



保山中医药高等专科学校

毕业生就业质量年度报告

2019_年

目 录

学校概况	1
报告说明	1
第一章 就业基本情况.....	6
一 毕业生规模和结构.....	6
二 毕业生就业率及去向.....	8
三 就业流向.....	14
四 毕业生的升学情况.....	20
五 毕业生的创业情况.....	20
六 职业资格证书获得情况.....	21
第二章 就业主要特点.....	23
一 就业指导服务情况.....	23
二 创新创业教育情况.....	25
三 就业创业的举措.....	27
第三章 就业相关分析.....	31
一 收入分析.....	31
二 专业相关度.....	34
三 就业现状满意度.....	36
四 职业期待吻合度.....	38
五 离职分析.....	40
六 职业发展和变化.....	42
第四章 就业对教育教学的反馈.....	47
一 对人才培养的反馈.....	47
第五章 用人单位评价.....	57
一 聘用标准.....	57
二 使用评价.....	58
三 能力、素质、知识需求.....	59
四 对校方的建议.....	61

图表目录

学校概况	1
报告说明	1
第一章 就业基本情况.....	6
图 1-1 本校 2019 届毕业生的性别结构.....	6
表 1-1 本校 2019 届毕业生的生源结构.....	7
表 1-2 本校 2019 届各系（部）的毕业生人数.....	7
表 1-3 本校 2019 届各专业的毕业生人数.....	7
图 1-2 毕业生的就业率.....	8
图 1-3 不同性别毕业生的就业率.....	9
图 1-4 各系（部）毕业生的就业率.....	9
图 1-5 各专业毕业生的就业率.....	10
图 1-6 毕业去向分布.....	11
图 1-7 不同性别毕业生的毕业去向分布.....	11
表 1-4 各系（部）的毕业去向分布.....	12
表 1-5 各专业的毕业去向分布.....	12
图 1-8 “无工作，其他”人群的去向分布.....	13
表 1-6 毕业生从事的主要职业.....	14
表 1-7 各系（部）毕业生实际从事的主要职业.....	14
表 1-8 各专业毕业生实际从事的主要职业.....	14
表 1-9 毕业生就业的主要行业.....	15
表 1-10 各系（部）毕业生实际就业的主要行业.....	15
表 1-11 各专业毕业生实际就业的主要行业.....	15
图 1-9 不同类型用人单位需求.....	16
图 1-10 不同规模用人单位需求.....	16
表 1-12 各系（部）毕业生的用人单位类型分布.....	17
表 1-13 各专业毕业生的用人单位类型分布.....	17
表 1-14 各系（部）毕业生的用人单位规模分布.....	18
表 1-15 各专业毕业生的用人单位规模分布.....	18
图 1-11 毕业生在云南省就业的比例.....	19
表 1-16 主要就业城市需求.....	19
图 1-12 毕业生的升学比例.....	20
图 1-13 毕业生的自主创业比例.....	20
图 1-14 毕业生获得职业资格证书的比例.....	21
第二章 就业主要特点.....	23
图 2-1 毕业生对就业指导服务的总体满意度.....	23

图 2-2	各系（部）毕业生对就业指导服务的总体满意度.....	24
图 2-3	毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）	24
图 2-4	毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）	25
图 2-5	创新创业教育改进需求（多选）	25
图 2-6	创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响.....	26
第三章	就业相关分析.....	31
图 3-1	毕业生的月收入.....	31
图 3-2	各系（部）毕业生的月收入.....	32
图 3-3	各专业毕业生的月收入.....	33
图 3-4	毕业生的工作与专业相关度.....	34
图 3-5	各系（部）毕业生的工作与专业相关度.....	34
图 3-6	各专业毕业生的工作与专业相关度.....	35
图 3-7	毕业生的就业现状满意度.....	36
图 3-8	各系（部）毕业生的就业现状满意度.....	36
图 3-9	各专业毕业生的就业现状满意度.....	37
图 3-10	毕业生的职业期待吻合度.....	38
图 3-11	各专业毕业生的职业期待吻合度.....	39
图 3-12	毕业生的离职率.....	40
图 3-13	各系（部）毕业生的离职率.....	40
图 3-14	各专业毕业生的离职率.....	41
图 3-15	毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	42
图 3-16	各系（部）毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	42
图 3-17	各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	43
图 3-18	毕业生有过转岗的比例.....	44
图 3-19	各系（部）毕业生有过转岗的比例.....	44
图 3-20	各专业毕业生有过转岗的比例.....	45
第四章	就业对教育教学的反馈.....	47
图 4-1	毕业生对母校的推荐度.....	47
图 4-2	各系（部）毕业生对母校的推荐度.....	48
图 4-3	各专业毕业生对母校的推荐度.....	49
图 4-4	毕业生对母校的满意度.....	50
图 4-5	各系（部）毕业生对母校的满意度.....	50
图 4-6	各专业毕业生对母校的满意度.....	51
图 4-7	毕业生对母校的教学满意度.....	52
图 4-8	各系（部）毕业生的教学满意度.....	52
图 4-9	各专业毕业生的教学满意度.....	53
图 4-10	医学非护理类专业毕业生各项基本工作能力的重要度及满足度.....	54

图 4-11 医学护理类专业毕业生各项基本工作能力的重要度及满足度.....	55
--	----

第五章 用人单位评价.....	57
------------------------	-----------

图 5-1 用人单位聘用本校毕业生的理由（多选）	57
--------------------------------	----

图 5-2 用人单位对本校毕业生的总体满意度.....	58
-----------------------------	----

图 5-3 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿.....	58
-----------------------------	----

图 5-4 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度.....	59
----------------------------------	----

图 5-5 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度.....	60
----------------------------------	----

图 5-6 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度.....	60
----------------------------------	----

图 5-7 用人单位对本校就业工作的满意度.....	61
----------------------------	----

图 5-8 用人单位希望本校提供的支持（多选）	61
-------------------------------	----

学校概况

保山中医药高等专科学校的前身，是创建于 1965 年 6 月的国家级重点中专保山卫生学校，2006 年 2 月经教育部批准升格为云南省唯一一所中医药学科特色鲜明、中西医专业协调发展的公办全日制普通高等专科学校。2011 年通过高职院校人才培养工作评估，2014 年通过公共体育课程教学评估，2016 年通过特色评估，2017 年通过思想政治理论课建设评估和直属附属医院保山市中医医院、非直属附属医院保山市第二人民医院、大理州中医医院的教学基地评估，护理专业在云南省高校护理高职教育专业评估中获五星 A 级排名第一。为国家医师资格考试实践技能临床类别、中医类别考试基地，全国首批、第二批 1+X 证书制度试点院校、教育部《高等职业教育创新发展行动计划（2015—2018 年）》认定骨干专业院校、“一带一路”热带医学联盟（BRTMA）常务理事单位、云南省特色骨干高等职业院校、云南省州市沿边高职院校基础能力项目首批建设单位、云南省科学普及教育基地、云南省中医药职业教育教学指导委员会主任委员单位、云南省实践育人创新创业中心首批单位、云南省管理水平提升行动计划职业院校管理 15 强示范建设单位、省级校园创业平台、省级文明学校及省级平安校园。学校在多年的办学历程中，形成了“注重实践能力，贴近职业岗位，面向基层，辐射周边，专业教育与中国传统文化相融合”的办学特色。建校以来，为云南培养了各类医疗卫生技术人才 3 万余人，为边疆少数民族地区经济社会发展、医疗卫生事业改革和全民健康做出了重要贡献。

学校新校区占地面积 544 亩，建筑面积近 20 万平方米，投资约 10 亿元，2017 年 3 月正式投入使用。老校区保留部分占地面积 11 亩。现有固定资产总值 29853.77 万元（不含土地、房产），教学科研仪器设备总值 7000 余万元，馆藏图书 27.54 万册，年订阅期刊 600 余种。

学校设 14 个党政管理机构、9 个教学教辅机构、5 个党总支 3 个直属党支部和 2 个群团机构。有教职工 283 人，其中专任教师 258 人，教授 17 名、副高级职称人员 54 名、硕士研究生学位教师 75 名。有昆明医科大学博士生导师 1 名、硕士生导师 1 名、有国务院政府特殊津贴专家 1 名、云南省“万人计划”教学名师（云岭教学名师）1 名、云南省高校教学名师 5 名、云南省高校技能大师 2 名、云南省优秀青年中医 2 名、云南省有突出贡献优秀专业技术人员 1 名、省委联系专家 2 名，昆明市科技创新领军人才 1 名、永昌教学名师 2 名、市委联系专家 1 名、保山市技术创新人才 3 名、保山市学科带头人 1 名、保山市中青年学术和技术带头人 5 名、保山市有突出贡献优秀专业技术人员 2 人。先后聘请了 20 名国内外知名学者、专家担任学校客座教授，聘请了医院、企业 1652 位专家为学校兼职教师。学校现有各类在校生 11000 余人，其中普专生 5928 人、五年制高职专科生 2360 人、成人学历教育学生 3408 人，印度尼西亚留学生 1 人。近三届毕业生年终就业率达 98% 以上，2011 年～2018 年连续 8 年荣获云南省教育厅毕业生就业创业工作目标考核二等奖。获 2018 年度高校毕业生基层就业优秀奖。

学校批准招生的普通专科专业 24 个，现招生的有中医学、针灸推拿、中医骨伤、中药学、临床医学、护理、药学、医学检验技术、卫生检验与检疫技术、康复治疗技术、医学影像技术、医学营养、老年保健与管理与助产等 14 个专业。招收五年制高职专科护理、助产、康复治疗技术、医学影像技术、中药学、中医康复技术、医学检验技术 7 个专业。与昆明医科大学、云南中医药大学、大理大学开展成人学历教育合作办学，开办有成人专科中医、临床医学、护理、中药和药学 5 个专业，合办成人本科中医学、中西医临床医学、中药学、针灸推拿学、临床医学、医学影像学、口腔医学、预防医学、护理学、康复治疗学、医学影像技术、医学检验技术和药学 13 个专业。学校获得国家级质量工程 2 项，针灸推拿专业获提升专业产业服务能力建设项目、临床医学专业获中央财政支持职业教育实训基地建设项目。获得省级质量工程项目 62 项，中药学、中医学和针灸推拿专业是国家教育部《高等职业教育创新发展行动计划（2015—2018 年）》认定骨干专业。针灸推拿专业和中药专业为省级特色专业。针灸推拿、中医学、中药学、临床医学、医学检验技术为云南省高等职业教育高水平骨干专业立项建设专业。与昆明医科大学联合举办药学、护理学 2 个专业高等教育自学考试（专衔本）；与云南中医药大学、昆明医科大学、大理大学、昆明学院、昆明医科大学海源医学院合作，为学生开通了相应专业的“专升本”通道。2019 届毕业生“专升本”报考录取率达 50.78%。

学校承担教育部西南地区旅游和健康教育扶贫实验项目 1 项，国家中医药管理局“十二五”中医药教育教学改革研究课题 2 项，云南省自然科学基金项目 1 项，云南省科技厅—云南中医药大学中医联合专项 2 项，云南省科技厅科普惠民计划项目 1 项、州市区域创新能力提升专项 1 项、“三区”人才项目 9 项，云南省科协科普项目 1 项，保山市级科学和教学研究项目 100 余项。获云南省高等教育教学成果一等奖 2 项、二等奖 1 项；获全国中医药职业教育教学指导委员会、全国中医药职业技术教育学会“中医药职业教育教学研究项目”一等奖 1 项、二等奖 3 项、三等奖 7 项；获云南省高等教育学会“云南省优秀高教科研成果奖”二等奖 2 项、三等奖 6 项；在“新世纪药业杯”首届云南省中医药健康文化科普创作大赛中，获一等奖 2 项、二等奖 3 项、三等奖 2 项；获云南省高校思想政治工作优秀成果二等奖 1 项；获保山市级科技成果奖 2 项，市级自然科学优秀学术论文奖 20 余人次；获国家专利 7 个。

学校有直属附属医院 1 所，非直属附属医院 3 所，教学医院 18 所，实习医院和企业 89 个，顶岗实习单位 17 个，云南省高职高专示范实习实训基地 8 个；有滇西中草药研究所 1 个。建有中草药植物园、中医药文化长廊、中药标本馆、生命科学馆、高黎贡山民族医药馆、校史馆、党建馆和针灸推拿技能实训中心、临床技能实训中心、护理技能实训中心、检验技能实训中心、中药实验中心和基础医学实验中心的“一园一廊五馆六中心”的校内实践教学平台。

学校重视对外交流与合作，拓展对外教育领域，主动融入国家“一带一路”战略，先后与泰国清莱皇家大学、印度尼西亚卫生教育学院、德国慕尼黑生物多样性医学中心、瑞典马尔默

大学和瑞士高等中医药学院建立了友好合作关系。

学校坚持抓精准、促规范、重育人的资助工作原则，全面贯彻落实国家助学贷款、国家奖学金、国家励志奖学金、国家助学金、省政府奖学金、省政府励志奖学金、义务兵学费补偿和助学贷款代偿、基层就业补助等国家和省级资助政策，设立学校奖学金、励志奖学金、助学金、特殊困难补助、临时困难生活补助、节日补助、勤工俭学补助以及提前还清助学贷款鼓励金等资助帮扶制度，确保家庭经济困难学生精准识别、精准认定、应助尽助，实现了家庭经济困难学生资助全覆盖。帮助受助学生在思想道德、学习成绩、社会实践等方面不断进步，传递公益情怀，培育感恩回报意识。

学校设有“医学社会学研究所”，自办《保山医药》刊物，是全国卫生专业技术资格、执业医师资格、护士上岗资格、英语等级资格、计算机等级资格等多种全国性资格考试考点，是全国首批中医药行业特有工种职业技能鉴定站和云南省保山职业技能培训学校、云南省第 236 职业技能鉴定所，是“双证型”毕业生的培训、鉴定基地。学校入选全国首批 1+X 证书制度试点院校，可在老年照护领域开展职业技能培训与鉴定工作。

学校搭建了校园数字化信息网络平台，实现了行政办公、教务管理、学生管理、资产管理、图书管理的自动化，建成了“校园手机一卡通”信息化管理平台，开通了连接国际互联网的保山中医药高等专科学校网站（域名 www.bszyz.cn）。

学校秉承“崇德尚学、敦行致远”的校训，弘扬“团结务实、勤勉传承”的校风，恪守“敬业精术、教真育爱”的教风，坚持“慎思明辨、严谨求真”的学风，形成了以专科教育为主（含校外五年制联合办学）、积极拓展继续教育、与本科院校合作开办本科继续教育、兼顾短期职业培训及鉴定的办学格局，办学效果得到了学生、家长和社会的广泛认可，生源数量充裕、质量优良。

学校将始终以“突出中医药特色，中西医学科专业协调发展，面向基层，辐射周边，建设滇西沿边高水平高职院校，力争实现升格为本科中医药院校”为目标，以立德树人为根本，以服务发展为宗旨，以就业创业为导向，以改革创新为驱动，坚持“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念，坚持“质量立校、人才强校、特色弘校、文化塑校”四大发展战略，坚持“医教融合、夯实基础，校院（企）合作、铸实技能，全程实践、德能并重”的人才培养模式，着力建设滇西中医药人才培养（训）中心，滇西民族医药研发、展示与人才培养中心，面向周边国家的中医药与中国文化国际合作区域交流中心，云南面向西南邻国中医药职业教育的示范窗口，实现“规模、结构、质量、效益”的协调统一，推动学校跨越发展。

报告说明

保山中医药高等专科学校根据《教育部关于做好 2019 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学[2018]8 号）、教育部办公厅下发的《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25 号）等文件精神，结合学校实际，编制发布毕业生就业质量年度报告，全面系统反映学校毕业生就业工作，并以此作为招生计划安排、学科专业调整和教育教学改革等方面的重要参考，进一步深化就业与招生计划、人才培养的联动机制。

本报告的主要内容包括毕业生就业基本情况、就业特点、就业相关分析、教育教学的反馈以及用人单位，数据主要来源于以下两方面：

1. 保山中医药高等专科学校，包含就业率、毕业去向、职业资格证书数据。
2. 第三方高等教育管理数据与解决方案专业机构麦可思所实施的应届毕业生培养质量评价项目。调查面向 2019 届毕业生 1490 人，共回收问卷 1031 份，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈、用人单位等方面内容。



就业基本情况

第一章 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的就业率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校毕业生就业的基本情况。

一 毕业生规模和结构

保山中医药高等专科学校 2019 届总毕业生人数为 1490 人。从性别结构来看，本校毕业生女生占比（78.99%）高于男生（21.01%）；从生源结构上来看，本校毕业生以云南省（99.53%）生源为主；从系（部）、专业结构来看，本校毕业生主要分布在中医药系、护理系、临床医学系、基础医学部 4 个系（部），具体主要分布在临床医学、护理（三年制）、针灸推拿、护理（五年制）等 12 个专业。

（一） 总毕业生人数

保山中医药高等专科学校 2019 届总毕业生人数为 1490 人。

（二） 毕业生的性别结构

从性别结构来看，本校 2019 届毕业生中，男生 313 人，占 21.01%；女生 1177 人，占 78.99%。

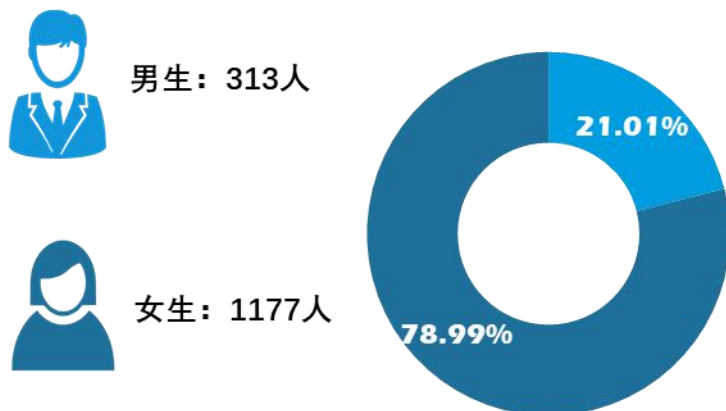


图 1-1 本校 2019 届毕业生的性别结构

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 毕业生的生源结构

本校 2019 届绝大多数（99.53%）毕业生为云南省生源。

表 1-1 本校 2019 届毕业生的生源结构

生源地	毕业生人数（人）	毕业生所占比例（%）
云南	1483	99.53
四川	2	0.13
贵州	2	0.13
重庆	1	0.07
福建	1	0.07
湖南	1	0.07

注：表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 各系（部）及专业的毕业生人数

本校 2019 届毕业生分布于中医药系、护理系、临床医学系、基础医学部 4 个系（部）和临床医学、护理（三年制）、针灸推拿、护理（五年制）等 12 个专业。

表 1-2 本校 2019 届各系（部）的毕业生人数

系（部）名称	毕业生人数（人）
中医药系	548
护理系	485
临床医学系	399
基础医学部	58

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-3 本校 2019 届各专业的毕业生人数

专业名称	毕业生人数（人）
临床医学	285
护理（三年制）	228
针灸推拿	225
护理（五年制）	210
中医学	169
医学检验技术	58
康复治疗技术	57
医学影像技术	57
中医骨伤	55
中药学	52
老年服务与管理	47
药学	47

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

二 毕业生就业率及去向

就业率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生就业率的计算公式为：

毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：签劳动合同形式就业、签就业协议形式就业、升学、其他录用形式就业、应征义务兵、自主创业。

（一） 毕业生的就业率

本校 2019 届毕业生的就业率为 98.66%。

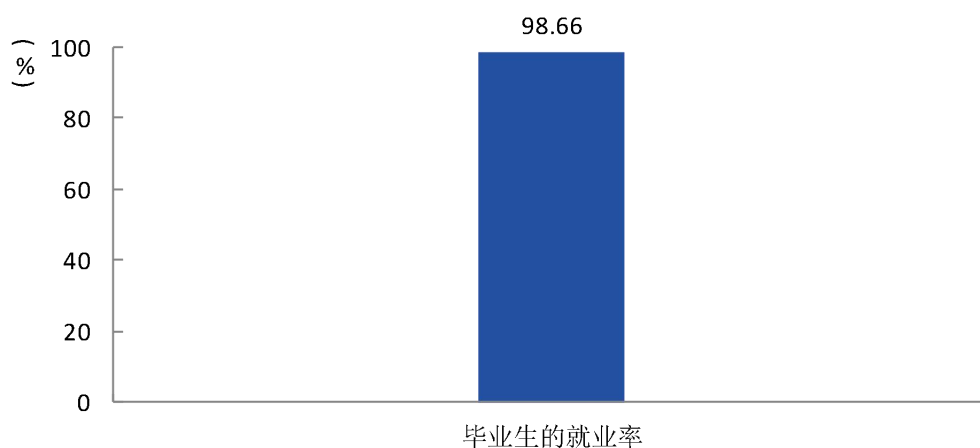


图 1-2 毕业生的就业率

数据来源：保山中医药高等专科学校数据。

（二） 各类毕业生的就业率

本校 2019 届毕业生中，男生的就业率为 97.76%，女生的就业率为 98.90%。

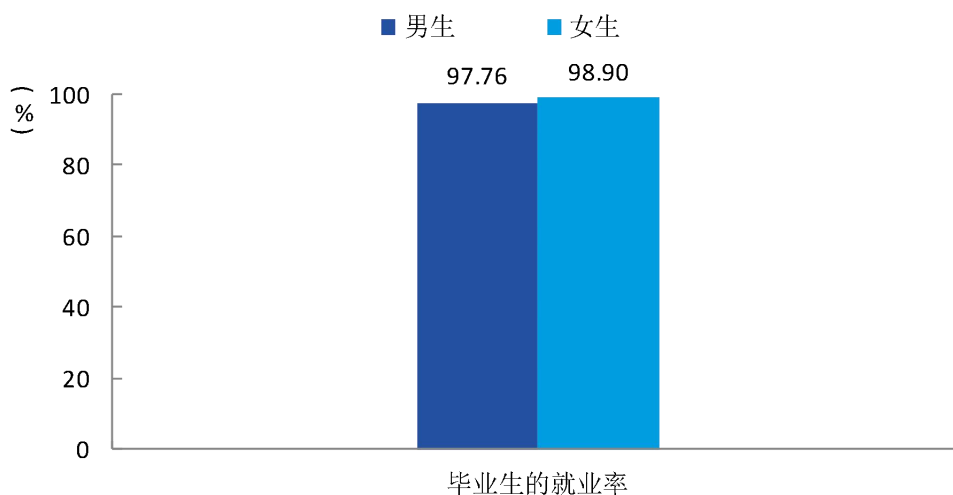


图 1-3 不同性别毕业生的就业率

数据来源：保山中医药高等专科学校数据。

（三） 各系（部）及专业的就业率

本校 2019 届基础医学部、护理系、临床系、中医药系毕业生的就业率分别为 100.00%、99.18%、98.50%、98.18%。

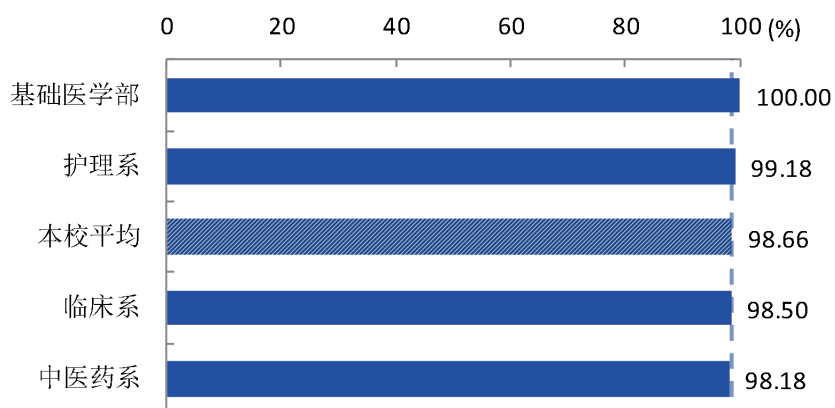


图 1-4 各系（部）毕业生的就业率

数据来源：保山中医药高等专科学校数据。

本校 2019 届各专业毕业生的就业率（95.74%~100.00%）均在九成以上，其中老年服务与管理、医学检验技术、中药学专业毕业生的就业率均为 100.00%。

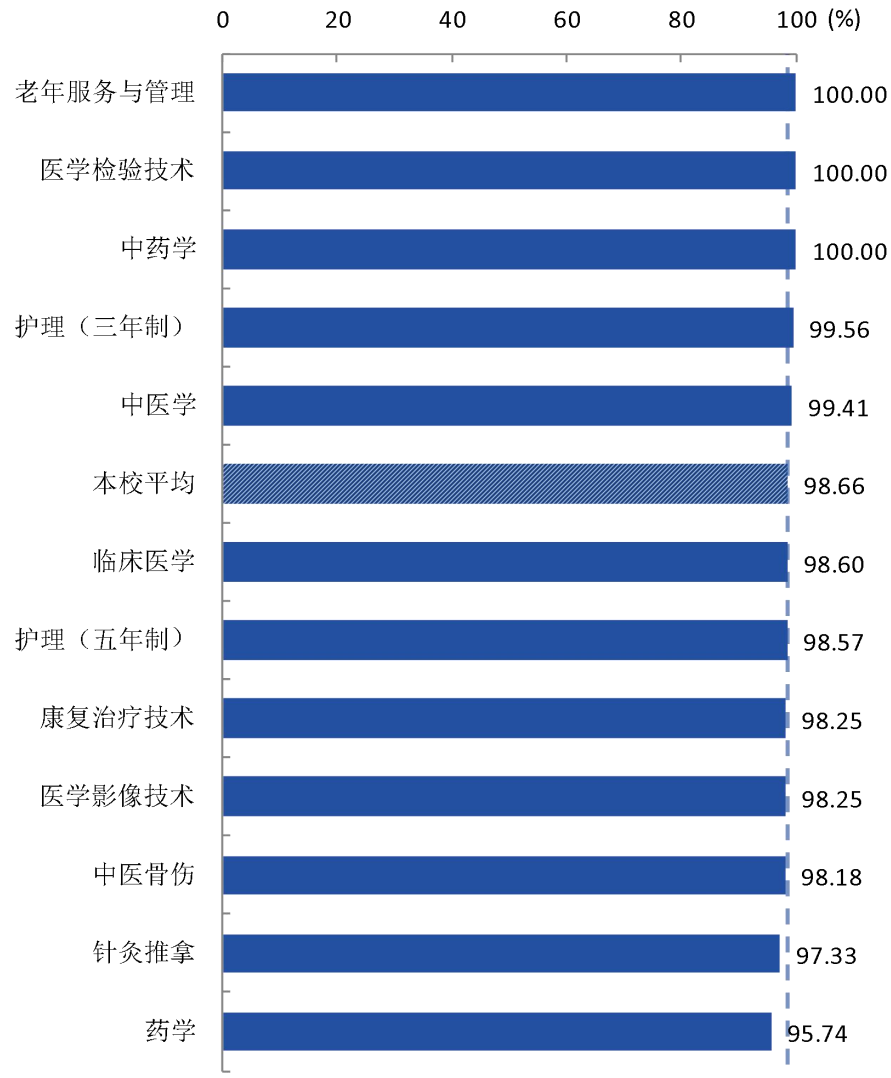


图 1-5 各专业毕业生的就业率

数据来源：保山中医药高等专科学校数据。

（四） 毕业去向分布

本校 2019 届毕业生最主要的去向是“签劳动合同形式就业”（47.25%），其后依次是“签就业协议形式就业”（26.91%）、“升学”（21.88%）等。

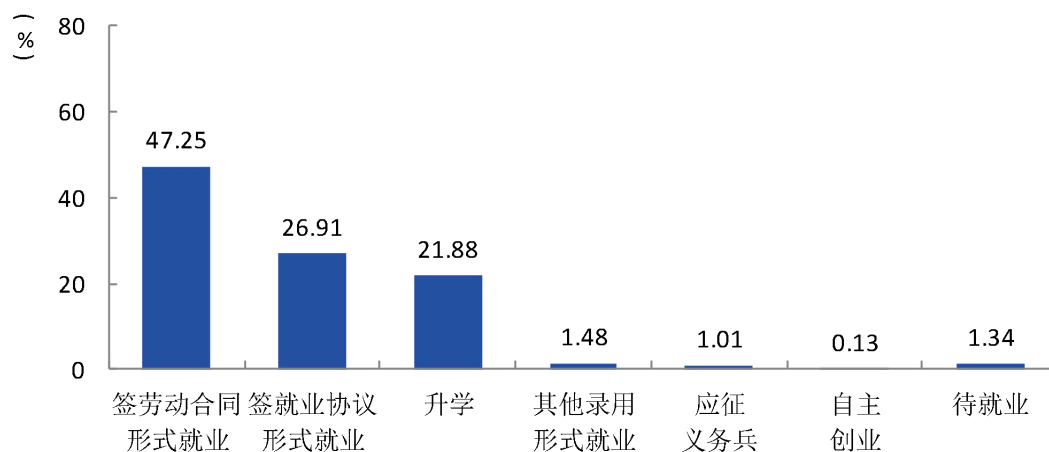


图 1-6 毕业去向分布

注：图中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：保山中医药高等专科学校数据。

（五） 各类毕业生的毕业去向

本校 2019 届毕业生中，男生“签劳动合同形式就业”的比例为 51.76%，女生“签劳动合同形式就业”的比例为 46.05%；其次男生“签就业协议形式就业”、“升学”的比例（分别为 19.49%、19.17%）均低于女生（分别为 28.89%、22.60%）。

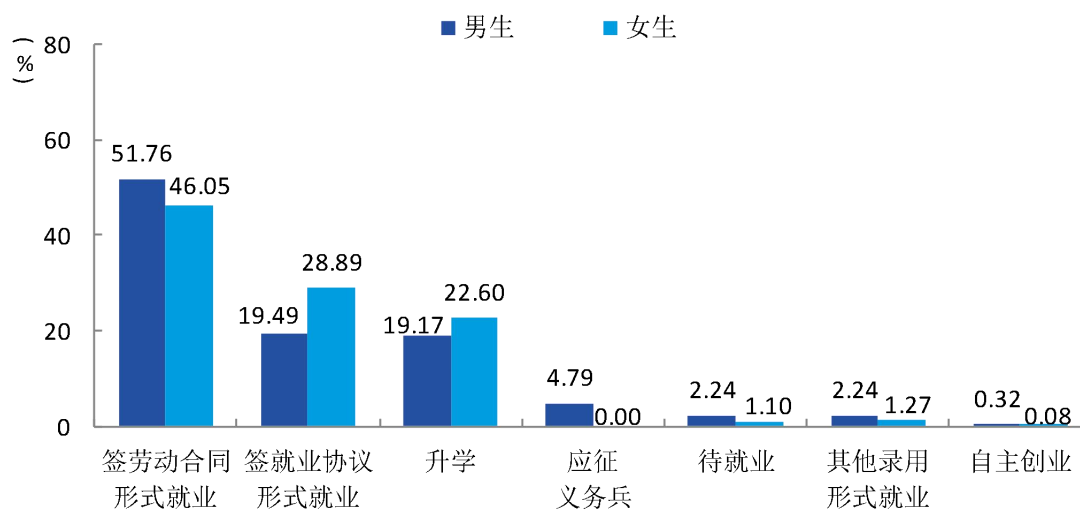


图 1-7 不同性别毕业生的毕业去向分布

注：图中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：保山中医药高等专科学校数据。

（六） 各系（部）及专业的毕业去向分布

本校 2019 届临床系、基础医学部、中医药系、护理系“签劳动合同形式就业”的比例分别为 76.94%、70.69%、54.20%、12.16%，“签就业协议形式就业”的比例分别为 1.00%、12.07%、11.68%、67.22%，“升学”的比例分别为 20.05%、13.79%、27.74%、17.73%。

表 1-4 各系（部）的毕业去向分布

单位：%

系（部）名称	签劳动合同形式就业	签就业协议形式就业	升学	其他录用形式就业	应征义务兵	自主创业	待就业
临床系	76.94	1.00	20.05	0.00	0.25	0.25	1.50
基础医学部	70.69	12.07	13.79	3.45	0.00	0.00	0.00
中医药系	54.20	11.68	27.74	3.47	0.91	0.18	1.82
护理系	12.16	67.22	17.73	0.21	1.86	0.00	0.82

注：表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：保山中医药高等专科学校数据。

本校 2019 届“签劳动合同形式就业”比例较高的专业是临床医学（82.81%）；“签劳动合同形式就业”比例较低的专业是护理（五年制）（5.71%），该专业“签就业协议形式就业”的比例为 77.62%。

表 1-5 各专业的毕业去向分布

单位：%

专业名称	签劳动合同形式就业	签就业协议形式就业	升学	其他录用形式就业	应征义务兵	自主创业	待就业
临床医学	82.81	1.05	14.39	0.00	0.00	0.35	1.40
医学影像技术	77.19	0.00	21.05	0.00	0.00	0.00	1.75
医学检验技术	70.69	12.07	13.79	3.45	0.00	0.00	0.00
药学	68.09	8.51	19.15	0.00	0.00	0.00	4.26
中医学	60.36	1.18	30.18	4.73	2.96	0.00	0.59
针灸推拿	56.89	21.33	18.22	0.44	0.00	0.44	2.67
康复治疗技术	47.37	1.75	47.37	0.00	1.75	0.00	1.75
中医骨伤	45.45	7.27	45.45	0.00	0.00	0.00	1.82
中药学	19.23	11.54	50.00	19.23	0.00	0.00	0.00
护理（三年制）	17.98	55.70	25.44	0.44	0.00	0.00	0.44
老年服务与管理	12.77	76.60	8.51	0.00	2.13	0.00	0.00
护理（五年制）	5.71	77.62	11.43	0.00	3.81	0.00	1.43

注：表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：保山中医药高等专科学校数据。

（七） 未就业情况分析

本校 2019 届待就业人群的分布情况，有 1 人正在求职中，有 19 人暂不就业。在打算暂不就业的毕业生中，42.87%的人“准备公务员（事业单位）考试”，35.71%的人“准备读本科”。

为了提升就业创业服务工作的精准化水平，本校切实把有就业意愿尚未就业毕业生、暂不就业毕业生作为统计和精准帮扶服务工作重点，依据有就业意愿尚未就业毕业生的实际情况开展了有针对性的指导、服务、关心和帮扶工作，重点对这部分毕业生做好信息服务、求职指导、招聘推荐等服务，确保就业帮扶有的放矢、精准到位，帮助未就业毕业生尽快实现就业创业。

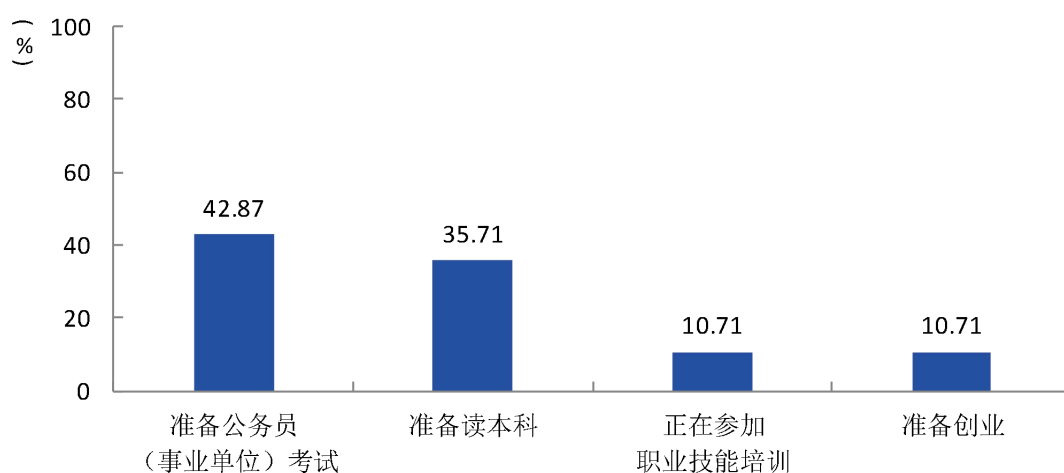


图 1-8 “无工作，其他”人群的去向分布

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业流向

(一) 毕业生的职业流向

本校 2019 届毕业生从事的主要职业如下表所示。本校 2019 届毕业生就业量较大的职业类为医疗保健/紧急救助（86.76%），具体到职业层面来看，毕业生从事的主要职业为医生助理（23.43%）、护士（13.24%）、医学和临床实验室技术人员（12.34%）。

表 1-6 毕业生从事的主要职业

职业名称	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
医生助理	23.43
护士	13.24
医学和临床实验室技术人员	12.34
针灸师	11.27
医疗救护人员	10.20

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

(二) 各系（部）及专业的职业流向

表 1-7 各系（部）毕业生实际从事的主要职业

系（部）名称	本校该系（部）毕业生从事的主要职业
护理系	护士
基础医学部	医学和临床实验室技术人员
临床医学系	医生助理；医疗救护人员；放射技术人员
中医药系	针灸师；医生助理；医疗救护人员

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-8 各专业毕业生实际从事的主要职业

系（部）名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
护理系	护理（三年制）	护士
护理系	护理（五年制）	护士
基础医学部	医学检验技术	医学和临床实验室技术人员
临床医学系	康复治疗技术	理疗员
临床医学系	临床医学	医生助理
临床医学系	医学影像技术	放射技术人员
中医药系	针灸推拿	针灸师
中医药系	中医骨伤	医生助理
中医药系	中医学	医生助理

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 毕业生的行业流向

本校 2019 届毕业生就业的主要行业如下表所示。本校 2019 届毕业生就业量较大的行业类为医疗和社会护理服务业（84.66%），就业的具体行业为基层医疗卫生服务机构（25.51%）、综合医院（18.85%）、中医医院（10.72%）。

表 1-9 毕业生就业的主要行业

行业名称	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
基层医疗卫生服务机构	25.51
综合医院	18.85
中医医院	10.72
专科医院	7.58
其他医疗健康服务机构 ¹	6.28

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 各系（部）及专业的行业流向

表 1-10 各系（部）毕业生实际就业的主要行业

系（部）名称	本校该系（部）毕业生就业的主要行业
护理系	综合医院；基层医疗卫生服务机构；专科医院
基础医学部	基层医疗卫生服务机构；专业公共卫生服务机构；其他医疗健康服务机构
临床医学系	综合医院；基层医疗卫生服务机构；专科医院
中医药系	基层医疗卫生服务机构；中医医院；综合医院

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-11 各专业毕业生实际就业的主要行业

系（部）名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
护理系	护理（三年制）	基层医疗卫生服务机构
护理系	护理（五年制）	专科医院
基础医学部	医学检验技术	基层医疗卫生服务机构
临床医学系	康复治疗技术	职业康复服务业
临床医学系	临床医学	综合医院
临床医学系	医学影像技术	综合医院
中医药系	药学	药品和医药制造业
中医药系	针灸推拿	基层医疗卫生服务机构

¹ 其他医疗健康服务业：是指在医疗和社会护理服务业行业大类中，除“牙医诊所”、“综合医院”、“精神病院和戒毒医院”、“专科医院”、“中医医院”、“中西医结合医院”、“民族医院”、“基层医疗卫生服务机构”、“护理中心”、“养老院”、“其他社会护理服务机构”、“个人和家庭服务业”、“社区救济中心”、“职业康复服务业”、“康复机构”、“美容机构”、“专业公共卫生服务机构”之外的其他行业。

系（部）名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
中医药系	中医骨伤	中医医院
中医药系	中医学	基层医疗卫生服务机构

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（五）毕业生的用人单位流向

本校 2019 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（43.54%），就业于政府机构/科研或其他事业单位的比例为 34.51%。毕业生主要就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位（75.48%）。

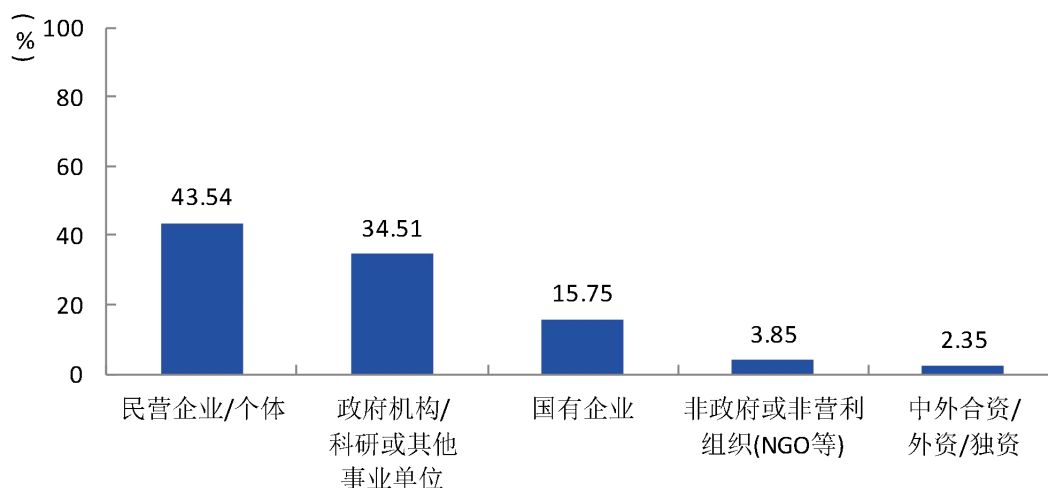


图 1-9 不同类型用人单位需求

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

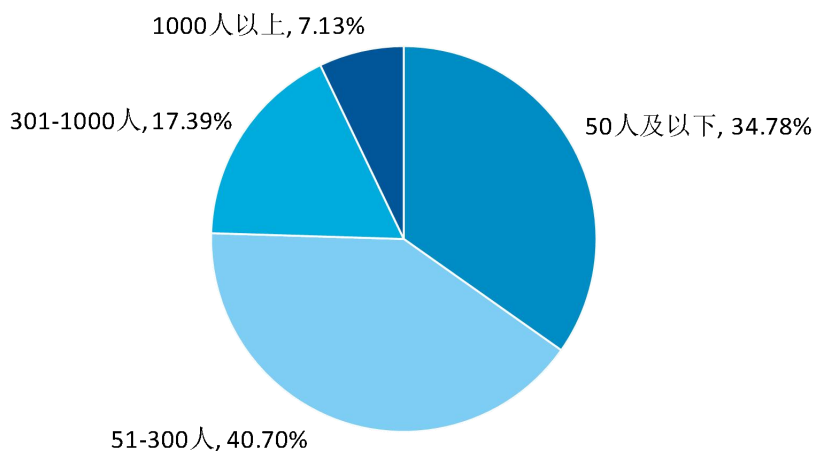


图 1-10 不同规模用人单位需求

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（六） 各系（部）及专业的用人单位流向

表 1-12 各系（部）毕业生的用人单位类型分布

单位：%

系（部）名称	民营企业/个体	中外合资/外资/独资	国有企业	政府机构/科研或其他事业单位
基础医学部	59.57	2.13	19.15	19.15
护理系	50.43	2.61	14.78	28.70
临床医学系	45.84	2.31	13.43	33.33
中医药系	34.25	2.28	17.81	42.01

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-13 各专业毕业生的用人单位类型分布

单位：%

专业名称	民营企业/个体	政府机构/科研或其他事业单位	国有企业	非政府或非营利组织(NGO 等)	中外合资/外资/独资
医学检验技术	59.57	19.15	19.15	0.00	2.13
中医骨伤	55.55	33.33	5.56	5.56	0.00
护理（五年制）	53.84	34.62	9.62	1.92	0.00
康复治疗技术	52.38	23.81	9.52	14.29	0.00
护理（三年制）	47.38	24.56	17.54	5.26	5.26
医学影像技术	47.07	26.47	8.82	11.76	5.88
临床医学	44.73	36.02	14.91	2.48	1.86
针灸推拿	37.10	41.93	15.32	3.23	2.42
药学	30.43	30.43	26.09	4.35	8.70
中医学	21.74	54.34	19.57	4.35	0.00

注：个别专业因样本不足没有包括在内。

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-14 各系（部）毕业生的用人单位规模分布

单位：%

系（部）名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
中医药系	40.57	40.57	12.26	6.60
护理系	39.82	28.32	21.24	10.62
基础医学部	37.78	42.22	11.11	8.89
临床医学系	25.37	47.31	21.95	5.37

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-15 各专业毕业生的用人单位规模分布

单位：%

专业名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
药学	50.00	9.09	9.09	31.82
康复治疗技术	47.37	36.84	5.26	10.53
中医学	45.23	38.10	14.29	2.38
护理（三年制）	43.63	21.82	23.64	10.91
针灸推拿	40.16	44.26	12.30	3.28
护理（五年制）	39.22	27.45	21.57	11.76
医学检验技术	37.78	42.22	11.11	8.89
医学影像技术	30.30	45.46	18.18	6.06
中医骨伤	27.78	55.55	11.11	5.56
临床医学	21.57	49.01	24.84	4.58

注：个别专业因样本不足没有包括在内。

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（七） 就业毕业生的地区流向

本校 2019 届就业的毕业生中，有 94.49%的人在云南省就业。毕业生就业量较大的城市为保山（22.20%）、昆明（11.53%）。

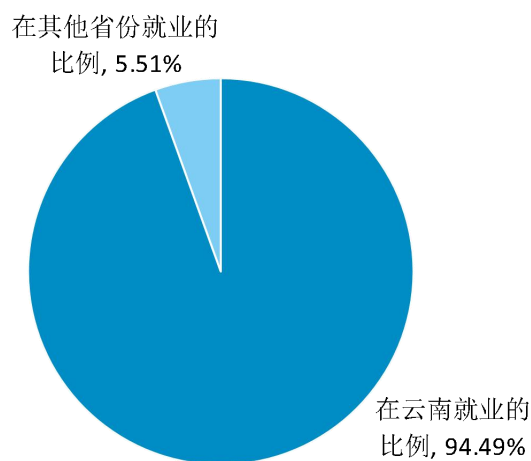


图 1-11 毕业生在云南省就业的比例

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-16 主要就业城市需求

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
保山	22.20
昆明	11.53
曲靖	9.12
文山壮族苗族自治州	8.09
昭通	6.37

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

四 毕业生的升学情况

（一） 毕业生的升学比例

本校 2019 届毕业生的升学比例为 21.88%。

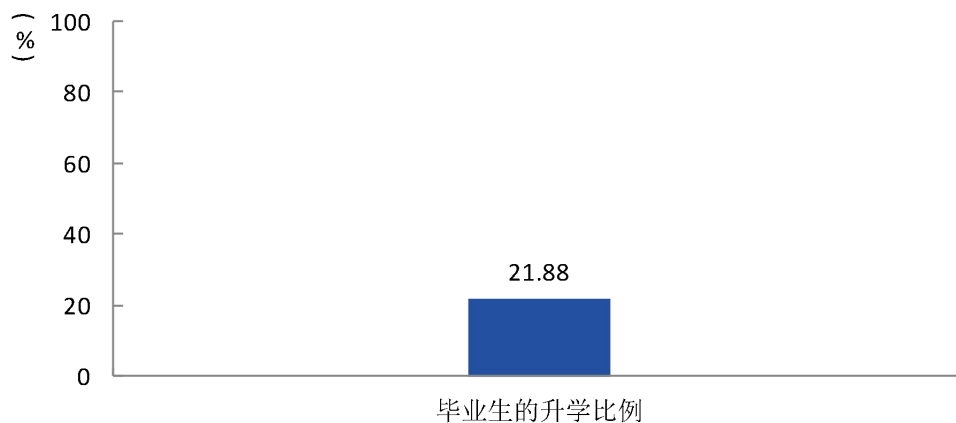


图 1-12 毕业生的升学比例

数据来源：保山中医药高等专科学校数据。

五 毕业生的创业情况

（一） 毕业生的自主创业比例

本校 2019 届毕业生的自主创业比例为 0.13%。

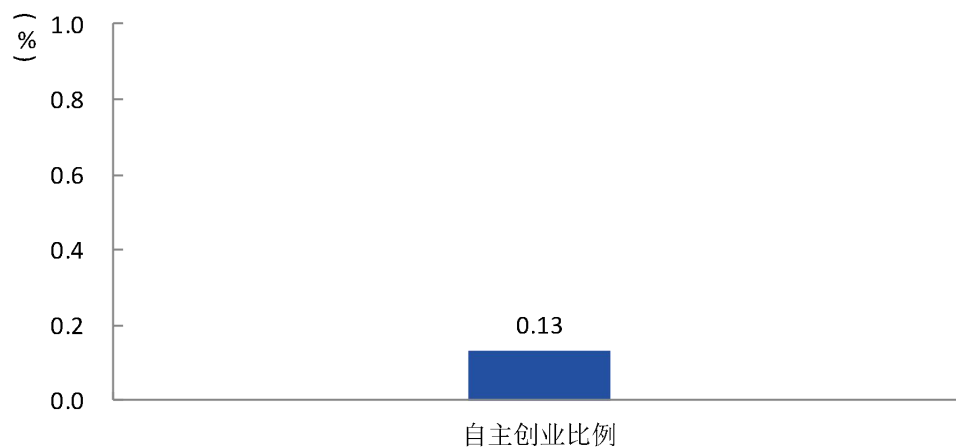


图 1-13 毕业生的自主创业比例

数据来源：保山中医药高等专科学校数据。

六 职业资格证书获得情况

(一) 毕业生获得职业资格证书的比例

本校 2019 届毕业生获得职业资格证书的比例为 80.27%（共 1196 人）。

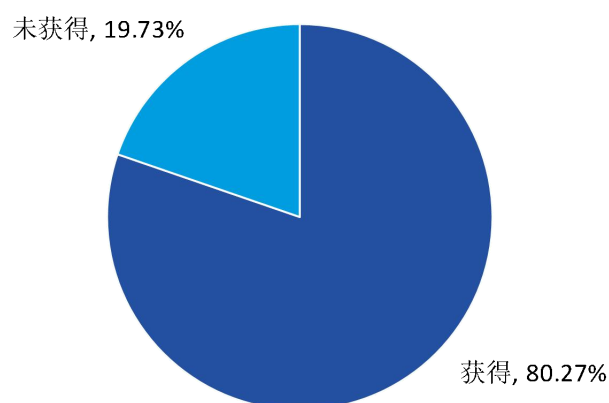


图 1-14 毕业生获得职业资格证书的比例

数据来源：保山中医药高等专科学校数据。



就业**主要特点**

第二章 就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就创业工作的落实效果，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现本校就业创业工作落实情况和落实效果。

一 就业指导服务情况

（一）就业指导服务总体满意度

本校 2019 届毕业生对就业指导服务的总体满意度为 91.50%。

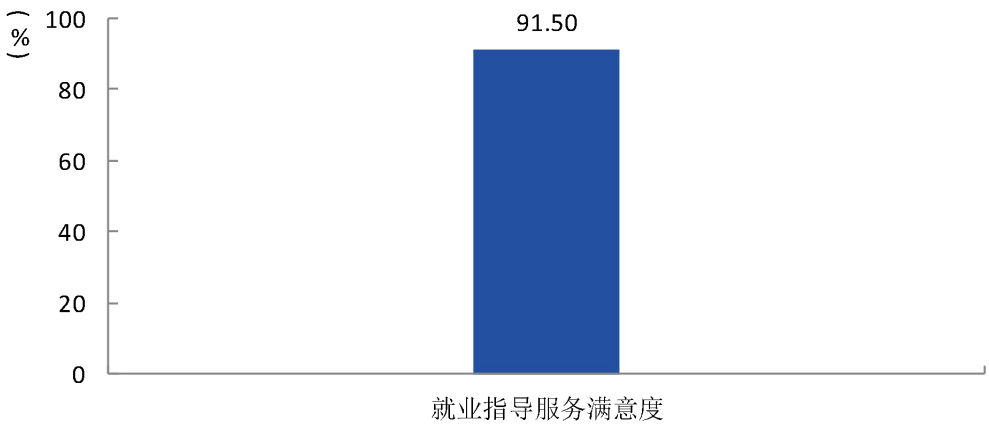


图 2-1 毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 各系（部）毕业生对就业指导服务的评价

本校 2019 届基础医学部、临床医学系、中医药系、护理系对就业指导服务的总体满意度分别为 95.92%、92.78%、90.69%、89.89%。

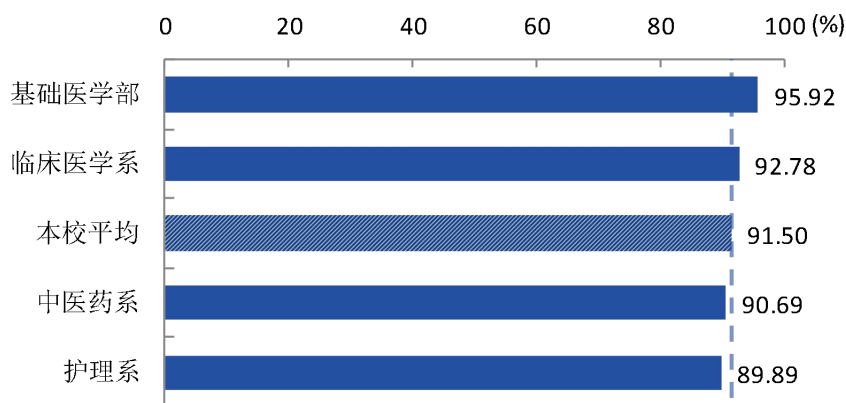


图 2-2 各系（部）毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况

本校 2019 届毕业生接受“大学组织的招聘会”、“辅导简历写作”求职服务的比例（分别为 63.91%、60.93%）最大，其有效性分别为 82.89%、88.67%；接受“辅导求职策略”求职服务的比例为 39.24%，其有效性（93.19%）较高。本校 2019 届毕业生中，有 9.93% 的人表示“没有接受任何求职辅导服务”。

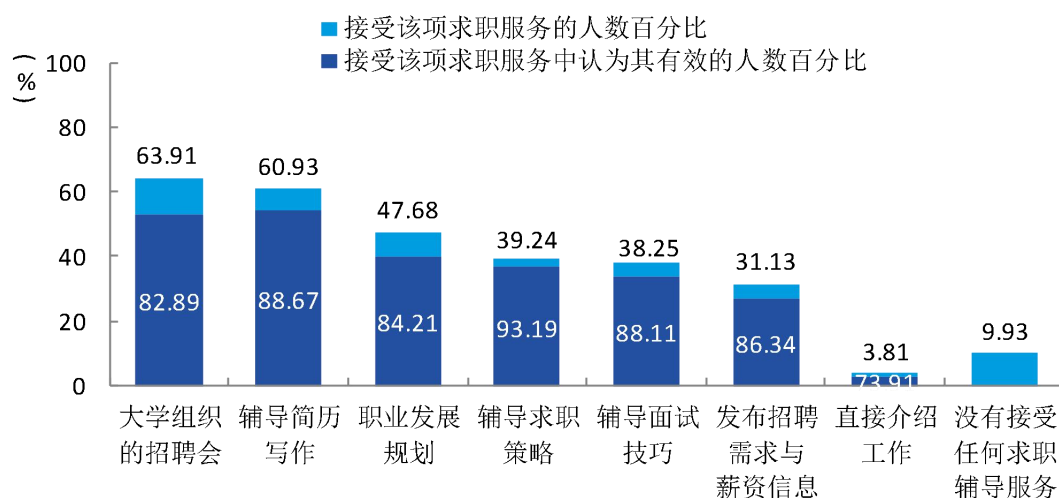


图 2-3 毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

二 创新创业教育情况

(一) 创新创业教育开展效果评价

本校 2019 届毕业生接受的创新创业教育主要是“创业辅导活动”(50.87%)，其有效性为 76.49%；其次是“创业教学课程”(45.16%)，其有效性为 78.61%。

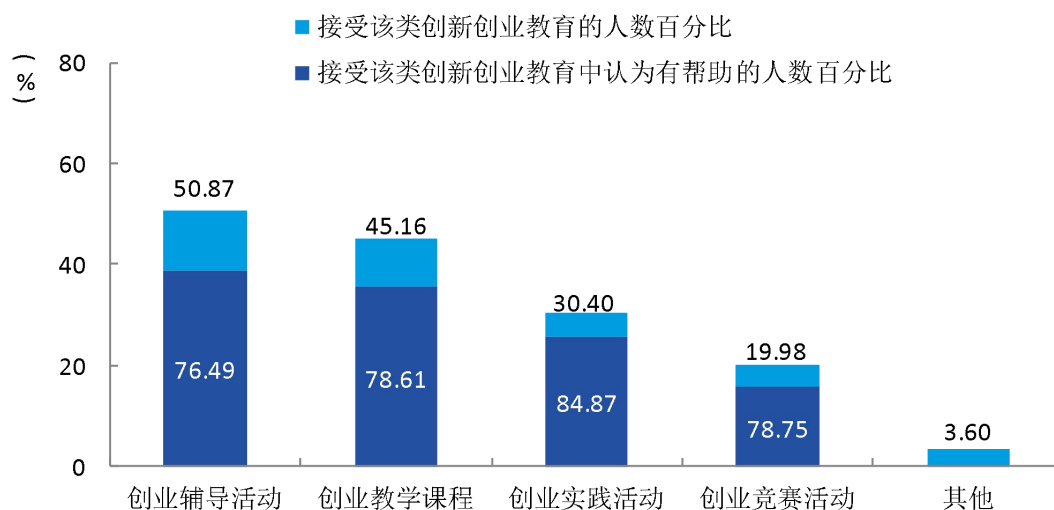


图 2-4 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例(多选)

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生认为创新创业教育最需要改进的地方是“创新创业实践类活动不足”(51.80%)，其后依次是“教学方法不适用于创新创业教育(缺乏启发式、讨论式、参与式教学)”(48.70%)、“创新创业教育课程缺乏”(44.72%)等。

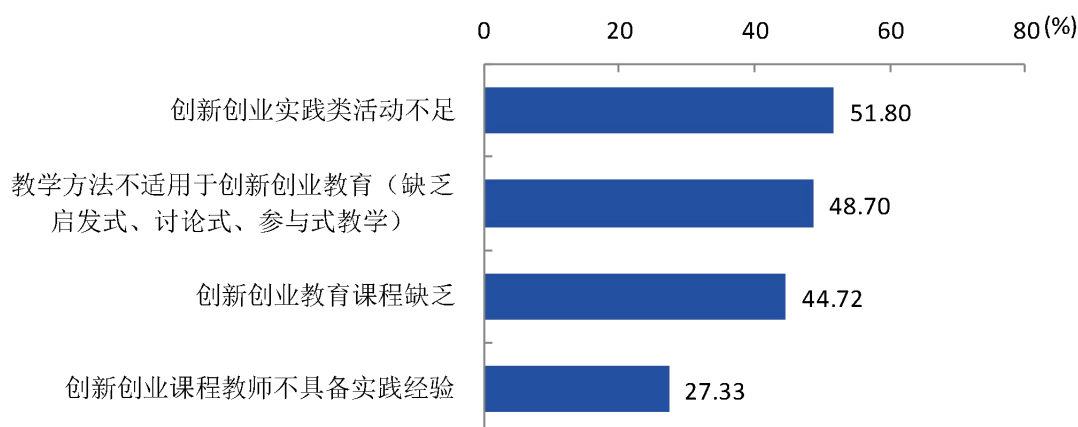


图 2-5 创新创业教育改进需求(多选)

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响

本校 2019 届分别有 70.86%、64.92%、64.05%的毕业生认为创业教育对“树立科学的创业观（如：创新意识、职业操守、意志品质及社会责任等）”、“掌握开展创业活动所需要的基本知识”、“掌握创业必备的能力（如：创业资源整合、商业计划书撰写、企业管理方法等）”方面“非常有帮助”或“有帮助”。

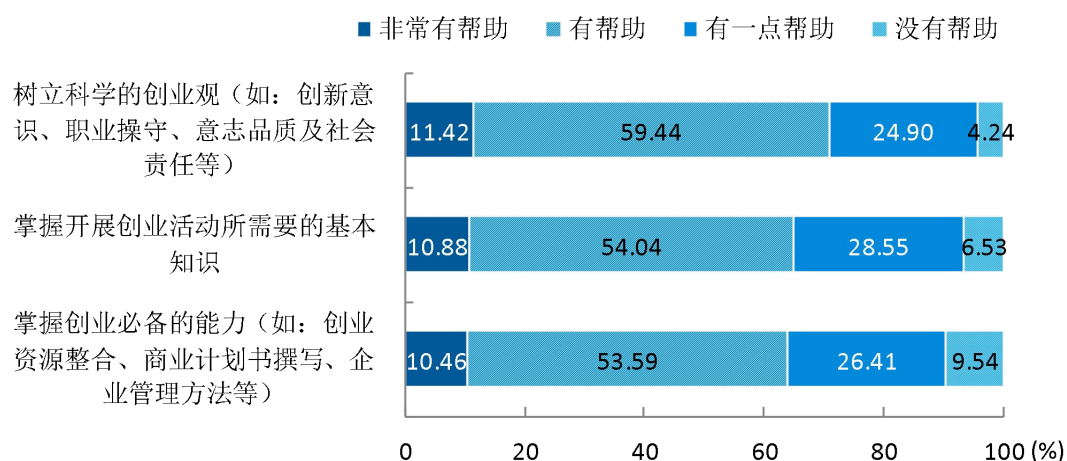


图 2-6 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业创业工作的举措

我校就业创业工作以“服务发展为宗旨，就业创业为导向”，强化各系（部）、毕业班、班主任在就业创业工作中的主体作用，通过加强组织领导、强化指导服务水平、提升毕业生就业竞争力、强化精准帮扶、扩宽就业领域及狠抓征兵工作，提升了学校的就业创业指导水平和服务能力，推动就业创业指导精品化、管理精细化、服务人性化，实现毕业生更高质量和更充分的就业。

（一） 加强组织领导，毕业生就业工作稳步推进

一是高度重视学生就业创业工作，着力就业创业工作的组织领导，不断强化对就业创业工作的组织、协调和指导。学校实施毕业生就业创业工作党政“一把手”工程，形成了就业招生、教学、学工、团委、科研、系部等机构分工负责、协同推进的就业创业工作机制，千方百计促进就业创业。

二是制定《关于进一步加强就业创业工作的实施意见》并配套制定了学校、系（部）就业创业工作考核奖励办法。

三是学校充分调动全体教师参与就业工作的积极性和主动性，在教师队伍中树立“人人关心就业、人人支持就业、人人参与就业”的意识；在毕业生中形成“人人关心就业、人人关注就业、人人积极就业”的氛围。

（二） 强化服务保障，着力提高就业创业指导服务水平

一是打造职业化、专业化、专家化就业创业师资队伍，我校 25 人获得“高校生涯课程导师资格认证”证书，4 人获得创业指导师证书，通过就业创业老师集中轮训，提升了就业创业工作开展的水平和能力。

二是深化高校创新创业教育改革，将就业创业指导贯穿于学生培养的全过程，开设《大学生职业生涯规划》和《大学生就业与创业指导》必修课，拓展《人际交流与沟通》《临床实习技巧》《不负梦想——大学生创业》等 9 门与就业创业创新相关的课程，提升学生就业创业能力。

三是开设校外专家讲堂，邀请人社部门、卫生行政部门、医院专家老师到校开展专题讲座 20 余场次；按专业就业方向，不同层次、不同级别模拟求职大赛，参与达 4000 余人次。

四是加大就业创业宣传力度，充分利用各种渠道，通过保山中医专招生就业微信公众号，就业信息网、学生工作微信群、毕业班班长微信群、实习组长群，发布就业创业政策法规、面试技巧、合同签订、权益维护、就业信息等方面的内容，使学生及时地了解就业创业政策、招聘信息，实现高效信息传递。

五是送服务上门，就业指导老师赴云南省各地州实习医院召开了 50 多场毕业生备战就业专题辅导会，帮助学生树立正确的就业观，激励学生就业创业积极性。

（三） 多措并举，提升毕业生综合就业竞争力

一是深化教育教学改革，结合人才培养质量社会调研，新修订 2019 版人才培养方案，通过优化课程体系，增加实践环节，定位人才培养目标，岗位胜任力所需要的知识、技能、素质要求，提高人才培养质量；推动中医学、针灸推拿、中药学、临床医学、医学检验技术云南省高等职业教育高水平骨干专业项目建设、开展针灸推拿综合实训基地、中药综合实训基地等云南省高等职业院校校企共建的生产性实训基地项目建设；通过“1+X 证书”建设（老年照护、母婴护理、失智老年人照护）等工作，提升毕业生专业能力。申报中药学、针灸推拿、中医学三个专业国家级高水平骨干专业并获教育部认定。

二是着力推进创新创业教育改革，不断加强大学生创新创业意识，激励更多在校学生开启创业理想、开展创业活动，组织 170 人开展创业培训，并获得创业证书；组织学生参加“互联网+”大学生创新创业大赛。22 件作品入围校级复赛，10 件作品代表学校参加省级赛，2 件参赛作品获得了职教赛道铜奖，提升创业热情和创新意识；从研究项目立项、实验平台搭建、学术带头人培养和科技创新团队建设构建科研育人体系，培养学生的创新能力。

三是开展职业技能鉴定。组织育婴员（中级）、健康管理师（中级）2 个工种的职业技能培训和鉴定工作，其中培训 806 人（育婴员 722 人，健康管理师 84 人），鉴定取证 799 人（育婴员 715 人，健康管理师 84 人），为学生“持双证”毕业，就业、择业、创业奠定了良好的基础。

四是开展专升本服务报名、培训服务工作。针对专升本学生需求，组织 766 人专升本报名确认，“专升本”考前辅导学生 503 人，2019 年专升本录取 389 人，录取率达 26.2%；开展 405 人护士执业资格考试考前辅导，护士执业资格证通过率达 98%。

（四） 强化跟踪服务，就业精准帮扶

学校高度关注建档立卡贫困家庭、少数民族、身体残疾学生就业创业工作，分类帮扶、精准发力。

一是“一对一”对建档立卡和贫困毕业生精准帮扶，发放 19 届、20 届 1545 名毕业生每人 1000 元的求职创业补贴，总计发放 154.5 万元，发放人数占毕业生总数的 40%。

二是给予 128 名家庭经济困难毕业生提前偿还生源地信用助学贷款鼓励金 10.29 万元；为 5 名孤儿毕业生减免 4.8 万元；给予 15 名义务兵服役毕业生学费补助 17.7 万元。

三是重视离校后未就业毕业生就业精准服务。每月各系部从全国就业监测系统中将未就业

学生数据整理汇总，发送到班主任辅导员邮箱，使相关责任人及时对未就业毕业生精准帮扶，推动指导与管理精细化、服务人性化，实现有就业意愿毕业生充分就业。

（五） 拓宽就业领域，着力毕业生多渠道就业

一是引导毕业生多渠道就业，到省内外医疗卫生单位就业、到药品生产经营企业就业、到中小微企业就业；包括公务员、事业单位、三支一扶等基层就业；2019 年全年推送就业、招考信息 400 余条，转发了云南省各地州市事业单位招聘公告 120 余条，使毕业生第一时间掌握就业信息、招考信息，我校招生就业微信公众号订阅人数 5300 多人，点击率阅读量达 3 万余人次。

二是开展“走出去”战略，通过与用人单位、校友的联系，建立用人单位库 500 余家，仅 2019 年新疆就业达 17 人；通过关注我省市、县、乡各级医疗单位微信公众号、各医药院校微信公众号、云南就业、云南卫生人才网、云南校园招聘等新媒体，广泛搜集就业信息并及时发布，为学生获取更多、更全面的就业信息打下坚实基础。

三是进一步发挥校园招聘市场的主体作用，组织 2 场供需见面洽谈会，3 月 24 日供需见面洽谈会，参会用人单位有 117 家，提供岗位 2000 余个；6 月 25 日离校前双向选择洽谈会，用人单位有 51 家，共提供就业岗位 600 余个；全年组织小型洽谈会 20 余场，提供岗位 200 余个。

（六） 继续做好大学生征兵工作

一是成立了以校党委书记为组长的征兵工作领导小组，并签订《2019 年征兵工作目标责任书》责任到人，狠抓落实；组织征兵工作动员政策宣讲 10 余次，征兵政策主题班会 50 余次，发放人手一册征兵宣传材料，确保政策学生人人知晓。

二是通过组织报名，初检初审确定预征对象。

三是通过体检政审、复检复审、确定预定新兵，学校组织入伍学生欢送会，鼓励他们转变角色适应军旅生活，同时为在校学生入伍宣传、榜样示范。2019 年我校学生入伍 25 名，其中：新生 8 名，在校生 6 名，毕业生 10 名，直招士官 1 名，超额完成我校 19 人的征兵工作任务。



就业**相关**分析

第三章 就业相关分析

高校毕业生的就业质量实质上是对其就业情况进行的综合评价。其中，月收入是毕业生市场竞争力的客观反映；工作与专业相关度是反映毕业生的工作是否与所学专业相关，也是反映学校培养目标达成情况的重要指标；就业现状满意度是学生对就业情况的自我评价指标；离职率是反映毕业生就业稳定情况指标；职业发展和职位变化体现了毕业生发展成长情况。本章主要从月收入、工作与专业相关度、就业现状满意度、离职率、职业发展和职位变化来展现本校毕业生的就业质量。

从具体数据来看，本校 2019 届毕业生的月收入为 3058.67 元，同时均有近六成（分别为 59.30%、59.46%）毕业生对就业现状表示满意、认为工作符合自己的职业期待，多数毕业生对就业的感受较好。另外，九成以上（90.25%）毕业生从事与专业相关的工作，专业目标培养达成效果整体较好。七成以上（离职率为 29.04%）毕业生的就业情况较为稳定。

一 收入分析

（一） 毕业生的月收入

本校 2019 届毕业生的月收入为 3058.67 元。

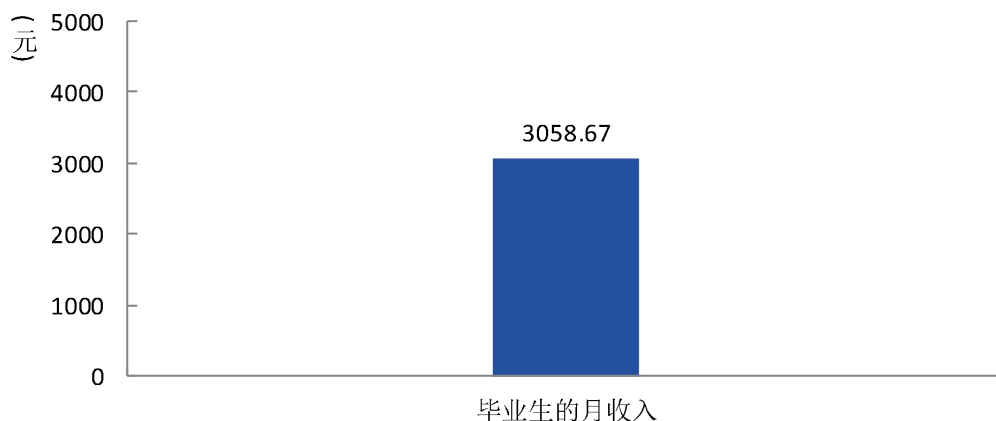


图 3-1 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 各系（部）及专业的月收入

本校 2019 届中医药系、临床医学系、基础医学部、护理系毕业生的月收入分别为 3269.16 元、3014.43 元、2866.67 元、2809.90 元。

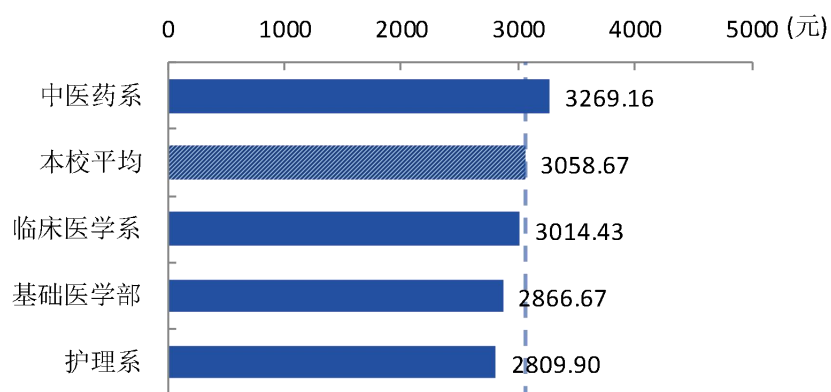


图 3-2 各系（部）毕业生的月收入

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届月收入较高的专业是中医学(3843.48 元)、中医骨伤(3350.00 元)、药学(3349.75 元)，月收入较低的专业是护理（五年制）(2613.33 元)、医学检验技术（2866.67 元）。

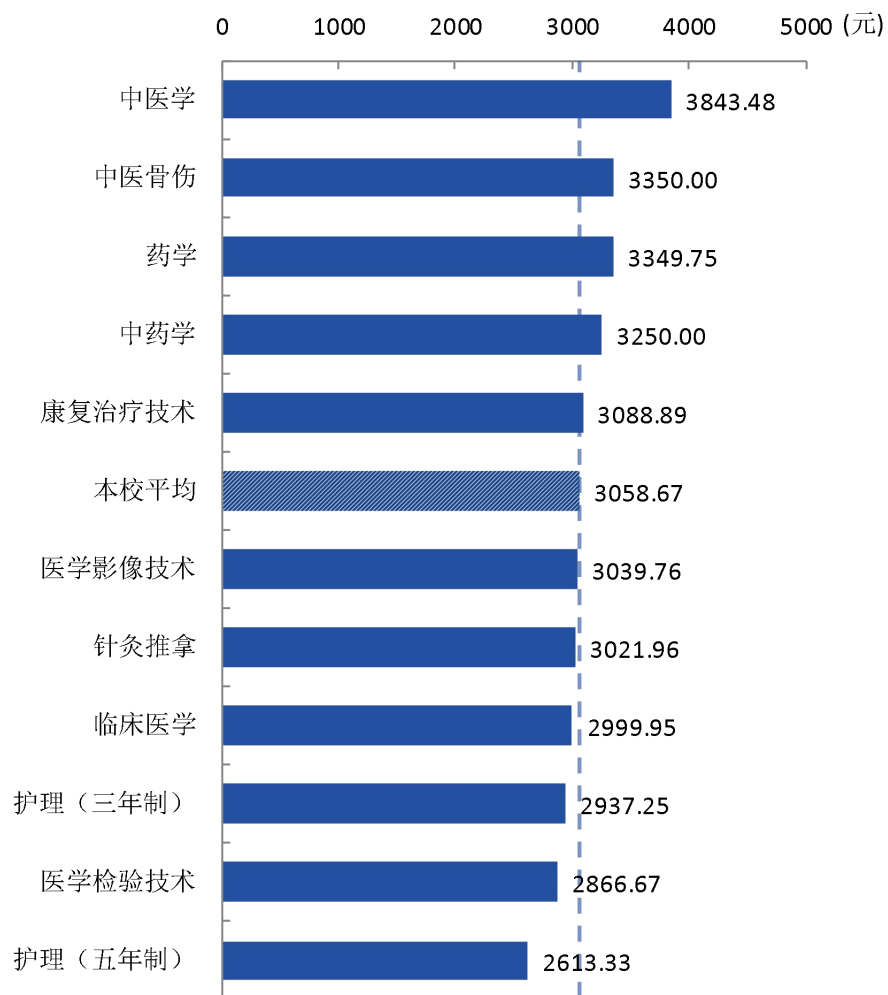


图 3-3 各专业毕业生的月收入

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

二 专业相关度

（一） 毕业生的工作与专业相关度

本校 2019 届毕业生的工作与专业相关度为 90.25%。

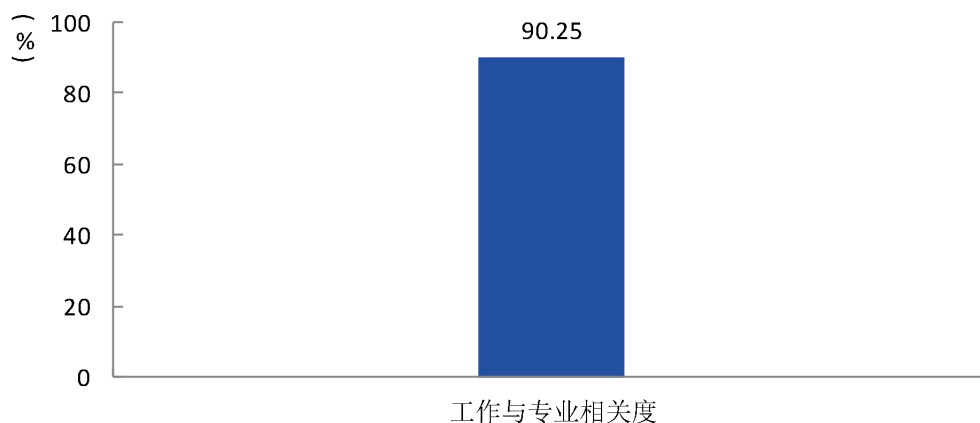


图 3-4 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 各系（部）及专业的专业相关度

本校 2019 届临床医学系、中医药系、基础医学部、护理系毕业生的工作与专业相关度分别为 93.20%、92.00%、90.24%、82.11%。

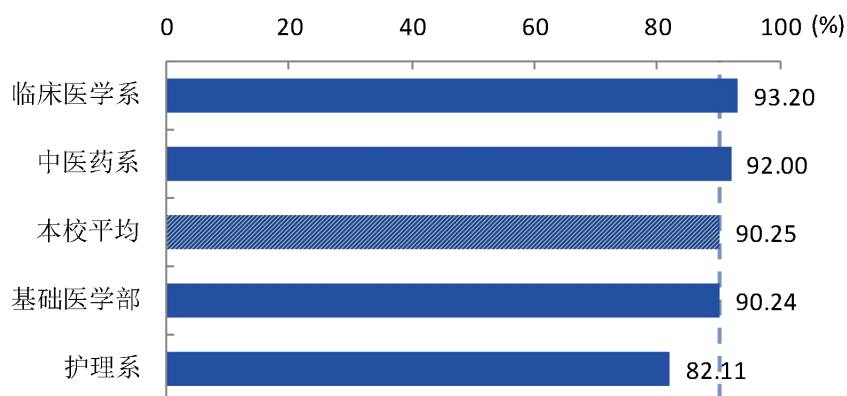


图 3-5 各系（部）毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届工作与专业相关度较高的专业是临床医学（96.13%）、针灸推拿（94.31%）、药学（91.67%），工作与专业相关度较低的专业是康复治疗技术（80.00%）、护理（三年制）（81.67%）。

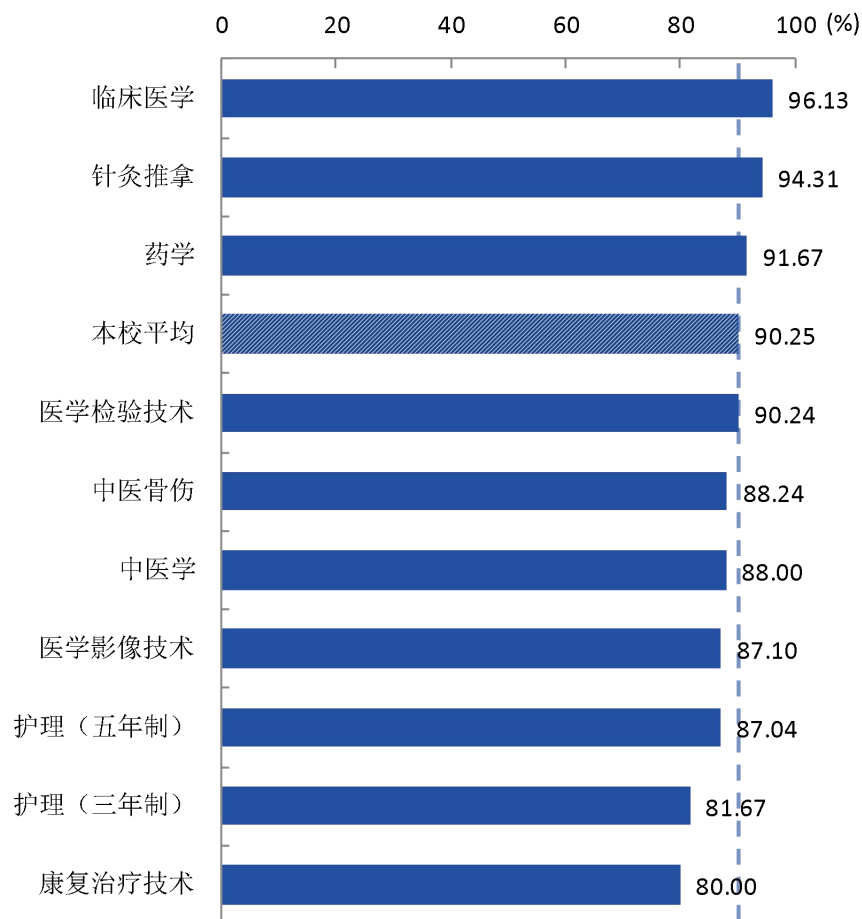


图 3-6 各专业毕业生的工作与专业相关度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业现状满意度

(一) 毕业生的就业现状满意度

本校 2019 届毕业生的就业现状满意度为 59.30%。

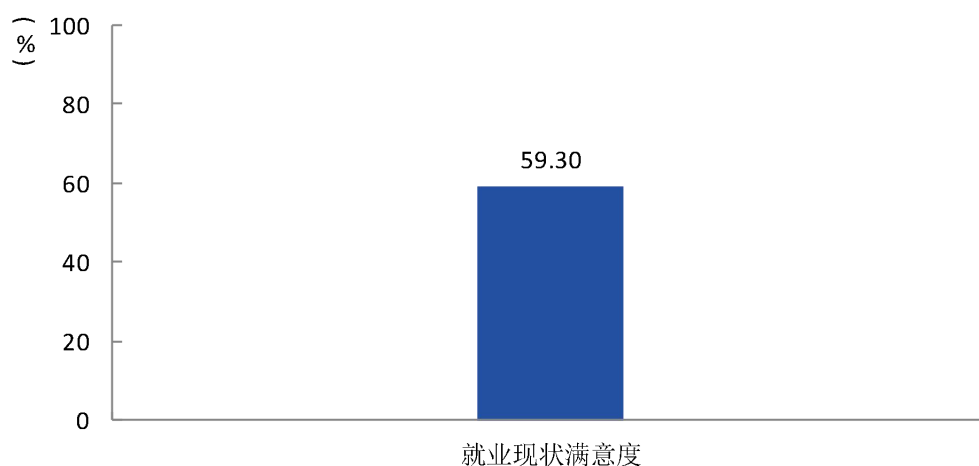


图 3-7 毕业生的就业现状满意度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

(二) 各系（部）及专业的就业现状满意度

本校 2019 届护理系、中医药系、临床医学系、基础医学部毕业生的就业现状满意度分别为 66.67%、58.47%、57.73%、54.55%。

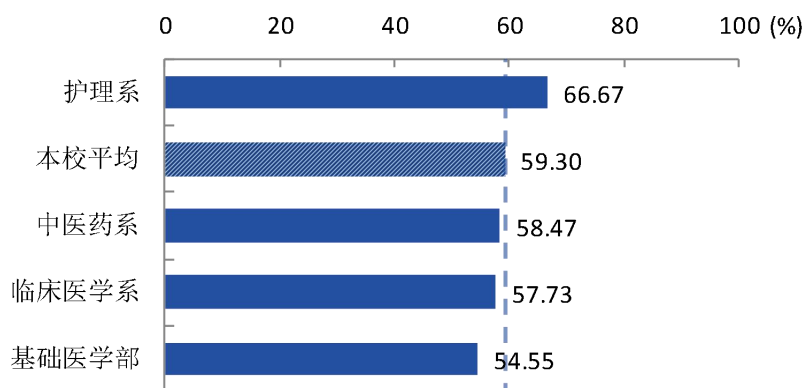


图 3-8 各系（部）毕业生的就业现状满意度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生就业现状满意度较高的专业是护理(三年制)(71.43%)、中医学(69.23%)，就业现状满意度较低的专业是中医骨伤（43.75%）。

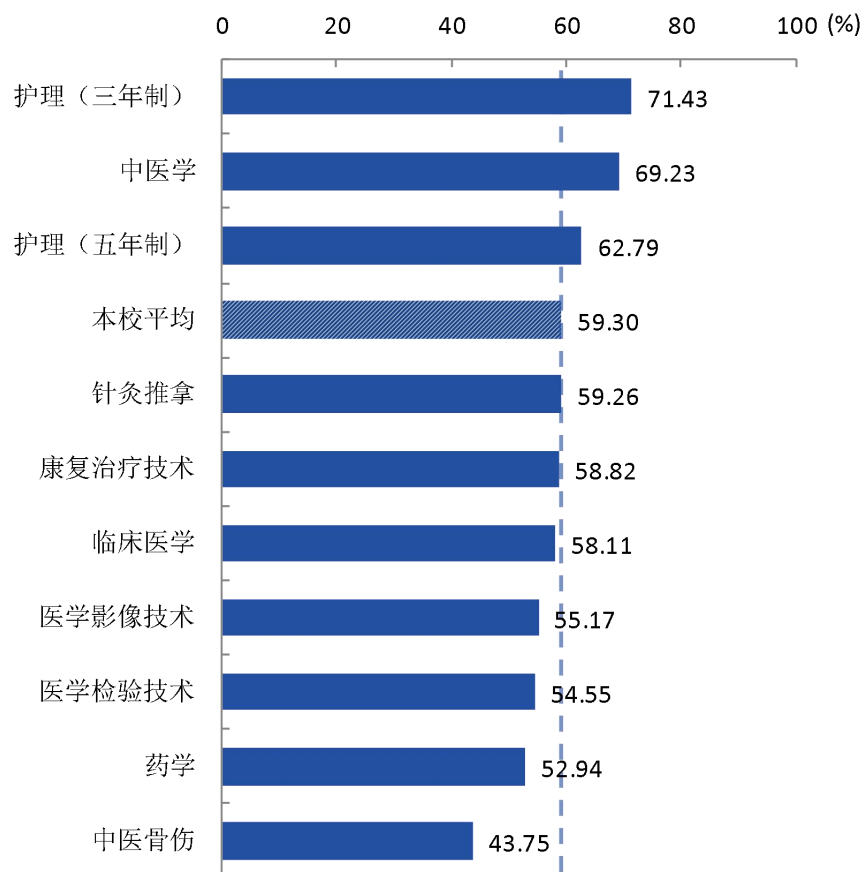


图 3-9 各专业毕业生的就业现状满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

四 职业期待吻合度

(一) 毕业生的职业期待吻合度

本校 2019 届毕业生的职业期待吻合度为 59.46%。

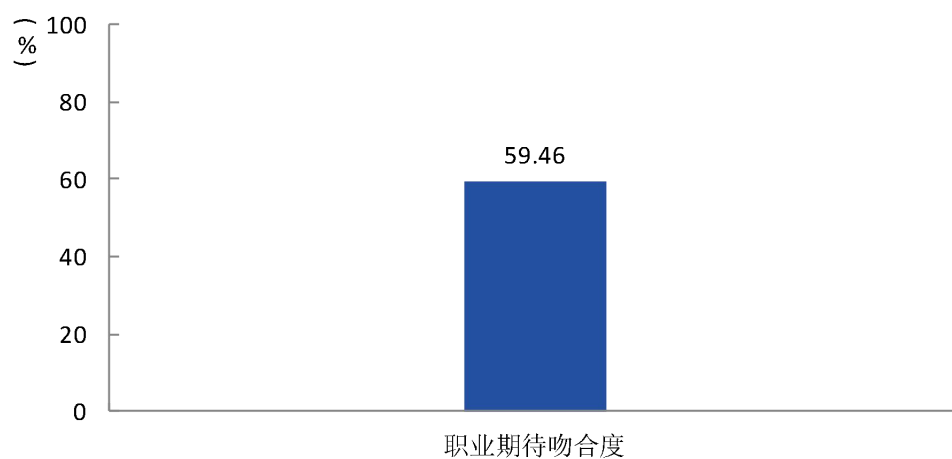


图 3-10 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 各专业的职业期待吻合度

本校 2019 届职业期待吻合度较高的专业是护理（五年制）（73.81%）、中医学（67.50%），职业期待吻合度较低的专业是康复治疗技术（44.44%）、医学检验技术（47.73%）、中医骨伤（50.00%）。

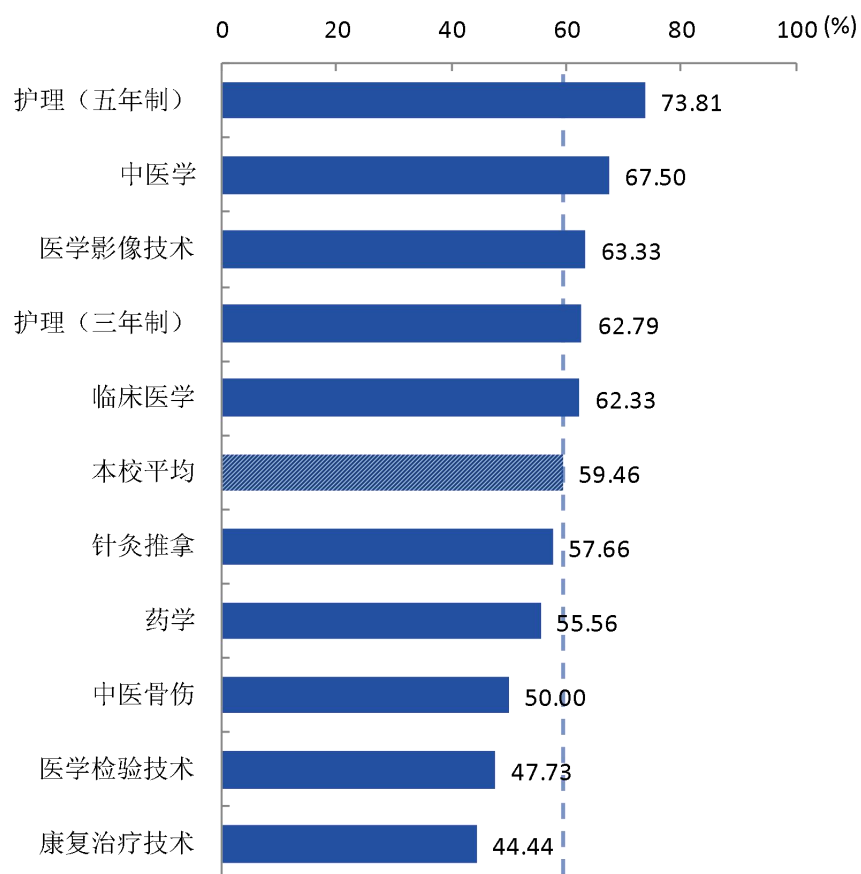


图 3-11 各专业毕业生的职业期待吻合度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

五 离职分析1

(一) 毕业到现在的离职率

本校 2019 届毕业到现在的离职率为 29.04%。

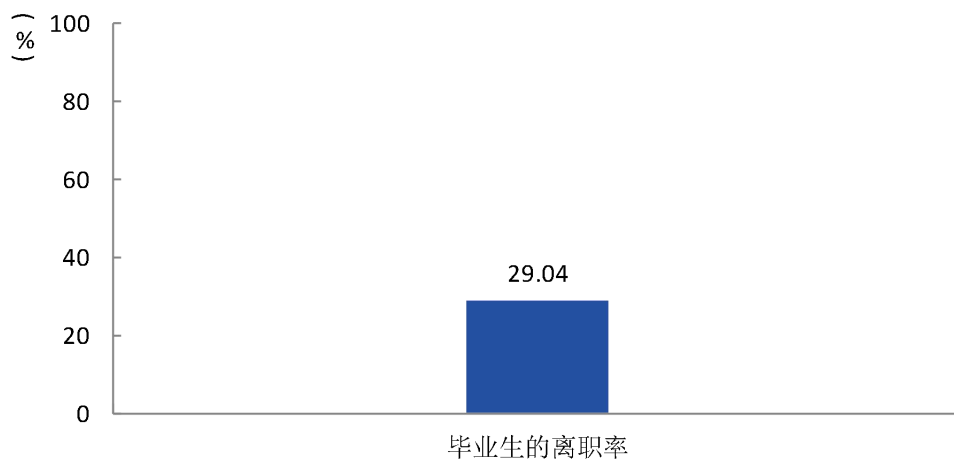


图 3-12 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

(二) 各系（部）及专业的离职率

本校 2019 届护理系、中医药系、临床医学系、基础医学部毕业生的离职率分别为 31.31%、29.00%、28.64%、26.09%。

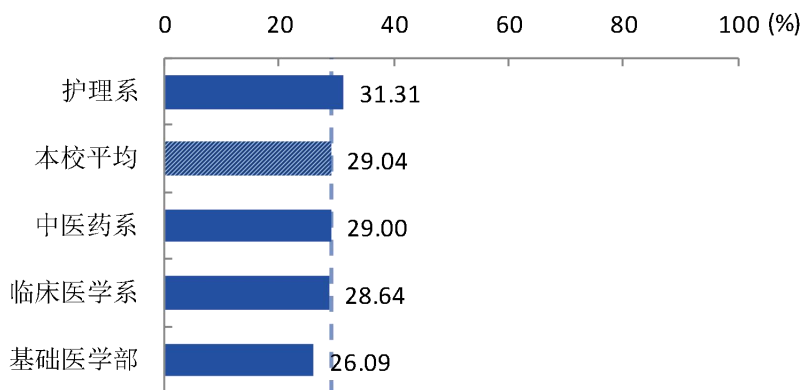


图 3-13 各系（部）毕业生的离职率

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

¹ **离职率：**从毕业时到现在，有过工作经历的毕业生中多大百分比发生过离职。

离职类型：分为只有主动离职、只有被解雇、两者均有三类情形。

本校 2019 届毕业到现在离职率较低的专业是中医学（10.26%）、药学（15.79%）、临床医学（19.59%），离职率较高的专业是康复治疗技术（66.67%）、医学影像技术（48.48%）、中医骨伤（47.37%）。

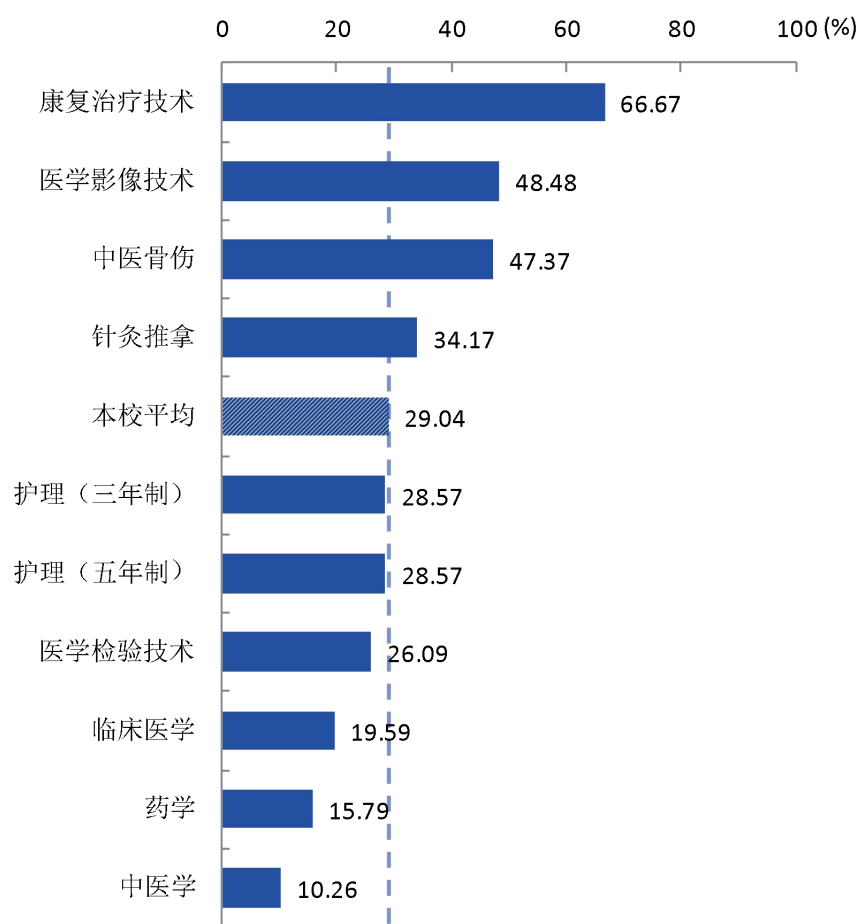


图 3-14 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

六 职业发展和变化

（一） 毕业生职业发展情况

本校 2019 届从毕业到目前有 35.71%的毕业生在薪资或职位上有过提升。

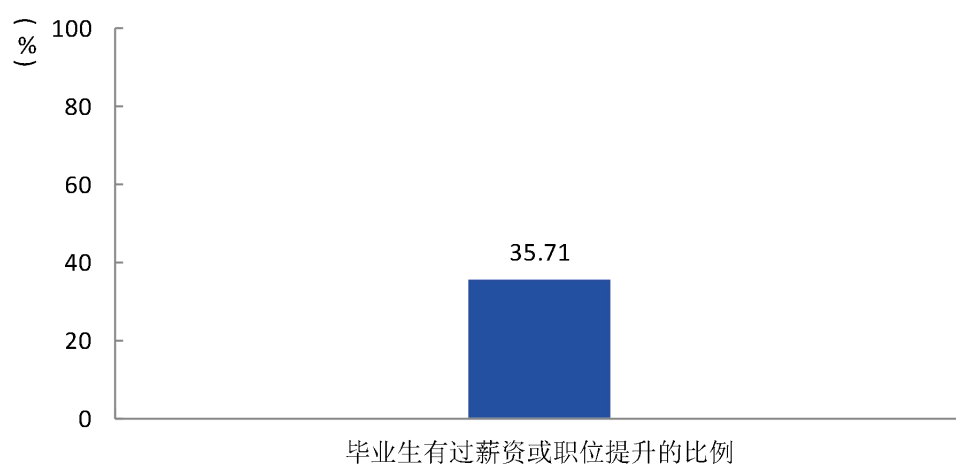


图 3-15 毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 各系（部）及专业的职业发展

本校 2019 届护理系、临床医学系、基础医学部、中医药系毕业生从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例分别为 44.58%、43.18%、30.00%、25.42%。

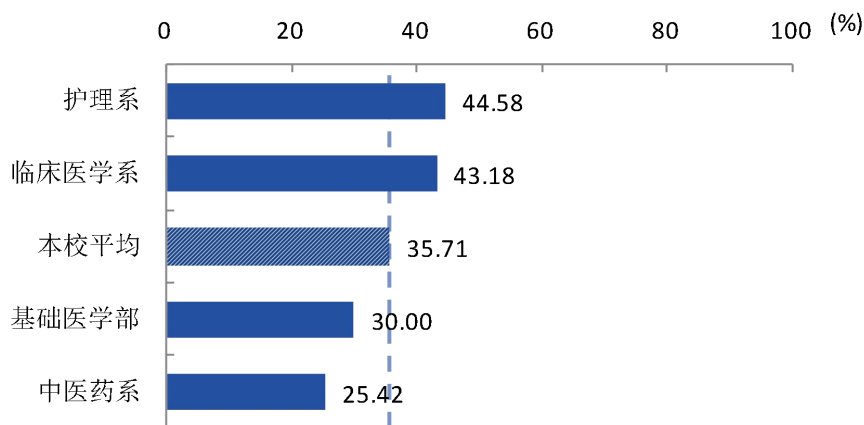


图 3-16 各系（部）毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例较高的专业是护理（三年制）（47.37%）、康复治疗技术（47.06%）、临床医学（45.04%），有过薪资或职位提升的比例较低的专业是中医学（10.81%）。

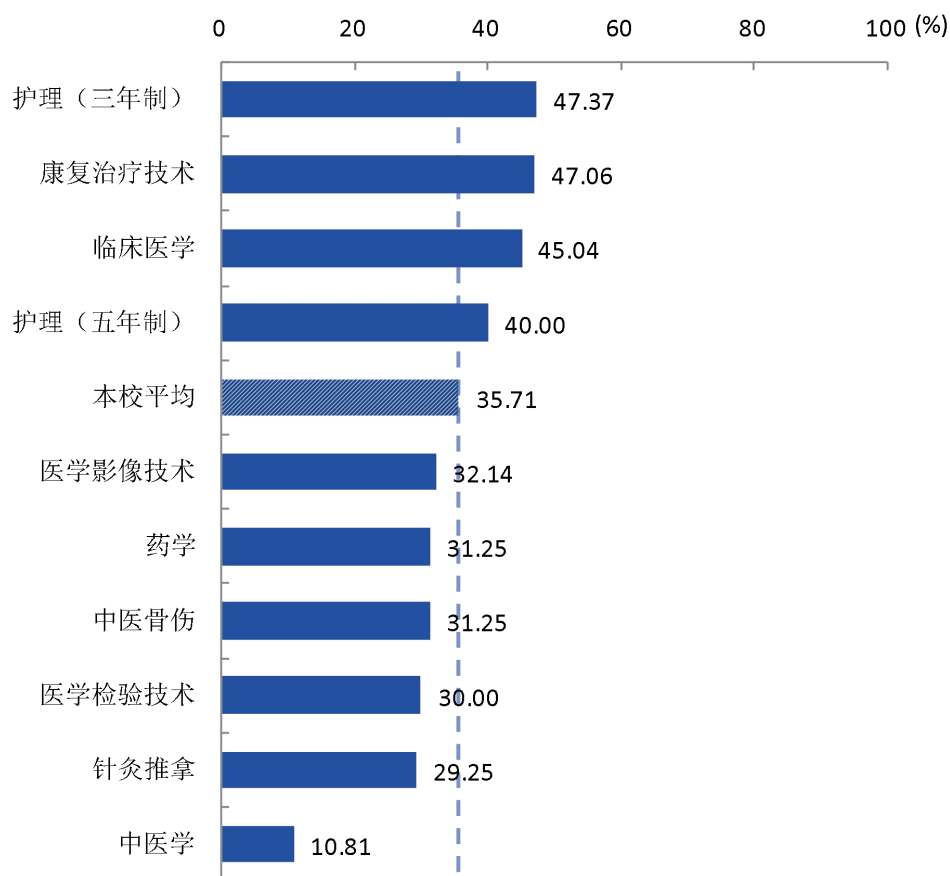


图 3-17 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 毕业生职位变化

本校 2019 届从毕业到目前毕业生有过转岗的比例为 16.39%。

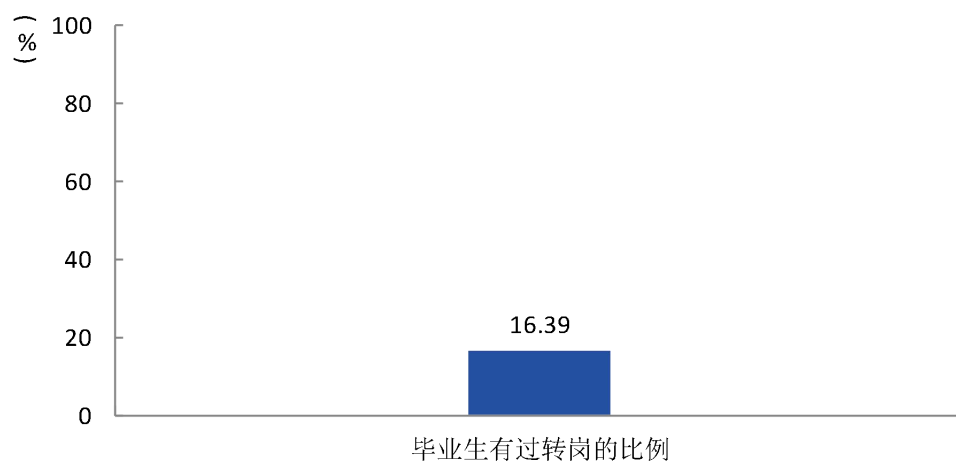


图 3-18 毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 各系（部）及专业的职位变化

本校 2019 届护理系、中医药系、临床医学系、基础医学部毕业生从毕业到目前有过转岗的比例分别为 21.69%、19.21%、13.07%、7.50%。

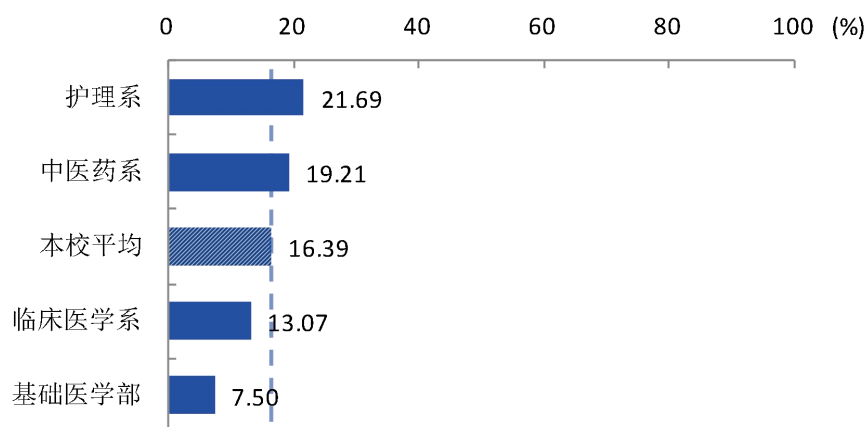


图 3-19 各系（部）毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届从毕业到目前有过转岗的比例较高的专业是中医骨伤（37.50%），有过转岗的比例较低的专业是医学检验技术（7.50%）、中医学（8.11%）、医学影像技术（10.71%）。

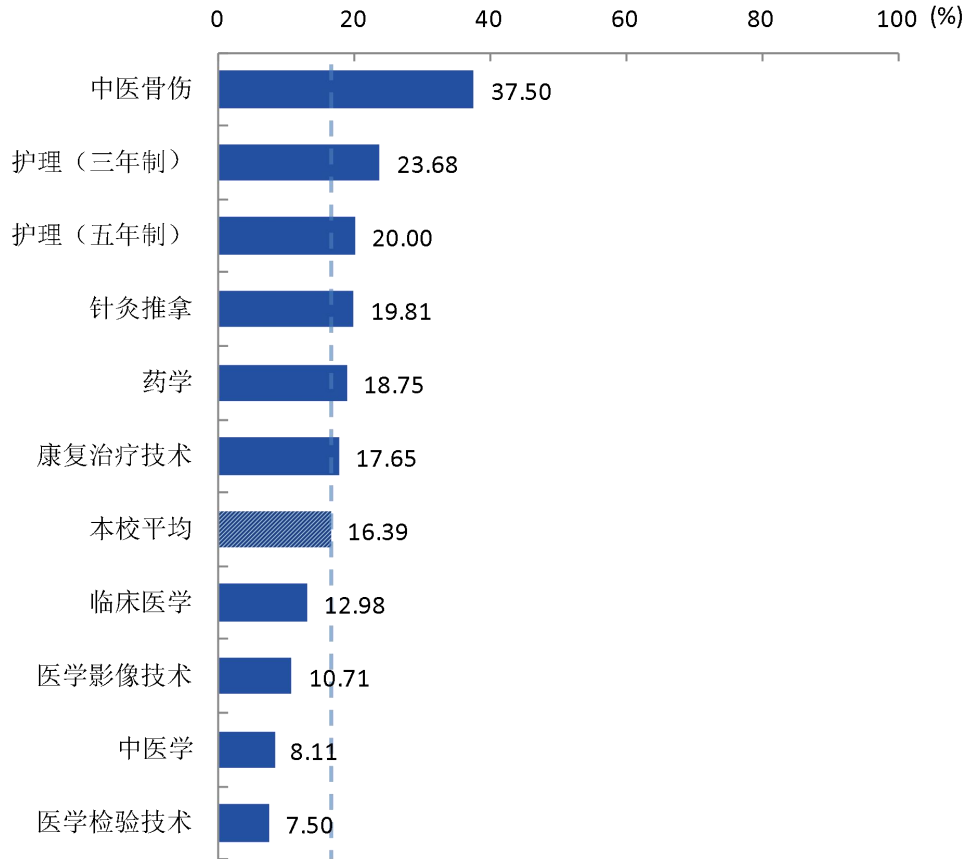


图 3-20 各专业毕业生有过转岗的比例

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。



对教育教学的**反馈**

第四章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体推荐度、满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。

一 对人才培养的反馈

（一） 对学校的总体推荐度评价

本校 2019 届毕业生愿意推荐母校的比例为 77.43%。

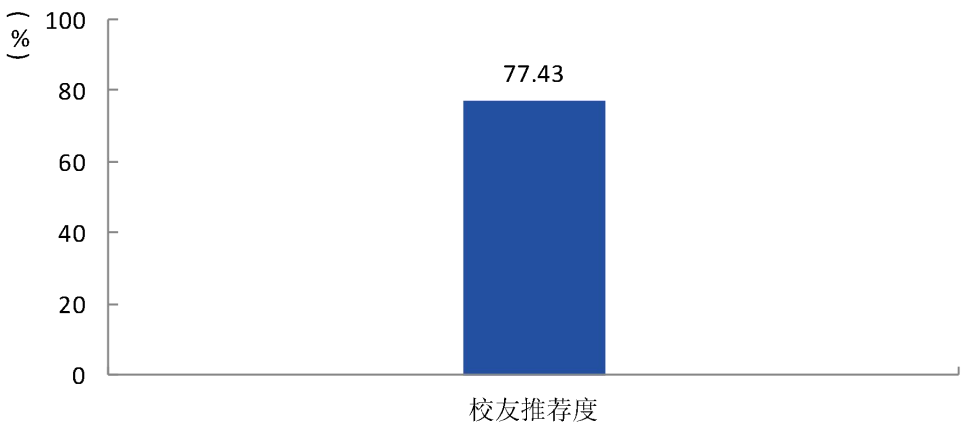


图 4-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 各系（部）及专业对学校的推荐度

本校 2019 届中医药系、临床医学系、基础医学部、护理系毕业生愿意推荐母校比例分别为 80.40%、77.66%、73.08%、73.00%。

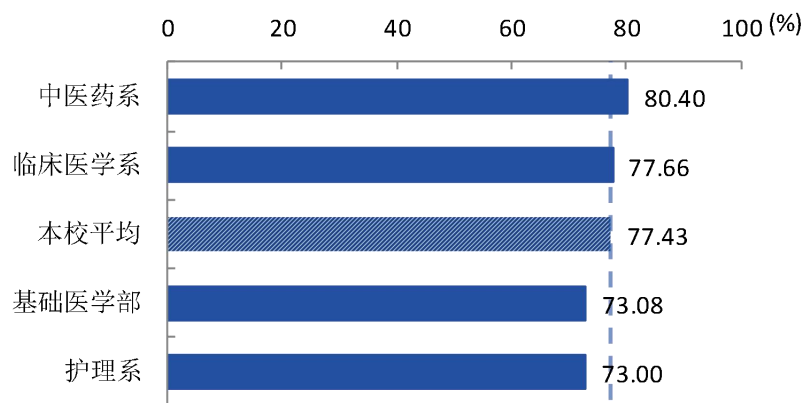


图 4-2 各系（部）毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是中医学（86.52%）、针灸推拿（85.21%）、中药学（85.19%），愿意推荐母校比例较低的专业是药学（55.56%）、中医骨伤（60.00%）。

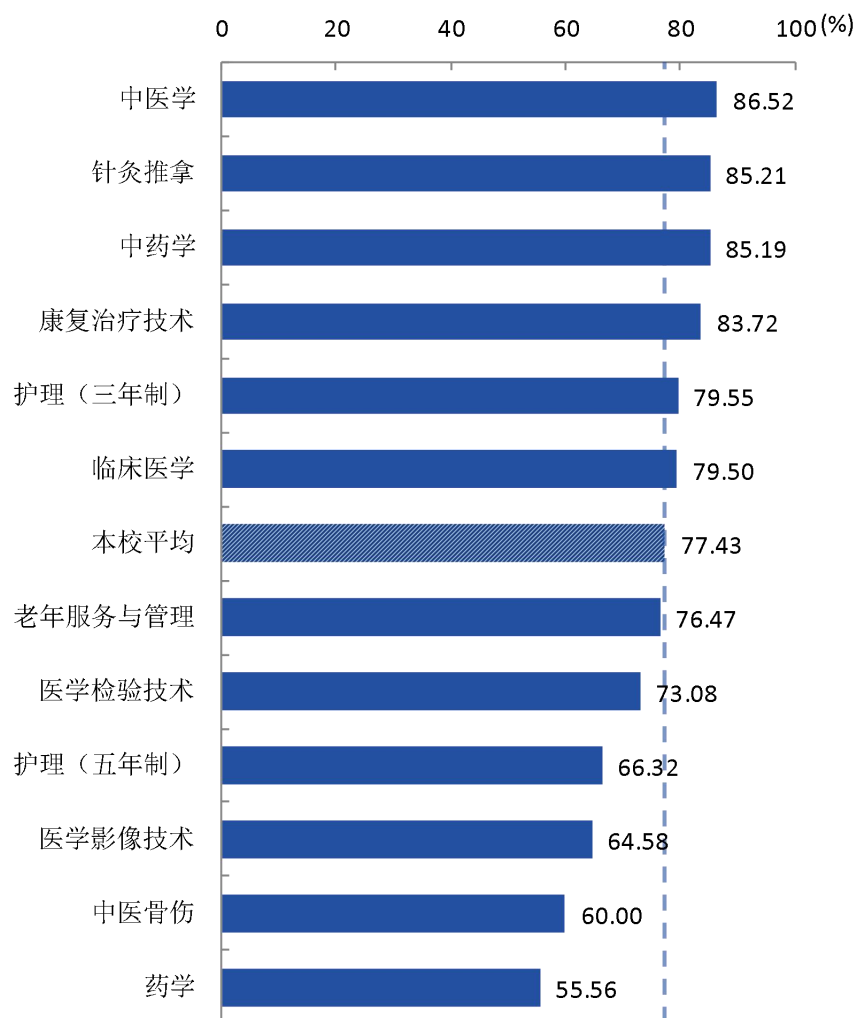


图 4-3 各专业毕业生对母校的推荐度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 对学校的总体满意度评价

本校 2019 届毕业生对母校的总体满意度为 94.87%。

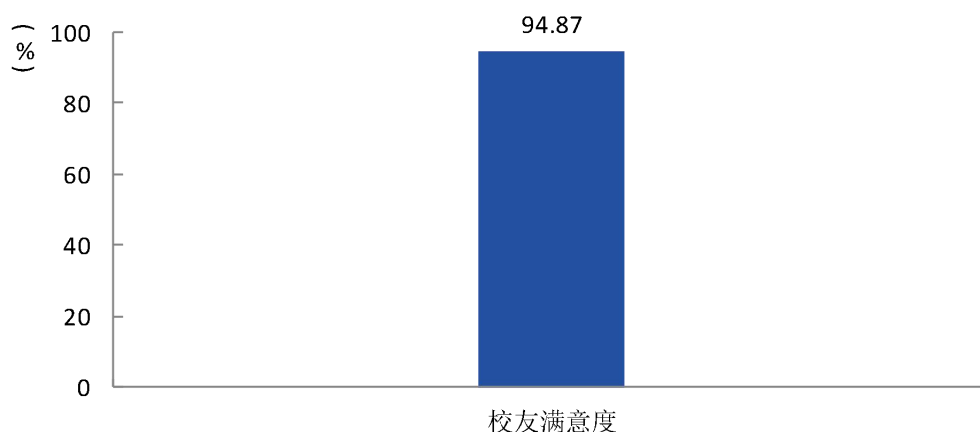


图 4-4 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 各系（部）及专业对学校的满意度

本校 2019 届中医药系、基础医学部、临床医学系、护理系毕业生对母校的满意度分别为 96.45%、96.08%、94.27%、92.63%。

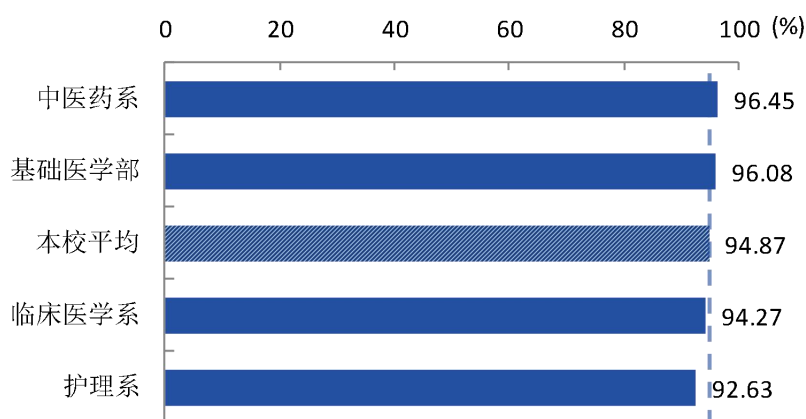


图 4-5 各系（部）毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生对母校满意度较高的专业是中药学、中医骨伤（均为 100.00%）。

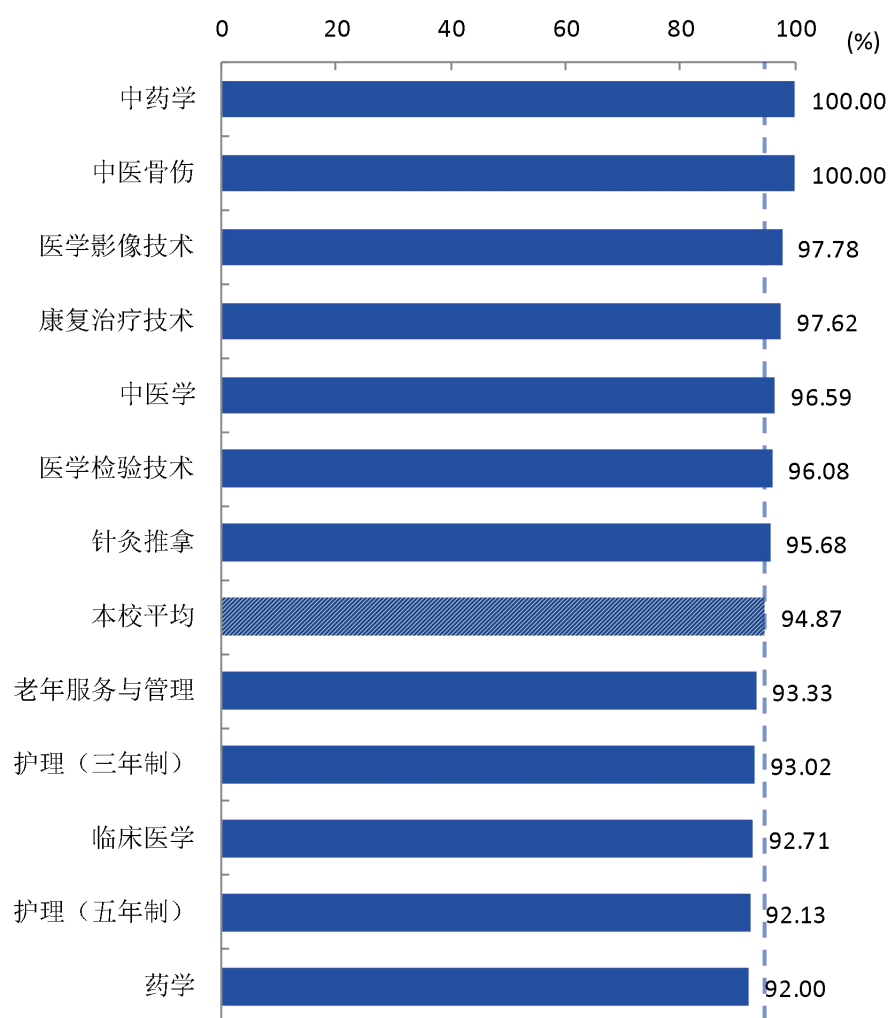


图 4-6 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（五） 总体教学满意度评价

本校 2019 届毕业生对母校的教学满意度为 94.80%。

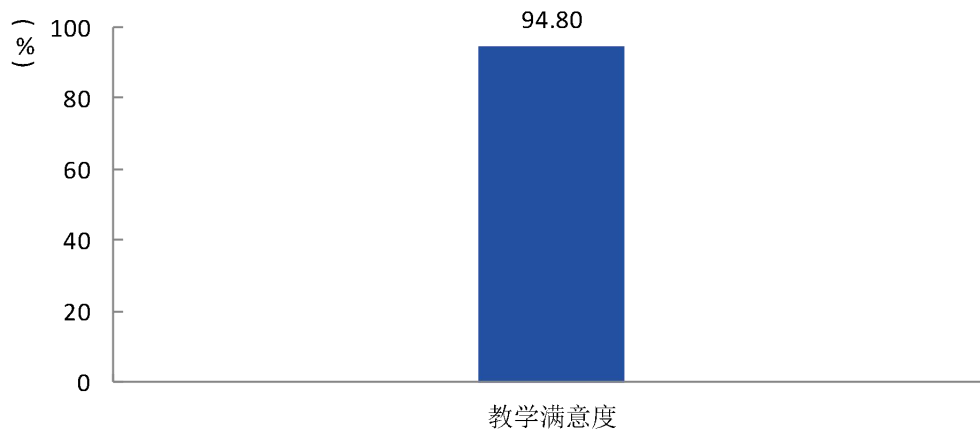


图 4-7 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（六） 各系（部）及专业的教学满意度

本校 2019 届基础医学部、中医药系、临床医学系、护理系毕业生的教学满意度分别为 96.00%、95.87%、94.37%、93.23%。

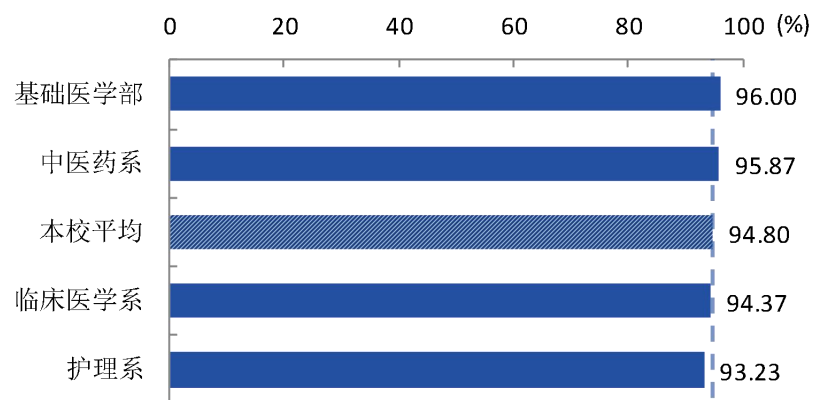


图 4-8 各系（部）毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届教学满意度较高的专业是中医学（97.73%）、中医骨伤（97.22%），教学满意度较低的专业是老年服务与管理（87.50%）。

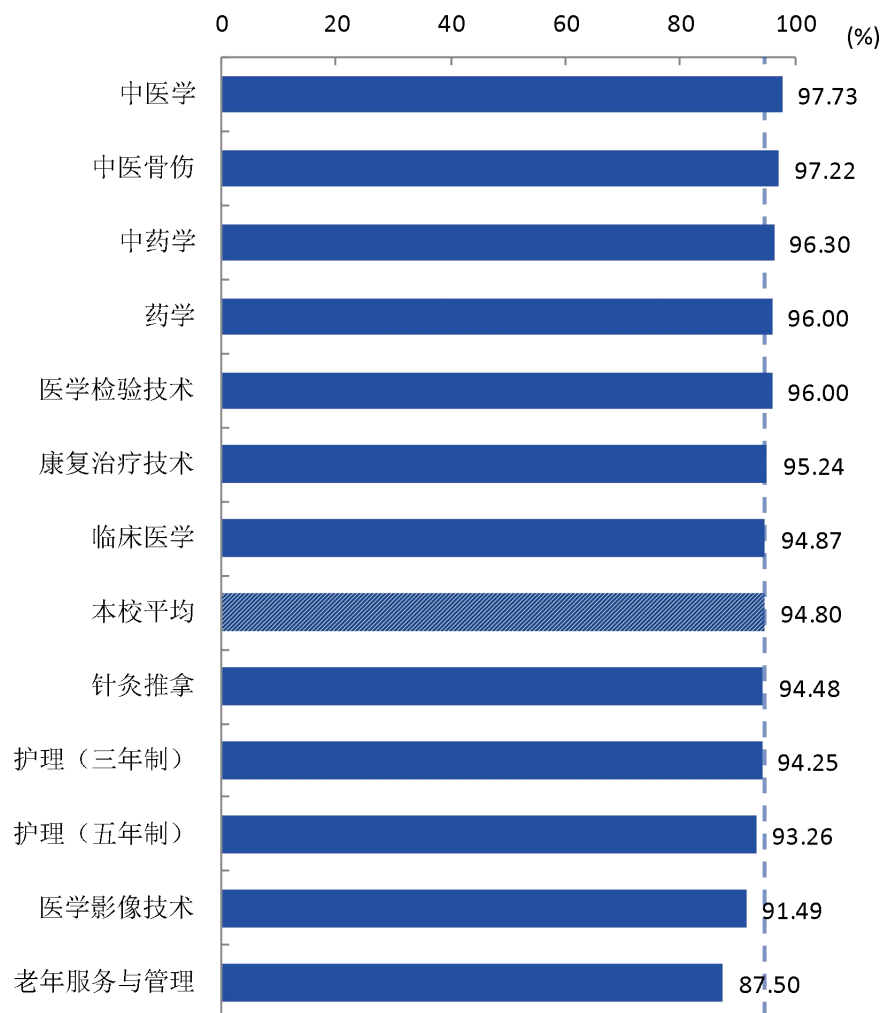


图 4-9 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（七） 医学非护理类专业基本工作能力的重要度及满足度

本校 2019 届医学非护理类专业毕业生认为重要度较高的能力是自主学习（69.20%）、临床决策（69.14%），其满足度分别为 86.05%、84.31%。

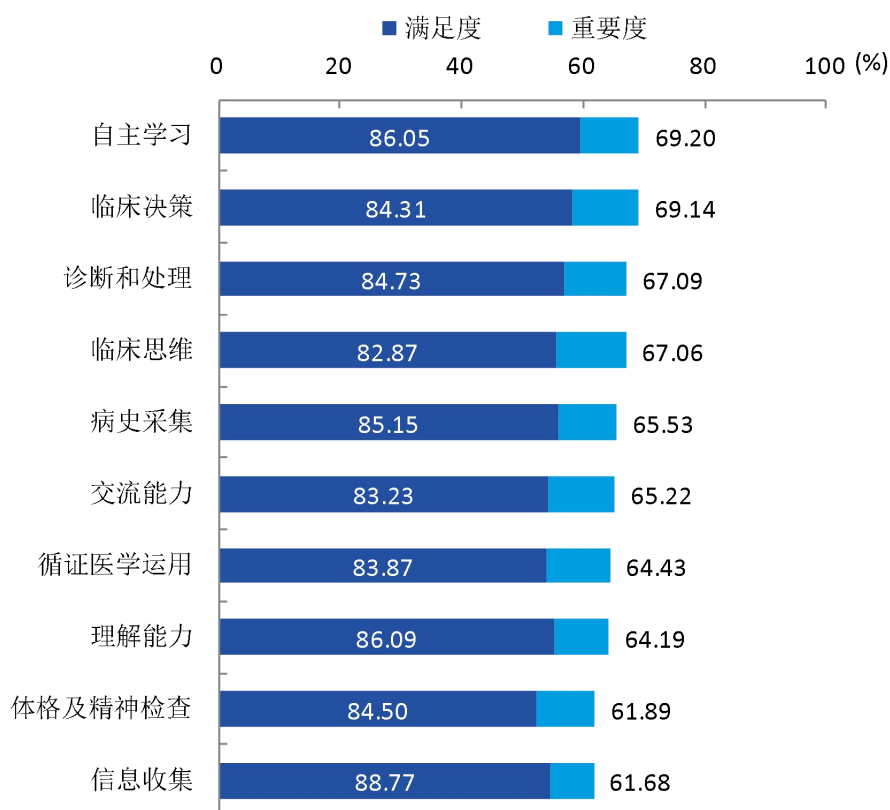


图 4-10 医学非护理类专业毕业生各项基本工作能力的重要度及满足度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（八） 医学护理类专业基本工作能力的重要度及满足度

本校 2019 届医学护理类专业毕业生认为重要度较高的能力是健康指导（59.62%），其满足度为 96.15%。

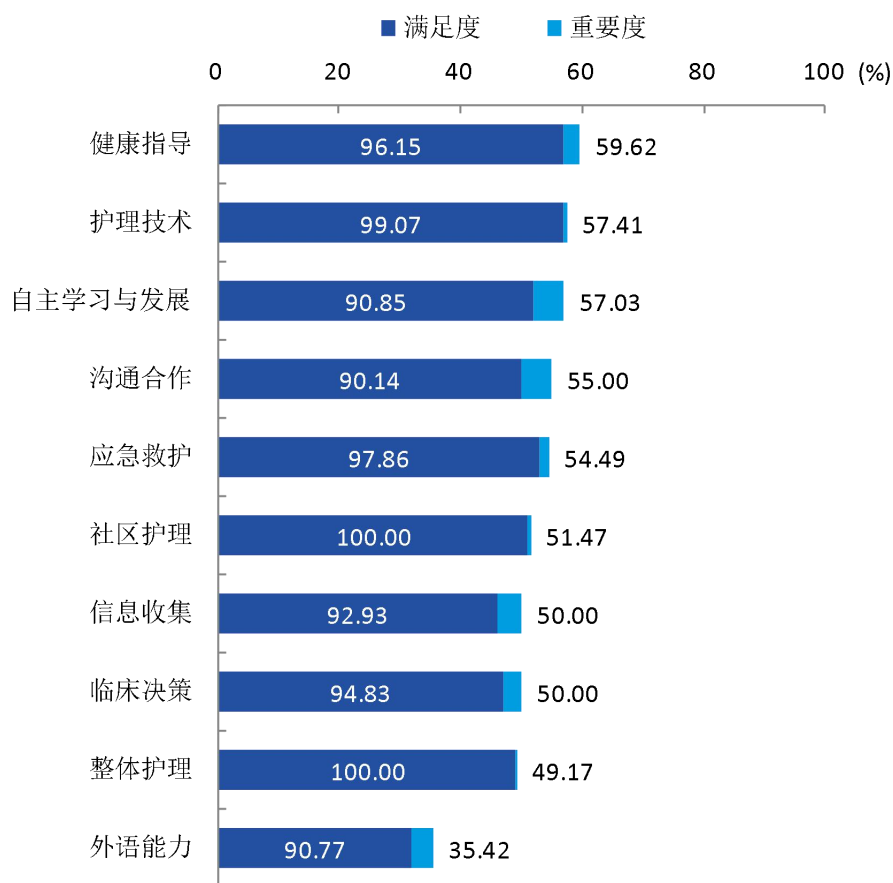


图 4-11 医学护理类专业毕业生各项基本工作能力的重要度及满足度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。



用人**单位**评价

第五章 用人单位评价

一 聘用标准

(一) 用人单位聘用本校毕业生的理由

用人单位聘用本校毕业生的主要理由是“专业对口”(81.82%),其后依次是“有相关的实习经历”(77.27%)、“能力和知识结构合格”(72.73%)等。

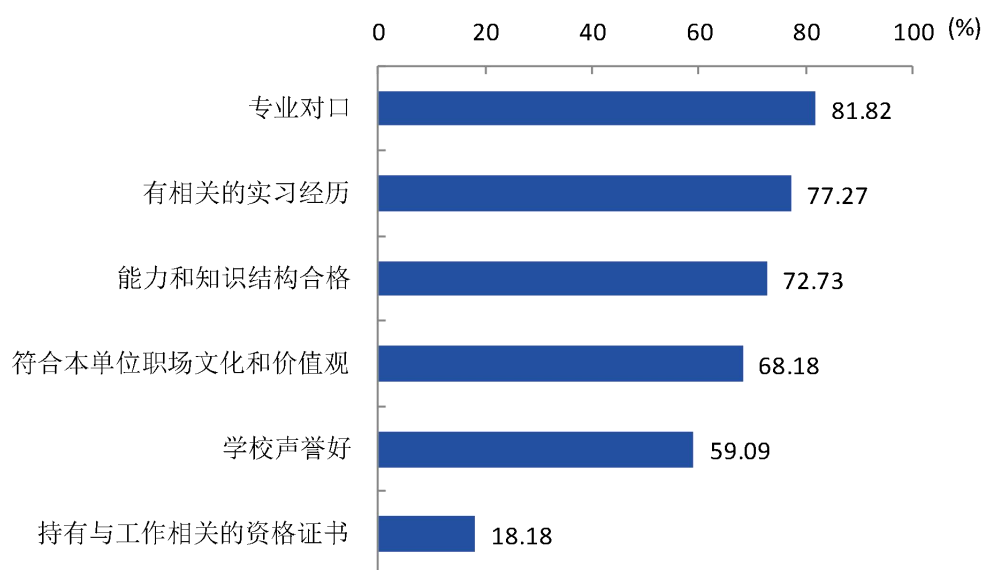


图 5-1 用人单位聘用本校毕业生的理由(多选)

数据来源: 麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 年用人单位评价数据。

二 使用评价

（一） 用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对本校毕业生的总体满意度为 100.00%，其中“很满意”为 33.00%，“满意”为 67.00%。

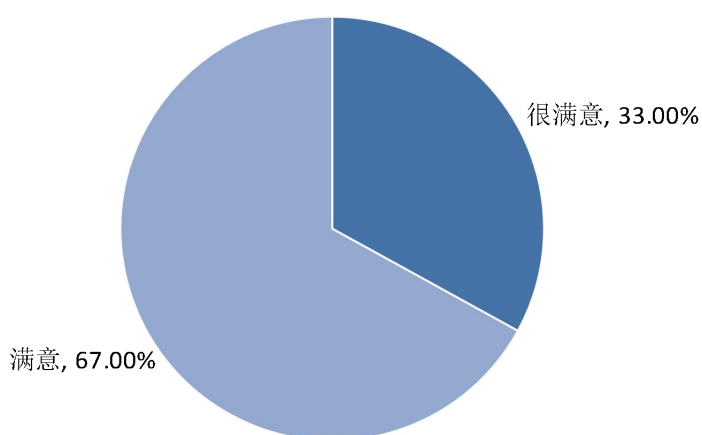


图 5-2 用人单位对本校毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 年用人单位评价数据。

（二） 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

来本校招聘过的用人单位中，均表示未来愿意继续招聘本校毕业生。可见，本校招聘工作开展成效较好，对相关用人单位的吸引力较高。

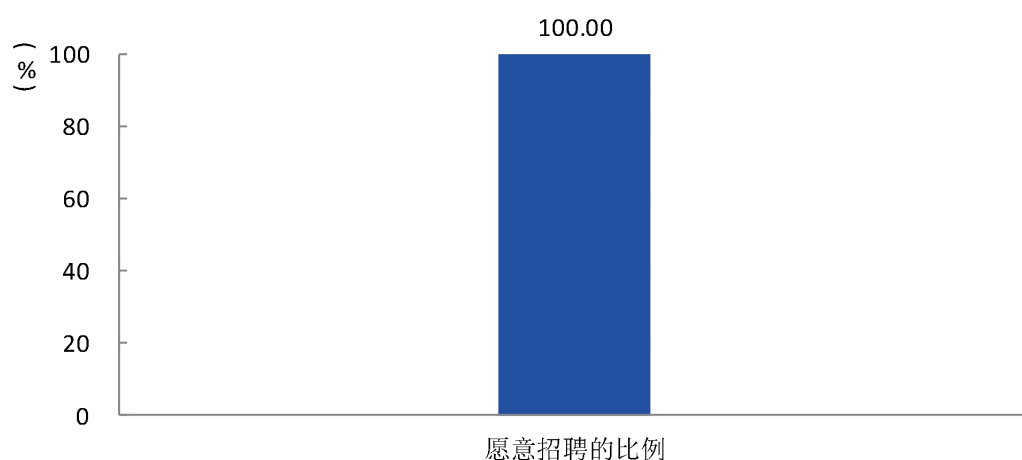


图 5-3 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 年用人单位评价数据。

三 能力、素质、知识需求

(一) 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

过去三年招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“动手操作能力”、“职业规范与职业道德”的需求程度（均为 4.45 分）相对较高，其满意度均为 90.91%。

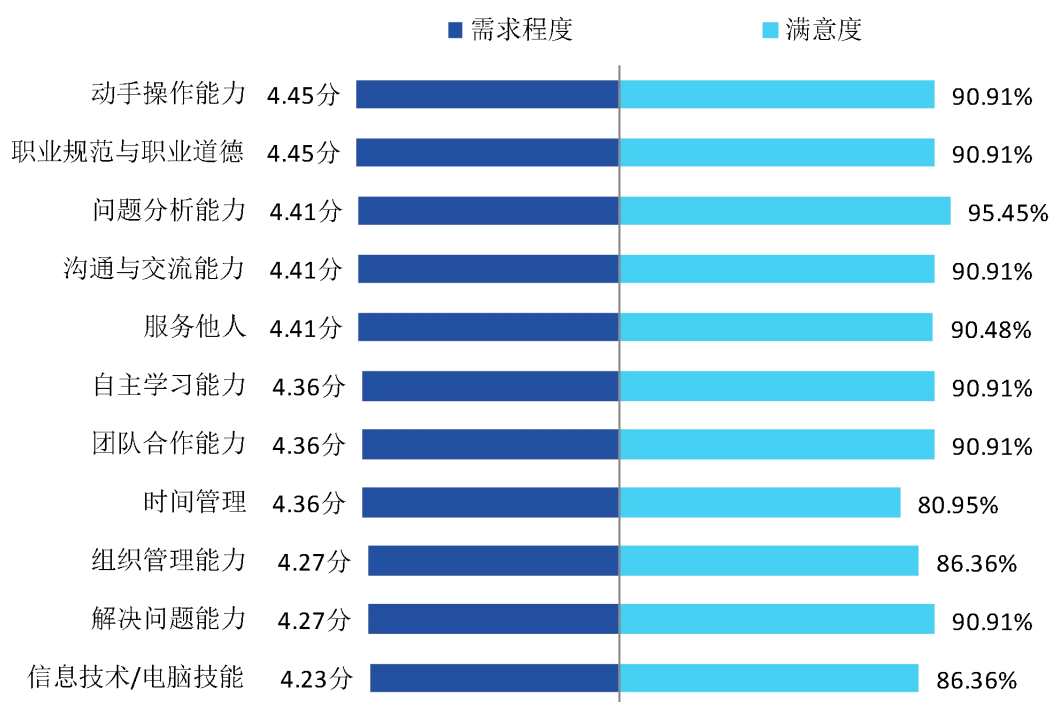


图 5-4 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 年用人单位评价数据。

（二） 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

过去三年招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生个人素质中“积极的工作态度”的需求程度（4.45 分）相对较高，满意度为 90.91%。

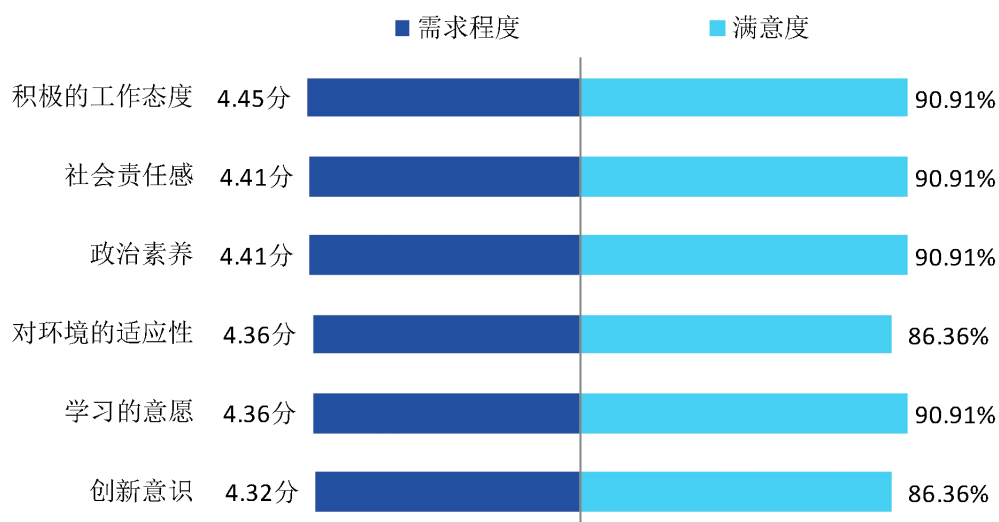


图 5-5 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 年用人单位评价数据。

（三） 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

过去三年招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“专业知识”、“与行业相关的知识”、“人文社会科学知识”的需求程度分别为 4.36 分、4.27 分、4.23 分，其满意度分别为 86.36%、77.27%、77.27%。

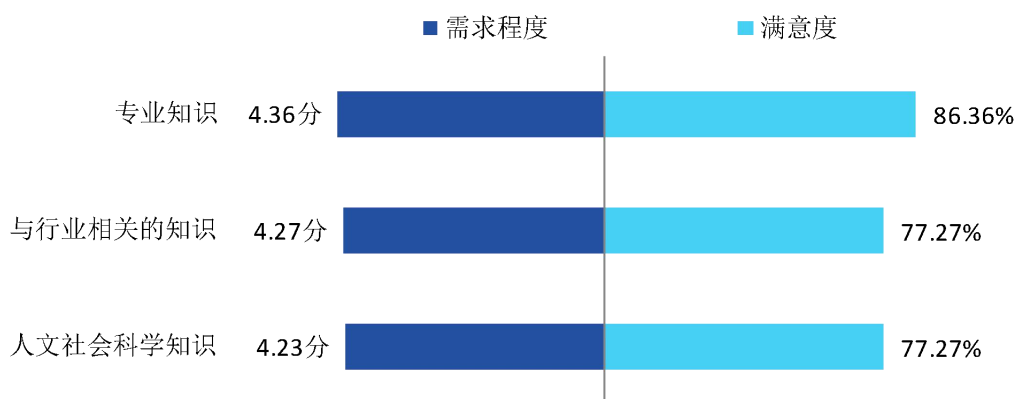


图 5-6 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 年用人单位评价数据。

四 对校方的建议

（一）用人单位对本校就业工作的满意度

用人单位对本校就业工作的满意度为 97.06%。

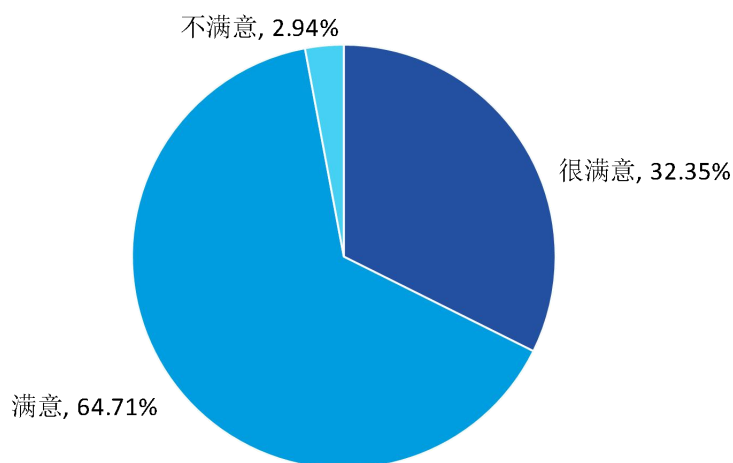


图 5-7 用人单位对本校就业工作的满意度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 年用人单位评价数据。

（二）用人单位希望本校提供的支持

用人单位为了更好地聘用本校毕业生，希望本校提供的主要工作支持是“提前在学校发布贵单位的用人信息”（61.11%）。学校可在未来就业工作开展的过程中有所侧重。

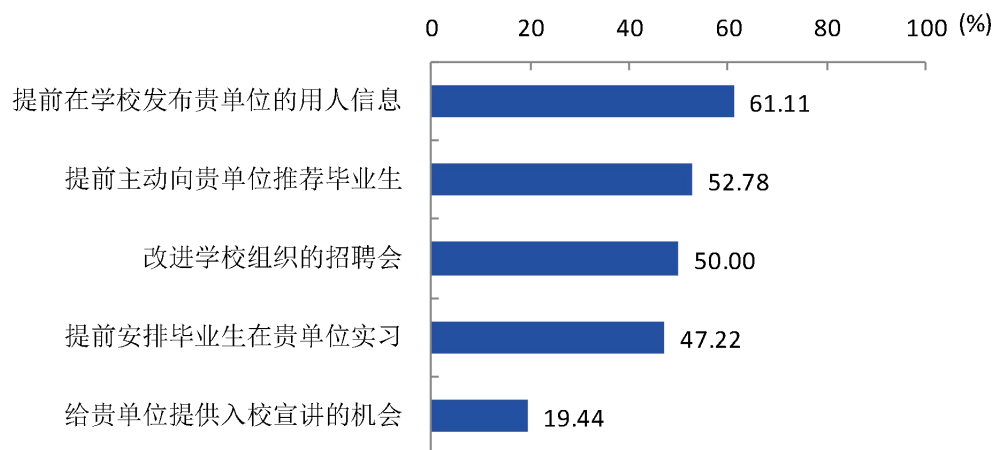


图 5-8 用人单位希望本校提供的支持（多选）

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2019 年用人单位评价数据。