

湖南医药学院

2019 年度毕业生就业质量年度报告



目录

前言	1
学校概况	2
第一章 2019 届毕业生规模及就业基本情况	4
一、2019 届毕业生规模及就业率	4
(一) 毕业生总体规模与初次就业率	4
(二) 毕业生分性别规模与初次就业率	4
(三) 毕业生分学院规模与初次就业率	5
(四) 毕业生分专业规模与初次就业率	6
(五) 毕业生分生源地规模与初次就业率	7
(六) 毕业生分民族规模与初次就业率	8
二、2019 届毕业生就业特色分析	8
(一) 毕业生毕业去向分布	8
(二) 毕业生就业单位性质分布	9
(三) 毕业生到医疗单位就业情况	10
(四) 毕业生就业单位行业分布	10
(五) 毕业生就业职位类别分布	11
(六) 就业地域分析	11
(七) 毕业生到武陵山片区就业情况	14
(八) 毕业生到西部就业情况	14
第二章 2019 届毕业生就业质量调查分析	16
一、2019 届毕业生就业质量调查分析	16
(一) 毕业生就业满意度	16
(二) 毕业生薪资待遇分析	16
(三) 社会保障情况分析	17
(四) 工作与专业相关度	18
(五) 就业岗位自主性	20
(六) 就业稳定性	20
二、2019 届毕业生求职行为分析	23

(一) 毕业生就业成功关键因素·····	23
(二) 毕业生求职渠道·····	23
(三) 毕业生求职成本·····	24
(四) 毕业生求职效能分析·····	24
(五) 毕业生就业保障·····	25
三、毕业生升学情况分析·····	25
(一) 毕业生总体升学情况·····	25
(二) 毕业生分性别升学情况·····	26
(三) 毕业生分学院升学情况·····	26
(四) 毕业生分专业升学情况·····	27
(五) 毕业生升学学校分布·····	27
(六) 升学原因分析·····	28
四、毕业生出国(境)情况分析·····	29
(一) 总体出国(境)情况·····	29
(二) 分专业出国(境)情况·····	29
(三) 出国(境)地域分布·····	30
(四) 出国(境)的原因·····	30
五、未就业毕业生情况分析·····	31
(一) 未就业毕业生总体情况·····	31
(二) 未就业原因分析·····	32
(三) 未就业毕业生求职关注的地域因素分析·····	33
(四) 未就业毕业生择业定位·····	33
(五) 未就业毕业生求职面试次数分布·····	34
(六) 未就业毕业生求职过程中遇到的困难·····	34
第三章 学校就业创业工作举措与特点·····	36
一、领导重视、责任明确, 狠抓就业创业工作·····	36
二、依托武陵山片区就业市场, 就业渠道多样, 实现毕业生充分就业·····	36
三、围绕学校重点工作, 提升就业质量层次·····	36
四、积极拓展就业渠道, 不断完善服务平台·····	37

五、创新创业稳步推进·····	37
第四章 2017-2019 届毕业生就业质量发展趋势分析·····	38
一、2017-2019 届毕业生规模变化趋势分析·····	38
二、2017-2019 届毕业生就业率变化趋势分析·····	38
三、2017-2019 届毕业生就业流向变化趋势分析·····	39
(一) 2017-2019 届毕业生省内就业比例变化趋势·····	39
(二) 2017-2019 届毕业生就业去向变化趋势·····	39
四、2017-2019 届毕业生就业质量发展趋势分析·····	40
第五章 2019 届毕业生对母校的评价·····	41
一、毕业生对母校人才培养的满意度及反馈建议·····	41
(一) 毕业生对母校人才培养的总体满意度·····	41
(二) 毕业生对母校教育教学的评价·····	42
(三) 毕业生对母校人才培养工作反馈建议·····	42
二、毕业生对母校就业工作满意度及反馈建议·····	44
(一) 毕业生对母校就业工作满意度·····	44
(二) 毕业生对母校各项就业工作的评价·····	44
三、2019 届毕业生对母校创新课程认知与反馈·····	45
(一) 毕业生对母校创新创业课程的认知·····	45
(二) 毕业生对母校创新创业课程的反馈·····	45
四、毕业生对母校总体评价·····	46
(一) 毕业生对母校推荐度·····	46
(二) 对影响母校满意度主要因素的建议·····	46
第六章 用人单位对毕业生及学校的评价·····	47
一、用人单位基本情况分析·····	47
(一) 用人单位规模·····	47
(二) 用人单位性质·····	47
(三) 用人单位行业分布·····	48
二、用人单位招聘毕业生情况·····	48
(一) 用人单位招聘途径·····	48

(二) 毕业生职业适应时间与晋升时间·····	49
(三) 用人单位提供的薪资·····	50
(四) 应届毕业生一年内离职情况·····	50
三、用人单位用人需求分析·····	51
(一) 用人单位专业类型需求·····	51
(二) 用人单位专业关注度·····	51
(三) 用人单位招聘关注因素·····	51
四、用人单位对毕业生的评价·····	52
(一) 用人单位对毕业生认可度·····	52
(二) 用人单位对毕业生求职的反馈·····	53
五、用人单位对学校评价及反馈建议·····	53
(一) 对学校就业工作总体满意度·····	53
(二) 对学校就业工作的反馈建议·····	54
(三) 对学校人才培养工作反馈建议·····	54
第七章 报告总结与反馈建议·····	55
一、报告总结·····	55
(一) 毕业生就业情况总体良好, 就业满意度较高·····	55
(二) 毕业生和用人单位对学校人才培养和就业工作评价较高·····	55
二、反馈建议·····	56
(一) 积极开拓高质量就业市场, 邀请更多优质企业来校招聘人才·····	56
(二) 大力开展职业生涯规划、就业指导教育, 不断提升毕业生就业能力·····	56

前言

编制和发布毕业生就业质量报告是对高校毕业生就业质量的最直接反馈，是教育行政管理部门制定人才培养标准的重要依据，更是党和政府全面掌握高校毕业生就业状况并做出科学决策的重要参考。《教育部关于做好 2019 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2018〕8 号）中明确提出，要全面贯彻落实全国教育大会精神，把“稳就业”放在更加突出的位置，努力实现高校毕业生更高质量和更充分就业。高校就业质量报告的撰写在开展高校毕业生就业现状研究方面具有重要的现实意义。按照《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）的文件要求，学校现正式发布《湖南医药学院 2019 届毕业生就业质量报告》。

报告主要从七个方面对学校 2019 届毕业生就业情况进行了统计、分析和评价。第一章统计分析了 2019 届毕业生的基本情况，包括 2019 届毕业生的规模和结构、毕业生就业率、毕业生毕业去向等数据；第二章对 2019 届毕业生的就业质量进行分析，包括 2019 届毕业生就业服务质量、就业适配质量、就业主题质量、就业单位质量相关分析；第三章系统总结了 2019 年学校提高人才培养质量、促进毕业生充分就业等工作开展情况；第四章是对学校近年来毕业生就业发展趋势的分析；第五章是重点用人单位对毕业生及学校的评价与反馈，并提出了对学校就业工作的建议；第六章是毕业生对母校的评价和反馈，包括毕业生对学校人才培养、就业工作的满意度评价和反馈，以及对学校教育教学工作提出的意见和建议；第七章是总结与反馈，包括报告总结和对学校人才培养和就业服务的反馈。

报告基于湖南医药学院毕业生就业信息数据及 2019 届毕业生和学校合作单位调研数据，由专业第三方调研咨询机构北京乐易考教育科技有限公司进行分析。学校统计的毕业生就业数据截止日期为 2019 年 8 月 31 日，使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。调研数据来自线上的实名制调研，清洗环节先后通过答题时间、IP 地址、重复答题等原则过滤，保证了数据质量。

报告全面系统地反映了学校毕业生就业创业基本情况及其对学校教育教学的反馈，并以此作为招生计划编制、学科专业调整和教育教学改革等方面的重要参考。

注：本报告计算出的比率值统一采用精确保留百分比小数点后两位，所有百分比类的结果皆为通用模式，通过四舍五入的方式对前面一位数字进行加减，结果偏差值不高于 0.5%。

学校概况

学校肇始于 1912 年，前身为留美归国、著名医学教育家颜福庆先生创立的长沙红十字会看护训练所，1924 年正式建立长沙仁术护病学校。1961 年从长沙搬迁至安江建立黔阳地区卫生学校，1984 年搬迁至怀化并更名为怀化地区卫生学校。2000 年 3 月，升格为怀化医学高等专科学校。2014 年 5 月，经教育部批准升格并更名为湖南医药学院。

学校占地面积 1418 亩，校舍建筑面积 26.8 万 m²，现有教学科研仪器设备总值 9342 万元，图书馆馆藏纸质图书 77 万册，中外文纸质期刊 578 种，电子图书 157 万册。

学校设有医学院、药学院、护理学院、康复医学与保健学院、检验医学院、口腔医学院、医学人文与管理学院、马克思主义学院、国际教育学院、计算机科学研究部、体育教学研究部、继续教育学院。

学校是国家执业医师临床类别实践技能考试基地，有国家三级甲等综合性直属附属医院（临床学院）1 所、非直属附属医院（临床学院）7 所。其中，第一附属医院占地面积 17.9 万 m²，编制病床 1200 张，有心血管内科、呼吸内科、护理学 3 个省级临床重点建设专科，是国家新药临床试验机构和湖南省慢阻肺同质化培训基地。非直属附属医院包括国家三级甲等综合医院 5 所、国家三级甲等中医医院 1 所和国家三级专科医院 1 所，编制床位 10400 张。

学校校本部现有在编在岗 610 人，其中专任教师 399 人。有教授等正高级职称教师 53 人，有副教授等副高级职称教师 140 人，具有博士学位教师 34 人、硕士学位教师 323 人。享受政府特殊津贴专家 2 人，博士生导师 1 人，硕士生导师 5 人，省级教学团队 1 个，省级学科带头人 1 人，省级教学名师 1 人，省级青年骨干教师 17 人，省级优秀教师 1 人。

学校现有医学、管理学 2 个学科门类，开设临床医学、护理学等 13 个本科专业。有省级重点专业 1 个，省级特色专业 2 个，省级综合改革试点专业 2 个，国家资源共享（精品）课程 1 门，省级精品课程 5 门，省级在线开放课程 2 门，省级虚拟仿真实验教学中心 2 个。

办学 95 年来，学校为社会输送了近 10 万名医卫人才，特别是为武陵山片区培养了大批“下得去、留得住、用得好”的应用型高素质医卫人才。学校先后获

得“全国卫生系统先进单位”“全国学籍管理先进单位”“全国五四红旗团委”
“湖南省文明标兵单位”“湖南省就业创业示范校”“湖南省实践教学管理先进单位”等荣誉。

第一章 2019 届毕业生规模及就业基本情况

根据《关于调整全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准的通知》（教学司函〔2014〕1号），毕业生总人数=（签就业协议形式就业+签劳动合同形式就业+其他录用形式就业+科研助理+应征义务兵+国家基层项目+地方基层项目+自主创业+自由职业+升学+出国出境）+（待就业+不就业拟升学+其他暂不就业），已就业毕业生人数=签就业协议形式就业+签劳动合同形式就业+其他录用形式就业+科研助理+应征义务兵+国家基层项目+地方基层项目+自主创业+自由职业+升学+出国出境。

一、2019 届毕业生规模及就业率

（一）毕业生总体规模与初次就业率

学校 2019 届毕业生共有 1901 人，其中，本科毕业生共有 434 人，专科毕业生共有 1467 人。截至 2019 年 8 月 31 日，学校 2019 届毕业生已就业 1704 人，初次就业率为 89.64%。其中本科就业率为 87.79%，专科就业率为 90.18%。详见下图。

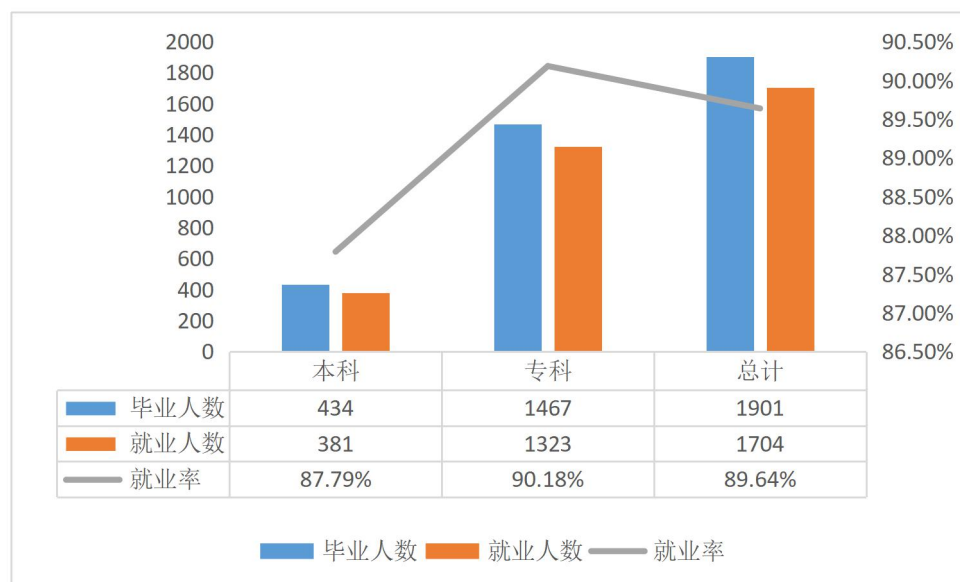


图 1-1 毕业生总体规模与初次就业率

（二）毕业生分性别规模与初次就业率

总体来看，学校 2019 届男性毕业生有 381 人（20.04%），女性毕业生有 1520 人（79.96%），男性毕业生与女性人数比为 1:3.99。从就业率来看，女性就业 1367 人，就业率为 89.93%；男性就业 337 人，就业率为 88.45%。女性毕业生初次就业率要略高于男性。详见图 1-2。

从不同学历层次性别结构来看，本科生男女比例为 1:3.47，其中本科男性毕业生就业率为 88.66%，本科女性毕业生就业率为 87.54%；专科生男女比例为 1:4.17，其中专科男性毕业生就业率为 88.38%，专科女性毕业生就业率为 90.62%。详见表 1-1。

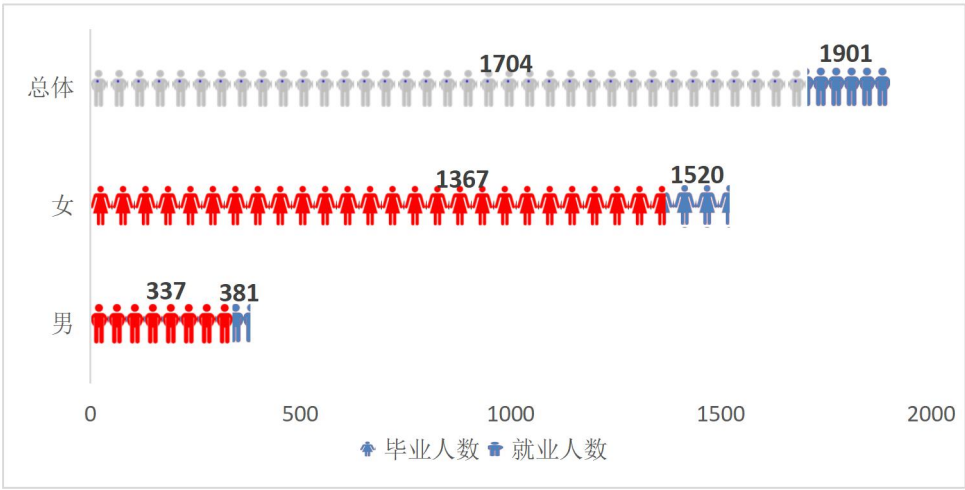


图 1-2 毕业生分性别规模与初次就业率

表 1-1 毕业生分学历层次性别结构及就业率

单位：人数（人）、就业率（%）

学历	性别	毕业生人数	就业人数	就业率
本科生	男	97	86	88.66
	女	337	295	87.54
专科生	男	284	251	88.38
	女	1183	1072	90.62

（三）毕业生分学院规模与初次就业率

分学院来看，学校 2019 届本科毕业生分布在 4 个学院。其中，毕业生规模排名前三的学院分别是护理学院（173 人）、药学院（127 人）、检验医学院（88 人），占比分别是 39.86%、29.26%、20.28%。从就业率来看，初次就业率均高于 80.00%。

调查显示，学校专科毕业生分布在 6 个学院。其中，毕业生规模排名前三的学院分别是护理学院（483 人）、医学院（467 人）、口腔医学院（152 人），占比分别是 32.92%、31.83%、10.36%；初次就业率均高于 87.00%。详见下表。

表 1-2 毕业生分学院规模与初次就业率

单位：人数（人）、就业率（%）

学院	总体			本科			专科		
	毕业人数	就业人数	就业率	毕业人数	就业人数	就业率	毕业人数	就业人数	就业率
护理学院	656	574	87.50	173	153	88.44	483	421	87.16
检验医学院	191	170	89.01	88	71	80.68	103	99	96.12
康复医学与保健学院	113	104	92.04	—	—	—	113	104	92.04
口腔医学院	152	141	92.76	—	—	—	152	141	92.76
药学院	276	251	90.94	127	114	89.76	149	137	91.95
医学院	513	464	90.45	46	43	93.48	467	421	90.15

（四）毕业生分专业规模与初次就业率

分专业来看，2019 届本科毕业生分布在 4 个专业。其中，毕业生规模排名前三的专业分别是护理学（173 人）、药学（127 人）、医学检验技术（88 人）；从就业率来看，初次就业率均高于 80.00%。

学校专科毕业生分布在 11 个专业。毕业生规模排名前三的专业分别是临床医学（427 人）、护理（400 人）、口腔医学（152 人）；初次就业率高 90.00% 的专业有 7 个，其中卫生检验与检疫技术和药品经营与管理 2 个专业实现 100.00% 就业。详见下表。

表 1-3 毕业生分专业规模与初次就业率

单位：人数（人）、就业率（%）

专业	总体			本科			专科		
	毕业人数	就业人数	就业率	毕业人数	就业人数	就业率	毕业人数	就业人数	就业率
护理	400	352	88.00	—	—	—	400	352	88.00
护理学	173	153	88.44	173	153	88.44	—	—	—
口腔医学	152	141	92.76	—	—	—	152	141	92.76
临床医学	427	388	90.87	—	—	—	427	388	90.87
卫生检验与检疫技术	10	10	100.00	—	—	—	10	10	100.00
药品经营与管理	15	15	100.00	—	—	—	15	15	100.00
药学	261	236	90.42	127	114	89.76	134	122	91.04
医学检验技术	181	160	88.40	88	71	80.68	93	89	95.70
医学美容技术	45	43	95.56	—	—	—	45	43	95.56

医学影像技术	86	76	88.37	46	43	93.48	40	33	82.50
针灸推拿	68	61	89.71	—	—	—	68	61	89.71
助产	83	69	83.13	—	—	—	83	69	83.13

（五）毕业生分生源地规模与初次就业率

分生源地来看，学校 2019 届毕业生中湖南生源人数最多，有 1456 人，占比 76.59%；省外生源毕业生有 445 人，占比 23.41%，省外生源人数排前三位的是重庆市（40 人）、内蒙古自治区（37 人）、云南省（30 人）。从就业率来看，省内生源毕业生初次就业率要高于省外。其中省内生源毕业生就业 1314 人，就业率为 90.25%；省外生源毕业生就业 390 人，就业率为 87.64%。详见下表。

表 1-4 毕业生分生源地规模与初次就业率

单位：人数（人）、就业率（%）

生源地	总人数			本科生			专科生		
	毕业人数	就业人数	就业率	毕业人数	就业人数	就业率	毕业人数	就业人数	就业率
湖南省	1456	1314	90.25	296	264	89.19	1160	1050	90.52
省外	445	390	87.64	138	117	84.78	307	273	88.93
省外生源规模及就业率分布									
重庆市	40	36	90.00	9	8	88.89	31	28	90.32
内蒙古自治区	37	26	70.27	10	5	50.00	27	21	77.78
云南省	30	26	86.67	8	6	75.00	22	20	90.91
广东省	13	13	100.00	3	3	100.00	10	10	100.00
广西省	28	25	89.29	8	8	100.00	20	17	85.00
贵州省	24	21	87.50	9	6	66.67	15	15	100.00
海南省	25	20	80.00	9	7	77.78	16	13	81.25
河北省	10	10	100.00	5	5	100.00	5	5	100.00
河南省	15	14	93.33	4	3	75.00	11	11	100.00
黑龙江	11	7	63.64	2	2	100.00	9	5	55.56
湖北省	12	10	83.33	2	2	100.00	10	8	80.00
吉林	14	12	85.71	4	4	100.00	10	8	80.00
江苏省	3	3	100.00	3	3	100.00	—	—	—
江西省	11	10	90.91	3	2	66.67	8	8	100.00
辽宁	10	8	80.00	2	2	100.00	8	6	75.00
甘肃省	14	13	92.86	3	3	100.00	11	10	90.91
宁夏回族自治区	7	4	57.14	3	2	66.67	4	2	50.00
山东省	10	9	90.00	5	5	100.00	5	4	80.00
山西省	19	18	94.74	4	4	100.00	15	14	93.33
陕西省	13	13	100.00	3	3	100.00	10	10	100.00

四川省	25	23	92.00	12	10	83.33	13	13	100.00
天津	4	4	100.00	4	4	100.00	—	—	—
新疆维吾尔自治区	18	16	88.89	8	7	87.50	10	9	90.00
安徽省	28	26	92.86	7	6	85.71	21	20	95.24
浙江省	1	1	100.00	—	—	—	1	1	100.00
福建省	23	22	95.65	8	7	87.50	15	15	100.00

（六）毕业生分民族规模与初次就业率

分民族结构来看，汉族毕业生有 1502 人（79.01%），少数民族毕业生有 399 人（20.99%）。从就业率来看，少数民族族毕业生就业率要略高于汉族。其中汉族就业 1345 人，就业率为 89.55%；少数民族就业 359 人，就业率为 89.97%。详见下表。

表 1-5 毕业生分民族规模与初次就业率

单位：人数（人）、就业率（%）

民族	毕业人数	占比	就业人数	就业率
汉族	1502	79.01	1345	89.55
少数民族	399	20.99	359	89.97
少数民族规模及就业率				
白族	12	0.63	11	91.67
侗族	67	3.52	60	89.55
回族	7	0.37	7	100.00
黎族	3	0.16	2	66.67
满族	2	0.11	2	100.00
蒙古族	12	0.63	11	91.67
苗族	116	6.10	103	88.79
土家族	148	7.79	135	91.22
瑶族	24	1.26	21	87.50
彝族	2	0.11	1	50.00
壮族	6	0.32	6	100.00

二、2019 届毕业生就业特色分析

（一）毕业生毕业去向分布

分析学校 2019 届毕业生毕业去向可知，毕业生除“待就业”外，就业人数最多的是“就业与灵活就业”（1531 人，76.01%），其他就业去向依次为升学（161 人，8.47%）、出国（境）（12 人，0.63%）。

分学历来看，本科毕业生中，毕业生除“待就业”（53人）外，就业人数最多的是“就业与灵活就业”，占比79.95%，其他就业去向依次为升学占比7.60%、出国（境）占比0.23%；专科毕业生中，毕业生除“待就业”（144人）外，就业人数最多的是“就业与灵活就业”，占比80.71%，其他就业去向依次为升学占比8.73%、出国（境）占比0.75%。详见下图。

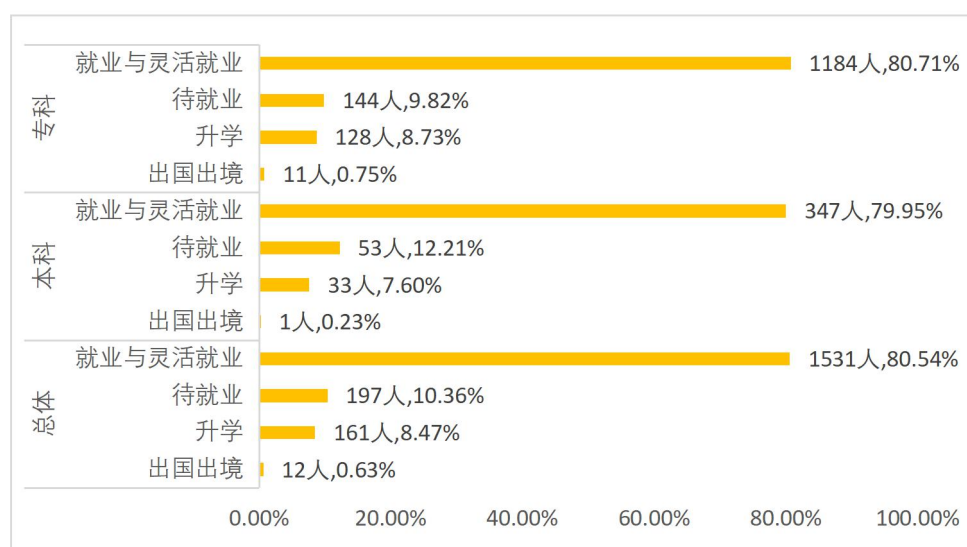


图 1-3 2019 届毕业生毕业去向分布

（二）毕业生就业单位性质分布

调查显示，毕业生就业单位性质以医疗卫生单位为主（808人，52.78%）；其次是其他企业（639人，41.74%）；再次是其他事业单位（24人，1.57%）。这充分体现我校以医学为主打的办学特色与理念。分学历毕业生就业单位性质详见下表。

表 1-6 毕业生就业单位性质分布

单位：人数（人）、比例（%）

单位性质	总体		本科		专科	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
医疗卫生单位	808	52.78	203	58.5	605	51.1
其他企业	639	41.74	116	33.43	523	44.17
其他事业单位	24	1.57	1	0.29	23	1.94
三资企业	17	1.11	5	1.44	12	1.01
中出教育单位	17	1.11	10	2.88	7	0.59
部队	6	0.39	3	0.86	3	0.25
国家基层单位	7	0.46	3	0.86	4	0.34
国有企业	7	0.46	2	0.58	5	0.42

机关	2	0.13	0	0	2	0.17
高等教育单位	2	0.13	2	0.58	0	0
科研设计单位	2	0.13	2	0.58	0	0

备注：本部分仅针对已经落实就业单位的毕业生进行分析。不包括升学、出国（境）、自主创业、自由职业、未就业等毕业生。

（三）毕业生到医疗单位就业情况

调查显示，2019 届毕业生共有 808 人到医疗单位就业，占已落实就业单位人数的 52.72%。其中，有 19 家医疗单位录用毕业生人数在 5 人及以上。录用毕业生人数最多的医疗单位是怀化市第二人民医院（49 人），其次是怀化市第一人民医院（16 人），第三是湖南省肿瘤医院（15 人）。详见下表。

表 1-7 2019 届毕业生到重点医疗单位就业人数分布

单位：人数（人）

医疗单位	总体	本科	专科
怀化市第二人民医院	49	2	47
怀化市第一人民医院	16	7	9
湖南省肿瘤医院	15	7	8
湖南医药学院第一附属医院	13	3	10
常德市第一人民医院	12	10	2
怀化济民医院	11	0	11
中山大学附属第三医院	11	11	0
连南瑶族自治县人民医院	10	0	10
阿瓦提县人民医院	7	3	4
株洲市三三一医院	7	1	6
怀化市中医院	6	0	6
绥宁县人民医院	6	0	6
湘雅常德医院	6	6	0
中山大学附属第一医院	6	6	0
湖南省人民医院	5	5	0
会同县人民医院	5	0	5
宁乡市人民医院	5	1	4
溆浦县人民医院	5	0	5
芷江县人民医院	5	0	5
总计	200	62	138

备注：只统计就业人数超过 5 人的医疗单位。

（四）毕业生就业单位行业分布

调查显示，毕业生就业人数最多的行业为“卫生和社会工作”（86.87%），其次是“教育”（2.02%），第三是“租赁和商务服务”（1.83%）。大部分毕业

生选择卫生和社会工作就业，与学校立足医药卫生行业，培养优秀医卫人员的办学方向相符合，体现了学校特色。详见下图。

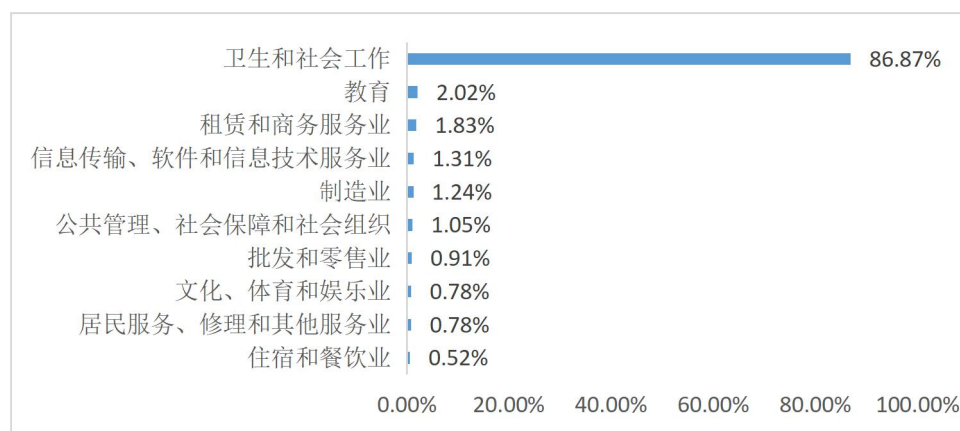


图 1-4 毕业生就业单位行业分布

备注：本部分仅针对已经落实就业单位的毕业生进行分析。不包括升学、出国（境）、自主创业、自由职业、待就业毕业生。

（五）毕业生就业职位类别分布

调查显示，学校 2019 届毕业生就业人数最多的职位为“卫生专业技术人员”（80.99%），其次为“其他专业技术人员”（6.92%），第三为“其他人员”（5.68%）。详见下表。

图 1-8 2019 届毕业生就业职位类别分布

单位：人数（人）、占比（%）

职业类别	总体		本科		专科	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
卫生专业技术人员	1240	80.99	296	85.30	944	79.73
其他专业技术人员	106	6.92	15	4.32	91	7.69
其他人员	87	5.68	15	4.32	72	6.08
办事人员和有关人员	52	3.40	4	1.15	48	4.05
金融业务人员	3	0.20	0	0.00	3	0.25
军人	5	0.33	2	0.58	3	0.25
农林牧渔业技术人员	3	0.20	1	0.29	2	0.17
商业和服务业人员	17	1.11	1	0.29	16	1.35
教学人员	16	1.05	11	3.17	5	0.42
生产和运输设备操作人员	1	0.07	1	0.29	0	0.00
文学艺术工作人员	1	0.07	1	0.29	0	0.00

备注：本部分仅针对已经落实就业单位的毕业生进行分析。不包括升学、出国（境）、自主创业、自由职业、未就业等毕业生。

（六）就业地域分析

1. 就业地域总体分布

调查显示，学校 2019 届毕业生就业地域以湖南省内就业为主，占总就业人数的 66.93%，这说明学校作为地方高校在服务国家战略的同时，积极融入湖南省地方经济社会发展，为湖南发展提供人才支持。其中，本科生湖南省就业比例为 53.47%，专科生湖南省就业比例为 70.87%。专科生留在湖南省内就业的比例更高。详见下图。

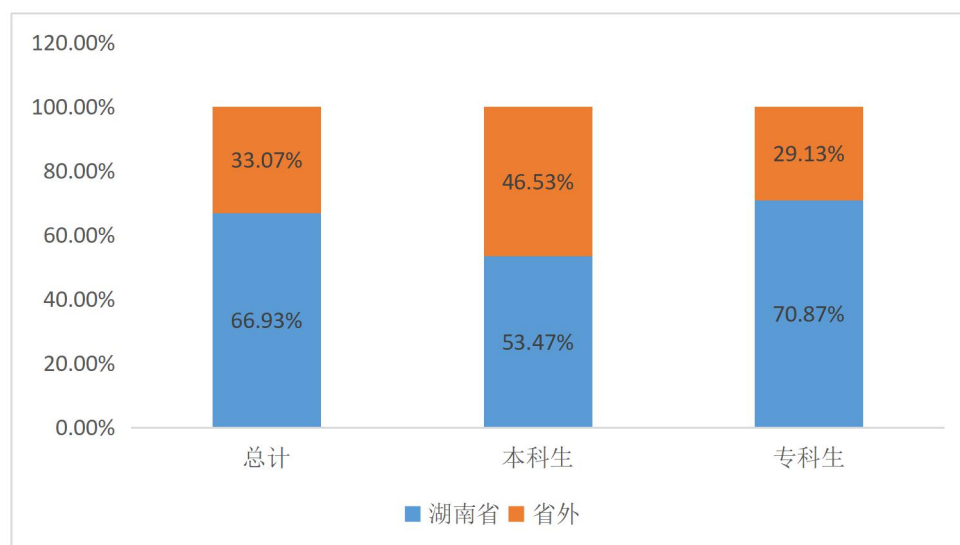


图 1-5 2019 届毕业生就业地域分布

备注：本部分仅针对已经落实就业单位、升学、自主创业、自由职业的 1527 名毕业生进行分析。不包括出国（境）、未就业、应征义务兵等毕业生。

2. 省外就业地域分布

调查显示，毕业生省外就业的地域以广东省为主，占比 39.41%；其次是江苏省（4.95%）、浙江省（4.75%）。本科生省外就业区域前三分别为广东省、江苏省、贵州省；专科生省外就业区域前三分别为广东省、浙江省、江苏省。详见下表。

表 1-9 2019 届毕业生省外就业地域分布

单位：人数（人）、占比（%）

地区	总体		本科		专科	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
广东省	199	39.41	67	41.61	132	38.37
江苏省	25	4.95	10	6.21	15	4.36
浙江省	24	4.75	3	1.86	21	6.10
甘肃省	5	0.99	2	1.24	3	0.87
安徽省	7	1.39	2	1.24	5	1.45

广西壮族自治区	13	2.57	1	0.62	12	3.49
贵州省	23	4.55	9	5.59	14	4.07
海南省	12	2.38	5	3.11	7	2.03
河北省	7	1.39	4	2.48	3	0.87
河南省	1	0.20	0	0.00	1	0.29
黑龙江省	2	0.40	0	0.00	2	0.58
湖北省	17	3.37	3	1.86	14	4.07
吉林省	6	1.19	1	0.62	5	1.45
福建省	19	3.76	6	3.73	13	3.78
江西省	5	0.99	0	0.00	5	1.45
辽宁省	4	0.79	3	1.86	1	0.29
内蒙古自治区	5	0.99	1	0.62	4	1.16
宁夏回族自治区	2	0.40	0	0.00	2	0.58
山东省	10	1.98	3	1.86	7	2.03
山西省	7	1.39	1	0.62	6	1.74
陕西省	11	2.18	4	2.48	7	2.03
上海市	20	3.96	8	4.97	12	3.49
四川省	18	3.56	6	3.73	12	3.49
天津市	5	0.99	4	2.48	1	0.29
西藏自治区	3	0.59	3	1.86	0	0.00
新疆维吾尔自治区	15	2.97	4	2.48	11	3.20
云南省	15	2.97	3	1.86	12	3.49
北京市	10	1.98	5	3.11	5	1.45
重庆市	15	2.97	3	1.86	12	3.49
总计	505	100.00	161	100.00	344	100.0

备注：本部分仅针对已经落实就业单位、升学、自主创业、自由职业的毕业生进行分析。不包括出国（境）、未就业、应征义务兵等毕业生。

3.省内就业地域分布

数据显示，2019 届毕业生在湖南省内就业共 1022 人，省内就业的地域以怀化市和长沙市为主，占比分别为 28.47%、25.15%；其余城市占比均不足 6.00%。本科生和专科生省内就业也以这两大城市为主，但本科生在长沙市就业的比例高出专科生 16.76 个百分点，专科生在怀化市就业的比例高出本科生 7.77 个百分点。详见下表。

表 1-10 2019 届毕业生省内就业地域分布

单位：人数（人）、占比（%）

地区	总体		本科		专科	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
怀化市	291	28.47	35	18.92	256	30.59
长沙市	257	25.15	66	35.68	191	22.82

衡阳市	35	3.42	8	4.32	27	3.23
娄底市	44	4.31	2	1.08	42	5.02
邵阳市	44	4.31	5	2.70	39	4.66
湘潭市	33	3.23	4	2.16	29	3.46
湘西土家族苗族自治州	45	4.40	7	3.78	38	4.54
益阳市	30	2.94	5	2.70	25	2.99
永州市	35	3.42	1	0.54	34	4.06
岳阳市	39	3.82	13	7.03	26	3.11
张家界市	26	2.54	4	2.16	22	2.63
株洲市	53	5.19	11	5.95	42	5.02
常德市	60	5.87	18	9.73	42	5.02
郴州市	30	2.94	6	3.24	24	2.87
总计	1022	100.00	185	100.00	837	100.00

备注：本部分仅针对已经落实就业单位、升学、自主创业、自由职业的毕业生进行分析。不包括出国（境）、未就业、应征义务兵等毕业生。

（七）毕业生到武陵山片区就业情况

数据显示，2019 届毕业生共有 416 人到武陵山片区就业，占已落实就业单位人数的 27.24%。其中，在武陵山片区就业的毕业生中，大部分在湖南省就业，只有少数毕业生选择在重庆和贵州。详见下表。

表 1-11 2019 届毕业生到武陵山片区就情况

单位：人数（人）

武陵山片区	就业人数	武陵山片区	就业人数
张家界市	26	湖南省安化县	7
怀化市	291	湖南省新化县	9
湘西土家族苗族自治州	45	湖南省涟源市	1
湖南省隆回县	3	湖南省冷水江市	6
湖南省洞口县	3	重庆市黔江区	2
湖南省绥宁县	6	重庆市彭水苗族土家族自治县	1
湖南省新宁县	1	重庆市丰都县	1
湖南省武冈市	10	贵州省铜仁市	3
湖南省石门县	1	-	-

备注：湖北：恩施土家族苗族自治州及宜昌市的秭归县、长阳土家族自治县、五峰土家族自治县。

湖南：湘西土家族苗族自治州、怀化市、张家界市及邵阳市的新邵县、邵阳县、隆回县、洞口县、绥宁县、新宁县、城步苗族自治县、武冈市，常德市的石门县，益阳市的安化县，娄底市的新化县、涟源市、冷水江市。

重庆市：黔江区、酉阳土家族自治县、秀山土家族苗族自治县、彭水苗族土家族自治县、武隆县、石柱土家族自治县、丰都县。

贵州：铜仁地区及遵义市的正安县、道真仡佬族苗族自治县、务川仡佬族苗族自治县、凤冈县、湄潭县、余庆县。

（八）毕业生到西部就业情况

学校响应国家号召，鼓励学生到西部就业，积极引导毕业生到西部大开发省份就业，服务国家战略发展。调查显示，学校 2019 届毕业生到西部就业的总人数为 120 人，占已就业人数的 7.86%。具体来看，就业人数排名前三位的是贵州省（23 人）、四川省（18）和新疆维吾尔自治区（15 人）、云南省（15 人）、重庆市（15 人）。详见下图。

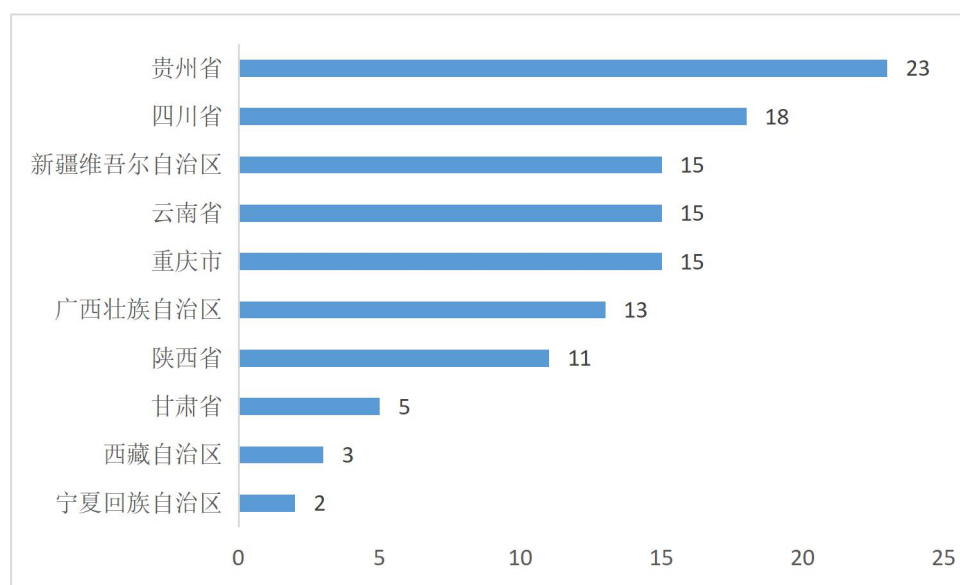


图 1—6 2019 届毕业生西部就业地区就业情况

第二章 2019 届毕业生就业质量调查分析

一、2019 届毕业生就业质量调查分析

（一）毕业生就业满意度

调查显示，2019 届毕业生就业现状满意度较高，为 75.90%。其中本科毕业生就业现状满意度为 75.16%，专科毕业生就业现状满意度为 76.20%。说明学校 2019 届毕业生对自身就业状况比较满意。详见下图。

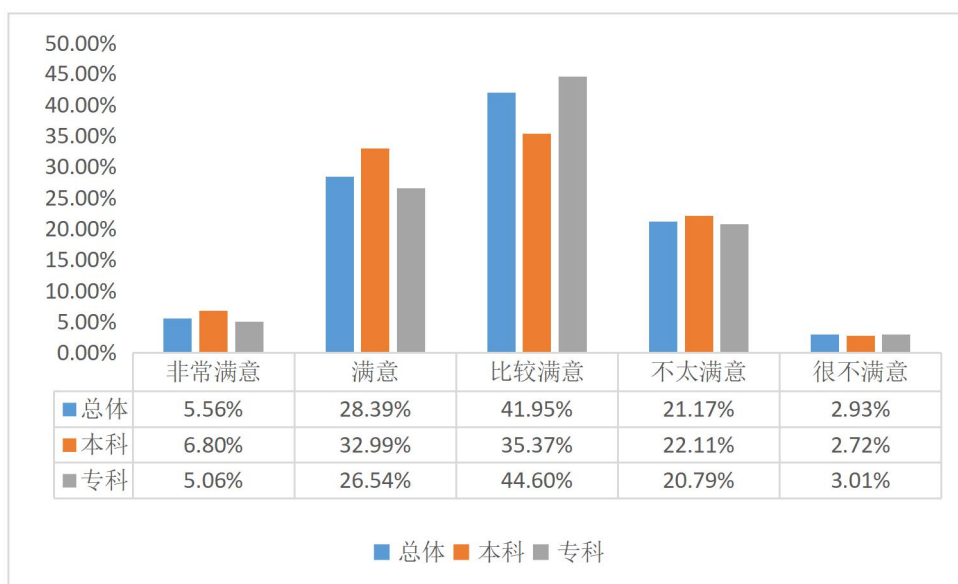


图 2-1 2019 届毕业生就业现状满意度

备注：满意度=非常满意+满意+比较满意

（二）毕业生薪资待遇分析

1. 毕业生薪资水平分布

调查显示，2019 届毕业生薪资水平最集中的区间为 2001-3000 元（29.65%），其次是 3001-4000 元（25.96%），第三是 4001-5000 元（15.44%）。分学历来看，本科毕业生薪资水平主要集中在 3001-4000 元（26.47%）；专科毕业生薪资水平主要集中在 2001-3000 元（36.75%）。详见下图。

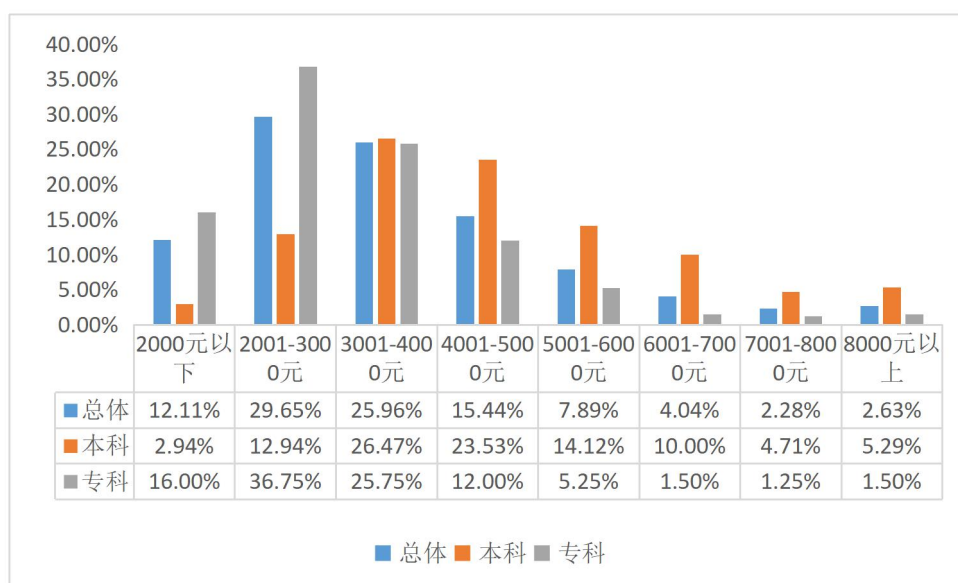


图 2-2 2019 届毕业生薪资水平分布

2. 毕业生薪资满意度分析

总体来看，薪资满意度为 61.40%。其中，本科毕业生薪资满意度为 65.88%；专科毕业生薪资满意度为 59.50%。数据表明，毕业生对自身薪资水平还有更高的期望值。详见下图。

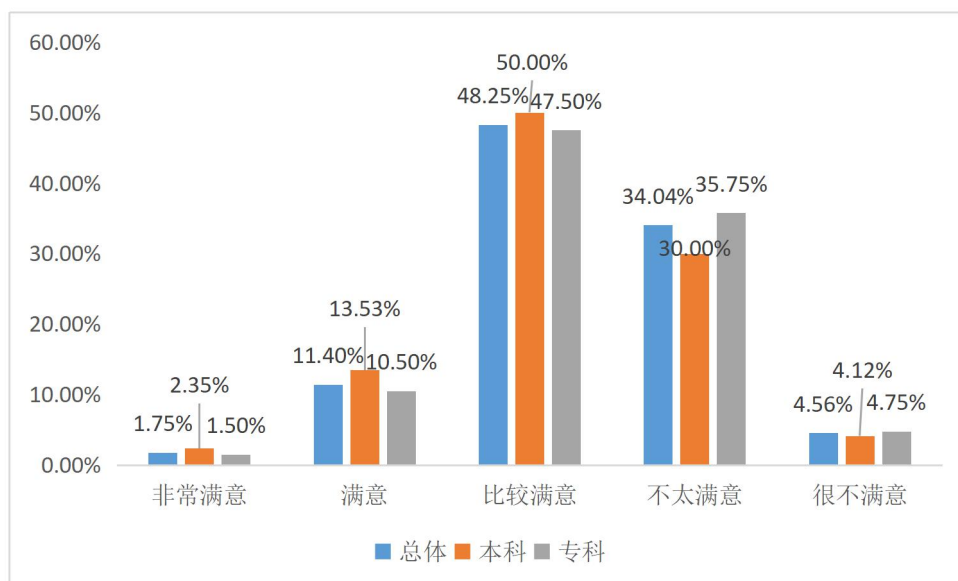


图 2-3 2019 届毕业生薪资满意度情况

备注：满意度=非常满意+满意+比较满意。

（三）社会保障情况分析

调研数据显示，有超八成的毕业生所在用人单位提供了社会保障，仅有 27.75%的企业未提供任何社会保障。调查显示，2019 届毕业生对单位社会保障

整体满意度较高，为 72.50%。详见下图。

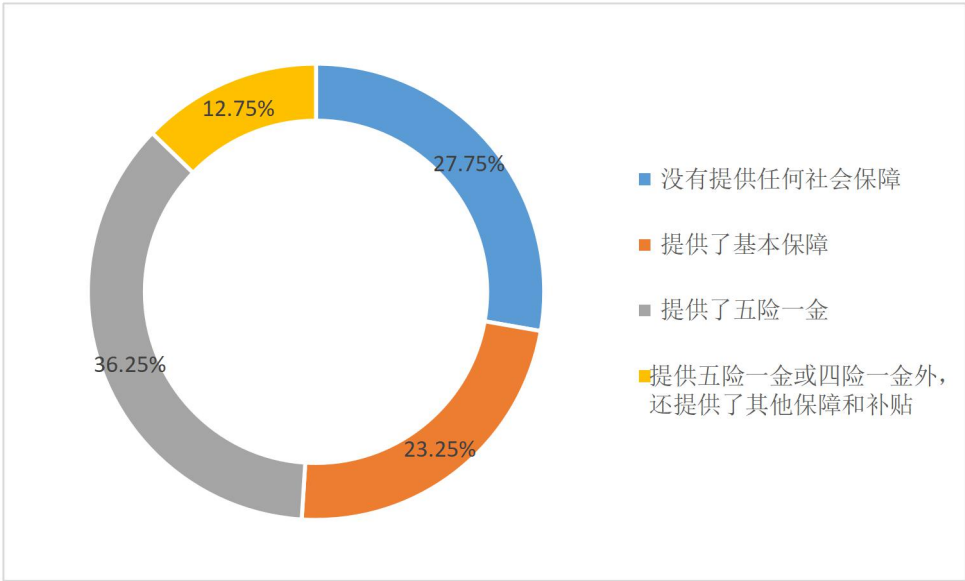


图 2-4 2019 届毕业生福利保障情况分布

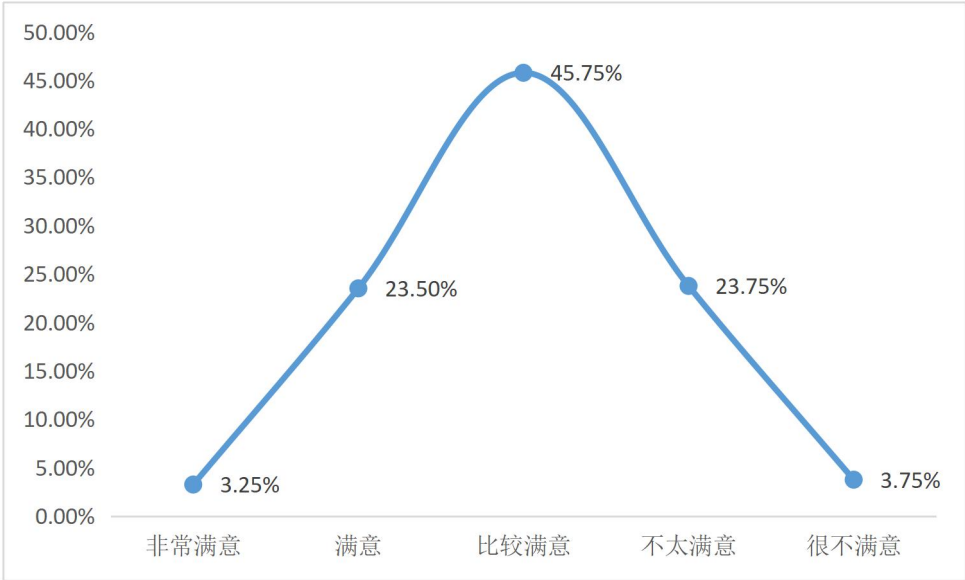


图 2-5 2019 届毕业生福利保障满意度分布

备注：满意度=非常满意+满意+比较满意。

（四）工作与专业相关度

1. 就业岗位与专业相关度

就业岗位与专业相关度是指毕业生在工作中运用所学专业知识的程度，也是反映毕业生就业质量的一个重要指标。相关度越高，反映出学校毕业生在就业时越能将所学知识学以致用，实现教育价值的最大化。数据显示，学校 2019 届毕业生就业岗位与专业对口度较高，毕业生就业岗位与专业相关度为 93.16%。其中，本科毕业生岗位与专业相关度为 96.47%，专科毕业生岗位与专业相关度为

91.75%。详见下图。

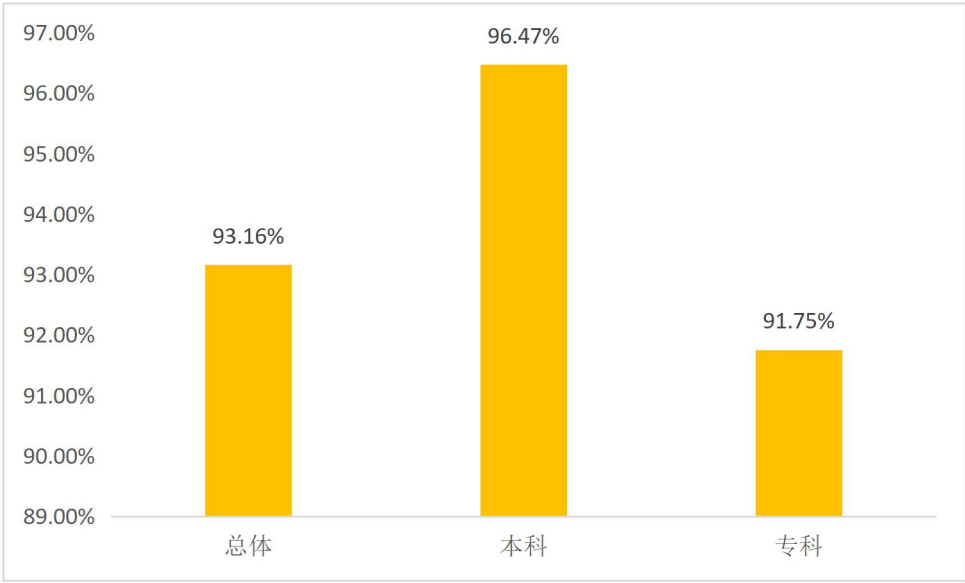


图 2-6 2019 届毕业生就业岗位与专业相关度明细分布

备注：相关度=非常相关+相关+比较相关。

分专业来看，毕业生就业岗位与专业相关度排名前四位的分别是口腔医学专业、卫生检验与检疫技术专业、针灸推拿专业、助产专业，相关度均为 100.00%。相比较而言，医疗美容技术专业的毕业生，其就业岗位与专业相关度较低，为 55.56%。详见下表。

表 2-1 2019 届各专业毕业生就业岗位与专业相关度

单位：相关度（%）

专业	相关度	专业	相关度
口腔医学	100.00%	药品经营与管理	87.50%
卫生检验与检疫技术	100.00%	医学检验技术	85.37%
针灸推拿	100.00%	医学影像技术	84.62%
助产	100.00%	药学	84.31%
临床医学	95.52%	医疗美容技术	55.56%
护理	94.12%	—	—

2. 工作与专业不相关原因

调研数据显示，毕业生工作与专业不相关的首要原因除“其他”外，是“本专业工作与自己兴趣不符”，占比为 31.43%；其次是“本专业相关工作就业机会少”，占比为 22.86%；第三是“本专业相关工作的要求过高”，占比为 8.57%。详见下图。

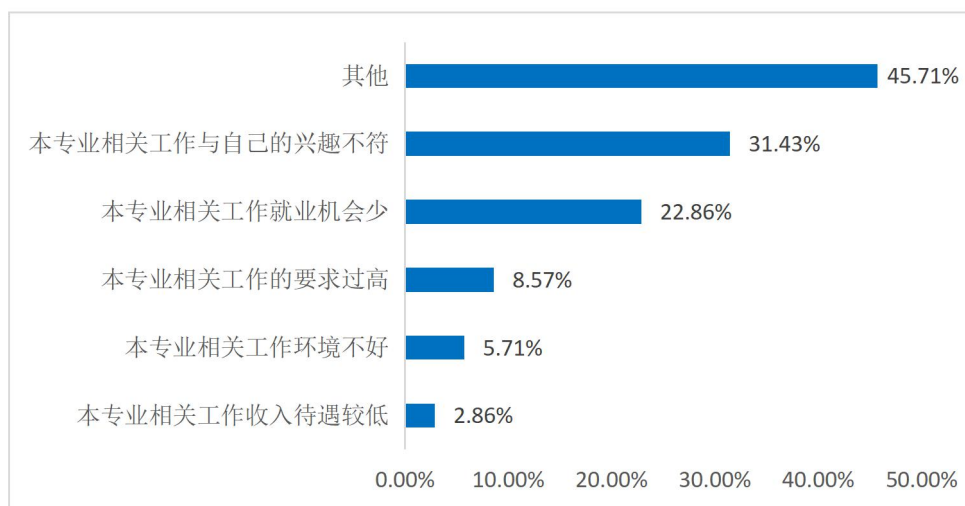


图 2-7 2019 届毕业生工作与专业不相关原因

(五) 就业岗位自主性

调查显示，毕业生就业岗位自主性为 71.04%。其中本科毕业生就业岗位自主性为 68.24%，专科毕业生就业岗位自主性为 76.50%。相比较而言，专科生对就业岗位的自主性高于本科生。就业岗位的自主性越强，毕业生发挥主观能动性的机会越多，对就业满意度越高。详见下图。

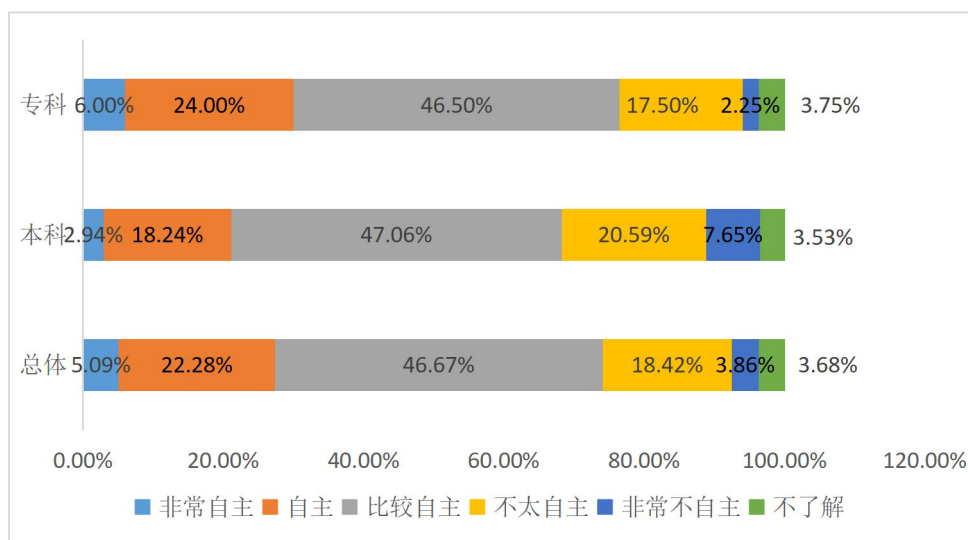


图 2-8 2019 届毕业生就业岗位自主性明细分布

备注：自主性=非常自主+自主+比较自主。

(六) 就业稳定性

1. 就业稳定性总体分析

调查显示，2019 届毕业生初次就业稳定率为 88.77%，整体就业稳定性较高。

分学历层次看，本科生就业稳定率为 92.94%；专科生就业稳定率为 87.00%。本科生就业稳定性高于专科生。详见下图。

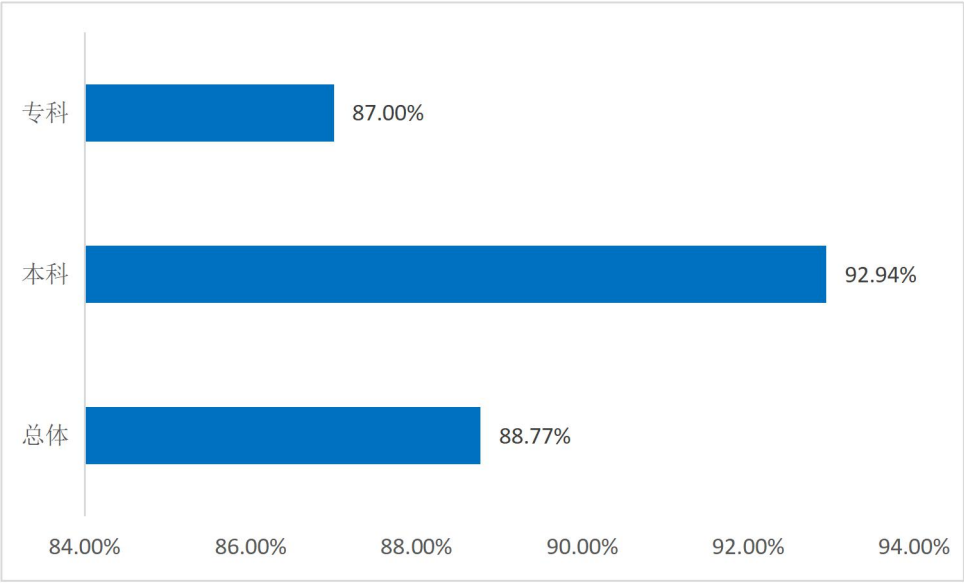


图 2-9 2019 届毕业生就业稳定性总体情况

2. 更换工作次数分布

调研数据显示，学校 2019 届毕业生中有 85.44%的毕业生表示没有更换过工作，整体稳定性较高；有 14.56%的毕业生表示更换过工作，其中仅有 0.18%的毕业生更换工作次数在 3 次及以上。分学历来看，本科毕业生未更换过工作的比例略高于专科毕业生。详见下图。

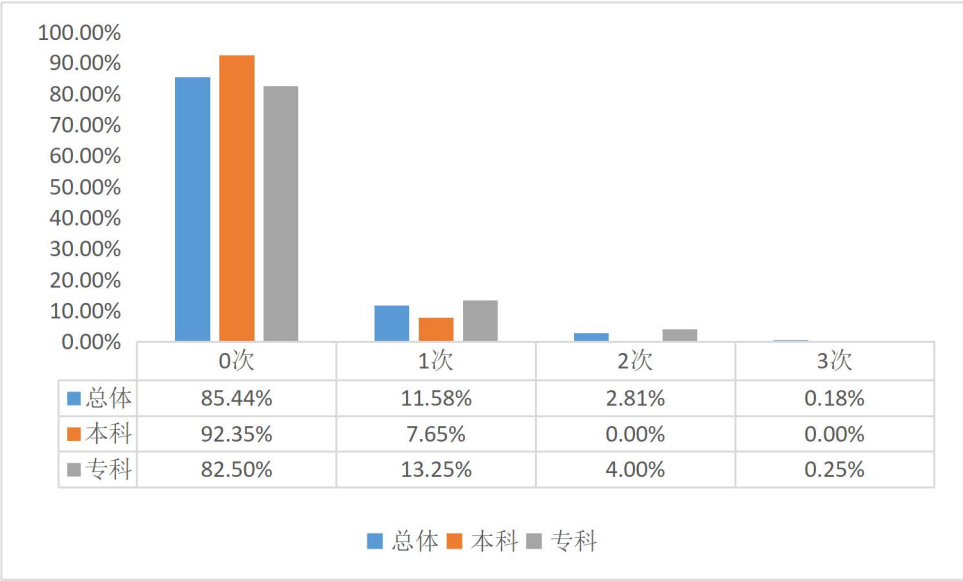


图 2-10 2019 届毕业生调换工作次数分布

3. 更换工作原因

调研数据显示，毕业生调换工作的首要原因是“发展空间不大”（23.60%），其次是“薪资福利差”（14.61%），第三是“工作地域问题”（12.36%）。详见下图。

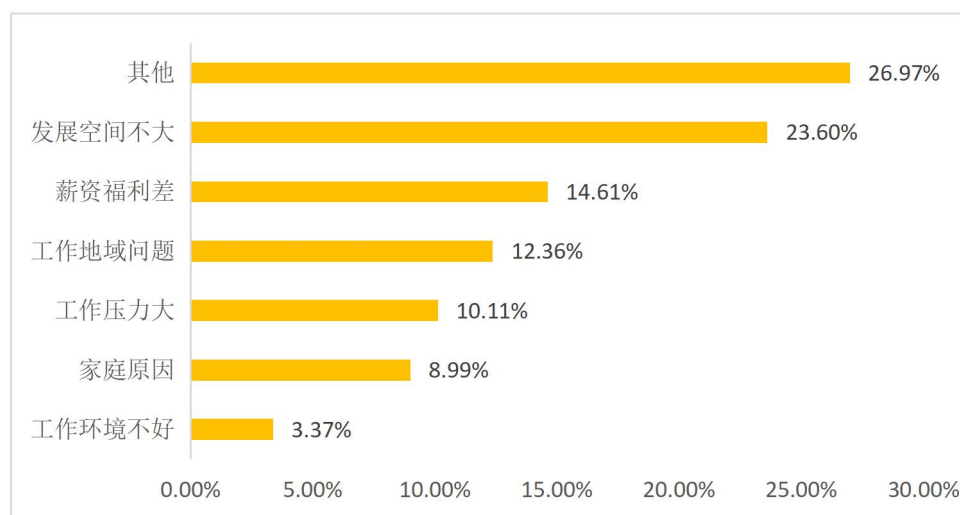


图 2-11 2019 届毕业生调换工作原因分布

（七）对签约单位其他指标的评价

调查显示，毕业生对“单位的工作环境”、“单位提供的培训机会”和“所在岗位的工作压力”的评价较高，分别为 88.07%、64.74%、67.72%。对“单位知名度和认可度”（57.72%）、“单位的晋升空间”（47.54%）评价较低。数据表明，毕业生对所在单位整体评价较高。详见下图。

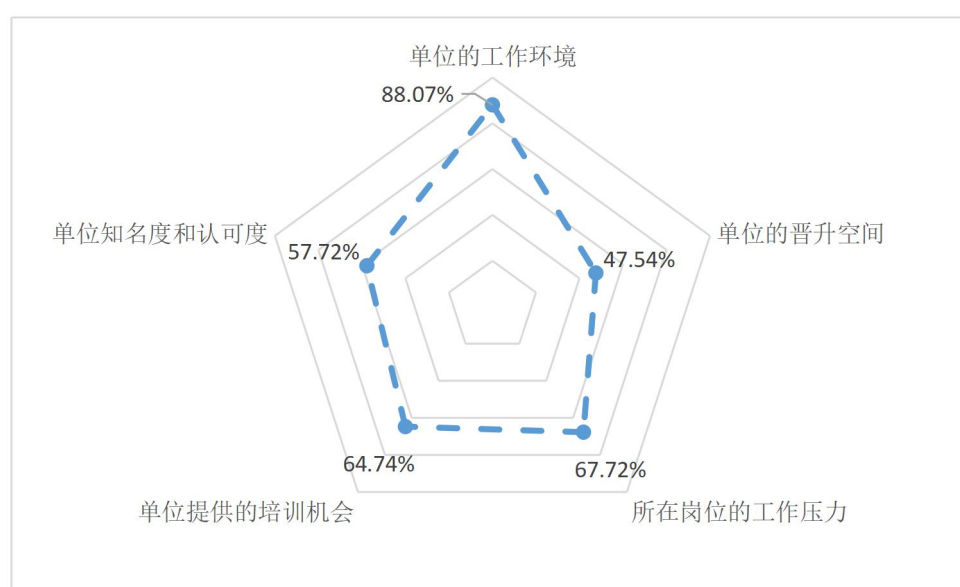


图 2-12 2019 届毕业生对签约单位其他指标的评价

二、2019 届毕业生求职行为分析

（一）毕业生就业成功关键因素

调研显示,2019 届毕业生认为“学历”(22.65%)、“实践/工作经验”(16.16%)、“个人素质”(14.47%)是就业成功的三大关键因素。这表明,毕业生从进入大学起,就应认真学习、获得学历,注重个人素质的提升和实践经验的积累,这些将有助于提升就业竞争力。详见下图。

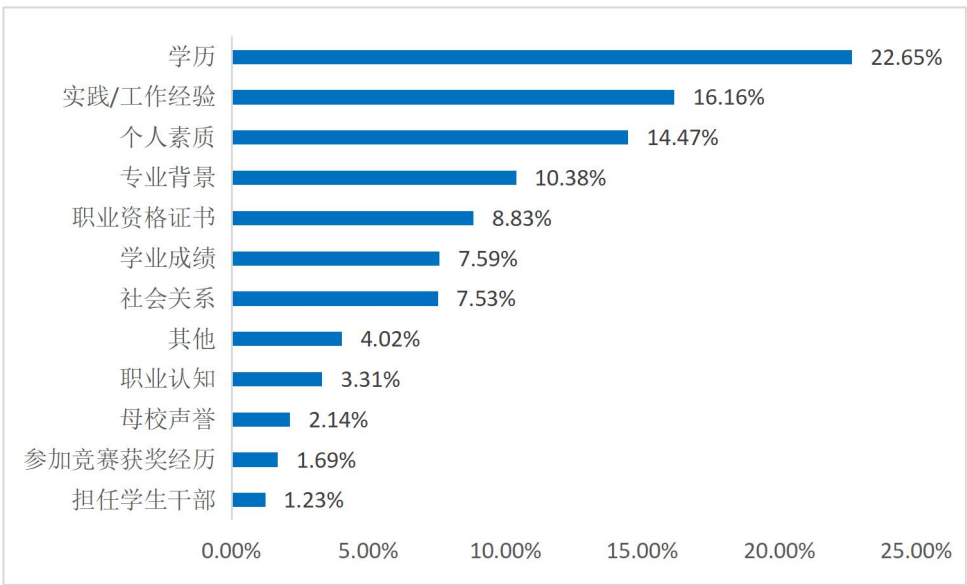


图 2-13 2019 届毕业生就业成功关键因素

（二）毕业生求职渠道

调研数据显示,毕业生就业信息的主要来源为“招聘求职网站投递”、“亲友推荐”、“意向单位网站投递”,占比分别是 22.27%、18.84%、13.86%。数据表明,学校应加大对校园招聘市场的建设力度,邀请更多的用人单位来校举办各种形式的招聘会,让更多毕业生通过学校招聘会就能找到满意工作。详见下图。

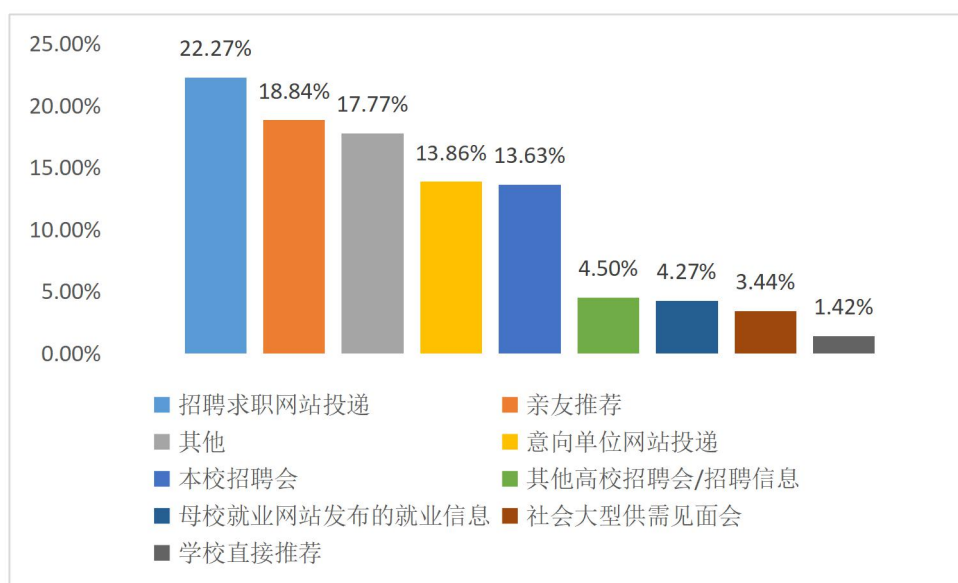


图 2-14 2019 届毕业生获得当前工作的渠道

（三）毕业生求职成本

数据显示，学校 2019 届毕业生求职成本主要在“2000 元以下”，占比 74.04%；其次是“2001-4000 元”，占比 15.26%。表明大部分毕业生的求职成本都相对较低。详见下图。

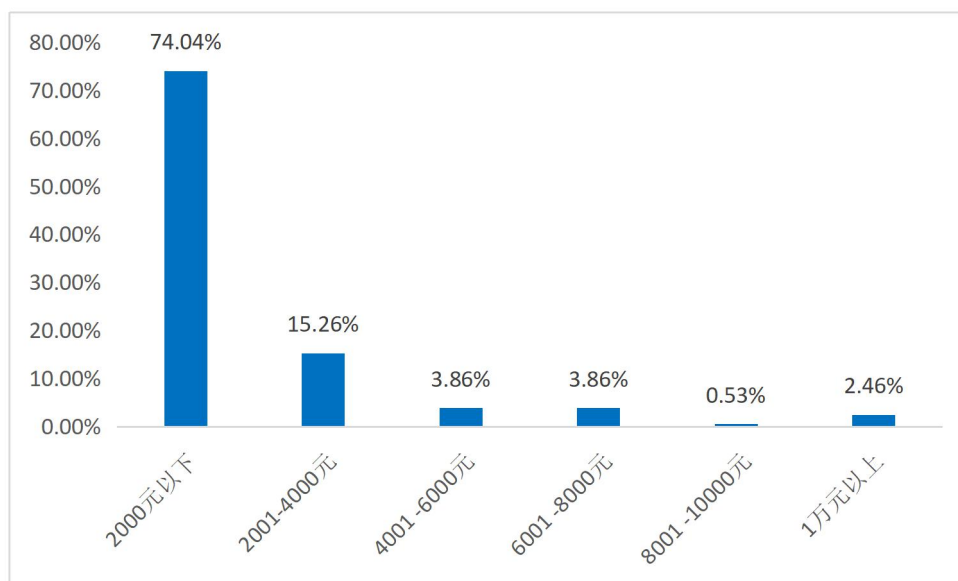


图 2-15 2019 届毕业生求职成本

（四）毕业生求职效能分析

调查显示，学校 2019 届毕业生平均投递简历份数为 10.86 份，平均参加招聘活动次数为 3.61 次，平均参加面试次数为 3.15 次。数据表明学校 2019 届毕业生求职效能较高。毕业生投放简历份数越多，参加招聘活动次数越多，获得参

加面试的次数将越多，就业成功的概率将越大。详见下图。

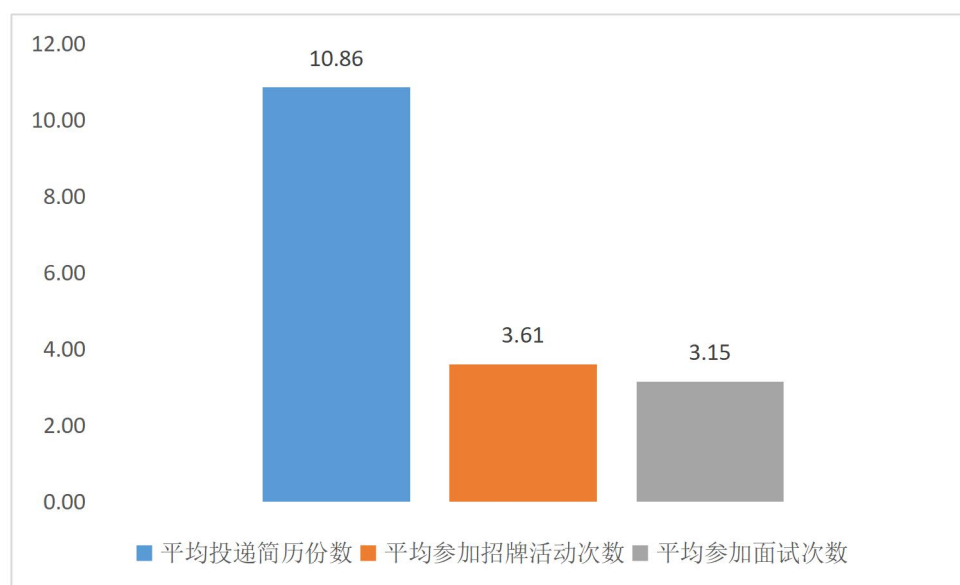


图 2-16 2019 届毕业生求职效能

（五）毕业生就业保障

数据显示，57.54%的毕业生与用人单位签订了各种形式的劳动合同或就业协议。其中，签了3年以下劳动合同或就业协议的比例较高，为29.12%。值得注意的是，有42.46%的毕业生没有与用人单位签订合同或协议。对于大部分毕业生就业时未签订合同或协议这一现象，学校需引起重视。详见下图。

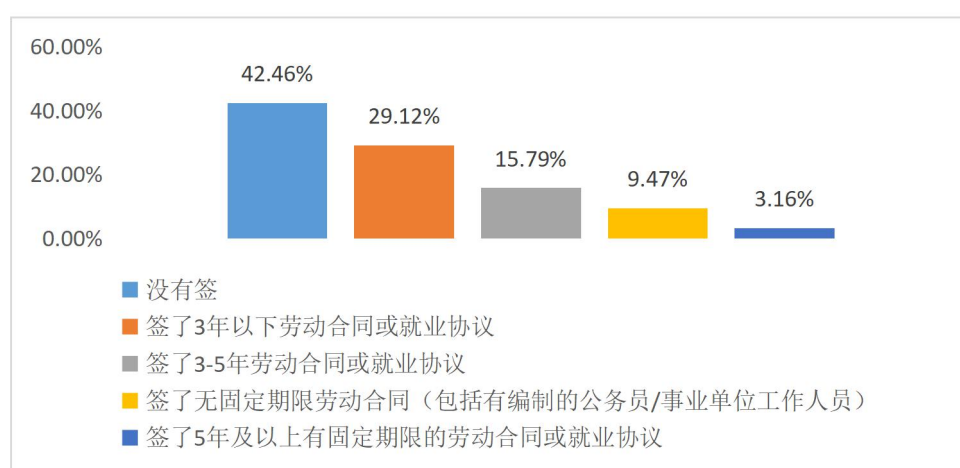


图 2-17 2019 届毕业生与用人单位签订合同或协议情况

三、毕业生升学情况分析

（一）毕业生总体升学情况

总体来看，2019 届毕业生共有 161 人选择升学，升学率为 8.47%。分学历来看，本科毕业生共有 33 人选择升学，升学率为 7.60%；专科毕业生共有 128 人选择升学，升学率为 8.73%。详见下图。

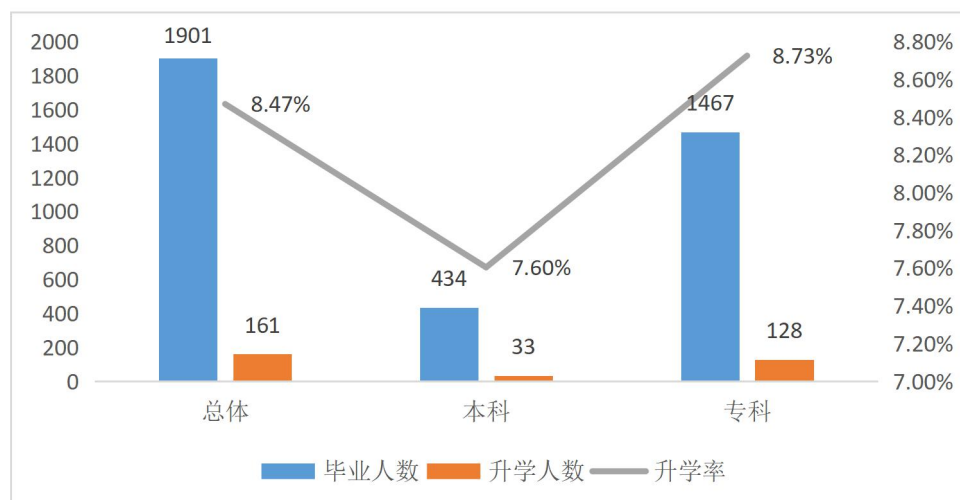


图 2-18 毕业生总体升学情况

（二）毕业生分性别升学情况

分性别来看，学校 2019 届女性毕业生升学率为 9.67%；男性毕业生升学率为 3.67%。女性毕业生升学率高于男性。详见下图。

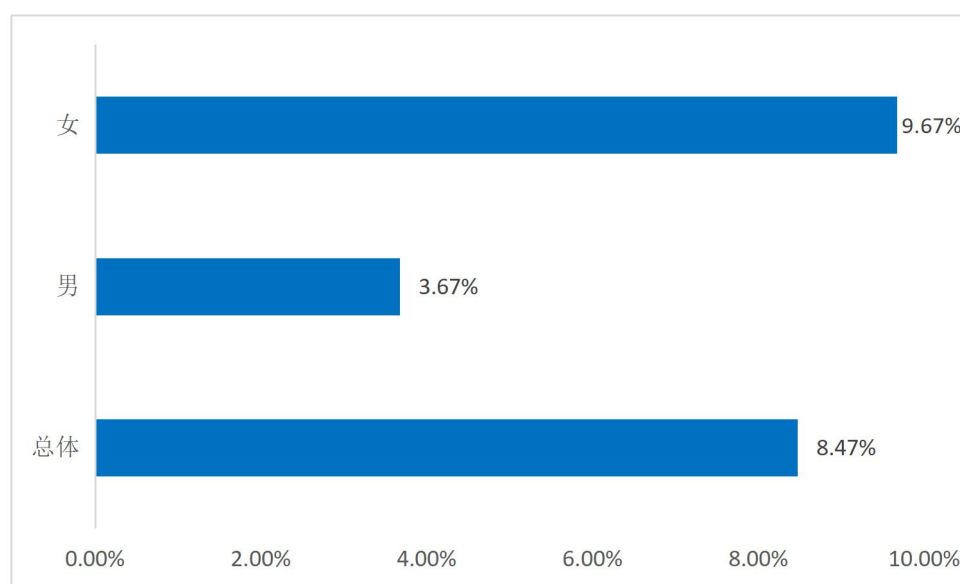


图 2-19 毕业生分性别升学情况

（三）毕业生分学院升学情况

调查显示，学校 2019 届毕业生升学人数排名前三位的学院是护理院（46 人）、医学院（45 人）、药学院（32 人）。从升学率来看，2019 届毕业生升学率排名

前三位的学院是检验医学院（12.57%）、药学院（11.59%）、医学院（8.77%）。分学历层次来看，本科院校升学率从大到小为检验医学院、药学院、护理学院；专科学院人数前三的是检验医学院、医学院、药学院。详见下表。

表 2-2 毕业生分学院升学情况

单位：人数（人）、升学率（%）

学院	总体		本科		专科	
	升学人数	升学率	升学人数	升学率	升学人数	升学率
护理学院	46	7.01	2	1.16	44	9.11
检验医学院	24	12.57	13	14.77	11	10.68
康复医学与保健学院	6	5.31	—	—	6	5.31
口腔医学院	8	5.26	—	—	8	5.26
药学院	32	11.59	18	14.17	14	9.40
医学院	45	8.77	—	—	45	9.64

（四）毕业生分专业升学情况

数据显示，学校 2019 届毕业生升学人数较多的专业有临床医学（41 人）、护理（35 人）、药学（32 人）；从升学率来看，升学率排名前三位的专业是医学检验技术（12.71%）、药学（112.26%）、临床医学（9.60%）。分学历层次来看，本科专业中升学率从大到小为医学检验技术、药学、护理学（高级护理）。专科专业中，升学人数前三的专业是助产、医学检验技术、药学。详见下表。

表 2-3 毕业生分专业升学情况

单位：人数（人）、升学率（%）

专业	总体		本科		专科	
	升学人数	升学率	升学人数	升学率	升学人数	升学率
护理	35	8.75	—	—	35	8.75
护理学	2	1.16	2	1.16	—	—
口腔医学	8	5.26	—	—	8	5.26
临床医学	41	9.60	—	—	41	9.60
卫生检验与检疫技术	1	10.00	—	—	1	10.00
药学	32	12.26	18	14.17	14	10.45
医学检验技术	23	12.71	13	14.77	10	10.75
医学影像技术	4	4.65	0	0.00	4	10.00
针灸推拿	6	8.82	—	—	6	8.82
助产	9	10.84	—	—	9	10.84

（五）毕业生升学学校分布

调查显示，学校 2019 届毕业生共有 161 人升学，主要升学到湖南医药学院

（120 人）、湖南中医药大学（9 人）、广东药科大学（4 人）。分学历层次来看，本科生有 33 人升学，主要升学到广东药科大学、南华大学；专科生有 128 人升学，主要升学到湖南医药大学、湖南中医药大学。详见下表。

图 2-4 2019 届毕业生升学学校分布

单位：人数（人）、占比（%）

升学院校	总体		本科		专科	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
湖南医药学院	120	74.53	—	—	120	93.75
湖南中医药大学	9	5.59	2	6.06	7	5.47
广东药科大学	4	2.48	4	12.12	—	—
南华大学	4	2.48	4	12.12	—	—
中国药科大学	3	1.86	3	9.09	—	—
湖北科技学院	2	1.24	2	6.06	—	—
湖南师范大学	2	1.24	1	3.03	1	0.78
中南大学	2	1.24	2	6.06	—	—
重庆医科大学	2	1.24	2	6.06	—	—
大连医科大学	1	0.62	1	3.03	—	—
广东医科大学	1	0.62	1	3.03	—	—
广西医科大学	1	0.62	1	3.03	—	—
广西中医药大学	1	0.62	1	3.03	—	—
广州医科大学	1	0.62	1	3.03	—	—
贵州医科大学	1	0.62	1	3.03	—	—
哈尔滨医科大学	1	0.62	1	3.03	—	—
河南大学	1	0.62	1	3.03	—	—
江西中医药大学	1	0.62	1	3.03	—	—
宁夏医科大学	1	0.62	1	3.03	—	—
徐州医科大学	1	0.62	1	3.03	—	—
云南中医药大学	1	0.62	1	3.03	—	—
中国科学院微生物研究所	1	0.62	1	3.03	—	—

（六）升学原因分析

调研数据显示，毕业生升学的主要原因是“提升学历”、“增加择业资本”、“对专业感兴趣、深入学习”，占比分别是 70.41%、“13.27%”、“10.20%”；而因“提升综合能力”选择升学的毕业生较少，仅占 5.10%。详见下图。

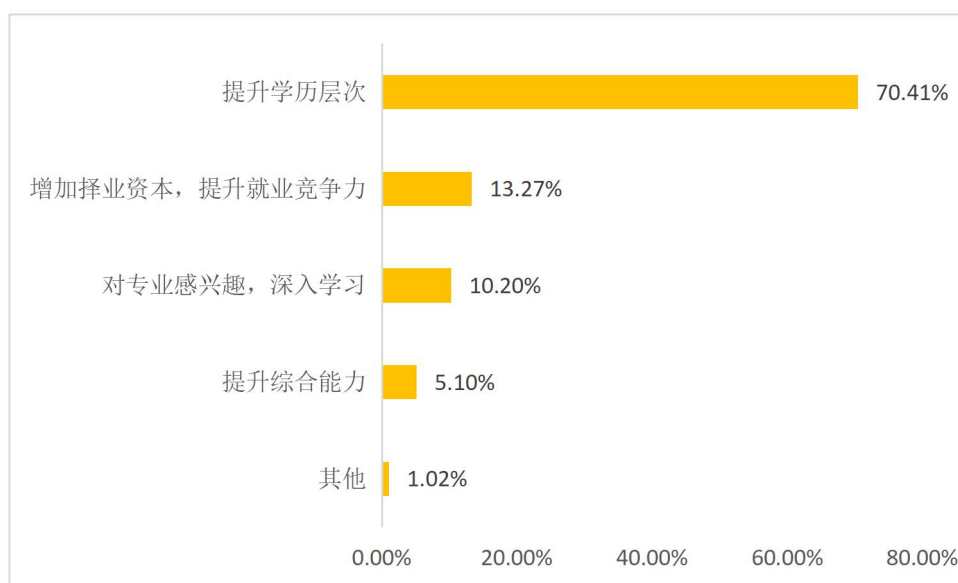


图 2-20 毕业生升学原因分析

四、毕业生出国（境）情况分析

（一）总体出国（境）情况

总体来看，学校 2019 届毕业生共有 12 人选择出国（境），出国（境）率为 0.63%。其中本科毕业生有 1 人，专科毕业生有 11 人。详见下图。

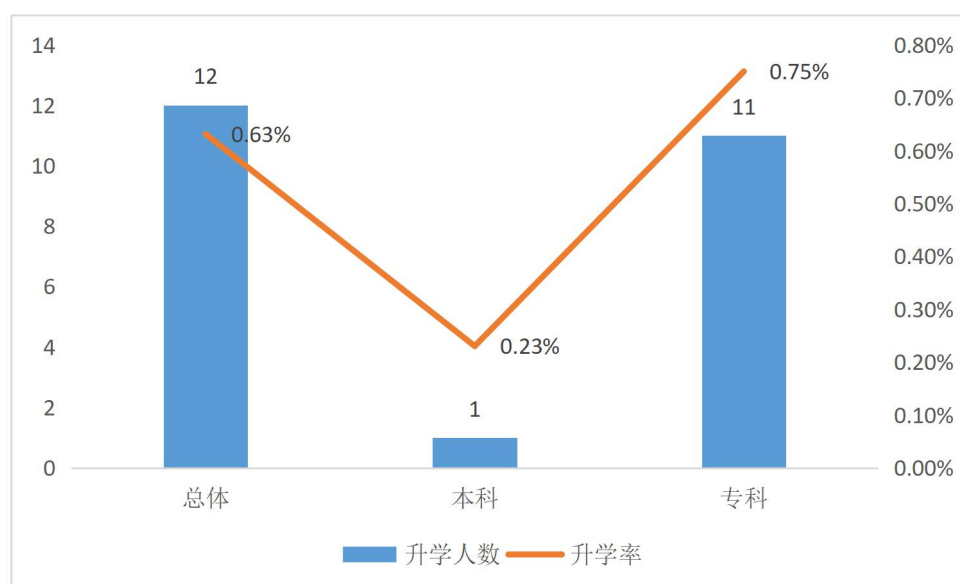


图 2-21 毕业生出国（境）情况

（二）分专业出国（境）情况

分专业来看，2019 届共有三个专业毕业生出国（境），分别是护理（10 人）、临床医学（1 人）、医学检验技术（1 人）。出国（境）率分别为 2.50%、0.23%、0.55%。详见下图。

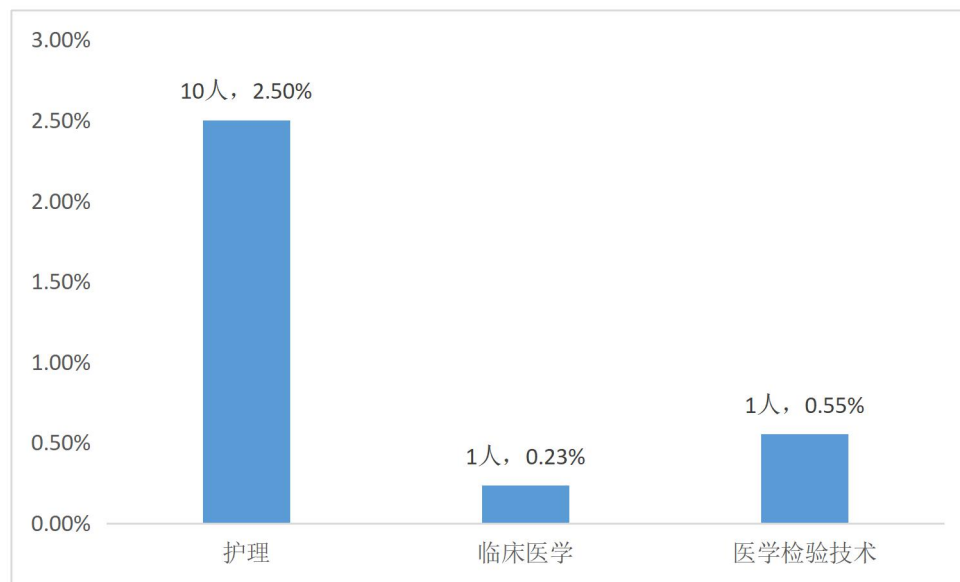


图 2-22 毕业生分专业出国（境）情况

（三）出国（境）地域分布

从出国（境）地域分布来看，2019 届毕业生出国（境）地域分别是日本（7 人）、菲律宾（2 人）、澳大利亚（1 人），美国（1 人），新西兰（1 人）。详见下图。

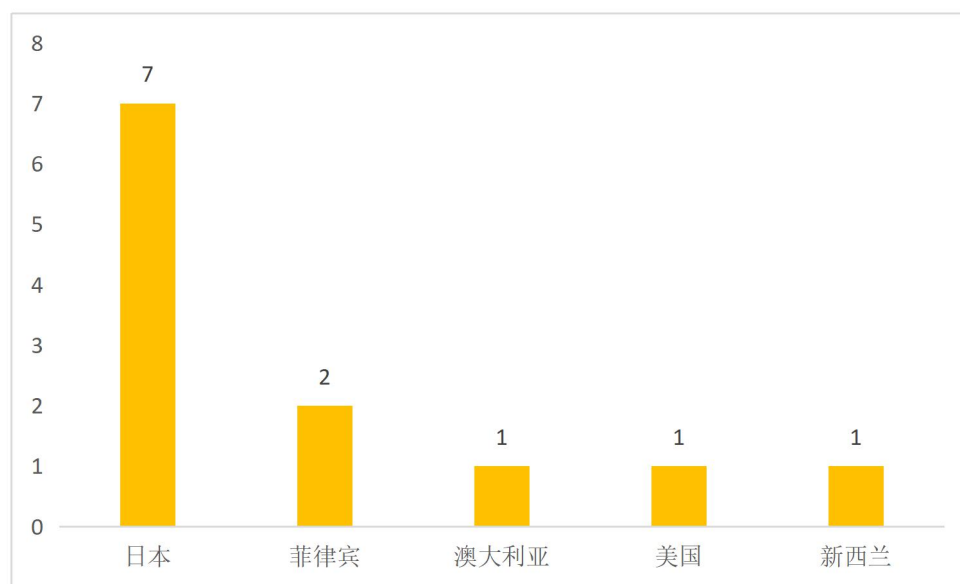


图 2-23 出国（境）地域分布

（四）出国（境）的原因

调研数据显示，毕业生出国（境）的主要原因是“增长见识，了解他国习俗与文化”占比为 44.44%。详见下图。

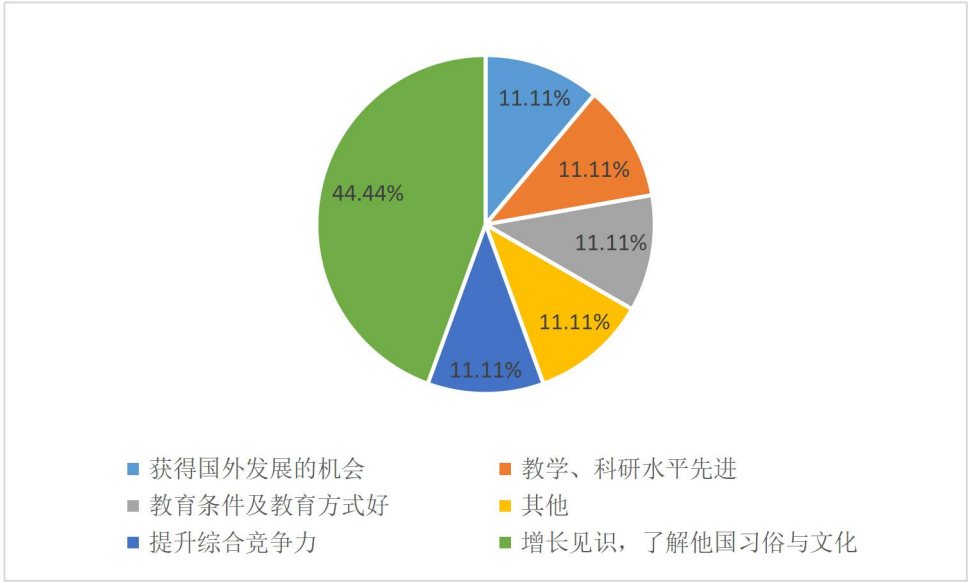


图 2-24 出国（境）的原因

五、未就业毕业生情况分析

（一）未就业毕业生总体情况

1. 毕业生未就业总体情况

总体来看，学校 2019 届毕业生共有 197 人未就业。其中，本科生有 53 人，专科生有 144 人；男性有 44 人，女性有 153 人。详见下图。

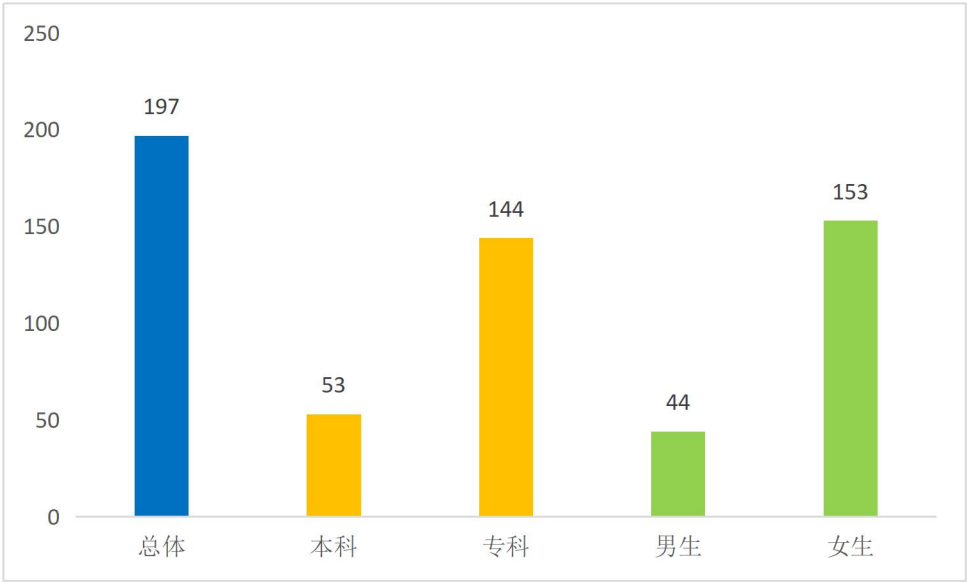


图 2-25 未就业毕业生总体情况

2. 分专业未就业毕业生分布

调查显示，学校 2019 届毕业生中，未就业人数最多的专业是护理（48 人）；其次是临床医学（39 人）；再次是药学（25 人）。详见下表。

表 2-5 分专业未就业毕业生分布

单位：人数（人）

专业	人数
护理	48
临床医学	39
药学	25
医学检验技术	21
护理学	20
助产	14
口腔医学	11
医学影像技术	10
针灸推拿	7
医学美容技术	2

（二）未就业原因分析

调查显示，毕业生未就业的主要原因为“正再择业尚未落实就业单位”（60.64%）、“在等待单位签约”（33.73%）、“准备公务员、事业单位招聘”（4.02%），此外还有部分毕业生因“准备创业”、“在准备升学考试”等原因而未能就业。可见大部分还未就业的毕业生是因为已有自己的规划且在准备中，暂不想就业的只占少数。详见下图。

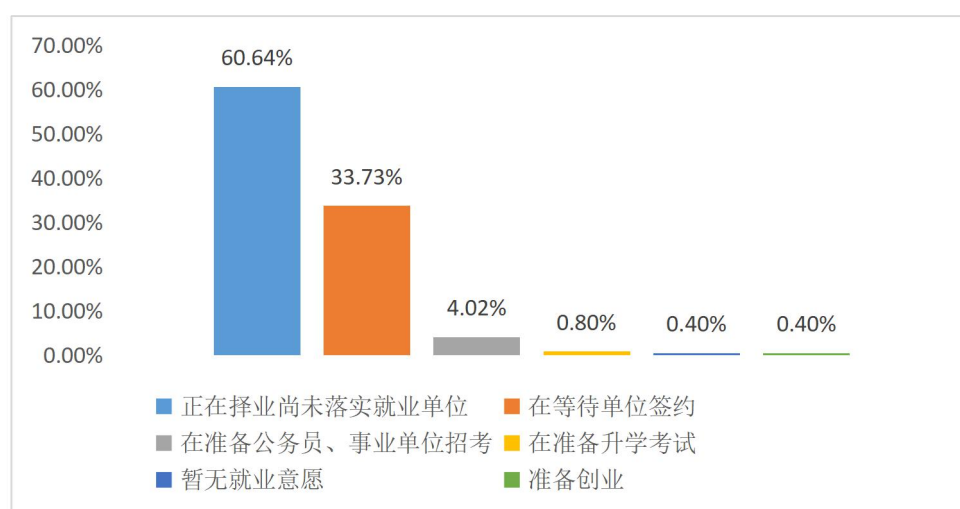


图 2-26 未就业原因分析

（三）未就业毕业生求职关注的地域因素分析

毕业生在就业时考虑的地域因素首先是“方便与家人一起”，占比为 39.36%；其次是“到一线城市可能机会更多”（22.89%）；第三是“到中小城市工作比较稳定”（21.69%）。此外，还有 2.01%的毕业生选择“到基层更容易干事业”。数据表明，大部分未就业毕业生的就业心理比较保守，更倾向于在父母身边就业。详见下图。

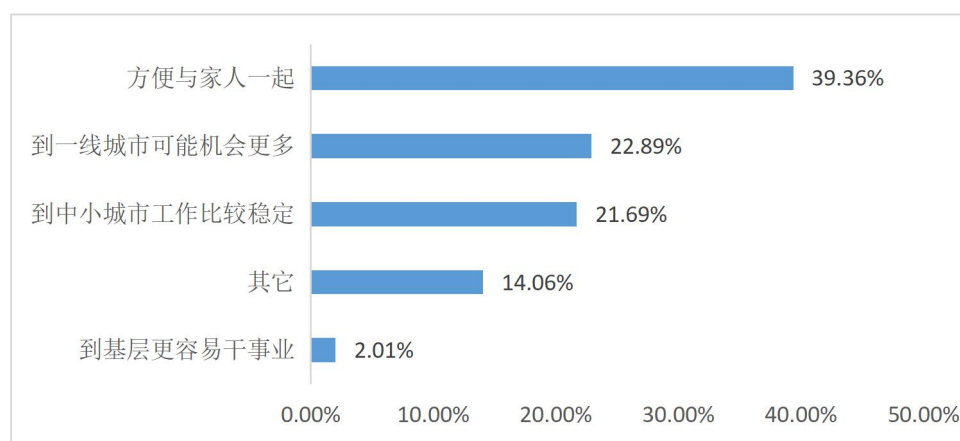


图 2-27 未就业毕业生求职关注的地域因素

（四）未就业毕业生择业定位

数据显示，学校 2019 届毕业生择业定位排名前三位的是“其他事业单位”、“国有企业”、“国营企业”，这与国企、事业单位的福利待遇好、工作稳定密切相关。分学历来看，本科生和专科生都将“国有企业”、“其他事单位”列入前二选择。不同的是，专科生选择“国有企业”的比例高于本科生，本科生选择“其他事业单位”的比例高于专科生。详见下图。

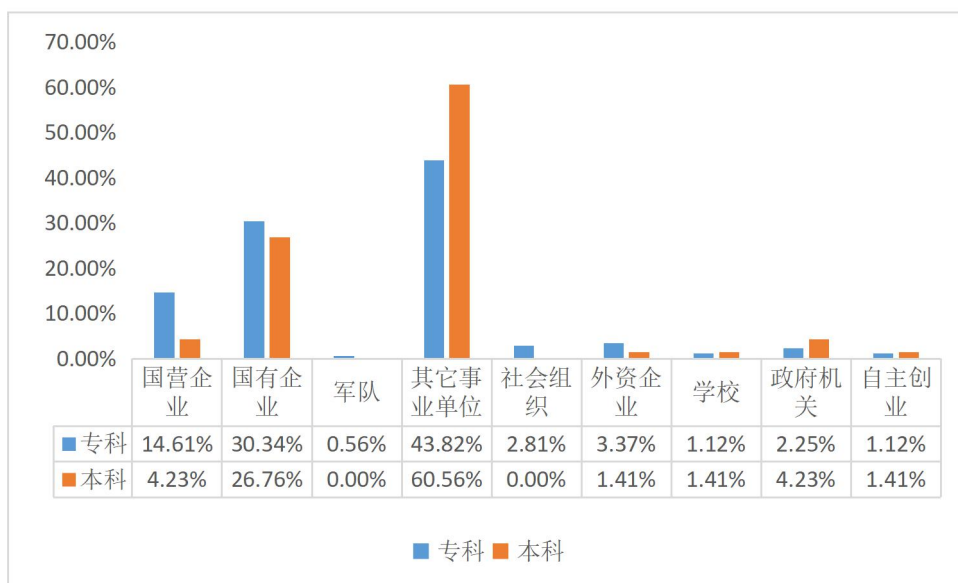


图 2-28 未就业毕业生择业定位

（五）未就业毕业生求职面试次数分布

调研数据显示，未就业毕业生求职面试的单位数主要集中在 1-3 家，占比为 68.54%；其次是 4-6 家，占比为 17.89%，而仅有 0.56% 的未就业毕业生面试超过 10 家以上。表明未就业毕业生就业积极性、主动性还应进一步提高。详见下图。

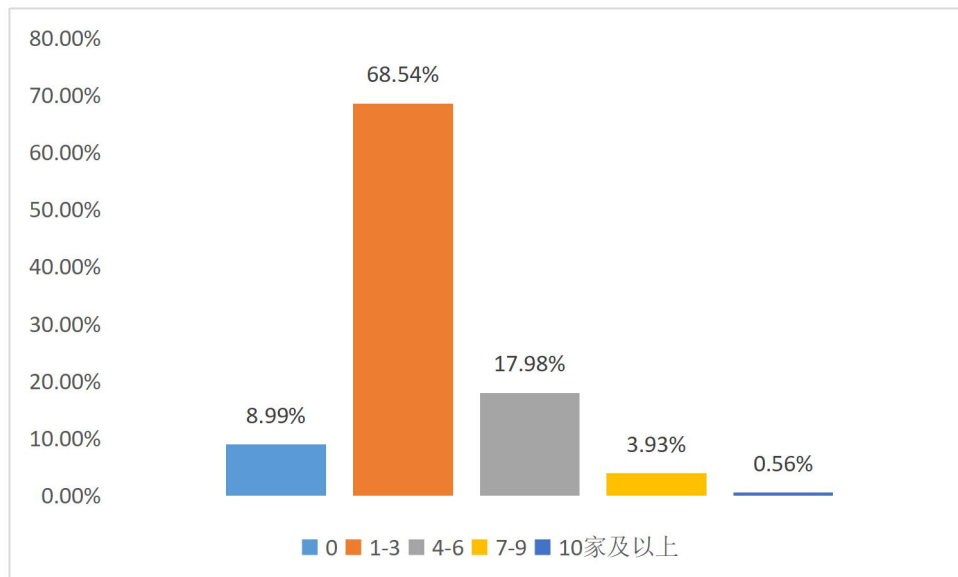


图 2-29 未就业毕业生求职面试次数分布

（六）未就业毕业生求职过程中遇到的困难

调查显示，未就业毕业生在求职过程中遇到最多的困难是“适合自身专业和学历的岗位不多”（19.75%），其次是“缺乏实践经验”（17.63%），第三是“用人单位待遇和条件不符合预期”（17.23%）。详见下图。

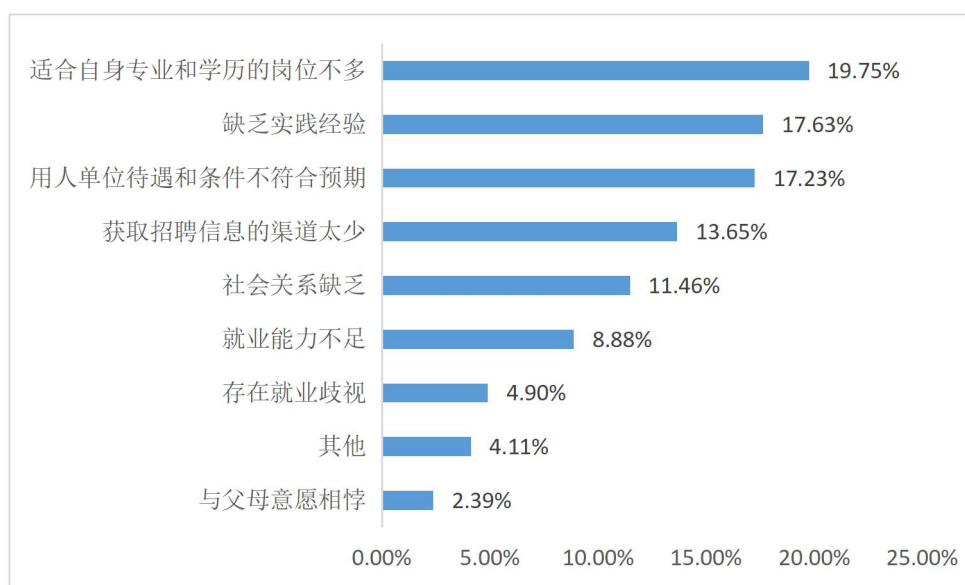


图 2—30 未就业毕业生求职过程中遇到的困难

第三章 学校就业创业工作举措与特点

在学校党委、行政的高度重视和正确领导下，本年度学校就业工作坚持以提高毕业生就业质量、就业层次为目标，不断扩大本科招生规模、积极开拓就业市场、加强就业创业工作研究，保证了学校 2019 届毕业生更高质量和更充分就业，主要工作举措和特点如下：

一、领导重视、责任明确，狠抓就业创业工作

领导重视，组织有力，就业工作高位推进。学校成立了创新创业学院，加强了创新创业就业工作的领导，主要领导先后 5 次召开就业创业工作会议。各二级学院均将就业工作纳入重要议事日程，组织布署到位，措施有力，特别是今年暑假就业统计期间，从院领导到辅导员均顶着酷暑坚守在一线，取得了今年就业服务零投诉，毕业证、报到证发放零差错，毕业生返离校期间安全责任零事故，整体就业率高于全省平均值的不易成绩。

二、依托武陵山片区就业市场，就业渠道多样，实现毕业生充分就业

拓展了就业渠道，完善了服务平台。在去年 12 月成功举办了“武陵山片区医卫人才湖南供需见面会”的基础上，特别是今年上半年各学院成功申办了“湖南医药学院春季专场招聘会”，以及举办各类专场招聘活动共 37 场次，共有来自全国 16 个省市的 412 家用人单位来校招聘，累计提供就业岗位 10066 个，供需比达到 1:5.3。同时，加强与“云就业”平台合作，学校就业网实现与全省联网，及时通过就业网、就业微信公众号等发布就业信息，包括毕业生报到证办理、档案传递均实现网上跟踪。

三、围绕学校重点工作，提升就业质量层次

2019 年，得益于领导重视，组织有力，学校就业工作高位推进。学校成立了创新创业学院，加强了创新创业就业工作的领导，主要领导先后 5 次召开就业创业工作会议。各二级学院均将就业工作纳入重要议事日程，组织布署到位，措施有力，特别是今年暑假就业统计期间，从院领导到辅导员均顶着酷暑坚守在一线，取得了今年就业服务零投诉，毕业证、报到证发放零差错，毕业生返离校期间安全责任零事故，整体就业率高于全省平均值的不易成绩。

2019 年毕业生共 1901 人，其中本科 4 个专业共 434 人，专科 11 个专业共 1467 人。我校今年毕业生初次就业率为 89.64%，高于全省平均水平 3.33%，较去年比较有提升。其中，本科生初次就业率为 87.79%，高于全省平均水平 1.92%，专科生初次就业率 90.18%，高于全省平均水平 4.04%。

四、积极拓展就业渠道，不断完善服务平台

在去年 12 月成功举办了“武陵山片区医卫人才湖南供需见面会”的基础上，今年上半年各学院成功申办了“湖南医药学院春季专场招聘会”，以及举办各类专场招聘活动共 37 场次，共有来自全国 16 个省市的 412 家用人单位来校招聘，累计提供就业岗位 10066 个，供需比达到 1:5.3。同时，加强与“云就业”平台合作，学校就业网实现与全省联网，及时通过就业网、就业微信公众号等发布就业信息，包括毕业生报到证办理、档案传递均实现网上跟踪。2019 年，还争取到省教育厅的大力支持，将我校 2020 届供需见面会纳入省级行业性、区域性大型招聘会。

我校认真落实《关于做好 2020 届高校毕业生求职创业补贴工作的通知》，通过申报时间提前、申报程序简化、大力宣传政策，今年共有 179 名毕业生通过自愿申请获得 1500 元一次性的求职创业补贴，总计金额为 268,500 元，加强了毕业生对学校的认同感、归属感。

五、创新创业稳步推进

我校创新创业就业工作坚持“党政统一领导、就业部门牵头、部门各司其职、全员共同参与”的工作机制，在校师生的共同努力下，2019 年创新创业就业工作稳步推进。

完善了创新创业学院相关制度，成功举办了 2019 年“互联网+”创新创业比赛与第一届学科与创新创业竞赛活动，成功申报了“一个中心，两个基地”：医学人文视域下医学生创新创业教育中心，应用型护理专业人才创新创业教育基地，医学影像技术专业校企合作创新创业教育基地。

第四章 2017-2019 届毕业生就业质量发展趋势分析

注：本章节 2017 届/2018 届数据来源于湖南医药学院《2017 届毕业生就业质量报告》《2018 届毕业生就业质量报告》。

一、2017-2019 届毕业生规模变化趋势分析

总体来看，学校 2017-2019 届毕业生规模呈先上升后下降趋势，分别为 2029 人、2440 人、1901 人。详见下图。

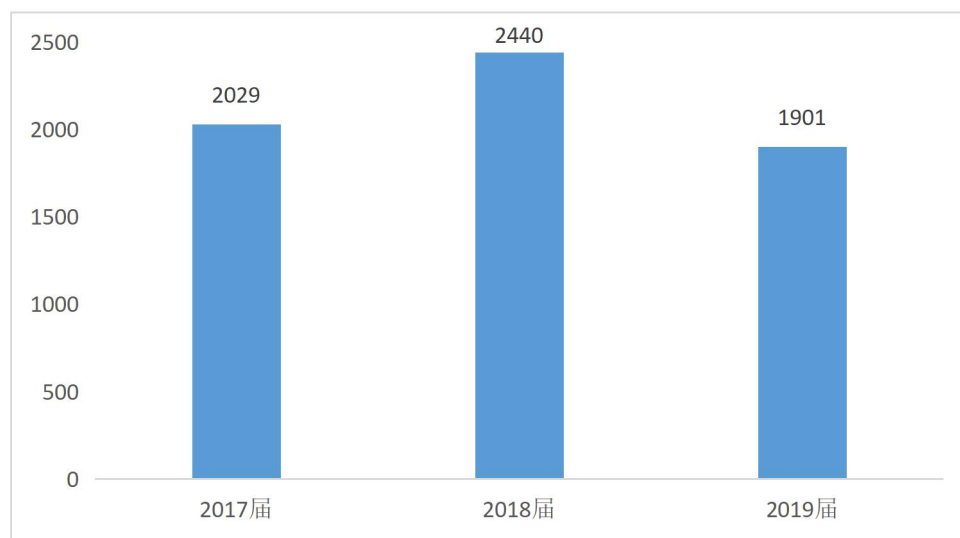


图 4-1 2017-2019 届毕业生规模变化趋势

二、2017-2019 届毕业生就业率变化趋势分析

从就业率来看，2017-2019 届毕业生就业率分别为 94.20%、87.38%、89.64%，就业率呈先下降后上升趋势。毕业生总体就业率均保持在 87.00%以上，表明学校毕业生就业较好。详见下图。

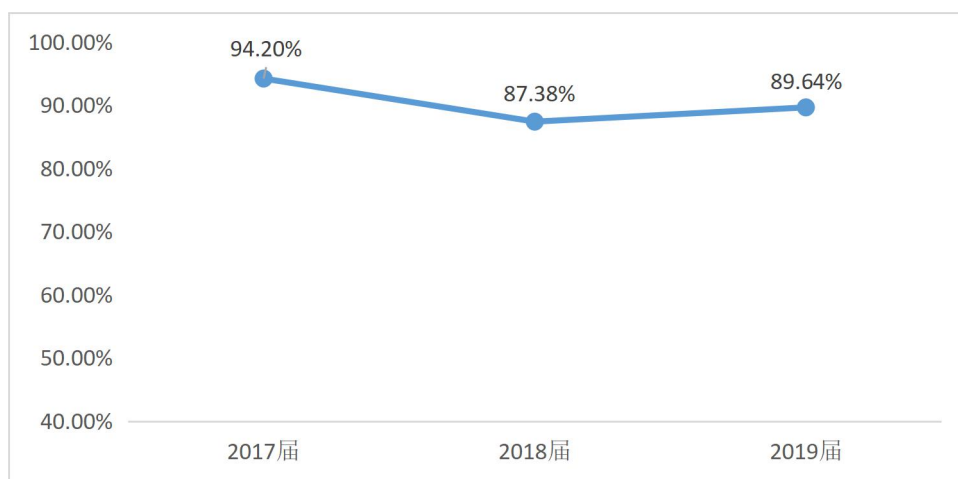


图 4-2 2017-2019 届毕业生就业率变化趋势

三、2017-2019 届毕业生就业流向变化趋势分析

（一）2017-2019 届毕业生省内就业比例变化趋势

从毕业生的就业流向可以看出，学校 2017-2019 届毕业生在本省就业的占绝大多数，分别为 78.50%、76.80%、66.93%，表明学校为区域医疗卫生及地方经济发展培养了大量专业人才。但省内就业人数整体呈下降趋势，表明学生就业地域选择上更趋向于多元化。详见下图。

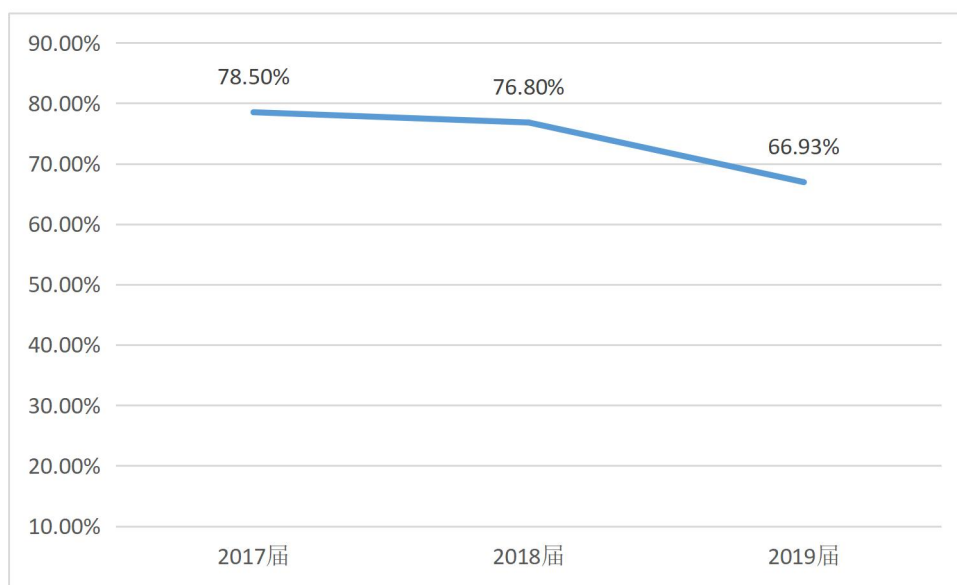


图 4-3 2017-2019 届毕业生省内就业比例变化趋势

（二）2017-2019 届毕业生就业去向变化趋势

数据显示，从就业行业来看，学校 2017-2019 届毕业生就业去向均以“就业与灵活就业”为主，且连续三年保持在 80.00%以上；其次是“升学”，且连续三年保持在 6.00%以上。详见下图。

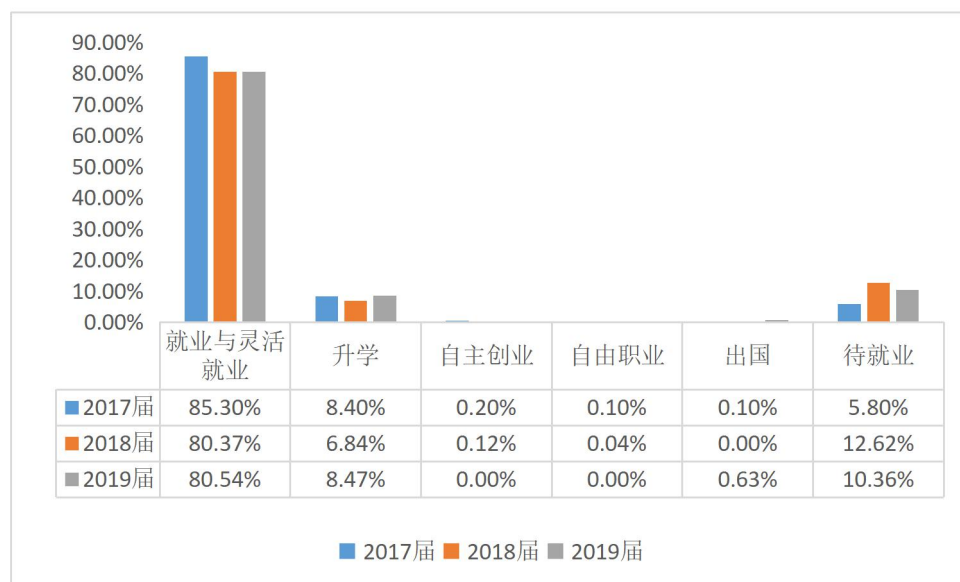


图 4-4 2017-2019 届毕业生就业去向变化趋势

四、2017-2019 届毕业生就业质量发展趋势分析

调查显示，学校 2017-2019 届毕业生就业现状满意度较高，分别为 86.00%、90.44%、83.76%。从毕业生工作与专业相关度来看，2017-2019 届毕业生工作与专业相关度均保持在 93.00%以上，由 2017 届的 93.00%上升到 2019 届的 93.16%，整体呈上升趋势。详见下图。

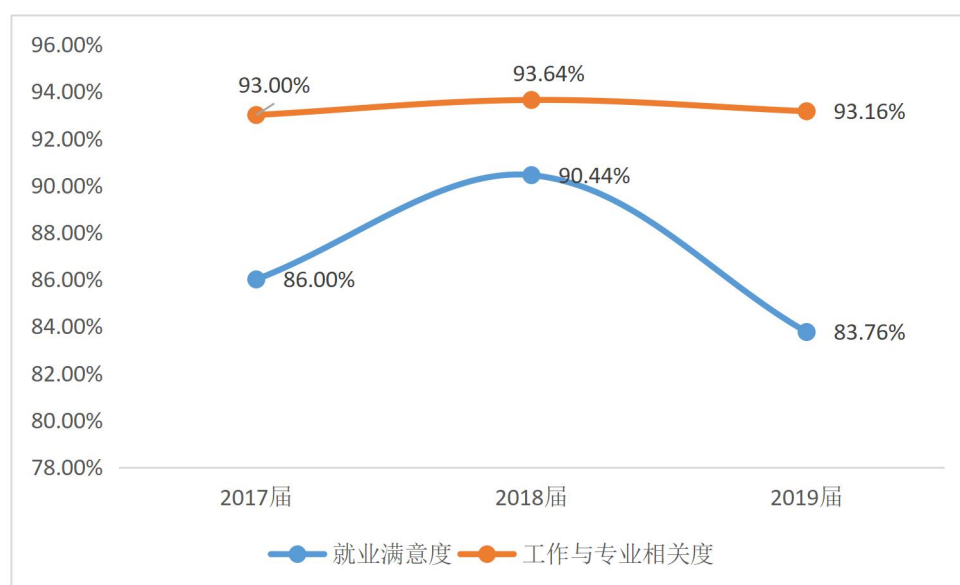


图 4-5 毕业生就业质量发展趋势分析

第五章 2019 届毕业生对母校的评价

一、毕业生对母校人才培养的满意度及反馈建议

（一）毕业生对母校人才培养的总体满意度

总体来看，毕业生对母校人才培养满意度为 94.41%，其中“非常满意”的占比 16.67%，“满意”的占比 40.12%，“比较满意”的占比 37.62%，说明学校人才培养的工作得到毕业生的广泛认可，学校的人才培养效果较好。详见下图。

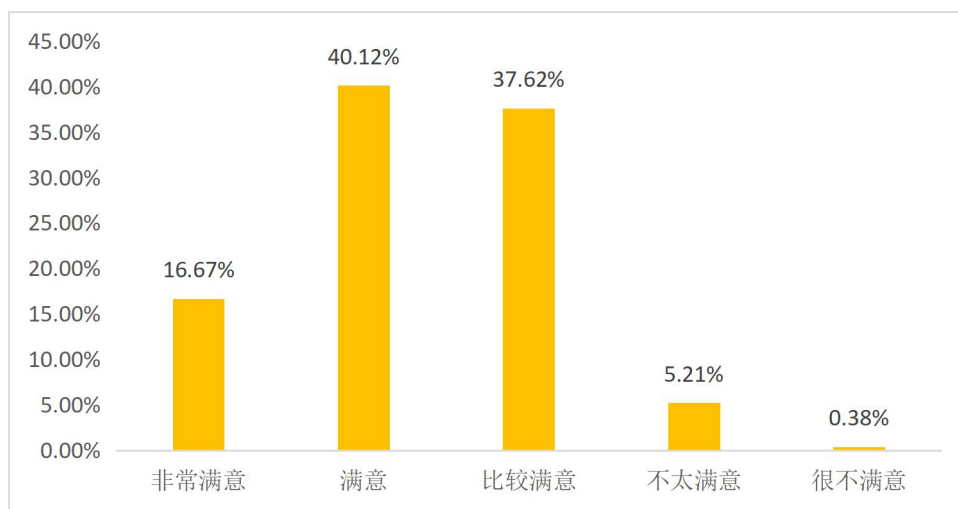


图 5-1 毕业生对母校人才培养总体满意度

分专业来看，对母校人才培养满意度排名前三位的专业是医学检验技术专业、口腔医学专业、针灸推拿专业，满意度分别为 100.00%、98.28%、97.35%。相比较而言，医疗美容技术专业毕业生对母校人才培养的满意度较低。详见下图。

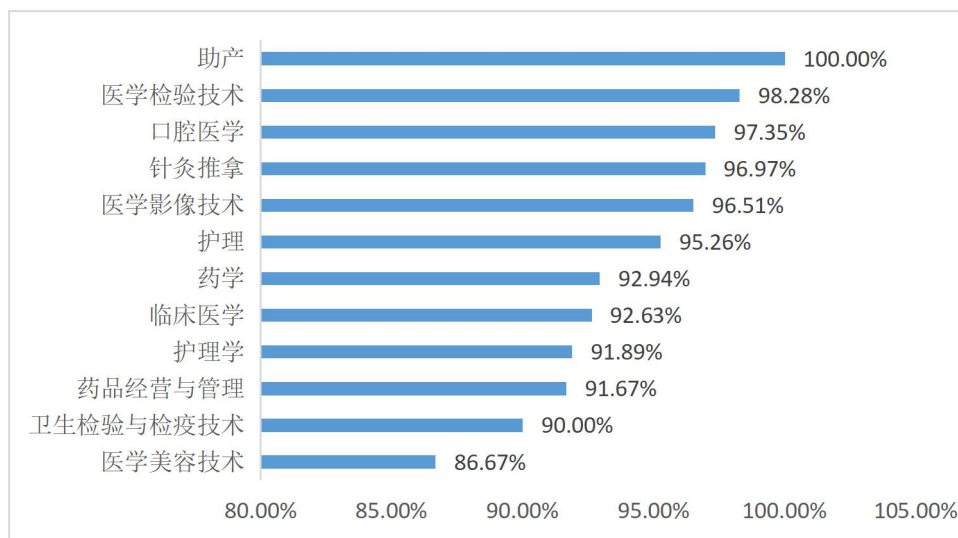


图 5-2 各专业毕业生对母校人才培养总体满意度

（二）毕业生对母校教育教学的评价

调查显示，2019 届毕业生对母校教育教学中各项指标的满意度评价均在 94.00% 以上，其中“教师授课”的满意度最高(98.86%)，其次“实践教学”(94.79%)，“专业设置与课程安排”（94.41%）。详见下图。

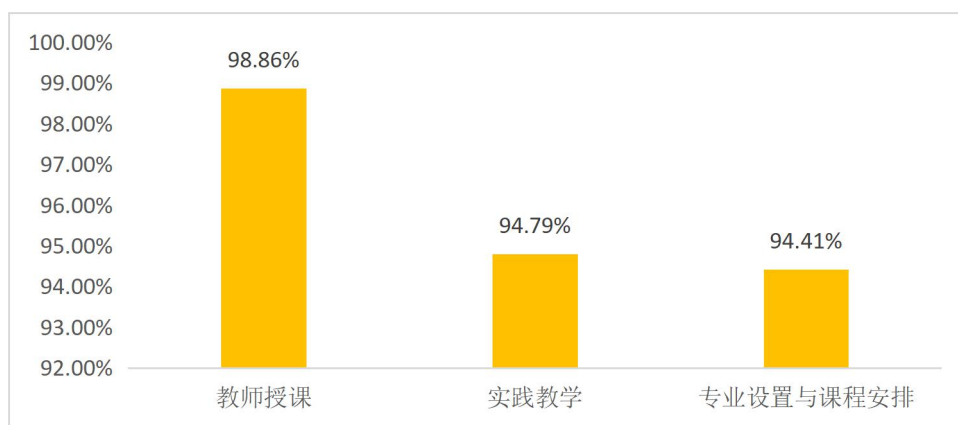


图 5-3 毕业生对母校在教育教学方面评价

表 5-1 满意度明细表

指标	非常满意	满意	比较满意	不太满意	很不满意
教师授课	25.95%	50.54%	22.37%	0.98%	0.16%
实践教学	20.74%	46.42%	27.63%	4.45%	0.76%
专业设置与课程安排	17.37%	48.10%	28.94%	5.16%	0.43%

（三）毕业生对母校人才培养工作反馈建议

1. 毕业生对母校教学方面的改进建议

调查显示，毕业生对母校教学方面反馈改进建议比较集中的是“实践教学”（25.71%）、“专业课内容及安排”（21.17%）、“教学方法和手段”（20.19%）；此外，对“考核方法与教学评价”、“师资水平”等反馈建议也较多。详见下图。

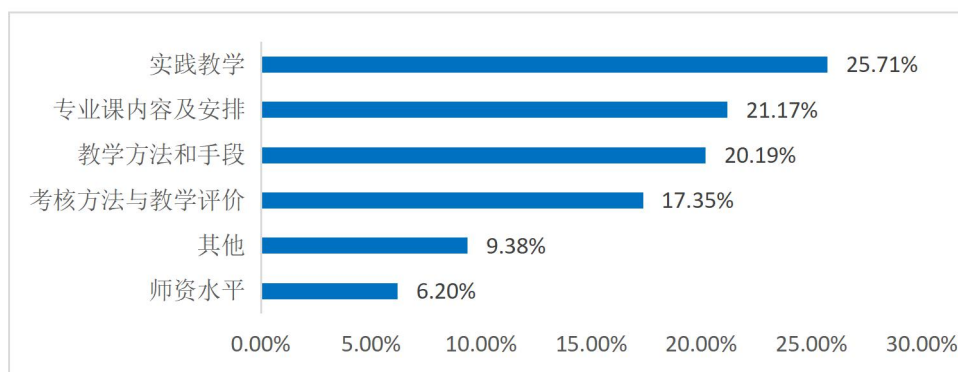


图 5-4 毕业生对母校教学方面的改进建议

2. 毕业生对母校课程设置方面的改进建议

在课程设置方面，毕业生认为母校应改进的方面主要为“本专业课程的实用性”（22.75%）、“实践课程安排次数”（20.85%）和“各学期开设课程门数”（14.73%）。详见下图。

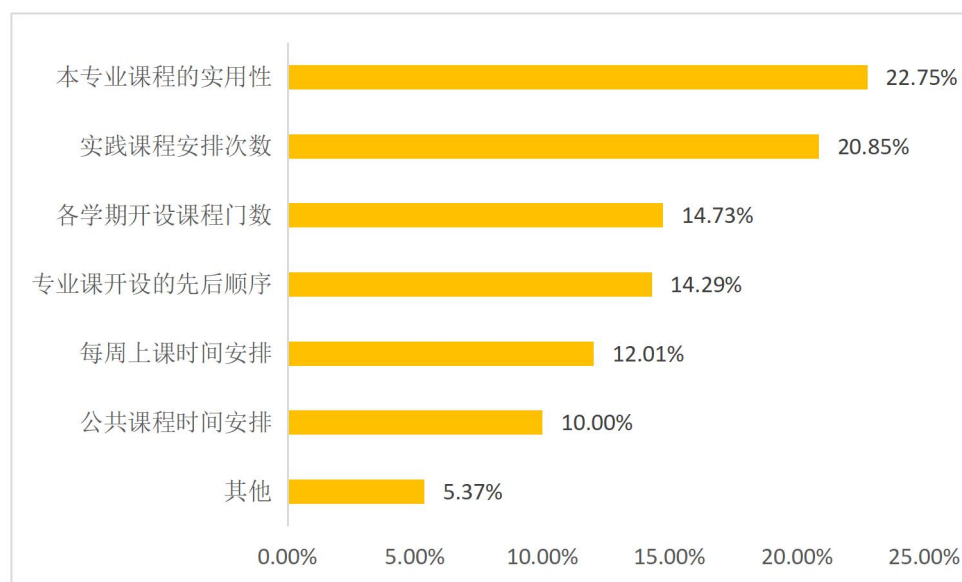


图 5-5 毕业对母校课程设置方面的改进建议

3. 毕业生对母校实践教学环节的反馈

根据调查显示，毕业生最满意的实践教学环节是“课程的实践性教学（课程作业、实验）”，占比 42.83%；其次是“专业实习、见习”，占比为 38.33%；第三是“课程设计”，占比为 6.57%。详见下图。

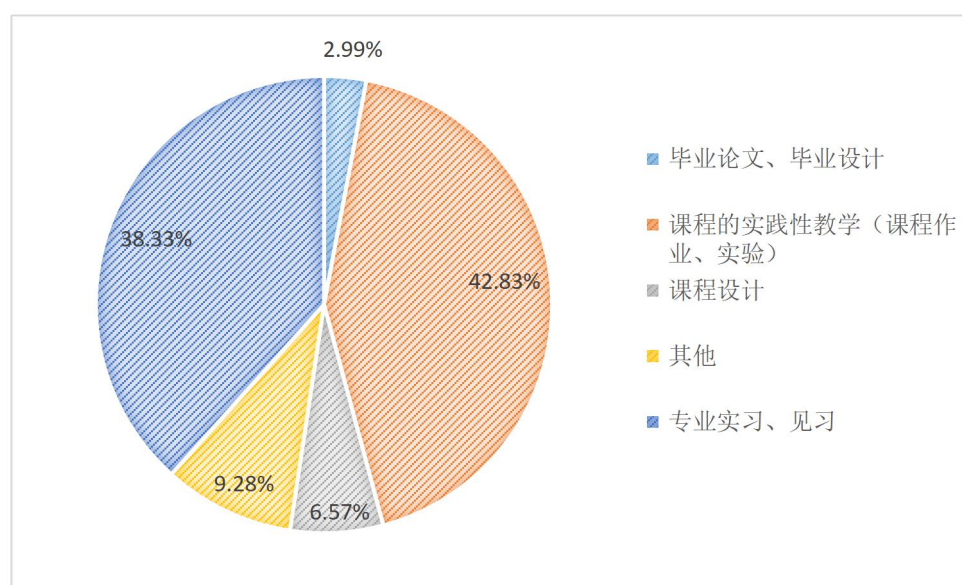


图 5-6 毕业对母校实践教学环节的反馈

二、毕业生对母校就业工作满意度及反馈建议

（一）毕业生对母校就业工作满意度

调查显示，毕业生对母校就业工作的满意度较高，为 92.18%。其中，对母校就业工作“非常满意”的占比 16.07%，“满意”的占比 40.50%，“比较满意”的占比 35.61%。详见下图。

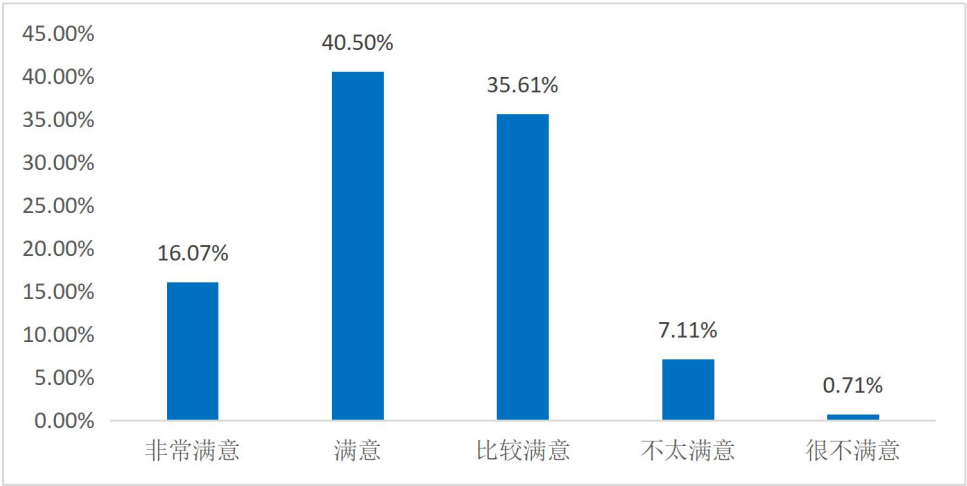


图 5-7 毕业对母校就业工作的满意度

注：满意度=非常满意+满意+比较满意

（二）毕业生对母校各项就业工作的评价

调查显示，毕业生对学校就业创业服务各项指标的满意度评价均在 91.00% 以上。其中，就业信息提供与发布（95.77%）最高；其次是就业/创业指导课（95.71%）；第三是就业手续办理（95.55%）。相对而言，对就业困难群体帮扶满意度较低，为 91.42%。详见下图。

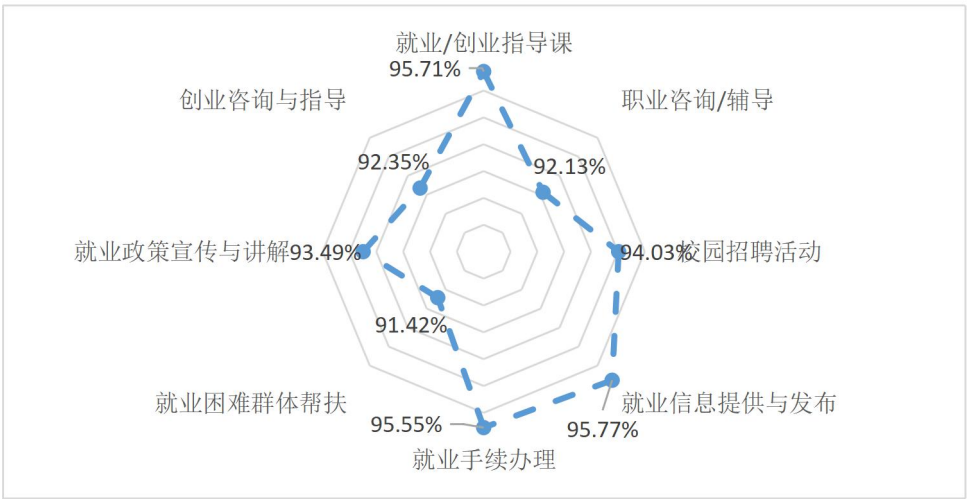


图 5-8 毕业生对母校各项就业工作满意度

三、2019 届毕业生对母校创新课程认知与反馈

（一）毕业生对母校创新创业课程的认知

调查显示，毕业生认为学校创新创业课程的开设类型主要有“线下教师讲授”（35.21%）、“以实践和模拟分析为主的创新创业课程”（29.44%）、“举办创新创业主题讲座”（22.97%）等。创新创业课程的评估方式以“小组实践作业”（29.88%）、“项目策划书或论文”（22.23%）和“考试或测验”（20.54%）为主。数据表明，毕业生对学校创新创业课程认知程度较高，表明学校的创新创业课程普及程度较高。详见下图。

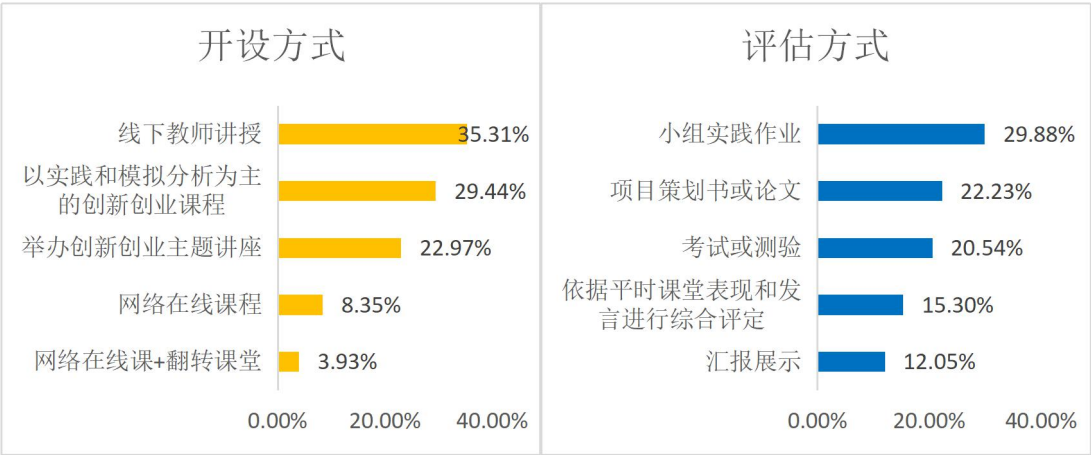


图 5-9 母校创新创业课的开设方式和评估方式

（二）毕业生对母校创新创业课程的反馈

调查显示，毕业生最希望学校开设的创新创业课程是“人际交流与沟通技巧”（35.67%），其次为“创新创业政策”（15.91%），第三是“机会识别与环境分析”（10.91%）。详见下图。

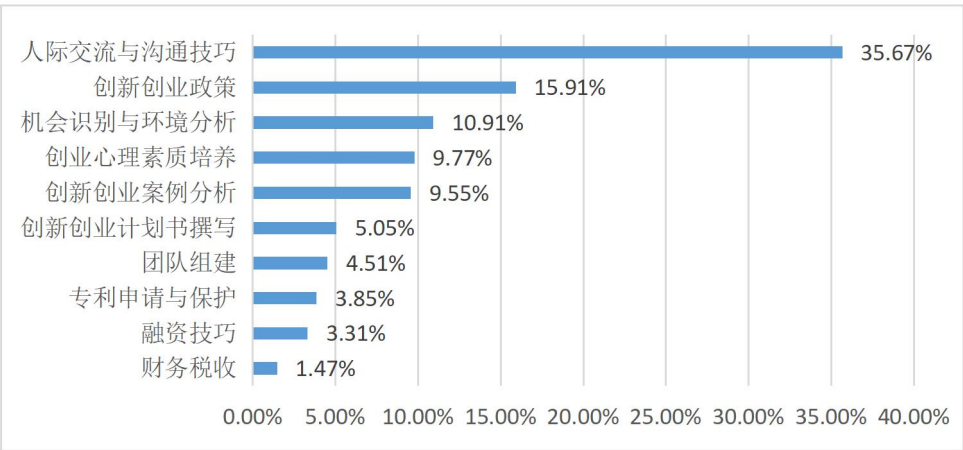


图 5-10 毕业生对母校创新创业课程的反馈

四、毕业生对母校总体评价

（一）毕业生对母校推荐度

总体来看，毕业生对母校推荐度较高，为 87.17%。其中“非常愿意”占比为 15.87%，“愿意”占比为 41.79%，“比较愿意”占比为 29.51%。详见下图。

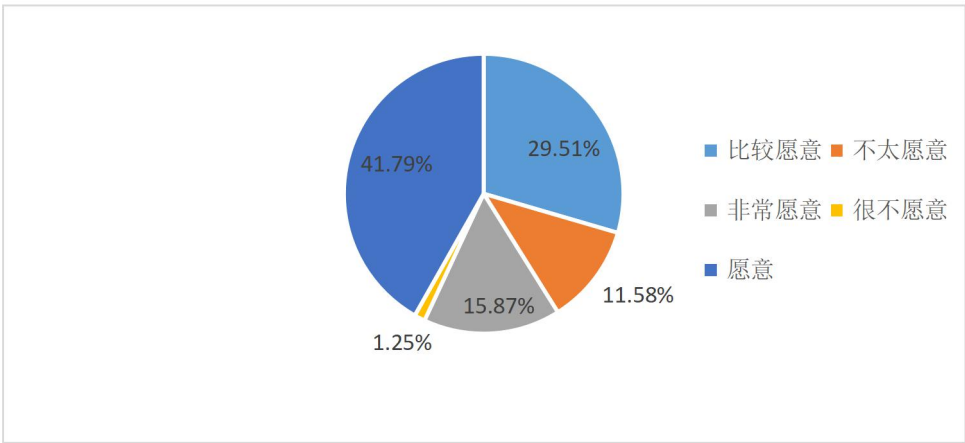


图 5-11 毕业生对母校推荐度

（二）对影响母校满意度主要因素的建议

调查数据显示，毕业生认为影响自己对母校满意度评价的因素主要因素有“所学知识/能力满足工作实际需求情况”（18.92%）、“专业辅导员的办事效率及态度”（13.10%）、“校风学风”（12.99%）。此外，“学校管理人员的办事效率及态度”、“师生课外交流”、“图书与教学设施”等因素也较为重要。

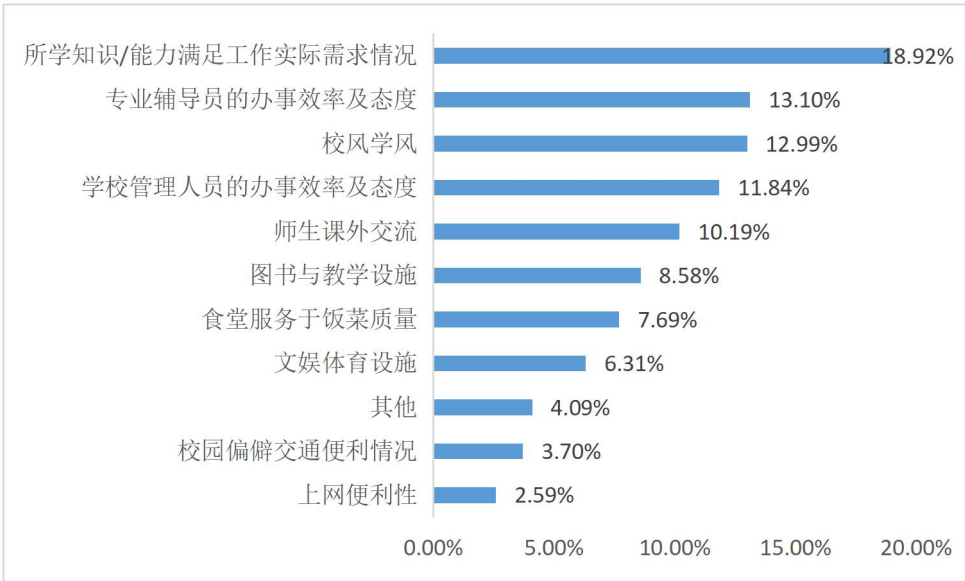


图 5-12 毕业生认为影响母校满意度因素

第六章 用人单位对毕业生及学校的评价

说明：本部分调研数据来自湖南医药学院对与学院长期合作的单位进行调研，共收回 87 份有效问卷。

一、用人单位基本情况分析

（一）用人单位规模

调研数据显示，参与调研的用人单位规模分布以“50-150 人”企业为主，占比 35.29%；其次是“151-500 人”企业占比 17.65%和“50 人以下”企业占比为 17.65%。详见下图。

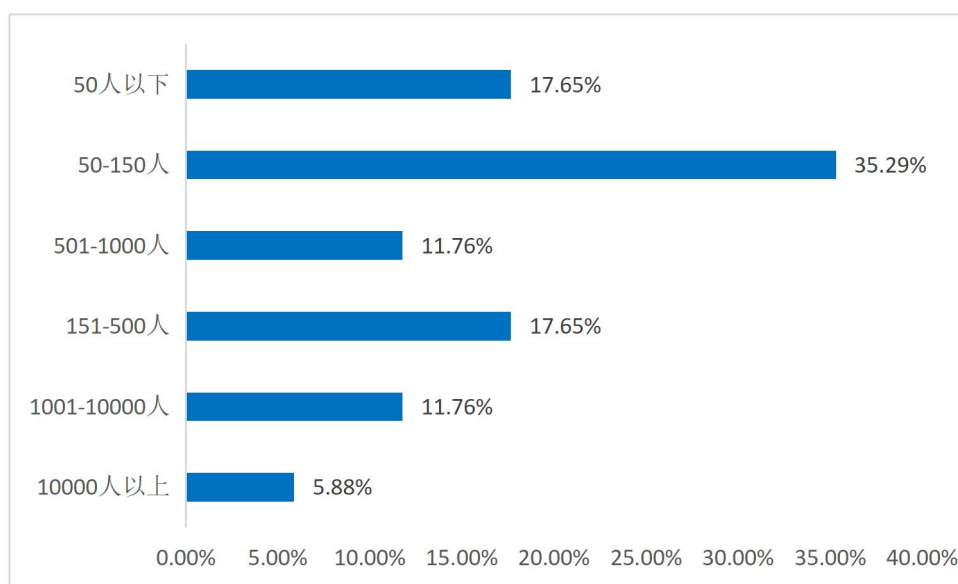


图 6-1 用人单位规模

（二）用人单位性质

调研数据显示，参与调研的用人单位性质以民（私）营企业为主，占比 41.18%；其次是事业单位（含学校或医疗卫生单位），占比 35.29%，外（合）资企业相对较少，占比 5.88%。详见下图。

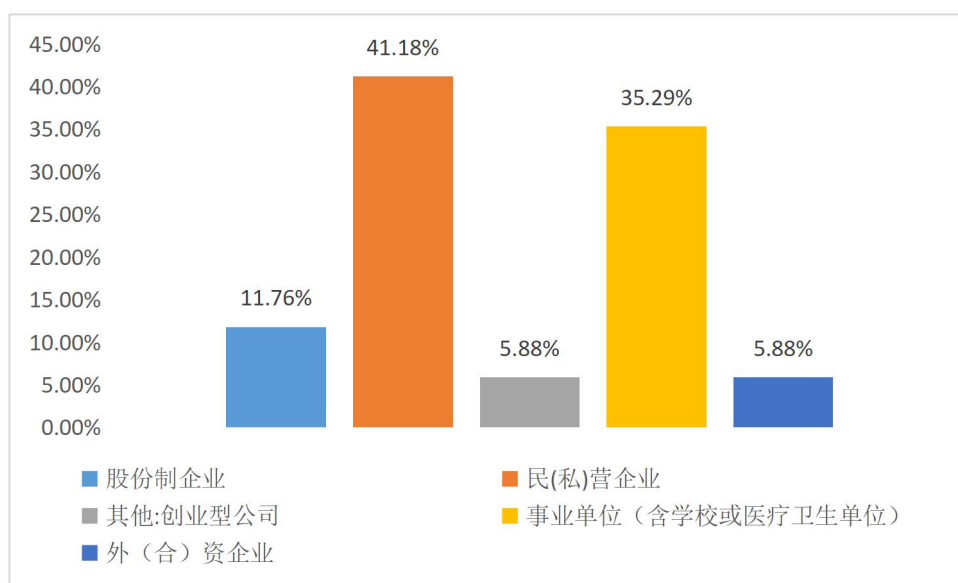


图 6-2 用人单位性质

(三) 用人单位行业分布

调研数据显示，参与调研的用人单位行业主要以“卫生和社会工作”为主，占比 52.94%，其次为“科学研究和技术服务业”，占比 17.65%，“批发和零售业”相对较少，占比 11.76%。详见下图。

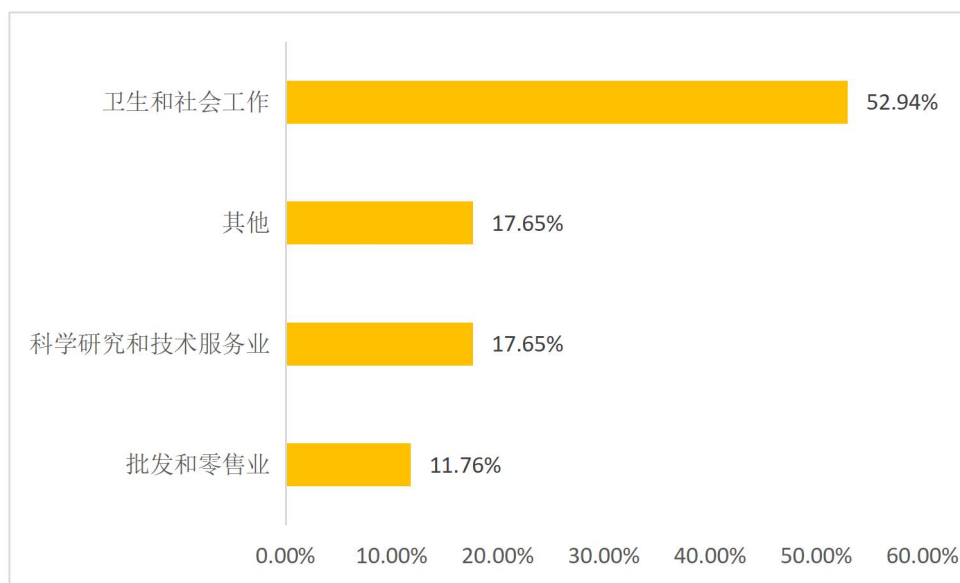


图 6-3 用人单位行业

二、用人单位招聘毕业生情况

(一) 用人单位招聘途径

调研数据显示，参与调研的用人单位招聘途径以校园招聘为主，其占比为 58.82%；其次是通过社会招聘，占比为 29.41%；占比最少的为网络招聘及在实习（见习）中选拔，占比均为 5.88%。说明校园招聘是用人单位招聘毕业生的主要渠道。详见下图。

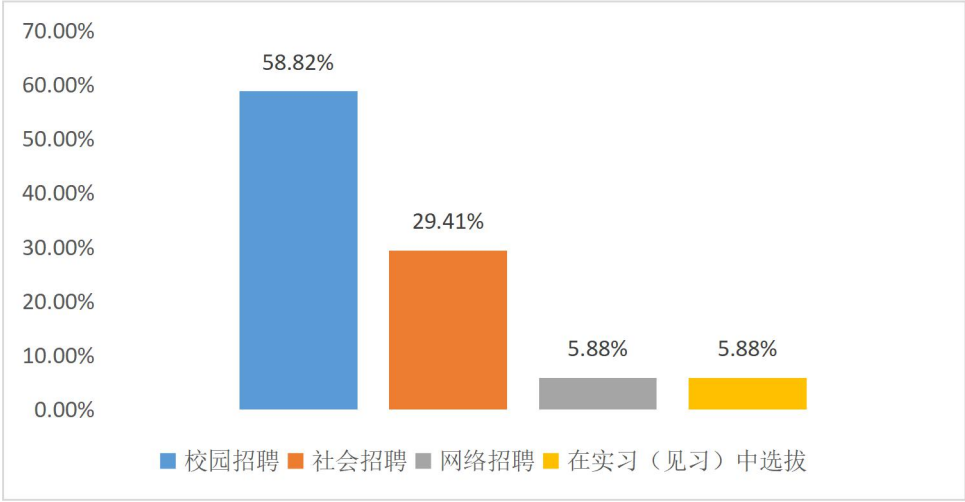


图 6-4 用人单位招聘途径

（二）毕业生职业适应时间与晋升时间

调研数据显示，参与调研的用人单位反馈毕业生职业适应主要以 3 月以内，占比为 41.18%，其次为 3-6 月，占比为 29.41%，1 年以上占比较少，为 5.88%。

在毕业生晋升为公司中层方面，主要为 1-3 年，占比为 41.18%，其次为 5-10 年及 3-5 年，均比分别为 23.53%，1 年以内，占比为 11.76%。详见下图。

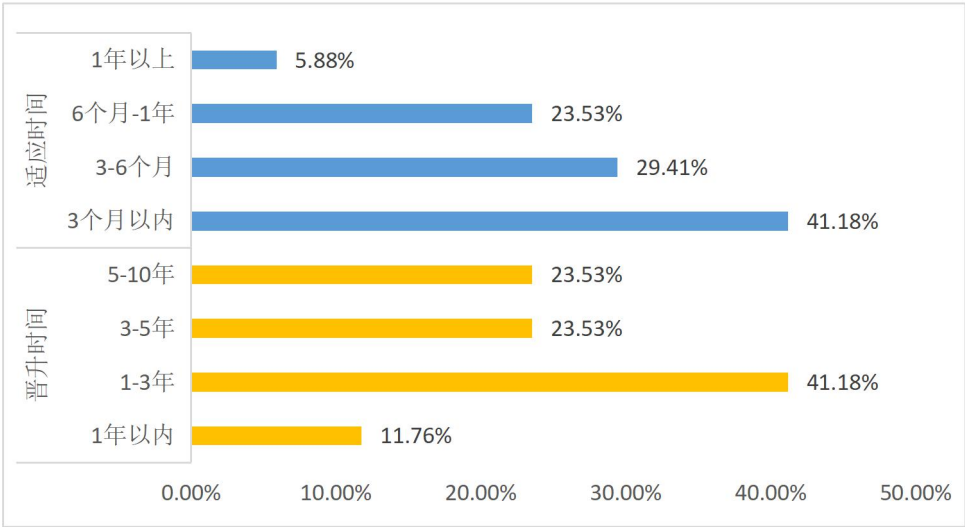


图 6-5 毕业生职业适应时间与晋升时间

（三）用人单位提供的薪资

调研数据显示，参与调研的用人单位提供应届毕业生薪资待遇分为本科及专科，专科生主要集中在 2001-3000 元，占比为 52.94%；本科生主要集中在 3001-4000 元，占比为 52.94%。详见下图。

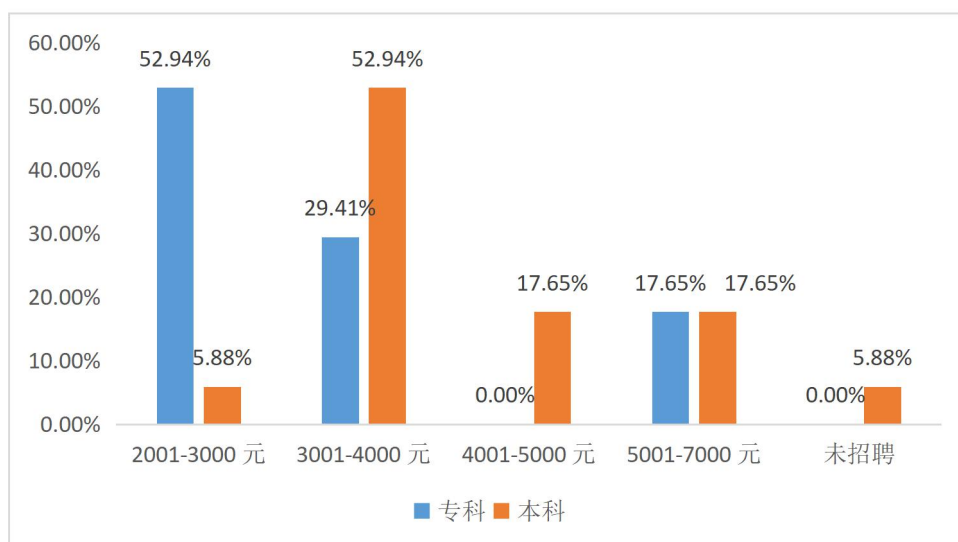


图 6-6 用人单位招聘应届毕业生提供的薪资待遇

（四）应届毕业生一年内离职情况

调研数据显示，参与调研的用人单位反馈应届毕业生一年内离职主要是“比较少”的情况，占比为 58.82%；其次为“比较大”，占比为 23.53%。占比最少的情况分别是“几乎没有”，分别为 5.88%。详见下图。

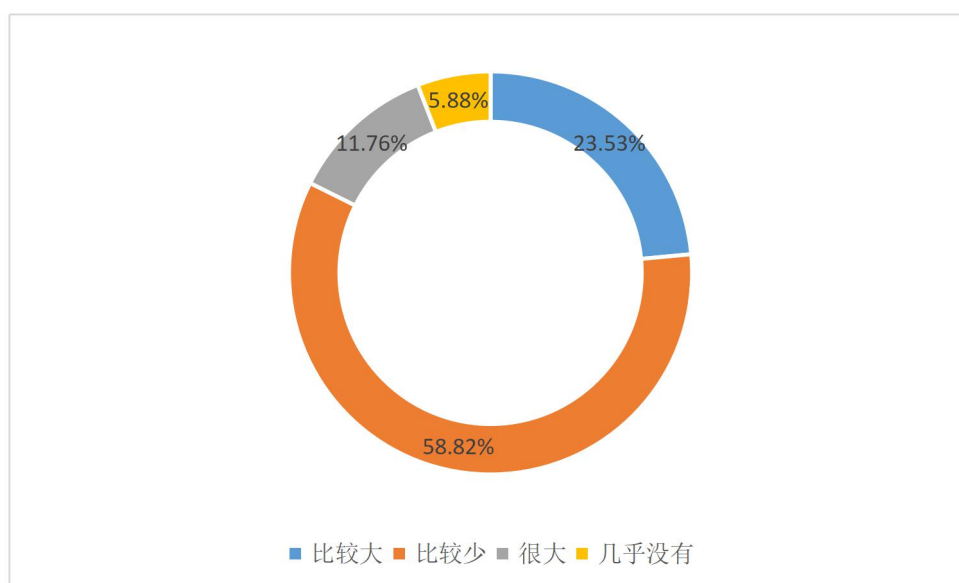


图 6-7 应届毕业生一年内离职情况

三、用人单位用人需求分析

（一）用人单位专业类型需求

调研数据显示，除“其他”类别以外，用人单位对学校毕业生人才需求最大的是“管理类”和“医学类”占比各为（12.12%）；其次各专业类型需求占比近似，这与学校的传统优势专业和人才培养定位有关。详见下图。

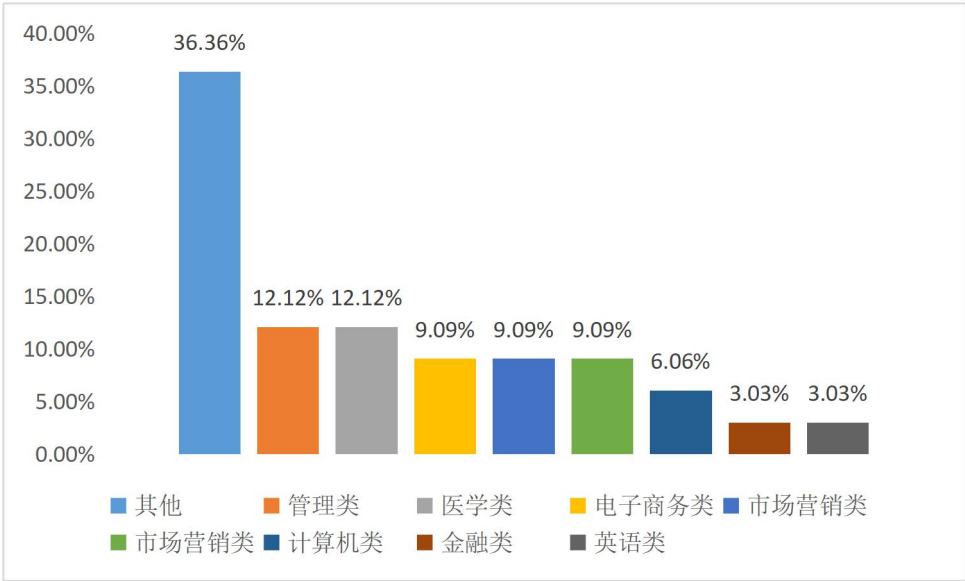


图 6-8 用人单位专业需求

（二）用人单位专业关注度

调研数据显示，用人单位对毕业生的关注度较高，为 100.00%。说明用人单位希望招聘专业对口的毕业生，真正发挥毕业生的专业优势。详见下图。

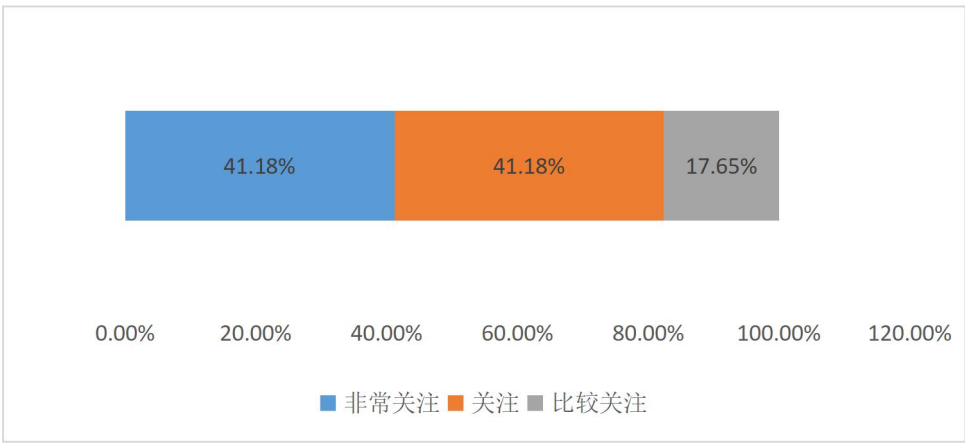


图 6-9 用人单位对毕业生的专业对口关注度

（三）用人单位招聘关注因素

调查显示，用人单位在招聘毕业生时，最关注的因素是综合素质（34.88%）、社会适应能力（20.93%）、所学专业（16.28%），因此学校应结合用人单位需求在人才培养方面做出调整与优化。详见下图。

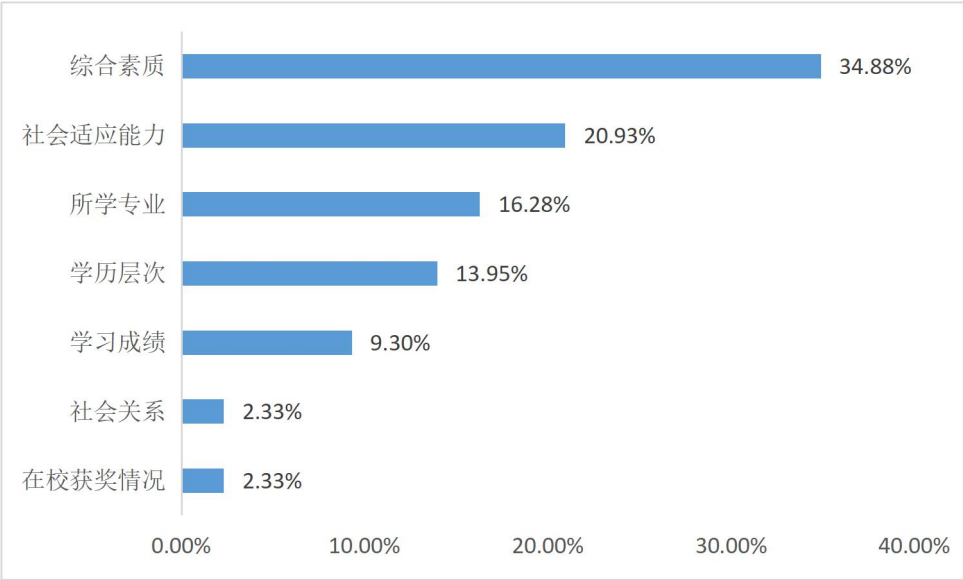


图 6-10 用人单位招聘关注因素

四、用人单位对毕业生的评价

（一）用人单位对毕业生认可度

调研数据显示，100.00%的用人单位认为学校毕业生能力很好，说明在不断的探索和创新中，学校人才培养工作取得了显著成绩，得到了用人单位的充分肯定，赢得了良好的社会声誉。详见下图。

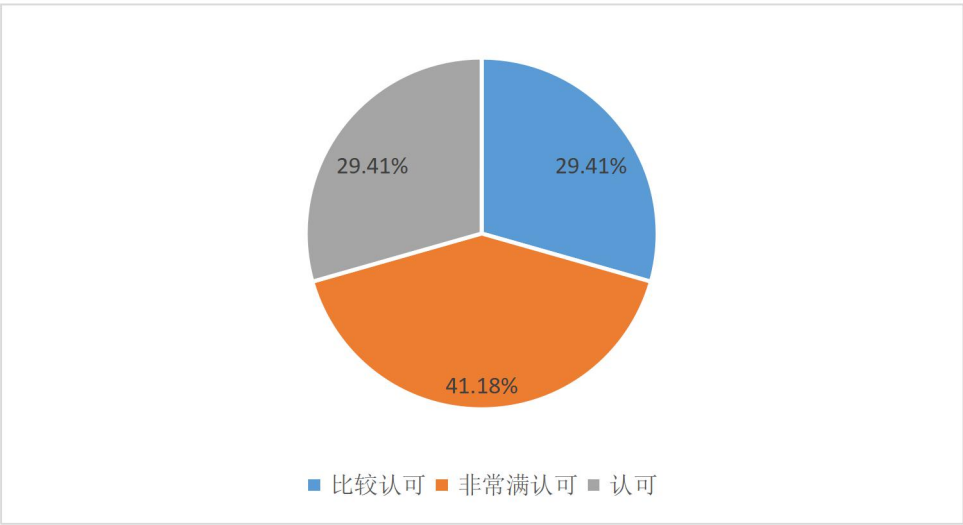


图 6-11 用人单位对毕业生认可度

（二）用人单位对毕业生求职的反馈

在求职方面，用人单位认为高校毕业生应着重加强“临场反应”（35.29%）、“职业素养”（32.35%）和“对应聘单位的了解准备”（23.53%），对“简历制作”（5.88%）和“着装礼仪”（2.94%）也有一定要求。详见下图。

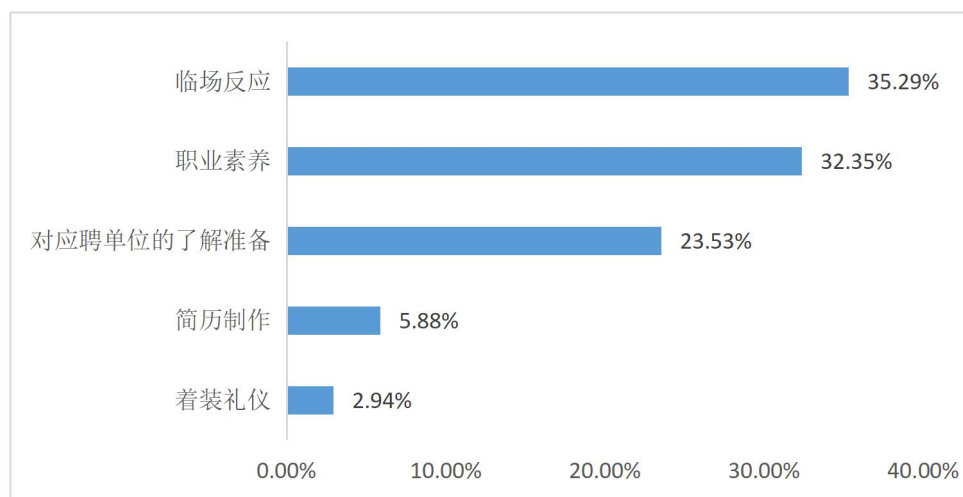


图 6-12 用人单位对毕业生求职改进建议

五、用人单位对学校评价及反馈建议

（一）对学校就业工作总体满意度

调查显示，用人单位对学校就业工作的满意度达到 100.00%；其中，表示“非常满意”的用人单位达到 35.29%。这表明，学校的就业工作得到了用人单位的高度认可。

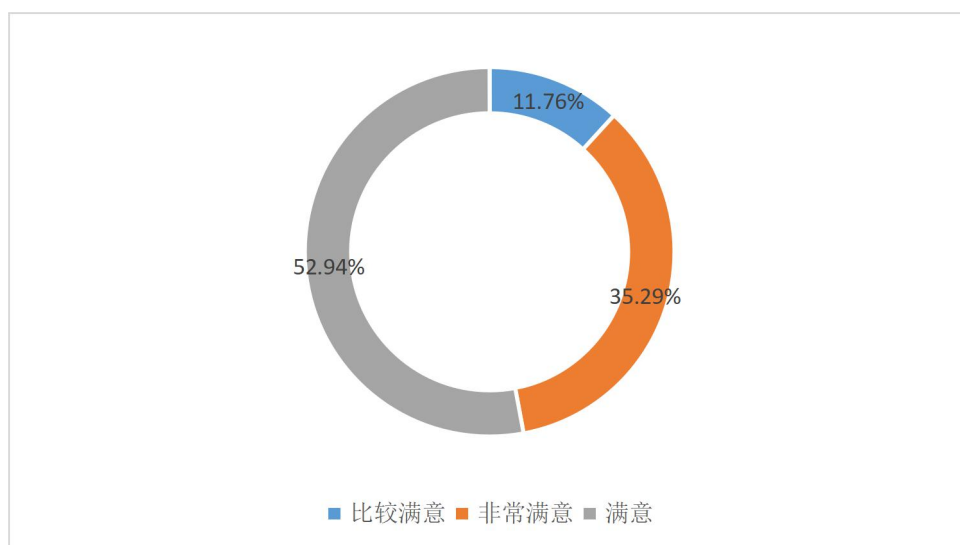


图 6-13 用人单位对学校就业工作的总体满意度

（二）对学校就业工作的反馈建议

调查数据显示，用人单位对学校就业工作反馈建议较多的是“加大对应届生的推荐力度”（47.83%）、“及时更新发布招聘信息”（26.09%）、“增加校园招聘会场次”（17.39%）。针对单位提出的宝贵建议，学校应加大对毕业生的推荐力度，及时更新与积极发布招聘信息，同时，全面开展对学生的就业指导、生涯规划，不断提升毕业生就业能力。详见下图。

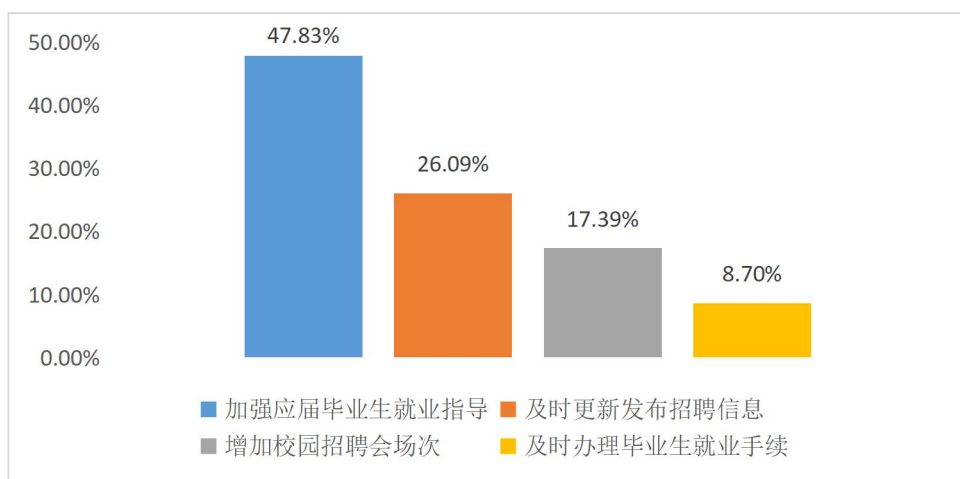


图 6-14 用人单位对学校就业工作的反馈

（三）对学校人才培养工作反馈建议

在用人单位在对学校培养人才方面给出的建议中，认为学校要重点加强的方面是“专业知识的传授”（26.19%）；其次是“与人交往能力”（23.81%）；再次是“培养团队合作能力”（21.43%）。详见下图。

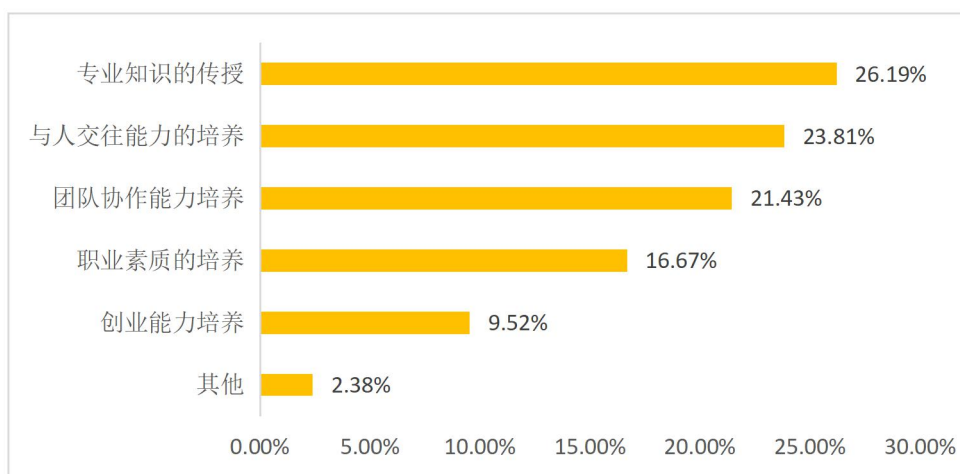


图 5-15 用人单位对学校人才培养工作的反馈建议

第七章 报告总结与反馈建议

本报告通过调研统计湖南医药学院 2019 届毕业生就业质量状况，以毕业生就业状况反馈、就业质量分析、就业专项分析、对母校满意度分析和用人单位反馈等数据为基础，集中体现了湖南医学院就业工作水平与人才培养质量，对学校进一步深化教育教学改革，完善人才培养方式，提升就业创业水平具有一定的参考价值。

一、报告总结

（一）毕业生就业情况总体良好，就业满意度较高

2019 届毕业生共有 1901 人，截至 2019 年 8 月 31 日，已就业 1704 人，初次就业率为 89.64%。分学历来看，本科毕业生共有 434 人，初次就业率为 87.79%；专科毕业生共有 1467 人，初次就业率为 90.18%。毕业生就业人数最多的行业为“卫生和社会工作”（86.87%），其次是“教育”（2.02%），第三是“租赁和商务服务”（1.83%）。大部分毕业生选择卫生和社会工作就业，与学校立足医疗工作，培养优秀医疗人员的办学方向相符合，体现了学校特色。

2019 届毕业生对就业状况的满意度较高，总体满意度为 75.90%。毕业生工作与专业相关度为 93.16%，其中本科生为 96.47%，专科生为 91.75%。各项满意度均高于同等层次学学院。以上数据都可说明，2019 届毕业生就业状况良好。

（二）毕业生和用人单位对学校人才培养和就业工作评价较高

毕业生对母校推荐度较高，为 87.17%。毕业生对母校人才培养满意度为 94.41%，说明学校人才培养的工作得到毕业生的广泛认可。毕业生对母校教育教学中各项指标的满意度评价均在 90.00%以上，“教师授课”的满意度为 94.00%，毕业生最满意的实践教学环节是“课程的实践性教学”，占比 42.83%；其次是“专业实习、见习”，占比为 38.33%。表明 2019 届毕业生对母校人才培养和就业服务的评价都较好。100.00%的用人单位认为学校毕业生能力很好，说明在不断的探索和创新中，学校人才培养工作取得了显著成绩，得到了用人单位的充分肯定，赢得了良好的社会声誉。用人单位对学校就业服务的总体满意度较高，达

100.00%。用人单位对学校评价高。这表明，学校的就业工作得到了用人单位的高度认可。

二、反馈建议

（一）积极开拓高质量就业市场，邀请更多优质企业来校招聘人才

根据调查显示，毕业生就业信息的主要来源为“招聘求职网站投递”、“亲友推荐”、“意向单位网站投递”，占比分别是 22.27%、18.84%、13.86%。表明学校应加大校园招聘市场建设，学校要积极开拓就业市场，邀请更多优质企业来校招聘人才，保障毕业生更高质量和更充分就业。在就业市场开拓上，学校既要服务国家战略，积极开拓粤港澳大湾区、长江经济带、长江三角洲区域一体化、京津冀、一带一路沿线城市等国家战略地区高质量就业市场，积极邀请他们来校招聘人才，满足学校毕业生对高质量岗位的需求。在积极服务国家战略的同时，学校又要立足服务地方经济社会发展，为本省经济社会发展提供人才支撑。学校要积极开拓省内就业市场，广泛邀请省内知名企业来校招聘人才、校企合作、专业共建，不断夯实合作基础，不断提升合作水平、不断丰富合作形式，最终让毕业生有更多的就业机会，找到满意的工作。

（二）大力开展职业生涯规划、就业指导教育，不断提升毕业生就业能力

调查显示，毕业生对母校就业工作反馈建议比较集中的是“加大对应届生的推荐力度”（47.83%）、“及时更新发布招聘信息”（26.09%）、“增加校园招聘会场次”（17.39%）。随着就业市场的主要矛盾从日益增长的大学毕业生同社会招聘岗位供给不足的矛盾转变为日益增长的就业岗位供给同大中专毕业生有业不就的矛盾。在新的矛盾下，就业岗位已经不再有稀缺性，大学生怎么清晰地认识自我，如何判断用人单位与自己是否合适的能力变得尤为重要。这就对我们当下的就业工作提出了新的要求。也就是说大学生就业工作的重心将从为毕业生提供就业岗位的“授之以鱼”，转向教学生捕鱼的方法的“授之以渔”。职业生涯规划、就业指导、职业素养以及职业能力提升的训练将成为大学生就业工作的重中之重。学校要大力推进生涯规划、就业指导教育的专业化、全程化，科学设置对所有学生从大一到大四在职业生涯规划、就业指导、职业能力提升以及实习

实践等方面的全部课程，全面提升大学生就业竞争力，促进毕业生更高质量和更充分就业。