



南京中医药大学翰林学院

NANJING UNIVERSITY OF CHINESE MEDICINE HANLIN COLLEGE



2019届本科毕业生 就业质量年度报告

目 录

引 言	1
第一章 毕业生就业总体情况	2
一、毕业生结构和规模	2
二、毕业生就业率	2
三、毕业生就业地区分布	4
四、毕业生就业行业分布	5
五、毕业生升学情况	6
第二章 2019 届毕业生各专业就业情况分析	7
一、中医学类专业就业情况	7
二、应用心理学专业就业情况	8
三、护理学专业就业情况	9
四、药学类专业就业情况	10
五、卫生经济管理类专业就业情况	12
第三章 毕业生跟踪调查情况	13
一、问卷调查基本情况	14
二、毕业生对专业教育与就业指导评价	14
三、就业毕业生情况分析与评价	17
第四章 毕业生就业工作做法	21
一、优化就业工作机制	21
二、提升就业管理水平	21
三、细化就业创业服务	21
四、深化创新创业教育	22
第五章 毕业生就业工作社会评价	23
一、参与问卷调查用人单位基本情况	23
二、人才培养质量评价	23
三、就业服务工作评价	24
四、人才培养建议	24
第六章 就业工作对教育教学的影响	25
一、对学院招生工作的影响	25
二、对学院人才培养的影响	25
三、对就业指导工作的影响	26
第七章 2020 届毕业生就业趋势研判	27
一、2020 届毕业生规模	27
二、2020 年就业创业工作重点	27

引 言

南京中医药大学翰林学院始建于2002年3月，2005年5月被教育部批准为独立学院。2010年9月，学院移址素有“文昌水秀，祥泰之州”之誉的苏中历史名城泰州市办学，坐落在国家医药高新技术产业开发区内，为首家进驻中国医药城的全日制本科院校。

学院坚持以人为本、特色兴院、人才强院、校企合作的办学理念，致力于培养应用型、复合型、创新型高级人才，不断创新管理体制机制，积极探索和创新产学研一体化办学模式，内部运行规范高效，形成了体现时代特征、医药特色、“校”“城”融合、重应用能力的人才培养格局。现设有中医学、中医学（中医全科医学）、针灸推拿学、护理学、应用心理学、康复治疗学、中药学、药学、制药工程、药物制剂、中药资源与开发、生物制药、药事管理、国际经济与贸易、市场营销、公共事业管理（卫生事业管理）、公共事业管理（医疗保险）、信息管理和信息系统等18个本科专业和专业方向，具有相关专业独立的学士学位授予权、高校教师资格认定权和高校教师高级职称评审权。

“就业是民生之本”，更是中医药事业发展的不竭源泉。学院高度重视毕业生就业工作，始终坚持“以人才质量提升就业质量”的原则，充分发挥中医药院校特色、中医药行业特色，积极采取有力措施，大力促进毕业生就业。同时，学院大力加强创新创业教育，通过创新创业教育推进就业工作、提升就业质量。

为更好地把握毕业生就业市场规律，为学院专业设置、招生规划、人才培养、就业指导与服务提供参考和决策依据，学院对历年就业情况进行了统计与分析，通过向毕业生和用人单位发放调查问卷等形式，收集相关信息，了解学院人才培养质量与社会需求情况。在进一步研究与分析的基础上，撰写形成了《南京中医药大学翰林学院本科毕业生就业质量年度报告（2019）》。

本报告中的数据来源主要有：

江苏省教育厅每年发布的《江苏省高校毕业生就业情况》；

江苏省高校招生就业指导服务中心每年发布的《江苏省高校毕业生就业、预警和重点产业人才供应年度报告》；

江苏省高校招生就业指导服务中心《江苏省高校毕业生就业管理信息系统》；

江苏省高校招生就业指导服务中心《江苏省高校毕业生用人单位调查问卷》；

江苏省高校招生就业指导服务中心《江苏省高校本科生就业调查问卷》等。

第一章 毕业生就业总体情况

一、毕业生结构和规模

我院 2019 届本科毕业生共 1275 人，分布在医、管、理、工、经 5 个学科门类 15 个专业。

表 1-1-1 2019 届本科毕业生学科、专业分布表

	医学	管理学	理学	工学	经济学	合计
专业数	2	4	7	1	1	15
毕业生数	116	240	727	52	140	1275

二、毕业生就业率

2019 届本科毕业生的年终就业率为 94.04%。

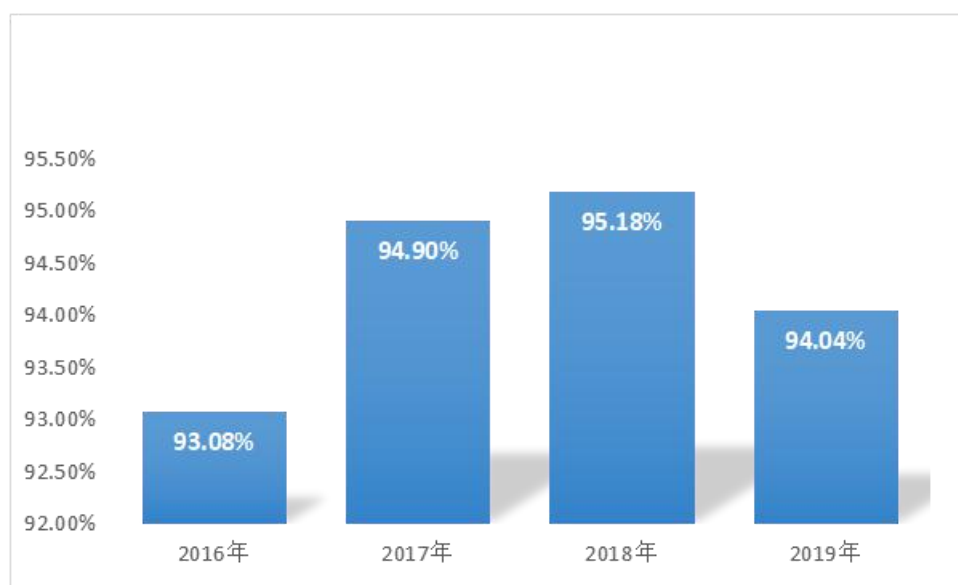


图 1-2-1 2016-2019 年本科毕业生年终就业率示意图

数据来源：2016、2017、2018、2019 年数据来源于江苏省高校招生就业指导服务中心《江苏省高校毕业生就业管理信息系统》。

表 1-2-1 2019 届本科毕业生年终就业率统计表

院系	专业	总就业率	其中		
			协议就业率	灵活就业率	升学出国率
医学院		95.56% (172/180)	59.44% (107/180)	23.33% (42/180)	12.78% (23/180)
	应用心理学	100.00% (1/1)	0.00% (0/1)	100.00% (1/1)	0.00% (0/1)
	中医学	94.92% (56/59)	47.46% (28/59)	27.12% (16/59)	20.34% (12/59)
	针灸推拿学	100.00% (57/57)	63.16% (36/57)	22.81% (13/57)	14.04% (8/57)
	康复治疗学	92.06% (58/63)	68.25% (43/63)	19.05% (12/63)	4.76% (3/63)
护理学院		98.00% (245/250)	90.40% (226/250)	7.60% (19/250)	0.00% (0/250)
	护理学	98.00% (245/250)	90.40% (226/250)	7.60% (19/250)	0.00% (0/250)
药学院		88.82% (413/465)	60.43% (281/465)	15.91% (74/465)	12.47% (58/465)
	制药工程	98.08% (51/52)	65.38% (34/52)	25.00% (13/52)	7.69% (4/52)
	药学	92.04% (104/113)	66.37% (75/113)	9.73% (11/113)	15.93% (18/113)
	药物制剂	91.53% (54/59)	71.19% (42/59)	13.56% (8/59)	6.78% (4/59)
	中药学	92.46% (184/199)	58.79% (117/199)	19.60% (39/199)	14.07% (28/199)
	中药资源与开发	47.62% (20/42)	30.95% (13/42)	7.14% (3/42)	9.52% (4/42)
卫生经济管理学院		97.11% (369/380)	80.26% (305/380)	11.05% (42/380)	5.79% (22/380)
	国际经济与贸易	98.57% (138/140)	89.29% (125/140)	7.14% (10/140)	2.14% (3/140)
	药事管理	95.45% (42/44)	63.64% (28/44)	18.18% (8/44)	13.64% (6/44)
	信息管理与信息系统	100.00% (44/44)	86.36% (38/44)	6.82% (3/44)	6.82% (3/44)
	市场营销	98.39% (61/62)	79.03% (49/62)	16.13% (10/62)	3.23% (2/62)
	公共事业管理 (卫生事业)	92.00% (46/50)	66.00% (33/50)	18.00% (9/50)	8.00% (4/50)

	管理)				
	公共事业管理 (医疗保险)	95.00% (38/40)	80.00% (32/40)	5.00% (2/40)	10.00% (4/40)
合计		94.04% (1199/1275)	72.08% (919/1275)	13.88% (177/1275)	8.08% (103/1275)

数据来源：江苏省高校招生就业指导服务中心《江苏省高校毕业生就业管理信息系统》

三、毕业生就业地区分布

1. 全国分布情况

2019 届本科毕业生中，除去未就业、升学以及延长学制不能按时毕业学生，共有 1084 名实际就业，其中在江苏省内就业人数为 920 人，占就业总人数 84.87 %；江苏省外就业人数为 164 人，涉及 15 个省份，占就业总人数 15.13%。

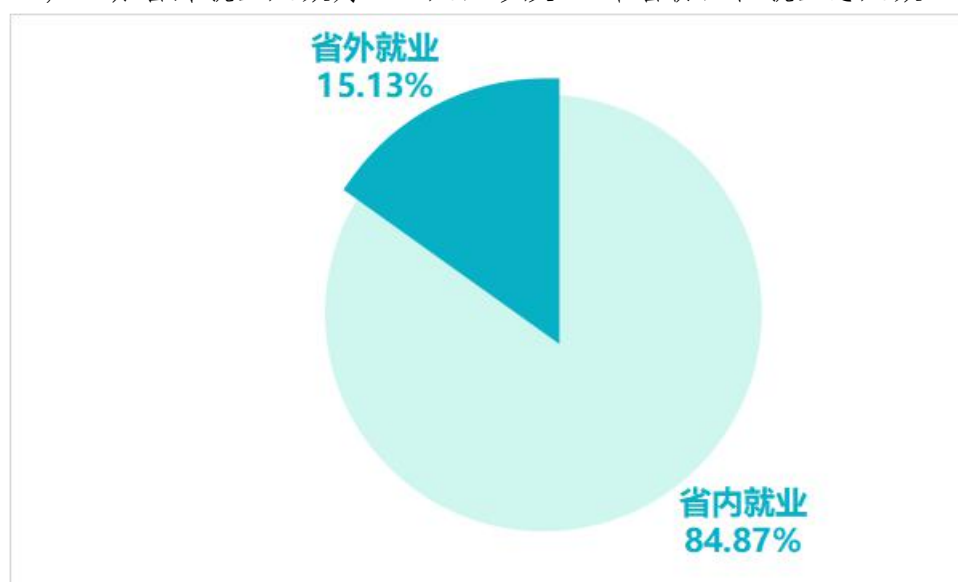


图 1-3-1 2019 届本科毕业生就业省内外分布示意图

2. 江苏省内分布情况

在江苏省内就业的 2019 届本科毕业生中，苏南地区占 42.99%，苏北地区占 17.80%，苏中地区占 24.08%，其中选择在南京、苏州、泰州就业的占多数，达到省内就业的 52.07%。

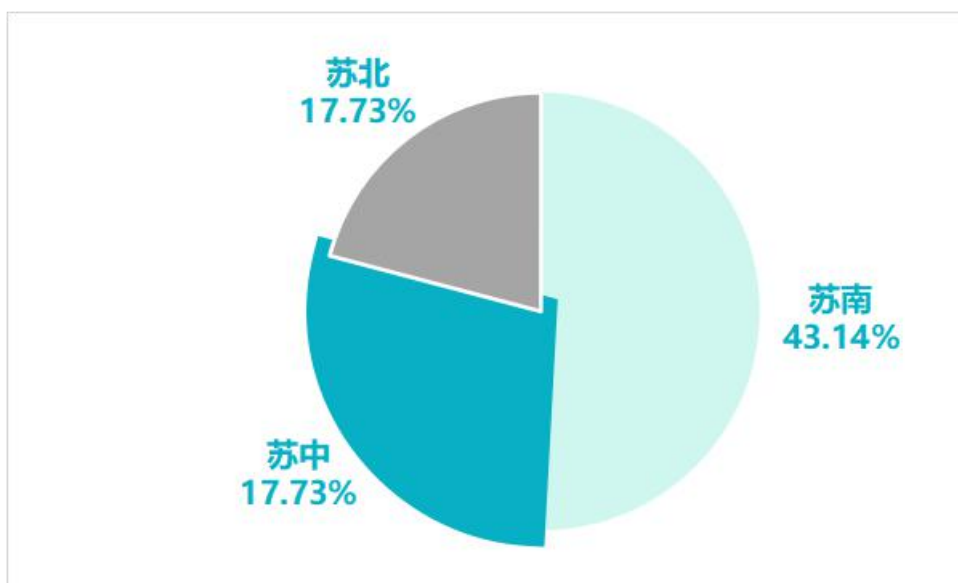


图 1-3-2 2019 届本科毕业生江苏省内就业地域分布示意图

表 1-3-1 2019 届本科毕业生江苏省内就业地域流向分布统计表

学院 就业 地区	南京	无锡	徐州	常州	苏州	南通	连云港	淮安	盐城	扬州	镇江	泰州	宿迁
合计	185	95	47	37	145	69	44	34	33	36	11	153	31
医学院	16	16	8	12	19	10	2	4	8	8	1	25	7
护理学院	55	28	11	11	35	25	7	5	11	10	5	12	8
药学院	75	32	21	4	48	16	13	9	12	6	1	62	6
卫生经济管理学院	39	19	7	10	43	18	22	16	2	12	4	54	10

数据来源：江苏省高校招生就业指导服务中心—《江苏省高校毕业生就业管理信息系统》

四、毕业生就业行业分布

2019 届本科毕业生到卫生和社会工作就业 407 人, 占就业总人数 37.55%; 到制造业就业 310 人, 占就业总人数 28.60%; 到批发和零售业就业 88 人, 占就业总人数 8.12%; 到信息传输软件和信息技术服务业就业 46 人, 占就业总人数 4.24%。

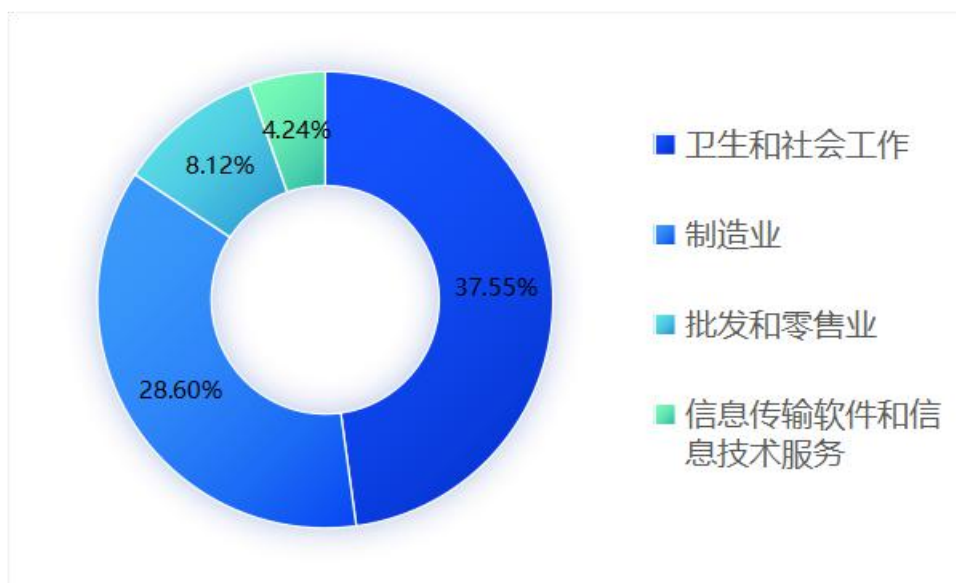


图 1-4-1 2019 届本科毕业生就业行业分布图

五、毕业生升学情况

2019 届本科毕业生升学 97 人, 其中考入南京中医药大学 45 人, 占 49.45%; 其它中医药院校 22 人, 占 22.68%; 其它非中医药类院校 30 人, 占 30.92%。



图 1-5-1 2019 届本科毕业生录取院校类型分布图

第二章 2019 届各专业毕业生就业情况分析

为进一步了解学院各专业的就业情况，为学院招生工作、人才培养提供决策依据，现对 2019 届本科毕业生的就业情况进行分析。每类专业主要分三个部分：专业概况、近几年就业率和 2019 届毕业生就业行业分布情况。

一、中医学类专业就业情况

中医学是西方医学系统之外，另一个独立的医学体系，是在阴阳五行理论指导下，从动态整体角度研究人类生命活动中健康与疾病转化规律及其预防、诊断、治疗、康复和保健的综合性学科。翰林学院 2019 年有毕业生的中医学类专业包括中医学和针灸推拿学。医学院总结多年来中医类专业的办学特色和优势，努力创新构建了“基于卓越、面向基层”的应用型本科培养模式。重视中医理论知识的学习和临床实践能力的提升，积极探索专业分化及辅修课程建设，注重学历教育与职业教育实质结合，通过模块化教学和专业实训相结合的培养模式，创新教学方法，狠抓课堂教学、床边教学、毕业实习及在导师指导下的专科学习等教学实践环节，努力培养符合国家中医药健康服务产业规划及市场急需的中医药人才。

近年来中医学专业毕业生就业质量相对稳定考研升学率逐年提升，总体就业率在 90%以上。中医学专业其专业对口率较高，2019 届共有毕业生 59 人，其中升学和在卫生和社会工作行业就业的人数总和为 36 人，占比为 64.29%。针灸推拿学专业 2019 届共有毕业生 57 人，年终就业率 100%。针灸推拿学专业就业方向主要在各级医疗机构和康复保健机构等从事医疗、科研、康复和保健工作，其中升学和在卫生和社会工作行业就业人数为 43，占比为 75.44%，专业对口率极高。

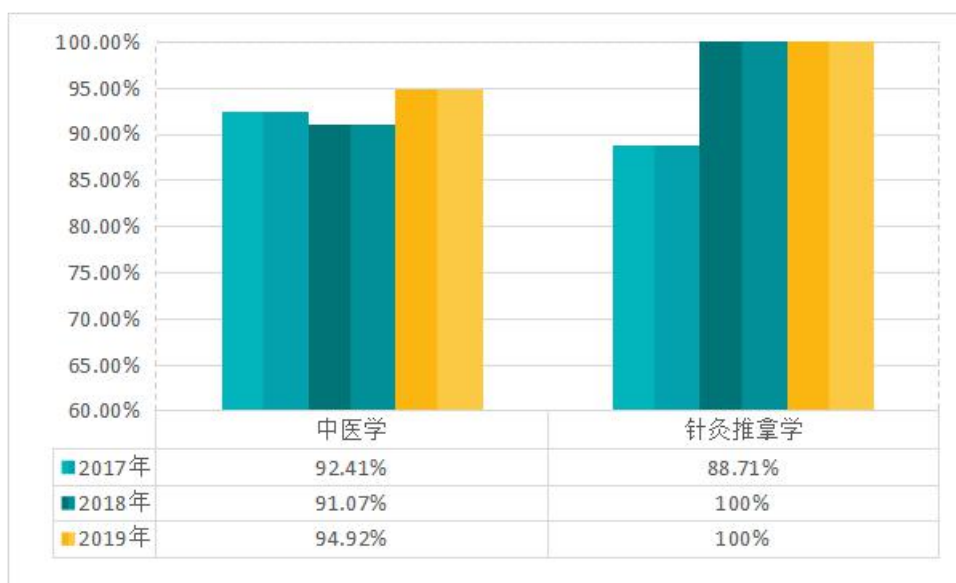


图 2-1-1 中医类专业 2017-2019 年就业率示意图

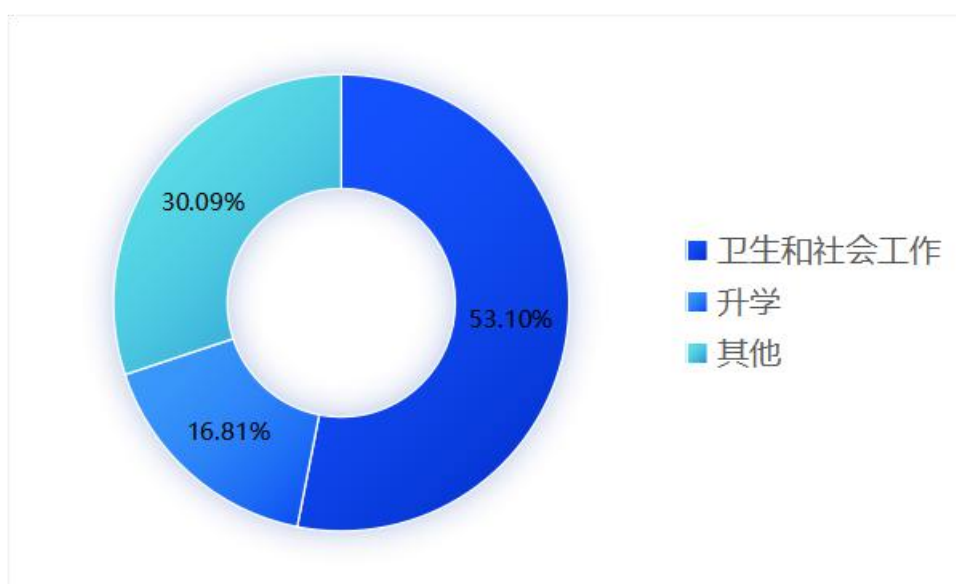


图 2-1-2 中医类专业 2019 届毕业生就业行业分布图

二、康复治疗学专业就业情况

康复治疗学是医学技术类的一种。康复治疗学专业开设的目的是培养出融康复、医疗、预防、保健为一体的康复治疗师。我院自 2015 年开始招收康复治疗学专业本科生，主要培养具备扎实的康复医学基础理论和较强的康复治疗技术，具有中西医结合特色优势，能够在各级医疗、康复机构、疗养院，开展康复评价和康复治疗工作，在康复医学工程研究机构、公司从事研发工作的复合型人才。康复治疗学专业 2019 届共有毕业生 63 人，年终就业率为 92.06%。其中升学和

在卫生和社会工作行业就业的人数总和为 42 人，占比为 66.67%，专业对口率较高。

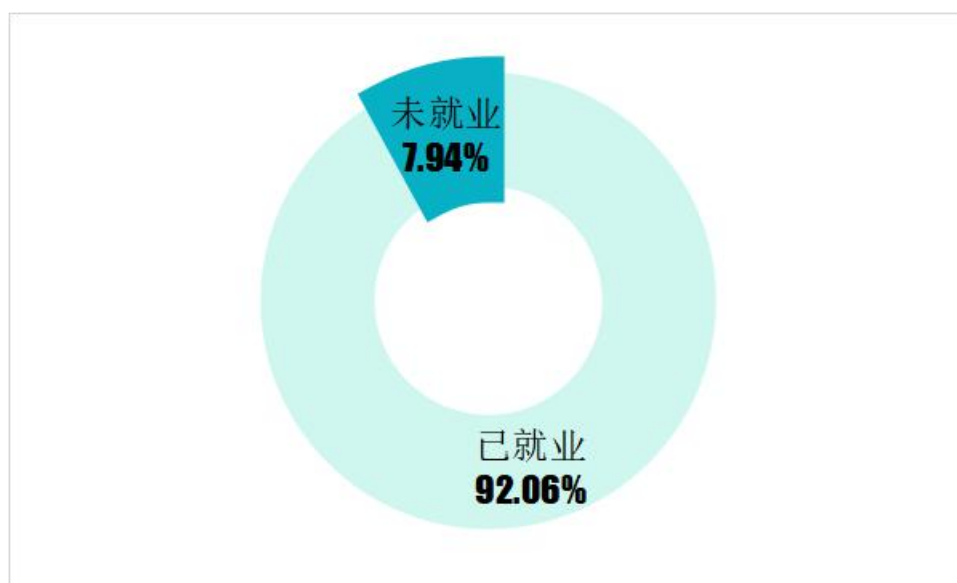


图 2-2-1 康复治疗学专业 2019 年就业率示意图

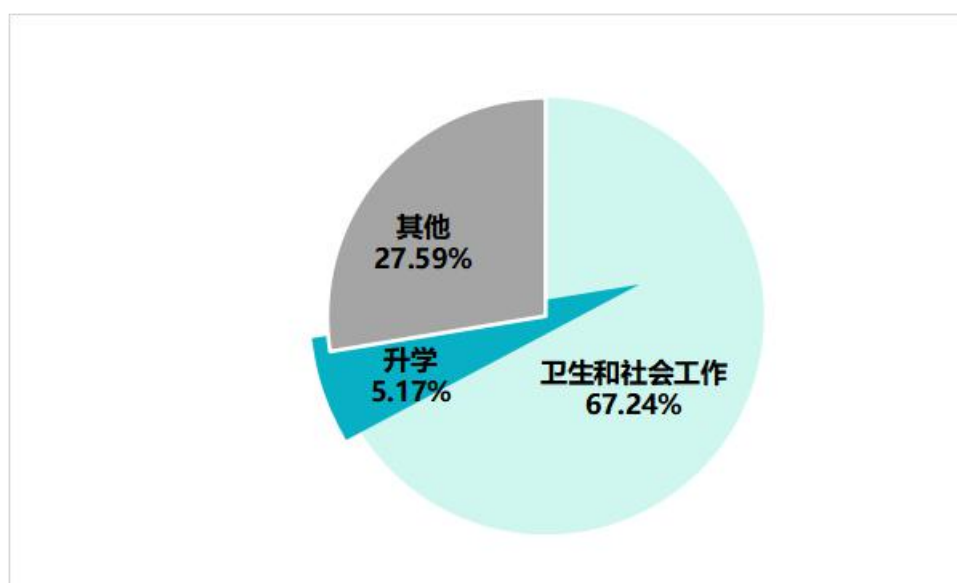


图 2-2-2 康复治疗学专业 2019 届毕业生就业行业分布图

三、护理学专业就业情况

护理学专业紧紧围绕“夯实西医、突出中医、加强人文、注重整体”的教学理念和“励志、仁爱、精技、美仪”的护理文化内涵，培养具有扎实的西医护理知识和技能、中医护理特色和优势、人文素养好、综合素质高的中西医结合护理人才。毕业生具备扎实的理论知识、过硬的操作技能和良好的沟通能力。护理学

专业 2019 届共有毕业生 250 人，年终就业率为 98%，毕业生中在卫生和社会工作行业就业人数为 228 人，占比为 93.06%，专业对口率极高。

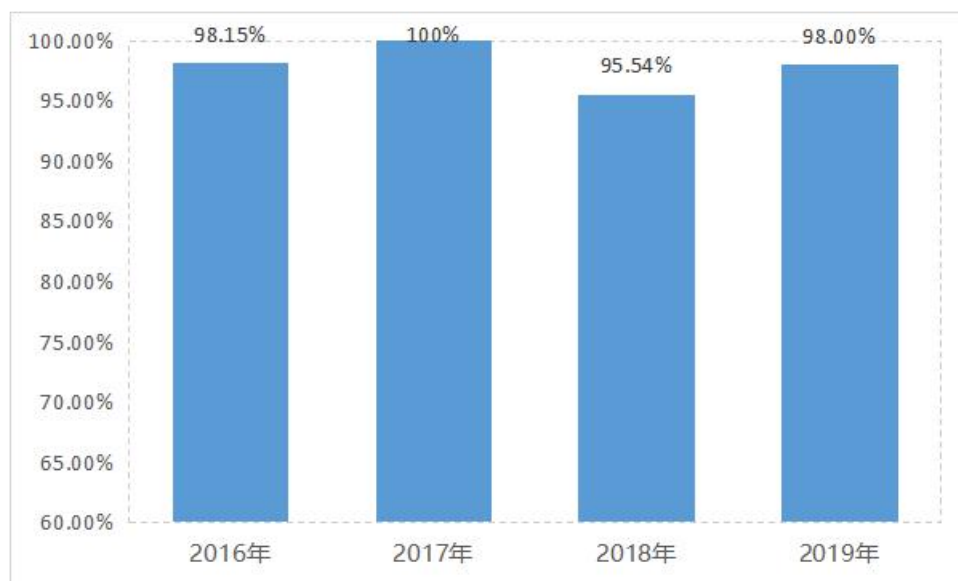


图 2-3-1 护理学专业 2016-2019 年就业率示意图

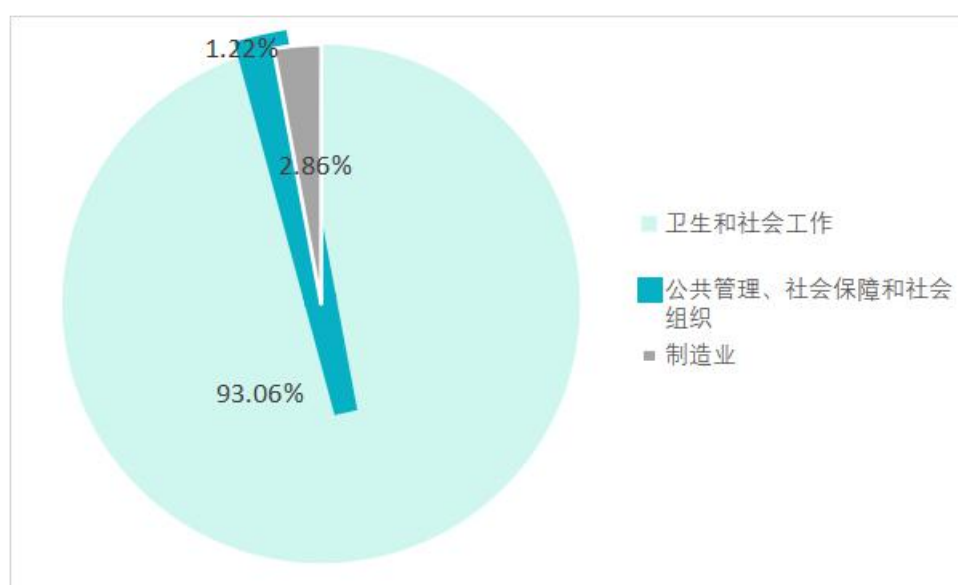


图 2-3-2 护理学专业 2019 届毕业生就业行业分布图

四、药学类专业就业情况

药学院依托南京中医药大学药学院优质教育教学资源，致力于培养技术应用型专业人才，开办了中药学、中药资源与开发、药学、药物制剂、制药工程、生物制药 6 个药学类专业，其中，中药学专业为江苏省应用型本科重点专业，底蕴悠久；药物制剂与制药工程 2 个专业试行“3+1”的培养模式，强化了岗位实训、

毕业实习等实践环节，着力提升学生的岗位胜任能力；中药资源与开发、生物制药及药学专业办学理念与行业发展及人才需求紧密接轨。药学院围绕着应用技术型本科药学类人才培养定位，在课程与教材建设、实践教学模式、教学方法与教学手段等方面，进行了积极的探索，课程体系凸显增强学生综合运用知识的能力，突出了学生实践技能方面的培养，强化了岗位实训、毕业实习环节的系统训练，努力提升学生的岗位胜任能力。药学院在校企合作办学、联合培养模式方面进行了有益探索，先后与中国医药城的杜瑞制药、新生源医药集团公司等 10 余家企业进行合作，以开设“实践课程班”，建设“产业化人才培养基地”、“实践教学基地”等多种形式，使学生尽早接受行业和岗位实践知识和技能，实现与岗位的“零距离”对接。药学院积极打造药学特色的“厚朴”“卓越”校园文化品牌。开展“专业与基本技能”、“学业与学习能力”、“就业与职业能力”培训，学生就业率始终保持在高位。学生创新精神和实践能力显著，在各级各类实验技能竞赛和创新创业竞赛中成绩优异，毕业生质量在全国同类独立院校中名列前茅。药学类专业 2019 届共有毕业生 465 人，年终就业率为 88.82%。

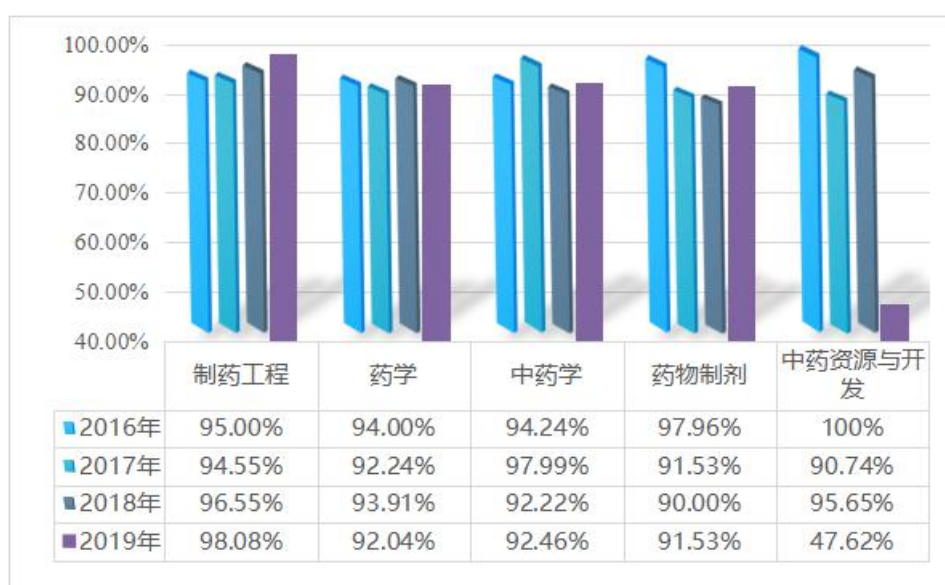


图 2-4-1 药学类各专业 2016-2019 年就业率示意图

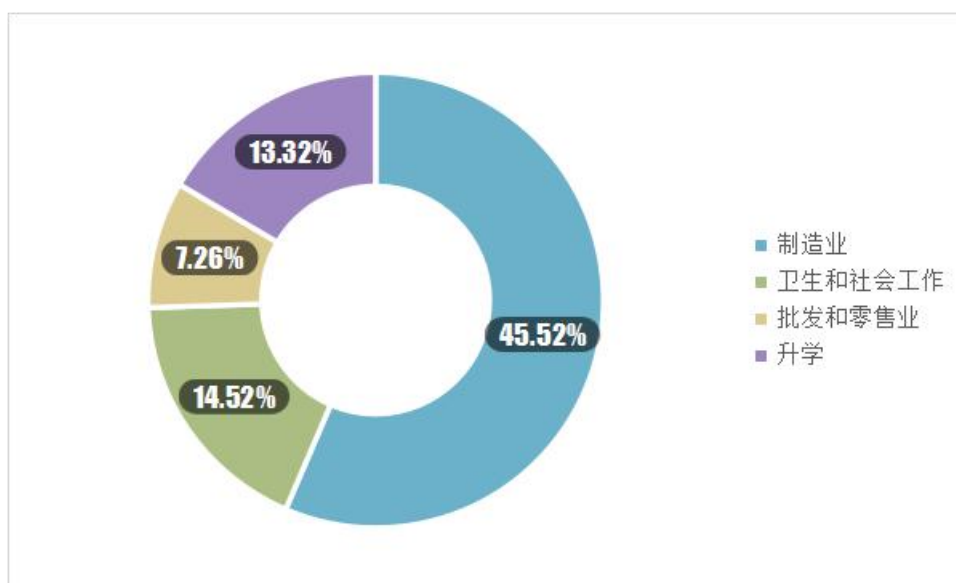


图 2-4-2 药学类专业 2019 届毕业生就业行业分布图

五、卫生经济管理类专业就业情况

伴随着我国卫生事业的发展，对卫生经济管理类专业人才的需求也越来越大。我院国际经济与贸易、公共事业管理（卫生事业管理方向）、公共事业管理（医疗保险方向）、市场营销、信息管理与信息系统、药事管理专业毕业生由于具有良好的医药知识背景，在医药营销、医药管理、医疗保险、医药贸易等领域相对于其他院校的该专业学生更具有独特的优势。

卫生经济管理类专业着眼于培养应用型高素质人才，以中医药学科为支撑，以现代经济为平台、管理理论为基础，提升专业核心竞争力；以与企业合作为平台，培养学生的企业家精神、职业化能力；卫生管理类专业 2019 届共有毕业生 380 人，年终就业率为 97.11%。

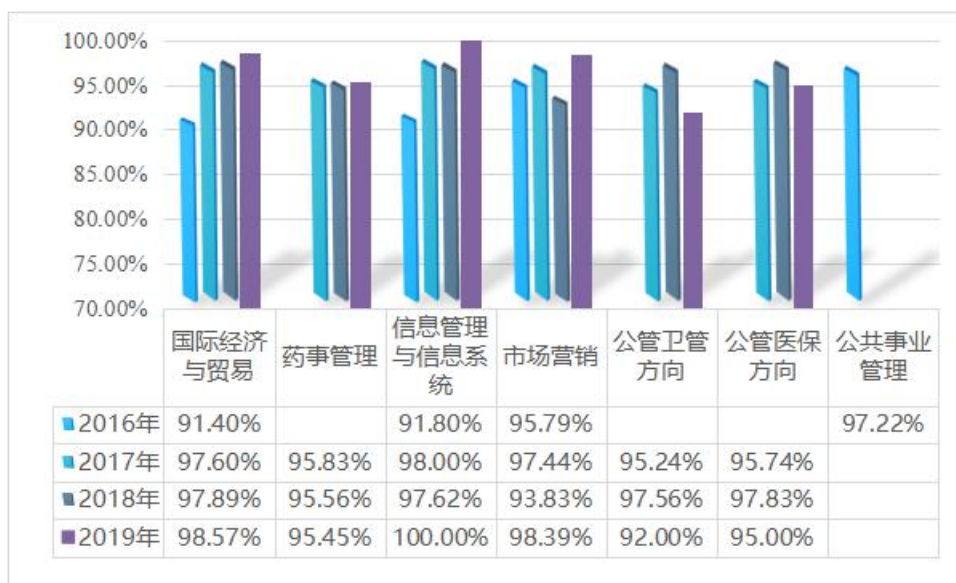


图 2-5-1 卫生经济管理类专业 2016-2019 年就业率示意图

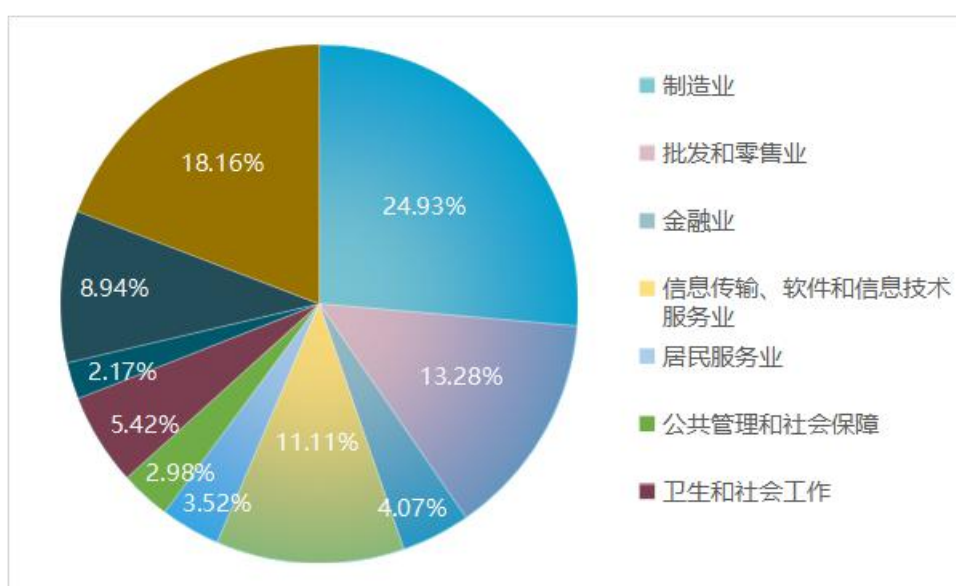


图 2-5-2 卫生经济管理类专业 2019 届毕业生就业行业分布图

第三章 毕业生跟踪调查情况

为全面、客观、准确地反映我院 2019 届毕业生就业状况，分析评价毕业生就业质量，改进我院人才培养和就业创业服务工作，我院在江苏省高校招生就业指导服务中心的组织下，对我院 2019 届毕业生分两个阶段开展了问卷调查。第一阶段调查时间为 2019 年 5-6 月，主要调查毕业生对母校的评价，第二阶段调查时间为 2019 年 11-12 月，主要调查毕业生就业等相关情况。调查方式包

括：（1）通过电子邮件发放答题邀请函（包括调查情况说明、答题链接），毕业生查收邮件，参与答题；（2）通过 91job 智慧就业平台或手机客户端发送答题链接，毕业生点击登录，参与答题。

一、问卷调查基本情况

我院 2019 届毕业生有 1275 名，男女生实际比例为 28.63%和 71.37%。第一阶段回收问卷 821 份，经数据清洗，有效问卷 669 份，占毕业生人数的 52.47%，其中男女比例为 26.31%和 73.69%，参与调查学生覆盖到我院所有专业；在第二阶段有 145 名毕业生参与调查，经数据清洗，有效问卷为 110 份，男女比例为 36.36%和 63.64%，人员结构覆盖到我院所有专业。两个阶段的调查样本结构比较好地反映了 2019 届毕业生结构情况，有较好的代表性。第一阶段调查的主要内容有毕业生对母校的总体评价、教学情况、在校学习情况、日常管理与服务、就业创业指导服务和自身成长；第二阶段调查毕业生的就业充分性、就业适配性、就业稳定性、就业公平性、就业薪酬、就业导向性、和创业带动性等。调查数据来源：江苏省招就“江苏省 2019 届本专科毕业生就业调查”和“江苏省高校就业管理系统”。

二、毕业生对专业教育与就业指导评价

1. 毕业生对在母校学习期间自身发展的满意度对于“在母校读书期间，您对自身发展是否满意？”这个问题，回答“满意”和“非常满意”的学生比例为 89.38%，说明我院毕业生对我院的整体教育水平评价较高。

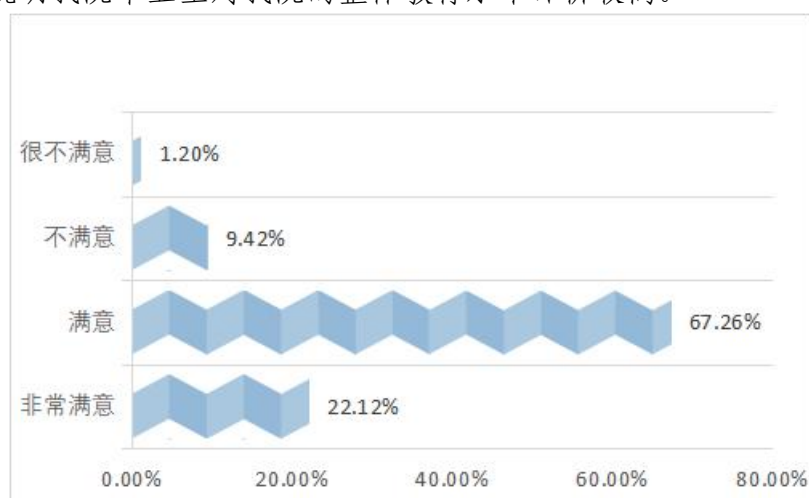
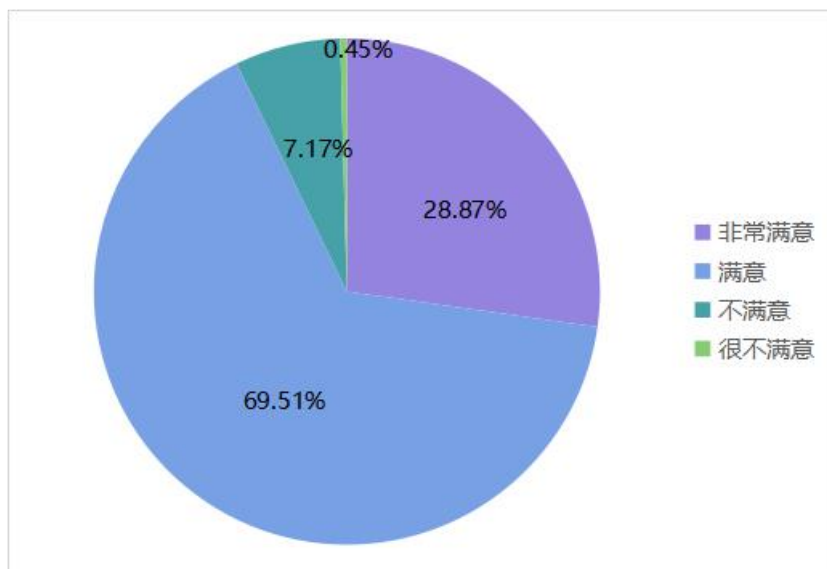


图 3-2-1 翰林学院 2019 届毕业生对在母校学习期间自身发展的满意度

2. 业生对母校人才培养的评价及建议

(1) 对母校学习环境的满意度



3-2-2 翰林学院 2019 届毕业生母校学习环境的满意度

数据显示，毕业生普遍对学习 environment 感到满意，满意度高达 92.38%，说明翰林学院的学习氛围较为浓厚。

(2) 对学校课程教学的满意度

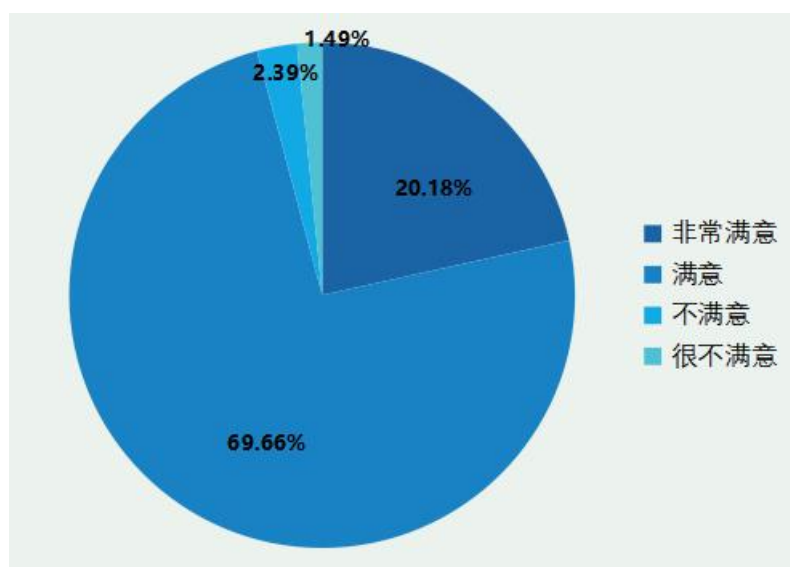


图 3-2-3 翰林学院 2019 届毕业生对学校课程教学的满意度

数据显示，2019 届毕业生对我院课程教学的满意度达到 89.84%。

(3) 对学校课程教学改进的建议

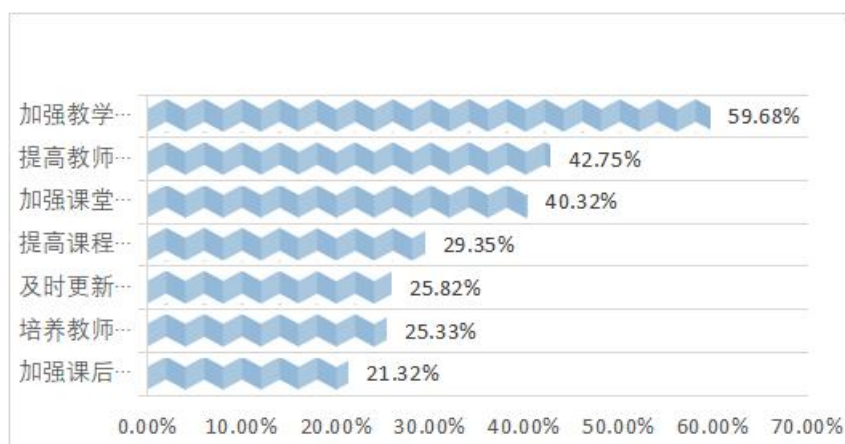


图 3-2-4 翰林学院 2019 届毕业生对课程教学改进的建议

2019 届毕业生对学校课程教学提出了进一步的建议，59.68%的毕业生认为需要加强教学的实验、实习等环节，42.75%的毕业生认为需要提高教师的教学能力与水平，40.32%的毕业生认为需要加强课堂互动交流，29.35%的毕业生认为需要提高课程考核的合理性。

3. 毕业生对母校就业指导服务的评价及建议

(1) 对学校就业指导服务的满意度

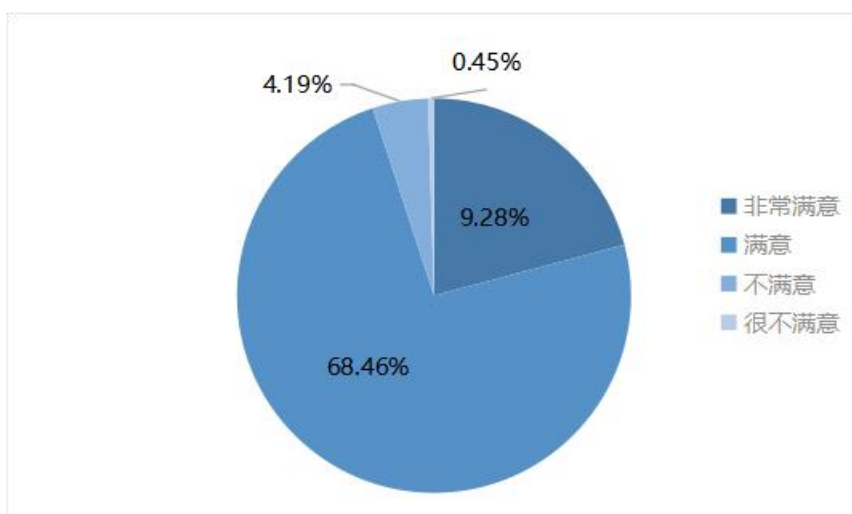


图 3-2-5 翰林学院 2019 届毕业生对就业创业指导服务的满意度

2019 届毕业生对我校就业指导服务满意度较高，达 87.74%。

(2) 对学校就业指导服务工作提高改进的建议

2019 届毕业生对学校就业指导工作，提出了进一步改进提高的建议，55.66%的毕业生认为要加强求职方法技巧的辅导，47.38%的毕业生建议要加强职业发展规划指导，48.72%的毕业生认为要多发布招聘需求信息，41.29%的毕业生

建议要多组织招聘活动。

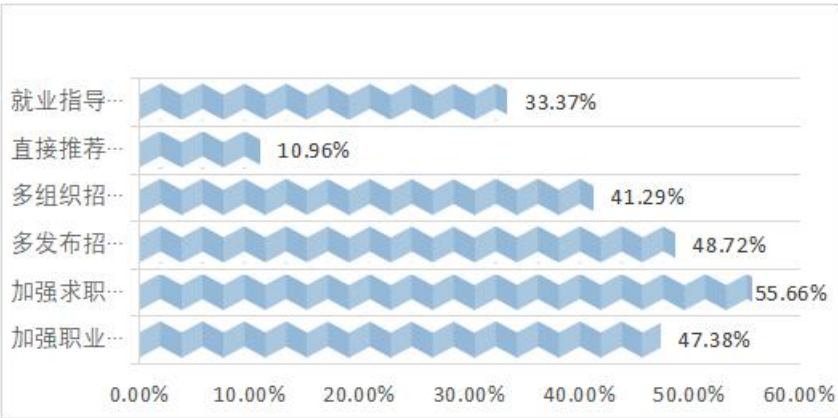


图 3-2-6 翰林学院 2019 届毕业生对就业指导服务改进的建议

4. 毕业生对母校的推荐度数据显示，56.35%的 2019 届毕业生表示愿意推荐亲朋好友报考母校，28.40%的毕业生表示可能推荐，7.62%的毕业生表示不推荐。较往届毕业生对母校的推荐度有所提升。

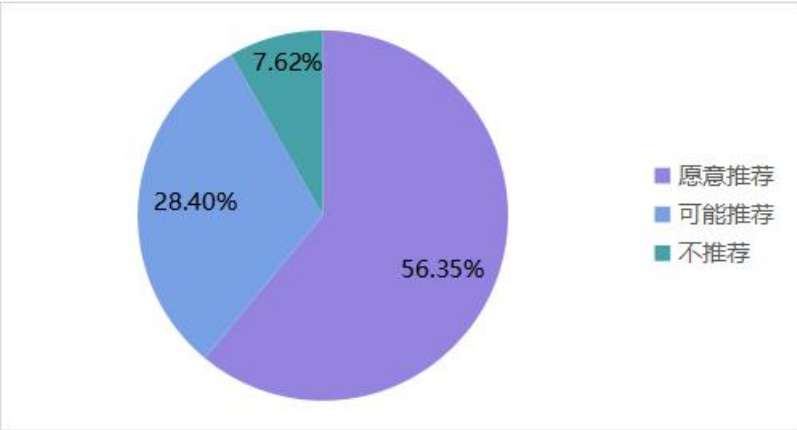


图 3-2-7 翰林学院 2019 届毕业生对母校的推荐度

三、就业毕业生情况分析

1. 毕业生第一份工作的信息获取渠道调查表明，学校和政府部门举办的校园招聘会及就业信息网影响最大，这也符合应届毕业生求职的特点，其次是社会化求职网站和亲友推荐。

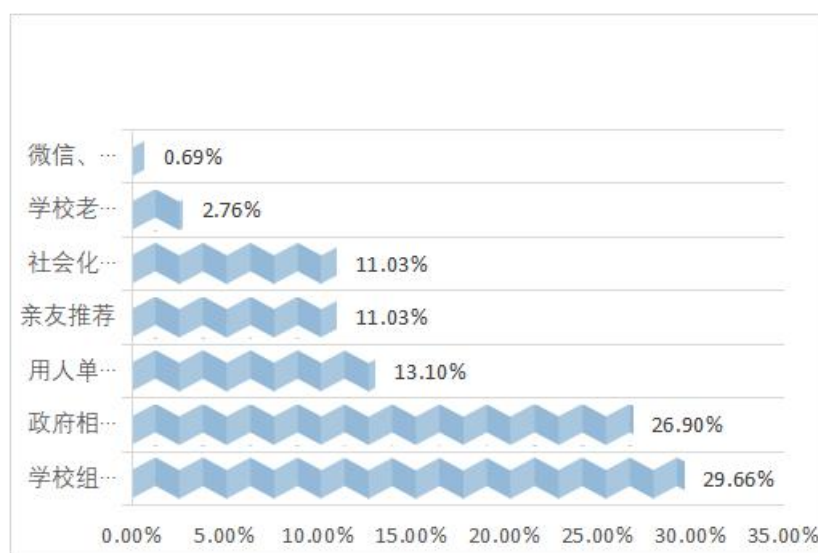


图 3-3-1 翰林学院 2019 届毕业生第一份工作的信息获取渠道

2. 毕业生工作与专业相关度对于“您目前的工作与您所学专业相关吗？”这个问题，95.15%的毕业生回答“相关”，4.85%的毕业生回答“不相关”，说明2019届已签约毕业生的岗位与专业相关度较高。毕业生认为所从事的工作与其所学专业不相关的原因主要有：与专业相关的工作比较难找（占到认为所学专业与所选择工作不符合总人数的50.00%）；所选择的工作更符合毕业生的兴趣爱好（占到认为所学专业与所选择工作不符合总人数的16.67%）；家庭原因（占到认为所学专业与所选择工作不符合总人数的16.67%）；其他（占到认为所学专业与所选择工作不符合总人数的16.67%）。

医学类和护理学专业毕业生的专业与工作相关度最高，其次是药学类和卫生经济管理学类专业。

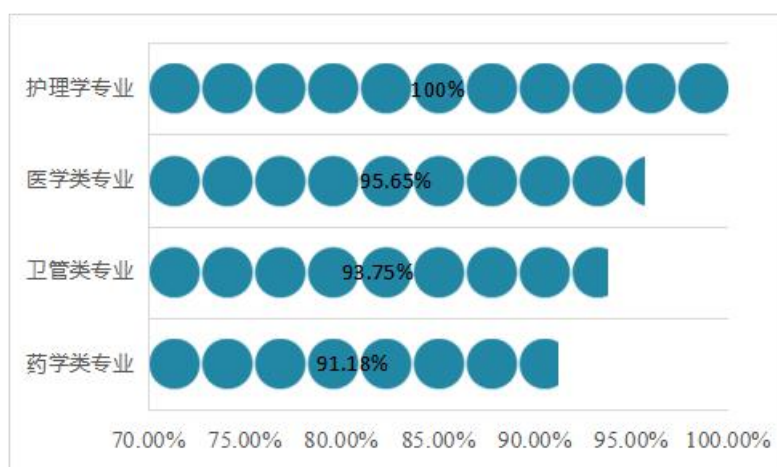


图 3-3-2 翰林学院 2019 届毕业生专业与工作相关度

3. 毕业生工作与职业期待符合度

对于“您对这份工作符合您的职业期待吗？”这个问题，82.90%的毕业生回答符合，17.10%的毕业生回答不符合。说明我院2019届毕业生所选择的工作与职业期待符合度较高。在回答所从事工作与职业期待不符合的毕业生中，22.22%的人认为就业地区不符合期待；5.56%的人认为单位类型不符合期待；38.89%的人认为所在行业不符合期待；38.89%的人认为职位不符合期待，61.11%的人认为收入不符合期待；44.44%的人认为个人兴趣不符合期待。

卫生经济管理类专业毕业生的工作与职业期待符合度最高，其次是中医学类、药学类和护理学专业。

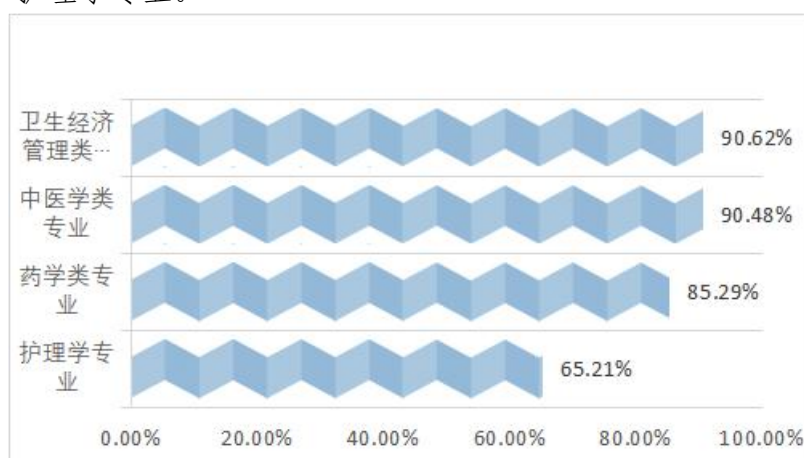


图 3-3-3 翰林学院 2019 届各类专业毕业生工作与职业期待符合度

4. 毕业生对工作的满意度

对于“您对这份工作满意吗？”这个问题，4.54%的毕业生回答非常满意，83.63%的毕业生回答满意，11.81%的毕业生回答不满意。统计说明我院2019届毕业生工作满意度较高。在回答对所从事工作不满意和很不满意的毕业生中，38.46%的人认为所从事的工作提供给自己的个人发展空间小，15.38%的人认为所在的单位发展前景不好，38.46%的人认为所从事工作不符合自己的兴趣爱好，69.23%的人认为所从事工作收入低，30.77%的人认为工作环境差，7.69%的人认为所学专业用不上。护理学专业毕业生的工作满意度最高，其次是中医学类、药学类、卫生经济管理类专业。

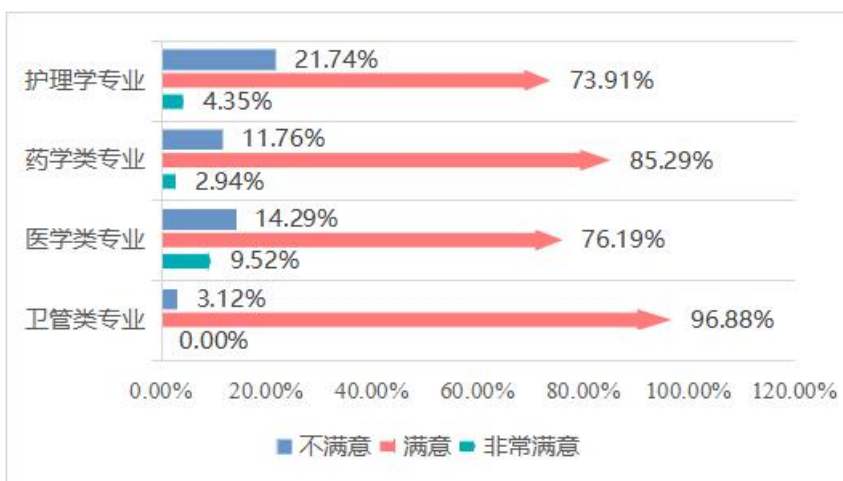


图 3-3-4 翰林学院 2019 届各类专业毕业生的工作满意度

5. 毕业生薪资待遇情况

调查显示，已签约学生平均月薪是 4686.3 元，较之去年的 3873.5 元有所增加。我院毕业生就业半年后实际月薪范围在 1999 元及以下的为 4.11%，2000-2999 元的为 4.11%，3000-3999 元的为 30.14%，4000-4999 元的为 27.40%，5000 元以上的为 34.25%。

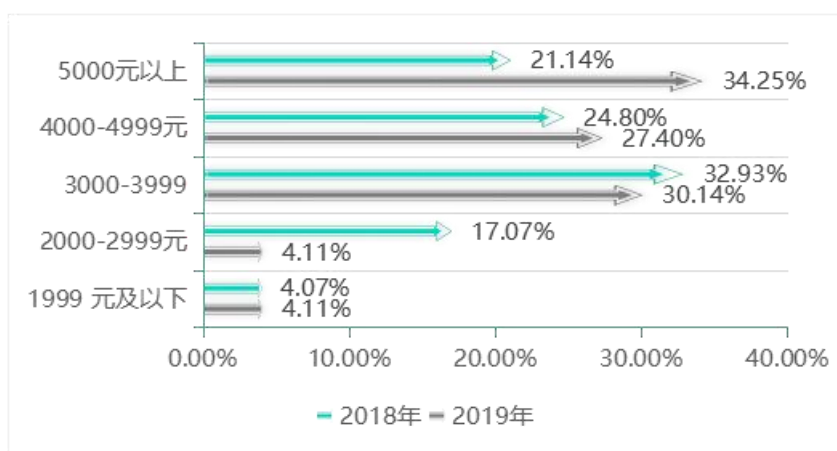


图 3-3-5 翰林学院 2018-2019 届毕业生实际月薪

第四章 毕业生就业工作做法

“稳就业”作为“六稳”之首，事关广大学生及其家庭切身利益，事关学院各项事业顺利发展。学院高度重视毕业生就业创业工作，认真贯彻执行党和国家的各项毕业生就业相关政策，以促进学生全面发展为根本，以高质量就业为目标，优化就业工作机制，实施精准就业创业服务，努力实现毕业生高质量就业创业。

一、优化就业工作机制

学院党政领导高度重视毕业生就业工作，就业工作实施“一把手”工程，由院长亲自担任院大学生就业创业工作领导小组组长，统领全院大学生就业创业工作。各二级学院均成立了就业创业工作小组，形成了“学院主导、二级学院推动、两级管理、相互配合”的两级就业管理工作体制和运行机制，及时把握就业形势，强化组织领导，增强责任意识，完善毕业生就业管理机制与服务体系。

二、提升就业管理水平

学校严格落实教育部就业统计工作“四不准”要求，引导学生诚信就业，实行“就业率周周报”，加强生源信息审核、毕业派遣、档案转递等具体工作的规范化管理，不断提高工作效能；强化招聘单位资质和招聘信息真实性审核，优化校园招聘环境，为毕业生求职安全提供保障。

三、细化就业创业服务

1. 加强就业创业指导

就业难的问题主要存在两个方面，一方面是毕业生无业可就，另一方面又有不少单位招不到合适的毕业生，不少毕业生存在“有业不就”的现象，转变就业观是当务之急。学院通过开设《大学生职业生涯规划》、《大学生就业创业指导》以及《大学生创新创业教育导论》三门必修课，帮助学生认清就业形势，形成正确的价值观和择业观，同时鼓励毕业生到文化创意、健康养老、服务外包等现代服务业就业创业。

2. 完善就业信息服务

不断完善用人单位信息库和毕业生信息库，充分利用人才市场信息网络，加快毕业生需求信息数据库的建设，实现资源共享，免费为毕业生提供信息服务、就业指导、职业介绍服务。完善集信息发布、毕业生注册、网上招聘、网上指导

于一体的就业服务网络平台。实现毕业生、用人单位、学院和职能部门四方信息联通，降低求职成本，提高工作效率。

3. 搭建良好就业网络

利用网站、短信平台、微信、微博、就业信息 APP、校园就业信息公布栏等方式及时为毕业生提供丰富的就业信息。采取网络招聘、专场招聘、供需洽谈会和用人单位进校园等多种方式，为毕业生提供丰富的就业岗位信息。每年学院都举办夏季和冬季两场大型校园招聘会，为毕业生提供 6000 余工作岗位。针对某一专业或二级学院的小型专场招聘会、知名企业的宣讲招聘会有 20 余场，为用人单位和毕业生的双向选择和充分交流搭建了良好的平台。

4. 做好就业帮扶工作

根据“以学生为中心”的原则，学院的就业服务覆盖到每一个毕业生，尤其是有特殊情况的毕业生。对家庭经济困难毕业生、残疾毕业生、少数民族毕业生等特殊群体，建立专门档案，实现“一人一档”，实行“一对一”帮扶，开展技能培训、心理咨询、优先推荐、求职补贴等专项帮扶。对毕业离校时仍未就业的毕业生继续提供就业指导和服务，组织其参加就业见习，帮助其积累工作经验、提升就业能力，争取早日实现就业。

5. 鼓励深入基层就业

学院高度重视国家及地方基层项目的宣传与动员，鼓励和引导毕业生到城乡基层、中西部地区、艰苦边远地区和中小微企业就业。我院通过“康健苏中行”服务计划、翰林金果志愿者服务等志愿活动，培育了学生的服务奉献精神，在毕业生中形成到基层建功立业的良好氛围。

四、深化创新创业教育

以科技创新为突破口，注重培养学生的科学精神和创新意识，开展形式多样的创新创业教育，形成“课堂选修、专项培训、网上模拟、竞赛比拼”的系统创业教育模式。在创新创业教育方面坚持分级分类指导。即在低年级和普通同学中，通过《大学生职业生涯规划》、《大学生就业创业指导》、《大学生创新创业教育导论》等必修课将创业教育覆盖到所有学生，以传授创业知识、传播创业理念为主，使大部分学生具有创新创业精神，能够在本职岗位上创造出一番业绩。在高年级和有创业意愿的同学中，利用第二课堂平台，通过院内遴选、校企合作、院府联动等形式聘请校内外知名的学者、专家、企业家以及各行业的优秀人才作为学员导师，以理论储备、项目调研与技能训练、标杆企业考察、项目路演、大

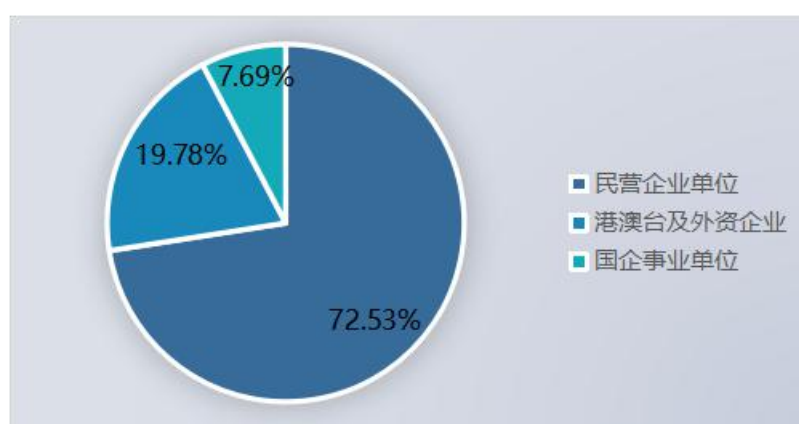
赛历练、项目孵化等为主要内容，采用模块式、情景式、开放式以及网络远程等教学方法，实行分段式培养。对开始创业的同学，以技术指导、经费投入、场地支持为主，助其实现创业梦想。

浓厚的创新创业教育氛围，极大地提高了我院学生的创新意识、创业素质和创业能力。凭借鲜明的专业特色，我院学生的创业活动紧密贴合社会医疗保健需求，得到了广泛认可与好评，在各级各类大学生创业竞赛中取得显著成绩。2019年，学院在挑战杯全国大学生课外学术作品竞赛中获江苏省选拔赛二等奖一项、三等奖一项；在第五届全国“互联网+”大学生创新创业大赛中获江苏省高校组三等奖。

第五章 毕业生就业工作社会评价

一、参与问卷调查用人单位基本情况

数据来源主要借助江苏省 91job 智慧就业平台用人单位问卷调查，共 91 家用人单位参加问卷调查。民营企业占 72.53%，港澳台及外资企业占 19.78%，单位性质为国有企业、集体企业和事业单位占 7.69%。



二、人才培养质量评价

通过分析，用人单位对我院毕业生的人才培养质量给予了充分肯定。普遍认为我院毕业生在专业及综合知识储备上比较充足，很快就能胜任岗位工作，对招聘结果满意。

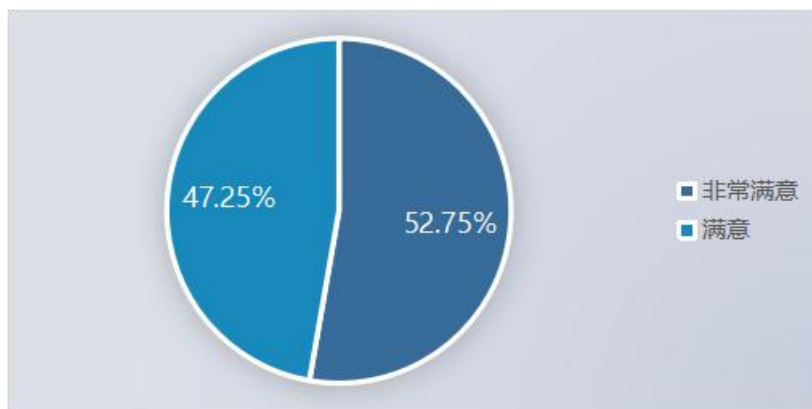


图 5-2-1 用人单位对我院毕业生的满意度

三、就业服务工作评价

完成调查问卷的 91 家用人单位均对我院的就业指导工作表示满意或非常满意。就我院就业指导服务工作主要建议是加强招聘信息的校内宣传工作、提供招聘信息定向推送服务。

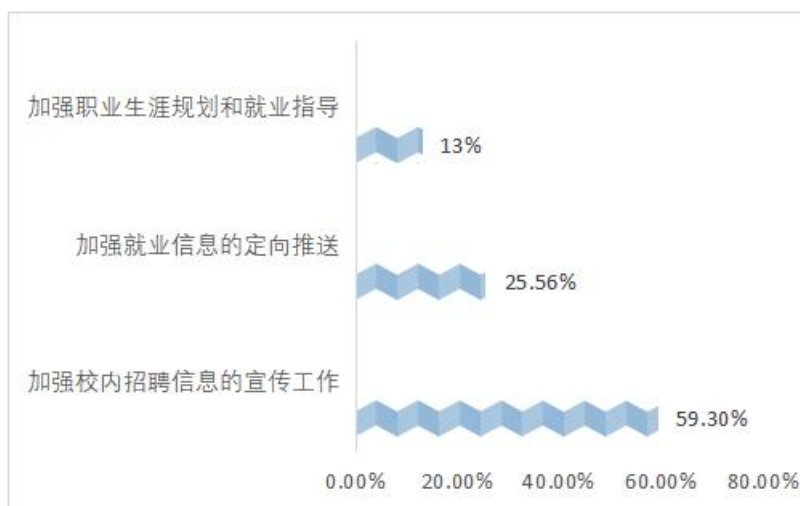


图 5-2-2 用人单位对提高我院就业服务工作水平的建议

四、人才培养建议

在调查中，一些用人单位对学院的教育教学、人才培养也提出了有益的建议。

一是建议加强专业实践环节，进一步加大实验课、专业技能课和实践课的设置比例；二是建议突出职业技能、实践能力和创新能力的培养，要支持和鼓励学生参加相同或相近专业的职业资格培训、考试，努力使实施职业资格证书制度的相关专业毕业生获得职业资格证书；三是建议将教学实习与就业实习有机结合起来，安排熟悉教学和就业工作的指导教师带队，深入到各实习基地和学生相对

集中的就业基地，有针对性地对学生加强实习实训，全面提高毕业生理论联系实际的能力、实践能力和就业竞争力；四是建议强化就业指导课程，加强就业指导师资队伍建设和，建设一支专兼结合、高素质的师资队伍。

第六章 就业工作对教育教学的影响

通过对就业市场、就业情况的深入研究与分析，学院适时采取相应措施，规划专业布局、调整招生规模、创新培养方式，实现人才培养与就业市场的良好对接，确保人才培养质量最佳化，社会效益最大化。

一、对学院招生工作的影响

根据就业市场的反馈，学院确立了“做强主体专业、稳定支撑专业、发展新兴专业”的招生工作原则。对中医学、中药学等特色主体专业，在保持招生规模的基础上，努力做精、做强，进一步提高人才质量，满足行业需求。随着乡镇、社区卫生院等基层医院医疗水平提高和效益增强，选择在基层医疗机构就诊的病人数量增多，导致基层医疗机构出现了医疗人才紧缺的现象。尤其是国家实行医疗改革后，基层医疗单位对医学、护理学、药学专业人才的需求明显加大，中医学专业增加全科医学培养方向以及新设中西医临床医学专业，康复治疗学、护理学规模稳定增长，应对基层医疗单位的需求。对经济管理类等具有中医药院校特色的相关专业，根据市场需求，稳定招生规模，适时发展新兴专业。学院将进一步探索符合市场需求，特别是区域经济发展急需的专业。

二、对学院人才培养的影响

通过对毕业生的调查和用人单位的反馈，不断探索教育教学改革，创新人才培养方式，大力提高人才培养质量，提升毕业生就业核心竞争力。

1. 巩固专业知识技能

学院始终坚持“以人才质量提升就业质量”的原则，高度重视专业知识技能的培养。医学是一门实践性很强的学科，用人单位对医学专业的毕业生实践能力提出了更高的要求。因此，学院严把临床实践关，毕业生必须通过临床实践技能考核合格后才能进入临床实习，有力地提升了毕业生的临床实践技能。

2. 全面提升综合素质

针对在人才市场上，既具有扎实专业基础，又具有全面综合素质的学生最受用人单位青睐的情况，学院高度重视学生综合素质的培养，制定了《南京中医药

大学翰林学院第二课堂学分管理办法》、《“挑战杯”南京中医药大学翰林学院大学生课外学术科技作品暨创业计划竞赛章程》等制度，通过弹性学制、学分奖励、经费资助、技术指导、成果支持等措施鼓励学生积极参加就业创业等第二课堂活动。通过提高学生的综合素质来提升学生的就业竞争力和职场适应力。

3. 因材施教个性培养

根据学生和用人单位的需求，学院贯彻“因材施教”的方针，积极开展个性化培养。为了实现人才培养与企业需求的完美匹配，学院积极联合企业开展校企合作办学，建立“新生源班”“杜瑞班”“苏中班”等实践课程教学班，以企业的用人标准作为培养目标之一，重视学生创新能力和实践能力的提升，培养了大批适应现代社会需要的高素质、个性化的应用型人才。

三、对就业指导工作的影响

通过进一步的研究与分析，学院的就业指导服务工作不断改善，更好地满足了学生和用人单位的需求。

1. 努力丰富招聘会形式与内容

针对用人单位提出的多安排一些分学科的专场招聘会，以便于单位更有针对性选择的情况，学院做到了企业专场宣讲会、招聘会随到随开。并根据不同专业的特点和社会需求，在院内大型综合性招聘会的基础上，各二级学院积极举办各种专场招聘会。

2. 积极做好职业生涯规划指导

针对用人单位提出的进一步发挥职业生涯规划指导的作用，提高学生把握发展机遇的能力，学院选用了《大学生职业生涯规划与就业创业指导(中医药院校)》专用教材。教材对中医药院校各专业的职业情况、职业需求、职业道路进行了全面深入的介绍，对中医药院校学生的就业进行更具针对性的指导，使职业生涯规划教育有的放矢，就业创业指导落地开花。

3. 切实做好精准就业帮扶工作

鼓励学生在校期间利用国家职业技能鉴定所的有利资源，积极参加育婴师、营养师、心理咨询师等职业技能培训，从而增强毕业生的择业能力和竞争优势。针对学院女生占大多数的实际，加强对女同学的就业心理调适，引导女同学能够正视面临的困难，通过自己的积极努力提升专业能力和综合素质，把握职业发展的机遇。

第七章 2020 届毕业生就业趋势研判

一、2020 届毕业生规模

2020 年，我院共有 16 个本科专业的 1289 名本科毕业生，各专业规模和往年基本持平。

从生源分布情况来看，2020 届本科毕业生仍以省内生源为主，占全部本科毕业生的 83.48%。根据往年的情况预测，学生在毕业择业时，地域流向预估是以江苏省内地区为主。

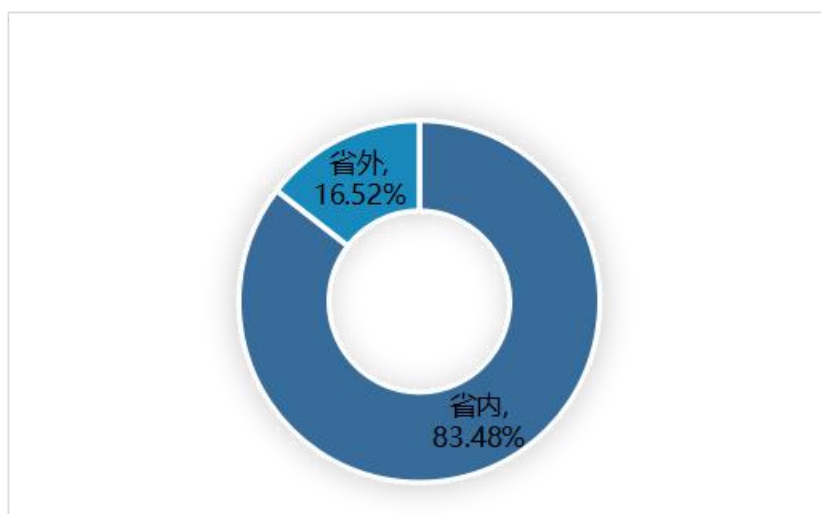


图 7-1-1 南京中医药大学翰林学院 2020 届本科毕业生省内外生源分布比例

二、2020 年就业创业工作重点

1. 扎实做好毕业生就业基础工作，为毕业生提供优质服务

做好毕业前未就业学生的就业工作，根据未就业毕业生专业分布和求职意向，拟多种途径宣传国家、省、市及我校就业政策，如“三支一扶”、西部志愿者计划、村官计划、应征入伍等政策，鼓励基层就业，中小微企业就业。落实求职补贴政策，做好申报、发放和管理工作。做好毕业生日常派遣、报到证的签领服务。组织 2020 届毕业生的文明离校，做好毕业典礼和毕业生离校手续的办理，为毕业生离校提供“一站式”服务。整理毕业生协议书，完善毕业生就业信息库，定期更新毕业生就业率，掌握毕业生签约情况，确保就业率与签约率，对未就业毕业生跟踪服务。做好大学生科创园的管理工作，指导成熟的入园团队完成公司注册，推动各创业团队产生经济效益和吸纳我院毕业生就业。强化与市人社局和高教园区的联系，积极与泰州市蜂鸟创客空间等大学生创业孵化平台对接，鼓励

和指导我院毕业生利用这些平台实现创业。

2. 进一步整合就业网，高效使用“智慧就业”平台

强化与中国医药城组织人事局的联系、建立校企合作平台，多方收集就业信息，及时在学院就业信息网发布相关招聘信息，丰富网站中就业创业指导的内容，为毕业生提供有效指导。做好就业信息网和就业 APP 的宣传工作，促使我院毕业生养成主动及时浏览学院就业信息网的习惯，提高就业信息平台的利用率。在 2020 年 6 月中旬举办 2020 届毕业生夏季专场招聘会、11 月份举办百校联动翰林学院 2021 届毕业生双选会，全年持续邀请企业来我院召开宣讲会，实现大型招聘会规模化、优质化，小型专场常态化。全年提供岗位需求数和毕业生数量比超过 7:1，拓宽毕业生的就业途径。

3. 加强就业指导教师队伍建设，提升就业指导能力

根据《全省高校就业创业指导人员培训方案（试行）》（苏教指通【2018】62 号）通知要求，结合我院就业指导教师队伍建设实际，有序的开展就业指导教师培训工作，切实提升就业指导教师的专业素养与实践能力。同时从企事业单位选聘经验丰富的人员担任兼职就业创业导师，建立一支专兼结合的指导队伍。

4. 以学生活动为载体，多渠道、多形式开展创新创业教育

以大学生职业规划大赛、就业创业知识竞赛、模拟求职大赛等赛事为抓手，通过第二课堂活动提升学生职业能力。针对不同专业，不同需求的学生有针对性地积极开展教育宣传活动，比如“扬帆讲坛”、就业宣传周系列活动、考研优秀学生风采展、就业创业指导讲座、毕业生就业创业先进事迹交流报告会以及创业沙龙等。

南京中医药大学翰林学院大学生就业指导服务中心

地 址：泰州市中国医药城学院路6号

邮 编：225300

电 话：0523-80639033

传 真：0523-80639033

网 址：<http://hlxy.91job.org.cn/>

E-mail: jybtcn@163.com