

湖南食品药品职业学院
毕业生就业质量年度报告
2019_年

目录

学校概况	1
报告说明	1
第一章 就业基本情况.....	4
一 毕业生规模和结构.....	4
二 毕业生就业率及去向.....	7
(一) 毕业生的就业率.....	7
(二) 毕业去向分布.....	10
三 就业流向.....	12
四 毕业生的升学情况.....	19
五 毕业生的创业情况.....	20
六 职业资格证书获得情况.....	21
第二章 就业主要特点.....	24
一 就业指导服务情况.....	24
二 创新创业教育情况.....	27
三 促进毕业生就业的政策措施.....	29
(一) 就业工作保障.....	29
(二) 就业工作措施.....	30
(三) 就业创业教育和指导.....	32
第三章 就业相关分析.....	34
一 收入分析.....	34
二 专业相关度.....	37
三 就业现状满意度.....	39
四 职业期待吻合度.....	41
五 离职率.....	43
六 职业发展和变化.....	45
第四章 就业发展趋势分析.....	50
一 本校就业趋势性研判.....	50
第五章 用人单位评价.....	52
一 聘用标准.....	52
二 使用评价.....	54
三 能力、素质、知识需求.....	55
四 对校方的建议.....	58
第六章 就业对教育教学的反馈.....	60

一	对人才培养的反馈.....	60
(一)	对学校的总体满意度.....	60
(二)	就业对教学的反馈.....	65
(三)	通用能力培养.....	67
二	改进措施.....	69

图表目录

学校概况	1
报告说明	1
第一章 就业基本情况.....	4
图 1-1 本校 2019 届毕业生的性别结构.....	4
表 1-1 本校 2019 届毕业生的生源结构.....	5
表 1-2 本校 2019 届各学院毕业生人数.....	5
表 1-3 本校 2019 届各专业毕业生人数.....	6
图 1-2 毕业生的就业率.....	7
图 1-3 不同性别毕业生的就业率.....	8
图 1-4 各学院毕业生的就业率.....	8
图 1-5 各专业毕业生的就业率.....	9
图 1-6 毕业去向分布.....	10
图 1-7 不同性别毕业生的毕业去向分布.....	10
表 1-4 各学院的毕业去向分布.....	11
表 1-5 各专业的毕业去向分布.....	11
表 1-6 毕业生从事的主要职业类.....	12
表 1-7 各学院毕业生实际从事的主要职业.....	12
表 1-8 各专业毕业生实际从事的主要职业.....	12
表 1-9 毕业生就业的主要行业类.....	13
表 1-10 各学院毕业生实际就业的主要行业.....	13
表 1-11 各专业毕业生实际就业的主要行业.....	14
图 1-8 不同类型用人单位分布.....	15
图 1-9 不同规模用人单位分布.....	15
表 1-12 各学院毕业生的用人单位类型分布.....	16
表 1-13 各专业毕业生的用人单位类型分布.....	16
表 1-14 各学院毕业生的用人单位规模分布.....	17
表 1-15 各专业毕业生的用人单位规模分布.....	17
图 1-10 毕业生在湖南就业的比例.....	18
表 1-16 主要就业城市分布.....	18
图 1-11 毕业生的升学比例.....	19
图 1-12 毕业生的自主创业比例.....	20
表 1-17 毕业生实际创业的行业类.....	20
图 1-13 毕业生获得职业资格证书的比例.....	21
图 1-14 各专业毕业生获得职业资格证书的比例.....	22
第二章 就业主要特点.....	24

图 2-1	毕业生对就业指导服务的总体满意度.....	24
图 2-2	各学院毕业生对就业指导服务的总体满意度.....	25
图 2-3	毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）.....	26
图 2-4	毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）.....	27
图 2-5	创新创业教育改进需求（多选）.....	27
表 2-1	创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响.....	28
第三章	就业相关分析.....	34
图 3-1	毕业生的月收入.....	34
图 3-2	各学院毕业生的月收入.....	35
图 3-3	各专业毕业生的月收入.....	36
图 3-4	毕业生的工作专业相关度.....	37
图 3-5	各学院毕业生的工作专业相关度.....	37
图 3-6	各专业毕业生的工作专业相关度.....	38
图 3-7	毕业生的就业现状满意度.....	39
图 3-8	各学院毕业生的就业现状满意度.....	39
图 3-9	各专业毕业生的就业现状满意度.....	40
图 3-10	毕业生的职业期待吻合度.....	41
图 3-11	各专业毕业生的职业期待吻合度.....	42
图 3-12	毕业生的离职率.....	43
图 3-13	各学院毕业生的离职率.....	43
图 3-14	各专业毕业生的离职率.....	44
图 3-15	毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	45
图 3-16	各学院毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	45
图 3-17	各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	46
图 3-18	毕业生有过转岗的比例.....	47
图 3-19	各学院毕业生有过转岗的比例.....	47
图 3-20	各专业毕业生有过转岗的比例.....	48
第四章	就业发展趋势分析.....	50
第五章	用人单位评价.....	52
图 5-1	用人单位聘用本校毕业生的理由（多选）.....	52
图 5-2	用人单位聘用本校毕业生的渠道.....	53
图 5-3	用人单位对本校毕业生的总体满意度.....	54
图 5-4	用人单位继续招聘本校毕业生的意愿.....	54
图 5-5	用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度.....	55
图 5-6	用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度.....	56
图 5-7	用人单位对毕业生知识水平的需求程度.....	57

图 5-8	用人单位对本校就业工作的满意度.....	58
图 5-9	用人单位希望本校提供的支持（多选）	58
第六章	就业对教育教学的反馈.....	60
图 6-1	毕业生对母校的推荐度.....	60
图 6-2	各学院毕业生对母校的推荐度.....	61
图 6-3	各专业毕业生对母校的推荐度.....	62
图 6-4	毕业生对母校的满意度.....	63
图 6-5	各学院毕业生对母校的满意度.....	63
图 6-6	各专业毕业生对母校的满意度.....	64
图 6-7	毕业生对母校的教学满意度.....	65
图 6-8	各学院毕业生的教学满意度.....	65
图 6-9	各专业毕业生的教学满意度.....	66
图 6-10	工作中最重要的通用能力（多选）	67
表 6-1	母校学习经历对各项通用能力的影响.....	68

学校概况

湖南食品药品职业学院是经湖南省人民政府批准设立、公办的全日制高等院校，由省市场监督管理局主管，教育业务由省教育厅管理。学院前身为湖南省医药中等专业学校，创办于1979年，曾获得“全国医药系统先进集体”、“全国医药教育先进集体”、“湖南省教学工作优秀单位”、“湖南省招生就业先进单位”、“长沙市文明单位”、“湖南省综合治理先进单位”、“湖南省文明高校”等荣誉。

现有长沙市含浦、圭塘及洞井3个校区，总占地面积403亩，建筑面积15.1万平方米。其中，含浦新校区于2012年投入使用，占地面积303亩，教学、生活设施设备齐全。学院现有教职工330余人，其中教师203人，高级职称80人，中级职称101人，双师素质教师80人。在学历结构上，本科学历以上教师285人，占教师总数的90%；硕士及以上学历教师58人，占教师总数的29%；在职称结构上，现有副高职称以上教师76人，占教师总数的37%。经过外引内培，现已建设成一支以青年教师为主体，学历、职称、专业结构合理，综合素质全面的师资队伍。学院拥有GMP模拟制药车间、GSP模拟药房等实验实训室134间，校内一体化综合实训室25个，校外实习实训基地131个。

办学特色鲜明，专业设置科学、行业优势明显。开设有药学、中药学、药品经营与管理、食品营养与检测等17个专业，其中中药学、中药学为国家重点支持建设的专业。目前，建有药品制造与服务、中药与健康、食品安全与营养等3大专业群，在籍学生8000多人。全省唯一一所医药行业职业技能鉴定所设在我院，承担全省医药行业职业技能培训与鉴定，是我省医药行业高技能人才定点培训基地，为全省医药行业各领域培养和鉴定了大量的技术人才。

坚持面向产业，建立了多种办学形式。目前与沈阳药科大学、中南大学、湖南农业大学、中央广播电视大学等院校及优秀的行业企业建立了稳定的联合办学和校企合作培养模式，形成了以高职专科为主、本科与高技并存的多层次办学格局。

坚持以立德树人为根本，以服务发展为宗旨，以促进就业为导向，注重学生的实践、应用能力的培养。坚持服务学生实习和就业需要，目前与湖南老百姓医药连锁有限公司、湖南千金金沙大药房零售连锁有限公司、湖南康普制药有限公司等企业构建了深度校企合作模式，与300多家医药企业建立了人才供求关系，毕业生遍布湖南、广东、上海等地医药卫生行业，就业率达95%以上。

经过30余年的积累，学院已建成药学、医疗器械和食品类专业的高技能人才培养体系。现正致力于将我院建设成为湖南乃至中部地区同层次院校中有较大影响力的高素质技能型人才培养基地、医药行业从业人员重点培训基地和生物医药产业技术服务中心。

报告说明

湖南食品药品职业学院根据《教育部关于做好 2019 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学[2018]8 号）、教育部办公厅下发的《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25 号）等文件精神，结合学校实际，编制发布毕业生就业质量年度报告，全面系统反映学校毕业生就业工作，并以此作为招生计划安排、学科专业调整和教育教学改革等方面的重要参考，进一步深化就业与招生计划、人才培养的联动机制。

本报告的主要内容包括毕业生就业基本情况、就业特点、就业相关分析、发展趋势以及对教育教学的反馈和用人单位评价，数据主要来源于以下三个方面：

1. 湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。数据统计截止日期为 2019 年 8 月 31 日，主要涵盖就业基本情况等方面内容。
2. 第三方高等教育管理数据与解决方案专业机构麦可思所实施的应届毕业生培养质量评价项目，调查面向 2019 届毕业生 1863 人，共回收问卷 897 份，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。
3. 第三方高等教育管理数据与解决方案专业机构麦可思所实施的 2019 年用人单位评价项目，主要涵盖用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价等方面的内容。



就业基本情况

第一章 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的就业率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校毕业生就业的基本情况。

一 毕业生规模和结构

1. 总毕业生人数

湖南食品药品职业学院 2019 届总毕业生人数为 1863 人。

2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，本校以女生为主。女生占 73.81%，男生占 26.19%。

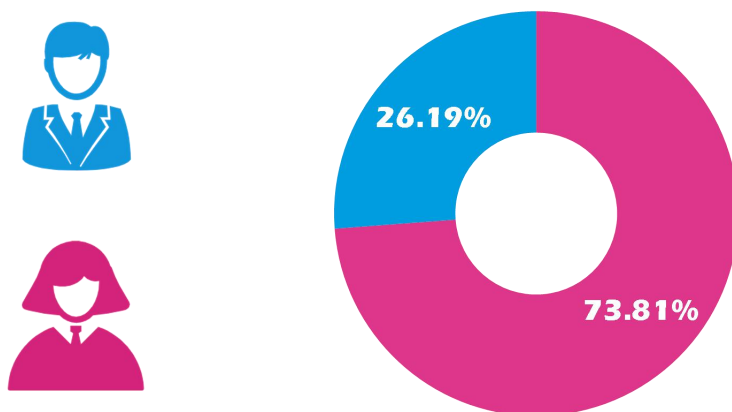


图 1-1 本校 2019 届毕业生的性别结构

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

3. 毕业生的生源结构

本校 2019 届毕业生以湖南（88.05%）生源为主，其次是贵州（5.42%）。

表 1-1 本校 2019 届毕业生的生源结构

生源地	毕业生所占比例（%）
湖南	88.05
贵州	5.42
广东	1.97
四川	1.60
云南	0.74
山东	0.62
安徽	0.62
广西	0.49
重庆	0.37
河南	0.12

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院及专业毕业生人数

本校 2019 届毕业生分布在 4 个学院，其中规模最大的学院是药学院。

表 1-2 本校 2019 届各学院毕业生人数

学院名称	毕业生人数（人）
药学院	989
中药学院	382
经管学院	260
食品学院	232

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生分布在 16 个专业，其中规模较大的专业是药学（三年制）、中药学（三年制）。

表 1-3 本校 2019 届各专业毕业生人数

专业名称	毕业生人数（人）
药学（三年制）	558
中药学（三年制）	294
药学（五年制）	164
药品经营与管理（三年制）	135
药品生产技术（三年制）	105
食品质量与安全	91
中药学（五年制）	88
食品营养与检测（三年制）	81
药品生物技术	69
药品经营与管理（五年制）	55
药品生产技术（五年制）	55
药品经营与管理（医疗器械方向）	40
药品质量与安全	38
食品药品监督管理	37
药品服务与管理	30
食品营养与检测（五年制）	23

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

二 毕业生就业率及去向

就业率反映了毕业生毕业后的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生就业率的计算公式为：

毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

（一）毕业生的就业率

1. 毕业生的就业率

本校 2019 届毕业生的就业率为 87.39%，多数毕业生已落实就业。

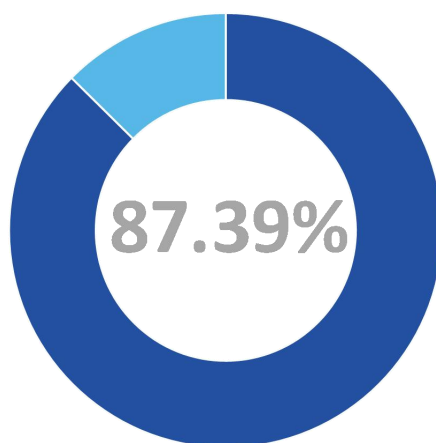


图 1-2 毕业生的就业率

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

2. 各类毕业生的就业率

本校 2019 届毕业生中，男生的就业率为 87.25%，女生的就业率为 89.92%。

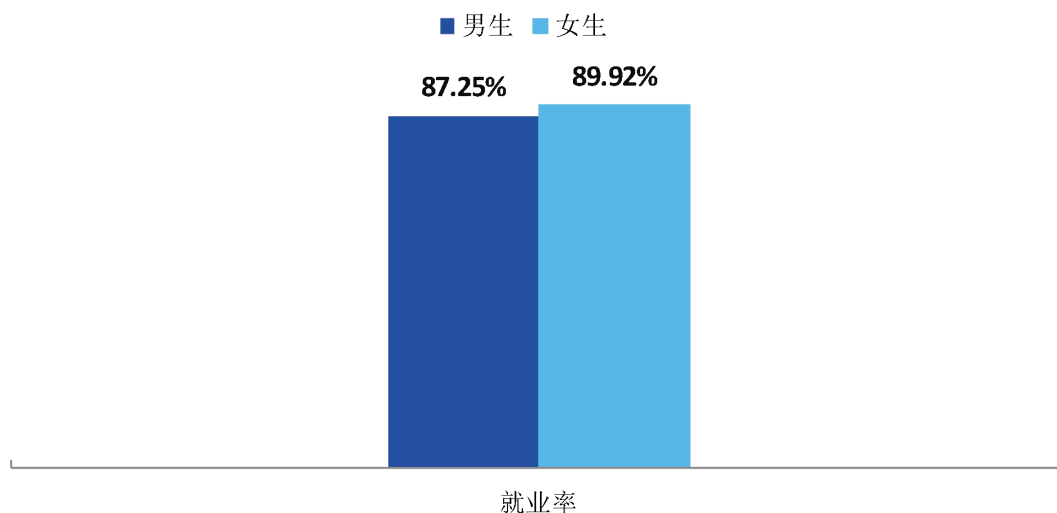


图 1-3 不同性别毕业生的就业率

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院及专业的就业率

本校 2019 届毕业生中，食品学院、药学院、中药学院、经管学院的就业率为 97.41%、88.57%、82.98%、80.38%。

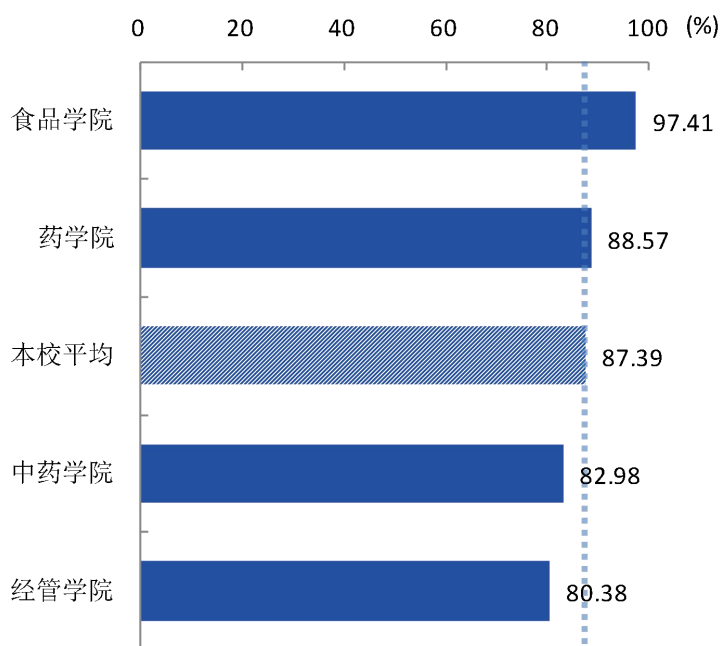


图 1-4 各学院毕业生的就业率

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

本校 2019 届毕业生中，食品药品监督管理、食品营养与检测（五年制）专业的就业率均为 100.00%，就业率较低的专业是药品经营与管理（医疗器械方向）（67.50%）。

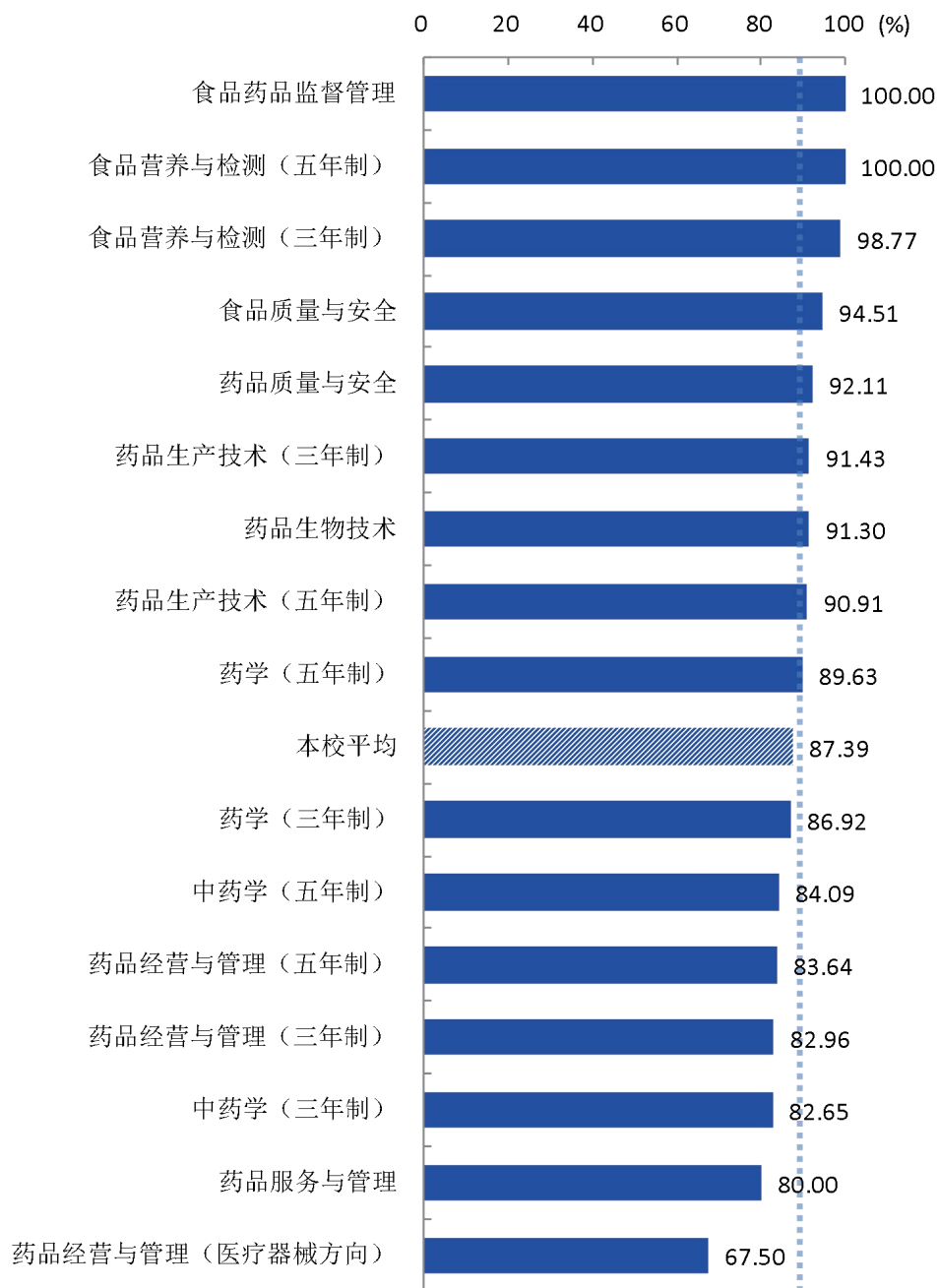


图 1-5 各专业毕业生的就业率

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

（二）毕业去向分布

1. 毕业去向分布

本校 2019 届毕业生以直接就业为主，最主要的去向是“其他录用形式就业”（85.67%）。

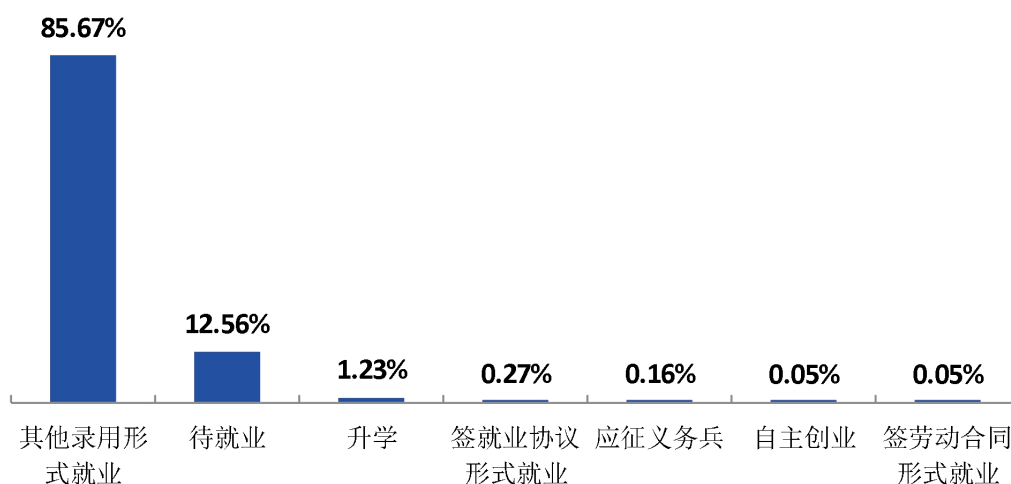


图 1-6 毕业去向分布

注：因保留两位小数，各项相加可能不为 100%。

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

2. 各类毕业生的毕业去向

本校 2019 届毕业生中，男生其他录用形式就业的比例为 78.28%，女生其他录用形式就业的比例为 88.29%。

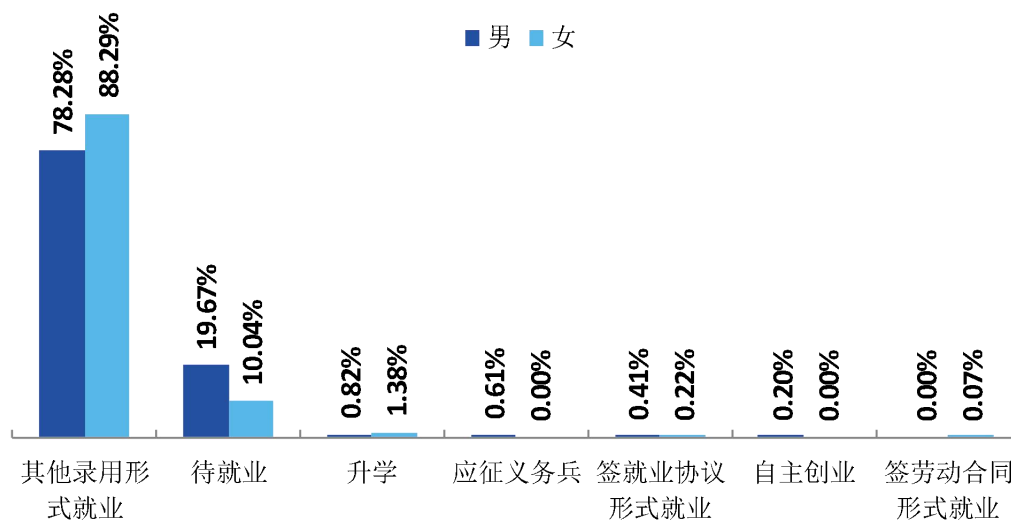


图 1-7 不同性别毕业生的毕业去向分布

注：因保留两位小数，各项相加可能不为 100%。

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

3. 各学院及专业的毕业去向分布

本校 2019 届毕业生中，食品学院、药学院、中药学院、经管学院以其他录用形式就业的比例分别为 94.83%、86.96%、81.68%、78.46%。

表 1-4 各学院的毕业去向分布

单位：%

学院名称	其他录用形式就业	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	升学	应征义务兵	自主创业	待就业
食品学院	94.83	0.43	0.00	2.16	0.43	0.00	2.16
药学院	86.96	0.40	0.00	1.11	0.10	0.00	11.43
中药学院	81.68	0.00	0.26	0.52	0.26	0.26	17.02
经管学院	78.46	0.00	0.00	1.92	0.00	0.00	19.62

注：因保留两位小数，各项相加可能不为 100%。

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

本校 2019 届毕业生中，其他录用形式就业比例较高的专业是食品营养与检测（五年制）（100.00%）、食品营养与检测（三年制）（95.06%）、食品药品监督管理（94.59%）、食品质量与安全（93.41%），其他录用形式就业比例较低的专业是药品经营与管理（医疗器械方向）（67.50%）。

表 1-5 各专业的毕业去向分布

单位：%

专业名称	其他录用形式就业	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	升学	应征义务兵	自主创业	待就业
食品营养与检测（五年制）	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
食品营养与检测（三年制）	95.06	0.00	0.00	3.70	0.00	0.00	1.23
食品药品监督管理	94.59	2.70	0.00	2.70	0.00	0.00	0.00
食品质量与安全	93.41	0.00	0.00	1.10	1.10	0.00	4.40
药品生产技术（三年制）	90.48	0.00	0.00	0.95	0.00	0.00	8.57
药学（五年制）	89.63	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10.37
药品质量与安全	89.47	0.00	0.00	2.63	0.00	0.00	7.89
药品生产技术（五年制）	87.27	0.00	0.00	3.64	0.00	0.00	9.09
药品生物技术	86.96	1.45	0.00	1.45	1.45	0.00	8.70
药学（三年制）	85.30	0.54	0.00	1.08	0.00	0.00	13.08
药品经营与管理（五年制）	83.64	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	16.36
中药学（五年制）	82.95	0.00	0.00	0.00	1.14	0.00	15.91
中药学（三年制）	81.29	0.00	0.34	0.68	0.00	0.34	17.35

专业名称	其他录用形式就业	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	升学	应征义务兵	自主创业	待就业
药品服务与管理	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20.00
药品经营与管理(三年制)	79.26	0.00	0.00	3.70	0.00	0.00	17.04
药品经营与管理(医疗器械方向)	67.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	32.50

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

三 就业流向

1. 毕业生的职业流向

本校 2019 届毕业生从事的主要职业类如下表所示。本校 2019 届毕业生就业量较大的职业类为销售（29.64%）、医疗保健/紧急救助（17.38%）。

表 1-6 毕业生从事的主要职业类

职业类名称	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
销售	29.64
医疗保健/紧急救助	17.38
行政/后勤	11.24
生物/化工	8.69
生产/运营	5.11

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业毕业生的职业流向

本校各学院及专业毕业生主要从事的相关职业与各学院及专业培养情况基本吻合。例如食品学院毕业生从事的主要职业为食品检验人员，药品生物技术专业毕业生从事的主要职业为生物医学工程技术人员。

表 1-7 各学院毕业生实际从事的主要职业

学院名称	本校该学院毕业生从事的主要职业
经管学院	文员；营业员
食品学院	食品检验人员
药学院	营业员；销售代表（医疗用品）；文员
中药学院	营业员；文员；健康咨询师

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-8 各专业毕业生实际从事的主要职业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
食品学院	食品营养与检测（三年制）	食品检验人员
食品学院	食品质量与安全	食品检验人员

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
药学院	药品生产技术（三年制）	营业员
药学院	药品生物技术	生物医学工程技术人员
药学院	药学（三年制）	营业员
药学院	药学（五年制）	销售代表（医疗用品）
中药学院	中药学（三年制）	营业员

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生的行业流向

本校 2019 届毕业生就业的主要行业类如下表所示。本校 2019 届毕业生就业量较大的行业类为医药及设备制造业（39.53%）。

表 1-9 毕业生就业的主要行业类

行业类名称	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
医药及设备制造业	39.53
医疗和社会护理服务业	13.95
零售业	10.38
食品、烟草、加工业	6.08
批发业	4.11

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院及专业毕业生的行业流向

本校各学院及专业毕业生就业的相关领域与各学院及专业培养情况基本吻合。例如药学院毕业生主要就业于药品和医药制造业、医疗健康用品零售业等行业，药品经营与管理（三年制）专业毕业生主要就业于药品和医药制造业。

表 1-10 各学院毕业生实际就业的主要行业

学院名称	本校该学院毕业生就业的主要行业
经管学院	药品和医药制造业
食品学院	乳制品制造业；其他食品制造业；西点烘焙业
药学院	药品和医药制造业；医疗健康用品零售业；医疗设备及用品制造业
中药学院	药品和医药制造业；其他医疗健康服务机构；基层医疗卫生服务机构【包括：门诊部（所）/社区卫生服务中心（站）/街道、乡镇、村卫生院（室）】；医疗健康用品零售业

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-11 各专业毕业生实际就业的主要行业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
经管学院	药品经营与管理（三年制）	药品和医药制造业
食品学院	食品营养与检测（三年制）	乳制品制造业
药学院	药品生产技术（三年制）	药品和医药制造业
药学院	药品生物技术	药品和医药制造业
药学院	药品质量与安全	药品和医药制造业
药学院	药学（三年制）	药品和医药制造业
药学院	药学（五年制）	药品和医药制造业
中药学院	中药学（三年制）	药品和医药制造业
中药学院	中药学（五年制）	药品和医药制造业

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

5. 毕业生的用人单位流向

本校 2019 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（70.74%），就业于国有企业的比例为 14.48%；毕业生主要就业于 300 人及以下（53.09%）规模的中小型用人单位。

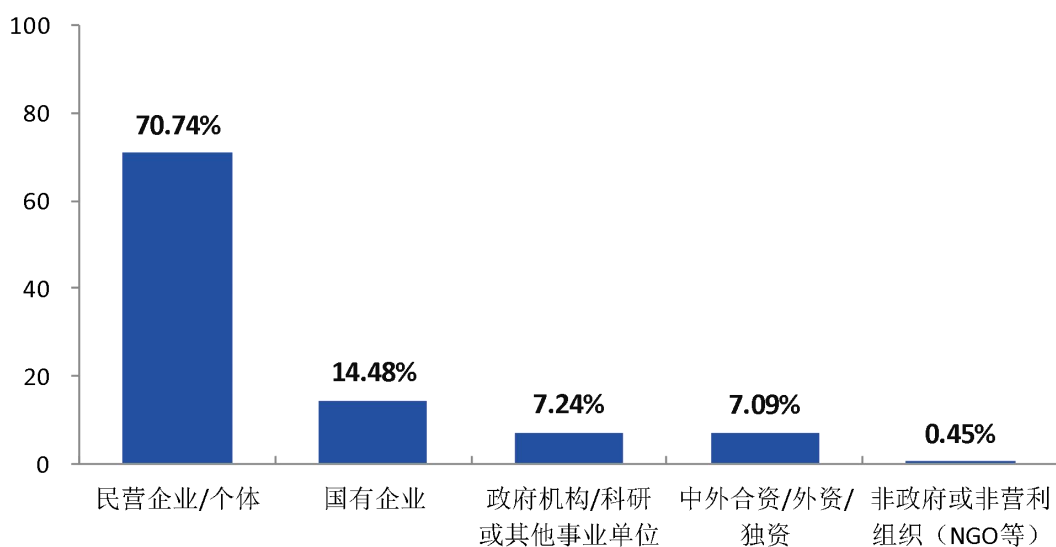


图 1-8 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

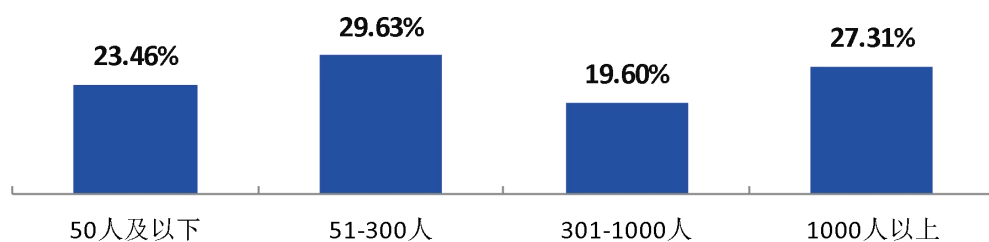


图 1-9 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

6. 各学院及专业毕业生的用人单位流向

本校各院系及专业毕业生所在的用人单位类型以民营企业/个体为主，规模多数集中在 300 人及以下中小型用人单位，例如中药学院。

表 1-12 各学院毕业生的用人单位类型分布

单位：%

学院名称	民营企业/ 个体	国有企业	政府机构/ 科研或其他 事业单位	中外合资/外 资/独资	非政府或 非营利组织 (NGO 等)
中药学院	76.32	16.45	4.61	1.97	0.66
经管学院	74.36	7.69	10.26	7.69	0.00
药学院	68.72	15.64	7.69	7.44	0.51
食品学院	68.29	8.54	8.54	14.63	0.00

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-13 各专业毕业生的用人单位类型分布

单位：%

专业名称	民营企业/ 个体	国有企业	政府机构/ 科研或其他事 业单位	中外合资/外 资/独资	非政府或 非营利组织 (NGO 等)
食品营养与检测 (三年制)	80.49	4.88	7.32	7.32	0.00
药品生物技术	80.00	8.00	8.00	4.00	0.00
中药学(五年制)	77.78	14.81	3.70	3.70	0.00
中药学(三年制)	76.00	16.80	4.80	1.60	0.80
药品生产技术(五 年制)	73.33	20.00	0.00	6.67	0.00
药学(三年制)	69.80	16.33	6.53	6.53	0.82
药品生产技术(三 年制)	67.24	18.97	5.17	8.62	0.00
药品质量与安全	64.71	11.76	17.65	5.88	0.00
药品经营与管理 (三年制)	63.64	13.64	13.64	9.09	0.00
药学(五年制)	53.33	10.00	20.00	16.67	0.00
食品质量与安全	46.88	15.63	9.38	28.13	0.00

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-14 各学院毕业生的用人单位规模分布

单位：%

学院名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
食品学院	28.75	30.00	12.50	28.75
中药学院	28.08	29.45	18.49	23.97
经管学院	21.62	24.32	18.92	35.14
药学院	20.78	30.13	21.56	27.53

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-15 各专业毕业生的用人单位规模分布

单位：%

专业名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
药品生物技术	43.48	30.43	13.04	13.04
食品营养与检测（三年制）	37.50	25.00	15.00	22.50
药品生产技术（五年制）	33.33	33.33	13.33	20.00
中药学（五年制）	30.77	46.15	7.69	15.38
中药学（三年制）	27.50	25.83	20.83	25.83
食品质量与安全	21.88	21.88	12.50	43.75
药品生产技术（三年制）	20.69	29.31	22.41	27.59
药学（三年制）	19.67	28.28	23.36	28.69
药品经营与管理（三年制）	19.05	33.33	14.29	33.33
药学（五年制）	13.79	34.48	17.24	34.48
药品质量与安全	6.25	50.00	18.75	25.00

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

7. 就业毕业生的地区流向

本校 2019 届已就业的毕业生中，有 75.91% 的人在湖南就业，毕业生就业量较大的城市为长沙（55.15%）。

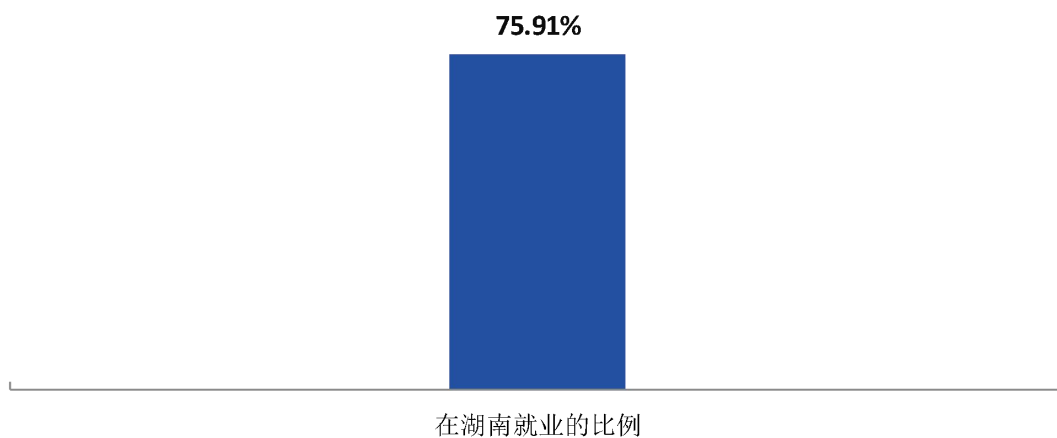


图 1-10 毕业生在湖南就业的比例

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-16 主要就业城市分布

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
长沙	55.15
深圳	4.60
广州	3.17
珠海	2.69
株洲	2.38

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。



四 毕业生的升学情况

1. 毕业生的升学比例

本校 2019 届毕业生的升学比例为 1.23%。

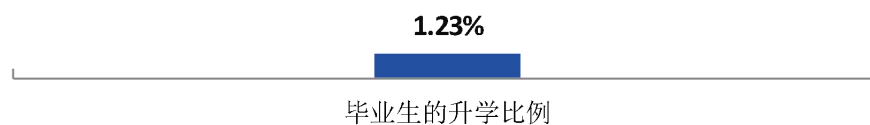


图 1-11 毕业生的升学比例

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

五 毕业生的创业情况

1. 毕业生的自主创业比例

本校 2019 届毕业生的自主创业比例为 0.05%。



图 1-12 毕业生的自主创业比例

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生自主创业集中的行业类

本校自主创业毕业生集中的主要行业类如下表所示。从表中可见，自主创业的毕业生主要集中的领域是医药及设备制造业。

表 1-17 毕业生实际创业的行业类

行业类名称	就业于该行业类的比例（%）
医药及设备制造业	35.71
零售业	21.43
批发业	14.29
纺织、服装、皮革制造业	7.14
食品、烟草、加工业	7.14
教育业	7.14
化学品、化工、塑胶制造业	7.14

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

六 职业资格证书获得情况

1. 毕业生获得职业资格证书的比例

本校 2019 届毕业生获得职业资格证书的比例为 40.20%。

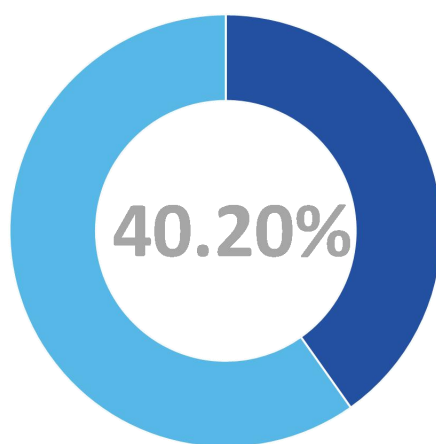


图 1-13 毕业生获得职业资格证书的比例

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各专业毕业生获得职业资格证书的比例

本校 2019 届各专业毕业生中，获得职业资格证书比例较高的专业是食品营养与检测（三年制）（64.15%），获得职业资格证书比例较低的专业是药品质量与安全（19.05%）。



图 1-14 各专业毕业生获得职业资格证书的比例

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。



就业**主要特点**

第二章 就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就创业工作的落实效果，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现本校就业创业工作落实情况和落实效果。

一 就业指导服务情况

1. 就业指导服务总体满意度

本校 2019 届毕业生对就业指导服务的总体满意度为 88.70%。

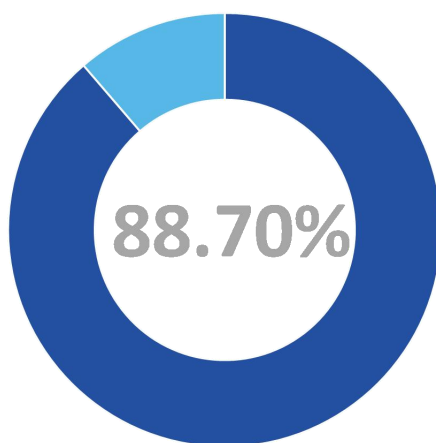


图 2-1 毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院毕业生对就业指导服务的评价

本校 2019 届毕业生中，经管学院、药学院、中药学院、食品学院的就业指导服务总体满意度分别为 96.77%、89.08%、88.73%、83.33%。

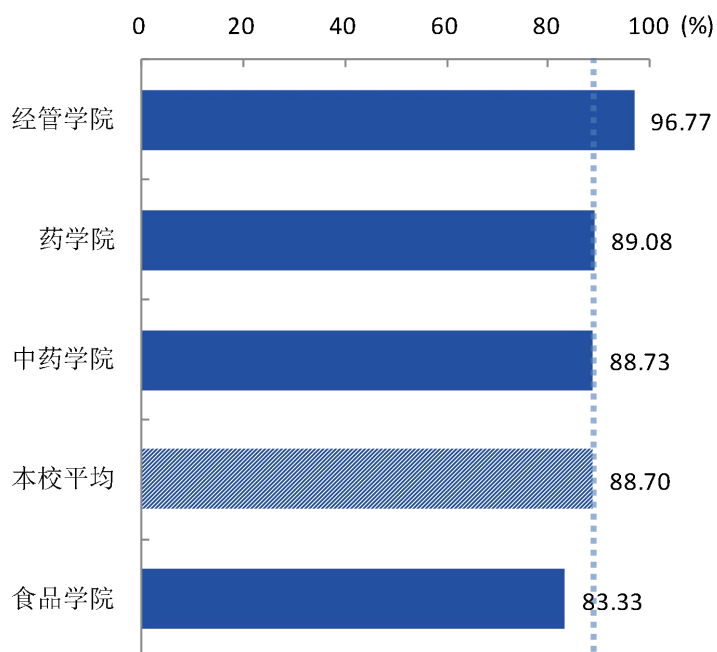


图 2-2 各学院毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况

本校 2019 届毕业生中，有 85.97% 的人表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作落实效果较好。其中，毕业生接受“大学组织的招聘会”求职服务的比例（65.97%）最大，其有效性为 89.00%；接受“直接介绍工作”求职服务的比例为 4.19%，其有效性（92.00%）较高。

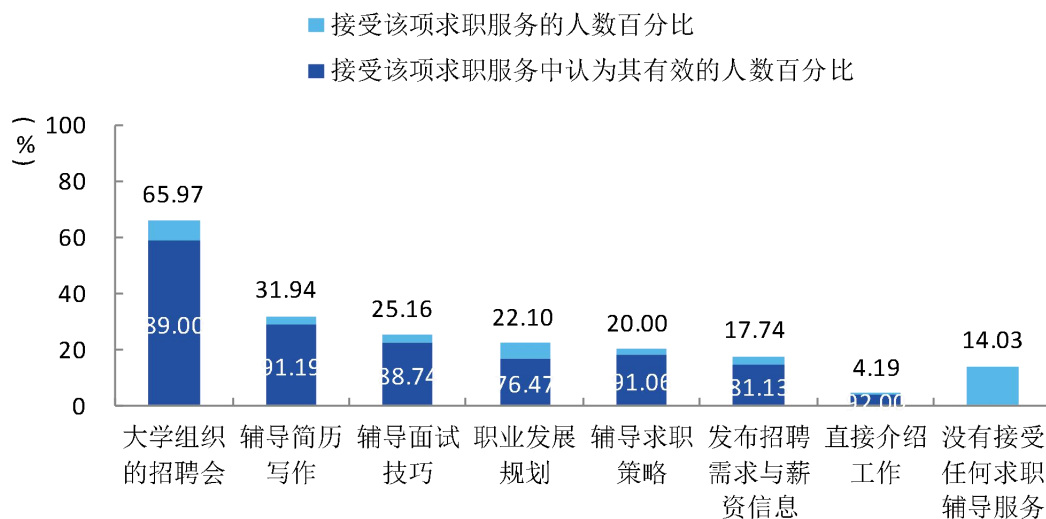


图 2-3 毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

二 创新创业教育情况

1. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。本校 2019 届毕业生接受的创新创业教育主要是创业教学课程（46.59%），其次是创业实践活动（35.88%）。

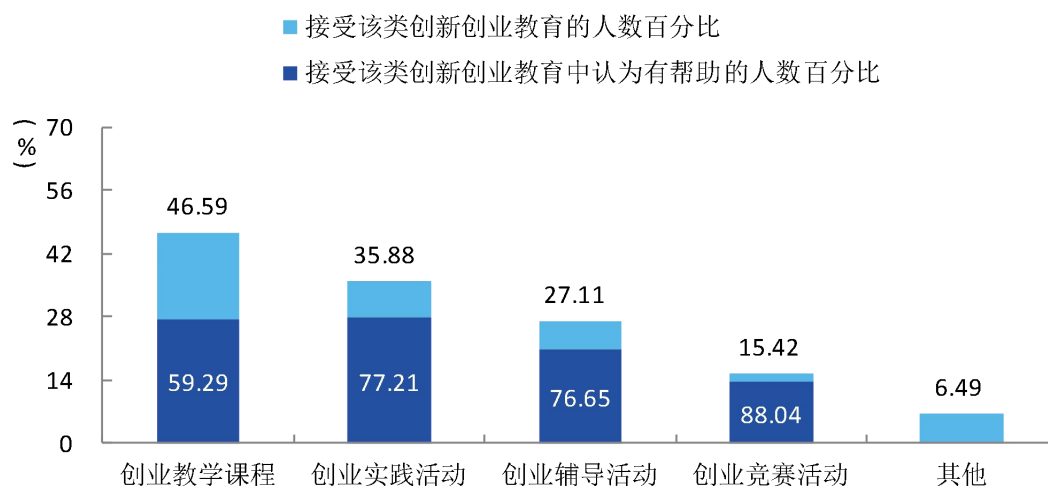


图 2-4 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生认为创新创业教育最需要改进的地方是“创新创业实践类活动不足”（49.92%）。

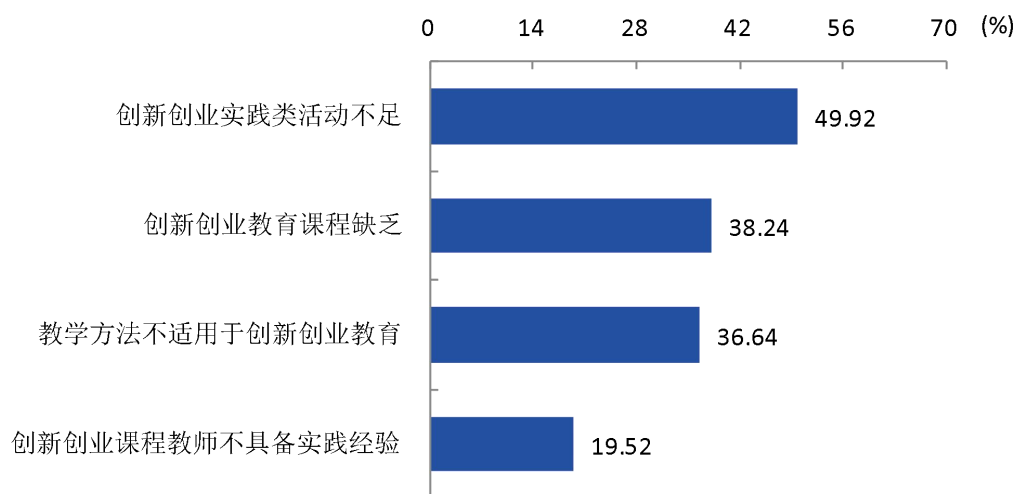


图 2-5 创新创业教育改进需求（多选）

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响

本校 2019 届毕业生中分别有 53.63%、48.94%、47.31% 的人认为创业教育对“树立科学的创业观（如：创新意识、职业操守、意志品质及社会责任等）”、“掌握开展创业活动所需要的基本知识”、“掌握创业必备的能力（如：创业资源整合、商业计划书撰写、企业管理方法等）”方面“非常有帮助”或“有帮助”。

表 2-1 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响

单位：%

创业的能力、知识和素养	非常有帮助	有帮助	有一点帮助	没有帮助
树立科学的创业观（如：创新意识、职业操守、意志品质及社会责任等）	12.92	40.71	40.71	5.66
掌握开展创业活动所需要的基本知识	12.46	36.48	42.70	8.36
掌握创业必备的能力（如：创业资源整合、商业计划书撰写、企业管理方法等）	12.54	34.77	39.43	13.26

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

三 促进毕业生就业的政策措施

湖南食品药品职业学院高度重视毕业生就业创业工作，将就业创业工作作为人才培养的重要环节纳入学校教育教学质量提升工程体系，强化思想共识，整合有效资源，构建长效机制，完善工作体系，有效提升创业就业指导服务、跟踪工作的专业化水平，举全校之力促进毕业生更高质量、更充分就业。

（一）就业工作保障

1. 领导高度重视，构建全员参与的就业创业工作体系

根据学校的管理要求，结合学校就业特点，在学校党委、行政领导的高度重视和领导下，坚持就业创业工作纳入学校重要议事日程，定期或不定期召开校务办公会议、就业创业工作专题会议等，讨论学校就业创业状况，有针对性地研究毕业生就业创业工作涉及的问题并形成解决方案。

学校成立了以党委书记和校长为组长、分管副校长为副组长、招生就业处、学生工作与保卫处、团委、教务处等职能部门负责人和各二级学院院长为成员的校级就业创业工作领导小组，全面负责学校毕业生就业创业工作；各二级学院成立二级学院就业创业工作领导小组，直接负责所管各专业毕业生就业创业工作的具体实施工作。严格落实二级管理模式，明确各自工作职责和具体要求，将就业创业工作作为年度重点工作开展，同时纳入部门一级考核指标体系进行考核，做到就业创业工作与其他主体工作同部署、同开展、同考核，构建起“全员参与、全程指导”的就业工作机制。

2. 加强基础建设，确保“人、财、物”保障条件到位

为满足就业创业工作需要，营造良好的就业创业条件和氛围，学校就业创业师资队伍结构合理，能保证就业创业教学工作正常进行。学校将就业创业专职人员和辅导员的培训纳入学校师资培养和轮训计划，合理安排相关人员参加省教育厅、省就业指导中心组织的就业创业教育和就业指导等培训，提升人员专业素养。

学校将就业创业工作专项经费纳入学校年度财务预算，严格按照专项经费预算的要求安排就业创业工作专项经费，主要用于与毕业生就业创业工作密切相关的就业市场调研、就业渠道拓展、就业指导和跟踪调查、供需见面会的举办、就业信息化建设、用人单位调研等工作。

学校含浦校区作为主教学区，办公设备齐全，招生就业处和各二级学院均配置了专门的就业咨询指导室、招聘洽谈面试室等专门的场地，有专门的供需见面会举办场地，为毕业生就业

创业工作提供了场地支持。

（二）就业工作措施

1. 真正落实毕业生就业“一把手”工程

学校3月19日迎来教育厅普通高等学校就业创业工作“一把手工程”调研组专家来校调研，在此之前，学校上至校领导、下至就业干事和辅导员，全力以赴，对标“一把手”工程督查内容、工作任务和要求，各相关部门、二级学院高度重视、认真细化，回顾过往的就业创业工作，深度挖掘，查漏补缺。省教育厅调研组专家对学校就业创业工作提出中肯的指导和建议，学校以就业创业工作“一把手”工程调研为契机，进一步学习政策、优化和完善条件，提升就业创业工作能力和服务水平。

2. 大力拓宽毕业生就业渠道，推动校企深层次合作

（1）与行业园区建立紧密联系，促进学生就业

根据专业特点，学校在原有合作园区（浏阳经济技术开发区、长沙医药健康产业园等）的基础上，继续坚持“走出去、请进来”的原则，与湖南麓谷国际医疗器械产业园、长沙高新技术产业开发区、国家级宁乡经济技术开发区建立深度合作，通过建立校外“创新创业型实训基地”，积极争取各种社会力量的支持，充分利用医械行业专业园区在人力资源、硬件条件等方面的优势，采用合作的模式，促进学生实习、就业。

（2）在行业优质企业建立“实习就业基地”

学校在湖南中晟全肽生化有限公司、湖南九典制药股份有限公司、湖南康恩特医药有限公司、宁波市四季康来医药有限公司、深圳南粤药业有限公司、盛世康禾生物技术有限公司、长沙市仟吉食品有限公司、扬子江药业集团广州海瑞药业有限公司、湖南百杏堂名医馆中医管理有限公司等30家行业企业建立“实习就业基地”，通过实习带动就业，实现学生从实习到就业的顺利、平稳过渡。

3. 举办供需见面会和专场宣讲会，搭建校企沟通平台

学校在3-5月份举办专场宣讲会和大型供需见面会共计14场次，邀请省内外130余家食品、药品和医疗器械用人单位提供近6000个岗位，岗位覆盖药学、中药学、药品经营与管理、食品营养与检测等17个专业方向，充分满足学校毕业生就业需求，湖南教育电视台、光明日报、三湘都市报等多家媒体竞相报道学校供需见面活动。

同时，学校还通过网络平台发布教育部、省教育厅的离校未就业高校毕业生网上招聘活动等，切实做好毕业生就业推进和服务工作，促进多形式就业。

4. 加强毕业生就业信息管理、服务和发布工作

2019年，学校严格执行教育部关于就业工作“三严禁”、“四不准”的要求，结合学校专业特点，切实维护毕业生就业权益的同时，大力引进食品药品和医疗器械行业生产、经营和服务企业到学校招聘，并通过学校官网、官微、习讯APP、校园公告栏等多种形式发布企业用人需求，畅通信息流动通道，加强毕业生就业信息管理和服务工作，促进学生对口就业、高质量就业。

5. 多举措开展困难毕业生就业精准帮扶

2018年底开始开展的毕业生资格审核工作，学校坚持“以学生为中心”作为困难群体毕业生就业帮扶的核心工作理念，加强领导，落实责任，招生就业处在学生工作与保卫处资助管理人员的帮助下，确认2019届困难群体毕业生共计125人，分布在药学院、中药学院、食品学院和经管学院4个二级学院，困难类别包括建档立卡、低保和特困三种类型。在困难毕业生就业帮扶过程中，坚持“重点关注、重点推荐、重点服务”的原则，强化服务意识，针对困难毕业生的不同情形、不同原因和不同特点，通过个别谈心、个别咨询等形式，进行有针对性的心理疏导，了解他们的就业意向和需求，开展对就业困难毕业生实施个性化的就业指导和服务，为他们提供就业信息，优先进行就业推荐，促进学校125名困难毕业生顺利、充分就业。

另外，按照上级部门的文件要求，学校广泛宣传毕业生求职创业补贴申请的相关政策和要求，通过逐级初审、复审、市人社局最终审核，学校有47名2019届毕业生符合条件、申请到毕业生求职创业补贴（800元/生），帮助他们获得了经济援助。下一步，学校将继续以上级部门工作精神为指导，加大就业精准帮扶工作力度，注重人文关怀和心理疏导，帮助他们提高就业能力的同时，让他们重拾信心，帮助他们实现自己的“就业梦”、“成才梦”。

6. 立足市场，做好毕业生就业跟踪和反馈

学校高度重视毕业生就业状况和就业质量跟踪调研，定期或不定期到省内外重点企业进行调研、走访，了解企业用人需求，关心毕业生就业质量和满意度，并及时将信息汇总、统计、反馈至相关部门，作为学校教学教改的重要依据之一。2019年重点走访了江苏鱼跃医疗设备股份有限公司、浙江我武生物科技股份有限公司、湖南汉森制药股份有限公司、湖南鑫和医药有限责任公司、湖南德荣医疗集团、国药集团冯了性（佛山）药业有限公司等省内外规模企业，通过走访调研和座谈，掌握了毕业生就业质量和中长期职业发展情况，为相关专业人才培养方案的持续改进提供参考依据，了解用人单位和毕业生对学校专业建设的建议，为下一阶段继续做好毕业生就业指导服务和跟踪奠定基础。

（三）就业创业教育和指导

1. 加强就业创业教育

学院严格按照教育部办公厅关于印发《大学生职业发展与就业指导课程教学要求》（国办发[2007]26号）的通知文件精神，设置了《大学生职业生涯规划》、《大学生就业指导》、《大学生心理健康》等课程，通过面授、讲座和主题班会等多种形式实施教育教学。2019年，邀请了优秀毕业生回校进行专题讲座，分享创新创业经验，给学弟学妹排忧解难、解疑答惑。

毕业生在实习前，学校要求各二级学院根据所管各专业的特点，实施系统的“实习、就业、创业”教育，不断优化创新创业教育教学方案。毕业班级不定期召开以求职、就业为主题的班会。

2. 积极参加创新创业比赛

2019年，学校积极筹备、组织学生参加“建行杯”第五届湖南省“互联网+”大学生创新创业大赛，经过二级学院初赛，优选11个项目参加校级决赛，以“扬起食药梦想之帆，谱写创新美好篇章”为主题的校赛采用校园展示、文本方案评分、现场评审三个环节相结合的方式完成评比，推选优秀项目参加省复赛。

在省教育厅组织的2019年湖南黄炎培职业教育奖创业规划大赛中，学校经过广泛宣传，各二级学院学生积极参与、热情高涨，创新创业教育专业老师全称参与指导、防护打磨项目，按省厅要求优选3个项目参加省赛，均获得优胜奖，充分彰显了食药学子的创新创业热情和专业精神，展示了学校创业教育成果。



就业**相关**分析

第三章 就业相关分析

高校毕业生的就业质量实质上是对其就业情况进行的综合评价。其中，月收入是毕业生市场竞争力的客观反映；工作与专业相关度是反映毕业生的工作是否与所学专业相关，也是反映学校培养目标达成情况的重要指标；就业现状满意度、职业期待吻合度是学生对就业情况的自我评价指标；离职率是反映毕业生就业稳定情况指标；职业发展和职位变化体现了毕业生发展成长情况。本章主要从月收入、工作与专业相关度、就业现状满意度、职业期待吻合度、离职率、职业发展和职位变化来展现本校毕业生的就业质量

一 收入分析

1. 毕业生的月收入

本校 2019 届毕业生的月收入为 3656.99 元。

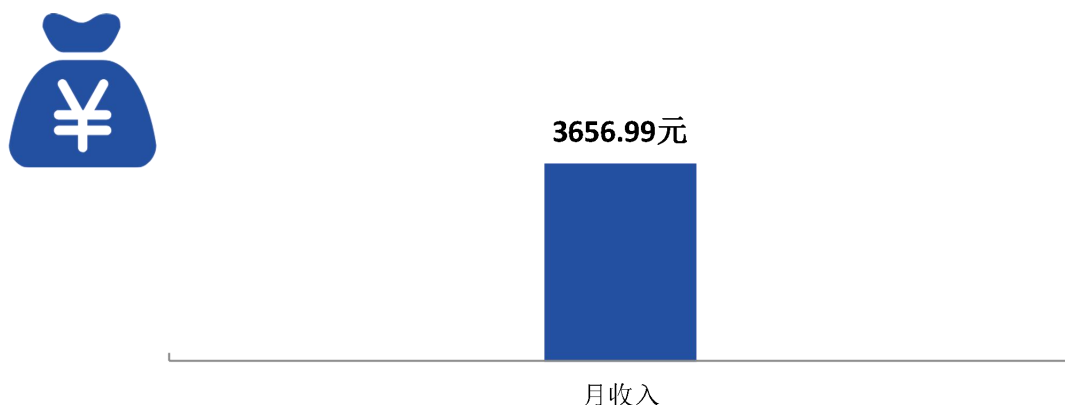


图 3-1 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业毕业生的月收入

本校 2019 届毕业生中，经管学院、药学院、食品学院、中药学院的月收入分别为 4084.85 元、3677.47 元、3656.71 元、3504.79 元。

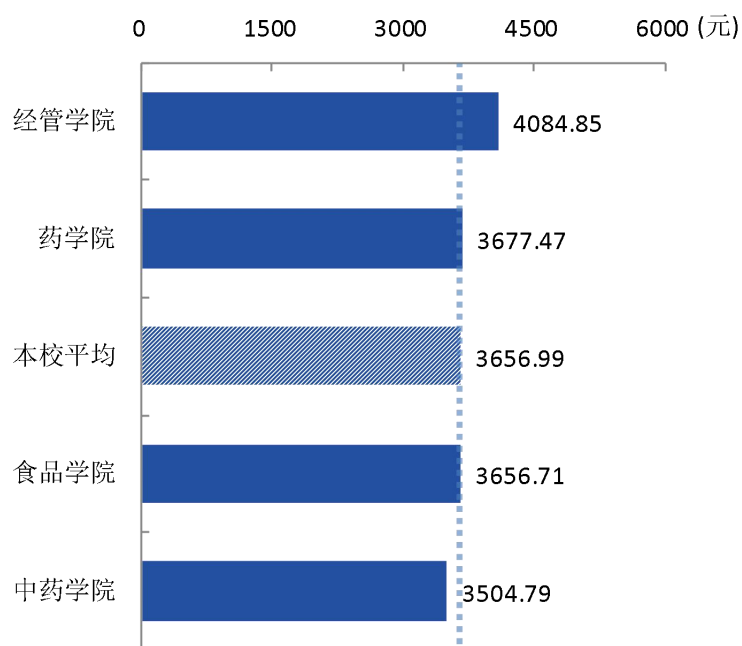


图 3-2 各学院毕业生的月收入

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生月收入较高的专业是药品生产技术（五年制）（4708.33 元）、药品质量与安全（4380.00 元），月收入较低的专业是药品生物技术（3305.26 元）、中药学（五年制）（3445.83 元）。

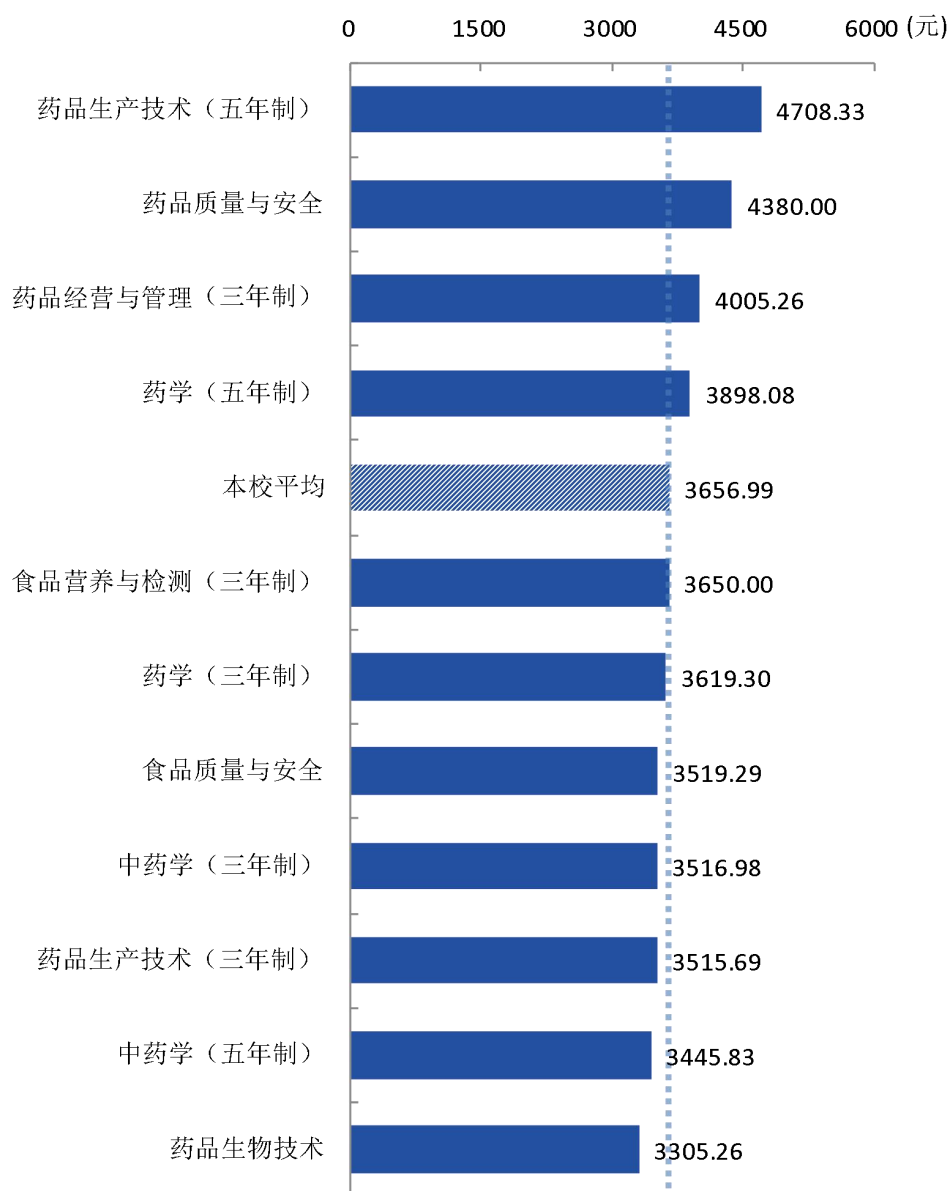


图 3-3 各专业毕业生的月收入

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

二 专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

本校 2019 届毕业生的工作与专业相关度为 73.76%。

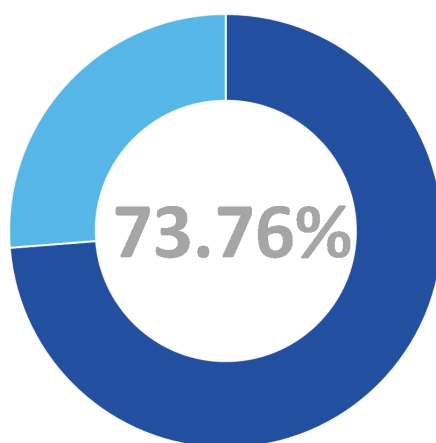


图 3-4 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业毕业生的专业相关度

本校 2019 届毕业生中，中药学院、药学院、经管学院、食品学院的工作与专业相关度分别为 77.48%、75.99%、73.68%、56.32%。

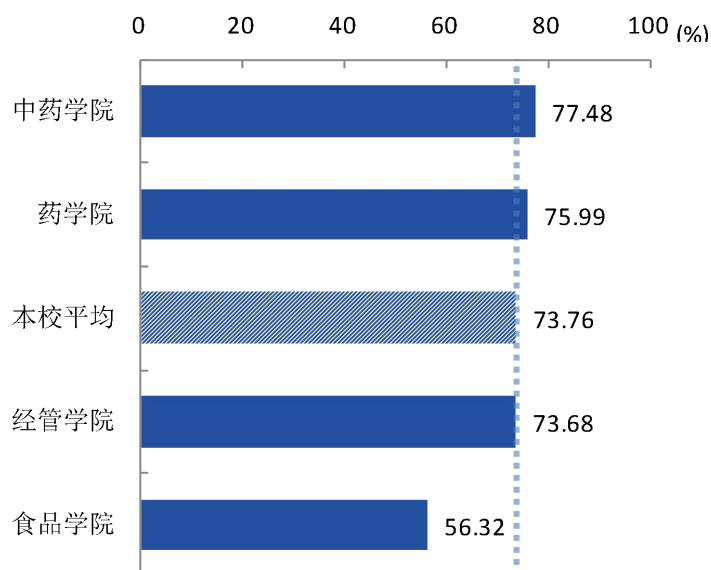


图 3-5 各学院毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生工作与专业相关度较高的专业是药品生产技术（五年制）（83.33%）、中药学（三年制）（80.49%）、药学（三年制）（78.36%），工作与专业相关度较低的专业是食品质量与安全（50.00%）。

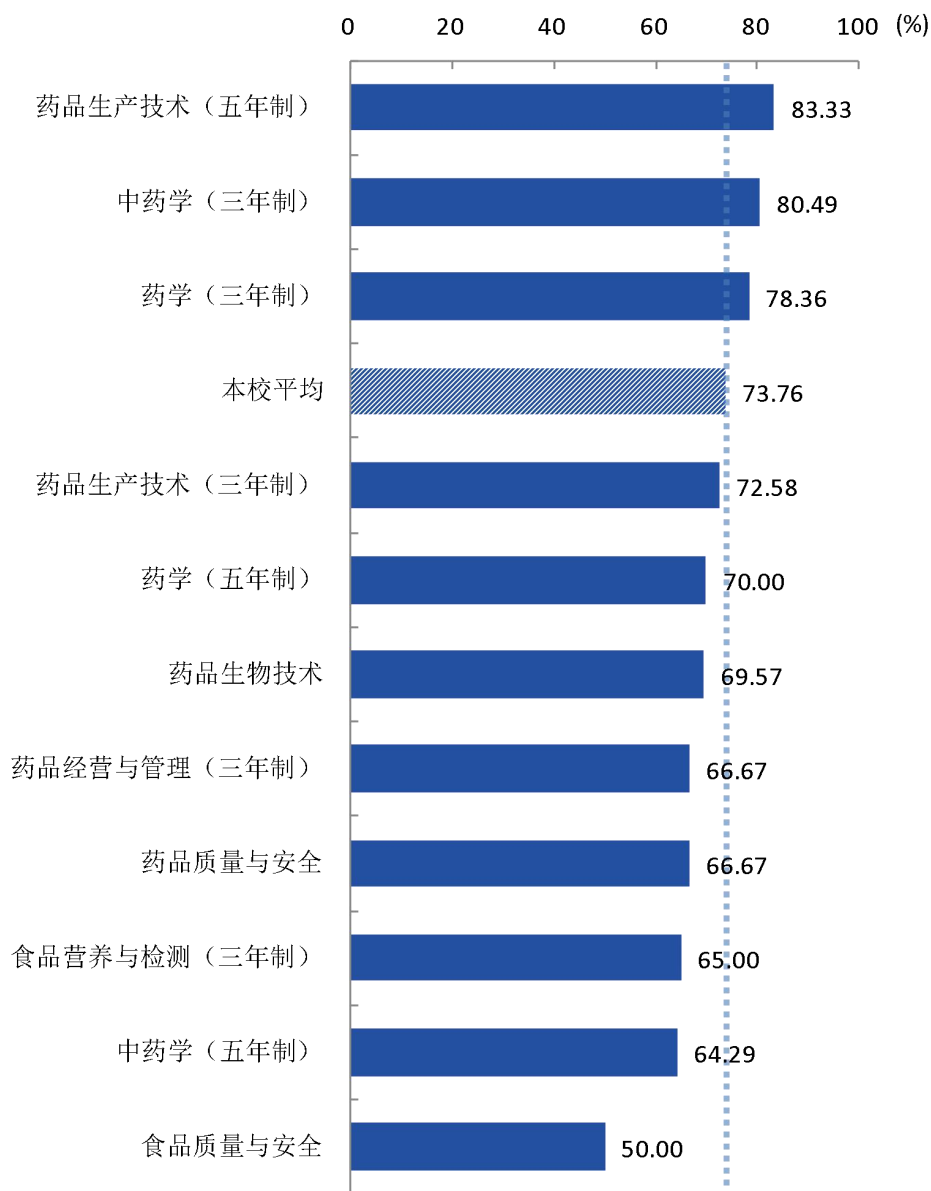


图 3-6 各专业毕业生的工作与专业相关度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业现状满意度

1. 毕业生的就业现状满意度

本校 2019 届毕业生的就业现状满意度为 65.78%。

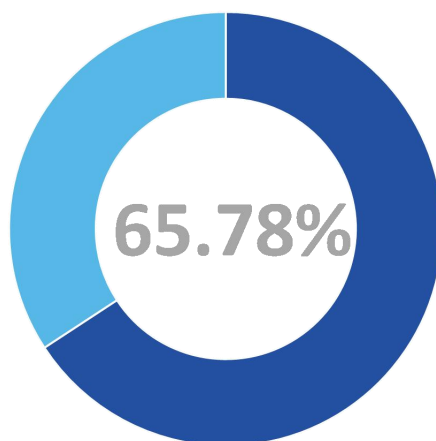


图 3-7 毕业生的就业现状满意度

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业毕业生的就业现状满意度

本校 2019 届毕业生中,药学院、食品学院、中药学院、经管学院的就业现状满意度为 67.92%、66.04%、61.74%、60.00%。

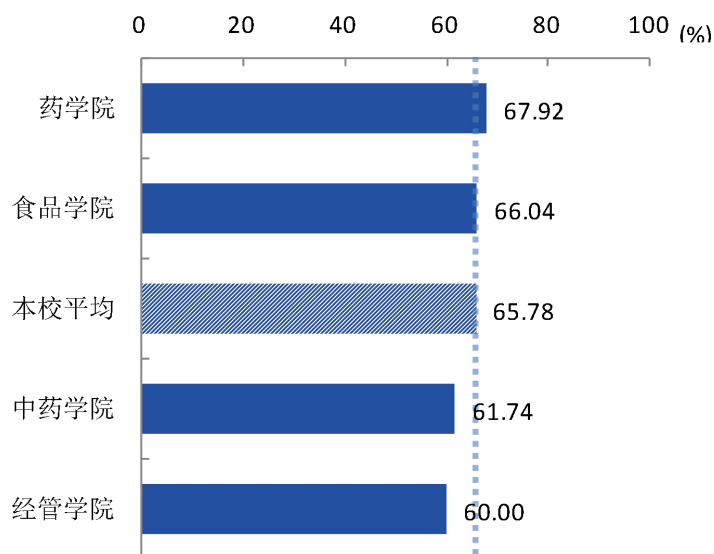


图 3-8 各学院毕业生的就业现状满意度

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生就业现状满意度较高的专业是药学（五年制）（75.00%）、食品营养与检测（三年制）（70.37%）、药品生产技术（三年制）（69.23%），就业现状满意度较低的专业是中药学（五年制）（58.82%）、中药学（三年制）（62.24%）。

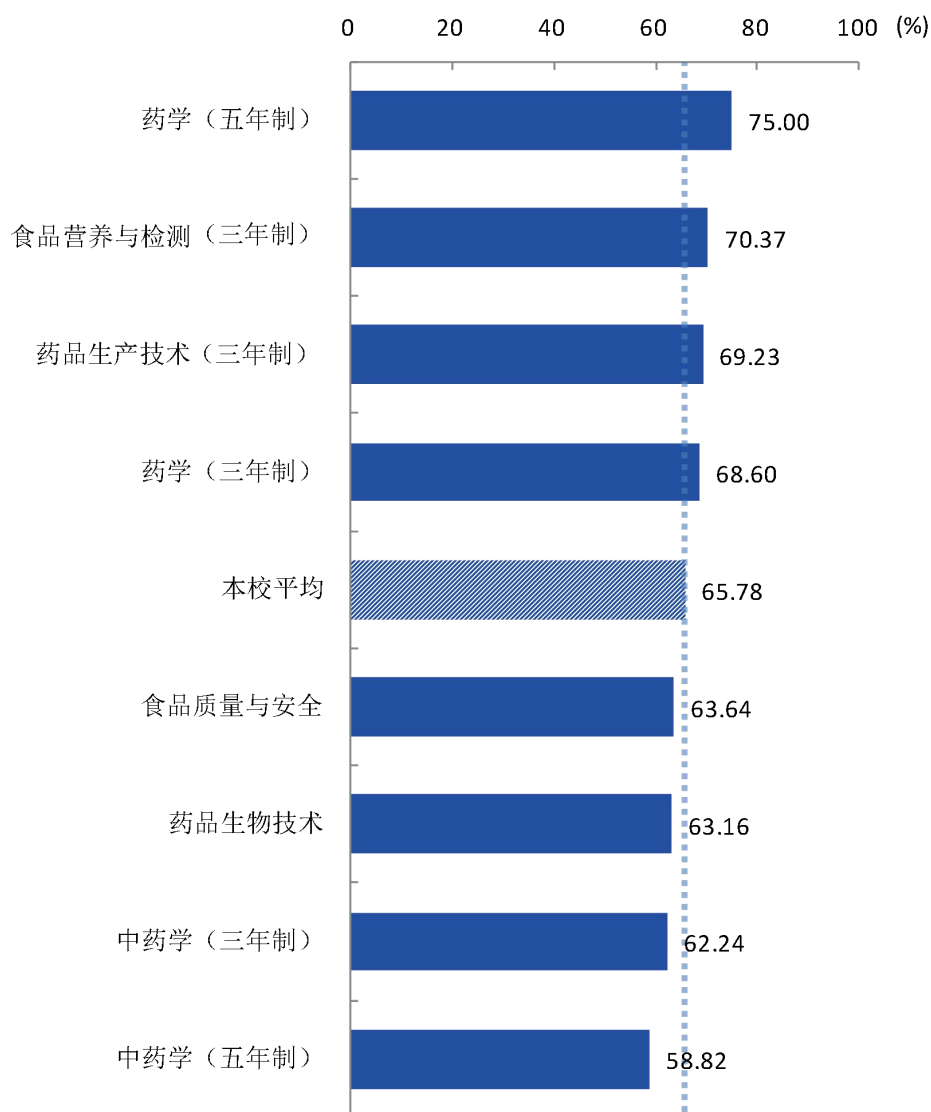


图 3-9 各专业毕业生的就业现状满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

四 职业期待吻合度

1. 毕业生的职业期待吻合度

本校 2019 届毕业生的职业期待吻合度为 45.32%。

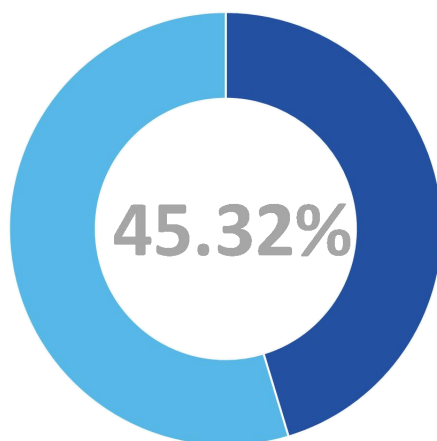


图 3-10 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各专业的职业期待吻合度

本校 2019 届毕业生职业期待吻合度较高的专业是食品营养与检测（三年制）（61.29%），职业期待吻合度较低的专业是药品生产技术（三年制）（34.00%）。

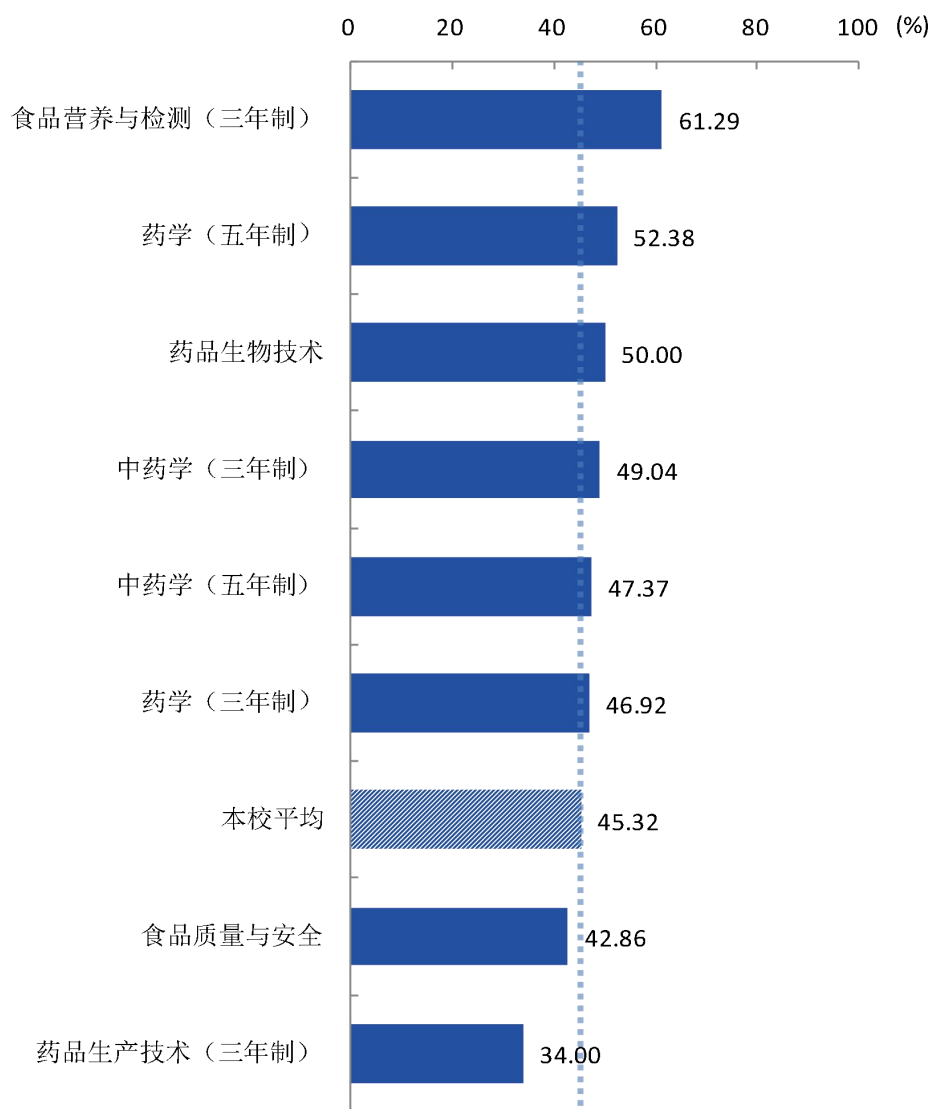


图 3-11 各专业毕业生的职业期待吻合度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

五 离职率

1. 毕业生的离职率

本校 2019 届毕业生的离职率为 46.02%。

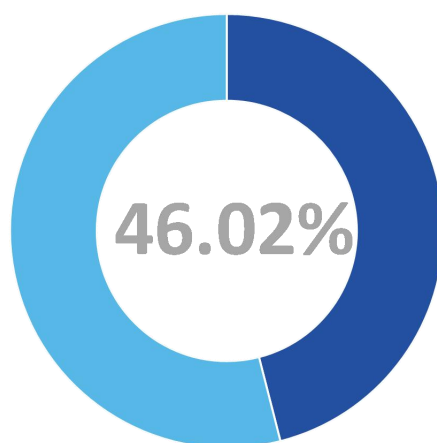


图 3-12 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业毕业生的离职率

本校 2019 届毕业生离职率较低的学院是经管学院（34.62%），离职率较高的学院是中药学院（54.48%）。

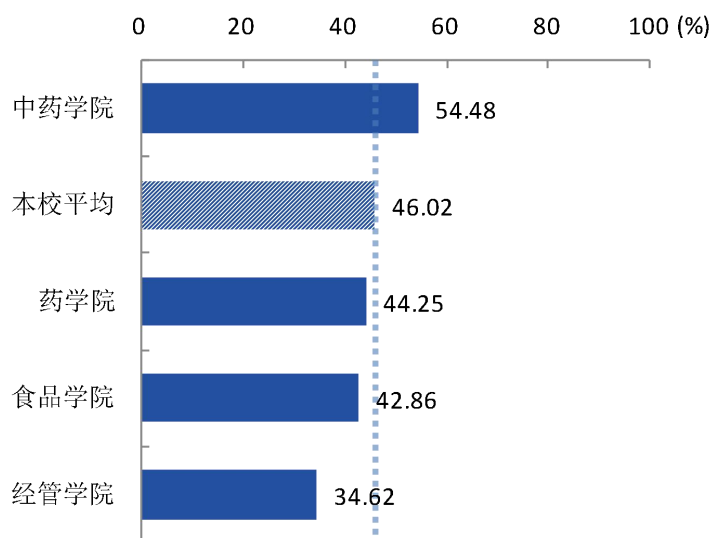


图 3-13 各学院毕业生的离职率

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生离职率较低的专业是药品质量与安全（16.67%）、药品经营与管理（医疗器械方向）（20.00%）、药品服务与管理（25.00%），离职率较高的专业是药学（五年制）（58.33%）。

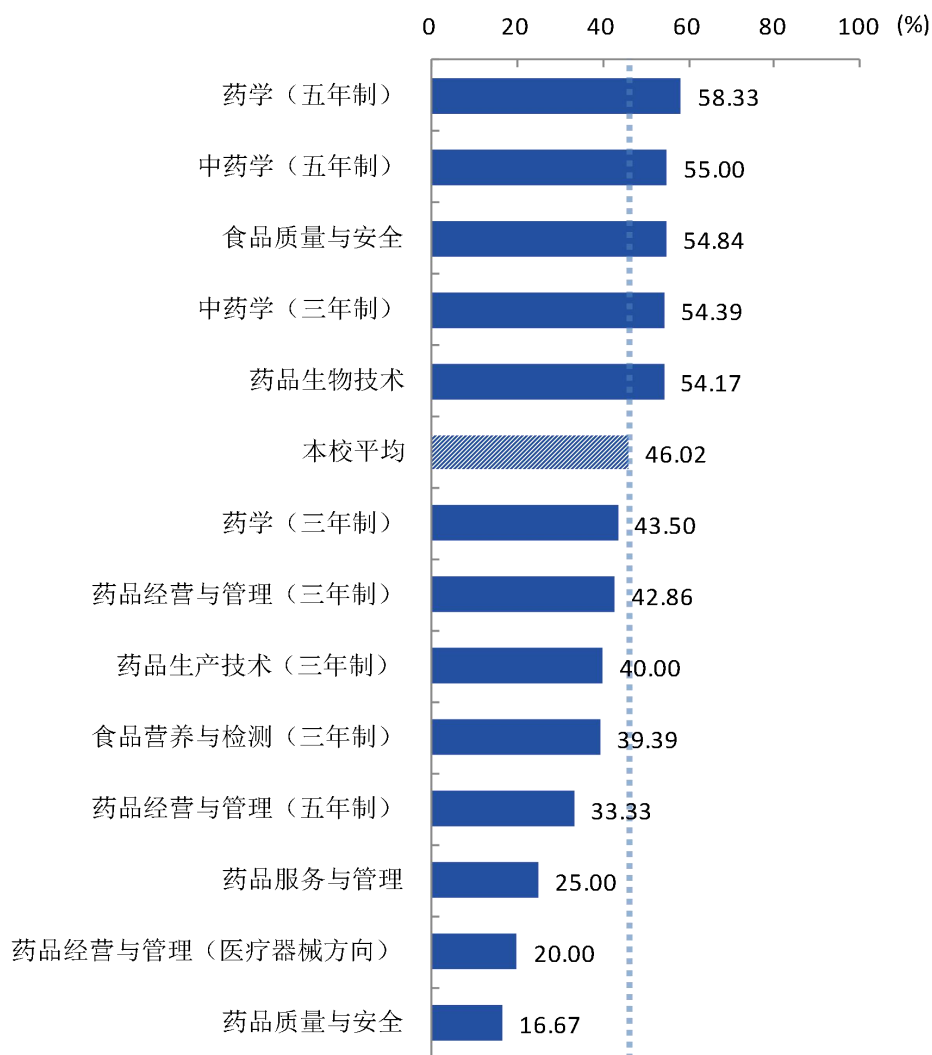


图 3-14 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

六 职业发展和变化

1. 毕业生职业发展情况

本校 2019 届从毕业到目前有 46.33% 的毕业生在薪资或职位上有过提升。整体来看，本校毕业生职业发展情况较好。

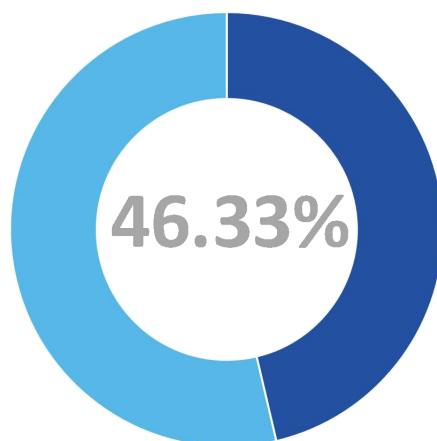


图 3-15 毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院/专业的职业发展

本校 2019 届从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较高的学院是食品学院（56.25%），有过薪资或职位提升的比例较低的学院是经管学院（38.10%）。

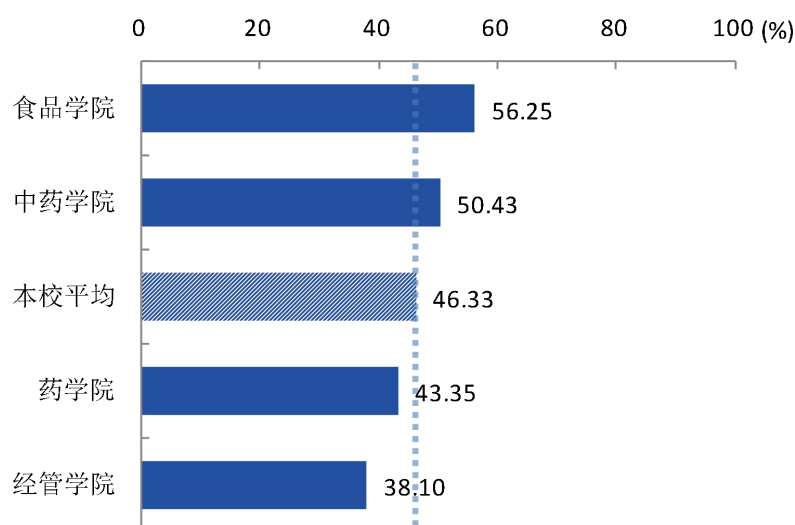


图 3-16 各学院毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例较高的专业是食品质量与安全（60.71%），有过薪资或职位提升的比例较低的专业是药品生物技术（25.00%）。

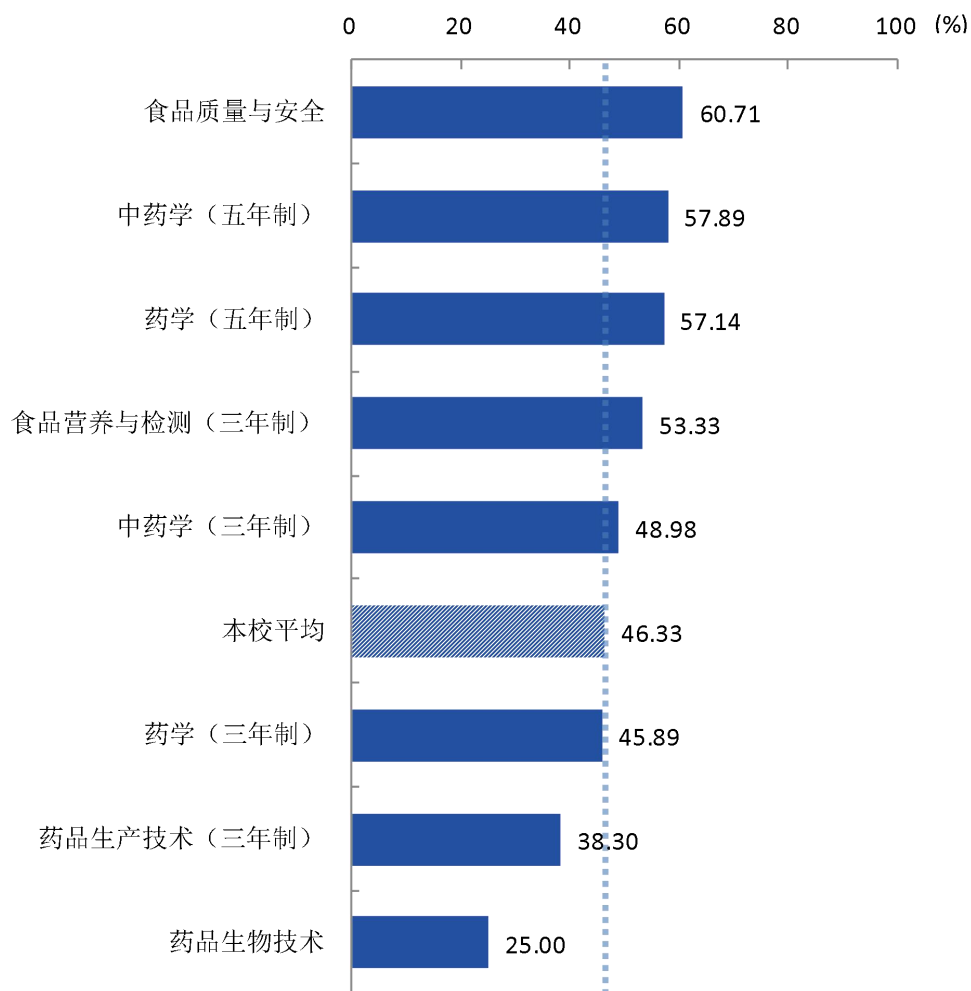


图 3-17 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生职位变化

本校 2019 届从毕业到目前毕业生有过转岗的比例为 32.11%。

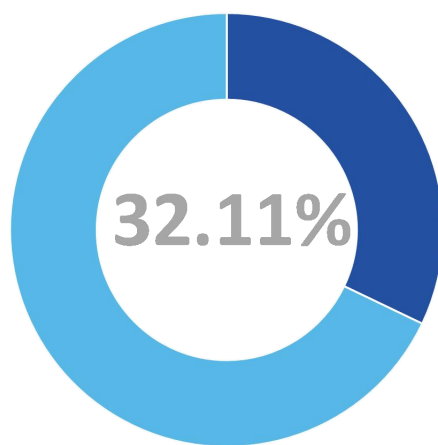


图 3-18 毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院/专业的职位变化

本校 2019 届从毕业到目前有过转岗比例较高的学院是药学院（33.97%），有过转岗比例较低的学院是食品学院（28.13%）。

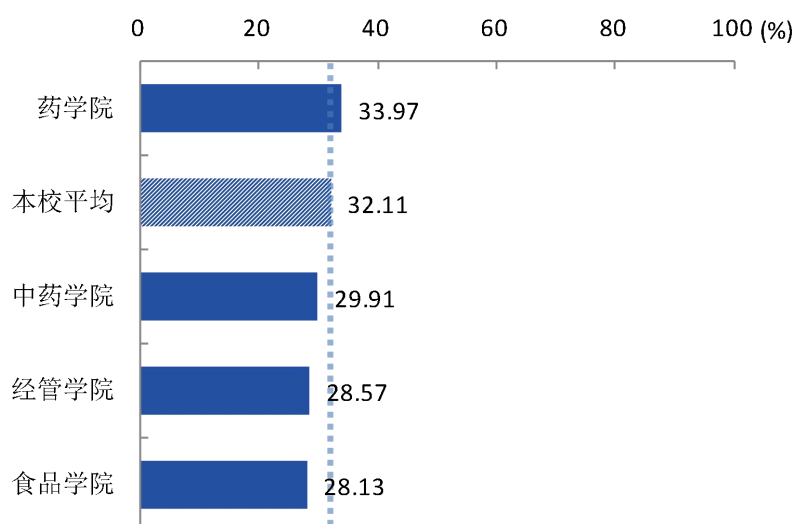


图 3-19 各学院毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届从毕业到目前有过转岗比例较高的专业是药品生物技术（50.00%），有过转岗的比例较低的专业是药品生产技术（三年制）（19.57%）、食品营养与检测（三年制）（20.00%）、中药学（五年制）（21.05%）。

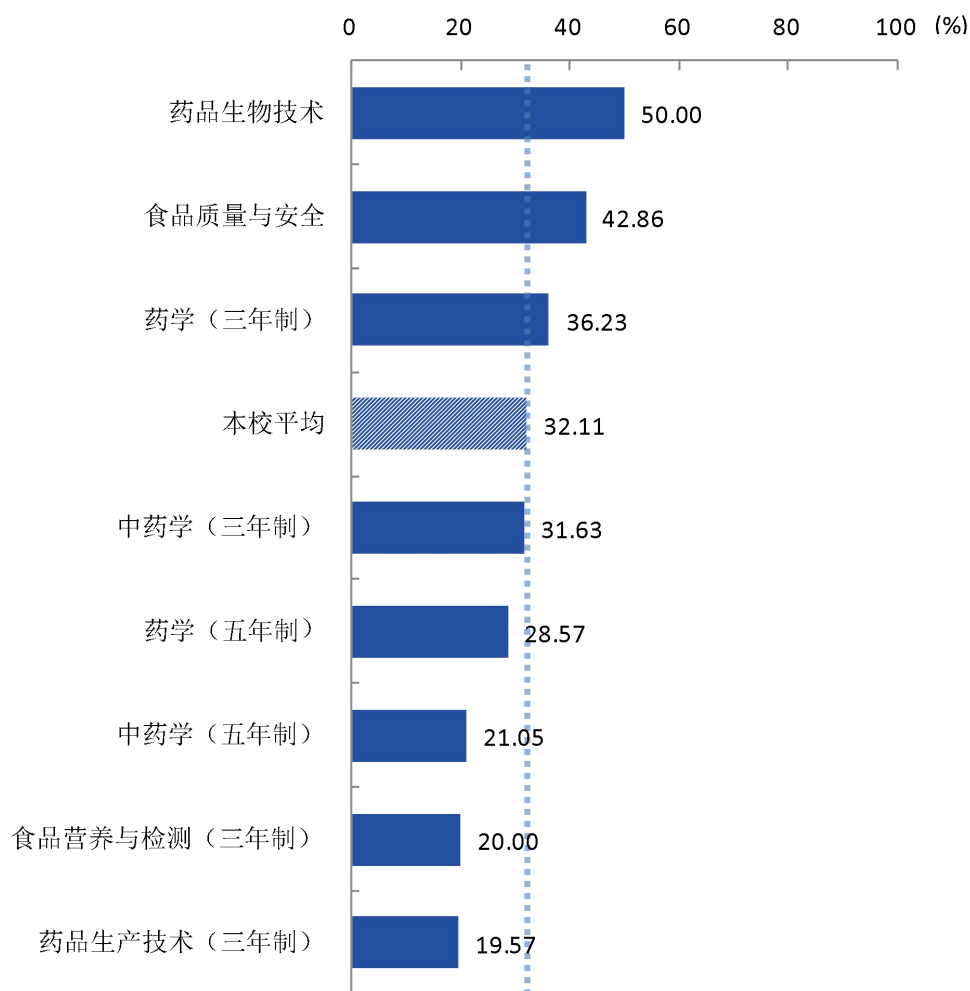


图 3-20 各专业毕业生有过转岗的比例

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。



就业发展趋势

第四章 就业发展趋势分析

一 本校就业趋势性研判

从毕业生的就业落实情况来看，本校 2017 届~2019 届毕业生的就业率（分别为 95.48%、94.95%、87.39%）有所下降。其中，食品药品监督管理、食品营养与检测专业连续三届就业率均较高。

从毕业生的就业去向来看，本校 2017 届~2019 届就业的毕业生均以其他录用形式就业的比例最高，本校 2017 届~2019 届毕业生的升学比例（分别为 2.61%、2.20%、1.23%）保持稳定。2019 届自主创业的比例（0.05%）较 2018 届（0.18%）有所下降。

从毕业生的就业地区来看，本校 2017 届~2019 届就业的毕业生主要就业省份为湖南，在湖南就业的比例（分别为 80.61%、81.23%、75.91%）有所下降；主要就业的城市是长沙，在长沙就业的比例（分别为 46.78%、68.90%、55.15%）近三年有所波动。

从毕业生的就业领域来看，本校 2017 届~2019 届毕业生就业的主要行业皆为医药、医疗相关行业，用人单位以中小型民营企业为主。2019 届毕业生七成以上在民营企业就业，主要以 300 人及以下（53.09%）的中小型用人单位为主。结合毕业生就业地区特点来看，本校扎根湖南本地，为区域经济发展提供了大量的技术技能型人才。

毕业生的就业质量方面，本校 2017 届和 2018 届毕业生的月收入处于 2001~3000 元的比例最大，2019 届毕业生的平均月收入高于 3000 元。总的来说，2017 届~2019 届毕业生的月收入呈上升趋势；越来越多的毕业生从事专业相关工作；毕业生的就业感受也有所提升，就业现状满意度也呈上升趋势。毕业生毕业短期的就业质量较好，同时也为中长期职业发展奠定了良好基础。



用人**单位**评价

第五章 用人单位评价

— 聘用标准

1. 用人单位聘用本校毕业生的理由

用人单位聘用本校毕业生的主要理由是“专业对口”（87.80%），其后依次是“能力和知识结构合格”（60.98%）、“学校声誉好”（53.66%）等。

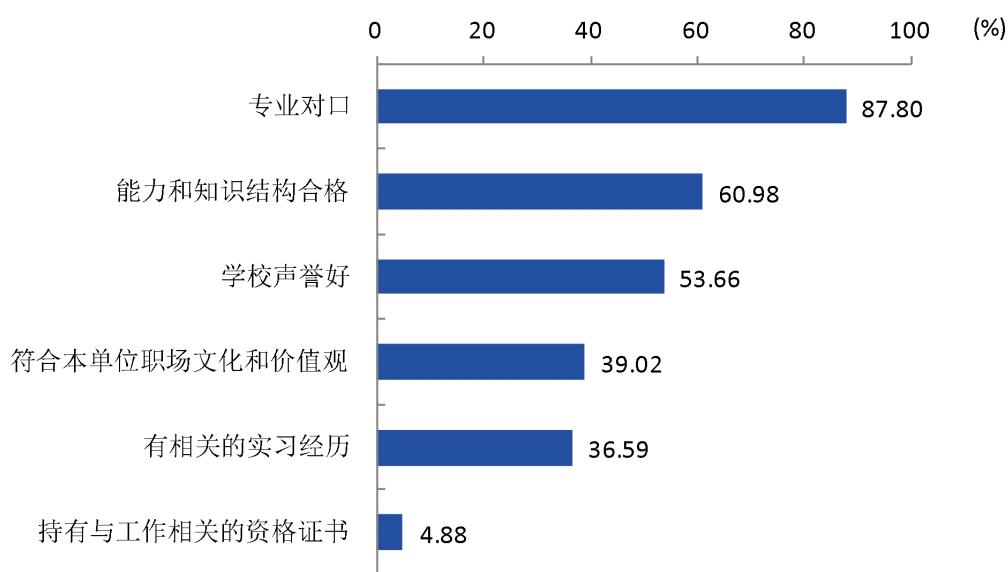


图 5-1 用人单位聘用本校毕业生的理由（多选）

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 年用人单位评价数据。

2. 用人单位聘用本校毕业生的渠道

用人单位聘用本校毕业生的主要渠道是校园招聘会或通过学校发布招聘信息（70.73%）。

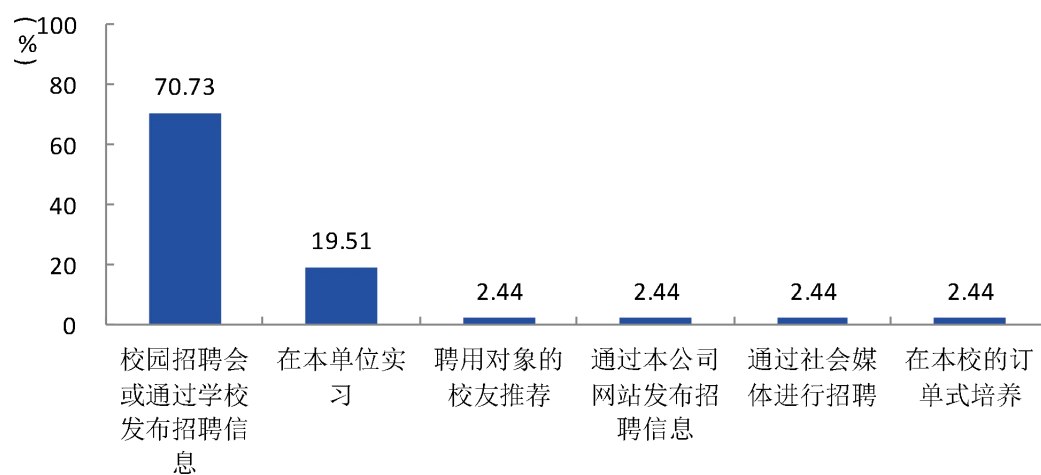


图 5-2 用人单位聘用本校毕业生的渠道

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 年用人单位评价数据。

二 使用评价

1. 用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对本校毕业生的总体满意度为 92.31%。

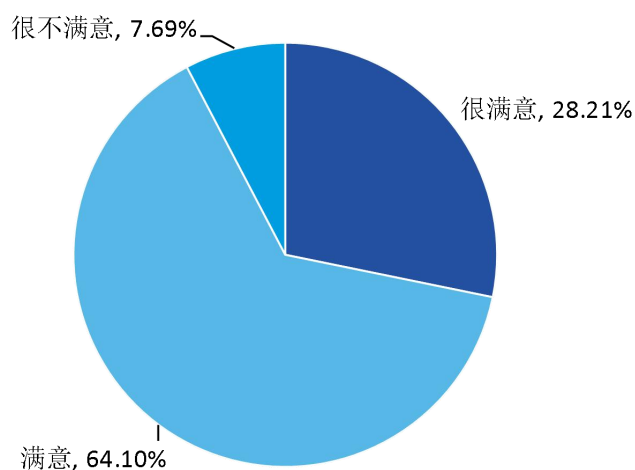


图 5-3 用人单位对本校毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 年用人单位评价数据。

2. 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

来本校招聘过的用人单位中，有 100%表示未来愿意继续招聘本校毕业生。可见，本校招聘工作开展成效较好，对相关用人单位的吸引力较高。

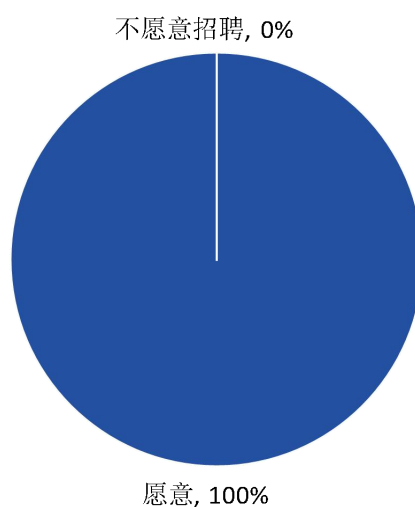


图 5-4 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 年用人单位评价数据。

三 能力、素质、知识需求

1. 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

过去三年招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“职业规范与职业道德”(4.39 分)、“团队合作能力”(4.36 分)的需求程度相对较高,同时用人单位对该两项能力的满意度(分别为 86.84%、94.74%)也相对较高,说明学校的培养与用人单位需求匹配较高。另外,需要关注用人单位需求较高的“解决问题能力”(4.19 分),其满意度较低(63.16%)。

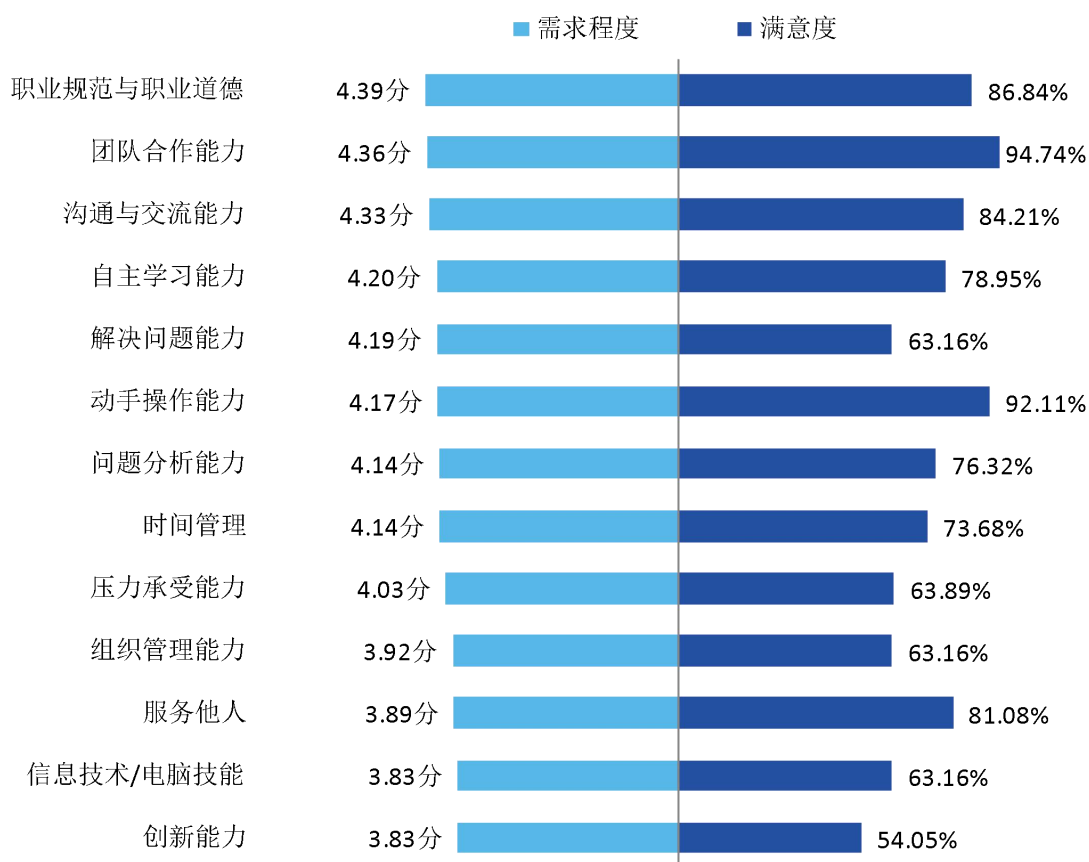


图 5-5 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 年用人单位评价数据。

2. 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

用人单位对毕业生个人素养的需求与本校的培养匹配度较高。过去三年招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生个人素质中“积极的工作态度”、“学习的意愿”的需求程度（均为 4.49 分）相对较高，对“创新意识”的需求程度（4.00 分）相对较低。过去三年招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生个人素质中“积极的工作态度”、“学习的意愿”的满意度（84.21%、89.47%）相对较高，对“创新意识”的满意度（54.05%）相对较低。

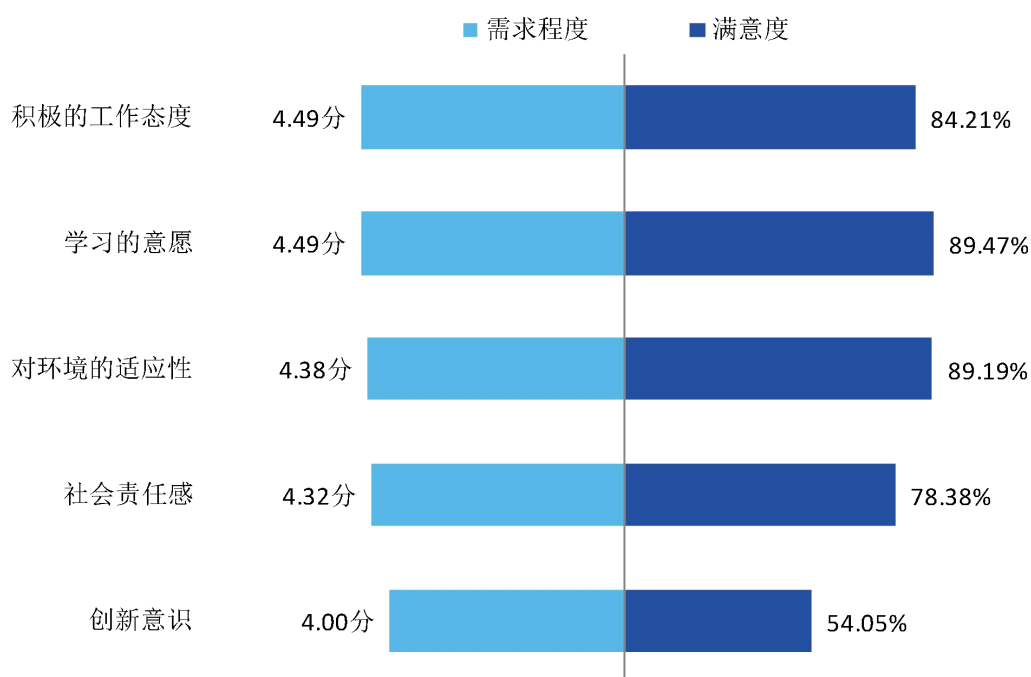


图 5-6 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 年用人单位评价数据。

3. 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

用人单位对知识水平的需求与本校的培养匹配度较高。过去三年招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“专业知识”、“与行业相关的知识”、“人文社会科学知识”的需求程度分别为 4.42 分、4.31 分、3.97 分。过去三年招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“专业知识”、“与行业相关的知识”、“人文社会科学知识”的满意度分别为 86.11%、80.00%、77.14%。

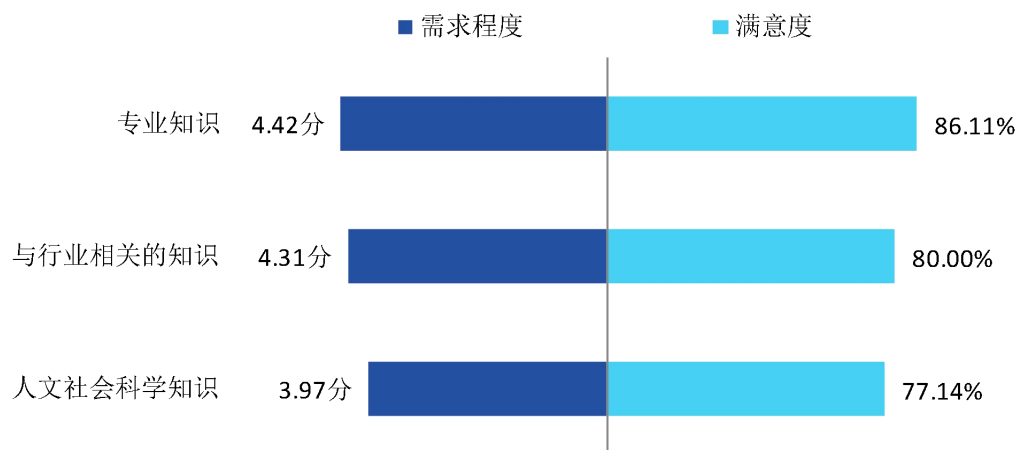


图 5-7 用人单位对毕业生知识水平的需求程度

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 年用人单位评价数据。

四 对校方的建议

1. 用人单位对本校就业工作的满意度

用人单位对本校就业工作的满意度为 97.30%。

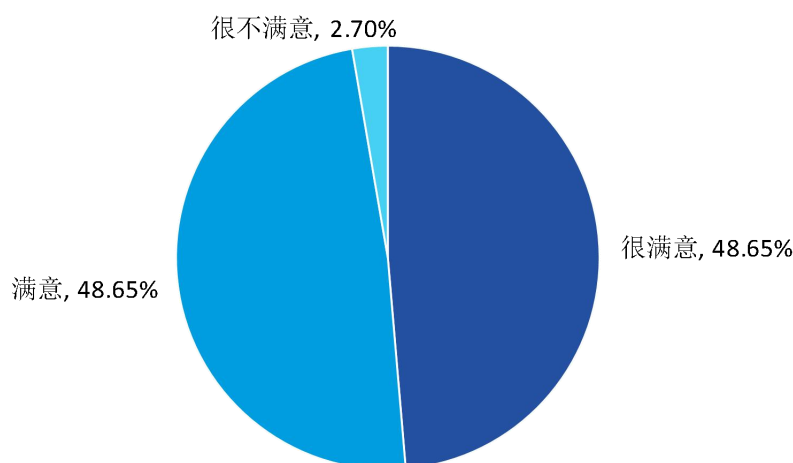


图 5-8 用人单位对本校就业工作的满意度

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 年用人单位评价数据。

2. 用人单位希望本校提供的支持

用人单位为了更好地聘用本校毕业生，希望本校提供的主要工作支持是“提前主动向贵单位推荐毕业生”（70.27%）、“提前在学校发布贵单位的用人单位信息”（70.27%）。学校可在未来就业工作开展的过程中有所侧重。

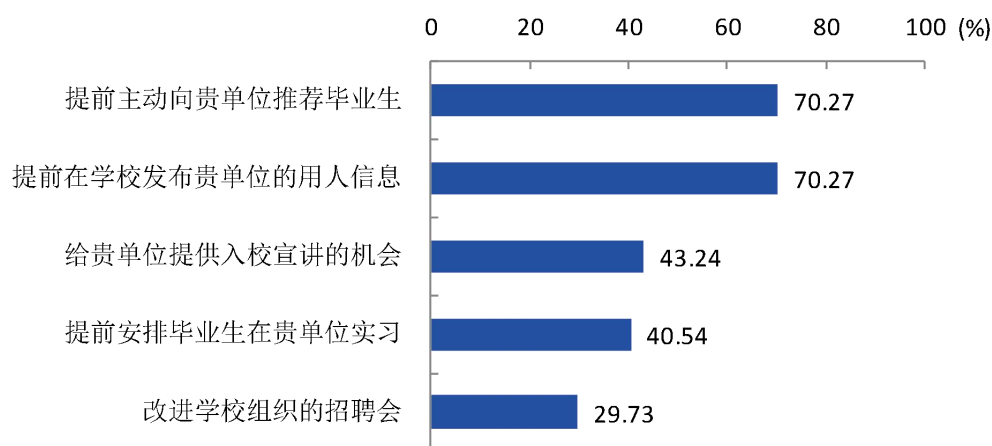


图 5-9 用人单位希望本校提供的支持（多选）

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 年用人单位评价数据。



对教育教学的**反馈**

第六章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体推荐度、满意度、对教学的满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。

一 对人才培养的反馈

（一） 对学校的总体满意度

1. 对学校的总体推荐度评价

本校 2019 届毕业生愿意推荐母校的比例为 51.87%。

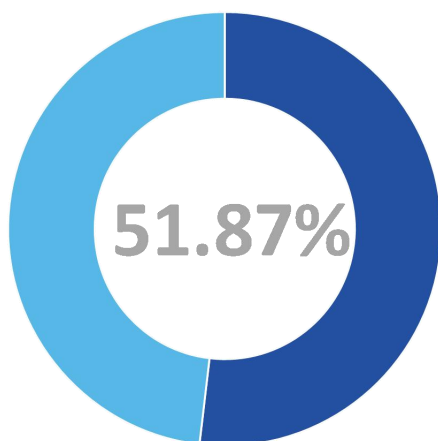


图 6-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业对学校的推荐度

本校 2019 届毕业生中，经管学院、药学院、中药学院、食品学院愿意推荐母校的比例分别为 60.98%、52.78%、50.65%、45.35%。

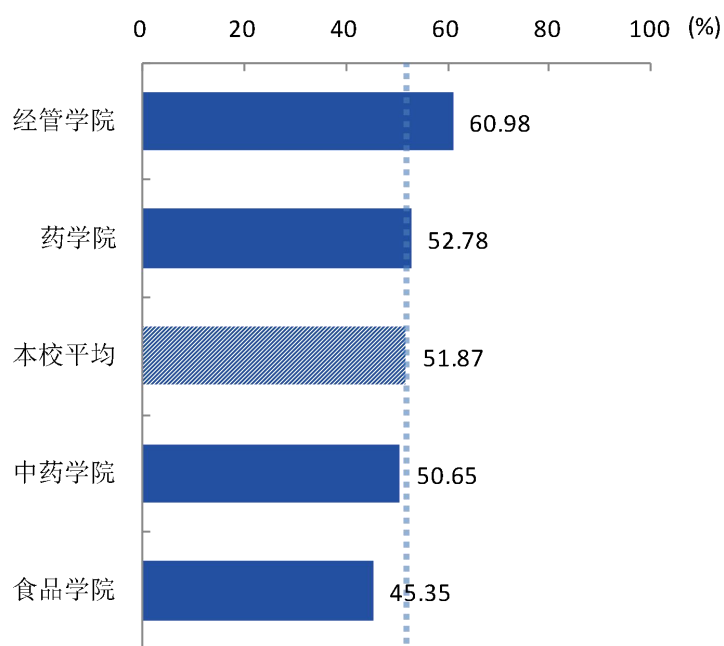


图 6-2 各学院毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是药学（三年制）（55.56%）、药学（五年制）（55.17%）、中药学（三年制）（53.13%），愿意推荐母校比例较低的专业是食品质量与安全（37.14%）、中药学（五年制）（38.46%）、药品生产技术（三年制）（39.34%）。

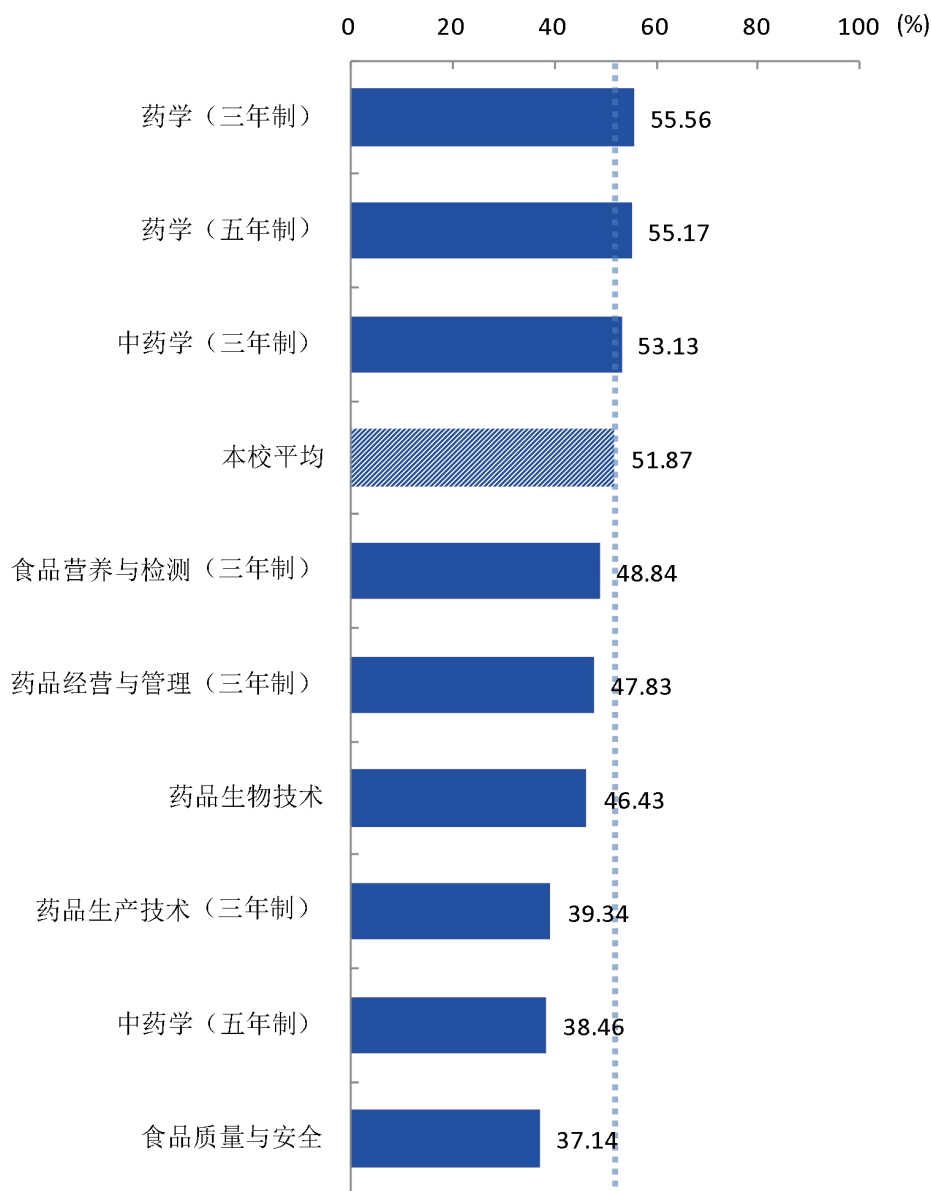


图 6-3 各专业毕业生对母校的推荐度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 对学校的总体满意度评价

本校 2019 届毕业生对母校的总体满意度为 92.86%，毕业生对母校的整体满意度评价较高。

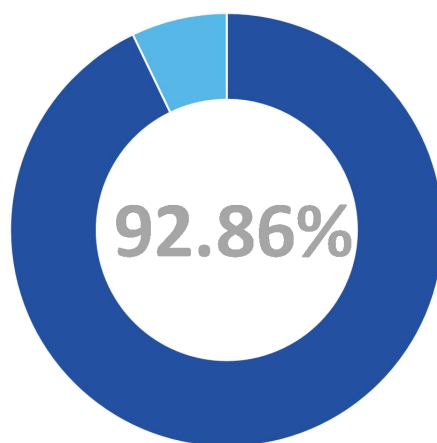


图 6-4 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院及专业对学校的满意度

本校 2019 届毕业生中，经管学院、中药学院、药学院、食品学院对母校的满意度为 97.14%、95.10%、92.31%、89.19%。

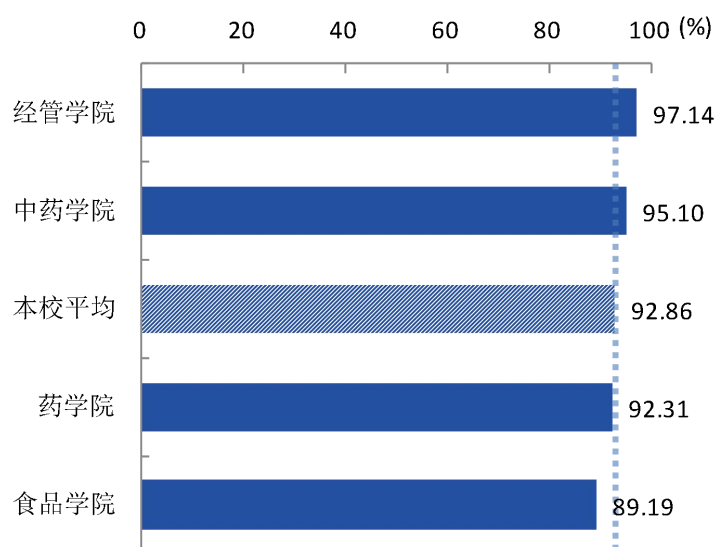


图 6-5 各学院毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生对母校满意度较高的专业是中药学（五年制）（96.00%）、药品生产技术（三年制）（95.83%）、药学（五年制）（95.83%），对母校满意度较低的专业是药品生物技术（80.00%）。

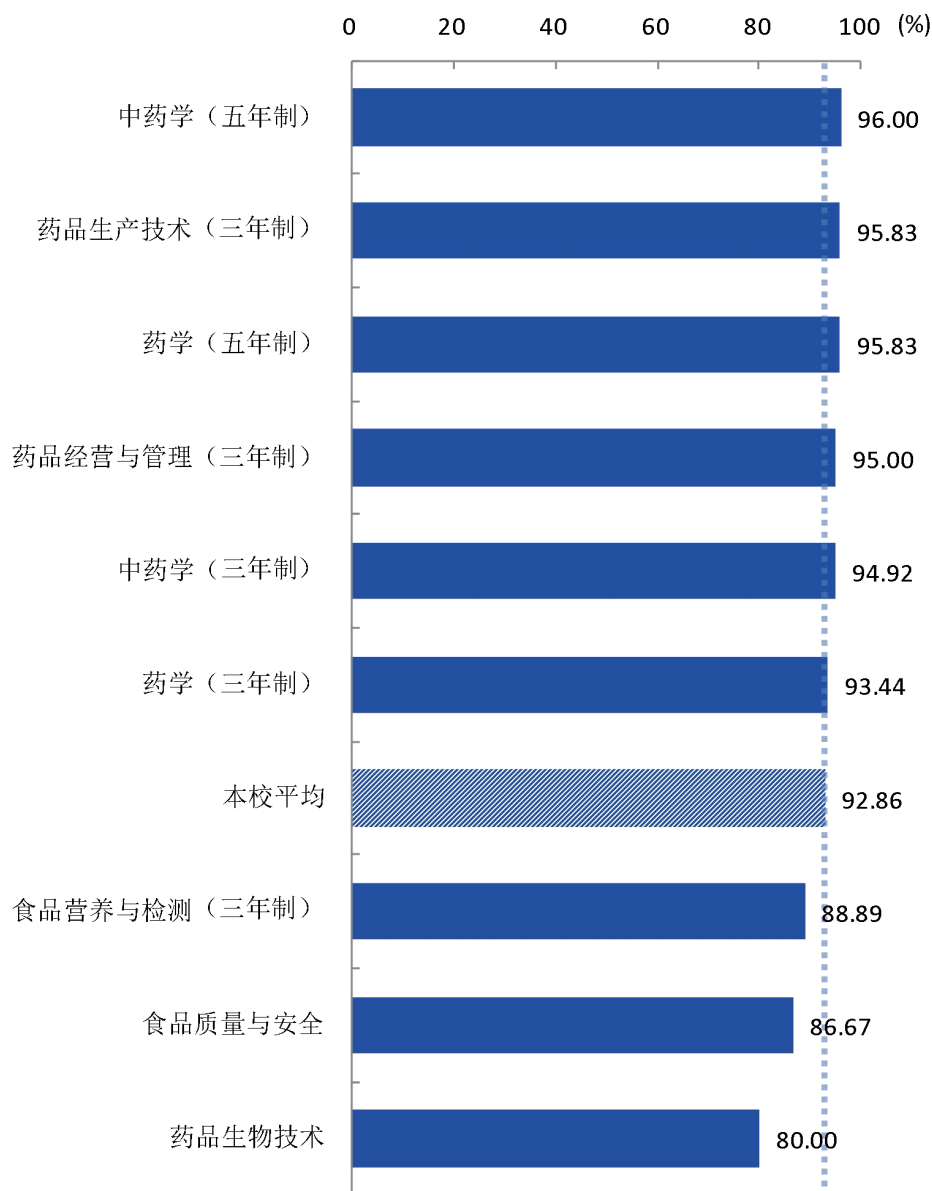


图 6-6 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 就业对教学的反馈

1. 总体教学满意度评价

本校 2019 届毕业生对母校的教学满意度为 94.08%。毕业生对母校教学工作的评价较高，体现出本校教学工作开展情况较好，得到了毕业生的认可。

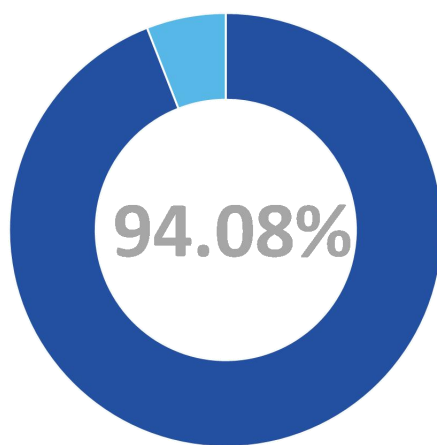


图 6-7 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业毕业生的教学满意度

本校 2019 届毕业生中，经管学院、中药学院、药学院、食品学院的教学满意度为 97.22%、97.18%、93.46%、90.00%。

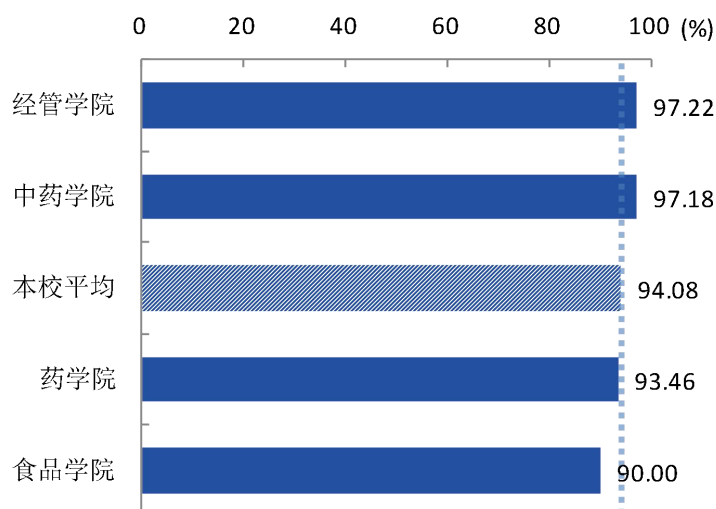


图 6-8 各学院毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生教学满意度较高的专业是中药学（五年制）（100.00%），教学满意度较低的专业是药品生物技术（84.00%）、食品质量与安全（87.88%）、食品营养与检测（三年制）（89.74%）。

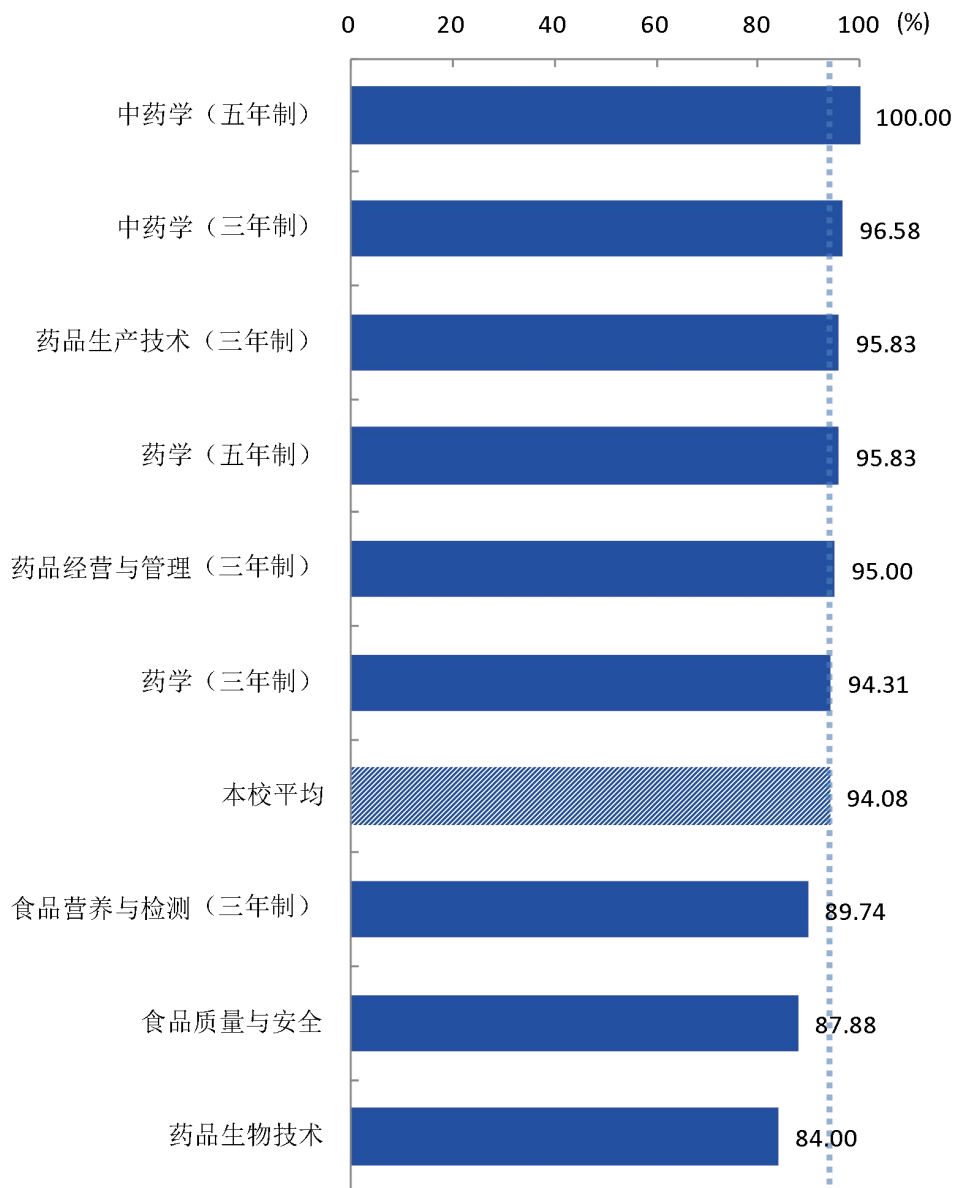


图 6-9 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（三）通用能力培养

1. 工作中最重要的通用能力

本校 2019 届毕业生认为工作中最重要的通用能力是“沟通与交流能力”（86.80%），其后依次是“专业知识应用能力”（78.06%）、“解决问题能力”（76.89%）等。

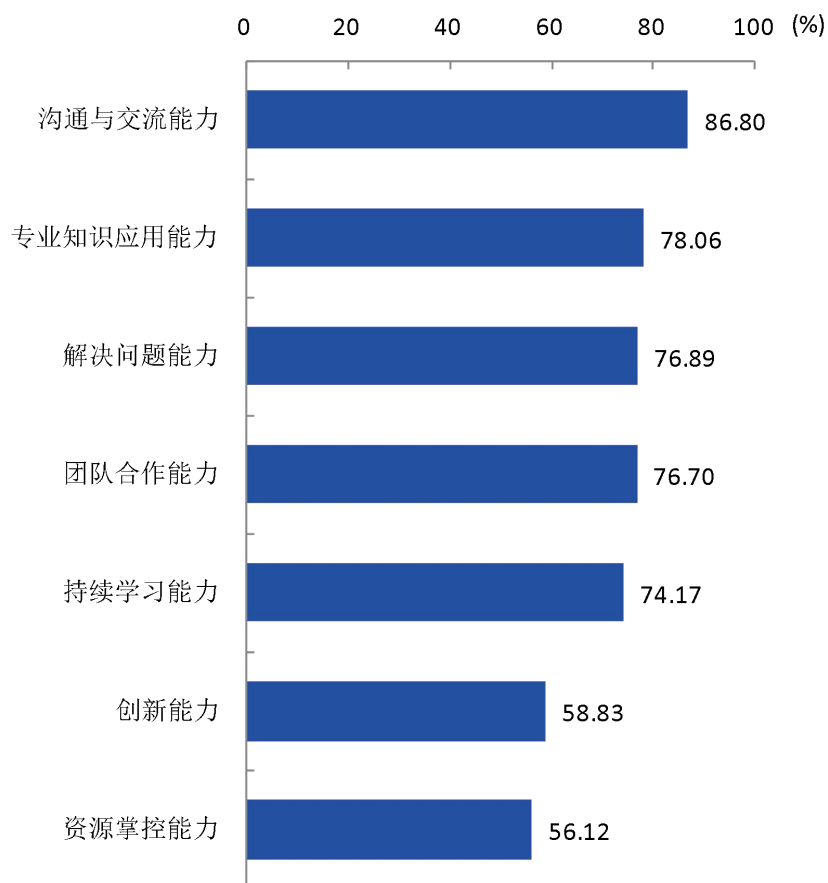


图 6-10 工作中最重要的通用能力（多选）

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 母校学习经历对通用能力的影响

本校 2019 届毕业生受母校学习经历影响明显比例¹较高的通用能力是专业知识应用能力（40.13%），其次是团队合作能力（36.77%）。

表 6-1 母校学习经历对各项通用能力的影响

单位：%

通用能力	影响深远	影响较大	有一些影响	无影响
专业知识应用能力	12.27	27.86	54.89	4.99
团队合作能力	11.98	24.79	55.79	7.44
沟通与交流能力	11.43	24.12	55.72	8.73
解决问题能力	11.41	23.65	57.26	7.68
持续学习能力	11.48	23.17	55.53	9.81
创新能力	10.74	20.42	55.37	13.47
资源掌控能力	10.38	17.37	56.78	15.47

数据来源：麦可思-湖南食品药品职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

¹ 影响明显比例：是指影响深远和影响较大比例之和。

二 改进措施

1. 创新创业教育成效需进一步提升，尤其是提升创业教育课程的效果

从毕业生对母校提供的创新创业教育评价来看，本校 2019 届近五成毕业生参与创业教学课程，比例相对较高，同时在改进需求上认为创新创业课程缺乏的比例也相对较高，说明毕业生对该项创新创业教育的参与热情很高，但认为创业教学课程有帮助的比例不到六成，所以整体效果提升是学校应该给予关注的方面。本校将继续丰富双创课程活动，优化创新创业教育师资队伍，着力培养学生的创新创业精神、意识与能力，更好地帮助、服务于有自主创业意向的学生。

2. 通用能力培养可进一步加强，尤其是沟通与交流能力

从毕业生的通用能力培养情况来看，“沟通与交流能力”（86.80%）是毕业生认为在工作中最重要的能力，而其受母校学习经历影响明显的比例（35.55%）相对不高。沟通交流能力和解决问题能力是毕业生职场初期需具备的重要能力，本校将在日常教学过程中，进一步加强学生通用能力的培养，为毕业后的职业发展奠定基础。学校需加强在校期间沟通与交流能力的培养，更好地服务于毕业生在职场中的发展。