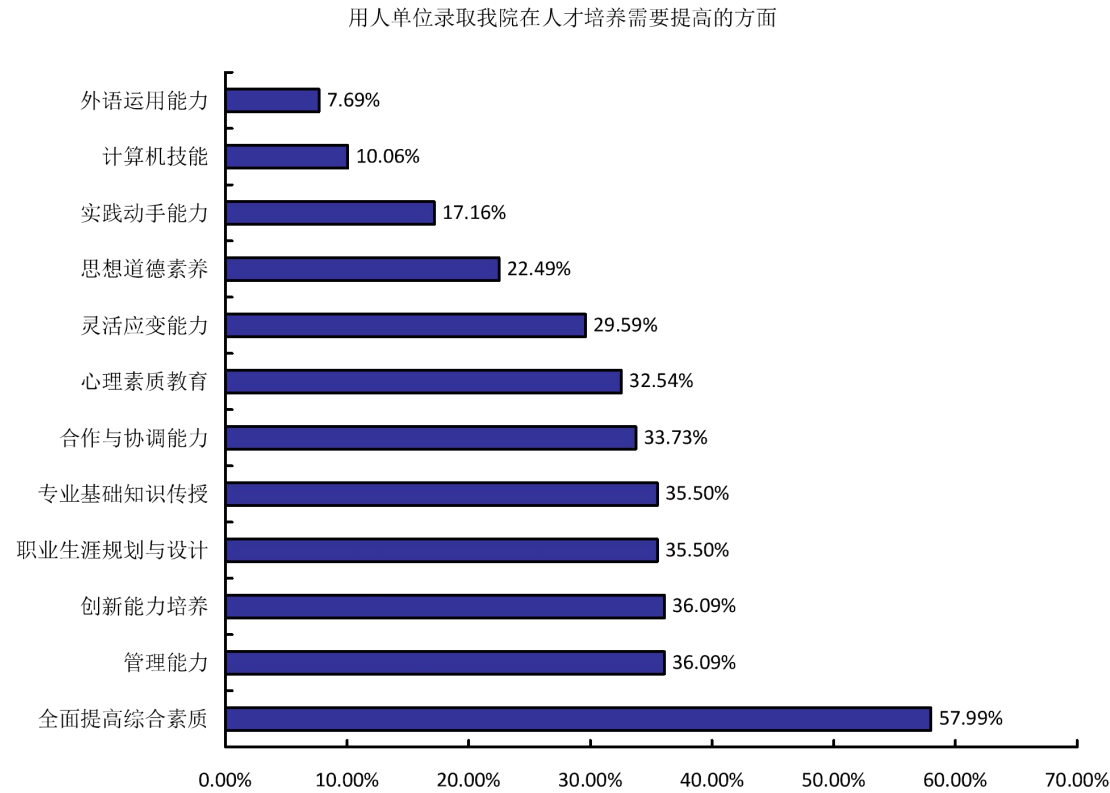
用人单位对我院人才培养方面的总体评价



数据来源：2019 年毕业生就业双选会用人单位问卷调查

(6) 用人单位认为我院在人才培养需要提高的方面

有 57.99%的用人单位认为我院需要全面提高综合素质这方面的人才培养，以及有超过 30%的用人单位认为我院其他能力的培养。

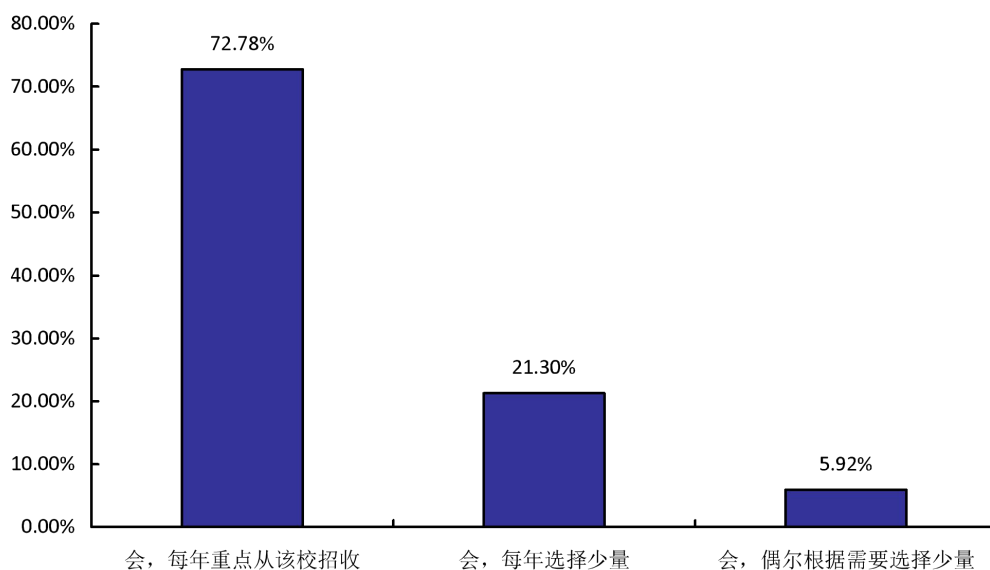


数据来源：2019 年毕业生就业双选会用人单位问卷调查

(7) 用人单位今后是否还需要从我院毕业生中选聘人才

有 72.78%的用人单位会从我院毕业生招聘人才，且重点从该校招收，无用人单位不愿从我院招收毕业生。

用人单位今后是否需要从我院毕业生中选聘人才

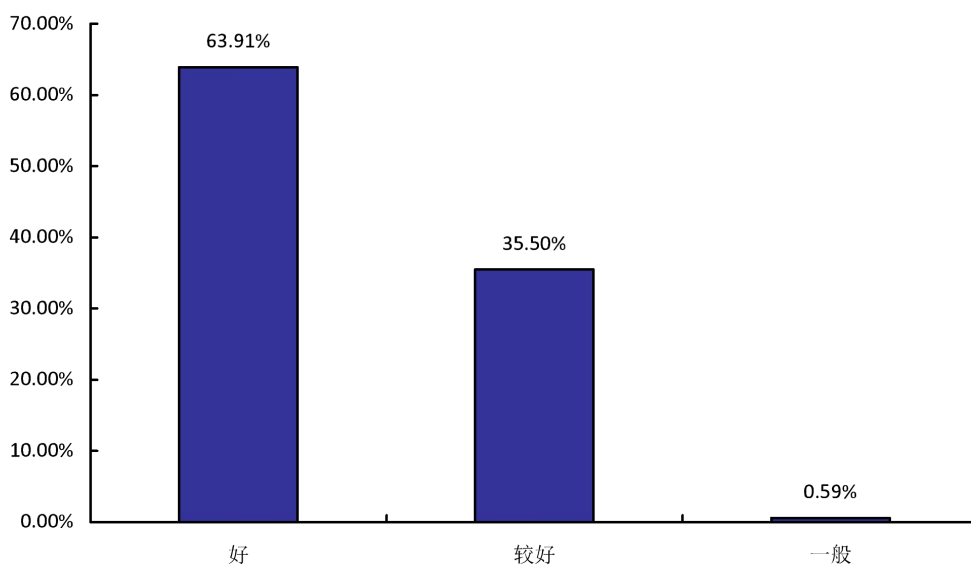


数据来源：2019 年毕业生就业双选会用人单位问卷调查

(8) 对我院毕业生后期发展预测

有 63.91% 的用人单位对我院毕业生后期发展预测是好，35.50% 的用人单位对我院毕业生后期发展预测是较好。

用人单位对我院毕业生后期发展预测



数据来源：2019 年毕业生就业双选会用人单位问卷调查