

■■ 2019 届毕业生

就业质量年度报告



荆楚理工学院 武汉对的数据与咨询服务有限责任公司 编印 二〇一九年十二月

目录

学材	交概》	况	IX
报行		明	XII
第-	一部分	分 2019 届毕业生基本情况	1
	1. 1	2019 届毕业生规模情况	1
	1.2	2019 届毕业生结构情况	1
		1.2.1 2019 届毕业生学历与性别结构	1
		1.2.2 2019 届毕业生学院与专业结构	1
		1.2.3 2019 届毕业生民族结构	4
		1.2.4 2019 届毕业生生源地结构	5
第二	二部分	分 2019 届毕业生就业情况及就业流向	7
	2. 1	2019 届毕业生就业率	7
		2.1.1 分学历就业率	7
		2.1.2 分性别就业率	8
		2.1.3 分学院就业率	8
		2.1.4 分专业就业率	9
		2.1.5 分民族就业率	13
		2.1.6 分城乡生源就业率	14
		2.1.7 分生源地就业率	14
		2.1.8 困难类别毕业生就业率	15
	2.2	2019 届毕业生就业流向	16
		2.2.1 就业单位地域分布	16
		2. 2. 2 就业单位性质分布	21
		2. 2. 3 就业单位行业分布	22
		2.2.4 就业工作职位类型分布	23
	2.3	2019 届毕业生升学情况	24
		2. 3. 1 本科毕业生升学情况	24
		2. 3. 2 专科毕业生升学情况	26
	2.4	2019 届毕业生自主创业情况	26
	2.5	2019 届未就业毕业生情况	27

第三部分 2017-2019 届毕业生就业变化趋势	28
3.1 2017-2019 届毕业生就业变化趋势	28
3.1.1 2017-2019 届毕业生就业率变化趋势	28
3.1.2 2017-2019 届毕业生升学率变化趋势	29
3.2 2017-2019 届毕业生就业地域变化趋势	30
3.3 2017-2019 届毕业生就业行业变化趋势	31
3.4 2017-2019 届毕业生就业单位性质变化趋势	32
3.5 2017-2019 届毕业生就业工作职位变化趋势	33
3.6 2017-2019 届毕业生薪酬水平变化趋势	34
3.7 2017-2019 届毕业生工作满意度变化趋势	35
3.8 2017-2019 届毕业生就业岗位与专业相关度变化趋势	36
第四部分 2019 届毕业生就业质量分析	37
4.1 2019 届毕业生就业调研数据采集情况	37
4.2 2019 届毕业生薪酬水平分析	38
4.2.1 毕业生薪酬水平	38
4.2.2 分学院毕业生月薪水平	39
4.2.3 分专业毕业生月薪水平	40
4.2.4 分性别毕业生月薪水平	42
4.2.5 主要就业单位性质月薪水平	43
4.2.6 主要就业行业月薪水平	44
4.3 2019 届毕业生就业满意度	45
4.4 2019 届毕业生专业相关度	47
4.5 2019 届毕业生人职匹配度	48
4.6 2019 届毕业生工作稳定性	49
4.7 2019 届毕业生职业保障	50
4.8 2019 届毕业生工作时间	50
4.9 2019 届毕业生个人发展	51
第五部分 2019 届毕业生求职行为分析	52
5.1 2019 届毕业生求职过程	52
5. 2 2019 届毕业生求职成功渠道	52
5.3 2019 届毕业生求职成功因素	53

第六部分 学校就业	k创业工作主要特色及举措54
6.1 加强组织领导	,明确目标责任54
6.2 强化就业创业	指导,提升就业创业能力54
6.3 拓宽就业渠道	55, 引导毕业生到基层就业55
6.4 多措并举,注	重分类帮扶,帮扶困难学生就业创业56
6.5 规范管理服务	,确保安全稳定57
第七部分 用人单位	拉对学校人才培养和就业工作的评价59
7.1 用人单位调研	数据采集情况59
7.2 用人单位对学	校人才培养的评价60
7.2.1 专业素	养61
7.2.2 职业素	养62
7.2.3 心理素	养63
7.2.4 综合能	·力64
7.2.5 外语与	软件使用能力65
7.2.6 工作绩	效
7.2.7 学校人	才培养改进建议66
7.3 用人单位对学	校就业服务工作的评价67
7.3.1 就业招	聘服务68
7.3.2 就业信	息服务69
7.3.3 就业管	理服务69
7.3.4 就业指	导服务69
7.3.5 就业工	作改进建议70
7.4 用人单位人之	才需求情况71
7.4.1 用人单	位需求情况71
7.4.2 招聘时	综合考察因素72
7.4.3 招聘时	对毕业生品质的关注73
7.4.4 招聘时	对毕业生的专业知识和专业技能的关注74
7.4.5 录用毕	业生转正后工资待遇75
第八部分 2019 届与	丰业生对教育教学的反馈76
8.1 毕业生对母校	的满意度与推荐度76
8 9 毕业生对教育	数学的评价反馈 78

荆楚理工学院 2019 届毕业生就业质量年度报告

	8.2.1 任课教师评价	78
	8.2.2 专业课程评价	79
	8.2.3 教学满意度	80
	8.2.4 教学改进需求	80
8.3	毕业生就业能力反馈	81
	8.3.1 工作能力吻合度	81
	8.3.2 个人能力自评	82
8.4	毕业生对学校就业、创业服务工作的评价	83
	8.4.1 毕业生对学校就业、创业服务工作的总体满意度	83
	8.4.2 就业服务工作改进需求	85
	8.4.3 助力创业的在校活动	86
第九部	分 总结与反馈	87
9.1	报告总结	87
9.2	建议与反馈	88
	9.2.1 强化教学实践环节,鼓励毕业生自主实习	88
	9.2.2 提升就业信息化服务水平,完善招聘硬件环境	88

图表目录

第-	一部分	2019 届毕业生基本情况	Ĺ
	表 1-1	2019 届毕业生规模	1
	表 1-2	2019 届毕业生学历与性别结构	1
	表 1-3	2019 届毕业生学院与专业结构	2
	表 1-4	2019 届毕业生民族结构	1
	表 1-5	2019 届毕业生生源结构	5
	表 1-6	2019 届毕业生湖北省生源结构	3
第二	二部分	2019 届毕业生就业情况及就业流向	7
	表 2-1	2019 届毕业生分学历就业率统计	7
	表 2-2	2019 届毕业生分性别就业率统计	3
	表 2-3	2019 届毕业生分学院就业率统计	3
	表 2-4	2019 届本科毕业生分专业(大类)就业率统计	9
	表 2-5	2019 届专科毕业生分专业 (大类) 就业率统计	9
	表 2-6	2019 届本科毕业生分专业(中类)就业率统计10)
	表 2-7	2019 届专科毕业生分专业(中类)就业率统计1	1
	表 2-8	2019 届本科毕业生分专业就业率统计1	1
	表 2-9	2019 届专科毕业生分专业就业率统计12	2
	表 2-10	2019 届毕业生分民族就业率统计13	3
	表 2-11	2019 届毕业生分城乡生源就业率统计14	1
	表 2-12	2019 届毕业生分生源地就业率统计14	1
	图 2-1	2019 届困难类别毕业生就业率统计图15	5
	图 2-2	2019 届毕业生就业区域分布图16	3
	图 2-3	2019 届毕业生就业地区类型分布图17	7
	表 2-13	2019 届毕业生就业省(市/自治区)分布情况统计18	3
	表 2-14	2019 届毕业生湖北省内就业地域分布情况统计19	9
	图 2-4	2019届省内、外生源已就业毕业生在省内、外就业所占比例20)
	图 2-5	2019届荆门市生源已就业毕业生在荆门市内、外就业所占比例20)
	•	2019 届毕业生就业单位性质统计2	
	•	2019 届毕业生就业单位行业统计	
		2019 届毕业生就业工作职位类型统计	
		2019 届毕业生升学情况统计24	
		2019 届本科毕业生分学院升学情况统计24	
		2019 届本科毕业生分专业升学统计	
		2019 届专科毕业生分专业升学统计	
	图 2-6	2019 届毕业生未就业原因统计	
第三	三部分	2017-2019 届毕业生就业变化趋势28	3
	图 3-1	2017-2019 届毕业生就业率变化趋势	3
	图 3-2	2017-2019 届毕业生升学率变化趋势29	
	表 3-1	2017-2019 届毕业生就业地域分布统计表30)
	表 3-2	2017-2019 届毕业生就业单位行业统计表	1

表 3-3	2017-2019 届毕业生就业单位性质统计表	32
表 3-4	2017-2019 届毕业生就业工作职位统计表	33
第四部分	2019 届毕业生就业质量分析	37
表 4-1	2019 届毕业生各学院参与调研人数统计表	37
图 4-1	2019 届毕业生薪酬区间分布	
图 4-2	2019 届毕业生分学院薪酬情况(单位:元/月)	39
表 4-2	2019 届本科毕业生各专业薪酬情况(单位:元/月)	40
表 4-3	2019 届专科毕业生各专业薪酬情况(单位:元/月)	
图 4-3	2019 届毕业生分性别薪酬情况(单位:元/月)	42
图 4-4	2019 届毕业生主要就业单位性质薪酬情况(单位:元/月)	43
图 4-5	2019 届毕业生主要就业行业薪酬情况(单位:元/月)	44
图 4-6	2019 届毕业生对工作单位的整体满意度	45
图 4-7	2019 届毕业生对工作各分项指标的满意度	46
图 4-8	2019 届分学历毕业生对工作各分项指标的满意度	46
图 4-9	2019 届毕业生工作与专业的相关度	
图 4-10	2019 届毕业生选择与专业无关工作的原因	47
图 4-11	2019 届毕业生整体人职匹配度	48
表 4-4	2019 届毕业生各分项指标人职匹配度	48
图 4-12	2019 届毕业生离校半年内离职次数	49
图 4-13	2019 届毕业生工作单位提供保险情况	50
	2019 届毕业生所在岗位每周工作时间	
	2019 届毕业生接受岗位培训时间	
图 4-16	2019 届毕业生职业发展机会	51
第五部分	2019 届毕业生求职行为分析	52
图 5-1	2019 届毕业生求职过程	52
图 5-2	2019 届毕业生求职成功渠道	52
图 5-3	2019 届毕业生在校期间对求职有帮助的因素	53
第六部分	学校就业创业工作主要特色及举措	54
第七部分	用人单位对学校人才培养和就业工作的评价	59
表 7-1	参与调研用人单位性质分布	59
表 7-2	参与调研用人单位规模统计	59
图 7-1	用人单位对毕业生培养质量整体评价	60
表 7-3	用人单位对毕业生专业素养的满意度	61
图 7-2	用人单位对毕业生职业素养的整体评价	62
表 7-4	用人单位对毕业生职业素养的满意度	62
图 7-3	用人单位对毕业生心理素养的整体评价	63
表 7-5	用人单位对毕业生心理素养的满意度	63
图 7-4	用人单位对毕业生综合能力的整体评价	64
表 7-6	用人单位对毕业生综合能力的满意度	64
图 7-5	用人单位对毕业生外语与软件使用能力整体评价	65
表 7-7	用人单位对毕业生外语与软件使用能力的满意度	65

荆楚理工学院 2019 届毕业生就业质量年度报告

	表 7-8	用人单位对毕业生工作绩效的满意度	66
	图 7-6	用人单位对学校人才培养的改进建议	66
	图 7-7	用人单位对学校就业服务工作的整体满意度	67
	图 7-8	用人单位对学校就业服务工作的整体评价	68
	表 7-9	用人单位对学校就业招聘服务的满意度	68
	表 7-10	用人单位对学校就业信息服务的满意度	69
	表 7-11	用人单位对学校就业管理服务的满意度	69
	表 7-12	用人单位对学校就业指导服务的满意度	69
	图 7-9	用人单位对学校就业服务工作的改进建议	70
	图 7-10	用人单位未来三年对毕业生需求数量变化	71
	图 7-11	用人单位招聘毕业生时综合考察的因素	72
	图 7-12	用人单位招聘毕业生时看重的品质	73
	图 7-13	用人单位招聘毕业生时看重的专业知识和技能	74
	图 7-14	用人单位招收应届专科毕业生给予转正后的平均月薪	.75
	图 7-15	用人单位招收应届本科毕业生给予转正后的平均月薪	.75
第八	部分	2019 届毕业生对教育教学的反馈	76
	图 8-1	2019 届毕业生母校满意度	.76
	图 8-2	2019 届毕业生母校推荐度	.76
	图 8-3	2019 届毕业生不愿意推荐母校的原因	77
	图 8-4	2019 届毕业生对专业任课教师的整体评价	78
	表 8-1	2019 届毕业生对专业任课教师各方面的评价	78
	图 8-5	2019 届毕业生专业课程重要度	79
	图 8-6	2019 届毕业生专业课程满足度	79
	图 8-7	2019 届毕业生对学校教学的满意度	80
	图 8-8	2019 届毕业生对学校教学的改进需求	80
	图 8-9	2019 届毕业生自我素质能力与工作实际要求的吻合度	81
	图 8-10	2019 届毕业生个人能力自评	.82
	图 8-11	2019 届毕业生对学校就业服务工作的满意度	83
	图 8-12	2019 届毕业生对学校创业服务工作的满意度	83
	表 8-2	2019 届毕业生对学校就业创业工作各方面的评价	84
	图 8-13	2019 届毕业生对学校就业服务工作的改进需求	85
	图 8-14	2019 届毕业生认为助力创业的在校活动	86
		总结与反馈	۹7

学校概况

荆楚理工学院是一所以本科教育为主的省属公办普通本科院校。学校位于湖北省荆门市中心城区白龙山下,依山傍水,风景秀美,文化历史底蕴深厚,是一座山水园林式大学。学校一校区办学,校园占地面积 2200 余亩,校舍建筑面积 30 余万平方米。教学科研仪器设备总值 1.1 亿元,图书馆馆藏纸质图书 124 万册,采用了自动化管理系统(ILASIII),拥有各类电子资源数据库 14 个。学校教学科研设施齐备,宿舍区运动场集中连片,校园无线网络覆盖全校,生活便利,条件优良,是读书求学理想之处。

学校设有 16 个教学学院(部),开设本科专业 37 个,专科专业 15 个,涵 盖理、工、农、医、文、教、管、艺等 8 大学科门类。有全日制普通在校生 15000 余人,其中本科生 10000 余人。学校建有校外实习实训基地 113 个,有附属医院 1 家,教学医院 2 家。

学校现有在编教职工 1100 余人,其中专任教师 765 人。专任教师中,有教授、副教授等高级职称人员 293 人,博士、硕士 508 人。享受国务院及湖北省政府特殊津贴的专家 5 人,荆门市把关人才 18 人。

学校现有湖北省"十三五"优势(特色)学科群1个(绿色化工与制药工程)、湖北省"十二五"重点(特色)学科1个(化学工程与技术)、湖北省"十二五"重点(培育)学科1个(食品科学与工程)。机械设计制造及其自动化、化学工程与工艺、印刷工程、食品科学与工程、计算机科学与技术等5项为湖北省本科高校"专业综合改革试点"项目。化学工程与工艺、食品科学与工程、计算机科学与技术、电气工程及其自动化、植物科学与技术等5项为湖北省高等学校战略性新兴(支柱)产业人才培养计划本科项目。物联网工程、小学教育、学前教育、广播电视编导等4项为湖北省普通本科高校"荆楚卓越人才"协同育人计划项目。有教育部产学合作协同育人项目14项,"荆楚理工学院-中兴通讯信息学院"为湖北省高校试点学院改革项目。有国家级基地1个(荆楚理工学院-中印南方印刷有限公司工程实践教育中心),湖北高校省级示范实习实训基地1个(湖北三宁化工股份有限公司),湖北高校省级大学生校外实习实训基地3个(中印南方印刷实习实训基地、湖北省金龙泉集团有限公司食品科学与工程实习实训基地、

荆门市东宝区教育局教师教育实践基地)。学校是湖北省服务外包人才培养(训)基地。有省级精品课程8门、省级精品视频公开课1门、省级精品在线课程1门。大学生创新训练项目国家级41项、省级154项。省级优秀学位论文141篇。承担省级以上教育教学研究课题42项、校级课题419项,获省级教学成果奖二等奖2项、三等奖6项。

学校建有一批省市科研平台。其中,湖北省协同创新中心1个,湖北省重点实验室1个,湖北省工业技术研究院1个、湖北省校企共建技术研发中心3个、湖北省新农村发展研究院1个,湖北省人文社科重点研究基地1个,湖北省知识产权培训中心1个,荆门市产业孵化基地4个。学校拥有抗肿瘤药物的新品开发及合成新工艺研究等4个省级科研创新团队,先后承担国家、省市科研项目431项。其中,国家自然科学基金和国家社会科学基金4项。获省市科技、社科成果奖55项,拥有各类专利179件。学校科技成果"流化床催化氧化危废处理技术"被湖北省科技厅组织的专家鉴定为"国内领先水平",在2017年湖北省高校科技人员创业大赛中获二等奖。学校教师在核心期刊发表论文882篇,被SCI、EI、ISTP权威检索性期刊收录252篇。《荆楚理工学院学报》先后被评为全国优秀社科学报、全国地方高校优秀学报、全国质量进步社科学报,其"传记文学研究"栏目先后被湖北省高等学校学报研究会和湖北省新闻出版广电局评为"特色栏目";《荆楚学刊》先后被评为全国优秀社科学报、湖北省优秀期刊。

学校先后与武汉工程大学、湖北工业大学等省内高校开展联合培养硕士研究 生,与爱尔兰高威梅奥理工学院、泰国乌汶大学、菲律宾德拉萨大学、西班牙巴 塞罗那大学、澳大利亚西澳理工学院、美国荷晶大学、芬兰瓦萨应用科技大学、 美国约翰杰刑事司法学院、法国卡昂大学等国外高校建立了校际交流合作关系。 开设有口腔医学、市场营销和计算机科学与技术三个全英文授课本科专业,并针 对留学生汉语言水平,开设有国际汉语初级班、中级班和高级班。

学校坚持立足荆门,面向湖北,辐射全国,服务地方经济社会及相关行业产业的服务定位,坚持教学工作中心地位,围绕培养具有良好的思想政治素质和人文素养、扎实的学科专业基础、较强的创新创业精神和实践能力的应用型高级专门人才这一目标,探索构建学校教育和社会教育二大协同育人体系,打造通识教育课程、专业主干课程、个性发展课程三大课程平台,实现人才培养过程中通识

教育与专业教育的融合、全面发展与个性发展的结合、应用性与学术性的结合、信息技术与教育教学融合的四个融合,形成了"1234"的应用型人才培养模式。学校先后被授予国家节约型公共机构示范单位、湖北省高校毕业生就业统计规范管理先进单位、湖北省平安校园、湖北省文明单位(校园)等荣誉称号。2014年,学校成为湖北省首批地方本科院校转型发展试点学校;2015年,学校成为首批"教育部-中兴通讯 ICT 产教融合创新基地"。2016年,学校顺利通过教育部本科教学工作合格评估。

报告说明

为全面真实反映毕业生的就业状况,建立起就业与人才培养良性互动的长效机制,根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》文件要求,荆楚理工学院委托第三方调研咨询机构武汉对的数据与咨询服务有限责任公司编制完成《荆楚理工学院 2019 届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面:

- 1. 荆楚理工学院毕业生就业信息数据。数据统计截止日期为 2019 年 9 月 1 日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率及就业流向、毕业生就业变 化趋势等。
- 2. 第三方数据调查公司(武汉对的数据与咨询服务有限责任公司)调研数据。 毕业生调研数据:调研面向全校 2019 届毕业生,回收有效调查问卷 1301 份,有 效回收率 39. 81%,使用数据涉及就业质量、求职状况以及教育教学反馈等。用 人单位调研数据:调研面向来校举行招聘会并签约学校 2019 届毕业生的用人单 位,回收有效问卷 150 份;使用数据涉及用人单位对毕业生满意度及人才培养评 价、用人单位对学校就业服务工作评价等。

报告分析指标主要涵盖了毕业生规模和结构情况、就业情况、就业去向分布、毕业生收入水平、就业相关度、就业满意度、毕业生及用人单位对学校满意度、学校就业工作特色举措等多个方面。报告全面系统的反映了学校毕业生就业、创业基本情况及其对学校人才培养的反馈,并以此作为招生计划编制、学科专业调整和学校人才培养改革等方面的重要参考,使学校学科专业设置与社会需求更好的相匹配,增强毕业生综合素质,提升毕业生就业竞争力。

本报告中数据因四舍五入保留两位小数,各分项占比之和可能存±0.01%的误差。

第一部分 2019 届毕业生基本情况

1.1 2019 届毕业生规模情况

荆楚理工学院 2019 届毕业生总人数为 3268 人,其中,本科毕业生 2310 人, 专科毕业生 958 人。详见下表。

 学历
 本科毕业生
 专科毕业生

 人数
 占比
 人数
 占比

 2019 届毕业生
 2310
 70.69%
 958
 29.31%
 3268

表 1-1 2019 届毕业生规模

数据来源: 荆楚理工学院数据。

1.2 2019 届毕业生结构情况

1.2.1 2019 届毕业生学历与性别结构

荆楚理工学院 2019 届毕业生共 3268 人,其中男性毕业生 1156 人,占毕业生总人数的 35.37%;女性毕业生 2112 人,占毕业生总人数的 64.63%,是男性毕业生的 1.83 倍(比 2018 届略高 0.06)。详见下表。

男 女 学历 总人数 人数 占比 人数 占比 本科毕业生 889 38.48% 1421 61.52% 2310 专科毕业生 267 27.87% 691 72.13% 958 总计 1156 35. 37% 2112 64.63% 3268

表 1-2 2019 届毕业生学历与性别结构

数据来源: 荆楚理工学院数据。

1.2.2 2019 届毕业生学院与专业结构

2019 届毕业生分为本、专科两个层次,分布在 12 个学院的 33 个本科专业和 11 个专科专业中。其中人数较多的学院为医学院、师范学院、艺术学院,其人数分别为 504 人、390 人、361 人,占比分别为 15.42%、11.93%、11.05%。

本科共有33个专业,分布较广,人数在100人以上的专业有环境设计、音乐表演、口腔医学、小学教育、广播电视编导、财务管理、机械设计制造及其自

动化7个专业;专科共有11个专业,人数在100人以上的专业有护理、会计、学前教育、语文教育4个专业。详见下表。

表 1-3 2019 届毕业生学院与专业结构

学院	学历层次	专业	人数	全校占比
	合计			100. 00%
		小计	84	2. 57%
数理学院	+101	数学与应用数学	53	1.62%
	本科	应用物理学	31	0.95%
		小计		4. 56%
外国语学院	- ₩-₩	英语	83	2.54%
	本科	商务英语	66	2.02%
		小计	361	11. 05%
		环境设计	124	3. 79%
++-1> 24 12		音乐表演	110	3. 37%
艺术学院	本科	视觉传达设计	52	1.59%
		工业设计	44	1.35%
		产品设计	31	0.95%
		小计	504	15. 42%
	本科	口腔医学	199	6.09%
15 W 10+1		护理学	86	2.63%
医学院		康复治疗学	25	0.76%
		本科合计	310	9.49%
	专科	护理	194	5. 94%
	小计		390	11. 93%
	上が	学前教育	55	1.68%
师范学院	本科	小学教育	145	4.44%
		本科合计	200	6. 12%
	专科	学前教育	190	5.81%
	小计		137	4. 19%
		生物工程	29	0.89%
开棚工和兴险	本科	食品科学与工程	45	1.38%
生物工程学院		植物科学与技术	38	1.16%
		本科合计	112	3. 43%
	专科	园林技术	25	0.76%
		小计	328	10. 04%
	 ★ ⊅	汉语言文学	83	2.54%
文学与传媒学院	本科	广播电视编导	109	3. 34%
		本科合计	192	5.88%
	专科	语文教育	136	4. 16%

学院	学历层次	专业	人数	全校占比
	小计		338	10. 34%
	- <u>L</u> - TV	财务管理	133	4.07%
经济与管理学院	本科	市场营销	48	1.47%
	本科合计		181	5. 54%
	专科	会计	157	4.80%
	小计		300	9. 18%
		计算机科学与技术	97	2. 97%
计算机工程学院	本科	信息管理与信息系统	63	1.93%
17 异似二. 在子院		数字媒体技术	44	1.35%
		本科合计	204	6. 24%
	专科	计算机应用技术	96	2.94%
		小计	265	8. 11%
		机械设计制造及其自动化	111	3. 40%
	本科	材料成型及控制工程	37	1.13%
机械工程学院		机械电子工程	31	0.95%
机燃工生子院	本科合计		179	5. 48%
	专科	数控技术	73	2. 23%
		航空材料精密成型技术	13	0.40%
	专科合计		86	2.63%
		小计	162	4. 96%
		过程装备与控制工程	47	1.44%
化工与药学院	本科	化学工程与工艺	59	1.81%
化工与约子院		制药工程	33	1.01%
	本科合计		139	4. 25%
	专科	石油化工技术	23	0.70%
		小计	250	7. 65%
		印刷工程	55	1.68%
	本科	电气工程及其自动化	76	2. 33%
电子信息工程学		物联网工程	68	2. 08%
院		本科合计	199	6. 09%
	专科	数字图文信息技术	23	0.70%
	₹ 1 ² 7	航空电子电气技术	28	0.86%
		专科合计	51	1.56%

1.2.3 2019 届毕业生民族结构

2019 届毕业生中汉族毕业生最多,有 3073 人,占毕业生总人数的 94.03%; 其他 19 个少数民族毕业生合计 195 人,占毕业生总人数的 5.97%。其中,少数 民族中毕业生人数排名前三的是土家族、苗族、藏族,人数分别为 75 人、32 人、 14 人,占毕业生总人数的比例分别为 2.29%、0.98%、0.43%。详见下表。

表 1-4 2019 届毕业生民族结构

序号	民族	人数	占毕业生总人数的比例
1	汉族	3073	94.03%
2	土家族	75	2. 29%
3	苗族	32	0.98%
4	藏族	14	0.43%
5	布依族	12	0. 37%
6	回族	11	0. 34%
7	蒙古族	8	0. 24%
8	侗族	8	0. 24%
9	彝族	6	0.18%
10	壮族	6	0. 18%
11	黎族	5	0. 15%
12	仡佬族	4	0. 12%
13	满族	3	0.09%
14	白族	2	0.06%
15	瑶族	2	0.06%
16	其它	2	0.06%
17	畲族	2	0.06%
18	门巴族	1	0.03%
19	东乡族	1	0.03%
20	朝鲜族	1	0. 03%

1.2.4 2019 届毕业生生源地结构

各地区生源毕业生结构: 2019 届毕业生主要来自全国 26 个省(市/自治区), 毕业生生源地以湖北省为主,人数为 1766 人,占毕业生总人数的 54.04%,其中 荆门市生源毕业生人数为 490 人,占毕业生总人数的 14.99%;外省生源人数在 100 人以上的有甘肃、新疆、贵州、河南 4 个省(市/自治区)。详见下表。

表 1-5 2019 届毕业生生源结构

序号	生源地区	人数	占毕业生总人数的比例
1	湖北省	1766	54.04%
1	其中: 荆门市	490	14. 99%
2	甘肃省	152	4. 65%
3	新疆维吾尔自治区	147	4. 50%
4	贵州省	141	4. 31%
5	河南省	121	3.70%
6	四川省	96	2. 94%
7	江西省	92	2. 82%
8	湖南省	86	2. 63%
9	浙江省	81	2. 48%
10	重庆市	73	2. 23%
11	福建省	69	2. 11%
12	山西省	66	2. 02%
13	安徽省	65	1.99%
14	山东省	57	1.74%
15	海南省	38	1. 16%
16	广东省	33	1.01%
17	江苏省	31	0. 95%
18	广西壮族自治区	30	0. 92%
19	宁夏回族自治区	28	0.86%
20	内蒙古自治区	26	0.80%
21	河北省	18	0. 55%
22	陕西省	18	0. 55%
23	西藏自治区	15	0.46%
24	云南省	10	0.31%
25	青海省	6	0. 18%
26	辽宁省	3	0.09%

湖北省生源毕业生结构: 2019 届湖北省生源毕业生主要来自全省 17 个地市州,毕业生生源地以荆门市为主,占湖北省生源毕业生总人数的 27.75%。湖北省生源人数在 100 人以上的有荆门市、黄冈市、武汉市、孝感市、荆州市、十堰市和宜昌市 7 个地市州。详见下表。

表 1-6 2019 届毕业生湖北省生源结构

序号	生源地区	人数	占湖北省生源毕业生 总人数的比例
1	荆门市	490	27.75%
2	黄冈市	257	14. 55%
3	武汉市	153	8. 66%
4	孝感市	135	7. 64%
5	荆州市	109	6. 17%
6	十堰市	103	5. 83%
7	宜昌市	101	5. 72%
8	襄阳市	91	5. 15%
9	恩施州	81	4. 59%
10	咸宁市	76	4. 30%
11	随州市	62	3. 51%
12	黄石市	27	1.53%
13	天门市	27	1.53%
14	仙桃市	20	1.13%
15	鄂州 市	18	1.02%
16	潜江市	14	0.79%
17	神农架林区	2	0. 11%

第二部分 2019 届毕业生就业情况及就业流向

2.1 2019 届毕业生就业率

初次就业率(截止到 2019 年 9 月 1 日): 2019 届毕业生人数 3268 人,落 实就业去向 3001 人,就业率为 91.83%。

本部分数据为截止 2019 年 9 月 1 日的数据,数据来源于荆楚理工学院毕业生就业信息数据。2019 届毕业生就业情况统计口径中的总就业率=(协议就业+升学、出国、出境人数+灵活就业+自主创业人数)/毕业生总人数×100%。

2.1.1 分学历就业率

荆楚理工学院 2019 届毕业生总人数为 3268 人,总就业人数为 3001 人,总 就业率为 91.83%。其中本科就业人数为 2127 人,就业率为 92.08%,专科就业人数为 874 人,就业率为 91.23%,本科生就业率略高于专科生。详见下表。

学历	毕业人数	就业人数	就业率
本科毕业生	2310	2127	92.08%
专科毕业生	958	874	91.23%
总计	3268	3001	91.83%

表 2-1 2019 届毕业生分学历就业率统计

2.1.2 分性别就业率

荆楚理工学院 2019 届毕业生中,男生总就业率为 91.70%,女生总就业率为 91.90%。详见下表。

本科毕业生 专科毕业生 总体 性别 毕业 就业 毕业 就业 毕业 就业 就业率 就业率 就业率 人数 人数 人数 人数 人数 人数 男 889 815 91.68% 267 91.76% 1156 1060 91.70% 245 女 1421 1312 92.33% 691 629 91.03% 2112 1941 91.90%

表 2-2 2019 届毕业生分性别就业率统计

数据来源: 荆楚理工学院数据。

2.1.3 分学院就业率

荆楚理工学院 2019 届毕业生中,数理学院、计算机工程学院、机械工程学院、电子信息工程学院就业率靠前,均在 95.00%以上。详见下表。

	本科毕业生			专科毕业生			总体		
学院	毕业 人数	就业 人数	就业率	毕业 人数	就业 人数	就业率	毕业 人数	就业 人数	就业率
数理学院	84	82	97. 62%			<u>——</u>	84	82	97.62%
外国语学院	149	136	91. 28%				149	136	91. 28%
艺术学院	361	329	91.14%				361	329	91.14%
医学院	310	253	81.61%	194	184	94. 85%	504	437	86. 71%
师范学院	200	185	92. 50%	190	177	93. 16%	390	362	92.82%
生物工程学院	112	105	93. 75%	25	21	84. 00%	137	126	91. 97%
文学与传媒学院	192	176	91. 67%	136	117	86. 03%	328	293	89. 33%
经济与管理学院	181	166	91. 71%	157	135	85. 99%	338	301	89. 05%
计算机工程学院	204	196	96. 08%	96	89	92. 71%	300	285	95. 00%
机械工程学院	179	179	100.00%	86	79	91.86%	265	258	97. 36%
化工与药学院	139	128	92. 09%	23	23	100.00%	162	151	93. 21%
电子信息工程学院	199	192	96. 48%	51	49	96. 08%	250	241	96. 40%

表 2-3 2019 届毕业生分学院就业率统计

2.1.4 分专业就业率

分专业(大类)就业率: 荆楚理工学院 2019 届本科毕业生中,专业(大类)就业率居前三的分别为农学、理学、工学,分别为 100.00%、97.62%、95.10%。 详见下表。

本科专业(大类)	毕业人数	就业人数	就业率
工学	776	738	95. 10%
管理学	244	229	93.85%
教育学	200	185	92.50%
理学	84	82	97.62%
农学	38	38	100.00%
文学	232	211	90.95%
医学	310	253	81.61%
艺术学	426	391	91. 78%

表 2-4 2019 届本科毕业生分专业(大类)就业率统计

数据来源: 荆楚理工学院数据。

荆楚理工学院 2019 届专科毕业生中,专业(大类)就业率居前三的分别为生化与药品大类、交通运输大类、医药卫生大类,分别为 100.00%、100.00%、94.97%。详见下表。

专科专业(大类)	毕业人数	就业人数	就业率
农林牧渔大类	28	24	85.71%
生化与药品大类	27	27	100.00%
制造大类	22	15	68. 18%
电子信息大类	33	24	72.73%
财经大类	162	140	86. 42%
医药卫生大类	199	189	94. 97%
文化教育大类	276	244	88.41%
交通运输大类	28	28	100.00%

表 2-5 2019 届专科毕业生分专业 (大类) 就业率统计

分专业(中类)就业率:荆楚理工学院 2019 届本科毕业生中,专业(中类) 实现全部就业的有物理学类、植物生产类、管理科学与工程类。详见下表。

表 2-6 2019 届本科毕业生分专业(中类)就业率统计

本科专业(中类)	毕业人数	就业人数	就业率
教育学类	200	185	92. 50%
中国语言文学类	83	75	90. 36%
外国语言文学类	149	136	91. 28%
数学类	53	51	96. 23%
物理学类	31	31	100.00%
机械类	270	262	97. 04%
电气类	76	71	93. 42%
计算机类	209	201	96. 17%
化工与制药类	92	84	91.30%
轻工类	55	53	96. 36%
食品科学与工程类	45	40	88. 89%
生物工程类	29	27	93. 10%
植物生产类	38	38	100.00%
口腔医学类	199	158	79. 40%
护理学类	86	85	98.84%
管理科学与工程类	63	63	100.00%
工商管理类	181	166	91.71%
音乐与舞蹈学类	110	102	92.73%
戏剧与影视学类	109	101	92.66%
设计学类	207	188	90.82%
医学技术类	25	10	40.00%

荆楚理工学院 2019 届专科毕业生中,专业(中类)就业率居前的为化工技术类、民航运输类、护理类,分别为 100.00%、100.00%、94.97%。详见下表。

表 2-7	2019	届专科毕业生分专业	(中类)	就业率统计
10.2	2010		\ I <i>J</i> _/	170 1

专科专业(中类)	毕业人数	就业人数	就业率
林业技术类	28	24	85.71%
化工技术类	27	27	100.00%
机械设计制造类	22	15	68. 18%
计算机类	33	26	78. 79%
财务会计类	162	140	86. 42%
护理类	199	189	94. 97%
教育类	276	244	88. 41%
电子信息类	23	21	91.30%
民航运输类	28	28	100.00%

数据来源: 荆楚理工学院数据。

分专业毕业生就业率: 荆楚理工学院 2019 届本科毕业生中,应用物理学、植物科学与技术、信息管理与信息系统、机械设计制造及其自动化、材料成型及控制工程、机械电子工程、物联网工程专业的毕业生实现全部就业。详见下表。

表 2-8 2019 届本科毕业生分专业就业率统计

本科专业(小类)	毕业人数	就业人数	就业率
数学与应用数学	53	51	96. 23%
应用物理学	31	31	100.00%
英语	83	77	92. 77%
商务英语	66	59	89. 39%
环境设计	124	116	93. 55%
音乐表演	110	102	92. 73%
视觉传达设计	52	47	90. 38%
工业设计	44	39	88. 64%
产品设计	31	25	80. 65%
口腔医学	199	158	79. 40%
护理学	86	85	98. 84%
康复治疗学	25	10	40.00%
学前教育	55	48	87. 27%
小学教育	145	137	94. 48%
生物工程	29	27	93. 10%

本科专业(小类)	毕业人数	就业人数	就业率
食品科学与工程	45	40	88.89%
植物科学与技术	38	38	100.00%
汉语言文学	83	75	90. 36%
广播电视编导	109	101	92.66%
财务管理	133	131	98. 50%
市场营销	48	35	72. 92%
计算机科学与技术	97	94	96. 91%
信息管理与信息系统	63	63	100.00%
数字媒体技术	44	39	88.64%
机械设计制造及其自动化	111	111	100.00%
材料成型及控制工程	37	37	100.00%
机械电子工程	31	31	100.00%
过程装备与控制工程	47	44	93. 62%
化学工程与工艺	59	54	91.53%
制药工程	33	30	90. 91%
印刷工程	55	53	96. 36%
电气工程及其自动化	76	71	93. 42%
物联网工程	68	68	100.00%

数据来源: 荆楚理工学院数据。

荆楚理工学院 2019 届专科毕业生中,石油化工技术、航空电子电气技术专业的毕业生实现全部就业。详见下表。

表 2-9 2019 届专科毕业生分专业就业率统计

专科专业(小类)	毕业人数	就业人数	就业率
护理	194	184	94.85%
学前教育	190	177	93. 16%
园林技术	25	21	84.00%
语文教育	136	117	86.03%
会计	157	135	85. 99%
计算机应用技术	96	89	92.71%
数控技术	73	67	91.78%
航空材料精密成型技术	13	12	92. 31%
石油化工技术	23	23	100.00%
数字图文信息技术	23	21	91.30%
航空电子电气技术	28	28	100.00%

2.1.5 分民族就业率

荆楚理工学院 2019 届毕业生中,大部分民族都实现全部就业,人数最多的 汉族毕业生就业率为 91.90%。详见下表。

表 2-10 2019 届毕业生分民族就业率统计

	7	本科毕业	生		专科毕业生			总体	
民族	毕业 人数	就业 人数	就业率	毕业 人数	就业 人数	就业率	毕业 人数	就业 人数	就业率
汉族	2150	1977	91. 95%	923	847	91. 77%	3073	2824	91.90%
土家族	66	63	95. 45%	9	6	66. 67%	75	69	92.00%
苗族	26	24	92. 31%	6	6	100.00%	32	30	93.75%
彝族	6	6	100.00%				6	6	100.00%
蒙古族	7	6	85. 71%	1	1	100.00%	8	7	87. 50%
侗族	7	7	100.00%	1	1	100.00%	8	8	100.00%
黎族	2	2	100.00%	3	3	100.00%	5	5	100.00%
布依族	11	11	100.00%	1	1	100.00%	12	12	100.00%
白族	2	2	100.00%				2	2	100.00%
瑶族	1	1	100.00%	1	1	100.00%	2	2	100.00%
其它	1	1	100.00%	1	1	100.00%	2	2	100.00%
畲族	2	2	100.00%				2	2	100.00%
回族	5	5	100.00%	6	4	66. 67%	11	9	81. 82%
壮族	2	1	50. 00%	4	2	50. 00%	6	3	50.00%
藏族	14	11	78. 57%				14	11	78. 57%
门巴族	1	1	100.00%				1	1	100.00%
仡佬族	3	3	100.00%	1	0	0.00%	4	3	75. 00%
东乡族	1	1	100.00%				1	1	100.00%
满族	2	2	100.00%	1	1	100.00%	3	3	100.00%
朝鲜族	1	1	100.00%				1	1	100.00%

2.1.6 分城乡生源就业率

荆楚理工学院 2019 届毕业生中,农村生源毕业生就业率明显高于城镇生源 毕业生。详见下表。

本科毕业生		生	专科毕业生			总体			
各城乡生源	毕业 人数	就业 人数	就业率	毕业 人数	就业 人数	就业率	毕业 人数	就业 人数	就业率
农村	1504	1407	93. 55%	580	531	91. 55%	2084	1938	92. 99%
城镇	806	720	89. 33%	378	343	90. 74%	1184	1063	89. 78%

表 2-11 2019 届毕业生分城乡生源就业率统计

数据来源: 荆楚理工学院数据。

2.1.7 分生源地就业率

荆楚理工学院 2019 届毕业生中,陕西、辽宁省(市/自治区)生源毕业生实现全部就业。此外,海南、宁夏省(市/自治区)生源本科毕业生实现全部就业,福建、内蒙古、河北省(市/自治区)生源的专科毕业生实现全部就业。详见下表。

各省(市/自治区)	本科毕业生			专科毕业生			总体		
生源	毕业 人数	就业 人数	就业率	毕业 人数	就业 人数	就业率	毕业 人数	就业 人数	就业率
湖北省	1338	1245	93. 05%	428	387	90.42%	1766	1632	92.41%
贵州省	116	104	89. 66%	25	23	92.00%	141	127	90. 07%
河南省	97	87	89. 69%	24	23	95.83%	121	110	90. 91%
甘肃省	64	56	87. 50%	88	81	92.05%	152	137	90. 13%
浙江省	64	58	90. 63%	17	16	94. 12%	81	74	91. 36%
湖南省	64	54	84. 38%	22	20	90. 91%	86	74	86. 05%
江西省	60	57	95. 00%	32	31	96.88%	92	88	95. 65%
福建省	51	48	94. 12%	18	18	100.00%	69	66	95. 65%
山西省	51	44	86. 27%	15	10	66. 67%	66	54	81. 82%
安徽省	48	46	95. 83%	17	16	94. 12%	65	62	95. 38%
重庆市	44	43	97. 73%	29	26	89.66%	73	69	94. 52%
新疆维吾尔自治区	44	40	90. 91%	103	93	90. 29%	147	133	90. 48%
山东省	39	33	84. 62%	18	15	83.33%	57	48	84. 21%

表 2-12 2019 届毕业生分生源地就业率统计

各省(市/自治区) 本科毕业生				专科毕业	k生	总体			
生源	毕业 人数	就业 人数	就业率	毕业 人数	就业 人数	就业率	毕业 人数	就业 人数	就业率
四川省	38	34	89. 47%	58	57	98. 28%	96	91	94. 79%
广东省	33	31	93. 94%	——			33	31	93. 94%
江苏省	31	29	93. 55%	——		——	31	29	93. 55%
海南省	21	21	100.00%	17	16	94. 12%	38	37	97. 37%
广西壮族自治区	19	17	89. 47%	11	8	72. 73%	30	25	83. 33%
内蒙古自治区	18	17	94. 44%	8	8	100.00%	26	25	96. 15%
西藏自治区	15	12	80.00%			——	15	12	80.00%
陕西省	13	13	100.00%	5	5	100.00%	18	18	100.00%
河北省	12	11	91. 67%	6	6	100.00%	18	17	94. 44%
宁夏回族自治区	11	11	100.00%	17	15	88. 24%	28	26	92. 86%
云南省	10	8	80.00%				10	8	80.00%
青海省	6	5	83. 33%				6	5	83. 33%
辽宁省	3	3	100.00%				3	3	100.00%

数据来源: 荆楚理工学院数据。

2.1.8 困难类别毕业生就业率

荆楚理工学院 2019 届毕业生中,困难毕业生总体就业情况较好,残疾,就业困难、家庭困难和残疾,家庭困难和残疾均实现了百分百就业。详见下图。

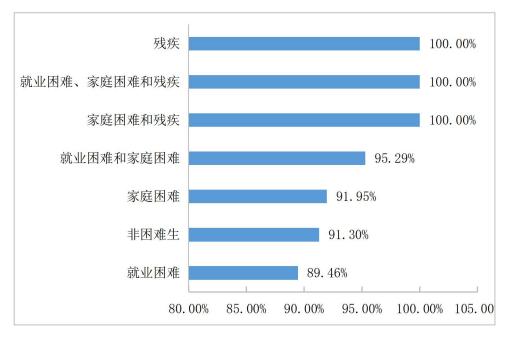


图 2-1 2019 届困难类别毕业生就业率统计图

2.2 2019 届毕业生就业流向

2019 届毕业生就业流向统计截止到 2019 年 9 月 1 日,为保证统计数据的规范性,毕业生就业流向情况按照协议就业和灵活就业毕业生总人数统计。

2.2.1 就业单位地域分布

2.2.1.1 就业区域分布

荆楚理工学院 2019 届毕业生在中部地区工作占比最多,为 63.55%;其次是在东部地区工作,占比为 24.33%;第三是在西部地区工作,占比为 11.93%;东北地区工作占比最少,为 0.20%。详见下图。

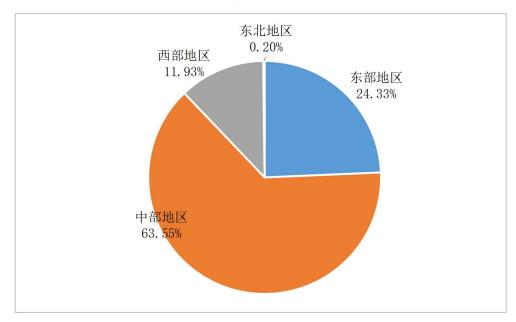


图 2-2 2019 届毕业生就业区域分布图

2.2.1.2 就业地区级别分布

荆楚理工学院 2019 届毕业生中,从毕业生就业流向情况来看,毕业生大部分在地(县)级市工作,占比为 54.94%,在省会城市工作占比 28.67%。详见下图。

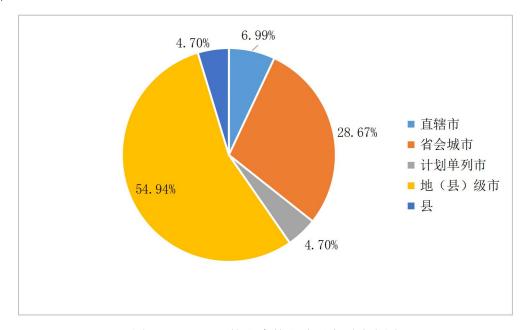


图 2-3 2019 届毕业生就业地区类型分布图

2.2.1.3 就业省(市/自治区)分布

就业省(市/自治区)分布: 荆楚理工学院 2019 届毕业生中,湖北省就业人数最多,占比 56.04%。其次是广东省、浙江省、北京市,占比分别为 7.66%、4.90%、3.24%。详见下表。

表 2-13 2019 届毕业生就业省(市/自治区)分布情况统计

就业省(市/自治区)	本科就	H LV	专科就	H-LIV	l 粉 d AL	24 F.LV
分布	业人数	占比	业人数	占比	人数小计	总占比
湖北省	1068	54. 71%	351	60. 52%	1419	56. 04%
广东省	179	9. 17%	15	2. 59%	194	7. 66%
浙江省	104	5.33%	20	3. 45%	124	4.90%
北京市	65	3.33%	17	2.93%	82	3. 24%
贵州省	54	2.77%	8	1.38%	62	2. 45%
新疆维吾尔自治区	16	0.82%	45	7. 76%	61	2.41%
上海市	56	2.87%	4	0.69%	60	2. 37%
福建省	51	2.61%	5	0.86%	56	2. 21%
河南省	44	2. 25%	8	1.38%	52	2.05%
江苏省	45	2. 31%	4	0.69%	49	1.94%
湖南省	39	2.00%	6	1.03%	45	1. 78%
江西省	35	1. 79%	8	1. 38%	43	1.70%
甘肃省	13	0.67%	22	3. 79%	35	1.38%
安徽省	25	1.28%	6	1.03%	31	1.22%
四川省	24	1.23%	7	1.21%	31	1.22%
重庆市	28	1.43%	2	0.34%	30	1. 18%
山东省	18	0. 92%	4	0.69%	22	0.87%
山西省	14	0.72%	5	0.86%	19	0.75%
海南省	7	0.36%	9	1.55%	16	0.63%
陕西省	12	0.61%	4	0.69%	16	0.63%
青海省	2	0.10%	13	2. 24%	15	0. 59%
宁夏回族自治区	7	0.36%	7	1. 21%	14	0.55%
广西壮族自治区	7	0.36%	4	0.69%	11	0.43%
内蒙古自治区	9	0.46%	2	0.34%	11	0.43%
西藏自治区	9	0.46%	——		9	0.36%
河北省	8	0.41%			8	0.32%
云南省	6	0.31%	1	0. 17%	7	0. 28%
天津市	3	0. 15%	2	0.34%	5	0.20%
辽宁省	3	0. 15%	1	0. 17%	4	0. 16%
吉林省	1	0.05%			1	0.04%

省内就业城市分布: 2019 届毕业生省内就业主要集中在荆门市,占湖北省内就业人数的比例为41.65%;其次是武汉市(31.99%)、宜昌市(5.07%)、十堰市(3.24%)、襄阳市(3.24%)、荆州市(3.10%),其他省内城市就业人数占比均少于3.00%。详见下表。

表 2-14 2019 届毕业生湖北省内就业地域分布情况统计

就业地区	人数小计	总占比
荆门市	591	41.65%
武汉市	454	31. 99%
宜昌市	72	5. 07%
十堰市	46	3. 24%
襄阳市	46	3. 24%
荆州市	44	3. 10%
黄冈市	38	2.68%
仙桃市	27	1.90%
孝感市	21	1.48%
恩施州	20	1.41%
随州市	20	1.41%
咸宁市	18	1.27%
潜江市	9	0.63%
黄石市	6	0.42%
天门市	4	0.28%
鄂州市	3	0. 21%

生源地与就业地区交叉分析: 2019 届生源地为湖北省的毕业生中,78.23%选择留在本省就业,21.77%选择到外省就业;省外生源的毕业生有28.03%选择留在湖北省就业(其中13.69%的外省生源毕业生选择荆门就业),46.36%的省外生源毕业生选择回生源地就业,25.61%的省外毕业生选择在其他省市就业。详见下图。

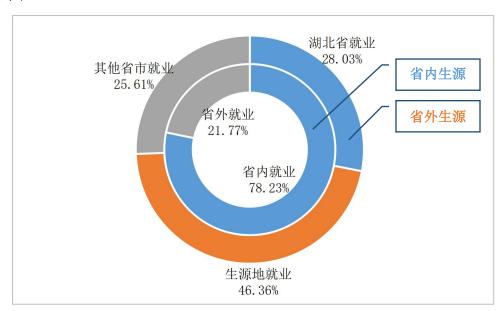


图 2-4 2019 届省内、外生源已就业毕业生在省内、外就业所占比例数据来源: 荆楚理工学院数据。

2019届生源地为荆门市的毕业生中,69.87%的毕业生选择留在荆门市就业,30.13%的毕业生选择在荆门市外就业。详见下图。

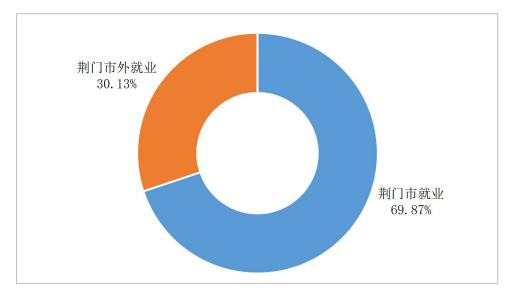


图 2-5 2019 届荆门市生源已就业毕业生在荆门市内、外就业所占比例数据来源: 荆楚理工学院数据。

2.2.2 就业单位性质分布

荆楚理工学院 2019 届毕业生中,从毕业生就业单位性质来看,其他企业(主要指私、民营企业)占比最高,为 75.36%。其次为中初教育单位、医疗卫生单位占比较高,分别为 10.70%、5.65%。详见下表。

表 2-15 2019 届毕业生就业单位性质统计

就业单位性质分布	本科就 业人数	占比	专科就 业人数	占比	人数 小计	总占比
其他企业	1497	76. 69%	411	70.86%	1908	75. 36%
中初教育单位	179	9. 17%	92	15. 86%	271	10.70%
医疗卫生单位	104	5. 33%	39	6. 72%	143	5. 65%
国有企业	120	6. 15%	15	2. 59%	135	5. 33%
其他事业单位	29	1.49%	9	1.55%	38	1.50%
部队	5	0. 26%	10	1.72%	15	0. 59%
机关	12	0.61%	1	0. 17%	13	0. 51%
城镇社区	4	0. 20%	2	0.34%	6	0. 24%
三资企业	2	0.10%		——	2	0. 08%
农村建制村			1	0.17%	1	0.04%

2.2.3 就业单位行业分布

荆楚理工学院 2019 届毕业生中,从毕业生就业单位行业来看,"教育""制造业""卫生和社会工作""信息传输、软件和信息技术服务业"占比较高,分别为 20.06%、12.32%、11.33%、10.51%。详见下表。

表 2-16 2019 届毕业生就业单位行业统计

就业单位行业分布	本科就 业人数	占比	专科就 业人数	占比	人数小计	总占比			
教育	367	18.80%	141	24. 31%	508	20.06%			
制造业	267	13.68%	45	7. 76%	312	12. 32%			
卫生和社会工作	204	10. 45%	83	14. 31%	287	11. 33%			
信息传输、软件和信息技术服务业	244	12. 50%	22	3. 79%	266	10. 51%			
批发和零售业	146	7. 48%	67	11. 55%	213	8. 41%			
建筑业	130	6.66%	32	5. 52%	162	6. 40%			
文化、体育和娱乐业	119	6. 10%	28	4. 83%	147	5. 81%			
租赁和商务服务业	104	5. 33%	17	2. 93%	121	4. 78%			
居民服务、修理和其他服 务业	71	3. 64%	26	4. 48%	97	3. 83%			
金融业	43	2. 20%	21	3. 62%	64	2. 53%			
科学研究和技术服务业	54	2. 77%	2	0.34%	56	2. 21%			
农、林、牧、渔业	37	1. 90%	16	2. 76%	53	2.09%			
电力、热力、燃气及水生 产和供应业	35	1.79%	14	2. 41%	49	1.94%			
交通运输、仓储和邮政业	31	1.59%	14	2. 41%	45	1. 78%			
公共管理、社会保障和社 会组织	30	1.54%	13	2. 24%	43	1.70%			
房地产业	29	1.49%	8	1. 38%	37	1.46%			
住宿和餐饮业	17	0.87%	13	2. 24%	30	1. 18%			
水利、环境和公共设施管 理业	14	0.72%	4	0. 69%	18	0.71%			
军队	5	0. 26%	11	1.90%	16	0.63%			
采矿业	5	0.26%	3	0. 52%	8	0.32%			

2.2.4 就业工作职位类型分布

荆楚理工学院 2019 届毕业生中,毕业生就业职位类型占比较高的为其他人员、教学人员、工程技术人员、卫生专业技术人员,分别为 25.87%、17.93%、10.11%、9.76%。详见下表。

表 2-17 2019 届毕业生就业工作职位类型统计

就业工作职位类型	本科就 业人数	占比	专科就 业人数	占比	人数 小计	总占比
其他人员	491	25. 15%	164	28. 28%	655	25. 87%
教学人员	330	16. 91%	124	21. 38%	454	17. 93%
工程技术人员	237	12.14%	19	3. 28%	256	10. 11%
卫生专业技术人员	176	9. 02%	71	12. 24%	247	9. 76%
其他专业技术人员	170	8. 71%	33	5. 69%	203	8.02%
办事人员和有关人员	157	8.04%	35	6.03%	192	7. 58%
商业和服务业人员	137	7. 02%	49	8. 45%	186	7. 35%
经济业务人员	73	3. 74%	28	4.83%	101	3.99%
生产和运输设备操作 人员	36	1.84%	18	3. 10%	54	2.13%
金融业务人员	32	1.64%	17	2.93%	49	1.94%
文学艺术工作人员	45	2. 31%	4	0.69%	49	1.94%
新闻出版和文化工作 人员	25	1.28%	1	0. 17%	26	1.03%
农林牧渔业技术人员	14	0.72%	5	0.86%	19	0.75%
军人	5	0. 26%	10	1.72%	15	0.59%
科学研究人员	14	0. 72%			14	0. 55%
公务员	7	0. 36%	1	0. 17%	8	0. 32%
体育工作人员	3	0. 15%	1	0. 17%	4	0.16%

2.3 2019 届毕业生升学情况

2019 届毕业生共有 446 人升学,总体升学率为 13.65%;其中,本科毕业生有 156 人升学,升学率为 6.75%;专科毕业生有 290 人升学,升学率为 30.27%;专科毕业生升学率高于本科毕业生。详见下表。

学历 毕业人数 升学人数 升学率 本科毕业生 2310 156 6.75% 专科毕业生 958 290 30.27% 总体 3268 446 13.65%

表 2-18 2019 届毕业生升学情况统计

数据来源: 荆楚理工学院数据。

2.3.1 本科毕业生升学情况

荆楚理工学院生物工程学院、化工与药学院、电子信息工程学院的 2019 届本科毕业生升学率相对较高,分别为 20.54%、15.11%、10.05%。详见下表。

学院	毕业人数	升学人数	升学率
数理学院	84	5	5. 95%
外国语学院	149	14	9.40%
艺术学院	361	15	4. 16%
医学院	310	15	4.84%
师范学院	200	13	6. 50%
生物工程学院	112	23	20. 54%
文学与传媒学院	192	9	4.69%
经济与管理学院	181	6	3. 31%
计算机工程学院	204	5	2.45%
机械工程学院	179	10	5. 59%
化工与药学院	139	21	15. 11%
电子信息工程学院	199	20	10.05%

表 2-19 2019 届本科毕业生分学院升学情况统计

荆楚理工学院 2019 届本科毕业生总体升学率为 6.75%,分专业统计,化学工程与工艺、食品科学与工程、生物工程专业升学率相对较高,分别为 28.81%、26.67%、24.14%。详见下表。

表 2-20 2019 届本科毕业生分专业升学统计

专业	毕业人数	升学人数	升学率
化学工程与工艺	59	17	28. 81%
食品科学与工程	45	12	26. 67%
生物工程	29	7	24. 14%
材料成型及控制工程	37	7	18. 92%
印刷工程	55	8	14. 55%
应用物理学	31	4	12.90%
商务英语	66	7	10.61%
植物科学与技术	38	4	10. 53%
电气工程及其自动化	76	8	10. 53%
汉语言文学	83	8	9.64%
视觉传达设计	52	5	9. 62%
英语	83	7	8. 43%
康复治疗学	25	2	8.00%
小学教育	145	10	6. 90%
工业设计	44	3	6. 82%
信息管理与信息系统	63	4	6. 35%
制药工程	33	2	6.06%
物联网工程	68	4	5. 88%
护理学	86	5	5. 81%
学前教育	55	3	5. 45%
过程装备与控制工程	47	2	4. 26%
市场营销	48	2	4. 17%
口腔医学	199	8	4. 02%
音乐表演	110	4	3. 64%
产品设计	31	1	3. 23%
机械电子工程	31	1	3. 23%
财务管理	133	4	3.01%
数学与应用数学	53	1	1.89%
机械设计制造及其自动化	111	2	1.80%
环境设计	124	2	1.61%
计算机科学与技术	97	1	1.03%
广播电视编导	109	1	0. 92%
数字媒体技术	44	0	0.00%

2.3.2 专科毕业生升学情况

荆楚理工学院 2019 届专科毕业生总体升学率为 30.27%,分专业统计,数字图文信息技术、石油化工技术、航空材料精密成型技术专业的升学率相对较高,分别为 60.87%、56.52%、46.15%。详见下表。

表 2-21 2019 届专科毕业生分专业升学统计

专业	毕业人数	升学人数	升学率
数字图文信息技术	23	14	60. 87%
石油化工技术	23	13	56. 52%
航空材料精密成型技术	13	6	46. 15%
语文教育	136	57	41.91%
学前教育	190	63	33. 16%
会计	157	52	33. 12%
园林技术	25	8	32.00%
航空电子电气技术	28	7	25. 00%
计算机应用技术	96	23	23. 96%
数控技术	73	16	21. 92%
护理	194	31	15. 98%

数据来源: 荆楚理工学院数据。

2.4 2019 届毕业生自主创业情况

2019 届毕业生共有 12 人创业,总体创业率为 0.37%;其中本科生 8 人,专科生 4 人。

2.5 2019 届未就业毕业生情况

在 2019 届毕业生毕业半年后就业情况调研数据中,对毕业生未就业原因进行调研,统计结果显示,大部分学生目前的状态为"签约中"或"求职中",占比分别为 50.56%、46.07%。详见下图。

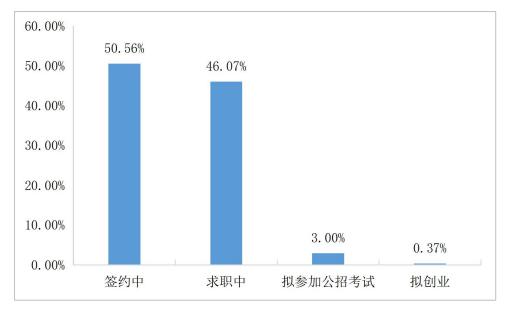


图 2-6 2019 届毕业生未就业原因统计

第三部分 2017-2019 届毕业生就业变化趋势

3.1 2017-2019 届毕业生就业变化趋势

3.1.1 2017-2019 届毕业生就业率变化趋势

2017-2019 届毕业生总体就业情况良好(就业率统计时间截止到 2019 年 12 月 1 日),近三届本科毕业生就业率均在 95.00%以上,专科毕业生就业率均在 94.00%以上,2019 届毕业生总体就业率较前两届略有下降,通过对未就业毕业生进一步调查发现,大部分毕业生未就业原因为拟签约中,毕业就业逐渐呈现出慢就业现象。详见下图。

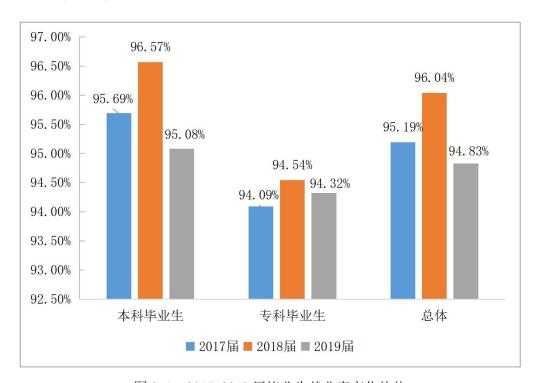


图 3-1 2017-2019 届毕业生就业率变化趋势

3.1.2 2017-2019 届毕业生升学率变化趋势

2017-2019 届毕业生总体升学率呈平稳上升趋势,近三届毕业生升学率均在12.00%以上,本科生升学率均在6.00%以上,其中2019 届本科生升学率相较前两届略有下降;近三届专科毕业生升学率呈波动上升趋势,2018 届、2019 届专科毕业生升学率均在30.00%以上。详见下图。

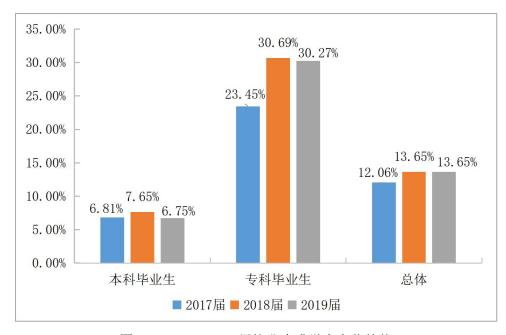


图 3-2 2017-2019 届毕业生升学率变化趋势

3.2 2017-2019 届毕业生就业地域变化趋势

2017-2019 届毕业生就业地区均以湖北省就业为主,毕业生以服务地方经济发展为主旋律。2017-2019 届毕业生省外就业主要分布在广东省,就业比例呈逐年下降趋势。详见下表。

表 3-1 2017-2019 届毕业生就业地域分布统计表

就业地域	2017 届	2018 届	2019 届
湖北省	53. 54%	49.24%	56. 04%
广东省	9. 06%	8. 23%	7. 66%
浙江省	5. 69%	5. 91%	4.90%
江苏省	2. 88%	3. 97%	1.94%
上海市	2. 85%	2.60%	2. 37%
北京市	2. 81%	2. 11%	3. 24%
江西省	2. 33%	3. 18%	1.70%
河南省	2. 29%	1.86%	2.05%
福建省	1.81%	1.69%	2.21%
山西省	1.67%	1.53%	0.75%
贵州省	1. 53%	2.07%	2. 45%
安徽省	1.49%	2.19%	1. 22%
湖南省	1.46%	1.82%	1.78%
新疆维吾尔自治区	1.46%	2.60%	2. 41%
山东省	1.11%	1.20%	0.87%
甘肃省	1.01%	1.41%	1.38%
重庆市	0.94%	1.07%	1.18%
海南省	0.9%	0.91%	0.63%
广西壮族自治区	0.83%	0.91%	0.43%
四川省	0.80%	1.28%	1.22%
陕西省	0. 56%	1.12%	0.63%
西藏自治区	0. 56%	0.58%	0.36%
河北省	0. 52%	0.50%	0.32%
宁夏回族自治区	0. 52%	0.45%	0.55%
内蒙古自治区	0. 49%	0.54%	0.43%
辽宁省	0.31%	0.17%	0.16%
云南省	0. 28%	0.37%	0.28%
天津市	0. 21%	0.25%	0.20%
青海省	0.07%	0. 17%	0.59%
黑龙江省	0.03%	0.08%	0.00%
吉林省	0.00%	0.00%	0.04%

3.3 2017-2019 届毕业生就业行业变化趋势

2017-2019 届毕业生就业行业排名前三的分别为"教育"、"制造业"、"卫生和社会工作",近三届毕业生在教育行业就业比例逐年上升,在制造业就业比例呈下降趋势。详见下表。

表 3-2 2017-2019 届毕业生就业单位行业统计表

单位行业	2017 届	2018 届	2019 届
教育	15. 59%	18. 15%	20.06%
制造业	13. 19%	12.94%	12. 32%
卫生和社会工作	11.46%	12.03%	11. 33%
批发和零售业	9.03%	7. 19%	8. 41%
信息传输、软件和信息技术服务业	8.92%	10. 67%	10. 51%
文化、体育和娱乐业	7. 92%	6. 53%	5. 81%
建筑业	6. 67%	7. 57%	6. 40%
租赁和商务服务业	3.85%	3. 02%	4. 78%
居民服务、修理和其他服务业	3. 37%	3. 97%	3.83%
科学研究和技术服务业	3. 23%	1.74%	2. 21%
房地产业	2.74%	2.03%	1.46%
金融业	2. 47%	2.77%	2. 53%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	2.26%	2.03%	1.94%
住宿和餐饮业	2.12%	1.69%	1. 18%
公共管理、社会保障和社会组织	1.91%	1.94%	1.70%
农、林、牧、渔业	1.91%	2.60%	2.09%
交通运输、仓储和邮政业	1.60%	2. 23%	1. 78%
水利、环境和公共设施管理业	1.08%	0.62%	0.71%
采矿业	0.31%	0. 29%	0. 32%
军队	0.38%	0.00%	0. 63%

3.4 2017-2019 届毕业生就业单位性质变化趋势

2017-2019 届毕业生就业单位以其他企业(主要指民营企业)为主,占比在72.00%以上;排名第二的为中初教育单位,近三届占比在10.00%左右;近三届毕业生在医疗卫生单位就业的比例逐年下降。详见下图。

表 3-3 2017-2019 届毕业生就业单位性质统计表

单位性质	2017 届	2018 届	2019 届
其他企业	72. 53%	75. 51%	75. 36%
中初教育单位	9.72%	9. 26%	10.70%
医疗卫生单位	8.65%	6. 52%	5.65%
国有企业	4. 62%	4. 48%	5. 33%
其他事业单位	2.40%	3.07%	1.50%
机关	0.69%	0.33%	0.51%
城镇社区	0.21%	0.21%	0.24%
三资企业	0.38%	0.21%	0.08%
农村建制村	0.07%	0.29%	0.04%
科研设计单位	0.28%	0.00%	0.00%
高等教育单位	0. 14%	0. 12%	0.00%

注: 其他企业是指除国有企业和三资企业之外的所有企业,主要包括民营企业和集体所有制企业等。数据来源: 荆楚理工学院数据。

3.5 2017-2019 届毕业生就业工作职位变化趋势

2017-2019 届毕业生就业工作职位以其他人员为主,占比在 25.80%以上;排 名第二的为教学人员,就业职位比例呈逐年上升趋势,其他工作职位比例变化不大。详见下表。

表 3-4 2017-2019 届毕业生就业工作职位统计表

工作职位类型	2017 届	2018 届	2019 届
其他人员	26. 58%	27. 15%	25. 87%
教学人员	14. 20%	16. 48%	17. 93%
工程技术人员	6. 19%	10. 42%	10. 11%
卫生专业技术人员	10.06%	10. 46%	9. 76%
其他专业技术人员	7. 90%	6.77%	8.02%
办事人员和有关人员	7. 41%	7.85%	7. 58%
商业和服务业人员	8. 91%	6. 52%	7. 35%
经济业务人员	6. 68%	4.61%	3.99%
生产和运输设备操作人员	1.60%	1. 25%	2. 13%
金融业务人员	2.05%	2.66%	1.94%
文学艺术工作人员	3. 51%	2. 08%	1.94%
新闻出版和文化工作人员	2. 33%	2. 03%	1.03%
农林牧渔业技术人员	0.35%	0.71%	0.75%
军人	0.31%	0.04%	0.59%
科学研究人员	0.80%	0.46%	0.55%
公务员	0.87%	0.37%	0.32%
体育工作人员	0. 24%	0.12%	0.16%
法律专业人员	0.00%	0.04%	0.00%

3.6 2017-2019 届毕业生薪酬水平变化趋势

荆楚理工学院 2017-2019 届毕业生月薪水平呈逐年上升趋势,2019 届毕业生平均月薪为4130元,较2017 届毕业生(3721元)提升了409元,随着学校人才培养质量的提升和社会经济水平的发展,毕业生薪酬水平将继续保持上涨态势。详见下图。

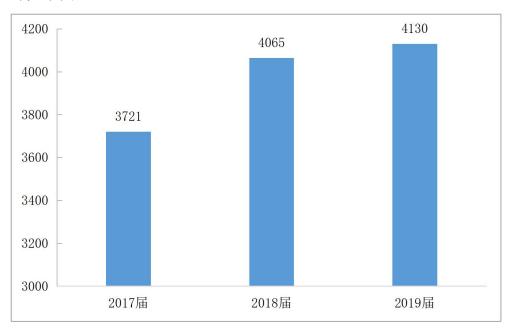


图 3-3 2017-2019 届毕业生平均薪酬水平变化趋势(单位:元/月)数据来源:荆楚理工学院数据。

3.7 2017-2019 届毕业生工作满意度变化趋势

荆楚理工学院毕业生就业岗位总体满意度较高,2018-2019届毕业生就业满意度均在98.00%以上,这也充分说明毕业生所从事的工作与个人职业期望匹配度高,能够学以致用。详见下图。

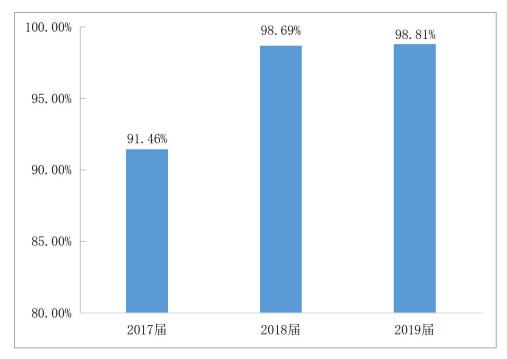


图 3-4 2017-2019 届毕业生就业岗位满意度变化趋势

3.8 2017-2019 届毕业生就业岗位与专业相关度变化趋势

荆楚理工学院近三届毕业生就业岗位与专业相关度逐年上升,2019届毕业生就业岗位与专业相关度为74.51%,较2017届(68.53%)提升了5.98个百分点,这也充分说明学校专业设置比较符合社会需求,毕业生所学专业知识及技能与实际工作的契合度越来越高。详见下图。



图 3-5 2017-2019 届毕业生就业岗位与专业相关度变化趋势

第四部分 2019 届毕业生就业质量分析

4.1 2019 届毕业生就业调研数据采集情况

为真实了解荆楚理工学院 2019 届毕业生的求职情况和就业质量,了解 2019 届毕业生对荆楚理工学院教育教学、就业管理及就业指导服务的反馈意见和建议,于 2019 年 9 月,对全体 2019 届毕业生发放了《荆楚理工学院 2019 届毕业生就业质量调查问卷》,此次调研历时 30 天,有效参与调查毕业生人数为 1301 人,占毕业生总人数的 39.81%。

此次调研的项目主要包括毕业生就业质量、毕业生求职行为分析、毕业生对 教育教学的评价反馈等几个方面的内容。信息采集均由毕业生本人独立完成,信 息采集面覆盖全体毕业生,包含就业、升学、创业和未就业等各种类型的毕业生。 详见下表。

学院	毕业生人数	参与调研人数	调研占比
数理学院	84	74	88. 10%
外国语学院	149	95	63. 76%
艺术学院	361	131	36. 29%
医学院	504	67	13. 29%
师范学院	390	90	23.08%
生物工程学院	137	105	76. 64%
文学与传媒学院	328	117	35. 67%
经济与管理学院	338	182	53.85%
计算机工程学院	300	117	39.00%
机械工程学院	265	124	46. 79%
化工与药学院	162	113	69.75%
电子信息工程学院	250	86	34. 40%
合计	3268	1301	39. 81%

表 4-1 2019 届毕业生各学院参与调研人数统计表

数据来源: "对的数据"公司一荆楚理工学院 2019 届毕业生就业质量评价数据。

从各学院参加调研的人数分布来看,毕业生反馈的数据可以代表大部分毕业 生的情况,所以调研样本具有很强的代表性。本调研内容将在本部分、第五部分、 第七部分和第八部分四个部分分别进行分析阐述。

4.2 2019 届毕业生薪酬水平分析

4.2.1 毕业生薪酬水平

调查结果显示,学校 2019 届毕业生转正后月均收入为 4130 元;月薪区间主要集中在 3001-4000 元,占比 32.64%,毕业生月收入在 5000 元以上占比 21.91%。

分学历来看,本科毕业生转正后月薪区间主要集中在 3001-4000 元,占比 33.27%,月均收入为 4251 元;专科毕业生转后月薪区间主要集中在 2001-3000 元,占比 37.74%,月均收入为 3489 元。详见下图。

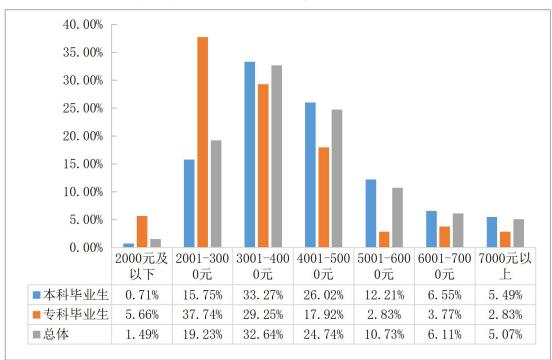


图 4-1 2019 届毕业生薪酬区间分布

4.2.2 分学院毕业生月薪水平

学校 2019 届毕业生转正后月均收入较高的学院是: "计算机工程学院" (5175 元)、"机械工程学院" (5058 元)和"电子信息工程学院" (4411 元)。详见下图。

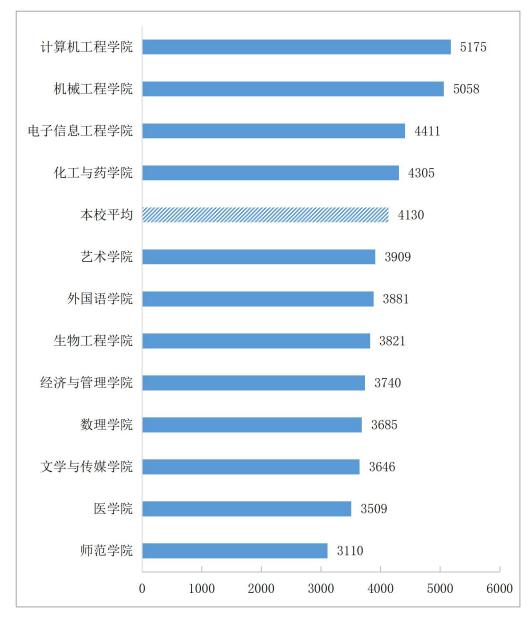


图 4-2 2019 届毕业生分学院薪酬情况(单位:元/月)数据来源:"对的数据"公司—荆楚理工学院 2019 届毕业生就业质量评价数据。

4.2.3 分专业毕业生月薪水平

2019 届本科毕业生转正后月收入较高的专业是: "机械电子工程"(6033元)、"信息管理与信息系统"(5618元); 2019 届专科毕业生转正后月收入较高的专业是: "航空电子电气技术"(5500元)、"计算机应用技术"(5500元)。详见下表。

表 4-2 2019 届本科毕业生各专业薪酬情况(单位:元/月)

学院	专业	月收入
数理学院	数学与应用数学	3556
<u> </u>	应用物理学	3944
加国油光院	商务英语	3857
外国语学院	英语	3929
	音乐表演	3912
	环境设计	3770
艺术学院	工业设计	3788
	视觉传达设计	4278
	产品设计	4250
	口腔医学	4300
医学院	护理学	3071
	康复治疗学	4500
	学前教育	3833
师范学院	学前教育 (本)	3500
	小学教育	3300
	植物科学与技术	3944
生物工程学院	生物工程	4000
	食品科学与工程	3759
立类片丛排 类应	广播电视编导	4444
文学与传媒学院	汉语言文学	3413
级文上绘理 类应	财务管理	3824
经济与管理学院	市场营销	4300
江答扣 〒和 <i>四</i> 克	数字媒体技术	3929
计算机工程学院	计算机科学与技术	5173

学院	专业	月收入
	信息管理与信息系统	5618
	机械设计制造及其自动化	5265
机械工程学院	材料成型及控制工程	5071
	机械电子工程	6033
	化学工程与工艺	4042
化工与药学院	过程装备与控制工程	4457
	制药工程	4250
	物联网工程	4222
电子信息工程学院	电气工程及其自动化	4711
	印刷工程	4000

注: 个别专业由于就业毕业生样本量较少没有包括在内。

数据来源: "对的数据"公司一荆楚理工学院 2019 届毕业生就业质量评价数据。

表 4-3 2019 届专科毕业生各专业薪酬情况(单位:元/月)

学院	专业	月收入
医学院	护理	3165
师范学院	学前教育	2267
生物工程学院	园林技术	3000
文学与传媒学院	语文教育	2827
经济与管理学院	会计	3227
计算机工程学院	计算机应用技术	5500
机械工程学院	数控技术	4024
化工与药学院	石油化工技术	4667
电子信息工程学院	航空电子电气技术	5500

注: 个别专业由于就业毕业生样本量较少没有包括在内。

4.2.4 分性别毕业生月薪水平

2019 届毕业生中,男生的转正后平均月薪是 4665 元、女生的转正后平均 月薪为 3716 元,男生的月薪明显高于女生。详见下图。

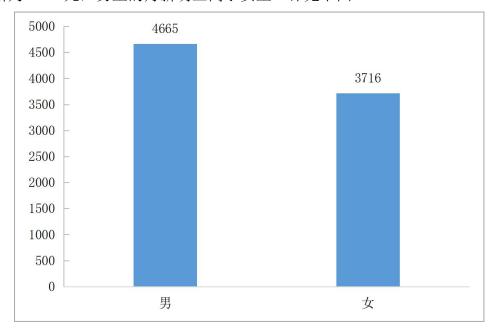


图 4-3 2019 届毕业生分性别薪酬情况(单位:元/月)

4.2.5 主要就业单位性质月薪水平

2019 届毕业生中,在"国有企业"和"三资企业"就业的毕业生薪酬水平相对较高,月均收入分别为5319元、4700元。详见下图。

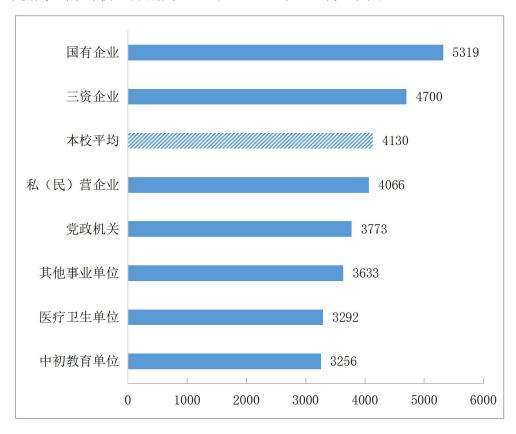


图 4-4 2019 届毕业生主要就业单位性质薪酬情况(单位:元/月)

注: 个别就业单位性质由于就业毕业生样本量较少没有包括在内。

4.2.6 主要就业行业月薪水平

2019 届毕业生在"信息传输、软件和信息技术服务业""科学研究与技术服务业"和"制造业"三个行业就业月薪相对较高,月收入分别为5058元、4868元、4543元。详见下图。



图 4-5 2019 届毕业生主要就业行业薪酬情况(单位:元/月)

注: 个别行业由于就业毕业生样本量较少没有包括在内。

4.3 2019 届毕业生就业满意度

调查结果显示,2019 届毕业生对目前工作单位的整体满意度为98.81%,其中本科生的就业满意度为98.94%,专科生的就业满意度为98.11%。毕业生对就业单位各分项指标的评价中,满意度较高的是人际关系,满意度相对较低的是工作强度。详见下图。

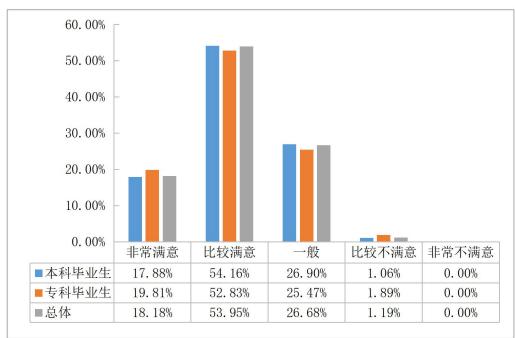


图 4-6 2019 届毕业生对工作单位的整体满意度

注:满意度="非常满意"占比+"比较满意"占比+"一般"占比。

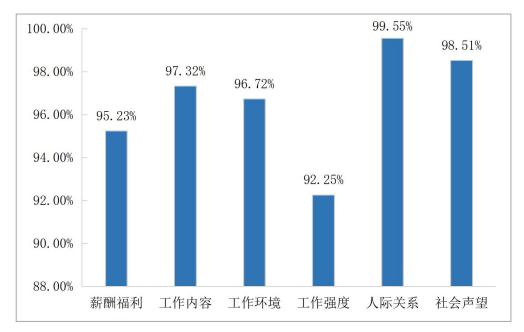


图 4-7 2019 届毕业生对工作各分项指标的满意度

数据来源: "对的数据"公司一荆楚理工学院 2019 届毕业生就业质量评价数据。

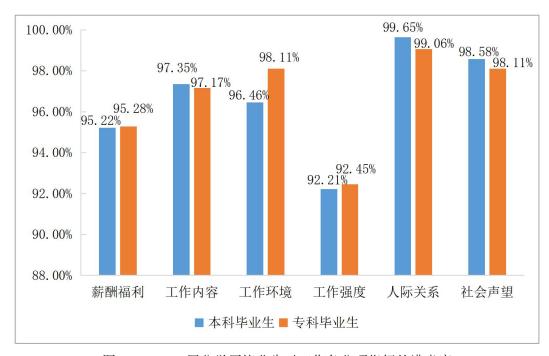


图 4-8 2019 届分学历毕业生对工作各分项指标的满意度

4.4 2019 届毕业生专业相关度

调查结果显示,2019 届毕业生目前就业岗位与所学专业的相关度为74.51%,其中本科生专业相关度为76.29%,专科生专业相关度为65.09%。毕业生选择与专业无关工作的原因主要是:"个人兴趣"和"先就业再择业"。详见下图。

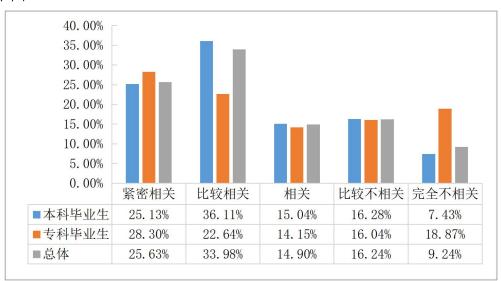


图 4-9 2019 届毕业生工作与专业的相关度

注:相关度="紧密相关"占比+"比较相关"占比+"相关"占比。 数据来源: "对的数据"公司一荆楚理工学院 2019 届毕业生就业质量评价数据。

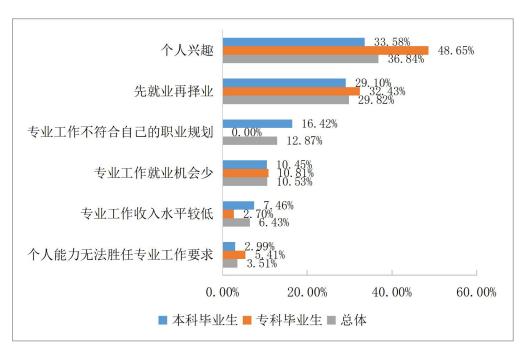


图 4-10 2019 届毕业生选择与专业无关工作的原因

4.5 2019 届毕业生人职匹配度

调查结果显示,2019 届毕业生整体人职匹配度为92.85%,毕业生职业价值观、职业兴趣、职业性格、职业能力与工作岗位的匹配度分别为92.90%、91.19%、92.76%、93.70%,在人职匹配度各分项指标的评价中,毕业生所从事的工作与个人职业能力的匹配度较高,与个人职业兴趣的匹配度相对较低。详见下图。

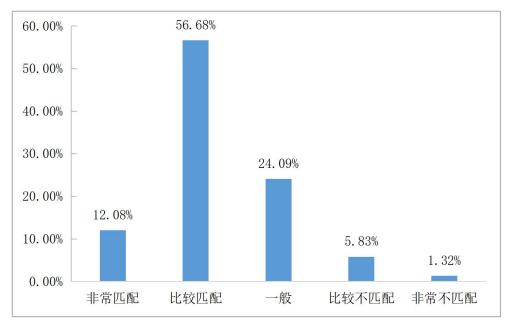


图 4-11 2019 届毕业生整体人职匹配度

注: 匹配度="非常匹配"占比+"比较匹配"占比+"一般"占比。

数据来源: "对的数据"公司一荆楚理工学院 2019 届毕业生就业质量评价数据。

项目 非常匹配 比较匹配 一般 比较不匹配 非常不匹配 匹配度 职业价值观 11.61% 50.04% 1.49% 92.90% 31. 25% 5.61% 职业兴趣 11.61% 47.24% 32.34% 6.73% 2.08% 91.19% 职业性格 13.69% 48.07% 31.00% 5.90% 1.34% 92.76% 93.70% 职业能力 14.39% 49.13% 30.18% 5. 26% 1.04%

表 4-4 2019 届毕业生各分项指标人职匹配度

注: 匹配度="非常匹配"占比+"比较匹配"占比+"一般"占比。

4.6 2019 届毕业生工作稳定性

调查结果显示,2019届毕业生工作半年内未离职的人数占比为81.97%,有过离职经历的毕业生离职次数主要为1次,占比15.50%。详见下图。

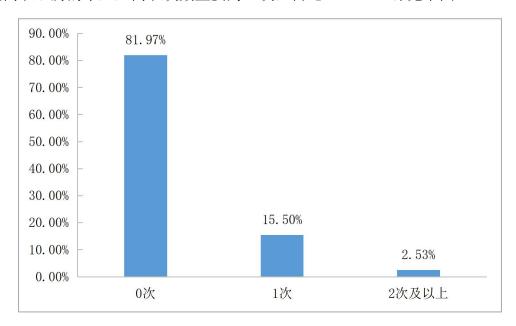


图 4-12 2019 届毕业生离校半年内离职次数

4.7 2019 届毕业生职业保障

调查结果显示,88.67%的毕业生所在工作单位提供一定的职业保障。详见下图。

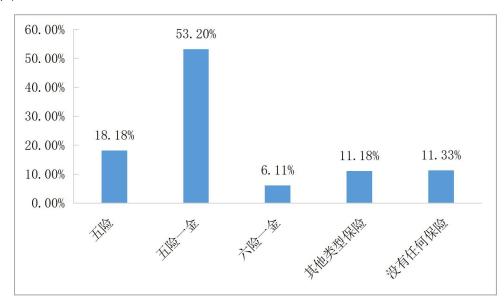


图 4-13 2019 届毕业生工作单位提供保险情况

数据来源: "对的数据"公司一荆楚理工学院 2019 届毕业生就业质量评价数据。

4.8 2019 届毕业生工作时间

调查结果显示,2019届毕业生所在岗位每周工作时间40个小时以上,占比51.56%。详见下图。

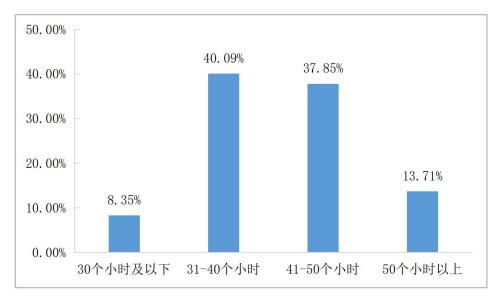


图 4-14 2019 届毕业生所在岗位每周工作时间

4.9 2019 届毕业生个人发展

毕业生个人发展主要从毕业生接受岗位培训和职业发展机会两个维度分析。调查结果显示,2019届毕业生中,93.89%的毕业生所在工作单位提供岗位培训;86.74%毕业生对个人在工作岗位上的职业发展比较有信心。详见下图。



图 4-15 2019 届毕业生接受岗位培训时间

数据来源: "对的数据"公司一荆楚理工学院 2019 届毕业生就业质量评价数据。

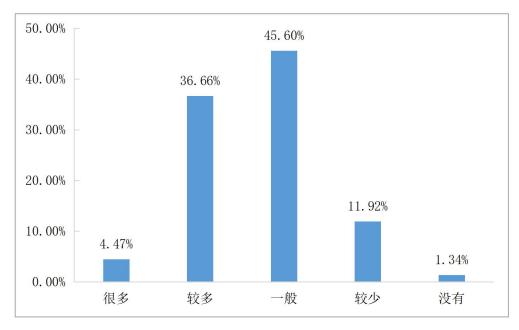


图 4-16 2019 届毕业生职业发展机会

第五部分 2019 届毕业生求职行为分析

5.1 2019 届毕业生求职过程

调查结果显示,2019 届毕业生在求职中平均投递简历 9.63 份,获得面试机会 3.92 个,平均收到 2.80 个录用函,求职总成本约 472 元。详见下图。



图 5-1 2019 届毕业生求职过程

数据来源: "对的数据"公司一荆楚理工学院 2019 届毕业生就业质量评价数据。

5.2 2019 届毕业生求职成功渠道

调查结果显示,2019 届毕业生主要依托"本校招聘会"和"社会招聘求职网站"找到工作,分别占比35.17%%、25.48%。详见下图。



图 5-2 2019 届毕业生求职成功渠道

5.3 2019 届毕业生求职成功因素

调查结果显示,2019 届毕业生认为在校期间对求职有帮助的因素主要是: "个人参加的企业实习"(37.85%)、"学校组织的专业实习(顶岗实习、实训基地等)"(32.49%)以及"及时获取有效的就业信息"(31.89%)。详见下图。

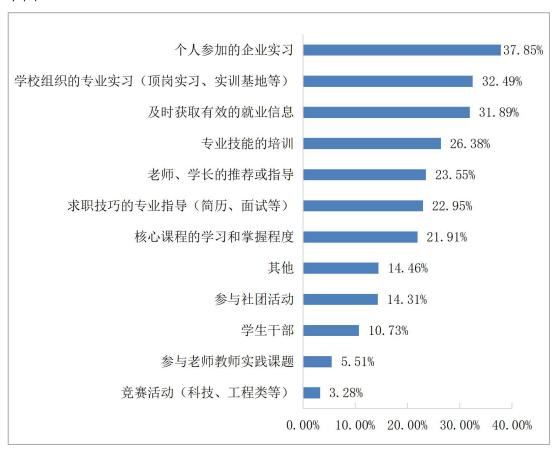


图 5-3 2019 届毕业生在校期间对求职有帮助的因素

注: 该题为多选题, 因此各选项百分比之和不为100%。

第六部分 学校就业创业工作主要特色及举措

学校高度重视毕业生就业创业工作,积极贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,落实 10 月 30 日视频会议精神,把就业工作放在学校工作的首位,不断创新工作方法,提高服务水平和质量,努力实现毕业生更高质量和更充分就业。

6.1 加强组织领导,明确目标责任

全校上下把毕业生就业工作摆在重要位置,落实责任、全员参与,共同努力,加强引导、综合施策。将毕业生就业工作列入年度考核,明确具体目标、工作措施和进度,把责任落实到学院、班级和责任人,就业工作重心由"就业数量"向"就业质量"转移,把毕业生就业工作作为"民生工程"、"质量工程"和"品牌工程"。多措并举,稳步提升毕业生的就业率与就业质量。

6.2 强化就业创业指导,提升就业创业能力

- 1. 健全就业指导课程体系。一是加强就业创业课程建设,规范课程教学管理。二是加强师资培训,外派教师参加就业创业师资培训,接受新的教学理念,提升教师教学水平,本年度派遣老师外出学习 25 人次。三是增加实践教学比重,积极推进"校地合作、校产合作、校企合作",在各类课程中增加实习实践、学生体验相关环节。
- 2. 举办"就业创业指导系列服务活动",开办创新创业大讲堂。邀请企业人力资源经理进校园开展就业专题讲座,引导学生树立正确的就业观和择业观,学会有效收集就业信息,掌握求职面试技巧,提升学生应试的成功率。邀请业内专家学者、企业高管、成功校友和优秀学生,现身说法,开展创新创业大讲堂,引导并培养学生树立创新创业意识,了解创业的基本知识和技能,提高学生的创新、创业能力和实践能力,促进学生综合素质的全面发展,提高学生创新创业的成功率。
- 3. 开展就业创业咨询开放日活动。2019年11月17日我校举行就业创业咨询开放日活动,活动当天发放《国家地方就业创业政策百问》500册,登记咨

询指导 350 人,指导老师现场为数十名毕业生提供指导,当天晚上 800 余名毕业生听取就业创业专题讲座。同时我们还设立就业创业咨询室,持续开展就业创业咨询活动,满足毕业生的个性化和多样化需求。

4. 引导学生树立职业发展意识。一是加强职业生涯规划教育,营造良好的就业创业氛围,鼓励学生通过自身的精心准备和积极竞争,谋求优质发展机会。二是整合就业资源,拓展就业平台,帮助学生到大中型企业就业,到优质岗位上发展。三是督促全体毕业生把握机会,尽早签约,及时提交就业材料,提升毕业生的就业质量。

5. 开展 SYB 创业培训。充分利用政府资源,积极和市就业创业服务中心联合举办 SYB 创业培训,最终有 1000 余人顺利完成学业培训。

6.3 拓宽就业渠道,引导毕业生到基层就业

认真贯彻落实 2019 年全国普通高校毕业生就业工作电视电话视频会议精神,按照《关于做好荆楚理工学院 2019 年毕业生就业工作的通知》文件要求, 开展就业工作,充分发挥二级学院在学校就业创业工作中的基础性作用,共同 拓展就业渠道,引导毕业生到基层就业,确保顺利完成就业工作目标。

1. 坚持信息采集发布。一是完善工作制度,实现工作规范化、法制化。进一步完善了《招聘活动管理规定》、《招聘活动方案》、《毕业生跟踪调查制度》,规范招聘流程,确保毕业生安全、放心就业。二是充分发挥各学院、产学研合作资源、校友资源、教师人脉资源等,多渠道收集适合我校毕业生的就业岗位信息。三是定期、不定期将社会需求信息通过"荆楚理工学院就业信息网"和荆楚理工就业工作QQ群、微信群等方式及时向学生发布,就业信息发布做到及时、准确、多渠道、全覆盖。

2. 加强实习就业基地建设,拓宽就业渠道。我校深入贯彻落实党中央国务院关于做好高校毕业生就业创业工作的精神,助推地方经济发展,积极推进实施"我选湖北•创在荆门"计划,引导毕业生留荆实习与就业创业,取得明显成效。经各用人单位自愿申报,县市区人才局推荐,市人才局与荆楚理工学院就业指导中心研究决定,授予湖北省联投生物科技股份有限公司等39个企业荆楚理工学院"实习与就业基地"铜牌。同时,今年我处多次组织力量赴全国各地

开拓就业市场,到知名企业考察,共授 13 家市外企业就业基地铜牌,为毕业生就业提供更多的选择机会,同时对推进毕业生高质量就业提供坚实的保证。

3. 服务地方经济发展,继续开展"政校企联姻"活动。一是全力组织大型招聘活动。二是结合学科专业特点,积极主办专场招聘会。三是通过"请进来、走出去"等方式,大力引进优质企业,为毕业生提供高质量就业岗位。四是积极与湖北省教育厅、荆门市人民政府合作,举办春、秋季两场大型供需见面会,为地方经济发展提供优秀人才。今年我校共组织803家单位进校招聘,其中荆门本地企业有619家,占参会单位的77.09%;提供就业岗位24158个,其中荆门本地企业提供岗位数11727个,占总就业岗位的48.54%。较2018年度671家单位增加132家单位,实现了毕业生人均7个就业岗位。后续我校还将继续组织招聘会,为毕业生提供就业岗位。

4. 拓宽基层就业渠道,做好基层就业项目。深入贯彻中央《关于进一步引导和鼓励高校毕业生到基层工作的意见》文件精神,落实基层就业学费补偿代偿等政策宣传工作,实施毕业生基层成长计划。一是发放《国家促进普通高校就业创业政策百问》大力宣讲国家政策,鼓励和引导广大毕业生积极主动到基层、到中西部地区、东北地区和艰苦边远地区等祖国最需要的地方建功立业。二是要积极配合有学工、组织部等部门精心组织实施"西部计划"、"三支一扶计划"、"村官选聘"、"农村义务教师"等基层就业项目,力促我校毕业生下得去、留得住、干得好。在2019年湖北省农村义务教育学校教师招考,本校就有72名毕业生报考。三是鼓励毕业生到城乡基层从事教育文化、健康养老、扶贫开发等工作,到社会组织就业。四是积极配合学校武装部继续做好大学生征兵工作,宣传落实学费资助、复学升学、就业创业等优惠政策宣传。五是持续关心参加基层就业项目的毕业生,为他们"再就业"提供政策及信息服务。六是用好校友资源,大力邀请我校成功校友返校选聘毕业生。

6.4 多措并举,注重分类帮扶,帮扶困难学生就业创业

我校在毕业生就业创业中,高度重视家庭困难和就业困难毕业生的就业问题,在帮扶困难学生就业创业中,我们主要采取以下措施:

1. 建档立卡、建立台账,对困难毕业生群体,实施个性化辅导、推荐岗位

信息等多种方式,千方百计帮助他们实现就业。2019届毕业生中,家庭困难和 残疾的毕业生实现了百分百就业。

- 2. 落实求职、创业补贴等政策。积极宣传国家政策,指导毕业生提交就业求职申请材料,积极与荆门市对接,为84名家庭困难毕业生成功申请求职补贴,并且该部分毕业生已实现全部就业升学。
- 3. 持续关注困难毕业生和离校未就业毕业生就业动态,持续为毕业生提供 就业指导和信息服务,做到"离校不离线、服务不间断"。

6.5 规范管理服务,确保安全稳定

继续完善人才需求预测与发布机制,安全、高效地为毕业生举行就业双选活动,热情、优质地为毕业生提供就业手续办理服务等,进一步优化我校毕业生就业服务工作体系。

- 1. 规范就业派遣服务。正确解读上级政策和学校规定,在学生就业手续咨询办理、催收学生就业材料等工作中,做到制度不走样、学生零投诉,杜绝"被就业"现象的发生。
- 2. 认真做好就业统计工作。继续推行学校、院系、班级"三级核查"制度,即: 院系先对就业情况进行自查, 就业指导中心工作人员对就业材料进行审查, 最后就业指导中心组织专班, 对每一个就业材料均进行电话核查, 以确保我校就业统计真实有效。一方面建立动态管理机制, 利用毕业生就业管理系统了解我校毕业生就业动态, 对毕业生就业情况进行全面了解。各院系也可实时掌握毕业生的就业动态, 以便对毕业生有选择性的进行了跟踪调查, 了解毕业生的工作状况并提供帮扶; 一方面认真落实毕业生统计管理制度, 严格按照上级关于报送就业进展情况的要求和规定, 及时准确报送就业进展情况。
- 3. 优化就业市场服务。一是切实组织好毕业生参加校内各类招聘活动。二 是做好毕业生外出求职的组织与服务工作,做好安全教育工作。三是要指导学 生掌握签约流程,远离就业陷阱。
- 4. 强化各类平台管理,加强就业信息化建设,打造就业智能化服务平台。 一是充分利用湖北省就业智能服务平台,通过网络为在校生提供职业测评、职业规划、创业和就业指导等咨询指导服务。二是通过网络智能服务平台审核用

人单位信息,为用人单位发布信息,提供面试签约平台。三是毕业生可以通过该智能平台,制作简历、打印推荐表、参加面试、签约等各项智能服务。四是规范使用"湖北省高校毕业生就业管理信息系统"、"全国高校毕业生就业监测系统"、"奥蓝系统"等各级网络平台,做到数据上报准确、及时。五是加强就业基地、专业实习实践基地、创业孵化基地等平台管理。

第七部分 用人单位对学校人才培养和就业工作的评价

7.1 用人单位调研数据采集情况

为真实了解用人单位对荆楚理工学院人才培养和就业服务工作的评价,对来校招聘且签约学校毕业生的用人单位发放了调查问卷,此次调研历时 15 天,共回收有效调查问卷 150 份,调研样本数量符合调研报告撰写要求。参与调查的用人单位性质和规模情况如下:

单位性质 参与调研数 占比 国有企业 17.33% 26 民营企业 62.00% 93 三资企业 2 1.33% 党政机关 1.33% 事业单位 19 12.67% 其他 5.33%

表 7-1 参与调研用人单位性质分布

数据来源: "对的数据"公司一荆楚理工学院 2019 届毕业生就业质量评价数据。

单位员工数	参与调研数	占比
≤50 人	50	33. 33%
51-300 人	52	34. 67%
301-500 人	12	8.00%
501 -1000 人	11	7. 33%
1001 -2000 人	7	4. 67%
>2000 人	18	12.00%

表 7-2 参与调研用人单位规模统计

7.2 用人单位对学校人才培养的评价

2019 届毕业生培养质量测量主体主要从用人单位的角度出发,从而更加全面、客观的反映学校人才培养过程中的问题。人才培养评价指标分为 6 个一级指标和 23 个二级指标; 6 个一级指标分别为专业素养、职业素养、心理素养、综合能力、外语与软件使用能力、工作绩效。

调查结果显示:用人单位对荆楚理工学院的毕业生培养质量的整体满意度为 97.33%。详见下图。

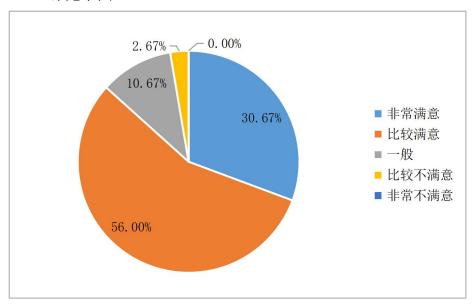


图 7-1 用人单位对毕业生培养质量整体评价

用人单位对毕业生 23 项基本工作能力的评价,按照 1-5 分进行评分(评价越高,得分越高,5 分为最高分)。在 6 个一级指标中,"职业素养"评价较高(均值在 4.24 分以上)。在 23 个分项指标中,用人单位对学校毕业生满意度较高的素质能力分别为:诚信友善(4.32 分)、学习能力(4.29 分)、工作适应性(4.27 分)、承担责任(4.27 分)、团队合作(4.26 分)。

7.2.1 专业素养

专业素养的测量主要是从用人单位对学校毕业生的专业知识和专业技能的满意度来进行,从用人单位反馈的情况来看,85%以上的用人单位对学校毕业生的专业知识和专业技能表示满意。详见下表。

满意程度 均值 比较满意 一般 比较不满意 非常不满意 非常满意 评价维度 4.07 专业知识 22.00% 66.67% 8.00% 3.33% 0.00% 专业技能 4.05 22.85% 62.25% 12.25% 2.65% 0.00%

表 7-3 用人单位对毕业生专业素养的满意度

7.2.2 职业素养

职业素养的测量主要是从用人单位对学校毕业生的爱岗敬业、诚信友善、团队合作和承担责任的满意度来进行,从用人单位反馈的情况来看,90%以上的用人单位对学校毕业生的职业素养表示满意,职业素养的得分在6个一级指标中得分最高。详见下图表。

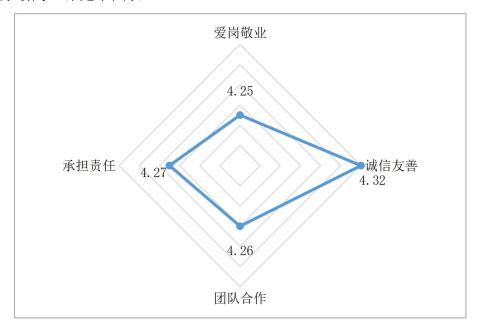


图 7-2 用人单位对毕业生职业素养的整体评价数据来源:"对的数据"公司—荆楚理工学院 2019 届毕业生就业质量评价数据。

表 7-4 用人单位对毕业生职业素养的满意度

满意程度 评价维度	均值	非常满意	比较满意	一般	比较不满意	非常不满意
爱岗敬业	4. 25	32. 67%	60. 67%	5. 33%	1.33%	0.00%
诚信友善	4. 32	37. 33%	58.00%	4.00%	0.67%	0.00%
团队合作	4. 26	34.00%	59. 33%	5. 33%	1.33%	0.00%
承担责任	4. 27	33. 33%	60.67%	5. 33%	0.67%	0.00%

7.2.3 心理素养

心理素养的测量主要是从用人单位对学校毕业生的自信心、进取心、工作主动性、工作适应性和情绪管理能力的满意度来进行,从数据反馈结果来看,用人单位对毕业生"工作适应性"满意度较高(4.27分),"自信心"满意度相对较低(4.13分)。详见下图表。

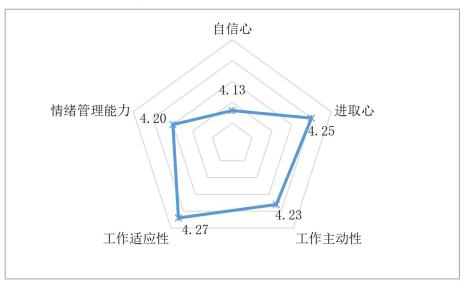


图 7-3 用人单位对毕业生心理素养的整体评价

数据来源: "对的数据"公司一荆楚理工学院 2019 届毕业生就业质量评价数据。

满意程度 均值 一般 比较不满意 非常满意 比较满意 非常不满意 评价维度 自信心 4.13 25. 33% 63.33% 10.00% 1.33% 0.00% 讲取心 4.25 33.33% 60.00% 1.33% 0.00% 5.33% 工作主动性 4.23 30.00% 64.00% 4.67% 1.33% 0.00% 工作适应性 4.27 32.00% 64.00% 3.33% 0.67% 0.00% 情绪管理能力 4.20 28.67% 64.67% 4.67% 2.00% 0.00%

表 7-5 用人单位对毕业生心理素养的满意度

7.2.4 综合能力

综合能力的测量主要是从用人单位对学校毕业生的学习能力、创新能力、 人际沟通、组织协调、管理能力、动手能力和应用分析能力的满意度来进行, 从用人单位反馈的情况来看,毕业生"学习能力"(4.29分)和"动手能力" (4.22分)满意度较高,"应用分析能力"(4.13分)满意度相对较低。详见 下图表。



图 7-4 用人单位对毕业生综合能力的整体评价

数据来源: "对的数据"公司一荆楚理工学院 2019 届毕业生就业质量评价数据。

表 7-6 用人单位对毕业生综合能力的满意度

满意程度 评价维度	均值	非常满意	比较满意	一般	比较不满意	非常不满意
学习能力	4. 29	33. 33%	62.67%	3.33%	0.67%	0.00%
创新能力	4. 16	28.00%	61.33%	9.33%	1.33%	0.00%
人际沟通	4. 21	29. 33%	62.67%	7. 33%	0.67%	0.00%
组织协调	4. 16	26.00%	64.67%	8. 67%	0.67%	0.00%
管理能力	4. 15	25. 33%	64. 67%	9. 33%	0.67%	0.00%
动手能力	4. 22	28. 67%	65. 33%	5. 33%	0. 67%	0.00%
应用分析能力	4. 13	22. 67%	68.67%	7. 33%	1.33%	0.00%

7.2.5 外语与软件使用能力

外语与软件使用能力的测量主要是从用人单位对学校毕业生的外语水平、 办公软件使用能力和专业软件使用能力的满意度来进行,从用人单位反馈的情况来看,外语与软件使用能力在6个一级指标中得分较低,其中毕业生"外语水平"满意度最低(3.99分),详见下图表。

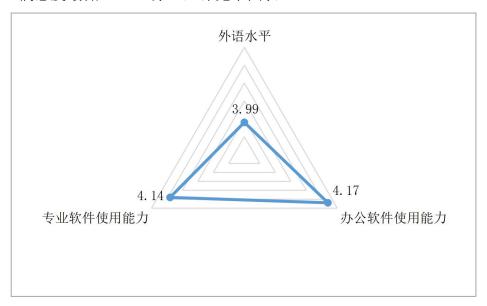


图 7-5 用人单位对毕业生外语与软件使用能力整体评价数据来源:"对的数据"公司—荆楚理工学院 2019 届毕业生就业质量评价数据。

表 7-7 用人单位对毕业生外语与软件使用能力的满意度

满意程度 评价维度	均值	非常满意	比较满意	一般	比较不满意	非常不满意
外语水平	3. 99	21.33%	58. 67%	18.67%	0.67%	0.67%
办公软件使用能力	4. 17	28.00%	62. 67%	8.00%	0.67%	0. 67%
专业软件使用能力	4. 14	26.00%	62. 67%	10. 67%	0. 67%	0.00%

7.2.6 工作绩效

工作绩效的测量主要是从用人单位对学校毕业生的工作任务完成情况和人际关系处理情况的满意度来进行,用人单位对毕业生"工作任务完成情况"的满意度略高于"人际关系处理情况"。详见下表。

满意程度 评价维度	均值	非常满意	比较满意	一般	比较不满意	非常不满意
工作任务完成情况	4. 23	28. 67%	66.00%	4. 67%	0. 67%	0.00%
人际关系处理情况	4. 14	24. 67%	68.00%	4. 67%	2.00%	0. 67%

表 7-8 用人单位对毕业生工作绩效的满意度

数据来源: "对的数据"公司一荆楚理工学院 2019 届毕业生就业质量评价数据。

7.2.7 学校人才培养改进建议

调查结果显示,来校招聘用人单位认为学校毕业生人才培养需改进的方面主要是:创新能力培养(46.67%)、专业技能(42.00%)、教学实践环节(41.33%)。详见下图。

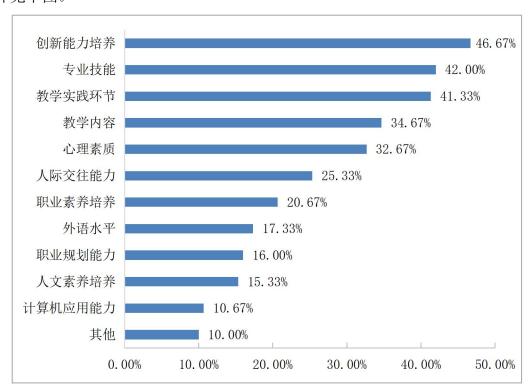


图 7-6 用人单位对学校人才培养的改进建议

7.3 用人单位对学校就业服务工作的评价

荆楚理工学院就业服务质量的评价指标分为4个一级指标和9个二级指标。4个一级指标分别为就业招聘服务、就业信息服务、就业管理服务、就业指导服务。调查结果显示,用人单位对荆楚理工学院的就业服务工作整体满意度为99.33%。详见下图。

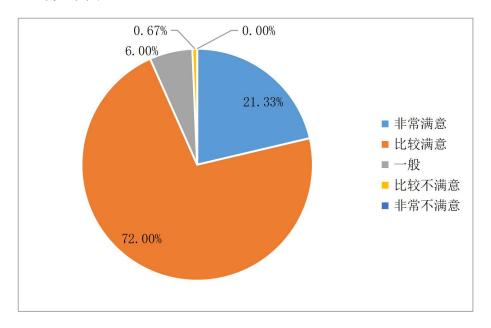


图 7-7 用人单位对学校就业服务工作的整体满意度

对细分的 9 个分项就业服务指标进行评价,按照 1-5 分进行评分(评价越高,得分越高,5 分为最高分),调查结果显示,用人单位对学校就业工作满意度较高的是:"服务态度"(4.13 分)、"毕业生求职材料专业性"(4.12 分)、"就业协议书签订"(4.12 分);满意度相对较低的是:"场地条件"(4.04 分)、"信息发布及时性"(4.08 分)。详见下图。

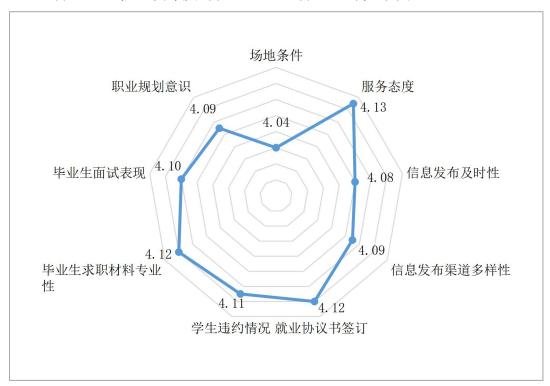


图 7-8 用人单位对学校就业服务工作的整体评价

数据来源: "对的数据"公司一荆楚理工学院 2019 届毕业生就业质量评价数据。

7.3.1 就业招聘服务

表 7-9 用人单位对学校就业招聘服务的满意度

满意程度 评价维度	均值	非常满意	比较满意	一般	比较不满意	非常不满意
场地条件	4. 04	13. 33%	78.67%	6. 67%	1.33%	0.00%
服务态度	4. 13	20. 67%	72.67%	5. 33%	1.33%	0.00%

7.3.2 就业信息服务

表 7-10 用人单位对学校就业信息服务的满意度

满意程度 评价维度	均值	非常满意	比较满意	一般	比较不满意	非常不满意
信息发布及时性	4.08	22.00%	66.00%	10.00%	2.00%	0.00%
信息发布渠道的多样性	4.09	22.00%	66. 67%	9.33%	2.00%	0.00%

数据来源: "对的数据"公司一荆楚理工学院 2019 届毕业生就业质量评价数据。

7.3.3 就业管理服务

表 7-11 用人单位对学校就业管理服务的满意度

满意程度 评价维度	均值	非常满意	比较满意	一般	比较不满意	非常不满意
就业协议书签订	4. 12	20. 67%	70. 67%	8.00%	0.67%	0.00%
学生违约的情况	4. 11	26.00%	60. 67%	11. 33%	2.00%	0.00%

数据来源: "对的数据"公司一荆楚理工学院 2019 届毕业生就业质量评价数据。

7.3.4 就业指导服务

表 7-12 用人单位对学校就业指导服务的满意度

满意程度 评价维度	均值	非常满意	比较满 意	一般	比较不 满意	非常不满 意
职业规划的意识	4.09	21.85%	66. 23%	10.60%	1. 32%	0.00%
毕业生求职材料的专业性	4. 12	21. 33%	70. 00%	8.00%	0. 67%	0.00%
毕业生面试表现	4. 10	20.00%	71. 33%	7. 33%	1. 33%	0.00%

7.3.5 就业工作改进建议

来校招聘用人单位对学校就业服务工作的改进建议主要从 9 个方面进行调查的,从调查结果来看,学校就业服务工作需改进的方面有:"加强校企沟通"(45.33%)、"招聘信息发布"(44.00%)、"拓宽服务范围"(33.33%);此外有 14.67%的用人单位认为学校就业服务工作已较完善。详见下图。

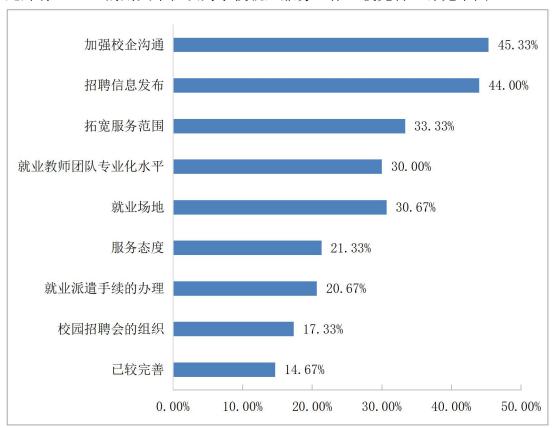


图 7-9 用人单位对学校就业服务工作的改进建议

7.4 用人单位人才需求情况

7.4.1 用人单位需求情况

调查结果显示,28.67%的用人单位预计未来三年对专科毕业生的需求数量将大幅增加,30.00%的用人单位表示需求数量略有增加,两项合计占比58.67%,学校毕业生未来就业形势较好。详见下图。

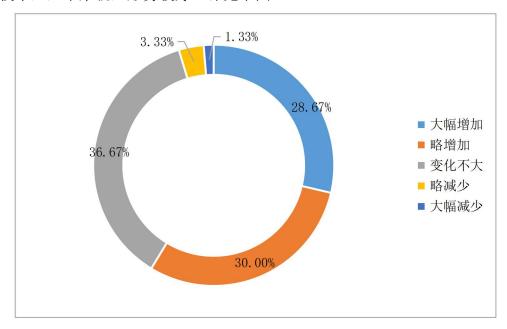


图 7-10 用人单位未来三年对毕业生需求数量变化

7.4.2 招聘时综合考察因素

调查结果显示,用人单位在招聘毕业生时看重的因素主要是:"综合素质"(88.67%)、"专业对口"(53.33%)、"社会适应能力"(52.67%)。详见下图。

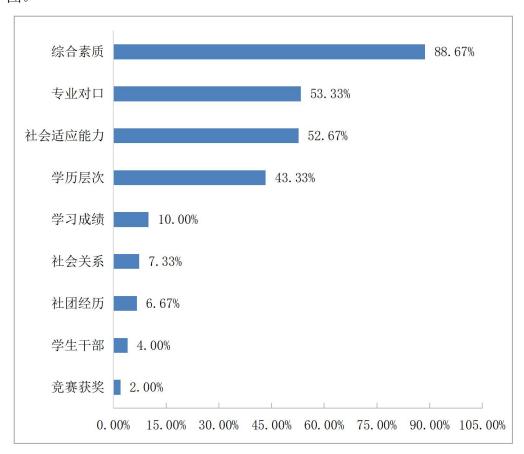


图 7-11 用人单位招聘毕业生时综合考察的因素

7.4.3 招聘时对毕业生品质的关注

调查结果显示,用人单位在招聘毕业生时注重的品质主要是:"责任感"(74.67%)、"敬业精神"(66.00%)、"诚实守信"(52.00%)。详见下图。

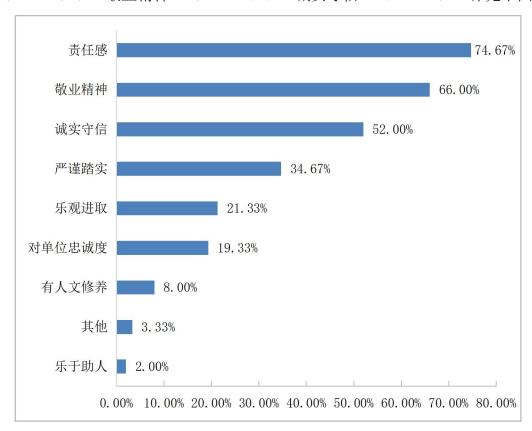


图 7-12 用人单位招聘毕业生时看重的品质

7.4.4 招聘时对毕业生的专业知识和专业技能的关注

调查结果显示,用人单位在招聘毕业生时注重的专业知识和技能主要是: "实习、实践经历"(72.00%)、"专业应用技能"(58.67%)、"专业理论 基础"(48.67%)。详见下图。

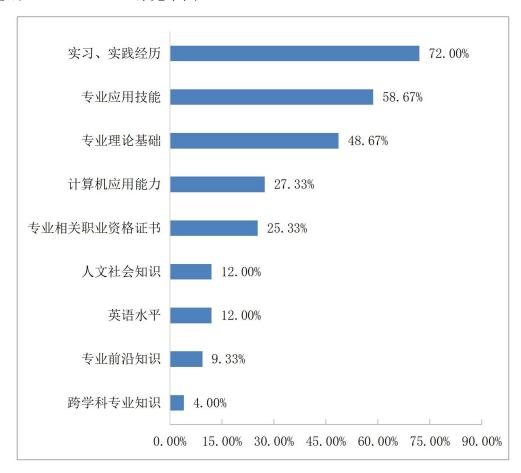


图 7-13 用人单位招聘毕业生时看重的专业知识和技能

7.4.5 录用毕业生转正后工资待遇

调查结果显示,用人单位招收应届专科毕业生给予的平均月薪为 3440 元,本科毕业生的平均月薪为 4241 元; 用人单位提供的转正后的平均月薪主要集中在 3001-4000 元之间,用人单位提供给本科毕业生的转正后工资水平高于专科毕业生。详见下图。

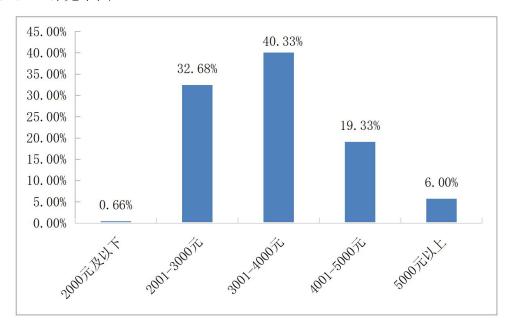


图 7-14 用人单位招收应届专科毕业生给予转正后的平均月薪数据来源:"对的数据"公司一荆楚理工学院 2019 届毕业生就业质量评价数据。

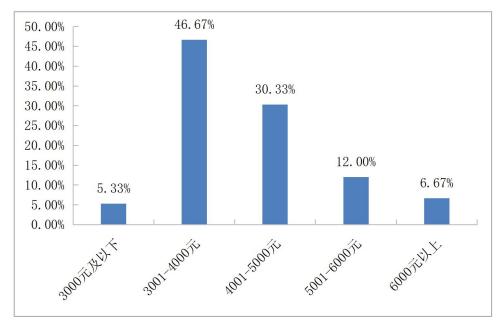


图 7-15 用人单位招收应届本科毕业生给予转正后的平均月薪数据来源:"对的数据"公司一荆楚理工学院 2019 届毕业生就业质量评价数据。

第八部分 2019 届毕业生对教育教学的反馈

8.1 毕业生对母校的满意度与推荐度

2019 届毕业生对母校的整体满意度为 98.77%。此外,在高考同等分数同类型学校条件下,76.10%的毕业生愿意向他人推荐母校。详见下图。

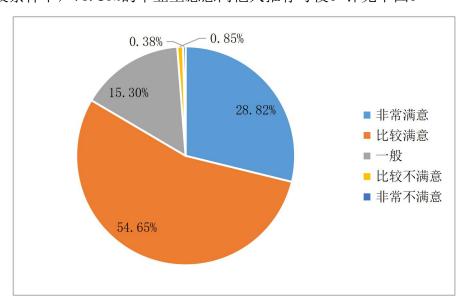


图 8-1 2019 届毕业生母校满意度

注:满意度="非常满意"占比+"比较满意"占比+"一般"占比。 数据来源: "对的数据"公司一荆楚理工学院 2019 届毕业生就业质量评价数据。

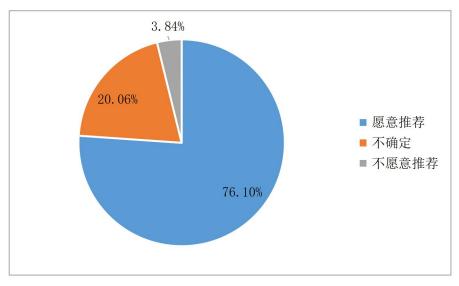


图 8-2 2019 届毕业生母校推荐度

注:推荐度="愿意推荐"占比。

调查结果显示,影响 2019 届毕业生推荐母校的原因主要是: "校园交通不便利" (33.76%)和"教学条件不好" (30.23%)。详见下图。

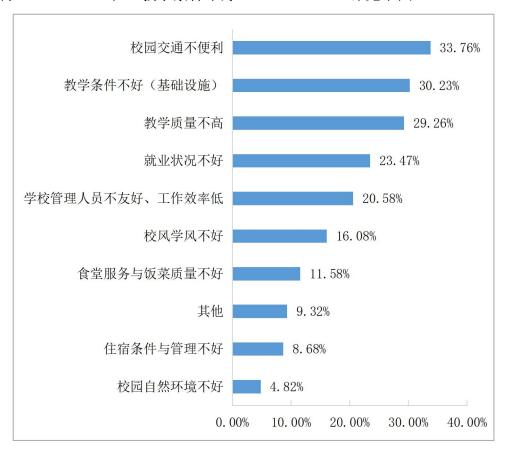


图 8-3 2019 届毕业生不愿意推荐母校的原因

注: 该题为多选题, 因此各选项百分比之和不为100%。

8.2 毕业生对教育教学的评价反馈

8.2.1 任课教师评价

调查结果显示,2019 届毕业生对本专业任课教师的整体满意度为95.69%。 详见下图。

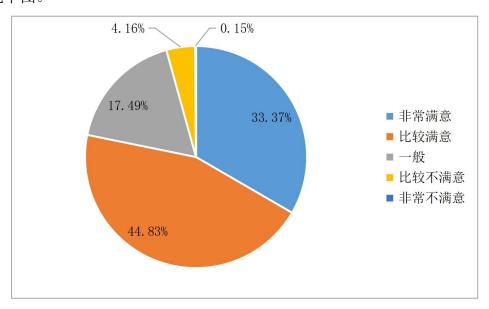


图 8-4 2019 届毕业生对专业任课教师的整体评价

注: 满意度="非常满意"占比+"比较满意"占比+"一般"占比。 数据来源: "对的数据"公司—荆楚理工学院 2019 届毕业生就业质量评价数据。

2019 届毕业生对任课教师各分项指标的评价中,满意度最高的是"工作态度与责任心"(97.41%),满意度相对较低的是"与学生之间的沟通交流"(93.51%)。详见下表。

-	/ - -		122 010 42 07 1 12	у ш н , , ,	ν,	
满意程度 评价维度	非常 满意	比较 满意	一般	比较 不满意	非常 不满意	满意度
师德师风	19. 70%	69. 42%	7. 38%	3. 36%	0. 15%	96. 49%
工作态度与责任心	20. 76%	68. 44%	8. 21%	2. 36%	0. 23%	97. 41%
教学方法、方式	16. 20%	65.84%	13. 46%	4. 27%	0. 23%	95. 50%
师资水平	17. 03%	65. 69%	12. 62%	4. 57%	0.08%	95. 35%
与学生之间的沟通交流	16. 50%	60. 57%	16. 44%	6. 11%	0.38%	93. 51%

表 8-1 2019 届毕业生对专业任课教师各方面的评价

8.2.2 专业课程评价

2019 届毕业生认为本专业课程对自己工作或学习重要的占比为88.01%,有84.01%的毕业生认为专业课程可以满足自己现在工作或学习的需要。详见下图。

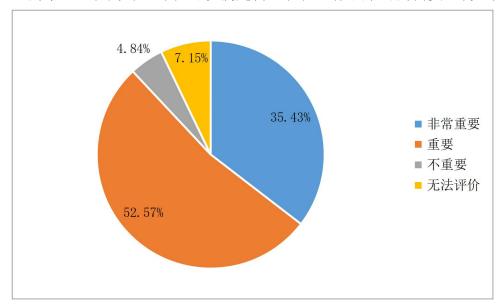


图 8-5 2019 届毕业生专业课程重要度

注: 重要度="非常重要"占比+"重要"占比。

数据来源: "对的数据"公司一荆楚理工学院 2019 届毕业生就业质量评价数据。

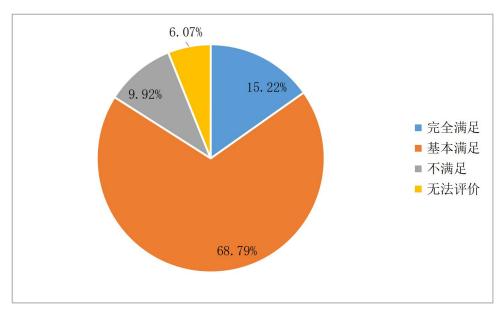


图 8-6 2019 届毕业生专业课程满足度

注:满足度="完全满足"占比+"基本满足"占比。

8.2.3 教学满意度



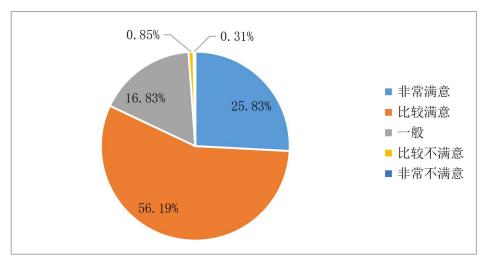


图 8-7 2019 届毕业生对学校教学的满意度

注:满意度="非常满意"占比+"比较满意"占比+"一般"占比。 数据来源: "对的数据"公司—荆楚理工学院 2019 届毕业生就业质量评价数据。

8.2.4 教学改进需求

调查结果显示,2019 届毕业生认为母校在学生教学培养过程中应改进的方面主要是:"实习和实践环节欠缺"(45.89%)、"学生课堂参与度不高"(33.82%)、"图书与教学实验设备条件差"(31.21%)。详见下图。



图 8-8 2019 届毕业生对学校教学的改进需求

注: 该题为多选题, 因此各选项百分比之和不为100%。

8.3 毕业生就业能力反馈

8.3.1 工作能力吻合度

调查结果显示,2019届毕业生认为自我素质能力与实际工作要求的吻合度为98.24%。详见下图。

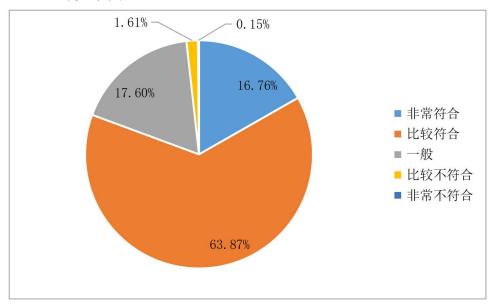


图 8-9 2019 届毕业生自我素质能力与工作实际要求的吻合度

注: 吻合度="非常符合"占比+"比较符合"占比+"一般"占比。

8.3.2 个人能力自评

调查结果显示,2019 届毕业生认为在实际工作学习中需要加强的就业能力主要是: "专业知识与技能"(60.11%)、"人际沟通能力"(53.96%)、"创新能力"(37.05%)、"学习能力"(33.59%)。详见下图。



图 8-10 2019 届毕业生个人能力自评

注: 该题为多选题,因此各选项百分比之和不为100%。

8.4 毕业生对学校就业、创业服务工作的评价

8.4.1 毕业生对学校就业、创业服务工作的总体满意度

2019 届毕业生对学校就业指导与服务工作的总体满意度为 97.71%, 对学校创业指导与服务工作的总体满意度为 98.02%。详见下图。

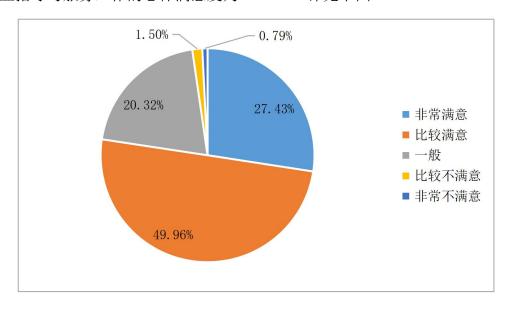


图 8-11 2019 届毕业生对学校就业服务工作的满意度

注:满意度="非常满意"占比+"比较满意"占比+"一般"占比。 数据来源: "对的数据"公司—荆楚理工学院 2019 届毕业生就业质量评价数据。

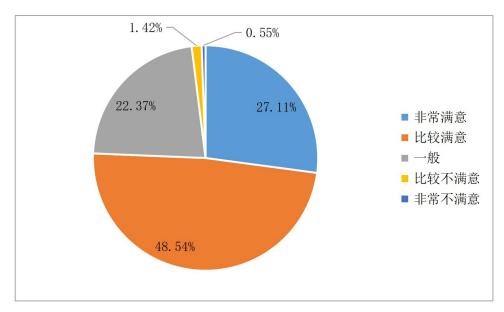


图 8-12 2019 届毕业生对学校创业服务工作的满意度

注:满意度="非常满意"占比+"比较满意"占比+"一般"占比。

2019届毕业生对就业创业工作中各分项指标的评价中,满意度较高的是"学校落实国家省市就业创业政策"(98.92%),满意度相对较低的是"学校提供的就业信息的途径"(97.08%)。详见下表。

表 8-2 2019 届毕业生对学校就业创业工作各方面的评价

满意程度 评价维度	满意度	非常 满意	比较 满意	一般	比较 不满意	非常 不满意
学校落实国家省市就业创业 政策	98. 92%	35. 20%	46. 27%	17. 45%	0.61%	0.46%
学校开设的职业规划生涯课	98. 00%	33. 97%	45. 50%	18. 52%	1.92%	0.08%
学校开设的就业指导课	97. 92%	33. 97%	43. 12%	20.83%	1.61%	0.46%
学校提供的就业信息的途径	97. 08%	31. 21%	43.04%	22.83%	2. 38%	0. 54%
学校举行的大型招聘会	97. 69%	33. 13%	41.51%	23. 06%	1.77%	0. 54%
学校开设的创业基础课	98. 46%	31. 98%	44. 50%	21.98%	1.08%	0.46%
学校提供的就业创业等相关 信息	98. 23%	32. 21%	44. 50%	21. 52%	1.61%	0. 15%
学校就业指导中心老师的服 务态度	98. 85%	36. 20%	44. 89%	17. 76%	1.00%	0. 15%
学校提供的就业相关设施	97. 77%	31. 98%	42. 89%	22. 91%	2. 23%	0.00%
学校对就业工作的重视程度	98. 54%	37. 28%	45. 58%	15. 68%	1.31%	0. 15%
学校办理报到证等相关手续	98. 66%	37. 00%	45. 61%	16. 05%	1.19%	0.16%

8.4.2 就业服务工作改进需求

2019 届毕业生认为母校就业服务工作需要改进和提升的方面主要是: "提供更多就业信息、拓展就业渠道"(68.72%)、"就业技巧培训与指导(简历、面试技巧等)"(44.81%)、"组织更多的招聘、宣讲活动"(38.82%)。详见下图。



图 8-13 2019 届毕业生对学校就业服务工作的改进需求

注: 该题为多选题, 因此各选项百分比之和不为100%。

8.4.3 助力创业的在校活动

2019 届毕业生认为助力创业的在校活动主要有: "顶岗实习/假期实习/课外兼职"(63.41%)、"社会实践活动"(57.57%)、"学校和政府提供的创业培训和咨询"(34.59%)。详见下图。

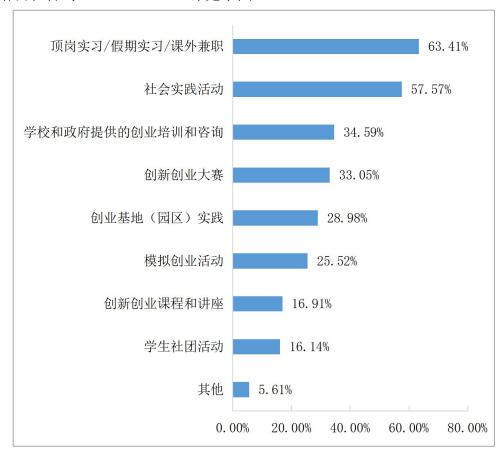


图 8-14 2019 届毕业生认为助力创业的在校活动

注: 该题为多选题, 因此各选项百分比之和不为100%。

第九部分 总结与反馈

毕业生的就业质量是学校教育教学质量的现实反馈, 荆楚理工学院委托武汉 对的数据与咨询服务有限责任公司作为第三方对学校 2019 届毕业生就业质量进 行问卷调研。在调研中, 分别针对用人单位和毕业生对学校就业工作及教育教学 质量进行了问卷调查, 得出用人单位和毕业生对学校教育教学的反馈意见。

9.1 报告总结

学校 2019 届毕业生总人数为 3268 人,总就业人数为 3001 人,总就业率为 91.83%。分学院来看,数理学院、计算机工程学院、机械工程学院、电子信息工程学院就业率靠前,均在 95.00%以上;近三届毕业生总体升学率稳中有升。从就业单位行业看,"教育"(20.06%)、"制造业"(12.32%)、"卫生和社会工作"(11.33%)、"信息传输、软件和信息技术服务业"(10.51%)毕业生占比较高,从就业地区来看,2019 届毕业生在湖北省就业人数占比最高,为 56.04%。此外,湖北省内就业毕业生主要集中在荆门市,占湖北省内就业人数的 41.65%;这也充分体现了学校坚持立足荆门,面向湖北,辐射全国,服务地方经济社会及相关行业产业的服务定位。

整体评估毕业生就业质量可知,2019 届已就业毕业生转正后月均收入为4130元;毕业生对目前工作单位的整体满意度为98.81%,对就业各分项指标的满意度均在92.00%以上,其中毕业生对"工作中的人际关系"满意度较高,为99.55%;毕业生目前就业岗位与所学专业的相关度为74.51%。整体来看,近三届(2017-2019届)毕业生月薪水平、就业满意度、专业相关度均呈逐年上升趋势,毕业生人才培养整体态势较好,就业质量稳步提升。

整体评估毕业生培养质量可知,2019 届毕业生对母校的满意度为98.77%; 毕业生对学校教育教学的整体满意度为98.85%,对本专业任课教师的整体满意 度为95.69%,在对任课教师各分项指标的评价中,毕业生对任课教师"工作态 度与责任心"(97.41%)满意度较高。2019 届毕业生认为本专业课程对自己工 作或学习的重要度88.01%,满足度为84.01%,这也说明学校专业课程的培养效 果较好。2019 届毕业生认为在实际工作中个人素质能力与工作实际要求的吻合度为 98.24%,毕业生所学知识技能与实际需求的锲合度高。用人单位对荆楚理工学院的毕业生培养质量的总体满意度为 97.33%,对毕业生的学习能力、职业素养给与了充分的肯定。整体来看,学校人才培养比较符合社会需求,毕业生在就业市场中具有较高的社会竞争力和良好的就业口碑。

9.2 建议与反馈

9.2.1 强化教学实践环节,鼓励毕业生自主实习

调查结果显示,2019 届毕业生对学校教学改进需求居于首位的是"实习或实践环节欠缺"(45.89%);毕业生认为在校期间对求职有帮助的因素主要是:"个人参加的企业实习"(37.85%)和"学校组织的专业实习"(32.49%)。此外,用人单位调查结果显示,用人单位在招聘毕业生时看重毕业生的因素排名第一的是"实习、实践经历"(72.00%)。调查结果充分表明实习实践环节在学校人才培养中的重要性。

为了推动毕业生实现更高质量的就业,学校应强化教学实习和社会实践环节,提高毕业生综合素质和能力。一方面,要更新实践教学教学方法、教学手段,进一步加大实验室、实训中心、实习基地建设力度,提高教学水平和教学质量;同时积极探索新的教学模式下教学管理的体制和方法,采取有效措施加强管理,进行必要的考核和监控。另一方面,吸引更多的优秀企业来校举行实习宣讲会,多渠道为毕业生提供更多的用人单位实习需求信息,鼓励毕业生积极自主的参加企业实习,发挥毕业生的主观能动性,学生主动参与的实习实践活动,会更切合学生自身发展需求,符合学生的工作期望,从而提升实习实践的效果,为学生的未来工作奠定基础,促进毕业生融入社会。

9.2.2 提升就业信息化服务水平,完善招聘硬件环境

调查结果显示,2019 届毕业生对学校就业指导与服务工作的总体满意度为97.71%,在就业服务工作各分项指标评价中,毕业生对"学校落实国家省市就业创业政策"、"学校就业指导中心老师的服务态度"评价较高,满意度均在98.80%以上,对"学校提供的就业信息的途径"(97.08%)、"学校举行的大型招聘会"

(97.69%)满意度相对较低。2019 届毕业生认为母校就业服务工作需要改进的方面主要是: "提供更多就业信息、拓展就业渠道"(68.72%)。用人单位对学校就业服务工作评价中,对学校就业招聘场地条件(4.04分)满意度较低;此外,用人单位对学校就业服务工作的改进建议主要是:加强校企沟通(45.33%)和招聘信息的发布(44.00%)。

在未来工作中,学校应加强就业信息化建设,积极探索就业市场新空间、新领域,提高就业服务水平。一方面,要进一步完善大型招聘会的组织,多方合力,针对毕业生就业流向需求,搭建专场招聘会、中小型组团招聘会和大型综合类招聘会相互结合、互为补充的就业平台格局;同时改善就业招聘场地条件,提升学校招聘硬件环境,从而为用人单位来校招聘提供更加优质的服务。另一方面,学校也要适应互联网时代下就业工作转型,利用新媒体技术,结合 90 后毕业生喜爱的信息化传播载体,拓展建设微信、微博、QQ 群、人人网等就业信息传递渠道,提高就业政策宣传和招聘信息传递的时效性;提供网上双选平台,为毕业生和用人单位提供定制化、个性化的就业服务。