



江西经济管理干部学院

毕业生就业质量年度报告

2019_年

目录

学校概况	1
第一章 就业基本情况.....	3
一 毕业生规模和结构.....	3
(一) 毕业生规模.....	3
(二) 毕业生结构.....	5
二 毕业生就业率.....	7
三 就业流向.....	10
(一) 就业结构及就业特征.....	10
(二) 就业区域及服务领域流向.....	18
第二章 就业主要特点.....	21
一 就业服务供给.....	21
二 双创举措.....	23
第三章 毕业生就业质量相关分析.....	26
一 就业核心观测.....	26
(一) 就业现状满意度.....	26
(二) 工作与专业相关度.....	29
(三) 就业待遇.....	32
(四) 就业期望.....	34
(五) 离职率.....	36
二 职业发展和变化.....	38
三 就业影响因素.....	42
(一) 就业因素.....	42
(二) 学生就业背景.....	43
第四章 毕业生专项就业分析.....	45
一 毕业生的创业情况.....	45
二 毕业生的升学情况.....	48
三 未就业毕业生.....	49
第五章 就业发展趋势研判.....	51
一 就业趋势分析.....	51

(一)	就业率趋势分析.....	51
(二)	就业流向趋势分析.....	52
(三)	就业质量变化趋势.....	55
第六章	就业对教育教学的反馈.....	59
一	毕业生对教育教学反馈.....	59
(一)	专业认知.....	59
(二)	学校认同.....	61
(三)	就业创业服务评价.....	65
(四)	人才培养工作评价.....	68
第七章	就业工作举措及特点.....	错误！未定义书签。

图表目录

学校概况	1
第一章 就业基本情况	3
图 1-1 毕业生规模	3
表 1-1 本校 2019 届各院系毕业生人数	3
表 1-2 本校 2019 届各专业毕业生人数	4
图 1-2 本校 2019 届毕业生的性别结构	5
表 1-3 本校 2019 届各院系毕业生结构	5
表 1-4 本校 2019 届各专业毕业生结构	6
图 1-3 毕业生的就业率	7
图 1-4 不同性别毕业生的就业率	8
图 1-5 各院系毕业生的就业率	8
图 1-6 各专业毕业生的就业率	9
图 1-7 毕业去向分布	10
图 1-8 不同性别毕业生的毕业去向分布	10
表 1-5 各院系的毕业去向分布	11
表 1-6 各专业的毕业去向分布	11
表 1-7 毕业生从事的主要职业类	12
表 1-8 各院系毕业生实际从事的主要职业	12
表 1-9 各专业毕业生实际从事的主要职业	12
图 1-9 不同类型用人单位分布	13
图 1-10 不同规模用人单位分布	13
图 1-11 各院系毕业生的用人单位类型分布	14
图 1-12 各专业毕业生的用人单位类型分布	15
图 1-13 各院系毕业生的用人单位规模分布	16
图 1-14 各专业毕业生的用人单位规模分布	17
图 1-15 毕业生主要就业省份	18
表 1-10 主要就业城市分布	18
表 1-11 毕业生就业的主要行业类	18
表 1-12 毕业生在江西省内就业的主要行业类	19
表 1-13 各院系毕业生实际就业的主要行业	19
表 1-14 各专业毕业生实际就业的主要行业	19
第二章 就业主要特点	21

图 2-1	毕业生对就业指导服务的总体满意度.....	21
图 2-2	各院系毕业生对就业指导服务的总体满意度.....	22
图 2-3	毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）.....	22
图 2-4	毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）.....	23
图 2-5	创新创业教育改进需求（多选）.....	23
图 2-6	创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响.....	24
第三章	毕业生就业质量相关分析.....	26
图 3-1	毕业生的就业现状满意度.....	26
图 3-2	毕业生对就业现状不满意的原因（多选）.....	27
图 3-3	各院系毕业生的就业现状满意度.....	27
图 3-4	各专业毕业生的就业现状满意度.....	28
图 3-5	毕业生的工作与专业相关度.....	29
图 3-6	毕业生选择专业无关工作的原因.....	29
图 3-7	各院系毕业生的工作与专业相关度.....	30
图 3-8	各专业毕业生的工作与专业相关度.....	31
图 3-9	毕业生的月收入.....	32
图 3-10	各院系毕业生的月收入.....	32
图 3-11	各专业毕业生的月收入.....	33
图 3-12	毕业生的职业期待吻合度.....	34
图 3-13	各专业毕业生的职业期待吻合度.....	35
图 3-14	毕业生的离职率.....	36
图 3-15	各院系毕业生的离职率.....	36
图 3-16	各专业毕业生的离职率.....	37
图 3-17	毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	38
图 3-18	各院系毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	38
图 3-19	各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	39
图 3-20	毕业生有过转岗的比例.....	40
图 3-21	各院系毕业生有过转岗的比例.....	40
图 3-22	各专业毕业生有过转岗的比例.....	41
图 3-23	毕业生获得第一份工作的渠道.....	42
图 3-24	毕业生参加社团活动的比例及满意度（多选）.....	43
图 3-25	毕业生毕业前实习背景.....	43
第四章	毕业生专项就业分析.....	45
图 4-1	毕业生的自主创业比例.....	45
图 4-2	毕业生自主创业的原因分布（合并数据）.....	46
表 4-1	毕业生实际创业的职业类（合并数据）.....	46
表 4-2	毕业生实际创业的行业类（合并数据）.....	47

图 4-3	毕业生自主创业的资金来源分布（合并数据）	47
图 4-4	毕业生认为对自主创业帮助最大的活动分布（合并数据）	48
图 4-5	毕业生的升学比例	48
图 4-6	毕业生未就业类型分布	49
第五章	就业发展趋势	51
图 5-1	累计就业率变化趋势	51
图 5-2	毕业去向分布	52
图 5-3	各院系毕业生的就业率、与本校 2018 届对比	53
图 5-4	各专业毕业生的就业率、与本校 2018 届对比	54
图 5-5	就业现状满意度变化趋势	55
图 5-6	专业相关度变化趋势	55
图 5-7	月收入变化趋势	56
图 5-8	职业期待吻合度变化趋势	56
图 5-9	离职率变化趋势	57
第六章	就业对教育教学的反馈	59
图 6-1	培养目标总体了解度	59
图 6-2	毕业生对培养目标各方面的了解程度	60
图 6-3	毕业要求总体了解度	60
图 6-4	毕业生对母校的推荐度	61
图 6-5	各院系毕业生对母校的推荐度	61
图 6-6	各专业毕业生对母校的推荐度	62
图 6-7	毕业生对母校的满意度	63
图 6-8	各院系毕业生对母校的满意度	63
图 6-9	各专业毕业生对母校的满意度	64
图 6-10	毕业生对就业指导服务的总体满意度	65
图 6-11	各院系毕业生对就业指导服务的总体满意度	65
图 6-12	毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）	66
图 6-13	毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）	66
图 6-14	创新创业教育改进需求（多选）	67
图 6-15	创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响	67
图 6-16	毕业生对母校的教学满意度	68
图 6-17	各院系毕业生对教学的满意度	69
图 6-18	各专业毕业生的教学满意度	70
图 6-19	教学各方面改进需求（多选）	71
图 6-20	工程类专业实习和实践环节改进需求（多选）	71
图 6-21	非工程类专业实习和实践环节改进需求（多选）	72
图 6-22	工作中最重要的通用能力（多选）	72

图 6-23	母校学习经历对各项通用能力的影响.....	73
第七章	技术报告.....	错误！未定义书签。
表 7-1	各院系实际毕业生人数及样本构成情况.....	75
表 7-2	各专业实际毕业生人数及样本构成情况.....	76

学校概况

江西经济管理干部学院成立于1984年，是教育系统一所成人本科院校，也是全省领导干部专业化能力培训主阵地。至今已培养成人本科学生28届、成人专科学学生33届、普通专科学学生19届，2016年以来与江西理工大学联合开展市场营销专业和财务管理专业的应用型本科人才培养，同时为江西培训了一大批党政领导干部和企业中高层管理人员。这些人才现已成为我省党政干部和企业领导的重要力量以及现代服务业的中坚力量，为促进江西经济社会发展做出了重要贡献。经过35年的办学发展，省经管院积累了一大批优质的办学资源条件，积淀了丰富的人才培养经验，教育教学质量得到社会好评。

院系现占地面积655.33亩，建筑面积21.02万平方米，教职工403人，馆藏纸质图书69.2万册，现有校内实验实训室118个，校外实训基地142个。院系多次荣获省级文明单位、省综治先进单位、省公共机构节能优秀单位、省普法教育工作先进单位、省平安校园创建先进单位、工商管理培训质量优秀单位等荣誉称号。

经过几代经管人的不懈努力和艰苦奋斗，一座现代化的智慧校园、平安校园、文明校园、创业校园、生态校园已初步形成。目前，按照省委省政府的决策部署，全院上下正戮力同心朝着创建江西飞行院系的目标奋勇前行。



就业基本情况

第一章 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的规模结构、就业率、就业结构和特征、就业区域及服务领域来展现本校毕业生就业的基本情况。

一 毕业生规模和结构

（一）毕业生规模

1. 总毕业生人数

江西经济管理干部学院 2019 届总毕业生人数为 2214 人。



图 1-1 毕业生规模

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业毕业生人数

本校 2019 届毕业生分布在 6 个院系；其中，会计系（730 人）、信息工程系（578 人）、工商管理系（567 人）毕业生人数较多，规模较大。

表 1-1 本校 2019 届各院系毕业生人数

院系名称	毕业生人数（人）
会计系	730
信息工程系	578
工商管理系	567
财贸系	138
外语系	130
建筑工程管理系	71

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生分布在 21 个专业；其中，会计、市场营销、电子商务、软件技术、商务英语、城市轨道交通运营管理专业毕业生人数较多，规模较大。

表 1-2 本校 2019 届各专业毕业生人数

专业名称	毕业生人数（人）
会计	634
市场营销	270
电子商务	257
软件技术	197
商务英语	130
城市轨道交通运营管理	115
工商企业管理	84
物流管理	83
财务管理	66
计算机网络技术	62
人力资源管理	62
工程造价	53
计算机应用技术	37
国际经济与贸易	31
物联网应用技术	25
酒店管理	24
法律事务	23
建筑工程技术	18
证券与期货	16
互联网金融	14
经济信息管理	13

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 毕业生结构

1. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，男生占比（44.3%）略低于女生占比（55.7%）。

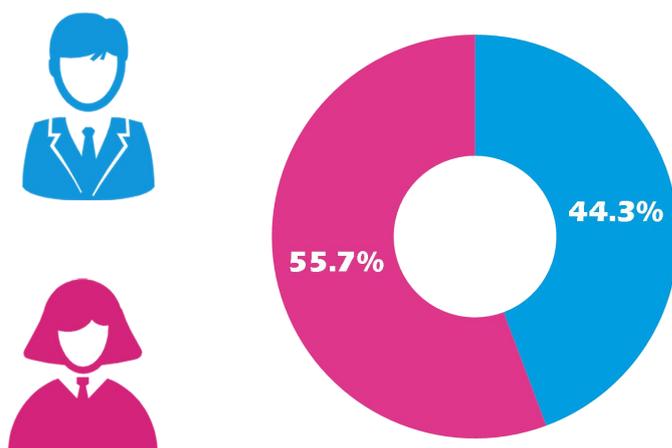


图 1-2 本校 2019 届毕业生的性别结构

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业毕业生结构

本校 2019 届毕业生中，会计系、信息工程系、工商管理系毕业生的规模占比较高，分别为 33.0%、26.1%、25.6%。

表 1-3 本校 2019 届各院系毕业生结构

院系名称	毕业生占比 (%)	毕业生人数 (人)
会计系	33.0	730
信息工程系	26.1	578
工商管理系	25.6	567
财贸系	6.2	138
外语系	5.9	130
建筑工程管理系	3.2	71

注：表中毕业生占比均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生中，会计、市场营销、电子商务、软件技术专业毕业生的规模占比较高，分别为 28.6%、12.2%、11.6%、8.9%。

表 1-4 本校 2019 届各专业毕业生结构

专业名称	毕业生占比 (%)	毕业生人数 (人)
会计	28.6	634
市场营销	12.2	270
电子商务	11.6	257
软件技术	8.9	197
商务英语	5.9	130
城市轨道交通运营管理	5.2	115
工商企业管理	3.8	84
物流管理	3.7	83
财务管理	3.0	66
计算机网络技术	2.8	62
人力资源管理	2.8	62
工程造价	2.4	53
计算机应用技术	1.7	37
国际经济与贸易	1.4	31
物联网应用技术	1.1	25
酒店管理	1.1	24
法律事务	1.0	23
建筑工程技术	0.8	18
证券与期货	0.7	16
互联网金融	0.6	14
经济信息管理	0.6	13

注：表中毕业生占比均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。
数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

二 毕业生就业率

就业率反映了毕业生毕业后的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生就业率的计算公式为：

毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

1. 毕业生的就业率

本校 2019 届毕业生的就业率为 95.0%，大多数毕业生已落实就业。

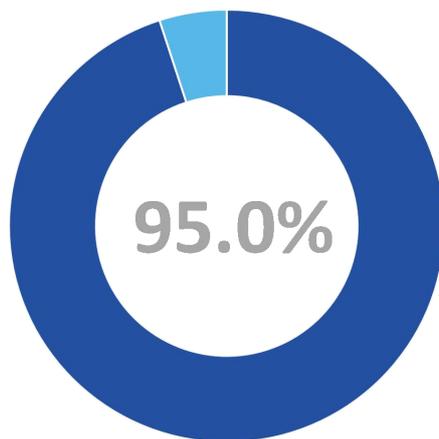


图 1-3 毕业生的就业率

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 不同性别毕业生的就业率

本校 2019 届毕业生中，男生的就业率（96.1%）略高于女生的就业率（95.0%）。

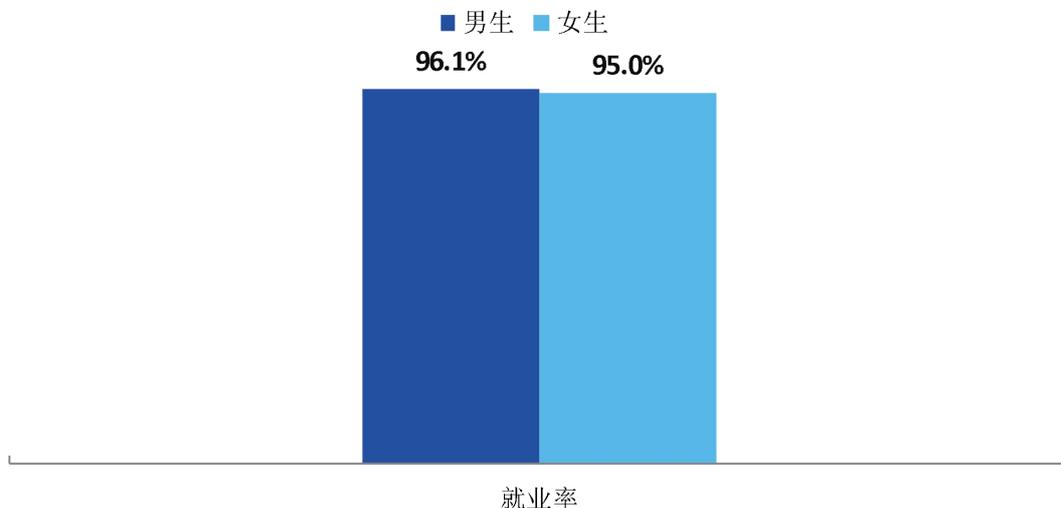


图 1-4 不同性别毕业生的就业率

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各院系及专业的就业率

本校 2019 届各院系毕业生的就业率均在 94%及以上，其中，建筑工程管理系毕业生的就业率（97%）最高。

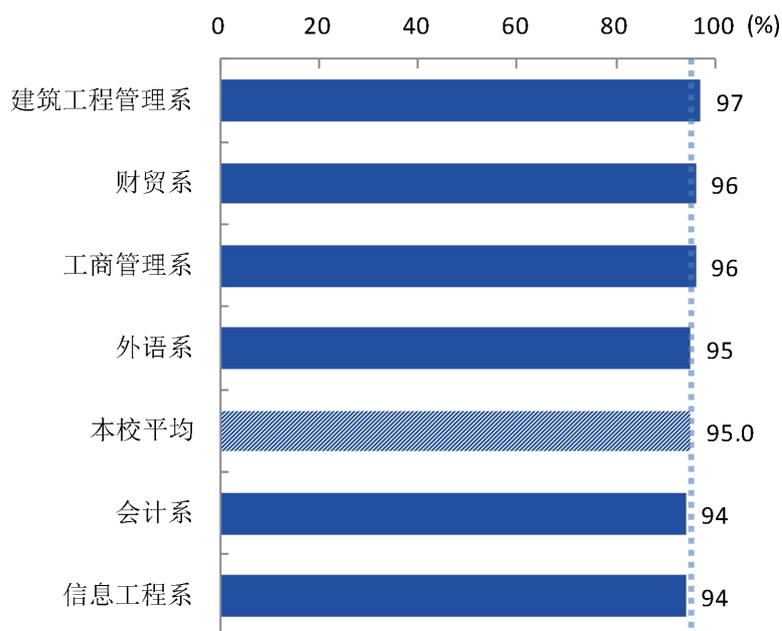


图 1-5 各院系毕业生的就业率

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生中，就业率较高的专业是工程造价、计算机应用技术（均为 100%），就业率较低的专业是计算机网络技术（85%）。

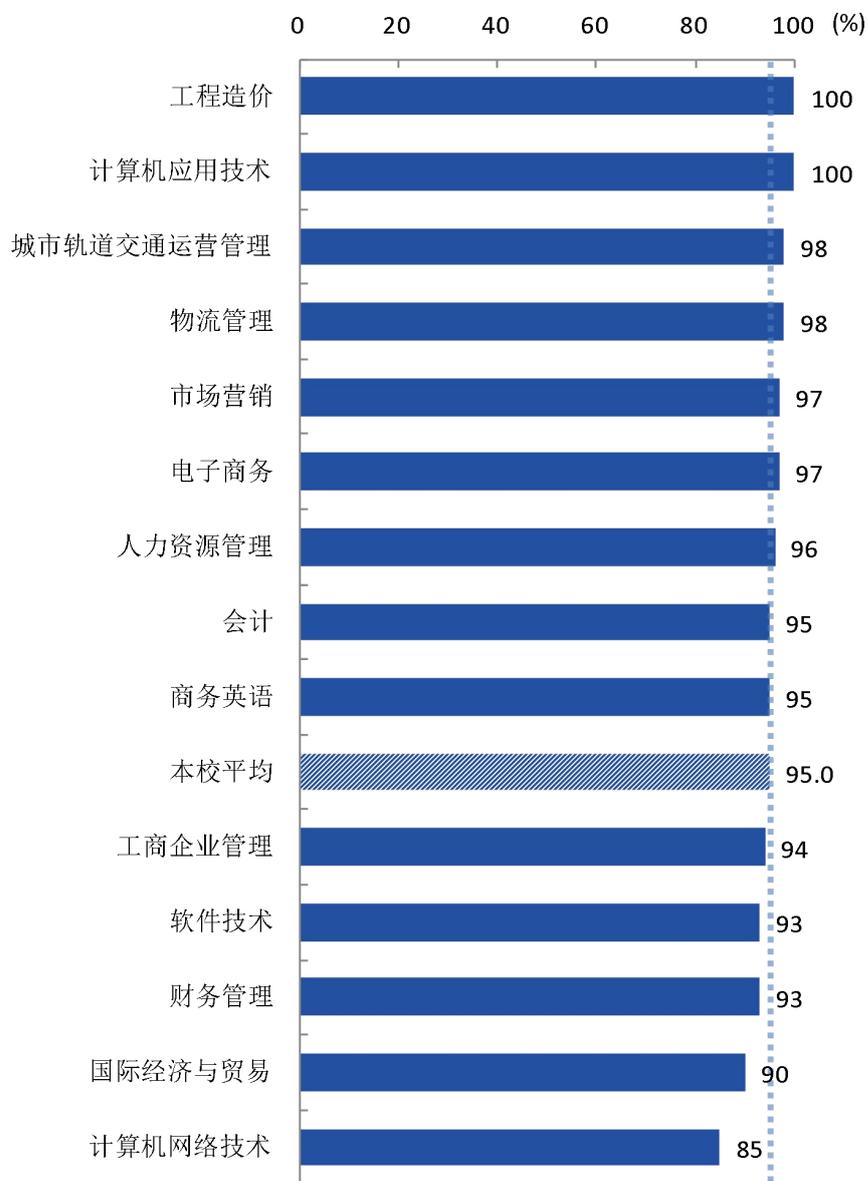


图 1-6 各专业毕业生的就业率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业流向

（一） 就业结构及就业特征

1. 毕业去向分布

本校 2019 届毕业生以直接就业为主，最主要的去向是“受雇全职工作”（88.9%）。

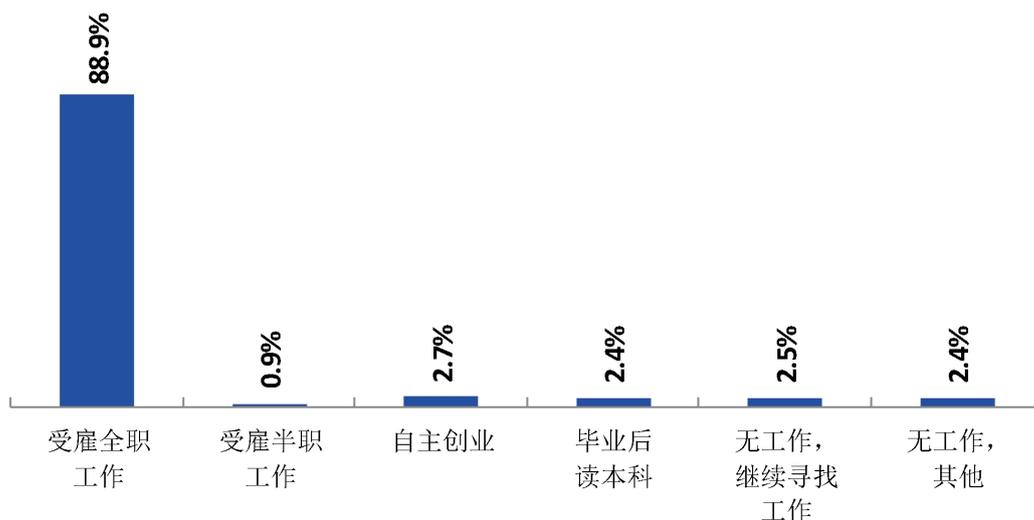


图 1-7 毕业去向分布

注：图中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 不同性别毕业生的毕业去向

本校 2019 届毕业生中，男生受雇全职工作的比例为 88.0%，女生受雇全职工作的比例为 91.3%。

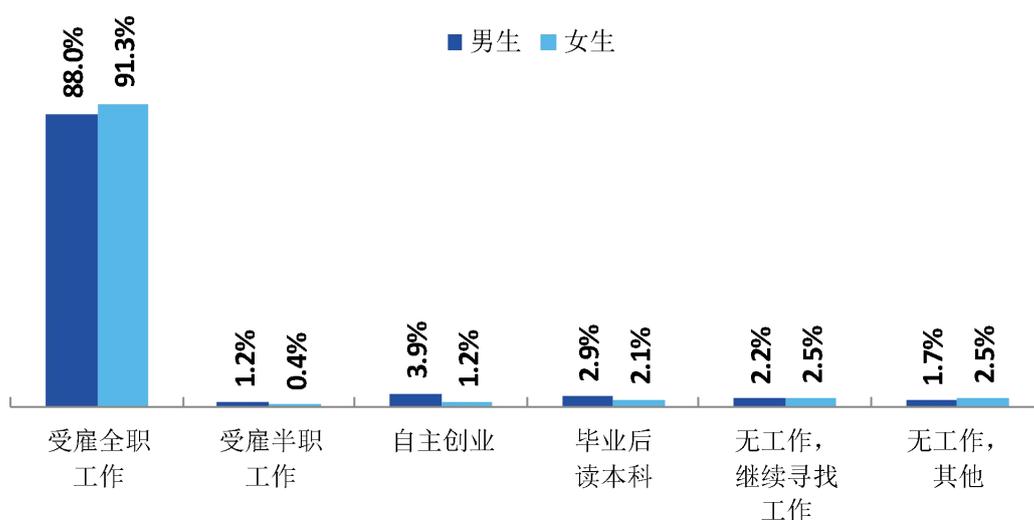


图 1-8 不同性别毕业生的毕业去向分布

注：图中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各院系及专业的毕业去向分布

本校 2019 届各院系毕业生最主要的毕业去向均是受雇全职工作；其中，建筑工程管理系、外语系、财贸系毕业生受雇全职工作的比例均在 90.0%以上（分别为 96.7%、94.7%、92.4%）。

表 1-5 各院系的毕业去向分布

单位：%

院系名称	受雇全职工作	受雇半职工作	自主创业	毕业后读本科	无工作，继续寻找工作	无工作，其他
建筑工程管理系	96.7	0.0	0.0	0.0	0.0	3.3
外语系	94.7	0.0	0.0	0.0	3.5	1.8
财贸系	92.4	0.0	2.5	1.3	1.3	2.5
工商管理系	89.9	1.8	3.5	1.3	2.2	1.3
会计系	88.6	0.5	1.1	4.3	2.7	2.9
信息工程系	85.7	1.4	5.1	2.0	3.1	2.7

注：表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生中，受雇全职工作比例较高的专业是工程造价（100.0%），受雇全职工作比例相对较低的专业是计算机网络技术（80.0%）、软件技术（84.2%）。

表 1-6 各专业的毕业去向分布

单位：%

专业名称	受雇全职工作	受雇半职工作	自主创业	毕业后读本科	无工作，继续寻找工作	无工作，其他
工程造价	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
人力资源管理	95.7	0.0	0.0	0.0	4.3	0.0
商务英语	94.7	0.0	0.0	0.0	3.5	1.8
物流管理	91.3	0.0	4.3	2.2	0.0	2.2
工商企业管理	91.2	0.0	2.9	0.0	0.0	5.9
城市轨道交通运营管理	90.9	2.3	4.5	0.0	2.3	0.0
国际经济与贸易	90.0	0.0	0.0	0.0	5.0	5.0
会计	88.8	0.6	1.3	4.2	2.6	2.6
电子商务	87.7	0.0	7.5	1.9	1.9	0.9
市场营销	87.4	2.7	4.5	2.7	2.7	0.0
计算机应用技术	86.4	4.5	9.1	0.0	0.0	0.0
财务管理	86.0	0.0	0.0	7.0	2.3	4.7
软件技术	84.2	2.6	3.5	2.6	4.4	2.6
计算机网络技术	80.0	0.0	2.5	2.5	5.0	10.0

注 1：个别专业因样本较少没有包括在内。

注 2：表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

4. 毕业生的职业流向

本校 2019 届毕业生从事的主要职业类如下表所示。本校 2019 届毕业生就业量较大的职业类为财务/审计/税务/统计（23.8%）、销售（12.3%）、互联网开发及应用（12.0%）。

表 1-7 毕业生从事的主要职业类

职业类名称	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
财务/审计/税务/统计	23.8
销售	12.3
互联网开发及应用	12.0
行政/后勤	8.3
计算机与数据处理	6.5

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

5. 各院系及专业毕业生的职业流向

本校 2019 届各院系、各专业毕业生实际从事的主要职业如下表所示，毕业生实际就业的岗位符合院系、专业的培养特色。

例如，会计系毕业生从事的主要职业是会计、出纳员、审计人员、行政秘书和行政助理，信息工程系毕业生从事的主要职业是电子商务专员、互联网开发人员、计算机程序员。人力资源管理专业毕业生从事的主要职业是人力资源助理，会计专业毕业生从事的主要职业是会计。

表 1-8 各院系毕业生实际从事的主要职业

院系名称	本校该院系毕业生从事的主要职业
工商管理系	房地产经纪人；人力资源助理；电子商务专员
会计系	会计；出纳员；审计人员；行政秘书和行政助理
外语系	电子商务专员
信息工程系	电子商务专员；互联网开发人员；计算机程序员

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-9 各专业毕业生实际从事的主要职业

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
工商管理系	人力资源管理	人力资源助理
工商管理系	市场营销	电子商务专员
会计系	财务管理	会计
会计系	会计	会计
外语系	商务英语	电子商务专员
信息工程系	电子商务	电子商务专员
信息工程系	软件技术	互联网开发人员

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

6. 毕业生的用人单位流向

本校 2019 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（86%），毕业生主要就业于 300 人及以下（68%）规模的中小型用人单位。

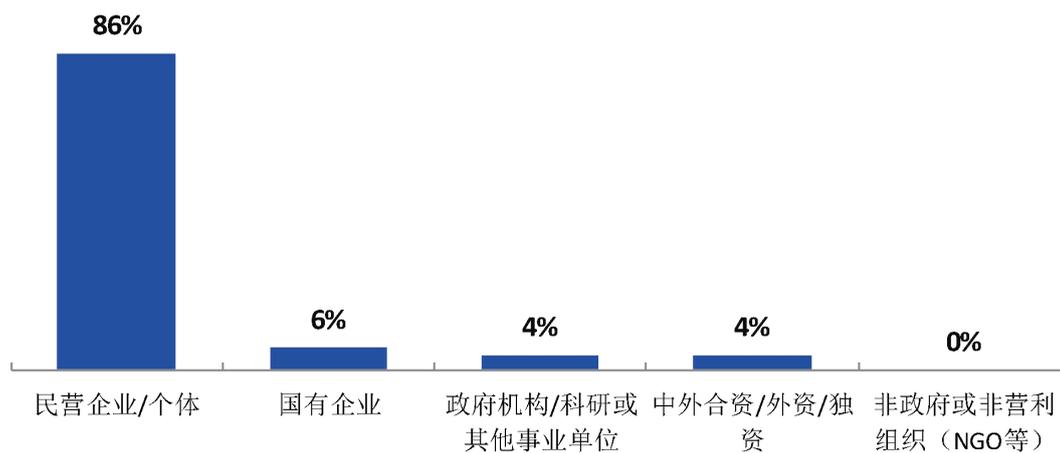


图 1-9 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

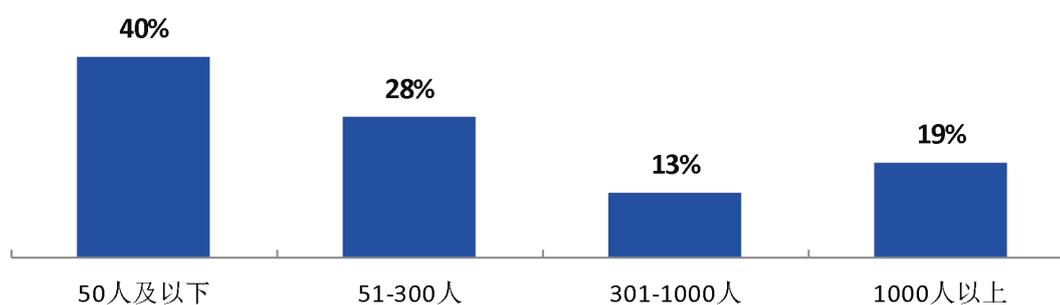


图 1-10 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

7. 各院系及专业毕业生的用人单位流向

本校各院系和专业毕业生所在的用人单位类型均以民营企业/个体为主。另外，城市轨道交通运营管理专业毕业生除主要就业于民营企业/个体外，在国有企业就业的比例也较高。

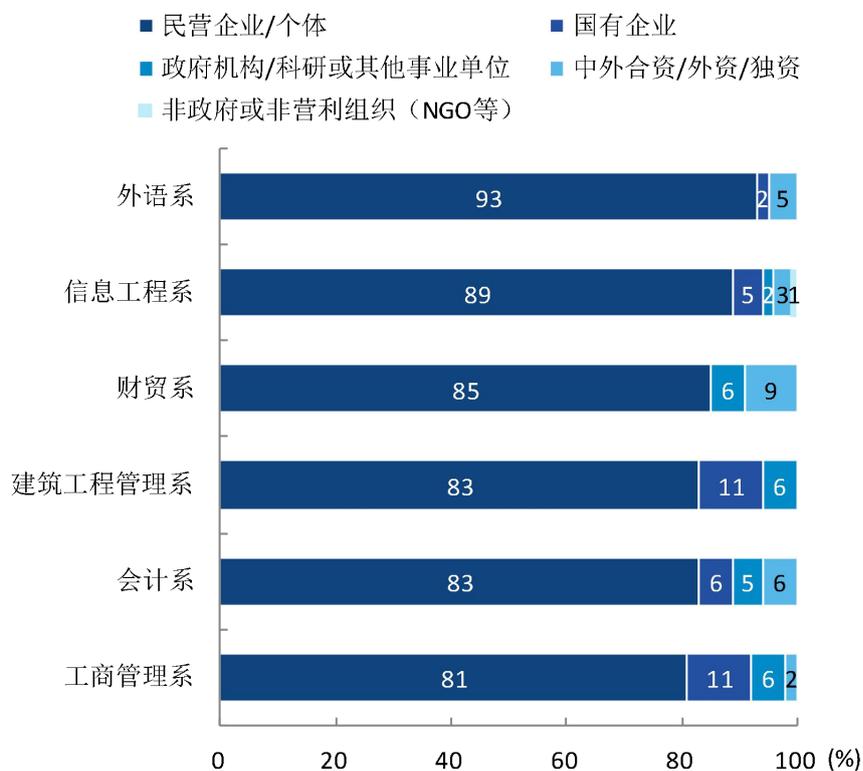


图 1-11 各院系毕业生的用人单位类型分布

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

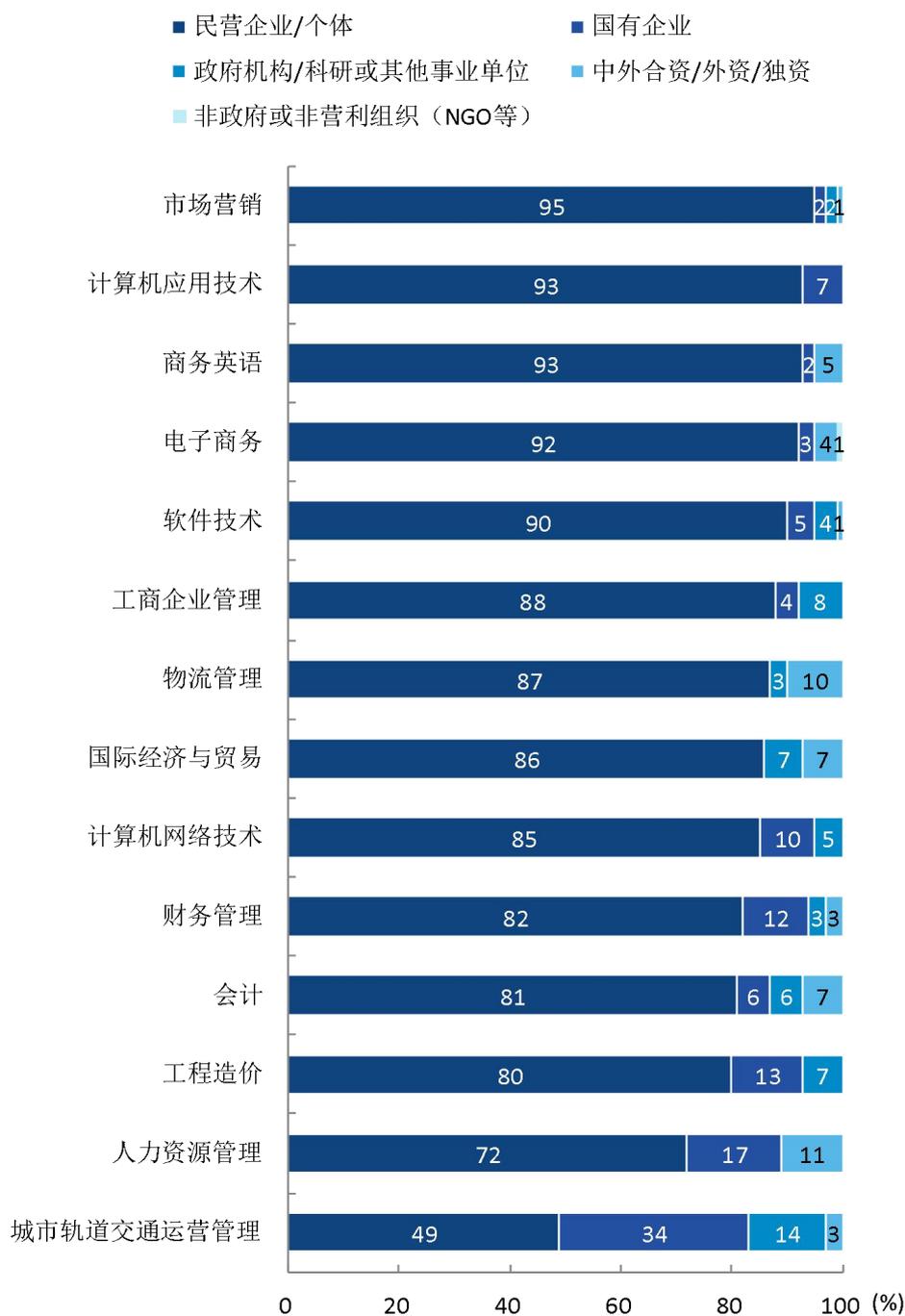


图 1-12 各专业毕业生的用人单位类型分布

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校各院系和大多数专业毕业生主要就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位，个别专业毕业生略有差异。比如，城市轨道交通运营管理、工商企业管理专业毕业生就业于 1000 人以上规模大型用人单位的比例较高。

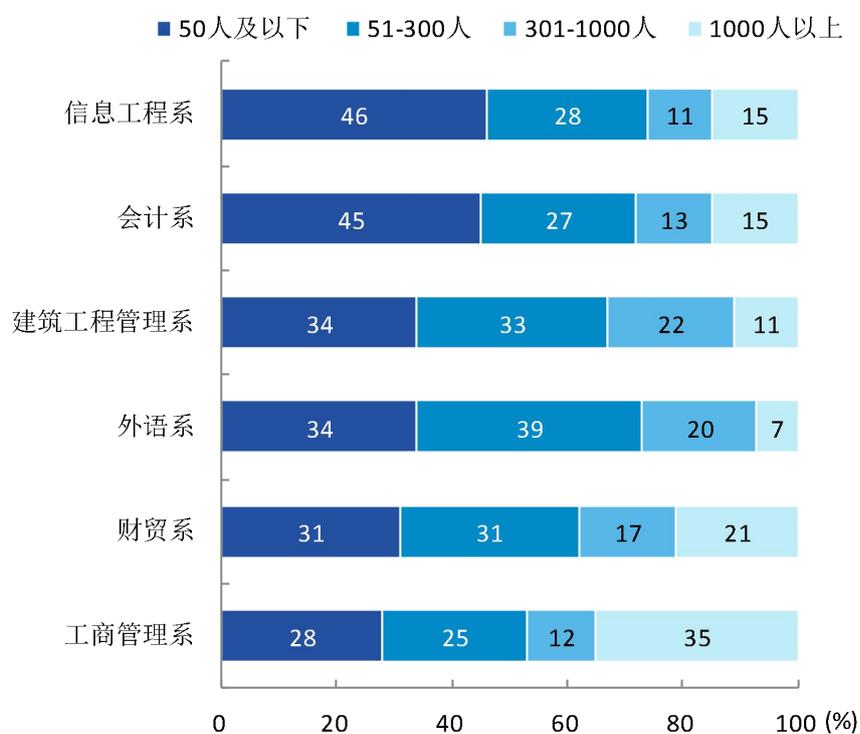


图 1-13 各院系毕业生的用人单位规模分布

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

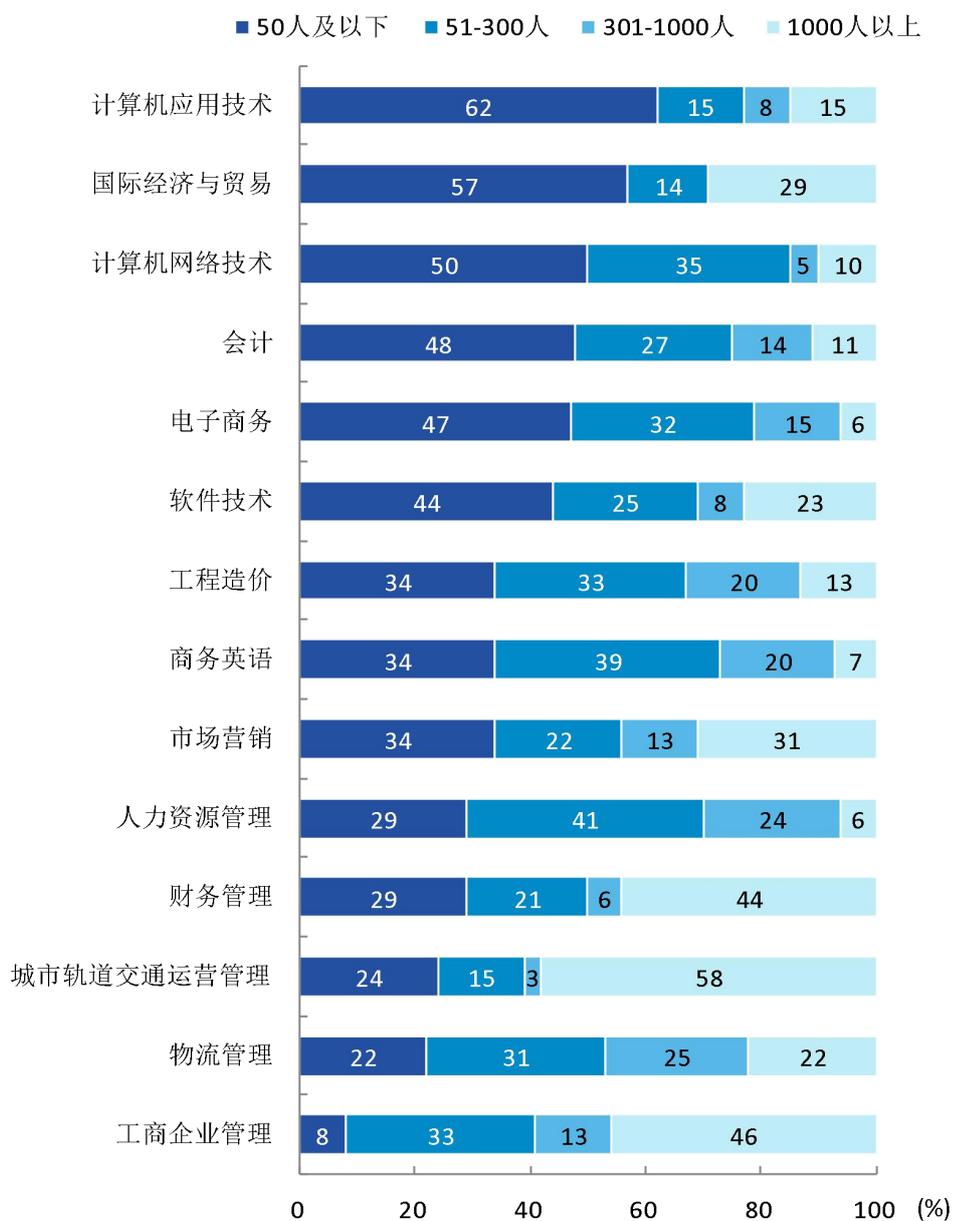


图 1-14 各专业毕业生的用人单位规模分布

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 就业区域及服务领域流向

1. 就业毕业生的地区流向

本校 2019 届已就业毕业生的就业省份主要是江西（50.6%）、广东（22.8%）、浙江（14.1%）。毕业生就业量较大的城市为南昌（35.2%）、深圳（13.8%）、杭州（9.5%）。

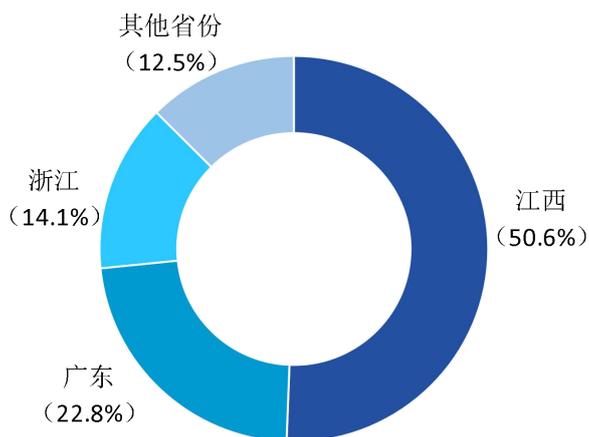


图 1-15 毕业生主要就业省份

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-10 主要就业城市分布

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
南昌	35.2
深圳	13.8
杭州	9.5

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生的行业流向

本校 2019 届毕业生就业的主要行业类如下表所示。本校 2019 届毕业生就业量较大的行业类为信息传输/软件和信息技术服务业（12.1%）。

表 1-11 毕业生就业的主要行业类

行业类名称	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
信息传输、软件和信息技术服务业	12.1
各类专业设计与咨询服务业	9.3
零售业	8.5
教育业	8.0
建筑业	6.8

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生在江西省内就业的主要行业类如下表所示。其中，就业量较大的行业类为信息传输/软件和信息技术服务业（11.4%）、零售业（10.7%）、各类专业设计与咨询服务业（10.1%）。

表 1-12 毕业生在江西省内就业的主要行业类

行业类名称	占本校本省就业毕业生的人数百分比（%）
信息传输、软件和信息技术服务业	11.4
零售业	10.7
各类专业设计与咨询服务业	10.1
教育业	9.7
建筑业	8.7

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各院系及专业毕业生的行业流向

本校 2019 届各院系、各专业毕业生实际就业的主要行业如下表所示，毕业生的就业领域与院系、专业的行业定位相吻合。

例如，工商管理系毕业生就业的主要行业是互联网运营与网络搜索引擎业、教育辅助服务业，信息工程系毕业生就业的主要行业是软件开发业、互联网运营与网络搜索引擎业。物流管理专业毕业生就业的主要行业是物流仓储业，会计专业毕业生就业的主要行业是会计/审计与税务服务业，软件技术专业毕业生就业的主要行业是软件开发业。

表 1-13 各院系毕业生实际就业的主要行业

院系名称	本校该院系毕业生就业的主要行业
财贸系	物流仓储业
工商管理系	互联网运营与网络搜索引擎业；教育辅助服务业
会计系	会计、审计与税务服务业；其他个人服务业；养猪业
信息工程系	软件开发业；互联网运营与网络搜索引擎业

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-14 各专业毕业生实际就业的主要行业

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
财贸系	物流管理	物流仓储业
工商管理系	市场营销	互联网运营与网络搜索引擎业
会计系	财务管理	养猪业
会计系	会计	会计、审计与税务服务业
信息工程系	电子商务	互联网运营与网络搜索引擎业
信息工程系	软件技术	软件开发业

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。



就业主要**特点**

第二章 就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就创业工作的落实效果，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现本校就业创业工作落实情况和落实效果。

一 就业服务供给

1. 就业指导服务总体满意度

本校 2019 届毕业生对就业指导服务的总体满意度为 87%，毕业生对就业指导服务的整体评价较高。

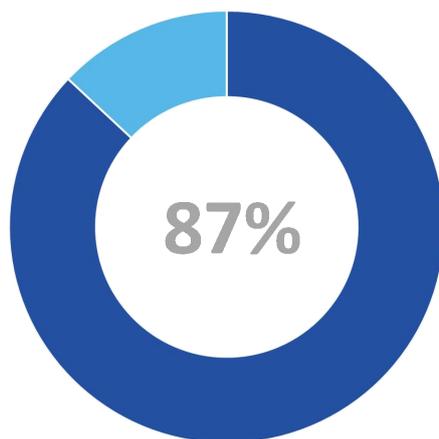


图 2-1 毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系毕业生对就业指导服务的评价

本校 2019 届毕业生的就业指导服务总体满意度较高的院系是财贸系（95%）、外语系（94%），就业指导服务总体满意度较低的院系是信息工程系（78%）。

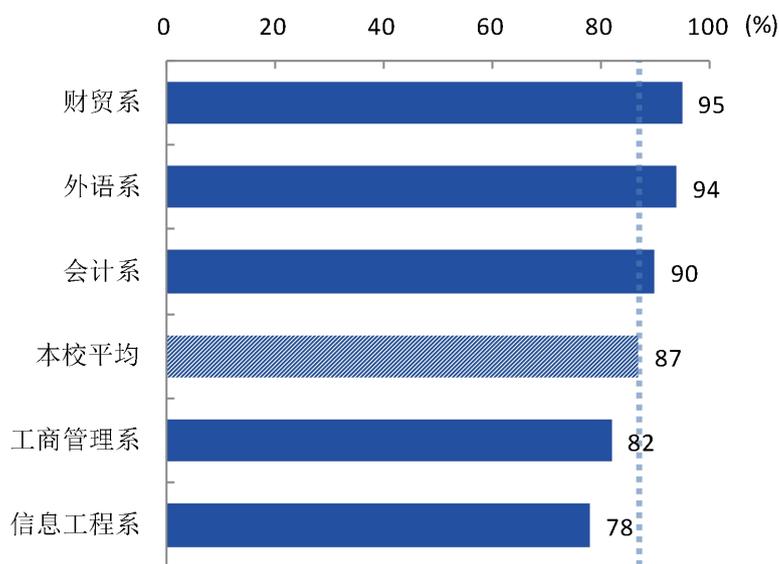


图 2-2 各院系毕业生对就业指导服务的总体满意度

注：个别院系由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况

本校 2019 届毕业生中，有 87% 的人表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作落实效果较好。其中，毕业生接受“大学组织的招聘会”求职服务的比例（61%）最大，其有效性为 60%；接受“辅导简历写作”求职服务的比例为 20%，其有效性（94%）较高。

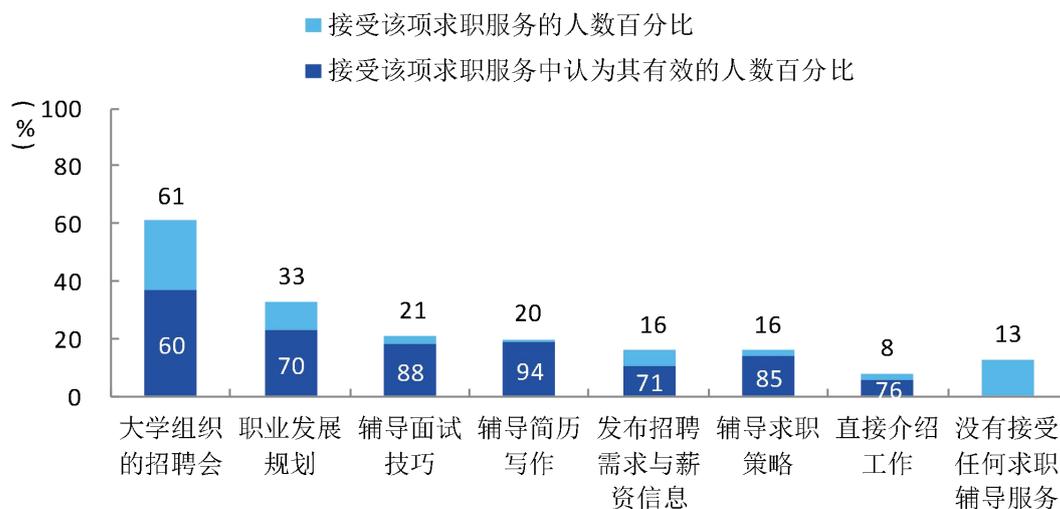


图 2-3 毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

二 双创举措

1. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。本校 2019 届毕业生接受的创新创业教育主要是创业教学课程（54%）、创业辅导活动（42%）、创业实践活动（37%），认为有帮助的比例分别为 57%、68%、79%。

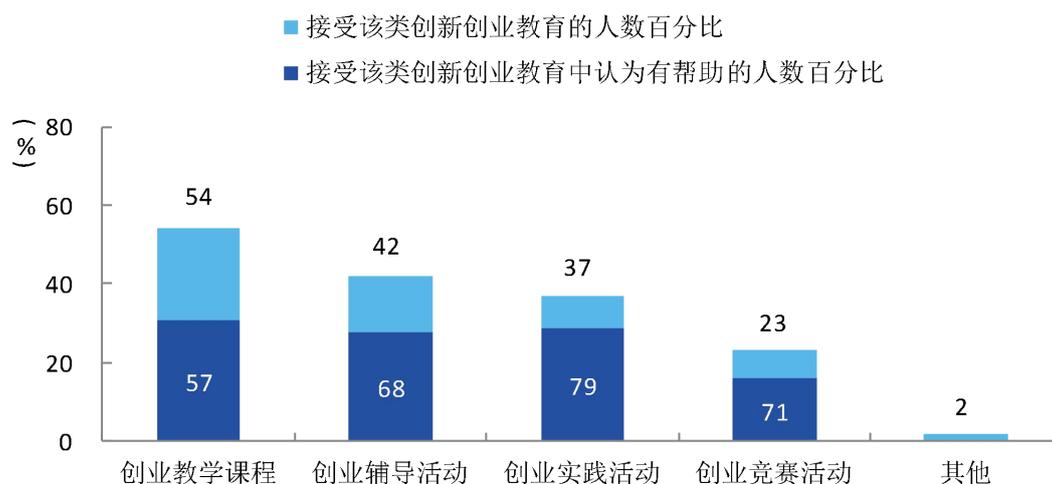


图 2-4 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生认为创新创业教育最需要改进的地方是“创新创业实践类活动不足”（50%），其次是“教学方法不适用于创新创业教育”（40%）。

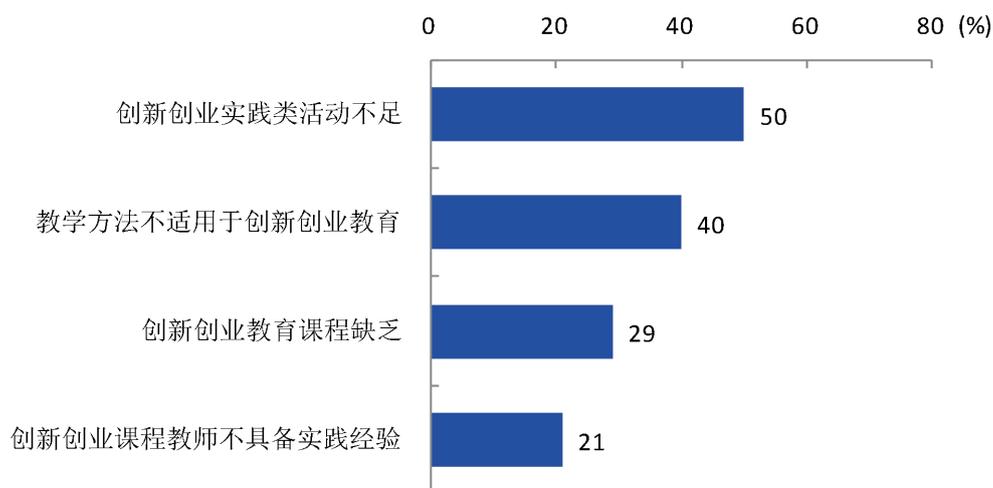


图 2-5 创新创业教育改进需求（多选）

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响

本校 2019 届毕业生中分别有 55%、49%、49% 的人认为创业教育对“树立科学的创业观（如：创新意识、职业操守、意志品质及社会责任等）”、“掌握开展创业活动所需要的基本知识”、“掌握创业必备的能力（如：创业资源整合、商业计划书撰写、企业管理方法等）”方面“非常有帮助”或“有帮助”。

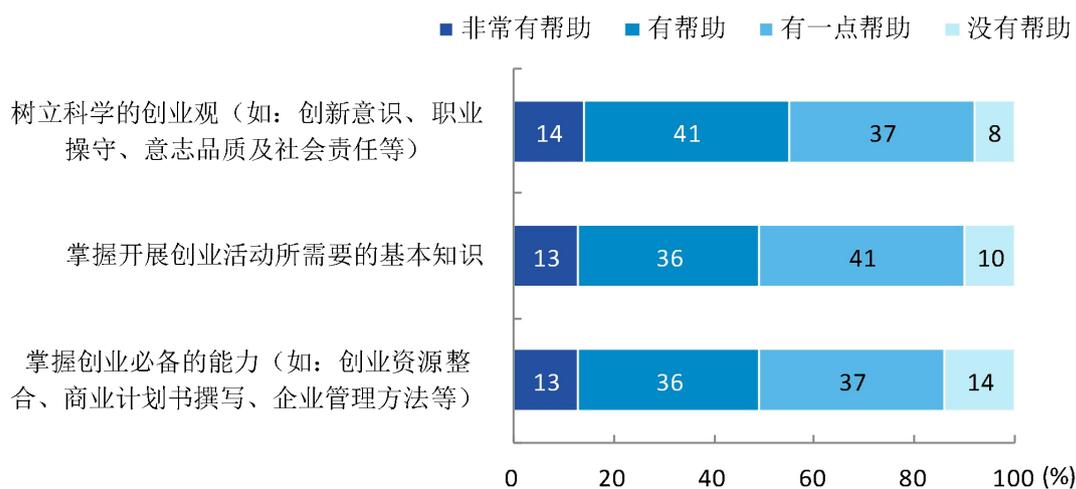


图 2-6 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。



就业质量**相关分析**

第三章 毕业生就业质量相关分析

一 就业核心观测

高校毕业生的就业质量实质上是对其就业情况进行的综合评价。其中，就业现状满意度、职业期待吻合度是学生对就业情况的自我评价指标；工作与专业相关度是反映毕业生的工作是否与所学专业相关，也是反映学校培养目标达成情况的重要指标；待遇是毕业生市场竞争力的客观反映，离职率是反映毕业生就业稳定情况指标。本节主要从就业现状满意度、工作与专业相关度、待遇情况、职业期待吻合度、离职率来展现本校毕业生的就业质量。

（一） 就业现状满意度

1. 毕业生的就业现状满意度

本校 2019 届毕业生的就业现状满意度为 63%。

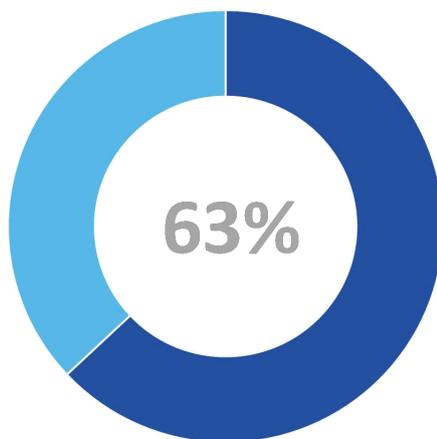


图 3-1 毕业生的就业现状满意度

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 对就业现状不满意的原因

本校 2019 届毕业生对就业现状不满意的原因主要是“收入低”（63%）、“发展空间不够”（60%）。

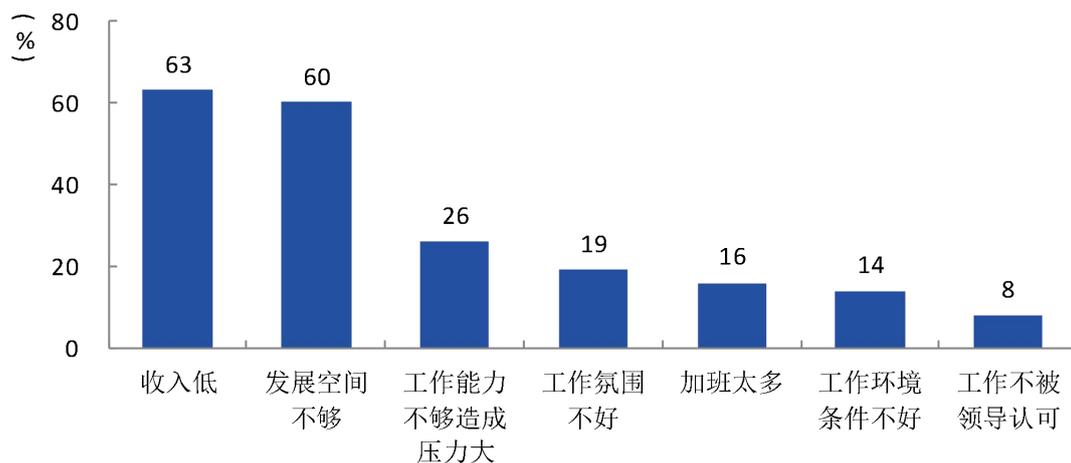


图 3-2 毕业生对就业现状不满意的原因（多选）

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各院系及专业毕业生的就业现状满意度

本校 2019 届毕业生就业现状满意度较高的院系是工商管理系（72%）、外语系（68%），就业现状满意度较低的院系是信息工程系（54%），该院系毕业生主要因收入低、发展空间不够而对就业现状表示不满意。

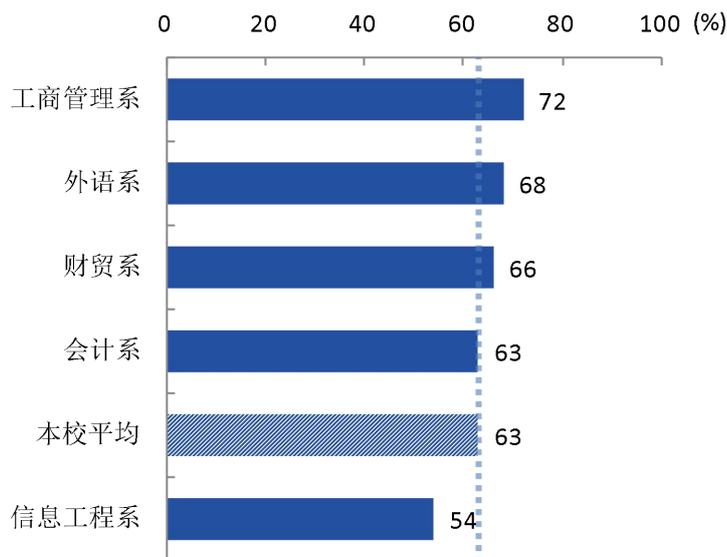


图 3-3 各院系毕业生的就业现状满意度

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生就业现状满意度较高的专业是工商企业管理（81%），就业现状满意度较低的专业是软件技术（43%）、财务管理（54%）。

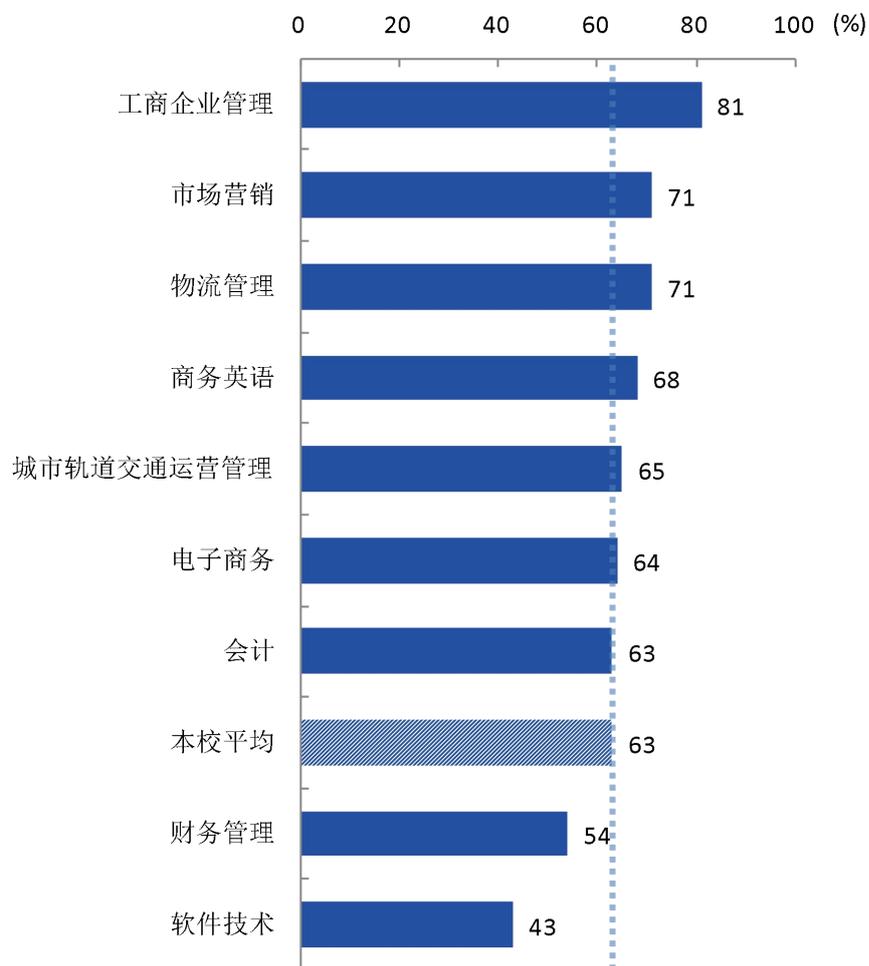


图 3-4 各专业毕业生的就业现状满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 工作与专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

本校 2019 届毕业生的工作与专业相关度为 61%，超过六成毕业生从事专业相关工作，能学以致用。

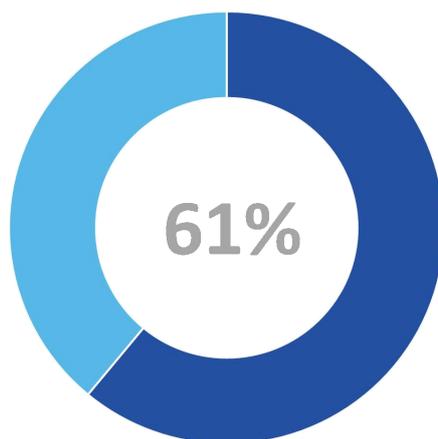


图 3-5 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 选择专业无关工作的原因

本校 2019 届毕业生选择专业无关工作的最主要原因是“专业工作不符合自己的职业期待”（35%），其后依次是“迫于现实先就业再择业”（25%）、“达不到专业相关工作的要求”（17%）等。

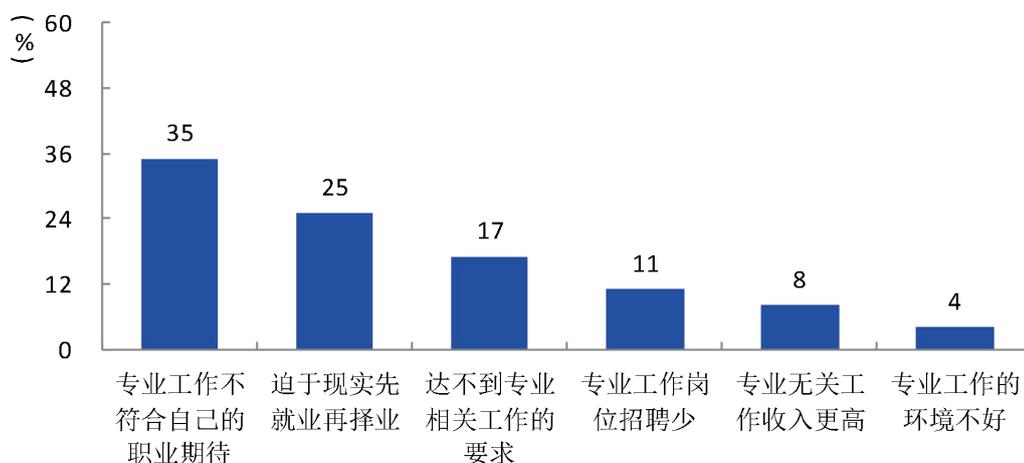


图 3-6 毕业生选择专业无关工作的原因

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各院系及专业毕业生的专业相关度

本校 2019 届毕业生工作与专业相关度较高的院系是外语系（87%），工作与专业相关度较低的院系是财贸系（53%），该院系毕业生选择专业无关工作的主要原因是认为专业工作不符合自己的职业期待。

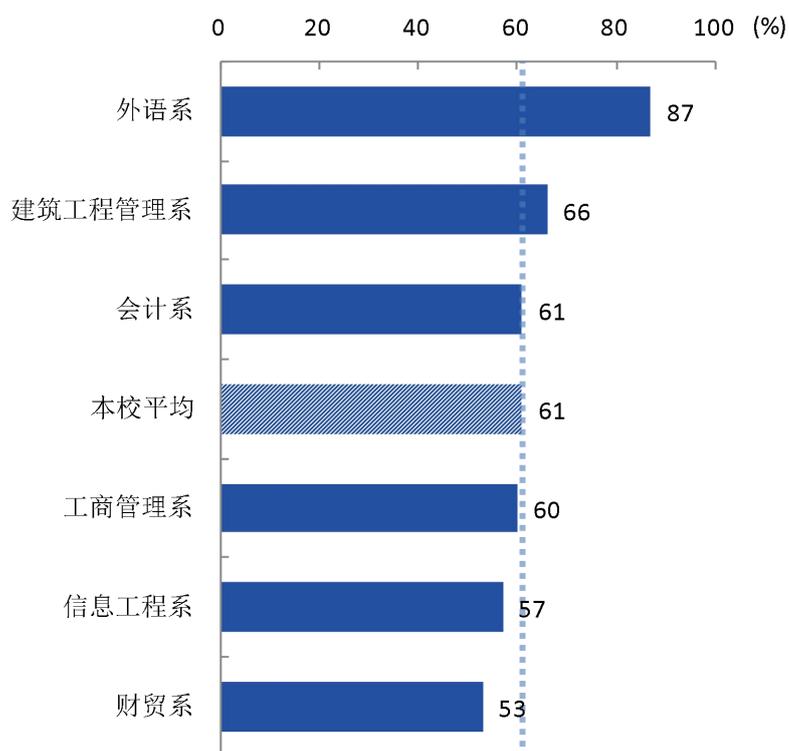


图 3-7 各院系毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生工作与专业相关度较高的专业是商务英语(87%)、人力资源管理(77%)，工作与专业相关度较低的专业是国际经济与贸易(39%)、城市轨道交通运营管理(40%)。

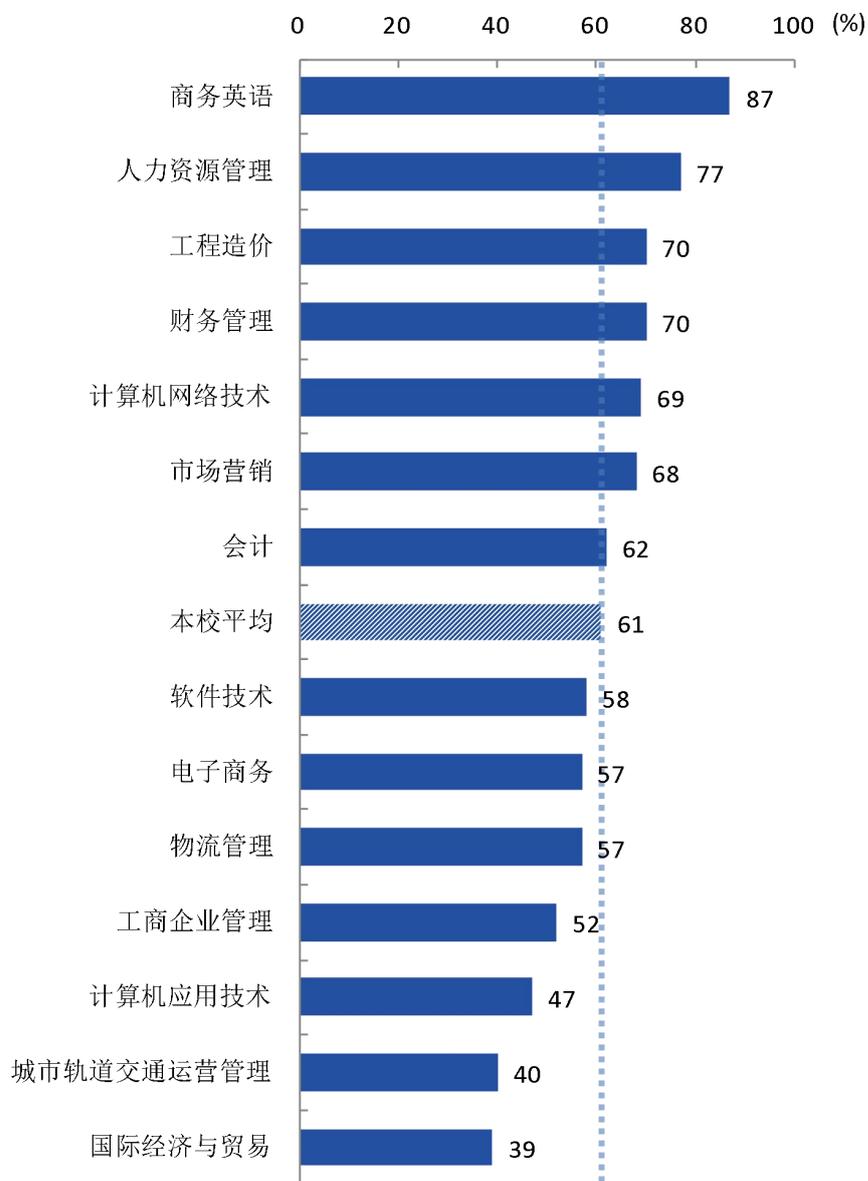


图 3-8 各专业毕业生的工作与专业相关度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 就业待遇

1. 毕业生的月收入

本校 2019 届毕业生的月收入为 4302 元。

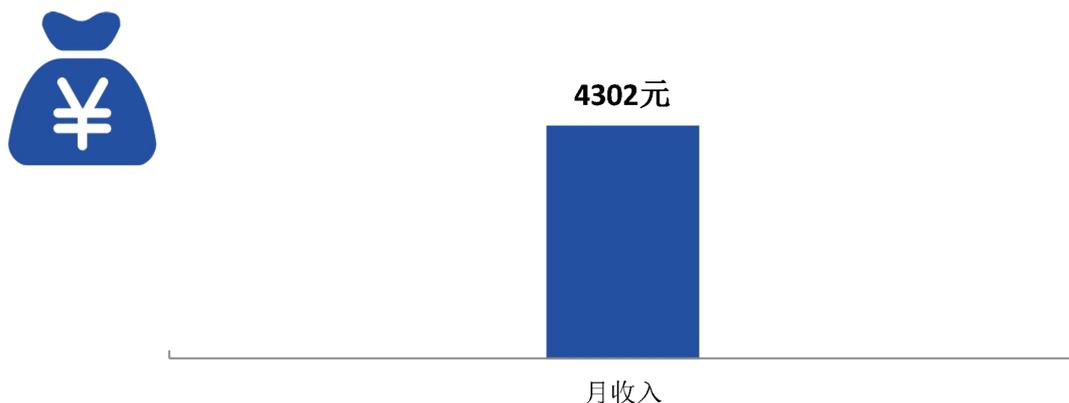


图 3-9 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业毕业生的月收入

本校 2019 届毕业生月收入较高的院系是外语系（4767 元），月收入较低的院系是会计系（3887 元）、建筑工程管理系（3960 元）。

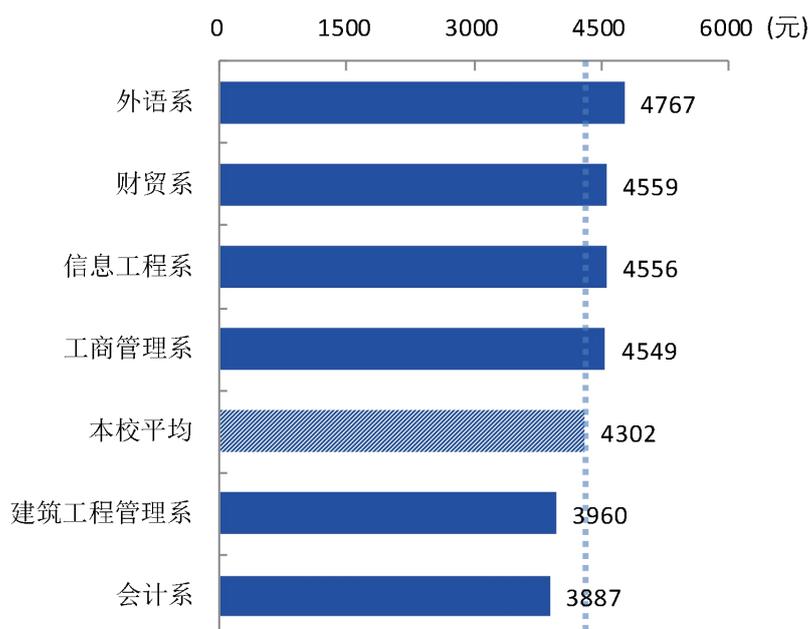


图 3-10 各院系毕业生的月收入

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生月收入较高的专业是物流管理（4999 元）、工商企业管理（4946 元），月收入较低的专业是酒店管理（3514 元）、证券与期货（3600 元）。

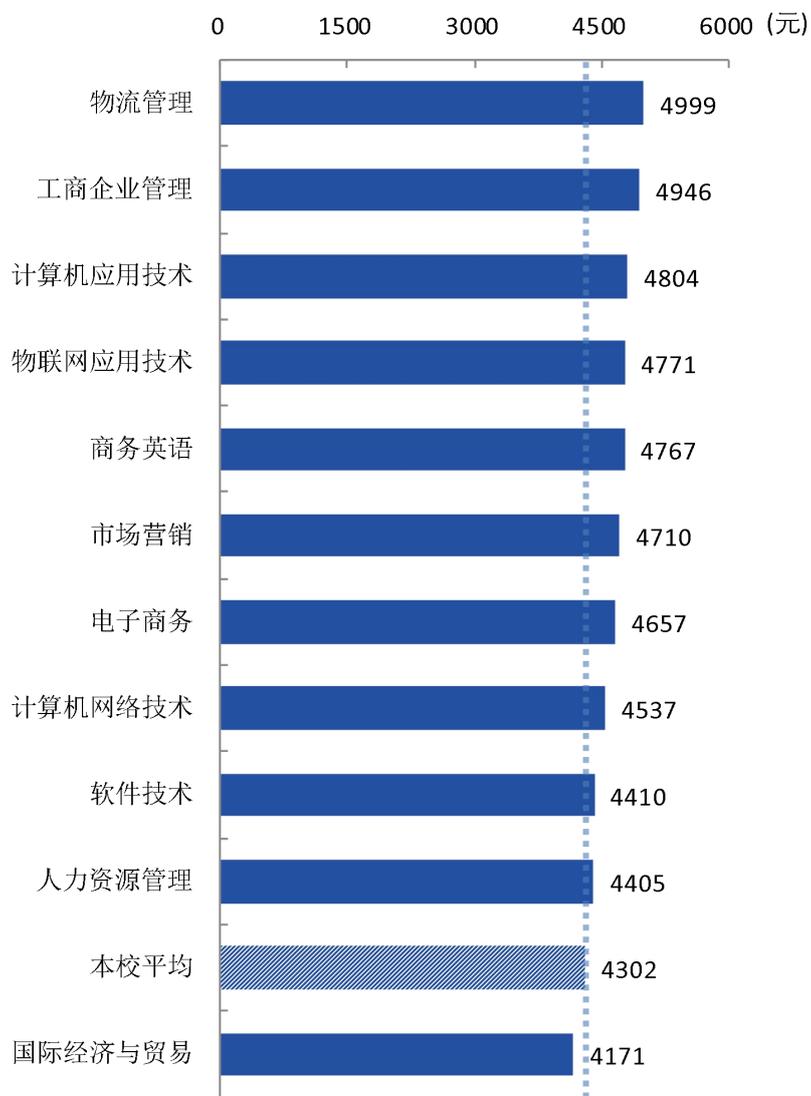
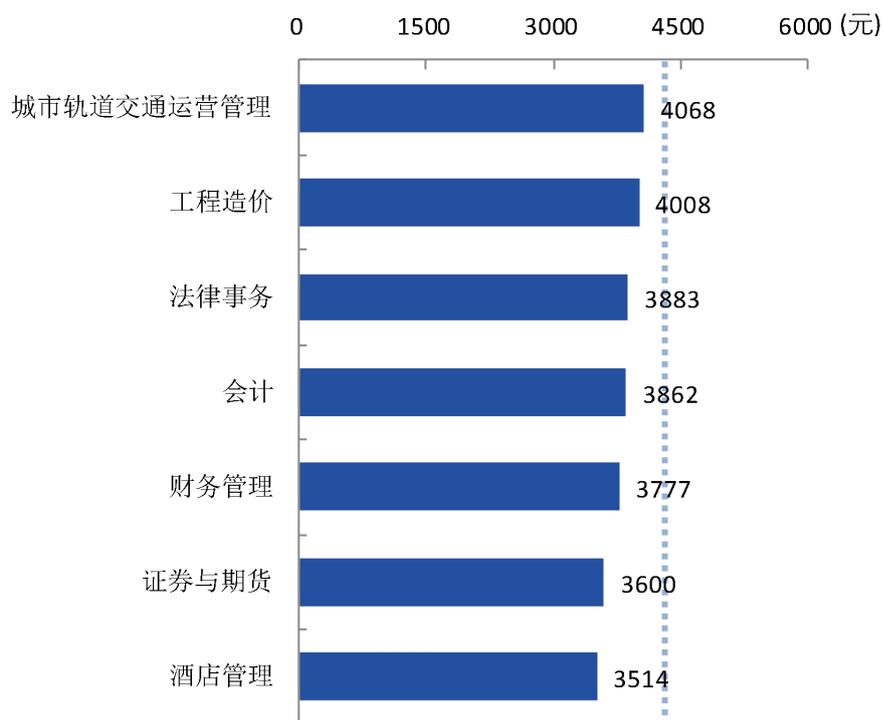


图 3-11 各专业毕业生的月收入

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。



续图 3-11 各专业毕业生的月收入

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业期望

1. 毕业生的职业期待吻合度

本校 2019 届毕业生的职业期待吻合度为 49%。

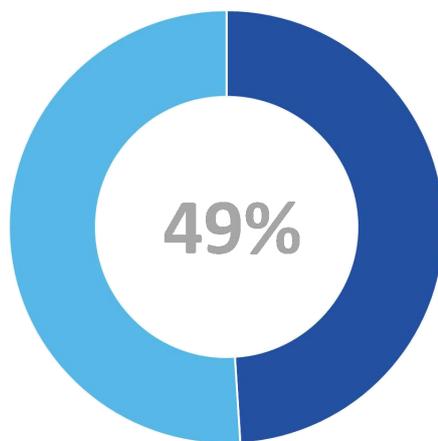


图 3-12 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各专业毕业生的职业期待吻合度

本校 2019 届毕业生职业期待吻合度较高的专业是物流管理（62%）、市场营销（59%）、商务英语（58%），职业期待吻合度较低的专业是财务管理、工商企业管理（均为 39%）。

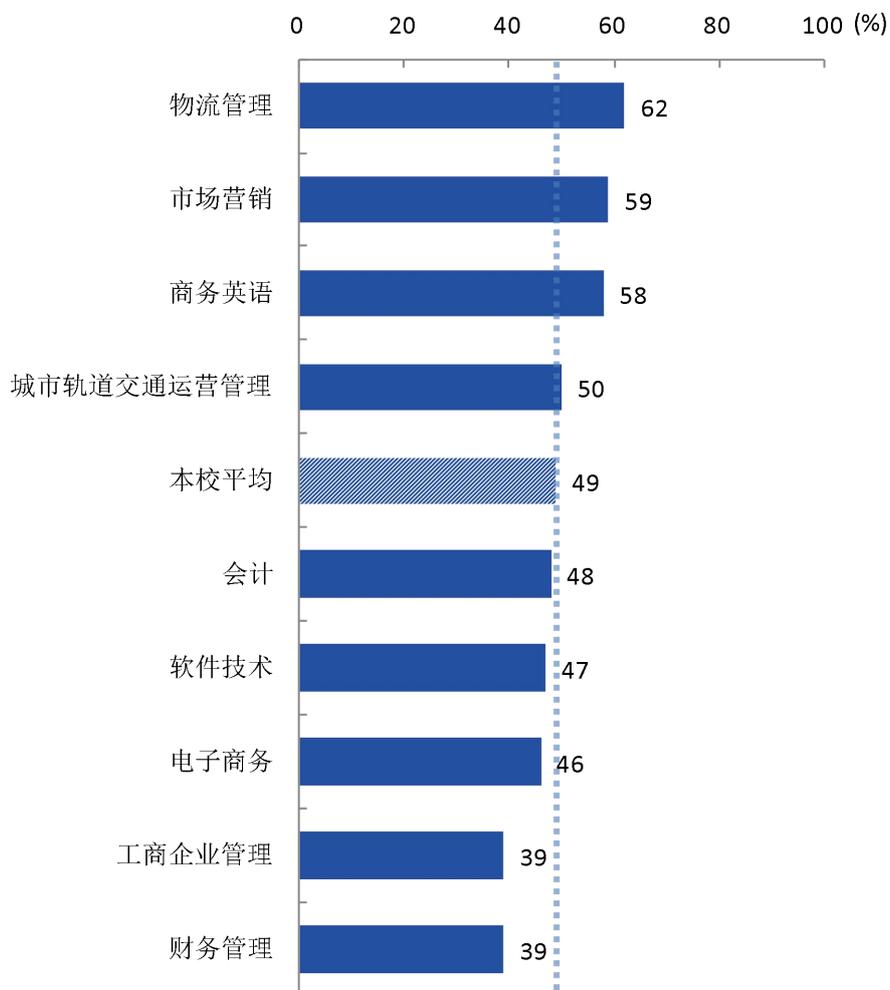


图 3-13 各专业毕业生的职业期待吻合度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（五） 离职率

1. 毕业生的离职率

本校 2019 届毕业生的离职率为 54%。

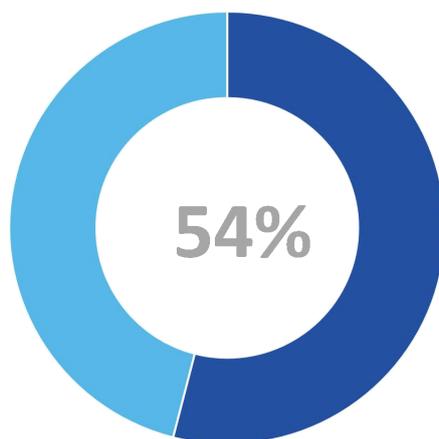


图 3-14 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业毕业生的离职率

本校 2019 届信息工程系、财贸系、外语系、会计系、工商管理系毕业生的离职率分别为 62%、53%、52%、51%、50%。

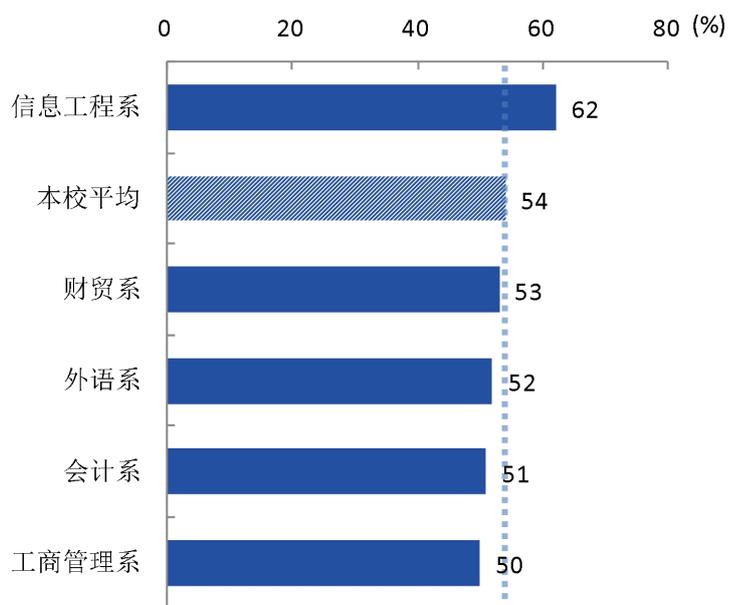


图 3-15 各院系毕业生的离职率

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生离职率较低的专业是城市轨道交通运营管理（39%），离职率较高的专业是电子商务（69%）、软件技术（62%）。

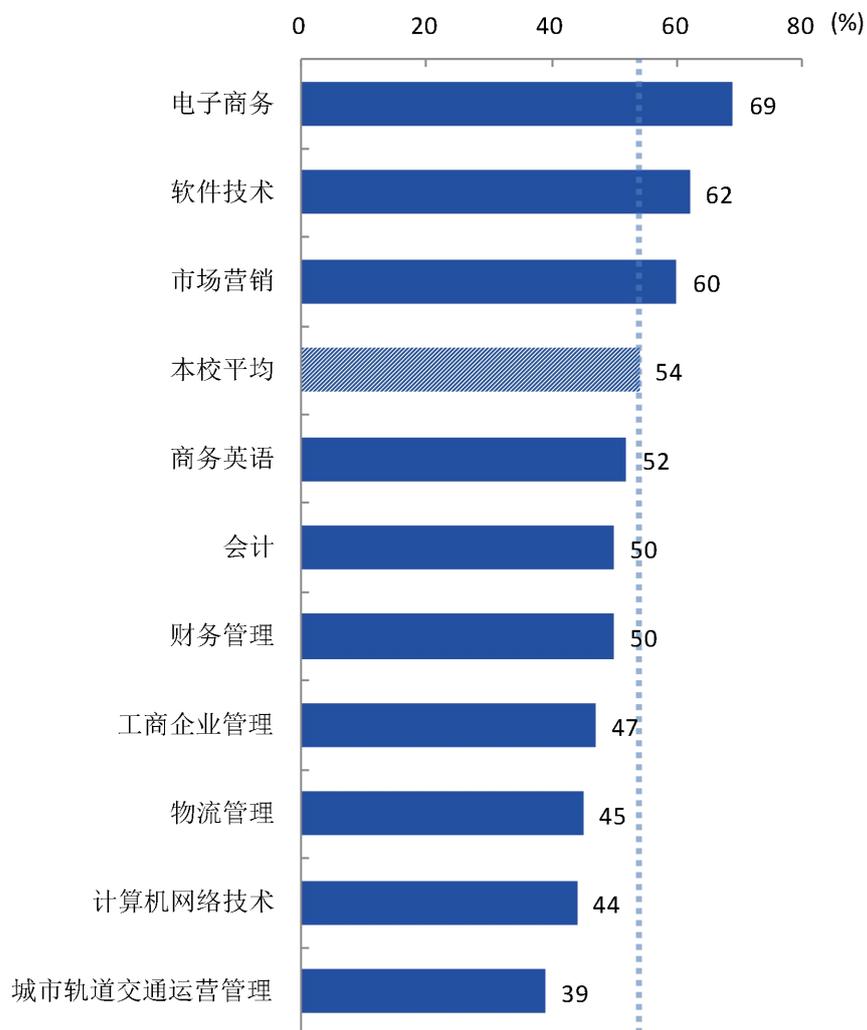


图 3-16 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价

二 职业发展和变化

1. 毕业生职业发展情况

本校 2019 届从毕业到目前有 59%的毕业生在薪资或职位上有过提升。

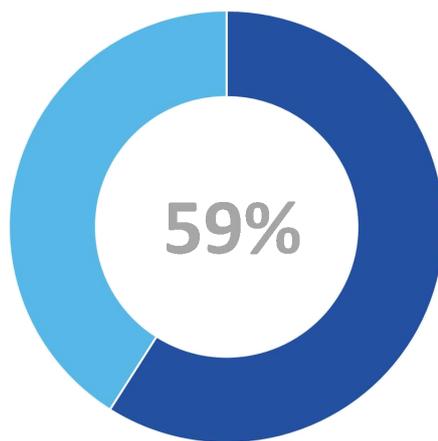


图 3-17 毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的职业发展

本校 2019 届财贸系、外语系、工商管理系、信息工程系、会计系毕业生从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例分别为 72%、68%、63%、58%、52%。

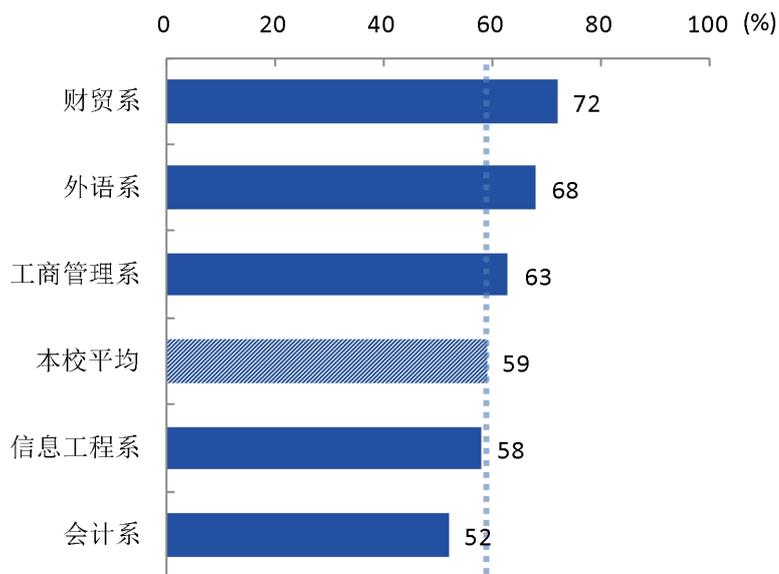


图 3-18 各院系毕业生有过薪资或职位提升的比例

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例较高的专业是物流管理（81%），有过薪资或职位提升的比例较低的专业是城市轨道交通运营管理（38%）。

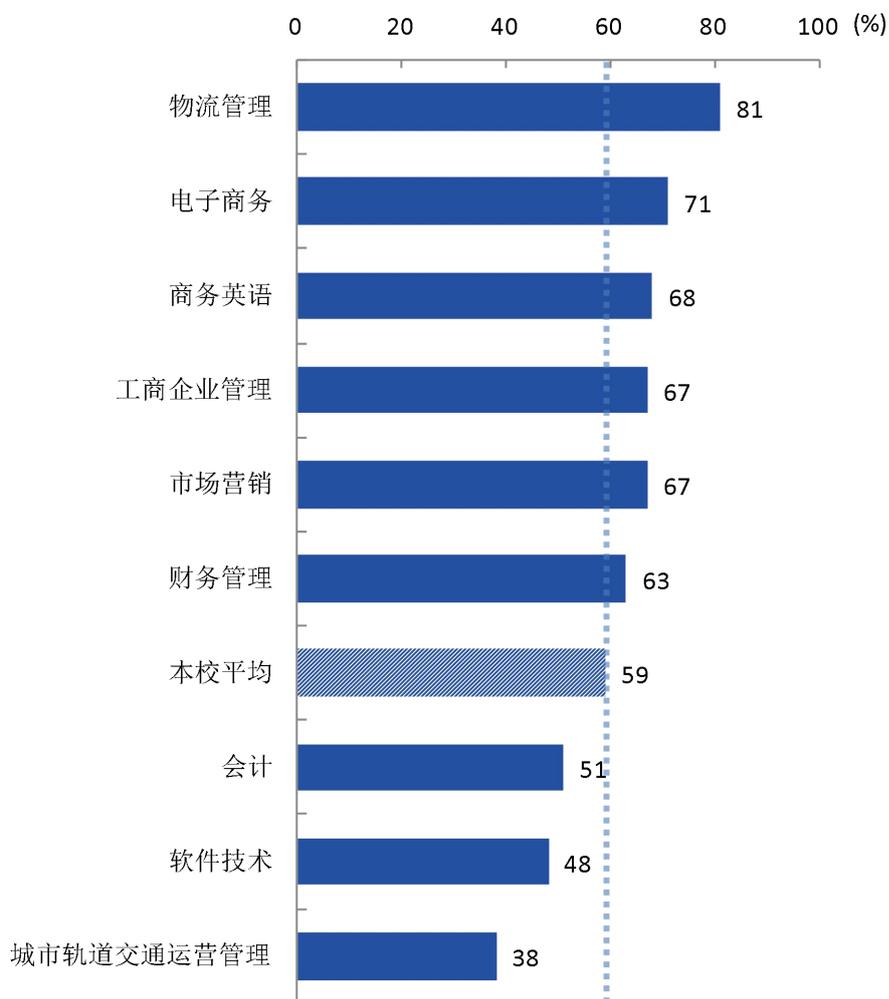


图 3-19 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生职位变化

本校 2019 届从毕业到目前毕业生有过转岗的比例为 24%。

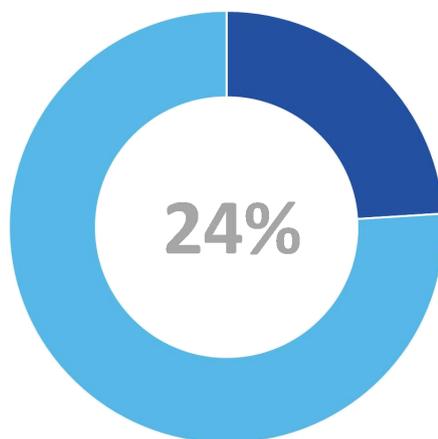


图 3-20 毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系及专业的职位变化

本校 2019 届会计系、工商管理系、信息工程系、财贸系、外语系毕业生从毕业到目前有过转岗的比例分别为 26%、24%、24%、19%、16%。

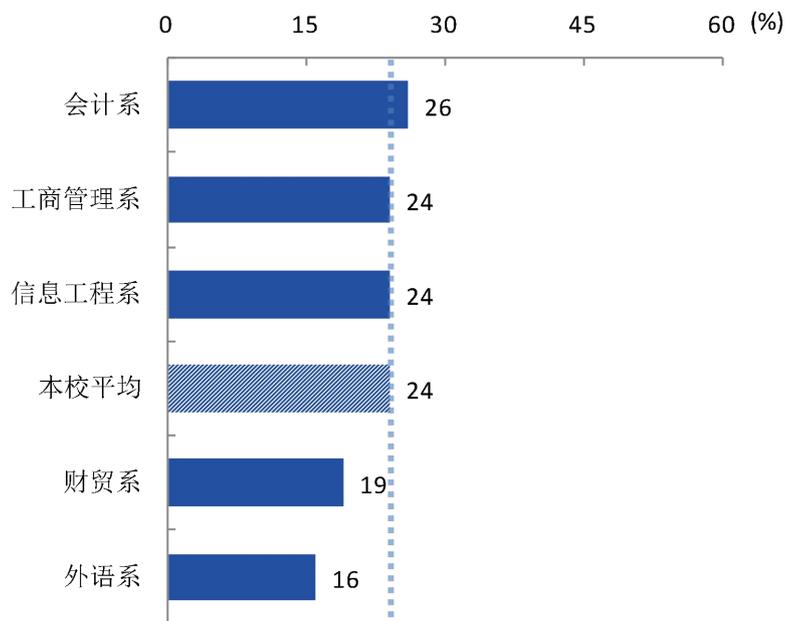


图 3-21 各院系毕业生有过转岗的比例

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届从毕业到目前有过转岗的比例较高的专业是电子商务(32%)、财务管理(31%)，有过转岗的比例较低的专业是商务英语(16%)。

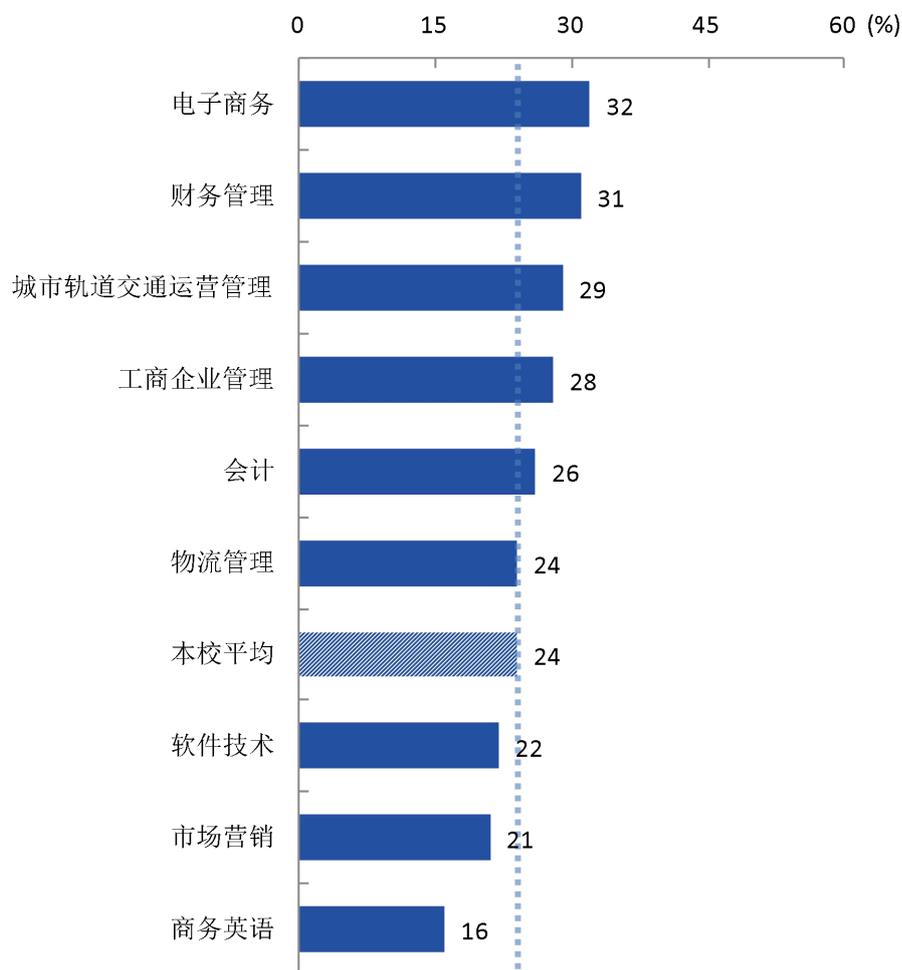


图 3-22 各专业毕业生有过转岗的比例

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业影响因素

(一) 就业因素

1. 求职成功的信息渠道

本校 2019 届毕业生获得第一份工作的主要渠道是“通过专业求职网站”（30%）、“通过朋友和亲戚得到招聘信息”（23%）。

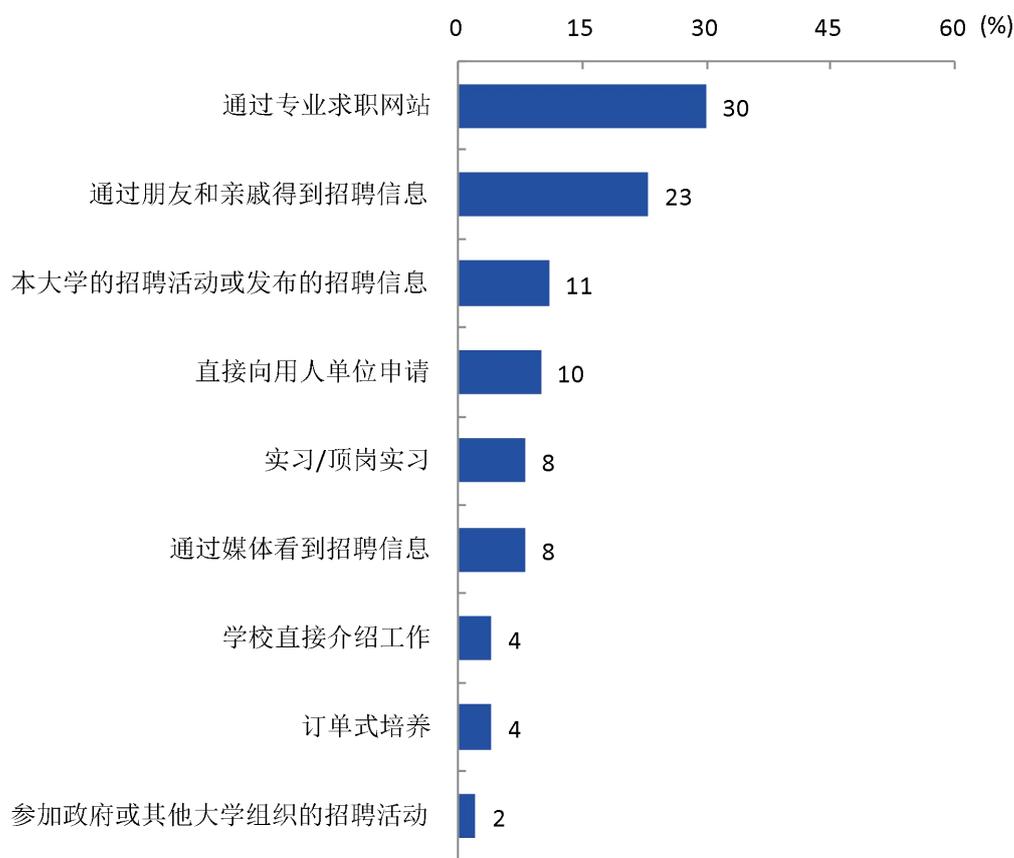


图 3-23 毕业生获得第一份工作的渠道

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 学生就业背景

1. 社团活动参与度与满意度

本校 2019 届毕业生在校期间，有 69% 的人参加过社团活动，其中，参加文化艺术类社团活动的比例（23%）较高，表示满意的比例为 85%。

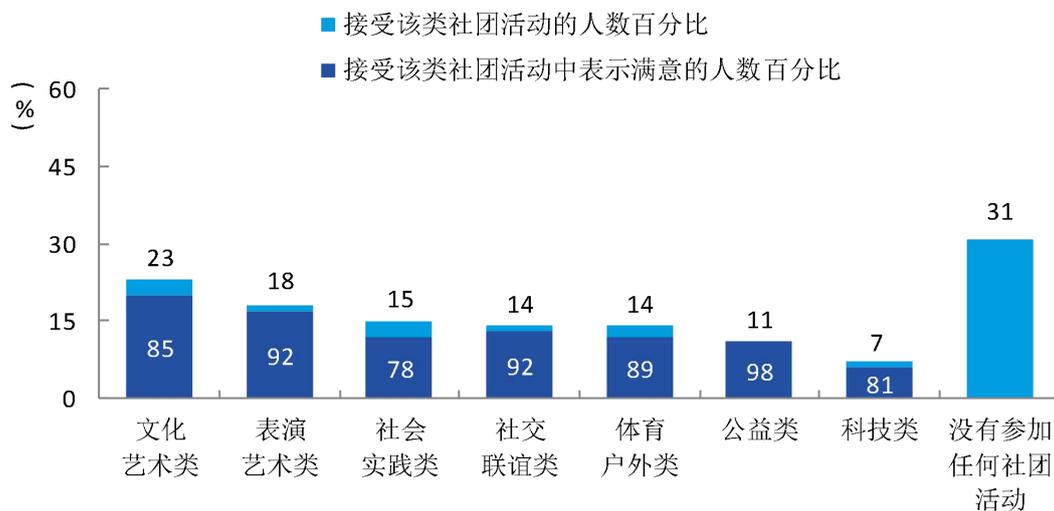


图 3-24 毕业生参加社团活动的比例及满意度（多选）

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业前实习背景

本校 2019 届毕业生在校期间，有 71% 的人有实习背景；其中，有 36% 的人只有专业相关的实习，有 23% 的人只有专业无关的实习。

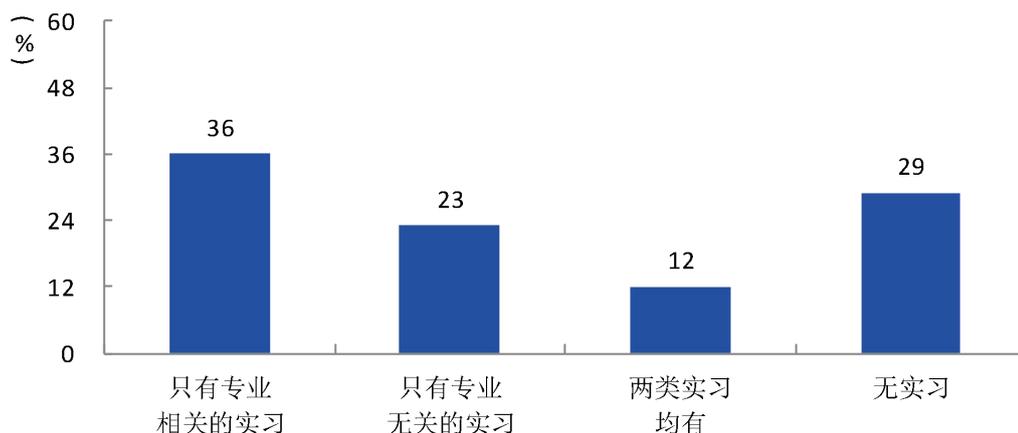


图 3-25 毕业生毕业前实习背景

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。



专项就业分析

第四章 毕业生专项就业分析

一 毕业生的创业情况

1. 毕业生的自主创业比例

本校 2019 届毕业生的自主创业比例为 2.7%。



图 4-1 毕业生的自主创业比例

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生创业的主要原因

本校毕业生选择自主创业的最主要原因是理想就是成为创业者（37%）；选择自主创业的毕业生中，大多数（86%）属于“机会型创业¹”，只有3%属于“生存型创业²”。

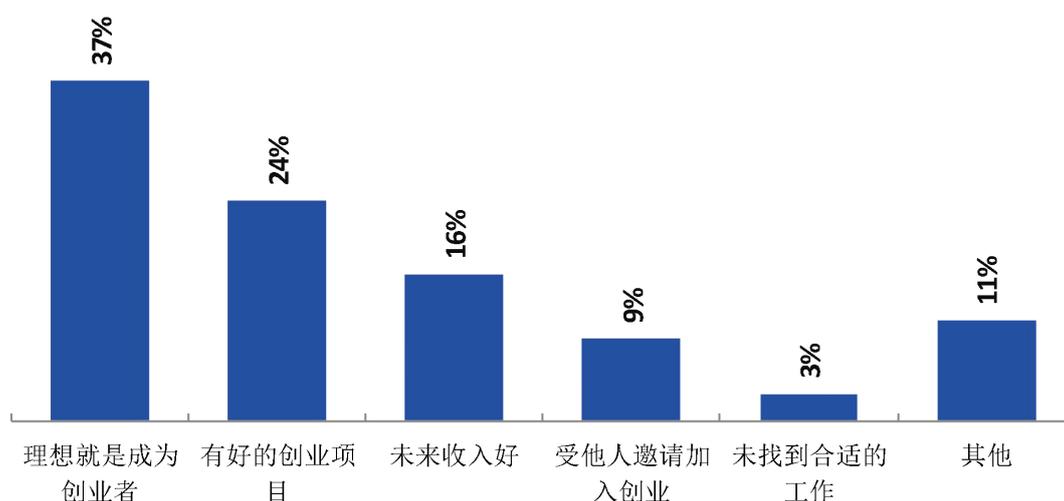


图 4-2 毕业生自主创业的原因分布（合并数据）

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生自主创业类型

本校自主创业毕业生集中的主要职业类如下表所示。从表中可见，自主创业的毕业生主要从事互联网开发及应用、销售、经营管理相关的岗位。另外，调研数据显示，2019 届自主创业的毕业生中分别有 2 人、2 人、1 人、1 人的创业组织形式分别是网店/微店、个体工商户、有限责任公司、合伙企业。

表 4-1 毕业生实际创业的职业类（合并数据）

职业类名称	从事该职业类的比例 (%)
互联网开发及应用	14.7
销售	14.7
经营管理	10.1
餐饮/娱乐	8.3
金融（银行/基金/证券/期货/理财）	7.3

¹ **机会型创业**：指的是为了抓住和充分利用市场机会而进行的创业；

² **生存型创业**：指的是创业者因找不到合适的工作而进行的创业。该理论由全球创业观察（Global Entrepreneurship Monitor）2001 年报告首次提出。其中，机会型创业包括：理想就是成为创业者、有好的创业项目、受他人邀请加入创业、未来收入好；生存型创业包括：未找到合适的工作。

职业类名称	从事该职业类的比例 (%)
财务/审计/税务/统计	7.3

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校自主创业毕业生集中的主要行业类如下表所示。从表中可见，自主创业的毕业生主要集中的领域是金融业（13.9%）、零售业（13.0%）、信息传输/软件和信息技术服务业（10.2%）。

表 4-2 毕业生实际创业的行业类（合并数据）

行业类名称	就业于该行业类的比例 (%)
金融业	13.9
零售业	13.0
信息传输、软件和信息技术服务业	10.2
教育业	8.3
住宿和餐饮业	6.5

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

4. 自主创业反馈

本校毕业生自主创业的主要资金来源是“父母/亲友投资或借贷”（64%）、“个人积蓄”（25%）。在扶持毕业生创业方面，本校可重点关注资金支持问题。

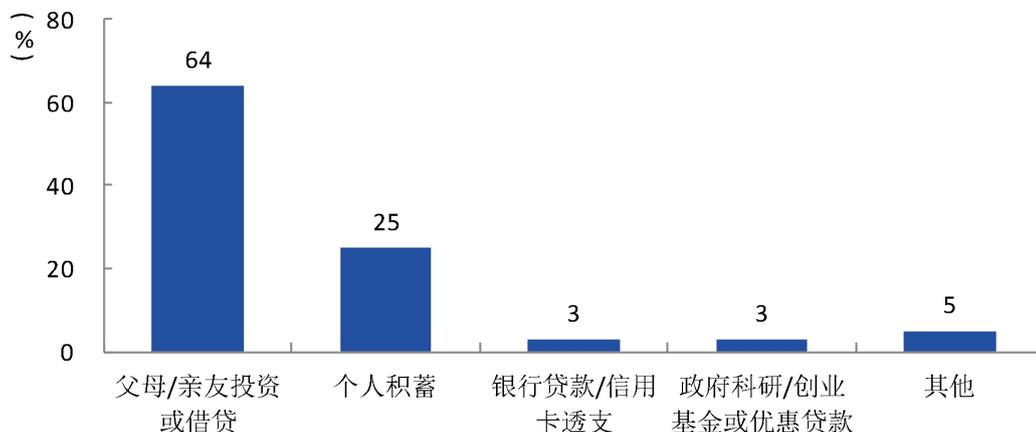


图 4-3 毕业生自主创业的资金来源分布（合并数据）

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校毕业生认为对自主创业帮助最大的活动是“假期实习/课外兼职”（31%），其次是“大学的模拟创业活动，如创业大赛等”（27%）。

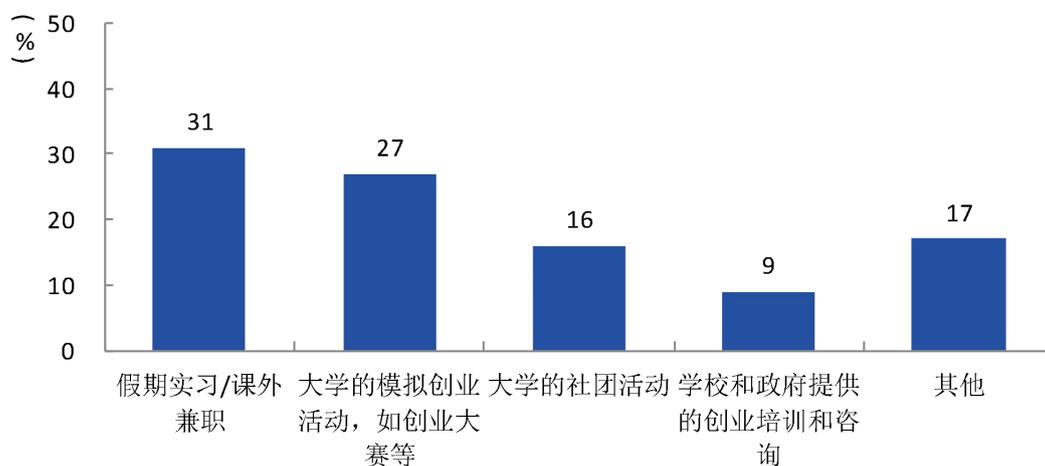


图 4-4 毕业生认为对自主创业帮助最大的活动分布（合并数据）

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

二 毕业生的升学情况

1. 毕业生的升学比例

本校 2019 届毕业生的升学比例为 2.4%。



图 4-5 毕业生的升学比例

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生的升学原因

本校 2019 届毕业生选择升学的原因主要是职业发展需要、就业前景好、想去更好的大学。

三 未就业毕业生

本校 2019 届毕业生中，未就业人群的比例为 4.9%，其中，有 2.5%正在寻找工作，有 2.4%有其他打算。有其他打算的毕业生主要是在准备创业、准备职业资格考试、准备公务员（事业单位）考试、正在参加职业技能培训。

为了提升就业创业服务工作的精准化水平，本校切实把有就业意愿尚未就业毕业生作为统计和精准帮扶服务工作重点，依据有就业意愿尚未就业毕业生的实际情况开展有针对性的指导、服务、关心和帮扶工作，重点对这部分毕业生做好信息服务、求职指导、招聘推荐等服务，确保就业帮扶有的放矢、精准到位，帮助未就业毕业生尽快实现就业创业。

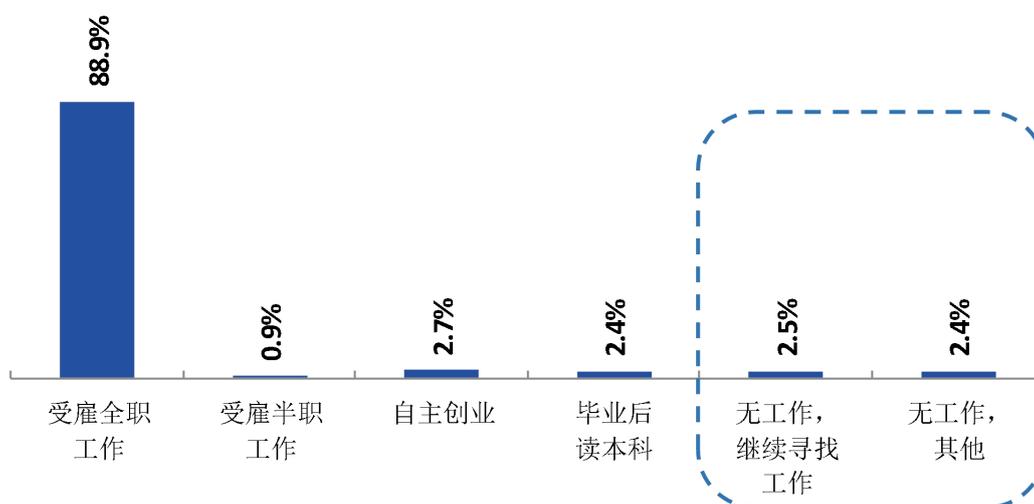


图 4-6 毕业生未就业类型分布

注：图中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。



就业发展趋势

第五章 就业发展趋势

一 就业趋势分析

(一) 就业率趋势分析

本校 2015 届~2019 届毕业生的累计就业比例（分别为 97.2%、97.2%、97.6%、97.6%、97.7%）均保持在 97.0%以上，近几届毕业生有过就业经历的比例较高。

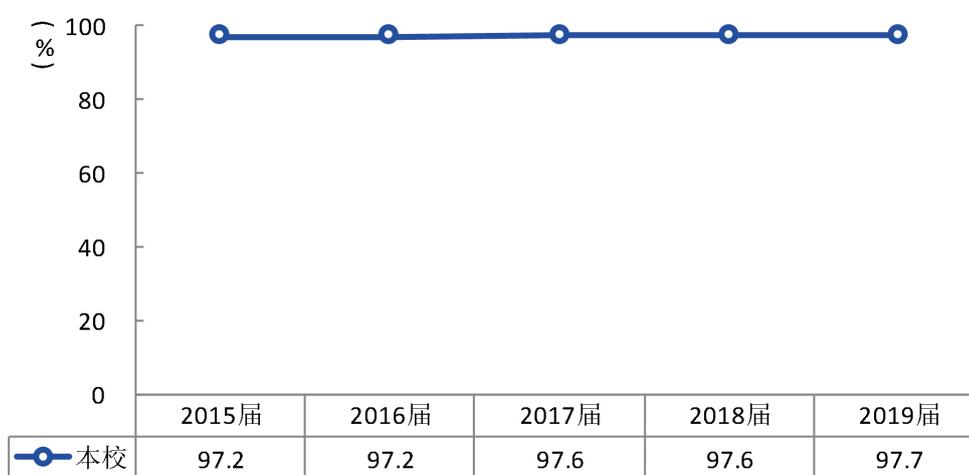


图 5-1 累计就业率变化趋势

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 就业流向趋势分析

1. 就业结构变化趋势

本校 2018 届、2019 届毕业生的最主要去向均是“受雇全职工作”（均为 88.9%），两届持平。



图 5-2 毕业去向分布

注：图中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业就业率变化趋势

与本校 2018 届相比，本校 2019 届就业率有所上升的院系是外语系（95%）、建筑工程管理系（97%）、工商管理系（96%）。

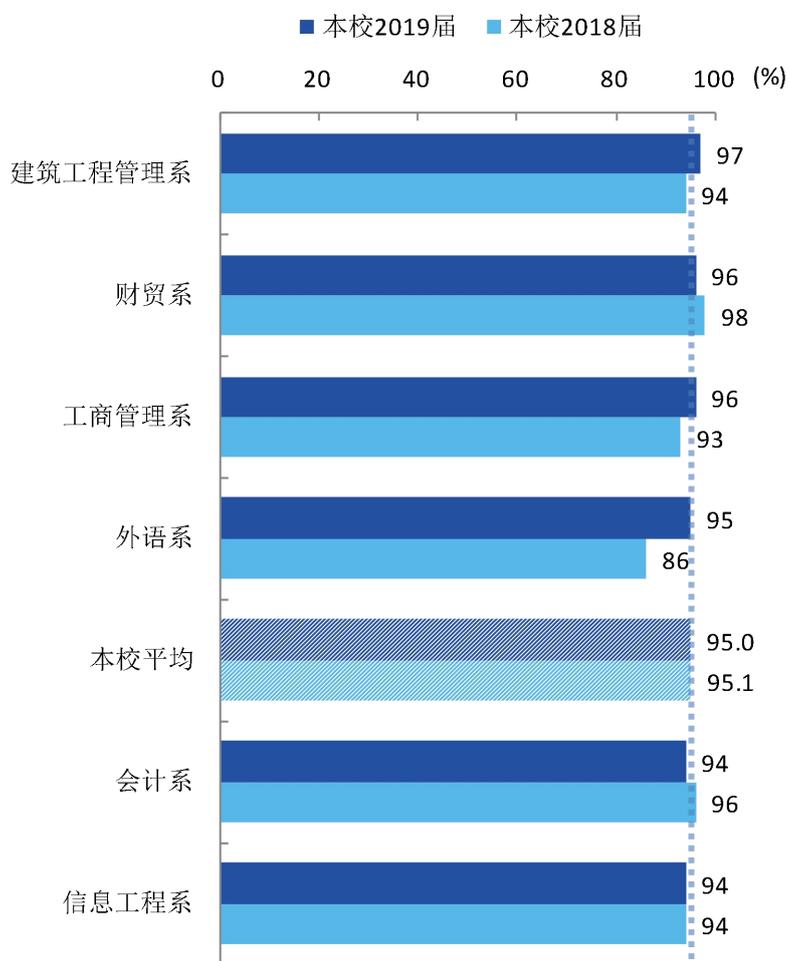


图 5-3 各院系毕业生的就业率、与本校 2018 届对比

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2018 届相比，本校 2019 届就业率上升较多的专业是城市轨道交通运营管理（98%）、工程造价（100%）、商务英语（95%）、人力资源管理（96%）。

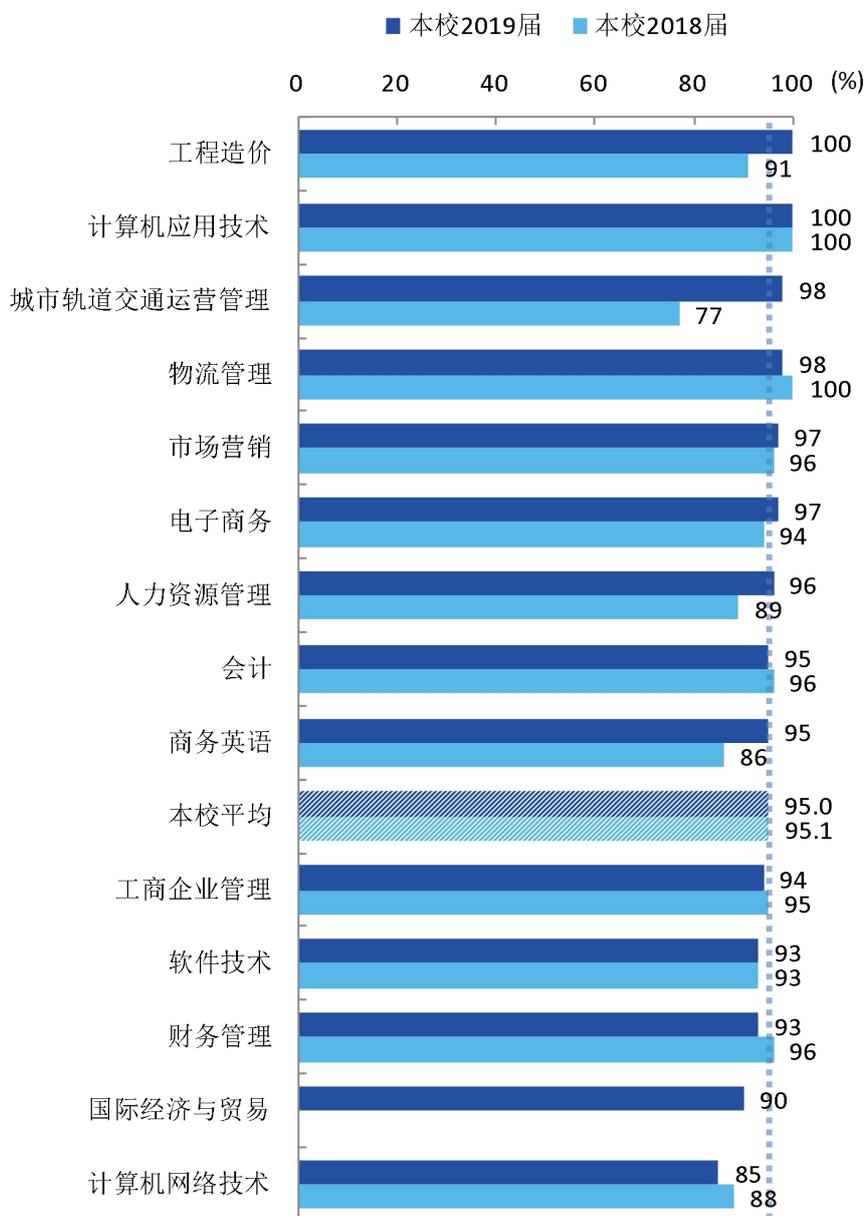


图 5-4 各专业毕业生的就业率、与本校 2018 届对比

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 就业质量变化趋势

1. 就业现状满意度变化趋势

本校 2019 届毕业生的就业现状满意度为 63%，与 2018 届（64%）基本持平。

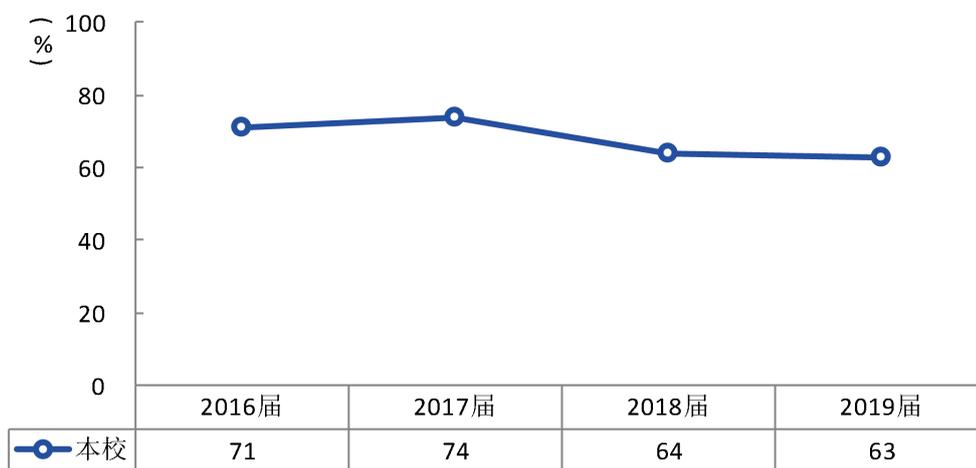


图 5-5 就业现状满意度变化趋势

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 专业相关度变化趋势

本校 2019 届毕业生的工作与专业相关度为 61%，比 2018 届（58%）高 3 个百分点，本校毕业生的工作与专业相关度整体呈上升趋势。



图 5-6 专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 月收入变化趋势

本校 2019 届毕业生的月收入为 4302 元，与 2018 届（4302 元）持平，本校毕业生的月收入整体呈上升趋势。

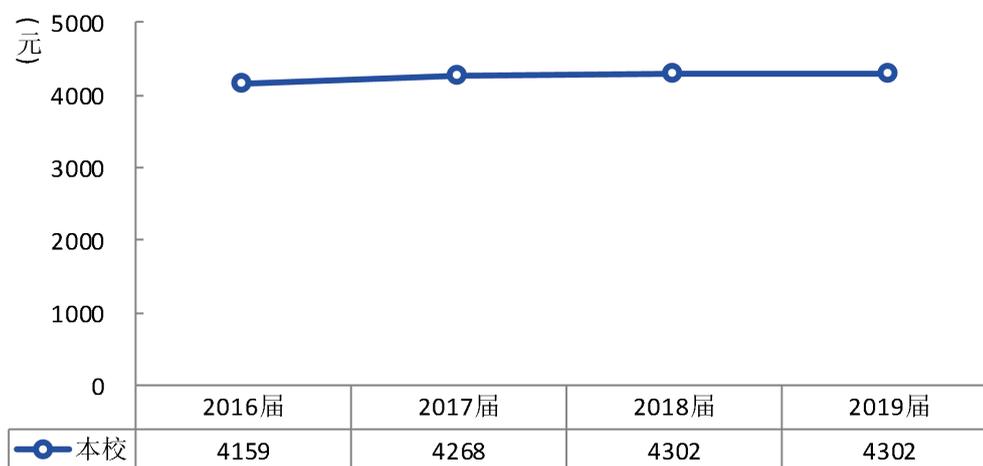


图 5-7 月收入变化趋势

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

4. 职业期待吻合度变化趋势

本校 2019 届毕业生的职业期待吻合度为 49%，比 2018 届（46%）高 3 个百分点。本校毕业生的职业期待吻合度有所波动。

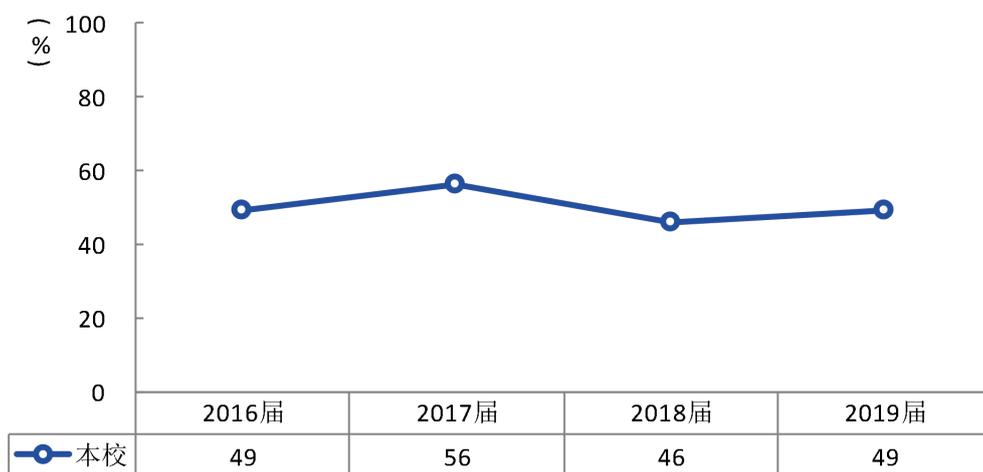


图 5-8 职业期待吻合度变化趋势

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

5. 离职率变化趋势

本校 2019 届毕业生的离职率为 54%，比 2018 届（52%）高 2 个百分点。

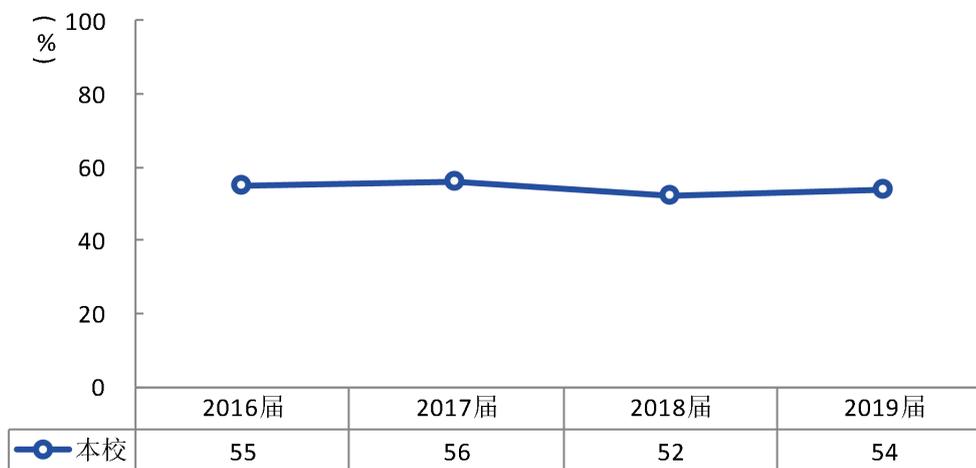


图 5-9 离职率变化趋势

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。



对教育教学的**反馈**

第六章 就业对教育教学的反馈

学生对专业的认知、对母校的评价、对教学的满意程度、对实践教学的评价反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度；就业创业工作评价反映学校就业创业工作的落实效果，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章从毕业生的专业认知、对母校的总体推荐度、满意度、对教学满意度、对教学及实践教学的改进需求、对就业指导服务情况、求职服务参与度和有效性以及学校培养的通用能力来展现学生对学校培养的反馈情况。

一 毕业生对教育教学反馈

（一） 专业认知

1. 培养目标了解程度

本校 2019 届毕业生对培养目标的总体了解程度为 82%；具体来看，毕业生对专业培养目标中毕业时应具备的能力、就业的行业和职业、培养定位、毕业 3-5 年后的职业成就和定位的了解度分别为 87%、86%、76%、76%。

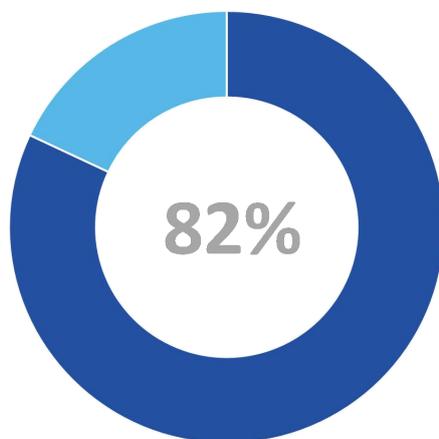


图 6-1 培养目标总体了解度

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

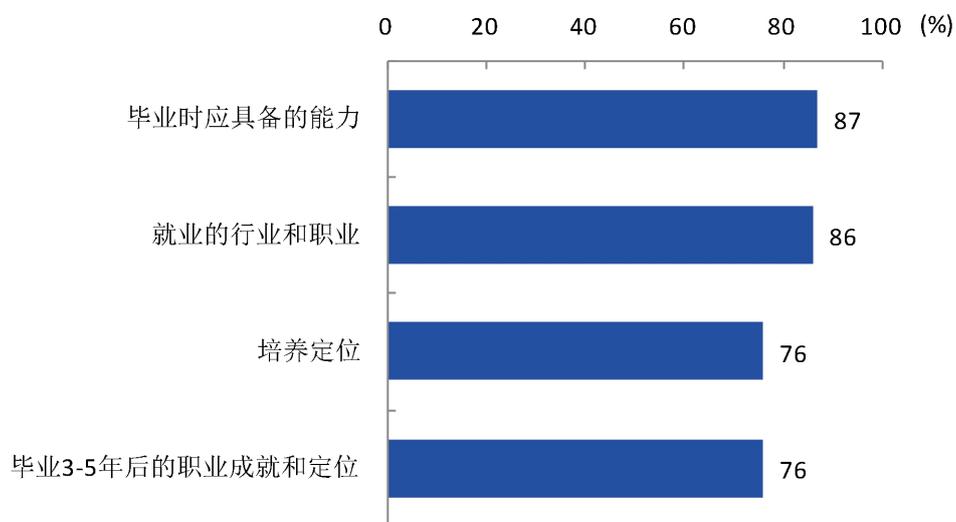


图 6-2 毕业生对培养目标各方面的了解程度

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业要求了解程度

本校 2019 届毕业生对毕业要求的总体了解程度为 95%。

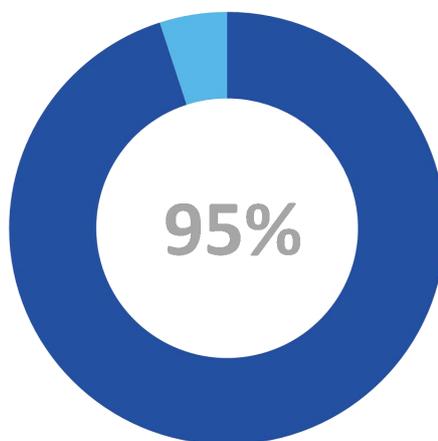


图 6-3 毕业要求总体了解度

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 学校认同

1. 对学校的总体推荐度评价

本校 2019 届毕业生愿意推荐母校的比例为 61%。

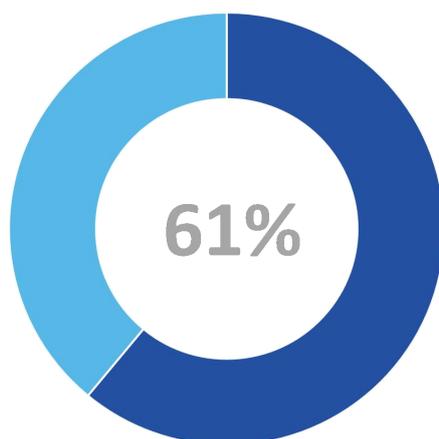


图 6-4 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业对学校的推荐度

本校 2019 届毕业生愿意推荐母校比例较高的院系是财贸系（82%），愿意推荐母校比例较低的院系是信息工程系（46%）。

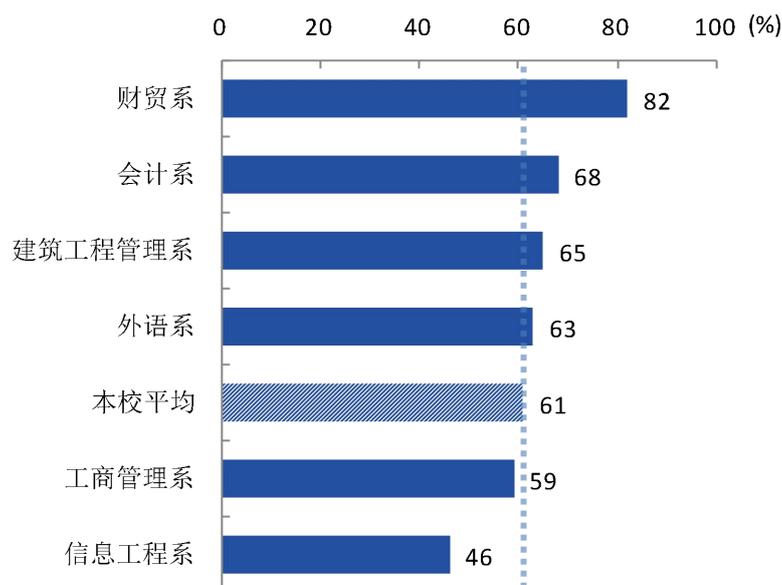


图 6-5 各院系毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是物流管理（79%）、工程造价（71%）、会计（70%）、人力资源管理（69%），愿意推荐母校比例较低的专业是软件技术（33%）、城市轨道交通运营管理（38%）。

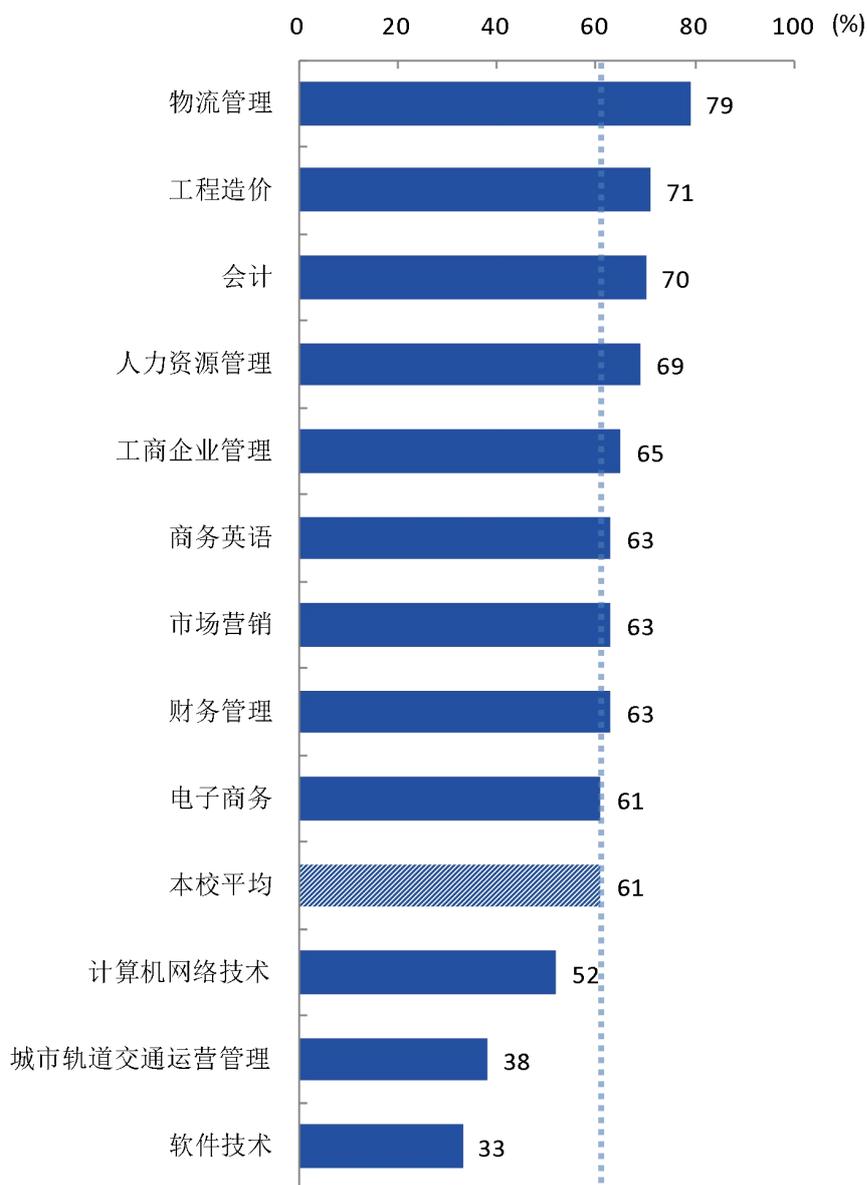


图 6-6 各专业毕业生对母校的推荐度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 对学校的总体满意度评价

本校 2019 届毕业生对母校的总体满意度为 94%。毕业生对母校的整体满意度评价较高。

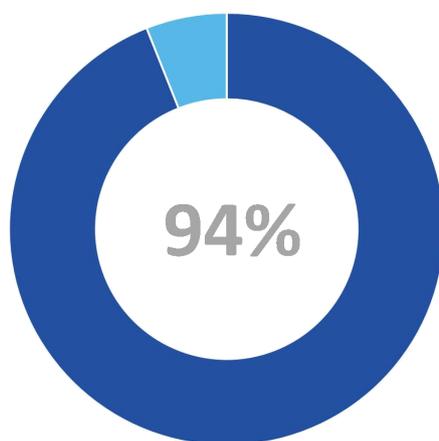


图 6-7 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系及专业对学校的满意度

本校 2019 届财贸系、会计系、外语系、工商管理系、信息工程系毕业生对母校的满意度分别为 100%、96%、95%、93%、89%。

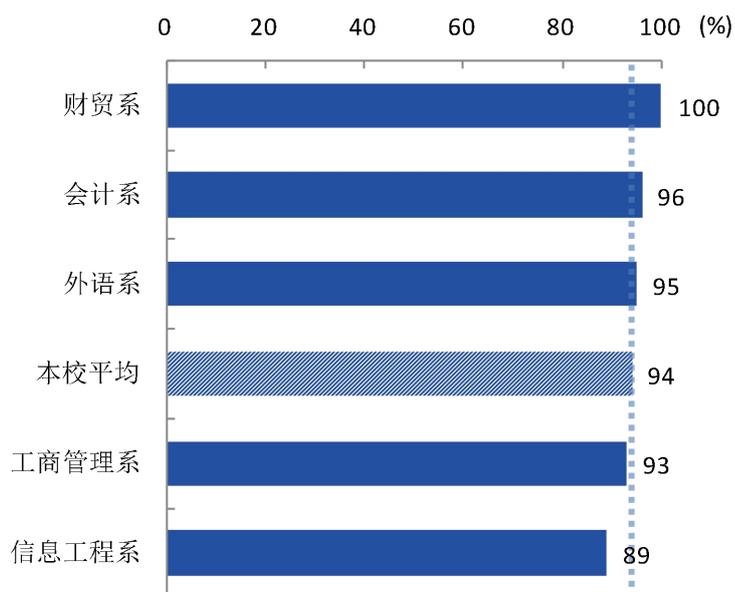


图 6-8 各院系毕业生对母校的满意度

注：个别院系由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生对母校满意度较高的专业是工程造价、物流管理（均为 100%），对母校满意度较低的专业是软件技术（86%）。

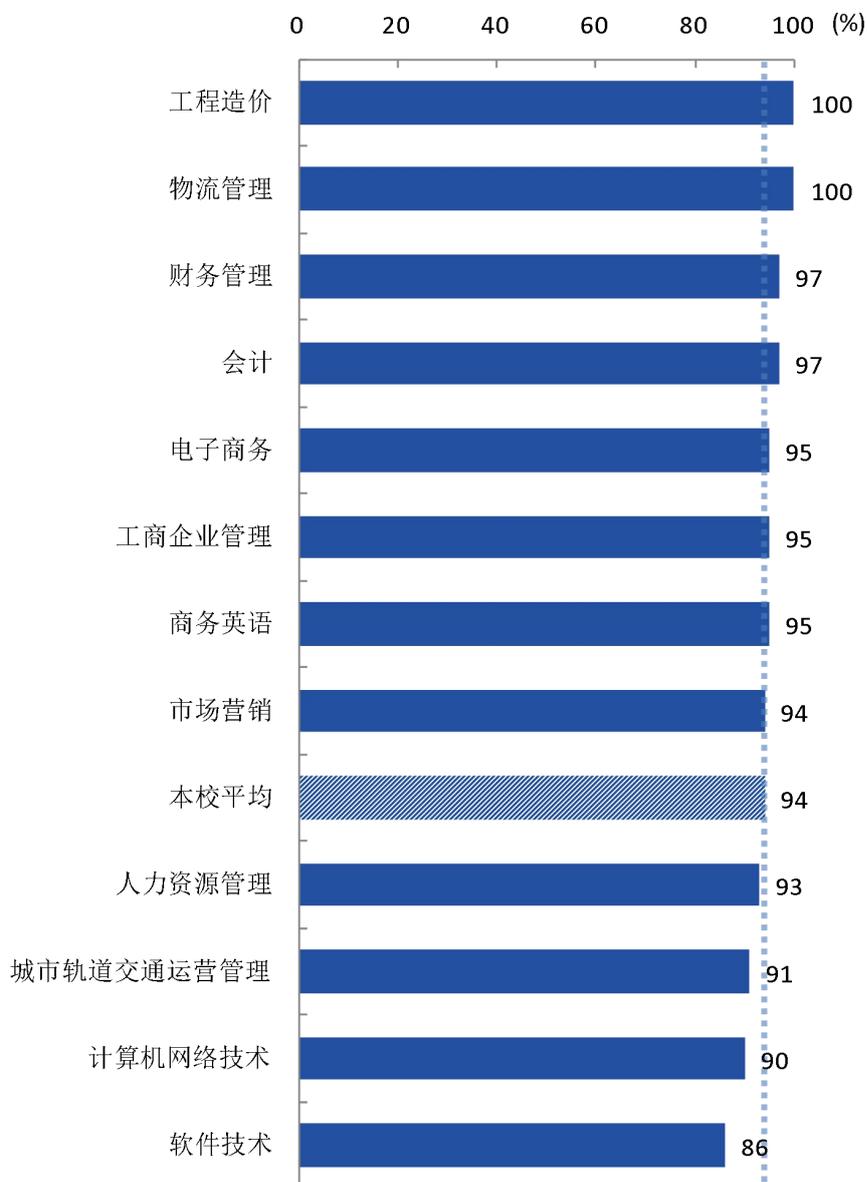


图 6-9 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 就业创业服务评价

1. 就业指导服务总体满意度

本校 2019 届毕业生对就业指导服务的总体满意度为 87%，毕业生对就业指导服务的整体评价较高。

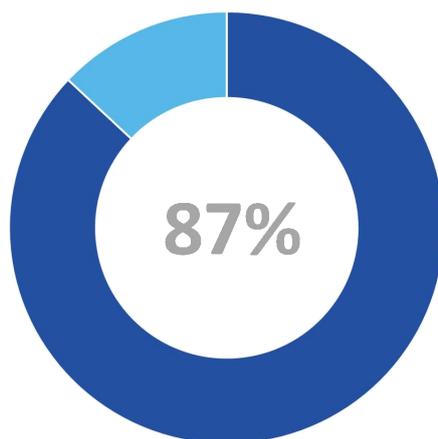


图 6-10 毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系毕业生对就业指导服务的评价

本校 2019 届毕业生的就业指导服务总体满意度较高的院系是财贸系（95%）、外语系（94%），就业指导服务总体满意度较低的院系是信息工程系（78%）。

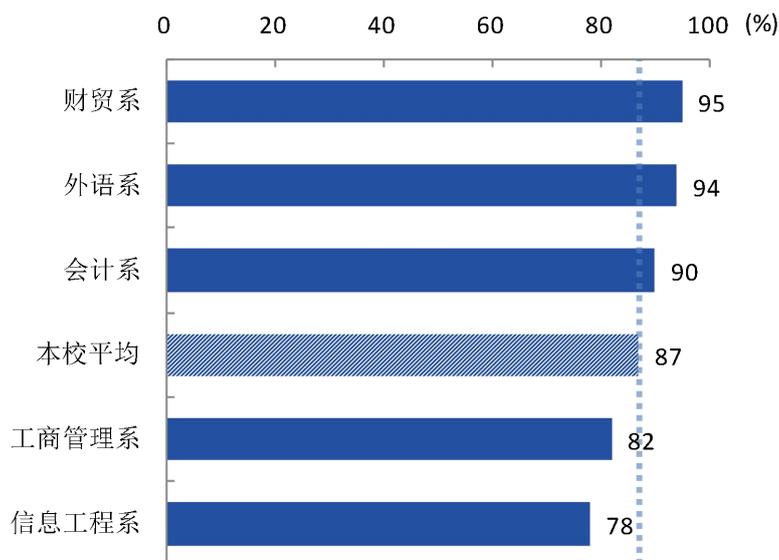


图 6-11 各院系毕业生对就业指导服务的总体满意度

注：个别院系由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况

本校 2019 届毕业生中，有 87% 的人表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作落实效果较好。其中，毕业生接受“大学组织的招聘会”求职服务的比例（61%）最大，其有效性为 60%；接受“辅导简历写作”求职服务的比例为 20%，其有效性（94%）较高。

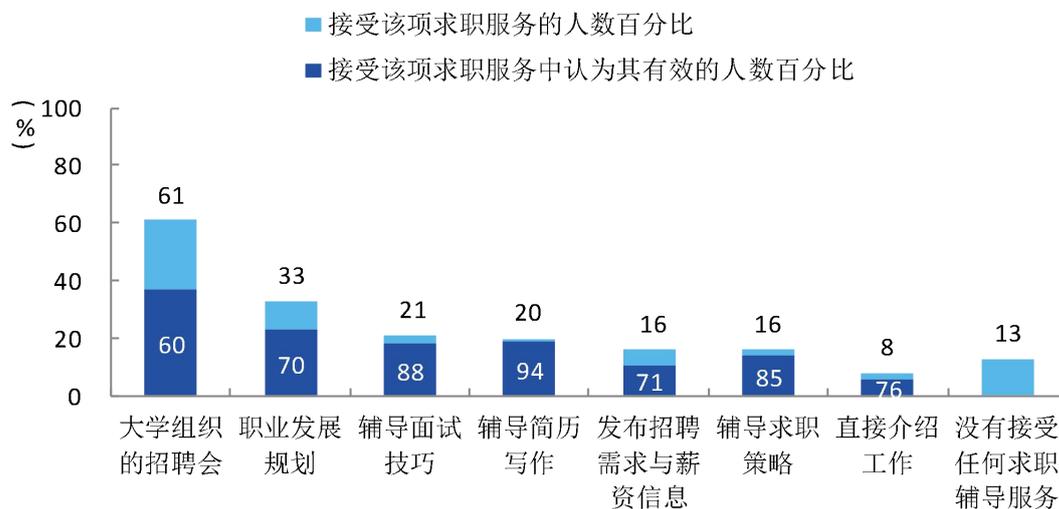


图 6-12 毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

4. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。本校 2019 届毕业生接受的创新创业教育主要是创业教学课程（54%）、创业辅导活动（42%）、创业实践活动（37%），认为有帮助的比例分别为 57%、68%、79%。

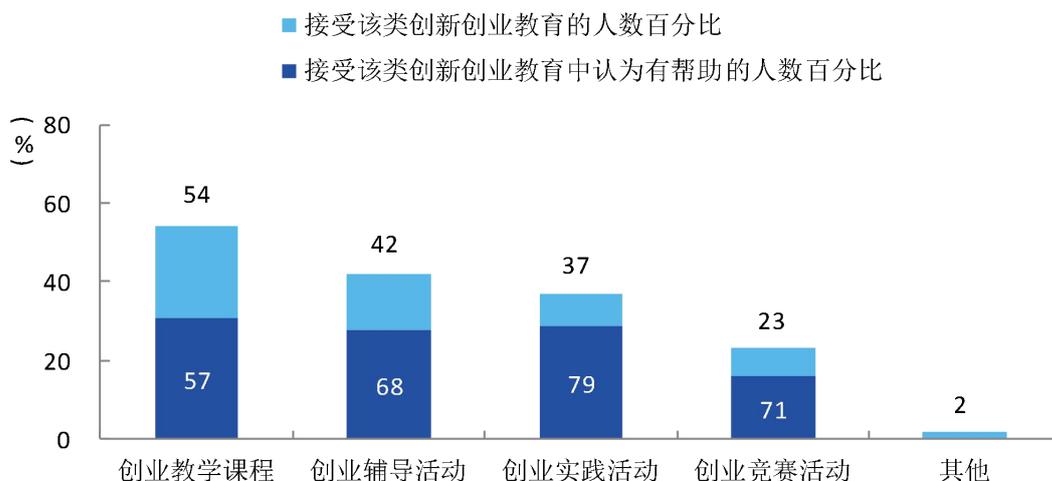


图 6-13 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生认为创新创业教育最需要改进的地方是“创新创业实践类活动不足”（50%），其次是“教学方法不适用于创新创业教育”（40%）。

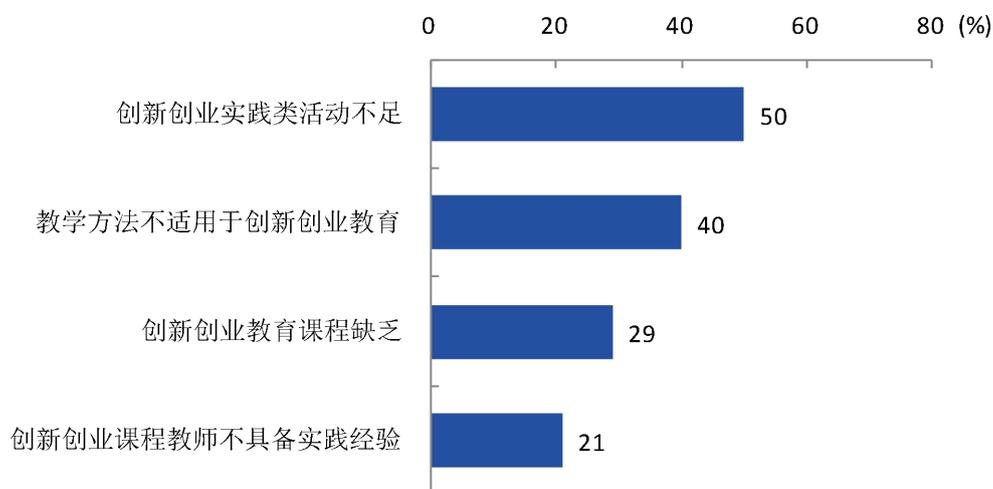


图 6-14 创新创业教育改进需求（多选）

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

5. 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响

本校 2019 届毕业生中分别有 55%、49%、49% 的人认为创业教育对“树立科学的创业观（如：创新意识、职业操守、意志品质及社会责任等）”、“掌握开展创业活动所需要的基本知识”、“掌握创业必备的能力（如：创业资源整合、商业计划书撰写、企业管理方法等）”方面“非常有帮助”或“有帮助”。

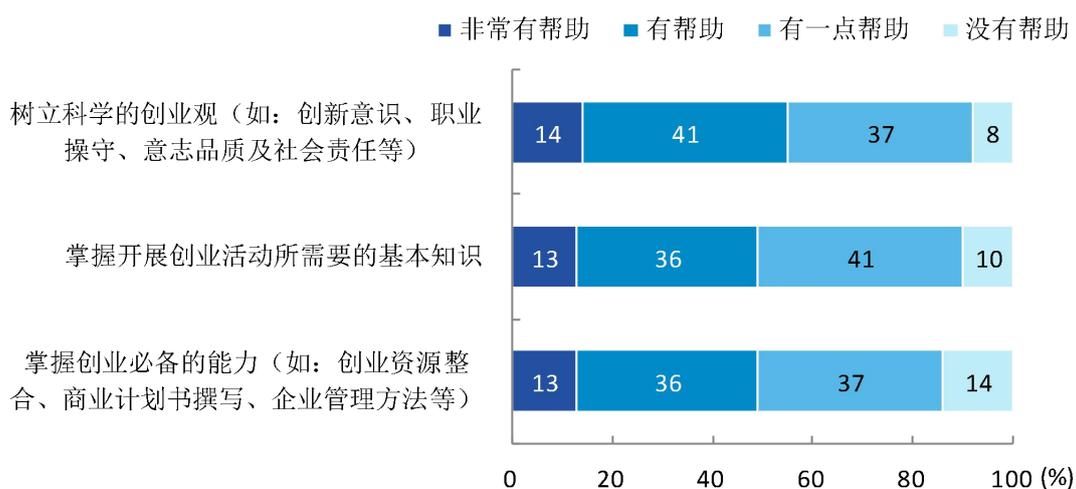


图 6-15 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 人才培养工作评价

1. 总体教学满意度评价

本校 2019 届毕业生对母校的教学满意度为 93%。毕业生对母校教学工作的评价较高，体现出本校教学工作开展情况较好，得到了毕业生的认可。

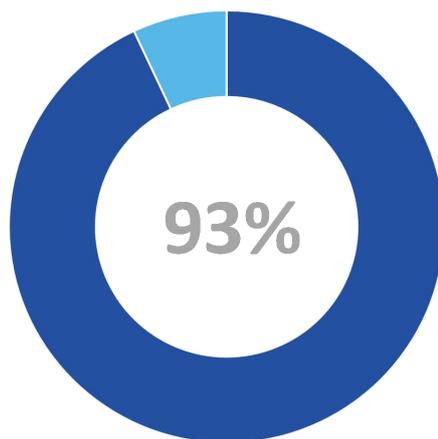


图 6-16 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业毕业生的教学满意度

本校 2019 届财贸系、会计系、外语系、工商管理系、信息工程系毕业生对教学满意度分别为 98%、97%、95%、89%、88%。

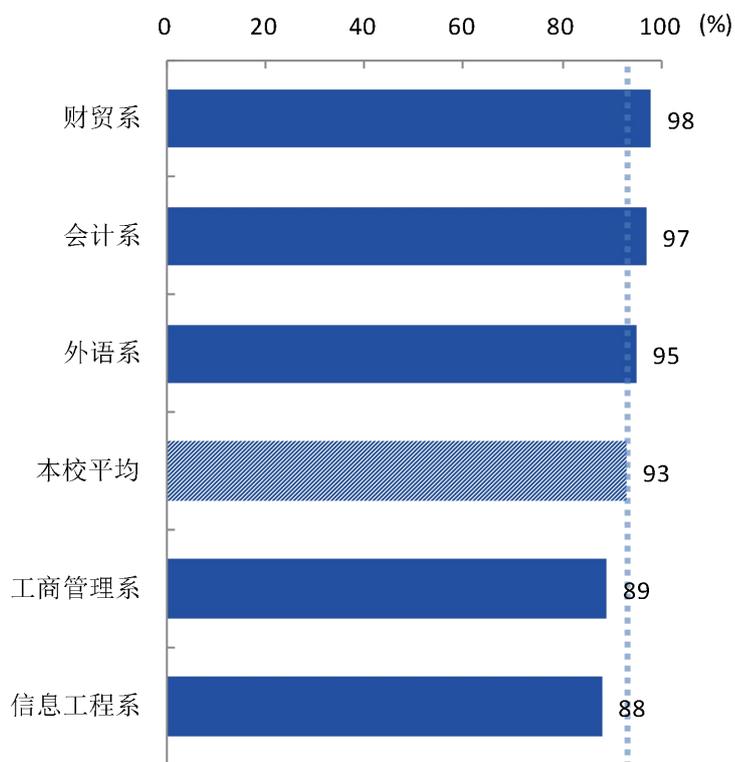


图 6-17 各院系毕业生对教学的满意度

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生教学满意度较高的专业是城市轨道交通运营管理（100%）、会计（98%）、财务管理（97%），教学满意度较低的专业是软件技术（82%）。

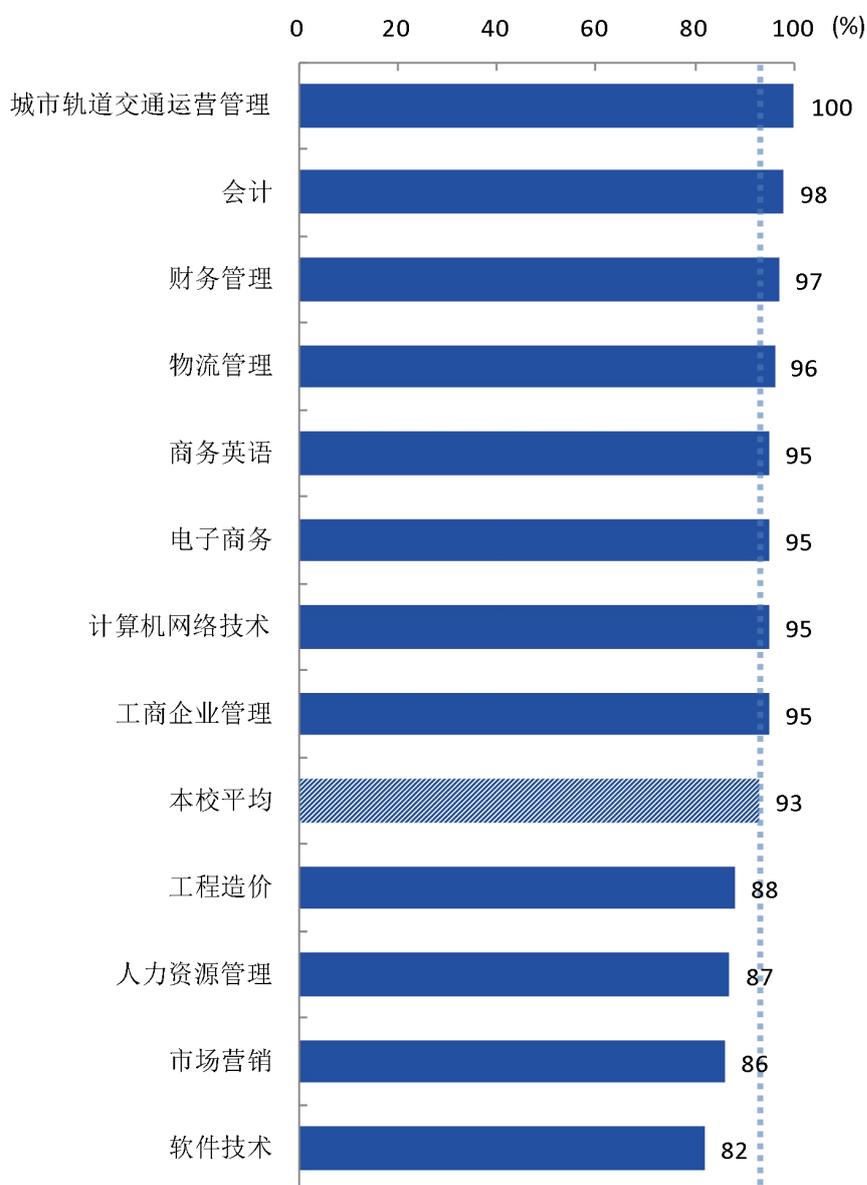


图 6-18 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生对教学的整体改进需求

本校 2019 届毕业生认为母校的教学最需要改进的地方是“实习和实践环节不够”（67%）。

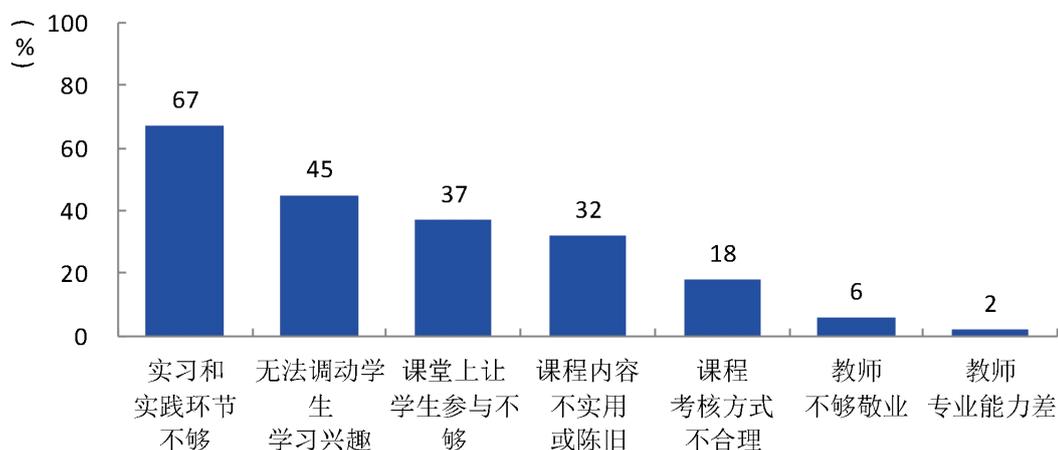


图 6-19 教学各方面改进需求（多选）

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

4. 实践教学改进需求

本校 2019 届认为实习和实践环节需要改进的工程类专业毕业生中，分别有 63%、58%、53% 的人认为需要加强“校外顶岗实习”、“校内生产性实训基地”、“课程实验”；认为实习和实践环节需要改进的非工程类专业毕业生中，有 81% 的人认为需要加强“专业技能相关实训”。

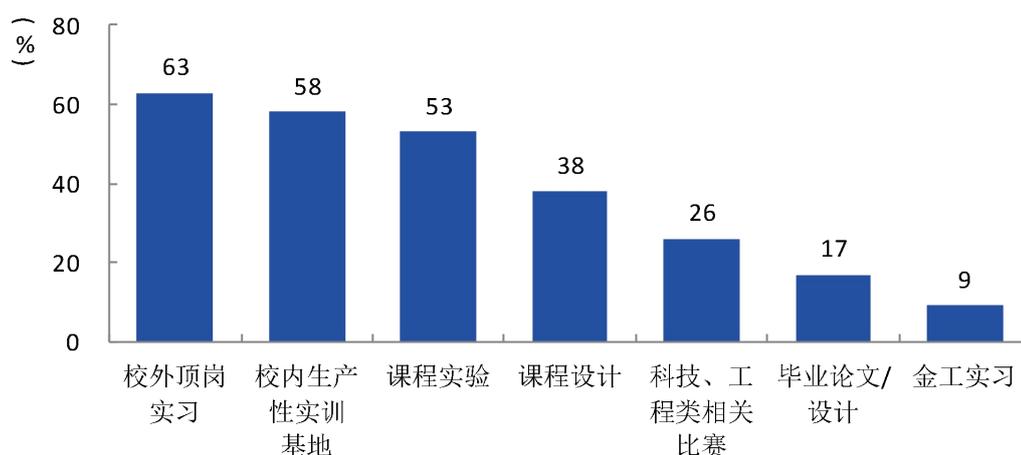


图 6-20 工程类专业实习和实践环节改进需求（多选）

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

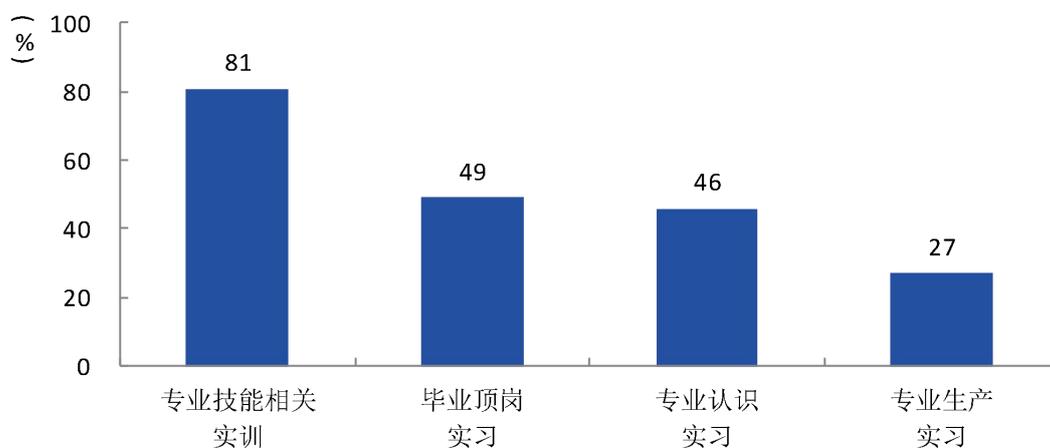


图 6-21 非工程类专业实习和实践环节改进需求（多选）

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

5. 工作中最重要的通用能力

本校 2019 届毕业生认为工作中最重要的通用能力是“沟通与交流能力”（88%），其后依次是“持续学习能力”（79%）、“解决问题能力”（78%）等。

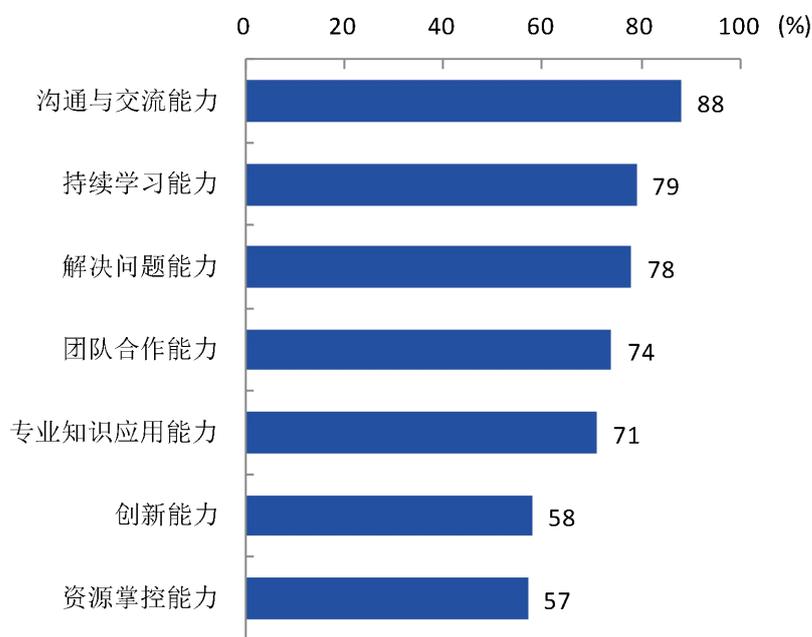


图 6-22 工作中最重要的通用能力（多选）

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

6. 母校学习经历对通用能力的影响

本校 2019 届毕业生受母校学习经历影响明显比例¹较高的通用能力是专业知识应用能力（54%），其后依次是团队合作能力（52%）、解决问题能力（51%）等。

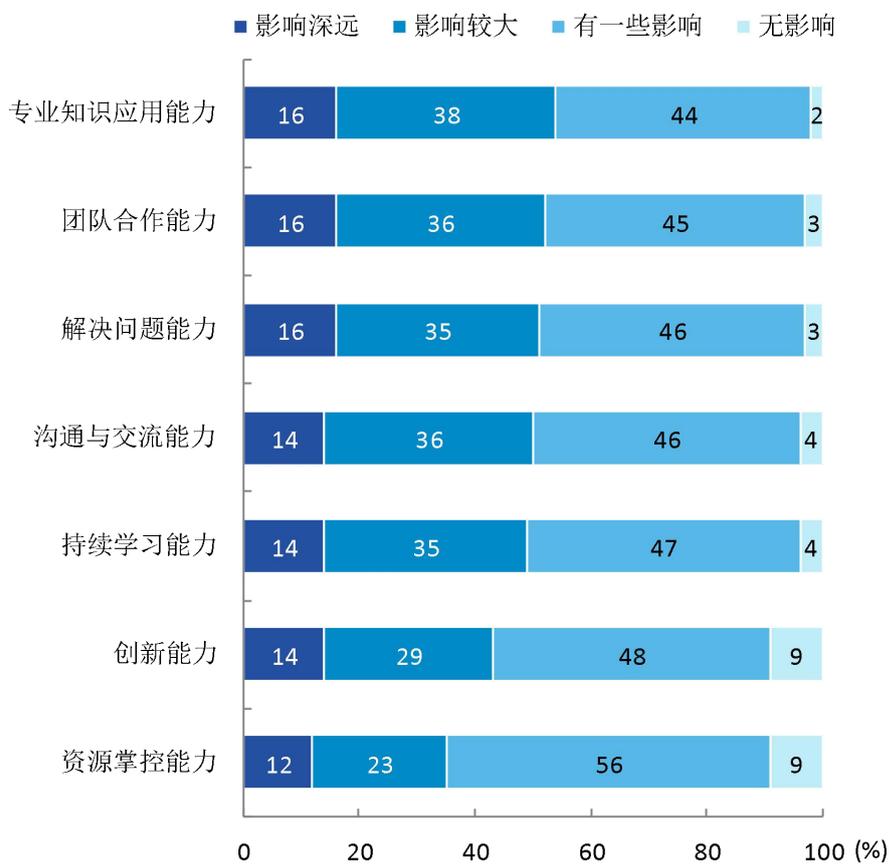


图 6-23 母校学习经历对各项通用能力的影响

数据来源：麦可思-江西经济管理干部学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

¹ 影响明显比例：是指影响深远和影响较大比例之和。

第七章 就业举措及特点

江西经济管理干部学院根据《教育部关于做好 2019 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学[2018]8 号）、教育部办公厅下发的《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25 号）等文件精神，根据上级有关文件精神，学院为实现毕业生充分就业和高质量就业，为深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，提高我院毕业生就业水平和就业质量，学院制定“1457”高质量就业工作体系，并配套出台了《江西经济管理干部学院毕业生高质量就业工作实施办法》、《江西经济管理干部学院毕业生留省就业创业实施办法》、《江西经济管理干部学院“建档立卡”贫困户家庭毕业生就业帮扶工作暂行办法》。

结合学校实际，编制发布毕业生就业质量年度报告，全面系统反映学校毕业生就业工作，并以此作为招生计划安排、学科专业调整和教育教学改革等方面的重要参考，进一步深化就业与招生计划、人才培养的联动机制。

本报告的主要内容包括毕业生就业基本情况、就业主要特点、就业质量相关分析、专项就业分析、发展趋势以及对教育教学的反馈，数据来源于第三方高等教育管理数据与解决方案专业机构麦可思所实施的 2019 届毕业生培养质量评价项目，数据统计截止日期为 2019 年 11 月 25 日。

江西经济管理干部学院 2019 届毕业生总数 2214 人，学校提供的邮箱总数是 2214 个，有效邮箱数 2182 个。麦可思共回收问卷 1062 份，学校的样本比例为 48.0%（样本比例=回收问卷数/毕业生总数），答题率为 48.7%（答题率=回收问卷数/有效邮箱数），共覆盖了 6 个院系 21 个专业。各院系、专业实际毕业生人数及样本构成情况如下所示。

从表中可见，回收样本在院系、专业层面的分布与实际毕业生的院系、专业分布大体相近。根据统计学原理，当样本的分布特征大体接近于总体的分布特征时，样本则具有代表性。由此可见，本项目回收样本的代表性较强，能够较为客观地反映毕业生的实际情况

表 7-1 各院系实际毕业生人数及样本构成情况

院系名称	实际毕业生 人数 (人)	回收 问卷数 (份)	实际毕业生 分布 (%)	样本数 分布 (%)	样本 比例 (%)
总计	2214	1062	-	-	48.0
会计系	730	376	33.0	35.4	51.5
信息工程系	578	293	26.1	27.6	50.7
工商管理系	567	227	25.6	21.4	40.0
财贸系	138	79	6.2	7.4	57.2
外语系	130	57	5.9	5.4	43.8
建筑工程管理系	71	30	3.2	2.8	42.3

注：表中实际毕业生分布、样本数分布数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

表 7-2 各专业实际毕业生人数及样本构成情况

专业名称	实际毕业生 人数 (人)	回收 问卷数 (份)	实际毕业生 分布 (%)	样本数 分布 (%)	样本 比例 (%)
总计	2214	1062	-	-	48.0
会计	634	313	28.6	29.5	49.4
市场营销	270	111	12.2	10.5	41.1
电子商务	257	106	11.6	10.0	41.2
软件技术	197	114	8.9	10.7	57.9
商务英语	130	57	5.9	5.4	43.8
城市轨道交通运营管理	115	44	5.2	4.1	38.3
工商企业管理	84	34	3.8	3.2	40.5
物流管理	83	46	3.7	4.3	55.4
财务管理	66	43	3.0	4.0	65.2
人力资源管理	62	23	2.8	2.2	37.1
计算机网络技术	62	40	2.8	3.8	64.5
工程造价	53	23	2.4	2.2	43.4
计算机应用技术	37	22	1.7	2.1	59.5
国际经济与贸易	31	20	1.4	1.9	64.5
物联网应用技术	25	11	1.1	1.0	44.0
酒店管理	24	13	1.1	1.2	54.2
法律事务	23	13	1.0	1.2	56.5
建筑工程技术	18	7	0.8	0.7	38.9
证券与期货	16	11	0.7	1.0	68.8
互联网金融	14	9	0.6	0.8	64.3
经济信息管理	13	2	0.6	0.2	15.4

注：表中实际毕业生分布、样本数分布数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。