



曲靖医学高等专科学校

2019 年度毕业生就业质量年度报告

二零一九年十二月



目 录

学校概况.....	1
报告说明.....	2
第一篇：毕业生就业基本情况	3
一、毕业生的规模和结构	3
（一）总体规模	3
（二）毕业生性别结构	4
（三）毕业生生源结构	4
（四）各院系毕业生分布	5
二、毕业生就业率及毕业去向	5
（一）总体就业率及毕业去向	5
（二）各院系/专业初次、年终就业率情况	6
（三）未就业情况分析	8
三、2019 年毕业生就业流向	9
（一）毕业生的职业流向	9
（二）各院系及专业毕业生的职业流向	9
（三）毕业生的行业流向	10
（四）各院系及专业毕业生的行业流向	11
（五）毕业生的用人单位流向	12
（六）各院系及专业毕业生的用人单位流向	14
（七）就业毕业生的地区流向	16
四、升学情况	17
第二篇：就业质量相关分析	18
一、毕业生收入分析	18
（一）毕业生月收入	18
（二）各院系及专业的月收入	19
二、毕业生工作专业相关度	21

(一) 毕业生的工作与专业相关度	21
(二) 各院系及专业毕业生的专业相关度	21
三、毕业生就业现状满意度	23
四、用人单位评价	23
(一) 用人单位聘用我校毕业生的理由	23
(二) 用人单位聘用我校毕业生的渠道	24
(三) 用人单位对我校毕业生的总体满意度	25
(四) 用人单位对毕业生工作能力需求程度及满意度	26
第三篇：学校就业创业工作特点及举措	28
一、加强组织领导，层层落实责任	28
二、保障工作条件，满足工作需求。	29
三、完善工作制度，推进规范化管理。	29
四、强化服务保障，着力提高就业创业服务水平	30
(一) 搭建平台，全方位打造就业创业服务体系	30
(二) 抓好结合，持续推动校企合作和产教融合	31
(三) 重点关注，精准帮扶就业困难毕业	33
(四) 促进保障，加强师资队伍建设	33
(五) 优化合作，协同提升就业质量	34
(六) 典型引领，树立正确就业观念	34
五、拓宽就业领域，着力促进高校毕业生多渠道就业	35
(一) 政策引领，鼓励毕业生到基层就业	35
(二) 点面结合，强化实践促进毕业生充分就业	35
六、搭建就业平台，全方位打造就业创业指导服务体系	36
(一) 以专业为依托，加强就业市场开拓。	36
(二) 创新思路，积极开展应征入伍工作	37
第四篇：就业发展趋势	39
一、近三年初次就业率、年终就业率逐年上升	39
二、毕业生的职业变化趋势	40

三、毕业生就业的行业变化趋势	40
四、用人单位变化趋势	40
五、毕业生的就业地区变化趋势	41
六、就业质量变化趋势	42
(一) 月收入变化趋势	42
(二) 专业相关度变化趋势	44
第五篇：就业对教育教学的反馈	46
一、毕业生对学校的总体满意度	46
(一) 毕业生对学校的总体满意度	46
(二) 各院系及专业毕业生对学校的满意度	46
二、毕业生对学校总体推荐度	48
(一) 对学校的总体推荐度	48
(二) 各院系及专业毕业生对学校的推荐度	48
三、就业对教学的反馈	50
(一) 毕业生对母校的教学满意度	50
(二) 各院系及专业毕业生的教学满意度	50
四、毕业生基本工作能力培养效果	52
(一) 医学护理类专业能力满足度	52
(二) 医学护理类专业基本工作能力的重要度及满足度	52
(三) 护士执业资格考试对医学护理类专业毕业生的能力提升情况 ...	53
(四) 医学护理类专业毕业生最重要的工作能力及满足度	54
(五) 医学非护理类专业毕业生能力满足度	54
(六) 医学非护理类专业毕业生基本工作能力的重要度及满足度	55
(七) 医学非护理类专业毕业生最重要的工作能力及满足度	56
(八) 非医学类专业毕业生基本工作能力满足度	57
(九) 非医学类专业毕业生最重要的工作能力及满足度	57

学校概况

曲靖医学高等专科学校于 2006 年 2 月经教育部批准成立，前身是成立于 1958 年的曲靖卫生学校。学校现为云南省高职高专特色骨干院校、云南省优质高职院校、滇东北医药卫生综合性公共实训基地、国家“卓越医生教育培训计划”试点高校、国际护士执业水平考试项目协作单位、云南省医学高职高专师资培训基地、云南省护理专业认证与评估五星级学校、云南省社会主义核心价值观教育示范学校、澜沧江—湄公河职业教育联盟副理事长单位和教育部全国第二批现代学徒制试点单位。学校招生专业共 22 个，面向 13 个省、市、自治区招生，现有全日制普通教育在校生 9695 人，继续教育学生达 10000 余人，2019 年上半年共培训 880 人次。学校以“笃学敦行，修德砺能”为校训，秉持“敬畏生命，崇科学”的校风，“教真育爱，传智授业”的教风，“问道医学，知行合一”的学风，立足滇东北，服务云南，辐射周边，坚持以服务为宗旨，就业为导向，走校院(企)合作、产教融合、内涵建设和特色发展之路，确立了培养医药卫生领域德、智、体、美全面发展的技术技能型人才培养模式。升专 13 年来，学校培养了 2 万余名医药卫生领域高素质技术、技能型人才，培养出全国最美乡村医生陈金正、全国基层卫生技术标兵饶娅芬、第 11 届中国医师奖获得者徐静式的大量基层医药卫生工作者，为国家特别是为云南及曲靖的医药卫生事业发展做出了重要贡献。

报告说明

曲靖医学高等专科学校根据《教育部关于做好 2019 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学[2018]8 号）、教育部办公厅下发的《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25 号）等文件精神，结合学校实际，编制发布毕业生就业质量年度报告，全面系统反映学校毕业生就业工作，并以此作为招生计划安排、学科专业调整和教育教学改革等方面的重要参考，进一步深化就业与招生计划、人才培养的联动机制。

本报告由学校委托第三方高等教育管理数据与解决方案专业机构麦可思实施应届毕业生培养质量评价项目。由麦可思负责项目的问卷设计、问卷跟踪、数据清理、数据分析和报告撰写工作。

本报告特点：一是以覆盖各专业的数据为依据，具有实证科学性；二是以本校毕业生为主体、以满足社会需求为依据来评价高校人才培养质量并提出改进建议，即学生本位、结果导向的高校管理；三是评价方是高校系统外的权威专业机构，具有第三方公信力和客观性；四是采用成熟的研究方法以及先进的跟踪评价与数据处理方法。

第一篇：毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

（一）总体规模

2019 年我校有毕业生人数为 2144 人，分布于 16 个专业，36 个班级。毕业生人数最多的三个专业分别是：护理 571 人、临床医学 451 人、药学 214 人。毕业生人数最少的三个专业分别是：康复治疗技术（中外合作办学）37 人、文秘专业 37 人、口腔医学技术 45 人。

专业	毕业人数
护理	571
临床医学	451
药学	214
眼视光技术	165
医学影像技术	110
医学检验技术	108
针灸推拿	61
助产	61
口腔医学	60
药品经营与管理	59
药品生产技术	56
中医康复技术	56
康复治疗技术	53
口腔医学技术	45
康复治疗技术（中外合作办学）	37
文秘	37
合计	2144

表 1-1 2019 届各专业的毕业生人数

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（二）毕业生性别结构

从性别结构来看，2019 届毕业生中，女生占比为 80.6%，男生占比为 19.4%。

性别	毕业生所占比例（%）
女	80.6
男	19.4

表 1-2 2019 届毕业生的性别结构

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（三）毕业生生源结构

2019 届绝大多数（95.8%）毕业生为云南省生源。

生源地	毕业生所占比例（%）
云南	95.8
四川	1.0
贵州	0.7
重庆	0.6
安徽	0.4
山西	0.4
广西	0.4
湖南	0.3
福建	0.2
河南	0.2
河北	0.1

表 1-3 2019 届毕业生的生源结构

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（四）各院系毕业生分布

所在院系分布情况：2019 届毕业生分布于护理学院、临床学院等 5 个院系和临床医学、护理等 16 个专业。

院系名称	毕业生人数（人）
临床学院	658
护理学院	632
医学技术系	488
药学系	329
卫生与健康管理系	37

表 1-4 2019 届各院系的毕业生人数

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

二、毕业生就业率及毕业去向

就业率反映了毕业生毕业的落实情况，是学校办学及社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的就业率的计算公式为：

毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、创业、升学、应征入伍。

（一）总体就业率及毕业去向

截止 12 月 31 日，我校 2019 届毕业生的就业率为 99.21%，基本实现充分就业。从具体毕业去向来看，“毕业生升学人数”占比 22.25%，“签就业协议形式就业”占比 22.1%。

毕业去向	就业人数（人）	比例(%)
10 签就业协议形式就业	473	22.06%
11 签劳动合同形式就业	22	1.03%
12 其他录用形式就业	1064	49.63%
46 应征义务兵	13	0.61%
70 待就业	17	0.79%
75 自主创业	13	0.61%
76 自由职业	60	2.80%
80 升学	477	22.25%
51 地方基层项目	5	0.23%
合计	2144	100.00%

注：就业率=(签就业协议形式就业人数+签劳动合同形式就业人数+其他录用形式就业人数+基层项目人数+升学人数+出国（境）人数+自由职业人数+自主创业人数)÷毕业生总人数×100%。

表 1-5 2019 届毕业生毕业去向分布

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（二）各院系/专业初次、年终就业率情况

1. 初次就业率——学校近三年初次就业率稳中有升。

截止 2019 年 8 月 31 日统计，全校初次就业率为 **91.3%**，比 2018 年增长了 **0.1** 个百分点。其中，就业率最高的是助产专业，达到 100%。

日期	2019 年(截止 8 月 31 日)			2018 年(截止 8 月 31 日)			2017 年(截止 8 月 31 日)		
专业方向	毕业生人数(个)	就业人数(个)	就业率(%)	毕业生人数(个)	就业人数(个)	就业率(%)	毕业生人数(个)	就业人数(个)	就业率(%)
眼视光技术	165	156	94.5	170	164	96.5	162	155	94.4
康复治疗技术	53	51	96.2	65	62	95.4	65	63	96.9
文秘	37	36	97.3	46	43	93.5	60	52	86.7
(中外合作办学)	37	34	91.9	37	34	91.9			
药品经营与管理	59	54	91.5	61	56	91.8	68	62	91.2
口腔医学	60	54	90						
口腔医学技术	45	41	91.1	60	55	91.7	60	55	91.7
药品生产技术	56	51	91.1						
药物制剂技术				48	44	91.7	46	45	97.8
药学	214	196	91.6	165	151	91.5	121	116	95.9
护理	571	515	90.2	695	633	91.1	722	649	92.7
针灸推拿	61	54	88.5	67	61	91.0	66	60	90.9
临床医学	451	416	92.2	528	479	90.7	473	430	90.9
临床医学(“3+2”卓越医生方向)							113	98	86.7
助产	61	61	100	70	63	90.0	70	53	75.7
医学影像技术	110	93	84.5	141	125	88.7	167	148	88.6
医学检验技术	108	102	94.4	138	119	86.2	115	106	92.2
卫生信息管理							35	24	68.6
中医康复技术	56	44	78.6						
合计	2144	1958	91.3	2291	2089	91.2	2343	2116	90.3

表 1-6 近三年初次就业率情况

注：数据来源-来源于全国就业监测系统就业数据，时间截止 2019 年 12 月 31 日。

2. 年终就业率--学校近三年年终就业率稳中有升。

截止 2019 年 12 月 31 日，全校年终就业率为 99.21%，学校近三年年终就业率均在 99%以上。其中，2019 届毕业生眼视光技术、康复治疗技术、文秘、口腔医学、口腔医学技术 5 个专业年终就业率达到 100%。

日期	2019 年(截止 12 月 22 日)			2018 年(截止 12 月 31 日)			2017 年(截止 12 月 31 日)		
专业方向	毕业生人数	就业人数	就业率	毕业生人数	就业人数	就业率	毕业生人数	就业人数	就业率
眼视光技术	165	165	100	170	170	100	162	161	99.4
康复治疗技术	53	53	100	65	65	100	65	65	100
文秘	37	37	100	46	46	100	60	59	98.3
药品经营与管理	59	58	98.3	61	61	100	68	68	100
口腔医学	60	60	100						
口腔医学技术	45	45	100	60	60	100	60	58	96.7
药品生产技术	56	55	98.2						
药物制剂技术				48	48	100	46	46	100
药学	214	213	99.5	165	165	100	121	120	99.2
护理	571	568	99.5	695	689	99.1	722	717	99.3
针灸推拿	61	60	98.4	67	67	100	66	65	98.5
临床医学	451	448	99.3	528	524	99.2	586	582	99.3
助产	61	60	98.4	70	70	100	70	69	98.6
医学影像技术	110	108	98.2	141	139	98.6	167	165	98.8
医学检验技术	108	106	98.2	138	133	96.4	115	114	99.1
卫生信息管理							35	34	97.1
康复治疗技术(中外合作办学)	37	36	97.3	37	36	97.3			
中医康复技术	56	55	98.21						
合计	2144	2127	99.21	2291	2273	99.21	2343	2323	99.15

表 1-7 近三年年终就业率情况

注：数据来源-来源于全国就业监测系统就业数据，时间截止 2019 年 12 月 31 日。

（三）未就业情况分析

我校 2019 届未就业的毕业生共有 17 人，占比 0.79%。对未就业毕业生进一步调研显示：55%的毕业生处于“准备就业考试”；24%的毕业生“找过工作，但一直没有就业”，其目前的状态主要为“正在参加职业技能培训和准备创业”；21%的毕业生处于“一直没有找工作，也没有就业”的状态，其原因主要为“准备职业资格考试”。

三、2019 年毕业生就业流向

(一) 毕业生的职业流向

2019 届毕业生就业量较大的职业为医生助理（18.0%），其次为护士（17.0%），具体从事的职业统计如下表所示。

职业名称	占就业毕业生的人数百分比（%）
医生助理	18.0
护士	17.0
医学和临床实验室技术人员	8.3
医疗救护人员	5.3
放射技术人员	4.0

表 1-8 毕业生从事的主要职业类

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

(二) 各院系及专业毕业生的职业流向

院系名称	各院系毕业生从事的主要职业
护理学院	护士；营业员；儿童护理员
临床学院	医生助理；医学和临床实验室技术人员；医疗救护人员
卫生与健康管理系	文员；行政秘书和行政助理
药学系	销售代表（医疗用品）；营业员；生物医学工程技术人员
医学技术系	医学和临床实验室技术人员；放射技术人员；验光师

表 1-9 各院系毕业生实际从事的主要职业

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

院系名称	专业名称	该专业毕业生从事的主要职业
护理学院	护理	护士
	助产	护士
临床学院	康复治疗技术	理疗员
	康复治疗技术（中加合作办学）	理疗员
	中医康技术	理疗员、按摩师
	临床医学	医生助理
	针灸推拿	针灸师
卫生与健康管理系	文秘	文员
药学系	药品经营与管理	销售代表（医疗用品）
	药品生产技术	销售代表（医疗用品）
	药学	销售代表（医疗用品）
医学技术系	口腔医学	医生助理
	口腔医学技术	牙科保健人员
	眼视光技术（经营管理）	验光师、销售技术人员
	医学检验技术	医学和临床实验室技术人员
	医学影像技术	放射技术人员

表 1-10 各专业毕业生实际从事的主要职业

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（三）毕业生的行业流向

2019 届毕业生就业的主要行业如下表所示。2019 届毕业生就业量较大的行业为综合医院（19.8%）、基层医疗卫生服务机构（15.2%）、药品和医药制造业（6.2%）、专科医院（6.1%）及其他医疗服务机构（4.8%）。

行业名称	占就业毕业生的人数百分比（%）
综合医院	19.8
基层医疗卫生服务机构	15.2
药品和医药制造业	6.2
专科医院	6.1
其他医疗服务机构	4.8

表 1-11 毕业生就业的主要行业

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（四）各院系及专业毕业生的行业流向

从毕业生就业流向数据来看，我校毕业生主要服务行业为综合医院、基层医疗卫生服务机构、专科医院、药品药房用品批发业、医疗设备及用品制造业、护理中心。与学校人才培养方案吻合。

院系名称	我校该院系毕业生就业的主要行业
护理学院	综合医院；专科医院；基层医疗卫生服务机构；护理中心
临床学院	综合医院；基层医疗卫生服务机构；专科医院
卫生与健康管理系	综合医院；专业公共卫生服务机构
药学系	药品和医药制造业；药品药房用品批发业
医学技术系	综合医院；医疗设备及用品制造业；基层医疗卫生服务机构

表 1-12 各院系毕业生实际就业的主要行业

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

院系名称	专业名称	我校该专业毕业生就业的主要行业
护理学院	护理	综合医院
	助产	综合医院
临床学院	康复治疗技术	职业康复服务业
	临床医学	综合医院
	针灸推拿	综合医院
	中医康复技术	中西医结合医院
	康复治疗技术（中外合作办学）	职业康复服务业
卫生与健康管理系	文秘	综合医院
药学系	药品经营与管理	医疗健康用品零售业
	药品生产技术	药品和医药制造业
	药学	药品和医药制造业
医学技术系	口腔医学	牙医诊所
	口腔医学技术	牙医诊所
	眼视光技术	医疗健康用品零售业
	医学检验技术	综合医院
	医学影像技术	综合医院

表 1-13 各专业毕业生实际就业的主要行业

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（五）毕业生的用人单位流向

我校 2019 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（54%）和政府机构/科研或其他事业单位（25%）。毕业生主要就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位（67%）。

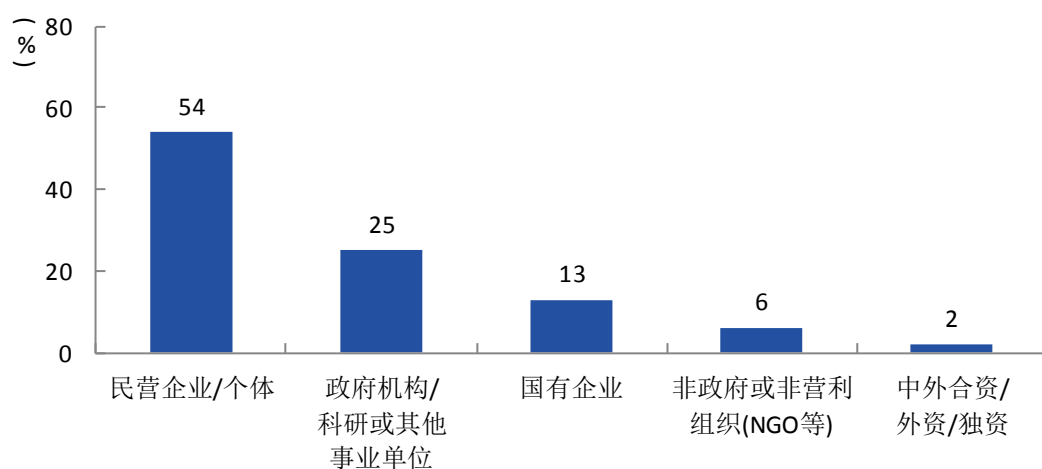


图 1-1 不同类型用人单位需求

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

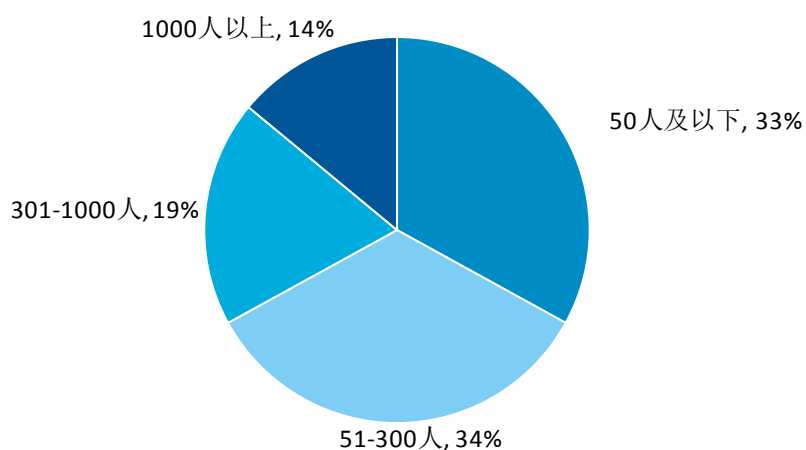


图 1-2 不同规模用人单位需求

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

(六) 各院系及专业毕业生的用人单位流向

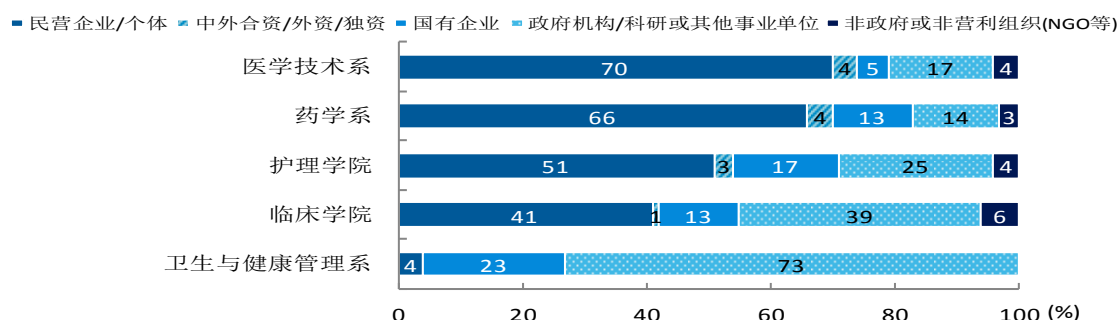


图 1-3 各院系毕业生的用人单位类型分布

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

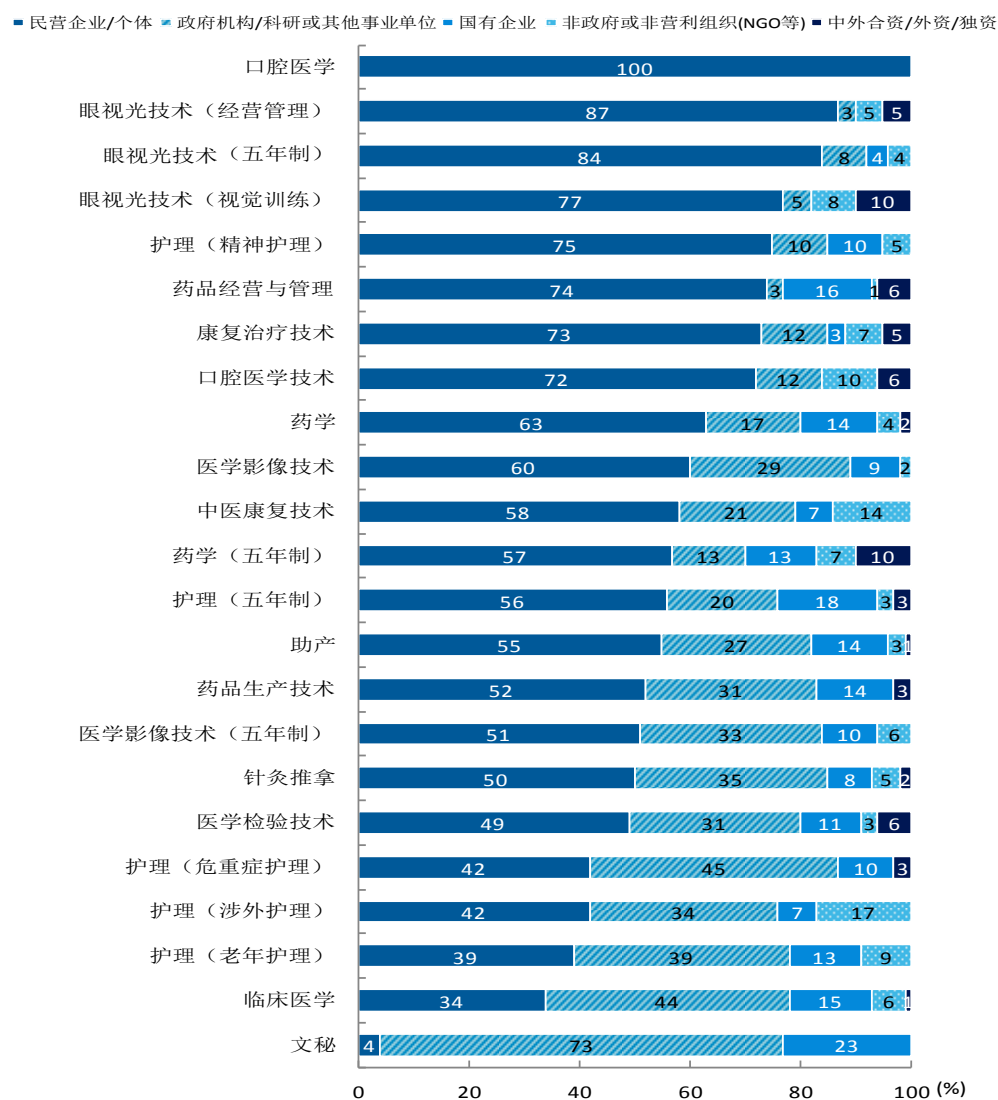


图 1-4 各专业毕业生的用人单位类型分布

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

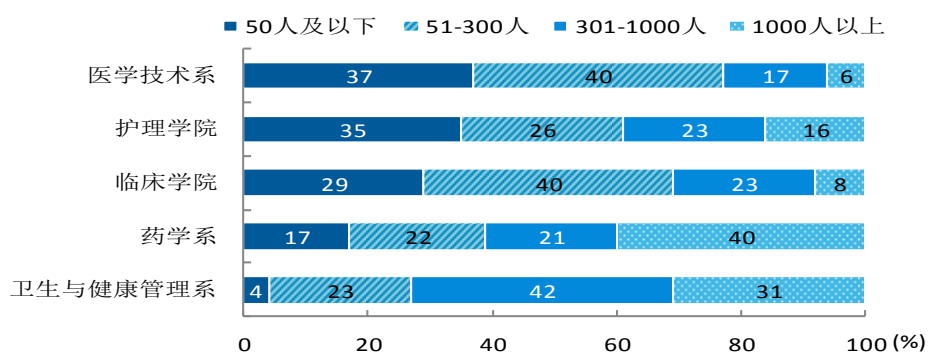


图 1-5 各院系毕业生的用人单位规模分布

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

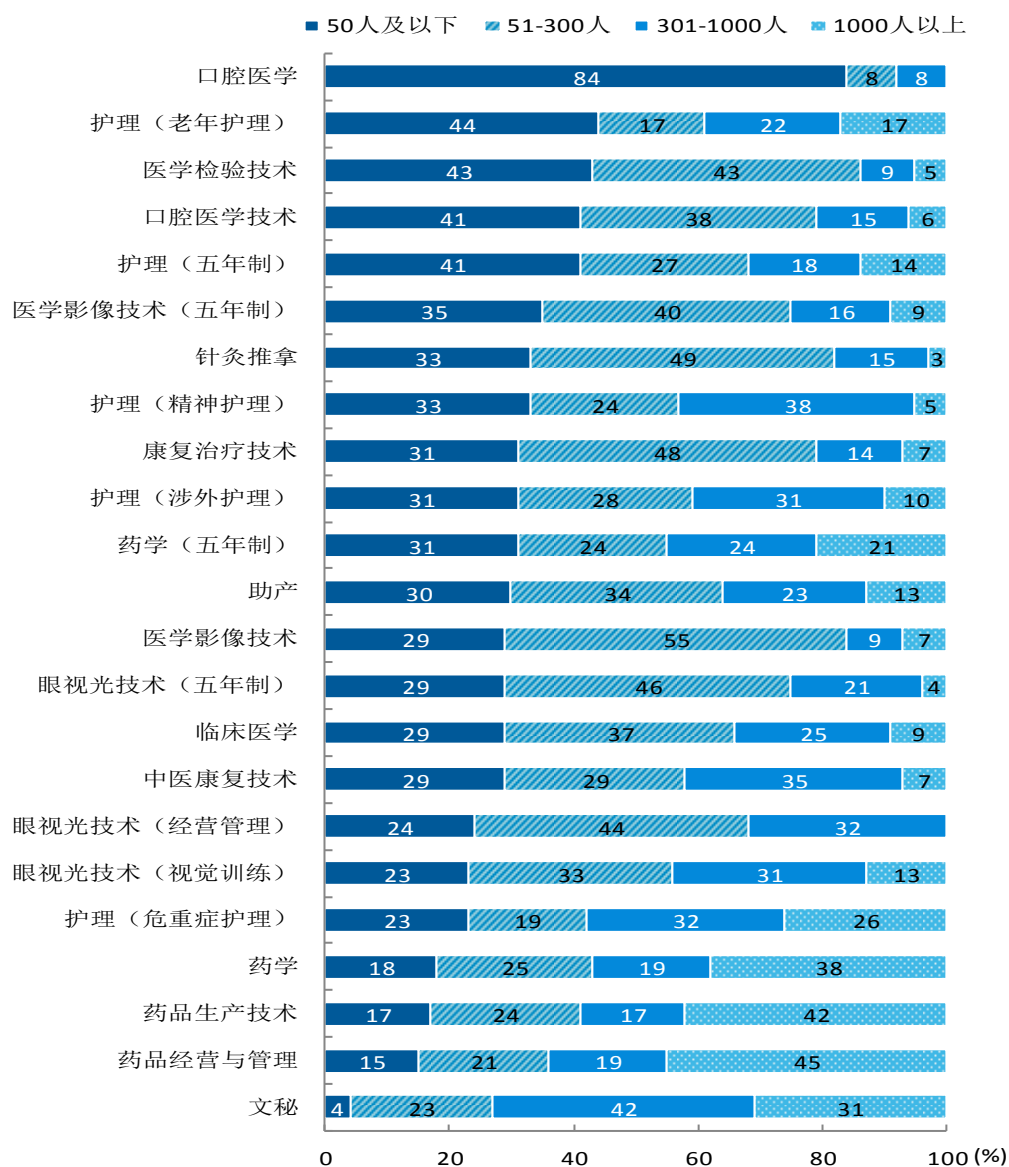


图 1-6 各院系毕业生的用人单位规模分布

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（七）就业毕业生的地区流向

2019 届就业的毕业生中，有 92.38%的人在云南省就业。毕业生就业量较大的城市为昆明（41.04%）、曲靖（27.08%）。

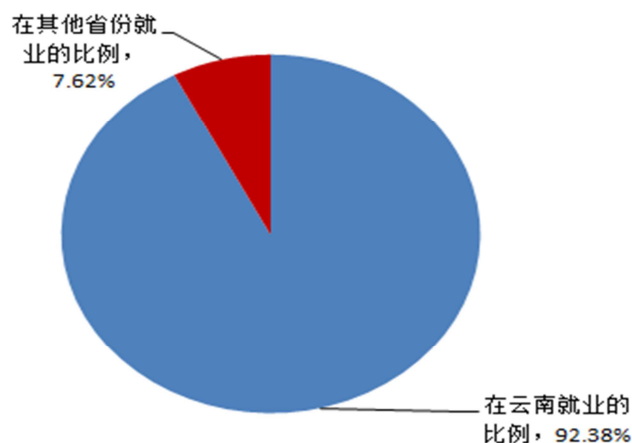


图 1-7 毕业生在云南省就业的比例

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

在省内就业的毕业生主要分布在省会城市及地级市，占比为 67.12%，表明学校人才培养主要服务于区域地方经济为主。

日期 就业地区类型分布	2019 年 (截止 12 月 31 日)		2018 年 (截止 12 月 31 日)		2017 年 (截止 12 月 31 日)	
	就业人数	各分部占比	就业人数	各分部占比	就业人数	各分部占比
地级市（以曲靖为主）	576	27.08%	619	27.23%	792	34.09%
省会城市（以昆明为主）	873	41.04%	822	36.16%	867	37.32%
县	468	22.00%	586	25.78%	447	19.24%
县级市	179	8.42%	221	9.72%	178	7.66%
直辖市	17	0.80%	7	0.31%	20	0.86%
计划单列市	14	0.66%	18	0.79%	19	0.82%
合计	2127	100.00%	2273	100.00%	2323	100.00%

表 1-14 毕业生就业地区分布统计

注：数据来源-来源于全国就业监测系统就业数据。时间截止 2019 年 12 月 31 日。

四、升学情况

2019 届毕业生中，533 名毕业生考取专升本，其中 477 名毕业生选择继续深造，另 56 名同学同时找到就业单位并选择就业。2019 年升学率为 22.25%；升学院校如下表所示。

院校名称	人数	院校名称	人数
昆明医科大学	170	昆明医科大学海源学院	155
云南中医药大学	61	云南经济管理学院	31
云南工商学院	27	云南民族大学	8
昆明学院	31	曲靖师范学院	3
文山学院	5	西南林业大学	2
昭通学院	1	楚雄师范学院	4
滇西应用技术大学	22	保山学院	1
普洱学院	2	红河学院	1
云南大学滇池学院	3	云南财经大学	3
云南农业大学	1	云南大学旅游文化学院	2

表 1-15 2019 届毕业生升学院校分布

数据来源--来源于全国就业监测系统就业数据。时间截止 2019 年 12 月 31 日。

第二篇：就业质量相关分析

高校毕业生的就业质量实质上是对其就业情况进行的综合评价。其中，月收入是毕业生市场竞争力的客观反映；工作与专业相关度是反映毕业生的工作是否与所学专业相关，也是反映学校培养目标达成情况的重要指标；就业现状满意度、职业期待吻合度是学生对就业情况的自我评价指标。本篇章主要从月收入情况、工作与专业相关度、就业现状满意度、职业期待吻合度来展现我校毕业生的就业质量。

一、毕业生收入分析

（一）毕业生月收入

2019 届毕业生的月收入为 3161 元。

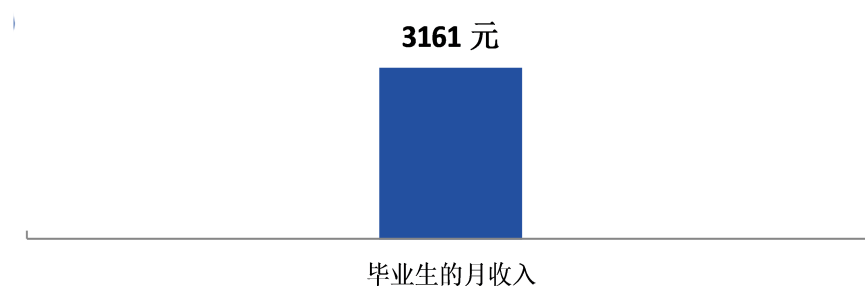


图 2-1 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（二）各院系及专业的月收入

2019 届月收入较高的院系是药学系（3597 元），月收入较低的院系是护理学院（2860 元）。

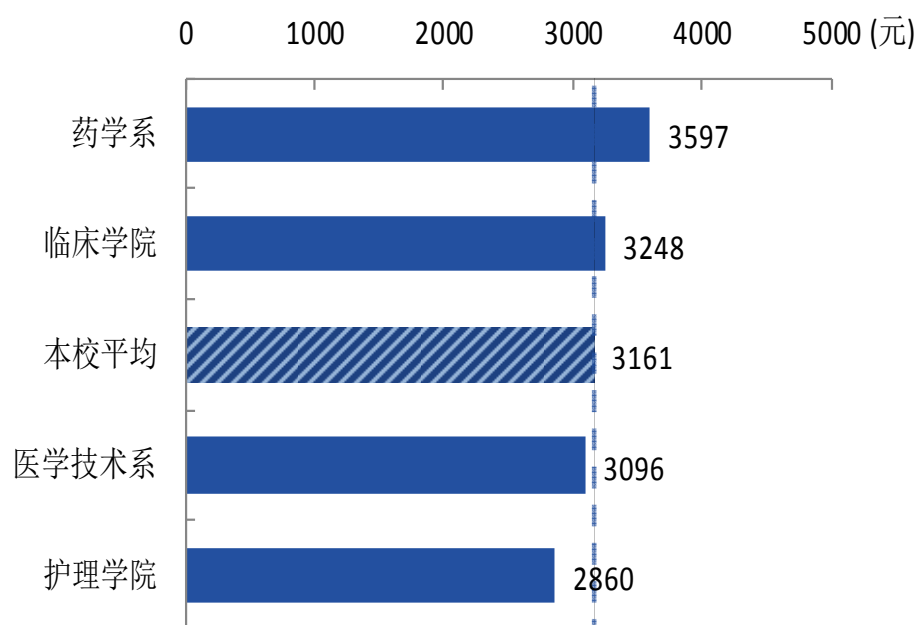


图 2-2 各院系毕业生的月收入

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2019 届月收入较高的专业是药品经营与管理（3975 元）、眼视光技术（视觉训练）（3724 元），月收入较低的专业是护理（老年护理）（2502 元）。

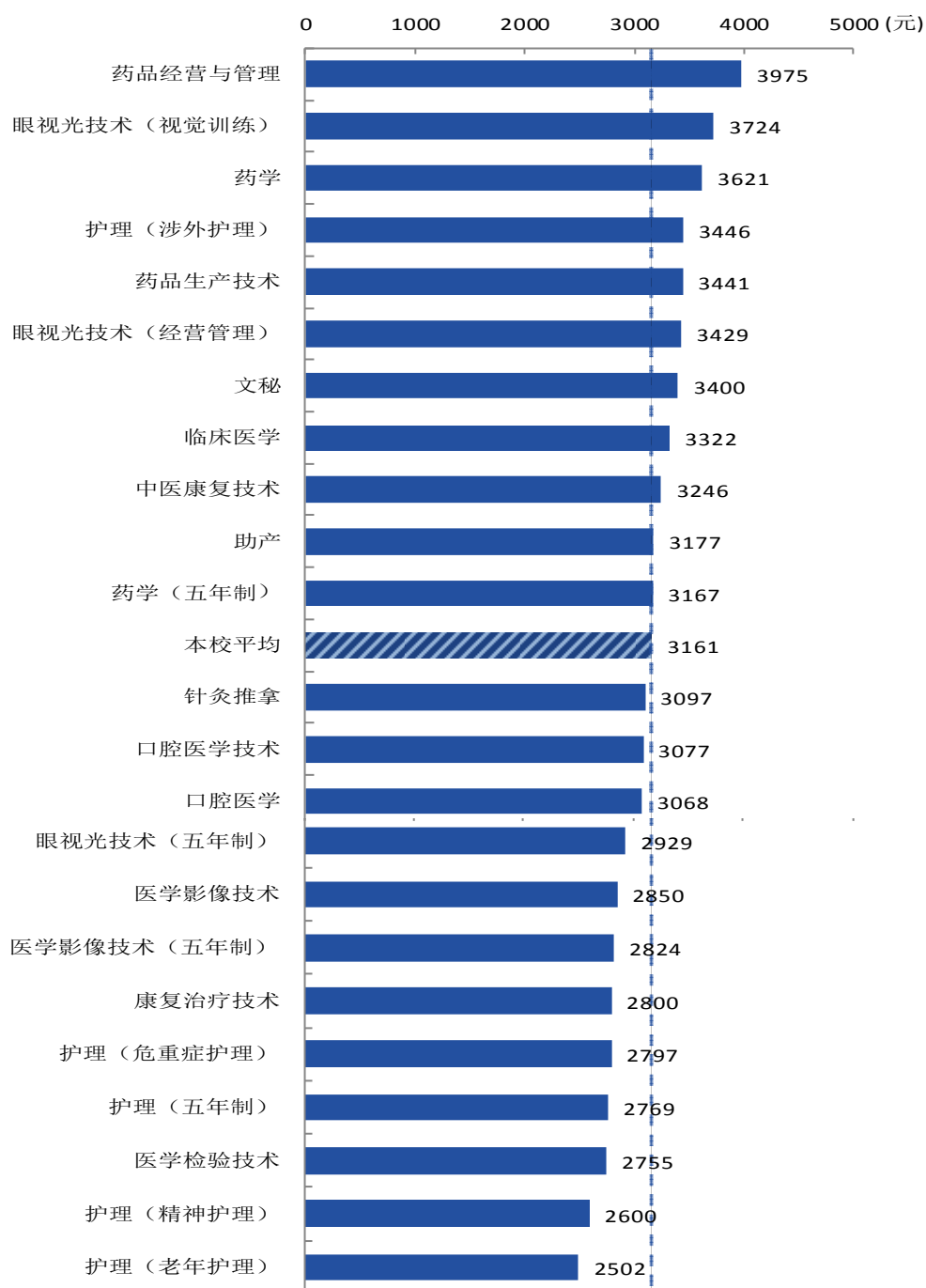


图 2-3 各专业毕业生的月收入

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

二、毕业生工作专业相关度

（一）毕业生的工作与专业相关度

2019 届毕业生的工作与专业相关度为 94.81%。

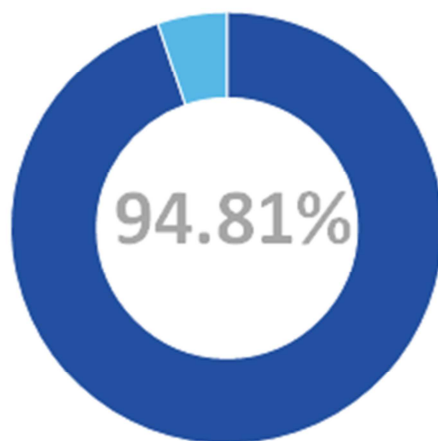


图 2-4 工作与专业相关度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（二）各院系及专业毕业生的专业相关度

2019 届毕业生工作与专业相关度较高的院系是卫生与健康
管理系(100%), 工作与专业相关度较低的院系是护理学院(85.5%)。

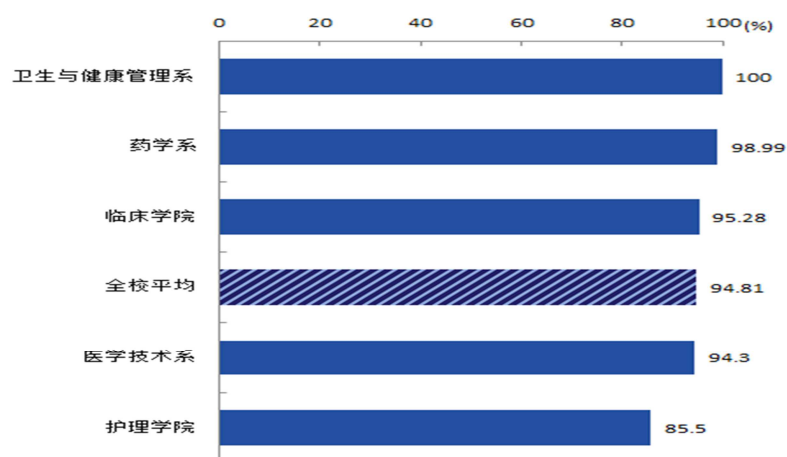


图 2-5 各院系毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2019 届工作与专业相关度较高的专业是文秘（100%）、药学（98.99%）、五年制药学（98.99%），专业相关度较低的专业是五年制护理（81%）、口腔医学技术（87.12%）。

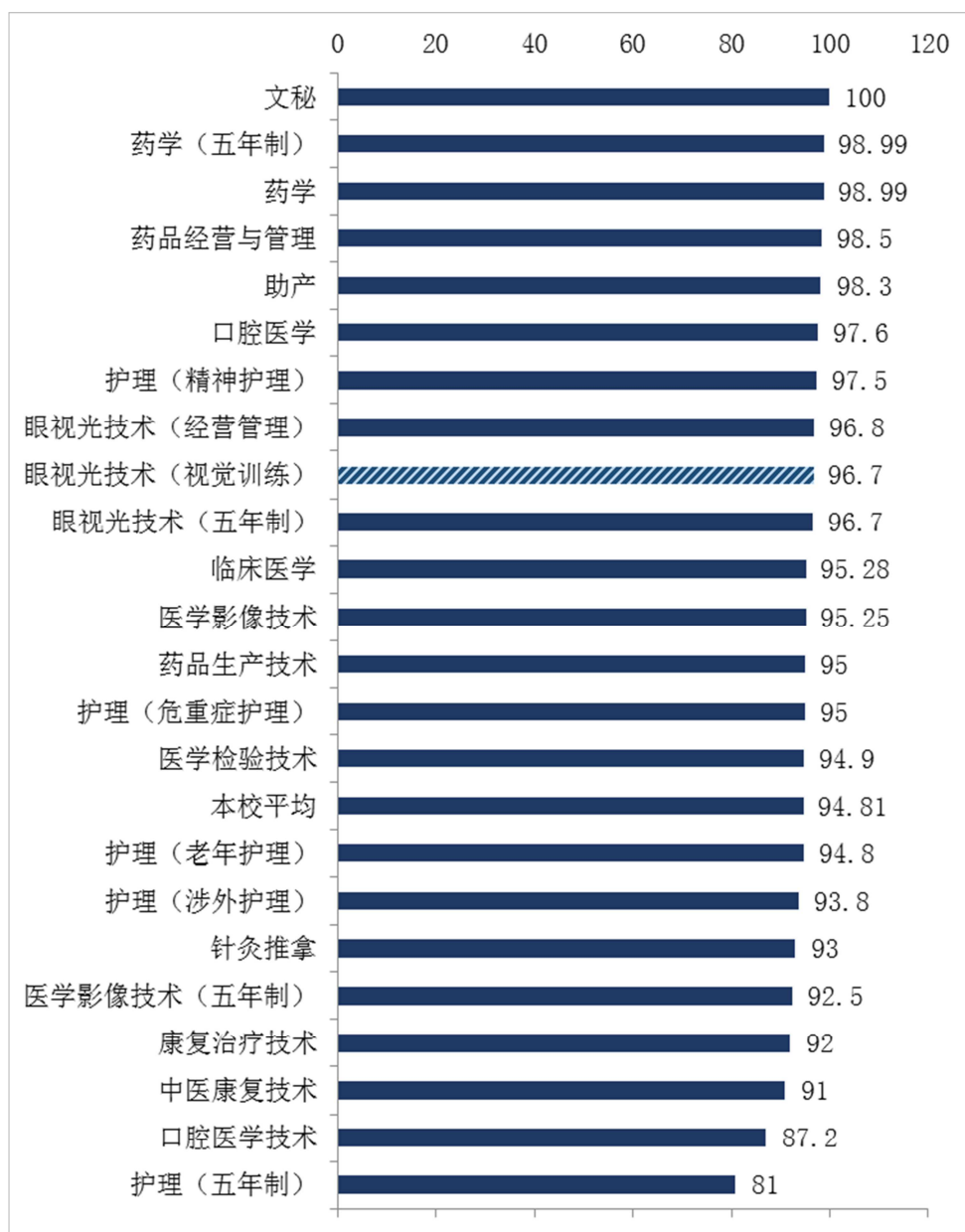


图 2-6 各专业毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

三、毕业生就业现状满意度

2019 届毕业生的就业满意度较高，毕业生对学校、教学、薪酬、工作内容等项的满意度都有逐渐上升。

满意度指标	2019 年	2018 年
就业满意度项目	(占比%)	(占比%)
对总体教学满意度	99.41	99.46
对学校总体满意度	98.90	98.87
工作内容满意度	93.20	93.16
薪酬满意度	89.23	89.18
职业发展前景满意度	88.80	88.75

表 2-1 就业现状满意度指标情况

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

四、用人单位评价

(一) 用人单位聘用我校毕业生的理由

用人单位聘用我校毕业生的主要理由是专业对口（73%），其次是能力和知识结构合格（67%）。为增强毕业生的就业竞争力，学校应重视学生专业能力和知识的提升，并在培养过程中不断改进和完善。

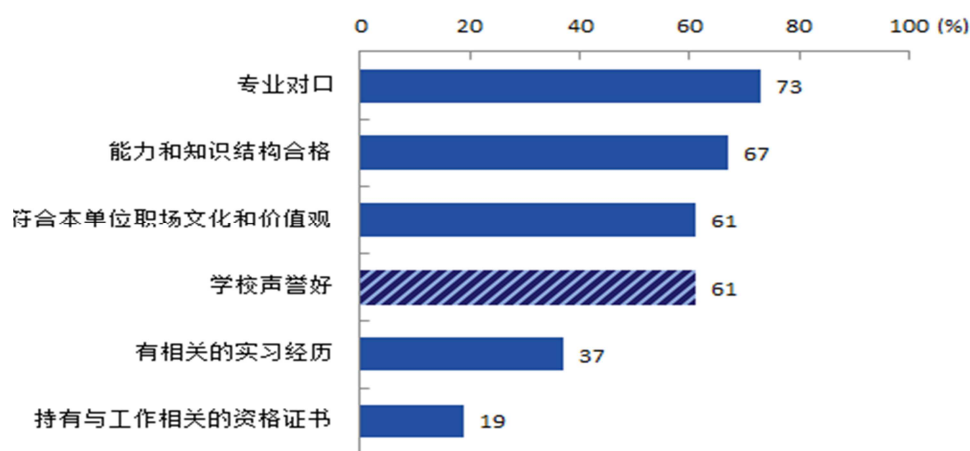


图 2-7 用人单位聘用我校毕业生的理由（多选）

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 年用人单位评价数据。

（二）用人单位聘用我校毕业生的渠道

用人单位聘用我校毕业生的主要渠道是校园招聘会或学校发布招聘信息（33%）；其次是通过本单位网站发布招聘信息（19%）；在本单位实习结束进行招聘（19%）。

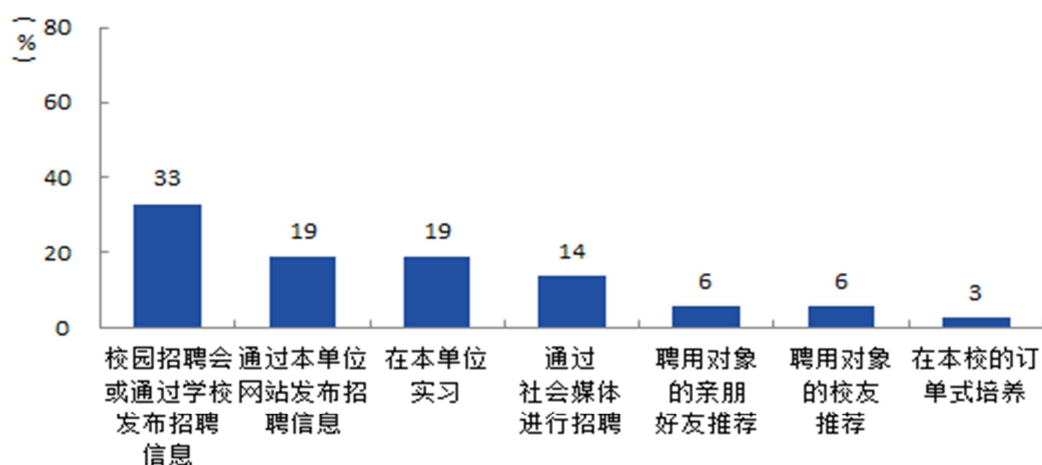


图 2-8 用人单位聘用我校毕业生的渠道

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 年用人单位评价数据。

（三）用人单位对我校毕业生的总体满意度

1. 用人单位对我校毕业生的总体满意度为 98%。

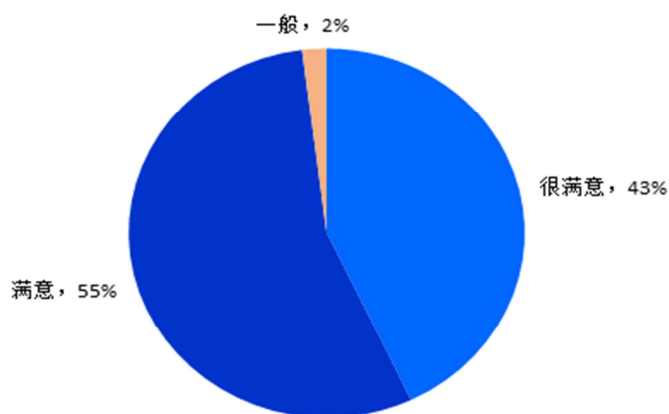


图 2-9 用人单位对我校毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 年用人单位评价数据。

2. 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

来本校招聘过的用人单位中，有 99%表示未来愿意继续招聘本校毕业生。可见，本校招聘工作开展成效较好，对相关用人单位的吸引力较高。

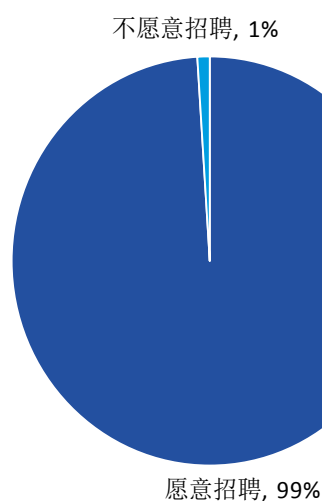


图 2-10 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 年用人单位评价数据。

（四）用人单位对毕业生工作能力需求程度及满意度

1. 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

过去三年招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“职业规范与职业道德”的需求程度（4.5 分）相对较高。

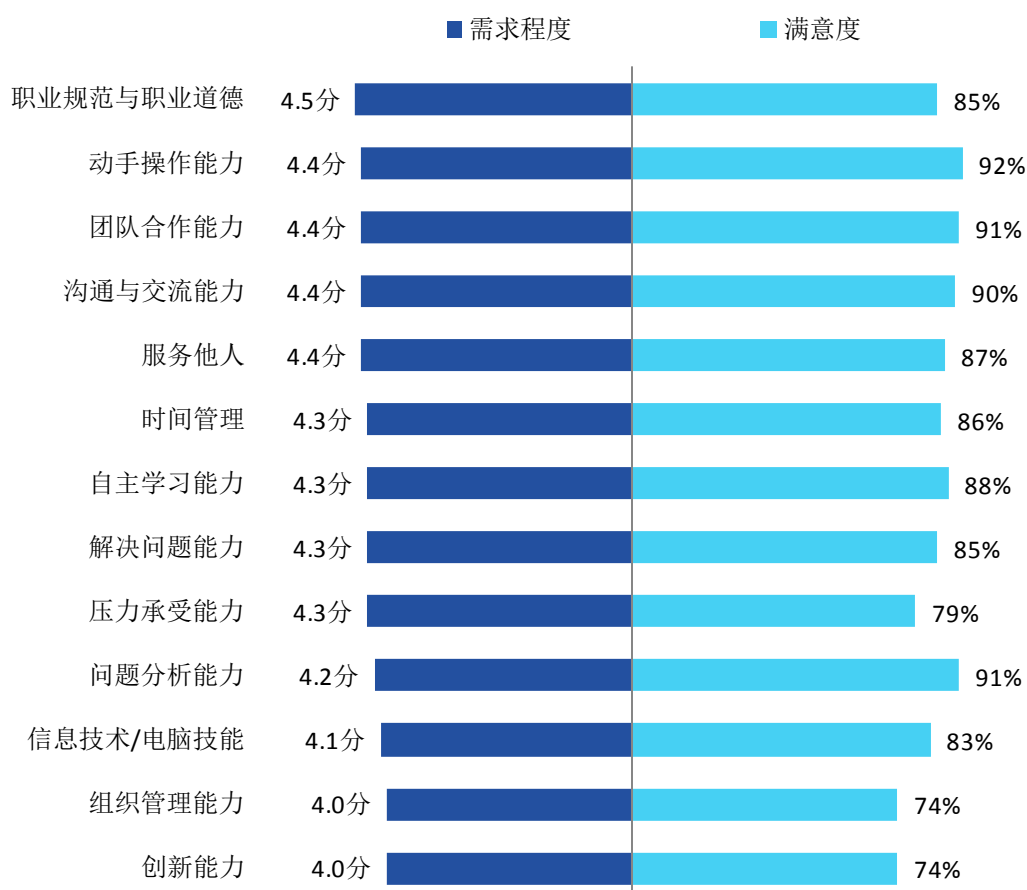


图 2-11 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 年用人单位评价数据。

2. 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

过去三年招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生个人素质中“积极的工作态度”的需求程度（4.5 分）相对较高；对“创新意识”的需求程度（4.2 分）相对较低。

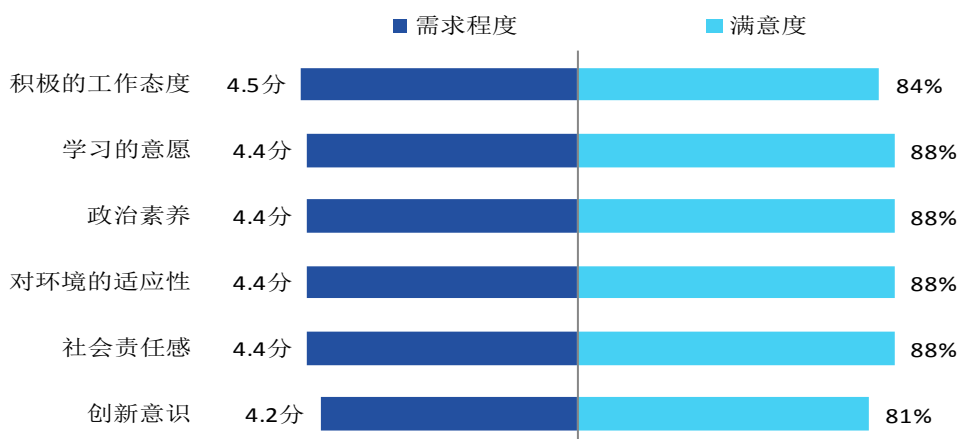


图 2-12 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 年用人单位评价数据。

3. 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

去三年招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“专业知识”、“与行业相关的知识”、“人文社会科学知识”的需求程度分别为 4.5 分、4.4 分、4.2 分。

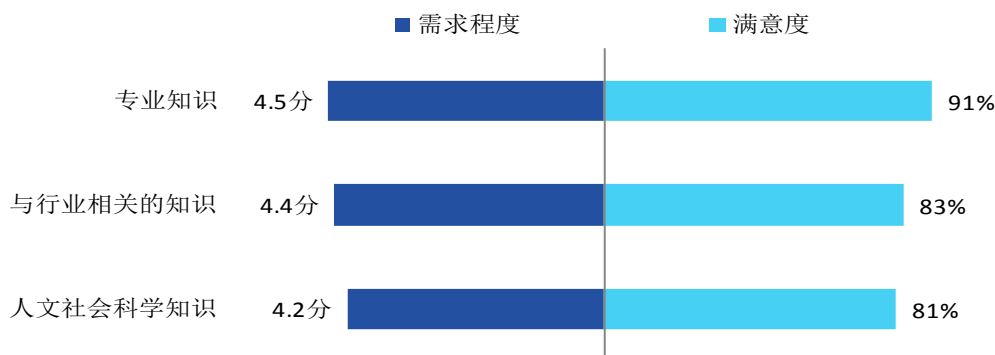


图 2-13 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 年用人单位评价数据。

第三篇：学校就业创业工作特点及举措

一、加强组织领导，层层落实责任

一是实施“一把手”工程。成立了由学校主要领导任组长，分管领导、职能部门（招就处）和各院系为成员的就业创业工作领导小组，实现就业创业工作“一把手工程”，书记、校长亲自挂帅，统筹安排毕业生就业创业工作，构建了“学校—职能部门—院（系）—班主任”四级就业创业管理模式，定期召开党委会、校长办公会研究就业创业工作，2019 年职能部门连续 5 次召开就业创业工作推进会，及时解决就业创业工作中的实际问题，确保学校就业创业工作平稳推进。

二是建立完善目标责任管理。学校与各院系、院系与各班主任签订《就业创业目标责任书》，明确任务，层层落实责任，严格执行就业“三严禁”和“四不准”要求，规范统计及时上报就业数据；职能部门联合院（系）制订就业工作考评制度，执行春季、秋季两学期小考核，年终综合考核方式，增加月就业率达标考核要求，更加关注就业创业工作过程管理。

三是确保校园安全，倡导文明离校。为确保校园安全稳定，教学秩序正常推进，校长办公会专题研究毕业生离校工作，各院（系）班级和全体辅导员提高思想认识，围绕“周密部署、精心安排、组织有序、狠抓落实”的思想方针，制定计划科学部署，精细分工各司其责密切配合；积极开展学生安全教育，开设学生交通、饮食、住宿安全讲座；扎实开展考勤日报制度，强化信息反馈报送，联合学生干部力量，形成班级、院系、部门、学校联动管理，实时掌握

学生动态。成立了文明离校工作领导小组，指导学生完成心理健康教育及离校手续办理，完成求职心理准备及职场礼仪学习，引领广大同学文明离校，共创和谐校园。

二、保障工作条件，满足工作需求。

一是人员配备齐全。学校为各院系配备了专门分管就业创业工作的书记、就业辅导员，今年新增 4 位院系总支副书记，确保就业创业专职人员与毕业生比例不低于 1:500，全校毕业生为 2144 人，专职就业辅导员 7 人，副书记 5 人。

二是经费预算充足。全年就业创业经费预算 56.8 万，全校在校学生全日制 9695 人，学费 5000 元/年，就业创业费用支出远高于在校学生学费的 1%。

三是设施配备到位。目前学校有就业办公室 13 间，约 260 平方米，打印机 13 台，电脑 25 台，小型会议室 1 间，面积约 30 平方米，大型招聘场所综合馆占地 520 平方米；校园创业平台约 260 平方米，完全能满足就业创业工作需求。成立了就业创业指导教研室，就业创业指导课程纳入必修，确保就业创业指导全覆盖；真正做到机构健全、人员到位、经费充足、设备齐全、场地宽敞的要求。

三、完善工作制度，推进规范化管理

一是进一步完善工作制度。2019 年学校先后制定了《曲靖医学高等专科学校就业创业管理规范》、《曲靖医学高等专科学校毕业生就业信息统计、报送、核查工作管理办法》、《曲靖医学高等专科学校出省实习就业一体化车旅费补贴管理办法》、《曲靖医学高等专科学校就业工作信息站管理办法》、《曲靖医学高等专科学校

校园招聘活动管理办法》、《曲靖医学高等专科学校就业指导课的实施细则》等一系列就业创业制度，努力实现就业创业工作规范化、制度化管理，真正做到考核有评价、激励有机制、指导有细则。

二是职称评定与就业挂钩。学校加强制度建设，修改完善教师职称晋升考评制度，实现就业创业工作地位提升，把教师职称评定与就业创业工作挂钩，就业率做为职称评定的一个重标准纳入职称评审管理，把教师个人切身利益与就业创业工作联系在一起，增强就业创业工作的重视程度，激发辅导员、班主任做就业创业工作的主动性，引导大家思想上重视、行动上自觉，全员投全身心投入就业创业工作。

三是深化配套改革。学校把发展规划、专业设置、学科建设、培养模式与就业创业工作状况对接，推动就业与招生计划、人才培养联动机制，完善国家招生计划编制办法，增强招生计划编制的科学性、规范性，动态调整学科专业间的招生结构，促进人才培养结构与社会需求相适应，同时依据就业反馈主动对接地方经济社会发展要求，优化培养模式，构建人才需求预测、预警系统和就业监测反馈系统。

四、强化服务保障，着力提高就业创业服务水平

（一）搭建平台，全方位打造就业创业服务体系

一是多种方式推送毕业生信息。2019 年 4 月至 9 月正值毕业生求职、签约比较集中的重要阶段。学校利用多种媒体精准向毕业生推送服务，准确掌握用人单位岗位需求信息和毕业生求职意愿，利用“互联网+就业”新模式，通过两微一端、智慧就业等平台，为

毕业生送岗位、送政策、送指导、送服务、送保障、送活力，全年共推送就业信息、就业政策 3200 多条。

二是形式多样安排招聘会。有针对性举办各种规模招聘活动，着力提供全方位的毕业生就业创业服务平台。严格落实就业“三严禁”和“四不准”要求，加强对招聘活动的规范管理，确保校园招聘活动安全有序。4 月 24 日邀请了 185 家用人单位到校招聘，提供就业岗位 4108 个，现场达成就业意向 2000 余人，当天举行专场招聘会 50 场，专场聘用人数 188 人，岗位数与参加招聘会人数比为 3:1。为建设职业化、专业化、专家化就业创业工作专兼职教师队伍，加强大学生心理服务体系建设，积极为学生提供个性化就业咨询指导，确保“零就业”家庭的毕业生就业，确保建档立卡贫困毕业生全部就业。

（二）抓好结合，持续推动校企合作和产教融合

一是深化产教融合、校企合作，实现人才培养与行业需求结合。2019 年学校完成国家控制中医学专业与及放射治疗技术、美容技术、中草药栽培技术、老年服务与管理专业申报论证工作，“预防医学”专业通过教育部高等职业教育专业设置备案和审批。率先引进第三方权威评估机构对学校 7 个省级高水平骨干专业进行专业认证与评估；积极推进护理、康复治疗技术专业 1+X 证书制度试点工作；积极构建全员全方位育人的“大思政”教育体系，将“课程思政”融入人才培养全过程。进一步深化产教融合、校企合作，实现人才培养与行业需求无缝对接。先后与一心堂、健之佳等多家公司签订学徒制校企合作协议；与云南康创生物医药科技孵化有限公司、曲靖

温泉职工疗养院合作共建产教融合社会服务基地，与曲靖市老年公寓合作共建“养老社会服务基地。

二是完善创业平台建设，以职业培训推动创业项目建设。2018 年 9 月 18 日，国务院下发《关于推动创新创业高质量发展打造“双创”升级版的意见》（国发〔2018〕32 号）。学校就积极投身实施创新驱动发展战略，把创新创业教育作为高等教育综合改革的突破口和素质教育新模式，鼓励更多大学生投身创新创业。利用云南省人力资源与社会保障局下拨的 50 万元资金，创建了曲靖医专大学生孵化平台，今年投入 20 万元资金升创曲靖医专大学生创业平台，结合学校 7 幢宿舍一楼实训中心设备，加快完善面向全体学生，立足专业教学，融入人才培养全过程的就业创业教育课程改革。进一步落实国家有关支持大学生就业创业优惠政策，大力促进创新创业平台服务升级，打造集创业培训、政策咨询、就业指导、比赛服务、跟踪引导于一体的综合性就业创业服务平台，如结合茶艺、美容等培训内容，鼓励师生自主研发创业项目。

三是教学结合实践，鼓励师生积极参加各类比赛。为充实完善就业创业指导力量，强化就业创业实践环节，把教学与实践结合、扶持与项目结合、资金与平台建设结合，不断增强学生的创新精神、创业意识和创新创业能力培养，鼓励师学生积极参加创新创业大赛，以赛促改。2019 年创新创业作品在第十届云南省大学生课外学术科技节终审决赛中荣获一等奖 1 项，二等奖 4 项，三等奖 7 项，优秀奖 3 项，在第五届云南省“互联网+”大学生创新创业大赛中荣获铜奖 1 项。在云南省“台创杯”求职模拟大赛中，医学技术系金波同学在 74 所本专科院校 740 份简历中脱颖而出，获真实简历组金

奖，7 位同学获潜力人才奖。全校荣获市级以上集体与个人表彰总数达 137 项，创历史新高，其中教师与教学团队参加各类竞赛获奖 20 项，教师指导学生参加技能大赛、双创类、文体类竞赛获奖 59 项，涌现出了 12 名国赛和 2 名省赛“优秀指导教师”。

（三）重点关注，精准帮扶就业困难毕业

学校高度重视建档立卡贫困家庭毕业生、少数民族毕业生、家庭经济困难毕业生、学业困难毕业生、残疾毕业生同学的就业推荐。按照“重点关注、优先推荐、及时服务”的原则，实行“一生一策”动态管理和就业指导服务。2019 年建档立卡贫困家庭毕业生 325 人，残疾学生 2 人，学通过开展个性化辅导、组织专场招聘、精准推荐就业岗位、申请就业困难补助等措施，做到精准发力、精准帮扶，帮助困难毕业生全部实现就业。

（四）促进保障，加强师资队伍建设

一是强化师资培训。为实现就业创业指导的全员性、全程性及系统性，学校大力加强就业创业指导师资队伍培养与建设。支持就业创业师资培训，组建“创业导师库”，学校现有 5 名教师取得 KAB 课程资格、4 名教师取得 SIYB 创业培训资格、12 名教师取得 TTT 职业生涯规划培训资格、22 名教师取得创新创业 EET 课程培训资格。2019 年 10 名教师参加 TTT2 生涯规划翻转课堂与课程设计培训；3 名老师参加全球职业规划师培训，3 名老师参加了北森生涯公司生涯教练师资培训，为就业创业教育提供了平台、场地、师资等保障；在培养就业创业师资的同时，学校进一步加强专项人才的选拔培养力度和高层次人才引进力度，选拔了“青年骨干教师”“专业带

头人”“教学名师”“学术带头人”4类专项人才35名；引进硕士以上高学历人才36名。

二是多形式开展就业指导。除《医学生职业生涯与就业指导》纳入必修课外，2019年两学期历时2个月，共开展26场讲座，组织6000余名学生听取就业指导讲座，内容涵盖生职业发展规划、就业政策解读与应聘技巧、面试礼仪、心理调适、招聘信息的收集等，真正实现了就业创业指导全覆盖。

（五）优化合作，协同提升就业质量

学校协同第三方准确了解毕业生就业情况，与麦可思数据有限公司（第三方）连续多年合作，跟踪毕业生数据调研，为教育教学和人才培养质量提供参考，积极发挥就业创业状况对教育教学的反馈作用，建立健全就业状况反馈机制，完善高校毕业生就业质量年度报告发布制度，科学、客观地反映毕业生就业创业特点。以就业创业为着力点，推动学校教育综合改革，健全高校与政府、企业、社会协同育人机制，加强国际交流合作，推动高校从源头上抓好人才培养，提高质量。

（六）典型引领，树立正确就业观念

学校健全完善全员全程全方位育人模式，加强对学生思想教育引领，2019年举办了19期“校长课堂”、7期“思政大讲堂”、4期“法治讲坛”培训、1期“道德讲堂”以“大学生自主创业协会”、“学生社团”及“志愿者”为着力点，设计了就业创业专题课程，邀请了优秀校友来校与学生面对面交流，以典型引领同学树立正确

的人生观、价值观、医学观和职业观，建立献身医学、乐于奉献的信念，增强基层就业的信心和决心。

五、拓宽就业领域，着力促进高校毕业生多渠道就业

（一）政策引领，鼓励毕业生到基层就业

深入贯彻中央《关于进一步引导和鼓励高校毕业生到基层工作的意见》，认真落实基层就业学费补偿贷款代偿、升本加分等优惠政策，配合团委等相关部门组织实施好“三支一扶”、“大学生志愿服务西部计划”等就业项目，大力推动实施高校毕业生基层成长计划，促进毕业生在基层成长成才。主动服务国家“乡村振兴战略”，引导高校毕业生投身扶贫开发和农业农村现代化建设，在促进乡村振兴发展中就业创业。2019 年毕业生考取三支一扶 4 人，西部计划选拔 1 人，基层就业人数达 949 人，占毕业生总人数的 44.26%。

（二）点面结合，强化实践促进毕业生充分就业

一是调整专业确保充分就业。主动对接国家、地区、行业、产业的人才需求，把培养和输送优秀毕业生作为加快建设学科和专业的重要内容。提升教育服务地方经济社会发展能力，充分参考就业数据，结合全省医学类高职高专专业设置情况，调整学校的学科结构、专业设置，建立健全学科专业动态调整机制，如卫生信息专业、五年制影像技术专业在就业不景气的情况下实行停招，确保毕业生能充分就业。

二是强化实践教学推进更好质量就业。加强实习实训，推进产学研协同创新，切实增强学生的创新精神和实践能力，着重培养创新型、复合型、技术型人才。依托 103 家实习实训基地，3 所附属

综合医院，9 所教学医院，共同开展教学，为学生“早临床、多临床、反复临床”提供有力支撑，不断强化学生预防、保健、诊断、治疗、康复、健康管理知识、动手实践能力和就业创业意识，从而促成毕业生更高质量就业。2019 年全校师生在全国、全省护理、中药、医学影像技术、康复治疗、临床医学、验光与配镜、口腔技能大赛中捷报频传，荣获国家、省级奖励 20 余项。

三是加强合作推动国外就业。引导更多毕业生到县乡以下医院、诊所、中小微企业就业。同时引导中加合作办学项目进一步深度合作，推动毕业生树立出国就业深造的志向，截止目前学校共招收 5 届中加合作康复治疗技术专业学生 225 名学生，毕业生 74 人，拿到中加双毕业证书同学达 64 位。

六、搭建就业平台，全方位打造就业创业指导服务体系

（一）以专业为依托，加强就业市场开拓。

一是推动省外实习就业一体化。2019 年 6 月到 9 月学校分别对各县多家企业、医院及实习单位、进行走访，调研就业市场，了解用人需求，今年共走访 27 家企业及医院，掌握省内就业岗位需求情况，为解决省内就业压力，进一步推动省就业，促进学生出省实习，以实习促进就业，今年 12 月份与与福建闽江人才服务中心签订了实习就业一体化协议书，选派有意向出省实习带就业的同学，于次年 7 月份赴福建实习，2019 年选拔 62 位同学到福建实习就业，近三年总人数已达 135 名；于北京六合医院初步达成协议，2020 年将推荐护理专业学生赴京就业。

二是强化政策导向鼓励多类型就业。以服务社区、服务群众为根本任务，围绕应征入伍、三支一扶、基层项目等专项计划，积极引导毕业生到部队、城乡基层、国家需要的地方就业创业、成长成才。2019 年考取三支一扶 4 人，西部计划 1 人，通过学习政策，1026 名毕业生申报一次性求职补贴成功，享受每人 1000 元求职补贴，共 102.6 万元，创近年来新高，近 50% 的毕业生享受到政策补助。

（二）创新思路，积极开展应征入伍工作

一是密切配合，精心组织。合理安排工作时间，确保完成“征集数量、兵源质量双提高”的工作目标。在毕业生还未离校、在校生还未放假的时候，根据不同类别学生的特点，合理安排部署，分类组织实施，确保将各项优惠政策宣传到每一名大学生，讲通、讲透、讲懂。建立征兵工作分管领导负责制，分管校领导亲自抓、亲自管，并采取“校包系、系包班，班包人”的办法，做了对每名大学生的宣传发动工作，按照征集比例下达的任务数，我校召开征兵工作领导小组会议、工作部署会、年度工作总结会，多次召开征兵工作推进会议，对征兵工作进行再动员、再部署。

二是专门动员，表彰引导。根据要求开设《国防教育理论课》，理论课课时数为每生/30 节，在课堂上任课教师专项讲解、宣传征兵政策法规和指导应征报名事宜，新生军事训练汇报表演大会上安排特别议程表彰当兵入伍学生，曲靖武警支队领导、学校领导为应征入伍青年佩戴光荣花，让当兵代表作讲话、作专门动员，邀请权威指导单位开设讲座作指导，制定《进一步加强大学生征兵工作意见》对属于学校正式参军入伍名额的在校学生给予每人一次性 3000 元的补助，应届毕业生每人一次性 5000 元的补助，对相关工作人

员予以进一步奖励表彰。今年共完成兵员征集人数 38 人，其中直招士官 2 人，女兵 2 人，毕业生 14 人，在校生 20 人，超额完成省市级下发任务指标。

2019 年学校就业创业工作要在省市委及学校党委的坚强领导下，紧紧围绕让毕业生实现更高质量更充分就业的工作目标，坚持立德树人根本任务，以强烈的责任感、使命感和紧迫感，凝心聚力，抢抓机遇，进一步强化了组织领导；完善了制度建设；推进了服务保障；拓宽了就业领域；健全了服务体系，圆满完成了各项工作任务。

第四篇：就业发展趋势

一、近三年初次就业率、年终就业率逐年上升

我校历来高度重视毕业生的就业工作，坚持“以立德树人为根本任务，培育医学人文精神，不断提高学生职业综合素养和核心竞争力，努力实现毕业生更高质量和更充分就业”为工作目标，深入推进产教融合、校政院（企）合作，创新创业教育模式，不断提升人才培养质量；强化就业创业指导，精准指导帮扶为重，真正服务学生就业需求；保持就业率、就业质量稳中有升，努力实现毕业生更高质量和更充分就业。

如下图所示，近三届毕业生的就业情况良好，初次就业率、年终就业率都呈现平稳增长趋势。截止 2019 年 8 月 31 日，我校初次就业率为 **91.3%**，比 2018 年同期增加 **0.1** 个百分点，比 2017 年增加 **1** 个百分点；截止 2019 年 12 月 31 日我校年终就业率为 **99.21%**，近三年年终就业率均在 99% 以上，保持着较高的就业率。

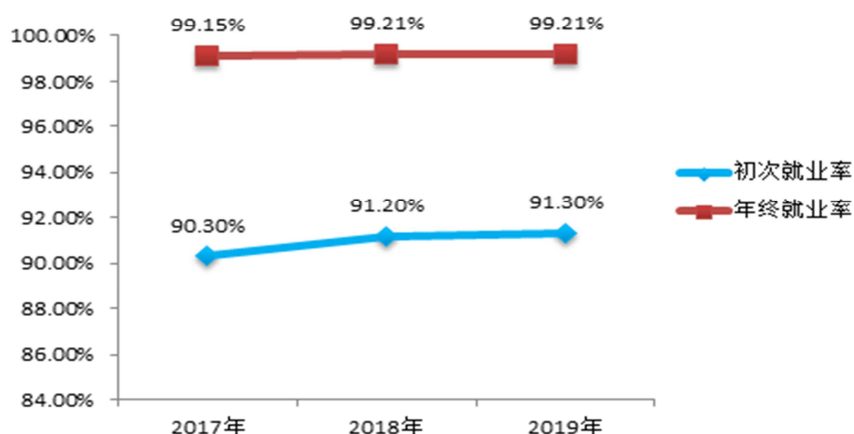


图 4-1 近三年初次、年终就业率情况

注：数据来源-来源于全国就业监测系统就业数据，时间截止 2019 年 12 月 31 日。

二、毕业生的职业变化趋势

从数据分析来看，本校近三年毕业生从事“医生助理”、“医疗救护人员”等相关职业的比例呈上升趋势。

职业名称	2017 届 (%)	2018 届 (%)	2019 届 (%)
医生助理	14.2	13.4	18.0
护士	17.6	19.0	17.0
医学和临床实验室技术人员	9.1	7.8	8.3
医疗救护人员	2.0	1.6	5.3
放射技术人员	7.3	3.5	4.0

表 4-1 主要职业类需求变化趋势

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

三、毕业生就业的行业变化趋势

从我校毕业生的就业行业来看，2019 届毕业生在综合医院、基层医疗卫生服务机构、药品和医药制造业、专科医院就业的比例较高。

行业名称	2017 届 (%)	2018 届 (%)	2019 届 (%)
综合医院	25.8	24.7	19.8
基层医疗卫生服务机构	—	—	15.2
药品和医药制造业	0.7	1.2	6.2
专科医院	14.5	10.6	6.1

表 4-2 主要行业类需求变化趋势

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

四、用人单位变化趋势

2019 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（54%），与 2018 届（54%）持平，就业于政府机构/科研或其他事业单位的比例为 25%。毕业生主要就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位（67%），比本校 2018 届（59%）高 8 个百分点。

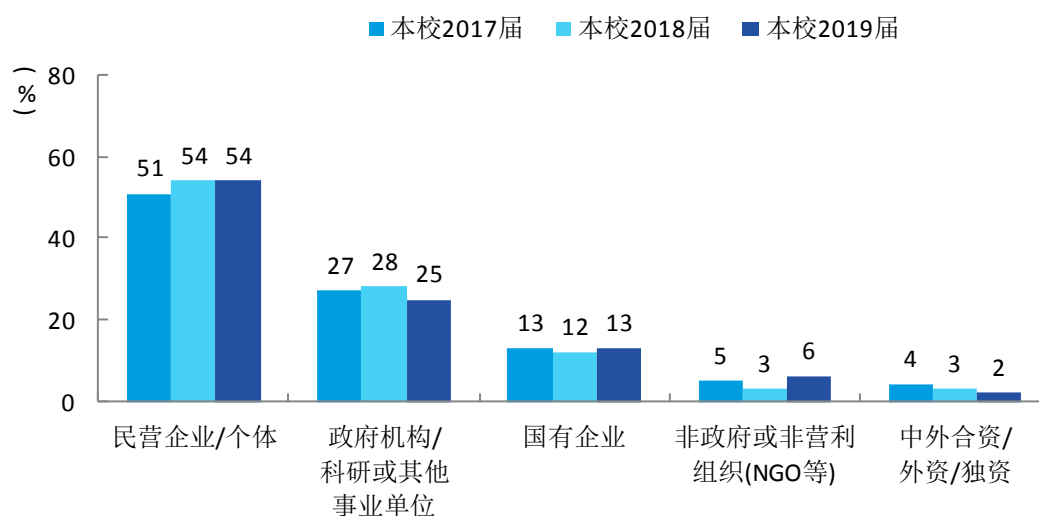


图 4-2 不同类型用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

五、毕业生的就业地区变化趋势

2019 届就业的毕业生中，有 93.0%的人在云南省就业。2019 届毕业生就业量较大的城市为曲靖（29.4%）、昆明（25.8%）。本校为本地的经济发展提供较多人力支撑，毕业生的就业流向也很好地体现了本校“立足曲靖，面向全省，走向全国”的发展定位。

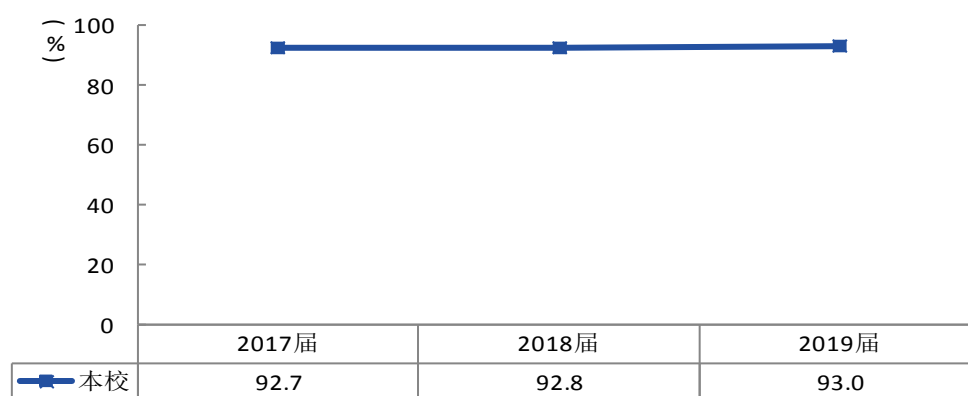


图 4-3 毕业生在云南省就业的比例变化趋势

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

地区名称	2017 届 (%)	2018 届 (%)	2019 届 (%)
曲靖	25.2	22.9	29.4
昆明	25.8	27.2	25.8
文山壮族苗族自治州	8.9	8.6	7.2
红河哈尼族彝族自治州	6.3	6.1	7.0
昭通	5.5	6.0	5.1

表 4-3 主要就业地区需求变化趋势

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

六、就业质量变化趋势

（一）月收入变化趋势

2019 届毕业生的月收入（3161 元），与 2018 届毕业生月收入（3069 元）基本持平。

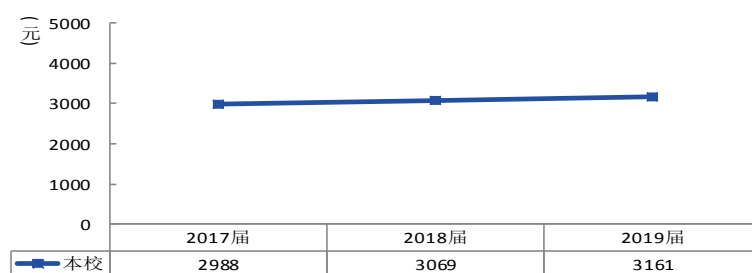


图 4-4 月收入变化趋势

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与 2018 届相比,2019 届月收入有所上升的院系是药学系（3597 元）、医学技术系（3096 元）。

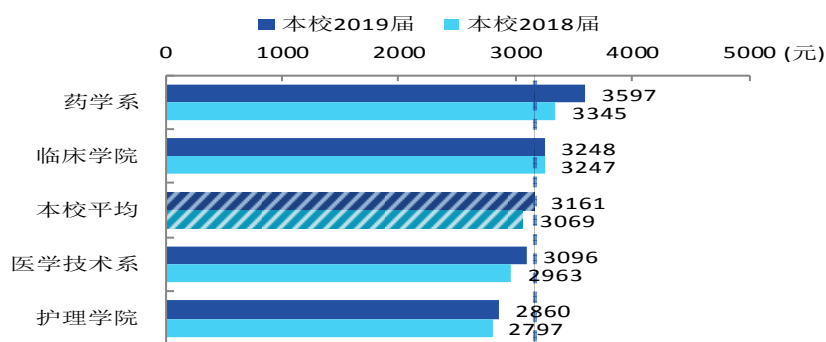


图 4-5 各院系毕业生的月收入、与本校 2018 届对比

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2019 届月收入较高的专业是药品经营与管理（3975 元）、眼视光技术（视觉训练）（3724 元）、药学（3621 元）；月收入较低的专业是护理（老年护理）（2502 元）、护理（精神护理）（2600 元）。

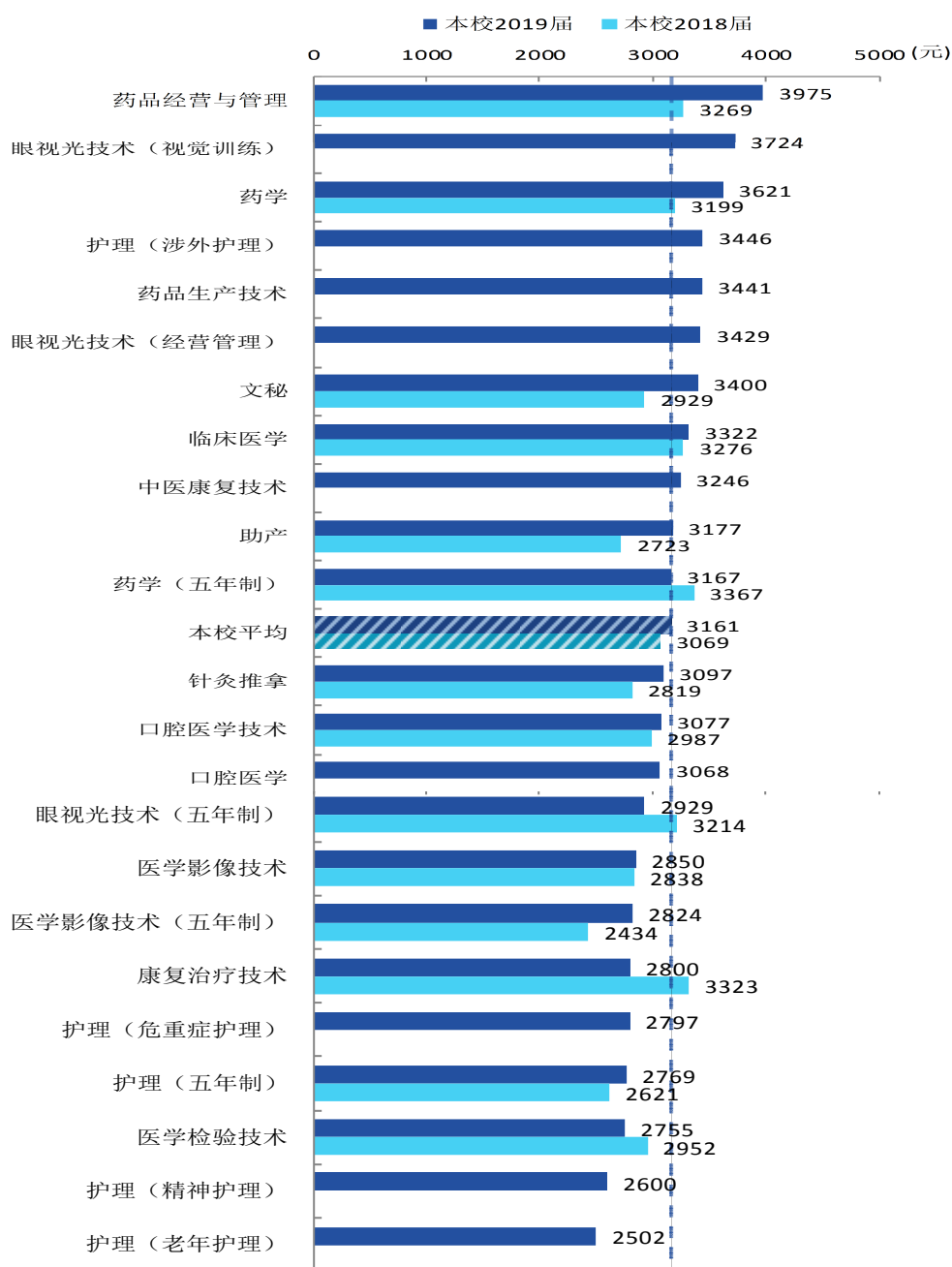


图 4-6 各专业毕业生的月收入、与 2018 届对比

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（二）专业相关度变化趋势

2019 届毕业生的职业与专业相关度为 94.81%，比 2018 届(92.3%) 增加 2.5 个百分点。近三届有八成以上毕业生从事的工作与专业相关度较高，专业培养达成效果良好。

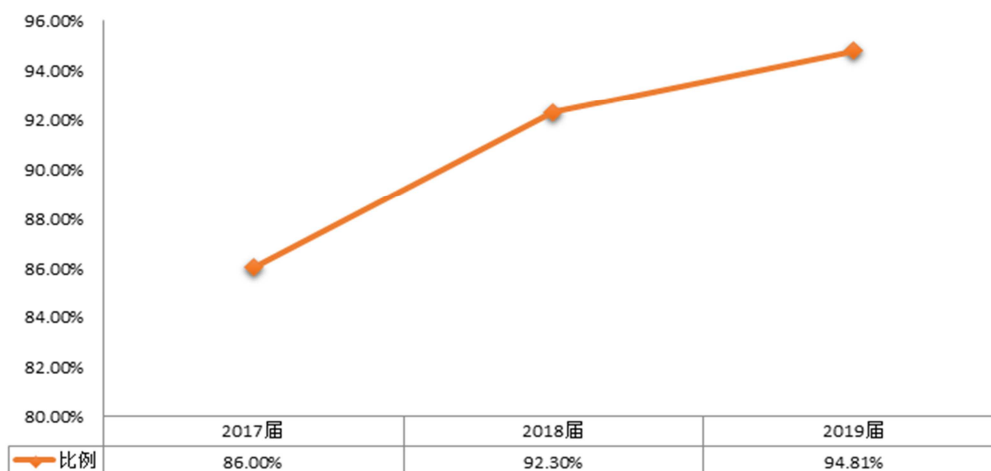


图 4-7 专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与 2018 届相比，2019 届除临床学院外其他院系的工作与专业相关度波动不大。

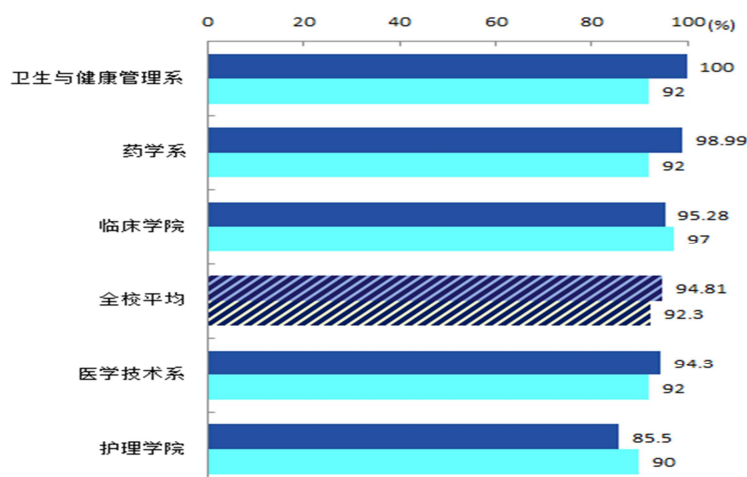


图 4-8 各院系毕业生的工作与专业相关度、与 2018 届对比

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与 2018 届相比,2019 届工作与专业相关度有所上升的专业是文秘(100%)、药学(98.99%)、药品经营与管理(98.5%)、助产(98.3%)。

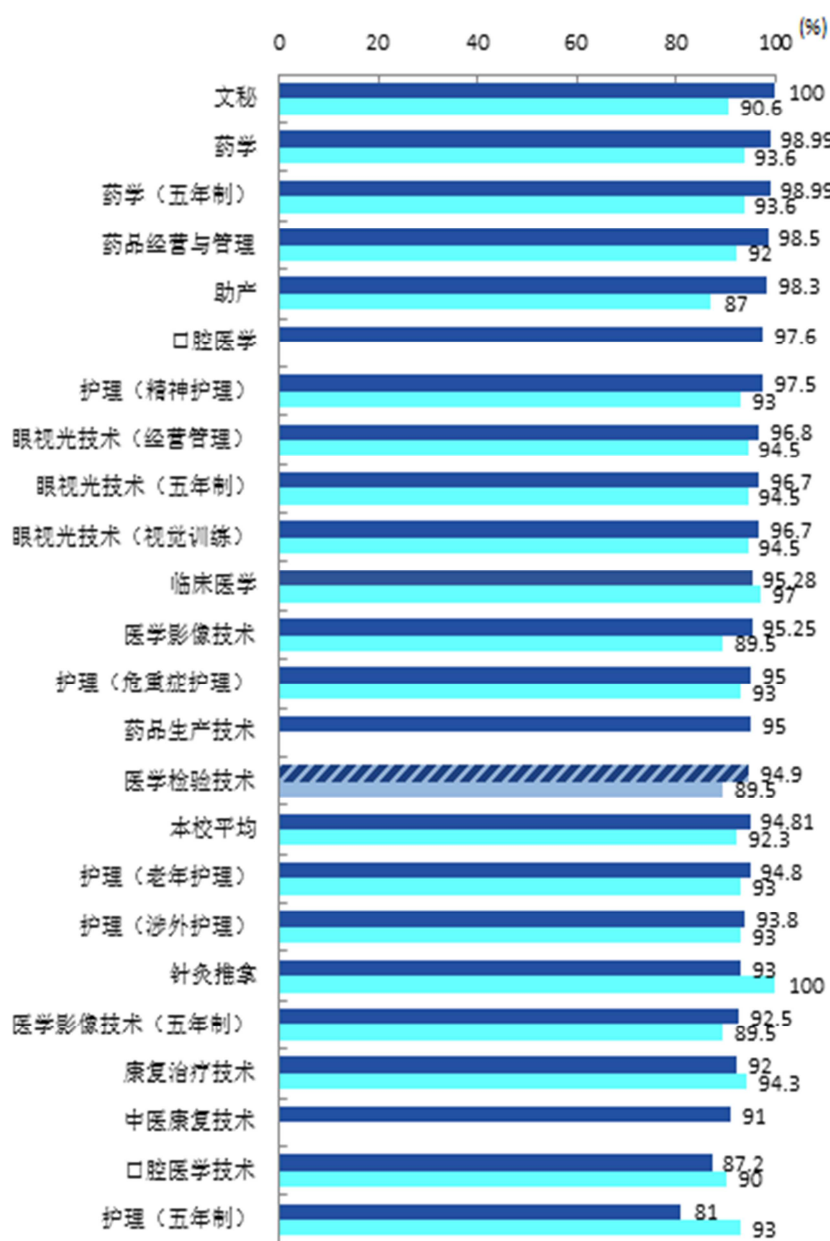


图 4-9 各专业毕业生的工作与专业相关度、与本校 2018 届对比

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

第五篇：就业对教育教学的反馈

一、毕业生对学校的总体满意度

（一）毕业生对学校的总体满意度

2019 届毕业生对母校的总体满意度为 95%，满意度较高。

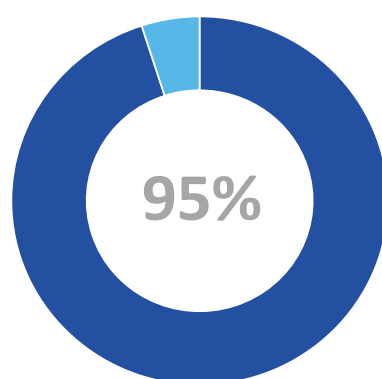


图 5-1 毕业生对母校的总体满意度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（二）各院系及专业毕业生对学校的满意度

2019 届各院系毕业生对母校的满意度均较高（94%~97%）。

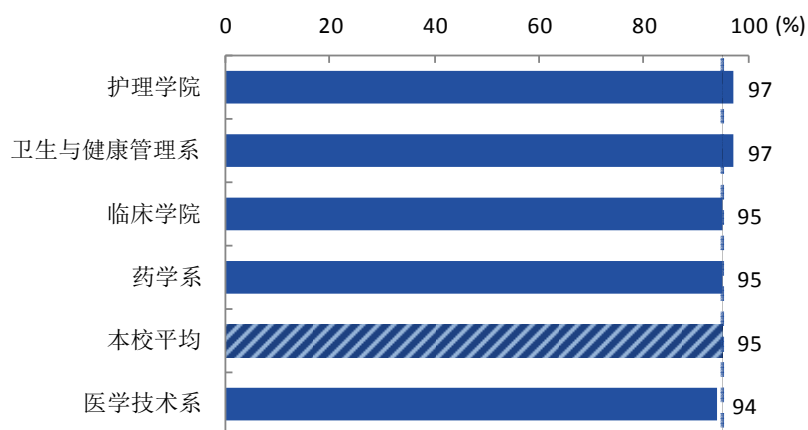


图 5-2 各院系毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2019 届毕业生对母校满意度较高的专业是护理（精神护理）（100%）、眼视光技术（经营管理）（100%），对母校满意度较低的专业是中医康复技术（86%）、医学影像技术（87%）。

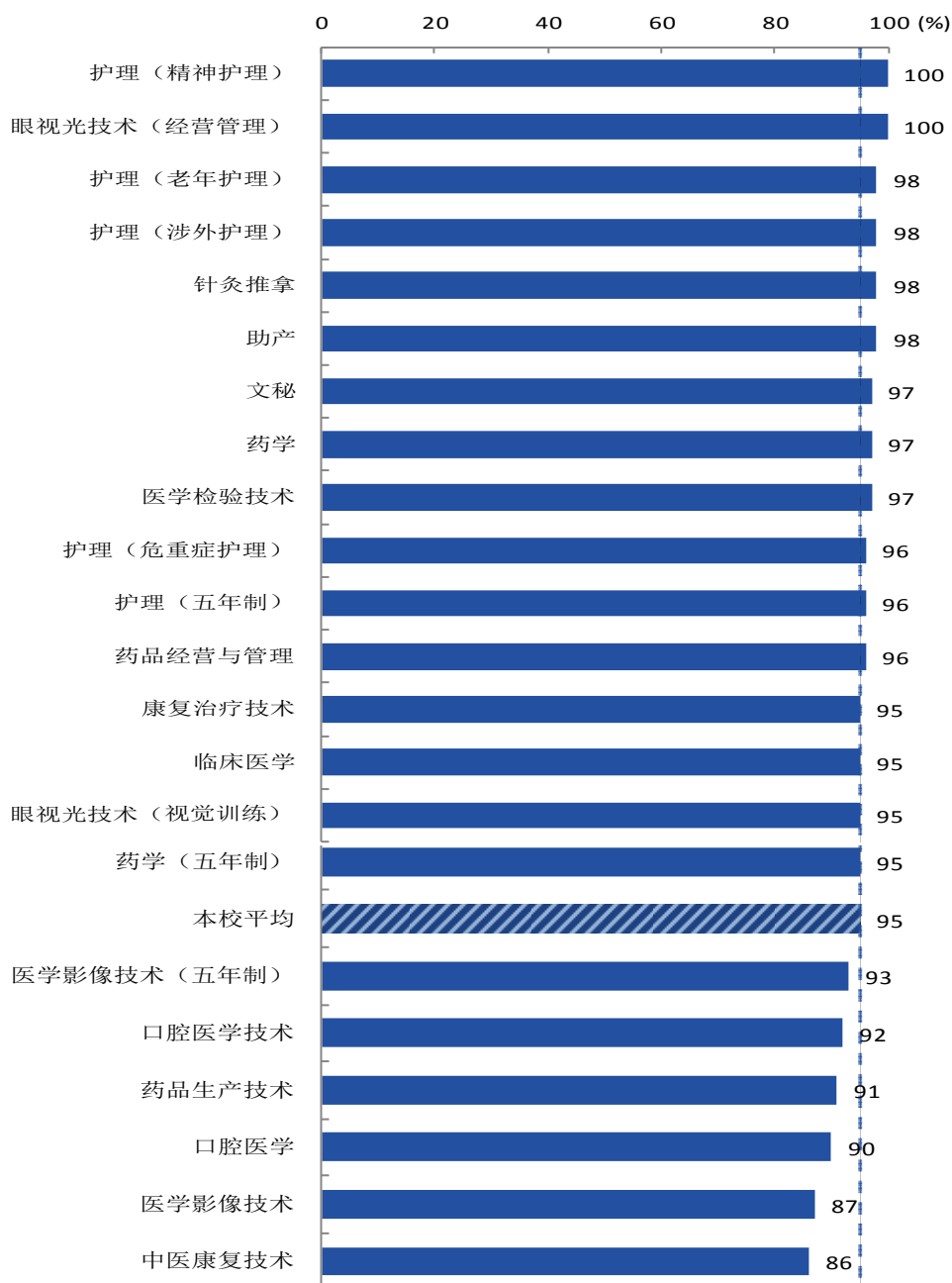


图 5-3 各专业毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

二、毕业生对学校总体推荐度

（一）对学校的总体推荐度

2019 届毕业生愿意推荐母校的比例为 80%。

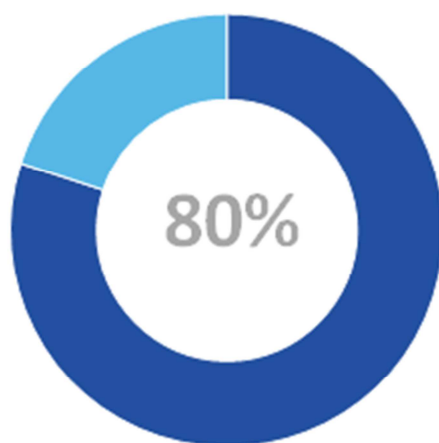


图 5-7 毕业生对母校的总体推荐度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（二）各院系及专业毕业生对学校的推荐度

2019 届毕业生愿意推荐母校比例较高的院系是卫生与健康管理体系（92%），愿意推荐母校比例较低的院系是医学技术系（70%）。

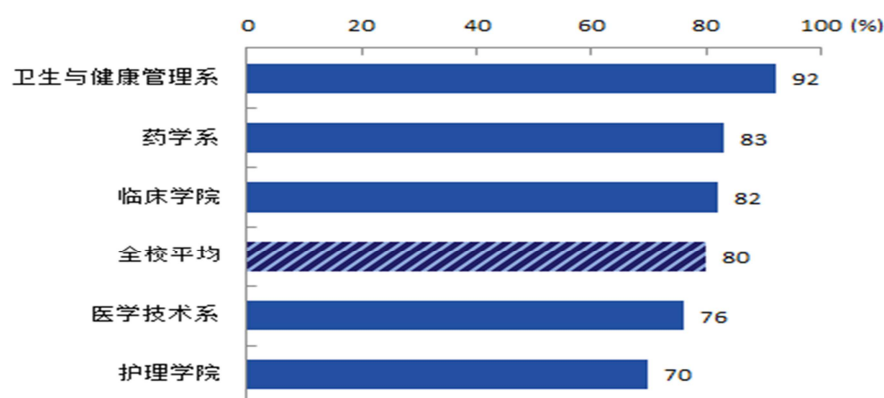


图 5-8 各院系毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2019 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是文秘（92%）、药学（90%）。

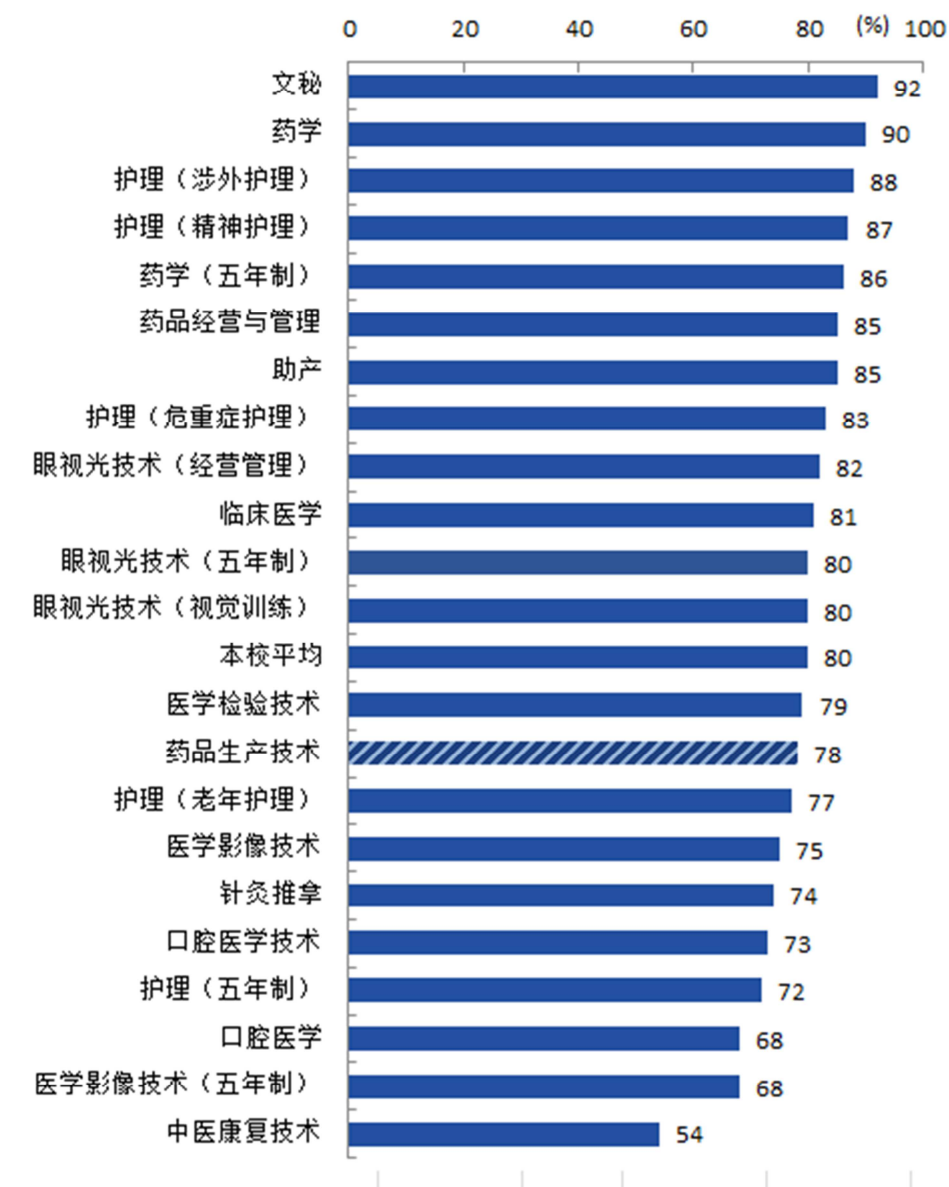


图 5-9 各专业毕业生对母校的推荐度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

三、就业对教学的反馈

（一）毕业生对母校的教学满意度

2019 届毕业生对母校的教学满意度为 96%。

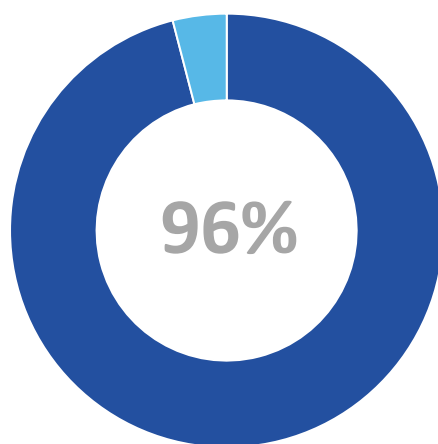


图 5-4 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（二）各院系及专业毕业生的教学满意度

2019 届各院系的教学满意度均较高（94%~98%）。

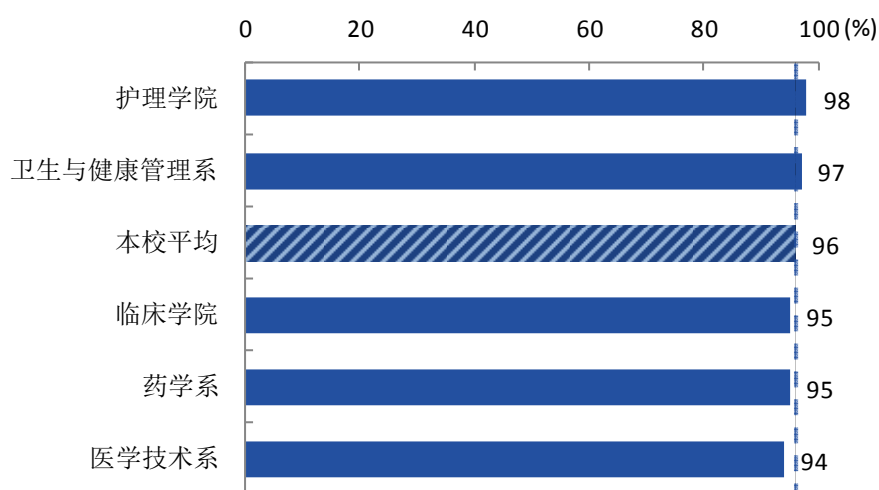


图 5-5 各院系毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2019 届教学满意度较高的专业是护理（精神护理）（100%）、眼视光技术（经营管理）（100%）、助产（100%），教学满意度较低的专业是口腔医学（71%）。

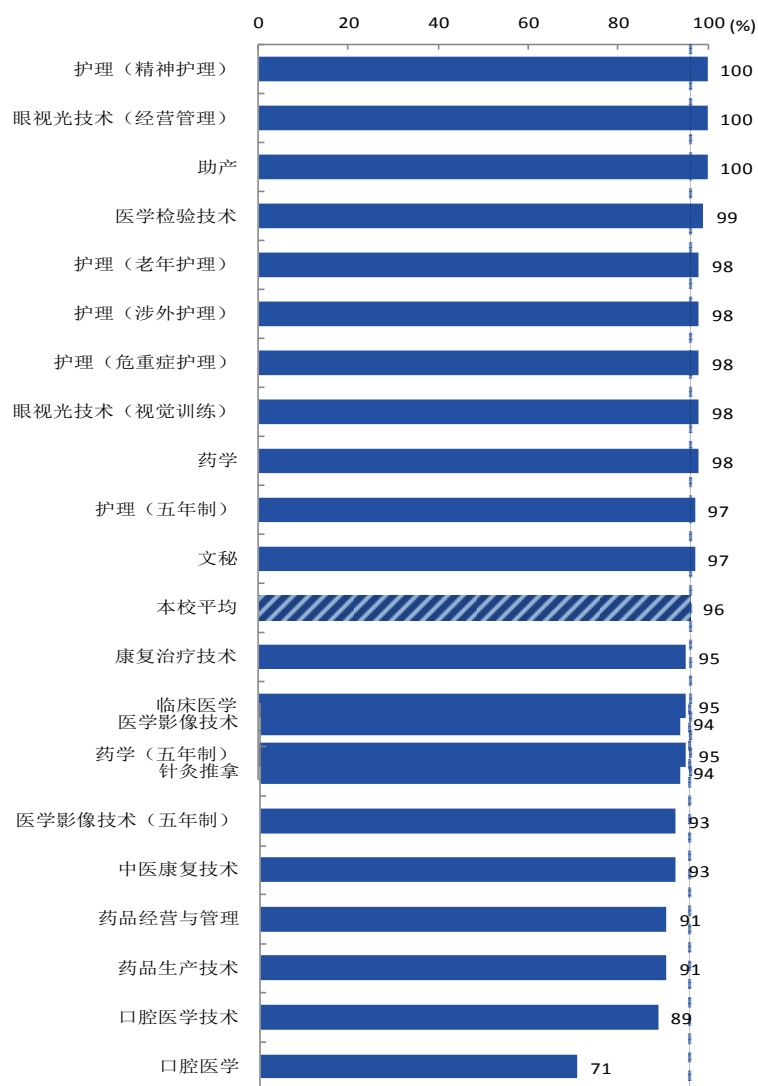


图 5-6 各专业毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

四、毕业生基本工作能力培养效果

（一）医学护理类专业能力满足度

2019 届医学护理类专业毕业生的能力满足度为 90%，比本校 2018 届（87%）高 3 个百分点。

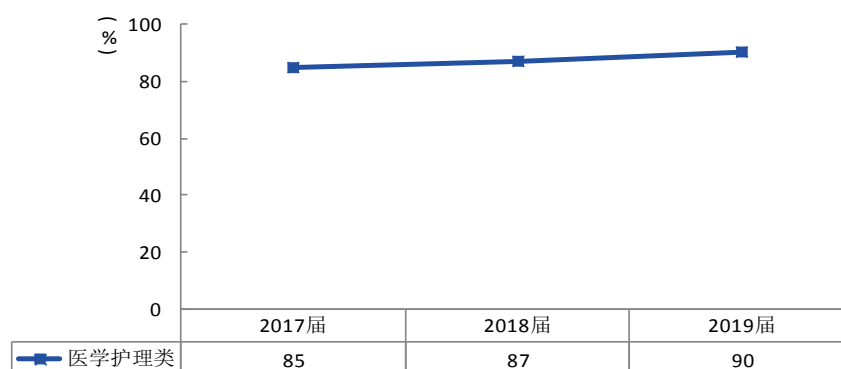


图 5-10 医学护理类专业基本工作能力满足度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（二）医学护理类专业基本工作能力的重要度及满足度

2019 届医学护理类专业毕业生认为重要度较高的能力是应急救护（64%）、沟通合作（63%），其满足度分别为 89%、87%。

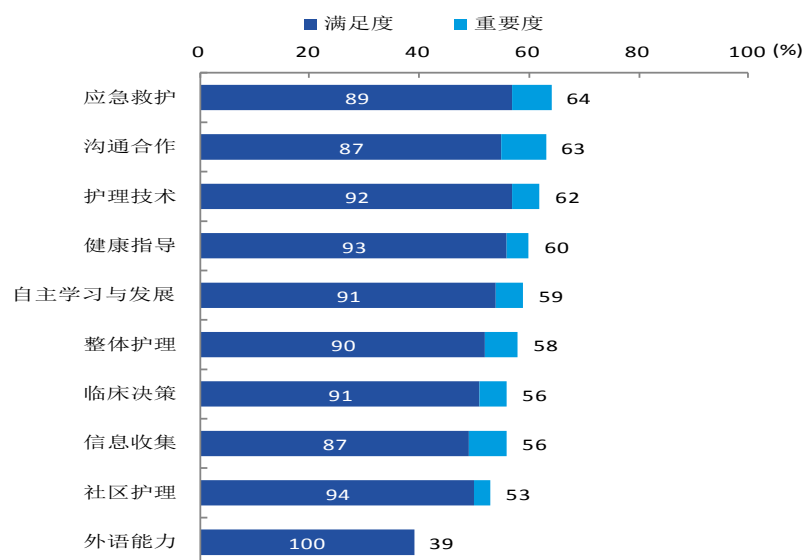


图 5-11 医学护理类专业毕业生 10 项基本工作能力的重要度及满足度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

(三) 护士执业资格考试对医学护理类专业毕业生的能力提升情况

2019 届医学护理类专业参加护士执业资格考试的毕业生认为提升较多的能力为护理技术（80%）、整体护理（75%），多项能力的提升比例均高于 2018 届毕业生。

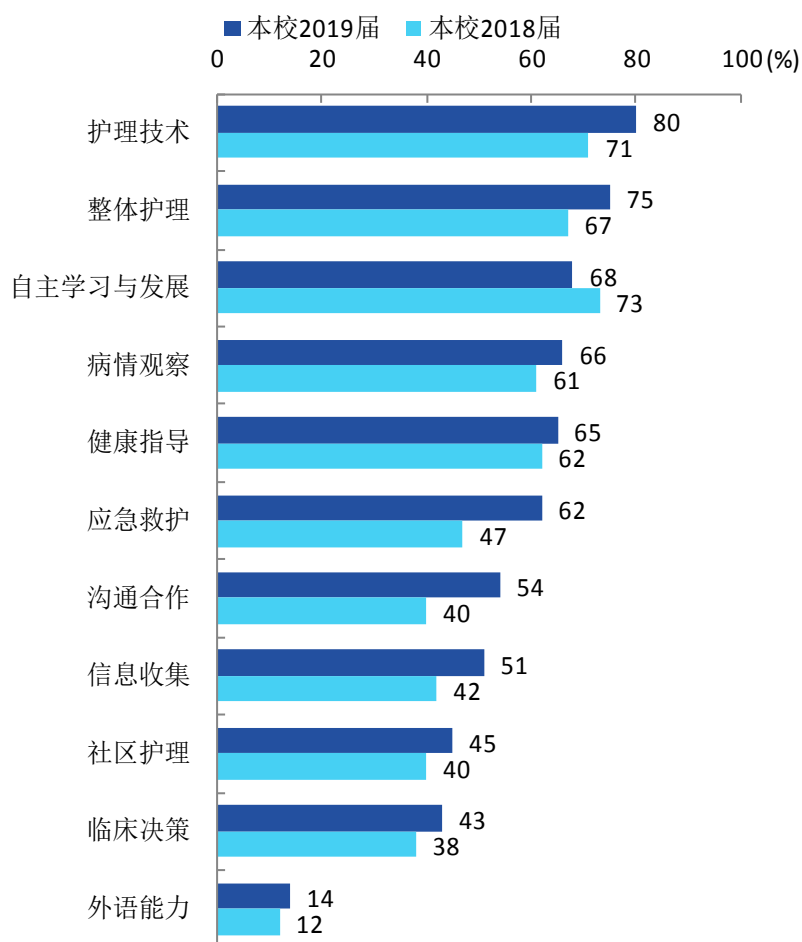


图 5-12 护士执业资格考试对医学护理类专业毕业生的能力提升情况（多选）

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（四）医学护理类专业毕业生最重要的工作能力及满足度

专业名称	TOP3	该专业最重要的前 3 项工作能力	该项能力的满足度（%）
护理（精神护理）	1	健康指导	81
	2	沟通合作	78
	3	临床决策	88
护理（老年护理）	1	自主学习与发展	87
	2	沟通合作	81
	3	护理技术	87
护理（涉外护理）	1	应急救护	86
	2	沟通合作	82
	3	临床决策	91
护理（危重症护理）	1	护理技术	93
	2	健康指导	91
	3	沟通合作	89
护理（五年制）	1	沟通合作	86
	2	护理技术	83
	3	应急救护	90
助产	1	应急救护	88
	2	整体护理	92
	3	健康指导	88

表 5-1 医学护理类专业毕业生最重要的前 3 项工作能力及培养效果

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（五）医学非护理类专业毕业生能力满足度

2019 届医学非护理类专业毕业生的能力满足度为 85%，比 2018 届（78%）高 7 个百分点。

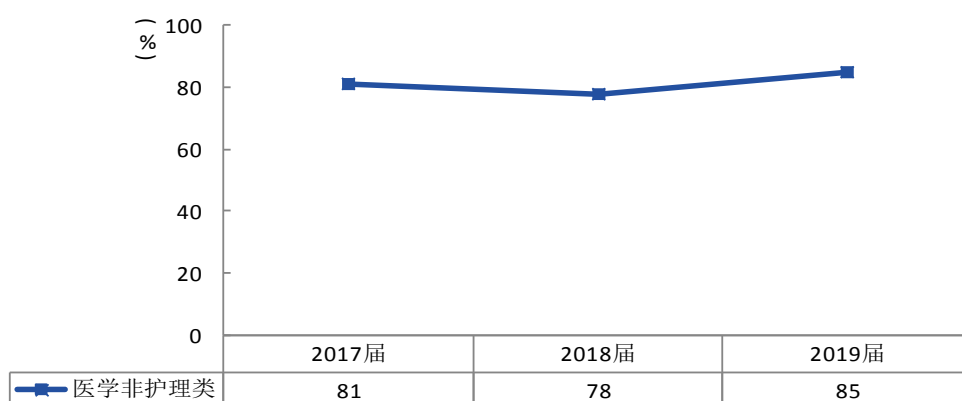


图 5-13 医学非护理类专业基本工作能力满足度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（六）医学非护理类专业毕业生基本工作能力的重要度及满足度

2019 届医学非护理类专业毕业生认为重要度较高的能力是自主学习（65%）、交流能力（64%），其满足度分别为 87%、84%。

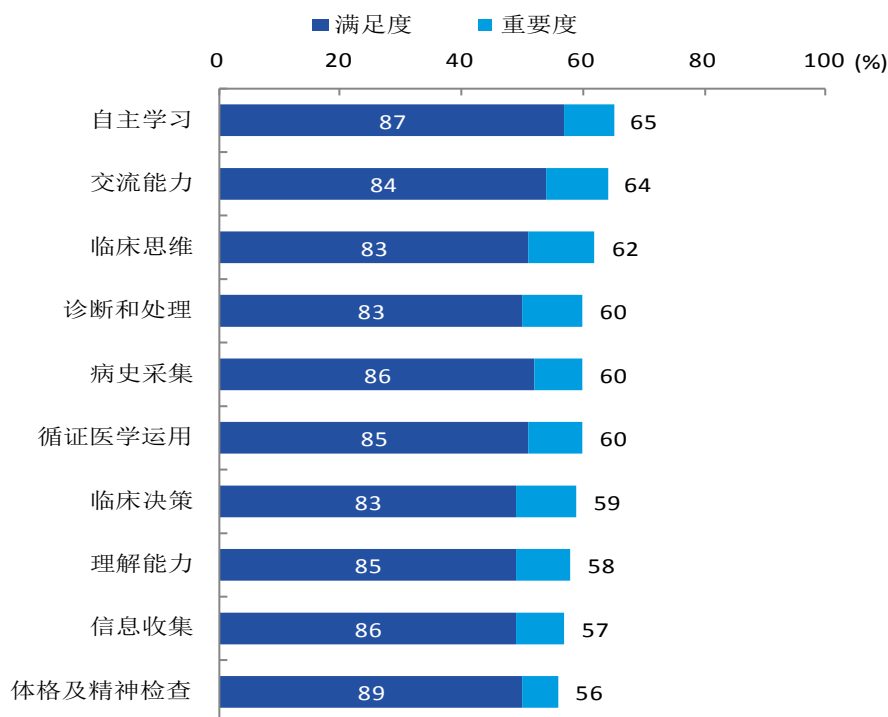


图 5-14 医学非护理类专业毕业生 10 项基本工作能力的重要度及满足度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

(七) 医学非护理类专业毕业生最重要的工作能力及满足度

专业名称	TOP3	该专业最重要的前 3 项工作能力	该项能力的满足度 (%)
康复治疗技术	1	自主学习	75
	2	交流能力	83
	3	体格及精神检查	73
口腔医学	1	交流能力	81
	2	自主学习	91
	3	循证医学运用	86
口腔医学技术	1	自主学习	94
	2	交流能力	81
	3	循证医学运用	68
临床医学	1	临床思维	76
	2	体格及精神检查	76
	3	病史采集	77
眼视光技术(经营管理)	1	自主学习	84
	2	交流能力	81
	3	病史采集	96
眼视光技术(视觉训练)	1	临床思维	71
	2	交流能力	89
	3	临床决策	86
药学	1	交流能力	89
	2	自主学习	91
	3	病史采集	85
医学检验技术	1	理解能力	83
	2	自主学习	89
	3	交流能力	94
医学影像技术	1	诊断和处理	68
	2	自主学习	81
	3	病史采集	92
医学影像技术(五年制)	1	临床思维	79
	2	交流能力	70
	3	自主学习	79
针灸推拿	1	自主学习	81
	2	临床思维	72
	3	诊断和处理	67

表 5-2 医学非护理类专业毕业生最重要的前 3 项工作能力及培养效果

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（八）非医学类专业毕业生基本工作能力满足度

2019 届非医学类专业毕业生的基本工作能力满足度为 92%，比本校 2018 届（86%）高 6 个百分点。

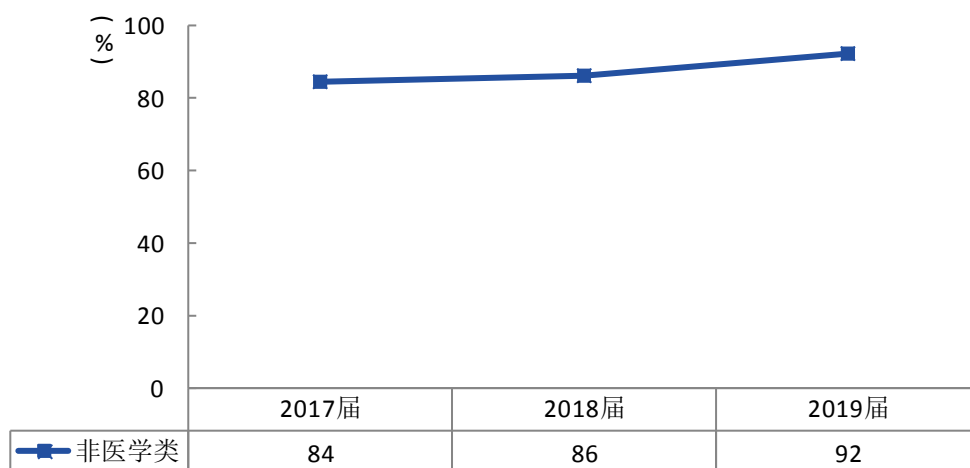


图 5-15 基本工作能力培养效果变化趋势

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（九）非医学类主要专业毕业生类最重要的工作能力及满足度

专业类名称	TOP3	该专业类最重要的前 3 项基本工作能力	该项能力的满足度 (%)
食品药品管理类	1	积极学习	79
	2	有效的口头沟通	90
	3	理解他人	85
药品制造类	1	谈判技能	85
	2	说服他人	78
	3	理解他人	85

表 5-3 主要专业类毕业生最重要的前 3 项基本工作能力及培养效果（两届合并）

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2019 年是学校顺应时代、主动发力、求新求变，大力提升办学内涵，加速转型发展，推动跨越发展，实现高质量发展、高品质提升的奋斗之年，在省委市政府、上级主管部门及学校党委的正确领导下，全校上下以全面落实立德树人为根本任务，坚持目标引领，突出问题导向，强化改革创新，不断提高服务水平，助推教育教学质量提升；进一步建立健全人才培养联动机制，实现全员、全程、全方位育人总体要求，鼓励学生转变就业观念健康成长，多方拓展就业领域，实现更高质量更充分就业。

