

安徽中医药高等专科学校

2019 年毕业生就业质量年度报告



安徽中医药高等专科学校 编
2019 年 12 月

目录

一、 学校概况.....	1
二、 毕业生规模和结构.....	1
(一) 总体规模.....	2
(二) 结构分布.....	2
三、 毕业生初次就业率.....	6
(一) 总体初次就业率 ^[1]	6
(二) 初次未就业分析.....	7
四、 毕业生年终就业率 ^[1]	9
五、 毕业生毕业流向分析.....	10
(一) 毕业去向分布.....	10
(二) 单位行业分布 ^[2]	11
(三) 单位性质分布 ^[3]	13
(四) 工作岗位分布 ^[4]	14
(五) 升学和出国.....	15
六、 毕业生就业地域流向分析.....	16
(一) 就业地区域类型 ^[5]	16
(二) 毕业生回原籍工作分析.....	21
七、 毕业生求职分析.....	24
八、 用人单位满意度分析.....	26
九、 毕业生就业工作举措.....	29
(一) 着力优化就业管理体系.....	29
(二) 积极拓宽毕业生就业渠道.....	29
(三) 积极引导毕业生基层就业.....	30
(四) 切实帮扶就业困难毕业生.....	30
(五) 努力提升就业创业指导服务水平.....	31
(六) 继续办好两类大赛.....	31
(七) 推进大学生创新创业教育.....	31
(八) 大力做好大学生征兵工作.....	32

一、学校概况

安徽中医药高等专科学校坐落于国家长江三角洲城市群发展规划城市、皖江城市带承接产业转移示范区的核心城市——芜湖。学校前身为创建于 1960 年的芜湖中医学校。经过近六十年的建设与发展，学校已经成为具有鲜明中医药特色的地方性高等院校。学校现为教育部中医药职业教育教学指导委员会副主任委员单位、中华中医药学会治未病分会副主任委员单位、世界中医药学会联合会亚健康专业委员会、药膳食疗研究专业委员会副会长单位、安徽省中医药现代化研究会理事长单位。

学校设有医疗系、药学系、康复保健系、护理系、口腔医学系及基础教学部、思想政治理论课教学研究部等教学系部，开办中医学、中医骨伤、针灸推拿、中药学、药学、护理、中医健康管理、中医养生保健（含中医养生旅游方向）、医学美容技术、口腔医学、口腔医学技术、康复治疗技术等 31 个专科专业及专业方向，全日制专科在校生近 9000 人。

安徽中医药高等专科学校附属医院（芜湖市中医医院）创立于 1958 年，在中医界素有“江南中医一枝花”的美誉，为“全国首批示范中医院”、“国家三级甲等中医医院”；安徽中医药高等专科学校附属口腔医院为二级专科医院，是目前皖南地区规模最大的口腔专科医院。另有 1 个安徽中药资源研究所、1 个天然药用植物园和 9 所非直属附属医院及稳定的校企（院）合作基地 150 多家。

学校坚持办学指导思想、办学定位与“健康中国”战略、医药卫生体制改革、区域经济社会发展的高度契合，坚持以教学为中心，推动校院（企）全面加强深度合作，突出健康服务业职业岗位能力培养，推进专业建设与健康产业的需求对接，坚持临床医学类专业“校院一体、医教协同”的人才培养模式和医学技术类专业“产教融合、工学结合”的人才培养模式相结合，同时根据中医药类专业独特的传承性，积极探索中医药师承“师带徒”模式，强化医药类专业职业能力和工匠精神的培养。学校发挥专业、人才、技术优势，主动服务产业升级和技术革新，深入开展产学研用合作，加速推进科技成果向现实生产力转化，不断提升社会服务能力和水平。充分发挥医疗、教育、科技等方面优势，选派优秀干部驻村帮扶，助力脱贫攻坚。积极举办职业技能鉴定、技师培养、成人教育、继续教育和合作培训等，服务地方经济和社会发展。

学校现有中央财政支持实训基地 1 个，中央财政支持提升专业服务产业发展能力项目 2 个。另有省级教学团队 11 个，省级高水平高职专业、特色专业、骨干专业、示范专业、专业综合改革试点项目共 16 个，省级专业教学资源库 1 个（中医学专业教学资源库），省级示范实验（实习）实训中心、创新实验区、校企合作实践教育基地、校企共建生产性实训基地共

18 个。省级教学名师、优秀教学管理者、教坛新秀共 21 人，“双师型”教师 269 人。省级以上教研项目 73 项，省级教学成果奖 28 项。承担省级科研项目 55 项，市级 5 项，卫健委 5 项，国家卫生健康委医药卫生科技发展研究中心合作项目 1 项，安徽省重点研发合作项目 1 项，横向课题 1 项；获得 35 项国家授权专利（其中发明专利 3 项，实用新型专利 31 项，外观设计专利 1 项）；公开发表学术论文 728 篇；获市科技进步奖以上奖项 6 项。学校主办的《现代中药研究与实践》为中国科技核心期刊，是我国中药研究领域的重要学术期刊之一。

二、毕业生规模和结构

（一）总体规模

学校 2019 届共有毕业生 2767 人，分布如图 2-1。其中男生 698 人，女生 2069 人，男女生比例约为 1:3，女生数量高于男生。民族来源主要是汉族毕业生 2696 人，另外有 71 名少数民族毕业生；毕业生主要来自我省共 2161 人，其余 606 人来自全国 22 个省（市/自治区）。

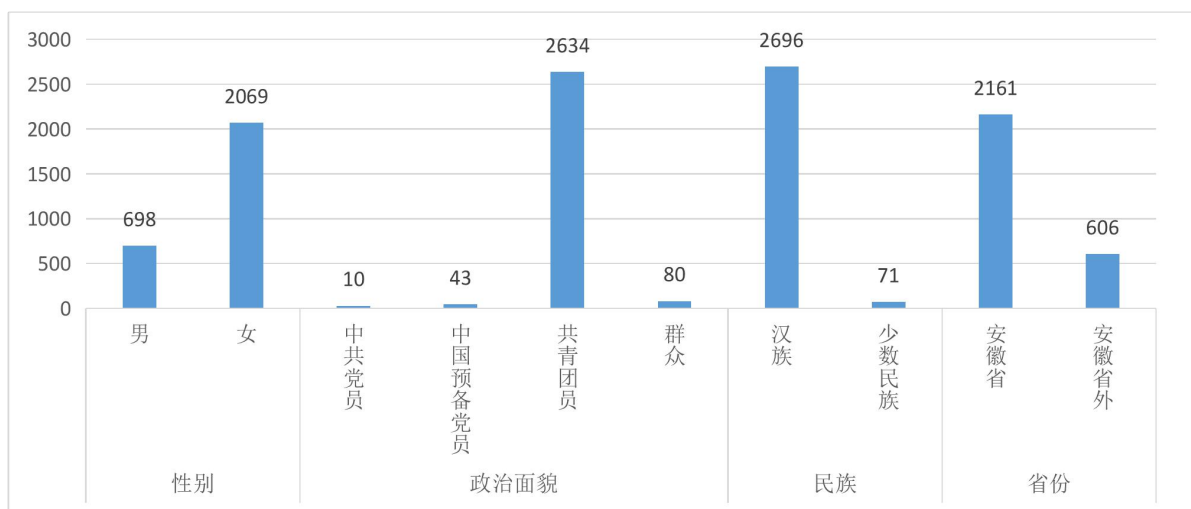


图 2-1 2019 届毕业生规模

（二）结构分布

1. 学科结构分布

2019 届毕业生分布在 2 个学科，分别是：医疗卫生大类 2451 人（占比

88.58%)，是本校的主要学科大类，另外是食品药品与粮食大类 316 人（占比 11.42%）。学科设置呈现出非常明显的医药类高校特点。详见图 2-2。

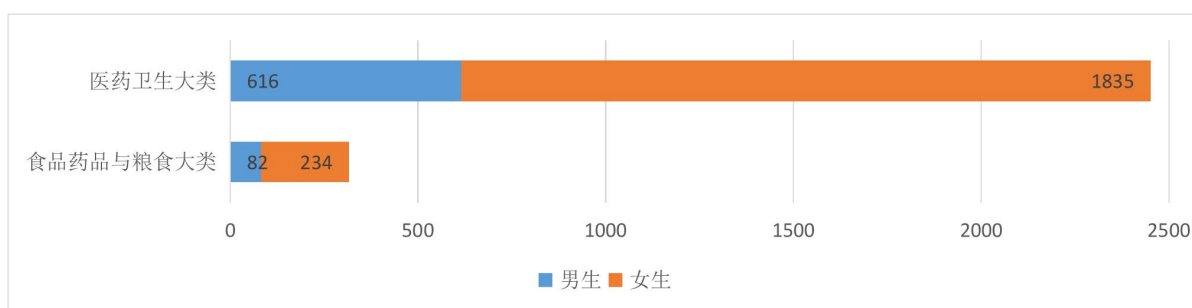


图 2-2 2019 届毕业生学科分布

2. 毕业生生源情况

我校 2019 届毕业生来自全国 23 个省（市/自治区），省内生源为 2161 人，占比 78.10%，省外生源 606 人，毕业生生源分布非常广泛，具体情况详见表 2-1。

表 2-1 2019 届毕业生生源地分布

省份名称	人数	占比	省份名称	人数	占比
安徽省	2161	78.10%	海南省	21	0.76%
浙江省	128	4.63%	青海省	21	0.76%
内蒙古自治区	63	2.28%	山东省	19	0.69%
吉林省	42	1.52%	江西省	16	0.58%
四川省	42	1.52%	贵州省	11	0.40%
河南省	38	1.37%	陕西省	11	0.40%
广西壮族自治区	34	1.23%	天津市	8	0.29%
山西省	29	1.05%	江苏省	8	0.29%
新疆维吾尔自治区	28	1.01%	上海市	7	0.25%
黑龙江省	26	0.94%	湖北省	5	0.18%
甘肃省	26	0.94%	河北省	2	0.07%
辽宁省	21	0.76%			

3. 系部分布

2019 届毕业生共分布在 5 个系部 19 个专业（统计时口腔和医疗系合并），具体情况详见图表 2-2：

表 2-2 2019 届毕业生系部和专业分布

系部名称	专业名称	性别			合计		
		男生	女生	合计	比例	总人数	比例
护理系	护理	45	524	569	20.56%	569	20.56%
康复保健系	针灸推拿	81	122	203	7.34%	679	24.54%
	医学美容技术(中医美容方向)	9	205	214	7.73%		
	康复治疗技术	43	107	150	5.42%		
	中医养生保健	22	44	66	2.39%		
	中医养生保健(中医养生旅游方向)	13	33	46	1.66%		
药学系	药品生产技术	31	70	101	3.65%	758	27.39%
	中药制药技术	1	0	1	0.04%		
	药品质量与安全	22	78	100	3.61%		
	药品经营与管理	28	86	114	4.12%		
	药学	63	164	227	8.20%		
	中药学	71	142	213	7.70%		
	中药	2	0	2	0.07%		
医疗系	中医学	82	113	195	7.05%	761	27.50%
	中医骨伤	53	44	97	3.51%		
	医学检验技术	39	109	148	5.35%		
	医学影像技术	63	157	220	7.95%		
	口腔医学技术	16	36	52	1.88%		
	健康管理(中医健康管理方向)	14	35	49	1.77%		
合计		698	2069	2767	100.00%	2767	100.00%

4. 安徽省生源分布

2019 届省内生源分布如图 2-3 和图 2-4，毕业生生源人数排名前三的城市分别是：阜阳市 358 人占比 16.57%、亳州市 210 人占比 9.72%和滁州市 200 人占比 9.25%。

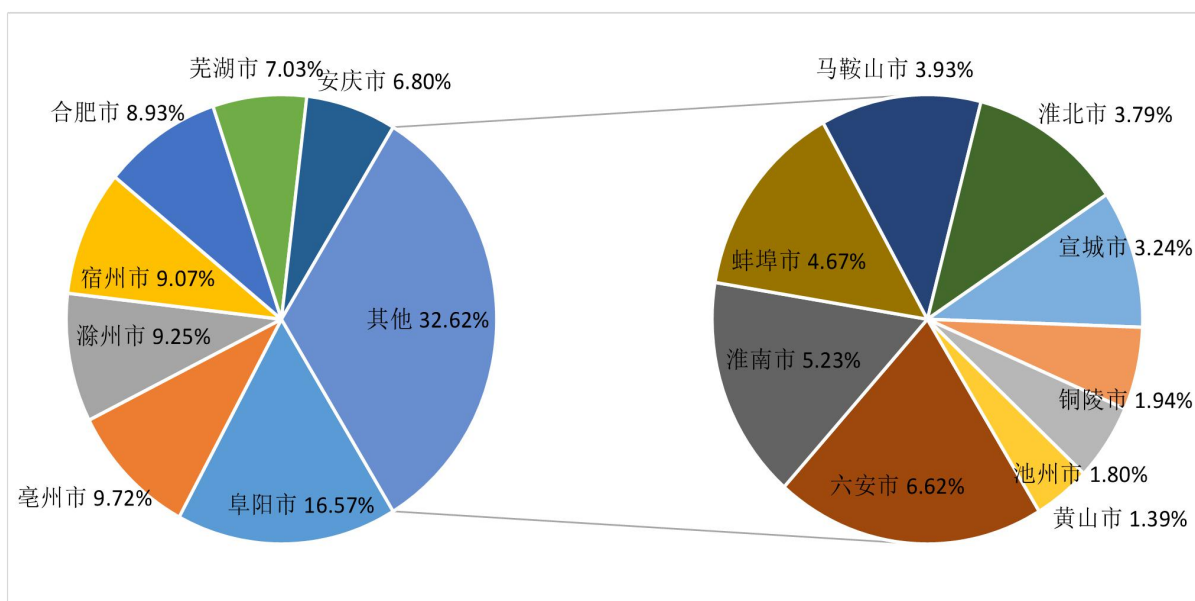


图 2-3 2019 届毕业生安徽省生源比例分布图

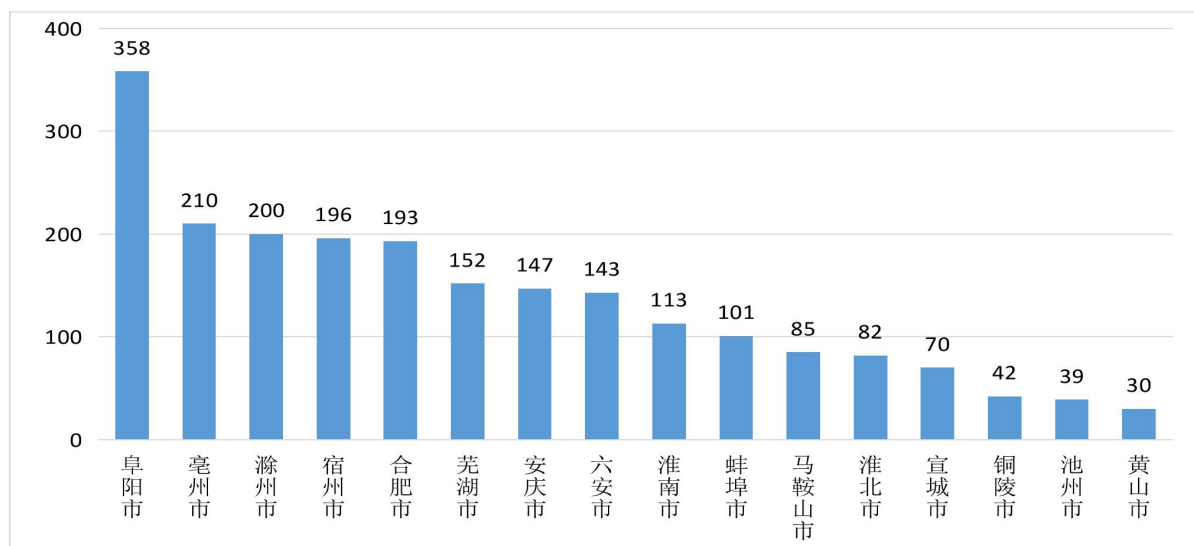


图 2-4 2019 届毕业生安徽省生源分布

三、毕业生初次就业率

(一) 总体初次就业率^[1]

1. 男女生初次就业率

2019 届毕业生初次就业率如图 3-1，学校总体初次就业率为 92.52%；其中男生初次就业率 90.69%，女生初次就业率 93.14%，女生初次就业率高于男生 2.45 个百分点。

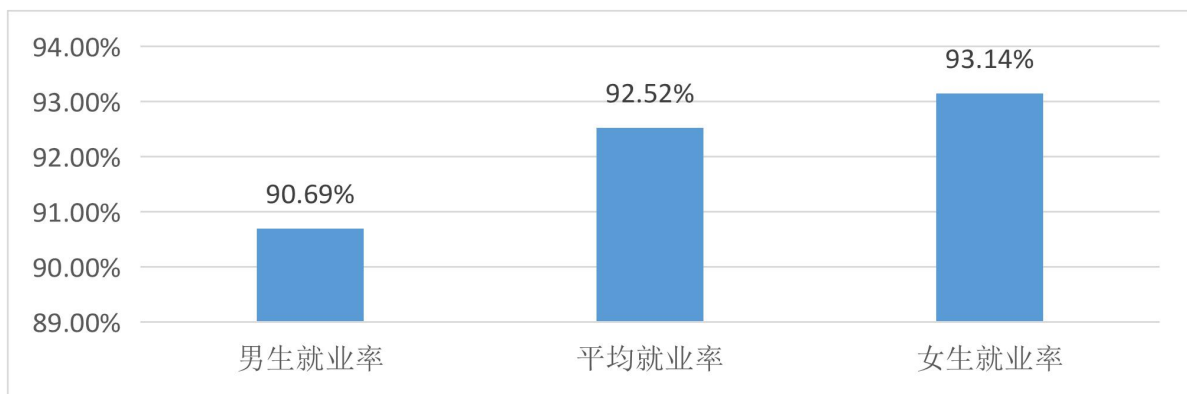


图 3-1 2019 届毕业生初次就业率

^[1] 根据教育部的统计口径向：初次就业率=（毕业生总人数-待就业-暂不就业拟升学-其他暂不就业）/毕业生总人数。本文提及的就业统计未经特别说明的均为截至 2019 年 8 月 31 日的数据，就业率是指初次就业率。

2. 各系部初次就业率

2019 届毕业生系部初次就业率分别是：药学系（94.99%）、康复保健系（94.70%）和医疗系（93.43%）和护理系（85.41%）。

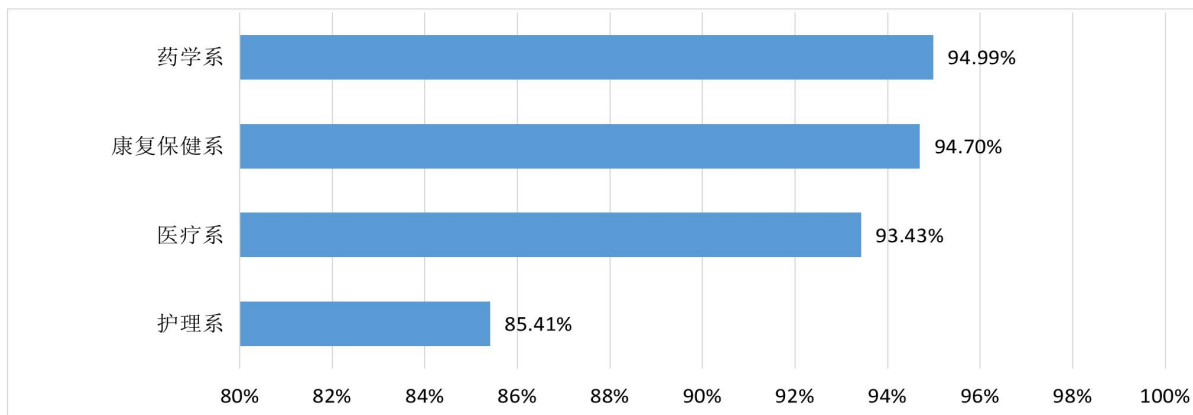


图 3-2 2019 届毕业生各系部初次就业率分布

3. 各专业初次就业率

2019 届毕业生分布在 19 个专业，平均就业率是 92.52%，体现了我校的办学特点和学科优势，毕业生初次就业率详见表 3-1：

表 3-1 2019 届毕业生各专业初次就业率

序号	专业名称	初次就业率	序号	专业名称	初次就业率
1	中药制药技术	100.00%	11	药品经营与管理	93.86%
2	中药	100.00%	12	中医学	93.85%
3	药品生产技术	99.01%	13	医学检验技术	93.24%
4	口腔医学技术	98.08%	14	中医骨伤	92.78%
5	中医养生保健(中医养生旅游方向)	97.83%	15	医学影像技术	92.73%
6	中医养生保健	96.97%	16	中药学	92.02%
7	药学	96.04%	17	健康管理(中医健康管理方向)	91.84%
8	药品质量与安全	96.00%	18	针灸推拿	91.63%
9	康复治疗技术	96.00%	19	护理	85.41%
10	医学美容技术(中医美容方向)	95.33%			

(二) 初次未就业分析

1. 初次未就业性别分布

2019 届未就业率分布如图 3-3，平均初次未就业率 7.48%，其中，男生初次未就业率（9.31%），女生初次未就业率（6.86%），整体未就业率低。

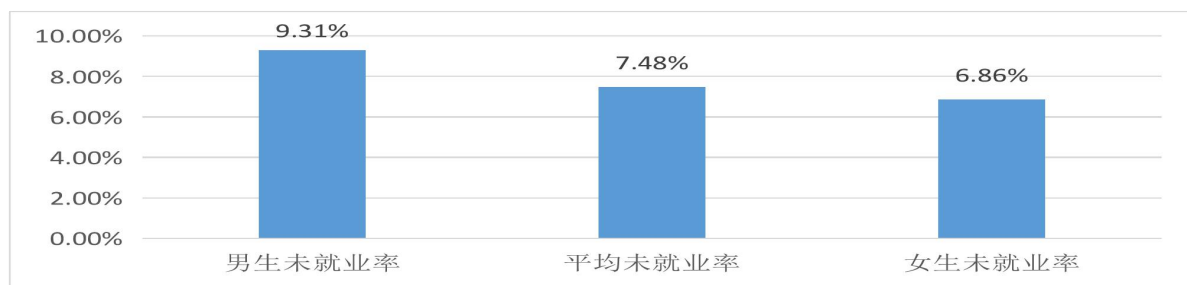


图 3-3 2019 届毕业生初次未就业率性别分布

2. 初次未就业毕业生系部分布

2019 届各系部初次未就业率如图 3-4，系部初次未就业率分别是：护理系（14.59%）、医疗系（6.57%）、康复保健系（5.30%）。

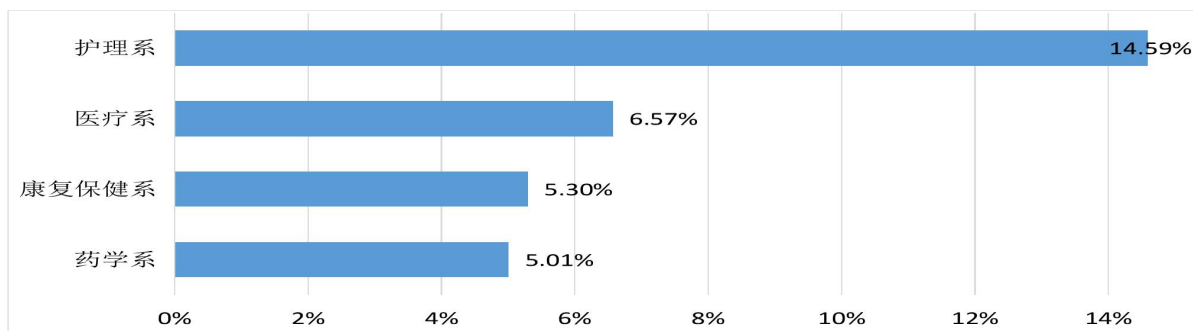


图 3-4 2019 届毕业生未就业系部分布

3. 初次未就业毕业生专业分布

2019 届初次未就业的毕业生中，各专业毕业生初次未就业率详见表 3-2：

表 3-2 2019 届毕业生各专业初次未就业率

序号	专业名称	未就业率	序号	专业名称	未就业率
1	护理	14.59%	10	药学	3.96%
2	针灸推拿	8.37%	11	中药学	7.98%
3	医学美容技术(中医美容方向)	4.67%	12	中医学	6.15%
4	康复治疗技术	4.00%	13	中医骨伤	7.22%
5	中医养生保健	3.03%	14	医学检验技术	6.76%
6	中医养生保健(中医养生旅游方向)	2.17%	15	医学影像技术	7.27%
7	药品生产技术	0.99%	16	口腔医学技术	1.92%
8	药品质量与安全	4.00%	17	健康管理(中医健康管理方向)	8.16%
9	药品经营与管理	6.14%			

4. 未就业原因分析

2019 届毕业生 2767 人，就业人数 2560 人，未就业人数 207 人，均在求职中，在未就业的 207 人中护理专业 83 人，占比 40%，这与护理专业招聘考试、面试周期性因素有关。

四、毕业生年终就业率^[1]

1. 男女生年终就业率

2019 届毕业生年终就业率如图 4-1，学校毕业生年终就业率为 94.80%；其中男生年终就业率 92.84%，女生年终就业率 95.46%，毕业生年终就业率较初次就业率增加 2.28 个百分点。

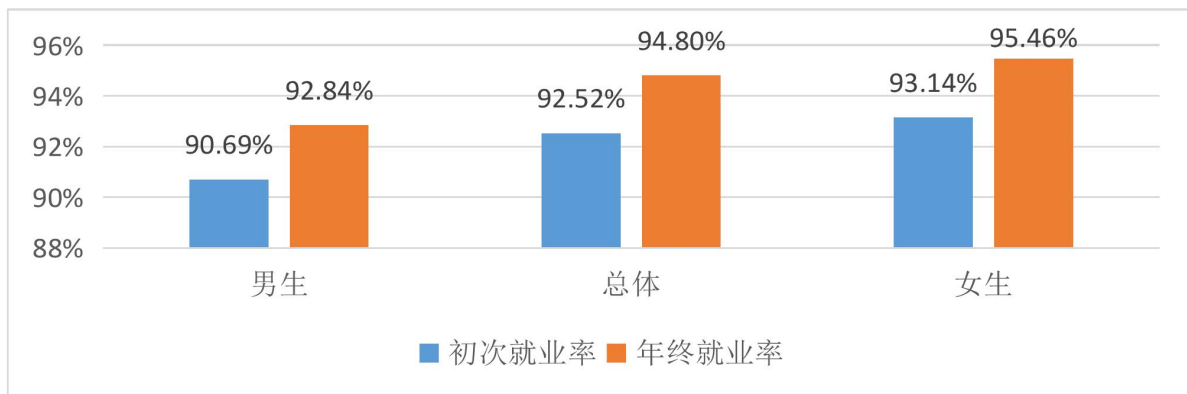


图 4-1 2019 届毕业生年终就业率

2. 各系部年终就业率

2019 届毕业生系部年终就业率分别是：康复保健系（96.02%）、药学系（95.78%）和医疗系（93.96%）和护理系（93.15%），护理系增加幅度最大，较初次就业率增加 7.74%。

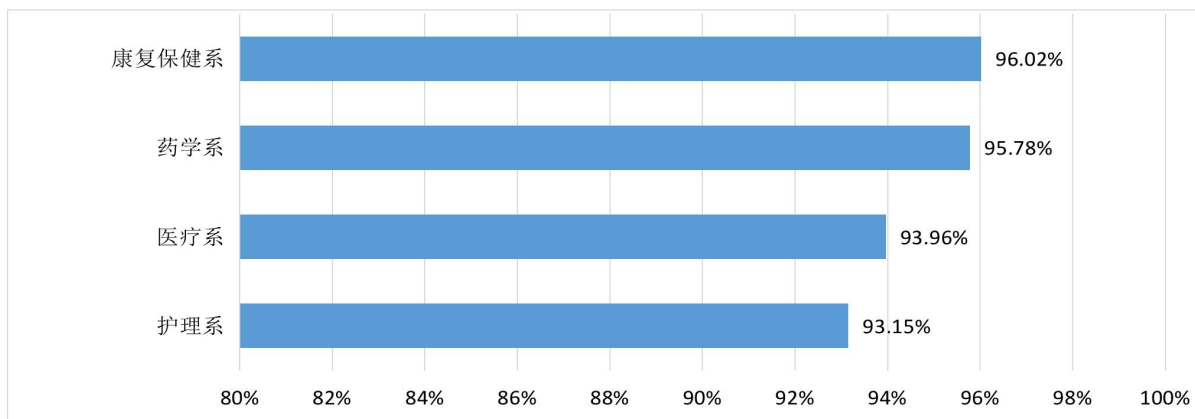


图 4-2 2019 届毕业生各系部年终就业率分布

^[1] 根据教育部的统计口径向：毕业生年终就业率 = (毕业生总人数 - 待就业 - 暂不就业拟升学 - 其他暂不就业) / 毕业生总人数。本章节提及的就业统计未经特别说明的均为截至 2019 年 12 月 31 日的数据，就业率是指毕业生年终就业率。

2019 届毕业生分布在 19 个专业，学校毕业生年终就业率是 94.80%，体现了学校的办学特点和学科优势，毕业生初次就业率详见表 4-1：

表 4-1 2019 届毕业生各专业年终就业率

序号	专业名称	初次就业率	序号	专业名称	初次就业率
1	中药制药技术	100.00%	11	医学美容技术(中医美容方向)	95.33%
2	中药	100.00%	12	药品经营与管理	94.74%
3	药品生产技术	99.01%	13	中医学	94.36%
4	口腔医学技术	98.08%	14	医学检验技术	93.92%
5	中医养生保健(中医养生旅游方向)	97.83%	15	医学影像技术	93.64%
6	中医养生保健	96.97%	16	中药学	93.43%
7	药学	96.92%	17	护理	93.15%
8	针灸推拿	96.06%	18	中医骨伤	92.78%
9	药品质量与安全	96.00%	19	健康管理(中医健康管理方向)	91.84%
10	康复治疗技术	96.00%			

五、毕业生毕业流向分析

(一) 毕业去向分布

2019 届毕业生总体去向如图 4-1 和图 4-2，主要去向是签就业协议形式就业（69.68%）、其次其他录用形式就业（9.47%）和升学（7.37%），毕业生以实际就业为主，有 204 名毕业生选择继续深造。另外有 4 名毕业生自主创业。

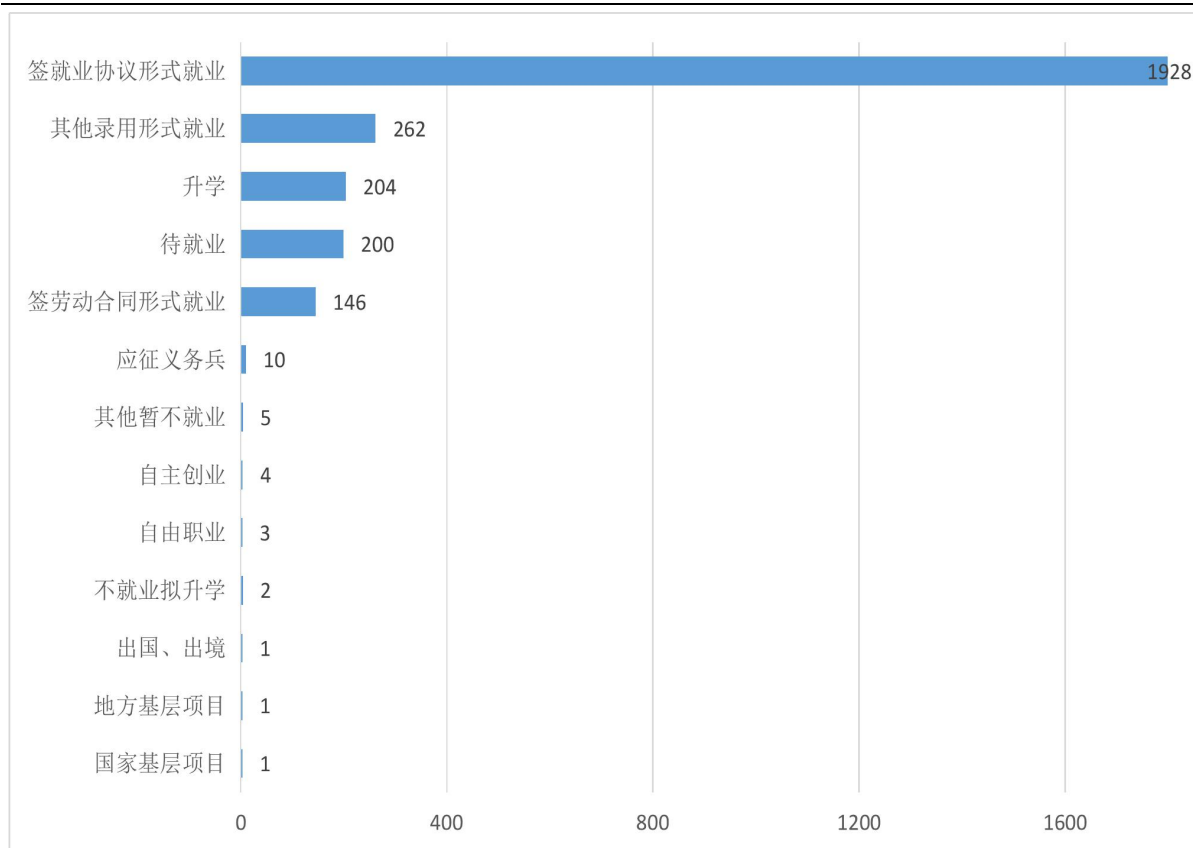


图 5-1 2019 届毕业生总体去向人数分布

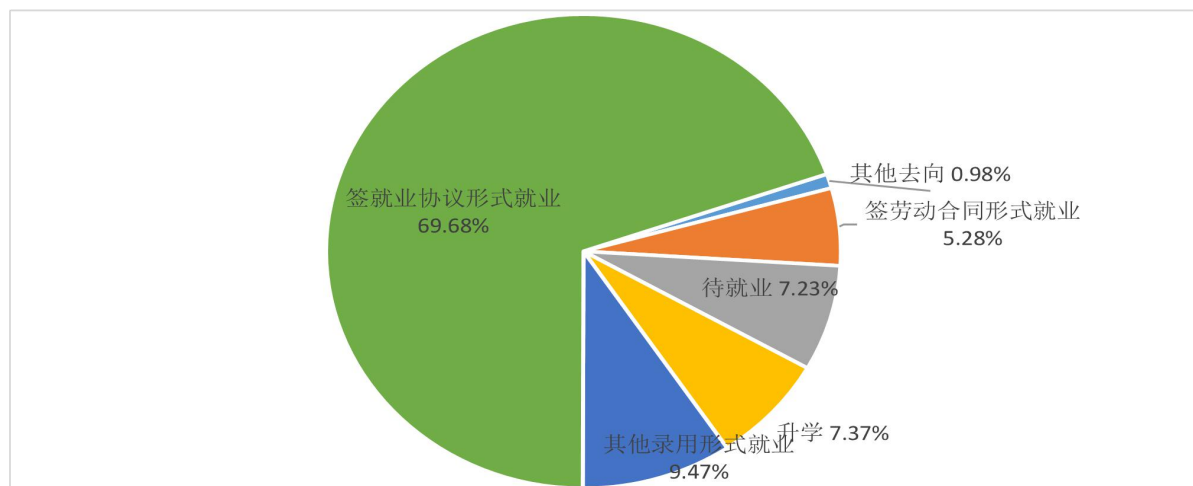


图 5-1 2019 届毕业生总体去向比例分布

(二) 单位行业分布^[2]

2019 届毕业生工作在各个行业，详细就业单位行业分布如图 5-3 和图 5-4，毕业生就业单位分布排名前三的是：卫生和社会工作（56.93%）、批

发和零售业（12.49%）和制造业（10.49%）。

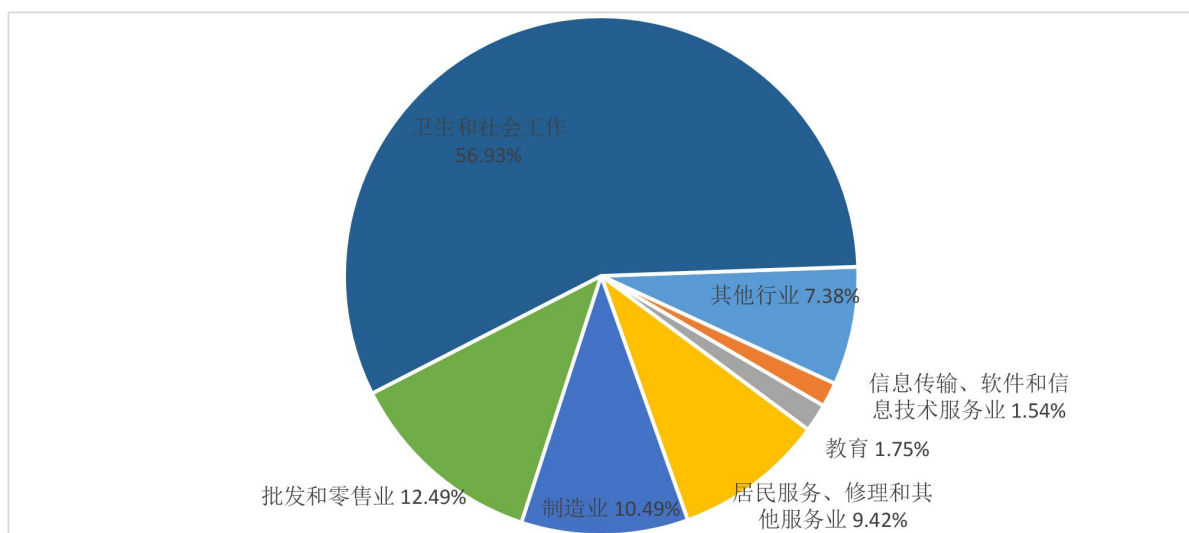


图 5-3 2019 届毕业生就业单位行业比例分布

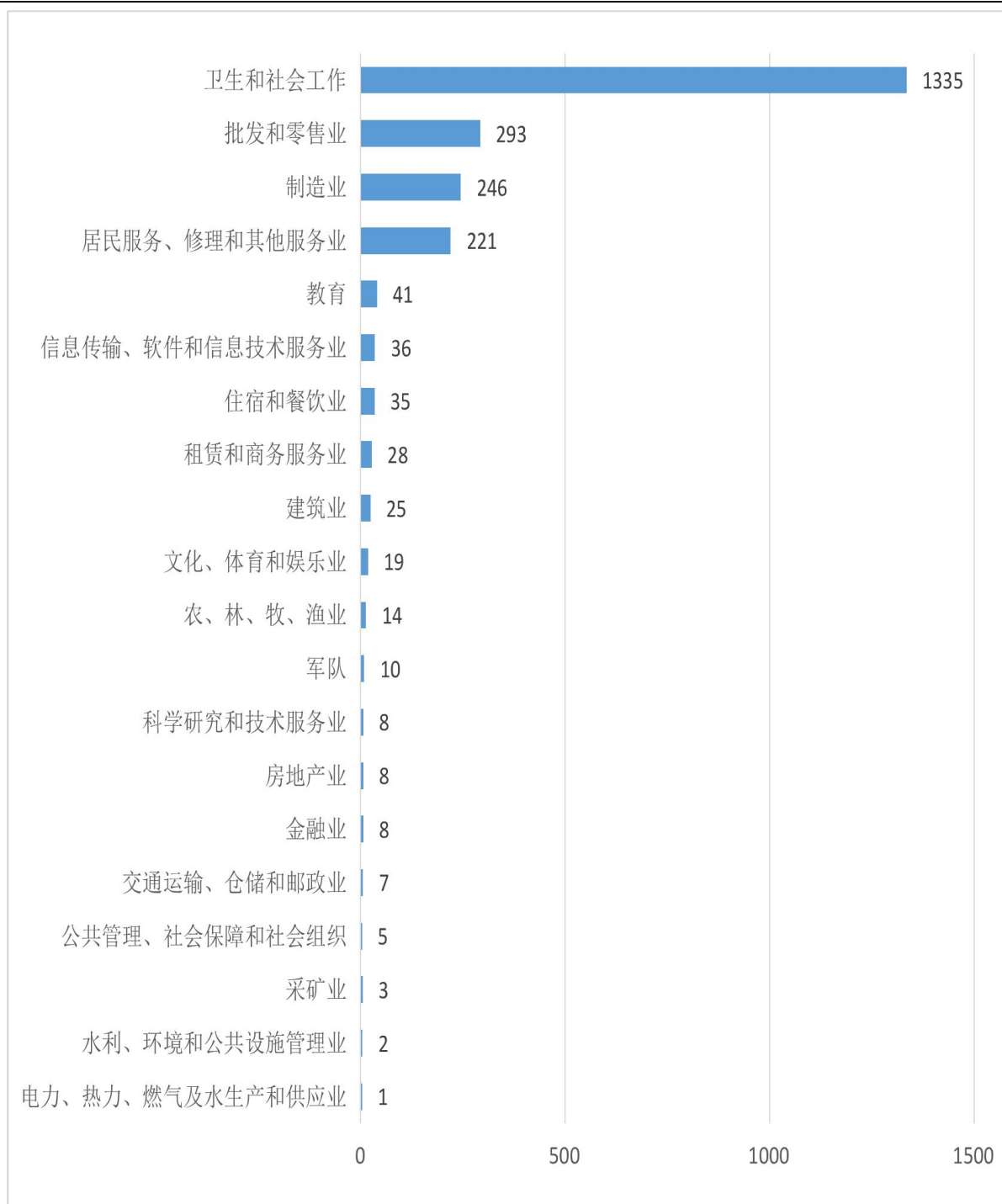


图 5-4 2019 届毕业生就业单位行业人数分布

(三) 单位性质分布^[3]

2019 届毕业生就业单位性质分布如图 5-5 和图 5-6，就业单位性质中排名前两位的是：其他企业（60.04%），医疗卫生单位（34.24%）。

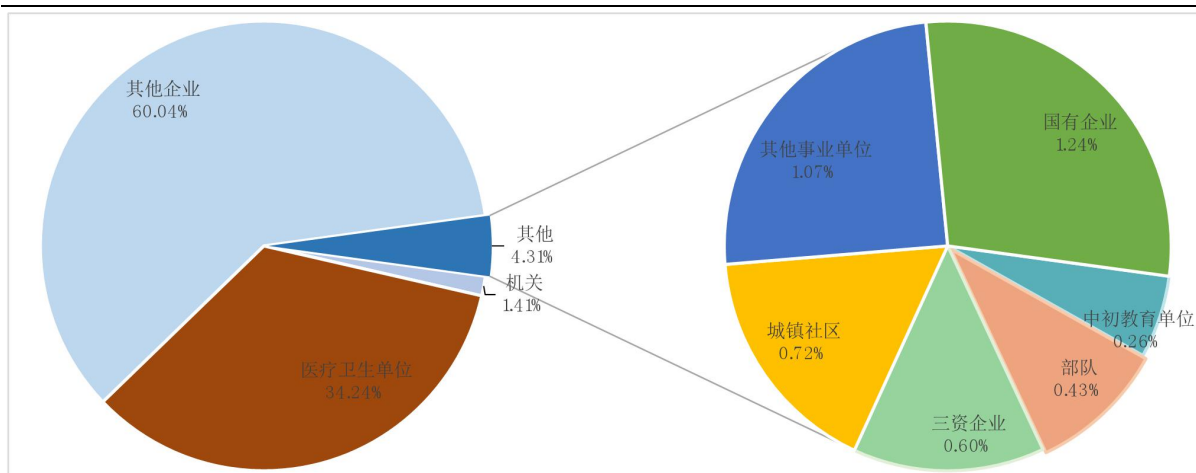


图 5-5 2019 届毕业生用人单位性质比例分布

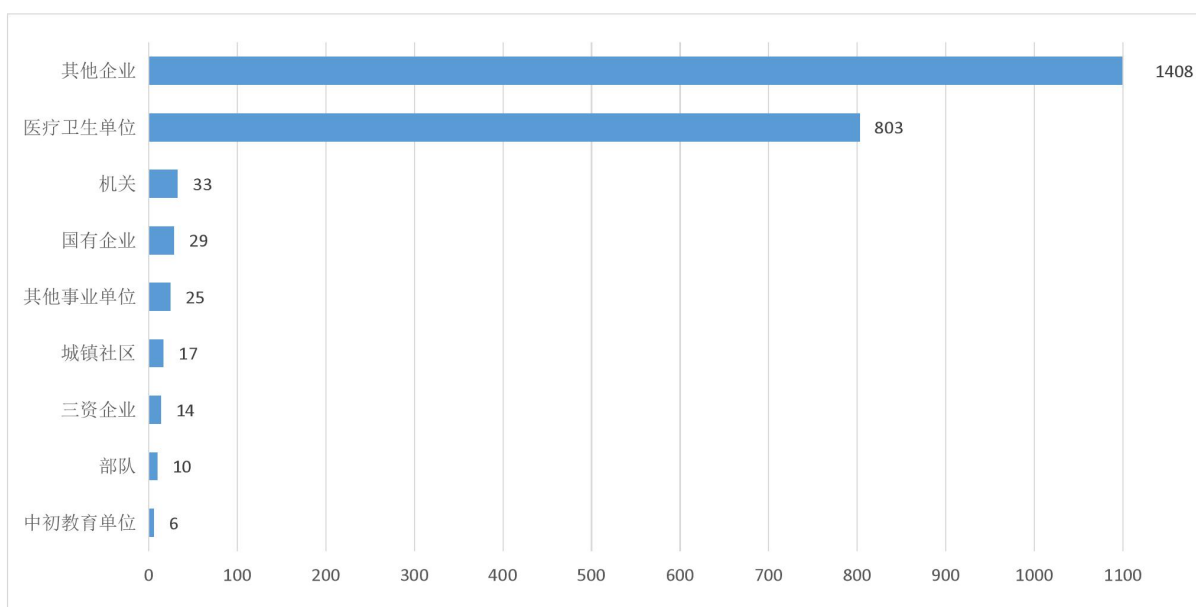


图 5-6 2019 届毕业生用人单位性质人数分布

（四）工作岗位分布^[4]

2019 届毕业生工作在社会各个岗位，如图 5-7 和图 5-8，工作岗位分类中排名前两位的是：卫生专业技术人员（45.29%），其他人员（35.95%）。

^[2] 统计范围是毕业去向：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业和应征义务兵的毕业生。

^[3] 统计范围是毕业去向：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业和应征义务兵的毕业生。

^[4] 统计范围是毕业去向：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业和应征义务兵的毕业生。
“（其他人员）”是指统计图表之外的其他工作岗位。

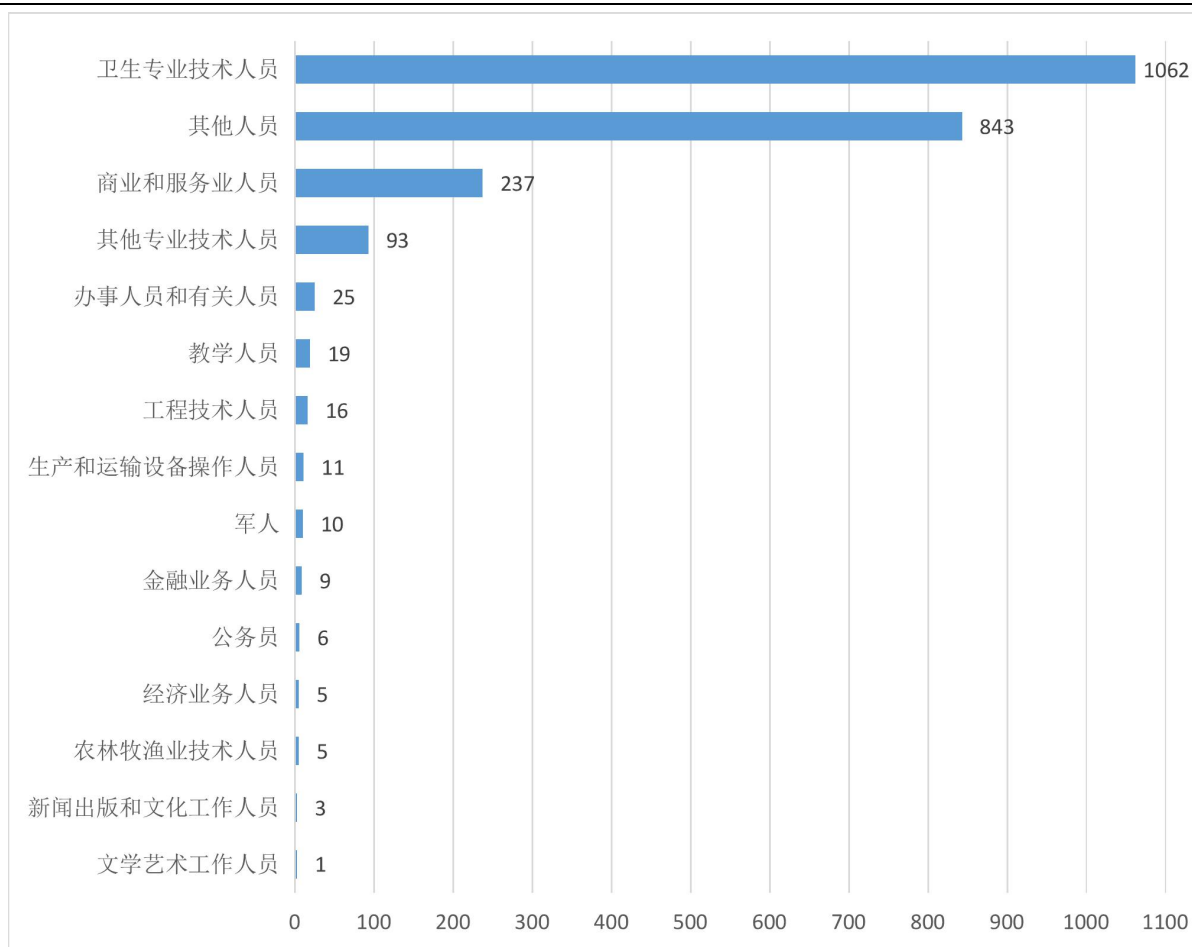


图 5-8 2019 届毕业生就业工作岗位人数分布

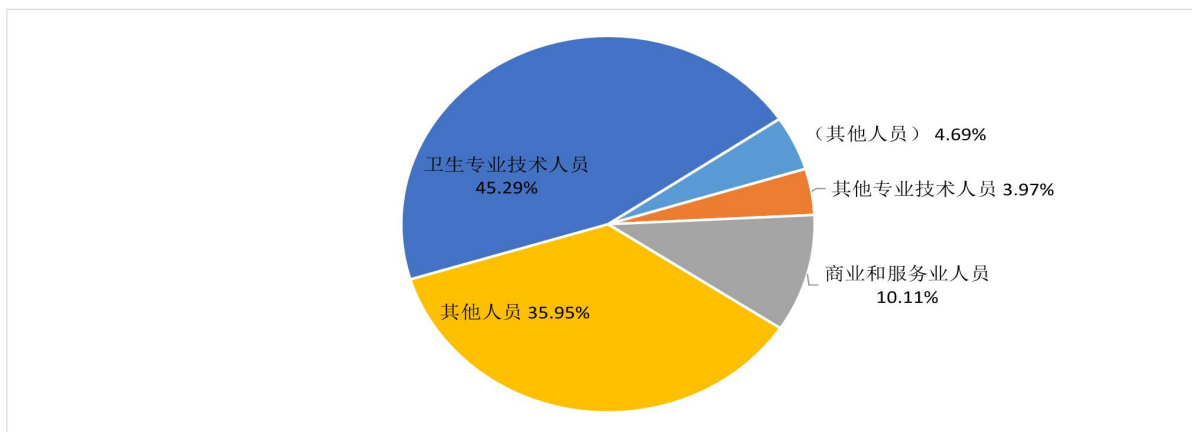


图 5-7 2019 届毕业生就业工作岗位比例分布

(五) 升学和出国

2019 届毕业生共有 205 人升学继续深造，其中 1 人出国出境，其中男生 41 人，女生 164 人。

六、就业地域流向分析

（一）就业地区域类型^[5]

1. 毕业生就业区域流向分布

2019 届毕业生流向区域分布如图 6-1 和图 6-2，流向区域最多的是华东地区 2334 人，占毕业生就业人数的 91.17%。

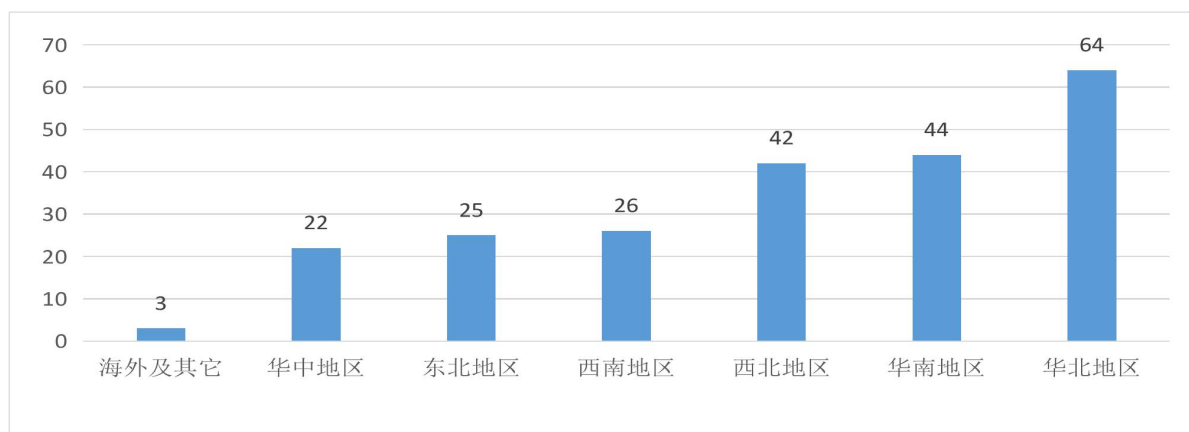


图 6-1 2019 届毕业生就业地区（华东地区除外）人数分布

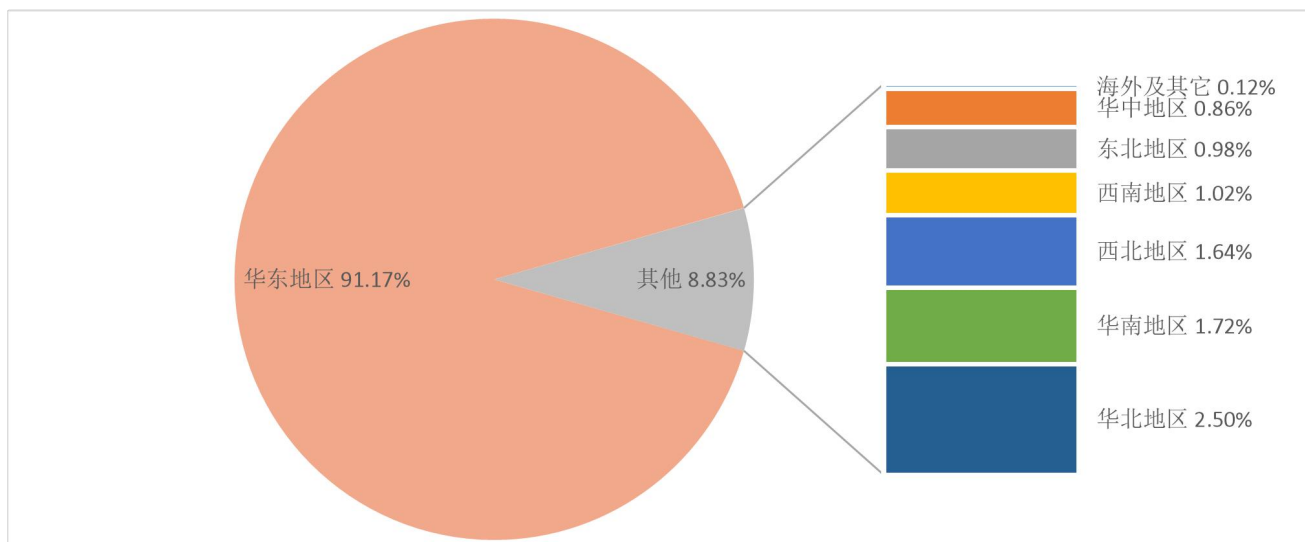


图 6-2 2019 届毕业生就业地区比例分布

^[5] 就业地区划分：华东地区（包括山东、江苏、安徽、浙江、福建、江西、上海）；华南地区（包括广东、广西、海南）；华中地区（包括湖北、湖南、河南）；华北地区（包括北京、天津、河北、山西、内蒙古）；西北地区（包括宁夏、新疆、青海、陕西、甘肃）；西南地区（包括四川、云南、贵州、西藏、重庆）；东北地区（包括辽宁、吉林、黑龙江）；台港澳地区（包括台湾、香港、澳门）。

本章节的统计人数为就业人数，包含升学和出国、出境等。

2. 毕业生就业地域城市类型^[6]分布

2019 届毕业生就业城市类型分布如图 6-3 和图 6-4，就业城市类型最多的是地级市（37.89%），其次是省会城市（30.08%），另外因为学校位于芜湖，是地级城市，所以这个比例相对较大。

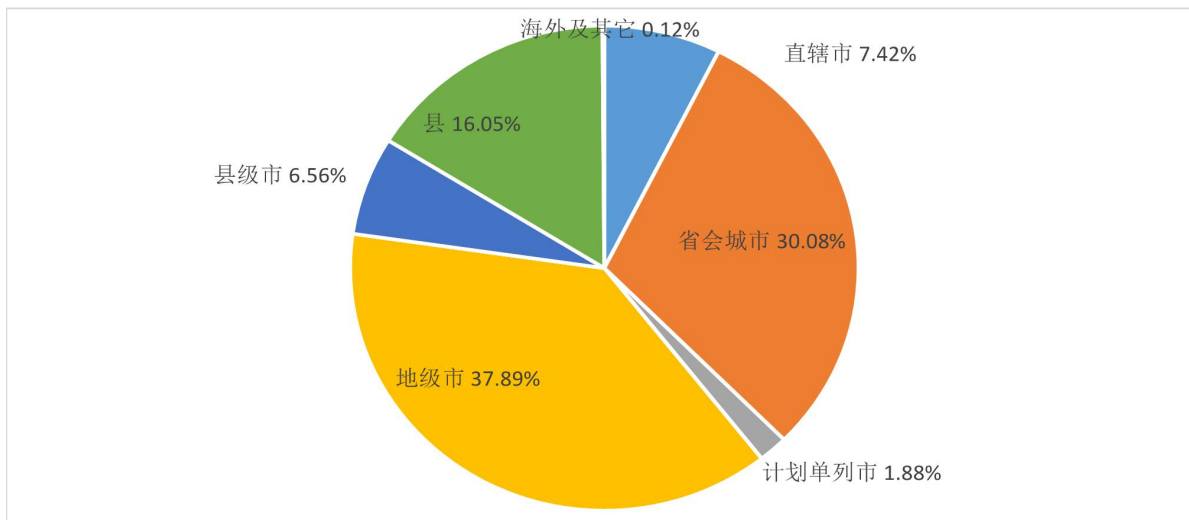


图 6-3 2019 届毕业生就业地区城市类型比例分布

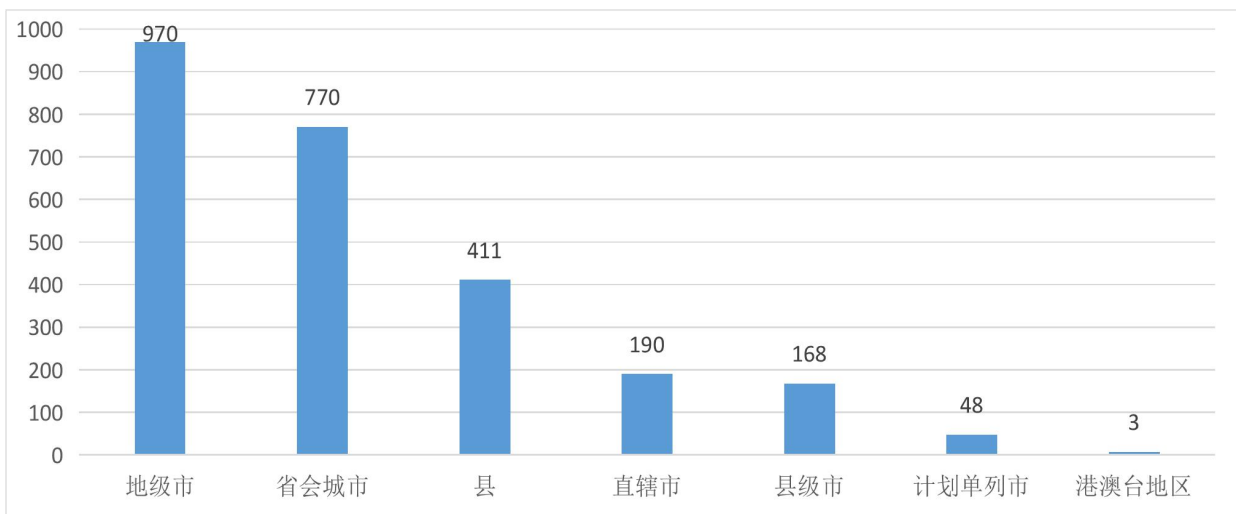


图 6-4 2019 届毕业生就业地区城市类型人数分布

3. 毕业生就业按城市地理位置^[7]统计

^[6] 计划单列市：大连市(1984 年 7 月 18 日批准)、青岛市(1986 年 10 月 15 日批准)、宁波市(1987 年 2 月 24 日批准)、厦门市(1988 年 4 月 18 日批准)、深圳市(1988 年 10 月 3 日批准)

^[7] 长三角：上海市、南京市、苏州市、无锡市、常州市、镇江市、扬州市、南通市、泰州市、盐城市、淮安市、连云港市、宿迁市、徐州市、杭州市、宁波市、衢州市、绍兴市、嘉兴市、台州市、湖州市、舟山市、金华市、丽水市和温州市。珠三角：深圳市、东莞市、惠州市、广州市、佛山市、中山市、珠海市、江门市和肇庆市。西部城市：西部地区所有城市。

2019 届毕业生就业城市地理位置分布如图 6-5，毕业就业主要在本省内有 1401 人，占全部就业毕业生的 54.73%，毕业生更倾向于服务本地经济，去长三角工作的有 913 人占全部就业毕业生的 35.66%。

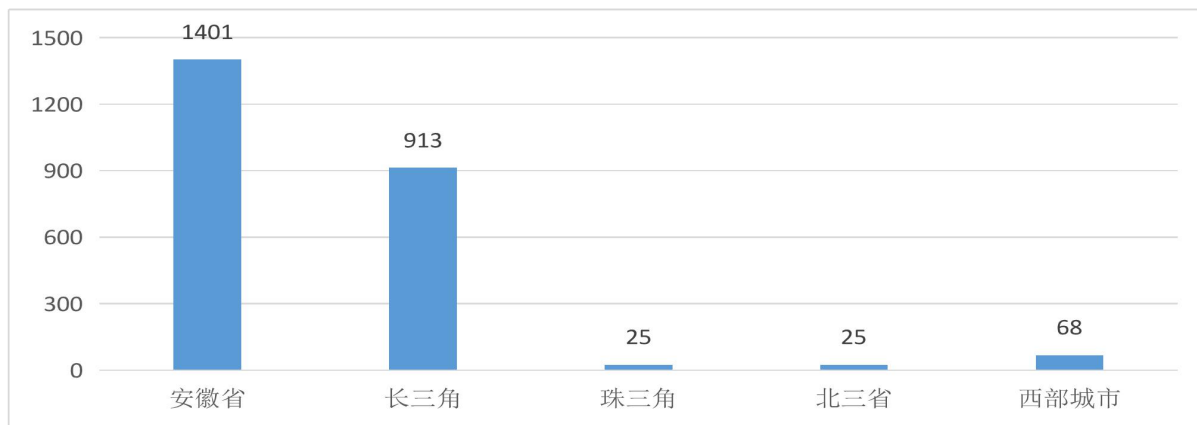


图 6-5 2019 届毕业生就业地区城市地理位置分布

4. 毕业生就业按城市规模^[8]统计

2019 届毕业生就业城市规模统计如图 6-6 和图 6-7，毕业就业城市城市规模分布在二、三线城市，城市规模分布相对平稳。

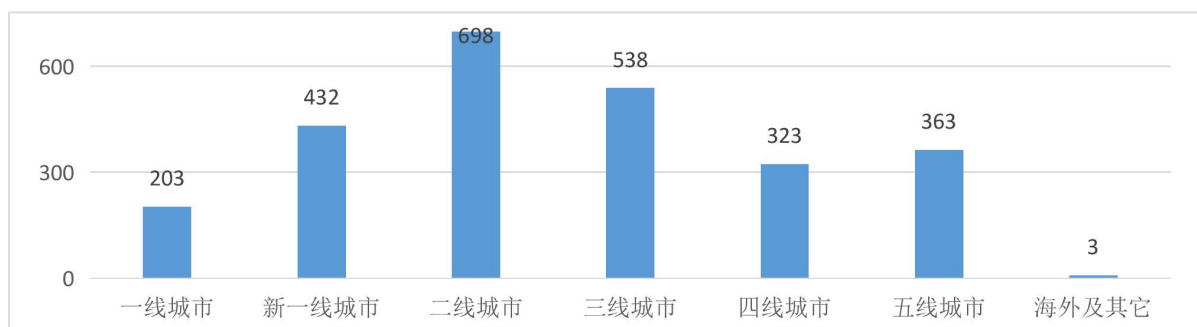


图 6-6 2019 届毕业生就业地区城市规模人数分布

^[8] 城市规模由《第一财经周刊》评选，是根据一系列的经济、政治和学术资源等指标综合评比后，划分的名单。一线城市：北京市、上海市、广州市、深圳市。新一线城市：成都市、杭州市、重庆市、武汉市、苏州市、西安市、天津市、南京市、郑州市、长沙市、沈阳市、青岛市、宁波市、东莞市和无锡市。二线城市：昆明市、大连市、厦门市、合肥市、佛山市、福州市、哈尔滨市、济南市、温州市、长春市、石家庄市、常州市、泉州市、南宁市、贵阳市、南昌市、南通市、金华市、徐州市、太原市、嘉兴市、烟台市、惠州市、保定市、台州市、中山市、绍兴市、乌鲁木齐市、潍坊市和兰州市。三线城市：遵义市、淄博市、驻马店市、株洲市、珠海市、镇江市、肇庆市、漳州市、湛江市、岳阳市、银川市、宜春市、宜昌市、扬州市、盐城市、许昌市、宿迁市、邢台市、信阳市、新乡市、襄阳市、湘潭市、咸阳市、西宁市、芜湖市、威海市、铜陵市、唐山市、泰州市、上饶市、商丘市、汕头市、三亚市、曲靖市、秦皇岛市、莆田市、宁德市、南阳市、绵阳市、洛阳市、柳州市、临沂市、连云港市、廊坊市、九江市、荆州市、揭阳市、江门市、济宁市、吉林市、黄冈市、淮南市、湖州市、呼和浩特市、衡阳市、菏泽市、邯郸市、海口市、桂林市、赣州市、阜阳市、德阳市、大庆市、滁州市、潮州市、常德市、沧州市、包头市、蚌埠市、鞍山市。

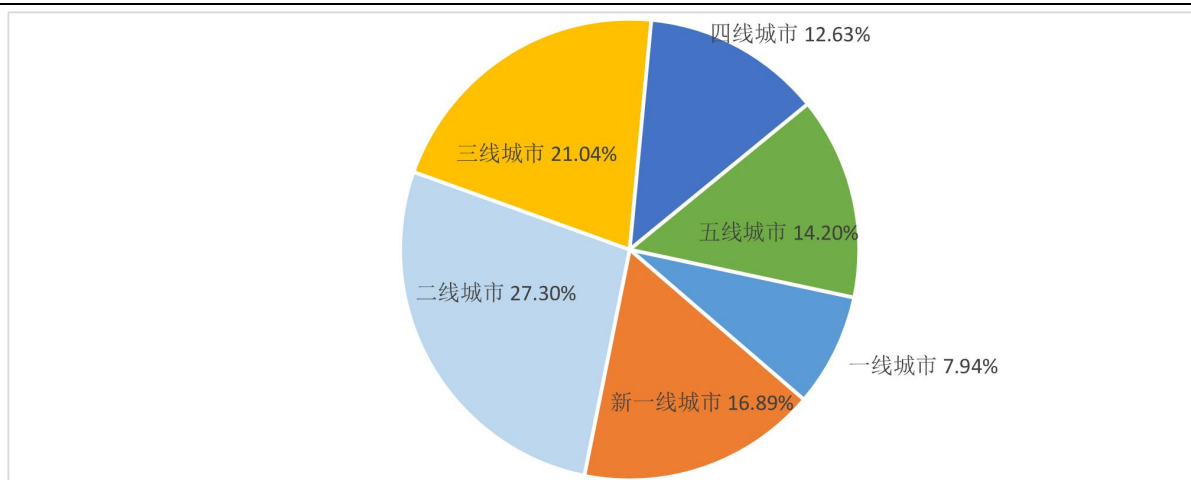


图 6-7 2019 届毕业生就业地区城市规模比例分布

5. 毕业生就业区域省份分布

2019 届毕业生就业区域省份分布如图 6-8 和图 6-9，毕业生就业省份前四的是：安徽省（54.73%），江苏省（18.16%）、浙江省（11.21%）和上海市（6.29%）。

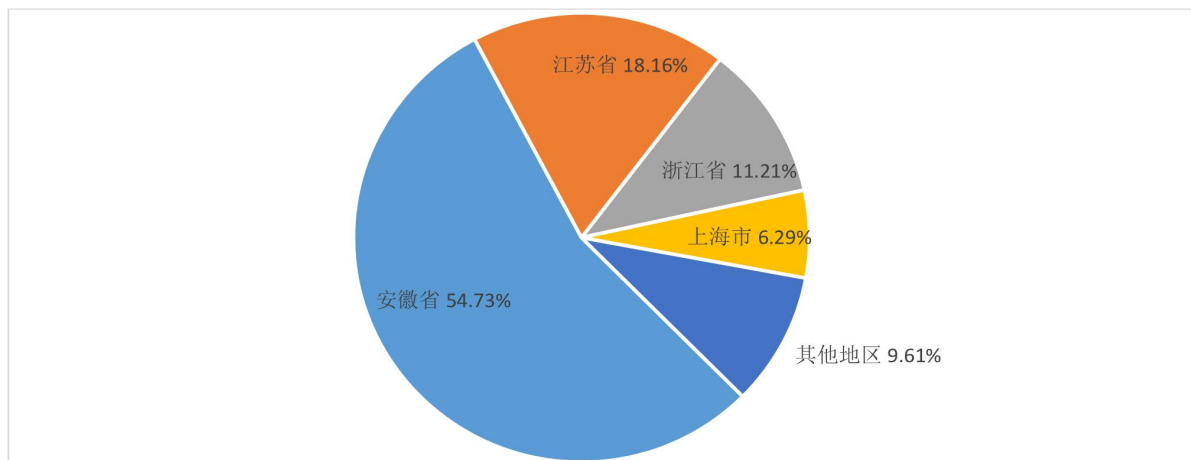


图 6-8 2019 届毕业生就业地区省份比例分布

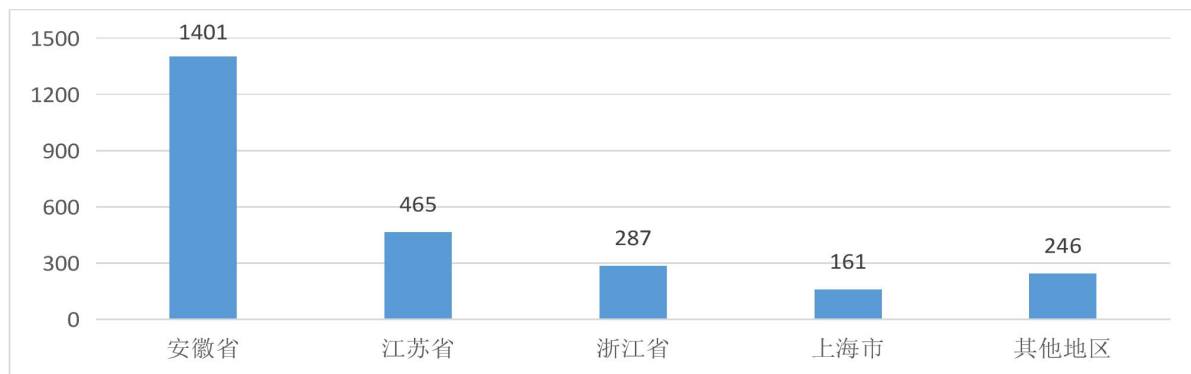


图 6-9 2019 届毕业生就业地区省份人数分布

6. 毕业生就业区域省内分布

2019 届毕业生在安徽省内就业人数占毕业生就业总数的 54.73%,其中在省内就业的毕业生就业区域排名前三的城市是:合肥(31.69%)、芜湖(18.77%)和阜阳(7.92%),其中前往省会合肥和留在本地工作的毕业生人数最多。2019 届毕业生就业区域省内分布如图 6-10 和图 6-11。

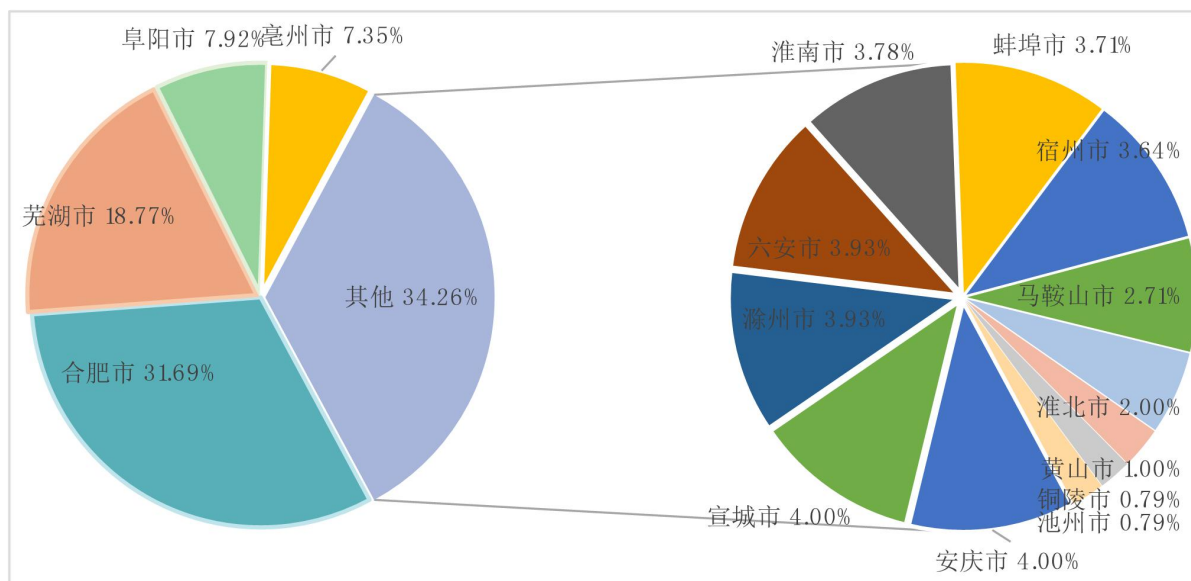


图 6-10 2019 届毕业生就业地区省内城市比例分布

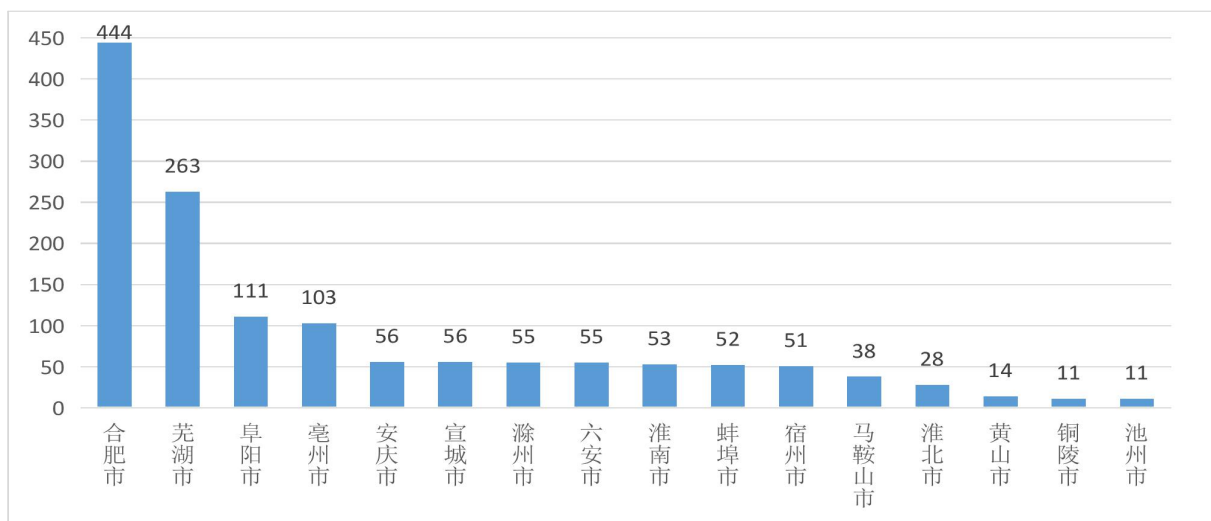


图 6-11 2019 届毕业生就业地区省内城市人数分布

7. 在芜湖^[9]分布情况（市区和县市区）

^[9] 芜湖市，毕业生单位所在地没有定位到具体区或县，故将芜湖市单独作为一个统计单位。

2019 届毕业生在芜湖就业人数为 263 人，其中弋江区 91 人（34.60%）、镜湖区 55 人（20.91%）。2019 届毕业生就业区域在芜湖市分布如图 6-12 和图 5-13。

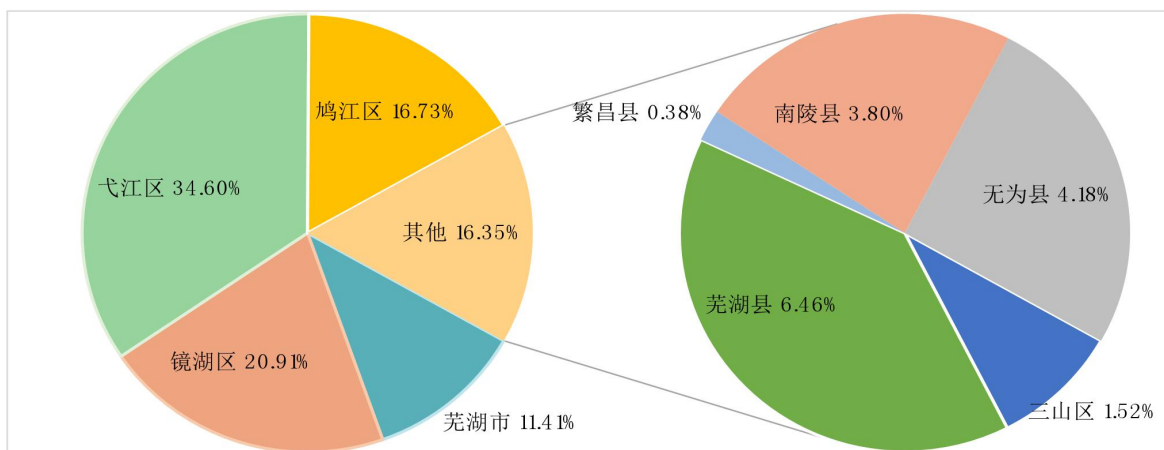


图 6-12 2019 届毕业生本地（芜湖）比例分布

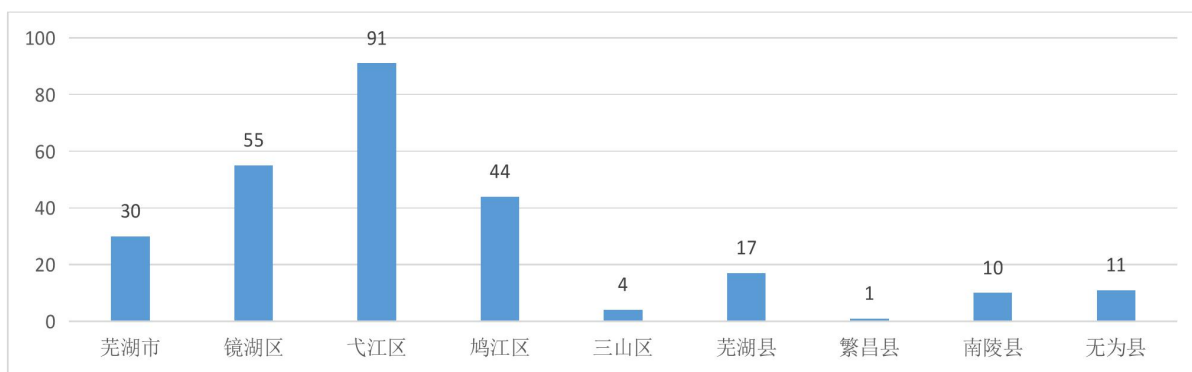


图 6-13 2019 届毕业生本地（芜湖）人数分布

（二）毕业生回原籍工作分析

2019 届毕业生，在总就业数中有 32.7% 毕业生选择回原籍工作或学习，其中安徽省毕业生有 37.36% 回原籍就业，全部毕业生回原籍就业情况表 6-1 和图 5-14 下：

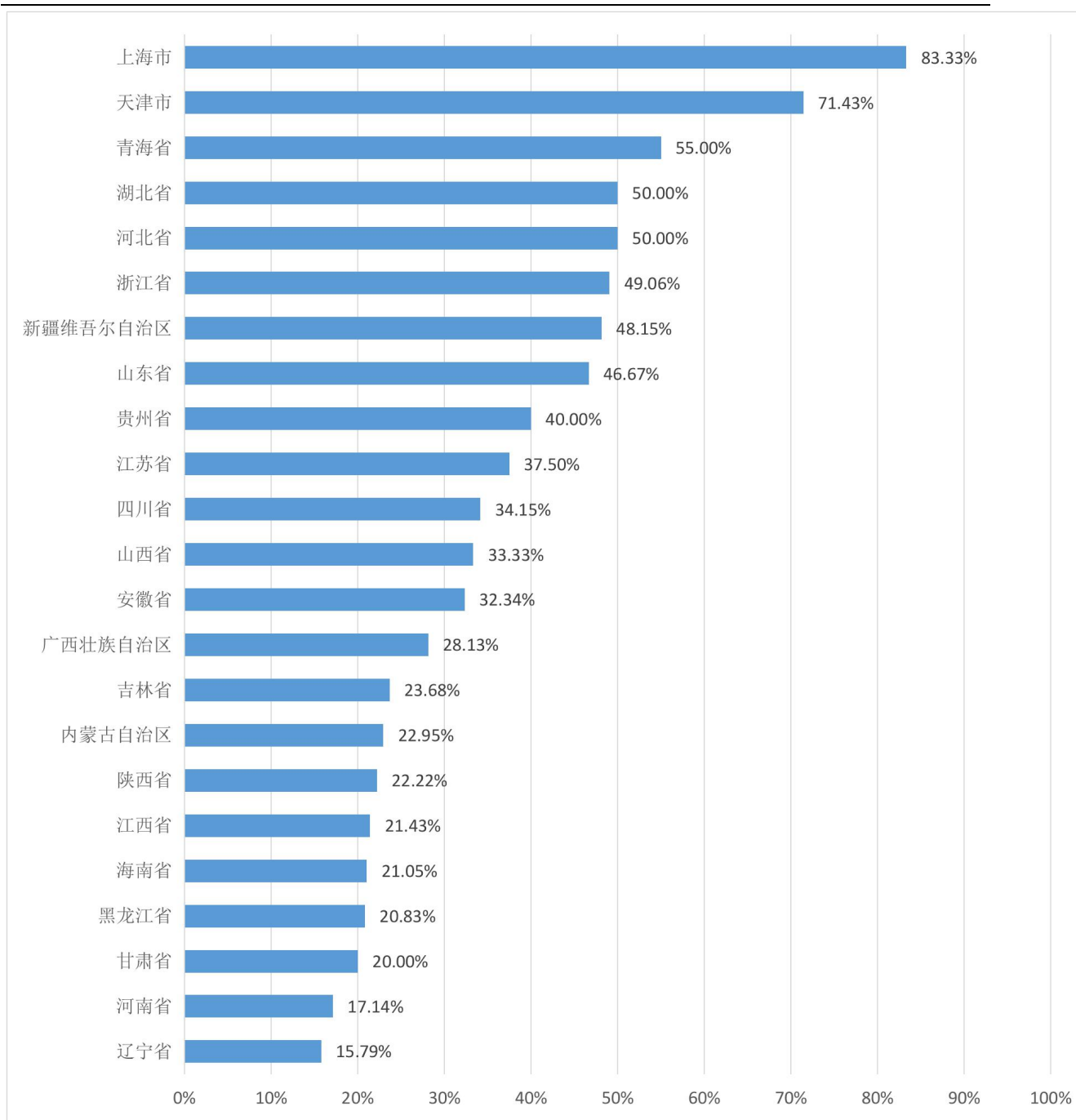


图 6-14 2019 届毕业生本地（芜湖）人数分布

表 6-1 2019 届毕业生回原籍就业情况表

序号	专业名称	初次就业率	序号	专业名称	初次就业率
1	上海市	83.33%	13	安徽省	32.34%
2	天津市	71.43%	14	广西壮族自治区	28.13%
3	青海省	55.00%	15	吉林省	23.68%
4	河北省	50.00%	16	内蒙古自治区	22.95%
5	湖北省	50.00%	17	陕西省	22.22%

安徽中医药高等专科学校 2019 年毕业生就业质量年度报告

6	浙江省	49.06%	18	江西省	21.43%
7	新疆维吾尔自治区	48.15%	19	海南省	21.05%
8	山东省	46.67%	20	黑龙江省	20.83%
9	贵州省	40.00%	21	甘肃省	20.00%
10	江苏省	37.50%	22	河南省	17.14%
11	四川省	34.15%	23	辽宁省	15.79%
12	山西省	33.33%			

安徽省籍毕业生回家乡比例最高的三个城市分别是：合肥市（58.29%），宣城（51.52%）和芜湖市（49.65%）。2019 届省内学生回家乡工作比例分布如图 6-15 和图 6-16。

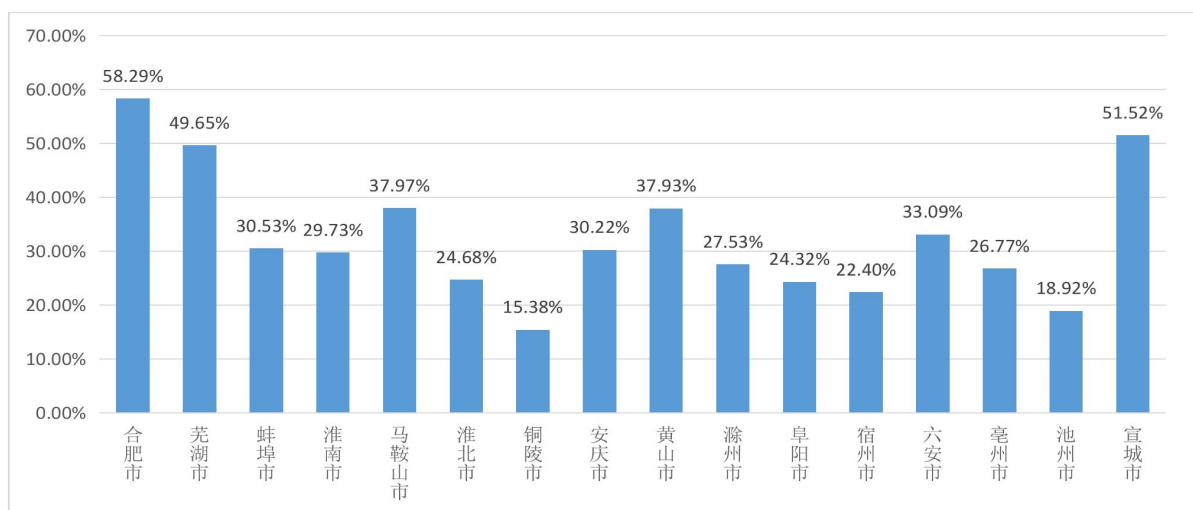


图 6-15 安徽籍毕业生回家乡比例分布

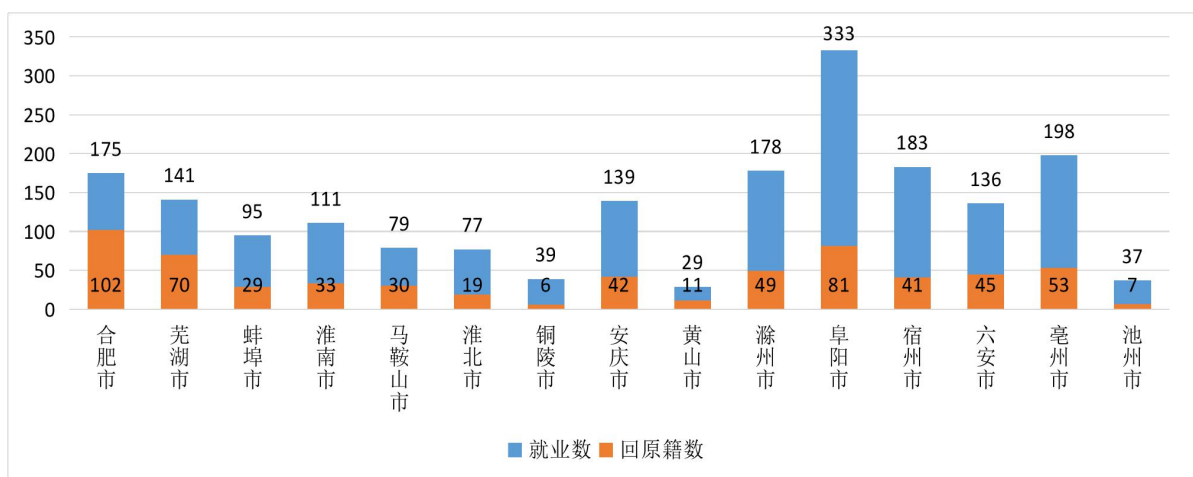


图 6-16 安徽籍毕业生回家乡人数分布

七、毕业生求职分析

2019 届毕业生离校后，经对 1569 名毕业生所做的调查显示（被调查毕业生数占毕业生人数的 56.7%），2019 届毕业生总体满意度高，对学校总体满意度为 93.69%。

1. 毕业生就业求职途径分析

根据调查统计显示，2019 届毕业生就业途径呈多样性趋势，其中，通过社会招聘网站就业的有 46.95%，其次是亲朋好友推荐等 26.68%，校园招聘会等 13.07%，详见图 7-1。

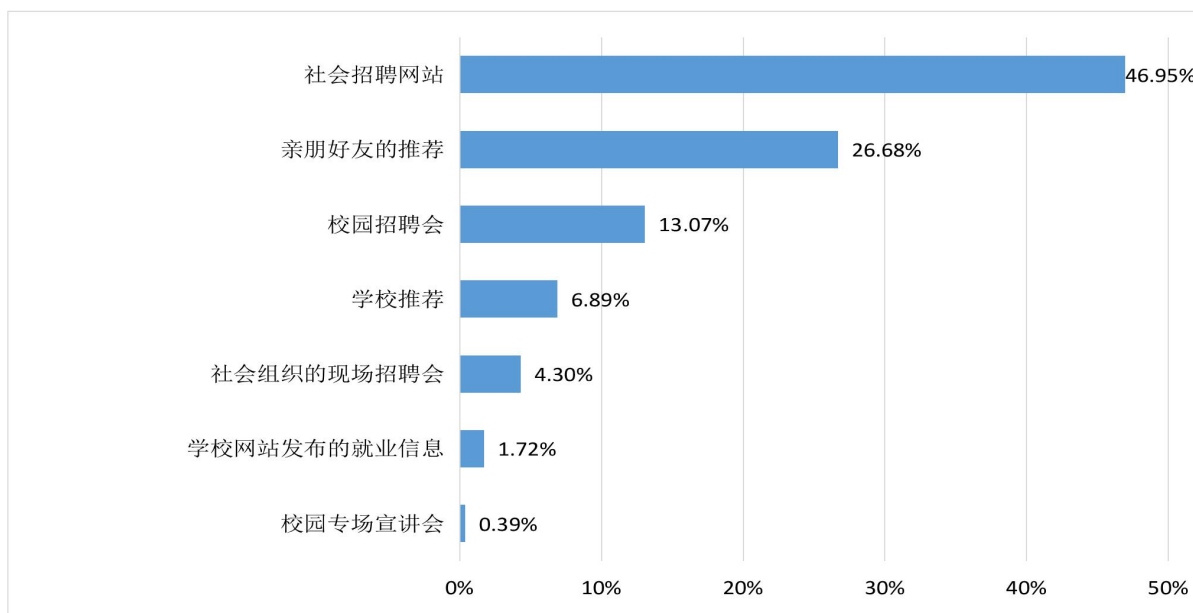


图 7-1 毕业生求职途径分布图

2. 毕业生专业与工作相关度

调查数据显示，2019 届已落实就业的毕业生中有 85.9% 的同学认为从事的工作与所学专业相关，其中完全相关的高达 57.24%，有 14.1% 的同学认为工作与所学专业不相关，详见图 7-2。

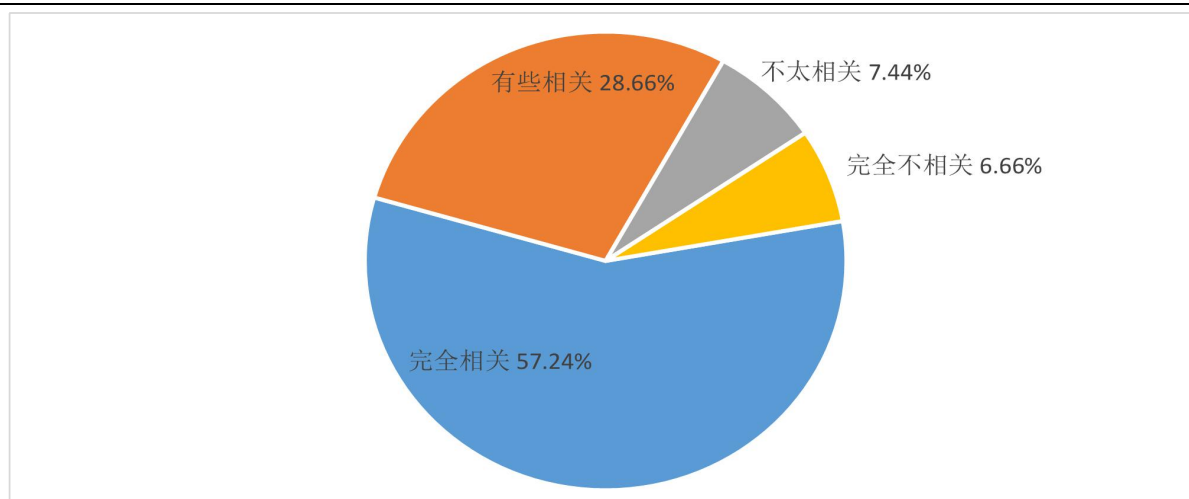


图 7-2 工作与专业相关度

3. 毕业生就业状况满意度

统计显示，我校 2019 届毕业生对就业状况满意度评价呈正态分布。毕业生对就业状况满意的比例为 81.84%，很不满意的比例为 1.49%。进一步调查对就业状况不满意的最主要原因是“收入低”，其次是“个人发展空间小”，深层次原因是部分毕业生职业规划不合理，求职期望与需求情况存在差距等造成，详见图 6-3。

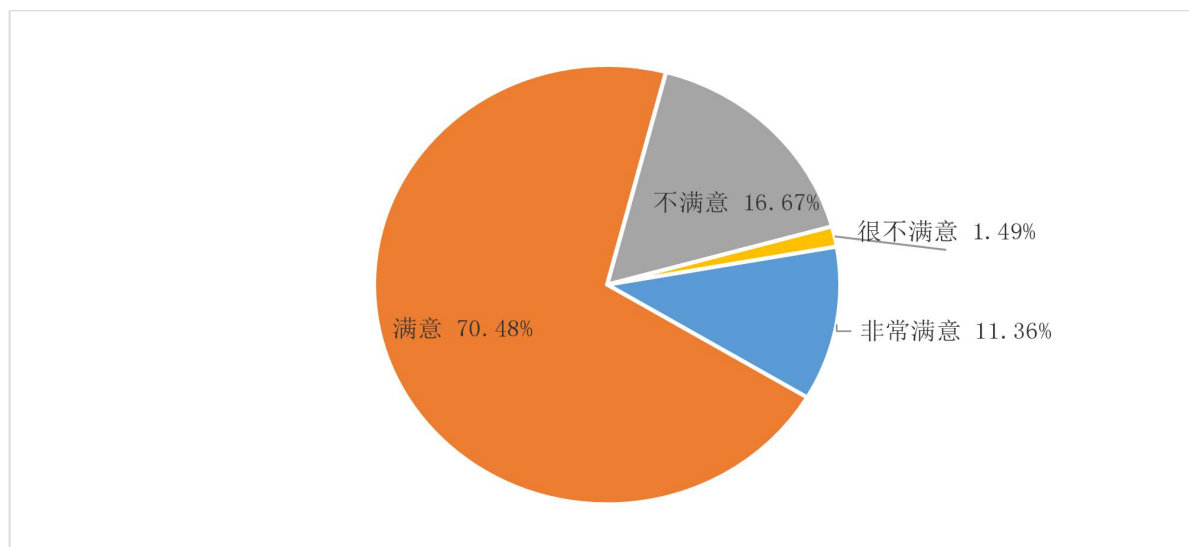


图 7-3 毕业生就业状况满意度评价

4. 毕业生对学校满意度调查

调查显示，2019 届毕业生对学校总体满意度为 93.69%，见图 7-4。

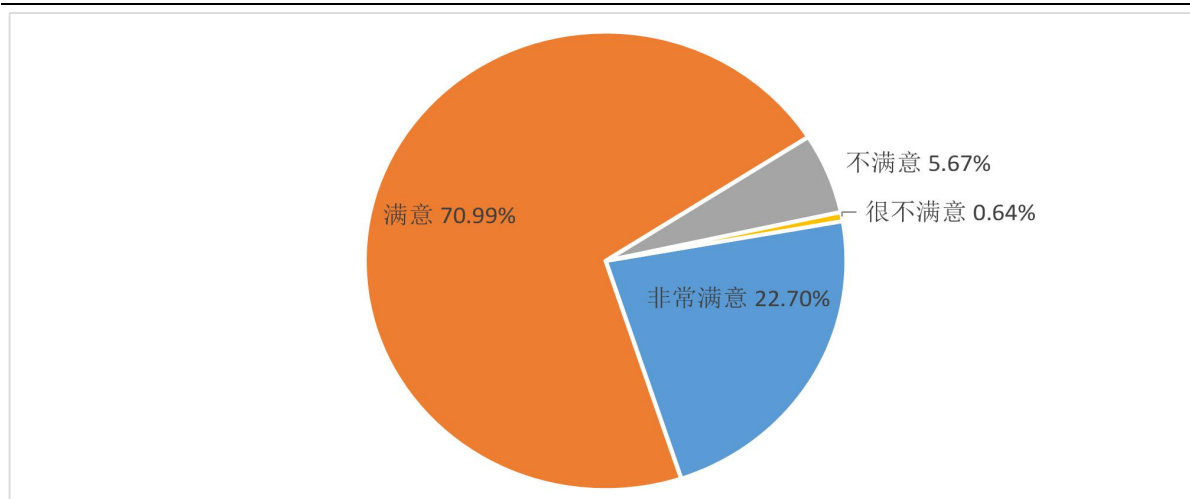


图 7-4 毕业生对学校总体满意度评价

八、用人单位满意度分析

为更好了解用人单位对我校毕业生就业工作的评价，提升就业服务质量，学校开展了用人单位问卷调查。本次调查共回收有效问卷 108 份。对问卷调查中的部分问题进行统计分析如下。

1. 单位招聘时看重的毕业生素质分析

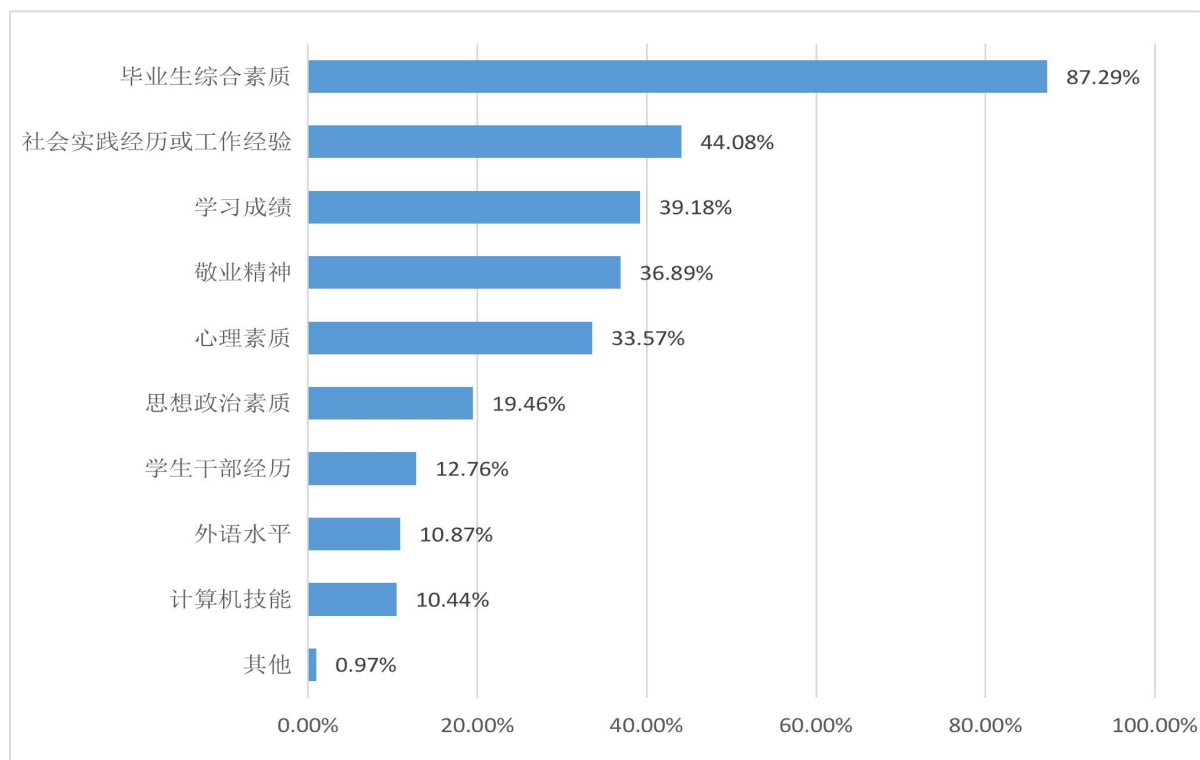


图 8-1 单位在招聘时看重的毕业生素质

从图 8-1 可以看出，用人单位对招聘的应届毕业生最看重的是综合素质，占比高达 87.29%，其次是社会实践和工作经验，占比 44.08%，再次是学习成绩，占比 39.18%。

2. 单位录取我校毕业生的主要理由

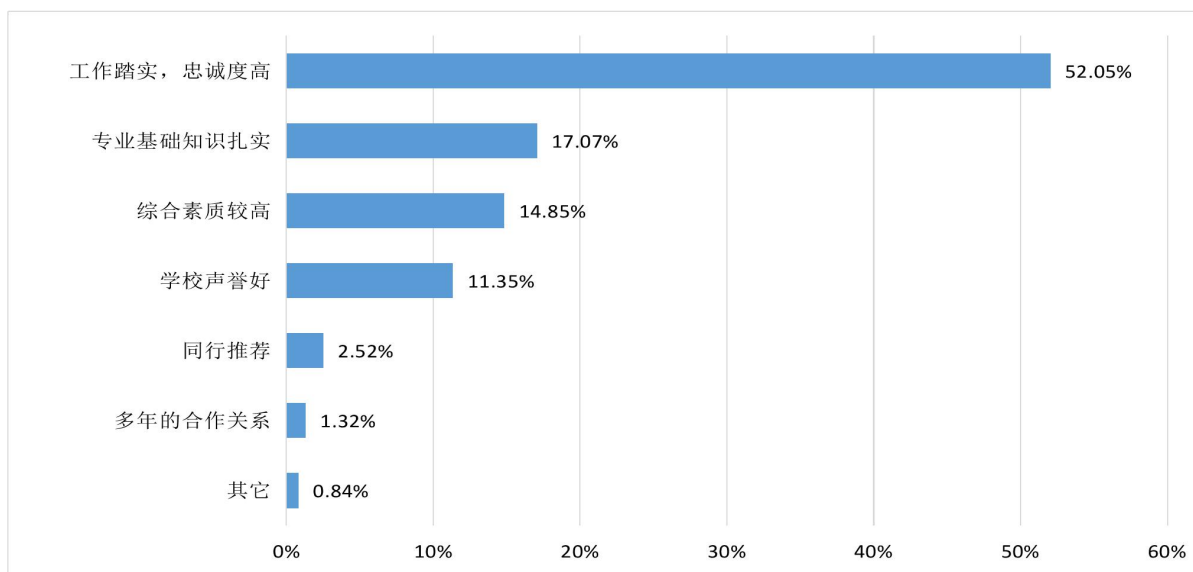


图 8-2 单位录取我校毕业生的主要理由

从图 8-2 可以看出，用人单位录取我校毕业生的主要理由排在前三位的分别是：工作踏实，忠诚度高，占比 52.05%；毕业生基础知识扎实，占比 17.07%；综合素质高，占比 14.85%。

3. 单位对我校毕业生的整体评价

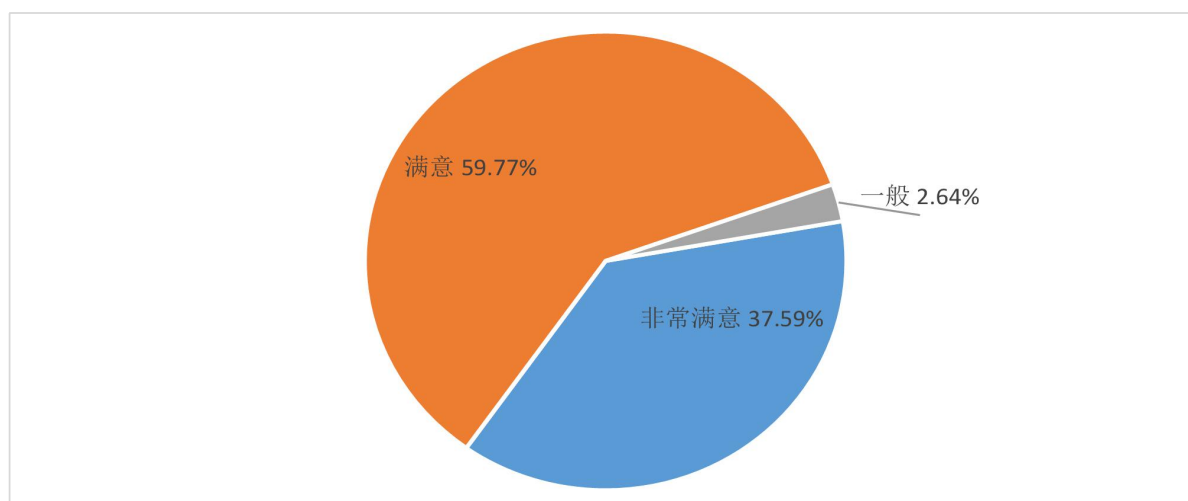


图 8-3 单位对我校毕业生整体评价

通过图 8-3 可以得出，在参与问卷调查的 108 家用人单位（之前录用过我校毕业生）的反馈来看，对我校毕业生“非常满意”的为 37.59%；“满意”的为 59.77%；总体来看，97%以上的用人单位对我校毕业生满意，没有用人单位对我校毕业生“感到不满”。

4. 用人单位对我校就业工作的整体评价

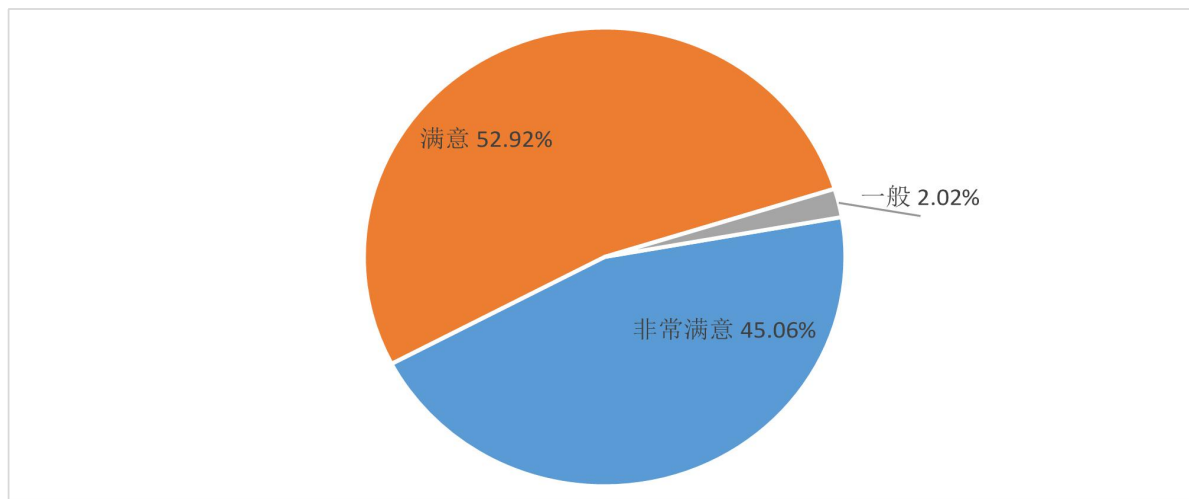


图 8-4 单位对我校就业工作的整体评价

从图 8-4 可以看出，用人单位对我校就业工作满意度高。在本次调查的用人单位中，97.98%的单位对学校就业工作表示满意（含非常满意、比较满意），其中“非常满意”的 45.06%。没有用人单位对我们就业工作不满。

5. 单位认为我校在人才培养和教学方面应做哪些改革

用人单位认为我校在人才培养和教学方面应做哪些改革排在前三位的分别是：强化教学实习、见习及社会实践环节，加强应用能力培养，占比 49.37%；知识传授要结合“前沿”，教学方法要灵活多样，教学内容要“与时俱进”，占比 32.17%；加强基础知识培养、拓宽知识面，占比 29.39%。详见图 7-5。

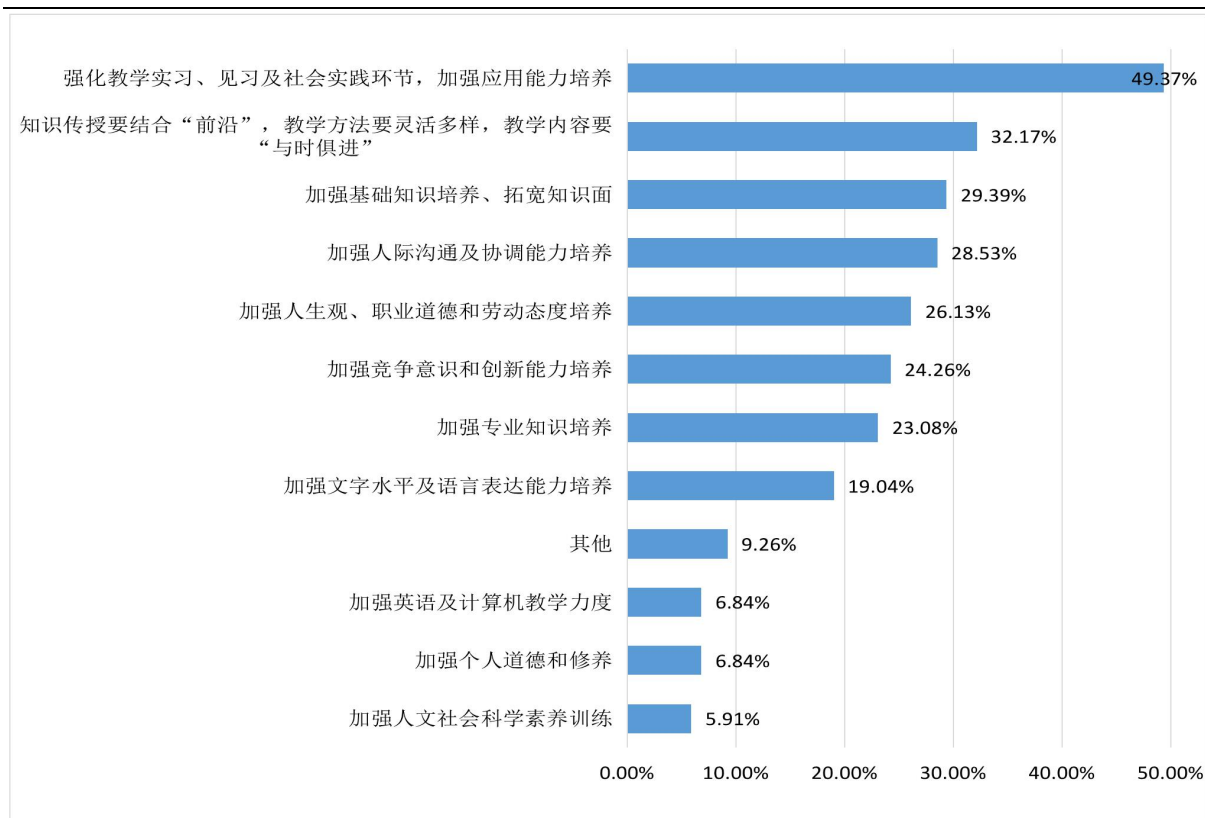


图 8-5 单位认为我校在人才培养和教学方面应做哪些改革

九、毕业生就业工作举措

（一）着力优化就业管理体系

实施校系就业工作“一把手工程”。学校始终将就业工作列入党政工作要点，召开专题会议部署毕业生就业工作，分管领导坚持每周召开一次的就业工作例会，传达国家、省市相关就业创业政策，及时研究解决就业工创业作中的实际困难和问题。

（二）积极拓宽毕业生就业渠道

积极举办大型毕业生就业洽谈会。通过大力开拓省内外就业市场，广泛邀请用人单位来校招聘。2019 年洽谈会共联系 300 余家人单位，通过层层筛选，最终确定 260 余家企业参会，提供就业岗位 7000 余个。我校共有 2200 余名毕业生参会，与会期间，达成就业签约意向 1200 余人。学校

以大型洽谈会和校园专场招聘会相结合，在 4-7 月由就业指导中心和各系共同组织校园专场招聘会。同时，学校充分利用校、系两级就业信息网平台，加强招聘信息发布工作，3 月以来共发布招聘信息 100 余条，提供招聘和就业岗位约 4000 余个。

积极开拓就业市场。由学校领导带队，就业指导中心及系部先后走访连云港、苏州、上海等地 10 余家企业，进行就业洽谈，开拓就业基地。学校与连云港灌南中医院签签署就业基地协议，达成长期用人合作机制。就业市场稳定为保障我校 2019 届毕业生顺利就业奠定坚实基础。

（三）积极引导毕业生基层就业

学校坚持以医院、制药企业就业为主体，努力将就业向基层延伸。通过召开主题班会积极宣传国家有关毕业生到基层就业的政策，确保将信息传递给每一名符合条件的毕业生。继续配合有关部门，实施西部计划等基层项目的招募工作，2019 届毕业生张玉礼经过层层选拔，成功入选至四川旺苍县固华镇人民政府，从事共青团工作。

（四）切实帮扶就业困难毕业生

学校十分注重对就业困难和家庭经济困难毕业生的帮扶，建立双困毕业生数据库。积极开展家庭经济困难毕业生求职补贴发放工作。2019 年，经学生本人申请、学校组织申报，对我校 313 名家庭经济困难群体学生发放求职补贴。通过经济困难学生资助体系和“预防问题、发现问题、解决问题”的心理健康教育与咨询服务体系，开展“一对一”就业指导等活动，组织“双困生”参加各类就业培训 100 余人次，通过学校洽谈会向用人单位推荐毕业生就业并达成意向约 100 余人。为进一步做好 2019 届安徽省建档立卡毕业生就业工作，学生处下发《做好 2019 届建档立卡毕业生就业帮扶的通知》，通过实行一人一档，专人帮扶。2019 届毕业生 200 人全部就业，实现就业率 100%。

（五） 努力提升就业创业指导服务水平

学校把就业创业指导课作为必修课编入各专业培养方案中，就业创业指导教研室定期组织任课教师集体备课、听课，开展培训、学习、交流等各类教研活动。加强就业创业指导师资队伍建设和加大就业创业指导教师队伍培训。2109 年先后派 11 人次参加就业创业培训，其中 1 人次参加 SYB（创办你的企业）创业培训，2 人次参加全球生涯教练双证培训，3 人次参加高校就业指导教学认证培训，5 人次参加大学生职业生涯规划与就业指导能力提升培训班。

注重对大学生职业生涯规划的指导。学校将职业生涯规划讲座纳入日常教育之中，与专业教育有机结合，在巩固专业思想基础上指导学生做好生涯规划。并通过就业论坛、职业规划设计大赛等形式帮助学生树立职业生涯规划意识，培养职业生涯规划能力和职业能力。

（六） 继续办好两类大赛。

积极举办教师就业指导课程大赛和大学生职业规划设计暨创业大赛。学生处和思政部共同举办学校第五届就业指导课程大赛，全校 9 位教师积极参与比赛。通过大赛选拔，由护理系于丽芳老师代表学校参加安徽省复赛、决赛。决赛中，于老师表现出色，最终获得银奖。

学生处协同四系举办校第十届职业规划大赛暨创业大赛。在各系初赛的基础上，选拔十二支队伍参加学校决赛。通过角逐，最终选拔两支队伍参加第十四届安徽省职业规划设计大赛暨创业大赛复赛,获得大赛铜奖。

（七） 推进大学生创新创业教育

学校把《大学生创新创业基础》作为必修课开设，通过在全校普及大学生创新创业课程，把创新创业教育的各项工作落到实处。

推进大学生创业孵化基地建设，修订《大学生创业孵化基地管理办法》，改进创业项目遴选工作机制，把日常管理的工作分解到各系。通过各系广

泛宣传，积极选拔、推荐优秀创业项目入驻大学生创业孵化基地。各系结合本系学生专业特点，紧紧围绕大健康产业项目，引导学生寻找创业项目，指导学生进行创业。通过在全校开展创业项目招募活动，共征集到 26 个创业项目。组织创业导师专家团队对项目的可行性进行分析，遴选优质项目入驻校大学生创业孵化基地。加大倡导“引进来，送出去”的力度，

利用学校资源迎进一些新兴产业，组织学生参与创业，同时扶持一些孵化成型的项目，走出学校，面向市场，让创业项目更好的发展。

（八）大力做好大学生征兵工作

学校高度重视做好大学生征兵工作，将其作为做好就业工作的重要组成部分。学校下发《安徽中医药高等专科学校 2019 年度征兵工作方案》，积极与属地兵役机关加强联系，通过开辟网站专栏、发放宣传资料、举办征兵工作启动仪式、主题班会、专题报告等形式广泛宣传大学生征兵政策，开展应征意愿摸底排查，努力推进征兵工作精准服务。与此同时，学校保持与属地及上级兵役机关联系，尽力为所有有意入伍同学做好服务。2019 届毕业生入伍 14 人，在校生入伍 28 人，超额完成征兵工作任务。

综上所述，在上级主管部门的精心指导下，学校始终坚持以社会需求为导向，认真落实各项就业方针政策，深入实施“一把手”工程，调动校内一切资源，不断优化和创新毕业生就业创业工作体制机制，注重提高就业创业指导与服务的针对性和实效性，基本实现了毕业生及时就业，为毕业生充分就业、高质量就业奠定了坚实的基础。